

ΣΧΕΔΙΟ
«ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ -
ΤΑΧΥΡΥΘΜΑ»

1. Αρμόδια Αρχή υπεύθυνη για την εφαρμογή:

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ)

Αρμόδιος Λειτουργός: Γενικός Διευθυντής

2. Τίτλος του Σχεδίου:

Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης - Ταχύρυθμα

3. Νομική βάση:

Τίτλος: Οι περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμοι του 1999 έως 2007 (στο εξής θα αναφέρονται ως ο «Νόμος της ΑνΑΔ»).

Στοιχεία: Νόμος Αρ. 125(I) του 1999, άρθρα 5(στ) και 5(ιστ).

Για τη λειτουργία του Σχεδίου απαιτείται έγκριση του από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ. Ακολουθώς, θα γίνει ενημέρωση του Εφόρου Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων (στο εξής θα αναφέρεται ως «ο Έφορος»).

4. Νέο ή υφιστάμενο Σχέδιο

Πρόκειται για νέο Σχέδιο¹ που θα τεθεί σε εφαρμογή από 1/4/2009 μέχρι 31/12/2014 για αντικατάσταση υφιστάμενου Σχεδίου με την ονομασία «Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης – Ταχύρυθμα» που εγκρίθηκε από τον Έφορο με την απόφασή του Ε.Ε.Κ.Ε. 25.06.001.265 (674.3/4.1.2.1.1.12).

Η ΑνΑΔ δύναται να τερματίσει τη λειτουργία του Σχεδίου πριν από την προβλεπόμενη ημερομηνία λήξης του και να ενημερώσει σχετικά τον Έφορο (αν απαιτείται) και τους δικαιούχους.

Σημειώνεται ότι, στο πλαίσιο του νέου Σχεδίου, δεν θα καταβάλλεται οποιαδήποτε ενίσχυση σε εργοδότες.

¹ Για σκοπούς του παρόντος εγγράφου ο όρος «Σχέδιο» εκλαμβάνεται ως «Πρόγραμμα ενισχύσεων» με βάση τη νομοθεσία για τις Κρατικές Ενισχύσεις και ο όρος «Πρόγραμμα» εκλαμβάνεται ως «Πολυεπιχειρησιακό Πρόγραμμα Αρχικής Κατάρτισης - Ταχύρυθμο».

5. Στοιχεία τερματισθέντος Σχεδίου:

- Κοινοποιήθηκε στον Έφορο στις 23/02/2007 και στις 11/6/2008 για παράταση.
- Απόφαση Εφόρου: Ε.Ε.Κ.Ε. 25.06.001.265 (674.3/4.1.2.1.1.12) και Ε.Ε.Κ.Ε. 25.06.002.294 (663.664.665.666.667.668.674.679.678.2.1.2.1.1.12) - για παράταση.
- Στοιχεία της επιστολής του Εφόρου: Ε.Ε.Κ.Ε. 25.06.001.674/ Ε.Ε.Κ.Ε. 25.06.002 ημερομηνίας 9/3/2007 και Ε.Ε.Κ.Ε. 25.06.001.663, Ε.Ε.Κ.Ε. 25.06.001.664, Ε.Ε.Κ.Ε. 25.06.001.665, Ε.Ε.Κ.Ε. 25.06.001.666, Ε.Ε.Κ.Ε. 25.06.001.667, Ε.Ε.Κ.Ε. 25.06.001.668, Ε.Ε.Κ.Ε. 25.06.001.674, Ε.Ε.Κ.Ε. 25.06.001.679, Ε.Ε.Κ.Ε. 25.06.001.678, Ε.Ε.Κ.Ε. 25.06.002, ημερομηνίας 18/6/2008 – για παράταση.

Τα προγράμματα που εφαρμόζονταν στο πλαίσιο του τερματισθέντος Σχεδίου διαλάμβαναν ιδρυματικό μέρος και ενδοεπιχειρησιακό μέρος. Σύμφωνα με την απόφαση του Εφόρου που εκδόθηκε στις 9/3/2007, το ιδρυματικό σκέλος των προγραμμάτων δεν συνιστούσε κρατική ενίσχυση. Όσον αφορά, όμως, το ενδοεπιχειρησιακό σκέλος, αυτό συνιστούσε κρατική ενίσχυση σύμφωνα με τη νομοθεσία για τον Έλεγχο των Κρατικών Ενισχύσεων.

6. Σκοπός της ενίσχυσης

Οριζόντιοι στόχοι:

Η ΑνΑΔ έχει θέσει ως ένα από τους κύριους στόχους της το συστηματικό εντοπισμό και την κάλυψη αναγκών αρχικής κατάρτισης για στελέχωση επιχειρήσεων με άρτια ειδικευμένο εργατικό δυναμικό, με σκοπό την ανάπτυξη της βιομηχανίας και της οικονομίας γενικότερα, στο πλαίσιο της κοινωνικο-οικονομικής πολιτικής του κράτους.

