
ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

ΚΑΤΑ ΤΟ 2020



ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2019

Υπεύθυνος λειτουργός

Κωνσταντίνος Παναγιώτου, *Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού*

Συντονισμός

Κωνσταντίνα Κυριάκου-Λιβέρη, *Ανώτερη Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού*

Εποπτεία

Σπύρος Σπύρου, *Διευθυντής Έρευνας και Προγραμματισμού*

Γενική ευθύνη

Γιώργος Παναγίδης, *Γενικός Διευθυντής*

Αναδημοσίευση μέρους ή ολόκληρης της μελέτης επιτρέπεται νοουμένου ότι αναφέρεται η πηγή.

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ), πάνω σε συστηματική βάση εδώ και χρόνια, προβαίνει σε μακροχρόνιες και βραχυχρόνιες προβλέψεις για τις ανάγκες απασχόλησης στην Κύπρο. Στο πλαίσιο αυτό προχώρησε στην εκπόνηση της μελέτης «Διερεύνηση αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης κατά το 2020», που παρέχει εκτιμήσεις για τις ανάγκες απασχόλησης και κατάρτισης για το 2020.

Η διερεύνηση των αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης, πάνω σε ετήσια βάση, είναι ιδιαίτερα σημαντική αφού ενισχύει και συμπληρώνει την περιοδική παροχή προβλέψεων για τις ανάγκες απασχόλησης στην κυπριακή οικονομία για δεκαετή περίοδο. Μέσα από την ετήσια διερεύνηση, εντοπίζονται οι ειδικότητες και δεξιότητες που παρουσιάζουν ανάγκες στην κυπριακή οικονομία, ώστε να προγραμματίζονται και υλοποιούνται οι ανάλογες δραστηριότητες της ΑνΑΔ με στόχο την κάλυψη των αναγκών και απάμβλυνση των προβλημάτων της αγοράς εργασίας.

Η καθιερωμένη πολιτική της ΑνΑΔ για την όσο το δυνατό ευρύτερη διαβούλευση και εξασφάλιση απόψεων από κοινωνικούς εταίρους και άλλους αρμόδιους φορείς αναφορικά με τη δραστηριοποίησή της, υιοθετήθηκε και στη διεξαγωγή της παρούσας μελέτης.

Στη μελέτη εξετάζονται προσδιοριστικές παράμετροι, οι οποίες συνεκτιμούνται με τις απόψεις των κοινωνικών εταίρων και άλλων αρμόδιων φορέων, καθώς και των επιχειρήσεων, σε μια προσπάθεια ολοκληρωμένης αξιολόγησης των αναγκών και προσδιορισμού των προγραμμάτων κατάρτισης που δυνατό να προγραμματιστούν για έναρξη εφαρμογής μέσα στο 2020.

Οι εισηγήσεις που περιέχονται στη μελέτη καταλήγουν σε προτάσεις για εννέα ειδικότητες και τέσσερις δεξιότητες για τις οποίες δυνατό να προωθηθούν προγράμματα κατάρτισης. Αυτά είναι είτε προγράμματα αρχικής κατάρτισης για άτομα που ενδιαφέρονται να απασχοληθούν στις συγκεκριμένες ειδικότητες, ή προγράμματα συνεχιζόμενης κατάρτισης για άτομα που ενδιαφέρονται να αποκτήσουν νέες ή/και να αναβαθμίσουν υφιστάμενες γνώσεις και δεξιότητες για καλύτερη και πιο ευέλικτη προσαρμογή τους στις συνεχώς μεταβαλλόμενες ανάγκες των επιχειρήσεων και της οικονομίας, βελτιώνοντας έτσι την αποδοτικότητα και αποτελεσματικότητα στην εργασία τους.

Τα προγράμματα κατάρτισης που απευθύνονται σε ανέργους υλοποιούνται κυρίως μέσα από το Σχέδιο της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων». Το Σχέδιο αυτό περιλαμβάνει τόσο τον εμπλουτισμό ή/και αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων των ανέργων όσο και την τοποθέτησή τους σε επιχειρήσεις/οργανισμούς για απόκτηση εργασιακής πείρας και πρακτική κατάρτιση.

Η ΑνΑΔ επιθυμεί να εκφράσει τις θερμές ευχαριστίες της στους κοινωνικούς εταίρους και άλλους αρμόδιους φορείς, καθώς και στις επιχειρήσεις, για την ουσιαστική συνεισφορά τους στη διεξαγωγή της μελέτης.

Γιώργος Παναγίδης
Γενικός Διευθυντής

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ	iii
ΕΠΙΤΕΛΙΚΗ ΣΥΝΟΨΗ	vii
1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ	1
1.1. Σκοπός της μελέτης	2
1.2. Έκταση της μελέτης	2
1.3. Μεθοδολογία	2
1.4. Περίγραμμα της μελέτης	3
2. ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΑΡΜΟΔΙΩΝ ΦΟΡΕΩΝ	4
2.1. Εκτιμήσεις για ειδικότητες	4
2.2. Εκτιμήσεις για δεξιότητες	7
3. ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	9
3.1. Εκτιμήσεις για ειδικότητες	11
3.2. Εκτιμήσεις για δεξιότητες	12
4. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ	14
4.1. Συμπεράσματα	14
4.2. Εισηγήσεις	17
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ	27
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1 Ερωτηματολόγιο προς φορείς για τη Διερεύνηση Αναγκών σε Ειδικότητες και Δεξιότητες για Εφαρμογή Προγραμμάτων Κατάρτισης κατά το 2020	29

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2 Ερωτηματολόγιο προς επιχειρήσεις για τη Διερεύνηση Αναγκών σε Ειδικότητες και Δεξιότητες για Εφαρμογή Προγραμμάτων Κατάρτισης κατά το 2020	37
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3 Αναλυτικά στοιχεία για επιλεγμένες ειδικότητες	41
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4 Απασχόληση ευρωπαίων πολιτών και πολιτών άλλων χωρών κατά τομέα και επάγγελμα	67
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5 Ορισμοί παραμέτρων	73
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6 Βιβλιογραφία	77

ΕΠΙΤΕΛΙΚΗ ΣΥΝΟΨΗ

Ο βασικός σκοπός της μελέτης είναι η παροχή **εκτιμήσεων αναφορικά με τις ανάγκες σε άτομα κατά ειδικότητα καθώς και των αναγκών κατά δεξιότητα για το 2020** έτσι ώστε να προωθηθούν και εφαρμοστούν προγράμματα αρχικής ή/και συνεχιζόμενης κατάρτισης για την ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας σε κατάλληλα καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό.

Η ετήσια διερεύνηση των αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης γίνεται μέσα από τη **συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους και άλλους αρμόδιους φορείς** και την εξασφάλιση των δικών τους εκτιμήσεων μέσα από τη **συμπλήρωση ειδικού ερωτηματολογίου** για τις ανάγκες της κυπριακής οικονομίας, σε ειδικότητες και δεξιότητες, για το 2020.

Πρόσθετα, μέσα από τη **συμπλήρωση σύντομου ερωτηματολογίου** από επιχειρήσεις που εργοδοτούν πέραν των 10 ατόμων και που συνεργάζονται με την ΑνΑΔ, συγκεντρώθηκαν πληροφορίες για τις ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες που εκτιμούν ότι θα έχουν το 2020.

Οι εκτιμήσεις τόσο των φορέων όσο και των επιχειρήσεων για τις ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες έτυχαν επεξεργασίας λαμβάνοντας υπόψη τις **μακροχρόνιες προβλέψεις της ΑνΑΔ για τις ανάγκες απασχόλησης**, όπως περιέχονται στη μελέτη «Προβλέψεις Απασχόλησης στην Κυπριακή Οικονομία 2017-2027», καθώς και την κατάσταση της απασχόλησης, της εγγεγραμμένης ανεργίας, των νέων και των κενών θέσεων εργασίας για το 2019. Πρόσθετα, λήφθηκε υπόψη η εποχικότητα στις περιπτώσεις επαγγελματιών, όπως στον τουριστικό τομέα, που χαρακτηρίζονται από έντονη εποχικότητα.

Με βάση τα αποτελέσματα της μελέτης, εκτιμάται ότι υπάρχουν ποσοτικές και ποιοτικές ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες στην αγορά εργασίας, οι οποίες δυνατό να αντιμετωπιστούν με την **προώθηση και εφαρμογή κατάλληλων προγραμμάτων κατάρτισης, για τις ακόλουθες εννέα ειδικότητες και τέσσερις δεξιότητες:**

Ειδικότητες

- Τραπεζοκόμοι – Εισήγηση για εφαρμογή 5 προγραμμάτων κατάρτισης
- Καμαριέρες ξενοδοχείων – Εισήγηση για εφαρμογή 4 προγραμμάτων κατάρτισης
- Αρτοποιοί – Εισήγηση για εφαρμογή 2 προγραμμάτων κατάρτισης
- Πωλητές σε καταστήματα – Εισήγηση για εφαρμογή 4 προγραμμάτων κατάρτισης
- Κρεοπώλες και τεμαχιστές κρέατος – Εισήγηση για εφαρμογή 4 προγραμμάτων κατάρτισης
- Φροντιστές σε γηροκομεία, κοινωνικά ιδρύματα και οικίες – Εισήγηση για εφαρμογή 4 προγραμμάτων κατάρτισης
- Οικοδόμοι – Εισήγηση για εφαρμογή 3 προγραμμάτων κατάρτισης
- Συγκολλητές – Εισήγηση για εφαρμογή 2 προγραμμάτων κατάρτισης
- Βαφείς αυτοκινήτων – Εισήγηση για εφαρμογή 1 προγράμματος κατάρτισης

Δεξιότητες

- Εξειδίκευση μαγείρων στην ιαπωνική και κινέζικη κουζίνα – Εισήγηση για εφαρμογή 4 προγραμμάτων κατάρτισης
- Εγκατάσταση και συντήρηση φωτοβολταϊκών συστημάτων – Εισήγηση για εφαρμογή 2 προγραμμάτων κατάρτισης
- Χειρισμός Computer Numerical Control (CNC) μηχανών στη μεταποίηση – Εισήγηση για εφαρμογή 2 προγραμμάτων κατάρτισης
- Ψηφιακές δεξιότητες – Εισήγηση για εφαρμογή 40 προγραμμάτων κατάρτισης

Τα προγράμματα κατάρτισης που απευθύνονται σε ανέργους υλοποιούνται κυρίως μέσα από το Σχέδιο της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων». Το Σχέδιο αυτό περιλαμβάνει τόσο τον εμπλουτισμό ή/και αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων των ανέργων όσο και την τοποθέτησή τους σε επιχειρήσεις/οργανισμούς για απόκτηση εργασιακής πείρας και πρακτική κατάρτιση. Επίσης, με τη λήξη των προγραμμάτων προωθείται η εξέταση και πιστοποίηση των καταρτισθέντων στο πλαίσιο του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων της ΑνΑΔ.

Συμπληρωματική δράση για κατάρτιση των ανέργων στις προτεινόμενες ειδικότητες και δεξιότητες αποτελεί και η συμμετοχή τους σε σχετικά προγράμματα κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου «Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη». Το Σχέδιο στοχεύει στην ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας για άρτια καταρτισμένο προσωπικό, μέσω της ενεργοποίησης και της σωστής αξιοποίησης της υποδομής κατάρτισης των Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης. Από το 2015, οι μακροχρόνια άνεργοι δικαιούνται να συμμετέχουν στο Σχέδιο, ενώ από την 1^η Σεπτεμβρίου 2018, έχει επιτραπεί η συμμετοχή στο Σχέδιο όλων των εγγεγραμμένων ανέργων ανεξάρτητα από τη διάρκεια ανεργίας τους.

Οι ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες που έχουν εντοπισθεί στο πλαίσιο της μελέτης, μπορούν, επίσης, να ικανοποιηθούν και μέσω της συμμετοχής εργοδοτούμενων επιχειρήσεων/οργανισμών σε διάφορα Σχέδια της ΑνΑΔ. Η ΑνΑΔ εφαρμόζει ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων για την επαγγελματική κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, παρέχοντας τη δυνατότητα απόκτησης νέων ή/και την αναβάθμιση υφιστάμενων γνώσεων και δεξιοτήτων μέσω της συμμετοχής του τόσο σε μονοεπιχειρησιακά όσο και σε πολυεπιχειρησιακά προγράμματα κατάρτισης.

Τα αποτελέσματα της μελέτης θα αξιοποιηθούν, επίσης, κατά τη διαμόρφωση των νέων Θεματολογίων για τα προγράμματα κατάρτισης που δυνατό να εγκριθούν και επιχορηγηθούν από την ΑνΑΔ.

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η συστηματική παρακολούθηση των τάσεων στην αγορά εργασίας και η πρόβλεψη της μελλοντικής κατάστασης αποτελούν βασικές προϋποθέσεις για τη βελτίωση της προσαρμοστικότητας του ανθρώπινου δυναμικού και τη δημιουργία αποτελεσματικής και ευέλικτης αγοράς εργασίας. Μέσα στο πλαίσιο αυτό, η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) προβαίνει σε **μακροχρόνιες και βραχυχρόνιες προβλέψεις για τις ανάγκες απασχόλησης** στην Κύπρο.

Η διερεύνηση των αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης, πάνω σε ετήσια βάση, ενισχύει και συμπληρώνει το έργο της παροχής προβλέψεων για τις ανάγκες απασχόλησης στην κυπριακή οικονομία για δεκαετή περίοδο. Μέσα από την **ετήσια διερεύνηση, εντοπίζονται οι ειδικότητες και δεξιότητες που παρουσιάζουν ανάγκες στην κυπριακή οικονομία**, ώστε να προγραμματίζονται και υλοποιούνται οι ανάλογες δραστηριότητες της ΑνΑΔ με στόχο την κάλυψη των αναγκών και απάμβλυνση των προβλημάτων της αγοράς εργασίας.

Ειδικότητα

Οι βασικές γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα αρχικής κατάρτισης, που τα καθιστούν ικανά να διεκδικήσουν θέσεις εργασίας σε επαγγέλματα στα οποία υπάρχουν ανάγκες στην αγορά εργασίας.

Δεξιότητα

Οι νέες εξειδικευμένες ή/και αναβαθμισμένες γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα συνεχιζόμενης κατάρτισης, που ενισχύουν τις προοπτικές απασχόλησής τους και την ποιότητα της εργασίας τους.

Η ΑνΑΔ καθιέρωσε ως πολιτική της, την όσο το δυνατό ευρύτερη διαβούλευση και εξασφάλιση απόψεων από υπηρεσίες και φορείς αναφορικά με τη δραστηριοποίησή της. Η ετήσια διερεύνηση των αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης γίνεται μέσα από τη **συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους και άλλους αρμόδιους φορείς** και την εξασφάλιση των δικών τους εκτιμήσεων.

Οι εκτιμήσεις των κοινωνικών εταίρων και άλλων αρμόδιων φορέων λήφθηκαν μέσα από τη **συμπλήρωση ειδικού ερωτηματολογίου** για τις ανάγκες της κυπριακής οικονομίας, σε ειδικότητες και δεξιότητες, για το 2020.

Πρόσθετα, οι εκτιμήσεις επιχειρήσεων που συνεργάζονται με την ΑνΑΔ και που εργοδοτούν πέραν των 10 ατόμων, λήφθηκαν μέσα από τη **συμπλήρωση σύντομου ερωτηματολογίου** για τις ανάγκες τους, σε ειδικότητες και δεξιότητες, για το 2020. Σημειώνεται ότι, αυτή είναι η τρίτη χρονιά κατά την οποία λαμβάνονται υπόψη οι εκτιμήσεις των μεσαίων και μεγάλων επιχειρήσεων, η δεύτερη χρονιά για μικρές επιχειρήσεις με απασχόληση 20-49 άτομα και η πρώτη χρονιά για μικρές επιχειρήσεις με απασχόληση 10-19 άτομα.

