

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ

ANNUAL REPORT

2014

	Σελίδα	
	Page	
Η ΑνΑΔ και η Αποστολή της	2	The HRDA and its Mission
Διάρθρωση / Αρμοδιότητες Διευθύνσεων	3	Organisation Chart / Responsibilities of Directorates
Διοικητικό Συμβούλιο και άλλοι Αξιωματούχοι	5	Board of Directors and other Officials
Αναγνώριση Υπηρεσιών	6	Appreciations
Μήνυμα της Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου	6	Message from the Chairperson of the Board of Directors
Λίγα λόγια από τον Αναπληρωτή Γενικό Διευθυντή	8	A few words from the Acting Director General
Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού	10	Training and Development of the Human Resources
Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την ΑνΑΔ Έργα	14	Schemes, Co-funded by the European Social Fund and the HRDA
Ενίσχυση των Υποδομών και Συστημάτων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	20	Enhancement of Human Resource Development Infrastructures and Systems
Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης- Σχέδιο Δράσης ΑνΑΔ	22	HRDA's Special Prevention Scheme- Action Plan
Πρωώθηση των Πράσινων Δεξιοτήτων στην Κυπριακή Οικονομία - Ειδικό Σχέδιο Δράσης ΑνΑΔ	28	Promotion of Green Skills in the Economy of Cyprus - HRDA's Special Action Plan
Πίνακας Προγραμμάτων Κατάρτισης 2014	30	Table of Training Activities in 2014
Έρευνα και Ανάπτυξη	31	Research and Development
Αποτελεσματική Διακυβέρνηση	38	Effective Governance
Κατάλογος Προσωπικού 2014	45	Staff List in 2014
Οικονομική Έκθεση και Οικονομικές Καταστάσεις	50	Financial Report and Financial Statements

Η ΑνΑΔ και η Αποστολή της

The HRDA and its Mission



Ζέτα Αιμιλιανίδου
Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
Αρμόδια για την Αρχή

Zeta Emilianidou
Minister of Labour, Welfare and Social Insurance
Competent for the Authority

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) είναι Οργανισμός δημοσίου δικαίου που ξεκίνησε το έργο της το 1979. Την 1^η Νοεμβρίου 1999 τέθηκε σε ισχύ ο περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμος αρ.125(Ι) του 1999.

Η ΑνΑΔ αναφέρεται στην Κυβέρνηση μέσω του αρμόδιου Υπουργού που, με βάση τον πιο πάνω νόμο, είναι ο Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Διοικείται από 13μελές Διοικητικό Συμβούλιο με τριμερή χαρακτήρα, στο οποίο συμμετέχουν εκπρόσωποι της Κυβέρνησης, των Εργοδοτών και των Συντεχνιών.

Αποστολή της ΑνΑΔ είναι η δημιουργία των προϋποθέσεων για προγραμματισμένη και συστηματική κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου, σε όλα τα επίπεδα και σε όλους τους τομείς, για την ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας μέσα στα πλαίσια της κοινωνικής και οικονομικής πολιτικής του κράτους.

Για την εκπλήρωση της αποστολής και την άσκηση των αρμοδιοτήτων και εξουσιών της ΑνΑΔ, λειτουργεί το Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Κάθε εργοδότης υποχρεούται να καταβάλλει στο Ταμείο Τέλος που δεν θα υπερβαίνει το ένα τοις εκατό των καταβλητέων απολαβών σε κάθε έναν από τους εργοδοτούμενούς του, όπως κάθε φορά θα καθορίζεται. Από την υποχρέωση αυτή εξαιρείται η Κυβέρνηση υπό την ιδιότητά της ως εργοδότης.

The Human Resource Development Authority of Cyprus (HRDA) is a semi-government Organisation which has commenced its operations in 1979. On 1st November 1999 the Human Resource Development Law (Law 125(I)/1999) came into force.

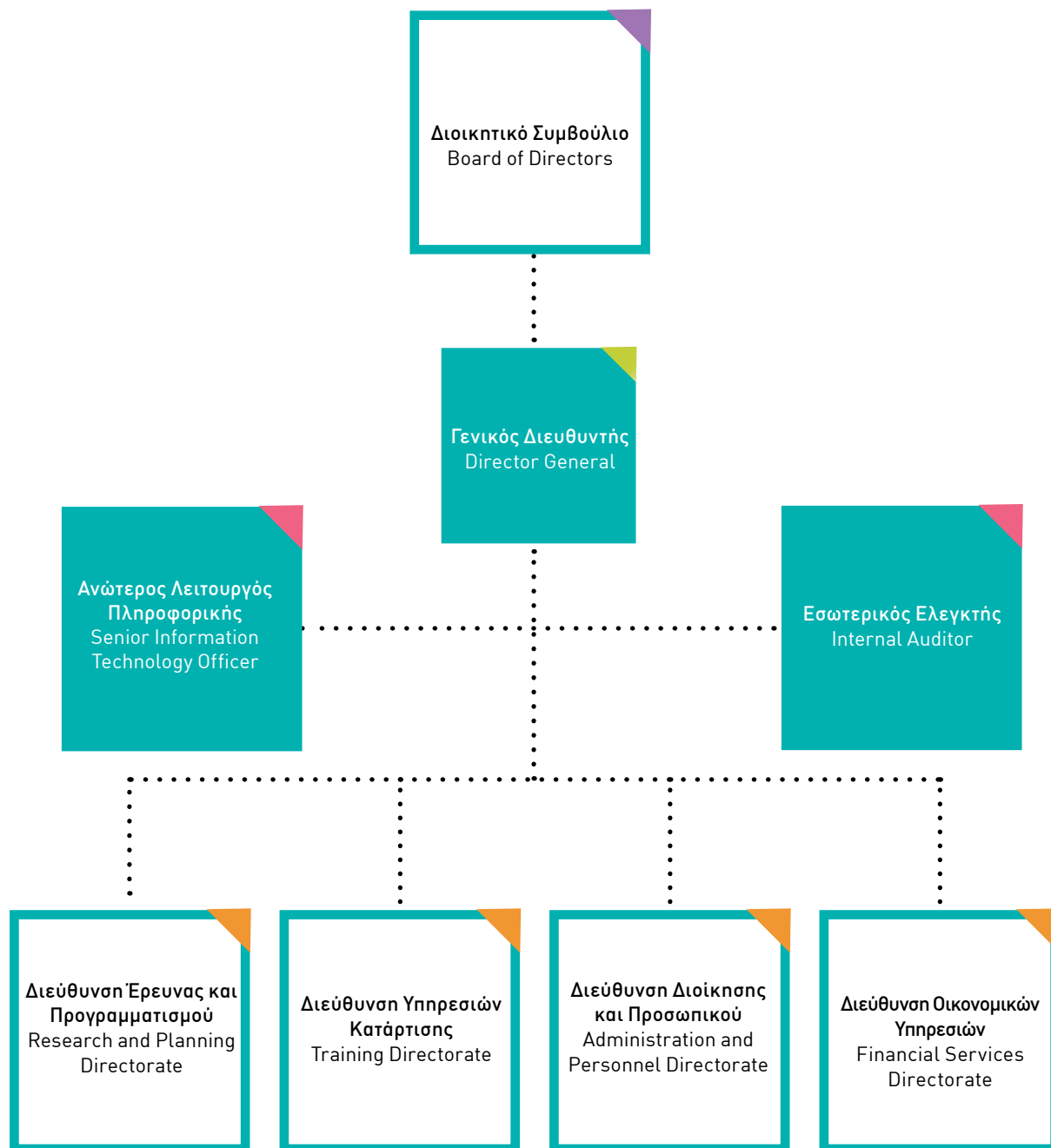
The HRDA reports to the Government through the competent Minister who, according to the aforementioned Law, is the Minister of Labour, Welfare and Social Insurance. It is governed by a 13-strong tripartite Board of Directors comprising Government, employer and trade union representatives.

The HRDA's mission is to create the necessary prerequisites for the planned and systematic training and development of Cyprus's human resources, at all levels and in all sectors, for meeting the economy's needs, within state socio-economic policy.

For the accomplishment of its mission and in order to be able to exercise its competences and powers, the HRDA is funded by the Human Resource Development Fund. Every employer is obliged to pay to the Fund a Levy not exceeding 1% of the emoluments of each employee as may be specified from time to time. The Government is exempted from this obligation.

Διάρθρωση

Organisation Chart





Αρμοδιότητες Διευθύνσεων Responsibilities of Directorates

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ RESEARCH AND PLANNING DIRECTORATE

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Στρατηγικός Προγραμματισμός ΑνΑΔ • Ετήσιοι Στόχοι ΑνΑΔ • Καθορισμός προτεραιοτήτων κατάρτισης • Τάσεις και προβλέψεις αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης • Απολογισμός και αξιολόγηση των δραστηριοτήτων της ΑνΑΔ • Μελέτες για συστήματα και υποδομές επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης • Ειδικές μελέτες για το ανθρώπινο δυναμικό | <ul style="list-style-type: none"> • Strategic Planning • Annual Targets • Priority setting for training • Trends and forecasts of employment and training needs • Assessment and evaluation of the HRDA's schemes • Studies on vocational education and training systems and infrastructure • Specific studies on human resources |
|--|---|

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ TRAINING DIRECTORATE

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Προδιαγραφές κατάρτισης • Σχεδιασμός και Υλοποίηση δραστηριοτήτων κατάρτισης • Σχεδιασμός αναλυτικών προγραμμάτων • Αξιολόγηση κατάρτισης • Ενίσχυση υποδομής κατάρτισης • Συμβουλευτικές υπηρεσίες στις επιχειρήσεις • Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων • Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης | <ul style="list-style-type: none"> • Training specifications • Design and implementation of training activities • Design of programme contents • Evaluation of training • Strengthening training infrastructure • Advisory services to enterprises • System of Vocational Qualifications • System of Assessment and Certification of Training Providers |
|---|---|

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ADMINISTRATION AND PERSONNEL DIRECTORATE

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Διοίκηση προσωπικού • Εργασιακές σχέσεις • Δημόσιες σχέσεις/Δημοσιότητα • Διεθνείς σχέσεις • Νομικά θέματα • Γραμματεία Διοικητικού Συμβουλίου • Διοικητική υποστήριξη • Αρχείο • Σύναψη Δημοσίων Συμβάσεων | <ul style="list-style-type: none"> • Personnel administration • Industrial relations • Public relations and publicity • International relations • Legal issues • Secretariat to the Board of Directors • Administrative support • Computer system • Library/Registry • Public Procurements |
|---|--|

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ FINANCIAL SERVICES DIRECTORATE

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Οικονομικά και λογιστικά θέματα • Τήρηση λογιστικού συστήματος • Κοστολογήσεις, ταμειακή κίνηση, επενδύσεις • Εισπράξεις και Πληρωμές • Ετήσιος Προϋπολογισμός • Χρηματοοικονομικός έλεγχος • Λογιστικές αναλύσεις και οικονομικές καταστάσεις | <ul style="list-style-type: none"> • Financial and accounting matters • Accounts • Costing, cash flow, investments • Receipts and payments • Annual budget • Financial control • Accounting and financial analyses and reports |
|--|---|

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΆΛΛΟΙ ΑΞΙΩΜΑΤΟΥΧΟΙ

BOARD OF DIRECTORS AND OTHER OFFICERS

ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ GOVERNMENT REPRESENTATIVES	
Νίκη Ματθαίου (μέχρι 1/8/2015) Niki Mattheou (until 1/8/2015)	Πρόεδρος Chairperson
Δημήτρης Κιττένης (από 2/8/2015) Demetris Kittenis (from 2/8/2015)	Πρόεδρος Chairman
Δημήτρης Μιχαηλίδης (μέχρι 1/8/2015) Demetris Michaelides (until 1/8/2015)	Αντιπρόεδρος, Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Vice-Chairman, Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance
Αλέξανδρος Αλεξάνδρου (από 2/8/2015) Alexandros Alexandrou (from 2/8/2015)	Αντιπρόεδρος, Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Vice-Chairman, Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance
Σωτήρης Σωτηρίου (μέχρι 1/8/2015) Sotiris Sotiriou (until 1/8/2015)	Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού Ministry of Energy, Commerce, Industry and Tourism
Στέφανη Μινά-Χιώτη (από 2/8/2015) Stephanie Mina-Chioti (from 2/8/2015)	Εκπρόσωπος Κυβέρνησης Government Representative
Ιωσήφ Αναστασίου Iosif Anastasiou	Εκπρόσωπος Κυβέρνησης Government Representative
Ηλίας Μαρκάτζις Elias Margadjis	Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού Ministry of Education and Culture
ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ EMPLOYERS' REPRESENTATIVES	
Μιχάλης Πήλικος Michalis Pilikos	Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου Cyprus Employers and Industrialists Federation
Φρύνη Μιχαήλ (μέχρι 1/8/2015) Fryni Michael (until 1/8/2015)	Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου Cyprus Employers and Industrialists Federation
Τάσος Αναστασίου (από 2/8/2015) Tasos Anastasiou (from 2/8/2015)	Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου Cyprus Employers and Industrialists Federation
Κίκης Γεωργίου (μέχρι 19/2/2014) Kikis Georgiou (until 19/2/2014)	Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Cyprus Chamber of Commerce and Industry
Κώστας Δημητρίου (από 20/2/2014) Costas Demetriou (from 20/2/2014)	Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Cyprus Chamber of Commerce and Industry
Αφροδίτη Ψαρά (μέχρι 1/8/2015) Afrodití Psara (until 1/8/2015)	Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου Federation of Pancyprian Building Contractors Associations
Ντίνα Χαράλαμπος (από 2/8/2015) Ntina Charalambous (from 2/8/2015)	Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου Federation of Pancyprian Building Contractors Associations
ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ TRADE UNION REPRESENTATIVES	
Ανδρέας Μάτσας Andreas Matsas	Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου Cyprus Workers Confederation
Νίκος Νικολάου Nicos Nicolaou	Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου Cyprus Workers Confederation
Σωτήρης Φελλάς (μέχρι 1/8/2015) Sotiris Fellas (until 1/8/2015)	Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία Pancyprian Federation of Labour
Πιερής Πιερή (από 2/8/2015) Pieris Pieri (from 2/8/2015)	Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία Pancyprian Federation of Labour
Χρίστος Τομπάζος Christos Tombazos	Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία Pancyprian Federation of Labour
Γιώργος Παναγίδης George Panayides	Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής (μέχρι 12/8/2015) Acting Director General (until 12/8/2015)
Γιώργος Παναγίδης George Panayides	Γενικός Διευθυντής (από 1/9/2015) Director General (from 1/9/2015)
Μάρκος Π. Σπανός και Σία Δικηγόροι Markos Spanos & Co Advocates	Νομικοί Σύμβουλοι Legal Adviser
Γενικός Ελεγκτής της Δημοκρατίας Auditor - General of the Republic of Cyprus	Ελεγκτές Auditor

ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ APPRECIATIONS

Στις 19 Φεβρουαρίου 2014 ο κύριος Κίκης Γεωργίου έπαυσε να είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής.

Η Αρχή εκφράζει δημόσια την εκτίμηση και τις θερμές ευχαριστίες της προς τον κύριο Κίκη Γεωργίου, για τις πολύτιμες υπηρεσίες που προσέφερε κατά τη διάρκεια της θητείας του στο Συμβούλιό της.

On 19th February 2014 Mr Kikis Georgiou ceased to be a member of HRDA's Board of Directors.

The HRDA wishes to publicly express its gratitude and appreciation to Mr Kikis Georgiou, for the invaluable services he has offered during his term on the Board.



ΜΗΝΥΜΑ ΤΗΣ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ Κας ΝΙΚΗΣ ΜΑΤΘΑΙΟΥ MESSAGE FROM THE CHAIRPERSON OF THE BOARD OF DIRECTORS Mrs NIKI MATTHEOU



Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, κατά το επισκοπούμενο έτος, συνέχισε με πολύ εντατικούς ρυθμούς να συμβάλλει στην προσπάθεια για αντιμετώπιση των δυσμενών επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης στην οικονομία της Κύπρου, παρέχοντας στήριξη τόσο στο ανθρώπινο δυναμικό όσο και στις επιχειρήσεις του τόπου.

Κυριότερο μέρος της προσπάθειας αυτής, αποτέλεσε η συνέχιση της λειτουργίας του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ. Ανώτερος στόχος του Σχεδίου είναι η πρόληψη και καταστολή της ανεργίας μέσω της εφαρμογής ποικιλόμορφων προγραμμάτων κατάρτισης, επανακατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας. Οι στοχευμένες δράσεις του Σχεδίου απευθύνονται σε ανέργους, οικονομικά αδρανείς και εργοδοτούμενους επιχειρήσεων.

Σε συνέχεια της εξαγγελίας από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας των μέτρων για επανεκκίνηση της οικονομίας και για αντιμετώπιση της ανεργίας, η ΑνΑΔ σε συνεργασία με το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και τους κοινωνικούς εταίρους, λειτούργησε τα συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και την Αρχή Έργα για τοποθέτηση άνεργων νέων πτυχιούχων και άνεργων νέων αποφοίτων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης σε επιχειρήσεις/οργανισμούς για απόκτηση εργασιακής πείρας. Στόχος των Σχεδίων είναι

During the year under review, the HRDA continued its intense contribution to confronting the adverse effects of the economic crisis on the Cypriot economy, by supporting both the human resources and the enterprises of the country.

The main part of HRDA's contribution was the continuation of the Special Prevention Scheme – Action Plan. The ultimate aim of the Scheme is the prevention and combating of unemployment, though the implementation of various training, re-training and acquisition of work experience programmes. The Schemes' targeted actions are addressed to the unemployed, economically inactive and employees of enterprises.

Following the proclamation by the President of the Republic of measures to kick-start the economy and confront unemployment, the HRDA in cooperation with the Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance and the social partners, operated two Schemes co-funded by the European Social Fund and the HRDA. The Schemes concern the placement of young unemployed university graduates and young unemployed secondary-school graduates in enterprises/organisations for the acquisition of work experience. The aim of the Schemes is to provide young unemployed persons with the opportunity to acquire work experience in order to improve their employability, offering at the same time the opportunity to enterprises/organisations to use the services of appropriate human resources. The positive results of an evaluation study which shows a high percentage of employment of the unemployed persons who took part in the Schemes, is highly encouraging.

να παρέχουν την ευκαιρία για απόκτηση εργασιακής πείρας σε άνεργους νέους, με σκοπό τη βελτίωση της απασχολησιμότητας τους, με την παράλληλη παροχή δυνατότητας σε επιχειρήσεις/οργανισμούς να αξιοποιήσουν κατάλληλο ανθρώπινο δυναμικό. Είναι ιδιαίτερα ενθαρρυντικό το θετικό αποτέλεσμα μελέτης αξιολόγησης που παρουσιάζει ψηλό ποσοστό απασχόλησης των ανέργων που έλαβαν μέρος.

Παράλληλα, η ΑνΑΔ συνέχισε τη στήριξη των επιχειρήσεων για αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού τους με τη συνέχιση της υλοποίησης 2 Συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και την ΑνΑΔ Έργων που απευθύνονται σε πολύ μικρές και μικρομεσαίες επιχειρήσεις, ενώ συνέχισε το Ειδικό Σχέδιο για Προώθηση Πράσινων Δεξιοτήτων στην Κυπριακή Οικονομία. Το εν λόγω Σχέδιο είναι εναρμονισμένο και με την ευρωπαϊκή στρατηγική για μια πιο πράσινη και πιο ανταγωνιστική οικονομία.

Η ΑνΑΔ συνέχισε να δραστηριοποιείται και στους υπόλοιπους τομείς των αρμοδιοτήτων της. Μεταξύ άλλων, στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειάς της για βελτίωση της ποιότητας της παρεχόμενης κατάρτισης, συνεχίστηκε η λειτουργία του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης αλλά και του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων.

Οι σελίδες που ακολουθούν, αναφέρονται επιγραμματικά στο έργο της ΑνΑΔ για το 2014, για την επίτευξη του οποίου πρωταρχικό ρόλο διαδραμάτισε το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού, οι συνεργάτες της ΑνΑΔ, οι εργοδοτικές και συνδικαλιστικές οργανώσεις, οι κυβερνητικές υπηρεσίες, η Διεύθυνση και το προσωπικό της ΑνΑΔ στους οποίους εκφράζω τις ευχαριστίες και την εκτίμησή μου.

Ιδιαίτερες ευχαριστίες απευθύνω στην Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κυρία Ζέτα Αιμιλιανίδου και στο Υπουργείο της, για την αμέριστη και σταθερή συμπαράστασή τους προς την Αρχή.

In parallel, the HRDA continued to support enterprises in upgrading their human resources by continuing the operation of two Schemes co-funded by the HRDA and the European Social Fund. The Schemes are addressed to small and medium enterprises and micro enterprises. In addition the HRDA's Special Action Plan for the Promotion of Green Skills in the Economy of Cyprus continued its operation. The Scheme is in line with the European strategy for a greener and more competitive economy.

The HRDA continued its work in its other areas of competence. Amongst others, within the context of the HRDA's continuous effort to improve the quality of training, the System of Assessment and Certification of Training Providers and the Vocational Qualifications System continued their operation.

The following pages give a brief account of the work of the HRDA in 2014. In order to achieve these results, a leading role was played by the HRDA's Board of Directors, the HRDA's partners, the Employers' Organisations and the Trade Unions, government departments, the Management and staff of the HRDA, to all of whom I would like to express my sincere appreciation and gratitude.

I would like to express my gratitude to the Minister of Labour, Welfare and Social Insurance, Mrs Zeta Emilianidou, and to the Ministry in general, for their constant support to the HRDA.

Λίγα λόγια ...
A few words...

ΑΠΟ ΤΟΝ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗ ΓΕΝΙΚΟ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ, ΚΟ ΓΙΩΡΓΟ ΠΑΝΑΓΙΔΗ FROM THE ACTING DIRECTOR GENERAL, Mr GEORGE PANAYIDES



Το 2014 έχει να επιδείξει σημαντικά αποτελέσματα για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, των οποίων το όφελος αντανακλάται στην οικονομία του τόπου γενικότερα. Τα σημαντικότερα αποτελέσματα κατά τη διάρκεια του έτους συνοψίζονται στα ακόλουθα:

- 35.577 συμμετοχές ατόμων σε 4.736 προγράμματα κατάρτισης. Το συνολικό ποσό που δαπανήθηκε κατά το 2014 για δραστηριότητες κατάρτισης, ανήλθε στα €20.366.660.
- Συνέχιση για 6^η χρονιά της επιτυχούς λειτουργίας του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ. Στόχος του, η πρόληψη και καταστολή της ανεργίας και γενικότερα η μείωση των επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης στην απασχόληση μέσω της εφαρμογής ποικιλόμορφων προγραμμάτων κατάρτισης. Το συνολικό ποσό που δαπανήθηκε για το Ειδικό Σχέδιο κατά το 2014 ανήλθε στα €13.630.643.
- Λειτουργία νέων Συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και την ΑνΑΔ Έργων για τοποθέτηση άνεργων νέων πτυχιούχων και ανέργων νέων αποφοίτων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης σε επιχειρήσεις/ οργανισμούς για απόκτηση εργασιακής πείρας με υπολογιζόμενη συνολική δαπάνη €17,0 εκατομμυρίων προς όφελος 5.000 άνεργων νέων. Τα Έργα άρχισαν τη λειτουργία τους από τον Μάρτιο του 2014, σε συνέχεια της εξαγγελίας από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας των μέτρων για επανεκκίνηση της οικονομίας και αντιμετώπιση της ανεργίας. Στόχος των Σχεδίων είναι η παροχή ευκαιριών απόκτησης εργασιακής πείρας σε άνεργους νέους, με σκοπό τη βελτίωση της απασχολησιμότητας τους με την παράλληλη παροχή δυνατότητας σε επιχειρήσεις/οργανισμούς να αξιοποιήσουν προσοντούχο και άλλο ανθρώπινο δυναμικό.
- Συνέχιση για 4^η χρονιά, του Ειδικού Σχεδίου της ΑνΑΔ για Προώθηση Πράσινων Δεξιοτήτων στην Κυπριακή Οικονομία. Το Σχέδιο περιλαμβάνει δράσεις σχετικές με απόκτηση πράσινων δεξιοτήτων από το ανθρώπινο δυναμικό του τόπου και απευθύνεται ειδικότερα σε επιχειρήσεις, εργαζόμενους και ανέργους. Η συνολική υπολογιζόμενη δαπάνη για το Ειδικό αυτό Σχέδιο κατά το 2014 ανέρχεται σε €1.791.285.

The year 2014 demonstrates significant results for the development of the human resources, the benefits of which are reflected on the country's economy in general. The most important results during the year are briefly outlined below:

- 35.577 participants in 4.736 training programmes. Total expenditure on training activities in 2014 reached €20.266.660.
- For the sixth year, HRDA's Special Prevention Scheme - Action Plan continued its successful operation. The objective of the Plan is the prevention and combating of unemployment and generally the mitigation of the impact of the economic crisis on employment through the implementation of various forms of training programmes. The total amount spent during 2014 for the Special Plan, reached €13.630.643.
- Operation of new Schemes co-funded by the European Social Fund and the HRDA, for the placement of young unemployed university graduates and young unemployed secondary-school graduates in enterprises/organisations for the acquisition of work experience, with a total estimated expenditure of €17 million and benefit for 5.000 young unemployed persons. The Schemes continued their operation since March 2014, in accordance with the proclamation of the President of the Republic of measures to kick-start the economy and tackle unemployment. The aim of the Schemes is to provide young unemployed persons the opportunity to acquire work experience in order to improve their employability, giving at the same time the opportunity to enterprises / organisations to use the services of qualified persons.
- The HRDA's Special Action Plan for the Promotion of Green Skills in the Economy of Cyprus continued its operation for the 4th year. The Scheme consists of actions relevant to the acquisition of green skills by the country's human resources and is especially addressed to enterprises, employed and unemployed persons. The total estimated expenditure for 2014 is €1.791.258.
- Support to enterprises for upgrading their human resources through the continuation of two Schemes co-funded by the European Social Fund and the HRDA namely: "Enhancement of the Competitiveness of Micro Enterprises with 1-4 Employees" and "Improvement of the Productivity of Small and Medium-Sized Enterprises with 5-249 employees". Total estimated expenditure for the provision of services to 1.300 Micro Enterprises amounts to €2.781.677 and for 422 Medium-Sized Enterprises to €1.402.816.

- Στήριξη των επιχειρήσεων για αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού τους με την συνέχιση της υλοποίησης 2 Συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και την ΑνΑΔ'Εργων που αφορούν την «Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των Μικροεπιχειρήσεων με απασχόληση 1-4 άτομα» και τη «Βελτίωση της παραγωγικότητας Μικρομεσαίων επιχειρήσεων με απασχόληση 5-249 άτομα». Η συνολική υπολογιζόμενη δαπάνη για παροχή υπηρεσιών σε 1.300 Μικροεπιχειρήσεις ανέρχεται σε €2.781.677 και για παροχή υπηρεσιών σε 422 Μικρομεσαίες επιχειρήσεις ανέρχεται σε €1.402.816.
- Πιστοποίηση μέχρι το τέλος του 2014 των Επαγγελματιών Προσόντων 460 ατόμων στην Τουριστική Βιομηχανία, 354 Εκπαιδευτών Επαγγελματικής Κατάρτισης, 54 ατόμων στο Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο και 17 ατόμων στην Οικοδομική Βιομηχανία.
- Πιστοποίηση στο πλαίσιο του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης (ΑξιοΠιστοΣυν) 96 Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ), 140 Δομών Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΔΕΚ) και 354 Εκπαιδευτών Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΕΕΚ).
- Διεξαγωγή ερευνών και μελετών σε στρατηγικής σημασίας θέματα που υποβοηθούν στη διαμόρφωση της κατάλληλης στρατηγικής και πολιτικής στον τομέα της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.
- By the end of 2014, 460 persons were awarded certificates of Vocational Qualifications in the Tourist Industry, 354 persons as Trainers of Vocational Training, 54 persons in Wholesale and Retail Trade and 17 persons in Construction Industry.
- Certification within the System of Assessment and Certification of Training Providers of 96 Vocational Training Centers, 140 Vocational Training Facilities and 354 Trainers.
- Research and studies were conducted in issues of strategic importance helping to formulate the right strategies and policies for the development of the human resources.

Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού

Training and Development of the Human Resources

Ο στόχος της ΑνΑΔ για κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού κατά το 2014 αφορούσε στην προώθηση της Δια Βίου Μάθησης των Απασχολούμενων και της Ένταξης/ Επανεντάξης στην Αγορά Εργασίας των πιο ευαίσθητων κοινωνικά ομάδων. Κυρίαρχη επιδίωξη των δραστηριοτήτων της ΑνΑΔ, η απασχολησιμότητα και προσαρμοστικότητα του ανθρώπινου δυναμικού, μέσα σε πρωτόγνωρες συνθήκες εντονότατων πιέσεων στην απασχόληση και ανεργία από την οικονομική κρίση.

Η αναβάθμιση, επέκταση και εμπλουτισμός των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού αναγνωρίζεται ως δραστηριότητα υψίστης προτεραιότητας, η οποία συμβάλλει θετικά στην οικονομική μεγέθυνση και στην απασχόληση.

Συνοπτική περιγραφή των δράσεων που αποσκοπούν στην προώθηση της Δια Βίου Μάθησης και της Ένταξης/ Επανεντάξης στην Αγορά Εργασίας των πιο ευαίσθητων κοινωνικά ομάδων ανθρώπινου δυναμικού, φαίνεται στη συνέχεια:

ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ ΤΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ

PROMOTION OF LIFELONG LEARNING OF THE EMPLOYED

Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στην Κύπρο

Σκοπός: Σχεδιασμός, οργάνωση και εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης από τις ίδιες τις επιχειρήσεις για κάλυψη των αναγκών του προσωπικού τους σε όλα τα επίπεδα ιεραρχίας.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 60%, 70% ή 80% του κόστους κατάρτισης και του κόστους προσωπικού, ανάλογα με το μέγεθος της επιχείρησης.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2014 επιχορηγήθηκαν 19.205 συμμετοχές εργοδοτούμενων σε σύγκριση με 32.748 το 2013. Η συνολική δαπάνη ανήλθε στα €2.540.882 σε σύγκριση με €4.683.829 το 2013.

Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στο Εξωτερικό

Σκοπός: Μετάβαση εργοδοτούμενων στο εξωτερικό για κατάρτιση, με στόχο την κάλυψη αναγκών των επιχειρήσεων σε τομείς που έχουν σχέση με την εισαγωγή νέας τεχνολογίας και τεχνολογίας, καθώς και με καινοτομίες στη διεύθυνση επιχειρήσεων.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 60%, 70% ή 80% του κόστους μετάβασης στο εξωτερικό και κατάρτισης, ανάλογα με το μέγεθος της επιχείρησης.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2014 επιχορηγήθηκαν 163 συμμετοχές εργοδοτούμενων σε προγράμματα κατάρτισης στο εξωτερικό σε σύγκριση με 180 το 2013. Η συνολική δαπάνη ανήλθε στα €318.112 σε σύγκριση με €352.310 το 2013.

The aim of the HRDA for Training and Development of the Human Resources in 2014 was the promotion of Lifelong Learning of the Employed and the Integration/Reintegration of vulnerable target groups in the Labour Market. The paramount goal of HRDA's activity is the employability and adaptability of the human resources, in conditions of intensified pressure on employment and unemployment created by the economic crisis.

Upgrading, broadening and enriching skills is recognised as an activity of the highest priority, which decisively contributes to economic growth and boosting employment.

A brief summary of the actions that promote Lifelong Learning and Integration/ Reintegration of vulnerable target groups in the Labour Market, is given below:

Single-Company Continuing Training Programmes in Cyprus

Aim: Design, organisation and implementation of training programmes by enterprises themselves to meet the needs of their own staff at all hierarchy levels.

Subsidisation: A subsidy which may reach 60%, 70% or 80% of training and personnel costs, depending on enterprise size, is granted to the employer.

Results: During 2014, 19.205 participations of employees were subsidised compared to 32.748 in 2013. The total expenditure amounted to €2.540.882 compared to €4.683.829 in 2013.

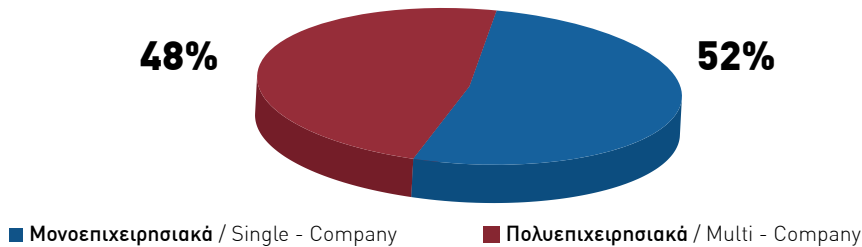
Single-Company Continuing Training Programmes Abroad

Aim: Training of employees abroad aiming to meet enterprises' training needs in areas related to the introduction and utilisation of new technology and technical know-how as well as business management innovations.

Subsidisation: A subsidy which may reach 60%, 70% or 80% of the training and transport abroad costs according to the size of enterprise, is granted to the employer.

Results: During 2014, 163 participations of employees in training programmes abroad were subsidised compared to 180 in 2013. The total expenditure amounted to €318.112 compared to €352.310 in 2013.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ 2014 TRAINING PROGRAMMES 2014



Έκτακτο Σχέδιο Στήριξης της Απασχόλησης με Εξατομικευμένη Κατάρτιση Ανέργων σε Επιχειρήσεις

Σκοπός: Στοχευμένη παροχή κινήτρων σε εργοδότες, με τη μορφή χορηγιών και καθοδήγησης, για εργοδότηση και εξατομικευμένη κατάρτιση μακροχρόνια ανέργων ατόμων, για κάλυψη διαπιστωμένων αναγκών συγκεκριμένων θέσεων εργασίας.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 60%, 70% ή 80% του κόστους κατάρτισης και του κόστους προσωπικού του ατόμου, ανάλογα με το μέγεθος της επιχείρησης, με ανώτατο μηνιαίο χορήγηση €1.200.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2014 επιχορηγήθηκαν 55 συμμετοχές ανέργων με συνολική δαπάνη €160.047. Πρόκειται για εκκρεμότητες του Σχεδίου που τερματίστηκε στις 31/12/2013.

Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (Συνήθη και Ζωτικής Σημασίας)

Σκοπός: Συμμετοχή εργοδοτούμενων σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από κρατικά ή ιδιωτικά ιδρύματα και οργανισμούς κατάρτισης.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 60%, 70% ή 80% του κόστους συμμετοχής στο πρόγραμμα, ανάλογα με το μέγεθος της επιχείρησης. Το χορήγηση καταβάλλεται μέσω του οργανωτή του προγράμματος.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2014 επιχορηγήθηκαν 8.403 συμμετοχές εργοδοτούμενων σε σύγκριση με 10.145 το 2013. Η συνολική δαπάνη ανήλθε στα €3.678.159 σε σύγκριση με €3.919.179 το 2013.

Emergency Scheme for the Support of Employment through the individualised training of the Unemployed in Enterprises

Aim: Targeted incentives to employers in the form of subsidy and guidance, for the employment and individualised training of long-term unemployed persons, to satisfy identified needs of specific employment positions.

Subsidisation: A subsidy which may reach 60%, 70% or 80% of training and personnel costs, depending on enterprise size, is granted to the employer. The maximum monthly subsidy is €1.200.

Results: During 2014, 55 participations of unemployed persons were subsidized with total expenditure €160.047. These were pending subsidies of the Scheme which was terminated on 31/12/2013.

Multi-Company Continuing Training Programmes (Standard and High-Priority Training Programmes)

Aim: Participation of employees in training programmes implemented by public or private training institutions and training organisations.

Subsidisation: A subsidy which may reach 60%, 70% or 80% of the cost of participation in the programme, depending on the enterprise's size, is granted to the employer. The subsidy is paid through the programme organiser.

Results: During 2014, 8.403 employee participations were subsidised compared to 10.145 in 2013. The total expenditure amounted to €3.678.159 compared to €3.919.179 in 2013.

Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης Συνδικαλιστικών Στελεχών

Σκοπός: Συμμετοχή συνδικαλιστικών στελεχών σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από Κέντρα Συνδικαλιστικής Κατάρτισης, σε θέματα που σχετίζονται με τα συνδικαλιστικά τους καθήκοντα.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται επιχορήγηση στα Κέντρα Συνδικαλιστικής Κατάρτισης έναντι των δαπανών για οργάνωση και εφαρμογή των προγραμμάτων ανάλογα με τον αριθμό των συμμετεχόντων.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2014 επιχορηγήθηκαν 2.281 συμμετοχές συνδικαλιστικών στελεχών σε σύγκριση με 4.015 το 2013. Η συνολική δαπάνη ανήλθε στα €294.169 σε σύγκριση με €552.891 το 2013.

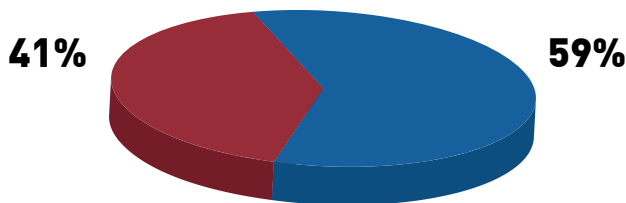
Trade Union Officials Continuing Training Programmes

Aim: Participation of trade union officials in training programmes implemented by Trade Union Training Centers in issues related to their trade-union duties.

Subsidisation: A subsidy is granted to Trade Union Training Centers for the costs of organisation and implementation of the training programmes, according to the number of participants.

Results: During 2014, 2.281 participations of trade union officials were subsidised compared to 4.015 in 2013. The total expenditure amounted to €294.169 compared to €552.891 in 2013.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ 2014 TRAINING PROGRAMMES 2014



■ Συνεχιζόμενη κατάρτιση / Continuing Training

■ Αρχική κατάρτιση / Initial training

ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΕΝΤΑΞΗΣ/ΕΠΑΝΕΝΤΑΞΗΣ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ PROMOTION OF INTEGRATION/REINTEGRATION OF HUMAN RESOURCES IN THE LABOUR MARKET

Κατάρτιση Αποφοίτων Σχολών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης)

Σκοπός: Κατάρτιση και απόκτηση εργασιακής πείρας, κυρίως νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, με σκοπό την κάλυψη αναγκών σε τεχνικά και άλλα επαγγέλματα στα οποία παρουσιάζονται ανάγκες.

Οικονομική Κάλυψη: Καλύπτονται όλες οι δαπάνες για το ιδρυματικό μέρος και επιπλέον καταβάλλεται στους συμμετέχοντες εβδομαδιαίο επίδομα ύψους €125.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2014 επιχορηγήθηκε η κατάρτιση 48 ατόμων σε σύγκριση με 72 άτομα το 2013. Η συνολική δαπάνη ανήλθε στα €180.636 σε σύγκριση με €162.051 το 2013.

Training of Secondary Education Graduates (Accelerated Initial Training Programmes)

Aim: Providing training and work experience, mainly to newcomers in the labour market, to meet the needs in technical and other occupations which are in demand.

Subsidisation: All expenditure for the training part is covered and in addition, a weekly allowance of €125 is given to participants.

Results: During 2014, the training of 48 individuals was subsidised compared to 72 in 2013. The total expenditure amounted to €180.636 compared to €162.051 in 2013.

Κατάρτιση Αποφοίτων Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης

Σκοπός: Ικανοποίηση αναγκών στελέχωσης επιχειρήσεων, με την πρόσληψη και κατάρτιση άνεργων αποφοίτων πανεπιστημίων και άλλων σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται μηνιαίο χορήγηση στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 60%, 70% ή 80% του κόστους κατάρτισης και του κόστους προσωπικού του πτυχιούχου, ανάλογα με το μέγεθος της επιχείρησης. Το ανώτατο μηνιαίο χορήγηση ανέρχεται στα €1.100.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2014 επιχορηγήθηκε η κατάρτιση 449 πτυχιούχων σε σύγκριση με 716 κατά το 2013. Η συνολική δαπάνη ανήλθε στα €2.814.405 σε σύγκριση με €5.612.108 κατά το 2013.

Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων

Σκοπός: Επιμορφωτική κατάρτιση ανέργων σε εξειδικευμένα τεχνικά και άλλα θέματα, έτσι που να εμπλουτίσουν τις γνώσεις και δεξιότητές τους για να μπορούν να απασχοληθούν σε τομείς και επαγγέλματα όπου παρουσιάζονται συναφείς με τις δεξιότητές τους ανάγκες.

Οικονομική Κάλυψη: Καλύπτονται οι δαπάνες για το ιδρυματικό μέρος και επιπλέον καταβάλλεται στους συμμετέχοντες επίδομα ύψους €5 ανά ώρα.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2014 επιχορηγήθηκαν 144 συμμετοχές ανέργων με συνολική δαπάνη €314.004. Πρόκειται για εκκρεμότητες του Σχεδίου που τερματίστηκε στις 31/12/2013.

Training of Tertiary Education Graduates

Aim: Meeting the employment needs of enterprises through the recruitment and training of unemployed university and other third-level education graduates.

Subsidisation: A subsidy which may reach 60 %, 70% or 80% of training cost as well as personnel cost of the graduate, depending on the enterprise's size, is granted to the employer. The maximum monthly allowance is €1.100.

Results: During 2014, the training of 449 graduates was subsidised compared to 716 in 2013. The total expenditure amounted to €2.814.405 compared to €5.612.108 in 2013.

Emergency Scheme for Training the Unemployed

Aim: Training the unemployed in specialised technical and other areas which enrich their knowledge and skills so they can be employed in sectors and occupations that have needs related to their skills.

Subsidisation: All expenditures for the training part are covered and in addition, an hourly allowance of €5 is provided to participants.

Results: In 2014 the training of 144 persons was subsidised with total expenditure of €314.004. These were pending subsidies of the Scheme which was terminated on 31/12/2013.

Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την ΑνΑΔ Έργα

Schemes Co-Funded by the European Social Fund and the HRDA



ΣΧΕΔΙΟ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΝΕΩΝ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΠΕΙΡΑΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ / ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ (2013)

SCHEME FOR THE JOB PLACEMENT OF YOUNG UNEMPLOYED UNIVERSITY GRADUATES FOR THE ACQUISITION OF WORK EXPERIENCE IN ENTERPRISES/ORGANISATIONS (2013)



Στην προσπάθεια για αναχαίτιση της ανεργίας με αξιοποίηση του προσοντούχου ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου, στο πλαίσιο των μέτρων που εξήγγειλε ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας για επανεκκίνηση της οικονομίας, το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σχεδίασε σε συνεργασία με την ΑνΑΔ, το Σχέδιο για τοποθέτηση άνεργων νέων πτυχιούχων σε επιχειρήσεις και οργανισμούς

για απόκτηση εργασιακής πείρας. Το Σχέδιο εντάχθηκε στα Συγχρηματοδοτούμενα από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ Έργα της Προγραμματικής περιόδου 2007 – 2013. Στόχος του Σχεδίου το οποίο εφάρμοσε η ΑνΑΔ, είναι η παροχή ευκαιριών απόκτησης εργασιακής πείρας διάρκειας 6 μηνών σε άνεργους νέους πτυχιούχους. Σκοπός η βελτίωση της απασχολησιμότητας των άνεργων νέων πτυχιούχων με παροχή δυνατότητας σε επιχειρήσεις/ οργανισμούς να αξιοποιήσουν προσοντούχο δυναμικό. Στους συμμετέχοντες καταβάλλεται επίδομα κατάρτισης. Μέχρι το τέλος του 2014 ολοκλήρωσαν με επιτυχία το πρόγραμμα τοποθέτησής τους 1.498 άνεργοι νέοι πτυχιούχοι, με αναμενόμενη συνολική δαπάνη €6,1 εκατομμυρίων.

