

2021

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ

ANNUAL REPORT

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ | CONTENTS

ΑΠΟΣΤΟΛΗ, ΟΡΑΜΑ ΚΑΙ ΑΞΙΕΣ MISSION, VISION AND VALUES	4
ΤΙΜΗΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΗΝ ΑΕΙΜΝΗΣΤΗ ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ ΚΥΡΙΑ ΖΕΤΑ ΑΙΜΙΛΙΑΝΙΔΟΥ HONOURABLE MENTION TO THE LATE MINISTER OF LABOUR AND SOCIAL INSURANCE MS ZETA EMILIANIDOU	6
ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ STRUCTURE AND RESPONSIBILITIES	7
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ BOARD OF DIRECTORS AND COMMITTEES	10
ΜΗΝΥΜΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΠΡΟΕΔΡΟ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ MESSAGE FROM THE CHAIRPERSON OF THE BOARD OF DIRECTORS	16
ΜΗΝΥΜΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΓΕΝΙΚΟ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ MESSAGE FROM THE DIRECTOR GENERAL	18
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ PUBLIC GOVERNANCE	20
ΕΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ INTEGRATION OF THE UNEMPLOYED AND INACTIVE PERSONS INTO EMPLOYMENT	22
ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ ΤΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ LIFELONG LEARNING OF THE EMPLOYED	26
ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ QUALITY ASSURANCE OF THE HUMAN RESOURCE TRAINING AND DEVELOPMENT SYSTEM	30
ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ 2021 TABLE OF TRAINING PROGRAMMES 2021	36
ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ RESEARCH AND DEVELOPMENT	38
ΑΠΟΔΟΤΙΚΗ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΑνΑΔ EFFICIENT AND EFFECTIVE OPERATION OF THE HRDA	42
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021 STAFF LIST 31 DECEMBER 2021	52
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ FINANCIAL REPORT AND FINANCIAL STATEMENTS	60

ΑΠΟΣΤΟΛΗ, ΟΡΑΜΑ ΚΑΙ ΑΞΙΕΣ | MISSION, VISION AND VALUES



Κυριάκος Ι. Κούσιος
Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
Αρμόδιος για την ΑνΑΔ

Kyriacos J. Koushos
Minister of Labour and Social Insurance
Competent for the HRDA

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) είναι νομικό πρόσωπο **δημοσίου δικαίου** που ξεκίνησε το έργο της το 1979. Την 1^η Νοεμβρίου 1999 τέθηκε σε ισχύ ο περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμος 125(Ι) του 1999.

Η ΑνΑΔ αναφέρεται στην Κυβέρνηση μέσω του αρμόδιου Υπουργού που, με βάση τον πιο πάνω Νόμο, είναι ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Διοικείται από 13μελές Διοικητικό Συμβούλιο, στο οποίο συμμετέχουν εκπρόσωποι της Κυβέρνησης, των Εργοδοτών και των Συντεχνιών.

Αποστολή της ΑνΑΔ είναι η δημιουργία των προϋποθέσεων για προγραμματισμένη και συστηματική κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου, σε όλα τα επίπεδα και σε όλους τους τομείς¹, για την ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας μέσα στα πλαίσια της κοινωνικής και οικονομικής πολιτικής του κράτους.

The Human Resource Development Authority of Cyprus (HRDA) is a semi-government organisation which started operating in 1979. On 1st November 1999 the Human Resource Development Law 125(I)/1999 came into force.

The HRDA reports to the Government through the competent Minister who, according to the above Law, is the Minister of Labour and Social Insurance. It is governed by a 13-strong tripartite Board of Directors, comprising government, employer and trade union representatives.

The HRDA's **mission** is to create the prerequisites for the planned and systematic training and development of Cyprus's human resources, at all levels and in all sectors¹, for meeting the economy's needs within the state's socio-economic policies.

¹Οι αυτοαπασχολούμενοι και οι δημόσιοι υπάλληλοι εξαιρούνται

¹The self-employed and the civil servants are excluded.

Για την εκπλήρωση της αποστολής και την άσκηση των αρμοδιοτήτων και εξουσιών της ΑνΑΔ, λειτουργεί το Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Κάθε εργοδότης υποχρεούται να καταβάλλει στο Ταμείο Τέλος που δεν θα υπερβαίνει το ένα τοις εκατό των καταβλητέων απολαβών σε κάθε έναν από τους εργοδοτούμενούς του, όπως κάθε φορά θα καθορίζεται. Από την υποχρέωση αυτή εξαιρείται η Κυβέρνηση υπό την ιδιότητά της ως εργοδότη.

Όραμα της ΑνΑΔ είναι ο συνεχής εμπλουτισμός του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου με τις κατάλληλες γνώσεις και δεξιότητες ώστε να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις διαρκώς μεταβαλλόμενες συνθήκες της οικονομίας και της αγοράς εργασίας και να συμβάλλει στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και την επαύξηση της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων/ οργανισμών.

Η επίτευξη της αποστολής της ΑνΑΔ βασίζεται στον καθορισμό στρατηγικών επιδιώξεων, τη διαμόρφωση στόχων και τον σχεδιασμό και την υλοποίηση δραστηριοτήτων, οι οποίες εδράζονται στις ακόλουθες θεμελιώδεις αξίες:

1. Συνέπεια στην εξυπηρέτηση των επιχειρήσεων/οργανισμών, των συνεργατών και των πολιτών.
2. Αντικειμενικότητα και διαφάνεια στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων.
3. Παροχή βέλτιστης ποιότητας υπηρεσιών προς τους συνεργάτες και πολίτες.
4. Απολογισμός και λογοδοσία για τη δραστηριοποίηση και τις παρεμβάσεις της ΑνΑΔ.
5. Αποτελεσματικότητα για την αποδοτικότερη διαχείριση των ανθρώπινων και οικονομικών πόρων του Οργανισμού.
6. Συνεχής ανάπτυξη του προσωπικού του Οργανισμού.

For the fulfilment of its mission and for exercising its responsibilities and powers, the HRDA is funded by the Human Resource Development Fund. Every employer is obliged to pay to the Fund a Levy not exceeding 1% of the emoluments of each employee as may be specified from time to time. The Government, as an employer, is exempted from this obligation.

The HRDA's **vision** is the continuous enrichment of the human resources of Cyprus with the appropriate knowledge and skills, in order to respond effectively to the constantly changing conditions of the economy and the labour market and to contribute to the strengthening of the competitiveness and the increase of productivity of the enterprises/organisations.

Achieving the HRDA's mission is based on setting strategic objectives, setting of goals and planning and implementing activities, which are based on the following fundamental values:

1. Consistency in the service provided to enterprises/ organisations, partners and citizens.
2. Objectivity and transparency in the decision-making processes.
3. Provision of optimal quality services to partners and citizens.
4. Reporting and accountability for the activities and interventions of the HRDA.
5. Effectiveness for the efficient management of the organisation's human and financial resources.
6. Continuous development of the organisation's staff.

**ΤΙΜΗΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΗΝ ΑΕΙΜΝΗΣΤΗ ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ
ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ ΚΥΡΙΑ ΖΕΤΑ ΑΙΜΙΛΙΑΝΙΔΟΥ**
HONOURABLE MENTION TO THE LATE MINISTER OF LABOUR AND SOCIAL
INSURANCE MS ZETA EMILIANIDOU



Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) αποδίδει εύφημο μνεία, ως ελάχιστη ένδειξη τιμής στην κυρία Ζέτα Αιμιλιανίδου, για το εξαιρετο έργο που επιτέλεσε ως Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Κατά τη διάρκεια της πολυετούς θητείας της στο ηνδάλιο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η κυρία Ζέτα Αιμιλιανίδου προώθησε σοβαρές μεταρρυθμίσεις και ανέπτυξε σημαντικές πολιτικές.

Ως η αρμόδια Υπουργός για την ΑνΑΔ, η κυρία Αιμιλιανίδου συνεργάστηκε αρμονικά με το Διοικητικό Συμβούλιο και τη Διεύθυνση της ΑνΑΔ, και σήριξε, με πολλαπλούς τρόπους, το έργο της ΑνΑΔ με κύριο μέλημα την εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής, την εξυπηρέτηση των επιχειρήσεων και της οικονομίας, πάντοτε προς όφελος του πολίτη.

Ειδικότερα, στις δύσκολες περιόδους που βίωσε η κυπριακή οικονομία, τόσο κατά τη διάρκεια της οικονομικής κρίσης του 2013, όσο και τα τελευταία χρόνια λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού, οι πολιτικές της κυρίας Αιμιλιανίδου, οι οποίες υλοποιήθηκαν από την ΑνΑΔ ήταν καθοριστικής σημασίας στην προσπάθεια για αναχαίτηση των επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης, αλλά και για την απόμβλυνση των επιπτώσεων της πανδημίας του κορωνοϊού στις επιχειρήσεις και το ανθρώπινο δυναμικό της Κύπρου.

Η απώλεια της κυρίας Αιμιλιανίδου είναι μεγάλη για το Υπουργείο, την ΑνΑΔ και τον τόπο γενικότερα.

The Human Resources Development Authority of Cyprus (HRDA) gives an honourable mention, as a minimum indication of honour, to Ms Zeta Emilianidou, for the exceptional accomplishments as Minister of Labour and Social Insurance.

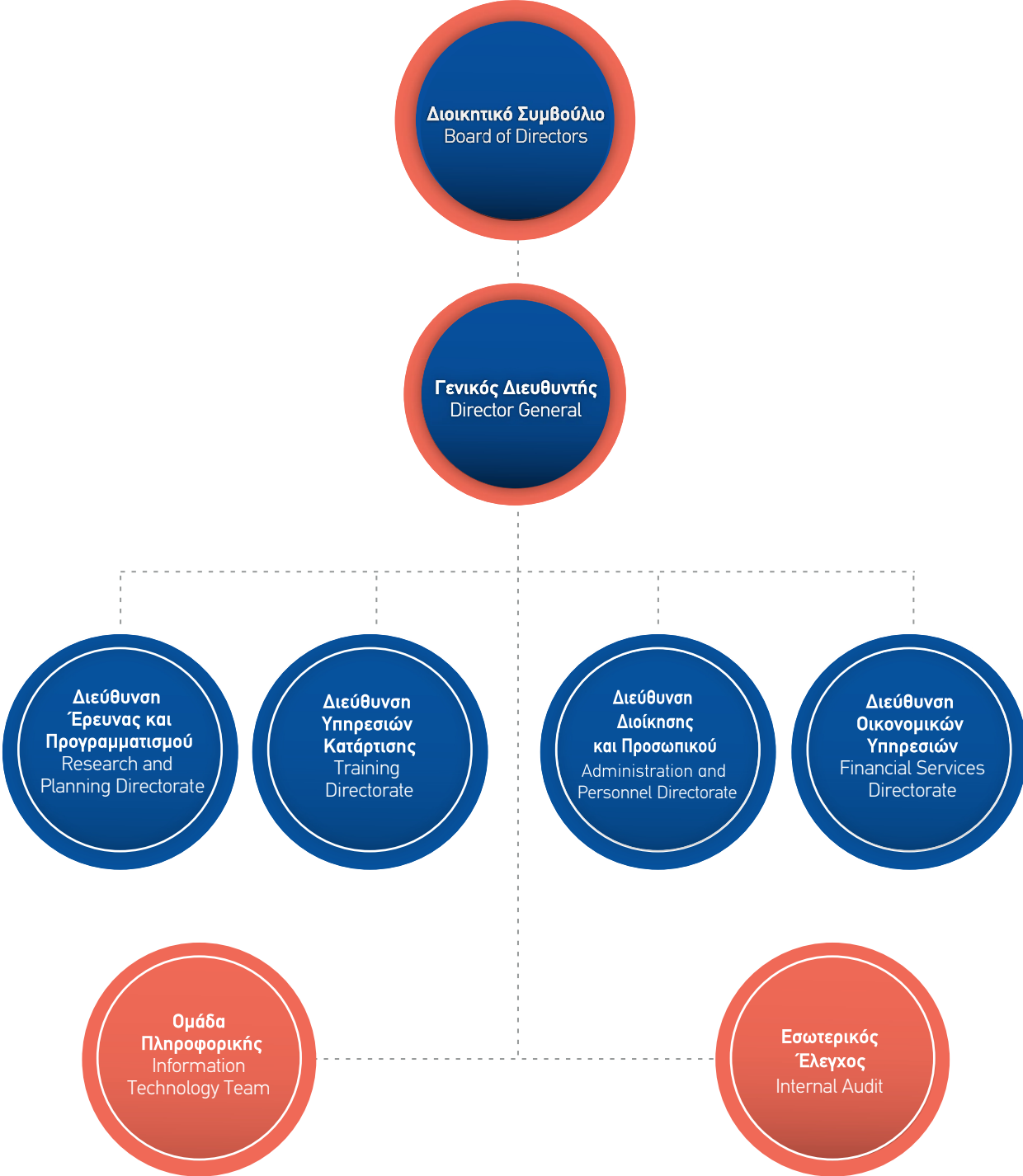
During her many years at the helm of the Ministry of Labour and Social Insurance, Ms Zeta Emilianidou promoted serious reforms and developed important policies.

As the Minister competent for the HRDA, Ms Emilianidou worked harmoniously with the HRDA's Board of Directors and Management and supported HRDA's work in multiple ways with the main consideration being the implementation of the government policy, the support of enterprises and the economy, always for the benefit of the citizen.

Especially in the difficult periods experienced by the Cypriot economy, during the economic crisis of 2013, as well as in recent years due to the coronavirus pandemic, the policies of Ms Emilianidou, which were implemented by the HRDA, were of decisive importance in the effort to curb the effects of the economic crisis, but also to mitigate the effects of the coronavirus pandemic on the enterprises and the human resources of Cyprus.

The loss of Ms Emilianidou is great for the Ministry, the HRDA and the country in general.

ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ | ORGANISATION CHART



ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ | RESPONSIBILITIES

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

- Στρατηγικός σχεδιασμός
- Παρακολούθηση και αξιολόγηση της εφαρμογής του Στρατηγικού Σχεδίου
- Καθορισμός προτεραιοτήτων κατάρτισης
- Έλεγχος εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης
- Τάσεις και προβλέψεις αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης
- Αξιολόγηση των επιδράσεων των δραστηριοτήτων της ΑνΑΔ
- Ανάλυση συστημάτων και υποδομών επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης
- Ειδικές εκθέσεις για την αγορά εργασίας και το ανθρώπινο δυναμικό

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

- Προδιαγραφές κατάρτισης
- Σχεδιασμός και υλοποίηση δραστηριοτήτων κατάρτισης
- Σχεδιασμός αναλυτικών προγραμμάτων
- Αξιολόγηση κατάρτισης
- Ενίσχυση υποδομής κατάρτισης
- Συμβουλευτικές υπηρεσίες στις επιχειρήσεις
- Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων
- Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης

ΟΜΑΔΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ

- Υποστήριξη προσωπικού σε θέματα πληροφορικής
- Εξέταση και αξιολόγηση θεμάτων ασφάλειας της πληροφορίας
- Αναβάθμιση συστημάτων πληροφορικής
- Παρακολούθηση της προόδου στην ανάπτυξη των διάφορων εφαρμογών και των άλλων εργασιών

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

- Διοίκηση προσωπικού
- Εργασιακές σχέσεις
- Δημόσιες σχέσεις/Δημοσιότητα
- Διεθνείς σχέσεις
- Νομικά θέματα
- Γραμματεία Διοικητικού Συμβουλίου
- Διοικητική υποστήριξη
- Αρχείο
- Σύναψη Δημοσίων Συμβάσεων

RESEARCH AND PLANNING DIRECTORATE

- Strategic planning
- Monitoring and evaluation of the implementation of the Strategic Plan
- Setting priorities for training
- Spot checks of the implementation of training programmes
- Trends and forecasts of employment and training needs
- Assessment of the impact of HRDA's activities
- Vocational education and training systems and infrastructure analysis
- Specific studies on the labour market and the human resources

TRAINING DIRECTORATE

- Training specifications
- Design and implementation of training schemes
- Design of programme contents
- Evaluation of training
- Strengthening training infrastructure
- Advisory services to enterprises
- System of Vocational Qualifications
- System for the Assessment and Accreditation of Training Providers

INFORMATION TECHNOLOGY TEAM

- IT Support to staff
- Examination and evaluation of information technology security issues
- Upgrading information technology systems
- Monitoring of progress concerning the development of various applications and other projects

ADMINISTRATION AND PERSONNEL DIRECTORATE

- Personnel administration
- Industrial relations
- Public relations/Publicity
- International relations
- Legal issues
- Secretariat to the Board of Directors
- Administrative support
- Registry
- Public procurements

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

- Οικονομικά και λογιστικά θέματα
- Τήρηση λογιστικού συστήματος
- Κοστολογήσεις, ταμειακή κίνηση, επενδύσεις
- Εισπράξεις και πληρωμές
- Ετήσιος προϋπολογισμός
- Χρηματοοικονομικός έλεγχος
- Λογιστικές αναλύσεις και οικονομικές καταστάσεις

ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ

- Εσωτερικός έλεγχος υπηρεσιών και λογαριασμών
- Ελεγκτικές εργασίες και έλεγχοι απόδοσης αποτελεσμάτων
- Αξιολόγηση λογιστικών και διοικητικών εργασιών
- Εξέταση και αξιολόγηση της οικονομικότητας, αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας των διαδικασιών

FINANCIAL SERVICES DIRECTORATE

- Financial and accounting issues
- Book keeping
- Costing, cash flow, investments
- Receipts and payments
- Annual budget
- Financial control
- Accounting and financial analyses and reports

INTERNAL AUDIT

- Internal audit of services and accounts
- Audit work and performance evaluation
- Evaluation of accounting and management activities
- Examination and evaluation of the economic efficiency and effectiveness of procedures

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ | BOARD OF DIRECTORS AND COMMITTEES**ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ****ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ**

Δημήτρης Κιττένης (μέχρι 29/8/2021 και από 15/9/2021)
Πρόεδρος

Αλέξανδρος Αλεξάνδρου (μέχρι 29/8/2021 και από 15/9/2021)
Αντιπρόεδρος, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών
Ασφαλίσεων

Κυριακός Ε. Γεωργίου (μέχρι 29/8/2021)
Εκπρόσωπος της Κυβέρνησης

Ιωσήφ Αναστασίου (μέχρι 29/8/2021 και από 15/9/2021)
Εκπρόσωπος της Κυβέρνησης

Νικόλας Θεοχαρίδης (από 15/9/2021)
Εκπρόσωπος της Κυβέρνησης

Ηλίας Μαρκάτζης (μέχρι 29/8/2021 και από 15/9/2021)
Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας

ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ

Μιχάλης Αντωνίου (μέχρι 29/8/2021 και από 15/9/2021)
Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου

Τάσος Αναστασίου (μέχρι 29/8/2021 και από 15/9/2021)
Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου

Λεωνίδας Πασχαλίδης (μέχρι 29/8/2021 και από 15/9/2021)
Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο

Ντίνα Χαραλάμπους (μέχρι 29/8/2021)
Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου

Στέλιος Πογιατζής (από 15/9/2021)
Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου

BOARD OF DIRECTORS**GOVERNMENT REPRESENTATIVES**

Demetris Kittenis (until 29/8/2021 and from 15/9/2021)
Chairperson

Alexandros Alexandrou (until 29/8/2021 and from 15/9/2021)
Vice-Chairperson, Ministry of Labour and Social
Insurance

Kyriakos E. Georgiou (until 29/8/2021)
Government Representative

Iosif Anastasiou (until 29/8/2021 and from 15/9/2021)
Government Representative

Nicolas Theocharides (from 15/9/2021)
Government Representative

Elias Margadjis (until 29/8/2021 and from 15/9/2021)
Ministry of Education, Sport and Youth

EMPLOYERS' REPRESENTATIVES

Michalis Antoniou (until 29/8/2021 and from 15/9/2021)
Cyprus Employers and Industrialists Federation

Tasos Anastasiou (until 29/8/2021 and from 15/9/2021)
Cyprus Employers and Industrialists Federation

Leonidas Paschalides (until 29/8/2021 and from 15/9/2021)
Cyprus Chamber of Commerce and Industry

Ntina Charalambous (until 29/8/2021)
Federation of Pancyprian Building Contractors Associations

Stelios Poyiadjis (from 15/9/2021)
Federation of Pancyprian Building Contractors Associations

ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ

Ανδρέας Φ. Μάτσας (μέχρι 29/8/2021)
Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου

Ελισσαίος Μιχαήλ (από 15/9/2021)
Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου

Ευάγγελος Ευαγγέλου (μέχρι 29/8/2021 και από 15/9/2021)
Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου

Χρίστος Τομπάζος (μέχρι 29/8/2021 και από 15/9/2021)
Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία

Πιερής Πιερή (μέχρι 29/8/2021 και από 15/9/2021)
Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία

ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Γιάννης Μουρουζίδης (από 1/11/2021 – Αναπληρωτής
Γενικός Διευθυντής μέχρι 31/10/2021)

ΝΟΜΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ

Μάρκος Π. Σπανός και Σία Δικηγόροι (μέχρι 31/12/2021)
Κούσιος Κορφιώτης Παπαχαλαλάμπους Δ.Ε.Π.Ε (από
3/1/2022)

ΕΛΕΓΚΤΕΣ

Γενικός Ελεγκτής της Δημοκρατίας
Κοινοπραξία «Joannides + Co Ltd και Nexia Poyiadjis»

TRADE UNION REPRESENTATIVES

Andreas Ph. Matsas (until 29/8/2021)
Cyprus Workers Confederation

Elissaios Michael (from 15/9/2021)
Cyprus Workers Confederation

Evangelos Evangelou (until 29/8/2021 and from
15/9/2021) Cyprus Workers Confederation

Christos Tombazos (until 29/8/2021 and from 15/9/2021)
Pancyprian Federation of Labour

Pieris Pieri (until 29/8/2021 and from 15/9/2021)
Pancyprian Federation of Labour

DIRECTOR GENERAL

Yiannis Mourouzides (from 1/11/2021 -
Acting Director General until 31/10/2021)

LEGAL ADVISERS

Markos P. Spanos & Co Advocates (until 31/12/2021)
Koushos Korfiotis Papacharalambous LLC (from
3/1/2022)

AUDITORS

Auditor General of the Republic
Consortium «Joannides + Co Ltd and Nexia Poyiadjis»

ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ 2021 (από 29/9/2021)

Επιτροπή	Χειρισμού των Επενδύσεων της ΑνΑΔ
Σύνθεση	Δημήτρης Κιττένης, Πρόεδρος Ιωσήφ Αναστασίου, Μέλος Νικόλας Θεοχαρίδης, Μέλος Μιχάλης Αντωνίου, Μέλος Ελισσαίος Μιχαήλ, Μέλος Χρίστος Τομπάζος, Μέλος Γενικός Διευθυντής της ΑνΑΔ, Μέλος
Σκοπός	Χειρισμός των θεμάτων επένδυσης και διασφάλισης της διασποράς των πλεονασμάτων του Ταμείου της ΑνΑΔ, των χρημάτων που είναι διαθέσιμα για τους σκοπούς του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της ΑνΑΔ, καθώς και των χρημάτων που είναι διαθέσιμα για καταβολή φιλοδωρήματος για τους εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση στην ΑνΑΔ.

Επιτροπή	Δραστηριοτήτων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
Σύνθεση	Δημήτρης Κιττένης, Πρόεδρος Ηλίας Μαρκάτζης, Μέλος Τάσος Αναστασίου, Μέλος Λεωνίδας Πασχαλίδης, Μέλος Στέλιος Πογιατζής, Μέλος Ευάγγελος Ευαγγέλου, Μέλος Πιερής Πιερή, Μέλος Γενικός Διευθυντής της ΑνΑΔ, Μέλος
Σκοπός	Εξέταση θεμάτων αναφορικά με τις δραστηριότητες ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού, δηλαδή τα Σχέδια, Συστήματα και Έργα, τα οποία η ΑνΑΔ εφαρμόζει.

COMMITTEES OF THE BOARD OF DIRECTORS DURING 2021 (from 29/9/2021)

Committee	For Dealing with HRDA's Investments
Composition	<p>Demetris Kittenis, Chairperson Iosif Anastasiou, Member Nicolas Theocharides, Member Michalis Antoniou, Member Elissaios Michael, Member Christos Tombazos, Member HRDA's Director General, Member</p>
Purpose	<p>Dealing with investment matters and ensuring the diversification of surpluses of the HRDA's Fund, the money which is available for the purpose of HRDA's Pension and Gratuities Scheme, as well as the funds available for gratuity benefits for employees employed under contract.</p>

Committee	For Human Resource Development Activities
Composition	<p>Demetris Kittenis, Chairperson Elias Margadjis, Member Tasos Anastasiou, Member Leonidas Paschalides, Member Stelios Poyiadjis, Member Evangelos Evangelou, Member Pieris Pieri, Member HRDA's Director General, Member</p>
Purpose	<p>Examining issues related to human resource development activities, specifically the Schemes, Systems and Projects, implemented by the HRDA.</p>

ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ 2021 (από 29/9/2021)

Επιτροπή	Για θέματα Προσωπικού
Σύνθεση	<p>Δημήτρης Κιτπένης, Πρόεδρος Αλέξανδρος Αλεξάνδρου, Μέλος Ηλίας Μαρκάτζις, Μέλος Μιχάλης Αντωνίου, Μέλος Λεωνίδας Πασχαλίδης, Μέλος Ελισσαίος Μιχαήλ, Μέλος Χρίστος Τομπάζος, Μέλος Γενικός Διευθυντής της ΑνΑΔ, Μέλος</p>
Σκοπός	Εξέταση θεμάτων προσωπικού και εργασιακών θεμάτων.

Επιτροπή	Ελέγχου και Διαχείρισης Κινδύνων
Σύνθεση	<p>Αλέξανδρος Αλεξάνδρου, Πρόεδρος Ιωσήφ Αναστασίου, Μέλος Νικόλας Θεοχαρίδης, Μέλος Τάσος Αναστασίου, Μέλος Στέλιος Πογιατζής, Μέλος Ευάγγελος Ευαγγέλου, Μέλος Πιερής Πιερή, Μέλος</p>
Σκοπός	<p>Σκοπός της Επιτροπής είναι να συνεπικουρεί το Διοικητικό Συμβούλιο στην επίβλεψη της ποιότητας, επάρκειας και αποτελεσματικότητας των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων, στην εποπτεία της συμμόρφωσης της ΑνΑΔ με το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο λειτουργίας της και να παρέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο συμβουλές και καθοδήγηση σχετικά με την επάρκεια και αποτελεσματικότητα των πρακτικών που ακολουθεί η Διεύθυνση. Μέσω του εποπτικού της έργου, συνδράμει στο έργο του Διοικητικού Συμβουλίου στην άσκηση της χρηστής διακυβέρνησης, στην εξασφάλιση της διαφάνειας στις δραστηριότητες της ΑνΑΔ και στην εκπλήρωση των υποχρεώσεων και ευθυνών της.</p>

COMMITTEES OF THE BOARD OF DIRECTORS DURING 2021 (from 29/9/2021)

Committee	For Personnel Issues
Composition	<p>Demetris Kittenis, Chairperson Alexandros Alexandrou, Member Elias Margadjis, Member Michalis Antoniou, Member Leonidas Paschalides, Member Elissaios Michael, Member Christos Tombazos, Member HRDA's Director General, Member</p>
Purpose	Examining personnel and labour relations issues.

Committee	Audit and Risk Management
Composition	<p>Alexandros Alexandrou, Chairperson Iosif Anastasiou, Member Nicolas Theocharides, Member Tasos Anastasiou, Member Stelios Poyiadjis, Member Evangelos Evangelou, Member Pieris Pieri, Member</p>
Purpose	<p>The purpose of the Committee is to assist the Board of Directors in overseeing the quality, adequacy and effectiveness of internal control and risk management systems, in overseeing HRDA's compliance with its legal and regulatory framework, and to provide the Board of Directors with advice and guidance on the adequacy and effectiveness of the practices followed by Management. Through its supervisory role, it supports the Board of Directors' work in the exercise of good governance, in ensuring transparency in the HRDA's activities and in the fulfilment of its obligations and responsibilities.</p>

ΜΗΝΥΜΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΠΡΟΕΔΡΟ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΥΡΙΟ ΔΗΜΗΤΡΗ ΚΙΤΤΕΝΗ

MESSAGE FROM THE CHAIRPERSON OF THE BOARD OF DIRECTORS MR. DEMETRIS KITTENIS



Κατά τη διάρκεια του 2021, η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ), στο πλαίσιο των στόχων και της αποστολής της, συνέχισε να συμβάλλει στην προσπάθεια για σταθεροποίηση της οικονομίας και πρόληψη της εξάπλωσης του κορωνοϊού SARS-CoV-2 στην Κύπρο, κατευθύνοντας την πλειονότητα των δραστηριοτήτων της στα νέα αυτά δεδομένα.

Συνεχίστηκε η λήψη μέτρων για την πρόληψη της εξάπλωσης του κορωνοϊού SARS-CoV-2, καθώς και για τον χειρισμό των προβλημάτων που δημιουργήσε ο κορωνοϊός στα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) και τις επιχειρήσεις στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με την ΑνΑΔ.

Πρόσθετα, σε στενή συνεργασία με το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, συνεχίστηκε η υλοποίηση δύο Σχεδίων του Υπουργείου για απάμβλυση των επιπτώσεων της πανδημίας του κορωνοϊού στις επιχειρήσεις και το ανθρώπινο δυναμικό της Κύπρου. Συγκεκριμένα, τα δύο αυτά Σχέδια είναι το Ειδικό Σχέδιο Επαγγελματικής Κατάρτισης Ανέργων σε Οργανισμούς του Δημόσιου και Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Μη Κυβερνητικούς Οργανισμούς και Ιδρύματα Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα και το Ειδικό Σχέδιο Κατάρτισης Εργοδοτούμενων σε Ορισμένους Οικονομικούς Τομείς που Έχουν Επηρεαστεί από την Πανδημία.

Η ΑνΑΔ συνέχισε, επίσης, την προσπάθεια για ένταξη των ανέργων στην απασχόληση με τη λειτουργία σχεδίων που παρέχουν κίνητρα σε επιχειρήσεις για να εργοδοτήσουν και να καταρτίσουν μακροχρόνια ανέργους. Η παροχή ευκαιριών κατάρτισης σε ανέργους συνεχίστηκε τόσο με τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων», στο οποίο καταβάλλεται στους ανέργους επίδομα κατάρτισης ύψους €5 ανά ώρα, όσο και με τη δωρεάν συμμετοχή τους σε πολυεπιχειρησιακά προγράμματα κατάρτισης, τα οποία εφαρμόζονται από ΚΕΚ.

Κατά την υλοποίηση των δραστηριοτήτων κατάρτισης και πιστοποίησης συνεχίστηκε η εφαρμογή του «Πρωτόκολλου Ασφάλειας και Υγείας» που ετοίμασε η ΑνΑΔ και το οποίο περιλαμβάνει συγκεκριμένες οδηγίες αναφορικά με τα θέματα ασφάλειας και υγείας για την παρεμπόδιση της εξάπλωσης του κορωνοϊού SARS-CoV-2.

During 2021 the Human Resource Development Authority of Cyprus (HRDA), within the framework of its objectives and mission, continued to contribute to the general effort to stabilise the economy and prevent the spread of the coronavirus SARS-CoV-2 in Cyprus, directing a major part of its activities towards these new conditions.

The HRDA continued taking measures to prevent the spread of the coronavirus SARS-CoV-2 as well as to handle the problems caused by the coronavirus to the Vocational Training Centres and enterprises in the context of their cooperation with the HRDA.

Also, in close cooperation with the Ministry of Labour and Social Insurance, the HRDA implemented two Schemes of the Ministry for mitigating the effects of the coronavirus on enterprises and Cyprus' human resources. Specifically, the two Schemes are the Special Scheme for the Vocational Training of the Unemployed in Organisations of the Public and broader Public sector, Local Government Authorities, Non-Governmental Organisations and Non-Profit Institutions, and the Special Scheme for the Training of the Employed in Specific Economic Sectors Affected by the Pandemic.

The HRDA, also continued with the effort to integrate the unemployed in employment with the operation of Schemes, which provide incentives to enterprises to employ and train the long-term unemployed. Providing training opportunities to the unemployed continued, with their participation in the Scheme "Training Programmes for the Unemployed", in which a training allowance of €5 is granted to participants for each hour of the training part, as well as with their free of charge participation in Multi-Company Training Programmes implemented by Vocational Training Centres.

During the implementation of training and accreditation activities, the implementation of the «Safety and Health Protocol», prepared by the HRDA, which includes specific safety and health guidelines for the prevention of the spread of the coronavirus SARS-CoV-2, continued.

Στο πλαίσιο της συμβολής της ΑνΑΔ για αντιμετώπιση της ανεργίας, συνεχίστηκε, επίσης, η λειτουργία προγραμμάτων κατάρτισης νέων αποφοίτων σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Σκοπός των προγραμμάτων αυτών είναι η βελτίωση της οργάνωσης και διεύθυνσης των επιχειρήσεων και οργανισμών μέσα από τη στελέχωση και κατάρτιση νέων αποφοίτων, καθώς και η ομαλή ένταξη των αποφοίτων σε κατάλληλες θέσεις εργασίας.

Κατά το επισκοπούμενο έτος, επιδεικνύοντας την απαιτούμενη ευελιξία, η ΑνΑΔ συνέχισε τη στήριξη των επιχειρήσεων για αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού τους μέσω των πολυεπιχειρησιακών και μονοεπιχειρησιακών προγραμμάτων κατάρτισης, που αποφέρουν χειροπιαστά οφέλη στις επιχειρήσεις.

Παράλληλα, συνεχίστηκε η λειτουργία του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης, καθώς και του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων, σε μια προσπάθεια ενίσχυσης της ποιότητας του συστήματος κατάρτισης.

Στις σελίδες που ακολουθούν παρουσιάζεται επιγραμματικά το έργο που επιτέλεσε η ΑνΑΔ κατά το 2021, κάτω από τις πρωτόγνωρες συνθήκες και τις αρνητικές συνέπειες που επέφερε η πανδημία του κορωνοϊού SARS-CoV-2. Για την επίτευξη του έργου αυτού πρωταρχικό ρόλο διαδραμάτισε το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ, οι συνεργάτες της, οι εργοδοτικές και συνδικαλιστικές οργανώσεις, οι κυβερνητικές υπηρεσίες, καθώς και η Διεύθυνση και το προσωπικό της ΑνΑΔ, στους οποίους εκφράζω τις ευχαριστίες και την εκτίμησή μου.

Ιδιαίτερες ευχαριστίες απευθύνω στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κύριο Κυριάκο Ι. Κούσιο και στο Υπουργείο του, για την αμέριστη και σταθερή συμπαράστασή τους προς την ΑνΑΔ.

In the context of HRDA's contribution in combating unemployment, the operation of training programmes for new tertiary education graduates continued. The aim of these programmes is to improve the organisation and management of enterprises and organisations through staffing and training new graduates, as well as the smooth integration of the graduates into suitable employment positions.

During the year under review, the HRDA demonstrating the necessary flexibility continued with the support of enterprises in upgrading their human resources through Multi-Company and Single-Company Training Programmes which provide tangible benefits to enterprises.

At the same time, the operation of the System of Assessment and Accreditation of Training Providers as well as the System of Vocational Qualifications also continued, contributing towards the effort to enhance the quality of the training system.

The following pages briefly describe the work that the HRDA has achieved during 2021, under these unprecedented conditions and the consequences of the coronavirus SARS-CoV-2 pandemic. For the accomplishment of this work, a key role was played by the Board of Directors of the HRDA, its partners, the employers' organisations, the trade unions, the government services, as well as the management and staff of the HRDA, to whom I would like to express my sincere appreciation and gratitude.

I would especially like to express my gratitude to the Minister of Labour and Social Insurance, Mr Kyriacos J. Koushos and to his Ministry, for their undivided and constant support towards the HRDA.

ΜΗΝΥΜΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΓΕΝΙΚΟ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΚΥΡΙΟ ΓΙΑΝΝΗ ΜΟΥΡΟΥΖΙΔΗ

MESSAGE FROM THE DIRECTOR GENERAL MR. YIANNIS MOUROUZIDES



Οι αρνητικές επιπτώσεις της πανδημίας του κορωνοϊού SARS-CoV-2 στις επιχειρήσεις και το ανθρώπινο δυναμικό του τόπου μας και γενικότερα στην οικονομία και την αγορά εργασίας, συνεχίστηκαν κατά τη διάρκεια του 2021. Η ΑνΑΔ, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, ανταποκρίθηκε σε μεγάλο βαθμό συμβάλλοντας στην προσπάθεια του

κράτους για περιορισμό της εξάπλωσης του κορωνοϊού και απάμβλυνση των αρνητικών επιπτώσεων του. Τα σημαντικότερα αποτελέσματα κατά τη διάρκεια του 2021 συνοψίζονται στα ακόλουθα:

- 41.524 συμμετοχές ατόμων σε 4.886 προγράμματα κατάρτισης. Το συνολικό ποσό που δαπανήθηκε κατά το 2021 για δραστηριότητες κατάρτισης, ανήλθε στα €17.452.945.
 - Παροχή της δυνατότητας στους οργανωτές προγραμμάτων κατάρτισης να αξιοποιήσουν και υιοθετήσουν μεθόδους εξ αποστάσεως ηλεκτρονικής μάθησης για την εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης στο πλαίσιο της λειτουργίας των Σχεδίων: «Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη», «Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Ζωτικής Σημασίας», «Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο», «Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο (Κρατικές Ενισχύσεις)», «Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης Συνδικαλιστικών Στελεχών», «Ειδικό Σχέδιο Κατάρτισης Εργοδοτούμενων σε Ορισμένους Οικονομικούς Τομείς που Έχουν Επηρεαστεί από την Πανδημία».
 - Λειτουργία της ψηφιακής πύλης «Ερμής» η οποία σταδιακά θα παρέχει πρόσβαση σε όλα τα Σχέδια και Συστήματα της ΑνΑΔ με σκοπό τον εκσυγχρονισμό και τη βελτίωση στον τρόπο λειτουργίας της, καθώς και την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας των υπηρεσιών που παρέχει.
 - Εφαρμογή του «Πρωτόκολλου Ασφάλειας και Υγείας» που ετοίμασε η ΑνΑΔ και εγκρίθηκε από το Υπουργείο Υγείας, το οποίο περιλαμβάνει συγκεκριμένες οδηγίες αναφορικά με τα θέματα ασφάλειας και υγείας για την παρεμπόδιση της εξάπλωσης του κορωνοϊού.
- The negative impact that the coronavirus SARS-CoV-2 pandemic has brought on the enterprises and the human resources of our country, and the economy and the labour market in general, continued during 2021. The HRDA, in the context of its responsibilities, has responded to a great extent contributing towards the state's efforts to prevent the spread of the coronavirus and mitigate its negative impact. The most important results during 2021 are briefly outlined below:
- 41.524 participants in 4.886 training programmes. Total expenditure on training activities in 2021 reached €17.452.945.
 - Providing the option for organisers of training programmes to utilise and adopt methods of distance e-learning for the implementation of training programmes, within the framework of the operation of the Schemes: «Standard Multi-Company Training Programmes», «High Priority Multi-Company Training Programmes», «Single-Company Training Programmes in Cyprus», «Single-Company Training Programmes in Cyprus (State Aid)», «Continuing Training Programmes for Trade Union Officials», «Special Scheme for the Training of the Employed in Specific Economic Sectors Affected by the Pandemic».
 - Operation of the digital portal «Ermis», which will cover gradually all the Schemes and Systems of the HRDA in order to modernise and improve its operation mode, as well as to increase the efficiency and effectiveness of the services it provides.
 - Implementation of the «Safety and Health Protocol», prepared by the HRDA, which includes specific safety and health guidelines for the prevention of the spread of the coronavirus.

- Συνέχιση της λειτουργίας δύο ειδικών Σχεδίων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για τα οποία η ΑνΑΔ ανάλαβε την υλοποίησή τους, δηλαδή το Ειδικό Σχέδιο Επαγγελματικής Κατάρτισης Ανέργων σε Οργανισμούς του Δημόσιου και Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Μη Κυβερνητικούς Οργανισμούς και Ιδρύματα Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα και το Ειδικό Σχέδιο Κατάρτισης Εργοδοτούμενων σε Ορισμένους Οικονομικούς Τομείς που Έχουν Επηρεαστεί από την Πανδημία.
- Συνέχιση της λειτουργίας των δύο Σχεδίων που παρέχουν κίνητρα σε επιχειρήσεις για να εργοδοτήσουν και να καταρτίσουν άτομα, δηλαδή του Σχεδίου Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης και του Σχεδίου Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς.
- Συνέχιση της λειτουργίας των Σχεδίων που προωθούν τη δια βίου μάθηση των απασχολούμενων, με τη συμμετοχή τους είτε σε πολυεπιχειρησιακά είτε σε μονοεπιχειρησιακά προγράμματα κατάρτισης.
- Πιστοποίηση των Επαγγελματικών Προσόντων, συνολικά, 253 ατόμων στην Τουριστική Βιομηχανία, την Οικοδομική Βιομηχανία, την Επιδιόρθωση Οχημάτων και την Παροχή Επαγγελματικής Κατάρτισης.
- Πιστοποίηση, συνολικά, 20 Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης και 34 Δομών Επαγγελματικής Κατάρτισης, στο πλαίσιο του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης.
- Διεξαγωγή ερευνών και μελετών σε στρατηγικής σημασίας θέματα που υποβοηθούν τη διαμόρφωση της κατάλληλης στρατηγικής και πολιτικής στον τομέα της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, όπως είναι οι μελέτες παρακολούθησης των τάσεων στην αγορά εργασίας, παροχής προβλέψεων για τις ανάγκες απασχόλησης και κατάρτισης, καθώς και αξιολόγησης των επιδράσεων από τη συμμετοχή σε δραστηριότητες της ΑνΑΔ.
- Continuation of two special Schemes of the Ministry of Labour and Social Insurance for which the HRDA undertook the implementation, namely the Special Scheme for the Vocational Training of the Unemployed in Organisations of the Public and broader Public sector, Local Government Authorities, Non-Governmental Organisations and Non-Profit Institutions, and the Special Scheme for the Training of the Employed in Specific Economic Sectors Affected by the Pandemic.
- Continuation of the two Schemes providing incentives to enterprises for the employment and training of persons namely the Scheme for the Employment and Training of Tertiary Education Graduates and the Scheme for the Training of the Long-term Unemployed in Enterprises/Organisations.
- Continuation of the Schemes which promote lifelong learning of the employed through their participation either in multi-company or single-company training programmes.
- In total, 253 persons were awarded certificates of vocational qualifications in the Tourist Industry, in the Construction Industry, in the Repair of Motor Vehicles and in the Provision of Vocational Training.
- In total, 20 Vocational Training Centres and 34 Vocational Training Facilities were accredited through the System of Assessment and Accreditation of Training Providers.
- Research and studies were conducted on issues of strategic importance helping to formulate the appropriate strategy and policy in the field of the development of human resources, such as studies for the identification of trends in the labour market, provision of forecasts for employment and training needs, as well as the evaluation of the impact of the participation in the HRDA's activities.

ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Το Υπουργικό Συμβούλιο με την Απόφασή του με αριθμό 87.869 της 25ης Ιουλίου 2019, ενέκρινε την εφαρμογή των αρχών του Κώδικα Δημόσιας Διακυβέρνησης από τους Κρατικούς Οργανισμούς και τις Κρατικές Επιχειρήσεις. Ο Κώδικας Δημόσιας Διακυβέρνησης με τον τρόπο που έχει συνταχθεί είναι εφαρμόσιμος στους Οργανισμούς του ευρύτερου δημόσιου τομέα οι οποίοι διοικούνται από Διοικητικό Συμβούλιο. Ενόψει της Απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου, το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ υιοθέτησε και εφαρμόζει τον εν λόγω Κώδικα.

Σκοπός του Κώδικα είναι να ενισχύσει τη δημόσια διοίκηση, να βελτιώσει τη διακυβέρνηση και να μεγιστοποιήσει έτσι την αξία που λαμβάνει το κοινό από τους παρόχους δημόσιων υπηρεσιών.

Σύμφωνα με τις αρχές του Κώδικα:

- Το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει ότι η ΑνΑΔ υποστηρίζει σαφώς καθορισμένες αξίες και εμπλέκεται εποικοδομητικά με τα ενδιαφερόμενα μέρη.
- Με βάση την αποστολή, το όραμα και τις αξίες της ΑνΑΔ, το Διοικητικό Συμβούλιο υιοθετεί μια κατάλληλα διαμορφωμένη στρατηγική με τους απαιτούμενους πόρους, η οποία λαμβάνει υπόψη τις ανάγκες και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών και εξασφαλίζει τη βιωσιμότητα του Οργανισμού μακροπρόθεσμα.
- Το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει ότι η ΑνΑΔ διαθέτει την απαραίτητη ικανότητα για την εκπλήρωση της στρατηγικής της.
- Το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει ότι η διαχείριση των κινδύνων και ο εσωτερικός έλεγχος γίνονται με τρόπο που να στηρίζεται ο καθορισμός και η επίτευξη της στρατηγικής της ΑνΑΔ.
- Το Διοικητικό Συμβούλιο φροντίζει να υπάρχει η απαιτούμενη εποπτεία για την αξιολόγηση του βαθμού συμμόρφωσης και απόδοσης της ΑνΑΔ, διασφαλίζοντας την υποβολή έγκαιρων και ορθών εκθέσεων για τη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων.
- Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από μέλη που προσφέρουν την κατάλληλη ισορροπία γνώσεων, δεξιοτήτων, πείρας, ποικιλομορφίας και που είναι ανεξάρτητοι ώστε να είναι σε θέση να ανταποκρίνονται στον ρόλο και τις αρμοδιότητές τους στη διακυβέρνηση ικανοποιητικά και με αντικειμενικότητα.

Η ΑνΑΔ εφαρμόζει τον Κώδικα και είναι πλήρως εναρμονισμένη με τις αρχές του, με απώτερο σκοπό την ενίσχυση της δημόσιας διοίκησης, τη βελτίωση της διακυβέρνησης, την παραγωγή και μεγιστοποίηση της αξίας που λαμβάνει το κοινό από την ΑνΑΔ.

PUBLIC GOVERNANCE

The Council of Ministers, with its Decision number 87.869 of 25 July 2019, approved the application of the principles of the Code of Public Governance by State Organisations and State Enterprises. In the way it has been drafted, the Code of Public Governance is applicable to the Organisations of the broader public sector which are governed by a Board of Directors. In view of the Decision of the Council of Ministers, the Board of Directors of HRDA has adopted and applies this Code.

The purpose of the Code is to enhance public administration, to improve governance and therefore maximise the value that the public receives from public service providers.

According to the principles of the Code:

- The Board of Directors ensures that the HRDA supports clearly defined values and engages constructively with the interested parties.
- Based on the mission, vision and values of the HRDA, the Board of Directors adopts an appropriately formulated strategy with the necessary resources, which takes into consideration the needs and the expectations of the interested parties and ensures the long-term viability of the Organisation.
- The Board of Directors ensures that the HRDA has the necessary capability to fulfil its strategy.
- The Board of Directors ensures that risk management and internal audit are carried out in a way that supports the definition and achievement of the HRDA's strategy.
- The Board of Directors ensures the existence of the necessary supervision for the assessment of the degree of compliance and performance of the HRDA, ensuring the submission of timely and correct reports for informed decision making.
- The Board of Directors consists of members who offer the right balance of knowledge, skills, experience, diversity and who are independent so as to be in position to respond to their role and responsibilities in relation to governance, satisfactorily and objectively.

