

**Πανόραμα προσφοράς
των προγραμμάτων της ΑνΑΔ
κατά το 2001**



**ΠΑΝΟΡΑΜΑ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ
ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΑΥΑΔ
ΚΑΤΑ ΤΟ 2001**

**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ
ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ**

ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2003

ISBN 9963-43-744-3

Υπεύθυνος Λειτουργός

Χριστάκης Χριστοφής, Λειτουργός Α΄

Συνεργασία με Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Σούλα Χειμωνίδου, Πρώτος Ασφαλιστικός Λειτουργός

Συντονισμός

Μάκης Κεραυνός, Ανώτερος Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού

Γενική ευθύνη

Δρ. Γιώργος Οξίνος, Διευθυντής Έρευνας και Προγραμματισμού

Αναδημοσίευση μέρους ή ολόκληρης της μελέτης επιτρέπεται νοουμένου ότι αναφέρεται η πηγή.

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η ανάπτυξη και προώθηση κατάλληλων δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, σύμφωνα με τις προτεραιότητες της οικονομίας, αποτελεί βασική αρμοδιότητα της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Απώτερος στόχος είναι η ικανοποίηση των αναγκών κατάρτισης των επιχειρήσεων και των εργοδοτουμένων τους.

Για την επίτευξη του στόχου αυτού η Αρχή έχει αναπτύξει ανάλογη πολιτική χορηγιών καθώς και μηχανισμούς ενεργοποίησης τόσο των επιχειρήσεων όσο και των ιδρυμάτων κατάρτισης, για το σχεδιασμό και την εφαρμογή των κατάλληλων δραστηριοτήτων.

Βασική επιδίωξη της κατά βάση απολογιστικής αυτής μελέτης, είναι η ανάλυση και η εξέταση της προσφοράς προγραμμάτων της Αρχής κατά το 2001. Από τη μελέτη προκύπτουν χρήσιμα επιμέρους συμπεράσματα και πορίσματα καθώς και εισηγήσεις για περαιτέρω ενίσχυση και βελτίωση της προσφοράς των προγραμμάτων κατάρτισης.

Είμαι βέβαιος ότι τα συμπεράσματα που απορρέουν από τη μελέτη καθώς επίσης και οι σχετικές εισηγήσεις που διατυπώνονται θα αξιοποιηθούν κατάλληλα από τις Υπηρεσίες της Αρχής, στη διαμόρφωση πολιτικής και στον προσδιορισμό των προσφορότερων δράσεων για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου.

Για την ολοκλήρωση της μελέτης ήταν αναγκαία η συνεργασία με το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο οποίο έχει ανατεθεί από την Αρχή η είσπραξη του Τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού από τις επιχειρήσεις. Για την επιδειχθείσα συνεργασία η Αρχή εκφράζει δημόσια τις ευχαριστίες της.

Τα θερμά μου συγχαρητήρια και ευχαριστίες εκφράζω σε όλους τους συντελεστές της Διεύθυνσης Έρευνας και Προγραμματισμού για την επιτυχή διεξαγωγή της παρούσας μελέτης.

Μιχάλης Λ. Φυσεντζίδης
Γενικός Διευθυντής

ΣΥΝΟΨΗ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ

Βασική ευθύνη και αρμοδιότητα της Αρχής είναι η προώθηση της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού σύμφωνα με τις προτεραιότητες της οικονομίας. Η προσφορά προγραμμάτων κατάρτισης πρέπει να συνάδει με τις ανάγκες κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού των επιχειρήσεων, όλων των επαγγελματικών κατηγοριών και τομέων της οικονομίας.

Σκοπός της μελέτης

Ο βασικός σκοπός της μελέτης είναι η **ανάλυση και η εξέταση της προσφοράς προγραμμάτων της Αρχής κατά το 2001**, σε συσχετισμό με τον αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης, τον αριθμό επιχειρήσεων και ατόμων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης και το ύψος των χορηγιών κατάρτισης σε σύγκριση με το ύψος εισπράξεων του τέλους. Επίσης γίνεται σύγκριση των στοιχείων της προσφοράς των προγραμμάτων της Αρχής κατά το 2001, με τα αντίστοιχα στοιχεία της προσφοράς των προγραμμάτων κατάρτισης που ολοκληρώθηκαν το 2000.

Έκταση της μελέτης

Η μελέτη καλύπτει το σύνολο των συμμετοχών επιχειρήσεων και ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001. Συγκεκριμένα καλύπτει όλα τα προγράμματα κατάρτισης, που ολοκληρώθηκαν το 2001 και πληρώθηκε μέρος ή όλο το ποσό της επιχορήγησης.

Μεθοδολογία

Για τη συλλογή και ανάλυση των στοιχείων της μελέτης χρησιμοποιήθηκαν τα στοιχεία και αξιοποιήθηκαν οι δυνατότητες της ηλεκτρονικής βάσης δεδομένων που διαθέτει η Αρχή.

Η ταξινόμηση των στοιχείων κατά επαρχία, όσον αφορά την κατανομή των επιχειρήσεων, των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού και της χορηγίας προς τις επιχειρήσεις, έγινε με βάση τον κώδικα επαρχίας της επιχείρησης.

Η κατανομή των Μονοεπιχειρησιακών προγραμμάτων έγινε με βάση τη γεωγραφική θέση της επιχείρησης και η κατανομή των Πολυεπιχειρησιακών προγραμμάτων έγινε με βάση την επαρχία στην οποία υλοποιήθηκαν τα προγράμματα.

Βασικές διαπιστώσεις και συμπεράσματα

Οι πιο σημαντικές διαπιστώσεις και συμπεράσματα, τα οποία έχουν προκύψει από τη μελέτη και από τις συγκρίσεις των διαφόρων στοιχείων και παραμέτρων, παρουσιάζονται στη συνέχεια:

Διαπιστώσεις και συμπεράσματα για το φάσμα των προγραμμάτων κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού

- (i) Τα **Μονοεπιχειρησιακά και Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης** αποτελούν το μεγαλύτερο όγκο προγραμμάτων κατάρτισης.
- (ii) **Στους βασικούς κλάδους υλοποιήθηκε το μεγαλύτερο ποσοστό προγραμμάτων**, όπως οι Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί, η Μεταποίηση και το Εμπόριο.
- (iii) **Η πλειοψηφία των προγραμμάτων κατάρτισης έγιναν στην επαρχία Λευκωσίας.**

Διαπιστώσεις και συμπεράσματα σε σχέση με τη συμμετοχή των επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης

- (i) Σε σχέση με την **ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών των επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης** κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, το μεγαλύτερο ποσοστό επιχειρήσεων προέρχονται από τους κλάδους της Μεταποίησης και του Εμπορίου.
- (ii) Σε σύγκριση με το συνολικό αριθμό επιχειρήσεων της οικονομίας με μέγεθος 1-9 άτομα, **πολύ μικρό ποσοστό επιχειρήσεων με μέγεθος 1-9 άτομα (2,3%) συμμετείχαν σε κατάρτιση.**

- (iii) Το μεγαλύτερο ποσοστό επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001, προέρχονταν κατά πρώτο λόγο από τη **Λευκωσία** και κατά δεύτερο λόγο από τη **Λεμεσό**. Η Λευκωσία είχε αυξημένο μερίδιο συμμετοχής επιχειρήσεων σε προγράμματα το 2001.

Διαπιστώσεις και συμπεράσματα αναφορικά με τη συμμετοχή του ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης

- (i) **Ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης προέρχεται από τους κλάδους των Χρηματοπιστωτικών Οργανισμών, της Μεταποίησης και του Εμπορίου.**
- (ii) **Τα μεγαλύτερα ποσοστά συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης παρουσιάστηκαν στις επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης πάνω από 250 άτομα με 40%.**
- (iii) **Τα μεγαλύτερα ποσοστά συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης, είχαν η Λευκωσία με 67% και η Λεμεσός με 18%. Από σύγκριση των ποσοστών αυτών με τα ποσοστά κατά επαρχία του συνόλου των απασχολουμένων, διαπιστώνεται ότι η Λευκωσία είχε το μεγαλύτερο ποσοστό θετικής απόκλισης (23%), και η Λεμεσός το μεγαλύτερο ποσοστό αρνητικής απόκλισης (-9%) .**
- (iv) Αναφορικά με τη συμμετοχή ανθρώπινου δυναμικού σε κατάρτιση, διαπιστώνεται ότι τα μεγαλύτερα ποσοστά αφορούν τις επαγγελματικές κατηγορίες του **Γραφειακού προσωπικού, των Διευθυντών και του Επιστημονικού προσωπικού.**
- (v) Από τους συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2001, το **59,2%** ήταν **άνδρες** και το **40,8%** ήταν **γυναίκες**.
- (vi) Η μεγαλύτερη συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης παρουσιάστηκε στους τομείς του **Ανθρώπινου Δυναμικού, του Μάρκετινγκ/Πωλήσεις και των Χρηματοοικονομικών.**

- (vi) Από εξέταση διαφόρων στοιχείων όπως η κατανομή των συμμετοχών κατά κατηγορία κατάρτισης και κλάδο, προκύπτει το συμπέρασμα ότι **η γεωγραφική κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε κατάρτιση, πρόσθετα από άλλους παράγοντες, επηρεάζεται σημαντικά από τη γεωγραφική θέση της αντίστοιχης υποδομής κατάρτισης.**

Διαπιστώσεις και συμπεράσματα για τη κατανομή των εισπράξεων του τέλους και των χορηγιών κατάρτισης

- (i) **Το μεγαλύτερο μέρος του συνολικού εισπραχθέντος τέλους προήλθε από το Εμπόριο, τη Μεταποίηση, τους Χρηματοπιστωτικούς Οργανισμούς, τα Ξενοδοχεία και Εστιατόρια και τις Κατασκευές. Παράλληλα το μεγαλύτερο μέρος της χορηγίας κατευθύνθηκε προς τις επιχειρήσεις του τομέα της Μεταποίησης, τους Χρηματοπιστωτικούς Οργανισμούς, το Εμπόριο και τα Ξενοδοχεία και Εστιατόρια.**
- (ii) **Το μεγαλύτερο μέρος των εισπράξεων τέλους κατάρτισης προερχόταν από επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 50-249 με 27%. Ταυτόχρονα το μεγαλύτερο μέρος των χορηγιών κατανεμήθηκε στις επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 50-249 με 27%.**
- (iii) Το μεγαλύτερο ποσοστό του εισπραχθέντος τέλους κατά την εξεταζόμενη περίοδο προήλθε από εργοδότες της επαρχίας **Λευκωσίας**. Ταυτόχρονα, το μεγαλύτερο μέρος της χορηγίας για συμμετοχή σε κατάρτιση, κατευθύνθηκε προς επιχειρήσεις επίσης της Λευκωσίας.

Πορίσματα

- (i) Από την ανάλυση και επεξεργασία των στοιχείων της μελέτης, διαπιστώνεται η **ύπαρξη σημαντικών περιθωρίων για αύξηση της συμμετοχής επιχειρήσεων σε δραστηριότητες κατάρτισης** από όλους τους τομείς της οικονομίας. Μεγάλα περιθώρια για αύξηση της συμμετοχής σε προγράμματα κατάρτισης, ιδιαίτερα των μικρότερων σε μέγεθος επιχειρήσεων, υπάρχουν στους παραδοσιακούς οικονομικούς

τομείς όπως τα **Ξενοδοχεία/Εστιατόρια**, το **Εμπόριο**, οι **Κατασκευές** και η **Μεταποίηση**.

- (ii) **Οι μεγαλύτερες σε μέγεθος επιχειρήσεις συμμετείχαν σε μεγαλύτερο βαθμό σε προγράμματα κατάρτισης από τις μικρότερες.** Το αποτέλεσμα αυτό υποδεικνύει ότι οι μεγαλύτερες επιχειρήσεις έχουν συνειδητοποιήσει σε μεγαλύτερο βαθμό τη σημασία της κατάρτισης. Η διαπίστωση αυτή θα πρέπει να σταθμιστεί με το γεγονός ότι **οι μεγαλύτερες επιχειρήσεις έχουν αυξημένες δυνατότητες πρόσβασης σε κατάρτιση**, λόγω ύπαρξης της αναγκαίας υποδομής, λόγω ύπαρξης διευθυντικής δομής, αλλά και λόγω του αριθμού των απασχολουμένων τους.
- (iii) Το μεγαλύτερο ποσοστό υλοποιηθέντων προγραμμάτων (63%), το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης (48%), το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχών εργαζομένων σε δραστηριότητες κατάρτισης (67%), το μεγαλύτερο ποσοστό εισπράξεων του τέλους (55%) και το μεγαλύτερο ποσοστό χορηγιών (61%) είχε η **Λευκωσία**.
- (iv) Συγκριτικά χαμηλή παραμένει η συμμετοχή σε κατάρτιση, από σημαντικό αριθμό επαγγελματικών κατηγοριών, όπως **υπάλληλοι υπηρεσιών/πωλητές, τεχνίτες, χειριστές μηχανημάτων** και διάφορα **επαγγέλματα μικρής εξειδίκευσης**. Επίσης χαμηλή παραμένει η συμμετοχή και σε ένα αριθμό θεματικών τομέων, όπως η **Ανάπτυξη και παραγωγή προϊόντων**, η **Διαχείριση Ποιότητας**, το **Περιβάλλον**, η **Ασφάλεια** και η **Υγιεινή**, οι **Γλώσσες**, η **Νομοθεσία**, **Κανονισμοί και Συμβάσεις** και τα **Θέματα Ευρωπαϊκής Ένωσης**.
- (v) Η συμμετοχή **γυναικών** στα προγράμματα κατάρτισης της Αρχής ήταν **40,8%**, ενώ των **ανδρών 59,2%**. Σημειώνεται ότι η ποσοστιαία κατά φύλο αναλογία συμμετοχής στην απασχόληση ήταν 42,1% γυναίκες και 57,9% άνδρες. **Επομένως διαπιστώνεται ότι αναλογικά το ποσοστό συμμετοχής των γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης έχει προσεγγίσει τα ποσοστά απασχόλησης, παρά το**

γεγονός ότι υπάρχουν περιθώρια για περαιτέρω αύξηση της συμμετοχής τους.

- (vi) Το **μεγαλύτερο** κατά σειρά τέλος προήλθε από τους τομείς Εμπόριο (**£1,3 εκ.**), Μεταποίηση (**£1,1 εκ.**), Χρηματοπιστωτικοί Οργανισμοί (**£0,9 εκ.**) και Ξενοδοχεία (**£0,8 εκ.**). Το **μεγαλύτερο** κατά σειρά ποσό χορηγίας είχε η Μεταποίηση (**£0,7 εκ.**), οι Χρηματοπιστωτικοί Οργανισμοί (**£0,5 εκ.**), το Εμπόριο (**£0,4 εκ.**) και τα Ξενοδοχεία και Εστιατόρια (**£0,4 εκ.**).

Εισηγήσεις

Για την περαιτέρω ενίσχυση και βελτίωση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης της Αρχής, διατυπώνονται με βάση τα στοιχεία της μελέτης, οι πιο κάτω εισηγήσεις:

- 1. Ενίσχυση της προσπάθειας ενημέρωσης των επιχειρήσεων για τις δραστηριότητες κατάρτισης και τη σημασία της ανάγκης για συνεχή κατάρτιση**

Από τα στοιχεία και τις πληροφορίες της μελέτης **διαπιστώνονται αρκετά περιθώρια για μεγαλύτερη συμμετοχή σε δραστηριότητες κατάρτισης των επιχειρήσεων και των εργοδοτούμενων τους.**

Γι' αυτό προτείνεται η **ανάληψη ανανεωμένης προσπάθειας ενημέρωσης των επιχειρήσεων για τη σημασία της κατάρτισης/ανάπτυξης του προσωπικού καθώς και τις δραστηριότητες και τα σχέδια της Αρχής.**

Με στόχο τη **συνειδητοποίηση της σημασίας της κατάρτισης και της ανάγκης για συνεχή κατάρτιση**, προτείνεται η **ανάληψη από την Αρχή, προγραμματισμένης εκστρατείας, με σειρά διαλέξεων, ημερίδων και εργαστηρίων, σε συνεργασία με άλλους φορείς, όπως τα Επαρχιακά Εμπορικά και Βιομηχανικά Επιμελητήρια, τις Κλαδικές και Τοπικές Εργοδοτικές Οργανώσεις, τις Συντεχνίες και τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας.**

2. Ενδυνάμωση της συνεργασίας μεταξύ επιχειρήσεων και ιδρυμάτων

Με στόχο την ποσοτική και ποιοτική βελτίωση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης από τις επιχειρήσεις και τα ιδρύματα κατάρτισης, γίνεται εισήγηση να αναληφθεί από την Αρχή η **οργάνωση και υλοποίηση δραστηριοτήτων με τη μορφή συναντήσεων/συνεδρίων** που να απευθύνονται τόσο προς τις επιχειρήσεις όσο και προς τα ιδρύματα κατάρτισης, με στόχο την ενδυνάμωση της μεταξύ τους συνεργασίας.

Οι δραστηριότητες της Αρχής, που ήδη έχουν αρχίσει να εφαρμόζονται και αφορούν την οργάνωση **ειδικών προγραμμάτων κατάρτισης για τους υπευθύνους κατάρτισης των επιχειρήσεων**, θα πρέπει να συνεχιστούν.

3. Επαύξηση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης τόσο σε ειδικούς θεματικούς τομείς όσο και σε διάφορες επαγγελματικές κατηγορίες

Για την επαύξηση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης σε ειδικούς θεματικούς τομείς, γίνεται εισήγηση για παραπέρα **ενθάρρυνση των ιδρυμάτων, επιχειρήσεων και εργαζομένων για οργάνωση και συμμετοχή σε δραστηριότητες κατάρτισης για συγκεκριμένους θεματικούς τομείς.**

Στα πλαίσια μιας ανανεωμένης προσπάθειας ενθάρρυνσης όλων των εμπλεκομένων, θα πρέπει να ληφθεί υπόψη η ανάγκη για **τόνωση του ενδιαφέροντος για κατάρτιση εργαζομένων σε συγκεκριμένες επαγγελματικές κατηγορίες, όπως υπάλληλοι υπηρεσιών/πωλητές, τεχνίτες, τεχνικοί βοηθοί και χειριστές μηχανημάτων.**

Επιπρόσθετα, γίνεται εισήγηση για περαιτέρω **προώθηση της Μονοεπιχειρησιακής μορφής κατάρτισης** η οποία συμβάλλει θετικά στην προσφορά κατάρτισης για το μη διευθυντικό προσωπικό.

4. Προώθηση Νέου Σχεδίου Συμβουλευτικών Υπηρεσιών για Μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα

Οι Μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα αποτελούν το μεγάλο όγκο των κυπριακών επιχειρήσεων και φθάνουν το 87,6% του συνόλου των επιχειρήσεων. **Από τα στοιχεία της μελέτης προκύπτει ότι υπάρχουν τεράστια περιθώρια για αύξηση της συμμετοχής, ιδιαίτερα των Μικροεπιχειρήσεων, σε προγράμματα κατάρτισης.** Με στόχο την αύξηση της συμμετοχής των Μικροεπιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης, **προτείνεται η λειτουργία ενός νέου Σχεδίου Συμβουλευτικών Υπηρεσιών.** Το νέο αυτό Σχέδιο θα απευθύνεται ειδικά στις επιχειρήσεις με μέγεθος 1-4.

5. Προώθηση της ένταξης Αυτοεργοδοτούμενων στη σφαίρα αρμοδιοτήτων της ΑνΑΔ

Από τα στοιχεία της μελέτης διαφαίνονται μεγάλα περιθώρια για αύξηση της συμμετοχής εργοδοτούμενων καθώς και των μικρότερων επιχειρήσεων, σε προγράμματα κατάρτισης. Παράλληλα, έχει διαπιστωθεί από αντίστοιχη μελέτη της Αρχής, ότι οι αυτοεργοδοτούμενοι οι οποίοι αποτελούν ένα σημαντικό μέρος των απασχολούμενων, αντιμετωπίζουν σημαντικές ανάγκες κατάρτισης και ανάπτυξης.

Επομένως η προώθηση της ένταξης των αυτοεργοδοτούμενων στη σφαίρα αρμοδιοτήτων της Αρχής, θα συμβάλει καθοριστικά στην **αύξηση της συμμετοχής ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης** αλλά και στην **απόκτηση όλων των αναγκαίων γνώσεων και δεξιοτήτων από τους αυτοεργοδοτούμενους.**

Για το σκοπό αυτό γίνεται εισήγηση, σε περίπτωση ένταξης των αυτοεργοδοτούμενων στη σφαίρα αρμοδιοτήτων της ΑνΑΔ, να εξεταστεί η δυνατότητα **σχεδιασμού και εφαρμογής ενός Σχεδίου παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών και κατάρτισης των αυτοεργοδοτούμενων.**

6. Ενίσχυση των ενεργειών για προσαρμογή των δεξιοτήτων Νεοεισερχομένων και Ανέργων στις ανάγκες της αγοράς εργασίας

Το πρόβλημα της ορθολογικής στελέχωσης που αντιμετωπίζουν αρκετές επιχειρηματικές μονάδες καθώς και η αδυναμία ενσωμάτωσης των ανέργων στο σύστημα κατάρτισης, αποτελούν παράγοντες που επενεργούν αρνητικά μεταξύ άλλων και στην αυξημένη συμμετοχή ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης.

Επίσης έχει επισημανθεί ότι το ποσοστό συμμετοχής των ανέργων σε δραστηριότητες κατάρτισης, βρίσκεται σε χαμηλότερο συγκριτικά επίπεδο.

Επομένως κρίνεται σκόπιμη η εισαγωγή εξειδικευμένων σχεδίων που να στοχεύουν στην ομαλή ένταξη ανέργων και νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας.

Τονίζεται ότι για το σκοπό αυτό είναι αναγκαία η στενή συνεργασία της Αρχής με τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

7. Προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

Σύμφωνα με τα στοιχεία της μελέτης, το 40,8% των συμμετοχών σε κατάρτιση το 2001 ήταν γυναίκες και συγκρίνεται ευνοϊκά με το αντίστοιχο ποσοστό του 2000 (38,5%). Παρά τη σχετική βελτίωση, υπάρχουν σημαντικά περιθώρια αύξησης της συμμετοχής των γυναικών σε κατάρτιση, αφού η συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης της Αρχής στο σύνολο των απασχολουμένων γυναικών το 2001, ήταν 12%. Το ποσοστό συμμετοχής των οικονομικά αδρανών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης είναι συγκριτικά χαμηλό σύμφωνα με άλλη σχετική μελέτη της Αρχής.

Η κατάρτιση των αδρανών γυναικών θα επενεργήσει καταλυτικά στην αναζήτηση εργασίας, με αποτέλεσμα να αντιμετωπισθούν ελλείψεις στελέχωσης που αντιμετωπίζουν αρκετές επιχειρήσεις και ταυτόχρονα αύξηση της δυνατότητας απασχόλησης και απασχολησιμότητας των γυναικών.

Η προώθηση της κατάρτισης και η βελτίωση της απασχολησιμότητας του αδρανούς γυναικείου δυναμικού, είναι δυνατό να επιτευχθεί, μέσα από τρεις άξονες:

- **Ενημέρωση** του αδρανούς γυναικείου εργατικού δυναμικού για τις προοπτικές εργοδότησης και τις ευκαιρίες κατάρτισης.
- **Διοργάνωση προγραμμάτων** στα πλαίσια των υφιστάμενων ρυθμίσεων, για επανένταξη του οικονομικά αδρανούς γυναικείου δυναμικού στην αγορά εργασίας.
- **Εισαγωγή ειδικού Σχεδίου** που να στοχεύει στην παροχή κατάρτισης για απόκτηση νέων και βελτίωση υφιστάμενων γνώσεων και δεξιοτήτων.

8. Εξέταση των δυνατοτήτων δημιουργίας, ενίσχυσης ή ενεργοποίησης πρόσθετης υποδομής κατάρτισης

Με βάση τα πορίσματα της μελέτης, προκύπτει ότι η ύπαρξη υποδομής επενεργεί καταλυτικά για τη δημιουργία προσφοράς και ταυτόχρονα ζήτησης για δραστηριότητες κατάρτισης. Επομένως η **δημιουργία νέας υποδομής ή ενεργοποίηση υπάρχουσας υποδομής κατάρτισης** για συγκεκριμένες δραστηριότητες, αποτελεί αναγκαία προϋπόθεση για εξισορρόπηση της ποσοτικής και ποιοτικής προσφοράς κατάρτισης.

Η ενδυνάμωση της υποδομής κατάρτισης πρέπει να είναι **επιλεκτική** κατά περίπτωση, αφού ληφθούν υπόψη διάφορες πτυχές όπως οι επαγγελματικές κατηγορίες προς τις οποίες απευθύνεται, ο οικονομικός κλάδος και ο θεματικός τομέας στόχευσης καθώς και διάφορα χαρακτηριστικά των επιχειρήσεων-στόχων, όπως το μέγεθος.

Στη συνέχεια θα πρέπει να αναληφθούν **πρωτοβουλίες και ενέργειες σε συνεργασία με διάφορους φορείς**, όπως είναι τα Δημόσια Ιδρύματα, το Πανεπιστήμιο, οι εργοδοτικές και συντεχνιακές οργανώσεις καθώς και τα ιδιωτικά ιδρύματα και οργανισμοί που σχετίζονται άμεσα με την προσφορά κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, ώστε η υποδομή κατάρτισης να ενισχυθεί με τον κατάλληλο τρόπο και στον επιθυμητό βαθμό.

9. Αξιοποίηση του διαδικτύου και των νέων τεχνολογιών πληροφορικής στα θέματα ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού

Η αξιοποίηση σε μεγαλύτερο βαθμό του διαδικτύου και των νέων τεχνολογιών πληροφορικής, θα συμβάλει στην πληρέστερη και συνεχή ροή πληροφοριών προς όλους τους εμπλεκόμενους παράγοντες, στα θέματα της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.

Οι νέες τεχνολογίες θα μπορούσαν ενδεικτικά να χρησιμοποιηθούν, για :

- **Δημιουργία τράπεζας πληροφοριών ιδρυμάτων/οργανισμών κατάρτισης**, ώστε να υπάρχουν διαθέσιμα όλα τα στοιχεία που αφορούν τις υπηρεσίες που προσφέρουν.
- Συνέχιση και ποιοτική αναβάθμιση της **καταχώρησης στην ιστοσελίδα της Αρχής των μελετών της Αρχής**, ώστε να υπάρχει πρόσβαση στα στοιχεία, τα πορίσματα και τις εισηγήσεις που περιέχουν για άμεση αξιοποίηση τους από κάθε ενδιαφερόμενο και κυρίως από τα ιδρύματα κατάρτισης.
- Συνέχιση και ποιοτική βελτίωση της καταχώρησης στην ιστοσελίδα της Αρχής των **εγκριμένων προγραμμάτων κατάρτισης** καθώς και του **θεματολογίου προτεραιοτήτων κατάρτισης** για άμεση ενημέρωση τόσο των επιχειρήσεων και των εργοδοτούμενων τους όσο και των ιδρυμάτων και οργανισμών κατάρτισης.
- Βελτίωση της δυνατότητας χρήσης και αξιοποίησης του διαδικτύου και της τεχνολογίας των ηλεκτρονικών υπολογιστών σε σχέση με τις **διαδικασίες ενημέρωσης, υποβολής και έγκρισης προγραμμάτων κατάρτισης**.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ		iii
ΣΥΝΟΨΗ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ		v
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1:	ΕΙΣΑΓΩΓΗ	1
1.1.	Σκοπός της μελέτης	1
1.2.	Έκταση της μελέτης	3
1.3.	Μεθοδολογία	4
1.4.	Περίγραμμα της μελέτης	5
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2:	ΤΟ ΦΑΣΜΑ ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	6
2.1.	Προγράμματα κατά κατηγορία κατάρτισης	8
2.2.	Προγράμματα κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας	10
2.3.	Προγράμματα κατά επαρχία	12
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3:	ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	14
3.1.	Συμμετοχές κατά κατηγορία κατάρτισης	15
3.2.	Συμμετοχές κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας	17

3.3.	Συμμετοχές κατά μέγεθος απασχόλησης	23
3.4.	Συμμετοχές κατά επαρχία	28
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4:	ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	33
4.1.	Συμμετοχές κατά κατηγορία κατάρτισης	33
4.2.	Συμμετοχές κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας	34
4.3.	Συμμετοχές κατά μέγεθος απασχόλησης	40
4.4.	Συμμετοχές κατά επαρχία	44
4.5.	Συμμετοχές κατά επαγγελματική κατηγορία	48
4.6.	Συμμετοχές κατά φύλο	54
4.7.	Συμμετοχές κατά θεματικό τομέα	58
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5:	ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	61
5.1.	Εισπράξεις τέλους κατάρτισης από επιχειρήσεις	61
5.1.1.	Ανάλυση εισπράξεων τέλους κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας	61
5.1.2.	Ανάλυση εισπράξεων τέλους κατά μέγεθος απασχόλησης	63
5.1.3.	Ανάλυση εισπράξεων τέλους κατά επαρχία	64

5.2.	Χορηγίες κατάρτισης σε επιχειρήσεις	65
5.2.1.	Χορηγίες κατά κατηγορία κατάρτισης	65
5.2.2.	Χορηγίες κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας	67
5.2.3.	Χορηγίες κατά μέγεθος απασχόλησης	73
5.2.4.	Χορηγίες κατά επαρχία	78
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6:	ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ, ΠΟΡΙΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ	83
6.1.	Διαπιστώσεις και συμπεράσματα	83
6.2.	Πορίσματα	92
6.3.	Εισηγήσεις	95

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ	103
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1: ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	105
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2: ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΠΟΥ ΕΓΙΝΑΝ ΤΟ 2001	113
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3: ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001	117
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4: ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001	125
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5: ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΙΣΠΡΑΧΘΕΝ ΤΕΛΟΣ ΚΑΙ ΤΗ ΧΟΡΗΓΙΑ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001	139
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6: ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΙΝΑΚΩΝ ΤΟΥ ΚΕΙΜΕΝΟΥ	149
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7: ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	151
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 8: ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ	157

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Σύμφωνα με τον ιδρυτικό νόμο της Αρχής (αρ. 21 του 1974), ο σκοπός της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού είναι η προώθηση και η παροχή κατάρτισης προς το σύνολο του εργατικού δυναμικού, στα πλαίσια πάντοτε της οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής της Κυβέρνησης.

Ο γενικός αυτός σκοπός επαναβεβαιώνεται και από τη νέα νομοθεσία που διέπει την Αρχή, με τον περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμο του 1999, με τον οποίο μετονομάστηκε σε Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.

Επομένως η προώθηση της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού από την Αρχή, αναμένεται ότι θα συνάδει και θα ανταποκρίνεται στις ανάγκες κατάρτισης των εργοδοτούμενων του συνόλου των επιχειρήσεων, όλων των επαγγελματικών κατηγοριών και σε όλους τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας.

Ο όρος «Προσφορά προγραμμάτων της Αρχής» ο οποίος αποτελεί το αντικείμενο διερεύνησης της μελέτης, καλύπτει τις επιχειρήσεις και τα άτομα που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης, τον αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης και τις χορηγίες κατάρτισης.

Ο υπό εξέταση πληθυσμός της μελέτης αφορά το σύνολο των επιχειρήσεων οι οποίες ήταν αποδέκτες της προσφοράς της Αρχής, μέσω συγκεκριμένων προγραμμάτων, κατά το 2001.

1.1. Σκοπός της μελέτης

Ο κύριος σκοπός της μελέτης είναι η εξέταση και η ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων της Αρχής κατά το 2001. Η προσφορά προγραμμάτων της Αρχής, εξετάζεται με βάση **4 κύριους άξονες**:

- αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης
- αριθμό συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης
- αριθμό συμμετοχών ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης
- ύψος των χορηγιών κατάρτισης

Τα στοιχεία αυτά συγκρίνονται και συσχετίζονται με στοιχεία και πληροφορίες για το σύνολο των επιχειρήσεων και των απασχολουμένων τους και τις αντίστοιχες εισπράξεις του τέλους κατάρτισης. Επίσης γίνεται σύγκριση των στοιχείων του 2001 με τα αντίστοιχα στοιχεία του 2000.

Μέσα από την αναλυτική και συγκριτική αυτή εξέταση επιδιώκεται η εξαγωγή χρήσιμων συμπερασμάτων αναφορικά με την προσφορά της Αρχής προς το σύνολο των επιχειρήσεων και των εργαζομένων.

Οι επιμέρους στόχοι της μελέτης είναι:

- **Εξέταση των προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν κατά το 2001**, σε σχέση με τον αριθμό τους στις επιμέρους κατηγορίες κατάρτισης, τον οικονομικό κλάδο καθώς και την επαρχία.
- **Εξέταση και ανάλυση στοιχείων των επιχειρήσεων οι οποίες συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης που έληξαν το 2001 και πληρώθηκε μέρος ή όλο το ποσό της επιχορήγησης κατάρτισης.** Η ανάλυση γίνεται σε σχέση με την κατηγορία κατάρτισης, τον κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, το μέγεθος απασχόλησης και την επαρχία.
- **Ανάλυση του αριθμού των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης το 2001.** Η ανάλυση των στοιχείων και των πληροφοριών γίνεται σε σχέση με την κατηγορία κατάρτισης, τον κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, το μέγεθος απασχόλησης, την επαρχία, την επαγγελματική κατηγορία, το φύλο και το θεματικό τομέα.
- **Η ανάλυση των εισπράξεων του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού για το 2001**, κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, μέγεθος απασχόλησης και επαρχία.
- **Η ανάλυση των χορηγιών κατάρτισης για το 2001**, κατά κατηγορία κατάρτισης, κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, μέγεθος απασχόλησης και επαρχία.

1.2. Έκταση της μελέτης

Η μελέτη καλύπτει το σύνολο των συμμετοχών επιχειρήσεων και ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης κατά το 2001.

Συγκεκριμένα η μελέτη καλύπτει στοιχεία για τα προγράμματα κατάρτισης που ολοκληρώθηκαν το 2001 και πληρώθηκε μέρος ή όλο το ποσό της επιχορήγησης κατάρτισης.

Στον Πίνακα 1, παρουσιάζονται τα συνολικά στοιχεία που αφορούν την εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης και τις συμμετοχές σ' αυτά καθώς και το ύψος χορηγιών της Αρχής για το 2001.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1
ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΠΟΥ ΥΛΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΤΟ 2001

Στοιχεία για τα προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόστηκαν το 2001	
Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης	2.997
Αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων	3.037
Αριθμός συμμετοχών ατόμων	33.388
Ύψος χορηγίας της Αρχής	£3.288.037

Συγκεκριμένα, το 2001 υλοποιήθηκαν 2.997 προγράμματα κατάρτισης με συμμετοχές από 3.037 επιχειρήσεις. Ο συνολικός αριθμός των συμμετοχών ατόμων στα προγράμματα αυτά, έφθασε τις 33.388. Η Αρχή δαπάνησε ως χορηγίες κατάρτισης το ποσό των £3.288.037.

Για σκοπούς σύγκρισης, επισημαίνεται ότι κατά το 2000, υλοποιήθηκαν 2.453 προγράμματα κατάρτισης με 24.498 συμμετοχές από 2.758 επιχειρήσεις και δαπανήθηκε ως χορηγία κατάρτισης το ποσό των £2.645.496.

1.3. Μεθοδολογία

Για τη συλλογή και την ανάλυση των στοιχείων της μελέτης αξιοποιήθηκαν οι δυνατότητες της ηλεκτρονικής βάσης δεδομένων ΣΥΠΡΟ της Αρχής, επίσημα στοιχεία από την απογραφή επιχειρήσεων του 2000 που διεξήγαγε η Στατιστική Υπηρεσία καθώς και επίσημα στοιχεία του Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τις εισπράξεις του τέλους κατάρτισης.

Η ταξινόμηση κατά επαρχία των επιχειρήσεων που κάλυψε η μελέτη, των συμμετεχόντων στα προγράμματα κατάρτισης και της χορηγίας της Αρχής προς τις επιχειρήσεις, έγινε με βάση την ταξινόμηση που υπάρχει στο ΣΥΠΡΟ και τον κώδικα επαρχίας της επιχείρησης.

Αναφορικά με την ταξινόμηση των προγραμμάτων κατά επαρχία, χρησιμοποιήθηκε ως κριτήριο, για τα **Μονοεπιχειρησιακά προγράμματα**, η γεωγραφική θέση της επιχείρησης. Για τα **Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα** χρησιμοποιήθηκε ως κριτήριο, η επαρχία στην οποία υλοποιήθηκε το κάθε πρόγραμμα.

Η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε στα πλαίσια της μελέτης διέπεται βασικά από τα πιο κάτω:

- Ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης της Αρχής για το 2001.
- Συσχετισμό και σύγκριση της κατανομής του πληθυσμού των επιχειρήσεων και των εργοδοτούμενων τους με βάση την απογραφή του 2000 με τα σχετικά στοιχεία της κατανομής της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης κατά το 2001.
- Εξέταση και σύγκριση των χορηγιών της Αρχής σε επιχειρήσεις με τις εισπράξεις του τέλους κατάρτισης.
- Σύγκριση των στοιχείων της προσφοράς προγραμμάτων της Αρχής κατά το 2001 με τα αντίστοιχα στοιχεία του 2000.

1.4. Περιγραφή της μελέτης

Στο **πρώτο κεφάλαιο** περιγράφονται ο σκοπός της μελέτης, η έκταση της και η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε στη συλλογή και ανάλυση των στοιχείων και των πληροφοριών.

Στο **δεύτερο κεφάλαιο** εξετάζονται και αναλύονται οι αριθμοί των προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν το 2001, κατά κατηγορία κατάρτισης, κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας και επαρχία.

Το **τρίτο κεφάλαιο** περιγράφει την κατανομή των συμμετοχών των επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης, κατά κατηγορία κατάρτισης, κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, κατά μέγεθος απασχόλησης και επαρχία.

Στο **τέταρτο κεφάλαιο** γίνεται ανάλυση της κατανομής των συμμετοχών του ανθρώπινου δυναμικού κατά την εξεταζόμενη περίοδο σε προγράμματα κατάρτισης, κατά κατηγορία κατάρτισης, κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, κατά μέγεθος απασχόλησης, κατά επαρχία, κατά επαγγελματική κατηγορία, κατά φύλο και θεματικό τομέα.

Η κατανομή των εισπράξεων του τέλους κατάρτισης καθώς και των χορηγιών σε προγράμματα κατάρτισης, εξετάζονται στο **πέμπτο κεφάλαιο**. Η ανάλυση γίνεται για το τέλος κατάρτισης, κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, μέγεθος απασχόλησης και επαρχία και για τις χορηγίες κατάρτισης, γίνεται ανάλυση κατά κατηγορία κατάρτισης, κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, μέγεθος απασχόλησης και επαρχία.

Τέλος, στο **έκτο κεφάλαιο** σημειώνονται τα επιμέρους συμπεράσματα τα οποία προκύπτουν από την ανάλυση των στοιχείων της μελέτης καθώς και τα βασικά πορίσματα. Στη συνέχεια, διατυπώνεται αριθμός εισηγήσεων βασισμένες στα πορίσματα της μελέτης, οι οποίες στοχεύουν στην εξισορρόπηση σε μεγαλύτερο βαθμό της κατανομής των προγραμμάτων κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.

