

**ΣΧΕΔΙΟ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΜΕ ΑΠΟΦΟΙΤΟΥΣ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ**

1. Αρμόδια Αρχή υπεύθυνη για την εφαρμογή:

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ)

Αρμόδιος Λειτουργός: Γενικός Διευθυντής

2. Τίτλος του προγράμματος ενισχύσεων:

Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης

3. Νομική βάση:

Τίτλος: Οι περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμοι του 1999 έως 2007
(στο εξής θα αναφέρονται ως ο «Νόμος της ΑνΑΔ»).

Στοιχεία: Νόμος Αρ.125(Ι) του 1999, άρθρο 21, όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει με το Νόμο Αρ. 21(Ι) του 2007.

Το Σχέδιο βασίζεται επίσης στον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 800/2008 της Επιτροπής, της 6^{ης} Αυγούστου 2008¹, για την κήρυξη ορισμένων κατηγοριών ενισχύσεων ως συμβατών με την κοινή αγορά κατ' εφαρμογή των άρθρων 87 και 88 της συνθήκης ΕΚ (Γενικός κανονισμός απαλλαγής κατά κατηγορία).

Για τη λειτουργία του Σχεδίου απαιτείται έγκρισή του από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ και τον Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων (στο εξής θα αναφέρεται ως «ο Έφορος»).

4. Νέο ή υφιστάμενο πρόγραμμα ενισχύσεων:

Πρόκειται για νέο Σχέδιο² που θα τεθεί σε εφαρμογή από 1/1/2011 μέχρι 31/12/2014 για αντικατάσταση υφιστάμενου Σχεδίου με την ίδια ονομασία, που εγκρίθηκε από τον Έφορο με την απόφαση του Ε.Ε.Κ.Ε. 25.06.002.297 (737.2.1.2.1.1.12).

Η ΑνΑΔ δύναται να τερματίσει τη λειτουργία του Σχεδίου πριν από την προβλεπόμενη ημερομηνία λήξης του και να ενημερώσει σχετικά τον Έφορο και τους δικαιούχους εργοδότες.

¹ Επίσημη Εφημερίδα των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων L214 της 9/8/2008, σ.3-47.

² Για σκοπούς του παρόντος εγγράφου, ο όρος «Σχέδιο» εκλαμβάνεται ως «Πρόγραμμα ενισχύσεων» με βάση τη νομοθεσία για τις Κρατικές Ενισχύσεις, και ο όρος «Πρόγραμμα» εκλαμβάνεται ως «Πρόγραμμα κατάρτισης απόφοιτου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης».

5. Στοιχεία υφιστάμενου προγράμματος ενισχύσεων που αντικαθίσταται:

- Απόφαση Εφόρου: Ε.Ε.Κ.Ε. 25.06.002.297 (737.2.1.2.1.1.12).
- Στοιχεία της επιστολής του Εφόρου: Ε.Ε.Κ.Ε. 25.06.001.737/ Ε.Ε.Κ.Ε. 25.06.002, ημερομηνίας 24/9/2008.

6. Σκοπός της ενίσχυσης:

(α) Οριζόντιοι στόχοι:

Η ΑνΑΔ σχεδιάζει, προωθεί και υλοποιεί διάφορες δραστηριότητες που έχουν ως τελικό αποδέκτη τις επιχειρήσεις με στόχο τη σφαιρική και ολοκληρωμένη κάλυψη των αναγκών κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού τους.

Στο πλαίσιο της προσπάθειας αυτής, η ΑνΑΔ έχει διαμορφώσει ειδικό Σχέδιο που στοχεύει στην ορθολογική στελέχωση των επιχειρήσεων με ικανό, σωστά εκπαιδευμένο και άρτια καταρτισμένο προσωπικό μέσω της εργοδότησης και κατάρτισης νέων αποφοίτων σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

Συγκεκριμένα, οι βασικοί στόχοι του Σχεδίου είναι:

- Η αναβάθμιση της διεύθυνσης και βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων/ οργανισμών μέσω της πρόσληψης προσοντούχων και ικανών ατόμων που έχουν τη δυνατότητα να εξελιχθούν και να αποτελέσουν μέρος της βασικής τους στελέχωσης.
- Η υποβοήθηση των νέων αποφοίτων σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης για ομαλή και επιτυχή ένταξή τους στην αγορά εργασίας, μέσω της απόκτησης εργασιακής πείρας και εξειδικευμένων συμπληρωματικών γνώσεων.

Βασικός σκοπός της ενίσχυσης είναι η παροχή κινήτρων στους εργοδότες (στο πλαίσιο του Νόμου της ΑνΑΔ) για αξιοποίηση των νεοεισερχόμενων στην αγορά εργασίας αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, μέσω της συμμετοχής τους στο Σχέδιο.

Το Σχέδιο καλύπτει εργοδότες που δραστηριοποιούνται σ' όλους τους τομείς της οικονομίας. Η βοήθεια και ενίσχυση που παρέχεται μέσω της ανάπτυξης του προσωπικού συμβάλλει γενικότερα στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων μέσα από την αναβάθμιση της οργάνωσής τους, την αύξηση της παραγωγικότητας και τη βελτίωση της ποιότητας των προσφερομένων προϊόντων και υπηρεσιών τους.

Στο Σχέδιο μπορούν να συμμετέχουν απόφοιτοι σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, οι οποίοι έχουν συμπληρώσει επιτυχώς πρόγραμμα σπουδών διάρκειας τουλάχιστον τριών ετών και είναι κάτοχοι διπλώματος ανώτερης εκπαίδευσης (κατ' ελάχιστον), πτυχίου, μεταπτυχιακού ή διδακτορικού τίτλου και πληρούν τις προϋποθέσεις που αναφέρονται στην παράγραφο 8 πιο κάτω.