In order to combat unemployment and utilise Cyprus's qualified human resources, in accordance with the proclamation by the President of the Republic of measures to kick-start the economy, the Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance in cooperation with the HRDA has designed the new Scheme for the job placement of young unemployed university graduates for the acquisition of work experience in enterprises/organisations. The Scheme was included in the Schemes to be co-funded by the European Social Fund and the HRDA for the Programming Period 2007 – 2013. The aim of the Scheme is to give young unemployed university graduates the opportunity to acquire a 6-month work experience in order to improve their employability, offering at the same time the opportunity to enterprises/organisations to benefit from the services of qualified persons. Participants are granted a training allowance. By the end of 2014, 1.498 young unemployed university graduates were placed in enterprises and organisations and the total expenditure is expected to be €6,1 million.

ΣΧΕΔΙΟ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΝΕΩΝ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΠΕΙΡΑΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ/ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ

SCHEME FOR JOB PLACEMENT OF YOUNG UNEMPLOYED GRADUATES OF LOWER SECONDARY, UPPER SECONDARY AND POST-SECONDARY EDUCATION OF UP TO 2 YEARS FOR THE ACQUISITION OF WORK EXPERIENCE IN ENTERPRISES/ORGANISATIONS

Πρόκειται για νέο Σχέδιο, το οποίο εξήγγειλε ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας στις 11 Δεκεμβρίου 2013, στο πλαίσιο των μέτρων για αντιμετώπιση της ανεργίας. Το Σχέδιο αναμένεται να συγχρηματοδοτηθεί από το ΕΚΤ, το Ταμείο Πρωτοβουλίας για την Απασχόληση των Νέων και την ΑνΑΔ κατά την Προγραμματική Περίοδο 2014 – 2020. Στόχος του Σχεδίου το οποίο εφάρμοσε η ΑνΑΔ, είναι η παροχή ευκαιριών πρακτικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας

The abovementioned is a new Scheme which the President of the Republic proclaimed on 11th December 2013, within the framework of measures to confront unemployment. The Scheme is expected to be co-funded by the European Social Fund, the European Youth Initiative and the HRDA for the 2014-2020 Programming Period. The aim of the Scheme that the HRDA implemented, is to provide young unemployed graduates of lower secondary, upper secondary and post-

διάρκειας 6 μηνών σε άνεργους νέους απόφοιτους Γυμνασίων, Λυκείων, Τεχνικών Σχολών και Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης μέχρι και Διαιτούς Διάρκειας, με σκοπό τη βελτίωση της απασχολησιμότητάς τους. Στους συμμετέχοντες καταβάλλεται επίδομα κατάρτισης. Μέχρι το τέλος του 2014 εντάχθηκαν σε πρόγραμμα τοποθέτησης 1.081 άνεργοι νέοι με υπολογιζόμενη δαπάνη €4,5 εκατομμυρίων.

secondary education of up to 2 years, practical training and a 6-month work experience, in order to improve their employability. Participants are granted a training subsidy. By the end of 2014, 1.081 young unemployed persons participated in the programme and the total expenditure is expected to be €4,5 million.

ΣΧΕΔΙΟ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΝΕΩΝ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΠΕΙΡΑΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ / ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ (2014)

SCHEME FOR JOB PLACEMENT OF YOUNG UNEMPLOYED UNIVERSITY GRADUATES FOR THE ACQUISITION OF WORK EXPERIENCE IN ENTERPRISES/ORGANISATIONS (2014)

Πρόκειται για νέο Σχέδιο, το οποίο εξήγγειλε ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας στις 11 Δεκεμβρίου 2013, στο πλαίσιο των μέτρων για αντιμετώπιση της ανεργίας. Το Σχέδιο αναμένεται να συγχρηματοδοτηθεί από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ κατά την Προγραμματική Περίοδο 2014 – 2020. Όπως και στο αντίστοιχο Σχέδιο του 2013, στόχος του Σχεδίου το οποίο εφάρμοσε η ΑνΑΔ, είναι η παροχή ευκαιριών απόκτησης εργασιακής πείρας διάρκειας 6 μηνών σε άνεργους νέους πτυχιούχους, με σκοπό τη βελτίωση της απασχολησιμότητάς τους με την παράλληλη παροχή δυνατότητας σε επιχειρήσεις/οργανισμούς να αξιοποιήσουν προσοντούχο δυναμικό. Στους συμμετέχοντες καταβάλλεται επίδομα κατάρτισης. Μέχρι το τέλος του 2014 εντάχθηκαν σε πρόγραμμα τοποθέτησης 1.916 άνεργοι πτυχιούχοι με υπολογιζόμενη δαπάνη €7,7 εκατομμυρίων.

The abovementioned is a new Scheme which the President of the Republic proclaimed on 11th December 2013, within the framework of measures to confront unemployment. The Scheme is expected to be co-funded by the European Social Fund and the HRDA for the 2014-2020 Programming Period. The aim of the Scheme, similar to the equivalent Scheme of 2013, that the HRDA implemented, is to provide young unemployed university graduates a 6-month work experience, in order to improve their employability, offering at the same time the opportunity to enterprises/organisations to use the services of qualified persons. Participants are granted a training subsidy. By the end of 2014, 1.916 young unemployed persons participated in the programme and the total expenditure is expected to be €7,7 million.

ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

IMPROVEMENT OF THE EMPLOYABILITY OF THE UNEMPLOYED AND THE ECONOMICALLY INACTIVE WOMEN



ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ
ΤΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΑΔΡΑΝΟΥΣ
ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Η ΑνΑΔ εφαρμόζει επίσης δύο Συγχρηματοδοτούμενα από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ Έργα, της Προγραμματικής Περιόδου 2007 – 2013, τα οποία εξυπηρετούν τον στόχο της ένταξης/επανένταξης του ανθρώπινου δυναμικού στην αγορά εργασίας. Ειδικότερα, τα Έργα για Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων και του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού, συμβάλλουν στην προσπάθεια αντιμετώπισης των επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης στην απασχόληση και την ανεργία. Και τα δύο αυτά Έργα προσφέρουν ευκαιρίες συμμετοχής τόσο σε προγράμματα κατάρτισης στα θέματα Εκμάθηση/χρήση Ηλεκτρονικών Υπολογιστών, Εκμάθηση Αγγλικής Γλώσσας και Γραμματειακές Δεξιότητες όσο και σε προγράμματα απόκτησης εργασιακής πείρας σε επιχειρήσεις διάρκειας 8 – 10 εβδομάδων. Τα προγράμματα προσφέρονται δωρεάν και στους συμμετέχοντες καταβάλλεται επίδομα κατάρτισης.

In addition, the HRDA implements two Projects co-funded by the European Social Fund and the HRDA for the 2007-2013 Programming Period, which serve the aim of integration/reintegration of the human resources in the labour market. In particular, the Schemes for the Improvement of the Employability of the Unemployed and the Economically Inactive Women contribute significantly towards the efforts of reducing the impact of the economic crisis on employment and unemployment. Both these Schemes offer opportunities for participation in training programmes in the subjects of Information Technology, English language and Secretarial Skills as well as work experience programmes in enterprises with a duration of 8 - 10 weeks. The programmes are offered free of charge and an allowance is granted to participants.



ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ
ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ

Μέσα στο 2014 άρχισε η υλοποίηση 4 προγραμμάτων κατάρτισης με συμμετοχή 74 ανέργων και 2 προγραμμάτων κατάρτισης με συμμετοχή 35 οικονομικά αδρανών γυναικών. Επίσης, άρχισε η υλοποίηση 74 προγραμμάτων απόκτησης εργασιακής πείρας με την τοποθέτηση ισάριθμων ανέργων σε επιχειρήσεις και 53 προγραμμάτων απόκτησης εργασιακής πείρας με την τοποθέτηση ισάριθμων οικονομικά αδρανών γυναικών σε επιχειρήσεις. Η συνολική υπολογιζόμενη δαπάνη ανέρχεται σε €346.317.

In 2014, 4 training programmes began with the participation of 74 unemployed persons, and 2 training programmes with the participation of 35 economically inactive women. In addition, 74 work experience programmes began for an equal number of unemployed persons who were placed in enterprises, and 53 work experience programmes for an equal number of economically inactive women placed in enterprises. Total estimated expenditure for the Schemes amounts to €346.317.

ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ SUPPORT TO SMALL AND MEDIUM-SIZED ENTERPRISES

Στο πλαίσιο του στόχου της ΑνΑΔ για προώθηση ποικίλων μορφών υποστηρικτικών υπηρεσιών ανθρώπινου δυναμικού στις επιχειρήσεις, ιδιαίτερα στις ΜΜΕ, που να αποσκοπούν σε αύξηση των επενδύσεων στο ανθρώπινο κεφάλαιο αλλά και σε βελτίωση της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων σε συνθήκες έντονων πιέσεων στην απασχόληση και ανεργία από την οικονομική κρίση, η ΑνΑΔ επικεντρώθηκε στις ακόλουθες 2 κατηγορίες δράσεων, οι οποίες συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και από την ΑνΑΔ.

Within the context of HRDA's aim of promoting diverse forms of human resource support services to enterprises, especially to small and medium-sized ones, aiming at an increase of investment in human capital but also on the significant improvement of the productivity of enterprises in intense conditions created by the economic crisis on employment, the HRDA focused on the following 2 categories of actions, which are co-funded by the European Social Fund (ESF) and the HRDA.

ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΜΙΚΡΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΕ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ 1-4 ΑΤΟΜΑ ENHANCEMENT OF THE COMPETITIVENESS OF MICROENTERPRISES EMPLOYING 1 - 4 PERSONS



ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ
ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΜΙΚΡΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΜΕ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ
1-4 ΑΤΟΜΑ

Το Έργο «Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των, Μικροεπιχειρήσεων με απασχόληση 1-4 άτομα», μέσα από τη συμμετοχή του ιδιοκτήτη/ διευθυντή σε πρόγραμμα κατάρτισης και τη στενή συνεργασία της επιχείρησης με ειδικό Σύμβουλο, προσφέρει τη δυνατότητα στην κάθε συμμετέχουσα επιχείρηση να αποκτήσει την ικανότητα να θέτει τους κατάλληλους στόχους και δράσεις για να ενισχύσει την ανταγωνιστικότητά της.

Οι δράσεις του Έργου, περιλαμβάνουν τον εντοπισμό αναγκών και διάγνωση αδυναμιών που επηρεάζουν την ανταγωνιστικότητά της, τη συμμετοχή του ιδιοκτήτη/ διευθυντή της σε ομαδικό πρόγραμμα ανάπτυξης διευθυντικών ικανοτήτων και την ετοιμασία επιχειρησιακού μεσοπρόθεσμου πλάνου ανάπτυξης της επιχείρησης.

Μέσα στο 2014 συνεχίστηκε η υλοποίηση του Έργου και μέχρι το τέλος του έτους συνολικά συμμετείχαν 1.300 επιχειρήσεις, οι οποίες ολοκλήρωσαν τουλάχιστον τη δράση που αφορά το Πρόγραμμα ανάπτυξης διευθυντικών ικανοτήτων. Από αυτές 1.139 επιχειρήσεις ολοκλήρωσαν τη δέσμη ενεργειών που προνοεί το Σχέδιο. Η συνολική υπολογιζόμενη δαπάνη ανέρχεται σε €2.781.677.

The Scheme "Enhancement of the competitiveness of Microenterprises employing 1-4 persons", through participation of the owner/manager in a training programme and the close cooperation of the enterprise with the Counselor, helps the participating enterprises to set the right targets and plan actions to reinforce their competitiveness.

The Scheme's actions include the identification of needs and the diagnosis of weaknesses which may affect the enterprise's competitiveness, the participation of the owner/ manager in a group programme for the development of management skills, and the preparation of a medium-term business plan for the development of the enterprise.

In 2014, the implementation of the Scheme continued and by the end of the year 1.300 enterprises participated in total, having concluded at least the programme for developing management skills. From these enterprises, 1.139 concluded the actions of the Scheme. Total estimated expenditure for the Scheme amounts to €2.781.677.

ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΕ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ 5-249 ΑΤΟΜΑ

IMPROVEMENT OF THE PRODUCTIVITY OF SMALL AND MEDIUM-SIZED ENTERPRISES EMPLOYING 5-249 PERSONS



ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ
ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΜΕ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ
5-249 ΑΤΟΜΑ

Το Έργο «Βελτίωση της παραγωγικότητας Μικρομεσαίων επιχειρήσεων με απασχόληση 5-249 άτομα», μέσα από τη συμμετοχή του

ιδιοκτήτη/ διευθυντή ή άλλου αρμοδίου στελέχους της επιχείρησης σε πρόγραμμα κατάρτισης και τη στενή συνεργασία της επιχείρησης με ειδικό Σύμβουλο, προσφέρει τη δυνατότητα στην επιχείρηση να βελτιώσει την παραγωγικότητά της και να αξιοποιήσει ορθότερα το ανθρώπινο δυναμικό της.

Οι δράσεις του Έργου, περιλαμβάνουν τον εντοπισμό αναγκών και διάγνωση αδυναμιών της σε σχέση με την παραγωγικότητα, τη συμμετοχή του ιδιοκτήτη/ διευθυντή ή άλλου αρμοδίου στελέχους σε ομαδικό πρόγραμμα ανάπτυξης διευθυντικών ικανοτήτων σε θέματα παραγωγικότητας και την ετοιμασία μεσοπρόθεσμου επιχειρησιακού πλάνου ανάπτυξης και αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού και βελτίωσης της παραγωγικότητας της επιχείρησης.

Μέσα στο 2014 συνεχίστηκε η υλοποίηση του Έργου και μέχρι το τέλος του έτους συνολικά συμμετείχαν 422 επιχειρήσεις, οι οποίες ολοκλήρωσαν τουλάχιστον τη δράση που αφορά το Πρόγραμμα ανάπτυξης διευθυντικών ικανοτήτων. Από αυτές 360 επιχειρήσεις ολοκλήρωσαν τη δέσμη ενεργειών που προνοεί το Σχέδιο. Η συνολική υπολογιζόμενη δαπάνη ανέρχεται σε €1.402.812.

The Scheme "Improvement of the productivity of small and medium-sized enterprises employing 5-249 persons", through the participation of the owner/manager or other company official in a training programme and the close cooperation of the enterprise with a Consultant, helps enterprises to improve their productivity and better utilize their human resources.

The Scheme's actions include the identification of needs and the diagnosis of weaknesses which are related to the enterprise's productivity, the participation of the owner/manager or other company official in a group programme for the development of management skills on productivity issues, and the preparation of a medium-term business plan for the development of the enterprise, the utilisation of its human resources and the improvement of its productivity.

In 2014, the implementation of the Scheme continued and by the end of the year 422 enterprises participated in total, having concluded at least the programme for developing management skills. From these enterprises, 360 concluded the actions of the Scheme. Total estimated expenditure for the Scheme amounts to €1.402.812.

ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ

SYSTEM OF VOCATIONAL QUALIFICATIONS



ΕΓΚΑΘΙΔΡΥΞΗ ΚΑΙ
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ
ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ

Το Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ) βασίζεται σε Πρότυπα Επαγγελματικών Προσόντων (ΠΕΠ) που

αναπτύσσονται από την ΑνΑΔ στο πλαίσιο εργασιών τομεακών Τεχνικών Επιτροπών Επαγγελματικών Προσόντων (ΤΕΕΠ). Μέσω του Συστήματος εξετάζεται και πιστοποιείται η ικανότητα ενός ατόμου να φέρει σε πέρας συγκεκριμένη εργασία στη βάση ενός ΠΕΠ, σε πραγματικές συνθήκες εργασίας ή/ και σε συνθήκες προσομοίωσης. Παράλληλα, το Σύστημα ορίζει το πλαίσιο για κατάρτιση και ανάπτυξη του ατόμου, δίνοντας του έτσι τη δυνατότητα να φθάσει στο επίπεδο ικανότητας που ορίζει το ΠΕΠ.

The System of Vocational Qualifications (SVQ) is based on Standards of Vocational Qualifications (StVQs) which are developed by the HRDA in the framework of sectoral technical committees. The System includes the assessment and certification of an individual's ability to carry out a specific job on the basis of a StVQ, under real and/or accepted simulated working conditions. At the same time, the System defines the framework for the training and development of an individual, thus providing the opportunity to reach the right competence level that the StVQ defines.

2^η Φάση Εφαρμογής του Συστήματος (2007-2013)

Η 2^η Φάση εφαρμογής του Έργου «Εγκαθίδρυση και Λειτουργία Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ) στην Κύπρο» εντάχθηκε στα συγχρηματοδοτούμενα από το ΕΚΤ Έργα της Προγραμματικής Περιόδου 2007-2013.

Στο πλαίσιο του Έργου ορίστηκαν 72 Πρότυπα Επαγγελματικά Προσόντα (ΠΕΠ) που αφορούν την Τουριστική Βιομηχανία, το Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο, την Οικοδομική Βιομηχανία, τον τομέα Μεταποίησης και τον τομέα Επιδιόρθωσης Οχημάτων καθώς και το ΠΕΠ για το επάγγελμα του Εκπαιδευτή Επαγγελματικής Κατάρτισης και τα ΠΕΠ για επαγγέλματα που αφορούν τα Συστήματα και Δίκτυα Επικοινωνίας/Ηλεκτρονικών Υπολογιστών και την Κοσμητική Τέχνη. Τα ΠΕΠ αξιολογήθηκαν και συζητήθηκαν στις αρμόδιες ΤΕΕΠ και εγκρίθηκαν από την αρμόδια Επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου. Όλα τα ΠΕΠ έχουν αναρτηθεί στην ιστοσελίδα της ΑνΑΔ.

Απονομή Επαγγελματιών Προσόντων

Κατάρτιση Εσωτερικών και Εξωτερικών Εξεταστών

Εφαρμόστηκαν προγράμματα για Εξεταστές/Επαληθευτές του Τουριστικού τομέα, του Χονδρικού/Λιανικού Εμπορίου, του Εκπαιδευτή Επαγγελματικής Κατάρτισης και της Οικοδομικής Βιομηχανίας. Συνολικά έγιναν 10 τέτοια προγράμματα και καταρτίστηκαν 150 άτομα.

Εξέταση και Πιστοποίηση Ατόμων

Για το έτος 2014, ο συνολικός αριθμός αιτήσεων υποψηφίων για εξέταση και πιστοποίηση σε Επαγγελματικό Προσόν (ΕΠ) ανήλθε σε 887. Ειδικότερα υποβλήθηκαν 293 αιτήσεις για ΕΠ της Ξενοδοχειακής/Επισιτιστικής Βιομηχανίας, 28 αιτήσεις για ΕΠ του τομέα Χονδρικού και Λιανικού Εμπορίου, 44 αιτήσεις για ΕΠ της Οικοδομικής Βιομηχανίας και 522 αιτήσεις για το ΕΠ του Εκπαιδευτή Επαγγελματικής Κατάρτισης.

Στο πλαίσιο του συγκεκριμένου έργου, η ένταξη υποψηφίων για την Απονομή Επαγγελματικών Προσόντων θα γίνεται μέχρι το 2015 με στόχο να πιστοποιηθούν συνολικά 3.000 άτομα.

2nd Phase of the Implementation of the System (2007-2013)

The second phase of the Project “Establishment and Operation of a Vocational Qualifications System in Cyprus” has been incorporated in the projects co-funded by the European Social Fund (ESF) of the Programming Period 2007-2013.

Under the above Project, 72 StVQs were defined related to the sectors of Tourism, Wholesale and Retail Trade, Construction, Manufacturing, Repair of Motor Vehicles, Systems and Networks of Communication and Computers, Hairdressing and the occupation of Trainer of Vocational Training. The StVQs were evaluated and discussed in the competent Sectoral Technical Committees, and they were approved by the competent committee of the Board of Directors. All the StVQs were published on HRDA's website.

Award of Vocational Qualifications (VQS)

Training of Assessors/Verifiers

Training programmes were implemented for Assessors/Verifiers in the sectors of Tourism, Wholesale and Retail Trade, Trainer of Vocational Training and Construction. In total 10 programmes were implemented and 150 persons were trained.

Assessment and Certification of Candidates

In 2014, 887 candidates applied for the assessment and certification process leading to the award of a Vocational Qualification. Specifically, 293 applications were submitted for Vocational Qualifications in the sector of Tourism, 28 applications for Wholesale and Retail Trade, 44 applications for Construction and 522 applications for Trainer of Vocational Training.

Within the framework of the System, applications will continue to be submitted until 2015, aiming at the certification of 3.000 candidates.

Νέες Προσκλήσεις για Επίδειξη Ενδιαφέροντος

Στο τέλος του 2014 έγινε δημοσίευση Προσκήσεων για Επίδειξη Ενδιαφέροντος από Εξεταστικά Κέντρα, Αξιολογητές Εξεταστικών Κέντρων και Εξωτερικούς Εξεταστές/Επαληθευτές για την Εξασφάλιση Υπηρεσιών έναντι Αμοιβής με σκοπό την Εξέταση Υποψηφίων για απόκτηση Επαγγελματικών Προσόντων στη Μεταποίηση, στην Επιδιόρθωση Οχημάτων, στην Κομμωτική Τέχνη και στα Συστήματα και Δίκτυα Επικοινωνίας/Ηλεκτρονικούς Υπολογιστές.

Προγραμματική Περίοδος 2014-2020

Το Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων έχει υποβληθεί για συγχρηματοδότησή του από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο για την προγραμματική περίοδο 2014-2020. Ο προϋπολογισμός του Έργου ανέρχεται στα €8.500.000 για πιστοποίηση 10.000 ατόμων.

Κατά την περίοδο 2014-2020, θα οριστούν ακόμα 80 Πρότυπα Επαγγελματικών Προσόντων σε διάφορους τομείς της οικονομίας, πρόσθετα των υφισταμένων και θα γίνει αναθεώρηση των υφισταμένων ΠΕΠ.

New Calls for Expression of Interest

By the end of 2014, a Call for Expression of interest was published for Assessment Centers, Internal Assessors and External Assessors/Verifiers in order to acquire services for the assessment of candidates for vocational qualifications in Manufacturing, Car Repair, Hairdressing and Systems and Networks of Communication and Computers.

Programming Period 2014-2020

The System of Vocational Qualifications was submitted to be co-funded by the European Social Fund for the Programming Period 2014-2020. The budget is €8.500.000 for the certification of 10.000 persons.

During the 2014-2020 period, 80 additional StVQs will be defined, in various sectors of the economy. Also, current StVQs will be revised.



Ενίσχυση των Υποδομών και Συστημάτων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

Enhancement of Human Resource Development Infrastructures and Systems



Ο άξονας προτεραιότητας της ΑνΑΔ για Ενίσχυση των Υποδομών και Συστημάτων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού κατά το 2014 αφορούσε στην προώθηση της ποιοτικής κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, μέσω της ενίσχυσης των υποδομών κατάρτισης, καθώς και της λειτουργίας Συστημάτων Πιστοποίησης Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης και Επαγγελματικών Προσόντων.

Η ποιοτική διάσταση της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού είναι συνδεδεμένη με τις υπάρχουσες υποδομές και συστήματα. Η προσαρμογή των εθνικών συστημάτων ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού στις τοπικές συνθήκες αλλά και στις διεθνείς και ευρωπαϊκές εξελίξεις στον τομέα αυτό, είναι επιβεβλημένη.

Συνοπτική αναφορά στις δράσεις που στοχεύουν στη βελτίωση των υποδομών και συστημάτων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, πέραν του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων, γίνεται πιο κάτω:

Ενίσχυση των Υποδομών και Συστημάτων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

Συνεχίστηκε η ενίσχυση της υποδομής κατάρτισης των επιχειρήσεων, των ιδρυμάτων και των οργανισμών κατάρτισης για κάλυψη αναγκών κατάρτισης σε τομείς/επαγγέλματα/θέματα προτεραιότητας για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού. Η ενίσχυση της υποδομής κατάρτισης αναμένεται να αξιοποιήσει τις τεχνολογίες πληροφορίας και επικοινωνίας με τη δημιουργία ενός ανοικτού, ελκυστικού και προσβάσιμου μαθησιακού περιβάλλοντος.

Το Σχέδιο έληξε στις 30 Ιουνίου 2014. Βρίσκονται σε διάφορα στάδια υλοποίησης 6 αιτήσεις/προτάσεις για ενίσχυση υποδομών με υπολογιζόμενη δαπάνη χορηγίας €532.204.

The HRDA's priority axis for the Enhancement of Human Resource Development Infrastructures and Systems during 2014 concerned the promotion of the quality dimension of training and development of the human resources, through strengthening training infrastructure as well as the operation of the Systems of Certification of Training Providers and Vocational Qualifications.

The quality dimension of the development of the human resources is interlinked with the existing infrastructure and development systems. The adjustment of national systems of human resource development linked to local conditions as well as to European and international developments, is imperative.

A brief reference to the actions aimed at improving infrastructure and systems of Human Resources Development, other than the SVQ, is given below:

Training Infrastructure Support to Training Institutions and Enterprises

The strengthening of the training infrastructure of enterprises, training institutions and organisations in order to meet training needs in sectors/occupations/priority areas for the development of the human resources, continued through 2014. The strengthening of training infrastructure is expected to utilize information and communication technologies through the creation of an open, attractive and accessible learning environment.

The Scheme ended on 30th June 2014. 6 applications/proposals are pending with an estimated subsidy of €532.204.

Πρώθηση Καινοτομίας στην Κατάρτιση και Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού

Το Σχέδιο κάλυψε προτάσεις από ενδιαφερόμενους φορείς για μελέτη / διερεύνηση ιδεών και ανάπτυξη καινοτομικών εφαρμογών σε σχέση με τεχνολογίες, μεθοδολογίες, δεξιότητες και θέματα κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.

Το Σχέδιο έληξε στις 30 Ιουνίου 2014. Βρίσκονται σε διάφορα στάδια υλοποίησης 2 αιτήσεις/προτάσεις με υπολογιζόμενη δαπάνη χορηγίας €160.342.

Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης (ΑξιοΠιστοΣυν)

Συνεχίστηκε η πρώθηση του στρατηγικής σημασίας στόχου της ΑνΑΔ για εισαγωγή Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης. Το Έργο θεωρείται ζωτικής σημασίας για την προσαρμογή του συστήματος κατάρτισης στις σύγχρονες ανάγκες της αγοράς εργασίας και της αγοράς κατάρτισης. Το Έργο αναμένεται ότι θα συμβάλει στη βελτίωση της ποιότητας και αποτελεσματικότητας των παρεχόμενων στην Κύπρο υπηρεσιών κατάρτισης. Μέσα στο 2014 πιστοποιήθηκαν 96 Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ), 140 Δομές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΔΕΚ) και 354 Εκπαιδευτές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΕΕΚ).

Promoting Innovation in Training and Development of the Human Resources

The Scheme covered proposals from interested parties to study/explore ideas and develop innovative applications in relation to technologies, methodologies, skills and thematic areas of training and development.

The Scheme ended on 30th June 2014. 2 applications/proposals are pending with an estimated subsidy of €160.342.

System of assessment and certification of training providers

The promotion of the HRDA's strategic objective for the introduction of a System of Assessment and Certification of Training Providers continued. The project is of vital importance for the adaptation of the training system to the current needs of the labour and training markets and it is expected to contribute to the improvement of the quality and effectiveness of training services in Cyprus. In 2014, 96 Vocational Training Centers, 140 Vocational Training Facilities and 354 Trainers were certified.



Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης-Σχέδιο Δράσης ΑνΑΔ

HRDA's Special Prevention Scheme – Action Plan

Ενόψει της οικονομικής κρίσης και με στόχο τη συμβολή στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων της στην απασχόληση και την ανεργία στην Κύπρο, η ΑνΑΔ, μετά από σχετικές αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και σε στενή συνεργασία με το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΥΕΠΚΑ), ετοίμασε και έθεσε σε εφαρμογή από τον Φεβρουάριο του 2009 Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης-Σχέδιο Δράσης.

Το Ειδικό Σχέδιο περιλαμβάνει δράσεις που στοχεύουν τόσο στην πρόληψη όσο και στην καταστολή της ανεργίας και απευθύνονται σε ανέργους, οικονομικά αδρανείς και εργοδοτούμενους επιχειρήσεων. Το Ειδικό Σχέδιο, σύμφωνα με τις εξελίξεις στην αγορά εργασίας και εξαγγελίες της κυβέρνησης, εμπλουτίστηκε με νέες δράσεις. Σε κάθε περίπτωση, η εφαρμογή προγραμμάτων υποστηρίζεται με πολιτική χορηγιών που προνοεί την καταβολή χορηγημάτων σε εργοδότες ή/και επιδομάτων σε καταρτιζόμενους. Το Ειδικό Σχέδιο περιλαμβάνει τις ακόλουθες δράσεις κάτω από τους τρεις άξονες της Πρόληψης της Ανεργίας, της Απασχόλησης και Κατάρτισης και της Βελτίωσης της Απασχολησιμότητας:

Πρόληψη της Ανεργίας

Μονοεπιχειρησιακά προγράμματα κατάρτισης για συμμετοχή εργοδοτούμενων επιχειρήσεων που αντιμετωπίζουν κίνδυνο απολύσεων, με στόχο την πρόληψη της ανεργίας με παράλληλη προώθηση της απόκτησης επαγγελματικών προσόντων.

Απασχόληση και Κατάρτιση

- Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης για απασχόληση και κατάρτιση αποφοίτων σε επιχειρήσεις.
- Έκτακτο Σχέδιο Στήριξης της Απασχόλησης με Εξατομικευμένη Κατάρτιση Ανέργων στις Επιχειρήσεις (ΕΣΣΑ) για απασχόληση και κατάρτιση με σκοπό την πλήρωση θέσεων εργασίας (η ισχύς του Σχεδίου τερματίστηκε στις 31/12/2013).

Βελτίωση της Απασχολησιμότητας

- Συγχρηματοδοτούμενο από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την ΑνΑΔ Έργο Τοποθέτησης Άνεργων Νέων Πτυχιούχων για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς [2013].
- Συγχρηματοδοτούμενο από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την ΑνΑΔ Έργο Τοποθέτησης Άνεργων Νέων Αποφοίτων Γυμνασίων, Λυκείων, Τεχνικών Σχολών και Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης μέχρι και Διετούς Διάρκειας για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς.



In view of the economic crisis and with the aim of minimising its effects on employment and unemployment in Cyprus, the HRDA, prepared and implemented in February 2009 the Special Prevention Scheme - Action Plan following decisions of the Board of Directors and in close cooperation with the Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance.

The Special Plan contains actions aiming both at the prevention and repression of unemployment and

targets the unemployed, the economically inactive and the employed. The Special Plan was enriched with new actions, based on developments in the labour market and proclamations of the Government. The implementation of programmes is supported by a subsidisation policy which provides subsidies to employers and/or allowances to trainees. The Special Plan included the following actions under the three pillars of Prevention of Unemployment, Employment and Training and Improvement of Employability:

Prevention of Unemployment

Single-Company Training Programmes for participation of employees of enterprises who face the risk of redundancy, aiming at preventing unemployment while promoting the attainment of vocational qualifications.

Employment and Training

- Scheme for strengthening the management capacity of enterprises through the employment and training of tertiary education graduates.
- Emergency Scheme for the Support of Employment through the individualised training of the Unemployed in Enterprises (the Scheme ended on 31st December 2013).

Improvement of Employability

- Scheme co-funded by the ESF and the HRDA for the placement of young unemployed graduates in enterprises and organisations for the acquisition of work experience. [2013]
- Scheme to be co-funded by the ESF and the HRDA for the Job Placement of Young Unemployed Graduates of Lower Secondary, Upper Secondary and Post-Secondary Education of up to 2 years for the Acquisition of Work Experience in Enterprises/Organisations

- Συγχρηματοδοτούμενο από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την ΑνΑΔ Έργο Τοποθέτησης Άνεργων Νέων Πτυχιούχων για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς (2014).
- Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την ΑνΑΔ Έργα Βελτίωσης της Απασχολησιμότητας των Ανέργων και του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού.
- Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης ανέργων και νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας σε επαγγέλματα στα οποία υπάρχει ζήτηση ειδικευμένου εργατικού δυναμικού.
- Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων (ΕΣΕΑ) για αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων των ανέργων σύμφωνα με τις ανάγκες που παρατηρούνται στην αγορά εργασίας και βελτίωση της απασχολησιμότητάς τους (η ισχύς του Σχεδίου τερματίστηκε στις 31/12/2013).

Οι δράσεις αυτές υποστηρίχθηκαν και θα υποστηριχθούν και στο μέλλον με στοχευμένες ενέργειες προβολής και δημοσιότητας με αξιοποίηση των μέσων μαζικής ενημέρωσης.

Συνοπτική αναφορά στα αποτελέσματα κατά Δράση και στον προγραμματισμό μελλοντικών ενεργειών γίνεται στη συνέχεια.

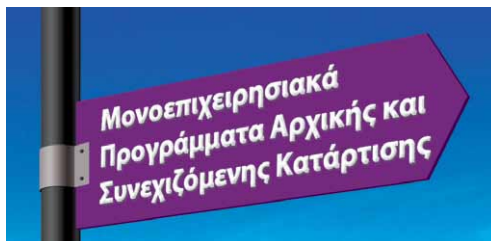
- Scheme to be co-funded by the ESF and the HRDA for the Job Placement of Young Unemployed University Graduates for the Acquisition of Work Experience in Enterprises/Organisations (2014)
- Scheme co-funded by the European Social Fund and the HRDA for the improvement of the employability of the unemployed and the economically inactive women.
- Accelerated Initial Training Programmes for the unemployed and new entrants to the labour market in occupations for which there is demand for skilled workforce.
- Emergency Scheme for Training the Unemployed for upgrading the knowledge and skills of the unemployed according to the needs observed in the labour market and improving their employability (The Scheme ended on 31st December 2013).

These actions have been supported and will be supported in the future with targeted promotion and publicity actions.

A brief reference to the results for each action and planned future actions follows.

ΜΟΝΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗΝ ΠΡΟΛΗΨΗ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ SINGLE-COMPANY TRAINING PROGRAMMES AIMING AT THE PREVENTION OF UNEMPLOYMENT

Με τη δράση αυτή η ΑνΑΔ βοηθά εργοδότες να διατηρήσουν το προσωπικό τους αντί να προβούν σε απολύσεις, με την αξιοποίηση του χρόνου αδράνειας του προσωπικού τους για την κατάρτισή του, πετυχαίνοντας παράλληλα την την αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων, την απόκτηση επαγγελματικών προσόντων και την αύξηση της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων. Επίσης, συμβάλλει στην ικανοποίηση εξειδικευμένων αναγκών επιχειρήσεων σε ειδικότητες στις οποίες δεν υπάρχουν άνεργοι, μέσω της κατάρτισης νεοπροσληφθέντων ανειδίκευτων ή άλλων ατόμων. Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 60%, 70%, ή 80% του κόστους κατάρτισης και του κόστους προσωπικού των συμμετεχόντων (μισθοί και εισφορές στα διάφορα Ταμεία), για μεγάλες, μεσαίες ή μικρές επιχειρήσεις, αντίστοιχα.



Through this action, the HRDA, helps employers retain their employees instead of laying them off, by utilising their idle time through training, achieving at the same time the upgrading of their knowledge and skills, the attainment of vocational qualifications and the increase of productivity of enterprises. It also contributes in meeting specialised enterprises' needs in occupations where there are no available unemployed persons, through the training of newly recruited unskilled or other persons. A subsidy is granted to the employer which may reach 60%, 70%, or 80% of training and personnel cost of the participants (salaries and contributions to the various Funds), for large, medium or small enterprises, respectively.

Based on data channeled to the HRDA, by the Public Employment Service and other communication with interested parties, enterprises are contacted on a continuous basis and the ways of using Single-Company Training Programmes are explained.

In 2014, 38 enterprises submitted 196 Training Programmes, with 2.449 participations and an estimated total subsidy of €95.305.

Στη βάση στοιχείων που διοχετεύονται στην ΑνΑΔ από γραφεία της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΑ) και άλλων επικοινωνιών με ενδιαφερόμενους, πραγματοποιούνται πάνω σε συνεχή βάση επαφές με επιχειρήσεις στις οποίες επεξηγούνται οι δυνατότητες και οι τρόποι εφαρμογής Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης.

Μέσα στο 2014, εγκρίθηκαν 196 προγράμματα, για εφαρμογή από 38 επιχειρήσεις, με 2.449 συμμετοχές εργοδοτούμενων τους και με συνολική υπολογιζόμενη επιχορήγηση ύψους €95.305.

ΣΧΕΔΙΟ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΕ ΑΠΟΦΟΙΤΟΥΣ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ SCHEME FOR STRENGTHENING THE MANAGEMENT CAPACITY OF ENTERPRISES WITH THE EMPLOYMENT AND TRAINING OF TERTIARY EDUCATION GRADUATES

Μέσω του Σχεδίου Στελέχωσης Επιχειρήσεων με απόφοιτους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, παρέχονται κίνητρα σε επιχειρήσεις για να προσφέρουν θέσεις απασχόλησης, πρακτική κατάρτιση και εργασιακή πείρα σε απόφοιτους.



Through this Scheme, incentives are provided to enterprises so they offer employment positions, practical training and work experience to graduates.

Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 60%, 70%, ή 80% του κόστους κατάρτισης και του κόστους προσωπικού των συμμετεχόντων (μισθοί και εισφορές στα διάφορα Ταμεία), για μεγάλες, μεσαίες ή μικρές επιχειρήσεις, αντίστοιχα.

A subsidy is granted to the employer which may reach 60%, 70% or 80% of training and personnel costs of the participants (salaries and contributions to various Funds), for large, medium or small enterprises, respectively.

Μέσα στο 2014, εγκρίθηκαν 667 προγράμματα για εφαρμογή από 532 επιχειρήσεις, για 667 πτυχιούχους που εντάχθηκαν στο Σχέδιο, με υπολογιζόμενη επιχορήγηση €4.294.608.

In 2014, 667 programmes were approved for 532 enterprises, with an estimated expenditure of €4.294.608.

Σημειώνεται ότι, για κάθε νεοπροσλαμβανόμενο άνεργο απόφοιτο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, σχεδιάζεται

For every unemployed tertiary education graduate, an individualised 6-month in-company training programme is designed. The maximum monthly subsidy to enterprises is €1.200 and the minimum gross salary that the enterprise must pay to the graduate is €950.

εξατομικευμένο πρόγραμμα ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης διάρκειας 6 μηνών το δε ανώτατο μηνιαίο χορήγημα στις επιχειρήσεις ανέρχεται σε €1.200. Το κατώτατο όριο ακαθάριστου μισθού για τον απόφοιτο, που καταβάλλει ο εργοδότης ανέρχεται σε €950 μηνιαία.

Το Σχέδιο τερματίστηκε στις 31 Δεκεμβρίου 2014, ενώ εγκρίθηκε νέο Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (De Minimis) που τροποποιεί σε ορισμένα σημεία το προηγούμενο Σχέδιο που τερματίστηκε.

The Scheme ended on 31st December 2014 and a new revised Scheme for Strengthening the Management capacity of Enterprises with the Employment and Training of Tertiary Education Graduates (de minimis), has been approved.

ΕΚΤΑΚΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΕ ΕΞΑΤΟΜΙΚΕΥΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

EMERGENCY SCHEME FOR THE SUPPORT OF EMPLOYMENT THROUGH INDIVIDUALISED TRAINING OF UNEMPLOYED PERSONS IN ENTERPRISES

Το Σχέδιο αυτό τέθηκε σε εφαρμογή από την 1^η Οκτωβρίου 2009 και τερματίστηκε την 31^η Δεκεμβρίου 2013. Η απόφαση για τερματισμό του Σχεδίου λήφθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής ενόψει της εισαγωγής νέων συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο Σχεδίων, κατά την Προγραμματική περίοδο 2014-2020, για Ακαδημαϊκή κατάρτιση νέων αποφοίτων δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, στο πλαίσιο των μέτρων που εξήγγειλε η Κυβέρνηση για αντιμετώπιση της ανεργίας.



This Scheme came into force on 1st October 2009 and was terminated on 31st December 2013. The Scheme was ended upon a decision of the Board of Directors due to the introduction of new Schemes to be co-funded by the European Social Fund and the HRDA for the Programming Period 2014-2020, to address the needs of acquisition of work experience and training of young secondary-school and tertiary education graduates, within the framework of the measures proclaimed by the Government.

Το Σχέδιο αποσκοπούσε στην παροχή κινήτρων σε εργοδότες, με τη μορφή χορηγίας και καθοδήγησης, για εξατομικευμένη κατάρτιση ανεργών ατόμων, σύμφωνα με τις διαπιστωμένες ανάγκες συγκεκριμένων θέσεων εργασίας και λειτουργήσεως ως Σύμπραξη της ΑνΑΔ (Συντονιστής), της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΑ), του Κέντρου Παραγωγικότητας και του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου.

Από την 1^η Μαρτίου 2012 δικαίωμα ένταξης στο Σχέδιο είχαν μόνο μακροχρόνια άνεργοι (πέραν των 6 μηνών). Για κάθε νεοπροσλαμβανόμενο άνεργο σχεδιάζετο εξατομικευμένο πρόγραμμα πρακτικής ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης διάρκειας 3 μηνών.

Το χορήγημα στον εργοδότη, για τα προγράμματα που εφαρμόστηκαν καλύπτει μέχρι 60%, 70%, ή 80% του κόστους κατάρτισης και του κόστους προσωπικού του συμμετέχοντα (μισθός και εισφορές στα διάφορα Ταμεία), για μεγάλες, μεσαίες ή μικρές επιχειρήσεις, αντίστοιχα, με ανώτατο μηνιαίο χορήγημα €1.200.

Σε συνέχεια της απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής για λήξη της ισχύος του Σχεδίου στις 31/12/2013, τερματίστηκε η έγκριση νέων αιτήσεων για εφαρμογή προγραμμάτων. Από την 1^η Ιανουαρίου μέχρι την 31^η Μαρτίου 2014 υλοποιήθηκαν 38 προγράμματα που εγκρίθηκαν μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου 2013.

This Scheme aimed at offering incentives to employers, in the form of subsidy and guidance for the individualised training of unemployed persons, in accordance with the needs of specific job positions. The Scheme operated as a collaboration between the HRDA (coordinator), the Public Employment Service, the Productivity Centre and the Higher Hotel Institute.

As of 1st March 2012, only long term unemployed persons (more than 6 months) could participate in the Scheme. For each newly recruited unemployed person, a customised programme of practical on the job-training for a period of 3 months was designed.

The subsidy which was granted to the employer for the implemented programmes reaches 60%, 70%, or 80% of training and personnel costs of the participant (salary and contributions to the various Funds), for large, medium or small enterprises, respectively. The maximum monthly subsidy is set at €1.200.

Following the decision of the Board of Directors to end the Scheme on 31st December 2013, the approval of new applications has ended. From 1st January to 31st March 2014, 38 programmes that were approved until 31st December 2013, were implemented.

ΤΑΧΥΡΡΥΘΜΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ACCELERATED INITIAL TRAINING PROGRAMMES

Η ΑνΑΔ, προώθησε την εφαρμογή των Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης με στόχο την ολοκληρωμένη θεωρητική και πρακτική αρχική κατάρτιση νεοεισερχομένων και ανέργων σε επαγγέλματα για τα οποία παρατηρούνται ανάγκες στην αγορά εργασίας. Τα προγράμματα προσφέρθηκαν δωρεάν και στους συμμετέχοντες ανέργους καταβάλλετο επίδομα κατάρτισης ύψους €125 την εβδομάδα.



The HRDA, implemented the Accelerated Initial Training Programmes which aim at providing comprehensive theoretical and practical training of new entrants and unemployed persons in occupations for which there are needs in the labour market. The programmes were offered free of charge and the unemployed participants were granted a training allowance of €125 per week.

Μέσα στο 2014, άρχισε η υλοποίηση 2 ταχύρρυθμων προγραμμάτων με συμμετοχή 24 ατόμων. Τα προγράμματα αφορούν την ειδικότητα των Συγκολλητών Λαμαρίνων Υψηλής Πίεσης (Λευκωσία και Λεμεσός). Η συνολική υπολογιζόμενη δαπάνη ανέρχεται σε €113.224,00.