The HRDA implements the Code and is fully harmonised with its principles, with the ultimate aim of strengthening public administration, improving governance, creating and maximising the value that the public receives from the HRDA.

ΕΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ INTEGRATION OF THE UNEMPLOYED AND INACTIVE PERSONS INTO EMPLOYMENT

Στους στόχους της ΑνΑΔ περιλαμβάνεται η συμβολή στην ένταξη των ανέργων και του αδρανούς δυναμικού στην απασχόληση με επικεντρωμένες δραστηριότητες κατάρτισης για ενεργή στήριξη της απασχόλησης και μείωση της ανεργίας, ιδιαίτερα στις δύσκολες συνθήκες που επέφερε η πανδημία του κορωνοϊού. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη στελέχωση επιχειρήσεων και στην κατάρτιση μέσα στις επιχειρήσεις, στην τοποθέτηση ανέργων σε επιχειρήσεις/οργανισμούς για απόκτηση εργασιακής πείρας και στην κατάρτιση ανθρώπινου δυναμικού για βελτίωση της απασχολησιμότητας. Οι δραστηριότητες, οι οποίες εφαρμόζονται από την ΑνΑΔ για ικανοποίηση του στόχου αυτού, παρουσιάζονται αναλυτικά στη συνέχεια:

Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης

Στόχος: Η βελτίωση της οργάνωσης και διεύθυνσης των επιχειρήσεων και οργανισμών μέσα από τη στελέχωση τους και την κατάρτιση νέων αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και παράλληλα η ομαλή ένταξη των νέων αποφοίτων σε κατάλληλες θέσεις εργασίας. Το Σχέδιο παρέχει κίνητρα σε επιχειρήσεις για να προσφέρουν θέσεις εργασίας, πρακτική κατάρτιση και εργασιακή πείρα διάρκειας έξι μηνών σε αποφοίτους ηλικίας κάτω των 30 ετών.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται μηνιαίο χορήγημα στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 80% του κόστους κατάρτισης περιλαμβανομένου και του κόστους του αποφοίτου. Το ανώτατο μηνιαίο χορήγημα ανέρχεται στα €1.100.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2021 επιχορηγήθηκε η κατάρτιση 767 πτυχιούχων σε σύγκριση με 1.166 πτυχιούχους κατά το 2020. Η συνολική δαπάνη το 2021 ανήλθε στα €4.539.827 σε σύγκριση με €6.959.942 κατά το 2020.

Σχέδιο Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/ Οργανισμούς

Στόχος: Η παροχή ευκαιριών σε μακροχρόνια ανέργους να ενταχθούν/επανενταχθούν στην απασχόληση με παράλληλη απόκτηση των απαιτούμενων γνώσεων και δεξιοτήτων σε σχέση με τις ανάγκες συγκεκριμένης θέσης εργασίας. Το Σχέδιο παρέχει κίνητρα σε επιχειρήσεις/ οργανισμούς για να εργοδοτήσουν και καταρτίσουν μακροχρόνια ανέργους, με τη διαμόρφωση εξατομικευμένου προγράμματος κατάρτισης διάρκειας τεσσάρων μηνών.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται μηνιαίο χορήγημα στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 80% του κόστους κατάρτισης και του κόστους του ανέργου. Το ανώτατο μηνιαίο χορήγημα ανέρχεται στα €1.000.

The aims of the HRDA include its contribution to the integration of the unemployed and inactive persons in employment, with focused training activities to actively support employability and the reduction of unemployment, especially in the difficult conditions brought by the coronavirus pandemic. Special emphasis is given to employment and training in enterprises, to job placement of the unemployed in enterprises/organisations for the acquisition of work experience and to training of human resources to improve employability. The activities which are implemented by the HRDA in order to meet the above-mentioned aim are presented below:

Scheme for the Employment and Training of Tertiary Education Graduates

Aim: Improve the organisation and management of enterprises and organisations through the employment and training of new tertiary education graduates and at the same time the smooth integration of the new graduates in appropriate employment positions. The Scheme provides incentives to enterprises in order to offer employment positions, practical training and work experience of a six-month duration to graduates under the age of 30.

Subsidisation: A monthly subsidy is paid to the employer, which may reach 80% of the training cost, including the cost of the graduate. The maximum monthly allowance is €1.100.

Results: In 2021, the training of 767 graduates was subsidised compared to 1.166 graduates in 2020. The total expenditure in 2021 amounted to €4.539.827 compared to €6.959.942 in 2020.

Scheme for the Training of the Long-term Unemployed in Enterprises/Organisations

Aim: Provide opportunities to long-term unemployed persons in order for them to integrate/ reintegrate in employment and at the same time acquire knowledge and skills in relation to the needs of a specific work position. The Scheme provides incentives to enterprises/organisations to employ and train long-term unemployed persons through an individualised training programme of a four-months duration.

Subsidisation: A monthly subsidy is paid to the employer, which may reach 80% of the training cost, including the cost of the unemployed person. The maximum monthly allowance is €1.000.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2021 επιχορηγήθηκε η κατάρτιση 94 ανέργων σε σύγκριση με 109 ανέργους κατά το 2020. Η συνολική δαπάνη το 2021 ανήλθε στις €348.442 σε σύγκριση με €408.858 κατά το 2020.

Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων

Στόχος: Η παροχή ευκαιριών κατάρτισης στους ανέργους για απόκτηση, εμπλουτισμό ή/και αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους, σύμφωνα με τις ανάγκες που παρατηρούνται στην αγορά εργασίας, για διεύρυνση των προοπτικών για επανένταξη και την καλύτερη δυνατή ενσωμάτωσή τους στην απασχόληση, καθώς και για ικανοποίηση των προσδοκιών τους για μια νέα επαγγελματική σταδιοδρομία. Ο καθορισμός των προγραμμάτων που υλοποιούνται γίνεται από την ΑνΑΔ στη βάση, μεταξύ άλλων, στοιχείων που παρέχονται σε τακτική βάση από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΑ) και μελετών/ερευνών που διεξάγονται από την ΑνΑΔ, καθώς και μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και επαγγελματικούς φορείς.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται δαπάνη για μισθωσή υπηρεσιών του Κέντρου Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) που αναλαμβάνει μετά από ανάθεση σύμβασης την εφαρμογή του προγράμματος. Πρόσθετα καταβάλλεται επίδομα κατάρτισης στους συμμετέχοντες ύψους €5 για κάθε ώρα κατάρτισης για το ιδρυματικό μέρος και εάν υπάρχει ενδοεπιχειρησιακό μέρος, €125 την εβδομάδα. Η ΑνΑΔ καταβάλλει επίσης εισφορές εργοδότη στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής και στο ΓεΣΥ, σύμφωνα με τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας.

Αποτελέσματα: Τον Οκτώβριο 2021 ολοκληρώθηκε η υλοποίηση τριών προγραμμάτων κατάρτισης ανέργων για εκμάθηση της Ρωσικής γλώσσας στις επαρχίες Λευκωσίας, Λεμεσού και Πάφου. Κάθε πρόγραμμα περιλάμβανε 100 ώρες ιδρυματική (θεωρητική και πρακτική) κατάρτιση στο πιστοποιημένο από την ΑνΑΔ ΚΕΚ, CDA College Pafos Ltd, το οποίο έχει επιλεγεί μετά από σχετικό διαγωνισμό.

Μέσα στο 2021 επιχορηγήθηκε η κατάρτιση 28 ανέργων και η συνολική δαπάνη ανήλθε στα €14.949.

Πρόσθετα, έχει αποφασιστεί η υλοποίηση τριών προγραμμάτων κατάρτισης ανέργων σε παραδοσιακά επαγγέλματα, με Ανάδοχο την Υπηρεσία Κυπριακής Χειροτεχνίας του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας. Τα τρία προγράμματα θα αφορούν την κεντητική τέχνη, την τέχνη της κεραμικής και την τέχνη της υφαντικής, με μέγιστο αριθμό συμμετεχόντων 16 άτομα ανά πρόγραμμα. Τα προγράμματα θα αποτελούνται από ιδρυματικό και ενδοεπιχειρησιακό μέρος και η υλοποίησή τους αναμένεται να αρχίσει το φθινόπωρο του 2022.

Results: In 2021 the training of 94 unemployed persons was subsidised compared to 109 unemployed persons in 2020. The total expenditure in 2021 amounted to €348.442 compared to €408.858 in 2020.

Training Programmes for the Unemployed

Aim: Provide training opportunities for the unemployed in order to acquire, enrich and/or upgrade their skills and knowledge, in accordance with the needs observed in the labour market, to broaden their prospects for re-entering and best possible reintegration in employment, as well as to meet their expectations for a new professional career. The programmes which are implemented, are decided by the HRDA based on, amongst others, data which is provided on a regular basis by the Public Employment Service (PES), surveys and studies conducted by the HRDA, as well as after consultation with the social partners and professional bodies.

Subsidisation: An amount is paid for the lease of services of the Vocational Training Centre which undertakes the implementation of the programme after the award of a contract. In addition, a training allowance of €5 is granted to participants for each hour of the training part, and if there is an in-house part, €125 per week. The HRDA also pays the employer's contributions to the Social Insurance Fund, the Social Cohesion Fund and the General Healthcare System in accordance with the provisions of the relevant legislation.

Results: In October 2021, the implementation of three training programmes for the unemployed to learn the Russian language in the districts of Nicosia, Limassol and Paphos was completed. Each programme included 100 hours of institutional (theoretical and practical) training at CDA College Paphos Ltd, a Vocational Training Centre certified by the HRDA, which has been selected after a relevant tender procedure.

In 2021, the training of 28 unemployed people was subsidised and the total expenditure amounted to €14,949.

Additionally, it has been decided to implement three training programmes for the unemployed in traditional professions, with the Cypriot Handicrafts Service of the Ministry of Energy, Trade and Industry as Contractor. The three programmes will deal with the art of embroidery, the art of ceramics and the art of weaving, with a maximum number of 16 participants per programme. The programmes will consist of an institutional and in-company part and their implementation is expected to begin in the fall of 2022.

Ειδικό Σχέδιο Επαγγελματικής Κατάρτισης Ανέργων σε Οργανισμούς του Δημόσιου και Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Μη Κυβερνητικούς Οργανισμούς και Ιδρύματα Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα

Σχέδιο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, το οποίο υλοποιεί η ΑνΑΔ.

Στόχος: Η παροχή ευκαιριών απόκτησης επαγγελματικής κατάρτισης και εργασιακής πείρας σε ανέργους με την παράλληλη παροχή δυνατότητας σε Υπηρεσίες/Οργανισμούς του Δημόσιου και ευρύτερου Δημόσιου τομέα, στις Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΑΤΑ), στους Μη Κυβερνητικούς Οργανισμούς (ΜΚΟ), καθώς και στα Ιδρύματα Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα να αξιοποιήσουν κατάλληλο ανθρώπινο δυναμικό με την εφαρμογή προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας, διάρκειας τεσσάρων μηνών (16 εβδομάδων), με δυνατότητα επέκτασης για ακόμη τέσσερις μήνες (16 εβδομάδες).

Οικονομική κάλυψη: Καταβάλλεται επίδομα κατάρτισης στους συμμετέχοντες το οποίο ανέρχεται στα €25 την ημέρα ή €125 την εβδομάδα. Πρόσθετα, καταβάλλεται επίδομα οδοιπορικών και άλλων εξόδων ύψους €5 την ημέρα, δηλαδή €25 την εβδομάδα. Στην περίπτωση των ανέργων που τοποθετήθηκαν σε άλλη επαρχία από την επαρχία διαμονής τους, ή τοποθετήθηκαν σε απόσταση μεγαλύτερη των 25 χιλιομέτρων από το χώρο διαμονής τους εντός της ίδιας επαρχίας, το επίδομα οδοιπορικών και άλλων εξόδων αυξάνεται στα €8 την ημέρα, δηλαδή €40 την εβδομάδα. Η ΑνΑΔ καταβάλλει επίσης εισφορές εργοδότη στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής και στο ΓεΣΥ, σύμφωνα με τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας.

Αποτελέσματα: Η υλοποίηση των τοποθετήσεων ξεκίνησε τον Φεβρουάριο 2021. Εντός του έτους πραγματοποιήθηκε πρόσκληση για υποβολή αιτήσεων συμμετοχής από οργανισμούς/υπηρεσίες με λήξη τον Μάρτιο 2021 και παράλληλα λήφθηκαν κατάλογοι εγγεγραμμένων ανέργων υποψήφιων για συμμετοχή στο Σχέδιο που αποστάλθηκαν από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Ακολούθησαν αρκετά συνταιριάσματα για τοποθέτηση ανέργων. Μέσα στο 2021 επιχορηγήθηκε η κατάρτιση 557 ανέργων και η συνολική δαπάνη ανήλθε στα €2.061.400.

Special Scheme for the Vocational Training of the Unemployed in Organisations of the Public and broader Public sector, Local Government Authorities, Non-Governmental Organisations and Non-Profit Institutions

A Scheme of the Ministry of Labour and Social Insurance implemented by the HRDA.

Aim: Provide opportunities for the acquisition of vocational training and work experience to the unemployed and at the same time provide the possibility to Services/Organisations of the Public and broader Public sector, Local Government Authorities, Non-Governmental Organisations and Non-Profit Institutions to utilise appropriate human resources through the implementation of vocational training and work experience programmes of a four-month duration (16 weeks) renewable for another four months (16 weeks).

Subsidisation: A training allowance is granted to participants amounting to €25 per day or €125 per week. Additionally, a travelling and other expenses allowance of €5 per day is granted, that is €25 per week. In the case of the unemployed who have been placed in another district from their district of residence, or who have been placed at more than 25 kilometers from their place of residence within the same province, the travel and other expenses allowance increases to €8 per day, that is €40 per week. The HRDA also pays the employer's contributions to the Social Insurance Fund, the Social Cohesion Fund and the General Healthcare System in accordance with the provisions of the relevant legislation.

Results: The implementation of the placements started in February 2021. During the year, a call was made for the submission of applications for participation by organisations/services, ending in March 2021, and at the same time, the Ministry of Labour and Social Insurance provided lists of registered unemployed candidates for participation in the scheme. Several matches for the placement of the unemployed followed. In 2021, the training of 557 unemployed people was subsidised and the total expenditure amounted to €2,061,400.

Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα – Συνήθη με Συμμετοχή Ανέργων

Στόχος: Η παροχή ευκαιριών κατάρτισης σε ανέργους μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) στο πλαίσιο του Σχεδίου «Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη». Τα προγράμματα καλύπτουν ευρύ φάσμα θεμάτων σε όλες τις λειτουργίες της επιχείρησης και όλα τα επαγγέλματα. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τα ΚΕΚ στη βάση θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους ενδιαφερόμενους φορείς, και κοινοποιείται στα ΚΕΚ.

Οικονομική Κάλυψη: Η συμμετοχή των ανέργων είναι δωρεάν και η ΑνΑΔ καταβάλλει στα ΚΕΚ €6 ανά ώρα κατάρτισης.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2021 επιχορηγήθηκε η κατάρτιση 601 ανέργων σε σύγκριση με 381 ανέργους κατά το 2020. Η συνολική δαπάνη το 2021 ανήλθε στις €138.600 σε σύγκριση με €79.632 κατά το 2020.

Standard Multi-Company Training Programmes - Participation of the Unemployed

Aim: Provide training opportunities to unemployed persons through their participation in training programmes organised by Vocational Training Centres, within the framework of the Scheme “Standard Multi-Company Training Programmes”. These programmes cover a broad range of subjects in relation to all the operations of the enterprise and all professions. The programmes are designed and organised by Vocational Training Centres, based on a document of thematic priorities drafted by the HRDA, after consultation with social partners and other interested parties, which is then notified to the Vocational Training Centres.

Subsidisation: Participation of the unemployed persons is free of charge and the HRDA pays to the Vocational Training Centres, the amount of €6 per training hour.

Results: In 2021, the training of 601 unemployed persons was subsidised compared to 381 unemployed persons in 2020. The total expenditure in 2021 amounted to €138.600 compared to €79.632 in 2020.

ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ ΤΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ LIFELONG LEARNING OF THE EMPLOYED

Κατά το 2021 συνεχίστηκε η προώθηση της δια βίου μάθησης των απασχολούμενων μέσα σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο ανταγωνιστικό περιβάλλον και σε δυσμενείς συνθήκες εξαιτίας της πανδημίας του κορωνοϊού. Ο εμπλουτισμός των γνώσεων και δεξιοτήτων των απασχολούμενων αποτελεί βασικό συστατικό για την καλύτερη και πιο ευέλικτη αξιοποίησή τους και συμβάλλει καθοριστικά στη βελτίωση της παραγωγικότητάς τους, ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων. Έτσι, η κατάρτιση προσφέρεται ως εργαλείο στήριξης των εργαζομένων και της αγοράς εργασίας με όλες τις συνακόλουθες ευεργετικές επιπτώσεις στην οικονομία αλλά και στην κοινωνία γενικότερα. Οι συγκεκριμένες δραστηριότητες παρουσιάζονται στη συνέχεια:

Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο

Στόχος: Η παροχή κινήτρων σε εργοδότες για να σχεδιάζουν, οργανώνουν και εφαρμόζουν προγράμματα κατάρτισης για κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των εργοδοτούμενων τους. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τις επιχειρήσεις στη βάση θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους ενδιαφερόμενους φορείς, και κοινοποιείται στις επιχειρήσεις.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 80% του κόστους κατάρτισης και του κόστους προσωπικού ή στο 50% στην περίπτωση του Σχεδίου Κρατικών Ενισχύσεων.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2021 επιχειρηγήθηκαν 26.805 συμμετοχές εργοδοτούμενων σε σύγκριση με 44.773 συμμετοχές το 2020. Η συνολική δαπάνη το 2021 ανήλθε στα €4.253.637 σε σύγκριση με €7.035.106 το 2020.

Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στο Εξωτερικό

Στόχος: Η παροχή κινήτρων σε εργοδότες για να συμμετέχουν με εργοδοτούμενούς τους σε καινοτομικά ή/και εξειδικευμένα προγράμματα στο εξωτερικό, με απώτερο σκοπό τη μεταφορά στην Κύπρο γνώσεων και δεξιοτήτων σε θέματα που σχετίζονται με την εισαγωγή καινοτομιών, νέας τεχνολογίας και τεχνογνωσίας. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τις επιχειρήσεις στη βάση θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους ενδιαφερόμενους φορείς, και κοινοποιείται στις επιχειρήσεις.

During 2021 the promotion of lifelong learning for the employed continued in a constantly changing competitive environment and in adverse conditions due to the coronavirus pandemic. The enrichment of the knowledge and skills of the employed constitutes a key ingredient for their better and more flexible utilisation, and contributes significantly to the improvement of their productivity, enhancing the competitiveness of enterprises. In this way, training is offered as a tool supporting the employed and the labour market with all the resulting beneficial consequences for the economy and the society in general. The specific activities are presented below:

Single-Company Training Programmes in Cyprus

Aim: Provide incentives to employers to design, organise and implement training programmes to meet the training needs of their staff. The design and organisation of the programmes is done by the enterprises according to a document of thematic priorities drafted by the HRDA, after consultation with social partners and other interested parties, which is then notified to the enterprises.

Subsidisation: A subsidy which may reach 80% of the training and personnel costs is granted to the employer, or 50% in the case of the Scheme running under the State Aid regulation.

Results: In 2021, 26.805 participations of employed persons were subsidised compared to 44.773 participations in 2020. The total expenditure in 2021 amounted to €4.253.637 compared to €7.035.106 in 2020.

Single-Company Training Programmes Abroad

Aim: Provide incentives to employers to participate with their employees in innovative or/and specialised programmes abroad, aiming to transfer to Cyprus knowledge and skills in areas related to the introduction of innovation, new technology and technical know-how. The design and organisation of the programmes is carried out by the enterprises according to a document of thematic priorities drafted by the HRDA, after consultation with social partners and other interested parties, which is then notified to the enterprises.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 80% του κόστους κατάρτισης και της μετάβασης στο εξωτερικό.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2021 επιχορηγήθηκαν 14 συμμετοχές εργοδοτούμενων σε προγράμματα κατάρτισης στο εξωτερικό σε σύγκριση με 155 συμμετοχές το 2020. Η συνολική δαπάνη το 2021 ανήλθε στις €43.842 σε σύγκριση με €368.948 το 2020.

Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Συνήθη

Στόχος: Η κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των εργοδοτούμενων μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ). Τα προγράμματα καλύπτουν ευρύ φάσμα θεμάτων σε όλες τις λειτουργίες της επιχείρησης και όλα τα επαγγέλματα. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τα ΚΕΚ στη βάση θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους ενδιαφερόμενους φορείς, και κοινοποιείται στα ΚΕΚ.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 80% του κόστους συμμετοχής στο πρόγραμμα. Το χορήγηση καταβάλλεται μέσω του οργανωτή του προγράμματος.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2021 επιχορηγήθηκαν 9.811 συμμετοχές εργοδοτούμενων σε σύγκριση με 11.785 συμμετοχές το 2020. Η συνολική δαπάνη το 2021 ανήλθε στα €3.713.636 σε σύγκριση με €3.300.807 το 2020.

Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Ζωτικής Σημασίας

Στόχος: Η κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των εργοδοτούμενων μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) σε θέματα που αφορούν ιδιαίτερα σημαντικές πτυχές της ανάπτυξης επιχειρήσεων ή/και τομείς που αποτελούν προτεραιότητα για την οικονομία του τόπου. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων, στα οποία αξιοποιούνται εκπαιδευτές με ευρεία πείρα, γίνεται από τα ΚΕΚ στη βάση θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους ενδιαφερόμενους φορείς, και κοινοποιείται στα ΚΕΚ.

Subsidisation: A subsidy which may reach 80% of the training and transport abroad costs is granted to the employer.

Results: In 2021, 14 participations of employed persons in training programmes abroad were subsidised compared to 155 participations in 2020. The total expenditure in 2021 amounted to €43.842 compared to €368.948 in 2020.

Standard Multi-Company Training Programmes

Aim: Meet the training needs of employed persons through their participation in training programmes implemented by accredited Vocational Training Centres. The programmes cover a wide range of subjects in all the functions of an enterprise and all professions. The design and organisation of the programmes is carried out by the Vocational Training Centres according to a document of thematic priorities drafted by the HRDA, after consultation with social partners and other interested parties, which is then notified to the Vocational Training Centres.

Subsidisation: A subsidy is paid to the employer which may reach 80% of the cost of participation in the programme. The subsidy is paid through the programme organiser.

Results: In 2021, 9.811 employee participations were subsidised compared to 11.785 participations in 2020. The total expenditure in 2021 amounted to €3.713.636 compared to €3.300.807 in 2020.

High Priority Multi-Company Training Programmes

Aim: Meet the training needs of employed persons through their participation in training programmes implemented by accredited Vocational Training Centres in particularly important areas for the development of enterprises or/and areas which are a high priority for the country's economy. The design and organisation of the programmes in which trainers with extensive experience are utilised is carried out by the Vocational Training Centres according to a document of thematic priorities drafted by the HRDA, after consultation with social partners and interested parties, which is then notified to the Vocational Training Centres.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 100% του κόστους συμμετοχής στο πρόγραμμα. Το χορήγηση καταβάλλεται μέσω του οργανωτή του προγράμματος.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2021 επιχορηγήθηκαν 1.397 συμμετοχές εργοδοτούμενων σε σύγκριση με 1.774 συμμετοχές το 2020. Η συνολική δαπάνη το 2021 ανήλθε στα €2.124.597 σε σύγκριση με €2.759.902 το 2020.

Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης Συνδικαλιστικών Στελεχών

Στόχος: Η κάλυψη αναγκών κατάρτισης των συνδικαλιστικών στελεχών σε θέματα που σχετίζονται με τη συνδικαλιστική δραστηριότητά τους. Τα προγράμματα κατάρτισης εφαρμόζονται από Κέντρα Συνδικαλιστικής Κατάρτισης.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται επιχορήγηση στα Κέντρα Συνδικαλιστικής Κατάρτισης έναντι των δαπανών για οργάνωση και εφαρμογή των προγραμμάτων κατάρτισης ανάλογα με τον αριθμό των συμμετεχόντων.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2021 επιχορηγήθηκαν 1.404 συμμετοχές συνδικαλιστικών στελεχών σε σύγκριση με 2.211 το 2020. Η συνολική δαπάνη το 2021 ανήλθε στις €194.448 σε σύγκριση με €384.174 το 2020.

Ειδικό Σχέδιο Κατάρτισης Εργοδοτούμενων σε Ορισμένους Οικονομικούς Τομείς που Έχουν Επηρεαστεί από την Πανδημία

Σχέδιο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, το οποίο υλοποιεί η ΑνΑΔ.

Στόχος: Η απόκτηση νέων γνώσεων και δεξιοτήτων, καθώς και η αναβάθμιση υφιστάμενων γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού των επιχειρήσεων στους ακόλουθους θεματικούς τομείς: (α) Αντιμετώπιση και διαχείριση κρίσεων και ανάπτυξη της επιχειρησιακής συνέχειας, (β) Ψηφιακές γνώσεις και δεξιότητες, (γ) Ασφάλεια και υγεία στην εργασία, εκτίμηση κινδύνων στον εργασιακό χώρο και καθορισμός σχεδίου δράσης για αντιμετώπισή τους, (δ) Βασικές αρχές υγιεινής τροφίμων και ατομικής υγιεινής και (ε) Περιβαλλοντικά θέματα.

Subsidisation A subsidy is paid to the employer which may reach 100% of the cost of participation in the programme. The subsidy is paid through the programme organiser.

Results: In 2021, 1,397 employee participations were subsidised compared to 1,774 participations in 2020. The total expenditure in 2021 amounted to €2,124,597 compared to €2,759,902 in 2020.

Continuing Training Programmes for Trade Union Officials

Aim: Meet the training needs of trade union officials in issues related to their trade-union duties. The training programmes are implemented by Trade Union Training Centres.

Subsidisation: A subsidy is granted to Trade Union Training Centres against the cost of organisation and implementation of the training programmes, according to the number of participants.

Results: In 2021, 1,404 participations of trade union officials were subsidised compared to 2,211 participations in 2020. The total expenditure in 2021 amounted to €194,448 compared to €384,174 in 2020.

Special Scheme for the Training of the Employed in Specific Economic Sectors Affected by the Pandemic

A Scheme of the Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance implemented by the HRDA.

Aim: The acquisition of new knowledge and skills, as well as the upgrading of existing knowledge and skills of enterprises' human resources in the following thematic areas: (a) Crisis management and business continuity development, (b) Digital knowledge and skills, (c) Safety and health at work, assessment of occupational hazards and definition of an action plan to address them; (d) Basic principles of food hygiene and personal hygiene; and (e) Environmental issues.

Οικονομική κάλυψη: Καταβάλλονται στον εργοδότη οι ακόλουθες επιχορηγήσεις: (α) Χορήγηση ύψους €1.000 έναντι του κόστους της διάγνωσης των αναγκών κατάρτισης, της ετοιμασίας του πλάνου κατάρτισης και άλλων πρόσθετων εξόδων που επωμίζεται η επιχείρηση και είναι απαραίτητα για τη συμμετοχή της στο Σχέδιο, όπως η εξασφάλιση της Έκθεσης Εγκεκριμένου Λογιστή και (β) Χορήγηση για κάθε πρόγραμμα που ισούται με €12 x διάρκεια κατάρτισης x αριθμό συμμετεχόντων.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2021 εγκρίθηκαν ένδεκα αιτήσεις από επιχειρήσεις, με δαπάνη €11.000 έναντι του κόστους της διάγνωσης των αναγκών κατάρτισης και της ετοιμασίας του πλάνου κατάρτισης. Πρόσθετα, υποβλήθηκαν 22 αιτήσεις για έγκριση εφαρμογής προγράμματος και δαπανήθηκε ποσό €8.568 για εννέα προγράμματα με 46 συμμετοχές. Η συνολική δαπάνη το 2021 ανήλθε στις €19.568.

Εξ αποστάσεως ηλεκτρονική μάθηση

Παρέχεται η δυνατότητα στους οργανωτές προγραμμάτων κατάρτισης να αξιοποιήσουν και υιοθετήσουν μεθόδους εξ αποστάσεως ηλεκτρονικής μάθησης για την εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης στο πλαίσιο της λειτουργίας των ακόλουθων υφιστάμενων Σχεδίων:

1. Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη
2. Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Ζωτικής Σημασίας
3. Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο
4. Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο (Κρατικές Ενισχύσεις)
5. Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης Συνδικαλιστικών Στελεχών
6. Ειδικό Σχέδιο Κατάρτισης Εργοδοτούμενων σε Ορισμένους Οικονομικούς Τομείς που Έχουν Επηρεαστεί από την Πανδημία

Subsidisation: The following subsidies are granted to the employer: (a) A subsidy of €1.000 for the cost of diagnosing the training needs, preparing the training action plan and other additional expenses incurred by the enterprise which are necessary for its participation in the Scheme such as obtaining a Certified Accountant Report and (b) Subsidy for each programme equal to €12 x training duration x number of participants.

Results: In 2021, eleven applications from enterprises were approved, with an expenditure of €11.000 towards the cost of diagnosing training needs and preparing the training plan. Additionally, 22 applications were submitted for programme implementation approval and an amount of €8.568 was provided for nine programmes with 46 participants. The total expenditure in 2021 amounted to €19.568.

Distance e-learning

The organisers of training programmes are given the opportunity to utilise and adopt methods of distance e-learning for the implementation of training programmes, within the framework of operation of the following existing Schemes:

1. Standard Multi-Company Training Programmes
2. High Priority Multi-Company Training Programmes
3. Single-Company Training Programmes in Cyprus
4. Single-Company Training Programmes in Cyprus (State Aid)
5. Continuing Training Programmes for Trade Union Officials
6. Special Scheme for the Training of the Employed in Specific Economic Sectors Affected by the Pandemic

ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

QUALITY ASSURANCE OF THE HUMAN RESOURCE TRAINING AND DEVELOPMENT SYSTEM

Ο στόχος της ΑνΑΔ για διασφάλιση της ποιότητας του συστήματος κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού κατά το 2021, προωθήθηκε κυρίως μέσα από τη λειτουργία του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης και του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ).

Η ποιοτική διάσταση της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού είναι συνδεδεμένη με τις υπάρχουσες υποδομές και συστήματα. Η προσαρμογή των εθνικών συστημάτων ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού στις τοπικές συνθήκες αλλά και στις διεθνείς και ευρωπαϊκές εξελίξεις στον τομέα αυτό, είναι επιβεβλημένη.

The aim of the HRDA in 2021 regarding the quality assurance of the human resource training and development system, was promoted mainly by the continued operation of the System for the Assessment and Accreditation of Training Providers and the System of Vocational Qualifications (SVQ).

The qualitative dimension of the development of human resources is linked to the existing infrastructure and systems. The adjustment of the national human resource development systems to local conditions as well as to international and European developments in this area, is imperative.

Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων

System of Vocational Qualifications (SVQ)



Σύμφωνα με τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμους του 1999 έως 2007, η ΑνΑΔ έχει αρμοδιότητα και εξουσία να ορίζει πρότυπα επαγγελματικών προσόντων για οποιαδήποτε κατηγορία ή κατηγορίες εργαζοτουμένων, να μεριμνά για τη διεξαγωγή εξετάσεων και να εκδίδει τα σχετικά πιστοποιητικά επαγγελματικών προσόντων.

In accordance with the Human Resource Development Laws of 1999 to 2007, the HRDA is competent and has the authority to set vocational qualifications standards for any category of employed persons, to organise assessments and to issue the relevant certificates of vocational qualifications.

Το Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ) βασίζεται σε Πρότυπα Επαγγελματικών Προσόντων (ΠΕΠ), που αναπτύσσονται από την ΑνΑΔ με την αρωγή Τεχνικών Επιτροπών Επαγγελματικών Προσόντων (ΤΕΕΠ). Μέσω του ΣΕΠ αξιολογείται σε πραγματικές συνθήκες εργασίας ή/και σε συνθήκες προσομοίωσης η ικανότητα ενός προσώπου να φέρει σε πέρας συγκεκριμένες εργασίες σύμφωνα με ένα ΠΕΠ. Παράλληλα, το ΣΕΠ καθορίζει το πλαίσιο για τον σχεδιασμό δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης για την προετοιμασία των υποψηφίων για την επιτυχή ολοκλήρωση της αξιολόγησης, ώστε να επιτευχθεί η πιστοποίηση των επαγγελματικών προσόντων τους, καθώς και για την ανάπτυξη γνώσεων και δεξιοτήτων που απαιτούνται για την εκτέλεση εργασιών επαγγελματών που αντιστοιχούν σε ΠΕΠ.

Μέσα στο 2021 συνεχίστηκε η λειτουργία των Έργων «Επέκταση και Λειτουργία του ΣΕΠ» και «Ανάπτυξη Προτύπων Επαγγελματικών Προσόντων», τα οποία συγχρηματοδοτούνται από τα Ευρωπαϊκά Διαρθρωτικά και Επενδυτικά Ταμεία για την Προγραμματική Περίοδο 2014-2020, στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση, Ανθρώπινο Πόρος και Κοινωνική Συνοχή». Το φυσικό αντικείμενο του Έργου «Επέκταση και Λειτουργία του ΣΕΠ» για την περίοδο 2014-2020 είναι η πιστοποίηση 4.000 ατόμων. Ο προϋπολογισμός για τη λειτουργία του Έργου για την περίοδο 2014-2020 ανέρχεται συνολικά σε €4.334.140. Στο πλαίσιο του Έργου «Ανάπτυξη Προτύπων Επαγγελματικών Προσόντων» ολοκληρώθηκε η σύμβαση για την ανάπτυξη 167 ΠΕΠ. Ο προϋπολογισμός για τη λειτουργία του Έργου για την περίοδο 2014-2020 ανέρχεται συνολικά σε €1.171.166.

Το ΣΕΠ αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του Εθνικού Πλαισίου Προσόντων (CyQF), το οποίο έχει συσχετιστεί με το Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Προσόντων (EQF). Με στόχο την άμεση σύγκριση και σύνδεση των ΠΕΠ με άλλα προσόντα στο CyQF αλλά και στο EQF, το ΣΕΠ έχει υιοθετήσει τους περιγραφικούς δείκτες του EQF.

Μέσα στο 2021 ολοκληρώθηκε η πιστοποίηση επαγγελματικών προσόντων 253 υποψηφίων στην Τουριστική Βιομηχανία, την Οικοδομική Βιομηχανία, την Επιδιόρθωση Οχημάτων και την Παροχή Επαγγελματικής Κατάρτισης.

The System of Vocational Qualifications (SVQ) is based on Vocational Qualifications Standards (VQS) developed by the HRDA with the assistance of Vocational Qualifications Technical Committees. The SVQ assesses in real or simulated working conditions the ability of a person to carry out specific tasks according to a VQS. At the same time, the SVQ sets out the framework for the design of training and development activities in order to prepare the candidates for a successful assessment, so as to obtain the certification of their vocational qualifications, as well as for the development of knowledge and skills required to perform the tasks of professions that correspond to VQS.

In 2021, the projects “Expansion and Operation of the System of Vocational Qualifications” and “Development of Standards of Vocational Qualifications” which are co-funded by the European Structural and Investment Funds for the Programming Period 2014-2020, within the framework of the operational programme “Employment, Human Resources and Social Cohesion”, continued their operation. The target of the project “Expansion and Operation of SVQ” for the period 2014-2020 is the certification of 4.000 people. The budget for the operation of the project for the period 2014-2020 amounts to a total of €4.334.140. Within the framework of the project “Development of Standards of Vocational Qualifications”, the contract for the development of 167 VQS was completed. The budget for the operation of the project for the period 2014-2020 amounts to a total of €1.171.166.

The SVQ is an integral part of the National Qualifications Framework (CyQF), which is linked to the European Qualifications Framework (EQF). Aiming at the direct comparison and reference of the VQS with other qualifications in the CyQF as well as the EQF, the SVQ has adopted the level descriptors of the EQF.

In 2021, the certification of vocational qualifications of 253 candidates in the Tourist Industry, Construction Industry, Repair of Motor Vehicles and Provision of Vocational Training, was completed.

ΑξιοΠιστοΣυν



Κέντρα Επαγγελματικής
Κατάρτισης (ΚΕΚ)

Δομές Επαγγελματικής
Κατάρτισης (ΔΕΚ)

Εκπαιδευτές Επαγγελματικής
Κατάρτισης (ΔΕΚ)

Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης (ΑξιοΠιστοΣυν)

Στόχος του συστήματος είναι η αξιολόγηση φυσικών και νομικών προσώπων που ασχολούνται με την οργάνωση και την υλοποίηση δραστηριοτήτων κατάρτισης ή/και με την παροχή διευκολύνσεων υποδομής για την υλοποίησή τους. Η πιστοποίηση είναι υποχρεωτική για όσους επιθυμούν να συνεργάζονται με την ΑνΑΔ για εφαρμογή δραστηριοτήτων κατάρτισης. Στο σύστημα περιλαμβάνονται οι ακόλουθοι συντελεστές παροχής κατάρτισης:

- Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ)
- Δομές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΔΕΚ)
- Εκπαιδευτές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΕΕΚ)

System of Assessment and Accreditation of Training Providers

The aim of the System is to assess natural and legal persons involved in the organisation and implementation of training activities or /and in the provision of infrastructural facilities for their implementation. The certification is compulsory for those who want to cooperate with the HRDA for the implementation of training activities. The following training providers are included in the System:

- Vocational Training Centres
- Vocational Training Facilities
- Trainers of Vocational Training

Το Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης σχεδιάστηκε λαμβάνοντας υπόψη το Ευρωπαϊκό Πλαίσιο για Διασφάλιση της Ποιότητας στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση. Το έργο συμβάλλει στη βελτίωση της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών κατάρτισης.

Από τον Ιούλιο του 2021 όλες οι αιτήσεις για πιστοποίηση ΚΕΚ και ΔΕΚ υποβάλλονται και διεκπεραιώνονται ηλεκτρονικά, μέσω της νέας ψηφιακής πύλης της ΑνΑΔ «Ερμής». Ετοιμάστηκαν νέοι Οδηγοί Πολιτικής και Διαδικασιών, ξεχωριστά, για την πιστοποίηση ΚΕΚ, την πιστοποίηση ΔΕΚ, την έγκριση Αξιολογητών ΚΕΚ και Αξιολογητών ΔΕΚ, έτσι ώστε να συνάδουν με τη λειτουργία της ψηφιακής πύλης «Ερμής».

Μέσα στο 2021 αξιολογήθηκαν και πιστοποιήθηκαν 20 Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) και 34 Δομές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΔΕΚ) στο πλαίσιο του ΑξιοΠιστοΣυν και 330 Εκπαιδευτές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΕΕΚ-5) στο πλαίσιο του ΣΕΠ. Επίσης, μέσα στο 2021 συνεχίστηκε η επαναξιολόγηση των ΚΕΚ και ΔΕΚ, των οποίων η ισχύς της πιστοποίησης είχε λήξει.

Έλεγχος εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης

Στόχος είναι ο έλεγχος εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης πάνω σε συστηματική και προγραμματισμένη βάση παγκύπρια, μέσω επιτόπιων επισκέψεων στους χώρους διεξαγωγής των προγραμμάτων ή/και εξ αποστάσεως ελέγχων, για διασφάλιση της ικανοποιητικής υλοποίησης των προγραμμάτων σύμφωνα με την εγκριθείσα προδιαγραφή και τους όρους υλοποίησης. Μέσα στο 2021, πραγματοποιήθηκαν 1.242 έλεγχοι εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης από τον ανάδοχο στον οποίο είχε ανατεθεί η σχετική σύμβαση παροχής υπηρεσιών.

The System for the Assessment and Accreditation of Training Providers was designed taking into account the European Quality Assurance Reference Framework for Vocational Education and Training. The project contributes to the improvement of the quality and effectiveness of the training services provided.

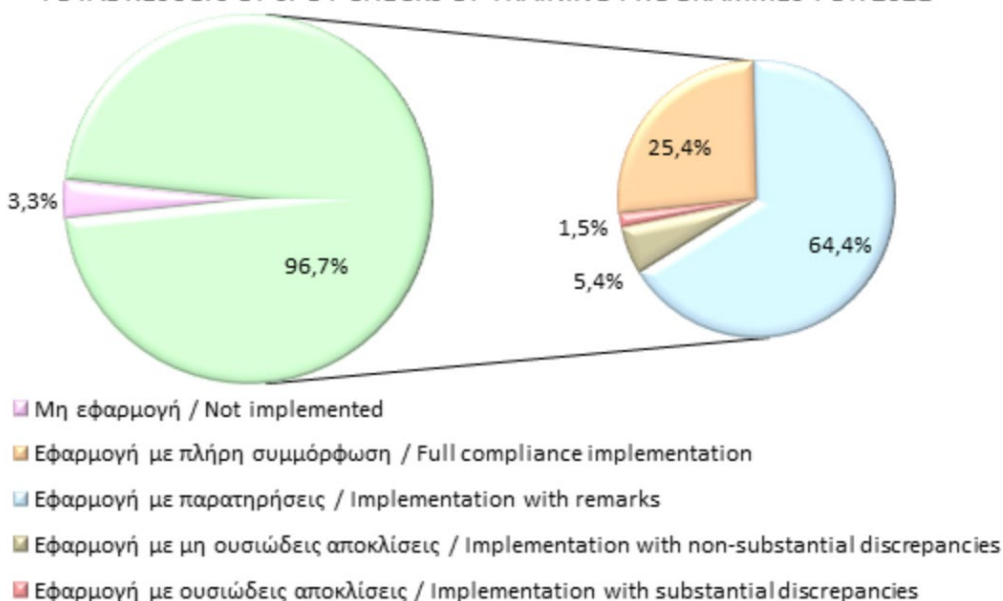
As of July 2021, all applications for Vocational Training Centres and Vocational Training Facilities certification are submitted and processed electronically, through the new digital portal of the HRDA «Ermis». New Policy and Procedure Guides were prepared, separately, for Vocational Training Centres accreditation, Vocational Training Facilities accreditation, approval of Vocational Training Centres' Assessors and Vocational Training Facilities' Assessors, so as to be consistent with the operation of the «Ermis» digital portal.

In July 2021, 20 Vocational Training Centres, 34 Vocational Training Facilities in the context of the System for the Assessment and Accreditation of Training Providers and 330 Trainers of Vocational Training in the context of the System of Vocational Qualifications were assessed and accredited/certified. Also, in 2021 the reassessment of Vocational Training Centres and Vocational Training Facilities, the accreditation of which had expired, continued.

Spot checks of the implementation of training programmes

The aim is to carry out spot checks of the implementation of training programmes all over Cyprus, through on-site visits or/and online checks, on a systematic and planned basis in order to ensure that training programmes are being implemented in accordance with HRDA's terms of approval. In 2021, 1.242 spot checks took place by the contractor to whom the relevant service contract was awarded.

**ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΛΕΓΧΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΓΙΑ ΤΟ 2021**
TOTAL RESULTS OF SPOT CHECKS OF TRAINING PROGRAMMES FOR 2021



Μέτρα αναφορικά με τον κορωνοϊό SARS-CoV-2

Η ΑνΑΔ αντιλαμβανόμενη πλήρως τις αρνητικές επιπτώσεις και τα σοβαρά προβλήματα που δημιούργησε ο κορωνοϊός στα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ), στις Δομές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΔΕΚ), στις επιχειρήσεις και οργανισμούς, καθώς και στους συμμετέχοντες σε δραστηριότητές της και με στόχο τον περιορισμό της εξάπλωσης του κορωνοϊού SARS-CoV-2, συνέχισε να επιδεικνύει τη μέγιστη δυνατή ευελιξία στον χειρισμό θεμάτων και μέσα στο 2021.

Πρόσθετα παρείχε τη δυνατότητα στους διοργανωτές προγραμμάτων κατάρτισης να αξιοποιήσουν και υιοθετήσουν μεθόδους εξ αποστάσεως ηλεκτρονικής μάθησης σε συγκεκριμένα Σχέδια της.

Συνέχισε η εφαρμογή ειδικών ρυθμίσεων σε σχέση με την επιχορήγηση επιχειρήσεων για τη συμμετοχή τους σε Σχέδια της ΑνΑΔ, οι οποίες εντάχθηκαν σε ειδικά σχέδια του ΥΕΚΑ για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων από την πανδημία του κορωνοϊού.

Measures related to the coronavirus SARS-CoV-2

The HRDA, fully understanding the negative impact and the serious issues caused by the coronavirus to the Vocational Training Centres, Vocational Training Facilities, enterprises and organisations as well as the participants of its activities, and with an aim to limit the spread of the coronavirus SARS-CoV-2, continued to demonstrate the maximum possible flexibility concerning matters within 2021.

In addition, it provided the organisers of training programmes the opportunity to utilise and adopt methods of distance e-learning in specific Schemes.

The implementation of special arrangements continued in relation to the subsidy of enterprises for their participation in the HRDA's Schemes, which participated in the special Schemes of the Ministry of Labour and Social Insurance (MLSI) for coping with the effects of the coronavirus pandemic.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ 2021

Δραστηριότητες Κατάρτισης	Προγράμματα*	Καταρτισθέντες		
		Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
ΕΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	934	712	1.335	2.047
• Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης	767	284	483	767
• Σχέδιο Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/Όργανισμους	94	28	66	94
• Ειδικό Σχέδιο Επαγγελματικής Κατάρτισης Ανέργων σε Όργανισμους του Δημόσιου και ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Μη Κυβερνητικούς Όργανισμους και Ιδρύματα Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα (ΕΣΕΚΑ)	70	202	355	557
• Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων (ΠΚΑ)	3	7	21	28
• Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνήθη με Συμμετοχή Ανέργων	208 ¹	191	410	601
ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ	3.952	22.841	16.636	39.477
• Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο	2.905	14.905	11.900	26.805
• Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στο Εξωτερικό	14	12	2	14
• Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Συνήθη	887	6.160	3.651	9.811
• Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Ζωτικής Σημασίας	64	762	635	1.397
• Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης Συνδικαλιστικών Στελεχών	62	977	427	1.404
• Ειδικό Σχέδιο Κατάρτισης Εργοδοτούμενων σε Ορισμένους Οικονομικούς Τομείς που Έχουν Επηρεαστεί από την Πανδημία (ΕΣΚΕ)	20	25	21	46
ΣΥΝΟΛΟ	4.886	23.553	17.971	41.524

* Τα στοιχεία αναφέρονται σε προγράμματα για τα οποία καταβλήθηκε χορηγία κατά το 2021.

¹ Τα προγράμματα αυτά περιλαμβάνονται στα «Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη».