Τα προγράμματα που επιχορηγεί η ΑνΑΔ μέσω του Σχεδίου καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα θεμάτων για τις πλείστες λειτουργίες των επιχειρήσεων/ οργανισμών σε θέσεις όπου απαιτείται η εργοδότηση αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Οι γνώσεις και

δεξιότητες που παρέχονται μέσω του Σχεδίου δεν αφορούν αποκλειστικά στην ενισχυόμενη επιχείρηση/οργανισμό. Από τους καταρτιζόμενους αποκτούνται προσόντα που είναι μεταβιβάσιμα σε άλλες επιχειρήσεις/ οργανισμούς, στον ίδιο κλάδο ή/και σε άλλους κλάδους/ τομείς της οικονομίας και που τους διευρύνουν τις προοπτικές ανέλιξης και τον ορίζοντα απασχόλησής τους.

Τα προγράμματα κατάρτισης που υλοποιούνται μέσω του Σχεδίου έχουν διάρκεια 6 ή 12 μήνες και στοχεύουν στην κάλυψη των αναγκών της θέσης για την οποία προσλαμβάνεται ο απόφοιτος. Στο πλαίσιο του προγράμματος ετοιμάζεται και υλοποιείται με την έγκριση της ΑνΑΔ πλάνο κατάρτισης κάθε απόφοιτου, το οποίο διαλαμβάνει:

- Οργανωμένη απόκτηση εργασιακής πείρας και πρακτικής κατάρτισης στην επιχείρηση/ οργανισμό που εργοδοτεί τον απόφοιτο, σύμφωνα με σχετικό προγραμματισμό και υπό την καθοδήγηση εκπαιδευτή, για προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων του με σκοπό την ομαλή ένταξή του στην αγορά εργασίας.
- Συμμετοχή του απόφοιτου σε προγράμματα/ σεμινάρια που εφαρμόζονται από την ίδια την επιχείρηση ή άλλους οργανισμούς/ κέντρα κατάρτισης στην Κύπρο ή/και στο εξωτερικό, για εξειδίκευση και συμπλήρωση των γνώσεών του.

Η ΑνΑΔ δύναται να αναθέσει σε ανάδοχο, στο πλαίσιο της νομοθεσίας για τη σύναψη δημοσίων συμβάσεων, την εκτέλεση μέρους ή όλων των εργασιών διαχείρισης των αιτήσεων που υποβάλλονται για συμμετοχή στο Σχέδιο, που διαλαμβάνουν την αξιολόγηση των αιτήσεων για λήψη απόφασης αναφορικά με την ένταξη στο Σχέδιο, την παροχή τεχνικής βοήθειας σε επιχειρήσεις/ οργανισμούς για την ετοιμασία προγραμματισμού/ πλάνου κατάρτισης του απόφοιτου, την παρακολούθηση και έλεγχο της προόδου υλοποίησης του πλάνου κατάρτισης και την αξιολόγηση των αποτελεσμάτων.

7. Άλλοι περιορισμοί ή όροι της ενίσχυσης:

(α) Δικαιούχοι ενίσχυσης:

Δικαιούχοι για να επωφεληθούν από την ενίσχυση είναι εργοδότες που δραστηριοποιούνται σ' όλους τους τομείς της οικονομίας σε σχέση με την κατάρτιση εργοδοτούμενων τους (όπως η έννοια εργοδοτούμενος ορίζεται στο Νόμο της ΑνΑΔ). Εξαιρείται από την ενίσχυση η Κυβέρνηση της Δημοκρατίας.

Σημειώνεται ότι, ο εργοδότης πρέπει να είναι φυσικό ή νομικό πρόσωπο (δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου) ή κοινοπραξία φυσικών ή/και νομικών προσώπων. Διευκρινίζεται επίσης ότι, ο εργοδότης δυνατό να αποτελεί επιχείρηση που ασκεί οικονομική δραστηριότητα ή άλλη οντότητα που δεν ασκεί οικονομική δραστηριότητα.

Δεν καταβάλλεται ενίσχυση σε αυτοτελώς εργαζόμενα άτομα για συμμετοχή τους ως καταρτιζόμενοι σε προγράμματα που εφαρμόζονται στο πλαίσιο του Σχεδίου.

Οι εργοδότες θα πρέπει να καταβάλλουν το καθορισμένο τέλος στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού για τους εργοδοτούμενους τους για τους οποίους αιτούνται συμμετοχή στο Σχέδιο, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία.

(β) Μη κρατικές ενισχύσεις:

Οι ακόλουθες περιπτώσεις, οι οποίες δεν συνιστούν κρατική ενίσχυση, σύμφωνα με το άρθρο 2 των περί Ελέγχου των Κρατικών Ενισχύσεων Νόμων του 2001 μέχρι 2009 (Ν. 108(Ι)/2009), εντάσσονται στο Σχέδιο και παραχωρείται απ' ευθείας ενίσχυση ύψους μέχρι 80% χωρίς να διενεργείται οποιοσδήποτε έλεγχος για το μέγεθός τους:

- (i) Όταν ο δικαιούχος της ενίσχυσης είναι εργοδότης ο οποίος δεν συνιστά επιχείρηση, δηλαδή δεν ασκεί οικονομική δραστηριότητα.
- (ii) Όταν ο δικαιούχος της ενίσχυσης είναι εργοδότης ο οποίος συνιστά επιχείρηση, αλλά ασκεί τέτοιες δραστηριότητες οι οποίες δεν νοθεύουν τον ανταγωνισμό σε βαθμό που να επηρεάζονται οι ενδοκοινοτικές συναλλαγές.

(γ) Εξαιρέσεις από την καταβολή κρατικών ενισχύσεων:

Από την καταβολή κρατικών ενισχύσεων που προνοεί το Σχέδιο, εξαιρούνται οι ακόλουθες περιπτώσεις:

- (i) Αποκλείεται ρητά η καταβολή μεμονωμένης ενίσχυσης υπέρ επιχείρησης που αποτελεί αντικείμενο εκκρεμούσας διαταγής ανάκτησης μετά από προηγούμενη απόφαση της Επιτροπής με την οποία ενίσχυση κηρύσσεται παράνομη και ασυμβίβαστη με την κοινή αγορά.
- (ii) Ενισχύσεις σε προβληματικές επιχειρήσεις, σύμφωνα με τις πρόνοιες του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 800/2008 της Επιτροπής, της 6^{ης} Αυγούστου 2008.