2. ΤΟ ΦΑΣΜΑ ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, ως ο αρμόδιος φορέας για την κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου, σχεδιάζει και προωθεί την εφαρμογή κατάλληλων προγραμμάτων κατάρτισης, Μονοεπιχειρησιακών και Πολυεπιχειρησιακών, τόσο Αρχικής όσο και Συνεχιζόμενης κατάρτισης. Στόχος των προγραμμάτων αυτών είναι η ικανοποίηση των συγκεκριμένων ποσοτικών και ποιοτικών αναγκών των επιχειρήσεων σε καλά καταρτισμένο προσωπικό.

Προγράμματα Κατάρτισης

Για σκοπούς καλύτερης επικοινωνίας και εναρμονισμού με τα δεδομένα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η Αρχή έχει ταξινομήσει τα προγράμματα κατάρτισης σε δυο κατηγορίες: Τα προγράμματα “Αρχικής Κατάρτισης” και τα προγράμματα “Συνεχιζόμενης Κατάρτισης”.

Αρχική Κατάρτιση

Με τον όρο “**Αρχική Κατάρτιση**” εννοείται η κατάρτιση που στοχεύει στην παροχή εξυπαρχής γνώσεων και δεξιοτήτων που θα καταστήσουν το άτομο ικανό να εργοδοτηθεί σε συγκεκριμένο επάγγελμα.

Συνεχιζόμενη Κατάρτιση

Με τον όρο «**Συνεχιζόμενη Κατάρτιση**» εννοείται η κατάρτιση η οποία στοχεύει στην παροχή πρόσθετων γνώσεων και δεξιοτήτων οι οποίες να καθιστούν το άτομο ικανό να ανταποκρίνεται στις εκάστοτε απαιτήσεις του επαγγέλματος του.

Μονοεπιχειρησιακά και Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα.

Τα προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης και Συνεχιζόμενης Κατάρτισης ταξινομούνται σε δύο άλλες ομάδες προγραμμάτων. Στα «**Μονοεπιχειρησιακά**» προγράμματα και στα «**Πολυεπιχειρησιακά**» προγράμματα.

Τα **Μονοεπιχειρησιακά** προγράμματα στοχεύουν στην ικανοποίηση αναγκών κατάρτισης μιας συγκεκριμένης επιχείρησης. Την ευθύνη για την εφαρμογή των προγραμμάτων αυτών έχει η επιχείρηση και μπορούν να εφαρμοσθούν εντός ή εκτός της επιχείρησης. Επίσης είναι δυνατό να εφαρμοστούν εντός ή εκτός Κύπρου και με εκπαιδευτή από την επιχείρηση ή από εξωτερικό εκπαιδευτή.

Τα **Πολυεπιχειρησιακά** προγράμματα στοχεύουν στην ικανοποίηση των αναγκών κατάρτισης περισσότερων της μιας επιχειρήσεων και αφορούν όλα τα επίπεδα του απασχολούμενου εργατικού δυναμικού. Μπορούν να έχουν διατομεακό χαρακτήρα ή να επικεντρώνονται σ' ένα κλάδο ή τομέα της οικονομίας. Την ευθύνη για την εφαρμογή των πολυεπιχειρησιακών προγραμμάτων έχει ίδρυμα ή οργανισμός κατάρτισης και οι εκπαιδευτές δυνατό να προέρχονται από το ίδιο το ίδρυμα ή οργανισμό ή εκτός αυτού από την Κύπρο ή από το εξωτερικό.

Οι διάφορες επιμέρους κατηγορίες προγραμμάτων τόσο των Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης όσο και των Προγραμμάτων Συνεχιζόμενης Κατάρτισης φαίνονται στον Πίνακα 2.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2 ΤΑΞΙΝΟΜΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

A.	ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
1.	Μονοεπιχειρησιακά
2.	Πολυεπιχειρησιακά
•	Ταχύρρυθμα
•	Σύστημα Μαθητείας
•	Πρακτική κατάρτιση μαθητών
•	Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΞΙΚ
•	Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΤΙ
B.	ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
1.	Μονοεπιχειρησιακά
•	Συνήθη
•	Στελέχωση επιχειρήσεων
•	Στο εξωτερικό
2.	Πολυεπιχειρησιακά
•	Συνήθη
•	Ζωτικής σημασίας
•	MIM
•	Στο εξωτερικό

Περισσότερες αναλυτικές πληροφορίες για τις επιμέρους κατηγορίες των προγραμμάτων κατάρτισης όπως παρουσιάζονται στον Πίνακα 2, δίνονται στο Παράρτημα 1.

Στον Πίνακα 3 παρουσιάζεται ο συνολικός αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης για το 2000 και 2001, κατανεμημένος σε αρχική και συνεχιζόμενη κατάρτιση.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	
	2000	2001
ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	83	98
ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	2.370	2.899
ΣΥΝΟΛΟ	2.453	2.997

Από τα στοιχεία του Πίνακα 3 διαπιστώνεται η αριθμητική υπεροχή των προγραμμάτων Συνεχιζόμενης Κατάρτισης, τόσο το 2000 όσο και το 2001 σε σχέση με τον αριθμό προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης.

Στο κεφάλαιο αυτό, τα προγράμματα κατάρτισης εξετάζονται σε σχέση με την κατηγορία κατάρτισης, τον κλάδο οικονομικής δραστηριότητας και την επαρχία.

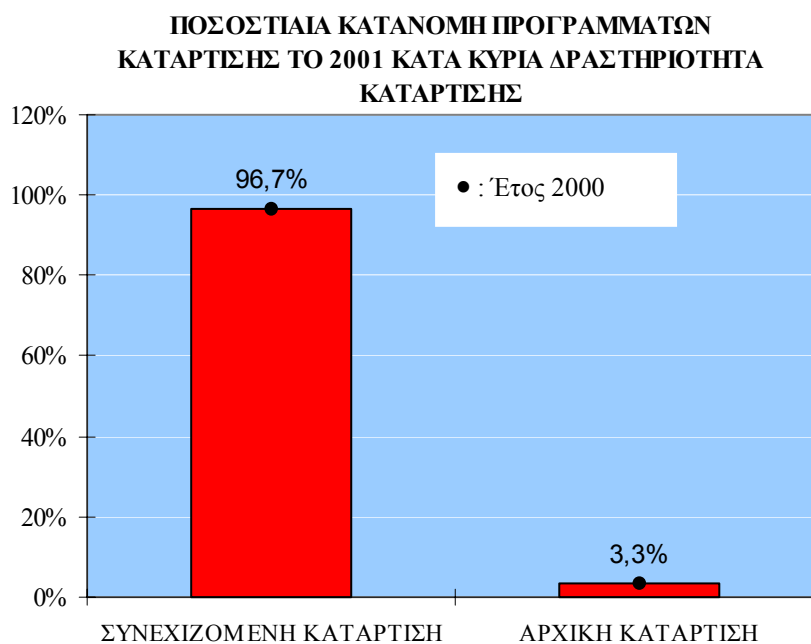
2.1. Προγράμματα κατά κατηγορία κατάρτισης

Το **2001** ολοκληρώθηκαν συνολικά σε όλη την Κύπρο **2.997⁽¹⁾** προγράμματα κατάρτισης, τα οποία είχαν εγκριθεί από την Αρχή.

⁽¹⁾ Αφορά τα προγράμματα που έληξαν το 2001 και πληρώθηκε μέρος ή όλο το ποσό της επιχορήγησης κατάρτισης.

Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 1, ο μεγαλύτερος όγκος των προγραμμάτων που ολοκληρώθηκαν το 2001 και συγκεκριμένα το **96,7%** αφορούσαν **Συνεχιζόμενη Κατάρτιση** και το υπόλοιπο **3,3%** ήταν προγράμματα **Αρχικής Κατάρτισης**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 1



Από το σύνολο των **προγραμμάτων Συνεχιζόμενης Κατάρτισης**, που αποτελούσαν το μεγαλύτερο όγκο προγραμμάτων κατάρτισης το 2001, τα **Μονοεπιχειρησιακά προγράμματα** αποτελούσαν την πλειοψηφία.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 1, η ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων το 2001 κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης, σε σύγκριση με τη ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων του 2000, δεν παρουσιάζει ουσιαστικές μεταβολές.

Από τον Πίνακα 4 προκύπτει ότι το **71%** των **προγραμμάτων Συνεχιζόμενης Κατάρτισης** το 2001 ήταν **Μονοεπιχειρησιακά προγράμματα** κατάρτισης και μόνο το **29%** ήταν Πολυεπιχειρησιακά.

Συγκρίνοντας τις κατανομές των προγραμμάτων Συνεχιζόμενης Κατάρτισης, προκύπτει ότι τα Μονοεπιχειρησιακά προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης το 2001 αυξήθηκαν κατά 1% σε σύγκριση με τα αντίστοιχα στοιχεία του 2000 σε βάρος των Πολυεπιχειρησιακών προγραμμάτων Συνεχιζόμενης Κατάρτισης

ΠΙΝΑΚΑΣ 4
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	2000		2001	
	ΑΡ.	%	ΑΡ.	%
Μονοεπιχειρησιακά	1.664	70	2.049	71
Πολυεπιχειρησιακά	706	30	850	29
ΣΥΝΟΛΟ	2.370	100	2.899	100

Από τα στοιχεία που έχουν αναφερθεί προκύπτει η σημασία των Μονοεπιχειρησιακών και Πολυεπιχειρησιακών προγραμμάτων κατάρτισης όσον αφορά την κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού των επιχειρήσεων.

Αναλυτικά στοιχεία και πληροφορίες αναφορικά με τον αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν το 2001 για κάθε κατηγορία κατάρτισης και την ποσοστιαία τους κατανομή, υπάρχουν στον Πίνακα 2.1 του Παραρτήματος 2.

2.2. Προγράμματα κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας

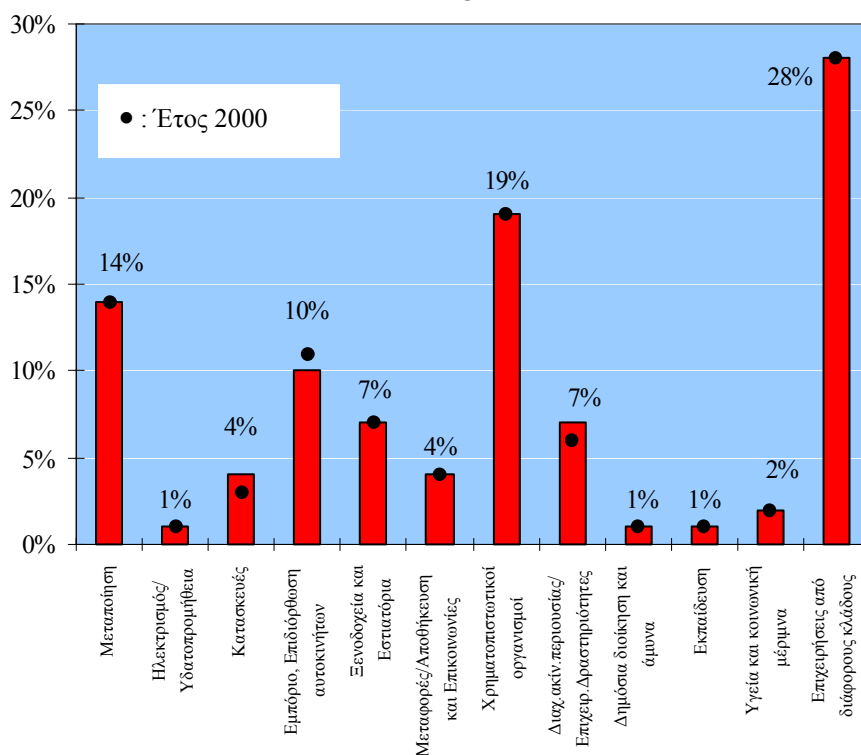
Από το σύνολο των προγραμμάτων κατάρτισης, τα οποία έχουν ταξινομηθεί κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, ο μεγαλύτερος αριθμός προγραμμάτων που υλοποιήθηκαν το 2001 αφορούσαν τον **Χρηματοπιστωτικό τομέα**, την **Μεταποίηση** και το **Εμπόριο**. Αμέσως μετά ακολουθούν κατά σειρά, από πλευράς αριθμού υλοποιηθέντων προγραμμάτων κατάρτισης, ο τομέας των **Ξενοδοχείων/Εστιατορίων** και ο τομέας της **Διαχείρισης Ακινήτων και άλλων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων**.

Από το σύνολο των προγραμμάτων που υλοποιήθηκαν κατά το 2001, ποσοστό (28%) αφορούσαν προγράμματα τα οποία αποτείνονταν σε εργοδοτούμενους επιχειρήσεων από διάφορους τομείς και κλάδους της οικονομίας. Ως εκ τούτου τα προγράμματα αυτά ήταν αδύνατο να ταξινομηθούν κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας.

Στο Σχεδιάγραμμα 2, δίνεται η εικόνα της ποσοστιαίας κατανομής των προγραμμάτων κατά οικονομικό τομέα.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 2

ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ



Το μεγαλύτερο ποσοστό υλοποιηθέντων προγραμμάτων το 2001 είχαν οι **Χρηματοπιστωτικοί Οργανισμοί** με **19%**. Ακολουθούσαν ο τομέας της **Μεταποίησης** με **14%** και το **Εμπόριο** με **10%**. Τα αμέσως σημαντικότερα ποσοστά υλοποιηθέντων προγραμμάτων κατάρτισης είχε ο κλάδος των **Ξενοδοχείων/Εστιατορίων** και ο κλάδος της **Διαχείρισης ακινήτων/Επιχειρηματικών δραστηριοτήτων**.

Η ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων το 2001 κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, σε σύγκριση με τη ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων του 2000, δεν παρουσιάζει σημαντικές διαφορές.

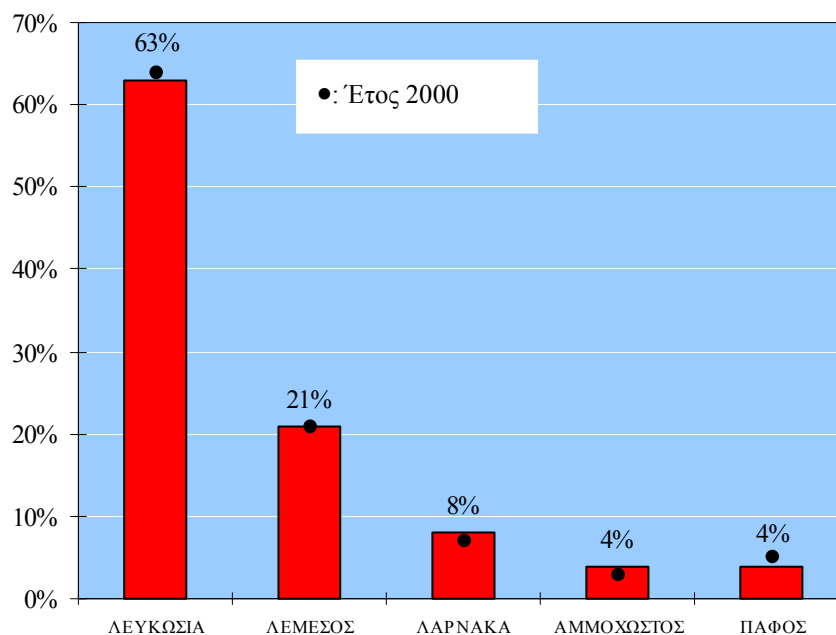
Περισσότερες λεπτομέρειες και αναλυτικά στοιχεία σε σχέση με τον αριθμό προγραμμάτων για όλους τους επιμέρους οικονομικούς τομείς και κλάδους για το 2001, δίνονται στον Πίνακα 2.2 του Παραρτήματος 2.

2.3. Προγράμματα κατά επαρχία

Σε σχέση με την κατανομή του συνολικού αριθμού προγραμμάτων κατάρτισης που έγιναν το 2001, κατά επαρχία, η εικόνα δίνεται στο Σχεδιάγραμμα 3.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 3

ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΝΟΛΙΚΟΥ ΑΡΙΘΜΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ



Στην επαρχία Λευκωσίας διοργανώθηκαν τα περισσότερα προγράμματα κατάρτισης το 2001. Αμέσως μετά σε αριθμό προγραμμάτων ακολουθεί η Λεμεσός και η Λάρνακα και ακολουθούν η Αμμόχωστος και η Πάφος.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 3 διαπιστώνεται ότι το 63% των προγραμμάτων κατάρτισης το 2001 εφαρμόστηκαν στη **Λευκωσία** και το 21% στη **Λεμεσό**. Ακολουθούν η **Λάρνακα** με 8% και η **Πάφος** και η ελεύθερη **Αμμόχωστος** από 4%.

Η ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων το 2001 σε σύγκριση με το 2000, κατά επαρχία, διατηρήθηκε περίπου στα ίδια επίπεδα.

Αναλυτικά στοιχεία σε σχέση με τον αριθμό προγραμμάτων για όλες τις επαρχίες για το 2001, δίνονται στον Πίνακα 2.3 του Παραρτήματος 2.

3. ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Στα διάφορα εγκριμένα από την Αρχή προγράμματα κατάρτισης το 2001, τα οποία υλοποιήθηκαν το χρόνο αυτό, υπήρξαν 4.093 συμμετοχές επιχειρήσεων. Οι αριθμοί αυτοί αναφέρονται σε συμμετοχές επιχειρήσεων, που σημαίνει ότι επιχειρήσεις οι οποίες συμμετείχαν σε πέρα από μια κατηγορία προγράμματος έχουν καταμετρηθεί και πέραν της μιας φορές.

Η κατανομή των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 γίνεται και κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας με βάση το σύστημα ταξινόμησης NACE και η κάθε επιχείρηση μετράται μόνο μια φορά. Έτσι το 2001 ο αριθμός των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ήταν 3.037.

Η πλειοψηφία των συμμετοχών των επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατευθύνθηκε προς τη Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (3.500 επιχειρήσεις) σε σχέση με τις συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης που φθάνουν μόνο τις 593 επιχειρήσεις.

Το ποσοστό επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001, πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων με βάση την απογραφή του 2000, κυμαίνεται σε χαμηλά επίπεδα. Από τα στοιχεία του Πίνακα 5 προκύπτει ότι το ποσοστό επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης δεν ξεπέρασε το 5% το 2001.

Από τις 61.108 επιχειρήσεις της οικονομίας με βάση την απογραφή επιχειρήσεων του 2000, σημειώνεται ότι 57,5% των επιχειρήσεων ή 35.148 επιχειρήσεις απασχολούσαν λιγότερο ή 1 άτομο. Στην κατηγορία αυτή απασχολείται και το σύνολο σχεδόν των αυτοεργοδοτούμενων, οι οποίοι δεν καλύπτονται από την επιχορήγηση της Αρχής για συμμετοχή σε προγράμματα. Σε περίπτωση μη συμπερίληψης των επιχειρήσεων αυτών στο συνολικό πληθυσμό των επιχειρήσεων, το ποσοστό συμμετοχής των επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης ανέρχεται περίπου στο 11%. Στη δε περίπτωση μη συμπερίληψης στο συνολικό πληθυσμό

των επιχειρήσεων εκείνων με μέγεθος απασχόλησης ≤ 4 άτομα τότε το ποσοστό συμμετοχής των επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης αυξάνεται στο 30%.

Παρά την αύξηση όμως του ποσοστού, παραμένει η διαπίστωση ότι πολύ μεγάλο ποσοστό των επιχειρήσεων δεν συμμετέχει σε προγράμματα κατάρτισης.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5
ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ
ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΤΟ 2001

Συνολικός αριθμός επιχειρήσεων με βάση την επίσημη απογραφή 2000	Επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001	
	Αρ.	%
61.108	3.037	5%
25.960 ⁽¹⁾	2.858 ⁽¹⁾	11%
7.553 ⁽²⁾	2.247 ⁽²⁾	30%

(1) Δεν περιλαμβάνονται οι επιχειρήσεις που απασχολούν ≤ 1 άτομο.

(2) Δεν περιλαμβάνονται οι επιχειρήσεις που απασχολούν ≤ 4 άτομα.

Η διαπίστωση αυτή γίνεται ακόμα πιο έντονη, αν ληφθεί υπόψη ότι διαχρονικά η μεγάλη πλειοψηφία των επιχειρήσεων που συμμετέχουν σε κατάρτιση αποτελείται από τις ίδιες επιχειρήσεις, οι οποίες συμμετέχουν σχεδόν πάνω σε συνεχή βάση.

Οι συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης εξετάζονται στη συνέχεια κατά κατηγορία κατάρτισης, κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, κατά μέγεθος απασχόλησης και κατά επαρχία.

3.1. Συμμετοχές κατά κατηγορία κατάρτισης

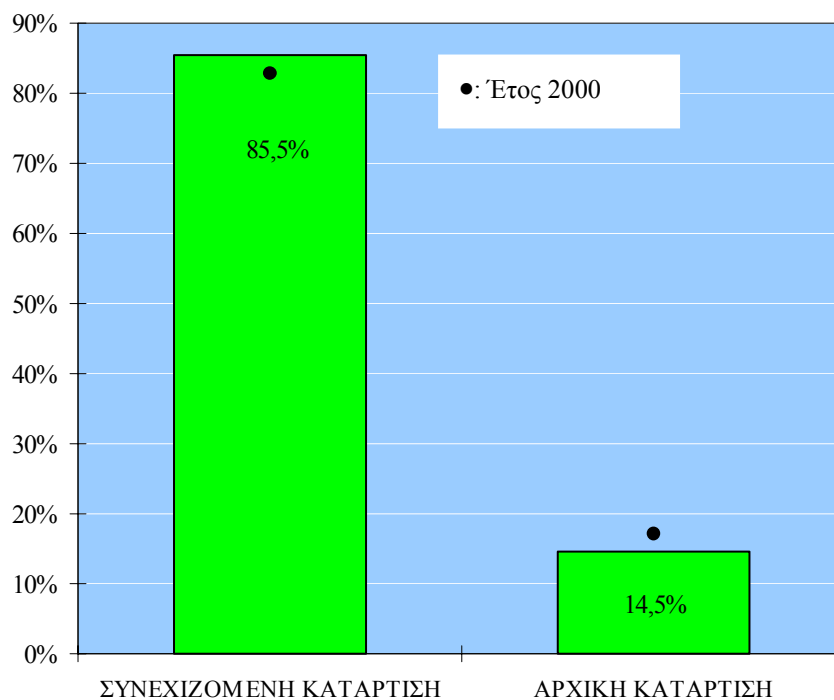
Ο μεγαλύτερος όγκος των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001, σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 4, ήταν σε προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (85,5%). Το αντίστοιχο

ποσοστό συμμετοχών επιχειρήσεων σε **προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης ήταν μόνο 14,5%** το 2001.

Συγκεκριμένα, από τις 4.093 συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001, οι περισσότερες (3.500) αφορούσαν προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης ενώ οι υπόλοιπες 593 αφορούσαν προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης.

ΣΧΕΛΙΑΓΡΑΜΜΑ 4

ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ



Ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης, όσον αφορά Συνεχιζόμενη Κατάρτιση, κατά πρώτο λόγο ήταν σε Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνήθη και κατά δεύτερο στα Μονοεπιχειρησιακά Συνήθη. Όσον αφορά την Αρχική Κατάρτιση, ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετοχών αφορούσε το Σύστημα Μαθητείας.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 4, το ποσοστό συμμετοχής επιχειρήσεων σε προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης το 2001 αυξήθηκε οριακά, σε σύγκριση με το 2000, σε βάρος της Αρχικής Κατάρτισης.

Αναλυτικά στοιχεία για τον αριθμό επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά κατηγορία κατάρτισης δίνονται στον Πίνακα 3.1 του Παραρτήματος 3.

3.2. Συμμετοχές κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας

Στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζονται οι συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας. Επίσης γίνεται σύγκριση της ποσοστιαίας κατανομής τους κατά κλάδο με την αντίστοιχη ποσοστιαία κατανομή του συνόλου των επιχειρήσεων, σύμφωνα με την απογραφή επιχειρήσεων του 2000, για εντοπισμό των αποκλίσεων. Στη συνέχεια εξετάζονται τα ποσοστά κάλυψης κατά κλάδο όπως αυτά προκύπτουν από σύγκριση της αριθμητικής συμμετοχής επιχειρήσεων σε κατάρτιση το 2001, με τον αντίστοιχο αριθμό επιχειρήσεων, σύμφωνα με την απογραφή επιχειρήσεων του 2000.

Κατανομή συμμετοχών επιχειρήσεων κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας

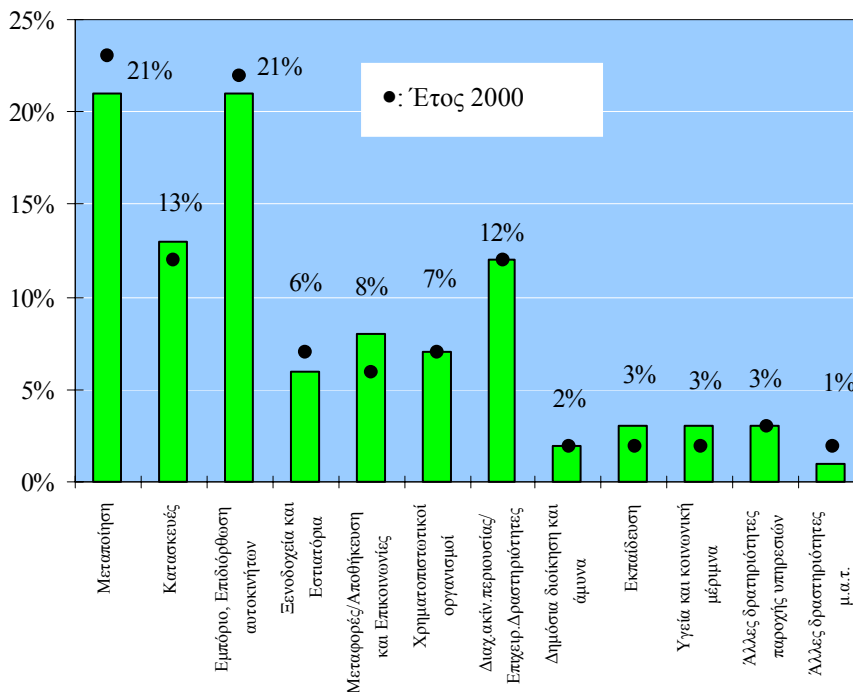
Από την ανάλυση των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001, κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, προκύπτει ότι ο μεγαλύτερος αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης προέρχονταν κατά κύριο λόγο από το **Εμπόριο** και τον τομέα της **Μεταποίησης**. Συγκεκριμένα συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης, 638 επιχειρήσεις από το Εμπόριο και 623 επιχειρήσεις από τις Μεταποιητικές βιομηχανίες.

Από τον τομέα των **Κατασκευών** συμμετείχαν 403 επιχειρήσεις σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 και από τον κλάδο της **Διαχείρισης ακινήτων/Επιχειρηματικές δραστηριότητες** 355 επιχειρήσεις.

Η ποσοστιαία κατανομή των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 5.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 5

ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ



Από το Σχεδιάγραμμα 5, προκύπτει ότι το μεγαλύτερο ποσοστό επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης, το 2001, αφορούσαν τους τομείς του **Εμπορίου και των Μεταποιητικών βιομηχανιών με (21%)**. Κατά σειρά, σύμφωνα με το ποσοστό συμμετοχής επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης, ακολουθούσαν οι τομείς των **Κατασκευών (13%)** και της **Διαχείρισης ακινήτων/ Επιχειρηματικών δραστηριοτήτων (12%)**.

Σημειώνονται επίσης τα πολύ χαμηλά ποσοστά επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001, στους τομείς Δημόσια Διοίκηση, Εκπαίδευση, Υγεία και Κοινωνική Μέριμνα. Πρέπει να αναφερθεί όμως ότι στους τομείς αυτούς συμπεριλαμβάνονται υπηρεσίες που ανήκουν στο Δημόσιο τομέα και

ως εκ τούτου δεν είναι δυνατό να τύχουν επιχορήγησης λόγω συμμετοχής εργαζομένων τους σε κατάρτιση.

Η ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, σε σύγκριση με το 2000, παρουσιάζει οριακές διαφοροποιήσεις, που όπως φαίνονται και στο Σχεδιάγραμμα 5 κυμαίνονται από -2% μέχρι +2%.

Αναλυτικά στοιχεία για τον αριθμό επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης από τον κάθε οικονομικό τομέα και κλάδο για το 2001 δίνονται στον Πίνακα 3.2 του Παραρτήματος 3.

Απόκλιση κατανομών των συμμετοχών επιχειρήσεων κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας

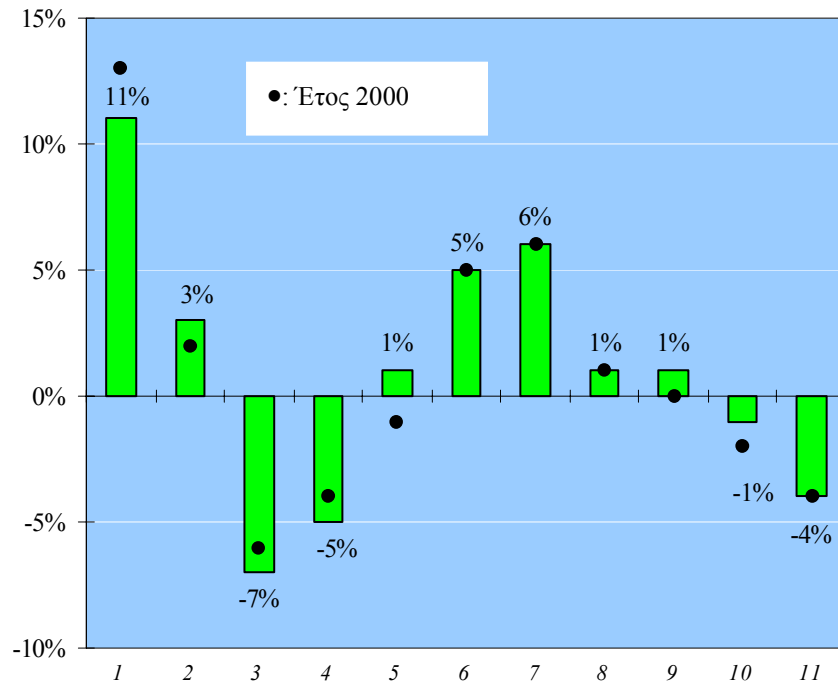
Η ποσοστιαία κατανομή των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 σε σύγκριση με την ποσοστιαία κατανομή του συνόλου των επιχειρήσεων παρουσιάζει τις μεγαλύτερες θετικές αποκλίσεις στο τομέα της Μεταποίησης, της Διαχείρισης ακινήτων και των Χρηματοπιστωτικών οργανισμών. Οι μεγαλύτερες αρνητικές αποκλίσεις παρουσιάζονται στο Εμπόριο και στα Ξενοδοχεία και Εστιατόρια.

Στο Σχεδιάγραμμα 6 παρουσιάζεται η απόκλιση των κατανομών των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας.

Από τις πληροφορίες που μας δίνει το Σχεδιάγραμμα 6, προκύπτει ότι τις μεγαλύτερες θετικές αποκλίσεις μεταξύ του ποσοστού κατανομής των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 και των επιχειρήσεων της απογραφής επιχειρήσεων του 2000, είχαν οι κλάδοι της Μεταποίησης (11%), της Διαχείρισης ακινήτων/ Επιχειρηματικών δραστηριοτήτων (6%) και οι Χρηματοπιστωτικοί Οργανισμοί (5%). Αντίθετα, τις μεγαλύτερες αρνητικές αποκλίσεις είχαν οι κλάδοι του Εμπορίου (-7%) και τα Ξενοδοχεία/ Εστιατόρια (-5%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 6

ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΚΑΤΑΝΟΜΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ



Κλάδος οικονομικής δραστηριότητας

- 1: Μεταποίηση
- 2: Κατασκευές
- 3: Εμπόριο, Επιδιόρθωση αυτοκινήτων
- 4: Ξενοδοχεία και Εστιατόρια
- 5: Μεταφορές/Αποθήκευση και Επικοινωνίες
- 6: Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί
- 7: Διαχείριση ακινήτων/ Επιχειρηματικές δραστηριότητες
- 8: Δημόσια διοίκηση και άμυνα
- 9: Εκπαίδευση
- 10: Υγεία και κοινωνική μέριμνα
- 11: Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών

Περισσότερες πληροφορίες περιέχονται στον Πίνακα 3.3 του Παραρτήματος 3.

Ποσοστό κάλυψης συμμετοχών επιχειρήσεων κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας

Με βάση το σύνολο των επιχειρήσεων κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, σύμφωνα με την απογραφή επιχειρήσεων του 2000, διερευνήθηκε το ποσοστό συμμετοχής των επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης σε ορισμένους βασικούς οικονομικούς τομείς και κλάδους, όπως φαίνεται στον Πίνακα 6.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 6
Η ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ ΒΑΣΙΚΟΥΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**

Βασικοί οικονομικοί τομείς	Αριθμός επιχειρήσεων με βάση την απογραφή 2000	Ποσοστό συμμετοχής επιχειρήσεων σε κατάρτιση το 2001 (%)
Μεταποίηση	6.270	10
Κατασκευές	6.199	7
Εμπόριο	16.960	4
Ξενοδοχεία/ Εστιατόρια	6.805	3
Χρηματοπιστωτικοί Οργανισμοί	1.012	22

Όπως φαίνεται στον Πίνακα 6 προκύπτουν χρήσιμες πληροφορίες σε σχέση με τη **συμμετοχή επιχειρήσεων από τους βασικούς οικονομικούς κλάδους σε προγράμματα κατάρτισης**. Η μεγαλύτερη συμμετοχή επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης φαίνεται να προέρχεται από τον **κλάδο των Χρηματοπιστωτικών Οργανισμών**. Αμέσως μετά είναι ο τομέας της **Μεταποίησης** αλλά σε πολύ χαμηλότερα επίπεδα, γύρω στο 10%, ενώ οι υπόλοιποι τομείς παρουσιάζουν ακόμα χαμηλότερα ποσοστά συμμετοχής.

Γενική διαπίστωση αποτελεί το γεγονός ότι σημαντικά ποσοστά επιχειρήσεων απ' όλους τους βασικούς κλάδους δεν συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά το 2001.

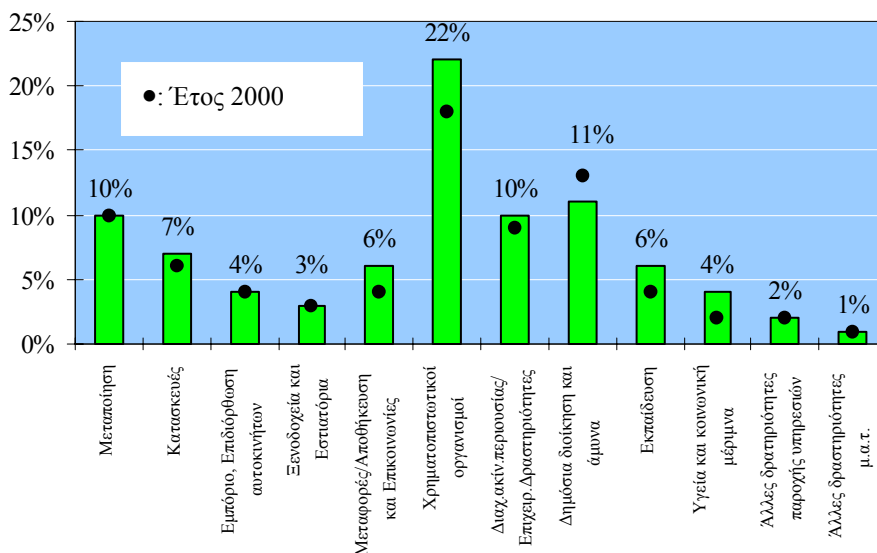
Το ποσοστό των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, στο σύνολο των επιχειρήσεων του κλάδου, ήταν μεγαλύτερο στο Χρηματοπιστωτικό τομέα, στη Δημόσια Διοίκηση, στη Μεταποίηση και στη Διαχείριση ακινήτων/ Επιχειρηματικές δραστηριότητες.

Μικρότερα ποσοστά συμμετοχής είχαν ο τομέας των Κατασκευών, το Εμπόριο, τα Ξενοδοχεία και Εστιατόρια, οι Μεταφορές/ Επικοινωνίες, η Εκπαίδευση και η Υγεία. Η διαπίστωση αυτή υποδηλώνει τα σημαντικά περιθώρια που υπάρχουν αναφορικά με τη συμμετοχή των επιχειρήσεων σε αυτούς τους τομείς σε δραστηριότητες κατάρτισης.

Στο Σχεδιάγραμμα 7 γίνεται απεικόνιση της ποσοστιαίας κάλυψης των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 7

ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ



Από στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 7, προκύπτει ότι την πρώτη θέση κατέχει ο τομέας των **Χρηματοπιστωτικών Οργανισμών με 22%** και τη δεύτερη ο τομέας της **Δημόσιας Διοίκησης με 11%**. Ακολουθούν ο τομέας της **Μεταποίησης και ο τομέας της Διαχείρισης ακινήτων/ Επιχειρηματικών δραστηριοτήτων ξεχωριστά με 10%**.

Το ποσοστό κάλυψης των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, σε σύγκριση με το 2000, αυξήθηκε στο Χρηματοπιστωτικό τομέα κατά 4% και παρουσίασε οριακές μεταβολές σχεδόν σε όλους τους υπόλοιπους τομείς.

Συμπερασματικά προκύπτει ότι υπάρχουν σημαντικά περιθώρια για βελτίωση της συμμετοχής επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης από τους βασικούς και παραδοσιακούς κλάδους και τομείς της οικονομίας.

Περισσότερες πληροφορίες περιέχονται στον Πίνακα 3.4 του Παραρτήματος 3.

3.3. Συμμετοχές κατά μέγεθος απασχόλησης

Η συμμετοχή των επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης σε σχέση με το μέγεθος απασχόλησης, εξετάζεται μέσα από τρεις διαφορετικές οπτικές γωνίες:

- Κατανομή των επιχειρήσεων που συμμετείχαν το 2001 σε προγράμματα κατάρτισης, κατά μέγεθος απασχόλησης (**ποσοστιαία κατανομή**).
- Την απόκλιση μεταξύ της ποσοστιαίας κατανομής των επιχειρήσεων που πήραν μέρος σε κατάρτιση κατά μέγεθος και της ποσοστιαίας κατανομής κατά μέγεθος του συνόλου των επιχειρήσεων της οικονομίας (**απόκλιση κατανομών**).
- Το ποσοστό του συγκεκριμένου μεγέθους επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στη βάση του συνολικού αριθμού επιχειρήσεων της οικονομίας με το αντίστοιχο μέγεθος (**ποσοστό κάλυψης**).

