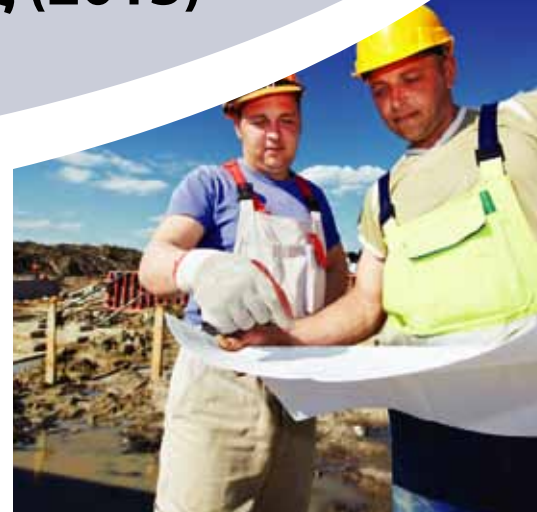


Αξιολόγηση των Επιδράσεων του Σχεδίου Τοποθέτησης Άνεργων Νέων Πτυχιούχων για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς (2013)



**ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ
ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ
ΑΝΕΡΓΩΝ ΝΕΩΝ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΓΙΑ
ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΠΕΙΡΑΣ ΣΕ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ (2013)**



ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2015

Υπεύθυνος Λειτουργός

Κωνσταντίνα Κυριάκου - Λιβέρη, *Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού 1^{ης} Τάξης*

Συνεισφορά στη Συλλογή και Επεξεργασία Στοιχείων

Κυριάκος Ζωρζής, *Συνεργάτης ΑνΑΔ*

Ελένη Κωνσταντίνου, *Συνεργάτης ΑνΑΔ*

Ευτύχιος Νικολαΐδης, *Συνεργάτης ΑνΑΔ*

Εποπτεία

Γιάννης Μουρουζίδης, *Αναπληρωτής Διευθυντής Έρευνας και Προγραμματισμού*

Γενική Ευθύνη

Γιώργος Παναγίδης, *Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής*

Αναδημοσίευση μέρους ή ολόκληρης της μελέτης επιτρέπεται νοουμένου ότι αναφέρεται η πηγή.

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Ως απόρροια της στρατηγικής επιδίωξης για απολογισμό, λογοδοσία και διαφάνεια αναφορικά με τη δραστηριοποίηση και τις παρεμβάσεις της, η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) έχει αναπτύξει ένα Ολοκληρωμένο Σύστημα για Αξιολόγηση των Επιδράσεων της στην κυπριακή οικονομία. Το Σύστημα αυτό αποτελεί το βασικότερο εργαλείο στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας της ΑνΑΔ για τεκμηρίωση της συμβολής της καθώς και αποτίμηση της επίδρασης των παρεμβάσεων της στις συμμετέχουσες επιχειρήσεις και στα συμμετέχοντα άτομα.

Στο Σύστημα αυτό, στο πλαίσιο του οποίου διενεργήθηκαν ήδη αρκετές έρευνες/μελέτες αξιολόγησης των επιδράσεων της ΑνΑΔ, εντάσσεται και η παρούσα μελέτη αξιολόγησης των επιδράσεων του Σχεδίου Τοποθέτησης Άνεργων Νέων Πτυχιούχων για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς (2013), η οποία γίνεται για τα επωφελούμενα άτομα τα οποία συμμετείχαν στο Σχέδιο την περίοδο 2013 - 2014.

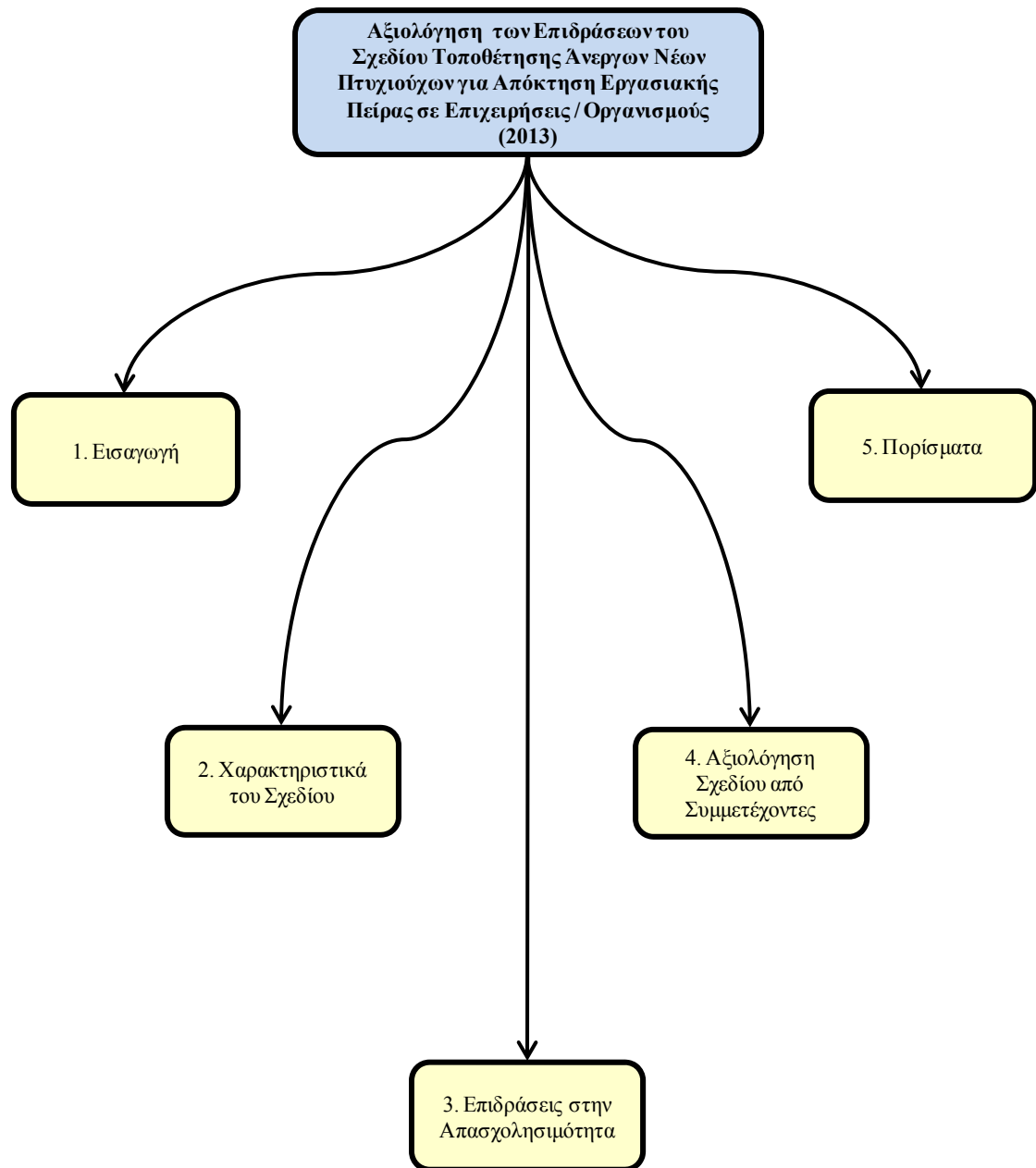
Το Σχέδιο τέθηκε σε εφαρμογή από την ΑνΑΔ μέσα στον Απρίλιο 2013 και ο σχεδιασμός του έγινε σε στενή συνεργασία με το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με στόχο τη συμβολή στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης στην απασχόληση και την ανεργία στην Κύπρο. Στόχος του Σχεδίου ήταν η παροχή ευκαιριών απόκτησης εργασιακής πείρας σε άνεργους νέους πτυχιούχους, με σκοπό τη βελτίωση της απασχολησιμότητας τους με την παράλληλη παροχή δυνατότητας σε επιχειρήσεις/οργανισμούς να αξιοποιήσουν προσοντούχο δυναμικό.

Η διάθεση σημαντικών ανθρώπινων και οικονομικών πόρων για το Σχέδιο αλλά και η συνεχιζόμενη οικονομική κρίση καθιστούν απαραίτητη την αξιολόγηση του με σκοπό την αντικειμενική εκτίμηση των επιπτώσεων του καθώς και της συμβολής του στην απάμβλυνση των συνεπειών της οικονομικής κρίσης, ώστε να προωθηθούν ενέργειες βελτίωσης, εμπλουτισμού και αναβάθμισης παρόμοιων Σχεδίων στο μέλλον.

Η μελέτη για αξιολόγηση του Σχεδίου γίνεται τόσο μέσα από την συμπλήρωση σύντομου ερωτηματολογίου από τους συμμετέχοντες αμέσως μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο όσο και με τη διενέργεια έρευνας πεδίου με τη συμπλήρωση ερωτηματολογίου αναφορικά με την κατάσταση των ατόμων περίπου 6 μήνες μετά από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο.

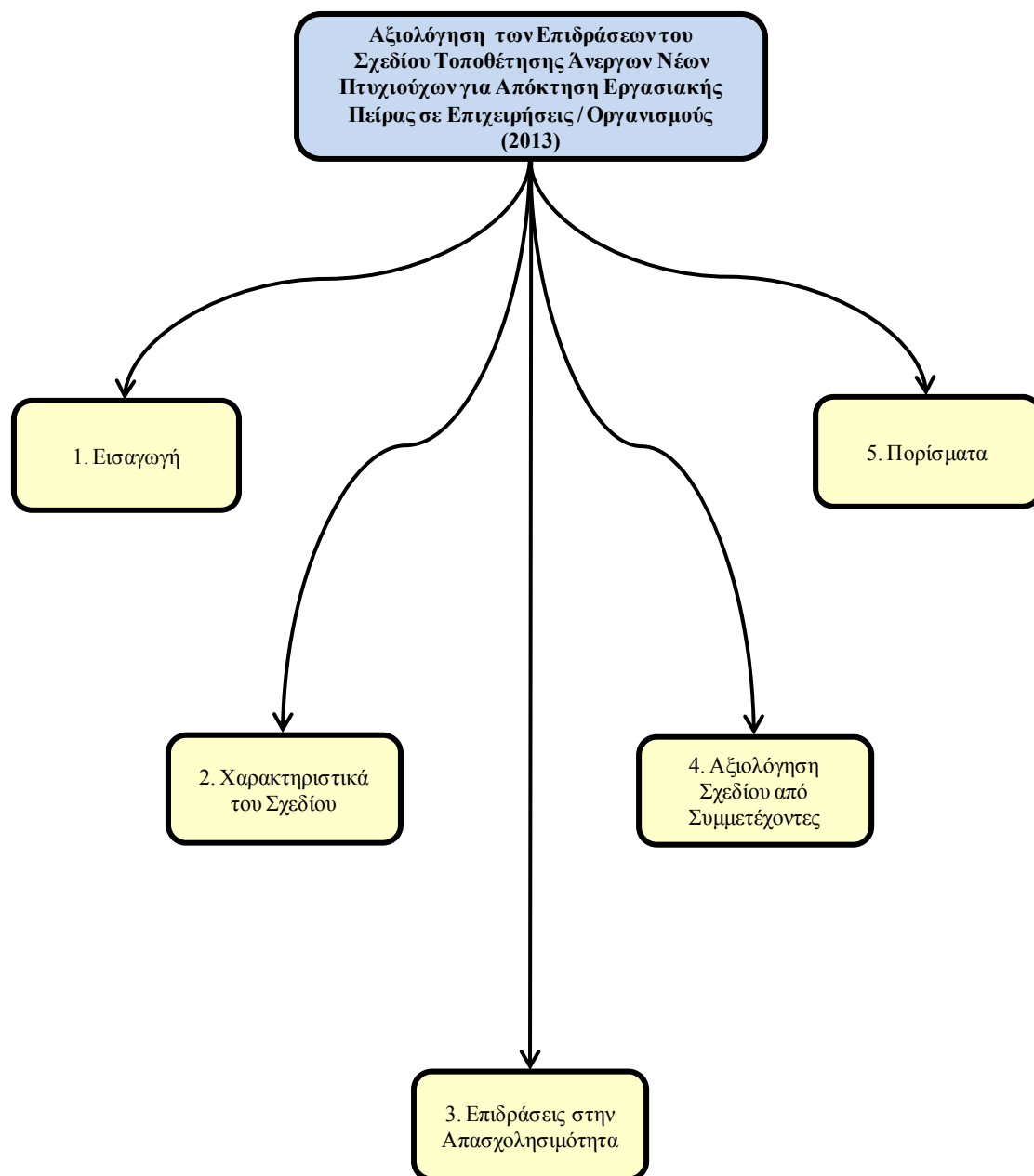
Η συνεισφορά των συμμετεχόντων, με τη συμπλήρωση των ερωτηματολογίων, την παροχή στοιχείων και πληροφοριών και την ειλικρινή παράθεση εκτιμήσεων και απόψεων ήταν πολύ σημαντική για την επιτυχή ολοκλήρωση της μελέτης και η ΑνΑΔ τους εκφράζει δημόσια τις ευχαριστίες της.

Γιώργος Παναγίδης
Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ	iii
1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ	1
1.1. Σκοπός της μελέτης	1
1.2. Έκταση της μελέτης	2
1.3. Μεθοδολογία	2
1.4. Περίγραμμα της μελέτης	4
2. ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ	6
2.1. Περιγραφή του Σχεδίου	6
2.2. Συμμετοχές και Δαπάνες	8
2.3. Δημογραφικά Στοιχεία Συμμετεχόντων	8
2.4. Χαρακτηριστικά Επιχειρήσεων/Οργανισμών	10
3. ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑ	12
3.1. Εργαζόμενοι	13
3.2. Άνεργοι/Αδρανείς	21
4. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΧΕΔΙΟΥ ΑΠΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ	28
4.1. Οφέλη Συμμετοχής	28
4.2. Ικανοποίηση Συμμετεχόντων	30
5. ΠΟΡΙΣΜΑΤΑ	36
5.1. Επιδράσεις στην Απασχολησιμότητα	36
5.2. Οφέλη Συμμετοχής	38
5.3. Ικανοποίηση Συμμετεχόντων	39
5.4. Καταληκτικές Επισημάνσεις	41
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ	43



1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η αξιολόγηση των κοινωνικών παρεμβάσεων, περιλαμβανομένων των δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, είναι δραστηριότητα υψηλής προτεραιότητας. Η αξιολόγηση αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των αρχών διοίκησης και συνεισφέρει στην κοινωνική λογοδοσία των εφαρμοζόμενων πολιτικών.

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) έχει ως πάγια επιδίωξη τον απολογισμό, τη λογοδοσία και τη διαφάνεια αναφορικά με τις επιδράσεις των παρεμβάσεων της στο ανθρώπινο δυναμικό, στις επιχειρήσεις αλλά και γενικότερα στην οικονομία και κοινωνία της Κύπρου.

Με στόχο την αξιολόγηση των επιδράσεων των διαφόρων δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, η ΑνΑΔ σχεδίασε και λειτουργεί από το 2010 το **Ολοκληρωμένο Σύστημα Αξιολόγησης (ΟΣΑ) των Επιδράσεων της στην Κυπριακή Οικονομία**.

Επίκεντρο του συστήματος είναι η αξιολόγηση των επιδράσεων της ΑνΑΔ στα ακόλουθα αλληλοσχετιζόμενα πεδία:

- Απασχολησιμότητα και Προσαρμοστικότητα του Ανθρώπινου Δυναμικού της Κύπρου.
- Αναβάθμιση των Κυπριακών Επιχειρήσεων.
- Ενίσχυση των Υποδομών και Συστημάτων Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Αύξηση της Παραγωγικότητας και Ανταγωνιστικότητας της Κυπριακής Οικονομίας.

Στο πλαίσιο του ΟΣΑ εντάσσεται και η συγκεκριμένη μελέτη, η οποία αφορά στην αξιολόγηση των επιδράσεων του Σχεδίου Τοποθέτησης Άνεργων Νέων Πτυχιούχων για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς (2013) (στο εξής «Σχέδιο»).

1.1. Σκοπός της μελέτης

Ο **βασικός σκοπός της μελέτης** είναι η αξιολόγηση των επιδράσεων στα επωφελούμενα άτομα από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο μέσα στην περίοδο 2013 - 2014. Το Σχέδιο στόχευε στη βελτίωση της απασχολησιμότητας άνεργων νέων πτυχιούχων με την παράλληλη παροχή δυνατότητας σε επιχειρήσεις/οργανισμούς να αξιοποιήσουν προσοντούχο δυναμικό.

Οι **επιμέρους στόχοι της μελέτης** επικεντρώνονται στα πιο κάτω:

- Αξιολόγηση της επίτευξης των στόχων του Σχεδίου.
- Αξιολόγηση των μηχανισμών υλοποίησης του Σχεδίου.
- Αξιολόγηση της συμβολής του Σχεδίου στην οικονομία και αγορά εργασίας της Κύπρου.
- Καταγραφή των βασικών χαρακτηριστικών των επωφελούμενων ατόμων που συμμετείχαν στο Σχέδιο.

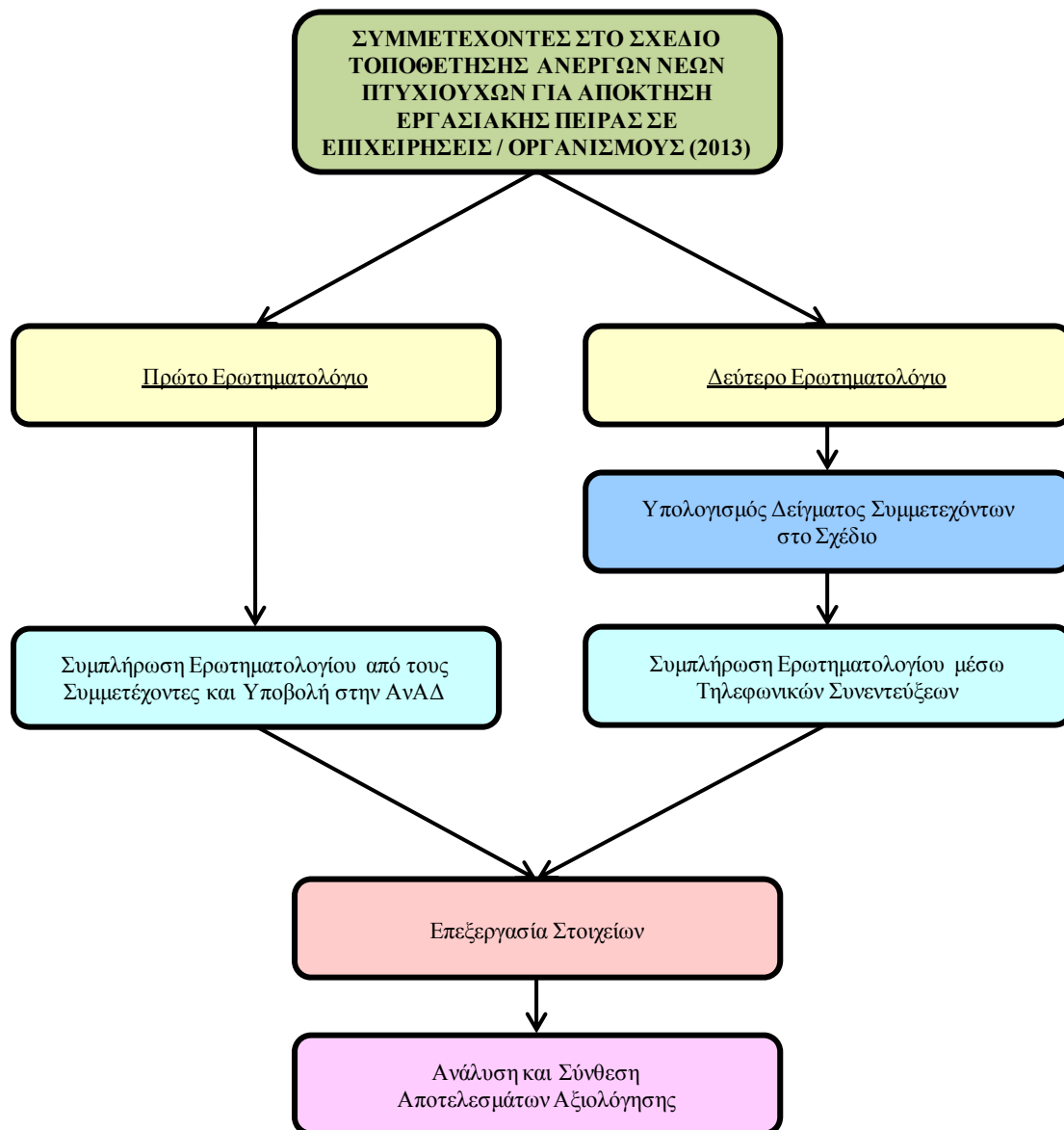
- Εκτίμηση των επιπτώσεων από τη συμμετοχή του ανθρώπινου δυναμικού στο Σχέδιο.
- Εκτίμηση του βαθμού ικανοποίησης των ατόμων από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο.

1.2. Έκταση της μελέτης

Στη μελέτη παρουσιάζονται τα **αποτελέσματα αξιολόγησης των ατόμων που συμμετείχαν στο Σχέδιο την περίοδο 2013 - 2014.**

1.3. Μεθοδολογία

Η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε για ολοκλήρωση της μελέτης περιλαμβάνει διάφορα στάδια που απεικονίζονται παραστατικά στο διάγραμμα που ακολουθεί.



Αρχικά έγινε καθορισμός του πληθυσμού της έρευνας που ήταν οι **άνεργοι οι οποίοι ολοκλήρωσαν με επιτυχία τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο**. Παράλληλα, έγινε **διαχωρισμός του πληθυσμού σε αυτούς που είχαν τοποθετηθεί στον Ευρύ δημόσιο τομέα και σε αυτούς που είχαν τοποθετηθεί στον Ιδιωτικό τομέα**, δεδομένου των διαφορετικών συνθηκών στους δύο αυτούς τομείς. Ο Ευρύς δημόσιος τομέας περιλαμβάνει τη Δημόσια Υπηρεσία, τους Ημικρατικούς Οργανισμούς και τους Δήμους ενώ στον Ιδιωτικό Τομέα περιλαμβάνονται οι Ιδιωτικές Επιχειρήσεις, οι Μη Κερδοσκοπικοί Οργανισμοί και οι Μητροπόλεις.

Για την **αντιπροσωπευτική κάλυψη του πληθυσμού της έρευνας καθορίστηκε στατιστικά αποδεκτό δείγμα** από κάθε στρώμα πληθυσμού, που αποτελείτο από τις συμμετοχές των ατόμων σύμφωνα με την κατηγορία της επιχείρησης/οργανισμού τοποθέτησης τους, χρησιμοποιώντας τον μαθηματικό τύπο:

$$\varepsilon = \frac{Z_{\alpha/2}}{2 \times \sqrt{n}} \times \sqrt{\frac{N-n}{N-1}} \Rightarrow n = \frac{N}{\frac{4 \times \varepsilon^2 \times (N-1)}{Z_{\alpha/2}^2} + 1}$$

όπου:

- ε = Στατιστικό λάθος
(Στην περίπτωση αυτή το μέγιστο στατιστικό λάθος καθορίστηκε στο $\pm 2\%$).
- N = Μέγεθος του πληθυσμού
- n = Μέγεθος του δείγματος
- $Z_{\alpha/2}$ = Άνω $\alpha/2$ σημείο της $N(0,1)$

Η συλλογή των στοιχείων πραγματοποιήθηκε με τη χρήση δύο κατάλληλα **διαμορφωμένων ερωτηματολογίων**, τα οποία σχεδιάστηκαν από την ΑνΑΔ.

Η **συμπλήρωση του πρώτου ερωτηματολογίου αναμενόταν να υποβληθεί στην ΑνΑΔ από όλους τους συμμετέχοντες 15 μέρες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο πρόγραμμα** απόκτησης εργασιακής πείρας. Περιλάμβανε στοιχεία αναφορικά με τα **οφέλη συμμετοχής και τον βαθμό ικανοποίησης των επωφελούμενων ατόμων**.

Η **συλλογή των στοιχείων για το δεύτερο ερωτηματολόγιο έγινε με τη διεξαγωγή τηλεφωνικής έρευνας πεδίου**, κατά την περίοδο 17/11/2014 – 8/12/2014 από συνεργάτες της ΑνΑΔ. Διεξάχθηκε σε **τυχαίο στρωματοποιημένο δείγμα** του πληθυσμού έρευνας σε παγκύπρια κλίμακα. Το ερωτηματολόγιο επικεντρωνόταν στις **επιδράσεις του Σχεδίου στα επωφελούμενα άτομα**.

Το **μέγεθος του πληθυσμού έρευνας, του αντίστοιχου δείγματος, το ποσοστό κάλυψης και το στατιστικό λάθος κατά ερωτηματολόγιο και κατηγορία επιχείρησης/οργανισμού τοποθέτησης** φαίνονται στον Πίνακα 1.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1
ΜΕΓΕΘΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ / ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΕΡΕΥΝΑΣ	ΔΕΙΓΜΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΟ ΛΑΘΟΣ
Πρώτο Ερωτηματολόγιο				
Ευρύ δημόσιο τομέα	858	512	59,7%	2,3%
Ιδιωτικό τομέα	640	344	53,8%	3,0%
ΣΥΝΟΛΟ	1.498	856	57,1%	1,8%
Δεύτερο Ερωτηματολόγιο				
Ευρύ δημόσιο τομέα	858	681	79,4%	1,4%
Ιδιωτικό τομέα	640	501	78,3%	1,7%
ΣΥΝΟΛΟ	1.498	1.182	78,9%	1,1%

Για την εξαγωγή ασφαλών συμπερασμάτων έγινε αναγωγή των αποτελεσμάτων της έρευνας για το σύνολο των συμμετεχόντων, πολλαπλασιάζοντας τα αποτελέσματα με τους συντελεστές αναγωγής. Οι συντελεστές αναγωγής υπολογίστηκαν με τη διαίρεση του πληθυσμού έρευνας με το δείγμα κατά ερωτηματολόγιο και κατηγορία επιχείρησης/οργανισμού. Με τον τρόπο αυτό τα αποτελέσματα που παρουσιάζονται αναφέρονται στον **πληθυσμό έρευνας** (1.498 άτομα) και όχι στο **δείγμα** (856 άτομα για το πρώτο ερωτηματολόγιο και 1.182 άτομα για το δεύτερο ερωτηματολόγιο) που καλύφθηκε στο πλαίσιο της έρευνας.