(δ) Χαρακτήρας κινήτρου:

Στο πλαίσιο του Σχεδίου θα χορηγούνται ενισχύσεις που έχουν χαρακτήρα κινήτρου, σύμφωνα με τις πρόνοιες του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 800/2008 της Επιτροπής, της 6^{ης} Αυγούστου 2008. Όσον αφορά ενισχύσεις οι οποίες χορηγούνται σε ΜΜΕ, το κίνητρο αυτό θα θεωρείται ότι υπάρχει όταν, πριν από την έναρξη των δραστηριοτήτων που συνδέονται με την εφαρμογή του ενισχυόμενου προγράμματος, η δικαιούχος ΜΜΕ έχει υποβάλει στην ΑνΑΔ αίτηση για ενίσχυση/ αίτηση για συμμετοχή στο Σχέδιο.

Όσον αφορά ενισχύσεις που χορηγούνται σε μεγάλες επιχειρήσεις, πρόσθετα από τους όρους που ισχύουν για τις ΜΜΕ, η ΑνΑΔ θα ελέγχει, πριν χορηγήσει τις εν λόγω μεμονωμένες ενισχύσεις, ότι τα έγγραφα που ετοίμασε ο δικαιούχος αποδεικνύουν τον χαρακτήρα κινήτρου των ενισχύσεων βάσει ενός ή περισσότερων από τα ακόλουθα κριτήρια:

- (i) Ουσιώδη αύξηση του μεγέθους του προγράμματος ως αποτέλεσμα της ενίσχυσης.

- (ii) Ουσιώδη αύξηση του πεδίου εφαρμογής του προγράμματος ως αποτέλεσμα της ενίσχυσης.
- (iii) Ουσιώδη αύξηση του συνολικού ποσού που δαπανά ο δικαιούχος για το πρόγραμμα ως αποτέλεσμα της ενίσχυσης.
- (iv) Ουσιώδη αύξηση της ταχύτητας ολοκλήρωσης του προγράμματος.

Διευκρινίζεται ότι για σκοπούς του παρόντος εγγράφου, ο ορισμός των ΜΜΕ βασίζεται στη Σύσταση της Επιτροπής 2003/316/ΕΚ της 6^{ης} Μαΐου 2003 σχετικά με τον ορισμό των πολύ μικρών, των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων³.

8. Μορφή, όροι, ένταση και φορολογική αντιμετώπιση της ενίσχυσης:

(α) Μορφή της ενίσχυσης:

Επιχορήγηση: Καταβάλλεται χορήγηση σε εργοδότες που συμμετέχουν στο Σχέδιο έναντι των δαπανών που επωμίζονται για την παροχή πρακτικής κατάρτισης στην επιχείρηση σε νεοπροσληφθέντες απόφοιτους εργοδοτούμενους τους, μέσω της απόκτησης καθοδηγούμενης εργασιακής πείρας.

Στο πλαίσιο του Σχεδίου καταβάλλονται χορηγήματα που συνιστούν κρατικές ενισχύσεις, καθώς και χορηγήματα που δεν συνιστούν κρατικές ενισχύσεις, όπως διευκρινίζεται στην παράγραφο 7 πιο πάνω.

(β) Περιγραφή των κανόνων και όρων εφαρμογής της:

Διαδικασία: Η έγκριση προγραμμάτων κατάρτισης νέων αποφοίτων που εντάσσονται στο Σχέδιο και η καταβολή χορηγήματος θα γίνεται σύμφωνα με προκαθορισμένη διαδικασία που διαλαμβάνει τρία στάδια: (i) Την υποβολή της αίτησης από τον ενδιαφερόμενο εργοδότη και λήψη απόφασης για έγκριση του προγράμματος από την ΑνΑΔ πριν από την έναρξή του, (ii) την υλοποίηση του προγράμματος, και (iii) την καταβολή του χορηγήματος στο δικαιούχο εργοδότη μετά από υποβολή σχετικής αίτησης και των απαραίτητων δικαιολογητικών.

Η πολιτική για έγκριση και επιχορήγηση των προγραμμάτων αυτών στηρίζεται κυρίως στην ύπαρξη συγκεκριμένης ανάγκης στην επιχείρηση/ οργανισμό για εργοδότηση απόφοιτου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, καθώς και στην καταλληλότητα του απόφοιτου για ικανοποίηση της ανάγκης αυτής.

Λεπτομέρειες για τα τρία στάδια που διαλαμβάνει η διαδικασία έγκρισης και επιχορήγησης των προγραμμάτων, καθώς και τους όρους καταβολής του χορηγήματος, αναφέρονται στη συνέχεια:

Πρώτο Στάδιο: Υποβολή αίτησης και λήψη απόφασης για έγκριση του προγράμματος

³ Επίσημη Εφημερίδα των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων L 124 της 20/5/2003, σ. 36.

Το **Πρώτο Στάδιο** αφορά στην υποβολή αίτησης από τον ενδιαφερόμενο εργοδότη και τη λήψη απόφασης για έγκριση του προγράμματος από την ΑνΑΔ.

Ένα πρόγραμμα μπορεί να τύχει επιχορήγησης μέσω του Σχεδίου εφόσον υποβληθεί αίτηση στην ΑνΑΔ από τον ενδιαφερόμενο εργοδότη και εξασφαλιστεί ή έγκρισή του πριν από την έναρξη εφαρμογής του.

Αίτηση εργοδότη για συμμετοχή στο Σχέδιο μπορεί να υποβληθεί ανά πάσα στιγμή κατά τη διάρκεια του έτους, μετά τη σύναψη εργασιακής σχέσης με το νέο απόφοιτο, μέσα στα χρονικά όρια που καθορίζει η ΑνΑΔ.

Η αίτηση του εργοδότη, στην οποία περιλαμβάνονται και τα στοιχεία του απόφοιτου, εξετάζεται από την ΑνΑΔ και διαπιστώνεται κατά πόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις που ορίζει το Σχέδιο.

Για το σκοπό αυτό, αξιολογούνται τα στοιχεία που αναφέρονται ή/και επισυνάπτονται στην αίτηση του εργοδότη, καθώς και οι συμπληρωματικές πληροφορίες που λαμβάνονται μετά από επί τόπου επίσκεψη ή/και γραπτώς, αναφορικά με την επιχείρηση/ οργανισμό, την ανάγκη, τον απόφοιτο, το πρόγραμμα και το κίνητρο της ενίσχυσης.