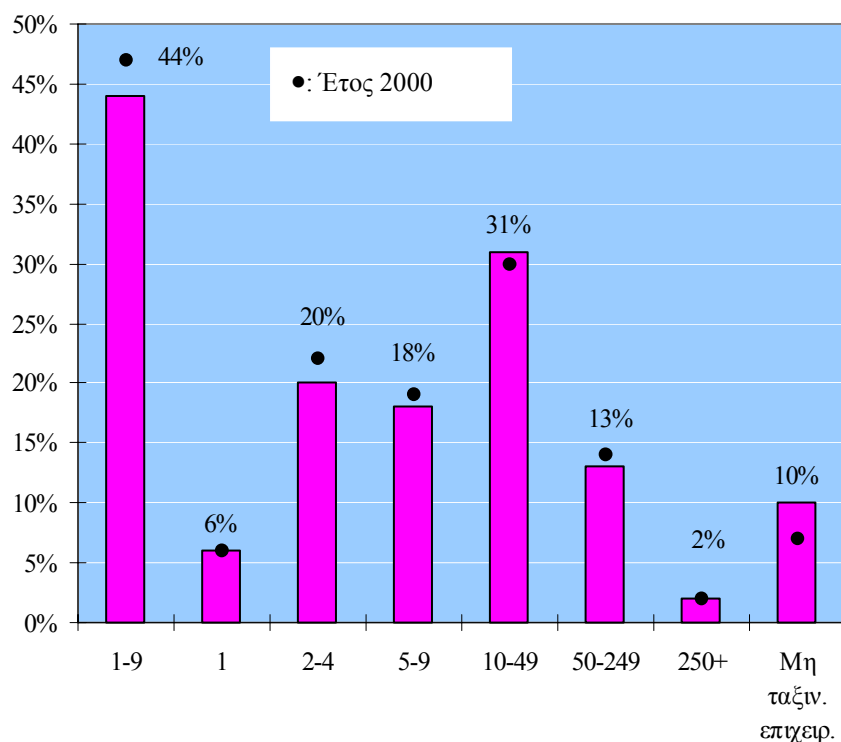
Κατανομή συμμετοχών επιχειρήσεων κατά μέγεθος απασχόλησης

Από το σύνολο των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε δραστηριότητες κατάρτισης το 2001, οι μισές περίπου επιχειρήσεις, όπως φαίνεται και στο Σχεδιάγραμμα 8, είχαν μέγεθος από 1-9 άτομα. Η εξήγηση βέβαια τούτου, σχετίζεται άμεσα με το μεγάλο αριθμό των μικρών επιχειρήσεων στο σύνολο της οικονομίας (με απασχόληση 1-9 άτομα) που αποτελούν περίπου το 95% των Κυπριακών επιχειρήσεων.

Από τις επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 1-9 άτομα, προκύπτει ότι συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης σε μεγαλύτερο βαθμό οι επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 2-4 και 5-9 άτομα και σε μικρότερο βαθμό οι επιχειρήσεις που απασχολούν 1 άτομο.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 8

ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ



ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Από τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 8, το 44% των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001, είχαν μέγεθος απασχόλησης από 1-9 άτομα. Παρατηρώντας τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος διαπιστώνεται στα κύρια μεγέθη απασχόλησης η αναμενόμενη μείωση του ποσοστού συμμετοχής επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης όσο αυξάνει το μέγεθος των επιχειρήσεων.

Η ποσοστιαία κατανομή των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά μέγεθος απασχόλησης, σε σύγκριση με το 2000, παρουσίασε σχεδόν σε όλα τα μεγέθη απασχόλησης οριακές μεταβολές. Συγκεκριμένα οι μικρές επιχειρήσεις με 1-9 άτομα μείωσαν τη συμμετοχή τους σε κατάρτιση κατά 3%, ενώ στα υπόλοιπα μεγέθη απασχόλησης τα ποσοστά παραμένουν περίπου στα ίδια επίπεδα.

Λεπτομέρειες και αναλυτικά αριθμητικά στοιχεία που αφορούν τη συμμετοχή των επιχειρήσεων σε δραστηριότητες κατάρτισης το 2001 κατά μέγεθος απασχόλησης, παρουσιάζονται στον Πίνακα 3.5 του Παραρτήματος 3.

Απόκλιση κατανομών των συμμετοχών επιχειρήσεων κατά μέγεθος απασχόλησης

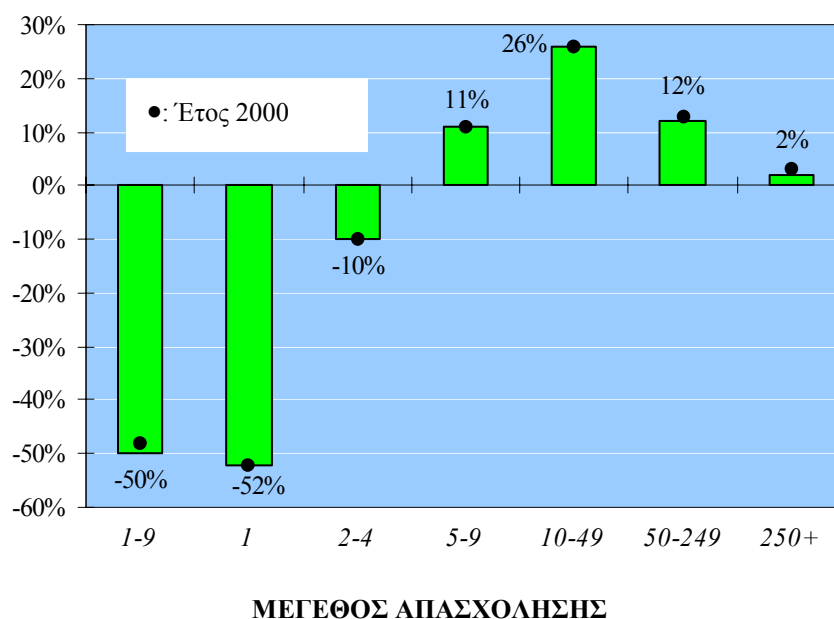
Η ποσοστιαία κατανομή των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 σε σύγκριση με την ποσοστιαία κατανομή του συνόλου των επιχειρήσεων παρουσιάζει τη μεγαλύτερη θετική απόκλιση στις επιχειρήσεις με μέγεθος 10-49. Σημαντικά μεγάλη αρνητική απόκλιση παρατηρείται στις επιχειρήσεις με μέγεθος 1-9 άτομα και ειδικότερα στις επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 1 άτομο.

Θετικές αποκλίσεις των κατανομών επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001, σε σχέση με το σύνολο των επιχειρήσεων της οικονομίας είχαν οι επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 5-9, 10-49, 50-249 και 250+. Αντίθετα, αρνητικές αποκλίσεις είχαν οι επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 1-9 άτομα και ειδικότερα οι επιχειρήσεις με 1 άτομο και 2-4 άτομα.

Οι αποκλίσεις του ποσοστού επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001, σε σχέση με το σύνολο των επιχειρήσεων της οικονομίας κατά μέγεθος απασχόλησης, φαίνονται παραστατικά στο Σχεδιάγραμμα 9.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 9

ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΚΑΤΑΝΟΜΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ
ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ
2001 ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ



Από τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 9 προκύπτει ότι οι επιχειρήσεις με μέγεθος 1-9 είχαν τη **μεγαλύτερη αρνητική απόκλιση** με (-50%) που οφείλεται κυρίως στη περιορισμένη συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης των πολύ μικρών επιχειρήσεων. Ειδικότερα οι επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 1 άτομο είχαν τη μεγαλύτερη αρνητική απόκλιση (-52%).

Τη **μεγαλύτερη θετική απόκλιση** (+26%) είχαν οι επιχειρήσεις με μέγεθος 10-49 και ακολουθούν με (+12%) οι επιχειρήσεις με μέγεθος 50-249. Οι επιχειρήσεις με μέγεθος 250+ είχαν οριακή θετική απόκλιση (+2%).

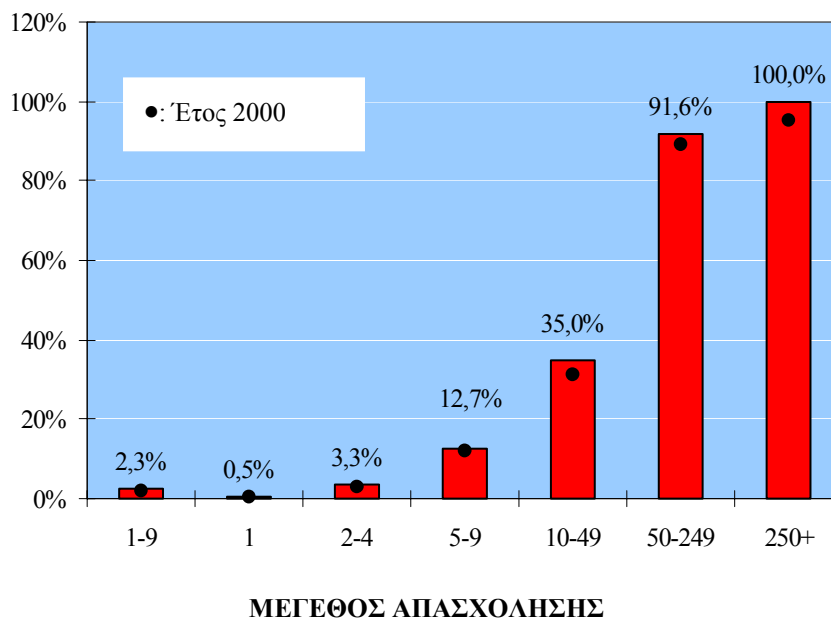
Περισσότερα στοιχεία για τις ποσοστιαίες κατανομές τόσο των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001, όσο και των επιχειρήσεων με βάση την απογραφή του 2000 καθώς και για την προκύπτουσα απόκλιση των ποσοστιαίων κατανομών, φαίνονται στον Πίνακα 3.6, του Παραρτήματος 3.

Ποσοστό κάλυψης συμμετοχών επιχειρήσεων κατά μέγεθος απασχόλησης

Με βάση το σύνολο των επιχειρήσεων κατά μέγεθος απασχόλησης, σύμφωνα με την απογραφή του 2000, η ποσοστιαία συμμετοχή των επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης, κατά μέγεθος απασχόλησης, δίνεται στο Σχεδιάγραμμα 10.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 10

ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ



Από τις πληροφορίες του Σχεδιαγράμματος 10, το ποσοστό επιχειρήσεων μεγέθους 1-9, που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης, στη βάση του αντίστοιχου αριθμού επιχειρήσεων της

απογραφής επιχειρήσεων 2000, ήταν μόνο 2,3% το 2001. Από τις επιχειρήσεις αυτές, οι μεγαλύτερες σε μέγεθος 5-9, συμμετείχαν με ποσοστό 13% σε σύγκριση με τα χαμηλά ποσοστά των πολύ μικρών επιχειρήσεων με μέγεθος 1 και 2-4 άτομα. Στις επιχειρήσεις με μέγεθος 10-49 το ποσοστό ήταν 35% και στις επιχειρήσεις με μέγεθος 50-249 ήταν 92%. Μεγαλύτερα ακόμα, ποσοστά συμμετοχής σε προγράμματα κατάρτισης το 2001, είχαν οι επιχειρήσεις με μέγεθος 250+.

Από τα στοιχεία αυτά διαπιστώνεται ότι **οι μεγαλύτερες σε μέγεθος επιχειρήσεις, συμμετέχουν σε μεγαλύτερο βαθμό από τις μικρότερες, σε προγράμματα κατάρτισης**. Η διαπίστωση αυτή είναι δυνατό να οδηγήσει στο συμπέρασμα ότι **οι μεγαλύτερες επιχειρήσεις έχουν συνειδητοποιήσει σε μεγαλύτερο βαθμό τη σημασία της κατάρτισης**. Οποσδήποτε το συμπέρασμα αυτό θα πρέπει να σταθμιστεί με το γεγονός ότι οι μεγαλύτερες επιχειρήσεις έχουν αυξημένες δυνατότητες πρόσβασης σε κατάρτιση, που οφείλεται στην ύπαρξη της αναγκαίας υποδομής, στη διευθυντική δομή και στον αριθμό των απασχολουμένων.

Το ποσοστό κάλυψης των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά μέγεθος απασχόλησης, σε σύγκριση με το 2000, δεν παρουσίασε σημαντικές μεταβολές.

Αναλυτικά αριθμητικά στοιχεία για το ποσοστό κάλυψης των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης, κατά μέγεθος απασχόλησης, παρουσιάζονται στον Πίνακα 3.7, του Παραρτήματος 3.

3.4. Συμμετοχές κατά επαρχία

Η ανάλυση και εξέταση της κατανομής κατά επαρχία των συμμετοχών των επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης καθώς και η εξέταση των σχετικών αποκλίσεων και ποσοστών κάλυψης, δίνουν χρήσιμες πληροφορίες σε επαρχιακό επίπεδο.

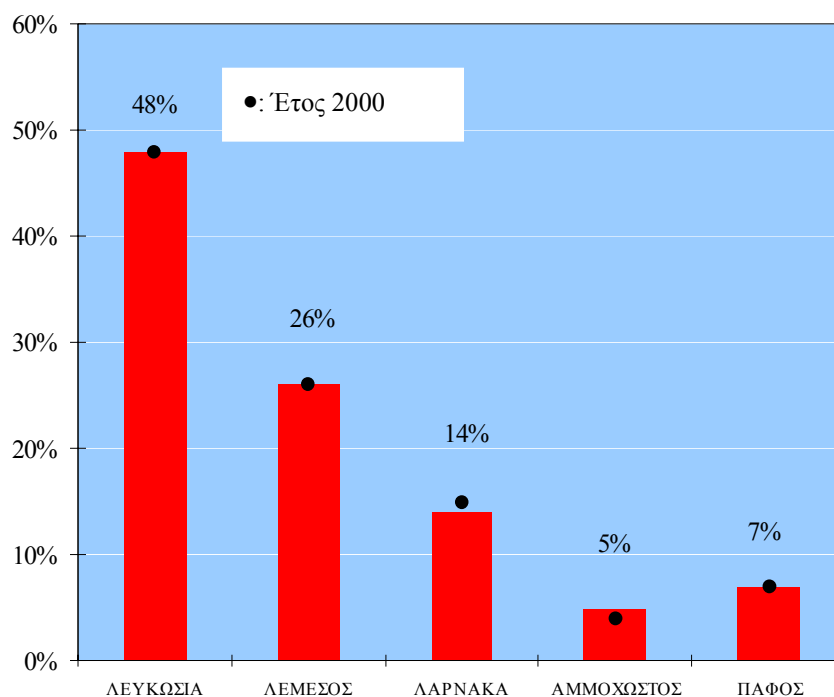
Κατανομή συμμετοχών επιχειρήσεων κατά επαρχία

Από το συνολικό αριθμό συμμετοχών των επιχειρήσεων σε δραστηριότητες κατάρτισης το 2001, το μεγαλύτερο μέρος των συμμετοχών αφορούσε επιχειρήσεις της Λευκωσίας και της Λεμεσού.

Η ποσοστιαία κατανομή των επιχειρήσεων οι οποίες συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά το 2001, κατά επαρχία, παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 11.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 11

ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ
ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ
2001 ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ



Από πλευράς συμμετοχής επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης, η Λευκωσία κατείχε το 48%. Ακολουθεί η Λεμεσός με 26% και η Λάρνακα με 14%. Μικρότερα ποσοστά συμμετοχής είχε η Πάφος με 7% και η Αμμόχωστος με 5%.

Η ποσοστιαία κατανομή των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά επαρχία, σε σύγκριση με το 2000, διατηρήθηκε περίπου στα ίδια επίπεδα.

Περισσότερα στοιχεία για την ποσοστιαία κατανομή κατά επαρχία των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001, περιέχονται στον Πίνακα 3.8 του Παραρτήματος 3.

Απόκλιση κατανομών των συμμετοχών επιχειρήσεων κατά επαρχία

Στον Πίνακα 7 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή κατά επαρχία τόσο του συνόλου των επιχειρήσεων με βάση την απογραφή του 2000, όσο και του συνόλου των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001.

ΠΙΝΑΚΑΣ 7
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ

Επαρχία	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων με βάση την απογραφή επιχειρήσεων 2000 (%)	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης 2001 (%)
Λευκωσία	39	48
Λεμεσός	29	26
Λάρνακα	16	14
Αμμόχωστος	6	5
Πάφος	10	7

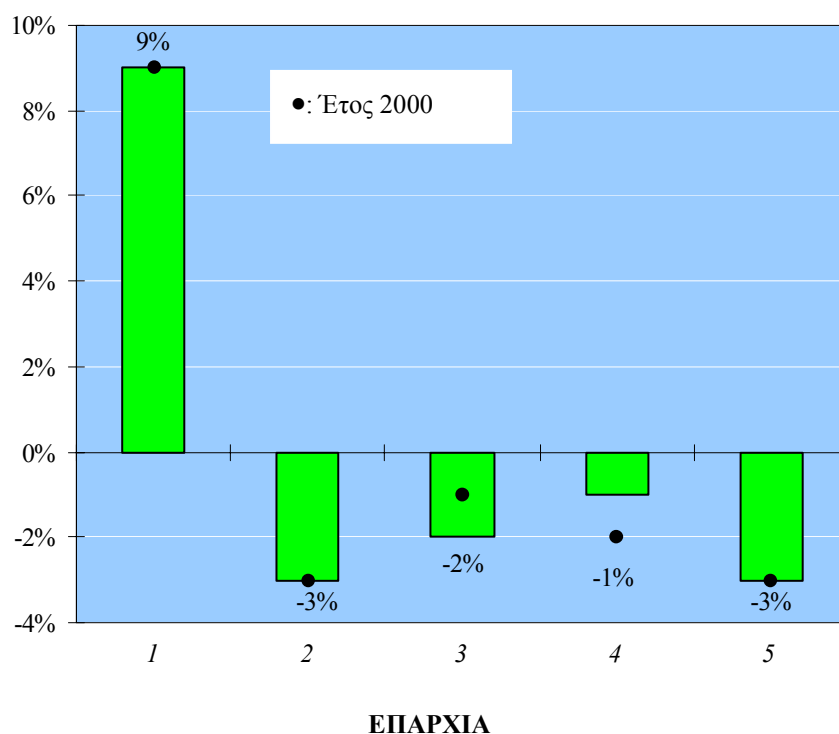
Από τα στοιχεία του Πίνακα 7, προκύπτει ότι μόνο στη Λευκωσία μεγαλύτερο ποσοστό επιχειρήσεων σε σχέση με το συνολικό ποσοστό επιχειρήσεων της Λευκωσίας, συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης. Στις υπόλοιπες επαρχίες, το ποσοστό συμμετοχής επιχειρήσεων σε κατάρτιση, ήταν μικρότερο από το συνολικό ποσοστό επιχειρήσεων της κάθε επαρχίας. Η εικόνα δίνεται ανάγλυφα στο Σχεδιάγραμμα 12.

Η **Λευκωσία** συγκριτικά με τις άλλες επαρχίες **παρουσίασε θετική απόκλιση** και είχε αυξημένο μερίδιο συμμετοχής επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης, σε ποσοστό 9% το 2001. Αντίθετα **όλες οι**

υπόλοιπες επαρχίες παρουσιάζουν μειωμένο συγκριτικά ποσοστό επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης, παρουσιάζοντας **αρνητική απόκλιση** από την ποσοστιαία κατανομή τους σύμφωνα με την απογραφή του 2000.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 12

ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΚΑΤΑΝΟΜΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ
ΕΠΑΡΧΙΑ



1: Λευκωσία
2: Λεμεσός

3: Λάρνακα
4: Αμμόχωστος

5: Πάφος

Αναλυτικά στοιχεία για τις ποσοστιαίες κατανομές τόσο των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001, όσο και των επιχειρήσεων με βάση την απογραφή του 2000, καθώς και για την προκύπτουσα απόκλιση των ποσοστιαίων κατανομών, περιέχονται στον Πίνακα 3.9 του Παραρτήματος 3.

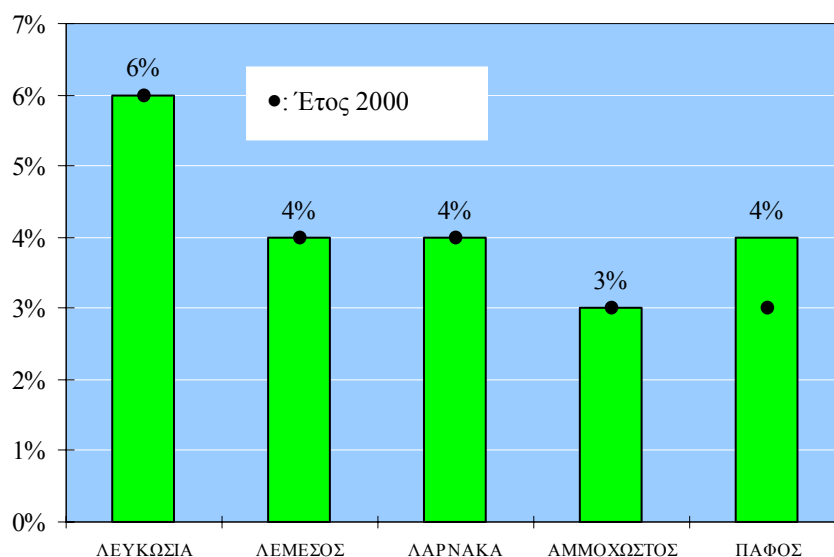
Ποσοστό κάλυψης συμμετοχών επιχειρήσεων κατά επαρχία

Το ποσοστό των επιχειρήσεων κατά επαρχία που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 στη βάση του συνόλου των επιχειρήσεων της επαρχίας, σύμφωνα με την απογραφή επιχειρήσεων του 2000, ήταν σε όλες τις επαρχίες περίπου στο ίδιο χαμηλό επίπεδο.

Το ποσοστό κάλυψης συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά επαρχία παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 13.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 13

ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 13 η Λευκωσία με 6% κατέχει το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης και ακολουθούν οι υπόλοιπες επαρχίες με ποσοστά 3% και 4%.

Λεπτομέρειες για το ποσοστό κάλυψης, κατά επαρχία, των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001, στο σύνολο των επιχειρήσεων με βάση την απογραφή επιχειρήσεων του 2000, περιέχονται στον Πίνακα 3.10 του Παραρτήματος 3.

4. ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Στο κεφάλαιο αυτό γίνεται αναλυτική εξέταση των συμμετοχών του ανθρώπινου δυναμικού κατά το 2001, στα διάφορα προγράμματα κατάρτισης. Η συμμετοχή του ανθρώπινου δυναμικού εξετάζεται σε σχέση με 7 βασικές παραμέτρους:

- *Κατηγορία προγράμματος κατάρτισης*
- *Κλάδο οικονομικής δραστηριότητας*
- *Μέγεθος απασχόλησης*
- *Επαρχία*
- *Επαγγελματική κατηγορία*
- *Φύλο*
- *Θεματικό τομέα*

Διευκρινίζεται ότι στον όρο «Συμμετοχή του ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης» περιλαμβάνονται και οι συμμετοχές ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης πέραν της μιας φοράς. Επομένως τα αριθμητικά στοιχεία αφορούν συμμετοχές και όχι αριθμό ατόμων.

4.1. Συμμετοχές κατά κατηγορία κατάρτισης

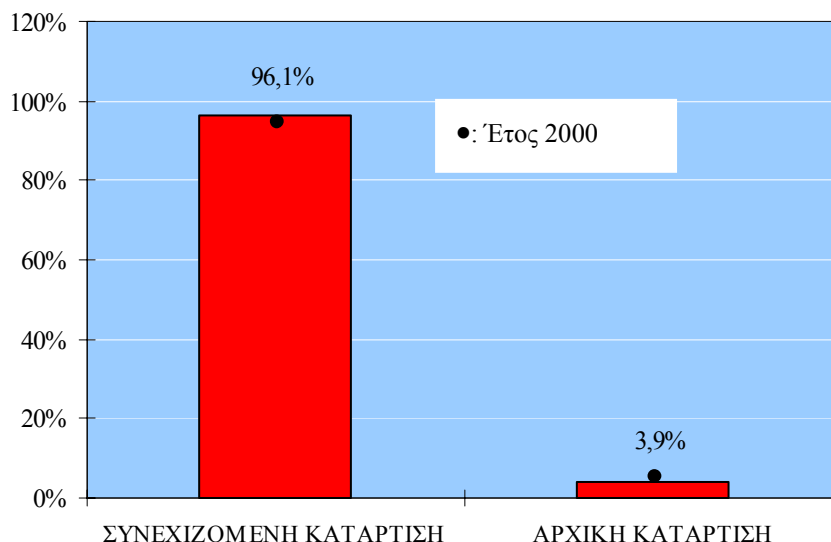
Ο αριθμός των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε διάφορα προγράμματα κατάρτισης, το 2001 ήταν 33.388. Ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετοχών, αφορούσε προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης. Το 2001 υπήρξαν 32.091 συμμετοχές σε προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης και 1.297 συμμετοχές σε προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης.

Στον Πίνακα 4.1 του Παραρτήματος 4, υπάρχουν αναλυτικά στοιχεία αναφορικά με τον αριθμό συμμετοχών στις διάφορες κατηγορίες προγραμμάτων κατάρτισης.

Στο Σχεδιάγραμμα 14, παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών στις διάφορες κατηγορίες προγραμμάτων κατάρτισης το 2001. Η παρουσίαση των στοιχείων γίνεται για την Αρχική και Συνεχιζόμενη Κατάρτιση.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 14

ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ



Σύμφωνα με τις πληροφορίες του Σχεδιαγράμματος 14, το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχών ατόμων που έτυχαν κατάρτισης το 2001, παρακολούθησαν προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (96,1%). Σε σύγκριση με τα αντίστοιχα στοιχεία του 2000, διαπιστώνεται μια ελαφρά αύξηση (1,4%) των συμμετοχών σε Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης και αντίστοιχη βεβαίως μείωση των συμμετοχών στα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης.

4.2. Συμμετοχές κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας

Στο υποκεφάλαιο αυτό γίνεται εξέταση της κατανομής των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας. Επίσης εξετάζεται η απόκλιση των κατανομών αυτών σε σχέση με την κατανομή κατά κλάδο του συνόλου των εργαζομένων, σύμφωνα με την απογραφή επιχειρήσεων του 2000. Επίσης εξετάζεται το ποσοστό κάλυψης των συμμετοχών εργοδοτούμενων σε προγράμματα κατάρτισης κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας.

Κατανομή συμμετοχών εργοδοτούμενων κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας

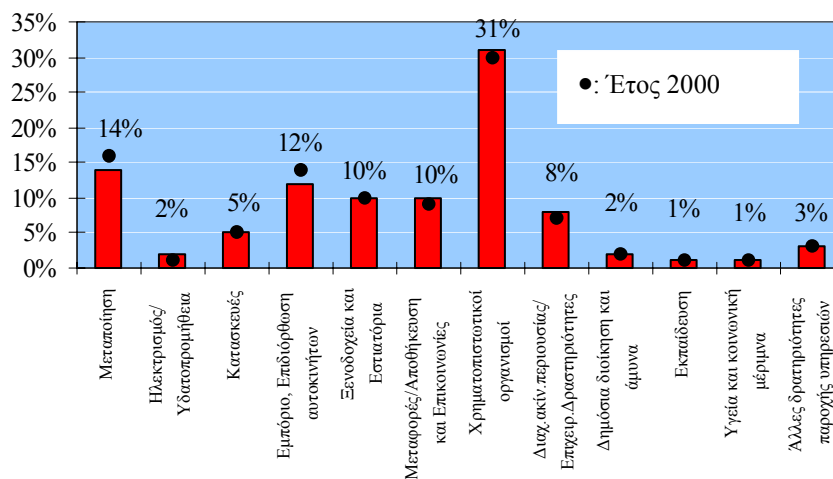
Η ανάλυση των αριθμητικών δεδομένων των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, συμβάλλει στη διαμόρφωση μιας ολοκληρωμένης εικόνας αναφορικά με τη συμμετοχή των εργαζομένων σε κατάρτιση στους διάφορους οικονομικούς κλάδους.

Ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001, προερχόταν από τον **κλάδο των Χρηματοπιστωτικών Οργανισμών, τη Μεταποίηση, το Εμπόριο, τα Ξενοδοχεία/Εστιατόρια και τις Μεταφορές/Επικοινωνίες**. Η συμμετοχή για κατάρτιση παραμένει χαμηλή στους σημαντικούς τομείς των Κατασκευών, της Εκπαίδευσης και της Υγείας.

Η ποσοστιαία κατανομή του συνόλου των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας απεικονίζεται στο Σχεδιάγραμμα 15.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 15

ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 15 το μεγαλύτερο ποσοστό **συμμετοχών σε κατάρτιση κατά οικονομικό κλάδο** το 2001 είχαν ο τομέας των Χρηματοπιστωτικών Οργανισμών με 31% και αμέσως μετά η Μεταποίηση με 14%. Την τρίτη θέση είχε ο τομέας του Εμπορίου με 12%, την τέταρτη και πέμπτη θέση είχαν οι τομείς των Ξενοδοχείων/Εστιατορίων και των Μεταφορών/Επικοινωνιών με 10% και την έκτη θέση είχε ο τομέας της Διαχείρισης ακινήτων/Επιχειρηματικών δραστηριοτήτων με 8%.

Από τη σύγκριση των κατανομών κατά κλάδο των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001, με τα αντίστοιχα στοιχεία του 2000, διαπιστώνεται μια τάση μείωσης των ποσοστών σε όλους σχεδόν τους τομείς που είχαν τα μεγαλύτερα ποσοστά.

Αναλυτικά αριθμητικά στοιχεία για τις συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης για όλους τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας, παρουσιάζονται στον πίνακα 4.2 του Παραρτήματος 4.

Απόκλιση κατανομών των συμμετοχών εργοδοτούμενων κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας

Στο Σχεδιάγραμμα 16 παρουσιάζεται το αποτέλεσμα της **σύγκρισης της ποσοστιαίας κατανομής των συμμετοχών** σε προγράμματα κατάρτισης κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, με την **ποσοστιαία κατανομή των απασχολούμενων** κατά κλάδο, σύμφωνα με την απογραφή επιχειρήσεων του 2000.

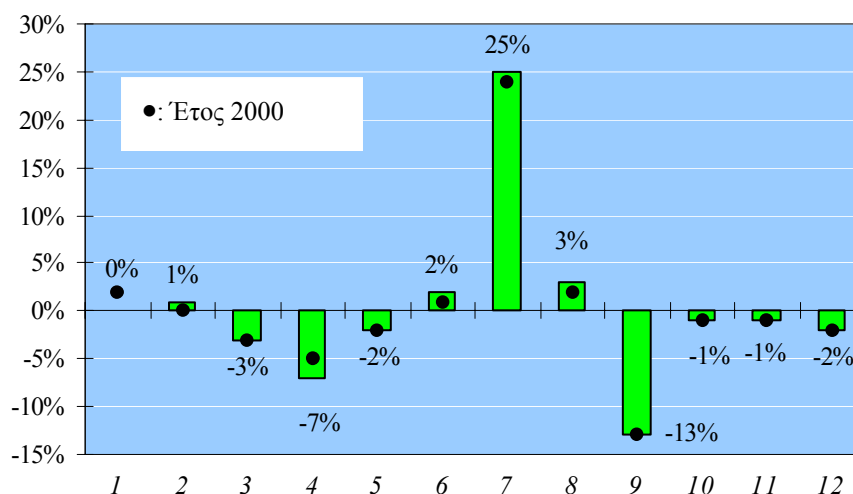
Με βάση τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 16, και συγκρίνοντας την ποσοστιαία κατανομή κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001, με την ποσοστιαία κατανομή των απασχολούμενων κατά κλάδο το 2000, αναφέρονται οι πιο κάτω κύριες επισημάνσεις σε σχέση με τις αποκλίσεις στους βασικούς κλάδους της οικονομίας:

- Πολύ σημαντική θετική απόκλιση σημείωσε ο τομέας των Χρηματοπιστωτικών Οργανισμών (+25%).
- Θετικές αποκλίσεις σημείωσε ο τομέας της Διαχείρισης ακινήτων/Επιχειρηματικών δραστηριοτήτων (+3%).
- Σημαντική αρνητική απόκλιση παρουσίασε ο τομέας της Δημόσιας διοίκησης και άμυνας (-13%).

- Αρνητικές αποκλίσεις σημείωσαν οι τομείς του Εμπορίου (-7%) και των Κατασκευών (-3%).
- Στους τομείς του Ηλεκτρισμού/Υδατοπρομήθειας και των Μεταφορών/Επικοινωνιών παρουσιάζονται οριακές θετικές αποκλίσεις (+1% μέχρι +2%).
- Στους τομείς Εστιατορίων και Ξενοδοχείων, της Εκπαίδευσης, της Υγείας, και των Άλλων Δραστηριοτήτων παροχής υπηρεσιών παρουσιάζονται οριακές αρνητικές αποκλίσεις (-1% μέχρι -2%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 16

ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΚΑΤΑΝΟΜΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ



Κλάδος οικονομικής δραστηριότητας

1: Μεταποίηση	7: Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί
2: Ηλεκτρισμός/Υδατοπρομήθεια	8: Διαχείριση ακινήτων/Επιχειρηματικές δραστηριότητες
3: Κατασκευές	9: Δημόσια διοίκηση και άμυνα
4: Εμπόριο, Επιδιόρθωση Αυτοκινήτων	10: Εκπαίδευση
5: Ξενοδοχεία/Εστιατόρια	11: Υγεία και κοινωνική μέριμνα
6: Μεταφορές/Αποθήκευση και Επικοινωνίες	12: Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών

Από τη σύγκριση του ποσοστού των συμμετοχών σε κατάρτιση το 2001, με το ποσοστό των απασχολουμένων στον κάθε τομέα, με βάση την απογραφή επιχειρήσεων το 2000, προκύπτουν χρήσιμες διαπιστώσεις:

- Ενώ το ποσοστό των απασχολουμένων στον τομέα «Χρηματοπιστωτικοί Οργανισμοί» είναι χαμηλό, εντούτοις παρουσιάζει **ψηλά ποσοστά συμμετοχών** σε προγράμματα κατάρτισης.
- Στον κλάδο της Δημόσιας Διοίκησης και Άμυνας το ποσοστό των απασχολουμένων είναι **ψηλότερο από το ποσοστό των συμμετοχών** σε προγράμματα κατάρτισης. Πρέπει να αναφερθεί όμως ότι στον τομέα αυτό περιλαμβάνεται ο Δημόσιος τομέας για τον οποίο δεν είναι δυνατό να τύχει επιχορήγησης η συμμετοχή δημοσίων υπαλλήλων σε κατάρτιση.
- Στους τομείς του **Εμπορίου**, των **Ξενοδοχείων/Εστιατορίων** και των **Κατασκευών** τα ποσοστά συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης **ήταν μικρότερα από τα ποσοστά των απασχολουμένων**.

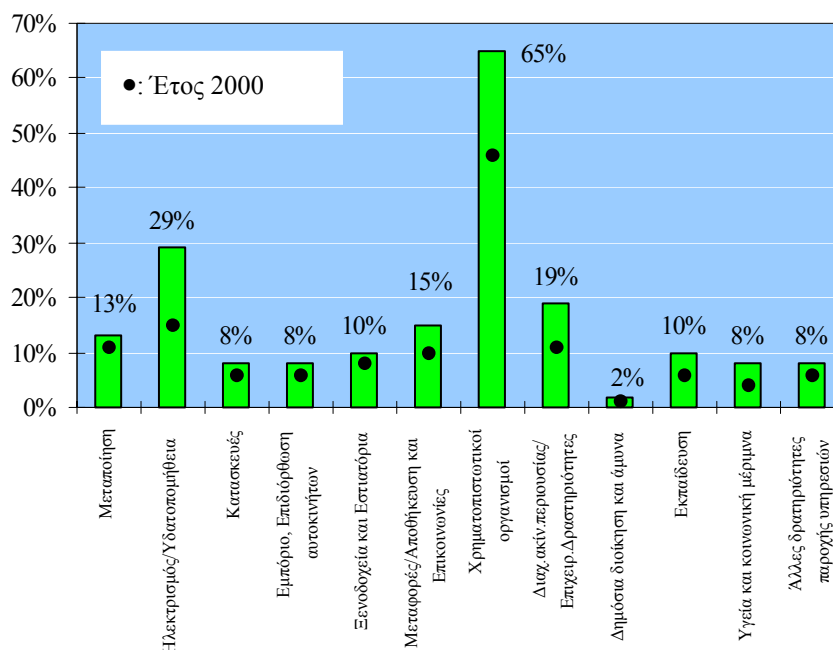
Μεγαλύτερη ανάλυση για τις ποσοστιαίες κατανομές τόσο των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 όσο και των απασχολουμένων της απογραφής του 2000 καθώς και για την προκύπτουσα απόκλιση των ποσοστιαίων κατανομών παρουσιάζονται στον Πίνακα 4.3 του Παραρτήματος 4.

Ποσοστό κάλυψης συμμετοχών εργοδοτούμενων κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας

Το **ποσοστό κάλυψης των συμμετοχών** σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας απεικονίζεται στο Σχεδιάγραμμα 17. Με τον όρο **ποσοστό κάλυψης** εννοείται το ποσοστό των ατόμων του κάθε κλάδου που συμμετείχαν σε κατάρτιση στο συνολικό αριθμό των ατόμων του συγκεκριμένου κλάδου.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 17

ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ



Από τις πληροφορίες του Σχεδιαγράμματος 17, διαπιστώνεται ότι το σημαντικότερο ποσοστό κάλυψης των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 καταγράφεται στον τομέα των Χρηματοπιστωτικών Οργανισμών με 65%.

Σημαντικά ποσοστά κάλυψης καταγράφηκαν στον τομέα του Ηλεκτρισμού/Υδατοπρομήθειας, της Διαχείρισης ακινήτων/ Επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, των Μεταφορών/Επικοινωνιών και της Μεταποίησης.

Το ποσοστό συμμετεχόντων (κάλυψη) σε προγράμματα κατάρτισης το 2001, σε σύγκριση με το 2000, αυξήθηκε σε όλους τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας. Οι σημαντικότερες αυξήσεις σημειώθηκαν στο Χρηματοπιστωτικό τομέα (19%), στο τομέα του Ηλεκτρισμού/Υδατοπρομήθειας (14%) και της Διαχείρισης ακινήτων/ Επιχειρηματικών δραστηριοτήτων (8%).

Αναλυτικά αριθμητικά στοιχεία για το ποσοστό κάλυψης των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης για όλους τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας, παρουσιάζονται στον Πίνακα 4.4 του Παραρτήματος 4.

4.3. Συμμετοχές κατά μέγεθος απασχόλησης

Σημαντική παράμετρο, η οποία εξετάζεται στο υποκεφάλαιο αυτό, αποτελεί το μέγεθος των επιχειρήσεων από το οποίο προέρχονται οι εργοδοτούμενοι που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά το 2001.

Κατανομή συμμετοχών εργοδοτούμενων κατά μέγεθος απασχόλησης

Από ένα σύνολο 33.388 συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2001, οι περισσότεροι προέρχονταν από επιχειρήσεις με απασχόληση πάνω από 10 άτομα. Η διαπίστωση αυτή φαίνεται μεταξύ άλλων να σχετίζεται με τις αυξημένες δυνατότητες πρόσβασης σε κατάρτιση των μεγαλύτερων σε μέγεθος επιχειρήσεων.

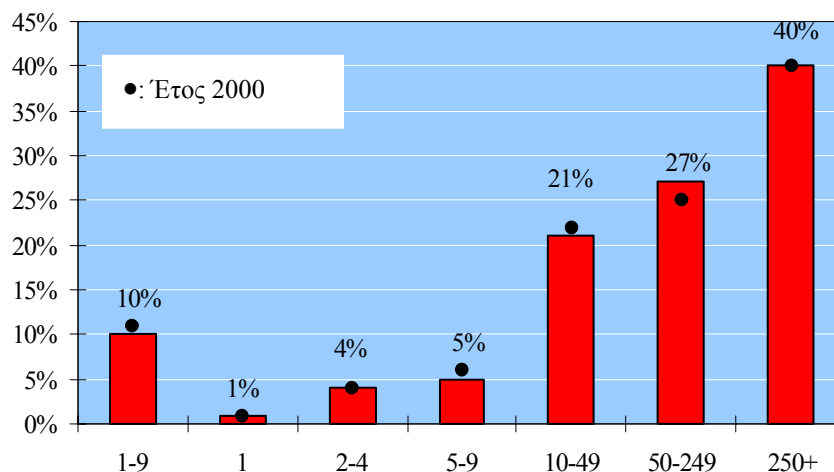
Λεπτομέρειες και αναλυτικά αριθμητικά στοιχεία που αφορούν τη συμμετοχή του ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος απασχόλησης το 2001, παρουσιάζονται στον Πίνακα 4.5 του Παραρτήματος 4.

Στο Σχεδιάγραμμα 18 γίνεται παρουσίαση του ποσοστού συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατανεμημένα κατά μέγεθος απασχόλησης.

Από τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 18, το 40% των συμμετοχών του ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης το 2001, αφορούσαν επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης πάνω από 250 άτομα. Τη δεύτερη θέση έχουν οι συμμετέχοντες από το μέγεθος απασχόλησης 50-249 με 27% και τη τρίτη θέση οι συμμετέχοντες από το μέγεθος απασχόλησης 10-49 άτομα με 21%. Παρατηρώντας τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 18 διαπιστώνουμε **αύξηση του ποσοστού συμμετοχής του ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης όσο αυξάνει το μέγεθος των επιχειρήσεων.**

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 18

ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ



ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Περίπου 10% των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2001, προέρχονταν από μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-9 άτομα. Στις μικροεπιχειρήσεις είχαν προβάδισμα κατά κύριο λόγο, οι συμμετοχές εργαζομένων από επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 5-9 άτομα και ακολουθούσαν κατά σειρά οι συμμετοχές από επιχειρήσεις με απασχόληση 2-4 άτομα και με απασχόληση 1 άτομο.

Από το Σχεδιάγραμμα 18, παρατηρείται ότι η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά μέγεθος απασχόλησης και η αντίστοιχη κατανομή κατά το 2000, ακολουθούν την ίδια τάση και παραμένουν περίπου στα ίδια επίπεδα.

Απόκλιση κατανομών των συμμετοχών εργοδοτούμενων κατά μέγεθος απασχόλησης

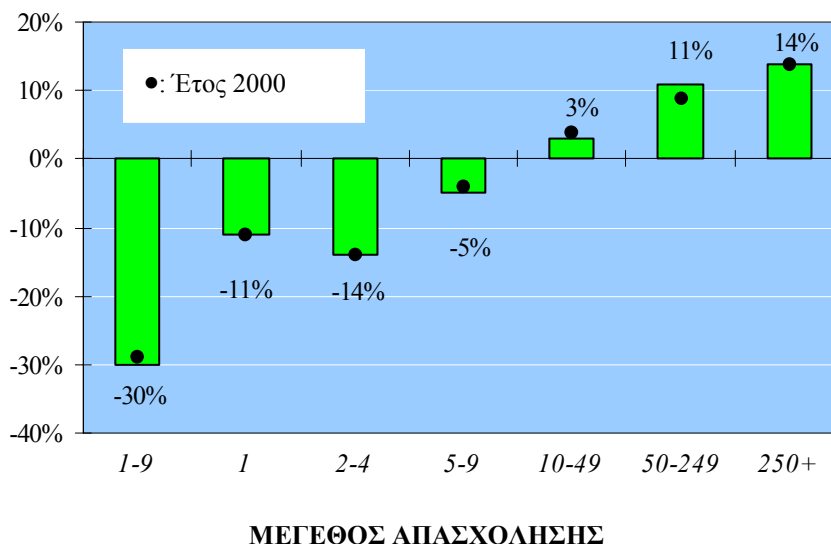
Η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2001, σε σύγκριση με την ποσοστιαία κατανομή του συνόλου των απασχολούμενων με βάση την απογραφή επιχειρήσεων

του 2000, παρουσιάζει θετικές αποκλίσεις στα μεγέθη απασχόλησης 10-49, 50-249 και 250+. Αρνητικές αποκλίσεις παρατηρούνται στις συμμετοχές από τα μεγέθη απασχόλησης 1, 2-4 και 5-9 άτομα.

Οι αποκλίσεις του ποσοστού συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001, σε σχέση με το σύνολο των απασχολουμένων με βάση την απογραφή 2000 κατά μέγεθος απασχόλησης, φαίνονται παραστατικά στο Σχεδιάγραμμα 19.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 19

**ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΚΑΤΑΝΟΜΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**



Από τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 19 προκύπτει ότι οι συμμετοχές από το μέγεθος απασχόλησης 1-9 είχαν τη μεγαλύτερη αρνητική απόκλιση με (-30%). Αυτό δηλώνει την περιορισμένη συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης των εργαζομένων στις μικρότερες επιχειρήσεις. Αντίθετα τη μεγαλύτερη θετική απόκλιση (+14%) είχαν οι συμμετοχές από το μέγεθος απασχόλησης 250+ και ακολουθούν με (+11%) οι συμμετοχές από το μέγεθος απασχόλησης 50-249. Οι συμμετοχές από το μέγεθος απασχόλησης 10-49 είχαν μικρή θετική απόκλιση (+3%).

Από τη σύγκριση των αποκλίσεων κατά μέγεθος απασχόλησης των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2001, με τα αντίστοιχα στοιχεία του 2000, διαπιστώνεται θετική εξέλιξη για το μέγεθος επιχειρήσεων 10-49. Για τα μεγέθη 1-9, 5-9 και 50-249 διαπιστώνονται αρνητικές εξελίξεις, αφού η απόκλιση παρουσιάζει αύξηση κατά το 2001. Η απόκλιση στα μεγέθη 1, 2-4 και 250+ παραμένει στα ίδια επίπεδα.

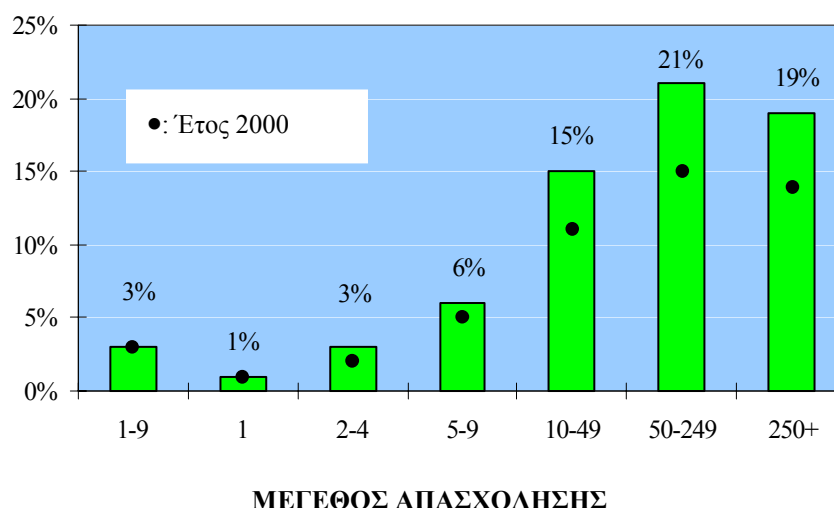
Αναλυτικά στοιχεία για τις ποσοστιαίες κατανομές τόσο των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2001, όσο και των απασχολουμένων με βάση την απογραφή του 2000, καθώς και των προκυπτουσών αποκλίσεων, παρουσιάζονται στον Πίνακα 4.6 του Παραρτήματος 4.

Ποσοστό κάλυψης συμμετοχών εργοδοτούμενων κατά μέγεθος απασχόλησης

Το ποσοστό των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2001, στο σύνολο των απασχολουμένων κατά μέγεθος απασχόλησης της επιχείρησης σύμφωνα με την απογραφή επιχειρήσεων του 2000, δηλαδή το ποσοστό κάλυψης, παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 20.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 20

ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 20, το ποσοστό κάλυψης των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 από το μέγεθος απασχόλησης 1 άτομο, ήταν μόνο 1%. Οι συμμετέχοντες από το μέγεθος απασχόλησης 2-4 άτομα ήταν 3% και από το μέγεθος απασχόλησης 5-9 άτομα ήταν 6%. Μεγαλύτερα ποσοστά συμμετοχής σε προγράμματα κατάρτισης το 2001, είχαν οι συμμετέχοντες από επιχειρήσεις με μέγεθος 10-49, 50-249 και 250+.

Το ποσοστό κάλυψης συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001, σε σύγκριση με το 2000, παρουσιάζεται αυξημένο στο μέγεθος απασχόλησης 50-249 άτομα κατά (6%), στο μέγεθος 250+ κατά (5%) και στο μέγεθος 10-49 κατά (4%). Στα υπόλοιπα μεγέθη απασχόλησης παρουσιάζονται οριακές μεταβολές. Η σύγκριση αυτή ενισχύει ακόμα περισσότερο τη διαπίστωση ότι τα περισσότερα άτομα που συμμετέχουν σε κατάρτιση, προέρχονται από τις μεγαλύτερες σε μέγεθος επιχειρήσεις.

Αναλυτικά αριθμητικά στοιχεία για το ποσοστό κάλυψης των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος απασχόλησης, παρουσιάζονται στον Πίνακα 4.7 του Παραρτήματος 4.

4.4. Συμμετοχές κατά επαρχία

Η ανάλυση της κατανομής των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά επαρχία, δίνει τη δυνατότητα να εξεταστούν οι συμμετοχές σε σχέση με την επαρχία. Σε συνδυασμό με την απόκλιση και το ποσοστό κάλυψης με βάση αντίστοιχα στοιχεία της απογραφής επιχειρήσεων του 2000, παρέχεται η δυνατότητα να γίνουν χρήσιμες διαπιστώσεις.

Κατανομή συμμετοχών εργοδοτούμενων κατά επαρχία

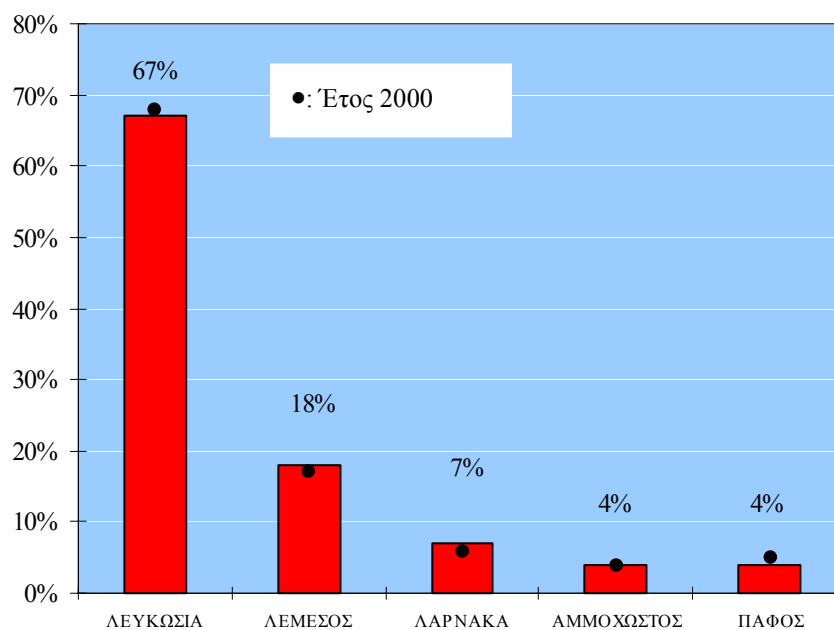
Στο Σχεδιάγραμμα 21, παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά επαρχία.

Σύμφωνα με τις πληροφορίες του Σχεδιαγράμματος 21, όσον αφορά το σύνολο των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχών είχε η επαρχία Λευκωσίας (67%) και ακολουθούσε η Λεμεσός με πολύ μικρότερο ποσοστό (18%). Τα

ποσοστά συμμετοχών στις επαρχίες Λάρνακας ήταν 7% και της Αμμοχώστου και της Πάφου από 4%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 21

**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ
ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ**



Από το Σχεδιάγραμμα 21 διαπιστώνεται επίσης ότι η ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά επαρχία, παραμένει περίπου, στα ίδια επίπεδα με αυτά του 2000.

Στον Πίνακα 4.8 του Παραρτήματος 4, υπάρχουν αναλυτικά στοιχεία αναφορικά με τον αριθμό συμμετοχών στα διάφορα προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία για την περίοδο του 2001 που εξετάζει η μελέτη.

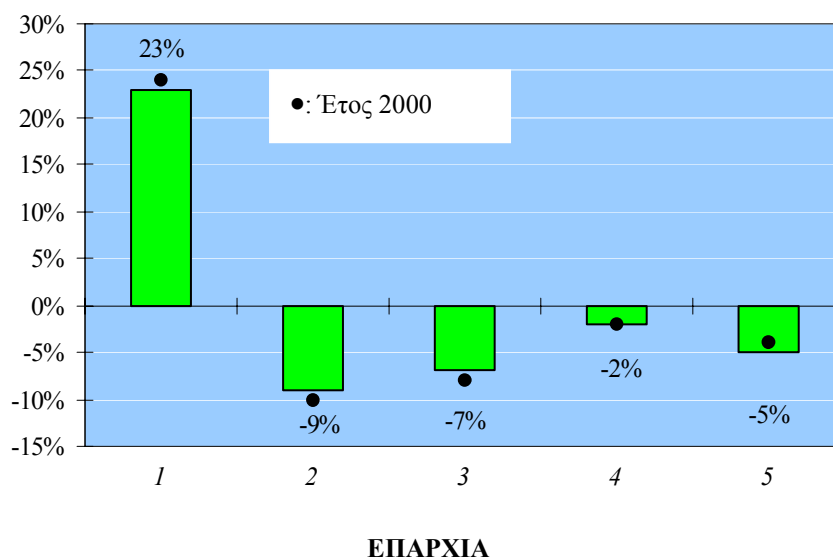
Απόκλιση κατανομών των συμμετοχών εργοδοτούμενων κατά επαρχία

Από τη σύγκριση της ποσοστιαίας κατανομής των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001, κατά επαρχία, με την ποσοστιαία

επαρχιακή κατανομή των απασχολουμένων με βάση την απογραφή του 2000, προκύπτουν **θετικές και αρνητικές αποκλίσεις κατά επαρχία**, οι οποίες φαίνονται στο Σχεδιάγραμμα 22.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 22

ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΚΑΤΑΝΟΜΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ



1: Λευκωσία
2: Λεμεσός

3: Λάρνακα
4: Αμμόχωστος

5: Πάφος

Η σύγκριση του ποσοστού των συμμετοχών ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001, με το ποσοστό των απασχολουμένων σύμφωνα με την απογραφή επιχειρήσεων του 2000, κατά επαρχία, είναι δυνατό να δώσει ενδείξεις σε σχέση με το **βαθμό συμμετοχής** ατόμων σε κατάρτιση κατά επαρχία. Βεβαίως, οποιαδήποτε ένδειξη πρέπει να σταθμίζεται από το γεγονός ότι τα σχετικά ποσοστά για το 2001, αφορούν συμμετοχές σε κατάρτιση και όχι αριθμό ατόμων.

Από τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 22 προκύπτει ότι μόνο το ποσοστό συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης στη Λευκωσία παρουσίαζε θετική απόκλιση και μάλιστα σημαντική.

Οι υπόλοιπες επαρχίες παρουσιάζουν αρνητικές αποκλίσεις, γιατί το ποσοστό συμμετοχών τους σε προγράμματα κατάρτισης ήταν μικρότερο από την ποσοστιαία επαρχιακή κατανομή των απασχολουμένων σύμφωνα με την απογραφή επιχειρήσεων του 2000.

Η Λεμεσός είχε το μεγαλύτερο αρνητικό ποσοστό απόκλισης (-9%), ενώ το μικρότερο αρνητικό ποσοστό απόκλισης είχε η Αμμόχωστος (-2%).

Από τη σύγκριση των αποκλίσεων των ετών 2001 και 2000 διαπιστώνεται ότι η εικόνα παραμένει η ίδια με οριακές διαφοροποιήσεις που δεν ξεπερνούν τη μια εκατοστιαία μονάδα.

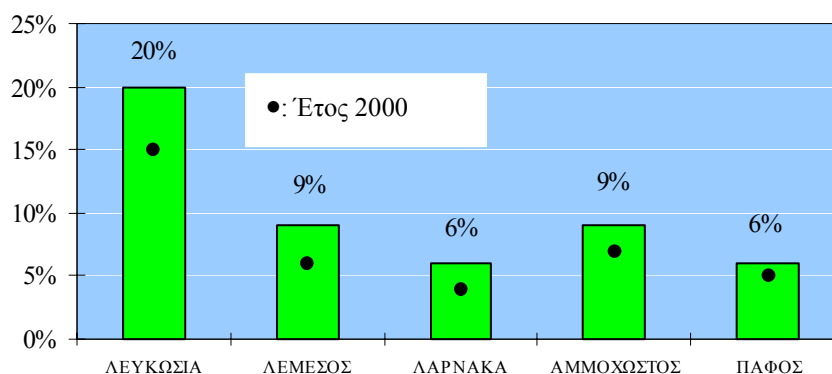
Περισσότερα στοιχεία και λεπτομέρειες για όλες τις επαρχίες, περιέχονται στον Πίνακα 4.9 του Παραρτήματος 4.

Ποσοστό κάλυψης συμμετοχών εργοδοτούμενων κατά επαρχία

Στο Σχεδιάγραμμα 23 παρουσιάζονται τα ποσοστά κάλυψης των συμμετοχών σε κατάρτιση το 2001 κατά επαρχία. Δηλαδή παρουσιάζονται οι αριθμοί των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης της κάθε επαρχίας στο σύνολο του αριθμού των απασχολουμένων της κάθε επαρχίας.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 23

ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 23, το υψηλότερο ποσοστό κάλυψης συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατείχε η επαρχία **Λευκωσίας με 20%**.

Μικρότερα ποσοστά κάλυψης παρουσίασαν οι επαρχίες **Λεμεσού με 9%**, η **Λάρνακα με 6%**, η **Αμμόχωστος με 9%** και η **Πάφος με 6%**.

Το ποσοστό κάλυψης συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά επαρχία, σε σύγκριση με το 2000, παρουσιάζεται αυξημένο σε όλες τις επαρχίες. Τις μεγαλύτερες αυξήσεις είχε η επαρχία Λευκωσίας κατά (5%) και η Λεμεσός κατά (3%). Οι επαρχίες Λάρνακας, Αμμοχώστου και Πάφου είχαν μικρότερες αυξήσεις.

Αναλυτικά στοιχεία και πληροφορίες αναφορικά με τους αριθμούς και το ποσοστό κάλυψης των συμμετοχών σε κατάρτιση το 2001 κατά επαρχία, περιέχονται στον Πίνακα 4.10 του Παραρτήματος 4.

4.5. Συμμετοχές κατά επαγγελματική κατηγορία

Στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζονται οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά επαγγελματική κατηγορία.

Ταυτόχρονα γίνεται κατά επαγγελματική κατηγορία, σύγκριση των ποσοστών των συμμετοχών σε κατάρτιση το 2001, με την ποσοστιαία κατανομή των απασχολουμένων με βάση την απογραφή του 2000. Επίσης παρουσιάζονται κατά επαγγελματική κατηγορία τα ποσοστά κάλυψης των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης το 2001.

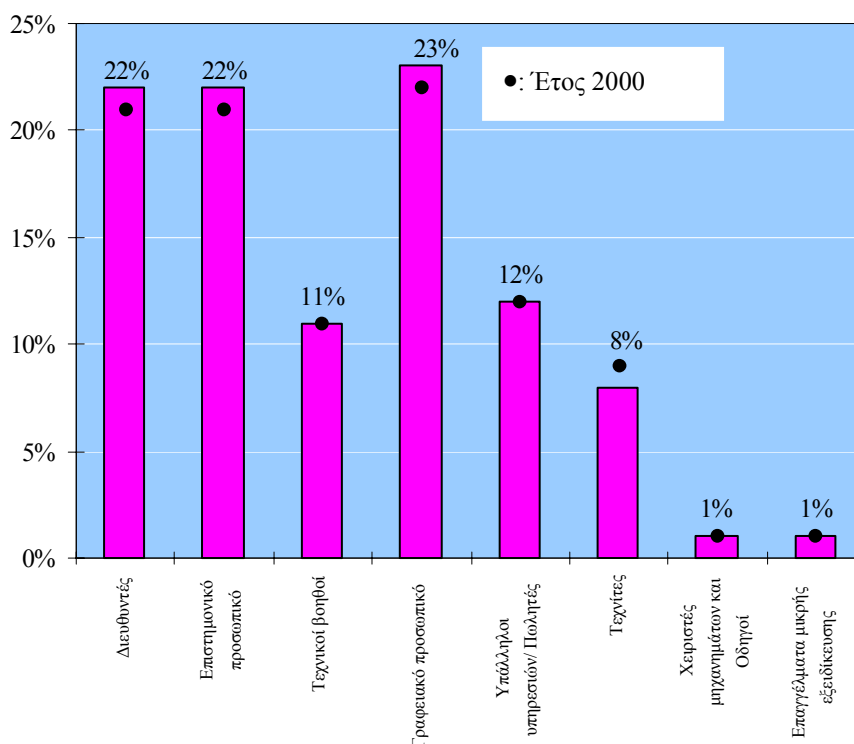
Κατανομή συμμετοχών εργοδοτούμενων κατά επαγγελματική κατηγορία

Η ανάλυση των αριθμητικών δεδομένων των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία, συμβάλλει στη διαμόρφωση μιας πιο ολοκληρωμένης εικόνας αναφορικά με το προφίλ των ατόμων τα οποία συμμετέχουν σε προγράμματα κατάρτισης.

Στο Σχεδιάγραμμα 24, γίνεται παρουσίαση του ποσοστού των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2001, καταναμημένες κατά επαγγελματική κατηγορία. Αυτό βοηθά στη διαπίστωση του ποσοστού συμμετοχής κάθε επαγγελματικής κατηγορίας, σε προγράμματα κατάρτισης το 2001.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 24

**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ**



Από τις πληροφορίες του Σχεδιαγράμματος 24, προκύπτει ότι το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2001, ήταν από την επαγγελματική κατηγορία του **Γραφειακού Προσωπικού με 23%** και των **Διευθυντών και του Επιστημονικού προσωπικού από 22%**. Τα αμέσως ψηλότερα ποσοστά συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 είχαν οι **Υπάλληλοι Υπηρεσιών και Πωλητές με 12%**, οι **Τεχνικοί Βοηθοί με 11%** και οι **Τεχνίτες με 8%**.

Σημειώνεται, το ιδιαίτερα χαμηλό ποσοστό συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης, που φθάνει μόλις το 1%, των επαγγελματικών κατηγοριών Χειριστών Μηχανημάτων και Οδηγών και των Επαγγελματιών Μικρής Εξειδίκευσης.

Η ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά επαγγελματική κατηγορία, σε σύγκριση με το 2000, δεν παρουσιάζει ουσιαστικές μεταβολές.

Περισσότερες πληροφορίες και στοιχεία αναφορικά με τον αριθμό και το ποσοστά των συμμετοχών σε κατάρτιση, το 2001 κατά επαγγελματική κατηγορία, περιέχονται στον Πίνακα 4.11 του Παραρτήματος 4.

Απόκλιση κατανομών των συμμετοχών εργοδοτούμενων κατά επαγγελματική κατηγορία

Στο Σχεδιάγραμμα 25, παρουσιάζεται η **απόκλιση** της ποσοστιαίας κατανομής των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά επαγγελματική κατηγορία, από την ποσοστιαία κατανομή των απασχολούμενων κατά επαγγελματική κατηγορία, με βάση την απογραφή του 2000.

Από τα στοιχεία και τις πληροφορίες που περιέχει το Σχεδιάγραμμα 25, διαπιστώνεται ότι τις μεγαλύτερες αποκλίσεις μεταξύ του ποσοστού συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 από το ποσοστό των απασχολούμενων στην κάθε επαγγελματική κατηγορία είχαν οι επαγγελματικές κατηγορίες των Διευθυντών και των Επαγγελματιών Μικρής Εξειδίκευσης. Για την κατηγορία των Διευθυντών η απόκλιση ήταν θετική, ενώ στα Επαγγέλματα Μικρής Εξειδίκευσης η απόκλιση ήταν αρνητική.

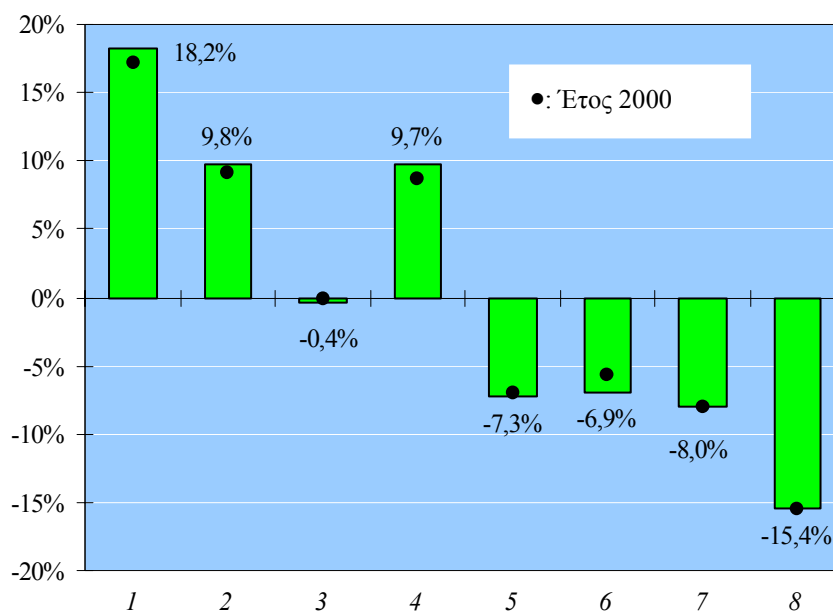
Οι κύριες επισημάνσεις για αποκλίσεις στις βασικές επαγγελματικές κατηγορίες ήταν:

- Πολύ σημαντική θετική απόκλιση σημείωσε η επαγγελματική κατηγορία των Διευθυντών (+18,2%).
- Σημαντικές θετικές αποκλίσεις σημείωσαν οι επαγγελματικές κατηγορίες του Επιστημονικού Προσωπικού (+9,8%) και του Γραφειακού Προσωπικού (+9,7%).

- Πολύ σημαντική αρνητική απόκλιση σημείωσε η επαγγελματική κατηγορία των Επαγγελματιών Μικρής Εξειδίκευσης (-15,4%).
- Σημαντικές αρνητικές αποκλίσεις σημείωσαν οι επαγγελματικές κατηγορίες των Χειριστών μηχανημάτων και Οδηγών (-8,0%), των Υπάλληλων Υπηρεσιών και Πωλητών (-7,3%) και των Τεχνιτών (-6,9%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 25

ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΚΑΤΑΝΟΜΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ



Επαγγελματική κατηγορία

- 1: Διευθυντές
 2: Επιστημονικό προσωπικό
 3: Τεχνικοί βοηθοί
 4: Γραφειακό προσωπικό
 5: Υπάλληλοι υπηρεσιών και Πωλητές
 6: Τεχνίτες
 7: Χειριστές μηχανημάτων και Οδηγοί
 8: Επαγγέλματα μικρής εξειδίκευσης

Από τη σύγκριση του ποσοστού των συμμετοχών σε κατάρτιση το 2001, με το ποσοστό των απασχολουμένων στην κάθε επαγγελματική κατηγορία, με βάση την απογραφή επιχειρήσεων το 2000, προκύπτουν χρήσιμες διαπιστώσεις:

- Ενώ το ποσοστό των απασχολουμένων στην επαγγελματική κατηγορία «Διευθυντές» είναι το πιο χαμηλό, εντούτοις παρουσιάζει το πιο ψηλό σχεδόν ποσοστό συμμετοχής σε προγράμματα κατάρτισης.
- Στις επαγγελματικές κατηγορίες **Επιστημονικό Προσωπικό** και **Γραφειακό Προσωπικό**, τα ποσοστά συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης, είναι **ψηλότερα από τα ποσοστά των απασχολουμένων**.
- Στην επαγγελματική κατηγορία των **Τεχνικών Βοηθών** τα ποσοστά συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης ήταν περίπου τα ίδια με τα ποσοστά των απασχολουμένων.
- Στις υπόλοιπες επαγγελματικές κατηγορίες όπως **Υπάλληλοι Υπηρεσιών, Τεχνίτες, Χειριστές Μηχανημάτων και Επαγγέλματα Μικρής Εξειδίκευσης** τα ποσοστά συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης είναι **αρκετά πιο χαμηλά από τα ποσοστά των απασχολουμένων** στην κάθε επαγγελματική κατηγορία.

Στο Σχεδιάγραμμα 25 δίνονται επίσης στοιχεία για τις αντίστοιχες αποκλίσεις που αφορούν το έτος 2000. Συγκρίνοντας τις αποκλίσεις του 2001 και του 2000 είναι άμεση η διαπίστωση ότι η εικόνα μεταξύ των δύο ετών παραμένει περίπου η ίδια.

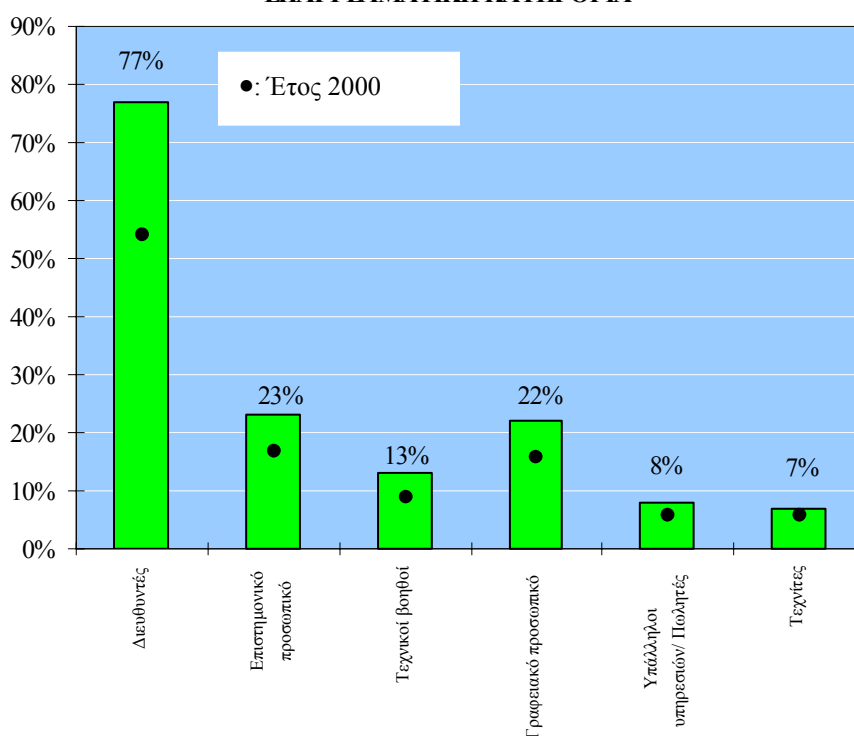
Περισσότερες πληροφορίες και στοιχεία αναφορικά με τις ποσοστιαίες κατανομές των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 και των απασχολουμένων της απογραφής επιχειρήσεων του 2000, κατά επαγγελματική κατηγορία, καθώς και για την απόκλιση των ποσοστιαίων κατανομών, περιέχονται στον Πίνακα 4.12 του Παραρτήματος 4.

Ποσοστό κάλυψης συμμετοχών εργοδοτούμενων κατά επαγγελματική κατηγορία

Στο Σχεδιάγραμμα 26 παρουσιάζονται τα στοιχεία που αφορούν τα ποσοστά κάλυψης των συμμετοχών σε κατάρτιση κατά επαγγελματική κατηγορία.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 26

ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ



Περισσότεροι από τα τρία τέταρτα των απασχολούμενων στην επαγγελματική κατηγορία των **Διευθυντών** συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 γεγονός που υποδηλώνει και την πιο έντονη συμμετοχή για κατάρτιση και μάθηση. Μικρότερα ποσοστά κάλυψης είχαν οι επαγγελματικές κατηγορίες του Επιστημονικού και του Γραφειακού προσωπικού.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 26, το υψηλότερο ποσοστό κάλυψης συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 παρουσιάστηκε στην επαγγελματική κατηγορία των **Διευθυντών με 77%**.

Σημαντικό ποσοστό κάλυψης είχαν οι επαγγελματικές κατηγορίες του **Επιστημονικού Προσωπικού με 23%** και του **Γραφειακού Προσωπικού με 22%**. Μικρότερα ποσοστά κάλυψης παρουσίασαν οι επαγγελματικές κατηγορίες των Τεχνικών Βοηθών με 13%, των Υπάλληλων Υπηρεσιών και Πωλητών με 8% και των Τεχνιτών με 7%.

Από τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 26, το ποσοστό κάλυψης των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά επαγγελματική κατηγορία, σε σύγκριση με το 2000, παρουσιάζεται σημαντικά αυξημένο στους Διευθυντές με 21%. Αύξηση στο ποσοστό κάλυψης παρουσιάζουν το Επιστημονικό προσωπικό και το Γραφειακό προσωπικό από 6% και οι Τεχνικοί βοηθοί με 4%. Οι Υπάλληλοι Υπηρεσιών και οι Τεχνίτες παρουσιάζουν μόνο οριακές μεταβολές.

Αναλυτικά στοιχεία και πληροφορίες αναφορικά με τους αριθμούς και το ποσοστό κάλυψης των συμμετοχών σε κατάρτιση το 2001 κατά επαγγελματική κατηγορία, περιέχονται στον Πίνακα 4.13 του Παραρτήματος 4.

4.6. Συμμετοχές κατά φύλο

Η διάσταση του φύλου είναι μια σημαντική παράμετρος για τον καθορισμό πολιτικής σε σχέση με θέματα κατάρτισης. Γι' αυτό εξετάζεται στο υποκεφάλαιο αυτό η κατανομή κατά φύλο των συμμετοχών καθώς και η απόκλιση των κατανομών αυτών σε σχέση με τις αντίστοιχες κατανομές κατά φύλο του συνόλου των εργαζομένων, σύμφωνα με την απογραφή επιχειρήσεων του 2000. Επίσης, εξετάζεται το ποσοστό κάλυψης των συμμετοχών εργοδοτούμενων σε προγράμματα κατάρτισης κατά φύλο.

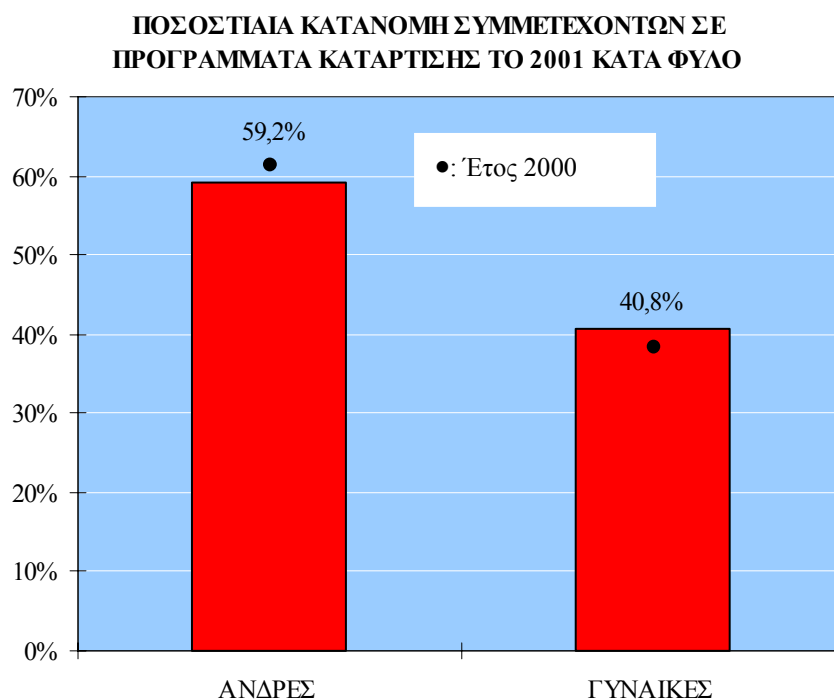
Κατανομή συμμετοχών εργοδοτούμενων κατά φύλο

Ο αριθμός των συμμετοχών το 2001 σε προγράμματα κατάρτισης ήταν 33.388 άτομα από τις οποίες το **40,8% ήταν γυναίκες** και το **59,2% άνδρες**.

Με βάση την απογραφή των επιχειρήσεων του 2000, το ποσοστό των απασχολουμένων γυναικών στο σύνολο των απασχολουμένων, ήταν 42,1%. Επομένως το **ποσοστό των γυναικών που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001, προσέγγισε σε σημαντικό βαθμό το ποσοστό των εργαζομένων γυναικών.**

Η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά φύλο απεικονίζεται στο Σχεδιάγραμμα 27.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 27



Η ποσοστιαία κατανομή συμμετοχών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 αυξήθηκε από 38,5% που ήταν το 2000 σε 40,8% το 2001. Δηλαδή **το ποσοστό των γυναικών που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 αυξήθηκε κατά 2,3%** σε σύγκριση με το 2000. Από τα πιο πάνω, φαίνεται να παρουσιάζεται βελτίωση στη συμμετοχή των γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης.

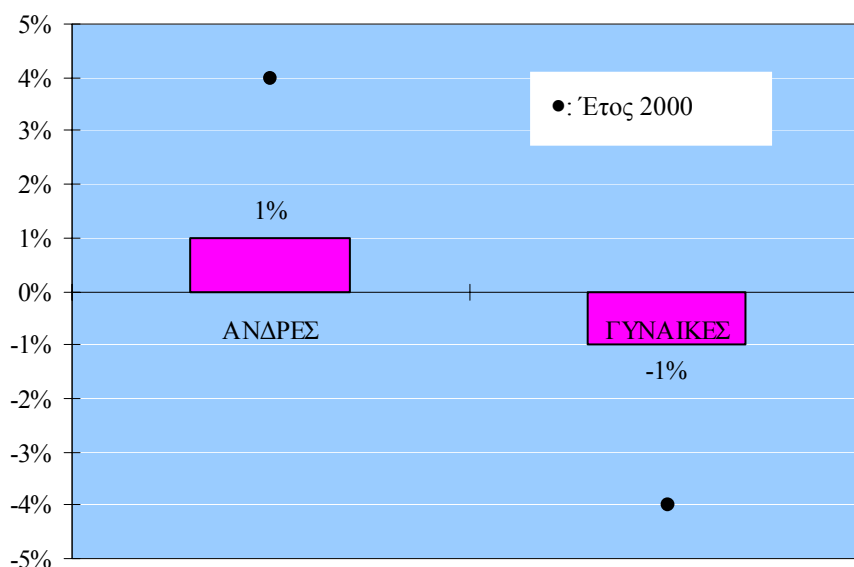
Περισσότερες πληροφορίες σε σχέση με τα αριθμητικά στοιχεία των συμμετοχών για κατάρτιση κατά φύλο το 2001, παρουσιάζονται στον Πίνακα 4.14 του Παραρτήματος 4.

Απόκλιση κατανομών των συμμετοχών εργοδοτούμενων κατά φύλο

Στο Σχεδιάγραμμα 28, παρουσιάζεται η απόκλιση των κατανομών των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά φύλο.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 28

ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΚΑΤΑΝΟΜΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ



Όσον αφορά την απόκλιση μεταξύ της ποσοστιαίας κατανομής συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης και της ποσοστιαίας κατανομής απασχολούμενων κατά φύλο με βάση την απογραφή του 2000, παρατηρείται για τους άνδρες θετική απόκλιση (1%) και για τις γυναίκες αρνητική απόκλιση (-1%).