Ακολούθως έγινε διαγραμματική απεικόνιση των αποτελεσμάτων, ανάλυση των στοιχείων και εξαγωγή συμπερασμάτων αναφορικά με την αξιολόγηση των επιδράσεων του Σχεδίου.

1.4. Περίγραμμα της μελέτης

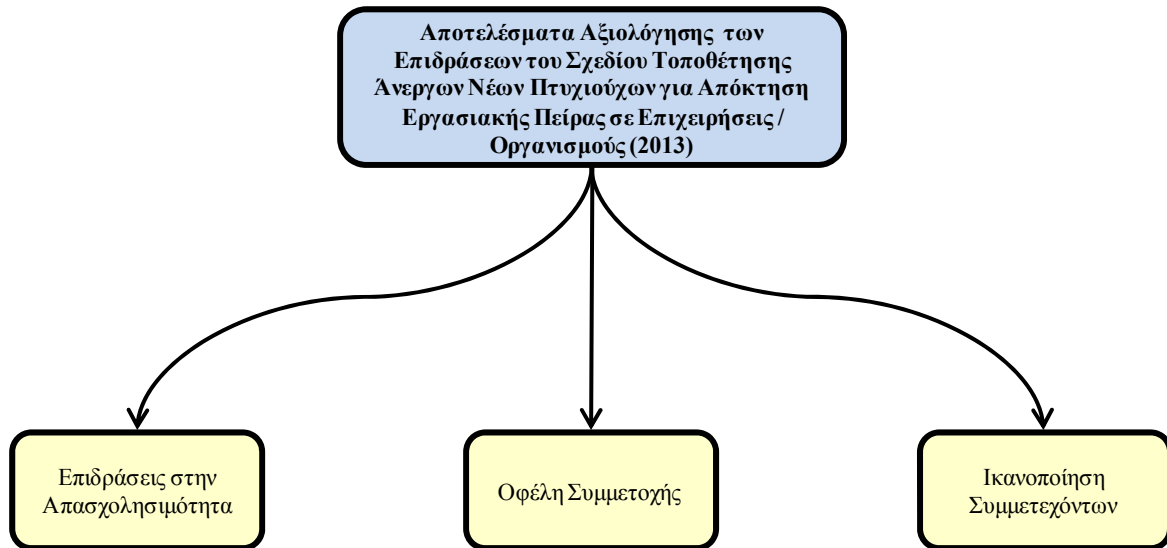
Στο **πρώτο κεφάλαιο** περιέχεται ο σκοπός και η έκταση της μελέτης καθώς και η μεθοδολογία που χρησιμοποιήθηκε για τη διενέργεια της αξιολόγησης του Σχεδίου.

Στο **δεύτερο κεφάλαιο** αναλύονται βασικά χαρακτηριστικά του Σχεδίου. Γίνεται συνοπτική περιγραφή του και ανάλυση σε αριθμούς των συμμετοχών νέων πτυχιούχων και των αντίστοιχων δαπανών που έγιναν για υλοποίηση του Σχεδίου. Παράλληλα, γίνεται ανάλυση σε σχέση με τα δημογραφικά στοιχεία για όλους τους συμμετέχοντες που ολοκλήρωσαν τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο και καταγράφονται τα χαρακτηριστικά των επιχειρήσεων στις οποίες τοποθετήθηκαν οι άνεργοι, ανεξάρτητα εάν οι συμμετέχοντες έχουν συμπληρώσει ή όχι το ερωτηματολόγιο αξιολόγησης του Σχεδίου.

Στο **τρίτο κεφάλαιο** παρουσιάζονται τα αποτελέσματα αξιολόγησης των επιδράσεων του Σχεδίου στην απασχολησιμότητα. Σημειώνεται ότι η ανάλυση των στοιχείων προκύπτει από την επεξεργασία του δεύτερου ερωτηματολογίου που συμπληρώθηκε μέσω της τηλεφωνικής έρευνας πεδίου και γίνεται διαχωρισμός κατά κατάσταση απασχόλησης των συμμετεχόντων και κατά κατηγορία επιχείρησης/οργανισμού.

Στο **τέταρτο κεφάλαιο** περιγράφονται τα αποτελέσματα της αξιολόγησης του Σχεδίου, όπως αυτά προέκυψαν από τη συμπλήρωση του πρώτου ερωτηματολογίου από τους ίδιους τους συμμετέχοντες. Συγκεκριμένα, δίδονται στοιχεία αναφορικά με τα οφέλη που αποκόμισαν οι επωφελούμενοι και τον βαθμό ικανοποίησης τους από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο και γίνεται διαχωρισμός κατά κατηγορία επιχείρησης/οργανισμού.

Στο **πέμπτο κεφάλαιο** καταγράφονται οι κυριότερες διαπιστώσεις/πορίσματα που έχουν προκύψει από την ανάλυση και εξέταση των επιδράσεων στους συμμετέχοντες του Σχεδίου.



2. ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ

Σε αυτό το κεφάλαιο γίνεται μια σύντομη περιγραφή των κύριων χαρακτηριστικών του Σχεδίου και δίνονται στοιχεία αναφορικά με τον αριθμό των συμμετοχών στο Σχέδιο και τις αντίστοιχες δαπάνες που έγιναν για υλοποίηση του Σχεδίου. Παράλληλα, αναλύονται τα δημογραφικά χαρακτηριστικά των συμμετεχόντων, τα οποία αφορούν φύλο, ηλικία, επίπεδο εκπαίδευσης και επαρχία μόνιμης διαμονής. Πρόσθετα, καταγράφονται τα χαρακτηριστικά των επιχειρήσεων/οργανισμών στις οποίες έγινε η τοποθέτηση των ατόμων τα οποία αφορούν την κατηγορία, τον τομέα οικονομικής δραστηριότητας και την επαρχία.

2.1. Περιγραφή του Σχεδίου

Μέσα στον Απρίλιο του 2013, σε συνέχεια της εξαγγελίας από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας των **μέτρων για επανεκκίνηση της οικονομίας**, σε στενή συνεργασία με το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ετοιμάστηκε το Σχέδιο. **Στόχος του Σχεδίου**, ήταν η **παροχή ευκαιριών απόκτησης εργασιακής πείρας σε άνεργους νέους πτυχιούχους**, με σκοπό τη βελτίωση της απασχολησιμότητάς τους με την παράλληλη παροχή δυνατότητας σε επιχειρήσεις/οργανισμούς να αξιοποιήσουν προσοντούχο δυναμικό.

Στο Σχέδιο εντάσσονταν άνεργοι νέοι πτυχιούχοι οι οποίοι πληρούσαν τα **κριτήρια επιλεξιμότητας** και οι οποίοι κατατάσσονταν σε **κατάλογο με σειρά προτεραιότητας**. Η δήλωση ενδιαφέροντος για συμμετοχή στο Σχέδιο, έγινε με πρόσκληση της ΑνΑΔ προς τους άνεργους νέους πτυχιούχους και προς τις επιχειρήσεις/οργανισμούς.

Τα **κριτήρια** που λήφθηκαν υπόψη για την **επιλογή των καταρτιζομένων** φαίνονται στη συνέχεια:

Κριτήρια επιλεξιμότητας:

- Εγγεγραμμένοι ως άνεργοι στα Γραφεία της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΑ).
- Ηλικίας κάτω των 35 ετών.
- Κάτοχοι πτυχίου/ακαδημαϊκού προσόντος τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, τριετούς τουλάχιστον φοίτησης ή μεταπτυχιακού προσόντος, μονοετούς τουλάχιστον φοίτησης.
- Χωρίς σχετική με τις σπουδές τους πείρα, πέραν του ενός μηνός. Σημειώνεται ότι στη χρονική διάρκεια της πείρας δεν υπολογίζεται εργασία που αποτελούσε προϋπόθεση για απόκτηση των ακαδημαϊκών/επαγγελματικών τους προσόντων, ή για απόκτηση δικαιώματος άσκησης επαγγέλματος.
- Είναι πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας ή πολίτες οποιουδήποτε άλλου Κράτους Μέλους του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου ή όσοι έχουν τα ίδια δικαιώματα με τους πιο πάνω, οι οποίοι διαμένουν νόμιμα στις περιοχές που ελέγχονται από την Κυπριακή Δημοκρατία και έχουν δικαίωμα ελεύθερης πρόσβασης στην αγορά εργασίας της Δημοκρατίας.

Κριτήρια προτεραιότητας:

- Κάτοχοι Μεταπτυχιακού ή Διδακτορικού τίτλου.
- Έγγαμοι με εξαρτώμενο/α τέκνο/α.
- Έγγαμοι με εγγεγραμμένο/η στη ΔΥΑ άνεργο/η σύζυγο.
- Μονογονιοί (άτομο, που ζει με ένα τουλάχιστον εξαρτώμενο τέκνο και είναι άγαμος/η, χήρος/α, διαζευγμένος/η με εξαρτώμενο τέκνο/α).
- Μακροχρόνια άνεργοι (6 – 12 μήνες, 12 – 24 μήνες, 24+ μήνες).

Οι πτυχιούχοι κατατάσσονται σύμφωνα με τα κριτήρια επιλεξιμότητας και προτεραιότητας ενώ άτομα που δεν πληρούσαν τα κριτήρια επιλεξιμότητας απορρίπτονταν. Σε περίπτωση ισοβαθμίας υποψηφίων, λαμβανόταν υπόψη η ημερομηνία εγγραφής των ανέργων στη ΔΥΑ, δίνοντας προτεραιότητα στους πιο μακροχρόνια άνεργους.

Οι άνεργοι πτυχιούχοι οι οποίοι επιλέγονταν, τοποθετούνταν για απόκτηση εργασιακής πείρας σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς και υπηρεσίες/οργανισμούς του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα περιλαμβανομένων των αρχών τοπικής αυτοδιοίκησης.

Τα κριτήρια επιλεξιμότητας για τις επιχειρήσεις/οργανισμούς αφορούν στα ακόλουθα:

- Ασκούν δραστηριότητες σε περιοχές που ελέγχονται από την Κυπριακή Δημοκρατία και είναι εγγεγραμμένες στο Μητρώο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ως εργοδότες.
- Διαθέτουν την κατάλληλη δομή και οργάνωση, ειδικότερα κατάλληλο καθοδηγητή, ο οποίος θα αναλάβει την καθοδήγηση/επίβλεψη του ανέργου.
- Απασχολούν πέραν του ενός ατόμου.
- Δεν απασχολούν παράνομους ή/και αδήλωτους εργάτες.
- Δεν προβαίνουν σε μείωση του αριθμού των εργαζομένων τους στις θέσεις που προτίθενται να τοποθετηθούν οι άνεργοι, μετά την ανακοίνωση του Σχεδίου. Νοείται ότι εξαιρούνται οι περιπτώσεις μείωσης λόγω οικειοθελούς αποχώρησης, αφυπηρέτησης και απόλυσης λόγω σοβαρού παραπτώματος.
- Έχουν διευθετημένες/ρυθμισμένες τις υποχρεώσεις τους σε σχέση με την καταβολή των εισφορών κοινωνικής ασφάλισης και την πληρωμή φόρου εισοδήματος και φόρου προστιθέμενης αξίας σύμφωνα με τη νομοθεσία που ισχύει στην Κυπριακή Δημοκρατία.
- Στις προσφερόμενες θέσεις δεν εντάσσονται άτομα για σκοπούς εργασίας προς απόκτηση ακαδημαϊκού ή επαγγελματικού τίτλου ή δικαιώματος άσκησης επαγγέλματος.
- Οι προσφερόμενες θέσεις πρέπει να είναι θέσεις για τις οποίες υπάρχει η απαίτηση για πτυχίο/ακαδημαϊκό προσόν.

- Δεν αποτελούν προβληματικές επιχειρήσεις, σύμφωνα με το άρθρο 1 του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 800/2008 της Επιτροπής της 6^{ης} Αυγούστου 2008 για τις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις και σύμφωνα με τις Κοινοτικές Κατευθυντήριες Γραμμές για τη διάσωση και αναδιάρθρωση προβληματικών επιχειρήσεων.
- Στις προσφερόμενες θέσεις δεν εντάσσονται άτομα τα οποία είναι κύριοι μέτοχοι, ιδιοκτήτες ή διευθυντές των επιχειρήσεων/οργανισμών, οι σύζυγοι τους, ή συνδέονται με πρώτου ή δεύτερου βαθμού συγγένεια εξ αίματος ή εξ αγχιστείας με αυτούς.
- Τα γραφεία ή άλλα υποστατικά από όπου ασκούν τις επιχειρηματικές τους δραστηριότητες βρίσκονται εκτός οικίας.
- Δεν βρίσκονται σε ισχύ διοικητικές κυρώσεις από την ΑνΑΔ, που επηρεάζουν τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο.

Η **περίοδος τοποθέτησης** του ανέργου στην επιχείρηση/οργανισμό με στόχο την απόκτηση εργασιακής πείρας **ήταν 6 μήνες**. Η τοποθέτηση ήταν σε συγκεκριμένη θέση/τομέα εργασίας σύμφωνα με τα προσόντα του ανέργου. Για την κάθε τοποθέτηση υπήρχε πλάνο εργασίας/κατάρτισης το οποίο ακολουθούσε ο καταρτιζόμενος στο ωράριο της επιχείρησης/οργανισμού και υπήρχε καθοδήγηση από κατάλληλο καθοδηγητή που ήταν απασχολούμενος στην επιχείρηση/οργανισμό. Σημειώνεται ότι κατά τη διάρκεια υλοποίησης των τοποθετήσεων, διενεργούνταν έλεγχοι εφαρμογής από την ΑνΑΔ και άλλες αρμόδιες εθνικές και κοινοτικές αρχές.

Με την επιτυχή συμπλήρωση της τοποθέτησης των ανέργων, απονεμόταν από την ΑνΑΔ Πιστοποιητικό Εργασιακής Πείρας.

2.2. Συμμετοχές και Δαπάνες

Στο πλαίσιο δύο προσκλήσεων που έγιναν από την ΑνΑΔ για το Σχέδιο μέσα στο 2013, υποβλήθηκαν **3.746 αιτήσεις από νέους άνεργους πτυχιούχους και 790 αιτήσεις από επιχειρήσεις/οργανισμούς για 3.833 θέσεις** για τοποθέτηση ανέργων πτυχιούχων για απόκτηση εργασιακής πείρας. Μετά από σχετική αξιολόγηση και υποβολή των απαραίτητων στοιχείων, οι τοποθετήσεις πτυχιούχων άρχισαν από 1^η Αυγούστου 2013.

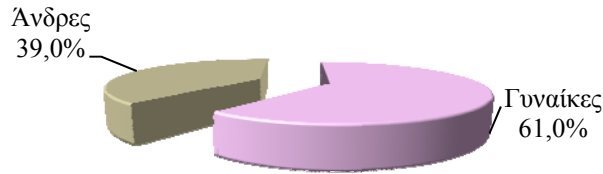
Συνολικά, **έγιναν 3.155 συνταιριάσματα πτυχιούχων με εγκριθείσες θέσεις**, από τα οποία κατέστη δυνατή η **έναρξη προγραμμάτων τοποθέτησης 1.775 πτυχιούχων**, με αναμενόμενη συνολική δαπάνη €6,4 εκατομμυρίων. Τελικά, **ολοκλήρωσαν με επιτυχία το πρόγραμμα τοποθέτησης τους 1.498 πτυχιούχοι**.

2.3. Δημογραφικά Στοιχεία Συμμετεχόντων

Η ανάλυση των δημογραφικών στοιχείων των συμμετεχόντων (φύλο, ηλικία, επίπεδο εκπαίδευσης και επαρχία μόνιμης διαμονής), αφορά όλα τα άτομα τα οποία έχουν ολοκληρώσει τους 6 μήνες συμμετοχής τους στο Σχέδιο, δηλαδή 1.498 άτομα.

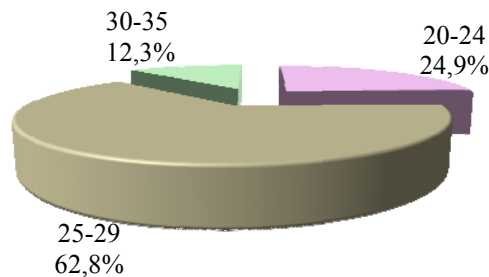
Στο Σχεδιάγραμμα 1 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων στο Σχέδιο κατά φύλο. Η πλειοψηφία των συμμετεχόντων, με **ποσοστό 61,0% είναι γυναίκες**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 1 ΦΥΛΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ



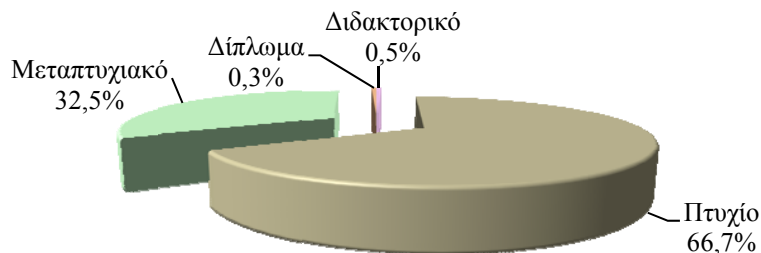
Στο Σχεδιάγραμμα 2 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων στο Σχέδιο κατά ομάδα ηλικίας. **Πάνω από 6 στους 10 συμμετέχοντες είναι ηλικίας 25-29 χρονών (62,8%),** ενώ με πολύ χαμηλότερα ποσοστά ακολουθούν οι ηλικιακές ομάδες 20-24 χρονών (24,9%) και 30-35 χρονών (12,3%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 2 ΗΛΙΚΙΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ



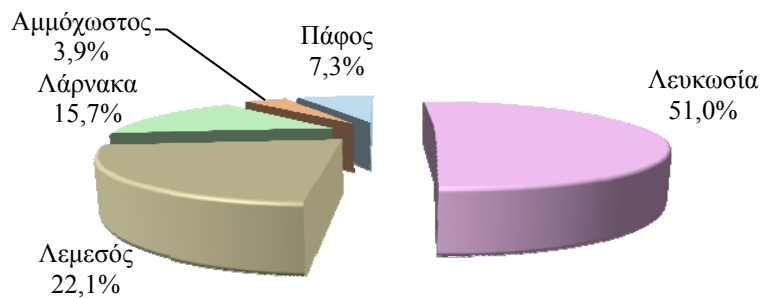
Στο Σχεδιάγραμμα 3 εμφανίζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων κατά ανώτατο επίπεδο εκπαίδευσης που έχουν ολοκληρώσει. **Η συντριπτική πλειοψηφία των συμμετεχόντων είναι κάτοχοι πτυχίου (66,7%).** Με μικρότερο ποσοστό ακολουθούν οι κάτοχοι μεταπτυχιακού (32,5%). Το ποσοστό των συμμετεχόντων με δίπλωμα ή διδακτορικό είναι πολύ περιορισμένο (0,3% και 0,5% αντίστοιχα).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 3 ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ



Στο Σχεδιάγραμμα 4 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων κατά επαρχία μόνιμης διαμονής. **Η πλειοψηφία εντοπίζεται στη Λευκωσία (51,0%)** και ακολουθεί, με αρκετά χαμηλότερο ποσοστό, η Λεμεσός (22,1%). Η χαμηλότερη συμμετοχή καταρτιζομένων στο Σχέδιο εντοπίζεται στην Αμμόχωστο (3,9%) και στην Πάφο (7,3%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 4
ΕΠΑΡΧΙΑ ΜΟΝΙΜΗΣ ΔΙΑΜΟΝΗΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ

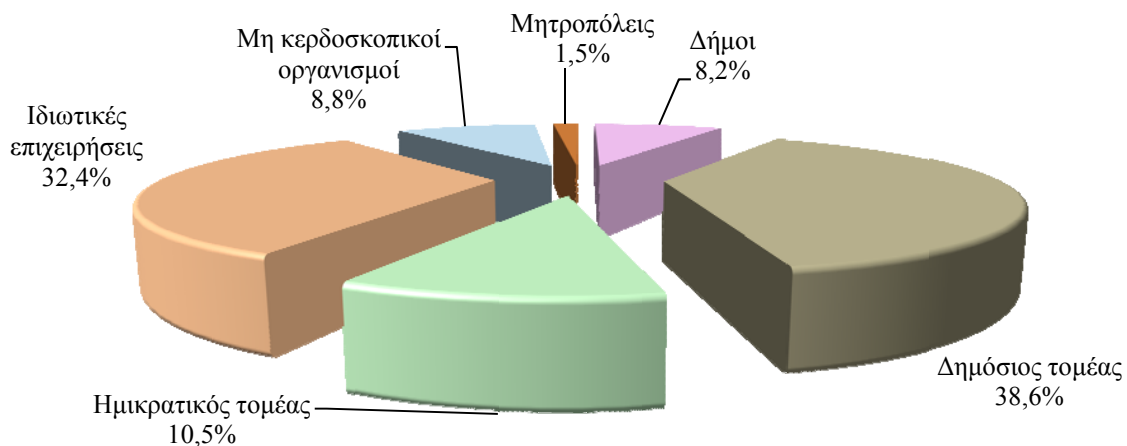


2.4. Χαρακτηριστικά Επιχειρήσεων/Οργανισμών

Σε αυτό το υποκεφάλαιο αναλύονται τα χαρακτηριστικά των επιχειρήσεων/οργανισμών στις οποίες έγινε η τοποθέτηση και κατάρτιση των ανέργων νέων πτυχιούχων. Συγκεκριμένα, αναλύεται η κατηγορία, ο τομέας οικονομικής δραστηριότητας και η επαρχία.

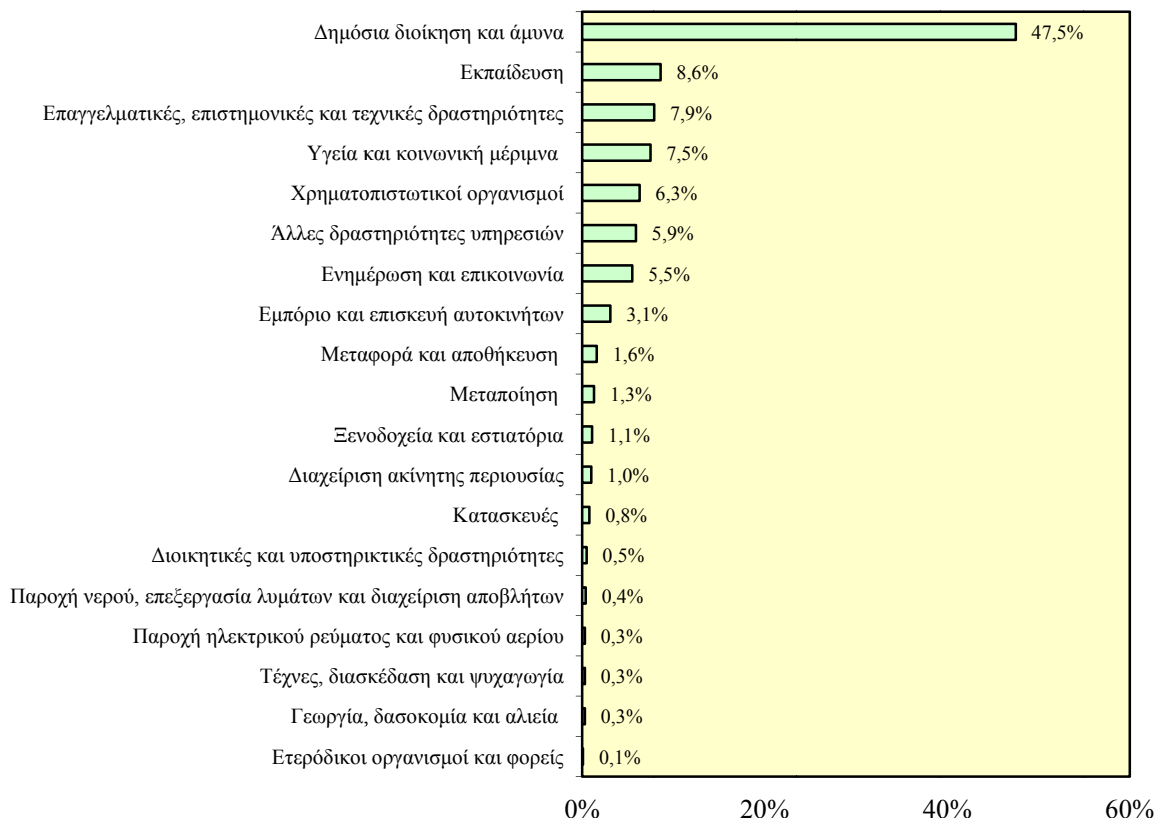
Στο Σχεδιάγραμμα 5 εμφανίζεται η ποσοστιαία κατανομή των τοποθετήσεων ατόμων ανάλογα με την κατηγορία της επιχείρησης/οργανισμού. Τα **μεγαλύτερα ποσοστά τοποθετήσεων έγιναν στον Δημόσιο τομέα (38,6%)** και στις **Ιδιωτικές επιχειρήσεις (32,4%)**. Ακολουθούν με πολύ μικρότερα ποσοστά ο Ημικρατικός τομέας (10,5%), οι Μη κερδοσκοπικοί οργανισμοί (8,8%) και οι Δήμοι (8,2%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 5
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ



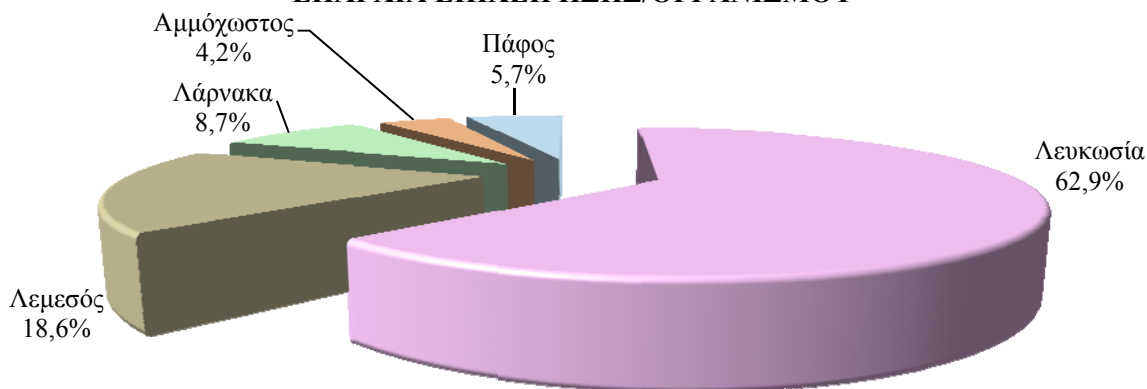
Στο Σχεδιάγραμμα 6 εμφανίζεται η ποσοστιαία κατανομή των τοποθετήσεων των συμμετεχόντων, σύμφωνα με τον τομέα οικονομικής δραστηριότητας της επιχείρησης/οργανισμού. Το **μεγαλύτερο ποσοστό των τοποθετήσεων έγινε στη Δημόσια διοίκηση και άμυνα (47,5%)**, ενώ με πολύ χαμηλότερα ποσοστά ακολουθούν η Εκπαίδευση (8,6%), οι Επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες (7,9%) και η Υγεία και κοινωνική μέριμνα (7,5%). Σημειώνεται ότι το ποσοστό που παρουσιάζεται στη Δημόσια διοίκηση και άμυνα είναι μεγαλύτερο από το ποσοστό του δημόσιου τομέα στην κατηγορία της επιχείρησης/οργανισμού, δεδομένου ότι στον τομέα της Δημόσιας διοίκησης και άμυνας περιλαμβάνονται τόσο Ημικρατικοί οργανισμοί όσο και Δήμοι.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 6
ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ/
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ



Στο Σχεδιάγραμμα 7 απεικονίζονται τα στοιχεία αναφορικά με την ποσοστιαία κατανομή της επαρχίας τοποθέτησης των συμμετεχόντων. Η **συντριπτική πλειοψηφία των τοποθετήσεων έγινε στη Λευκωσία (62,9%)**, ενώ ακολουθεί η **Λεμεσός (18,6%)** και η **Λάρνακα (8,7%)**. Τα χαμηλότερα ποσοστά ανήκουν στην Αμμόχωστο (4,2%) και στην Πάφο (5,7%). Συγκρίνοντας την επαρχία μόνιμης διαμονής των επωφελούμενων ατόμων με την επαρχία στην οποία έχουν τοποθετηθεί στο πλαίσιο του Σχεδίου, είναι φανερό ότι ποσοστό συμμετεχόντων οι οποίοι διαμένουν στη Λεμεσό, Λάρνακα και Πάφο δεν τοποθετήθηκαν σε επιχείρηση/οργανισμό στην επαρχία διαμονής τους, αλλά στις επαρχίες Λευκωσίας και σε μικρότερο βαθμό Αμμοχώστου.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 7
ΕΠΑΡΧΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ



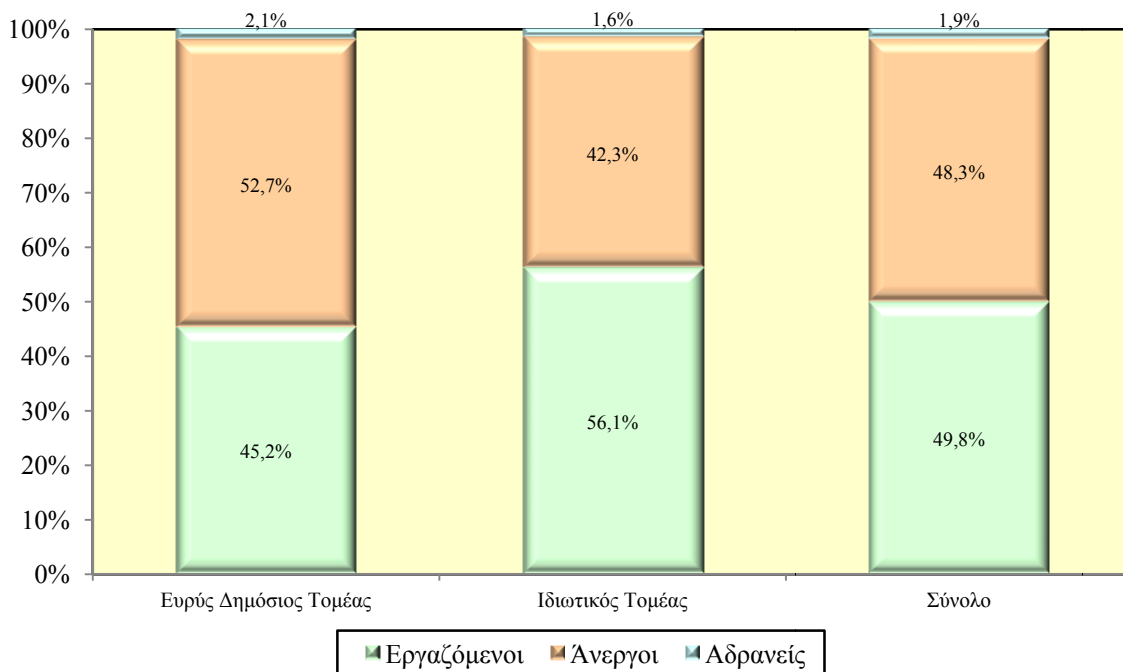
3. ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑ

Σε αυτό το κεφάλαιο παρουσιάζονται τα αποτελέσματα αξιολόγησης των επιδράσεων του Σχεδίου, όπως αυτά προέκυψαν από την τηλεφωνική έρευνα η οποία έγινε στους συμμετέχοντες.

Τα αποτελέσματα αναλύονται με βάση την κατηγορία της επιχείρησης/οργανισμού στην οποία τοποθετήθηκαν οι συμμετέχοντες. Η ταξινόμηση γίνεται στις **δύο κατηγορίες: Ευρύς δημόσιος τομέας και Ιδιωτικός τομέας**. Ο Ευρύς δημόσιος τομέας περιλαμβάνει τη Δημόσια Υπηρεσία, τους Ημικρατικούς Οργανισμούς και τους Δήμους ενώ ο Ιδιωτικός τομέας περιλαμβάνει τις Ιδιωτικές Επιχειρήσεις, τους Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς και τις Μητροπόλεις. Κύριο λόγο αυτού του διαχωρισμού αποτελούν οι διαφορετικές συνθήκες εργοδότησης που επικρατούν μεταξύ ευρύ δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, ιδιαίτερα σε σχέση με τις πολύ περιορισμένες δυνατότητες απασχόλησης που υπάρχουν στον Ευρύ δημόσιο τομέα λόγω της ισχύουσας αναστολής πλήρωσης κενών θέσεων.

Στο Σχεδιάγραμμα 8 παρουσιάζονται τα στοιχεία για την κατάσταση απασχόλησης των συμμετεχόντων στο Σχέδιο. Συγκεκριμένα, εμφανίζονται τα ποσοστά των συμμετεχόντων οι οποίοι, κατά τη διεξαγωγή της έρευνας είναι εργαζόμενοι, άνεργοι (δεν εργάζονται αλλά αναζητούν εργασία) και αδρανείς (δεν εργάζονται και δεν αναζητούν εργασία). Σημειώνεται ότι για την πλειοψηφία των ατόμων η έρευνα έγινε περίπου 6 μήνες μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 8
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ**

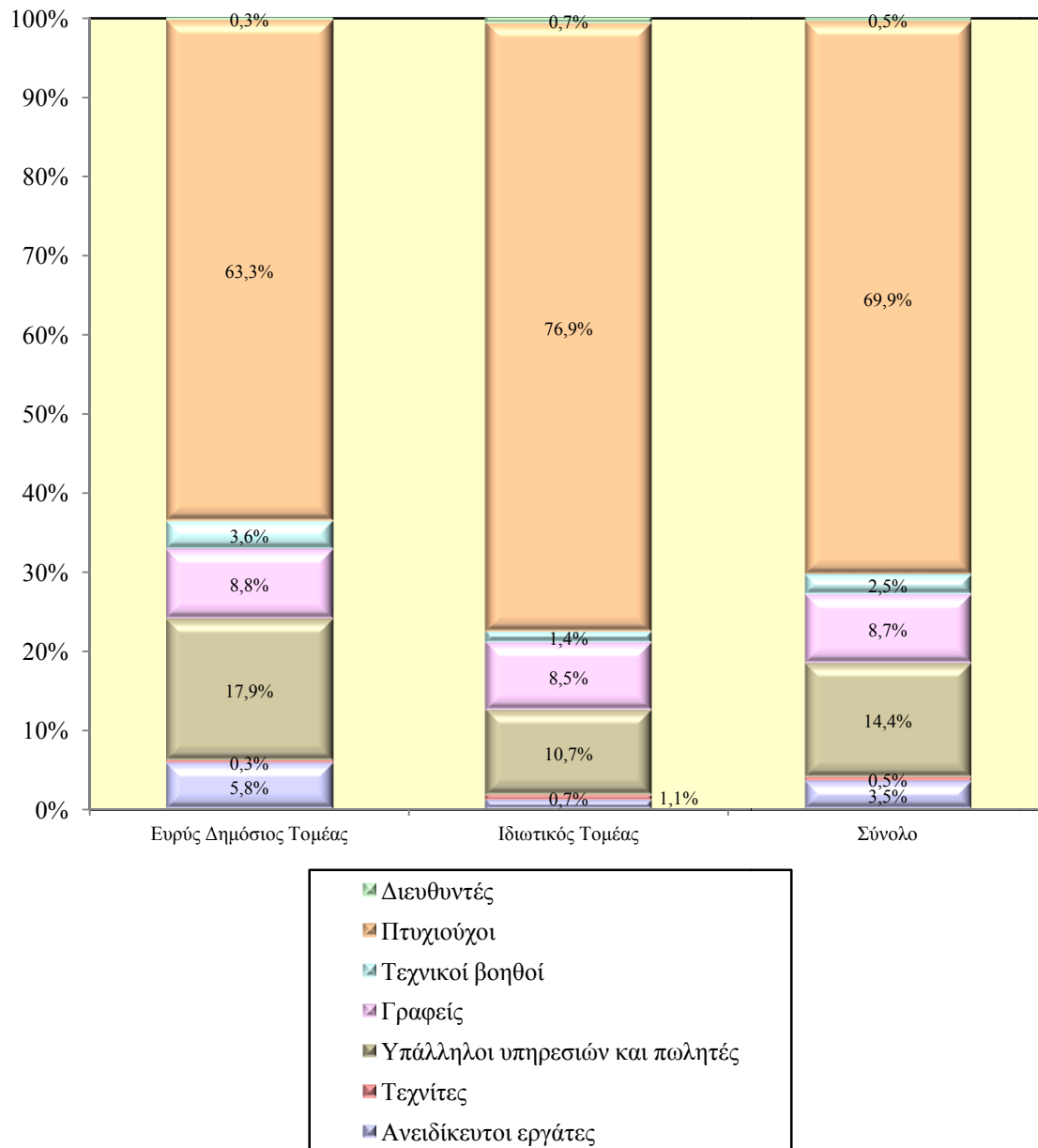


Το Σχέδιο βελτιώνει σημαντικά την απασχολησιμότητα του ανθρώπινου δυναμικού αφού **οι μισοί συμμετέχοντες (49,8%) είναι εργαζόμενοι**. Ακολουθούν οι άνεργοι (48,3%), ενώ το ποσοστό των αδρανών είναι μόλις 1,9%. **Ψηλότερο ποσοστό απασχόλησης (56,1%)** παρουσιάζουν τα άτομα που τοποθετήθηκαν στον **Ιδιωτικό τομέα**.

3.1. Εργαζόμενοι

Στο Σχεδιάγραμμα 9 εμφανίζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων που εργάζονται κατά επαγγελματική κατηγορία.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 9
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ**

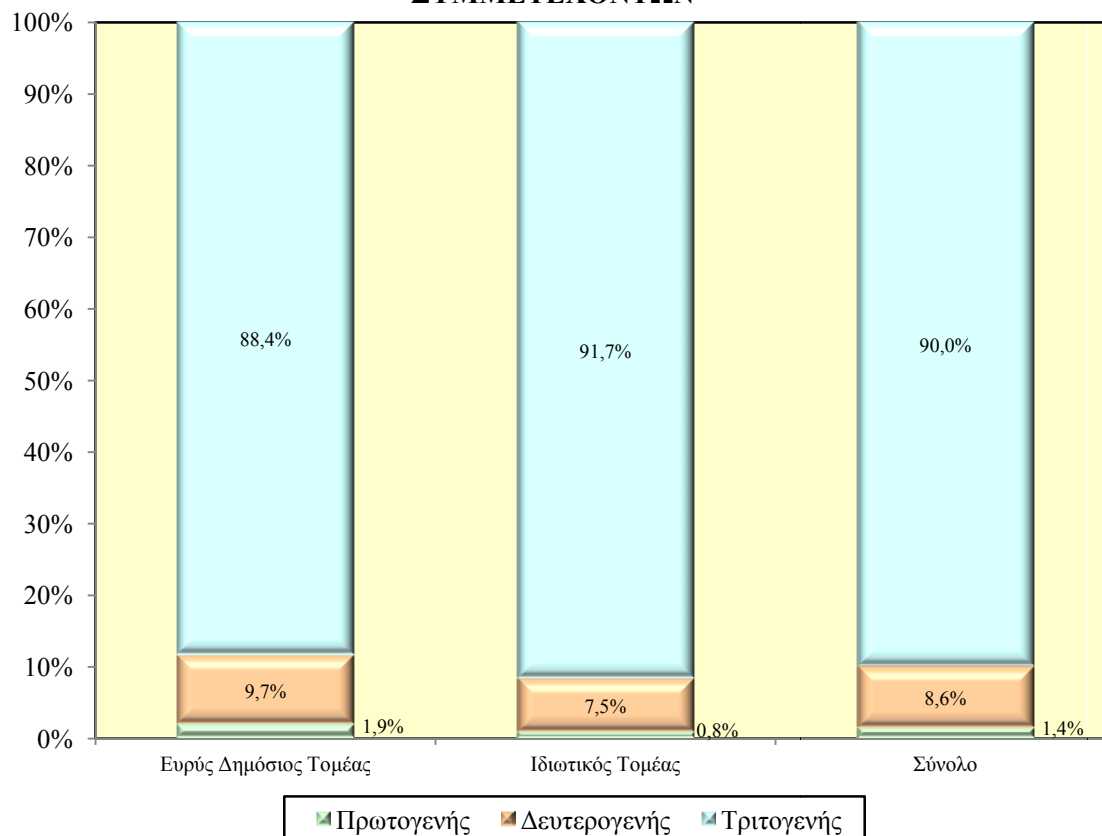


Περίπου 3 στους 4 συμμετέχοντες (72,9%) που εργάζονται, απασχολούνται σε επαγγέλματα που απαιτούν πτυχίο πανεπιστημίου, με το μεγαλύτερο ποσοστό να εντοπίζεται, όπως είναι αναμενόμενο, στην επαγγελματική κατηγορία των Πτυχιούχων (69,9%). Παράλληλα όμως, το 27,1% εργάζονται σε άλλα επαγγέλματα όπως Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές (14,4%) και Γραφείς (8,7%).

Στο Σχεδιάγραμμα 10 εμφανίζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων που εργάζονται κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας. Η συντριπτική πλειοψηφία τους

(90,0%) απασχολούνται σε επιχειρήσεις του Τριτογενούς τομέα¹. Το 8,6% εργάζονται στον Δευτερογενή τομέα² ενώ πολύ μικρό ποσοστό (1,4%) εργάζονται στον Πρωτογενή τομέα³.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 10
ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ



Στα Σχεδιαγράμματα 11 και 12 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων που εργάζονται κατά καθεστώς απασχόλησης. Η πλειοψηφία (70,6%) εργάζονται με καθεστώς πλήρους απασχόλησης⁴, μεψηλότερο το ποσοστό στα άτομα που τοποθετήθηκαν σε επιχειρήσεις/οργανισμούς του Ιδιωτικού τομέα (76,8%). Ακριβώς ίση κατανομή προκύπτει ανάμεσα στα άτομα που εργοδοτούνται με μόνιμη (48,2%) και

¹ Ο τριτογενής τομέας περιλαμβάνει τους τομείς του Εμπορίου και επισκευής αυτοκινήτων, της Μεταφοράς και αποθήκευσης, των Ξενοδοχείων και εστιατορίων, της Ενημέρωσης και επικοινωνίας, των Χρηματοπιστωτικών οργανισμών, της Διαχείρισης ακίνητης περιουσίας, των Επαγγελματικών, επιστημονικών και τεχνικών δραστηριοτήτων, των Διοικητικών και υποστηρικτικών δραστηριοτήτων, της Δημόσιας διοίκησης και άμυνας, της Εκπαίδευσης, της Υγείας και κοινωνικής μέριμνας, των Τεχνών, διασκέδασης και ψυχαγωγίας, των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών, των Ιδιωτικών νοικοκυριών και των Ετερόδικων οργανισμών και φορέων.

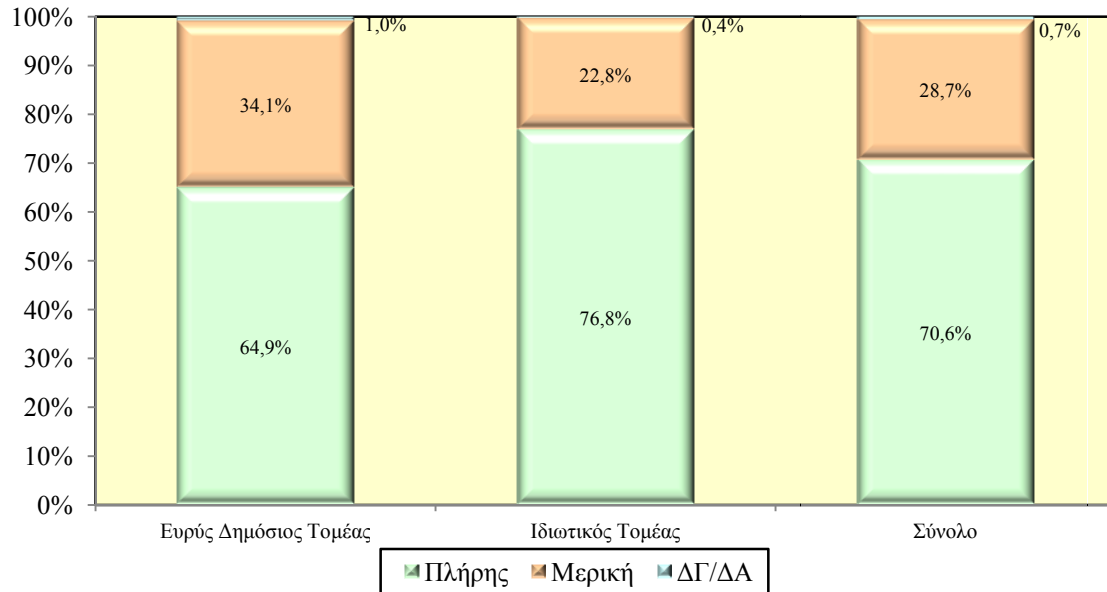
² Ο δευτερογενής τομέας περιλαμβάνει τους τομείς της Μεταποίησης, της Παροχής ηλεκτρικού ρεύματος και φυσικού αερίου, της Παροχής νερού, επεξεργασίας λυμάτων και διαχείρισης αποβλήτων και των Κατασκευών.

³ Ο πρωτογενής τομέας περιλαμβάνει τους τομείς της Γεωργίας, δασοκομίας και αλιείας και των Ορυχείων και λατομείων.

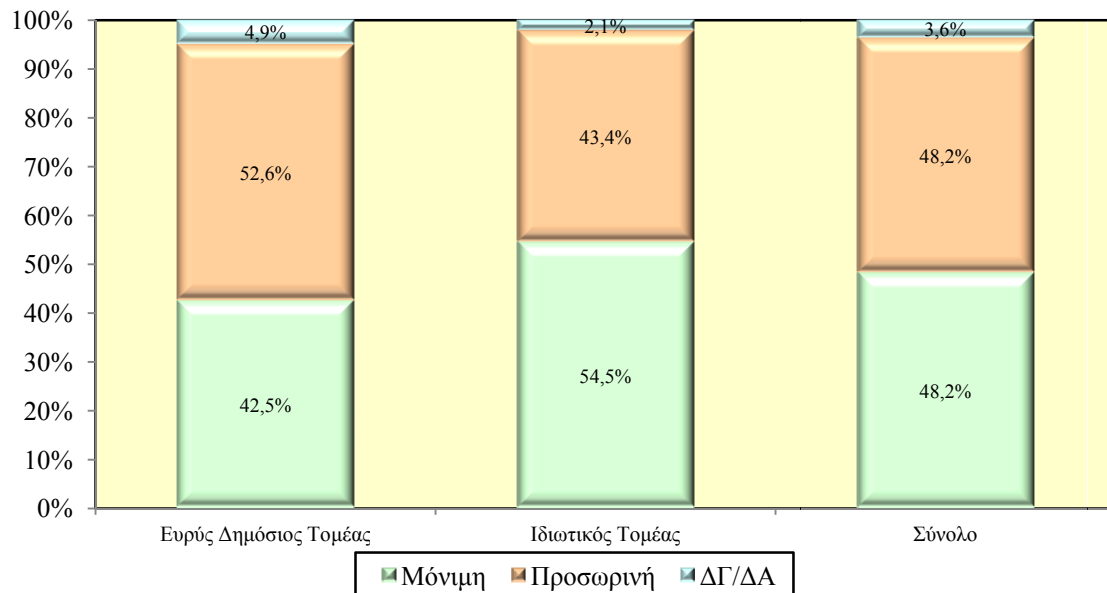
⁴ Πλήρης απασχόληση ορίζεται η εργασία 35 ωρών και άνω την εβδομάδα. Μερική απασχόληση ορίζεται η εργασία κάτω των 30 ωρών την εβδομάδα. Για εργασία μεταξύ 30-34 ωρες, ο ορισμός της πλήρους και μερικής απασχόλησης εξαρτάται από τις ώρες εργασίας της κάθε επιχείρησης. Για παράδειγμα, εάν οι συνήθεις ώρες εργασίας της επιχείρησης είναι 34 ώρες και ο εργαζόμενος εργάζεται 32 ώρες, τότε θεωρείται μερική απασχόληση ενώ εάν εργάζεται και τις 34 ώρες, θεωρείται πλήρης απασχόληση.

προσωρινή απασχόληση (48,2%). Σημειώνεται όμως το ψηλότερο ποσοστό εργοδότησης ατόμων με μόνιμη απασχόληση σε αυτούς που τοποθετήθηκαν σε επιχειρήσεις/οργανισμούς του Ιδιωτικού τομέα (54,5%).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 11
ΠΛΗΡΗΣ/ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ**



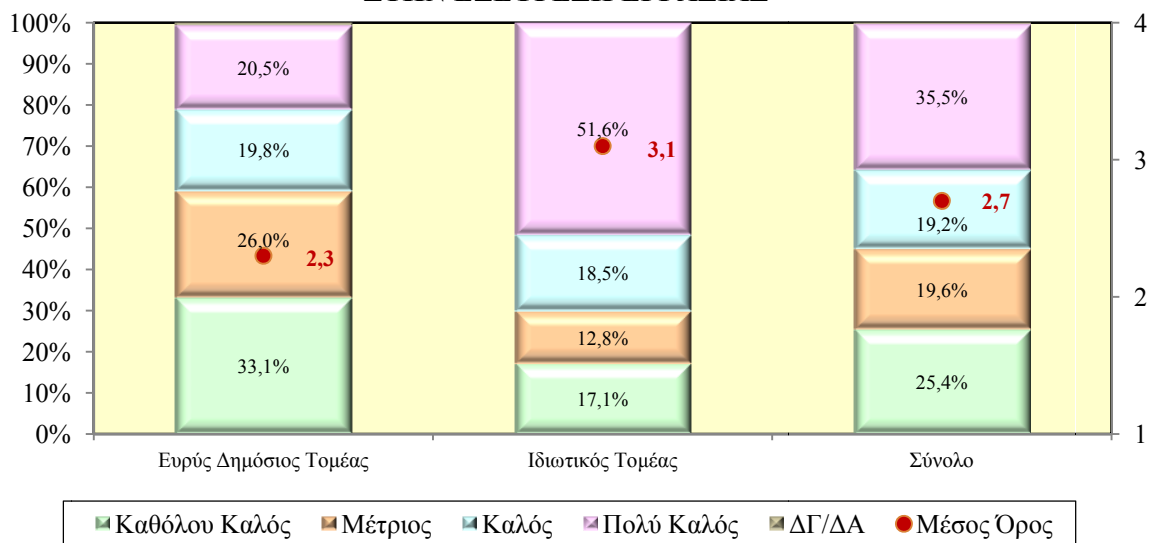
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 12
ΜΟΝΙΜΗ/ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ**



Στο Σχεδιάγραμμα 13 παρουσιάζεται η αξιολόγηση των συμμετεχόντων που απασχολούνται αναφορικά με τον βαθμό επίδρασης⁵ του Σχεδίου στην εξεύρεση εργασίας. Η πλειοψηφία εκτιμά ότι ο βαθμός επίδρασης του Σχεδίου στην εξεύρεση εργασίας είναι είτε πολύ καλός ή καλός (54,7%). Σημαντικά ψηλότερα ποσοστά παρουσιάζονται από τους συμμετέχοντες οι οποίοι τοποθετήθηκαν σε επιχειρήσεις/οργανισμούς του Ιδιωτικού τομέα (70,1%).