Οι βασικές προϋποθέσεις που ορίζει το Σχέδιο, που θα είναι εκ των προτέρων γνωστές στους αιτητές, είναι οι ακόλουθες:

- (i) Οι επιχειρήσεις/ οργανισμοί που συμμετέχουν στο Σχέδιο πρέπει να πληρούν βασικές προϋποθέσεις που αφορούν:
 - Την υποβολή αίτησης για έγκριση συμμετοχής στο Σχέδιο πριν από την έναρξη υλοποίησης του προγράμματος απόκτησης εργασιακής πείρας και κατάρτισης του απόφοιτου.
 - Την ύπαρξη ανάγκης για πρόσληψη και κατάρτιση απόφοιτου και την ύπαρξη κατάλληλης υπεύθυνης θέσης στην οποία θα απασχοληθεί.
 - Τη διάθεση κατάλληλου εκπαιδευτή (υπεύθυνου στελέχους ή συνεργάτη του εργοδότη) που θα καθοδηγεί και επιβλέπει την κατάρτιση του απόφοιτου.
 - Τη μέγιστη περίοδο που εργοδοτείται ο απόφοιτος στην επιχείρηση/ οργανισμό πριν από την ημερομηνία υποβολής αίτησης για συμμετοχή στο Σχέδιο.
- (ii) Οι απόφοιτοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης που συμμετέχουν στο Σχέδιο πρέπει να πληρούν τις προϋποθέσεις που αφορούν:
 - Την επιτυχή συμπλήρωση προγράμματος σπουδών διάρκειας τουλάχιστον τριών ετών και κατοχή διπλώματος ανώτερης εκπαίδευσης (κατ' ελάχιστον), πτυχίου, μεταπτυχιακού ή διδακτορικού τίτλου.
 - Τη μέγιστη εργασιακή πείρα του απόφοιτου, η οποία είναι σχετική με τα καθήκοντα της θέσης εργασίας στην οποία θα καταρτιστεί, που αποκτήθηκε πριν την ημερομηνία εργοδότησής του από τον εργοδότη που προτίθεται να τον εντάξει στο Σχέδιο.
 - Τη μέγιστη περίοδο από την ημερομηνία ολοκλήρωσης των σπουδών του μέχρι την ημερομηνία εργοδότησής του από τον εργοδότη που προτίθεται να τον εντάξει στο Σχέδιο.

Πρόσθετα, θα πρέπει να μη βρίσκονται σε ισχύ διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας με την ΑνΑΔ της επιχείρησης/ οργανισμού που ενδιαφέρεται για συμμετοχή στο Σχέδιο ή/και του απόφοιτου ή/και του εκπαιδευτή, για το Σχέδιο.

Νοουμένου ότι ικανοποιούνται οι προϋποθέσεις για συμμετοχή στο Σχέδιο, η ΑνΑΔ αποφασίζει την έγκριση της αίτησης και ενημερώνει τον εργοδότη αναφορικά με τη διάρκεια κατάρτισης, την περίοδο εφαρμογής και άλλες λεπτομέρειες του προγράμματος, τις υποχρεώσεις του εργοδότη και του απόφοιτου, το ύψος της ενίσχυσης και τις προϋποθέσεις καταβολής της. Σε περίπτωση μη έγκρισης της ένταξης στο Σχέδιο, γνωστοποιούνται γραπτώς στον εργοδότη οι λόγοι απόρριψης της αίτησης.

Δεύτερο Στάδιο: Υλοποίηση του προγράμματος

Το **Δεύτερο Στάδιο** αφορά στην υλοποίηση του προγράμματος στη βάση προγραμματισμού/ πλάνου κατάρτισης που συμφωνείται με την επιχείρηση/ οργανισμό. Το πρόγραμμα διαλαμβάνει:

- Οργανωμένη απόκτηση εργασιακής πείρας και πρακτικής κατάρτισης στην επιχείρηση/ οργανισμό που εργοδοτεί τον απόφοιτο, σύμφωνα με σχετικό προγραμματισμό και υπό την καθοδήγηση εκπαιδευτή (υπεύθυνου στελέχους ή συνεργάτη του εργοδότη), για προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων του με σκοπό την ομαλή ένταξή του στην αγορά εργασίας. Η περίοδος πρακτικής κατάρτισης διαρκεί 6 μήνες αν ο απόφοιτος που θα προσληφθεί από την επιχείρηση/οργανισμό θα απασχοληθεί σε θέση εργασίας που είναι συναφής με την ειδικότητα των σπουδών του. Σε διαφορετική περίπτωση, η περίοδος πρακτικής κατάρτισης είναι 12 μήνες.
- Συμμετοχή του απόφοιτου σε προγράμματα/ σεμινάρια που εφαρμόζονται από την ίδια την επιχείρηση ή άλλους οργανισμούς/ κέντρα κατάρτισης στην Κύπρο ή/και στο εξωτερικό, για την απόκτηση συμπληρωματικών/ εξειδικευμένων γνώσεων από τον απόφοιτο, που είναι απαραίτητες για την αποτελεσματική εκτέλεση των καθηκόντων του.

Πριν ή κατά την έναρξη υλοποίησης του προγράμματος, ο εργοδότης βεβαιώνει την ΑνΑΔ ότι αποδέχεται τις υποχρεώσεις του σε σχέση με τη συμμετοχή του στο Σχέδιο.

Καθόλη τη διάρκεια εφαρμογής του προγράμματος, η ΑνΑΔ, μέσω στελεχών της, αναδόχων ή εντεταλμένων συνεργατών της, παρακολουθεί την υλοποίησή του και την πρόοδο του απόφοιτου, για διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας της κατάρτισης και επίτευξη των στόχων του προγράμματος.

Κατά την υλοποίηση του προγράμματος, ο εργοδότης αναλαμβάνει υποχρεώσεις που αφορούν στα ακόλουθα:

- Την εργοδότηση του απόφοιτου στη θέση που καθορίζεται στις προδιαγραφές κατάρτισης.
- Την εφαρμογή του προγράμματος απόκτησης εργασιακής πείρας και πρακτικής κατάρτισης του απόφοιτου μέσα στην επιχείρηση/οργανισμό.