Η απόκλιση κατανομών των συμμετεχόντων γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης το 2001, σε σύγκριση με το 2000, αυξήθηκε κατά 3%, ενώ των ανδρών μειώθηκε ανάλογα κατά 3%.

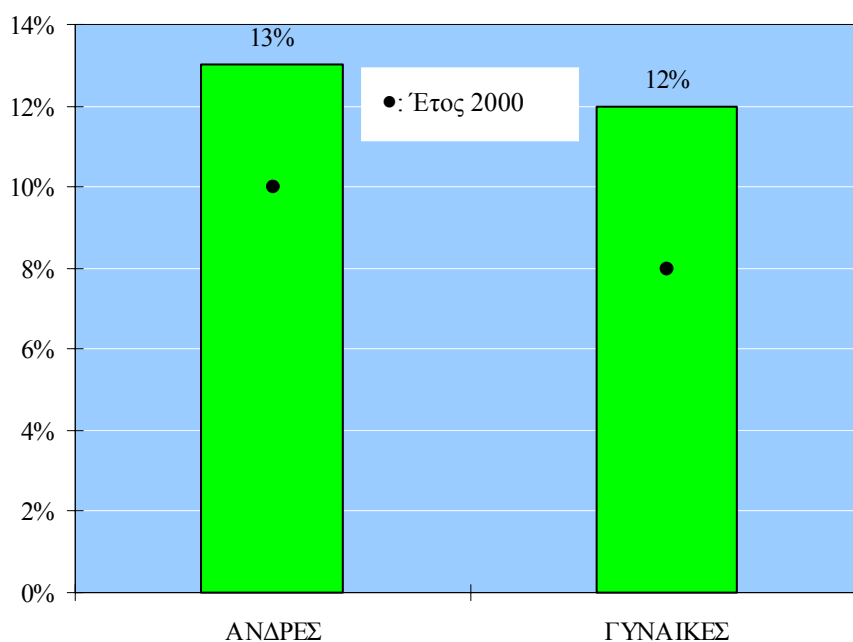
Περισσότερες πληροφορίες σε σχέση με την απόκλιση της ποσοστιαίας κατανομής των συμμετοχών για κατάρτιση κατά φύλο το 2001, παρουσιάζονται στον Πίνακα 4.15 του Παραρτήματος 4.

Ποσοστό κάλυψης συμμετοχών εργοδοτούμενων κατά φύλο

Στο Σχεδιάγραμμα 29, παρουσιάζεται το **ποσοστό κάλυψης συμμετοχών** σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά φύλο.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 29

ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ



Το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 για τους **άνδρες** ήταν **13%** και για τις **γυναίκες** **12%**. Δηλαδή ποσοστό 13% του συνόλου των απασχολουμένων ανδρών συμμετείχαν το 2001 σε δραστηριότητες κατάρτισης. Το αντίστοιχο ποσοστό των γυναικών ήταν ελαφρά μικρότερο και έφθασε το 12%.

Το ποσοστό κάλυψης των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά φύλο, σε σύγκριση με το 2000, αυξήθηκε στις γυναίκες κατά 4% και στους άνδρες κατά 3%.

Λεπτομέρειες σε σχέση με τα αριθμητικά στοιχεία κάλυψης των συμμετοχών για κατάρτιση κατά φύλο το 2001, παρουσιάζονται στον Πίνακα 4.16 του Παραρτήματος 4.

4.7. Συμμετοχές κατά θεματικό τομέα

Η εξέταση της κατανομής των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα, είναι ιδιαίτερα σημαντική, γιατί είναι δυνατό μέσα απ' αυτή να γίνουν εκτιμήσεις αναφορικά με τα ενδιαφέροντα για μάθηση των εργαζομένων και των επιχειρήσεων, τα οποία προφανώς σχετίζονται άμεσα και με ανάγκες κατάρτισης. Ταυτόχρονα είναι δυνατό να διαφανεί η κατεύθυνση προς την οποία κινείται η οικονομία αναφορικά με την κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε σχέση με τις επιλογές της όσον αφορά διάφορους θεματικούς τομείς.

Στον Πίνακα 8, παρουσιάζονται στοιχεία που αφορούν ποσοστιαίες κατανομές συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης, για το σύνολο της οικονομίας, σε κύριους θεματικούς τομείς κατά το 2001.

Από τις πληροφορίες που περιέχονται στον Πίνακα 8, προκύπτει ότι **οι μεγαλύτερες συμμετοχές** κατά το 2001, με βάση την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών κατά τομέα, ήταν κατά σειρά στους **θεματικούς τομείς:**

- *Ανθρώπινο Δυναμικό*
- *Μάρκετινγκ/Πωλήσεις*
- *Χρηματοοικονομικά*
- *Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα*
- *Τεχνολογία*
- *Διεύθυνση*
- *Διαχείριση Ποιότητας*
- *Περιβάλλον, Ασφάλεια και Υγιεινή*

ΠΙΝΑΚΑΣ 8
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΒΑΣΙΚΟΥΣ
ΘΕΜΑΤΙΚΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΤΟ 2001

ΒΑΣΙΚΟΙ ΘΕΜΑΤΙΚΟΙ ΤΟΜΕΙΣ	ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2001 %
Διεύθυνση	8
Μάρκετινγκ/Πωλήσεις	17
Χρηματοοικονομικά	16
Διαχείριση Ποιότητας	6
Ανθρώπινο δυναμικό	18
Τεχνολογία	9
Περιβάλλον, Ασφάλεια και Υγιεινή	6
Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα	12

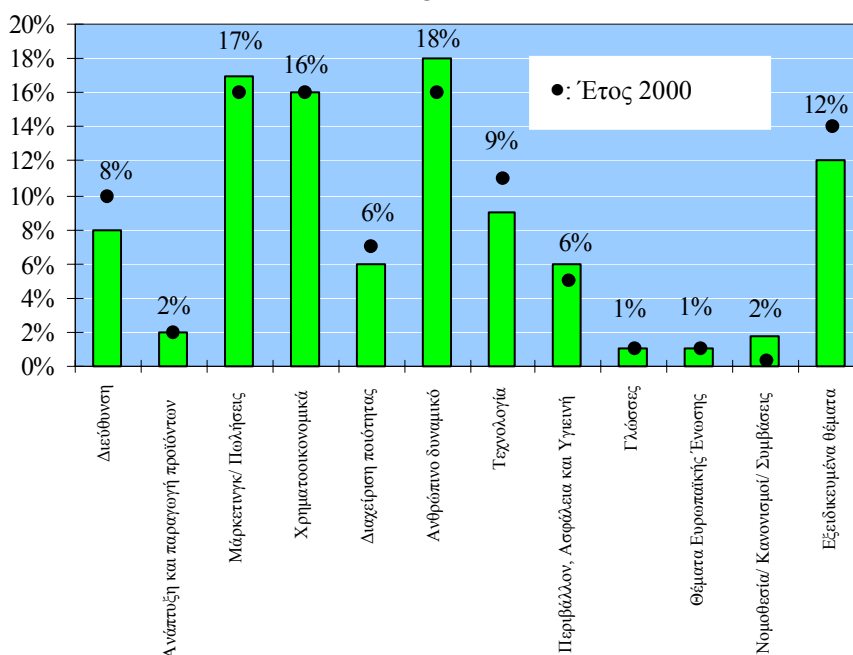
Η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών κατά θεματικό τομέα, απεικονίζεται παραστατικά στο Σχεδιάγραμμα 30.

Παρατηρώντας τις συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης, κατά θεματικό τομέα κατά το 2001, διαπιστώνεται ότι υπάρχει μεγάλη ή μικρή συμμετοχή σε κάποιους θεματικούς τομείς, οι οποίοι περιλαμβάνονται στους κύριους άξονες της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού της Ευρωπαϊκής Ένωσης:

- *Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού*
- *Τεχνολογία*
- *Περιβάλλον, Ασφάλεια και Υγιεινή*
- *Γλώσσες*
- *Θέματα Ευρωπαϊκής Ένωσης*
- *Νομοθεσία, Κανονισμοί και Συμβάσεις*

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 30

ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 30, το ποσοστό συμμετοχής σε κατάρτιση παραμένει σε χαμηλά επίπεδα στους θεματικούς τομείς της **Ανάπτυξης και Παραγωγής προϊόντων**, της **Διαχείρισης Ποιότητας**, του **Περιβάλλοντος, Ασφάλειας και Υγιεινής**, των **Γλωσσών**, της **Νομοθεσίας, Κανονισμών και Συμβάσεων** και των **Θεμάτων Ευρωπαϊκής Ένωσης**.

Από τα στοιχεία και πληροφορίες που περιέχει το Σχεδιάγραμμα 30, διαπιστώνεται ότι η ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά θεματικό τομέα, σε σύγκριση με το 2000, σημείωσε στους πλείστους θεματικούς τομείς μικρές μεταβολές.

Στον Πίνακα 4.17 του Παραρτήματος 4, υπάρχουν αναλυτικά στοιχεία για τον αριθμό και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης, κατά θεματικό τομέα, για το 2001.

5. ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Κύρια πηγή εσόδων της Αρχής αποτελεί η καταβολή τέλους από τους εργοδότες, ύψους 0,5%, πάνω στις εκάστοτε απολαβές των εργοδοτούμενων τους, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία. Με βάση τα στοιχεία του Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων, το οποίο έχει αναλάβει την είσπραξη του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού, **εισπράχθηκαν το 2001 £7.307.268⁽¹⁾**.

Στο κεφάλαιο αυτό γίνεται ανάλυση της κατανομής του **τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού** και της **χορηγίας κατάρτισης** σε επιχειρήσεις.

5.1. Εισπράξεις τέλους κατάρτισης από επιχειρήσεις

Στο υποκεφάλαιο αυτό γίνεται ανάλυση της κατανομής του **τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού** κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, μέγεθος απασχόλησης και κατά επαρχία.

5.1.1. Ανάλυση εισπράξεων τέλους κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας

Τα μεγαλύτερα **ποσά εισπράξεων του τέλους κατάρτισης** το 2001, προέρχονταν από τους κλάδους του Εμπορίου και της Μεταποίησης. Ακολουθούσαν με μικρότερο μερίδιο οι Χρηματοπιστωτικοί Οργανισμοί, τα Ξενοδοχεία/ Εστιατόρια και οι Κατασκευές:

• Εμπόριο	£1.340.862
• Μεταποίηση	£1.106.180
• Χρηματοπιστωτικοί Οργανισμοί	£905.740
• Ξενοδοχεία/ Εστιατόρια	£828.719
• Κατασκευές	£762.130

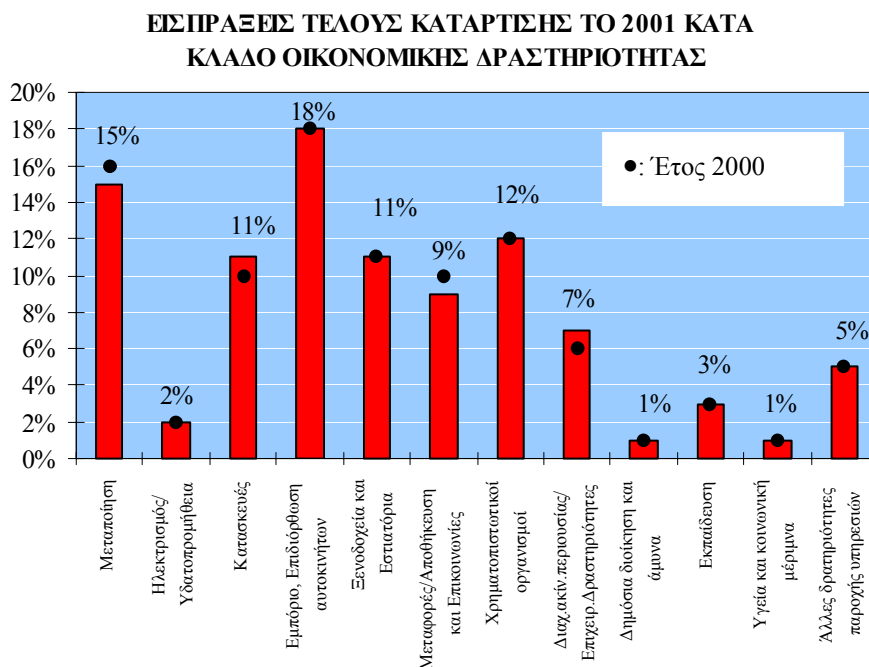
(1) Το ποσό £7.307.268 αποτελεί τις εισπράξεις Τέλους που αφορούν το 2001 και δεν συμπίπτει με τις ταμειακές εισπράξεις της Αρχής από το Τέλος (£7.321.608) κατά το οικονομικό έτος 2001 που περιέχονται στο σκέλος των Εσόδων του Λογαριασμού Εσόδων και Εξόδων για το έτος αυτό.

Τα αμέσως μικρότερα κατά σειρά ποσά εισπράξεων τέλους κατάρτισης το 2001 είχαν οι κλάδοι:

- *Μεταφορές, Αποθήκευση και Επικοινωνίες*
- *Διαχείριση Ακίνητης Περιουσίας και Επιχειρηματικές Δραστηριότητες*
- *Άλλες Δραστηριότητες Παροχής Υπηρεσιών*

Η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων του τέλους κατάρτισης κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 31.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 31



Το ποσοστό εισπράξεων τέλους κατάρτισης το 2001 κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, σε σύγκριση με το 2000, παρουσίασε οριακές μεταβολές στους τομείς Κατασκευών και Διαχείρισης ακινήτων/Επιχειρηματικών δραστηριοτήτων από (+1%) και Μεταποίησης και Μεταφορών/Επικοινωνιών από (-1%).

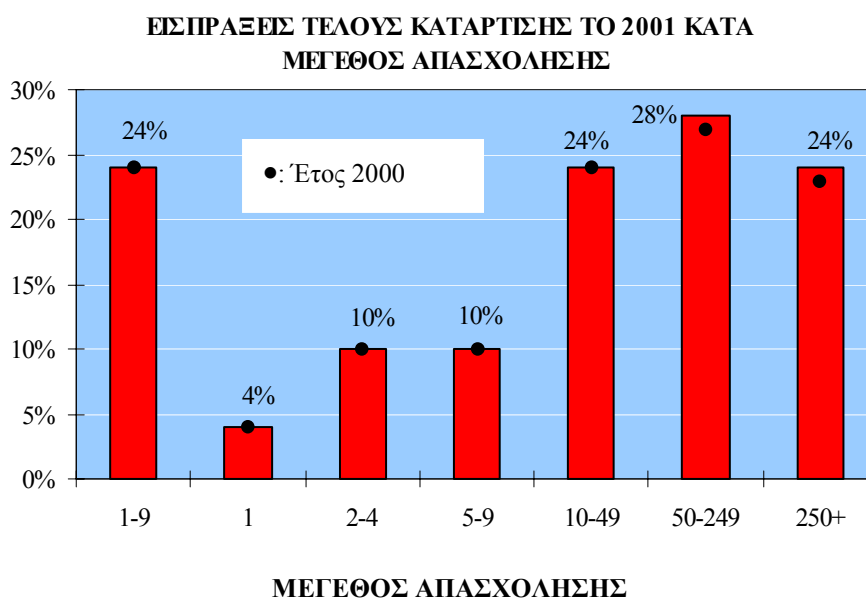
Πλήρη και αναλυτικά στοιχεία για τα εισπραχθέντα ποσά του τέλους το 2001, κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας περιέχονται στον Πίνακα 5.1 του Παραρτήματος 5.

5.1.2. Ανάλυση εισπράξεων τέλους κατά μέγεθος απασχόλησης

Στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζεται η κατανομή των εισπράξεων του τέλους κατάρτισης κατά το 2001, σε σχέση με το μέγεθος απασχόλησης.

Στο Σχεδιάγραμμα 32, παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων του τέλους κατάρτισης κατά το 2001, κατά μέγεθος απασχόλησης.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 32



Από τις πληροφορίες του Σχεδιαγράμματος 32, διαπιστώνεται ότι σημαντικό ποσοστό των εισπράξεων τέλους κατάρτισης και συγκεκριμένα το 28% το 2001, εισπράχθηκε από επιχειρήσεις με μέγεθος 50-249 άτομα. Από τις επιχειρήσεις με μέγεθος 1-9, 10-49 και 250+ εισπράχθηκε ξεχωριστά ποσοστό 24%. Από τις μικρότερες επιχειρήσεις με μέγεθος 2-4 και 5-9 άτομα εισπράχθηκε ξεχωριστά τέλος κατάρτισης 10% και από τις πολύ μικρές επιχειρήσεις που απασχολούν 1 μόνο άτομο εισπράχθηκε ποσοστό 4%.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 32, η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων του τέλους κατάρτισης το 2001, σε σύγκριση με το 2000, δεν παρουσιάζει ουσιαστική διαφοροποίηση και παραμένει περίπου η ίδια σε όλα τα μεγέθη απασχόλησης.

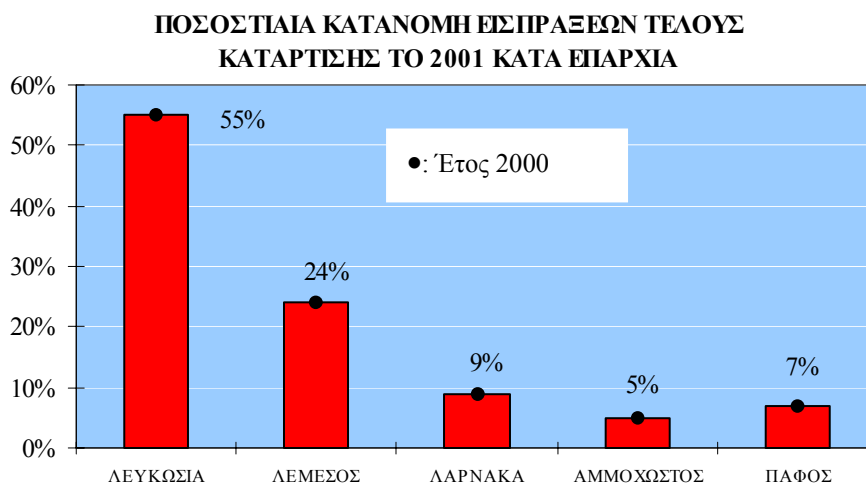
Στον Πίνακα 5.2 του Παραρτήματος 5 παρατίθενται αναλυτικά στοιχεία για το ύψος των εισπράξεων τέλους κατάρτισης κατά μέγεθος απασχόλησης.

5.1.3. Ανάλυση εισπράξεων τέλους κατά επαρχία

Από το σύνολο των εισπράξεων τέλους κατάρτισης το 2001, το μεγαλύτερο μέρος αφορούσε τις επαρχίες Λευκωσίας και Λεμεσού.

Η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους κατάρτισης κατά το 2001, κατά επαρχία, παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 33.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 33



Από πλευράς εισπράξεων τέλους, η Λευκωσία κατείχε το 55% και ακολουθεί η Λεμεσός με 24%. Μικρότερα ποσοστά εισπράξεων τέλους είχε η Λάρνακα με 9%, η Πάφος με 7% και η Αμμόχωστος με 5%.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 33, η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων του τέλους κατάρτισης το 2001, σε σύγκριση με το 2000,

δεν παρουσιάζει ουσιαστική διαφοροποίηση και παραμένει περίπου η ίδια σε όλες τις επαρχίες.

Αναλυτικά στοιχεία των εισπράξεων τέλους κατάρτισης κατά επαρχία το 2001, παρουσιάζονται στο Πίνακα 5.3 του Παραρτήματος 5.

5.2. Χορηγίες κατάρτισης σε επιχειρήσεις

Στο υποκεφάλαιο αυτό γίνεται ανάλυση της κατανομής της **χορηγίας κατάρτισης** σε επιχειρήσεις κατά κατηγορία κατάρτισης, κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, μέγεθος απασχόλησης και κατά επαρχία.

5.2.1. Χορηγίες κατά κατηγορία κατάρτισης

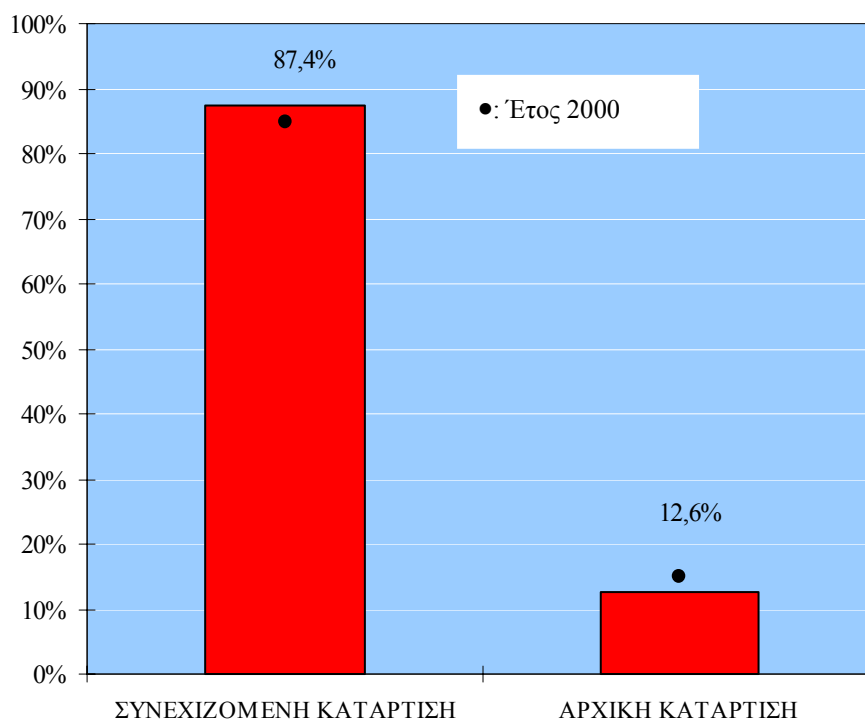
Το ύψος της χορηγίας της Αρχής προς τις επιχειρήσεις σε σχέση με τη συμμετοχή τους σε προγράμματα κατάρτισης που έληξαν μέσα στο **2001** και πληρώθηκε μέρος ή όλο το ποσό της επιχορήγησης, ήταν **£3.288.037⁽²⁾**. Το μεγαλύτερο μέρος του ποσού αυτού, αφορά χορηγίες προς επιχειρήσεις, οι οποίες συμμετείχαν σε προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης. Στο Σχεδιάγραμμα 34, γίνεται διαγραμματική παρουσίαση της ποσοστιαίας κατανομής των χορηγιών που αφορούν την Αρχική και τη Συνεχιζόμενη Κατάρτιση για το 2001.

Βέβαια, η κατανομή της χορηγίας κατά κατηγορία κατάρτισης συναρτάται άμεσα με τη συμμετοχή των επιχειρήσεων στις συγκεκριμένες κατηγορίες κατάρτισης, όπως αναλύθηκε στο κεφάλαιο 3.

(2) Το ποσό των £3.288.037 δεν συμπίπτει με τα έξοδα κατάρτισης (£3.804.814) που περιέχονται στο σκέλος των Εξόδων του Λογαριασμού Εσόδων και Εξόδων για το οικονομικό έτος 2001. (Περισσότερες λεπτομέρειες δίνονται στη Σημείωση του Πίνακα 5.5).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 34

ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ



Από το Σχεδιάγραμμα 34 προκύπτει ότι ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της Αρχής σε επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης **αφορούσαν Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (87,4%)** και το υπόλοιπο **12,6%** ήταν χορηγίες για **Αρχική Κατάρτιση**. Τα Μονοεπιχειρησιακά προγράμματα χορηγήθηκαν με το 38,65% της χορηγίας και τα Πολυεπιχειρησιακά με 61,35%.

Από τις **χορηγίες Συνεχιζόμενης Κατάρτισης**, που αποτελούσαν το μεγαλύτερο όγκο δραστηριοτήτων κατάρτισης το 2001, οι χορηγίες για τα Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα ήταν οι μεγαλύτερες σε μέγεθος.

Η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της Αρχής το 2001, σε σύγκριση με το 2000, παρουσιάζει μικρή αύξηση (+2,5%) στη Συνεχιζόμενη Κατάρτιση σε βάρος της Αρχικής Κατάρτισης.

Όπως φαίνεται στον Πίνακα 9, από το σύνολο των **χορηγιών για προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης** το 2001, το **56%** αφορούσε χορηγίες για **Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα** κατάρτισης και το 44% χορηγίες για **Μονοεπιχειρησιακά προγράμματα**.

ΠΙΝΑΚΑΣ 9
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΤΟ 2001

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	2001	
	ΑΡ.	%
Μονοεπιχειρησιακά	1.261.201	44
Πολυεπιχειρησιακά	1.613.487	56
ΣΥΝΟΛΟ	2.874.688	100

Από τα στοιχεία που έχουν αναφερθεί προκύπτει η σημασία των χορηγιών τόσο στα Μονοεπιχειρησιακά όσο και στα Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα στην κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού των επιχειρήσεων.

Περισσότερα στοιχεία για όλες τις επιμέρους κατηγορίες κατάρτισης αναφορικά με το ύψος και την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών για συμμετοχή των επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001, περιέχονται στον Πίνακα 5.4 του Παραρτήματος 5.

5.2.2. Χορηγίες κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας

Οι χορηγίες της Αρχής κατά το 2001 εξετάζονται κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας σε σχέση με την κατανομή τους. Επίσης, εξετάζεται τόσο η απόκλιση όσο και η κάλυψη τους σε σχέση με τις εισπράξεις του τέλους κατά το 2001.

Κατανομή χορηγιών κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας

Η χορηγία κατάρτισης κατά το 2001 που αφορούσε προγράμματα κατάρτισης που έληξαν μέσα στο 2001 και πληρώθηκε μέρος ή όλο το ποσό της επιχορήγησης, ήταν £3.288.037.

Τα **μεγαλύτερα ποσά χορηγιών κατάρτισης** το 2001, αφορούσαν τους κλάδους της Μεταποίησης, των Χρηματοπιστωτικών Οργανισμών, του Εμπορίου και των Ξενοδοχείων/ Εστιατορίων:

• <i>Μεταποίηση</i>	<i>£685.027</i>
• <i>Χρηματοπιστωτικοί Οργανισμοί</i>	<i>£542.927</i>
• <i>Εμπόριο</i>	<i>£445.479</i>
• <i>Ξενοδοχεία/Εστιατόρια</i>	<i>£358.823</i>

Οι αμέσως επόμενοι κλάδοι οικονομικής δραστηριότητας που έτυχαν σημαντικών ποσών χορηγίας το 2001, ήταν:

- *Διαχείριση Ακίνητης Περιουσίας και Επιχειρηματικές Δραστηριότητες*
- *Κατασκευές*
- *Μεταφορές, Αποθήκευση και Επικοινωνίες*

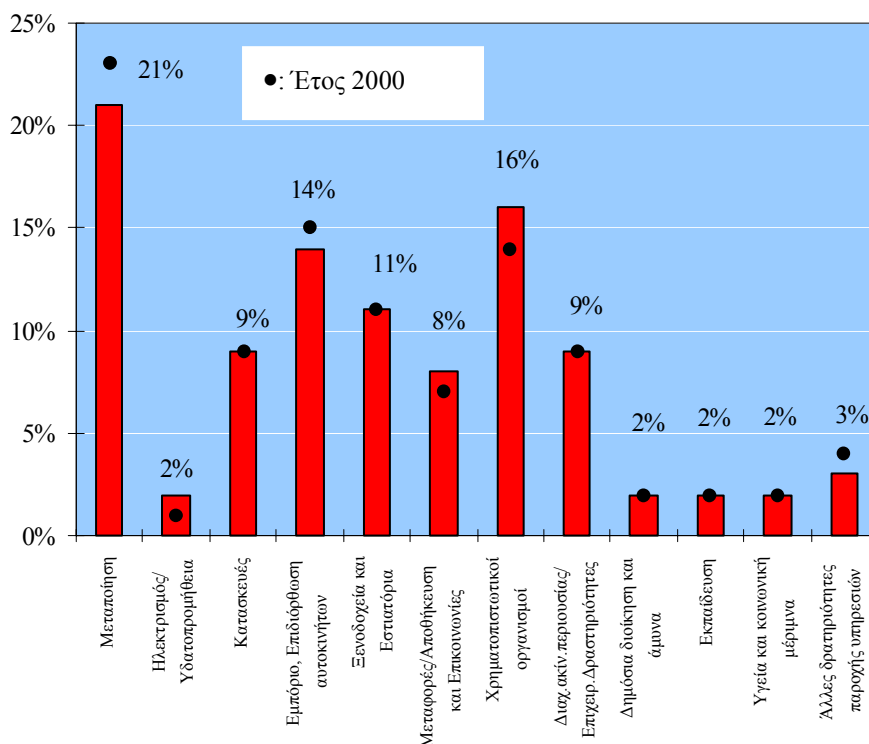
Στο Σχεδιάγραμμα 35, παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή της χορηγίας της Αρχής σε επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 σε όλους τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 35, το μεγαλύτερο **ποσοστό χορηγίας το 2001 κατά οικονομικό κλάδο** είχαν ο τομέας της Μεταποίησης με 21% και αμέσως μετά οι Χρηματοπιστωτικοί Οργανισμοί με 16%. Την τρίτη θέση είχε ο τομέας του Εμπορίου με 14% και την τέταρτη θέση είχε ο τομέας των Ξενοδοχείων και Εστιατορίων με 11%.

Η ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της Αρχής το 2001, σε σύγκριση με το 2000, παρουσίασε μικρές μεταβολές σε ορισμένους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας. Συγκεκριμένα αύξηση παρουσιάστηκε στους Χρηματοπιστωτικούς Οργανισμούς, στις Μεταφορές/ Επικοινωνίες και στον Ηλεκτρισμό. Μείωση σημειώθηκε στη Μεταποίηση, στο Εμπόριο και στις Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 35

ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ



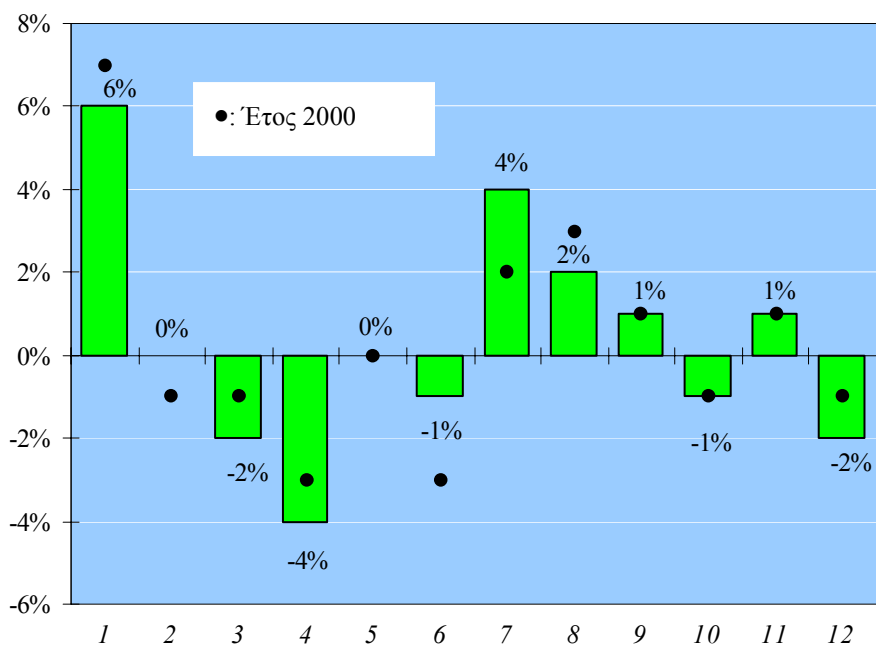
Λεπτομέρειες αναφορικά με το ύψος της χορηγίας κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, για το 2001, περιέχονται στον Πίνακα 5.5 του Παραρτήματος 5.

Απόκλιση κατανομών χορηγιών και εισπράξεων τέλους κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας

Σε σύγκριση της ποσοστιαίας κατανομής της χορηγίας της Αρχής για το 2001 κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, με την ποσοστιαία κατανομή του συνόλου των εισπράξεων το 2001 κατά κλάδο, προκύπτει η εικόνα που παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 36.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 36

ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΚΑΤΑΝΟΜΩΝ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ



Κλάδος οικονομικής δραστηριότητας

- 1: Μεταποίηση
- 2: Ηλεκτρισμός/ Υδατοπρομήθεια
- 3: Κατασκευές
- 4: Εμπόριο, Επιδιόρθωση αυτοκινήτων
- 5: Ξενοδοχεία και Εστιατόρια
- 6: Μεταφορές/Αποθήκευση και Επικοινωνίες
- 7: Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί
- 8: Διαχείριση ακινήτων/ Επιχειρηματικές δραστηριότητες
- 9: Δημόσια διοίκηση και άμυνα
- 10: Εκπαίδευση
- 11: Υγεία και κοινωνική μέριμνα
- 12: Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών

Με βάση τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 36, και συγκρίνοντας την ποσοστιαία κατανομή κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας της χορηγίας της Αρχής για το 2001 με την ποσοστιαία κατανομή του συνόλου των εισπράξεων του τέλους το 2001, προκύπτουν οι πιο κάτω διαπιστώσεις:

- Πολύ σημαντική θετική απόκλιση σημείωσε ο τομέας της Μεταποίησης (+6%) και ο τομέας των Χρηματοπιστωτικών Οργανισμών (+4%).
- Στους τομείς της Διαχείρισης ακινήτων/ Επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, της Δημόσιας Διοίκησης και της Υγείας παρουσιάζονται οριακές θετικές αποκλίσεις (+1% μέχρι +2%).
- Σημαντικές αρνητικές αποκλίσεις σημείωσε ο τομέας του Εμπορίου (-4%).
- Στους τομείς των Μεταφορών/Επικοινωνιών, της Εκπαίδευσης, των Κατασκευών και των Άλλων δραστηριοτήτων παροχής Υπηρεσιών παρουσιάζονται αρνητικές αποκλίσεις (-1% μέχρι -2%).
- Στους τομείς του Ηλεκτρισμού και των Ξενοδοχείων/Εστιατορίων δεν παρουσιάζεται απόκλιση των ποσοστών χορηγίας της Αρχής σε σχέση με τα ποσοστά των εισπράξεων του τέλους για το 2001.

Η απόκλιση των κατανομών εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της Αρχής το 2001 κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, σε σύγκριση με τα αντίστοιχα στοιχεία του 2000, παρουσιάζει μεταβολές που κυμαίνονται από -1% μέχρι +2%.

Μεγαλύτερη ανάλυση, κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, για την απόκλιση των κατανομών της χορηγίας της Αρχής για το 2001 με την ποσοστιαία κατανομή του συνόλου των εισπράξεων του τέλους το 2001, παρουσιάζεται στον Πίνακα 5.6 του Παραρτήματος 5.

Ποσοστό κάλυψης χορηγιών σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας

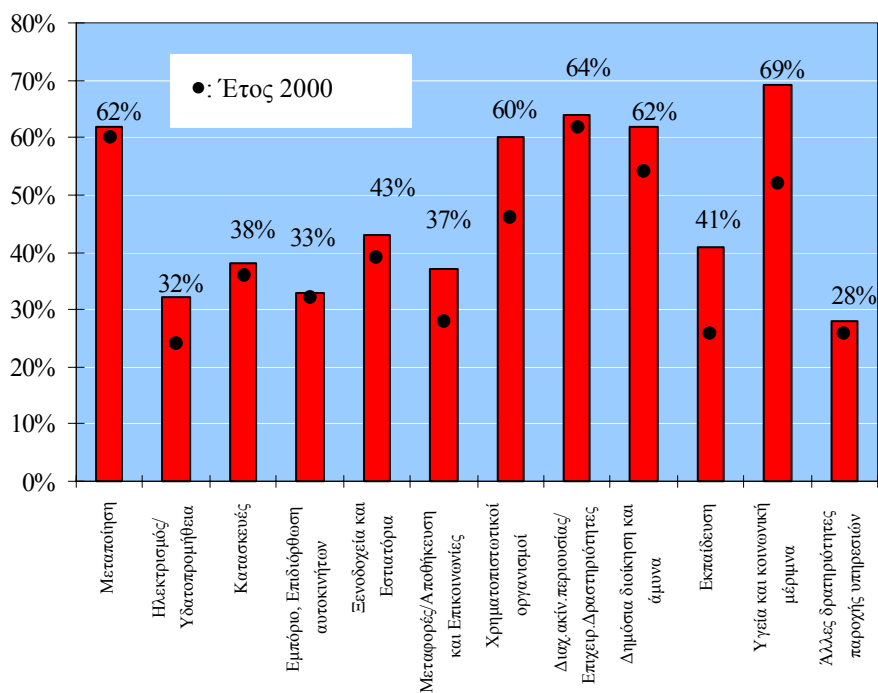
Η ποσοστιαία κάλυψη της χορηγίας της Αρχής σε επιχειρήσεις σε σχέση με τις εισπράξεις του τέλους κατάρτισης για το 2001, κατά

κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, απεικονίζεται στο Σχεδιάγραμμα 37.

Από τις πληροφορίες του Σχεδιαγράμματος 37, διαπιστώνεται ότι το ψηλότερο ποσοστό κάλυψης της χορηγίας της Αρχής το 2001 καταγράφεται στους τομείς της **Υγείας με 69%** και της **Διαχείρισης ακινήτων/ Επιχειρηματικών δραστηριοτήτων με 64%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 37

ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΤΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ



Ακολουθούν οι τομείς της **Μεταποίησης** και της **Δημόσιας Διοίκησης** από **62%** και των **Χρηματοπιστωτικών Οργανισμών** με **60%**.

Το συνολικό ποσοστό κάλυψης της χορηγίας της Αρχής το 2001 στο σύνολο των εισπράξεων του τέλους το 2001 ανέρχεται σε 45%. Με

βάση τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 37 και το συνολικό ποσοστό κάλυψης των χορηγιών κατά το 2001, προκύπτουν οι πιο κάτω διαπιστώσεις:

- *Σημαντικά μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης από το μέσο όρο σημείωσαν οι τομείς της Υγείας (+69%), της Διαχείρισης ακινήτων/Επιχειρηματικών δραστηριοτήτων (+64%), της Μεταποίησης (+62%), της Δημόσιας Διοίκησης (+62%) και των Χρηματοπιστωτικών Οργανισμών (+60%).*
- *Μικρή διαφορά από το μέσο όρο σημείωσαν οι τομείς των Ξενοδοχείων/Εστιατορίων (+43%) και της Εκπαίδευσης (+41%).*
- *Σημαντικά μικρότερο ποσοστό κάλυψης από το μέσο όρο σημείωσαν οι τομείς του Ηλεκτρισμού (+32%), του Εμπορίου (+33%), των Μεταφορών/Επικοινωνιών (+37%) και των Κατασκευών (+38%).*

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 37, το ποσοστό κάλυψης των Χορηγιών της Αρχής σε σχέση με τις Εσπράξεις τέλους κατάρτισης το 2001 κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, σε σύγκριση με το 2000, αυξήθηκε σημαντικά στο τομέα της Υγείας (+17%), της Εκπαίδευσης (+15%) και των Χρηματοπιστωτικών οργανισμών (+14%). Το ποσοστό κάλυψης στους υπόλοιπους τομείς αυξήθηκε με μικρότερα ποσοστά.

Αναλυτικά αριθμητικά στοιχεία για το ποσοστό κάλυψης της χορηγίας της Αρχής το 2001 για όλους τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας, παρουσιάζονται στον Πίνακα 5.7. του Παραρτήματος 5.

5.2.3. Χορηγίες κατά μέγεθος απασχόλησης

Ο βαθμός και η έκταση της συμμετοχής των επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης είναι συνάρτηση πολλών παραγόντων, όπως η συνειδητοποίηση της σημασίας της κατάρτισης, η ύπαρξη αναγκών κατάρτισης, το μέγεθος της επιχείρησης, η οργανωτική δομή, η καταλληλότητα των προσφερομένων προγραμμάτων, η καταλληλότητα των εκπαιδευτών και γενικά της υποδομής κατάρτισης, το κόστος της κατάρτισης, η ύπαρξη κινήτρων και πολλοί άλλοι παράγοντες.

Πολλοί από τους παράγοντες αυτούς είναι δύσκολο να απομονωθούν και να ποσοτικοποιηθούν ώστε να γίνουν εκτιμήσεις αναφορικά με την επίδρασή τους, ιδιαίτερα όταν υπάρχει και αλληλεπίδραση μεταξύ των ιδίων των παραγόντων.

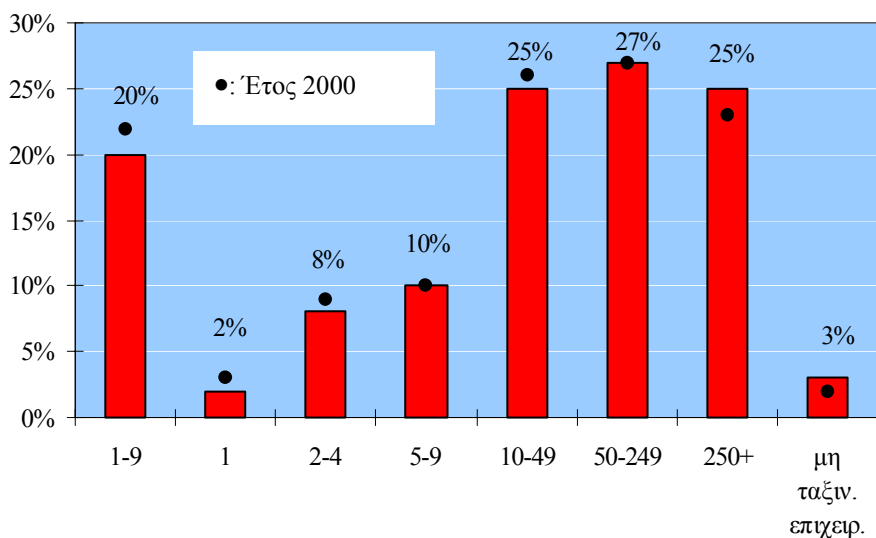
Κατανομή χορηγιών κατά μέγεθος απασχόλησης

Η κατανομή των χορηγιών κατάρτισης κατά το 2001, σε σχέση με το μέγεθος απασχόλησης, εξετάζεται γιατί είναι ιδιαίτερα σημαντικό στοιχείο να προσδιοριστούν κατά μέγεθος απασχόλησης οι χορηγίες προς τις επιχειρήσεις, ως αποτέλεσμα της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης το 2001.

Στο Σχεδιάγραμμα 38, παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της Αρχής, προς τις επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001, κατά μέγεθος απασχόλησης.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 38

ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ



ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Ως προς το ύψος του ποσοστού χορηγίας σε σχέση με το μέγεθος απασχόλησης των επιχειρήσεων, διαπιστώνεται ότι το μικρότερο ποσοστό χορηγίας κατανεμήθηκε στις επιχειρήσεις με μέγεθος 1-9 άτομα και το μεγαλύτερο ποσοστό χορηγίας κατανεμήθηκε στις επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 50-249.

Από τις πληροφορίες του Σχεδιαγράμματος 38, διαπιστώνεται ότι το μεγαλύτερο ποσοστό (27%) των χορηγιών κατάρτισης το 2001, κατευθύνθηκε κυρίως στις επιχειρήσεις με μέγεθος 50-249 άτομα. Οι επιχειρήσεις με μέγεθος 10-49 και 250+ άτομα χορηγήθηκαν ξεχωριστά με 25% και οι επιχειρήσεις με απασχόληση 1-9 άτομα με 20%.

Το ποσοστό χορηγιών (20%) στις επιχειρήσεις με απασχόληση 1-9, αναλύεται σε 10% προς τις επιχειρήσεις με απασχόληση 5-9 άτομα, 8% προς τις επιχειρήσεις με 2-4 άτομα και (2%) προς τις επιχειρήσεις που απασχολούν 1 άτομο.

Η ποσοστιαία κατανομή Χορηγιών της Αρχής το 2001 κατά μέγεθος απασχόλησης, σε σύγκριση με το 2000, παρουσίασε μικρές μεταβολές με πιο αξιόλογες την αύξηση κατά 2% των χορηγιών προς τις επιχειρήσεις με μέγεθος 250+ και τη μείωση κατά 2% των χορηγιών προς τις επιχειρήσεις με μέγεθος 1-9.

Στον Πίνακα 5.8 του Παραρτήματος 5 παρατίθενται αναλυτικά στοιχεία για το ύψος της χορηγίας κατά μέγεθος επιχείρησης.

Απόκλιση κατανομών χορηγιών και εισπράξεων τέλους κατά μέγεθος απασχόλησης

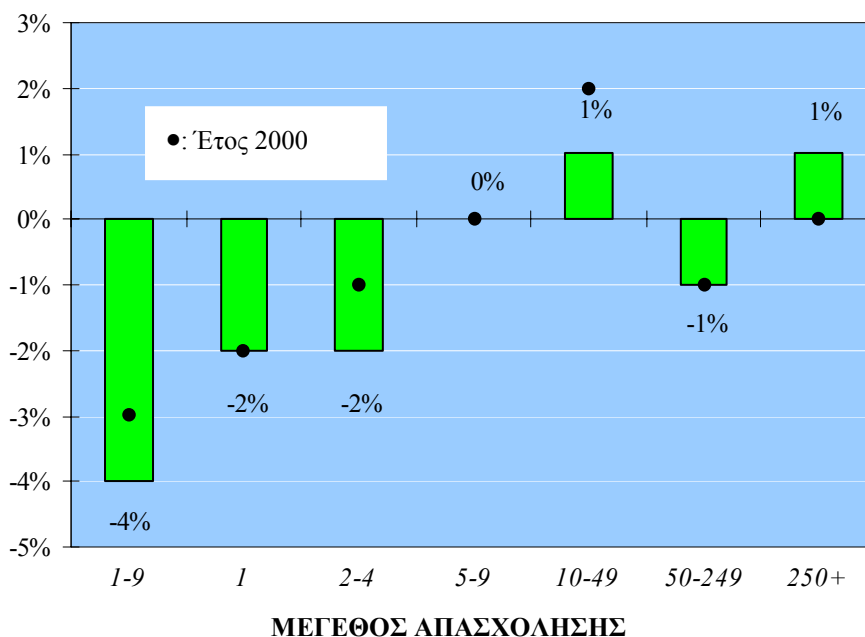
Σε σύγκριση της ποσοστιαίας κατανομής της χορηγίας της Αρχής για το 2001, με την ποσοστιαία κατανομή του συνόλου των εισπράξεων το 2001 κατά μέγεθος απασχόλησης, προκύπτει η εικόνα που παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 39.

Με βάση τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 39, και συγκρίνοντας την ποσοστιαία κατανομή της χορηγίας της Αρχής για το 2001 κατά μέγεθος απασχόλησης με την ποσοστιαία κατανομή του συνόλου των εισπράξεων το 2001, διαπιστώνεται ότι υπάρχουν μικρές αποκλίσεις κατά μέγεθος απασχόλησης, γεγονός που ερμηνεύεται ότι κατά

κανόνα επικρατεί κάποια ισορροπία μεταξύ του εισπραχθέντος τέλους και του ύψους της χορηγίας για το 2001, κατά μέγεθος απασχόλησης.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 39

ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΚΑΤΑΝΟΜΩΝ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ



Συγκεκριμένη εξαίρεση αποτελούν οι μικρές επιχειρήσεις με μέγεθος 1-9, όπου παρουσιάζουν απόκλιση -4%, δηλαδή οι χορηγίες που αναλογικά τους κατανέμονται υπολείπονται του αναλογικού ποσού των εισπράξεων. Από ανάλυση όμως στα επιμέρους μεγέθη, όπως φαίνεται και στο Σχεδιάγραμμα 39, διαπιστώνονται αξιοσημείωτες αποκλίσεις στις επιχειρήσεις με μέγεθος 1 και 2-4 άτομα, ενώ οι επιχειρήσεις με μέγεθος 5-9 δεν παρουσιάζουν απόκλιση.

Η απόκλιση των κατανομών εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της Αρχής το 2001 κατά μέγεθος απασχόλησης, σε σύγκριση με τα αντίστοιχα στοιχεία του 2000, παρουσιάζει μεταβολές που κυμαίνονται από -1% μέχρι +2%, όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 39.

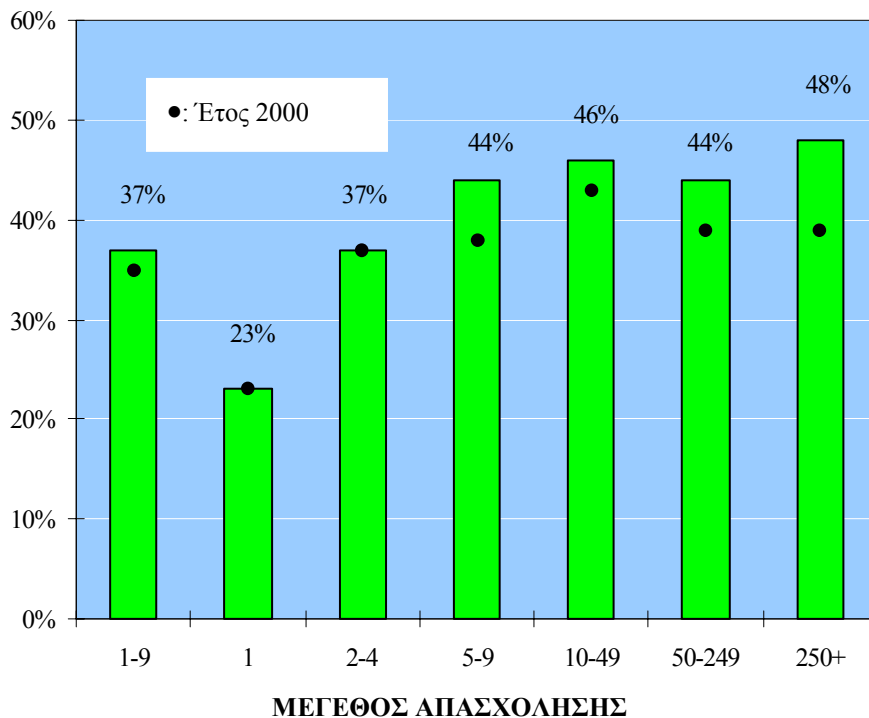
Μεγαλύτερη ανάλυση για την απόκλιση των κατανομών της χορηγίας της Αρχής για το 2001 με την ποσοστιαία κατανομή του συνόλου των εισπράξεων το 2001 κατά μέγεθος απασχόλησης, παρουσιάζεται στον Πίνακα 5.9 του Παραρτήματος 5.

Ποσοστό κάλυψης χορηγιών σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους κατά μέγεθος απασχόλησης

Η **ποσοστιαία κάλυψη** της χορηγίας της Αρχής σε επιχειρήσεις στο σύνολο των εισπράξεων του τέλους κατάρτισης για το 2001, κατά μέγεθος απασχόλησης, απεικονίζεται στο Σχεδιάγραμμα 40.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 40

ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΤΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ



Από τις πληροφορίες του Σχεδιαγράμματος 40, διαπιστώνεται ότι το υψηλότερο ποσοστό του τέλους κάλυψης της χορηγίας της Αρχής στο σύνολο των εισπράξεων του τέλους το 2001 καταγράφεται στις επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 250+ με 48% ενώ στις επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 10-49 είναι 46%.

Ακολουθούν τα ποσοστά κάλυψης σε επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 50-249 με 44% και οι μικρότερες επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 1-9 άτομα με 37%. Το ποσοστό κάλυψης στις μικρότερες επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 5-9 είναι 44%, στις πολύ μικρές επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 2-4 είναι 37% και στις επιχειρήσεις που απασχολούν 1 άτομο είναι 23%. Σημειώνεται ότι η τεράστια πλειοψηφία των επιχειρήσεων που απασχολούν 1 άτομο είναι αυτοεργοδοτούμενοι, οι οποίοι δεν καλύπτονται από τη νομοθεσία της Αρχής για καταβολή τέλους και επιχορήγησης της κατάρτισης τους.

Από τη σύγκριση μεταξύ 2001 και 2000, του ποσοστού κάλυψης των χορηγιών της Αρχής σε σχέση με τις εισπράξεις του τέλους, διαπιστώνεται ότι το ποσοστό κάλυψης αυξήθηκε σχεδόν σε όλα τα μεγέθη επιχειρήσεων. Μεγαλύτερη αύξηση παρατηρείται στην περίπτωση των μεγαλύτερων επιχειρήσεων με μέγεθος 250+ και 50-249 καθώς και στις μικρότερες επιχειρήσεις με μέγεθος 5-9.

Αναλυτικά αριθμητικά στοιχεία για το ποσοστό κάλυψης της χορηγίας της Αρχής στο σύνολο των εισπράξεων του τέλους το 2001, κατά μέγεθος απασχόλησης, παρουσιάζονται στον Πίνακα 5.10 του Παραρτήματος 5.

5.2.4. Χορηγίες κατά επαρχία

Η επαρχιακή διάσταση της ανάλυσης των χορηγιών και η εξέταση των αποκλίσεων των επαρχιακών κατανομών των χορηγιών σε σχέση με τις αντίστοιχες εισπράξεις του τέλους, συμβάλλουν στη δημιουργία μιας πλήρους και σφαιρικής εικόνας της προσφοράς της Αρχής.

Κατανομή χορηγιών κατά επαρχία

Η Λευκωσία είχε το μεγαλύτερο μερίδιο στο ποσό της χορηγίας κατάρτισης σε επιχειρήσεις. Μικρότερα ποσά των συνολικών

χορηγιών κατάρτισης το 2001, αφορούσαν τις επαρχίες Λεμεσού, Λάρνακας, Αμμοχώστου και Πάφου.

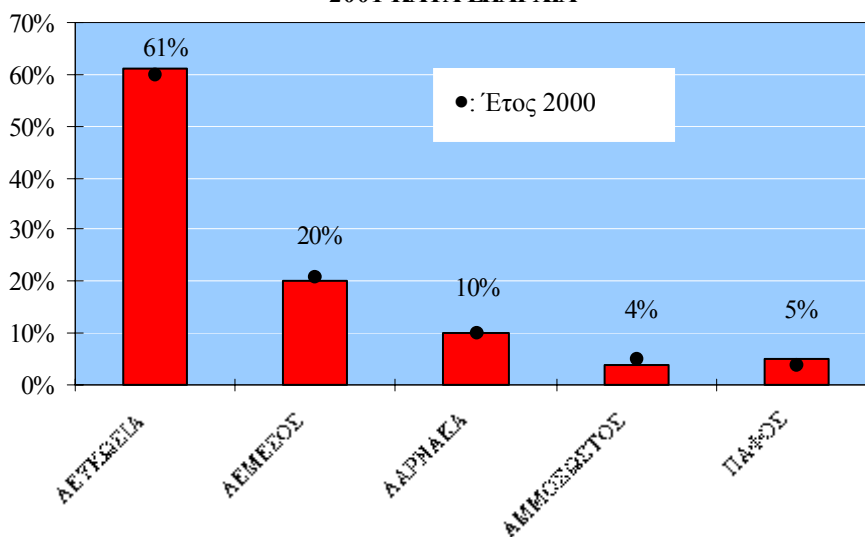
Η ποσοστιαία κατανομή κατά επαρχία της χορηγίας κατάρτισης σε επιχειρήσεις το 2001, φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 41.

Με βάση τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 41, φαίνεται ότι το 2001 οι επιχειρήσεις από τη Λευκωσία που συμμετείχαν σε κατάρτιση έτυχαν χορηγίας με ποσοστό 61% στο σύνολο της χορηγίας για κατάρτιση. Η Λεμεσός έτυχε χορηγίας 20%, η Λάρνακα 10%, η Αμμόχωστος 4% και η Πάφος 5%.

Η σύγκριση της ποσοστιαίας κατανομής των Χορηγιών της Αρχής το 2001 κατά επαρχία, με αυτή του 2000, επιβεβαιώνει τη διατήρηση της ίδιας περίπου εικόνας, χωρίς ουσιαστική διαφοροποίηση.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 41

ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ



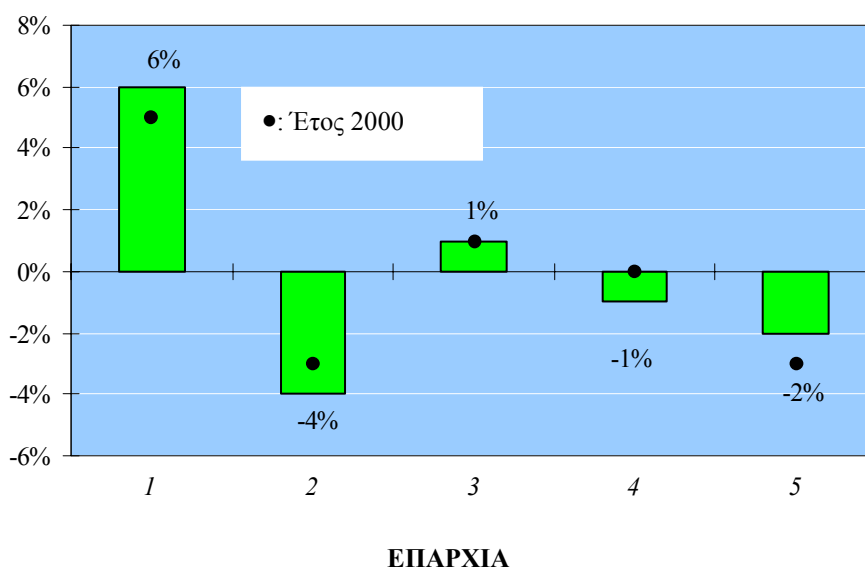
Αναλυτικά αριθμητικά στοιχεία και η ποσοστιαία κατανομή της χορηγίας για κατάρτιση το 2001 κατά επαρχία, παρουσιάζονται στον Πίνακα 5.11 του Παραρτήματος 5.

Απόκλιση κατανομών χορηγιών και εισπράξεων τέλους κατά επαρχία

Οι αποκλίσεις του ποσοστού χορηγιών κατά επαρχία το 2001 από το αντίστοιχο ποσοστό του εισπραχθέντος τέλους κατά επαρχία, φαίνονται παραστατικά στο Σχεδιάγραμμα 42.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 42

ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΚΑΤΑΝΟΜΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΟΥ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ



1: Λευκωσία
2: Λεμεσός

3: Λάρνακα
4: Αμμόχωστος

5: Πάφος

Από τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 42, προκύπτει ότι τις μεγαλύτερες αποκλίσεις μεταξύ του ποσοστού χορηγιών για κατάρτιση και του ποσοστού εισπράξης του τέλους, είχαν η Λευκωσία και η Λεμεσός. Η Λευκωσία είχε θετική απόκλιση το 2001 με (+6%). Αντίθετα η Λεμεσός είχε αρνητική απόκλιση με (-4%). Οι υπόλοιπες επαρχίες είχαν αποκλίσεις το 2001 που διακυμάνθηκαν από (-2% μέχρι +1%).

Με βάση τις πληροφορίες που περιέχονται στο Σχεδιάγραμμα 42 για το 2000 και το 2001, προκύπτει ότι η απόκλιση μεταξύ των δύο ετών,

έχει μεγαλώσει προς την ίδια κατεύθυνση για τη Λευκωσία και τη Λεμεσό. Όσον αφορά την Πάφο έχει μειωθεί ενώ για τις υπόλοιπες δύο επαρχίες παραμένει περίπου στα ίδια επίπεδα.

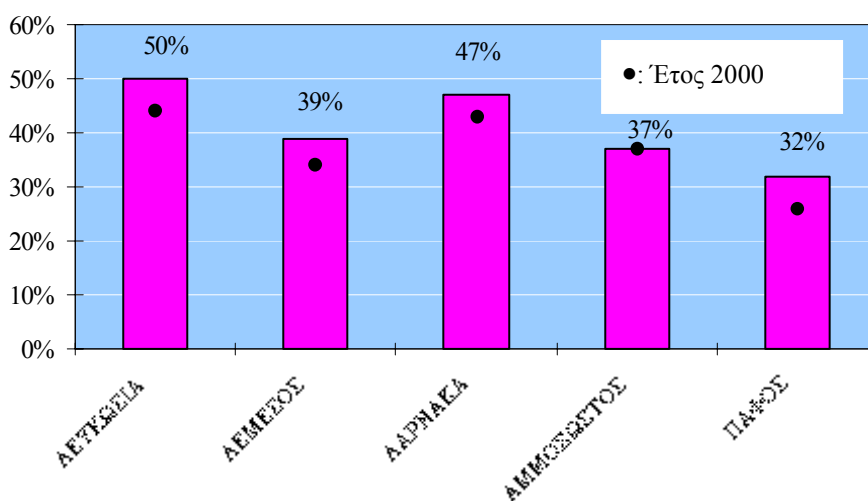
Περισσότερα στοιχεία για την απόκλιση των κατανομών της χορηγίας της Αρχής κατά επαρχία για το 2001 με την αντίστοιχη ποσοστιαία κατανομή του συνόλου των εισπράξεων του τέλους κατά επαρχία, παρουσιάζονται στον Πίνακα 5.12 του Παραρτήματος 5.

Ποσοστό κάλυψης χορηγιών σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους κατά επαρχία

Η **ποσοστιαία κάλυψη** της χορηγίας της Αρχής σε επιχειρήσεις στο σύνολο των εισπράξεων του τέλους κατάρτισης για το 2001, κατά επαρχία, απεικονίζεται στο Σχεδιάγραμμα 43.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 43

ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΤΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΟΥ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ



Από τις πληροφορίες του Σχεδιαγράμματος 43, διαπιστώνεται ότι το σημαντικότερο ποσοστό κάλυψης της χορηγίας της Αρχής στο σύνολο των εισπράξεων το 2001 καταγράφεται στις επαρχίες Λευκωσίας και Λάρνακας με 50% και 47% αντίστοιχα. Ακολουθούν οι επαρχίες της Λεμεσού με 39% και της Αμμοχώστου με 37%. Το

μικρότερο, αλλά σημαντικό ποσοστό, καταγράφηκε στην επαρχία της Πάφου με 32%.

Το ποσοστό κάλυψης των Χορηγιών της Αρχής σε σχέση με τις Εισπράξεις του Τέλους κατάρτισης το 2001 κατά επαρχία, σε σύγκριση με το 2000, παρουσιάστηκε αυξημένο στις περισσότερες επαρχίες. Η μεγαλύτερη αύξηση παρουσιάστηκε στις επαρχίες Λευκωσίας και Πάφου από 6%. Ακολουθεί η Λεμεσός με 5%, η Λάρνακα με 4%, ενώ η επαρχία Αμμοχώστου δεν παρουσίασε μεταβολή.

Αναλυτικά αριθμητικά στοιχεία για το ποσοστό κάλυψης της χορηγίας της Αρχής στο σύνολο των εισπράξεων του τέλους το 2001, κατά επαρχία, παρουσιάζονται στον Πίνακα 5.13 του Παραρτήματος 5.

6. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ, ΠΟΡΙΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ

Από την επιστημονική ανάλυση των στοιχείων και πληροφοριών, που ακολουθήθηκε στα πλαίσια της απολογιστικής αυτής μελέτης, έχουν προκύψει χρήσιμες διαπιστώσεις και βασικά συμπεράσματα.

Τα συμπεράσματα αυτά και οι διαπιστώσεις, αποτελούν τη βάση για τη διαμόρφωση εισηγήσεων, οι οποίες αναμένεται ότι θα συμβάλουν στη βελτίωση των μελλοντικών σχεδιασμών που αφορούν τη χάραξη πολιτικής σε σχέση με την παραπέρα προώθηση της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.

6.1. Διαπιστώσεις και συμπεράσματα

Στο υποκεφάλαιο αυτό γίνεται παρουσίαση των διαπιστώσεων και συμπερασμάτων που αναδύθηκαν από την ανάλυση των διαφόρων στοιχείων και πληροφοριών που περιέχονται στη μελέτη.

6.1.1. Διαπιστώσεις και συμπεράσματα για το φάσμα των προγραμμάτων κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού

- (i) Το 2001 υλοποιήθηκαν **2.997** προγράμματα, εγκεκριμένα και επιχορηγημένα από την Αρχή. Το **96,7%** αφορούσε προγράμματα **Συνεχιζόμενης Κατάρτισης** και το **3,3%** προγράμματα **Αρχικής Κατάρτισης**.
- (ii) Τα **Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης**, αποτελούσαν τον κύριο όγκο (71%) των προγραμμάτων Συνεχιζόμενης Κατάρτισης που εφαρμόστηκαν το 2001. Τα **Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης** αποτελούσαν το 29%.
- (iii) Τα **μεγαλύτερα ποσοστά προγραμμάτων του 2001, υλοποιήθηκαν στους οικονομικούς τομείς των Χρηματοπιστωτικών Οργανισμών (19%), της Μεταποίησης (14%), του Εμπορίου (10%), των Ξενοδοχείων/Εστιατορίων και της Διαχείρισης ακινήτων/Επιχειρηματικών δραστηριοτήτων από (7%).**

- (iv) Η πλειοψηφία των προγραμμάτων κατάρτισης το 2001 εφαρμόστηκαν στην επαρχία Λευκωσίας (63%). Ακολουθεί η Λεμεσός με 21%, η Λάρνακα με 8%, η Αμμόχωστος και η Πάφος από 4%.

6.1.2. Διαπιστώσεις και συμπεράσματα σε σχέση με τη συμμετοχή των επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης

- (i) Κατά το 2001 ο αριθμός συμμετοχών των επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης ήταν 3.037. Ο μεγαλύτερος όγκος των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης αφορούσαν **Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (85,5%)**. Οι υπόλοιπες συμμετοχές επιχειρήσεων αφορούσαν προγράμματα **Αρχικής Κατάρτισης (14,5%)**.
- (ii) Αναφορικά με τη συμμετοχή επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης κατά οικονομικό τομέα, τη μεγαλύτερη ποσοστιαία συμμετοχή είχαν οι τομείς του **Εμπορίου και της Μεταποίησης από 21%**. Ακολουθούσαν οι τομείς των **Κατασκευών με 13%** και της **Διαχείρισης ακινήτων/ Επιχειρηματικών δραστηριοτήτων με 12%**. Στην επόμενη θέση ήταν ο τομέας των **Μεταφορών/Επικοινωνιών με 8%**.
- (iii) Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατέχει ο κλάδος των **Χρηματοπιστωτικών Οργανισμών με 22%**. Ακολουθούν ο τομέας της Δημόσιας Διοίκησης με 11% και οι τομείς της Μεταποίησης και της Διαχείρισης ακινήτων/ Επιχειρηματικών δραστηριοτήτων από 10%.

Η μεγαλύτερη αύξηση στο ποσοστό κάλυψης των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, σε σύγκριση με το 2000, παρατηρήθηκε στο **Χρηματοπιστωτικό τομέα κατά 4%**.

- (iv) Το **44%** των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 είχαν μέγεθος **1-9 άτομα** και το **31%** των επιχειρήσεων είχαν μέγεθος **10-49 άτομα**.

- (v) Συγκρίνοντας όμως τον αριθμό επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης, κατά μέγεθος, με το συνολικό αριθμό επιχειρήσεων κατά μέγεθος, σύμφωνα με την απογραφή του 2000, προκύπτει ότι **πολύ μικρό ποσοστό επιχειρήσεων (2,3%) με μέγεθος 1-9 άτομα, συμμετείχαν σε κατάρτιση**. Αντίθετα, προκύπτει ότι οι **μεγάλες επιχειρήσεις** συμμετείχαν και αξιοποίησαν σε **πολύ μεγαλύτερο βαθμό** τα προγράμματα κατάρτισης.
- (vi) Η μεγάλη **πλειοψηφία των συμμετοχών των επιχειρήσεων** σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 αφορούσε επιχειρήσεις των **επαρχιών Λευκωσίας και Λεμεσού**. Συγκεκριμένα, η Λευκωσία είχε το 2001 το 48% των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης, η Λεμεσός το 26%, η Λάρνακα το 14%, η Αμμόχωστος το 5% και η Πάφος το 7%.
- (vii) Από τη **σύγκριση της ποσοστιαίας κατανομής των επιχειρήσεων** που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά επαρχία, με την ποσοστιαία κατανομή του συνόλου των επιχειρήσεων κατά επαρχία σύμφωνα με την απογραφή του 2000, προκύπτει ότι η Λευκωσία είχε θετική απόκλιση κατά 9 ποσοστιαίες μονάδες σε αντίθεση με τις υπόλοιπες επαρχίες που είχαν αρνητική απόκλιση από -1% μέχρι -3%.
- (viii) Το **ποσοστό κάλυψης των συμμετοχών των επιχειρήσεων** σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία, πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων κατά επαρχία, σύμφωνα με την απογραφή του 2000, ήταν 6% για τη Λευκωσία, από 4% για Λεμεσό, Λάρνακα και Πάφο και 3% για την Αμμόχωστο.

6.1.3. Διαπιστώσεις και συμπεράσματα αναφορικά με τη συμμετοχή του ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης

- (i) **Ο αριθμός των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού** σε διάφορα προγράμματα κατάρτισης **το 2001 ήταν 33.388**. Το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχών ατόμων που έτυχαν κατάρτισης το 2001, παρακολούθησαν προγράμματα

Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (96,1%) και οι υπόλοιποι, προγράμματα **Αρχικής Κατάρτισης (3,9%)**.

- (ii) Από την έρευνα προκύπτει ότι ο **μεγαλύτερος αριθμός συμμετοχών** σε προγράμματα κατάρτισης το 2001, **προέρχονταν από τους κλάδους των Χρηματοπιστωτικών Οργανισμών, της Μεταποίησης και του Εμπορίου**. Σημειώνεται ότι το 31% των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης προέρχονταν από τον κλάδο των Χρηματοπιστωτικών Οργανισμών, 14% από τη Μεταποίηση, 12% από το Εμπόριο και από 10% από τα Ξενοδοχεία/Εστιατόρια και τις Μεταφορές/Επικοινωνίες.
- (iii) Τα ποσοστά συμμετοχής ατόμων σε κατάρτιση ήταν ψηλότερα από τα ποσοστά κατανομής κατά κλάδο με βάση την απογραφή επιχειρήσεων 2000, στους τομείς των **Χρηματοπιστωτικών οργανισμών (απόκλιση +25%)**, στη **Διαχείριση ακινήτων/ Επιχειρηματικών δραστηριοτήτων (+3%)** και στις **Μεταφορές/Επικοινωνίες (+2%)**. Σε όλους σχεδόν τους υπόλοιπους κλάδους τα ποσοστά συμμετοχής ατόμων σε κατάρτιση ήταν μικρότερα από τα ποσοστά κατανομής κατά κλάδο.
- (iv) Η μεγαλύτερη **ποσοστιαία κάλυψη των συμμετοχών** σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 **κατά κλάδο** οικονομικής δραστηριότητας καταγράφεται στον τομέα των **Χρηματοπιστωτικών Οργανισμών με (65%)**.

Οι σημαντικότερες αυξήσεις του ποσοστού κάλυψης των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2001, **σε σύγκριση με το 2000**, σημειώθηκαν στο **Χρηματοπιστωτικό τομέα (19%)**, στο τομέα του **Ηλεκτρισμού/Υδατοπρομήθειας (14%)** και της **Διαχείρισης ακινήτων/Επιχειρηματικών δραστηριοτήτων (8%)**.

- (v) Το **40%** των συμμετοχών **ανθρώπινου δυναμικού** σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 αφορούσαν επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης **250+** και το 27% των συμμετοχών προέρχονταν από επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 50-249 άτομα.

Συγκρίνοντας τον αριθμό των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης, κατά μέγεθος απασχόλησης, με τον αντίστοιχο συνολικό αριθμό απασχολούμενων σύμφωνα με την απογραφή επιχειρήσεων του 2000, προκύπτει ότι **κατά κανόνα αυξάνεται το ποσοστό συμμετοχής του ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης όσο αυξάνει το μέγεθος απασχόλησης.**

Το μεγαλύτερο ποσοστό αύξησης της κάλυψης των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2001, σε σύγκριση με το 2000, σημειώθηκε στο μέγεθος απασχόλησης 50-249 άτομα κατά (6%) και στο μέγεθος 250+ κατά (5%).

- (vi) **Τα μεγαλύτερα ποσοστά συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 είχαν η Λευκωσία με 67% και η Λεμεσός με 18%. Οι άλλες επαρχίες είχαν πολύ μικρότερα ποσοστά συμμετοχών σε δραστηριότητες κατάρτισης. Είναι προφανές ότι το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης της Λευκωσίας, είναι δυνατό να ερμηνευθεί σε σημαντικό βαθμό από το γεγονός ότι η Λευκωσία είχε το μεγαλύτερο ποσοστό απασχολούμενων και επιχειρήσεων καθώς και το μεγαλύτερο αριθμό ενεργοποιημένων ιδρυμάτων κατάρτισης.**
- (vii) **Από σύγκριση των ποσοστών συμμετοχής εργοδοτούμενων σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία με τα ποσοστά κατανομής των απασχολούμενων κατά επαρχία, σύμφωνα με την απογραφή επιχειρήσεων του 2000, προκύπτουν τα πιο κάτω:**
- Το ποσοστό συμμετοχών σε κατάρτιση στην επαρχία Λευκωσίας ήταν πολύ μεγαλύτερο από το ποσοστό απασχολούμενων κατά 23%.
 - Στις υπόλοιπες επαρχίες, το ποσοστό συμμετοχών απασχολούμενων σε κατάρτιση ήταν μικρότερο από το ποσοστό απασχολούμενων. Η μεγαλύτερη αρνητική απόκλιση (-9%) ήταν στη Λεμεσό και η μικρότερη στην Αμμόχωστο (-2%).

Από τις πιο πάνω διαπιστώσεις, προκύπτει το συμπέρασμα ότι η **κατανομή κατά επαρχία των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης**, επηρεάζεται, πρόσθετα από άλλους παράγοντες, σε σημαντικό μάλιστα βαθμό από τη **γεωγραφική τοποθέτηση της αντίστοιχης για κάθε κατηγορία κατάρτισης**, υποδομής κατάρτισης.

- (vii) Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης κατά επαρχία των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2001, σε σχέση με το αντίστοιχο σύνολο των απασχολουμένων, είχε η επαρχία Λευκωσίας με (+20%) και ακολουθούσαν οι υπόλοιπες επαρχίες με μικρότερα ποσοστά που κυμαίνονται από +6% μέχρι +9%.

Η μεγαλύτερη αύξηση στο ποσοστό κάλυψης των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 **κατά επαρχία, σε σύγκριση με το 2000**, σημειώθηκε στην επαρχία Λευκωσίας **κατά (5%)** και στη Λεμεσό κατά (3%).

- (ix) Αναφορικά με την **ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών** ατόμων σε κατάρτιση διαπιστώνεται ότι τα μεγαλύτερα ποσοστά αφορούσαν τις **επαγγελματικές κατηγορίες** Γραφειακό Προσωπικό με 23% και Διευθυντές και Επιστημονικό Προσωπικό με 22%. Τα **ποσοστά συμμετοχής σε κατάρτιση** στις επαγγελματικές αυτές κατηγορίες είναι και ψηλότερα από την ποσοστιαία κατανομή των απασχολουμένων κατά επαγγελματική κατηγορία με βάση την απογραφή του 2000.

- (χ) Το ψηλότερο **ποσοστό κάλυψης** συμμετοχών ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001, κατά επαγγελματική κατηγορία, καταγράφεται στους **Διευθυντές με 77%**. Ακολουθούσαν οι επαγγελματικές κατηγορίες του **Επιστημονικού Προσωπικού με 23%** και του **Γραφειακού Προσωπικού με 22%**.

Η μεγαλύτερη αύξηση στο ποσοστό κάλυψης των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά επαγγελματική

κατηγορία, σε σύγκριση με το 2000, σημειώθηκε στους Διευθυντές με 21%.

- (χι) Από τις συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης το 2001, το 59,2% ήταν άνδρες και το 40,8% ήταν γυναίκες. Το ποσοστό κάλυψης των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 για τους άνδρες ήταν 13% και για τις γυναίκες 12%.

Το ποσοστό κάλυψης των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά φύλο, σε σύγκριση με το 2000, αυξήθηκε στις γυναίκες κατά 4% και στους άνδρες κατά 3%.

- (χιι) Το ποσοστό συμμετοχής των γυναικών σε κατάρτιση ήταν χαμηλότερο το 2001 (-1%) από το ποσοστό των απασχολούμενων γυναικών (42,1%), με βάση την απογραφή του 2000. Με βάση την αναλογία κατά φύλο στην απασχόληση, σύμφωνα με την έρευνα απογραφής του 2000, οι άνδρες ήταν 57,9% και οι γυναίκες 42,1%. Με τα δεδομένα αυτά προκύπτει ότι συγκριτικά η συμμετοχή των γυναικών σε κατάρτιση προσέγγισε το ποσοστό των απασχολούμενων γυναικών.

- (χιιι) Μεγαλύτερη συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης, κατά θεματικό τομέα, παρουσιάστηκε κατά σειρά στους τομείς: Ανθρώπινο Δυναμικό (18%), Μάρκετινγκ/ Πωλήσεις (17%), Χρηματοοικονομικά (16%), Εξειδικευμένα Θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα (12%), Τεχνολογία (9%) και Θέματα Διεύθυνσης (8%).

6.1.4. Διαπιστώσεις και συμπεράσματα για τις εισπράξεις του τέλους και των χορηγιών κατάρτισης

- (ι) Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της Αρχής σε επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης αφορούσαν Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (87,4%) και το υπόλοιπο 12,6% ήταν χορηγίες για Αρχική Κατάρτιση. Τα Μονοεπιχειρησιακά προγράμματα χορηγήθηκαν με το 38,65% της χορηγίας και τα Πολυεπιχειρησιακά με 61,35%.

- (ii) Οι εισπράξεις του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού για το 2001 ανήλθαν σε £7.307.268. Σε σχέση με τους **κλάδους οικονομικής δραστηριότητας, το μεγαλύτερο μέρος του συνολικού εισπραχθέντος τέλους το 2001 προήλθε από το Εμπόριο (18%), τη Μεταποίηση (15%), τους Χρηματοπιστωτικούς Οργανισμούς (12%), τα Ξενοδοχεία/Εστιατόρια (11%) και τις Κατασκευές (11%). Παράλληλα, το μεγαλύτερο μέρος της χορηγίας κατάρτισης** κατευθύνθηκε προς επιχειρήσεις του τομέα της Μεταποίησης (21%), των Χρηματοπιστωτικών Οργανισμών (16%), του Εμπορίου (14%), και των Ξενοδοχείων/Εστιατορίων (11%).
- (iii) Σε σύγκριση της ποσοστιαίας κατανομής των εισπράξεων του τέλους κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, με την αντίστοιχη ποσοστιαία κατανομή της χορηγίας για κατάρτιση, φαίνεται καθαρά ότι το **ποσοστό της χορηγίας κατάρτισης είναι μεγαλύτερο από το ποσοστό εισπράξεως του τέλους**, στους σημαντικούς τομείς της Μεταποίησης και των Χρηματοπιστωτικών Οργανισμών. Ταυτόχρονα, διαπιστώνεται ότι το **ποσοστό επιχορήγησης υπολείπεται του ποσοστού εισπράξης του τέλους** στο Εμπόριο, ενώ στους υπόλοιπους κλάδους όπως οι Κατασκευές, τα Ξενοδοχεία/Εστιατόρια, οι Μεταφορές/Επικοινωνίες και η Διαχείριση ακινήτων/Επιχειρηματικές δραστηριότητες, τα ποσοστά τόσο της εισπράξης τέλους όσο και της χορηγίας, περίπου είναι στα ίδια επίπεδα.
- (iv) Τα υψηλότερα **ποσοστά κάλυψης της χορηγίας της Αρχής στο σύνολο των εισπράξεων του τέλους το 2001** κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, καταγράφεται στους τομείς της Υγείας με 69%, της Διαχείρισης ακινήτων/Επιχειρηματικές δραστηριότητες με 64%, της Μεταποίησης και της Δημόσιας Διοίκησης από 62% και των Χρηματοπιστωτικών Οργανισμών με 60%.