In 2014, 2 accelerated training programmes for High Pressure Welders (Nicosia and Limassol) were implemented with 24 participants and an estimated expenditure of €113.224,00.

ΕΚΤΑΚΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ EMERGENCY SCHEME FOR TRAINING THE UNEMPLOYED

Το ΕΣΕΑ τέθηκε σε λειτουργία από την 1^η Μαρτίου 2009 στο πλαίσιο του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης, και τερματίστηκε την 31^η Δεκεμβρίου 2013. Η απόφαση για τερματισμό του Σχεδίου λήφθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής ενόψει της εισαγωγής νέων συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο Σχεδίων, κατά την Προγραμματική περίοδο 2014-2020, για αντιμετώπιση των αναγκών απόκτησης εργασιακής



πείρας και κατάρτισης ανέργων νέων αποφοίτων δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, στο πλαίσιο των μέτρων που εξήγγειλε η Κυβέρνηση για αντιμετώπιση της ανεργίας.

Το Σχέδιο αποσκοπούσε στην παροχή ευκαιριών επιμόρφωσης σε ανέργους, με στόχο την βελτίωση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους για παραγωγική επανένταξή τους στην απασχόληση. Για την εφαρμογή του Σχεδίου συστάθηκε Σύμπραξη με τη συμμετοχή της ΑνΑΔ (συντονιστής), της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΑ), του Κέντρου Παραγωγικότητας και του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου.

Τα προγράμματα που εφαρμόστηκαν στο πλαίσιο του Σχεδίου προσφέρονταν δωρεάν και στους συμμετέχοντες ανέργους καταβάλλετο επίδομα κατάρτισης ύψους €5 ανά ώρα.

Σε συνέχεια της απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής για λήξη της ισχύος του Σχεδίου στις 31/12/2013, τερματίστηκε η έγκριση νέων προγραμμάτων. Μέσα στο 2014, συνεχίστηκε η εφαρμογή τριών προγραμμάτων με 36 συμμετέχοντες και συνολική υπολογιζόμενη δαπάνη €183.137,93.

The Scheme came into force on 1st March 2009 within the framework of the Special Prevention Scheme – Action Plan, and ended on 31st December 2013. The Scheme was ended upon a decision of the Board of Directors due to the introduction of new Schemes to be co-funded by the European Social Fund and the HRDA for the Programming Period 2014-2020, for fulfilling the needs of

acquisition of work experience and training of young secondary-school and tertiary education graduates, within the framework of the measures proclaimed by the Government.

The Scheme aimed at offering training opportunities to unemployed persons for the improvement of their knowledge and skills in order to re-enter employment. The Scheme operated as a collaboration of the HRDA (coordinator), the Public Employment Service, the Productivity Centre and the Higher Hotel Institute.

The programmes were offered free of charge and the unemployed participants were granted a training allowance of €5 per hour.

Following the decision of the Board of Directors to end the Scheme on 31st December 2013, the approval of new applications has ended. In 2014 the implementation of 3 programmes with 36 participants continued with an estimated expenditure of €183.137,93.



Προώθηση των Πράσινων Δεξιοτήτων στην Κυπριακή Οικονομία - Ειδικό Σχέδιο Δράσης ΑνΑΔ

Promotion of Green Skills in the Economy of Cyprus- HRDA's Special Action Plan

Η ΑνΑΔ, σε στενή συνεργασία με το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, εκπόνησε και εφάρμοσε από το 2010 Ειδικό Σχέδιο Δράσης με στόχο την προώθηση των πράσινων δεξιοτήτων στην κυπριακή οικονομία. Το Σχέδιο περιλαμβάνει ποικίλες, αλληλοσυμπληρούμενες δράσεις που απευθύνονται σε επιχειρήσεις, εργαζόμενους και ανέργους:

(α) Προώθηση Πράσινων Δεξιοτήτων για Ανέργους

Η απόκτηση πράσινων δεξιοτήτων από τους ανέργους, η οποία συμβάλλει στη βελτίωση της απασχολησιμότητάς τους και ως εκ τούτου στην καταστολή της ανεργίας, προωθήθηκε μέσα από 4 δράσεις: (α) Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων, (β) Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης, (γ) Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης και (δ) Έκτακτο Σχέδιο Στήριξης της Απασχόλησης με Εξατομικευμένη Κατάρτιση Ανέργων στις Επιχειρήσεις.

(β) Προώθηση Πράσινων Δεξιοτήτων για Επιχειρήσεις και Απασχολούμενους

Η απόκτηση πράσινων δεξιοτήτων από τους απασχολούμενους, η οποία συμβάλλει στη διατήρησή τους στην εργασία και παράλληλα συνεισφέρει στη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από τη δραστηριοποίηση των επιχειρήσεων καθώς και στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων, στην αύξηση της παραγωγικότητας και στη βελτίωση της ποιότητας των προσφερόμενων προϊόντων και υπηρεσιών, προωθήθηκε μέσα από 7 επικεντρωμένες δράσεις: (α) Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στην Κύπρο, (β) Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στο Εξωτερικό, (γ) Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης - Συνήθη, (δ) Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης - Ζωτικής Σημασίας, (ε) Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης - Συνδικαλιστικών Στελεχών, (στ) Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στο Εξωτερικό και (ζ) Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης Διοργάνωσης ΑνΑΔ.

(γ) Ενίσχυση Υποδομών και Συστημάτων για Προώθηση των Πράσινων Δεξιοτήτων

Η ενίσχυση των υποδομών και συστημάτων για προώθηση των πράσινων δεξιοτήτων προωθήθηκε μέσα από 3 επικεντρωμένες δράσεις: (α) Σχέδιο Ενίσχυσης των Υποδομών και Συστημάτων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (β) Σχέδιο Προώθησης της Καινοτομίας στην Κατάρτιση και Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού και (γ) Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων.



ΕΙΔΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ



The HRDA, in close co-operation with the Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance, has formulated and operated since 2010 a Special Action Plan which aims at the promotion of green skills in the economy of Cyprus. The Action Plan consists of various, interrelated and targeted actions which are addressed to enterprises, the employed and the unemployed:

(a) Promotion of Green Skills for the Unemployed

The acquisition of green skills by the unemployed contributes to the improvement of their employability and the combating of unemployment and is promoted through 4 targeted actions: (a) Emergency Scheme for Training the Unemployed, (b) Accelerated Initial Training Programmes, (c) Scheme for strengthening the management capacity of enterprises through the employment and training of tertiary education graduates and (d) Emergency Scheme for the Support of Employment through the Individualised Training of the Unemployed in Enterprises.

(b) Promotion of Green Skills for Enterprises and Employees

The acquisition of green skills by the employees contributes to their retainment at work and to the reduction of the effects on the environment from the enterprises' activity and consequently to the enhancement of their competitiveness, the increase of productivity and the improvement of the quality of goods and services. The acquisition of green skills is promoted through 7 targeted actions: (a) Single-Company Continuing Training Programmes in Cyprus, (b) Single-Company Continuing Training Programmes Abroad, (c) Multi-Company Continuing Training Programmes - Standard Programmes, (d) Multi-Company Continuing Training Programmes - High-Priority Programmes, (e) Continuing Training Programmes for Trade Union Officials, (f) Multi-Company Continuing Training Programmes Abroad, (g) Multi-Company Continuing Training Programmes organized by HRDA.

(c) Enhancement of Infrastructures and Systems for the Promotion of Green Skills

The enhancement of infrastructures and systems for the promotion of green skills is promoted through three targeted actions: (a) Scheme for the Enhancement of Infrastructures and Systems for Human Resources Development, (b) Scheme for the Promotion of Innovation in Training and Development of the Human Resources and (c) System of Vocational Qualifications.

In short, for the programmes of the Special Action Plan for the Promotion of Green Skills in the Economy of Cyprus 2.242 participations were approved (2.140 employed and

Συνοπτικά, στα προγράμματα που περιλαμβάνονται στο Ειδικό Σχέδιο Δράσης για την Προώθηση των Πράσινων Δεξιοτήτων στην Κυπριακή Οικονομία, εγκρίθηκε η συμμετοχή 2.242 ατόμων (2.140 απασχολούμενων και 102 ανέργων). Η συνολική υπολογιζόμενη δαπάνη για το Ειδικό Σχέδιο κατά το 2014 ανέρχεται σε €1.791.285.

102 unemployed persons). Total expenditure for 2014 amounts to €1.791.285.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΗΣ ΑΝΑΔ ΣΤΗΝ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ «BUILD UP SKILLS» PARTICIPATION OF THE HRDA IN THE “BUILD UP SKILLS” INITIATIVE



Η πρωτοβουλία «Build Up Skills» αποσκοπεί στη συνεχιζόμενη επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση των εργαζομένων σε τεχνικά επαγγέλματα στις Κατασκευές καθώς και σε συναφείς τομείς που αφορούν την εγκατάσταση και συντήρηση συστημάτων εξοικονόμησης ενέργειας και ανανεώσιμων πηγών ενέργειας (ΑΠΕ) σε κτήρια. Στόχος είναι τα άτομα αυτά να αποκτήσουν τις απαραίτητες γνώσεις, δεξιότητες και νοοτροπία ώστε να καταστήσουν τόσο τον τομέα των Κατασκευών όσο και τους άλλους συναφείς τομείς ικανούς να ανταποκριθούν στις σχετικές στοχεύσεις για το 2020, όπως είναι τα κτήρια με σχεδόν μηδενική ενεργειακή κατανάλωση.

Η ΑΝΑΔ συμμετείχε ενεργά στην πρώτη φάση της πρωτοβουλίας (Pillar I) μαζί με άλλους οκτώ οργανισμούς στην Εθνική Κοινοπραξία που δημιουργήθηκε η οποία ανέλαβε την εκπόνηση οδικού χάρτη για την κάθε χώρα με χρονικό ορίζοντα ολοκλήρωσης το 2020. Το έργο ολοκληρώθηκε τον Ιούλιο 2013.

Η ΑΝΑΔ συνεχίζει την ενεργό εμπλοκή της στην πρωτοβουλία συμμετέχοντας, μαζί με άλλους πέντε οργανισμούς, στην εθνική κοινοπραξία που συστάθηκε για εφαρμογή της δεύτερης φάσης (Pillar II). Αντικείμενο της φάσης αυτής είναι η εισαγωγή νέων ή η αναβάθμιση υφιστάμενων σχεδίων πιστοποίησης και κατάρτισης για τεχνίτες που βασίζονται στις εισηγήσεις και δράσεις προτεραιότητας που έχουν τεθεί στον Οδικό Χάρτη. Στόχος της εθνικής κοινοπραξίας αποτελεί ο ολοκληρωμένος σχεδιασμός και η πιλοτική εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης και πιστοποίησης για την τοποθέτηση συμβατικής θερμομόνωσης / θερμοσουβά και συστημάτων εξωτερικής θερμομόνωσης, η τοποθέτηση κουφωμάτων και συστημάτων ηλιοπροστασίας και η εγκατάσταση και συντήρηση συστημάτων βιομάζας. Το Έργο ξεκίνησε τον Νοέμβριο 2013 με χρονική διάρκεια 36 μήνες ενώ ο συνολικός προϋπολογισμός ανέρχεται στις €268.132 με ποσοστό 75% (€200.197) ευρωπαϊκή χρηματοδότηση.

The “Build Up Skills” initiative focuses on the continuing vocational education and training of technical workers in the Construction sector as well as in other sectors related to the installation and maintenance of energy saving systems and renewable energy sources in buildings. The ultimate aim of the programme is the acquisition of the necessary knowledge, skills and attitudes by these persons to enable the Construction sector and other related sectors to meet the relevant targets of 2020, such as buildings with nearly zero energy consumption.

The HRDA, was actively involved in the first phase (Pillar I) of the initiative of the National Consortium along with 8 other organisations. The Consortium will design a Roadmap for the country with a time horizon for completion by 2020. The Project was concluded in July 2013.

The HRDA continues its active involvement in the initiative by taking part, along with five other organisations, in the National Consortium established for the implementation of the second phase (Pillar II). The objective of this phase is the introduction of new or the upgrade of existing training and certification schemes for technical staff based on the recommendations and priority actions set out in the Roadmap. The aim of the National Consortium is the integrated design and the implementation of pilot training and certification programmes for the placement of conventional insulation / thermal insulation plaster and external insulation systems, the installation of thermopanes and exterior sunshades and the installation and maintenance of biomass heating systems. The project commenced in November 2013 with a duration of 36 months while the total budget amounts to €268.132 with a 75% co-financing by the EU (€200.197).

Πίνακας Προγραμμάτων Κατάρτισης 2014

Table of Training Activities in 2014

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ Training Activities	Προγράμματα* Programmes*	Καταρτισθέντες Trainees		
		Άνδρες Male	Γυναίκες Female	Σύνολο Total
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ INITIAL TRAINING	1.958	2.234	3.236	5.470
ΜΟΝΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ Single-Company Programmes	449	245	204	449
• Στελέχωση Επιχειρήσεων Management Training of Tertiary-Education Graduates	449	245	204	449
ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ Multi-Company Programmes	1.509	1.989	3.032	5.021
• Ταχύρρυθμα Accelerated Training Programmes	4	48	0	48
• Συγχρηματοδοτούμενα Έργα – Άνεργοι Schemes Co-funded by the ESF-Unemployed	17	139	273	412
• Συγχρηματοδοτούμενα Έργα – Αδρανές Γυναίκειο Δυναμικό Schemes Co-funded by the ESF-Economically Inactive Women	5	0	146	146
• Συγχρηματοδοτούμενα Έργα – Τοποθέτηση άνεργων νέων πτυχιούχων Schemes Co-Funded by the ESF-Placement of young unemployed graduates	997	1.214	2.105	3.319
• Συγχρηματοδοτούμενα Έργα – Τοποθέτηση άνεργων νέων αποφοίτων Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης Schemes Co-Funded by the ESF-Placement of young unemployed secondary-school graduates	477	485	467	952
• Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων Emergency Scheme for Training the Unemployed	9	103	41	144
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ CONTINUING TRAINING	2.778	18.522	11.585	30.107
ΜΟΝΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ Single-Company Programmes	2.002	11.328	8.095	19.423
• Στην Κύπρο In Cyprus	1.784	11.154	8.051	19.205
• Στο εξωτερικό Training Abroad	163	141	22	163
• Εξατομικευμένη Κατάρτιση Ανέργων Individualised Training of the Unemployed	55	33	22	55
ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ Multi-Company Programmes	776	7.194	3.490	10.684
• Συνήθη Standard Programmes	625	4.824	2.554	7.378
• Ζωτικής Σημασίας High-priority Programmes	53	713	312	1.025
• Συνδικαλιστικών Στελεχών Trade Union Programmes	98	1.657	624	2.281
ΣΥΝΟΛΟ TOTAL	4.736	20.756	14.821	35.577

* Τα στοιχεία αναφέρονται σε προγράμματα για τα οποία καταβλήθηκε χορηγία κατά το 2014.

* Figures for 2014 refer to programmes for which subsidies were paid during the year.

Έρευνα και Ανάπτυξη

Research and Development

Η διεξαγωγή ερευνών και μελετών και η ανάληψη αναπτυξιακών δράσεων σε στρατηγικής σημασίας θέματα, σύμφωνα και με τις κατευθύνσεις πολιτικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αποσκοπεί στην υποβοήθηση διαμόρφωσης της κατάλληλης στρατηγικής κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου.

Οι μελέτες που ολοκληρώθηκαν μέσα στο 2014 αφορούσαν την Αξιολόγηση των Επιδράσεων του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης - Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ στο Ανθρώπινο Δυναμικό της Κύπρου την περίοδο 2009-2013, τους Δείκτες Συμμετοχής σε Δραστηριότητες της ΑνΑΔ την περίοδο 2007-2013 και τις Διαχρονικές Τάσεις Δεικτών Ανθρώπινου Δυναμικού στην Κύπρο 2007-2013. Πρόσθετα, ετοιμάστηκαν εκθέσεις για το Σύστημα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης στην Κύπρο και για τις Πολιτικές στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση, καθώς και άρθρα για το Σύστημα Μαθητείας και την Καινοτομία στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση. Τέλος, συνεχίστηκε η παρακολούθηση σε τακτική βάση των Δεικτών Αγοράς Εργασίας που αφορούν Νέες Θέσεις Εργασίας, Κενές Θέσεις και Ανεργία.

ΕΡΕΥΝΕΣ ΚΑΙ ΜΕΛΕΤΕΣ

RESEARCH AND STUDIES

Οι έρευνες και μελέτες που έχουν ολοκληρωθεί μέσα στο 2014 είναι οι ακόλουθες:

- **Αξιολόγηση των Επιδράσεων του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης - Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ στο Ανθρώπινο Δυναμικό της Κύπρου 2009 - 2013**

Στη μελέτη γίνεται αξιολόγηση των επιδράσεων του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης - Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ στους επωφελούμενους οι οποίοι συμμετείχαν στο Σχέδιο την περίοδο Ιανουαρίου 2009 - Δεκεμβρίου 2013. Η έρευνα πραγματοποιήθηκε τηλεφωνικά, μέσω ειδικά σχεδιασμένου ερωτηματολογίου, σε αντιπροσωπευτικό δείγμα του πληθυσμού των συμμετεχόντων με τη μέθοδο της τυχαίας δειγματοληψίας. Τα υπό αξιολόγηση Σχέδια ήταν τα ακόλουθα:

- Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης.
- Έκτακτο Σχέδιο Στήριξης της Απασχόλησης με Εξατομικευμένη Κατάρτιση Ανέργων στις Επιχειρήσεις.
- Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης.
- Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων.
- Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων.
- Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού.

Conducting research studies and undertaking development actions in issues of strategic importance, in accordance with European Union policy guidelines, aim at facilitating the formulation of an appropriate training and development strategy for Cyprus' human resources.

The studies completed in 2014 concerned the Evaluation of the Impact of the Special Prevention Scheme - Action Plan of the HRDA on the Human Resources of Cyprus during the period 2009-2013, Indicators of Participation in HRDA Activities 2007-2013 and Trends of Human Resource Indicators in Cyprus 2007-2013. Additionally, reports were prepared for the Vocational Education and Training System in Cyprus, and articles for the Apprenticeship System and Innovation on Vocational Education and Training. Finally, Indicators concerning new jobs, vacancies and unemployment continued to be produced on a regular basis.

The surveys and studies which have been completed in 2014 are the following:

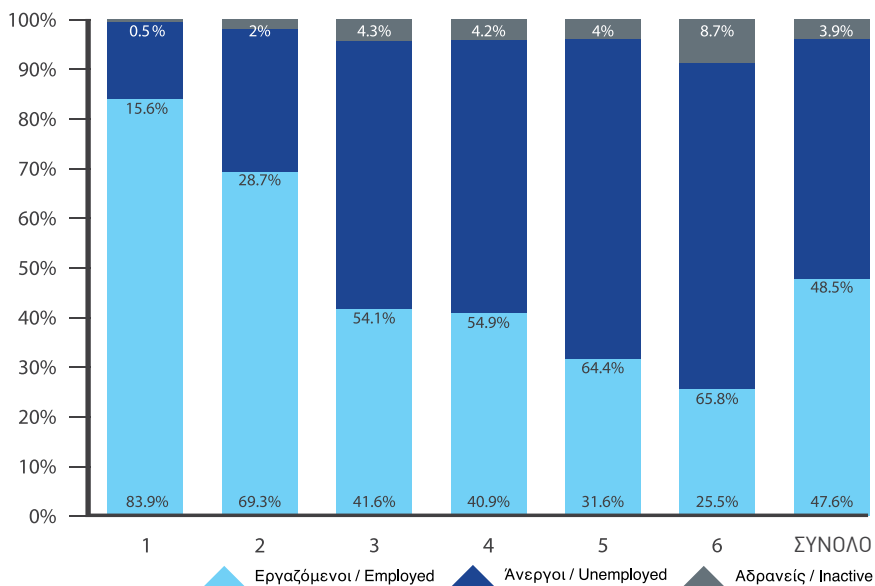
- **Evaluation of the Impact of the Special Prevention Scheme - Action Plan of the HRDA on the Human Resources of Cyprus 2009 - 2013**

The study provides an evaluation of the impact of the Special Prevention Scheme - Action Plan of HRDA on the beneficiaries during the period January 2009 - December 2013. The survey was conducted by telephone interviews, through a specially designed questionnaire, on a representative sample of the population, using the method of random stratified sampling. The following Schemes were evaluated:

- Scheme for Strengthening the Management Capacity of Enterprises through the Employment and Training of Tertiary Education Graduates.
- Emergency Scheme for the Support of Employment through the Individualised Training of the Unemployed in Enterprises.
- Accelerated Initial Training Programmes.
- Emergency Scheme for Training the Unemployed.
- Schemes co-funded by the European Social Fund: Improvement of the Employability of the Unemployed.
- Schemes co-funded by the European Social Fund: Improvement of the Employability of the Economically Inactive Women.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΤΟΥΣ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ

EMPLOYMENT STATUS OF PARTICIPANTS AFTER COMPLETION OF THEIR PARTICIPATION IN THE SCHEME



- 1: Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης
- 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις
- 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης
- 4: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων
- 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων
- 6: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναίκειου Δυναμικού

• Δείκτες Συμμετοχής σε Δραστηριότητες της ΑνΑΔ 2007 - 2013

Στη μελέτη παρουσιάζονται και αναλύονται στοιχεία για τον αριθμό των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στις δραστηριότητες της ΑνΑΔ και των δικαιούχων επιχειρήσεων που κατέβαλαν τέλος ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού κατά την περίοδο αναφοράς, το ύψος των χορηγιών κατάρτισης που δόθηκαν από την ΑνΑΔ για τη συμμετοχή των επιχειρήσεων στις δραστηριότητες της, καθώς και το τέλος που κατέβαλαν οι επιχειρήσεις. Η ανάλυση των στοιχείων και πληροφοριών γίνεται σε σχέση με τον τομέα οικονομικής δραστηριότητας και την επαρχία που δραστηριοποιείται η επιχείρηση καθώς και το μέγεθος της επιχείρησης ως προς τον αριθμό των απασχολούμενων της.

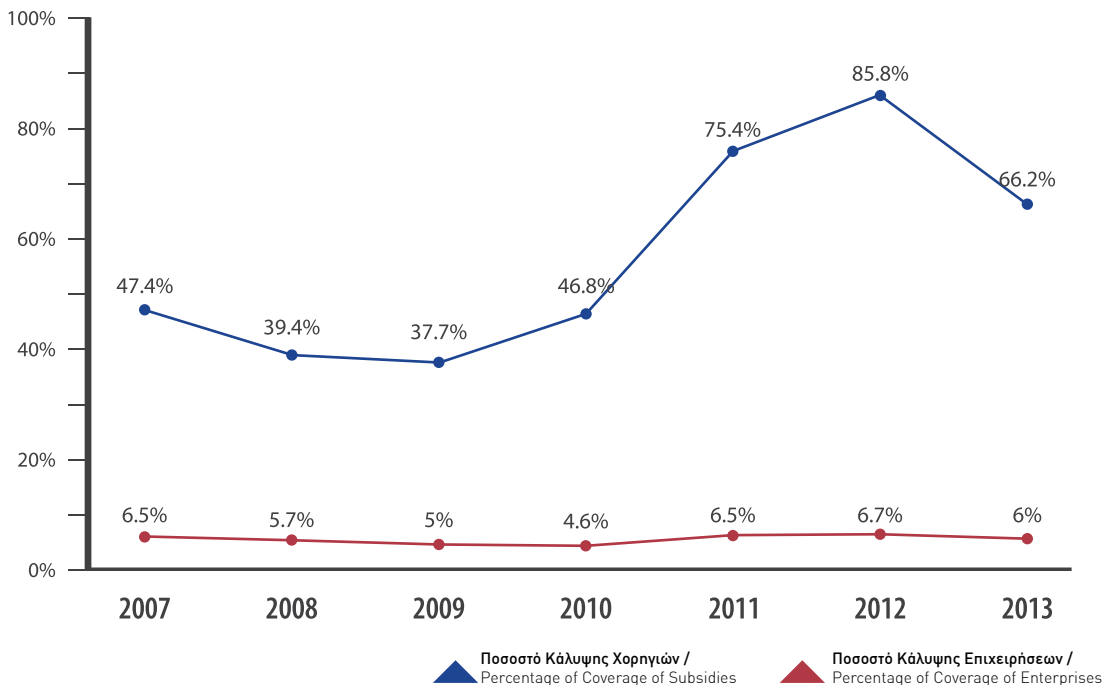
- 1: Scheme for the Employment and Training of Tertiary Education Graduates
- 2: Emergency Scheme for the Support of Employment through Individualised Training of Unemployed in Enterprises
- 3: Accelerated Initial Training Programmes
- 4: Emergency Scheme for Training the Unemployed
- 5: Co-funded Scheme by the ESF: Improvement of the Employability of the Unemployed
- 6: Co-funded Scheme by the ESF: Improvement of the Employability of the Economically Inactive Women

• Indicators of Participation in HRDA Activities 2007 - 2013

The report provides and analyses data regarding the number of enterprises which participated in the HRDA's activities and the number of enterprises which paid the Human Resource Development Levy, the subsidies provided by the HRDA and the levy paid by enterprises during the aforementioned period. The analysis of data is done by economic sector, district and size (number of employees) of the enterprises.

ΔΕΙΚΤΕΣ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΙ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2007-2013

PERCENTAGE COVERAGE INDICATORS OF HRDA'S SUBSIDIES TO LEVY RECEIPTS AND OF ENTERPRISES FROM HRDA'S ACTIVITIES DURING THE PERIOD 2007-2013



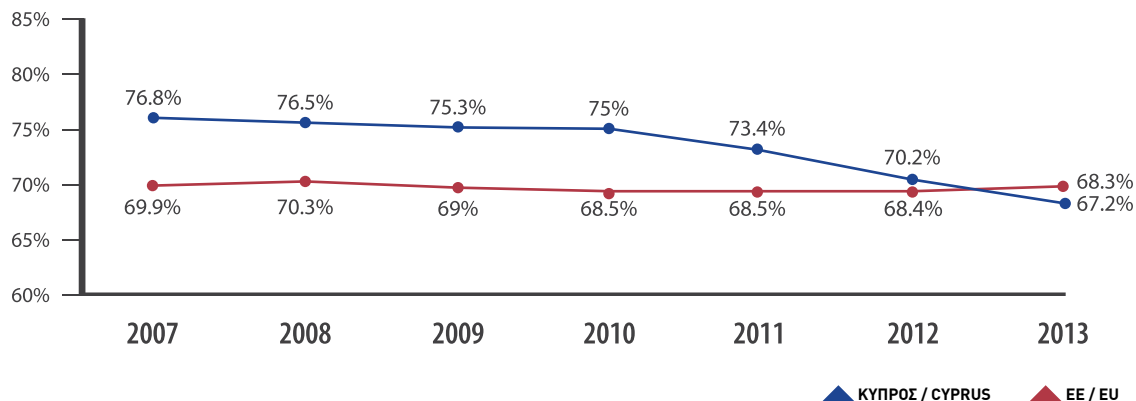
• Διαχρονικές Τάσεις Δεικτών Ανθρώπινου Δυναμικού στην Κύπρο 2007-2013

Στη μελέτη εξετάζονται οι διαχρονικές τάσεις των δεικτών ανθρώπινου δυναμικού στην Κύπρο, ενώ παρέχονται και συγκριτικά στοιχεία όπου είναι διαθέσιμα για την Ευρωπαϊκή Ένωση για την περίοδο 2007-2013. Συγκεκριμένα, παρουσιάζονται οι διαχρονικές τάσεις των δεικτών απασχόλησης και ανεργίας, των δεικτών συμμετοχής και προσφοράς στην αγορά εργασίας και των δεικτών συμμετοχής σε εκπαίδευση και κατάρτιση. Τα στοιχεία και οι πληροφορίες που παρουσιάζονται για τον κάθε δείκτη αφορούν την περιγραφή του και τις πηγές πληροφοριών, τα διαχρονικά στοιχεία του αριθμητή και του παρονομαστή του δείκτη καθώς και ο δείκτης στην Κύπρο και την Ευρωπαϊκή Ένωση.

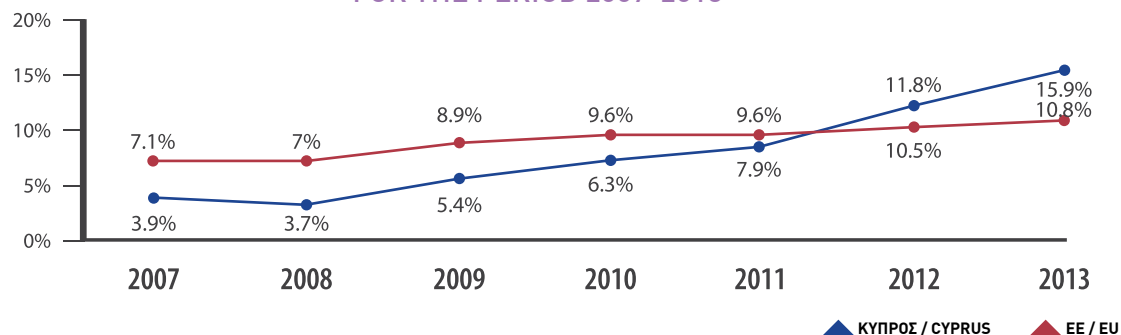
• Trends of Human Resource Indicators in Cyprus 2007-2013

The Study evaluates trends of Human Resource Indicators in Cyprus, providing at the same time comparative data where these are available in the European Union for the period 2007-2013. Specifically, the Study provides data for human resource and unemployment trends, trends of participation and supply in the labour market and indicators of participation in education and training. The information presented for each indicator refers to its description and data sources, the trends of the numerator and denominator of the indicator, as well as the indicator in Cyprus and the European Union.

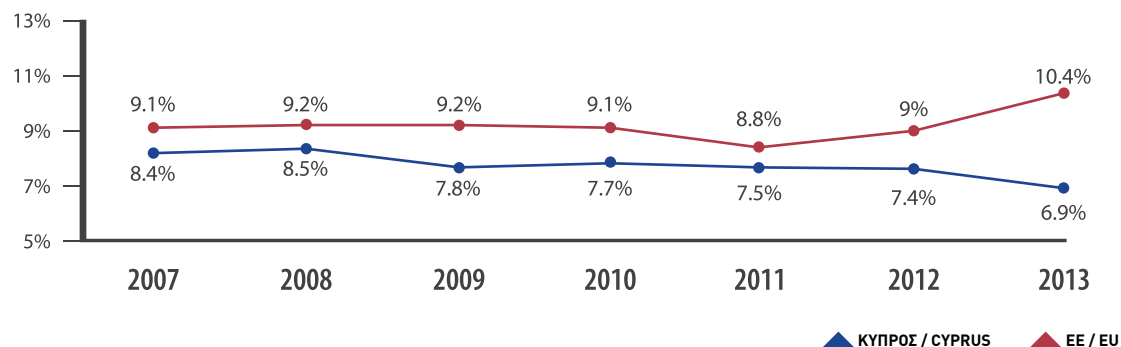
ΓΕΝΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ 20 - 64 ΧΡΟΝΩΝ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2007-2013
EMPLOYMENT RATE OF POPULATION AGED 20-64 IN CYPRUS AND THE EUROPEAN UNION FOR THE PERIOD 2007-2013



ΓΕΝΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ 15+ ΧΡΟΝΩΝ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2007-2013
UNEMPLOYMENT RATE OF POPULATION AGED 15+ IN CYPRUS AND THE EUROPEAN UNION FOR THE PERIOD 2007-2013



ΓΕΝΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ 25-64 ΧΡΟΝΩΝ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2007-2013
PARTICIPATION RATE IN EDUCATION AND TRAINING OF POPULATION AGED 25-64 IN CYPRUS AND THE EUROPEAN UNION FOR THE PERIOD 2007-2013



- **Έκθεση για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση στην Ευρώπη - Κύπρος 2014**

Η έκθεση ολοκληρώθηκε τον Δεκέμβριο 2014 και παρέχει βασικές πληροφορίες και στατιστικά στοιχεία για την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση στην Κύπρο. Αποτελεί καθιερωμένη ετήσια εργασία της Κοινοπραξίας του ReferNet Κύπρου. Ετοιμάστηκε επίσης το τρίπτυχο "Spotlight on VET – Cyprus".

- **Έκθεση για τις Πολιτικές στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση**

Η έκθεση ολοκληρώθηκε τον Ιανουάριο 2014 και είχε ως στόχο να προσφέρει πληροφορίες σχετικά με τις Πολιτικές στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση. Αφορά συμπλήρωση ερωτηματολογίου για την πρόοδο σε 22 βραχυπρόθεσμα παραδοτέα του Ανακοινωθέντος του Μπριζ.

- **Άρθρο για το Σύστημα Μαθητείας**

Το άρθρο για το Σύστημα Μαθητείας, ολοκληρώθηκε τον Ιούνιο 2014 και περιλαμβάνει πληροφορίες για τα χαρακτηριστικά, τη διακυβέρνηση, τα προσφερόμενα προγράμματα, τη διασφάλιση ποιότητας, καθώς και τα πλεονεκτήματα και τις αδυναμίες της Νέας Σύγχρονης Μαθητείας.

- **Άρθρο για την Καινοτομία στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση**

Το άρθρο για την Καινοτομία στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση ολοκληρώθηκε τον Δεκέμβριο 2014 και περιλαμβάνει πληροφορίες για πολιτικές και δράσεις που εφαρμόζονται σε σχέση με την καινοτομία στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση.

- **Παρακολούθηση Δεικτών Αγοράς Εργασίας: Νέες Θέσεις Εργασίας, Κενές Θέσεις και Ανεργία**

Με βάση απόφαση της Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, από τον Νοέμβριο 2013, παρακολουθούνται και αναλύονται, σε μηνιαία βάση, σημαντικά στοιχεία της αγοράς εργασίας και συγκεκριμένα οι νέες θέσεις εργασίας, οι κενές θέσεις, οι εγγεγραμμένοι άνεργοι και οι νέες εγγραφές επιχειρήσεων στο μητρώο του Φ.Π.Α.

Σκοπός της εργασίας είναι ο έγκαιρος εντοπισμός των τομέων οικονομικής δραστηριότητας οι οποίοι δημιουργούν νέες θέσεις εργασίας ή έχουν σημαντικές απώλειες θέσεων εργασίας και παράλληλα ο συσχετισμός των κενών θέσεων εργασίας με τους εγγεγραμμένους ανέργους για να διαπιστωθούν οι τομείς που παρουσιάζουν θετικές ή αρνητικές προοπτικές απασχόλησης.

- **Report on Vocational Education and Training in Europe: Cyprus 2014**

The report was concluded in December 2014 and provides key information and statistical data on vocational education and training in Cyprus. The report is a regular activity carried out by ReferNet. The flyer "Spotlight on VET – Cyprus" was also prepared.

- **Vocational Education and Training Policy Report**

The report was concluded in January 2014 and provides information related to Vocational Education and Training Policies. It consists of answers to a questionnaire for the progress in the 22 Short - Term Deliverables of the Bruges Communiqué.

- **Article about the Apprenticeship System**

The Article which was concluded in June 2014, includes information on the characteristics, governance, offered programmes, quality assurance, as well as the advantages and weaknesses of the New Modern Apprenticeship.

- **Article about Innovation in Vocational Education and Training**

The Article which was concluded in December 2014, includes information on implemented policies relevant to Innovation in Vocational Education and Training.

- **Monitoring of Labour Market Indicators: New jobs, Vacancies and Unemployment**

Based on the decision of the Minister of Labour, Welfare and Social Insurance, as of November 2013, important data of the labour market such as new jobs, vacancies, unemployed persons and new enterprises in VAT registry are being monitored and analysed on a monthly basis.

The aim is the timely identification of the economic sectors which create new jobs or have a significant loss of jobs and in parallel, the correlation of vacancies with registered unemployed persons in order to identify the sectors with positive or negative employment prospects.

• **Ολοκληρωμένο Σύστημα Ηλεκτρονικής Τεκμηρίωσης και Διάχυσης των Αποτελεσμάτων Ερευνών και Μελετών της ΑνΑΔ**

Συνεχίστηκε μέσα στο 2014 η αξιοποίηση και ο εμπλουτισμός με νέα στοιχεία και πληροφορίες του ολοκληρωμένου συστήματος ηλεκτρονικής τεκμηρίωσης και διάχυσης των αποτελεσμάτων έρευνας και ανάπτυξης της ΑνΑΔ. Η απεικόνιση του συστήματος ηλεκτρονικής τεκμηρίωσης και διάχυσης των αποτελεσμάτων έρευνας και ανάπτυξης της ΑνΑΔ γίνεται μέσα από το Παρατηρητήριο Ανθρώπινου Δυναμικού της ΑνΑΔ. Στο Παρατηρητήριο αυτό παρουσιάζονται αναλυτικά στοιχεία και πληροφορίες τόσο για το ανθρώπινο δυναμικό όσο και για τις επιχειρήσεις της Κύπρου.

• **Ευρωπαϊκό Δίκτυο ReferNet**

Το ReferNet είναι Ευρωπαϊκό Δίκτυο που δημιουργήθηκε από το Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (Cedefop). Μέσω του δικτύου παρέχεται συνεχής ενημέρωση αναφορικά με τις πολιτικές και τις εξελίξεις στον τομέα της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης σε όλες τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Μέσα στο 2014 συνεχίστηκε η συνεισφορά της ΑνΑΔ, ως ο Εθνικός Συντονιστής της Κοινοπραξίας του ReferNet στην Κύπρο.

Η Κοινοπραξία ReferNet Κύπρου, μέσα στο 2014, ετοίμασε εκθέσεις για το Σύστημα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης στην Κύπρο, για τις Πολιτικές στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση, καθώς και άρθρα για το Σύστημα Μαθητείας και την Καινοτομία στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση. Οι υπόλοιπες εργασίες της Κοινοπραξίας αφορούσαν τη συλλογή και καταχώριση στοιχείων και πληροφοριών σε ηλεκτρονικές βάσεις δεδομένων καθώς και τη διάχυση και προώθηση πληροφοριών για τις δραστηριότητες του ReferNet. Όλες οι πληροφορίες για το ReferNet και τις δραστηριότητες της Κοινοπραξίας στην Κύπρο περιέχονται στην ειδικά σχεδιασμένη ιστοσελίδα του ReferNet Κύπρου (www.refernet.org.cy).

• **Ευρωπαϊκό Δίκτυο Skillsnet**

Η ΑνΑΔ συνέχισε την ενεργό συμμετοχή της στο Ευρωπαϊκό Δίκτυο για τον έγκαιρο εντοπισμό των αναγκών σε δεξιότητες (Skillsnet) και ειδικότερα σε πρωτοβουλίες και δράσεις που προωθεί σε ευρωπαϊκό επίπεδο το Skillsnet για την παροχή προβλέψεων για την προσφορά και τη ζήτηση ανθρώπινου δυναμικού στην αγορά εργασίας. Μέσα από τις δράσεις που προωθεί το Skillsnet παρέχονται πανευρωπαϊκές προβλέψεις με την αξιοποίηση στοιχείων του Eurostat οι οποίες όμως δεν υποκαθιστούν το έργο της παροχής προβλέψεων που γίνεται σε εθνικό επίπεδο. Στο πλαίσιο της συνεισφοράς εμπειρογνομόνων από όλες τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην προώθηση των δράσεων αυτών υπήρξε σημαντική εμπλοκή της ΑνΑΔ, με τη διατύπωση απόψεων και εισηγήσεων τόσο πάνω στη μεθοδολογία όσο και στα αποτελέσματα των διενεργούμενων προβλέψεων.

• **Comprehensive System of Electronic Documentation and Dissemination of the Results of HRDA's Research Studies**

The utilisation and enrichment with new data and information of the comprehensive system of electronic documentation and dissemination of the results of HRDA's research studies continued in 2014. The depiction of the System is made through the Human Resource Observatory of the HRDA, where detailed data and information are provided for the human resources and enterprises of Cyprus.

• **ReferNet European network**

ReferNet is a European Network established by Cedefop. The Network provides constant updates of the policies and developments in the field of vocational education and training in all the member states of the European Union. During 2014, the HRDA continued its contribution as the National Coordinator of the ReferNet Consortium in Cyprus.

The Cyprus ReferNet Consortium, during 2014, prepared reports on the Vocational Education and Training System in Cyprus as well as the VET Policy Report and articles for the Apprenticeship System and Innovation in Vocational Education and Training. Other activities of the Consortium are the collection and documentation of data and information in electronic databases and the dissemination and promotion of information for the activities of ReferNet. Information about ReferNet and the activities of the Consortium in Cyprus is contained in the website of ReferNet Cyprus (www.refernet.org.cy).

• **European Network Skillsnet**

The HRDA continued its active participation in the European Network for the early identification of skill needs (Skillsnet), and especially in Skillsnet's activities and actions for the provision of forecasts for the supply and demand of human resources in the labour market on a European level. Skillsnet's actions provide paneuropean forecasts by utilising data and statistics from Eurostat, which do not replace the task of providing forecasts at national level. Within the framework of the contribution of experts from all EU countries for the promotion of the project, the HRDA was actively involved by presenting its views and proposals on both the methodology and the results of the forecasts.

• Θεματολογία

Τα Θεματολόγια αποτελούν χρήσιμα καθοδηγητικά έγγραφα για τα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) και τις επιχειρήσεις στον σχεδιασμό και την οργάνωση των κατάλληλων προγραμμάτων κατάρτισης. Τον Ιούλιο 2014 ετοιμάστηκαν 4 έγγραφα Θεματολογίων για την περίοδο 2015 – 2016 για τα Σχέδια:

- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Συνήθη
- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Ζωτικής Σημασίας
- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης
- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα στο Εξωτερικό

• Thematic Areas

The Thematic Areas documents are useful guidance documents for Vocational Training Centers and enterprises for the design and organisation of appropriate training programmes. In July 2014 four documents were prepared which concerned the Thematic Areas 2015-2016 for the following Schemes:

- Standard Multi-Company Continuing Training - Programmes
- High Priority Multi-Company Continuing - Training Programmes
- Single-Company Continuing Training Programmes
- Single Company Training Programmes Abroad



Αποτελεσματική Διακυβέρνηση Effective Governance

Παροχή Υπηρεσιών Ελέγχου Εφαρμογής Προγραμμάτων Κατάρτισης

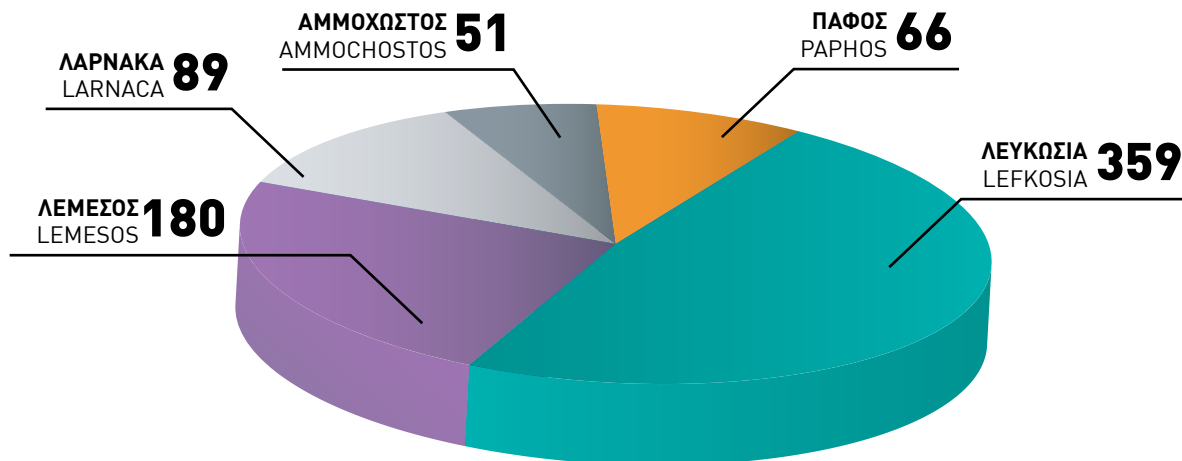
Κατά την περίοδο 1/1/2014-28/2/2014 Ανάδοχος της Σύμβασης για το Έργο «Παροχή Υπηρεσιών Ελέγχου Εφαρμογής Προγραμμάτων Κατάρτισης» ήταν η Κοινοπραξία DO-ET COM LTD και ΛΚΝ ΑΝΑΛΥΣΙΣ Ε.Π.Ε. Από 1/3/2014 και μετά από προκήρυξη σχετικού διαγωνισμού, η Σύμβαση ανατέθηκε στην εταιρεία Baker Tilly Klitou and Partners Ltd ενώ τον Νοέμβριο 2014 έγινε ανανέωση της Σύμβασης για ακόμη 12 μήνες και με χρονικό ορίζοντα ολοκλήρωσης τον Φεβρουάριο 2016. Στόχος του Έργου είναι ο έλεγχος εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης πάνω σε συστηματική και προγραμματισμένη βάση, παγκύπρια, για να διασφαλίζεται η ικανοποιητική υλοποίηση των προγραμμάτων σύμφωνα με την εγκριθείσα προδιαγραφή και τους όρους υλοποίησης. Επισημαίνεται ότι το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ σε συνεδρία του στις 15 Δεκεμβρίου 2014 ενέκρινε το αναθεωρημένο «Πλαίσιο Πολιτικής και Διαδικασιών για Χειρισμό των Αποτελεσμάτων Ελέγχου Εφαρμογής Προγραμμάτων Κατάρτισης». Σημειώνεται ότι μέσα στο 2014 πραγματοποιήθηκαν 745 έλεγχοι εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης.