- Τη διάθεση για ολόκληρη τη διάρκεια της πρακτικής κατάρτισης, στελέχους ή συνεργάτη του, κατάλληλου για την καθοδήγηση και παρακολούθηση του απόφοιτου.
- Τη συμμετοχή του απόφοιτου σε προγράμματα/ σεμινάρια, που συμφωνούνται με την ΑνΑΔ, για την απόκτηση συμπληρωματικών/ εξειδικευμένων γνώσεων.
- Τη συνεργασία με την ΑνΑΔ ή με εντεταλμένους συνεργάτες της για την πιστή εφαρμογή του προγράμματος.
- Την καταβολή στον απόφοιτο, στο τέλος κάθε μήνα, μισθού ίσου ή μεγαλύτερου από τον ελάχιστο μισθό που προνοεί το Σχέδιο.
- Την καταβολή των νενομισμένων εισφορών για τον καταρτιζόμενο απόφοιτο στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και σε άλλα Ταμεία/ Σχέδια σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Τρίτο Στάδιο: Καταβολή του χορηγήματος

Το **Τρίτο Στάδιο** αφορά στην καταβολή του χορηγήματος και θα γίνεται ως ακολούθως:

- (α) Για τα προγράμματα που διαρκούν 6 μήνες, με την ολοκλήρωση του προγράμματος.
- (β) Για τα προγράμματα που διαρκούν 12 μήνες, σε δύο δόσεις (η πρώτη δόση θα καταβάλλεται με τη λήξη του πρώτου εξαμήνου και η δεύτερη δόση με την ολοκλήρωση του προγράμματος).

Για να καταστεί δυνατή η καταβολή της κάθε δόσης στον εργοδότη, πρέπει να ικανοποιούνται οι ακόλουθες προϋποθέσεις:

- Υποβολή της αίτησης για καταβολή χορηγήματος και των απαραίτητων δικαιολογητικών, μέσα στα καθορισθέντα χρονικά πλαίσια.
- Επιτυχής εφαρμογή του συμφωνηθέντος προγραμματισμού/ πλάνου κατάρτισης σύμφωνα με την εγκριθείσα προδιαγραφή.
- Τήρηση από τον εργοδότη των υποχρεώσεών του κατά την υλοποίηση του προγράμματος.

Για ενημέρωση όλων των εργοδοτών, η ΑνΑΔ θα εκδώσει Οδηγό που θα περιγράφει αναλυτικά την πολιτική, τις διαδικασίες, καθώς και τα κριτήρια/ προϋποθέσεις έγκρισης και επιχορήγησης προγραμμάτων στο πλαίσιο του Σχεδίου, σύμφωνα με τις πρόνοιες του Νόμου της ΑνΑΔ, άρθρο 21(1)(β). Πρόσθετα, πληροφορίες για το Σχέδιο θα βρίσκονται στις ιστοσελίδες της ΑνΑΔ στο διαδίκτυο.

(γ) Εντάσεις ενίσχυσης:

Το Σχέδιο προβλέπει τις ακόλουθες εντάσεις ενίσχυσης, για γενική επαγγελματική κατάρτιση, όπως αυτές καθορίζονται στον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 800/2008 της Επιτροπής, της 6^{ης} Αυγούστου 2008, Τμήμα 8 «Ενισχύσεις για Επαγγελματική Εκπαίδευση»:

- ◆ **60%** για μεγάλες επιχειρήσεις
- ◆ **70%** για μεσαίου μεγέθους επιχειρήσεις

- ◆ **80%** για μικρές επιχειρήσεις.

Το χορήγημα θα μπορεί να καλύψει δαπάνες κατάρτισης που επωμίζεται ο εργοδότης μέχρι του ποσοστού που προβλέπουν οι πιο πάνω εντάσεις ενίσχυσης, νοουμένου ότι δεν θα υπερβαίνει τα ανώτατα ποσά επιχορήγησης που καθορίζει η ΑνΑΔ.

Η ΑνΑΔ θα απορρίπτει αιτήσεις για κατάρτιση που δεν εμπίπτουν στον ορισμό «γενική επαγγελματική κατάρτιση».

Οι ακόλουθες περιπτώσεις, οι οποίες δεν συνιστούν κρατική ενίσχυση, σύμφωνα με το άρθρο 2 των περί Ελέγχου των Κρατικών Ενισχύσεων Νόμων του 2001 μέχρι (Αρ. 2) 2007, εντάσσονται στο Σχέδιο και παραχωρείται απ' ευθείας ενίσχυση ύψους μέχρι 80% χωρίς να διενεργείται οποιοσδήποτε έλεγχος για το μέγεθός τους, όταν:

- (i) Ο δικαιούχος της ενίσχυσης είναι εργοδότης, ο οποίος δεν συνιστά επιχείρηση, δηλαδή δεν ασκεί οικονομική δραστηριότητα.
- (ii) Ο δικαιούχος της ενίσχυσης είναι εργοδότης, ο οποίος συνιστά επιχείρηση, αλλά ασκεί τέτοιες δραστηριότητες οι οποίες δεν νοθεύουν τον ανταγωνισμό σε βαθμό που να επηρεάζονται οι ενδοκοινοτικές συναλλαγές.

Ανώτατα ποσά επιχορήγησης: Η ΑνΑΔ μπορεί να προκαθορίζει ανώτατα ποσά επιχορήγησης, τα οποία θα ισχύουν χωρίς διάκριση για όλους τους δικαιούχους για συγκεκριμένη χρονική περίοδο, η οποία θα προκαθορίζεται. Τα ανώτατα αυτά ποσά θα δημοσιοποιούνται εκ των προτέρων.

Για κάθε πρόγραμμα θα παραχωρείται ενίσχυση, η οποία θα καλύπτει τις επιλέξιμες δαπάνες που αναφέρονται στην παράγραφο 9 πιο κάτω. Ο δικαιούχος εργοδότης θα δηλώνει τις επιλέξιμες δαπάνες που υφίσταται στη βάση των οποίων θα γίνεται ο υπολογισμός της ενίσχυσης.

