

Συντονισμένες δράσεις ΑνΑΔ για να κτυπηθεί η ανεργία

Η νέα πρόεδρος του Δ.Σ. της Αρχής Νίκη Ματθαίου αναλύει στην εφημερίδα μας τα προγράμματα που προωθούνται και υλοποιούνται

Η οικονομική επιβράδυνση άγγιξε πλέον και τον τόπο μας. Ποιά είναι η συμβολή της ΑνΑΔ στην αντιμετώπιση των αρνητικών επιπτώσεων που προκύπτουν για την απασχόληση και ανεργία στην Κύπρο;

Από την πρώτη εμφάνιση των συμπτωμάτων της οικονομικής επιβράδυνσης στο διεθνές περιβάλλον, η Αρχή θεώρησε τη συγκυρία αυτή ως μια πρόκληση που έπρεπε να απαντηθεί άμεσα και προγραμματισμένα. Σε στενή συ-

ΝΙΚΗ ΜΑΤΘΑΙΟΥ

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού άναψε στο φουλ τις μηχανές και όλοι οι λειτουργοί βρίσκονται σε εγρήγορση προκειμένου να ανταποκριθούν στο κάλεσμα των καιρών και να περιορίσουν όσο το δυνατό, τις επιπτώσεις στην κοινωνία από την παγκόσμια οικονομική κρίση. Κύριο και πρωταρχικό μέλημα η συγκράτηση της ανεργίας σε χαμηλά επίπεδα γιατί σε συνθήκες εντεινόμενων πιέσεων επιβάλλεται η καλύτερη δυνατή αξιοποίηση του απασχολούμενου δυναμικού. Όπως επισημαίνει στην εφημερίδα μας η νέα πρόεδρος του διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής Νίκη Ματθαίου, με συντονισμένες και άμεσες δράσεις, πάντα σε συνεργασία με το Υπουργείο Εργασίας, προώθησε συγκεκριμένα προγράμματα, τα οποία απευθύνονται σε άνεργους, οικονομικά αδρανείς, εργοδοτούμενους επιχειρήσεων και εργοδότες. Σε συνέντευξη που παραχώρησε στην εφημερίδα μας η Νίκη Ματθαίου, σημειώνει πως τα προγράμματα καλύπτουν σημαντικές δεξιότητες που θα βοηθήσουν τα άνεργα άτομα να επανενταχθούν στην απασχόληση σε τομείς και επαγγέλματα με ανάλογες ανάγκες. Παράλληλα, αναπτύχθηκαν προγράμματα ενίσχυσης των εργοδοτών για να διατηρήσουν το προσωπικό τους, αλλά και προγράμματα για κατάρτιση νεοπροσληφθέντων και ανειδίκευτων ατόμων με χορηγήματα και οφέλη τόσο προς τους εργοδότες όσο και τους εργοδοτούμενους. Ένας άλλος τομέας που δίνεται ιδιαίτερη έμφαση, τονίζει η Ν. Ματθαίου είναι η παροχή κινήτρων σε επιχειρήσεις για να προσφέρουν θέσεις απασχόλησης σε νέους απόφοιτους πανεπιστημίων. Ηδη το μέτρο, έτυχε θερμής ανταπόκρισης. Ανακοίνωσε με ικανοποίηση ότι από τον Οκτώβριο το ανώτατο μηνιαίο χορήγημα σχεδόν διπλασιάζεται και από 900 ευρώ αυξάνεται σε 1600.



Συνέντευξη στην ΑΘΗΝΑ ΞΕΝΟΦΩΝΤΟΣ

εργασία με το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η ΑνΑΔ εξήγησε το Φεβρουάριο 2009 και έκτοτε εφαρμόζει το Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης - Σχέδιο Δράσης για συμβολή στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων της παγκόσμιας οικονομικής επιβράδυνσης στην απασχόληση και την ανεργία στην Κύπρο. Το Ειδικό Σχέδιο περιλαμβάνει ποικίλες αλληλοσυμπληρούμενες δράσεις που στοχεύουν τόσο στην πρόληψη όσο και στην καταστολή της ανεργίας. Οι Δράσεις αυτές απευθύνονται σε ανέργους, οικονομικά αδρανείς, εργοδοτούμενους επιχειρήσεων και εργοδότες. Σε κάθε περίπτωση, ο εφαρμογή των προγραμμάτων υποστηρίζεται με πολιτική χορηγιών που προνοεί την καταβολή χορηγιμάτων σε εργοδότες ή/και επιδομάτων σε κατάρτιζόμενους.

Όπως προκύπτει από τα επίσημα στοιχεία η ανεργία στην Κύπρο έχει αυξηθεί και αναμένεται ότι θα συνεχίσει περαιτέρω αύξηση. Πώς μπορεί ένας άνεργος να επωφεληθεί από τις δράσεις που προωθεί η Αρχή;

Μια από τις Δράσεις που δρομολογήσαμε, η οποία απευθύνεται ακριβώς σ' αυτή την κατηγορία, είναι και το Εκτακτό Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων. Για την πραγματοποίηση του Σχεδίου αυτού, έγινε μια σύμπραξη της ΑνΑΔ με τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης, το Κέντρο Παραγωγικότητας και το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο. Μετά από μελέτη των στοιχείων για την ανεργία προχωρήσαμε στην οργάνωση επιμορφωτικών προγραμμάτων που απευθύνονται ειδικά στην κατηγορία των ανέργων. Τα προγράμματα καλύπτουν σημαντικές οριζόντιες δεξιότητες που θα βοηθήσουν τα άνεργα άτομα να επανενταχθούν στην απασχόληση, όπως χρήση ηλεκτρονικού υπολογιστή, βασικές γνώσεις ελληνικής γλώσσας (για Κοινοτικούς) και ασφάλεια και υγεία στις Κατασκευές. Πρόσθετα, προσφέρονται προγράμματα για εξειδικευμένα τεχνικά θέματα που θα εμπλουτίσουν τις γνώσεις και δεξιότητες των ανέργων για να μπορούν να απασχοληθούν σε τομείς και επαγγέλματα με ανάλογες ανάγκες. Τέτοια παραδείγματα είναι η συντήρηση ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων ξενοδοχείων, η εξειδικευμένη συγκόλληση μετάλλων, ο τεμαχισμός κρέατων και οι εξειδικευμένες κουζίνες. Τα προγράμματα προσφέρονται δωρεάν και στους συμμετέχοντες ανέργους καταβάλλεται επίδομα ύψους 8 ευρώ ανά ώρα.

Ποια ήταν η ανταπόκριση των ανέργων μέχρι στιγμής και τι άλλο προγραμματίζει η Αρχή για τους ανέργους;

Μέσα στους μήνες Μάιο μέχρι και Αύγουστο του τρέχοντος έτους υλοποιήσαμε 41 προγράμματα επιμόρφωσης ανέργων παγκύπρια. Σ' αυτά συμμετείχαν ή συμμετέχουν συνολικά 626 άνεργοι. Η συνολική υπολογιζόμενη δαπάνη υλοποίησης των προγραμμάτων ανέρχεται στις €732.202. Όμως αυτό είναι μόνο η αρχή, αφού η Αρχή, αξιοποιώντας την ενήμερωση

που παρέχει η ΔΥΑ, ανάλογα με τις ανάγκες και λαμβάνοντας υπόψη το ενδιαφέρον των ανέργων για συμμετοχή, θα προωθήσει την εφαρμογή πρόσθετων προγραμμάτων μέσα στους επόμενους μήνες. Την περίοδο αυτή, μεταξύ άλλων, είναι υπό εξέταση η δυνατότητα εφαρμογής προγραμμάτων για αρτοποιία, επιδιόρθωση κινητών τηλεφώνων, συντήρηση ανελκυστήρων, φροντίδα παιδιών, φροντίδα σε κλινικές και οικους ευγηρίας, γραφείς λογιστηρίου και επιχειρηματικές, διευθυντικές και άλλες δεξιότητες για απόφοιτους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

Πέραν από τους ανέργους σε ποιες άλλες κατηγορίες αφορούν οι Δράσεις του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης - Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ;

Όπως έχω πει ήδη, το Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης - Σχέδιο Δράσης της ΑνΑΔ περιλαμβάνει αλληλοσυμπληρούμενες δράσεις που συγκλίνουν πάντα στον ίδιο στόχο: στην πρόληψη αλλά και στην καταστολή της ανεργίας. Επομένως, μια Δράση μπορεί να αφορά ταυτόχρονα διάφορες κατηγορίες: ανέργους, οικονομικά αδρανείς, εργοδοτούμενους επιχειρήσεων και εργοδότες. Ας πάρουμε για παράδειγμα τη Δράση Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης. Έχει ως στόχο την πρόληψη της ανεργίας με το να βοηθά τους εργοδότες να διατηρήσουν το προσωπικό τους αντί να προβούν σε απολύσεις, με την αξιοποίηση χρόνου αδράνειας του προσωπικού για την κατάρτισή του. Έτσι, επωφελεύονται ταυτόχρονα και οι εργαζόμενοι και οι εργοδότες. Το ίδιο συμβαίνει και με τη Δράση Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής

Κατάρτισης που στοχεύει στην ικανοποίηση εξειδικευμένων αναγκών επιχειρήσεων μέσω της ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης νεοπροσληφθέντων ανειδίκευτων ή άλλων ατόμων. Και για τους δύο αυτούς τύπους προγραμμάτων καταβάλλεται χορήγημα στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει μέχρι και στο 80% του κόστους κατάρτισης και του κόστους προσωπικού των συμμετεχόντων. Όμως, το όφελος από τα προγράμματα αντανακλά τόσο στην επιχείρηση όσο και στους εργαζομένους.

