

**ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΣΤΟΝ ΕΦΟΡΟ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΡΑΤΙΚΩΝ
ΕΝΙΣΧΥΣΕΩΝ ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΣΧΕΔΙΟ
«ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ – ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΑνΑΔ»**

1. Αρμόδια Αρχή υπεύθυνη για την εφαρμογή:

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ)

Αρμόδιος Λειτουργός: Γενικός Διευθυντής

2. Τίτλος του προγράμματος ενισχύσεων:

Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Διοργάνωσης ΑνΑΔ

3. Νομική βάση:

Τίτλος: Οι περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμοι του 1999 έως 2007 (στο εξής θα αναφέρονται ως ο «Νόμος της ΑνΑΔ»).

Στοιχεία: Νόμος Αρ. 125(I) του 1999, άρθρο 21, όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει με το Νόμο Αρ. 21(I) του 2007.

Το Σχέδιο βασίζεται επίσης στον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 800/2008 της Επιτροπής, της 6^{ης} Αυγούστου 2008¹, για την κήρυξη ορισμένων κατηγοριών ενισχύσεων ως συμβατών με την κοινή αγορά κατ' εφαρμογή των Άρθρων 87 και 88 της Σύμβασης (Γενικός κανονισμός απαλλαγής κατά Κατηγορία).

Για τη λειτουργία του Σχεδίου απαιτείται έγκρισή του από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ και τον Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων (στο εξής θα αναφέρεται ως «ο Έφορος»).

4. Νέο ή υφιστάμενο πρόγραμμα ενισχύσεων:

Πρόκειται για νέο Σχέδιο² που θα τεθεί σε εφαρμογή από 1/1/2009 μέχρι 31/12/2014³ για αντικατάσταση υφιστάμενου Σχεδίου με την ονομασία «Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Διοργάνωσης της ΑνΑΔ» που εγκρίθηκε από τον Έφορο με την απόφασή του Ε.Ε.Κ.Ε. 25.06.002.270 (687.2.1.2.1.1.12) και του οποίου η λειτουργία παρατάθηκε μέχρι 31/12/2008 με την απόφαση του Εφόρου Ε.Ε.Κ.Ε. 25.06.002.294 (663.664.665.666.667.668.674.679.678.2.1.2.1.1.12).

¹ Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης L 214 της 6/8/2008, σ. 3-47.

² Για σκοπούς του παρόντος εγγράφου, ο όρος «Σχέδιο» εκλαμβάνεται ως «Πρόγραμμα ενισχύσεων» με βάση τη νομοθεσία για τις Κρατικές Ενισχύσεις, και ο όρος «Πρόγραμμα» εκλαμβάνεται ως «Πολυεπιχειρησιακό Πρόγραμμα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Διοργάνωσης ΑνΑΔ».

³ Τηρουμένης της επιφύλαξης της παραγράφου 12 πιο κάτω η οποία αφορά την διάρκεια ισχύος του προγράμματος ενισχύσεων.

Η ΑνΑΔ δύναται να τερματίσει τη λειτουργία του Σχεδίου πριν από την προβλεπόμενη ημερομηνία λήξης του και να ενημερώσει σχετικά τον Έφορο και τους δικαιούχους εργοδότες.

5. Στοιχεία του υφιστάμενου προγράμματος ενισχύσεων που αντικαθιστάται:

- Κοινοποιήθηκε στον Έφορο στις 16/5/2007 και στις 11/6/2008 - για παράταση.
- Απόφαση Εφόρου: Ε.Ε.Κ.Ε. 25.06.002.270 (687.2.1.2.1.1.12) και Ε.Ε.Κ.Ε. 25.06.002.294 (663.664.665.666.667.668.674.679.678.2.1.2.1.1.12) - για παράταση.
- Στοιχεία της επιστολής του Εφόρου: Ε.Ε.Κ.Ε. 25.06.001.687/ Ε.Ε.Κ.Ε. 25.06.002, ημερομηνίας 4/6/2007 και Ε.Ε.Κ.Ε. 25.06.001.663/ Ε.Ε.Κ.Ε. 25.06.001.664/ Ε.Ε.Κ.Ε. 25.06.001.665/ Ε.Ε.Κ.Ε. 25.06.001.666/ Ε.Ε.Κ.Ε. 25.06.001.667/ Ε.Ε.Κ.Ε. 25.06.001.668/ Ε.Ε.Κ.Ε. 25.06.001.674/ Ε.Ε.Κ.Ε. 25.06.001.679/ Ε.Ε.Κ.Ε. 25.06.001.678/ Ε.Ε.Κ.Ε. 25.06.002, ημερομηνίας 18/6/2008 - για παράταση.

6. Σκοπός της ενίσχυσης:

Οριζόντιοι στόχοι:

Μέσα στο ραγδαία αναπτυσσόμενο και μεταβαλλόμενο παγκόσμιο επιχειρηματικό σκηνικό καθίσταται επιτακτική η συνεχής ενημέρωση και κατάρτιση των στελεχών επιχειρήσεων/οργανισμών και στελεχών ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού (όπως εκπαιδευτές, διευθυντές κέντρων επαγγελματικής κατάρτισης, σύμβουλοι), πάνω σ' ένα μεγάλο φάσμα θεμάτων που αφορούν στη λειτουργία και ανάπτυξη της επιχείρησης/οργανισμού τους και στην αποτελεσματική άσκηση του ρόλου τους. Η αναβάθμιση και ο εκσυγχρονισμός των κυπριακών επιχειρηματικών μονάδων, οργανισμών και κέντρων επαγγελματικής κατάρτισης μέσω της απόκτησης από τα στελέχη τους νέων γνώσεων και εμπειριών, είναι ένας από τους στόχους της ΑνΑΔ.

Στο πλαίσιο αυτό, η ΑνΑΔ έχει διαμορφώσει ειδικό Σχέδιο μέσω του οποίου σχεδιάζει, προωθεί και εφαρμόζει δραστηριότητες κατάρτισης στις περιπτώσεις όπου κρίνεται σκόπιμη η δική της παρέμβαση, π.χ. (α) λόγω της ιδιαιτερότητας του θέματος και της σημαντικής συμβολής που η δραστηριότητα αναμένεται ότι θα έχει στην αναβάθμιση των επιχειρήσεων/οργανισμών και των στελεχών τους, ή (β) λόγω αδυναμίας των συντελεστών παροχής κατάρτισης να σχεδιάσουν και να εφαρμόσουν την κατάρτιση, εξαιτίας του ιδιαίτοντος χαρακτήρα της δραστηριότητας ή του επιχειρηματικού κινδύνου τον οποίο αυτή συνεπάγεται.