- (δ) **Φορολογική αντιμετώπιση της ενίσχυσης:** Η ενίσχυση υπόκειται σε φορολογία σύμφωνα με την ισχύουσα φορολογική νομοθεσία.
- (ε) Η ενίσχυση θα χορηγείται για μεν τα προγράμματα που διαρκούν 6 μήνες με την ολοκλήρωση του προγράμματος, για δε τα προγράμματα που διαρκούν 12 μήνες σε δύο δόσεις (η πρώτη δόση θα καταβάλλεται με τη λήξη του πρώτου εξαμήνου και η δεύτερη δόση με την ολοκλήρωση του προγράμματος).

9. Επιλέξιμες δαπάνες που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της ενίσχυσης:

Στον υπολογισμό της ενίσχυσης υπεισέρχονται οι δαπάνες που επωμίζεται ο εργοδότης για την υλοποίηση του προγράμματος παροχής εργασιακής πείρας και πρακτικής κατάρτισης στον απόφοιτο μέσα στην επιχείρηση/οργανισμό.

Οι δαπάνες που αφορούν στη συμμετοχή του απόφοιτου σε άλλα προγράμματα/ σεμινάρια για την απόκτηση συμπληρωματικών/ εξειδικευμένων γνώσεων από τον απόφοιτο, δεν είναι επιλέξιμες για σκοπούς υπολογισμού της ενίσχυσης που καταβάλλεται από το παρόν Σχέδιο.

Οι δαπάνες που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της ενίσχυσης και οι οποίες είναι επιλέξιμες με βάση τον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 800/2008 της Επιτροπής, της 6^{ης} Αυγούστου 2008, Τμήμα 8 «Ενισχύσεις για Επαγγελματική Εκπαίδευση», είναι οι ακόλουθες:

- (α) **Κόστος προσωπικού εκπαιδευτών:** Το κόστος προσωπικού του εκπαιδευτή/ υπεύθυνου στελέχους ή συνεργάτη του εργοδότη που καθοδηγεί και επιβλέπει την κατάρτιση του απόφοιτου.
- (β) **Λοιπές τρέχουσες δαπάνες:** Το κόστος για υλικά και εφόδια που σχετίζονται άμεσα με το πρόγραμμα.
- (γ) **Κόστος προσωπικού του καταρτιζόμενου (απόφοιτου)** μέχρι του ποσού των συνολικών λοιπών επιλέξιμων δαπανών που αναφέρονται στα στοιχεία (α) έως (β) πιο πάνω. Όσον αφορά το κόστος προσωπικού του απόφοιτου, λαμβάνονται υπόψη μόνον οι ώρες κατά τις οποίες συμμετείχε στην πρακτική κατάρτιση μέσα στην επιχείρηση, αφού αφαιρεθούν οι τυχόν ώρες παραγωγικής εργασίας.

Οι επιλέξιμες δαπάνες που υφίσταται ο εργοδότης για κάθε ενισχυόμενο πρόγραμμα, θα τεκμηριώνονται εγγράφως με διαφανή και αναλυτικό τρόπο.

10. Επιστροφή ενίσχυσης – ποινές:

- (α) **Επιστροφή ενίσχυσης:** Δεν προβλέπεται επιστροφή των ποσών που χορηγήθηκαν σε περίπτωση επιτυχούς έκβασης του ενισχυόμενου προγράμματος.
- (β) **Προβλεπόμενες ποινές:** Σε περίπτωση που διαπιστωθεί ότι ο δικαιούχος δεν έχει τηρήσει τους όρους χορήγησης της ενίσχυσης, ζητείται η επιστροφή των ποσών που χορηγήθηκαν.

Σύμφωνα με τις πρόνοιες του Νόμου της ΑνΑΔ, άρθρο 31(1), η ΑνΑΔ δικαιούται να επιβάλει οποιεσδήποτε διοικητικές κυρώσεις ήθελε κρίνει κατάλληλες σε δικαιούχο που παραβαίνει η παραλείπει να συμμορφωθεί με οποιαδήποτε διάταξη του Νόμου, ή οποιαδήποτε πρόνοια Κανονισμών ή Οδηγών που εκδίδονται σύμφωνα με τις πρόνοιές του.

Επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 31(2), οι διοικητικές κυρώσεις που δύνανται να επιβληθούν περιλαμβάνουν τη διακοπή της παροχής ωφελημάτων ή τη διακοπή της συνεργασίας του δικαιούχου με την Αρχή για οποιαδήποτε χρονική περίοδο, ή επ' αόριστο, ή την επιβολή διοικητικού προστίμου μέχρι χίλια επτακόσια οκτώ ευρώ και 60 σεντ (€1.708,60) και θα υπάρχει η δυνατότητα να επιβληθεί πέραν της μιας διοικητικής κύρωσης στο ίδιο πρόσωπο.

11. Δυνατότητα σόρευσης:

Οι ενισχύσεις που χορηγούνται από το Σχέδιο:

- (α) Μπορούν να σωρευθούν με οποιεσδήποτε άλλες ενισχύσεις που εξαιρούνται βάσει του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 800/2008 της Επιτροπής, της 6^{ης} Αυγούστου 2008, εφόσον τα εν λόγω μέτρα ενίσχυσης αφορούν διαφορετικές προσδιορισμένες επιλέξιμες δαπάνες.
- (β) Δεν μπορούν να σωρευθούν με άλλες ενισχύσεις που εξαιρούνται δυνάμει του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 800/2008 της Επιτροπής, της 6^{ης} Αυγούστου 2008, ή ενισχύσεις de minimis που πληρούν τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1998/2006 της Επιτροπής⁴ ούτε με άλλη κοινοτική χρηματοδότηση που αφορά τις ίδιες επιλέξιμες δαπάνες – που αλληλεπικαλύπτονται πλήρως ή εν μέρει – αν η σώρευση αυτή οδηγεί σε ένταση ενίσχυσης που υπερβαίνει τις προβλεπόμενες από το Σχέδιο εντάσεις ενίσχυσης.