Spot Checks of the Implementation of Training Programmes

During the period 1/1/2014-28/2/2014, the contract for "Spot Checks of the Implementation of Training Programmes" was awarded to the consortium DO-ET COM LTD and LKN ANALYSIS E.P.E. From 1/3/2014 and after a publication of a call of tenders, the contract was awarded to Baker Tilly Klitou and Partners LTD, and in November 2014 the contract was renewed for another 12 months, with conclusion date being February 2016. The aim is the conduct of spot checks of the implementation of training programmes all over Cyprus on a systematic basis in order to ensure that training programmes are being implemented in accordance with HRDA's terms of approval. The HRDA's Board of Directors on 15th December 2014 approved the "Framework of Policy and Procedures for dealing with the findings of spot-checks of programmes." In 2014, 745 spot checks were carried out.

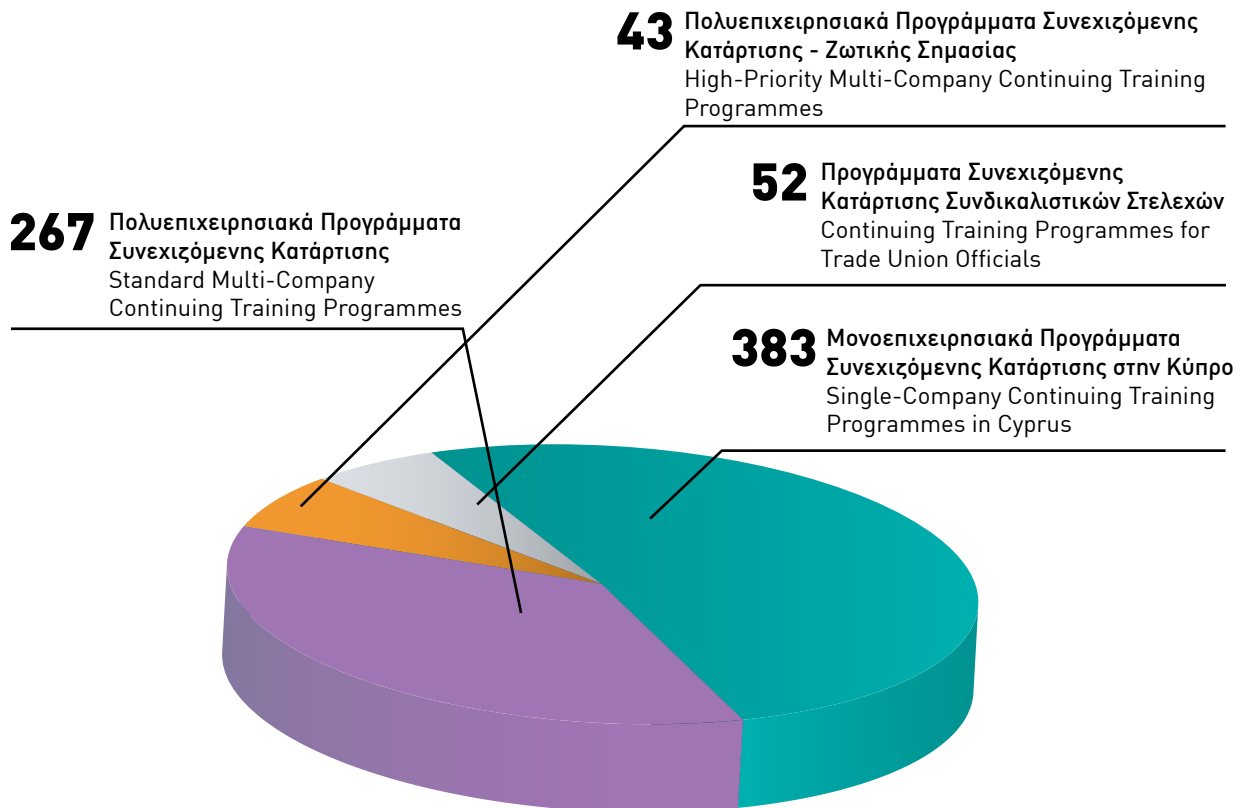
ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΛΕΓΧΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2014

DISTRIBUTION OF SPOT CHECKS OF TRAINING PROGRAMMES BY DISTRICT FOR 2014



ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΛΕΓΧΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2014

DISTRIBUTION OF SPOT CHECKS OF TRAINING PROGRAMMES BY TRAINING ACTIVITY FOR 2014



Μηχανοργάνωση ΑνΑΔ

Κατά το 2014, συνεχίστηκε η εφαρμογή της Στρατηγικής Πληροφορικής για ουσιαστική αναβάθμιση της μηχανοργάνωσης της ΑνΑΔ. Στόχος της Στρατηγικής είναι η απλοποίηση των διαδικασιών, η αύξηση της παραγωγικότητας και η εισαγωγή ηλεκτρονικών τρόπων επικοινωνίας και εξυπηρέτησης των συνεργατών. Προς το σκοπό αυτό η Αρχή προχώρησε στην εισαγωγή λογισμικού για ηλεκτρονική υποβολή αιτήσεων και για επικοινωνία με επιχειρήσεις και ανέργους, μέσω της Ιστοσελίδας της. Το εν λόγω λογισμικό αφορούσε το Σχέδιο τοποθέτησης άνεργων πτυχιούχων για απόκτηση εργασιακής πείρας σε επιχειρήσεις/οργανισμούς (ΣΤΑΠ).

Επίσης προχώρησε στη μηχανογράφηση των νέων Σχεδίων της Αρχής στο πλαίσιο του μηχανογραφημένου Συστήματος Προγραμμάτων (ΣΥΠΡΟ).

Παράλληλα ξεκίνησε η εκπόνηση ενός συστήματος διαχείρισης επιχειρησιακής συνέχειας με βάση το νέο

Computerisation of HRDA

During 2014, the implementation of the Information Technology Strategy continued, aiming at the substantial upgrading of the computerisation of HRDA. The objective is the simplification of procedures, the increase in productivity and the introduction of electronic communication and services. To this end, the HRDA introduced an online application system for HRDA's new Schemes of Job Placement of unemployed graduates for the acquisition of work experience. The System enables enterprises and the unemployed, to efficiently submit their applications through HRDA's website.

In addition, the HRDA made changes and additions to the existing software system for programmes (SYPRO) due to the revision of the Authority's Schemes.

In parallel, the development of a business continuity management system based on the new standard ISO 22301 began, which is expected to be completed in 2015.

Πρότυπο ISO 22301, το οποίο αναμένεται να ολοκληρωθεί μέσα στο 2015.

Σε εφαρμογή προνοιών σχετικών νομοθεσιών για την προαγωγή της διαφάνειας, η Αρχή προχώρησε στην έναρξη δύο νέων ενότητων στην Ιστοσελίδα της για δημοσίευση αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς επίσης και αποφάσεων Αρμοδίων Οργάνων για Δημόσιες Συμβάσεις.

Στελέχωση ΑνΑΔ

Κατά το 2014 δεν πληρώθηκε κάποια θέση στην Αρχή.

Κατάρτιση Προσωπικού ΑνΑΔ

Κατά το 2014, διατέθηκαν από τον Οργανισμό συνολικά 496 ανθρωποώρες για συμμετοχή του προσωπικού της Αρχής σε επιμορφωτικά προγράμματα/σεμινάρια στην Κύπρο.

Πρόσθετα, 9 μέλη του προσωπικού συμμετείχαν σε συνέδρια/σεμινάρια στο εξωτερικό για εξειδικευμένα θέματα.

Επίσης, συνεχίστηκε η υλοποίηση μίας κορνήγας για απόκτηση μεταπτυχιακού τίτλου επιπέδου Μάστερ στον τομέα «MBA».

Δημοσιότητα

Η Αρχή κατά το 2014 ανέπτυξε δράσεις προβολής και δημοσιών σχέσεων όπως δημοσιογραφικές διασκέψεις, συμμετοχές σε εκθέσεις και άλλες εκδηλώσεις, συνεντεύξεις σε ραδιοσταθμούς, παρουσιάσεις σε τηλεοπτικούς σταθμούς, διαλέξεις, δημοσιεύσεις άρθρων, ανακοινώσεων και δελτίων τύπου σε περιοδικά, εφημερίδες και το διαδίκτυο. Συγκεκριμένα:

- Η Αρχή συνέχισε και κατά το 2014 τις ενέργειες προβολής και ενημέρωσης για τις δραστηριότητές της, με έμφαση στο Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης για συμβολή στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης στην απασχόληση. Η Αρχή προχώρησε στην εκτύπωση και διάθεση αναθεωρημένου ενημερωτικού υλικού στη βάση των τροποποιήσεων ορισμένων προνοιών σε Σχέδια Κατάρτισης της Αρχής. Ετοιμάστηκε νέο ενημερωτικό και διαφημιστικό υλικό για τα δύο νέα Σχέδια Τοποθέτησης Άνεργων Νέων Πτυχιούχων και Αποφοίτων Γυμνασίων, Λυκείων, Τεχνικών Σχολών και Μεταλυκειακής εκπαίδευσης μέχρι διετούς διάρκειας για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς.

- Στις 7 Οκτωβρίου 2014, διοργανώθηκε στην αίθουσα εκδηλώσεων της ΑνΑΔ, Δημοσιογραφική Διάσκεψη για παρουσίαση των πεπραγμένων της για το 2013 και των νέων Δράσεών της. Η παρουσίαση των πεπραγμένων του 2013 επικεντρώθηκε στα ακόλουθα:

- Αποτελέσματα των νέων Συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και την ΑνΑΔ Έργων για τοποθέτηση Άνεργων Νέων Πτυχιούχων και Άνεργων Νέων Αποφοίτων Γυμνασίων, Λυκείων, Τεχνικών Σχολών και Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης μέχρι διετούς διάρκειας για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς (2014).

In appliance to relevant legislation for the promotion of transparency, the HRDA introduced two new sections on its website for the publication of the Board of Directors decisions, as well as the decisions for Public Procurement Contracts.

Personnel Recruitment

During 2014 no vacant posts were filled.

Personnel Training and Development

During 2014, the organisation allocated a total of 496 man-hours for the participation of its staff in training programmes/seminars in Cyprus.

In addition, 9 members of the staff participated in conferences/seminars abroad on specialised topics.

One sponsorship continued for the acquisition of a Master's degree (MBA).

Publicity

During 2014, the HRDA developed promotional and public relations actions, like press conferences, participation in fairs, interviews on radio stations, presentations to TV channels, lectures, publication of articles, announcements and press releases in magazines, newspapers and online. Specifically:

- In 2014, the publicity and information activities of the HRDA continued, with emphasis on the Special Prevention Scheme-Action Plan that contributes to confronting the effects of the economic crisis on employment. In addition, the HRDA published revised information material based on various amendments of HRDA's Training Schemes. New revised information material on the two new Schemes of HRDA for Job Placement of Unemployed Young University Graduates and for Job Placement of Young Unemployed Graduates of Lower Secondary, Upper Secondary and Post-Secondary Education of up to 2 years for the Acquisition of Work Experience in Enterprises/Organisations, was also prepared.

- On 7th October 2014, a press conference was held during which HRDA's achievements for 2013 were presented, with a focus on the following:

- Results for the new Schemes co-funded by the European Social Fund and the HRDA for Job Placement of Unemployed Young Persons for the Acquisition of Work Experience in Enterprises/Organisations (2014).

- Results for the Establishment and Operation of a Vocational Qualifications System (SVQ) in Cyprus.

- Results for the System of Assessment and Certification of Training Providers.

➤ Αποτελέσματα αναφορικά με την Εγκαθίδρυση και Λειτουργία Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ) στην Κύπρο.

➤ Αποτελέσματα αναφορικά με το Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης (ΑξιοΠιστοΣυν).

➤ Αποτελέσματα Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης-Σχεδίου Δράσης ΑνΑΔ.

➤ Αποτελέσματα Ειδικού Σχεδίου Δράσης για προώθηση των Πράσινων Δεξιοτήτων.

Στη διάσκεψη παρέστη και απύθυνε χαιρετισμό εκ μέρους της Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου.

➤ Results for the Special Prevention Scheme-Action Plan.

➤ Results for HRDA's Special Action Plan for the promotion of green skills.

The press conference was attended and addressed, on behalf of the Minister of Labour, Welfare and Social Insurance, by the Ministry's Director General.



- Με σκοπό την αποτελεσματικότερη ενημέρωση και εξυπηρέτηση των ανέργων και του κοινού γενικότερα συνεχιίστηκε η λειτουργία του Γραφείου Εξυπηρέτησης του Κοινού στο ισόγειο του κτηρίου της ΑνΑΔ. Από το 2009 που ξεκίνησε τη λειτουργία του, το Γραφείο εξυπηρέτησε συνολικά 66.842 ενδιαφερόμενους. Από αυτούς, 26.622 αποταθήκαν εκ μέρους επιχειρήσεων.
- Προβολή και προώθηση των δραστηριοτήτων της Αρχής έγινε και μέσω της παρουσίας της σε εξειδικευμένες εκθέσεις, συγκεκριμένες εκδηλώσεις ή ημερίδες ενημέρωσης. Κατά τη διάρκεια του 2014 η Αρχή συμμετείχε, με δικό της περίπτερο, σε 2 εκθέσεις, στην 21^η Διεθνή Εκπαιδευτική Έκθεση και στην «Έκθεση Προϊόντων και Υπηρεσιών» του ΠΑΣΥΣΕ. Επίσης, η ΑνΑΔ συμμετείχε σε 2 μονοήμερες εκδηλώσεις, στην «Έκθεση Σταδιοδρομίας 2014» του Πανεπιστημίου Κύπρου και στην «Έκθεση Καριέρας» του Πανεπιστημίου Λευκωσίας. Σε διάφορες περιόδους κατά τη διάρκεια του έτους, Λειτουργοί της Αρχής παρουσίασαν σε διάφορες εκδηλώσεις και συναντήσεις, τις δραστηριότητες της ΑνΑΔ με συμμετοχή επιχειρήσεων, ανέργων, φοιτητών και άλλων ενδιαφερομένων.
- The Public Information Desk on HRDA's ground floor continued its operation providing information to the unemployed and the general public. As from 2009, the Desk provided services to 66.842 interested persons, out of which 26.622 were from enterprises.
- Promotion of HRDA's activities was achieved through its presence in specialised Fairs. During 2014 the HRDA participated with its own stand in 2 Fairs: the 21st International Education Fair and the "Fair of Products and Services" of the Pancyprian Hotel Association. In addition the HRDA participated in the Fairs "Career Fair 2014" of the University of Cyprus, and "Career Day" of the University of Nicosia. During the year, HRDA's officers presented HRDA's activities in various events in which enterprises, unemployed persons and students were present.



- Η Αρχή πραγματοποίησε την καθιερωμένη βράβευση ομάδας φοιτητών/ φοιτητριών του Πανεπιστημίου Κύπρου για την καλύτερη μελέτη σε θέματα ανθρωπίνου δυναμικού. Το βραβείο, ύψους 2.500 Ευρώ, απονεμήθηκε από την Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑνΑΔ σε ειδική τελετή που οργάνωσε το Πανεπιστήμιο Κύπρου τον Ιούνιο του 2014.



- Με κύριο σκοπό την περαιτέρω προβολή του ρόλου και του έργου της στα κοινά - στόχους της, η ΑνΑΔ συνέχισε και το 2014 την κυκλοφορία Ηλεκτρονικού Ενημερωτικού Δελτίου. Συνολικά κυκλοφόρησαν 6 νέες εκδόσεις του Δελτίου οι οποίες στάλθηκαν ηλεκτρονικά σε περίπου 900 εγγεγραμμένους παραλήπτες, μέσω συνδέσμου στην ιστοσελίδα της Αρχής.
- Η Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κα Ζέτα Αιμιλιανίδου μετείχε σε Δημόσια Διαβούλευση με νέους πτυχιούχους οι οποίοι ολοκλήρωσαν τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο Τοποθέτησης Άνεργων Νέων Πτυχιούχων για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς. Η Διαβούλευση πραγματοποιήθηκε στις 16 Ιουνίου 2014, στα γραφεία της Αρχής, η οποία υλοποίησε το εν λόγω Σχέδιο. Σκοπός της Διαβούλευσης ήταν η ενθάρρυνση της ενεργού συμμετοχής του πολίτη, ως βασικού πυλώνα πολιτικής της Κυβέρνησης, στο πλαίσιο της θεσμοθέτησης της ημέρας της Δημόσιας Διαβούλευσης, κατόπιν απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου και μετά το σχεδιασμό και το συντονισμό από το Γραφείο του Επιτρόπου Εθελοντισμού και μη Κυβερνητικών Οργανώσεων.

- The HRDA presented its award to a group of students of the University of Cyprus with the best study in human resources. The prize of €2.500 was awarded by the Chairperson of the Board of Directors of the HRDA in a special ceremony organised by the University of Cyprus in June 2014.
- Having as a main aim the further promotion of its role in the public, the HRDA continued the publication of an e-newsletter in 2014. In total, 6 e-newsletters were published and were sent to 900 registered recipients, through a link on HRDA's website.
- The Minister of Labour, Welfare and Social Insurance Mrs Zeta Emilianidou, participated in a Public Consultation with Unemployed Young University Graduates who successfully completed their participation in the Scheme for Job Placement of Unemployed Young University Graduates for the Acquisition of Work Experience in Enterprises/Organisations. The Public Consultation was held on 16th June 2014 at HRDA's offices. The aim of the Public Consultation, as a main pillar of Government policy, was to encourage the active participation of the country's citizens. The Consultation was a decision of the Council of Ministers and was designed and coordinated by the Commissioner for Volunteering and non-Governmental Organizations.



Διεθνείς Σχέσεις και Συνεργασίες

Η Αρχή επιδιώκει τη συνεργασία και την ανταλλαγή εμπειριών με άλλους Ευρωπαϊκούς και Διεθνείς Οργανισμούς και Δίκτυα στα θέματα κατάρτισης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού. Συνολικά, κατά το 2014, η Αρχή συμμετέσχε σε 14 συνέδρια, σεμινάρια, εργαστήρια, συναντήσεις, φόρουμ, τα περισσότερα από τα οποία διοργανώθηκαν είτε από την ελληνική και την ιταλική Προεδρία του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, είτε την Ευρωπαϊκή Επιτροπή ή οργανισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης όπως το CEDEFOP. Όλες οι διοργανώσεις πραγματοποιήθηκαν σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η Αρχή μετέχει, σε ορισμένες περιπτώσεις, ως επίσημος εκπρόσωπος της Κυπριακής Δημοκρατίας σε διεθνείς οργανισμούς. Συγκεκριμένα ο Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής της Αρχής είναι εκπρόσωπος της Κυβέρνησης στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ευρωπαϊκού Κέντρου για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP), καθώς και ένας από τους δύο εκπρόσωπους της Κυπριακής Δημοκρατίας στο DGVG Group (Ομάδα Γενικών Διευθυντών οργανισμών υπεύθυνων για την επαγγελματική κατάρτιση).

International Relations

The HRDA seeks the cooperation with other European and International Organisations and Networks in areas of training and development of the human resources. During 2014, the HRDA participated in 14 conferences, seminars, workshops, meetings, forums, which were organized by the Greek and Italian Presidencies of the EU, the European Commission and European Union organisations like CEDEFOP. All of the events took part in the European Union.

The HRDA's participation in international organisations constitutes in some instances the official representation of Cyprus. Specifically, the HRDA's Acting Director General is the representative of the Government in the Governing Board of the European Center of Vocational Education and Training (Cedefop), as well as one of the two official representatives of Cyprus in the DGVG Group (Group of Directors General of organisations responsible for vocational training).



Κατάλογος Προσωπικού 2014

Staff List In 2014

Γενική Διεύθυνση Directorate General	Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής Acting Director General	Γιώργος Παναγίδης George Panayides
	Εσωτερικός Ελεγκτής Internal Auditor	---
	Ανώτερος Λειτουργός Πληροφορικής Senior Information Technology Officer	Δημήτρης Παντελή Dimitris Panteli
	Πρώτη Στενογράφος First Stenographer	Νίκη Καρτσιούλη Niki Kartsiouli
Διεύθυνση Έρευνας και Προγραμματισμού Research and Planning Directorate	Αν. Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού Acting Director	Γιάννης Μουρουζίδης Yiannis Mourouzides
	Ανώτερος Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού Senior Human Resource Officer	Γιάννης Μουρουζίδης Yiannis Mourouzides
	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού 1^{ης} Τάξης Human Resource Officers 1 st Grade	Κωνσταντίνα Κυριάκου -Λιβέρη Constantina Kyriacou-Liveri
	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού Human Resource Officers	Γιάννα Κορέλλη Yianna Korelli
		Στέλιος Μυτίδης Stelios Mytides
Διεύθυνση Υπηρεσιών Κατάρτισης Training Directorate	Αν. Διευθυντής Ανθ.Δυναμικού Acting Director	Κωνσταντίνος Παναγιώτου Constantinos Panayiotou
	Ανώτεροι Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού Senior Human Resource Officers	Αλέξης Ιωάννου Alexis Ioannou
		Ελένη Θεμιστοκλέους Eleni Themistokleous
		Πανίκος Λασέττας Panicos Lasettas
		Πανίκος Λασέττας Panicos Lasettas
		Ιωάννης Ζένιος Ioannis Zenios

	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού 1^{ης} Τάξης Human Resource Officers 1st Grade	Ζήνα Γαβριηλίδη Zena Gavrielides Γρηγόρης Δημητρίου Gregoris Demetriou Ελευθερία Χριστοδούλου Eleftheria Christodoulou Δάφνη Συμεωνίδου Daphne Symeonidou Αικατερίνη Μουρουζίδη Aikaterini Mourouzidi Παρασκευή Τοφίδου Paraskevi Tofidou Άβιβος Παπαγεωργίου Avivos Papageorgiou
	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού Human Resource Officers	Ελισάβετ Βούλγαρη-Ιωάννου Elisavet Voulgari-Ioannou Γρηγόρης Τσαγγαρίδης Gregoris Tsangarides Χρίστος Τζάμας Christos Tzamas Πάολα Παπαφιλιππού-Πιττάλη Paola Papafilippou-Pittali Ειρήνη Χαράκη Ireni Haraki Μαρία Χριστοφόρου Maria Christoforou Ξένια Παπαδήμα Xenia Papadema Στέλλα Φιλίππου Stella Philippou Μαρία Πετρίδου Maria Petridou Νάντια Τοφαρίδου Nadia Tofaridou Γεωργία Κλεοβούλου Georgia Kleonoulou Λένα Ιωάννου Lena Ioannou Πηνελόπη Χριστοφόρου Penelope Christoforou Χαράλαμπος Χαράλαμπος Charalambos Charalambous Μαρίνος Αριστοτέλους Marinos Aristotelous Έρμος Στεφανή Ermos Stefani Μαρίνος Μούσκος Marinos Mouskos Θεόδωρος Αντωνιάδης Theodoros Antoniadis Αντρέας Ζινιέρης Andreas Zinieris Άριστος Θεοχάρους Aristos Theocharous Βασίλης Όξινος Vasilis Oxinos Μάριος Παναγίδης Marios Panayides Χριστάκης Χριστοφί Christakis Christofi Σάββας Καρναβέλιας Savvas Karnavelias
	Πρώτος Λειτουργός Principal Officer Ανώτερος Λειτουργός Officer A'	--- Μαρία Τσιελεπή Maria Tsielepi

Διεύθυνση Διοίκησης και Προσωπικού Administration and Personnel Directorate	Διευθυντής Διοίκησης και Προσωπικού Director	Νίκος Κωνσταντίνου Nicos Constantinou
	Ανώτερος Λειτουργός Διοίκησης και Προσωπικού Senior Administration and Personnel Officer	Δρ Γιώργος Κυθραιώτης Dr George Kythreotis
	Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού 1^{ης} Τάξης Administration and Personnel Officers 1 st Grade	Γιώργος Κυριακίδης George Kyriakides Λεωνίδας Λεωνίδου Leonidas Leonidou
	Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού Administration and Personnel Officers	Λιάνα Χριστοδουλίδου Liana Christodoulides Ελένη-Χριστιάνα Πρωτοπαπά Eleni-Christiana Protopapa Μαρία Καϊλή Maria Kaili
	Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός Senior Clerical Officer	Μαρία Χρίστου Maria Christou
	Γραμματειακός Λειτουργός Clerical Officer	---
	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί Assistant Clerical Officers	Ελένη Χαρή Eleni Hari Μαρούλα Μιλτιάδους Maroula Miltiadous Χριστίνα Σμυρίλλη Christina Smyrilli Γιόλα Κάρουλα Yiola Karoula Κλαίρη Ευθυμίου Cleri Efthimiou Γεωργία Γιάνναρου Georgia Yiannarou Χαρά Κώστα Chara Costa Έμμα Μιλτιάδους Emma Miltiadous Μυράντα Νικολοπούλου Miranda Nikolopoulou Χάρις Κυριακίδου Haris Kyriakidou
	Βοηθοί Γραφείου Office Assistants	Ρένος Γεωργίου Renos Georghiou Πάνος Παναγή Panos Panayi
	Τηλεφωνητής Telephonist	Παναγιώτης Παναγίδης Panayiotis Panayides

Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών Financial Services Directorate	Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών Director	Σπύρος Σπύρου Spyros Spyrou
	Λογιστής Accountant	Άντρη Κωνσταντίνου Andrie Constantinou
	Λειτουργοί Οικονομικών Υπηρεσιών Financial Services Officers	Χρυστάλλα Ηλία Chrystalla Elia Ηλιάνα Γιώρκαλλου Eliana Giorkallou Γιώργος Γιωργαλλής George Giorgallis Αντρέας Μαυρίδης Andreas Mavrides Νατάσα Χατζημιχαήλ Natasa Hadjimichael
	Επιθεωρητής Λογαριασμών Accounts Supervisor	Δέσποινα Αριστοτέλους Despina Aristotelous
	Λογιστικός Λειτουργός 1^{ης} Τάξης Accounting Officer 1 st Grade	Μαρία Χαραλάμπους Maria Charalambous
	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί Assistant Clerical Officers	Άννα Ιωάννου Anna Ioannou Ελένη Κάσινου Eleni Kasinou Παρασκευή Χρίστου Paraskevi Christou



ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

Financial Report and Financial Statements

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ FINANCIAL REPORT

Αποτελέσματα

Τα αποτελέσματα του έτους παρουσιάζουν πλεόνασμα από εργασίες ύψους €4,02εκ. έναντι ελλείμματος €2,81εκ. του προηγούμενου έτους. Τα έσοδα από εργασίες παρουσίασαν αύξηση 14,9% και έφθασαν τα €32,84εκ., ενώ τα έξοδα από εργασίες ανήλθαν στα €28,82εκ. παρουσιάζοντας μείωση €2,57εκ. ή 8,2%. Τα καθαρά έσοδα χρηματοδότησης μειώθηκαν κατά 26,2% και έφθασαν τα €1,23εκ. Το συνολικό πλεόνασμα για το έτος ανήλθε στα €0,92εκ. έναντι ελλείμματος €6,42εκ. του προηγούμενου έτους.

Results

The results for the year exhibit a surplus from operations of €4,02m. compared to a deficit of €2,81m. of the previous year. Income from operations increased by 14,9% and reached €32,84m., whereas operating expenses surged to €28,82m. showing a decrease of €2,57m or 8,2%. Net finance income decreased by 26,2% reaching €1,23m. Total surplus for the year surged to €0,92m. compared to a deficit of €6,42m. of the previous year.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ FINANCIAL INDICATORS

	2014	2013	2012 Αναθεωρ./ Restated
Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού προς Σύνολο Εσόδων από Εργασίες Human Resource Development Levy to Total Income from Operations	69,3%	82,8%	89,1%
Άλλα Έσοδα προς Σύνολο Εσόδων από Εργασίες Other Income to Total Income from Operations	30,7%	17,2%	10,9%
Δαπάνες Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού προς Σύνολο Εξόδων από Εργασίες Human Resource Development Expenses to Total Expenses from Operations	76,0%	74,8%	76,5%
Έξοδα Προσωπικού προς Σύνολο Εξόδων από Εργασίες Personnel Expenses to Total Expenses from Operations	19,4%	20,2%	19,1%
Άλλα Έξοδα προς Σύνολο Εξόδων από Εργασίες Other Expenses to Total Expenses from Operations	4,6%	5,0%	4,4%
Δαπάνες Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού προς Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Human Resource Development Expenses to Human Resource Development Levy	96,3%	99,1%	110,1%

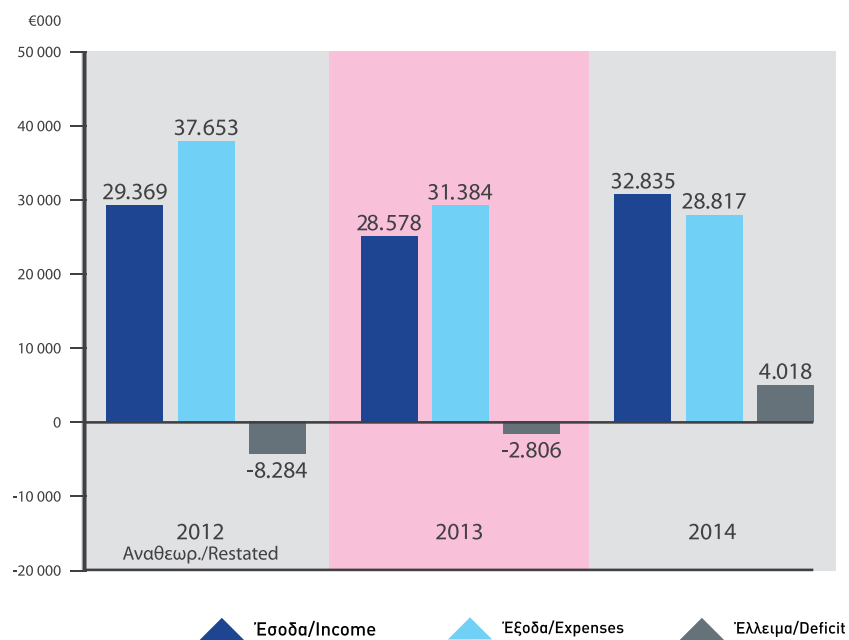
Οικονομική κατάσταση

Το συσσωρευμένο αποθεματικό αυξήθηκε από €25,73εκ. σε €26,65εκ., ενώ τα περιουσιακά στοιχεία αυξήθηκαν από €47,64εκ. σε €52,52εκ.

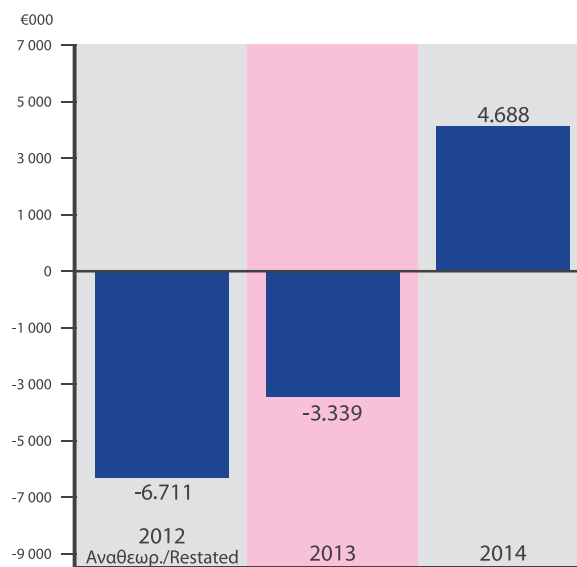
Financial position

The accumulated reserve increased from €25,73m. to €26,65m., whereas the total assets increased from €47,64m. to €55,52m.

ΕΣΟΔΑ, ΕΞΟΔΑ ΚΑΙ ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ / (ΕΛΛΕΙΜΜΑ) ΑΠΟ ΕΡΓΑΣΙΕΣ INCOME, EXPENSES AND SURPLUS(DEFICIT) FROM OPERATIONS



ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ/(ΕΛΛΕΙΜΜΑ) ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ SURPLUS/(DEFICIT) FOR THE YEAR



ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ
ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2014
FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2014

Περιεχόμενα Contents

Σελίδα

Page

Έκθεση Γενικού Ελεγκτή της Δημοκρατίας	54	Report of the Auditor General of the Republic
Κατάσταση Συνολικών Εσόδων	56	Statement of Comprehensive Income
Κατάσταση Οικονομικής Θέσης	58	Statement of Financial Position
Κατάσταση Μεταβολών Καθαρής Θέσης	60	Statement of Changes in Equity
Καταστάσεις Ταμειακών Ροών	62	Statement of Cash Flows
Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις	64	Notes to the Financial Statements



Έκθεση Γενικού Ελεγκτή της Δημοκρατίας

Report of the Auditor General of the Republic

Έχω ελέγξει τις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, οι οποίες αποτελούνται από την κατάσταση οικονομικής θέσης στις 31 Δεκεμβρίου 2014, τις καταστάσεις συνολικών εσόδων, μεταβολών καθαρής θέσης και ταμειακών ροών του έτους που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και περίληψη σημαντικών λογιστικών πολιτικών και λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες.

Ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου για τις Οικονομικές Καταστάσεις

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την κατάρτιση οικονομικών καταστάσεων που δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά υιοθετήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Ένωση και τις απαιτήσεις του περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμου και για εκείνες τις εσωτερικές δικλίδες που το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, οφειλομένου είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Ευθύνη Γενικού Ελεγκτή

Η δική μου ευθύνη είναι να εκφράσω γνώμη επί αυτών των οικονομικών καταστάσεων με βάση τον έλεγχό μου. Έχω διενεργήσει τον έλεγχό μου σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου. Τα Πρότυπα αυτά απαιτούν να συμμορφώνομαι με κανόνες δεοντολογίας, καθώς και να σχεδιάζω και διενεργώ τον έλεγχο με σκοπό την απόκτηση λελογισμένης διασφάλισης για το εάν οι οικονομικές καταστάσεις είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα.

Ο έλεγχος περιλαμβάνει τη διενέργεια διαδικασιών για την απόκτηση ελεγκτικών τεκμηρίων σχετικά με τα ποσά και τις γνωστοποιήσεις στις οικονομικές καταστάσεις. Οι επιλεγόμενες διαδικασίες βασίζονται στην κρίση του ελεγκτή, περιλαμβανομένης της εκτίμησης των κινδύνων ουσιώδους σφάλματος των οικονομικών καταστάσεων, οφειλομένου είτε σε απάτη είτε σε λάθος. Κατά τη διενέργεια αυτών των εκτιμήσεων κινδύνων, ο ελεγκτής εξετάζει τις εσωτερικές δικλίδες που σχετίζονται με την κατάρτιση οικονομικών καταστάσεων της οντότητας που δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα, με σκοπό τον σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό την έκφραση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των εσωτερικών δικλίδων της οντότητας. Ο έλεγχος περιλαμβάνει επίσης την αξιολόγηση της καταλληλότητας των λογιστικών

I have audited the accompanying financial statements of the Human Resource Development Authority of Cyprus, which comprise the statement of financial position as at 31 December 2014, the statements of comprehensive income, changes in equity and cash flows for the year then ended, and a summary of significant accounting policies and other explanatory information.

Board of Directors' Responsibility for the Financial Statements

The Board of Directors is responsible for the preparation of financial statements that give a true and fair view in accordance with International Financial Reporting Standards, as adopted by the European Union and the requirements of the Human Resource Development Law and for such internal control as the Board of Directors determines is necessary, to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

Auditor General's Responsibility

My responsibility is to express an opinion on these financial statements based on my audit. I conducted my audit in accordance with International Standards on Auditing. Those Standards require that I comply with ethical requirements and plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether the financial statements are free from material misstatement.

An audit involves performing procedures to obtain audit evidence about the amounts and disclosures in the financial statements. The procedures selected depend on the auditor's judgment, including the assessment of the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error. In making those risk assessments, the auditor considers internal control relevant to the entity's preparation of financial statements that give a true and fair view in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the entity's internal control. An audit also includes evaluating the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates made by the Board of Directors, as well as evaluating the overall presentation of the financial statements.

πολιτικών που χρησιμοποιήθηκαν και του λελογισμένου των λογιστικών εκτιμήσεων που έγιναν από το Διοικητικό Συμβούλιο, καθώς και την αξιολόγηση της συνολικής παρουσίασης των οικονομικών καταστάσεων.

Πιστεύω ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχω αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα για να παράσχουν βάση για την ελεγκτική μου γνώμη

Γνώμη

Κατά τη γνώμη μου, οι οικονομικές καταστάσεις δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα της χρηματοοικονομικής θέσης της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου στις 31 Δεκεμβρίου 2014 και της χρηματοοικονομικής της επίδοσης και των ταμειακών ροών της για το έτος που έληξε την ημερομηνία αυτή, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά υιοθετήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Ένωση και τις απαιτήσεις του περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμου.

I believe that the audit evidence I have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for my audit opinion.

Opinion

In my opinion, the financial statements give a true and fair view of the financial position of the Human Resource Development Authority of Cyprus as at 31 December 2014 and of its financial performance and its cash flows for the year then ended in accordance with International Financial Reporting Standards as adopted by the European Union and the requirements of the Human Resource Development Law.



Γιάγκος Παπακυριακού
για Γενικό Ελεγκτή
της Δημοκρατίας



Yiannos Papakyriacou
for Auditor General
of the Republic

Λευκωσία, 21 Σεπτεμβρίου 2015

Nicosia, 21 September 2015

Κατάσταση Συνολικών Εσόδων για το Έτος που Έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2014

	Σημ.	2014 €	2013 €
Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	3	22.742.463	23.668.390
Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης	5	10.066.602	4.873.549
Άλλα Έσοδα	4	25.946	35.940
Σύνολο εσόδων		32.835.011	28.577.879
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού	5	21.900.829	23.461.454
Κόστος Προσωπικού	6	5.603.819	6.328.392
Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου	7	6.740	6.359
Οδοιπορικά		8.561	8.572
Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	8	323.120	373.454
Διάφορα Έξοδα	9	485.022	575.540
Εγκαταστάσεις, Επιδιορθώσεις, Συντήρηση και Λειτουργία	10	148.912	193.523
Αποσβέσεις/Χρεολύσεις περιουσιακών στοιχείων	11, 12	339.537	436.280
Σύνολο εξόδων		28.816.540	31.383.574
Πλεόνασμα/(Έλλειμμα) από εργασίες πριν από τα καθαρά έσοδα χρηματοδότησης		4.018.471	(2.805.695)
Καθαρά έσοδα χρηματοδότησης	16	1.231.246	1.667.607
Πλεόνασμα/(Έλλειμμα) από εργασίες μετά από τα καθαρά έσοδα χρηματοδότησης		5.249.717	(1.138.088)
Απομείωση καταθέσεων πρώην Λαϊκής Τράπεζας	13	-	(116.078)
Ζημιά απομείωσης από μετατροπή τραπεζικών καταθέσεων σε μετοχές της Τράπεζας Κύπρου Δ.Ε. Λτδ	14, 15	-	(819.884)
Ζημιά απομείωσης από μετατροπή χρεογράφων σε Μετατρέψιμα Αξιόγραφα Κεφαλαίου 2 της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ	14, 15	-	(800.000)
Μείωση στη δίκαιη αξία των μετοχών της Τράπεζας Κύπρου Δ.Ε. Λτδ	14, 15	(14.907)	-
Μείωση στη δίκαιη αξία των Μετατρέψιμων Αξιογράφων Κεφαλαίου 2 της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ	14, 15	(200.000)	-
Πλεόνασμα/(Έλλειμμα) πριν από τη φορολογία		5.034.810	(2.874.050)
Φορολογία	17	(346.684)	(464.670)
Πλεόνασμα/(Έλλειμμα) για το έτος		4.688.126	(3.338.720)
Λοιπά συνολικά έσοδα που δεν θα επαναταξινομηθούν στα κέρδη/ζημιές σε μεταγενέστερες περιόδους			
Αναλογιστική ζημιά στο Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους	23	(3.767.608)	(3.081.281)
Συνολικό πλεόνασμα/(έλλειμμα) για το έτος		920.518	(6.420.001)

Οι σημειώσεις στις σελίδες 64 μέχρι 111 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

Statement Of Comprehensive Income For The Year Ended 31 December 2014

	Note	2014 €	2013 €
Human Resource Development Levy	3	22.742.463	23.668.390
Income from European Union Funds	5	10.066.602	4.873.549
Other Income	4	25.946	35.940
Total income		32.835.011	28.577.879
Human Resource Development Costs	5	21.900.829	23.461.454
Personnel Cost	6	5.603.819	6.328.392
Board of Directors Remuneration	7	6.740	6.359
Travelling Expenses		8.561	8.572
Office Expenses	8	323.120	373.454
Sundry Expenses	9	485.022	575.540
Installations, Repairs, Maintenance and Operation Costs	10	148.912	193.523
Depreciation/Amortisation of assets	11, 12	339.537	436.280
Total expenses		28.816.540	31.383.574
Surplus/(Deficit) from operations before net finance income		4.018.471	(2.805.695)
Net finance income	16	1.231.246	1.667.607
Surplus/(Deficit) from operations after net finance income		5.249.717	(1.138.088)
Impairment loss of ex Laiki Bank deposits	13	-	(116.078)
Impairment loss upon conversion of bank deposits to shares of Bank of Cyprus P.C. Ltd	14, 15	-	(819.884)
Impairment loss upon conversion of bonds to Convertible Capital Securities 2 of Hellenic Bank P.C. Ltd	14, 15	-	(800.000)
Reduction in the fair value of Bank of Cyprus P.C. Ltd shares	14, 15	(14.907)	-
Reduction in the fair value of Convertible Capital Securities 2 of Hellenic Bank P.C. Ltd	14, 15	(200.000)	-
Surplus/(Deficit) before tax		5.034.810	(2.874.050)
Tax	17	(346.684)	(464.670)
Surplus/(Deficit) for the year		4.688.126	(3.338.720)
Net other comprehensive income not to be reclassified to profit or loss in subsequent periods			
Actuarial loss related to the Employees' Pension and Gradualities Scheme	23	(3.767.608)	(3.081.281)
Total surplus/(deficit) for the year		920.518	(6.420.001)

The notes on pages 64 to 111 form part of these financial statements.