Βασικός σκοπός της ενίσχυσης είναι η παροχή κινήτρων σε εργοδότες (στο πλαίσιο του Νόμου της ΑνΑΔ) για να συμμετέχουν με εργοδοτούμενούς τους (όπως η έννοια εργοδοτούμενος ορίζεται στο Νόμο της ΑνΑΔ) σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται στο πλαίσιο του Σχεδίου.

Το Σχέδιο καλύπτει εργοδότες που δραστηριοποιούνται σ' όλους τους τομείς της οικονομίας. Η βοήθεια και ενίσχυση που παρέχεται συμβάλλει γενικότερα στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων/οργανισμών είτε άμεσα λόγω της ανάπτυξης στελεχών τους, είτε έμμεσα λόγω της αναβάθμισης των δεξιοτήτων των εκπαιδευτών, των διευθυντών κέντρων επαγγελματικής κατάρτισης και των

συμβούλων, οι οποίοι παρέχουν υπηρεσίες κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.

Στόχος του Σχεδίου είναι η ικανοποίηση αναγκών κατάρτισης, μέσω της ομαδικής συμμετοχής σε πρόγραμμα κατάρτισης στελεχών επιχειρήσεων/οργανισμών και στελεχών ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού (όπως εκπαιδευτών, διευθυντών κέντρων επαγγελματικής κατάρτισης, συμβούλων) που έχουν κοινές ανάγκες σε συγκεκριμένο θεματικό αντικείμενο.

Οι συμμετέχοντες στα προγράμματα αυτά αναμένεται να εμπλουτίσουν τις γνώσεις και δεξιότητές τους πάνω σε σημαντικές πτυχές της ανάπτυξης των επιχειρήσεων/οργανισμών τους και της ανάπτυξης των ατομικών δεξιοτήτων τους, ανάλογα με τον τομέα δραστηριότητάς τους. Μερικές από τις πτυχές αυτές, ως παράδειγμα, είναι:

- Καλές πρακτικές οργάνωσης και διεύθυνσης μικρομεσαίων επιχειρήσεων.
- Ανάπτυξη επιχειρηματικότητας και διεύθυνση νεοσύστατων επιχειρήσεων.
- Κατάρτιση εκπαιδευτών και συμβούλων.
- Διεύθυνση κέντρων επαγγελματικής κατάρτισης.
- Εκσυγχρονισμός επιχειρήσεων/οργανισμών και ανάπτυξη νέων προϊόντων/υπηρεσιών.

Οι γνώσεις και οι δεξιότητες που παρέχονται μέσω του Σχεδίου δεν αφορούν αποκλειστικά στην ενισχυόμενη επιχείρηση/οργανισμό. Από τους καταρτιζόμενους αποκτούνται προσόντα που είναι μεταβιβάσιμα σε άλλες επιχειρήσεις/οργανισμούς, στον ίδιο κλάδο ή/και σε άλλους κλάδους/τομείς της οικονομίας και που τους διευρύνουν τις προοπτικές ανέλιξης και τον ορίζοντα απασχόλησής τους.

Η βασική δομή των προγραμμάτων αυτών μπορεί να περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα:

- Παρουσιάσεις, διαλέξεις, εργαστήρια και ασκήσεις σε συγκεκριμένα θέματα.
- Επισκέψεις των συμμετεχόντων σε επιχειρηματικές μονάδες/οργανισμούς και επίσημους φορείς.
- Επισκέψεις συμβούλων στις συμμετέχουσες επιχειρήσεις/οργανισμούς.

Η ΑνΑΔ δύναται, στο πλαίσιο της νομοθεσίας για τη σύναψη δημοσίων συμβάσεων, να αναθέσει σε ανάδοχο την οργάνωση και εφαρμογή προγραμμάτων που υλοποιούνται μέσω του Σχεδίου.

7. Άλλοι περιορισμοί ή όροι της ενίσχυσης:

(α) Δικαιούχοι ενίσχυσης:

Δικαιούχοι για να επωφεληθούν από την ενίσχυση είναι εργοδότες που δραστηριοποιούνται σ' όλους τους τομείς της οικονομίας σε σχέση με την κατάρτιση εργοδοτούμενων τους (όπως η έννοια εργοδοτούμενος ορίζεται στο Νόμο της ΑνΑΔ). Εξαιρείται από την ενίσχυση η Κυβέρνηση της Δημοκρατίας.

Σημειώνεται ότι, ο εργοδότης πρέπει να είναι φυσικό ή νομικό πρόσωπο (δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου) ή κοινοπραξία φυσικών ή/και νομικών προσώπων. Διευκρινίζεται επίσης ότι, ο εργοδότης δυνατό να αποτελεί επιχείρηση που ασκεί οικονομική δραστηριότητα ή άλλη οντότητα που δεν ασκεί οικονομική δραστηριότητα.

Δεν καταβάλλεται ενίσχυση σε αυτοτελώς εργαζόμενα άτομα για συμμετοχή τους ως καταρτιζόμενοι σε προγράμματα που εφαρμόζονται στο πλαίσιο του Σχεδίου.

Οι εργοδότες θα πρέπει να καταβάλλουν το καθορισμένο τέλος στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού για τους εργοδοτούμενους τους που συμμετέχουν στο Σχέδιο, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία.

(β) Μη κρατικές ενισχύσεις:

Οι ακόλουθες περιπτώσεις, οι οποίες δεν συνιστούν κρατική ενίσχυση, σύμφωνα με το άρθρο 2 των περί Ελέγχου των Κρατικών Ενισχύσεων Νόμων του 2001 μέχρι (Αρ. 2) του 2007, εντάσσονται στο Σχέδιο και παραχωρείται απ' ευθείας ενίσχυση ύψους μέχρι 80% χωρίς να διενεργείται οποιοσδήποτε έλεγχος για το μέγεθός τους:

- (i) Όταν ο δικαιούχος της ενίσχυσης είναι εργοδότης ο οποίος δεν συνιστά επιχείρηση, δηλαδή δεν ασκεί οικονομική δραστηριότητα.
- (ii) Όταν ο δικαιούχος της ενίσχυσης είναι εργοδότης ο οποίος συνιστά επιχείρηση, αλλά ασκεί τέτοιες δραστηριότητες οι οποίες δεν νοθεύουν τον ανταγωνισμό σε βαθμό που να επηρεάζονται οι ενδοκοινοτικές συναλλαγές.

(γ) Εξαιρέσεις από την καταβολή κρατικών ενισχύσεων:

Από την καταβολή κρατικών ενισχύσεων που προνοεί το Σχέδιο, εξαιρούνται οι ακόλουθες περιπτώσεις:

- (i) Αποκλείεται ρητά η καταβολή μεμονωμένης ενίσχυσης υπέρ επιχείρησης που αποτελεί αντικείμενο εκκρεμούσας διαταγής ανάκτησης μετά από προηγούμενη απόφαση της Επιτροπής με την οποία ενίσχυση κηρύσσεται παράνομη και ασυμβίβαστη με την κοινή αγορά.
- (ii) Ενισχύσεις σε προβληματικές επιχειρήσεις, σύμφωνα με τις πρόνοιες του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 800/2008 της Επιτροπής, της 6^{ης} Αυγούστου 2008.

(δ) Χαρακτήρας κινήτρου:

Στο πλαίσιο του Σχεδίου θα χορηγούνται ενισχύσεις που έχουν χαρακτήρα κινήτρου, σύμφωνα με τις πρόνοιες του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 800/2008 της Επιτροπής, της 6^{ης} Αυγούστου 2008. Όσον αφορά ενισχύσεις οι οποίες χορηγούνται σε ΜΜΕ, το κίνητρο αυτό θα θεωρείται ότι υπάρχει όταν, πριν από την έναρξη των δραστηριοτήτων που συνδέονται με την εφαρμογή του ενισχυόμενου προγράμματος, η δικαιούχος ΜΜΕ έχει υποβάλει στην ΑνΑΔ αίτηση για ενίσχυση/αίτηση για συμμετοχή στο Σχέδιο.

Όσον αφορά ενισχύσεις που χορηγούνται σε μεγάλες επιχειρήσεις, πρόσθετα από τους όρους που ισχύουν για τις ΜΜΕ, η ΑνΑΔ θα ελέγχει, πριν χορηγήσει τις εν λόγω

μεμονωμένες ενισχύσεις, ότι τα έγγραφα που ετοίμασε ο δικαιούχος αποδεικνύουν το χαρακτήρα κινήτρου των ενισχύσεων βάσει ενός ή περισσότερων από τα ακόλουθα κριτήρια:

- (i) Ουσιώδη αύξηση του μεγέθους του προγράμματος ως αποτέλεσμα της ενίσχυσης.
- (ii) Ουσιώδη αύξηση του πεδίου εφαρμογής του προγράμματος ως αποτέλεσμα της ενίσχυσης.
- (iii) Ουσιώδη αύξηση του συνολικού ποσού που δαπανά ο δικαιούχος για το πρόγραμμα ως αποτέλεσμα της ενίσχυσης.
- (iv) Ουσιώδη αύξηση της ταχύτητας ολοκλήρωσης του προγράμματος.

Διευκρινίζεται ότι για σκοπούς του παρόντος εγγράφου, ο ορισμός των ΜΜΕ βασίζεται στη Σύσταση της Επιτροπής 2003/316/ΕΚ της 6^{ης} Μαΐου 2003 σχετικά με τον ορισμό των πολύ μικρών, των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων⁴.

8. Μορφή, όροι, ένταση και φορολογική αντιμετώπιση της ενίσχυσης:

(α) Μορφή της ενίσχυσης:

Επιχορήγηση: Καταβάλλεται χορήγηση σε εργοδότες που συμμετέχουν στο Σχέδιο έναντι των δαπανών για την παροχή κατάρτισης σε εργοδοτούμενούς τους που συμμετέχουν στο πρόγραμμα.

Στο πλαίσιο του Σχεδίου καταβάλλονται χορηγήματα που συνιστούν κρατικές ενισχύσεις, καθώς και χορηγήματα που δεν συνιστούν κρατικές ενισχύσεις, όπως διευκρινίζεται στην παράγραφο 7 πιο πάνω.

(β) Περιγραφή των κανόνων και όρων εφαρμογής της:

Διαδικασία: Η πρωτοβουλία για την οργάνωση των προγραμμάτων αυτών προέρχεται είτε από την ίδια την ΑνΑΔ, είτε από Συνδέσμους/Οργανισμούς/Φορείς που εκπροσωπούν διάφορα επαγγέλματα, κλάδους ή τομείς της οικονομίας της Κύπρου. Η σχετική απόφαση λαμβάνεται από την ΑνΑΔ με βάση τη σφαιρική αντίληψή της για τις ανάγκες κατάρτισης σε ολόκληρη την οικονομία και τα κενά που υπάρχουν στην αγορά κατάρτισης.

Η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από την ίδια την ΑνΑΔ ή από την ΑνΑΔ σε στενή συνεργασία με Σύνδεσμο/Οργανισμό/Φορέα. Δεν εξετάζονται προτάσεις για εφαρμογή τέτοιων προγραμμάτων από μεμονωμένες επιχειρήσεις/οργανισμούς ή κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης.

Το Σχέδιο λειτουργεί πάνω σε συνεχή βάση. Ο σχεδιασμός και η εφαρμογή ενός προγράμματος μπορεί να αρχίσει ανά πάσα στιγμή.

⁴ Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης L 124 της 20/5/2003, σ. 36.

Κάθε εργοδότης που ενδιαφέρεται να συμμετάσχει σε πρόγραμμα, που θα εφαρμοστεί στο πλαίσιο του Σχεδίου, υποβάλλει σχετική αίτηση, συνοδευόμενη από προκαταβολή έναντι του υπολογιζόμενου δικαιώματος συμμετοχής, η οποία προκαθορίζεται από την ΑνΑΔ. Μετά τη λήξη του προγράμματος, υπολογίζεται το τελικό ύψος του δικαιώματος συμμετοχής ανά καταρτιζόμενο στη βάση των πραγματικών συνολικών δαπανών και του πραγματικού αριθμού των συμμετεχόντων στο πρόγραμμα και γίνεται ο σχετικός διακανονισμός για την επιχορήγηση [βλέπε παραγράφους 8(γ) και 9 πιο κάτω].

Η έγκριση προγράμματος και η καταβολή του χορηγήματος σε σχέση με κάθε πρόγραμμα που εμπίπτει στο Σχέδιο, θα γίνεται σύμφωνα με προκαθορισμένη διαδικασία που διαλαμβάνει **τέσσερα στάδια**: (i) την υποβολή και αξιολόγηση πρότασης (ii) την οριστικοποίηση της πρότασης και έγκριση του προγράμματος (iii) την υλοποίηση του προγράμματος και (iv) την καταβολή/διακανονισμό του χορηγήματος στους δικαιούχους εργοδότες.

