



Πανόραμα Επιδράσεων των Σχεδίων της
ΑνΑΔ στο Ανθρώπινο Δυναμικό και τις
Επιχειρήσεις της Κύπρου 1998-2004

ΑΝΘΡΩΠΟΣ

ΑΝΟΔΟΣ

ΠΡΟΟΔΟΣ

ΕΠΙΔΡΑΣΗ

ΑΝΟΔΟΣ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

**ΠΑΝΟΡΑΜΑ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ ΤΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ
ΤΗΣ ΑΥΔΑ ΣΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΚΑΙ
ΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ
1998 - 2004**

**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ
ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**

ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2006

ISBN

Υπεύθυνος Λειτουργός

Κωνσταντίνα Κυριάκου, *Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού*

Συνεισφορά στην ηλεκτρονική επεξεργασία των στοιχείων

Κυριάκος Κυριάκου, *Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού 1^{ης} Τάξης*

Συνεισφορά από Εξωτερικούς Συμβούλους στο πλαίσιο εκπόνησης μελέτης με θέμα «Εκ των Υστέρων Αξιολόγηση των Υφιστάμενων Σχεδίων της ΑνΑΔ»

Δρ. Δημήτρης Καραντινός, *Ερευνητής Α, Εθνικό Κέντρο Κοινωνικών Ερευνών*

Δρ. Άγγελος Κουτσομιχάλης, *Γενικός Διευθυντής, EEO Group A.E.*

Δημήτρης Μιχαρικόπουλος, *Διευθυντής, G&D Social Lab Ltd*

Συντονισμός

Γιάννης Μουρουζίδης, *Ανώτερος Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού*

Γενική ευθύνη

Δρ. Γιώργος Όξινος, *Διευθυντής Έρευνας και Προγραμματισμού*

Αναδημοσίευση μέρους ή ολόκληρης της μελέτης επιτρέπεται νοουμένου ότι αναφέρεται η πηγή.

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η αξιολόγηση των κοινωνικών παρεμβάσεων, περιλαμβανομένων των δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, απέκτησε τα τελευταία χρόνια νέα δυναμική. Η αξιολόγηση αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των νέων αρχών διοίκησης που βασίζονται σε στόχους και αποτελέσματα ενώ ενισχύεται από την αυξανόμενη απαίτηση για κοινωνική λογοδοσία των εφαρμοζόμενων πολιτικών. Στην Ευρωπαϊκή Ένωση η έμφαση στην αξιολόγηση πήγασε από την αναγκαιότητα εξέτασης της αποτελεσματικότητας και των επιδράσεων των διαρθρωτικών ταμείων. Έτσι στην Ευρωπαϊκή Ένωση και ως συνέπεια στην Κύπρο, η αξιολόγηση θεωρείται ενδογενές στοιχείο του σχεδιασμού, της εφαρμογής και της αποτίμησης των πολιτικών.

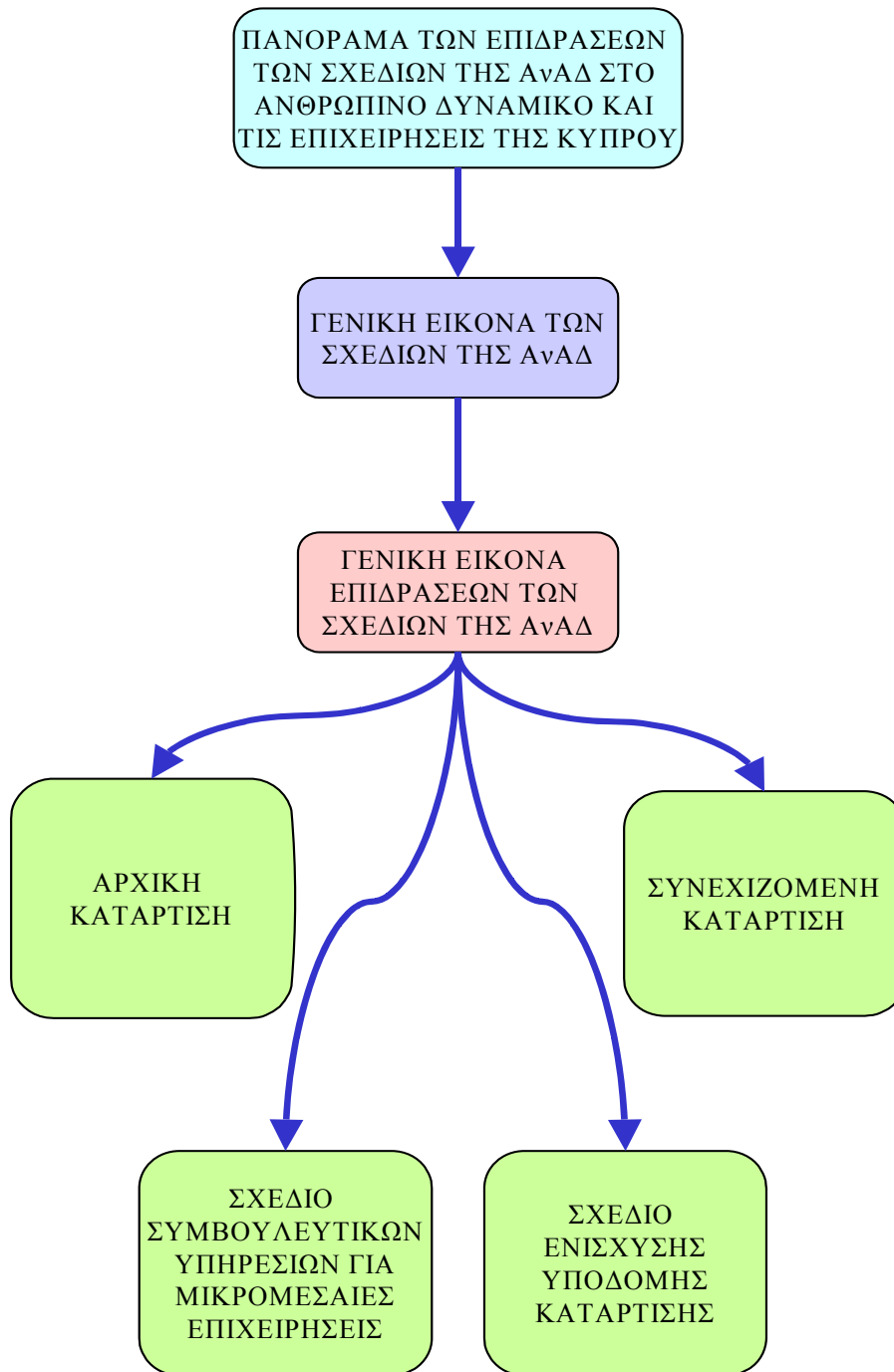
Λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, η ΑνΑΔ συγκεκριμενοποίησε ενέργειες αξιολόγησης στο Στρατηγικό Προγραμματισμό της για την περίοδο 2004-2006. Αυτές αφορούσαν την ανάθεση μελέτης σε εξωτερικούς συμβούλους με σκοπό την εκ των υστέρων αξιολόγηση των υφιστάμενων Σχεδίων της ΑνΑΔ. Η μελέτη ολοκληρώθηκε το Δεκέμβριο 2006 από την ένωση εταιρειών EEO Group A.E. και G&D Social Lab Ltd, προς τους οποίους η ΑνΑΔ εκφράζει και δημόσια τις ευχαριστίες της.

Η παρούσα μελέτη εξετάζει, αναλύει και παρουσιάζει βασικά ευρήματα που προέκυψαν μέσα από την πιο πάνω μελέτη. Τα ευρήματα αυτά αφορούν αριθμητικά δεδομένα των Σχεδίων (δαπάνες, συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού και επιχειρήσεων) και τις επιδράσεις τους στην αγορά εργασίας της Κύπρου. Ειδικότερα παρουσιάζονται οι επιδράσεις της συμμετοχής στα Σχέδια όπως αυτές αναφέρθηκαν από καταρτισθέντες και από επιχειρήσεις. Οι αναλύσεις γίνονται τόσο στο σύνολο των Σχεδίων της ΑνΑΔ όσο και ξεχωριστά για τα Σχέδια Αρχικής και Συνεχιζόμενης Κατάρτισης καθώς και τα Σχέδια Ειδικών Αναπτυξιακών Δραστηριοτήτων.

Η ΑνΑΔ είναι δεσμευμένη να αξιοποιήσει τις διαπιστώσεις και τα συμπεράσματα που αναδύονται μέσα από τη μελέτη στη λήψη των κατάλληλων αποφάσεων πολιτικής ενώ προσδοκάται ότι η μελέτη θα αξιοποιηθεί κατάλληλα και από όλους τους εμπλεκόμενους φορείς και υπηρεσίες.

Τέλος, τα θερμά μου συγχαρητήρια και ευχαριστίες εκφράζω σε όλους τους συντελεστές της Διεύθυνσης Έρευνας και Προγραμματισμού που συνέβαλαν στην επιτυχή ολοκλήρωση της μελέτης.

Μιχάλης Α. Φυσεντζίδης
Αν. Γενικός Διευθυντής



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ		iii
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1:	ΕΙΣΑΓΩΓΗ	1
1.1.	Σκοπός της μελέτης	2
1.2.	Έκταση της μελέτης	2
1.3.	Μεθοδολογία	3
1.4.	Περίγραμμα της μελέτης	7
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2:	ΓΕΝΙΚΗ ΕΙΚΟΝΑ ΤΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ	9
2.1.	Λογική Παρέμβασης των Σχεδίων της ΑνΑΔ	9
2.2.	Δαπάνες των Σχεδίων της ΑνΑΔ	10
2.3.	Συμμετοχές του Ανθρώπινου Δυναμικού στα Σχέδια της ΑνΑΔ	11
2.4.	Συμμετοχές Επιχειρήσεων στα Σχέδια της ΑνΑΔ	18
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3:	ΓΕΝΙΚΗ ΕΙΚΟΝΑ ΤΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ	28
3.1.	Γενική Εικόνα των Σχεδίων Αρχικής Κατάρτισης	29
3.1.1.	Λογική Παρέμβασης των Σχεδίων Αρχικής Κατάρτισης	29
3.1.2.	Δαπάνες των Σχεδίων Αρχικής Κατάρτισης	30

3.1.3.	Συμμετοχές του Ανθρώπινου Δυναμικού στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης	31
3.1.4.	Συμμετοχές Επιχειρήσεων στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης	37
3.2.	Γενική Εικόνα των Σχεδίων Συνεχιζόμενης Κατάρτισης	46
3.2.1.	Λογική Παρέμβασης των Σχεδίων Συνεχιζόμενης Κατάρτισης	46
3.2.2.	Δαπάνες των Σχεδίων Συνεχιζόμενης Κατάρτισης	47
3.2.3.	Συμμετοχές του Ανθρώπινου Δυναμικού στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης	48
3.2.4.	Συμμετοχές Επιχειρήσεων στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης	55
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4:	ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	64
4.1.	Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης – Συνήθη	65
4.1.1.	Γενική Εικόνα Σχεδίου	66
4.1.2.	Επιδράσεις Σχεδίου	68
4.2.	Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης – Ταχύρυθμα	70
4.2.1.	Γενική Εικόνα Σχεδίου	71
4.2.2.	Επιδράσεις Σχεδίου	73
4.3.	Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης	76
4.3.1.	Γενική Εικόνα Σχεδίου	77
4.3.2.	Επιδράσεις Σχεδίου	79

4.4.	Καταβολή Χορηγημάτων για Συμμετοχή στο Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα του ΜΙΔ	82
4.4.1.	Γενική Εικόνα Σχεδίου	83
4.4.2.	Επιδράσεις Σχεδίου	85
4.5.	Καταβολή Χορηγημάτων για Πρακτική Κατάρτιση Μαθητών Ξενοδοχειακού Κλάδου των Τεχνικών Σχολών	88
4.5.1.	Γενική Εικόνα Σχεδίου	89
4.5.2.	Επιδράσεις Σχεδίου	91
4.6.	Καταβολή Χορηγημάτων για Πρακτική Κατάρτιση των Σπουδαστών του ΑΞΙΚ	94
4.6.1.	Γενική Εικόνα Σχεδίου	95
4.6.2.	Επιδράσεις Σχεδίου	97
4.7.	Καταβολή Χορηγημάτων για Πρακτική Κατάρτιση των Σπουδαστών του ΑΤΙ	100
4.7.1.	Γενική Εικόνα Σχεδίου	101
4.7.2.	Επιδράσεις Σχεδίου	103
4.8.	Καταβολή Χορηγημάτων για Συμμετοχή στο Σύστημα Μαθητείας	104
4.8.1.	Γενική Εικόνα Σχεδίου	105
4.8.2.	Επιδράσεις Σχεδίου	107
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5:	ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	110
5.1.	Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Συνήθη	111

5.1.1.	Γενική Εικόνα Σχεδίου	112
5.1.2.	Επιδράσεις Σχεδίου	114
5.2.	Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στο Εξωτερικό	117
5.2.1.	Γενική Εικόνα Σχεδίου	118
5.2.2.	Επιδράσεις Σχεδίου	120
5.3.	Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Συνήθη	123
5.3.1.	Γενική Εικόνα Σχεδίου	124
5.3.2.	Επιδράσεις Σχεδίου	126
5.4.	Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Ζωτικής Σημασίας	129
5.4.1.	Γενική Εικόνα Σχεδίου	130
5.4.2.	Επιδράσεις Σχεδίου	132
5.5.	Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στο Εξωτερικό	135
5.5.1.	Γενική Εικόνα Σχεδίου	136
5.5.2.	Επιδράσεις Σχεδίου	138
5.6.	Προγράμματα Συνδικαλιστικών Οργανώσεων	140
5.6.1.	Γενική Εικόνα Σχεδίου	141
5.6.2.	Επιδράσεις Σχεδίου	143
5.7.	Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Ανάπτυξης Επιχειρήσεων	144
5.7.1.	Γενική Εικόνα Σχεδίου	145
5.7.2.	Επιδράσεις Σχεδίου	147

5.8.	Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Άμεσης Εμπλοκής της ΑνΑΔ	149
5.8.1.	Γενική Εικόνα Σχεδίου	150
5.8.2.	Επιδράσεις Σχεδίου	152
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6:	ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΓΙΑ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	155
6.1.	Λογική παρέμβασης του Σχεδίου	155
6.2.	Δαπάνες του Σχεδίου	156
6.3.	Συμμετοχές Μικρομεσαίων επιχειρήσεων στο Σχέδιο	157
6.4.	Επιδράσεις του Σχεδίου στις Μικρομεσαίες επιχειρήσεις	158
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7:	ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΤΗΣ ΥΠΟΔΟΜΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	161
7.1.	Λογική παρέμβασης του Σχεδίου	161
7.2.	Δαπάνες του Σχεδίου	162
7.3.	Συμμετοχές Επιχειρήσεων / Ιδρυμάτων Κατάρτισης στο Σχέδιο	163
7.4.	Επιδράσεις του Σχεδίου στις Επιχειρήσεις	165
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8:	ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΠΟΡΙΣΜΑΤΑ	168
8.1.	Διαπιστώσεις και Συμπεράσματα	168

8.1.1.	Γενικές Διαπιστώσεις και Συμπεράσματα για τα Σχέδια της ΑνΑΔ	169
8.1.2.	Ειδικές Διαπιστώσεις και Συμπεράσματα για τα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης	176
8.1.3.	Ειδικές Διαπιστώσεις και Συμπεράσματα για τα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης	182
8.2.	Πορίσματα	188
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1:	ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ	195

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

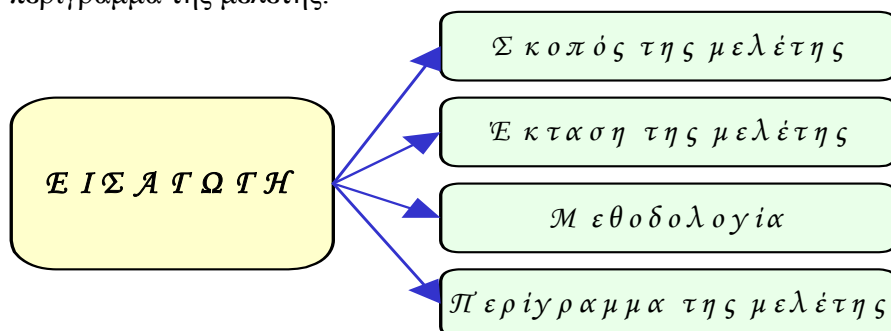
Κατά τη διάρκεια της τελευταίας δεκαετίας, τόσο διεθνώς όσο και στην Ευρωπαϊκή Ένωση, η αξιολόγηση των κοινωνικών παρεμβάσεων, περιλαμβανομένων των δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, απέκτησε νέα δυναμική. Έτσι και η Κύπρος ως μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης ακολουθεί την καθιερωμένη πρακτική αξιολόγησης.

Για την ΑνΑΔ η αξιολόγηση των δραστηριοτήτων της ως μέτρο κοινωνικής λογοδοσίας των εφαρμοζόμενων πολιτικών είναι χρήσιμη αλλά και απαραίτητη. Με την αξιολόγηση διαπιστώνεται η αποτελεσματικότητα των δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης, ενώ παράλληλα υποβοηθείται η καλύτερη στόχευση των Σχεδίων της ΑνΑΔ παρέχοντας το αναγκαίο υπόβαθρο για ανασχεδιασμό υφιστάμενων Σχεδίων ή για το σχεδιασμό νέων.

Οι πληροφορίες που περιέχονται στη μελέτη απεικονίζουν τόσο τη γενική εικόνα των συμμετοχών και δαπανών όσο και τις επιδράσεις του κάθε Σχεδίου της ΑνΑΔ κατά τη διάρκεια της περιόδου 1998-2004, δίδοντας έτσι μια συνολική εικόνα των επιδράσεων που είχαν οι δραστηριότητες της ΑνΑΔ στο ανθρώπινο δυναμικό και στις επιχειρήσεις της Κύπρου.

Η μελέτη είναι βέβαιο ότι θα αξιοποιηθεί κατάλληλα από την ίδια την ΑνΑΔ, ενώ προσδοκείται η αξιοποίηση της και από αρμόδιους φορείς, οργανισμούς, επιχειρήσεις, ιδρύματα και άτομα που συνεργάζονται ή εμπλέκονται με τις δραστηριότητες της ΑνΑΔ.

Στο κεφάλαιο αυτό παρουσιάζεται ο σκοπός και η έκταση της μελέτης, η μεθοδολογία που χρησιμοποιήθηκε καθώς επίσης και το περίγραμμα της μελέτης.



1.1. Σκοπός της μελέτης

Σκοπός της μελέτης είναι ο εντοπισμός και καταγραφή των επιδράσεων που είχαν τα λειτουργούντα μέσα στη χρονική περίοδο 1998–2004 Σχέδια της ΑνΑΔ στο ανθρώπινο δυναμικό και τις επιχειρήσεις της Κύπρου, με βασικό στόχο τον εντοπισμό του βαθμού αποτελεσματικότητας του κάθε Σχεδίου.

1.2. Έκταση της μελέτης

Τα 18 Σχέδια της ΑνΑΔ τα οποία λειτουργούσαν κατά την περίοδο 1998-2004 και τα οποία αξιολογεί η μελέτη αυτή καθώς και η ταξινόμηση τους στις τρεις ευρείες κατηγορίες δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης της ΑνΑΔ παρουσιάζονται στη συνέχεια:

Δραστηριότητες Αρχικής Κατάρτισης:

- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης - Συνήθη
- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης - Ταχύρυθμα
- Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης
- Καταβολή Χορηγημάτων για Συμμετοχή στο Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα του ΜΙΔ
- Καταβολή Χορηγημάτων για Πρακτική Κατάρτιση Μαθητών Ξενοδοχειακού Κλάδου των Τεχνικών Σχολών
- Καταβολή Χορηγημάτων για Πρακτική Κατάρτιση των Σπουδαστών του ΑΞΙΚ
- Καταβολή Χορηγημάτων για Πρακτική Κατάρτιση των Σπουδαστών του ΑΤΙ
- Καταβολή Χορηγημάτων για Συμμετοχή στο Σύστημα Μαθητείας

Δραστηριότητες Συνεχιζόμενης Κατάρτισης:

- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης - Συνήθη

- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στο Εξωτερικό
- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Συνήθη
- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Ζωτικής Σημασίας
- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στο Εξωτερικό
- Προγράμματα Συνδικαλιστικών Οργανώσεων
- Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Ανάπτυξης Επιχειρήσεων
- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Άμεσης Εμπλοκής της ΑνΑΔ

Ειδικές Αναπτυξιακές Δραστηριότητες:

- Σχέδιο Συμβουλευτικών Υπηρεσιών για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις
- Σχέδιο Ενίσχυσης της Υποδομής Κατάρτισης

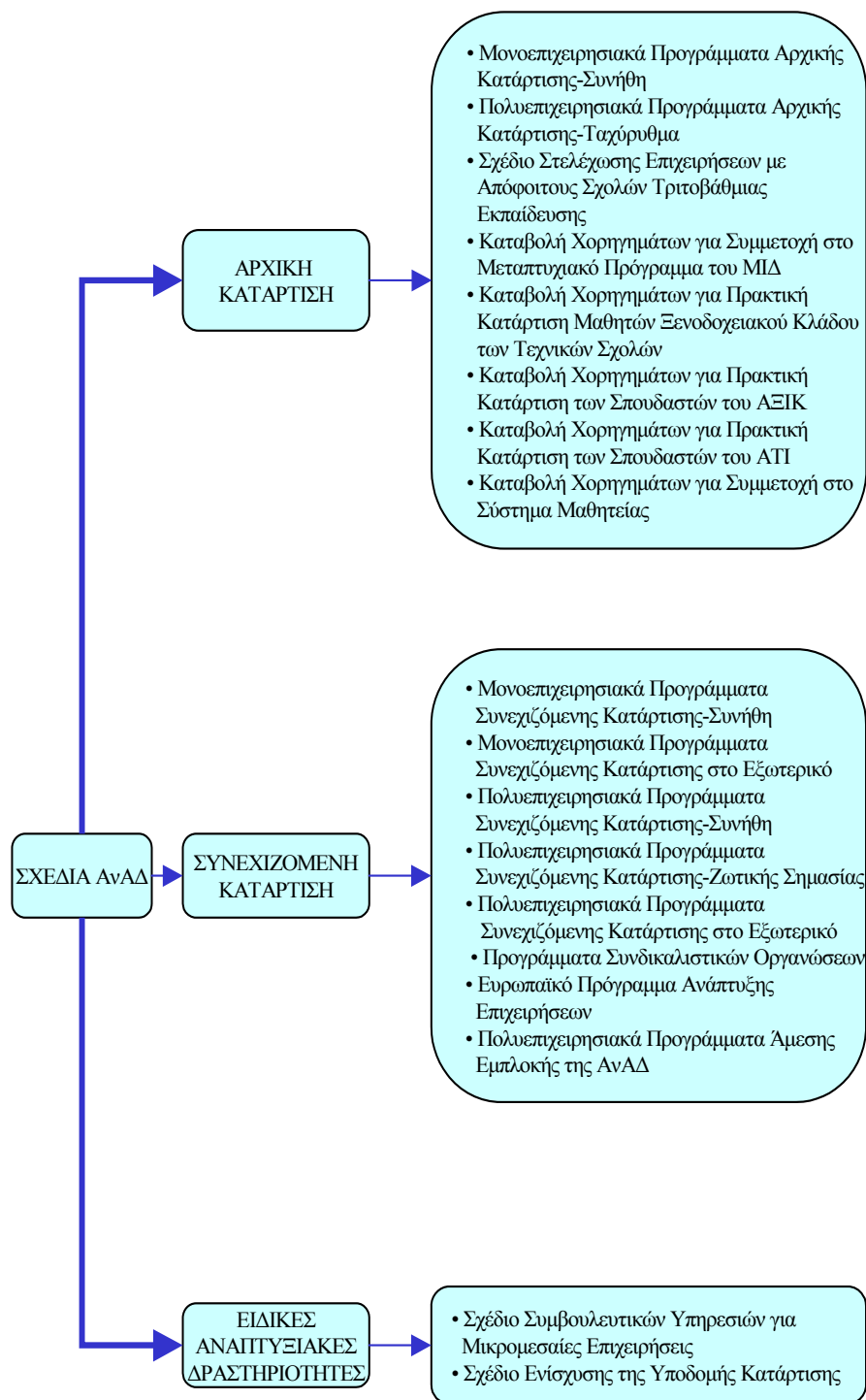
1.3. Μεθοδολογία

Για την ετοιμασία της μελέτης αυτής αξιοποιήθηκαν τα στοιχεία της μελέτης με θέμα «Εκ των υστέρων Αξιολόγηση των Υφιστάμενων Σχεδίων της ΑνΑΔ», η οποία ετοιμάστηκε από την ένωση εταιρειών EEO Group A.E και G&D Social Lab Ltd.

Η μέθοδος που χρησιμοποιήθηκε στην έρευνα που περιλαμβανόταν στην πιο πάνω μελέτη ήταν η τυχαία στρωματοποιημένη δειγματοληψία. Στόχος ήταν το δείγμα στην κάθε περίπτωση να είναι αντιπροσωπευτικό όλου του πληθυσμού, σύμφωνα με τα στοιχεία που υπάρχουν καταχωρημένα στις βάσεις δεδομένων της ΑνΑΔ.

Η συλλογή των στοιχείων έγινε μέσω ερευνών πεδίου με ερωτηματολόγια καθώς και με προσωπικές συνεντεύξεις.

Τα οκτώ Σχέδια της ΑνΑΔ για τα οποία χρησιμοποιήθηκαν οι έρευνες πεδίου με ερωτηματολόγια είναι τα ακόλουθα:



Δραστηριότητες Αρχικής Κατάρτισης:

- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης - Ταχύρυθμα
- Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων μέσα από την Αξιοποίηση Αποφοίτων Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης

Δραστηριότητες Συνεχιζόμενης Κατάρτισης:

- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης
- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στο Εξωτερικό
- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Συνήθη
- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Ζωτικής Σημασίας

Ειδικές Αναπτυξιακές Δραστηριότητες:

- Σχέδιο Συμβουλευτικών Υπηρεσιών για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις με απασχόληση 5-249 άτομα
- Σχέδιο Ενίσχυσης της Υποδομής Κατάρτισης

Το δείγμα της έρευνας περιλάμβανε 678 Επιχειρήσεις, 677 Καταρτιζομένους, 88 Ιδρύματα Κατάρτισης και 10 Συμβουλευτικούς Οίκους.

Τα 10 Σχέδια της ΑνΑΔ, για τα οποία έγιναν **επιλεγμένες συνεντεύξεις** είναι τα ακόλουθα:

Δραστηριότητες Αρχικής Κατάρτισης:

- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης - Συνήθη
- Σχέδιο Καταβολής Χορηγημάτων για Συμμετοχή στο Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα του Μεσογειακού Ινστιτούτου Διεύθυνσης (MIM)

- Σχέδιο Καταβολής Χορηγημάτων για την Πρακτική Κατάρτιση των Σπουδαστών του Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου (ΑΤΙ)
- Σχέδιο Καταβολής Χορηγημάτων για την Πρακτική Κατάρτιση των Σπουδαστών του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου (ΑΞΙΚ)
- Σχέδιο Καταβολής Χορηγημάτων για την Πρακτική Κατάρτιση των Μαθητών του Ξενοδοχειακού Κλάδου των Τεχνικών Σχολών Μέσης Εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού
- Σχέδιο Καταβολής Χορηγημάτων για Συμμετοχή στο Σύστημα Μαθητείας

Δραστηριότητες Συνεχιζόμενης Κατάρτισης:

- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στο Εξωτερικό
- Προγράμματα που οργανώνονται από Συνδικαλιστικές Οργανώσεις Εργαζομένων για Κατάρτιση Συνδικαλιστικών Στελεχών σε Συνδικαλιστικά Θέματα
- Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Ανάπτυξης Επιχειρήσεων (ΕΠΑΕ)
- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Άμεσης Εμπλοκής της ΑνΑΔ

Συνολικά έγιναν επιλεγμένες συνεντεύξεις σε 46 επιχειρήσεις, 58 καταρτιζόμενους και 10 ιδρύματα κατάρτισης.

Η συλλογή των στοιχείων έγινε με τη χρησιμοποίηση δομημένων ερωτηματολογίων για το κάθε Σχέδιο υπό αξιολόγηση.

Ορισμοί:

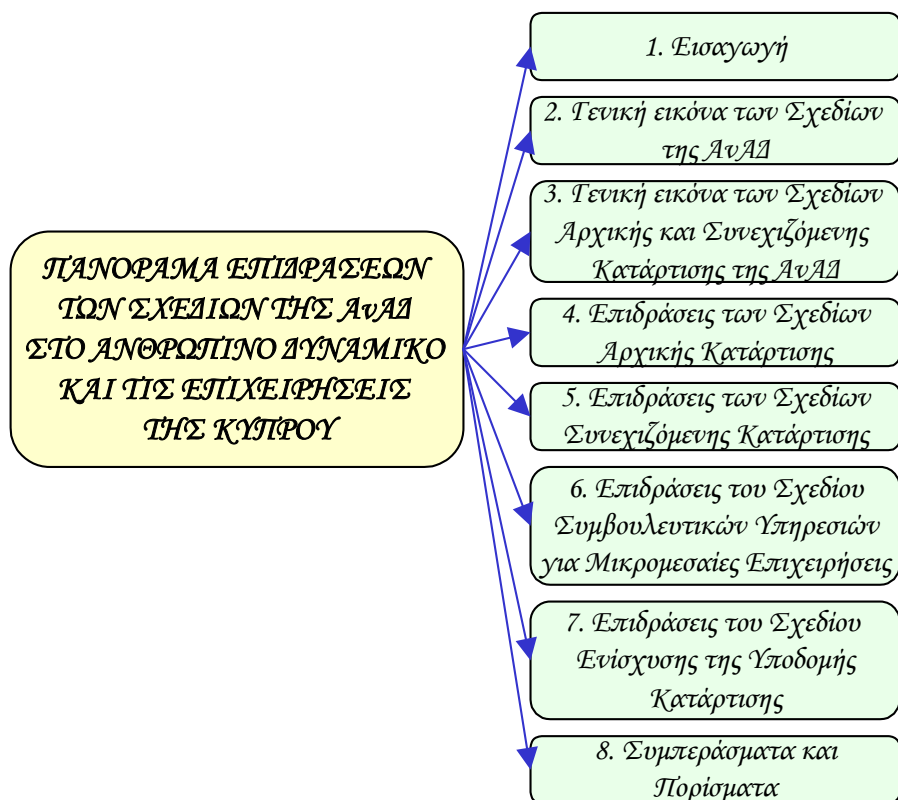
- **Ποσοστό κάλυψης:** Υπολογίζεται με τη διαίρεση του αριθμού των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού και επιχειρήσεων στα Σχέδια της ΑνΑΔ με τους αντίστοιχους αριθμούς απασχολούμενων και επιχειρήσεων της Απογραφής Επιχειρήσεων 2000.

- **Απόκλιση:** Προκύπτει από τη σύγκριση των ποσοστιαίων κατανομών των συμμετοχών στα Σχέδια της ΑνΑΔ με τις αντίστοιχες ποσοστιαίες κατανομές της Απογραφής Επιχειρήσεων 2000.

1.4. Περίγραμμα της μελέτης

Στο **πρώτο κεφάλαιο** περιέχεται ο σκοπός και η έκταση της μελέτης καθώς και η μεθοδολογία που χρησιμοποιήθηκε για τον εντοπισμό των επιδράσεων των Σχεδίων της ΑνΑΔ στο ανθρώπινο δυναμικό και τις επιχειρήσεις της Κύπρου.

Το **δεύτερο κεφάλαιο** παρουσιάζει τη γενική εικόνα των Σχεδίων της ΑνΑΔ, αναλύοντας τη Λογική Παρέμβασης και τις Δαπάνες των Σχεδίων καθώς επίσης και τις συμμετοχές στα Σχέδια τόσο του Ανθρώπινου Δυναμικού όσο και των Επιχειρήσεων.



Στο **τρίτο κεφάλαιο** παρουσιάζεται η γενική εικόνα των Σχεδίων Αρχικής και Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ και αφορά τη Λογική Παρέμβασης και τις Δαπάνες των Σχεδίων Αρχικής και Συνεχιζόμενης Κατάρτισης καθώς επίσης και τις συμμετοχές στα Σχέδια αυτά τόσο του Ανθρώπινου Δυναμικού όσο και των Επιχειρήσεων.

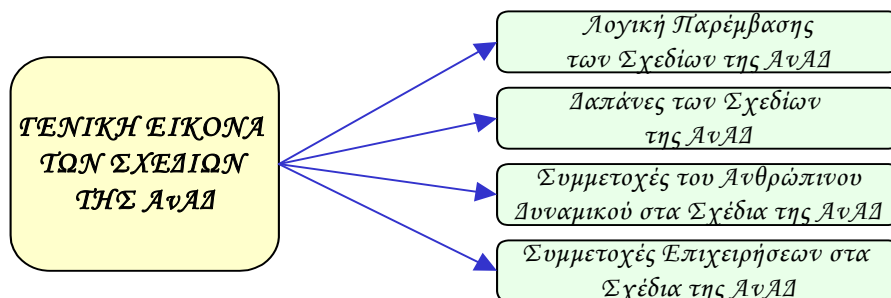
Στο **τέταρτο και πέμπτο κεφάλαιο** αναλύονται οι επιδράσεις κάθε Σχεδίου ξεχωριστά για την Αρχική και τη Συνεχιζόμενη Κατάρτιση αντίστοιχα. Συγκεκριμένα, παρουσιάζεται τόσο η γενική εικόνα όσο και οι επιδράσεις του κάθε Σχεδίου.

Στο **έκτο και έβδομο κεφάλαιο** περιγράφονται οι επιδράσεις του Σχεδίου Συμβουλευτικών Υπηρεσιών για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις και του Σχεδίου Ενίσχυσης της Υποδομής Κατάρτισης αντίστοιχα, αναλύοντας τη λογική παρέμβασης και τις δαπάνες του κάθε Σχεδίου, τις συμμετοχές των επιχειρήσεων στο Σχέδιο και τις επιδράσεις του Σχεδίου στις επιχειρήσεις.

Τέλος, στο **όγδοο κεφάλαιο** καταγράφονται οι βασικές διαπιστώσεις και συμπεράσματα καθώς και τα πορίσματα που απορρέουν από τη μελέτη.

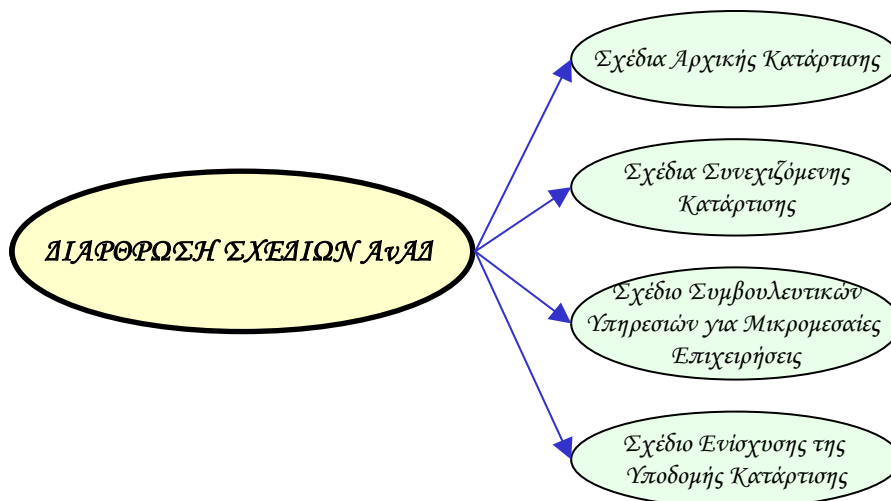
2. ΓΕΝΙΚΗ ΕΙΚΟΝΑ ΤΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ

Στο κεφάλαιο αυτό παρουσιάζεται η γενική εικόνα των Σχεδίων της ΑνΑΔ αναφορικά με τη λογική παρέμβασης και τις δαπάνες των Σχεδίων καθώς και τις συμμετοχές τόσο του ανθρώπινου δυναμικού όσο και των επιχειρήσεων στα Σχέδια της ΑνΑΔ.



2.1. Λογική Παρέμβασης των Σχεδίων

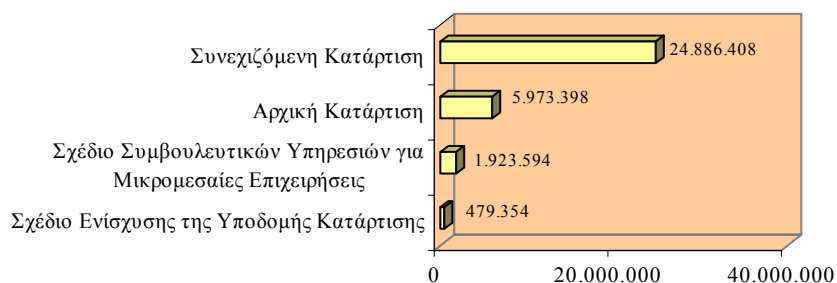
Η στρατηγική της ΑνΑΔ κατά την περίοδο 1998-2004 επικεντρωνόταν στη συνεχή αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού, ως βασικό μέσο ενίσχυσης της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων. Η στρατηγική αυτή υλοποιήθηκε μέσα από ένα ευρύ φάσμα παρεμβάσεων που διαρθρώθηκαν με τη μορφή Σχεδίων Συνεχιζόμενης και Αρχικής Κατάρτισης καθώς και Αναπτυξιακών Δραστηριοτήτων.



2.2. Δαπάνες των Σχεδίων της ΑνΑΔ

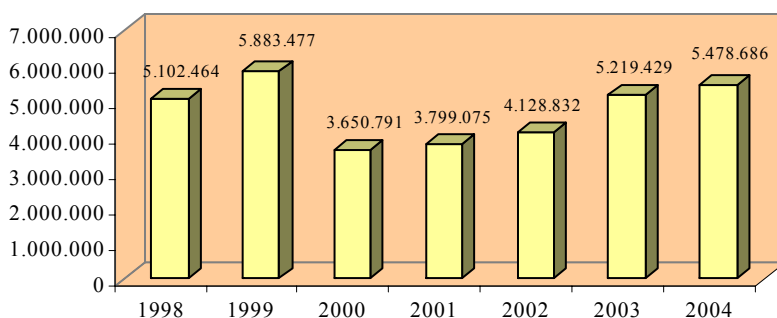
Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές δαπάνες των Σχεδίων της ΑνΑΔ ανήλθαν στα £33.262.754, με ποσοστό 74,8% των συνολικών δαπανών των Σχεδίων της ΑνΑΔ να αφορά τα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 1
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΤΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Οι κατά έτος συνολικές δαπάνες των Σχεδίων της ΑνΑΔ παρουσιάζουν διακυμάνσεις με έκδηλη όμως την ανοδική τους τάση από το 2000 και μετά.

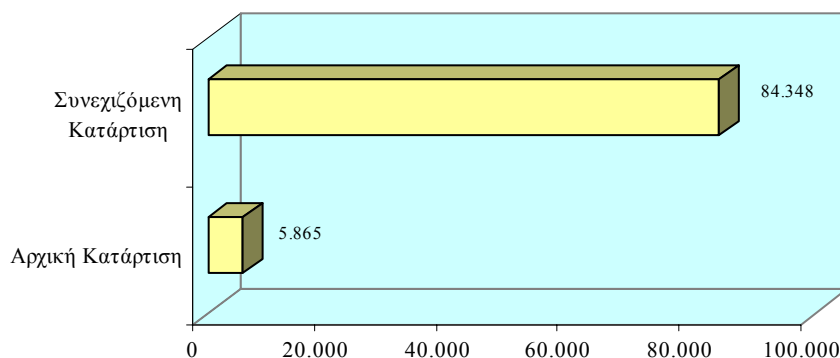
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 2
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΤΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



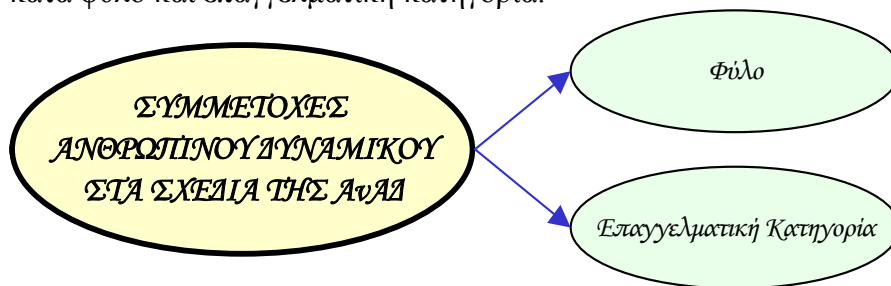
2.3. Συμμετοχές του Ανθρώπινου Δυναμικού στα Σχέδια της ΑνΑΔ

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια της ΑνΑΔ ανήλθαν στις 90.213 άτομα¹, με ποσοστό 93,5% των συνολικών συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια της ΑνΑΔ να αφορά τα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 3
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ
ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύονται οι συνολικές συμμετοχές του ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια της ΑνΑΔ την περίοδο 1998-2004 κατά φύλο και επαγγελματική κατηγορία.

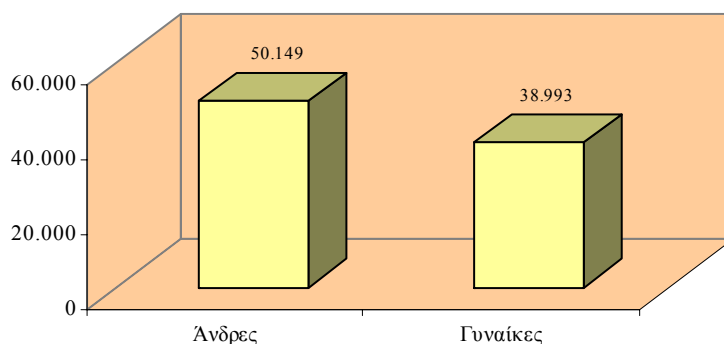


¹ Οι μοναδικές συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια της ΑνΑΔ την περίοδο 1998-2004 ανήλθαν στις 89.142 άτομα. Αυτές είναι φυσιολογικά μικρότερες από τις συνολικές συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια της ΑνΑΔ, οι οποίες υπολογίζονται ως το άθροισμα των κειχωρισμένων μοναδικών συμμετοχών σε Αρχική και Συνεχιζόμενη Κατάρτιση.

Φύλο

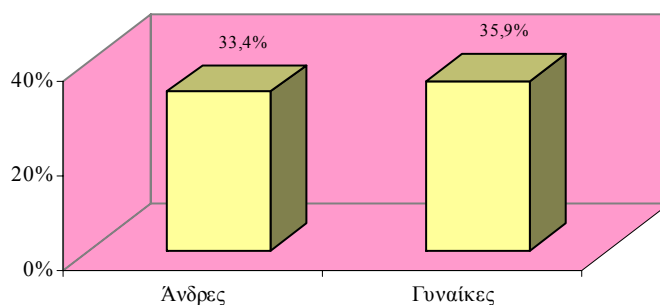
Κατά τη διάρκεια της περιόδου 1998-2004 έλαβαν μέρος στα Σχέδια της ΑνΑΔ 50.149 άνδρες και 38.993 γυναίκες.

ΣΧΕΛΙΑΓΡΑΜΜΑ 4
ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



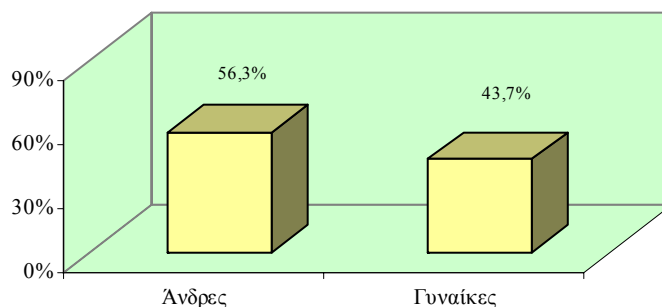
Κατά την περίοδο 1998-2004, το συνολικό ποσοστό κάλυψης συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια της ΑνΑΔ, το οποίο υπολογίζεται με τη διαίρεση του αριθμού των συμμετοχών με τους απασχολούμενους της Απογραφής Επιχειρήσεων 2000, ανερχόταν στο 34,5%. Το ποσοστό κάλυψης ήταν 33,4% για τους άνδρες και 35,9% για τις γυναίκες.

ΣΧΕΛΙΑΓΡΑΜΜΑ 5
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



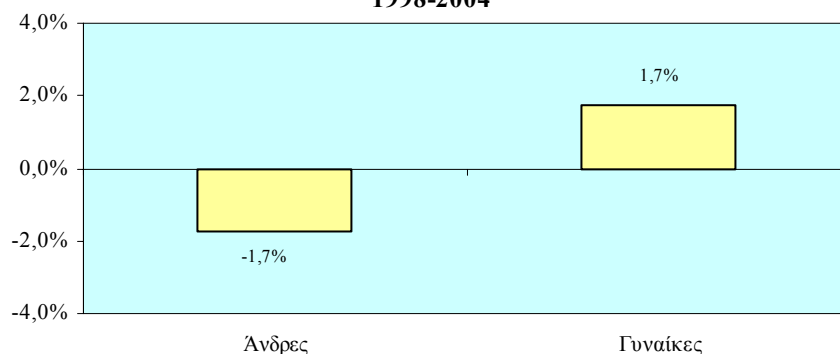
Από τις συνολικές συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια της ΑνΑΔ κατά τη διάρκεια της περιόδου 1998-2004, ποσοστό 56,3% ήταν άνδρες και ποσοστό 43,7% ήταν γυναίκες.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 6
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Από τη σύγκριση των ποσοστιαίων κατανομών των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια της ΑνΑΔ κατά φύλο την περίοδο 1998-2004 με τις αντίστοιχες ποσοστιαίες κατανομές της Απογραφής Επιχειρήσεων 2000, παρατηρείται αρνητική απόκλιση -1,7% στους άνδρες και συνεπώς θετική απόκλιση 1,7% στις γυναίκες.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 7
ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΩΝ ΚΑΤΑΝΟΜΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ
ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
1998-2004

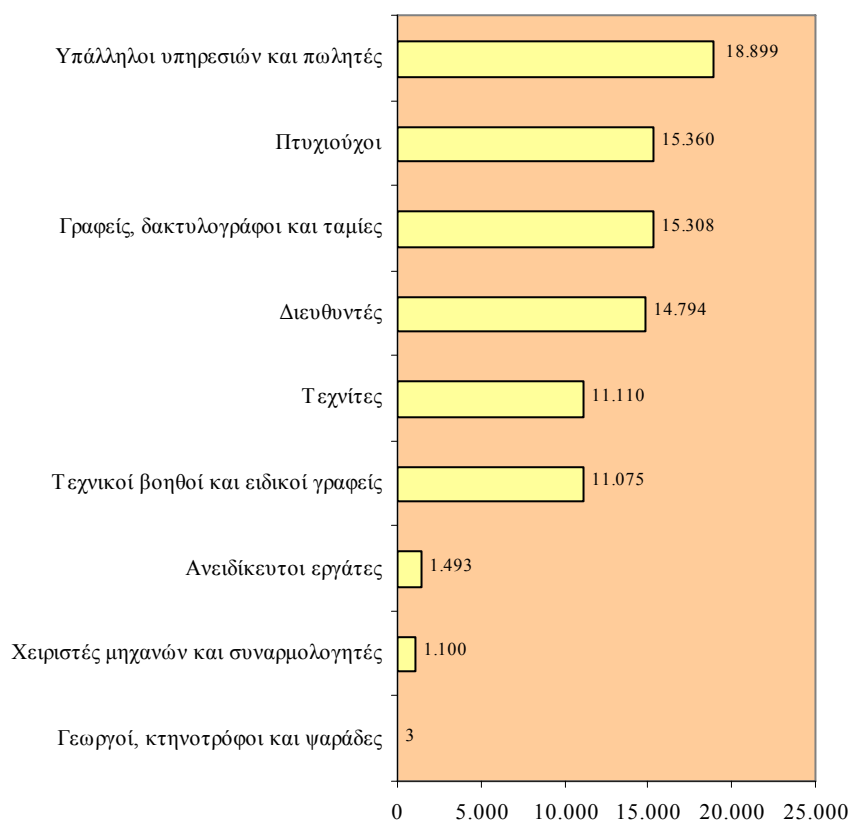


Επαγγελματική Κατηγορία

Κατά την περίοδο 1998-2004, οι επαγγελματικές κατηγορίες με τις μεγαλύτερες συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια της ΑνΑΔ είναι οι ακόλουθες:

- Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές (18.899 καταρτιζόμενοι)
- Πτυχιούχοι (15.360 καταρτιζόμενοι)
- Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες (15.308 καταρτιζόμενοι)

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 8
ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004

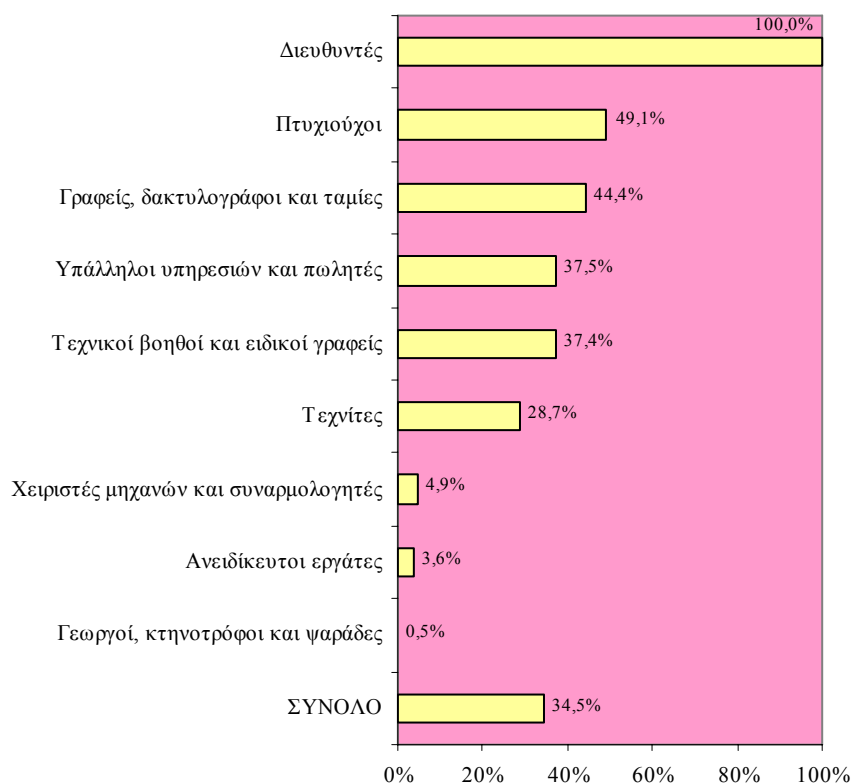


Κατά την περίοδο 1998-2004, το συνολικό ποσοστό κάλυψης συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια της ΑνΑΔ, το οποίο υπολογίζεται με τη διαίρεση του αριθμού των συμμετοχών με τους απασχολούμενους της Απογραφής Επιχειρήσεων 2000, ανερχόταν στο 34,5%.

Οι επαγγελματικές κατηγορίες με τα μεγαλύτερα ποσοστά κάλυψης στα Σχέδια της ΑνΑΔ είναι οι ακόλουθες:

- Διευθυντές (100,0%)
- Πτυχιούχοι (49,1%)
- Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες (44,4%)

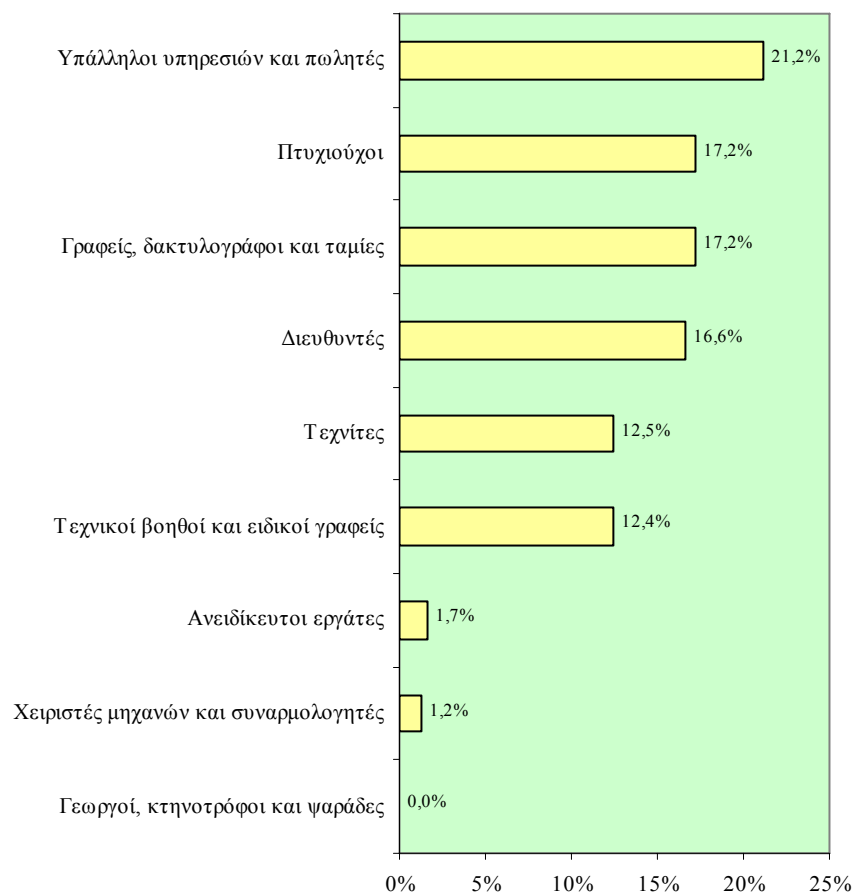
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 9
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Κατά την περίοδο 1998-2004, οι επαγγελματικές κατηγορίες με τα μεγαλύτερα ποσοστά συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια της ΑνΑΔ είναι οι ακόλουθες:

- Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές (21,2% των καταρτιζομένων)
- Πτυχιούχοι (17,2% των καταρτιζομένων)
- Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες (17,2% των καταρτιζομένων)

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 10
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Από τη σύγκριση των ποσοστιαίων κατανομών των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια της ΑνΑΔ κατά επαγγελματική κατηγορία την περίοδο 1998-2004 με τις αντίστοιχες ποσοστιαίες κατανομές της Απογραφής Επιχειρήσεων 2000, προκύπτουν οι ακόλουθες μεγαλύτερες θετικές και αρνητικές αποκλίσεις στις επαγγελματικές κατηγορίες:

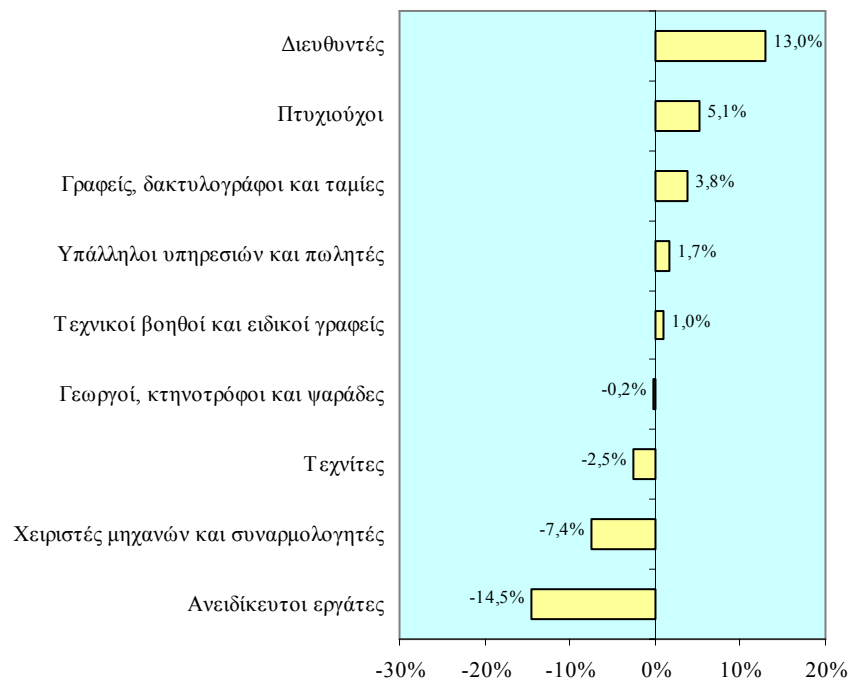
Μεγαλύτερες θετικές αποκλίσεις:

- Διευθυντές (13,0%)
- Πτυχιούχοι (5,1%)

Μεγαλύτερες αρνητικές αποκλίσεις:

- Ανειδίκευτοι εργάτες (-14,5%)
- Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές (-7,4%)

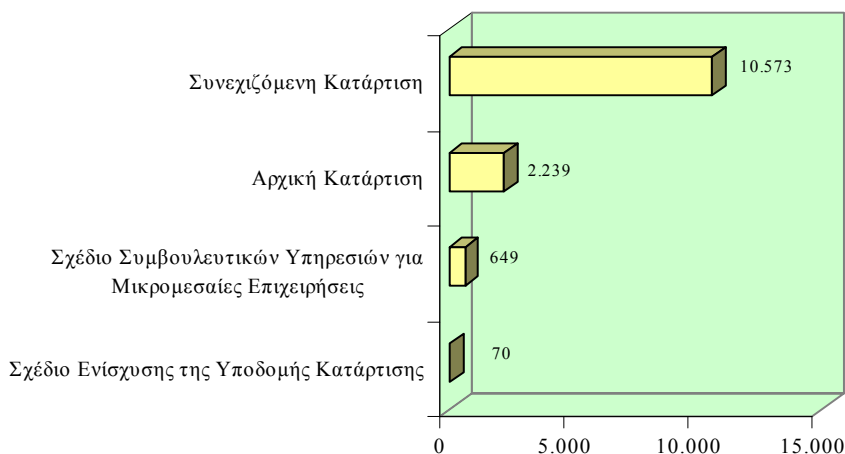
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 11
ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΩΝ ΚΑΤΑΝΟΜΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



2.4. Συμμετοχές Επιχειρήσεων στα Σχέδια της ΑνΑΔ

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές συμμετοχές επιχειρήσεων στα Σχέδια της ΑνΑΔ ανήλθαν στις 13.531 επιχειρήσεις², με ποσοστό 78,4% των συνολικών συμμετοχών επιχειρήσεων στα Σχέδια της ΑνΑΔ να αφορά τα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης.

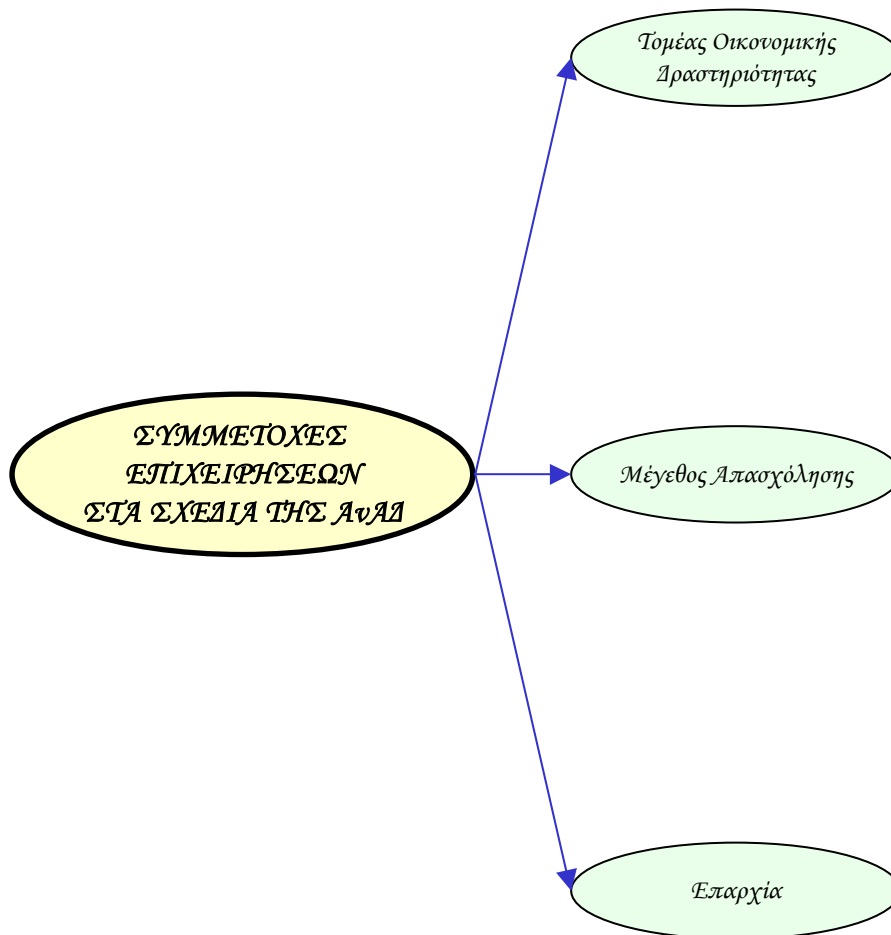
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 12
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



² Οι μοναδικές συμμετοχές επιχειρήσεων στα Σχέδια της ΑνΑΔ την περίοδο 1998-2004 ανήλθαν στις 11.745 επιχειρήσεις. Αυτές είναι φυσιολογικά μικρότερες από τις συνολικές συμμετοχές επιχειρήσεων στα Σχέδια της ΑνΑΔ, οι οποίες υπολογίζονται ως το άθροισμα των κεχωρισμένων συμμετοχών στις 4 κατηγορίες δραστηριοτήτων: Αρχική Κατάρτιση, Συνεχιζόμενη Κατάρτιση, Σχέδιο Συμβουλευτικών Υπηρεσιών για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις και Σχέδιο Ενίσχυσης της Υποδομής Κατάρτισης.

Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύονται οι συνολικές συμμετοχές των επιχειρήσεων στα Σχέδια της ΑνΑΔ κατά την περίοδο 1998-2004 σε σχέση με τις ακόλουθες σημαντικές παραμέτρους:

- Τομέας οικονομικής δραστηριότητας
- Μέγεθος απασχόλησης
- Επαρχία



Τομέας Οικονομικής Δραστηριότητας

Κατά τη διάρκεια της περιόδου 1998-2004, οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας με τις μεγαλύτερες συμμετοχές επιχειρήσεων στα Σχέδια της ΑνΑΔ είναι οι ακόλουθοι:

- Εμπόριο και επιδιορθώσεις (2.740 επιχειρήσεις)
- Μεταποίηση (2.341 επιχειρήσεις)
- Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες (1.516 επιχειρήσεις)

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 13
ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Κατά την περίοδο 1998-2004, το συνολικό ποσοστό κάλυψης συμμετοχών επιχειρήσεων στα Σχέδια της ΑνΑΔ, το οποίο υπολογίζεται με τη διαίρεση του αριθμού των συμμετοχών με τις επιχειρήσεις της Απογραφής Επιχειρήσεων 2000, ανερχόταν στο 19,2%.

Οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας με τα μεγαλύτερα ποσοστά κάλυψης στα Σχέδια της ΑνΑΔ είναι οι ακόλουθοι:

- Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα (100,0%)
- Ηλεκτρισμός, φυσικό αέριο και νερό (100,0%)
- Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί (67,3%)

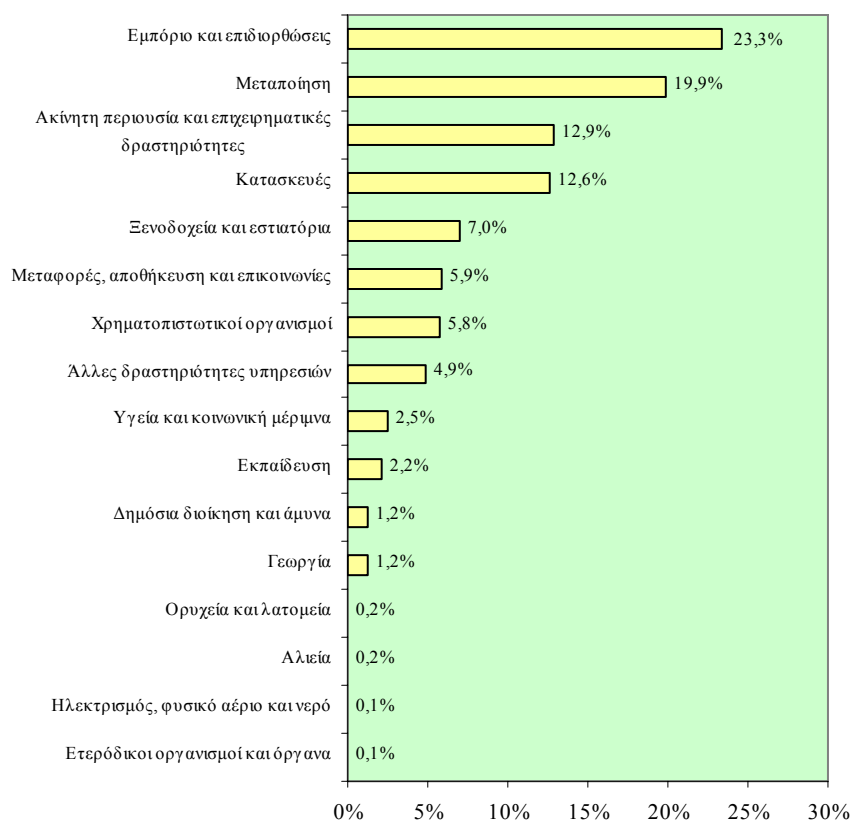
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 14
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΑ
ΣΧΕΔΙΑ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Κατά την περίοδο 1998-2004, οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας με τα μεγαλύτερα ποσοστά συμμετοχών επιχειρήσεων στα Σχέδια της ΑνΑΔ είναι οι ακόλουθοι:

- Εμπόριο και επιδιορθώσεις (23,3% των επιχειρήσεων)
- Μεταποίηση (19,9% των επιχειρήσεων)
- Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες (12,9% των επιχειρήσεων)
- Κατασκευές (12,6% των επιχειρήσεων)

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 15
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Από τη σύγκριση των ποσοστιαίων κατανομών των συμμετοχών επιχειρήσεων στα Σχέδια της ΑνΑΔ κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας την περίοδο 1998-2004 με τις αντίστοιχες ποσοστιαίες κατανομές της Απογραφής Επιχειρήσεων 2000, προκύπτουν οι ακόλουθες μεγαλύτερες θετικές και αρνητικές αποκλίσεις στους τομείς οικονομικής δραστηριότητας:

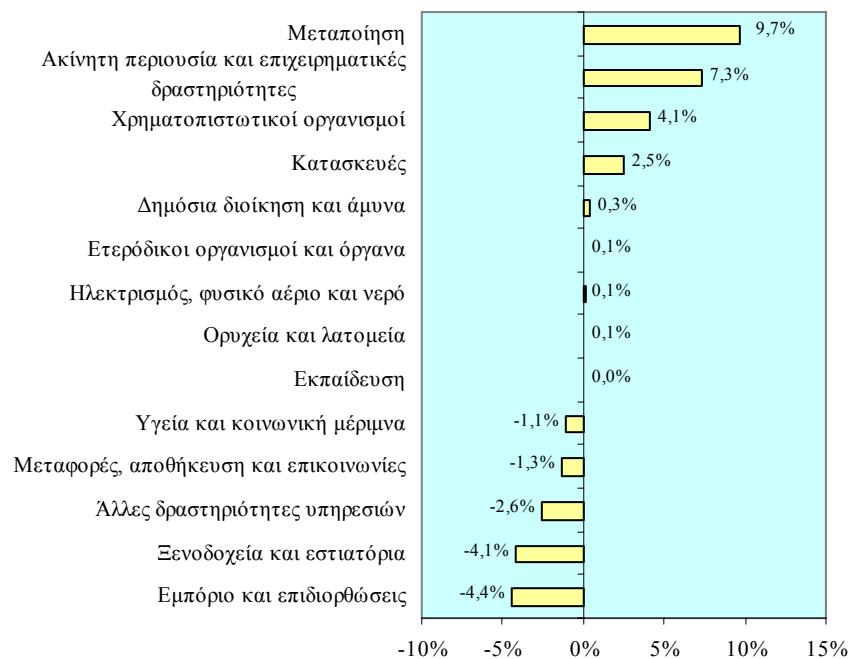
Μεγαλύτερες θετικές αποκλίσεις:

- Μεταποίηση (9,7%)
- Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες (7,3%)

Μεγαλύτερες αρνητικές αποκλίσεις:

- Εμπόριο και επιδιορθώσεις (-4,4%)
- Ξενοδοχεία και εστιατόρια (-4,1%)

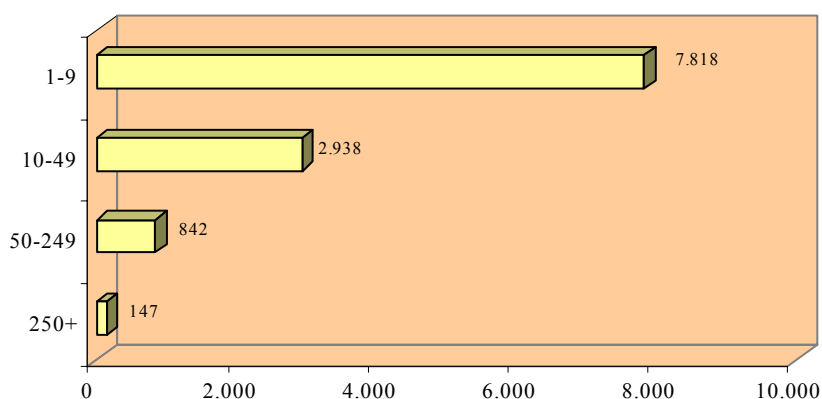
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 16
ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΩΝ ΚΑΤΑΝΟΜΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ
ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Μέγεθος Απασχόλησης

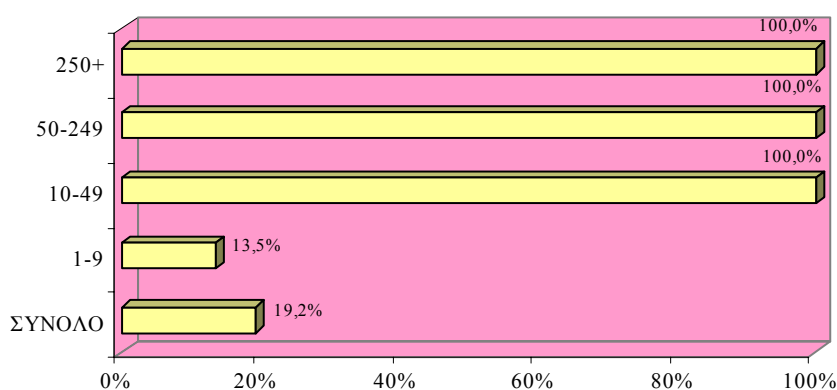
Κατά τη διάρκεια της περιόδου 1998-2004, οι μεγαλύτερες συμμετοχές επιχειρήσεων στα Σχέδια της ΑνΑΔ παρουσιάζονται στις επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 1-9 άτομα (7.818 επιχειρήσεις).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 17
ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



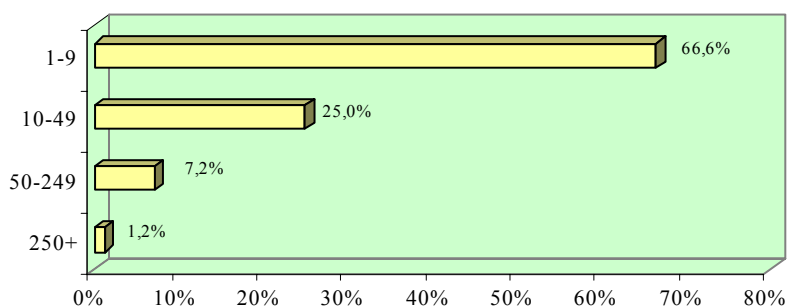
Οι επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης άνω των 10 ατόμων παρουσιάζουν ποσοστό κάλυψης στα Σχέδια της ΑνΑΔ 100,0%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 18
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΑ
ΣΧΕΔΙΑ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



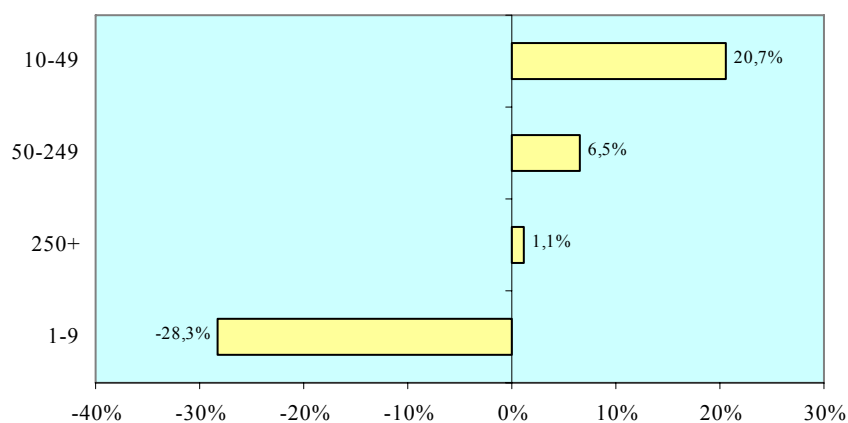
Κατά την περίοδο 1998-2004, οι επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 1-9 άτομα παρουσιάζουν το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχών επιχειρήσεων στα Σχέδια της ΑνΑΔ (66,6%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 19
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Κατά την περίοδο 1998-2004, η μεγαλύτερη θετική απόκλιση παρατηρείται στις επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 10-49 άτομα (20,7%), ενώ αρνητική απόκλιση παρατηρείται στις επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 1-9 άτομα (-28,3%).

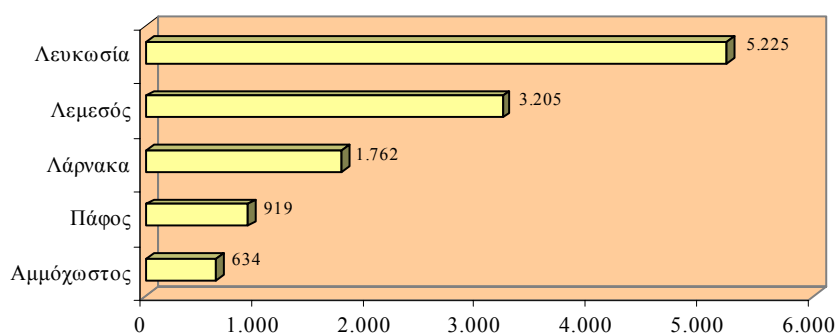
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 20
ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΩΝ ΚΑΤΑΝΟΜΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ
ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Επαρχία

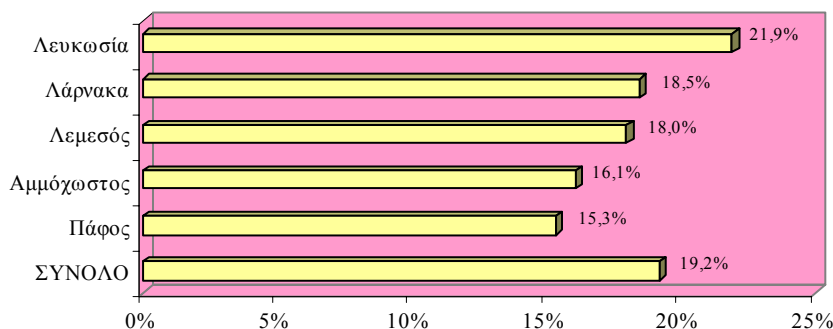
Κατά τη διάρκεια της περιόδου 1998-2004, οι μεγαλύτερες συμμετοχές επιχειρήσεων στα Σχέδια της ΑνΑΔ παρουσιάζονται στην επαρχία Λευκωσίας (5.225 επιχειρήσεις).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 21
ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
1998-2004



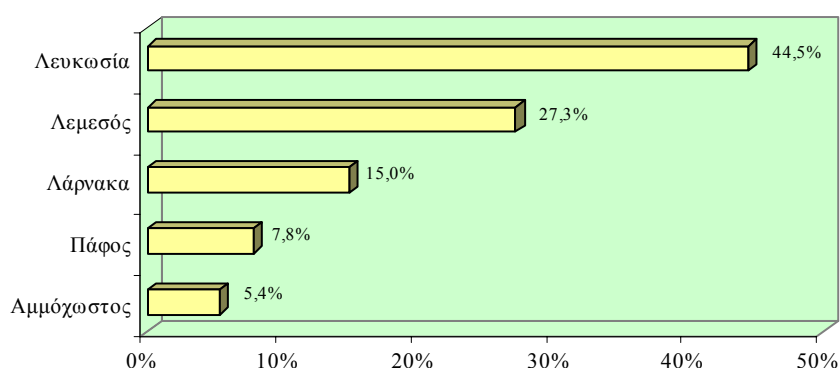
Το ποσοστό κάλυψης συμμετοχών επιχειρήσεων στα Σχέδια της ΑνΑΔ κατά επαρχία κυμαίνεται από το 15,3% μέχρι το 21,9%. Οι επιχειρήσεις της επαρχίας Λευκωσίας παρουσιάζουν το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης στα Σχέδια της ΑνΑΔ (21,9%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 22
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΑ
ΣΧΕΔΙΑ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



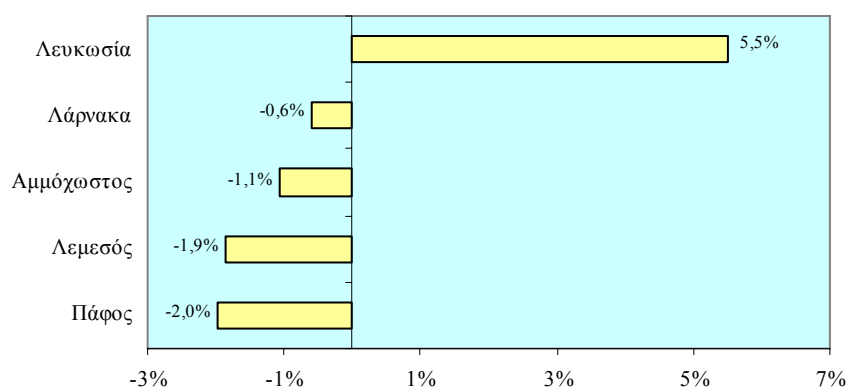
Κατά την περίοδο 1998-2004, πάνω από 4 στις 10 επιχειρήσεις που συμμετείχαν στα Σχέδια της ΑνΑΔ προέρχονταν από την επαρχία Λευκωσίας.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 23
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



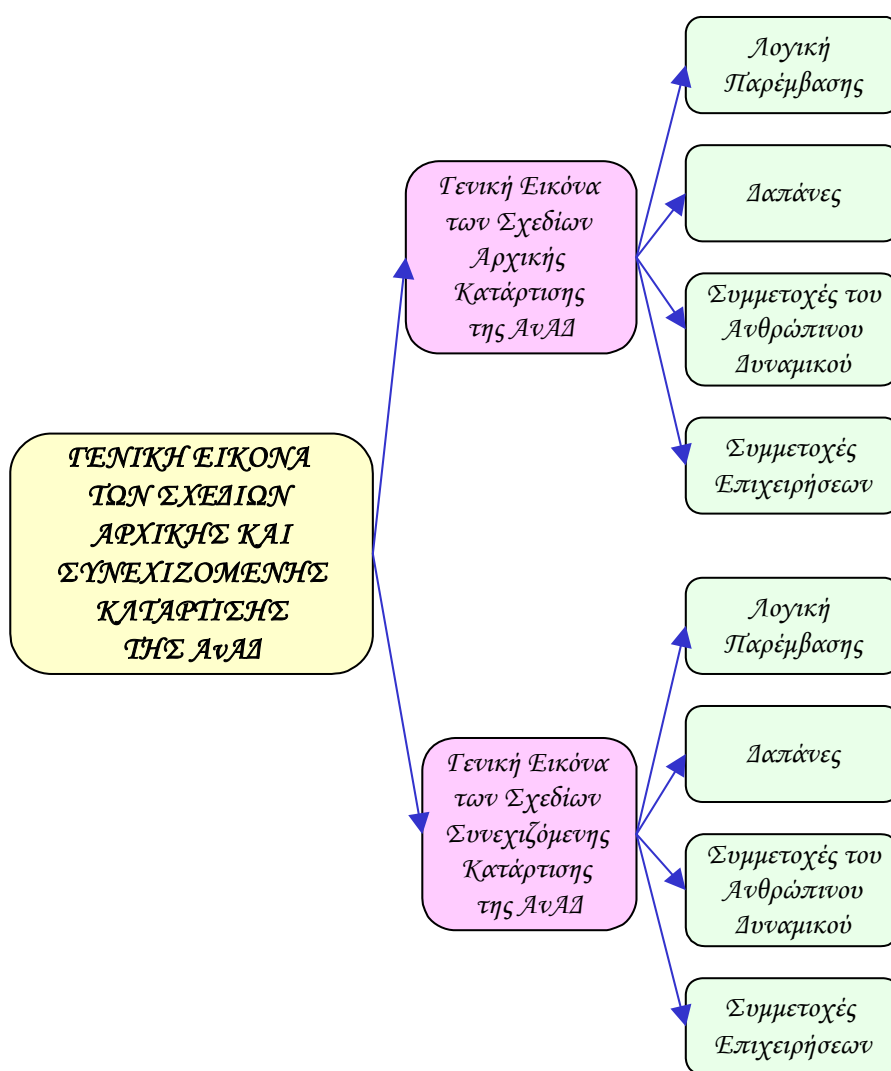
Κατά την περίοδο 1998-2004, θετική απόκλιση παρατηρείται στις επιχειρήσεις της επαρχίας Λευκωσίας (5,5%), ενώ οι μεγαλύτερες αρνητικές αποκλίσεις παρατηρούνται στις επιχειρήσεις των επαρχιών Λεμεσού (-1,9%) και Πάφου (-2,0%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 24
ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΩΝ ΚΑΤΑΝΟΜΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



3. ΓΕΝΙΚΗ ΕΙΚΟΝΑ ΤΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ

Στο κεφάλαιο αυτό παρουσιάζεται η γενική εικόνα των Σχεδίων Αρχικής και Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ αναφορικά με τη λογική παρέμβασης και τις δαπάνες των Σχεδίων καθώς και τις συμμετοχές τόσο του ανθρώπινου δυναμικού όσο και των επιχειρήσεων στα Σχέδια της ΑνΑΔ.

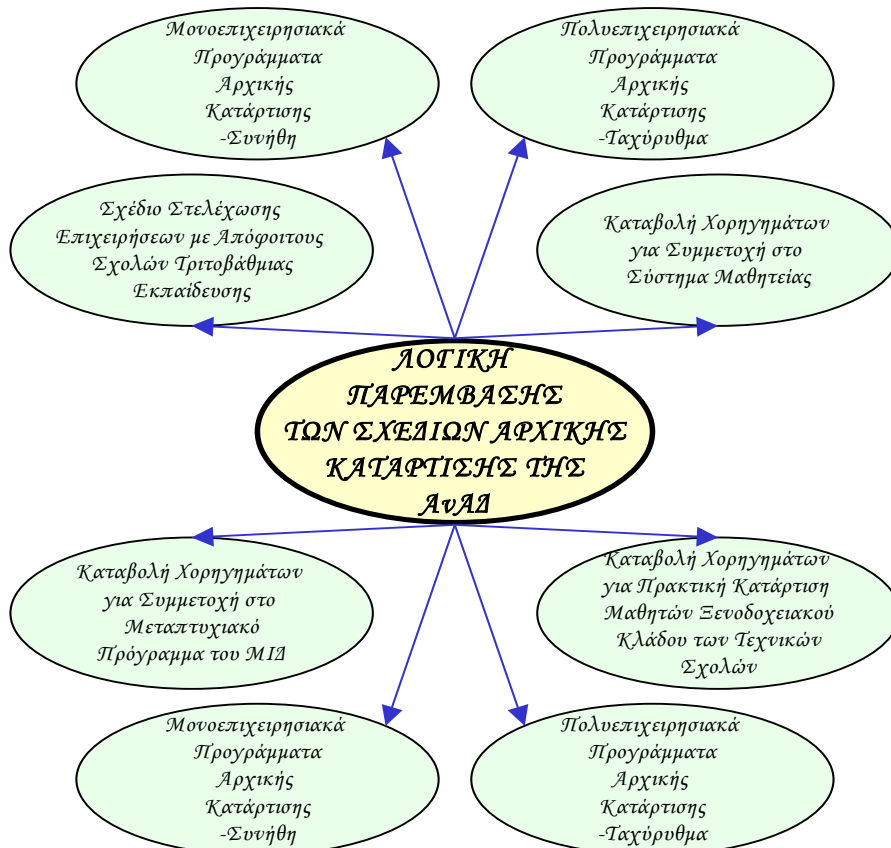


3.1. Γενική Εικόνα των Σχεδίων Αρχικής Κατάρτισης

Στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζεται και αναλύεται η γενική εικόνα (λογική παρέμβασης, δαπάνες και συμμετοχές) για το σύνολο των 8 Σχεδίων Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ για την περίοδο 1998-2004.

3.1.1. Λογική Παρέμβασης των Σχεδίων Αρχικής Κατάρτισης

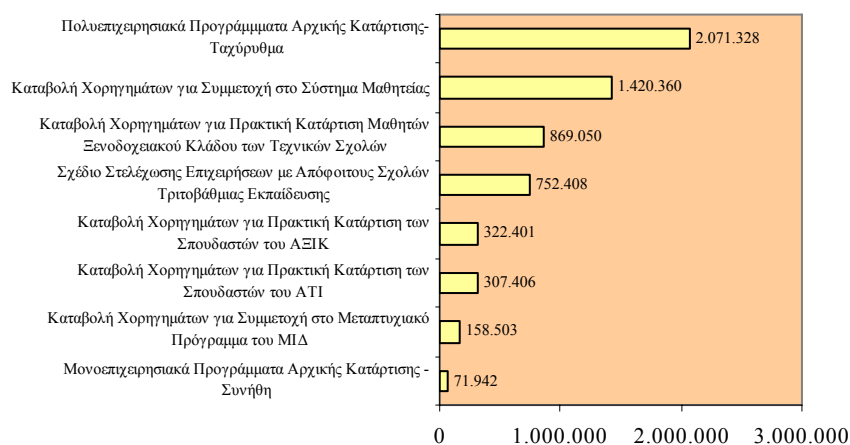
Η στρατηγική της ΑνΑΔ κατά την περίοδο 1998-2004 επικεντρωνόταν στην παροχή γνώσεων και δεξιοτήτων στο ανθρώπινο δυναμικό για ένταξη στην αγορά εργασίας. Η στρατηγική αυτή υλοποιήθηκε μέσα από ένα ευρύ φάσμα παρεμβάσεων που διαρθρώθηκαν με τη μορφή 8 Σχεδίων Αρχικής Κατάρτισης. Τα Σχέδια αυτά αφορούσαν τη στελέχωση των επιχειρήσεων με νέο δυναμικό, αποφοίτους δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και την παροχή πρακτικής κατάρτισης σε φοιτητές και μαθητές.



3.1.2. Δαπάνες των Σχεδίων Αρχικής Κατάρτισης

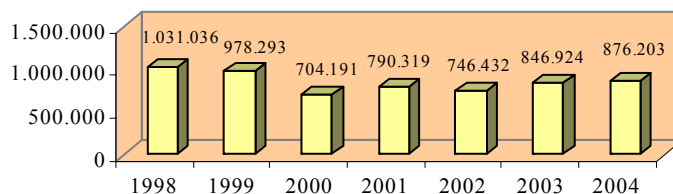
Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές δαπάνες των Σχεδίων Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ ανήλθαν στα £5.973.398. Σημειώνεται ότι το 34,7% των συνολικών δαπανών αφορούσε τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης - Ταχύρυθμα ενώ το 23,8% αφορούσε την Καταβολή Χορηγημάτων για Συμμετοχή στο Σύστημα Μαθητείας.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 25
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΤΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
1998-2004



Οι κατά έτος συνολικές δαπάνες των Σχεδίων Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ παρουσιάζουν διακυμάνσεις με έκδηλη όμως την ελαφρά ανοδική τους τάση την περίοδο 2000-2004.

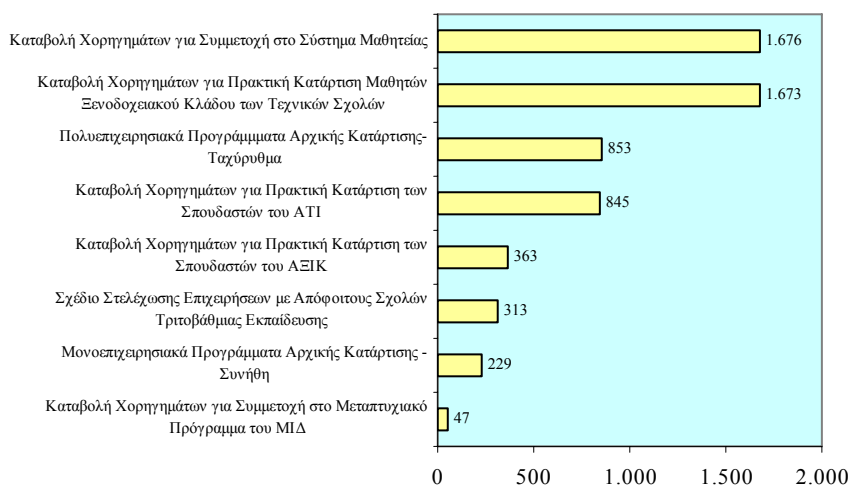
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 26
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΤΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
1998-2004



3.1.3. Συμμετοχές του Ανθρώπινου Δυναμικού στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ ανήλθαν στις 5.999 άτομα³. Από 27,9% των συνολικών συμμετοχών είχαν το Σχέδιο Καταβολής Χορηγημάτων για Συμμετοχή στο Σύστημα Μαθητείας και το Σχέδιο Καταβολής Χορηγημάτων για Πρακτική Κατάρτιση Μαθητών των Τεχνικών Σχολών.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 27
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Στο μέρος αυτό αναλύονται οι συνολικές συμμετοχές του ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ την περίοδο 1998-2004 κατά φύλο και επαγγελματική κατηγορία.

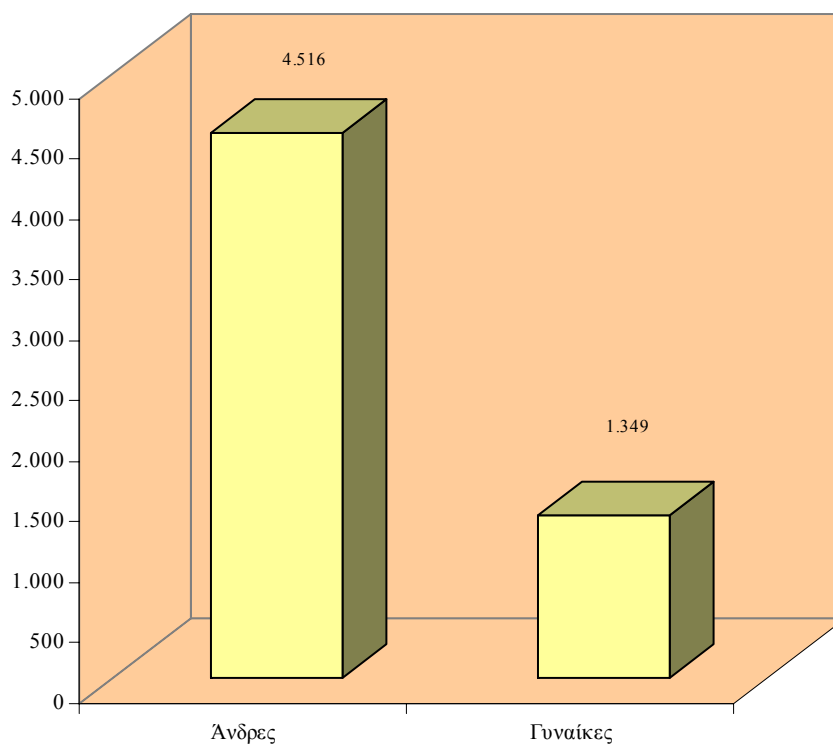


³ Οι μοναδικές συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ ανήλθαν στις 5.865 άτομα. Αυτές είναι φυσιολογικά μικρότερες από τις συνολικές συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ, οι οποίες υπολογίζονται ως το άθροισμα των κειχωρισμένων μοναδικών συμμετοχών σε ένα έκαστο των 8 Σχεδίων Αρχικής Κατάρτισης.

Φύλο

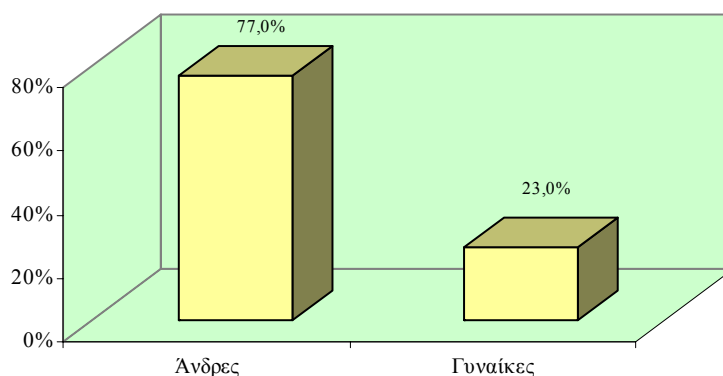
Κατά τη διάρκεια της περιόδου 1998-2004 έλαβαν μέρος στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ 4.516 άνδρες και 1.349 γυναίκες.

ΣΧΕΛΙΑΓΡΑΜΜΑ 28
ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ
ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



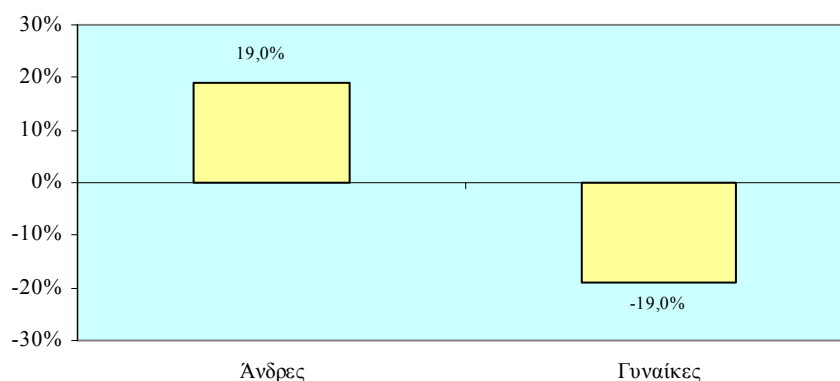
Από τις συνολικές συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ κατά τη διάρκεια της περιόδου 1998-2004, ποσοστό 77,0% ήταν άνδρες και ποσοστό 23,0% ήταν γυναίκες.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 29
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ
ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Από τη σύγκριση των ποσοστιαίων κατανομών των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ κατά φύλο την περίοδο 1998-2004 με τις αντίστοιχες ποσοστιαίες κατανομές της Απογραφής Επιχειρήσεων 2000, παρατηρείται αρνητική απόκλιση $-19,0\%$ στις γυναίκες και συνεπώς θετική απόκλιση $19,0\%$ στους άνδρες.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 30
ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΩΝ ΚΑΤΑΝΟΜΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΑΡΧΙΚΗΣ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-
2004

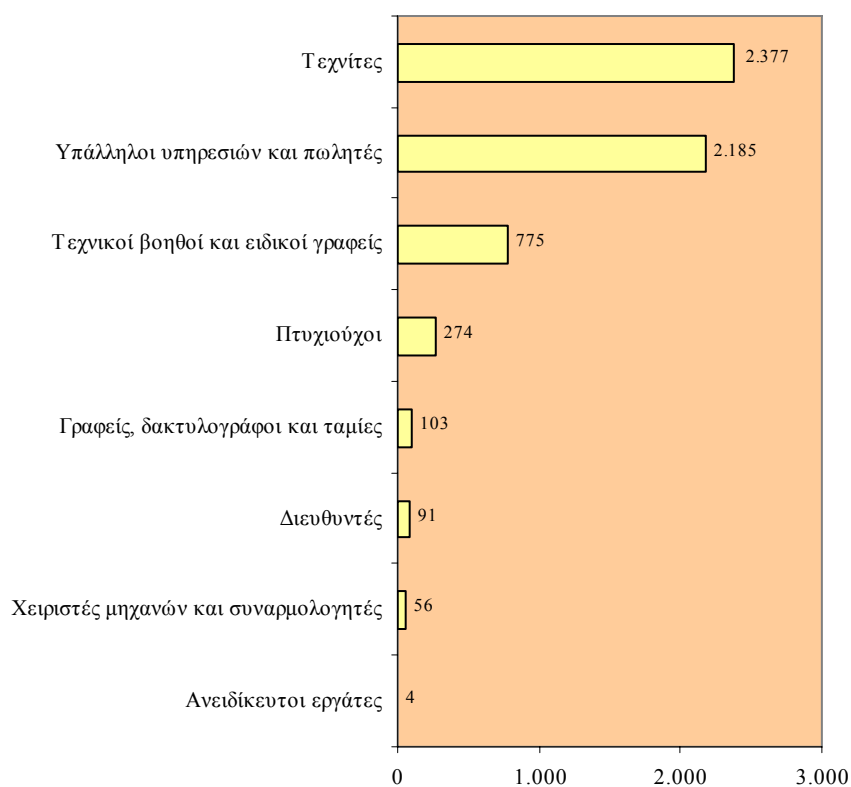


Επαγγελματική Κατηγορία

Κατά την περίοδο 1998-2004, οι επαγγελματικές κατηγορίες με τις μεγαλύτερες συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ είναι οι ακόλουθες:

- Τεχνίτες (2.377 καταρτιζόμενοι)
- Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές (2.185 καταρτιζόμενοι)
- Τεχνικοί βοηθοί και ειδικοί γραφείς (775 καταρτιζόμενοι)

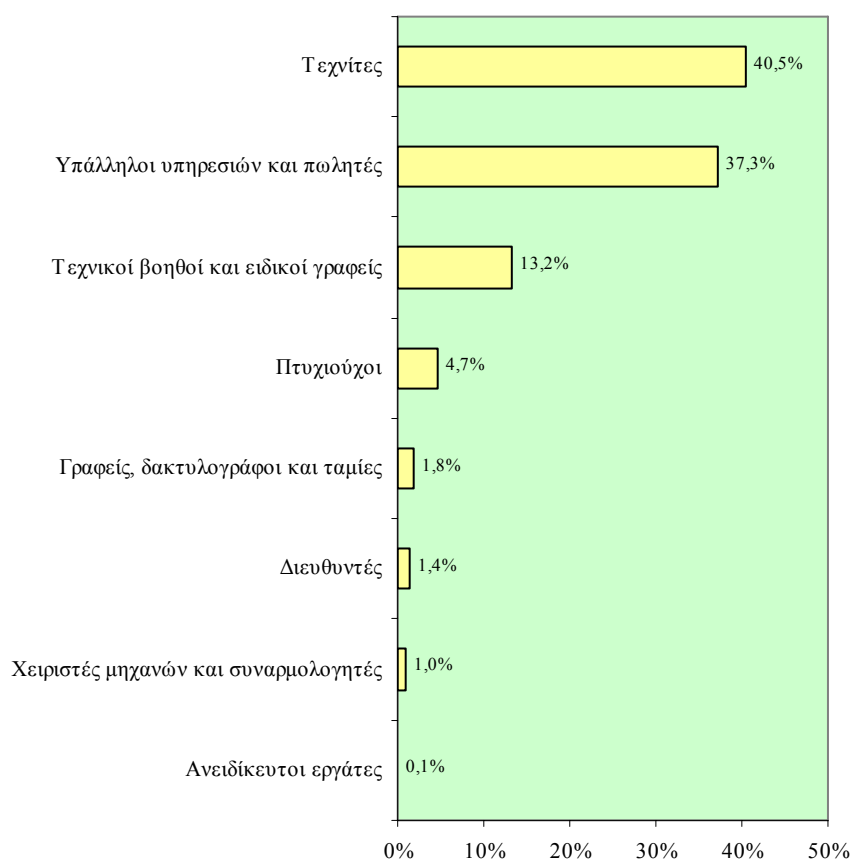
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 31
ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ
ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
1998-2004



Κατά την περίοδο 1998-2004, οι επαγγελματικές κατηγορίες με τα μεγαλύτερα ποσοστά συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ είναι οι ακόλουθες:

- Τεχνίτες (40,5% των καταρτιζομένων)
- Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές (37,3% των καταρτιζομένων)
- Τεχνικοί βοηθοί και ειδικοί γραφείς (13,2% των καταρτιζομένων)

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 32
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ
ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
1998-2004



Από τη σύγκριση των ποσοστιαίων κατανομών των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ κατά επαγγελματική κατηγορία την περίοδο 1998-2004 με τις αντίστοιχες ποσοστιαίες κατανομές της Απογραφής Επιχειρήσεων 2000, προκύπτουν οι ακόλουθες μεγαλύτερες θετικές και αρνητικές αποκλίσεις στις επαγγελματικές κατηγορίες:

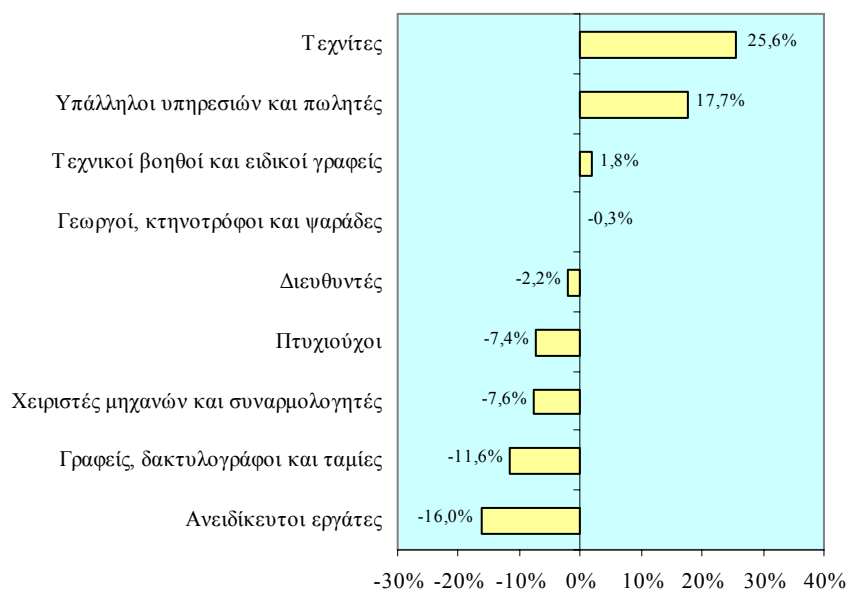
Μεγαλύτερες θετικές αποκλίσεις:

- Τεχνίτες (25,6%)
- Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές (17,7%)

Μεγαλύτερες αρνητικές αποκλίσεις:

- Ανειδίκευτοι εργάτες (-16,0%)
- Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες (-11,6%)

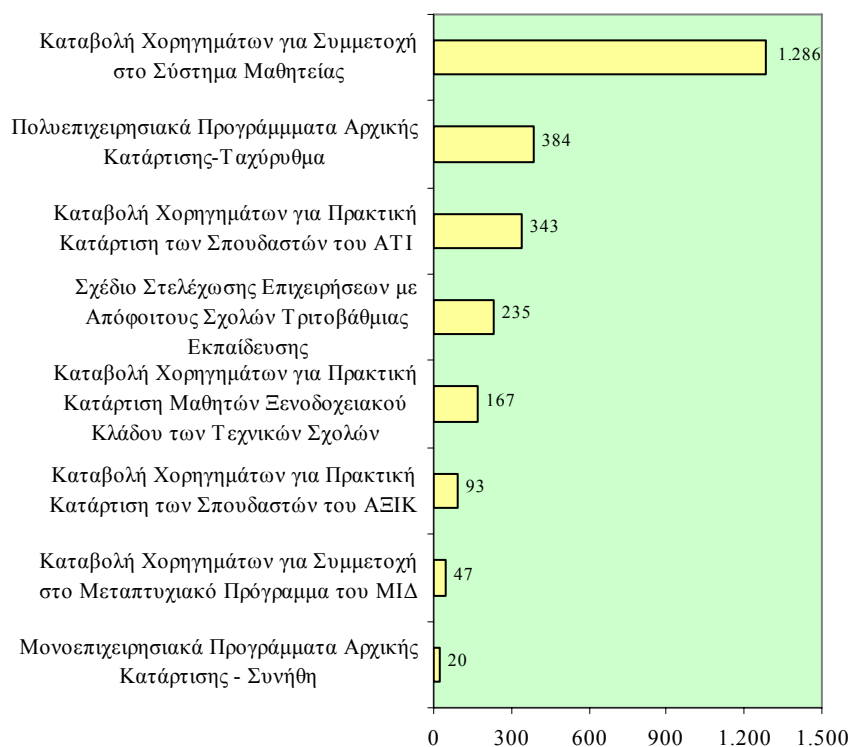
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 33
ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΩΝ ΚΑΤΑΝΟΜΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



3.1.4. Συμμετοχές Επιχειρήσεων στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές συμμετοχές επιχειρήσεων στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ ανήλθαν στις 2.575 επιχειρήσεις⁴, με ποσοστό 49,9% των συνολικών συμμετοχών επιχειρήσεων στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ να αφορά το Σχέδιο Καταβολής Χορηγημάτων για Συμμετοχή στο Σύστημα Μαθητείας.

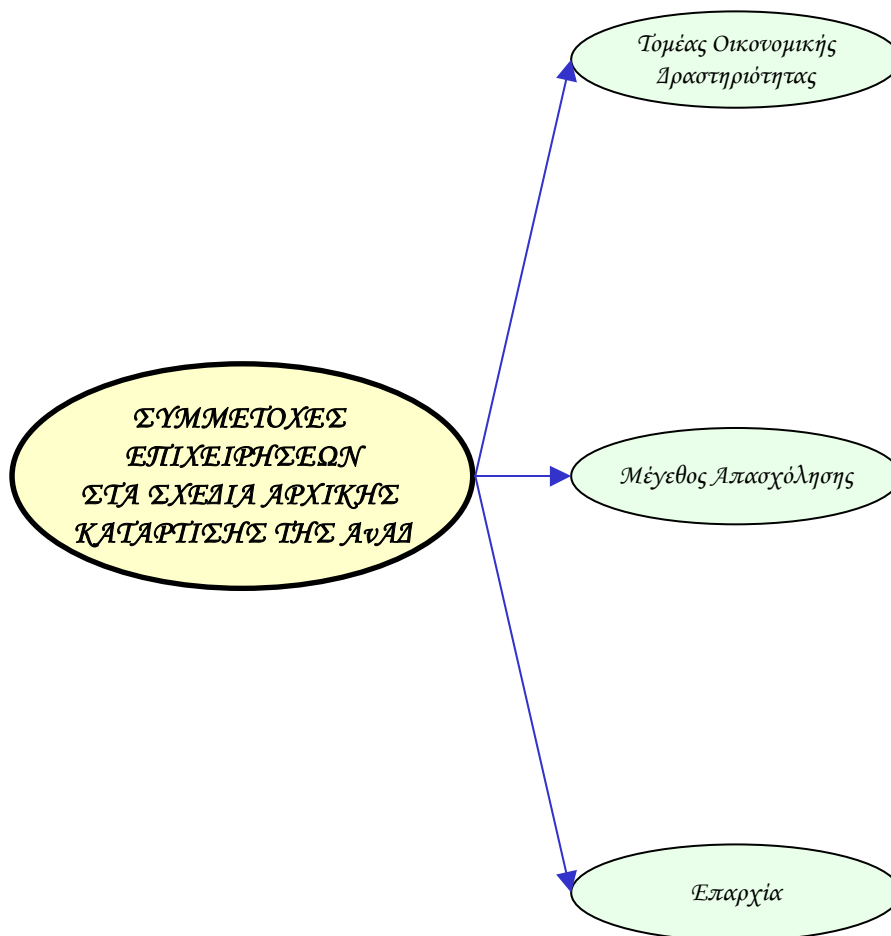
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 34
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΑΡΧΙΚΗΣ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



⁴ Οι μοναδικές συμμετοχές επιχειρήσεων στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ ανήλθαν στις 2.239 επιχειρήσεις. Αυτές είναι φυσιολογικά μικρότερες από τις συνολικές συμμετοχές επιχειρήσεων στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης, οι οποίες υπολογίζονται ως το άθροισμα των κειχωρισμένων μοναδικών συμμετοχών σε ένα έκαστο των 8 Σχεδίων Αρχικής Κατάρτισης.

Στο μέρος αυτό αναλύονται οι συνολικές συμμετοχές των επιχειρήσεων στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ κατά την περίοδο 1998-2004 σε σχέση με τις ακόλουθες σημαντικές παραμέτρους:

- Τομέας οικονομικής δραστηριότητας
- Μέγεθος απασχόλησης
- Επαρχία

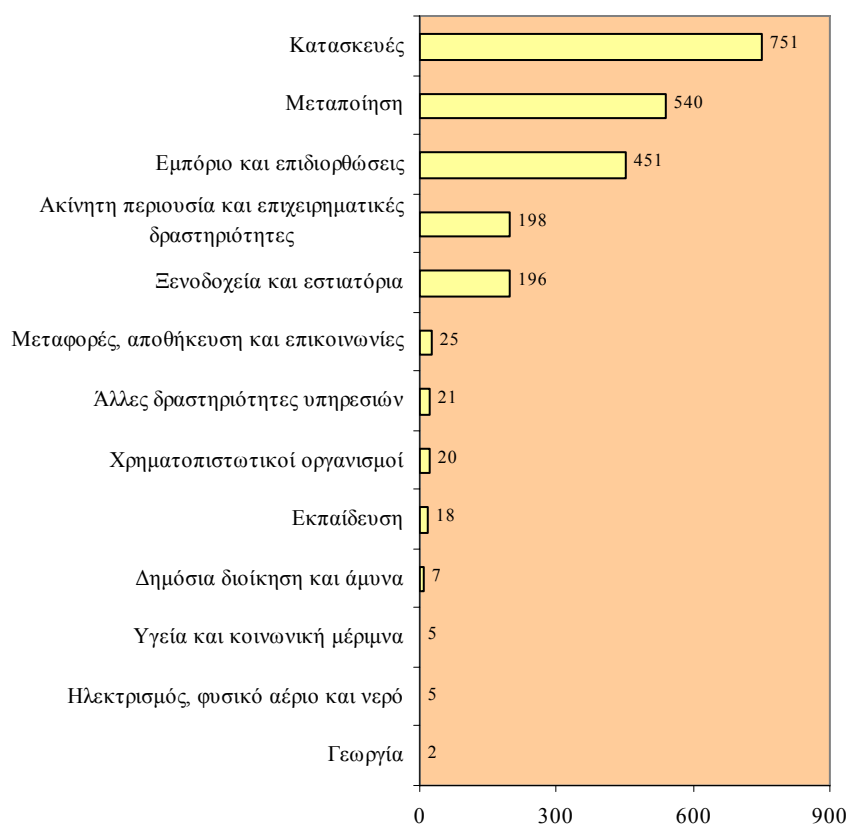


Τομέας Οικονομικής Δραστηριότητας

Κατά τη διάρκεια της περιόδου 1998-2004, οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας με τις μεγαλύτερες συμμετοχές επιχειρήσεων στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ είναι οι ακόλουθοι:

- Κατασκευές (751 επιχειρήσεις)
- Μεταποίηση (540 επιχειρήσεις)
- Εμπόριο και επιδιορθώσεις (451 επιχειρήσεις)

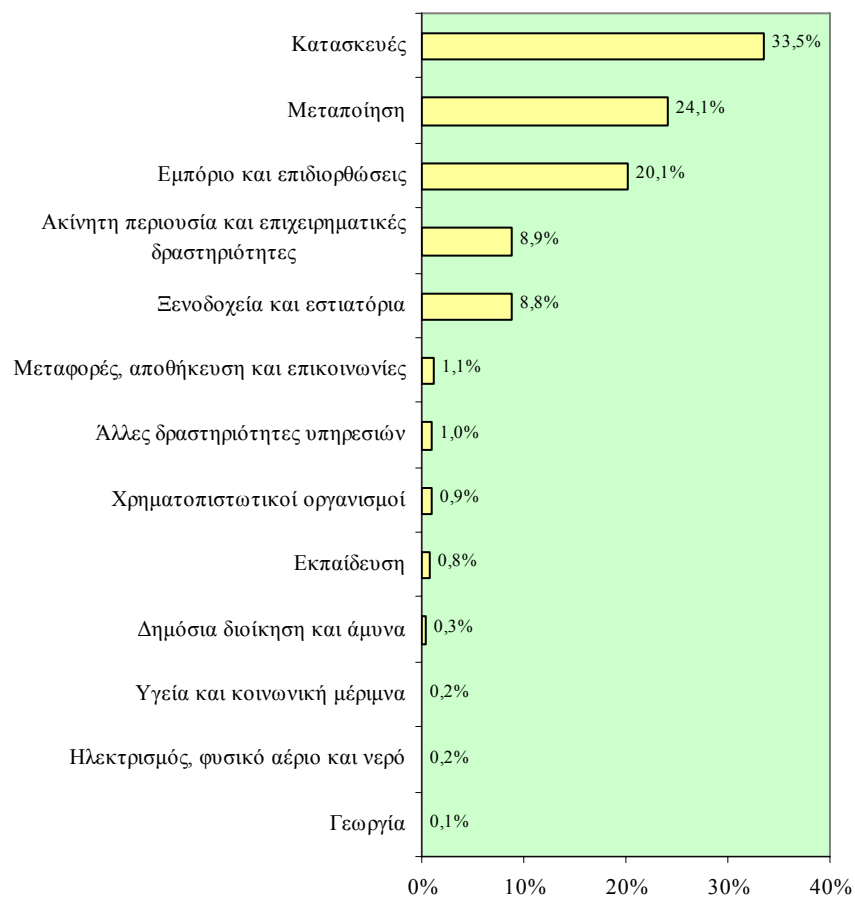
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 35
ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ
ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
1998-2004



Κατά την περίοδο 1998-2004, οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας με τα μεγαλύτερα ποσοστά συμμετοχών επιχειρήσεων στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ είναι οι ακόλουθοι:

- Κατασκευές (33,5% των επιχειρήσεων)
- Μεταποίηση (24,1% των επιχειρήσεων)
- Εμπόριο και επιδιορθώσεις (20,1% των επιχειρήσεων)

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 36
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ
ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
1998-2004



Από τη σύγκριση των ποσοστιαίων κατανομών των συμμετοχών επιχειρήσεων στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας την περίοδο 1998-2004 με τις αντίστοιχες ποσοστιαίες κατανομές της Απογραφής Επιχειρήσεων 2000, προκύπτουν οι ακόλουθες μεγαλύτερες θετικές και αρνητικές αποκλίσεις στους τομείς οικονομικής δραστηριότητας:

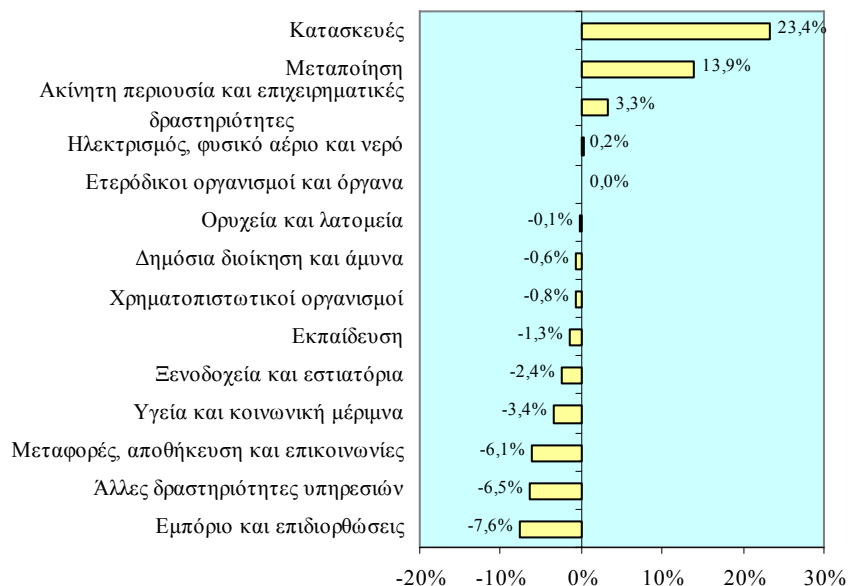
Μεγαλύτερες θετικές αποκλίσεις:

- Κατασκευές (23,4%)
- Μεταποίηση (13,9%)

Μεγαλύτερες αρνητικές αποκλίσεις:

- Εμπόριο και επιδιορθώσεις (-7,6%)
- Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών (-6,5%)
- Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες (-6,1%)

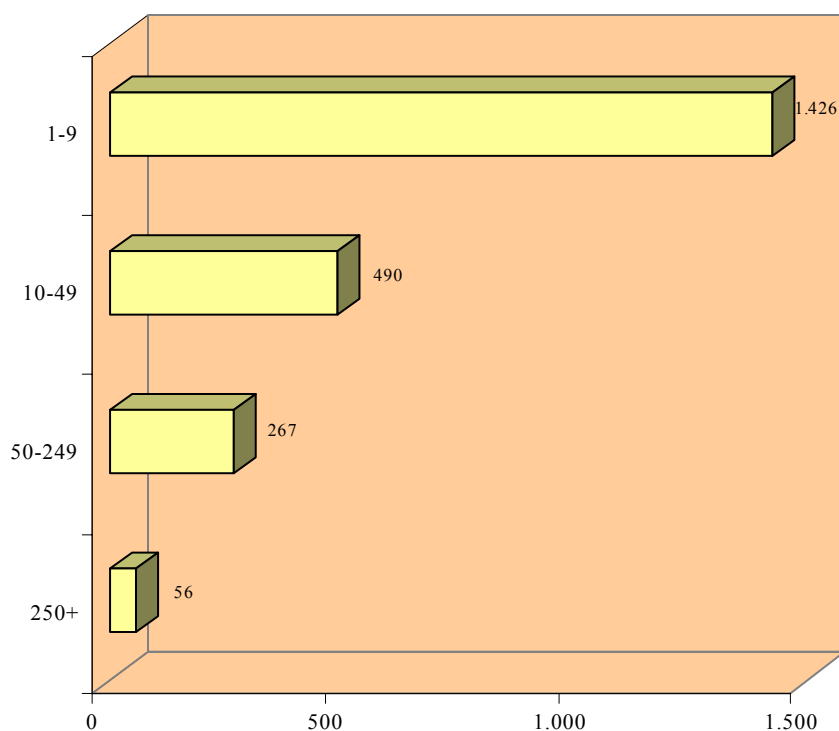
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 37
ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΩΝ ΚΑΤΑΝΟΜΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ
ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-
2004



Μέγεθος απασχόλησης

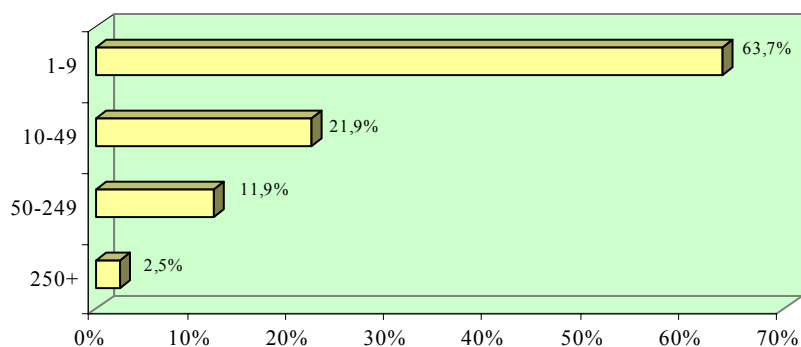
Κατά τη διάρκεια της περιόδου 1998-2004, οι μεγαλύτερες συμμετοχές επιχειρήσεων στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ παρουσιάζονται στις επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 1-9 άτομα (1.426 επιχειρήσεις).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 38
ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ
ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



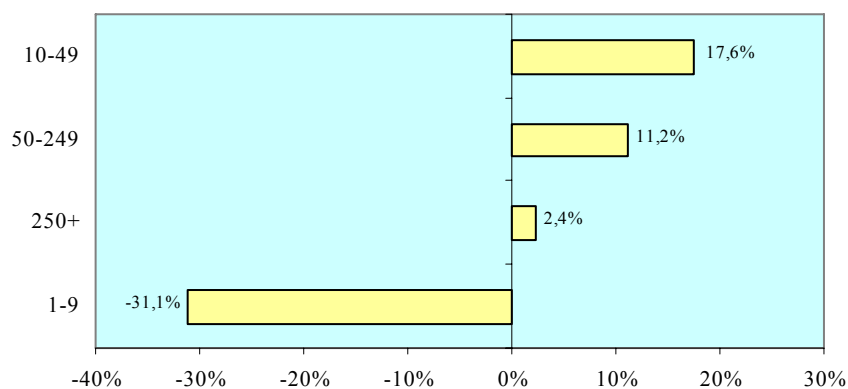
Κατά την περίοδο 1998-2004, οι επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 1-9 άτομα παρουσιάζουν το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχών επιχειρήσεων στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ (63,7%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 39
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ
ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Κατά την περίοδο 1998-2004, η μεγαλύτερη θετική απόκλιση παρατηρείται στις επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 10-49 άτομα (17,6%), ενώ αρνητική απόκλιση παρατηρείται στις επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 1-9 άτομα (-31,1%).

