

ΕΚΤΑΚΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΕ ΕΞΑΤΟΜΙΚΕΥΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

1. Αρμόδια Αρχή:

Σύμπραξη της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) και του Τμήματος Εργασίας (ΤΕ), του Κέντρου Παραγωγικότητας Κύπρου (ΚΕΠΑ) και του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου (ΑΞΙΚ) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΥΕΚΑ).

Αρμόδιος Λειτουργός ΑνΑΔ : Γενικός Διευθυντής
Αρμόδιος Λειτουργός ΤΕ : Διευθυντής
Αρμόδιος Λειτουργός ΚΕΠΑ : Διευθυντής
Αρμόδιος Λειτουργός ΑΞΙΚ : Διευθυντής

Συντονιστής της Σύμπραξης είναι η ΑνΑΔ.

2. Τίτλος του Σχεδίου ¹ (πρόγραμμα ενισχύσεων):

Έκτακτο Σχέδιο Στήριξης της Απασχόλησης με Εξατομικευμένη Κατάρτιση Ανέργων στις Επιχειρήσεις

3. Νομική βάση:

- (α) Οι περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμοι του 1999 έως 2007 (στο εξής θα αναφέρονται ως ο «Νόμος της ΑνΑΔ»).
- (β) Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑνΑΔ.
- (γ) Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 800/2008 της Επιτροπής, της 6^{ης} Αυγούστου 2008², για την κήρυξη ορισμένων κατηγοριών ενισχύσεων ως συμβατών με την κοινή αγορά κατ' εφαρμογή των άρθρων 87 και 88 της συνθήκης ΕΚ (Γενικός κανονισμός απαλλαγής κατά κατηγορία).
- (δ) Απόφαση Εφόρου Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων (στο εξής θα αναφέρεται ως «ο Έφορος»).

4. Νέο ή υφιστάμενο Σχέδιο:

Πρόκειται για νέο Σχέδιο που θα τεθεί σε εφαρμογή από 1/1/2011 μέχρι 31/12/2011 για αντικατάσταση υφιστάμενου Σχεδίου με την ονομασία «Έκτακτο Σχέδιο Στήριξης της

¹ Για σκοπούς του παρόντος εγγράφου, ο όρος «Σχέδιο» εκλαμβάνεται ως «Πρόγραμμα ενισχύσεων» με βάση τη νομοθεσία για τις Κρατικές Ενισχύσεις, και ο όρος «Πρόγραμμα» εκλαμβάνεται ως «Μεμονωμένο Πρόγραμμα Κατάρτισης».

² Επίσημη Εφημερίδα των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων L214 της 9/8/2008, σ. 3-47.

Απασχόλησης με Εξατομικευμένη Κατάρτιση Ανέργων στις Επιχειρήσεις», που εγκρίθηκε από τον Έφορο με την απόφαση του Ε.Ε.Κ.Ε. 25.06.002.313 (771.2.1.2.1.1.12) που κοινοποιήθηκε στην ΑνΑΔ μέσω επιστολής του ημερομηνίας 30 Σεπτεμβρίου 2009 και με στοιχεία αναφοράς Ε.Ε.Κ.Ε. 25.06.001.771 και Ε.Ε.Κ.Ε.25.06.002.

Η ΑνΑΔ, σε συνεννόηση με τη Σύμπραξη, δύναται να τερματίσει τη λειτουργία του Σχεδίου πριν από την προβλεπόμενη ημερομηνία λήξης του και να ενημερώσει σχετικά τον Έφορο και τους δικαιούχους εργοδότες.

5. Σκοπός του Σχεδίου:

Το Σχέδιο αποσκοπεί σε ουσιαστική συμβολή στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης στην αγορά εργασίας της Κύπρου μέσω στοχευμένης παροχής κινήτρων σε εργοδότες, με τη μορφή χορηγιών (ενίσχυσης) και καθοδήγησης, για εργοδότηση και εξατομικευμένη κατάρτιση ανέργων ατόμων, σύμφωνα με τις διαπιστωμένες ανάγκες συγκεκριμένων θέσεων εργασίας. Ειδικά, οι ανάγκες που θα εξυπηρετήσει το Σχέδιο επικεντρώνονται στα ακόλουθα:

(α) Πλήρωση δηλωμένων κενών θέσεων εργασίας με άνεργους³.

(β) Αντικατάσταση με άνεργο δυναμικό από την Κύπρο και άλλες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) του προσωρινά απασχολούμενου αλλοδαπού εργατικού δυναμικού από τρίτες χώρες, με τη λήξη της έγκρισης προς εργοδότες της προσωρινής απασχόλησής του.

Παράλληλα, το Σχέδιο προωθεί και την απασχόληση ατόμων που έτυχαν προηγούμενης κατάρτισης μέσω άλλων προγραμμάτων κατάρτισης και δεν κατέστη δυνατή η απασχόλησή τους.

Τα προγράμματα που επιχορηγούνται μέσω του Σχεδίου καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα εργασιών και θεμάτων σε σχέση με τις υπό πλήρωση θέσεις εργασίας στις επιχειρήσεις/οργανισμούς. Οι γνώσεις και δεξιότητες που παρέχονται μέσω του Σχεδίου δεν αφορούν αποκλειστικά στην ενισχυόμενη επιχείρηση/οργανισμό. Από τους καταρτιζόμενους αποκτούνται προσόντα που είναι μεταβιβάσιμα σε άλλες επιχειρήσεις/οργανισμούς, στον ίδιο κλάδο ή/και σε άλλους κλάδους/τομείς της οικονομίας και που τους διευρύνουν τις προοπτικές ανέλιξης και τον ορίζοντα απασχόλησής τους.

Για κάθε νεοπροσλαμβανόμενο άνεργο θα καταρτίζεται και θα υλοποιείται εξατομικευμένο πρόγραμμα κατάρτισής του. Το πρόγραμμα θα έχει διάρκεια 3 ή 6 μηνών ανάλογα με το εκπαιδευτικό υπόβαθρο του ανέργου και την προηγούμενη πείρα του σε σχέση με τη θέση εργασίας που θα τοποθετηθεί. Για υλοποίηση του προγράμματος, ετοιμάζεται πλάνο κατάρτισης το οποίο τυγχάνει της έγκρισης της ΑνΑΔ και το οποίο διαλαμβάνει την οργανωμένη και συστηματική απόκτηση

³ Το παρόν Σχέδιο δεν προσφέρεται κατά κανόνα για πλήρωση κενών θέσεων εργασίας οι οποίες απευθύνονται σε άνεργους απόφοιτους Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης. Για τη μάζα των περιπτώσεων αυτών, η ΑνΑΔ προσφέρει στις επιχειρήσεις / οργανισμούς εξειδικευμένο Σχέδιο με τίτλο «Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης».