Λεπτομέρειες για τα τέσσερα στάδια που διαλαμβάνει η διαδικασία έγκρισης και επιχορήγησης των προγραμμάτων, καθώς και τους όρους καταβολής του χορηγήματος, αναφέρονται στη συνέχεια:

(i) Πρώτο Στάδιο: Υποβολή και αξιολόγηση πρότασης

Το **Πρώτο Στάδιο** αφορά στην υποβολή αίτησης από τον ενδιαφερόμενο Σύνδεσμο/Οργανισμό/Φορέα και στη λήψη απόφασης για προκαταρκτική έγκριση για εφαρμογή του προγράμματος.

Στην περίπτωση που Σύνδεσμος/Οργανισμός/Φορέας υποβάλει πρόταση στην ΑνΑΔ, ισχύουν τα εξής:

- Για αποτελεσματικότερη συνεργασία με την ΑνΑΔ προτρέπονται οι Σύνδεσμοι/Οργανισμοί/Φορείς όπως ορίσουν συγκεκριμένο άτομο με το οποίο θα πραγματοποιείται η επικοινωνία με την ΑνΑΔ και όπως διατηρούν αρχείο των προτάσεων που υποβάλλουν και γενικά όλης της αλληλογραφίας με την ΑνΑΔ.
- Με την πρόταση του στην ΑνΑΔ, ο ενδιαφερόμενος Σύνδεσμος/Οργανισμός/Φορέας υποβάλλει στοιχεία που αφορούν στην εφαρμογή του προτεινόμενου προγράμματος (βλ. προϋποθέσεις έγκρισης πρότασης).

Στην περίπτωση πρότασης από Σύνδεσμο/Οργανισμό/Φορέα, ισχύουν οι πιο κάτω βασικές προϋποθέσεις που ορίζει το Σχέδιο, οι οποίες θα είναι εκ των προτέρων γνωστές στους αιτητές:

1. Η πρόταση να υποβληθεί από το Σύνδεσμο/Οργανισμό/Φορέα και να παραληφθεί από την ΑνΑΔ εντός της καθορισμένης προθεσμίας, πριν την προγραμματιζόμενη ημερομηνία έναρξης του προγράμματος.
2. Η πρόταση θα πρέπει να περιλαμβάνει προκαταρκτική περιγραφή του προτεινόμενου προγράμματος, στην οποία να αναφέρεται η ανάγκη για ομαδική κατάρτιση, περιγραφή της ομάδας υποψηφίων για συμμετοχή και περιγραφή του περιεχομένου.

3. Να υφίστανται σοβαρά προβλήματα/προκλήσεις που αντιμετωπίζει ο τομέας/ κλάδος στον οποίο απευθύνεται το πρόγραμμα.
4. Να υπάρχει ανάγκη για κατάρτιση σε τομεακό, κλαδικό, επαγγελματικό ή άλλο επίπεδο που να αναφέρεται στην αναβάθμιση και βελτίωση προϊόντων και υπηρεσιών, δομών, μεθόδων και διαδικασιών ή/και στην εισαγωγή νέας τεχνολογίας, τεχνογνωσίας και καινοτόμων πρακτικών στον τρόπο διεύθυνσης επιχειρήσεων και ανάπτυξης της επιχειρηματικότητας ή/και της ανάπτυξης των ατομικών δεξιοτήτων των στελεχών τους, ανάλογα με τον τομέα δραστηριότητάς τους.
5. Η ανάγκη κατάρτισης να μην ικανοποιείται μέσω συμμετοχής σε άλλες δραστηριότητες που επιχορηγούνται από την ΑνΑΔ. Οι προτεινόμενες για συμμετοχή επιχειρήσεις/οργανισμοί να έχουν κοινή ανάγκη για το συγκεκριμένο αντικείμενο του προγράμματος.
6. Τα άτομα στα οποία απευθύνεται το πρόγραμμα να είναι εργοδοτούμενα των επιχειρήσεων/οργανισμών που θα συμμετάσχουν, σύμφωνα με τις πρόνοιες του Νόμου της ΑνΑΔ.
7. Να μη βρίσκονται σε ισχύ διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας με την ΑνΑΔ του Σύνδεσμου/Οργανισμού/Φορέα, για το Σχέδιο.

Η ΑνΑΔ αξιολογεί την πρόταση στη βάση των στοιχείων που υποβάλλονται από το Σύνδεσμο/Οργανισμό/Φορέα και, εφόσον πληρούνται οι σχετικές προϋποθέσεις, δίδει προκαταρκτική έγκριση για εφαρμογή του προγράμματος.

Σε περίπτωση μη έγκρισης της πρότασης για εφαρμογή προγράμματος, γνωστοποιούνται γραπτώς στο Σύνδεσμο/Οργανισμό/Φορέα οι λόγοι απόρριψης της αίτησης.

Στην περίπτωση ετοιμασίας πρότασης για την εφαρμογή προγράμματος από τις υπηρεσίες της ΑνΑΔ, ισχύουν οι προϋποθέσεις έγκρισης με αρ. 2, 3, 4, 5 και 6 πιο πάνω.

(ii) Δεύτερο Στάδιο: Οριστικοποίηση της πρότασης και έγκριση του προγράμματος

Το **Δεύτερο Στάδιο** αφορά στην οριστικοποίηση της πρότασης και στην τελική έγκριση του προγράμματος.

Και στις δύο περιπτώσεις (περίπτωση πρότασης είτε από την ίδια την ΑνΑΔ είτε από Σύνδεσμο/Οργανισμό/Φορέα), στο Στάδιο αυτό γίνεται αναλυτική επεξεργασία και οριστικοποιείται η προδιαγραφή του προγράμματος βάσει της οποίας λαμβάνεται η απόφαση για την τελική έγκρισή του.

Τα βασικά κριτήρια για την έγκριση του προγράμματος είναι τα ακόλουθα:

- Η καταλληλότητα του προγράμματος σε σχέση με την ανάγκη που στοχεύει να ικανοποιήσει και τους στόχους που επιδιώκεται να επιτευχθούν.

- Η γνώση και πείρα των προτεινόμενων εκπαιδευτών σε σχέση με το θέμα του προγράμματος.
- Ο ελάχιστος και μέγιστος αριθμός συμμετεχόντων που θα διασφαλίζει την αποτελεσματική εφαρμογή του προγράμματος.
- Η ύπαρξη κατάλληλης υποδομής και η χρησιμοποίηση κατάλληλων μέσων και μεθόδων κατάρτισης.

Στο στάδιο αυτό, εξασφαλίζονται από την ΑνΑΔ, στο πλαίσιο της νομοθεσίας για τη σύναψη δημοσίων συμβάσεων, υπηρεσίες αναδόχου (κέντρου επαγγελματικής κατάρτισης, εκπαιδευτών) και άλλες υπηρεσίες και απαραίτητα είδη για την αποτελεσματική εφαρμογή του προγράμματος.

Επίσης, γίνεται ο εντοπισμός και η προκαταρκτική επιλογή των υποψηφίων για κατάρτιση από τον Σύνδεσμο/Οργανισμό/Φορέα που συνεργάζεται με την ΑνΑΔ για την οργάνωση του προγράμματος, ή τον ανάδοχο στον οποίο ανατίθεται η εφαρμογή του προγράμματος ή από την ΑνΑΔ, ανάλογα με την περίπτωση.

(iii) Τρίτο Στάδιο: Υλοποίηση του προγράμματος

Το **Τρίτο Στάδιο** αφορά στην τελική επιλογή των συμμετεχόντων και στην υλοποίηση του προγράμματος.

Η τελική επιλογή των συμμετεχόντων στο πρόγραμμα γίνεται από την ΑνΑΔ, σύμφωνα με προκαθορισμένα κριτήρια, στη βάση των στοιχείων και πληροφοριών που υποβάλλουν οι εργοδότες που έχουν προεπιλεγεί.

Τα κριτήρια για την έγκριση υποψηφίων για συμμετοχή σε πρόγραμμα είναι:

- Να είναι εργοδοτούμενοι των επιχειρήσεων/οργανισμών που υποβάλλουν αίτηση για συμμετοχή στο πρόγραμμα.
- Να εμπίπτουν στην εγκριθείσα περιγραφή υποψηφίων για συμμετοχή στο πρόγραμμα.
- Να ικανοποιούν τυχόν άλλα κριτήρια που συναποφασίζονται με το Σύνδεσμο/Οργανισμό/Φορέα, ανάλογα με το περιεχόμενο και τους στόχους του προγράμματος και τις ιδιάζουσες συνθήκες της εκάστοτε περίπτωσης.
- Να μη βρίσκονται σε ισχύ διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας με την ΑνΑΔ των ιδίων ή/και των επιχειρήσεων/οργανισμών που τους εργοδοτούν, για το Σχέδιο.

Μετά την τελική επιλογή των συμμετεχόντων, οι εργοδότες τους θα πρέπει να καταβάλουν στην ΑνΑΔ προκαταβολή έναντι του υπολογιζόμενου δικαιώματος συμμετοχής.

Για την οργάνωση και εφαρμογή του προγράμματος, αναπτύσσεται στενή συνεργασία μεταξύ της ΑνΑΔ, του ενδιαφερόμενου Συνδέσμου/Οργανισμού/Φορέα (αν υπάρχει) και του αναδόχου.

Η ομάδα καταρτιζομένων παρακολουθείται κατά τη διάρκεια του προγράμματος από αρμόδιο Λειτουργό της ΑνΑΔ, ανάδοχο ή εντεταλμένο συνεργάτη της, ο οποίος μεριμνά για την ποιοτική και αποτελεσματική εφαρμογή του προγράμματος.

Η ΑνΑΔ καταβάλλει τις δαπάνες κατάρτισης που αφορούν στην εφαρμογή του προγράμματος.

Τέλος, η ΑνΑΔ απονέμει «Πιστοποιητικό Κατάρτισης» στους συμμετέχοντες που έχουν συμπληρώσει με επιτυχία το πρόγραμμα.

(iv) Τέταρτο Στάδιο: Καταβολή/διακανονισμός του χορηγήματος

Το **Τέταρτο Στάδιο** αφορά στην καταβολή του χορηγήματος.

Για να καταστεί δυνατή η καταβολή χορηγήματος πρέπει να ικανοποιούνται οι ακόλουθες προϋποθέσεις:

- Παραλαβή από την ΑνΑΔ της αίτησης για καταβολή χορηγήματος από τις συμμετέχουσες επιχειρήσεις/οργανισμούς και όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών, μέσα στα καθορισθέντα χρονικά πλαίσια.
- Επιτυχής συμπλήρωση του προγράμματος από τους καταρτιζόμενους.

Η ΑνΑΔ θα καταβάλλει το χορήγημα στη βάση σχετικών δικαιολογητικών μετά από σχετικό έλεγχο, νοουμένου ότι ικανοποιούνται οι πιο πάνω προϋποθέσεις καταβολής χορηγήματος.

Η ΑνΑΔ καλύπτει με την επιχορήγησή της μέρος του συνόλου των δαπανών για την οργάνωση και εφαρμογή του προγράμματος.

Ο υπολογισμός του τελικού ύψους του δικαιώματος συμμετοχής ανά καταρτιζόμενο, γίνεται στη βάση των πραγματικών συνολικών δαπανών και του τελικού αριθμού των συμμετεχόντων στο πρόγραμμα.

Ο διακανονισμός για την επιχορήγηση γίνεται λαμβάνοντας υπόψη το τελικό δικαίωμα συμμετοχής ανά καταρτιζόμενο, το ύψος της προκαταβολής, το κόστος προσωπικού του συμμετέχοντα και την ένταση της ενίσχυσης.

Για ενημέρωση όλων των εργοδοτών, η ΑνΑΔ θα εκδώσει Οδηγό που θα περιγράφει αναλυτικά την πολιτική, τις διαδικασίες, καθώς και τα κριτήρια/προϋποθέσεις έγκρισης και επιχορήγησης προγραμμάτων στο πλαίσιο του Σχεδίου, σύμφωνα με τις πρόνοιες του Νόμου της ΑνΑΔ, άρθρο 21(1)(β). Πρόσθετα, πληροφορίες για το Σχέδιο θα βρίσκονται στις ιστοσελίδες της ΑνΑΔ στο διαδίκτυο.

(γ) Εντάσεις ενίσχυσης:

Το Σχέδιο προβλέπει τις ακόλουθες εντάσεις ενίσχυσης, για γενική επαγγελματική κατάρτιση, όπως αυτές καθορίζονται στον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 800/2008 της Επιτροπής, της 6^{ης} Αυγούστου 2008, Τμήμα 8 «Ενισχύσεις για Επαγγελματική Εκπαίδευση»:

- ◆ 60% για μεγάλες επιχειρήσεις
- ◆ 70% για μεσαίου μεγέθους επιχειρήσεις
- ◆ 80% για μικρές επιχειρήσεις.

Η ΑνΑΔ θα απορρίπτει αιτήσεις για κατάρτιση που δεν εμπίπτουν στον ορισμό «γενική επαγγελματική κατάρτιση».