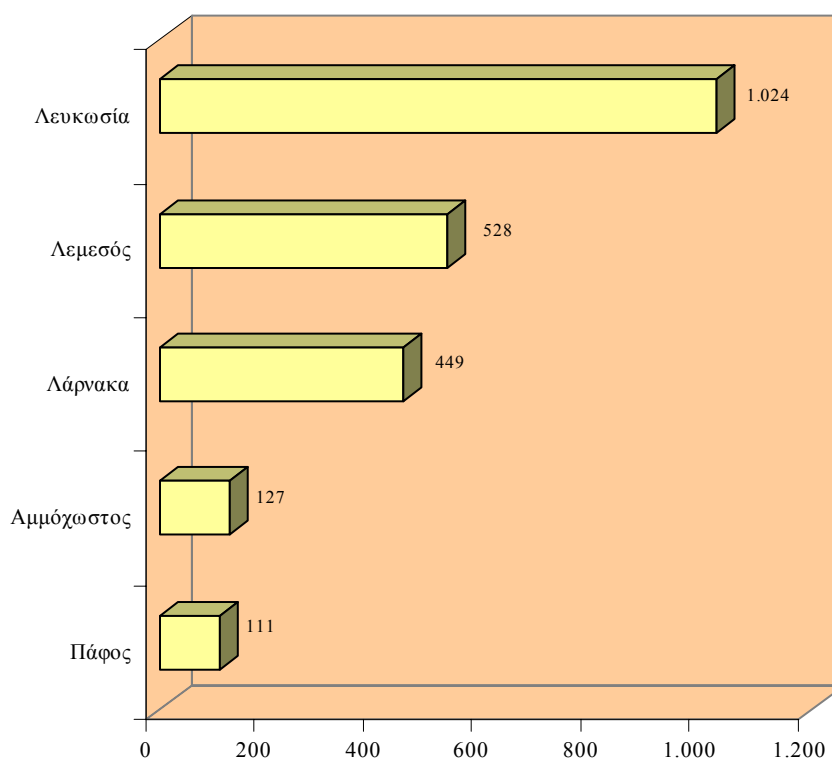
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 40
ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΩΝ ΚΑΤΑΝΟΜΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ
ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Επαρχία

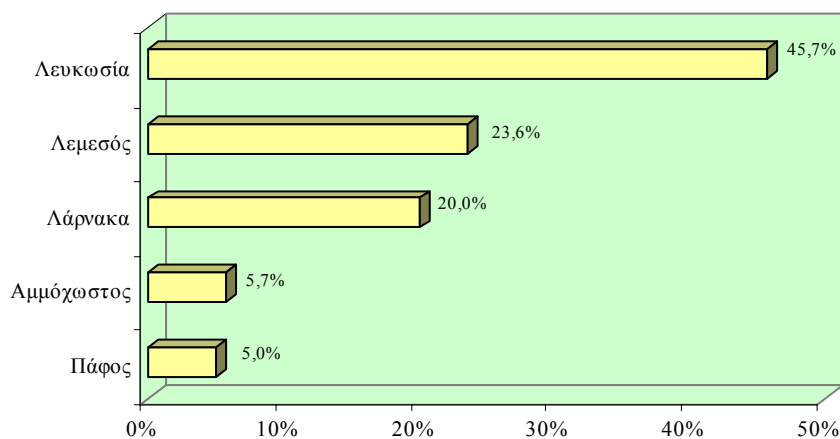
Κατά τη διάρκεια της περιόδου 1998-2004, οι μεγαλύτερες συμμετοχές επιχειρήσεων στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ παρουσιάζονται στην επαρχία Λευκωσίας (1.024 επιχειρήσεις).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 41
ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ
ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



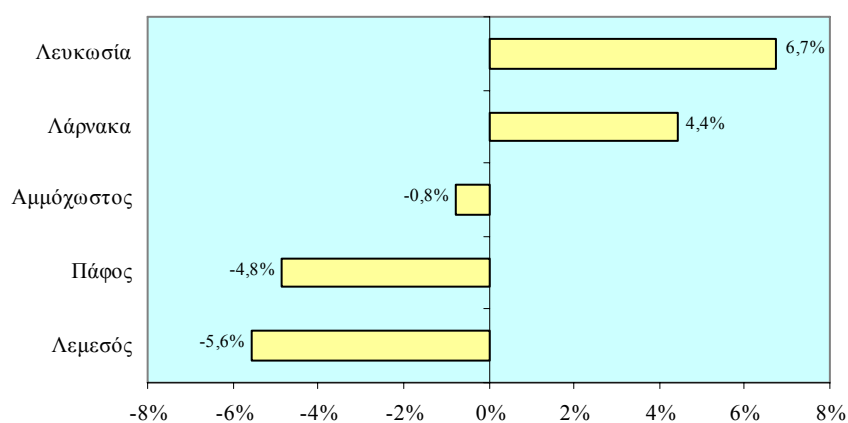
Κατά την περίοδο 1998-2004, πάνω από 4 στις 10 επιχειρήσεις που συμμετείχαν στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ προέρχονταν από την επαρχία Λευκωσίας.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 42
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ
ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Κατά την περίοδο 1998-2004, η μεγαλύτερη θετική απόκλιση παρατηρείται στις επιχειρήσεις της επαρχίας Λευκωσίας (6,7%), ενώ η μεγαλύτερη αρνητική απόκλιση παρατηρείται στις επιχειρήσεις της επαρχίας Λεμεσού (-5,6%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 43
ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΩΝ ΚΑΤΑΝΟΜΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ
ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004

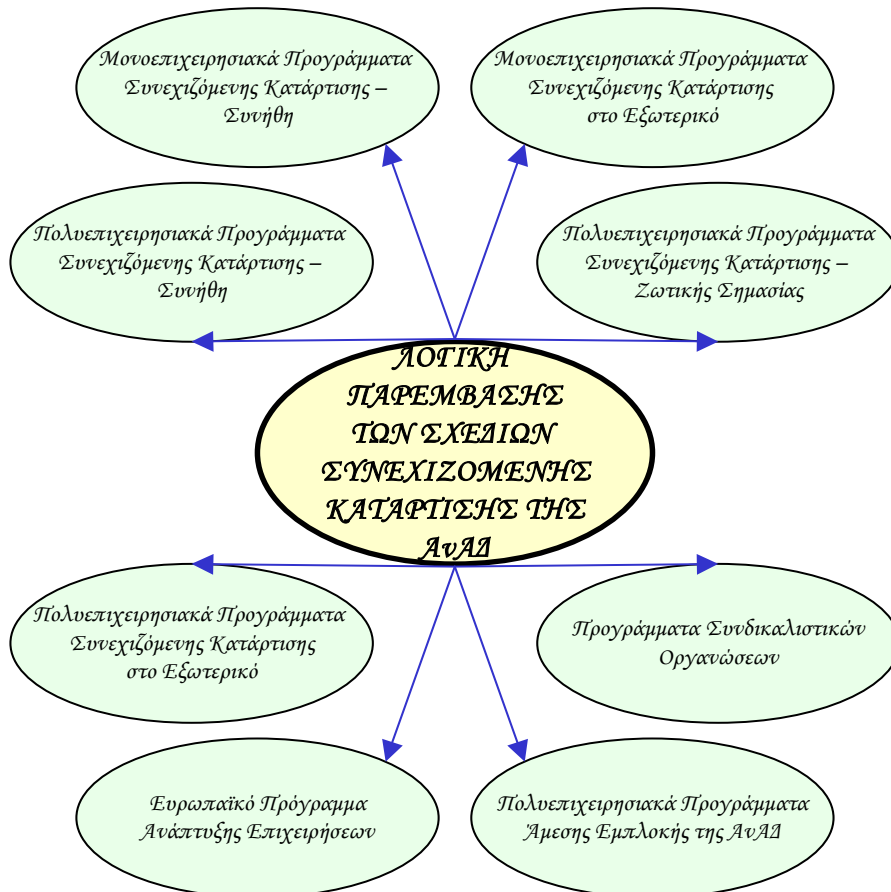


3.2. Γενική Εικόνα των Σχεδίων Συνεχιζόμενης Κατάρτισης

Στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζεται και αναλύεται η γενική εικόνα (λογική παρέμβασης, δαπάνες και συμμετοχές) για το σύνολο των 8 Σχεδίων Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ για την περίοδο 1998-2004.

3.2.1. Λογική Παρέμβασης των Σχεδίων Συνεχιζόμενης Κατάρτισης

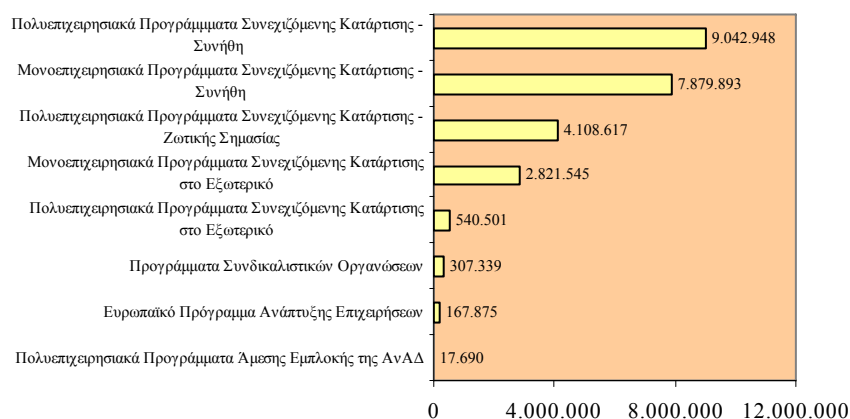
Η στρατηγική της ΑνΑΔ κατά την περίοδο 1998-2004 επικεντρωνόταν στη συνεχή αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού, ως βασικό μέσο ενίσχυσης της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων. Η στρατηγική αυτή υλοποιήθηκε μέσα από ένα ευρύ φάσμα παρεμβάσεων που διαρθρώθηκαν με τη μορφή 8 Σχεδίων Συνεχιζόμενης Κατάρτισης.



3.2.2. Δαπάνες των Σχεδίων Συνεχιζόμενης Κατάρτισης

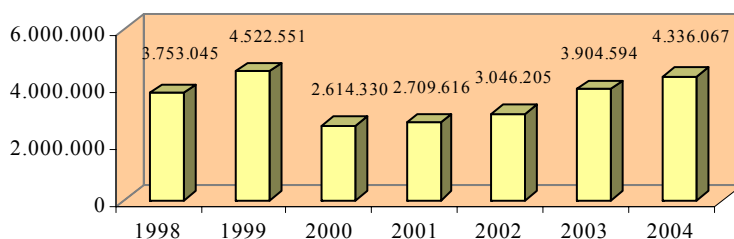
Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές δαπάνες των Σχεδίων Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ ανήλθαν στα £24.886.408. Σημειώνεται ότι το 36,3% των συνολικών δαπανών αφορούσε τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης - Συνήθη ενώ το 31,7% αφορούσε τα Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης - Συνήθη.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 44
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΤΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



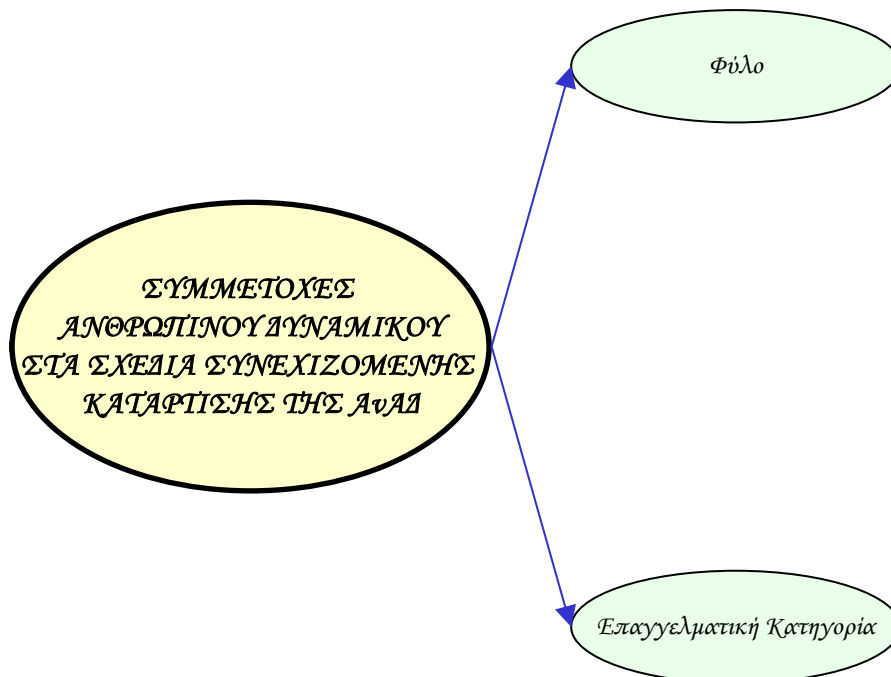
Οι κατά έτος συνολικές δαπάνες των Σχεδίων Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ παρουσιάζουν διακυμάνσεις με έκδηλη όμως την ανοδική τους τάση από το 2000 και μετά.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 45
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΤΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



3.2.3. Συμμετοχές του Ανθρώπινου Δυναμικού στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης

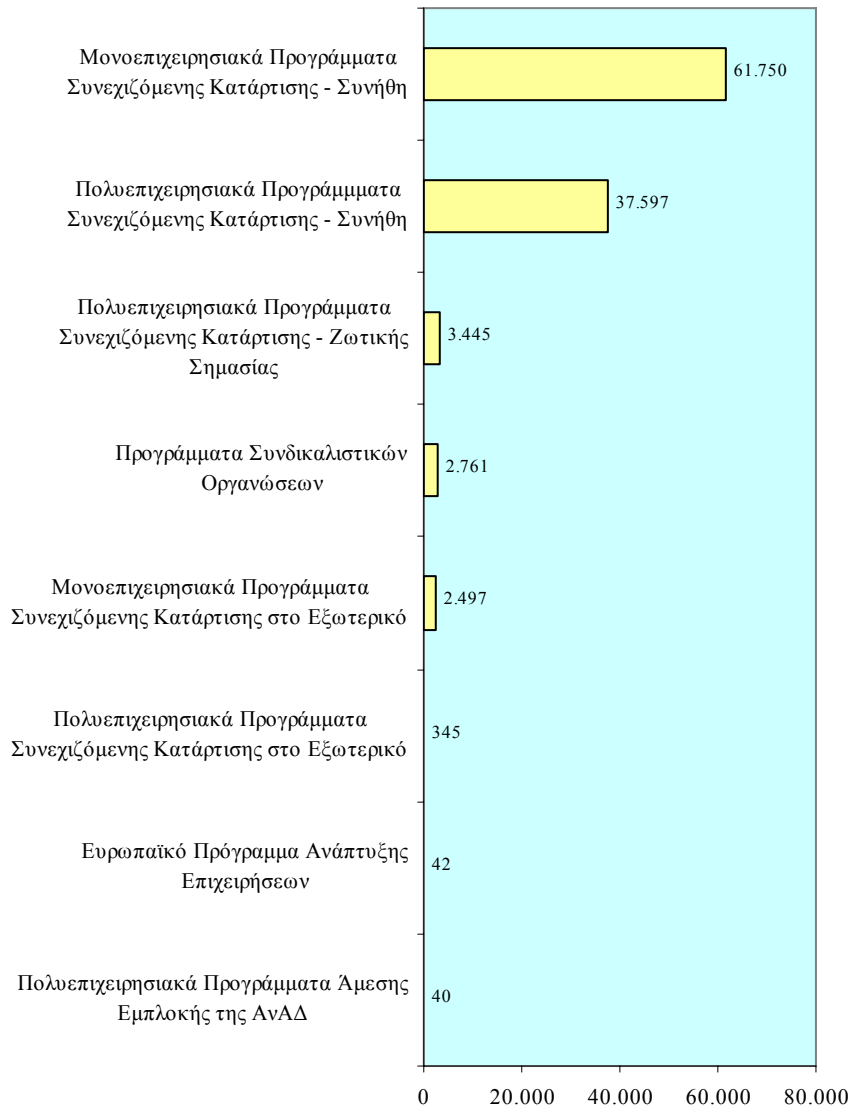
Στο μέρος αυτό αναλύονται οι συνολικές συμμετοχές του ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ την περίοδο 1998-2004 κατά φύλο και επαγγελματική κατηγορία.



Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ ανήλθαν στις 108.477 άτομα⁵. Το 56,9% των συνολικών συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού αφορούσε τα Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Συνήθη και το 34,7% αφορούσε τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης - Συνήθη.

⁵ Οι μοναδικές συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ ανήλθαν στις 84.348 άτομα. Αυτές είναι φυσιολογικά μικρότερες από τις συνολικές συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ, οι οποίες υπολογίζονται ως το άθροισμα των κεχωρισμένων μοναδικών συμμετοχών σε ένα έκαστο των 8 Σχεδίων Συνεχιζόμενης Κατάρτισης.

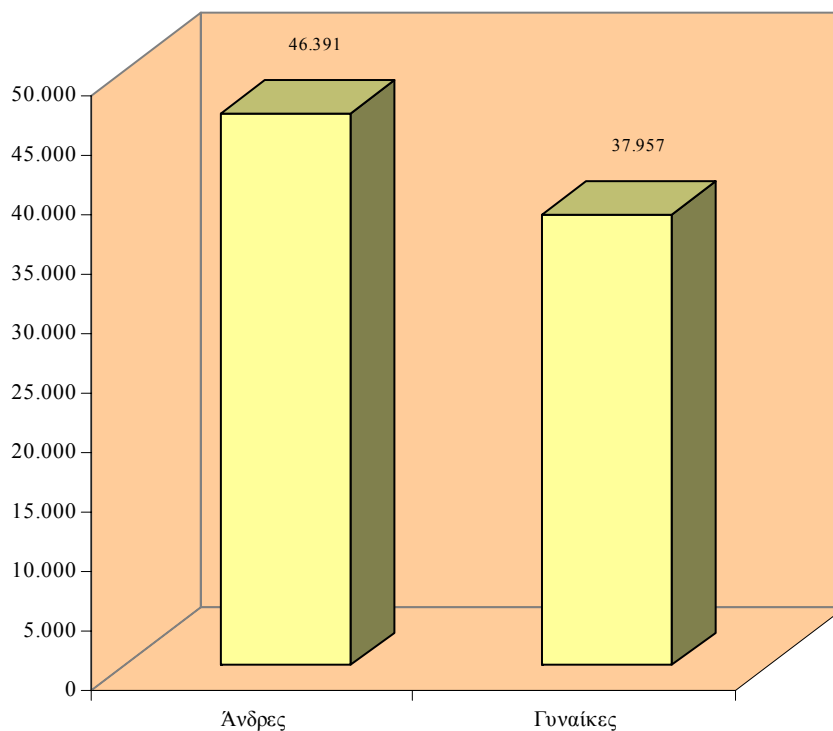
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 46
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Φύλο

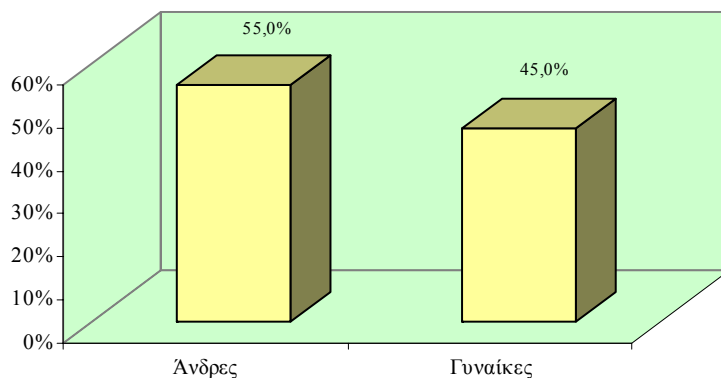
Κατά τη διάρκεια της περιόδου 1998-2004 έλαβαν μέρος στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ 46.391 άνδρες και 37.957 γυναίκες.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 47
ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



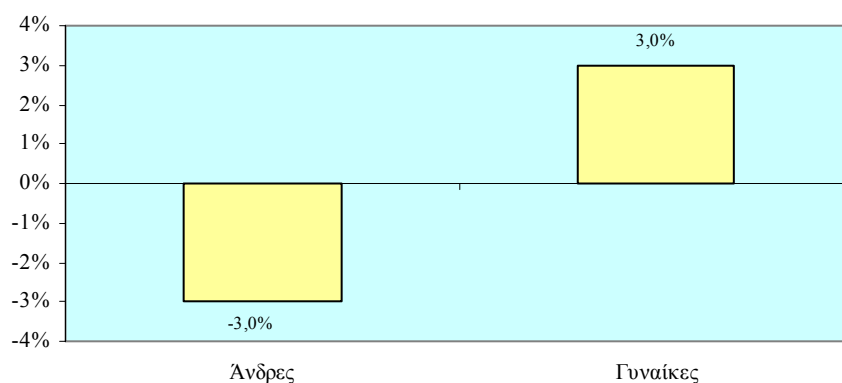
Από τις συνολικές συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ κατά τη διάρκεια της περιόδου 1998-2004, ποσοστό 55,0% ήταν άνδρες και ποσοστό 45,0% ήταν γυναίκες.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 48
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Από τη σύγκριση των ποσοστιαίων κατανομών των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ κατά φύλο την περίοδο 1998-2004 με τις αντίστοιχες ποσοστιαίες κατανομές της Απογραφής Επιχειρήσεων 2000, παρατηρείται αρνητική απόκλιση $-3,0\%$ στους άνδρες και συνεπώς θετική απόκλιση $3,0\%$ στις γυναίκες.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 49
ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΩΝ ΚΑΤΑΝΟΜΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ
ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004

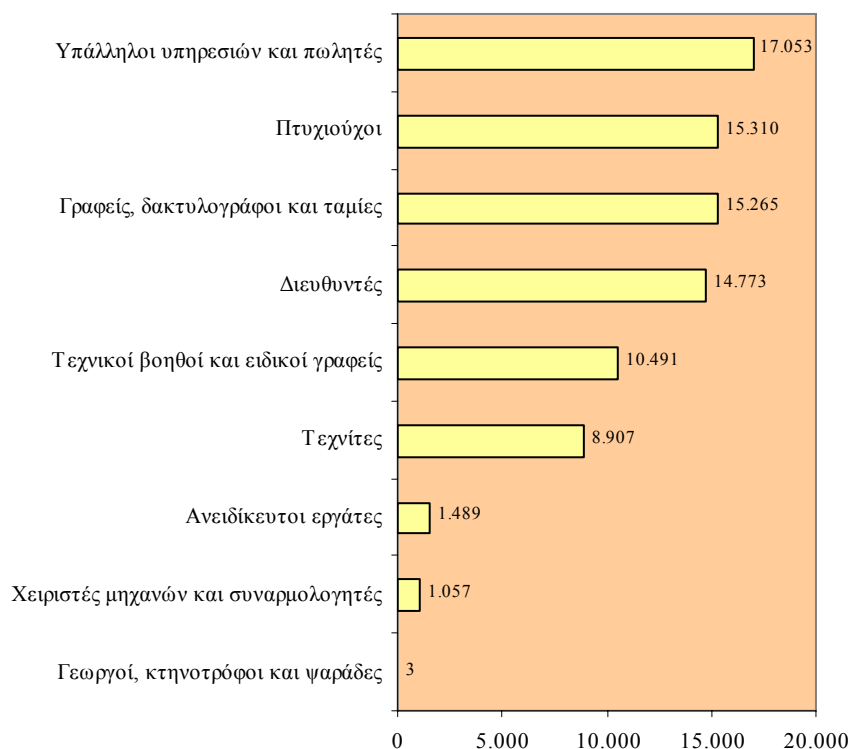


Επαγγελματική Κατηγορία

Κατά την περίοδο 1998-2004, οι επαγγελματικές κατηγορίες με τις μεγαλύτερες συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ είναι οι ακόλουθες:

- Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές (17.053 καταρτιζόμενοι)
- Πτυχιούχοι (15.310 καταρτιζόμενοι)
- Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες (15.265 καταρτιζόμενοι)

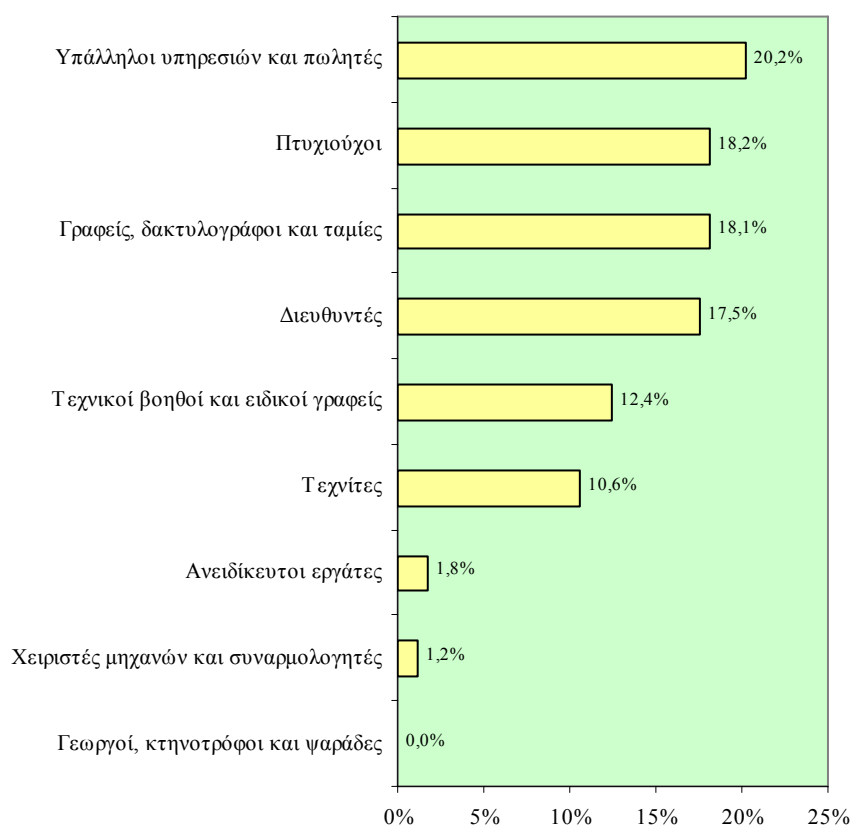
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 50
ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Κατά την περίοδο 1998-2004, οι επαγγελματικές κατηγορίες με τα μεγαλύτερα ποσοστά συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ είναι οι ακόλουθες:

- Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές (20,2% των καταρτιζομένων)
- Πτυχιούχοι (18,2% των καταρτιζομένων)
- Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες (18,1% των καταρτιζομένων)

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 51
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Από τη σύγκριση των ποσοστιαίων κατανομών των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ κατά επαγγελματική κατηγορία την περίοδο 1998-2004 με τις αντίστοιχες ποσοστιαίες κατανομές της Απογραφής Επιχειρήσεων 2000, προκύπτουν οι ακόλουθες μεγαλύτερες θετικές και αρνητικές αποκλίσεις στις επαγγελματικές κατηγορίες:

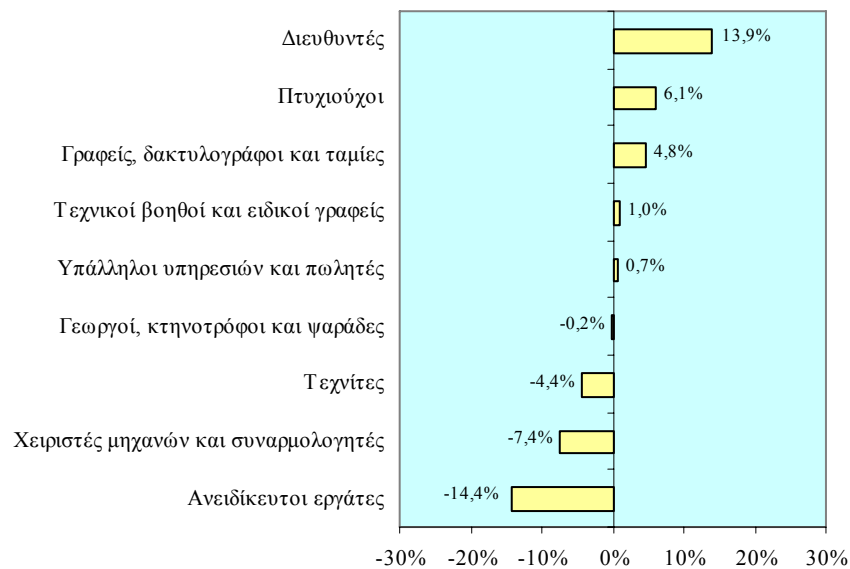
Μεγαλύτερες θετικές αποκλίσεις:

- Διευθυντές (13,9%)
- Πτυχιούχοι (6,1%)

Μεγαλύτερες αρνητικές αποκλίσεις:

- Ανειδίκευτοι εργάτες (-14,4%)
- Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές (-7,4%)

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 52
ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΩΝ ΚΑΤΑΝΟΜΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



3.2.4. Συμμετοχές Επιχειρήσεων στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές συμμετοχές επιχειρήσεων στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ ανήλθαν στις 14.797 επιχειρήσεις⁶, με ποσοστό 65,2% των συνολικών συμμετοχών επιχειρήσεων στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ να αφορά τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης - Συνήθη.

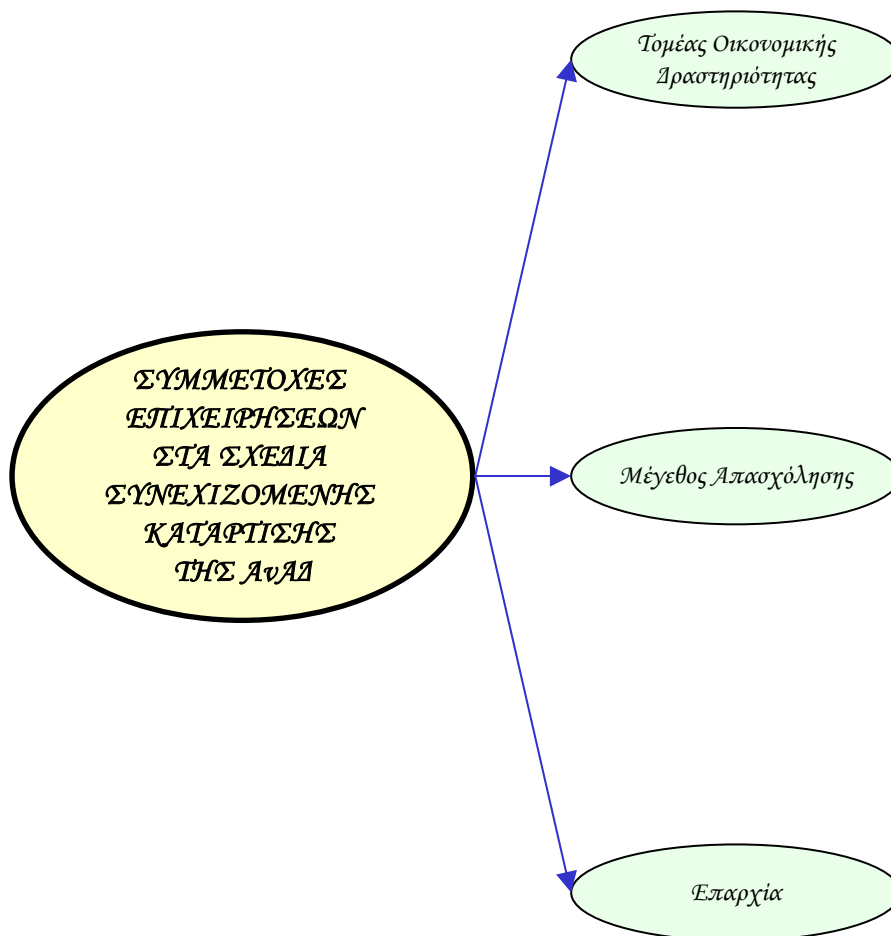
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 53
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ
ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



⁶ Οι μοναδικές συμμετοχές επιχειρήσεων στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ ανήλθαν στις 10.573 επιχειρήσεις. Αυτές είναι φυσιολογικά μικρότερες από τις συνολικές συμμετοχές επιχειρήσεων στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης, οι οποίες υπολογίζονται ως το άθροισμα των κεχωρισμένων μοναδικών συμμετοχών σε ένα έκαστο των 8 Σχεδίων Συνεχιζόμενης Κατάρτισης.

Στο μέρος αυτό αναλύονται οι συνολικές συμμετοχές των επιχειρήσεων στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ κατά την περίοδο 1998-2004 σε σχέση με τις ακόλουθες σημαντικές παραμέτρους:

- Τομέας οικονομικής δραστηριότητας
- Μέγεθος απασχόλησης
- Επαρχία

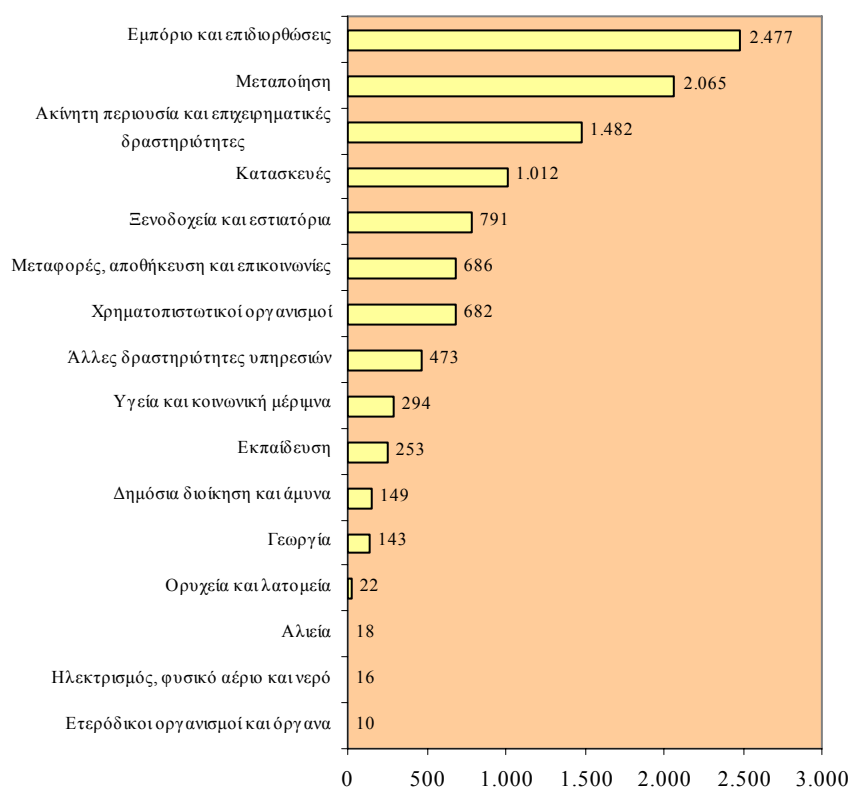


Τομέας Οικονομικής Δραστηριότητας

Κατά τη διάρκεια της περιόδου 1998-2004, οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας με τις μεγαλύτερες συμμετοχές επιχειρήσεων στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ είναι οι ακόλουθοι:

- Εμπόριο και επιδιορθώσεις (2.477 επιχειρήσεις)
- Μεταποίηση (2.065 επιχειρήσεις)
- Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες (1.482 επιχειρήσεις)

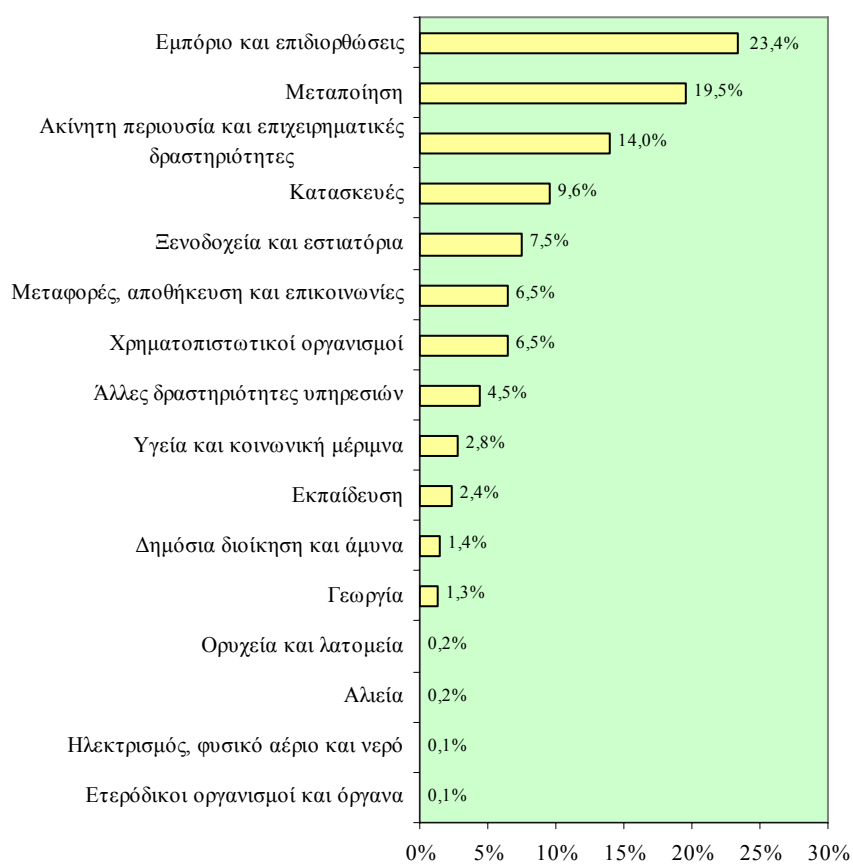
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 54
ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Κατά την περίοδο 1998-2004, οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας με τα μεγαλύτερα ποσοστά συμμετοχών επιχειρήσεων στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ είναι οι ακόλουθοι:

- Εμπόριο και επιδιορθώσεις (23,4% των επιχειρήσεων)
- Μεταποίηση (19,5% των επιχειρήσεων)
- Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες (14,0% των επιχειρήσεων)

ΣΧΕΛΙΑΓΡΑΜΜΑ 55
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Από τη σύγκριση των ποσοστιαίων κατανομών των συμμετοχών επιχειρήσεων στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας την περίοδο 1998-2004 με τις αντίστοιχες ποσοστιαίες κατανομές της Απογραφής Επιχειρήσεων 2000, προκύπτουν οι ακόλουθες μεγαλύτερες θετικές και αρνητικές αποκλίσεις στους τομείς οικονομικής δραστηριότητας:

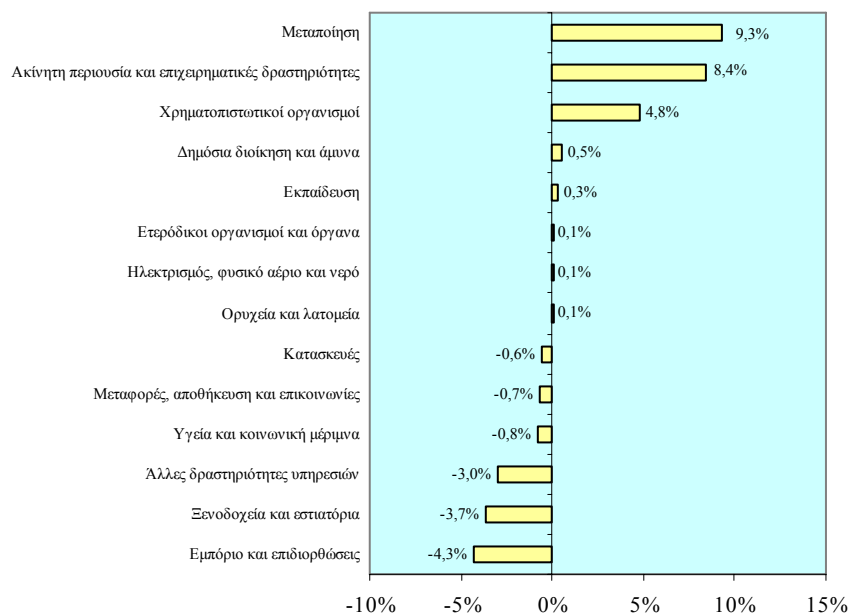
Μεγαλύτερες θετικές αποκλίσεις:

- Μεταποίηση (9,3%)
- Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες (8,4%)

Μεγαλύτερες αρνητικές αποκλίσεις:

- Εμπόριο και επιδιορθώσεις (-4,3%)
- Ξενοδοχεία και εστιατόρια (-3,7%)

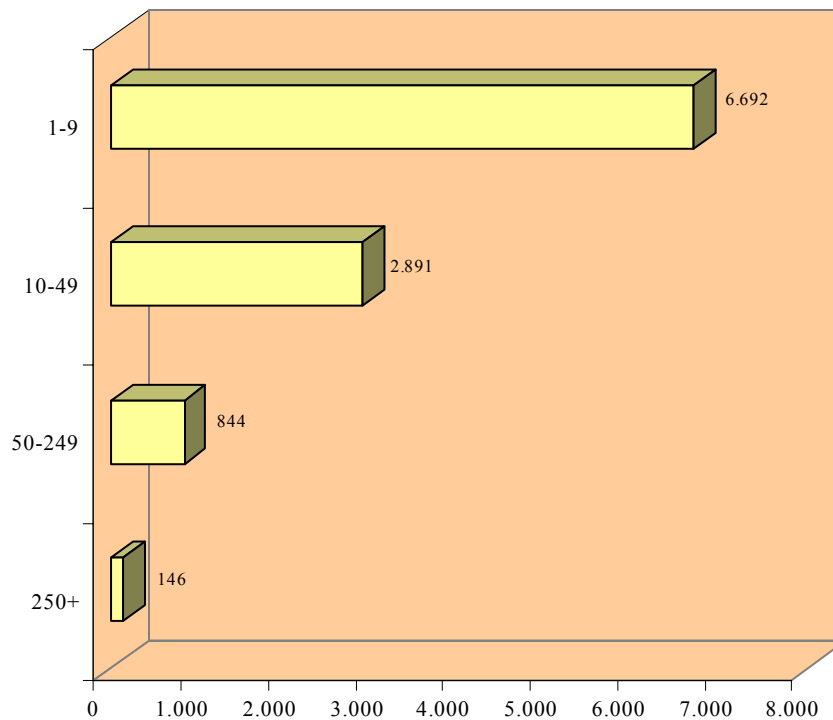
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 56
ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΩΝ ΚΑΤΑΝΟΜΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ
ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-
2004



Μέγεθος Απασχόλησης

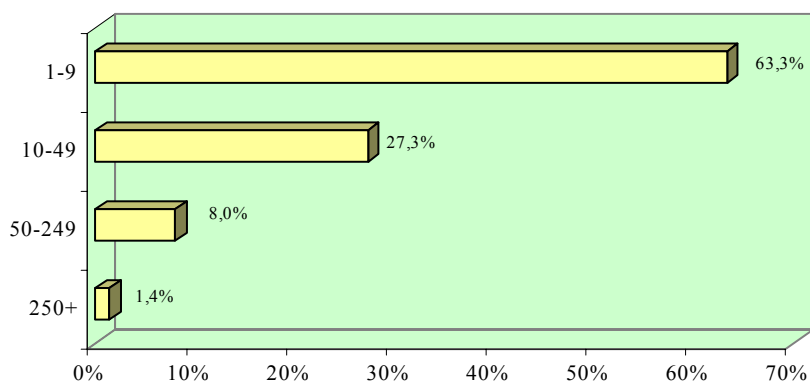
Κατά τη διάρκεια της περιόδου 1998-2004, οι μεγαλύτερες συμμετοχές επιχειρήσεων στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ παρουσιάζονται στις επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 1-9 άτομα (6.692 επιχειρήσεις).

ΣΧΕΛΙΑΓΡΑΜΜΑ 57
ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-
2004



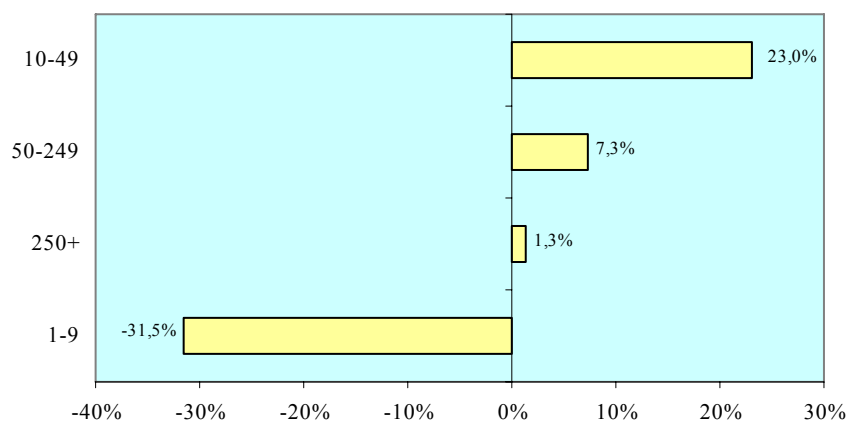
Κατά την περίοδο 1998-2004, πάνω από 6 στις 10 επιχειρήσεις που συμμετείχαν στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ είχαν μέγεθος απασχόλησης 1-9 άτομα.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 58
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-
2004



Κατά την περίοδο 1998-2004, η μεγαλύτερη θετική απόκλιση παρατηρείται στις επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 10-49 άτομα (23,0%), ενώ αρνητική απόκλιση παρατηρείται στις επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 1-9 άτομα (-31,5%).

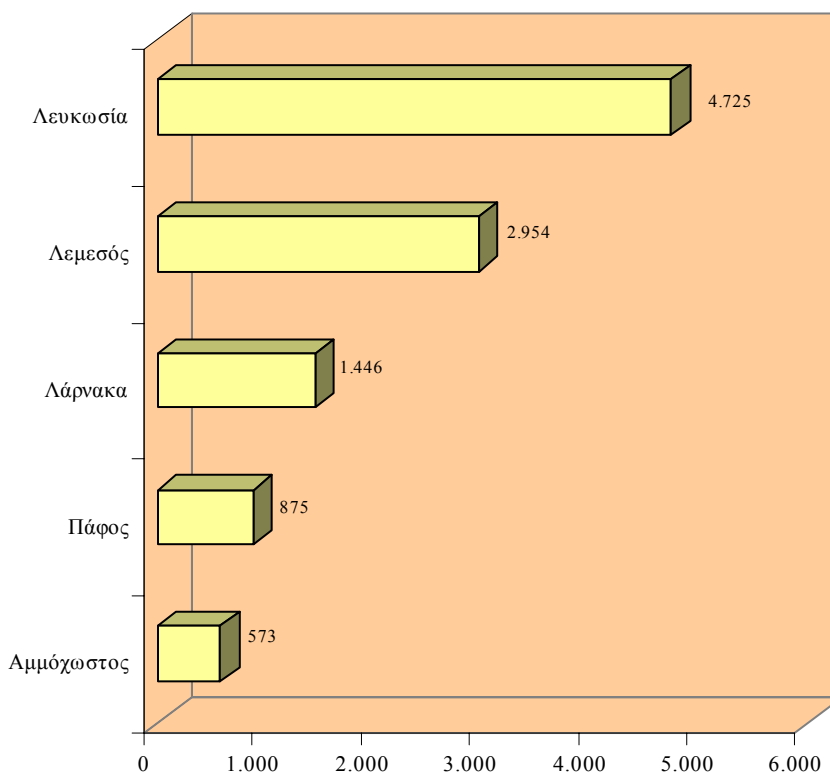
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 59
ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΩΝ ΚΑΤΑΝΟΜΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ
ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ
ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Επαρχία

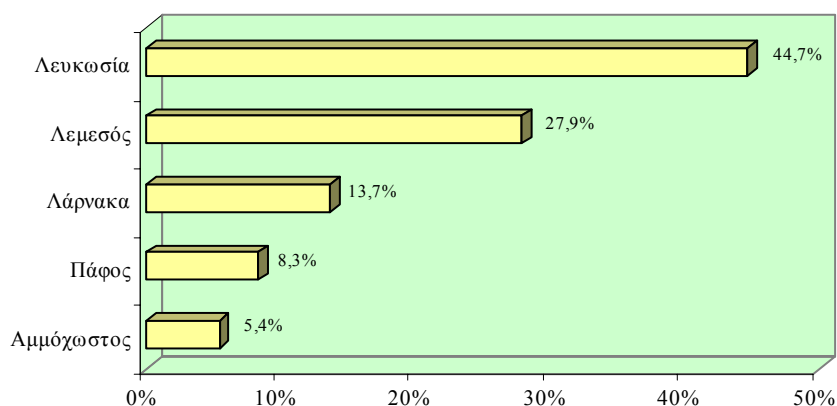
Κατά τη διάρκεια της περιόδου 1998-2004, οι μεγαλύτερες συμμετοχές επιχειρήσεων στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ παρουσιάζονται στην επαρχία Λευκωσίας (4.725 επιχειρήσεις).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 60
ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



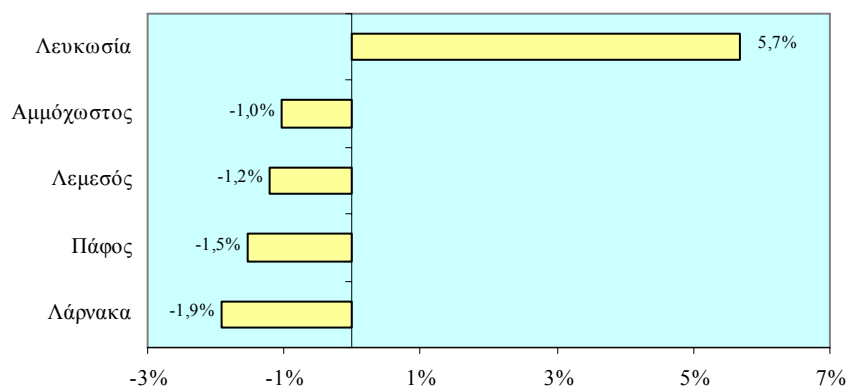
Κατά την περίοδο 1998-2004, πάνω από 4 στις 10 επιχειρήσεις που συμμετείχαν στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ προέρχονταν από την επαρχία Λευκωσίας ενώ σχεδόν 3 στις 10 ήταν από την επαρχία Λεμεσού.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 61
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



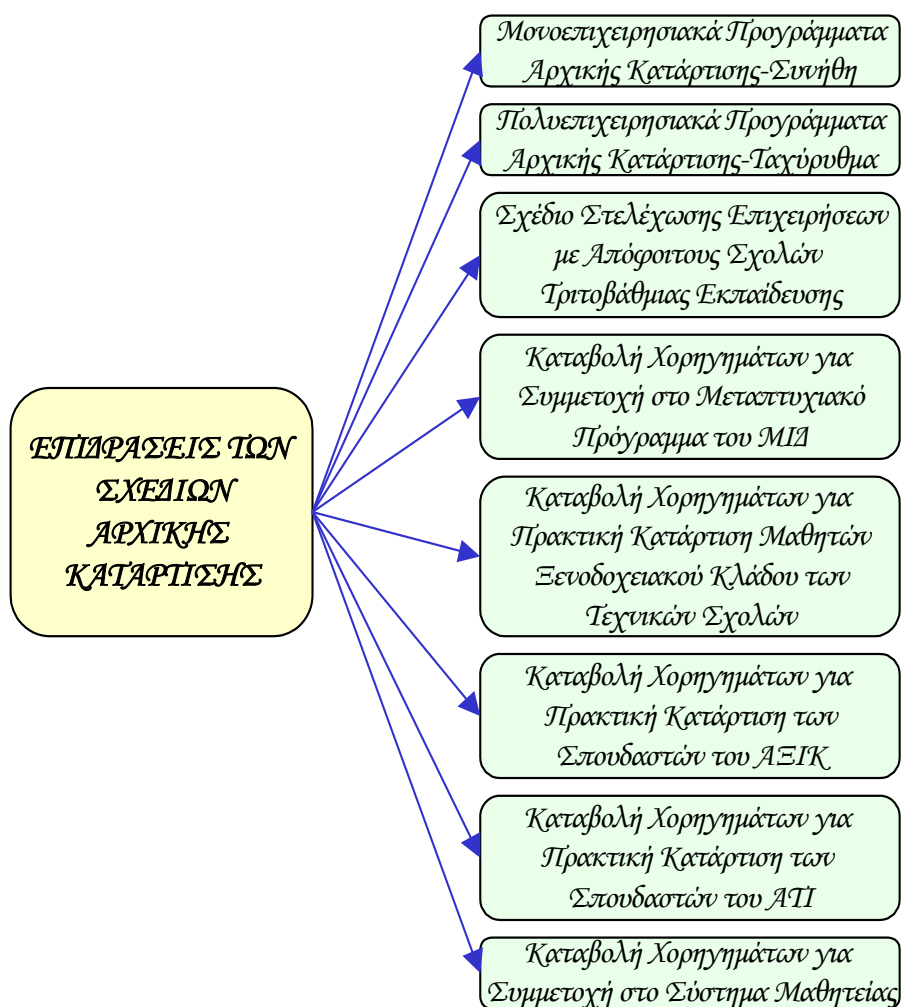
Κατά την περίοδο 1998-2004, θετική απόκλιση παρατηρείται στις επιχειρήσεις της επαρχίας Λευκωσίας (5,7%), ενώ οι υπόλοιπες επαρχίες παρουσιάζουν αρνητική απόκλιση με τη μεγαλύτερη αρνητική απόκλιση να παρατηρείται στις επιχειρήσεις της επαρχίας Λάρνακας (-1,9%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 62
ΑΠΟΚΛΙΣΗ ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΩΝ ΚΑΤΑΝΟΜΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
1998-2004



4. ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

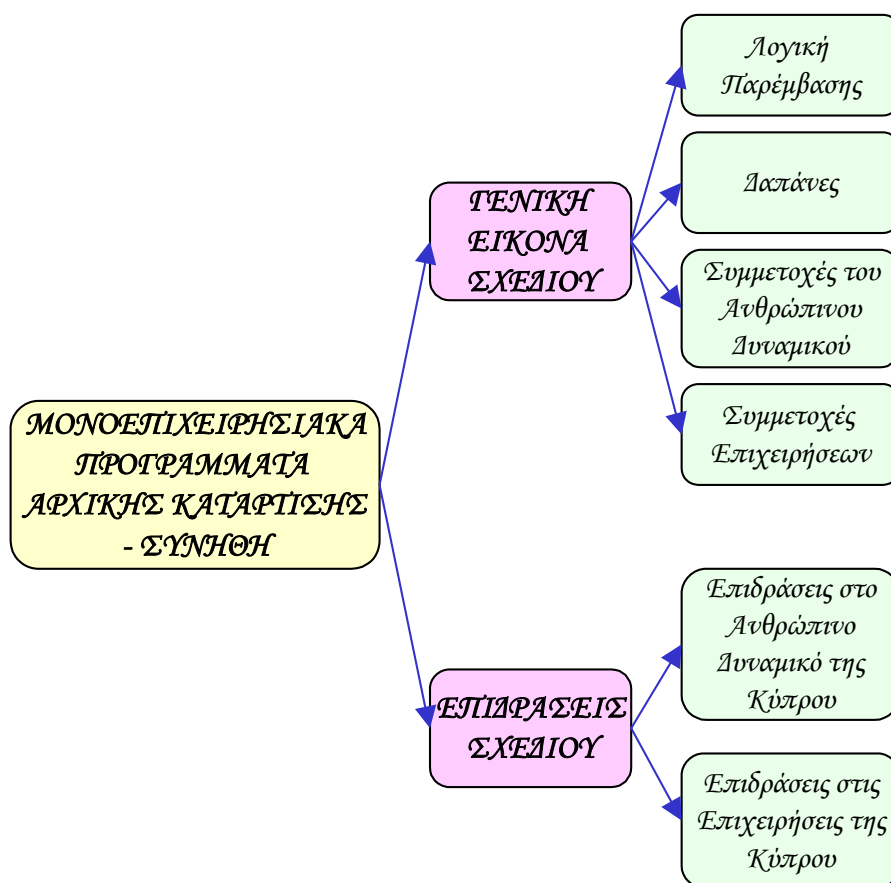
Στο κεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται και εξετάζονται οι επιδράσεις για το κάθε ένα από τα οκτώ Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ τα οποία λειτουργούσαν κατά την περίοδο 1998-2004 και φαίνονται στο διάγραμμα που ακολουθεί. Συγκεκριμένα, για το κάθε Σχέδιο εξετάζεται τόσο η γενική εικόνα του Σχεδίου όσο και οι επιδράσεις του Σχεδίου πάνω στο ανθρώπινο δυναμικό και στις επιχειρήσεις της Κύπρου.



4.1. Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης - Συνήθη

Σε αυτό το υποκεφάλαιο παρουσιάζεται η γενική εικόνα του Σχεδίου Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης - Συνήθη, η οποία περιλαμβάνει τη λογική παρέμβασης και τις συνολικές δαπάνες του Σχεδίου καθώς επίσης και τις συμμετοχές τόσο του ανθρώπινου δυναμικού όσο και των επιχειρήσεων στο Σχέδιο κατά τη διάρκεια της περιόδου 1998-2004.

Παράλληλα αναλύονται οι επιδράσεις που είχε το Σχέδιο στο ανθρώπινο δυναμικό και στις επιχειρήσεις της Κύπρου κατά την περίοδο 1998-2004, όπως αυτές αναφέρθηκαν από τις συμμετέχουσες επιχειρήσεις και τους καταρτισθέντες.



4.1.1. Γενική Εικόνα Σχεδίου

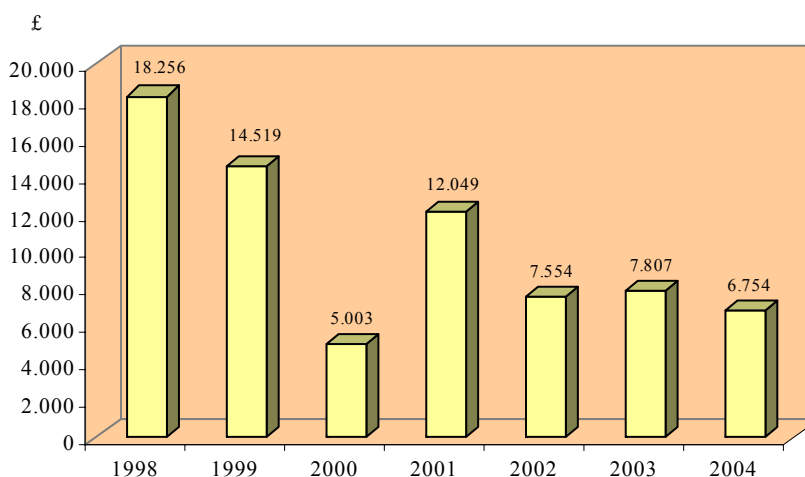
Λογική Παρέμβασης του Σχεδίου

Στόχος του Σχεδίου ήταν η κατάρτιση νεοπροσλαμβανόμενου προσωπικού για απόκτηση βασικών γνώσεων και δεξιοτήτων στην εργασία τους, με την οργάνωση, σχεδίαση και εφαρμογή προγραμμάτων από τις ίδιες τις επιχειρήσεις για κάλυψη των αναγκών τους με σκοπό την άρτια ανάπτυξη τους στο περιβάλλον στο οποίο δραστηριοποιούνται. Έμμεση επιδίωξη ήταν και η ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων μέσα από την αναβάθμιση των ικανοτήτων του προσωπικού τους, καθώς και η αύξηση της παραγωγικότητας και η βελτίωση της ποιότητας των προϊόντων και των παρεχόμενων υπηρεσιών τους.

Δαπάνες του Σχεδίου

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές δαπάνες του Σχεδίου ανήλθαν στις £71.942, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 1,2% του συνόλου των δαπανών Αρχικής Κατάρτισης, με τις κατά έτος δαπάνες να παρουσιάζουν διαχρονικά διακυμάνσεις.

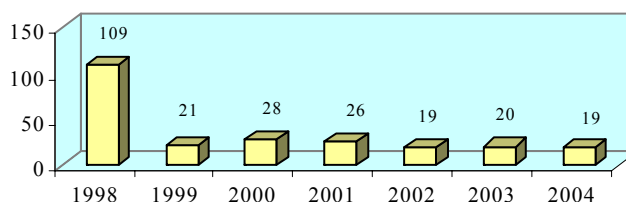
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 63
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΤΩΝ ΜΟΝΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ - ΣΥΝΗΘΗ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Συμμετοχές του Ανθρώπινου Δυναμικού στο Σχέδιο

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στο Σχέδιο ανήλθαν στα 242 άτομα, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 3,3% του συνόλου των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης, με τις κατά έτος συμμετοχές να κυμαίνονται με εξαίρεση το 1998 περίπου στα ίδια επίπεδα.