εργασιακής πείρας και πρακτικής κατάρτισης στην επιχείρηση/οργανισμό κάτω από την καθοδήγηση εκπαιδευτή.

Κατά την εφαρμογή του Σχεδίου, θα επιδιώκεται ο σχεδιασμός προγραμμάτων κατάρτισης με βάση το περιεχόμενο Πρότυπων Επαγγελματικών Προσόντων που ορίζονται στο πλαίσιο του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων, που έχει αναπτύξει η ΑνΑΔ, παρέχοντας με τον τρόπο αυτό ευκαιρίες απόκτησης αναγνωρισμένων προσόντων από τους συμμετέχοντες στα προγράμματα.

6. Περιορισμοί ή όροι Σχεδίου:

(α) Δικαιούχοι ενίσχυσης:

Δικαιούχοι για να επωφεληθούν από την ενίσχυση που παρέχεται μέσω του Σχεδίου είναι εργοδότες που δραστηριοποιούνται σ' όλους τους τομείς της οικονομίας, σε σχέση με την κατάρτιση εργοδοτούμενων τους (όπως η έννοια εργοδοτούμενος ορίζεται στο Νόμο της ΑνΑΔ). Εξαιρείται από την ενίσχυση η Κυβέρνηση της Δημοκρατίας.

Σημειώνεται ότι, ο εργοδότης πρέπει να είναι φυσικό ή νομικό πρόσωπο (δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου) ή κοινοπραξία φυσικών ή/και νομικών προσώπων. Διευκρινίζεται επίσης ότι, ο εργοδότης δυνατό να αποτελεί επιχείρηση που ασκεί οικονομική δραστηριότητα ή άλλη οντότητα που δεν ασκεί οικονομική δραστηριότητα.

Δεν καταβάλλεται ενίσχυση σε αυτοτελώς εργαζόμενα άτομα για συμμετοχή τους ως καταρτιζόμενοι σε προγράμματα που εφαρμόζονται στο πλαίσιο του Σχεδίου.

Οι εργοδότες θα πρέπει να καταβάλλουν το καθορισμένο τέλος στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού για τους εργοδοτούμενους τους για τους οποίους αιτούνται συμμετοχή στο Σχέδιο, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία και γενικά, να τηρούν την εργατική νομοθεσία.

(β) Μη κρατικές ενισχύσεις:

Οι ακόλουθες περιπτώσεις, οι οποίες δεν συνιστούν κρατική ενίσχυση, σύμφωνα με το άρθρο 2 των περί Ελέγχου των Κρατικών Ενισχύσεων Νόμων του 2001 μέχρι 2009 (Ν.108(Ι)/2009), εντάσσονται στο Σχέδιο και παραχωρείται απ' ευθείας ενίσχυση ύψους 80% χωρίς να διενεργείται οποιοσδήποτε έλεγχος για το μέγεθός τους:

- (i) Όταν ο δικαιούχος της ενίσχυσης είναι εργοδότης ο οποίος δεν συνιστά επιχείρηση, δηλαδή δεν ασκεί οικονομική δραστηριότητα.
- (ii) Όταν ο δικαιούχος της ενίσχυσης είναι εργοδότης ο οποίος συνιστά επιχείρηση, αλλά ασκεί τέτοιες δραστηριότητες οι οποίες δεν νοθεύουν τον ανταγωνισμό σε βαθμό που να επηρεάζονται οι ενδοκοινοτικές συναλλαγές.

(γ) Εξαιρέσεις από την καταβολή κρατικών ενισχύσεων:

Από την καταβολή κρατικών ενισχύσεων που προνοεί το Σχέδιο, εξαιρούνται οι ακόλουθες περιπτώσεις:

- (i) Αποκλείεται ρητά η καταβολή μεμονωμένης ενίσχυσης υπέρ επιχείρησης που αποτελεί αντικείμενο εκκρεμούσας διαταγής ανάκτησης μετά από προηγούμενη απόφαση της Επιτροπής με την οποία ενίσχυση κηρύσσεται παράνομη και ασυμβίβαστη με την κοινή αγορά.
- (ii) Ενισχύσεις σε προβληματικές επιχειρήσεις, σύμφωνα με τις πρόνοιες του Κανονισμού (ΕΚ) αριθμ. 800/2008 της Επιτροπής, της 6ης Αυγούστου 2008.

(δ) Χαρακτήρας κινήτρου:

Στο πλαίσιο του Σχεδίου χορηγούνται ενισχύσεις που έχουν χαρακτήρα κινήτρου, σύμφωνα με τις πρόνοιες του Κανονισμού (ΕΚ) αριθμ. 800/2008 της Επιτροπής, της 6ης Αυγούστου 2008. Όσον αφορά ενισχύσεις οι οποίες χορηγούνται σε ΜΜΕ, το κίνητρο αυτό θεωρείται ότι υπάρχει όταν, πριν από την έναρξη των δραστηριοτήτων που συνδέονται με την εφαρμογή του ενισχυόμενου προγράμματος, η δικαιούχος ΜΜΕ έχει υποβάλει στην ΑνΑΔ αίτηση για ενίσχυση / αίτηση για συμμετοχή στο Σχέδιο.

Όσον αφορά ενισχύσεις που χορηγούνται σε μεγάλες επιχειρήσεις, πρόσθετα από τους όρους που ισχύουν για τις ΜΜΕ, η ΑνΑΔ ελέγχει, πριν χορηγήσει τις εν λόγω μεμονωμένες ενισχύσεις, ότι τα έγγραφα που ετοίμασε ο δικαιούχος αποδεικνύουν τον χαρακτήρα κινήτρου των ενισχύσεων βάσει ενός ή περισσότερων από τα ακόλουθα κριτήρια:

- (i) Ουσιώδη αύξηση του μεγέθους του προγράμματος ως αποτέλεσμα της ενίσχυσης.
- (ii) Ουσιώδη αύξηση του πεδίου εφαρμογής του προγράμματος ως αποτέλεσμα της ενίσχυσης.
- (iii) Ουσιώδη αύξηση του συνολικού ποσού που δαπανά ο δικαιούχος για το πρόγραμμα ως αποτέλεσμα της ενίσχυσης.
- (iv) Ουσιώδη αύξηση της ταχύτητας ολοκλήρωσης του προγράμματος.

Διευκρινίζεται ότι για σκοπούς του παρόντος εγγράφου, ο ορισμός των ΜΜΕ βασίζεται στη Σύσταση της Επιτροπής 2003/316/ΕΚ της 6^{ης} Μαΐου 2003 σχετικά με τον ορισμό των πολύ μικρών, των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων⁴.

7. Λειτουργικό πλαίσιο για την εφαρμογή του Σχεδίου:

Το Σχέδιο θα εφαρμοστεί ως **Σύμπραξη** της ΑνΑΔ και του ΤΕ, του ΚΕΠΑ και του ΑΞΙΚ.

Συντονιστής της Σύμπραξης θα είναι η ΑνΑΔ.

Πρόσθετα, για αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη εφαρμογή του Σχεδίου η Σύμπραξη θα επιδιώξει ενεργά τη συνεργασία άλλων σχετικών φορέων όπως, εργοδοτικών και συνδικαλιστικών οργανώσεων και επαγγελματικών φορέων.

⁴ Επίσημη Εφημερίδα των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων L 124 της 20/5/2003, σ. 36.

Η κατανομή των ευθυνών και υποχρεώσεων των συνεργαζομένων φορέων φαίνεται στην παράγραφο 8.

8. Ευθύνες και υποχρεώσεις των συνεργαζομένων Φορέων στο πλαίσιο της Σύμπραξης:

(α) Το ΤΕ αναλαμβάνει τα ακόλουθα:

- (i) Παροχή πληροφοριών που αφορούν στις ανάγκες των επιχειρήσεων / οργανισμών σε εργατικό δυναμικό με βάση τις κενές θέσεις που κοινοποιούν για πλήρωσή τους στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΑ).
- (ii) Παροχή πληροφοριών που αφορούν επιχειρήσεις/οργανισμούς που είτε ήδη απασχολούν ή αιτούνται την απασχόληση αλλοδαπών από τρίτες χώρες για σκοπούς του Σχεδίου.
- (iii) Εξέταση αιτημάτων εργοδοτών για απασχόληση αλλοδαπών από τρίτες χώρες λαμβάνοντας υπόψη τους σκοπούς και τις δυνατότητες που παρέχει το Σχέδιο.
- (iv) Ενημέρωση εργοδοτών και ανέργων για τις δυνατότητες και τα οφέλη που παρέχει το Σχέδιο και επιλογή κατάλληλων υποψηφίων για εργοδότηση μέσω του Σχεδίου.
- (v) Παραλαβή αιτήσεων εργοδοτών για συμμετοχή τους στο Σχέδιο, βεβαίωση των στοιχείων που αφορούν στην κενή θέση και στα στοιχεία του ανέργου και, στη συνέχεια, διαβίβαση των αιτήσεων με όλα τα απαραίτητα συνοδευτικά έγγραφα στην ΑνΑΔ.

(β) Η ΑνΑΔ αναλαμβάνει τα ακόλουθα:

- (i) Σχεδιασμό και συνολική επίβλεψη της εύρυθμης λειτουργίας του Σχεδίου.
- (ii) Εξέταση αιτήσεων εργοδοτών για έγκριση συμμετοχής τους στο Σχέδιο.
- (iii) Συνεργασία με τα μέλη της Σύμπραξης ή/και με άλλους φορείς για το σχεδιασμό και την υλοποίηση των προγραμμάτων κατάρτισης.
- (iv) Συνεργασία με τις αιτήτριες επιχειρήσεις/οργανισμούς για την οργάνωση και εφαρμογή των προγραμμάτων κατάρτισης και παρακολούθηση και έλεγχο της εφαρμογής τους.
- (v) Καταβολή χορηγήματος στους εργοδότες έναντι των επιλέξιμων δαπανών κατάρτισης.
- (vi) Δραστηριότητες δημοσιότητας και ενημέρωσης για τις δυνατότητες και τα οφέλη που παρέχει το Σχέδιο.

(γ) Το ΚΕΠΑ και το ΑΞΙΚ ως φορείς υποστήριξης του σχεδιασμού και της υλοποίησης των προγραμμάτων, αναλαμβάνουν τα ακόλουθα:

- (i) Συνεργασία με το ΤΕ για καθορισμό του προφίλ των ανέργων με βάση το περιεχόμενο εργασίας των δηλωμένων κενών θέσεων των επιχειρήσεων / οργανισμών.
- (ii) Όπου απαιτείται, επί τόπου επισκέψεις με το ΤΕ σε επιχειρήσεις / οργανισμούς για διάγνωση των χαρακτηριστικών των κενών θέσεων εργασίας των επιχειρήσεων.
- (iii) Όπου απαιτείται, ανάλογα με τις εσωτερικές δυνατότητες των επιχειρήσεων/οργανισμών, παροχή τεχνικής βοήθειας για το σχεδιασμό και εφαρμογή των προγραμμάτων, σε συνεργασία με την ΑνΑΔ. Σημειώνεται ότι, θα καταβάλλεται ιδιαίτερη προσπάθεια για σύνδεση της παρεχόμενης κατάρτισης με το περιεχόμενο των Πρότυπων Επαγγελματικών Προσόντων.

9. Μορφή, όροι, ένταση και φορολογική αντιμετώπιση της ενίσχυσης

(α) Μορφή της ενίσχυσης:

Επιχορήγηση: Καταβάλλεται χορήγηση σε εργοδότες που συμμετέχουν στο Σχέδιο έναντι των δαπανών που επωμίζονται για την παροχή εξατομικευμένης κατάρτισης στην επιχείρηση σε νεοπροσληφθέντα άτομα.

Στο πλαίσιο του Σχεδίου καταβάλλονται χορηγήματα που συνιστούν κρατικές ενισχύσεις καθώς και χορηγήματα που δεν συνιστούν κρατικές ενισχύσεις, όπως διευκρινίζεται στην παράγραφο 6 πιο πάνω.

(β) Περιγραφή των κανόνων και όρων εφαρμογής της ενίσχυσης:

Διαδικασία: Η έγκριση προγραμμάτων κατάρτισης και η καταβολή χορηγήματος θα γίνεται σύμφωνα με προκαθορισμένη διαδικασία που διαλαμβάνει τέσσερα στάδια: (i) την ενημέρωση και καθοδήγηση εργοδοτών από τις αρμόδιες υπηρεσίες του ΤΕ για τις δυνατότητες και οφέλη που μπορούν να αποκομίσουν από την πρόσληψη ανέργων μέσω του Σχεδίου και την παραπομπή ανέργων σε ενδιαφερόμενους εργοδότες, (ii) την υποβολή αίτησης από ενδιαφερόμενους εργοδότες και λήψη απόφασης για έγκριση του προγράμματος από την ΑνΑΔ πριν από την έναρξή του, (iii) την υλοποίηση του προγράμματος, και (iv) την καταβολή του χορηγήματος στους δικαιούχους εργοδότες μετά την υποβολή σχετικής αίτησης και των απαραίτητων δικαιολογητικών.

Λεπτομέρειες για τα τέσσερα στάδια που διαλαμβάνει η διαδικασία έγκρισης και επιχορήγησης των προγραμμάτων, καθώς και τους όρους καταβολής του χορηγήματος, αναφέρονται στη συνέχεια:

Πρώτο Στάδιο: Ενημέρωση εργοδοτών και ανέργων και παραπομπή ανέργων σε επιχειρήσεις / οργανισμούς από το ΤΕ

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του ΤΕ ενημερώνουν ενδιαφερόμενους άνεργους και εργοδότες για τις πρόνοιες του Σχεδίου και τα οφέλη από τη συμμετοχή τους σ' αυτό και ενεργούν για την αποτελεσματική υλοποίησή του.

Ειδικότερα, εξετάζουν (i) δηλωθείσες κενές θέσεις εργασίας και (ii) κενές θέσεις που δημιουργούνται από την αντικατάσταση προσωρινά απασχολούμενου αλλοδαπού εργατικού δυναμικού από τρίτες χώρες και επιλέγουν άνεργους τους οποίους παραπέμπουν στους ενδιαφερόμενους εργοδότες με στόχο την απασχόληση και κατάρτιση στο πλαίσιο του Σχεδίου.

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του ΤΕ βοηθούν τα ενδιαφερόμενα μέρη στη συμπλήρωση του σχετικού εντύπου αίτησης και των συνοδευτικών εγγράφων που απαιτούνται για τη συμμετοχή στο Σχέδιο.

Δεύτερο Στάδιο: Υποβολή αίτησης για συμμετοχή στο Σχέδιο και λήψη απόφασης για έγκριση του προγράμματος

Το ΤΕ παραλαμβάνει και στη συνέχεια διαβιβάζει στην ΑνΑΔ την αίτηση εργοδότη για συμμετοχή στο Σχέδιο, με όλα τα συνοδευτικά έγγραφα, στα οποία απαραίτητα βεβαιώνονται τα πιο κάτω:

- (i) Ύπαρξη κενής θέσης εργασίας ή θέσης για αντικατάσταση αλλοδαπών από τρίτες χώρες.
- (ii) Ο υποψήφιος ανήκει στην κατηγορία των ανέργων.
- (iii) Ο εργοδότης δεν προέβηκε σε πλεονασμό μέσα στους οκτώ (8) τελευταίους μήνες, στην ίδια επαρχία και στην ίδια επαγγελματική κατηγορία με αυτή που ανήκει η προς πλήρωση θέση.

Ένα πρόγραμμα μπορεί να επιχορηγηθεί μέσω του Σχεδίου εφόσον υποβληθεί αίτηση από τον ενδιαφερόμενο εργοδότη και εξασφαλισθεί η έγκρισή του από την ΑνΑΔ πριν από την έναρξη εφαρμογής του.

Αίτηση εργοδότη για συμμετοχή στο Σχέδιο μπορεί να υποβληθεί ανά πάσα στιγμή πριν τη σύναψη επίσημης εργασιακής σχέσης μεταξύ εργοδότη και ανέργου ή μέσα σε καθορισμένα χρονικά όρια, από την ημερομηνία πρόσληψης.

Η αίτηση του εργοδότη, στην οποία περιλαμβάνονται και τα στοιχεία του ανέργου, εξετάζεται από την ΑνΑΔ και διαπιστώνεται κατά πόσο πληρούνται οι προϋποθέσεις που ορίζει το Σχέδιο.

Για το σκοπό αυτό, αξιολογούνται τα στοιχεία που αναφέρονται ή/και επισυνάπτονται στην αίτηση του εργοδότη, καθώς και οι συμπληρωματικές πληροφορίες που λαμβάνονται μετά από τυχόν επί τόπου επίσκεψη ή/και γραπτώς, αναφορικά με την επιχείρηση/ οργανισμό, την ανάγκη για πρόσληψη και κατάρτιση ανέργου, τον άνεργο, το πρόγραμμα κατάρτισης και το κίνητρο της ενίσχυσης.

Οι βασικές προϋποθέσεις που θα είναι εκ των προτέρων γνωστές στους αιτητές είναι οι ακόλουθες :

- Η αίτηση να έχει διαβιβαστεί στην ΑνΑΔ από τη ΔΥΑ και συνοδεύεται από την απαραίτητη βεβαίωση και τα άλλα συνοδευτικά έγγραφα.
- Η αίτηση για έγκριση συμμετοχής στο Σχέδιο να υποβληθεί πριν την έναρξη του προγράμματος κατάρτισης και να περιλαμβάνει όλα τα απαιτούμενα στοιχεία για την επιχείρηση / οργανισμό.
- Η διάθεση κατάλληλου εκπαιδευτή (υπεύθυνου στελέχους ή συνεργάτη του εργοδότη) που να καθοδηγεί και επιβλέπει την κατάρτιση του νεοπροσληφθέντα.
- Η επιχείρηση / οργανισμός που υποβάλλει την αίτηση να επωμίζεται τις δαπάνες κατάρτισης.

Επίσης, θα πρέπει να μη βρίσκονται σε ισχύ διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας με την ΑνΑΔ της επιχείρησης/οργανισμού ή/και των συντελεστών παροχής κατάρτισης ή/και των υποψηφίων για συμμετοχή, για το παρόν Σχέδιο.

Νοούμενου ότι ικανοποιούνται οι προϋποθέσεις για συμμετοχή στο Σχέδιο, η ΑνΑΔ αποφασίζει την έγκριση της αίτησης και ενημερώνει τον εργοδότη αναφορικά με τη διάρκεια κατάρτισης (3 ή 6 μήνες), την περίοδο εφαρμογής, τον εκπαιδευτή και άλλες λεπτομέρειες του προγράμματος, τις υποχρεώσεις του εργοδότη και του νεοπροσληφθέντος, το ύψος της ενίσχυσης και τις προϋποθέσεις καταβολής της. Σε περίπτωση μη έγκρισης του προγράμματος, γνωστοποιούνται γραπτώς στον εργοδότη οι λόγοι απόρριψης της αίτησής του.

Τρίτο Στάδιο: Υλοποίηση του προγράμματος κατάρτισης

Το **Τρίτο Στάδιο** αφορά στην υλοποίηση του προγράμματος κατάρτισης στη βάση προγραμματισμού / πλάνου κατάρτισης που συμφωνείται με την επιχείρηση / οργανισμό. Το πρόγραμμα διαλαμβάνει οργανωμένη απόκτηση εργασιακής πείρας και πρακτικής κατάρτισης στην επιχείρηση/οργανισμό που εργοδοτεί τον νεοπροσληφθέντα καταρτιζόμενο, σύμφωνα με σχετικό προγραμματισμό και υπό την καθοδήγηση εκπαιδευτή (υπεύθυνου στελέχους ή συνεργάτη του εργοδότη), για προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων στις συγκεκριμένες συνθήκες και τρόπο εργασίας του εργοδότη του. Η περίοδος πρακτικής κατάρτισης διαρκεί τρεις (3) μήνες αν ο άνεργος που θα προσληφθεί από την επιχείρηση/οργανισμό θα απασχοληθεί σε θέση εργασίας που είναι συναφής με τις μέχρι τότε γνώσεις και πείρα του. Σε διαφορετική περίπτωση, η περίοδος πρακτικής κατάρτισης είναι έξι (6) μήνες.

Καθόλη τη διάρκεια εφαρμογής του προγράμματος, η ΑνΑΔ, μέσω στελεχών της ή εντεταλμένων συνεργατών της, παρακολουθεί την υλοποίησή του και την πρόοδο του καταρτιζόμενου, για διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας της κατάρτισης και επίτευξη των στόχων του προγράμματος.

Κατά την υλοποίηση του προγράμματος, ο εργοδότης αναλαμβάνει υποχρεώσεις που αφορούν στα ακόλουθα:

- Την εργοδότηση του ανέργου στη θέση που δηλώθηκε στη ΔΥΑ και προσυμφωνήθηκε στις προδιαγραφές κατάρτισης.
- Την εφαρμογή του προγράμματος απόκτησης εργασιακής πείρας και πρακτικής κατάρτισης του καταρτιζόμενου μέσα στην επιχείρηση/οργανισμό, σύμφωνα με τον προγραμματισμό / πλάνο κατάρτισης.
- Τη διάθεση για όλη τη διάρκεια της πρακτικής κατάρτισης, στελέχους ή συνεργάτη του, κατάλληλου για την καθοδήγηση και παρακολούθηση του καταρτιζόμενου.
- Την καταβολή των νενομισμένων εισφορών για τον καταρτιζόμενο στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και σε άλλα Ταμεία/ Σχέδια σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
- Τη γραπτή ενημέρωση της ΑνΑΔ σε περίπτωση που, για οποιοδήποτε λόγο, δεν θα εφαρμόσει το πρόγραμμα, καθώς και για αλλαγές που επιβάλλονται για σοβαρούς λόγους και να εξασφαλίσει την έγκρισή τους πριν αυτές τεθούν σε ισχύ.
- Τη γραπτή ενημέρωση της ΑνΑΔ για ενδεχόμενη πρόθεση οποιοδήποτε ενδιαφερόμενου μέρους να διακόψει τη συμμετοχή του στο Σχέδιο.
- Την ελεύθερη πρόσβαση στο χώρο εφαρμογής του προγράμματος σε λειτουργούς της ΑνΑΔ ή/και σε εντεταλμένους συνεργάτες της, για σκοπούς ελέγχου και αξιολόγησης της εφαρμογής του και για διασφάλιση της πιστής τήρησης των συμφωνηθέντων και των όρων του Σχεδίου.

Τέταρτο Στάδιο: Καταβολή του χορηγήματος

Το **Τέταρτο Στάδιο** αφορά στην καταβολή του χορηγήματος και θα γίνεται ως ακολούθως:

- (α) Για τα προγράμματα που διαρκούν τρεις (3) μήνες, με την ολοκλήρωση του προγράμματος.
- (β) Για τα προγράμματα που διαρκούν έξι (6) μήνες, σε δύο δόσεις (η πρώτη δόση θα καταβάλλεται με τη λήξη του πρώτου τριμήνου και η δεύτερη δόση με την ολοκλήρωση του προγράμματος).

Για να καταστεί δυνατή η καταβολή χορηγήματος στον εργοδότη, θα πρέπει να ικανοποιούνται οι ακόλουθες προϋποθέσεις:

- Υποβολή της αίτησης για καταβολή χορηγήματος και όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών μέσα στο καθορισθέν χρονικό πλαίσιο.
- Επιτυχής εφαρμογή του προγράμματος σύμφωνα με το εγκριθέν πλάνο κατάρτισης.
- Τήρηση από τον εργοδότη των υποχρεώσεών του κατά την υλοποίηση του προγράμματος.

Για ενημέρωση όλων των εργοδοτών, η ΑνΑΔ θα εκδώσει Οδηγό που θα περιγράφει αναλυτικά την πολιτική, τις διαδικασίες καθώς και τα κριτήρια / προϋποθέσεις έγκρισης

και επιχορήγησης προγραμμάτων στο πλαίσιο του Σχεδίου, σύμφωνα με τις πρόνοιες του Νόμου της ΑνΑΔ, [άρθρο 21(1)(β)]. Πρόσθετα, πληροφορίες για το Σχέδιο θα βρίσκονται στην ιστοσελίδα της ΑνΑΔ στο διαδίκτυο.

(γ) Ένταση της ενίσχυσης

Το Σχέδιο προβλέπει τις ακόλουθες εντάσεις ενίσχυσης, για γενική επαγγελματική κατάρτιση, όπως αυτές καθορίζονται στον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 800/2008 της Επιτροπής, της 6^{ης} Αυγούστου 2008, Τμήμα 8 «Ενισχύσεις για Επαγγελματική Εκπαίδευση»:

- ◆ 60% για μεγάλες επιχειρήσεις
- ◆ 70% για μεσαίου μεγέθους επιχειρήσεις
- ◆ 80% για μικρές επιχειρήσεις

Το χορήγημα θα μπορεί να καλύψει δαπάνες κατάρτισης που επωμίζεται ο εργοδότης μέχρι του ποσοστού που προβλέπουν οι πιο πάνω εντάσεις ενίσχυσης, νοουμένου ότι δεν θα υπερβαίνει τα ανώτατα ποσά επιχορήγησης που καθορίζει η ΑνΑΔ.

Η ΑνΑΔ θα απορρίπτει αιτήσεις για κατάρτιση που δεν εμπίπτουν στον ορισμό «γενική επαγγελματική κατάρτιση».

Οι ακόλουθες περιπτώσεις, οι οποίες δεν συνιστούν κρατική ενίσχυση, σύμφωνα με το άρθρο 2 των περί Ελέγχου των Κρατικών Ενισχύσεων Νόμων του 2001 μέχρι (Αρ. 2) 2007, εντάσσονται στο Σχέδιο και παραχωρείται απ' ευθείας ενίσχυση ύψους 80% χωρίς να διενεργείται οποιοσδήποτε έλεγχος για το μέγεθός τους όταν:

- (i) Ο δικαιούχος της ενίσχυσης είναι εργοδότης, ο οποίος δεν συνιστά επιχείρηση, δηλαδή δεν ασκεί οικονομική δραστηριότητα.
- (ii) Ο δικαιούχος της ενίσχυσης είναι εργοδότης, ο οποίος συνιστά επιχείρηση, αλλά ασκεί τέτοιες δραστηριότητες οι οποίες δεν νοθεύουν τον ανταγωνισμό σε βαθμό που να επηρεάζονται οι ενδοκοινοτικές συναλλαγές.

Ανώτατα ποσά επιχορήγησης: Η ΑνΑΔ μπορεί να προκαθορίζει ανώτατα ποσά επιχορήγησης, τα οποία θα ισχύουν χωρίς διάκριση για όλους τους δικαιούχους για συγκεκριμένη χρονική περίοδο, η οποία θα προκαθορίζεται. Τα ανώτατα αυτά ποσά θα δημοσιοποιούνται εκ των προτέρων.

Για κάθε πρόγραμμα θα παραχωρείται ενίσχυση, η οποία θα καλύπτει τις επιλέξιμες δαπάνες που αναφέρονται στην παράγραφο 10 πιο κάτω. Ο δικαιούχος εργοδότης θα δηλώνει τις επιλέξιμες δαπάνες που υφίσταται στη βάση των οποίων θα γίνεται ο υπολογισμός της ενίσχυσης.

- (δ) Η ενίσχυση θα χορηγείται για μεν τα προγράμματα που διαρκούν τρεις (3) μήνες με την ολοκλήρωση του προγράμματος, για δε τα προγράμματα που διαρκούν έξι (6) μήνες σε δύο (2) δόσεις (η πρώτη δόση θα καταβάλλεται με τη λήξη του πρώτου τριμήνου και η δεύτερη δόση με την ολοκλήρωση του προγράμματος).

10. Επιλέξιμες δαπάνες που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της ενίσχυσης :

Για κάθε πρόγραμμα θα παραχωρείται ενίσχυση η οποία θα καλύπτει τις επιλέξιμες δαπάνες που αναφέρονται πιο κάτω. Ο δικαιούχος εργοδότης θα δηλώνει τις επιλέξιμες δαπάνες που υφίσταται στη βάση των οποίων θα γίνεται ο υπολογισμός της επιχορήγησης.

Στον υπολογισμό της ενίσχυσης υπεισέρχονται οι ακόλουθες δαπάνες που επωμίζεται ο εργοδότης για την υλοποίηση του προγράμματος παροχής εξατομικευμένης πρακτικής κατάρτισης στο νεοπροσληφθέν άτομο μέσα στην επιχείρηση/οργανισμό:

(α) Κόστος προσωπικού εκπαιδευτή: Το κόστος προσωπικού του εκπαιδευτή / υπεύθυνου στελέχους ή συνεργάτη του εργοδότη που καθοδηγεί και επιβλέπει την κατάρτιση του ατόμου.

(β) Λοιπές τρέχουσες δαπάνες: Το κόστος για υλικά και εφόδια που σχετίζονται άμεσα με το πρόγραμμα κατάρτισης.

(γ) Κόστος προσωπικού του καταρτιζόμενου (νεοπροσληφθέντος άνεργου) μέχρι του ποσού των συνολικών λοιπών επιλέξιμων δαπανών που αναφέρονται στα στοιχεία (α) και (β) πιο πάνω. Όσον αφορά το κόστος προσωπικού του καταρτιζόμενου, λαμβάνονται υπόψη μόνον οι ώρες κατά τις οποίες συμμετείχε στην κατάρτιση μέσα στην επιχείρηση, αφού αφαιρεθούν οι τυχόν ώρες παραγωγικής εργασίας.

Οι επιλέξιμες δαπάνες που υφίσταται ο εργοδότης για κάθε ενισχυόμενο πρόγραμμα θα τεκμηριώνονται εγγράφως με διαφανή και αναλυτικό τρόπο.

11. Επιστροφή ενίσχυσης – ποινές:

(α) Επιστροφή ενίσχυσης: Δεν προβλέπεται επιστροφή των ποσών που χορηγήθηκαν σε περίπτωση επιτυχούς έκβασης του ενισχυόμενου προγράμματος.

(β) Προβλεπόμενες ποινές: Σε περίπτωση που διαπιστωθεί ότι ο δικαιούχος δεν έχει τηρήσει τους όρους χορήγησης της ενίσχυσης, ζητείται η επιστροφή των ποσών που χορηγήθηκαν.

Σύμφωνα με τις πρόνοιες του Νόμου της ΑνΑΔ, άρθρο 31(1), η ΑνΑΔ δικαιούται να επιβάλει οποιεσδήποτε διοικητικές κυρώσεις ήθελε κρίνει κατάλληλες σε δικαιούχο που παραβαίνει ή παραλείπει να συμμορφωθεί με οποιαδήποτε διάταξη του Νόμου, ή οποιαδήποτε πρόνοια Κανονισμών ή Οδηγών που εκδίδονται σύμφωνα με τις πρόνοιές του.

Επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 31(2), οι διοικητικές κυρώσεις που δύνανται να επιβληθούν περιλαμβάνουν τη διακοπή της παροχής ωφελημάτων ή τη διακοπή της συνεργασίας του δικαιούχου με την Αρχή για οποιαδήποτε χρονική περίοδο, ή επ' αόριστο, ή την επιβολή διοικητικού προστίμου μέχρι χίλια εκατόσια οκτώ ευρώ και 60 σεντ (€1.708,60) και θα υπάρχει η δυνατότητα να επιβληθεί πέραν της μιας διοικητικής κύρωσης στο ίδιο πρόσωπο.

12. Δυνατότητα σώρευσης:

Οι ενισχύσεις που χορηγούνται από το Σχέδιο:

- (α) Μπορούν να σωρευθούν με οποιεσδήποτε άλλες ενισχύσεις που εξαιρούνται βάσει του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 800/2008 της Επιτροπής, της 6^{ης} Αυγούστου 2008, εφόσον τα εν λόγω μέτρα ενίσχυσης αφορούν διαφορετικές προσδιορισμένες επιλέξιμες δαπάνες.
- (β) Δεν μπορούν να σωρευθούν με άλλες ενισχύσεις που εξαιρούνται δυνάμει του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 800/2008 της Επιτροπής, της 6^{ης} Αυγούστου 2008, ή ενισχύσεις de minimis που πληρούν τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1998/2006 της Επιτροπής⁵ ούτε με άλλη κοινοτική χρηματοδότηση που αφορά τις ίδιες επιλέξιμες δαπάνες – που αλληλεπικαλύπτονται πλήρως ή εν μέρει – αν η σώρευση αυτή οδηγεί σε ένταση ενίσχυσης που υπερβαίνει τις προβλεπόμενες από το Σχέδιο εντάσεις ενίσχυσης.

13. Διάρκεια του Σχεδίου:

Πρόκειται για νέο Σχέδιο, που θα τεθεί σε εφαρμογή για την περίοδο από 1/1/2011 μέχρι 31/12/2011.

Η ΑνΑΔ, σε συνεννόηση με τη Σύμπραξη, δύναται να τερματίσει τη λειτουργία του Σχεδίου πριν από την προβλεπόμενη ημερομηνία λήξης του και να ενημερώσει σχετικά τον Έφορο και τους δικαιούχους εργοδότες.

Διευκρινίζεται ότι υπάρχει δυνατότητα έγκρισης προγραμμάτων μέχρι τις 31/12/2011 έστω και αν αυτά ολοκληρωθούν μετά την ημερομηνία αυτή.

14. Δαπάνες:

Για κατάρτιση 1000 ατόμων σε επιχειρήσεις/οργανισμούς, θα απαιτηθεί δαπάνη υπολογιζόμενου ύψους €4.500.000.

Για σκοπούς λειτουργίας του Σχεδίου θα γίνουν σχετικές πιστώσεις στον ετήσιο Προϋπολογισμό της ΑνΑΔ. Μέρος των πιστώσεων αυτών, για το Σχέδιο, δεν αποτελούν κρατική ενίσχυση διότι θα καταβάλλεται σε δικαιούχους εργοδότες που δεν συνιστούν επιχειρήσεις ή θα καταβάλλεται σε επιχειρήσεις που οι δραστηριότητες τους, ως εκ της φύσης τους, δεν είναι ικανές να νοθεύσουν τον ανταγωνισμό σε βαθμό που να επηρεάζονται οι ενδοκοινοτικές συναλλαγές.

15. Αριθμός δικαιούχων του προγράμματος ενισχύσεων:

Υπολογιζόμενος αριθμός δικαιούχων : 800 εργοδότες.

Δικαιούχοι της ενίσχυσης θα είναι όλοι οι εργοδότες (στο πλαίσιο του Νόμου της ΑνΑΔ) σ' όλους τους τομείς της οικονομίας, ανεξάρτητα μεγέθους, με εξαίρεση την Κυβέρνηση της Δημοκρατίας.

⁵ Επίσημη Εφημερίδα των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων L 379 της 28/12/2006, σ. 5.

16. Μέσα παροχής πληροφοριών και διεξαγωγής έρευνας και ελέγχου

(α) Μέσα παροχής πληροφοριών και ελέγχου που διαθέτει η Αρχή:

Προκειμένου να διασφαλιστεί η συμμόρφωση του προγράμματος ενισχύσεων με τους επιδιωκόμενους από το Νόμο στόχους, η ΑνΑΔ ασκεί έλεγχο στα ακόλουθα στάδια, σύμφωνα με τις προβλεπόμενες από το Σχέδιο διαδικασίες, κριτήρια και προϋποθέσεις:

- (i) Έλεγχος στο στάδιο έγκρισης προγράμματος
- (ii) Έλεγχος στο στάδιο εφαρμογής προγράμματος
- (iii) Έλεγχος στο στάδιο επιχορήγησης προγράμματος.

Για κάθε στάδιο θα χρησιμοποιούνται τα κατάλληλα έντυπα παροχής πληροφοριών για το πρόγραμμα που υποβάλλονται από τον εργοδότη και εσωτερικά έντυπα που θα τηρούνται από την ΑνΑΔ. Όπου κρίνεται σκόπιμο γίνονται επισκέψεις στην επιχείρηση / οργανισμό και στο χώρο εφαρμογής του προγράμματος για συλλογή πρόσθετων πληροφοριών και έλεγχο εφαρμογής του προγράμματος. Το άρθρο 15(1) του Νόμου της ΑνΑΔ προνοεί ότι η ΑνΑΔ μπορεί να διορίζει υπαλλήλους ή άλλα πρόσωπα ως επιθεωρητές.

Πρόσθετα από τον έλεγχο που ασκείται από τις αρμόδιες υπηρεσίες της ΑνΑΔ σε όλα τα πιο πάνω στάδια, έλεγχος θα ασκείται από τον Εσωτερικό Ελεγκτή της ΑνΑΔ.

Έλεγχος επίσης θα ασκείται από το Γενικό Ελεγκτή της Δημοκρατίας, που με βάση το Νόμο της ΑνΑΔ [Άρθρο 26(1)] ελέγχει τις οικονομικές δοσοληψίες της ΑνΑΔ, τους λογαριασμούς και την εν γένει οικονομική διαχείρισή της. Οι ελεγμένοι λογαριασμοί της ΑνΑΔ υποβάλλονται μέσω του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στο Υπουργικό Συμβούλιο και δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Αναφορικά με τα αποτελέσματα των ελέγχων ενημερώνεται περιοδικά το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ που αποτελεί το ανώτατο σώμα λήψης αποφάσεων και άσκησης ελέγχου του Οργανισμού.