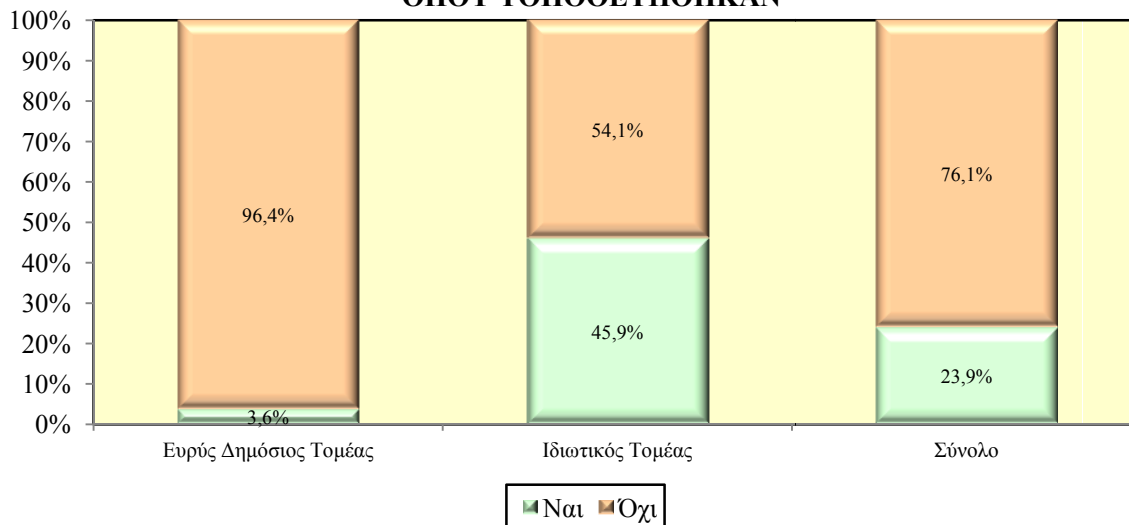
⁵ Χρησιμοποιήθηκε η ακόλουθη βαθμολογική κλίμακα: 1: Καθόλου Καλός 2: Μέτριος 3: Καλός και 4: Πολύ Καλός.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 13
ΒΑΘΜΟΣ ΕΠΙΔΡΑΣΗΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ
ΣΤΗΝ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



Στο Σχεδιάγραμμα 14 παρουσιάζεται το ποσοστό των συμμετεχόντων που απασχολούνταν και εξακολουθούσαν να βρίσκονται στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν.

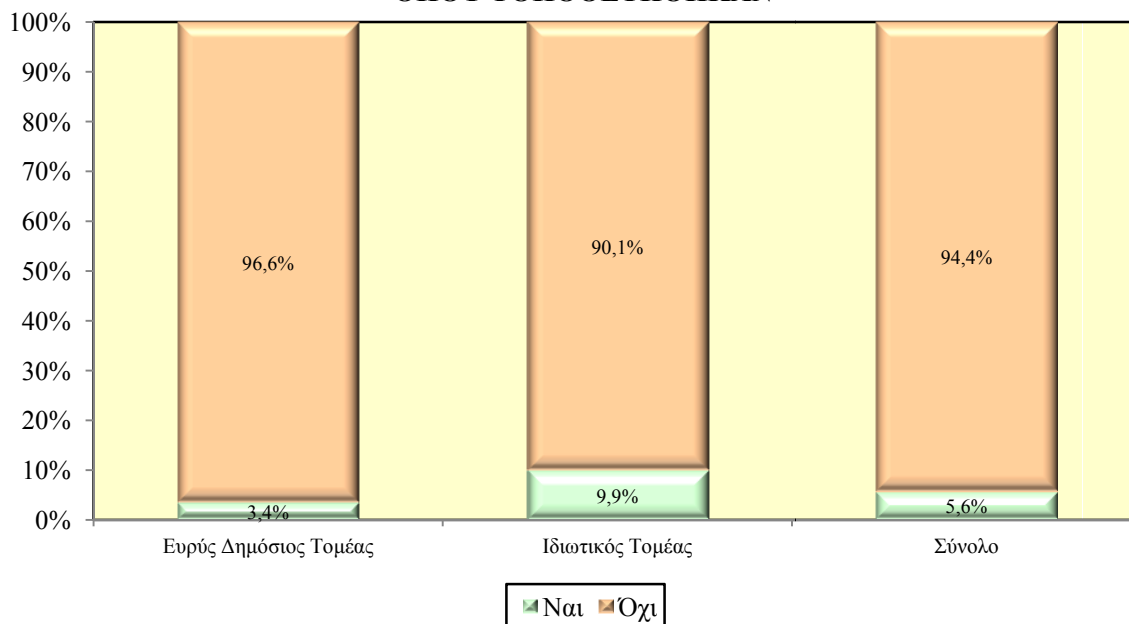
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 14
ΣΥΝΕΧΙΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ
ΟΠΟΥ ΤΟΠΟΘΕΤΗΘΗΚΑΝ



Σχεδόν 1 στους 4 (23,9%) συμμετέχοντες στο Σχέδιο οι οποίοι απασχολούνται, εξακολουθούν να βρίσκονται στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν. Το ποσοστό αυτό ανέρχεται στο 45,9% στην περίπτωση των ατόμων που τοποθετήθηκαν σε επιχείρηση/οργανισμό του Ιδιωτικού τομέα ενώ σημειώνονται οι περιορισμένες δυνατότητες απασχόλησης στον Ευρύ δημόσιο τομέα.

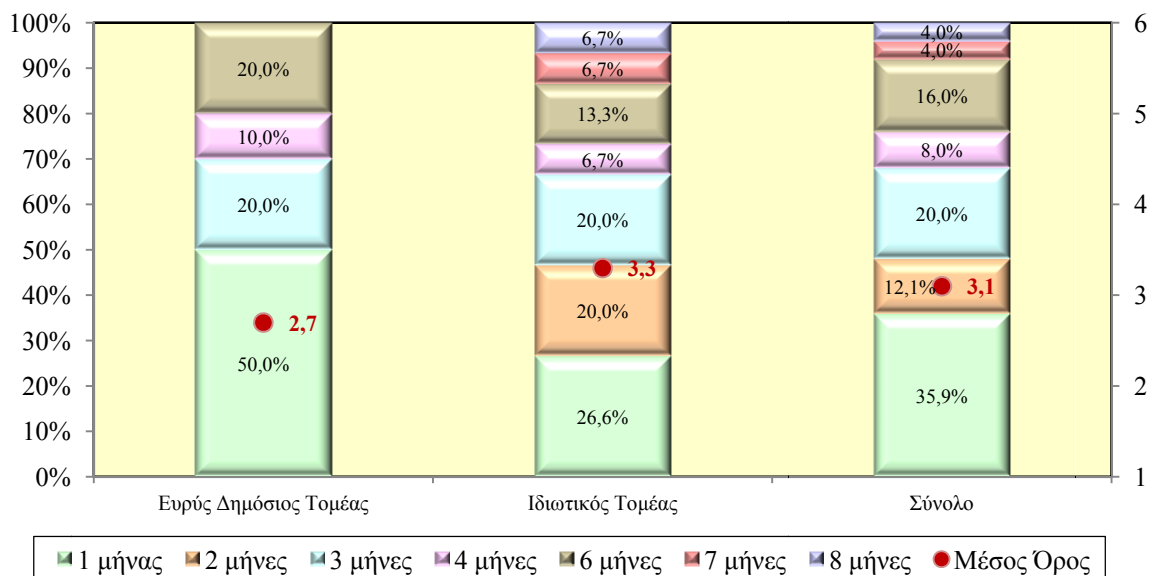
Στο Σχεδιάγραμμα 15 παρουσιάζεται το ποσοστό των συμμετεχόντων οι οποίοι απασχολούνται και εργάστηκαν για κάποιο περιορισμένο χρονικό διάστημα, μετά τη λήξη της συμμετοχής τους, στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν. Το ποσοστό αυτό είναι σχετικά περιορισμένο (5,6%), αλλά είναι σημαντικά μεγαλύτερο στην περίπτωση των ατόμων που τοποθετήθηκαν στον Ιδιωτικό τομέα (9,9%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 15
ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ
ΟΠΟΥ ΤΟΠΟΘΕΤΗΘΗΚΑΝ



Στο Σχεδιάγραμμα 16 παρουσιάζονται στοιχεία αναφορικά με το χρονικό διάστημα παραμονής στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν για τους απασχολούμενους οι οποίοι εργάστηκαν για κάποιο χρονικό διάστημα μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. Επισημαίνεται ότι τα στοιχεία αφορούν συμμετέχοντες που απασχολούνται σε διαφορετική επιχείρηση/οργανισμό από αυτή στην οποία τοποθετήθηκαν στο πλαίσιο του Σχεδίου και καλύπτουν το διάστημα απασχόλησης μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο.

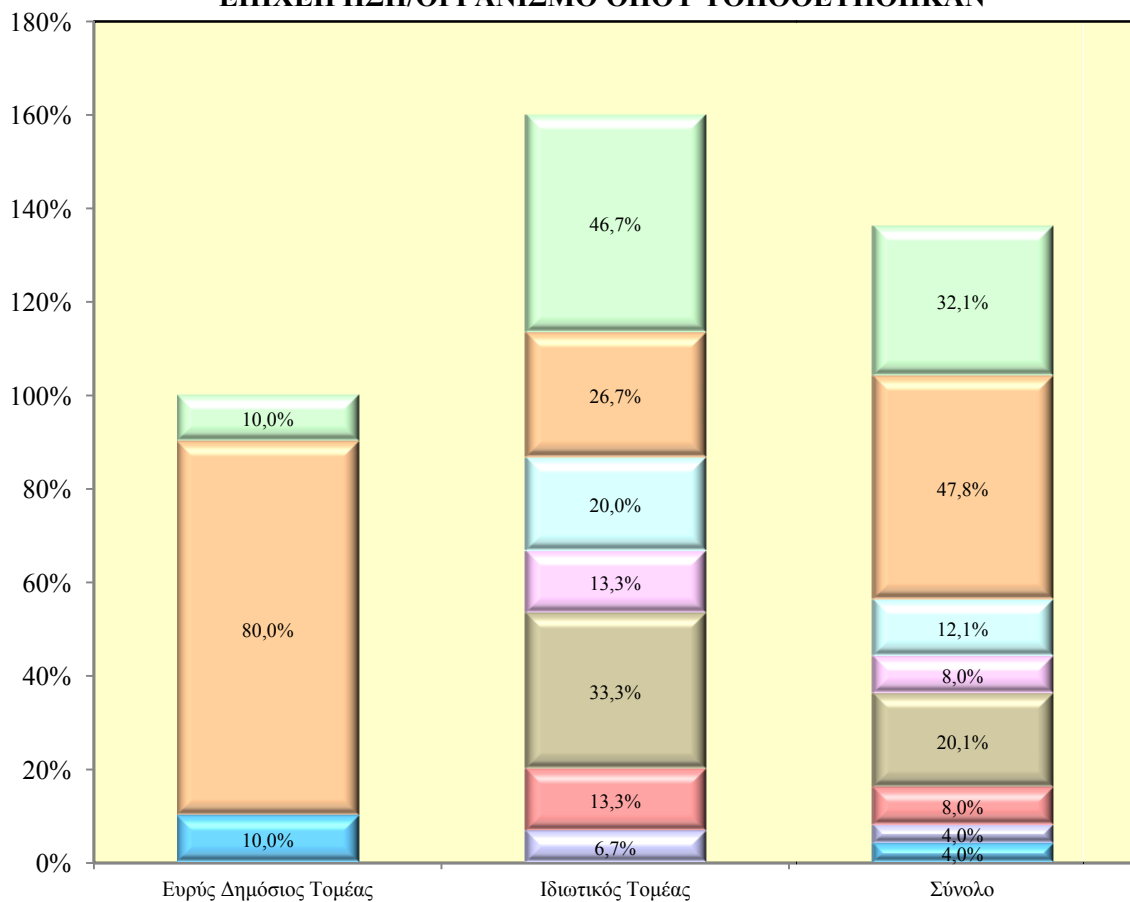
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 16
ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ/
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΟΠΟΥ ΤΟΠΟΘΕΤΗΘΗΚΑΝ ΑΤΟΜΩΝ ΠΟΥ
ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΕ ΑΛΛΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ



Το 35,9% των συμμετεχόντων που δεν απασχολούνται στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν αλλά εργάστηκαν εκεί για κάποιο χρονικό διάστημα μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους παρέμειναν εκεί για διάστημα μέχρι ένα μήνα. Ακολουθεί το ποσοστό αυτών που παρέμειναν για διάστημα μέχρι 3 μήνες μετά τη λήξη του Σχεδίου (20,0%).

Στο Σχεδιάγραμμα 17 εμφανίζονται τα στοιχεία για τους λόγους αποχώρησης των συμμετεχόντων από την επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 17
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΟΠΟΥ ΤΟΠΟΘΕΤΗΘΗΚΑΝ

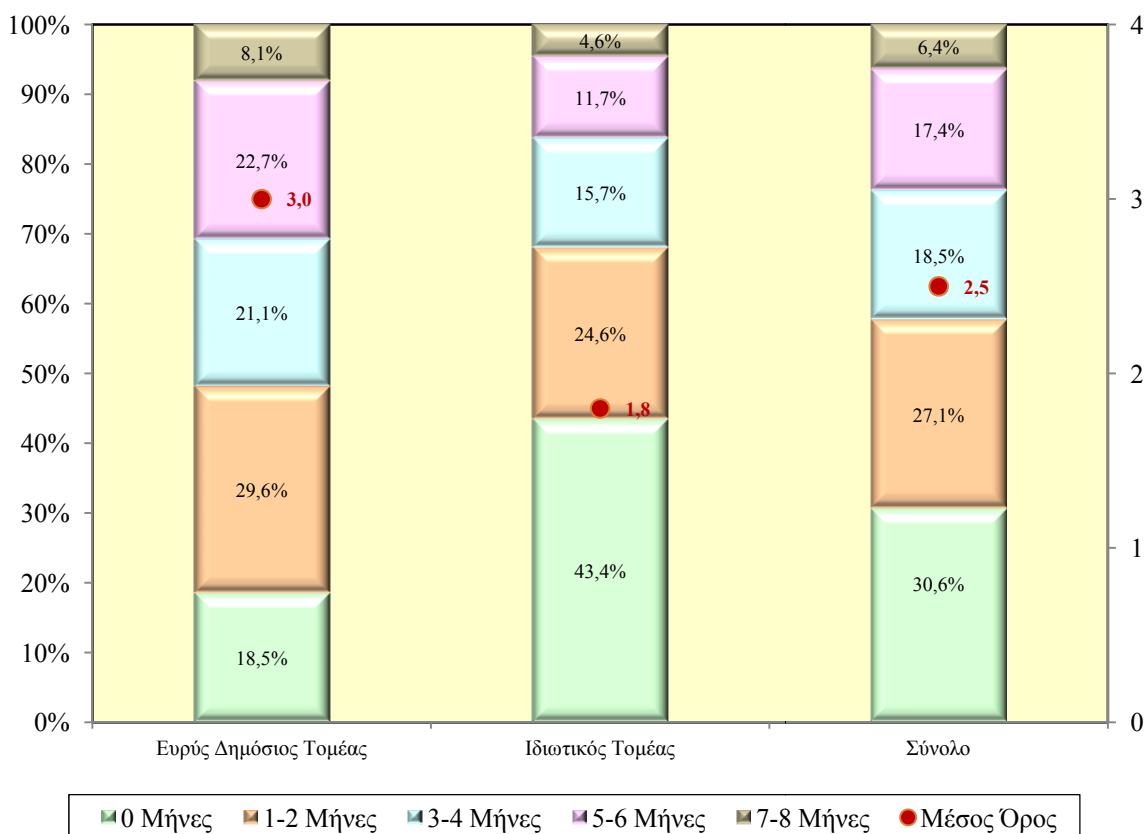


- Μη ικανοποιητικές συνθήκες εργασίας από την επιχείρηση/οργανισμό
- Έλλειψη ενδιαφέροντος από πλευράς της επιχείρησης/οργανισμού για συνέχιση της εργοδότησης
- Ανάληψη μη σημαντικών καθηκόντων
- Ανάληψη καθηκόντων μη σχετικών με τη θέση εργοδότησης
- Εξεύρεση καλύτερης θέσης εργασίας
- Δεν ανταποκρινόταν στις προσωπικές φιλοδοξίες των ατόμων
- Προσωπικοί λόγοι
- Σπουδές
- Άλλο

Ο κυριότερος λόγος για τον οποίο οι συμμετέχοντες αποχωρούσαν από την επιχείρηση/οργανισμό φέρεται να είναι η «έλλειψη ενδιαφέροντος από πλευράς της επιχείρησης/οργανισμού για συνέχιση της εργοδότησης» (47,8%) ενώ ο δεύτερος πιο σημαντικός λόγος είναι οι «μη ικανοποιητικές συνθήκες εργασίας από την επιχείρηση/οργανισμό» (32,1%). Πρόσθετα, το 20,1% ανέφεραν ως λόγο αποχώρησης την «εξεύρεση καλύτερης θέσης εργασίας» και το 12,1% την «ανάληψη μη σημαντικών καθηκόντων».

Στο Σχεδιάγραμμα 18 παρουσιάζονται τα στοιχεία αναφορικά με το χρονικό διάστημα που παρήλθε από την ολοκλήρωση της συμμετοχής στο Σχέδιο μέχρι την εξεύρεση εργασίας. Το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετεχόντων (30,6%) βρήκαν εργασία αμέσως μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο, ενώ ακολουθεί το ποσοστό αυτών που βρήκαν εργασία μετά την παρέλευση 1-2 μηνών (27,1%). Ψηλότερο παρουσιάζεται το ποσοστό των συμμετεχόντων που τοποθετήθηκαν σε επιχείρηση/οργανισμό στον Ιδιωτικό τομέα και βρήκαν εργασία αμέσως μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο (43,4%). Σημειώνεται ο συγκριτικά ψηλότερος μέσος χρόνος εξεύρεσης εργασίας για τους συμμετέχοντες που τοποθετήθηκαν στον Ευρύ δημόσιο τομέα (3,0 μήνες σε σύγκριση με 1,8 μήνες για τον Ιδιωτικό τομέα).

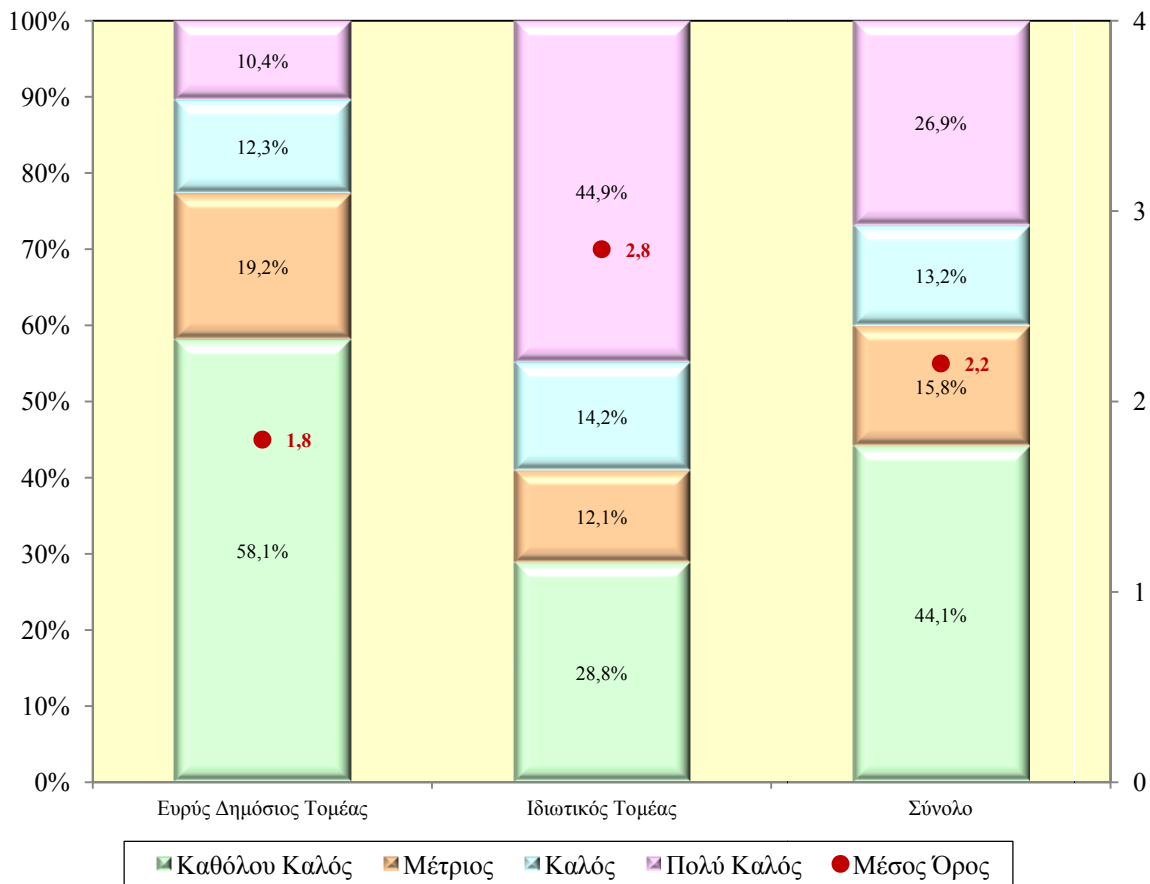
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 18
ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΠΟΥ ΠΑΡΗΛΘΕ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ
ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΜΕΧΡΙ ΤΗΝ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



Στο Σχεδιάγραμμα 19 παρουσιάζονται τα στοιχεία για τον βαθμό σύνδεσης των σημερινών καθηκόντων/τομέων εργασίας των συμμετεχόντων με τα καθήκοντα/τομείς εργασίας που είχαν κατά τη διάρκεια συμμετοχής τους στο Σχέδιο. **Η πλειοψηφία των συμμετεχόντων**

(44,1%) θεωρούν ότι ο βαθμός σύνδεσης των καθηκόντων/τομέων εργασίας τους με τα καθήκοντα/τομείς εργασίας που είχαν κατά τη διάρκεια συμμετοχής τους στο Σχέδιο δεν είναι καθόλου καλός. Ακολουθεί όμως το ποσοστό αυτών που εκτιμά ότι ο βαθμός σύνδεσης είναι πολύ καλός (26,9%).

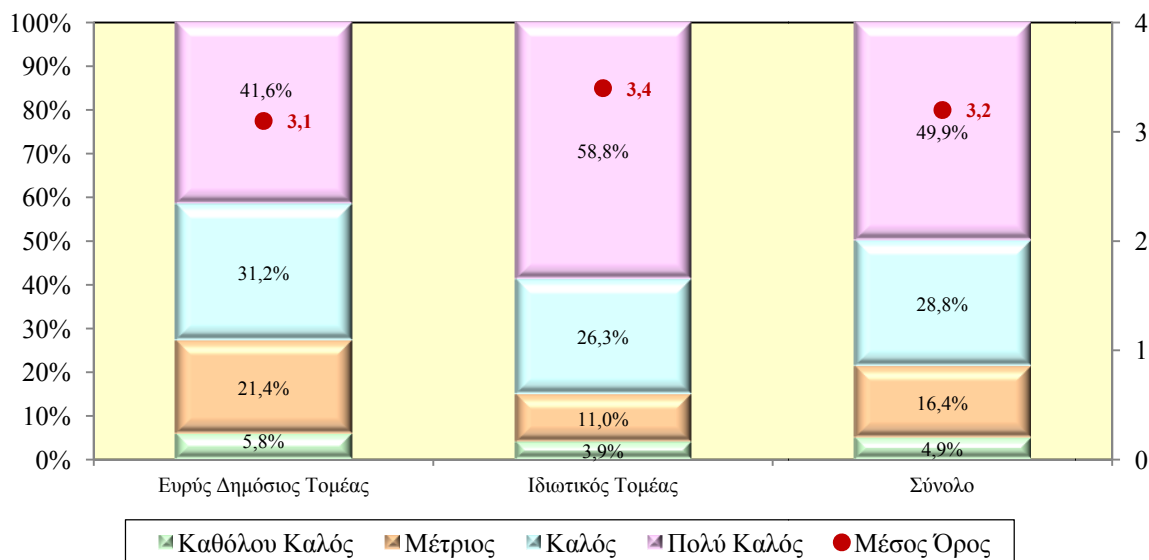
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 19
ΒΑΘΜΟΣ ΣΥΝΔΕΣΗΣ ΣΗΜΕΡΙΝΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ/ΤΟΜΕΩΝ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΜΕ ΤΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ/
ΤΟΜΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΕΙΧΑΝ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ



Εντοπίζονται σημαντικές διαφορές ανάλογα με την κατηγορία τοποθέτησης αφού πάνω από **5 στους 10 συμμετέχοντες** οι οποίοι τοποθετήθηκαν στον **Ευρύ δημόσιο τομέα** (58,1%) θεωρούν ως **καθόλου καλό** τον βαθμό σύνδεσης, ενώ **σχεδόν 5 στους 10 συμμετέχοντες** οι οποίοι τοποθετήθηκαν στον **Ιδιωτικό τομέα** (44,9%) έκριναν ως **πολύ καλό** τον βαθμό σύνδεσης.

Στο Σχεδιάγραμμα 20 παρουσιάζονται τα στοιχεία αναφορικά με τον βαθμό χρησιμότητας των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από τους συμμετέχοντες που απασχολούνται μέσω της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. **Η συντριπτική πλειοψηφία των συμμετεχόντων (78,7%) θεωρούν από χρήσιμες μέχρι πολύ χρήσιμες τις γνώσεις και δεξιότητες που απέκτησαν μέσω της συμμετοχής τους στο Σχέδιο.** Μέτριος βαθμός χρησιμότητας εκφράστηκε από το 16,4% των συμμετεχόντων. Πολύ ψηλότερα ποσοστά πολύ καλού βαθμού χρησιμότητας των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν εντοπίζονται στους συμμετέχοντες οι οποίοι τοποθετήθηκαν στον Ιδιωτικό τομέα 58,8% σε σύγκριση με 41,6% στον Ευρύ δημόσιο τομέα.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 20
ΒΑΘΜΟΣ ΧΡΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΓΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΠΟΥ
ΑΠΟΚΤΗΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ

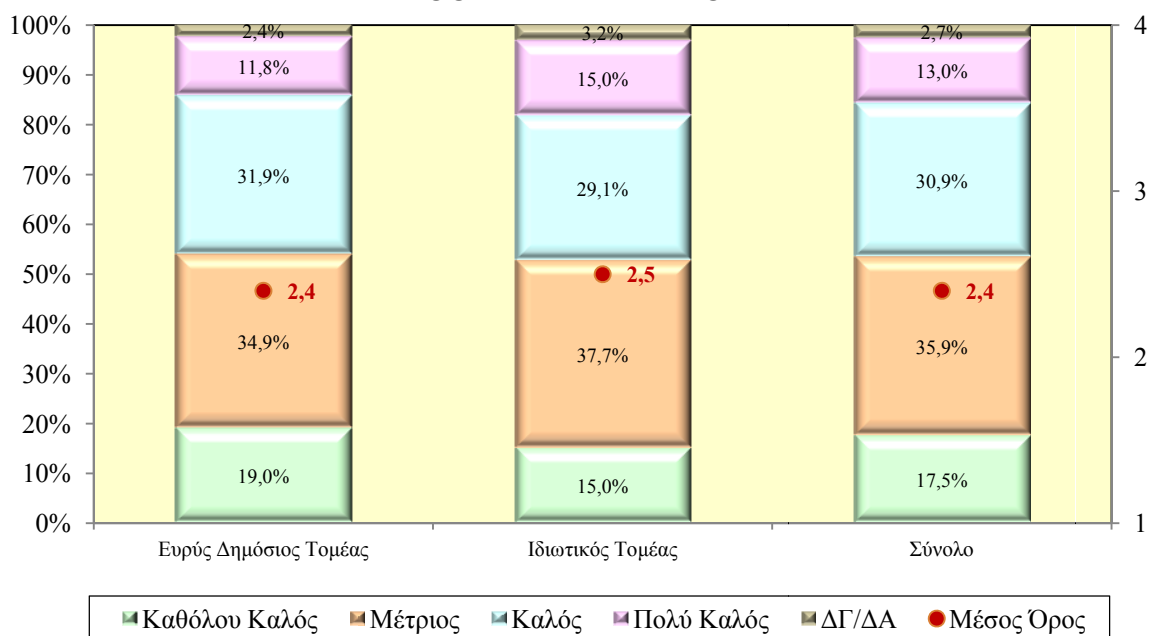


3.2. Άνεργοι/Αδρανείς

Η ανάλυση των στοιχείων σε αυτό το υποκεφάλαιο αφορά τους συμμετέχοντες του Σχεδίου, οι οποίοι κατά τον χρόνο συμπλήρωσης του ερωτηματολογίου ήταν άνεργοι ή αδρανείς.

Στο Σχεδιάγραμμα 21 παρουσιάζονται τα στοιχεία αναφορικά με τον βαθμό συνεισφοράς του Σχεδίου στην ενίσχυση της προοπτικής απασχόλησης των συμμετεχόντων.

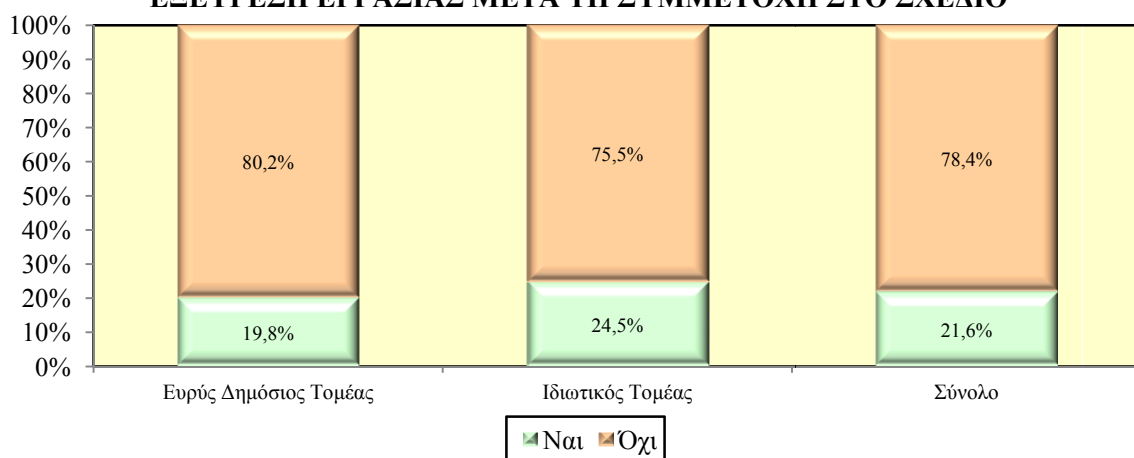
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 21
ΒΑΘΜΟΣ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΣΤΗΝ ΕΝΙΣΧΥΣΗ
ΤΗΣ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ



Πάνω από 4 στους 10 συμμετέχοντες (43,9%) πιστεύουν ότι ο βαθμός συνεισφοράς του Σχεδίου στην ενίσχυση της προοπτικής απασχόλησης είναι από καλός (30,9%) μέχρι πολύ καλός (13,0%), ενώ το 35,9% θεωρεί ως μέτριο τον βαθμό συνεισφοράς. Καθόλου καλό τον βαθμό συνεισφοράς θεωρούν το 17,5% των συμμετεχόντων.

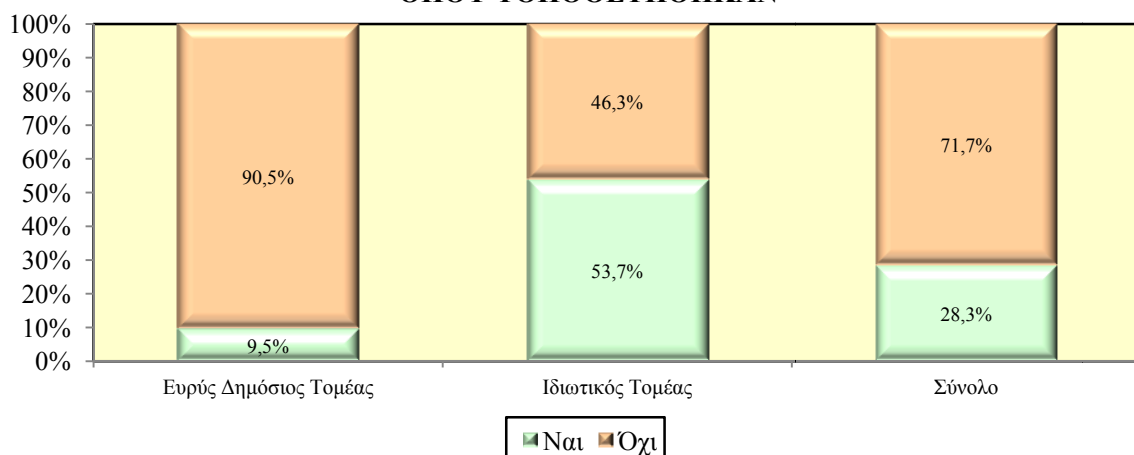
Στο Σχεδιάγραμμα 22 παρουσιάζονται τα στοιχεία αναφορικά με το ποσοστό των συμμετεχόντων που εξασφάλισαν εργασία μετά τη συμμετοχή στο Σχέδιο. Η μεγάλη πλειοψηφία (78,4%) των συμμετεχόντων που είναι είτε άνεργοι ή αδρανείς δεν βρήκαν εργασία μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. Μεγαλύτερο είναι το ποσοστό των ατόμων που τοποθετήθηκαν σε επιχείρηση/οργανισμό στον Ευρύ δημόσιο τομέα (80,2%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 22
ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ



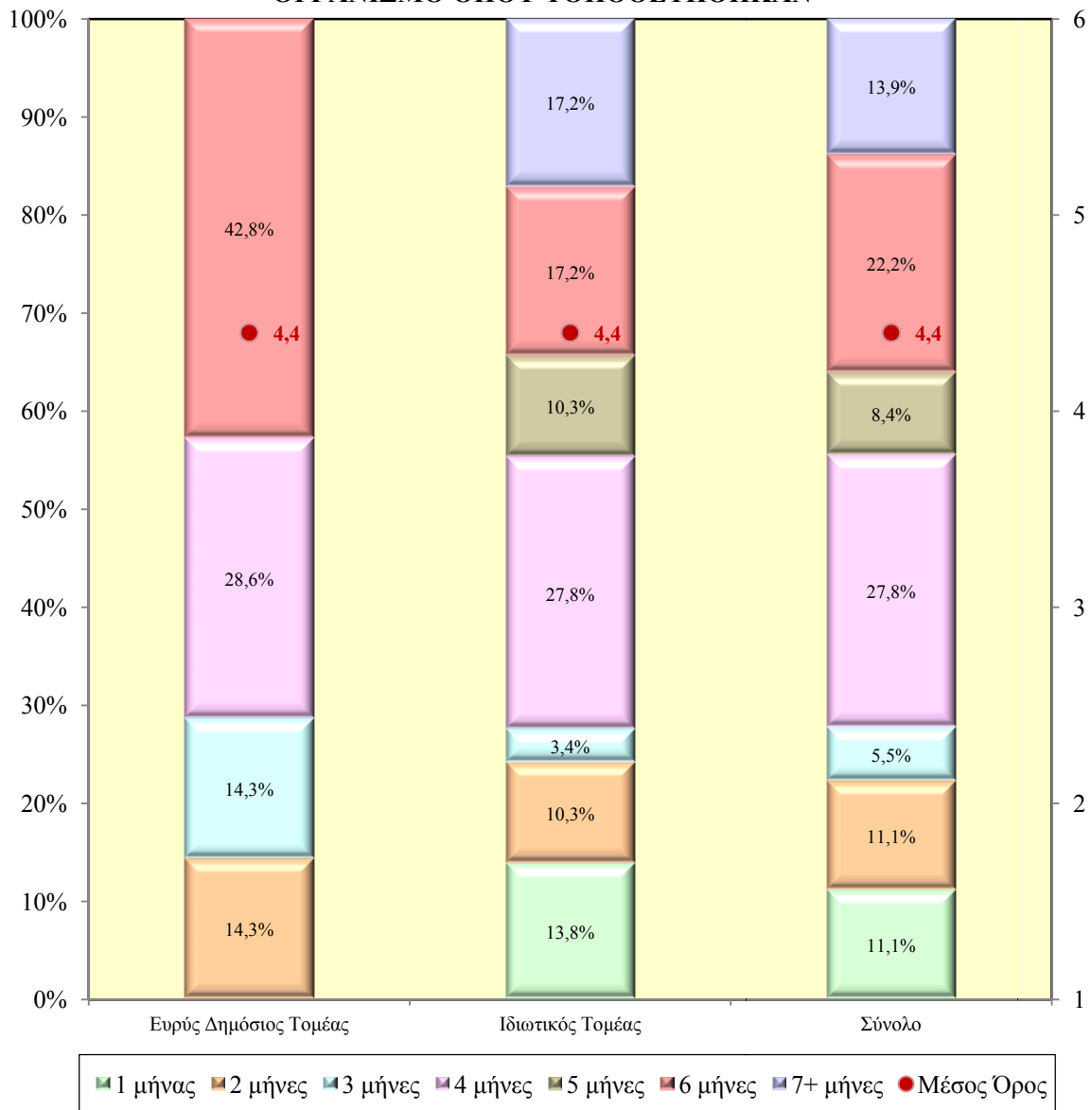
Στο Σχεδιάγραμμα 23 παρουσιάζεται το ποσοστό των συμμετεχόντων που εργάστηκαν για κάποιο χρονικό διάστημα στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν. Παρόλο που στο σύνολο το ποσοστό είναι αρκετά περιορισμένο (28,3%), εντούτοις πάνω από τους μισούς συμμετέχοντες οι οποίοι τοποθετήθηκαν στον Ιδιωτικό τομέα (53,7%) εργάστηκαν για κάποιο χρονικό διάστημα στην επιχείρηση/οργανισμό τοποθέτησης τους.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 23
ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ
ΟΠΟΥ ΤΟΠΟΘΕΤΗΘΗΚΑΝ



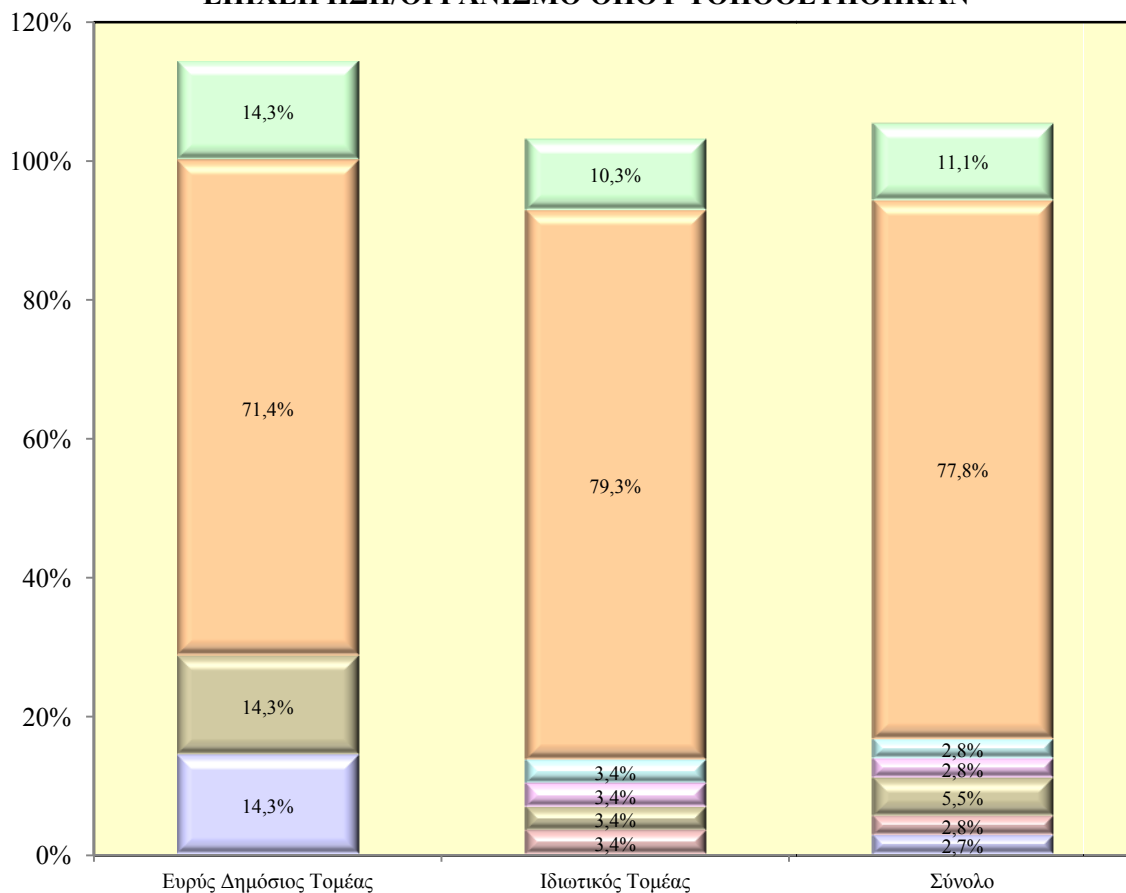
Στο Σχεδιάγραμμα 24 παρουσιάζονται στοιχεία αναφορικά με το χρονικό διάστημα παραμονής στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν για τους άνεργους/αδρανείς οι οποίοι εργάστηκαν για κάποιο χρονικό διάστημα μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. **Πάνω από 1 στους 4 συμμετέχοντες παρέμειναν στην επιχείρηση/οργανισμό για 4 μήνες (27,7%) και πάνω από 1 στους 5 παρέμειναν είτε για 6 μήνες (22,2%) ή 1-2 μήνες (22,2%).**

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 24
ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ/
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΟΠΟΥ ΤΟΠΟΘΕΤΗΘΗΚΑΝ**



Στο Σχεδιάγραμμα 25 εμφανίζονται τα στοιχεία για τους λόγους αποχώρησης των συμμετεχόντων από την επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν. Η **συντριπτική πλειοψηφία των ανέργων/αδρανών ατόμων αποχώρησαν από την επιχείρηση/οργανισμό λόγω «έλλειψης ενδιαφέροντος από πλευράς της επιχείρησης/οργανισμού για συνέχιση της εργοδότησης» (77,8%)** ενώ ο δεύτερος πιο σημαντικός λόγος είναι οι «**μη ικανοποιητικές συνθήκες εργασίας από την επιχείρηση/οργανισμό» (11,1%).**

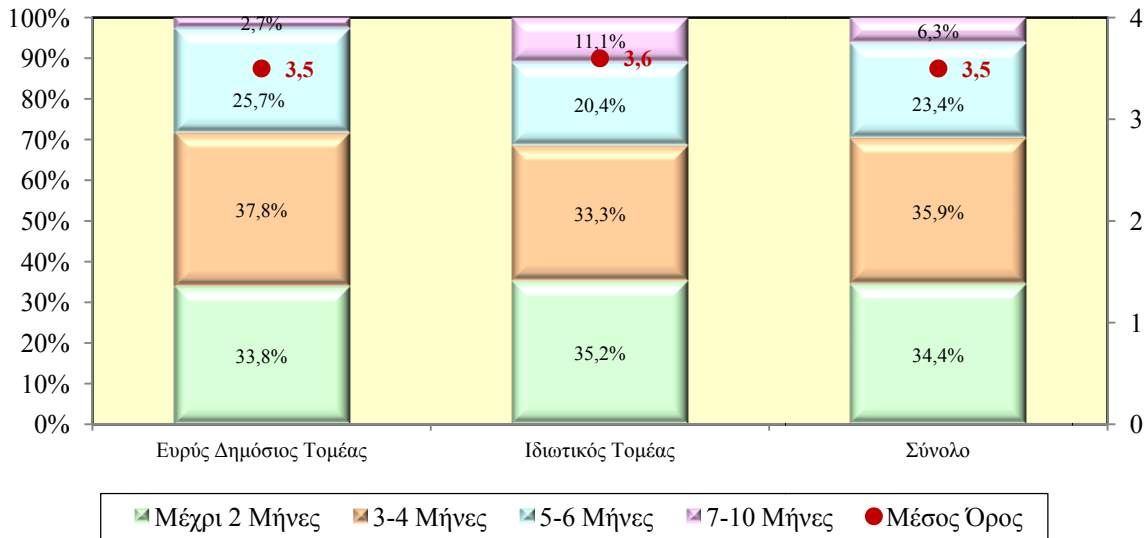
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 25
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΟΠΟΥ ΤΟΠΟΘΕΤΗΘΗΚΑΝ



- Μη ικανοποιητικές συνθήκες εργασίας από την επιχείρηση/οργανισμό
- Έλλειψη ενδιαφέροντος από πλευράς της επιχείρησης/οργανισμού για συνέχιση της εργοδότησης
- Εξεύρεση καλύτερης θέσης εργασίας
- Δεν ανταποκρινόταν στις προσωπικές φιλοδοξίες των ατόμων
- Προσωπικοί λόγοι
- Σπουδές
- Άλλο

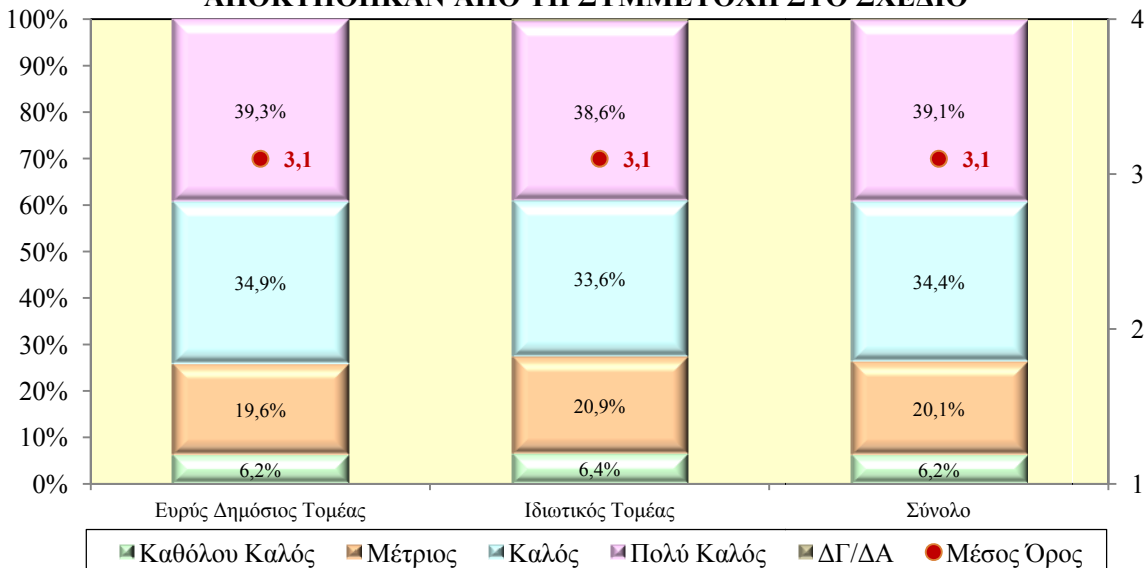
Στο Σχεδιάγραμμα 26 εμφανίζονται τα στοιχεία για το **συνολικό διάστημα απασχόλησης μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής στο Σχέδιο**. Η πληροφορία αυτή αφορά τους συμμετέχοντες που ήταν είτε άνεργοι ή αδρανείς κατά τον χρόνο συμπλήρωσης του ερωτηματολογίου αλλά εργάστηκαν για κάποιο χρονικό διάστημα μετά την ολοκλήρωση του Σχεδίου. Το **35,9%** των συμμετεχόντων εργάστηκαν για **3-4 μήνες** ενώ το **34,4%** εργάστηκαν για **περίοδο μέχρι 2 μήνες**. Σχετικά περιορισμένο είναι το ποσοστό αυτών που εργάστηκαν πέραν των 7 μηνών (6,3%), το οποίο είναι απόλυτα αναμενόμενο, δεδομένου ότι το 45,3% των συμμετεχόντων ολοκλήρωσαν τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο μέσα στον Απρίλιο 2014.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 26
ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΜΕΤΑ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ



Στο Σχεδιάγραμμα 27 παρουσιάζονται τα στοιχεία αναφορικά με τον βαθμό χρησιμότητας των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από τους συμμετέχοντες μέσω της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. **Η συντριπτική πλειοψηφία των συμμετεχόντων (73,5%) θεωρούν από χρήσιμες μέχρι πολύ χρήσιμες τις γνώσεις και δεξιότητες που αποκτήθηκαν μέσω της συμμετοχής τους στο Σχέδιο.** Μέτριος βαθμός χρησιμότητας εκφράστηκε από το 20,1% των συμμετεχόντων.

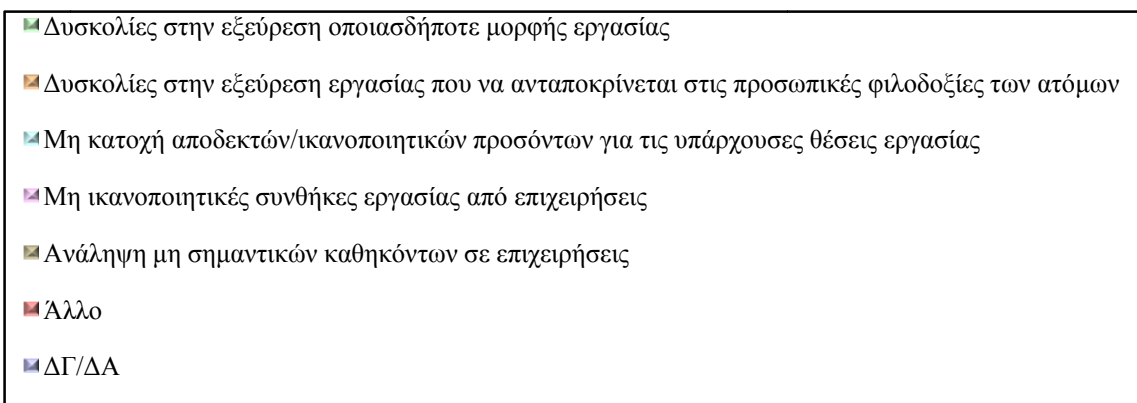
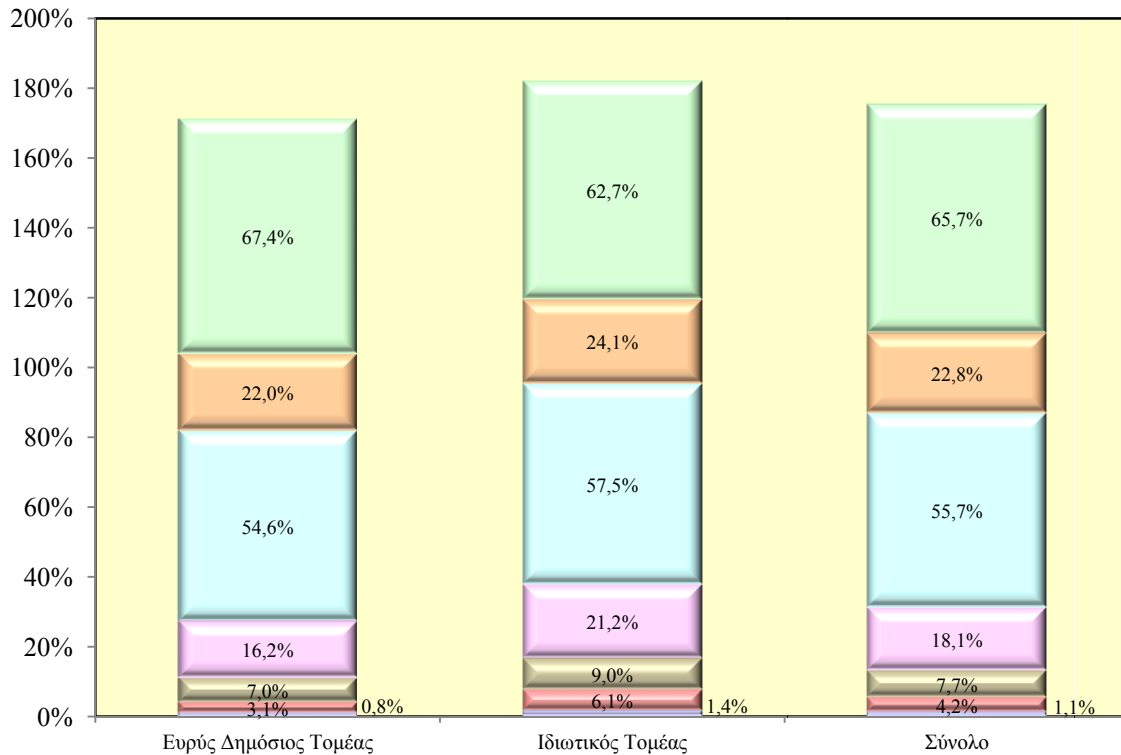
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 27
ΒΑΘΜΟΣ ΧΡΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΓΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΠΟΥ
ΑΠΟΚΤΗΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ



Στο Σχεδιάγραμμα 28 εμφανίζονται οι λόγοι για τους οποίους οι συμμετέχοντες παραμένουν στην ανεργία. **Ο κυριότερος λόγος παραμονής στην ανεργία είναι οι «δυσκολίες στην εξεύρεση οποιασδήποτε μορφής εργασίας» (65,7%),** που αποδίδεται στην οικονομική κρίση που επηρεάζει την Κυπριακή οικονομία τα τελευταία χρόνια. Ο αμέσως πιο

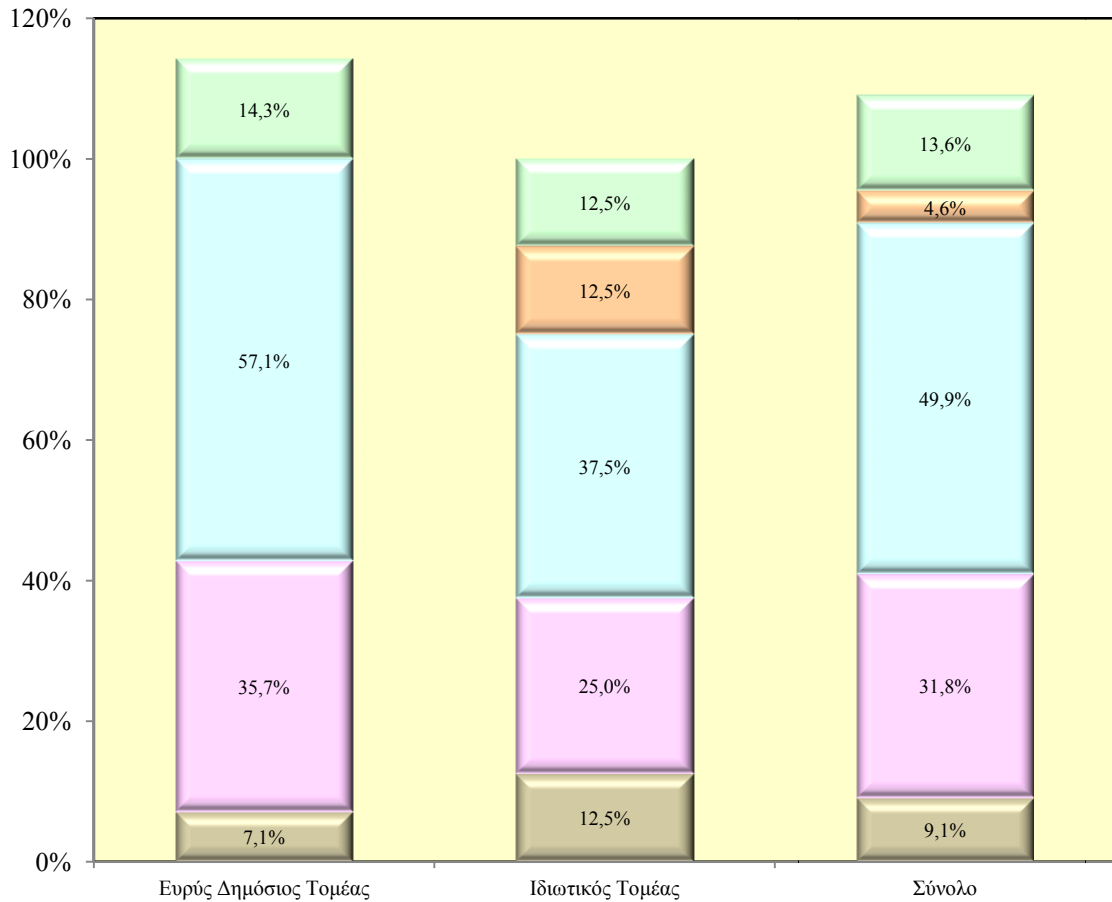
σημαντικός λόγος παραμονής στην ανεργία φαίνεται να είναι η «μη κατοχή αποδεκτών/ικανοποιητικών προσόντων για τις υπάρχουσες θέσεις εργασίας» (55,7%). Ακολουθούν οι «δυσκολίες στην εξεύρεση εργασίας που να ανταποκρίνεται στις προσωπικές φιλοδοξίες των ατόμων» (22,8%) και οι «μη ικανοποιητικές συνθήκες εργασίας από επιχειρήσεις» (18,1%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 28
ΛΟΓΟΙ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ ΣΤΗΝ ΑΝΕΡΓΙΑ



Στο Σχεδιάγραμμα 29 εμφανίζονται τα στοιχεία για τους λόγους αποχώρησης από την αγορά εργασίας των συμμετεχόντων που είναι αδρανείς. Ο κυριότερος λόγος είναι οι «προσωπικοί λόγοι/προσωπικές υποχρεώσεις» (49,9%). Οι λόγοι αυτοί περιλαμβάνουν οικογενειακές υποχρεώσεις όπως φροντίδα νοικοκυριού και μικρών παιδιών. Σε σχέση με αυτό αξίζει να σημειωθεί ότι οι γυναίκες αποτελούσαν την πλειοψηφία των συμμετεχόντων στο Σχέδιο (61,0%). Οι «σπουδές» αποτελούν τον δεύτερο κυριότερο λόγο αποχώρησης από την αγορά εργασίας (31,8%) και οι «δυσκολίες στην εξεύρεση οποιασδήποτε μορφής εργασίας» (13,6%) τον τρίτο στη σειρά λόγο.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 29
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



- Δυσκολίες στην εξεύρεση οποιασδήποτε μορφής εργασίας
- Δυσκολίες στην εξεύρεση εργασίας που να ανταποκρίνεται στις προσωπικές φιλοδοξίες των ατόμων
- Προσωπικοί λόγοι/Προσωπικές υποχρεώσεις
- Σπουδές
- Άλλο

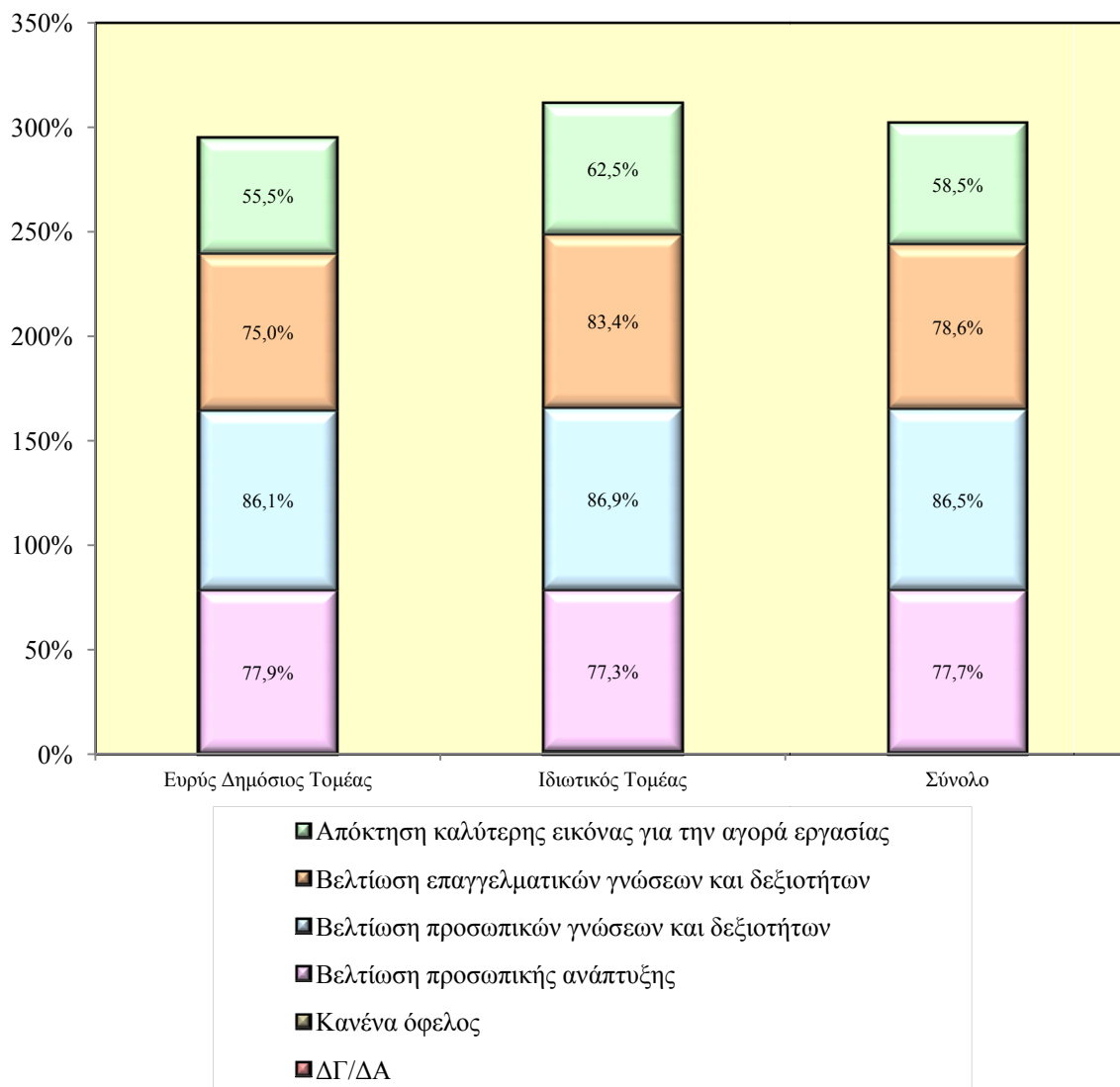
4. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΧΕΔΙΟΥ ΑΠΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ

Σε αυτό το κεφάλαιο παρουσιάζονται τα αποτελέσματα αξιολόγησης, όπως αυτά έχουν εκφραστεί από τα επωφελούμενα άτομα με τη λήξη της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. Αναλύονται τα οφέλη συμμετοχής τους και ο βαθμός ικανοποίησης τους από το Σχέδιο με βάση την κατηγορία της επιχείρησης/οργανισμού στην οποία τοποθετήθηκαν οι συμμετέχοντες, δηλαδή τον Ευρύ δημόσιο τομέα και τον Ιδιωτικό τομέα.

4.1. Οφέλη Συμμετοχής

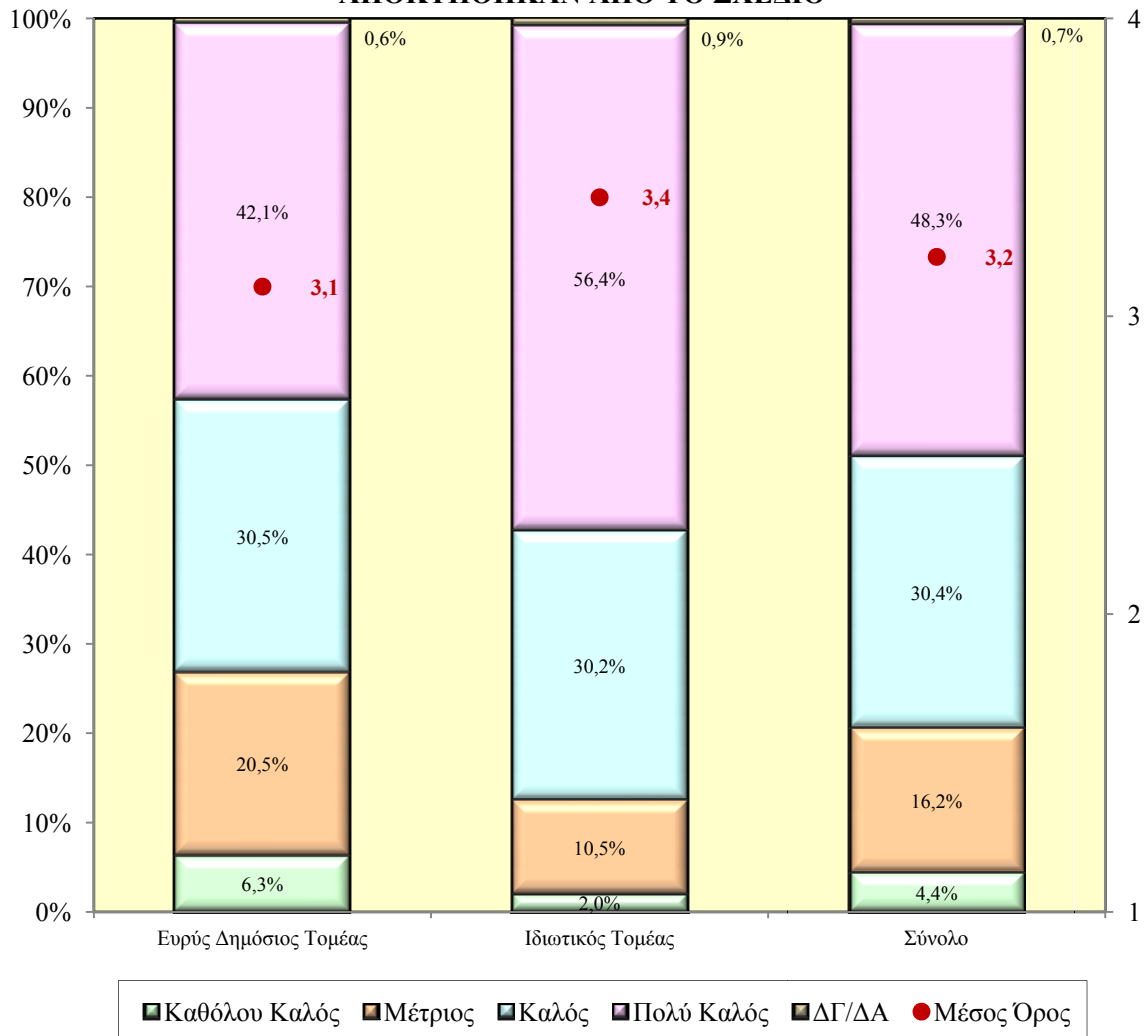
Στο Σχεδιάγραμμα 30 εμφανίζονται τα στοιχεία αναφορικά με τα οφέλη των συμμετεχόντων από τη συμμετοχή στο Σχέδιο. Η «βελτίωση προσωπικών γνώσεων και δεξιοτήτων» αποτελεί το κυριότερο όφελος των αποφοίτων από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο (86,5%). Ακολουθούν, με ψηλά ποσοστά η «βελτίωση επαγγελματικών γνώσεων και δεξιοτήτων» (78,6%) και η «βελτίωση προσωπικής ανάπτυξης» (77,7%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 30
ΟΦΕΛΗ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ



Στο Σχεδιάγραμμα 31 παρουσιάζονται τα στοιχεία για τον βαθμό αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων⁶ που αποκτήθηκαν από το Σχέδιο. **Οι περισσότεροι συμμετέχοντες (78,7%) αξιολογούν από πολύ καλό ως καλό τον βαθμό αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από το Σχέδιο** (48,3% και 30,4% αντίστοιχα). Επίσης το 16,2% πιστεύει ότι ο βαθμός αξιοποίησης είναι μέτριος και τέλος μόνο το 4,4% ανέφερε ότι δεν υπήρξε κανένας βαθμός αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν. Ο Μέσος Όρος του βαθμού αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από το Σχέδιο ανέρχεται στο 3,2, ενώ στον Ιδιωτικό τομέα είναι μεγαλύτερος και ανέρχεται στο 3,4.

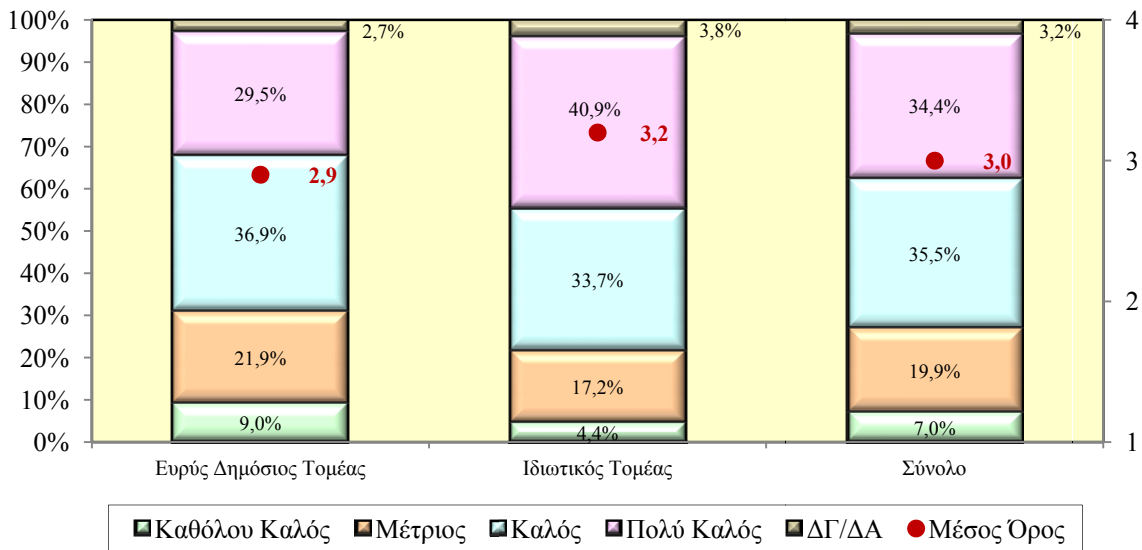
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 31
ΒΑΘΜΟΣ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΠΟΥ
ΑΠΟΚΤΗΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΟ ΣΧΕΔΙΟ**



Στο Σχεδιάγραμμα 32 παρουσιάζονται τα στοιχεία για τον βαθμό βελτίωσης των προοπτικών απασχόλησης των συμμετεχόντων λόγω της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. **Το 69,9% των συμμετεχόντων πιστεύουν ότι η συμμετοχή τους στο Σχέδιο βελτίωσε σε πολύ καλό ή καλό βαθμό τις προοπτικές απασχόλησης τους.** Ο Μέσος Όρος του βαθμού βελτίωσης των προοπτικών απασχόλησης ανέρχεται στο 3,0. Στον Ιδιωτικό τομέα, το ποσοστό που πιστεύουν ότι η συμμετοχή τους στο Σχέδιο βελτίωσε σε πολύ καλό ή καλό βαθμό τις προοπτικές απασχόλησης τους είναι μεγαλύτερο (74,6%).

⁶Χρησιμοποιήθηκε η ακόλουθη βαθμολογική κλίμακα: 1: Καθόλου Καλό 2: Μέτριο 3: Καλό και 4: Πολύ Καλό.

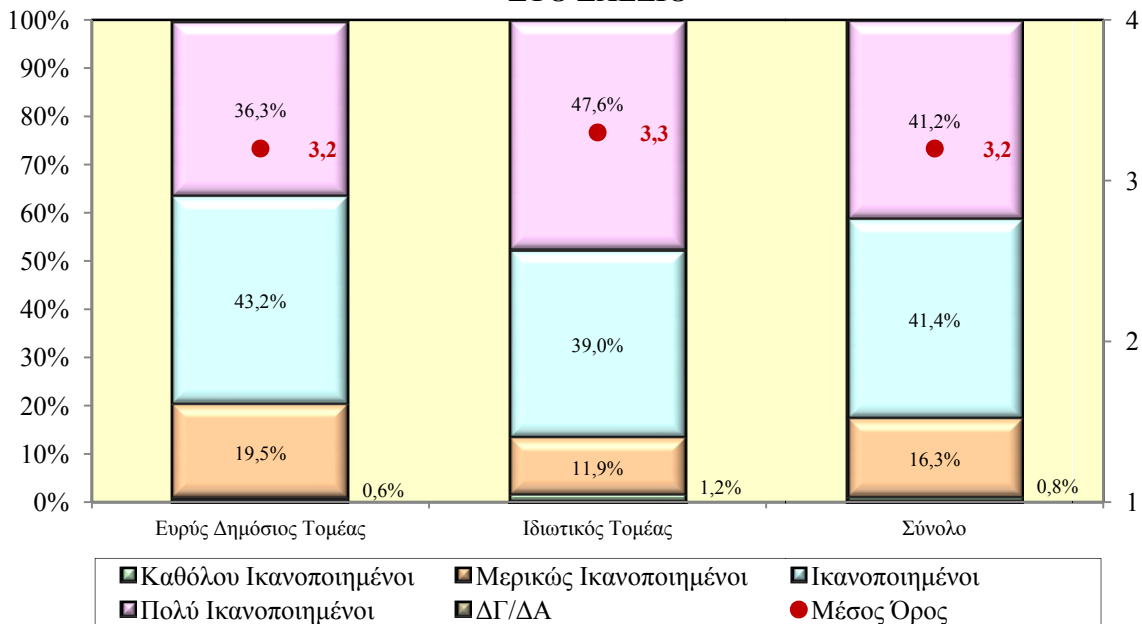
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 32
ΒΑΘΜΟΣ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ ΤΩΝ ΠΡΟΟΠΤΙΚΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ



4.2. Ικανοποίηση Συμμετεχόντων

Στο Σχεδιάγραμμα 33 παρουσιάζονται τα στοιχεία αναφορικά με τον βαθμό συνολικής ικανοποίησης⁷ των συμμετεχόντων από το Σχέδιο. Η **συντριπτική πλειοψηφία τους (82,6%)** είναι είτε **ικανοποιημένοι** ή **πολύ ικανοποιημένοι**, ενώ ο Μέσος Όρος του βαθμού συνολικής ικανοποίησης ανέρχεται στο 3,2.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 33
ΒΑΘΜΟΣ ΣΥΝΟΛΙΚΗΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ

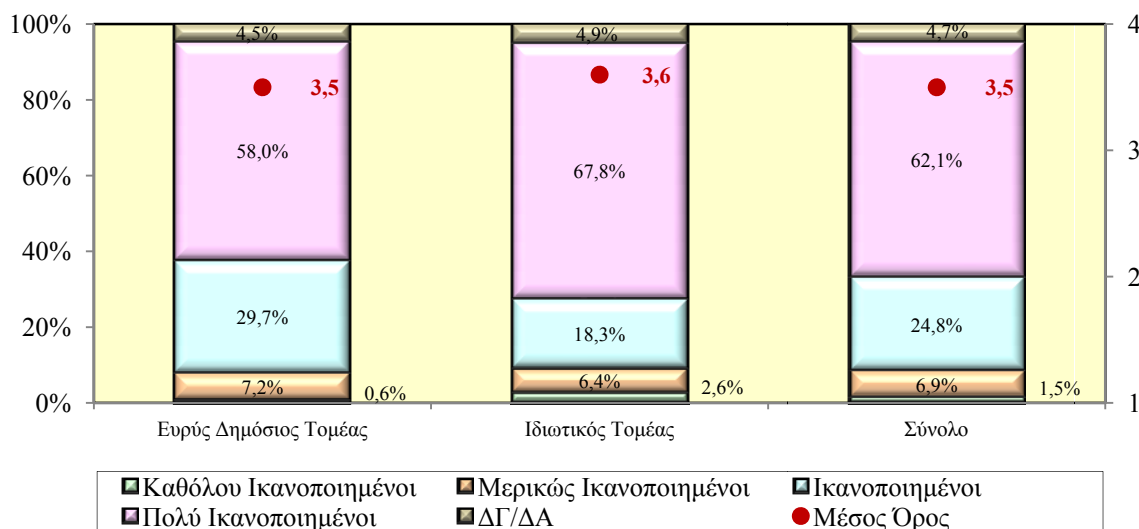


⁷ Χρησιμοποιήθηκε η ακόλουθη βαθμολογική κλίμακα για όλα τα Σχεδιαγράμματα που αφορούν βαθμό ικανοποίησης: 1: Καθόλου Ικανοποιημένοι 2: Μερικώς Ικανοποιημένοι 3: Ικανοποιημένοι και 4: Πολύ Ικανοποιημένοι.

Στα Σχεδιαγράμματα 34 - 41 παρουσιάζονται τα στοιχεία για τον βαθμό ικανοποίησης από διάφορες πτυχές του Σχεδίου και ειδικότερα από την επιχείρηση/οργανισμό τοποθέτησης, τους καθοδηγητές, τη μάθηση μέσα από την εργασιακή πείρα, τον χώρο εργασίας/εξοπλισμό, το ωράριο, τη διάρκεια τοποθέτησης, το ύψος του επιδόματος κατάρτισης και το περιεχόμενο και τα καθήκοντα της θέσης εργασίας.

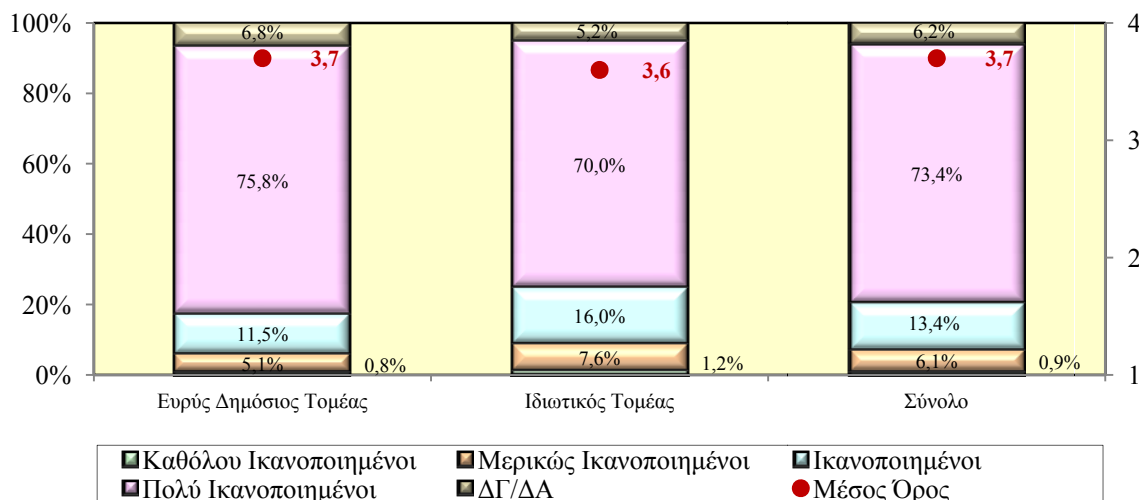
Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 34, το 62,1% των συμμετεχόντων ανέφεραν ότι είναι πολύ ικανοποιημένοι και το 24,8% ότι είναι ικανοποιημένοι από την επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν στο πλαίσιο του Σχεδίου. Ο Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης ανέρχεται στο 3,5.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 34
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ
ΟΠΟΥ ΤΟΠΟΘΕΤΗΘΗΚΑΝ



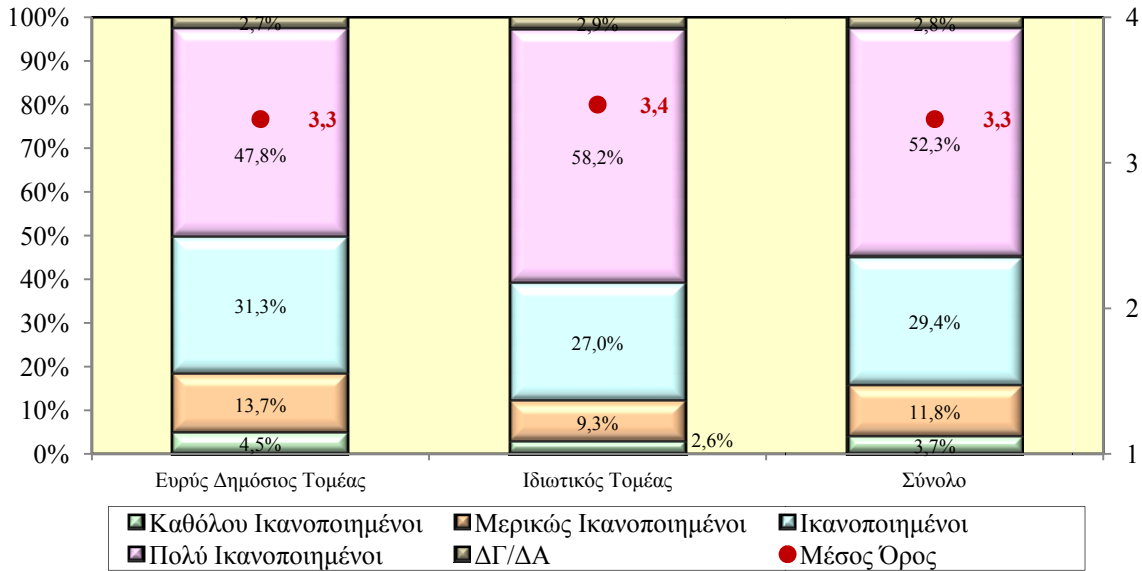
Από την εξέταση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 35 προκύπτει ότι **σχεδόν 3 στους 4 από τους συμμετέχοντες (73,4%) είναι πολύ ικανοποιημένοι από τους καθοδηγητές**. Πρόσθετα, το 13,4% των συμμετεχόντων ανέφεραν ότι είναι ικανοποιημένοι. Ο Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης από τους καθοδηγητές ανέρχεται στο 3,7.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 35
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΚΑΘΟΔΗΓΗΤΕΣ
ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ



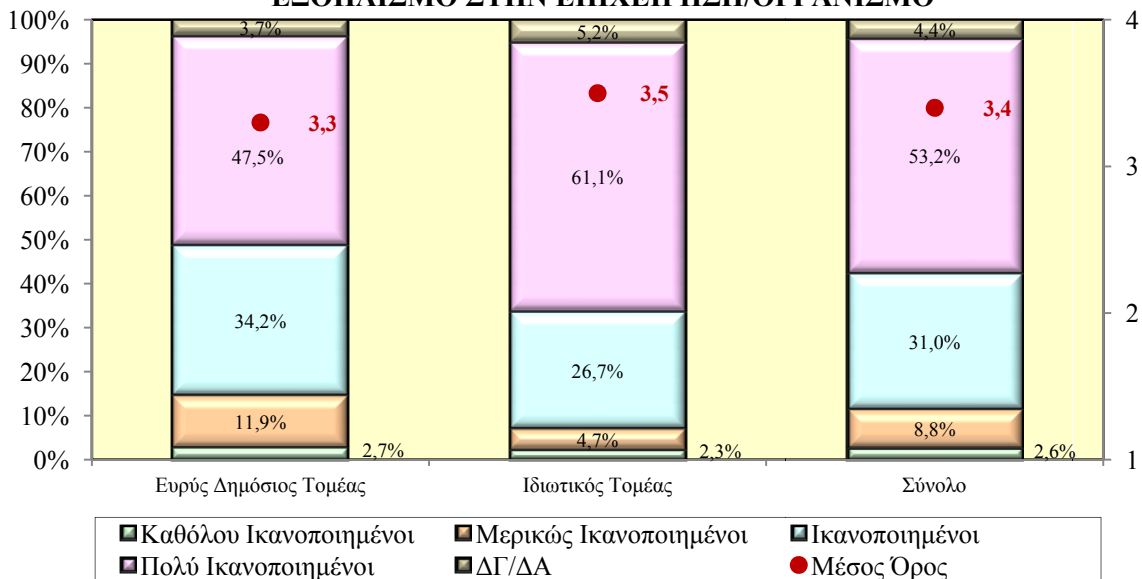
Από το Σχεδιάγραμμα 36 προκύπτει ότι η μεγάλη πλειοψηφία των συμμετεχόντων (81,7%) είναι πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι από τη μάθηση που είχαν μέσα από την εργασιακή πείρα που αποκτήθηκε στο πλαίσιο του Σχεδίου. Ο Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης από τη μάθηση ως απόρροια της εργασιακής πείρας ανέρχεται στο 3,3.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 36
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗ ΜΑΘΗΣΗ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΗΝ
ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΕΙΡΑ



Από την ανάλυση του Σχεδιαγράμματος 37 προκύπτει ότι η μεγάλη πλειοψηφία των συμμετεχόντων (84,2%) είναι πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι από τον χώρο εργασίας τους και τον εξοπλισμό που χρησιμοποιήθηκε. Ο Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης από τον χώρο εργασίας/εξοπλισμό του Σχεδίου ανέρχεται στο 3,4.

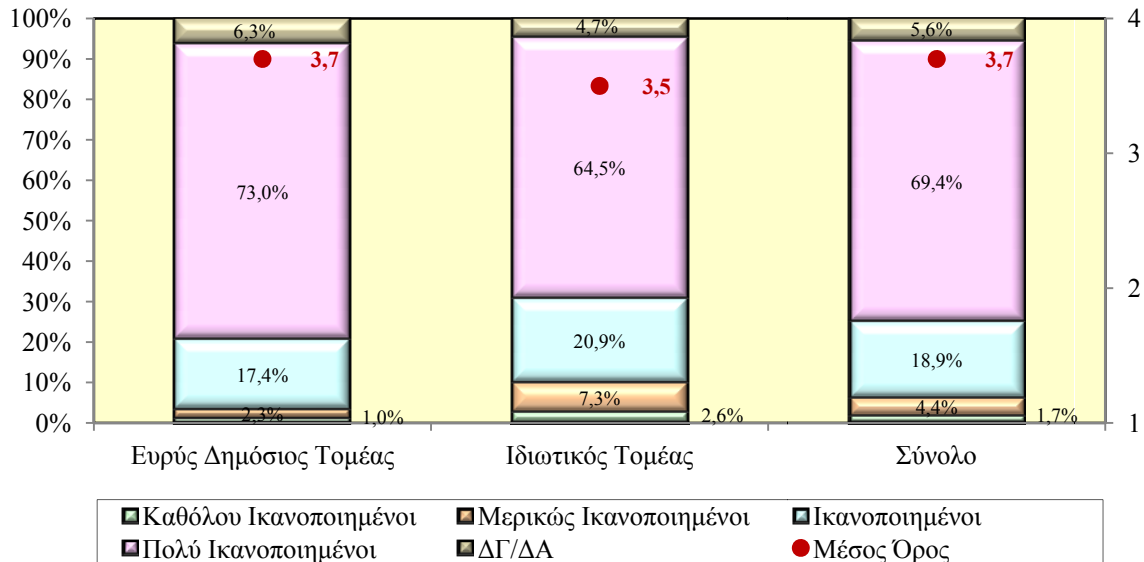
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 37
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ/
ΕΞΟΠΛΙΣΜΟ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ



Από εξέταση του Σχεδιαγράμματος 38, προκύπτει ότι το ωράριο εργασίας των συμμετεχόντων είναι πολύ ικανοποιητικό για την πλειοψηφία από αυτούς, με ποσοστό

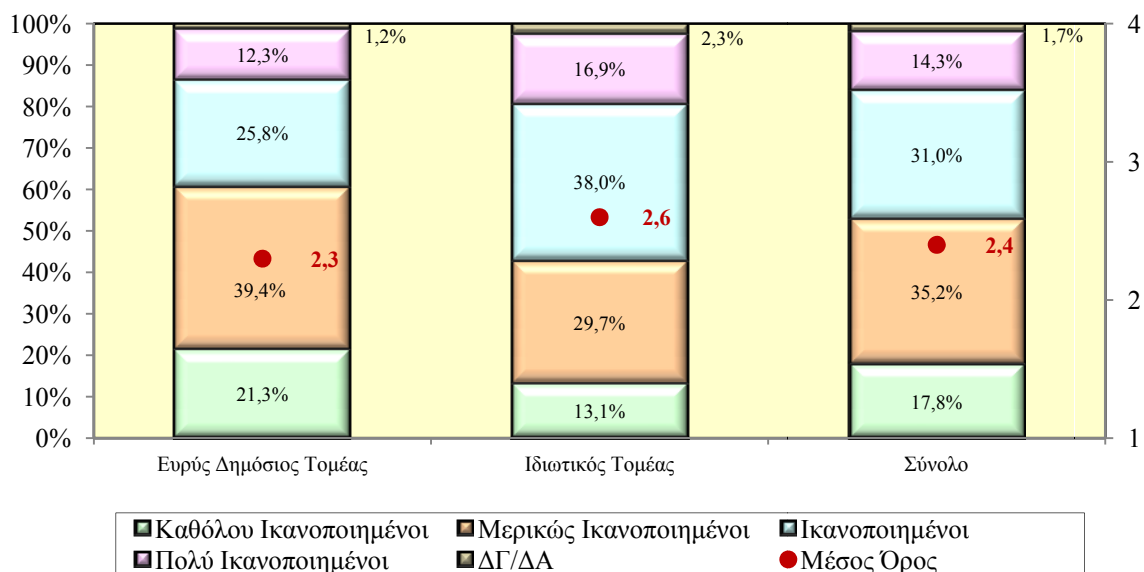
69,4%, ενώ το 18,9% από αυτούς το βρήκαν ικανοποιητικό. Ο Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης από το ωράριο ανέρχεται στο 3,7.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 38
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟ ΩΡΑΡΙΟ ΤΗΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ



Συγκριτικά χαμηλότερα ποσοστά του βαθμού ικανοποίησης των συμμετεχόντων παρατηρούνται αναφορικά με τη διάρκεια της τοποθέτησης τους, όπως φαίνεται από το Σχεδιάγραμμα 39. Το ποσοστό των συμμετεχόντων που έμειναν πολύ ικανοποιημένοι από τη διάρκεια του Σχεδίου είναι μόνο 14,3%, ενώ το ποσοστό που δεν ήταν καθόλου ικανοποιημένοι ανέρχεται στο 17,8%. Ο Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης από τη διάρκεια της τοποθέτησης ανέρχεται στο 2,4.

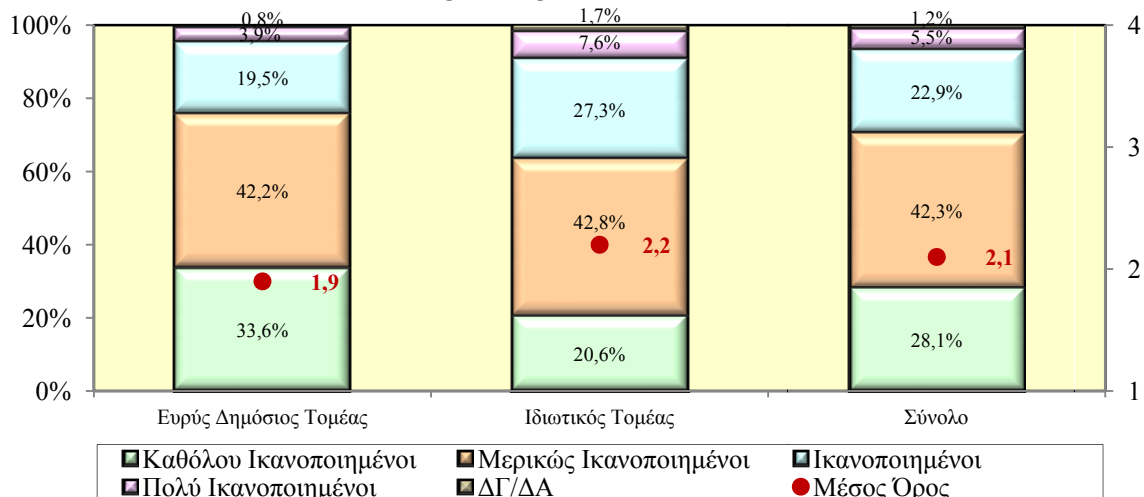
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 39
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ



Μικρή ικανοποίηση των συμμετεχόντων παρατηρείται επίσης αναφορικά με το ύψος του επιδόματος κατάρτισης που τους καταβλήθηκε κατά τη διάρκεια της τοποθέτησης τους. Από

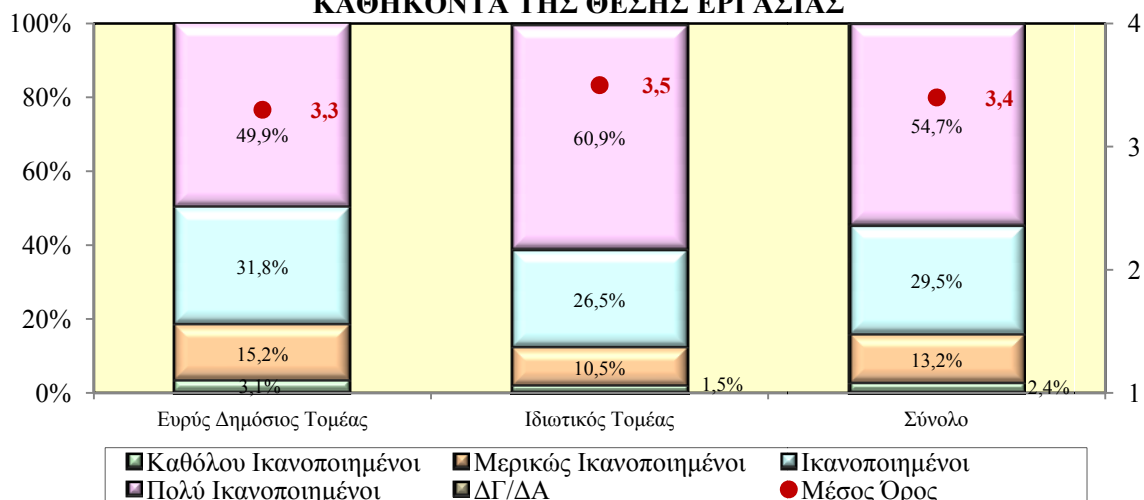
τα στοιχεία που παρουσιάζονται στο Σχεδιάγραμμα 40, **ικανοποιημένοι ή πολύ ικανοποιημένοι από το ύψος του επιδόματος είναι μόνο το 28,4% των συμμετεχόντων**, ενώ καθόλου ικανοποιημένοι είναι το 28,1%. Ο Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης από το ύψος του επιδόματος ανέρχεται στο 2,1. Σημειώνεται ότι το ύψος του επιδόματος κατάρτισης το οποίο καταβαλλόταν στον κάθε απόφοιτο που συμμετείχε στο Σχέδιο ανέρχονταν στα €125 εβδομαδιαία και η καταβολή του γινόταν μηνιαία.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 40
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟ ΥΨΟΣ ΤΟΥ
ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**



Από εξέταση του Σχεδιαγράμματος 41, προκύπτει ότι **η πλειοψηφία των συμμετεχόντων (84,2%) είναι πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι από το περιεχόμενο και τα καθήκοντα της θέσης εργασίας στην οποία είχαν τοποθετηθεί στο πλαίσιο του Σχεδίου**, ενώ μόνο το 2,4% των συμμετεχόντων δηλώνουν ότι δεν είναι καθόλου ικανοποιημένοι. Ο Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης από το περιεχόμενο και τα καθήκοντα της θέσης εργασίας ανέρχεται στο 3,4.

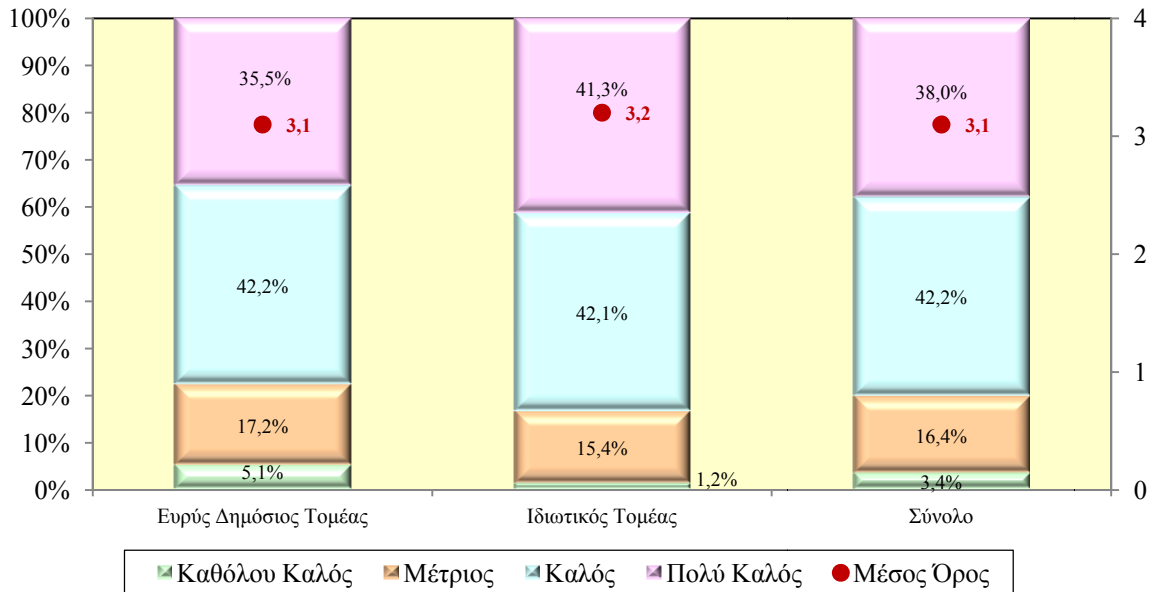
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 41
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΚΑΙ ΤΑ
ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΤΗΣ ΘΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**



Το Σχεδιάγραμμα 42 παρουσιάζει τα στοιχεία για τον βαθμό ικανοποίησης των συμμετεχόντων από τη συνεργασία με την ΑνΑΔ. Προκύπτει ότι η πλειοψηφία τους είναι

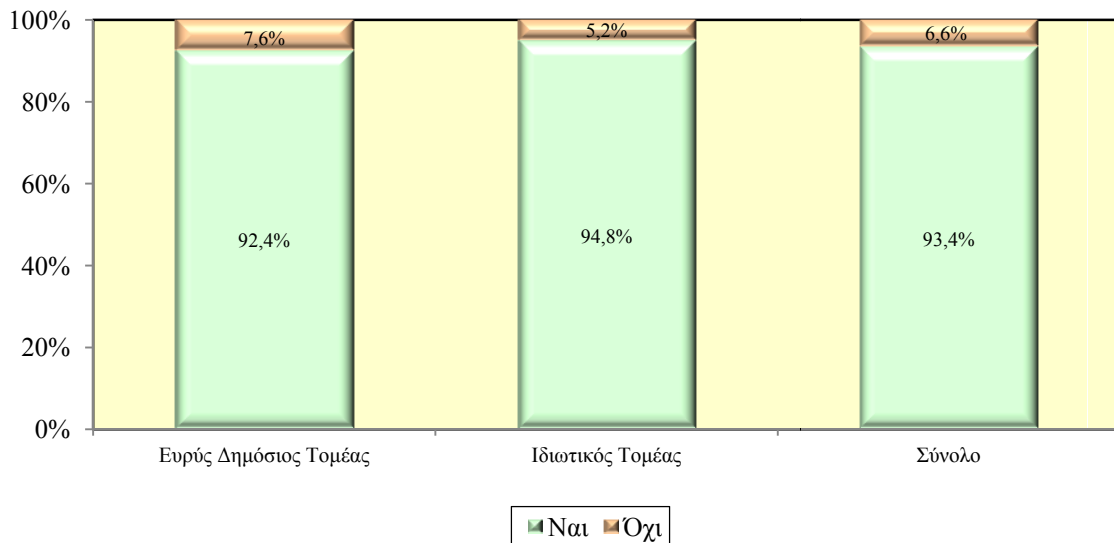
ικανοποιημένοι ή πολύ ικανοποιημένοι, με ποσοστό 80,2%. Ο Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης από τη συνεργασία με την ΑνΑΔ ανέρχεται στο 3,1.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 42
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΑνΑΔ



Στο Σχεδιάγραμμα 43 παρουσιάζονται στοιχεία για το ποσοστό των συμμετεχόντων που ανέφεραν ότι θα παρότρυναν άλλα άτομα (π.χ. γνωστούς, φίλους και συγγενείς) να συμμετάσχουν σε αντίστοιχο Σχέδιο για τοποθέτηση ανέργων για απόκτηση εργασιακής πείρας σε επιχειρήσεις/οργανισμούς. Από την εξέταση των στοιχείων, προκύπτει ότι η **συντριπτική πλειοψηφία των συμμετεχόντων (93,4%) θα παρότρυναν γνωστούς, φίλους και συγγενείς να λάβουν μέρος σε παρόμοιο Σχέδιο.**

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 43
ΠΑΡΟΤΡΥΝΣΗ ΤΡΙΤΩΝ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ



5. ΠΟΡΙΣΜΑΤΑ

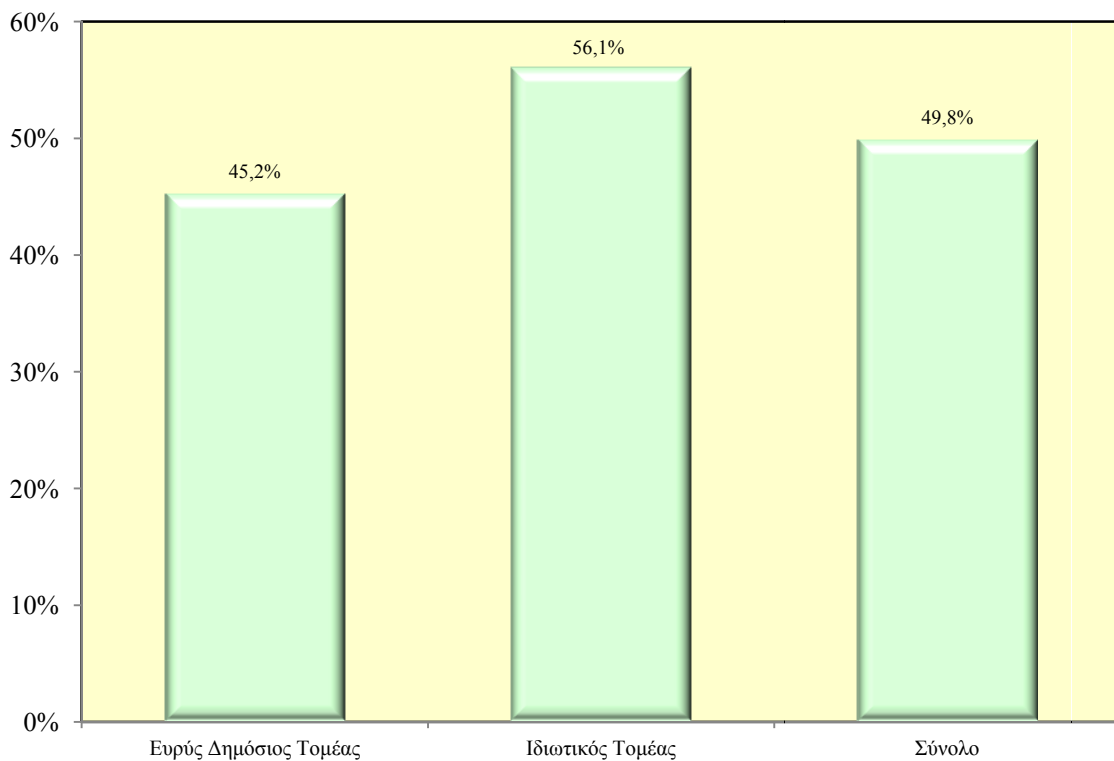
Στο κεφάλαιο αυτό καταγράφονται τα βασικότερα πορίσματα που έχουν προκύψει από την ανάλυση και εξέταση των αποτελεσμάτων αξιολόγησης του Σχεδίου.

5.1. Επιδράσεις στην Απασχολησιμότητα

Το Σχέδιο φαίνεται να έχει σημαντικές επιδράσεις στην απασχολησιμότητα των ανέργων, λαμβάνοντας υπόψη τις συνθήκες που επικρατούν σήμερα στην οικονομία και στην αγορά εργασίας αφού οι μισοί συμμετέχοντες (49,8%) είναι απασχολούμενοι, περίπου 6 μήνες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο.

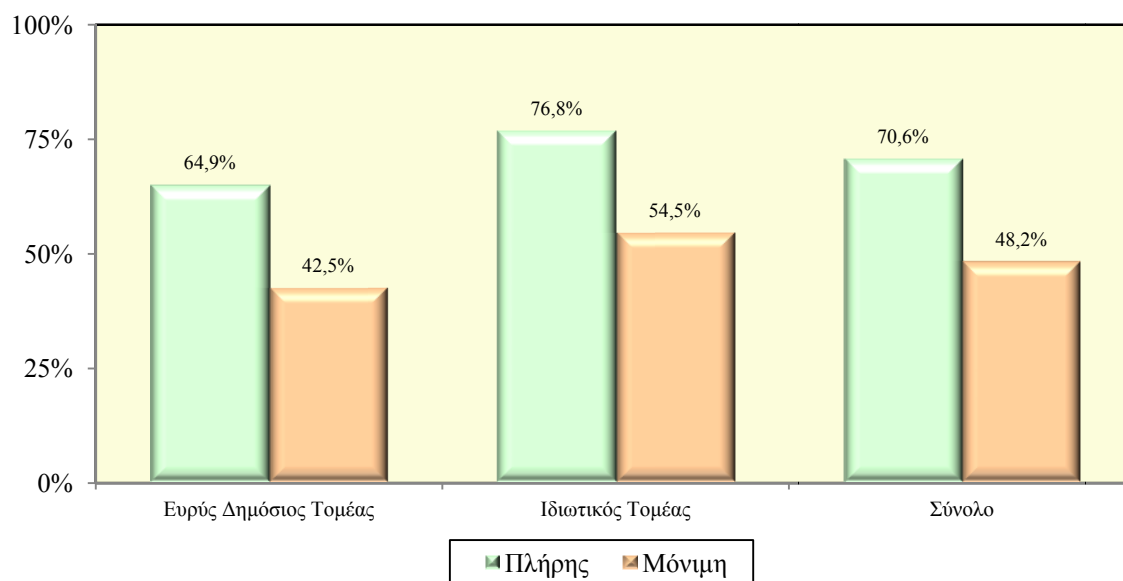
Ιδιαίτερα μεγάλη φαίνεται να είναι η επίδραση του Σχεδίου στην απασχολησιμότητα για τις τοποθετήσεις που έγιναν στον Ιδιωτικό τομέα, αφού το ποσοστό των ατόμων που βρίσκονται σε απασχόληση είναι ακόμη μεγαλύτερο και ανέρχεται στο 56,1%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 44
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ



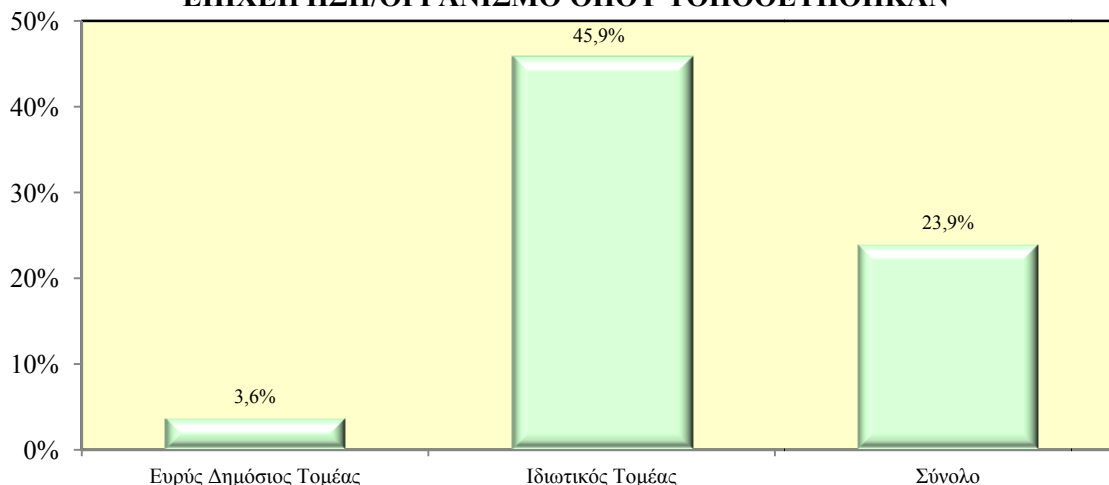
Οι δύσκολες συνθήκες που επικρατούν στην αγορά εργασίας αντικατοπτρίζονται και στο καθεστώς απασχόλησης των ατόμων του Σχεδίου που βρίσκονται σε απασχόληση. Παρόλο που 7 στα 10 άτομα (70,6%) εργάζονται με καθεστώς πλήρους απασχόλησης, εντούτοις περίπου οι μισοί (48,2%) βρίσκονται σε μόνιμη εργασία. Συγκριτικά μεγαλύτερα ποσοστά πλήρους και μόνιμης απασχόλησης εντοπίζονται στα άτομα που είχαν τοποθετηθεί σε επιχειρήσεις/οργανισμούς του Ιδιωτικού τομέα, από τα οποία το 76,8% εργάζονται με καθεστώς πλήρους απασχόλησης και το 54,5% βρίσκονται σε μόνιμη θέση.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 45
ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**



Αποτελεί σημαντικό εύρημα για τη χρησιμότητα του Σχεδίου, τόσο για τους ανέργους όσο και για τις επιχειρήσεις/οργανισμούς, ότι περίπου 1 στους 4 (23,9%) συμμετέχοντες οι οποίοι απασχολούνται, εξακολουθούν να βρίσκονται στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν. Το ποσοστό αυτό είναι πολύ μεγαλύτερο στην περίπτωση των ατόμων που τοποθετήθηκαν στον Ιδιωτικό τομέα αφού ανέρχεται στο 45,9%, δηλαδή σχεδόν 1 στα 2 άτομα, ενώ σημειώνονται οι πολύ περιορισμένες δυνατότητες απασχόλησης στον Ευρύ δημόσιο τομέα λόγω της ισχύουσας αναστολής πλήρωσης κενών θέσεων.

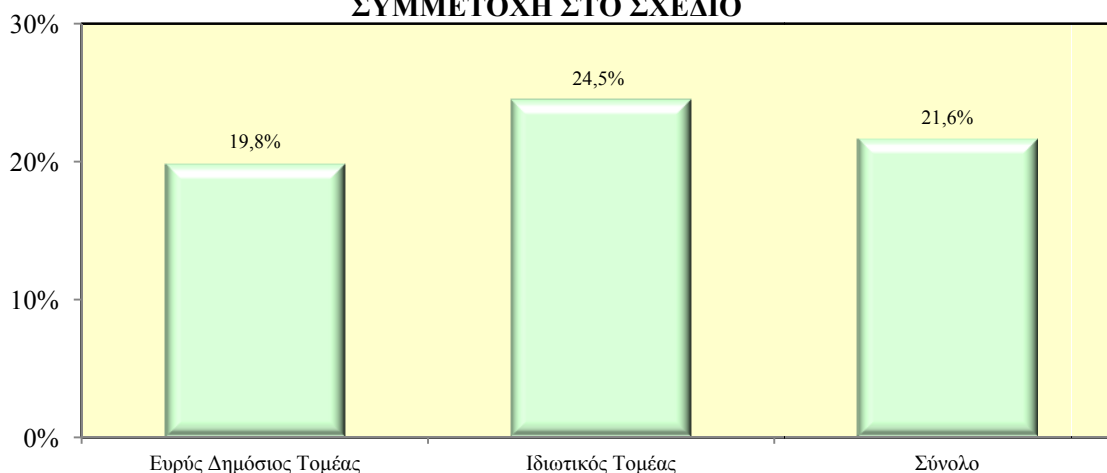
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 46
ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ ΣΤΗΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΟΠΟΥ ΤΟΠΟΘΕΤΗΘΗΚΑΝ**



Ο κυριότερος λόγος αποχώρησης των συμμετεχόντων από την επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν είναι η «έλλειψη ενδιαφέροντος από πλευράς της επιχείρησης/οργανισμού για συνέχιση της εργοδότησης» (47,8%). Ο δεύτερος σε σπουδαιότητα λόγος αποχώρησης είναι οι «μη ικανοποιητικές συνθήκες εργασίας από την επιχείρηση/οργανισμό» (32,1%) και ακολουθεί η «εξεύρεση καλύτερης θέσης εργασίας» (20,1%).

Η επίδραση στην απασχολησιμότητα ενισχύεται και από το εύρημα ότι πάνω από 2 στους 10 συμμετέχοντες (21,6%) που είναι είτε άνεργοι ή αδρανείς εργάστηκαν για κάποιο χρονικό διάστημα μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. Περισσότεροι από 1 στους 4 (28,3%) από αυτούς εργάστηκαν στην επιχείρηση/οργανισμό όπου είχαν τοποθετηθεί. Ο Μέσος Όρος του συνολικού διαστήματος απασχόλησης τους ανέρχεται στους 3,5 μήνες. Το υπόλοιπο 78,4% παραμένουν χωρίς εργασία από τότε που ολοκληρώθηκε η συμμετοχή στο Σχέδιο.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 47
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΠΟΥ ΒΡΗΚΑΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕΤΑ ΤΗ
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ



Ο κυριότερος λόγος αποχώρησης από την επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν των συμμετεχόντων οι οποίοι, κατά τη διάρκεια της τηλεφωνικής έρευνας, ήταν άνεργοι ή αδρανείς, είναι η «έλλειψη ενδιαφέροντος από πλευράς της επιχείρησης/οργανισμού για συνέχιση της εργοδότησης» (77,8%). Ακολουθούν οι «μη ικανοποιητικές συνθήκες εργασίας από την επιχείρηση/οργανισμό» (11,1%).

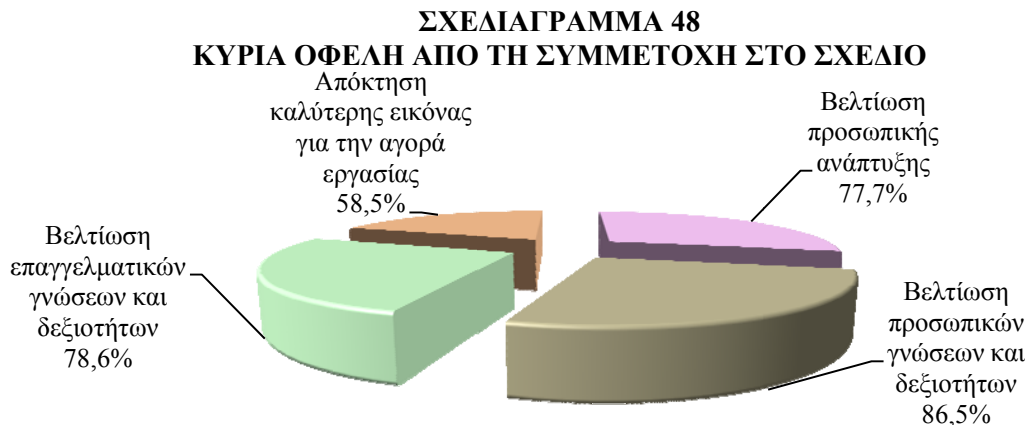
Ο κυριότερος λόγος που οι συμμετέχοντες παραμένουν άνεργοι είναι οι «δυσκολίες στην εξεύρεση οποιασδήποτε μορφής εργασίας». Συγκεκριμένα το 65,7% των συμμετεχόντων που είναι άνεργοι ανέφεραν τον λόγο αυτό ως τον κυριότερο λόγο που δεν μπορούν να βρουν εργασία και αυτό είναι βέβαια απόρροια της συνεχιζόμενης οικονομικής κρίσης και των επιπτώσεων της στην αγορά εργασίας της Κύπρου. Ωστόσο, είναι πολύ σημαντικό το γεγονός ότι το 55,7% ανέφεραν ως λόγο παραμονής στην ανεργία τη «μη κατοχή αποδεκτών/ικανοποιητικών προσόντων για τις υπάρχουσες θέσεις εργασίας».

Ο κυριότερος λόγος αποχώρησης από την αγορά εργασίας είναι οι «προσωπικοί λόγοι/προσωπικές υποχρεώσεις» που περιλαμβάνουν κυρίως οικογενειακές υποχρεώσεις όπως φροντίδα νοικοκυριού και μικρών παιδιών. Αυτός ο λόγος αναφέρθηκε από το 49,9% των συμμετεχόντων που είναι αδρανείς. Δεύτερος σε σημασία λόγος είναι οι «σπουδές» (31,8%).

5.2. Οφέλη Συμμετοχής

Οι συμμετέχοντες διαπίστωσαν πολύ σημαντικά οφέλη από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο. Σχεδόν 9 στους 10 (86,5%) ανέφεραν ως κύριο όφελος τη «βελτίωση των προσωπικών γνώσεων και δεξιοτήτων». Επίσης, μεγάλο ποσοστό συμμετεχόντων δήλωσαν ότι

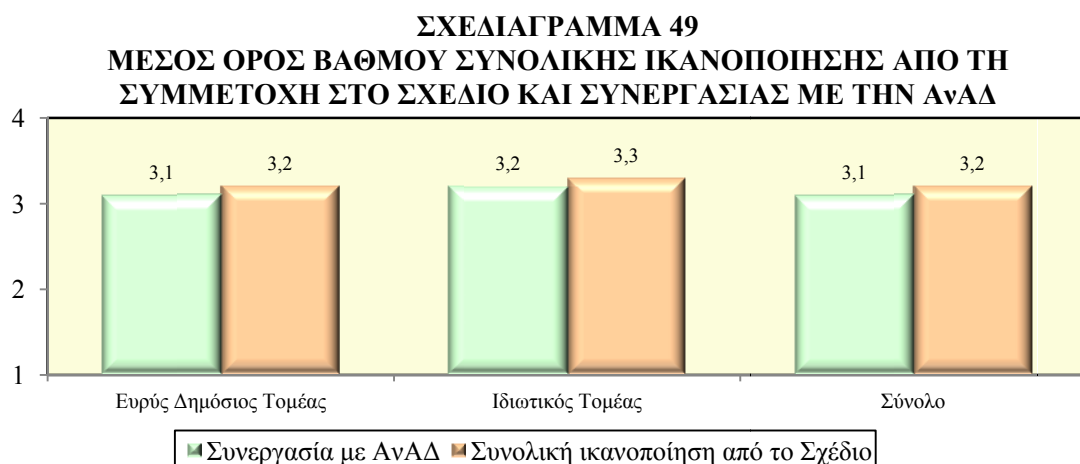
παρατηρήθηκε «βελτίωση επαγγελματικών γνώσεων και δεξιοτήτων» (78,6%) και «βελτίωση της προσωπικής ανάπτυξης» (77,7%).



Οι συμμετέχοντες εκτιμούν ότι ο βαθμός αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν εξαιτίας της συμμετοχής τους στο Σχέδιο (3,2) και ο βαθμός βελτίωσης των προοπτικών απασχόλησης (3,0) είναι καλός⁸. Ψηλότερος βαθμός αξιοποίησης γνώσεων και δεξιοτήτων και βελτίωσης προοπτικών απασχόλησης προκύπτει στις τοποθετήσεις οι οποίες έγιναν στον Ιδιωτικό τομέα (3,4 και 3,2 αντίστοιχα).

5.3. Ικανοποίηση Συμμετεχόντων

Ο μέσος όρος του βαθμού συνολικής ικανοποίησης για το σύνολο των συμμετεχόντων είναι 3,2, δηλαδή έχουν μείνει αρκετά ικανοποιημένοι από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο, ενώ ο μέσος όρος βαθμολογίας που δόθηκε από τους συμμετέχοντες σε σχέση με τη συνεργασία με την ΑνΑΔ ανέρχεται στο 3,1⁹.



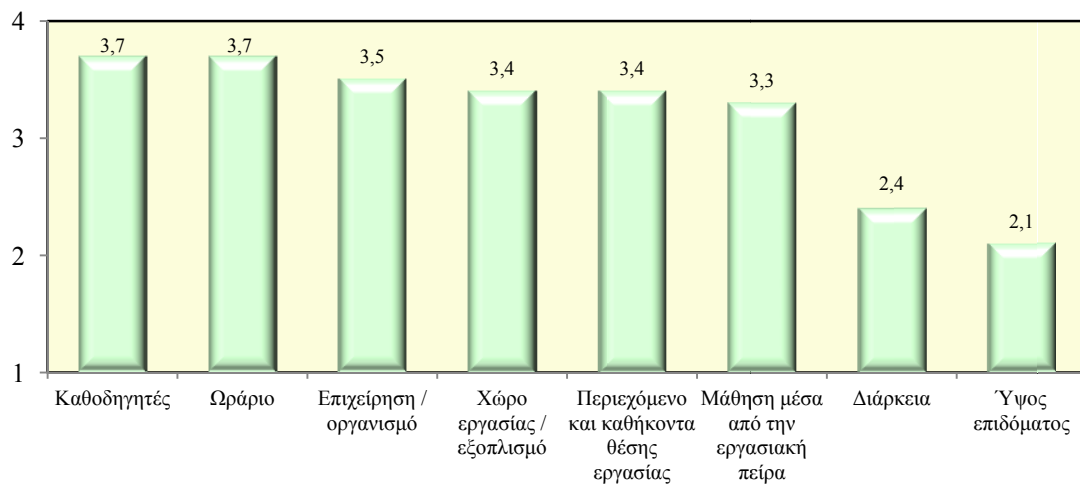
Αναφορικά με τον βαθμό ικανοποίησης σε σχέση με διάφορες πτυχές του Σχεδίου, φαίνεται ότι οι συμμετέχοντες έμειναν πολύ ικανοποιημένοι από τους καθοδηγητές και το ωράριο εργασίας τους, αφού ο μέσος όρος βαθμού ικανοποίησης αγγίζει το 3,7. Ακολουθεί ο

⁸ Χρησιμοποιήθηκε η ακόλουθη βαθμολογική κλίμακα: 1: Καθόλου Καλός 2: Μέτριος 3: Καλός και 4: Πολύ Καλός.

⁹ Χρησιμοποιήθηκε η ακόλουθη βαθμολογική κλίμακα: 1: Καθόλου Ικανοποιημένοι 2: Μερικώς Ικανοποιημένοι 3: Ικανοποιημένοι και 4: Πολύ Ικανοποιημένοι.

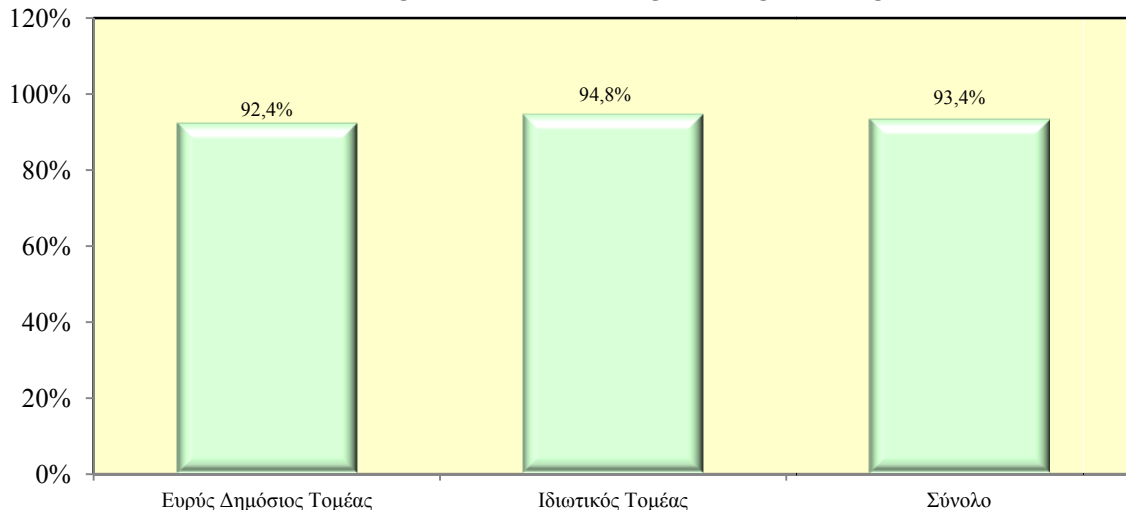
βαθμός ικανοποίησης τους από την **επιχείρηση/οργανισμό στην οποία τοποθετήθηκαν (3,5)**. Μερική ικανοποίηση των συμμετεχόντων παρουσιάζεται στη διάρκεια της τοποθέτησης (2,4) και στο ύψος του επιδόματος κατάρτισης (2,1), το οποίο είναι δικαιολογημένο δεδομένου των σημερινών συνθηκών που επικρατούν στην κυπριακή οικονομία. Το εβδομαδιαίο επίδομα των €125 το οποίο καταβαλλόταν στους συμμετέχοντες δεν αποτελεί μισθό και δεν μπορεί να θεωρείται επαρκές για άνετη διαβίωση, ενώ η εξεύρεση εργασίας είναι αρκετά δύσκολη και επομένως τοποθετήσεις πέραν των 6 μηνών θα ήταν ευπρόσδεκτες από πολλούς συμμετέχοντες.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 50
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΥ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΓΙΑ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΤΥΧΕΣ
ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ**



Σημαντικό στοιχείο ενδεικτικό της θετικής επίδρασης του Σχεδίου στους συμμετέχοντες αποτελεί το γεγονός ότι η **συντριπτική πλειοψηφία τους (93,4%) θα παρότρυναν και τρίτους (γνωστούς, φίλους, συγγενείς) να συμμετάσχουν στο Σχέδιο**. Η πολύ θετική αντιμετώπιση του Σχεδίου από τους συμμετέχοντες μπορεί να αποδοθεί στον ψηλό βαθμό ικανοποίησης τόσο από το Σχέδιο στο σύνολο του όσο και από τις περισσότερες πτυχές του.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 51
ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΠΟΥ ΘΑ ΠΑΡΟΤΡΥΝΑΝ
ΤΡΙΤΟΥΣ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ**



5.4. Καταληκτικές Επισημάνσεις

Το Σχέδιο βοήθησε σημαντικά στην ένταξη των συμμετεχόντων στην απασχόληση και στην έξοδο τους από τους καταλόγους των ανέργων. Σημαντικός αριθμός παρέμειναν ως εργαζόμενοι στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν αποδεικνύοντας με έμπρακτο τρόπο τη μεγάλη χρησιμότητα και σημασία της απόκτησης εργασιακής πείρας και σύνδεσης τους με τον κόσμο της εργασίας για το χρονικό διάστημα των έξι μηνών.

Οι τοποθετήσεις στον Ιδιωτικό τομέα κρίνονται με πιο θετικό βαθμό από τους συμμετέχοντες και φαίνεται να βελτιώνουν περισσότερο τις προοπτικές απασχόλησης τους.

Τα άτομα έμειναν πολύ ικανοποιημένα από τις διάφορες πτυχές του Σχεδίου με εξαίρεση το επίδομα κατάρτισης και τη χρονική διάρκεια της τοποθέτησης.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ

1:	Φύλο συμμετεχόντων	9
2:	Ηλικία συμμετεχόντων	9
3:	Επίπεδο εκπαίδευσης συμμετεχόντων	9
4:	Επαρχία μόνιμης διαμονής συμμετεχόντων	10
5:	Κατηγορία επιχείρησης/οργανισμού	10
6:	Τομέας οικονομικής δραστηριότητας επιχείρησης/οργανισμού	11
7:	Επαρχία επιχείρησης/οργανισμού	11
8:	Κατάσταση απασχόλησης συμμετεχόντων	12
9:	Επαγγελματική κατηγορία συμμετεχόντων	13
10:	Τομέας οικονομικής δραστηριότητας συμμετεχόντων	14
11:	Πλήρης/Μερική απασχόληση	15
12:	Μόνιμη/Προσωρινή απασχόληση	15
13:	Βαθμός επίδρασης του Σχεδίου στην εξεύρεση εργασίας	16
14:	Συνέχιση απασχόλησης στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν	16
15:	Εργασία στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν	17
16:	Χρονικό διάστημα παραμονής στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν ατόμων που απασχολούνται σε άλλη επιχείρηση/οργανισμό	17
17:	Λόγοι αποχώρησης των συμμετεχόντων από την επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν	18
18:	Χρονικό διάστημα που παρήλθε από τη συμμετοχή στο Σχέδιο μέχρι την εξεύρεση εργασίας	19
19:	Βαθμός σύνδεσης σημερινών καθηκόντων/τομέων εργασίας των συμμετεχόντων με τα καθήκοντα/τομείς εργασίας που είχαν κατά τη διάρκεια συμμετοχής στο Σχέδιο	20
20:	Βαθμός χρησιμότητας γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από τη συμμετοχή στο Σχέδιο	21
21:	Βαθμός συνεισφοράς του Σχεδίου στην ενίσχυση της προοπτικής απασχόλησης	21

22:	Εξεύρεση εργασίας μετά τη συμμετοχή στο Σχέδιο	22
23:	Εργασία στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν	22
24:	Χρονικό διάστημα παραμονής στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν	23
25:	Λόγοι αποχώρησης των συμμετεχόντων από την επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν	24
26:	Συνολικό διάστημα απασχόλησης μετά τη συμμετοχή στο Σχέδιο	25
27:	Βαθμός χρησιμότητας γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από τη συμμετοχή στο Σχέδιο	25
28:	Λόγοι παραμονής στην ανεργία	26
29:	Λόγοι αποχώρησης από την αγορά εργασίας	27
30:	Οφέλη από τη συμμετοχή στο Σχέδιο	28
31:	Βαθμός αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από το Σχέδιο	29
32:	Βαθμός βελτίωσης των προοπτικών απασχόλησης	30
33:	Βαθμός συνολικής ικανοποίησης από τη συμμετοχή στο Σχέδιο	30
34:	Βαθμός ικανοποίησης από την επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν	31
35:	Βαθμός ικανοποίησης από τους καθοδηγητές στην επιχείρηση/οργανισμό	31
36:	Βαθμός ικανοποίησης από τη μάθηση μέσα από την εργασιακή πείρα	32
37:	Βαθμός ικανοποίησης από τον χώρο εργασίας/εξοπλισμό στην επιχείρηση/οργανισμό	32
38:	Βαθμός ικανοποίησης από το ωράριο της επιχείρησης/οργανισμού	33
39:	Βαθμός ικανοποίησης από τη διάρκεια τοποθέτησης	33
40:	Βαθμός ικανοποίησης από το ύψος του επιδόματος κατάρτισης	34
41:	Βαθμός ικανοποίησης από το περιεχόμενο και τα καθήκοντα της θέσης εργασίας	34
42:	Βαθμός ικανοποίησης από τη συνεργασία με την ΑνΑΔ	35
43:	Παρότρυνση τρίτων για συμμετοχή στο Σχέδιο	35
44:	Συμμετέχοντες σε απασχόληση	36

45:	Καθεστώς απασχόλησης	37
46:	Ποσοστό συμμετεχόντων που εργάζονται στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν	37
47:	Συμμετέχοντες που βρήκαν εργασία μετά τη συμμετοχή στο Σχέδιο	38
48:	Κύρια οφέλη από τη συμμετοχή στο Σχέδιο	39
49:	Μέσος όρος βαθμού συνολικής ικανοποίησης από τη συμμετοχή στο Σχέδιο και συνεργασίας με την ΑνΑΔ	39
50:	Μέσος όρος βαθμού ικανοποίησης για διάφορες πτυχές του Σχεδίου	40
51:	Ποσοστό συμμετεχόντων που θα παρότρυναν τρίτους για συμμετοχή στο Σχέδιο	40