Οι ακόλουθες περιπτώσεις, οι οποίες δεν συνιστούν κρατική ενίσχυση, σύμφωνα με το άρθρο 2 των περί Ελέγχου των Κρατικών Ενισχύσεων Νόμων του 2001 μέχρι (Αρ. 2) 2007, εντάσσονται στο Σχέδιο και παραχωρείται απ' ευθείας ενίσχυση ύψους μέχρι 80% χωρίς να διενεργείται οποιοσδήποτε έλεγχος για το μέγεθός τους, όταν:

- (i) Ο δικαιούχος της ενίσχυσης είναι εργοδότης, ο οποίος δεν συνιστά επιχείρηση, δηλαδή δεν ασκεί οικονομική δραστηριότητα.
- (ii) Ο δικαιούχος της ενίσχυσης είναι εργοδότης, ο οποίος συνιστά επιχείρηση, αλλά ασκεί τέτοιες δραστηριότητες οι οποίες δεν νοθεύουν τον ανταγωνισμό σε βαθμό που να επηρεάζονται οι ενδοκοινοτικές συναλλαγές.

Σε κάθε δικαιούχο θα παραχωρείται ενίσχυση, η οποία θα καλύπτει τις επιλέξιμες δαπάνες που αναφέρονται στο σημείο 9 πιο κάτω.

- (δ) Φορολογική αντιμετώπιση της ενίσχυσης:** Η ενίσχυση θα υπόκειται σε φορολογία σύμφωνα με την ισχύουσα φορολογική νομοθεσία.
- (ε)** Η ενίσχυση θα χορηγείται μετά την υποβολή σχετικής αίτησης από τον δικαιούχο εργοδότη, νοουμένου ότι ικανοποιούνται όλες οι προϋποθέσεις που καθορίζει το Σχέδιο.

9. Επιλέξιμες δαπάνες που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της ενίσχυσης:

Οι δαπάνες που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της ενίσχυσης και οι οποίες είναι επιλέξιμες με βάση τον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 800/2008 της Επιτροπής, της 6^{ης} Αυγούστου 2008, Τμήμα 8 «Ενισχύσεις για Επαγγελματική Εκπαίδευση», είναι οι ακόλουθες:

- (α) Κόστος προσωπικού εκπαιδευτών.**
- (β) Έξοδα μετακίνησης εκπαιδευτών, καταρτιζομένων και αρμοδίων Λειτουργών της ΑνΑΔ, περιλαμβανομένων εξόδων διαμονής και διατροφής, όπου απαιτείται.**

- (γ) **Λοιπές τρέχουσες δαπάνες**, όπως υλικά και εφόδια που σχετίζονται άμεσα με το πρόγραμμα.
- (δ) **Κόστος υπηρεσιών καθοδήγησης και συμβουλευτικών υπηρεσιών.**
- (ε) **Κόστος προσωπικού των καταρτιζομένων** μέχρι του ποσού των συνολικών επιλέξιμων δαπανών που αναφέρονται στα στοιχεία (α) ως (δ) πιο πάνω. Όσον αφορά στο κόστος προσωπικού των καταρτιζομένων, λαμβάνονται υπόψη μόνον οι ώρες από τον εργάσιμο χρόνο κατά τις οποίες οι εκπαιδευόμενοι πράγματι συμμετείχαν στην επαγγελματική κατάρτιση αφού αφαιρεθούν οι τυχόν ώρες παραγωγικής εργασίας.

Οι επιλέξιμες δαπάνες για κάθε ενισχυόμενο πρόγραμμα, θα τεκμηριώνονται εγγράφως με διαφανή και αναλυτικό τρόπο.

Το σύνολο των επιλέξιμων δαπανών (α) έως (δ) πιο πάνω, επιμερίζεται στους συμμετέχοντες εργοδότες ως δικαίωμα συμμετοχής στο πρόγραμμα.

10. Επιστροφή ενίσχυσης – ποινές:

- (α) **Επιστροφή ενίσχυσης:** Δεν προβλέπεται επιστροφή των ποσών που χορηγήθηκαν σε περίπτωση επιτυχούς έκβασης του ενισχυόμενου προγράμματος.
- (β) **Προβλεπόμενες ποινές:** Σε περίπτωση που διαπιστωθεί ότι ο δικαιούχος δεν έχει τηρήσει τους όρους χορήγησης της ενίσχυσης, ζητείται η επιστροφή των ποσών που χορηγήθηκαν.

Σύμφωνα με τις πρόνοιες του Νόμου της ΑνΑΔ, άρθρο 31(1), η ΑνΑΔ δικαιούται να επιβάλει οποιεσδήποτε διοικητικές κυρώσεις ήθελε κρίνει κατάλληλες σε δικαιούχο που παραβαίνει ή παραλείπει να συμμορφωθεί με οποιαδήποτε διάταξη του Νόμου, ή οποιαδήποτε πρόνοια Κανονισμών ή Οδηγών που εκδίδονται σύμφωνα με τις πρόνοιές του.

Επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 31(2), οι διοικητικές κυρώσεις που δύνανται να επιβληθούν περιλαμβάνουν τη διακοπή της παροχής ωφελημάτων ή τη διακοπή της συνεργασίας του δικαιούχου με την ΑνΑΔ για οποιαδήποτε χρονική περίοδο, ή επ' αόριστο, ή την επιβολή διοικητικού προστίμου μέχρι χίλια εκατόσια οκτώ ευρώ και 60 σεντ (€1.708,60) και θα υπάρχει η δυνατότητα να επιβληθεί πέραν της μιας διοικητικής κύρωσης στο ίδιο πρόσωπο.

11. Δυνατότητα σώρευσης:

Οι ενισχύσεις που χορηγούνται από το Σχέδιο:

- (α) Μπορούν να σωρευθούν με οποιεσδήποτε άλλες ενισχύσεις που εξαιρούνται βάσει του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 800/2008 της Επιτροπής, της 6^{ης} Αυγούστου 2008, εφόσον τα εν λόγω μέτρα ενίσχυσης αφορούν διαφορετικές προσδιορισμένες επιλέξιμες δαπάνες.

- (β) Δεν μπορούν να σωρευθούν με άλλες ενισχύσεις που εξαιρούνται δυνάμει του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 800/2008 της Επιτροπής, της 6^{ης} Αυγούστου 2008, ή ενισχύσεις de minimis που πληρούν τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1998/2006 της Επιτροπής⁵ ούτε με άλλη κοινοτική χρηματοδότηση που αφορά τις ίδιες επιλέξιμες δαπάνες – που αλληλεπικαλύπτονται πλήρως ή εν μέρει – αν η σώρευση αυτή οδηγεί σε ένταση ενίσχυσης που υπερβαίνει τις προβλεπόμενες από το Σχέδιο εντάσεις ενίσχυσης.