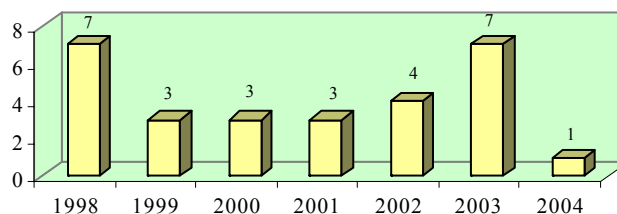
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 64
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΑ
ΜΟΝΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ - ΣΥΝΗΘΗ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Συμμετοχές Επιχειρήσεων στο Σχέδιο

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές συμμετοχές επιχειρήσεων στο Σχέδιο ανήλθαν στις 28 επιχειρήσεις, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 0,7% του συνόλου των συμμετοχών επιχειρήσεων στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης, με τις κατά έτος συμμετοχές να παρουσιάζουν διαχρονικά διακυμάνσεις.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 65
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΣΤΑ ΜΟΝΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΡΧΙΚΗΣ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ - ΣΥΝΗΘΗ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



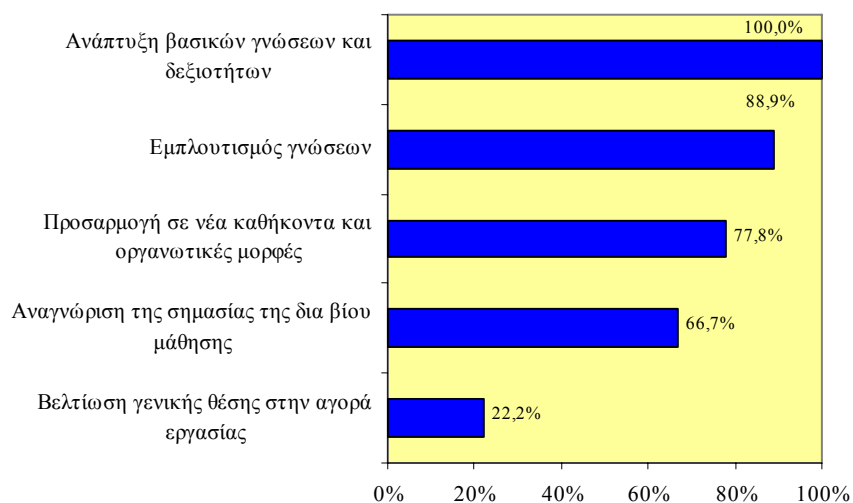
4.1.2. Επιδράσεις Σχεδίου

Στο μέρος αυτό εξετάζονται οι επιδράσεις του Σχεδίου πάνω στους καταρτιζόμενους, στη βάση των απόψεων τόσο των ιδίων όσο και των επιχειρήσεων τους, καθώς και οι επιδράσεις του Σχεδίου πάνω στις επιχειρήσεις. Σημειώνεται ότι με βάση τη μεθοδολογία, στο Σχέδιο αυτό έγιναν επιλεγμένες συνεντεύξεις σε περιορισμένο αριθμό καταρτιζομένων και επιχειρήσεων και γι'αυτό τα στοιχεία που ακολουθούν πρέπει να θεωρούνται ως ενδεικτικά.

Σύμφωνα με τις απόψεις των καταρτιζομένων, τα Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης - Συνήθη είχαν σημαντικές θετικές επιδράσεις στους ίδιους, με σημαντικότερες επιδράσεις να είναι οι ακόλουθες:

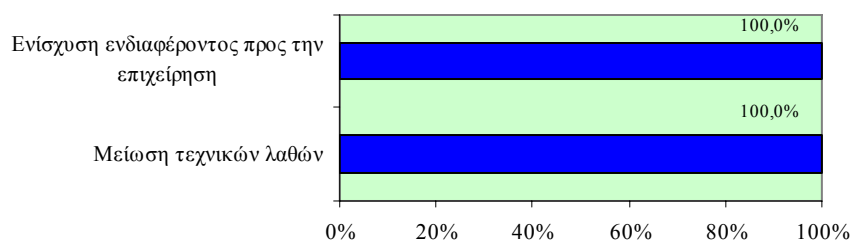
- Ανάπτυξη βασικών γνώσεων και δεξιοτήτων (100,0% των καταρτιζομένων)
- Εμπλουτισμός γνώσεων (88,9% των καταρτιζομένων)
- Προσαρμογή σε νέα καθήκοντα και οργανωτικές μορφές (77,8% των καταρτιζομένων)

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 66
ΑΠΟΨΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΩΝ
ΜΟΝΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ - ΣΥΝΗΘΗ ΣΤΟΥΣ ΙΔΙΟΥΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Το 100,0% των επιχειρήσεων ανέφεραν ότι οι επιδράσεις του Σχεδίου πάνω στους καταρτιζόμενους ήταν η ενίσχυση του ενδιαφέροντος προς την επιχείρηση και η μείωση τεχνικών λαθών.

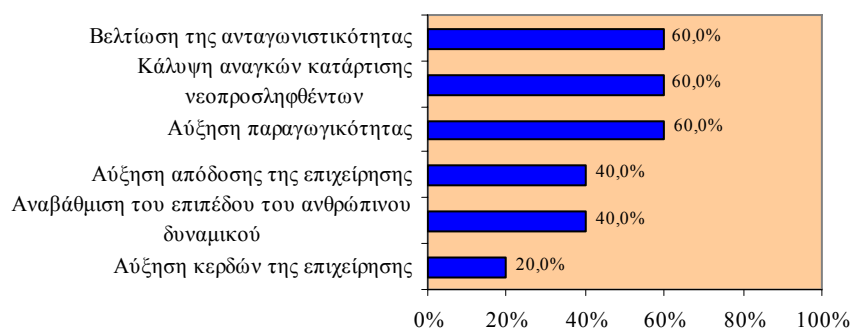
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 67
ΑΠΟΨΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΩΝ
ΜΟΝΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ - ΣΥΝΗΘΗ ΣΤΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΟΥΣ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Σύμφωνα με τις απόψεις των επιχειρήσεων, οι τρεις σημαντικότερες επιδράσεις που είχαν τα Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης - Συνήθη στις ίδιες είναι οι ακόλουθες:

- Βελτίωση της ανταγωνιστικότητας (60,0% των επιχειρήσεων)
- Κάλυψη αναγκών κατάρτισης νεοπροσληφθέντων (60,0% των επιχειρήσεων)
- Αύξηση παραγωγικότητας (60,0% των επιχειρήσεων)

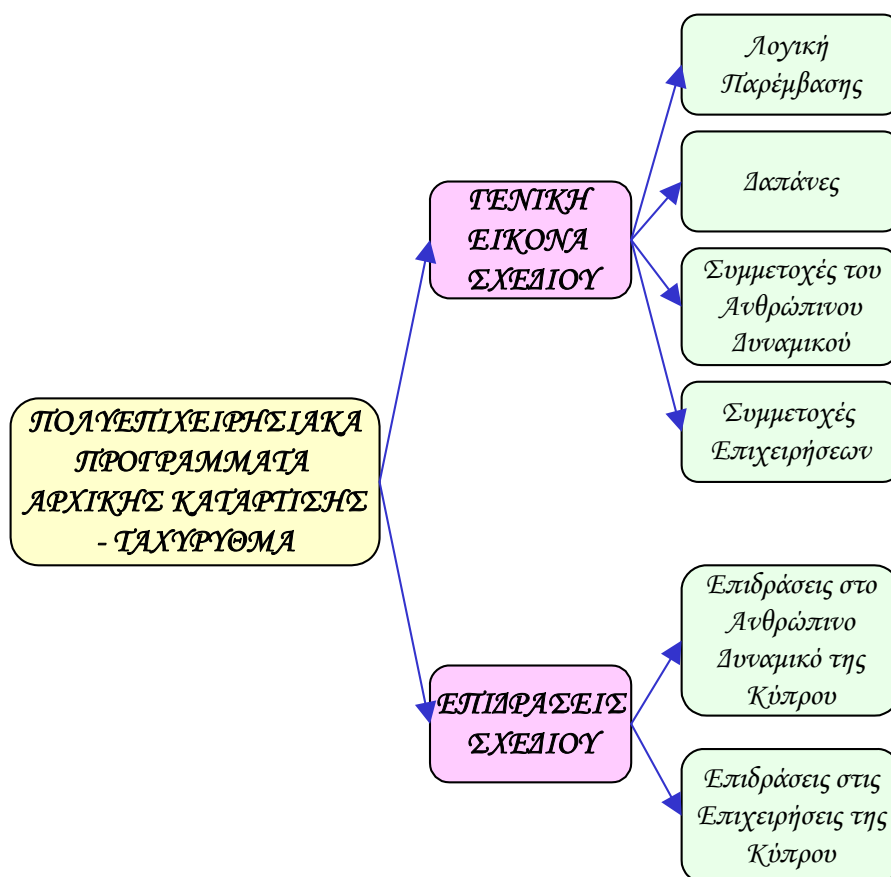
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 68
ΑΠΟΨΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ
ΤΩΝ ΜΟΝΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ - ΣΥΝΗΘΗ ΣΤΙΣ ΙΔΙΕΣ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



4.2. Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης - Ταχύρυθμα

Σε αυτό το υποκεφάλαιο παρουσιάζεται η γενική εικόνα του Σχεδίου Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης - Ταχύρυθμα, η οποία περιλαμβάνει τη λογική παρέμβασης και τις συνολικές δαπάνες του Σχεδίου καθώς επίσης και τις συμμετοχές τόσο του ανθρώπινου δυναμικού όσο και των επιχειρήσεων στο Σχέδιο κατά τη διάρκεια της περιόδου 1998-2004.

Παράλληλα αναλύονται οι επιδράσεις που είχε το Σχέδιο στο ανθρώπινο δυναμικό και στις επιχειρήσεις της Κύπρου κατά την περίοδο 1998-2004, όπως αυτές αναφέρθηκαν από τις συμμετέχουσες επιχειρήσεις και τους καταρτισθέντες.



4.2.1. Γενική Εικόνα Σχεδίου

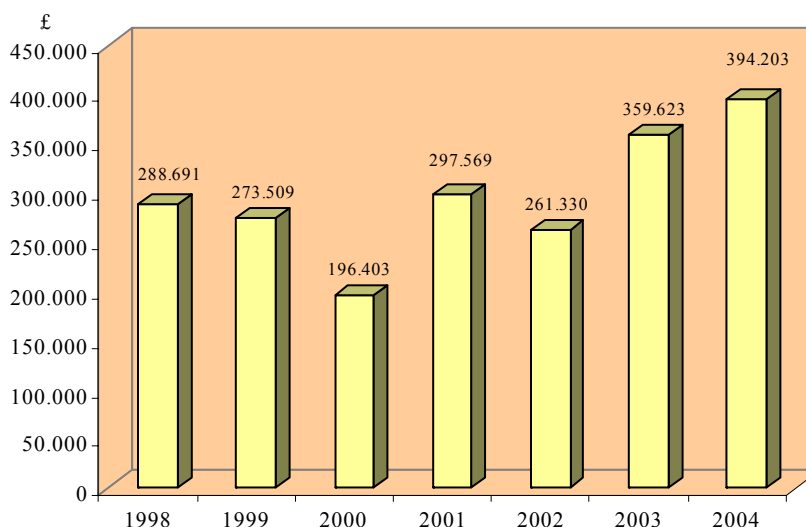
Λογική Παρέμβασης του Σχεδίου

Τα προγράμματα αυτά στόχευαν στην κατάρτιση νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας για στελέχωση επιχειρήσεων με νέο εξειδικευμένο εργατικό δυναμικό και στην κάλυψη αναγκών σε επαγγέλματα στα οποία παρουσιάζονταν ελλείψεις. Μέσω των προγραμμάτων αυτών οι καταρτισθέντες αποκτούσαν προσόντα που είναι μεταβιβάσιμα σε άλλες επιχειρήσεις, στον ίδιο τομέα ή και σε άλλους σχετικούς τομείς της οικονομίας.

Δαπάνες του Σχεδίου

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές δαπάνες του Σχεδίου ανήλθαν στα £2.071.328, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 34,7% του συνόλου των δαπανών Αρχικής Κατάρτισης, με τις κατά έτος δαπάνες να παρουσιάζουν διακυμάνσεις με έκδηλη όμως την ανοδική τους τάση την περίοδο 2000-2004.

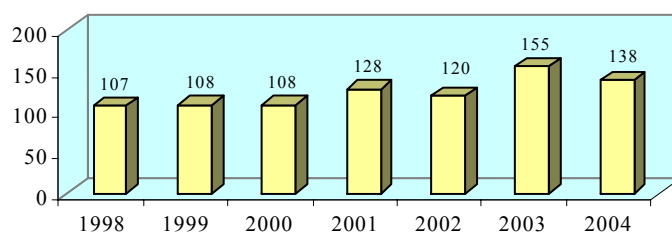
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 69
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΤΩΝ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ - ΤΑΧΥΡΥΘΜΑ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Συμμετοχές του Ανθρώπινου Δυναμικού στο Σχέδιο

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στο Σχέδιο ανήλθαν στα 864 άτομα, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 11,9% του συνόλου των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης, με τις κατά έτος συμμετοχές να παρουσιάζουν διαχρονικά ελαφρές διακυμάνσεις.

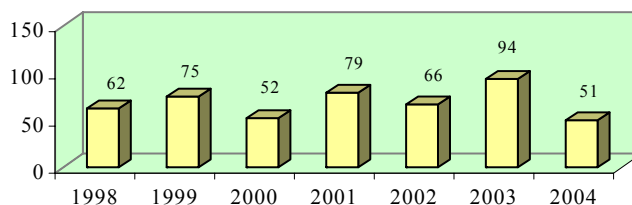
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 70
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΑ
ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ - ΤΑΧΥΡΥΘΜΑ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Συμμετοχές Επιχειρήσεων στο Σχέδιο

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές συμμετοχές επιχειρήσεων στο Σχέδιο ανήλθαν στις 479 επιχειρήσεις, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 11,4% του συνόλου των συμμετοχών επιχειρήσεων στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης, με τις κατά έτος συμμετοχές να παρουσιάζουν διαχρονικά ελαφρές διακυμάνσεις.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 71
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΑ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ - ΤΑΧΥΡΥΘΜΑ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



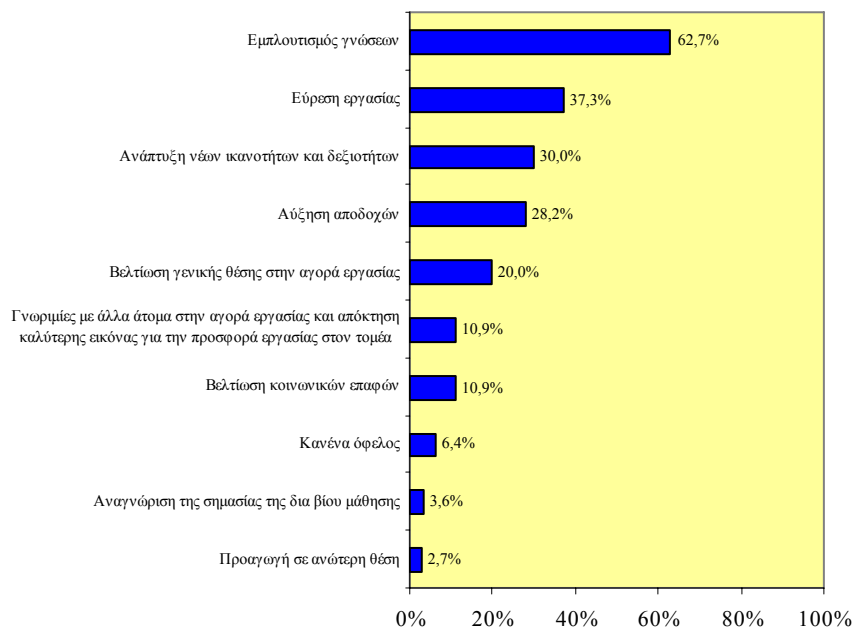
4.2.2. Επιδράσεις Σχεδίου

Στο μέρος αυτό εξετάζονται οι επιδράσεις του Σχεδίου πάνω στους καταρτιζόμενους, στη βάση των απόψεων τόσο των ιδίων όσο και των επιχειρήσεων τους, καθώς και οι επιδράσεις του Σχεδίου πάνω στις επιχειρήσεις.

Σύμφωνα με τις απόψεις των καταρτιζομένων, τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης - Ταχύρυθμα είχαν σημαντικές θετικές επιδράσεις στους ίδιους, με σημαντικότερες επιδράσεις να είναι οι ακόλουθες:

- Εμπλουτισμός γνώσεων (62,7% των καταρτιζομένων)
- Εύρεση εργασίας (37,3% των καταρτιζομένων)
- Ανάπτυξη νέων ικανοτήτων και δεξιοτήτων (30,0% των καταρτιζομένων)
- Αύξηση αποδοχών (28,2% των καταρτιζομένων)

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 72
ΑΠΟΨΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΩΝ
ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ - ΤΑΧΥΡΥΘΜΑ ΣΤΟΥΣ ΙΔΙΟΥΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Σύμφωνα με τις απόψεις των επιχειρήσεων, οι σημαντικότερες επιδράσεις που είχε το Σχέδιο στους καταρτιζόμενους είναι οι ακόλουθες:

- Εμπλουτισμός γνώσεων και δεξιοτήτων (94,7% των επιχειρήσεων)
- Αύξηση αποδοτικότητας (69,3% των επιχειρήσεων)
- Καλλιέργεια θετικής νοοτροπίας για τη δια βίου μάθηση (56,3% των επιχειρήσεων)

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 73
ΑΠΟΨΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ
ΤΩΝ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ - ΤΑΧΥΡΥΘΜΑ ΣΤΟΥΣ
ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΟΥΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Σύμφωνα με τις απόψεις των επιχειρήσεων, οι τέσσερις σημαντικότερες επιδράσεις που είχαν τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης - Ταχύρυθμα στις ίδιες είναι οι ακόλουθες:

- Αύξηση παραγωγικότητας (78,1% των επιχειρήσεων)
- Καλύτερη ποιότητα διαδικασιών (72,6% των επιχειρήσεων)
- Αναβάθμιση της ποιότητας των προϊόντων / υπηρεσιών (58,9% των επιχειρήσεων)
- Βελτίωση της ανταγωνιστικότητας (54,8% των επιχειρήσεων)

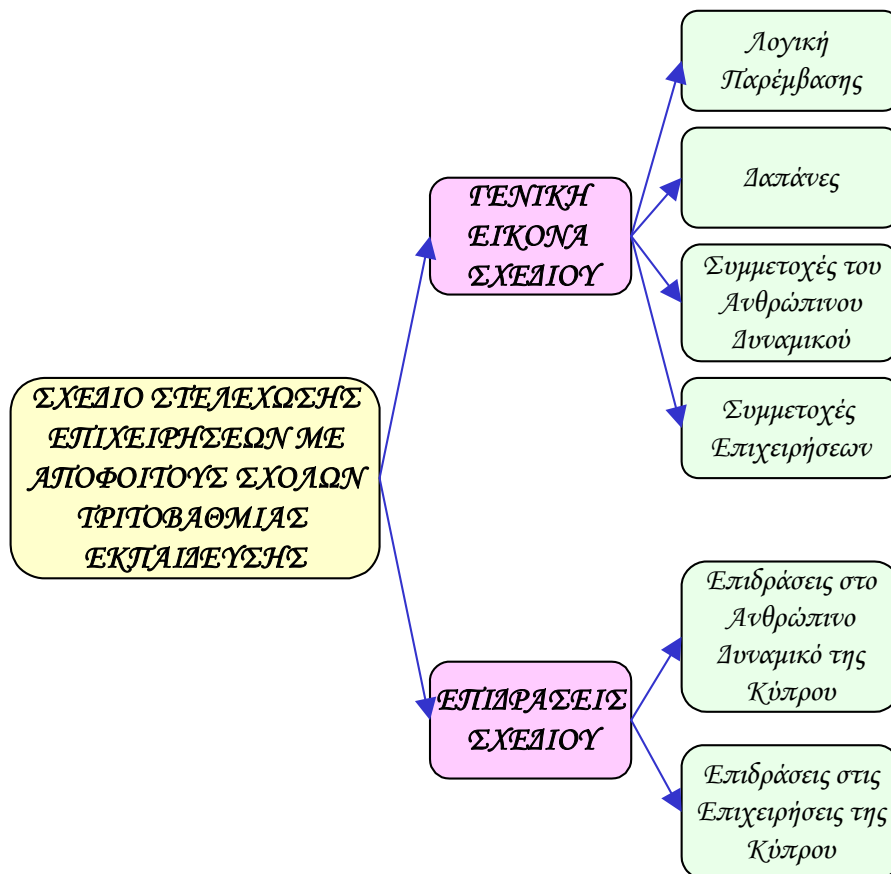
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 74
ΑΠΟΨΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ
ΤΩΝ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ - ΤΑΧΥΡΥΘΜΑ ΣΤΙΣ ΙΔΙΕΣ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



4.3. Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης

Σε αυτό το υποκεφάλαιο παρουσιάζεται η γενική εικόνα του Σχεδίου Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, η οποία περιλαμβάνει τη λογική παρέμβασης και τις συνολικές δαπάνες του Σχεδίου καθώς επίσης και τις συμμετοχές τόσο του ανθρώπινου δυναμικού όσο και των επιχειρήσεων στο Σχέδιο κατά τη διάρκεια της περιόδου 1998-2004.

Παράλληλα αναλύονται οι επιδράσεις που είχε το Σχέδιο στο ανθρώπινο δυναμικό και στις επιχειρήσεις της Κύπρου κατά την περίοδο 1998-2004, όπως αυτές αναφέρθηκαν από τις συμμετέχουσες επιχειρήσεις και τους καταρτισθέντες.



4.3.1. Γενική Εικόνα Σχεδίου

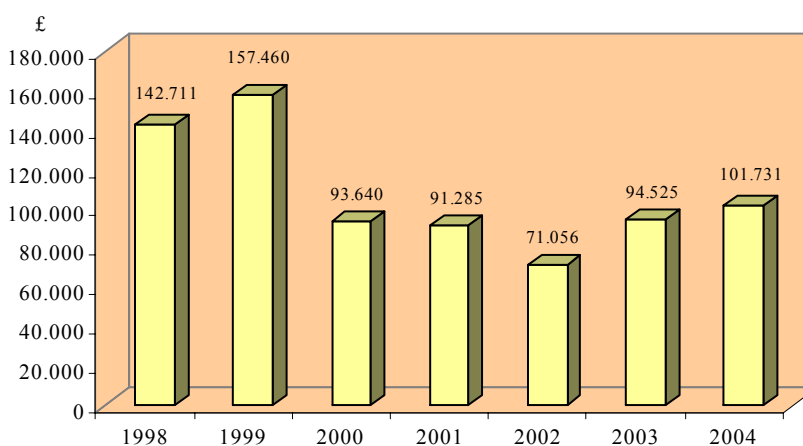
Λογική Παρέμβασης του Σχεδίου

Το Σχέδιο, το οποίο καλύπτει ανάγκες επιχειρήσεων για μεσοδιευθυντικά στελέχη, στόχευε στη στελέχωση των επιχειρήσεων με ικανό, ορθά εκπαιδευμένο και άρτια καταρτισμένο προσωπικό μέσω της κατάρτισης νέων αποφοίτων σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης καθώς και στην υποβοήθηση των αποφοίτων αυτών για ομαλή και επιτυχή ένταξη τους στην αγορά εργασίας μέσω της απόκτησης εξειδικευμένων συμπληρωματικών γνώσεων και εργασιακής πείρας.

Δαπάνες του Σχεδίου

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές δαπάνες του Σχεδίου ανήλθαν στις £752.408, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 12,6% του συνόλου των δαπανών Αρχικής Κατάρτισης, με τις κατά έτος δαπάνες να παρουσιάζουν διαχρονικά διακυμάνσεις.

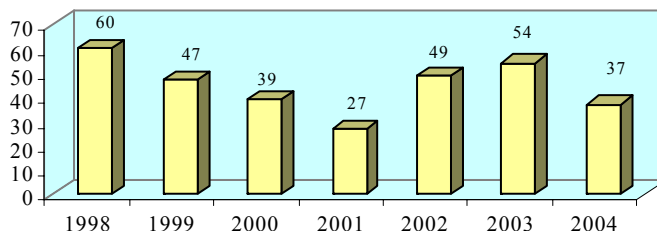
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 75
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ
ΣΤΕΛΕΧΩΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΕ ΑΠΟΦΟΙΤΟΥΣ
ΣΧΟΛΩΝ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Συμμετοχές του Ανθρώπινου Δυναμικού στο Σχέδιο

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στο Σχέδιο ανήλθαν στα 313 άτομα, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 4,3% του συνόλου των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης, με τις κατά έτος συμμετοχές να παρουσιάζουν διαχρονικά διακυμάνσεις.

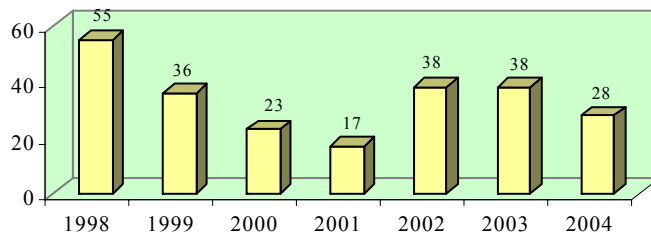
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 76
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ
ΣΤΕΛΕΧΩΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΕ ΑΠΟΦΟΙΤΟΥΣ
ΣΧΟΛΩΝ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Συμμετοχές Επιχειρήσεων στο Σχέδιο

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές συμμετοχές επιχειρήσεων στο Σχέδιο ανήλθαν στις 235 επιχειρήσεις, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 5,6% του συνόλου των συμμετοχών επιχειρήσεων στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης, με τις κατά έτος συμμετοχές να παρουσιάζουν διαχρονικά διακυμάνσεις.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 77
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ
ΣΤΕΛΕΧΩΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΕ ΑΠΟΦΟΙΤΟΥΣ
ΣΧΟΛΩΝ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



4.3.2. Επιδράσεις Σχεδίου

Στο μέρος αυτό εξετάζονται οι επιδράσεις του Σχεδίου πάνω στους καταρτιζόμενους, στη βάση των απόψεων τόσο των ιδίων όσο και των επιχειρήσεων τους, καθώς και οι επιδράσεις του Σχεδίου πάνω στις επιχειρήσεις.

Σύμφωνα με τις απόψεις των καταρτιζομένων, το Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης είχε σημαντικές θετικές επιδράσεις στους ίδιους, με σημαντικότερες επιδράσεις να είναι οι ακόλουθες:

- Γνωριμίες με άλλα άτομα στην αγορά εργασίας και απόκτηση καλύτερης εικόνας για την προσφορά εργασίας στον τομέα (85,5% των καταρτιζομένων)
- Εμπλουτισμός γνώσεων (80,7% των καταρτιζομένων)
- Ανάπτυξη νέων ικανοτήτων και δεξιοτήτων (59,0% των καταρτιζομένων)
- Βελτίωση γενικής θέσης στην αγορά εργασίας (59,0% των καταρτιζομένων)

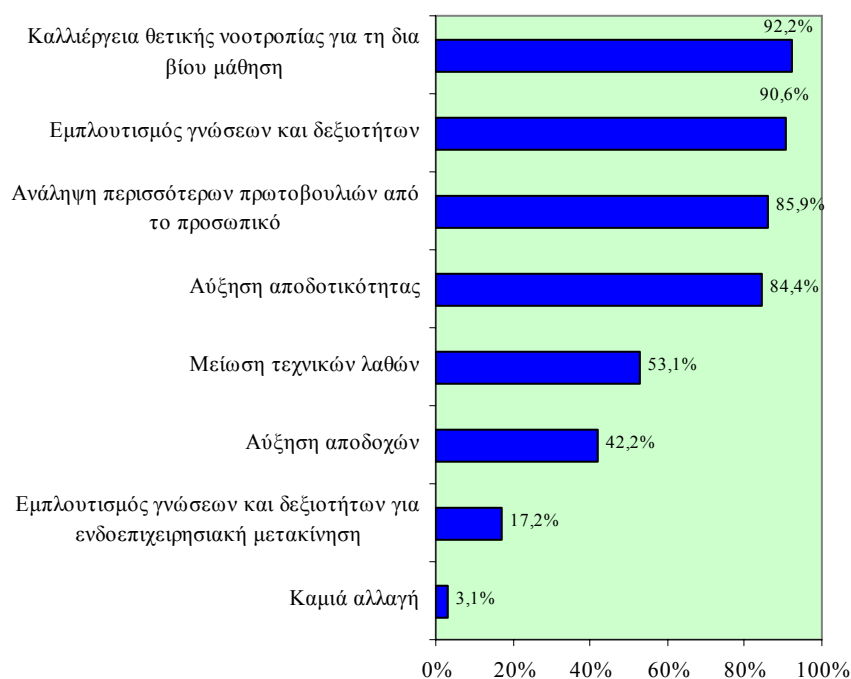
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 78
ΑΠΟΨΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ
ΣΧΕΔΙΟΥ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΜΕ ΑΠΟΦΟΙΤΟΥΣ ΣΧΟΛΩΝ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΙΔΙΟΥΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-
2004



Σύμφωνα με τις απόψεις των επιχειρήσεων, οι τέσσερις σημαντικότερες επιδράσεις που είχε το Σχέδιο στους καταρτιζόμενους είναι οι ακόλουθες:

- Καλλιέργεια θετικής νοοτροπίας για τη δια βίου μάθηση (92,2% των επιχειρήσεων)
- Εμπλουτισμός γνώσεων και δεξιοτήτων (90,6% των επιχειρήσεων)
- Ανάληψη περισσότερων πρωτοβουλιών από το προσωπικό (85,9% των επιχειρήσεων)
- Αύξηση αποδοτικότητας (84,4% των επιχειρήσεων)

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 79
ΑΠΟΨΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ
ΣΧΕΔΙΟΥ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΕ ΑΠΟΦΟΙΤΟΥΣ
ΣΧΟΛΩΝ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΣΤΟΥΣ
ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΟΥΣ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Σύμφωνα με τις απόψεις των επιχειρήσεων, οι τρεις σημαντικότερες επιδράσεις που είχε το Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης στις ίδιες είναι οι ακόλουθες:

- Καλύτερη ποιότητα διαδικασιών (89,1% των επιχειρήσεων)
- Αναβάθμιση της ποιότητας των προϊόντων / υπηρεσιών (81,3% των επιχειρήσεων)
- Αύξηση παραγωγικότητας (68,8% των επιχειρήσεων)

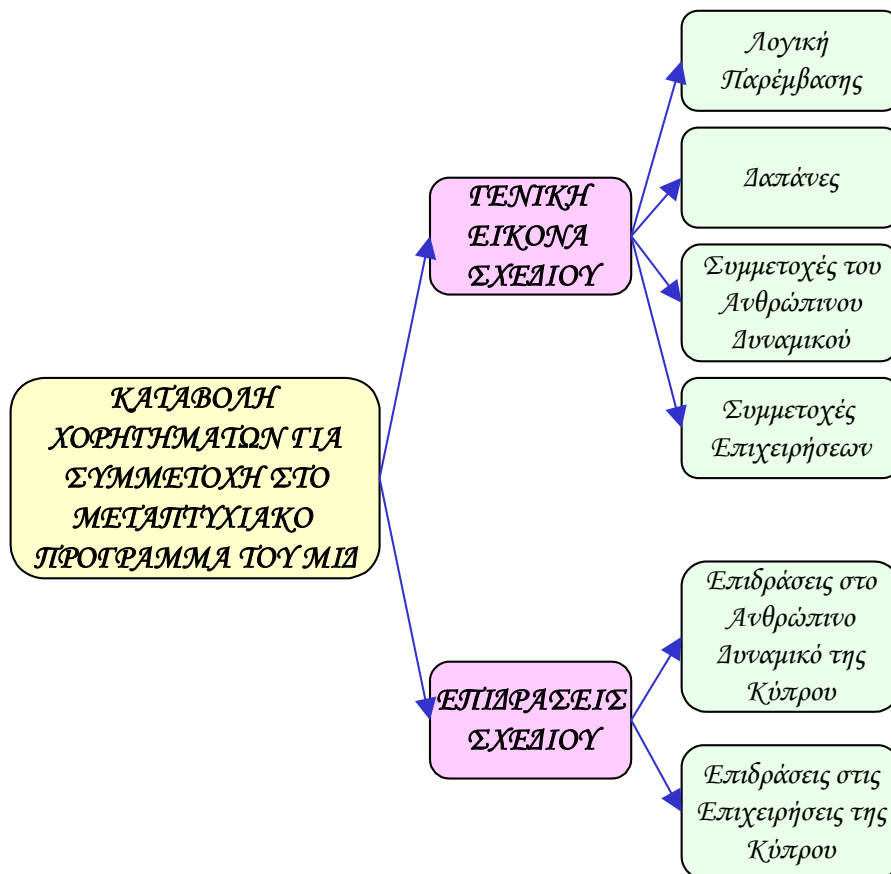
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 80
ΑΠΟΨΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ
ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΜΕ ΑΠΟΦΟΙΤΟΥΣ ΣΧΟΛΩΝ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΣΤΙΣ ΙΔΙΕΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
1998-2004



4.4. Καταβολή Χορηγημάτων για Συμμετοχή στο Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα του ΜΙΔ

Σε αυτό το υποκεφάλαιο παρουσιάζεται η γενική εικόνα του Σχεδίου Καταβολής Χορηγημάτων για Συμμετοχή στο Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα του ΜΙΔ, η οποία περιλαμβάνει τη λογική παρέμβασης και τις συνολικές δαπάνες του Σχεδίου καθώς επίσης και τις συμμετοχές τόσο του ανθρώπινου δυναμικού όσο και των επιχειρήσεων στο Σχέδιο κατά τη διάρκεια της περιόδου 1998-2004.

Παράλληλα αναλύονται οι επιδράσεις που είχε το Σχέδιο στο ανθρώπινο δυναμικό και στις επιχειρήσεις της Κύπρου κατά την περίοδο 1998-2004, όπως αυτές αναφέρθηκαν από τις συμμετέχουσες επιχειρήσεις και τους καταρτισθέντες.



4.4.1. Γενική Εικόνα Σχεδίου

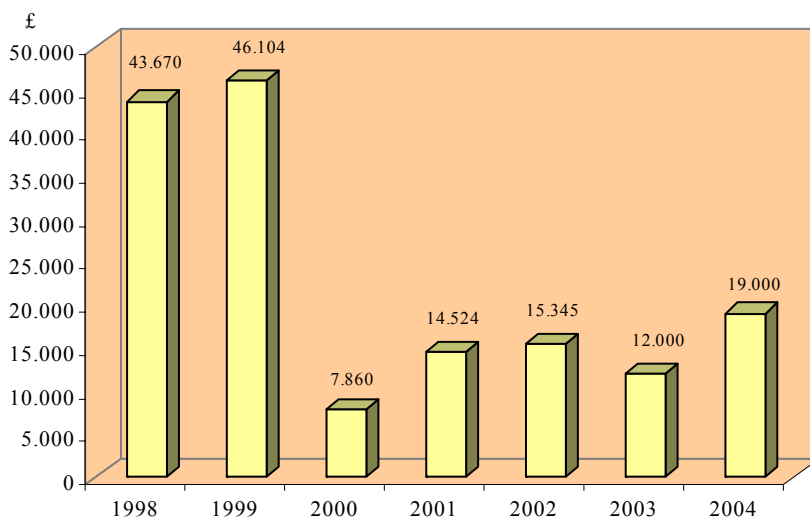
Λογική Παρέμβασης του Σχεδίου

Το Σχέδιο στόχευε στη στελέχωση των επιχειρήσεων με ικανό, ορθά εκπαιδευμένο και άρτια καταρτισμένο προσωπικό μέσω της κατάρτισης νέων αποφοίτων σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, καθώς και υποβοήθηση των αποφοίτων αυτών για ομαλή και επιτυχή ένταξη τους στην αγορά εργασίας μέσω της απόκτησης εξειδικευμένων συμπληρωματικών γνώσεων και εργασιακής πείρας.

Δαπάνες του Σχεδίου

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές δαπάνες του Σχεδίου ανήλθαν στις £158.503, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 2,7% του συνόλου των δαπανών Αρχικής Κατάρτισης, με τις κατά έτος δαπάνες να παρουσιάζουν διαχρονικά διακυμάνσεις.

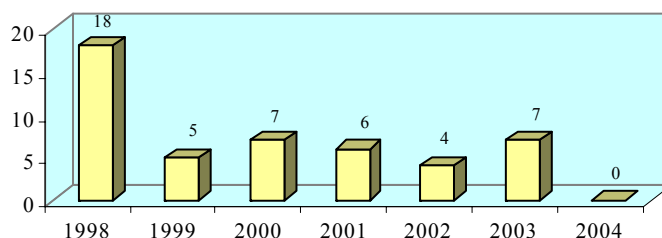
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 81
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ
ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΟΥ ΜΙΑ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Συμμετοχές του Ανθρώπινου Δυναμικού στο Σχέδιο

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στο Σχέδιο ανήλθαν στα 47 άτομα, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 0,6% του συνόλου των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης, με τις κατά έτος συμμετοχές να παρουσιάζουν διαχρονικά διακυμάνσεις.

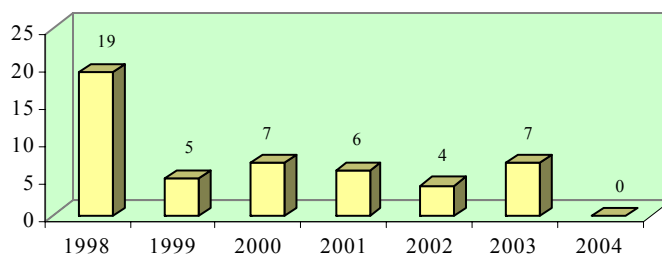
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 82
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ
ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ
ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΟΥ ΜΙΑ ΚΑΤΑ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Συμμετοχές Επιχειρήσεων στο Σχέδιο

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές συμμετοχές επιχειρήσεων στο Σχέδιο ανήλθαν στις 48 επιχειρήσεις, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 1,1% του συνόλου των συμμετοχών επιχειρήσεων στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης, με τις κατά έτος συμμετοχές να παρουσιάζουν διαχρονικά διακυμάνσεις.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 83
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ
ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΟΥ ΜΙΑ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



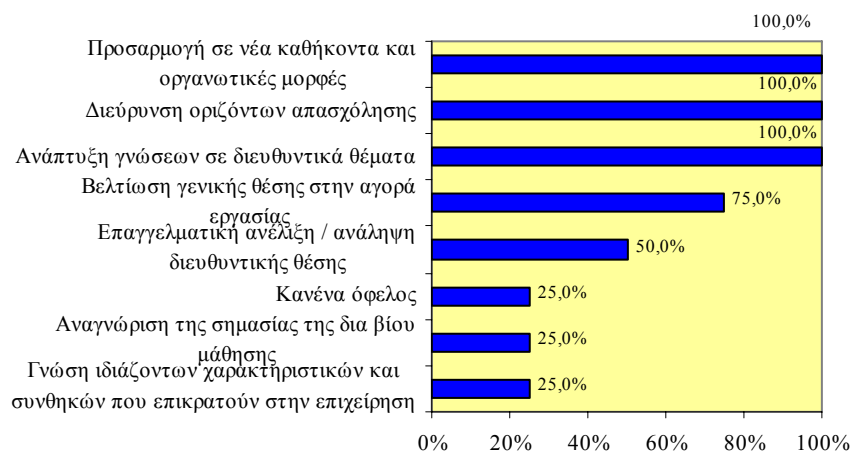
4.4.2. Επιδράσεις Σχεδίου

Στο μέρος αυτό εξετάζονται οι επιδράσεις του Σχεδίου πάνω στους καταρτιζόμενους, στη βάση των απόψεων τόσο των ιδίων όσο και των επιχειρήσεων τους, καθώς και οι επιδράσεις του Σχεδίου πάνω στις επιχειρήσεις. Σημειώνεται ότι με βάση τη μεθοδολογία, στο Σχέδιο αυτό έγιναν επιλεγμένες συνεντεύξεις σε περιορισμένο αριθμό καταρτιζομένων και επιχειρήσεων και γι' αυτό τα στοιχεία που ακολουθούν πρέπει να θεωρούνται ως ενδεικτικά.

Σύμφωνα με τις απόψεις των καταρτιζομένων, το Σχέδιο Καταβολής Χορηγημάτων για Συμμετοχή στο Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα του ΜΙΔ είχε σημαντικές θετικές επιδράσεις στους ίδιους, με σημαντικότερες επιδράσεις να είναι οι ακόλουθες:

- Προσαρμογή σε νέα καθήκοντα και οργανωτικές μορφές (100,0% των καταρτιζομένων)
- Διεύρυνση οριζόντων απασχόλησης (100,0% των καταρτιζομένων)
- Ανάπτυξη γνώσεων σε διευθυντικά θέματα (100,0% των καταρτιζομένων)

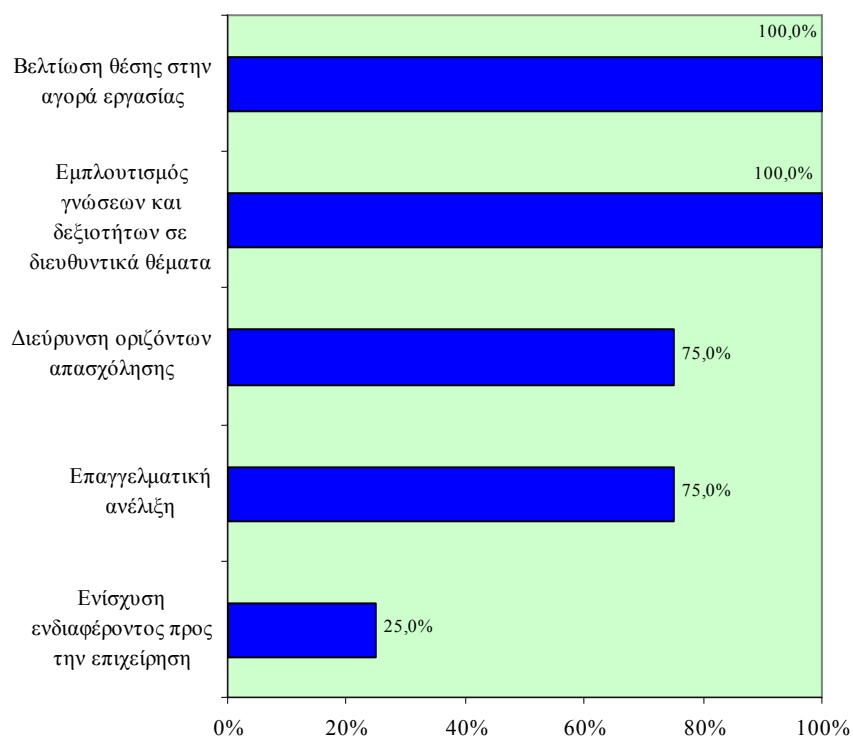
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 84
ΑΠΟΨΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ
ΣΧΕΔΙΟΥ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΟΥ
ΜΙΔ ΣΤΟΥΣ ΙΔΙΟΥΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
1998-2004



Σύμφωνα με τις απόψεις των επιχειρήσεων, οι τέσσερις σημαντικότερες επιδράσεις που είχε το Σχέδιο στους καταρτιζόμενους είναι οι ακόλουθες:

- Βελτίωση θέσης στην αγορά εργασίας (100,0% των επιχειρήσεων)
- Εμπλουτισμός γνώσεων και δεξιοτήτων σε διευθυντικά θέματα (100,0% των επιχειρήσεων)
- Διεύρυνση οριζόντων απασχόλησης (75,0% των επιχειρήσεων)
- Επαγγελματική ανέλιξη (75,0% των επιχειρήσεων)

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 85
ΑΠΟΨΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ
ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΟΥ
ΜΙΑ ΣΤΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΟΥΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
1998-2004



Σύμφωνα με τις απόψεις των επιχειρήσεων, οι τρεις σημαντικότερες επιδράσεις που είχε το Σχέδιο Καταβολής Χορηγημάτων για Συμμετοχή στο Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα του ΜΙΔ στις ίδιες είναι οι ακόλουθες:

- Αύξηση παραγωγικότητας (100,0% των επιχειρήσεων)
- Αναβάθμιση του επιπέδου του ανθρώπινου δυναμικού (100,0% των επιχειρήσεων)
- Κάλυψη αναγκών κατάρτισης σε διευθυντικά θέματα (100,0% των επιχειρήσεων)

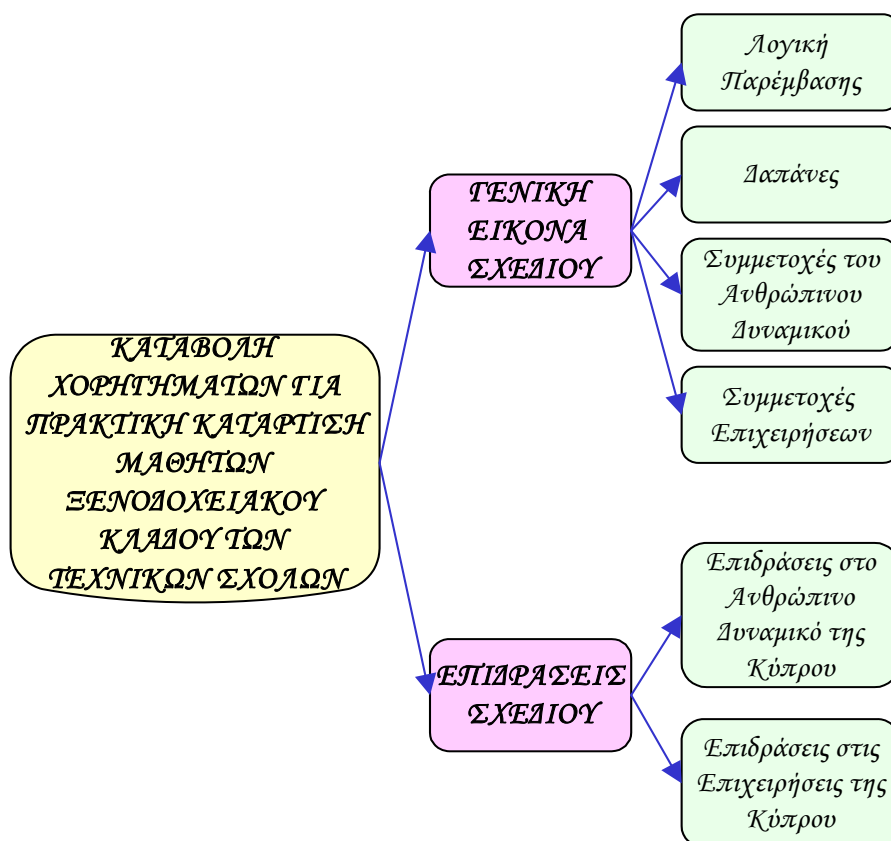
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 86
ΑΠΟΨΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ
ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΟΥ
ΜΙΔ ΣΤΙΣ ΙΔΙΕΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



4.5. Καταβολή Χορηγημάτων για Πρακτική Κατάρτιση Μαθητών Ξενοδοχειακού Κλάδου των Τεχνικών Σχολών

Σε αυτό το υποκεφάλαιο παρουσιάζεται η γενική εικόνα του Σχεδίου Καταβολής Χορηγημάτων για Πρακτική Κατάρτιση Μαθητών Ξενοδοχειακού Κλάδου των Τεχνικών Σχολών, η οποία περιλαμβάνει τη λογική παρέμβασης και τις συνολικές δαπάνες του Σχεδίου καθώς επίσης και τις συμμετοχές τόσο του ανθρώπινου δυναμικού όσο και των επιχειρήσεων στο Σχέδιο κατά τη διάρκεια της περιόδου 1998-2004.

Παράλληλα αναλύονται οι επιδράσεις που είχε το Σχέδιο στο ανθρώπινο δυναμικό και στις επιχειρήσεις της Κύπρου κατά την περίοδο 1998-2004, όπως αυτές αναφέρθηκαν από τις συμμετέχουσες επιχειρήσεις και τους καταρτισθέντες.



4.5.1. Γενική Εικόνα Σχεδίου

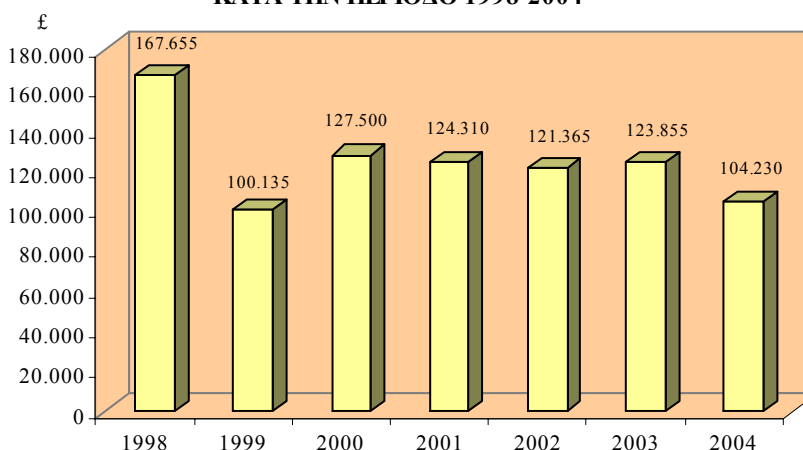
Λογική Παρέμβασης του Σχεδίου

Το Σχέδιο αυτό αποτελεί ένα από τα τρία σχέδια πρακτικής στα πλαίσια της Αρχικής Κατάρτισης και είχε ως στόχο την εμπέδωση των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτούν οι σπουδαστές κατά το ιδρυματικό μέρος της φοίτησης τους μέσω της παροχής συστηματικής και ομοιόμορφης κατάρτισης σύμφωνα με το πρόγραμμα που οριζόταν από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού. Παράλληλα προετοίμαζε τους σπουδαστές για την ομαλή ένταξη τους στην αγορά εργασίας μέσω της παροχής ευκαιριών για εξοικείωση τους με το πραγματικό εργασιακό περιβάλλον κάτω από ελεγχόμενες συνθήκες κατάρτισης.

Δαπάνες του Σχεδίου

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές δαπάνες του Σχεδίου ανήλθαν στις £869.050, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 14,5% του συνόλου των δαπανών Αρχικής Κατάρτισης, με τις κατά έτος δαπάνες να κυμαίνονται με εξαίρεση το 1998 περίπου στα ίδια επίπεδα.

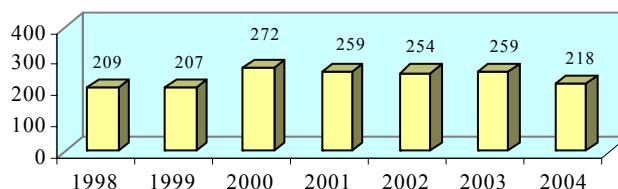
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 87
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ
ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΜΑΘΗΤΩΝ
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΣΧΟΛΩΝ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Συμμετοχές του Ανθρώπινου Δυναμικού στο Σχέδιο

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στο Σχέδιο ανήλθαν στα 1.678 άτομα, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 23,1% του συνόλου των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης, με τις κατά έτος συμμετοχές να κυμαίνονται περίπου στα ίδια επίπεδα.

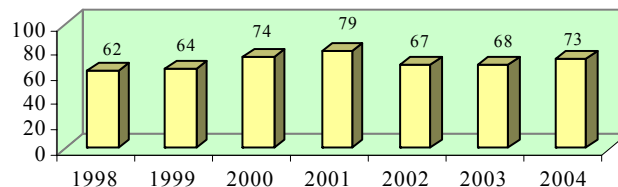
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 88
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ
ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΩΝ
ΓΙΑ ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΜΑΘΗΤΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΟΥ
ΚΛΑΔΟΥ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΣΧΟΛΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
1998-2004



Συμμετοχές Επιχειρήσεων στο Σχέδιο

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές συμμετοχές επιχειρήσεων στο Σχέδιο ανήλθαν στις 487 επιχειρήσεις, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 11,5% του συνόλου των συμμετοχών επιχειρήσεων στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης, με τις κατά έτος συμμετοχές να κυμαίνονται περίπου στα ίδια επίπεδα.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 89
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ
ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΜΑΘΗΤΩΝ
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΣΧΟΛΩΝ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
1998-2004



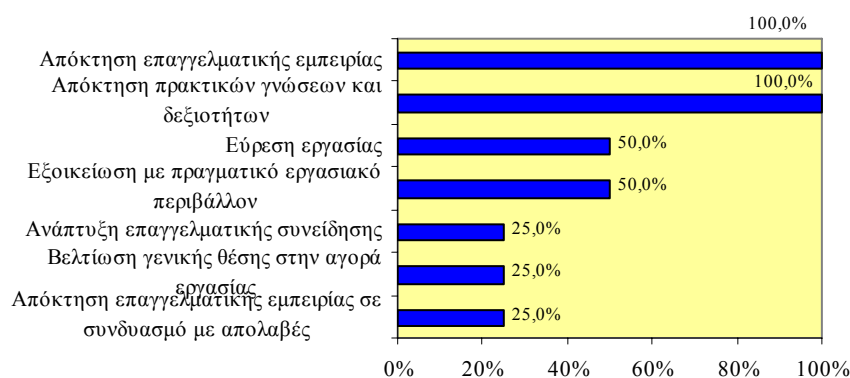
4.5.2. Επιδράσεις Σχεδίου

Στο μέρος αυτό εξετάζονται οι επιδράσεις του Σχεδίου πάνω στους καταρτιζόμενους, στη βάση των απόψεων τόσο των ιδίων όσο και των επιχειρήσεων τους, καθώς και οι επιδράσεις του Σχεδίου πάνω στις επιχειρήσεις. Σημειώνεται ότι με βάση τη μεθοδολογία, στο Σχέδιο αυτό έγιναν επιλεγμένες συνεντεύξεις σε περιορισμένο αριθμό καταρτιζομένων και επιχειρήσεων και γι' αυτό τα στοιχεία που ακολουθούν πρέπει να θεωρούνται ως ενδεικτικά.

Σύμφωνα με τις απόψεις των καταρτιζομένων, το Σχέδιο Καταβολής Χορηγημάτων για Πρακτική Κατάρτιση Μαθητών Ξενοδοχειακού Κλάδου των Τεχνικών Σχολών είχε σημαντικές θετικές επιδράσεις στους ίδιους, με σημαντικότερες επιδράσεις να είναι οι ακόλουθες:

- Απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας (100,0% των καταρτιζομένων)
- Απόκτηση πρακτικών γνώσεων και δεξιοτήτων (100,0% των καταρτιζομένων)
- Εύρεση εργασίας (50,0% των καταρτιζομένων)
- Εξοικείωση με πραγματικό εργασιακό περιβάλλον (50,0% των καταρτιζομένων)

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 90
ΑΠΟΨΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ
ΣΧΕΔΙΟΥ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΩΝ
ΓΙΑ ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΜΑΘΗΤΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΟΥ
ΚΛΑΔΟΥ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΣΧΟΛΩΝ ΣΤΟΥΣ ΙΔΙΟΥΣ ΚΑΤΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
1998-2004



Σύμφωνα με τις απόψεις των επιχειρήσεων, οι τέσσερις σημαντικότερες επιδράσεις που είχε το Σχέδιο στους καταρτιζόμενους είναι οι ακόλουθες:

- Απόκτηση πρακτικών γνώσεων και δεξιοτήτων (100,0% των επιχειρήσεων)
- Απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας (80,0% των επιχειρήσεων)
- Βελτίωση γενικής θέσης στην αγορά εργασίας (60,0% των επιχειρήσεων)
- Εξοικείωση με το πραγματικό εργασιακό περιβάλλον (60,0% των επιχειρήσεων)

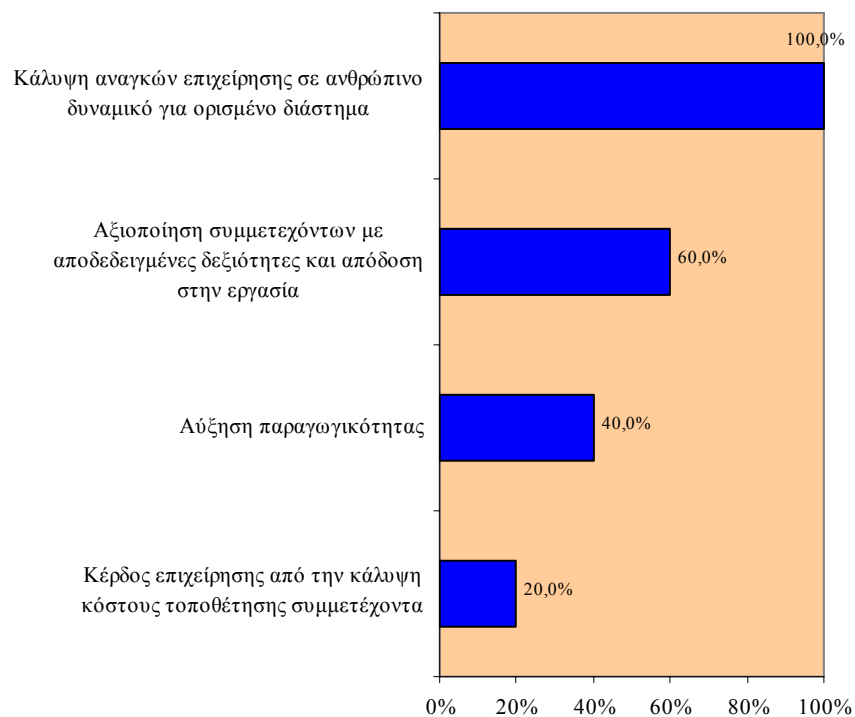
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 91
ΑΠΟΨΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ
ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΩΝ
ΓΙΑ ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΜΑΘΗΤΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΟΥ
ΚΛΑΔΟΥ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΣΧΟΛΩΝ ΣΤΟΥΣ
ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΟΥΣ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Σύμφωνα με τις απόψεις των επιχειρήσεων, οι τρεις σημαντικότερες επιδράσεις που είχε το Σχέδιο Καταβολής Χορηγημάτων για Πρακτική Κατάρτιση Μαθητών Ξενοδοχειακού Κλάδου των Τεχνικών Σχολών στις ίδιες είναι οι ακόλουθες:

- Κάλυψη αναγκών επιχείρησης σε ανθρώπινο δυναμικό για ορισμένο διάστημα (100,0% των επιχειρήσεων)
- Αξιοποίηση συμμετεχόντων με αποδεδειγμένες δεξιότητες και απόδοση στην εργασία (60,0% των επιχειρήσεων)
- Αύξηση παραγωγικότητας (40,0% των επιχειρήσεων)

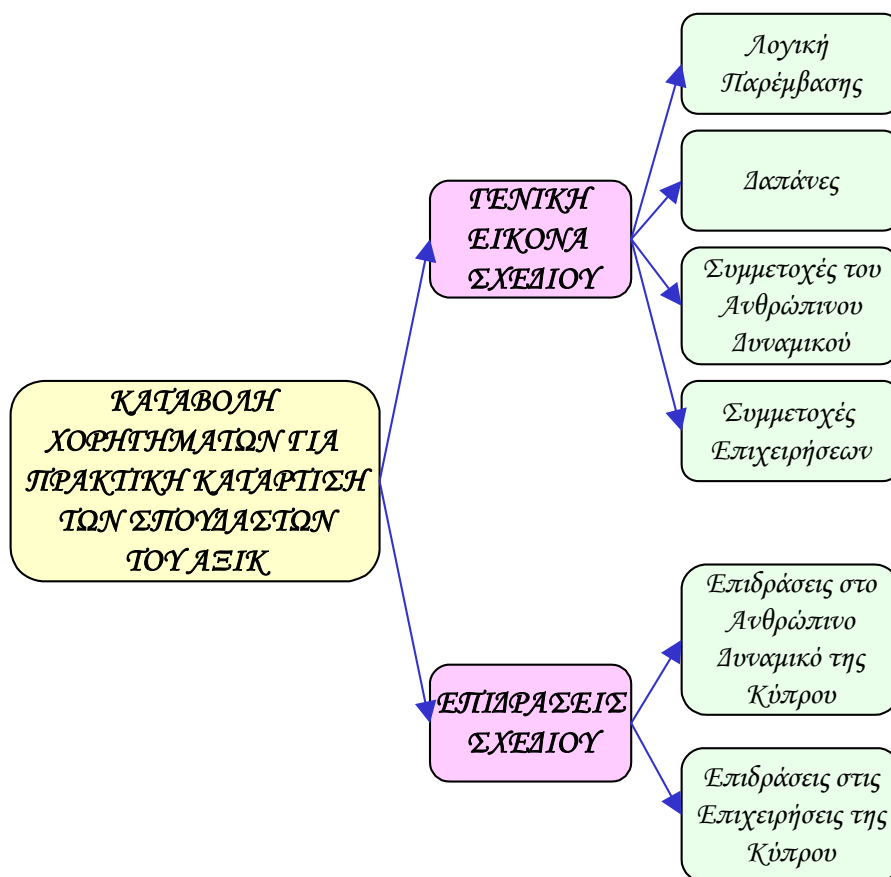
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 92
ΑΠΟΨΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ
ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ
ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΜΑΘΗΤΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΟΥ
ΚΛΑΔΟΥ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΣΧΟΛΩΝ ΣΤΙΣ ΙΔΙΕΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



4.6. Καταβολή Χορηγημάτων για Πρακτική Κατάρτιση των Σπουδαστών του ΑΞΙΚ

Σε αυτό το υποκεφάλαιο παρουσιάζεται η γενική εικόνα του Σχεδίου Καταβολής Χορηγημάτων για Πρακτική Κατάρτιση των Σπουδαστών του ΑΞΙΚ, η οποία περιλαμβάνει τη λογική παρέμβασης και τις συνολικές δαπάνες του Σχεδίου καθώς επίσης και τις συμμετοχές τόσο του ανθρώπινου δυναμικού όσο και των επιχειρήσεων στο Σχέδιο κατά τη διάρκεια της περιόδου 1998-2004.

Παράλληλα αναλύονται οι επιδράσεις που είχε το Σχέδιο στο ανθρώπινο δυναμικό και στις επιχειρήσεις της Κύπρου κατά την περίοδο 1998-2004, όπως αυτές αναφέρθηκαν από τις συμμετέχουσες επιχειρήσεις και τους καταρτισθέντες.