Να αναφέρω επίσης μια άλλη Δράση που μπορεί να αφορά δύο κατηγορίες ανθρώπινου δυναμικού, είτε ανέργους είτε νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας. Πρόκειται για τα Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης σε τεχνικά επαγγέλματα για τα οποία παρατηρούνται ανάγκες στην αγορά εργασίας. Τα προγράμματα αυτά προωθούνται από την υπηρεσία του ΚΕΠΙΑ και του ΑΕΙΚ και στοχεύουν στην ολοκληρωμένη θεωρητική και πρακτική κατάρτιση νεοεισερχόμενων και ανέργων σε επαγγέλματα όπως οι Υδραυλικοί, Ηλεκτρολόγοι, Κατασκευαστές Αλουμινίων, Τεχνικοί Ξυσκευών Ψύξης και Κλιματισμού, Ισιωτές Αυτοκινήτων και Μάγειρες. Τα προγράμματα προσφέρονται δωρεάν και στους συμμετέχοντες καταβάλλεται επίδομα ύψους €200 την εβδομάδα.

Ποιο ήταν το όφελος από τα προγράμματα που αναφέρατε, τόσο για τους εργαζομένους όσο και για τις επιχειρήσεις;

Μέσα στο πρώτο εξάμηνο του 2009, υλοποιήθηκαν 456 Μονοεπιχειρησιακά προγράμματα κατάρτισης με στόχο την πρόληψη της ανεργίας από τα οποία επωφεληθήκαν 4026

συμμετέχοντες και 44 επιχειρήσεις. Η δαπάνη γι' αυτά είναι ύψους €463.503. Ακόμα, κατά την ίδια περίοδο, υλοποιήθηκαν 5 ταχύρρυθμα προγράμματα σε τεχνικές ειδικότητες με συνολική δαπάνη στις €440.013.

Όπως διαφαίνεται, η οικονομική επιβράδυνση θα δυσκολεύει την εξεύρεση εργασίας για τους νέους αποφοίτους πανεπιστημίων οι οποίοι ολοκληρώνουν τις σπουδές τους το φθινόπωρο. Έχετε προνοήσει και γι' αυτή την κατηγορία;

Το Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης - Σχέδιο Δράσης που εφαρμόζουμε, περιλαμβάνει μια σημαντική Δράση αφιερωμένη στην τοποθέτηση και κατάρτιση ανέργων αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης σε επιχειρήσεις. Παρέχονται δηλαδή κίνητρα σε επιχειρήσεις για να προσφέρουν θέσεις απασχόλησης, πρακτική κατάρτιση και εργασιακή πείρα σε νέους αποφοίτους. Πρόκειται για ένα Σχέδιο που έτυχε θερμής ανταπόκρισης αφού την περίοδο Ιανουαρίου-Αυγούστου υποβλήθηκαν 107 αιτήσεις από 81 επιχειρήσεις συνολικής υπολογιζόμενης δαπάνης σχεδόν μισού εκατομμυρίου ευρώ.

Η ΑνΑΔ παρέχει τεχνική βοήθεια στις επιχειρήσεις για την οργάνωση της κατάρτισης. Η διάρκεια των προγραμμάτων είναι 6 ή 12 μηνών. Οι επιχειρήσεις που ανοίγουν την πόρτα τους σε νέους και δημιουργούν θέσεις εργασίας λαμβάνουν χορηγία που καλύπτει σε σημαντικό ποσοστό τις δαπάνες κατάρτισης συμπληρωματικού και του μισθού του πτυχιούχου. Είμαι δε στην ευχάριστη θέση να ανακοινώσω ότι ως ένα δραστικό μέτρο υποβοήθησης των νέων πτυχιούχων και των επιχειρήσεων, το Δ.Σ. της Αρχής αποφάσισε να αυξήσει από 1η Οκτωβρίου 2009 το ανώτατο μηνιαίο χορήγημα στα €1600 από €900, δηλαδή σχεδόν διπλασιάστηκε, το ύψος της επιχορήγησης προς τις επιχειρήσεις που θα αξιοποιήσουν το Σχέδιο.

Οι άνεργοι πτυχιούχοι μπορούν να απευθυνθούν στα Γραφεία Εργασίας ή και στην ΑνΑΔ για να δηλώσουν το ενδιαφέρον τους για απασχόληση και κατάρτιση μέσω του Σχεδίου της Αρχής.

Είσι άνεργος; Κάλυψε το 22-390300

Ειδικά για τις ανάγκες του Σχεδίου, δημιουργήθηκε ένα Γραφείο Εξυπηρέτησης Κοινού στα γραφεία της Αρχής με ξεχωριστό τηλεφωνικό αριθμό, 22390300, στον οποίο οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθύνονται για ενημέρωση. Μέχρι στιγμής υπήρξε πολύ ικανοποιητική ανταπόκριση. Με την ευκαιρία η Νίκη Ματθαίου κάλεσε το κοινό να καλέι τον αριθμό αυτό για όλα τα θέματα που έχουν σχέση με τις δυνατότητες που παρέχονται για αξιοποίηση από τους πολίτες των στοχευμένων δράσεων που περιέχονται στο Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης - Σχέδιο Δράσης της ΑνΑΔ.