12. Διάρκεια του προγράμματος ενισχύσεων:

Πρόκειται για νέο Σχέδιο, για την αντικατάσταση υφισταμένου, που θα λειτουργεί από 1/1/2009 μέχρι 31/12/2014, υπό την επιφύλαξη ότι ενδεχομένως από την 01/07/2014 να πρέπει να προσαρμοστεί με βάση το νέο Κανονισμό που θα αντικαταστήσει τον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 800/2008 και να κοινοποιηθεί εκ νέου στον Έφορο για αξιολόγηση.

Διευκρινίζεται ότι, τηρουμένης της προαναφερθείσας επιφύλαξης, υπάρχει δυνατότητα έγκρισης προγραμμάτων μέχρι τις 31/12/2014, έστω και αν αυτά ολοκληρωθούν μετά την ημερομηνία αυτή.

13. Δαπάνες:

(α) Πιστώσεις του Προϋπολογισμού:

Για σκοπούς λειτουργίας του Σχεδίου, θα γίνονται σχετικές πιστώσεις στους ετήσιους Προϋπολογισμούς της ΑνΑΔ. Για το 2008, για το αντίστοιχο υφιστάμενο Σχέδιο, προβλέπεται σχετική πίστωση στον Προϋπολογισμό της ΑνΑΔ ύψους €239.204.

Για την περίοδο 2009 – 2015, υπολογίζεται ότι ο ετήσιος Προϋπολογισμός της ΑνΑΔ για τη λειτουργία του Σχεδίου δεν θα υπερβαίνει τις €600.000.

Μέρος των πιστώσεων στους ετήσιους Προϋπολογισμούς της ΑνΑΔ για το Σχέδιο δεν θα αποτελεί κρατική ενίσχυση διότι θα καταβάλλεται σε δικαιούχους εργοδότες που δεν συνιστούν επιχειρήσεις ή θα καταβάλλεται σε επιχειρήσεις που οι δραστηριότητές τους, ως εκ της φύσης τους, δεν είναι ικανές να νοθεύσουν τον ανταγωνισμό σε βαθμό που να επηρεάζονται οι ενδοκοινοτικές συναλλαγές.

(β) Ρυθμός χρηματοδότησης:

- Το κονδύλι του Σχεδίου ψηφίζεται πάνω σε ετήσια βάση.
- Ο ετήσιος Προϋπολογισμός της ΑνΑΔ, στον οποίο περιλαμβάνεται το ως άνω κονδύλι, εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ και το Υπουργικό Συμβούλιο και στη συνέχεια ψηφίζεται σε νόμο από τη Βουλή των Αντιπροσώπων.

⁵ Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης L 379 της 28/12/2006, σ. 5.

14. Τομεακές ή περιφερειακές συγκεντρώσεις της ενίσχυσης:

Το Σχέδιο δεν θέτει οποιουσδήποτε περιορισμούς σε σχέση με τομεακές ή περιφερειακές συγκεντρώσεις. Οι μελλοντικές τομεακές ή περιφερειακές συγκεντρώσεις θα εξαρτηθούν κυρίως από τις εξελίξεις και τις ανάγκες κατάρτισης που θα προκύψουν στους διάφορους τομείς της οικονομίας.

15. Αριθμός δικαιούχων του προγράμματος ενισχύσεων:

Υπολογιζόμενος αριθμός δικαιούχων: Περίπου 400 ετησίως.

Δικαιούχοι της ενίσχυσης θα είναι όλοι οι εργοδότες (στο πλαίσιο του Νόμου της ΑνΑΔ) σ' όλους τους τομείς της οικονομίας, ανεξάρτητα μεγέθους, με εξαίρεση την Κυβέρνηση της Δημοκρατίας.

16. Μέσα παροχής πληροφοριών και διεξαγωγής έρευνας και ελέγχου:

(α) Μέσα παροχής πληροφοριών και ελέγχου που διαθέτει η ΑνΑΔ:

Προκειμένου να διασφαλιστεί η συμμόρφωση του προγράμματος ενισχύσεων με τους επιδιωκόμενους από το Νόμο στόχους, η ΑνΑΔ ασκεί έλεγχο στα ακόλουθα στάδια, σύμφωνα με τις προβλεπόμενες από το Σχέδιο διαδικασίες, κριτήρια και προϋποθέσεις:

- (i) Έλεγχος στο στάδιο έγκρισης προγράμματος.
- (ii) Έλεγχος στο στάδιο υλοποίησης προγράμματος.
- (iii) Έλεγχος στο στάδιο επιχορήγησης προγράμματος.

Για κάθε στάδιο θα χρησιμοποιούνται τα κατάλληλα έντυπα παροχής πληροφοριών για το πρόγραμμα, που θα υποβάλλονται από τον Ανάδοχο και τους εργοδότες και εσωτερικά έντυπα που τηρούνται από την ΑνΑΔ. Ειδικότερα δε όσον αφορά στο στάδιο υλοποίησης του προγράμματος, ο έλεγχος θα γίνεται καθ' όλη τη διάρκεια του με επισκέψεις αρμόδιου Λειτουργού της ΑνΑΔ στον τόπο εφαρμογής του. Το άρθρο 15(1) του Νόμου της ΑνΑΔ προνοεί ότι η ΑνΑΔ μπορεί να διορίζει υπάλληλους ή άλλα πρόσωπα ως επιθεωρητές.

Πρόσθετα από τον έλεγχο που ασκείται από τις αρμόδιες υπηρεσίες της ΑνΑΔ σε όλα τα πιο πάνω στάδια, έλεγχος θα ασκείται από τον Εσωτερικό Ελεγκτή της ΑνΑΔ.

Έλεγχος επίσης θα ασκείται από το Γενικό Ελεγκτή της Δημοκρατίας, που με βάση το Νόμο της ΑνΑΔ [Άρθρο 26(1)] ελέγχει τις οικονομικές δοσοληψίες της ΑνΑΔ, τους λογαριασμούς και την εν γένει οικονομική διαχείριση της. Οι ελεγμένοι λογαριασμοί της ΑνΑΔ υποβάλλονται μέσω του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στο Υπουργικό Συμβούλιο και δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Αναφορικά με τα αποτελέσματα των ελέγχων ενημερώνεται περιοδικά το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ, που αποτελεί το ανώτατο σώμα λήψης αποφάσεων και άσκησης έλεγχου του Οργανισμού.

Σημειώνεται επίσης ότι, η ΑνΑΔ διαθέτει εξειδικευμένο σύστημα μηχανογράφησης των εργασιών της. Το σύστημα, στο οποίο καταχωρίζονται όλα τα στοιχεία των δραστηριοτήτων κατάρτισης, συμπεριλαμβανομένου και του παρόντος Σχεδίου, επιτρέπει την ηλεκτρονική διεκπεραίωση της όλης διαδικασίας έγκρισης και επιχορήγησης των προγραμμάτων και διευκολύνει σημαντικά τον έλεγχο και παρακολούθηση της εξέλιξης των προγραμμάτων και των πληρωμών μέσω καταλλήλων εκθέσεων.