Παράλληλα, **εξετάζονται προσδιοριστικές παράμετροι**, οι οποίες συνεκτιμούνται με τις απόψεις των κοινωνικών εταίρων και άλλων αρμοδίων φορέων, καθώς και των επιχειρήσεων,

σε μια προσπάθεια συνολικής αξιολόγησης των αναγκών και προσδιορισμού των προγραμμάτων κατάρτισης που δυνατό να προγραμματιστούν για εφαρμογή.

1.1. Σκοπός της μελέτης

Ο βασικός σκοπός της μελέτης είναι η παροχή **εκτιμήσεων αναφορικά με τις ανάγκες σε άτομα κατά ειδικότητα καθώς και τις ανάγκες κατά δεξιότητα για το 2020**, έτσι ώστε να προωθηθούν και εφαρμοστούν προγράμματα αρχικής ή/και συνεχιζόμενης κατάρτισης για την ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας σε κατάλληλα καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό.

1.2. Έκταση της μελέτης

Η μελέτη παρέχει εκτιμήσεις τόσο για τις **ανάγκες σε ειδικότητες**, στις οποίες δυνατό να προωθηθεί η υλοποίηση προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης, όσο και για τις **ανάγκες σε δεξιότητες**, στις οποίες δυνατό να προωθηθεί η υλοποίηση προγραμμάτων συνεχιζόμενης κατάρτισης, για ενδεχόμενη εφαρμογή τους το 2020. Παρουσιάζει, επίσης, στοιχεία για την **απασχόληση**, την **εγγεγραμμένη ανεργία** και τις **κενές θέσεις εργασίας** στην Κύπρο κατά το 2019, για τις ειδικότητες για τις οποίες εντοπίζονται οι μεγαλύτερες ανάγκες και περιλαμβάνει εισηγήσεις για προγράμματα κατάρτισης που δυνατό να εφαρμοστούν το 2020.

1.3. Μεθοδολογία

Η συγκέντρωση των πληροφοριών για τις εκτιμήσεις αναφορικά με τις ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες έγινε μέσω της **αποστολής έντυπου ερωτηματολογίου (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1)** στους ακόλουθους κοινωνικούς εταίρους και άλλους αρμόδιους φορείς:

- Σύνδεσμοι μέλη Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ).
- Σύνδεσμοι μέλη Κυπριακού Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου (ΚΕΒΕ).
- Σύνδεσμοι μέλη Γενικής Συνομοσπονδίας Παγκύπριων Οργανώσεων Βιοτεχνών Επαγγελματιών Καταστηματαρχών (ΠΟΒΕΚ).
- Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ).
- Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου (ΣΕΚ).
- Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία (ΠΕΟ).
- Δημοκρατική Εργατική Ομοσπονδία Κύπρου (ΔΕΟΚ).
- Επιστημονικό Τεχνικό Επιμελητήριο Κύπρου (ΕΤΕΚ).
- Ενεργειακό Γραφείο Κυπρίων Πολιτών.
- Κυπριακός Σύνδεσμος Ιδρυμάτων Επαγγελματικής Κατάρτισης.
- Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας).
- Υφυπουργείο Ναυτιλίας.
- Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο.

- Κυπριακός Σύνδεσμος Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου.
- Ένωση Επιπλοποιών Ξυλουργών Κύπρου.

Πρόσθετα, μέσω της **αποστολής σύντομου ερωτηματολογίου (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2)**, συγκεντρώθηκαν πληροφορίες για τις εκτιμήσεις αναφορικά με τις ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες που υπάρχουν σε επιχειρήσεις που εργοδοτούν πέραν των 10 ατόμων και που συνεργάζονται με την ΑνΑΔ.

Οι εκτιμήσεις τόσο των φορέων όσο και των επιχειρήσεων για τις ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες, έτυχαν επεξεργασίας λαμβάνοντας υπόψη τις **προβλέψεις της ΑνΑΔ για τις ανάγκες απασχόλησης**, όπως περιέχονται στη μελέτη «Προβλέψεις Απασχόλησης στην Κυπριακή Οικονομία 2017-2027», καθώς και την κατάσταση της απασχόλησης, της εγγεγραμμένης ανεργίας, των νέων και των κενών θέσεων εργασίας για το 2019.

Στην ανάλυση που έγινε, εξετάστηκε η κατανομή της απασχόλησης και της ανεργίας κατά υπηκοότητα καθώς και η κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία. Πρόσθετα, λήφθηκε υπόψη η εποχικότητα στις περιπτώσεις επαγγελματιών, όπως στον τουριστικό τομέα, που χαρακτηρίζονται από έντονη εποχικότητα.

Οι εισηγήσεις, αναφορικά με τις ανάγκες για εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης που δυνατό να αρχίσουν να υλοποιούνται μέσα στο 2020, προέκυψαν μετά την παραπάνω ανάλυση.

Οι ορισμοί για τις παραμέτρους της απασχόλησης, της εγγεγραμμένης ανεργίας, του ποσοστού ανεργίας, των κενών θέσεων εργασίας, καθώς και των προβλέψεων της ΑνΑΔ για τις συνολικές ανάγκες απασχόλησης παρουσιάζονται στο **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5**.

1.4. Περίγραμμα της μελέτης

Στο **πρώτο κεφάλαιο** περιλαμβάνονται ο σκοπός της μελέτης, η έκτασή της και η μεθοδολογία που χρησιμοποιήθηκε για τη συλλογή και ανάλυση των στοιχείων και των πληροφοριών.

Στο **δεύτερο κεφάλαιο** παρουσιάζονται συνοπτικά οι εκτιμήσεις των φορέων που έλαβαν μέρος στη διερεύνηση, αναφορικά με τις ανάγκες για ειδικότητες σε αριθμό ατόμων και τις ανάγκες για δεξιότητες για το 2020.

Στο **τρίτο κεφάλαιο** παρουσιάζονται συνοπτικά οι εκτιμήσεις των επιχειρήσεων που έλαβαν μέρος στη διερεύνηση, αναφορικά με τις ανάγκες για ειδικότητες σε αριθμό ατόμων και τις ανάγκες για δεξιότητες για το 2020.

Στο **τέταρτο κεφάλαιο** αναφέρονται τα κυριότερα συμπεράσματα τα οποία εξάγονται από κριτική εξέταση και ανάλυση όλων των στοιχείων και πληροφοριών και διατυπώνονται εισηγήσεις για την εφαρμογή κατάλληλων προγραμμάτων κατάρτισης κατά ειδικότητα και δεξιότητα.

2. ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΑΡΜΟΔΙΩΝ ΦΟΡΕΩΝ

Στο κεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται οι εκτιμήσεις των κοινωνικών εταιρών και άλλων αρμόδιων φορέων που έλαβαν μέρος στη διερεύνηση, αναφορικά με τις ανάγκες για ειδικότητες σε αριθμό ατόμων καθώς και σε δεξιότητες κατά βαθμό προτεραιότητας για το 2020.

Παρόλο που έγιναν επανειλημμένες εντατικές προσπάθειες για τη συμπλήρωση των ερωτηματολογίων από όσο το δυνατό περισσότερους κοινωνικούς εταίρους και άλλους αρμόδιους φορείς, εντούτοις τελικά λήφθηκαν μόνο **7 συμπληρωμένα ερωτηματολόγια** από τους πιο κάτω φορείς:

- Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Λευκωσίας
- Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Λεμεσού
- Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Λάρνακας
- Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Πάφου
- Τοπικό Γραφείο Εργασίας Αμμοχώστου
- Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου (ΣΕΚ)
- Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία (ΠΕΟ)

2.1. Εκτιμήσεις για ειδικότητες

Στον Πίνακα 1 παρουσιάζονται οι εκτιμήσεις των φορέων που ανέφεραν ανάγκες πρόσληψης προσωπικού σε επιχειρήσεις σε ειδικότητες για το 2020.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2020

Ειδικότητα	Εκτιμήσεις φορέων		
	Τμήμα Εργασίας	ΣΕΚ	ΠΕΟ
Τεχνικοί δικτύων και συστημάτων ηλεκτρονικών υπολογιστών	40	32	
Πράκτορες στοιχημάτων και κρουπιέρηδες καζίνο	50		
Υπάλληλοι υποδοχής ξενοδοχείων	25		89
Μάγειροι	1.005		558
Μάγειροι (Κινέζικη κουζίνα)	460		145
Μάγειροι (Ιαπωνική κουζίνα)	627		113
Μάγειροι (Αραβική κουζίνα)	40		31

Ειδικότητα	Εκτιμήσεις φορέων		
	Τμήμα Εργασίας	ΣΕΚ	ΠΕΟ
Μάγειροι (Ρωσική κουζίνα)	13		2
Μάγειροι (Μεξικάνικη κουζίνα)	62		46
Μάγειροι (Ινδική κουζίνα)	188		63
Αρτοποιοί	268		23
Ζαχαροπλάστες	42		53
Τραπεζοκόμοι	186		740
Μπάρμαν	25		160
Μπαρίστας (καφέ)	110		62
Επιτηρήτριες ορόφων	5		94
Καμαριέρες ξενοδοχείων	142		460
Συντηρητές ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων ξενοδοχείων	20		69
Πωλητές σε καταστήματα	80	250	
Περιοδεύοντες πωλητές	50	150	
Ταμίες καταστημάτων και έκδοσης εισιτηρίων	70		
Κομμωτές	25		
Φροντιστές σε γηροκομεία, κοινωνικά ιδρύματα και οικίες	141	225	
Φροντιστές κτηρίων	10		
Αποθηκάριοι και γραφείς μεταφορών και παραγωγής	30		
Οικοδόμοι	70	280	210
Καλουσιήδες	50	340	140
Σιδεροσυνδέτες	50	340	110
Πελεκάνοι και ξυλουργοί	55	110	55
Γυψοτεχνίτες και σοβατζήδες	25	340	

Ειδικότητα	Εκτιμήσεις φορέων		
	Τμήμα Εργασίας	ΣΕΚ	ΠΕΟ
Υδραυλικοί	30	130	18
Ελαιοχρωματιστές κτηρίων	25	200	45
Τεχνικοί εγκατάστασης, συντήρησης και επισκευής συστημάτων κλιματισμού	15	59	
Ψυκτικοί μηχανικοί	15	14	12
Συγκολλητές	135	28	22
Κατασκευαστές αλουμινίων	20	38	18
Εφαρμοστές μετάλλων	10		6
Βαφείς αυτοκινήτων	57	41	22
Ισιωτές αυτοκινήτων	55	41	22
Μηχανικοί αυτοκινήτων	25	40	
Τεχνικοί εγκατάστασης συστήματος υγραεροκίνησης σε αυτοκίνητα			
Ηλεκτρολόγοι αυτοκινήτων	10	21	
Ηλεκτρονικοί αυτοκινήτων		18	
Μηχανικοί γεωργικού και βιομηχανικού εξοπλισμού	10	5	
Ηλεκτρολόγοι κτηρίων	20	49	
Ηλεκτρολόγοι μηχανικοί και εφαρμοστές ηλεκτρικών μηχανών	10		
Τεχνικοί οικιακών συσκευών	10		
Μηχανικοί και εγκαταστάτες ηλεκτρονικού εξοπλισμού, μηχανών και συσκευών	15		
Τεχνικοί εγκατάστασης και επισκευής εξοπλισμού τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας	25		
Κρεοπώλες και τεμαχιστές κρέατος	118		
Συντηρητές και τεμαχιστές ψαριών	25		
Επιπλοποιοί	23		10

Ειδικότητα	Εκτιμήσεις φορέων		
	Τμήμα Εργασίας	ΣΕΚ	ΠΕΟ
Ναύτες	40		
Χειριστές γερανογεφύρων και κινητών γερανών	15		
Χειριστές ρομποτικών μηχανών πολυμορφικών μανδύων και άλλων μηχανών γραμμής παραγωγής, τόννου, CNC	44		
Spa Therapists	35		
Εργάτες παραγωγής	10		
Συγκολλητές/συναρμολογητές για μεταλλικές κατασκευές	15		
Πιστοποιημένοι συγκολλητές/ συναρμολογητές για μεταλλικές κατασκευές σε ύψος (εναερίτες)	5		
Πράκτορες στοιχημάτων σε πρακτορεία στοιχημάτων	5		
Μασέρ (ταϊλανδέζικο, σιάτσου)	15		
Ιδιώτες φύλακες		350	
Καθαρίστριες		350	
Οδηγοί επικίνδυνων φορτίων		75	
Εφαρμοστές για λυόμενα κτίρια και κατοικίες		150	
Σιδηρουργοί για λυόμενα κτίρια και κατοικίες		150	
Μεταλλουργοί για λυόμενα κτίρια και κατοικίες		150	
Μωσαϊκοί			20

2.2. Εκτιμήσεις για δεξιότητες

Στον Πίνακα 2 παρουσιάζονται οι δεξιότητες για τις οποίες οι φορείς επεσήμαναν την ύπαρξη αναγκών στις επιχειρήσεις για το 2020, είτε για υφιστάμενο προσωπικό, ή για άτομα που θα προσληφθούν.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2
ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2020

Δεξιότητα	Τμήμα Εργασίας	ΣΕΚ
Εγκατάσταση και συντήρηση συστημάτων λεβήτων και θερμαστρών βιομάζας	√	√
Εγκατάσταση και συντήρηση αντλιών θερμότητας και γεωθερμικών μικρού βάθους	√	
Εγκατάσταση και συντήρηση φωτοβολταϊκών συστημάτων	√	√
Εγκατάσταση και συντήρηση ηλιοθερμικών συστημάτων για ζεστό νερό χρήσης	√	
Εγκατάσταση και συντήρηση ηλιοθερμικών συστημάτων για θέρμανση χώρου και κλιματισμό	√	
Τοποθέτηση συμβατικής θερμομόνωσης / θερμοσουβά	√	
Τοποθέτηση συστημάτων εξωτερικής θερμομόνωσης	√	
Τοποθέτηση κουφωμάτων	√	
Τοποθέτηση συστημάτων ηλιοπροστασίας	√	
Εγκατάσταση και συντήρηση κεντρικών ή άλλου είδους θερμάνσεων	√	
Εγκατάσταση και συντήρηση συσκευών κλιματισμού ή ψύξης	√	√
Εγκατάσταση και συντήρηση συστημάτων μηχανικού εξαερισμού	√	
Εγκατάσταση και συντήρηση αυτοματισμών και ηλεκτρονικών συστημάτων	√	√
Global Positioning Systems (GPS)	√	
Επισκευή και συντήρηση υβριδικών οχημάτων		√
Επισκευή και συντήρηση ηλεκτρικών οχημάτων	√	√
Καταγραφή και παρακολούθηση πρώτων υλών και αποθεμάτων	√	
Ασφαλής χρήση ανυψωτικών μηχανημάτων (Fork Lift, Γερανός)	√	
Τεχνικές σχεδιασμού, διαχείρισης και αποτελεσματικής υλοποίησης έργων πληροφορικής	√	
Διαχείριση ποιότητας, ρίσκου και ασφάλειας πληροφοριών στα έργα πληροφορικής	√	
Υπηρεσίες cloud computing και εφαρμογές για κινητές συσκευές	√	
Εφαρμογές Αποκεντρωμένων Τεχνολογιών (Blockchain)	√	

Δεξιότητα	Τμήμα Εργασίας	ΣΕΚ
Γλώσσες προγραμματισμού για ηλεκτρονικούς υπολογιστές (Java Script, Linux Server Platform/ Unix, Networking)	√	
Χρήση λογισμικού Building Information Modelling (BIM) για κατασκευαστικά έργα	√	
Χρήση Computer Numerical Control (CNC) μηχανών στη μεταποίηση	√	
Ψηφιακές δεξιότητες για αρχάριους	√	
Γλώσσες επικοινωνίας (Ελληνικά για Ξενόγλωσσους, Αγγλικά, Ρωσικά, Κινέζικα, Αραβικά)	√	
Εκτίμηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων έργων	√	
Γνώση και εφαρμογή μεθόδων περιβαλλοντικής αποκατάστασης	√	
Διαχείριση αποβλήτων και απορριμμάτων	√	√
Βέλτιστες πρακτικές διαχείρισης και σίτισης ζώων	√	
Αποτελεσματική αξιοποίηση βιοποικιλότητας και οικοσυστημάτων	√	
Αναλυτές δεδομένων	√	
Σχεδιασμός ιστοσελίδων	√	
Τεχνικοί συστημάτων ασφαλείας	√	
Εργοδηγοί		√
Εποπτεία οικοδομών		√
Επιμετρητές ποσοτήτων	√	√

3. ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Στο κεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται οι εκτιμήσεις των επιχειρήσεων που έλαβαν μέρος στη διερεύνηση, αναφορικά με τις ανάγκες για ειδικότητες σε αριθμό ατόμων καθώς και σε δεξιότητες για το 2020.