Στο πλαίσιο αυτό, η ΑνΑΔ θα εφαρμόσει το παρόν Σχέδιο για κατάρτιση νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας και ανέργων, σε επαγγέλματα στα οποία παρουσιάζονται ελλείψεις εργατικού δυναμικού και όπου οι υφιστάμενες διευθετήσεις επαγγελματικής εκπαίδευσης ατόμων σχολικής ηλικίας, δεν επαρκούν για κάλυψη των αναγκών αυτών.

Στο πλαίσιο του παρόντος Σχεδίου, η ΑνΑΔ καλύπτει τις δαπάνες εφαρμογής του ιδρυματικού μέρους, καθώς και εποπτείας/παρακολούθησης της εφαρμογής του ενδοεπιχειρησιακού μέρους των προγραμμάτων κατάρτισης. Επίσης, στους συμμετέχοντες καταβάλλεται εβδομαδιαίο επίδομα και οδοιπορικά έξοδα. Η ΑνΑΔ καταβάλλει εισφορές στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής και ασφαλίζει τους καταρτιζόμενους έναντι ευθύνης εργοδότη σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Βασικό χαρακτηριστικό του Σχεδίου είναι η ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας, για άρτια καταρτισμένο προσωπικό, μέσω της ενεργοποίησης και σωστής αξιοποίησης της υποδομής κατάρτισης των ιδρυμάτων/οργανισμών κατάρτισης και των επιχειρήσεων.

Τα επαγγέλματα στα οποία προσφέρεται αρχική κατάρτιση στο πλαίσιο του Σχεδίου καθορίζονται στη βάση των αναγκών που προκύπτουν μέσα από έρευνες και προβλέψεις που κάνει η ΑνΑΔ, αξιοποιώντας στοιχεία και στατιστικά δεδομένα για την αγορά εργασίας, στο πλαίσιο συνεργασίας με αρμόδιες κυβερνητικές υπηρεσίες, τις εργοδοτικές και τις συνδικαλιστικές οργανώσεις. Στη βάση των αναγκών αυτών και των δυνατοτήτων του Προϋπολογισμού της ΑνΑΔ, προγραμματίζονται και υλοποιούνται δραστηριότητες αρχικής κατάρτισης για εφοδιασμό της οικονομίας με ειδικευμένο εργατικό δυναμικό.

Το Σχέδιο αποσκοπεί στην παροχή γενικής επαγγελματικής κατάρτισης, σύμφωνα με τον ορισμό που αναφέρεται στον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 800/2008 της Επιτροπής, της 6^{ης} Αυγούστου 2008².

Για τα επαγγέλματα εκείνα για τα οποία η ΑνΑΔ αναπτύσσει Πρότυπα Επαγγελματικών Προσόντων (ΠΕΠ), θα καταβάλλεται προσπάθεια σύνδεσης του περιεχομένου των προγραμμάτων κατάρτισης με τα ΠΕΠ. Στόχος είναι η ευρύτερη προώθηση των Προτύπων αυτών και η σταδιακή εισαγωγή προγραμμάτων που θα διευκολύνουν την πιστοποίηση των επαγγελματικών προσόντων των καταρτιζομένων από την ΑνΑΔ.

Το Σχέδιο στοχεύει, από τη μια, στην ενθάρρυνση ανειδίκευτων νέων και ενήλικων ανέργων για κατάρτιση και απασχόληση σε τεχνικά και άλλα επαγγέλματα και, από την άλλη, στην ενθάρρυνση επιχειρήσεων να καταρτίζουν πρακτικά τα άτομα αυτά, με σκοπό την κάλυψη αναγκών τους.

Η βοήθεια και ενίσχυση που παρέχεται στους καταρτιζόμενους μέσω του Σχεδίου συμβάλλει ουσιαστικά στην εκδήλωση ενδιαφέροντος για ειδίκευση στο συγκεκριμένο επάγγελμα και ένταξη στην απασχόληση. Επίσης, συμβάλλει στην αύξηση της παραγωγικότητας και βελτίωση της ποιότητας των παραγομένων προϊόντων και προσφερομένων υπηρεσιών, μέσα από την στελέχωση των επιχειρήσεων/οργανισμών με ειδικευμένο προσωπικό και, κατ' επέκταση, στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητάς τους.