(β) Ενημέρωση Εφόρου:

Η ΑνΑΔ θα τηρεί οποιοσδήποτε υποχρεώσεις προκύπτουν για ενημέρωση του Εφόρου.

17. Αιτιολόγηση:

Η Κύπρος, με την ένταξή της στην Ευρωπαϊκή Ένωση, αποτελεί οργανικό μέλος μιας ευρύτερης οικονομικής οντότητας και καλείται να αντιμετωπίσει νέες προκλήσεις και να αξιοποιήσει τις ευκαιρίες που της παρέχονται υιοθετώντας πολιτικές που θα ανταποκρίνονται στις ιδιαίτερες οικονομικές και πολιτικές συνθήκες της Κυπριακής Δημοκρατίας και λαμβάνουν υπόψη τους γενικότερους στόχους, κατευθύνσεις και πολιτικές της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Έχοντας υπόψη τις ευρωπαϊκές πολιτικές για την Απασχόληση και την Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού και ειδικά την Ανανεωμένη Στρατηγική της Λισσαβόνας, καθώς και το Εθνικό Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2007-2013 και το Εθνικό Πρόγραμμα Δράσης για τη Στρατηγική της Λισσαβόνας, η ΑνΑΔ προωθεί δράσεις που αποσκοπούν στην αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού με τη συνεχή και δια βίου κατάρτιση των εργαζομένων και νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, καθώς και στη βελτίωση της παραγωγικότητας και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων/οργανισμών, μέσα από την αποδοτικότερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού τους.

Ο έντονος τοπικός και διεθνής ανταγωνισμός, οι νέες μέθοδοι οργάνωσης, διεύθυνσης και διεξαγωγής των εργασιών των επιχειρήσεων και οι ραγδαία μεταβαλλόμενες συνθήκες της αγοράς, καθιστούν επιβεβλημένη τη συνεχή αναβάθμιση και εκσυγχρονισμό των κυπριακών επιχειρήσεων/οργανισμών, υφιστάμενων και νεοσύστατων.

Κεντρικός άξονας στην προσπάθεια αυτή είναι η συνεχής ενημέρωση και αναβάθμιση των ιδιοκτητών/διευθυντών τους, των ανώτερων στελεχών τους και των στελεχών ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού (όπως εκπαιδευτών, διευθυντών κέντρων επαγγελματικής κατάρτισης, συμβούλων), αναφορικά με νέες αντιλήψεις και μεθόδους διεύθυνσης, ανάπτυξης της επιχειρηματικότητας και των ατομικών δεξιοτήτων τους, ανάλογα με τον τομέα δραστηριότητάς τους, ή/και με εξειδικευμένα θέματα που αποσκοπούν στη μεταφορά τεχνολογίας και τεχνογνωσίας.

Το παρόν Σχέδιο της ΑνΑΔ θα παρέχει σ' επιχειρήσεις και οργανισμούς, σ' όλους τους τομείς της οικονομίας, κίνητρα για συμμετοχή των εργοδοτούμενων τους σε προγράμματα κατάρτισης που διοργανώνονται από την ΑνΑΔ. Η οργάνωση και επιχορήγηση προγραμμάτων στο πλαίσιο του Σχεδίου, συμβάλλει καθοριστικά στην ανάπτυξη και προώθηση της δια βίου μάθησης των απασχολουμένων, η οποία αποτελεί ένα από τους βασικούς στόχους της ΑνΑΔ για την Προγραμματική Περίοδο 2007-2013.

Η επαγγελματική κατάρτιση που παρέχεται μέσω του Σχεδίου αναμένεται να έχει θετικές επιπτώσεις για το σύνολο της κοινωνίας, δεδομένου ότι θα αυξάνει τη δεξαμενή έμπειρου προσοντούχου δυναμικού από την οποία άλλες επιχειρήσεις/οργανισμοί δύνανται να αντλήσουν προσωπικό, θα βελτιώνει την ανταγωνιστικότητα της ευρωπαϊκής βιομηχανίας και θα διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στη στρατηγική απασχόλησης της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Επίσης, η επαγγελματική κατάρτιση έχει καθοριστική σημασία για τη συγκρότηση, την απόκτηση και τη διάδοση της γνώσης, ένα δημόσιο αγαθό καθοριστικής σημασίας.

Επειδή οι επιχειρήσεις/οργανισμοί δεν επενδύουν επαρκώς στην επαγγελματική κατάρτιση, ιδίως όταν η κατάρτιση έχει γενικό χαρακτήρα, το Σχέδιο μπορεί να συμβάλει στη διόρθωση αυτής της ανεπάρκειας της αγοράς.

Το Σχέδιο θα λειτουργεί προς υλοποίηση του γενικού σκοπού της ΑνΑΔ, ο οποίος με βάση το άρθρο 4 του Νόμου της, είναι «η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε όλες τις βαθμίδες και τομείς απασχόλησης μέσα στα πλαίσια και προτεραιότητες της εκάστοτε οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής της Δημοκρατίας».

18. Άλλες χρήσιμες πληροφορίες για το Σχέδιο:

Από την εφαρμογή του Σχεδίου αναμένεται να επωφεληθεί το σύνολο της οικονομίας του τόπου, μέσω της αναβάθμισης και του εκσυγχρονισμού των επιχειρήσεων και οργανισμών. Οι ενισχύσεις που παρέχονται από την ΑνΑΔ ενεργούν ως κίνητρα για συμμετοχή των επιχειρήσεων/οργανισμών στα προγράμματα. Σε διαφορετική περίπτωση, οι δαπάνες για οργάνωση ή συμμετοχή σε παρόμοια προγράμματα πάνω σε ατομική βάση θα ήταν απαγορευτικές για μεμονωμένες επιχειρηματικές μονάδες/οργανισμούς.

Οι στόχοι και επιδιώξεις του Σχεδίου εναρμονίζονται με την αρχή της δια βίου μάθησης (lifelong learning) που προωθείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση, για απόκτηση νέων γνώσεων που απαιτούνται για την ενεργό συμμετοχή στην κοινωνία και οικονομία της γνώσης, για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και για τη βελτίωση της απασχολησιμότητας και της προσαρμοστικότητας του εργατικού δυναμικού.

Ημερομηνία: 8 Δεκεμβρίου 2008

ΓΚΛ/