12. Διάρκεια του προγράμματος ενισχύσεων:

Πρόκειται για νέο Σχέδιο, για την αντικατάσταση υφισταμένου, που θα λειτουργεί από 1/1/2011 μέχρι 31/12/2014.

Διευκρινίζεται ότι υπάρχει δυνατότητα έγκρισης προγραμμάτων μέχρι τις 31/12/2014, έστω και αν αυτά ολοκληρωθούν μετά την ημερομηνία αυτή.

13. Δαπάνες:

(α) Πιστώσεις του Προϋπολογισμού:

Για σκοπούς λειτουργίας του Σχεδίου, θα γίνονται σχετικές πιστώσεις στους ετήσιους Προϋπολογισμούς της ΑνΑΔ.

Για την περίοδο 1/1/2011 μέχρι 31/12/2014 θα απαιτηθεί δαπάνη υπολογιζόμενου ύψους €21.000.000.

Μέρος των πιστώσεων στους ετήσιους Προϋπολογισμούς της ΑνΑΔ για το Σχέδιο δεν θα αποτελεί κρατική ενίσχυση διότι θα καταβάλλεται σε δικαιούχους εργοδότες που δεν συνιστούν επιχειρήσεις ή θα καταβάλλεται σε επιχειρήσεις που οι δραστηριότητές τους, ως εκ της φύσης τους, δεν είναι ικανές να νοθεύσουν τον ανταγωνισμό σε βαθμό που να επηρεάζονται οι ενδοκοινοτικές συναλλαγές.

(β) Ρυθμός χρηματοδότησης:

- Το κονδύλι του Σχεδίου ψηφίζεται πάνω σε ετήσια βάση.
- Ο ετήσιος Προϋπολογισμός της ΑνΑΔ, στον οποίο περιλαμβάνεται το ως άνω κονδύλι, εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ και το Υπουργικό Συμβούλιο και στη συνέχεια ψηφίζεται σε νόμο από τη Βουλή των Αντιπροσώπων.

⁴ Επίσημη Εφημερίδα των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων L 379 της 28/12/2006, σ. 5.

14. Τομεακές ή περιφερειακές συγκεντρώσεις της ενίσχυσης:

Το Σχέδιο δεν θέτει οποιουσδήποτε περιορισμούς σε σχέση με τομεακές ή περιφερειακές συγκεντρώσεις. Οι μελλοντικές τομεακές ή περιφερειακές συγκεντρώσεις θα εξαρτηθούν κυρίως από τις εξελίξεις και τις ανάγκες κατάρτισης που θα προκύψουν στους διάφορους τομείς της οικονομίας.

15. Αριθμός δικαιούχων του προγράμματος ενισχύσεων:

Υπολογιζόμενος αριθμός δικαιούχων: Περίπου 2.500 εργοδότες.

Δικαιούχοι της ενίσχυσης θα είναι όλοι οι εργοδότες (στο πλαίσιο του Νόμου της ΑνΑΔ) σ' όλους τους τομείς της οικονομίας, ανεξάρτητα μεγέθους, με εξαίρεση την Κυβέρνηση της Δημοκρατίας.

16. Μέσα παροχής πληροφοριών και διεξαγωγής έρευνας και ελέγχου:

(α) Μέσα παροχής πληροφοριών και ελέγχου που διαθέτει η ΑνΑΔ:

Προκειμένου να διασφαλιστεί η συμμόρφωση του προγράμματος ενισχύσεων με τους επιδιωκόμενους από το Νόμο στόχους, η ΑνΑΔ ασκεί έλεγχο στα ακόλουθα στάδια, σύμφωνα με τις προβλεπόμενες από το Σχέδιο διαδικασίες, κριτήρια και προϋποθέσεις:

- (i) Έλεγχος στο στάδιο έγκρισης προγράμματος
- (ii) Έλεγχος στο στάδιο υλοποίησης προγράμματος
- (iii) Έλεγχος στο στάδιο επιχορήγησης προγράμματος.

Για κάθε στάδιο χρησιμοποιούνται τα κατάλληλα έντυπα παροχής πληροφοριών για το πρόγραμμα που υποβάλλονται από τον εργοδότη και τους οργανισμούς/ κέντρα κατάρτισης και εσωτερικά έντυπα που τηρούνται από την ΑνΑΔ. Καθόλη τη διάρκεια του προγράμματος πραγματοποιούνται τακτικές επισκέψεις αρμόδιου Λειτουργού της ΑνΑΔ στην επιχείρηση/οργανισμό για συλλογή πρόσθετων πληροφοριών και για έλεγχο της προόδου εφαρμογής του προγράμματος. Το άρθρο 15(1) του Νόμου της ΑνΑΔ προνοεί ότι η ΑνΑΔ μπορεί να διορίζει υπαλλήλους ή άλλα πρόσωπα ως επιθεωρητές.

Πρόσθετα από τον έλεγχο που ασκείται από τις αρμόδιες υπηρεσίες της ΑνΑΔ σε όλα τα πιο πάνω στάδια, έλεγχος θα ασκείται από τον Εσωτερικό Ελεγκτή της ΑνΑΔ.

Έλεγχος επίσης θα ασκείται από το Γενικό Ελεγκτή της Δημοκρατίας, που με βάση το Νόμο της ΑνΑΔ [Άρθρο 26(1)] ελέγχει τις οικονομικές δοσοληψίες της ΑνΑΔ, τους λογαριασμούς και την εν γένει οικονομική διαχείριση της. Οι ελεγμένοι λογαριασμοί της ΑνΑΔ υποβάλλονται μέσω του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στο Υπουργικό Συμβούλιο και δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Αναφορικά με τα αποτελέσματα των ελέγχων ενημερώνεται περιοδικά το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ, που αποτελεί το ανώτατο σώμα λήψης αποφάσεων και άσκησης ελέγχου του Οργανισμού.

Σημειώνεται επίσης ότι, η ΑνΑΔ διαθέτει εξειδικευμένο σύστημα μηχανογράφησης των εργασιών της. Το σύστημα, στο οποίο καταχωρίζονται όλα τα στοιχεία των δραστηριοτήτων κατάρτισης, συμπεριλαμβανομένου και του παρόντος Σχεδίου, επιτρέπει την ηλεκτρονική διεκπεραίωση της όλης διαδικασίας έγκρισης και επιχορήγησης των προγραμμάτων και διευκολύνει σημαντικά τον έλεγχο και παρακολούθηση της εξέλιξης των προγραμμάτων και των πληρωμών μέσω καταλλήλων εκθέσεων.