Το Σχέδιο συμβάλλει στην επαγγελματική αποκατάσταση νέων απόφοιτων σχολών μέσης εκπαίδευσης, επαναπατριζόμενων Κυπρίων, ομογενών και ατόμων που καθίστανται άνεργοι λόγω τεχνολογικών ή άλλων εξελίξεων στην οικονομία. Οι τεχνικές γνώσεις και δεξιότητες που παρέχονται στους συμμετέχοντες στα προγράμματα δεν αφορούν αποκλειστικά τις επιχειρήσεις/οργανισμούς στους οποίους αυτοί τοποθετούνται για κατάρτιση. Από τους συμμετέχοντες αποκτούνται προσόντα που είναι μεταβιβάσιμα σε άλλες επιχειρήσεις/οργανισμούς, στον ίδιο κλάδο ή και σε άλλους τομείς της οικονομίας και που τους διευρύνουν τις προοπτικές ανέλιξης και τον ορίζοντα απασχόλησής τους.

Στους συμμετέχοντες που συμπληρώνουν με επιτυχία το πρόγραμμα απονέμεται Πιστοποιητικό Κατάρτισης, στο οποίο αναγράφεται η ειδικότητα, η διάρκεια και το περιεχόμενο της κατάρτισης και βεβαιώνεται ότι ο κάτοχος του πιστοποιητικού πέτυχε στη σχετική εξέταση και στην αξιολόγηση της πρακτικής κατάρτισης.

² Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, L214 της 9/8/2008, σελ. 3-47.

7. Άλλοι περιορισμοί ή όροι του Σχεδίου

Δικαιούχοι για να επωφεληθούν από το Σχέδιο είναι νεοεισερχόμενοι στην αγορά εργασίας και άνεργοι.

8. Μορφή, όροι, και κανόνες εφαρμογής του Σχεδίου

(α) Μορφή δαπανών:

Καταβάλλεται δαπάνη για μίσθωση που αφορά στις υπηρεσίες του ιδρύματος κατάρτισης που αναλαμβάνει την εφαρμογή του ιδρυματικού σκέλους των προγραμμάτων, καθώς και την εποπτεία/παρακολούθηση της εφαρμογής του ενδοεπιχειρησιακού σκέλους.

Επίσης, καταβάλλονται επιδόματα στους συμμετέχοντες στα προγράμματα για την περίοδο παρακολούθησης του ιδρυματικού και ενδοεπιχειρησιακού σκέλους των προγραμμάτων, καθώς και οδοιπορικά έξοδα. Η ΑνΑΔ καταβάλλει για τους καταρτιζόμενους εισφορές στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής καθώς και δαπάνες ασφάλισης τους.

(β) Περιγραφή των κανόνων και όρων εφαρμογής:

Διαδικασία: Τα προγράμματα που καλύπτει το Σχέδιο εφαρμόζονται σύμφωνα με προκαθορισμένη διαδικασία που αφορά τα δύο μέρη, το ιδρυματικό (θεωρητική και εργαστηριακή κατάρτιση σε ίδρυμα κατάρτισης) και το ενδοεπιχειρησιακό (πρακτική κατάρτιση σε επιχείρηση).

Ιδρυματικό μέρος

Η εφαρμογή του ιδρυματικού μέρους καθώς και η παρακολούθηση του ενδοεπιχειρησιακού μέρους των προγραμμάτων, ανατίθεται σε ιδρύματα κατάρτισης σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί του Συντονισμού των Διαδικασιών Σύναψης Συμβάσεων, Προμηθειών, Έργων και Υπηρεσιών και για Συναφή Θέματα Νόμου του 2006 [Ν. 12(Ι)/2006].

Οι προϋποθέσεις που πρέπει να πληροί το ίδρυμα κατάρτισης είναι οι εξής: Να διαθέτει κατάλληλα εξοπλισμένους χώρους και διευκολύνσεις κατάρτισης, να προμηθεύσει όλα τα απαραίτητα υλικά και μέσα για την εφαρμογή του κάθε προγράμματος, να χρησιμοποιήσει κατάλληλα καταρτισμένους εκπαιδευτές και να εφαρμόζει διαδικασία αξιολόγησης σε κάθε πρόγραμμα.

Τα άτομα που ενδιαφέρονται για συμμετοχή σε πρόγραμμα υποβάλλουν σχετικό έντυπο αίτησης και συμμετέχουν σε συνέντευξη επιλογής. Τα κριτήρια που λαμβάνονται υπόψη για επιλογή υποψηφίων για συμμετοχή αφορούν στην εκπαίδευση/κατάρτιση, την απασχόληση/ανεργία, την κλίση/ενδιαφέρον και τη οικογενειακή κατάσταση/ανάγκη των ενδιαφερομένων.

Η υλοποίηση του ιδρυματικού μέρους του προγράμματος γίνεται σύμφωνα με την εγκριθείσα προδιαγραφή και κατά τη διάρκειά του τηρείται παρουσιολόγιο που αντανακλά την πιστή εφαρμογή του.