Κατάσταση Οικονομικής Θέσης στις 31 Δεκεμβρίου 2014

	Σημ.	2014	2013
		€	€
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ			
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία			
Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός	11	3.390.108	3.583.663
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	12	266.116	330.288
Επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη	18	1.499.904	1.488.189
Επενδύσεις σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων	14,15	1.229.993	1.444.900
Άλλα εισπρακτέα ποσά	19	352.740	396.514
Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων		6.738.861	7.243.554
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία			
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα	20	9.843.854	5.174.689
Χρεώστες και προπληρωμές	21	5.460.637	2.956.909
Επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη	18	20.189.442	20.041.871
Άλλα εισπρακτέα ποσά	19	114.969	108.687
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών	13,22	10.173.961	12.118.923
Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων		45.782.863	40.401.079
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων		52.521.724	47.644.633
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ			
Ίδια κεφάλαια			
Συσσωρευμένο αποθεματικό		26.651.400	25.730.882
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων		26.651.400	25.730.882
Μη τρέχουσες υποχρεώσεις			
Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους	23	25.468.283	21.500.175
Σύνολο μη τρεχουσών υποχρεώσεων		25.468.283	21.500.175
Τρέχουσες υποχρεώσεις			
Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα	24	402.041	413.576
Σύνολο τρεχουσών υποχρεώσεων		402.041	413.576
Σύνολο υποχρεώσεων		25.870.324	21.913.751
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων και υποχρεώσεων		52.521.724	47.644.633

Στις 21 Σεπτεμβρίου 2015, το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου ενέκρινε αυτές τις οικονομικές καταστάσεις για έκδοση.

Δημήτρης Κιπτόνης
Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου

Γιώργος Παναγίδης
Γενικός Διευθυντής

Οι σημειώσεις στις σελίδες 64 μέχρι 111 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

Statement Of Financial Position As At 31 December 2014

	Note	2014 €	2013 €
ASSETS			
Non-current assets			
Property, plant and equipment	11	3.390.108	3.583.663
Intangible assets	12	266.116	330.288
Held-to-maturity investments	18	1.499.904	1.488.189
Investments at fair value through profit or loss	14,15	1.229.993	1.444.900
Other receivables	19	352.740	396.514
Total non-current assets		6.738.861	7.243.554
Current assets			
Fixed-term bank deposits	20	9.843.854	5.174.689
Amounts receivable and prepayments	21	5.460.637	2.956.909
Held-to-maturity investments	18	20.189.442	20.041.871
Other receivables	19	114.969	108.687
Cash and cash equivalents	13, 22	10.173.961	12.118.923
Total current assets		45.782.863	40.401.079
Total assets		52.521.724	47.644.633
EQUITY AND LIABILITIES			
Equity			
Accumulated reserve		26.651.400	25.730.882
Total equity		26.651.400	25.730.882
Non-current liabilities			
Obligation to Employees' Pension and Graduates Scheme	23	25.468.283	21.500.175
Total non-current liabilities		25.468.283	21.500.175
Current liabilities			
Amounts payable and accruals	24	402.041	413.576
Total current liabilities		402.041	413.576
Total liabilities		25.870.324	21.913.751
Total equity and liabilities		52.521.724	47.644.633

On 21st September 2015, the Board of Directors of Human Resource Development Authority of Cyprus authorized these financial statements for issue.



Demetris Kittenis
Chairman Board of Directors



George Panayides
Director General

The notes on pages 64 to 111 form part of these financial statements.

Κατάσταση Μεταβολών Καθαρής Θέσης για το Έτος που Έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2014

	Συσσωρευμένο Αποθεματικό
	€
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2013	32.150.883
Έλλειμμα για το έτος 2013	(3.338.720)
Λοιπά συνολικά έσοδα	(3.081.281)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2013	25.730.882
Πλεόνασμα για το έτος 2014	4.688.126
Λοιπά συνολικά έσοδα	(3.767.608)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2014	26.651.400

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (η "Αρχή") είναι οργανισμός δημοσίου δικαίου και δεν διαθέτει μετοχικό κεφάλαιο. Το αποθεματικό της Αρχής προέρχεται από τα συσσωρευμένα πλεονάσματα/ελλείμματα από την ίδρυσή της μέχρι την ημερομηνία της κατάστασης οικονομικής θέσης.

Statement Of Changes In Equity For The Year Ended 31 December 2014

	Accumulated Reserve
	€
Balance 1 January 2013	32.150.883
Deficit for the year 2013	(3.338.720)
Other comprehensive income	(3.081.281)
Balance 31 December 2013	25.730.882
Surplus for the year 2014	4.688.126
Other comprehensive income	(3.767.608)
Balance 31 December 2014	26.651.400

The Human Resource Development Authority of Cyprus (HRDA) is a public corporate body and has no share capital. HRDA's reserve comprises of the accumulated surpluses/deficits from the date of its incorporation until the date of the statement of financial position.

Καταστάσεις Ταμειακών Ροών για το Έτος που Έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2014

	Σημ.	2014	2013
		€	€
ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΕΡΓΑΣΙΕΣ			
Πλεόνασμα/(Έλλειμμα) για το έτος πριν από τη φορολογία		5.034.810	(2.874.050)
Αναπροσαρμογή για:			
Αποσβέσεις ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	11	199.193	220.592
Χρεολύσεις ύλων περιουσιακών στοιχείων	12	140.344	215.688
Χρεόλυση έκπτωσης επενδύσεων	4	(11.714)	(15.231)
Εισπρακτέους τόκους	16	(1.231.625)	(1.668.583)
Αποκοπές υπαλλήλων έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	23	91.149	102.499
Εισφορές μελών για μεταβίβαση της σύνταξης	23	60.568	67.307
Επιβάρυνση για ωφελήματα αφυπηρέτησης	23	946.467	1.127.155
Συντάξεις και φιλοδωρήματα που πληρώθηκαν	23	(891.649)	(1.624.559)
Αποζημίωση για μεταφορά συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	23	(6.035)	-
Έλλειμμα από διαγραφή περιουσιακών στοιχείων		56	148
Ζημιά απομείωσης από μετατροπή τραπεζικών καταθέσεων σε μετοχές της Τράπεζας Κύπρου Δ.Ε. Λτδ	14	-	819.884
Ζημιά απομείωσης από μετατροπή χρεογράφων σε Μετατρέψιμα Αξιογράφα Κεφαλαίου 2 της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ	14	-	800.000
Μείωση στη δίκαιη αξία μετοχών της Τράπεζας Κύπρου Δ.Ε. Λτδ	14	14.907	-
Μείωση στη δίκαιη αξία Μετατρέψιμων Αξιογράφων Κεφαλαίου 2 της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ	14	200.000	-
Ροή μετρητών από/(για) εργασίες πριν τις αλλαγές στο κεφάλαιο κίνησης		4.546.471	(2.829.150)
Αύξηση στους Χρεώστες και Προπληρωμές	21	(2.149.807)	(492.175)
Μείωση στους Πιστωτές και Οφειλόμενα Έξοδα	24	(117.472)	(253.550)
Ροή μετρητών από/(για) εργασίες		2.279.192	(3.574.875)
Πληρωμή φόρων		(240.747)	(452.373)
Καθαρή ροή μετρητών από/(για) εργασίες		2.038.445	(4.027.248)
ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ			
Αγορά ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	11	(5.694)	(29.451)
Αγορά ύλων περιουσιακών στοιχείων	12	(76.172)	(18.018)
Αποπληρωμή Κρατικών Ονομαστικών Χρεογράφων Αναπτύξεως	18	-	1.500.000
(Αγορά)/Αποπληρωμή Γραμματίων του Δημοσίου	18	(147.572)	3.658.370
(Αύξηση)/Μείωση εμπρόθεσμων καταθέσεων σε τράπεζες	20	(4.669.165)	625.311
Μετατροπή καταθέσεων Τράπεζας Κύπρου Δ.Ε. Λτδ σε μετοχές	14	-	(1.064.784)
Μείωση στα δάνεια σε υπαλλήλους της Αρχής	19	37.492	217.181
Τόκοι που εισπράχθηκαν		877.704	1.865.130
Καθαρή ροή μετρητών (για)/από επενδυτικές δραστηριότητες		(3.983.407)	6.753.739
Καθαρή (μείωση)/αύξηση μετρητών και αντίστοιχων μετρητών		(1.944.962)	2.726.491
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών στην αρχή της περιόδου	22	12.118.923	9.392.432
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών στο τέλος της περιόδου	22	10.173.961	12.118.923

Οι σημειώσεις στις σελίδες 64 μέχρι 111 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

Statement Of Cash Flows For The Year Ended 31 December 2014

	Note	2014	2013
		€	€
CASH FLOWS FROM OPERATING ACTIVITIES			
Surplus/(Deficit) for the year before tax		5.034.810	(2.874.050)
Adjustments for:			
Depreciation of property, plant and equipment	11	199.193	220.592
Amortisation of intangible assets	12	140.344	215.688
Amortisation of investments	4	(11.714)	(15.231)
Interest income	16	(1.231.625)	(1.668.583)
Employee salary deductions for retirement benefits	23	91.149	102.499
Pension Scheme members contributions for transfer of pension benefits	23	60.568	67.307
Charge for retirement benefits	23	946.467	1.127.155
Pensions and gratuities paid	23	(891.649)	(1.624.559)
Compensation for the transfer of retirement benefits	23	(6.035)	-
Deficit from the write-off of assets		56	148
Impairment loss upon conversion of bank deposits to shares of Bank of Cyprus P.C. Ltd	14	-	819.884
Impairment loss upon conversion of bonds to Convertible Capital Securities 2 of Hellenic Bank P.C. Ltd	14	-	800.000
Reduction in the fair value of Bank of Cyprus P.C. Ltd shares	14	14.907	-
Reduction in the fair value of Convertible Capital Securities 2 of Hellenic Bank P.C. Ltd	14	200.000	-
Cash flows from/(for) operations before changes in working capital		4.546.471	(2.829.150)
Increase in amounts receivable and prepayments	21	(2.149.807)	(492.175)
Decrease in amounts payable and accruals	24	(117.472)	(253.550)
Cash flows from/(for) operations		2.279.192	(3.574.875)
Tax paid		(240.747)	(452.373)
Net cash flows from/(for) operating activities		2.038.445	(4.027.248)
CASH FLOWS FROM INVESTING ACTIVITIES			
Purchase of property, plant and equipment	11	(5.694)	(29.451)
Purchase of intangible assets	12	(76.172)	(18.018)
Repayment of Government Registered Development Stock	18	-	1.500.000
(Purchase)/Repayment of Treasury Bills	18	(147.572)	3.658.370
(Increase)/Decrease in fixed term bank deposits	20	(4.669.165)	625.311
Conversion of Bank of Cyprus P.C. Ltd deposits to shares	14	-	(1.064.784)
Decrease in loans granted to employees	19	37.492	217.181
Interest received		877.704	1.865.130
Net cash flows (for)/from investing activities		(3.983.407)	6.753.739
Net (decrease)/increase in cash and cash equivalents		(1.944.962)	2.726.491
Cash and cash equivalents at the beginning of the period	22	12.118.923	9.392.432
Cash and cash equivalents at the end of the period	22	10.173.961	12.118.923

The notes on pages 64 to 111 form part of these financial statements.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2014

1. ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΚΥΡΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (η "Αρχή") είναι οργανισμός δημοσίου δικαίου που ιδρύθηκε το 1974 με την επωνυμία "Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισεως Κύπρου". Το 1999 η επωνυμία της άλλαξε σε "Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου". Η λειτουργία της Αρχής διέπεται από τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμους του 1999 έως 2007. Τα γραφεία της Αρχής βρίσκονται στην Οδό Αναβύσσου 2, 2025 Στρόβολος, Τ.Θ. 25431, 1392 Λευκωσία.

Σκοπός της Αρχής είναι η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε όλες τις βαθμίδες και τομείς απασχόλησης μέσα στα πλαίσια και προτεραιότητες της εκάστοτε οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής της Δημοκρατίας.

Προς επίτευξη του σκοπού της η Αρχή, ειδικότερα, έχει αρμοδιότητα και εξουσία να:

- (α) συντονίζει και μεριμνά για την προσφορά κατάρτισης σε παγκύπρια κλίμακα·
- (β) ιδρύει, αναλαμβάνει, λειτουργεί ή εποπτεύει ιδρύματα ή κέντρα κατάρτισης·
- (γ) ετοιμάζει και εγκρίνει προγράμματα κατάρτισης και παίρνει όλα τα ενδεικνύμενα μέτρα για εφαρμογή τους, μεριμνά για τη διεξαγωγή εξετάσεων και εκδίδει τα σχετικά πιστοποιητικά·
- (δ) ορίζει πρότυπα επαγγελματικών προσόντων για οποιαδήποτε κατηγορία ή κατηγορίες εργοδοτούμενων, μεριμνά για τη διεξαγωγή εξετάσεων και εκδίδει τα σχετικά πιστοποιητικά επαγγελματικών προσόντων·
- (ε) παρέχει τεχνική ή οικονομική βοήθεια σε ιδρύματα, οργανισμούς και επιχειρήσεις ή άλλα πρόσωπα ή αρχές·
- (στ) παρέχει ή εξασφαλίζει επιδόματα και υποτροφίες ή άλλες διευκολύνσεις σε καταρτιζόμενους·
- (ζ) παρέχει ή εξασφαλίζει χορηγήματα σε εργοδότες σε σχέση με δαπάνες κατάρτισης των εργοδοτούμενων τους·
- (η) παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες επί θεμάτων κατάρτισης και απασχόλησης και γενικότερα πληρέστερης αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού·
- (θ) παρέχει ή βοηθεί στην παροχή υπηρεσιών μέσω των οποίων άτομα που προσφέρουν και άτομα που αναζητούν απασχόληση να έρχονται σε επικοινωνία μεταξύ τους·
- (ι) παρέχει ή βοηθεί στην παροχή υπηρεσιών για καθοδήγηση και πληροφόρηση σε σχέση με επιλογή επαγγέλματος και απασχόλησης·
- (ια) λειτουργεί σχέδια ή φροντίζει για τη λειτουργία σχεδίων απόκτησης εργασιακής πείρας·
- (ιβ) φροντίζει για την παροχή κατάρτισης σε άτομα τα οποία συμπληρώνουν ή διακόπτουν την εκπαίδευσή τους σε σχολές μέσης, ανώτερης ή και ανώτατης παιδείας, προς τον σκοπό ομαλής ένταξής τους στην αγορά εργασίας·
- (ιγ) συγκεντρώνει, αναλύει και διανέμει πληροφορίες που σχετίζονται με τον προγραμματισμό, αξιοποίηση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, περιλαμβανομένων στατιστικών στοιχείων, προβλέψεων, δεικτών, συμπερασμάτων μελετών·
- (ιδ) διεξάγει έρευνες και μελέτες για θέματα που σχετίζονται με τις αρμοδιότητες και τις υπηρεσίες της και δημοσιοποιεί τα αποτελέσματά τους·
- (ιε) παρέχει υπηρεσίες, είτε στην Κύπρο είτε στο εξωτερικό, αναφορικά με σχέδια ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού ξένων χωρών με οποιοδήποτε τρόπο κρίνεται πρόσφορος, μετά από σύμφωνη γνώμη του Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων·

Για την εκπλήρωση της αποστολής και την άσκηση των αρμοδιοτήτων και εξουσιών της, η Αρχή λειτουργεί το Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, στο οποίο κάθε εργοδότης υποχρεούται να καταβάλλει Τέλος, το οποίο δεν θα υπερβαίνει το 1% των καταβλητέων απολαβών σε κάθε ένα από τους εργοδοτούμενους του, σύμφωνα με το άρθρο 20 των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007 και τους εκάστοτε ισχύοντες σχετικούς Κανονισμούς.

Notes to the Financial Statements for the year ended 31 December 2014

1. INCORPORATION AND PRINCIPAL ACTIVITIES

The Human Resource Development Authority of Cyprus (HRDA) is a public corporate body established in 1974 under the name "Industrial Training Authority of Cyprus". In 1999, HRDA changed its name to "Human Resource Development Authority of Cyprus". HRDA operates under the provisions of Human Resource Development Laws of 1999 to 2007. The offices of HRDA are at 2 Anavyssou Street, 2025 Strovolos, P.O Box 25431, 1392 Nicosia.

HRDA's purpose is the development of human resources at all levels and in all sectors of employment within the framework and priorities of the economic and social policy of the Republic.

To achieve its purpose, HRDA has more particularly the power and authority to:

- (a) co-ordinate and cater for the provision of training on a national scale;
- (b) set up, undertake, operate or supervise training institutions or centers;
- (c) prepare and approve training programs and take all appropriate measures for their implementation, cater for examinations and issue the relevant certificates;
- (d) set standards of vocational qualifications for any category or categories of persons employed, provide for the assessment and issue the relevant certificates of vocational qualifications;
- (e) provide technical or financial assistance to institutions, organisations, companies or other persons or authorities;
- (f) provide or ensure allowances and scholarships or other support to trainees;
- (g) provide or ensure subsidies to employers in relation to the expenses incurred for the training of their employees;
- (h) provide consultancy services in areas of training and employment and generally on the better utilization of human resources;
- (i) provide or support the provision of services which facilitate communication between persons offering and persons seeking employment;
- (j) provide or support the provision of information and guidance services in relation to occupational and employment choices;
- (k) operate or provide for the operation of programmes for gaining work experience;
- (l) cater for the provision of training to persons completing or interrupting their education in secondary or higher institutions with the aim of facilitating their smooth entry in the labour market;
- (m) collect, analyze and disseminate information concerning the planning, utilization and development of human resources, including statistical information, projections, indicators, research conclusions;
- (n) conduct research studies and surveys on issues relating to its areas of responsibility and services and publicise their findings;
- (o) provide services, in Cyprus or abroad, in relation to projects for the development of human resources of other countries by using appropriate methods, with the consent of the Minister of Labour, Welfare and Social Insurance.

To accomplish its mission and exercise its powers and authorities, HRDA manages the Human Resource Development Fund, in which every employer is obliged to pay a Levy not exceeding 1% of the emoluments paid to each employee, in accordance with article 20 of the Human Resource Development Laws of 1999 to 2007 and the relevant Regulations in force.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2014

1. ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΚΥΡΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ (συνέχεια)

Λειτουργικό Περιβάλλον

Η Κυπριακή οικονομία έχει επηρεαστεί αρνητικά από την κρίση στον Κυπριακό τραπεζικό τομέα σε συνδυασμό με τη μη δυνατότητα της Κυπριακής Δημοκρατίας να αντλήσει δανεισμό από τις διεθνείς χρηματαγορές. Τα γεγονότα αυτά οδήγησαν σε διαπραγματεύσεις μεταξύ της Κυπριακής Δημοκρατίας και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας και του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου (στο εξής “Τρόικα”) για οικονομική στήριξη, οι οποίες κατέληξαν στη λήψη απόφασης από το Eurogroup στις 25 Μαρτίου 2013. Οι αποφάσεις περιλάμβαναν ένα πρόγραμμα οικονομικής προσαρμογής για τη χώρα, το οποίο περιλαμβάνει την παροχή οικονομικής βοήθειας μέχρι €10 δισεκατομμύρια, η σταδιακή καταβολή της οποίας εναπόκειται σε συνεχείς αξιολογήσεις από την Τρόικα.

Επιπρόσθετα, οι αποφάσεις περιλάμβαναν την αναδιάρθρωση των δύο μεγαλύτερων τραπεζών της Κυπριακής Δημοκρατίας μέσω “Διάσωσης με Ίδια Μέσα” (βλέπε πιο κάτω για περαιτέρω πληροφόρηση). Κατά τη διάρκεια του 2014, ο τραπεζικός τομέας στην Κύπρο υιοθέτησε σημαντικά μέτρα ενόψει της μετέπειτα αξιολόγησης σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης, η οποία περιλάμβανε πλήρεις αξιολογήσεις ποιότητας επί των περιουσιακών στοιχείων και ελέγχους αντοχής, με αποτέλεσμα την επαρκή ανακεφαλαιοποίησή του. Εντούτοις, ο τραπεζικός τομέας συνεχίζει να αντιμετωπίζει προκλήσεις λόγω του ψηλού ποσοστού μη εξυπηρετούμενων δανείων, ενώ η παροχή πίστωσης είναι περιορισμένη.

Η υφιστάμενη οικονομική κατάσταση στην Κύπρο θα μπορούσε να επηρεάσει (1) την ικανότητα των εργοδοτών να καταβάλλουν κανονικά το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού σύμφωνα με τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας και κατά συνέπεια το ύψος των εσόδων της Αρχής, και (2) τις προβλέψεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής για τις αναμενόμενες ταμειακές ροές αναφορικά με την αξιολόγηση απομείωσης για χρηματοοικονομικά και μη χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής έχει αξιολογήσει:

- κατά πόσον οποιεσδήποτε προβλέψεις απομείωσης κρίνονται αναγκαίες για χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αναγνωρίζονται σε αποσβεσμένο κόστος, με την εξέταση της οικονομικής κατάστασης και των προοπτικών αυτών των περιουσιακών στοιχείων στο τέλος της περιόδου αναφοράς. Οι προβλέψεις για εμπορικά εισπρακτέα προσδιορίζονται με τη χρήση του μοντέλου “προκληθείσων ζημιών” που απαιτείται από το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 39 “Χρηματοπιστωτικά Μέσα: Αναγνώριση και Επimέτρηση”. Το πρότυπο αυτό απαιτεί την αναγνώριση των ζημιών απομείωσης για εισπρακτέα που προέκυψαν από γεγονότα του παρελθόντος και δεν επιτρέπει την αναγνώριση ζημιών απομείωσης που θα μπορούσαν να προκύψουν από μελλοντικά γεγονότα, ασχέτως της πιθανότητας αυτών των μελλοντικών γεγονότων.
- την ικανότητα του Οργανισμού να συνεχίσει ως δρώσα οικονομική μονάδα.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής δεν είναι σε θέση να προβλέψει όλες τις εξελίξεις που θα μπορούσαν να έχουν αντίκτυπο στην οικονομία της Κύπρου και κατά συνέπεια, ποια επίδραση, αν υπάρχει, θα μπορούσαν να έχουν στη μελλοντική χρηματοοικονομική επίδοση, τις ταμειακές ροές και τη χρηματοοικονομική θέση της Αρχής. Με βάση την αξιολόγηση που έγινε, το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής έχει συμπεράνει ότι δεν χρειάζονται επιπλέον προβλέψεις ή χρεώσεις απομείωσης, πέραν αυτών που παρουσιάζονται στις οικονομικές καταστάσεις και συγκεκριμένα στις Σημειώσεις 13, 14 και 15.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής εκτιμά ότι λαμβάνει όλα τα αναγκαία μέτρα για τη διατήρηση της βιωσιμότητας του Οργανισμού και τη συνέχιση των εργασιών του στο σημερινό επιχειρηματικό και οικονομικό περιβάλλον.

Αναδιάρθρωση των δύο μεγαλύτερων τραπεζών της Κύπρου μέσω “Διάσωσης με Ίδια Μέσα”

Σύμφωνα με σχετικά διατάγματα της Αρχής Εξυγίανσης, η Λαϊκή Τράπεζα υποβλήθηκε σε καθεστώς εξυγίανσης. Στη Λαϊκή Τράπεζα παρέμειναν κυρίως ανασφάλιστες καταθέσεις και περιουσιακά στοιχεία εκτός Κύπρου. Τα περιουσιακά στοιχεία της Λαϊκής Τράπεζας στην Κύπρο, οι ασφαλισμένες καταθέσεις και η χρηματοδότηση από το Ευρωσύστημα, έχουν μεταφερθεί στην Τράπεζα Κύπρου, με αποζημίωση για την αξία των καθαρών περιουσιακών στοιχείων που μεταφέρθηκαν την έκδοση μετοχών από την Τράπεζα Κύπρου προς τη Λαϊκή Τράπεζα. Περαιτέρω πληροφορίες για τις επιπτώσεις των μέτρων εξυγίανσης της Λαϊκής Τράπεζας στους λογαριασμούς της Αρχής δίνονται στη Σημείωση 13.

Η διαδικασία ανακεφαλαιοποίησης της Τράπεζας Κύπρου ολοκληρώθηκε σύμφωνα με τα σχετικά διατάγματα της Αρχής Εξυγίανσης μέσω “Διάσωσης με Ίδια Μέσα”, δηλαδή της μερικής μετατροπής ανασφάλιστων καταθέσεων σε μετοχές. Επίσης, οι κάτοχοι μετοχών και πιστωτικών τίτλων στην Τράπεζα Κύπρου στις 29 Μαρτίου 2013, έχουν συνεισφέρει στην ανακεφαλαιοποίηση της Τράπεζας Κύπρου μέσω της απορρόφησης ζημιών. Περαιτέρω πληροφορίες για τις επιπτώσεις των μέτρων εξυγίανσης της Τράπεζας Κύπρου στους λογαριασμούς της Αρχής, δίνονται στις Σημειώσεις 14 και 15.

Notes to the Financial Statements for the year ended 31 December 2014

1. INCORPORATION AND PRINCIPAL ACTIVITIES (continued)

Operating Environment

The Cyprus economy has been adversely affected from the crisis in the Cyprus banking system in conjunction with the inability of the Republic of Cyprus to borrow from international markets. These events led to negotiations between the Republic of Cyprus and the European Commission, the European Central Bank and the International Monetary Fund (the "Troika") for financial support which resulted into the Eurogroup decisions on 25 March 2013. The decisions involved the formulation of an Economic Adjustment Program for the country entailing the provision of financial assistance of up to €10 billion, the disbursements of which are subject to ongoing reviews by the Troika.

Furthermore, the decisions included the restructuring of the two largest banks in Cyprus through a "bail in" (see below for further information). During 2014 the banking sector in Cyprus undertook significant measures in anticipation of and subsequent to the EU-wide comprehensive assessment which consisted of thorough asset quality reviews and stress tests and as a result was sufficiently recapitalized. Nevertheless, the banking sector continues to face challenges imposed by the high level of non-performing loans and availability of credit is limited.

The economic conditions in Cyprus could affect (1) the ability of the employers to pay regularly the Human Resource Development Levy in accordance to the provisions of the relevant legislation and would, consequently, affect the level of income of HRDA, and (2) cash flow forecasts of the Board of Directors in relation to the impairment assessment for financial and non-financial assets.

HRDA's Board of Directors' has assessed:

- whether any impairment allowances are deemed necessary for HRDA's financial assets carried at amortized cost by considering the economic situation and outlook at the end of the reporting period. Impairment of trade receivables is determined using the "incurred loss" model required by International Accounting Standard 39 "Financial Instruments: Recognition and Measurement". This standard requires recognition of impairment losses for receivables that arose from past events and prohibits recognition of impairment losses that could arise from future events, no matter how likely those future events are.
- the ability of HRDA to continue as a going concern.

The Board of Directors is unable to predict all developments which could have an impact on the Cyprus economy and consequently, what effect, if any, they could have on the future financial performance, cash flows and financial position of HRDA. On the basis of the evaluation performed, the Board of Directors has concluded that no additional provisions or impairment charges are necessary, other than those that are presented in the financial statements and specifically in Notes 13, 14 and 15.

The Board of Directors believes that it is taking all the necessary measures to maintain the viability of HRDA and the continuity of its operations in the current business and economic environment.

Restructuring of the two largest banks in Cyprus through a "bail in"

On the basis of relevant decrees of the Resolution Authority, Laiki Bank was placed into resolution. What remained in Laiki Bank was mainly the uninsured deposits and assets outside Cyprus. The assets of Laiki Bank in Cyprus, the insured deposits and the Eurosystem financing have been transferred to Bank of Cyprus, with compensation for the value of the net assets transferred, the issue of shares by Bank of Cyprus to Laiki Bank. Further information on the consequences of these measures on the financial statements of HRDA is given in Note 13.

The recapitalization process for the Bank of Cyprus was completed in accordance with the relevant decrees of the Resolution Authority through "bail-in" that is through the partial conversion of uninsured deposits into shares. In addition, the holders of shares and debt instruments in Bank of Cyprus on 29 March 2013 have contributed to the recapitalization of Bank of Cyprus through the absorption of losses. Further information on the consequences of these measures on the financial statements of HRDA is given in Notes 14 and 15.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2014

2. ΒΑΣΗ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ

(α) Δήλωση συμμόρφωσης

Οι οικονομικές καταστάσεις έχουν ετοιμαστεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) όπως αυτά υιοθετήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Ένωση, καθώς και τις πρόνοιες των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007.

(β) Βάση επιμέτρησης

Οι οικονομικές καταστάσεις έχουν ετοιμαστεί με βάση την αρχή του ιστορικού κόστους, εκτός των επενδύσεων που επιμετρούνται στη δίκαιή τους αξία μέσω των αποτελεσμάτων.

(γ) Υιοθέτηση νέων και αναθεωρημένων Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς

Από την 1^η Ιανουαρίου 2014, η Αρχή υιοθέτησε όλα τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) και Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα (ΔΛΠ), τα οποία σχετίζονται με τις εργασίες της.

Τα ακόλουθα Πρότυπα, Αναθεωρήσεις σε Πρότυπα και Διερμηνείες έχουν εκδοθεί και τέθηκαν σε ισχύ για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2014:

- ΔΛΠ 27 (Αναθεωρημένο) "Ατομικές Οικονομικές Καταστάσεις".
- ΔΛΠ 28 (Αναθεωρημένο) "Επενδύσεις σε Συγγενείς Επιχειρήσεις και Κοινοπραξίες".
- ΔΛΠ 32 (Τροποποίηση) "Χρηματοοικονομικά Μέσα: Παρουσίαση - Συμψηφισμός Χρηματοοικονομικών Περιουσιακών Στοιχείων και Χρηματοοικονομικών Υποχρεώσεων".
- ΔΛΠ 39 (Τροποποίηση) "Χρηματοοικονομικά Μέσα: Αναγνώριση και Επιμέτρηση - Ανανέωση των Παραγώγων και η Συνέχιση της Λογιστικής Αντιστάθμισης".
- ΔΛΠ 36 (Τροποποίηση) "Απομείωση Αξίας Περιουσιακών Στοιχείων - Γνωστοποιήσεις Ανακτήσιμου Ποσού Μη Χρηματοοικονομικών Περιουσιακών Στοιχείων".
- ΔΠΧΑ 10 "Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις".
- ΔΠΧΑ 11 "Από Κοινού Συμφωνίες".
- ΔΠΧΑ 12 "Γνωστοποιήσεις Συμμετοχών σε Άλλες Επιχειρήσεις".

Η υιοθέτηση αυτή δεν έχει επιφέρει σημαντικές αλλαγές στις οικονομικές καταστάσεις της Αρχής.

Τα ακόλουθα Πρότυπα, Αναθεωρήσεις σε Πρότυπα και Διερμηνείες έχουν εκδοθεί αλλά δεν τέθηκαν σε ισχύ για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2014:

(i) Πρότυπα και Διερμηνείες που υιοθετήθηκαν από την ΕΕ

- Ετήσιες Βελτιώσεις στα ΔΠΧΑ, Κύκλος 2010-2012 (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1^η Ιανουαρίου 2015).
- Ετήσιες Βελτιώσεις στα ΔΠΧΑ, Κύκλος 2011-2013 (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1^η Φεβρουαρίου 2015).
- ΔΛΠ 19 (Τροποποίηση) "Παροχές σε Εργαζόμενους" (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1^η Φεβρουαρίου 2015).
- Διερμηνεία 21 "Τέλη" (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 17^η Ιουνίου 2014).

Notes to the Financial Statements for the year ended 31 December 2014

2. BASIS OF PREPARATION

(a) Statement of compliance

The financial statements have been prepared in accordance with International Financial Reporting Standards (IFRSs) as adopted by the European Union (EU) and the requirements of the Human Resource Development Laws of 1999 to 2007.

(b) Basis of measurement

The financial statements have been prepared under the historical cost convention, with the exemption of investments valued at fair value through profit or loss.

(c) Adoption of new and revised International Financial Reporting Standards

From 1 January 2014, HRDA adopted all International Financial Reporting Standards (IFRSs) and International Accounting Standards (IAS) that are relevant to its operations.

The following Standards, Amendments to Standards and Interpretations have been issued and are effective for the year ended 31 December 2014:

- IAS 27 (Revised) "Separate Financial Statements".
- IAS 28 (Revised) "Investments in Associates and Joint Ventures".
- IAS 32 (Amended) "Financial Instruments: Presentation" - Offsetting Financial Assets and Financial Liabilities.
- IAS 39 (Amended) "Financial Instruments: Recognition and Measurement" - Novation of Derivatives and Continuation of Hedge Accounting.
- IAS 36 (Amended) "Impairment of Assets" - Recoverable Amount Disclosures for Non-Financial Assets.
- IFRS 10 "Consolidated Financial Statements".
- IFRS 11 "Joint Arrangements".
- IFRS 12 "Disclosures of Involvement with Other Entities".

This adoption did not have a material effect on the accounting policies of HRDA.

The following Standards, Amendments to Standards and Interpretations have been issued but are not yet effective for the year ended 31 December 2014:

(i) Standards and Interpretations adopted by the EU

- Annual Improvements to IFRSs 2010-2012 Cycle (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2015).
- Annual Improvements to IFRSs 2011-2013 Cycle (effective for annual periods beginning on or after 1 February 2015).
- IAS 19 (Amendment) "Employee Benefits": Employee Contributions (effective for annual periods beginning on or after 1 February 2015).
- IFRIC Interpretation 21: "Levies" (effective for annual periods beginning on or after 17 June 2014).

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2014

2. ΒΑΣΗ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ (συνέχεια)

(γ) Υιοθέτηση νέων και αναθεωρημένων Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (συνέχεια)

(iii) Πρότυπα και Διερμηνείες που δεν υιοθετήθηκαν από την ΕΕ

- ΔΠΧΑ 9 “Χρηματοοικονομικά Μέσα” (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1^η Ιανουαρίου 2018).
- ΔΠΧΑ 14 “Αναβαλλόμενοι Λογαριασμοί Ρυθμιζόμενων Τιμών” (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1^η Ιανουαρίου 2016).
- ΔΠΧΑ 15 “Εσοδα από Συμβάσεις με Πελάτες” (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1^η Ιανουαρίου 2017).
- ΔΠΧΑ 10 “Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις” και ΔΛΠ 28 “Επενδύσεις σε Συγγενείς Επιχειρήσεις και Κοινοπραξίες” (Τροποποίηση: Πώληση ή εισφορά περιουσιακών στοιχείων μεταξύ ενός επενδυτή και της συγγενούς του εταιρείας ή της κοινοπραξίας του) (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1^η Ιανουαρίου 2016).
- ΔΛΠ 27 “Εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις” (Τροποποίηση) (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1^η Ιουλίου 2016).
- ΔΛΠ 16 “Ενσώματα Πάγια” και ΔΛΠ 41 “Γεωργία” (Τροποποίηση: Καρποφόρες φυτείες) (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1^η Ιανουαρίου 2016).
- ΔΛΠ 16 “Ενσώματα Πάγια” και ΔΛΠ 38 “Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία” (Τροποποιήσεις: Αποσαφήνιση των αποδεκτών μεθόδων απόσβεσης) (ισχύουν για ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1^η Ιανουαρίου 2016).
- ΔΠΧΑ 11 “Σχήματα υπό Κοινό Έλεγχο” (Τροποποίηση: Λογιστικός Χειρισμός Απόκτησης Συμμετοχικών Τίτλων σε Σχήματα υπό Κοινό Έλεγχο) (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1^η Ιανουαρίου 2016).
- Βελτιώσεις στα ΔΠΧΑ, Κύκλος 2012 - 2014 (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1^η Ιουλίου 2016).
- ΔΠΧΑ 10, ΔΠΧΑ 12 και ΔΛΠ 28 (Τροποποιήσεις: Επενδυτικές Επιχειρήσεις - Εφαρμογή της Εξαίρεσης Ενοποίησης) (ισχύουν για ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1^η Ιουλίου 2016).
- ΔΛΠ 1 “Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων” (Τροποποίηση: Πρωτοβουλία σχετικά με τις γνωστοποιήσεις) (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1^η Ιανουαρίου 2016).

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής αναμένει πως η υιοθέτηση των πιο πάνω προτύπων χρηματοοικονομικής αναφοράς σε μελλοντικές περιόδους δεν θα έχει σημαντική επίδραση στις οικονομικές καταστάσεις της Αρχής.

(δ) Χρήση λογιστικών εκτιμήσεων και άσκησης κρίσης

Η ετοιμασία των οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, απαιτεί από τη Διεύθυνση την άσκηση κρίσης, να κάνει εκτιμήσεις και παραδοχές, οι οποίες επηρεάζουν την εφαρμογή των λογιστικών αρχών και τα υπό αναφορά ποσά των περιουσιακών στοιχείων, υποχρεώσεων, εσόδων και εξόδων. Οι εκτιμήσεις και οι υποστηρίζουσες παραδοχές βασίζονται στην ιστορική εμπειρία και σε διάφορους άλλους παράγοντες, οι οποίοι πιστεύεται ότι είναι λογικοί υπό τις περιστάσεις. Τα πραγματικά αποτελέσματα μπορεί να διαφέρουν από αυτές τις εκτιμήσεις.

Οι εκτιμήσεις και υποστηρίζουσες παραδοχές αναθεωρούνται σε συνεχή βάση. Αναθεωρήσεις σε λογιστικές εκτιμήσεις αναγνωρίζονται στην περίοδο κατά την οποία η εκτίμηση αναθεωρείται αν η αναθεώρηση επηρεάζει μόνο αυτή την περίοδο, ή την περίοδο της αναθεώρησης και μελλοντικές περιόδους αν η αναθεώρηση επηρεάζει τόσο την τρέχουσα όσο και μελλοντικές περιόδους.

Συγκεκριμένα, πληροφορίες για σημαντικές εκτιμήσεις, αβεβαιότητες και κρίσεις στην εφαρμογή των λογιστικών πολιτικών οι οποίες έχουν την πιο σημαντική επίδραση στα ποσά που αναγνωρίστηκαν στις οικονομικές καταστάσεις, περιγράφονται πιο κάτω:

Notes to the Financial Statements for the year ended 31 December 2014

2. BASIS OF PREPARATION (continued)

(c) Adoption of new and revised International Financial Reporting Standards (continued)

(ii) Standards and Interpretations not adopted by the EU

- IFRS 9 “Financial Instruments” (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2018).
- IFRS 14 “Regulatory Deferral Accounts” (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2016).
- IFRS 15 “Revenue from Contracts with Customers” (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2017).
- IFRS 10 “Consolidated Financial Statements” and IAS 28 “Investments in Associates and Joint Ventures” (Amendment: Sale or Contribution of Assets between an Investor and its Associate or Joint Venture) (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2016).
- IAS 27 “Separate Financial Statements” (Amendment) (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2016).
- IAS 16 “Property, Plant and Equipment” and IAS 41 “Agriculture” (Amendment: Bearer Plants) (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2016).
- IAS 16 “Property, Plant and Equipment” and IAS 38 “Intangible Assets” (Amendments: Clarification of Acceptable Methods of Depreciation and Amortisation) (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2016).
- IFRS 11 “Joint Arrangements” (Amendment: Accounting for Acquisition of Interests in Joint Operations) (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2016).
- Improvements to IFRSs 2012-2014 Cycle (effective for annual periods beginning on or after 1 July 2016).
- IFRS 10, IFRS 12 and IAS 28 (Amendments: Investment Entities: Applying the Consolidation Exception) (effective for annual periods beginning on or after 1 July 2016).
- IAS 1 “Presentation of Financial Statements” (Amendment: Disclosure Initiative) (effective for annual periods beginning on or after 1 January 2016).

The Board of Directors expects that the adoption of these financial reporting standards in future periods will not have a significant effect on HRDA's financial statements.

(d) Use of accounting judgments and estimates

The preparation of the financial statements in accordance with International Financial Reporting Standards requires from management to make judgments, estimates and assumptions that affect the application of accounting principles and the reported amounts of assets, liabilities, income and expenses. The estimates and associated assumptions are based on historical experience and other factors that are considered to be reasonable under the circumstances. Actual results may deviate from such estimates.

The estimates and underlying assumptions are reviewed on an ongoing basis. Revisions to accounting estimates are recognised in the period in which the estimate is revised, if the revision affects only that period, or in the period of the revision and future periods, if the revision affects both current and future periods.

In particular, information on significant areas of estimation, uncertainty and critical judgements in applying accounting policies which have the most significant effect on the amounts recognised in the financial statements are described below:

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2014

2. ΒΑΣΗ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ (συνέχεια)

(δ) Χρήση λογιστικών εκτιμήσεων και άσκησης κρίσης (συνέχεια)

• Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις

Η Αρχή εξετάζει αν υπάρχουν ενδείξεις αναφορικά με την πιθανότητα μη είσπραξης των οφειλόμενων ποσών από εμπορικές και άλλες απαιτήσεις. Οι ενδείξεις στις οποίες βασίζεται η πρόβλεψη για επισφαλείς απαιτήσεις είναι το ιστορικό αποπληρώμης και η οικονομική κατάσταση του χρεώστη. Εάν υπάρχουν τέτοιες ενδείξεις, υπολογίζεται το ανακτήσιμο ποσό και δημιουργείται ανάλογη πρόβλεψη για επισφαλείς απαιτήσεις. Το ποσό της πρόβλεψης αναγνωρίζεται στην κατάσταση συνολικών εσόδων. Η αναθεώρηση του πιστωτικού κινδύνου είναι συνεχής και η μεθοδολογία και οι υποθέσεις για υπολογισμό της πρόβλεψης επισφαλών απαιτήσεων εξετάζονται σε τακτά χρονικά διαστήματα και αναπροσαρμόζονται ανάλογα.

• Δίκαιη αξία χρηματοοικονομικών μέσων

Η δίκαιη αξία των χρηματοοικονομικών μέσων που δεν διαπραγματεύονται σε ενεργό αγορά, προσδιορίζεται χρησιμοποιώντας μεθόδους αποτίμησης. Η Αρχή ασκεί κρίση για την επιλογή διαφόρων μεθόδων αποτίμησης και κάνει υποθέσεις οι οποίες βασίζονται κυρίως στην κατάσταση της αγοράς και άλλα δεδομένα σε κάθε ημερομηνία αναφοράς.

• Απομείωση αξίας των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που κρατούνται μέχρι τη λήξη

Η Αρχή εξετάζει αν υπάρχουν ενδείξεις για απομείωση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που κρατούνται μέχρι τη λήξη, εκτιμώντας την παρούσα αξία των αναμενόμενων μελλοντικών ταμειακών εισροών.

• Ωφελήματα αφυπηρέτησης

Το κόστος ωφελημάτων για το Σχέδιο Καθορισμένων Παροχών υπολογίζεται με βάση αναλογιστικές εκτιμήσεις, κατά τις οποίες χρησιμοποιούνται παραδοχές για τους προεξοφλητικούς συντελεστές, τα ποσοστά μακροπρόθεσμης απόδοσης των επενδύσεων, τον ρυθμό αύξησης των μισθών, τα ποσοστά θνησιμότητας και τις μελλοντικές αυξήσεις στα ωφελήματα αφυπηρέτησης όπου είναι αναγκαίο. Η Αρχή κάνει αυτές τις παραδοχές βασισμένη σε προσδοκίες της αγοράς κατά την ημερομηνία αναφοράς, χρησιμοποιώντας τις καλύτερες εκτιμήσεις για κάθε παράμετρο, καλύπτοντας την περίοδο κατά την οποία η υποχρέωση θα διακανονιστεί. Λόγω της μακροχρόνιας φύσης του Σχεδίου, οι παραδοχές αυτές υπόκεινται σε σημαντική αβεβαιότητα.