Σημειώνεται επίσης ότι, η ΑνΑΔ διαθέτει εξειδικευμένο σύστημα μηχανογράφησης των εργασιών της. Το σύστημα, στο οποίο καταχωρούνται όλα τα στοιχεία των δραστηριοτήτων κατάρτισης, συμπεριλαμβανομένου και του παρόντος Σχεδίου, επιτρέπει την ηλεκτρονική διεκπεραίωση της όλης διαδικασίας έγκρισης και επιχορήγησης των προγραμμάτων και διευκολύνει σημαντικά τον έλεγχο και παρακολούθηση της εξέλιξης των προγραμμάτων και των πληρωμών μέσω καταλλήλων εκθέσεων.

(β) Ενημέρωση Εφόρου Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων:

Η ΑνΑΔ θα τηρεί τις υποχρεώσεις για ενημέρωση του Εφόρου.

17. Αιτιολόγηση:

Ενόψει της παγκόσμιας οικονομικής επιβράδυνσης και με στόχο τη συμβολή στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων της στην απασχόληση και την ανεργία στην Κύπρο, η ΑνΑΔ, μετά από σχετικές αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, σε στενή

συνεργασία με το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ετοίμασε και έθεσε σε εφαρμογή Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης. Το Ειδικό Σχέδιο περιλαμβάνει ποικίλες αλληλοσυμπληρούμενες δράσεις που στοχεύουν τόσο στην πρόληψη όσο και στην καταστολή της ανεργίας και που απευθύνονται σε ανέργους, οικονομικά αδρανείς, και εργοδοτούμενους επιχειρήσεων. Σε κάθε περίπτωση, η εφαρμογή προγραμμάτων υποστηρίζεται με πολιτική χορηγιών που προνοεί την καταβολή χορηγημάτων σε εργοδότες ή/και επιδομάτων σε καταρτιζόμενους. Το Ειδικό Σχέδιο περιλαμβάνει κυρίως τις ακόλουθες δράσεις:

(α) **Μονοεπιχειρησιακά προγράμματα κατάρτισης** για συμμετοχή εργοδοτούμενων επιχειρήσεων που αντιμετωπίζουν κίνδυνο απολύσεων, με στόχο την πρόληψη της ανεργίας με παράλληλη προώθηση της απόκτησης επαγγελματικών προσόντων.

(β) **Έκτακτο σχέδιο επιμόρφωσης ανέργων** για αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων των ανέργων σύμφωνα με τις ανάγκες που παρατηρούνται στην αγορά εργασίας και βελτίωση της απασχολησιμότητάς τους.

(γ) **Ταχύρρυθμα προγράμματα αρχικής κατάρτισης** ανέργων και νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας σε επαγγέλματα στα οποία υπάρχει ζήτηση ειδικευμένου εργατικού δυναμικού.

(δ) **Συγχρηματοδοτούμενα από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ έργα** της προγραμματικής περιόδου 2007-2013 για βελτίωση της απασχολησιμότητας των Ανέργων και του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού.

(ε) **Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με απόφοιτους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης** για τοποθέτηση σε επιχειρήσεις και κατάρτιση ανέργων αποφοίτων.

Πέραν από τις πιο πάνω δράσεις που συμβάλλουν στην πρόληψη της ανεργίας και στη βελτίωση της απασχολησιμότητας μέσω της κατάρτισης, διαπιστώνεται ότι υπάρχει ανάγκη για ενθάρρυνση της πρόσληψης ανέργων, κυρίων ή κοινοτικών, για πλήρωση κενών θέσεων εργασίας καθώς και για αντικατάσταση εργοδοτούμενων αλλοδαπών από τρίτες χώρες.

Το παρόν Σχέδιο λειτουργεί συμπληρωματικά των πιο πάνω δράσεων για ικανοποίηση της ανάγκης αυτής.

Το Σχέδιο αναμένεται να συμβάλει και στην τοποθέτηση σε θέσεις εργασίας ατόμων που έτυχαν προηγούμενης κατάρτισης σε άλλα προγράμματα κατάρτισης και δεν κατέστη δυνατή η απασχόλησή τους.

Επειδή οι επιχειρήσεις δεν επενδύουν επαρκώς στην επαγγελματική κατάρτιση, ιδίως όταν η κατάρτιση έχει γενικό χαρακτήρα, το Σχέδιο μπορεί να συμβάλει στη διόρθωση αυτής της ανεπάρκειας της αγοράς.

Το Σχέδιο θα λειτουργεί προς υλοποίηση του γενικού σκοπού της ΑνΑΔ, ο οποίος με βάση το άρθρο 4 του Νόμου της, είναι «η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε όλες τις βαθμίδες και τομείς απασχόλησης μέσα στα πλαίσια και προτεραιότητες της εκάστοτε οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής της Δημοκρατίας».

18. Άλλες χρήσιμες πληροφορίες για το Σχέδιο:

Από την εφαρμογή του Σχεδίου αναμένεται να επωφεληθεί το σύνολο της οικονομίας του τόπου, μέσω (i) της απόκτησης επαγγελματικών εφοδίων και αναβάθμιση των ικανοτήτων και της απόδοσης νεοπροσλαμβανόμενων από επιχειρήσεις / οργανισμούς ατόμων και (ii) μείωση του αριθμού των ανέργων με την παροχή οικονομικών κινήτρων προς του εργοδότες για πρόσληψη και κατάρτισή τους, γεγονός που, μεταξύ άλλων, επιδρά θετικά στην επίλυση κοινωνικών προβλημάτων.

Το Σχέδιο συμβάλλει στη διατήρηση και αύξηση θέσεων εργασίας, αφού μέσω της κατάρτισης επιτυγχάνεται η βελτίωση της αξιοποίησης του ανθρώπινου παράγοντα, η αύξηση της παραγωγικότητας και της απόδοσης των επιχειρήσεων/οργανισμών, γεγονός που δημιουργεί ευνοϊκές προοπτικές για επέκταση των δραστηριοτήτων τους. Τα προσόντα που αποκτούνται από τους εργαζόμενους δεν θα αφορούν μόνο την παρούσα απασχόλησή τους στη δικαιούχο επιχείρηση/οργανισμό, αλλά θα μπορούν να τα αξιοποιήσουν και σε άλλες θέσεις εργασίας στον ίδιο κλάδο ή/και σε άλλους τομείς της οικονομίας, γεγονός που διευρύνει τις προοπτικές ανέλιξης και τον ορίζοντα απασχόλησής τους.

14 Δεκεμβρίου 2010

ΓρΔ/...