TABLE OF TRAINING PROGRAMMES 2021

Training Activities	Programmes*	Trainees		Total
		Men	Women	
INTEGRATION OF THE UNEMPLOYED AND INACTIVE PERSONS INTO EMPLOYMENT	934	712	1.335	2.047
• Scheme for the Employment and Training of Tertiary Education Graduates	767	284	483	767
• Scheme for the Training of the Long-term Unemployed in Enterprises/Organisations	94	28	66	94
• Special Scheme for the Vocational Training of the Unemployed in Organisations of the Public and broader Public sector, Local Government Authorities, Non-Governmental Organisations and Non-Profit Institutions	70	202	355	557
• Training Programmes for the Unemployed	3	7	21	28
• Standard Multi-Company Training Programmes - Participation of Unemployed Persons	208 ¹	191	410	601
LIFELONG LEARNING OF THE EMPLOYED	3.952	22.841	16.636	39.477
• Single-Company Training Programmes in Cyprus	2.905	14.905	11.900	26.805
• Single-Company Training Programmes Abroad	14	12	2	14
• Standard Multi-Company Training Programme	887	6.160	3.651	9.811
• High Priority Multi-Company Training Programmes	64	762	635	1.397
• Continuing Training Programmes for Trade Union Officials	62	977	427	1.404
• Special Scheme for the Training of the Employed in Specific Economic Sectors Affected by the Pandemic	20	25	21	46
TOTAL	4.886	23.553	17.971	41.524

* The figures refer to programmes for which subsidies were paid during 2021.

¹These programmes are included in the "Standard Multi-Company Training Programmes".

ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ | RESEARCH AND DEVELOPMENT

Η διεξαγωγή ερευνών και μελετών και η ανάληψη συναφών αναπτυξιακών δράσεων σε στρατηγικής σημασίας θέματα, σύμφωνα και με σχετικές κατευθύνσεις πολιτικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αποσκοπούν στην υποβοήθηση διαμόρφωσης της κατάλληλης στρατηγικής κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου.

Οι έρευνες και μελέτες που ολοκληρώθηκαν μέσα στο 2021 είναι οι ακόλουθες:

- **Αξιολόγηση των επιδράσεων του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (2013-2019)**

Στη μελέτη γίνεται αξιολόγηση των επιδράσεων του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ) στα άτομα που πιστοποιήθηκαν κατά την περίοδο 2013-2019, συλλέγοντας παράλληλα τις απόψεις των επιχειρήσεων των οποίων εργοδοτούμενοί τους έχουν πιστοποιηθεί και των Κέντρων Αξιολόγησης Επαγγελματικών Προσόντων (ΚΑΕΠ)/Εξεταστικών Κέντρων που έχουν πιστοποιήσει άτομα. Η συλλογή των στοιχείων έγινε μέσω της χρήσης κατάλληλα διαμορφωμένων ερωτηματολογίων στους συμμετέχοντες, στις επιχειρήσεις όπου εργάζονταν και στα ΚΑΕΠ/Εξεταστικά Κέντρα. Τα στοιχεία αναλύονται με βάση ομαδοποιημένα πρότυπα στα οποία πιστοποιήθηκαν που αφορούν ξενοδοχειακά επαγγέλματα, τεχνικά επαγγέλματα, λειτουργίες λιανικών πωλήσεων και τον εκπαιδευτή επαγγελματικής κατάρτισης.

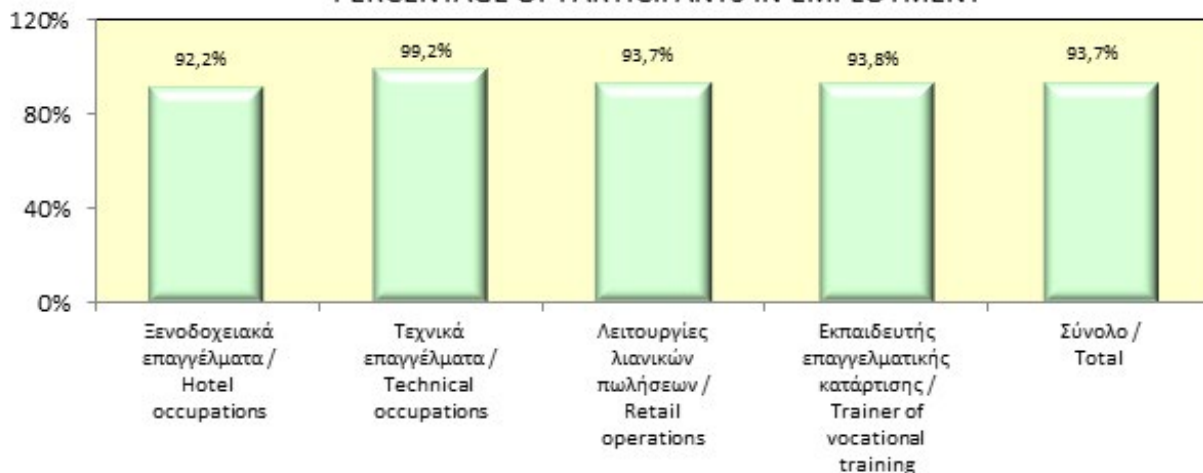
Conducting research studies and undertaking development actions in issues of strategic importance, in accordance with the relevant European Union policy guidelines, aim at facilitating the formulation of an appropriate training and development strategy for Cyprus' human resources.

The surveys and studies completed in 2021 are as follows:

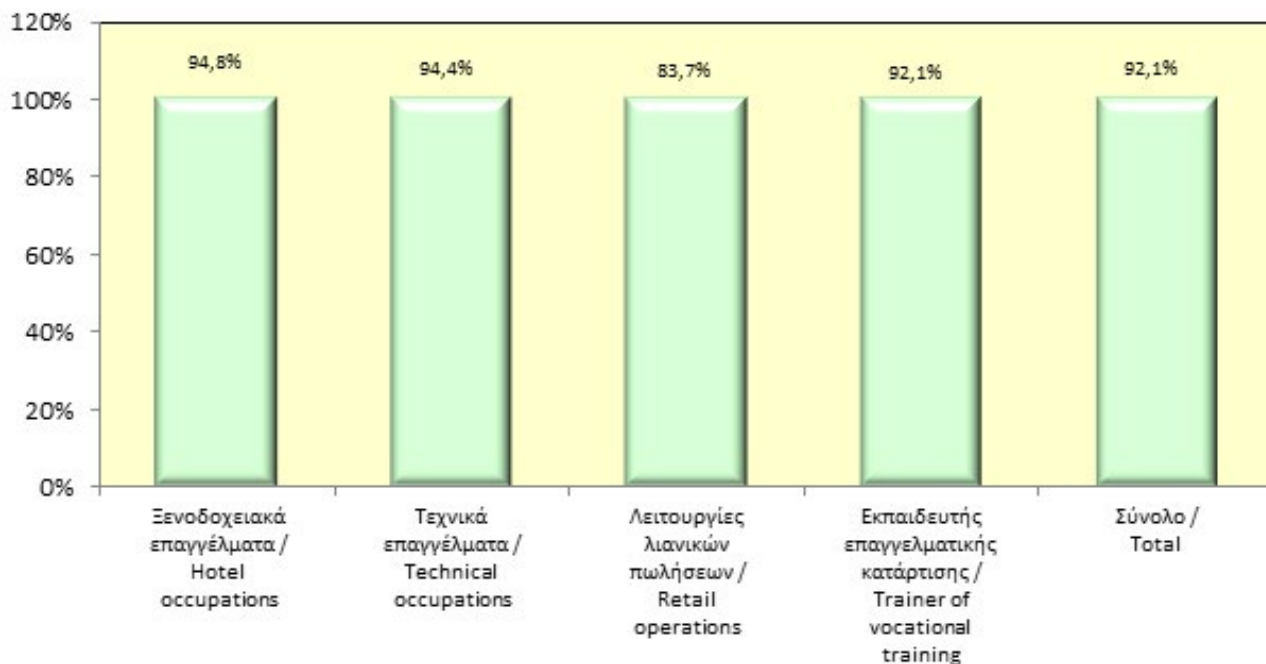
- **Evaluation of the impact of the System of Vocational Qualifications (2013-2019)**

The study provides an evaluation of the impact of the System of Vocational Qualifications (SVQ) on the persons that were certified during the period 2013-2019, while at the same time collecting the views of enterprises whose employees have been certified and of the Centres for Assessment of Vocational Qualifications (CAVQ)/Assessment Centres that have certified persons. The data were collected using appropriately designed questionnaires to the participants, the enterprises they were employed and the CAVQ/Assessment Centres. The data are analysed by grouping the standards in which persons were certified, namely hotel occupations, technical occupations, retail operations and the trainer of vocational training.

ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΠΟΥ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΝ ΣΕ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ
PERCENTAGE OF PARTICIPANTS IN EMPLOYMENT



ΠΑΡΑΜΟΝΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΤΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ
PERCENTAGE OF PARTICIPANTS EMPLOYED
IN THE OCCUPATION THEY WERE CERTIFIED



- Έρευνες πεδίου για την αξιολόγηση των επιδράσεων των Σχεδίων της ΑνΑΔ στο ανθρώπινο δυναμικό και τις επιχειρήσεις της Κύπρου

Στόχος είναι η διεξαγωγή τηλεφωνικών συνεντεύξεων με τους συμμετέχοντες οι οποίοι ολοκληρώνουν με επιτυχία τα Σχέδια της ΑνΑΔ και τις επιχειρήσεις μέσω των οποίων συμμετείχαν εκεί όπου αυτό ισχύει. Κατά τη διάρκεια του έτους, πραγματοποιήθηκαν 1.945 τηλεφωνικές συνεντεύξεις από τον ανάδοχο στον οποίο είχε ανατεθεί η σχετική σύμβαση παροχής υπηρεσιών.

- Fieldwork for the evaluation of the impact of the HRDA's Schemes on the human resources and enterprises in Cyprus

The aim is to conduct telephone interviews with the participants who have successfully completed the HRDA's Schemes and with the enterprises through which they participated in the Schemes, where applicable. During the year, 1.945 telephone interviews were carried out by the contractor to whom the relevant service contract was awarded.

• Κοινοπραξία ReferNet στην Κύπρο

Κατά το 2021, στο πλαίσιο των υποχρεώσεων της ΑνΑΔ ως Εθνικός Συντονιστής της Κοινοπραξίας του Ευρωπαϊκού Δικτύου Πληροφόρησης για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (ReferNet) στην Κύπρο, ετοιμάστηκαν τα ακόλουθα παραδοτέα:

- Άρθρο για την Επαγγελματική ανάπτυξη των καθηγητών και εκπαιδευτών Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης για στήριξη της χωρίς αποκλεισμούς και βιώσιμης μάθησης
- Ερωτηματολόγιο για τα Μικροδιαπιστευτήρια για την εκπαίδευση και κατάρτιση στην αγορά εργασίας
- Ειδήσεις για τη «Διακρατική συνεργασία για την ανάπτυξη προγραμμάτων σπουδών ρομποτικής», τα «Εκπαιδευτικά προγράμματα για νέους στις παραδοσιακές τεχνικές χειροτεχνίας» και την «Αξιολόγηση των επιδράσεων του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (2013-2019)»
- Τρίπτυχο για την «Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση στην Κύπρο: Με μια ματιά 2020»
- Έκθεση για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση στην Κύπρο
- Έκθεση για τις πολιτικές στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση

• Παρακολούθηση δεικτών αγοράς εργασίας: Νέες θέσεις εργασίας, κενές θέσεις και ανεργία

Η ΑνΑΔ παρακολουθεί και αναλύει, σε τακτική βάση, σημαντικά στοιχεία της αγοράς εργασίας και συγκεκριμένα τις νέες θέσεις εργασίας, τις κενές θέσεις, τους εγγεγραμμένους ανέργους και τις νέες εγγραφές επιχειρήσεων στο μητρώο του Φ.Π.Α. Σκοπός της εργασίας είναι ο εντοπισμός των τομέων οικονομικής δραστηριότητας οι οποίοι έχουν θετικές ή αρνητικές μεταβολές στις θέσεις εργασίας και παράλληλα ο συσχετισμός των κενών θέσεων εργασίας με τους εγγεγραμμένους ανέργους κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας και επάγγελμα, για να διαπιστωθούν οι οποιοσδήποτε διαφοροποιήσεις στην αγορά εργασίας.

• Cyprus ReferNet Consortium

During 2021, the HRDA, as the National Coordinator of the European Network of Expertise on VET (ReferNet) Consortium in Cyprus, prepared the following deliverables:

- Article on Teachers' and Trainers' professional development to support inclusive and sustainable learning
- Questionnaire on Micro-credentials for labour market education and training
- Short news on «Cross-country cooperation for robotics curriculum development», «Training programmes for the young on traditional handicraft techniques» and «Evaluating the impact of the system of vocational qualifications (2013-2019)»
- Spotlight on VET – Compilation 2020: Cyprus
- Report on Vocational Education and Training in Cyprus
- Vocational Education and Training Policy Report
- **Monitoring of labour market indicators: New jobs, vacancies and unemployment**

The HRDA monitors and analyses, on a regular basis, important labour market data and more specifically new jobs, vacancies, the registered unemployed and the new enterprises in the VAT registry. The aim is the identification of the economic sectors which have positive or negative changes in job positions and in parallel, the correlation of vacancies with registered unemployed persons by economic sector and occupation in order to identify any changes in the labour market.

- **Έκθεση «Εγγεγραμμένοι άνεργοι»**

Η ΑνΑΔ παρακολουθεί και αναλύει, σε τακτική βάση, στοιχεία για τους εγγεγραμμένους άνεργους, στη βάση των στοιχείων που τηρούνται από τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας. Η έκθεση περιέχει χρήσιμες πληροφορίες και αναλύσεις για τους εγγεγραμμένους άνεργους σε σχέση με διάφορες παραμέτρους και υποστηρίζει την έγκαιρη λήψη κατάλληλων αποφάσεων πολιτικής.

- **Έκθεση «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού»**

Η ΑνΑΔ παρακολουθεί και αναλύει, σε τακτική βάση, στοιχεία για την απασχόληση και την ανεργία από την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού, που διενεργείται από τη Στατιστική Υπηρεσία κάθε τρεις μήνες. Η έκθεση περιέχει χρήσιμες πληροφορίες και αναλύσεις για τους απασχολούμενους και τους άνεργους σε σχέση με διάφορες παραμέτρους και υποστηρίζει την έγκαιρη λήψη κατάλληλων αποφάσεων πολιτικής.

- **Ολοκληρωμένο σύστημα ηλεκτρονικής τεκμηρίωσης και διάχυσης των αποτελεσμάτων ερευνών και μελετών της ΑνΑΔ**

Μέσα στο 2021, συνεχίστηκε η αξιοποίηση και ο εμπλουτισμός με νέα στοιχεία και πληροφορίες του ολοκληρωμένου συστήματος ηλεκτρονικής τεκμηρίωσης και διάχυσης των αποτελεσμάτων έρευνας και ανάπτυξης της ΑνΑΔ. Η απεικόνιση του συστήματος γίνεται μέσα από το «Παρατηρητήριο Ανθρώπινου Δυναμικού» της ΑνΑΔ, στο οποίο παρουσιάζονται αναλυτικά στοιχεία και πληροφορίες τόσο για το ανθρώπινο δυναμικό όσο και για τις επιχειρήσεις της Κύπρου.

- **«Registered unemployed» Report**

The HRDA monitors and analyses, on a regular basis, data on registered unemployed, based on the data of the District Labour Offices. The report contains useful information and analyses for the registered unemployed in relation to various parameters and supports the timely adoption of appropriate policy decisions.

- **«Labour Force Survey» Report**

The HRDA monitors and analyses, on a regular basis, data on employment and unemployment from the Labour Force Survey, conducted by the Statistical Service every three months. The report contains useful information and analyses for the employed and unemployed persons in relation to various parameters and supports the timely adoption of appropriate policy decisions.

- **Comprehensive system of electronic documentation and dissemination of the results of HRDA's research studies**

The utilisation and enrichment with new data and information of the comprehensive system of electronic documentation and dissemination of the results of HRDA's research studies continued in 2021. The depiction of the system is made through the «Human Resource Observatory» of the HRDA, where detailed data and information are provided both for the human resources and the enterprises of Cyprus.

ΑΠΟΔΟΤΙΚΗ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΑνΑΔ

EFFICIENT AND EFFECTIVE OPERATION OF THE HRDA

Στρατηγικός Σχεδιασμός

Η ΑνΑΔ εφαρμόζει ολοκληρωμένη διαδικασία προγραμματισμού και απολογισμού των δραστηριοτήτων της. Μέσα στο 2021, η ΑνΑΔ ετοίμασε το Στρατηγικό Σχέδιο για την τριετία 2022-2024, όπου παρουσιάζονται οι στόχοι της ΑνΑΔ, οι οποίοι συνδέονται με τον Προϋπολογισμό στη Βάση Δραστηριοτήτων. Η διαδικασία του στρατηγικού σχεδιασμού περιλαμβάνει τον προσδιορισμό της αποστολής, του οράματος, των αξιών και των στρατηγικών επιδιώξεων του Οργανισμού, μέσα από την ανάλυση του εξωτερικού και εσωτερικού περιβάλλοντος.

Οι στρατηγικές επιδιώξεις της ΑνΑΔ για την τριετία 2022-2024 είναι οι ακόλουθες:

- Αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου με τη συνεχή και διά βίου μάθηση των απασχολούμενων, των ανέργων και του αδρανούς δυναμικού, με έμφαση στους νέους, στα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας και χαμηλής εξειδίκευσης και στους μακροχρόνια ανέργους.
- Βελτίωση της παραγωγικότητας, ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και ανάπτυξη της ανθεκτικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων μέσα από τη βελτίωση της προσαρμοστικότητας και την καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού τους.
- Ενίσχυση της διασφάλισης της ποιότητας και αποτελεσματικότητας του συστήματος κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από την αξιολόγηση και πιστοποίηση της παρεχόμενης κατάρτισης, την ενίσχυση των συστημάτων και διαδικασιών ελέγχου, καθώς και των γνώσεων, δεξιοτήτων και επαγγελματικών προσόντων του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου.

Strategic Planning

The HRDA implements a comprehensive process of planning and reporting of its activities. In 2021, the HRDA prepared the Strategic Plan for the period 2022-2024, which contains the strategic objectives of the HRDA, that are linked to the Activity-Based Budget. The strategic planning process involves the identification of the mission, vision, values and strategic goals of the organisation, through an analysis of the external and internal environment.

The strategic objectives of the HRDA for the period 2022-2024 are the following:

- Upgrading the country's human resources, through the continuous and lifelong learning of the employed, the unemployed and the inactive, with emphasis on young, older-age and low-skilled persons and the long-term unemployed.
- Improving the productivity, enhancing the competitiveness and developing the resilience of Cypriot enterprises through the improvement of their potential for adaptability and the better utilisation of their human resources.
- Enhancing the quality assurance and the efficiency of the system for the training and development of human resources through the assessment and certification of training provision, the strengthening of controls for systems and procedures as well as the knowledge, skills and vocational qualifications of the country's human resources.



Ψηφιακή πύλη

Με στόχο τον εκσυγχρονισμό και τη βελτίωση στον τρόπο λειτουργίας της καθώς και την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας των υπηρεσιών που παρέχει, η ΑνΑΔ ανέπτυξε και έθεσε σε λειτουργία την 1^η Ιουλίου 2021, τη νέα ψηφιακή πύλη «Ερμής».

Η ψηφιακή πύλη «Ερμής» σταδιακά θα παρέχει πρόσβαση σε όλα τα Σχέδια και Συστήματα της ΑνΑΔ, ικανοποιώντας τις αυξημένες ανάγκες της εποχής μας και την απαίτηση των υπόλοιπων συντελεστών της επαγγελματικής κατάρτισης καθώς και όλων των συνεργατών της, όπως οι επιχειρήσεις, τα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ), οι Δομές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΔΕΚ), τα Κέντρα Αξιολόγησης Επαγγελματικών Προσόντων (ΚΑΕΠ), οι απασχολούμενοι και οι άνεργοι, για εύκολη υποβολή αιτημάτων, έγκαιρη ενημέρωση, αποτελεσματικότητα, ταχύτητα και άμεση εξυπηρέτηση.

Η ψηφιακή πύλη «Ερμής», στην οποία οι χρήστες έχουν πρόσβαση τόσο μέσω της ιστοσελίδας της ΑνΑΔ (www.anad.org.cy) όσο και απευθείας στην ηλεκτρονική διεύθυνση <https://ermis.anad.org.cy>, παρέχει τη δυνατότητα για εγγραφή ως οντότητα (φυσικό πρόσωπο, νομικό πρόσωπο, κοινοπραξία, κυβέρνηση) καθώς και για απόκτηση των διαθέσιμων ρόλων (Εργοδότης, ΔΕΚ, ΚΕΚ, ΚΑΕΠ κ.ά.). Πρόσθετα, από την 1^η Ιανουαρίου 2022, άρχισαν να λειτουργούν μέσω της ψηφιακής πύλης το «Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης» και το «Σχέδιο Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/ Οργανισμούς».

Μέσα στο 2021 έχουν εγγραφεί, μέσω της ψηφιακής πύλης «Ερμής», 2.058 φυσικά πρόσωπα, 334 νομικά πρόσωπα, 7 ΚΕΚ και 3 ΔΕΚ.

Digital Portal

With the aim of modernizing and improving the way it operates, as well as increasing the efficiency and effectiveness of the services it provides, HRDA developed and put into operation on 1st July 2021, the new «Ermis» digital portal.

The «Ermis» digital portal will cover gradually all the Schemes and Systems of the HRDA, satisfying the increased needs of our time and the demand of the rest of the vocational training factors as well as all its partners, such as enterprises, Vocational Training Centers, the Vocational Training Structures, the Vocational Qualification Assessment Centers, the employed and the unemployed, for easy submission of requests, timely information, efficiency, speed and immediate service.

The «Ermis» digital portal, which users can access both through the HRDA website (www.anad.org.cy) and directly at the online address <https://ermis.anad.org.cy>, provides the possibility to register as an entity (individuals, legal entity, joint venture, government) as well as to obtain the available roles (Employer, Vocational Training Centers, the Vocational Training Structures, the Vocational Qualification Assessment Centers etc.). Additionally, as from 1st January 2022, the “Scheme for the Employment and Training of Tertiary Education Graduates” and the “Scheme for the Training of the Long-term Unemployed in Enterprises/Organisations” began to operate through the digital portal.

In 2021, 2,058 individuals, 334 legal entities, 7 Vocational Training Centers and 3 Vocational Training Structures have registered through the «Ermis» digital portal.

Μηχανοργάνωση ΑνΑΔ

Κατά τη διάρκεια του 2021, συνεχίστηκε η μηχανοργάνωση της ΑνΑΔ με στόχο την απλοποίηση των διαδικασιών, την αύξηση της παραγωγικότητας και την εισαγωγή ηλεκτρονικών μέσων επικοινωνίας και εξυπηρέτησης των συνεργατών της.

Το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα (στο εξής «ΟΠΣ»), αποτελείται από λογισμικά συστήματα, βάσεις δεδομένων και εφαρμογές υπηρεσιών ηλεκτρονικής διακυβέρνησης που περιλαμβάνουν την εφαρμογή νέων τεχνολογιών, διαμόρφωση και αυτοματοποίηση των υφιστάμενων διαδικασιών.

Τα επιμέρους συστήματα τα οποία αποτελούν το ΟΠΣ είναι τα ακόλουθα:

- Το Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακών Πόρων, για την αξιοποίηση του οποίου εφαρμόστηκε ανάλογη παραμετροποίηση του συστήματος SAP, το οποίο εφαρμόστηκε για κάλυψη αναγκών της ΑνΑΔ αναφορικά με τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού και χρόνου, τη μισθοδοσία, την αυτοεξυπηρέτηση των μελών του προσωπικού της ΑνΑΔ, την οικονομική διαχείριση, τον χειρισμό συμβάσεων και το υποσύστημα του προϋπολογισμού.
- Το Σύστημα Διαχείρισης Εγγράφων και Εταιρικού Περιεχομένου, για την αξιοποίηση του οποίου αναπτύχθηκε το ηλεκτρονικό σύστημα αρχειοθέτησης Ηλεκτρά, καλύπτοντας τις ανάγκες διαχείρισης εγγράφων και εταιρικού περιεχομένου της ΑνΑΔ, έτσι όπως προβλέπεται από τους Κανονισμούς του Κρατικού Αρχείου.
- Σχετικά με το Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρηματικών Διαδικασιών, για την λειτουργία του οποίου, αναπτύχθηκε το σύστημα Ερμής που τέθηκε σε εφαρμογή την 1^η Ιουλίου 2021 για εγγραφή στο Μητρώο της ΑνΑΔ. Στο πλαίσιο εφαρμογής του συστήματος Ερμής συνεχίζεται ο έλεγχος και η πιλοτική λειτουργία των διαφόρων Σχεδίων και Δραστηριοτήτων της ΑνΑΔ με στόχο τη σταδιακή έναρξη λειτουργίας τους. Συγκεκριμένα, το σύστημα Ερμής, διαχειρίζεται όλα τα Σχέδια και Δραστηριότητες Κατάρτισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού της ΑνΑΔ με σκοπό να αντικαταστήσει τα υφιστάμενα λογισμικά συστήματα.

Computerisation of the HRDA

During 2021, the computerisation of the HRDA continued with the aim of simplifying procedures, increasing productivity and introducing electronic means of communication and service for its partners.

The Integrated Information Technology System (hereinafter "IITS") consists of software systems, databases and e-governance services applications, that include the application of new technologies, configuration and automation of current procedures.

The sub-systems that are part of the IIS are the following:

- The Enterprise Resource Planning System for the utilisation of which, a similar configuration of the SAP system was applied, to meet the needs of the HRDA regarding the management of human resources and time, payroll, self-service of the HRDA's members of staff, financial accounting, contract handling and the budget subsystem.
- The Document Management and Corporate Content System, for the utilisation of which the electronic archiving system «Electra» was developed, covering the needs of document management and corporate content of the HRDA, as required by the Regulations of the State Archives.
- Concerning the Business Process Management System, for the operation of which, the «Ermis» system was developed, which was implemented on 1st July 2021, for registration in the HRDA registry. Within the framework of the implementation of the «Ermis» system, the control and the pilot operation of the various Schemes and activities of the HRDA continues in order to gradually put them into operation. In particular the «Ermis» system, manages all the Schemes and training and development activities of the HRDA, aiming to replace the existing software systems. Also, it provides the enable external users the option to electronically submit and manage their applications by simplifying and automating internal procedures and communications.

Επιπρόσθετα, παρέχει στους εξωτερικούς χρήστες τη δυνατότητα ηλεκτρονικής υποβολής και διαχείρισης των αιτήσεων τους, απλοποιώντας και αυτοματοποιώντας τις εσωτερικές διαδικασίες και επικοινωνίες.

- Η υποδομή υπηρεσιών διαδικτύου, ήτοι οι ιστοσελίδες για Εσωτερική και Εξωτερική Διάχυση που αναπτύχθηκαν. Συγκεκριμένα, η Ιστοσελίδα για Εσωτερική Διάχυση (στο εξής «Πύλη») είναι μια ηλεκτρονική Πύλη για διαχείριση από τα μέλη του προσωπικού της ΑνΑΔ αναφορικά με τις παρεχόμενες υπηρεσίες της, όπως το ηλεκτρονικό σύστημα αρχειοθέτησης Ηλέκτρα, το σύστημα Αυτοεξυπηρέτησης και το σύστημα Ερμής. Η Πύλη περιλαμβάνει, επίσης, απαραίτητες πληροφορίες και στοιχεία για το προσωπικό της ΑνΑΔ. Συγκεκριμένα, η λειτουργία της Ιστοσελίδας για Εξωτερική Διάχυση της ΑνΑΔ άρχισε την 28^η Ιουνίου 2021, ενώ η νέα ιστοσελίδα της ΑνΑΔ βασίζεται σε νέες τεχνολογίες με νέα σχεδιαστική φιλοσοφία, που συμβάλλει στην αναβάθμιση της εικόνας της ΑνΑΔ. Ανταποκρινόμενη στις ανάγκες της ΑνΑΔ παρέχει παράλληλα πρόσβαση στις νέες ηλεκτρονικές υπηρεσίες του συστήματος Ερμής.

Πρόσθετα, κατά τη διάρκεια του 2021, με την εφαρμογή των Σχεδίων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων που υλοποιεί η ΑνΑΔ, δόθηκε στους δικαιούχους η δυνατότητα ηλεκτρονικής υποβολής αιτήσεων.

Στελέχωση και Κατάρτιση Προσωπικού ΑνΑΔ

Στελέχωση

Κατά το 2021 πληρώθηκαν οι κενές θέσεις του Γενικού Διευθυντή, του Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών, του Λειτουργού Οικονομικών Υπηρεσιών Α' και του Λειτουργού Διοίκησης και Προσωπικού 1^{ης} Τάξης. Πρόσθετα, συνεχίστηκαν οι διαδικασίες για πλήρωση μίας κενής θέσης Λειτουργού Διοίκησης και Προσωπικού, μίας κενής θέσης Λειτουργού Οικονομικών Υπηρεσιών, οκτώ κενών θέσεων Λειτουργών Ανθρώπινου Δυναμικού, δύο κενών θέσεων Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού και της κενής θέσης του Διευθυντή Διοίκησης και Προσωπικού.

- The internet service infrastructure, i.e. the websites for Internal and External Diffusion that were developed. Specifically, the Website for Internal Dissemination (hereinafter "Portal") is an electronic Portal for management by the HRDA staff of the services it provides, such as the electronic archiving system «Electra», the Self-service system, and the «Ermis» system. The Portal also includes necessary information and data for HRDA's staff. In particular, the operation of the Website for External Diffusion of the HRDA began on the 28th June 2021, while the new website of the HRDA is based on new technologies with a new design philosophy, which contributes to the upgrading of the image of the HRDA. Responding to the needs of the HRDA, it also provides access to the new electronic services of the «Ermis» system.

Also, in 2021, during the implementation of the Schemes of the Ministry of Labour and Social Insurance by the HRDA, the recipients were given the opportunity to submit applications electronically.

HRDA's Staffing and Training of Staff

Recruitment

During 2021, the vacancies of the Director General, the Financial Services Director, the Financial Services Officer A' and the Administration and Personnel Officer 1st Grade were filled. In addition, procedures continued to fill one post of an Administration and Personnel Officer, one post of a Financial Services Officer, eight posts of Human Resource Officers, two posts of Assistant Clerical Officers and one post of the Administration and Personnel Director.

Κατάρτιση προσωπικού

Κατά το 2021, διατέθηκαν από τον Οργανισμό συνολικά 969 ανθρωπόωρες για συμμετοχή του προσωπικού της ΑνΑΔ σε επιμορφωτικά προγράμματα/σεμινάρια στην Κύπρο, με φυσική παρουσία και διαδικτυακά.

Μέσα στο 2021 εγκρίθηκε, επίσης, μία αίτηση χορηγίας για απόκτηση μεταπτυχιακού τίτλου επιπέδου Μάστερ από μέλος του προσωπικού του Οργανισμού, ενώ βρίσκεται σε εξέλιξη η ολοκλήρωση μιας χορηγίας που παραχωρήθηκε σε μέλος του προσωπικού.

Δημοσιότητα

Η ΑνΑΔ κατά το 2021 υλοποίησε δράσεις προβολής και δημοσιών σχέσεων όπως συμμετοχές σε εκθέσεις και άλλες εκδηλώσεις, συνεντεύξεις σε ραδιοσταθμούς, παρουσιάσεις σε τηλεοπτικούς σταθμούς, διαλέξεις, δημοσιεύσεις άρθρων, ανακοινώσεων και δελτίων τύπου. Συγκεκριμένα:

- Συμμετείχε, με περίπτερο, στην 29^η Έκθεση Προϊόντων και Υπηρεσιών που διοργάνωσε ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Ξενοδόχων και στη Διεθνή Εκπαιδευτική Έκθεση Κύπρου «Εκπαίδευση και Καριέρα», που συνδιοργανώθηκε από το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, το Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο, την Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου και το Ευρωπαϊκό Γραφείο Κύπρου.



Training of Staff

In 2021, the HRDA allocated a total of 969 hours for the participation of its staff in training programmes/seminars in Cyprus with a physical presence and online.

Also in 2021, one application for grant for obtaining a postgraduate degree at the master's level by a member of the HRDA's staff, was approved, while the completion of an approved grant to a member of staff, is in progress.

Publicity

In 2021, the HRDA implemented promotional and public relations actions, such as participations in fairs, interviews on radio stations, participations on TV programmes, lectures, publications of articles, announcements and press releases. In particular:

- It participated with a stand in the 29th Fair of Products and Services organised by the Cyprus Hotel Association, and in the Cyprus International Education Fair – “Education and Career”, which was co-organised by the Ministry of Education, Sports and Youth, the Cyprus Chamber of Commerce and Industry, the Cyprus Employers and Industrialists Federation and the European Office of Cyprus.



- Παραχώρησε χρηματικό βραβείο στα μέλη ομάδας φοιτητών/φοιτητριών του Πανεπιστημίου Κύπρου, η οποία είχε την καλύτερη επίδοση σε ομαδική εργασία ή ερευνητικό έργο σε θέματα ανθρώπινου δυναμικού. Το βραβείο, ύψους €2.500, απονεμήθηκε ισόποσα στα μέλη της νικήτριας ομάδας σε ειδική τελετή που διοργανώθηκε από το Πανεπιστήμιο Κύπρου, από τον κο Μιχάλη Σαρρή, Πρόεδρο του Συμβουλευτικού Σώματος της Σχολής Οικονομικών Επιστημών και Διοίκησης.
- It presented an established award to the members of a group of students from the University of Cyprus who had the best performance in a group work or research project in the area of human resources. The prize of €2.500 was awarded in equal amount to the winning team in a special ceremony organised by the University of Cyprus, by Mr Michalis Sarris, President of the Advisory Board of the School of Economics and Management.



- Λειτουργοί της ΑνΑΔ παρουσίασαν τις δραστηριότητες του Οργανισμού σε διάφορες εκδηλώσεις και συναντήσεις, με συμμετοχή επιχειρήσεων, ανέργων, φοιτητών και άλλων ενδιαφερομένων, τόσο με φυσική παρουσία όσο και διαδικτυακά.
- Συνέχισε, τις ενέργειες προβολής και ενημέρωσης του κοινού για τις δραστηριότητές της, διαθέτοντας ενημερωτικό υλικό.
- Συνέχισε την κυκλοφορία Ηλεκτρονικού Ενημερωτικού Δελτίου. Κυκλοφόρησαν δύο νέες εκδόσεις του Δελτίου οι οποίες στάλθηκαν ηλεκτρονικά σε περίπου 9.500 εγγεγραμμένους παραλήπτες.
- The HRDA's officers presented its activities in various events and meetings in which enterprises, unemployed persons, students and other interested parties participated with a physical presence as well as online.
- It continued the promotion of its activities to the public by providing information material.
- It continued the release of its e-newsletter. Two new editions of the newsletter were released to approximately 9.500 registered recipients.

Πληροφόρηση και Ενημέρωση

Κατά το 2021, συνεχίστηκε η λειτουργία του Γραφείου Εξυπηρέτησης του Κοινού. Η επικοινωνία γίνεται μέσω τηλεφώνου, καθώς και με προσωπική επίσκεψη των ενδιαφερομένων, λαμβάνοντας μέτρα για την πρόληψη και την αποφυγή της εξάπλωσης του κορωνοϊού SARS-Cov-2.

Τα θέματα για τα οποία ζητήθηκαν περισσότερες πληροφορίες κατά το 2021, ήταν το Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, το Σχέδιο Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε επιχειρήσεις/οργανισμούς, τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης, τα Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης, καθώς και τα Συστήματα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης και Επαγγελματικών Προσόντων.

Διεθνείς Σχέσεις και Συνεργασίες

Η ΑνΑΔ επιδιώκει τη συνεργασία και την ανταλλαγή εμπειριών με άλλους ευρωπαϊκούς και διεθνείς οργανισμούς και δίκτυα στα θέματα κατάρτισης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού.

- **Ευρωπαϊκό Δίκτυο «ReferNet»**

Μετά από προκήρυξη σχετικού διαγωνισμού από το «Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης» (Cedefop), η ΑνΑΔ έχει οριστεί ως Εθνικός Συντονιστής του Ευρωπαϊκού Δικτύου Πληροφόρησης για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (ReferNet) στην Κύπρο για την περίοδο 2020-2023. Σημειώνεται ότι, η ΑνΑΔ έχει τον ρόλο του Εθνικού Συντονιστή του Δικτύου από το 2004.

Information and Awareness

During 2021, the Public Information Desk continued its operation. The communication is by telephone, as well as through personal visits by the interested parties, taking measures for preventing and avoiding the spread of the coronavirus SARS-Cov-2, from March 2020.

The majority of information provided during 2021 related to the following: the Scheme for the Employment and Training of Tertiary Education Graduates, the Scheme for the Training of the Long-term Unemployed in Enterprises/Organisations, Multi-Company Training Programmes, Single-Company Training Programmes as well as the Systems for the Assessment and Accreditation of Training Providers and of Vocational Qualifications.

International relations and cooperation

The HRDA seeks the cooperation and exchange of experience with other European and international organisations and networks in areas of training and development of human resources.

- **European Network «ReferNet»**



Following a tender procedure by the «European Centre for the Development of Vocational Training» (Cedefop), the HRDA was awarded the role of the National Coordinator of the European Network of Expertise on VET (ReferNet) in Cyprus for the period 2020-2023. It is noted that the HRDA has the role of the National Coordinator of the Network since 2004.

Το ReferNet είναι ένα δίκτυο ευρωπαϊκών οργανισμών που αποτελείται από τα κράτη-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, την Ισλανδία και τη Νορβηγία. Το Δίκτυο αυτό παρέχει στο Cedefop πληροφορίες και ανάλυση για τα εθνικά συστήματα εκπαίδευσης και κατάρτισης. Πρόσθετα, είναι υπεύθυνο για τη διάχυση πληροφοριών για την ευρωπαϊκή εκπαίδευση και κατάρτιση καθώς και για το έργο του Cedefop.

Μέσα στο 2021, συνεχίστηκε η συνεισφορά της ΑνΑΔ, ως Εθνικός Συντονιστής της Κοινοπραξίας του ReferNet στην Κύπρο. Πρόσθετα, ο Γενικός Διευθυντής της ΑνΑΔ έχει οριστεί ως Εθνικός Αντιπρόσωπος του ReferNet στην Κύπρο, με κύριο ρόλο τον έλεγχο και επαλήθευση των εκθέσεων, άρθρων και γενικά όλων των παραδοτέων του Δικτύου της Κύπρου.

Όλες οι πληροφορίες για το ReferNet και τις δραστηριότητες της Κοινοπραξίας στην Κύπρο περιέχονται στην ιστοσελίδα του ReferNet Κύπρου (<https://www.refernet.org.cy>).

- **Ευρωπαϊκό Δίκτυο «Skillsnet»**



Η ΑνΑΔ συνέχισε την ενεργό συμμετοχή της στο «Ευρωπαϊκό δίκτυο για τον έγκαιρο εντοπισμό των αναγκών σε δεξιότητες» (Skillsnet) και ειδικότερα σε πρωτοβουλίες και δράσεις που προωθεί σε ευρωπαϊκό επίπεδο το Skillsnet για την παροχή προβλέψεων για την προσφορά και τη ζήτηση ανθρώπινου δυναμικού στην αγορά εργασίας. Μέσα από τις δράσεις που προωθεί το Skillsnet, παρέχονται πανευρωπαϊκές προβλέψεις με την αξιοποίηση στοιχείων της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας (Eurostat). Στο πλαίσιο της συνεισφοράς εμπειρογνομόνων από όλες τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην προώθηση των δράσεων αυτών, υπήρξε σημαντική συμβολή της ΑνΑΔ, η οποία αφορούσε στη διατύπωση απόψεων και εισηγήσεων τόσο πάνω στη μεθοδολογία όσο και στα αποτελέσματα των διενεργούμενων προβλέψεων (<https://www.cedefop.europa.eu/en/networks/skillsnet>).

ReferNet is a network of European organisations consisting of the member states of the European Union, Iceland and Norway. The Network provides Cedefop with information and analysis on national education and training systems. In addition, it is responsible for disseminating information on education and training in Europe, as well as Cedefop's activities.

In 2021, the HRDA continued its contribution as the National Coordinator of the ReferNet Consortium in Cyprus. In addition, the Director General of the HRDA has been appointed as the National Representative of ReferNet in Cyprus, with the main role of checking and validating the reports, articles and in general all the deliverables of the Network in Cyprus.

Information about ReferNet and the activities of the Consortium in Cyprus can be found on the website of ReferNet Cyprus (<https://www.refernet.org.cy>).

- **European Network «Skillsnet»**

The HRDA continued its active participation in the «European Network for the early identification of skill needs» (Skillsnet), and especially in Skillsnet's activities and actions for the provision of forecasts for the supply and demand of human resources in the labour market on a European level. Skillsnet's actions provide pan-European forecasts by utilising data and statistics from the Statistical Office of the European Union (Eurostat). Within the framework of the contribution of experts from all European Union countries for the promotion of the project, the HRDA was actively involved by presenting its views and proposals on both the methodology and the results of the forecasts (<https://www.cedefop.europa.eu/en/networks/skillsnet>).

- **Ευρωπαϊκό έργο «Towards the European Web Intelligence Hub – European system for collection and analysis of online job advertisement data»**

- **European project «Towards the European Web Intelligence Hub – European system for collection and analysis of online job advertisement data»**



Η ΑνΑΔ συμμετέχει στο πιο πάνω νέο έργο του Cedefop, το οποίο αποτελεί ουσιαστικά τη συνέχεια του προηγούμενου έργου «Real time labour market information on skill requirements: Setting up the EU system for online vacancy analysis», στο οποίο συμμετείχε και η ΑνΑΔ.

Το Cedefop έχει αναθέσει την υλοποίηση του έργου στο Interuniversity Research Centre on Public Services (CRISP)/Università degli Studi di Milano-Bicocca, Italy. Το έργο θα διαρκέσει τέσσερα χρόνια, από το 2021 μέχρι το 2024, και αποσκοπεί στην αναβάθμιση και εμπλουτισμό του εργαλείου «Skills Online Vacancy Analysis Tool for Europe» (Skills OVATE) που αναπτύχθηκε στο πλαίσιο του προηγούμενου έργου. Το εργαλείο παρέχει σε πραγματικό χρόνο σημαντικές πληροφορίες για την αγορά εργασίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση και συγκεκριμένα για τις θέσεις εργασίας που δημοσιοποιούνται σε ιστοσελίδες (online job vacancies) σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης (<https://www.cedefop.europa.eu/en/projects/skills-online-job-advertisements>).

The HRDA participates in the above new project of Cedefop, which is essentially the continuation of the previous project «Real time labour market information on skill requirements: Setting up the EU system for online vacancy analysis», in which the HRDA also participated.

Cedefop assigned the implementation of the new project to the Interuniversity Research Center on Public Services (CRISP)/Università degli Studi di Milano-Bicocca, Italy. The project has a duration of four years, from 2021 to 2024, and aims to upgrade and enrich the «Skills Online Vacancy Analysis Tool for Europe» (Skills OVATE) developed as part of the previous project. The tool provides real-time important information on the labour market in the European Union and in particular on job vacancies published on websites (online job vacancies) in European Union countries (<https://www.cedefop.europa.eu/en/projects/skills-online-job-advertisements>).