Το ίδρυμα κατάρτισης έχει την ευθύνη να εφαρμόζει διαδικασία αξιολόγησης του εκπαιδευτή και όλων των στοιχείων του προγράμματος και των καταρτιζομένων με τη συμπλήρωση εντύπων αξιολόγησης από τους καταρτιζόμενους και τους εκπαιδευτές. Επίσης, υποβάλλει στην ΑνΑΔ συνοπτική έκθεση για τα αποτελέσματα των πιο πάνω αξιολογήσεων.

Ενδοεπιχειρησιακό μέρος

Οι συμμετέχοντες στα προγράμματα τοποθετούνται σε επιχειρήσεις/οργανισμούς για απόκτηση πρακτικής εργασιακής εμπειρίας. Οι επιχειρήσεις/οργανισμοί που επιλέγονται πρέπει να ικανοποιούν τις ακόλουθες προϋποθέσεις: Να διαθέτουν κατάλληλο εκπαιδευτή (υπεύθυνο στέλεχος) ο οποίος θα αναλάβει την καθοδήγηση και επίβλεψη του καταρτιζόμενου, να διαθέτουν κατάλληλη υποδομή σε τεχνολογικό εξοπλισμό και ανθρώπινο δυναμικό για εφαρμογή του προγράμματος κατάρτισης και να δραστηριοποιούνται σε εργασίες που καλύπτουν το αναλυτικό πρόγραμμα. Επίσης, δεν πρέπει να βρίσκονται σε ισχύ διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας της επιχείρησης/οργανισμού με την ΑνΑΔ, για το παρόν Σχέδιο.

Οι επιχειρήσεις αυτές δραστηριοποιούνται σε τομείς της οικονομίας, όπως Μεταποίηση, Κατασκευές, Ξενοδοχειακή βιομηχανία κλπ, στους οποίους κατά καιρούς εντοπίζονται ελλείψεις ειδικευμένου εργατικού δυναμικού και για την κάλυψη των οποίων εφαρμόζονται τα προαναφερθέντα προγράμματα.

Την εφαρμογή του προγράμματος, σύμφωνα με το αναλυτικό πρόγραμμα της ειδικότητας, αναλαμβάνουν στελέχη της επιχείρησης που ενεργούν ως εκπαιδευτές, αφιερώνοντας τον απαιτούμενο χρόνο. Το περιεχόμενο και η διάρκεια της κατάρτισης ορίζεται από την ΑνΑΔ ανάλογα με τις απαιτήσεις της συγκεκριμένης ειδικότητας.

Καταβολή δαπανών

Η καταβολή της δαπάνης για τη μίσθωση υπηρεσιών του ιδρύματος κατάρτισης που αναλαμβάνει την εφαρμογή του ιδρυματικού μέρους και την εποπτεία/παρακολούθηση της εφαρμογής του ενδοεπιχειρησιακού μέρους γίνεται σύμφωνα με τη σχετική σύμβαση. Για να γίνει δυνατή η καταβολή της δαπάνης για τη μίσθωση υπηρεσιών του ιδρύματος κατάρτισης, θα πρέπει να ικανοποιούνται οι ακόλουθες προϋποθέσεις: Επιτυχής εφαρμογή του προγράμματος σύμφωνα με την εγκριθείσα προδιαγραφή του προγράμματος, και ικανοποίηση όλων των άλλων προνοιών και όρων της σχετικής σύμβασης.

Οι δαπάνες για τα επιδόματα, τα οδοιπορικά έξοδα, τις εισφορές στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής, καθώς και την ασφάλιση των καταρτιζομένων, γίνονται στη βάση στοιχείων παρουσιολογίου και βιβλιαρίων κατάρτισης που τηρούνται.

Για να γίνει δυνατή η καταβολή των επιδομάτων και των υπολοίπων δαπανών που αφορούν στους καταρτιζόμενους, θα πρέπει να ικανοποιούνται οι

ακόλουθες προϋποθέσεις: Επιτυχής συμμετοχή του καταρτιζόμενου στο πρόγραμμα και τήρηση των υποχρεώσεών του, τόσο κατά το ιδρυματικό, όσο και κατά το ενδοεπιχειρησιακό μέρος.

Επίσης, θα πρέπει να μην βρίσκονται σε ισχύ διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας με την ΑνΑΔ του καταρτιζόμενου, για το παρόν Σχέδιο.

Για ενημέρωση όλων των ενδιαφερομένων για συμμετοχή στα προγράμματα εκδίδεται από την ΑνΑΔ σχετικό ενημερωτικό έντυπο το οποίο μπορούν να πάρουν από τα Γραφεία της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης, το ίδρυμα/οργανισμό κατάρτισης που αναλαμβάνει την εφαρμογή τους, τον Οργανισμό Νεολαίας, τις συντεχνίες και τα γραφεία της ΑνΑΔ. Επίσης, γίνονται ανακοινώσεις στον τύπο και άλλα μέσα ενημέρωσης.

Η εξεύρεση και ενημέρωση επιχειρήσεων/οργανισμών που ενδιαφέρονται για την παροχή ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης στους συμμετέχοντες στα προγράμματα γίνεται από αρμόδιους λειτουργούς της ΑνΑΔ, λειτουργούς των συνεργαζόμενων με την ΑνΑΔ ιδρυμάτων/οργανισμών κατάρτισης και λειτουργούς της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης. Επίσης, για ενημέρωση όλων των ενδιαφερομένων, η ΑνΑΔ θα εκδώσει Οδηγό που θα περιγράφει αναλυτικά την πολιτική, τις διαδικασίες, καθώς και τα κριτήρια/προϋποθέσεις ενίσχυσης στο πλαίσιο του Σχεδίου, σύμφωνα με τις πρόνοιες του Νόμου της ΑνΑΔ, άρθρο 21(Ι)(β). Πρόσθετα, πληροφορίες για το Σχέδιο θα βρίσκονται στις ιστοσελίδες της ΑνΑΔ στο διαδίκτυο.

Καθορισμός επιδομάτων: Η ΑνΑΔ μπορεί να προκαθορίζει ανώτατα ποσά επιδομάτων, τόσο για το ιδρυματικό όσο και για το ενδοεπιχειρησιακό μέρος, τα οποία θα ισχύουν χωρίς διάκριση για όλους τους δικαιούχους για συγκεκριμένη χρονική περίοδο. Τα ανώτατα αυτά ποσά θα δημοσιοποιούνται εκ των προτέρων.

(γ) Φορολογική αντιμετώπιση:

Η αμοιβή που καταβάλλεται στο ίδρυμα κατάρτισης θα υπόκειται σε φορολογία σύμφωνα με την ισχύουσα φορολογική νομοθεσία.

9. Επιλέξιμες δαπάνες:

Για την εφαρμογή των προγραμμάτων, καταβάλλονται μέσω του Σχεδίου οι ακόλουθες δαπάνες, οι οποίες δεν αποτελούν κρατική ενίσχυση:

(i) Μίσθωση υπηρεσιών: Η μίσθωση υπηρεσιών αφορά στις υπηρεσίες του ιδρύματος κατάρτισης (αναδόχου) που αναλαμβάνει την εφαρμογή του ιδρυματικού μέρους των προγραμμάτων, καθώς και την εποπτεία/παρακολούθηση της εφαρμογής του ενδοεπιχειρησιακού μέρους.

(ii) Επιδόματα: Τα επιδόματα καταβάλλονται στους συμμετέχοντες στα προγράμματα για την περίοδο παρακολούθησης του ιδρυματικού και του ενδοεπιχειρησιακού μέρους των προγραμμάτων.

(iii) Οδοιορικά: Καταβάλλεται επίδομα για οδοιορικά έξοδα σε καταρτιζόμενους που προέρχονται από άλλη επαρχία/πόλη καθώς και σε καταρτιζόμενους των οποίων ο χώρος διαμονής βρίσκεται πέραν των 40 χιλιομέτρων από τον τόπο εφαρμογής του ιδρυματικού μέρους κατά την περίοδο παρακολούθησης του ιδρυματικού μέρους του προγράμματος. Ως βάση για τον υπολογισμό του ύψους της κάλυψης αποτελούν τα κόμιστρα για υπεραστικά ταξί, όπως καθορίζονται από το Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων.

(iv) Εισφορές στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής: Η ΑνΑΔ καταβάλλει στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής σύμφωνα με τη σχετική Νομοθεσία, εισφορές εργοδότη για τους συμμετέχοντες στο ιδρυματικό και στο ενδοεπιχειρησιακό μέρος των προγραμμάτων.

(v) Ασφάλιση καταρτιζομένων: Η ΑνΑΔ ασφαλίζει τους συμμετέχοντες στα προγράμματα για την περίοδο παρακολούθησης του ιδρυματικού και του ενδοεπιχειρησιακού μέρους έναντι ευθύνης εργοδότη, σύμφωνα με τον περί Υποχρεωτικής Ασφάλισης της Ευθύνης των Εργοδοτών Νόμο του 1996.

10. Επιστροφή δαπάνης – ποινές:

- (α) **Επιστροφή δαπάνης:** Δεν προβλέπεται επιστροφή των ποσών που χορηγήθηκαν σε περίπτωση επιτυχούς έκβασης του προγράμματος.
- (β) **Προβλεπόμενες ποινές:** Σε περίπτωση που διαπιστωθεί ότι ο δικαιούχος δεν έχει τηρήσει τους όρους του Σχεδίου, θα ζητείται η επιστροφή των ποσών που χορηγήθηκαν.

Σύμφωνα με τις πρόνοιες του Νόμου της ΑνΑΔ, άρθρο 31(1), η ΑνΑΔ δικαιούται να επιβάλει οποιοσδήποτε διοικητικές κυρώσεις ήθελε κρίνει κατάλληλες σε δικαιούχο που παραβαίνει η παραλείπει να συμμορφωθεί με οποιαδήποτε διάταξη του Νόμου, ή οποιαδήποτε πρόνοια Κανονισμών ή Οδηγών που εκδίδονται σύμφωνα με τις πρόνοιές του.

Επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 31(2), οι διοικητικές κυρώσεις που δύνανται να επιβληθούν περιλαμβάνουν τη διακοπή της παροχής ωφελημάτων ή τη διακοπή της συνεργασίας του δικαιούχου με την ΑνΑΔ για οποιαδήποτε χρονική περίοδο, ή επ' αόριστο, ή την επιβολή διοικητικού προστίμου μέχρι χίλια επτακόσια οκτώ ευρώ και εξήντα σεντ (€1.708,60) και θα υπάρχει η δυνατότητα να επιβληθεί πέραν της μιας διοικητικής κύρωσης στο ίδιο πρόσωπο.

11. Διάρκεια του Σχεδίου:

Πρόκειται για νέο Σχέδιο, για την αντικατάσταση υφιστάμενου, που θα λειτουργεί από 1/4/2009 μέχρι 31/12/2014.

12. Δαπάνες

(α) Πιστώσεις του Προϋπολογισμού:

Για σκοπούς λειτουργίας του Σχεδίου, θα γίνονται σχετικές πιστώσεις στους ετήσιους Προϋπολογισμούς της ΑνΑΔ. Για το 2008, για το αντίστοιχο τερματισθέν Σχέδιο, προβλεπόταν σχετική πίστωση στον Προϋπολογισμό της ΑνΑΔ ύψους €717.613.

Για την περίοδο 2009 – 2015, υπολογίζεται ότι ο ετήσιος Προϋπολογισμός της ΑνΑΔ για τη λειτουργία του Σχεδίου δεν θα υπερβαίνει τα €2.000.000.

(β) Ρυθμός χρηματοδότησης:

- Το κονδύλι του Σχεδίου ψηφίζεται πάνω σε ετήσια βάση.
- Ο ετήσιος Προϋπολογισμός της ΑνΑΔ, στον οποίο περιλαμβάνεται το ως άνω κονδύλι, εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ και από το Υπουργικό Συμβούλιο και στη συνέχεια ψηφίζεται σε Νόμο από τη Βουλή των Αντιπροσώπων.

13. Τομεακές ή περιφερειακές συγκεντρώσεις:

Το Σχέδιο δεν θέτει οποιουδήποτε περιορισμούς σε σχέση με τομεακές ή περιφερειακές συγκεντρώσεις. Οι μελλοντικές τομεακές ή περιφερειακές συγκεντρώσεις θα εξαρτηθούν κυρίως από τις εξελίξεις και τις ανάγκες κατάρτισης που θα προκύψουν στους διάφορους τομείς της οικονομίας.

14. Αριθμός δικαιούχων του Σχεδίου:

Υπολογιζόμενος αριθμός δικαιούχων : περίπου 400 ετησίως.

Δικαιούχοι για να επωφεληθούν από το Σχέδιο είναι νεοεισερχόμενοι στην αγορά εργασίας και άνεργοι.

15. Μέσα παροχής πληροφοριών και διεξαγωγής έρευνας και ελέγχου:

(α) Μέσα παροχής πληροφοριών και ελέγχου που διαθέτει η Αρχή:

Η ΑνΑΔ ασκεί έλεγχο στα ακόλουθα στάδια, σύμφωνα με τις προβλεπόμενες από το Σχέδιο διαδικασίες, κριτήρια και προϋποθέσεις:

- (i) Έλεγχος στο στάδιο εφαρμογής του ιδρυματικού μέρους του προγράμματος.
- (ii) Έλεγχος στο στάδιο εφαρμογής του ενδοεπιχειρησιακού μέρους του προγράμματος.
- (iii) Έλεγχος στο στάδιο καταβολής δαπανών.

Για κάθε στάδιο χρησιμοποιούνται τα κατάλληλα έντυπα παροχής πληροφοριών για το πρόγραμμα που υποβάλλονται από το ίδρυμα/οργανισμό κατάρτισης που εφαρμόζει το ιδρυματικό μέρος και τις επιχειρήσεις που συμμετέχουν στο

ενδοεπιχειρησιακό μέρος. Όπου κρίνεται σκόπιμο, πραγματοποιούνται επισκέψεις στο χώρο εφαρμογής του ιδρυματικού μέρους του προγράμματος από αρμόδιους Λειτουργούς της ΑνΑΔ για έλεγχο της προόδου εφαρμογής του και επίλυση πιθανών προβλημάτων. Επισκέψεις για τον ίδιο σκοπό πραγματοποιούνται και στο στάδιο εφαρμογής του ενδοεπιχειρησιακού μέρους του προγράμματος από Επιθεωρητές που ορίζει η ΑνΑΔ. Το άρθρο 15(1) του Νόμου της ΑνΑΔ προνοεί ότι η ΑνΑΔ μπορεί να διορίζει υπαλλήλους ή άλλα πρόσωπα ως επιθεωρητές.

Πρόσθετα από τον έλεγχο που ασκείται από τις αρμόδιες υπηρεσίες της ΑνΑΔ σε όλα τα πιο πάνω στάδια, έλεγχος θα ασκείται από τον Εσωτερικό Ελεγκτή της ΑνΑΔ.

Έλεγχος επίσης θα ασκείται από το Γενικό Ελεγκτή της Δημοκρατίας, που με βάση το Νόμο της ΑνΑΔ [Άρθρο 26(1)] ελέγχει τις οικονομικές δοσοληψίες της ΑνΑΔ, τους λογαριασμούς και την εν γένει οικονομική διαχείριση της. Οι ελεγμένοι λογαριασμοί της ΑνΑΔ υποβάλλονται μέσω του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στο Υπουργικό Συμβούλιο και δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Αναφορικά με τα αποτελέσματα των ελέγχων ενημερώνεται περιοδικά το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ που αποτελεί το ανώτατο σώμα λήψης αποφάσεων και άσκησης έλεγχου του Οργανισμού.

Σημειώνεται επίσης, ότι η ΑνΑΔ διαθέτει εξειδικευμένο σύστημα μηχανογράφησης των εργασιών της. Το σύστημα, στο οποίο καταχωρίζονται όλα τα στοιχεία των δραστηριοτήτων κατάρτισης, συμπεριλαμβανομένου και του παρόντος Σχεδίου, επιτρέπει την ηλεκτρονική διεκπεραίωση της όλης διαδικασίας έγκρισης και επιχορήγησης των προγραμμάτων και διευκολύνει σημαντικά τον έλεγχο και παρακολούθηση της εξέλιξης των προγραμμάτων και των πληρωμών μέσω καταλλήλων εκθέσεων.

(β) Ενημέρωση Εφόρου:

Η ΑνΑΔ θα τηρεί οποιεσδήποτε υποχρεώσεις, αν προκύπτουν, για ενημέρωση του Εφόρου.

17. Αιτιολόγηση

Η Κύπρος, με την ένταξη της στην Ευρωπαϊκή Ένωση, αποτελεί οργανικό μέλος μιας ευρύτερης οικονομικής οντότητας και καλείται να αντιμετωπίσει νέες προκλήσεις και να αξιοποιήσει τις ευκαιρίες που της παρέχονται, υιοθετώντας πολιτικές που θα ανταποκρίνονται στις ιδιαίτερες οικονομικές και πολιτικές συνθήκες της Κυπριακής Δημοκρατίας και λαμβάνουν υπόψη τους γενικότερους στόχους, κατευθύνσεις και πολιτικές της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Έχοντας υπόψη τις ευρωπαϊκές πολιτικές για την Απασχόληση και την Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού και ειδικά την Ανανεωμένη Στρατηγική της Λισσαβόνας, καθώς και το Εθνικό Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2007-2013 και το Εθνικό Πρόγραμμα Δράσης για τη Στρατηγική της Λισσαβόνας, η ΑνΑΔ προωθεί δράσεις που αποσκοπούν στην αναβάθμιση του ανθρώπινου

δυναμικού του τόπου με τη συνεχή και δια βίου κατάρτιση και επιμόρφωση των ανέργων και των εργαζομένων, καθώς και στη βελτίωση της παραγωγικότητας και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων μέσα από την αποδοτικότερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού τους.

Ενόψει της Ευρωπαϊκής μας ενσωμάτωσης και του έντονου τοπικού και διεθνούς ανταγωνισμού, είναι σημαντικό όπως οι κυπριακές επιχειρήσεις στελεχωθούν με κατάλληλα ειδικευμένο προσωπικό για να μπορούν να προσβλέπουν σε ουσιαστική αύξηση της παραγωγικότητας και βελτίωση της ποιότητας των παραγόμενων προϊόντων και προσφερόμενων υπηρεσιών τους. Το Σχέδιο συμβάλλει προς αυτή την κατεύθυνση καλύπτοντας ανάγκες σε τομείς που οι υφιστάμενες διευθετήσεις για αρχική επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση δεν επαρκούν για κάλυψη των αναγκών της οικονομίας, γι' αυτό και η λειτουργία του κρίνεται επιβεβλημένη.

Με τα κίνητρα που προσφέρει η ΑνΑΔ σε υποψήφιους για κατάρτιση, το Σχέδιο συμβάλλει στην επαγγελματική αποκατάσταση απόφοιτων σχολών μέσης εκπαίδευσης, επαναπατριζόμενων Κυπρίων, ομογενών και ατόμων που καθίστανται άνεργοι λόγω τεχνολογικών ή άλλων εξελίξεων στην οικονομία. Επίσης, το Σχέδιο ενθαρρύνει επιχειρήσεις/οργανισμούς για τοποθέτηση και κατάρτιση των ατόμων αυτών, για κάλυψη αναγκών τους.

Το Σχέδιο λειτουργεί προς υλοποίηση του γενικού σκοπού της ΑνΑΔ, ο οποίος, με βάση το άρθρο 4 του Νόμου της, είναι «η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε όλες τις βαθμίδες και τομείς απασχόλησης μέσα στο πλαίσιο και προτεραιότητες της εκάστοτε οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής της Δημοκρατίας».

18. Άλλες χρήσιμες πληροφορίες για το Σχέδιο

Τα προγράμματα που προσφέρονται μέσω του Σχεδίου αποτελούν σημαντικό θεσμό που λειτουργεί για την απόκτηση αρχικής κατάρτισης εκτός των κανονικών δομών της τεχνικο-επαγγελματικής εκπαίδευσης.

Η κατάρτιση συνήθως διαρκεί από 12-25 εβδομάδες, ανάλογα με τις απαιτήσεις κάθε επαγγέλματος και περιλαμβάνει θεωρητικά και εργαστηριακά μαθήματα σε κέντρο ή ίδρυμα κατάρτισης και πρακτική κατάρτιση σε επιχειρήσεις. Ενδέχεται να εφαρμοστούν και προγράμματα μικρότερης ή/και μεγαλύτερης διάρκειας ανάλογα με τις ανάγκες που θα προκύψουν.

Τα προγράμματα απευθύνονται κυρίως σε νέους απόφοιτους σχολών μέσης εκπαίδευσης που επιθυμούν να αποκτήσουν επαγγελματικά εφόδια που θα τους επιτρέψουν να εισέλθουν στην αγορά εργασίας και απασχοληθούν αποδοτικά. Στα προγράμματα συμμετέχουν επίσης επαναπατριζόμενοι Κύπριοι, ομογενείς και άνεργοι ενήλικες που επιθυμούν να καταρτιστούν εξ' υπαρχής ή επανεκπαιδευτούν με σκοπό την ένταξή τους σε επαγγέλματα στα οποία παρουσιάζεται ζήτηση.

Τα άτομα που συμμετέχουν στα προγράμματα επιλέγονται μέσα από συγκεκριμένη διαδικασία αξιολόγησης των ικανοτήτων και δυνατοτήτων τους,

που σκοπό έχει να διασφαλίσει την επιτυχημένη συμμετοχή τους στα προγράμματα.

Μέσω της κατάρτισης νέου ειδικευμένου εργατικού δυναμικού και ανέργων, επιτυγχάνεται η αύξηση της παραγωγικότητας, η βελτίωση της ανταγωνιστικότητας και κατ' επέκταση η βελτίωση των δυνατοτήτων των επιχειρήσεων για διεύρυνση του κύκλου δραστηριοτήτων τους. Επίσης, το Σχέδιο συμβάλλει στην αύξηση των θέσεων εργασίας και γενικότερα της απασχόλησης σε τεχνικά και άλλα επαγγέλματα.

Οι τεχνικές γνώσεις και δεξιότητες που παρέχονται στους συμμετέχοντες στα προγράμματα δεν αφορούν αποκλειστικά τις επιχειρήσεις στις οποίες αυτοί τοποθετούνται για κατάρτιση. Από τους συμμετέχοντες αποκτούνται προσόντα που είναι μεταβιβάσιμα σε άλλες επιχειρήσεις, στον ίδιο κλάδο ή και σε άλλους τομείς της οικονομίας και που τους διευρύνουν τις προοπτικές ανέλιξης και τον ορίζοντα απασχόλησής τους.

Από την εφαρμογή του Σχεδίου επωφελείται το σύνολο της οικονομίας του τόπου, μέσω της στελέχωσης επιχειρήσεων με ειδικευμένο εργατικό δυναμικό. Οι διάφορες μορφές οικονομικής στήριξης που παρέχει η Αρχή επενεργούν ως κίνητρα για την προσέλκυση ανέργων νέων στα τεχνικά επαγγέλματα.

Οι στόχοι και επιδιώξεις του Σχεδίου εναρμονίζονται με την αρχή της δια βίου μάθησης, που προωθείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση, για απόκτηση νέων γνώσεων που απαιτούνται για την ενεργό συμμετοχή στην κοινωνία και οικονομία της γνώσης, για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και για τη βελτίωση της απασχολησιμότητας και της προσαρμοστικότητας του εργατικού δυναμικού.

Ημερομηνία: 17 Φεβρουαρίου 2009