Το χαρακτηριστικό πόρισμα που εξάγεται από τη σύγκριση της χορηγίας σε σχέση με τις εισπράξεις είναι ότι **υπάρχει κάλυψη όλων των κλάδων οικονομικής δραστηριότητας με διακύμανση από 28% μέχρι 69%.**

Η μεγαλύτερη αύξηση στο ποσοστό κάλυψης των Χορηγιών της Αρχής σε σχέση με τις Εισπράξεις τέλους κατάρτισης το 2001 κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, σε σύγκριση με το 2000, σημειώθηκε στο τομέα της Υγείας με 17%, της Εκπαίδευσης με 15% και των Χρηματοπιστωτικών οργανισμών με 14%.

- (v) Το σημαντικότερο μέρος των εισπράξεων τέλους κατάρτισης το 2001 προερχόταν από επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 50-249 με 28% και ακολουθούσαν τα μεγέθη 1-9 και 10-49 από 24%.
- (vi) Σε σχέση με το μέγεθος απασχόλησης, διαπιστώνεται ότι το μικρότερο ποσοστό χορηγίας (20%) κατανεμήθηκε στις επιχειρήσεις με μέγεθος 1-9. Το μεγαλύτερο ποσοστό χορηγίας κατανεμήθηκε στις επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 50-249 άτομα κατά πρώτο λόγο (27%) και 10-49 και 250+ άτομα κατά δεύτερο λόγο από 25%.
- (vii) Από σύγκριση των ποσοστών εισπράξεων τέλους κατάρτισης το 2001 κατά μέγεθος απασχόλησης με τα αντίστοιχα ποσοστά κατανομής των χορηγιών το 2001, προκύπτει ότι υπάρχουν μικρές αποκλίσεις κατά μέγεθος απασχόλησης, γεγονός που ερμηνεύεται ότι κατά κανόνα επικρατεί κάποια ισορροπία μεταξύ του εισπραχθέντος τέλους και ύψους χορηγίας για το 2001, κατά μέγεθος απασχόλησης.
- (viii) Τα ψηλότερα ποσοστά κάλυψης της Χορηγίας της Αρχής στο σύνολο των Εισπράξεων του τέλους το 2001 κατά μέγεθος απασχόλησης, καταγράφονται στο μέγεθος 250+ με 49% και στο μέγεθος 10-49 με 47%.

Το χαρακτηριστικό πόρισμα που εξάγεται από τη σύγκριση της Χορηγίας σε σχέση με τις Εισπράξεις τέλους είναι ότι υπάρχει μια σχετικά ισορροπημένη κάλυψη των κύριων μεγεθών απασχόλησης με διακύμανση 38% μέχρι 49%.

- (ix) Το μεγαλύτερο μέρος του εισπραχθέντος τέλους το 2001, προερχόταν από εργοδότες της επαρχίας Λευκωσίας, σε ποσοστό 55%. Ακολουθούσε, η Λεμεσός με ποσοστό 24%.

Ταυτόχρονα, το μεγαλύτερο μέρος της χορηγίας κατάρτισης κατευθύνθηκε προς επιχειρήσεις της επαρχίας Λευκωσίας (61%) και προς τις επιχειρήσεις της Λεμεσού (20%).

(χ) Το 2001 μόνο η Λευκωσία και η Λάρνακα έτυχαν μεγαλύτερου ποσοστού χορηγίας σε σχέση με το ποσοστό της εισπράξης του τέλους. Συγκεκριμένα η Λευκωσία είχε ποσοστό χορηγίας κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες περισσότερες από το ποσοστό εισπράξης του τέλους. Η Λάρνακα είχε μόνο 1 ποσοστιαία μονάδα περισσότερη. Η επαρχία Λεμεσού είχε λιγότερο ποσοστό επιχορήγησης κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες, η Πάφος κατά 2 μονάδες και η Αμμόχωστος κατά 1 μονάδα.

(χι) **Τα ψηλότερα ποσοστά κάλυψης της χορηγίας της Αρχής στο σύνολο των εισπράξεων το 2001 καταγράφονται στις επαρχίες Λευκωσίας και Λάρνακας με 50% και 47% αντίστοιχα. Ακολουθούν η επαρχία της Λεμεσού με 39%, της Αμμοχώστου με 37% και της Πάφου με 32%. Γενικό συμπέρασμα από τη σύγκριση της χορηγίας σε σχέση με τις εισπράξεις είναι ότι **υπάρχει κάλυψη όλων των επαρχιών με ποσοστιαία διακύμανση από 32% μέχρι 50%**.**

Το ποσοστό κάλυψης των Χορηγιών της Αρχής σε σχέση με τις Εισπράξεις του Τέλους κατάρτισης το 2001 κατά επαρχία, **σε σύγκριση με το 2000, αυξήθηκε στη Λευκωσία και Πάφο από 6% και τη Λεμεσό κατά 5%**.

6.2. Πορίσματα

1. Από την ανάλυση και επεξεργασία των στοιχείων της μελέτης, διαπιστώνεται η **ύπαρξη σημαντικών περιθωρίων για αύξηση της συμμετοχής επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης** από όλους τους τομείς της οικονομίας. Μεγάλα περιθώρια για αύξηση της συμμετοχής σε προγράμματα κατάρτισης, ιδιαίτερα των μικρότερων σε μέγεθος επιχειρήσεων, υπάρχουν στους παραδοσιακούς οικονομικούς τομείς όπως τα **Ξενοδοχεία/Εστιατόρια, το Εμπόριο, οι Κατασκευές και η Μεταποίηση**. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι μόνο 5% του συνόλου των επιχειρήσεων συμμετείχαν το 2001 σε προγράμματα κατάρτισης.

2. Από το σύνολο των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης, σχεδόν οι μισές ήταν μικρές με μέγεθος 1-9 άτομα. Αυτό βέβαια οφείλεται κυρίως στο μεγάλο αριθμό των επιχειρήσεων αυτών που αντιπροσωπεύουν το 94,84% του συνόλου. Σταθμίζοντας όμως τη συμμετοχή των επιχειρήσεων σε κατάρτιση με βάση το ποσοστό κάλυψης, δηλαδή τον αριθμό των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε κατάρτιση από το κάθε μέγεθος, στο συνολικό αριθμό επιχειρήσεων του μεγέθους τούτου, τότε η διαπίστωση είναι διαφορετική. Αυτό που προκύπτει είναι ότι **οι μεγαλύτερες σε μέγεθος επιχειρήσεις, συμμετείχαν σε μεγαλύτερο βαθμό σε προγράμματα κατάρτισης** από τις μικρότερες. Το αποτέλεσμα αυτό υποδεικνύει ότι οι μεγαλύτερες επιχειρήσεις έχουν συνειδητοποιήσει σε μεγαλύτερο βαθμό τη σημασία της κατάρτισης. Η διαπίστωση αυτή θα πρέπει να σταθμιστεί με το γεγονός ότι **οι μεγαλύτερες επιχειρήσεις έχουν αυξημένες δυνατότητες πρόσβασης σε κατάρτιση**, λόγω ύπαρξης της αναγκαίας υποδομής, λόγω ύπαρξης διευθυντικής δομής, αλλά και λόγω του αριθμού των απασχολούμενων τους.
3. Το μεγαλύτερο ποσοστό υλοποιηθέντων προγραμμάτων (63%), το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης (48%), το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχών εργαζομένων σε δραστηριότητες κατάρτισης (67%), το μεγαλύτερο ποσοστό εισπράξεων του τέλους (55%) και το μεγαλύτερο ποσοστό χορηγιών (61%) είχε η **Λευκωσία**.

Τα αποτελέσματα αυτά πρέπει να **σταθμίζονται** βέβαια από το γεγονός ότι η **Λευκωσία είχε** σύμφωνα με την απογραφή του 2000, το μεγαλύτερο ποσοστό επιχειρήσεων (39%) περιλαμβανομένων και των περισσότερων μεγάλων επιχειρήσεων και το 44% των απασχολούμενων. Επίσης το 2001 είχε το μεγαλύτερο κατά μέσο όρο αριθμό ανέργων, ενώ ταυτόχρονα είχε και το μεγαλύτερο αριθμό ελλείψεων σε ειδικευμένο εργατικό δυναμικό.

4. Συγκριτικά χαμηλή παραμένει η συμμετοχή σε κατάρτιση, από σημαντικό αριθμό επαγγελματικών κατηγοριών όπως **υπάλληλοι υπηρεσιών/πωλητές, τεχνίτες, χειριστές μηχανημάτων** και διάφορα **επαγγέλματα μικρής εξειδίκευσης**. Επίσης χαμηλή παραμένει η συμμετοχή και σε ένα αριθμό θεματικών τομέων,

όπως η Ανάπτυξη και παραγωγή προϊόντων, η Διαχείριση Ποιότητας, το Περιβάλλον, η Ασφάλεια και η Υγιεινή, οι Γλώσσες, η Νομοθεσία, Κανονισμοί και Συμβάσεις και τα Θέματα Ευρωπαϊκής Ένωσης.

5. Η συμμετοχή γυναικών στα προγράμματα κατάρτισης της Αρχής ήταν **40,8%**, ενώ των ανδρών **59,2%**. Σημειώνεται ότι η ποσοστιαία κατά φύλο αναλογία συμμετοχής στην απασχόληση ήταν 42,1% γυναίκες και 57,9% άνδρες. **Επομένως διαπιστώνεται ότι αναλογικά το ποσοστό συμμετοχής των γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης έχει προσεγγίσει τα ποσοστά απασχόλησης, παρά το γεγονός ότι υπάρχουν περιθώρια για περαιτέρω αύξηση της συμμετοχής τους.**
6. **Το μεγαλύτερο κατά σειρά τέλος προήλθε από τους τομείς Εμπόριο (£1,3 εκ.), Μεταποίηση (£1,1 εκ.), Χρηματοπιστωτικοί Οργανισμοί (£0,9 εκ.) και Ξενοδοχεία/Εστιατόρια (£0,8 εκ.). Το μεγαλύτερο κατά σειρά ποσό χορηγίας είχε η Μεταποίηση (£0,7 εκ.), οι Χρηματοπιστωτικοί Οργανισμοί (£0,5 εκ.), το Εμπόριο (£0,4 εκ.) και τα Ξενοδοχεία/Εστιατόρια (£0,4 εκ.).**
7. **Το ποσοστό κάλυψης όμως, δηλαδή το ύψος χορηγίας σε σχέση με το ύψος του τέλους** στους βασικούς οικονομικούς τομείς, ήταν:
 - Διαχείριση ακινήτων/ Επιχειρηματικές δραστηριότητες **64%**
 - Μεταποίηση **62%**
 - Χρηματοπιστωτικοί Οργανισμοί **60%**
 - Ξενοδοχεία/Εστιατόρια **43%**
 - Κατασκευές **38%**
 - Εμπόριο **33%**

6.3 Εισηγήσεις

Στο υποκεφάλαιο αυτό, διατυπώνονται εισηγήσεις βασισμένες στα πορίσματα της μελέτης, με στόχο την περαιτέρω ενίσχυση και βελτίωση της προσφοράς των προγραμμάτων κατάρτισης της Αρχής, στα πλαίσια της συνεχούς προσπάθειας για κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού.

6.3.1. Ενίσχυση της προσπάθειας ενημέρωσης των επιχειρήσεων για τις δραστηριότητες κατάρτισης και τη σημασία της ανάγκης για συνεχή κατάρτιση

Από τα στοιχεία και τις πληροφορίες της μελέτης διαπιστώνονται αρκετά περιθώρια για μεγαλύτερη συμμετοχή σε δραστηριότητες κατάρτισης των επιχειρήσεων και των εργοδοτούμενων τους.

Γι' αυτό προτείνεται η ανάληψη ανανεωμένης προσπάθειας ενημέρωσης των επιχειρήσεων για τη σημασία της κατάρτισης/ανάπτυξης του προσωπικού καθώς και τις δραστηριότητες και τα σχέδια της Αρχής.

Με στόχο την **συνειδητοποίηση της σημασίας της κατάρτισης** και της ανάγκης για συνεχή κατάρτιση, προτείνεται η **ανάληψη από την Αρχή, προγραμματισμένης εκστρατείας σε συνεργασία με άλλους φορείς** όπως τα Επαρχιακά Εμπορικά και Βιομηχανικά Επιμελητήρια, τις Κλαδικές και Τοπικές Εργοδοτικές Οργανώσεις, τις Συντεχνίες και τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας.

Στα πλαίσια της εκστρατείας αυτής, προτείνεται η οργάνωση διαλέξεων, ημερίδων και εργαστηρίων, τα οποία να είναι εξειδικευμένα και να απευθύνονται σε ευρύτερες αλλά και εξειδικευμένες κατηγορίες ομάδων στόχων (target groups). Στις εκδηλώσεις αυτές πρέπει να αναλύεται η σημασία της κατάρτισης για τα άτομα και τις επιχειρήσεις και να δίνονται όλες οι απαραίτητες πληροφορίες για τις ευκαιρίες κατάρτισης.

6.3.2. Ενδυνάμωση της συνεργασίας μεταξύ επιχειρήσεων και ιδρυμάτων

Η ενδυνάμωση της συνεργασίας μεταξύ επιχειρήσεων και ιδρυμάτων συμβάλλει στην αναβάθμιση των σχέσεων και στη δημιουργία θετικού κλίματος, τα οποία συμβάλλουν με τη σειρά τους στη

βελτίωση της ποσοτικής και ποιοτικής προσφοράς των προγραμμάτων κατάρτισης.

Ενόψει τούτου γίνεται εισήγηση να αναληφθεί από την Αρχή, **η οργάνωση και υλοποίηση δραστηριοτήτων με τη μορφή συναντήσεων/συνεδρίων**, που να απευθύνονται τόσο προς τις επιχειρήσεις όσο και προς τα ιδρύματα κατάρτισης, με στόχο την ενδυνάμωση της μεταξύ τους συνεργασίας.

Οι δραστηριότητες επίσης της Αρχής, που ήδη έχουν αρχίσει να εφαρμόζονται και αφορούν την οργάνωση **ειδικών προγραμμάτων κατάρτισης για τους υπευθύνους κατάρτισης των επιχειρήσεων, θα πρέπει να συνεχιστούν**. Οι δραστηριότητες αυτές οδηγούν στην ενημέρωση και ενεργοποίηση των υπευθύνων στελεχών των επιχειρήσεων για θέματα κατάρτισης, με όλες τις θετικές επιπτώσεις στη διαμόρφωση της προσφοράς των προγραμμάτων κατάρτισης.

6.3.3. Επαύξηση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης τόσο σε ειδικούς θεματικούς τομείς όσο και σε διάφορες επαγγελματικές κατηγορίες

Από τα στοιχεία της μελέτης διαφαίνονται σημαντικά περιθώρια για αύξηση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης τόσο σε σχέση με ειδικούς θεματικούς τομείς όσο και σε σχέση με διάφορες επαγγελματικές κατηγορίες.

Για την επαύξηση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης σε ειδικούς θεματικούς τομείς, γίνεται εισήγηση για **παραπέρα ενθάρρυνση των ιδρυμάτων, επιχειρήσεων και εργαζομένων για οργάνωση και συμμετοχή σε δραστηριότητες κατάρτισης για συγκεκριμένους θεματικούς τομείς**.

Σε σχέση με την επαύξηση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης σε διάφορες επαγγελματικές κατηγορίες, θα πρέπει στα πλαίσια μιας ανανεωμένης προσπάθειας ενθάρρυνσης όλων των εμπλεκομένων, να ληφθεί υπόψη η ανάγκη για **τόνωση του ενδιαφέροντος για κατάρτιση εργαζομένων σε συγκεκριμένες επαγγελματικές κατηγορίες, όπως υπάλληλοι υπηρεσιών/πωλητές, τεχνίτες, τεχνικοί βοηθοί και χειριστές μηχανημάτων**.

Επιπρόσθετα, η περαιτέρω **προώθηση της Μονοεπιχειρησιακής μορφής κατάρτισης** συμβάλλει θετικά στην προσφορά κατάρτισης για το μη διευθυντικό προσωπικό. Με τη μορφή αυτή κατάρτισης, το πρόβλημα της αποδέσμευσης προσωπικού από την εργασία για κατάρτιση, αντιμετωπίζεται πιο αποτελεσματικά.

6.3.4. Προώθηση Νέου Σχεδίου Συμβουλευτικών Υπηρεσιών για Μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα

Οι Μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα αποτελούν το μεγάλο όγκο των κυπριακών επιχειρήσεων και φθάνουν το 87,6% του συνόλου των επιχειρήσεων, σύμφωνα με την απογραφή επιχειρήσεων του 2000. **Από τα στοιχεία της μελέτης προκύπτει ότι υπάρχουν τεράστια περιθώρια για αύξηση της συμμετοχής, ιδιαίτερα των Μικροεπιχειρήσεων, σε προγράμματα κατάρτισης.** Με στόχο την αύξηση της συμμετοχής των Μικροεπιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης, με όλα τα θετικά συνεπακόλουθα, **προτείνεται η λειτουργία ενός νέου Σχεδίου Συμβουλευτικών Υπηρεσιών.** Το νέο αυτό Σχέδιο θα απευθύνεται ειδικά στις επιχειρήσεις με **μέγεθος 1-4** και θα στοχεύει στη βελτίωση της λειτουργίας και της αποδοτικότητας των Μικροεπιχειρήσεων.

Οι βελτιώσεις στις επιχειρήσεις αναμένεται να προκύψουν μέσα από την κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού τους, γεγονός που θα έχει άμεσες θετικές επιπτώσεις στην παραγωγικότητα και κατ' επέκταση στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων. Παράλληλα αναμένεται ότι μέσω του Σχεδίου Συμβουλευτικών Υπηρεσιών για Μικροεπιχειρήσεις, θα διασφαλιστεί η ορθολογική ανάπτυξη και αξιοποίηση του ιδιοκτήτη/διευθυντή και του προσωπικού των Μικροεπιχειρήσεων.

6.3.5. Προώθηση της ένταξης Αυτοεργοδοτούμενων στη σφαίρα αρμοδιοτήτων της ΑνΑΔ

Από τα στοιχεία της μελέτης διαφαίνονται μεγάλα περιθώρια για αύξηση της συμμετοχής εργοδοτούμενων καθώς και των μικρότερων επιχειρήσεων, σε προγράμματα κατάρτισης. Παράλληλα, έχει διαπιστωθεί από αντίστοιχη μελέτη της Αρχής, ότι οι αυτοεργοδοτούμενοι οι οποίοι αποτελούν ένα σημαντικό μέρος των απασχολούμενων, αντιμετωπίζουν σημαντικές ανάγκες κατάρτισης και ανάπτυξης.

Επομένως η προώθηση της ένταξης των αυτοεργοδοτούμενων στη σφαίρα αρμοδιοτήτων της Αρχής, θα συμβάλει καθοριστικά στην **αύξηση της συμμετοχής ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης** αλλά και στην **απόκτηση όλων των αναγκαίων γνώσεων και δεξιοτήτων από τους αυτοεργοδοτούμενους**, με όλες τις θετικές επιπτώσεις στην παραγωγικότητα και στην ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Για το σκοπό αυτό γίνεται εισήγηση να εξεταστεί η δυνατότητα **σχεδιασμού και εφαρμογής ενός Σχεδίου παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών και κατάρτισης των αυτοεργοδοτούμενων**. Απαραίτητη βέβαια προϋπόθεση αποτελεί η νομοθετική ρύθμιση ώστε να είναι δυνατή η κάλυψη των αυτοεργοδοτούμενων από το σύστημα κατάρτισης της Αρχής.

6.3.6. Ενίσχυση των ενεργειών για προσαρμογή των δεξιοτήτων Νεοεισερχομένων και Ανέργων στις ανάγκες της αγοράς εργασίας

Το πρόβλημα της ορθολογικής στελέχωσης που αντιμετωπίζουν αρκετές επιχειρηματικές μονάδες καθώς και η αδυναμία ενσωμάτωσης των ανέργων στο σύστημα κατάρτισης, αποτελούν παράγοντες που επενεργούν αρνητικά μεταξύ άλλων και στην αυξημένη συμμετοχή ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης.

Επίσης έχει επισημανθεί από σχετική μελέτη της Αρχής ότι το ποσοστό συμμετοχής των ανέργων σε δραστηριότητες κατάρτισης, βρίσκεται σε χαμηλότερο συγκριτικά επίπεδο από αυτό των εργοδοτούμενων.

Επομένως κρίνεται σκόπιμη η **εισαγωγή εξειδικευμένων σχεδίων που να στοχεύουν στην ομαλή ένταξη ανέργων και νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας**, μέσα από ενέργειες οι οποίες θα τους βοηθούν να αποκτούν αλλά και να προσαρμόζουν τις γνώσεις και τις δεξιότητες τους σύμφωνα με τις εκάστοτε ανάγκες της αγοράς εργασίας.

Τονίζεται ότι για το σκοπό αυτό είναι αναγκαία η **στενή συνεργασία της Αρχής με τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων**. Η στενή αυτή συνεργασία

είναι απαραίτητη για την προσέλκυση υποψηφίων για κατάρτιση μεταξύ των νεοεισερχομένων και ανέργων, τόσο στα υφιστάμενα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης της Αρχής, όσο και σε νέα σχέδια που θα προωθηθούν.

6.3.7. Προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

Σύμφωνα με τα στοιχεία της μελέτης, το 40,8% των συμμετοχών σε κατάρτιση το 2001 ήταν γυναίκες και συγκρίνεται ευνοϊκά με το αντίστοιχο ποσοστό του 2000 (38,5%). Παρά τη σχετική βελτίωση, υπάρχουν σημαντικά περιθώρια αύξησης της συμμετοχής των γυναικών σε κατάρτιση, αφού η συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης της Αρχής στο σύνολο των απασχολούμενων γυναικών το 2001, ήταν 12%. Το ποσοστό συμμετοχής των οικονομικά αδρανών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης είναι συγκριτικά χαμηλό σύμφωνα με άλλη σχετική μελέτη της Αρχής.

Με την ένταξη αδρανών γυναικών στην αγορά εργασίας, θα βελτιωθεί το ποσοστό απασχολούμενων γυναικών καθώς και οι δυνατότητες παραπέρα βελτίωσης του ποσοστού συμμετοχής των γυναικών σε κατάρτιση. Κύριο μέσο ένταξης αδρανών γυναικών στην αγορά εργασίας, αποτελεί η κατάρτιση. **Η κατάρτιση των αδρανών γυναικών θα επενεργήσει καταλυτικά στην αναζήτηση εργασίας, με αποτέλεσμα να αντιμετωπισθούν ελλείψεις στελέχωσης που αντιμετωπίζουν αρκετές επιχειρήσεις και ταυτόχρονα αύξηση της δυνατότητας απασχόλησης και απασχολησιμότητας των γυναικών.**

Η προώθηση της κατάρτισης και η βελτίωση της απασχολησιμότητας του αδρανούς γυναικείου δυναμικού, είναι δυνατό να επιτευχθεί κατά ένα συντονισμένο και αποτελεσματικό τρόπο, μέσα από τρεις άξονες:

- **Ενημέρωση** του αδρανούς γυναικείου εργατικού δυναμικού για τις προοπτικές εργοδότησης και τις ευκαιρίες κατάρτισης.
- **Διοργάνωση προγραμμάτων** στα πλαίσια των υφιστάμενων ρυθμίσεων, για επανένταξη του οικονομικά αδρανούς γυναικείου δυναμικού στην αγορά εργασίας, τα οποία να λαμβάνουν υπόψη παράγοντες που διευκολύνουν τη συμμετοχή των γυναικών, όπως ο χρόνος και ο τόπος διεξαγωγής και άλλα εξειδικευμένα στοιχεία

όπως ο συνδυασμός του ρόλου της εργαζόμενης γυναίκας με τις ανάγκες της οικογένειας.

- **Εισαγωγή ειδικού Σχεδίου** που να στοχεύει στην παροχή κατάρτισης για απόκτηση νέων και βελτίωση υφισταμένων γνώσεων και δεξιοτήτων, οι οποίες να συμβάλλουν ουσιαστικά τόσο στην ένταξη στην αγορά εργασίας όσο και στη διατήρηση της απασχολησιμότητας.

6.3.8. Εξέταση των δυνατοτήτων δημιουργίας, ενίσχυσης ή ενεργοποίησης πρόσθετης υποδομής κατάρτισης

Με βάση τα πορίσματα της μελέτης, προκύπτει ότι η ύπαρξη υποδομής επενεργεί καταλυτικά για τη δημιουργία προσφοράς και ταυτόχρονα ζήτησης για δραστηριότητες κατάρτισης. Επομένως η **δημιουργία νέας υποδομής ή ενεργοποίηση υπάρχουσας υποδομής κατάρτισης** για συγκεκριμένες δραστηριότητες, αποτελεί αναγκαία προϋπόθεση για εξισορρόπηση της ποσοτικής και ποιοτικής προσφοράς κατάρτισης.

Η ενδυνάμωση της υποδομής κατάρτισης πρέπει να είναι **επιλεκτική** κατά περίπτωση, αφού ληφθούν υπόψη διάφορες πτυχές όπως οι επαγγελματικές κατηγορίες προς τις οποίες απευθύνεται, ο οικονομικός κλάδος και ο θεματικός τομέας στόχευσης καθώς και διάφορα χαρακτηριστικά των επιχειρήσεων-στόχων, όπως το μέγεθος.

Πριν από οποιαδήποτε ενέργεια κρίνεται σκόπιμο να συλλεγούν και να καταγραφούν πληροφορίες και στοιχεία ώστε να εντοπιστούν οι δυνατότητες της κάθε ενεργοποιημένης υποδομής κατάρτισης σε κάθε επαρχία. Αναμένεται ότι προς αυτή την κατεύθυνση θα είναι ιδιαίτερα διαφωτιστικά τα στοιχεία και τα συμπεράσματα της πρόσφατης μελέτης της Αρχής για τα Ιδρύματα Κατάρτισης της Κύπρου.

Στη συνέχεια θα πρέπει να αναληφθούν **πρωτοβουλίες και ενέργειες σε συνεργασία με διάφορους φορείς**, όπως είναι τα Δημόσια Ιδρύματα, το Πανεπιστήμιο, οι εργοδοτικές και συντεχνιακές οργανώσεις καθώς και τα ιδιωτικά ιδρύματα και οργανισμοί που σχετίζονται άμεσα με την προσφορά κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, ώστε η υποδομή κατάρτισης να ενισχυθεί με τον κατάλληλο τρόπο και στον επιθυμητό βαθμό.

6.3.9. Αξιοποίηση του διαδικτύου και των νέων τεχνολογιών πληροφορικής στα θέματα ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού

Η αξιοποίηση σε μεγαλύτερο βαθμό του διαδικτύου και των νέων τεχνολογιών πληροφορικής αποτελεί καθοριστική προτεραιότητα για την ποιοτική και ποσοτική βελτίωση της παροχής κατάρτισης.

Η αξιοποίηση των δυνατοτήτων της νέας τεχνολογίας, θα συμβάλει στην πληρέστερη και συνεχή ροή πληροφοριών προς όλους τους εμπλεκόμενους παράγοντες, στα θέματα της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού. Αυτό θα έχει ως αποτέλεσμα τη διεύρυνση του φάσματος του θεματολογίου κατάρτισης και στη μεγαλύτερη συμμετοχή επιχειρήσεων και ατόμων στις δραστηριότητες κατάρτισης.

Οι νέες τεχνολογίες θα μπορούσαν ενδεικτικά να χρησιμοποιηθούν, για :

- **Δημιουργία τράπεζας πληροφοριών ιδρυμάτων/οργανισμών κατάρτισης**, ώστε να υπάρχουν διαθέσιμα όλα τα στοιχεία που αφορούν τις υπηρεσίες που προσφέρουν.
- Συνέχιση και ποιοτική αναβάθμιση της **καταχώρησης στην ιστοσελίδα της Αρχής των μελετών της Αρχής**, ώστε να υπάρχει πρόσβαση στα στοιχεία, τα πορίσματα και τις εισηγήσεις που περιέχουν για άμεση αξιοποίηση τους από κάθε ενδιαφερόμενο και κυρίως από τα ιδρύματα κατάρτισης.
- Συνέχιση και ποιοτική βελτίωση της καταχώρησης στην ιστοσελίδα της Αρχής των **εγκριμένων προγραμμάτων κατάρτισης** καθώς και του **θεματολογίου προτεραιοτήτων κατάρτισης** για άμεση ενημέρωση τόσο των επιχειρήσεων και των εργοδοτούμενων τους όσο και των ιδρυμάτων και οργανισμών κατάρτισης.
- Βελτίωση της δυνατότητας χρήσης και αξιοποίησης του διαδικτύου και της τεχνολογίας των ηλεκτρονικών υπολογιστών σε σχέση με τις **διαδικασίες ενημέρωσης, υποβολής και έγκρισης προγραμμάτων κατάρτισης**.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

ΜΟΝΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ:
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΜΕΣΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

Σκοπός: Σχεδίαση, οργάνωση και εφαρμογή προγραμμάτων από τις ίδιες τις επιχειρήσεις για κάλυψη των δικών τους αναγκών κατάρτισης.

Χρήσιμες πληροφορίες:

- Καλύπτονται ανάγκες επιχειρήσεων για:
 - ☆ Αρχική κατάρτιση νεοπροσλαμβανόμενου προσωπικού
 - ☆ Επιμόρφωση υφιστάμενου προσωπικού
- Τα προγράμματα μπορούν να εφαρμοστούν με εκπαιδευτές που είναι υπάλληλοι της επιχείρησης ή με άλλους εκπαιδευτές, από την Κύπρο ή το εξωτερικό.
- Υποβάλλεται σχετική αίτηση τουλάχιστον 15 μέρες πριν από την έναρξη του προγράμματος.

Οικονομική κάλυψη:

Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη που υπολογίζεται ανάλογα με το επίπεδο και τη διάρκεια του προγράμματος, καθώς επίσης την προέλευση των εκπαιδευτών.

**ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ:
ΙΔΡΥΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ**

Σκοπός: Συμμετοχή εργοδοτούμενων επιχειρήσεων σε πολυεπιχειρησιακά προγράμματα που εφαρμόζονται, από κρατικά ή ιδιωτικά ιδρύματα κατάρτισης, σχολές και οργανισμούς.

Χρήσιμες πληροφορίες:

- Επιχορηγείται η συμμετοχή δικαιούχων εργοδοτούμενων επιχειρήσεων σε εγκριμένα από την Αρχή προγράμματα.
- Η συμμετοχή στα προγράμματα εξασφαλίζεται μετά από συνεννόηση των επιχειρήσεων με τους οργανωτές τους.
- Μετά από επιτυχή συμπλήρωση του προγράμματος υποβάλλεται αίτηση για επιχορήγηση.

Οικονομική κάλυψη:

Καταβάλλεται χορήγημα στον εργοδότη σε σχέση με το δικαίωμα συμμετοχής στο πρόγραμμα, που υπολογίζεται ανάλογα με το επίπεδο και τη διάρκεια του, καθώς επίσης την προέλευση των εκπαιδευτών.

ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

Σκοπός: Μετάβαση και κατάρτιση στο εξωτερικό, με στόχο την κάλυψη αναγκών επιχειρήσεων, σε τομείς που έχουν σχέση με νέα τεχνολογία και τεχνογνωσία.

Χρήσιμες πληροφορίες:

- Επιχορηγείται η συμμετοχή, για θέματα νέας τεχνολογίας/τεχνογνωσίας, σε προγράμματα εξωτερικού εφόσον παρόμοια δεν μπορούν να εφαρμοστούν στην Κύπρο.
- Υποβάλλεται σχετική αίτηση τουλάχιστον 15 μέρες, πριν από την ημερομηνία έναρξης του προγράμματος.
- Για κάθε πρόγραμμα εγκρίνεται η συμμετοχή ενός μόνο ατόμου από την ίδια επιχείρηση. Η επιχορήγηση γίνεται μετά την επιτυχή συμπλήρωση του.

Οικονομική κάλυψη:

Καταβάλλεται χορήγημα που καλύπτει μέχρι και 70% των δαπανών του εργοδότη για δίδακτρα, έξοδα συντήρησης και αεροπορικά ναύλα. Ανάλογα με τη διάρκεια του προγράμματος υπάρχει ανώτατο ποσό επιχορήγησης.

ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Σκοπός: Πρόσληψη και κατάρτιση ατόμων με στόχο τη στελέχωση επιχειρήσεων με διευθυντικό, εποπτικό ή άλλο προσοντούχο προσωπικό.

A. Προγράμματα της Αρχής για στελέχωση επιχειρήσεων

- Ικανοποιούνται ανάγκες στελέχωσης επιχειρήσεων μέσα από την πρόσληψη και κατάρτιση ανέργων αποφοίτων σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης στις λειτουργίες Βοηθού στο Γενικό Διευθυντή, Μάρκετινγκ, Παραγωγής και Διεύθυνσης Κατασκευών.
- Τα προγράμματα διαρκούν 6 ή 12 μήνες, ανάλογα με τις ανάγκες της θέσης και τα προσόντα του απόφοιτου, και περιλαμβάνουν πρακτική και θεωρητική κατάρτιση.
- Η εισδοχή στα προγράμματα γίνεται πάνω σε συνεχή βάση.
- Οι απόφοιτοι επιλέγονται από την επιχείρηση. Γίνονται δεχτοί απόφοιτοι χωρίς πείρα ή με πείρα μικρότερη από 12 μήνες (για το δωδεκάμηνο πρόγραμμα) ή 6 μήνες (για το εξάμηνο πρόγραμμα).
- Καταβάλλεται μηνιαίο χορήγημα για κάλυψη των εξόδων κατάρτισης μέσα στην επιχείρηση. Επιπρόσθετα, η Αρχή καλύπτει όλα τα έξοδα ιδρυματικής κατάρτισης.

B. Μεταπτυχιακό πρόγραμμα του Μεσογειακού Ινστιτούτου Διευθύνσεως (MIM)

- Παρέχεται θεωρητική και πρακτική κατάρτιση σε αποφοίτους πανεπιστημίων για στελέχωση επιχειρήσεων σε διευθυντικές θέσεις.
- Το πρόγραμμα οργανώνεται από το MIM, που είναι το διεθνές σκέλος του Κέντρου Παραγωγικότητας, και διαρκεί από Σεπτέμβριο μέχρι Ιούλιο.
- Η Αρχή καταβάλλει χορήγημα έναντι του μισθού του καταρτιζόμενου και του δικαιώματος συμμετοχής του στο MIM.

ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Σκοπός: Κατάρτιση νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας με σκοπό την κάλυψη αναγκών σε επαγγέλματα στα οποία παρουσιάζονται σημαντικές ελλείψεις.

Χρήσιμες πληροφορίες:

- Οργανώνονται προγράμματα σε συνεργασία με το:
 - ☆ Κέντρο Παραγωγικότητας, για κατάρτιση σε τεχνικά επαγγέλματα.
 - ☆ Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο, για κατάρτιση σε ξενοδοχειακά επαγγέλματα.
- Τα προγράμματα απευθύνονται βασικά σε άνεργους απόφοιτους σχολών μέσης εκπαίδευσης.
- Τα προγράμματα διαρκούν από 12-24 εβδομάδες, ανάλογα με τις απαιτήσεις κάθε επαγγέλματος και περιλαμβάνουν θεωρητικά και εργαστηριακά μαθήματα σε κέντρο ή ίδρυμα και πρακτική κατάρτιση στη βιομηχανία.

Οικονομική κάλυψη:

Καλύπτονται όλα τα έξοδα για το ιδρυματικό σκέλος των προγραμμάτων. Επίσης, στους συμμετέχοντες καταβάλλεται εβδομαδιαίο επίδομα. Στις επιχειρήσεις που προσλαμβάνουν καταρτιζόμενους καταβάλλεται χορήγηση για την περίοδο της πρακτικής κατάρτισης.

ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΦΟΙΤΗΤΩΝ-ΜΑΘΗΤΩΝ

Σκοπός: Απόκτηση πρακτικών γνώσεων και δεξιοτήτων από φοιτητές και μαθητές με στόχο την ομαλή ένταξη τους στην αγορά εργασίας.

Χρήσιμες πληροφορίες:

- Καλύπτεται η πρακτική κατάρτιση:
 - ☆ Φοιτητών του Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου
 - ☆ Φοιτητών του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου
 - ☆ Μαθητών του ξενοδοχειακού κλάδου των Τεχνικών Σχολών
- Η επιλογή επιχειρήσεων και η τοποθέτηση των φοιτητών/μαθητών για πρακτική κατάρτιση, καθώς επίσης η παρακολούθηση και αξιολόγηση της προόδου τους, γίνεται από τους οργανωτές των προγραμμάτων.
- Μετά τη συμπλήρωση της κατάρτισης οι ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις υποβάλλουν σχετική αίτηση μέσω του αντίστοιχου φορέα που οργανώνει τα προγράμματα.

Οικονομική κάλυψη:

Παρέχεται οικονομική βοήθεια στον εργοδότη, που καθορίζεται ανάλογα με το πρόγραμμα και κλάδο στον οποίο φοιτά ο φοιτητής ή μαθητής.

ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΣΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ

Σκοπός: Πρόσληψη και κατάρτιση νέων μέσω του Συστήματος Μαθητείας.

Χρήσιμες πληροφορίες:

- Το Σύστημα Μαθητείας στοχεύει σε νέους και νέες ηλικίας 15 χρονών και άνω που, μετά τη φοίτησή τους στο γυμνάσιο, επιθυμούν να καταρτιστούν και απασχοληθούν σε τεχνικά επαγγέλματα.
- Η φοίτηση στο Σύστημα διαρκεί δύο χρόνια και περιλαμβάνει την παρακολούθηση μαθημάτων στην Τεχνική Σχολή και πρακτική κατάρτιση στη βιομηχανία.
- Επιχειρήσεις που προσλαμβάνουν μαθητευόμενους υποβάλλουν αίτηση στην Αρχή για επιχορήγηση της συμμετοχής τους στο Σύστημα Μαθητείας. Η αίτηση υποβάλλεται κατά την έναρξη του σχολικού έτους.