4.6.1. Γενική Εικόνα Σχεδίου

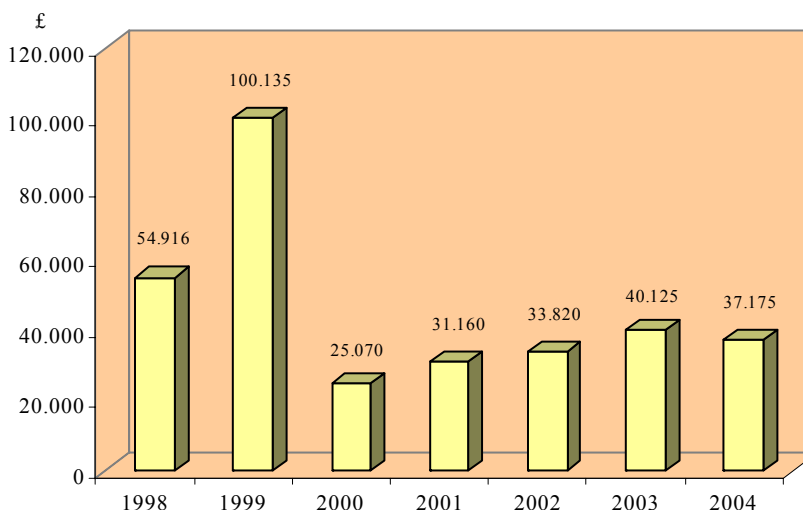
Λογική Παρέμβασης του Σχεδίου

Σκοπός του Σχεδίου ήταν η εμπέδωση των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτούν οι σπουδαστές κατά το ιδρυματικό μέρος της φοίτησης τους μέσω της παροχής συστηματικής και ομοιόμορφης κατάρτισης σύμφωνα με το πρόγραμμα που οριζόταν από το ΑΞΙΚ. Επιπρόσθετα, το Σχέδιο ενισχύει και την ομαλή ένταξη τους στην αγορά εργασίας μέσω της παροχής ευκαιριών για εξοικείωση τους με το πραγματικό εργασιακό περιβάλλον κάτω από ελεγχόμενες συνθήκες κατάρτισης.

Δαπάνες του Σχεδίου

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές δαπάνες του Σχεδίου ανήλθαν στις £322.401, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 5,4% του συνόλου των δαπανών Αρχικής Κατάρτισης, με τις κατά έτος δαπάνες να παρουσιάζουν διαχρονικά διακυμάνσεις.

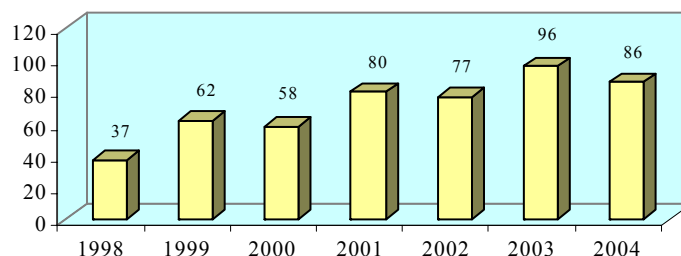
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 93
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ
ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΠΡΑΚΤΙΚΗ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΩΝ ΣΠΟΥΔΑΣΤΩΝ ΤΟΥ ΑΞΙΚ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Συμμετοχές του Ανθρώπινου Δυναμικού στο Σχέδιο

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στο Σχέδιο ανήλθαν στα 496 άτομα, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 6,8% του συνόλου των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης, με τις κατά έτος συμμετοχές να παρουσιάζουν διαχρονικά διακυμάνσεις.

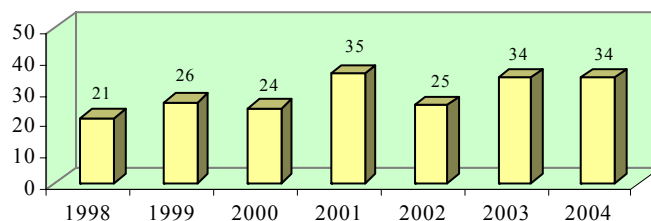
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 94
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ
ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
ΤΩΝ ΣΠΟΥΔΑΣΤΩΝ
ΤΟΥ ΑΞΙΚ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Συμμετοχές Επιχειρήσεων στο Σχέδιο

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές συμμετοχές επιχειρήσεων στο Σχέδιο ανήλθαν στις 199 επιχειρήσεις, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 4,7% του συνόλου των συμμετοχών επιχειρήσεων στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης, με τις κατά έτος συμμετοχές να παρουσιάζουν διαχρονικά διακυμάνσεις.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 95
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ
ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΩΝ
ΣΠΟΥΔΑΣΤΩΝ ΤΟΥ ΑΞΙΚ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



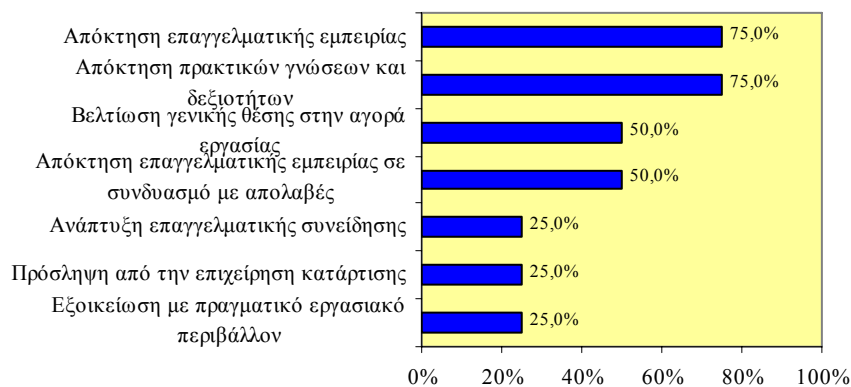
4.6.2. Επιδράσεις Σχεδίου

Στο μέρος αυτό εξετάζονται οι επιδράσεις του Σχεδίου πάνω στους καταρτιζόμενους, στη βάση των απόψεων τόσο των ιδίων όσο και των επιχειρήσεων τους, καθώς και οι επιδράσεις του Σχεδίου πάνω στις επιχειρήσεις. Σημειώνεται ότι με βάση τη μεθοδολογία, στο Σχέδιο αυτό έγιναν επιλεγμένες συνεντεύξεις σε περιορισμένο αριθμό καταρτιζομένων και επιχειρήσεων και γι' αυτό τα στοιχεία που ακολουθούν πρέπει να θεωρούνται ως ενδεικτικά.

Σύμφωνα με τις απόψεις των καταρτιζομένων, το Σχέδιο Καταβολής Χορηγημάτων για Πρακτική Κατάρτιση των Σπουδαστών του ΑΞΙΚ είχε σημαντικές θετικές επιδράσεις στους ίδιους, με σημαντικότερες επιδράσεις να είναι οι ακόλουθες:

- Απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας (75,0% των καταρτιζομένων)
- Απόκτηση πρακτικών γνώσεων και δεξιοτήτων (75,0% των καταρτιζομένων)
- Βελτίωση γενικής θέσης στην αγορά εργασίας (50,0% των καταρτιζομένων)
- Απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας σε συνδυασμό με απολαβές (50,0% των καταρτιζομένων)

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 96
ΑΠΟΨΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ
ΣΧΕΔΙΟΥ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΠΡΑΚΤΙΚΗ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΩΝ ΣΠΟΥΔΑΣΤΩΝ ΤΟΥ ΑΞΙΚ ΣΤΟΥΣ
ΙΔΙΟΥΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Σύμφωνα με τις απόψεις των επιχειρήσεων, οι τέσσερις σημαντικότερες επιδράσεις που είχε το Σχέδιο στους καταρτιζόμενους είναι οι ακόλουθες:

- Εξοικείωση με το πραγματικό εργασιακό περιβάλλον (80,0% των επιχειρήσεων)
- Εμπέδωση γνώσεων που αποκτήθηκαν κατά το ιδρυματικό μέρος της φοίτησης (80,0% των επιχειρήσεων)
- Βελτίωση γενικής θέσης στην αγορά εργασίας (60,0% των επιχειρήσεων)
- Απόκτηση πρακτικών τεχνικών γνώσεων (60,0% των επιχειρήσεων)

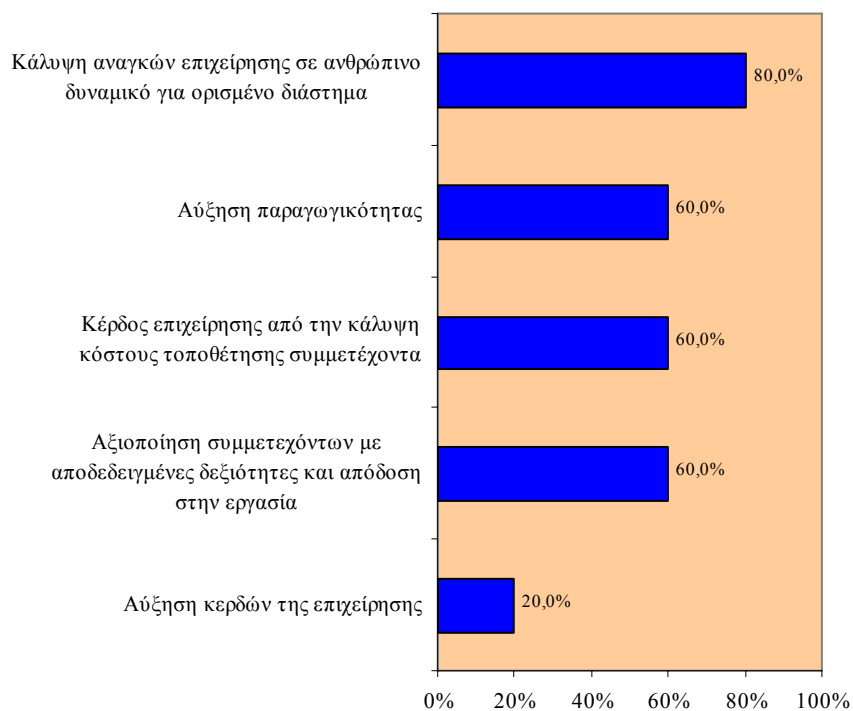
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 97
ΑΠΟΨΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ
ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ
ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΩΝ ΣΠΟΥΔΑΣΤΩΝ ΤΟΥ ΑΞΙΚ
ΣΤΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΟΥΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-
2004



Σύμφωνα με τις απόψεις των επιχειρήσεων, οι τέσσερις σημαντικότερες επιδράσεις που είχε το Σχέδιο Καταβολής Χορηγημάτων για Πρακτική Κατάρτιση των Σπουδαστών του ΑΞΙΚ στις ίδιες είναι οι ακόλουθες:

- Κάλυψη αναγκών επιχείρησης σε ανθρώπινο δυναμικό για ορισμένο διάστημα (80,0% των επιχειρήσεων)
- Αύξηση παραγωγικότητας (60,0% των επιχειρήσεων)
- Κέρδος επιχείρησης από την κάλυψη κόστους τοποθέτησης συμμετέχοντα (60,0% των επιχειρήσεων)
- Αξιοποίηση συμμετεχόντων με αποδεδειγμένες δεξιότητες και απόδοση στην εργασία (60,0% των επιχειρήσεων)

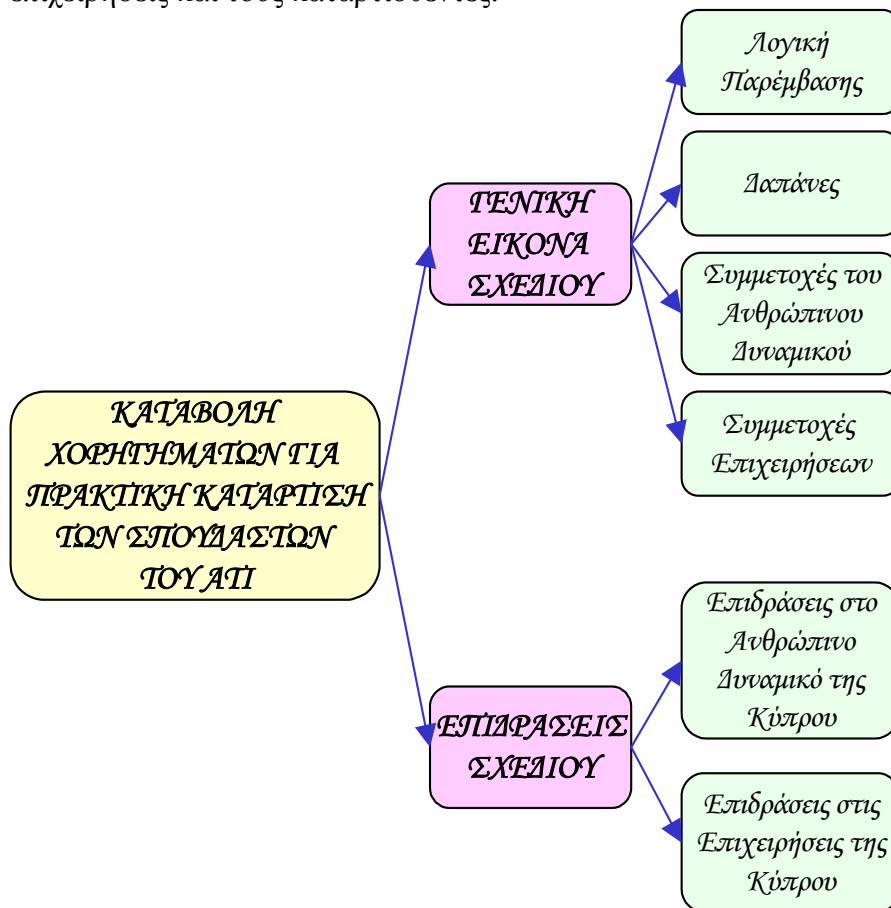
ΣΧΕΛΙΑΓΡΑΜΜΑ 98
ΑΠΟΨΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ
ΣΧΕΔΙΟΥ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΠΡΑΚΤΙΚΗ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΩΝ ΣΠΟΥΔΑΣΤΩΝ ΤΟΥ ΑΞΙΚ ΣΤΙΣ ΙΔΙΕΣ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



4.7. Καταβολή Χορηγημάτων για Πρακτική Κατάρτιση των Σπουδαστών του ΑΤΙ

Σε αυτό το υποκεφάλαιο παρουσιάζεται η γενική εικόνα του Σχεδίου Καταβολής Χορηγημάτων για Πρακτική Κατάρτιση των Σπουδαστών του ΑΤΙ, η οποία περιλαμβάνει τη λογική παρέμβασης και τις συνολικές δαπάνες του Σχεδίου καθώς επίσης και τις συμμετοχές τόσο του ανθρώπινου δυναμικού όσο και των επιχειρήσεων στο Σχέδιο κατά τη διάρκεια της περιόδου 1998-2004.

Παράλληλα αναλύονται οι επιδράσεις που είχε το Σχέδιο στο ανθρώπινο δυναμικό και στις επιχειρήσεις της Κύπρου κατά την περίοδο 1998-2004, όπως αυτές αναφέρθηκαν από τις συμμετέχουσες επιχειρήσεις και τους καταρτισθέντες.



4.7.1. Γενική Εικόνα Σχεδίου

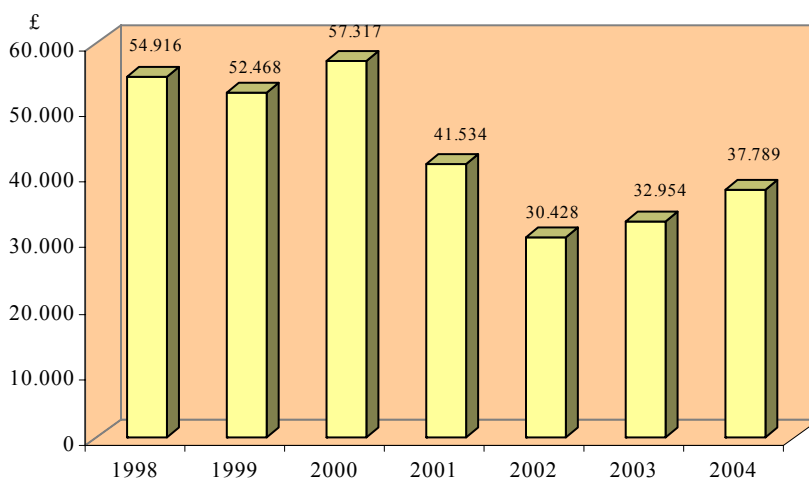
Λογική Παρέμβασης του Σχεδίου

Σκοπός του Σχεδίου ήταν η εμπέδωση των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτούν οι σπουδαστές κατά το ιδρυματικό μέρος της φοίτησης τους μέσω της παροχής συστηματικής και ομοιόμορφης κατάρτισης σύμφωνα με το πρόγραμμα που οριζόταν από το ΑΤΙ. Το Σχέδιο προετοίμαζε τους σπουδαστές για την ομαλή ένταξη τους στην αγορά εργασίας μέσω της παροχής ευκαιριών για εξοικείωση τους με το πραγματικό εργασιακό περιβάλλον κάτω από ελεγχόμενες συνθήκες κατάρτισης.

Δαπάνες του Σχεδίου

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές δαπάνες του Σχεδίου ανήλθαν στις £307.406, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 5,1% του συνόλου των δαπανών Αρχικής Κατάρτισης, με τις κατά έτος δαπάνες να παρουσιάζουν διαχρονικά διακυμάνσεις.

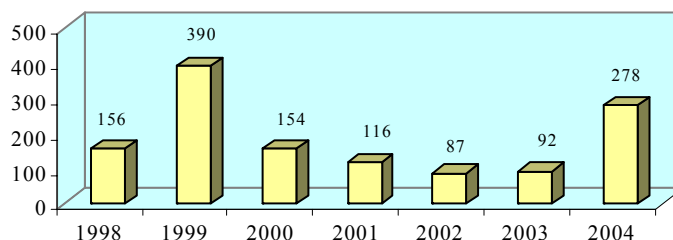
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 99
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ
ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΠΡΑΚΤΙΚΗ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΩΝ ΣΠΟΥΔΑΣΤΩΝ ΤΟΥ ΑΤΙ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Συμμετοχές του Ανθρώπινου Δυναμικού στο Σχέδιο

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στο Σχέδιο ανήλθαν στα 1.273 άτομα, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 17,5% του συνόλου των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης, με τις κατά έτος συμμετοχές να παρουσιάζουν διαχρονικά διακυμάνσεις.

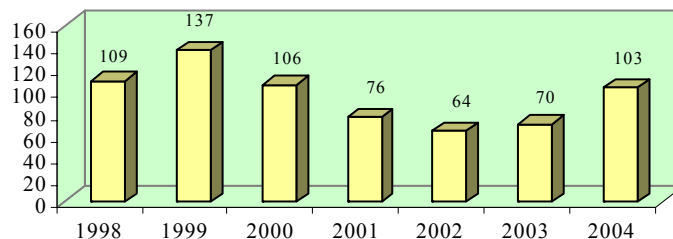
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 100
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ
ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΠΡΑΚΤΙΚΗ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΩΝ ΣΠΟΥΔΑΣΤΩΝ
ΤΟΥ ΑΤΙ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Συμμετοχές Επιχειρήσεων στο Σχέδιο

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές συμμετοχές επιχειρήσεων στο Σχέδιο ανήλθαν στις 665 επιχειρήσεις, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 15,8% του συνόλου των συμμετοχών επιχειρήσεων στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης, με τις κατά έτος συμμετοχές να παρουσιάζουν διαχρονικά διακυμάνσεις.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 101
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ
ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΩΝ
ΣΠΟΥΔΑΣΤΩΝ ΤΟΥ ΑΤΙ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



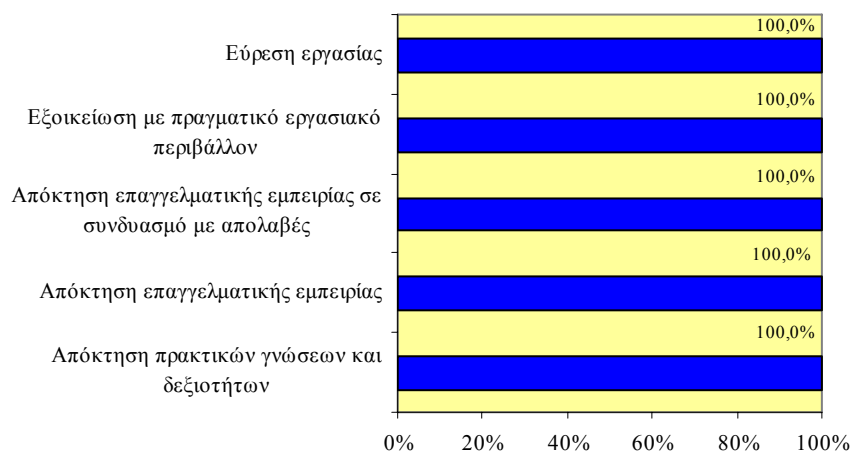
4.7.2. Επιδράσεις Σχεδίου

Στο μέρος αυτό εξετάζονται οι επιδράσεις του Σχεδίου πάνω στους καταρτιζόμενους, στη βάση των απόψεων των ίδιων. Σημειώνεται ότι με βάση τη μεθοδολογία, στο Σχέδιο αυτό έγιναν επιλεγμένες συνεντεύξεις σε περιορισμένο αριθμό καταρτιζομένων και επιχειρήσεων και γι' αυτό τα στοιχεία που ακολουθούν πρέπει να θεωρούνται ως ενδεικτικά.

Σύμφωνα με τις απόψεις των καταρτιζομένων, το Σχέδιο Καταβολής Χορηγημάτων για Πρακτική Κατάρτιση των Σπουδαστών του ΑΤΙ είχε σημαντικές θετικές επιδράσεις στους ίδιους οι οποίες, με ποσοστό 100,0% των καταρτιζομένων είναι οι ακόλουθες:

- Εύρεση εργασίας
- Εξοικείωση με πραγματικό εργασιακό περιβάλλον
- Απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας σε συνδυασμό με απολαβές
- Απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας
- Απόκτηση πρακτικών γνώσεων και δεξιοτήτων

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 102
ΑΠΟΨΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ
ΣΧΕΔΙΟΥ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΠΡΑΚΤΙΚΗ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΩΝ ΣΠΟΥΔΑΣΤΩΝ ΤΟΥ ΑΤΙ ΣΤΟΥΣ ΙΔΙΟΥΣ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004

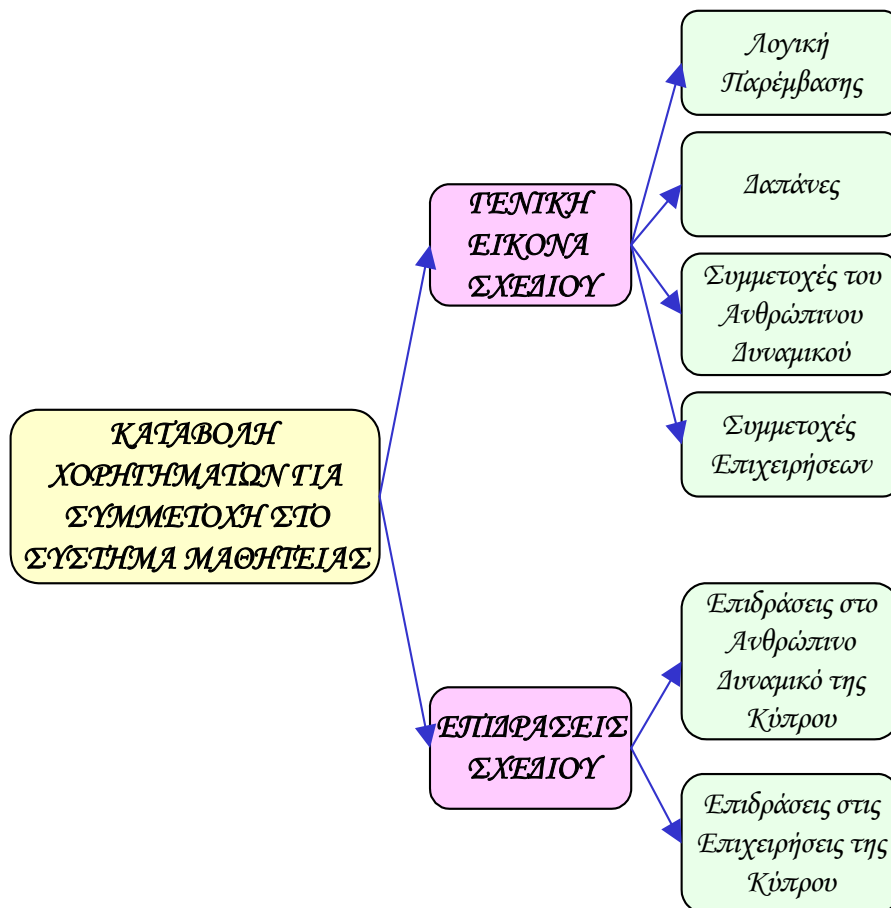


Αναφορικά με τις απόψεις των επιχειρήσεων για τις επιδράσεις του Σχεδίου στους καταρτιζόμενους και στις ίδιες, ανέφεραν ότι δε γνωρίζουν εάν υπήρχαν θετικές ή αρνητικές επιδράσεις.

4.8. Καταβολή Χορηγημάτων για Συμμετοχή στο Σύστημα Μαθητείας

Σε αυτό το υποκεφάλαιο παρουσιάζεται η γενική εικόνα του Σχεδίου Καταβολής Χορηγημάτων για Συμμετοχή στο Σύστημα Μαθητείας, η οποία περιλαμβάνει τη λογική παρέμβασης και τις συνολικές δαπάνες του Σχεδίου καθώς επίσης και τις συμμετοχές τόσο του ανθρώπινου δυναμικού όσο και των επιχειρήσεων στο Σχέδιο κατά τη διάρκεια της περιόδου 1998-2004.

Παράλληλα αναλύονται οι επιδράσεις που είχε το Σχέδιο στο ανθρώπινο δυναμικό και στις επιχειρήσεις της Κύπρου κατά την περίοδο 1998-2004, όπως αυτές αναφέρθηκαν από τις συμμετέχουσες επιχειρήσεις και τους καταρτισθέντες.



4.8.1. Γενική Εικόνα Σχεδίου

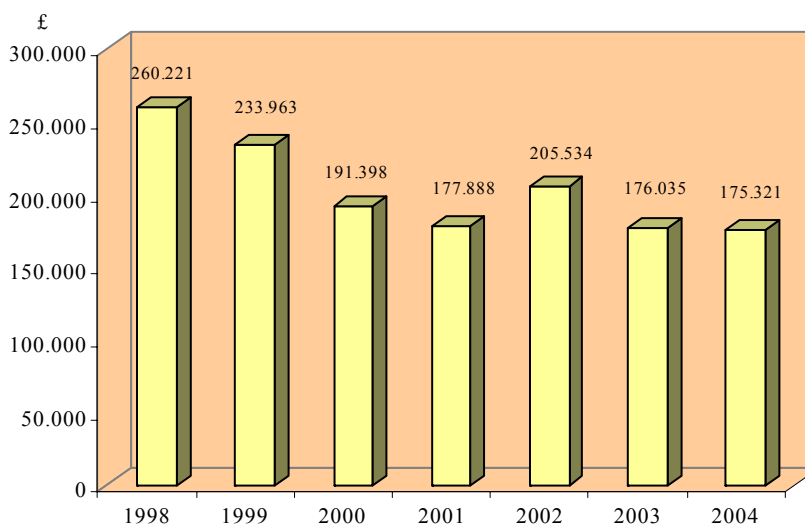
Λογική Παρέμβασης του Σχεδίου

Σκοπός του Σχεδίου ήταν η απόκτηση τεχνικών γνώσεων από τους μαθητευόμενους σε ειδικότητα της επιλογής τους που τους βοηθά να σταδιοδρομήσουν επαγγελματικά, ενώ παράλληλα προετοίμαζε τους σπουδαστές για την ομαλή ένταξη τους στην αγορά εργασίας μέσω της παροχής ευκαιριών για εξοικείωση τους με το πραγματικό εργασιακό περιβάλλον κάτω από ελεγχόμενες συνθήκες κατάρτισης.

Δαπάνες του Σχεδίου

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές δαπάνες του Σχεδίου ανήλθαν στο £1.420.360, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 23,8% του συνόλου των δαπανών Αρχικής Κατάρτισης, με τις κατά έτος δαπάνες να παρουσιάζουν διαχρονικά καθοδική τάση.

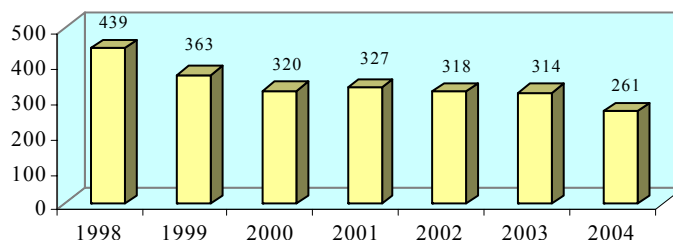
ΣΧΕΛΙΑΓΡΑΜΜΑ 103
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ
ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ
ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Συμμετοχές του Ανθρώπινου Δυναμικού στο Σχέδιο

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στο Σχέδιο ανήλθαν στις 2.342 άτομα, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 32,3% του συνόλου των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης, με τις κατά έτος συμμετοχές να παρουσιάζουν διαχρονικά καθοδική τάση.

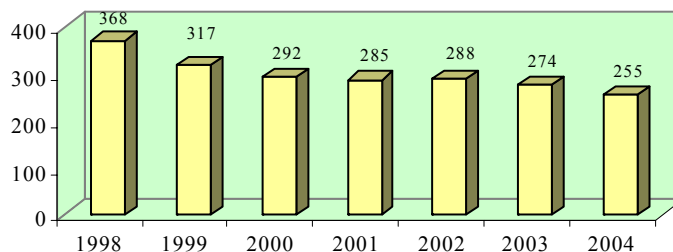
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 104
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ
ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ
ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Συμμετοχές Επιχειρήσεων στο Σχέδιο

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές συμμετοχές επιχειρήσεων στο Σχέδιο ανήλθαν στις 2.079 επιχειρήσεις, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 49,3% του συνόλου των συμμετοχών επιχειρήσεων στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης, με τις κατά έτος συμμετοχές να παρουσιάζουν διαχρονικά καθοδική τάση.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 105
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ
ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ
ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



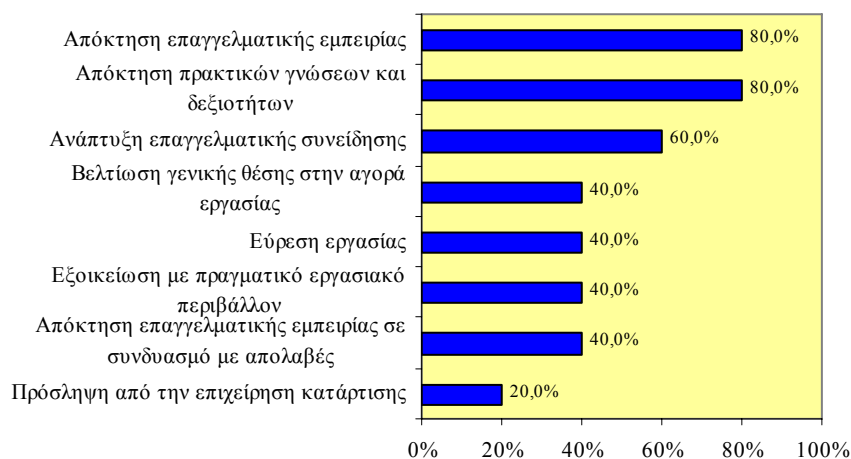
4.8.2. Επιδράσεις Σχεδίου

Στο μέρος αυτό εξετάζονται οι επιδράσεις του Σχεδίου πάνω στους καταρτιζόμενους, στη βάση των απόψεων τόσο των ιδίων όσο και των επιχειρήσεων τους, καθώς και οι επιδράσεις του Σχεδίου πάνω στις επιχειρήσεις. Σημειώνεται ότι με βάση τη μεθοδολογία, στο Σχέδιο αυτό έγιναν επιλεγμένες συνεντεύξεις σε περιορισμένο αριθμό καταρτιζομένων και επιχειρήσεων και γι'αυτό τα στοιχεία που ακολουθούν πρέπει να θεωρούνται ως ενδεικτικά.

Σύμφωνα με τις απόψεις των καταρτιζομένων, το Σχέδιο Καταβολής Χορηγημάτων για Συμμετοχή στο Σύστημα Μαθητείας είχε σημαντικές θετικές επιδράσεις στους ίδιους, με σημαντικότερες επιδράσεις να είναι οι ακόλουθες:

- Απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας (80,0% των καταρτιζομένων)
- Απόκτηση πρακτικών γνώσεων και δεξιοτήτων (80,0% των καταρτιζομένων)
- Ανάπτυξη επαγγελματικής συνείδησης (60,0% των καταρτιζομένων)

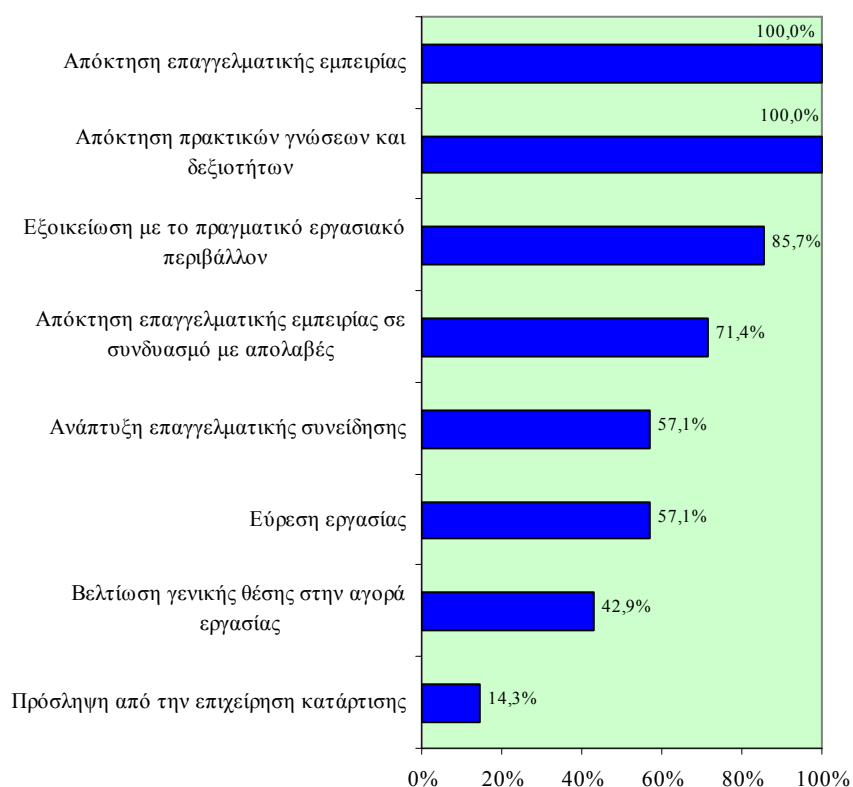
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 106
ΑΠΟΨΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ
ΣΧΕΔΙΟΥ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ ΣΤΟΥΣ ΙΔΙΟΥΣ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Σύμφωνα με τις απόψεις των επιχειρήσεων, οι σημαντικότερες επιδράσεις που είχε το Σχέδιο στους καταρτιζόμενους είναι οι ακόλουθες:

- Απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας (100,0% των επιχειρήσεων)
- Απόκτηση πρακτικών γνώσεων και δεξιοτήτων (100,0% των επιχειρήσεων)
- Εξοικείωση με το πραγματικό εργασιακό περιβάλλον (85,7% των επιχειρήσεων)

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 107
ΑΠΟΨΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ
ΣΧΕΔΙΟΥ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ ΣΤΟΥΣ
ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΟΥΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Σύμφωνα με τις απόψεις των επιχειρήσεων, οι τρεις σημαντικότερες επιδράσεις που είχε το Σχέδιο Καταβολής Χορηγημάτων για Συμμετοχή στο Σύστημα Μαθητείας στις ίδιες είναι οι ακόλουθες:

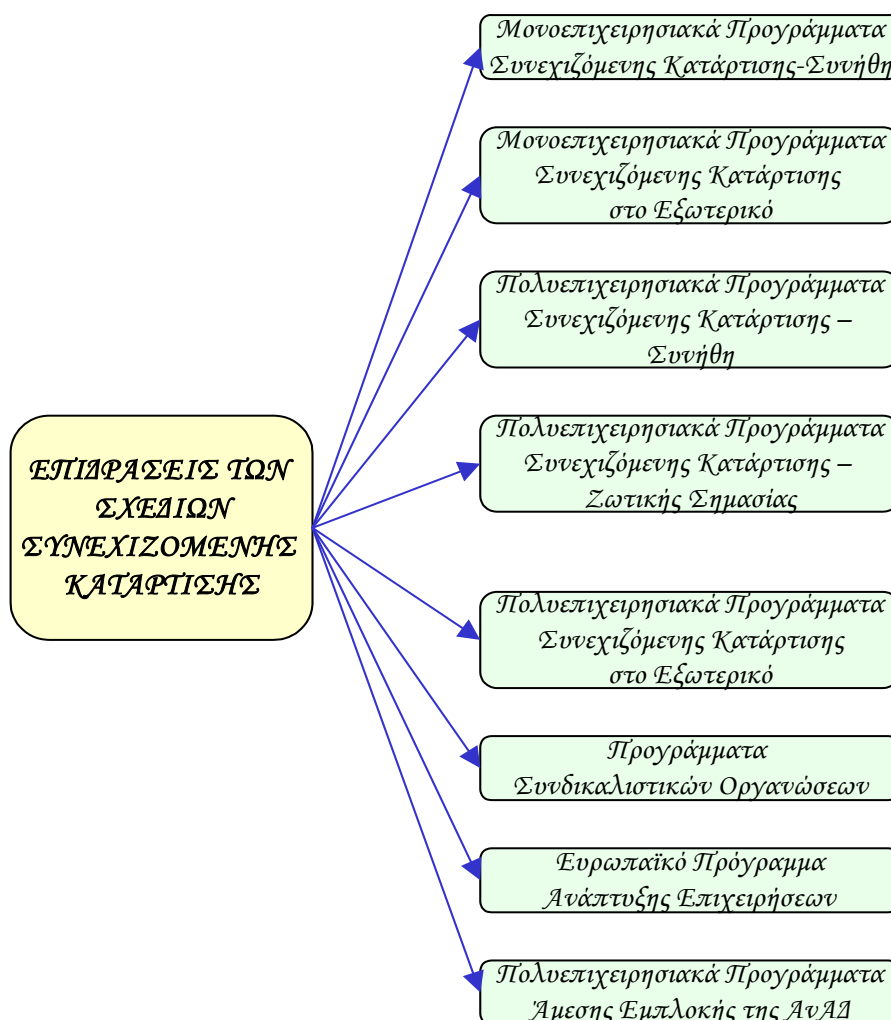
- Κάλυψη αναγκών επιχείρησης σε ανθρώπινο δυναμικό για ορισμένο διάστημα (85,7% των επιχειρήσεων)
- Αύξηση παραγωγικότητας (42,9% των επιχειρήσεων)
- Αξιοποίηση συμμετεχόντων με αποδεδειγμένες δεξιότητες και απόδοση στην εργασία (42,9% των επιχειρήσεων)

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 108
ΑΠΟΨΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ
ΣΧΕΔΙΟΥ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ ΣΤΙΣ ΙΔΙΕΣ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



5. ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

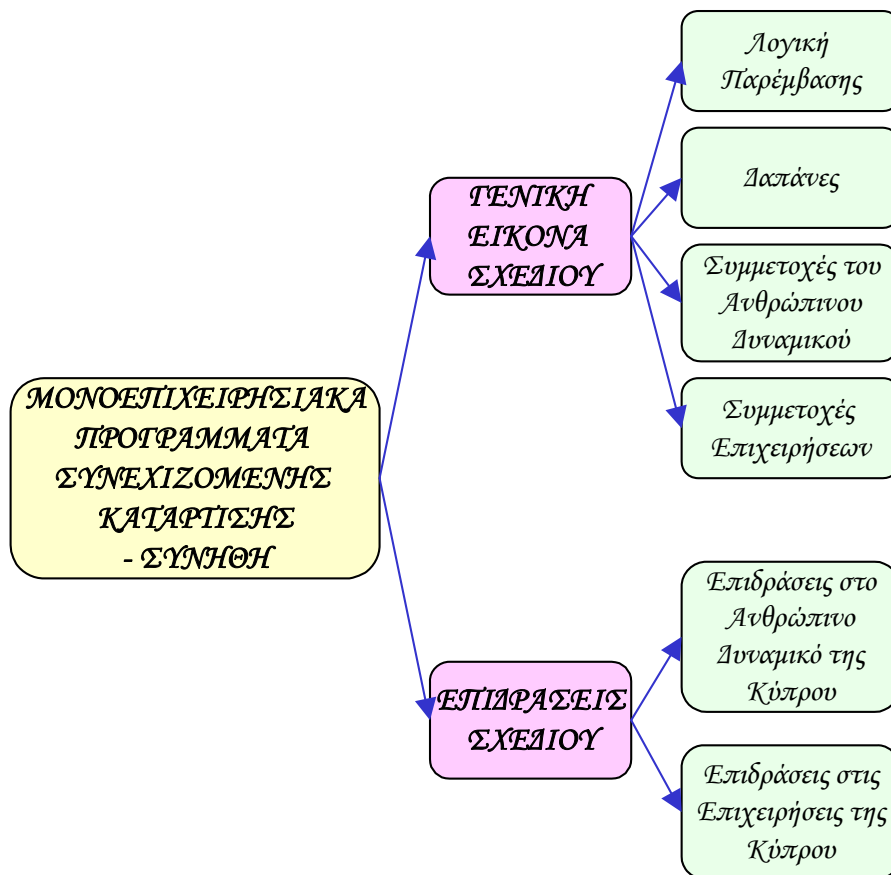
Στο κεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται και εξετάζονται οι επιδράσεις για το κάθε ένα από τα οκτώ Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ τα οποία λειτουργούσαν κατά την περίοδο 1998-2004 και φαίνονται στο διάγραμμα που ακολουθεί. Συγκεκριμένα, για το κάθε Σχέδιο εξετάζεται τόσο η γενική εικόνα του Σχεδίου όσο και οι επιδράσεις του Σχεδίου πάνω στο ανθρώπινο δυναμικό και στις επιχειρήσεις της Κύπρου.



5.1. Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης - Συνήθη

Σε αυτό το υποκεφάλαιο παρουσιάζεται η γενική εικόνα του Σχεδίου Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Συνεχιζόμενης Κατάρτισης - Συνήθη, η οποία περιλαμβάνει τη λογική παρέμβασης και τις συνολικές δαπάνες του Σχεδίου καθώς επίσης και τις συμμετοχές τόσο του ανθρώπινου δυναμικού όσο και των επιχειρήσεων στο Σχέδιο κατά τη διάρκεια της περιόδου 1998-2004.

Παράλληλα αναλύονται οι επιδράσεις που είχε το Σχέδιο στο ανθρώπινο δυναμικό και στις επιχειρήσεις της Κύπρου κατά την περίοδο 1998-2004, όπως αυτές αναφέρθηκαν από τις συμμετέχουσες επιχειρήσεις και τους καταρτισθέντες.



5.1.1. Γενική Εικόνα Σχεδίου

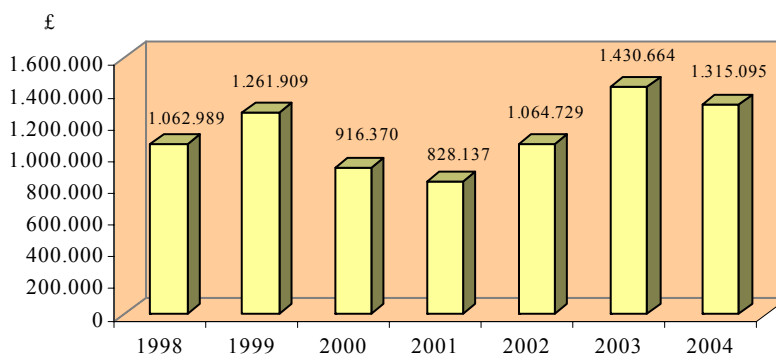
Λογική Παρέμβασης του Σχεδίου

Το Σχέδιο εισήχθη με σκοπό την παροχή κινήτρων σε μεμονωμένες επιχειρήσεις όλων των τομέων της οικονομίας και ανεξαρτήτως μεγέθους, προκειμένου να σχεδιάζουν, οργανώνουν και εφαρμόζουν προγράμματα κατάρτισης για κάλυψη των αναγκών επιμόρφωσης των εργαζομένων τους. Η προώθηση της ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης είχε ως στόχο να συμβάλει στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων, στην αύξηση της παραγωγικότητας και στη βελτίωση της ποιότητας των παραγόμενων προϊόντων και των προσφερόμενων υπηρεσιών τους. Τα επιχορηγούμενα προγράμματα στόχευαν κυρίως στην ικανοποίηση συγκεκριμένων αναγκών των επιχειρήσεων αν και σε πολλές περιπτώσεις οι παρεχόμενες δεξιότητες θα μπορούσαν να είναι μεταβιβάσιμες σε άλλες επιχειρήσεις ή σε άλλους τομείς απασχόλησης.

Δαπάνες του Σχεδίου

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές δαπάνες του Σχεδίου ανήλθαν στα £7.879.893, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 31,7% του συνόλου των δαπανών Συνεχιζόμενης Κατάρτισης, με τις κατά έτος δαπάνες να παρουσιάζουν διαχρονικά διακυμάνσεις.

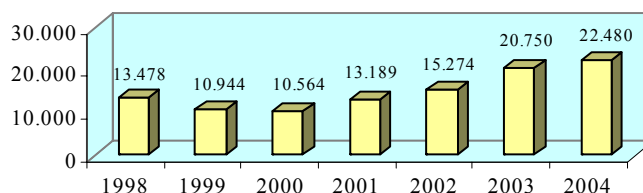
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 109
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΤΩΝ ΜΟΝΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ -
ΣΥΝΗΘΗ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Συμμετοχές του Ανθρώπινου Δυναμικού στο Σχέδιο

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στο Σχέδιο ανήλθαν στις 106.679 άτομα, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 59,9% του συνόλου των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης, με τις κατά έτος συμμετοχές να παρουσιάζουν διαχρονικά ανοδική τάση.

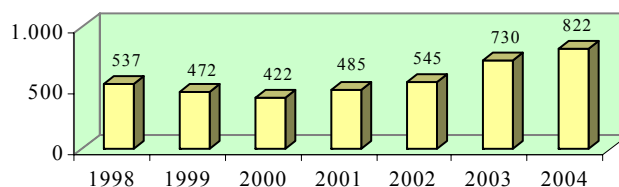
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 110
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΑ
ΜΟΝΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ - ΣΥΝΗΘΗ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Συμμετοχές Επιχειρήσεων στο Σχέδιο

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές συμμετοχές επιχειρήσεων στο Σχέδιο ανήλθαν στις 4.013 επιχειρήσεις, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 14,0% του συνόλου των συμμετοχών επιχειρήσεων στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης, με τις κατά έτος συμμετοχές να παρουσιάζουν διαχρονικά ανοδική τάση.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 111
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΑ
ΜΟΝΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ - ΣΥΝΗΘΗ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



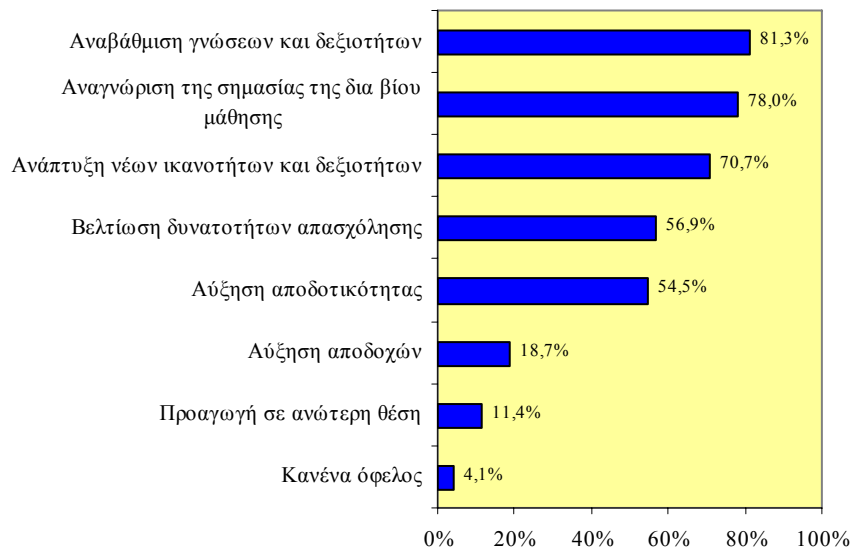
5.1.2. Επιδράσεις Σχεδίου

Στο μέρος αυτό εξετάζονται οι επιδράσεις του Σχεδίου πάνω στους καταρτιζόμενους, στη βάση των απόψεων τόσο των ιδίων όσο και των επιχειρήσεων τους, καθώς και οι επιδράσεις του Σχεδίου πάνω στις επιχειρήσεις.

Σύμφωνα με τις απόψεις των καταρτιζομένων, τα Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης - Συνήθη είχαν σημαντικές θετικές επιδράσεις στους ίδιους, με σημαντικότερες επιδράσεις να είναι οι ακόλουθες:

- Αναβάθμιση γνώσεων και δεξιοτήτων (81,3% των καταρτιζομένων)
- Αναγνώριση της σημασίας της δια βίου μάθησης (78,0% των καταρτιζομένων)
- Ανάπτυξη νέων ικανοτήτων και δεξιοτήτων (70,7% των καταρτιζομένων)

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 112
ΑΠΟΨΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΩΝ
ΜΟΝΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ - ΣΥΝΗΘΗΣ ΤΟΥΣ
ΙΔΙΟΥΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Σύμφωνα με τις απόψεις των επιχειρήσεων, οι τέσσερις σημαντικότερες επιδράσεις που είχε το Σχέδιο στους καταρτιζόμενους είναι οι ακόλουθες:

- Εμπλουτισμός γνώσεων και δεξιοτήτων (98,1% των επιχειρήσεων)
- Αύξηση αποδοτικότητας (87,6% των επιχειρήσεων)
- Ανάληψη περισσότερων πρωτοβουλιών από το προσωπικό (84,8% των επιχειρήσεων)
- Καλλιέργεια θετικής νοοτροπίας για τη δια βίου μάθηση (82,9% των επιχειρήσεων)

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 113
ΑΠΟΨΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΩΝ
ΜΟΝΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ - ΣΥΝΗΘΗ ΣΤΟΥΣ
ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΟΥΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Σύμφωνα με τις απόψεις των επιχειρήσεων, οι τρεις σημαντικότερες επιδράσεις που είχαν τα Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης - Συνήθη στις ίδιες είναι οι ακόλουθες:

- Αναβάθμιση της ποιότητας των προϊόντων / υπηρεσιών (92,4% των επιχειρήσεων)
- Καλύτερη ποιότητα διαδικασιών (84,8% των επιχειρήσεων)
- Αύξηση παραγωγικότητας (74,3% των επιχειρήσεων)

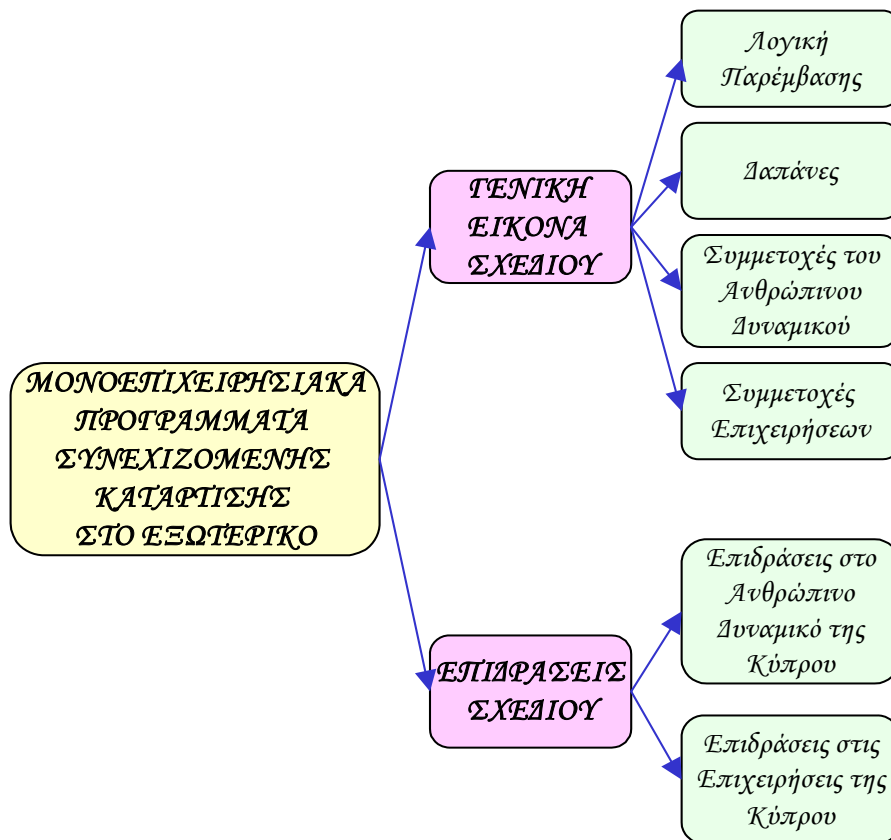
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 114
ΑΠΟΨΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΩΝ
ΜΟΝΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ - ΣΥΝΗΘΗ
ΣΤΙΣ ΙΔΙΕΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



5.2. Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στο Εξωτερικό

Σε αυτό το υποκεφάλαιο παρουσιάζεται η γενική εικόνα του Σχεδίου Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στο Εξωτερικό, η οποία περιλαμβάνει τη λογική παρέμβασης και τις συνολικές δαπάνες του Σχεδίου καθώς επίσης και τις συμμετοχές τόσο του ανθρώπινου δυναμικού όσο και των επιχειρήσεων στο Σχέδιο κατά τη διάρκεια της περιόδου 1998-2004.

Παράλληλα αναλύονται οι επιδράσεις που είχε το Σχέδιο στο ανθρώπινο δυναμικό και στις επιχειρήσεις της Κύπρου κατά την περίοδο 1998-2004, όπως αυτές αναφέρθηκαν από τις συμμετέχουσες επιχειρήσεις και τους καταρτισθέντες.



5.2.1. Γενική Εικόνα Σχεδίου

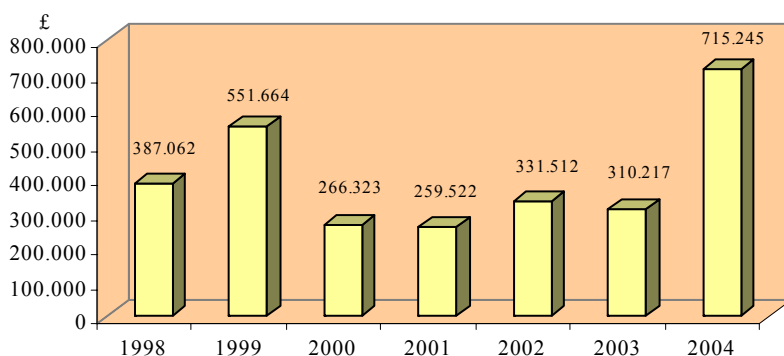
Λογική Παρέμβασης του Σχεδίου

Το Σχέδιο εισήχθη με σκοπό την παροχή κινήτρων σε επιχειρήσεις όλων των τομέων της οικονομίας και ανεξαρτήτως μεγέθους, προκειμένου να συμμετέχουν με εργοδοτούμενους τους σε προγράμματα κατάρτισης στο εξωτερικό για κάλυψη αναγκών επιμόρφωσης τους που δεν ήταν δυνατό να ικανοποιηθούν επαρκώς και αποτελεσματικά με αντίστοιχα προγράμματα στην Κύπρο. Η παρεχόμενη επιμόρφωση σε τομείς που σχετίζονταν άμεσα με την εισαγωγή και αξιοποίηση νέας τεχνολογίας και τεχνογνωσίας, αλλά και με νέες αντιλήψεις και μεθόδους διεύθυνσης, καθώς και σε εξειδικευμένα θέματα που αποσκοπούσαν στη μεταφορά τεχνολογίας και τεχνογνωσίας στην Κύπρο, είχε ως στόχο να συμβάλει στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων, στην αύξηση της παραγωγικότητας και στη βελτίωση της ποιότητας των παραγόμενων προϊόντων και των προσφερόμενων υπηρεσιών τους.

Δαπάνες του Σχεδίου

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές δαπάνες του Σχεδίου ανήλθαν στα £2.821.545, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 11,3% του συνόλου των δαπανών Συνεχιζόμενης Κατάρτισης, με τις κατά έτος δαπάνες να παρουσιάζουν διαχρονικά διακυμάνσεις.

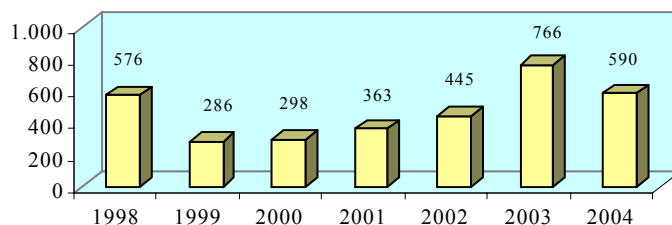
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 115
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΤΩΝ ΜΟΝΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ
ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Συμμετοχές του Ανθρώπινου Δυναμικού στο Σχέδιο

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στο Σχέδιο ανήλθαν στις 3.324 άτομα, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 1,9% του συνόλου των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης, με τις κατά έτος συμμετοχές να παρουσιάζουν διαχρονικά διακυμάνσεις.

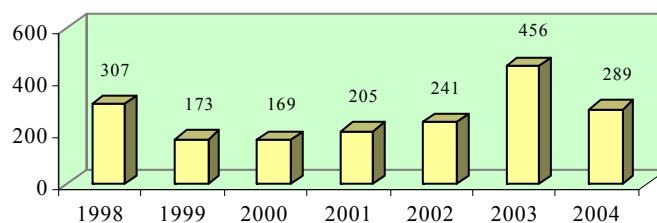
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 116
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΣΤΑ ΜΟΝΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ ΚΑΤΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Συμμετοχές Επιχειρήσεων στο Σχέδιο

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές συμμετοχές επιχειρήσεων στο Σχέδιο ανήλθαν στις 1.840 επιχειρήσεις, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 6,4% του συνόλου των συμμετοχών επιχειρήσεων στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης, με τις κατά έτος συμμετοχές να παρουσιάζουν διαχρονικά διακυμάνσεις.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 117
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΑ
ΜΟΝΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ ΚΑΤΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



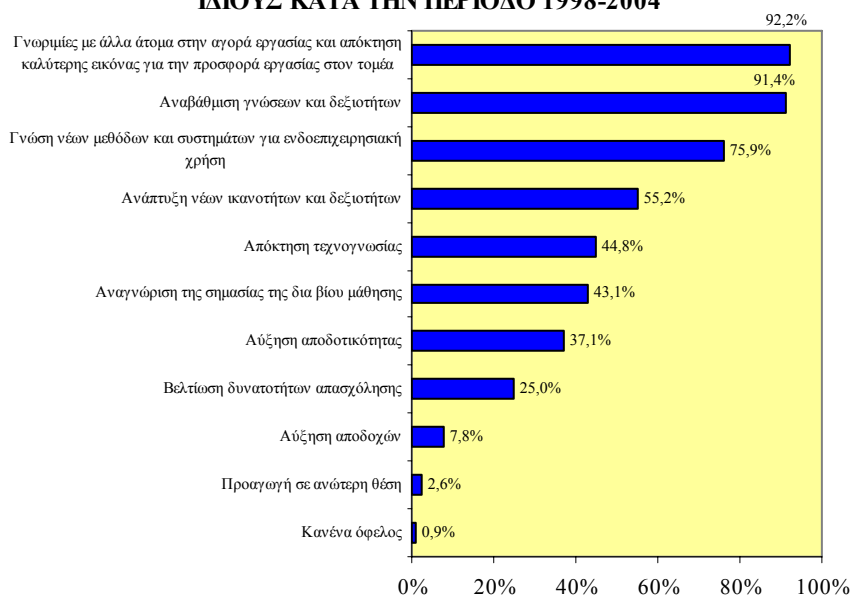
5.2.2. Επιδράσεις Σχεδίου

Στο μέρος αυτό εξετάζονται οι επιδράσεις του Σχεδίου πάνω στους καταρτιζόμενους, στη βάση των απόψεων τόσο των ιδίων όσο και των επιχειρήσεων τους, καθώς και οι επιδράσεις του Σχεδίου πάνω στις επιχειρήσεις.