Το ερωτηματολόγιο αποστάλθηκε σε περίπου 1.800 επιχειρήσεις με απασχόληση πέραν των 10 ατόμων που συνεργάζονται με την ΑνΑΔ. Στον Πίνακα 3 φαίνεται ο τομέας οικονομικής δραστηριότητας και το μέγεθος των 92 επιχειρήσεων που ανταποκρίθηκαν στην έρευνα. Οι περισσότερες επιχειρήσεις ήταν μικρές με απασχόληση 10-49 άτομα. Από πλευράς τομέων οικονομικής δραστηριότητας, οι μεγαλύτεροι αριθμοί επιχειρήσεων ανήκαν στον τομέα του Χονδρικού εμπορίου (10 επιχειρήσεις), των Νομικών και λογιστικών δραστηριοτήτων (10 επιχειρήσεις), των Ξενοδοχείων (7 επιχειρήσεις), της Υγείας και κοινωνικής μέριμνας (7 επιχειρήσεις), των Κατασκευών (5 επιχειρήσεις), του Λιανικού εμπορίου (5 επιχειρήσεις), της

Δημόσιας Διοίκησης και άμυνας (4 επιχειρήσεις) και της Βιομηχανίας τροφίμων, ποτών και καπνού (4 επιχειρήσεις).

ΠΙΝΑΚΑΣ 3
ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Τομέας Οικονομικής δραστηριότητας	Μέγεθος επιχείρησης				Σύνολο
	10-49	50-99	100-249	250+	
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνού	3		1		4
Βιομηχανία ξύλου και προϊόντων ξύλου	1				1
Παραγωγή προϊόντων από χαρτί και εκτυπώσεις	1				1
Παραγωγή χημικών και φαρμακευτικών προϊόντων				1	1
Κατασκευή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων			1		1
Παραγωγή βασικών μετάλλων και κατασκευή μεταλλικών προϊόντων	1				1
Κατασκευή ηλεκτρονικού και ηλεκτρολογικού εξοπλισμού και μηχανημάτων	1				1
Κατασκευή επίπλων, επισκευή εξοπλισμού και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες	2				2
Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος και φυσικού αερίου				1	1
Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού, επεξεργασία λυμάτων	1	1			2
Συλλογή, επεξεργασία, διάθεση και διαχείριση αποβλήτων	1				1
Κατασκευές	4	1			5
Πώληση και επισκευή αυτοκινήτων	1		1		2
Χονδρικό εμπόριο	8	2			10
Λιανικό εμπόριο	3		2		5
Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες		1	1	1	3
Ξενοδοχεία	1	2	2	2	7
Εστιατόρια			1		1
Εκδοτικές, κινηματογραφικές και ραδιοτηλεοπτικές δραστηριότητες			2		2
Τηλεπικοινωνίες	1				1
Τράπεζες	1		1		2

Τομέας Οικονομικής δραστηριότητας	Μέγεθος επιχείρησης				Σύνολο
	10-49	50-99	100-249	250+	
Ασφάλειες		1	1		2
Δραστηριότητες χρηματαγοράς και αντιπροσώπων ασφαλειών	1	1			2
Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	6	1	3		10
Δραστηριότητες παροχής συμβουλών	3				3
Δραστηριότητες αρχιτεκτόνων και μηχανικών	1	1			2
Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	1				1
Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	2				2
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	2	1		1	4
Εκπαίδευση	1				1
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	4		2	1	7
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	3		1		4
Σύνολο	54	12	19	7	92

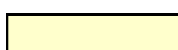
3.1. Εκτιμήσεις για ειδικότητες

Στον Πίνακα 4 παρουσιάζονται οι εκτιμήσεις των επιχειρήσεων που ανέφεραν ανάγκες πρόσληψης προσωπικού σε ειδικότητες για το 2020.

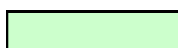
ΠΙΝΑΚΑΣ 4
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2020

ISCO	Ειδικότητα
1221	Διευθυντές πωλήσεων και μάρκετινγκ
2142	Πολιτικοί μηχανικοί
2149	Μηχανικοί μη αλλού τοποθετημένοι
2212	Ειδικευμένοι ιατροί
2221	Νοσηλευτές
2411	Λογιστές
2412	Σύμβουλοι χρηματοοικονομικών και επενδύσεων
2413	Χρηματοοικονομικοί αναλυτές
2431	Σύμβουλοι διαφήμισης και μάρκετινγκ
2512	Σχεδιαστές λογισμικού
2631	Οικονομολόγοι
3115	Τεχνικοί βοηθοί μηχανολόγων μηχανικών
3123	Επόπτες και επιστάτες κατασκευών
3322	Εμπορικοί αντιπρόσωποι

ISCO	Ειδικότητα
3512	Τεχνικοί υποστήριξης χρηστών τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας
4110	Γραφείς γενικών καθηκόντων
4120	Ιδιαιτέρες γραμματείς
4131	Δακτυλογράφοι και γραφείς επεξεργασίας κειμένου
4221	Σύμβουλοι ταξιδιών και γραφείς ταξιδιωτικών γραφείων
4222	Υπάλληλοι πληροφοριών κέντρων επικοινωνίας
4321	Αποθηκάριοι
4323	Γραφείς μεταφορών
5120	Μάγειροι
5131	Τραπεζοκόμοι
5132	Μπάρμαν
5223	Πωλητές σε καταστήματα
5230	Ταμίες καταστημάτων και έκδοσης εισιτηρίων
5321	Βοηθοί νοσηλευτικού προσωπικού
7123	Γυψοτεχνίτες και σοβατζήδες
7233	Μηχανικοί γεωργικού και βιομηχανικού εξοπλισμού
8157	Χειριστές μηχανημάτων πλυντηρίων και στεγνοκαθαριστηρίων
8322	Οδηγοί αυτοκινήτων, ταξί και βαν
9112	Καθαριστές γραφείων και ξενοδοχείων
9313	Εργάτες οικοδομών
9321	Συσκευαστές με το χέρι
9333	Χειριστές φορτίων
9411	Παρασκευαστές φαγητού σε ταχυφαγεία
9621	Αγγελιαφόροι, διανομείς, μεταφορείς μικροδεμάτων και αχθοφόροι αποσκευών



Μέτριες ανάγκες (10-20 άτομα)



Μεγάλες ανάγκες (21-49 άτομα)



Πολύ μεγάλες ανάγκες (50+ άτομα)

3.2. Εκτιμήσεις για δεξιότητες

Στον Πίνακα 5 παρουσιάζονται οι κυριότερες δεξιότητες για τις οποίες οι επιχειρήσεις ανέφεραν ότι κατά το 2020 υπάρχουν ανάγκες για κατάρτιση του προσωπικού τους.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5
ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2020

Δεξιότητα
Διεύθυνση Επιχειρήσεων – Διαχείριση επιχειρήσεων
Διοίκηση, οργάνωση και προγραμματισμός επιχειρήσεων/οργανισμών
Ηγεσία
Διεύθυνση Επιχειρήσεων - Υποστήριξη διεύθυνσης
Διαχείριση και οργάνωση γραφείου
Χρηματοοικονομικά – Θέματα συμμόρφωσης
Γενικές αρχές θεμάτων συμμόρφωσης
Ανθρώπινο Δυναμικό – Ανάπτυξη ατομικών δεξιοτήτων
Τεχνικές και μέθοδοι για ανάπτυξη ομαδικότητας
Τεχνικές και μέθοδοι για αποτελεσματική επικοινωνία και συνεργασία
Τεχνικές και μέθοδοι ανάπτυξης δεξιοτήτων πρωτοβουλίας, ευελιξίας και προσαρμοστικότητας
Τεχνικές και μέθοδοι ανάπτυξης οργανωτικών και διαχειριστικών ικανοτήτων
Πωλήσεις
Τεχνικές και μέθοδοι πωλήσεων
Τεχνικές εξυπηρέτησης πελατών
Τεχνολογία
Τεχνολογία μέσων οδικής μεταφοράς, αερομεταφοράς και θαλάσσιων μεταφορών
Γλώσσες
Προχωρημένο επίπεδο εκμάθησης της αγγλικής γλώσσας
Πληροφορική – Ψηφιακές δεξιότητες
Εκμάθηση γλωσσών προγραμματισμού
Ψηφιακές γνώσεις και δεξιότητες χρηστών
Εκμάθηση βασικών προγραμμάτων MS Office
Πληροφορική – Λογισμικά/Εφαρμογές
Συστήματα διαχείρισης επιχειρησιακών πόρων – ERPs
Λογισμικά προγράμματα και εφαρμογές για εξειδικευμένα θέματα
Ασφάλεια και Υγεία
Ασφάλεια και υγεία στον χώρο εργασίας
Ασφαλής οδήγηση και πρόληψη ατυχημάτων
Υγιεινή και ασφάλεια τροφίμων
Γενικές αρχές διαχείρισης ασφάλειας και υγιεινής των τροφίμων και ποτών
Εξειδικευμένα θέματα υγείας και κοινωνικής μέριμνας
Εξειδικευμένα θέματα ξενοδοχείων και εστιατορίων
Μαγειρική/ζαχαροπλαστική
Τραπεζοκομία
Καθαρισμός δωματίου

4. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ

Με στόχο την εξαγωγή συμπερασμάτων και τη διατύπωση εισηγήσεων σε σχέση με τις ανάγκες οργάνωσης και υλοποίησης προγραμμάτων κατάρτισης με έναρξη εφαρμογής το 2020, έγινε συνεκτίμηση των πιο κάτω παραγόντων και παραμέτρων:

- Εκτιμήσεις και πληροφορίες που δόθηκαν από τους κοινωνικούς εταίρους και άλλους αρμόδιους φορείς, καθώς και από τις επιχειρήσεις, που συμπλήρωσαν το ερωτηματολόγιο.
- Η κατάσταση της απασχόλησης, της εγγεγραμμένης ανεργίας, των νέων θέσεων εργασίας και των κενών θέσεων για το 2019¹. Στο πλαίσιο της σχετικής ανάγκης, εξετάστηκε η κατανομή της απασχόλησης και της ανεργίας κατά υπηκοότητα καθώς και η κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία. Πρόσθετα, λήφθηκε υπόψη η εποχικότητα στις περιπτώσεις επαγγελματιών, όπως στον τουριστικό τομέα, που χαρακτηρίζονται από έντονη εποχικότητα. Αναφορικά με την ανεργία, λήφθηκε υπόψη η εκτίμηση του Τμήματος Εργασίας ότι δεν είναι όλοι οι άνεργοι κατάλληλα καταρτισμένοι για το επάγγελμά τους.
- Εκτιμήσεις της ΑνΑΔ για τις συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και μόνιμες αποχωρήσεις από την αγορά εργασίας) για το 2020.

Από την εξέταση, ανάλυση και κριτική θεώρηση των παραγόντων και παραμέτρων που αναφέρονται πιο πάνω, έγινε επιλογή ειδικοτήτων για περαιτέρω εξέταση της ανάγκης και δυνατότητας προώθησης προγραμμάτων κατάρτισης. Τα αναλυτικά στοιχεία για τις επιλεγμένες ειδικότητες παρουσιάζονται στο **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3**. Πρόσθετα, τα αναλυτικά στοιχεία για την απασχόληση ευρωπαϊών πολιτών και πολιτών άλλων χωρών κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας και κατά επάγγελμα, παρουσιάζονται στο **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4**.

4.1. Συμπεράσματα

Η **πρόσφατη οικονομική κρίση** είχε σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις στην αγορά εργασίας της Κύπρου με **συρρίκνωση της απασχόλησης και αύξηση της ανεργίας**, πλήττοντας κυρίως ομάδες του πληθυσμού, όπως τους νέους αλλά και τα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας. Η σταδιακή ανάκαμψη της οικονομίας από το 2015 έχει μετριαστεί τις επιπτώσεις αυτές και έχει επηρεάσει πολύ θετικά όλους τους δείκτες απασχόλησης με αποτέλεσμα τη σημαντική αύξηση της απασχόλησης και τη μείωση της ανεργίας.

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα της μελέτης της ΑνΑΔ «Προβλέψεις Απασχόλησης στην Κυπριακή Οικονομία 2017-2027», η **οικονομική κρίση οδήγησε σε αλλαγές στην αγορά εργασίας**. Η δομή της κυπριακής οικονομίας διαφοροποιείται δραστικά με σημαντική **μείωση της απασχόλησης σε παραδοσιακά ισχυρούς τομείς οικονομικής δραστηριότητας, αλλά και την ανάδειξη της προοπτικής ανάπτυξης νέων ή/και υφιστάμενων τομέων**. Έχοντας υπόψη τις σημαντικές μεταβολές στην απασχόληση αλλά και την προβλεπόμενη συνολική ζήτηση, τόσο σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας όσο και σε επαγγέλματα, επιβεβαιώνεται η μεγάλη σημασία που έχει η έγκαιρη και αποτελεσματική εφαρμογή των μέτρων της στρατηγικής απασχόλησης και ανάπτυξης των ανθρώπινων πόρων στην Κύπρο. Τα κυριότερα αποτελέσματα της πιο πάνω αναφερόμενης μελέτης συνοψίζονται στα πιο κάτω:

¹ Η απασχόληση στις ειδικότητες για το 2019 αφορά τα πρώτα 2 τρίμηνα του 2019, η ανεργία για τους πρώτους 9 μήνες του 2019, ενώ οι κενές θέσεις στις ειδικότητες αφορούν τους πρώτους 10 μήνες του 2019.

- Συνέχιση της ανοδικής τάσης της απασχόλησης στον τριτογενή τομέα με αποτέλεσμα να αυξάνεται η εξάρτηση της κυπριακής οικονομίας από τους τομείς των Υπηρεσιών.
- Η συντριπτική πλειοψηφία των συνολικών αναγκών απασχόλησης προβλέπεται ότι θα προκύψουν στον τριτογενή τομέα.
- Οι μεγαλύτερες συνολικές ανάγκες απασχόλησης θα εμφανιστούν στο Λιανικό εμπόριο, στα Εστιατόρια, στην Εκπαίδευση, στην Υγεία και κοινωνική μέριμνα καθώς και στις Κατασκευές.
- Οι τομείς με τους μεγαλύτερους ρυθμούς ανάπτυξης αναμένονται να είναι οι Πλωτές μεταφορές, οι Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες², οι Δραστηριότητες αρχιτεκτόνων και μηχανικών καθώς και οι Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες.
- Η πλειοψηφία των απασχολουμένων εκτιμάται ότι θα εξακολουθήσει να εργοδοτείται σε επαγγέλματα μέσου επιπέδου, ενώ σημαντικό μέρος εργοδοτείται επίσης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου έχοντας αξιολογες αυξήσεις.
- Σημαντικές συνολικές ανάγκες απασχόλησης προβλέπεται ότι θα εμφανιστούν τόσο στα επαγγέλματα ανώτερου όσο και στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου.
- Οι μεγαλύτερες συνολικές ανάγκες απασχόλησης θα παρουσιαστούν στους Υπαλλήλους παροχής υπηρεσιών, στους Καταστηματάρχες και πωλητές καθώς και στους Βοηθούς λογιστών και συμβούλων επιχειρήσεων και διοίκησης.
- Οι ψηλότεροι ρυθμοί αύξησης της απασχόλησης προβλέπονται στους Βοηθούς μάγειρα, στους Ειδικούς νομικών, κοινωνικών και πολιτιστικών επιστημών, στους Τεχνικούς τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας, στους Ιατρούς, νοσηλευτές και άλλους ειδικούς σε θέματα υγείας και στους Υπαλλήλους παροχής υπηρεσιών.