Οικονομική κάλυψη:

Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη σε σχέση με το μισθό του μαθητευόμενου για τις μέρες φοίτησης που ο τελευταίος φοιτά στην Τεχνική Σχολή της επαρχίας του.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2
ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΠΟΥ ΕΓΙΝΑΝ ΤΟ 2001

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.1
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ 2001
ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Κατηγορίες κατάρτισης	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης (%)
A. ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	98	3,27
<i>Μονοεπιχειρησιακά</i>	16	0,53
<i>Πολυεπιχειρησιακά</i>	82	2,74
Ταχύρυθμα	12	0,40
Σύστημα Μαθητείας	48	1,60
Πρακτική κατάρτιση μαθητών	12	0,40
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΞΙΚ	6	0,20
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΤΙ	4	0,13
B. ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	2.899	96,73
<i>Μονοεπιχειρησιακά</i>	2.049	68,37
Συνήθη	1.662	55,46
Στελέχωση επιχειρήσεων	48	1,60
Στο εξωτερικό	339	11,31
<i>Πολυεπιχειρησιακά</i>	850	28,36
Συνήθη	809	26,99
Ζωτικής σημασίας	35	1,17
MIM	1	0,03
Στο εξωτερικό	5	0,17
ΣΥΝΟΛΟ	2.997	100,00

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.2
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ 2001
ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

Κλάδος οικονομικής δραστηριότητας	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης (%)
Μεταποιητικές βιομηχανίες	409	14
Ηλεκτρισμός, Φυσικό αέριο και Νερό	25	1
Κατασκευές	109	4
Εμπόριο, Επιδιόρθωση αυτοκινήτων και ειδών ατομικής και οικιακής χρήσης	315	10
Ξενοδοχεία και Εστιατόρια	212	7
Μεταφορές, Αποθήκευση και Επικοινωνίες	117	4
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	582	19
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικές δραστηριότητες	212	7
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	27	1
Εκπαίδευση	35	1
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	53	2
Άλλες δραστηριότητες μ.α.τ.	52	2
Επιχειρήσεις από διάφορους κλάδους	849	28
ΣΥΝΟΛΟ	2.997	100

Σημείωση:

Οι τομείς με πολύ μικρούς αριθμούς/ποσοστά δεν παρουσιάζονται αναλυτικά στον πίνακα και ενσωματώνονται στον κλάδο «Άλλες δραστηριότητες μ.α.τ.».

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.3
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ 2001
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ

Επαρχία	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης (%)
Λευκωσία	1.882	63
Λεμεσός	628	21
Λάρνακα	245	8
Αμμόχωστος	108	4
Πάφος	134	4
ΣΥΝΟΛΟ	2.997	100

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3

ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.1
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Κατηγορίες κατάρτισης	Αριθμός Επιχειρήσεων	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων (%)
A. ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	593	14,49
Μονοεπιχειρησιακά	4	0,10
Πολυεπιχειρησιακά	589	14,39
Ταχύρρυθμα	69	1,69
Σύστημα Μαθητείας	292	7,13
Πρακτική κατάρτιση μαθητών	79	1,93
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΞΙΚ	35	0,86
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΤΙ	114	2,79
B. ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	3.500	85,51
Μονοεπιχειρησιακά	707	17,27
Συνήθη	471	11,51
Στελέχωση επιχειρήσεων	43	1,05
Στο εξωτερικό	193	4,72
Πολυεπιχειρησιακά	2.793	68,24
Συνήθη	2.374	58,00
Ζωτικής σημασίας	329	8,04
MIM	8	0,20
Στο εξωτερικό	82	2,00
ΣΥΝΟΛΟ	4.093	100,00

Σημείωση:

Οι αριθμοί αναφέρονται σε συμμετοχές επιχειρήσεων. Αυτό σημαίνει ότι επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε πέρα από μια κατηγορία προγράμματος, έχουν καταμετρηθεί πέραν της μιας φορές.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.2
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

Κλάδος οικονομικής δραστηριότητας	Αριθμός Επιχειρήσεων	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων (%)
Μεταποιητικές βιομηχανίες	623	21
Κατασκευές	403	13
Εμπόριο, Επιδιόρθωση αυτοκινήτων και ειδών ατομικής και οικιακής χρήσης	638	21
Ξενοδοχεία και Εστιατόρια	190	6
Μεταφορές, Αποθήκευση και Επικοινωνίες	246	8
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	223	7
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικές δραστηριότητες	355	12
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	62	2
Εκπαίδευση	74	3
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	94	3
Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	90	3
Άλλες δραστηριότητες μ.α.τ.	39	1
ΣΥΝΟΛΟ	3.037	100

Σημείωση:

- Οι τομείς με πολύ μικρούς αριθμούς/ποσοστά δεν παρουσιάζονται αναλυτικά στον πίνακα και ενσωματώνονται στον κλάδο «Άλλες δραστηριότητες μ.α.τ.».
- Η κατανομή των επιχειρήσεων κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας είναι με βάση το σύστημα ταξινόμησης NACE. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα να μετράται η επιχείρηση μόνο μια φορά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.3
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΤΟ 2001
ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
(ΑΠΟΚΛΙΣΗ ± %)

Κλάδος οικονομικής δραστηριότητας	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων με βάση την απογραφή επιχειρήσεων 2000 (%)	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 (%)	Απόκλιση κατανομών (2)-(1) (± %)
	(1)	(2)	
Μεταποιητικές βιομηχανίες	10	21	+11
Κατασκευές	10	13	+3
Εμπόριο, Επιδιόρθωση αυτοκινήτων και ειδών ατομικής και οικιακής χρήσης	28	21	-7
Ξενοδοχεία και Εστιατόρια	11	6	-5
Μεταφορές, Αποθήκευση και Επικοινωνίες	7	8	+1
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	2	7	+5
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικές δραστηριότητες	6	12	+6
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	1	2	+1
Εκπαίδευση	2	3	+1
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	4	3	-1
Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	7	3	-4
Άλλες δραστηριότητες μ.α.τ.	12	1	-11

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.4
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΤΟ 2001
ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
(% ΚΑΛΥΨΗΣ)

Κλάδος οικονομικής δραστηριότητας	Αριθμός επιχειρήσεων με βάση την απογραφή επιχειρήσεων 2000 (1)	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 (2)	Ποσοστό κάλυψης (2)/(1) (%)
Μεταποιητικές βιομηχανίες	6.270	623	10
Κατασκευές	6.199	403	7
Εμπόριο, Επιδιόρθωση αυτοκινήτων και ειδών ατομικής και οικιακής χρήσης	16.960	638	4
Ξενοδοχεία και Εστιατόρια	6.805	190	3
Μεταφορές, Αποθήκευση και Επικοινωνίες	4.413	246	6
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	1.012	223	22
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικές δραστηριότητες	3.416	355	10
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	543	62	11
Εκπαίδευση	1.299	74	6
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	2.215	94	4
Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	4.589	90	2
Άλλες δραστηριότητες μ.α.τ.	7.387	39	1
ΣΥΝΟΛΟ	61.108	3.037	5

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.5
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Μέγεθος Επιχείρησης	Αριθμός επιχειρήσεων	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων (%)
1-9	1.351	44
1	179	6
2-4	611	20
5-9	561	18
10-49	928	31
50-249	395	13
250+	67	2
Μη ταξινομηθείσες επιχειρήσεις	296	10
ΣΥΝΟΛΟ	3.037	100

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.6
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΤΟ 2001
ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ (ΑΠΟΚΛΙΣΗ ± %)

Μέγεθος επιχείρησης	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων με βάση την απογραφή επιχειρήσεων 2000 (%) (1)	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 (%) (2)	Απόκλιση κατανομών (2)-(1) (± %)
1-9	94,84	44,48	-50
1	57,52	5,89	-52
2-4	30,12	20,12	-10
5-9	7,20	18,47	+11
10-49	4,34	30,56	+26
50-249	0,71	13,01	+12
250+	0,11	2,20	+2

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.7
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΤΟ 2001
ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ (% ΚΑΛΥΨΗΣ)

Μέγεθος επιχείρησης	Αριθμός επιχειρήσεων με βάση την απογραφή επιχειρήσεων 2000 (1)	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 (2)	Ποσοστό κάλυψης (2)/(1) (%)
1-9	57.956	1.351	2,3
1	35.148	179	0,5
2-4	18.407	611	3,3
5-9	4.401	561	12,7
10-49	2.654	928	35,0
50-249	431	395	91,6
250+	67	67	100,0
Μη ταξινομηθείσες επιχειρήσεις	--	296	--
ΣΥΝΟΛΟ	61.108	3.037	5,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.8
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ

Επαρχία	Αριθμός επιχειρήσεων	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων (%)
Λευκωσία	1.473	48
Λεμεσός	776	26
Λάρνακα	424	14
Αμμόχωστος	137	5
Πάφος	227	7
ΣΥΝΟΛΟ	3.037	100

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.9
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΤΟ 2001
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ (ΑΠΟΚΛΙΣΗ ± %)

Επαρχία	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων με βάση την απογραφή επιχειρήσεων 2000 (%) (1)	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 (%) (2)	Απόκλιση κατανομών (2)-(1) (± %)
Λευκωσία	39	48	+9
Λεμεσός	29	26	-3
Λάρνακα	16	14	-2
Αμμόχωστος	6	5	-1
Πάφος	10	7	-3

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.10
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΤΟ 2001
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ (% ΚΑΛΥΨΗΣ)

Επαρχία	Αριθμός επιχειρήσεων με βάση την απογραφή επιχειρήσεων 2000 (1)	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 (2)	Ποσοστό κάλυψης (2)/(1) (%)
Λευκωσία	23.767	1.473	6
Λεμεσός	17.822	776	4
Λάρνακα	9.539	424	4
Αμμόχωστος	3.954	137	3
Πάφος	6.026	227	4
ΣΥΝΟΛΟ	61.108	3.037	5

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4

ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.1
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Κατηγορίες κατάρτισης	Αριθμός συμμετεχόντων	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων (%)
A. ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	1.297	3,89
Μονοεπιχειρησιακά	30	0,09
Πολυεπιχειρησιακά	1.267	3,80
Ταχύρρυθμα	256	0,77
Σύστημα Μαθητείας	333	1,00
Πρακτική κατάρτιση μαθητών	275	0,82
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΞΙΚ	82	0,25
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΤΙ	321	0,96
B. ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	32.091	96,11
Μονοεπιχειρησιακά	20.288	60,77
Συνήθη	19.901	59,61
Στελέχωση επιχειρήσεων	48	0,14
Στο εξωτερικό	339	1,02
Πολυεπιχειρησιακά	11.803	35,34
Συνήθη	11.074	33,17
Ζωτικής σημασίας	636	1,90
MIM	8	0,02
Στο εξωτερικό	85	0,25
ΣΥΝΟΛΟ	33.388	100,00

Σημείωση:

Ο όρος «Συμμετοχή του ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης» περιλαμβάνει και τις συμμετοχές ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης πέραν της μιας φοράς. Επομένως τα αριθμητικά στοιχεία αφορούν συμμετοχές και όχι αριθμό ατόμων.

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.2
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

Κλάδος οικονομικής δραστηριότητας	Αριθμός συμμετεχόντων	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων (%)
Μεταποιητικές βιομηχανίες	4.630	14
Ηλεκτρισμός, Φυσικό αέριο και Νερό	700	2
Κατασκευές	1.700	5
Εμπόριο, Επιδιόρθωση αυτοκινήτων και ειδών ατομικής και οικιακής χρήσης	4.029	12
Ξενοδοχεία και Εστιατόρια	3.249	10
Μεταφορές, Αποθήκευση και Επικοινωνίες	3.188	10
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	10.219	31
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικές δραστηριότητες	2.703	8
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	633	2
Εκπαίδευση	506	1
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	469	1
Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	1.008	3
Άλλες δραστηριότητες μ.α.τ.	354	1
ΣΥΝΟΛΟ	33.388	100

Σημείωση:

Οι τομείς με πολύ μικρούς αριθμούς/ποσοστά δεν παρουσιάζονται αναλυτικά στον πίνακα και ενσωματώνονται στον κλάδο «Άλλες δραστηριότητες μ.α.τ.».

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.3
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (ΑΠΟΚΛΙΣΗ ± %)

Κλάδος οικονομικής δραστηριότητας	Ποσοστιαία κατανομή απασχολουμένων με βάση την απογραφή του 2000 (%) (1)	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 (%) (2)	Απόκλιση (2)-(1) (± %)
Μεταποιητικές βιομηχανίες	14	14	0
Ηλεκτρισμός, Φυσικό αέριο και Νερό	1	2	+1
Κατασκευές	8	5	-3
Εμπόριο, Επιδιόρθωση αυτοκινήτων και ειδών ατομικής και οικιακής χρήσης	19	12	-7
Ξενοδοχεία και Εστιατόρια	12	10	-2
Μεταφορές, Αποθήκευση και Επικοινωνίες	8	10	+2
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	6	31	+25
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικές δραστηριότητες	5	8	+3
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	15	2	-13
Εκπαίδευση	2	1	-1
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	2	1	-1
Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	5	3	-2
Άλλες δραστηριότητες μ.α.τ.	3	1	-2

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.4
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (% ΚΑΛΥΨΗΣ)

Κλάδος οικονομικής δραστηριότητας	Απασχολούμενοι με βάση την απογραφή του 2000 (1)	Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 (2)	Ποσοστό κάλυψης (2)/(1) (%)
Μεταποιητικές βιομηχανίες	36.900	4.630	13
Ηλεκτρισμός, Φυσικό αέριο και Νερό	2.425	700	29
Κατασκευές	20.664	1.700	8
Εμπόριο, Επιδιόρθωση αυτοκινήτων και ειδών ατομικής και οικιακής χρήσης	52.309	4.029	8
Ξενοδοχεία και Εστιατόρια	32.366	3.249	10
Μεταφορές, Αποθήκευση και Επικοινωνίες	21.234	3.188	15
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	15.827	10.219	65
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικές δραστηριότητες	14.234	2.703	19
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	40.679	633	2
Εκπαίδευση	5.150	506	10
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	5.680	469	8
Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	12.890	1.008	8
Άλλες δραστηριότητες μ.α.τ.	8.112	354	4
ΣΥΝΟΛΟ	268.470	33.388	12

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.5
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Μέγεθος επιχείρησης	Αριθμός συμμετεχόντων	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων (%)
1-9	3.270	10
1	258	1
2-4	1.216	4
5-9	1.796	5
10-49	7.203	21
50-249	8.960	27
250+	13.243	40
Μη ταξινομηθέντα άτομα	712	2
ΣΥΝΟΛΟ	33.388	100

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.6
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
(ΑΠΟΚΛΙΣΗ ±%)

Μέγεθος επιχείρησης	Ποσοστιαία κατανομή απασχολουμένων με βάση την απογραφή του 2000 (%) (1)	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 (%) (2)	Απόκλιση κατανομών (2)-(1) (±%)
1-9	40	10	-30
1	12	1	-11
2-4	18	4	-14
5-9	10	5	-5
10-49	18	21	+3
50-249	16	27	+11
250+	26	40	+14

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.7
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
(% ΚΑΛΥΨΗΣ)

Μέγεθος επιχείρησης	Απασχολούμενοι με βάση την απογραφή επιχειρήσεων 2000 (1)	Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 (2)	Ποσοστό κάλυψης (2)/(1) (%)
1-9	107.442	3.270	3
1	32.818	258	1
2-4	46.741	1.216	3
5-9	27.883	1.796	6
10-49	48.444	7.203	15
50-249	42.192	8.960	21
250+	70.392	13.243	19
Μη ταξινομηθέντα άτομα	--	712	--
ΣΥΝΟΛΟ	268.470	33.388	12

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.8
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ

Επαρχία	Αριθμός συμμετεχόντων	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων (%)
Λευκωσία	22.295	67
Λεμεσός	6.087	18
Λάρνακα	2.229	7
Αμμόχωστος	1.413	4
Πάφος	1.364	4
ΣΥΝΟΛΟ	33.388	100

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.9
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ (ΑΠΟΚΛΙΣΗ ± %)

Επαρχία	Ποσοστιαία κατανομή απασχολούμενων με βάση την απογραφή του 2000 (%) (1)	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 (%) (2)	Απόκλιση (2)-(1) (± %)
Λευκωσία	44	67	+23
Λεμεσός	27	18	-9
Λάρνακα	14	7	-7
Αμμόχωστος	6	4	-2
Πάφος	9	4	-5

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.10
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ (% ΚΑΛΥΨΗΣ)

Επαρχία	Απασχολούμενοι με βάση την απογραφή του 2000 (1)	Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 (2)	Ποσοστό κάλυψης (2)/(1) (%)
Λευκωσία	116.993	22.295	19
Λεμεσός	72.186	6.087	8
Λάρνακα	37.909	2.229	6
Αμμόχωστος	16.372	1.413	9
Πάφος	25.010	1.364	5
ΣΥΝΟΛΟ	268.470	33.388	12

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.11
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Επαγγελματική κατηγορία	Αριθμός συμμετεχόντων	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων (%)
Διευθυντές	7.273	21,8
Επιστημονικό Προσωπικό	7.309	21,9
Τεχνικοί Βοηθοί	3.716	11,1
Γραφειακό Προσωπικό	7.670	23,0
Υπάλληλοι Υπηρεσιών και Πωλητές	4.074	12,2
Τεχνίτες	2.717	8,1
Χειριστές Μηχανημάτων και Οδηγοί	181	0,6
Επαγγέλματα Μικρής Εξειδίκευσης	242	0,7
Μη ταξινομηθέντες	206	0,6
ΣΥΝΟΛΟ	33.388	100,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.12
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
(ΑΠΟΚΛΙΣΗ ± %)

Επαγγελματική κατηγορία	Ποσοστιαία κατανομή απασχολουμένων με βάση την απογραφή του 2000 (%) (1)	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 (%) (2)	Απόκλιση (2)-(1) (± %)
Διευθυντές	3,6	21,8	+18,2
Επιστημονικό Προσωπικό	12,1	21,9	+9,8
Τεχνικοί Βοηθοί	11,5	11,1	-0,4
Γραφειακό Προσωπικό	13,3	23,0	+9,7
Υπάλληλοι Υπηρεσιών και Πωλητές	19,5	12,2	-7,3
Τεχνίτες	15,0	8,1	-6,9
Χειριστές Μηχανημάτων και Οδηγοί	8,6	0,6	-8,0
Επαγγέλματα Μικρής Εξειδίκευσης	16,1	0,7	-15,4
Άλλα επαγγέλματα	0,3	0,6	+0,3

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.13
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
(% ΚΑΛΥΨΗΣ)

Επαγγελματική κατηγορία	Απασχολούμενοι με βάση την απογραφή του 2000 (1)	Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 (2)	Ποσοστό κάλυψης (2)/(1) (%)
Διευθυντές	9.767	7.273	74
Επιστημονικό Προσωπικό	32.465	7.309	23
Τεχνικοί Βοηθοί	30.768	3.716	12
Γραφειακό Προσωπικό	35.823	7.670	21
Υπάλληλοι Υπηρεσιών και Πωλητές	52.366	4.074	8
Τεχνίτες	40.212	2.717	7
Άλλα επαγγέλματα	67.069	629	1
ΣΥΝΟΛΟ	268.470	33.388	12

Σημείωση:

Οι επαγγελματικές κατηγορίες με πολύ μικρούς αριθμούς/ποσοστά δεν παρουσιάζονται στον πίνακα και ενσωματώνονται στην επαγγελματική κατηγορία «Άλλα επαγγέλματα».

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.14
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ

Φύλο	Αριθμός συμμετεχόντων	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων (%)
Άνδρες	19.752	59,2
Γυναίκες	13.636	40,8
ΣΥΝΟΛΟ	33.388	100,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.15
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ (ΑΠΟΚΛΙΣΗ ± %)

Φύλο	Ποσοστιαία κατανομή απασχολουμένων με βάση την απογραφή του 2000 (%) (1)	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 (%) (2)	Απόκλιση (2)-(1) (± %)
Άνδρες	58	59	+1
Γυναίκες	42	41	-1
ΣΥΝΟΛΟ	100	100	

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.16
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ (% ΚΑΛΥΨΗΣ)

Φύλο	Απασχολούμενοι με βάση την απογραφή του 2000 (1)	Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 (2)	Ποσοστό κάλυψης (2)/(1) (%)
Άνδρες	155.493	19.752	13
Γυναίκες	112.977	13.636	12
ΣΥΝΟΛΟ	268.470	33.388	12

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.17
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ

Θεματικός Τομέας	Αριθμός συμμετεχόντων	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων (%)
Διεύθυνση	2.685	8
Ανάπτυξη και παραγωγή προϊόντων	618	2
Μάρκετινγκ/Πωλήσεις	5.766	17
Χρηματοοικονομικά	5.379	16
Διαχείριση ποιότητας	2.060	6
Ανθρώπινο δυναμικό	6.174	18
Τεχνολογία	3.148	9
Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή	1.949	6
Γλώσσες	203	1
Θέματα Ευρωπαϊκής Ένωσης	294	1
Νομοθεσία/Κανονισμοί/ Συμβάσεις	562	2
Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα	4.037	12
Άλλα θέματα	513	2
ΣΥΝΟΛΟ	33.388	100

Σημείωση:

Οι θεματικοί τομείς με πολύ μικρούς αριθμούς/ποσοστά δεν παρουσιάζονται αναλυτικά στον πίνακα και ενσωματώνονται στο θεματικό τομέα «Άλλα θέματα».

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5

ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΙΣΠΡΑΧΘΕΝ ΤΕΛΟΣ ΚΑΙ ΤΗ ΧΟΡΗΓΙΑ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.1
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΟΥ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001
ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

Κλάδος οικονομικής δραστηριότητας	Εισπράξεις Τέλους Κατάρτισης (£)	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων Τέλους Κατάρτισης (%)
Γεωργία, Κτηνοτροφία και Θήρα	113.290	2
Μεταποιητικές βιομηχανίες	1.106.180	15
Ηλεκτρισμός, Φυσικό αέριο και Νερό	158.873	2
Κατασκευές	762.130	11
Εμπόριο, Επιδιόρθωση αυτοκινήτων και ειδών ατομικής και οικιακής χρήσης	1.340.862	18
Ξενοδοχεία και Εστιατόρια	828.719	11
Μεταφορές, Αποθήκευση και Επικοινωνίες	669.621	9
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	905.740	12
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικές δραστηριότητες	484.576	7
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	88.702	1
Εκπαίδευση	195.985	3
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	94.486	1
Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	391.865	5
Ιδιωτικά νοικοκυριά που απασχολούν οικιακό προσωπικό	127.417	2
Άλλες δραστηριότητες μ.α.τ.	38.822	1
ΣΥΝΟΛΟ	7.307.268⁽¹⁾	100

Σημείωση:

- (1) Το ποσό £7.307.268 αποτελεί τις εισπράξεις Τέλους που αφορούν το 2001 και δεν συμπίπτει με τις ταμειακές εισπράξεις της Αρχής από το Τέλος (£7.321.608) κατά το οικονομικό έτος 2001 που περιέχονται στο σκέλος των Εσόδων του Λογαριασμού Εσόδων και Εξόδων για το έτος αυτό.
- (2) Οι τομείς με πολύ μικρούς αριθμούς/ποσοστά δεν παρουσιάζονται στον πίνακα και ενσωματώνονται στον κλάδο «Άλλες δραστηριότητες μ.α.τ.».

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.2
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΟΥ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001
ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Μέγεθος απασχόλησης	Εισπράξεις Τέλους Κατάρτισης (£)	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων Τέλους Κατάρτισης (%)
1-9	1.755.532	24,02
1	328.822	4,50
2-4	709.917	9,71
5-9	716.793	9,81
10-49	1.781.194	24,38
50-249	2.045.111	27,99
250+	1.725.431	23,61
ΣΥΝΟΛΟ	7.307.268	100,00

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.3
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΟΥ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ

Επαρχία	Εισπράξεις Τέλους Κατάρτισης (£)	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων Τέλους Κατάρτισης (%)
Λευκωσία	3.989.769	55
Λεμεσός	1.745.078	24
Λάρνακα	685.002	9
Αμμόχωστος	389.998	5
Πάφος	497.421	7
ΣΥΝΟΛΟ	7.307.268	100

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.4
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001
ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Κατηγορίες κατάρτισης	Ύψος χορηγίας της Αρχής σε επιχειρήσεις (€)	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της Αρχής σε επιχειρήσεις (%)
A. ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	413.349	12,57
Μονοεπιχειρησιακά	9.457	0,29
Πολυεπιχειρησιακά	403.892	12,28
Ταχύρρυθμα	55.994	1,70
Σύστημα Μαθητείας	177.888	5,41
Πρακτική κατάρτιση μαθητών	124.310	3,78
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΞΙΚ	33.740	1,03
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΤΙ	11.960	0,36
B. ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	2.874.688	87,43
Μονοεπιχειρησιακά	1.261.201	38,36
Συνήθη	902.258	27,44
Στελέχωση επιχειρήσεων	88.005	2,68
Στο εξωτερικό	270.938	8,24
Πολυεπιχειρησιακά	1.613.487	49,07
Συνήθη	1.064.908	32,39
Ζωτικής σημασίας	440.703	13,40
MIM	12.094	0,37
Στο εξωτερικό	95.782	2,91
ΣΥΝΟΛΟ	3.288.037	100,00

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.5
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001
ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

Κλάδος οικονομικής Δραστηριότητας	Ύψος χορηγίας της Αρχής σε επιχειρήσεις (£)	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της Αρχής σε επιχειρήσεις (%)
Μεταποιητικές βιομηχανίες	685.027	21
Ηλεκτρισμός, Φυσικό αέριο και Νερό	51.344	2
Κατασκευές	288.828	9
Εμπόριο, Επιδιόρθωση αυτοκινήτων και ειδών ατομικής και οικιακής χρήσης	445.479	14
Ξενοδοχεία και Εστιατόρια	358.823	11
Μεταφορές, Αποθήκευση και Επικοινωνίες	249.194	8
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	542.927	16
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικές δραστηριότητες	311.417	9
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	55.231	2
Εκπαίδευση	80.486	2
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	65.498	2
Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	109.082	3
Άλλες δραστηριότητες μ.α.τ.	44.701	1
ΣΥΝΟΛΟ	3.288.037 ⁽¹⁾	100

Σημείωση:

- (1) Το ποσό των £3.288.037 δεν συμπίπτει με τα έξοδα κατάρτισης (£3.804.814) που περιέχονται στο σκέλος των Εξόδων του Λογαριασμού Εσόδων και Εξόδων για το οικονομικό έτος 2001.

Στο ποσό των £3.804.814 περιλαμβάνονται £299.140 που αφορούν χορηγίες για τα Σχέδια Συμβουλευτικών Υπηρεσιών και Υποδομής, £16.130 για τα Πρότυπα Επαγγελματικών Προσόντων, £36.479 για αναβάθμιση υλικοτεχνικής υποδομής του Συστήματος Μαθητείας στις Τεχνικές Σχολές και περίπου ποσό £165.000 για πληρωμές προγραμμάτων προηγούμενων περιόδων.

- (2) Οι τομείς με πολύ μικρούς αριθμούς/ποσοστά δεν παρουσιάζονται στο πίνακα και ενσωματώνονται στο κλάδο «Άλλες δραστηριότητες μ.α.τ.».

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.6
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΚΛΙΣΗΣ ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΩΝ
ΚΑΤΑΝΟΜΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΚΑΙ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΟΥ
ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

Κλάδος οικονομικής δραστηριότητας	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της Αρχής σε επιχειρήσεις το 2001 (%) (1)	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων Τέλους Κατάρτισης το 2001 (%) (2)	Απόκλιση κατανομών χορηγιών και εισπράξεων τέλους (1)-(2) (± %)
Μεταποιητικές βιομηχανίες	21	15	+6
Ηλεκτρισμός, Φυσικό αέριο και Νερό	2	2	0
Κατασκευές	9	11	-2
Εμπόριο, Επιδιόρθωση αυτοκινήτων και ειδών ατομικής και οικιακής χρήσης	14	18	-4
Ξενοδοχεία και Εστιατόρια	11	11	0
Μεταφορές, Αποθήκευση και Επικοινωνίες	8	9	-1
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	16	12	+4
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικές δραστηριότητες	9	7	+2
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	2	1	+1
Εκπαίδευση	2	3	-1
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	2	1	+1
Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	3	5	-2
Άλλες δραστηριότητες μ.α.τ.	1	5	-4
ΣΥΝΟΛΟ	100	100	

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.7
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΚΑΛΥΨΗΣ ΤΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ
ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΟΥ ΤΕΛΟΥΣ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

Κλάδος οικονομικής δραστηριότητας	Εισπράξεις Τέλους Κατάρτισης το 2001 (£) (1)	Ύψος χορηγίας της Αρχής σε επιχειρήσεις το 2001 (£) (2)	Ποσοστό κάλυψης (2)/(1) (%)
Μεταποιητικές βιομηχανίες	1.106.180	685.027	62
Ηλεκτρισμός, Φυσικό αέριο και Νερό	158.873	51.344	32
Κατασκευές	762.130	288.828	38
Εμπόριο, Επιδιόρθωση αυτοκινήτων και ειδών ατομικής/ οικιακής χρήσης	1.340.862	445.479	33
Ξενοδοχεία και Εστιατόρια	828.719	358.823	43
Μεταφορές, Αποθήκευση και Επικοινωνίες	669.621	249.194	37
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	905.740	542.927	60
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικές δραστηριότητες	484.576	311.417	64
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	88.702	55.231	62
Εκπαίδευση	195.985	80.486	41
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	94.486	65.498	69
Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	391.865	109.082	28
Άλλες δραστηριότητες μ.α.τ.	279.529	44.701	16
ΣΥΝΟΛΟ	7.307.268	3.288.037	45⁽¹⁾

Σημείωση:

- (1) Το ποσοστό 45% δεν συμπίπτει με το ποσοστό κάλυψης (52%), το οποίο προκύπτει με βάση τα έξοδα κατάρτισης (£3.804.814) και τις ταμειακές εισπράξεις της Αρχής από το Τέλος (£7.321.608) κατά το οικονομικό έτος 2001, που περιέχονται στο Λογαριασμό Εσόδων και Εξόδων για το έτος αυτό.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.8
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001
ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Μέγεθος Επιχείρησης	Ύψος χορηγίας της Αρχής σε επιχειρήσεις (£)	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της Αρχής σε επιχειρήσεις (%)
1-9	652.306	20
1	75.842	2
2-4	260.969	8
5-9	315.495	10
10-49	827.573	25
50-249	898.304	27
250+	822.831	25
Μη ταξινομηθείσες χορηγίες	87.023	3
ΣΥΝΟΛΟ	3.288.037	100

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.9
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΚΛΙΣΗΣ ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΩΝ ΚΑΤΑΝΟΜΩΝ
ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΚΑΙ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΟΥ ΤΕΛΟΥΣ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Μέγεθος απασχόλησης	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της Αρχής σε επιχειρήσεις το 2001 (%) (1)	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων Τέλους Κατάρτισης το 2001 (%) (2)	Απόκλιση κατανομών χορηγιών και εισπράξεων Τέλους (1)-(2) (±%)
1-9	20	24	-4
1	2	4	-2
2-4	8	10	-2
5-9	10	10	0
10-49	25	24	+1
50-249	27	28	-1
250+	25	24	+1

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.10
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΚΑΛΥΨΗΣ ΤΗΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ
ΑΡΧΗΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΟΥ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Μέγεθος απασχόλησης	Εισπράξεις Τέλους Κατάρτισης το 2001 (£) (1)	Ύψος Χορηγίας της Αρχής σε επιχειρήσεις το 2001 (£) (2)	Ποσοστό Κάλυψης (2)/(1) (%)
1-9	1.755.532	652.306	37
1	328.822	75.842	23
2-4	709.917	260.969	37
5-9	716.793	315.495	44
10-49	1.781.194	827.573	46
50-249	2.045.111	898.304	44
250+	1.725.431	822.831	48
Μη ταξινομηθείσες	--	87.023	--
ΣΥΝΟΛΟ	7.307.268	3.288.037	45

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.11
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ

Επαρχία	Ύψος χορηγίας της Αρχής σε επιχειρήσεις (£)	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της Αρχής σε επιχειρήσεις (%)
Λευκωσία	1.988.766	61
Λεμεσός	673.230	20
Λάρνακα	323.615	10
Αμμόχωστος	144.128	4
Πάφος	158.298	5
ΣΥΝΟΛΟ	3.288.037	100

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.12
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΚΛΙΣΗΣ ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΩΝ
ΚΑΤΑΝΟΜΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΚΑΙ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΟΥ
ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ

Επαρχία	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της Αρχής σε επιχειρήσεις το 2001 (%) (1)	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων Τέλους Κατάρτισης το 2001 (%) (2)	Απόκλιση κατανομών χορηγιών και εισπράξεων τέλους (1)-(2) (± %)
Λευκωσία	61	55	+6
Λεμεσός	20	24	-4
Λάρνακα	10	9	+1
Αμμόχωστος	4	5	-1
Πάφος	5	7	-2

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.13
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΚΑΛΥΨΗΣ ΤΗΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ
ΑΡΧΗΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΟΥ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΤΟ 2001 ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ

Επαρχία	Εισπράξεις Τέλους Κατάρτισης το 2001 (£) (1)	Ύψος χορηγίας της Αρχής σε επιχειρήσεις το 2001 (£) (2)	Ποσοστό κάλυψης (2)/(1) (%)
Λευκωσία	3.989.769	1.988.766	50
Λεμεσός	1.745.078	673.230	39
Λάρνακα	685.002	323.615	47
Αμμόχωστος	389.998	144.128	37
Πάφος	497.421	158.298	32
ΣΥΝΟΛΟ	7.307.268	3.288.037	45

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΙΝΑΚΩΝ ΤΟΥ ΚΕΙΜΕΝΟΥ

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΙΝΑΚΩΝ ΤΟΥ ΚΕΙΜΕΝΟΥ

1:	Συνολικά στοιχεία για τα προγράμματα κατάρτισης που υλοποιήθηκαν το 2001	3
2:	Ταξινόμηση προγραμμάτων κατάρτισης	7
3:	Προγράμματα αρχικής και συνεχιζόμενης κατάρτισης	8
4:	Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης	10
5:	Συνολικό ποσοστό επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001	15
6:	Η συμμετοχή επιχειρήσεων από βασικούς οικονομικούς τομείς σε προγράμματα κατάρτισης	21
7:	Συγκριτικός πίνακας συμμετοχών επιχειρήσεων το 2001 κατά επαρχία	30
8:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης σε βασικούς θεματικούς τομείς το 2001	59
9:	Χορηγίες Συνεχιζόμενης Κατάρτισης το 2001	67

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΤΟΥ ΚΕΙΜΕΝΟΥ

1:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης το 2001 κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης	9
2:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης το 2001 κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας	11
3:	Ποσοστιαία κατανομή συνολικού αριθμού προγραμμάτων κατάρτισης το 2001 κατά επαρχία	12
4:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά κύρια κατηγορία κατάρτισης	16
5:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας	18
6:	Απόκλιση κατανομών συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας	20
7:	Ποσοστό κάλυψης συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας	22
8:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά μέγεθος απασχόλησης	24
9:	Απόκλιση κατανομών επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά μέγεθος απασχόλησης	26
10:	Ποσοστό κάλυψης συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά μέγεθος απασχόλησης	27

11:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά επαρχία	29
12:	Απόκλιση κατανομών συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά επαρχία	31
13:	Ποσοστό κάλυψης συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά επαρχία	32
14:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά κύρια κατηγορία κατάρτισης	34
15:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας	35
16:	Απόκλιση κατανομών συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας	37
17:	Ποσοστό κάλυψης συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας	39
18:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά μέγεθος απασχόλησης	41
19:	Απόκλιση κατανομών συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά μέγεθος απασχόλησης	42
20:	Ποσοστό κάλυψης συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά μέγεθος απασχόλησης	43
21:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά επαρχία	45

22:	Απόκλιση κατανομών συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά επαρχία	46
23:	Ποσοστό κάλυψης συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά επαρχία	47
24:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά επαγγελματική κατηγορία	49
25:	Απόκλιση κατανομών συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά επαγγελματική κατηγορία	51
26:	Ποσοστό κάλυψης συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά επαγγελματική κατηγορία	53
27:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά φύλο	55
28:	Απόκλιση κατανομών συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά φύλο	56
29:	Ποσοστό κάλυψης κατανομών συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά φύλο	57
30:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά θεματικό τομέα	60
31:	Εισπράξεις τέλους κατάρτισης το 2001 κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας	62
32:	Εισπράξεις τέλους κατάρτισης το 2001 κατά μέγεθος απασχόλησης	63
33:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους κατάρτισης το 2001 κατά επαρχία	64
34:	Ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της Αρχής το 2001 κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης	66

35:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της Αρχής το 2001 κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας	69
36:	Απόκλιση κατανομών εισπράξεων τέλους κατάρτισης και των χορηγιών της Αρχής σε επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας	70
37:	Ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της Αρχής σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους κατάρτισης το 2001 κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας	72
38:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της Αρχής σε επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά μέγεθος επιχείρησης	74
39:	Απόκλιση κατανομών εισπράξεων τέλους κατάρτισης και των χορηγιών της Αρχής σε επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2001 κατά μέγεθος απασχόλησης	76
40:	Ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της Αρχής σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους κατάρτισης το 2001 κατά μέγεθος απασχόλησης	77
41:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της Αρχής το 2001 κατά επαρχία	79
42:	Απόκλιση κατανομών χορηγιών της Αρχής και των εισπράξεων του τέλους κατάρτισης το 2001 κατά επαρχία	80
43:	Ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της Αρχής σε σχέση με τις εισπράξεις του τέλους κατάρτισης το 2001 κατά επαρχία	81

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 8
ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (1998), «Οι Μικροεπιχειρήσεις της Κύπρου στο κατώφλι του 2000. Η συμβολή του ανθρώπινου δυναμικού».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2000), «Ισοζύγιο Εργατικού Δυναμικού – Προβλέψεις 2001».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (1999), «Οι Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις της Κύπρου στο κατώφλι του 2000: Ο Τομέας της Μεταποίησης».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (1999), «Οι Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις της Κύπρου στο κατώφλι του 2000: Ο Τομέας των Κατασκευών».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2000), «Η Γεωγραφική Διάσταση των Προγραμμάτων και Σχεδίων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού 1997-1998».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2002), «Πανόραμα Προσφοράς των Προγραμμάτων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού κατά το 2000».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2000), «Οι Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις της Κύπρου στο κατώφλι του 2000: Ο Τομέας των Υπηρεσιών».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2000), «Τα Ιδρύματα Κατάρτισης της Κύπρου στο κατώφλι του 2000: Συμβολή στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2001), «Η Λειτουργία της Κατάρτισης σε Επιχειρήσεις της Κύπρου στο κατώφλι του 21^{ου} αιώνα: Συμβολή στην ανάπτυξη των επιχειρήσεων».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2001), «Αξιοποίηση σύγχρονων μεθόδων και τεχνολογιών κατάρτισης στην Κύπρο στο κατώφλι του 21^{ου} αιώνα. Συμβολή στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2001), «Οι επιδράσεις της Συνεχούς Κατάρτισης στην αναβάθμιση των κυπριακών επιχειρήσεων στο κατώφλι του 2000».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (1997), «Σχέδιο έκθεσης για την πρόσβαση στην επαγγελματική κατάρτιση στην Ευρωπαϊκή Ένωση».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (1999), «e-Europe – Κοινωνία πληροφοριών για όλους».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2000), «Σχέδιο δράσης ηλεκτρονικής μάθησης».

European Commission, (1997), “93/404/EEC: Council recommendation of 30 June 1993 on access to continuing vocational training”.

European Commission, (2000), “e-Europe 2002 - An information Society for all”.

Επιτροπή των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, (2000), «Εγγραφο Εργασίας των Υπηρεσιών της Επιτροπής: Υπόμνημα σχετικά με την εκπαίδευση καθόλη τη διάρκεια της ζωής».

Τμήμα Στατιστικής και Ερευνών, (2001), «Απογραφή Επιχειρήσεων 2000».