Σύμφωνα με τις απόψεις των καταρτιζομένων, τα Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στο Εξωτερικό είχαν σημαντικές θετικές επιδράσεις στους ίδιους, με σημαντικότερες επιδράσεις να είναι οι ακόλουθες:

- Γνωριμίες με άλλα άτομα στην αγορά εργασίας και απόκτηση καλύτερης εικόνας για την προσφορά εργασίας στον τομέα (92,2% των καταρτιζομένων)
- Αναβάθμιση γνώσεων και δεξιοτήτων (91,4% των καταρτιζομένων)
- Γνώση νέων μεθόδων και συστημάτων για ενδοεπιχειρησιακή χρήση (75,9% των καταρτιζομένων)

ΣΧΕΛΙΑΓΡΑΜΜΑ 118
ΑΠΟΨΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΩΝ
ΜΟΝΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ ΣΤΟΥΣ
ΙΔΙΟΥΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Σύμφωνα με τις απόψεις των επιχειρήσεων, οι σημαντικότερες επιδράσεις που είχε το Σχέδιο στους καταρτιζόμενους είναι οι ακόλουθες:

- Εμπλουτισμός γνώσεων και δεξιοτήτων (95,9% των επιχειρήσεων)
- Απόκτηση ειδικής τεχνογνωσίας και εμπειρίας (90,7% των επιχειρήσεων)
- Γνώση νέων μεθόδων / τεχνικών και εργαλείων (84,5% των επιχειρήσεων)

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 119
ΑΠΟΨΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ
ΤΩΝ ΜΟΝΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ ΣΤΟΥΣ
ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΟΥΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Σύμφωνα με τις απόψεις των επιχειρήσεων, οι τρεις σημαντικότερες επιδράσεις που είχαν τα Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στο Εξωτερικό στις ίδιες είναι οι ακόλουθες:

- Εισαγωγή νέων μεθόδων / πρακτικών (89,6% των επιχειρήσεων)
- Αναβάθμιση της ποιότητας των προϊόντων / υπηρεσιών (84,4% των επιχειρήσεων)
- Αξιοποίηση της τεχνολογίας (80,2% των επιχειρήσεων)

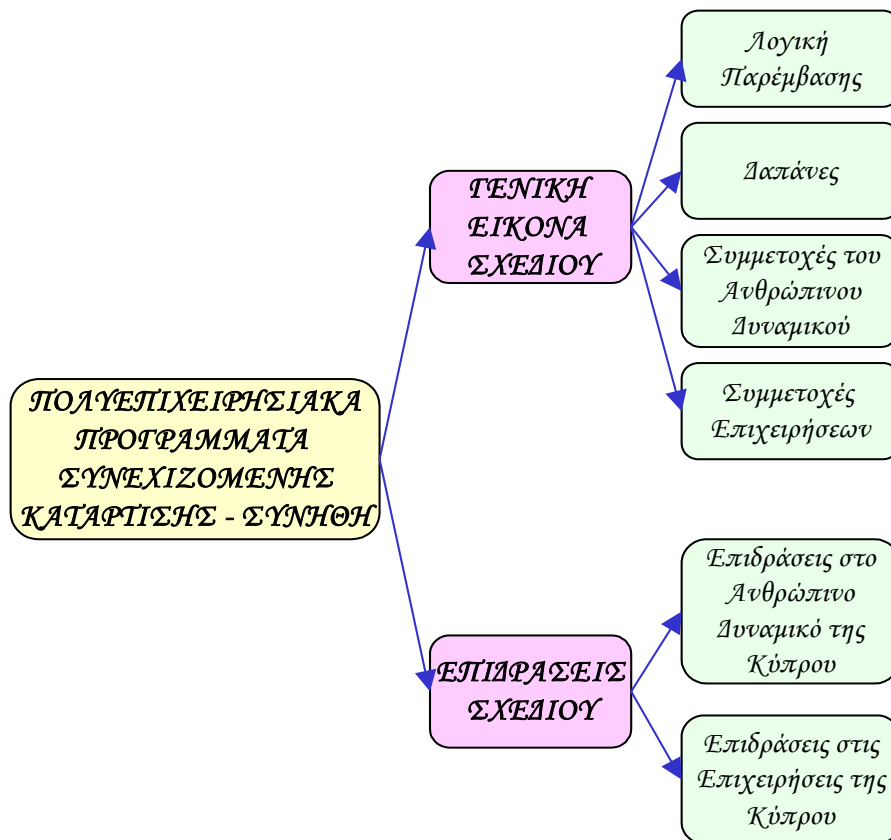
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 120
ΑΠΟΨΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ
ΤΩΝ ΜΟΝΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ ΣΤΙΣ
ΙΔΙΕΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



5.3. Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης - Συνήθη

Σε αυτό το υποκεφάλαιο παρουσιάζεται η γενική εικόνα του Σχεδίου Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Συνεχιζόμενης Κατάρτισης - Συνήθη, η οποία περιλαμβάνει τη λογική παρέμβασης και τις συνολικές δαπάνες του Σχεδίου καθώς επίσης και τις συμμετοχές τόσο του ανθρώπινου δυναμικού όσο και των επιχειρήσεων στο Σχέδιο κατά τη διάρκεια της περιόδου 1998-2004.

Παράλληλα αναλύονται οι επιδράσεις που είχε το Σχέδιο στο ανθρώπινο δυναμικό και στις επιχειρήσεις της Κύπρου κατά την περίοδο 1998-2004, όπως αυτές αναφέρθηκαν από τις συμμετέχουσες επιχειρήσεις και τους καταρτισθέντες.



5.3.1. Γενική Εικόνα Σχεδίου

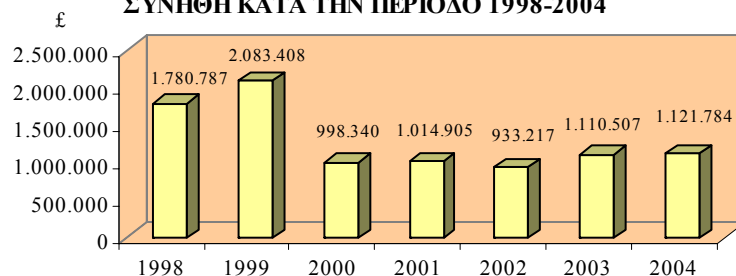
Λογική Παρέμβασης του Σχεδίου

Το Σχέδιο εισήχθη με σκοπό την παροχή κινήτρων σε μεμονωμένες επιχειρήσεις όλων των τομέων της οικονομίας και ανεξαρτήτως μεγέθους, προκειμένου να συμμετέχουν με εργοδοτούμενους τους σε προγράμματα γενικής επαγγελματικής κατάρτισης που οργανώνονταν από διάφορα ιδρύματα / οργανισμούς κατάρτισης σύμφωνα με προδιαγραφές και κριτήρια που καθόριζε η ΑνΑΔ. Η προώθηση της επιμόρφωσης των απασχολουμένων (διευθυντικά στελέχη, εποπτικό δυναμικό και εργοδοτούμενοι) σε θέματα ή τομείς που αποτελούσαν προτεραιότητα για την κυπριακή οικονομία είχε ως στόχο να συμβάλει στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων, στην αύξηση της παραγωγικότητας τους και τη βελτίωση της ποιότητας των παραγόμενων προϊόντων και των προσφερόμενων υπηρεσιών τους. Οι θεματικοί τομείς κάλυπταν όλες τις λειτουργίες των επιχειρήσεων και όλα τα επαγγέλματα στα διάφορα επίπεδα και περιλαμβάνονταν στο Θεματολόγιο Προτεραιοτήτων που ετοιμαζόταν από την ΑνΑΔ και αποστέλλοταν κάθε χρόνο στα ιδρύματα κατάρτισης.

Δαπάνες του Σχεδίου

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές δαπάνες του Σχεδίου ανήλθαν στα £9.042.948, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 36,3% του συνόλου των δαπανών Συνεχιζόμενης Κατάρτισης, με τις κατά έτος δαπάνες να παρουσιάζουν διαχρονικά διακυμάνσεις.

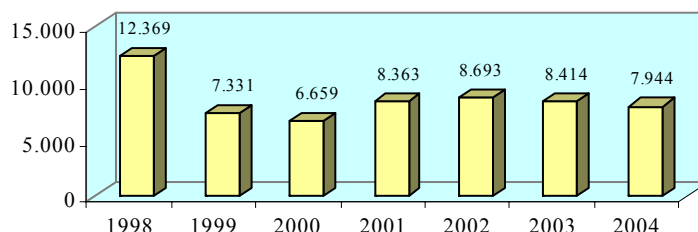
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 121
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΤΩΝ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ -
ΣΥΝΗΘΗ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Συμμετοχές του Ανθρώπινου Δυναμικού στο Σχέδιο

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στο Σχέδιο ανήλθαν στις 59.773 άτομα, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 33,6% του συνόλου των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης, με τις κατά έτος συμμετοχές να παρουσιάζουν διαχρονικά διακυμάνσεις.

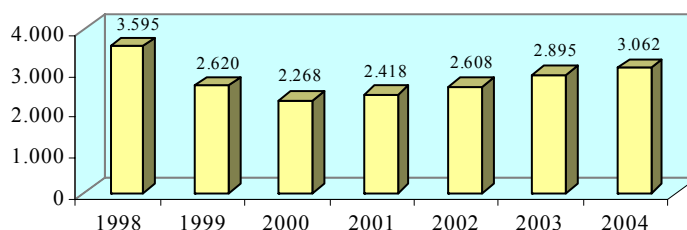
ΣΧΕΛΙΑΓΡΑΜΜΑ 122
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΣΤΑ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ - ΣΥΝΗΘΗ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Συμμετοχές Επιχειρήσεων στο Σχέδιο

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές συμμετοχές επιχειρήσεων στο Σχέδιο ανήλθαν στις 19.466 επιχειρήσεις, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 67,9% του συνόλου των συμμετοχών επιχειρήσεων στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης, με τις κατά έτος συμμετοχές να παρουσιάζουν την περίοδο 2000-2004 ανοδική τάση.

ΣΧΕΛΙΑΓΡΑΜΜΑ 123
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΑ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ -
ΣΥΝΗΘΗ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



5.3.2. Επιδράσεις Σχεδίου

Στο μέρος αυτό εξετάζονται οι επιδράσεις του Σχεδίου πάνω στους καταρτιζόμενους, στη βάση των απόψεων τόσο των ιδίων όσο και των επιχειρήσεων τους, καθώς και οι επιδράσεις του Σχεδίου πάνω στις επιχειρήσεις.

Σύμφωνα με τις απόψεις των καταρτιζομένων, τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης - Συνήθη είχαν σημαντικές θετικές επιδράσεις στους ίδιους, με σημαντικότερες επιδράσεις να είναι οι ακόλουθες:

- Αναβάθμιση γνώσεων και δεξιοτήτων (82,2% των καταρτιζομένων)
- Αναγνώριση της σημασίας της δια βίου μάθησης (81,4% των καταρτιζομένων)
- Γνωριμίες με άλλα άτομα στην αγορά εργασίας και απόκτηση καλύτερης εικόνας για την προσφορά εργασίας στον τομέα (75,4% των καταρτιζομένων)

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 124
ΑΠΟΨΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΩΝ
ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ - ΣΥΝΗΘΗ
ΣΤΟΥΣ ΙΔΙΟΥΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Σύμφωνα με τις απόψεις των επιχειρήσεων, οι σημαντικότερες επιδράσεις που είχε το Σχέδιο στους καταρτιζόμενους είναι οι ακόλουθες:

- Εμπλουτισμός γνώσεων και δεξιοτήτων (91,7% των επιχειρήσεων)
- Καλλιέργεια θετικής νοοτροπίας για τη δια βίου μάθηση (74,1% των επιχειρήσεων)
- Αύξηση αποδοτικότητας (74,1% των επιχειρήσεων)

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 125
ΑΠΟΨΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ
ΤΩΝ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ - ΣΥΝΗΘΗΣ ΤΟΥΣ
ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΟΥΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Σύμφωνα με τις απόψεις των επιχειρήσεων, οι σημαντικότερες επιδράσεις που είχαν τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης - Συνήθη στις ίδιες είναι οι ακόλουθες:

- Καλύτερη ποιότητα διαδικασιών (77,1% των επιχειρήσεων)
- Αύξηση παραγωγικότητας (74,3% των επιχειρήσεων)
- Αναβάθμιση της ποιότητας των προϊόντων / υπηρεσιών (69,7% των επιχειρήσεων)
- Βελτίωση της ανταγωνιστικότητας (68,8% των επιχειρήσεων)

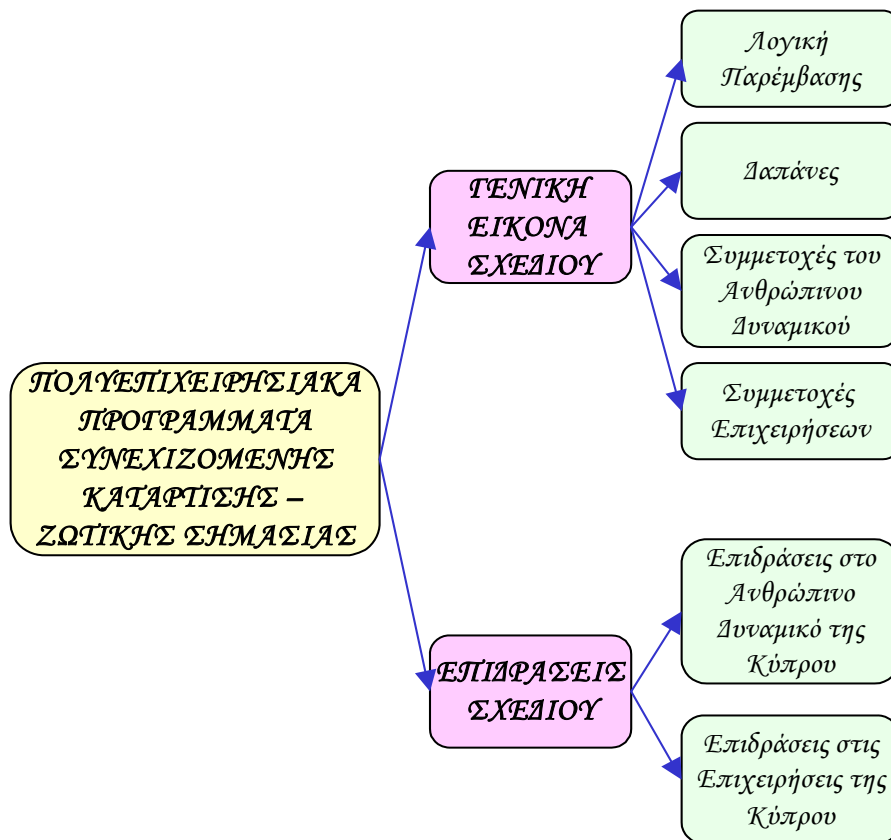
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 126
ΑΠΟΨΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ
ΤΩΝ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ - ΣΥΝΗΘΗ
ΣΤΙΣ ΙΔΙΕΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



5.4. Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Ζωτικής Σημασίας

Σε αυτό το υποκεφάλαιο παρουσιάζεται η γενική εικόνα του Σχεδίου Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Συνεχιζόμενης Κατάρτισης - Ζωτικής Σημασίας, η οποία περιλαμβάνει τη λογική παρέμβασης και τις συνολικές δαπάνες του Σχεδίου καθώς επίσης και τις συμμετοχές τόσο του ανθρώπινου δυναμικού όσο και των επιχειρήσεων στο Σχέδιο κατά τη διάρκεια της περιόδου 1998-2004.

Παράλληλα αναλύονται οι επιδράσεις που είχε το Σχέδιο στο ανθρώπινο δυναμικό και στις επιχειρήσεις της Κύπρου κατά την περίοδο 1998-2004, όπως αυτές αναφέρθηκαν από τις συμμετέχουσες επιχειρήσεις και τους καταρτισθέντες.



5.4.1. Γενική Εικόνα Σχεδίου

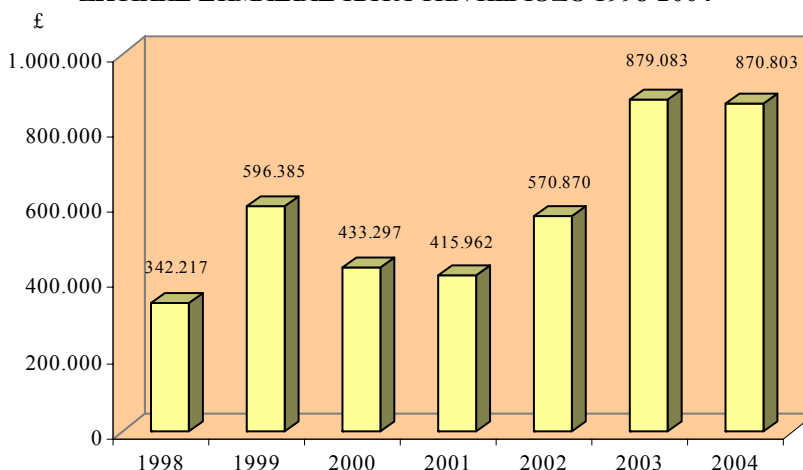
Λογική Παρέμβασης του Σχεδίου

Το Σχέδιο εισήχθη το 1997 με σκοπό την ικανοποίηση εξειδικευμένων αναγκών της κυπριακής οικονομίας για άρτια καταρτισμένο διευθυντικό και ανώτερο προσωπικό. Η προώθηση της κατάρτισης πάνω σε εξειδικευμένα θέματα ζωτικής σημασίας τα οποία ανταποκρίνονταν στις προτεραιότητες της κυπριακής οικονομίας και τα οποία κατά κανόνα δεν προσφέρονταν από τα Συνήθη Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα, είχε ως στόχο να συμβάλει στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων, στην αύξηση της παραγωγικότητας και τη βελτίωση της ποιότητας των προϊόντων και των προσφερόμενων υπηρεσιών τους.

Δαπάνες του Σχεδίου

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές δαπάνες του Σχεδίου ανήλθαν στα £4.108.617, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 16,5% του συνόλου των δαπανών Συνεχιζόμενης Κατάρτισης, με τις κατά έτος δαπάνες να παρουσιάζουν διαχρονικά ανοδική τάση.

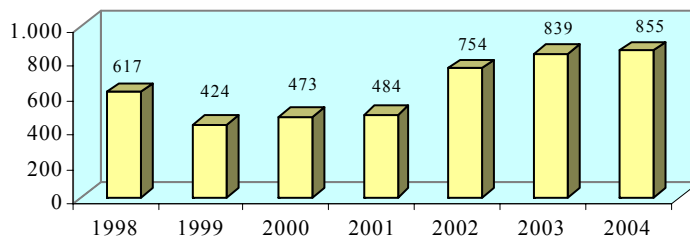
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 127
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΤΩΝ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ -
ΖΩΤΙΚΗΣ ΣΗΜΑΣΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Συμμετοχές του Ανθρώπινου Δυναμικού στο Σχέδιο

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στο Σχέδιο ανήλθαν στις 4.446 άτομα, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 2,5% του συνόλου των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης, με τις κατά έτος συμμετοχές να παρουσιάζουν διαχρονικά ανοδική τάση.

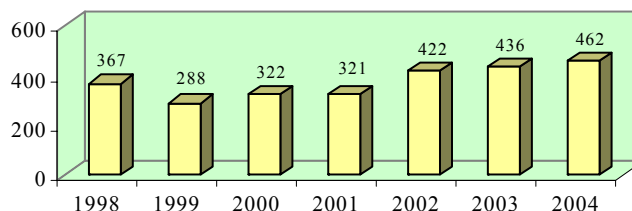
ΣΧΕΛΙΑΓΡΑΜΜΑ 128
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΣΤΑ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ - ΖΩΤΙΚΗΣ ΣΗΜΑΣΙΑΣ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Συμμετοχές Επιχειρήσεων στο Σχέδιο

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές συμμετοχές επιχειρήσεων στο Σχέδιο ανήλθαν στις 2.618 επιχειρήσεις, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 9,1% του συνόλου των συμμετοχών επιχειρήσεων στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης, με τις κατά έτος συμμετοχές να παρουσιάζουν διαχρονικά ανοδική τάση.

ΣΧΕΛΙΑΓΡΑΜΜΑ 129
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΑ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ -
ΖΩΤΙΚΗΣ ΣΗΜΑΣΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



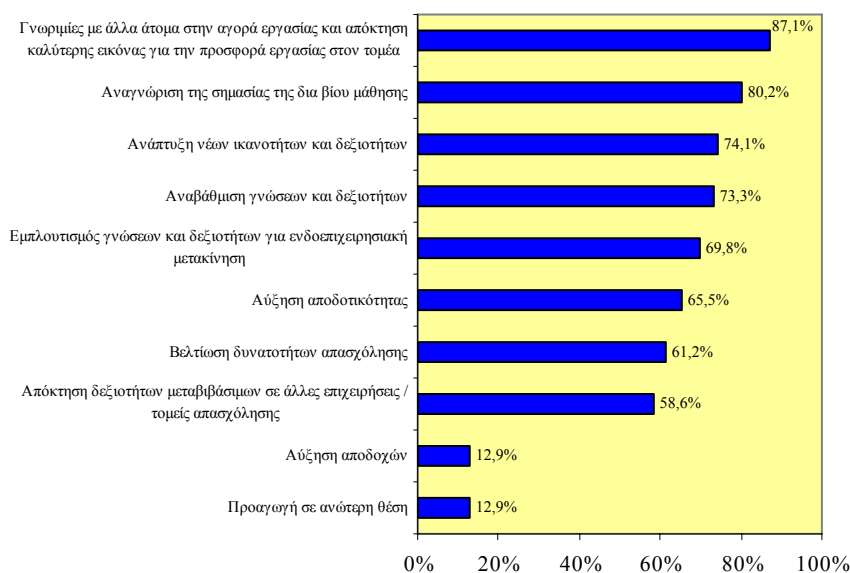
5.4.2. Επιδράσεις Σχεδίου

Στο μέρος αυτό εξετάζονται οι επιδράσεις του Σχεδίου πάνω στους καταρτιζόμενους, στη βάση των απόψεων τόσο των ιδίων όσο και των επιχειρήσεων τους, καθώς και οι επιδράσεις του Σχεδίου πάνω στις επιχειρήσεις.

Σύμφωνα με τις απόψεις των καταρτιζομένων, τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης - Ζωτικής Σημασίας είχαν σημαντικές θετικές επιδράσεις στους ίδιους, με σημαντικότερες επιδράσεις να είναι οι ακόλουθες:

- Γνωριμίες με άλλα άτομα στην αγορά εργασίας και απόκτηση καλύτερης εικόνας για την προσφορά εργασίας στον τομέα (87,1% των καταρτιζομένων)
- Αναγνώριση της σημασίας της δια βίου μάθησης (80,2% των καταρτιζομένων)

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 130
ΑΠΟΨΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΩΝ
ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ - ΖΩΤΙΚΗΣ ΣΗΜΑΣΙΑΣ
ΣΤΟΥΣ ΙΔΙΟΥΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
1998-2004



Σύμφωνα με τις απόψεις των επιχειρήσεων, οι σημαντικότερες επιδράσεις που είχε το Σχέδιο στους καταρτιζόμενους είναι οι ακόλουθες:

- Εμπλουτισμός γνώσεων και δεξιοτήτων (92,3% των επιχειρήσεων)
- Αύξηση αποδοτικότητας (84,6% των επιχειρήσεων)
- Καλλιέργεια θετικής νοοτροπίας για τη δια βίου μάθηση (77,9% των επιχειρήσεων)

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 131
ΑΠΟΨΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΩΝ
ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ - ΖΩΤΙΚΗΣ ΣΗΜΑΣΙΑΣ
ΣΤΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΟΥΣ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Σύμφωνα με τις απόψεις των επιχειρήσεων, οι τρεις σημαντικότερες επιδράσεις που είχαν τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Ζωτικής Σημασίας στις ίδιες είναι οι ακόλουθες:

- Καλύτερη ποιότητα διαδικασιών (81,0% των επιχειρήσεων)
- Αναβάθμιση της ποιότητας των προϊόντων / υπηρεσιών (75,2% των επιχειρήσεων)
- Αύξηση παραγωγικότητας (73,3% των επιχειρήσεων)

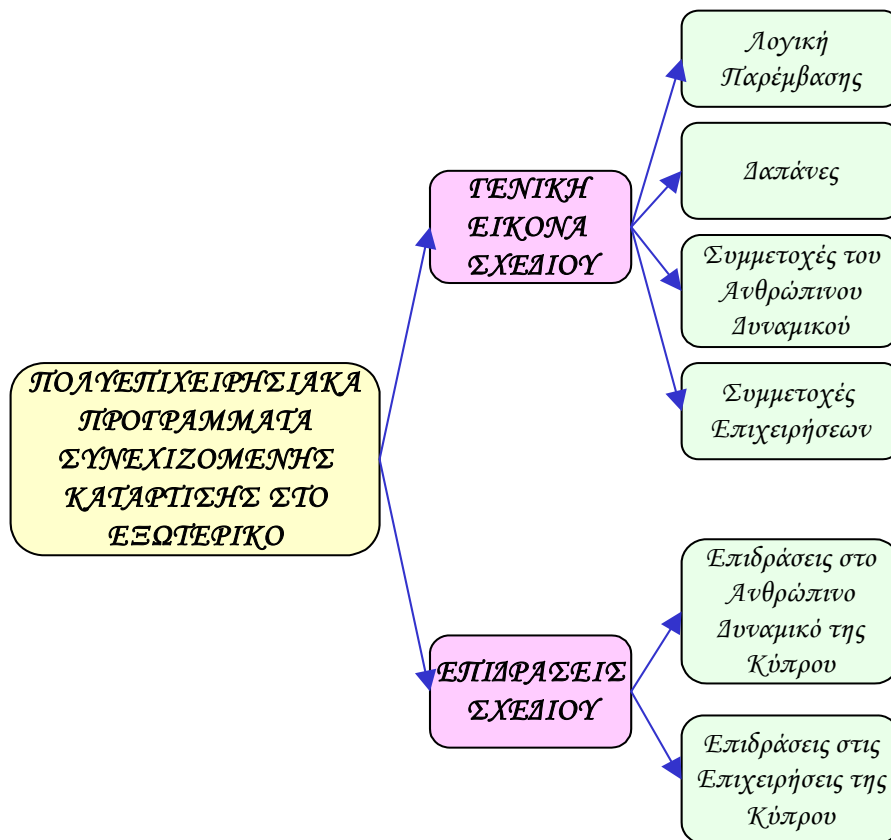
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 132
ΑΠΟΨΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ
ΤΩΝ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ - ΖΩΤΙΚΗΣ ΣΗΜΑΣΙΑΣ
ΣΤΙΣ ΙΔΙΕΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



5.5. Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στο Εξωτερικό

Σε αυτό το υποκεφάλαιο παρουσιάζεται η γενική εικόνα του Σχεδίου Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στο Εξωτερικό, η οποία περιλαμβάνει τη λογική παρέμβασης και τις συνολικές δαπάνες του Σχεδίου καθώς επίσης και τις συμμετοχές τόσο του ανθρώπινου δυναμικού όσο και των επιχειρήσεων στο Σχέδιο κατά τη διάρκεια της περιόδου 1998-2004.

Παράλληλα αναλύονται οι επιδράσεις που είχε το Σχέδιο στο ανθρώπινο δυναμικό και στις επιχειρήσεις της Κύπρου κατά την περίοδο 1998-2004, όπως αυτές αναφέρθηκαν από τις συμμετέχουσες επιχειρήσεις και τους καταρτισθέντες.



5.5.1. Γενική Εικόνα Σχεδίου

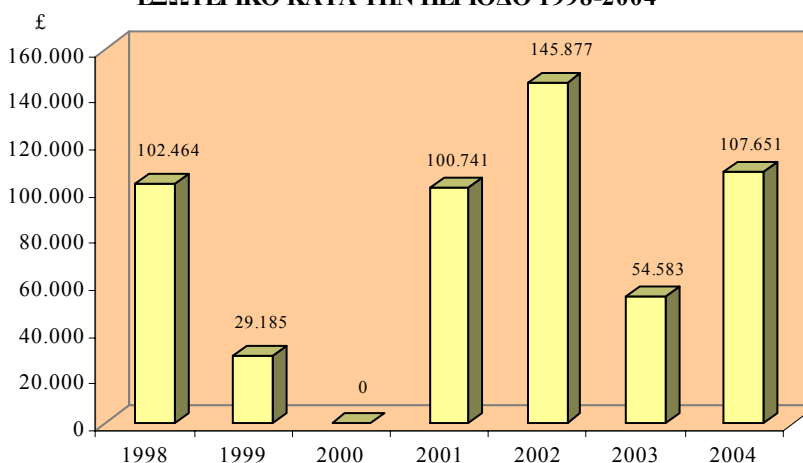
Λογική Παρέμβασης του Σχεδίου

Το Σχέδιο εισήχθη με σκοπό την ικανοποίηση αναγκών κατάρτισης συγκεκριμένων τομέων της οικονομίας. Επιχειρήσεις που ανήκαν στον ίδιο οικονομικό τομέα ή είχαν κοινές ανάγκες κατάρτισης συμμετείχαν με ανώτερα στελέχη τους σε προγράμματα κατάρτισης στο εξωτερικό με στόχο την απόκτηση πρακτικών γνώσεων και εμπειριών από αντίστοιχες επιτυχημένες επιχειρηματικές μονάδες πάνω σε διάφορες πτυχές της οργάνωσης, διοίκησης και εξοπλισμού των επιχειρήσεων τους. Η βελτίωση και συμπλήρωση γνώσεων και δεξιοτήτων είχε ως στόχο να συμβάλει στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων, στην αύξηση της παραγωγικότητας και τη βελτίωση της ποιότητας των παραγόμενων προϊόντων και των προσφερόμενων υπηρεσιών τους.

Δαπάνες του Σχεδίου

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές δαπάνες του Σχεδίου ανήλθαν στις £540.501, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 2,2% του συνόλου των δαπανών Συνεχιζόμενης Κατάρτισης, με τις κατά έτος δαπάνες να παρουσιάζουν διαχρονικά διακυμάνσεις.

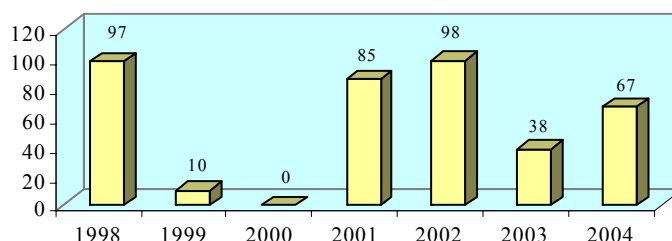
ΣΧΕΛΙΑΓΡΑΜΜΑ 133
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΤΩΝ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ
ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Συμμετοχές του Ανθρώπινου Δυναμικού στο Σχέδιο

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στο Σχέδιο ανήλθαν στα 395 άτομα, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 0,2% του συνόλου των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης, με τις κατά έτος συμμετοχές να παρουσιάζουν διαχρονικά διακυμάνσεις.

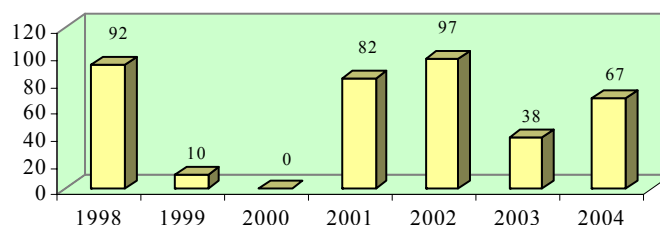
ΣΧΕΛΙΑΓΡΑΜΜΑ 134
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΣΤΑ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ ΚΑΤΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Συμμετοχές Επιχειρήσεων στο Σχέδιο

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές συμμετοχές επιχειρήσεων στο Σχέδιο ανήλθαν στις 386 επιχειρήσεις, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 1,3% του συνόλου των συμμετοχών επιχειρήσεων στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης, με τις κατά έτος συμμετοχές να παρουσιάζουν διαχρονικά διακυμάνσεις.

ΣΧΕΛΙΑΓΡΑΜΜΑ 135
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΑ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ
ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



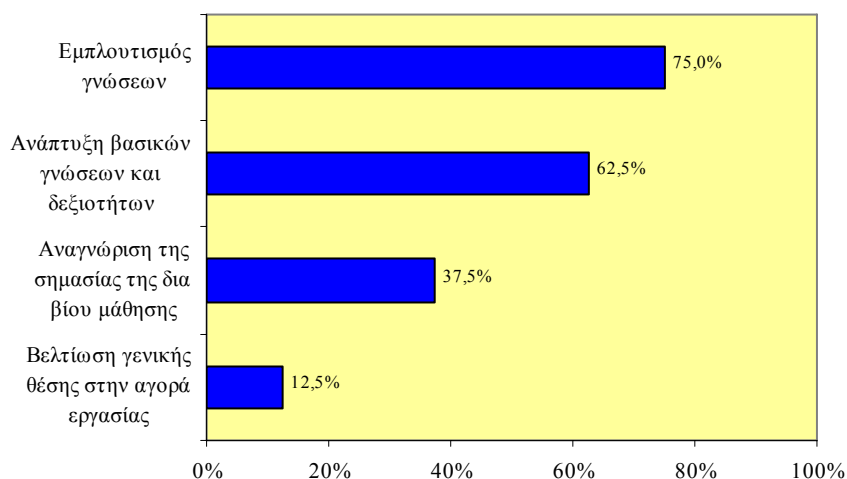
5.5.2. Επιδράσεις Σχεδίου

Στο μέρος αυτό εξετάζονται οι επιδράσεις του Σχεδίου πάνω στους καταρτιζόμενους, στη βάση των απόψεων των ιδίων, καθώς και οι επιδράσεις του Σχεδίου πάνω στις επιχειρήσεις. Σημειώνεται ότι με βάση τη μεθοδολογία, στο Σχέδιο αυτό έγιναν επιλεγμένες συνεντεύξεις σε περιορισμένο αριθμό καταρτιζομένων και επιχειρήσεων και γι' αυτό τα στοιχεία που ακολουθούν πρέπει να θεωρούνται ως ενδεικτικά.

Σύμφωνα με τις απόψεις των καταρτιζομένων, τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στο Εξωτερικό είχαν σημαντικές θετικές επιδράσεις στους ίδιους, με σημαντικότερες επιδράσεις να είναι οι ακόλουθες:

- Εμπλουτισμός γνώσεων (75,0% των καταρτιζομένων)
- Ανάπτυξη βασικών γνώσεων και δεξιοτήτων (62,5% των καταρτιζομένων)
- Αναγνώριση της σημασίας της δια βίου μάθησης (37,5% των καταρτιζομένων)

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 136
ΑΠΟΨΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΩΝ
ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ ΣΤΟΥΣ
ΙΔΙΟΥΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Σύμφωνα με τις απόψεις των επιχειρήσεων, οι τρεις σημαντικότερες επιδράσεις που είχαν τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στο Εξωτερικό στις ίδιες είναι οι ακόλουθες:

- Αξιοποίηση της τεχνολογίας (100,0% των επιχειρήσεων)
- Αναβάθμιση της ποιότητας των προϊόντων (80,0% των επιχειρήσεων)
- Βελτίωση της ανταγωνιστικότητας (80,0% των επιχειρήσεων)

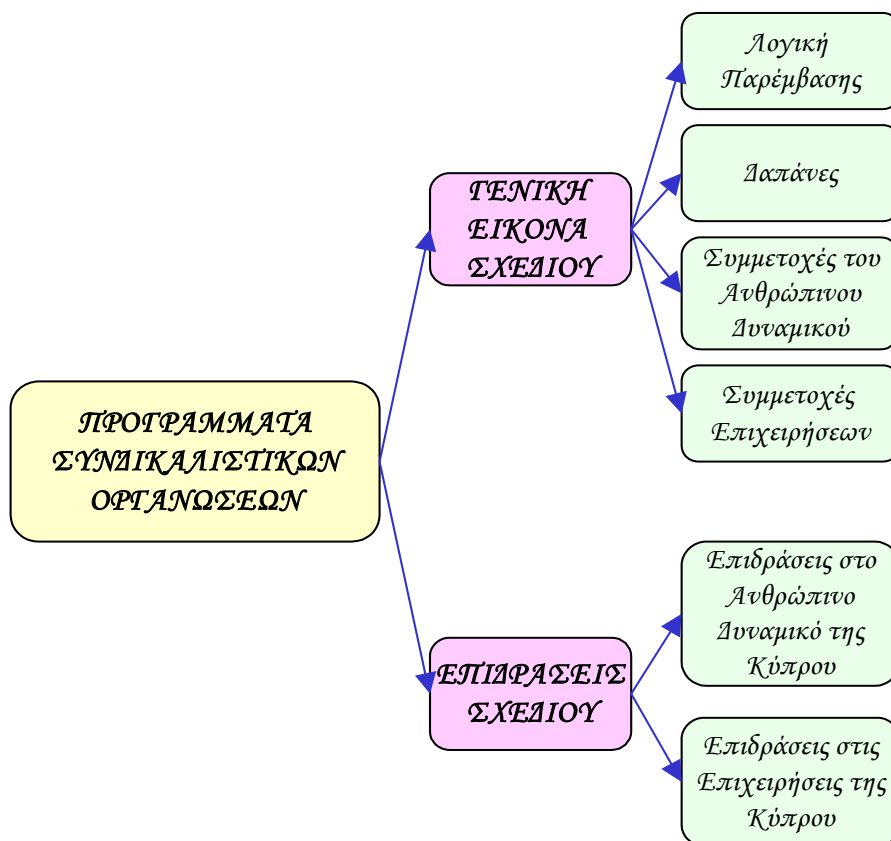
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 137
ΑΠΟΨΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ
ΤΩΝ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ ΣΤΙΣ
ΙΔΙΕΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



5.6. Προγράμματα Συνδικαλιστικών Οργανώσεων

Σε αυτό το υποκεφάλαιο παρουσιάζεται η γενική εικόνα των Προγραμμάτων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων, η οποία περιλαμβάνει τη λογική παρέμβασης και τις συνολικές δαπάνες του Σχεδίου καθώς επίσης και τις συμμετοχές τόσο του ανθρώπινου δυναμικού όσο και των επιχειρήσεων στο Σχέδιο κατά τη διάρκεια της περιόδου 2003-2004.

Παράλληλα αναλύονται οι επιδράσεις που είχε το Σχέδιο στο ανθρώπινο δυναμικό της Κύπρου κατά την περίοδο 2003-2004, όπως αυτές αναφέρθηκαν από τους καταρτισθέντες.



5.6.1. Γενική Εικόνα Σχεδίου

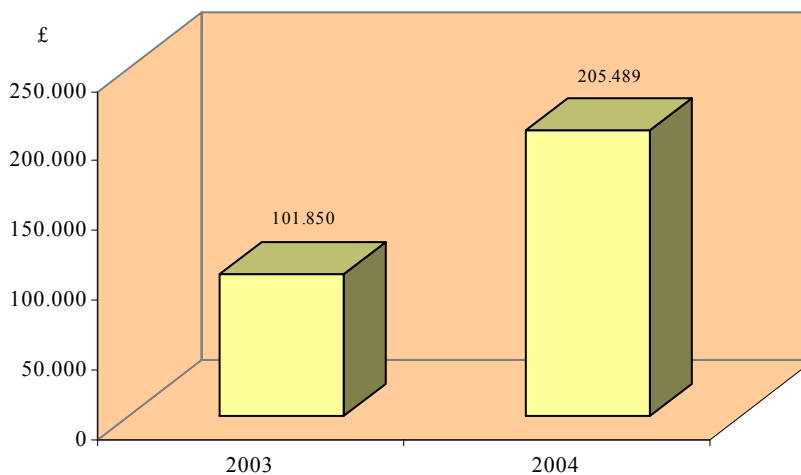
Λογική Παρέμβασης του Σχεδίου

Το Σχέδιο εισήχθη από την ΑνΑΔ με σκοπό την ενίσχυση της προσπάθειας που καταβάλλεται από τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις της Κύπρου για συνεχή επιμόρφωση και ανάπτυξη των στελεχών τους και συμβολή στην κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη του τόπου. Το Σχέδιο κάλυπτε την οργάνωση και εφαρμογή από Συνδικαλιστικές Οργανώσεις προγραμμάτων κατάρτισης τα οποία απευθύνονταν σε εργοδοτούμενα συνδικαλιστικά στελέχη και στόχευαν στην κατάρτιση τους σε θέματα τα οποία σχετίζονταν με τα συνδικαλιστικά καθήκοντα τους.

Δαπάνες του Σχεδίου

Οι συνολικές δαπάνες του Σχεδίου κατά τη διάρκεια των δύο χρόνων λειτουργίας του ανήλθαν στις £307.339, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 1,2% του συνόλου των δαπανών Συνεχιζόμενης Κατάρτισης.

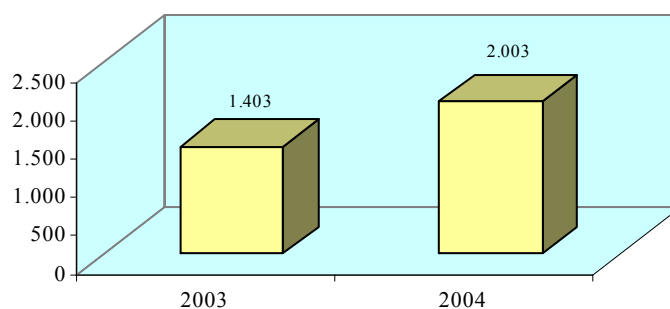
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 138
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2003-2004



Συμμετοχές του Ανθρώπινου Δυναμικού στο Σχέδιο

Οι συνολικές συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στο Σχέδιο κατά τη διάρκεια των δύο χρόνων λειτουργίας του ανήλθαν στις 3.406 άτομα, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 1,9% του συνόλου των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης.

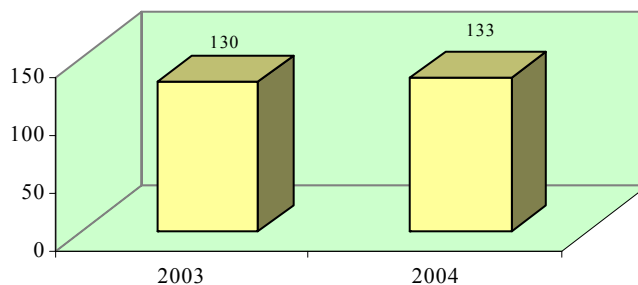
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 139
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΑ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2003-2004



Συμμετοχές Επιχειρήσεων στο Σχέδιο

Οι συνολικές συμμετοχές επιχειρήσεων στο Σχέδιο κατά τη διάρκεια των δύο χρόνων λειτουργίας του ανήλθαν στις 263 επιχειρήσεις, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 0,9% του συνόλου των συμμετοχών επιχειρήσεων στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 140
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
2003-2004



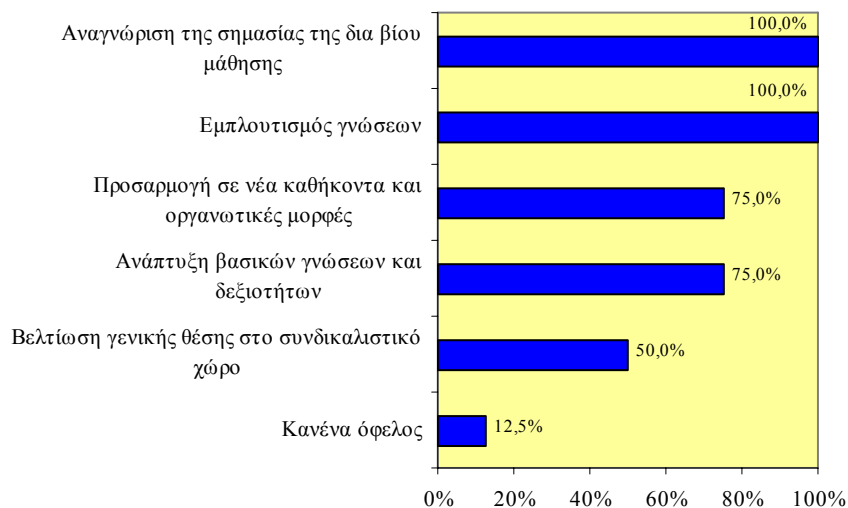
5.6.2. Επιδράσεις Σχεδίου

Στο μέρος αυτό εξετάζονται οι επιδράσεις του Σχεδίου πάνω στους καταρτιζόμενους, στη βάση των απόψεων των ίδιων. Σημειώνεται ότι με βάση τη μεθοδολογία, στο Σχέδιο αυτό έγιναν επιλεγμένες συνεντεύξεις σε περιορισμένο αριθμό καταρτιζομένων και γι' αυτό τα στοιχεία που ακολουθούν πρέπει να θεωρούνται ως ενδεικτικά.

Σύμφωνα με τις απόψεις των καταρτιζομένων, τα Προγράμματα Συνδικαλιστικών Οργανώσεων είχαν σημαντικές θετικές επιδράσεις στους ίδιους, με σημαντικότερες επιδράσεις να είναι οι ακόλουθες:

- Αναγνώριση της σημασίας της δια βίου μάθησης (100,0% των καταρτιζομένων)
- Εμπλουτισμός γνώσεων (100,0% των καταρτιζομένων)
- Προσαρμογή σε νέα καθήκοντα και οργανωτικές μορφές (75,0% των καταρτιζομένων)
- Ανάπτυξη βασικών γνώσεων και δεξιοτήτων (75,0% των καταρτιζομένων)

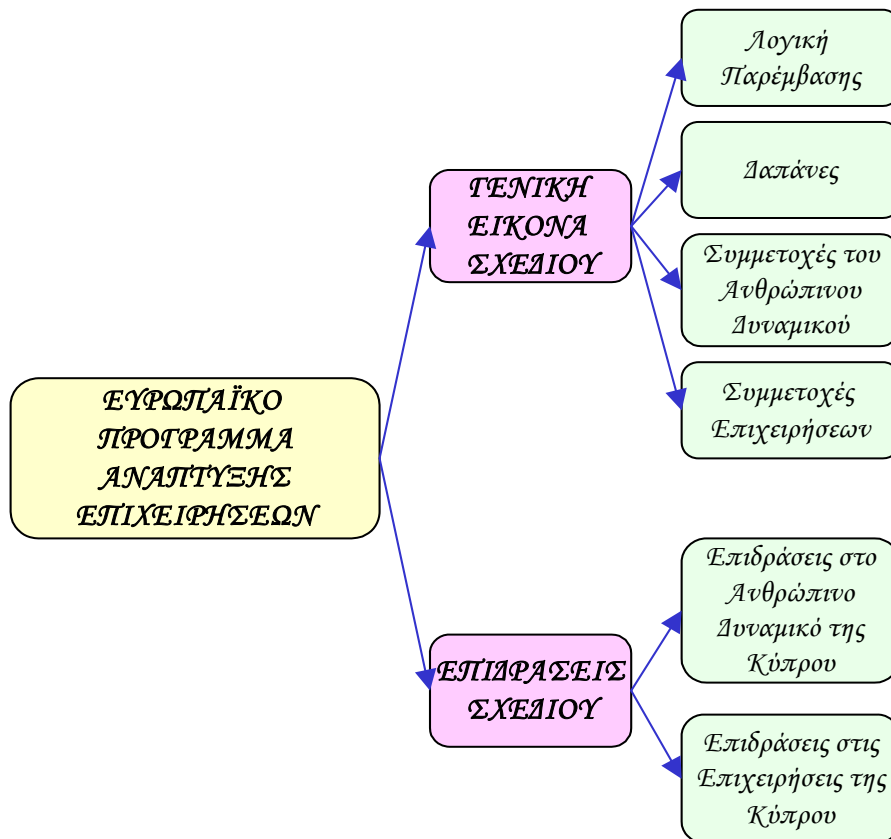
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 141
ΑΠΟΨΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΩΝ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ
ΣΤΟΥΣ ΙΔΙΟΥΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 2003-2004



5.7. Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Ανάπτυξης Επιχειρήσεων

Σε αυτό το υποκεφάλαιο παρουσιάζεται η γενική εικόνα του Ευρωπαϊκού Προγράμματος Ανάπτυξης Επιχειρήσεων, η οποία περιλαμβάνει τη λογική παρέμβασης και τις συνολικές δαπάνες του Σχεδίου καθώς επίσης και τις συμμετοχές τόσο του ανθρώπινου δυναμικού όσο και των επιχειρήσεων στο Σχέδιο κατά τη διάρκεια της περιόδου 1998-2004.

Παράλληλα αναλύονται οι επιδράσεις που είχε το Σχέδιο στο ανθρώπινο δυναμικό και στις επιχειρήσεις της Κύπρου κατά την περίοδο 1998-2004, όπως αυτές αναφέρθηκαν από τις συμμετέχουσες επιχειρήσεις και τους καταρτισθέντες.



5.7.1. Γενική Εικόνα Σχεδίου

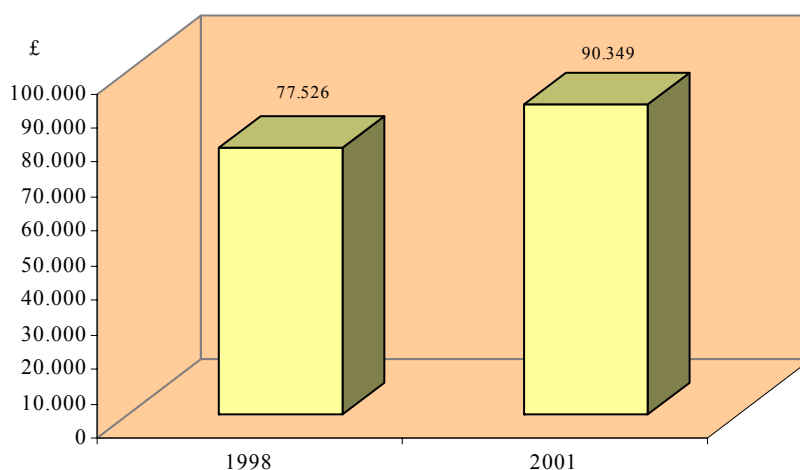
Λογική Παρέμβασης του Σχεδίου

Το Σχέδιο στόχευε στη βελτίωση των γνώσεων και ικανοτήτων των ιδιοκτητών και των διευθυντών μικρομεσαίων επιχειρήσεων, διαφόρων τομέων οικονομικής δραστηριότητας, ώστε να προσδιορίσουν πρακτικούς τρόπους κερδοφόρας ανάπτυξης των επιχειρήσεών τους, μέσα από την ετοιμασία και εφαρμογή ενός συνολικού επιχειρησιακού πλάνου. Επίσης, σκοπός της ενίσχυσης ήταν η ατομική ανάπτυξη των ιδιοκτητών και των διευθυντών μικρομεσαίων επιχειρήσεων, προκειμένου να προωθήσουν την κατάρτιση και ανάπτυξη του προσωπικού τους και να εισάξουν συστήματα οργάνωσης, προγραμματισμού, επικοινωνίας και κινήτρων για την αύξηση της παραγωγικότητας των επιχειρήσεών τους.

Δαπάνες του Σχεδίου

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές δαπάνες του Σχεδίου ανήλθαν στις £167.875, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 0,7% του συνόλου των δαπανών Συνεχιζόμενης Κατάρτισης.

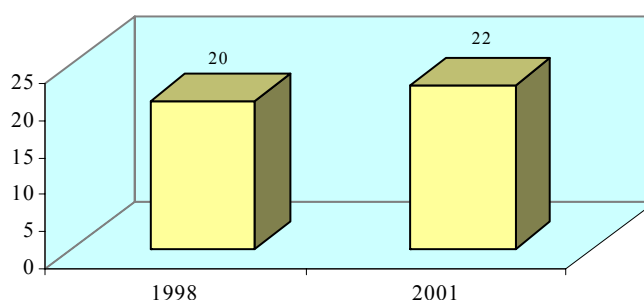
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 142
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-
2004



Συμμετοχές του Ανθρώπινου Δυναμικού στο Σχέδιο

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στο Σχέδιο ανήλθαν στα 42 άτομα, οι οποίες αντιπροσωπεύουν πολύ μικρό ποσοστό του συνόλου των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης.

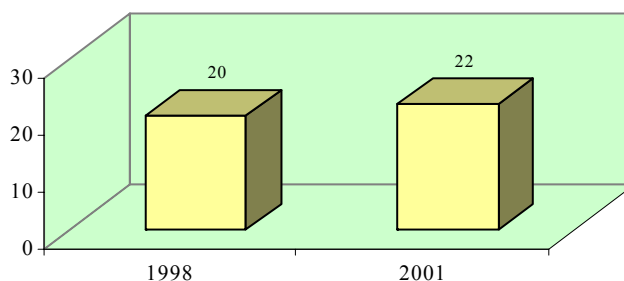
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 143
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΣΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Συμμετοχές Επιχειρήσεων στο Σχέδιο

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές συμμετοχές επιχειρήσεων στο Σχέδιο ανήλθαν στις 42 επιχειρήσεις, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 0,1% του συνόλου των συμμετοχών επιχειρήσεων στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 144
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



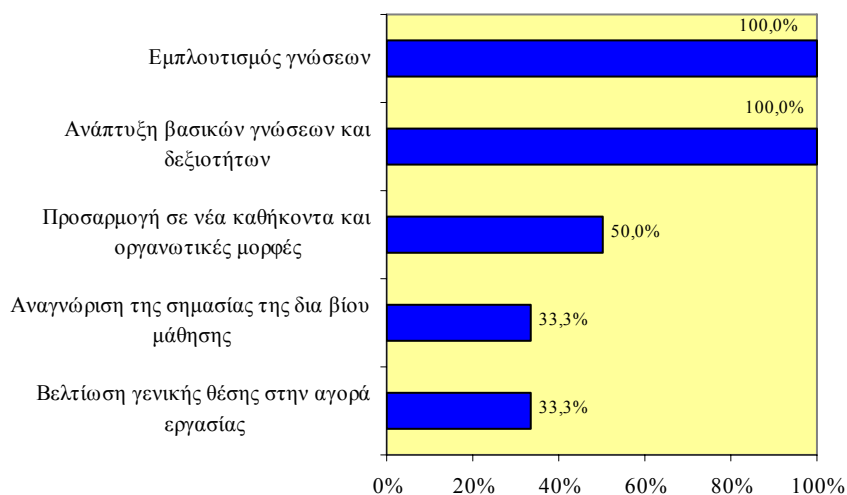
5.7.2. Επιδράσεις Σχεδίου

Στο μέρος αυτό εξετάζονται οι επιδράσεις του Σχεδίου πάνω στους καταρτιζόμενους, στη βάση των απόψεων των ιδίων, καθώς και οι επιδράσεις του Σχεδίου πάνω στις επιχειρήσεις. Σημειώνεται ότι με βάση τη μεθοδολογία, στο Σχέδιο αυτό έγιναν επιλεγμένες συνεντεύξεις σε περιορισμένο αριθμό καταρτιζομένων και επιχειρήσεων και γι' αυτό τα στοιχεία που ακολουθούν πρέπει να θεωρούνται ως ενδεικτικά.

Σύμφωνα με τις απόψεις των καταρτιζομένων, το Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Ανάπτυξης Επιχειρήσεων είχε σημαντικές θετικές επιδράσεις στους ίδιους, με σημαντικότερες επιδράσεις να είναι οι ακόλουθες:

- Εμπλουτισμός γνώσεων (100,0% των καταρτιζομένων)
- Ανάπτυξη βασικών γνώσεων και δεξιοτήτων (100,0% των καταρτιζομένων)
- Προσαρμογή σε νέα καθήκοντα και οργανωτικές μορφές (50,0% των καταρτιζομένων)

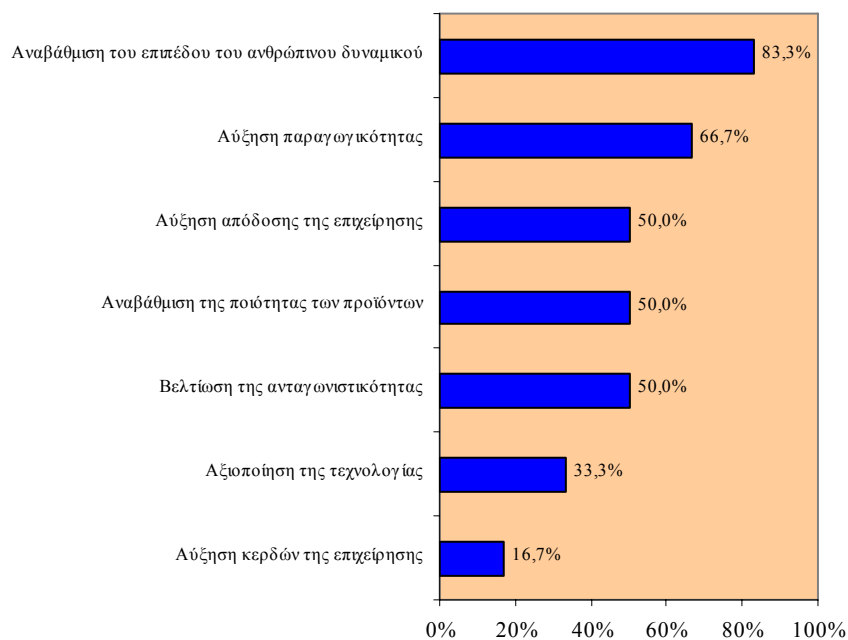
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 145
ΑΠΟΨΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ
ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΟΥΣ ΙΔΙΟΥΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-
2004



Σύμφωνα με τις απόψεις των επιχειρήσεων, οι σημαντικότερες επιδράσεις που είχε το Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Ανάπτυξης Επιχειρήσεων στις ίδιες είναι οι ακόλουθες:

- Αναβάθμιση του επιπέδου του ανθρώπινου δυναμικού (83,3% των επιχειρήσεων)
- Αύξηση παραγωγικότητας (66,7% των επιχειρήσεων)
- Αύξηση απόδοσης της επιχείρησης (50,0% των επιχειρήσεων)
- Αναβάθμιση της ποιότητας των προϊόντων (50,0% των επιχειρήσεων)
- Βελτίωση της ανταγωνιστικότητας (50,0% των επιχειρήσεων)

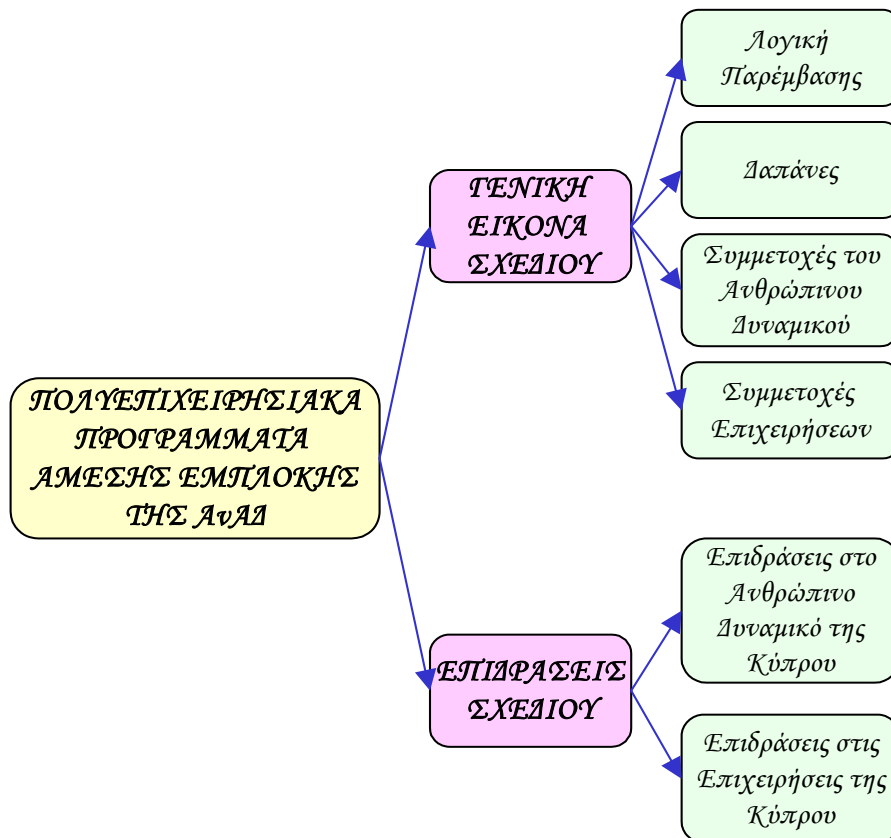
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 146
ΑΠΟΨΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ
ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΙΣ ΙΔΙΕΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
1998-2004



5.8. Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Άμεσης Εμπλοκής της ΑνΑΔ

Σε αυτό το υποκεφάλαιο παρουσιάζεται η γενική εικόνα των Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Άμεσης Εμπλοκής της ΑνΑΔ, η οποία περιλαμβάνει τη λογική παρέμβασης και τις συνολικές δαπάνες του Σχεδίου καθώς επίσης και τις συμμετοχές τόσο του ανθρώπινου δυναμικού όσο και των επιχειρήσεων στο Σχέδιο κατά το 2003.

Παράλληλα αναλύονται οι επιδράσεις που είχε το Σχέδιο στο ανθρώπινο δυναμικό και στις επιχειρήσεις της Κύπρου κατά το 2003, όπως αυτές αναφέρθηκαν από τις συμμετέχουσες επιχειρήσεις και τους καταρτισθέντες.