(β) Ενημέρωση Εφόρου:

Η ΑνΑΔ θα τηρεί οποιεσδήποτε υποχρεώσεις προκύπτουν για ενημέρωση του Εφόρου.

17. Αιτιολόγηση:

Η Κύπρος, με την ένταξή της στην Ευρωπαϊκή Ένωση, αποτελεί οργανικό μέλος μιας ευρύτερης οικονομικής οντότητας και καλείται να αντιμετωπίσει νέες προκλήσεις και να αξιοποιήσει τις ευκαιρίες που της παρέχονται υιοθετώντας πολιτικές που θα ανταποκρίνονται στις ιδιαίτερες οικονομικές και πολιτικές συνθήκες της Κυπριακής Δημοκρατίας και λαμβάνουν υπόψη τους γενικότερους στόχους, κατευθύνσεις και πολιτικές της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Έχοντας υπόψη τις ευρωπαϊκές πολιτικές για την Απασχόληση και την Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού και ειδικά την Ανανεωμένη Στρατηγική της Λισσαβόνας, καθώς και το Εθνικό Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2007-2013 και το Εθνικό Πρόγραμμα Δράσης για τη Στρατηγική της Λισσαβόνας, η ΑνΑΔ προωθεί δράσεις που αποσκοπούν στην αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού με τη συνεχή και δια βίου κατάρτιση των εργαζομένων και νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, καθώς και στη βελτίωση της παραγωγικότητας και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων, μέσα από την αποδοτικότερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού τους.

Ο έντονος τοπικός και διεθνής ανταγωνισμός, οι νέες μέθοδοι οργάνωσης, διεύθυνσης και διεξαγωγής των εργασιών των επιχειρήσεων και οι ραγδαία μεταβαλλόμενες συνθήκες της αγοράς, καθιστούν επιβεβλημένη τη συνεχή αναβάθμιση και εκσυγχρονισμό των κυπριακών επιχειρήσεων.

Η βελτίωση της αποτελεσματικότητας και κατά συνέπεια της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων μέσω της ορθολογικής στελέχωσης και της συνεχούς κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού τους, υπήρξε βασικός και ουσιαστικός στόχος της ΑνΑΔ από τα πρώτα στάδια δραστηριοποίησής της. Η δημιουργία ειδικού Σχεδίου για την παροχή κατάρτισης σε νέους απόφοιτους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, παράλληλα με την εργοδότησή τους, αποτελεί ένα σημαντικό δείγμα της βοήθειας και συμπαράστασης της ΑνΑΔ προς τον κύπριο επιχειρηματία και γενικά προς την κυπριακή οικονομία.

Οι νέοι απόφοιτοι είναι πολύτιμο δυναμικό και μπορούν να αποτελέσουν τον πυρήνα προόδου των επιχειρήσεων και οργανισμών, με την κατάλληλη πρακτική κατάρτιση και προσαρμογή των θεωρητικών τους γνώσεων στα δεδομένα της κυπριακής αγοράς. Το παρόν Σχέδιο θα συμβάλει σημαντικά στην προσπάθεια αυτή.

Η επαγγελματική κατάρτιση που παρέχεται μέσω του Σχεδίου αναμένεται να έχει θετικές επιπτώσεις για το σύνολο της κοινωνίας, δεδομένου ότι θα αυξήσει τη δεξαμενή έμπειρου προσοντούχου δυναμικού από την οποία άλλες επιχειρήσεις δύνανται να αντλήσουν προσωπικό, θα βελτιώνει την ανταγωνιστικότητα της ευρωπαϊκής βιομηχανίας και θα διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στη στρατηγική απασχόλησης της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Επίσης, η επαγγελματική κατάρτιση έχει καθοριστική σημασία για τη συγκρότηση, την απόκτηση και τη διάδοση της γνώσης, ένα δημόσιο αγαθό καθοριστικής σημασίας.

Επειδή οι επιχειρήσεις δεν επενδύουν επαρκώς στην επαγγελματική κατάρτιση, ιδίως όταν η κατάρτιση έχει γενικό χαρακτήρα, το Σχέδιο μπορεί να συμβάλει στη διόρθωση αυτής της ανεπάρκειας της αγοράς.

Το Σχέδιο θα λειτουργεί προς υλοποίηση του γενικού σκοπού της ΑνΑΔ, ο οποίος με βάση το άρθρο 4 του Νόμου της, είναι «η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε όλες τις βαθμίδες και τομείς απασχόλησης μέσα στα πλαίσια και προτεραιότητες της εκάστοτε οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής της Δημοκρατίας».

18. Άλλες χρήσιμες πληροφορίες για το Σχέδιο:

Από την εφαρμογή του Σχεδίου αναμένεται να επωφεληθεί το σύνολο της οικονομίας του τόπου, μέσω της αναβάθμισης και του εκσυγχρονισμού των επιχειρήσεων και οργανισμών. Οι ενισχύσεις που παρέχει η ΑνΑΔ επενεργούν ως κίνητρα για την πρόσληψη και κατάρτιση νέων και νέων αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης που εισέρχονται στην αγορά εργασίας, συμβάλλοντας έτσι ουσιαστικά στην ορθολογική στελέχωση των επιχειρήσεων/ οργανισμών και στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας αντάξιων των προσόντων τους.

Οι στόχοι και επιδιώξεις του Σχεδίου εναρμονίζονται με την αρχή της δια βίου μάθησης (lifelong learning) που προωθείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση, για απόκτηση νέων γνώσεων που απαιτούνται για την ενεργό συμμετοχή στην κοινωνία και οικονομία της γνώσης, για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και για τη βελτίωση της απασχολησιμότητας και της προσαρμοστικότητας του εργατικού δυναμικού.

Ημερομηνία: 14 Δεκεμβρίου 2010

ΠΤ/