• Απομείωση μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Απομείωση ενός μη χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου υπάρχει όταν η λογιστική αξία υπερβαίνει την ανακτήσιμη αξία του, η οποία είναι η μεγαλύτερη αξία μεταξύ της εύλογης αξίας μείον έξοδα πώλησης και της αξίας χρήσης. Ο υπολογισμός της εύλογης αξίας μείον έξοδα πώλησης γίνεται είτε με βάση την εφικτή πρόσοδο από την πώληση ενός περιουσιακού στοιχείου στο πλαίσιο μιας αμφοτεροβαρούς συναλλαγής στην οποία τα μέρη έχουν πλήρη γνώση και προσχωρούν οικιοθελώς, είτε με βάση τις παρατηρήσιμες τιμές αγοράς μετά από την αφαίρεση κάθε πρόσθετου άμεσου κόστους διάθεσης του περιουσιακού στοιχείου. Η αξία χρήσης είναι η παρούσα αξία των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών που αναμένεται να πραγματοποιηθούν από τη συνεχή χρήση ενός περιουσιακού στοιχείου και από τη διάθεσή του στο τέλος της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής του.

(ε) Νόμισμα λειτουργίας και παρουσίασης

Οι οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζονται σε ευρώ (€), το οποίο είναι το νόμισμα λειτουργίας και παρουσίασης της Αρχής.

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ

Οι κυριότερες λογιστικές αρχές που υιοθετήθηκαν στην ετοιμασία αυτών των οικονομικών καταστάσεων, αναφέρονται πιο κάτω. Αυτές οι αρχές έχουν εφαρμοστεί με συνέπεια για όλες τις περιόδους που παρουσιάζονται σε αυτές τις οικονομικές καταστάσεις, εκτός όπου δηλώνεται διαφορετικά.

Notes to the Financial Statements for the year ended 31 December 2014

2. BASIS OF PREPARATION (continued)

(d) Use of accounting judgments and estimates (continued)

- **Provision for bad and doubtful debts**

HRDA reviews its trade and other receivables for evidence of their recoverability. The evidence on which the provision for doubtful debts is based, are the repayment record and financial position of the debtor. If indications of irrecoverability exist, the recoverable amount is estimated and a respective provision for bad and doubtful debts is made. The amount of the provision is charged through the statement of comprehensive income. The review of credit risk is continuous and the methodology and assumptions used for estimating the provision are reviewed regularly and adjusted accordingly.

- **Fair value of financial assets**

The fair value of financial instruments that are not traded in an active market is determined by using valuation techniques. HRDA uses its judgement in selecting different methods and makes assumptions that are mainly based on market conditions and other factors existing at each reporting date.

- **Impairment of held to maturity financial assets**

HRDA examines whether there are any indications of impairment of financial assets held to maturity, by evaluating the present value of expected future cash flows of the assets.

- **Retirement benefits**

The cost of the Defined Benefit Scheme is determined using actuarial valuations, which involve making assumptions about discount rates, expected rates of return on investments, future salary increases, mortality rates and future pension increases where necessary. HRDA makes these assumptions based on market expectations at the reporting date, using the best estimates for each parameter, covering the period during which the obligation is expected to be settled. Due to the long-term nature of the Scheme, these assumptions are subject to significant uncertainty.

- **Impairment of non-financial assets**

Impairment exists when the carrying value of an asset or cash generating unit exceeds its recoverable amount, which is the higher of its fair value less costs to sell and its value in use. The fair value less costs to sell calculation is based on available data from binding sales transactions in arm's length transactions of similar assets or observable market prices less incremental costs for disposing of the asset, while value in use is the present value of estimated future cash flows expected to arise from the continuing use of an asset and from its disposal at the end of its estimated useful life.

(e) Functional and presentation currency

The financial statements are presented in Euro (€) which is the functional and presentation currency of HRDA.

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES

The principal accounting policies adopted in the preparation of these financial statements are set out below. These policies have been consistently applied to all periods presented in these financial statements unless otherwise stated.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2014

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

Αναγνώριση εισοδημάτων

Τα έσοδα της Αρχής αναγνωρίζονται ως εξής:

- **Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού**

Τα εισοδήματα της Αρχής που αφορούν στην επιβολή και είσπραξη του Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, αναγνωρίζονται σύμφωνα με την ημερομηνία είσπραξης και όχι με βάση την αρχή των δεδουλευμένων εσόδων, όπως αναφέρεται πιο κάτω:

- (α) Δεν γίνεται πρόνοια για τις εισφορές εργοδοτών για το μισθολόγιο του Δεκεμβρίου που είναι καταβλητέο μέχρι 31 Ιανουαρίου του επόμενου χρόνου.
- (β) Δεν γίνεται πρόνοια για καθυστερημένες υποχρεώσεις εργοδοτών για καταβολή του Τέλους. Οι σχετικές εισπράξεις πιστώνονται τον χρόνο που πραγματοποιούνται.

- **Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης**

Τα έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης αναγνωρίζονται με βάση την αρχή των δεδουλευμένων εσόδων.

- **Άλλα έσοδα**

Τα άλλα έσοδα αναγνωρίζονται με βάση την αρχή των δεδουλευμένων εσόδων.

- **Έσοδα χρηματοδότησης**

Τα έσοδα χρηματοδότησης περιλαμβάνουν τόκους εισπρακτέους που υπολογίζονται με βάση την αρχή των δεδουλευμένων εσόδων ανάλογα με τα ποσά που καθίστανται εισπρακτέα.

Ωφελήματα αφυπηρέτησης μόνιμου προσωπικού

Η Αρχή λειτουργεί Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων καθορισμένου ωφελήματος για τους μόνιμους υπαλλήλους της.

Το κόστος των ωφελημάτων αφυπηρέτησης χρεώνεται στην κατάσταση συνολικών εσόδων κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας του προσωπικού και υπολογίζεται ετήσια από ανεξάρτητους διπλωματούχους αναλογιστές, με βάση τη μέθοδο προβολής πιστωτικής μονάδας (projected unit credit method), σύμφωνα με τις πρόνοιες του ΔΛΠ 19 "Παροχές σε Εργαζομένους". Αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές αναγνωρίζονται πλήρως στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων κατά το έτος που παρουσιάζονται. Αυτά τα αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές αναγνωρίζονται άμεσα στα συσσωρευθέντα πλεονάσματα της Αρχής και δεν επανακατηγοριοποιούνται στην κατάσταση συνολικών εσόδων σε μελλοντικές περιόδους. Η Αρχή αναγνωρίζει τις πιο κάτω αλλαγές στην παρούσα αξία υποχρέωσης, ως μέρος του κόστους προσωπικού στην κατάσταση συνολικών εσόδων:

- Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας
- Τόκοι επί των υποχρεώσεων του Σχεδίου

Φορολογία

Οι τρέχουσες φορολογικές υποχρεώσεις και περιουσιακά στοιχεία για την τρέχουσα και τις προηγούμενες περιόδους υπολογίζονται με βάση το ποσό που αναμένεται ότι θα πληρωθεί ή θα ανακτηθεί από τις φορολογικές αρχές, χρησιμοποιώντας φορολογικούς συντελεστές και νομοθεσίες που είχαν θεσπισθεί ή ουσιαστικά θεσπισθεί μέχρι την ημερομηνία της κατάστασης οικονομικής θέσης.

Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός

Τα ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός παρουσιάζονται στην τιμή κόστους μείον συσσωρευμένες αποσβέσεις. Στις προσθήκες περιουσιακών στοιχείων υπολογίζονται αποσβέσεις για ολόκληρο τον χρόνο ανεξάρτητα από την ημερομηνία αγοράς, ενώ για τις εκποιήσεις δεν υπολογίζονται αποσβέσεις για το σχετικό έτος.

Οι ετήσιες επιβαρύνσεις υπολογίζονται με βάση τη μέθοδο σταθερής απόσβεσης, ώστε το κόστος να διαγράφεται κατά τη διάρκεια της υπολογιζόμενης ωφέλιμης ζωής των διαφόρων περιουσιακών στοιχείων.

Notes to the Financial Statements for the year ended 31 December 2014

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

Revenue recognition

HRDA's revenues are recognised on the following bases:

- **Human Resource Development Levy**

HRDA's revenue relating to the imposition and collection of the Human Resource Development Levy is recognised on a cash basis according to the date of collection and not on accruals basis and in accordance with the following:

- (a) Revenue is not accrued for employers' contribution on December payroll which is payable until 31 January of next year.
- (b) Revenue is not accrued for employers' contribution that is not paid when due. These contributions are recognised when received.

- **Revenue from European Union Funds**

Revenue from European Union Funds is recognised on an accruals basis.

- **Other income**

Other income is recognised on an accruals basis.

- **Finance income**

Finance income includes interest receivable which is calculated on an accrual basis according to the amounts that become receivable.

Retirement benefits for permanent staff

HRDA operates a defined benefit Pension and Gratuities Scheme for its permanent employees.

The cost of retirement benefits is charged in the statement of comprehensive income over the period of the expected service lives of employees and is estimated annually by independent qualified actuaries based on the projected unit credit method and the provisions of IAS 19 "Employee Benefits". Actuarial gains or losses are fully recognised in the statement of comprehensive income during the year occurred. These actuarial gains or losses are directly recognised in HRDA's accumulated reserves and are permanently excluded from profit or loss. HRDA recognises the changes below in the present value of the obligation, as part of personnel cost in the statement of comprehensive income:

- Current service cost
- Interest cost

Tax

Current tax liabilities and assets for the current and prior periods are measured at the amount expected to be paid to or recovered from taxation authorities, using the tax rates and laws that have been enacted, or substantively enacted, by the reporting date.

Property, plant and equipment

Property, plant and equipment is measured at cost, net of accumulated depreciation and/or accumulated impairment losses. Depreciation on additions to assets is calculated for a full year, irrespective of the date of their purchase. No depreciation is charged in the year of disposal of assets.

Annual depreciation is calculated using the straight-line method, so as to allocate the cost to the assets less the estimated residual values over their estimated useful life.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2014

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός (συνέχεια)

Τα ποσοστά αποσβέσεων είναι τα εξής:

Κτήρια	3%
Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκεύη	15%
Εξοπλισμός Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	20%
Μηχανοκίνητα Οχήματα	20%
Εργαστηριακός και Εκπαιδευτικός Εξοπλισμός	15%

Για τη γη, καθώς και για τα έργα τέχνης για τα οποία δεν μπορεί να προσδιορισθεί ωφέλιμη ζωή, δεν γίνεται πρόβλεψη για αποσβέσεις.

Οι μέθοδοι αποσβέσεων, ωφέλιμων χρήσεων και υπολειμματικών αξιών επανεξετάζονται στην ημερομηνία αναφοράς και γίνονται αναπροσαρμογές αναλόγως.

Όπου η λογιστική αξία ενός περιουσιακού στοιχείου είναι μεγαλύτερη από το υπολογιζόμενο ποσό ανάκτησης, αυτή απομειώνεται αμέσως στο ποσό της ανάκτησης μέσω της κατάστασης λογαριασμού αποτελεσμάτων.

Δαπάνες για επιδιορθώσεις και συντήρηση ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού χρεώνονται στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων στο έτος που προκύπτουν. Το κόστος σημαντικών ανακαινίσεων και άλλες μεταγενέστερες δαπάνες περιλαμβάνονται στην αξία του περιουσιακού στοιχείου όταν είναι πιθανό πως θα προκύψουν μελλοντικά οικονομικά οφέλη στην Αρχή μεγαλύτερα από αυτά που αρχικά αναμένονταν σύμφωνα με την αρχική απόδοση του περιουσιακού στοιχείου. Οι σημαντικές ανακαινίσεις αποσβένονται κατά τη διάρκεια της υπόλοιπης ωφέλιμης χρήσης του σχετικού περιουσιακού στοιχείου.

Ένα στοιχείο των ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού διαγράφεται κατά τη διάθεσή του ή όταν δεν αναμένεται να προκύψουν μελλοντικά οικονομικά οφέλη από τη συνεχή χρήση του στοιχείου ενεργητικού. Το κέρδος ή ζημιά που προκύπτει κατά την πώληση ή την απόσυρση ενός στοιχείου των ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού, καθορίζεται ως η διαφορά μεταξύ των εισπράξεων των πωλήσεων και τη λογιστική αξία του στοιχείου ενεργητικού και αναγνωρίζεται στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων.

Λογισμικά Προγράμματα

Δαπάνες που έχουν άμεση σχέση με ξεχωριστά λογισμικά προγράμματα που ανήκουν στην Αρχή και που αναμένεται ότι θα δημιουργήσουν οικονομικά οφέλη που θα υπερβαίνουν τις δαπάνες για περισσότερο από ένα έτος, αναγνωρίζονται ως άυλα περιουσιακά στοιχεία. Μετέπειτα τα λογισμικά προγράμματα παρουσιάζονται στο κόστος μείον συσσωρευμένες χρεολύσεις και μείον οποιαδήποτε συσσωρευμένη απομείωση στην αξία.

Δαπάνες που βελτιώνουν ή επεκτείνουν την απόδοση των λογισμικών προγραμμάτων πέραν από τις αρχικές προδιαγραφές, κεφαλαιοποιούνται. Δαπάνες που σχετίζονται με τη συντήρηση λογισμικών προγραμμάτων χρεώνονται στην κατάσταση συνολικών εσόδων στο έτος που προκύπτουν.

Τα λογισμικά προγράμματα αποσβένονται σύμφωνα με τη σταθερή μέθοδο σε περίοδο που δεν υπερβαίνει τα πέντε έτη. Στις προσθήκες λογισμικών προγραμμάτων υπολογίζονται αποσβέσεις για ολόκληρο τον χρόνο ανεξάρτητα από την ημερομηνία αγοράς, ενώ για τις εκποιήσεις δεν υπολογίζονται αποσβέσεις για το σχετικό έτος.

Απομείωση μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Τα περιουσιακά στοιχεία που έχουν απροσδιόριστη ωφέλιμη ζωή, δεν αποσβένονται και υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης ετησίως, όπως επίσης όταν κάποια γεγονότα ή αλλαγές στις συνθήκες καταδεικνύουν ότι η λογιστική αξία μπορεί να μην είναι ανακτήσιμη. Τα περιουσιακά στοιχεία που αποσβένονται υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους όταν υπάρχουν ενδείξεις ότι η λογιστική αξία τους δεν θα ανακτηθεί. Ζημιά απομείωσης αναγνωρίζεται για το ποσό για το οποίο η λογιστική αξία του παγίου υπερβαίνει την ανακτήσιμη αξία του. Η ανακτήσιμη αξία είναι η μεγαλύτερη αξία μεταξύ εύλογης αξίας μειωμένη με το απαιτούμενο για την πώληση κόστος και αξίας χρήσης (παρούσα αξία χρηματορρών που αναμένεται να δημιουργηθούν με βάση την εκτίμηση της Διοίκησης για τις μελλοντικές οικονομικές και λειτουργικές συνθήκες). Για την εκτίμηση των ζημιών απομείωσης, τα περιουσιακά στοιχεία εντάσσονται στις μικρότερες δυνατές μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών. Μη χρηματοοικονομικά στοιχεία εκτός από υπεραξία που έχουν υποστεί απομείωση, επανεκτιμούνται για πιθανή αντιστροφή της απομείωσης σε κάθε ημερομηνία κατάστασης οικονομικής θέσης.

Notes to the Financial Statements for the year ended 31 December 2014

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

Property, plant and equipment (continued)

The annual depreciation rates used are as follows:

Buildings	3%
Furniture and Fittings and Office Equipment	15%
Computer Equipment	20%
Motor Vehicles	20%
Laboratory and Educational Equipment	15%

No depreciation is provided on land and works of art for which their useful life cannot be determined.

Depreciation methods, useful lives and residual values are reassessed at the reporting date.

Where the carrying amount of an asset is greater than its estimated recoverable amount, the asset is written down immediately to its recoverable amount through the income statement.

Expenditure for repairs and maintenance of property, plant and equipment is charged to the income statement in the year in which it is incurred. The cost of major renovations and other subsequent expenditure are included in the carrying amount of the asset when it is probable that future economic benefits in excess of the originally assessed standard of performance of the existing asset will flow to HRDA. Major renovations are depreciated over the remaining useful life of the related asset.

An item of property, plant and equipment is derecognised on disposal or when no future economic benefits are expected to arise from the continued use of the asset. Any gain or loss arising on the disposal or retirement of an item of property, plant and equipment is determined as the difference between the sales proceeds and the carrying amount of the asset and is recognised in the income statement.

Computer Software

Costs that are directly associated with identifiable and unique computer software programmes controlled by HRDA and that will probably generate economic benefits exceeding costs beyond one year are recognised as intangible assets. Subsequently computer software is carried at cost less any accumulated amortisation and any accumulated impairment losses.

Expenditure which enhances or extends the performance of computer software programmes beyond their original specifications, is capitalized. Costs associated with maintenance of computer software programmes are charged to the income statement of the year in which they are incurred.

Computer software costs are amortised using the straight line method over their estimated useful lives, not exceeding a period of five years. On additions of computer software amortization is calculated for the full year irrespective of the date of purchase, while for disposals no depreciation is charged for the year of disposal.

Impairment of non-financial assets

Assets that have an indefinite useful life are not subject to amortization and are tested annually for impairment as well as whenever events or changes in circumstances indicate that the carrying amount may not be recoverable. Assets that are subject to depreciation are reviewed for impairment when there are indications that the carrying amount may not be recoverable. An impairment loss is recognised for the amount by which the asset's carrying amount exceeds its recoverable amount. The recoverable amount is the higher of an asset's fair value less costs to sell and value in use (present value of cash flows expected to be generated based on management's estimates of future economic and operating conditions). For the purposes of assessing impairment, assets are grouped at the lowest levels for which there are separately identifiable cash flows. Non-financial assets, other than goodwill, that have suffered impairment are reviewed for possible reversal of the impairment at each reporting date.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2014

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

Χρηματοοικονομικά μέσα

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις καταχωρίζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης, από τη στιγμή που η Αρχή καθίσταται ένα μέρος εκ των συμβαλλομένων του χρηματοοικονομικού μέσου.

Απαιτήσεις από εμπορικές δραστηριότητες

Οι απαιτήσεις από εμπορικές δραστηριότητες αρχικά επιμετρούνται στην εύλογη αξία και μεταγενέστερα επιμετρούνται στο αναπόσβεστο κόστος με τη χρήση της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου. Κατάλληλες προβλέψεις για εκτιμώμενα μη ανακτήσιμα ποσά αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα χρήσης όταν υπάρχει αντικειμενική απόδειξη ότι το περιουσιακό στοιχείο έχει απομειωθεί. Η αναγνωριζόμενη πρόβλεψη επιμετρείται ως η διαφορά μεταξύ της λογιστικής αξίας του περιουσιακού στοιχείου και της παρούσας αξίας των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών προεξοφλημένων με το πραγματικό επιτόκιο που ίσχυε κατά την αρχική αναγνώριση.

Δάνεια που παραχωρήθηκαν

Τα δάνεια που δημιουργούνται από την Αρχή με την παροχή χρημάτων απευθείας στον δανειζόμενο ταξινομούνται ως δάνεια και παρουσιάζονται σε αποσβεσθείσα τιμή κτήσης. Αυτή η τιμή είναι η δίκαιη αξία των χρημάτων που δόθηκαν για να δημιουργήσουν τα δάνεια όπως προσδιορίζεται από τις τιμές της αγοράς την ημερομηνία που δημιουργείται το δάνειο. Όλα τα δάνεια αναγνωρίζονται όταν παραχωρούνται τα χρήματα στον δανειζόμενο.

Γίνεται πρόβλεψη για απομείωση στην αξία του δανείου όταν υπάρχει αντικειμενική ένδειξη ότι η Αρχή δεν θα είναι σε θέση να εισπράξει όλα τα ποσά που της οφείλουν σύμφωνα με τους αρχικούς συμβατικούς όρους των δανείων. Το ποσό της πρόβλεψης είναι η διαφορά μεταξύ της λογιστικής αξίας και του ανακτήσιμου ποσού, το οποίο είναι η παρούσα αξία των αναμενόμενων ταμειακών ροών συμπεριλαμβανομένων και των ανακτήσιμων ποσών από εγγυήσεις και εξασφαλίσεις προεξοφλημένα με το αρχικό επιτόκιο των δανείων.

Επενδύσεις

Η Αρχή ταξινομεί τις επενδύσεις της σε μετοχές και ομόλογα στις ακόλουθες κατηγορίες: χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη και χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία διαθέσιμα προς πώληση. Η ταξινόμηση των επενδύσεων εξαρτάται από τον σκοπό για τον οποίο αποκτήθηκαν οι επενδύσεις. Η Αρχή αποφασίζει την κατάλληλη ταξινόμηση των επενδύσεων κατά την αρχική αναγνώριση και επαναξιολογεί αυτό τον καθορισμό σε κάθε ημερομηνία αναφοράς.

• Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων

Αυτή η κατηγορία έχει δύο υποκατηγορίες: χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία προς εμπορία και αυτά που ορίστηκαν σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων κατά την αρχική αναγνώριση. Τα περιουσιακά στοιχεία στην κατηγορία αυτή ταξινομούνται ως κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία αν είναι προς εμπορία ή αναμένεται να πωληθούν μέσα σε δώδεκα μήνες από την ημερομηνία του ισολογισμού.

• Επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη

Επενδύσεις με σταθερές ή προσδιορισίμες πληρωμές και με σταθερή λήξη τις οποίες η Αρχή έχει τη θετική πρόθεση και δυνατότητα να κρατήσει μέχρι τη λήξη τους, εκτός από δημιουργούμενα δάνεια και εισπρακτέα, ταξινομούνται ως επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη. Αυτές οι επενδύσεις περιλαμβάνονται στα μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία εκτός από αυτές που έχουν λήξη εντός δώδεκα μηνών από την ημερομηνία της κατάστασης οικονομικής θέσης που περιλαμβάνονται στα κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία.

• Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία διαθέσιμα προς πώληση

Επενδύσεις που αποκτούνται για απεριόριστο χρονικό διάστημα, οι οποίες μπορεί να πωληθούν λόγω ανάγκης ρευστότητας ή αλλαγών στα επιτόκια, ταξινομούνται ως χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία διαθέσιμα προς πώληση και περιλαμβάνονται στα μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία εκτός αν η Αρχή έχει τη δεδηλωμένη πρόθεση να κρατήσει τις επενδύσεις αυτές για λιγότερο από δώδεκα μήνες από την ημερομηνία της κατάστασης οικονομικής θέσης ή εκτός αν θα χρειαστεί να πωληθούν για αύξηση του λειτουργικού κεφαλαίου που σε τέτοια περίπτωση περιλαμβάνονται στα κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία.

Notes to the Financial Statements for the year ended 31 December 2014

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

Financial instruments

Financial assets and financial liabilities are recognised on HRDA's statement of financial position when HRDA becomes a party to the contractual provisions of the financial instrument.

Trade receivable

Amounts receivable are initially measured at fair value and are subsequently measured at amortised cost using the effective interest rate method. Appropriate allowances for estimated irrecoverable amounts are recognised in profit or loss when there is objective evidence that the asset is impaired. The allowance recognised is measured as the difference between the asset's carrying amount and the present value of estimated future cash flows discounted at the effective interest rate computed at initial recognition.

Loans granted

Loans originated by HRDA by providing money directly to the borrower are categorised as loans and are carried at amortised cost. This is defined as the fair value of the cash consideration given to originate those loans as it is determined by reference to market prices at origination date. All loans are recognised when cash is advanced to the borrower.

An allowance for loan impairment is established if there is objective evidence that HRDA will not be able to collect all amounts due according to the original contractual terms of loans. The amount of the provision is the difference between the carrying amount and the recoverable amount, which is the present value of expected cash flows including amounts recoverable from guarantees and collateral, discounted at the original effective interest rate of the loans.

Investments

HRDA classifies its investments in equity and debt securities in the following categories: financial assets at fair value through profit or loss, held to maturity investments and available for sale financial assets. The classification depends on the purpose for which the financial assets were acquired. HRDA determines the classification of financial assets at initial recognition and re-evaluates this determination at every reporting date.

- Financial assets at fair value through profit or loss

This category has two sub categories: financial assets held for trading and those designated at fair value through profit or loss at initial recognition. Assets in this category are classified as current assets if they are either held for trading or are expected to be realised within twelve months from the reporting date.

- Held-to-maturity investments

Investments with fixed or determinable payments and fixed maturity that HRDA has the positive intent and ability to hold to maturity, other than loan and receivables, are classified as held to maturity investments. Such investments are included in non current assets, except for those investments with maturities within twelve months from the balance sheet date which are classified as current assets.

- Available for sale financial assets

Investments intended to be held for an indefinite period of time which may be sold in response to needs for liquidity or changes in interest rates, are classified as available for sale; these are included in non current assets unless management has the expressed intention of holding the investment for less than 12 months from the date of the statement of financial position or unless they will need to be sold to raise operating capital, in which case they are included in current assets.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2014

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

Χρηματοοικονομικά μέσα (συνέχεια)

Επενδύσεις (συνέχεια)

Αγορές και πωλήσεις επενδύσεων με βάση συμβόλαιο κανονικής παράδοσης, αναγνωρίζονται κατά την ημερομηνία που διεξάγεται η συναλλαγή, που είναι η ημερομηνία κατά την οποία η Αρχή δεσμεύεται να αγοράσει ή να πωλήσει το περιουσιακό στοιχείο. Οι επενδύσεις αναγνωρίζονται αρχικά σε δίκαιη αξία, πλέον το κόστος συναλλαγής για όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που δεν παρουσιάζονται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων. Οι επενδύσεις διαγράφονται όταν το δικαίωμα να εισπραχθούν χρηματικές ροές από τις επενδύσεις έχει λήξει ή έχει μεταφερθεί και η Αρχή έχει ουσιαστικά μεταφέρει όλα τα ρίσκα και οφέλη ιδιοκτησίας. Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία διαθέσιμα προς πώληση και χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, παρουσιάζονται μετέπειτα σε δίκαιη αξία. Τα δάνεια και εισπρακτέα και οι επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη, παρουσιάζονται σε αποσβεσμένο κόστος χρησιμοποιώντας τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου.

Οι επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη παρουσιάζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης στην ονομαστική τους αξία πλέον τη διαφορά υπέρ το άρτιο ή μείον την έκπτωση που δεν έχει αποσβεστεί. Οποιαδήποτε διαφορά υπέρ το άρτιο ή έκπτωση που προκύπτει από την αγορά τέτοιων επενδύσεων, αποσβένεται με σταθερή βάση στο διάστημα από την ημερομηνία απόκτησης μέχρι την ημερομηνία λήξης.

Πραγματοποιηθέντα και μη πραγματοποιηθέντα κέρδη και ζημιές που προέρχονται από αλλαγές στη δίκαιη αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, περιλαμβάνονται στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων στην περίοδο που προκύπτουν. Μη πραγματοποιηθέντα κέρδη ή ζημιές που προκύπτουν από αλλαγές στη δίκαιη αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων διαθέσιμων προς πώληση, αναγνωρίζονται στα ίδια κεφάλαια. Όταν χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία διαθέσιμα προς πώληση πωληθούν ή υποστούν απομείωση στην αξία, οι συσσωρευμένες αναπροσαρμογές στη δίκαιη αξία συμπεριλαμβάνονται στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων.

Η δίκαιη αξία των επενδύσεων που διαπραγματεύονται σε μια ενεργό αγορά βασίζεται στη χρηματιστηριακή τιμή προσφοράς. Εάν η αγορά για ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο δεν είναι ενεργός, όπως επίσης και για μη εισηγμένες μετοχές, η Αρχή προσδιορίζει τη δίκαιη αξία χρησιμοποιώντας μεθόδους αποτίμησης. Οι μέθοδοι αποτίμησης περιλαμβάνουν τη χρήση πρόσφατων συναλλαγών που έγιναν σε καθαρά εμπορική βάση, αναφορά σε παρόμοιους τίτλους και μεθόδους προεξοφλημένων ταμειακών ροών κάνοντας μέγιστη χρήση δεδομένων της αγοράς και ελάχιστη χρήση εσωτερικών δεδομένων της Αρχής. Οι μετοχές των οποίων η δίκαιη αξία δεν μπορεί να υπολογιστεί με αξιοπιστία, αναγνωρίζονται σε κόστος μείον οποιαδήποτε απομείωση στην αξία.

Η Αρχή αξιολογεί σε κάθε ημερομηνία αναφοράς κατά πόσον υπάρχει αντικειμενική απόδειξη ότι ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο ή μια ομάδα χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων έχει υποστεί απομείωση στην αξία.

Στην περίπτωση τίτλων που ταξινομήθηκαν ως διαθέσιμοι προς πώληση, μια σημαντική ή παρατεταμένη μείωση στη δίκαιη αξία της μετοχής κάτω από το κόστος της, λαμβάνεται υπόψη ως ένδειξη πιθανής απομείωσης στην αξία. Αν υπάρχουν τέτοιες ενδείξεις για χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία διαθέσιμα προς πώληση, η συσσωρευμένη ζημιά η οποία προσδιορίζεται ως η διαφορά μεταξύ του κόστους απόκτησης και της παρούσας δίκαιης αξίας μείον ζημιές απομείωσης του περιουσιακού στοιχείου που προηγούμενως αναγνωρίστηκαν στα αποτελέσματα, μεταφέρεται από τα ίδια κεφάλαια και αναγνωρίζεται στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων. Οι ζημιές απομείωσης που αναγνωρίστηκαν στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων για μετοχικούς τίτλους, δεν αντιστρέφονται μέσω της κατάστασης λογαριασμού αποτελεσμάτων.

Για τα χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού που παρουσιάζονται σε αναπόσβεστο κόστος, γίνεται αξιολόγηση κατά πόσον υπάρχει αντικειμενική ένδειξη απομείωσής τους, είτε για το κάθε στοιχείο ξεχωριστά, είτε για ομάδες στοιχείων συλλογικά. Αν υπάρχουν αντικειμενικές ενδείξεις ότι υπάρχει ζημιά απομείωσης, το ποσό της ζημιάς υπολογίζεται ως η διαφορά μεταξύ της λογιστικής αξίας του περιουσιακού στοιχείου και της παρούσας αξίας των υπολογιζόμενων μελλοντικών ταμειακών ροών (μη περιλαμβανομένων μελλοντικών αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών που δεν έχουν ακόμα πραγματοποιηθεί). Η παρούσα αξία των μελλοντικών ταμειακών ροών υπολογίζεται λαμβάνοντας υπόψη το αρχικό πραγματικό επιτόκιο του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου.

Ταμείο και ταμειακά ισοδύναμα

Το ταμείο και τα ταμειακά ισοδύναμα περιλαμβάνουν μετρητά και καταθέσεις όψεως και άλλες βραχυπρόθεσμες υψηλής ρευστότητας επενδύσεις, οι οποίες είναι εύκολα μετατρέψιμες σε ένα γνωστό ποσό μετρητών και υπόκεινται σε ασήμαντο κίνδυνο μεταβολής στην αξία.

Notes to the Financial Statements for the year ended 31 December 2014

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

Financial instruments (continued)

Investments (συνέχεια)

Regular way purchases and sales of investments are recognised on trade date which is the date on which HRDA commits to purchase or sell the asset. Investments are initially recognised at fair value plus transaction costs for all financial assets not carried at fair value through profit or loss. Investments are derecognised when the right to receive cash flows from the investments has expired or has been transferred and HRDA has transferred substantially all risks and rewards of ownership. Available for sale financial assets and financial assets at fair value through profit or loss are subsequently carried at fair value. Loans and receivables and held to maturity investments are carried at amortised cost using the effective interest method.

Held-to-maturity investments are recognized in the statement of financial position at their nominal value plus any premium or minus any discount that has not been amortised. Any premium or discount arising from the acquisition of such investments is amortised on a fixed basis for the period from the date of acquisition to maturity.

Realised and unrealised gains and losses arising from changes in the fair value of financial assets at fair value through profit or loss are included in the income statement in the period in which they arise. Unrealised gains and losses arising from changes in the fair value of available for sale financial assets are recognised in reserves. When available for sale financial assets are sold or impaired, the accumulated fair value adjustments are included in the income statement.

The fair values of quoted investments are based on current bid prices. If the market for a financial asset is not active (and for unlisted securities), HRDA establishes fair value by using valuation techniques. These techniques include the use of recent arm's length transactions, reference to other instruments that are substantially the same and discounted cash flow methods, making maximum use of market inputs and relying as little as possible on HRDA's specific inputs. Equity investments for which fair values cannot be measured reliably are recognised at cost less impairment.

HRDA assesses at each balance sheet date whether there is objective evidence that a financial asset or a group of financial assets is impaired.

In the case of equity securities classified as available-for-sale, a significant or prolonged decline in the fair value of the security below its cost is considered as an indicator that the securities may be impaired. If any such indication exists for available for sale financial assets, the cumulative loss which is measured as the difference between the acquisition cost and the current fair value, less any impairment loss on that financial asset previously recognised in profit or loss, is removed from reserves and recognised in the income statement. Impairment losses recognised in the income statement on equity instruments are not reversed through the income statement.

For financial assets carried at amortized cost, HRDA assesses whether objective evidence of impairment exists individually for financial assets that are individually significant, or collectively for financial assets that are not individually significant. If there is objective evidence that an impairment loss has been incurred, the amount of the loss is measured as the difference between the asset's carrying amount and the present value of estimated future cash flows (excluding future expected credit losses that have not yet been incurred). The present value of the estimated future cash flows is discounted at the financial asset's original effective interest rate.

Cash and cash equivalents

Cash and cash equivalents comprise cash on hand and demand deposits and other short-term highly liquid investments that are readily convertible to a known amount of cash and are subject to an insignificant risk of changes in value.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2014

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

Χρηματοοικονομικά μέσα (συνέχεια)

Υποχρεώσεις από εμπορικές δραστηριότητες

Οι υποχρεώσεις από εμπορικές δραστηριότητες αρχικά επιμετρώνται στην εύλογη αξία τους και μεταγενέστερα επιμετρώνται στο αναπόσβεστο κόστος με τη χρησιμοποίηση της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου.

Επιμέτρηση σε Εύλογη Αξία

Εύλογη αξία είναι το ποσό με το οποίο ένα περιουσιακό στοιχείο θα μπορούσε να πωληθεί ή μια υποχρέωση να διακανονιστεί μεταξύ δύο μερών που ενεργούν με τη θέλησή τους και με πλήρη γνώση των συνθηκών της αγοράς, στο πλαίσιο μιας συναλλαγής που διεξάγεται σε καθαρά εμπορική βάση κατά την ημερομηνία επιμέτρησης.

Η Αρχή επιμετρά την εύλογη αξία ενός στοιχείου χρησιμοποιώντας τις χρηματιστηριακές τιμές σε μια ενεργό αγορά για εκείνο το στοιχείο, αν είναι διαθέσιμες. Μια αγορά θεωρείται ενεργός αν χρηματιστηριακές τιμές είναι κανονικά διαθέσιμες και αντιπροσωπεύουν πραγματικές και συχνές συναλλαγές σε καθαρά εμπορική βάση.

Αν η αγορά για ένα χρηματοοικονομικό μέσο δεν είναι ενεργός, η Αρχή καθορίζει την εύλογη αξία χρησιμοποιώντας μια μέθοδο αποτίμησης. Αυτές οι μέθοδοι μπορεί να βασίζονται αποκλειστικά σε παρατηρήσιμα δεδομένα της αγοράς. Ωστόσο, συγκεκριμένα χρηματοοικονομικά μέσα αποτιμούνται με βάση μεθόδους που χρησιμοποιούν ένα ή περισσότερα σημαντικά δεδομένα τα οποία δεν είναι παρατηρήσιμα. Οι μέθοδοι αποτίμησης που βασίζονται σε μη παρατηρήσιμα δεδομένα απαιτούν περισσότερη κρίση από πλευράς της Αρχής για τον υπολογισμό της εύλογης αξίας, σε σχέση με αυτή που απαιτείται για μεθόδους που στηρίζονται αποκλειστικά σε παρατηρήσιμα δεδομένα.

Οι μέθοδοι αποτίμησης που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό της εύλογης αξίας περιλαμβάνουν συγκρίσεις με παρόμοια χρηματοοικονομικά μέσα για τα οποία υπάρχουν παρατηρήσιμες τιμές, χρησιμοποίηση μοντέλων προεξοφλημένων ταμειακών ροών και άλλες μεθόδους αποτίμησης που χρησιμοποιούνται συνήθως από τους συμμετέχοντες στην αγορά. Οι μέθοδοι αποτίμησης περιλαμβάνουν παραδοχές που θα χρησιμοποιούσαν και άλλοι συμμετέχοντες στην αγορά, καθώς και παραδοχές για την καμπύλη απόδοσης επιτοκίων, τις μεταβλητότητες και τον ρυθμό μη πληρωμής οφειλών. Κατά την αποτίμηση μέσω με τη μέθοδο σύγκρισης με άλλα παρόμοια μέσα, η Αρχή λαμβάνει υπόψη τη λήξη, τη δομή και τη διαβάθμιση του μέσου το οποίο χρησιμοποιείται ως σύγκριση.

Όλα τα περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις για τα οποία η εύλογη αξία επιμετρείται ή γνωστοποιείται στις οικονομικές καταστάσεις, κατηγοριοποιούνται στην ιεραρχία εύλογης αξίας ως ακολούθως:

- Στην κατηγορία Επίπεδο 1, περιλαμβάνονται επενδύσεις που επιμετρώνται στην εύλογη αξία με βάση χρηματιστηριακές τιμές σε ενεργές αγορές.
- Στην κατηγορία Επίπεδο 2, περιλαμβάνονται επενδύσεις που επιμετρώνται στην εύλογη αξία με βάση άλλα μοντέλα κατά τα οποία όλα τα στοιχεία που επηρεάζουν σημαντικά την εύλογη αξία είναι βασισμένα σε παρατηρήσιμα στοιχεία της αγοράς.
- Στην κατηγορία Επίπεδο 3, περιλαμβάνονται επενδύσεις που επιμετρώνται στην εύλογη αξία με βάση μοντέλα κατά τα οποία τα στοιχεία που επηρεάζουν σημαντικά την εύλογη αξία δεν είναι βασισμένα σε παρατηρήσιμα στοιχεία της αγοράς. Αυτή η κατηγορία περιλαμβάνει επενδύσεις σε μη εισηγμένες μετοχές.

Προβλέψεις

Οι προβλέψεις αναγνωρίζονται όταν η Αρχή έχει μια παρούσα νομική ή τεκμαιρόμενη υποχρέωση που προκύπτει από προηγούμενα γεγονότα, είναι πιθανό να υπάρξει ροή περιουσιακών στοιχείων για εξόφληση αυτής της υποχρέωσης και το ποσό της υποχρέωσης μπορεί να υπολογιστεί αξιόπιστα. Όταν η Αρχή αναμένει η πρόβλεψη να αποπληρωθεί, για παράδειγμα με βάση ένα ασφαλιστικό συμβόλαιο, η αποπληρωμή αναγνωρίζεται ως ξεχωριστό περιουσιακό στοιχείο μόνο όταν η αποπληρωμή είναι σχεδόν βεβαία.

Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις

Οι μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις αντιπροσωπεύουν ποσά τα οποία είναι πληρωτέα πέραν των δώδεκα μηνών από την ημερομηνία αναφοράς.

Συγκριτικές πληροφορίες

Όπου χρειάζεται, τα συγκριτικά ποσά έχουν αναπροσαρμοστεί για να συνάδουν με τις αλλαγές στην παρουσίαση στο τρέχον έτος.

Notes to the Financial Statements for the year ended 31 December 2014

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

Financial instruments (continued)

Amounts payable

Amounts payable are initially measured at fair value and are subsequently measured at amortised cost using the effective interest rate method.

Fair Value measurement

Fair value is the price that would be received to sell an asset or paid to transfer a liability in an orderly transaction between market participants at the measurement date.

HRDA measures the fair value of a financial instrument using quoted prices in an actively traded market for that asset, if available. A market is considered to be active when quoted prices are regularly available and they represent real and frequent transactions on a strictly commercial basis.

If the market for the financial instrument is not active, a valuation technique is used to measure fair value. These techniques could only use observable market data. However, certain financial instruments are valued on the basis of valuation techniques that feature one or more significant inputs that are not observable. Valuation techniques that rely on non-observable inputs require a higher level of management judgement to calculate a fair value than those based wholly on observable inputs.

Valuation techniques used to calculate fair values includes comparisons with similar financial instruments for which market observable prices exist, discounted cash flow analysis and other valuation techniques commonly used by market participants. Valuation techniques incorporate assumptions that other market participants would use in their valuations, including assumptions about interest rate yield curves, volatilities and default rates. When valuing instruments by reference to comparable instruments, HRDA takes into account the maturity, structure and rating of the instrument with which the position held is being compared.

All assets and liabilities for which fair value is measured or disclosed in the financial statements are categorized within the fair value hierarchy as follows:

- Level 1 includes investments measured at fair value based on quoted (unadjusted) market prices in active markets.
- Level 2 includes investments measured at fair value based on other valuation techniques for which the lowest level input that is significant to the fair value measurement is directly or indirectly observable.
- Level 3 includes investments measured at fair value based on valuation techniques for which the lowest level input that is significant to the fair value measurement is unobservable. This category includes non-quoted equity shares.

Provisions

Provisions are recognised when HRDA has a present, legal or constructive obligation as a result of past events, it is probable that an outflow of resources will be required to settle the obligation, and a reliable estimate of the amount can be made. Where HRDA expects a provision to be reimbursed, for example under an insurance contract, the reimbursement is recognised as a separate asset only when the reimbursement is virtually certain.

Non-current liabilities

Non-current liabilities represent amounts that are due in more than twelve months from the reporting date.

Comparatives

Where necessary, comparative figures have been adjusted to conform to changes in the presentation in the current year.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2014

4. ΑΛΛΑ ΕΣΟΔΑ

	2014	2013
	€	€
Διάφορα έσοδα	14.232	20.709
Χρεόλυση έκπτωσης επενδύσεων	11.714	15.231
	25.946	35.940

5. ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

	2014	2013
	€	€
Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης	3.309.045	7.309.177
Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης	6.991.369	10.173.321
Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης	81.676	57.927
Αξιολόγηση και Πιστοποίηση των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης	98.922	35.426
Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την Αρχή	11.419.817	5.885.603
	21.900.829	23.461.454

Από τις δαπάνες ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού που έχουν καταβληθεί στο πλαίσιο των Συγχρηματοδοτούμενων Σχεδίων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την Αρχή, έχει ανακτηθεί ποσό ύψους €10.066.602 κατά τη διάρκεια του έτους (€4.873.549 κατά το 2013).

6. ΚΟΣΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

	2014	2013
	€	€
Μισθοί	3.292.797	3.767.183
Έκτακτες υπηρεσίες	285.402	306.134
Διάφορα επιδόματα και υπερωρίες	7.319	15.190
Φιλοδώρημα σε υπαλλήλους με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου	-	25.411
Εισφορές στα διάφορα Ταμεία και Σχέδια	1.071.834	1.087.319
Επιβάρυνση για ωφελήματα αφυπηρέτησης (Σημ. 23)	946.467	1.127.155
	5.603.819	6.328.392

Ο συνολικός αριθμός εργοδοτούμενων στην Αρχή στις 31 Δεκεμβρίου 2014 ήταν 87 (89 στις 31 Δεκεμβρίου 2013).

7. ΑΜΟΙΒΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

	2014	2013
	€	€
Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου	6.740	6.359

Στον Πρόεδρο και τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καταβάλλεται αμοιβή σύμφωνα με τη νομοθεσία. Το ύψος της καθορίζεται από το Υπουργικό Συμβούλιο.

Notes to the Financial Statements for the year ended 31 December 2014

4. OTHER INCOME

	2014	2013
	€	€
Sundry income	14.232	20.709
Amortisation of investments	11.714	15.231
	<u>25.946</u>	<u>35.940</u>

5. HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT COSTS

	2014	2013
	€	€
Initial Training Programmes	3.309.045	7.309.177
Continuing Training Programmes	6.991.369	10.173.321
Training Infrastructure Support Scheme	81.676	57.927
Assessment and Certification of Training Providers	98.922	35.426
Schemes Co-Funded by the European Social Fund and HRDA	11.419.817	5.885.603
	<u>21.900.829</u>	<u>23.461.454</u>

In relation to the subsidies paid for the schemes that are co-funded by the European Social Fund and HRDA, an amount of €10.066.602 has been recovered during the year (€4.873.549 during 2013).

6. PERSONNEL COST

	2014	2013
	€	€
Salaries	3.292.797	3.767.183
Temporary staff services	285.402	306.134
Various allowances and overtime	7.319	15.190
Termination benefit to employees with private contracts	-	25.411
Contributions to various Funds and Schemes	1.071.834	1.087.319
Retirement benefit charge (Note 23)	946.467	1.127.155
	<u>5.603.819</u>	<u>6.328.392</u>

The total number of HRDA's employees on 31 December 2014 was 87 (89 at 31 December 2013).

7. BOARD OF DIRECTORS REMUNERATION

	2014	2013
	€	€
Board of Directors' Remuneration	<u>6.740</u>	<u>6.359</u>

Remuneration is paid to the Chairperson and Members of the Board, in accordance to legislation. The amount of remuneration is determined by the Council of Ministers.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2014

8. ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ

	2014	2013
	€	€
Ταχυδρομικά τέλη	9.014	6.000
Τηλέφωνα	30.412	33.415
Φωτισμός, θέρμανση και καύσιμα	105.255	110.214
Καθαριότητα γραφείου	68.141	66.687
Ενοίκια και Κοινόχρηστα	13.920	13.920
Τέλη και τέλη Υδατοπρομήθειας	16.710	47.360
Εφημερίδες και περιοδικά	2.023	2.003
Εκδόσεις και δημοσιεύσεις	9.402	16.899
Γραφική ύλη	17.090	20.935
Υλικά ηλεκτρονικού υπολογιστή	25.252	28.855
Μικροεξοπλισμός γραφείου	648	463
Βιβλιοθήκη	5.549	5.281
Ασφάλεια Γραφείων	18.463	18.953
Άλλα	1.241	2.469
	323.120	373.454

9. ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ

	2014	2013
	€	€
Προμήθεια για είσπραξη του Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	165.735	165.735
Αμοιβή συμβούλων και δικαιώματα για προσφερόμενες υπηρεσίες	72.190	47.883
Τέλη και έξοδα μηχανογράφησης	5.663	5.553
Δημοσιότητα	23.827	33.784
Ασφάλιστρα	34.103	45.069
Διεθνής συνεργασία και υπηρεσιακές επισκέψεις στο εξωτερικό	10.511	10.912
Εκπαίδευση προσωπικού	22.262	19.769
Στολές Βοηθών Γραφείου	835	850
Συνδρομές σε οργανισμούς του εξωτερικού	405	1.614
Φιλοξενία	9.926	13.328
Αγορά υπηρεσιών	138.881	229.126
Έλλειμμα από διαγραφή περιουσιακών στοιχείων	56	148
Άλλα	628	1.769
	485.022	575.540

10. ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ, ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ

	2014	2013
	€	€
Συντήρηση κτηρίων	30.724	30.714
Επιδιορθώσεις και συντήρηση εξοπλισμού γραφείων, επίπλων και σκευών	18.209	25.965
Επιδιορθώσεις και συντήρηση εξοπλισμού ηλεκτρονικού υπολογιστή	5.680	7.241
Συντήρηση προγραμμάτων ηλεκτρονικού υπολογιστή	82.494	118.109
Συντήρηση και λειτουργία μηχανοκίνητων οχημάτων	5.654	4.342
Συντήρηση κήπων	6.151	7.152
	148.912	193.523

Notes to the Financial Statements for the year ended 31 December 2014

8. OFFICE EXPENSES

	2014	2013
	€	€
Postage	9.014	6.000
Telephone	30.412	33.415
Lighting, heating and fuel	105.255	110.214
Cleaning expenses	68.141	66.687
Rents and charges	13.920	13.920
Waterboard and other fees	16.710	47.360
Newspapers and magazines	2.023	2.003
Publications	9.402	16.899
Stationery	17.090	20.935
Computer supplies	25.252	28.855
Office minor equipment	648	463
Library	5.549	5.281
Office Security	18.463	18.953
Other	1.241	2.469
	323.120	373.454

9. SUNDRY EXPENSES

	2014	2013
	€	€
Commission for the collection of Human Resource Development Levy	165.735	165.735
Consulting and other services provided	72.190	47.883
Office automation	5.663	5.553
Publicity	23.827	33.784
Insurance	34.103	45.069
International cooperation and official visits abroad	10.511	10.912
Staff training	22.262	19.769
Office Assistants uniforms	835	850
Subscriptions to organisations abroad	405	1.614
Hospitality	9.926	13.328
Purchase of services	138.881	229.126
Deficit from the write off of assets	56	148
Other	628	1.769
	485.022	575.540

10. INSTALLATIONS, REPAIRS, MAINTENANCE AND OPERATION

	2014	2013
	€	€
Buildings maintenance	30.724	30.714
Repair and maintenance of office equipment, furniture and fittings	18.209	25.965
Repair and maintenance of computer equipment	5.680	7.241
Computer software maintenance	82.494	118.109
Maintenance and running costs of motor vehicles	5.654	4.342
Garden maintenance	6.151	7.152
	148.912	193.523

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2014

11. ΑΚΙΝΗΤΑ, ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ

	Γη	Κτήρια	Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκεύη	Εξοπλισμός Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	Μηχανοκίνητα Οχήματα	Εκπαιδευτικός και Εργαστηριακός Εξοπλισμός	Έργα Τέχνης	Σύνολο
	€	€	€	€	€	€	€	€
ΚΟΣΤΟΣ								
1 Ιανουαρίου 2013	654.394	5.257.935	555.047	451.154	59.580	91.516	16.955	7.086.851
Προσθήκες	-	1.824	2.431	25.196	-	-	-	29.451
Εκποιήσεις / Διαγραφές	-	-	(5.349)	(106.848)	-	-	-	(112.197)
31 Δεκεμβρίου 2013	654.394	5.259.759	552.129	369.502	59.850	91.516	16.955	7.004.105
1 Ιανουαρίου 2014	654.394	5.259.759	552.129	369.502	59.850	91.516	16.955	7.004.105
Προσθήκες	-	-	3.435	2.259	-	-	-	5.694
Εκποιήσεις / Διαγραφές	-	-	-	(93)	-	-	-	(93)
31 Δεκεμβρίου 2014	654.394	5.259.759	555.564	371.668	59.850	91.516	16.955	7.009.706
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ								
1 Ιανουαρίου 2013	-	2.302.597	526.545	340.821	50.420	91.516	-	3.311.899
Επιβάρυνση Έτους	-	157.569	10.571	43.022	9.430	-	-	220.592
Εκποιήσεις / Διαγραφές	-	-	(5.349)	(106.700)	-	-	-	(112.049)
31 Δεκεμβρίου 2013	-	2.460.166	531.767	277.143	59.850	91.516	-	3.420.442
1 Ιανουαρίου 2014	-	2.460.166	531.767	277.143	59.850	91.516	-	3.420.442
Επιβάρυνση Έτους	-	157.569	8.741	32.883	-	-	-	199.193
Εκποιήσεις / Διαγραφές	-	-	-	(37)	-	-	-	(37)
31 Δεκεμβρίου 2014	-	2.617.735	540.508	309.989	59.850	91.516	-	3.619.598
ΚΑΘΑΡΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΑΞΙΑ								
31 Δεκεμβρίου 2014	654.394	2.642.024	15.056	61.679	-	-	16.955	3.390.108
31 Δεκεμβρίου 2013	654.394	2.799.593	20.362	92.359	-	-	16.955	3.583.663

Η γη και τα κτήρια αποτελούν ελεύθερα ιδιοκτησία της Αρχής και χρησιμοποιούνται για τη στέγαση των εργασιών της.

Notes to the Financial Statements for the year ended 31 December 2014

11. PROPERTY, PLANT AND EQUIPMENT

	Land	Buildings	Furniture and Fittings and Office Equipment	Computer equipment	Motor Vehi- cles	Laboratory and Educational equipment	Art- work	Total
	€	€	€	€	€	€	€	€
COST								
1 January 2013	654.394	5.257.935	555.047	451.154	59.580	91.516	16.955	7.086.851
Additions	-	1.824	2.431	25.196	-	-	-	29.451
Disposals / Write-offs	-	-	(5.349)	(106.848)	-	-	-	(112.197)
31 December 2013	654.394	5.259.759	552.129	369.502	59.850	91.516	16.955	7.004.105
1 January 2014	654.394	5.259.759	552.129	369.502	59.850	91.516	16.955	7.004.105
Additions	-	-	3.435	2.259	-	-	-	5.694
Disposals / Write-offs	-	-	-	(93)	-	-	-	(93)
31 December 2014	654.394	5.259.759	555.564	371.668	59.850	91.516	16.955	7.009.706
DEPRECIATION CHARGE								
1 January 2013	-	2.302.597	526.545	340.821	50.420	91.516	-	3.311.899
Charge for the year	-	157.569	10.571	43.022	9.430	-	-	220.592
Disposals / Write-offs	-	-	(5.349)	(106.700)	-	-	-	(112.049)
31 December 2013	-	2.460.166	531.767	277.143	59.850	91.516	-	3.420.442
1 January 2014	-	2.460.166	531.767	277.143	59.850	91.516	-	3.420.442
Charge for the year	-	157.569	8.741	32.883	-	-	-	199.193
Disposals / Write-offs	-	-	-	(37)	-	-	-	(37)
31 December 2014	-	2.617.735	540.508	309.989	59.850	91.516	-	3.619.598
CARRYING AMOUNTS								
31 December 2014	654.394	2.642.024	15.056	61.679	-	-	16.955	3.390.108
31 December 2013	654.394	2.799.593	20.362	92.359	-	-	16.955	3.583.663

The Land and Buildings are freehold property of HRDA and are used for the housing of its operations.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2014

12. ΆΛΛΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

	Προγράμματα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή
ΚΟΣΤΟΣ	€
1 Ιανουαρίου 2013	1.897.774
Προσθήκες	18.018
Εκποιήσεις/Διαγραφές	-
31 Δεκεμβρίου 2013	1.915.792
1 Ιανουαρίου 2014	1.915.792
Προσθήκες	76.172
Εκποιήσεις/Διαγραφές	-
31 Δεκεμβρίου 2014	1.991.964
ΧΡΕΟΛΥΣΕΙΣ	
1 Ιανουαρίου 2013	1.369.816
Επιβάρυνση έτους	215.688
Εκποιήσεις/Διαγραφές	-
31 Δεκεμβρίου 2013	1.585.504
1 Ιανουαρίου 2014	1.585.504
Επιβάρυνση έτους	140.344
Εκποιήσεις/Διαγραφές	-
31 Δεκεμβρίου 2014	1.725.848
ΚΑΘΑΡΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΑΞΙΑ	
31 Δεκεμβρίου 2014	266.116
31 Δεκεμβρίου 2013	330.288

13. ΑΠΟΜΕΙΩΣΗ ΚΑΤΑΘΕΣΕΩΝ ΠΡΩΗΝ ΛΑΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Μετά τα γεγονότα όπως αυτά περιγράφονται στη Σημείωση 1 και με βάση τα σχετικά διατάγματα που εξέδωσε η Κεντρική Τράπεζα της Κύπρου, ενεργώντας ως Αρχή Εξυγίανσης, αναφορικά με τη διαδικασία υπολογισμού του τελικού ποσού απομείωσης, τα υπόλοιπα των λογαριασμών της Αρχής στη Λαϊκή Τράπεζα (τρεχούμενων λογαριασμών και λογαριασμών προειδοποίησης) στις 26 Μαρτίου 2013 (περιλαμβανομένων των δεδουλευμένων τόκων μείον την εισφορά άμυνας), τα οποία ανέρχονταν σε €116.078, έχουν απομειωθεί. Επισημαίνεται ότι, οι καταθέσεις της Αρχής δεν καλύπτονται από τον περί Σύστασης και Λειτουργίας Σχεδίου Προστασίας Καταθέσεων και Εξυγίανσης Πιστωτικών και Άλλων Ιδρυμάτων Νόμο του 2013, που προνοεί εξαίρεση καταθέσεων ύψους €100.000 κατά την ημερομηνία εφαρμογής των σχετικών αποφάσεων και, ως εκ τούτου, επηρεάζονται πλήρως.

Ολόκληρο το ποσό απομείωσης έχει μεταφερθεί στην Κατάσταση Συνολικών Εσόδων για το έτος 2013.

14. ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΣΕ ΔΙΚΑΙΗ ΑΞΙΑ ΜΕΣΩ ΤΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

	2014	2013
	€	€
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	1.444.900	-
Μετατροπή καταθέσεων Τράπεζας Κύπρου Δ.Ε. Λτδ σε μετοχές (Σημ.15)	-	1.064.784
Μετατροπή Χρεογράφων Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ σε ΜΑΚ 2 (Σημ.18)	-	2.000.000
Ζημιά απομείωσης από μετατροπή τραπεζικών καταθέσεων σε μετοχές Τράπεζας Κύπρου Δ.Ε. Λτδ (Σημ.15)	-	(819.884)
Ζημιά απομείωσης από μετατροπή χρεογράφων σε Μετατρέψιμα Αξιογράφα Κεφαλαίου 2 της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ (Σημ.15)	-	(800.000)
Μείωση στη δίκαιη αξία των μετοχών της Τράπεζας Κύπρου Δ.Ε. Λτδ	(14.907)	-
Μείωση στη δίκαιη αξία των Μετατρέψιμων Αξιογράφων Κεφαλαίου 2 της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ	(200.000)	-
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	1.229.993	1.444.900

Notes to the Financial Statements for the year ended 31 December 2014

12. INTANGIBLE ASSETS

	Computer Software
COST	€
1 January 2013	1.897.774
Additions	18.018
Disposals/Write-offs	-
31 December 2013	1.915.792
1 January 2014	1.915.792
Additions	76.172
Disposals/Write-offs	-
31 December 2014	1.991.964
AMORTISATION	
1 January 2013	1.369.816
Charge of the year	215.688
Disposals/Write-offs	-
31 December 2013	1.585.504
1 January 2014	1.585.504
Charge for the year	140.344
Disposals/Write-offs	-
31 December 2014	1.725.848
CARRYING AMOUNTS	
31 December 2014	266.116
31 December 2013	330.288

13. IMPAIRMENT OF EX LAIKI BANK DEPOSITS

Following the events as described in Note 1 and based on the relevant decrees issued by the Central Bank of Cyprus in its capacity as Resolution Authority, regarding the calculation procedure of the final amount of impairment, HRDA's account balances in Laiki Bank (current and notice accounts) on 26 March 2013 (including accrued interest less special defense contribution) which amounted to €116.078 have been impaired. It should be noted that HRDA's deposits are not covered by the Law on the Establishment and Operation of the Deposits Protection Plan and the Resolution of Credit and Other Institutions Law of 2013, which provides for the exemption of deposits up to €100.000 on the date of the implementation of the relevant decisions, and are therefore wholly affected.

The whole amount of impairment has been recognised in the statement of comprehensive income for the year 2013.

14. INVESTMENTS AT FAIR VALUE THROUGH PROFIT AND LOSS

	2014	2013
	€	€
Balance 1 January	1.444.900	-
Conversion of Bank of Cyprus P.C. Ltd deposits to shares (Note 15)	-	1.064.784
Conversion of Hellenic Bank Bonds 2019 to CSE 2 (Note 18)	-	2.000.000
Impairment loss upon conversion of bank deposits to shares of Bank of Cyprus P.C. Ltd (Note 15)	-	(819.884)
Impairment loss upon conversion of bonds to Convertible Capital Securities 2 of Hellenic Bank P.C. Ltd (Note 15)	-	(800.000)
Reduction in the fair value of Bank of Cyprus P.C. Ltd shares	(14.907)	-
Reduction in the fair value of Convertible Capital Securities 2 of Hellenic Bank P.C. Ltd	(200.000)	-
Balance 31 December	1.229.993	1.444.900

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2014

14. ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΣΕ ΔΙΚΑΙΗ ΑΞΙΑ ΜΕΣΩ ΤΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ (συνέχεια)

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων παρουσιάζονται στην κατάσταση ταμειακών ροών, στη «ροή μετρητών από εργασίες», ως μέρος των αλλαγών στο κεφάλαιο κίνησης.

Αλλαγές στις δίκαιες αξίες των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων καταχωρίζονται στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων του έτους. Κατά το 2014, η δίκαιη αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων της Αρχής που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων παρουσίασε μείωση €214.907 (μηδέν για το 2013).

15. ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΗ ΔΙΚΑΙΗ ΑΞΙΑ ΤΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΣΕ ΔΙΚΑΙΗ ΑΞΙΑ ΜΕΣΩ ΤΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

(α) Απομείωση από μετατροπή τραπεζικών καταθέσεων σε μετοχές της Τράπεζας Κύπρου Δ.Ε. Λτδ

Κατά την 26^η Μαρτίου 2013, η Αρχή κατείχε καταθέσεις στην Τράπεζα Κύπρου Δ.Ε. Λτδ ("Τράπεζα Κύπρου") ύψους €2.241.650. Μετά τα γεγονότα του Eurogroup της 25^{ης} Μαρτίου 2013, όπως αυτά περιγράφονται στη Σημείωση 1, το 47,5% των καταθέσεων της Αρχής στην Τράπεζα Κύπρου μετατράπηκε σε 1.064.784 συνήθεις μετοχές ονομαστικής αξίας €1,00 ανά μετοχή. Η ονομαστική αξία κάθε μίας από τις συνήθεις μετοχές μειώθηκε από €1.00 σε €0,10 σύμφωνα με σχετική απόφαση της ετήσιας γενικής συνέλευσης των μετόχων στις 28 Αυγούστου 2014.

Οι μετοχές στην Τράπεζα Κύπρου κατά την αρχική αναγνώριση (ημερομηνία μετατροπής), προσδιορίστηκαν από την Αρχή στην κατηγορία "Επένδυση σε Δίκαιη Αξία μέσω των Αποτελεσμάτων", καθώς η Αρχή εκτίμησε ότι ο προσδιορισμός αυτός καταλήγει σε καλύτερη σχετική πληροφόρηση διότι απαλείφει ή μειώνει αισθητά μια ανακολουθία στην επιμέτρηση ή την αναγνώριση που θα απέρρεε διαφορετικά από την επιμέτρηση των περιουσιακών στοιχείων ή υποχρεώσεων ή την αναγνώριση των κερδών και ζημιών επί αυτών σε διαφορετικές βάσεις.

Κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2013, οι μετοχές της Τράπεζας Κύπρου δεν διαπραγματεύονταν σε ενεργό αγορά. Η δίκαιη αξία των εν λόγω μετοχών εκτιμήθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής στις €244.900 και παρουσιάζονταν στην κατάσταση οικονομικής θέσης ως επένδυση σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής χρησιμοποίησε ως δίκαιη αξία ανά μετοχή τα €0,23, η οποία βασιζόταν στην αξία των μετοχών βάσει της αξίας των καθαρών περιουσιακών στοιχείων της Τράπεζας ανά μετοχή. Σύμφωνα με τα τελικά εξελεγμένα αποτελέσματα της Τράπεζας, κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2013, η εσωτερική αξία των μετοχών της βάσει της αξίας των καθαρών περιουσιακών στοιχείων, ανερχόταν στα €0,57 ανά μετοχή, η οποία προσαρμόστηκε με συντελεστή κινδύνου 60%, ώστε να λάβει υπόψη το γεγονός ότι οι μετοχές σε εκείνο το χρονικό στάδιο δεν διαπραγματεύονταν σε ενεργό αγορά και το γεγονός ότι η Τράπεζα βρισκόταν υπό αναδιοργάνωση και έλεγχο.

Ως εκ των πιο πάνω, ποσό ύψους €819.884 αναγνωρίστηκε στα αποτελέσματα του έτους 2013 ως απομείωση στη δίκαιη αξία των μετοχών της Τράπεζας Κύπρου.

(β) Απομείωση από μετατροπή χρεογράφων σε Μετατρέψιμα Αξιόγραφα Κεφαλαίου 2 της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ

Κατά την 1^η Ιανουαρίου 2013, η Αρχή κατείχε 20.000 Χρεόγραφα Λήξης 2019 της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ ονομαστικής αξίας €100 έκαστο (συνολική ονομαστική αξία €2.000.000), τα οποία με βάση απόφαση των κατόχων τους και των προνοιών του Άρθρου 5B των περί Αναδιάρθρωσης Χρηματοοικονομικών Οργανισμών Νόμων του 2011 (Αρ. 3) έως 2013, μετατράπηκαν στις 31 Οκτωβρίου 2013 σε 2.000.000 Μετατρέψιμα Αξιόγραφα Κεφαλαίου 2 ("ΜΑΚ 2") ονομαστικής αξίας €1 (συνολική ονομαστική αξία €2.000.000). Η τιμή διαπραγμάτευσης των ΜΑΚ 2 στο Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου στις 31^η Δεκεμβρίου 2013, ανερχόταν σε €0,60 έκαστο και ποσό ύψους €1.200.000 παρουσιάζεται στην κατάσταση οικονομικής θέσης ως επένδυση σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων. Η μείωση στη δίκαιη αξία των ΜΑΚ 2 ύψους €800.000 έχει αναγνωριστεί στα αποτελέσματα του έτους 2013.

Σύμφωνα με τους όρους έκδοσής τους, τα ΜΑΚ 2 φέρουν σταθερό επιτόκιο 10%. Η Τράπεζα όμως, μπορεί κατά την απόλυτη κρίση της και χωρίς κανένα περιορισμό, να ακυρώσει πληρωμή μέρους ή όλου του τόκου. Επίσης, έχει την απόλυτη διακριτική ευχέρεια να εξαγοράσει τα ΜΑΚ 2 το ενωρίτερο 5 έτη μετά την ημερομηνία έκδοσής τους, δηλαδή κατά την 31^η Οκτωβρίου 2018 ή οποιαδήποτε ημερομηνία πληρωμής τόκων έπεται αυτής. Υπάρχουν, επίσης, πρόνοιες για υποχρεωτική υπό όρους μετατροπή, καθώς και πρόνοιες για εθελοντική μετατροπή. Περαιτέρω πληροφορίες όσον αφορά τον τόκο δίνονται στη Σημείωση 28 πιο κάτω.

Notes to the Financial Statements for the year ended 31 December 2014

14. INVESTMENTS AT FAIR VALUE THROUGH PROFIT AND LOSS (continued)

Investments at fair value through profit and loss are presented in the statement of cash flows, in "cash flows from operations", as part of working capital changes.

Changes in the fair value of investments at fair value through profit and loss are recognized in the statement of comprehensive income. During 2014, a reduction of €214.907 occurred in the fair value of HRDA's investments at fair value through profit and loss (2013: zero).

15. IMPAIRMENT LOSS ON INVESTMENTS AT FAIR VALUE THROUGH PROFIT AND LOSS

(a) Impairment loss upon conversion of bank deposits to shares of Bank of Cyprus P.C. Ltd

On 26 March 2013, HRDA held deposits in Bank of Cyprus P.C. Ltd ("Bank of Cyprus") amounting to €2.241.650. Following the Eurogroup events of the 25th March 2013, as described in Note 1, 47,5% of this cash was converted into equity and therefore HRDA has acquired 1.064.784 ordinary shares of Bank of Cyprus with nominal value of €1,00 per share. The nominal value per share was reduced from €1,00 to €0,10, following the relevant decision of the shareholders' annual general meeting on 28 August 2014.

On initial recognition (conversion date), Bank of Cyprus shares were classified as "Investment at fair value through profit or loss", since HRDA considers that this classification results to more relevant information because it eliminates or reduces substantially an inconsistency in the measurement or recognition that would otherwise result from the measurement of financial assets or liabilities or the recognition of profit or loss on those assets or liabilities on different bases.

As at 31 December 2013, the shares of Bank of Cyprus were not traded in an active market. The fair value of the investment in Bank of Cyprus shares was estimated by HRDA's Board of Directors at €244.900 and was presented in the statement of financial position as investment at fair value through profit or loss. HRDA's Board of Directors used €0,23 as the fair value per share. This fair value was based on the net assets value of Bank of Cyprus' shares, according to the final audited results of the Bank as at 31 December 2013, of €0,57 adjusted by a risk factor of 60% to take account of the fact that the shares were not at that point in time traded and the Bank was under restructuring and monitoring.

Therefore, an amount of €819.884 was recognised in the statement of comprehensive income for the year 2013 as impairment loss upon conversion of bank deposits to shares of Bank of Cyprus.

(b) Impairment loss upon conversion of bonds to Convertible Capital Securities 2 of Hellenic Bank P.C. Ltd

On 1 January 2013, HRDA held 20.000 Hellenic Bank Bonds 2019 of nominal value €100 each (total nominal value €2.000.000) which, based on their owners decisions and the provisions of Article 5B of the Restructuring of Financial Institutions Law of 2011 (No.3) to 2013, were converted on 31 October 2013 to 2.000.000 Convertible Capital Securities 2 ("CCS 2") of nominal value €1 each (total nominal value €2.000.000). CCS 2 quoted price in Cyprus Stock Exchange on 31 December 2013 was €0,60 each, therefore an amount of €1.200.000 is presented in the statement of financial position as investment at fair value through profit or loss. A reduction in the fair value of CCS 2 of €800.000 has been recognised in the statement of comprehensive income for the year ended 31 December 2013.

According to their terms of issue, CCS 2 bare a fixed interest rate of 10%. The Bank however can, in its absolute judgement and without any restrictions, cancel partly or wholly the interest payment. In addition, it is in the Bank's absolute discretion to redeem CCS 2 in 5 years after the date of their issue, that is on 31 October 2018 at the earliest or any other interest payment date that follows. There are also provisions for obligatory conditional conversion as well as provisions for voluntary conversion. Further information regarding interest payable is given in Note 28 below.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2014

16. ΚΑΘΑΡΑ ΕΣΟΔΑ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ

	2014	2013
	€	€
Τόκοι από Κρατικά Ονομαστικά Χρεόγραφα Αναπτύξεως	90.000	124.025
Τόκοι από Χρεόγραφα της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Ατδ	-	80.348
Τόκοι από καταθέσεις στο Υπουργείο Οικονομικών	3	1.191
Τόκοι από Γραμμάτια του Δημοσίου	828.896	1.116.978
Τόκοι από εμπρόθεσμες καταθέσεις	214.912	216.649
Τόκοι από τρεχούμενους λογαριασμούς και λογαριασμούς προειδοποίησης	96.400	127.178
Τόκοι από εκπαιδευτικά δάνεια σε υπαλλήλους	904	923
Τόκοι από στεγαστικά δάνεια σε υπαλλήλους	510	1.291
	1.231.625	1.668.583
Τραπεζικά έξοδα	(379)	(976)
	1.231.246	1.667.607

17. ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ

	2014	2013
	€	€
Αμυντική εισφορά τρέχοντος έτους	346.684	464.670
Χρέωση έτους	346.684	464.670

Με βάση τις πρόνοιες του Άρθρου 8(13) του περί Φορολογίας του Εισοδήματος Νόμου [Ν.118(Ι)/2012], όπως έχει τροποποιηθεί, το ετήσιο πλεόνασμα της Αρχής δεν φορολογείται.

Με βάση τις πρόνοιες του περί Εκτάκτου Εισφοράς για την Άμυνα της Δημοκρατίας (Τροποποιητικού) Νόμου του 2013 [Ν.29(Ι)/2013], η Αρχή κατέβαλε Έκτακτη Εισφορά για την Άμυνα ύψους 15% επί των τόκων που έλαβε μέχρι τις 28 Απριλίου 2013 και 30% επί των τόκων που έλαβε από τις 29 Απριλίου 2013.

18. ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΠΟΥ ΚΡΑΤΟΥΝΤΑΙ ΜΕΧΡΙ ΤΗ ΛΗΞΗ

	2014	2013
	€	€
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	21.530.060	28.673.199
Αποπληρωμή Κρατικών Ονομαστικών Χρεογράφων Αναπτύξεως 2013	-	(1.500.000)
Αγορά Γραμματίων του Δημοσίου	311.837	474.892
Αποπληρωμή Γραμματίων του Δημοσίου	(164.265)	(4.133.262)
Μετατροπή Χρεογράφων Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Ατδ σε ΜΑΚ 2 (Σημ.15)	-	(2.000.000)
Χρεόλυση έκπτωσης	11.714	15.231
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	21.689.346	21.530.060

	2014	2013
	€	€
<u>Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία</u>		
6,0% Κρατικά Ονομαστικά Χρεόγραφα Αναπτύξεως 2015(*)	1.499.904	1.488.189
	1.499.904	1.488.189
<u>Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία</u>		
Γραμμάτια του Δημοσίου	20.189.442	20.041.871
	20.189.442	20.041.871
	21.689.346	21.530.060

(*) Το ποσό έκπτωσης που δεν έχει αποσβεστεί στις 31 Δεκεμβρίου 2014 ανέρχεται σε €96 (€11.811 στις 31 Δεκεμβρίου 2013).

Notes to the Financial Statements for the year ended 31 December 2014

16. NET FINANCE INCOME

	2014	2013
	€	€
Interest from Government Registered Development Stocks	90.000	124.025
Interest from Hellenic Bank P.C. Ltd Bonds	-	80.348
Interest from deposits held with the Ministry of Finance	3	1.191
Interest from Treasury Bills	828.896	1.116.978
Interest from fixed term deposits	214.912	216.649
Interest from current and notice accounts	96.400	127.178
Interest from educational loans to employees	904	923
Interest from housing loans to employees	510	1.291
	1.231.625	1.668.583
Bank charges	(379)	(976)
	1.231.246	1.667.607

17. TAX

	2014	2013
	€	€
Defense contribution - current year	346.684	464.670
Charge for the year	346.684	464.670

Under the provisions of Article 8(13) of the Income Tax Law [N.118(I)/2012], as amended, the annual surplus of HRDA is not subject to tax.

Under the provisions of the Special Defense Contribution (Amendment) Law of 2013 [N.29(I)/2013], HRDA paid Special Defense Contribution of 15% on interest received until 28 April 2013 and 30% on interest received from 29 April 2013 onwards.

18. HELD-TO-MATURITY INVESTMENTS

	2014	2013
	€	€
Balance 1 January	21.530.060	28.673.199
Repayment of Government Registered Development Stocks 2013	-	(1.500.000)
Purchase of Treasury Bills	311.837	474.892
Repayment of Treasury Bills	(164.265)	(4.133.262)
Conversion of Hellenic Bank P.C. Ltd Bonds to CCS 2 (Note 15)	-	(2.000.000)
Amortisation	11.714	15.231
Balance 31 December	21.689.346	21.530.060
	2014	2013
	€	€
<u>Non-current assets</u>		
6,0% Government Registered Development Stocks 2015(*)	1.499.904	1.488.189
	1.499.904	1.488.189
<u>Current assets</u>		
Treasury Bills	20.189.442	20.041.871
	20.189.442	20.041.871
	21.689.346	21.530.060

(*) The unamortised amount of discount at 31 December 2014 amounts to €96 (€11.811 at 31 December 2013).

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2014

18. ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΠΟΥ ΚΡΑΤΟΥΝΤΑΙ ΜΕΧΡΙ ΤΗ ΛΗΞΗ (συνέχεια)

Οι δίκαιες αξίες των επενδύσεων που κρατούνται μέχρι τη λήξη είναι περίπου οι ίδιες όπως και τα ποσά που εμφανίζονται πιο πάνω. Όλες οι πιο πάνω επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου.

Οι αγορές και πωλήσεις των επενδύσεων που κρατούνται μέχρι τη λήξη αναγνωρίζονται κατά την ημερομηνία που διεξάγεται η συναλλαγή, που είναι η ημερομηνία κατά την οποία η Αρχή δεσμεύεται να αγοράσει ή να πωλήσει το περιουσιακό στοιχείο. Το κόστος της αγοράς περιλαμβάνει και το κόστος συναλλαγής. Οι επενδύσεις παρουσιάζονται μετέπειτα στην αποσβεσθείσα τιμή κτήσης χρησιμοποιώντας τη μέθοδο της πραγματικής απόδοσης.

Οι επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη ταξινομούνται ως μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία, εκτός αν έχουν λήξη εντός 12 μηνών από την ημερομηνία της κατάστασης οικονομικής θέσης ή εκτός αν θα χρειαστεί να πωληθούν για άντληση λειτουργικού κεφαλαίου.

19. ΆΛΛΑ ΕΙΣΠΡΑΚΤΕΑ ΠΟΣΑ

	2014	2013
	€	€
<u>Δάνεια εισπρακτέα:</u>		
Προκαταβολές σε υπαλλήλους της Αρχής για αγορά οχήματος	95.739	155.862
Εκπαιδευτικά δάνεια σε υπαλλήλους της Αρχής	361.622	331.955
Στεγαστικά δάνεια σε υπαλλήλους της Αρχής	10.348	17.384
	467.709	505.201
Μείον κυκλοφορούν μέρος	(114.969)	(108.687)
Μη κυκλοφορούν μέρος	352.740	396.514
Τα δάνεια είναι αποπληρωτέα ως ακολούθως:		
Εντός ενός έτους	114.969	108.687
Μεταξύ δύο και πέντε ετών	258.493	289.232
Πέραν των πέντε ετών	94.247	107.282
	467.709	505.201

Προκαταβολές σε υπαλλήλους της Αρχής για αγορά οχήματος

Η προκαταβολή σε υπαλλήλους της Αρχής για αγορά οχήματος παραχωρείται χωρίς την επιβολή τόκου επί του οφειλόμενου ποσού σύμφωνα με τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμούς του 1977 έως 2009. Κατά τη διάρκεια του 2014 και 2013, δεν παραχωρήθηκαν νέες προκαταβολές.

Εκπαιδευτικά Δάνεια

Τα εκπαιδευτικά δάνεια παραχωρούνται σύμφωνα με τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Εκπαιδευτικά Δάνεια στους Υπαλλήλους και τα Τέκνα τους) Κανονισμούς του 1990. Κατά τη διάρκεια του 2014 και 2013, τα εκπαιδευτικά δάνεια επιβαρύνθηκαν με τα πιο κάτω επιτόκια:

2014		2013	
Περίοδος	Επιτόκιο	Περίοδος	Επιτόκιο
1/1/2014 - 10/6/2014	0,50%	1/1/2013 - 31/12/2013	0,25%
11/6/2014 - 9/9/2014	0,15%	-	-
10/9/2014 - 31/12/2014	0,05%	-	-

Στεγαστικά Δάνεια

Τα στεγαστικά δάνεια παραχωρούνται σύμφωνα με τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Στεγαστικά Δάνεια στους Υπαλλήλους) Κανονισμούς του 1987 έως 1998. Κατά τη διάρκεια του 2014 και 2013, τα στεγαστικά δάνεια επιβαρύνθηκαν με τα ακόλουθα επιτόκια:

2014		2013	
Περίοδος	Επιτόκιο	Περίοδος	Επιτόκιο
1/1/2014 - 10/6/2014	3,75%	1/1/2013 - 7/5/2013	4,25%
11/6/2014 - 9/9/2014	3,65%	8/5/2013 - 12/11/2013	4,00%
10/9/2014 - 31/12/2014	3,55%	13/11/2013 - 31/12/2013	3,75%

Notes to the Financial Statements for the year ended 31 December 2014

18. HELD-TO-MATURITY INVESTMENTS (continued)

The fair value of investments held to maturity is approximately the same as the amounts shown above. All of the above investments held to maturity are listed in the Cyprus Stock Exchange.

Purchase and sales of held to maturity investments are recognised on the trade date, which is the date that HRDA commits to purchase or sell the asset. The cost of the purchase includes transactions costs. The investments are subsequently carried at amortised cost using the effective yield method.

Investments held to maturity are classified as non current assets, unless they mature within twelve months from the reporting date or unless they will need to be sold to raise operating capital.

19. OTHER RECEIVABLES

	2014	2013
	€	€
<u>Loans receivable:</u>		
Advances to HRDA's employees for car purchase	95.739	155.862
Educational loans to employees	361.622	331.955
Housing loans to employees	10.348	17.384
	467.709	505.201
Less current portion	(114.969)	(108.687)
Non-current portion	352.740	396.514
The loans are repayable as follows:		
Within one year	114.969	108.687
Between two and five years	258.493	289.232
After five years	94.247	107.282
	467.709	505.201

Advances to HRDA's employees for car purchase

Advances to HRDA's employees for car purchase are granted without interest in accordance to the Human Resource Development (Employees' Terms of Service) Regulations of 1977 to 2009. During 2014 and 2013, no new advances have been granted.

Educational Loans

Educational loans are granted in accordance with the Human Resource Development Authority (Educational Loans to Employees and their Children) Regulations of 1990. During 2014 and 2013, educational loans were charged with the following interest rates:

2014		2013	
<u>Period</u>	<u>Interest Rate</u>	<u>Period</u>	<u>Interest Rate</u>
1/1/2014 - 10/6/2014	0,50%	1/1/2013 - 31/12/2013	0,25%
11/6/2014 - 9/9/2014	0,15%	-	-
10/9/2014 - 31/12/2014	0,05%	-	-

Housing Loans

Housing Loans are granted in accordance with the Human Resource Development Authority (Housing Loans to Employees) Regulations of 1987 to 1998. During 2014 and 2013, housing loans were charged with the following interest rates:

2014		2013	
<u>Period</u>	<u>Interest Rate</u>	<u>Period</u>	<u>Interest Rate</u>
1/1/2014 - 10/6/2014	3,75%	1/1/2013 - 7/5/2013	4,25%
11/6/2014 - 9/9/2014	3,65%	8/5/2013 - 12/11/2013	4,00%
10/9/2014 - 31/12/2014	3,55%	13/11/2013 - 31/12/2013	3,75%

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2014

20. ΕΜΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ ΣΕ ΠΙΣΤΩΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ

	2014	2013
	€	€
Καταθέσεις στην Τράπεζα Κύπρου Δ.Ε. Λτδ	3.658.881	840.792
Καταθέσεις στην Alpha Bank Cyprus Ltd	804.240	102.852
Καταθέσεις στον Οργανισμό Χρηματοδοτήσεως Στέγης	2.716.265	2.688.270
Καταθέσεις στο Συνεργατικό Ταμιευτήριο Λεμεσού Λτδ	1.564.408	1.542.775
Καταθέσεις στην Ελληνική Τράπεζα Δ.Ε. Λτδ	1.100.060	-
	9.843.854	5.174.689

Οι πιο πάνω καταθέσεις έχουν διάρκεια 3-12 μήνες και φέρουν σταθερό επιτόκιο, το οποίο συμφωνείται προηγουμένως. Για το 2014, τα επιτόκια που προσφέρθηκαν κυμάνθηκαν από 2,60% μέχρι 3,45% (2,25% μέχρι 5,25% για το 2013).

Οι καταθέσεις στην Τράπεζα Κύπρου Δ.Ε. Λτδ στις 31 Δεκεμβρίου 2013 (€840.792) προέκυψαν από τη μετατροπή του 37,5% των καταθέσεων της Αρχής στην Τράπεζα Κύπρου Δ.Ε. Λτδ στις 26 Μαρτίου 2013, σε 3 ισόποσες καταθέσεις προθεσμίας χρονικής διάρκειας 6, 9 και 12 μηνών, αντίστοιχα, με δικαίωμα ανανέωσής τους από την Τράπεζα για μια επιπρόσθετη περίοδο ίδιας χρονικής διάρκειας. Η κατάθεση προθεσμίας 6μηννης διάρκειας αποδεδευσμένη από την Τράπεζα στη λήξη της τον Ιανουάριο 2014 και η Αρχή επέλεξε την επανεπένδυσή του ίδιου ποσού για επιπρόσθετη περίοδο 3 μηνών. Το 1/3 της κατάθεσης προθεσμίας 9μηννης διάρκειας αποδεδευσμένη από την Τράπεζα στη λήξη της τον Απρίλιο 2014, το 1/3 μετατράπηκε σε κατάθεση προθεσμίας 3μηννης διάρκειας και το υπόλοιπο 1/3 μετατράπηκε σε κατάθεση προθεσμίας 6μηννης διάρκειας. Το 1/3 της κατάθεσης προθεσμίας 12μηννης διάρκειας αποδεδευσμένη από την Τράπεζα στη λήξη της τον Ιούλιο 2014, το 1/3 μετατράπηκε σε κατάθεση προθεσμίας 3μηννης διάρκειας και το υπόλοιπο 1/3 μετατράπηκε σε κατάθεση προθεσμίας 6μηννης διάρκειας.

21. ΧΡΕΩΣΤΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΠΛΗΡΩΜΕΣ

	2014	2013
	€	€
Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων - Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	1.334.845	1.321.439
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο - Συγχρηματοδοτούμενα Σχέδια	3.474.019	1.292.896
Άλλα	17.151	54.817
Λογαριασμός εκκρεμοτήτων προγραμμάτων	2.681	2.855
Προπληρωμές εξόδων	-	6.882
	4.828.696	2.678.889
Τόκοι από καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο	145.584	26.218
Τόκοι από Γραμμάτια του Δημοσίου	397.097	162.542
Τόκοι από Κρατικά Ονομαστικά Χρεόγραφα Αναπτύξεως	89.260	89.260
	5.460.637	2.956.909

22. ΜΕΤΡΗΤΑ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΑ ΜΕΤΡΗΤΩΝ

	2014	2013
	€	€
Καταθέσεις στο Υπουργείο Οικονομικών	1.265	1.263
Καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο	10.172.098	12.116.995
Μετρητά στο Ταμείο	598	665
	10.173.961	12.118.923

Για αντιμετώπιση των τρεχουσών αναγκών της Αρχής, τηρούνται τρεχούμενοι λογαριασμοί και λογαριασμοί προειδοποίησης (μέχρι 3 μήνες) στα ακόλουθα πιστωτικά ιδρύματα: Τράπεζα Κύπρου Δ.Ε. Λτδ, Ελληνική Τράπεζα Δ.Ε. Λτδ, Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος (Κύπρου) Λτδ, Συνεργατικό Ταμιευτήριο Λεμεσού Λτδ και Alpha Bank Cyprus Ltd. Οι λογαριασμοί αυτοί φέρουν κυμαινόμενα επιτόκια βάσει των εκάστοτε επιτοκίων που καθορίζει το κάθε πιστωτικό ίδρυμα για κάθε είδος λογαριασμού. Τα επιτόκια που προσφέρθηκαν κυμάνθηκαν από 0,25% μέχρι 2,75% για το 2014 (0,50% μέχρι 3,25% για το 2013).

Notes to the Financial Statements for the year ended 31 December 2014

20. FIXED TERM BACK DEPOSITS

	2014	2013
	€	€
Deposits at Bank of Cyprus P.C. Ltd	3.658.881	840.792
Deposits at Alpha Bank Cyprus Ltd	804.240	102.852
Deposits at Housing Finance Corporation	2.716.265	2.688.270
Deposits at Limassol Cooperative Savings Bank Ltd	1.564.408	1.542.775
Deposits at Hellenic Bank P.C. Ltd	1.100.060	-
	9.843.854	5.174.689

The above deposits have 3-12 months duration and bare a fixed interest rate, which is agreed prior to each deposit. During 2014 the interest on HRDA's fixed term deposits ranged from 2,60% to 3,45% (2,25% to 5,25% for 2013).

The deposits at Bank of Cyprus P.C. Ltd on the 31 December 2013 (€840.792) resulted from the conversion of 37,5% of the deposits that HRDA held in Bank of Cyprus P.C. Ltd on the 26 March 2013 in 3 fixed term deposits of equal amount for 6, 9 and 12 months, with an option for the Bank to renew the fixed term deposits once for the same duration. The 6 month deposit was released by the Bank on its maturity in January 2014 and HRDA decided to renew the deposit for an additional period of 3 months. One third of 9 month deposits was released by the Bank on its maturity in April 2014, one third was converted into a 3 month deposit and the remaining one third was converted into a 6 month deposit. One third of 12 month deposits was released by the Bank on its maturity in July 2014, one third was converted into a 3 month deposit and the remaining one third was converted into a 6 month deposit.