5.8.1. Γενική Εικόνα Σχεδίου

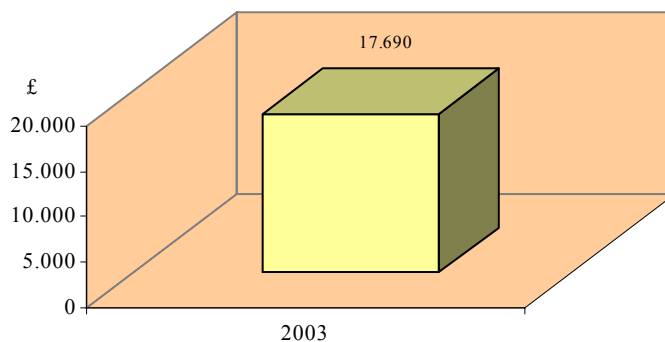
Λογική Παρέμβασης του Σχεδίου

Το Σχέδιο τέθηκε σε εφαρμογή την 1/7/2003 με σκοπό την ικανοποίηση αναγκών κατάρτισης εκπαιδευτών, συμβούλων και διευθυντών εκπαιδευτικών κέντρων, εξαιρουμένων των αυτοεργοδοτούμενων και των δημοσίων υπαλλήλων. Το Σχέδιο κάλυπτε περιπτώσεις που η ιδιωτική πρωτοβουλία εμφανιζόταν απρόθυμη ή αδυνατούσε να εμπλακεί λόγω του ιδιαίζοντος χαρακτήρα της δραστηριότητας ή του υψηλού επιχειρηματικού κινδύνου τον οποίο αυτή συνεπαγόταν, καθώς και περιπτώσεις που η συμβολή της δραστηριότητας στην αναβάθμιση των επιχειρήσεων και των ιδρυμάτων κατάρτισης ήταν εξαιρετικά σημαντική. Η ενίσχυση της ΑνΑΔ επενεργεί ως κίνητρο για συμμετοχή επιχειρήσεων στα προγράμματα, καθώς οι δαπάνες για οργάνωση ή συμμετοχή σε παρόμοια προγράμματα σε ατομική βάση θα ήταν απαγορευτικές για μεμονωμένες επιχειρηματικές μονάδες.

Δαπάνες του Σχεδίου

Οι δαπάνες του Σχεδίου κατά το 2003, έτος κατά το οποίο λειτούργησε το Σχέδιο, ανήλθαν στις £17.690, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 0,1% του συνόλου των δαπανών Συνεχιζόμενης Κατάρτισης.

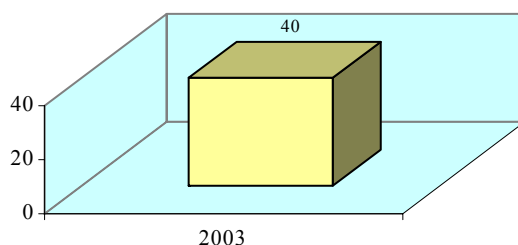
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 147
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΤΩΝ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΜΕΣΗΣ ΕΜΠΛΟΚΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ
ΤΟ 2003



Συμμετοχές του Ανθρώπινου Δυναμικού στο Σχέδιο

Οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στο Σχέδιο κατά το 2003 ανήλθαν στα 40 άτομα, οι οποίες αντιπροσωπεύουν πολύ μικρό ποσοστό του συνόλου των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης.

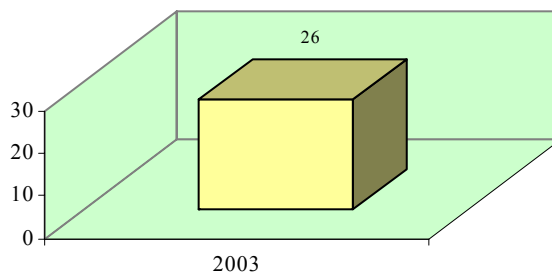
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 148
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΣΤΑ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΜΕΣΗΣ
ΕΜΠΛΟΚΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΚΑΤΑ ΤΟ 2003



Συμμετοχές Επιχειρήσεων στο Σχέδιο

Οι συμμετοχές επιχειρήσεων στο Σχέδιο κατά το 2003 ανήλθαν στις 26 επιχειρήσεις, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 0,1% του συνόλου των συμμετοχών επιχειρήσεων στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 149
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΑ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΑΜΕΣΗΣ ΕΜΠΛΟΚΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΚΑΤΑ ΤΟ 2003



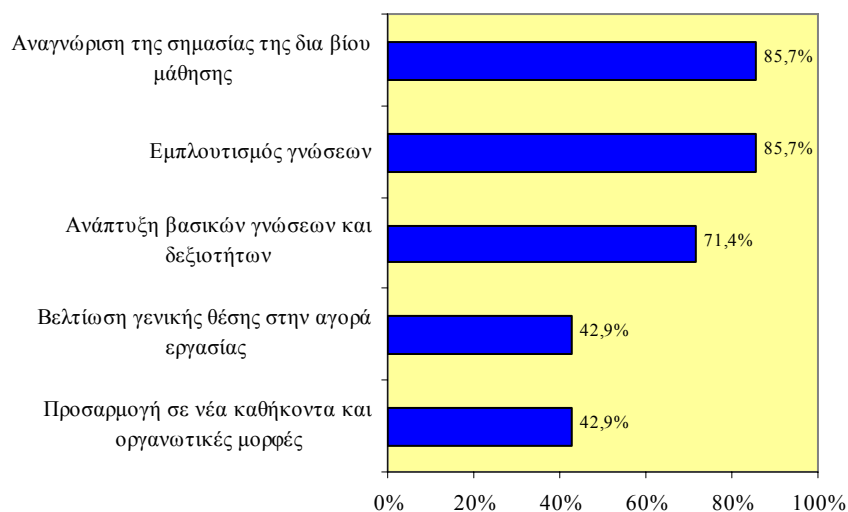
5.8.2. Επιδράσεις Σχεδίου

Στο μέρος αυτό εξετάζονται οι επιδράσεις του Σχεδίου πάνω στους καταρτιζόμενους, στη βάση των απόψεων τόσο των ιδίων όσο και των επιχειρήσεων τους, καθώς και οι επιδράσεις του Σχεδίου πάνω στις επιχειρήσεις. Σημειώνεται ότι με βάση τη μεθοδολογία, στο Σχέδιο αυτό έγιναν επιλεγμένες συνεντεύξεις σε περιορισμένο αριθμό καταρτιζομένων και επιχειρήσεων και γι'αυτό τα στοιχεία που ακολουθούν πρέπει να θεωρούνται ως ενδεικτικά.

Σύμφωνα με τις απόψεις των καταρτιζομένων, τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Άμεσης Εμπλοκής της ΑνΑΔ είχαν σημαντικές θετικές επιδράσεις στους ίδιους, με σημαντικότερες επιδράσεις να είναι οι ακόλουθες:

- Αναγνώριση της σημασίας της δια βίου μάθησης (85,7% των καταρτιζομένων)
- Εμπλουτισμός γνώσεων (85,7% των καταρτιζομένων)
- Ανάπτυξη βασικών γνώσεων και δεξιοτήτων (71,4% των καταρτιζομένων)

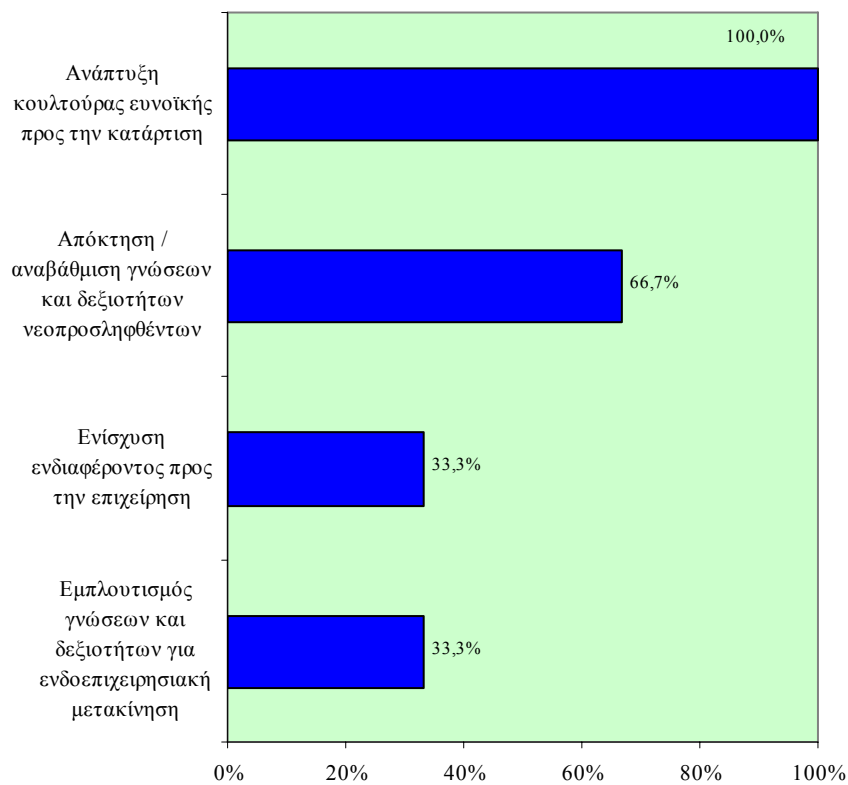
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 150
ΑΠΟΨΕΙΣ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΩΝ
ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΜΕΣΗΣ
ΕΜΠΛΟΚΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΟΥΣ ΙΔΙΟΥΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2003



Σύμφωνα με τις απόψεις των επιχειρήσεων, οι σημαντικότερες επιδράσεις που είχε το Σχέδιο στους καταρτιζόμενους είναι οι ακόλουθες:

- Ανάπτυξη κουλτούρας ευνοϊκής προς την κατάρτιση (100,0% των επιχειρήσεων)
- Απόκτηση / αναβάθμιση γνώσεων και δεξιοτήτων νεοπροσληφθέντων (66,7% των επιχειρήσεων)

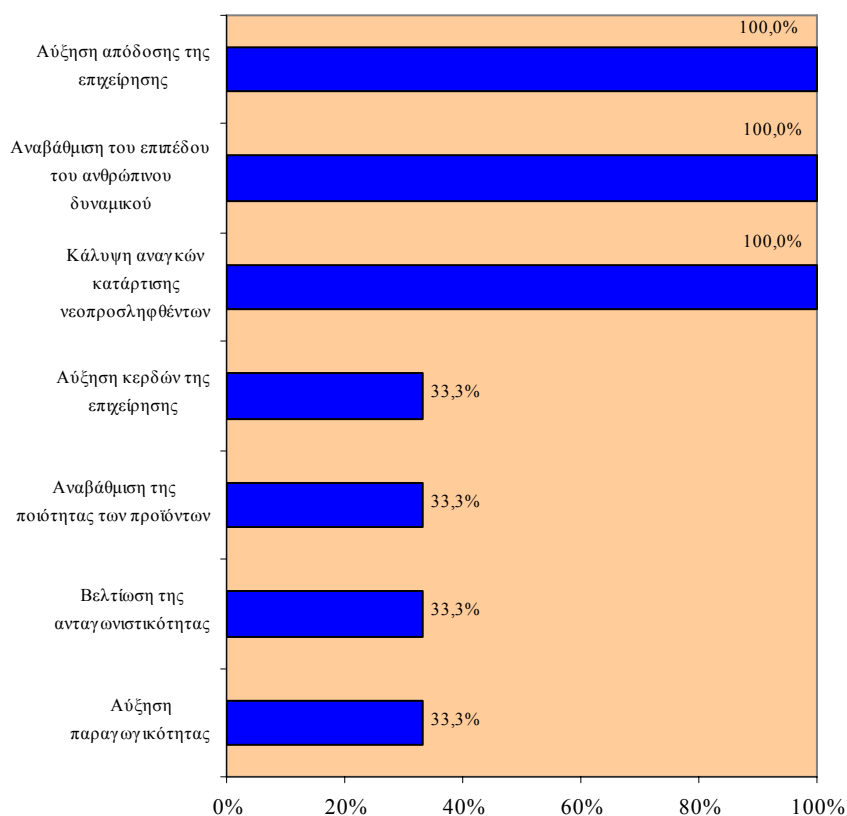
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 151
ΑΠΟΨΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΩΝ
ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΜΕΣΗΣ
ΕΜΠΛΟΚΗΣ ΤΗΣ ΑΝΑΔ ΣΤΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΟΥΣ
ΚΑΤΑ ΤΟ 2003



Σύμφωνα με τις απόψεις των επιχειρήσεων, οι σημαντικότερες επιδράσεις που είχαν τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Άμεσης Εμπλοκής της ΑνΑΔ στις ίδιες είναι οι ακόλουθες:

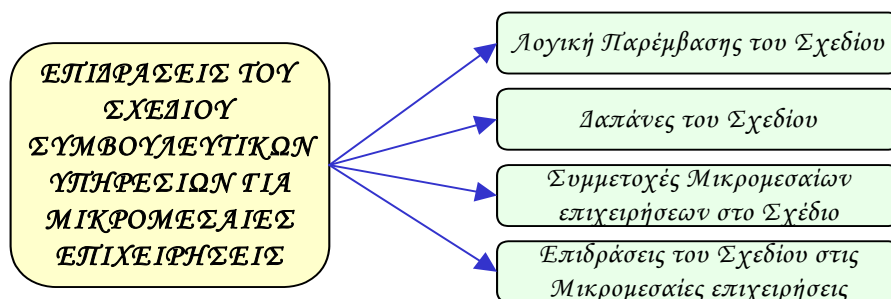
- Αύξηση απόδοσης της επιχείρησης (100,0% των επιχειρήσεων)
- Αναβάθμιση του επιπέδου του ανθρώπινου δυναμικού (100,0% των επιχειρήσεων)
- Κάλυψη αναγκών κατάρτισης νεοπροσληφθέντων (100,0% των επιχειρήσεων)

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 152
ΑΠΟΨΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΩΝ
ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΑΜΕΣΗΣ
ΕΜΠΛΟΚΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ ΙΔΙΕΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2003



6. ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΓΙΑ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Στο κεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται και εξετάζονται οι επιδράσεις του Σχεδίου Συμβουλευτικών Υπηρεσιών για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις της ΑνΑΔ το οποίο λειτουργούσε κατά την περίοδο 1998-2004. Συγκεκριμένα, εξετάζεται τόσο η γενική εικόνα του Σχεδίου, η οποία αφορά τη λογική παρέμβασης, τις δαπάνες και τις συμμετοχές Μικρομεσαίων επιχειρήσεων στο Σχέδιο, όσο και οι επιδράσεις του Σχεδίου στις Μικρομεσαίες επιχειρήσεις.



6.1. Λογική Παρέμβασης του Σχεδίου

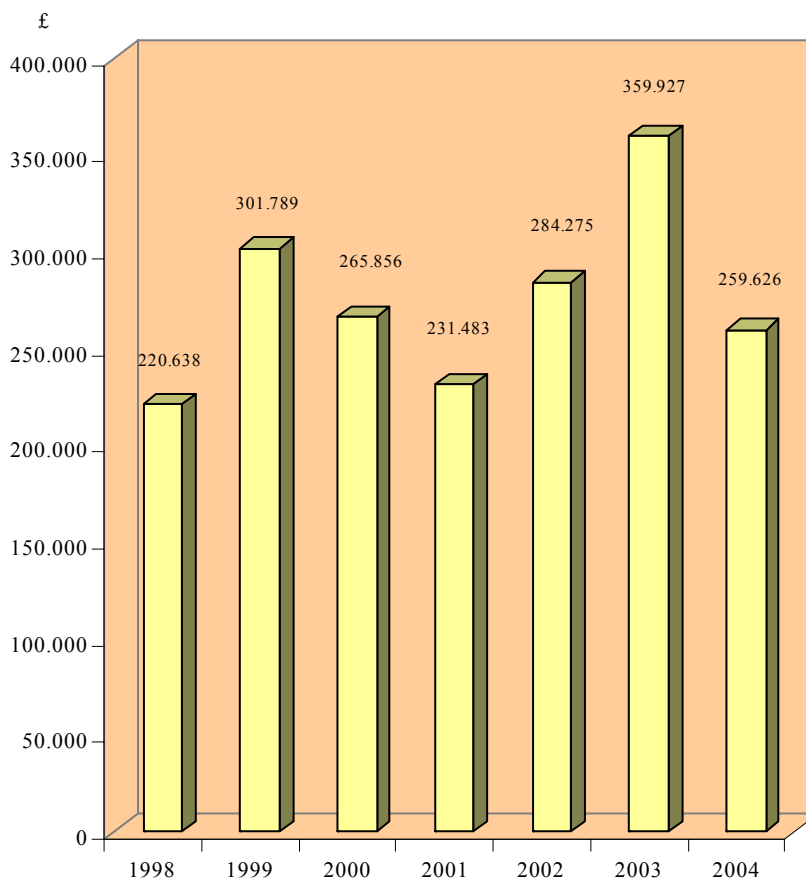
Το Σχέδιο Συμβουλευτικών Υπηρεσιών για μικρομεσαίες επιχειρήσεις εισήχθη το 1995 για να βοηθήσει τις επιχειρήσεις που απασχολούσαν 10 άτομα προσωπικό και άνω να προσαρμοστούν ευκολότερα στις ανάγκες της οικονομίας. Αυτό θα επιτυγχανόταν μέσα από την καλύτερη οργάνωση της επιχείρησης και τη βελτίωση των συστημάτων διεύθυνσης του ανθρώπινου δυναμικού, καθώς και την ανάπτυξη των γνώσεων και ικανοτήτων του προσωπικού, που θα οδηγούσε σε αύξηση της παραγωγικότητας και βελτίωση της αποδοτικότητας τους. Το Σχέδιο αφορούσε την επιχορήγηση μικρομεσαίων επιχειρήσεων για την εκπόνηση μελέτης σε θέματα οργάνωσης, διεύθυνσης και κατάρτισης / ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού τους από ειδικό εξωτερικό Σύμβουλο και εφαρμογή αριθμού πρακτικών εισηγήσεων.

Η ΑνΑΔ αναγνωρίζοντας τις ανάγκες των μικρών επιχειρήσεων εισήγαγε το 2001 διαφοροποιημένο Σχέδιο για τις επιχειρήσεις με μέγεθος 5-19 άτομα, στο οποίο εισήχθη πρόνοια για υλοποίηση συγκεκριμένων και πρακτικών εισηγήσεων για επίλυση των πιο σημαντικών προβλημάτων που αντιμετωπίζει η επιχείρηση.

6.2. Δαπάνες του Σχεδίου

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές δαπάνες του Σχεδίου ανήλθαν στο £1.923.594, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 5,8% των συνολικών δαπανών των Σχεδίων της ΑνΑΔ, με τις κατά έτος δαπάνες να παρουσιάζουν διαχρονικά διακυμάνσεις.

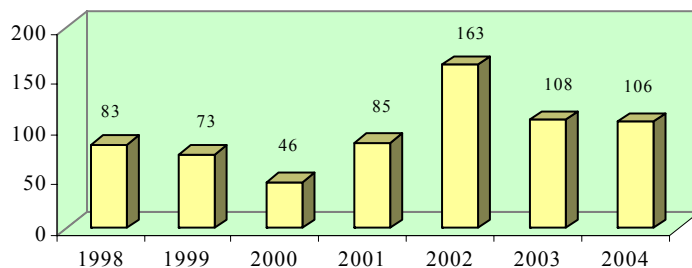
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 153
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΓΙΑ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



6.3. Συμμετοχές Μικρομεσαίων επιχειρήσεων στο Σχέδιο

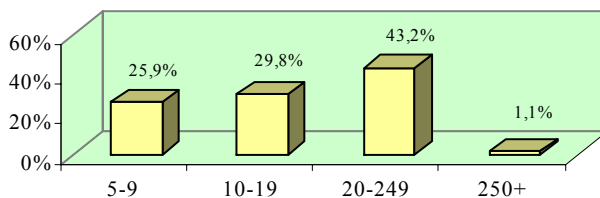
Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές συμμετοχές επιχειρήσεων στο Σχέδιο ανήλθαν στις 664 επιχειρήσεις, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 4,8% του συνόλου των συμμετοχών επιχειρήσεων στο Σχέδιο της ΑνΑΔ, με τις κατά έτος συμμετοχές να παρουσιάζουν διαχρονικά διακυμάνσεις.

ΣΧΕΛΙΑΓΡΑΜΜΑ 154
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ
ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΓΙΑ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΕΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Οι επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 20-249 άτομα παρουσιάζουν το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχών επιχειρήσεων στο Σχέδιο (43,2%) και ακολουθούν οι επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 10-19 άτομα (29,8%).

ΣΧΕΛΙΑΓΡΑΜΜΑ 155
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΓΙΑ
ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
1998-2004



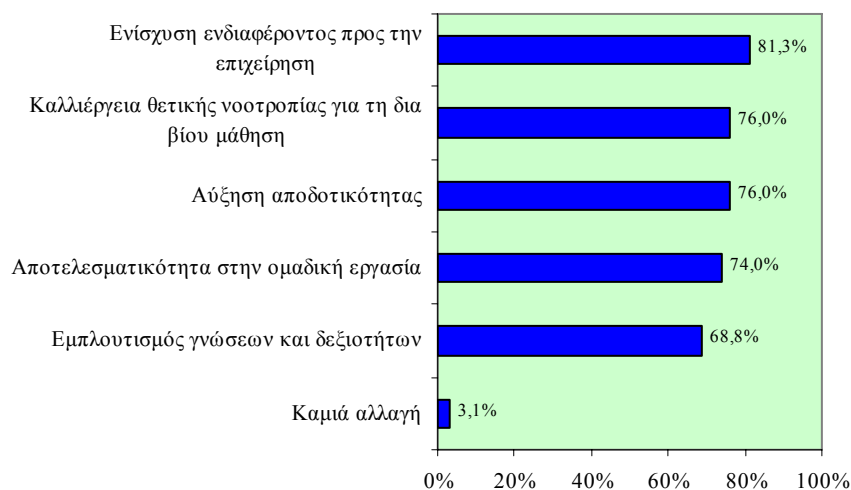
6.4. **Επιδράσεις του Σχεδίου στις Μικρομεσαίες επιχειρήσεις**

Στο μέρος αυτό εξετάζονται οι επιδράσεις του Σχεδίου πάνω στους εργοδοτούμενους, στη βάση των απόψεων των επιχειρήσεων τους, καθώς και οι επιδράσεις του Σχεδίου πάνω στις επιχειρήσεις. Αναλύονται επίσης οι απόψεις των Μικρομεσαίων επιχειρήσεων για τις ειδικές επιδράσεις του Σχεδίου στις ίδιες.

Σύμφωνα με τις απόψεις των Μικρομεσαίων επιχειρήσεων, οι τέσσερις σημαντικότερες επιδράσεις που είχε το Σχέδιο στους εργοδοτούμενους είναι οι ακόλουθες:

- Ενίσχυση ενδιαφέροντος προς την επιχείρηση (81,3% των επιχειρήσεων)
- Καλλιέργεια θετικής νοοτροπίας για τη δια βίου μάθηση (76,0% των επιχειρήσεων)
- Αύξηση αποδοτικότητας (76,0% των επιχειρήσεων)
- Αποτελεσματικότητα στην ομαδική εργασία (74,0% των επιχειρήσεων)

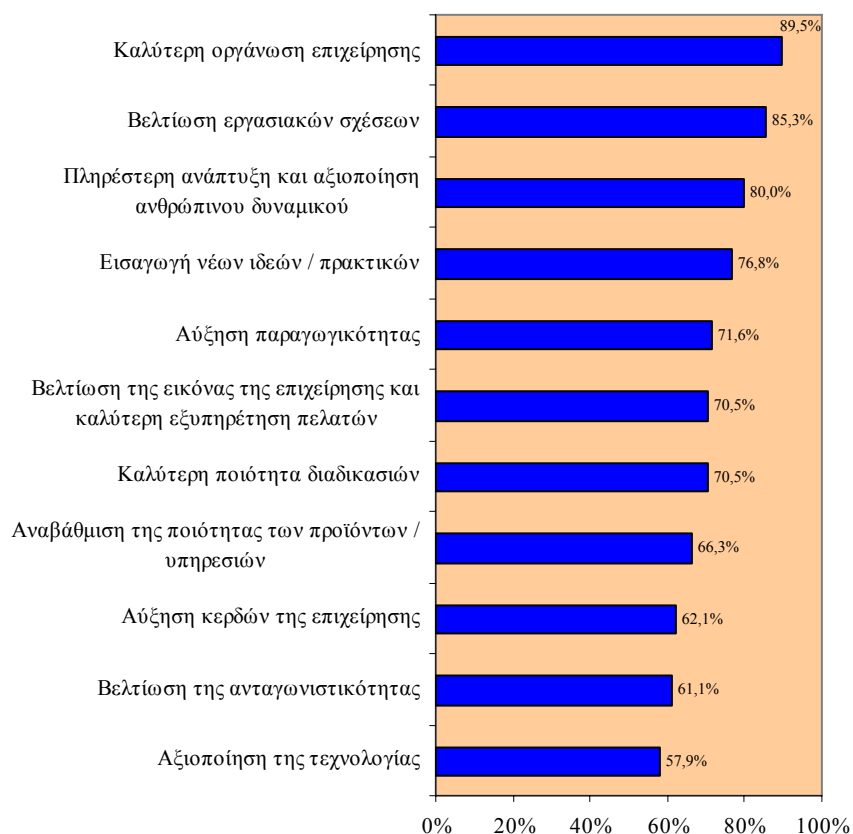
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 156
ΑΠΟΨΕΙΣ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ
ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥΣ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Σύμφωνα με τις απόψεις των Μικρομεσαίων επιχειρήσεων, οι τρεις σημαντικότερες επιδράσεις που είχε το Σχέδιο Συμβουλευτικών Υπηρεσιών για Μικρομεσαίες επιχειρήσεις στις ίδιες είναι οι ακόλουθες:

- Καλύτερη οργάνωση επιχείρησης (89,5% των επιχειρήσεων)
- Βελτίωση εργασιακών σχέσεων (85,3% των επιχειρήσεων)
- Πληρέστερη ανάπτυξη και αξιοποίηση ανθρώπινου δυναμικού (80,0% των επιχειρήσεων)

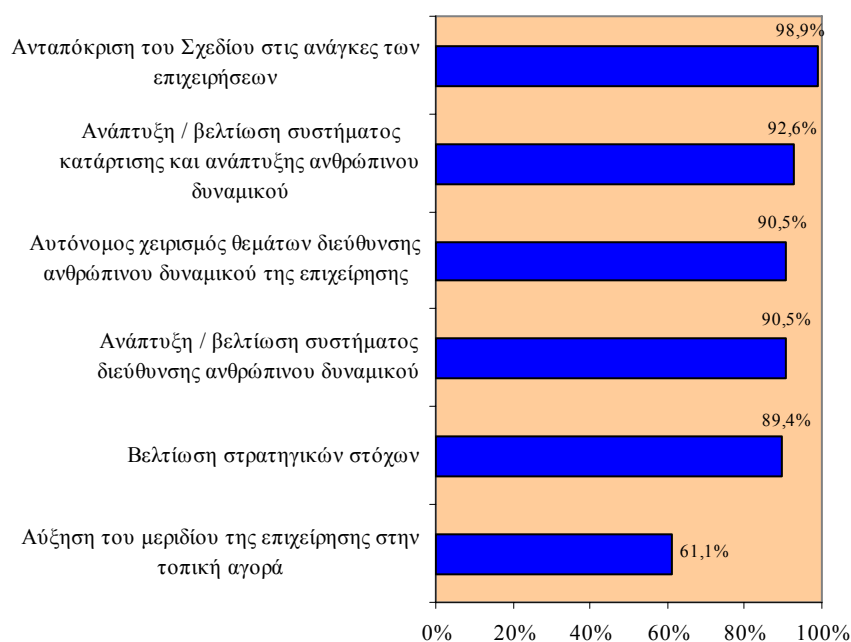
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 157
ΑΠΟΨΕΙΣ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ
ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΤΙΣ ΙΔΙΕΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
1998-2004



Σύμφωνα με τις απόψεις των Μικρομεσαίων επιχειρήσεων, οι τέσσερις σημαντικότερες ειδικές επιδράσεις που είχε το Σχέδιο στις ίδιες είναι οι ακόλουθες:

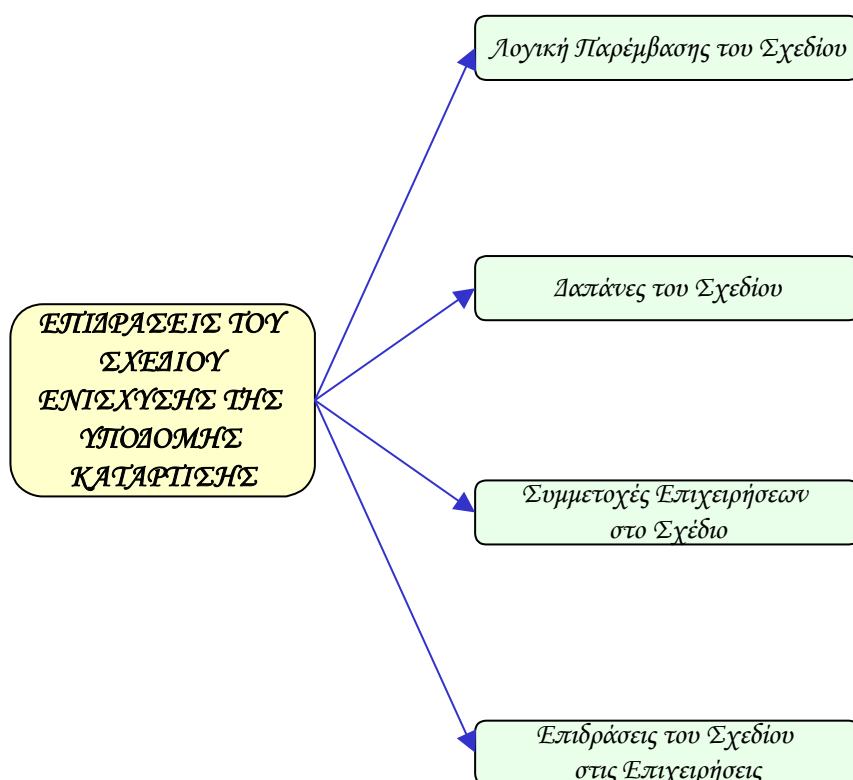
- Ανταπόκριση του Σχεδίου στις ανάγκες των επιχειρήσεων (98,9% των επιχειρήσεων)
- Ανάπτυξη / βελτίωση συστήματος κατάρτισης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού (92,6% των επιχειρήσεων)
- Αυτόνομος χειρισμός θεμάτων διεύθυνσης ανθρώπινου δυναμικού της επιχείρησης (90,5% των επιχειρήσεων)
- Ανάπτυξη / βελτίωση συστήματος διεύθυνσης ανθρώπινου δυναμικού (90,5% των επιχειρήσεων)

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 158
ΑΠΟΨΕΙΣ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΙΔΙΚΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ
ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΤΙΣ ΙΔΙΕΣ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



7. ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΤΗΣ ΥΠΟΔΟΜΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Στο κεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται και εξετάζονται οι επιδράσεις του Σχεδίου Ενίσχυσης της Υποδομής Κατάρτισης της ΑνΑΔ το οποίο λειτουργούσε κατά την περίοδο 1998-2004. Συγκεκριμένα, εξετάζεται τόσο η γενική εικόνα του Σχεδίου, η οποία αφορά τη λογική παρέμβασης, τις δαπάνες και τις συμμετοχές επιχειρήσεων στο Σχέδιο, όσο και οι επιδράσεις του Σχεδίου στις επιχειρήσεις.



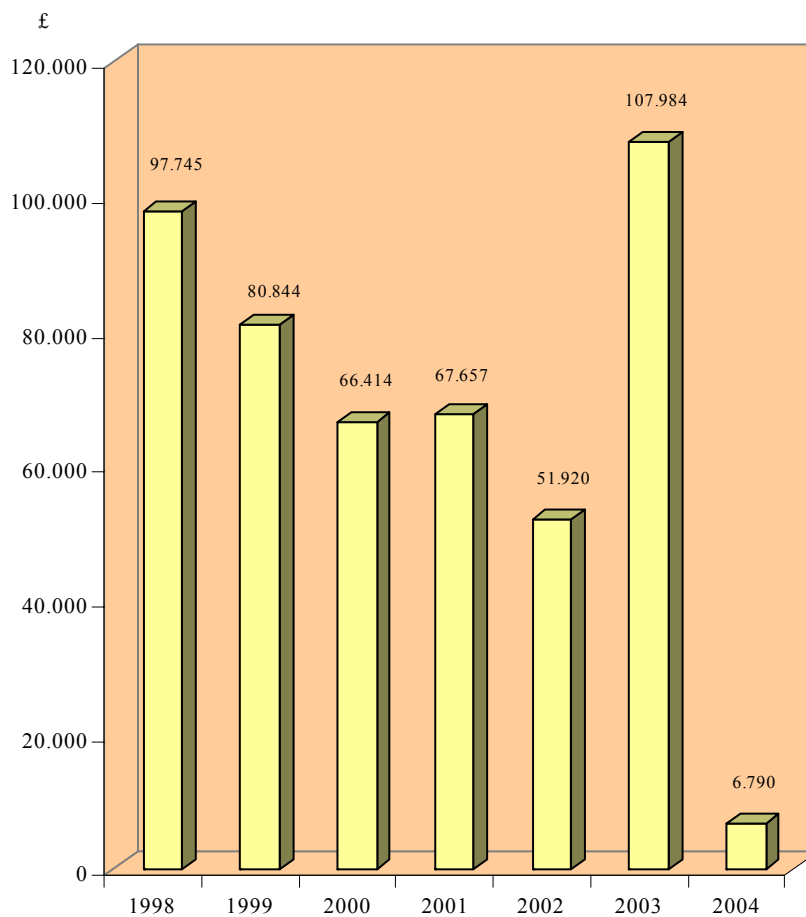
7.1. Λογική Παρέμβασης του Σχεδίου

Το Σχέδιο Ενίσχυσης της Υποδομής Κατάρτισης είχε ως άμεσο στόχο τη βελτίωση των υποδομών κατάρτισης επιχειρήσεων και φορέων κατάρτισης και ως έμμεσο στόχο την κάλυψη των αναγκών κατάρτισης σε τομείς / επαγγέλματα / θέματα προτεραιότητας για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού.

7.2. Δαπάνες του Σχεδίου

Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές δαπάνες του Σχεδίου ανήλθαν στις £479.354, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 1,4% των συνολικών δαπανών των Σχεδίων της ΑνΑΔ, με τις κατά έτος δαπάνες να παρουσιάζουν διαχρονικά διακυμάνσεις.

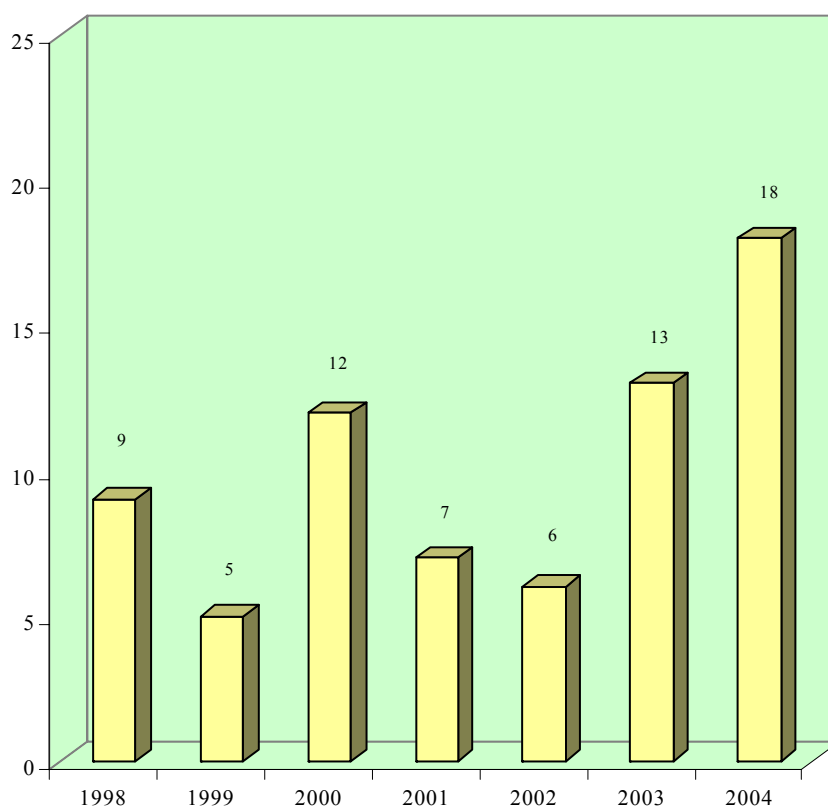
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 159
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ
ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΤΗΣ ΥΠΟΔΟΜΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



7.3. Συμμετοχές Επιχειρήσεων / Ιδρυμάτων Κατάρτισης στο Σχέδιο

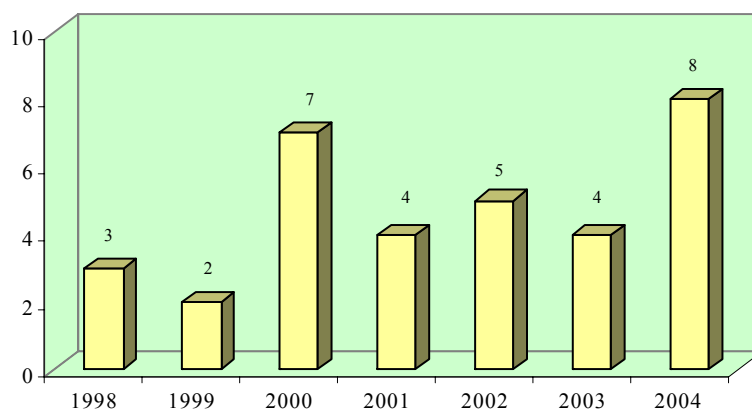
Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές συμμετοχές επιχειρήσεων στο Σχέδιο ανήλθαν στις 70 επιχειρήσεις, οι οποίες αντιπροσωπεύουν το 0,5% του συνόλου των συμμετοχών επιχειρήσεων στα Σχέδια της ΑνΑΔ, με τις κατά έτος συμμετοχές να παρουσιάζουν διαχρονικά διακυμάνσεις. Επισημαίνεται ότι στο Σχέδιο συμμετέχουν και ιδρύματα κατάρτισης, τα οποία σε αυτή την περίπτωση τυγχάνουν χειρισμού όπως οποιαδήποτε άλλη επιχείρηση.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 160
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ
ΙΔΡΥΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΤΗΣ
ΥΠΟΔΟΜΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004

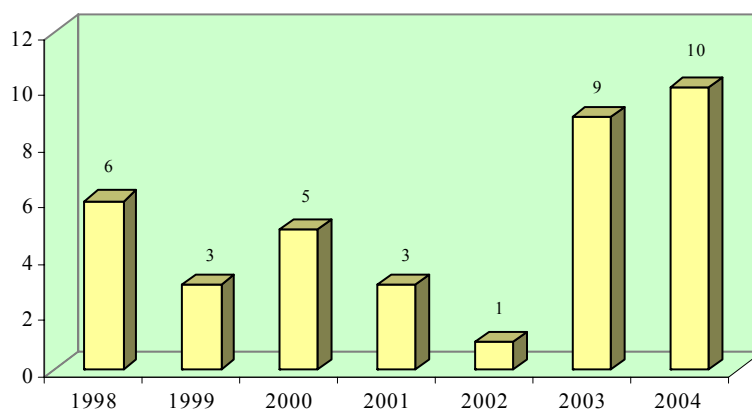


Από τις συνολικές συμμετοχές επιχειρήσεων στο Σχέδιο την περίοδο 1998-2004, ποσοστό 47,1% είναι επιχειρήσεις και 52,9% ιδρύματα κατάρτισης, με τις κατά έτος συμμετοχές να παρουσιάζουν διαχρονικά σημαντικές διακυμάνσεις και στις δύο περιπτώσεις.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 161
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ
ΤΗΣ ΥΠΟΔΟΜΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 162
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΙΔΡΥΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ
ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΤΗΣ ΥΠΟΔΟΜΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



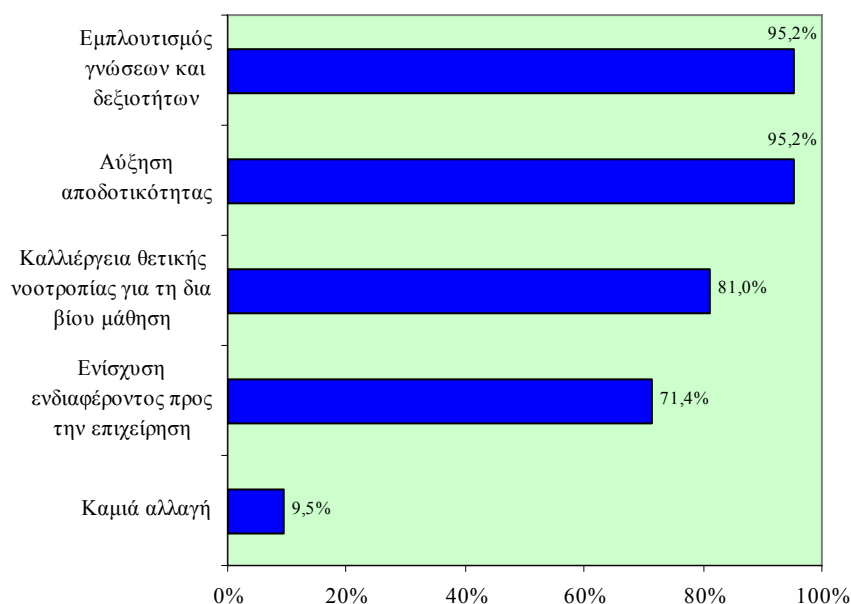
7.4. Επιδράσεις του Σχεδίου στις Επιχειρήσεις

Στο μέρος αυτό εξετάζονται οι επιδράσεις του Σχεδίου πάνω στους εργοδοτούμενους, στη βάση των απόψεων των επιχειρήσεων τους, καθώς και οι επιδράσεις του Σχεδίου πάνω στις επιχειρήσεις. Αναλύονται επίσης οι απόψεις των επιχειρήσεων για τις ειδικές επιδράσεις του Σχεδίου στις ίδιες.

Σύμφωνα με τις απόψεις των επιχειρήσεων, οι τρεις σημαντικότερες επιδράσεις που είχε το Σχέδιο στους εργοδοτούμενους είναι οι ακόλουθες:

- Εμπλουτισμός γνώσεων και δεξιοτήτων (95,2% των επιχειρήσεων)
- Αύξηση αποδοτικότητας (95,2% των επιχειρήσεων)
- Καλλιέργεια θετικής νοοτροπίας για τη δια βίου μάθηση (81,0% των επιχειρήσεων)

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 163
ΑΠΟΨΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ
ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΤΗΣ ΥΠΟΛΟΜΗΣ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥΣ ΤΟΥΣ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Σύμφωνα με τις απόψεις των επιχειρήσεων, οι τρεις σημαντικότερες επιδράσεις που είχε το Σχέδιο Ενίσχυσης της Υποδομής Κατάρτισης στις ίδιες είναι οι ακόλουθες:

- Αναβάθμιση του επιπέδου του ανθρώπινου δυναμικού (100,0% των επιχειρήσεων)
- Αύξηση παραγωγικότητας (95,2% των επιχειρήσεων)
- Παροχή ποιοτικών προγραμμάτων ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης (95,2% των επιχειρήσεων)

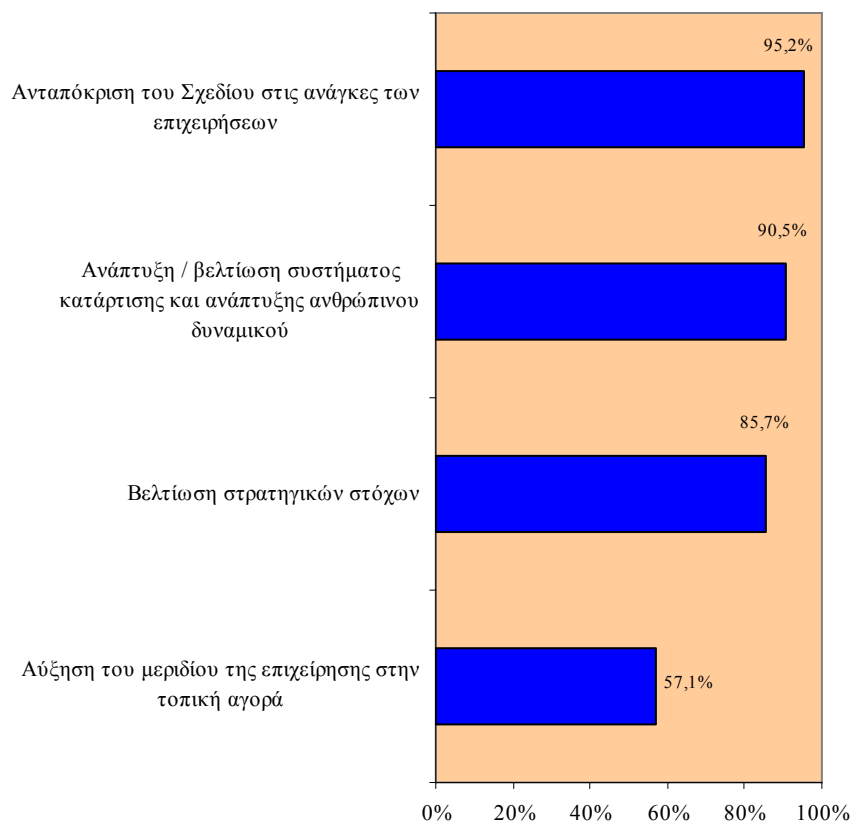
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 164
ΑΠΟΨΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ
ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΤΗΣ ΥΠΟΔΟΜΗΣ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΙΔΙΕΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
1998-2004



Σύμφωνα με τις απόψεις των επιχειρήσεων, οι τρεις σημαντικότερες ειδικές επιδράσεις που είχε το Σχέδιο στις ίδιες είναι οι ακόλουθες:

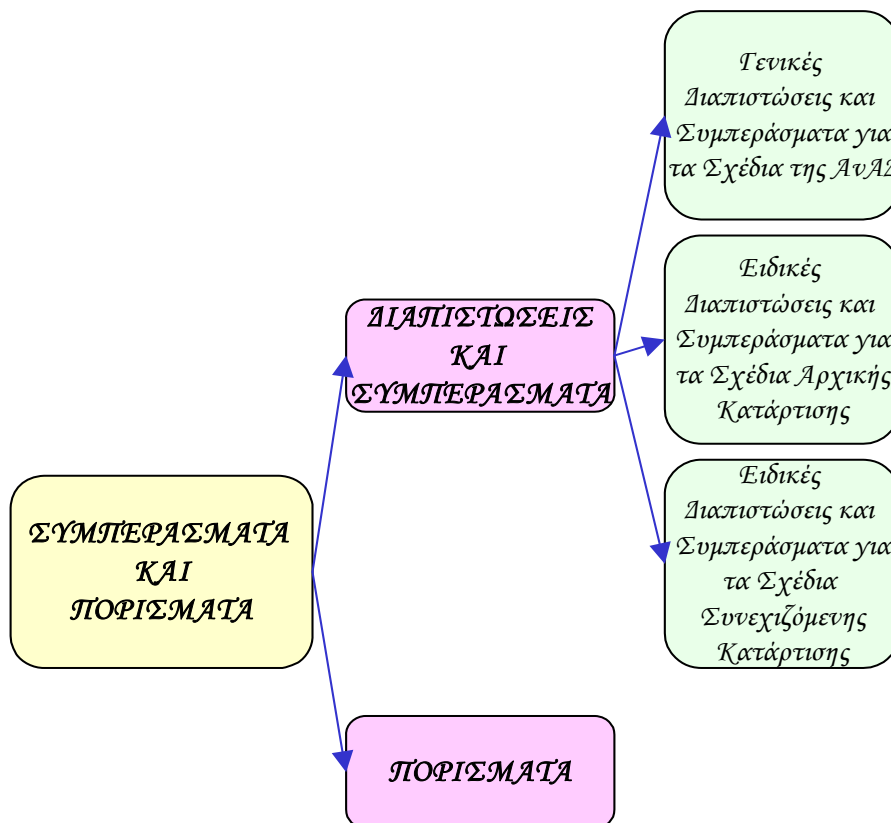
- Ανταπόκριση του Σχεδίου στις ανάγκες των επιχειρήσεων (95,2% των επιχειρήσεων)
- Ανάπτυξη / βελτίωση συστήματος κατάρτισης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού (90,5% των επιχειρήσεων)
- Βελτίωση στρατηγικών στόχων (85,7% των επιχειρήσεων)

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 165
ΑΠΟΨΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΙΔΙΚΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ
ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΤΗΣ ΥΠΟΔΟΜΗΣ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΙΔΙΕΣ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



8. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΠΟΡΙΣΜΑΤΑ

Στο κεφάλαιο αυτό καταγράφονται οι κυριότερες διαπιστώσεις και τα πορίσματα της μελέτης που αναδύονται από την ανάλυση και εξέταση των επιδράσεων των Σχεδίων της ΑνΑΔ στο ανθρώπινο δυναμικό και τις επιχειρήσεις της Κύπρου για την περίοδο 1998-2004.



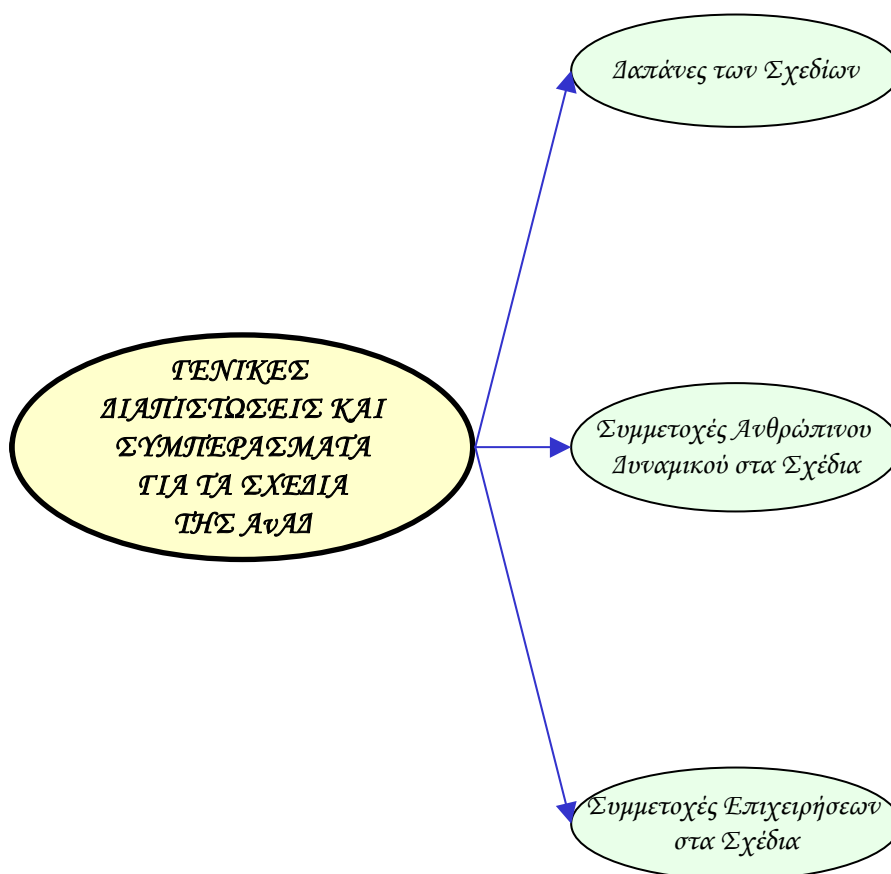
8.1. Διαπιστώσεις και Συμπεράσματα

Σε αυτό το υποκεφάλαιο παρουσιάζονται γενικές διαπιστώσεις και συμπεράσματα για το σύνολο των Σχεδίων της ΑνΑΔ καθώς επίσης και ειδικές διαπιστώσεις και συμπεράσματα ξεχωριστά για τα Σχέδια Αρχικής και Συνεχιζόμενης Κατάρτισης. Συγκεκριμένα, εξετάζονται και αναλύονται οι δαπάνες και οι συμμετοχές τόσο του ανθρώπινου δυναμικού όσο και των επιχειρήσεων στα Σχέδια της ΑνΑΔ.

8.1.1. Γενικές Διαπιστώσεις και Συμπεράσματα για τα Σχέδια της ΑνΑΔ

Σε αυτό το μέρος εξετάζονται και αναλύονται οι συνολικές δαπάνες και οι συμμετοχές του ανθρώπινου δυναμικού και των επιχειρήσεων στα Σχέδια της ΑνΑΔ για την περίοδο 1998-2004, οι οποίες αφορούν τις ακόλουθες τέσσερις κατηγορίες δραστηριοτήτων:

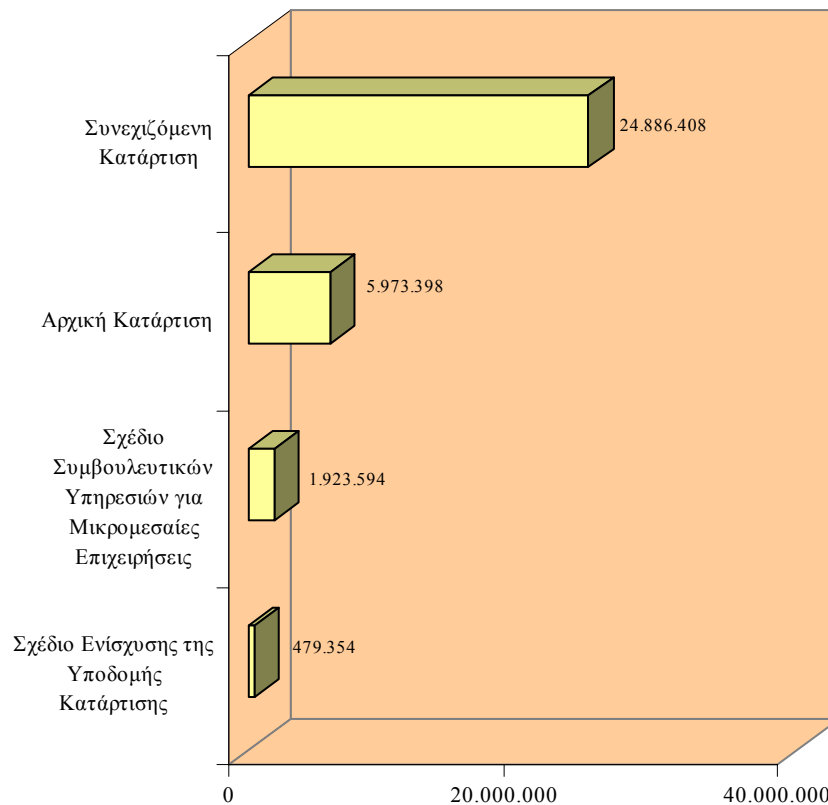
- Αρχική Κατάρτιση
- Συνεχιζόμενη Κατάρτιση
- Σχέδιο Συμβουλευτικών Υπηρεσιών για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις
- Σχέδιο Ενίσχυσης της Υποδομής Κατάρτισης



Δαπάνες των Σχεδίων

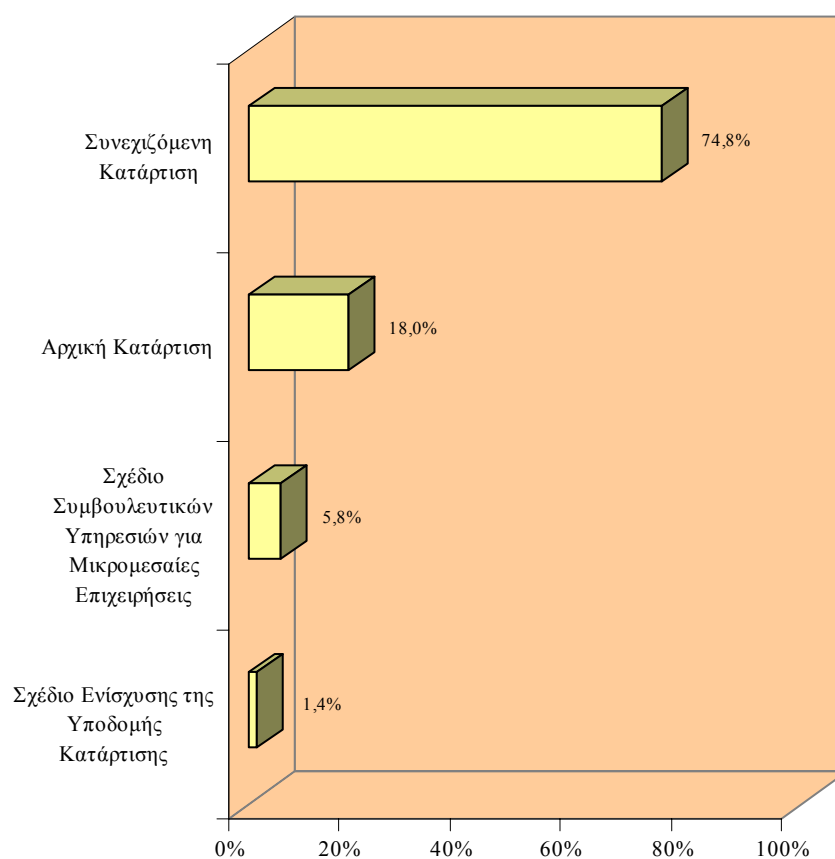
Οι συνολικές δαπάνες των Σχεδίων της ΑνΑΔ για την περίοδο 1998-2004 ανήλθαν στα £33.262.754 οι οποίες αντιστοιχούν σε μέσο όρο δαπανών £4,8εκ το χρόνο. Το μεγαλύτερο μέρος των δαπανών αφορούσε δαπάνες για τα 8 Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης, οι οποίες ανήλθαν στα £24.886.408.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 166
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΤΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Με βάση την ποσοστιαία κατανομή των δαπανών των Σχεδίων της ΑνΑΔ για την περίοδο 1998-2004, διαπιστώνεται ότι η Συνεχιζόμενη Κατάρτιση κατείχε ποσοστό 74,8% ενώ η Αρχική Κατάρτιση ποσοστό 18,0%.

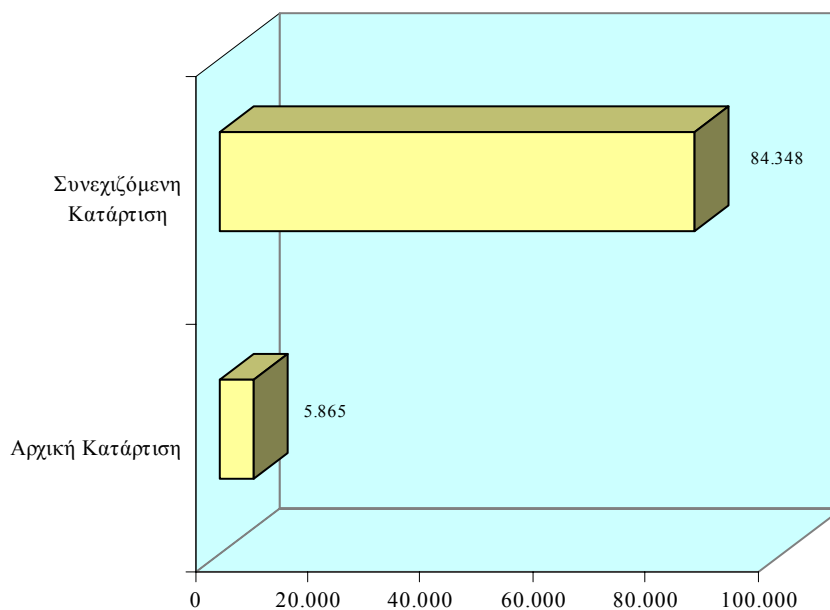
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 167
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΤΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ ΤΗΣ
ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Συμμετοχές του Ανθρώπινου Δυναμικού στα Σχέδια

Οι συνολικές συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια της ΑνΑΔ για την περίοδο 1998-2004 ανήλθαν στις 90.213 άτομα⁷ και το μεγαλύτερο μέρος τους αφορούσε συμμετοχές στα 8 Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης, οι οποίες ανήλθαν στις 84.348 άτομα. Οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στα 8 Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης ανήλθαν στις 5.865 άτομα.