Τα πιο πάνω αποτελέσματα βασίζονται και στις ακόλουθες **στρατηγικές επιδιώξεις της Κύπρου**:

- Υλοποίηση ολοκληρωμένης στρατηγικής στον τομέα του Τουρισμού, στο πλαίσιο των εισηγήσεων των μελετών που έχουν ολοκληρωθεί, με στόχο την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας, μείωση της εποχικότητας και αύξηση της προστιθέμενης αξίας του τομέα, μέσα από την αναβάθμιση και εμπλουτισμό του τουριστικού προϊόντος, τη δημιουργία νέων τύπων αναπτύξεων και την ανάπτυξη ενός ισχυρού “brand”.
- Επέκταση του ναυτιλιακού τομέα μέσω της υιοθέτησης νέων μέτρων για περαιτέρω ανάπτυξη του κυπριακού νηολογίου και του ναυτιλιακού συμπλέγματος της Κύπρου.
- Στήριξη του πρωτογενούς τομέα και ανάπτυξη της αγροτικής οικονομίας, της υδατοκαλλιέργειας, της βιοκαλλιέργειας και των βιομηχανικών προϊόντων γεωργικής προέλευσης.
- Προώθηση της πράσινης ανάπτυξης και της δημιουργίας πράσινων θέσεων εργασίας και αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και των επιπτώσεών της, με ιδιαίτερη έμφαση στη

² Δραστηριότητες ειδικευμένου σχεδίου, Φωτογραφικές δραστηριότητες, Δραστηριότητες μετάφρασης και διερμηνείας, Κτηνιατρικές δραστηριότητες.

διαχείριση αποβλήτων, μείωση των εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου, αξιοποίηση του ανακυκλωμένου νερού καθώς και της προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή.

- Προώθηση της βιώσιμης χρήσης των θαλασσών και των θαλάσσιων πόρων μέσω μέτρων για την καταπολέμηση της θαλάσσιας ρύπανσης και εφαρμογή των σχετικών νομοθεσιών της ΕΕ.
- Ανάπτυξη και αξιοποίηση ενεργειακών αποθεμάτων σε υδρογονάνθρακες στην Αποκλειστική Οικονομική Ζώνη της Κύπρου και ενίσχυση των προοπτικών των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, ιδιαίτερα μέσω της αξιοποίησης του πλεονεκτήματος της ηλιακής ενέργειας.
- Εκσυγχρονισμός και ενίσχυση του τομέα των επαγγελματικών υπηρεσιών, ο οποίος αποτελεί σημαντικό μέρος των εξαγωγών της Κύπρου, με στόχο την περαιτέρω ανάπτυξη και επέκτασή του σε νέους κλάδους και αγορές.
- Υλοποίηση της Νέας Βιομηχανικής Πολιτικής, με στόχο την ανάπτυξη μιας ευέλικτης, «έξυπνης» και τεχνολογικά αναπτυγμένης βιομηχανίας με ενισχυμένη συμμετοχή στο ΑΕΠ της χώρας. Ενίσχυση των ψηφιακών και βιομηχανικών δεξιοτήτων, ψηφιοποίηση της βιομηχανίας, εκσυγχρονισμός των υποδομών, των επιχειρηματικών μοντέλων και των διαδικασιών παραγωγής, ενίσχυση της συνεργασίας μεταξύ ακαδημαϊκών και βιομηχανίας με στόχο την ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής προστιθέμενης αξίας που θα συμβάλουν στη βιωσιμότητα και ανταγωνιστικότητα της κυπριακής βιομηχανίας.
- Υλοποίηση μέτρων για υποβοήθηση των εξαγωγών, περιλαμβανομένων της βελτίωσης της εξωστρέφειας και εξαγωγικής ικανότητας των επιχειρήσεων, της διεξόδου σε ξένες αγορές, της αποτελεσματικής αξιοποίησης των εμπορικών κέντρων στο εξωτερικό και της ανάπτυξης της οικονομικής διπλωματίας.

Η επιστροφή της οικονομίας σε θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης και η εντεινόμενη ανάγκη για ψηφιακό μετασχηματισμό, δημιουργεί προοπτικές για την **πλήρωση νέων θέσεων εργασίας** μέσα από την εφαρμογή προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης. Επίσης, επιτείνει την ανάγκη για την **απόκτηση νέων ή/και την αναβάθμιση υφιστάμενων γνώσεων και δεξιοτήτων** του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου μέσα από την εφαρμογή προγραμμάτων συνεχιζόμενης κατάρτισης. Προς αυτή την κατεύθυνση, η ΑνΑΔ εφαρμόζει ποικιλόμορφες δράσεις κατάρτισης, οι οποίες απευθύνονται τόσο σε εργοδοτούμενους όσο και ανέργους.

Η ικανοποίηση των αναγκών σε ειδικότητες και δεξιότητες που έχουν εντοπιστεί υλοποιείται κυρίως μέσα από το Σχέδιο της ΑνΑΔ **«Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων»**. Το Σχέδιο στοχεύει στην παροχή ευκαιριών κατάρτισης στους ανέργους για απόκτηση, εμπλουτισμό ή/και αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους, σύμφωνα με τις ανάγκες που παρατηρούνται στην αγορά εργασίας, για διεύρυνση των προοπτικών για επανένταξη και την καλύτερη ενσωμάτωσή τους στην απασχόληση, καθώς και για ικανοποίηση των προσδοκιών τους για μια νέα επαγγελματική σταδιοδρομία. Σύμφωνα με **πρόσφατη μελέτη αξιολόγησης** του Σχεδίου «Αξιολόγηση των επιδράσεων των Προγραμμάτων Κατάρτισης Ανέργων (2016-2018)», **οι μισοί συμμετέχοντες** που ολοκλήρωσαν με επιτυχία το Σχέδιο την περίοδο 2016-2018 **είναι εργαζόμενοι** (49,7%) περίπου 6 μήνες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο, αν και με περιορισμένα ποσοστά απασχόλησης στο επάγγελμα για το οποίο καταρτίστηκαν. Σημειώνεται ωστόσο ότι, οι συμμετέχοντες έμειναν αρκετά ικανοποιημένοι

από τις διάφορες πτυχές του Σχεδίου και θεωρούν από χρήσιμες μέχρι πολύ χρήσιμες τις γνώσεις και δεξιότητες που απέκτησαν από το Σχέδιο (88,7% των απασχολουμένων και 54,6% των άνεργων/αδρανών συμμετεχόντων).

Τα αποτελέσματα για τα επιμέρους προγράμματα που οργανώθηκαν στις διάφορες ειδικότητες παρουσιάζουν όπως αναμένεται διαφορές σε σύγκριση με τη συνολική εικόνα του Σχεδίου. Παρά το ότι η πλειοψηφία των ατόμων που συμμετείχαν το **2016** στις ειδικότητες της **ξενοδοχειακής/επισιτιστικής βιομηχανίας**, θεωρούν ότι το Σχέδιο βελτίωσε σε πολύ καλό ή καλό βαθμό τις προοπτικές απασχόλησής τους, εντούτοις το ποσοστό αυτών που απασχολούνται είναι περιορισμένο και κυμαίνεται από 33,3% στους Μπάρμαν μέχρι 50,0% στις Καμαριέρες. Πρόσθετα, περιορισμένο είναι και το ποσοστό των απασχολουμένων συμμετεχόντων οι οποίοι εργοδοτήθηκαν σε επάγγελμα της ειδικότητας για την οποία καταρτίστηκαν, με το μεγαλύτερο ποσοστό να εντοπίζεται στους Υπαλλήλους υποδοχής (54,5%). Συνολικά ωστόσο, οι απασχολούμενοι συμμετέχοντες θεωρούν ότι το Σχέδιο είχε πολύ καλό ή καλό βαθμό επίδρασης στην εξεύρεση εργασίας.

Συγκριτικά χαμηλότερα είναι τα αποτελέσματα στις ειδικότητες της **ξενοδοχειακής/επισιτιστικής βιομηχανίας για τους συμμετέχοντες που ήταν δικαιούχοι ΕΕΕ** και ολοκλήρωσαν το Σχέδιο το **2017**. Το ποσοστό απασχόλησης κυμαίνεται από 30,4% στους Τραπεζοκόμους μέχρι 57,1% στους Μπάρμαν, με πολύ περιορισμένα ποσοστά εργοδότησης στο επάγγελμα της ειδικότητας για την οποία καταρτίστηκαν. Σημαντικός παράγοντας για τα χαμηλά ποσοστά απασχόλησης φαίνεται να είναι το γεγονός ότι τα άτομα αυτά, στη μεγάλη πλειοψηφία τους, δεν παρακολούθησαν τα προγράμματα κατάρτισης με δική τους πρωτοβουλία, αλλά με παρότρυνση του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, δεδομένου ότι στην περίπτωση μη συμμετοχής τους υπήρχε πιθανότητα τερματισμού της καταβολής του ΕΕΕ. Έτσι, τα άτομα αυτά πιθανό να μην επέδειξαν ικανοποιητικό ενδιαφέρον για να εργαστούν στα σχετικά επαγγέλματα.

Πολύ ενθαρρυντικά, ωστόσο, είναι τα αποτελέσματα στα προγράμματα τα οποία οργανώθηκαν για **Φροντιστές** μέσα στην περίοδο **2017-2018**. Σε αυτή την ειδικότητα, εντοπίζεται τόσο το μεγαλύτερο ποσοστό απασχόλησης (77,4%) όσο και το μεγαλύτερο ποσοστό απασχόλησης στην ειδικότητα για την οποία καταρτίστηκαν, δηλαδή ως Υπάλληλοι παροχής προσωπικής φροντίδας σε ιδρύματα και οικίες (77,0%). Πρόσθετα, το 75,4% από αυτούς εξακολουθούσαν να εργάζονται στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν στο πλαίσιο του Σχεδίου.

Παρά την αρχική στόχευση της ΑνΑΔ, για επανένταξη των ανέργων στην απασχόληση σε επαγγέλματα σύμφωνα με τις ανάγκες που παρατηρούνται στην αγορά εργασίας, αυτό δεν κατέστη δυνατό να επιτευχθεί σε ικανοποιητικό βαθμό για τις ειδικότητες της ξενοδοχειακής/επισιτιστικής βιομηχανίας. Χρήζει, επομένως, βελτίωση η διαδικασία για τη **σωστή επιλογή των συμμετεχόντων στα προγράμματα**, έτσι ώστε να συνταιριάζουν τα προσόντα, οι δεξιότητες και επιθυμίες τους με την ειδικότητα στην οποία θα καταρτιστούν και τις συνθήκες εργασίας του συγκεκριμένου επαγγέλματος, για να διασφαλίζεται η απασχόλησή τους στα επαγγέλματα για τα οποία καταρτίστηκαν.

4.2. Εισηγήσεις

Με βάση τα αποτελέσματα της μελέτης, εκτιμάται ότι υπάρχουν ποσοτικές και ποιοτικές ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες στην αγορά εργασίας, οι οποίες δυνατό να

αντιμετωπιστούν με την **προώθηση και εφαρμογή κατάλληλων προγραμμάτων κατάρτισης, για τις ακόλουθες εννέα ειδικότητες και τέσσερις δεξιότητες:**

Ειδικότητα 1: ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΟΙ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Τραπεζοκόμου, μέσα στο 2019, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 9.800 άτομα (6.400 Κύπριοι, 65%), η ανεργία τους καλοκαιρινούς μήνες φτάνει περίπου τα 400 άτομα (250 Κύπριοι, 63%) και υπάρχουν 505 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει έντονη συμμετοχή από ευρωπαίους πολίτες (33%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία κατά τους καλοκαιρινούς μήνες δείχνει ότι πάνω από 1 στους 5 ανέργους (22%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2020 ανέρχονται στα 559 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 186 άτομα και η ΠΕΟ για 740 άτομα.
- ⇒ Περίπου 260 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από τις Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές σε σχετικούς κλάδους σπουδών.
- ⇒ Κατά το 2018, εφαρμόστηκαν 3 προγράμματα κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων» για δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) με την επιτυχή συμμετοχή 38 ατόμων.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως προωθηθεί η **εφαρμογή 5 προγραμμάτων κατάρτισης.**

Ειδικότητα 2: ΚΑΜΑΡΙΕΡΕΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Καθαριστή γραφείων και ξενοδοχείων, μέσα στο 2019, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 11.000 άτομα (7.160 Κύπριοι, 65%), η ανεργία τους καλοκαιρινούς μήνες φτάνει περίπου τα 1.000 άτομα (670 Κύπριοι, 67%) και υπάρχουν 550 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει έντονη συμμετοχή από ευρωπαίους πολίτες (23%) και από πολίτες τρίτων χωρών (12%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία κατά τους καλοκαιρινούς μήνες δείχνει ότι οι μισοί άνεργοι (52%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2020 ανέρχονται στα 269 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 142 άτομα και η ΠΕΟ για 460 άτομα.
- ⇒ Κατά το 2018, εφαρμόστηκαν 2 προγράμματα κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων» για δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) με την επιτυχή συμμετοχή 20 ατόμων.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως προωθηθεί η **εφαρμογή 4 προγραμμάτων κατάρτισης.**

Ειδικότητα 3: ΑΡΤΟΠΟΙΟΙ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Αρτοποιού, ζαχαροπλάστη και παρασκευαστή ζαχαρωτών και σοκολάτων, μέσα στο 2019, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 2.180 άτομα (2.050 Κύπριοι, 94%), η ανεργία φτάνει περίπου τα 90 άτομα (60 Κύπριοι, 67%) και υπάρχουν 180 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει μικρή συμμετοχή από ευρωπαίους πολίτες (6%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία δείχνει ότι σχεδόν 3 στους 10 άνεργους (29%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2020 ανέρχονται στα 107 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 268 Αρτοποιούς και η ΠΕΟ για 23 Αρτοποιούς.
- ⇒ Περίπου 30 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από τα Μεταλυκειακά Ινστιτούτα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΜΙΕΕΚ) από τον κλάδο σπουδών «Ειδικός αρτοποιός και ζαχαροπλάστης».
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως **εφαρμοστούν 2 προγράμματα κατάρτισης**.

Ειδικότητα 4: ΠΩΛΗΤΕΣ ΣΕ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Πωλητή σε καταστήματα, μέσα στο 2019, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 18.300 άτομα (13.600 Κύπριοι, 74%), η ανεργία φτάνει περίπου τα 1.740 άτομα (1.140 Κύπριοι, 65%) και υπάρχουν 351 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει σημαντική συμμετοχή από ευρωπαίους πολίτες (22%) και από πολίτες τρίτων χωρών (3%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία δείχνει ότι πάνω από 1 στους 4 άνεργους (26%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2020 ανέρχονται στα 530 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 80 άτομα και η ΣΕΚ για 250 άτομα.
- ⇒ Κατά το 2018, εφαρμόστηκαν 11 προγράμματα κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων» για δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) με την επιτυχή συμμετοχή 171 ατόμων. Έχουν, επίσης, εφαρμοστεί την περίοδο Νοεμβρίου 2018 – Μαρτίου 2019, επιπλέον 4 προγράμματα κατάρτισης με την επιτυχή συμμετοχή 43 ατόμων.
- ⇒ Κατά το 2019, εφαρμόστηκαν 5 προγράμματα κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων» για δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) με την επιτυχή συμμετοχή 71 ατόμων.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως **εφαρμοστούν 4 προγράμματα κατάρτισης**.