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

Γενική Διεύθυνση	Γενικός Διευθυντής	Γιάννης Μουρουζίδης (από 1/11/2021)
	Εσωτερικός Ελεγκτής	-
	Πρώτη Στενογράφος	Νίκη Καρτσιούλη
Διεύθυνση Έρευνας και Προγραμματισμού	Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού	Σπύρος Σπύρου
	Ανώτερος Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού	Κωνσταντίνα Κυριάκου-Λιβέρη
	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού 1 ^{ης} Τάξης	Γιάνα Κορέλλη Στέλιος Μυτίδης
	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού	Κωνσταντίνος Παναγιώτου Αλέξης Ιωάννου Άριστος Θεοχάρους
	Γραμματειακός Λειτουργός	Άννα Ιωάννου
Διεύθυνση Υπηρεσιών Κατάρτισης	Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού	Γιάννης Μουρουζίδης Αναπληρωτής (από 1/11/2021)
	Ανώτεροι Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού	Γρηγόρης Δημητρίου Δάφνη Συμεωνίδου Παρασκευή Τοφίδου
	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού 1 ^{ης} Τάξης	Αικατερίνη Μουρουζίδη Χρίστος Τζάμας Πάσλα Παπαφίλιππου-Πιττάλη Ειρήνη Χαράκη Μαρία Χριστοφόρου-Ευαγγέλου Ξένια Παπαδήμα Νάντια Τοφαρίδου

STAFF LIST 31 DECEMBER 2021

Directorate General	Director General	Yiannis Mourouzides (from 1/11/2021)
	Internal Auditor	-
	First Stenographer	Niki Kartsiouli
Research and Planning Directorate	Director	Spyros Spyrou
	Senior Human Resource Officer	Constantina Kyriacou-Liveri
	Human Resource Officers 1st Grade	Yianna Korelli Stelios Mytides
	Human Resource Officers	Constantinos Panayiotou Alexis Ioannou Aristos Theocharous
	Clerical Officer	Anna Ioannou
Training Directorate	Director	Yiannis Mourouzides Acting (from 1/11/2021)
	Senior Human Resource Officers	Gregoris Demetriou Daphne Symeonidou Paraskevi Tofidou
	Human Resource Officers 1st Grade	Aikaterini Mourouzidi Christos Tzamas Paola Papaphilippou-Pittali Ireni Haraki Maria Christoforou-Evangelou Xenia Papadema Nadia Tofaridou

	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού	Γρηγόρης Τσαγγαρίδης Στέλλα Φιλίππου Μαρία Πετρίδου Λένα Ιωάννου Πηνελόπη Χριστοφόρου Χαράλαμπος Χαραλάμπους Μαρίνος Αριστοτέλους Μαρίνος Μούσκος Θεόδωρος Αντωνιάδης Ανδρέας Ζινιέρης Βασίλης Όξινης Σάββας Καρναβέλιας Μάριος Νικολάου Μαρία Μιτσιδου Δρ Μαρίνος Σταύρου Χάρις Αβρααμίδου Κωνσταντίνα Χρίστου Ελένη Χατζηδημητρίου
	Πρώτος Λειτουργός	Μαρία Τσιελεπή
	Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός	Μαρία Χρίστου
	Γραμματειακός Λειτουργός	Παναγιώτα Κάρουλα
	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί	Μαρούλα Μιλτιάδους Χαρά Κώστα Έμμα Μιλτιάδους Μυράντα Νικολοπούλου Παρασκευή Χρίστου Χάρις Κυριακίδου
Διεύθυνση Διοίκησης και Προσωπικού	Διευθυντής Διοίκησης και Προσωπικού	Λεωνίδας Λεωνίδου Αναπληρωτής (από 1/11/2021)
	Ανώτερος Λειτουργός Διοίκησης και Προσωπικού	Λεωνίδας Λεωνίδου
	Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού 1ης Τάξης	Λιάνα Χριστοδουλίδου Μαρία Καϊλη (από 1/11/2021)
	Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού	Έρμος Στεφανή
	Λειτουργός Διοίκησης και Προσωπικού	Ελένη - Χριστιάνα Πρωτοπαπά

	Human Resource Officers	Gregoris Tsangarides Stella Philippou Maria Petridou Lena Ioannou Penelope Christoforou Charalambos Charalambous Marinos Aristotelous Marinos Mouskos Theodoros Antoniadis Andreas Zinieris Vasilis Oxinos Savvas Karnavelias Marios Nicolaou Maria Mitsidou Dr Marinos Stavrou Charis Avraamidou Constantina Christou Eleni Hadjidemetriou
	Principal Officer	Maria Tsielepi
	Senior Clerical Officer	Maria Christou
	Clerical Officer	Panayiota Karoula
	Assistant Clerical Officers	Maroula Miltiadous Chara Costa Emma Miltiadous Miranda Nikolopoulou Paraskevi Christou Haris Kyriakidou
Administration and Personnel Directorate	Director	Leonidas Leonidou Acting (from 1/11/2021)
	Senior Administration and Personnel Officer	Leonidas Leonidou
	Administration and Personnel Officers 1st Grade	Liana Christodoulides Maria Kaili (from 1/11/2021)
	Human Resource Officer	Ermos Stefani
	Administration and Personnel Officer	Eleni-Christiana Protopapa

	Γραμματειακός Λειτουργός	Χριστίνα Σμυρίλλη
	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί	Κλαίρη Ευθυμίου Αλέξανδρος Κληρίδης Έλενα Κουρούγιαννη
	Βοηθοί Γραφείου	Ρένος Γεωργίου Πάνος Παναγή
	Τηλεφωνητής	Παναγιώτης Παναγίδης
Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών	Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών	Μάριος Χατζηχρυσάνθου (από 1/7/2021)
	Ανώτερος Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού	Ελευθερία Χριστοδούλου
	Λογιστής	Άντρη Κωνσταντίνου
	Λειτουργός Οικονομικών Υπηρεσιών Α'	Χρυστάλλα Ηλία-Χατζηανδρέου (από 1/11/2021)
	Λειτουργοί Οικονομικών Υπηρεσιών	Ηλιάνα Γιώρκαλλου Γιώργος Γιωργαλλής Αντρέας Μαυρίδης Νατάσα Ταβέλη
	Επιθεωρητής Λογαριασμών	Δέσποινα Αριστοτέλους
	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί	Γεωργία Γιάνναρου Ελένη Κάσινου Ανδρέας Γιάγκου

	Clerical Officer	Christina Smyrilli
	Assistant Clerical Officers	Klairi Efthimiou Alexandros Clerides Elena Kourouyianni
	Office Assistants	Renos Georgiou Panos Panayi
	Telephonist	Panayiotis Panayides
Financial Services Directorate	Director	Marios Hadjichrysanthou
	Senior Human Resource Officer	Eleftheria Christodoulou
	Accountant	Andrie Constantinou
	Financial Services Officer A'	Chrystalla Elia-Hadjiandreou
	Financial Services Officers	Eliana Giorkallou George Giorgallis Andreas Mavrides Natasia Taveli
	Accounts Supervisor	Despina Aristotelous
	Assistant Clerical Officers	Georgia Yiannarou Eleni Kasinou Andreas Yiangou

	Προσωπικό με Σύμβαση Αορίστου Χρόνου που εκτελεί καθήκοντα Λογιστικού Λειτουργού	Σωτηρούλα Ανδρέου Σόφη Κωνσταντίνου Άννα Σπύρου Άντρη Λύρα
	Προσωπικό με Σύμβαση Αορίστου Χρόνου που εκτελεί καθήκοντα Λειτουργού Οικονομικών Υπηρεσιών	Νατάσα Κουκουνίδου Αναστασία Κωνσταντινίδου Ανδρέας Χατζηνικολάου
	Προσωπικό με Σύμβαση Αορίστου Χρόνου που εκτελεί καθήκοντα Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού	Γιώργος Μιχαήλ Μαριλένα Σπανού
Ομάδα Πληροφορικής	Ανώτερος Λειτουργός Πληροφορικής	Δημήτρης Παντελή
	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού 1ης Τάξης	Άβιβος Παπαγεωργίου Γεωργία Κλεοβούλου
	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού	Ελένη Θεμιστοκλέους Μάριος Παναγίδης

	Staff on a contract for an indefinite period performing duties of Accounting Officer	Sotiroula Andreou Sophie Constantinou Anna Spyrou Andri Lyra
	Staff on a contract for an indefinite period performing duties of Financial Services Officer	Natasa Koukounidou Anastasia Constantinidou Andreas Hadjinicolaou
	Staff on a contract for an indefinite period performing duties of Human Resource Officer	George Michael Marilena Spanou
Information Technology Team	Senior Information Technology Officer	Dimitris Panteli
	Human Resource Officers 1st Grade	Avivos Papageorgiou Georgia Kleovoulou
	Human Resource Officers	Eleni Themistokleous Marios Panayides

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ**

FINANCIAL REPORT
AND FINANCIAL STATEMENTS

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ FINANCIAL REPORT

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Τα αποτελέσματα για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2021 παρουσιάζουν πλεόνασμα από εργασίες ύψους €8,66εκ. σε σχέση με €1,97εκ. για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2020. Τα έσοδα από εργασίες ανήλθαν στα €34,25εκ., παρουσιάζοντας αύξηση €3,25εκ. ή 10,5% σε σχέση με το προηγούμενο έτος, ενώ τα έξοδα από εργασίες ανήλθαν στα €25,59εκ., παρουσιάζοντας μείωση €3,44εκ. ή 11,9%. Τα καθαρά έσοδα χρηματοδότησης μειώθηκαν κατά 6,8% στα €0,94εκ. Το συνολικό πλεόνασμα για το έτος ανήλθε στα €14,99εκ. έναντι ελλείμματος €0,17εκ. το προηγούμενο έτος.

FINANCIAL RESULTS

The results for the year ended 31 December 2021 exhibit a surplus from operations of €8,66m., compared to €1,97m. for the year ended 31 December 2020. Income from operations amounted to €34,25m., presenting an increase of €3,25m. or 10,5% in relation to the prior year, whereas operating expenses amounted to €25,59m., presenting a decrease of €3,44m. or 11,9%. Net finance income decreased by 6,8% to €0,94m. The total surplus for the year amounted to €14,99m. compared to a deficit of €0,17m. in the previous year.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ / FINANCIAL INDICATORS

	2021	2020
Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού προς Σύνολο Εσόδων από Εργασίες Human Resource Development Levy to Total Income from Operations	97,7%	97,4%
Άλλα Έσοδα προς Σύνολο Εσόδων από Εργασίες Other Income to Total Income from Operations	2,3%	2,6%
Δαπάνες Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού προς Σύνολο Εξόδων από Εργασίες Human Resource Development Expenses to Total Expenses from Operations	71,0%	75,4%
Έξοδα Προσωπικού προς Σύνολο Εξόδων από Εργασίες Personnel Expenses to Total Expenses from Operations	19,9%	18,4%
Άλλα Έξοδα προς Σύνολο Εξόδων από Εργασίες Other Expenses to Total Expenses from Operations	9,1%	6,2%
Δαπάνες Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού προς Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Human Resource Development Expenses to Human Resource Development Levy	54,3%	72,5%

ΑΝΑΛΥΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ

Στις 31 Δεκεμβρίου 2021, το συσσωρευμένο αποθεματικό της ΑνΑΔ ανήλθε σε €62,06εκ., σε σύγκριση με €47,07εκ. στις 31 Δεκεμβρίου 2020, κυρίως ως αποτέλεσμα του πλεονάσματος για το έτος ύψους €11,51εκ. και του αναλογιστικού κέρδους στο Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους, ύψους €3,43εκ.

Τα περιουσιακά στοιχεία της ΑνΑΔ αυξήθηκαν από €84,00εκ. στις 31 Δεκεμβρίου 2020 σε €95,28εκ. στις 31 Δεκεμβρίου 2021.

ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΜΕΤΑΓΕΝΕΣΤΕΡΑ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ ΑΝΑΦΟΡΑΣ

Τα γεγονότα μεταγενέστερα της περιόδου αναφοράς παρουσιάζονται στη σημείωση 29 των Οικονομικών Καταστάσεων.

STATEMENT OF FINANCIAL POSITION ANALYSIS

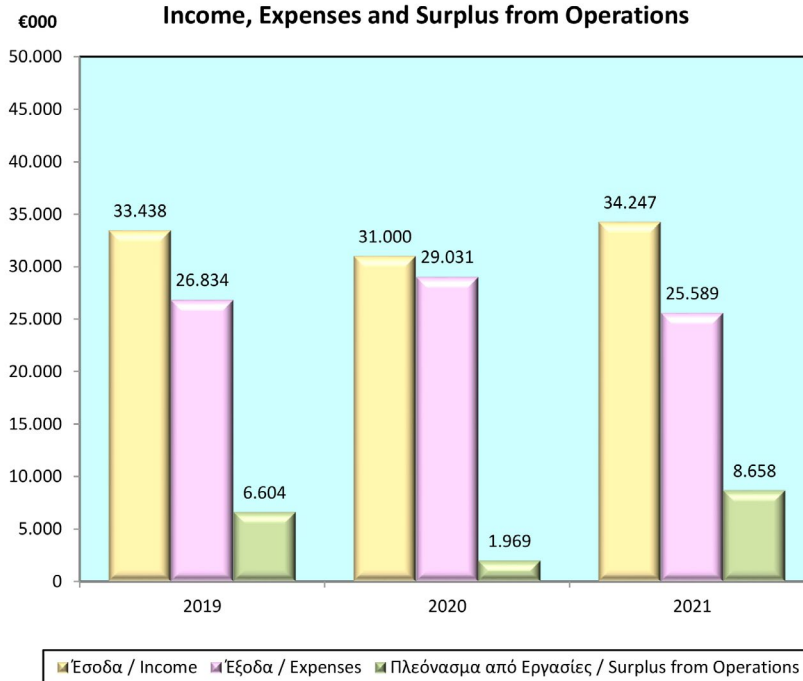
At 31 December 2021, HRDA's accumulated reserves amounted to €62,06m., compared to €47,07m. as at 31 December 2020, primarily as a result of the surplus for the year, amounting to €11,51m., and the actuarial gain related to the Employees' Pension and Gratuities Scheme, amounting to €3,43m.

HRDA's total assets increased from €84,00m. at 31 December 2020 to €95,28m. at 31 December 2021.

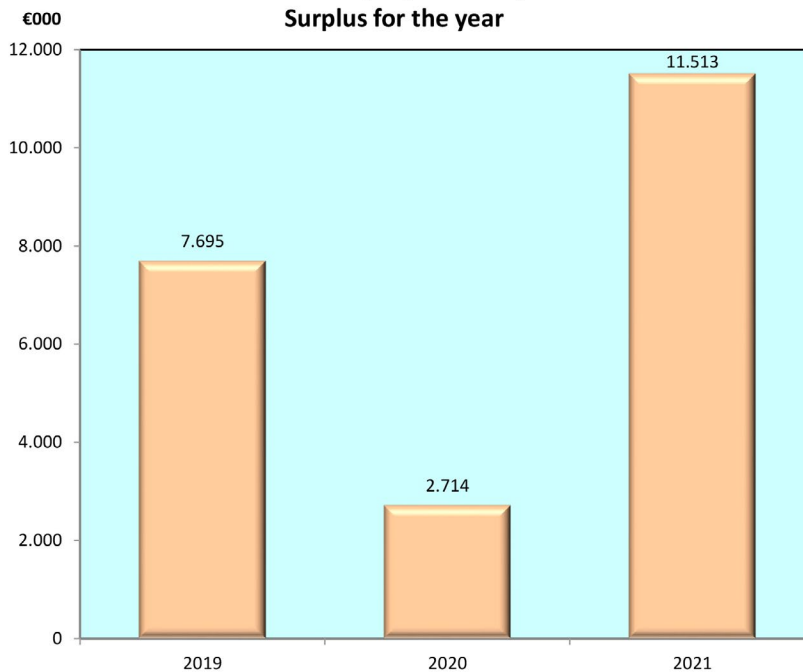
EVENTS AFTER THE REPORTING PERIOD

The events after the reporting period are presented in note 29 of the Financial Statements.

Έσοδα, Έξοδα και Πλεόνασμα από Εργασίες
Income, Expenses and Surplus from Operations



Πλεόνασμα για το έτος
Surplus for the year



**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021**

**FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2021**

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ
FINANCIAL STATEMENTS**ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ | CONTENTS**

ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT	66
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ STATEMENT OF COMPREHENSIVE INCOME	70
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ STATEMENT OF FINANCIAL POSITION	72
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΟΥ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟΥ STATEMENT OF CHANGES IN ACCUMULATED RESERVES	74
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ STATEMENT OF CASH FLOWS	76
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS	78

ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ

Προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου και προς τον Γενικό Ελεγκτή της Δημοκρατίας

Έκθεση επί του Ελέγχου των Οικονομικών Καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις οικονομικές καταστάσεις της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (η “Αρχή”), όπως παρουσιάζονται στις σελίδες 70 μέχρι 157 και αποτελούνται από την κατάσταση οικονομικής θέσης στις 31 Δεκεμβρίου 2021, και τις καταστάσεις συνολικών εσόδων, μεταβολών συσσωρευμένου αποθεματικού και ταμειακών ρών του έτους που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και περίληψη σημαντικών λογιστικών πολιτικών και σημειώσεις στις οικονομικές καταστάσεις.

Κατά την γνώμη μας, οι συνημμένες οικονομικές καταστάσεις δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα της οικονομικής θέσης της Αρχής στις 31 Δεκεμβρίου 2021, και της χρηματοοικονομικής της επίδοσης και των ταμειακών ρών της για το έτος που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως αυτά υιοθετήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Ένωση και τις απαιτήσεις του περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007.

Βάση Γνώμης

Ο έλεγχός μας έχει διενεργηθεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ). Οι ευθύνες μας, με βάση αυτά τα πρότυπα, περιγράφονται περαιτέρω στην παράγραφο “Ευθύνες του Ελεγκτή για τον Έλεγχο των Οικονομικών Καταστάσεων” της έκθεσής μας. Είμαστε ανεξάρτητοι από την Αρχή, σύμφωνα με τον Διεθνή Κώδικα Δεοντολογίας Λογιστών (συμπεριλαμβανομένων των Διεθνών Προτύπων Ανεξαρτησίας), που εκδίδεται από το Διεθνές Συμβούλιο Προτύπων Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Λογιστές (Κώδικας ΔΣΠΔΕΛ) και τις απαιτήσεις δεοντολογίας που σχετίζονται με τον έλεγχο οικονομικών καταστάσεων στην Κύπρο και έχουμε συμμορφωθεί με τις άλλες ευθύνες δεοντολογίας που απορρέουν από τις απαιτήσεις αυτές και τον Κώδικα ΔΣΠΔΕΛ. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα για να αποτελέσουν βάση για την ελεγκτική μας γνώμη.

Ευθύνες του Διοικητικού Συμβουλίου για τις Οικονομικές Καταστάσεις

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την κατάρτιση των οικονομικών καταστάσεων που δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς όπως αυτά υιοθετήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Ένωση και τις απαιτήσεις των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007, και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, οφειλόμενου είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των οικονομικών καταστάσεων, το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο να αξιολογήσει την ικανότητα της Αρχής να συνεχίσει ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα, γνωστοποιώντας όπου αυτό κρίνεται απαραίτητο, θέματα που σχετίζονται με τη συνέχιση της δραστηριότητας της Αρχής και την υιοθέτηση της αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός εάν το Διοικητικό Συμβούλιο προτίθεται, είτε να θέσει την Αρχή σε εκκαθάριση ή να παύσει τις δραστηριότητες, ή όταν δεν έχει ρεαλιστικές εναλλακτικές επιλογές από το να προχωρήσει σε αυτές τις ενέργειες.

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την επίβλεψη της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Αρχής.

Ευθύνες του Ελεγκτή για τον Έλεγχο των Οικονομικών Καταστάσεων

Οι στόχοι μας, είναι να αποκτήσουμε λελογισμένη διασφάλιση για το κατά πόσον οι οικονομικές καταστάσεις στο σύνολο τους είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, οφειλόμενου είτε σε απάτη είτε σε λάθος και η έκδοση έκθεσης ελεγκτή, η οποία να περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Λελογισμένη διασφάλιση συνιστά υψηλό βαθμού διασφάλιση, αλλά όχι εγγύηση, ότι ο έλεγχος όπως αυτός πραγματοποιήθηκε με βάση το ΔΠΕ πάντοτε θα εντοπίζει ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν, είτε από απάτη, είτε από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη εάν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμενόταν, ότι θα επηρέασουν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λήφθηκαν με βάση τις οικονομικές καταστάσεις.

INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

To the Board of Directors of Human Resource Development Authority of Cyprus and to the Auditor General of the Republic

Report on the Audit of the Financial Statements

Opinion

We have audited the financial statements of Human Resource Development Authority of Cyprus (the "HRDA"), which are presented in pages 70 to 157 and comprise the statement of financial position as at 31 December 2021, the statement of comprehensive income, changes in accumulated reserves and cash flows for the year then ended, and notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies.

In our opinion, the accompanying financial statements give a true and fair view of the financial position of HRDA as at 31 December 2021, and of its financial performance and its cash flows for the year then ended in accordance with International Financial Reporting Standards (IFRSs) as adopted by the European Union and the requirements of the Human Resource Development Law 1999 to 2007.

Basis for Opinion

We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing (ISAs). Our responsibilities under those standards are further described in the "Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements" section of our report. We are independent of the HRDA in accordance with the International Ethics Standards Board for Accountants' International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code) together with the ethical requirements that are relevant to our audit of the financial statements in Cyprus, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements and the IESBA Code. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Responsibilities of the Board of Directors for the Financial Statements

The Board of Directors is responsible for the preparation of financial statements that give a true and fair view in accordance with International Financial Reporting Standards as adopted by the European Union and requirements of the Human Resource Development Law 1999 to 2007, and for such internal control as the Board of Directors determines is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, the Board of Directors is responsible for assessing the HRDA's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless the Board of Directors either intends to liquidate the HRDA or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

The Board of Directors is responsible for overseeing the HRDA's financial reporting process.

Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with ISAs will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ

Ως μέρος ενός ελέγχου σύμφωνα με τα ΔΠΕ, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Αναγνωρίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους για ουσιώδη σφάλματα στις οικονομικές καταστάσεις που οφείλονται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζουμε και εφαρμόζουμε ελεγκτικές διαδικασίες οι οποίες ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και λαμβάνουμε ελεγκτικά τεκμήρια τα οποία είναι επαρκή και κατάλληλα για να αποτελέσουν τη βάση της γνώμης μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ενός ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι μεγαλύτερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, λόγω του ότι η απάτη μπορεί να περιλαμβάνει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς δηλώσεις ή την παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.
- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που είναι σχετικές με τον έλεγχο, προκειμένου να σχεδιάσουμε ελεγκτικές διαδικασίες που είναι κατάλληλες υπό τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό την έκφραση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Αρχής.
- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών πολιτικών που χρησιμοποιήθηκαν και του λελογισμένου των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από το Διοικητικό Συμβούλιο.
- Συμπεραίνουμε για την καταλληλότητα της χρήσης από το Διοικητικό Συμβούλιο και της αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και, με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν, κατά πόσον υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα που να σχετίζεται με γεγονότα ή συνθήκες που να υποδηλώνουν την ύπαρξη ουσιώδους αβεβαιότητας, που ενδέχεται να φανερώσει σημαντική αμφιβολία ως προς την ικανότητα της Αρχής να συνεχίσει ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα. Εάν συμπεράνουμε, ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση μας να επισύρουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις στις οικονομικές καταστάσεις, ή εάν τέτοιες γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς, να τροποποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματα μας βασίζονται στα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Αρχή να παύσει να λειτουργεί ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.
- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, δομή και περιεχόμενο των οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, και κατά πόσο οι οικονομικές καταστάσεις αντικατοπτρίζουν τις συναλλαγές και γεγονότα με τρόπο που να επιτυγχάνεται η αληθινή και δίκαιη εικόνα.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στο Διοικητικό Συμβούλιο θέματα σχετικά με το προβλεπόμενο πεδίο και χρονοδιάγραμμα του ελέγχου και σημαντικά ευρήματα από τον έλεγχο, συμπεριλαμβανομένων τυχόν σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου, που εντοπίσαμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Άλλο θέμα

Αυτή η έκθεση, περιλαμβανόμενης, και της γνώμης, ετοιμάστηκε για το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου σύμφωνα με το Άρθρο 69 του περί Ελεγκτών Νόμου του 2017 της Κύπρου και για τον Γενικό Ελεγκτή της Δημοκρατίας και μόνο, και για κανένα άλλο σκοπό. Δίνοντας αυτή τη γνώμη δεν αποδεχόμαστε και δεν αναλαμβάνουμε ευθύνη για οποιοδήποτε άλλο σκοπό ή προς οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο στην γνώση του οποίου αυτή η έκθεση δυνατόν να περιέλθει.

Συγκριτικοί αριθμοί

Οι οικονομικές καταστάσεις της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2018 ελέγχθηκαν από άλλον ελεγκτή ο οποίος εξέφρασε μη διαφοροποιημένη γνώμη επί εκείνων των οικονομικών καταστάσεων στις 22 Οκτωβρίου 2019.

Νταβίνια Ιωαννίδου

Εγκεκριμένος Λογιστής και Εγγεγραμμένος Ελεγκτής
εκ μέρους και για λογαριασμό της

Joannides + Co Limited

Εγκεκριμένοι Λογιστές και Εγγεγραμμένοι Ελεγκτές

Λευκωσία, 18 Οκτωβρίου 2022

INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

As part of an audit in accordance with ISAs, we exercise professional judgment and maintain professional scepticism throughout the audit. We also:

- Identify and assess the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.
- Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the HRDA's internal control.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by the Board of Directors.
- Conclude on the appropriateness of the Board of Directors' use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the HRDA's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditor's report to the related disclosures in the financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause the HRDA to cease to continue as a going concern.
- Evaluate the overall presentation, structure and content of the financial statements, including the disclosures, and whether the financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves a true and fair view.

We communicate with the Board of Directors regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

Other Matter

This report, including the opinion, has been prepared for and only for the Board of Directors of Human Resource Development Authority of Cyprus in accordance with Section 69 of the Auditors Law of 2017 of Cyprus and to the Auditor General of the Republic and for no other purpose. We do not, in giving this opinion, accept or assume responsibility for any other purpose or to any other person to whose knowledge this report may come to.

Comparative figures

The financial statements of the Human Resource Development Authority of Cyprus for the year ended 31 December 2018, were audited by another auditor who expressed an unmodified opinion on those statements on 22 October 2019.

Davinia Ioannidou

Certified Public Accountant and Registered Auditor
for and on behalf of

Joannides + Co Limited

Certified Public Accountants and Registered Auditors

Nicosia, 18 October 2022

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

	Σημ.	2021 €	2020 €
Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	4	33.447.779	30.201.103
Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης	4	624.142	667.540
Άλλα Έσοδα	4	175.069	76.228
Αναμενόμενα πιστωτικά κέρδη	17,19,21	-	54.875
Σύνολο εσόδων		34.246.990	30.999.746
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού	5	18.163.994	21.887.118
Κόστος προσωπικού	6	5.102.995	5.330.251
Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου	7	23.071	21.134
Οδοιπορικά		3.898	3.956
Έξοδα λειτουργίας γραφείου	8	345.068	283.571
Διάφορα έξοδα	9	725.101	672.665
Εγκαταστάσεις, επιδιορθώσεις, συντήρηση και λειτουργία	10	317.756	336.707
Αποσβέσεις/Χρεολύσεις περιουσιακών στοιχείων	12, 13,14	609.269	495.596
Αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές	17,19, 21	297.392	-
Σύνολο εξόδων		25.588.544	29.030.998
Πλεόνασμα από εργασίες πριν από τα καθαρά έσοδα χρηματοδότησης		8.658.446	1.968.748
Έσοδα χρηματοδότησης	11	1.398.274	1.445.323
Έξοδα χρηματοδότησης	11	(461.456)	(439.798)
Πλεόνασμα από εργασίες μετά από τα καθαρά έσοδα χρηματοδότησης		9.595.264	2.974.273
Μείωση της δίκαιης αξίας των επενδύσεων σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων	15	-	(259.889)
Επανεκτίμηση σε δίκαιη αξία επένδυσης που πωλήθηκε	17	1.917.471	-
Πλεόνασμα για το έτος		11.512.735	2.714.384
Λοιπά συνολικά έσοδα/(έξοδα) που δεν θα επαναταξινομηθούν στα αποτελέσματα σε μεταγενέστερες περιόδους			
Αναλογιστικό κέρδος/(ζημιά) στο Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους	22	3.430.463	(2.841.908)
Αναλογιστικό κέρδος/(ζημιά) στην καταβολή φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση	23	45.949	(44.707)
		3.476.412	(2.886.615)
Συνολικό πλεόνασμα/(έλλειμμα) για το έτος		14.989.147	(172.231)

STATEMENT OF COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2021

	Note	2021 €	2020 €
Human Resource Development Levy	4	33.447.779	30.201.103
Income from European Union Funds	4	624.142	667.540
Other income	4	175.069	76.228
Expected credit gains	17,19,21	-	54.875
Total income		<u>34.246.990</u>	<u>30.999.746</u>
Human Resource Development costs	5	18.163.994	21.887.118
Personnel cost	6	5.102.995	5.330.251
Board of Directors remuneration	7	23.071	21.134
Travelling expenses		3.898	3.956
Office expenses	8	345.068	283.571
Sundry expenses	9	725.101	672.665
Installations, repairs, maintenance and operational costs	10	317.756	336.707
Depreciation/Amortisation of assets	12, 13,14	609.269	495.596
Expected credit losses	17,19, 21	297.392	-
Total expenses		<u>25.588.544</u>	<u>29.030.998</u>
Surplus from operations before net finance income		<u>8.658.446</u>	<u>1.968.748</u>
Finance income	11	1.398.274	1.445.323
Finance expenses	11	(461.456)	(439.798)
Surplus from operations after net finance income		<u>9.595.264</u>	<u>2.974.273</u>
Decrease in the fair value of investments at fair value through profit or loss	15	-	(259.889)
Fair value revaluation on disposal of investment	17	1.917.471	-
Surplus for the year		<u>11.512.735</u>	<u>2.714.384</u>
Other comprehensive income/(expenses) not to be reclassified to results in subsequent periods			
Actuarial gain/(loss) related to the Employees' Pension and Gratuities Scheme	22	3.430.463	(2.841.908)
Actuarial gain/(loss) related to gratuity benefits for employees employed under contract	23	45.949	(44.707)
		<u>3.476.412</u>	<u>(2.886.615)</u>
Total surplus/(deficit) for the year		<u>14.989.147</u>	<u>(172.231)</u>


ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

	Σημ.	2021 €	2020 €
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ			
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία			
Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός	12	2.385.275	2.533.135
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	13	539.020	780.729
Δικαίωμα χρήσης περιουσιακών στοιχείων	14	19.172	-
Επενδύσεις που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος	17	34.268.725	45.126.263
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα	19	6.704.039	6.652.096
Άλλα εισπρακτέα ποσά	18	191.218	225.827
Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων		44.107.449	55.318.050
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία			
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα	19	41.045.863	15.155.736
Χρεώστες και προπληρωμές	20	5.569.012	4.907.260
Άλλα εισπρακτέα ποσά	18	58.515	85.447
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών	21	4.498.175	8.532.810
Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων		51.171.565	28.681.253
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων		95.279.014	83.999.303
ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ			
Συσσωρευμένο αποθεματικό			
Συσσωρευμένο αποθεματικό		62.060.978	47.071.831
Σύνολο συσσωρευμένου αποθεματικού		62.060.978	47.071.831
Μη τρέχουσες υποχρεώσεις			
Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους	22	32.215.370	36.217.282
Καταβολή φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση	23	287.453	301.396
Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα	24	11.720	-
Σύνολο μη τρεχουσών υποχρεώσεων		32.514.543	36.518.678
Τρέχουσες υποχρεώσεις			
Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα	24	703.493	408.794
Σύνολο τρεχουσών υποχρεώσεων		703.493	408.794
Σύνολο υποχρεώσεων		33.218.036	36.927.472
Σύνολο συσσωρευμένου αποθεματικού και υποχρεώσεων		95.279.014	83.999.303

Στις 18 Οκτωβρίου 2022, το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου ενέκρινε αυτές τις οικονομικές καταστάσεις για έκδοση.



Δημήτρης Κιτιένης
Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου



Γιάννης Μουρουζιάδης
Γενικός Διευθυντής

STATEMENT OF FINANCIAL POSITION AS AT 31 DECEMBER 2021

	Note	2021 €	2020 €
ASSETS			
Non-current assets			
Property, plant and equipment	12	2.385.275	2.533.135
Intangible assets	13	539.020	780.729
Right-of-use assets	14	19.172	-
Investments at amortised cost	17	34.268.725	45.126.263
Fixed term bank deposits	19	6.704.039	6.652.096
Other receivables	18	191.218	225.827
Total non-current assets		<u>44.107.449</u>	<u>55.318.050</u>
Current assets			
Fixed-term bank deposits	19	41.045.863	15.155.736
Amounts receivable and prepayments	20	5.569.012	4.907.260
Other receivables	18	58.515	85.447
Cash and cash equivalents	21	<u>4.498.175</u>	<u>8.532.810</u>
Total current assets		<u>51.171.565</u>	<u>28.681.253</u>
Total assets		<u>95.279.014</u>	<u>83.999.303</u>
ACCUMULATED RESERVES AND LIABILITIES			
Accumulated reserves			
Accumulated reserves		<u>62.060.978</u>	<u>47.071.831</u>
Total accumulated reserves		<u>62.060.978</u>	<u>47.071.831</u>
Non-current liabilities			
Obligation to Employees' Pension and Gratuities Scheme	22	32.215.370	36.217.282
Obligation for gratuity benefits for employees employed under contract	23	287.453	301.396
Amounts payable and accruals	24	<u>11.720</u>	-
Total non-current liabilities		<u>32.514.543</u>	<u>36.518.678</u>
Current liabilities			
Amounts payable and accruals	24	<u>703.493</u>	<u>408.794</u>
Total current liabilities		<u>703.493</u>	<u>408.794</u>
Total liabilities		<u>33.218.036</u>	<u>36.927.472</u>
Total accumulated reserves and liabilities		<u>95.279.014</u>	<u>83.999.303</u>

On the 18th of October 2022, the Board of Directors of the Human Resource Development Authority of Cyprus authorised these financial statements for issue.



Demetris Kittenis
Chairman Board of Directors



Yiannis Mourouzides
Director General

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΟΥ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

	Συσσωρευμένο Αποθεματικό
	€
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2020	47.244.062
Πλεόνασμα για το έτος 2020	2.714.384
Λοιπά συνολικά έξοδα	(2.886.615)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2020	<u>47.071.831</u>
Πλεόνασμα για το έτος 2021	11.512.735
Λοιπά συνολικά έσοδα	3.476.412
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2021	<u><u>62.060.978</u></u>

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) είναι οργανισμός δημοσίου δικαίου και δεν διαθέτει μετοχικό κεφάλαιο. Το αποθεματικό της ΑνΑΔ προέρχεται από τα συσσωρευμένα πλεονάσματα/ελλείμματα από την ίδρυσή της μέχρι την ημερομηνία αναφοράς.

STATEMENT OF CHANGES IN ACCUMULATED RESERVES FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021

	Accumulated Reserve
	€
Balance 1 January 2020	47.244.062
Surplus for the year 2020	2.714.384
Other comprehensive loss	<u>(2.886.615)</u>
Balance 31 December 2020	47.071.831
Surplus for the year 2021	11.512.735
Other comprehensive income	<u>3.476.412</u>
Balance 31 December 2021	<u><u>62.060.978</u></u>

The Human Resource Development Authority of Cyprus (HRDA) is a public corporate body and has no share capital. HRDA's reserves consist of the accumulated surpluses/deficits from the date of its incorporation until the reporting date.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

	Σημ.	2021 €	2020 €
ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΕΡΓΑΣΙΕΣ			
Πλεόνασμα για το έτος πριν από τη φορολογία		11.932.217	3.147.981
Αναπροσαρμογή για:			
Αποσβέσεις ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	12	275.624	274.201
Χρεολύσεις άυλων περιουσιακών στοιχείων	13	317.702	215.102
Αποσβέσεις δικαιώματος χρήσης περιουσιακών στοιχείων	14	15.943	6.293
Καθαρή απόσβεση διαφοράς τιμής αγοράς ομολόγων υπέρ το άρτιο	9	51.467	92.605
Εισπρακτέους τόκους	11	(1.398.274)	(1.445.323)
Πληρωτέους τόκους	11,14	14	35
Αποκοπές υπαλλήλων έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	22,23	96.507	96.643
Εισφορές υπαλλήλων για μεταβίβαση της σύνταξης	22	46.597	46.437
Επιβάρυνση για ωφελήματα αφυπηρέτησης μόνιμων υπαλλήλων/φιλοδωρήματα σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση	22,23	595.841	701.764
Συντάξεις και φιλοδωρήματα που πληρώθηκαν	22,23	(1.278.388)	(697.763)
Έλλειμμα από διαγραφή ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	9	-	478
Μείωση στη δίκαιη αξία επενδύσεων που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων		-	259.889
Αύξηση στη δίκαιη αξία 4,25% Ομολόγου Κυπριακής Δημοκρατίας 2025	17	(1.917.471)	-
Αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές/(κέρδη)	17,19,21	284.108	(56.976)
Ροή μετρητών από εργασίες πριν τις αλλαγές στο κεφάλαιο κίνησης		9.021.887	2.641.366
Αύξηση στους Χρεώστες και προπληρωμές	20	(728.363)	(391.984)
Αύξηση/(Μείωση) στους Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα	24	300.833	(332.392)
Ροή μετρητών από εργασίες		8.594.357	1.916.990
ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ			
Αγορά ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	12	(127.764)	(37.474)
Αγορά άυλων περιουσιακών στοιχείων	13	(75.993)	(414.489)
Αγορά Ομολόγων Κυπριακής Δημοκρατίας	17	(2.109.603)	(7.952.490)
Πώληση παραστατικών δικαιωμάτων της Bank of Cyprus Holdings Plc	15	-	23.999
Πώληση MAK 2 της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ	15	-	840.000
Πώληση Ομολόγων Κυπριακής Δημοκρατίας	17	14.871.187	-
(Αναλήψεις)/Καταθέσεις εμπρόθεσμων καταθέσεων σε πιστωτικά ιδρύματα	19	(26.264.220)	3.659.212
Αποπληρωμή δανείων σε υπαλλήλους της ΑνΑΔ	18	61.542	75.928
Τόκοι που εισπράχθηκαν		1.464.884	1.328.340
Αμυντική εισφορά που καταβλήθηκε		(439.465)	(393.629)
Καθαρή ροή μετρητών για επενδυτικές δραστηριότητες		(12.619.432)	(2.870.603)
ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ			
Πληρωμή μισθώσεων	14	(9.560)	(6.360)
Καθαρή ροή μετρητών για χρηματοδοτικές δραστηριότητες		(9.560)	(6.360)
Καθαρή αύξηση μετρητών και αντίστοιχων μετρητών		(4.034.635)	(959.973)
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών στην αρχή της περιόδου	21	8.532.810	9.492.783
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών στο τέλος της περιόδου	21	4.498.175	8.532.810

STATEMENT OF CASH FLOWS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2021

	Note	2021 €	2020 €
CASH FLOWS FROM OPERATING ACTIVITIES			
Surplus for the year before tax		11.932.217	3.147.981
Adjustments for:			
Depreciation of property, plant and equipment	12	275.624	274.201
Amortisation of intangible assets	13	317.702	215.102
Depreciation of right-of-use assets	14	15.943	6.293
Bonds premium amortisation	9	51.467	92.605
Finance income	11	(1.398.274)	(1.445.323)
Interest expense	11,14	14	35
Employee salary deductions for retirement benefits	22, 23	96.507	96.643
Pension Scheme members' contributions for transfer of pension benefits	22	46.597	46.437
Charge for retirement benefits to permanent employees/gratuity benefits to employees employed under contract	22, 23	595.841	701.764
Pensions and gratuities paid	22,23	(1.278.388)	(697.763)
Deficit on write off of property, plant and equipment	9	-	478
Reduction in the fair value of investments at fair value through profit or loss		-	259.889
Increase in the fair value of 4,25% Cyprus Government Bond 2025	17	(1.917.471)	-
Expected credit losses/(gains)	17,19,21	284.108	(56.976)
Cash flows from operating activities before changes in working capital		<u>9.021.887</u>	<u>2.641.366</u>
Increase in Amounts receivable and prepayments	20	(728.363)	(391.984)
Increase/(Decrease) in Amounts payable and accruals	24	300.833	(332.392)
Cash flows from operating activities		<u>8.594.357</u>	<u>1.916.990</u>
CASH FLOWS FROM INVESTING ACTIVITIES			
Purchase of property, plant and equipment	12	(127.764)	(37.474)
Purchase of intangible assets	13	(75.993)	(414.489)
Purchase of Cyprus Government Bonds	17	(2.109.603)	(7.952.490)
Sale of Bank of Cyprus Holdings Plc depository interests	15	-	23.999
Sale of Hellenic Bank P.C. Ltd Convertible Capital Securities 2	15	-	840.000
Sale of Cyprus Government Bonds	17	14.871.187	-
(Withdrawal)/Deposit of fixed term bank deposits	19	(26.264.220)	3.659.212
Repayment of loans granted to HRDA's employees	18	61.542	75.928
Interest received		1.464.884	1.328.340
Defence contribution paid		(439.465)	(393.629)
Net cash flows for investing activities		<u>(12.619.432)</u>	<u>(2.870.603)</u>
CASH FLOWS FROM FINANCING ACTIVITIES			
Payment of leases	14	(9.560)	(6.360)
Net cash flows for financing activities		<u>(9.560)</u>	<u>(6.360)</u>
Net decrease in cash and cash equivalents		<u>(4.034.635)</u>	<u>(959.973)</u>
Cash and cash equivalents at the beginning of the period	21	8.532.810	9.492.783
Cash and cash equivalents at the end of the period	21	<u>4.498.175</u>	<u>8.532.810</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

1. ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΚΥΡΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) είναι οργανισμός δημοσίου δικαίου που ιδρύθηκε στην Κυπριακή Δημοκρατία το 1974 με την επωνυμία "Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισης Κύπρου". Το 1999 η επωνυμία της άλλαξε σε "Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου". Η λειτουργία της ΑνΑΔ διέπεται από τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμους του 1999 έως 2007. Τα γραφεία της ΑνΑΔ βρίσκονται στην Οδό Αναβύσσου 2, 2025 Στρόβολος, Τ.Θ. 25431, 1392 Λευκωσία.

Κατά την 18η Οκτωβρίου 2022, το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ ενέκρινε αυτές τις οικονομικές καταστάσεις για έκδοση.

Σκοπός της ΑνΑΔ είναι η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε όλες τις βαθμίδες και τομείς απασχόλησης μέσα στα πλαίσια και προτεραιότητες της εκάστοτε οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής της Δημοκρατίας.

Προς επίτευξη του σκοπού της η ΑνΑΔ, ειδικότερα, έχει αρμοδιότητα και εξουσία να:

- (α) συντονίζει και μεριμνά για την προσφορά κατάρτισης σε παγκύπρια κλίμακα·
- (β) ιδρύει, αναλαμβάνει, λειτουργεί ή εποπτεύει ιδρύματα ή κέντρα κατάρτισης·
- (γ) ετοιμάζει και εγκρίνει προγράμματα κατάρτισης και παίρνει όλα τα ενδεικνύμενα μέτρα για εφαρμογή τους, μεριμνά για τη διεξαγωγή εξετάσεων και εκδίδει τα σχετικά πιστοποιητικά·
- (δ) ορίζει πρότυπα επαγγελματικών προσόντων για οποιαδήποτε κατηγορία ή κατηγορίες εργοδοτούμενων, μεριμνά για τη διεξαγωγή εξετάσεων και εκδίδει τα σχετικά πιστοποιητικά επαγγελματικών προσόντων·
- (ε) παρέχει τεχνική ή οικονομική βοήθεια σε ιδρύματα, οργανισμούς και επιχειρήσεις ή άλλα πρόσωπα ή αρχές·
- (στ) παρέχει ή εξασφαλίζει επιδόματα και υποτροφίες ή άλλες διευκολύνσεις σε καταρτιζόμενους·
- (ζ) παρέχει ή εξασφαλίζει κορηγήματα σε εργοδότες σε σχέση με δαπάνες κατάρτισης των εργοδοτούμενων τους·
- (η) παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες επί θεμάτων κατάρτισης και απασχόλησης και γενικότερα πληρέστερης αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού·
- (θ) παρέχει ή βοηθά στην παροχή υπηρεσιών μέσω των οποίων άτομα που προσφέρουν και άτομα που αναζητούν απασχόληση να έρχονται σε επικοινωνία μεταξύ τους·
- (ι) παρέχει ή βοηθά στην παροχή υπηρεσιών για καθοδήγηση και πληροφόρηση σε σχέση με επιλογή επαγγέλματος και απασχόλησης·
- (ια) λειτουργεί σχέδια ή φροντίζει για τη λειτουργία σχεδίων απόκτησης εργασιακής πείρας·
- (ιβ) φροντίζει για την παροχή κατάρτισης σε άτομα τα οποία συμπληρώνουν ή διακόπτουν την εκπαίδευσή τους σε σχολές μέσης, ανώτερης ή και ανώτατης παιδείας, προς τον σκοπό ομαλής ένταξής τους στην αγορά εργασίας·
- (ιγ) συγκεντρώνει, αναλύει και διανέμει πληροφορίες που σχετίζονται με τον προγραμματισμό, αξιοποίηση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, περιλαμβανομένων στατιστικών στοιχείων, προβλέψεων, δεικτών, συμπερασμάτων μελετών·
- (ιδ) διεξάγει έρευνες και μελέτες για θέματα που σχετίζονται με τις αρμοδιότητες και τις υπηρεσίες της και δημοσιοποιεί τα αποτελέσματά τους·
- (ιε) παρέχει υπηρεσίες, είτε στην Κύπρο είτε στο εξωτερικό, αναφορικά με σχέδια ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού ξένων χωρών με οποιοδήποτε τρόπο κρίνεται πρόσφορος, μετά από σύμφωνη γνώμη του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Για την εκπλήρωση της αποστολής και την άσκηση των αρμοδιοτήτων και εξουσιών της, η ΑνΑΔ λειτουργεί το Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, στο οποίο κάθε εργοδότης υποχρεούται να καταβάλλει Τέλος, το οποίο δεν θα υπερβαίνει το 1% των καταβλητέων απολαβών σε κάθε ένα από τους εργοδοτούμενους του, σύμφωνα με το άρθρο 20 των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007 και τους εκάστοτε ισχύοντες σχετικούς Κανονισμούς.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2021

1. INCORPORATION AND PRINCIPAL ACTIVITIES

The Human Resource Development Authority of Cyprus (HRDA) is a public corporate body established in the Republic of Cyprus in 1974 under the name "Industrial Training Authority of Cyprus". In 1999, its name changed to "Human Resource Development Authority of Cyprus". HRDA operates under the provisions of Human Resource Development Laws of 1999 to 2007. The offices of HRDA are at 2 Anavyssou Street, 2025 Strovolos, P.O. Box 25431, 1392 Nicosia.

On the 18th of October 2022 HRDA's Board of Directors authorised these financial statements for issue.

HRDA's purpose is the development of human resources at all levels and in all sectors of employment within the framework and priorities of the economic and social policy of the Republic.

To achieve its purpose, HRDA has, more particularly, the power and authority to:

- (a) co-ordinate and cater for the provision of training on a national scale;
- (b) set up, undertake, operate or supervise training institutions or centers;
- (c) prepare and approve training programmes and take all appropriate measures for their implementation, cater for the conduction of examinations, and issue the relevant certificates;
- (d) set standards of vocational qualifications for any category or categories of employed persons, provide for the conduction of assessments, and issue the relevant certificates of vocational qualifications;
- (e) provide technical or financial assistance to institutions, organisations, businesses or other persons or authorities;
- (f) provide or ensure allowances and scholarships or other support to trainees;
- (g) provide or ensure subsidies to employers in relation to expenses incurred for the training of their employees;
- (h) provide consultancy services in the areas of training and employment and generally on the better utilisation of human resources;
- (i) provide or support the provision of services which facilitate communication between persons offering and persons seeking employment;
- (j) provide or support the provision of information and guidance services in relation to occupational and employment choices;
- (k) operate or provide for the operation of programmes for gaining work experience;
- (l) cater for the provision of training to persons completing or interrupting their education in secondary, higher or institutions with the aim of facilitating their smooth entry in the labour market;
- (m) collect, analyse and disseminate information concerning the planning, utilisation and development of human resources, including statistical information, projections, indicators, research conclusions;
- (n) conduct research studies and surveys on issues relating to its areas of responsibility and services, and publicise their findings;
- (o) provide services, in Cyprus or abroad, in relation to projects for the development of human resources of other countries by using appropriate methods, with the consent of the Minister of Labour, Welfare and Social Insurance.

To accomplish its mission and exercise its powers and authorities, HRDA manages the Human Resource Development Fund, to which every employer is obliged to pay a Levy not exceeding 1% of the emoluments paid to each of its employees, in accordance with article 20 of the Human Resource Development Laws of 1999 to 2007 and the relevant Regulations in force.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

1. ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΚΥΡΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ (συνέχεια)

Λειτουργικό περιβάλλον

Ένα χρόνο μετά την έναρξη της πανδημίας του κορωνοϊού SARS-Cov-2, η οικονομική δραστηριότητα ανέκαμψε σημαντικά το 2021, ωθούμενη από την εγχώρια ζήτηση το πρώτο εξάμηνο 2021 και την εξωτερική ζήτηση το δεύτερο εξάμηνο 2021, αντανakλώντας την έντονη ανάκαμψη της τουριστικής δραστηριότητας αυτή την περίοδο. Η κρατική στήριξη προς τις επιχειρήσεις και τα νοικοκυριά παρέμεινε σημαντική κατά τη διάρκεια του έτους, αλλά το έλλειμμα του κρατικού προϋπολογισμού μειώθηκε σημαντικά λόγω σημαντικής αύξησης των εσόδων. Ο πληθωρισμός επιταχύνθηκε το δεύτερο εξάμηνο 2021 και το ποσοστό ανεργίας παρέμεινε σε μεγάλο βαθμό αμετάβλητο, σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Μεσοπρόθεσμα, οι προοπτικές παραμένουν θετικές, με την αναμενόμενη θετική συμβολή του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

Πέραν των πιο πάνω, η κρίση στην Ουκρανία ενδεχομένως να έχει αρνητική επίδραση στην κυπριακή οικονομία, κυρίως λόγω της αρνητικής επίδρασης στον τουρισμό και στον τομέα των επαγγελματικών υπηρεσιών, τις αυξήσεις στις τιμές των καυσίμων οι οποίες προκαλούν πληθωριστικές πιέσεις, και τις διαταραχές στις παγκόσμιες αλυσίδες τροφοδοσίας. Η επίδραση στην κυπριακή οικονομία παραμένει αβέβαιη και θα εξαρτηθεί από την διάρκεια και σοβαρότητα της κρίσης (Σημ. 29).