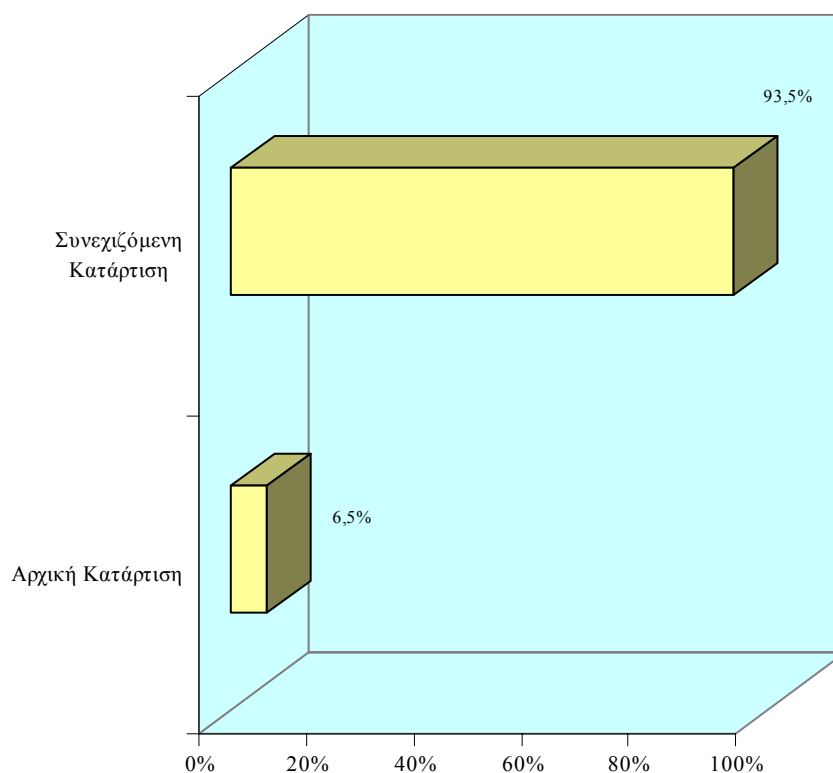
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 168
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



⁷ Οι μοναδικές συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια της ΑνΑΔ την περίοδο 1998-2004 ανήλθαν στις 89.142 άτομα. Αυτές είναι φυσιολογικά μικρότερες από τις συνολικές συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια της ΑνΑΔ, οι οποίες υπολογίζονται ως το άθροισμα των κειχωρισμένων μοναδικών συμμετοχών σε Αρχική και Συνεχιζόμενη Κατάρτιση.

Με βάση την ποσοστιαία κατανομή των συνολικών συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια της ΑνΑΔ για την περίοδο 1998-2004, διαπιστώνεται ότι η Συνεχιζόμενη Κατάρτιση κατείχε ποσοστό 93,5% ενώ η Αρχική Κατάρτιση ποσοστό 6,5%.

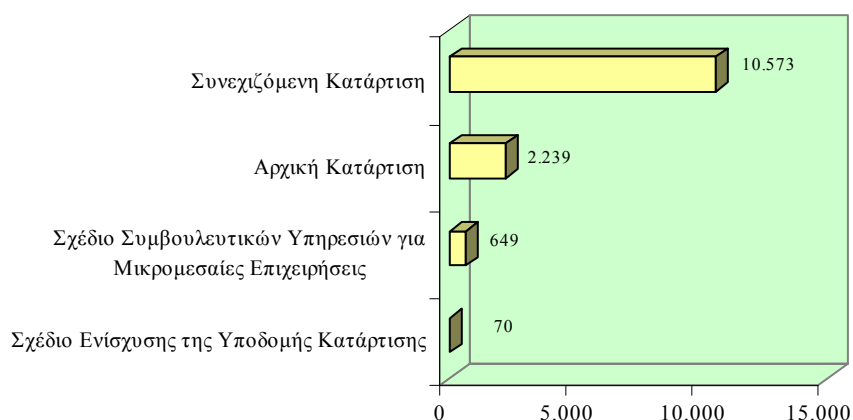
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 169
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Συμμετοχές Επιχειρήσεων στα Σχέδια

Οι συνολικές συμμετοχές επιχειρήσεων στα Σχέδια της ΑνΑΔ για την περίοδο 1998-2004 ανήλθαν στις 13.531 επιχειρήσεις⁸ και το μεγαλύτερο μέρος τους αφορούσε συμμετοχές στα 8 Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης, οι οποίες ανήλθαν στις 10.573 επιχειρήσεις. Οι συμμετοχές επιχειρήσεων στα 8 Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης ανήλθαν στις 2.239 επιχειρήσεις.

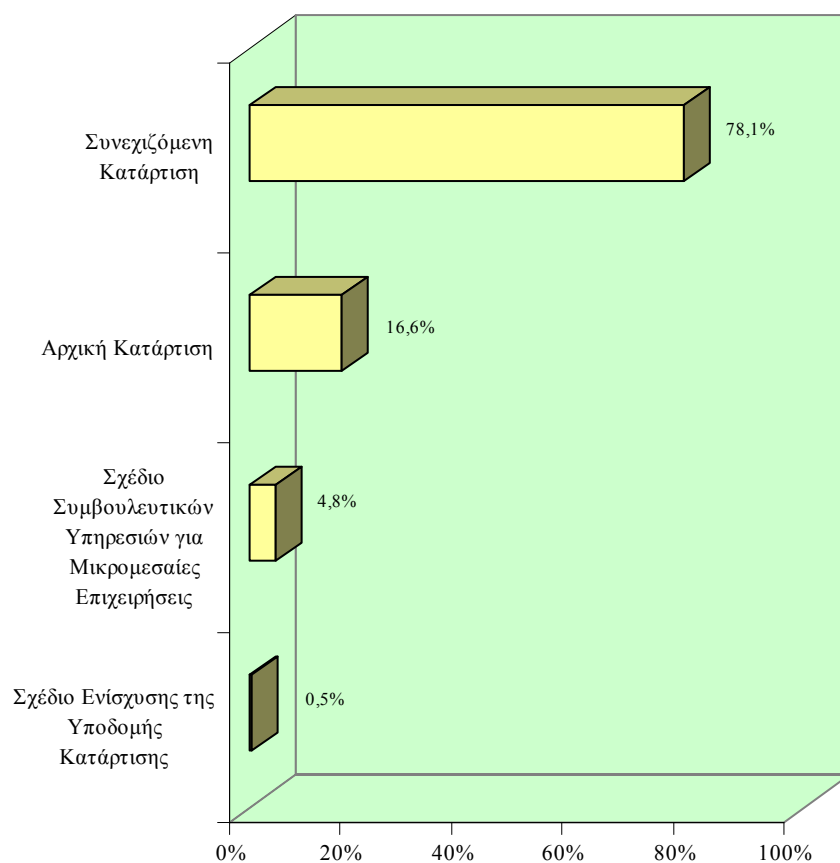
ΣΧΕΛΙΑΓΡΑΜΜΑ 170
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



⁸ Οι μοναδικές συμμετοχές επιχειρήσεων στα Σχέδια της ΑνΑΔ την περίοδο 1998-2004 ανήλθαν στις 11.745 επιχειρήσεις. Αυτές είναι φυσιολογικά μικρότερες από τις συνολικές συμμετοχές επιχειρήσεων στα Σχέδια της ΑνΑΔ, οι οποίες υπολογίζονται ως το άθροισμα των κεχωρισμένων συμμετοχών στις 4 κατηγορίες δραστηριοτήτων: Αρχική Κατάρτιση, Συνεχιζόμενη Κατάρτιση, Σχέδιο Συμβουλευτικών Υπηρεσιών για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις και Σχέδιο Ενίσχυσης της Υποδομής Κατάρτισης.

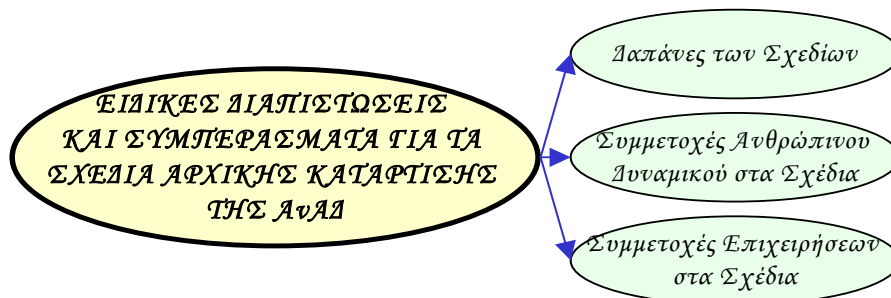
Με βάση την ποσοστιαία κατανομή των συνολικών συμμετοχών επιχειρήσεων στα Σχέδια της ΑνΑΔ για την περίοδο 1998-2004, διαπιστώνεται ότι η Συνεχιζόμενη Κατάρτιση κατείχε ποσοστό 78,1% ενώ η Αρχική Κατάρτιση ποσοστό 16,6%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 171
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



8.1.2. Ειδικές Διαπιστώσεις και Συμπεράσματα για τα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης

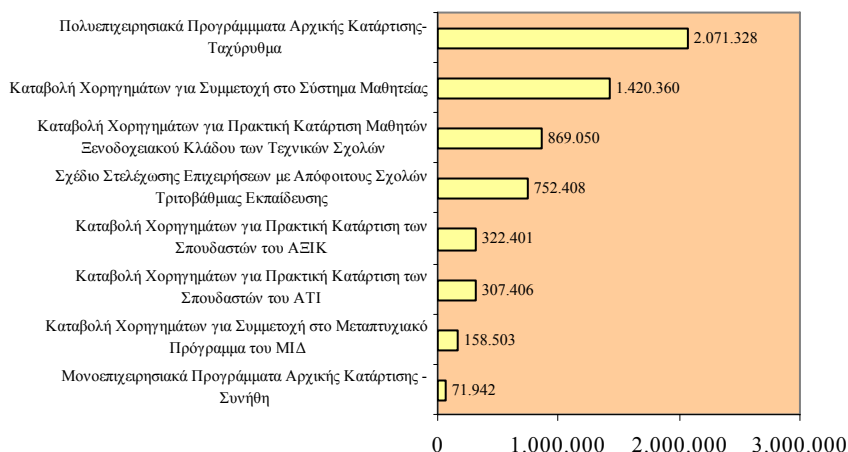
Σε αυτό το μέρος εξετάζονται και αναλύονται οι συνολικές δαπάνες και οι συμμετοχές του ανθρώπινου δυναμικού και των επιχειρήσεων στα 8 Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ για την περίοδο 1998-2004.



Δαπάνες των Σχεδίων Αρχικής Κατάρτισης

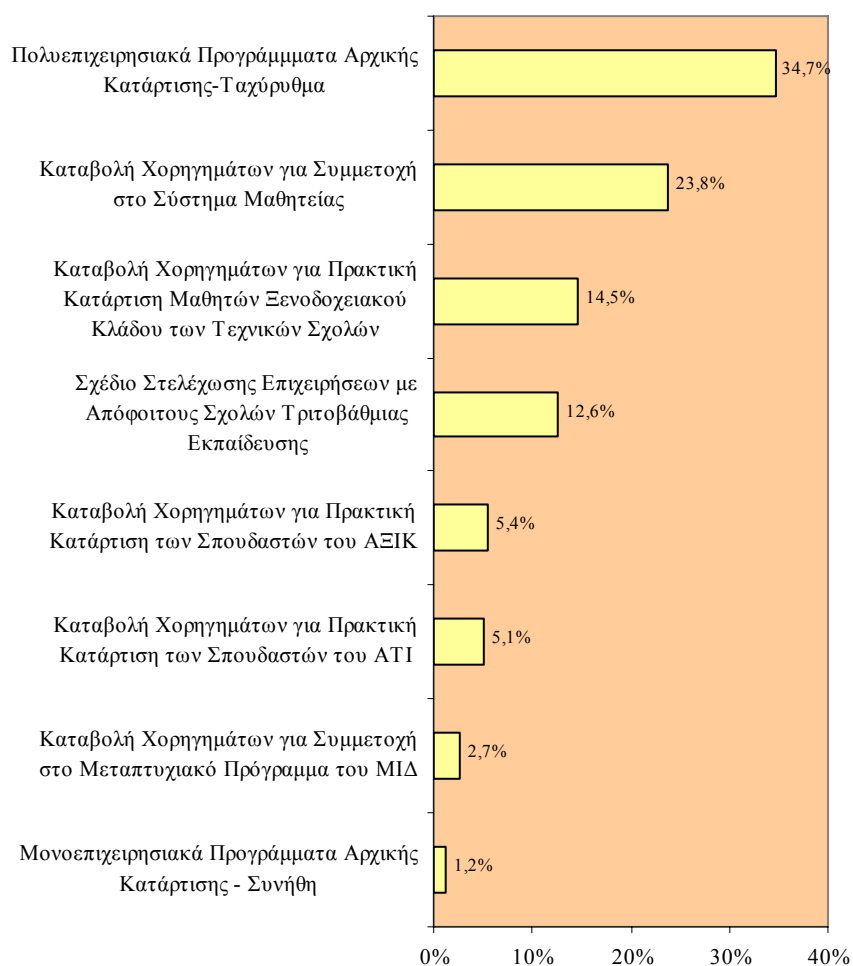
Οι συνολικές δαπάνες των Σχεδίων Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ για την περίοδο 1998-2004 ανήλθαν στα £5.973.398. Το μεγαλύτερο μέρος των δαπανών αφορούσε δαπάνες για τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης - Ταχύρυθμα, οι οποίες ανήλθαν στα £2.071.328.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 172
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΤΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ ΑΡΧΙΚΗΣ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑΝΑΔ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
1998-2004



Με βάση την ποσοστιαία κατανομή των δαπανών των Σχεδίων Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ για την περίοδο 1998-2004, διαπιστώνεται ότι τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης - Ταχύρυθμα κατείχαν ποσοστό 34,7% ενώ το Σχέδιο Καταβολής Χορηγημάτων για Συμμετοχή στο Σύστημα Μαθητείας κατείχε ποσοστό 23,8%.

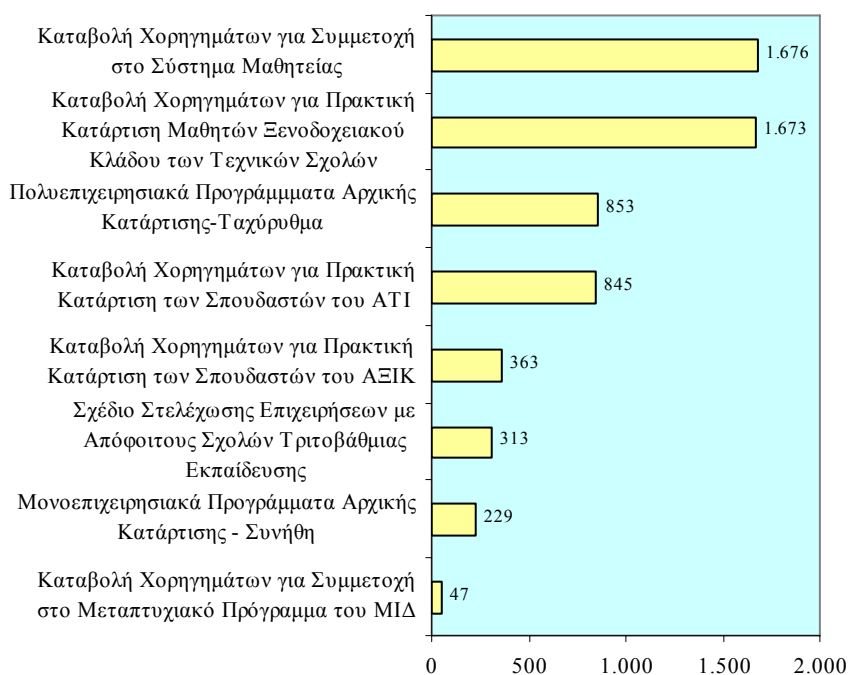
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 173
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΤΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ
ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
1998-2004



Συμμετοχές του Ανθρώπινου Δυναμικού στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης

Οι συνολικές συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ για την περίοδο 1998-2004 ανήλθαν στις 5.999 άτομα⁹ και το μεγαλύτερο μέρος τους αφορούσε συμμετοχές στο Σχέδιο Καταβολής Χορηγημάτων για Συμμετοχή στο Σύστημα Μαθητείας (1.676 άτομα) και στο Σχέδιο Καταβολής Χορηγημάτων για Πρακτική Κατάρτιση Μαθητών Ξενοδοχειακού Κλάδου των Τεχνικών Σχολών (1.673 άτομα).

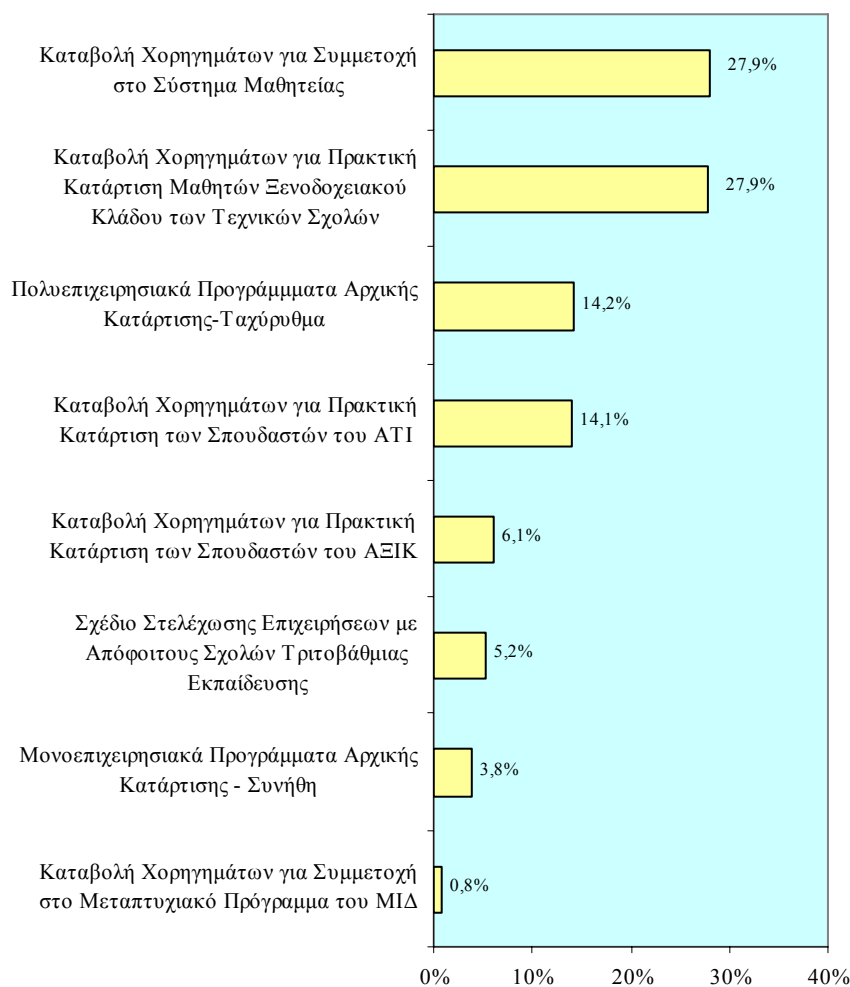
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 174
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



⁹ Οι μοναδικές συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ ανήλθαν στις 5.865 άτομα. Αυτές είναι φυσιολογικά μικρότερες από τις συνολικές συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ, οι οποίες υπολογίζονται ως το άθροισμα των κεχωρισμένων μοναδικών συμμετοχών σε ένα έκαστο των 8 Σχεδίων Αρχικής Κατάρτισης.

Με βάση την ποσοστιαία κατανομή των συνολικών συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ για την περίοδο 1998-2004, διαπιστώνεται ότι το Σχέδιο Καταβολής Χορηγημάτων για Συμμετοχή στο Σύστημα Μαθητείας και το Σχέδιο Καταβολής Χορηγημάτων για Πρακτική Κατάρτιση Μαθητών Ξενοδοχειακού Κλάδου των Τεχνικών Σχολών κατείχαν το καθένα ποσοστό 27,9%.

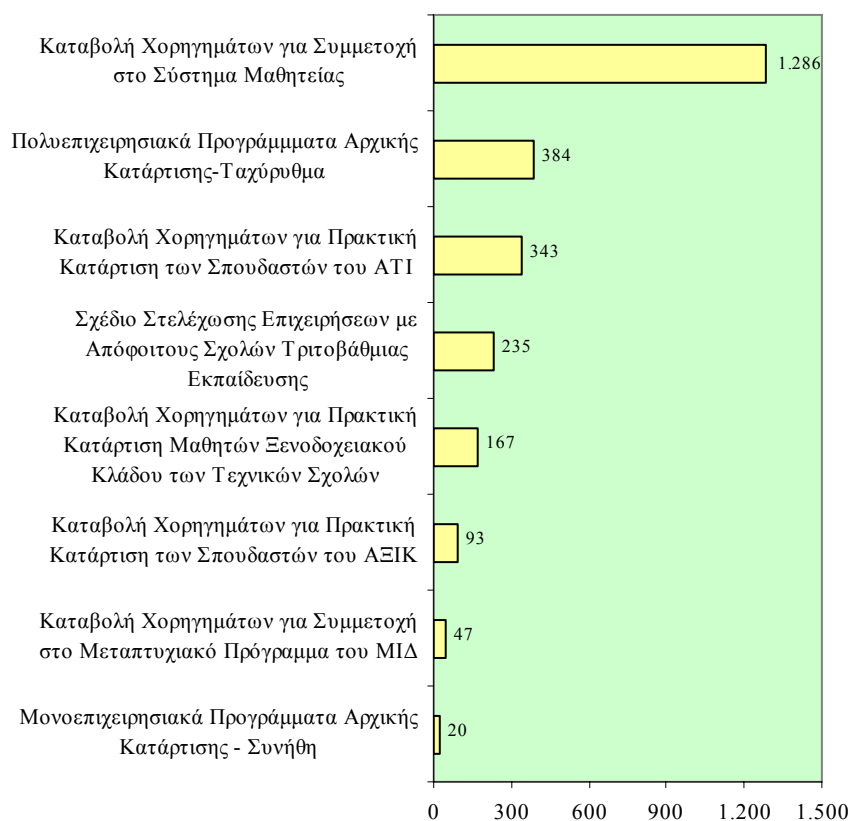
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 175
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ
ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
1998-2004



Συμμετοχές Επιχειρήσεων στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης

Οι συνολικές συμμετοχές επιχειρήσεων στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ για την περίοδο 1998-2004 ανήλθαν στις 2.575 επιχειρήσεις¹⁰ και σχεδόν οι μισές συμμετοχές αφορούσαν το Σχέδιο Καταβολής Χορηγημάτων για Συμμετοχή στο Σύστημα Μαθητείας, οι οποίες ανήλθαν στις 1.286 επιχειρήσεις.

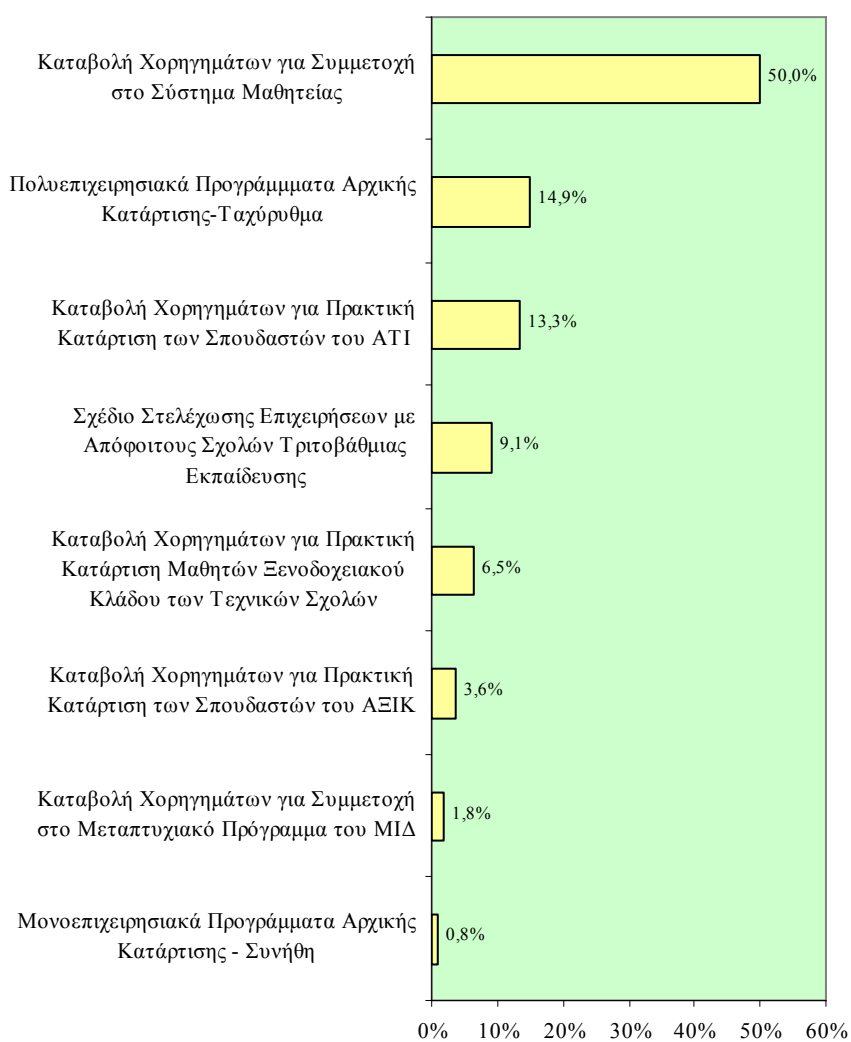
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 176
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΑΡΧΙΚΗΣ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



¹⁰ Οι μοναδικές συμμετοχές επιχειρήσεων στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ ανήλθαν στις 2.239 επιχειρήσεις. Αυτές είναι φυσιολογικά μικρότερες από τις συνολικές συμμετοχές επιχειρήσεων στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης, οι οποίες υπολογίζονται ως το άθροισμα των κειωρισμένων μοναδικών συμμετοχών σε ένα έκαστο των 8 Σχεδίων Αρχικής Κατάρτισης.

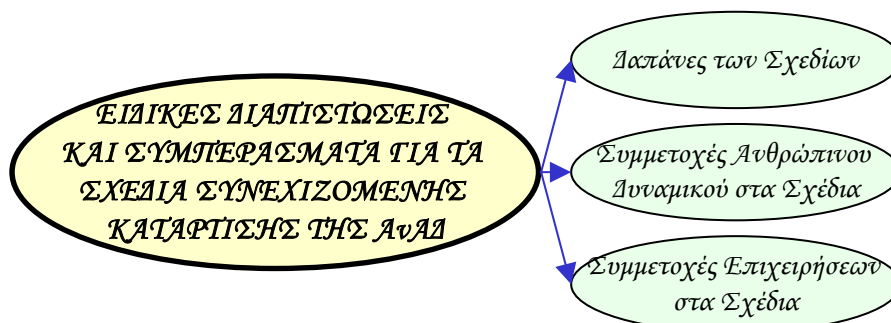
Με βάση την ποσοστιαία κατανομή των συνολικών συμμετοχών επιχειρήσεων στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ για την περίοδο 1998-2004, διαπιστώνεται ότι η Καταβολή Χορηγημάτων για Συμμετοχή στο Σύστημα Μαθητείας κατείχε ποσοστό 50,0%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 177
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



8.1.3. Ειδικές Διαπιστώσεις και Συμπεράσματα για τα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης

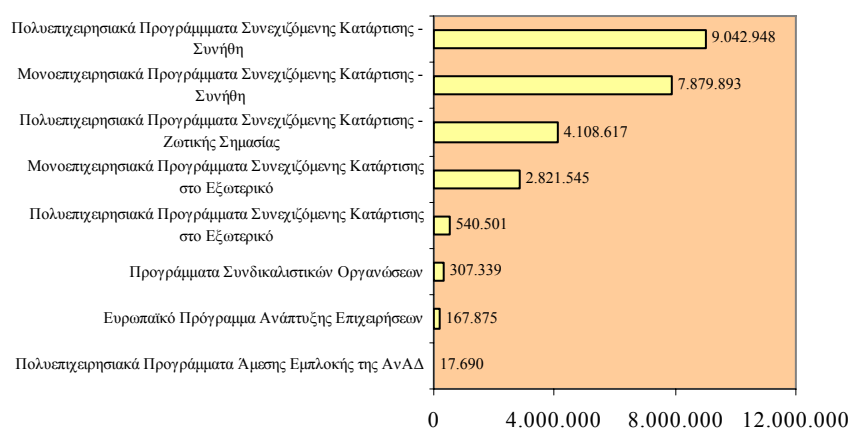
Σε αυτό το μέρος εξετάζονται και αναλύονται οι συνολικές δαπάνες και οι συμμετοχές του ανθρώπινου δυναμικού και των επιχειρήσεων στα 8 Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ για την περίοδο 1998-2004.



Δαπάνες των Σχεδίων Συνεχιζόμενης Κατάρτισης

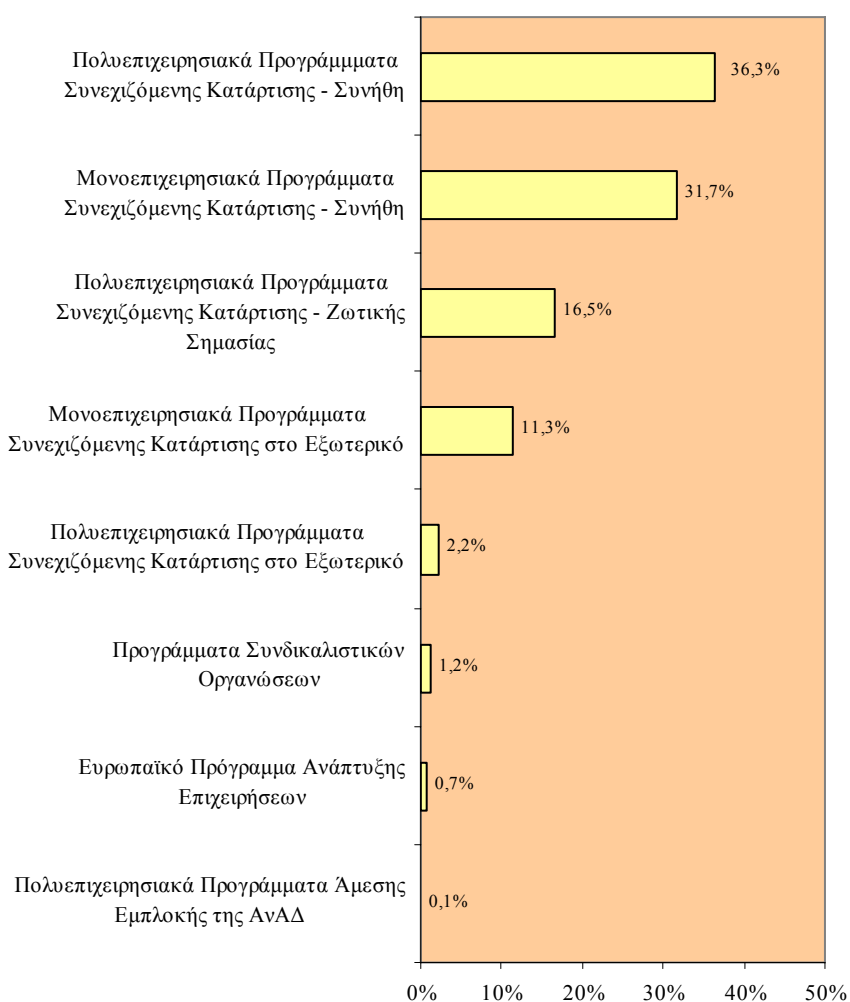
Οι συνολικές δαπάνες των Σχεδίων Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ για την περίοδο 1998-2004 ανήλθαν στα £24.886.408. Το μεγαλύτερο μέρος των δαπανών αφορούσε δαπάνες για τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης - Συνήθη, οι οποίες ανήλθαν στα £9.042.948.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 178
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΤΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Με βάση την ποσοστιαία κατανομή των δαπανών των Σχεδίων Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ για την περίοδο 1998-2004, διαπιστώνεται ότι τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης - Συνήθη κατείχαν ποσοστό 36,3% ενώ τα Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης - Συνήθη κατείχαν ποσοστό 31,7%.

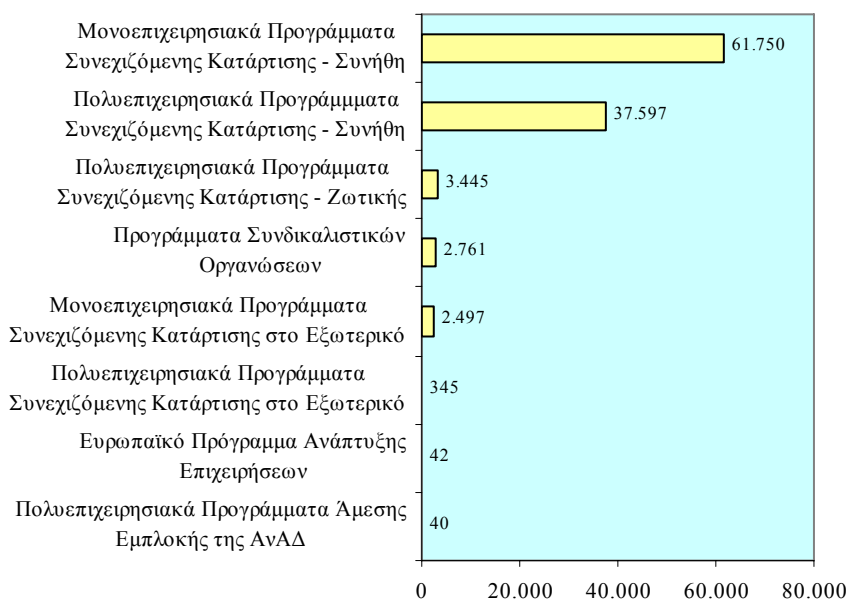
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 179
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΤΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ
ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Συμμετοχές του Ανθρώπινου Δυναμικού στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης

Οι συνολικές συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ για την περίοδο 1998-2004 ανήλθαν στις 108.477 άτομα¹¹ και το μεγαλύτερο μέρος τους αφορούσε συμμετοχές στα Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Συνήθη, οι οποίες ανήλθαν στις 61.750 άτομα. Οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Συνήθη ανήλθαν στις 37.597 άτομα.

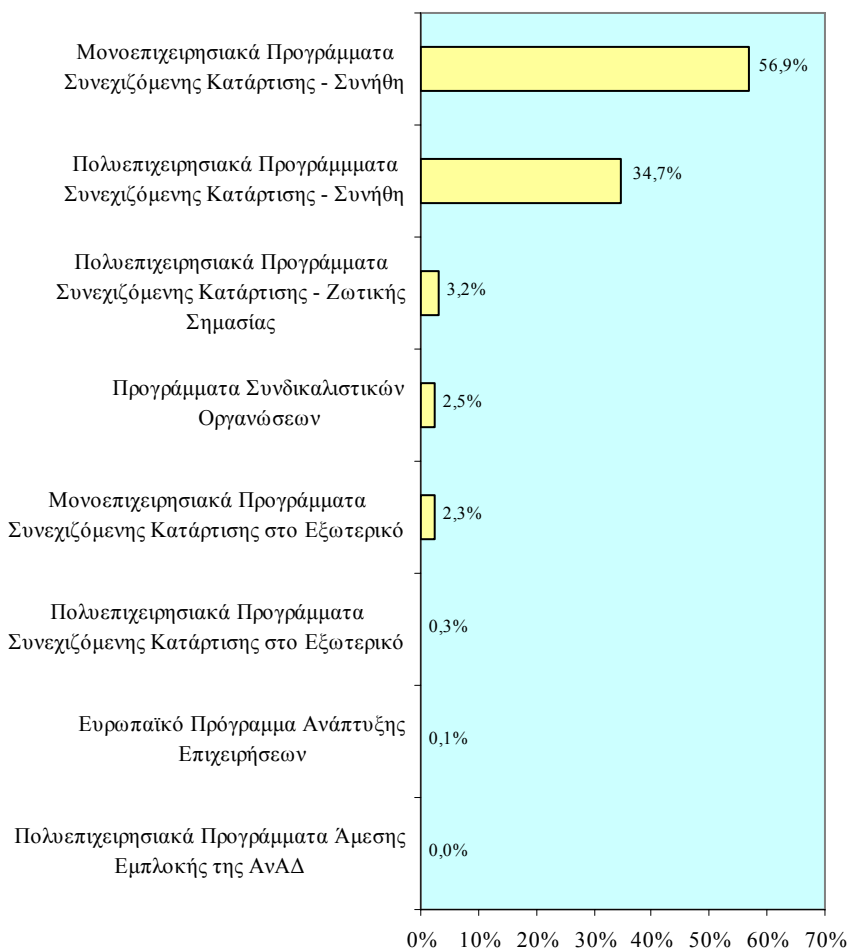
ΣΧΕΛΙΑΓΡΑΜΜΑ 180
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



¹¹ Οι μοναδικές συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ ανήλθαν στις 84.348 άτομα. Αυτές είναι φυσιολογικά μικρότερες από τις συνολικές συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ, οι οποίες υπολογίζονται ως το άθροισμα των κεχωρισμένων μοναδικών συμμετοχών σε ένα έκαστο των 8 Σχεδίων Συνεχιζόμενης Κατάρτισης.

Με βάση την ποσοστιαία κατανομή των συνολικών συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ για την περίοδο 1998-2004, διαπιστώνεται ότι τα Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Συνήθη κατείχαν ποσοστό 56,9% ενώ τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Συνήθη ποσοστό 34,7%. Δηλαδή πάνω από 9 στις 10 συμμετοχές αφορούσαν τα δύο αυτά Σχέδια.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 181
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



Συμμετοχές Επιχειρήσεων στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης

Οι συνολικές συμμετοχές επιχειρήσεων στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ για την περίοδο 1998-2004 ανήλθαν στις 14.797 επιχειρήσεις¹² και το μεγαλύτερο μέρος τους αφορούσε τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Συνήθη, οι οποίες ανήλθαν στις 9.646 επιχειρήσεις.

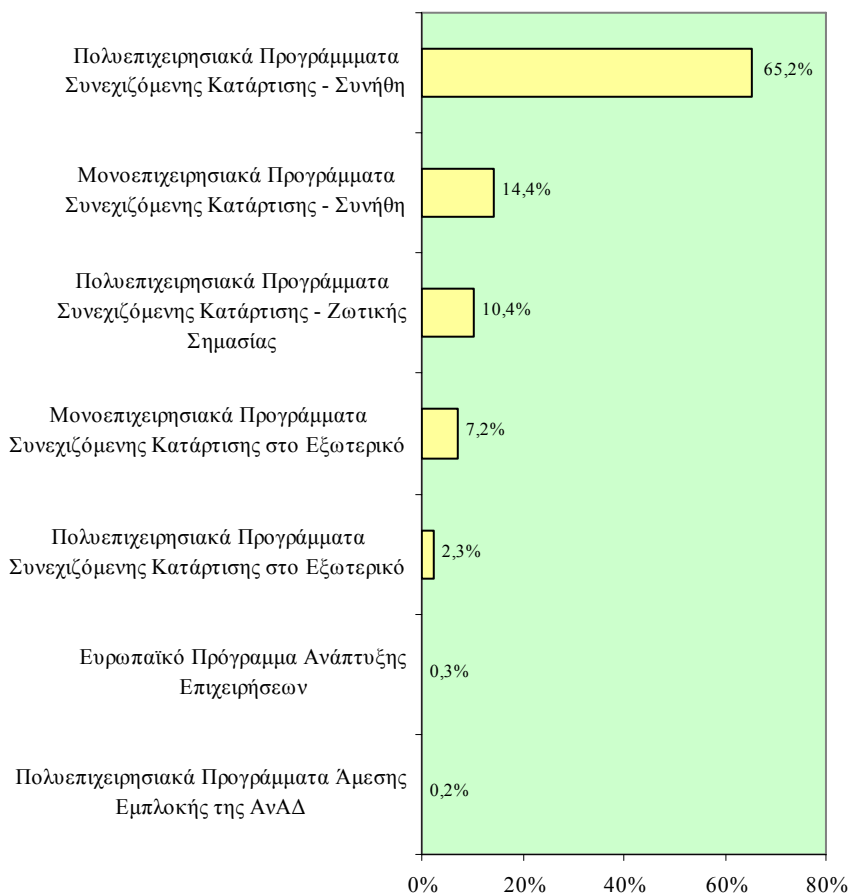
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 182
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ
ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1998-2004



¹² Οι μοναδικές συμμετοχές επιχειρήσεων στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ ανήλθαν στις 10.573 επιχειρήσεις. Αυτές είναι φυσιολογικά μικρότερες από τις συνολικές συμμετοχές επιχειρήσεων στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης, οι οποίες υπολογίζονται ως το άθροισμα των κεχωρισμένων μοναδικών συμμετοχών σε ένα έκαστο των 8 Σχεδίων Συνεχιζόμενης Κατάρτισης.

Με βάση την ποσοστιαία κατανομή των συνολικών συμμετοχών επιχειρήσεων στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ για την περίοδο 1998-2004, διαπιστώνεται ότι τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Συνήθη κατείχαν ποσοστό 65,2%. Αρκετά μικρότερο ήταν το ποσοστό των Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Συνήθη (14,4%) παρόλο που στις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού το Σχέδιο αυτό κατείχε ποσοστό 56,9%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 183
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΣΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
1998-2004



8.2. Πορίσματα

Στο υποκεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται τα πορίσματα που απορρέουν μέσα από την ανάλυση αναφορικά με τις επιδράσεις των Σχεδίων της ΑνΑΔ στο ανθρώπινο δυναμικό και τις επιχειρήσεις της Κύπρου κατά τη διάρκεια της περιόδου 1998-2004. Συγκεκριμένα, παρουσιάζονται πορίσματα σε σχέση με τα αριθμητικά δεδομένα και επιπτώσεις των Σχεδίων της ΑνΑΔ και τις επιδράσεις που αυτά είχαν, όπως αυτές αναφέρθηκαν από καταρτισθέντες και επιχειρήσεις.

8.2.1. Πορίσματα για το σύνολο των Σχεδίων της ΑνΑΔ

- (i) **Την περίοδο 1998 – 2004 προωθήθηκε από την ΑνΑΔ ένα ιδιαίτερα ευρύ φάσμα παρεμβάσεων Αρχικής και Συνεχιζόμενης Κατάρτισης καθώς και Ειδικών Αναπτυξιακών Δραστηριοτήτων, που αφορούσαν τόσο μεγάλης εμβέλειας προγράμματα, όσο και προγράμματα που απευθύνονταν στην κάλυψη εξειδικευμένων αναγκών των επιχειρήσεων σε θέματα ανθρώπινου δυναμικού. Τα συγκεκριμένα Σχέδια είχαν μια σημαντική συμβολή στην αύξηση του ποσοστού συμμετοχής σε δραστηριότητες δια βίου μάθησης. Συγκεκριμένα, την περίοδο 1998 – 2004 η ΑνΑΔ είχε σε εφαρμογή 8 Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης, 8 Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης και 2 Σχέδια Αναπτυξιακών Δραστηριοτήτων, το Σχέδιο Συμβουλευτικών Υπηρεσιών για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις και το Σχέδιο Ενίσχυσης της Υποδομής Κατάρτισης. **Οι συνολικές δαπάνες για τα Σχέδια της ΑνΑΔ ανήλθαν στα £33.262.754.****
- (ii) Μέσα στην περίοδο 1998-2004 **οι συνολικές μοναδικές συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια της ΑνΑΔ ανήλθαν στις 89.142 άτομα.** Οι συμμετοχές αυτές αντιστοιχούν στο **34,5% των απασχολουμένων.** Σε ότι αφορά τα χαρακτηριστικά των καταρτιζομένων, παρατηρείται μια ισόρροπη συμμετοχή ανδρών και γυναικών, με ποσοστό 56,3% και 43,7% αντίστοιχα, που αντιστοιχεί περίπου στη διάρθρωση της απασχόλησης ανά φύλο με ελαφρά υπεροχή των γυναικών. Το ποσοστό κάλυψης των απασχολουμένων είναι **33,4% για τους άνδρες και 35,9% για τις γυναίκες.** Ιδιαίτερα ψηλή ήταν η συμμετοχή στα Σχέδια των Υπαλλήλων

υπηρεσιών και πωλητών (18.899 άτομα), των Πτυχιούχων (15.360 άτομα) και των Γραφών, δακτυλογράφων και ταμιών (15.308 άτομα) ενώ τα **ψηλότερα ποσοστά κάλυψης παρουσίασαν οι Διευθυντές (100,0%) και οι Πτυχιούχοι (49,1%)**.

- (iii) Μέσα στην περίοδο 1998-2004 **οι συνολικές μοναδικές συμμετοχές επιχειρήσεων στα Σχέδια της ΑνΑΔ ανήλθαν στις 11.745 επιχειρήσεις**. Οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας με τις μεγαλύτερες συμμετοχές επιχειρήσεων στα Σχέδια της ΑνΑΔ είναι το Εμπόριο και επιδιορθώσεις (2.740 επιχειρήσεις) και η Μεταποίηση (2.341 επιχειρήσεις) ενώ τα μεγαλύτερα **ποσοστά κάλυψης παρουσιάστηκαν στους Ετερόδικους οργανισμούς και όργανα και στον Ηλεκτρισμό, φυσικό αέριο και νερό, με ποσοστό 100,0%** και στις δύο περιπτώσεις. Οι μεγαλύτερες συμμετοχές επιχειρήσεων στα Σχέδια της ΑνΑΔ παρουσιάζονται στις επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 1-9 άτομα (7.818 επιχειρήσεις) ενώ διαπιστώνεται ότι **οι επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης άνω των 10 ατόμων παρουσιάζουν ποσοστό κάλυψης 100,0%**. Η Λευκωσία και η Λεμεσός αποτελούν το χωρικό πυρήνα υλοποίησης των Σχεδίων της ΑνΑΔ, με ποσοστά 44,5% και 27,3% αντίστοιχα, ενώ το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης εντοπίζεται στη Λευκωσία (21,9%)**.
- (iv) Η αξιολόγηση των δραστηριοτήτων της ΑνΑΔ έδειξε ότι υπάρχει **πολύ υψηλή ικανοποίηση των επιχειρήσεων** από τη συμμετοχή τους σε προγράμματα που εντάσσονται στα Σχέδια της ΑνΑΔ. Η υλοποίηση προγραμμάτων στο πλαίσιο Σχεδίων της ΑνΑΔ συνέβαλε κυρίως στην **αναβάθμιση της ποιότητας των προϊόντων / υπηρεσιών, στην αύξηση της παραγωγικότητας, στην αξιοποίηση της τεχνολογίας και στη βελτίωση της ποιότητας των διαδικασιών της επιχείρησης**. Η γενικότερη άποψη των επιχειρήσεων για τα Σχέδια συνοψίζεται στο ότι είναι επιτυχημένα και ανταποκρίνονται στις ανάγκες τους, εκτιμώντας μάλιστα ότι η υλοποίηση ορισμένων προγραμμάτων τις βοήθησε σε σημαντικό βαθμό να αυξήσουν τα μερίδια τους στην αγορά και να επιτύχουν ταχύτερα τους στρατηγικούς τους στόχους.

- (v) **Θετικές συνέπειες αναγνωρίζονται από τις επιχειρήσεις και για τους εργαζόμενους που συμμετείχαν στα επιχορηγούμενα από την ΑνΑΔ Σχέδια, θεωρώντας ως σημαντικότερες επιδράσεις τον εμπλουτισμό των γνώσεων και δεξιοτήτων τους, την αύξηση της αποδοτικότητας τους και την ανάπτυξη θετικής νοοτροπίας για τη δια βίου μάθηση.**
- (vi) **Ανάλογη ικανοποίηση εκφράστηκε και από τους εργαζόμενους που συμμετείχαν στα Σχέδια της ΑνΑΔ. Ειδικότερα, οι καταρτιζόμενοι εκτίμησαν ως ιδιαίτερα υψηλή την προστιθέμενη αξία που είχαν τα προγράμματα τα οποία παρακολούθησαν ιδιαίτερα σε ότι αφορά την αναβάθμιση των γνώσεων και των δεξιοτήτων τους, την ανάπτυξη κουλτούρας ευνοϊκής προς την κατάρτιση, μέσω της αναγνώρισης της σημασίας της δια βίου μάθησης και της απόκτησης καλύτερης εικόνας για την προσφορά εργασίας στον τομέα απασχόλησης τους.**

8.2.2. Πορίσματα για τα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ

- (i) **Οι συνολικές δαπάνες για τα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ ανήλθαν στα £5.973.398, που αντιστοιχούν στο 18,0% των δαπανών για τα Σχέδια της ΑνΑΔ.**
- (ii) **Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές μοναδικές συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ ανήλθαν στις 5.865 άτομα. Σε ότι αφορά τη διάσταση της ισότητας των φύλων, η συμμετοχή των γυναικών είναι χαμηλή. Ειδικότερα, περίπου ένας στους πέντε καταρτιζόμενους, που συμμετείχαν σε προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης ήταν γυναίκα. Η ανισομερής συμμετοχή των φύλων μπορεί να αποδοθεί στο γεγονός ότι αρκετά από τα προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης αναφέρονται περισσότερο σε τεχνικά επαγγέλματα που κατά παράδοση ελκύουν περισσότερο τους άνδρες. Από πλευράς επαγγελματικών κατηγοριών στα προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης διαπιστώθηκε έντονη συγκέντρωση ειδικοτήτων κυρίως λόγω του εξειδικευμένου χαρακτήρα των προγραμμάτων. Είναι χαρακτηριστικό ότι ειδικότητες όπως**

Τεχνίτες και Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές καλύπτουν τη συντριπτική πλειοψηφία των συμμετοχών, με ποσοστά 40,5% και 37,3% αντίστοιχα. Η σημαντική συμμετοχή αυτών των ειδικοτήτων αποδίδεται κύρια στα προγράμματα πρακτικής άσκησης και μαθητείας.

- (iii) Μέσα στην περίοδο 1998-2004 **οι συνολικές μοναδικές συμμετοχές επιχειρήσεων στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ ανήλθαν στις 2.239 επιχειρήσεις. Ο μεγαλύτερος αριθμός των συμμετεχουσών επιχειρήσεων στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης προερχόταν από τον τομέα των Κατασκευών (751 επιχειρήσεις),** ενώ ακολουθούν η Μεταποίηση (540 επιχειρήσεις) και το Εμπόριο και επιδιορθώσεις (451 επιχειρήσεις), γεγονός που καταδεικνύει ότι σε γενικές γραμμές οι συμμετοχές των επιχειρήσεων ανά τομέα ταυτίζονται με την τομεακή διάθρωση και τις προτεραιότητες της Κυπριακής οικονομίας και από την άποψη αυτή η διείσδυση των Σχεδίων ακολούθησε τις ευρύτερες αναπτυξιακές προτεραιότητες. Αναφορικά με το μέγεθος των συμμετεχουσών επιχειρήσεων στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης, η πλειοψηφία (63,7%) ήταν **επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 1-9 άτομα. Η Λευκωσία και η Λεμεσός αποτελούν το χωρικό πυρήνα υλοποίησης των Σχεδίων Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ, με ποσοστά 45,7% και 23,6% αντίστοιχα.**
- (iv) **Από την πλευρά των επιχειρήσεων προκύπτει ότι βγαίνουν κερδισμένες από τη συμμετοχή τους στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ καθώς πιστεύουν ότι ενισχύεται το τρίπτυχο ανταγωνιστικότητα, παραγωγικότητα, κερδοφορία, ενώ παράλληλα επιτυγχάνουν και την ανεύρεση νέου προσωπικού έστω και για μικρό χρονικό διάστημα.**
- (v) **Θετικές συνέπειες αναγνωρίζονται από τις επιχειρήσεις και για τους εργαζόμενους που συμμετείχαν στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ, θεωρώντας ως σημαντικότερη επίδραση την αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού. Ειδικότερα, για τα Σχέδια πρακτικής κατάρτισης προκύπτει ότι η σημαντικότερη προστιθέμενη αξία της συμμετοχής τους ήταν κατά σειρά η απόκτηση**

επαγγελματικής εμπειρίας, η βελτίωση της γενικής θέσης τους στην αγορά εργασίας και η εξοικείωση με το πραγματικό εργασιακό περιβάλλον.

- (vi) **Ανάλογη ικανοποίηση εκφράστηκε και από τους εργαζόμενους που συμμετείχαν στα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ, οι οποίοι σε γενικές γραμμές συμφωνούν με τις απόψεις των επιχειρήσεων αναφορικά με τις θετικές επιδράσεις που είχαν από τα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης. Ιδιαίτερη σημασία αποδίδουν στην αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού.**

8.2.3. Πορίσματα για τα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ

- (i) **Οι συνολικές δαπάνες για τα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ ανήλθαν στα £24.886.408, που αντιστοιχούν στο 74,8% των δαπανών για τα Σχέδια της ΑνΑΔ.**
- (ii) Μέσα στην περίοδο 1998-2004 **οι συνολικές μοναδικές συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ ανήλθαν στις 84.348 άτομα.** Σε ότι αφορά τα χαρακτηριστικά των καταρτιζομένων, παρατηρείται μια **ισόρροπη συμμετοχή ανδρών και γυναικών, με ποσοστό 55,0% και 45,0% αντίστοιχα, κάτι που δεν παρατηρείται στις συμμετοχές κατά επαγγελματική κατηγορία. Ιδιαίτερα ψηλή ήταν η συμμετοχή στα Σχέδια των Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών (17.053 άτομα), των Πτυχιούχων (15.310 άτομα) και των Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμιών (15.265 άτομα).**
- (iii) Μέσα στην περίοδο 1998-2004 **οι συνολικές μοναδικές συμμετοχές επιχειρήσεων στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ ανήλθαν στις 10.573 επιχειρήσεις.** Οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας με τις μεγαλύτερες συμμετοχές επιχειρήσεων στα Σχέδια της ΑνΑΔ είναι το **Εμπόριο και επιδιορθώσεις (2.477 επιχειρήσεις) και η Μεταποίηση (2.065 επιχειρήσεις).** Οι μεγαλύτερες συμμετοχές επιχειρήσεων στα Σχέδια Συνεχιζόμενης

Κατάρτισης της ΑνΑΔ παρουσιάζονται στις **επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 1-9 άτομα** (6.692 επιχειρήσεις). Η **Λευκωσία και η Λεμεσός αποτελούν το χωρικό πυρήνα υλοποίησης των Σχεδίων Συνεχιζόμενης Κατάρτισης** της ΑνΑΔ, με ποσοστά 44,7% και 27,9% αντίστοιχα.

- (iv) Η αξιολόγηση των δραστηριοτήτων της ΑνΑΔ έδειξε ότι υπάρχει **πολύ υψηλή ικανοποίηση των επιχειρήσεων** από τη συμμετοχή τους σε προγράμματα που εντάσσονται στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ. Η υλοποίηση προγραμμάτων στο πλαίσιο Σχεδίων Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ συνέβαλε κυρίως στην **αναβάθμιση της ποιότητας των προϊόντων / υπηρεσιών, στην αύξηση της παραγωγικότητας, στην αξιοποίηση της τεχνολογίας και στη βελτίωση της ποιότητας των διαδικασιών της επιχείρησης**. Η γενικότερη άποψη των επιχειρήσεων για τα Σχέδια συνοψίζεται στο ότι είναι επιτυχημένα και ανταποκρίνονται στις ανάγκες τους, εκτιμώντας μάλιστα ότι η υλοποίηση ορισμένων προγραμμάτων τις βοήθησε σε σημαντικό βαθμό να αυξήσουν τα μερίδια τους στην αγορά και να επιτύχουν ταχύτερα τους στρατηγικούς τους στόχους. Για ορισμένα μάλιστα Σχέδια, όπως αυτά που υλοποιούνται στο εξωτερικό, οι επιχειρήσεις αναγνωρίζουν την ιδιαίτερη ωφέλεια που είχαν από την απόκτηση ειδικής τεχνογνωσίας.
- (v) Θετικές συνέπειες αναγνωρίζονται **από τις επιχειρήσεις και για τους εργαζόμενους** που συμμετείχαν στα επιχορηγούμενα από την ΑνΑΔ Σχέδια, θεωρώντας ως σημαντικότερες επιδράσεις τον **εμπλουτισμό των γνώσεων και δεξιοτήτων τους, την αύξηση της αποδοτικότητας τους και την ανάπτυξη θετικής νοοτροπίας για τη δια βίου μάθηση**.
- (vi) Ανάλογη **ικανοποίηση εκφράστηκε και από τους εργαζόμενους** που συμμετείχαν στα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης της ΑνΑΔ. Ειδικότερα, οι καταρτιζόμενοι εκτίμησαν ως ιδιαίτερα υψηλή την προστιθέμενη αξία που είχαν τα προγράμματα τα οποία παρακολούθησαν ιδιαίτερα σε ότι αφορά την **αναβάθμιση των γνώσεων και των δεξιοτήτων τους, την ανάπτυξη κουλτούρας ευνοϊκής προς την κατάρτιση**, μέσω της αναγνώρισης της σημασίας της δια βίου

μάθησης και της απόκτησης καλύτερης εικόνας για την προσφορά εργασίας στον τομέα απασχόλησης τους.

8.2.4. Πορίσματα για τα Σχέδια Αναπτυξιακών Δραστηριοτήτων της ΑνΑΔ

- (i) **Οι συνολικές δαπάνες για τα Σχέδια Αναπτυξιακών Δραστηριοτήτων της ΑνΑΔ ανήλθαν στα £2.402.948, με ποσοστό 80,1% να αφορά το Σχέδιο Συμβουλευτικών Υπηρεσιών για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις.**
- (ii) **Μέσα στην περίοδο 1998-2004 οι συνολικές μοναδικές συμμετοχές επιχειρήσεων στα Σχέδια Αναπτυξιακών Δραστηριοτήτων της ΑνΑΔ ανήλθαν στις 682 επιχειρήσεις.**
- (iii) **Οι επιχειρήσεις δηλώνουν ικανοποίηση από το Σχέδιο Συμβουλευτικών Υπηρεσιών για Μικρομεσαίες επιχειρήσεις, αφού ανταποκρίθηκε στις προσδοκίες τους ως προς την αύξηση της παραγωγικότητας της επιχείρησης, την πληρέστερη ανάπτυξη και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού, την εισαγωγή νέων ιδεών και πρακτικών και την αναβάθμιση της ποιότητας των προϊόντων / υπηρεσιών. Αναφέρθηκε επίσης ότι το Σχέδιο αυτό είχε θετική επίδραση στο ανθρώπινο δυναμικό τους, μέσω κυρίως της ενίσχυσης του ενδιαφέροντος προς την επιχείρηση, την καλλιέργεια θετικής νοοτροπίας για τη δια βίου μάθηση, την αύξηση αποδοτικότητας και την αποτελεσματικότητα στην ομαδική εργασία.**
- (iv) **Οι επωφελούμενες επιχειρήσεις δήλωσαν ιδιαίτερα ικανοποιημένες από το Σχέδιο Ενίσχυσης της Υποδομής Κατάρτισης σε σχέση με τη συμβολή του στην αύξηση της παραγωγικότητας τους, στην αναβάθμιση της ποιότητας των προϊόντων / υπηρεσιών και στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας τους. Θετικές επιδράσεις εντοπίζουν και στους εργοδοτούμενους τους μέσω κυρίως του εμπλουτισμού των γνώσεων και δεξιοτήτων της αύξησης της αποδοτικότητας και της καλλιέργειας θετικής νοοτροπίας για τη δια βίου μάθηση.**

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

EEO Group A.E. & G&D Social Lab, (2006), «Εκ των Υστέρων Αξιολόγηση των Υφιστάμενων Σχεδίων της ΑνΑΔ 1998-2004»

European Commission, (1999), “ESF Ex-Ante Evaluation Guidelines”.

European Commission, (1999), “Guidelines for Systems of Monitoring and Evaluation of ESF Assistance in the Period 2000-2006”.

European Commission, (2000), “The New Programming Period 2000–2006: Methodological Working Papers. Working Paper 2. The Ex–Ante Evaluation of the Structural Funds Interventions”.

European Commission, (2000), “The New Programming Period 2000–2006: Methodological Working Papers. Working Paper 3. Indicators for Monitoring and Evaluation: An Indicative Methodology”.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2000), «Νέα Περίοδος Προγραμματισμού 2000 – 2006: Μεθοδολογικά Έγγραφα Εργασίας. Έγγραφο Εργασίας 3. Δείκτες για Παρακολούθηση και Αξιολόγηση: Ενδεικτική Μεθοδολογία».

European Commission, (2000), “The 2000–2006 Programming Period: Methodological Working Papers. Working Paper 8. The Mid-Term Evaluation of Structural Fund Interventions”.

European Commission, (2000), “The 2000–2006 Programming Period: Methodological Working Papers. Working Paper 9. The Update of the Mid-Term Evaluation of Structural Fund Interventions”.

European Commission, (2000), “Guidelines for Systems of Monitoring and Evaluation for the Human Resources Initiative EQUAL in the Period 2000-2006”.

European Commission, (2001), “Note on the Evaluation of the Contribution of the Structural Funds to the European Employment Strategy”.

European Commission, (2001), “Roles and Responsibilities of the Different Actors in the Mid-Term Evaluation of Structural Funds Programmes, 2000-2006”.

European Commission, (2002), “Evaluation of the Quality of the Monitoring Systems of the ESF”.

European Commission, (2004), “Evaluating EU Activities: A Practical Guide for the Commission Services”.

European Commission, (2004), “Overview of Evaluation Guides in the Commission”.

European Commission, (2004), “Guidance Paper on ESF “Final Evaluation”.

Στατιστική Υπηρεσία, (2000), «Απογραφή Επιχειρήσεων 2000»

Tavistock Institute, (2003), “The Evaluation of Socio-Economic Development: The Guide”.