Ειδικότητα 5: ΚΡΕΟΠΩΛΕΣ ΚΑΙ ΤΕΜΑΧΙΣΤΕΣ ΚΡΕΑΤΟΣ

- ⇒ Στο επάγγελμα του κρεοπώλη, αλλαντοποιού, συντηρητή και τεμαχιστή κρέατος και ψαριών, μέσα στο 2019, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 1.830 άτομα (1.350 Κύπριοι, 74%), η ανεργία φτάνει περίπου τα 40 άτομα (30 Κύπριοι, 69%) και υπάρχουν 130 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει σημαντική συμμετοχή από ευρωπαίους πολίτες (20%) και από πολίτες τρίτων χωρών (6%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία δείχνει ότι πάνω από 4 στους 10 άνεργους (46%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2020 ανέρχονται στα 69 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 118 άτομα.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως **εφαρμοστούν 4 προγράμματα κατάρτισης.**

Ειδικότητα 6: ΦΡΟΝΤΙΣΤΕΣ ΣΕ ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΑ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΙΚΙΕΣ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Υπαλλήλου παροχής προσωπικής φροντίδας σε ιδρύματα και οικίες, μέσα στο 2019, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 1.050 άτομα (840 Κύπριοι, 80%), η ανεργία φτάνει περίπου τα 50 άτομα (40 Κύπριοι, 75%) και υπάρχουν 68 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει σημαντική συμμετοχή από ευρωπαίους πολίτες (20%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία δείχνει ότι οι μισοί άνεργοι (51%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2020 ανέρχονται στα 52 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 141 άτομα και η ΣΕΚ για 225 άτομα.
- ⇒ Οι συνθήκες απασχόλησης στο επάγγελμα αυτό είναι δύσκολες και γι' αυτό είναι αναγκαία η όσο το δυνατό καλύτερη επιλογή των ατόμων που ενδιαφέρονται πραγματικά να καταρτιστούν και ενταχθούν στο επάγγελμα.
- ⇒ Κατά το 2018, στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων», εφαρμόστηκε 1 πρόγραμμα κατάρτισης για Φροντιστές ατόμων με τετραπληγία/παραπληγία με την επιτυχή συμμετοχή 15 ατόμων και 2 προγράμματα κατάρτισης για παροχή υπηρεσιών φροντίδας σε δικαιούχους του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) με την επιτυχή συμμετοχή 28 ατόμων.
- ⇒ Κατά το 2019, εφαρμόστηκαν 3 προγράμματα κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων» για παροχή υπηρεσιών φροντίδας σε δικαιούχους του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) με την επιτυχή συμμετοχή 43 ατόμων.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως **εφαρμοστούν 4 προγράμματα κατάρτισης.**

Ειδικότητα 7: ΟΙΚΟΔΟΜΟΙ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Οικοδόμου, μέσα στο 2019, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 8.800 άτομα (4.660 Κύπριοι, 53%), η ανεργία φτάνει περίπου τα 220 άτομα (160 Κύπριοι, 70%) και υπάρχουν 59 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει πολύ έντονη συμμετοχή από ευρωπαίους πολίτες (27%) και από πολίτες τρίτων χωρών (20%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία δείχνει ότι περίπου 2 στους 3 άνεργους (66%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2020 ανέρχονται στα 284 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 70 άτομα, η ΣΕΚ για 280 άτομα και η ΠΕΟ για 210 άτομα.
- ⇒ Περίπου 10 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από τις Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Οικοδομική».
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως **εφαρμοστούν 3 προγράμματα κατάρτισης.**

Ειδικότητα 8: ΣΥΓΚΟΛΛΗΤΕΣ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Συγκολλητή και κόπτη μετάλλου, μέσα στο 2019, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 2.300 άτομα (1.740 Κύπριοι, 76%), η ανεργία φτάνει περίπου τα 70 άτομα (50 Κύπριοι, 73%) και υπάρχουν 209 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει σημαντική συμμετοχή από ευρωπαίους πολίτες (14%) και από πολίτες τρίτων χωρών (10%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία δείχνει ότι περίπου 2 στους 3 άνεργους (66%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2020 ανέρχονται στα 40 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 135 άτομα, η ΣΕΚ για 28 άτομα και η ΠΕΟ για 22 άτομα.
- ⇒ Περίπου 20 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από τις Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Συγκολλήσεις και μεταλλικές κατασκευές» και ακόμα περίπου 15 άτομα τον χρόνο από τα ΜΙΕΕΚ από τον κλάδο σπουδών «Τεχνικός συγκόλλησης σωληνώσεων, διακίνησης αερίων και βιομηχανικών κατασκευών».
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως **εφαρμοστούν 2 προγράμματα κατάρτισης.**

Ειδικότητα 9: ΒΑΦΕΙΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Ελαιοχρωματιστή αυτοκινήτων και μετάλλων, μέσα στο 2019, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 450 άτομα (όλοι Κύπριοι), η ανεργία φτάνει περίπου τα 15 άτομα (10 Κύπριοι, 64%) και υπάρχουν 31 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία δείχνει ότι οι μισοί άνεργοι (50%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2020 ανέρχονται στα 9 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 57 άτομα, η ΣΕΚ για 41 άτομα και η ΠΕΟ για 22 άτομα.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως **εφαρμοστεί 1 πρόγραμμα κατάρτισης.**

Δεξιότητα 1: ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΜΑΓΕΙΡΩΝ ΣΤΗΝ ΙΑΠΩΝΙΚΗ ΚΑΙ ΚΙΝΕΖΙΚΗ ΚΟΥΖΙΝΑ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Μάγειρα, μέσα στο 2019, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 5.540 άτομα (4.340 Κύπριοι, 78%), η ανεργία τους καλοκαιρινούς μήνες φτάνει περίπου τα 200 άτομα (120 Κύπριοι, 62%) και υπάρχουν 791 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει σημαντική συμμετοχή από ευρωπαίους πολίτες (15%) και από πολίτες τρίτων χωρών (7%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία δείχνει ότι σχεδόν 4 στους 10 άνεργους (39%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2020 ανέρχονται στα 238 άτομα.
- ⇒ Το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 1.005 Μάγειρες, 460 Μάγειρες εξειδικευμένους στην κινέζικη κουζίνα, 627 Μάγειρες εξειδικευμένους στην ιαπωνική κουζίνα, 188 Μάγειρες εξειδικευμένους στην ινδική κουζίνα, 62 Μάγειρες εξειδικευμένους στη μεξικάνικη κουζίνα, 40 Μάγειρες εξειδικευμένους στην αραβική κουζίνα και 13 Μάγειρες εξειδικευμένους στη ρωσική κουζίνα. Επιπρόσθετα, η ΠΕΟ αναφέρει ανάγκες για 558 Μάγειρες, 145 Μάγειρες εξειδικευμένους στην κινέζικη κουζίνα, 113 Μάγειρες εξειδικευμένους στην ιαπωνική κουζίνα, 63 Μάγειρες εξειδικευμένους στην ινδική κουζίνα, 46 Μάγειρες εξειδικευμένους στη μεξικάνικη κουζίνα, 31 Μάγειρες εξειδικευμένους στην αραβική κουζίνα και 2 Μάγειρες εξειδικευμένους στη ρωσική κουζίνα
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως **εφαρμοστούν 4 προγράμματα κατάρτισης ώστε άνεργοι μάγειρες να εξειδικευτούν στην ιαπωνική και κινέζικη κουζίνα**. Εκτιμάται ότι τα άτομα αυτά δυνατό να εργοδοτηθούν ως βοηθοί μάγειρες δίπλα από έμπειρους εξειδικευμένους μάγειρες ιαπωνικής και κινέζικης κουζίνας μέχρι να αποκτήσουν την αναγκαία εμπειρία.

Δεξιότητα 2: ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ

- ⇒ Η ανάγκη για απόκτηση της δεξιότητας αυτής προέρχεται μέσα από την μετάβαση σε μια πιο πράσινη οικονομία και την ανάγκη αξιοποίησης εναλλακτικών πηγών ενέργειας, ώστε να εκπληρωθούν οι στόχοι της Κύπρου για αύξηση της χρήσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, εξοικονόμηση ενέργειας και κτήρια με σχεδόν μηδενική κατανάλωση ενέργειας.
- ⇒ Η ανάγκη αυτή εντοπίστηκε στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας «Build-Up Skills» στην οποία συμμετείχε και η ΑνΑΔ. Αναφέρθηκε, επίσης, από το Τμήμα Εργασίας και τη ΣΕΚ.
- ⇒ Η απόκτηση της δεξιότητας αφορά κυρίως στους Ηλεκτρολόγους κτηρίων.
- ⇒ Το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 30 άτομα για την εγκατάσταση και συντήρηση φωτοβολταϊκών συστημάτων για τις επαρχίες Λεμεσού, Λάρνακας, Αμμοχώστου και Πάφου και η ΣΕΚ για 15 άτομα παγκύπρια.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως **εφαρμοστούν 2 προγράμματα κατάρτισης ώστε άνεργοι ηλεκτρολόγοι κτηρίων να εξειδικευτούν στην εγκατάσταση και συντήρηση φωτοβολταϊκών συστημάτων**.

Δεξιότητα 3: ΧΕΙΡΙΣΜΟΣ COMPUTER NUMERICAL CONTROL (CNC) ΜΗΧΑΝΩΝ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ

- ⇒ Η ανάγκη για απόκτηση της δεξιότητας αυτής προκύπτει μέσα από τους στρατηγικούς πυλώνες υλοποίησης της Νέας Βιομηχανικής Πολιτικής και συγκεκριμένα τη δημιουργία υποδομών για βιώσιμη ανάπτυξη/παραγωγή, τη ψηφιοποίηση της βιομηχανίας και την ανάπτυξη νέων δεξιοτήτων και ενίσχυση/αναβάθμιση υφιστάμενων δεξιοτήτων.
- ⇒ Η δεξιότητα αυτή επιτρέπει τη ψηφιακή σχεδίαση προϊόντων και την ακριβή αναπαραγωγή τους, βελτιώνοντας έτσι σημαντικά τόσο την παραγωγικότητα των επιχειρήσεων όσο και την ποιότητα των παραγόμενων προϊόντων, μέσω της τυποποίησης και αυτοματοποίησης της γραμμής παραγωγής.
- ⇒ Η απόκτηση της δεξιότητας αφορά κυρίως στους Χειριστές μηχανημάτων στη μεταποίηση όπως φρέζες, τόνρους, δράπανα, μηχανές κοπής και χάραξης με laser.
- ⇒ Το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 44 άτομα για χειρισμό ρομποτικών μηχανών πολυμορφικών μανδύων και άλλων μηχανών γραμμής παραγωγής, τόννου, CNC.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως **εφαρμοστούν 2 προγράμματα κατάρτισης.**

Δεξιότητα 4: ΨΗΦΙΑΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ

- ⇒ Η ανάγκη για απόκτηση της δεξιότητας αυτής προέρχεται μέσα από την ανάγκη βελτίωσης των βασικών ψηφιακών δεξιοτήτων των ενηλίκων. Τα αποτελέσματα της Διεθνούς Έρευνας για τις δεξιότητες των ενηλίκων PIAAC δείχνουν ότι το ένα τέταρτο περίπου των ενηλίκων της Κύπρου έχει χαμηλές ψηφιακές δεξιότητες.
- ⇒ Η συγκεκριμένη ανάγκη εντοπίστηκε στο πλαίσιο της Εθνικής Συμμαχίας Ψηφιακών Θέσεων Εργασίας την οποία συντονίζει ο Ψηφιακός Πρωταθλητής Κύπρου, Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού και στην οποία συμμετέχει και η ΑνΑΔ. Στο θέμα των ψηφιακών δεξιοτήτων δίνεται έμφαση και από την Ευρωπαϊκή Ένωση μέσα από διάφορα έγγραφα και συστάσεις (European Agenda for Adult Learning, Upskilling pathways).
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως **εφαρμοστούν 40 προγράμματα κατάρτισης για ψηφιακές δεξιότητες.** Προτεραιότητα θα δοθεί σε άνεργους που βρίσκονται σε κίνδυνο κοινωνικού αποκλεισμού εξαιτίας της έλλειψης ψηφιακών δεξιοτήτων όπως είναι τα άτομα χαμηλού επιπέδου εκπαίδευσης και τα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας.

Τα προγράμματα κατάρτισης ανέργων για τις ειδικότητες και δεξιότητες που αναφέρονται πιο πάνω, δυνατό να υλοποιηθούν μέσα από το Σχέδιο της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων». Το Σχέδιο περιλαμβάνει τον εμπλουτισμό ή/και αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων των ανέργων και την τοποθέτησή τους σε επιχειρήσεις/οργανισμούς για απόκτηση

εργασιακής πείρας και πρακτική κατάρτιση. Επίσης, με τη λήξη των προγραμμάτων προωθείται η εξέταση και πιστοποίηση των καταρτισθέντων στο πλαίσιο του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων της ΑνΑΔ.

Συμπληρωματική δράση για κατάρτιση των ανέργων στις προτεινόμενες ειδικότητες και δεξιότητες αποτελεί και η συμμετοχή τους σε σχετικά προγράμματα κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου «Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη». Σκοπός του Σχεδίου, είναι η παροχή κινήτρων σε εργοδότες για να συμμετέχουν με εργοδοτούμενους τους σε προγράμματα κατάρτισης που οργανώνονται από διάφορα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) σύμφωνα με προδιαγραφές και κριτήρια που καθορίζει η ΑνΑΔ. Το Σχέδιο στοχεύει στην ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας για άρτια καταρτισμένο προσωπικό, μέσω της ενεργοποίησης και της σωστής αξιοποίησης της υποδομής κατάρτισης των ΚΕΚ. Από το 2015, οι μακροχρόνια άνεργοι δικαιούνται να συμμετέχουν στο Σχέδιο, ενώ από την 1^η Σεπτεμβρίου 2018, έχει επιτραπεί η συμμετοχή στο Σχέδιο όλων των εγγεγραμμένων ανέργων ανεξάρτητα από τη διάρκεια ανεργίας τους. Αυτό ήταν απόρροια των θετικών αποτελεσμάτων συμπερίληψης τους, με βάση τα αποτελέσματα σχετικής μελέτης αξιολόγησης³ που εκπονήθηκε από την ΑνΑΔ τον Φεβρουάριο 2018. Μέσω της συμμετοχής των ανέργων στο Σχέδιο, τους παρέχεται η δυνατότητα να εμπλουτίσουν τις γνώσεις και δεξιότητες τους και να ενισχύσουν τις προοπτικές για επανένταξη τους στην απασχόληση.

Οι ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες που έχουν εντοπισθεί στο πλαίσιο της μελέτης, μπορούν επίσης να ικανοποιηθούν και μέσω της συμμετοχής εργοδοτούμενων επιχειρήσεων/οργανισμών στα Σχέδια της ΑνΑΔ. Η ΑνΑΔ, εφαρμόζει ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων για την επαγγελματική κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, παρέχοντας τη δυνατότητα απόκτησης νέων ή/και αναβάθμισης υφιστάμενων γνώσεων και δεξιοτήτων μέσω της συμμετοχής του, τόσο σε μονοεπιχειρησιακά όσο και σε πολυεπιχειρησιακά προγράμματα κατάρτισης. Αυτό αποτελεί βασικό συστατικό για την καλύτερη και πιο ευέλικτη προσαρμογή των ατόμων στις συνεχώς μεταβαλλόμενες ανάγκες της επιχείρησης και της οικονομίας, ενώ ταυτόχρονα συμβάλουν στην αύξηση της παραγωγικότητας και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της επιχείρησης.