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει εξετάσει τις ιδιαίτερες συνθήκες που θα μπορούσαν να έχουν σημαντικό αντίκτυπο στις δραστηριότητες και στους κινδύνους στους οποίους εκτίθεται η ΑνΑΔ και έχει καταλήξει στο συμπέρασμα ότι οι κυριότερες επιπτώσεις στην ΑνΑΔ ενδέχεται να προκύψουν από ενδεχόμενη μείωση στις εισπράξεις του Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, που είναι η βασική πηγή εισοδήματος της ΑνΑΔ, με συνεπαγόμενη επίδραση στην μελλοντική χρηματοοικονομική επίδοση, τις ταμειακές ροές και την χρηματοοικονομική θέση της ΑνΑΔ. Συγκεκριμένα, οποιαδήποτε οικονομική ύφεση, λόγω τυχόν αρνητικών εξελίξεων σε σχέση με την πανδημία του κορωνοϊού, ή άλλων παραγόντων όπως η κρίση στην Ουκρανία, αναμένεται ότι θα έχει σημαντικές επιδράσεις (1) στην ικανότητα των εργοδοτών να καταβάλλουν κανονικά το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού σύμφωνα με τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας και κατά συνέπεια το ύψος των εσόδων της ΑνΑΔ, και (2) τις προβλέψεις του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑνΑΔ για τις αναμενόμενες ταμειακές ροές αναφορικά με την αξιολόγηση απομείωσης για χρηματοοικονομικά και μη χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία.

Έχει γίνει μια αρχική εκτίμηση της επίδρασης των επιπτώσεων των πιο πάνω γεγονότων, αναγνωρίζοντας ότι η αβεβαιότητα των επιπτώσεων ενδεχομένως να διαφοροποιήσει σημαντικά τις εν λόγω εκτιμήσεις. Από την ανάλυση που διενεργήθηκε έχει αξιολογηθεί ότι η ΑνΑΔ μπορεί να αντεπεξέλθει στις υποχρεώσεις της για την περίοδο που αναμένεται ότι θα κρατήσει η οικονομική ύφεση.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2021

1. INCORPORATION AND PRINCIPAL ACTIVITIES (continued)**Operating environment**

One year after the start of the coronavirus SARS-Cov-2 pandemic, economic activity has recovered extensively during 2021, driven by domestic demand during the first semester, and external demand during the second semester, reflecting the intense growth in tourism activity during this period. The government's support towards businesses and households remained significant throughout the year, but the fiscal deficit decreased significantly due to a significant increase in revenues. Inflation accelerated during the second semester of 2021, while unemployment rates remained stable to a great extent, in relation to the previous year. In the medium run, prospects remain positive, with the expected positive contribution of the Recovery and Resilience Fund.

Furthermore, the crisis in Ukraine may have an adverse impact on the Cypriot economy, mainly due to the negative impact on the tourism and professional services sectors, increasing energy prices resulting in inflationary pressures, and disruptions to global supply chains. The impact on the Cypriot economy remains uncertain and will depend on the duration and severity of the crisis (Note 29).

The Board of Directors has considered the special circumstances that could have a material impact on the operations and the risks to which HRDA is exposed and has concluded that the main impact on HRDA may result from a potential reduction in the Human Resource Development Levy, which is HRDA's main source of income, with a consequent effect on the future financial performance, cash flows and financial position of HRDA. In particular, any economic recession, resulting from any negative developments related to the coronavirus pandemic, or other drivers, such as the crisis in Ukraine, is expected to have significant effects (1) on employers' ability to pay regularly the Human Resource Development Levy in accordance to the provisions of the relevant legislation and consequently, the level of income of HRDA, and (2) on the Board of Directors' cash flow forecasts, in relation to the impairment assessment of financial and non-financial assets.

An initial assessment of the impact of the above events has been made, recognising that the uncertainty of the effects may significantly differentiate these estimates. The analysis carried out has shown that HRDA can meet its obligations for the period that the financial recession is expected to last.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

1. ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΚΥΡΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ (συνέχεια)

Λειτουργικό περιβάλλον (συνέχεια)

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ έχει αξιολογήσει:

- κατά πόσον οποιεσδήποτε προβλέψεις απομείωσης κρίνονται αναγκαίες για χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αναγνωρίζονται σε αποσβεσμένο κόστος, με την εξέταση της οικονομικής κατάστασης και των προοπτικών αυτών των περιουσιακών στοιχείων στο τέλος της περιόδου αναφοράς. Οι προβλέψεις για εμπορικά εισπρακτέα προσδιορίζονται με τη χρήση του μοντέλου “αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών” που απαιτείται από το Διεθνές Πρότυπο Χρηματοοικονομικής Αναφοράς 9 “Χρηματοοικονομικά Μέσα”. Το πρότυπο αυτό απαιτεί την αναγνώριση των αναμενόμενων ζημιών απομείωσης για εισπρακτέα που προέκυψαν, είτε από γεγονότα του παρελθόντος, είτε από αναμενόμενα μελλοντικά γεγονότα.
- την ικανότητα της ΑνΑΔ να συνεχίσει ως δρώσα οικονομική μονάδα.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ δεν είναι σε θέση να προβλέψει όλες τις εξελίξεις που θα μπορούσαν να έχουν αντίκτυπο στην οικονομία της Κύπρου, ειδικά λαμβάνοντας υπόψη την πιθανότητα να προκύψουν πιο επικίνδυνες μεταλλάξεις του κορωνοϊού, οι οποίες θα ξεφεύγουν από την προστασία που παρέχουν τα υφιστάμενα εμβόλια, καθώς και την αβεβαιότητα ως προς τη διάρκεια και την ένταση της κρίσης στην Ουκρανία και των κυρώσεων που έχουν επιβληθεί ή θα επιβληθούν στο μέλλον, και κατά συνέπεια, ποια επίδραση, θα μπορούσαν να έχουν στη μελλοντική χρηματοοικονομική επίδοση, τις ταμειακές ροές και τη χρηματοοικονομική θέση της ΑνΑΔ. Με βάση την αξιολόγηση που έγινε, το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ έχει συμπεράνει ότι δεν χρειάζονται επιπλέον προβλέψεις ή χρεώσεις απομείωσης, πέραν αυτών που παρουσιάζονται στις οικονομικές καταστάσεις.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ εκτιμά ότι λαμβάνει όλα τα αναγκαία μέτρα για τη διατήρηση της βιωσιμότητας της ΑνΑΔ και τη συνέχιση των εργασιών της στο σημερινό επιχειρηματικό και οικονομικό περιβάλλον.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2021

1. INCORPORATION AND PRINCIPAL ACTIVITIES (continued)**Operating environment (continued)**

HRDA's Board of Directors has assessed:

- whether any impairment provisions are deemed necessary for financial assets carried at amortised cost by considering the economic situation and outlook of these financial assets at the end of the reporting period. Provisions for trade receivables are determined using the "expected credit losses" model required by International Financial Reporting Standard 9 "Financial Instruments". This standard requires recognition of expected impairment losses for receivables that arose either from past events or from expected future events.
- HRDA's ability to continue as a going concern.

HRDA's Board of Directors is not in a position to predict all developments which could have an impact on the Cyprus economy, especially accounting for the probability of emergence of more dangerous variants of the coronavirus, which could escape protection from current vaccines, as well as the uncertainty as to the duration and intensity of the crisis in Ukraine and the sanctions imposed or that will be imposed in the future, and consequently, what effect, they could have on the future financial performance, cash flows and financial position of HRDA. On the basis of the evaluation performed, the Board of Directors has concluded that no additional provisions or impairment charges are necessary, other than those that are presented in the financial statements.

HRDA's Board of Directors assesses that it is taking all the necessary measures to maintain the viability of HRDA and the continuity of its operations in the current business and economic environment.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

2. ΒΑΣΗ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ

(α) Δήλωση συμμόρφωσης

Οι οικονομικές καταστάσεις έχουν ετοιμαστεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως αυτά εκδόθηκαν από το Συμβούλιο Διεθνών Προτύπων (ΣΔΠ) και υιοθετήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Ένωση, καθώς και τις πρόνοιες των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007.

(β) Βάση επιμέτρησης

Οι οικονομικές καταστάσεις έχουν ετοιμαστεί με βάση την αρχή του ιστορικού κόστους, με εξαίρεση τις επενδύσεις που επιμετρούνται στη δίκαιή τους αξία μέσω των αποτελεσμάτων.

(γ) Υιοθέτηση νέων και αναθεωρημένων ΔΠΧΑ

Από την 1^η Ιανουαρίου 2021, η ΑνΑΔ υιοθέτησε όλα τα ΔΠΧΑ και Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα (ΔΛΠ), τα οποία σχετίζονται με τις εργασίες της.

Τα ακόλουθα Πρότυπα, Αναθεωρήσεις σε Πρότυπα και Διερμηνείες έχουν εκδοθεί και τέθηκαν σε ισχύ για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2021:

- ΔΠΧΑ 4 “Ασφαλιστήρια Συμβόλαια” (Τροποποιήσεις), Διαφοροποίηση της ημερομηνίας ισχύος ΔΠΧΑ 9 “Χρηματοοικονομικά Μέσα” (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1^η Ιανουαρίου 2021).
- ΔΠΧΑ 9 “Χρηματοοικονομικά Μέσα”, ΔΛΠ 39 “Χρηματοοικονομικά Μέσα: Αναγνώριση και Αποτίμηση” και ΔΠΧΑ 7 “Χρηματοοικονομικά Μέσα: Γνωστοποιήσεις”, ΔΠΧΑ 4 “Ασφαλιστήρια Συμβόλαια” και ΔΠΧΑ 16 “Μισθώσεις” (Τροποποιήσεις): Αναθεώρηση Επιτοκίου Αναφοράς (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1^η Ιανουαρίου 2021).

Οι τροποποιήσεις αυτές δεν είχαν σημαντική επίπτωση στις οικονομικές καταστάσεις της ΑνΑΔ για το έτος που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου 2021.

Τα ακόλουθα Πρότυπα, Αναθεωρήσεις σε Πρότυπα και Διερμηνείες έχουν εκδοθεί αλλά δεν τέθηκαν σε ισχύ για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2021:

(i) Πρότυπα και Διερμηνείες που υιοθετήθηκαν από την ΕΕ

- ΔΠΧΑ 16 “Μισθώσεις”, Προτεινόμενες τροποποιήσεις για παραχωρήσεις σχετιζόμενες με COVID 19 πέραν της 30^{ης} Ιουλίου 2021 (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1^η Απριλίου 2021).
- ΔΠΧΑ 3 “Συνενώσεις Επιχειρήσεων”, ΔΛΠ 16 “Ενσώματα Πάγια”, ΔΛΠ 37 “Προβλέψεις, Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις και Ενδεχόμενα Περιουσιακά Στοιχεία”, Ετήσιες Αναβαθμίσεις 2018-2020 (Τροποποιήσεις) (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1^η Ιανουαρίου 2022).
- ΔΠΧΑ 17 “Ασφαλιστήρια Συμβόλαια” και σχετικές Τροποποιήσεις (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1^η Ιανουαρίου 2023).
- ΔΛΠ 1 “Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων” (Τροποποιήσεις): Παρουσίαση Λογιστικών Αρχών (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1^η Ιανουαρίου 2023).
- ΔΛΠ 8 “Λογιστικές Πολιτικές, Μεταβολές των Λογιστικών Εκτιμήσεων και Λάθη” (Τροποποιήσεις): Ορισμός Λογιστικών Εκτιμήσεων (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1^η Ιανουαρίου 2023).

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2021

2. BASIS OF PREPARATION**(a) Statement of compliance**

The financial statements have been prepared in accordance with International Financial Reporting Standards (IFRSs) as issued by the International Standards Board (IASB) and adopted by the European Union (EU) and the requirements of the Human Resource Development Laws of 1999 to 2007.

(b) Basis of measurement

The financial statements have been prepared under the historical cost convention, with the exception of investments measured at fair value through profit or loss.

(c) Adoption of new and revised IFRSs

From 1 January 2021, HRDA adopted all IFRSs and International Accounting Standards (IAS) that are relevant to its operations.

The following Standards, Amendments to Standards and Interpretations have been issued and are effective for the year ended 31 December 2021:

- IFRS 4 “Insurance Contracts” (Amendments) – deferral of IFRS 9 (effective for annual accounting periods beginning on or after 1 January 2021).
- IFRS 9 “Financial Instruments”, IAS 39 “Financial Instruments: Recognition and Measurement” and IFRS 7 “Financial Instruments: Disclosures”, IFRS 4 “Insurance Contracts” and IFRS 16 “Leases” (Amendments): Interest Rate Benchmark Reform (effective for annual accounting periods beginning on or after 1 January 2021).

These amendments did not have a significant impact on HRDA’s financial statements for the year ended 31 December 2021.

The following Standards, Amendments to Standards and Interpretations have been issued but are not yet effective for the year ended 31 December 2021:

(i) Standards and Interpretations adopted by the EU

- IFRS 16 “Leases”, Covid 19-Related Rent Concessions beyond the 30th of July 2021 (effective for annual accounting periods beginning on or after 1 April 2021).
- IFRS 3 “Business Combinations”, IAS 16 “Property, Plant and Equipment”, IAS 37 “Provisions, Contingent Liabilities and Contingent Assets”, Annual Improvements 2018-2020 (Amendments) (effective for annual accounting periods beginning on or after 1 January 2022).
- IFRS 17 “Insurance Contracts” and relevant Amendments (effective for annual accounting periods beginning on or after 1 January 2023).
- IAS 1 “Presentation of Financial Statements” (Amendments): Presentation of Accounting Policies (effective for annual accounting periods beginning on or after 1 January 2023).
- IAS 8 “Accounting policies, Changes in Accounting Estimates and Errors” (Amendments): Definition of Accounting Estimates (effective for annual accounting periods beginning on or after 1 January 2023).

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

2. ΒΑΣΗ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ (συνέχεια)

(γ) Υιοθέτηση νέων και αναθεωρημένων ΔΠΧΑ (συνέχεια)

(ii) Πρότυπα και Διερμηνείες που δεν υιοθετήθηκαν από την ΕΕ

- ΔΛΠ 1 “Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων” (Τροποποιήσεις): Ταξινόμηση Υποχρεώσεων ως Βραχυπρόθεσμες και Μακροπρόθεσμες (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1^η Ιανουαρίου 2023).
- ΔΛΠ 12 “Φόροι Εισοδήματος” (Τροποποιήσεις): Αναβαλλόμενος Φόρος που σχετίζεται με περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις από μια συναλλαγή (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1^η Ιανουαρίου 2023).
- ΔΠΧΑ 17 “Ασφαλιστήρια Συμβόλαια”: Αρχική εφαρμογή των ΔΠΧΑ 17 και ΔΠΧΑ 9 – Συγκριτικές πληροφορίες (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1^η Ιανουαρίου 2023).

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ αναμένει ότι η υιοθέτηση των πιο πάνω ΔΠΧΑ σε μελλοντικές περιόδους δεν θα έχει σημαντική επίδραση στις οικονομικές καταστάσεις της ΑνΑΔ.

(δ) Χρήση λογιστικών εκτιμήσεων και άσκηση κρίσης

Η ετοιμασία των οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ, απαιτεί από τη Διεύθυνση την άσκηση κρίσης, να κάνει εκτιμήσεις και παραδοχές, οι οποίες επηρεάζουν την εφαρμογή των λογιστικών αρχών και τα υπό αναφορά ποσά των περιουσιακών στοιχείων, υποχρεώσεων, εσόδων και εξόδων. Οι εκτιμήσεις και οι υποστηρίζουσες παραδοχές βασίζονται στην ιστορική εμπειρία και σε διάφορους άλλους παράγοντες, οι οποίοι πιστεύεται ότι είναι λογικοί υπό τις περιστάσεις. Τα πραγματικά αποτελέσματα μπορεί να διαφέρουν από αυτές τις εκτιμήσεις.

Οι εκτιμήσεις και υποστηρίζουσες παραδοχές αναθεωρούνται σε συνεχή βάση. Αναθεωρήσεις σε λογιστικές εκτιμήσεις αναγνωρίζονται στην περίοδο κατά την οποία η εκτίμηση αναθεωρείται αν η αναθεώρηση επηρεάζει μόνο αυτή την περίοδο, ή την περίοδο της αναθεώρησης και μελλοντικές περιόδους αν η αναθεώρηση επηρεάζει τόσο την τρέχουσα όσο και μελλοντικές περιόδους.

Συγκεκριμένα, πληροφορίες για σημαντικές εκτιμήσεις, αβεβαιότητες και κρίσεις στην εφαρμογή των λογιστικών πολιτικών οι οποίες έχουν την πιο σημαντική επίδραση στα ποσά που αναγνωρίστηκαν στις οικονομικές καταστάσεις, περιγράφονται πιο κάτω:

• Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις

Ο υπολογισμός των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών (Expected Credit Losses - ECL) (στο εξής «ΑΠΖ») απαιτεί από τη Διεύθυνση να εφαρμόζει σημαντική κρίση και να κάνει εκτιμήσεις και παραδοχές. Οι αλλαγές σε αυτές τις εκτιμήσεις και παραδοχές μπορούν να οδηγήσουν σε σημαντικές αλλαγές στο χρονικό πλαίσιο της αναγνώρισης και στο ποσό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών. Οι υπολογισμοί της ΑνΑΔ είναι αποτέλεσμα των μοντέλων, υποκείμενων παραδοχών σχετικά με την επιλογή των μεταβλητών δεδομένων και τις εξαρτήσεις τους. Περισσότερες πληροφορίες παρατίθενται στη Σημείωση 3.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2021

2. BASIS OF PREPARATION (continued)**(c) Adoption of new and revised IFRSs (continued)**(ii) Standards and Interpretations not adopted by the EU

- IAS 1 “Presentation of Financial Statements” (Amendments): Classification of Liabilities as Current and Non-Current (effective for annual accounting periods beginning on or after 1 January 2023).
- IAS 12 “Income Tax” (Amendments): Deferred Tax related to fixed assets and obligations from one transaction (effective for annual accounting periods beginning on or after 1 January 2023).
- IFRS 17 “Insurance Contracts”: Initial implementation of IFRS 17 and IFRS 9 – Comparatives (effective for annual accounting periods beginning on or after 1 January 2023).

The Board of Directors of HRDA expects that the adoption of the above IFRSs in future periods will not have a significant effect on HRDA’s financial statements.

(d) Use of accounting judgments and estimates

The preparation of the financial statements in accordance with IFRSs requires management to make judgments, estimates and assumptions that affect the application of accounting principles and the reported amounts of assets, liabilities, income and expenses. The estimates and associated assumptions are based on historical experience and various other factors that are considered to be reasonable under the circumstances. Actual results may deviate from such estimates.

The estimates and underlying assumptions are reviewed on an ongoing basis. Revisions to accounting estimates are recognised in the period in which the estimate is revised, if the revision affects only that period, or in the period of the revision and future periods, if the revision affects both current and future periods.

In particular, information on significant areas of estimation, uncertainty and critical judgments in applying accounting policies which have the most significant effect on the amounts recognised in the financial statements are described below:

- **Provision for allowances of expected credit losses**

The calculation of expected credit losses (ECL) requires management to apply significant judgement and make estimates and assumptions. Changes to these estimates and assumptions can result in significant changes to the timing and amount of ECL to be recognised. HRDA’s calculations are outputs of models, underlying assumptions on the choice of variable inputs and their interdependencies. More information is provided in Note 3.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

2. ΒΑΣΗ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ (συνέχεια)

(δ) Χρήση λογιστικών εκτιμήσεων και άσκηση κρίσης (συνέχεια)

- **Απομείωση αξίας των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που επιμετρούνται σε αποσβεσμένο κόστος**

Αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές αναγνωρίζονται για όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που επιμετρούνται σε αποσβεσμένο κόστος, μέσω της κατάστασης συνολικών εσόδων. Κατά την αρχική αναγνώριση, απαιτείται απομείωση (ή πρόβλεψη στην περίπτωση δεσμεύσεων και εγγυήσεων) για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές που μπορεί να προκύψουν από γεγονότα αθέτησης που είναι δυνατόν να επισυμβούν στους επόμενους δώδεκα μήνες (αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές δώδεκα μηνών), εκτός αν τα περιουσιακά στοιχεία θεωρούνται ως πιστωτικά απομειωμένα κατά την αρχική τους αναγνώριση. Μεταγενέστερα, σε περίπτωση σημαντικής αύξησης του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, απαιτείται απομείωση από όλα τα ενδεχόμενα γεγονότα αθέτησης καθ' όλη την αναμενόμενη διάρκεια ζωής του χρηματοοικονομικού μέσου (Lifetime ECL).

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία της ΑνΑΔ τα οποία επιμετρούνται σε αποσβεσμένο κόστος, αποκτήθηκαν κατόπιν αποφάσεων της Επιτροπής για Χειρισμό των Επενδύσεων της ΑνΑΔ, η οποία επιλέγει τις επενδύσεις της ΑνΑΔ στη βάση συγκεκριμένου "Πλαισίου Επενδυτικής Πολιτικής", στο οποίο καθορίζονται συγκεκριμένα κριτήρια επιλεξιμότητας των επενδύσεων, για σκοπούς επιμέτρησης και ελαχιστοποίησης της έκθεσης σε κίνδυνο της ΑνΑΔ. Ως εκ τούτου, τόσο κατά την ημερομηνία απόκτησης των εν λόγω στοιχείων, όσο και κατά την ημερομηνία αναφοράς, η ΑνΑΔ θεωρεί ότι τα εν λόγω περιουσιακά στοιχεία έχουν χαμηλό πιστωτικό κίνδυνο, και αναγνωρίζονται αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές δώδεκα μηνών.

- **Ωφελήματα αφυπηρέτησης**

Το κόστος ωφελημάτων για τα Σχέδια Καθορισμένων Παροχών υπολογίζεται με βάση αναλογιστικές εκτιμήσεις, κατά τις οποίες χρησιμοποιούνται παραδοχές για τους προεξοφλητικούς συντελεστές, τα ποσοστά μακροπρόθεσμης απόδοσης των επενδύσεων, τον ρυθμό αύξησης των μισθών, τα ποσοστά θνησιμότητας και τις μελλοντικές αυξήσεις στα ωφελήματα αφυπηρέτησης όπου είναι αναγκαίο. Η ΑνΑΔ κάνει αυτές τις παραδοχές βασιζόμενη σε προσδοκίες της αγοράς κατά την ημερομηνία αναφοράς, χρησιμοποιώντας τις καλύτερες εκτιμήσεις για κάθε παράμετρο, καλύπτοντας την περίοδο κατά την οποία η υποχρέωση θα διακανονιστεί. Λόγω της μακροχρόνιας φύσης των Σχεδίων, οι παραδοχές αυτές υπόκεινται σε σημαντική αβεβαιότητα.

- **Απομείωση μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων**

Απομείωση ενός μη χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου υπάρχει όταν η λογιστική αξία υπερβαίνει την ανακτήσιμη αξία του, η οποία είναι η μεγαλύτερη μεταξύ της εύλογης αξίας μείον έξοδα πώλησης και της αξίας χρήσης. Ο υπολογισμός της εύλογης αξίας μείον έξοδα πώλησης γίνεται είτε με βάση την εφικτή πρόσοδο από την πώληση ενός περιουσιακού στοιχείου στο πλαίσιο μιας αμοτεροβαρούς συναλλαγής στην οποία τα μέρη έχουν πλήρη γνώση και προσχωρούν οικειοθελώς, είτε με βάση τις παρατηρήσιμες τιμές αγοράς μετά από την αφαίρεση κάθε πρόσθετου άμεσου κόστους διάθεσης του περιουσιακού στοιχείου. Η αξία χρήσης είναι η παρούσα αξία των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών που αναμένεται να πραγματοποιηθούν από τη συνεχή χρήση ενός περιουσιακού στοιχείου και από τη διάθεσή του στο τέλος της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής του.

- **Καθορισμός της διάρκειας μίσθωσης των συμβάσεων με δικαίωμα ανανέωσης και τερματισμού – Η ΑνΑΔ ως μισθωτής**

Η ΑνΑΔ καθορίζει τη διάρκεια μίσθωσης ως τον μη ακυρωμένο όρο της μίσθωσης, μαζί με οποιεσδήποτε περιόδους που καλύπτονται από την επιλογή παράτασης της μίσθωσης, εάν είναι βέβαιο ότι θα ασκήσει το δικαίωμα παράτασης ή λαμβάνοντας υπόψη τις περιόδους που έχει την επιλογή να τερματίσει τη μίσθωση. Η ΑνΑΔ διατηρεί συμβάσεις μίσθωσης που περιλαμβάνουν το δικαίωμα επέκτασης και το δικαίωμα τερματισμού και εναπόκειται στην κρίση της Διεύθυνσης της ΑνΑΔ κατά πόσο θα ασκήσει αυτό το δικαίωμα, αφού πρώτα αξιολογήσει όλους τους σχετικούς οικονομικούς παράγοντες.

Μετά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, η ΑνΑΔ επανεκτιμά την περίοδο μίσθωσης εάν υπάρχει ένα σημαντικό γεγονός ή μία αλλαγή στις τρέχουσες συνθήκες που βρίσκονται υπό τον έλεγχό του και επηρεάζει την ικανότητά του να ασκήσει ή να μην ασκήσει την επιλογή ανανέωσης ή τερματισμού της μίσθωσης (π.χ. σημαντικές κατασκευαστικές αλλαγές ή σημαντικές αναπροσαρμογές στο μισθωμένο περιουσιακό στοιχείο). Οι περίοδοι που καλύπτονται από τις επιλογές τερματισμού περιλαμβάνονται ως μέρος της μίσθωσης μόνο όταν είναι βέβαιο ότι δεν θα ασκηθούν.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2021

2. BASIS OF PREPARATION (continued)**(d) Use of accounting judgments and estimates (continued)**

- **Impairment of financial assets at amortised cost**

Expected credit losses are recognised for all financial assets at amortised cost, through the statement of comprehensive income. At initial recognition, an impairment is required (or a provision in the case of commitments and collaterals) for expected credit losses that may arise from default events that are probable to arise in the next 12 months (12 months expected credit losses) unless the financial assets were considered credit impaired on initial recognition. Subsequently, in case of a significant increase of credit risk in comparison to the conditions during initial recognition, an impairment for lifetime expected credit losses should be recognised (Lifetime ECL).

HRDA's financial assets at amortised cost, were acquired after specific decisions of HRDA's Committee for the Handling of Investments. The Committee makes its decisions regarding HRDA's investments based on a specific "Investment Policy Framework", which sets specific investment selection criteria to measure and minimise HRDA's risk exposure. As a result, HRDA considers that the financial assets at amortised cost had a low credit risk, both on initial recognition, and at the reporting date, therefore 12 month expected credit losses are recognised.

- **Retirement benefits**

The cost of the Defined Benefit Schemes is determined using actuarial valuations, which involve making assumptions about discount rates, expected rates of return on investments, future salary increases, mortality rates and future pension increases, where necessary. HRDA makes these assumptions based on market expectations at the reporting date, using the best estimates for each parameter, covering the period during which the obligation is expected to be settled. Due to the long-term nature of the Schemes, these assumptions are subject to significant uncertainty.

- **Impairment of non-financial assets**

Impairment of a non-financial asset exists when the carrying value exceeds its recoverable amount, which is the higher of its fair value less costs to sell and its value in use. The fair value less costs to sell calculation is based on available data from binding sales transactions in arm's length transactions of similar assets or observable market prices less incremental costs for disposing of the asset, while value in use is the present value of estimated future cash flows expected to arise from the continuing use of an asset and from its disposal at the end of its estimated useful life.

- **Determining the lease term of contracts with renewal and termination options – HRDA as lessee**

HRDA determines the lease term as the non-cancellable term of the lease, together with any periods covered by an option to extend the lease if it is reasonably certain to be exercised, or any periods covered by an option to terminate the lease, if it is reasonably certain not to be exercised. HRDA has lease contracts that include extension and termination options. HRDA's management applies judgement in evaluating whether or not to exercise the option to renew or terminate the lease after first evaluating all relevant economic factors.

After the lease commencement date, HRDA reassesses the lease term if there is a significant event or change in circumstances that is within its control and affects its ability to exercise or not to exercise the option to renew or to terminate (e.g., construction of significant leasehold improvements or significant customisation to the leased asset). The periods covered by termination options are included as part of the lease term only when they are reasonably certain not to be exercised.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

2. ΒΑΣΗ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ (συνέχεια)

(δ) Χρήση λογιστικών εκτιμήσεων και άσκηση κρίσης (συνέχεια)

• Μισθώσεις - Εκτίμηση του σταδιακού χρεωστικού επιτοκίου (Incremental Borrowing Rate - IBR)

Η ΑνΑΔ δεν μπορεί εύκολα να καθορίσει το νοπό επιτόκιο της μίσθωσης επομένως χρησιμοποιεί το σταδιακό χρεωστικό επιτόκιο (IBR) για τη μέτρηση των υποχρεώσεων μίσθωσης. Το IBR είναι το επιτόκιο που θα πρέπει να καταβάλει η ΑνΑΔ για να δανειστεί με παρόμοιο όρο και με παρόμοια ασφάλεια, τα αναγκαία κεφάλαια για να αποκτήσει ένα περιουσιακό στοιχείο παρόμοιας αξίας με το περιουσιακό στοιχείο με δικαίωμα χρήσης σε παρόμοιες χρηματοοικονομικές συνθήκες. Το IBR αντανακλά δηλαδή τι θα έπρεπε να πληρώσει η ΑνΑΔ, κάτι το οποίο απαιτεί την κρίση και εκτίμηση της Διεύθυνσης της ΑνΑΔ όταν δεν υπάρχουν διαθέσιμα παρατηρήσιμα επιτόκια ή όταν αυτά πρέπει να προσαρμοστούν ώστε να αντικατοπτρίζουν τους όρους και τις προϋποθέσεις της μίσθωσης. Η ΑνΑΔ εκτιμά το IBR χρησιμοποιώντας παρατηρήσιμες εισροές (όπως τα επιτόκια της αγοράς) όταν είναι διαθέσιμα και προβαίνει σε συγκεκριμένες προσαρμογές για να αντικατοπτρίσει τα δεδομένα της ΑνΑΔ.

(ε) Νόμισμα λειτουργίας και παρουσίασης

Οι οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζονται σε ευρώ (€), το οποίο είναι το νόμισμα λειτουργίας και παρουσίασης της ΑνΑΔ.

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ

Οι κυριότερες λογιστικές αρχές που υιοθετήθηκαν στην ετοιμασία αυτών των οικονομικών καταστάσεων, αναφέρονται πιο κάτω. Αυτές οι αρχές έχουν εφαρμοστεί με συνέπεια για όλες τις περιόδους που παρουσιάζονται σε αυτές τις οικονομικές καταστάσεις, εκτός όπου δηλώνεται διαφορετικά.

(α) Αναγνώριση εισοδημάτων

Η ΑνΑΔ αναγνωρίζει, όπου εφαρμόζει, τα έσοδά της από συμβάσεις με πελάτες, όταν ο έλεγχος των υποσχόμενων υπηρεσιών μεταβιβάζεται στους πελάτες σε ποσό που αντικατοπτρίζει την αντιπαροχή την οποία η ΑνΑΔ αναμένει ότι δικαιούται σε αντάλλαγμα για τα εν λόγω προϊόντα ή υπηρεσίες. Το μοντέλο αναγνώρισης εσόδων εφαρμόζει τα ακόλουθα πέντε βήματα:

Βήμα 1: Προσδιορισμός της σύμβασης με τον πελάτη

Βήμα 2: Προσδιορισμός των υποχρεώσεων απόδοσης στη σύμβαση

Βήμα 3: Προσδιορισμός της τιμής συναλλαγής

Βήμα 4: Κατανομή της τιμής συναλλαγής στις υποχρεώσεις απόδοσης της σύμβασης

Βήμα 5: Αναγνώριση εσόδων όταν (ή ενόσω) η ΑνΑΔ ικανοποιεί μια υποχρέωση απόδοσης.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2021

2. BASIS OF PREPARATION (continued)**(d) Use of accounting judgments and estimates (continued)**

- **Leases - Estimating the incremental borrowing rate (IBR)**

HRDA cannot readily determine the interest rate implicit in the lease, therefore, it uses its incremental borrowing rate (IBR) to measure lease liabilities. The IBR is the rate of interest that HRDA would have to pay to borrow over a similar term, and with a similar security, the funds necessary to acquire an asset of a similar value to the right-of-use asset in a similar economic environment. The IBR therefore reflects what HRDA would have to pay, which requires management's estimation when no observable rates are available or when they need to be adjusted to reflect the terms and conditions of the lease. HRDA estimates the IBR using observable inputs (such as market interest rates) when available and makes certain entity specific required adjustments.

(e) Functional and presentation currency

The financial statements are presented in euro (€) which is the functional and presentation currency of HRDA.

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES

The principal accounting policies adopted in the preparation of these financial statements are set out below. These policies have been consistently applied to all periods presented in these financial statements, unless otherwise stated.

(a) Revenue recognition

HRDA recognises, where applicable, revenue from contracts with customers, when control of the promised goods or services is transferred to customers in an amount that reflects the consideration to which HRDA expects to be entitled in exchange for those goods or services. The new revenue recognition model introduced, applies the following five steps:

- Step 1: Identify the contract with a customer
- Step 2: Identify the performance obligations in the contract
- Step 3: Determine the transaction price
- Step 4: Allocate the transaction price to the performance obligations in the contract
- Step 5: Recognise revenue when (or as) HRDA satisfies a performance obligation.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

(α) Αναγνώριση εισοδημάτων (συνέχεια)

Η έννοια της υποχρέωσης απόδοσης στην ουσία αποτελεί υπόσχεση σε μια σύμβαση με έναν πελάτη να μεταβιβάσει στον πελάτη είτε: (α) ένα αγαθό ή μια υπηρεσία (ή μια δέσμη αγαθών ή υπηρεσιών) που είναι διακριτή ή (β) μια σειρά διακριτών αγαθών ή υπηρεσιών που είναι ουσιαστικά τα ίδια και τα οποία μεταβιβάζονται με τον ίδιο τρόπο στον πελάτη.

Τα βασικότερα έσοδα της ΑνΑΔ αναγνωρίζονται ως εξής:

• Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

Τα εισοδήματα της ΑνΑΔ που αφορούν στην επιβολή και είσπραξη του Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, αναγνωρίζονται σύμφωνα με την ημερομηνία είσπραξης και όχι με βάση την αρχή των δεδουλευμένων εσόδων, όπως αναφέρεται πιο κάτω:

- (α) Δεν γίνεται πρόνοια για τις εισφορές εργοδοτών για το μισθολόγιο του Δεκεμβρίου που είναι καταβλητέο μέχρι την 31^η Ιανουαρίου του επόμενου έτους.
- (β) Δεν γίνεται πρόνοια για καθυστερημένες υποχρεώσεις εργοδοτών για καταβολή του Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Οι σχετικές εισπράξεις πιστώνονται στο έτος που πραγματοποιούνται.

Η ΑνΑΔ, λαμβάνοντας υπόψη ότι:

- εισπράττει τα έσοδα από το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, και δεν έχει καμία υποχρέωση απέναντι σε οποιονδήποτε εργοδότη κατά τη δεδομένη στιγμή για παροχή οποιωνδήποτε υπηρεσιών,
- εισπράττει το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού σύμφωνα με τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμους του 1999 έως 2007, αποκλειστικά για την εκπλήρωση του σκοπού και άσκηση των αρμοδιοτήτων και εξουσιών της, οι οποίες δεν περιορίζονται σε υπηρεσίες που παρέχει απευθείας σε εργοδότες,
- δεν τίθεται θέμα επιστροφής Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού σε οποιονδήποτε εργοδότη σε περίπτωση που δεν επωφεληθεί από τα διάφορα Σχέδια της ΑνΑΔ,

αναγνωρίζει τα έσοδα από το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού κατά την είσπραξή τους.

• Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Τα έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης αναγνωρίζονται με βάση την αρχή των δεδουλευμένων εσόδων. Συγκεκριμένα η ΑνΑΔ αναγνωρίζει τα έσοδα που προκύπτουν από τις συμφωνίες συγχρηματοδότησης από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των νέων (ΠΑΝ), αφού ολοκληρώσει τις από μέρους της συμβατικές της υποχρεώσεις που αφορούν κατά κύριο λόγο στην καταβολή των δαπανών στους εκάστοτε δικαιούχους. Η ΑνΑΔ αναγνωρίζει τα σχετικά έσοδα (περιλαμβανομένων και των οφειλόμενων εσόδων) λαμβάνοντας υπόψη αυτές τις δαπάνες που έγιναν κατά το υπό αναφορά έτος.

• Άλλα έσοδα

Τα άλλα έσοδα αναγνωρίζονται με βάση την αρχή των δεδουλευμένων εσόδων.

• Έσοδα χρηματοδότησης

Τα έσοδα από τόκους καταχωρίζονται βάσει του ανεξόφλητου κεφαλαίου και του κατάλληλου πραγματικού επιτοκίου, το οποίο είναι το επιτόκιο που ακριβώς προεξοφλεί τις εκτιμώμενες μελλοντικές ταμειακές εισπράξεις οι οποίες αναμένεται να εισρεύσουν καθ' όλη τη διάρκεια ζωής του περιουσιακού στοιχείου, ώστε να εξισώνονται με την καθαρή λογιστική αξία του περιουσιακού στοιχείου.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2021

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)**(a) Revenue recognition (continued)**

The performance obligation notion represents a promise in a contract with a customer to transfer to the customer either: (a) a good or service (or a bundle of goods or services) that is distinct; or (b) a series of distinct goods or services that are substantially the same and have the same pattern of transfer to the customer.

HRDA's main revenues are recognised on the following bases:

- **Human Resource Development Levy**

HRDA's revenue relating to the imposition and collection of the Human Resource Development Levy is recognised on a cash basis according to the date of collection and not on an accrual basis and in accordance with the following:

- (a) Revenue is not accrued for employers' contribution on December payroll which is payable until 31 January of the following year.
- (b) Revenue is not accrued for employers' contribution for the Human Resource Development Levy that is not paid when due. These contributions are recognised when received.

Taking into consideration that HRDA:

- receives income from the Human Resource Development Levy and has no obligation to any employer at that given moment to provide any services,
- receives the Human Resource Development Levy in accordance to the Human Resource Development Law [L.125(Ι)/99], exclusively for the fulfilment of its purpose, and execution of its responsibilities and obligations, which are not restricted to the services provided directly to employers, and
- the Human Resource Development Levy received is not refundable to any employer who doesn't benefit from HRDA's various Schemes,

revenue from the Human Resource Development Levy is recognised when received.

- **Revenue from European Union Funds**

Revenue from European Union Funds is recognised on an accruals basis. Specifically, HRDA recognises revenue arising from the co-funding agreements with the European Social Fund and the Youth Employment Initiative, after completing its contractual obligations, which mainly include the payments to beneficiaries. HRDA recognises only revenue from European Union Funds (including amounts receivable) that relate to payments during the reporting period.

- **Other income**

Other income is recognised on an accruals basis.

- **Finance income**

Interest income is recognised using the effective interest rate method, which is the rate that exactly discounts the estimated future cash receipts over the expected life of the financial asset, to the net carrying amount of the financial asset.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

(β) Ωφελήματα αφυπηρέτησης μόνιμου προσωπικού και προσωπικού που εργοδοτείται με σύμβαση

Η ΑνΑΔ λειτουργεί Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων καθορισμένου ωφελήματος για τους μόνιμους υπαλλήλους της και καταβάλλει φιλοδώρημα σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση κατά την αποχώρησή τους από την υπηρεσία.

Το κόστος των ωφελημάτων αναγνωρίζεται στην κατάσταση συνολικών εσόδων κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας του προσωπικού και υπολογίζεται ετήσια από ανεξάρτητους διπλωματούχους αναλογιστές, με βάση τη μέθοδο προβολής πιστωτικής μονάδας (projected unit credit method), σύμφωνα με τις πρόνοιες του ΔΛΠ 19 "Παροχές σε Εργαζομένους".

Αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές αναγνωρίζονται πλήρως στα λοιπά συνολικά έσοδα κατά το έτος που προκύπτουν. Αυτά τα αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές αναγνωρίζονται άμεσα στα συσσωρευθέντα πλεονάσματα της ΑνΑΔ και δεν επανακατηγοριοποιούνται στα αποτελέσματα σε μελλοντικές περιόδους.

Η ΑνΑΔ αναγνωρίζει τις πιο κάτω αλλαγές στην παρούσα αξία υποχρέωσης, ως μέρος του κόστους προσωπικού στα αποτελέσματα:

- Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας
- Τόκοι επί των υποχρεώσεων των Σχεδίων

(γ) Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός

Τα ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός παρουσιάζονται στην τιμή κόστους μείον συσσωρευμένες αποσβέσεις. Στις προσθήκες περιουσιακών στοιχείων υπολογίζονται αποσβέσεις για ολόκληρο το έτος ανεξάρτητα από την ημερομηνία αγοράς, ενώ για τις εκποιήσεις δεν υπολογίζονται αποσβέσεις για το σχετικό έτος.

Οι ετήσιες επιβαρύνσεις υπολογίζονται με βάση τη μέθοδο σταθερής απόσβεσης, ώστε το κόστος να διαγράφεται κατά τη διάρκεια της υπολογιζόμενης ωφέλιμης ζωής των διαφόρων περιουσιακών στοιχείων.

Τα ποσοστά αποσβέσεων είναι τα εξής:

Κτήρια	3%
Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκεύη	15%
Εξοπλισμός Ηλεκτρονικών Υπολογιστών	20%
Μηχανοκίνητα Οχήματα	20%
Εργαστηριακός και Εκπαιδευτικός Εξοπλισμός	15%

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2021

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)**(b) Retirement benefits for permanent staff and gratuities for employees employed under contract**

HRDA operates a defined benefit Pension and Gratuities Scheme for its permanent employees and pays gratuities to employees employed under contract on their retirement.

The cost of these benefits is recognised in the statement of comprehensive income over the period of service of employees and is estimated annually by independent qualified actuaries, based on the projected unit credit method, in accordance with the provisions of IAS 19 "Employee Benefits".

Actuarial gains or losses are fully recognised in other comprehensive income during the year occurred. These actuarial gains or losses are directly recognised in HRDA's accumulated reserves and are not reclassified in results in subsequent periods.

HRDA recognises the below changes in the present value of the obligation, as part of personnel cost in profit or loss:

- Current service cost
- Interest cost on the Schemes' liabilities

(c) Property, plant and equipment

Property, plant and equipment are measured at cost, net of accumulated depreciation. Depreciation on additions to assets is calculated for a full year, irrespective of the date of their purchase. No depreciation is charged in the year of disposal of assets.

Annual depreciation is calculated using the straight-line method, to allocate the cost to the assets less the estimated residual values over their estimated useful life.

The annual depreciation rates used are as follows:

Buildings	3%
Furniture and Fittings and Office Equipment	15%
Computer Equipment	20%
Motor Vehicles	20%
Laboratory and Educational Equipment	15%

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

(γ) Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός (συνέχεια)

Για τη γη, καθώς και για τα έργα τέχνης για τα οποία δεν μπορεί να προσδιοριστεί ωφέλιμη ζωή, δεν γίνεται πρόβλεψη για αποσβέσεις.

Οι μέθοδοι αποσβέσεων, ωφέλιμων χρήσεων και υπολειμματικών αξιών επανεξετάζονται στην ημερομηνία αναφοράς και γίνονται αναπροσαρμογές αναλόγως.

Όπου η λογιστική αξία ενός περιουσιακού στοιχείου είναι μεγαλύτερη από το υπολογιζόμενο ποσό ανάκτησης, αυτή απομειώνεται αμέσως στο ποσό της ανάκτησης, με τη διαφορά να αναγνωρίζεται στην κατάσταση συνολικών εσόδων.

Δαπάνες για επιδιορθώσεις και συντήρηση ρουτίνας των ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού χρεώνονται στην κατάσταση συνολικών εσόδων, στο έτος που προκύπτουν. Το κόστος σημαντικών βελτιώσεων και ανακαινίσεων και άλλες μεταγενέστερες δαπάνες περιλαμβάνονται στην αξία του περιουσιακού στοιχείου όταν πληρούνται τα κριτήρια αναγνώρισης του ΔΛΠ 16. Οι σημαντικές βελτιώσεις και ανακαινίσεις που περιλήφθηκαν στη λογιστική αξία του περιουσιακού στοιχείου αποσβένονται κατά τη διάρκεια της υπολειπόμενης ωφέλιμης ζωής του σχετικού περιουσιακού στοιχείου.

Ένα στοιχείο των ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού διαγράφεται κατά τη διάθεσή του ή όταν δεν αναμένεται να προκύψουν μελλοντικά οικονομικά οφέλη από τη συνεχή χρήση του στοιχείου ενεργητικού. Το κέρδος ή ζημιά που προκύπτει κατά την πώληση ή την απόσυρση ενός στοιχείου των ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού, καθορίζεται ως η διαφορά μεταξύ των εισπράξεων των πωλήσεων και της λογιστικής αξίας του στοιχείου ενεργητικού και αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα.

(δ) Μισθώσεις

Η ΑνΑΔ αξιολογεί κατά τη σύναψη της σύμβασης κατά πόσο μια σύμβαση είναι ή περιέχει μίσθωση. Αυτό συμβαίνει εάν η σύμβαση μεταβιβάζει το δικαίωμα να ελέγχει τη χρήση ενός προσδιορισμένου περιουσιακού στοιχείου για μια χρονική περίοδο έναντι ανταλλάγματος.

Η ΑνΑΔ ως μισθώτης εφαρμόζει μια ενιαία προσέγγιση αρχικής αναγνώρισης και επιμέτρησης για όλες τις μισθώσεις εκτός από τις βραχυπρόθεσμες μισθώσεις. Η ΑνΑΔ αναγνωρίζει υποχρεώσεις μισθώσεων για τις πληρωμές μισθωμάτων και περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης για τα εν λόγω περιουσιακά στοιχεία.

• Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης

Η ΑνΑΔ αναγνωρίζει περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης κατά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, δηλαδή την ημερομηνία που το εν λόγω περιουσιακό στοιχείο είναι διαθέσιμο για χρήση. Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης αποτιμούνται σε κόστος μείον σωρευμένες αποσβέσεις και ζημιές απομείωσης, προσαρμόζοντας τα επίσης για τυχόν αναπροσαρμογή των υποχρεώσεων μισθώσεων. Το κόστος των περιουσιακών στοιχείων με δικαίωμα χρήσης περιλαμβάνει το ποσό των αναγνωρισμένων υποχρεώσεων μίσθωσης, το αρχικό άμεσο κόστος, καθώς επίσης και τις πληρωμές μισθωμάτων που πραγματοποιήθηκαν κατά την ημερομηνία έναρξης ή πριν από την ημερομηνία έναρξης, μείον τα κίνητρα μίσθωσης που λήφθηκαν. Τα περιουσιακά στοιχεία για δικαιώματα χρήσης αποσβένονται με τη μέθοδο σταθερής απόσβεσης κατά τη διάρκεια της μικρότερης εκ των περιόδου μίσθωσης και εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής των περιουσιακών στοιχείων.

Εάν η ιδιοκτησία του μισθωμένου περιουσιακού στοιχείου θα μεταβιβαστεί στην ΑνΑΔ κατά το τέλος της μίσθωσης ή το κόστος αντανάκλα την άσκηση ενός δικαιώματος αγοράς, η απόσβεση υπολογίζεται με βάση την εκτιμώμενη ωφέλιμη ζωή του περιουσιακού στοιχείου.

Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης υπόκεινται επίσης σε απομείωση. Γίνεται αναφορά πιο κάτω στην αρχή της απομείωσης.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2021

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)**(c) Property, plant and equipment (continued)**

No depreciation is provided on land and works of art whose useful life cannot be determined.

Depreciation methods, useful lives and residual values are reassessed and adjusted accordingly at the reporting date.

Where the carrying amount of an asset is greater than its estimated recoverable amount, the asset is written down immediately to its recoverable amount with the difference being recognised in the statement of comprehensive income.

Expenditure for repairs and maintenance of property, plant and equipment is charged to the statement of comprehensive income in the year in which it is incurred. The cost of major renovations and other subsequent expenditure are included in the carrying amount of the asset when the recognition criteria of IAS 16 are met. Major renovations that are included in the carrying amount of the asset are depreciated over the remaining useful life of the related asset.

An item of property, plant and equipment is derecognised on disposal or when no future economic benefits are expected to arise from the continued use of the asset. Any gain or loss arising on the disposal or retirement of an item of property, plant and equipment is determined as the difference between the sales proceeds and the carrying amount of the asset and is recognised in the statement of comprehensive income.

(d) Leases

HRDA assesses at the inception of a contract, whether the contract is, or contains, a lease. A contract is, or contains, a lease if the contract conveys the right to control the use of an identified asset for a period of time in exchange for consideration.

HRDA as a lessee applies a single recognition and measurement approach for all leases for which it is the lessee, except for short-term leases. HRDA recognises lease liabilities to make lease payments and right-of-use assets representing the right to use the underlying assets.

- **Right-of-use assets**

HRDA recognises right-of-use assets at the commencement date of the lease (i.e. the date the underlying asset is available for use). Right-of-use assets are measured at cost, less any accumulated depreciation and impairment losses, and adjusted for any remeasurement of lease liabilities. The cost of right-of-use assets includes the amount of lease liabilities recognised, initial direct costs incurred, and lease payments made at or before the commencement date less any lease incentives received. Right-of-use assets are depreciated on a straight-line basis over the shorter of the lease term and the estimated useful lives of the assets.

If ownership of the leased asset transfers to HRDA at the end of the lease term or the cost reflects the exercise of a purchase option, depreciation is calculated using the estimated useful life of the asset.

The right-of-use assets are also subject to impairment. Refer below for the impairment policy.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

(δ) Μισθώσεις (συνέχεια)

• Υποχρεώσεις μισθώσεων

Κατά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, η ΑνΑΔ αναγνωρίζει υποχρεώσεις από μίσθωση που επιμετρούνται στην παρούσα αξία των πληρωμών που θα πραγματοποιηθούν κατά τη διάρκεια της μίσθωσης. Οι πληρωμές μισθωμάτων περιλαμβάνουν σταθερές πληρωμές (συμπεριλαμβανομένων των σταθερών πληρωμών εντός της συμφωνίας) μείον τυχόν εισπρακτέα κίνητρα, μεταβλητές μισθώσεις (που εξαρτώνται από κάποιο δείκτη ή ποσοστό) και ποσά που αναμένεται να καταβληθούν με εγγυήσεις υπολειμματικής αξίας. Οι πληρωμές μισθωμάτων περιλαμβάνουν επίσης το κόστος εξάσκησης ενός δικαιώματος αγοράς που είναι ευλόγως βέβαιο ότι θα ασκηθεί από την ΑνΑΔ και πληρωμές ποινών για τον τερματισμό της μίσθωσης, εάν η διάρκεια της μίσθωσης υποδηλώνει ότι η ΑνΑΔ αναμένεται να ασκήσει το δικαίωμα τερματισμού. Οι μεταβλητές πληρωμές μισθωμάτων που δεν εξαρτώνται από ένα δείκτη ή ένα ποσοστό αναγνωρίζονται ως έξοδα στην περίοδο κατά την οποία συμβαίνει το γεγονός ή η κατάσταση που ενεργοποιεί την πληρωμή.

Κατά τον υπολογισμό της παρούσας αξίας των πληρωμών μίσθωσης, η ΑνΑΔ χρησιμοποιεί το αυξητικό χρεωστικό επιτόκιο ("incremental borrowing rate" ή "IBR") κατά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, καθώς το επιτόκιο που εμπεριέχεται στη μίσθωση δεν είναι άμεσα προσδιορίσιμο. Μετά την ημερομηνία έναρξης, το ποσό των υποχρεώσεων από μίσθωμα αυξάνεται για να αντικατοπτρίζει την αύξηση των τόκων και μειώνεται για τις πληρωμές μισθωμάτων. Επιπλέον, η λογιστική αξία των υποχρεώσεων από χρηματοδοτικές μισθώσεις αποτιμάται εκ νέου εάν υπάρχει τροποποίηση, μεταβολή της διάρκειας μίσθωσης, αλλαγή στις πληρωμές μισθωμάτων (π.χ. μεταβολές μελλοντικών πληρωμών που προκύπτουν από μεταβολή του δείκτη ή συντελεστή που χρησιμοποιείται για τον προσδιορισμό αυτών των πληρωμών) ή μεταβολή στην αξιολόγηση του δικαιώματος αγοράς του περιουσιακού στοιχείου.

• Βραχυπρόθεσμες μισθώσεις

Η ΑνΑΔ εφαρμόζει την απαλλαγή από την αναγνώριση βραχυπρόθεσμης μίσθωσης στις βραχυπρόθεσμες μισθώσεις (δηλ. εκείνες τις μισθώσεις που έχουν διάρκεια μίσθωσης 12 μηνών ή λιγότερο από την ημερομηνία έναρξης και δεν περιλαμβάνουν δικαίωμα αγοράς). Οι πληρωμές μισθωμάτων για βραχυπρόθεσμες μισθώσεις αναγνωρίζονται ως έξοδα με τη σταθερή μέθοδο κατά τη διάρκεια της μίσθωσης.

(ε) Λογισμικά προγράμματα

Δαπάνες που έχουν άμεση σχέση με ξεχωριστά λογισμικά προγράμματα που ανήκουν στην ΑνΑΔ και που αναμένεται ότι θα δημιουργήσουν οικονομικά οφέλη που θα υπερβαίνουν τις δαπάνες για περισσότερο από ένα έτος, αναγνωρίζονται ως άυλα περιουσιακά στοιχεία. Μετέπειτα, τα λογισμικά προγράμματα παρουσιάζονται σε κόστος μείον συσσωρευμένες χρεολύσεις και μείον οποιαδήποτε συσσωρευμένη απομείωση στην αξία. Το ποσοστό ετήσιας χρεόλυσης που υπολογίζεται ανέρχεται σε 20%.

Δαπάνες που βελτιώνουν ή επεκτείνουν την απόδοση των λογισμικών προγραμμάτων πέραν από τις αρχικές προδιαγραφές κεφαλαιοποιούνται, όταν πληρούνται επίσης τα κριτήρια του ΔΛΠ 38. Δαπάνες που σχετίζονται με τη συντήρηση λογισμικών προγραμμάτων χρεώνονται στα αποτελέσματα στο έτος που προκύπτουν.

Τα λογισμικά προγράμματα αποσβένονται σύμφωνα με τη σταθερή μέθοδο σε περίοδο που δεν υπερβαίνει τα πέντε έτη. Στις προσθήκες λογισμικών προγραμμάτων υπολογίζονται αποσβέσεις για ολόκληρο το έτος, ανεξάρτητα από την ημερομηνία αγοράς, ενώ για τις εκποιήσεις δεν υπολογίζονται αποσβέσεις για το σχετικό έτος.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2021

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)**(d) Leases (continued)**

- **Lease Liabilities**

At the commencement date of the lease, HRDA recognises lease liabilities measured at the present value of the lease payments to be made over the lease term. The lease payments include fixed payments (including in substance fixed payments within the contract) less any lease incentives receivable, variable lease payments (that depend on an index or a rate), and amounts expected to be paid under residual value guarantees. The lease payments also include the exercise price of a purchase option reasonably certain to be exercised by HRDA and payments of penalties for terminating the lease, if the lease term suggests that HRDA is expected to exercise the option to terminate. Variable lease payments that do not depend on an index or a rate are recognised as expenses in the period in which the event or condition that triggers the payment occurs.

In calculating the present value of lease payments, HRDA uses its incremental borrowing rate (IBR) at the lease commencement date because the interest rate implicit in the lease is not readily determinable. After the commencement date, the amount of lease liabilities is increased to reflect the accretion of interest and reduced for the lease payments made. In addition, the carrying amount of lease liabilities is remeasured if there is a modification, a change in the lease term, a change in the lease payments (e.g., changes to future payments resulting from a change in an index or rate used to determine such lease payments) or a change in the assessment of an option to purchase the underlying asset.

- **Short-term leases**

HRDA applies the short-term lease recognition exemption to its short-term leases (i.e. those leases that have a lease term of 12 months or less from the commencement date and do not contain a purchase option). Lease payments on short-term leases are recognised as expenses on a straight-line basis over the lease term.

(e) Computer software

Costs that are directly associated with identifiable and unique computer software programmes controlled by HRDA and that will probably generate economic benefits exceeding costs beyond one year are recognised as intangible assets. Subsequently, computer software is carried at cost less any accumulated amortisation and any accumulated impairment losses. The annual amortisation rate for computer software is 20%.

Expenditure which enhances or extends the performance of computer software programmes beyond their original specifications is capitalised, when the criteria of IAS 38 are met. Costs associated with maintenance of computer software programmes are charged to the statement of comprehensive income in the year in which they are incurred.

Computer software costs are amortised using the straight line method over their estimated useful lives, not exceeding a period of five years. On additions of computer software, amortisation is calculated for the full year irrespective of the date of purchase, while for disposals no depreciation is charged for the year of disposal.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

(στ) Απομείωση μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Τα περιουσιακά στοιχεία για τα οποία δεν μπορεί να προσδιοριστεί ωφέλιμη ζωή δεν υπόκεινται σε απόσβεση και υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους ετησίως καθώς και όταν οποιαδήποτε γεγονότα ή αλλαγές καταδεικνύουν ότι η λογιστική αξία τους δεν θα ανακτηθεί. Τα περιουσιακά στοιχεία που αποσβένονται υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους όταν υπάρχουν ενδείξεις ότι η λογιστική αξία τους δεν θα ανακτηθεί. Ζημιά απομείωσης αναγνωρίζεται για το ποσό για το οποίο η λογιστική αξία του παγίου υπερβαίνει την ανακτήσιμη αξία του. Η ανακτήσιμη αξία είναι η μεγαλύτερη αξία μεταξύ εύλογης αξίας μειωμένης με το απαιτούμενο για την πώληση κόστος και της αξίας χρήσης (παρούσα αξία χρηματοροών που αναμένεται να δημιουργηθούν με βάση την εκτίμηση της Διεύθυνσης για τις μελλοντικές οικονομικές και λειτουργικές συνθήκες). Για την εκτίμηση των ζημιών απομείωσης, τα περιουσιακά στοιχεία εντάσσονται στις μικρότερες δυνατές μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών. Μη χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, με εξαίρεση την υπεραξία, τα οποία έχουν υποστεί απομείωση, εξετάζονται σε κάθε ημερομηνία αναφοράς για πιθανή αντιστροφή της απομείωσης.

(ζ) Χρηματοοικονομικά μέσα

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης, από τη στιγμή που η ΑνΑΔ καθίσταται ένα μέρος εκ των συμβαλλομένων του χρηματοοικονομικού μέσου.

Δάνεια που παραχωρήθηκαν

Τα δάνεια που παραχωρούνται από την ΑνΑΔ με την παροχή χρημάτων απευθείας στον δανειζόμενο ταξινομούνται ως δάνεια και παρουσιάζονται σε αποσβεσθείσα τιμή κτήσης. Αυτή η τιμή είναι η δίκαιη αξία των χρημάτων που δόθηκαν για να δημιουργηθούν τα δάνεια, όπως προσδιορίζεται από τις τιμές της αγοράς κατά την ημερομηνία που δημιουργείται το δάνειο. Όλα τα δάνεια αναγνωρίζονται όταν παραχωρούνται τα χρήματα στον δανειζόμενο.

Γίνεται πρόβλεψη για απομείωση στην αξία του δανείου όταν υπάρχει αντικειμενική ένδειξη ότι η ΑνΑΔ δεν θα είναι σε θέση να εισπράξει όλα τα ποσά που της οφείλουν σύμφωνα με τους αρχικούς συμβατικούς όρους των δανείων. Το ποσό της πρόβλεψης είναι η διαφορά μεταξύ της λογιστικής αξίας και του ανακτήσιμου ποσού, το οποίο είναι η παρούσα αξία των αναμενόμενων ταμειακών ροών, συμπεριλαμβανομένων και των ανακτήσιμων ποσών από εγγυήσεις και εξασφαλίσεις, προεξοφλημένα με το αρχικό επιτόκιο των δανείων.

Επενδύσεις

Η ΑνΑΔ ταξινομεί τις επενδύσεις της σε μετοχές και ομόλογα στις ακόλουθες κατηγορίες: χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων και χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος. Η ταξινόμηση των επενδύσεων εξαρτάται από τον σκοπό για τον οποίο αποκτήθηκαν οι επενδύσεις. Η ΑνΑΔ αποφασίζει την κατάλληλη ταξινόμηση των επενδύσεων κατά την αρχική αναγνώριση και επαναξιολογεί αυτό τον καθορισμό σε κάθε ημερομηνία αναφοράς.

- Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία επιμετρούνται στο αποσβεσμένο κόστος εάν πληρούν τις ακόλουθες δύο προϋποθέσεις:

- Το χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο κρατείται στο πλαίσιο ενός επιχειρηματικού μοντέλου, στόχος του οποίου είναι η διακράτηση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων με σκοπό την είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών, και
- οι συμβατικές ταμειακές ροές του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου αντιπροσωπεύουν αποκλειστικά πληρωμές κεφαλαίου και τόκων επί του ανεξόφλητου υπόλοιπου κεφαλαίου που καταβάλλονται σε συγκεκριμένες ημερομηνίες.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2021

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)**(f) Impairment of non-financial assets**

Assets that have an indefinite useful life are not subject to amortisation and are tested annually for impairment as well as whenever events or changes in circumstances indicate that the carrying amount may not be recoverable. Assets that are subject to depreciation are reviewed for impairment when there are indications that the carrying amount may not be recoverable. An impairment loss is recognised for the amount by which the asset's carrying amount exceeds its recoverable amount. The recoverable amount is the higher of an asset's fair value less costs to sell and value in use (present value of cash flows expected to be generated based on management's estimates of future economic and operating conditions). For the purposes of assessing impairment, assets are grouped at the lowest levels for which there are separately identifiable cash flows. Non-financial assets, other than goodwill, that have been impaired are reviewed for possible reversal of the impairment at each reporting date.

(g) Financial instruments

Financial assets and financial liabilities are recognised in the statement of financial position when HRDA becomes a party to the contractual provisions of the financial instrument.

Loans granted

Loans originated by HRDA by providing money directly to the borrower are categorised as loans and are carried at amortised cost. This is defined as the fair value of the cash consideration given to originate those loans as it is determined by reference to market prices at origination date. All loans are recognised when cash is advanced to the borrower.

An allowance for loan impairment is established if there is objective evidence that HRDA will not be able to collect all amounts due according to the original contractual terms of loans. The amount of the provision is the difference between the carrying amount and the recoverable amount, which is the present value of expected cash flows including amounts recoverable from guarantees and collateral, discounted at the original effective interest rate of the loans.

Investments

HRDA classifies its investments in equity and debt securities in the following categories: financial assets at fair value through profit or loss and financial assets at amortised cost. The classification depends on the purpose for which the financial assets were acquired. HRDA determines the classification of financial assets at initial recognition and re-evaluates this determination at every reporting date.

- Financial assets at amortised cost

Financial assets are measured at amortised cost if they meet the following two requirements:

- The financial asset is held within a business model whose objective is to hold the asset in order to collect contractual cashflows, and
- the contractual cash flows of the financial asset represent solely payments of principal and interest on the principal amount outstanding, payable on specific dates.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

(ζ) Χρηματοοικονομικά μέσα (συνέχεια)

Επενδύσεις (συνέχεια)

- Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος (συνέχεια)

Αυτή η ταξινόμηση αφορά μετρητά και καταθέσεις σε τράπεζες, δάνεια και απαιτήσεις τα ομόλογα που κατέχονται με στόχο τη διακράτηση για την είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών και άλλα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία. Αυτά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία επιμετρούνται στο αποσβεσμένο κόστος χρησιμοποιώντας τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου (EIR), μείον προβλέψεις για ΑΠΖ. Μετά την αρχική τους αναγνώριση, τα χρηματοοικονομικά μέσα που επιμετρούνται στο αποσβεσμένο κόστος επιμετρούνται στο αποσβεσμένο κόστος με τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου, μείον τυχόν προβλέψεις για απομείωση.

Το αποσβεσμένο κόστος υπολογίζεται λαμβάνοντας υπόψη οποιαδήποτε υπέρ ή υπό το άρτιο ποσά και όλες τις αμοιβές που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος του πραγματικού επιτοκίου. Η απόσβεση περιλαμβάνεται στα "Διάφορα Έξοδα" στην κατάσταση συνολικών εσόδων.

Η ΑνΑΔ υπολογίζει ΑΠΖ επί των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος, βάσει σταθμισμένων προβλέψεων για τη μέτρηση των αναμενόμενων ελλειμμάτων ταμειακών ροών. Έλλειμμα ταμειακών ροών είναι η διαφορά μεταξύ των ταμειακών ροών που οφείλονται σύμφωνα με τα χαρακτηριστικά του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου και των ταμειακών ροών που αναμένεται να εισπραχθούν.

Για χρηματοοικονομικά στοιχεία που δεν έχουν υποστεί σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, αναγνωρίζονται ΑΠΖ που μπορεί να προκύψουν από γεγονότα αθέτησης τα οποία είναι δυνατόν να επισυμβούν στους επόμενους 12 μήνες.

Σε περίπτωση σημαντικής αύξησης του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, απαιτείται απομείωση από όλα τα ενδεχόμενα γεγονότα αθέτησης καθ' όλη την αναμενόμενη διάρκεια ζωής του χρηματοοικονομικού μέσου.

Η ΑνΑΔ ομαδοποιεί τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία για τον υπολογισμό των ΑΠΖ σε Στάδιο 1, Στάδιο 2 και Στάδιο 3, όπως περιγράφεται πιο κάτω:

- Στάδιο 1: Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που δεν έχουν σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, περιλαμβάνονται στο Στάδιο 1 και αναγνωρίζονται ΑΠΖ 12 μηνών.
- Στάδιο 2: Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που έχουν υποστεί σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, περιλαμβάνονται στο Στάδιο 2, όπου αναγνωρίζονται ΑΠΖ για όλη τη διάρκεια της ζωής τους.
- Στάδιο 3: Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία που είναι πιστωτικώς απομειωμένα και για τα οποία αναγνωρίζονται ΑΠΖ για όλη τη διάρκεια της ζωής τους.

Οι ΑΠΖ αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα με αντίστοιχη πρόβλεψη απομείωσης για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές, η οποία παρουσιάζεται ως μείωση στη λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος στην κατάσταση οικονομικής θέσης.

Για τις επενδύσεις σε Ομόλογα της Κυπριακής Δημοκρατίας, η ΑνΑΔ αναγνωρίζει ΑΠΖ σε Στάδιο 1, αξιολογώντας με χαμηλό πιστωτικό κίνδυνο την Κυπριακή Δημοκρατία.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2021

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)**(g) Financial instruments (continued)**Investments (continued)• Financial assets at amortised cost (continued)

This classification relates to cash and bank deposits, loans and advances, debt securities held under the 'Hold to collect' business model and other financial assets. These financial assets are measured at amortised cost using the Effective Interest Rate (EIR) less allowances for expected credit losses (ECL). After their initial recognition, financial instruments are measured at amortised cost using the effective interest method, less any provision of allowances for expected credit losses.

Amortised cost is calculated by taking into account any discount or premium on acquisition and fees that are an integral part of the effective interest rate. The amortisation is included in "Sundry Expenses" in the statement of comprehensive income.

HRDA calculates ECLs on financial assets at amortised cost based on weighted predictions for the measurement of expected cash outflows. Cash outflow is the difference between the cashflows due in accordance with the characteristics of the asset and the cashflows expected to be received.

For financial assets that have not had a significant increase in credit risk since initial recognition, expected credit losses resulting from default events that are possible within the next 12 months are recognised.

In case of a significant increase of credit risk since initial recognition, expected credit losses that result from all possible default events over the expected life of the financial asset are recognised.

HRDA groups its financial assets, for the measurement of expected credit losses, into Stage 1, Stage 2 and Stage 3, as described below:

- Stage 1: Financial assets which have not had a significant increase in credit risk since initial recognition are considered to be Stage 1 and 12-month ECLs are recognised.
- Stage 2: Financial assets that are considered to have experienced a significant increase in credit risk since initial recognition are considered to be Stage 2 and lifetime credit losses are recognised.
- Stage 3: Financial assets which are considered to be credit-impaired and lifetime credit losses are recognised.

ECLs are recognised in results with a respective provision of impairment for ECLs, which is presented as a reduction in the carrying amount of financial assets at amortised cost, in the statement of financial position.

HRDA evaluates investments in Cyprus Government Bonds with low credit risk, therefore Stage 1 ECLs are recognised.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

(ζ) Χρηματοοικονομικά μέσα (συνέχεια)

Επενδύσεις (συνέχεια)

- Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος (συνέχεια)

Για μετρητά και αντίστοιχα μετρητών και τραπεζικές καταθέσεις, η ΑνΑΔ εφαρμόζει τη γενική προσέγγιση για τον υπολογισμό των ΑΠΖ. Λόγω της βραχυπρόθεσμης φύσης αυτών των περιουσιακών στοιχείων (δηλαδή λιγότερο από 12 μήνες και, σε περιορισμένο αριθμό περιπτώσεων, 18 μήνες), η ΑνΑΔ αναγνωρίζει ΑΠΖ σε Στάδιο 1.

Οι ΑΠΖ ανά χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο, υπολογίζονται ως το γινόμενο της έκθεσης της ΑνΑΔ σε περίπτωση αθέτησης υποχρέωσης (EAD: Exposure at Default) επί την πιθανότητα αθέτησης υποχρέωσης (PD: Probability of Default), επί τη ζημιά σε περίπτωση αθέτησης υποχρέωσης (LGD: Loss Given Default). Για την εκτίμηση της πιθανότητας αθέτησης υποχρέωσης, η ΑνΑΔ χρησιμοποιεί αξιολογήσεις πιστοληπτικής ικανότητας από εξωτερικούς οίκους αξιολόγησης. Το LGD καθορίζεται στο 40% βάσει εκτιμήσεων της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας, οι οποίες βασίζονται σε εμπειρικά δεδομένα των χρηματοοικονομικών αγορών στην περιοχή του ευρώ.

- Χρηματοοικονομικά στοιχεία που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων

Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις που ταξινομούνται σε αυτή την κατηγορία, εκτός από αυτά που κατέχονται προς εμπορία, είναι αυτά που προσδιορίζονται από τη Διεύθυνση κατά την αρχική τους αναγνώριση ή αυτά που υποχρεωτικά επιμετρούνται σε δίκαιη αξία σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9.

Αυτά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία επιμετρούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων και οι μεταβολές στη δίκαιη αξία αναγνωρίζονται στην κατάσταση συνολικών εσόδων. Σε αυτή την ταξινόμηση περιλαμβάνονται τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που ταξινομούνται υποχρεωτικά σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, τα οποία αφορούσαν στα μετατρέψιμα αξιόγραφα κεφαλαίου της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ και τα παραστατικά δικαιώματα της Bank of Cyprus Holdings Plc, που πωλήθηκαν κατά το έτος 2020 (Σημ. 15).

Πραγματοποιηθέντα και μη πραγματοποιηθέντα κέρδη και ζημιές που προέρχονται από αλλαγές στη δίκαιη αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, περιλαμβάνονται στην κατάσταση συνολικών εσόδων στην περίοδο που προκύπτουν. Μη πραγματοποιηθέντα κέρδη ή ζημιές που προκύπτουν από αλλαγές στη δίκαιη αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων, αναγνωρίζονται στο συσσωρευθέν αποθεματικό.

Η δίκαιη αξία των επενδύσεων που διαπραγματεύονται σε μια ενεργό αγορά βασίζεται στη χρηματιστηριακή τιμή προσφοράς. Εάν η αγορά για ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο δεν είναι ενεργός, όπως επίσης και για μη εισηγμένες μετοχές, η ΑνΑΔ προσδιορίζει τη δίκαιη αξία χρησιμοποιώντας μεθόδους αποτίμησης. Οι μέθοδοι αποτίμησης περιλαμβάνουν τη χρήση πρόσφατων συναλλαγών που έγιναν σε καθαρά εμπορική βάση, αναφορά σε παρόμοιους τίτλους και μεθόδους προεξοφλημένων ταμειακών ροών κάνοντας μέγιστη χρήση δεδομένων της αγοράς και ελάχιστη χρήση εσωτερικών δεδομένων της ΑνΑΔ. Οι μετοχές των οποίων η δίκαιη αξία δεν μπορεί να υπολογιστεί με αξιοπιστία, αναγνωρίζονται σε κόστος μείον οποιαδήποτε απομείωση στην αξία. Η ΑνΑΔ αξιολογεί σε κάθε ημερομηνία αναφοράς κατά πόσον υπάρχει αντικειμενική απόδειξη ότι ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο ή μια ομάδα χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων έχει υποστεί απομείωση στην αξία. Αλλαγές στις δίκαιες αξίες των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, καταχωρίζονται στην κατάσταση συνολικών εσόδων του έτους.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2021

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)**(g) Financial instruments (continued)**Investments (continued)

- Financial assets at amortised cost (continued)

For cash and cash equivalents and bank deposits, HRDA implements the general approach for the calculation of expected credit losses. Due to the short-term nature of these financial assets (less than 12 months and in a limited number of cases, 18 months), HRDA recognises Stage 1 ECLs.

Expected credit losses per financial asset, are calculated as the product of HRDA's exposure in the event of a default (EAD: Exposure at Default) by the probability of default (PD: Probability of Default), by the estimate of the loss if default occurs (LGD: Loss Given Default). For the estimation of the probability of default, HRDA uses credit ratings evaluations from credit ratings institutions. LGD is set at 40% according to European Central Bank's estimations that are based on empirical data of financial markets in the eurozone.

- Financial instruments at fair value

Financial assets and liabilities classified in this category, other than those held for trading, are those that management elects to classify as such on initial recognition, or those that are mandatorily measured at fair value according to IFRS 9.

These financial assets are measured at fair value through profit or loss and any changes in their fair value are recognised in the statement of comprehensive income. Financial assets that are mandatorily classified and measured at fair value through profit or loss, include Hellenic Bank P.C. Ltd's Convertible Capital Securities 2 and Bank of Cyprus Holdings Plc's depository interests, both of which were disposed during 2020 (Refer to Note 15).

Realised and unrealised gains and losses arising from changes in the fair value of financial assets at fair value through profit or loss are included in the income statement in the period in which they arise. Unrealised gains or losses arising from changes in the fair value of investments at fair value through other comprehensive income are recognised in accumulated reserves.

The fair values of quoted investments are based on current bid prices. If the market for a financial asset is not active (and for unlisted securities), HRDA establishes the fair value by using valuation techniques. These techniques include the use of recent arm's length transactions, reference to other instruments that are substantially the same and discounted cash flow methods, making maximum use of market inputs and relying as little as possible on HRDA's specific inputs. Equity investments for which fair values cannot be measured reliably are recognised at cost less impairment. HRDA assesses at each reporting date whether there is objective evidence that a financial asset or a group of financial assets is impaired. Changes in fair value of financial assets at fair value through results are recognised in the statement of comprehensive income.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

(ζ) Χρηματοοικονομικά μέσα (συνέχεια)

Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα

Το ταμείο και τα ταμειακά ισοδύναμα περιλαμβάνουν μετρητά και καταθέσεις όψεως και προθεσμίας, οι οποίες είναι εύκολα μετατρέψιμες σε ένα γνωστό ποσό μετρητών και υπόκεινται σε ασήμαντο κίνδυνο μεταβολής στην αξία.

Υποχρεώσεις από εμπορικές δραστηριότητες

Οι υποχρεώσεις από εμπορικές δραστηριότητες αρχικά επιμετρούνται στην εύλογη αξία τους και μεταγενέστερα επιμετρούνται στο αναπόσβεστο κόστος, με τη χρησιμοποίηση της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου.

(η) Επιμέτρηση σε εύλογη αξία

Εύλογη αξία είναι το ποσό με το οποίο ένα περιουσιακό στοιχείο θα μπορούσε να πωληθεί ή μια υποχρέωση να διακανονιστεί μεταξύ δύο μερών που ενεργούν με τη θέλησή τους και με πλήρη γνώση των συνθηκών της αγοράς, στο πλαίσιο μιας συναλλαγής που διεξάγεται σε καθαρά εμπορική βάση κατά την ημερομηνία επιμέτρησης.

Η ΑνΑΔ επιμετρά την εύλογη αξία ενός στοιχείου χρησιμοποιώντας τις χρηματιστηριακές τιμές σε μια ενεργό αγορά για εκείνο το στοιχείο, αν είναι διαθέσιμες. Μια αγορά θεωρείται ενεργός αν οι χρηματιστηριακές τιμές είναι κανονικά διαθέσιμες και αντιπροσωπεύουν πραγματικές και συχνές συναλλαγές σε καθαρά εμπορική βάση.

Όλα τα περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις για τα οποία η εύλογη αξία επιμετρείται ή γνωστοποιείται στις οικονομικές καταστάσεις, κατηγοριοποιούνται στην ιεραρχία εύλογης αξίας, ως ακολούθως:

- Στην κατηγορία Επίπεδο 1, περιλαμβάνονται επενδύσεις που επιμετρούνται στην εύλογη αξία με βάση χρηματιστηριακές τιμές σε ενεργές αγορές.
- Στην κατηγορία Επίπεδο 2, περιλαμβάνονται επενδύσεις που επιμετρούνται στην εύλογη αξία με βάση άλλα μοντέλα κατά τα οποία όλα τα στοιχεία που επηρεάζουν σημαντικά την εύλογη αξία είναι βασισμένα σε παρατηρήσιμα στοιχεία της αγοράς.
- Στην κατηγορία Επίπεδο 3, περιλαμβάνονται επενδύσεις που επιμετρούνται στην εύλογη αξία με βάση μοντέλα κατά τα οποία τα στοιχεία που επηρεάζουν σημαντικά την εύλογη αξία δεν είναι βασισμένα σε παρατηρήσιμα στοιχεία της αγοράς. Αυτή η κατηγορία περιλαμβάνει επενδύσεις σε μη εισηγμένες μετοχές.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2021

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)**(g) Financial instruments (continued)**Cash and cash equivalents

Cash and cash equivalents comprise cash in hand, demand deposits and fixed deposits that are readily convertible to a known amount of cash and are subject to an insignificant risk of changes in value.

Amounts payable

Amounts payable are initially measured at fair value and are subsequently measured at amortised cost using the effective interest rate method.

(h) Fair value measurement

Fair value is the price that would be received to sell an asset or paid to transfer a liability in an orderly transaction between market participants at the measurement date.

HRDA measures the fair value of a financial instrument using quoted prices in an actively traded market for that asset, if available. A market is considered to be active when quoted prices are regularly available and they represent real and frequent transactions on a strictly commercial basis.

All assets and liabilities for which fair value is measured or disclosed in the financial statements are categorised within the fair value hierarchy as follows:

- Level 1 includes investments measured at fair value based on quoted market prices in active markets.
- Level 2 includes investments measured at fair value based on other valuation techniques for which the lowest level input that is significant to the fair value measurement is directly or indirectly observable.
- Level 3 includes investments measured at fair value based on valuation techniques for which the lowest level input that is significant to the fair value measurement is unobservable. This category includes non-quoted equity shares.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

4. ΕΣΟΔΑ

Τα έσοδα της ΑνΑΔ προέρχονται κατά κύριο λόγο από το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού διέπεται από τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμους του 1999 έως 2007 και τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Τέλος Καταβλητέων υπό Εργοδοτών) Κανονισμούς του 1979 έως 2017, σύμφωνα με τους οποίους κάθε εργοδότης υποχρεούται να καταβάλλει στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού τέλος ίσο με 0,5% επί των καταβλητέων απολαβών σε κάθε ένα από τους εργοδοτούμενους τους.

Τα Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αναλύονται ως ακολούθως:

Έσοδα για συγχρηματοδοτούμενα Σχέδια από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων και την ΑνΑΔ
Έσοδα από CEDEFOP

2021 €	2020 €
600.527	643.925
<u>23.615</u>	<u>23.615</u>
<u>624.142</u>	<u>667.540</u>

Τα Άλλα Έσοδα, αναλύονται ως ακολούθως:

Επιστροφές αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών
Ρήτρα καθυστέρησης Αναδόχου
Μεταφορά στην ΑνΑΔ των αποθεμάτων Σχεδίου Συμπληρωματικής Ιατροφαρμακευτικής Περιθαλψης⁽¹⁾
Αναγνώριση οφειλής για πρόσθετη ιατροφαρμακευτική περίθαλψη ως έσοδο⁽¹⁾
Άλλα

2021 €	2020 €
72.428	7.450
-	49.418
48.275	-
19.044	-
35.322	19.360
<u>175.069</u>	<u>76.228</u>

⁽¹⁾ Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ αποφάσισε την κατάργηση του Σχεδίου Συμπληρωματικής Ιατροφαρμακευτικής Περιθαλψης για τους Υπαλλήλους της ΑνΑΔ και τους Εξαρτώμενούς τους (ΣΣΙΠ) και τη δημιουργία του Επικουρικού Ταμείου Υγείας Προσωπικού της ΑνΑΔ (ΕΤΥΠ), το οποίο δεν αποτελεί ξεχωριστή νομική οντότητα. Σύμφωνα με την εν λόγω απόφαση, τα αποθέματα του ΣΣΙΠ, μετά από οικονομικό έλεγχο, όσο και οποιεσδήποτε εισφορές απορρέουν από τη Συλλογική Σύμβαση, θα διατεθούν για σκοπούς του ΕΤΥΠ. Το ποσό των €48.275 αφορά στο αναμενόμενο ποσό των αποθεμάτων του ΣΣΙΠ που αναμένεται να επιστραφεί στην ΑνΑΔ μετά τη διάλυση του, ενώ το ποσό των €19.044 αφορά σε ποσό που όφειλε η ΑνΑΔ προς το προσωπικό της για σκοπούς πρόσθετης ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, το οποίο παρουσιαζόταν ως οφειλή κατά τα προηγούμενα έτη, και με την εν λόγω απόφαση επίσης θα διατεθεί για σκοπούς του ΕΤΥΠ.

5. ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης
Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης
Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης
Αξιολόγηση και Πιστοποίηση των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης
Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων και την ΑνΑΔ
Έρευνες και Μελέτες

2021 €	2020 €
6.616.176	6.961.774
10.836.769	14.229.186
105.862	48.425
84.751	73.877
508.400	562.718
12.036	11.138
<u>18.163.994</u>	<u>21.887.118</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2021

4. INCOME

HRDA's income is mainly derived from the Human Resource Development Levy and from European Union Funds.

The Human Resource Development Levy is regulated by the Human Resource Development Laws of 1999 to 2007 and the Human Resource Development (Levy Payable by Employers) Regulations of 1979 to 2017, according to which every employer is obliged to pay to the Human Resource Development Fund a levy amounting to 0,5% of their employees' emoluments.

Revenue from European Union Funds is analysed as follows:

	2021 €	2020 €
Revenue for Schemes co-funded by the European Social Fund, Youth Employment Initiative and HRDA CEDEFOP	600.527	643.925
	<u>23.615</u>	<u>23.615</u>
	<u>624.142</u>	<u>667.540</u>

Other income is analysed as follows:

	2021 €	2020 €
Refunds of unduly paid amounts	72.428	7.450
Contractor's delay clause	-	49.418
Transfer of Supplementary Medical Scheme's Reserves to HRDA ⁽¹⁾	48.275	-
Recognition of amounts payable for additional medical benefits as revenue ⁽¹⁾	19.044	-
Other	35.322	19.360
	<u>175.069</u>	<u>76.228</u>

⁽¹⁾ HRDA's Board of Directors decided the abolition of the Supplementary Medical Care Scheme for HRDA's employees and their dependants (SMCS) and the establishment of the Ancillary Medical Fund for HRDA's Personnel (AMFP), which does not constitute a separate entity from HRDA. According to this decision, SMCS's Reserves, after the required financial audit, along with any other contributions related to any Collective Agreement, will be made available for the purposes of AMFP. The amount of €48.275 relates to the balance of AMFP's Reserves that is expected to be returned to HRDA after its abolition, while the amount of €19.044 relates to the amount payable to HRDA's employees for additional medical benefits, which was recognised as an amount payable during previous years, and will also be made available for the purposes of AMFP, in accordance with the before mentioned decision.

5. HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT COSTS

	2021 €	2020 €
Initial Training Programmes	6.616.176	6.961.774
Continuing Training Programmes	10.836.769	14.229.186
Training Infrastructure Support	105.862	48.425
Assessment and Certification of Training Providers	84.751	73.877
Schemes Co-funded by the European Social Fund, Youth Employment Initiative and HRDA	508.400	562.718
Research and Studies	12.036	11.138
	<u>18.163.994</u>	<u>21.887.118</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

6. ΚΟΣΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

	2021 €	2020 €
Μισθοί	3.274.691	3.347.828
Έκτακτες υπηρεσίες	344.155	333.440
Διάφορα επιδόματα και υπερωρίες	39.914	58.792
Εισφορές στα διάφορα Ταμεία και Σχέδια	795.681	888.427
Επιβάρυνση για ωφελήματα αφυπηρέτησης μόνιμων υπαλλήλων (Σημ. 22)	572.057	682.071
Επιβάρυνση για καταβολή φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση (Σημ.23)	23.784	19.693
Πρόβλεψη δαπανών που σχετίζονται με το νέο συνταξιοδοτικό σχέδιο για τους υπαλλήλους που προσλήφθηκαν μετά την 1η Οκτωβρίου 2011 και τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου ⁽¹⁾	52.713	-
	<u>5.102.995</u>	<u>5.330.251</u>

⁽¹⁾ Η συμφωνία πλαίσιο που υπογράφηκε στις 2 Δεκεμβρίου 2021 μεταξύ της Κυβέρνησης και των συνδικαλιστικών οργανώσεων ΣΕΚ και ΠΕΟ για την περίοδο από 1 Ιανουαρίου 2019 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2021, προνοεί μεταξύ άλλων για την εισαγωγή και λειτουργία νέου επαγγελματικού σχεδίου συνταξιοδοτικών ωφελημάτων στην κρατική υπηρεσία και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Μεταξύ των μελών του νέου σχεδίου, περιλαμβάνονται οι νεοεισερχόμενοι υπηρετούντες μόνιμοι υπάλληλοι στον ευρύτερο δημόσιο τομέα που έχουν προσληφθεί κατά ή μετά την 1^η Οκτωβρίου 2011, και εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, που είναι ενταγμένοι σε Σχέδιο Παροχής Ωφελημάτων Αφυπηρέτησης στον Οργανισμό που υπηρετούν, οι οποίοι θα επιλέξουν να ενταχθούν στο νέο σχέδιο. Η εν λόγω πρόβλεψη αφορά στις αναμενόμενες συνεισφορές της ΑνΑΔ προς το νέο σχέδιο κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2021, για τους μόνιμους υπαλλήλους και εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου της ΑνΑΔ, οι οποίοι εμπίπτουν στις πιο πάνω κατηγορίες.

Ο συνολικός αριθμός εργοδοτούμενων στην ΑνΑΔ στις 31 Δεκεμβρίου 2021 ήταν 85 (31 Δεκεμβρίου 2020: 89), και αναλύεται ως ακολούθως:

	2021 €	2020 €
Μόνιμοι υπάλληλοι	76	80
Υπάλληλοι με σύμβαση	9	9
Συνολικός αριθμός εργοδοτούμενων	<u>85</u>	<u>89</u>

7. ΑΜΟΙΒΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

	2021 €	2020 €
Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου	<u>23.071</u>	<u>21.134</u>

Στον Πρόεδρο και τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καταβάλλεται αμοιβή σύμφωνα με τη νομοθεσία. Το ύψος της αμοιβής καθορίζεται από το Υπουργικό Συμβούλιο.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2021

6. PERSONNEL COST

	2021 €	2020 €
Salaries	3.274.691	3.347.828
Temporary staff services	344.155	333.440
Various allowances and overtime	39.914	58.792
Contributions to various Funds and Schemes	795.681	888.427
Retirement benefit charge for permanent employees (Note 22)	572.057	682.071
Gratuity benefit charge for employees under contract (Note 23)	23.784	19.693
Provision of expenses related to the new pension scheme for employees employed after the 1 st of October 2011 and for employees under contract of indefinite maturity ⁽¹⁾	52.713	-
	<u>5.102.995</u>	<u>5.330.251</u>

⁽¹⁾ The framework agreement signed on 2 December 2021 between the Government and the trade unions SEK and PEO, for the period from 1 January 2019 to 31 December 2021, provides among others, for the introduction and operation of a new professional scheme of retirement benefits in the public service and the broader public sector. Permanent employees employed in the broader public sector during or after 1 October 2011, and employees under contract of indefinite maturity, who are included in a scheme of retirement benefits in their organisation, who chose to enter the new scheme, are among the members of the new scheme. The provision relates to the expected contributions that HRDA has to make to the scheme, as at 31 December 2021, for its employees that fall in the above mentioned categories.

The total number of HRDA's employees at 31 December 2021 was 85 (31 December 2020: 89), and is analysed as follows:

	2021 €	2020 €
Permanent employees	76	80
Employees under contract	9	9
Total number of employees	<u>85</u>	<u>89</u>

7. BOARD OF DIRECTORS REMUNERATION

	2021 €	2020 €
Board of Directors' remuneration	<u>23.071</u>	<u>21.134</u>

Remuneration is paid to the Chairman and Members of the Board, in accordance to legislation. The amount of remuneration is determined by the Council of Ministers.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

8. ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ

	2021 €	2020 €
Ταχυδρομικά τέλη	3.045	3.362
Τηλέφωνα	44.793	42.982
Φωτισμός, θέρμανση και καύσιμα	118.324	91.542
Καθαριότητα γραφείου	71.823	69.036
Ενοίκια και κοινόχρηστα ⁽¹⁾	6.400	9.600
Τέλη Υδατοπρομήθειας και άλλα τέλη	10.449	10.815
Εφημερίδες και περιοδικά	2.606	2.499
Εκδόσεις και δημοσιεύσεις	28.449	16.961
Γραφική ύλη	10.329	9.073
Υλικά ηλεκτρονικού υπολογιστή	10.436	7.887
Μικροεξοπλισμός γραφείου	786	444
Ασφάλεια γραφείων	30.686	16.017
Άλλα	6.942	3.353
	<u>345.068</u>	<u>283.571</u>

⁽¹⁾ Τα «Ενοίκια και κοινόχρηστα» αφορούν βραχυπρόθεσμη μίσθωση, διάρκειας 12 μηνών, που αναγνωρίζεται ως έξοδο κατά τη διάρκεια του έτους και αφορά στο ποσό του εξόδου που καταβλήθηκε κατά τη διάρκεια του έτους.

9. ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ

	2021 €	2020 €
Προμήθεια για είσπραξη του Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	167.844	167.844
Αμοιβή συμβούλων και δικαιώματα για προσφερόμενες υπηρεσίες ⁽¹⁾	128.648	65.303
Τέλη και έξοδα μηχανογράφησης	218	2.714
Δημοσιότητα	49.912	34.124
Ασφάλιστρα	36.900	34.971
Διεθνής συνεργασία και υπηρεσιακές επισκέψεις στο εξωτερικό	-	1.861
Εκπαίδευση προσωπικού	26.541	24.679
Στολές βοηθών γραφείου	825	838
Φιλοξενία	10.295	11.759
Αγορά υπηρεσιών ⁽²⁾	209.282	191.649
Καθαρή απόσβεση διαφοράς τιμής αγοράς ομολόγων υπέρ το άρτιο	51.467	92.605
Έξοδα θεματοφυλακής επενδύσεων	42.292	41.026
Έλλειμμα από διαγραφή ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	-	478
Άλλα	877	2.814
	<u>725.101</u>	<u>672.665</u>

⁽¹⁾ Η δαπάνη περιλαμβάνει αμοιβή ύψους €83.060 (€0 για το 2020) για τη διεξαγωγή γραπτών εξετάσεων για σκοπούς πλήρωσης κενών θέσεων στην ΑνΑΔ.

⁽²⁾ Η δαπάνη περιλαμβάνει την αγορά υπηρεσιών (α) ελέγχου αιτήσεων για καταβολή επιχορήγησης, (β) ελέγχων εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης, (γ) για την υποστήριξη χρηστών και συστημάτων πληροφορικής, (δ) γραφείου εξυπηρέτησης του κοινού και (ε) γραμματειακής υποστήριξης για διεκπεραίωση διαφόρων εργασιών ελέγχου στο πλαίσιο εφαρμογής του νέου Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος της ΑνΑΔ.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2021

8. OFFICE EXPENSES

	2021 €	2020 €
Postage	3.045	3.362
Telephone	44.793	42.982
Lighting, heating and fuel	118.324	91.542
Cleaning expenses	71.823	69.036
Rents and charges ⁽¹⁾	6.400	9.600
Waterboard and other fees	10.449	10.815
Newspapers and magazines	2.606	2.499
Publications	28.449	16.961
Stationery	10.329	9.073
Computer supplies	10.436	7.887
Minor office equipment	786	444
Office security	30.686	16.017
Other	6.942	3.353
	<u>345.068</u>	<u>283.571</u>

⁽¹⁾ "Rents and charges" relate to the rent of a 12-month short-term lease. The total amount paid during the year is recognised as an expense in the Statement of Comprehensive Income.

9. SUNDRY EXPENSES

	2021 €	2020 €
Commission for the collection of Human Resource Development Levy	167.844	167.844
Consulting and other services provided ⁽¹⁾	128.648	65.303
Office automation expenses	218	2.714
Publicity	49.912	34.124
Insurance	36.900	34.971
International cooperation and official visits abroad	-	1.861
Staff training	26.541	24.679
Office assistants' uniforms	825	838
Hospitality	10.295	11.759
Purchase of services ⁽²⁾	209.282	191.649
Bonds premium amortisation	51.467	92.605
Investments' safekeeping fees	42.292	41.026
Deficit on write-off of property, plant and equipment	-	478
Other	877	2.814
	<u>725.101</u>	<u>672.665</u>

⁽¹⁾ The expense includes the amount of €83.060 (€0 for 2020) for the organisation of written exams for the appointment of new employees for vacant positions in HRDA.

⁽²⁾ The expense includes the purchase of services for (a) review of subsidy applications, (b) spot checks of the implementation of training programmes, (c) support of users and IT systems, (d) help desk services and (e) secretarial support services for carrying out various review tasks within the implementation of HRDA's new Integrated Information System.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

10. ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ, ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ

	2021 €	2020 €
Συντήρηση κτηρίων	39.875	58.316
Επιδιορθώσεις και συντήρηση εξοπλισμού γραφείων, επίπλων και σκευών	12.576	10.001
Επιδιορθώσεις και συντήρηση εξοπλισμού ηλεκτρονικού υπολογιστή	33.020	11.041
Συντήρηση προγραμμάτων ηλεκτρονικού υπολογιστή	223.791	250.602
Συντήρηση και λειτουργία μηχανοκίνητων οχημάτων	2.776	1.226
Συντήρηση κήπων	5.718	5.521
	<u>317.756</u>	<u>336.707</u>

11. ΚΑΘΑΡΑ ΕΣΟΔΑ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ

	2021 €	2020 €
<u>Έσοδα χρηματοδότησης</u>		
Τόκοι από Ομόλογα Κυπριακής Δημοκρατίας	1.261.122	1.308.452
Τόκοι από εμπρόθεσμες καταθέσεις	134.281	134.149
Τόκοι από εκπαιδευτικά δάνεια σε υπαλλήλους	2.871	2.722
	<u>1.398.274</u>	<u>1.445.323</u>
<u>Έξοδα χρηματοδότησης</u>		
Τραπεζικά έξοδα	(41.960)	(6.166)
Αμυντική εισφορά τρέχοντος έτους	(419.482)	(433.597)
Τόκοι επί υποχρεώσεων μίσθωσης	(14)	(35)
	<u>(461.456)</u>	<u>(439.798)</u>
	<u>936.818</u>	<u>1.005.525</u>

Με βάση τις πρόνοιες του περί Εκτάκτου Εισφοράς για την Άμυνα της Δημοκρατίας (Τροποποιητικού) Νόμου του 2013 [Ν.29(Ι)/2013], η ΑνΑΔ κατέβαλε Έκτακτη Εισφορά για την Άμυνα ύψους 30% επί των τόκων που έλαβε κατά τη διάρκεια του έτους.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2021

10. INSTALLATIONS, REPAIRS, MAINTENANCE AND OPERATIONAL COSTS

	2021 €	2020 €
Buildings maintenance	39.875	58.316
Repair and maintenance of office equipment, furniture and fittings	12.576	10.001
Repair and maintenance of computer equipment	33.020	11.041
Computer software maintenance	223.791	250.602
Maintenance and running costs of motor vehicles	2.776	1.226
Garden maintenance	5.718	5.521
	<u>317.756</u>	<u>336.707</u>

11. NET FINANCE INCOME

	2021 €	2020 €
<u>Finance income</u>		
Interest from Cyprus Government Bonds	1.261.122	1.308.452
Interest from fixed term deposits	134.281	134.149
Interest from educational loans to employees	2.871	2.722
	<u>1.398.274</u>	<u>1.445.323</u>
<u>Finance expenses</u>		
Bank charges	(41.960)	(6.166)
Defence contribution for the year	(419.482)	(433.597)
Interest on lease liability	(14)	(35)
	<u>(461.456)</u>	<u>(439.798)</u>
	<u>936.818</u>	<u>1.005.525</u>

Under the provisions of the Special Defence Contribution (Amendment) Law of 2013 [L.29(I)/2013], HRDA paid Special Defence Contribution of 30% on interest received during the year.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

12. ΑΚΙΝΗΤΑ, ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ

	Γη	Κτήρια	Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκεύη	Εξοπλισμός Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	Μηχανοκίνητα Οχήματα	Έργα Τέχνης	Σύνολο
	€	€	€	€	€	€	€
ΚΟΣΤΟΣ							
1 Ιανουαρίου 2020	654.394	5.208.100	498.410	712.825	59.850	17.638	7.151.217
Προσθήκες	-	15.590	5.779	16.105	-	-	37.474
Εκποιήσεις / Διαγραφές	-	(1.292)	(986)	-	-	-	(2.278)
31 Δεκεμβρίου 2020	654.394	5.222.398	503.203	728.930	59.850	17.638	7.186.413
1 Ιανουαρίου 2021	654.394	5.222.398	503.203	728.930	59.850	17.638	7.186.413
Προσθήκες	-	10.365	5.326	112.073	-	-	127.764
31 Δεκεμβρίου 2021	654.394	5.232.763	508.529	841.003	59.850	17.638	7.314.177
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ							
1 Ιανουαρίου 2020	-	3.372.070	461.036	487.921	59.850	-	4.380.877
Επιβάρυνση έτους	-	156.449	12.696	105.056	-	-	274.201
Εκποιήσεις / Διαγραφές	-	(814)	(986)	-	-	-	(1.800)
31 Δεκεμβρίου 2020	-	3.527.705	472.746	592.977	59.850	-	4.653.278
1 Ιανουαρίου 2021	-	3.527.705	472.746	592.977	59.850	-	4.653.278
Επιβάρυνση έτους	-	156.760	12.783	106.081	-	-	275.624
31 Δεκεμβρίου 2021	-	3.684.465	485.529	699.058	59.850	-	4.928.902
ΚΑΘΑΡΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΑΞΙΑ							
31 Δεκεμβρίου 2021	654.394	1.548.298	23.000	141.945	-	17.638	2.385.275
31 Δεκεμβρίου 2020	654.394	1.694.693	30.457	135.953	-	17.638	2.533.135

Η γη και τα κτήρια αποτελούν ελεύθερη ιδιοκτησία της ΑνΑΔ και χρησιμοποιούνται για τη στέγαση των εργασιών της. Εκκρεμεί η έκδοση πιστοποιητικού τελικής έγκρισης για τα κτήρια της ΑνΑΔ, για την οποία προωθούνται οι απαιτούμενες ενέργειες.

Με βάση εκτίμηση ανεξάρτητων εκτιμητών ημερομηνίας 24 Μαρτίου 2022, η δίκαιη αξία της ακίνητης ιδιοκτησίας της ΑνΑΔ ανέρχεται σε €13.850.000.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2021

12. PROPERTY, PLANT AND EQUIPMENT

	Land	Buildings	Furniture, Fittings and Office Equipment	Computer Equipment	Motor Vehicles	Art Works	Total
	€	€	€	€	€	€	€
COST							
1 January 2020	654.394	5.208.100	498.410	712.825	59.850	17.638	7.151.217
Additions	-	15.590	5.779	16.105	-	-	37.474
Disposals/ Write-offs	-	(1.292)	(986)	-	-	-	(2.278)
31 December 2020	654.394	5.222.398	503.203	728.930	59.850	17.638	7.186.413
1 January 2021	654.394	5.222.398	503.203	728.930	59.850	17.638	7.186.413
Additions	-	10.365	5.326	112.073	-	-	127.764
31 December 2021	654.394	5.232.763	508.529	841.003	59.850	17.638	7.314.177
DEPRECIATION							
1 January 2020	-	3.372.070	461.036	487.921	59.850	-	4.380.877
Charge for the year	-	156.449	12.696	105.056	-	-	274.201
Disposals/ Write-offs	-	(814)	(986)	-	-	-	(1.800)
31 December 2020	-	3.527.705	472.746	592.977	59.850	-	4.653.278
1 January 2021	-	3.527.705	472.746	592.977	59.850	-	4.653.278
Charge for the year	-	156.760	12.783	106.081	-	-	275.624
31 December 2021	-	3.684.465	485.529	699.058	59.850	-	4.928.902
NET CARRYING AMOUNT							
31 December 2021	654.394	1.548.298	23.000	141.945	-	17.638	2.385.275
31 December 2020	654.394	1.694.693	30.457	135.953	-	17.638	2.533.135

The land and buildings are freehold property of HRDA and are used for the housing of its operations. The final approval certificate for HRDA's buildings is due. HRDA has proceeded with the necessary actions for its issuance.

Based on an evaluation from independent surveyors dated 24 March 2022, the fair value of HRDA's real estate property amounts to €13.850.000.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

13. ΑΪΛΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

ΚΟΣΤΟΣ

1 Ιανουαρίου 2020
Προσθήκες
31 Δεκεμβρίου 2020

Προγράμματα
Ηλεκτρονικού
Υπολογιστή
€

3.147.055
414.489
3.561.544

1 Ιανουαρίου 2021
Προσθήκες
31 Δεκεμβρίου 2021

3.561.544
75.993
3.637.537

ΧΡΕΟΛΥΣΕΙΣ

1 Ιανουαρίου 2020
Επιβάρυνση έτους
31 Δεκεμβρίου 2020

2.565.713
215.102
2.780.815

1 Ιανουαρίου 2021
Επιβάρυνση έτους
31 Δεκεμβρίου 2021

2.780.815
317.702
3.098.517

ΚΑΘΑΡΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΑΞΙΑ

31 Δεκεμβρίου 2021
31 Δεκεμβρίου 2020

539.020
780.729

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2021

13. INTANGIBLE ASSETS

	Computer Software
	€
COST	
1 January 2020	3.147.055
Additions	414.489
31 December 2020	<u>3.561.544</u>
1 January 2021	3.561.544
Additions	75.993
31 December 2021	<u>3.637.537</u>
AMORTISATION	
1 January 2020	2.565.713
Charge of the year	215.102
31 December 2020	<u>2.780.815</u>
1 January 2021	2.780.815
Charge of the year	317.702
31 December 2021	<u>3.098.517</u>
NET CARRYING AMOUNT	
31 December 2021	<u>539.020</u>
31 December 2020	<u>780.729</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

14. ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΧΡΗΣΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ

Η ΑνΑΔ διατηρεί σύμβαση μίσθωσης για αποθήκη, η οποία κατά την ημερομηνία έναρξης της είχε διάρκεια μίσθωσης 3 χρόνια, με δικαίωμα ανανέωσης για ακόμη ένα έτος, και δεν περιλαμβάνει δικαίωμα αγοράς. Κατά την αρχική αναγνώριση, δεν ήταν βέβαιο ότι η ΑνΑΔ θα εξασκούσε το δικαίωμα ανανέωσης, το οποίο τελικά εξασκήθηκε κατά τη διάρκεια του 2021.

Επίσης η ΑνΑΔ διατηρούσε σύμβαση για χώρους στάθμευσης η οποία κατηγοριοποιείται ως λειτουργική σύμβαση λόγω της βραχυπρόθεσμης φύσης της (12 μήνες). Κατά τη διάρκεια του 2021, υπογράφηκε σύμβαση μίσθωσης για χώρους στάθμευσης με διάρκεια μίσθωσης 2 χρόνια, με δικαίωμα ανανέωσης για ακόμη ένα έτος, και δεν περιλαμβάνει δικαίωμα αγοράς.

Τα περιουσιακά στοιχεία κατηγοριοποιούνται με βάση το ΔΛΠ 16 “Ακίνητα, Εγκαταστάσεις και Εξοπλισμός”.

Η εφαρμογή του ΔΠΧΑ 16 έχει οδηγήσει στην αναγνώριση του δικαιώματος χρήσης των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων των μισθώσεων.

	Αποθήκη €	Χώροι Στάθμευσης €	Σύνολο €
ΚΟΣΤΟΣ			
1 Ιανουαρίου 2020	18.887	-	18.887
Προσθήκες	-	-	-
31 Δεκεμβρίου 2020	18.887	-	18.887
1 Ιανουαρίου 2021	18.887	-	18.887
Προσθήκες	6.357	28.758	35.115
31 Δεκεμβρίου 2021	25.244	28.758	54.002
ΑΠΟΣΒΕΣΗ			
1 Ιανουαρίου 2020	12.594	-	12.594
Επιβάρυνση έτους	6.293	-	6.293
31 Δεκεμβρίου 2020	18.887	-	18.887
1 Ιανουαρίου 2021	18.887	-	18.887
Επιβάρυνση έτους	6.357	9.586	15.943
31 Δεκεμβρίου 2021	25.244	9.586	34.830
ΚΑΘΑΡΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΑΞΙΑ			
31 Δεκεμβρίου 2021	-	19.172	19.172
31 Δεκεμβρίου 2020	-	-	-

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2021

14. RIGHT-OF-USE ASSETS

HRDA maintains a lease agreement for a warehouse which, at the commencement date of the lease, had a lease term of 3 years, and an option to renew for another year, and does not include a purchase option. At initial recognition, it was not certain that HRDA would exercise the option to renew the agreement, which was eventually exercised during 2021.

HRDA also maintained a contract for parking spaces which was categorised as an operating contract due to its short-term nature (12 months). During 2021 a new contract was signed for parking spaces with a lease term of 2 year and an option to renew for another year, which does not include a purchase option.

The assets are categorised based on IAS 16 “Property, Plant and Equipment”.

The application of IFRS 16 has led to the recognition of the right to use the asset and the lease liability.

	Warehouse	Parking Spaces	Total
	€	€	€
COST			
1 January 2020	18.887	-	18.887
Additions	-	-	-
31 December 2020	18.887	-	18.887
1 January 2021	18.887	-	18.887
Additions	6.357	28.758	35.115
31 December 2021	25.244	28.758	54.002
DEPRICIATION			
1 January 2020	12.594	-	12.594
Charge of the year	6.293	-	6.293
31 December 2020	18.887	-	18.887
1 January 2021	18.887	-	18.887
Charge of the year	6.357	9.586	15.943
31 December 2021	25.244	9.586	34.830
NET CARRYING AMOUNT			
31 December 2021	-	19.172	19.172
31 December 2020	-	-	-

**ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ
31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021**

14. ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΧΡΗΣΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ (συνέχεια)

Η κίνηση στο υπόλοιπο των υποχρεώσεων των μισθώσεων, οι οποίες περιλαμβάνονται στις τρέχουσες υποχρεώσεις στην κατάσταση οικονομικής θέσης, έχει ως εξής:

	2021 €	2020 €
1 Ιανουαρίου	2.118	8.443
Προσθήκες	35.115	-
Επαυξητικό χρεωστικό επιτόκιο	14	35
Πληρωμές έναντι μισθώσεων	(9.560)	(6.360)
31 Δεκεμβρίου	<u>27.687</u>	<u>2.118</u>

Στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων έχουν αναγνωριστεί τα πιο κάτω όσον αφορά τις μισθώσεις.

	2021 €	2020 €
Έξοδα τόκων στις υποχρεώσεις των μισθώσεων	14	35
Αποσβέσεις	15.943	6.293
Σύνολο	<u>15.957</u>	<u>6.328</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2021

14. RIGHT-OF-USE ASSETS (continued)

The movement in the balance of lease liabilities, which are included in the current liabilities in the statement of financial position, is as follows:

	2021 €	2020 €
1 January	2.118	8.443
Additions	35.115	-
Incremental borrowing rate	14	35
Lease payments	(9.560)	(6.360)
31 December	<u>27.687</u>	<u>2.118</u>

The amounts recognised in the statement of comprehensive income related to leases are shown below:

	2021 €	2020 €
Interest expense on lease liabilities	14	35
Depreciation	15.943	6.293
Total	<u>15.957</u>	<u>6.328</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

15. ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΣΕ ΔΙΚΑΙΗ ΑΞΙΑ ΜΕΣΩ ΤΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

Κατά τη διάρκεια του έτους, η ΑνΑΔ δεν κατείχε επενδύσεις σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων. Κατά το 2020, για σκοπούς συμμόρφωσης με το εγκεκριμένο επενδυτικό πλαίσιο το οποίο εξέδωσε ο Υπουργός Οικονομικών δυνάμει του άρθρου 3 του περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Επενδύσεις) Νόμου του 1991 (Ν.100/91), οι πρόνοιες του οποίου ενσωματώθηκαν στο Πλαίσιο Επενδυτικής Πολιτικής της ΑνΑΔ, η ΑνΑΔ ρευστοποίησε τις επενδύσεις που κατείχε και αποτιμούσε σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, οι οποίες δεν πληρούσαν τις ελάχιστες απαιτήσεις του εν λόγω πλαισίου.

Η κίνηση στην αξία των επενδύσεων σε δίκαιη αξία κατά τη διάρκεια του προηγούμενου έτους, παρουσιάζεται στον πιο κάτω πίνακα:

	2020 €
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2020	1.123.888
Μείωση στη δίκαιη αξία των Παραστατικών Δικαιωμάτων της Bank of Cyprus Holdings Plc	(39.889)
Μείωση στη δίκαιη αξία Μετατρέψιμων Αξιογράφων Κεφαλαίου 2 της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ	(220.000)
Πώληση επενδύσεων σε δίκαιη αξία κατά τη διάρκεια του 2020	<u>(863.999)</u>
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2020	<u><u>-</u></u>

16. ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ

Με βάση τις πρόνοιες του Άρθρου 8(13) του περί Φορολογίας του Εισοδήματος Νόμου [Ν.118(Ι)/2012], όπως έχει τροποποιηθεί, το ετήσιο πλεόνασμα της ΑνΑΔ δεν φορολογείται.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2021

15. INVESTMENTS AT FAIR VALUE THROUGH PROFIT OR LOSS

During the year, HRDA had no investments at fair value through profit or loss. During 2020, for the purposes of compliance with the approved investment framework issued by the Minister of Finance under Article 3 of the Law on Legal Entities under Public Law (Investments) of 1991 (L.100/91), the provisions of which were incorporated in HRDA's Investment Policy Framework, HRDA liquidated the investments it held and valued at fair value through profit or loss, which did not meet the minimum requirements of this framework.

The movement in the value of investments at fair value through profit or loss during the previous year, is presented in the following table:

	2020 €
Balance 1 January 2020	1.123.888
Decrease in the fair value of Bank of Cyprus Holdings Plc depository interest	(39.889)
Decrease in the fair value of Convertible Capital Securities 2 of Hellenic Bank P.C. Ltd	(220.000)
Sale of investments at fair value during 2020	<u>(863.999)</u>
Balance 31 December 2020	<u><u>-</u></u>

16. TAX

Under the provisions of Article 8(13) of the Income Tax Law [L.118(I)/2012], as amended, the annual surplus of HRDA is not subject to tax.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

17. ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΠΟΥ ΑΠΟΤΙΜΟΥΝΤΑΙ ΣΕ ΑΠΟΣΒΕΣΜΕΝΟ ΚΟΣΤΟΣ

Οι πιο κάτω πίνακες παρουσιάζουν τις κινήσεις που έγιναν κατά τη διάρκεια του έτους και σχετίζονται με επενδύσεις που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος, καθώς επίσης και ανάλυση των εν λόγω επενδύσεων ανά τύπο Ομολόγου:

Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου

Αγορά 0% Ομολόγου Κυπριακής Δημοκρατίας 2026

Αγορά 0,625% Ομολόγου Κυπριακής Δημοκρατίας 2030

Αγορά 1,25% Ομολόγου Κυπριακής Δημοκρατίας 2040

Αγορά 1,50% Ομολόγου Κυπριακής Δημοκρατίας 2027

Πώληση 4,25% Ομολόγου Κυπριακής Δημοκρατίας 2025⁽¹⁾

Απόσβεση διαφοράς τιμής αγοράς Ομολόγων υπέρ το άρτιο

Απόσβεση διαφοράς τιμής αγοράς Ομολόγων υπό το άρτιο

Αναμενόμενα πιστωτικά κέρδη/(ζημιές)⁽²⁾

Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου

2021 €	2020 €
45.126.263	37.284.235
2.109.603	-
-	2.481.128
-	2.479.481
-	2.991.881
(12.953.716)	-
(59.344)	(99.501)
7.877	6.896
38.042	(17.857)
<u>34.268.725</u>	<u>45.126.263</u>

Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία

4,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2025

3,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2023⁽³⁾

3,75% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2023⁽³⁾

2,375% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2028^{(3),(4)}

2,75% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2034⁽³⁾

0,625% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2030⁽⁴⁾

1,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2040⁽⁴⁾

1,50% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2037⁽⁴⁾

0% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2026⁽⁴⁾

2021 €	2020 €
-	12.924.285
2.994.956	2.994.379
5.036.496	5.063.874
10.978.362	10.973.971
5.207.710	5.231.760
2.480.115	2.477.271
2.476.799	2.474.815
2.988.224	2.985.908
2.106.063	-
<u>34.268.725</u>	<u>45.126.263</u>

⁽¹⁾ Κατά τη διάρκεια του έτους, η Επιτροπή για Χειρισμό των Επενδύσεων της ΑνΑΔ αποφάσισε την πώληση του 4,25% Ομολόγου Κυπριακής Δημοκρατίας 2025, του οποίου η αποτίμηση σε αποσβεσμένο κόστος (χωρίς να ληφθούν υπόψη οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές που αφορούσαν στο εν λόγω Ομόλογο) κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2020 ανερχόταν σε €12.953.716:

Υπόλοιπο 4,25% Ομολόγου Κυπριακής Δημοκρατίας 2025 κατά την 1^η Ιανουαρίου 2021

Επανεκτίμηση σε δίκαιη αξία κατά την πώληση

Πώληση Ομολόγου σε δίκαιη αξία

Υπόλοιπο 4,25% Ομολόγου Κυπριακής Δημοκρατίας 2025 κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2021

€
12.953.716
<u>1.917.471</u>
14.871.187
<u>(14.871.187)</u>
<u>-</u>

⁽²⁾ Τα Ομόλογα της Κυπριακής Δημοκρατίας έχουν κατηγοριοποιηθεί σε Στάδιο 1 για σκοπούς επιμέτρησης των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών.

⁽³⁾ Το ποσό τιμής υπέρ το άρτιο το οποίο δεν έχει αποσβεστεί στις 31 Δεκεμβρίου 2021, ανέρχεται σε €385.926 (€769.209 στις 31 Δεκεμβρίου 2020).

⁽⁴⁾ Το ποσό τιμής υπό το άρτιο το οποίο δεν έχει αποσβεστεί στις 31 Δεκεμβρίου 2021, ανέρχεται σε €64.483 (€66.869 στις 31 Δεκεμβρίου 2020).

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2021

17. INVESTMENTS AT AMORTISED COST

The below tables present the transactions made during the year, related to investments valued at amortised cost, as well as an analysis of these investments per bond type:

	2021 €	2020 €
Balance 1 January	45.126.263	37.284.235
Purchase of 0% Cyprus Government Bonds 2026	2.109.603	-
Purchase of 0,625% Cyprus Government Bonds 2030	-	2.481.128
Purchase of 1,25% Cyprus Government Bonds 2040	-	2.479.481
Purchase of 1,50% Cyprus Government Bonds 2027	-	2.991.881
Sale of 4,25% Cyprus Government Bonds 2025 ⁽¹⁾	(12.953.716)	-
Bonds premium amortisation	(59.344)	(99.501)
Bonds discount amortisation	7.877	6.896
Expected credit losses ⁽²⁾	38.042	(17.857)
Balance 31 December	<u>34.268.725</u>	<u>45.126.263</u>

Non-current assets

	2021 €	2020 €
4,25% Cyprus Government Bonds 2025	-	12.924.285
3,25% Cyprus Government Bonds 2023 ⁽³⁾	2.994.956	2.994.379
3,75% Cyprus Government Bonds 2023 ⁽³⁾	5.036.496	5.063.874
2,375% Cyprus Government Bonds 2028 ^{(3),(4)}	10.978.362	10.973.971
2,75% Cyprus Government Bonds 2034 ⁽³⁾	5.207.710	5.231.760
0,625% Cyprus Government Bonds 2030 ⁽⁴⁾	2.480.115	2.477.271
1,25% Cyprus Government Bonds 2040 ⁽⁴⁾	2.476.799	2.474.815
1,50% Cyprus Government Bonds 2037 ⁽⁴⁾	2.988.224	2.985.908
0% Cyprus Government Bonds 2026 ⁽⁴⁾	2.106.063	-
	<u>34.268.725</u>	<u>45.126.263</u>

⁽¹⁾ During the year, HRDA's Committee for the Handling of Investments decided to dispose the 4,25% Cyprus Government Bond 2025, whose valuation at amortised cost (without considering the related expected credit losses for the bond) at 31 December 2021 was €12.953.716:

	€
Balance of 4,25% Cyprus Government Bond 2025 at 1 January 2021	12.953.716
Revaluation at fair value at the time of sale	<u>1.917.471</u>
	14.871.187
Sale of Bond at fair value	<u>(14.871.187)</u>
Balance of 4,25% Cyprus Government Bond 2025 at 31 December 2021	<u>-</u>

⁽²⁾ Cyprus Government Bonds have been categorised as Stage 1 financial assets for expected credit losses calculation purposes.

⁽³⁾ The unamortised amount of premium at 31 December 2021, amounts to €385.926 (€769.209 at 31 December 2020).

⁽⁴⁾ The unamortised amount of discount at 31 December 2021, amounts to €64.483 (€66.869 at 31 December 2020).

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

17. ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΠΟΥ ΑΠΟΤΙΜΟΥΝΤΑΙ ΣΕ ΑΠΟΣΒΕΣΜΕΝΟ ΚΟΣΤΟΣ (συνέχεια)

Ο πιο κάτω πίνακας παρουσιάζει την κίνηση των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών:

	2021 €	2020 €
1 Ιανουαρίου	102.760	84.903
Μεταβολή	(38.042)	17.857
31 Δεκεμβρίου	<u>64.718</u>	<u>102.760</u>

Το 3,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2023 είναι εισηγμένο στο Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου, ενώ τα υπόλοιπα Ομόλογα Κυπριακής Δημοκρατίας που κατέχει η ΑνΑΔ είναι εισηγμένα στο Χρηματιστήριο Αξιών του Λονδίνου. Το συνολικό ποσό της δίκαιης αξίας των επενδύσεων που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος και που αντιπροσωπεύεται από τις τιμές στα εν λόγω χρηματιστήρια στις 31 Δεκεμβρίου 2021, είναι κατά 7,7% περίπου ψηλότερο από τη λογιστική αξία που εμφανίζεται πιο πάνω (2020: 15,0% ψηλότερο).

Οι αγορές και πωλήσεις των επενδύσεων που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος αναγνωρίζονται κατά την ημερομηνία που διεξάγεται η συναλλαγή, που είναι η ημερομηνία κατά την οποία η ΑνΑΔ δεσμεύεται να αγοράσει ή να πωλήσει το περιουσιακό στοιχείο. Το κόστος της αγοράς περιλαμβάνει και το κόστος συναλλαγής. Οι επενδύσεις παρουσιάζονται μετέπειτα στην αποσβεσθείσα τιμή κτήσης, χρησιμοποιώντας τη μέθοδο της πραγματικής απόδοσης.

Οι επενδύσεις που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος ταξινομούνται ως μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία, εκτός αν λήγουν εντός δώδεκα μηνών από την ημερομηνία της κατάστασης οικονομικής θέσης.

18. ΑΛΛΑ ΕΙΣΠΡΑΚΤΕΑ ΠΟΣΑ

Δάνεια εισπρακτέα:

Εκπαιδευτικά δάνεια σε υπαλλήλους της ΑνΑΔ

Δάνεια σε υπαλλήλους της ΑνΑΔ για αγορά ηλεκτρονικού υπολογιστή

Μείον κυκλοφορούν μέρος

Μη κυκλοφορούν μέρος

	2021 €	2020 €
Εκπαιδευτικά δάνεια σε υπαλλήλους της ΑνΑΔ	248.972	309.969
Δάνεια σε υπαλλήλους της ΑνΑΔ για αγορά ηλεκτρονικού υπολογιστή	761	1.305
	<u>249.733</u>	<u>311.274</u>
Μείον κυκλοφορούν μέρος	(58.515)	(85.447)
Μη κυκλοφορούν μέρος	<u>191.218</u>	<u>225.827</u>

Το μη κυκλοφορούν μέρος των δανείων είναι αποπληρωτέο ως ακολούθως:

Εντός ενός μέχρι δύο ετών

Μεταξύ δύο και πέντε ετών

Πέραν των πέντε ετών

	2021 €	2020 €
Εντός ενός μέχρι δύο ετών	43.230	67.878
Μεταξύ δύο και πέντε ετών	74.254	93.210
Πέραν των πέντε ετών	73.734	64.739
	<u>191.218</u>	<u>225.827</u>

Εκπαιδευτικά δάνεια σε υπαλλήλους της ΑνΑΔ

Τα εκπαιδευτικά δάνεια παραχωρούνται σύμφωνα με τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Εκπαιδευτικά Δάνεια στους Υπαλλήλους και τα Τέκνα τους) Κανονισμούς του 1990. Κατά τη διάρκεια του 2021, τα εκπαιδευτικά δάνεια επιβαρύνθηκαν με επιτόκιο 1% (από 0,7% μέχρι 1% κατά τη διάρκεια του 2020). Κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2021, παρέμειναν 21 εκπαιδευτικά δάνεια (27 κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2020).

Δάνεια σε υπαλλήλους της ΑνΑΔ για αγορά ηλεκτρονικού υπολογιστή

Τα δάνεια για αγορά ηλεκτρονικού υπολογιστή παραχωρούνται στους υπαλλήλους με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις που εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο. Κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2021, παρέμεινε 1 δάνειο για αγορά ηλεκτρονικού υπολογιστή (2 κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2020).

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

17. INVESTMENTS AT AMORTISED COST (continued)

The table below presents the movement in expected credit losses:

	2021 €	2020 €
1 January	102.760	84.903
Movement	(38.042)	17.857
31 December	<u>64.718</u>	<u>102.760</u>

The 3,25% Cyprus Government Bonds 2023 are listed on the Cyprus Stock Exchange, while the rest of the Cyprus Government Bonds held by HRDA are listed on the London Stock Exchange. The total amount of the fair value of investments at amortised cost, which is represented by the value in the above mentioned stock exchanges on 31 December 2021, is about 7,7% higher than the carrying amount of these investments shown above (2020:15,0% higher).

Purchases and sales of investments at amortised cost are recognised on the trade date, which is the date that HRDA commits to purchase or sell the asset. The cost of the purchase includes transaction costs. The investments are subsequently carried at amortised cost using the effective yield method.

Investments at amortised cost are classified as non-current assets, unless they mature within twelve months from the reporting date.

18. OTHER RECEIVABLES

	2021 €	2020 €
<u>Loans receivable:</u>		
Educational loans to HRDA's employees	248.972	309.969
Loans to HRDA's employees for the purchase of computers	761	1.305
	<u>249.733</u>	<u>311.274</u>
Less current portion	(58.515)	(85.447)
Non-current portion	<u>191.218</u>	<u>225.827</u>

The non-current portion of loans is repayable as follows:

	2021 €	2020 €
Within one to two years	43.230	67.878
Between two to five years	74.254	93.210
After five years	73.734	64.739
	<u>191.218</u>	<u>225.827</u>

Educational loans to HRDA's employees

Educational loans are granted in accordance with the Human Resource Development Authority (Educational Loans to Employees and their Children) Regulations of 1990. During 2021, educational loans bore interest of 1% (from 0,7% to 1% during 2020). On 31 December 2021, 21 educational loans were outstanding (27 on 31 December 2020).

Loans to HRDA's employees for the purchase of computers

Loans for the purchase of computers are granted to employees based on predefined criteria and conditions approved by the Board of Directors. On 31 December 2021, 1 loan for the purchase of computers was outstanding (2 on 31 December 2020).

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

19. ΕΜΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ ΣΕ ΠΙΣΤΩΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ

Βραχυπρόθεσμες καταθέσεις

Καταθέσεις στην Κυπριακή Τράπεζα Αναπτύξεως
Καταθέσεις στην Τράπεζα Κύπρου Δ.Ε. Λτδ
Καταθέσεις στον Οργανισμό Χρηματοδότησεως Στέγης
Καταθέσεις στην RCB Bank Ltd (Σημ.29)
Καταθέσεις στη Societe Generale Bank – Cyprus Ltd

Αναμενόμενα πιστωτικά κέρδη/(ζημιές)

Μακροπρόθεσμες καταθέσεις

Καταθέσεις στην RCB Bank Ltd (Σημ.29)
Καταθέσεις στη Societe Generale Bank – Cyprus Ltd
Καταθέσεις στην Ancoria Bank Ltd

Αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές

Σύνολο εμπρόθεσμων καταθέσεων

Αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές

	2021 €	2020 €
Καταθέσεις στην Κυπριακή Τράπεζα Αναπτύξεως	13.000.000	-
Καταθέσεις στην Τράπεζα Κύπρου Δ.Ε. Λτδ	-	8.800.000
Καταθέσεις στον Οργανισμό Χρηματοδότησεως Στέγης	6.875.000	4.000.000
Καταθέσεις στην RCB Bank Ltd (Σημ.29)	8.753.008	-
Καταθέσεις στη Societe Generale Bank – Cyprus Ltd	10.500.000	2.570.780
	<u>39.128.008</u>	<u>15.370.780</u>
Αναμενόμενα πιστωτικά κέρδη/(ζημιές)	1.917.855	(215.044)
	<u>41.045.863</u>	<u>15.155.736</u>
Καταθέσεις στην RCB Bank Ltd (Σημ.29)	4.260.000	3.753.008
Καταθέσεις στη Societe Generale Bank – Cyprus Ltd	3.000.000	3.000.000
Καταθέσεις στην Ancoria Bank Ltd	2.000.000	-
	<u>9.260.000</u>	<u>6.753.008</u>
Αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές	(2.555.961)	(100.912)
	<u>6.704.039</u>	<u>6.652.096</u>
	<u>47.749.902</u>	<u>21.807.832</u>
Σύνολο εμπρόθεσμων καταθέσεων	48.388.008	22.123.788
Αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές	(638.106)	(315.956)
	<u>47.749.902</u>	<u>21.807.832</u>

Οι πιο πάνω καταθέσεις έχουν διάρκεια 12-18 μήνες (12-18 μήνες και για το 2020) και φέρουν σταθερό επιτόκιο, το οποίο συμφωνείται προηγουμένως. Για το 2021, τα επιτόκια που προσφέρθηκαν κυμάνθηκαν από 0,02% μέχρι 1,00% (0,15% μέχρι 1,00% για το 2020).

Ο πιο κάτω πίνακας παρουσιάζει την κίνηση των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών:

1 Ιανουαρίου
Μεταβολή
31 Δεκεμβρίου

	2021 €	2020 €
1 Ιανουαρίου	315.956	390.789
Μεταβολή	322.150	(74.833)
31 Δεκεμβρίου	<u>638.106</u>	<u>315.956</u>

Η πιστοληπτική ποιότητα των πιστωτικών ιδρυμάτων στα οποία η ΑνΑΔ διατηρεί τις καταθέσεις της αξιολογείται με βάση την πιστοληπτική διαβάθμιση των ιδρυμάτων αυτών. Τα τραπεζικά υπόλοιπα της ΑνΑΔ κατανέμονται με βάση την πιστοληπτική διαβάθμιση των αντίστοιχων πιστωτικών ιδρυμάτων, ως ακολούθως:

Χαμηλότερη από Β-/Β3
Χωρίς διαβάθμιση

	2021 €	2020 €
Χαμηλότερη από Β-/Β3	13.013.008	12.553.008
Χωρίς διαβάθμιση	35.375.000	8.570.780
	<u>48.388.008</u>	<u>21.123.788</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2021

19. FIXED TERM BANK DEPOSITS

	2021 €	2020 €
<u>Short-term deposits</u>		
Deposits at Cyprus Development Bank	13.000.000	-
Deposits at Bank of Cyprus Holdings Plc	-	8.800.000
Deposits at Housing Finance Corporation	6.875.000	4.000.000
Deposits at RCB Bank Ltd (Note 29)	8.753.008	-
Deposits at Societe Generale Bank – Cyprus Ltd	10.500.000	2.570.780
Expected credit profits/(losses)	39.128.008	15.370.780
	1.917.855	(215.044)
	<u>41.045.863</u>	<u>15.155.736</u>
<u>Long-term deposits</u>		
Deposits at RCB Bank Ltd (Note 29)	4.260.000	3.753.008
Deposits at Societe Generale Bank – Cyprus Ltd	3.000.000	3.000.000
Deposits at Ancoria Bank Ltd	2.000.000	-
	9.260.000	6.753.008
Expected credit losses	(2.555.961)	(100.912)
	<u>6.704.039</u>	<u>6.652.096</u>
	<u>47.749.902</u>	<u>21.807.832</u>
Total fixed term bank deposits	48.388.008	22.123.788
Expected credit losses	(638.106)	(315.956)
	<u>47.749.902</u>	<u>21.807.832</u>

The above deposits have 12-18 months duration (12-18 months for 2020) and bear a fixed interest rate, which is agreed prior to each deposit. During 2021, the interest on HRDA's fixed term deposits ranged from 0,02% to 1,00% (0,15% to 1,00% for 2020).

The table below presents the movement in expected credit losses:

	2021 €	2020 €
1 January	315.956	390.789
Movement	322.150	(74.833)
31 December	<u>638.106</u>	<u>315.956</u>

The credit quality of credit institutions at which HRDA has bank deposits, is evaluated based on the credit ratings of these institutions. HRDA's bank deposits are allocated in relation to the relevant credit ratings of these institutions as follows:

	2021 €	2020 €
Lower than B-/B3	13.013.008	12.553.008
Unrated	35.375.000	8.570.780
	<u>48.388.008</u>	<u>21.123.788</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

20. ΧΡΕΩΣΤΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΠΛΗΡΩΜΕΣ

Χρηματοοικονομικά μέσα

Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων - Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	3.507.448	2.876.614
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο - Συγχρηματοδοτούμενα Σχέδια	1.366.687	1.345.336
Προκαταβολές Προμηθευτών	17.633	37.082
Τόκοι από καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο	118.968	98.647
Τόκοι από Ομόλογα Κυπριακής Δημοκρατίας	435.218	522.150
Πρόβλεψη για αναμενόμενα έσοδα (κατάργηση Σχεδίου Συμπληρωματικής Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης) (Σημ.4)	48.275	-
Άλλα	72.346	24.966
	<u>5.566.575</u>	<u>4.904.795</u>

Μη χρηματοοικονομικά μέσα

Προπληρωμές εξόδων

	2.437	2.465
	<u>2.437</u>	<u>2.465</u>
	<u>5.569.012</u>	<u>4.907.260</u>

21. ΜΕΤΡΗΤΑ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΑ ΜΕΤΡΗΤΩΝ

Καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο
Μετρητά στο Ταμείο

Αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές

Για αντιμετώπιση των τρεχουσών αναγκών της ΑνΑΔ, τηρούνται τρεχούμενοι λογαριασμοί στα ακόλουθα πιστωτικά ιδρύματα: Τράπεζα Κύπρου Δ.Ε. Λτδ, Ελληνική Τράπεζα Δ.Ε. Λτδ, Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος (Κύπρου) Λτδ και Alpha Bank Cyprus Ltd. Οι λογαριασμοί αυτοί φέρουν κυμαινόμενα επιτόκια βάσει των εκάστοτε επιτοκίων που καθορίζει το κάθε πιστωτικό ίδρυμα για κάθε είδος λογαριασμού, τα οποία κατά το 2021 και 2020 ήταν μηδενικά.

Η πιστοληπτική ποιότητα των πιστωτικών ιδρυμάτων στις οποίες η ΑνΑΔ διατηρεί τις καταθέσεις της αξιολογείται με βάση την πιστοληπτική διαβάθμιση των ιδρυμάτων αυτών. Τα τραπεζικά υπόλοιπα της ΑνΑΔ κατανομούνται με βάση την πιστοληπτική διαβάθμιση των αντίστοιχων πιστωτικών ιδρυμάτων, ως ακολούθως:

Ba3
Χαμηλότερη από B-/B3
Χωρίς διαβάθμιση

Ο πιο κάτω πίνακας παρουσιάζει την κίνηση των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών:

1 Ιανουαρίου
Μεταβολή
31 Δεκεμβρίου

	2021 €	2020 €
	4.516.004	8.537.381
	626	600
	<u>4.516.630</u>	<u>8.537.981</u>
	(18.455)	(5.171)
	<u>4.498.175</u>	<u>8.532.810</u>

	2021 €	2020 €
	4.329.025	-
	5.327	446.146
	<u>181.652</u>	<u>8.091.235</u>
	<u>4.516.004</u>	<u>8.537.381</u>

	2021 €	2020 €
	5.171	3.070
	13.284	2.101
	<u>18.455</u>	<u>5.171</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2021

20. AMOUNTS RECEIVABLE AND PREPAYMENTS

	2021 €	2020 €
<u>Financial instruments</u>		
Ministry of Labour and Social Insurance – Human Resource Development Levy	3.507.448	2.876.614
European Social Fund – Co-funded Schemes	1.366.687	1.345.336
Vendors advance payments	17.633	37.082
Interest from deposits at credit institutions in Cyprus	118.968	98.647
Interest from Cyprus Government Bonds	435.218	522.150
Provision for expected income (abolition of the Supplementary Medical Care Scheme for HRDA's employees and their dependents (SMCS) (Note 4)	48.275	-
Other	72.346	24.966
	<u>5.566.575</u>	<u>4.904.795</u>
<u>Non-financial instruments</u>		
Prepayments	2.437	2.465
	<u>2.437</u>	<u>2.465</u>
	<u>5.569.012</u>	<u>4.907.260</u>

21. CASH AND CASH EQUIVALENTS

	2021 €	2020 €
Deposits at credit institutions in Cyprus	4.516.004	8.537.381
Cash in hand	626	600
	<u>4.516.630</u>	<u>8.537.981</u>
Expected credit losses	(18.455)	(5.171)
	<u>4.498.175</u>	<u>8.532.810</u>

To address its working capital needs, HRDA has current accounts with the following credit institutions: Bank of Cyprus Holdings P.C. Ltd, Hellenic Bank P.C. Ltd, National Bank of Greece (Cyprus) Ltd and Alpha Bank Cyprus Ltd. These accounts bear floating interest rates based on current interest rates set by each credit institution for each type of account, which in 2021 and 2020 were nil.

The credit quality of credit institutions at which HRDA has its deposits, is evaluated based on the credit ratings of these institutions. HRDA's bank deposits are allocated in relation to the relevant credit ratings of these institutions as follows:

	2021 €	2020 €
Ba3	4.329.025	-
Lower than B-/B3	5.327	446.146
Unrated	181.652	8.091.235
	<u>4.516.004</u>	<u>8.537.381</u>

The table below presents the movement in expected credit losses:

	2021 €	2020 €
1 January	5.171	3.070
Movement	13.284	2.101
31 December	<u>18.455</u>	<u>5.171</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

22. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΜΟΝΙΜΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Η ΑνΑΔ λειτουργεί Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων για τους μόνιμους υπαλλήλους της βασιζόμενο πάνω στις συντάξιμες απολαβές και τα χρόνια υπηρεσίας (σχέδιο καθορισμένων παροχών) σύμφωνα με τους περι Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Συντάξεις και Χορηγήματα στους Υπαλλήλους) Κανονισμούς του 1985 έως 1995. Οι εισφορές της ΑνΑΔ γίνονται με συγκεκριμένο ποσοστό πάνω στις συντάξιμες απολαβές των υπαλλήλων με βάση αναλογιστική μελέτη που διεξάγεται από ανεξάρτητο αναλογιστή κάθε τρία χρόνια. Από 1^η Οκτωβρίου 2011, τερματίστηκε η ένταξη των νεοεισερχομένων υπαλλήλων στο Σχέδιο, σύμφωνα με τις πρόνοιες του περι Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου του 2012 [Ν.216(Ι)/2012].

Για μεταβίβαση της σύνταξης σε περίπτωση θανάτου, γίνονταν μέχρι 30 Σεπτεμβρίου 2011 εισφορές από τους υπαλλήλους με ποσοστό 0,75% πάνω στις ασφαλιστές αποδοχές και 1,75% πάνω σε οποιοδήποτε ποσό πέραν των ασφαλιστών αποδοχών. Από 1^η Οκτωβρίου 2011, με βάση τον πιο πάνω Νόμο, το ποσοστό της εισφοράς ανέρχεται σε 2% επί του συνόλου των συντάξιμων απολαβών των υπαλλήλων.

Από 1^η Οκτωβρίου 2011, αποκόπεται από τις μηνιαίες συντάξιμες απολαβές των υπαλλήλων μέχρι την ημερομηνία αφυπηρέτησής/παραίτησής τους, ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 3% των συντάξιμων απολαβών τους, σύμφωνα με τις πρόνοιες του περι Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου του 2012 [Ν.216(Ι)/2012]. Από 1^η Οκτωβρίου 2011 μέχρι 30 Σεπτεμβρίου 2012, οι αποκοπές αυτές καταβάλλονταν στο Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας, ενώ από 1^η Οκτωβρίου 2012 καταβάλλονται σε ειδικό λογαριασμό για το Σχέδιο.

Σύμφωνα με την τελευταία αναλογιστική μελέτη που διεξάχθηκε τον Μάρτιο του 2022 από ανεξάρτητο αναλογιστή, το ύψος της αναλογιστικής υποχρέωσης για ωφελήματα αφυπηρέτησης κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2021, ανέρχεται σε €32.215.370 (€36.217.282 στις 31 Δεκεμβρίου 2020).

Τα ποσά που έχουν αναγνωρισθεί στην κατάσταση οικονομικής θέσης σχετικά με το Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της ΑνΑΔ (σχέδιο καθορισμένων παροχών), παρουσιάζονται πιο κάτω:

	2021 €	2020 €
Παρούσα αξία των υποχρεώσεων του Σχεδίου	32.215.370	36.217.282
Υποχρέωση για ωφελήματα αφυπηρέτησης που φαίνεται στην κατάσταση οικονομικής θέσης	<u>32.215.370</u>	<u>36.217.282</u>

Τα ποσά που παρουσιάζονται στα αποτελέσματα σχετικά με το Σχέδιο (Σημ.6), έχουν ως εξής:

	2021 €	2020 €
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	417.883	360.647
Τόκος επί των υποχρεώσεων του Σχεδίου	154.174	321.424
	<u>572.057</u>	<u>682.071</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2021

22. RETIREMENT BENEFIT OBLIGATION FOR PERMANENT EMPLOYEES

HRDA operates a Pension and Gratuities Scheme for its permanent employees based on their pensionable earnings and years of service (defined benefit plan) in accordance with the Human Resource Development (Employees Pensions and Gratuities) Regulations of 1985 to 1995. Contributions are made by HRDA using a specific percentage over the pensionable earnings of employees based on the actuarial valuation carried out by an independent actuary every three years. As from 1 October 2011, the entry of new employees in the Scheme was terminated in accordance with the provisions of the Pension Benefits of Government Officials and Employees of the Broader Public Sector including Local Authorities (General Application Provisions) Law of 2012 [L.216(I)/2012].

Up to 30 September 2011, contributions were made by employees to the Scheme at a rate of 0,75% on insurable earnings and 1,75% on any amount in excess of insurable earnings, for the purpose of transferring pension rights in case of death. As from 1 October 2011, according to the above mentioned Law, the rate of contribution is 2% on the total pensionable earnings of employees.

From 1 October 2011, an amount equal to 3% of pensionable earnings is deducted from the monthly pensionable earnings of employees, up to the date of retirement/resignation, in accordance with the provisions of the Pension Benefits for Government Employees and Broader Public Sector including Local Authorities (General Application Provisions) Law of 2012 [L.216(I)/2012]. From 1 October 2011 until 30 September 2012, these deductions were deposited to the Consolidated Fund of the Republic, and from 1 October 2012 they are deposited in a separate account for the Scheme.

According to the latest actuarial valuation that was carried out in March 2022 by an independent actuary, the amount of the actuarial obligation for retirement benefits at 31 December 2021 amounted to €32.215.370 (€26.217.282 at 31 December 2020).

The amounts included in the statement of financial position in relation to the Employees' Pension and Gratuities Scheme of HRDA (defined benefit plan), are shown below:

	2021 €	2020 €
Present value of Scheme's liabilities	32.215.370	36.217.282
Retirement benefit obligation in the statement of financial position	<u>32.215.370</u>	<u>36.217.282</u>

The amounts recognised in the results related to the Scheme (Note 6) are as follows:

	2021 €	2020 €
Current service cost	417.883	360.647
Interest cost on Scheme's liabilities	154.174	321.424
	<u>572.057</u>	<u>682.071</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

22. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΜΟΝΙΜΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (συνέχεια)

Τα ποσά που παρουσιάζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα σχετικά με το Σχέδιο, έχουν ως εξής:

	2021 €	2020 €
Αναλογιστική ζημιά - Οικονομικές παραδοχές	3.950.945	(3.523.685)
Αναλογιστική (ζημιά)/κέρδος - Εμπειρία	(520.482)	681.777
	<u>3.430.463</u>	<u>(2.841.908)</u>

Σημειώνεται ότι, η αναλογιστική ζημιά που οφείλεται στις διαφοροποιήσεις των οικονομικών παραδοχών που χρησιμοποιήθηκαν, αφορά κατά κύριο λόγο την μείωση του προεξοφλητικού επιτοκίου που λήφθηκε υπόψη. Το προεξοφλητικό επιτόκιο βασίστηκε στην καμπύλη απόδοσης σε ευρώ του δείκτη (Composite AA) Bloomberg με χρονικό ορίζοντα ισότιμο με τη διάρκεια των υποχρεώσεων του Σχεδίου (19 χρόνια).

Η κίνηση στην παρούσα αξία των υποχρεώσεων του Σχεδίου έχει ως εξής:

	2021 €	2020 €
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	36.217.282	33.219.013
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	417.883	360.647
Τόκος επί των υποχρεώσεων του Σχεδίου	154.174	321.424
Συντάξεις και φιλοδωρήματα που πληρώθηκαν	(1.278.388)	(659.292)
Αποκοπές υπαλλήλων έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	88.285	87.145
Εισφορές υπαλλήλων για μεταβίβαση της σύνταξης	46.597	46.437
Αναγνωρισμένο αναλογιστικό (κέρδος)/ζημιά	<u>(3.430.463)</u>	<u>2.841.908</u>
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	<u>32.215.370</u>	<u>36.217.282</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2021

22. RETIREMENT BENEFIT OBLIGATION FOR PERMANENT EMPLOYEES (continued)

The amounts recognised in other comprehensive income related to the Scheme are as follows:

	2021 €	2020 €
Actuarial loss - Economic assumptions	3.950.945	(3.523.685)
Actuarial (loss)/gain - Experience	(520.482)	681.777
	<u>3.430.463</u>	<u>(2.841.908)</u>

It is noted that the actuarial gain due to changes in the economic assumptions made, is mainly due to the increase of the discount rate taken into account. The discount rate taken into account was based on the curve of the (Composite AA) Bloomberg index with a time horizon equal to the duration of the Scheme's obligations (19 years).

Movements in the present value of the Scheme's liabilities are as follows:

	2021 €	2020 €
Balance 1 January	36.217.282	33.219.013
Current service cost	417.883	360.647
Interest cost on Scheme's liabilities	154.174	321.424
Pensions and gratuities paid	(1.278.388)	(659.292)
Employee deductions for retirement benefits	88.285	87.145
Employee contributions for pension transfer	46.597	46.437
Recognised actuarial (gain)/loss	<u>(3.430.463)</u>	<u>2.841.908</u>
Balance 31 December	<u>32.215.370</u>	<u>36.217.282</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

22. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΜΟΝΙΜΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (συνέχεια)

Οι κυριότερες υποθέσεις που χρησιμοποιήθηκαν για τις αναλογιστικές εκτιμήσεις είναι οι εξής:

	2021	2020
Προεξοφλητικό επιτόκιο	1,05%	0,43%
Πληθωρισμός	1,50%	1,50%
Γενική αύξηση μισθών	0,50%	0,50%
Ολική αύξηση μισθών	1,25%	1,25%
Αύξηση συντάξεων	1,00%	1,00%
Αύξηση συντάξεων Κοινωνικών Ασφαλίσεων	1,50%	1,50%
Αύξηση Βασικών Ασφαλιστέων Αποδοχών	2,00%	2,00%
Πίνακας θνησιμότητας	60% του ΡΑ90 (Ανδρες)	60% του ΡΑ90 (Ανδρες)
	65% του ΡΑ90 (Γυναίκες)	65% του ΡΑ90 (Γυναίκες)

Τα ποσά που αναμένονται να παρουσιαστούν στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων σχετικά με το Σχέδιο για το 2022, είναι τα εξής:

	2022 Πρόβλεψη €
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	312.019
Τόκος επί των υποχρεώσεων του Σχεδίου	341.163
	<u>653.182</u>

Διαφοροποιήσεις στις παραδοχές θα είχαν την πιο κάτω επίδραση στην αναλογιστική υποχρέωση:

	Αύξηση παραδοχής κατά 0,50%	Μείωση παραδοχής κατά 0,50%
Προεξοφλητικό επιτόκιο	Μείωση 8,5%	Αύξηση 9,7%
Αυξήσεις μισθών	Αύξηση 5,0%	Μείωση 4,7%
Αυξήσεις συντάξεων	Αύξηση 12,0%	Μείωση 11,0%
	<u>Αύξηση κατά 1 έτος</u>	<u>Μείωση κατά 1 έτος</u>
Προσδόκιμο ζωής	Αύξηση 3,4%	Μείωση 3,3%

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2021

22. RETIREMENT BENEFIT OBLIGATION FOR PERMANENT EMPLOYEES (continued)

The main assumptions used in the actuarial valuations are the following:

	2021	2020
Discount rate	1,05%	0,43%
Inflation	1,50%	1,50%
General annual salary increases	0,50%	0,50%
Total annual salary increases	1,25%	1,25%
Increase in pensions	1,00%	1,00%
Increase in social insurance pensions	1,50%	1,50%
Increase in basic insurable earnings	2,00%	2,00%
Mortality Table	60% of PA90 (Men)	60% of PA90 (Men)
	65% of PA90 (Women)	65% of PA90 (Women)

The amounts expected to be presented in the statement of comprehensive income for 2022 in relation to the Scheme are the following:

	2022 Projection €
Current service cost	312.019
Interest cost on Scheme's liabilities	<u>341.163</u>
	<u>653.182</u>

Changes in the assumptions would have the following impact on the actuarial obligation:

	Assumption increase by 0,50%	Assumption decrease by 0,50%
Discount rate	Decrease 8,5%	Increase 9,7%
Salary increases	Increase 5,0%	Decrease 4,7%
Pension increases	Increase 12,0%	Decrease 11,0%
	Increase by 1 year	Decrease by 1 year
Life expectancy	Increase 3,4%	Increase 3,3%

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

23. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑΤΟΣ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥΣ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ, στη συνεδρία του στις 8 Φεβρουαρίου 2016, αποφάσισε όπως παραχωρήσει το δικαίωμα σε καταβολή φιλοδωρήματος κατά την αποχώρησή τους από την υπηρεσία, στους υπαλλήλους που εργοδοτούνται με σύμβαση στην ΑνΑΔ. Ως εκ τούτου, η αναλογιστική υποχρέωση για τα ωφελήματα των υπαλλήλων που εργοδοτούνται με σύμβαση στην ΑνΑΔ, αναγνωρίζεται στις οικονομικές καταστάσεις της ΑνΑΔ.

Η καταβολή του φιλοδωρήματος γίνεται σύμφωνα με τους όρους που καθορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ και τις διατάξεις του περί Καταβολής Φιλοδωρήματος σε Εργοδοτούμενους που Απασχολούνται με Σύμβαση στην Κρατική Υπηρεσία και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα Περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου του 2014 [Ν. 14(Ι)/2014], όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται. Επιπρόσθετα, η ΑνΑΔ καταβάλλει φιλοδώρημα και στον Γενικό Διευθυντή, ο οποίος εργοδοτείται στην ΑνΑΔ με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου.

Η ΑνΑΔ αποκόπτει από τις μηνιαίες απολαβές κάθε εργοδοτούμενου που απασχολείται με σύμβαση ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 3% επί των μηνιαίων απολαβών.

Σύμφωνα με την αναλογιστική μελέτη που διεξάχθηκε τον Μάρτιο του 2022 από ανεξάρτητο αναλογιστή, το ύψος της αναλογιστικής υποχρέωσης για καταβολή φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση ανερχόταν κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2021, σε €287.453 (€301.396 στις 31 Δεκεμβρίου 2020).

Τα ποσά που έχουν αναγνωριστεί στην κατάσταση οικονομικής θέσης σχετικά με την καταβολή φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση (σχέδιο καθορισμένων παροχών), παρουσιάζονται πιο κάτω:

Παρούσα αξία των υποχρεώσεων για καταβολή φιλοδωρήματος
Υποχρέωση για καταβολή φιλοδωρήματος που φαίνεται στην
κατάσταση οικονομικής θέσης

	2021 €	2020 €
	287.453	301.396
	<u>287.453</u>	<u>301.396</u>

Τα ποσά που παρουσιάζονται στα αποτελέσματα σχετικά με την καταβολή φιλοδωρήματος (Σημ.6), έχουν ως εξής:

Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας
Τόκος επί των υποχρεώσεων για καταβολή φιλοδωρήματος

	2021 €	2020 €
	21.791	16.498
	1.993	3.195
	<u>23.784</u>	<u>19.693</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

23. OBLIGATION FOR GRATUITY BENEFITS FOR EMPLOYEES EMPLOYED UNDER CONTRACT

HRDA's Board of Directors, at its meeting of 8 February 2016, decided to pay gratuity benefits to contractual employees when leaving the service. As a result, HRDA's actuarial obligation for gratuity benefits of employees employed under contract is recognised in HRDA's financial statements.

The payment of the gratuity is carried out in accordance to the conditions specified by the Board of Directors of HRDA and the provisions of the Payment of Gratuities to Employees Employed Under Contract by the Government and the Broader Public Sector (General Application Provisions) Law of 2014 [L.14(I)/2014], and its amendments thereon. In addition, HRDA pays a gratuity to the Director General, who is employed by HRDA under a private law contract.

HRDA deducts from the monthly salary of each employee employed under contract, an amount corresponding to 3% on monthly salaries.

According to the latest actuarial valuation that was carried out in March 2022 by an independent actuary, the amount of the actuarial obligation for gratuity benefits to employees employed under contract at 31 December 2021, amounted to €287.453 (€301.396 at 31 December 2020).

The amounts included in the statement of financial position in relation to gratuity benefits to employees employed under contract (defined benefit plan) are shown below:

	2021 €	2020 €
Present value of Scheme's gratuity benefits liabilities	287.453	301.396
Gratuity benefits obligation in the statement of financial position	<u>287.453</u>	<u>301.396</u>

The amounts recognised in the results related to the gratuity benefits (Note 6) are shown below:

	2021 €	2020 €
Current service cost	21.791	16.498
Interest cost on Scheme's gratuity benefits liabilities	1.993	3.195
	<u>23.784</u>	<u>19.693</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

23. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑΤΟΣ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥΣ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ (συνέχεια)

Τα ποσά που παρουσιάζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα σχετικά με την καταβολή φιλοδωρήματος, έχουν ως εξής:

	2021 €	2020 €
Αναλογιστικό κέρδος/(ζημιά) – Οικονομικές παραδοχές	44.819	(44.221)
Αναλογιστικό κέρδος/(ζημιά) – Εμπειρία	1.130	(486)
	<u>45.949</u>	<u>(44.707)</u>

Η κίνηση στην παρούσα αξία των υποχρεώσεων για την καταβολή φιλοδωρήματος έχει ως εξής:

	2021 €	2020 €
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	301.396	265.969
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	21.791	16.498
Τόκος επί των υποχρεώσεων για καταβολή φιλοδωρήματος	1.993	3.195
Αποκοπές υπαλλήλων	8.222	9.498
Πληρωμές ωφελημάτων	-	(38.471)
Αναγνωρισμένο αναλογιστικό (κέρδος)/ζημιά	(45.949)	44.707
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	<u>287.453</u>	<u>301.396</u>

Οι κυριότερες υποθέσεις που χρησιμοποιήθηκαν για τις αναλογιστικές εκτιμήσεις είναι οι εξής:

	2021	2020
Προεξοφλητικό επιτόκιο	1,20%	0,63%
Πληθωρισμός	1,50%	1,50%
Γενική αύξηση μισθών	0,50%	0,50%
Ολική αύξηση μισθών	1,25%	1,25%

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2021

23. OBLIGATION FOR GRATUITY BENEFITS FOR EMPLOYEES EMPLOYED UNDER CONTRACT (continued)

The amounts presented in other comprehensive income related to the gratuity benefits are as follows:

	2021 €	2020 €
Actuarial gain/(loss) - Economic assumptions	44.819	(44.221)
Actuarial gain/(loss) - Experience	1.130	(486)
	<u>45.949</u>	<u>(44.707)</u>

Movements in the present value of the gratuity benefits liabilities are as follows:

	2021 €	2020 €
Balance 1 January	301.396	265.969
Current service cost	21.791	16.498
Interest cost on gratuity benefit liabilities	1.993	3.195
Employee deductions	8.222	9.498
Benefit payments	-	(38.471)
Recognised actuarial gain	(45.949)	44.707
Balance 31 December	<u>287.453</u>	<u>301.396</u>

The main assumptions used in the actuarial valuations are the following:

	2021	2020
Discount rate	1,20%	0,63%
Inflation	1,50%	1,50%
General annual salary increases	0,50%	0,50%
Total annual salary increases	1,25%	1,25%

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

23. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑΤΟΣ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥΣ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ (συνέχεια)

Τα ποσά που αναμένονται να παρουσιαστούν στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων σχετικά με την καταβολή φιλοδωρήματος για το 2022, είναι τα εξής:

	2022 Πρόβλεψη €
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	21.438
Τόκος επί των υποχρεώσεων	3.630
	<u>25.068</u>

Διαφοροποιήσεις στις παραδοχές θα είχαν την πιο κάτω επίδραση στην αναλογιστική υποχρέωση:

	Αύξηση παραδοχής κατά 0,50%	Μείωση παραδοχής κατά 0,50%
Προεξοφλητικό επιτόκιο	Μείωση 11,8%	Αύξηση 13,5%
Αυξήσεις μισθών	Αύξηση 8,7%	Μείωση 7,9%

24. ΠΙΣΤΩΤΕΣ ΚΑΙ ΟΦΕΙΛΟΜΕΝΑ ΕΞΟΔΑ

	2021 €	2020 €
Πιστωτικοί Λογαριασμοί Μισθολογίου	144.349	-
Ανεξαργύρωτες επιταγές	2.016	2.016
Προμηθευτές	246.450	175.030
Πρόσθετη ιατροφαρμακευτική περίθαλψη στους υπαλλήλους	-	19.044
Πρόβλεψη για αναμενόμενα έξοδα ΕΤΥΠ ⁽¹⁾	55.000	-
Πρόβλεψη για αναμενόμενα έξοδα για το Νέο Συνταξιοδοτικό Σχέδιο (Σημ.6)	52.713	-
Άλλοι	20.742	24.347
	<u>521.270</u>	<u>220.437</u>
Υποχρέωση έναντι μίσθωσης	27.687	2.118
	<u>548.957</u>	<u>222.555</u>
Εισφορά Άμυνας πάνω στους τόκους	166.256	186.239
	<u>715.213</u>	<u>408.794</u>
Μείον κυκλοφορούν μέρος	[703.493]	[408.794]
Μη κυκλοφορούν μέρος	11.720	-
	<u>11.720</u>	<u>-</u>

⁽¹⁾ Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ, κατά τον Ιούλιο 2021, αποφάσισε την κατάργηση του Σχεδίου Συμπληρωματικής Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης και τη δημιουργία του Επικουρικού Ταμείου Υγείας Προσωπικού. Σύμφωνα με τους Κανονισμούς του ΕΤΥΠ, η ΑνΑΔ συνεισφέρει 3% πάνω στους βασικούς μισθούς και το τιμαριθμικό επίδομα των μόνιμων υπαλλήλων της ΑνΑΔ, των εργοδοτούμενων με σύμβαση στην ΑνΑΔ και των συνταξιούχων κατά την ημερομηνία αφυπηρέτησής τους. Το ΕΤΥΠ καλύπτει ιατροφαρμακευτική περίθαλψη προς το προσωπικό της ΑνΑΔ, η οποία δεν καλύπτεται από το Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓεΣΥ). Το ποσό των €55.000 αφορά σε δαπάνες για κάλυψη ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης που παρασχέθηκε στους δικαιούχους του ΕΤΥΠ, και κατά την 31^η Δεκεμβρίου δεν είχαν ακόμη καταβληθεί.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

23. OBLIGATION FOR GRATUITY BENEFITS FOR EMPLOYEES EMPLOYED UNDER CONTRACT (continued)

The amounts expected to be presented in the statement of comprehensive income for 2022 related to gratuity benefits are the following:

	2022 Prediction €
Current service cost	21.438
Interest cost on Scheme's liabilities	3.630
	<u>25.068</u>

Changes in the assumptions would have the following impact on the actuarial obligation:

	Assumption increase by 0,50%	Assumption decrease by 0,50%
Discount rate	Decrease 11,8%	Increase 13,5%
Salary increases	Increase 8,7%	Decrease 7,9%

24. AMOUNTS PAYABLE AND ACCRUALS

	2021 €	2020 €
Payroll Credit Accounts	144.349	-
Unpresented cheques	2.016	2.016
Suppliers	246.450	175.030
Additional medical care benefits to employees	-	19.044
Provision for expected expenses (AMFP) ⁽¹⁾	55.000	-
Provision for expected expenses for the New Pension Scheme (Note 6)	52.713	-
Other	20.742	24.347
	<u>521.270</u>	<u>220.437</u>
Lease Liability	27.687	2.118
	548.957	222.555
Defence contribution on interest	166.256	186.239
	715.213	408.794
Less current portion	(703.493)	(408.794)
Non-current portion	<u>11.720</u>	<u>-</u>

⁽¹⁾ During July 2021, HRDA's Board of Directors decide the abolition of the Supplementary Medical Care Scheme for HRDA's employees and their dependents (SMCS) and the establishment of the Ancillary Medical Fund for HRDA's Personnel (AMFP). According to AMFP's regulations, HRDA contributes 3% of basic salaries and COLA of its permanent employees and its employees under contract, and 3% on its pensioners last salaries on the date of their retirement. AMFP covers medical expenses of HRDA's personnel that are not covered by the General Healthcare System. The amount of €55.000 relates to medical expenses incurred by AMFP's beneficiaries, that were payable by AMFP on the 31st December 2021.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

25. ΕΚΚΡΕΜΟΥΣΕΣ ΟΦΕΙΛΕΣ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΤΕΛΟΥΣ ΑΠΟ ΕΠΙΔΙΚΑΣΜΕΝΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για λογαριασμό της ΑνΑΔ, σε τακτά χρονικά διαστήματα εντοπίζουν τους εργοδότες οι οποίοι έχουν υποχρέωση καταβολής εισφορών Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και οι οποίοι δεν ανταποκρίθηκαν στις υποχρεώσεις τους, και ασκούν, εκεί όπου κρίνεται απαραίτητο, ποινικές διώξεις για είσπραξη των οφειλόμενων.

Στις 31 Δεκεμβρίου 2021, οι εκκρεμούσες επιδικασμένες οφειλές από εργοδότες στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, ανέρχονταν στα €2.848.242, εκ των οποίων τα €2.514.457 αφορούσαν εισφορές και οι €333.785 χρηματικές ποινές. Αντίστοιχα, στις 31 Δεκεμβρίου 2020, οι εκκρεμούσες επιδικασμένες οφειλές από εργοδότες στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, ανέρχονταν στα €2.841.561, εκ των οποίων τα €2.506.594 αφορούσαν εισφορές και €334.967 χρηματικές ποινές.

26. ΕΝΔΕΧΟΜΕΝΕΣ ΚΑΙ ΑΝΕΙΛΗΜΜΕΝΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

(α) Κεφαλαιουχικές υποχρεώσεις

Στις 31 Δεκεμβρίου 2021, οι ανειλημμένες υποχρεώσεις για κεφαλαιουχικές δαπάνες της ΑνΑΔ για τις οποίες δεν έγινε πρόβλεψη στις οικονομικές καταστάσεις ανέρχονταν σε €1.224.000 (€0 στις 31 Δεκεμβρίου 2020), και αφορούσαν σε δαπάνες για υλοποίηση πρόσθετων αναγκών για το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα της ΑνΑΔ, οι οποίες αναμένεται να προκύψουν κατά τα επόμενα 4 έτη, και οι οποίες αναλύονται ως ακολούθως:

Εντός ενός έτους
Μεταξύ δύο και πέντε ετών

	2021 €	2020 €
	244.800	-
	979.200	-
	<u>1.224.000</u>	<u>-</u>

(β) Υποχρεώσεις για επιχορηγήσεις προγραμμάτων κατάρτισης

Κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2021, είχαν υποβληθεί και βρίσκονταν ακόμη υπό εξέταση αιτήσεις για καταβολή επιχορήγησης υπολογιζόμενου ποσού ύψους €4.267.916 (€4.135.369 στις 31 Δεκεμβρίου 2020), για τις οποίες δεν έγινε πρόβλεψη στις οικονομικές καταστάσεις.

(γ) Νομικές διαδικασίες

Τόσο στις 31 Δεκεμβρίου 2021, όσο και στις 31 Δεκεμβρίου 2020, υπήρχαν εκκρεμείς αγωγές και προσφυγές εναντίον της ΑνΑΔ. Η ΑνΑΔ πιστεύει ότι υπάρχει επαρκής υπεράσπιση έναντι οποιασδήποτε επιδιωκόμενης απαίτησης και δεν αναμένεται ότι η ΑνΑΔ θα υποστεί οποιοδήποτε σημαντικό κόστος. Ως εκ τούτου, δεν έγινε πρόβλεψη στις οικονομικές καταστάσεις γι' αυτές τις υποθέσεις.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2021

25. OUTSTANDING AMOUNTS RECEIVABLE FROM ADJUDICATED CASES

Social Insurance Services, on behalf of HRDA, identify at regular intervals employers who have failed to meet their obligation to the Human Resource Development Fund and, where appropriate, proceed with prosecutions for the collection of the outstanding amounts.

On 31 December 2021 the outstanding adjudicated amounts due by employers to the Human Resource Development Fund, amounted to €2.848.242, of which €2.514.457 related to contributions and €333.785 related to fines. On 31 December 2020, the corresponding adjudicated amounts outstanding amounted to €2.841.561, of which €2.506.594 related to contributions and €334.967 related to fines.

26. COMMITMENTS AND CONTIGENCIES**(a) Capital commitments**

As at 31 December 2021, the liabilities for HRDA capital expenditures for which no provision was made in the financial statements amounted to €1.224.000 (€0 on 31 December 2020), which related to the development of additional required features of the Integrated Software System of HRDA, and are expected to materialise within the next 4 years, and are analysed as follows:

	2021 €	2020 €
Within one year	244.800	-
Between two and five years	979.200	-
	<u>1.224.000</u>	<u>-</u>

(b) Commitments for training programmes subsidies

As at 31 December 2021, applications for subsidies of an estimated amount of €4.267.916 (€4.135.369 at 31 December 2020) were submitted and under review, for which no provision has been made in the financial statements.

(c) Litigation

As at 31 December 2021, as well as at 31 December 2020, there were pending lawsuits and claims against HRDA. HRDA believes that there is sufficient defence against any claims and no loss is expected to arise for HRDA. Therefore, no provision has been made in the financial statements in relation to these claims.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

27. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ

Παράγοντες οικονομικού κινδύνου

Η ΑνΑΔ εκτίθεται στους ακόλουθους κινδύνους, που προκύπτουν από τα χρηματοοικονομικά μέσα που κατέχει:

- Πιστωτικός κίνδυνος
- Κίνδυνος ρευστότητας
- Κίνδυνος αγοράς
- Κίνδυνος συστημάτων και εσωτερικών ελέγχων

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει τη συνολική ευθύνη για την υιοθέτηση και επίβλεψη του πλαισίου διαχείρισης του χρηματοοικονομικού κινδύνου.

Οι πολιτικές διαχείρισης χρηματοοικονομικών κινδύνων υιοθετούνται για να εντοπίζονται και να αναλύονται οι κίνδυνοι που αντιμετωπίζει η ΑνΑΔ, να τίθενται κατάλληλα όρια κινδύνων και ελέγχων, να παρακολουθούνται οι κίνδυνοι και να τηρούνται τα όρια αυτά. Οι πολιτικές και τα συστήματα διαχείρισης χρηματοοικονομικών κινδύνων αναθεωρούνται συχνά για να αντανακλούν τις αλλαγές στις συνθήκες της αγοράς και στις δραστηριότητες της ΑνΑΔ.

(α) Πιστωτικός κίνδυνος

Ο πιστωτικός κίνδυνος προκύπτει όταν η αδυναμία των συμβαλλομένων μερών να εξοφλήσουν τις υποχρεώσεις τους θα μπορούσε να μειώσει το ποσό των μελλοντικών ταμειακών εισροών από χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία κατά την ημερομηνία αναφοράς. Η ΑνΑΔ εφαρμόζει διαδικασίες που περιορίζουν την έκθεσή της σε πιστωτικό κίνδυνο σε σχέση με κάθε χρηματοοικονομικό οργανισμό, λαμβάνοντας υπόψη μαζί με άλλους παράγοντες την πιστοληπτική διαβάθμιση των τραπεζών στις οποίες διατηρούνται οι καταθέσεις.

Η ΑνΑΔ δεν έχει εμπορικούς χρεώστες και το μεγαλύτερο εισπρακτέο ποσό αφορά στις οφειλόμενες εισπράξεις Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού από τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Η λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων αντιπροσωπεύει τη μέγιστη έκθεση σε πιστωτικό κίνδυνο. Η μέγιστη έκθεση σε πιστωτικό κίνδυνο κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2021, ήταν:

	2021 €	2020 €
Επενδύσεις που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος (Σημ. 17)	34.333.443	45.229.023
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο (Σημ. 19)	48.388.008	22.123.788
Διάφοροι χρεώστες (Σημ. 20)	5.566.575	4.904.795
Άλλα εισπρακτέα ποσά (Σημ. 18)	249.733	311.274
Μετρητά στην τράπεζα και στο ταμείο (Σημ. 21)	4.516.630	8.537.981
	<u>93.054.389</u>	<u>81.106.862</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2021

27. FINANCIAL RISK MANAGEMENT**Financial risk factors**

HRDA is exposed to the following risks arising from the financial instruments it holds:

- Credit risk
- Liquidity risk
- Market risk
- Systems and internal controls risk

The Board of Directors has the overall responsibility for the establishment and oversight of HRDA's risk management framework.

HRDA's risk management policies are established to identify and analyse the risks faced by HRDA, to set appropriate risk limits and controls, to monitor risks and ensure adherence to the limits set. Risk management policies and systems are reviewed regularly to reflect changes in market conditions and HRDA's activities.

(a) Credit risk

Credit risk arises when a failure by counter parties to discharge their obligations could reduce the amount of future cash inflows from financial assets on hand at the reporting date. HRDA has policies to limit the amount of credit exposure to any financial institution with which its cash balances are held, by taking into consideration, among other factors, the credit ratings of these institutions.

HRDA has no trade receivables and the main amount receivable relates to the receivable Human Resource Development Levy from Social Insurance Services.

The carrying amount of financial assets represents the maximum exposure to credit risk. The maximum exposure to credit risk at 31 December 2021 was:

	2021 €	2020 €
Investments at amortised cost (Note 17)	34.333.443	45.229.023
Fixed deposits held with credit institutions in Cyprus (Note 19)	48.388.008	22.123.788
Sundry debtors (Note 20)	5.566.575	4.904.795
Other receivables (Note 18)	249.733	311.274
Cash at bank and in hand (Note 21)	4.516.630	8.537.981
	<u>93.054.389</u>	<u>81.106.862</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

27. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ (συνέχεια)

Παράγοντες οικονομικού κινδύνου (συνέχεια)

(β) Κίνδυνος ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας είναι ο κίνδυνος που προκύπτει όταν οι λήξεις των περιουσιακών στοιχείων και των υποχρεώσεων δεν συμπίπτουν. Όταν οι λήξεις δεν συμπίπτουν, η αποδοτικότητα μπορεί να αυξηθεί αλλά ταυτόχρονα μπορεί να αυξηθεί ο κίνδυνος ζημιών. Η ΑνΑΔ εφαρμόζει διαδικασίες με σκοπό την ελαχιστοποίηση τέτοιων ζημιών, όπως η διατήρηση ικανοποιητικών ποσών μετρητών και άλλων περιουσιακών στοιχείων με υψηλή ρευστότητα και με το να διατηρεί ένα ικανοποιητικό ποσό σε δεσμευμένες πιστωτικές διευκολύνσεις.

Ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει την αναμενόμενη χρονολογική λήξη των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων της ΑνΑΔ. Οι πίνακες έχουν ετοιμαστεί με βάση τις συμβατικές μη προεξοφλημένες ταμειακές ροές των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων και της ωριότερης ημερομηνίας κατά την οποία η ΑνΑΔ μπορεί να υποχρεωθεί να πληρώσει.

	Λογιστική αξία	Συμβατικές ταμειακές ροές	Εντός 3 μηνών	Μεταξύ 3 και 12 μηνών	1-5 έτη	Πέραν των 5 ετών
	€	€	€	€	€	€
<u>31 Δεκεμβρίου 2021</u>						
Πιστωτές	(356.179)	(356.179)	(356.179)	-	-	-
Μισθώσεις (Σημ. 14)	(27.687)	(27.687)	(3.990)	(7.730)	(15.967)	-
<u>31 Δεκεμβρίου 2020</u>						
Πιστωτές	(177.046)*	(177.046)*	(177.046)*	-	-	-
Μισθώσεις (Σημ. 14)	(2.118)	(2.118)	-	(2.118)	-	-

(*). Το ποσό διαφέρει από το αντίστοιχο ποσό που παρουσιάζεται στις οικονομικές καταστάσεις για το έτος που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου 2020, στο οποίο δεν λήφθηκε υπόψη το ποσό που αφορά στις ανεξαργύρωτες επιταγές ύψους €2.016 (Σημ. 24).

(γ) Κίνδυνος αγοράς

Ο κίνδυνος αγοράς είναι ο κίνδυνος από αλλαγές στις τιμές αγοράς, όπως συναλλαγματικές αξίες, αξίες επιτοκίων και τιμές μετοχών και αξιογράφων. Η ΑνΑΔ εκτίθεται σε κίνδυνο επιτοκίου.

Κίνδυνος επιτοκίου

Ο κίνδυνος επιτοκίου είναι ο κίνδυνος όπου η αξία των χρηματοοικονομικών μέσων διακυμαίνεται εξαιτίας αλλαγών στα επιτόκια της αγοράς. Η ΑνΑΔ δεν διαθέτει δάνεια πληρωτέα και ο μοναδικός κίνδυνος επιτοκίου προκύπτει από μείωση στα επιτόκια κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων. Η ΑνΑΔ παρακολουθεί τις διακυμάνσεις στα επιτόκια σε συνεχή βάση και ενεργεί ανάλογα.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2021

27. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)**Financial risk factors (continued)****(b) Liquidity risk**

Liquidity risk is the risk that arises when the maturity of assets and liabilities does not match. An unmatched position potentially enhances profitability, but can also increase the risk of losses. HRDA has procedures with the objective of minimising such losses such as maintaining sufficient cash and other highly liquid current assets and by having available an adequate amount of committed credit facilities.

The following table details HRDA's remaining contractual maturity for its financial liabilities. The table has been prepared based on the undiscounted cash flows of financial liabilities and on the earliest date on which HRDA is required to pay.

	Carrying amount	Contractual cash flows	Within 3 months	Between 3 and 12 months	1-5 years	More than 5 years
	€	€	€	€	€	€
31 December 2021						
Amounts payable	(356.179)	(356.179)	(356.179)	-	-	-
Leases (Note 14)	(27.687)	(27.687)	(3.990)	(7.730)	(15.967)	-
31 December 2020						
Amounts payable	(177.046)*	(177.046)*	(177.046)*	-	-	-
Leases (Note 14)	(2.118)	(2.118)	-	(2.118)	-	-

(*) The amount differs from the respective amount presented in the financial statements for the year ended 31 December 2020, in which the amount of €2.016 relating to unrepresented cheques was not included (Note 24).

(c) Market risk

Market risk is the risk of changes in market prices, such as foreign exchange, interest rate and equity and securities prices. HRDA is exposed to interest rate risk.

Interest rate risk

Interest rate risk is the risk that the value of financial instruments will fluctuate due to changes in market interest rates. HRDA has no borrowings, thus the interest rate risk relates to negative fluctuations of interest rates on interest-bearing current financial assets. HRDA monitors the interest rate fluctuations on a continuous basis and acts accordingly.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

27. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ (συνέχεια)

Παράγοντες οικονομικού κινδύνου (συνέχεια)

(γ) Κίνδυνος αγοράς (συνέχεια)

Κίνδυνος επιτοκίου (συνέχεια)

Κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2021, η ανάλυση των τοκοφόρων χρηματοοικονομικών μέσων σε σχέση με τα επιτόκια ήταν:

	2021 €	2020 €
<u>Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σταθερού επιτοκίου</u>		
4,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2025 (Σημ. 17)	-	12.953.716
3,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2023 (Σημ. 17)	3.000.612	3.001.197
3,75% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2023 (Σημ. 17)	5.046.008	5.075.406
2,375% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2028 (Σημ. 17)	10.999.095	10.998.961
2,75% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2034 (Σημ.17)	5.217.546	5.243.673
0,625% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2030 (Σημ.17)	2.484.799	2.482.912
1,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2040 (Σημ.17)	2.481.476	2.480.450
1,50% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2037 (Σημ.17)	2.993.867	2.992.708
0% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2026 (Σημ. 17)	2.110.040	-
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο (Σημ. 19)	<u>48.388.008</u>	<u>22.123.788</u>
	<u>82.721.449</u>	<u>67.352.811</u>
<u>Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία κυμαινόμενου επιτοκίου</u>		
Καταθέσεις σε τρεχούμενους λογαριασμούς και λογαριασμούς προειδοποίησης σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο (Σημ. 21)	4.516.004	8.537.381
	<u>4.516.004</u>	<u>8.537.381</u>
	<u>87.237.453</u>	<u>75.890.192</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2021

27. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)**Financial risk factors (continued)****(c) Market risk (continued)****Interest rate risk (continued)**

At 31 December 2021, the interest rate profile of interest-bearing financial instruments was:

	2021 €	2020 €
<u>Fixed rate financial assets</u>		
4,25% Cyprus Government Bond 2025 (Note 17)	-	12.953.716
3,25% Cyprus Government Bond 2023 (Note 17)	3.000.612	3.001.197
3,75% Cyprus Government Bond 2023 (Note 17)	5.046.008	5.075.406
2,375% Cyprus Government Bond 2028 (Note 17)	10.999.095	10.998.961
2,75% Cyprus Government Bond 2034 (Note 17)	5.217.546	5.243.673
0,625% Cyprus Government Bond 2030 (Note 17)	2.484.799	2.482.912
1,25% Cyprus Government Bond 2040 (Note 17)	2.481.476	2.480.450
1,50% Cyprus Government Bond 2037 (Note 17)	2.993.867	2.992.708
0% Cyprus Government Bond 2026 (Note 17)	2.110.040	-
Fixed-term deposits with credit institutions in Cyprus (Note 19)	<u>48.388.008</u>	<u>22.123.788</u>
	<u>82.721.449</u>	<u>67.352.811</u>
<u>Variable rate financial assets</u>		
Deposits in current and notice accounts held with credit institutions in Cyprus (Note 21)	<u>4.516.004</u>	<u>8.537.381</u>
	<u>4.516.004</u>	<u>8.537.381</u>
	<u>87.237.453</u>	<u>75.890.192</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

27. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ (συνέχεια)

Παράγοντες οικονομικού κινδύνου (συνέχεια)

(γ) Κίνδυνος αγοράς (συνέχεια)

Κίνδυνος επιτοκίου (συνέχεια)

Ανάλυση ευαισθησίας

Η αύξηση των επιτοκίων κατά 100 βασικές μονάδες στις 31 Δεκεμβρίου 2021, θα είχε ως αποτέλεσμα την αύξηση/ (μείωση) στο συσσωρευμένο αποθεματικό και τα αποτελέσματα όπως παρουσιάζεται πιο κάτω. Ο υπολογισμός αυτός προϋποθέτει ότι άλλοι παράγοντες παραμένουν σταθεροί. Σε περίπτωση μείωσης των επιτοκίων κατά 100 βασικές μονάδες, θα προκύψει η ίδια αλλά αντίθετη επίδραση στο συσσωρευμένο αποθεματικό και τα αποτελέσματα.

	<u>Συσσωρευμένο αποθεματικό</u>		<u>Αποτελέσματα</u>	
	2021 €	2020 €	2021 €	2020 €
Χρηματοοικονομικά μέσα κυμαινόμενου επιτοκίου	45.160	85.374	45.160	85.374
	<u>45.160</u>	<u>85.374</u>	<u>45.160</u>	<u>85.374</u>

Διαχείριση κεφαλαίου

Η ΑνΑΔ διαχειρίζεται τα κεφάλαια της ούτως ώστε να διασφαλίζει ότι θα συνεχίσει να λειτουργεί ως δρώσα οικονομική μονάδα και ταυτόχρονα θα έχει την αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη εφαρμογή του σκοπού της, ο οποίος είναι η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε όλες τις βαθμίδες και τομείς απασχόλησης μέσα στα πλαίσια και προτεραιότητες της εκάστοτε οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής της Δημοκρατίας. Η γενική στρατηγική της ΑνΑΔ δεν έχει αλλάξει από το προηγούμενο έτος.

Το συσσωρευμένο αποθεματικό στο τέλος του έτους υπολογίζεται χρησιμοποιώντας τα πιο κάτω ποσά, όπως εμφανίζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης:

	2021 €	2020 €
Σύνολο συσσωρευμένου αποθεματικού	62.060.978	47.071.831
	<u>62.060.978</u>	<u>47.071.831</u>

Οι επιπτώσεις της πανδημίας του κορωνοϊού και της κρίσης στην Ουκρανία, ενδεχομένως να επηρεάσουν και το σύνολο του συσσωρευθέντος αποθεματικού.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2021

27. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)**Financial risk factors (continued)****(c) Market risk (continued)****Interest rate risk (continued)**Sensitivity analysis

An increase of 100 basis points in interest rates at 31 December 2020 would have increased/(decreased) reserves and profit or loss by the amounts shown below. This analysis assumes that all other variables remain constant. For a decrease of 100 basis points, there would be an equal and opposite impact on the profit and other accumulated reserves.

	<u>Accumulated reserves</u>		<u>Profit or Loss</u>	
	2021 €	2020 €	2021 €	2020 €
Variable rate financial assets	45.160	85.374	45.160	85.374
	<u>45.160</u>	<u>85.374</u>	<u>45.160</u>	<u>85.374</u>

Capital risk management

HRDA manages its capital to ensure that it will be able to continue as a going concern while maximising the efficiency and effectiveness in accomplishing its mission, which is the development of human resources in Cyprus at all levels and in all sectors within the framework and priorities of the economic and social policy of the Republic. HRDA's overall strategy remains unchanged from the previous year.

Accumulated reserves at the end of each year are calculated using the following amounts, as presented in the statement of financial position:

	2021 €	2020 €
Total accumulated reserves	62.060.978	47.071.831
	<u>62.060.978</u>	<u>47.071.831</u>

The effects of the coronavirus pandemic and the Ukrainian crisis may also affect the total accumulated reserves.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

28. ΕΥΛΟΓΕΣ ΑΞΙΕΣ

Οι εύλογες αξίες των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων της ΑνΑΔ είναι περίπου οι ίδιες με τα ποσά που εμφανίζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης.

Η ΑνΑΔ εκτίμησε ότι οι εύλογες αξίες των καταθέσεων στις τράπεζες, των μετρητών και αντίστοιχων μετρητών, των χρεωστών και των πιστωτών, προσεγγίζουν τη λογιστική τους αξία λόγω κυρίως της βραχυπρόθεσμης φύσης τους.

29. ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΜΕΤΑΓΕΝΕΣΤΕΡΑ ΤΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ

Η γεωπολιτική κατάσταση στην Ανατολική Ευρώπη επιδεινώθηκε στις 24 Φεβρουαρίου 2022, με την έναρξη του πολέμου μεταξύ της Ρωσίας και της Ουκρανίας. Κατά την ημερομηνία που εξουσιοδοτήθηκαν αυτές οι οικονομικές καταστάσεις για έκδοση, η σύγκρουση συνεχίζει να εξελίσσεται, καθώς η στρατιωτική δραστηριότητα συνεχίζεται. Πέραν της επίδρασης που έχουν αυτά τα γεγονότα σε οντότητες που λειτουργούν στη Ρωσία, Ουκρανία και Λευκορωσία ή σε συνεργαζόμενες με αυτές οντότητες, η σύγκρουση επηρεάζει σε αυξανόμενο ρυθμό οικονομίες και χρηματοοικονομικές αγορές παγκοσμίως, προκαλώντας συνεχείς οικονομικές προκλήσεις.

Η τρέχουσα κατάσταση μπορεί να έχει συνέπειες για την κυπριακή οικονομία, οι οποίες ακόμη δεν μπορούν να προβλεφθούν με εύλογη βεβαιότητα, αλλά κυρίαρχο στοιχείο ανησυχίας είναι η αβεβαιότητα κυρίως για τον τουρισμό και άλλους τομείς της οικονομίας, η προκύπτουσα αβεβαιότητα σχετικά με την παγκόσμια τροφοδοτική αλυσίδα αγαθών με αποτέλεσμα την αύξηση της τιμής των καυσίμων και άλλων πρώτων υλών και την άνοδο του πληθωρισμού, που ενδέχεται να επηρεάσουν τα εισοδήματα νοικοκυριών και το κόστος λειτουργίας επιχειρήσεων.

Οι οικονομικές επιπτώσεις της τρέχουσας κρίσης στην κυπριακή και στην παγκόσμια οικονομία και στις συνολικές επιχειρηματικές δραστηριότητες δεν μπορούν να εκτιμηθούν με εύλογη βεβαιότητα σε αυτό το στάδιο, λόγω του ρυθμού με τον οποίο η κρίση εξελίσσεται και τον μεγάλο επίπεδο αβεβαιοτήτων που προκύπτουν από την αδυναμία να προβλεφθεί με αξιοπιστία το αποτέλεσμα.

Το συμβάν θεωρείται ως μη διορθωτικό γεγονός και ως εκ τούτου δεν απεικονίζεται στην αναγνώριση και επιμέτρηση των στοιχείων ενεργητικού και παθητικού στις οικονομικές καταστάσεις για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2021.

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει εξετάσει τις ιδιαίτερες συνθήκες και τους κινδύνους στους οποίους εκτίθεται η ΑνΑΔ και έχει καταλήξει στο συμπέρασμα ότι η σημαντικότερη επίπτωση που αναμένεται να προκύψει είναι η ενδεχόμενη μείωση στις εισπράξεις Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, σε περίπτωση που δεν επιτευχθούν οι αναμενόμενοι ρυθμοί ανάπτυξης για το 2022. Παρά το γεγονός ότι τα γεγονότα δεν αναμένεται να έχουν άμεση και σημαντική επίδραση στις δραστηριότητες της ΑνΑΔ, το Διοικητικό Συμβούλιο θα συνεχίσει να παρακολουθεί στενά την κατάσταση και θα εκτιμήσει την ανάγκη διαφοροποίησης του μεσοπρόθεσμου δημοσιονομικού πλαισίου της.

Πρόσθετα, στις 24 Μαρτίου 2022, η RCB Bank Ltd, ανακοίνωσε συμφωνία με την Τραπεζική Εποπτεία της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας (ΕΚΤ), και έχει παύσει να συνάπτει νέες σχέσεις με πελάτες τόσο για καταθέσεις όσο και για δάνεια.

Η Τράπεζα θα ακολουθήσει συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα και διαδικασία για την ολοκλήρωση των υφιστάμενων πελατειακών σχέσεων. Με την πλήρη αποπληρωμή όλων των αιτημάτων και των προθεσμιακών καταθέσεων, η RCB σχεδιάζει να μετατραπεί σε μια εταιρεία διαχείρισης περιουσιακών στοιχείων, η οποία θα συνεχίσει να διαχειρίζεται το σημαντικό δανειακό της χαρτοφυλάκιο και να ειδικεύεται στην παροχή άλλων υπηρεσιών. Στις 31 Δεκεμβρίου 2021, η ΑνΑΔ είχε καταθέσεις στην RCB Bank συνολικού ύψους €13.013.008 (Σημ.19) τα οποία έχουν ήδη μεταφερθεί σε λογαριασμούς της ΑνΑΔ σε άλλες τράπεζες.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2021

28. FAIR VALUES

The fair values of HRDA's financial assets and liabilities approximate their carrying amounts presented in the statement of financial position.

HRDA estimates that the fair value of bank deposits, cash and cash equivalents, payables and receivables, approximate their carrying value primarily due to their short-term nature.

29. EVENTS AFTER THE STATEMENT OF FINANCIAL POSITION

The geopolitical situation in Eastern Europe intensified on 24 February 2022, with the commencement of the war between Russia and Ukraine. As at the date of authorising these financial statements for issue, the conflict continues to evolve as military activity proceeds. In addition to the impact of the events on entities that have operations in Russia, Ukraine, or Belarus or that conduct business with their counterparties, the conflict is increasingly affecting economies and financial markets globally and exacerbating ongoing economic challenges.

The current situation may have consequences for the Cypriot economy, which cannot be predicted with reasonable certainty, but the main element of concern is the uncertainty in relation to the tourism industry and other sectors of the economy, the emerging uncertainty regarding global supply of commodities and the resulting increase in fuel and other raw material prices, as well as the rise of inflation, which will potentially affect households' income and businesses' operational costs.

The financial effects of the current crisis on the Cypriot and global economy, and on the overall business activity, cannot be predicted with reasonable certainty at this stage, due to the pace at which the conflict prevails and the high levels of uncertainties arising from the inability to reliably predict the outcome.

The event is considered as a non-adjusting event and is therefore not reflected in the recognition and measurement of the assets and liabilities in the financial statements for the year ended 31 December 2021.

The Board of Directors has considered the unique circumstances and the risks to which HRDA is exposed and has concluded that the main impact expected to arise is a potential reduction in the income from the Human Resource Development Levy in case the expected growth rates for 2022 are not realised. Even though the event is not expected to have an immediate material impact on the business operations of HRDA, the Board of Directors will continue to monitor the situation closely and will assess the need to differentiate its medium-term fiscal framework.

In addition to the above, on 24 March 2022, RCB Bank Ltd announced an agreement with the European Central Bank's (ECB) Banking Supervision Authority and has ceased to enter into new business with clients with respect to both deposits and loans. The Bank will follow a specific timetable and process for winding down existing client relationships. With the full repayment of all demands and fixed deposits, RCB is planning to transform into an asset management company, which will continue to manage its substantial loan portfolio and specialise in the provision of other services. On 31 December 2021, HRDA had fixed deposits in RCB Bank Ltd, amounting to €13.013.008 (Note 19), which have already been transferred to HRDA's accounts in other banks.

ISSN: 1450-0078

Αναβύσσου 2, 2025 Στρόβολος,
Τ.Θ 25431, 1392 Λευκωσία
Τηλέφωνο: 22515000
Τηλεομοιότυπο: 22496949

2 Anavissou Str., 2025 Strovolos,
P.O.Box 25431, 1392 Nicosia
Telephone: 22515000
Fax: 22496949

hrda@anad.org.cy | www.anad.org.cy