21. AMOUNTS RECEIVABLE AND PREPAYMENTS

	2014	2013
	€	€
Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance - Human Resource Development Levy	1.334.845	1.321.439
European Social Fund - Co-funded Schemes	3.474.019	1.292.896
Other	17.151	54.817
Advantages for training programmes	2.681	2.855
Prepayments	-	6.882
	4.828.696	2.678.889
Interest from deposits at credit institutions in Cyprus	145.584	26.218
Interest from Treasury Bills	397.097	162.542
Interest from Government Registered Development Stocks	89.260	89.260
	5.460.637	2.956.909

22. CASH AND CASH EQUIVALENTS

	2014	2013
	€	€
Deposits held with the Ministry of Finance	1.265	1.263
Deposits at credit institutions in Cyprus	10.172.098	12.116.995
Cash in hand	598	665
	10.173.961	12.118.923

To address its working capital needs, HRDA has current accounts and notice accounts (up to 3 months) with the following banks: Bank of Cyprus P.C. Ltd, Hellenic Bank P.C. Ltd, National Bank of Greece (Cyprus) Ltd, Limassol Cooperative Savings Bank Ltd and Alpha Bank Cyprus Ltd. These accounts bear floating interest rates based on current interest rates set by each bank for each type of deposit. During 2014 these interest rates ranged from 0,25% to 2,75% (0,50% to 3,25% during 2013).

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2014

23. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ

Η Αρχή λειτουργεί Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων για τους μόνιμους υπαλλήλους της βασισμένο πάνω στις συντάξιμες απολαβές και τα χρόνια υπηρεσίας (σχέδιο καθορισμένων παροχών) σύμφωνα με τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Συντάξεις και Χορηγήματα στους Υπαλλήλους) Κανονισμούς του 1985 έως 1995. Οι εισφορές της Αρχής γίνονται με συγκεκριμένο ποσοστό πάνω στις συντάξιμες απολαβές των υπαλλήλων με βάση αναλογιστική μελέτη που διεξάγεται από ανεξάρτητο αναλογιστή κάθε τρία χρόνια. Από 1^η Οκτωβρίου 2011, τερματίστηκε η ένταξη των νεοεισερχομένων υπαλλήλων στο Σχέδιο, σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου του 2012 [Ν.216(Ι)/2012].

Για μεταβίβαση της σύνταξης σε περίπτωση θανάτου, γίνονταν μέχρι 30 Σεπτεμβρίου 2011 εισφορές από τους υπαλλήλους με ποσοστό 0,75% πάνω στις ασφαλιστέες αποδοχές και 1,75% πάνω σε οποιοδήποτε ποσό πέραν των ασφαλιστέων αποδοχών. Από 1^η Οκτωβρίου 2011, με βάση τον πιο πάνω Νόμο, το ποσοστό της εισφοράς ανέρχεται σε 2% επί του συνόλου των συντάξιμων απολαβών των υπαλλήλων.

Από 1^η Οκτωβρίου 2011, αποκόπτεται από τις μηνιαίες συντάξιμες απολαβές των υπαλλήλων μέχρι την ημερομηνία αφυπηρέτησης/ παραίτησής τους, ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 3% των συντάξιμων απολαβών τους, σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου του 2012 [Ν.216(Ι)/2012]. Από 1^η Οκτωβρίου 2011 μέχρι 30 Σεπτεμβρίου 2012, οι αποκοπές αυτές καταβάλλονταν στο Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας, ενώ από 1^η Οκτωβρίου 2012 καταβάλλονται σε ειδικό λογαριασμό για το Σχέδιο.

Σύμφωνα με την τελευταία αναλογιστική μελέτη που διεξάχθηκε τον Φεβρουάριο του 2015 από ανεξάρτητο αναλογιστή, το ύψος της αναλογιστικής υποχρέωσης για ωφελήματα αφυπηρέτησης κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2014, ανήρχετο σε €25.468.283 (€21.500.175 στις 31 Δεκεμβρίου 2013).

Τα ποσά που έχουν αναγνωριστεί στην κατάσταση οικονομικής θέσης σχετικά με το Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της Αρχής (σχέδιο καθορισμένων παροχών), παρουσιάζονται πιο κάτω:

	2014	2013
	€	€
Παρούσα αξία των υποχρεώσεων του Σχεδίου	25.468.283	21.500.175
Υποχρέωση για ωφελήματα αφυπηρέτησης που φαίνεται στην κατάσταση οικονομικής θέσης	25.468.283	21.500.175

Τα ποσά που παρουσιάζονται στα κέρδη/ζημιές σχετικά με το Σχέδιο (Σημ.6), έχουν ως εξής:

	2014	2013
	€	€
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	224.329	550.877
Τόκος επί των υποχρεώσεων του Σχεδίου	722.138	576.278
	946.467	1.127.155

Τα ποσά που παρουσιάζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα σχετικά με το Σχέδιο, έχουν ως εξής:

	2014	2013
	€	€
Αναλογιστική Ζημιά - Δημογραφικές παραδοχές	-	(334.192)
Αναλογιστική (Ζημιά)/Κέρδος - Οικονομικές παραδοχές	(3.632.048)	898.086
Αναλογιστική Ζημιά - Εμπειρία	(135.560)	(3.645.175)
	(3.767.608)	(3.081.281)

Notes to the Financial Statements for the year ended 31 December 2014

23. RETIREMENT BENEFIT OBLIGATION

HRDA operates a Pension and Gratuities Scheme for its permanent employees based on their pensionable earnings and years of service (defined benefit plan) in accordance with the Human Resource Development (Employees Pensions and Gratuities) Regulations of 1985 to 1995. Contributions are made by HRDA using a specific percentage over the pensionable earnings of employees based on the actuarial valuation carried out by an independent actuary every three years. From 1 October 2011, the entry of new employees in the Scheme was terminated in accordance with the provisions of the Pension Benefits of Government Officials and Employees of the Broader Public Sector including Local Authorities (General Application Provisions) Law of 2012 [L.216(I)/2012].

Up to 30 September 2011, contributions were made by employees to the Scheme at a rate of 0,75% on insurable earnings and 1,75% on any amount in excess of insurable earnings, for the purpose of transferring pension rights in case of death. As from 1 October 2011, according to the above mentioned Law, the rate of contribution is 2% on total pensionable earnings of employees.

From 1 October 2011, an amount equal to a percentage of 3% of pensionable earnings is deducted from the monthly pensionable earnings of employees, up to the date of retirement/resignation, in accordance with the provisions of the Pension Benefits for Government Employees and Broader Public Sector including Local Authorities (General Application Provisions) Law of 2012 [L.216(I)/2012]. From 1 October 2011 until 30 September 2012, these deductions were deposited to the Consolidated Fund of the Republic, and from 1 October 2012 they are deposited in a separate account for the Scheme.

According to the latest actuarial valuation that was carried out in February 2015 by an independent actuary, the amount of the actuarial obligation for retirement benefits at 31 December 2014 amounted to €25.468.283 (€21.500.175 at 31 December 2013).

The amounts included in the statement of financial position in relation to the Employees' Pension and Gratuities Scheme of HRDA (defined benefit plan), are shown below:

	2014	2013
	€	€
Present value of Scheme's liabilities	25.468.283	21.500.175
Retirement benefit obligation in the statement of financial position	25.468.283	21.500.175

The amounts recognised in the income statement related to the Scheme (Note 6) are shown below:

	2014	2013
	€	€
Current service cost	224.329	550.877
Interest cost on Scheme's liabilities	722.138	576.278
	946.467	1.127.155

The amounts recognised in other comprehensive income related to the Scheme are shown below:

	2014	2013
	€	€
Actuarial Loss - Demographic assumptions	-	(334.192)
Actuarial (Loss)/Gain - Economic assumptions	(3.632.048)	898.086
Actuarial Loss - Experience	(135.560)	(3.645.175)
	(3.767.608)	(3.081.281)

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2014

23. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ (συνέχεια)

Η κίνηση στην παρούσα αξία των υποχρεώσεων του Σχεδίου έχει ως εξής:

	2014	2013
	€	€
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	21.500.175	18.746.492
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	224.329	550.877
Τόκος επί των υποχρεώσεων του Σχεδίου	722.138	576.278
Κόστος προϋπηρεσίας που αναγνωρίστηκε στο έτος	-	-
Συντάξεις και φιλοδωρήματα που πληρώθηκαν	(891.649)	(1.624.559)
Αποκοπές υπαλλήλων έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	91.149	102.499
Εισφορές υπαλλήλων για μεταβίβαση της σύνταξης	60.568	67.307
Αποζημίωση για μεταφορά συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	(6.035)	-
Αναγνωρισμένη αναλογιστική ζημιά	3.767.608	3.081.281
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	25.468.283	21.500.175

Οι κυριότερες υποθέσεις που χρησιμοποιήθηκαν για τις αναλογιστικές εκτιμήσεις είναι οι εξής:

	2014	2013
Προεξοφλητικό επιτόκιο	2,45%	3,40%
Πληθωρισμός	2,50%	2,50%
Γενική αύξηση μισθών	2015-2016: 0% 2017+: 0,25%	2013-2016: 0% 2017+: 0,25%
Ολική αύξηση μισθών	2015-2016: 0% 2017+: 1,50%	2013-2016: 0% 2017+: 1,50%
Αύξηση συντάξεων	2015-2016: 0% 2017+: 1,25%	2013-2016: 0% 2017+: 1,25%
Αύξηση Βασικών Ασφαλιστέων Αποδοχών	2,00%	2,00%
Πίνακας Θνησιμότητας	75% του PA90	75% of PA90

Τα ποσά που αναμένονται να παρουσιαστούν στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων σχετικά με το Σχέδιο για το 2015, είναι τα εξής:

	2015 Πρόβλεψη	2014 Πρόβλεψη
	€	€
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	340.313	230.850
Τόκος επί των υποχρεώσεων του Σχεδίου	623.973	590.515
Καθαρό αναλογιστικό (κέρδος)/ζημιά καταχωρημένο στο έτος	-	-
	964.286	821.365

Διαφοροποιήσεις στις παραδοχές θα είχαν την πιο κάτω επίδραση στην αναλογιστική υποχρέωση:

	Αύξηση παραδοχής κατά 0,50%	Μείωση παραδοχής κατά 0,50%
Προεξοφλητικό επιτόκιο	Μείωση 7,9%	Αύξηση 9,1%
Αυξήσεις μισθών	Αύξηση 6,1%	Μείωση 5,6%
Αυξήσεις συντάξεων	Αύξηση 8,4%	Μείωση 7,7%
	Αύξηση κατά 1 έτος	Μείωση κατά 1 έτος
Προσδόκιμο ζωής	Αύξηση 2,9%	Μείωση 3%

Notes to the Financial Statements for the year ended 31 December 2014

23. RETIREMENT BENEFIT OBLIGATION (continued)

Movements in the present value of the Scheme's liabilities are as follows:

	2014	2013
	€	€
Balance 1 January	21.500.175	18.746.492
Current service cost	224.329	550.877
Interest cost on Scheme's liabilities	722.138	576.278
Past service cost recognised in the year	-	-
Pensions and gratuities paid	(891.649)	(1.624.559)
Employee deductions for retirement benefits	91.149	102.499
Employee contributions for pension transfer	60.568	67.307
Compensation for transfer of pension benefits	(6.035)	-
Recognized actuarial loss	3.767.608	3.081.281
Balance 31 December	25.468.283	21.500.175

The main assumptions used in the actuarial valuations are the following:

	2014	2013
Discount Rate	2,45%	3,40%
Inflation	2,50%	2,50%
General annual salary increases	2015-2016: 0% 2017+: 0,25%	2013-2016: 0% 2017+: 0,25%
Total annual salary increases	2015-2016: 0% 2017+: 1,50%	2013-2016: 0% 2017+: 1,50%
Increase in pensions	2015-2016: 0% 2017+: 1,25%	2013-2016: 0% 2017+: 1,25%
Increase in basic insurable earnings	2,00%	2,00%
Mortality Tables	75% του PA90	75% of PA90

The amounts expected to be presented in the statement of comprehensive income for 2015 related to the Scheme are shown below:

	2015 Projection	2014 Projection
	€	€
Current service cost	340.313	230.850
Interest cost on Scheme's liabilities	623.973	590.515
Net actuarial (gain)/loss recognised	-	-
	964.286	821.365

Changes in the assumptions would have the following impact on the actuarial obligation:

	Assumption increase by 0,50%	Assumption decrease by 0,50%
Discount rate	Decrease 7,9%	Increase 9,1%
Salary increases	Increase 6,1%	Decrease 5,6%
Pension increases	Increase 8,4%	Decrease 7,7%
	Increase by 1 year	Decrease by 1 year
Life expectancy	Increase 2,9%	Decrease 3%

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2014

24. ΠΙΣΤΩΤΕΣ ΚΑΙ ΟΦΕΙΛΟΜΕΝΑ ΕΙΣΟΔΑ

	2014	2013
	€	€
Αποζημίωση για μεταφορά συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	99.537	149.415
Ανεξαργύρωτες επιταγές	9.117	9.458
CEDEFOP	-	14.169
Ενεργειακό Γραφείο Κυπρίων Πολιτών	-	10.840
Προμηθευτές	62.639	102.093
Πρόσθετη ιατροφαρμακευτική περίθαλψη στους υπαλλήλους	37.522	39.363
Άλλοι	3.219	4.168
	212.034	329.506
Εισφορά Άμυνας πάνω στους τόκους	190.007	84.070
	402.041	413.576

25. ΕΚΚΡΕΜΟΥΣΕΣ ΟΦΕΙΛΕΣ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΤΕΛΟΥΣ ΑΠΟ ΕΠΙΔΙΚΑΣΜΕΝΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για λογαριασμό της Αρχής, σε τακτά χρονικά διαστήματα εντοπίζουν τους εργοδότες οι οποίοι έχουν υποχρέωση καταβολής εισφορών Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και οι οποίοι δεν ανταποκρίθηκαν στις υποχρεώσεις τους, και ασκούν, εκεί όπου κρίνεται απαραίτητο, ποινικές διώξεις για είσπραξη των οφειλόμενων.

Στις 31^η Δεκεμβρίου 2014, οι εκκρεμούσες επιδικασμένες οφειλές από εργοδότες στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, ανέρχονταν στα €2.504.899, εκ των οποίων τα €2.153.856 αφορούσαν εισφορές και οι €351.043 χρηματικές ποινές. Αντίστοιχα, στις 31 Δεκεμβρίου 2013, οι εκκρεμούσες επιδικασμένες οφειλές από εργοδότες στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, ανέρχονταν στα €2.305.792, εκ των οποίων τα €1.992.352 αφορούσαν εισφορές και €313.440 χρηματικές ποινές.

26. ΕΝΔΕΧΟΜΕΝΕΣ ΚΑΙ ΑΝΕΙΛΗΜΜΕΝΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

(α) Κεφαλαιουχικές υποχρεώσεις

Στις 31 Δεκεμβρίου 2014, οι ανειλημμένες υποχρεώσεις για κεφαλαιουχικές δαπάνες της Αρχής για τις οποίες δεν έγινε πρόβλεψη στις οικονομικές καταστάσεις ανέρχονταν σε €6.023 (€0 στις 31 Δεκεμβρίου 2013).

(β) Υποχρεώσεις για επιχορηγήσεις προγραμμάτων κατάρτισης

Κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2014, είχαν υποβληθεί και βρίσκονταν ακόμη υπό εξέταση αιτήσεις για καταβολή επιχορήγησης υπολογιζόμενου ύψους €2.050.000 (€1.541.000 στις 31 Δεκεμβρίου 2013), για τις οποίες δεν έγινε πρόβλεψη στις οικονομικές καταστάσεις.

(γ) Νομικές διαδικασίες

Τόσο στις 31 Δεκεμβρίου 2014, όσο και στις 31 Δεκεμβρίου 2013, υπήρχαν εκκρεμείς αγωγές και προσφυγές εναντίον της Αρχής. Η Αρχή πιστεύει ότι υπάρχει επαρκής υπεράσπιση έναντι οποιασδήποτε επιδιωκόμενης απαίτησης και δεν αναμένεται ότι η Αρχή θα υποστεί οποιοδήποτε σημαντικό κόστος. Ως εκ τούτου, δεν έγινε πρόβλεψη στις οικονομικές καταστάσεις γι' αυτές τις υποθέσεις.

27. ΕΝΔΕΧΟΜΕΝΗ ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΚΑΤΑΒΛΗΘΕΝΤΩΝ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΩΝ

Η Αρχή, στο πλαίσιο του Σχεδίου Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στην Κύπρο, κατέβαλε κατά την περίοδο 2010 - 2011 στις Κυπριακές Αερογραμμές Δημόσια Λτδ ("Κυπριακές Αερογραμμές") επιχορηγήσεις για κατάρτιση εργοδοτούμενων της ύψους €269.318. Σύμφωνα με απόφαση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής που εκδόθηκε στις 9 Ιανουαρίου 2015, το πιο πάνω ποσό θα πρέπει να ανακτηθεί, καθώς κατά τον συσώδη χρόνο οι Κυπριακές Αερογραμμές ήταν προβληματική επιχείρηση και, ως εκ τούτου, δεν εδικαιούτο οποιαδήποτε κρατική ενίσχυση.

Σε συνέχεια της αναστολής των εργασιών των Κυπριακών Αερογραμμών και της ενεργοποίησης της διαδικασίας για εκούσια εκκαθάριση, η Αρχή υπέβαλε στις 6 Μαρτίου 2015 αίτημα απαίτησης προς τους εκκαθαριστές των Κυπριακών Αερογραμμών για επιστροφή του πιο πάνω ποσού, για το οποίο δεν έγινε πρόβλεψη στις οικονομικές καταστάσεις.

Notes to the Financial Statements for the year ended 31 December 2014

24. AMOUNTS PAYABLE AND ACCRUALS

	2014	2013
	€	€
Compensation for transfer of pension benefits	99.537	149.415
Unpresented cheques	9.117	9.458
CEDEFOP	-	14.169
Cyprus Energy Agency	-	10.840
Suppliers	62.639	102.093
Additional medical care benefits to employees	37.522	39.363
Other	3.219	4.168
	212.034	329.506
Defense contribution on interest	190.007	84.070
	402.041	413.576

25. OUTSTANDING AMOUNTS RECEIVABLE FROM ADJUDICATED CASES

Social Insurance Services, on behalf of HRDA, identify at regular intervals, employers who have failed to meet their obligation to the Human Resource Development Fund and, where appropriate, proceed with prosecutions for the collection of the outstanding amounts.

On 31 December 2014, the outstanding adjudicated amounts due by employers to the Human Resource Development Fund, amounted to €2.504.899, of which €2.153.856 related to contributions and €351.043 related to fines. On 31 December 2013, the corresponding adjudicated amounts outstanding amounted to €2.305.792, of which €1.992.352 related to contributions and €313.440 to fines.

26. COMMITMENTS AND CONTINGENCIES

(a) Capital commitments

On 31 December 2014, commitments for capital expenditure of HRDA for which no provision has been made in the financial statements amounted to €6.023 (€0 on 31 December 2013).

(b) Commitments for training programmes subsidies

As at 31 December 2014, applications for subsidies of an estimated amount of €2.050.000 (€1.541.000 at 31 December 2013) were submitted but not yet reviewed. No provision has been made for these in the financial statements.

(c) Litigation

As at 31 December 2014, as well as at 31 December 2013, there were pending lawsuits and claims against HRDA. HRDA believes that there is sufficient defense against these claims and no loss is expected to arise for HRDA. Therefore, no provision has been made in the financial statements in relation to these claims.

27. POSSIBLE REFUND OF PAID SUBSIDIES

During the period 2010-2011, HRDA paid a total amount of subsidies of €269.318 to Cyprus Airways Public Ltd ("Cyprus Airways"), as part of the Scheme of Single-Company Continuing Training Programs in Cyprus, for the training of its employees. According to the European Commission's decision published on 9 January 2015, this amount must be claimed back, since at the time that the subsidies were paid Cyprus Airways was a firm in difficulty and therefore it was not eligible for any state aid.

Following Cyprus Airways' suspension of operations and the activation of the procedure for voluntary liquidation, HRDA has submitted, on 6 March 2015, a claim request from the company's liquidators for the above mentioned amount, for which no provision has been made in the financial statements.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2014

28. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ

Παράγοντες οικονομικού κινδύνου

Η Αρχή εκτίθεται στους ακόλουθους κινδύνους, που προκύπτουν από τα χρηματοοικονομικά μέσα που κατέχει:

- Πιστωτικός κίνδυνος
- Κίνδυνος ρευστότητας
- Κίνδυνος αγοράς
- Κίνδυνος συστημάτων και εσωτερικών ελέγχων

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει τη συνολική ευθύνη για την υιοθέτηση και επίβλεψη του πλαισίου διαχείρισης του χρηματοοικονομικού κινδύνου.

Οι πολιτικές διαχείρισης χρηματοοικονομικών κινδύνων υιοθετούνται για να εντοπίζονται και να αναλύονται οι κίνδυνοι που αντιμετωπίζει η Αρχή, να τίθενται κατάλληλα όρια κινδύνων και ελέγχων, να παρακολουθούνται οι κίνδυνοι και να τηρούνται τα όρια αυτά. Οι πολιτικές και τα συστήματα διαχείρισης χρηματοοικονομικών κινδύνων αναθεωρούνται συχνά για να αντανακλούν τις αλλαγές στις συνθήκες της αγοράς και τις δραστηριότητες της Αρχής.

(α) Πιστωτικός κίνδυνος

Ο πιστωτικός κίνδυνος προκύπτει όταν η αδυναμία των συμβαλλομένων μερών να εξοφλήσουν τις υποχρεώσεις τους θα μπορούσε να μειώσει το ποσό των μελλοντικών ταμειακών εισροών από χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία κατά την ημερομηνία αναφοράς. Η Αρχή εφαρμόζει διαδικασίες που περιορίζουν την έκθεσή της σε πιστωτικό κίνδυνο σε σχέση με κάθε χρηματοοικονομικό οργανισμό στον οποίο κρατούνται τραπεζικά υπόλοιπά της.

Η Αρχή δεν έχει εμπορικούς χρεώστες και το μεγαλύτερο ποσό αφορά στις οφειλόμενες εισπράξεις Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού από τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Η λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων αντιπροσωπεύει τη μέγιστη έκθεση σε πιστωτικό κίνδυνο. Η μέγιστη έκθεση σε πιστωτικό κίνδυνο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2014, ήταν:

	2014	2013
	€	€
Επενδύσεις που κρατούνται μέχρι τη λήξη (Σημ. 18)	21.689.346	21.530.060
Επενδύσεις σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων (Σημ. 14, 15)	1.229.993	1.444.900
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα (Σημ. 20)	9.843.854	5.174.689
Διάφοροι χρεώστες (Σημ. 21)	5.460.637	2.956.909
Άλλα εισπρακτέα ποσά (Σημ. 19)	467.709	505.201
Μετρητά στην τράπεζα και στο ταμείο (Σημ. 22)	10.173.961	12.118.923
	48.865.500	43.730.682

(β) Κίνδυνος ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας είναι ο κίνδυνος που προκύπτει όταν η λήξη των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων δεν συμπίπτουν. Όταν οι λήξεις δεν συμπίπτουν, η αποδοτικότητα μπορεί να αυξηθεί αλλά ταυτόχρονα μπορεί να αυξηθεί ο κίνδυνος ζημιών. Η Αρχή εφαρμόζει διαδικασίες με σκοπό την ελαχιστοποίηση τέτοιων ζημιών, όπως η διατήρηση ικανοποιητικών ποσών μετρητών και άλλων περιουσιακών στοιχείων με υψηλή ρευστότητα και με το να διατηρεί ένα ικανοποιητικό ποσό σε δεσμευμένες πιστωτικές διευκολύνσεις.

Οι ακόλουθοι πίνακες παρουσιάζουν την αναμενόμενη χρονολογική λήξη των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων της Αρχής. Οι πίνακες έχουν ετοιμαστεί με βάση τις συμβατικές μη προεξοφλημένες ταμειακές ροές των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων και της ενωρίτερης ημερομηνίας κατά την οποία η Αρχή μπορεί να υποχρεωθεί να πληρώσει.

	Λογιστική αξία	Συμβατικές ταμειακές ροές	Εντός 3 μηνών	Μεταξύ 3 και 12 μηνών	1-5 έτη	Πέραν των 5 ετών
	€	€	€	€	€	€
<u>31 Δεκεμβρίου 2014</u>						
Εμπορικοί και άλλοι πιστωτές	(62.639)	(62.639)	(62.639)	-	-	-
<u>31 Δεκεμβρίου 2013</u>						
Εμπορικοί και άλλοι πιστωτές	(102.093)	(102.093)	(102.093)	-	-	-

Notes to the Financial Statements for the year ended 31 December 2014

28. FINANCIAL RISK MANAGEMENT

Financial risk factors

HRDA is exposed to the following risks arising from the financial instruments it holds:

- Credit risk
- Liquidity risk
- Market risk
- Systems and internal controls risk

The Board of Directors has the overall responsibility for the establishment and oversight of HRDA's risk management framework.

HRDA's risk management policies are established to identify and analyze the risks faced by HRDA, to set appropriate risk limits and controls, to monitor risks and ensure adherence to the limits set. Risk management policies and systems are reviewed regularly to reflect changes in market conditions and HRDA's activities.

(a) Credit risk

Credit risk arises when a failure by counter parties to discharge their obligations could reduce the amount of future cash inflows from financial assets on hand at the reporting date. HRDA has policies to limit the amount of credit exposure to any financial institution in which its cash balances are held.

HRDA has no trade receivables and a significant portion of amount receivable relates to Human Resource Development Levy due from Social Insurance Services.

The carrying amount of financial assets represents the maximum exposure to credit risk. The maximum exposure to credit risk at 31 December 2014 was:

	2014	2013
	€	€
Held-to-maturity investments (Note 18)	21.689.346	21.530.060
Investments at fair value through profit or loss (Note 14, 15)	1.229.993	1.444.900
Fixed deposits held with credit institutions (Note 20)	9.843.854	5.174.689
Sundry debtors (Note 21)	5.460.637	2.956.909
Other receivables (Note 19)	467.709	505.201
Cash at bank and in hand (Note 22)	10.173.961	12.118.923
	48.865.500	43.730.682

(b) Liquidity risk

Liquidity risk is the risk that arises when the maturity of assets and liabilities does not match. An unmatched position potentially enhances profitability, but can also increase the risk of losses. HRDA has procedures with the objective of minimising such losses such as maintaining sufficient cash and other highly liquid current assets and by having available an adequate amount of committed credit facilities.

The following table details HRDA's remaining contractual maturity for its financial liabilities. The table has been drawn up based on the undiscounted cash flows of financial liabilities and on the earliest date on which HRDA can be required to pay.

	Carrying amount	Contractual cash flows	Within 3 months	Within 3 and 12 months	1-5 years	More than 5 years
	€	€	€	€	€	€
<u>31 December 2014</u>						
Trade and other payables	(62.639)	(62.639)	(62.639)	-	-	-
<u>31 December 2013</u>						
Trade and other payables	(102.093)	(102.093)	(102.093)	-	-	-

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2014

28. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ (συνέχεια)

Παράγοντες οικονομικού κινδύνου (συνέχεια)

(γ) Κίνδυνος αγοράς

Ο κίνδυνος αγοράς είναι ο κίνδυνος από αλλαγές στις τιμές αγοράς, όπως συναλλαγματικές αξίες, αξίες επιτοκίων και τιμές μετοχών και αξιογράφων. Η Αρχή εκτίθεται σε κίνδυνο επιτοκίου και κίνδυνο από μεταβολές των τιμών των μετοχών και αξιογράφων.

Κίνδυνος επιτοκίου

Ο κίνδυνος επιτοκίου είναι ο κίνδυνος όπου η αξία των χρηματοοικονομικών μέσων διακυμαίνεται εξαιτίας αλλαγών στα επιτόκια της αγοράς. Η Αρχή δεν διαθέτει δάνεια πληρωτέα και ο μοναδικός κίνδυνος επιτοκίου προκύπτει από μείωση στα επιτόκια κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων. Η Αρχή παρακολουθεί τις διακυμάνσεις στα επιτόκια σε συνεχή βάση και ενεργεί ανάλογα.

Κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2014, η ανάλυση των τοκοφόρων χρηματοοικονομικών μέσων σε σχέση με τα επιτόκια ήταν:

	2014	2013
	€	€
<u>Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σταθερού επιτοκίου</u>		
Γραμμάτια του Δημοσίου	20.189.442	20.041.871
6,0% Κρατικά Ονομαστικά Χρεόγραφα Αναπτύξεως 2015	1.499.904	1.488.189
Μετατρέψιμα Αξιόγραφα Κεφαλαίου 2 της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ	1.000.000	1.200.000
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο	9.843.854	5.174.689
	32.533.200	27.904.749
<u>Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία κυμαινόμενου επιτοκίου</u>		
Καταθέσεις στο Υπουργείο Οικονομικών	1.265	1.263
Καταθέσεις σε τρεχούμενους λογαριασμούς και λογαριασμούς προειδοποίησης σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο	10.172.098	12.116.995
	10.173.363	12.118.258
	42.706.563	40.023.007

Η Ελληνική Τράπεζα Δ.Ε. Λτδ, στη βάση των προνοιών του Ενημερωτικού Δελτίου ημερομηνίας 30 Σεπτεμβρίου 2013, ειδοποίησε στις 9 Δεκεμβρίου 2013 τους κατόχους ΜΑΚ 1 και ΜΑΚ 2 για εφαρμογή των προνοιών υποχρεωτικής ακύρωσης πληρωμής τόκου ως αποτέλεσμα της μη ύπαρξης των απαιτούμενων Διαθέσιμων προς Διανομή στοιχείων για τέτοια πληρωμή τόκου και κατά την απόλυτη κρίση της. Η υποχρεωτική ακύρωση πληρωμής τόκου θα ισχύει μέχρις ότου η Τράπεζα ειδοποιήσει τους κατόχους ΜΑΚ 1 και ΜΑΚ 2 διαφορετικά. Μέχρι την ημερομηνία ετοιμασίας των οικονομικών καταστάσεων, δεν υπήρξε οποιαδήποτε άλλη ειδοποίηση από την Τράπεζα. Περαιτέρω πληροφορίες δίνονται στη Σημείωση 15 πιο πάνω.

Ανάλυση ευαισθησίας

Η αύξηση των επιτοκίων κατά 100 βασικές μονάδες στις 31 Δεκεμβρίου 2014, θα είχε ως αποτέλεσμα την αύξηση/(μείωση) στα ίδια κεφάλαια και τα αποτελέσματα όπως παρουσιάζεται πιο κάτω. Ο υπολογισμός αυτός προϋποθέτει ότι άλλοι παράγοντες παραμένουν σταθεροί. Σε περίπτωση μείωσης των επιτοκίων κατά 100 βασικές μονάδες, θα προκύψει η ίδια αλλά αντίθετη επίδραση στα ίδια κεφάλαια και τα αποτελέσματα.

	<u>Ίδια κεφάλαια</u>		<u>Αποτελέσματα</u>	
	2014	2013	2014	2013
	€	€	€	€
Χρηματοοικονομικά μέσα κυμαινόμενου επιτοκίου	101.734	121.183	101.734	121.183
	101.734	121.183	101.734	121.183

Κίνδυνος από μεταβολές των τιμών μετοχών και αξιογράφων

Η Αρχή εκτίθεται σε κίνδυνο αγοράς ο οποίος προέρχεται από αβεβαιότητες αναφορικά με τις μελλοντικές τιμές των επενδύσεων της σε μετοχές και αξιόγραφα. Επισημαίνεται ότι, η κατοχή μετοχών και αξιογράφων ήταν απόρροια των προνοιών του περί Εξυγίανσης Πιστωτικών και Άλλων Ιδρυμάτων Νόμου του 2013 και των περί Αναδιάρθρωσης Χρηματοοικονομικών Οργανισμών Νόμων του 2011 έως 2013. Η Αρχή δεν προτίθεται, με μελλοντικές της αποφάσεις, να εκτεθεί περισσότερο σε κίνδυνο από μεταβολές των τιμών μετοχών και αξιογράφων.

Notes to the Financial Statements for the year ended 31 December 2014

28. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)

Financial risk factors (continued)

(c) Market risk

Market risk is the risk of changes in market prices, such as foreign exchange, interest rate and equity and securities prices. HRDA is exposed to interest rate risk and equity and securities price risk.

Interest rate risk

Interest rate risk is the risk that the value of financial instruments will fluctuate due to changes in market interest rates. HRDA has no borrowings, thus the interest rate risk relates to negative fluctuations of interest rates on interest-bearing current financial assets. HRDA monitors the interest rate fluctuations on a continuous basis and acts accordingly.

At 31 December 2014, the interest rate profile of interest-bearing financial instruments was:

	2014	2013
	€	€
<u>Fixed rate financial assets</u>		
Treasury Bills	20.189.442	20.041.871
6,0% Government Registered Development Stocks 2015	1.499.904	1.488.189
Hellenic Bank P.C. Ltd Convertible Capital Securities 2	1.000.000	1.200.000
Fixed-term deposits with credit institutions in Cyprus	9.843.854	5.174.689
	32.533.200	27.904.749
<u>Variable rate financial assets</u>		
Deposits held with the Ministry of Finance	1.265	1.263
Deposits in current and notice accounts held with credit institutions in Cyprus	10.172.098	12.116.995
	10.173.363	12.118.258
	42.706.563	40.023.007

Hellenic Bank P.C. Ltd, on the basis of the provisions of the prospectus dated 30 September 2013, informed the holders of CCS 1 and CCS 2 on 9 December 2013 about the implementation of the provisions of obligatory cancellation of interest payment, as a result of the non existence of sufficient available to distribute assets in its absolute judgement. The obligatory cancellation of interest payment will be effective until the holders of CCS 1 and CCS 2 are otherwise informed. Until the date that these financial statements were prepared, there was no other announcement by the Bank. Further information is given in Note 15 above.

Sensitivity analysis

An increase of 100 basis points in interest rates at 31 December 2014 would have increased/(decreased) reserves and profit or loss by the amounts shown below. This analysis assumes that all other variables remain constant. For a decrease of 100 basis points there would be an equal and opposite impact on the profit and other equity.

	<u>Equity</u>		<u>Profit or Loss</u>	
	2014	2013	2014	2013
	€	€	€	€
Variable rate financial assets	101.734	121.183	101.734	121.183
	101.734	121.183	101.734	121.183

Equity and securities price risk

HRDA is exposed to market risk which derives from uncertainties about future values of its investments in shares and securities. It is noted that the possession of shares and securities was a result of the provisions of the Law on the Resolution of Credit and Other Institutions of 2013 and the Law on the Restructuring of Financial Institutions of 2011 to 2013. HRDA has no intention to make any future decisions that will increase its exposure to equity and securities price risk.

Σημειώσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2014

28. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ (συνέχεια)

Παράγοντες οικονομικού κινδύνου (συνέχεια)

(γ) Κίνδυνος αγοράς (συνέχεια)

Κίνδυνος από μεταβολές των τιμών μετοχών και αξιογράφων (συνέχεια)

Ανάλυση ευαισθησίας

Η αύξηση των τιμών των μετοχών και αξιογράφων κατά 15% στις 31 Δεκεμβρίου 2014, θα είχε ως αποτέλεσμα την αύξηση/(μείωση) στα ίδια κεφάλαια και τα αποτελέσματα όπως παρουσιάζεται πιο κάτω. Ο υπολογισμός αυτός προϋποθέτει ότι άλλοι παράγοντες παραμένουν σταθεροί. Σε περίπτωση μείωσης των τιμών των μετοχών και αξιογράφων κατά 15%, θα προκύψει η ίδια αλλά αντίθετη επίδραση στα ίδια κεφάλαια και τα αποτελέσματα:

	Ίδια κεφάλαια		Αποτελέσματα	
	2014	2013	2014	2013
	€	€	€	€
Μετοχές Τράπεζας Κύπρου Δ.Ε. Λτδ	34.499	36.735	34.499	36.735
Μετατρέψιμα Αξιογράφα Κεφαλαίου 2 της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ	150.000	180.000	150.000	180.000
	184.499	216.735	184.499	216.735

(δ) Κίνδυνος συστημάτων και εσωτερικών ελέγχων

Ο κίνδυνος συστημάτων και εσωτερικών ελέγχων είναι ο κίνδυνος που απορρέει από αδυναμία των συστημάτων τεχνολογίας και ελέγχων της Αρχής, καθώς και ο κίνδυνος που προέρχεται από ανθρώπινο λάθος και φυσικές καταστροφές. Τα συστήματα της Αρχής ελέγχονται, συντηρούνται και αναβαθμίζονται σε συνεχή βάση.

Διαχείριση κεφαλαίου

Η Αρχή διαχειρίζεται τα κεφάλαια της ούτως ώστε να διασφαλίζει ότι θα συνεχίσει να λειτουργεί ως δρώσα οικονομική μονάδα και ταυτόχρονα θα έχει την αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη εφαρμογή του σκοπού της, ο οποίος είναι η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε όλες τις βαθμίδες και τομείς απασχόλησης μέσα στα πλαίσια και προτεραιότητες της εκάστοτε οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής της Δημοκρατίας. Η γενική στρατηγική της Αρχής δεν έχει αλλάξει από το προηγούμενο έτος.

29. ΕΥΛΟΓΕΣ ΑΞΙΕΣ

Οι εύλογες αξίες των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων της Αρχής είναι περίπου οι ίδιες όπως και τα ποσά που εμφανίζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης.

Η Αρχή εκτίμησε ότι οι εύλογες αξίες καταθέσεων στις τράπεζες, των μετρητών και αντίστοιχων μετρητών, των χρεωστών και πιστωτών, προσεγγίζουν τη λογιστική αξία λόγω κυρίως της βραχυπρόθεσμης φύσης τους.

Οι λογιστικές αξίες που επιμετρώνται σε εύλογες αξίες αφορούν στις επενδύσεις σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων και κατηγοριοποιούνται με βάση την ιεραρχία τριών επιπέδων ανάλογα με το είδος των στοιχείων που χρησιμοποιούνται για τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας. Τα επίπεδα ιεράρχησης της εύλογης αξίας, καθώς και τα περιουσιακά στοιχεία που κατανέμονται σε κάθε επίπεδο, είναι τα ακόλουθα:

- Επίπεδο 1: Περιλαμβάνεται η επένδυση σε Μετατρέψιμα Αξιογράφα Κεφαλαίου 2 της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ και η επένδυση σε μετοχές της Τράπεζας Κύπρου Δ.Ε. Λτδ, οι οποίες επιμετρούνται στην εύλογη αξία βάσει χρηματιστηριακές τιμές. Περαιτέρω πληροφορίες δίνονται στις Σημειώσεις 14 και 15 πιο πάνω.
- Επίπεδο 2: Περιλαμβάνονται περιουσιακά στοιχεία των οποίων η εύλογη αξία επιμετρείται βάσει στοιχείων εκτός χρηματιστηριακών τιμών, τα οποία μπορούν να παρατηρηθούν για το περιουσιακό στοιχείο, είτε άμεσα είτε έμμεσα. Η Αρχή δεν κατέχει περιουσιακά στοιχεία που να κατηγοριοποιούνται στο Επίπεδο 2.
- Επίπεδο 3: Περιλαμβάνονται περιουσιακά στοιχεία των οποίων η αξία επιμετρείται στην εύλογη αξία με βάση μοντέλα των οποίων οι παράμετροι δεν βασίζονται σε παρατηρήσιμα στοιχεία της αγοράς. Η Αρχή δεν κατέχει περιουσιακά στοιχεία που να κατηγοριοποιούνται στο Επίπεδο 3 (στις 31 Δεκεμβρίου 2013 η επένδυση σε μετοχές της Τράπεζας Κύπρου Δ.Ε. Λτδ περιλαμβανόταν στο Επίπεδο 3).

30. ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΜΕΤΑΓΕΝΕΣΤΕΡΑ ΤΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ

Δεν υπήρξαν σημαντικά γεγονότα μεταγενέστερα της κατάστασης οικονομικής θέσης που να έχουν σχέση με την κατανόηση των οικονομικών καταστάσεων.

Notes to the Financial Statements for the year ended 31 December 2014

28. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)

Financial risk factors (continued)

(c) Market risk (continued)

Equity and securities price risk (continued)

Sensitivity Analysis

An increase in the price of shares and securities by 15% on 31 December 2014, would result in an increase/(decrease) in reserves and profit or loss by the amounts shown below. This analysis assumes that all other variables remain constant. A decrease in the price of shares and securities by 15% would result in an equal but opposite impact on reserves and profit or loss:

	Equity		Profit or Loss	
	2014	2013	2014	2013
	€	€	€	€
Bank of Cyprus P.C. Ltd Shares	34.499	36.735	34.499	36.735
Hellenic Bank P.C. Ltd Convertible Capital Securities 2	150.000	180.000	150.000	180.000
	184.499	216.735	184.499	216.735

(d) Systems and internal controls risk

Systems and internal controls risk derives from the deficiencies relating to HRDA's information technology and control systems as well as the risk of human error and natural disasters. HRDA's systems are evaluated, maintained and upgraded continuously.

Capital risk management

HRDA manages its capital to ensure that it will be able to continue as a going concern while maximizing the efficiency and effectiveness in accomplishing its mission, which is the development of human resources in Cyprus at all levels and in all sectors within the framework and priorities of the economic and social policy of the Republic. HRDA's overall strategy remains unchanged from the previous year.

29. FAIR VALUES

The fair values of HRDA's financial assets and liabilities approximate their carrying amounts at the reporting date.

HRDA estimates that the fair value of bank deposits, cash and cash equivalents, payables and receivables, approximate their accounting value due to their short term nature.

Accounting values measured at fair value relate to investments at fair value through profit or loss and are categorized within the fair value hierarchy based on the lowest level input that is significant in the fair value measurement. The fair value hierarchy levels, as well as the assets categorized at each level, are the following:

- Level 1: It includes the investment in Hellenic Bank P.C. Ltd Convertible Capital Securities 2 and the investment in Bank of Cyprus P.C. Ltd shares, which are measured at fair value based on quoted prices. Further information is given in Notes 14 and 15 above.
- Level 2: It includes investments measured at fair value based on valuation techniques for which the lowest level input that is significant to the fair value measurement is directly or indirectly observable. HRDA does not have any investments categorised at Level 2.
- Level 3: It includes investments measured at fair value based on valuation techniques for which the lowest level input that is significant to the fair value measurement is unobservable. HRDA does not have any investments categorised at Level 3 (on 31 December 2013 the investment in Bank of Cyprus P.C. Ltd shares was included in Level 3).

30. POST BALANCE SHEET EVENTS

There were no material events after the reporting period which have a bearing on the understanding of the financial statements.



Γενική Επιμέλεια / Συντονισμός

Διεύθυνση Διοίκησης και Προσωπικού
Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου

Αναβύσσου 2, Στρόβολος, Τ.Θ. 25431, 1392 Λευκωσία
Τηλέφωνο: 22 515000, Τηλεμοιότυπο: 22 496949

Ιστοσελίδα

www.anad.org.cy

Ηλεκτρονικό Ταχυδρομείο

hrda@hrdauth.org.cy

Σχεδιασμός και Τεχνική Επιμέλεια

Marketway Publicis Cyprus

Edited by

Administration and Personnel Directorate
Human Resource Development Authority Cyprus

Human Resource Development Authority Cyprus

2 Anavissou Str., Strovolos, P.O. Box 25431, 1392 Nicosia
Telephone: 22 515000, Fax: 22 496949

Website

www.anad.org.cy

E-mail

hrda@hrdauth.org.cy

Designed by

Marketway Publicis Cyprus

Αναβύσσου 2, 2025 Στρόβολος,
Τ.Θ. 25431, 1392 Λευκωσία
Τηλέφωνο: 22515000,
Τηλεομοιότυπο: 22496949

2 Anavissou Str., 2025 Strovolos,
P.O.Box 25431, 1392 Nicosia
Telephone: 22515000
Fax: 22496949

hrda@hrdauth.org.cy
www.anad.org.cy