Τα αποτελέσματα της μελέτης θα αξιοποιηθούν επίσης για τη διαμόρφωση των Θεματολογίων για τα προγράμματα κατάρτισης που δυνατό να εγκριθούν και επιχορηγηθούν από την ΑνΑΔ. Τα Θεματολόγια αποτελούν χρήσιμα καθοδηγητικά έγγραφα για τα ΚΕΚ και τις επιχειρήσεις για τον σχεδιασμό και την οργάνωση κατάλληλων προγραμμάτων κατάρτισης και ετοιμάζονται στο γενικότερο πλαίσιο των στρατηγικών επιδιώξεων και στόχων της ΑνΑΔ, αφού προηγηθεί σχετική διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους και εμπλεκόμενους φορείς, μεταξύ των οποίων επιχειρηματικοί και επαγγελματικοί φορείς.

³ ΑνΑΔ (2018), Αξιολόγηση των Επιδράσεων από τη Συμμετοχή Ανέργων στα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Συνήθη (2015-2016).

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1

Ερωτηματολόγιο προς φορείς για τη Διερεύνηση Αναγκών σε Ειδικότητες και Δεξιότητες για Εφαρμογή Προγραμμάτων Κατάρτισης κατά το 2020



ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΣΕ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2020

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) συστηματικά παρέχει μακροχρόνιες προβλέψεις για την απασχόληση σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας και επαγγέλματα της κυπριακής οικονομίας. Η εργασία αυτή ενισχύεται και συμπληρώνεται με την παροχή βραχυχρόνιων εκτιμήσεων για τις ανάγκες απασχόλησης και κατάρτισης. Στο πλαίσιο αυτό η ΑνΑΔ διεξάγει, πάνω σε ετήσια βάση, μελέτη για τη **διαμόρφωση εκτιμήσεων για τις ανάγκες της κυπριακής οικονομίας τόσο σε ειδικότητες όσο και σε δεξιότητες με στόχο την προώθηση και εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης** για την ικανοποίηση των άμεσων αναγκών της οικονομίας σε κατάλληλα καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό.

Με σκοπό την **εκτίμηση των αναγκών σε άτομα κατά ειδικότητα για κάθε επαρχία καθώς και των αναγκών κατά δεξιότητα για το 2020**, η ΑνΑΔ ετοίμασε κατάλληλο ερωτηματολόγιο, το οποίο αποτελείται από δυο ξεχωριστούς πίνακες. Ο πρώτος αναφέρεται στις ειδικότητες⁴ και ο δεύτερος στις δεξιότητες⁵ στις οποίες είναι δυνατό να προωθηθεί η υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης. Παρακαλείστε όπως συμπληρώσετε το ερωτηματολόγιο αυτό ηλεκτρονικά και το αποστείλετε στην ηλεκτρονική διεύθυνση c.panayiotou@anad.org.cy **το αργότερο μέχρι τις 27 Σεπτεμβρίου 2019** δίνοντας τις κατά το δυνατό καλύτερες εκτιμήσεις σας.

Για οποιοσδήποτε πρόσθετες πληροφορίες ή διευκρινίσεις, μπορείτε να απευθύνεστε στον Κωνσταντίνο Παναγιώτου, Λειτουργό Ανθρώπινου Δυναμικού στη Διεύθυνση Έρευνας και Προγραμματισμού (τηλέφωνο 22390375, τηλεομοιότυπο 22428522, ηλεκτρονικό ταχυδρομείο c.panayiotou@anad.org.cy).

Η ΑνΑΔ εκφράζει εκ των προτέρων τις ευχαριστίες για τη συνεργασία σας.

Στοιχεία ατόμου που παρέχει τις πληροφορίες

Όνοματεπώνυμο: _____
Θέση: _____
Όργανισμός / Φορέας: _____
Τηλέφωνο: _____ Τηλεομοιότυπο: _____
Ηλεκτρονικό ταχυδρομείο: _____
Ημερομηνία: _____

⁴ Οι «ειδικότητες» αναφέρονται στις βασικές γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα αρχικής κατάρτισης, που τα καθιστούν ικανά να διεκδικήσουν θέσεις εργασίας σε επαγγέλματα στα οποία υπάρχουν ανάγκες στην αγορά εργασίας.

⁵ Οι «δεξιότητες» αναφέρονται σε νέες εξειδικευμένες ή/και αναβαθμισμένες γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα συνεχιζόμενης κατάρτισης, που ενισχύουν τις προοπτικές απασχόλησης τους και την ποιότητα της εργασίας τους.

ΟΔΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ 1

Σημειώστε τον **συνολικό αριθμό των ατόμων σε ειδικότητες** στις οποίες εκτιμάτε ότι θα παρουσιαστούν **κατά το 2020 ανάγκες πρόσληψης προσωπικού στις επιχειρήσεις**. Οι ανάγκες αφορούν τόσο πρόσθετα άτομα όσο και ανάγκες εξαιτίας αποχωρήσεων ατόμων. Σημειώστε επίσης, **αν γνωρίζετε**, την **κατανομή των αναγκών αυτών κατά επαρχία**.

Παρακαλείστε όπως συμπληρώσετε τα στοιχεία αυτά **μόνο για τις ειδικότητες τις οποίες γνωρίζετε**.

Ειδικότητα

Οι βασικές γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα αρχικής κατάρτισης, που τα καθιστούν ικανά να διεκδικήσουν θέσεις εργασίας σε επαγγέλματα στα οποία υπάρχουν ανάγκες στην αγορά εργασίας.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1
ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ

Ειδικότητες	Αριθμός Ατόμων					
	Λευκ.	Λεμ.	Λάρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Τεχνικοί δικτύων και συστημάτων ηλεκτρονικών υπολογιστών						
Πράκτορες στοιχημάτων και κρουπιέρηδες καζίνο						
Υπάλληλοι υποδοχής ξενοδοχείων						
Μάγειροι						
Μάγειροι (Κινέζικη κουζίνα)						
Μάγειροι (Ιαπωνική κουζίνα)						
Μάγειροι (Αραβική κουζίνα)						
Μάγειροι (Ρωσική κουζίνα)						
Μάγειροι (Μεξικάνικη κουζίνα)						
Μάγειροι (Ινδική κουζίνα)						
Αρτοποιοί						
Ζαχαροπλάστες						
Τραπεζοκόμοι						
Μπάρμαν						
Μπαρίστας (καφέ)						
Επιτηρήτριες ορόφων						
Καμαριέρες ξενοδοχείων						

Ειδικότητες	Αριθμός Ατόμων					
	Λευκ.	Λεμ.	Λάρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Συντηρητές ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων ξενοδοχείων						
Πωλητές σε καταστήματα						
Περιοδεύοντες πωλητές						
Ταμίες καταστημάτων και έκδοσης εισιτηρίων						
Κομμωτές						
Φροντιστές σε γηροκομεία, κοινωνικά ιδρύματα και οικίες						
Βοηθοί θαλάμων για ιδιωτικές κλινικές						
Φροντιστές κτηρίων						
Αποθηκάριοι και γραφείς μεταφορών και παραγωγής						
Οικοδόμοι						
Καλουψιήδες						
Σιδεροσυνδέτες						
Πελεκάνοι και ξυλουργοί						
Γυψοτεχνίτες και σοβατζήδες						
Υδραυλικοί						
Ελαιοχρωματιστές κτηρίων						
Τεχνικοί εγκατάστασης, συντήρησης και επισκευής συστημάτων κλιματισμού						
Ψυκτικοί μηχανικοί						
Συγκολλητές						
Κατασκευαστές αλουμινίων						
Εφαρμοστές μετάλλων						
Βαφείς αυτοκινήτων						
Ισιωτές αυτοκινήτων						
Μηχανικοί πλοίων και σκαφών						
Μηχανικοί αυτοκινήτων						
Τεχνικοί εγκατάστασης συστήματος υγραεροκίνησης σε αυτοκίνητα						
Ηλεκτρολόγοι αυτοκινήτων						

Ειδικότητες	Αριθμός Ατόμων					
	Λευκ.	Λεμ.	Λάρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Ηλεκτρονικοί αυτοκινήτων						
Μηχανικοί γεωργικού και βιομηχανικού εξοπλισμού						
Ηλεκτρολόγοι κτηρίων						
Ηλεκτρολόγοι μηχανικοί και εφαρμοστές ηλεκτρικών μηχανών						
Τεχνικοί οικιακών συσκευών						
Μηχανικοί και εγκαταστάτες ηλεκτρονικού εξοπλισμού, μηχανών και συσκευών						
Τεχνικοί εγκατάστασης και επισκευής εξοπλισμού τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας						
Κρεοπώλες και τεμαχιστές κρέατος						
Συντηρητές και τεμαχιστές ψαριών						
Επιπλοποιόι						
Ναύτες						
Χειριστές γερανογεφύρων και κινητών γερανών						
Χρησιμοποιήστε τις κενές γραμμές για να αναφέρετε πρόσθετες ειδικότητες και αριθμούς ατόμων.						

ΟΔΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ 2

Σημειώστε με ✓ την εκτίμησή σας για τον βαθμό που θα παρουσιαστούν κατά το 2020 ανάγκες σε δεξιότητες στις επιχειρήσεις είτε για υφιστάμενο προσωπικό ή για άτομα που θα προσληφθούν. Σημειώστε επίσης, αν γνωρίζετε, αριθμό ατόμων που θα πρέπει να καταρτιστούν στις δεξιότητες αυτές.

Παρακαλείστε όπως συμπληρώσετε τα στοιχεία αυτά μόνο για τις δεξιότητες τις οποίες γνωρίζετε.

Δεξιότητα

Οι νέες εξειδικευμένες ή/και αναβαθμισμένες γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα συνεχιζόμενης κατάρτισης, που ενισχύουν τις προοπτικές απασχόλησης τους και την ποιότητα της εργασίας τους.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2
ΒΑΘΜΟΣ ΕΚΤΙΜΗΣΗΣ ΤΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΚΑΤΑ ΔΕΞΙΟΤΗΤΑ

Δεξιότητες	Βαθμός εκτίμησης αναγκών σε δεξιότητες κατά το 2020				Αριθμός ατόμων
	Καθόλου	Μικρές	Μεγάλες	Πολύ μεγάλες	
Εγκατάσταση και συντήρηση συστημάτων λεβήτων και θερμοαστρών βιομάζας					
Εγκατάσταση και συντήρηση αντλιών θερμότητας και γεωθερμικών μικρού βάθους					
Εγκατάσταση και συντήρηση φωτοβολταϊκών συστημάτων					
Εγκατάσταση και συντήρηση ηλιοθερμικών συστημάτων για Ζεστό Νερό Χρήσης					
Εγκατάσταση και συντήρηση ηλιοθερμικών συστημάτων για θέρμανση χώρου και κλιματισμό					
Τοποθέτηση συμβατικής θερμομόνωσης / θερμοσοουβά					
Τοποθέτηση συστημάτων εξωτερικής θερμομόνωσης					
Τοποθέτηση κουφωμάτων					
Τοποθέτηση συστημάτων ηλιοπροστασίας					
Εγκατάσταση και συντήρηση κεντρικών ή άλλου είδους θερμάνσεων					
Εγκατάσταση και συντήρηση συσκευών κλιματισμού ή ψύξης					
Εγκατάσταση και συντήρηση συστημάτων μηχανικού εξαερισμού					

Δεξιότητες	Βαθμός εκτίμησης αναγκών σε δεξιότητες κατά το 2020				Αριθμός ατόμων
	Καθόλου	Μικρές	Μεγάλες	Πολύ μεγάλες	
Εγκατάσταση και συντήρηση αυτοματισμών και ηλεκτρονικών συστημάτων					
Global Positioning Systems (GPS)					
Επισκευή και συντήρηση υβριδικών οχημάτων					
Επισκευή και συντήρηση ηλεκτρικών οχημάτων					
Καταγραφή και παρακολούθηση πρώτων υλών και αποθεμάτων					
Ασφαλής χρήση ανυψωτικών μηχανημάτων (παρακαλώ διευκρινίστε)					
Τεχνικές σχεδιασμού, διαχείρισης και αποτελεσματικής υλοποίησης έργων πληροφορικής					
Διαχείριση ποιότητας, ρίσκου και ασφάλειας πληροφοριών στα έργα πληροφορικής					
Υπηρεσίες cloud computing και εφαρμογές για κινητές συσκευές					
Εφαρμογές Αποκεντρωμένων Τεχνολογιών (Blockchain)					
Γλώσσες προγραμματισμού για ηλεκτρονικούς υπολογιστές (παρακαλώ διευκρινίστε) 1. 2.					
Χρήση λογισμικού Building Information Modelling (BIM) για κατασκευαστικά έργα					
Χρήση Computer Numerical Control (CNC) μηχανών στη μεταποίηση					
Ψηφιακές δεξιότητες για αρχάριους					

Δεξιότητες	Βαθμός εκτίμησης αναγκών σε δεξιότητες κατά το 2020				Αριθμός ατόμων
	Καθόλου	Μικρές	Μεγάλες	Πολύ μεγάλες	
Γλώσσες επικοινωνίας (παρακαλώ διευκρινίστε) 1. 2.					
Εκτίμηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων έργων					
Γνώση και εφαρμογή μεθόδων περιβαλλοντικής αποκατάστασης					
Διαχείριση αποβλήτων και απορριμμάτων					
Βέλτιστες πρακτικές διαχείρισης και σίτισης ζώων					
Αποτελεσματική αξιοποίηση βιοποικιλότητας και οικοσυστημάτων					
Χρησιμοποιήστε τις κενές γραμμές για να αναφέρετε πρόσθετες δεξιότητες και αριθμούς ατόμων.					

Ημερομηνία: 5 Σεπτεμβρίου 2019

ΚΠ/..



Αναβύσσου 2, 2025 Στρόβολος, Τ.Θ. 25431, 1392 Λευκωσία
 Τηλέφωνο: 22390375, Τηλεομοιότυπο: 22428522
 Ιστοσελίδα: www.anad.org.cy
 Ηλεκτρονικό ταχυδρομείο: c.panayiotou@anad.org.cy

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2

**Ερωτηματολόγιο προς επιχειρήσεις για τη Διερεύνηση Αναγκών σε Ειδικότητες
και Δεξιότητες για Εφαρμογή Προγραμμάτων Κατάρτισης κατά το 2020**

**ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΣΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ
ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2020**

Όνοματεπώνυμο: _____

Θέση: _____

Όργανισμός/Επιχείρηση: _____

Αριθμός Μητρώου Επιχείρησης (ΑΜΕ): _____

Τηλέφωνο: _____

Στον Πίνακα 1 σημειώστε τον συνολικό αριθμό των ατόμων σε επαγγέλματα/ειδικότητες στα οποία εκτιμάτε ότι θα παρουσιαστούν κατά το 2020 ανάγκες πρόσληψης προσωπικού στην επιχείρησή σας. Οι ανάγκες αφορούν τόσο πρόσθετα άτομα όσο και ανάγκες εξαιτίας αποχωρήσεων ατόμων.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 1
ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ**

Επάγγελμα/ειδικότητα	Αριθμός ατόμων

Παρακαλώ όπως προσθέσετε όσες γραμμές χρειάζεται.

Στον Πίνακα 2 σημειώστε **ανά δεξιότητα*** τον **αριθμό ατόμων** για τα οποία εκτιμάτε ότι θα παρουσιαστούν **κατά το 2020 ανάγκες κατάρτισης** στην επιχείρησή σας.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2
ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΤΑ ΔΕΞΙΟΤΗΤΑ

Δεξιότητα	Αριθμός ατόμων

Παρακαλώ όπως προσθέσετε όσες γραμμές χρειάζεται.

* Αναφέρεται σε γνώσεις και δεξιότητες οι οποίες είναι απαραίτητες στο προσωπικό σας ώστε να εκτελούν αποτελεσματικά την εργασία τους.

Ημερομηνία: 5 Σεπτεμβρίου 2019

ΚΠ/..

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3
Αναλυτικά στοιχεία για επιλεγμένες ειδικότητες

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΟΔΟΧΗΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2019

Απασχόληση 2019	Άνεργοι 2019	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2019	% Ανεργίας Ιουν-Αυγ 2019	Κενές Θέσεις 2019
1.158	179	54	4,5%	27

Απασχόληση 2019 και Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2019 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2019	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2019
Κύπριοι	785	25
Ευρωπαίοι πολίτες	373	14
Πολίτες άλλων χωρών	0	15

Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2019 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	10	19	13	12	1

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2020

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
18	21	39

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2020

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ
25	89

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Επειδή το επάγγελμα χαρακτηρίζεται από έντονη εποχικότητα, λαμβάνεται υπόψη η εγγεγραμμένη ανεργία του καλοκαιριού.

ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΟΙ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2019

Απασχόληση 2019	Άνεργοι 2019	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2019	% Ανεργίας Ιουν-Αυγ 2019	Κενές Θέσεις 2019
9.806	1.027	401	3,9%	505

Απασχόληση 2019 και Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2019 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2019	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2019
Κύπριοι	6.393	254
Ευρωπαίοι πολίτες	3.217	103
Πολίτες άλλων χωρών	196	45

Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2019 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
3	132	112	66	65	23

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2020

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
314	245	559

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2020

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ
186	740

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Επειδή το επάγγελμα χαρακτηρίζεται από έντονη εποχικότητα, λαμβάνεται υπόψη η εγγεγραμμένη ανεργία του καλοκαιριού.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου **260 άτομα τον χρόνο** αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Μαγειρική και τραπεζοκομία».

ΜΠΑΡΜΑΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2019

Απασχόληση 2019	Άνεργοι 2019	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2019	% Ανεργίας Ιουν-Αυγ 2019	Κενές Θέσεις 2019
1.281	245	110	7,9%	133

Απασχόληση 2019 και Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2019 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2019	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2019
Κύπριοι	698	73
Ευρωπαίοι πολίτες	583	26
Πολίτες άλλων χωρών	0	10

Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2019 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
1	61	27	10	8	3

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2020

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
63	49	112

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2020

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ
25	160

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Επειδή το επάγγελμα χαρακτηρίζεται από έντονη εποχικότητα, λαμβάνεται υπόψη η εγγεγραμμένη ανεργία του καλοκαιριού.

ΚΑΜΑΡΙΕΡΕΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2019

Απασχόληση 2019	Άνεργοι 2019	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2019	% Ανεργίας Ιουν-Αυγ 2019	Κενές Θέσεις 2019
11.002	1.642	994	8,3%	550

Απασχόληση 2019 και Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2019 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2019	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2019
Κύπριοι	7.164	671
Ευρωπαίοι πολίτες	2.523	190
Πολίτες άλλων χωρών	1.315	133

Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2019 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
4	54	177	248	339	173

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2020

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
66	203	269

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2020

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ
142	460

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Επειδή το επάγγελμα χαρακτηρίζεται από έντονη εποχικότητα, λαμβάνεται υπόψη η εγγεγραμμένη ανεργία του καλοκαιριού.
- ⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Καθαριστές γραφείων και ξενοδοχείων.

ΜΑΓΕΙΡΟΙ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2019

Απασχόληση 2019	Άνεργοι 2019	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2019	% Ανεργίας Ιουν-Αυγ 2019	Κενές Θέσεις 2019
5.539	583	193	3,4%	791

Απασχόληση 2019 και Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2019 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2019	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2019
Κύπριοι	4.337	119
Ευρωπαίοι πολίτες	822	49
Πολίτες άλλων χωρών	380	25

Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2019 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
2	32	44	41	50	25

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2020

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
112	126	238

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2020

	Μάγειροι	Μάγειροι (Κινέζικη κουζίνα)	Μάγειροι (Ιαπωνική κουζίνα)	Μάγειροι (Ινδική κουζίνα)	Μάγειροι (Μεξικάνικη κουζίνα)	Μάγειροι (Αραβική κουζίνα)	Μάγειροι (Ρωσική κουζίνα)
Τμήμα Εργασίας	1.005	460	627	188	62	40	13
ΠΕΟ	558	145	113	63	46	31	2

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Επειδή το επάγγελμα χαρακτηρίζεται από έντονη εποχικότητα, λαμβάνεται υπόψη η εγγεγραμμένη ανεργία του καλοκαιριού.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου **260 άτομα τον χρόνο** αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Μαγειρική και τραπεζοκομία» και **80 άτομα τον χρόνο** αποφοιτούν από Τριτοβάθμια εκπαίδευση μικρής διάρκειας από τον κλάδο σπουδών «Ξενοδοχειακά και εστιατόρια».

ΑΡΤΟΠΟΙΟΙ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2019

Απασχόληση 2019	Άνεργοι 2019	% Ανεργίας 2019	Κενές Θέσεις 2019
2.180	85	3,7%	180

Απασχόληση 2019 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2019 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2019	Άνεργοι 2019
Κύπριοι	2.046	57
Ευρωπαίοι πολίτες	134	19
Πολίτες άλλων χωρών	0	9

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2019 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	16	23	20	17	8

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2020

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
63	44	107

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2019

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ
268	23

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Αρτοποιούς, ζαχαροπλάστες και παρασκευαστές ζαχαρωτών και σοκολάτων.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου **30 άτομα τον χρόνο** αποφοιτούν από τα ΜΙΕΕΚ από τον κλάδο σπουδών «Ειδικός αρτοποιός και ζαχαροπλάστης».

ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΕΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2019

Απασχόληση 2019	Άνεργοι 2019	% Ανεργίας 2019	Κενές Θέσεις 2019
2.180	85	3,7%	180

Απασχόληση 2019 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2019 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2019	Άνεργοι 2019
Κύπριοι	2.046	57
Ευρωπαίοι πολίτες	134	19
Πολίτες άλλων χωρών	0	9

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2019 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	16	23	20	17	8

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2020

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
63	44	107

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2020

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ
42	53

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Αρτοποιούς, ζαχαροπλάστες και παρασκευαστές ζαχαρωτών και σοκολάτων.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου **260 άτομα τον χρόνο** αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Μαγειρική και τραπεζοκομία», **30 άτομα τον χρόνο** αποφοιτούν από τα ΜΙΕΕΚ από τον κλάδο σπουδών «Ειδικός αρτοποιός και ζαχαροπλάστης» και **80 άτομα τον χρόνο** αποφοιτούν από Τριτοβάθμια εκπαίδευση μικρής διάρκειας από τον κλάδο σπουδών «Ξενοδοχειακά και εστιατόρια».

ΠΩΛΗΤΕΣ ΣΕ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2019

Απασχόληση 2019	Άνεργοι 2019	% Ανεργίας 2019	Κενές Θέσεις 2019
18.286	1.736	8,7%	351

Απασχόληση 2019 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2019 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2019	Άνεργοι 2019
Κύπριοι	13.603	1.137
Ευρωπαίοι πολίτες	4.106	344
Πολίτες άλλων χωρών	577	256

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2019 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
6	409	508	361	319	134

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2020

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
158	372	530

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2020

Τμήμα Εργασίας	ΣΕΚ
80	250

ΚΡΕΟΠΩΛΕΣ ΚΑΙ ΤΕΜΑΧΙΣΤΕΣ ΚΡΕΑΤΟΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2019

Απασχόληση 2019	Άνεργοι 2019	% Ανεργίας 2019	Κενές Θέσεις 2019
1.833	39	2,1%	130

Απασχόληση 2019 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2019 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2019	Άνεργοι 2019
Κύπριοι	1.354	27
Ευρωπαίοι πολίτες	372	8
Πολίτες άλλων χωρών	107	4

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2019 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	2	5	14	10	8

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2020

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
41	28	69

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2020

Τμήμα Εργασίας
118

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους κρεοπώλες, αλλαντοποιοούς, συντηρητές και τεμαχιστές κρέατος και ψαριών.

ΦΡΟΝΤΙΣΤΕΣ ΣΕ ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΑ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΙΚΙΕΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2019

Απασχόληση 2019	Άνεργοι 2019	% Ανεργίας 2019	Κενές Θέσεις 2019
1.045	53	4,8%	68

Απασχόληση 2019 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2019 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2019	Άνεργοι 2019
Κύπριοι	835	40
Ευρωπαίοι πολίτες	210	8
Πολίτες άλλων χωρών	0	5

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2019 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	6	6	14	22	5

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2020

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
16	36	52

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2020

Τμήμα Εργασίας	ΣΕΚ
141	225

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Υπαλλήλους παροχής προσωπικής φροντίδας σε ιδρύματα και οικίες.

ΟΙΚΟΔΟΜΟΙ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2019

Απασχόληση 2019	Άνεργοι 2019	% Ανεργίας 2019	Κενές Θέσεις 2019
8.775	222	2,5%	59

Απασχόληση 2019 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2019 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2019	Άνεργοι 2019
Κύπριοι	4.659	156
Ευρωπαίοι πολίτες	2.379	18
Πολίτες άλλων χωρών	1.737	48

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2019 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	5	29	43	80	66

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2020

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
151	133	284

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2020

Τμήμα Εργασίας	ΣΕΚ	ΠΕΟ
70	280	210

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Εκτιμάται ότι περίπου **10 άτομα τον χρόνο** αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Οικοδομική».

ΚΑΛΟΥΨΙΗΔΕΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2019

Απασχόληση 2019	Άνεργοι 2019	% Ανεργίας 2019	Κενές Θέσεις 2019
3.235	90	2,7%	142

Απασχόληση 2019 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2019 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2019	Άνεργοι 2019
Κύπριοι	1.600	63
Ευρωπαίοι πολίτες	720	9
Πολίτες άλλων χωρών	915	18

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2019 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
1	4	12	16	38	19

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2020

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
49	43	92

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2020

Τμήμα Εργασίας	ΣΕΚ	ΠΕΟ
50	340	140

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Τεχνίτες σκυροδέματος, καλουψιήδες και σιδεροσυνδέτες.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου **10 άτομα τον χρόνο** αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Οικοδομική».

ΣΙΔΕΡΟΣΥΝΔΕΤΕΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2019

Απασχόληση 2019	Άνεργοι 2019	% Ανεργίας 2019	Κενές Θέσεις 2019
3.235	90	2,7%	142

Απασχόληση 2019 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2019 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2019	Άνεργοι 2019
Κύπριοι	1.600	63
Ευρωπαίοι πολίτες	720	9
Πολίτες άλλων χωρών	915	18

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2019 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
1	4	12	16	38	19

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2020

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
49	43	92

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2020

Τμήμα Εργασίας	ΣΕΚ	ΠΕΟ
50	340	110

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Τεχνίτες σκυροδέματος, καλουψιήδες και σιδηροσυνδέτες.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου **10 άτομα τον χρόνο** αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Οικοδομική».

ΠΕΛΕΚΑΝΟΙ ΚΑΙ ΞΥΛΟΥΡΓΟΙ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2019

Απασχόληση 2019	Άνεργοι 2019	% Ανεργίας 2019	Κενές Θέσεις 2019
2.174	51	2,3%	52

Απασχόληση 2019 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2019 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2019	Άνεργοι 2019
Κύπριοι	2.027	40
Ευρωπαίοι πολίτες	147	4
Πολίτες άλλων χωρών	0	7

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2019 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	4	5	10	11	20

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2020

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
59	52	111

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2020

Τμήμα Εργασίας	ΣΕΚ	ΠΕΟ
55	110	55

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Εκτιμάται ότι περίπου **25 άτομα τον χρόνο** αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Ξυλουργική-Επιπλοποιία».

ΓΥΨΟΤΕΧΝΙΤΕΣ ΚΑΙ ΣΟΒΑΤΖΗΔΕΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2019

Απασχόληση 2019	Άνεργοι 2019	% Ανεργίας 2019	Κενές Θέσεις 2019
314	32	9,3%	47

Απασχόληση 2019 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2019 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2019	Άνεργοι 2019
Κύπριοι	194	15
Ευρωπαίοι πολίτες	18	9
Πολίτες άλλων χωρών	102	8

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2019 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
1	3	9	7	10	2

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2020

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
15	16	31

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2020

Τμήμα Εργασίας	ΣΕΚ
25	340

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Εκτιμάται ότι περίπου **10 άτομα τον χρόνο** αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Οικοδομική».

ΕΛΑΙΟΧΡΩΜΑΤΙΣΤΕΣ ΚΤΗΡΙΩΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2019

Απασχόληση 2019	Άνεργοι 2019	% Ανεργίας 2019	Κενές Θέσεις 2019
3.184	112	3,4%	22

Απασχόληση 2019 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2019 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2019	Άνεργοι 2019
Κύπριοι	1.480	48
Ευρωπαίοι πολίτες	869	24
Πολίτες άλλων χωρών	835	41

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2019 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
1	12	23	24	34	18

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2020

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
15	27	42

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2020

Τμήμα Εργασίας	ΣΕΚ	ΠΕΟ
25	200	45

ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΣΚΕΥΗΣ
ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2019

Απασχόληση 2019	Άνεργοι 2019	% Ανεργίας 2019	Κενές Θέσεις 2019
1.325	17	1,2%	67

Απασχόληση 2019 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2019 κατά Υψηκοότητα

Υψηκοότητα	Απασχόληση 2019	Άνεργοι 2019
Κύπριοι	928	12
Ευρωπαίοι πολίτες	163	3
Πολίτες άλλων χωρών	234	2

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2019 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	4	5	3	4	1

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2020

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
16	18	34

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2020

Τμήμα Εργασίας	ΣΕΚ
15	59

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Μηχανικούς κλιματιστικών και ψυκτικών εγκαταστάσεων.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου **70 άτομα τον χρόνο** αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Υδραυλικών, Θερμικών και ψυκτικών συστημάτων».

ΣΥΓΚΟΛΛΗΤΕΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2019

Απασχόληση 2019	Άνεργοι 2019	% Ανεργίας 2019	Κενές Θέσεις 2019
2.290	67	2,8%	209

Απασχόληση 2019 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2019 κατά Υψηκοότητα

Υψηκοότητα	Απασχόληση 2019	Άνεργοι 2019
Κύπριοι	1.740	49
Ευρωπαίοι πολίτες	318	9
Πολίτες άλλων χωρών	232	9

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2019 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	8	8	7	24	20

Προβλέψεις ΑΝΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2020

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
15	25	40

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2020

Τμήμα Εργασίας	ΣΕΚ	ΠΕΟ
135	28	22

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Συγκολλητές και κόπτες μετάλλου.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου **20 άτομα τον χρόνο** αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Συγκολλήσεις και μεταλλικές κατασκευές» και περίπου **15 άτομα τον χρόνο** από τα ΜΙΕΕΚ από τον κλάδο σπουδών «Τεχνικός συγκόλλησης σωληνώσεων, διακίνησης αερίων και βιομηχανικών κατασκευών».

ΒΑΦΕΙΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2019

Απασχόληση 2019	Άνεργοι 2019	% Ανεργίας 2019	Κενές Θέσεις 2019
450	14	3,0%	31

Απασχόληση 2019 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2019 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2019	Άνεργοι 2019
Κύπριοι	450	9
Ευρωπαίοι πολίτες	0	3
Πολίτες άλλων χωρών	0	3

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2019 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	2	2	4	4	3

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2020

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
3	6	9

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2020

Τμήμα Εργασίας	ΣΕΚ	ΠΕΟ
57	41	22

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Ελαιοχρωματιστές αυτοκινήτων και μετάλλων.

ΙΣΙΩΤΕΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2019

Απασχόληση 2019	Άνεργοι 2019	% Ανεργίας 2019	Κενές Θέσεις 2019
302	21	6,5%	39

Απασχόληση 2019 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2019 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2019	Άνεργοι 2019
Κύπριοι	242	14
Ευρωπαίοι πολίτες	40	4
Πολίτες άλλων χωρών	20	3

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2019 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
1	1	3	5	6	5

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2020

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
8	13	21

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2020

Τμήμα Εργασίας	ΣΕΚ	ΠΕΟ
55	41	22

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Ελασματοουργούς, ισιωτές αυτοκινήτων και κατασκευαστές μεταλλικών ειδών.

ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΙ ΚΤΗΡΙΩΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2019

Απασχόληση 2019	Άνεργοι 2019	% Ανεργίας 2019	Κενές Θέσεις 2019
2.809	64	2,2%	99

Απασχόληση 2019 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2019 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2019	Άνεργοι 2019
Κύπριοι	2.216	51
Ευρωπαίοι πολίτες	593	9
Πολίτες άλλων χωρών	0	4

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2019 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	13	21	8	12	9

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2020

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
44	47	91

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2020

Τμήμα Εργασίας	ΣΕΚ
20	49

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Εκτιμάται ότι αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές περίπου **60 άτομα τον χρόνο** από τον κλάδο σπουδών «Ηλεκτρικών εγκαταστάσεων» και περίπου **30 άτομα τον χρόνο** από τον κλάδο σπουδών «Ηλεκτρολογία». Επιπλέον, περίπου **10 άτομα τον χρόνο** αποφοιτούν από τα ΜΙΕΕΚ από τον κλάδο σπουδών «Τεχνικός εγκατάστασης και συντήρησης φωτοβολταϊκών συστημάτων και ανεμογεννητριών».

ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΓΕΡΑΝΟΓΕΦΥΡΩΝ ΚΑΙ ΚΙΝΗΤΩΝ ΓΕΡΑΝΩΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2019

Απασχόληση 2019	Άνεργοι 2019	% Ανεργίας 2019	Κενές Θέσεις 2019
141	11	7,2%	9

Απασχόληση 2019 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2019 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2019	Άνεργοι 2019
Κύπριοι	141	6
Ευρωπαίοι πολίτες	0	2
Πολίτες άλλων χωρών	0	3

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2019 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	1	3	1	3	3

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2020

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
4	5	9

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2020

Τμήμα Εργασίας
15

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Χειριστές γερανών και ανυψωτήρων.

ΝΑΥΤΕΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2019

Απασχόληση 2019	Άνεργοι 2019	% Ανεργίας 2019	Κενές Θέσεις 2019
0	31	0,0%	38

Απασχόληση 2019 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2019 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2019	Άνεργοι 2019
Κύπριοι	0	19
Ευρωπαίοι πολίτες	0	7
Πολίτες άλλων χωρών	0	5

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2019 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	10	9	5	6	1

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2020

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
14	4	18

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2020

Τμήμα Εργασίας
40

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Υπαξιωματικούς και ναύτες καταστρώματος πλοίων.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4
Απασχόληση ευρωπαϊών πολιτών και πολιτών άλλων χωρών
κατά τομέα και επάγγελμα

ΠΙΝΑΚΑΣ 1
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΕΥΡΩΠΑΙΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2019 (Πηγή: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού)

Τομέας οικονομικής δραστηριότητας	Απασχόληση	Ποσοστιαία κατανομή	Μερίδιο απασχόλησης στον τομέα
Κατασκευές	7.526	15,3%	19,5%
Λιανικό εμπόριο	7.399	15,1%	18,1%
Εστιατόρια	6.866	14,0%	29,5%
Ξενοδοχεία	3.267	6,7%	25,5%
Χονδρικό εμπόριο	2.809	5,7%	12,5%
Εκπαίδευση	2.416	4,9%	7,8%
Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία	1.794	3,7%	23,6%
Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	1.725	3,5%	16,0%
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνού	1.479	3,0%	14,6%
Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτήρια και εξωτερικούς χώρους	1.237	2,5%	26,6%
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	1.133	2,3%	5,8%
Δραστηριότητες χρηματαγοράς και αντιπροσώπων ασφαλειών	1.126	2,3%	16,8%
Δραστηριότητες παροχής συμβουλών	956	1,9%	18,2%
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	892	1,8%	6,7%
Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	710	1,4%	4,0%
Παραγωγή βασικών μετάλλων και κατασκευή μεταλλικών προϊόντων	694	1,4%	11,9%
Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	594	1,2%	21,5%
Χερσαίες μεταφορές	581	1,2%	11,5%
Άλλοι τομείς	5.838	11,9%	4,3%
Σύνολο	49.042	100,0%	11,9%

ΠΙΝΑΚΑΣ 2
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ ΑΛΛΩΝ ΧΩΡΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2019 (Πηγή: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού)

Τομέας οικονομικής δραστηριότητας	Απασχόληση	Ποσοστιαία κατανομή	Μερίδιο απασχόλησης στον τομέα
Ιδιωτικά νοικοκυριά	13.687	42,3%	95,0%
Κατασκευές	4.774	14,8%	12,4%
Εστιατόρια	1.834	5,7%	7,9%
Δραστηριότητες χρηματαγοράς και αντιπροσώπων ασφαλειών	1.675	5,2%	25,0%
Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτήρια και εξωτερικούς χώρους	1.200	3,7%	25,7%
Λιανικό εμπόριο	1.115	3,4%	2,7%
Γεωργία, δασοκομία και αλιεία	981	3,0%	10,3%
Πληροφορική	780	2,4%	15,8%
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνού	749	2,3%	7,4%
Παραγωγή βασικών μετάλλων και κατασκευή μεταλλικών προϊόντων	559	1,7%	9,6%
Ξενοδοχεία	544	1,7%	4,3%
Δραστηριότητες παροχής συμβουλών	457	1,4%	8,7%
Πώληση και επισκευή αυτοκινήτων	421	1,3%	4,1%
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	393	1,2%	15,9%
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	329	1,0%	2,5%
Εκπαίδευση	310	1,0%	1,0%
Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία	308	1,0%	4,1%
Ασφάλειες	265	0,8%	8,9%
Άλλοι τομείς	1.951	6,0%	1,2%
Σύνολο	32.333	100,0%	7,8%

ΠΙΝΑΚΑΣ 3
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΕΥΡΩΠΑΙΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΤΟ 2019 (Πηγή: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού)

Επάγγελμα	Απασχόληση	Ποσοστιαία κατανομή	Μερίδιο απασχόλησης στο επάγγελμα
Καταστηματάρχες και πωλητές	6.354	13,0%	18,4%
Υπάλληλοι παροχής υπηρεσιών	5.789	11,8%	20,5%
Τεχνίτες οικοδομών	4.763	9,7%	21,4%
Οικιακοί βοηθοί, καθαριστές, πλύντες και σιδερωτές	3.599	7,3%	13,2%
Εργάτες ορυχείων, κατασκευών, μεταποίησης και μεταφορών	2.969	6,1%	23,7%
Βοηθοί λογιστών και συμβούλων επιχειρήσεων και διοίκησης	2.537	5,2%	7,2%
Βοηθοί μάγειρα	2.471	5,0%	39,1%
Οδηγοί, μηχανοδηγοί, χειριστές εξοπλισμού, υπαξιωματικοί και ναύτες πλοίων	2.468	5,0%	15,0%
Εκπαιδευτικοί	1.888	3,9%	7,3%
Γραφείς εξυπηρέτησης κοινού	1.658	3,4%	16,8%
Γραφείς γενικών καθηκόντων, ιδιαίτερες γραμματείς και δακτυλογράφοι	1.183	2,4%	6,0%
Γραφείς λογιστηρίου, τραπεζών και αποθηκάριοι	1.075	2,2%	7,0%
Φυσικοί, μαθηματικοί, μηχανικοί και αρχιτέκτονες	1.066	2,2%	7,9%
Ειδικοί νομικών, κοινωνικών και πολιτιστικών επιστημών	994	2,0%	8,1%
Λογιστές και σύμβουλοι επιχειρήσεων και διοίκησης	916	1,9%	7,3%
Διοικητικοί και εμπορικοί διευθυντές	827	1,7%	18,1%
Τεχνικοί ηλεκτρολογίας και ηλεκτρονικής	815	1,7%	12,2%
Ειδικοί τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας	733	1,5%	14,3%
Άλλα επαγγέλματα	6.935	14,1%	6,6%
Σύνολο	49.042	100,0%	11,9%

ΠΙΝΑΚΑΣ 4
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ ΑΛΛΩΝ ΧΩΡΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΤΟ 2019 (Πηγή: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού)

Επάγγελμα	Απασχόληση	Ποσοστιαία κατανομή	Μερίδιο απασχόλησης στο επάγγελμα
Οικιακοί βοηθοί, καθαριστές, πλύντες και σιδερωτές	15.537	48,1%	57,0%
Τεχνίτες οικοδομών	3.918	12,1%	17,6%
Λογιστές και σύμβουλοι επιχειρήσεων και διοίκησης	1.297	4,0%	10,4%
Εργάτες ορυχείων, κατασκευών, μεταποίησης και μεταφορών	971	3,0%	7,7%
Εργάτες γεωργίας, δασών και αλιείας	943	2,9%	27,1%
Βοηθοί λογιστών και συμβούλων επιχειρήσεων και διοίκησης	880	2,7%	2,5%
Υπάλληλοι παροχής υπηρεσιών	832	2,6%	2,9%
Καταστηματάρχες και πωλητές	788	2,4%	2,3%
Βοηθοί μάγειρα	745	2,3%	11,8%
Γραφείς γενικών καθηκόντων, ιδιαίτερες γραμματείς και δακτυλογράφοι	638	2,0%	3,3%
Βοηθοί νομικών, κοινωνικών και πολιτιστικών επιστημών	638	2,0%	14,3%
Ειδικοί νομικών, κοινωνικών και πολιτιστικών επιστημών	566	1,7%	4,6%
Ειδικοί τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας	509	1,6%	9,9%
Διευθυντές παραγωγής και εξειδικευμένων υπηρεσιών	482	1,5%	6,3%
Γεωργοί, κτηνοτρόφοι και αλιείς	473	1,5%	7,0%
Τεχνίτες μετάλλου και μηχανημάτων	398	1,2%	4,4%
Οδηγοί, μηχανοδηγοί, χειριστές εξοπλισμού, υπαξιωματικοί και ναύτες πλοίων	380	1,2%	2,3%
Εργάτες αποκομιδής απορριμμάτων και διανομείς	375	1,2%	8,5%
Άλλα επαγγέλματα	1.962	6,1%	1,3%
Σύνολο	32.333	100,0%	7,8%

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5
Ορισμοί παραμέτρων

ΟΡΙΣΜΟΙ ΠΑΡΑΜΕΤΡΩΝ

Ειδικότητα

Οι βασικές γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα αρχικής κατάρτισης, που τα καθιστούν ικανά να διεκδικήσουν θέσεις εργασίας σε επαγγέλματα στα οποία υπάρχουν ανάγκες στην αγορά εργασίας.

Δεξιότητα

Οι νέες εξειδικευμένες ή/και αναβαθμισμένες γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα συνεχιζόμενης κατάρτισης, που ενισχύουν τις προοπτικές απασχόλησής τους και την ποιότητα της εργασίας τους.

Απασχόληση

Τα άτομα τα οποία κατά την εβδομάδα που προηγήθηκε της έρευνας (Έρευνα Εργατικού Δυναμικού) εργάστηκαν έστω και μία ώρα καθώς και τα άτομα τα οποία είχαν εργασία αλλά απουσίαζαν προσωρινά από αυτή. Η απασχόληση στις ειδικότητες για το 2019 αφορά στα πρώτα 2 τρίμηνα του 2019.

Εγγεγραμμένη ανεργία

Τα άτομα τα οποία δεν εργάζονται, αναζητούν εργασία μέσω της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και είναι διαθέσιμα να αναλάβουν εργασία άμεσα. Η ανεργία στις ειδικότητες για το 2019 αφορά στους πρώτους 9 μήνες του 2019.

Ποσοστό ανεργίας

Το ποσοστό ανεργίας υπολογίζεται με τη διαίρεση του αριθμού των εγγεγραμμένων ανέργων με τον αριθμό του οικονομικά ενεργού πληθυσμού (απασχολούμενοι ΕΕΔ + εγγεγραμμένοι άνεργοι).

Κενές θέσεις εργασίας

Οι εκκρεμούσες θέσεις εργασίας στο τέλος κάθε μήνα στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας, για τις οποίες οι εργοδότες αναζητούν ενεργά τη συμπλήρωσή τους με κατάλληλους υποψήφιους και οι οποίες είναι ανοικτές και για άτομα εκτός των επιχειρήσεων των εργοδοτών. Οι εκκρεμούσες θέσεις εργασίας στις ειδικότητες για το 2019 αφορούν στους πρώτους 10 μήνες του 2019.

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2019

Οι νέες θέσεις εργασίας που προβλέπεται να δημιουργηθούν, υπολογίζονται αφαιρώντας από τους απασχολούμενους της μιας χρονιάς τους απασχολούμενους της προηγούμενης χρονιάς.

Οι αποχωρήσεις είναι οι ανάγκες απασχόλησης που προβλέπεται να προκύψουν από τους απασχολούμενους οι οποίοι θα αποχωρήσουν μόνιμα από την αγορά εργασίας λόγω

συνταξιοδότησης, οικογενειακών/προσωπικών λόγων και ασθένειας/ανικανότητας για εργασία.

Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης είναι το άθροισμα των νέων θέσεων εργασίας και των αποχωρήσεων.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6
Βιβλιογραφία

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (2019), Στρατηγικό Πλαίσιο ΑνΑΔ 2020-2022.

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (2019), Στόχοι ΑνΑΔ 2020.

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (2018), Αξιολόγηση των Επιδράσεων από τη Συμμετοχή Ανέργων στα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Συνήθη (2015-2016).

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (2018), Διερεύνηση Αναγκών Απασχόλησης και Κατάρτισης κατά το 2019.

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (2018), Εντοπισμός Αναγκών σε Πράσινες Δεξιότητες στην Κυπριακή Οικονομία 2017-2027.

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (2017), Προβλέψεις Αναγκών Απασχόλησης στην Κυπριακή Οικονομία 2017-2027.

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (2016), Εντοπισμός Αναγκών σε Γαλάζιες Δεξιότητες στην Κυπριακή Οικονομία 2016-2026.

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (2012), Έγκαιρος Εντοπισμός Αναγκών Απασχόλησης και Κατάρτισης για Αποτελεσματική Διαχείριση του Φυσικού Αερίου στην Κύπρο.

Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, Συντονισμού και Ανάπτυξης (2019), Cyprus National Reform Programme 2019.

Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, Συντονισμού και Ανάπτυξης (2014), Operational Programme “Employment, Human Capital and Social Cohesion 2014-2020”.

Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο (2015), Έκθεση σχετικά με νέες προκλήσεις και ιδέες για την προαγωγή του τουρισμού στην Ευρώπη.

Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο (2013), Έκθεση σχετικά με τη Γαλάζια Ανάπτυξη: Ενίσχυση της βιώσιμης ανάπτυξης στους τομείς της θάλασσας, της ναυτιλίας και του τουρισμού στην ΕΕ.

Ίδρυμα Προώθησης Έρευνας, Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, Συντονισμού και Ανάπτυξης, (2015), Στρατηγική Έξυπνης Εξειδίκευσης για την Κύπρο.

Κυπριακή Δημοκρατία (2019), Αποκεντρωμένες Τεχνολογίες (Blockchain) – Εθνική Στρατηγική για την Κύπρο.

Κυπριακή Δημοκρατία (2014), Συμφωνία Εταιρικής Σχέσης 2014-2020.

Στατιστική Υπηρεσία, (2019), Στατιστικές της Εκπαίδευσης 2016/2017.

Στατιστική Υπηρεσία, (2012), Στατιστικοί Κώδικες Επαγγελμάτων: ISCO-08.

Στατιστική Υπηρεσία, (2008), Στατιστικοί Κώδικες Οικονομικών Δραστηριοτήτων 2008.

Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας (2018), Η Νέα Βιομηχανική Πολιτική της Κύπρου 2019-2030 “Σχέδιο Δράσης για την περίοδο 2019-2022”.

Υπουργείο Οικονομικών (2019), Στρατηγικό Πλαίσιο Δημοσιονομικής Πολιτικής 2020-2022.

Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας (2015), Στρατηγικός Σχεδιασμός Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης.