

Αξιολόγηση των Επιδράσεων του Σχεδίου Τοποθέτησης Άνεργων Νέων Πτυχιούχων για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς (2015)



**ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ
ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ
ΑΝΕΡΓΩΝ ΝΕΩΝ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΓΙΑ
ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΠΕΙΡΑΣ ΣΕ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ (2015)**



ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2017

Υπεύθυνος Λειτουργός

Κωνσταντίνα Κυριάκου - Λιβέρη, *Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού 1^{ης} Τάξης*

Εποπτεία

Γιάννης Μουρουζίδης, *Διευθυντής Έρευνας και Προγραμματισμού*

Γενική Ευθύνη

Γιώργος Παναγίδης, *Γενικός Διευθυντής*

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) έχει θέσει ως στρατηγική επιδίωξη τον απολογισμό, τη λογοδοσία και τη διαφάνεια αναφορικά με τη δραστηριοποίηση και τις παρεμβάσεις της. Για τον λόγο αυτό η ΑνΑΔ έχει αναπτύξει ένα ολοκληρωμένο σύστημα για αξιολόγηση των επιδράσεων της στην κυπριακή οικονομία. Το σύστημα αποτελεί το βασικότερο εργαλείο στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας της ΑνΑΔ για τεκμηρίωση της συμβολής της καθώς και αποτίμηση της επίδρασης των παρεμβάσεων της στις συμμετέχουσες επιχειρήσεις και στα συμμετέχοντα άτομα.

Στο σύστημα αυτό, στο πλαίσιο του οποίου διενεργήθηκαν ήδη αρκετές έρευνες/μελέτες αξιολόγησης των επιδράσεων της ΑνΑΔ, εντάσσεται και η παρούσα μελέτη αξιολόγησης των επιδράσεων του Σχεδίου Τοποθέτησης Άνεργων Νέων Πτυχιούχων για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς (2015), η οποία γίνεται για τα επωφελούμενα άτομα τα οποία συμμετείχαν στο Σχέδιο την περίοδο 2015 - 2016.

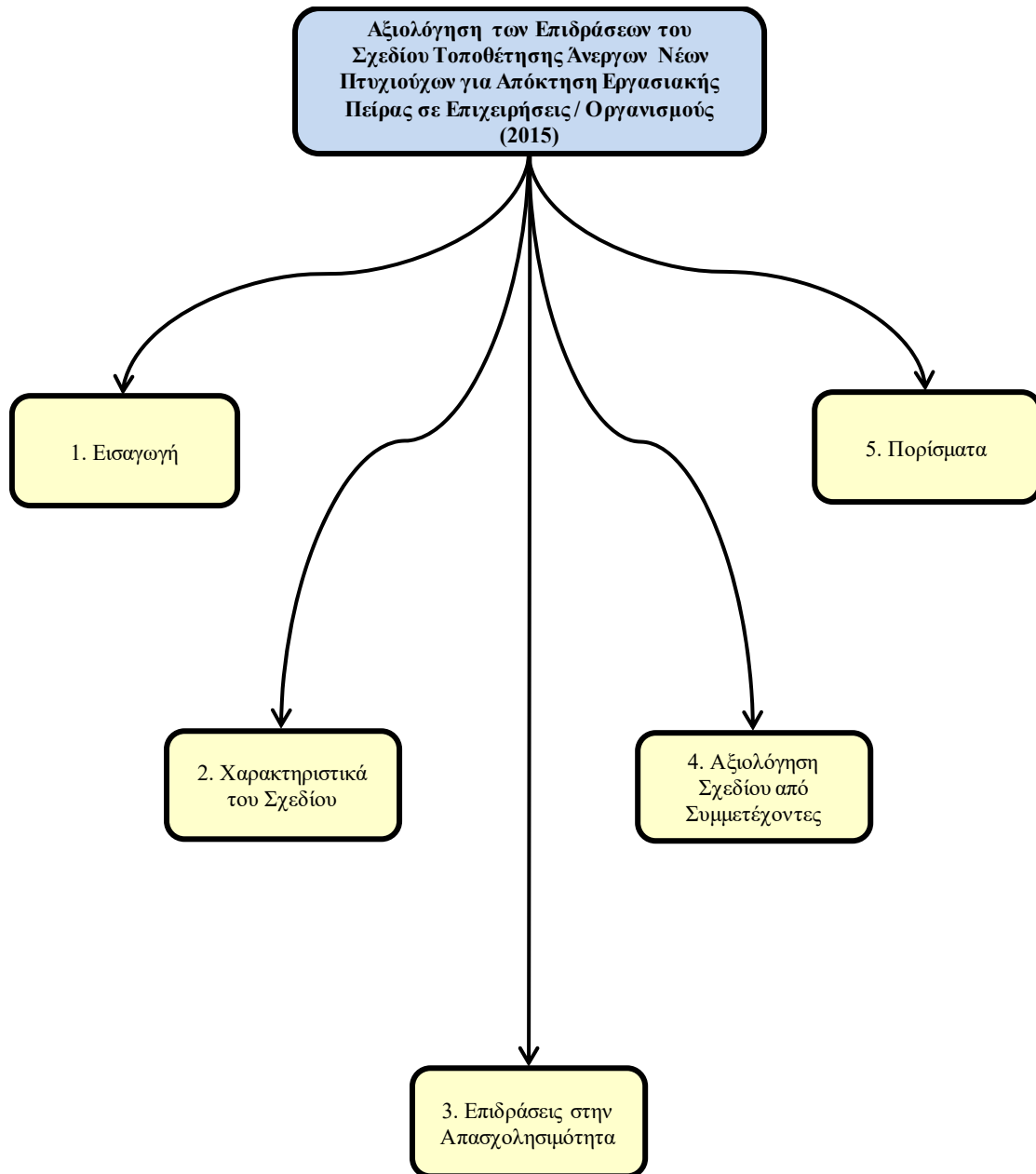
Το Σχέδιο τέθηκε σε εφαρμογή από την ΑνΑΔ σε στενή συνεργασία με το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως μέτρο αντιμετώπισης των επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης στην απασχόληση και την ανεργία στην Κύπρο. Στόχος του Σχεδίου ήταν η παροχή ευκαιριών απόκτησης εργασιακής πείρας σε άνεργους νέους πτυχιούχους, με σκοπό τη βελτίωση της απασχολησιμότητας τους με την παράλληλη παροχή δυνατότητας σε επιχειρήσεις/οργανισμούς να αξιοποιήσουν προσοντούχο δυναμικό. Έγιναν τρεις προκηρύξεις για υποβολή αιτήσεων, τον Απρίλιο 2013, τον Μάρτιο 2014 και τον Μάιο 2015.

Η διάθεση από την ΑνΑΔ σημαντικών ανθρώπινων και οικονομικών πόρων για το Σχέδιο, καθιστούν απαραίτητη την αξιολόγηση του με σκοπό την αντικειμενική εκτίμηση των επιπτώσεων του καθώς και της συμβολής του στην ανάμειξη των συνεπειών της οικονομικής κρίσης, ώστε να προωθηθούν ενέργειες βελτίωσης, εμπλουτισμού και αναβάθμισης παρόμοιων Σχεδίων στο μέλλον.

Η μελέτη για αξιολόγηση του Σχεδίου γίνεται τόσο μέσα από την συμπλήρωση σύντομου ερωτηματολογίου από τους συμμετέχοντες αμέσως μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο όσο και με τη διενέργεια έρευνας πεδίου με τη συμπλήρωση ερωτηματολογίου αναφορικά με την κατάσταση των ατόμων περίπου 6 μήνες μετά από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο.

Η συνεισφορά των συμμετεχόντων, με τη συμπλήρωση των ερωτηματολογίων, την παροχή στοιχείων και πληροφοριών και την ειλικρινή παράθεση εκτιμήσεων και απόψεων ήταν πολύ σημαντική για την επιτυχή ολοκλήρωση της μελέτης και η ΑνΑΔ τους εκφράζει δημόσια τις ευχαριστίες της.

Γιώργος Παναγίδης
Γενικός Διευθυντής



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ	iii
1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ	1
1.1. Σκοπός της μελέτης	1
1.2. Έκταση της μελέτης	2
1.3. Μεθοδολογία	2
1.4. Περίγραμμα της μελέτης	4
2. ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ	5
2.1. Περιγραφή του Σχεδίου	5
2.2. Συμμετοχές και Δαπάνες	7
2.3. Δημογραφικά Στοιχεία Συμμετεχόντων	8
2.4. Χαρακτηριστικά Επιχειρήσεων/Οργανισμών	9
3. ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑ	11
3.1. Εργαζόμενοι	13
3.2. Άνεργοι/Αδρανείς	20
4. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΧΕΔΙΟΥ ΑΠΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ	26
4.1. Οφέλη Συμμετοχής	26
4.2. Ικανοποίηση Συμμετεχόντων	28
5. ΠΟΡΙΣΜΑΤΑ	34
5.1. Επιδράσεις στην Απασχολησιμότητα	34
5.2. Οφέλη Συμμετοχής	37
5.3. Ικανοποίηση Συμμετεχόντων	38
5.4. Καταληκτικές Επισημάνσεις	40
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ	41

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η αξιολόγηση των κοινωνικών παρεμβάσεων, περιλαμβανομένων των δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, είναι δραστηριότητα υψηλής προτεραιότητας. Η αξιολόγηση αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των αρχών διοίκησης και συνεισφέρει στην κοινωνική λογοδοσία των εφαρμοζόμενων πολιτικών.

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) έχει ως πάγια επιδίωξη τον απολογισμό, τη λογοδοσία και τη διαφάνεια αναφορικά με τις επιδράσεις των παρεμβάσεων της στο ανθρώπινο δυναμικό, στις επιχειρήσεις αλλά και γενικότερα στην οικονομία και κοινωνία της Κύπρου.

Με στόχο την αξιολόγηση των επιδράσεων των διαφόρων δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, η ΑνΑΔ σχεδίασε και λειτουργεί από το 2010 το ολοκληρωμένο σύστημα αξιολόγησης των επιδράσεων της στην κυπριακή οικονομία.

Επίκεντρο του συστήματος είναι η αξιολόγηση των επιδράσεων της ΑνΑΔ στα ακόλουθα αλληλοσχετιζόμενα πεδία:

- Απασχολησιμότητα και προσαρμοστικότητα του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου.
- Αναβάθμιση των κυπριακών επιχειρήσεων.
- Ενίσχυση των υποδομών και συστημάτων ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.
- Αύξηση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας της κυπριακής οικονομίας.

Στο πλαίσιο αυτό εντάσσεται και η συγκεκριμένη μελέτη, η οποία αφορά στην αξιολόγηση των επιδράσεων του Σχεδίου Τοποθέτησης Άνεργων Νέων Πτυχιούχων για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς (2015) (στο εξής «Σχέδιο») στα άτομα που ολοκλήρωσαν με επιτυχία το Σχέδιο την περίοδο 2015 - 2016.

1.1. Σκοπός της μελέτης

Ο βασικός σκοπός της μελέτης είναι η αξιολόγηση των επιδράσεων στα επωφελούμενα άτομα από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο μέσα στην περίοδο 2015 - 2016. Το Σχέδιο στόχευε στη βελτίωση της απασχολησιμότητας άνεργων νέων πτυχιούχων με την παράλληλη παροχή δυνατότητας σε επιχειρήσεις/οργανισμούς να αξιοποιήσουν προσοντούχο δυναμικό.

Οι επιμέρους στόχοι της μελέτης επικεντρώνονται στα πιο κάτω:

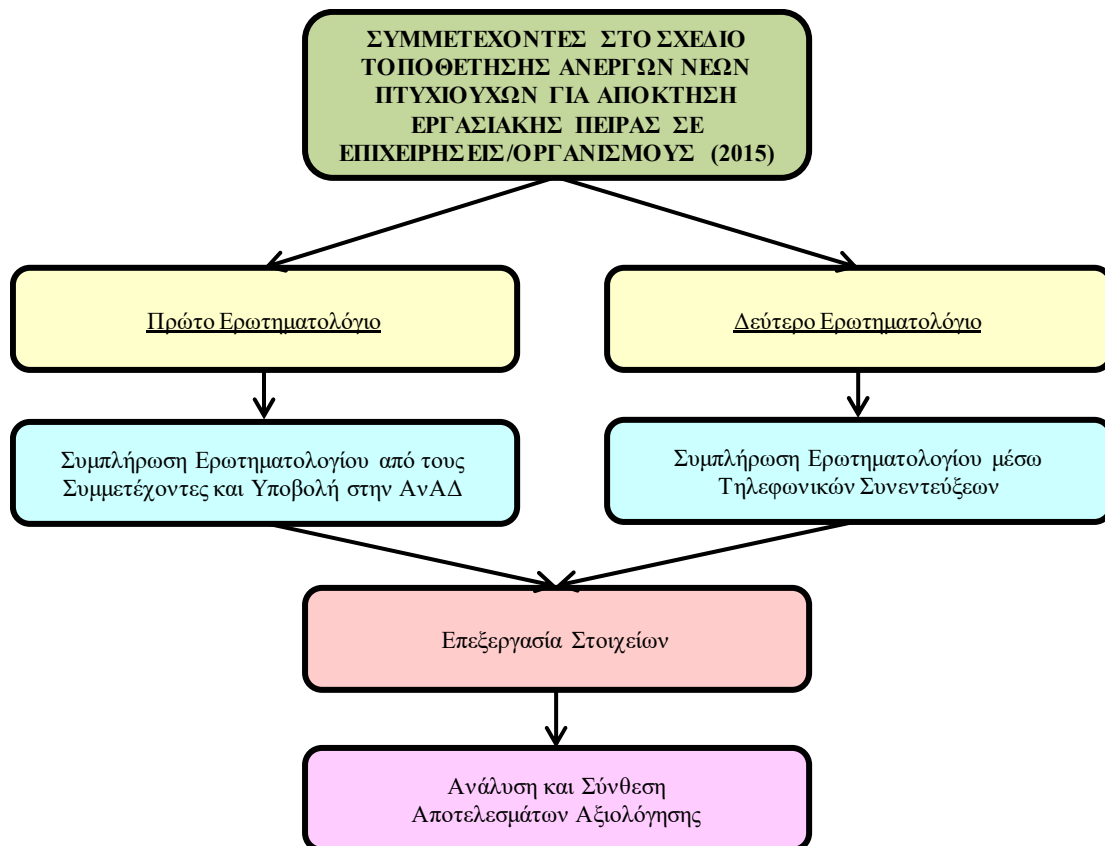
- Αξιολόγηση της επίτευξης των στόχων του Σχεδίου.
- Αξιολόγηση των μηχανισμών υλοποίησης του Σχεδίου.
- Αξιολόγηση της συμβολής του Σχεδίου στην οικονομία και αγορά εργασίας της Κύπρου.
- Καταγραφή των βασικών χαρακτηριστικών των επωφελούμενων ατόμων που συμμετείχαν στο Σχέδιο.
- Εκτίμηση των επιπτώσεων από τη συμμετοχή του ανθρώπινου δυναμικού στο Σχέδιο.
- Εκτίμηση του βαθμού ικανοποίησης των ατόμων από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο.

1.2. Έκταση της μελέτης

Στη μελέτη παρουσιάζονται τα **αποτελέσματα αξιολόγησης των 1.450 ατόμων που ολοκλήρωσαν με επιτυχία το Σχέδιο την περίοδο 2015 - 2016**. Η επιτυχής ολοκλήρωση της συμμετοχής σημαίνει ότι τα άτομα συμμετείχαν στο Σχέδιο με ποσοστό τουλάχιστον 90% της χρονικής διάρκειας των έξι μηνών.

1.3. Μεθοδολογία

Η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε για ολοκλήρωση της μελέτης περιλαμβάνει διάφορα στάδια που απεικονίζονται παραστατικά στο διάγραμμα που ακολουθεί.



Αρχικά έγινε καθορισμός του πληθυσμού της έρευνας που ήταν οι **άνεργοι οι οποίοι ολοκλήρωσαν με επιτυχία τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο**. Παράλληλα, έγινε **διαχωρισμός του πληθυσμού σε αυτούς που είχαν τοποθετηθεί στον Ευρύ δημόσιο τομέα και σε αυτούς που είχαν τοποθετηθεί στον Ιδιωτικό τομέα**, δεδομένου των διαφορετικών συνθηκών στους δύο αυτούς τομείς. Ο Ευρύς δημόσιος τομέας περιλαμβάνει τη Δημόσια Υπηρεσία, τους Ημικρατικούς Οργανισμούς και τους Δήμους ενώ στον Ιδιωτικό Τομέα περιλαμβάνονται οι Ιδιωτικές Επιχειρήσεις, οι Μη Κερδοσκοπικοί Οργανισμοί και οι Μητροπόλεις.

Η συλλογή των στοιχείων πραγματοποιήθηκε με τη χρήση δύο κατάλληλα **διαμορφωμένων ερωτηματολογίων**.

Η συμπλήρωση του πρώτου ερωτηματολογίου, το οποίο σχεδιάστηκε από την ΑνΑΔ, αναμενόταν να υποβληθεί ηλεκτρονικά από όλους τους συμμετέχοντες 15 μέρες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. Περιλάμβανε στοιχεία αναφορικά με τα οφέλη συμμετοχής και τον βαθμό ικανοποίησης των επωφελούμενων ατόμων.

Η συλλογή των στοιχείων για το δεύτερο ερωτηματολόγιο έγινε με τη διεξαγωγή τηλεφωνικής έρευνας πεδίου με επανειλημμένες προσπάθειες συλλογής στοιχείων από όλα τα 1.450 άτομα που ολοκλήρωσαν με επιτυχία το Σχέδιο. Το ερωτηματολόγιο σχεδιάστηκε από την ΑνΑΔ σε συνεργασία με Ανάδοχο ο οποίος επιλέχθηκε μέσω διαδικασίας προκήρυξης διαγωνισμού για την «Παροχή Υπηρεσιών Έρευνας Πεδίου αναφορικά με την Αξιολόγηση των Επιδράσεων των Σχεδίων της ΑνΑΔ στο Ανθρώπινο Δυναμικό της Κύπρου». Ανάδοχος της Σύμβασης είναι η εταιρεία Enoros Consulting Ltd, η οποία ανέλαβε τη διεκπεραίωση των τηλεφωνικών συνεντεύξεων της έρευνας πεδίου κατά την περίοδο Νοεμβρίου 2016 – Ιουνίου 2017. Το ερωτηματολόγιο επικεντρωνόταν στις επιδράσεις του Σχεδίου στα επωφελούμενα άτομα.

Με στόχο τη διακρίβωση της αξιοπιστίας των στοιχείων, έγινε υπολογισμός του στατιστικού λάθους για κάθε στρώμα του πληθυσμού, δηλαδή για Ευρύ δημόσιο τομέα και Ιδιωτικό τομέα, χρησιμοποιώντας τον μαθηματικό τύπο:

$$\varepsilon = \frac{Z_{\alpha/2}}{2 \times \sqrt{n}} \times \sqrt{\frac{N-n}{N-1}}$$

όπου:

- ε = Στατιστικό λάθος
- N = Μέγεθος του πληθυσμού
- n = Μέγεθος του δείγματος
- $Z_{\alpha/2}$ = Άνω $\alpha/2$ σημείο της $N(0,1)$

Το μέγεθος του πληθυσμού έρευνας, του αντίστοιχου δείγματος, το ποσοστό κάλυψης και το στατιστικό λάθος κατά ερωτηματολόγιο και κατηγορία επιχείρησης/οργανισμού τοποθέτησης φαίνονται στον Πίνακα 1.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1
ΜΕΓΕΘΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ / ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΕΡΕΥΝΑΣ	ΔΕΙΓΜΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΟ ΛΑΘΟΣ
Πρώτο Ερωτηματολόγιο				
Ευρύ δημόσιο τομέα	892	688	77,1%	1,5%
Ιδιωτικό τομέα	558	443	79,4%	1,8%
ΣΥΝΟΛΟ	1.450	1.131	78,0%	1,2%
Δεύτερο Ερωτηματολόγιο				
Ευρύ δημόσιο τομέα	892	845	94,7%	0,7%
Ιδιωτικό τομέα	558	532	95,3%	0,8%
ΣΥΝΟΛΟ	1.450	1.377	95,0%	0,5%

Για την εξαγωγή ασφαλών συμπερασμάτων έγινε αναγωγή των αποτελεσμάτων της έρευνας για το σύνολο των συμμετεχόντων, πολλαπλασιάζοντας τα αποτελέσματα με τους συντελεστές αναγωγής. Οι συντελεστές αναγωγής υπολογίστηκαν με τη διαίρεση του πληθυσμού έρευνας με το δείγμα κατά ερωτηματολόγιο και κατηγορία επιχείρησης/οργανισμού. Με τον τρόπο αυτό τα αποτελέσματα που παρουσιάζονται αναφέρονται στον **πληθυσμό έρευνας** (1.450 άτομα) και όχι στο **δείγμα** (1.131 άτομα για το πρώτο ερωτηματολόγιο και 1.377 άτομα για το δεύτερο ερωτηματολόγιο) που καλύφθηκε στο πλαίσιο της έρευνας.

Ακολούθως έγινε διαγραμματική απεικόνιση των αποτελεσμάτων, ανάλυση των στοιχείων και εξαγωγή συμπερασμάτων αναφορικά με την αξιολόγηση των επιδράσεων του Σχεδίου.

1.4. Περίγραμμα της μελέτης

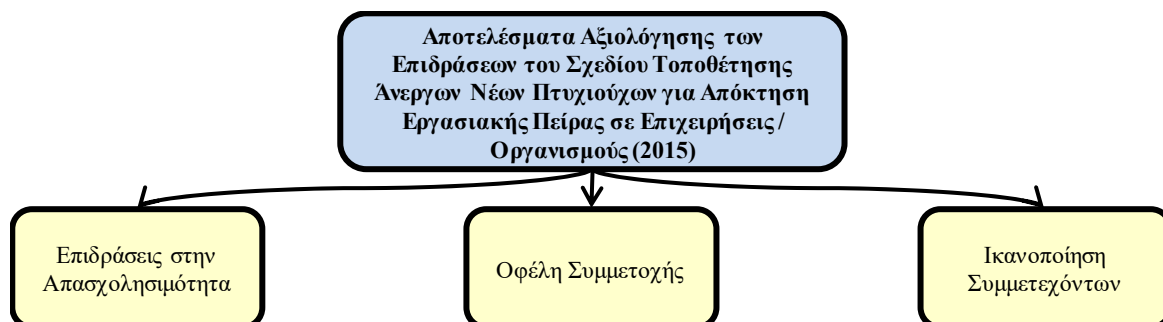
Στο **πρώτο κεφάλαιο** περιέχεται ο σκοπός και η έκταση της μελέτης καθώς και η μεθοδολογία που χρησιμοποιήθηκε για τη διενέργεια της αξιολόγησης του Σχεδίου.

Στο **δεύτερο κεφάλαιο** αναλύονται βασικά χαρακτηριστικά του Σχεδίου. Γίνεται συνοπτική περιγραφή του και ανάλυση σε αριθμούς των συμμετοχών νέων πτυχιούχων και των αντίστοιχων δαπανών που έγιναν για υλοποίηση του Σχεδίου. Παράλληλα, γίνεται ανάλυση σε σχέση με τα δημογραφικά στοιχεία για όλους τους συμμετέχοντες που ολοκλήρωσαν τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο και καταγράφονται τα χαρακτηριστικά των επιχειρήσεων στις οποίες τοποθετήθηκαν οι άνεργοι, ανεξάρτητα εάν οι συμμετέχοντες έχουν συμπληρώσει ή όχι το ερωτηματολόγιο αξιολόγησης του Σχεδίου.

Στο **τρίτο κεφάλαιο** παρουσιάζονται τα αποτελέσματα αξιολόγησης των επιδράσεων του Σχεδίου στην απασχολησιμότητα. Σημειώνεται ότι η ανάλυση των στοιχείων προκύπτει από την επεξεργασία του δεύτερου ερωτηματολογίου που συμπληρώθηκε μέσω της τηλεφωνικής έρευνας πεδίου και γίνεται διαχωρισμός κατά κατάσταση απασχόλησης των συμμετεχόντων και κατά κατηγορία επιχείρησης/οργανισμού.

Στο **τέταρτο κεφάλαιο** περιγράφονται τα αποτελέσματα της αξιολόγησης του Σχεδίου, όπως αυτά προέκυψαν από τη συμπλήρωση του πρώτου ερωτηματολογίου από τους ίδιους τους συμμετέχοντες. Συγκεκριμένα, δίδονται στοιχεία αναφορικά με τα οφέλη που αποκόμισαν οι επωφελούμενοι και τον βαθμό ικανοποίησης τους από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο και γίνεται διαχωρισμός κατά κατηγορία επιχείρησης/οργανισμού.

Στο **πέμπτο κεφάλαιο** καταγράφονται οι κυριότερες διαπιστώσεις/πορίσματα που έχουν προκύψει από την ανάλυση και εξέταση των επιδράσεων στους συμμετέχοντες του Σχεδίου.



2. ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ

Σε αυτό το κεφάλαιο γίνεται μια σύντομη περιγραφή των κύριων χαρακτηριστικών του Σχεδίου και δίνονται στοιχεία αναφορικά με τον αριθμό των συμμετοχών στο Σχέδιο και τις αντίστοιχες δαπάνες που έγιναν για υλοποίηση του Σχεδίου. Παράλληλα, αναλύονται τα δημογραφικά χαρακτηριστικά των συμμετεχόντων, τα οποία αφορούν φύλο, ηλικία, επίπεδο εκπαίδευσης και επαρχία μόνιμης διαμονής. Πρόσθετα, καταγράφονται τα χαρακτηριστικά των επιχειρήσεων/οργανισμών στις οποίες έγινε η τοποθέτηση των ατόμων τα οποία αφορούν την κατηγορία, τον τομέα οικονομικής δραστηριότητας και την επαρχία τοποθέτησης των συμμετεχόντων.

2.1. Περιγραφή του Σχεδίου

Το Σχέδιο είχε εξαγγελθεί από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας μέσα στο 2013 στο πλαίσιο των μέτρων για επανεκκίνηση της οικονομίας. Η πρώτη προκήρυξη του Σχεδίου το οποίο σχεδιάστηκε σε στενή συνεργασία με το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, έγινε τον Απρίλιο του 2013 και ακολούθησε δεύτερη προκήρυξη κατά τον Μάρτιο 2014. Σε συνέχεια της επιτυχούς υλοποίησης του Σχεδίου, στις 25 Μαΐου 2015 προκηρύχθηκε η **πρόσκληση του 2015**. **Στόχος του Σχεδίου, ήταν η παροχή ευκαιριών απόκτησης εργασιακής πείρας σε άνεργους νέους πτυχιούχους**, με σκοπό τη βελτίωση της απασχολησιμότητας τους με την παράλληλη παροχή δυνατότητας σε επιχειρήσεις/οργανισμούς να αξιοποιήσουν προσοντούχο δυναμικό.

Στο Σχέδιο εντάσσονταν άνεργοι νέοι πτυχιούχοι οι οποίοι πληρούσαν τα **κριτήρια επιλεξιμότητας** και οι οποίοι κατατάσσονταν σε **κατάλογο με σειρά προτεραιότητας**. Η δήλωση ενδιαφέροντος για συμμετοχή στο Σχέδιο, έγινε με πρόσκληση της ΑνΑΔ προς τους άνεργους νέους πτυχιούχους και προς τις επιχειρήσεις/οργανισμούς.

Τα **κριτήρια** που λήφθηκαν υπόψη για την **επιλογή των καταρτιζομένων** φαίνονται στη συνέχεια:

Κριτήρια επιλεξιμότητας:

- Εγγεγραμμένοι ως άνεργοι στα Γραφεία της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΑ).
- Πτυχιούχοι οι οποίοι παραπέμπονται για συμμετοχή στο Σχέδιο από τη ΔΥΑ, ως αποτέλεσμα εξατομικευμένης καθοδήγησης.
- Ηλικίας κάτω των 35 ετών.
- Κάτοχοι πτυχίου/ακαδημαϊκού προσόντος τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, τριετούς τουλάχιστον φοίτησης ή μεταπτυχιακού προσόντος, μονοετούς τουλάχιστον φοίτησης.
- Χωρίς σχετική με τις σπουδές τους πείρα, πέραν των τριών μηνών. Σημειώνεται ότι στη χρονική διάρκεια της πείρας δεν υπολογίζεται εργασία που αποτελούσε προϋπόθεση για απόκτηση των ακαδημαϊκών τους προσόντων, ή για απόκτηση δικαιώματος άσκησης επαγγέλματος.
- Μη συμμετέχοντες πτυχιούχοι στα αντίστοιχα Σχέδια του 2013 και 2014 για χρονικό διάστημα πέραν των τριών μηνών.

- Είναι πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας ή πολίτες οποιουδήποτε άλλου Κράτους Μέλους του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου ή όσοι έχουν τα ίδια δικαιώματα με τους πιο πάνω, οι οποίοι διαμένουν νόμιμα στις περιοχές που ελέγχονται από την Κυπριακή Δημοκρατία και έχουν δικαίωμα ελεύθερης πρόσβασης στην αγορά εργασίας της Δημοκρατίας.

Κριτήρια προτεραιότητας:

- Κάτοχοι Μεταπτυχιακού ή Διδακτορικού τίτλου.
- Έγγαμοι/Άγαμοι με εξαρτώμενο/α τέκνο/α.
- Μονογονιοί (άτομο, που ζει με ένα τουλάχιστον εξαρτώμενο τέκνο και είναι άγαμος/η, χήρος/α, διαζευγμένος/η με εξαρτώμενο τέκνο/α).
- Μακροχρόνια άνεργοι (6 – 12 μήνες, 12 – 24 μήνες, 24+ μήνες). Ορφανοί μακροχρόνια άνεργοι έχουν προτεραιότητα.
- Άνεργοι που βρίσκονται εκτός εργασίας, εκπαίδευσης ή κατάρτισης (ΕΕΕΚ).

Οι πτυχιούχοι κατατάσσονται σύμφωνα με τα κριτήρια επιλεξιμότητας και προτεραιότητας ενώ άτομα που δεν πληρούσαν τα κριτήρια επιλεξιμότητας απορρίπτονταν. Σε περίπτωση ισοβαθμίας υποψηφίων, λαμβανόταν υπόψη η ημερομηνία εγγραφής των ανέργων στη ΔΥΑ, δίνοντας προτεραιότητα στους πιο μακροχρόνια άνεργους. Ανεξάρτητα από τα πιο πάνω, προτεραιότητα για ένταξη στο Σχέδιο είχαν τα Άτομα με Αναπηρία (ΑμεΑ).

Οι άνεργοι πτυχιούχοι οι οποίοι επιλέγονταν, τοποθετούνταν για απόκτηση εργασιακής πείρας σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς και υπηρεσίες/οργανισμούς του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα περιλαμβανομένων των αρχών τοπικής αυτοδιοίκησης.

Τα κριτήρια επιλεξιμότητας για τις επιχειρήσεις/οργανισμούς αφορούν στα ακόλουθα:

- Ασκούν δραστηριότητες σε περιοχές που ελέγχονται από την Κυπριακή Δημοκρατία και είναι εγγεγραμμένες στο Μητρώο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ως εργοδότες ή ως αυτοτελώς εργαζόμενοι.
- Διαθέτουν κατάλληλη οργάνωση και κατάλληλο καθοδηγητή, ο οποίος θα αναλάβει την καθοδήγηση και επίβλεψη του πτυχιούχου.
- Δεν απασχολούν παράνομους ή/και αδήλωτους εργάτες.
- Η επιχείρηση/οργανισμός απασχολεί τον πτυχιούχο κατ'ελάχιστον 25 ώρες εβδομαδιαία.
- Δεν έχουν προβεί σε μείωση του αριθμού των εργαζομένων τους στις θέσεις που προτίθενται να τοποθετηθούν οι πτυχιούχοι, μετά την ανακοίνωση του Σχεδίου. Νοείται ότι εξαιρούνται οι περιπτώσεις μείωσης λόγω οικειοθελούς αποχώρησης, αφυπηρέτησης και απόλυσης λόγω σοβαρού παραπτώματος.
- Οι προσφερόμενες θέσεις πρέπει να είναι θέσεις για τις οποίες απαιτείται πτυχίο/ακαδημαϊκό προσόν.
- Στις προσφερόμενες θέσεις δεν εντάσσονται άτομα τα οποία είναι κύριοι μέτοχοι, ιδιοκτήτες ή διευθυντές των επιχειρήσεων/οργανισμών, οι σύζυγοι τους, ή συνδέονται με πρώτου ή δεύτερου βαθμού συγγένεια εξ αίματος ή εξ αγχιστείας με αυτούς.

- Τα γραφεία ή άλλα υποστατικά από όπου ασκούν τις επιχειρηματικές τους δραστηριότητες βρίσκονται εκτός οικίας.
- Δεν βρίσκονται σε ισχύ διοικητικές κυρώσεις από την ΑνΑΔ, που επηρεάζουν τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο.

Σημειώνεται ότι καθορίζεται μέγιστος αριθμός προσφερόμενων θέσεων για κάθε επιχείρηση/οργανισμό σύμφωνα με τον αριθμό εργοδοτούμενων της επιχείρησης/οργανισμού ως εξής:

Αριθμός εργοδοτούμενων επιχείρησης/οργανισμού	Μέγιστος αριθμός θέσεων
1 – 4	1
5 – 9	2
10 – 19	4
20 – 49	7
50 και άνω	20% του συνόλου των εργοδοτούμενων

Η **περίοδος τοποθέτησης** του πτυχιούχου στην επιχείρηση/οργανισμό με στόχο την απόκτηση εργασιακής πείρας **ήταν 6 μήνες**. Η τοποθέτηση ήταν σε συγκεκριμένη θέση σύμφωνα με τον κλάδο σπουδών και τις επιλογές του ανέργου. Για την κάθε τοποθέτηση υπήρχε πλάνο εργασίας το οποίο ακολουθούσε ο καταρτιζόμενος στο ωράριο της επιχείρησης/οργανισμού και υπήρχε καθοδήγηση/επίβλεψη από κατάλληλο καθοδηγητή που ήταν απασχολούμενος στην επιχείρηση/οργανισμό. Σημειώνεται ότι κατά τη διάρκεια υλοποίησης των τοποθετήσεων, διενεργούνταν έλεγχοι εφαρμογής από την ΑνΑΔ και άλλες αρμόδιες εθνικές και κοινοτικές αρχές.

Με την επιτυχή συμπλήρωση της τοποθέτησης των ανέργων, απονεμόταν από την ΑνΑΔ Πιστοποιητικό Εργασιακής Πείρας.

2.2. Συμμετοχές και Δαπάνες

Στο πλαίσιο της πρόσκλησης που έγινε από την ΑνΑΔ για το Σχέδιο μέσα στο 2015, **υποβλήθηκαν 2.937 αιτήσεις από νέους άνεργους πτυχιούχους και 1.146 αιτήσεις από επιχειρήσεις/οργανισμούς για 4.762 θέσεις** για τοποθέτηση ανέργων πτυχιούχων για απόκτηση εργασιακής πείρας. Μετά από σχετική αξιολόγηση και υποβολή των απαραίτητων στοιχείων, οι τοποθετήσεις άρχισαν από τον Νοέμβριο 2015.

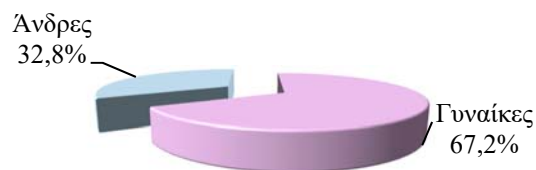
Συνολικά, κατέστη δυνατή η **έναρξη προγραμμάτων τοποθέτησης 1.776 πτυχιούχων**, από τους οποίους **ολοκλήρωσαν με επιτυχία το πρόγραμμα τοποθέτησης τους οι 1.450 πτυχιούχοι**. Η συνολική δαπάνη για την πρόσκληση του 2015 για το Σχέδιο ανέρχεται στα €5,9 εκατομμύρια.

2.3. Δημογραφικά Στοιχεία Συμμετεχόντων

Η ανάλυση των δημογραφικών στοιχείων των συμμετεχόντων (φύλο, ηλικία, επίπεδο εκπαίδευσης και επαρχία μόνιμης διαμονής), αφορά όλα τα άτομα τα οποία έχουν ολοκληρώσει με επιτυχία το Σχέδιο, δηλαδή τα 1.450 άτομα.

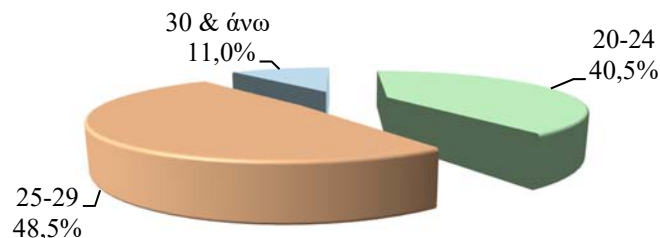
Στο Σχεδιάγραμμα 1 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων στο Σχέδιο κατά φύλο. Σχεδόν 7 στους 10 συμμετέχοντες (67,2%) είναι γυναίκες.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 1
ΦΥΛΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ**



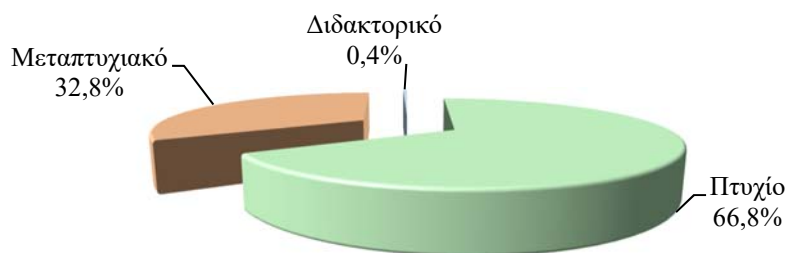
Στο Σχεδιάγραμμα 2 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων στο Σχέδιο κατά ομάδα ηλικίας. Σχεδόν οι μισοί συμμετέχοντες είναι ηλικίας 25-29 χρονών (48,5%) και ακολουθούν οι συμμετέχοντες ηλικίας 20-24 χρονών (40,5%).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 2
ΗΛΙΚΙΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ**

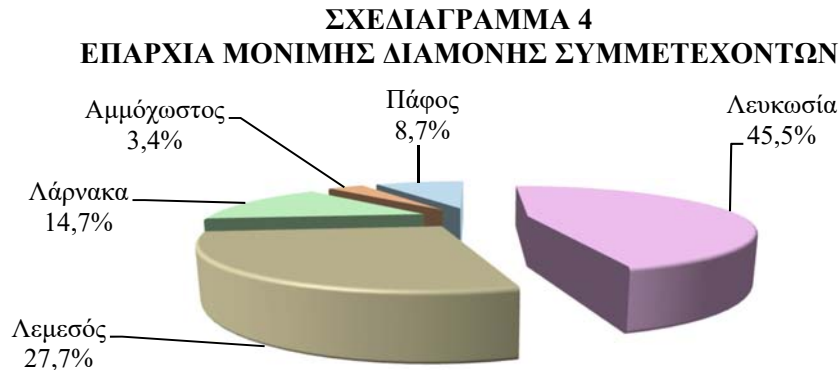


Στο Σχεδιάγραμμα 3 εμφανίζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων κατά ανώτατο επίπεδο εκπαίδευσης που έχουν ολοκληρώσει. Η πλειοψηφία των συμμετεχόντων είναι κάτοχοι πτυχίου (66,8%). Με μικρότερο ποσοστό ακολουθούν οι κάτοχοι μεταπτυχιακού (32,8%). Το ποσοστό των συμμετεχόντων με διδακτορικό είναι πολύ περιορισμένο (0,4%).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 3
ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ**



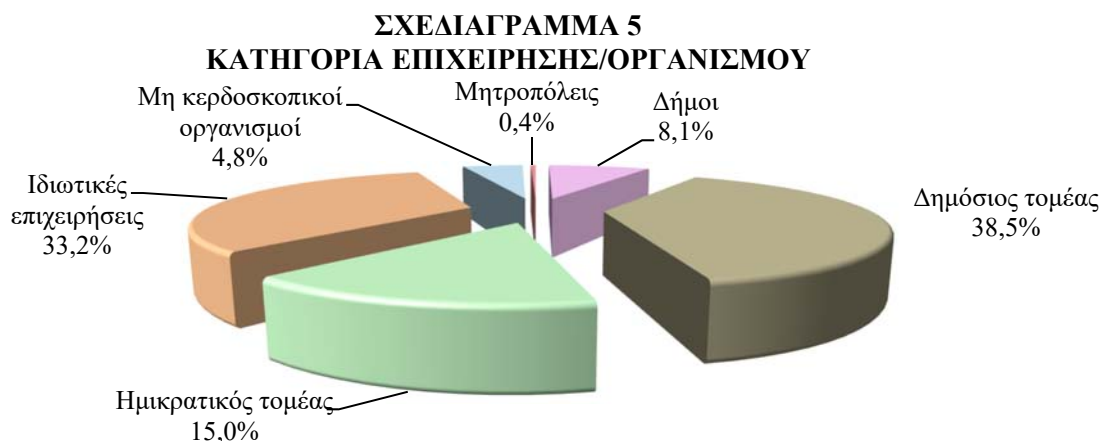
Στο Σχεδιάγραμμα 4 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων κατά επαρχία μόνιμης διαμονής. Οι περισσότεροι συμμετέχοντες διαμένουν στη Λευκωσία (45,5%) και ακολουθεί, με χαμηλότερο ποσοστό, η Λεμεσός (27,7%). Η χαμηλότερη συμμετοχή καταρτιζομένων στο Σχέδιο εντοπίζεται στην Αμμόχωστο (3,4%) και στην Πάφο (8,7%).



2.4. Χαρακτηριστικά Επιχειρήσεων/Οργανισμών

Σε αυτό το υποκεφάλαιο αναλύονται τα χαρακτηριστικά των επιχειρήσεων/οργανισμών στις οποίες έγινε η τοποθέτηση και κατάρτιση των άνεργων νέων πτυχιούχων. Συγκεκριμένα, αναλύεται η κατηγορία, ο τομέας οικονομικής δραστηριότητας και η επαρχία τοποθέτησης.

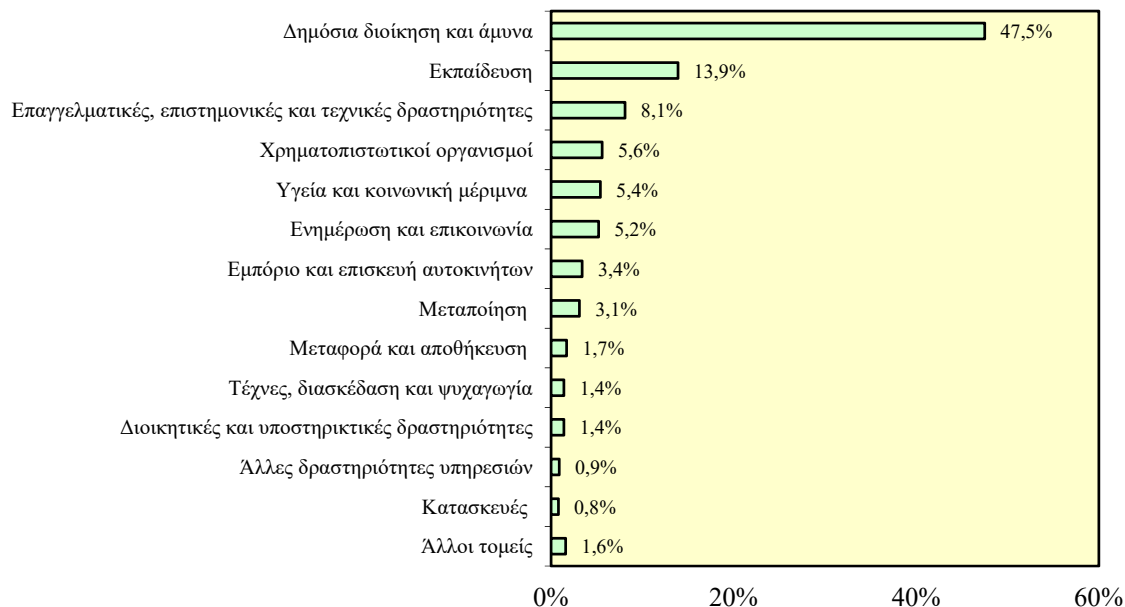
Στο Σχεδιάγραμμα 5 εμφανίζεται η ποσοστιαία κατανομή των τοποθετήσεων ατόμων ανάλογα με την κατηγορία της επιχείρησης/οργανισμού. Τα μεγαλύτερα ποσοστά τοποθετήσεων έγιναν στον Δημόσιο τομέα (38,5%) και στις Ιδιωτικές επιχειρήσεις (33,2%). Ακολουθούν με πολύ μικρότερα ποσοστά ο Ημικρατικός τομέας (15,0%), οι Δήμοι (8,1%) και οι Μη κερδοσκοπικοί οργανισμοί (4,8%).



Στο Σχεδιάγραμμα 6 εμφανίζεται η ποσοστιαία κατανομή των τοποθετήσεων των συμμετεχόντων, σύμφωνα με τον τομέα οικονομικής δραστηριότητας της επιχείρησης/οργανισμού. Το μεγαλύτερο ποσοστό των τοποθετήσεων έγινε στη Δημόσια διοίκηση και άμυνα (47,5%), ενώ με πολύ χαμηλότερα ποσοστά ακολουθεί η Εκπαίδευση (13,9%). Σημειώνεται ότι το ποσοστό που παρουσιάζεται στη Δημόσια διοίκηση και άμυνα είναι μεγαλύτερο από το ποσοστό του δημόσιου τομέα στην κατηγορία της επιχείρησης/

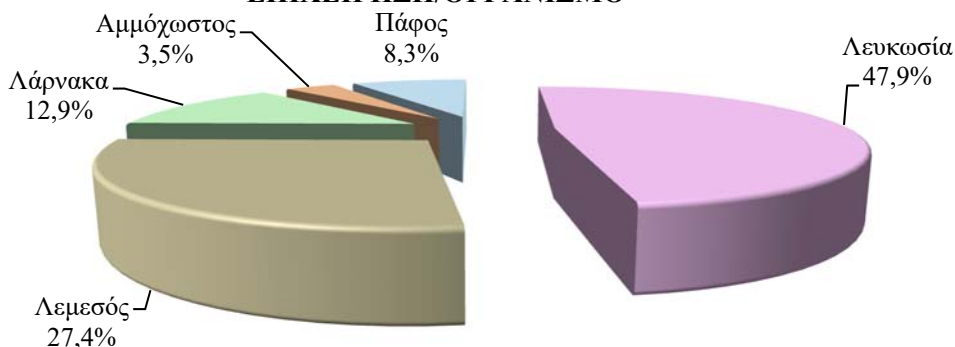
οργανισμού, αφού στον τομέα της Δημόσιας διοίκησης και άμυνας περιλαμβάνονται τόσο Ημικρατικοί οργανισμοί όσο και Δήμοι.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 6
ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ/
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ



Στο Σχεδιάγραμμα 7 απεικονίζονται τα στοιχεία αναφορικά με την ποσοστιαία κατανομή της επαρχίας τοποθέτησης των συμμετεχόντων. Οι περισσότερες τοποθετήσεις έγιναν στη **Λευκωσία (47,9%)**, ενώ ακολουθεί η **Λεμεσός (27,4%)** και η **Λάρνακα (12,9%)**. Τα χαμηλότερα ποσοστά ανήκουν στην Αμμόχωστο (3,5%) και στην Πάφο (8,3%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 7
ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΤΗΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ



Συγκρίνοντας την επαρχία μόνιμης διαμονής των επωφελούμενων ατόμων με την επαρχία στην οποία έχουν τοποθετηθεί στο πλαίσιο του Σχεδίου, φαίνεται ότι η **συντριπτική πλειοψηφία των συμμετεχόντων οι οποίοι διέμεναν στη Λευκωσία (98,9%) και στη Λεμεσό (98,0%) τοποθετήθηκαν σε επιχείρηση/οργανισμό στην επαρχία διαμονής τους**. Το μικρότερο ποσοστό τοποθέτησης στην επαρχία διαμονής τους κατέχουν οι συμμετέχοντες της Λάρνακας (84,5%), με το 12,7% από αυτούς να έχουν τοποθετηθεί σε επιχείρηση/οργανισμό στην επαρχία Λευκωσίας. Το 10,0% των συμμετεχόντων οι οποίοι διέμεναν στην Αμμόχωστο τοποθετήθηκαν σε επιχείρηση/οργανισμό της Λάρνακας (6,0%) και της Λευκωσίας (4,0%), ενώ αξιοσημείωτο είναι ότι 4,8% των συμμετεχόντων της επαρχίας Πάφου τοποθετήθηκαν σε επιχείρηση/οργανισμό στη Λευκωσία.

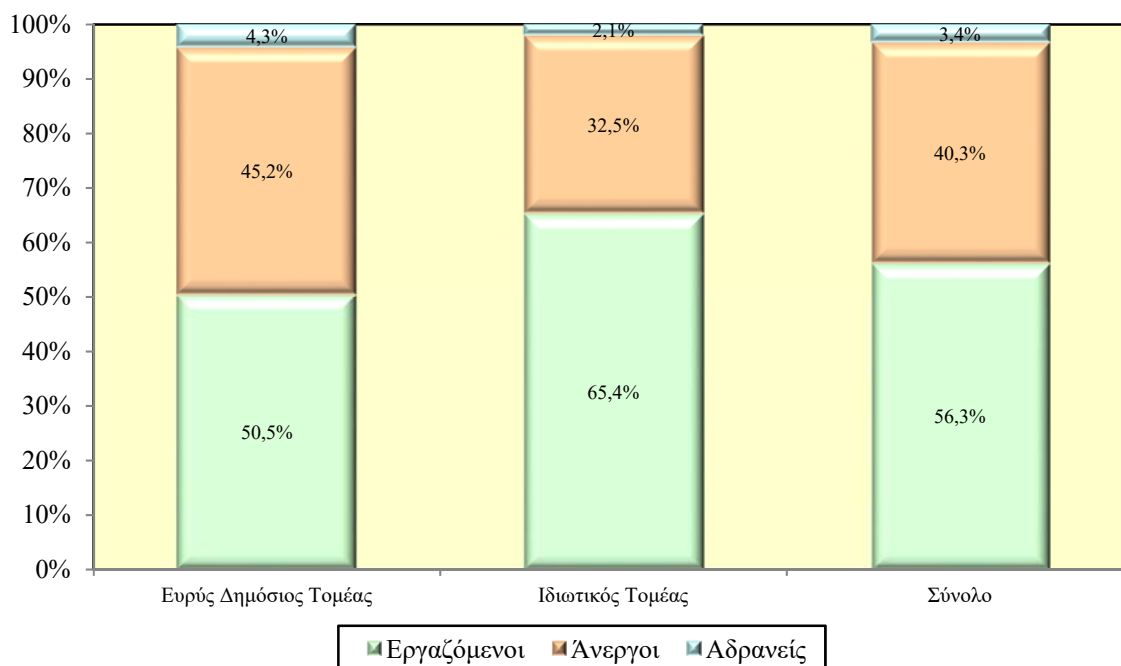
3. ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑ

Σε αυτό το κεφάλαιο παρουσιάζονται τα αποτελέσματα αξιολόγησης των επιδράσεων του Σχεδίου, όπως αυτά προέκυψαν από την τηλεφωνική έρευνα η οποία έγινε στους συμμετέχοντες.

Τα αποτελέσματα αναλύονται με βάση την κατηγορία της επιχείρησης/οργανισμού στην οποία τοποθετήθηκαν οι συμμετέχοντες. Η ταξινόμηση γίνεται στις **δύο κατηγορίες: Ευρύς δημόσιος τομέας και Ιδιωτικός τομέας**. Ο Ευρύς δημόσιος τομέας περιλαμβάνει τη Δημόσια Υπηρεσία, τους Ημικρατικούς Οργανισμούς και τους Δήμους ενώ ο Ιδιωτικός τομέας περιλαμβάνει τις Ιδιωτικές Επιχειρήσεις, τους Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς και τις Μητροπόλεις. Κύριο λόγο αυτού του διαχωρισμού αποτελούν οι διαφορετικές συνθήκες εργοδότησης που επικρατούν μεταξύ ευρύ δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, ιδιαίτερα σε σχέση με τις πολύ περιορισμένες δυνατότητες απασχόλησης που υπάρχουν στον Ευρύ δημόσιο τομέα.

Στο Σχεδιάγραμμα 8 παρουσιάζονται τα στοιχεία για την κατάσταση απασχόλησης των συμμετεχόντων στο Σχέδιο. Συγκεκριμένα, εμφανίζονται τα ποσοστά των συμμετεχόντων οι οποίοι, κατά τη διεξαγωγή της έρευνας είναι εργαζόμενοι, άνεργοι (δεν εργάζονται αλλά αναζητούν εργασία) και αδρανείς (δεν εργάζονται και δεν αναζητούν εργασία). Σημειώνεται ότι η έρευνα έγινε περίπου 6 μήνες μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 8
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ**

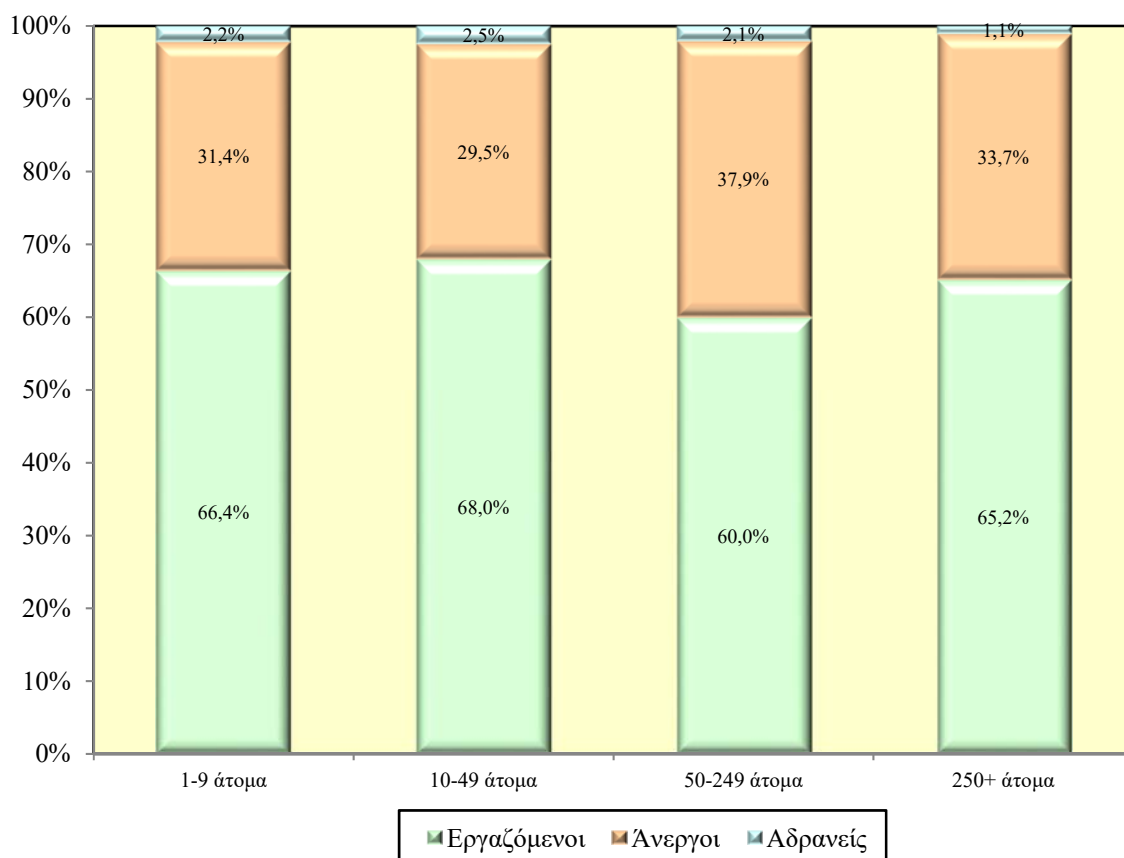


Το Σχέδιο βελτιώνει σημαντικά την απασχολησιμότητα του ανθρώπινου δυναμικού αφού η πλειοψηφία των συμμετεχόντων (56,3%) είναι εργαζόμενοι. Ακολουθούν οι άνεργοι (40,3%), ενώ το ποσοστό των αδρανών είναι μόνο 3,4%. **Ψηλότερο ποσοστό απασχόλησης (65,4%)** παρουσιάζουν τα άτομα που τοποθετήθηκαν στον **Ιδιωτικό τομέα**.

Σημειώνεται η σημαντική αύξηση στα ποσοστά απασχόλησης, σε σύγκριση με την αξιολόγηση αντίστοιχου Σχεδίου που εφαρμόστηκε το 2013 και 2014. Συγκεκριμένα, το ποσοστό απασχόλησης, περίπου 6 μήνες μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος (Νοέμβριος 2014 – Δεκέμβριος 2014) της προκήρυξης του 2013, ήταν 49,8% και της προκήρυξης του 2014, περίπου 8 μήνες μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος (Νοέμβριος 2015 – Μάρτιος 2016) ήταν 50,2%¹. Η αύξηση στα ποσοστά απασχόλησης της προκήρυξης του 2015 (56,3%) οφείλεται στην ανάκαμψη της οικονομίας και στη βελτίωση των συνθηκών στην αγορά εργασίας.

Στο Σχεδιάγραμμα 9 φαίνεται η κατάσταση απασχόλησης των συμμετεχόντων του Σχεδίου που είχαν τοποθετηθεί στον **Ιδιωτικό τομέα**, κατά μέγεθος επιχείρησης. Το **μεγαλύτερο ποσοστό απασχόλησης εντοπίζεται στις μικρές επιχειρήσεις με απασχόληση 10-49 άτομα (68,0%)**. Ακολουθούν τα ποσοστά απασχόλησης στις πολύ μικρές επιχειρήσεις με απασχόληση 1-9 άτομα (66,4%) και στις μεγάλες επιχειρήσεις με απασχόληση πέραν των 250 ατόμων (65,2%). Μικρότερο είναι το ποσοστό απασχόλησης στις μεσαίες επιχειρήσεις με απασχόληση 50-249 άτομα (60,0%).

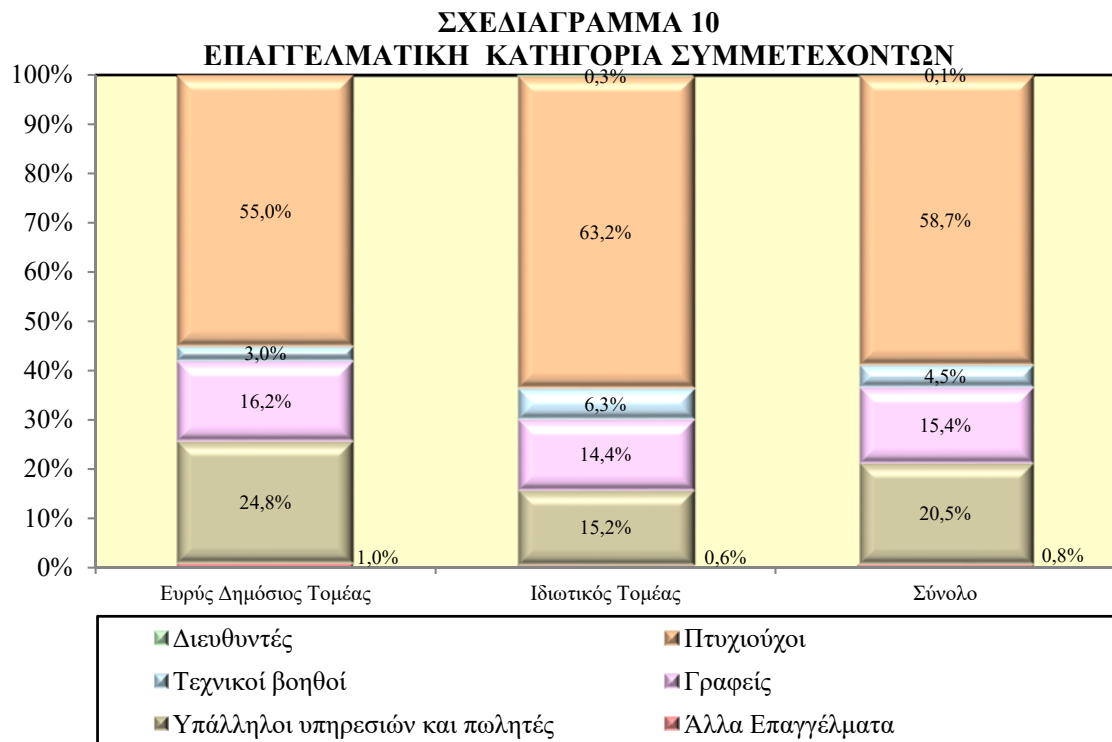
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 9
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΠΟΥ
ΤΟΠΟΘΕΤΗΘΗΚΑΝ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ
ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ



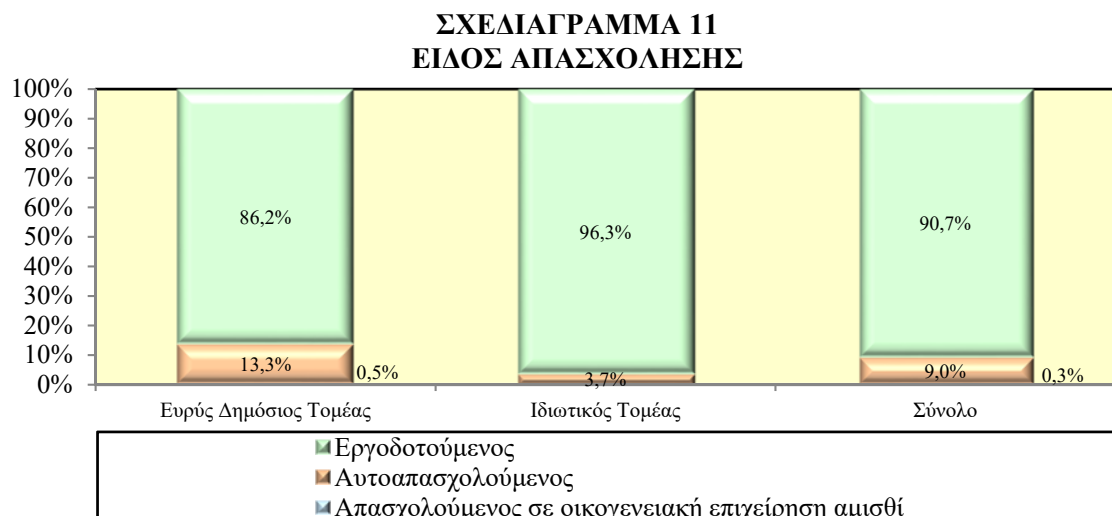
¹ Τα ολοκληρωμένα αποτελέσματα αξιολόγησης του Σχεδίου βρίσκονται στη μελέτη «Αξιολόγηση των Επιδράσεων του Σχεδίου Τοποθέτησης Άνεργων Νέων Πτυχιούχων για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς (2013)», Ιανουάριος 2015 και στη μελέτη «Αξιολόγηση των Επιδράσεων του Σχεδίου Τοποθέτησης Άνεργων Νέων Πτυχιούχων για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς (2014)», Μάιος 2016.

3.1. Εργαζόμενοι

Στο Σχεδιάγραμμα 10 εμφανίζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων που εργάζονται κατά επαγγελματική κατηγορία. Πάνω από 6 στους 10 συμμετέχοντες (63,3%) που εργάζονται, απασχολούνται σε επαγγέλματα που απαιτούν πτυχίο πανεπιστημίου, με το μεγαλύτερο ποσοστό να εντοπίζεται, όπως είναι αναμενόμενο, στην επαγγελματική κατηγορία των Πτυχιούχων (58,7%). Το 36,7% όμως εργάζονται σε άλλα επαγγέλματα όπως Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές (20,5%) και Γραφείς (15,4%).

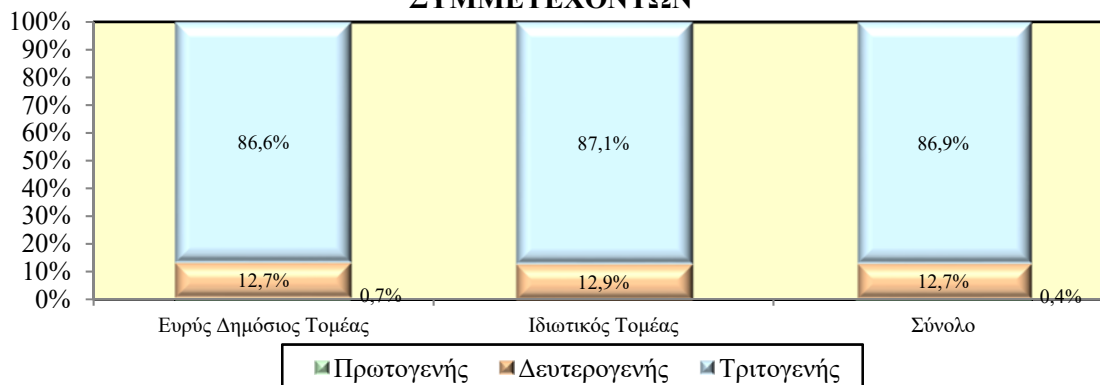


Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 11, η συντριπτική πλειοψηφία των συμμετεχόντων του Σχεδίου που απασχολούνται είναι εργοδοτούμενοι (90,7%). Αξιοσημείωτο είναι το μεγαλύτερο ποσοστό των συμμετεχόντων που τοποθετήθηκαν στον Ευρύ δημόσιο τομέα και είναι αυτοαπασχολούμενοι (13,3%), συγκριτικά με το αντίστοιχο των συμμετεχόντων που τοποθετήθηκαν στον Ιδιωτικό τομέα (3,7%).



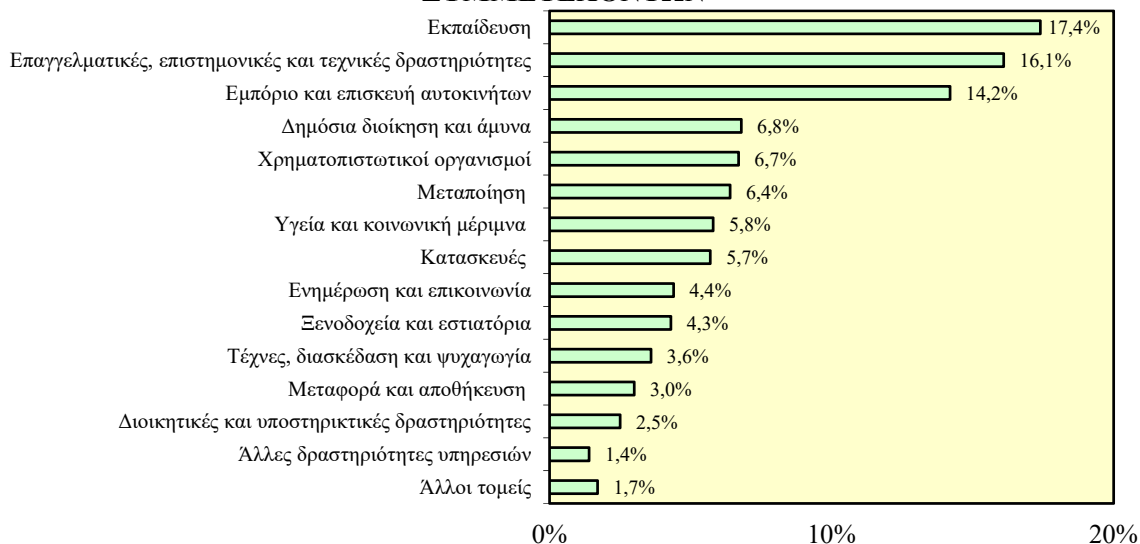
Στο Σχεδιάγραμμα 12 εμφανίζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων που εργάζονται κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας. Η πλειοψηφία τους (86,9%) απασχολούνται σε επιχειρήσεις του Τριτογενούς τομέα². Το 12,7% εργάζονται στον Δευτερογενή τομέα³ ενώ πολύ μικρό ποσοστό (0,4%) εργάζονται στον Πρωτογενή τομέα⁴.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 12
ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ**



Στο Σχεδιάγραμμα 13 εμφανίζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας απασχόλησης τους. Σχεδόν οι μισοί συμμετέχοντες (47,7%) εργάζονται στους τομείς της **Εκπαίδευσης (17,4%)**, των **Επαγγελματικών, επιστημονικών και τεχνικών δραστηριοτήτων (16,1%)** και του **Εμπορίου και επισκευής αυτοκινήτων (14,2%)**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 13
ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ**

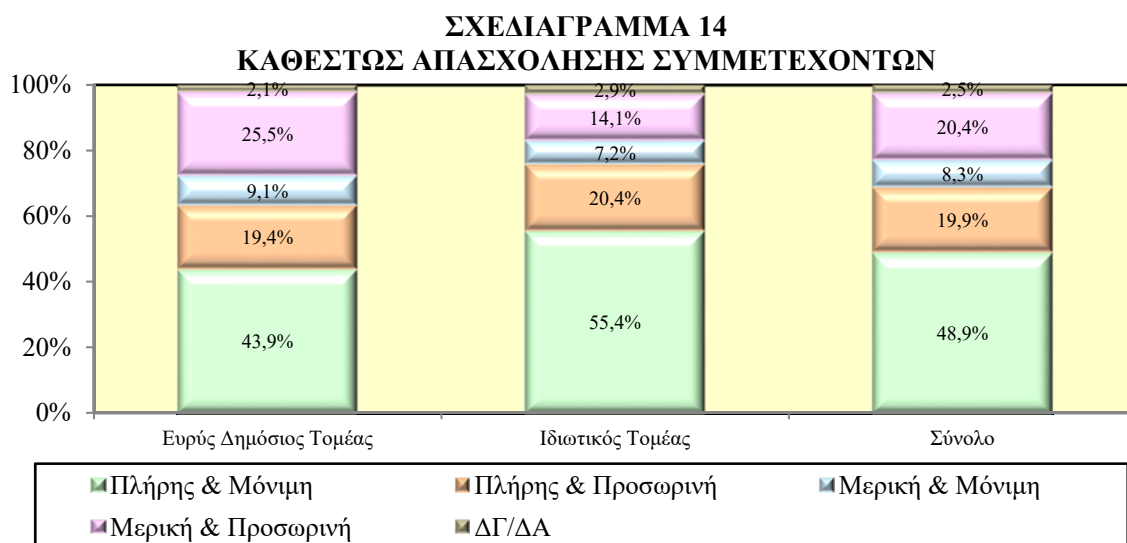


² Ο τριτογενής τομέας περιλαμβάνει τους τομείς του Εμπορίου και επισκευής αυτοκινήτων, της Μεταφοράς και αποθήκευσης, των Ξενοδοχείων και εστιατορίων, της Ενημέρωσης και επικοινωνίας, των Χρηματοπιστωτικών οργανισμών, της Διαχείρισης ακίνητης περιουσίας, των Επαγγελματικών, επιστημονικών και τεχνικών δραστηριοτήτων, των Διοικητικών και υποστηρικτικών δραστηριοτήτων, της Δημόσιας διοίκησης και άμυνας, της Εκπαίδευσης, της Υγείας και κοινωνικής μέριμνας, των Τεχνών, διασκέδασης και ψυχαγωγίας, των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών, των Ιδιωτικών νοικοκυριών και των Ετερόδικων οργανισμών και φορέων.

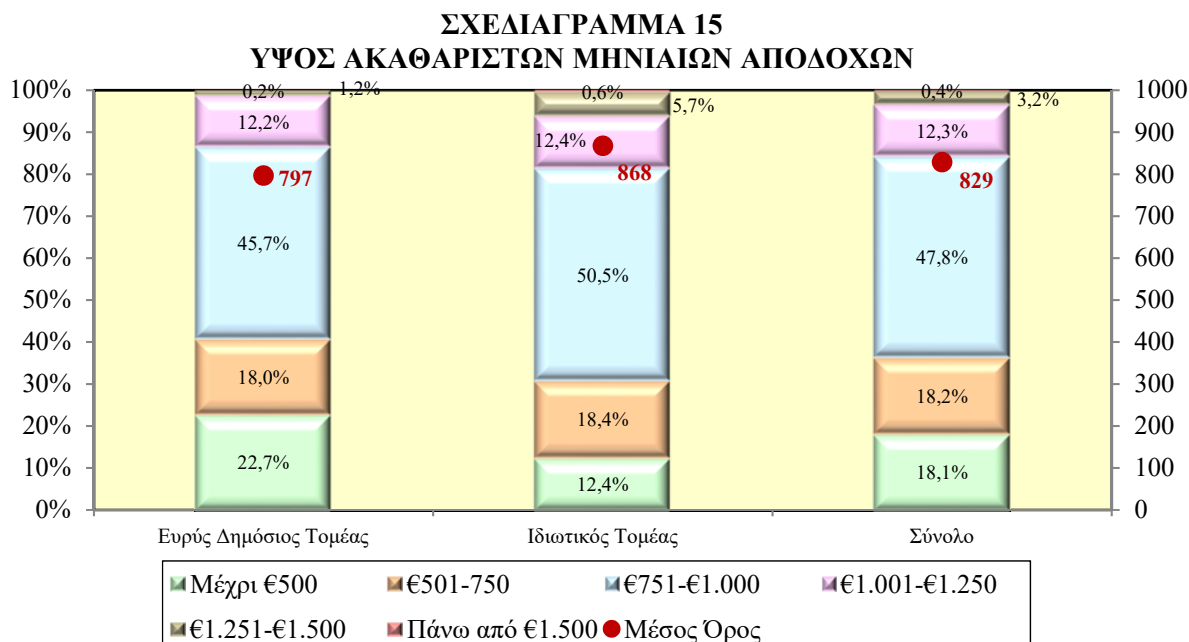
³ Ο δευτερογενής τομέας περιλαμβάνει τους τομείς της Μεταποίησης, της Παροχής ηλεκτρικού ρεύματος και φυσικού αερίου, της Παροχής νερού, επεξεργασίας λυμάτων και διαχείρισης αποβλήτων και των Κατασκευών.

⁴ Ο πρωτογενής τομέας περιλαμβάνει τους τομείς της Γεωργίας, δασοκομίας και αλιείας και των Ορυχείων και λατομείων.

Στο Σχεδιάγραμμα 14 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων που εργάζονται κατά καθεστώς απασχόλησης. **Σχεδόν οι μισοί συμμετέχοντες (48,9%) εργάζονται με καθεστώς πλήρους⁵ και μόνιμης απασχόλησης.**



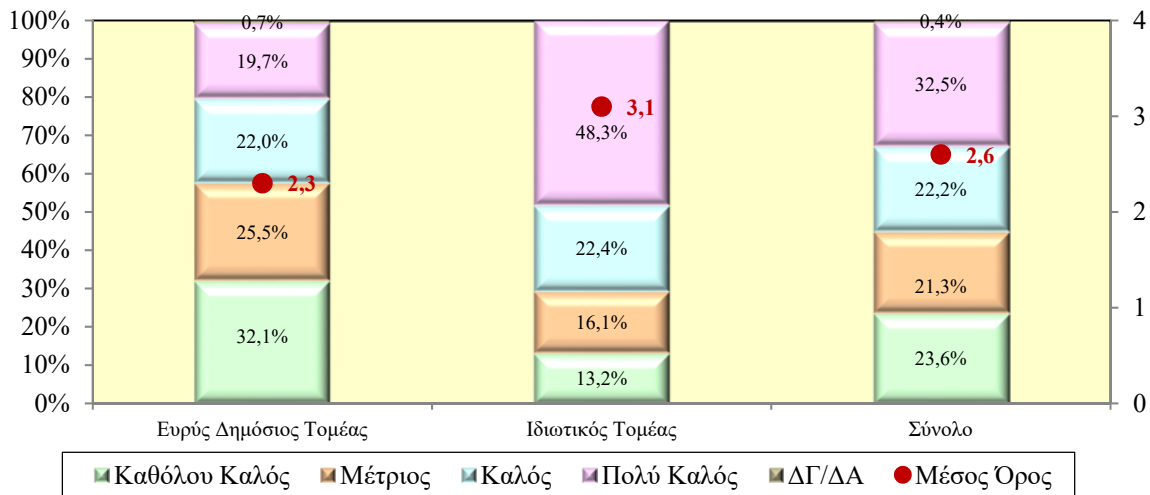
Στο Σχεδιάγραμμα 15 παρουσιάζεται το ύψος των ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών των συμμετεχόντων που εργάζονται. **Σχεδόν οι μισοί συμμετέχοντες που απασχολούνται έχουν ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές μεταξύ €751-€1.000 (47,8%). Κατά μέσο όρο οι ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές των απασχολούμενων συμμετεχόντων είναι €829.** Μεγαλύτερες είναι οι ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές των συμμετεχόντων που είχαν τοποθετηθεί στον Ιδιωτικό τομέα (€868).



⁵ Πλήρης απασχόληση ορίζεται η εργασία 35 ωρών και άνω την εβδομάδα. Μερική απασχόληση ορίζεται η εργασία κάτω των 30 ωρών την εβδομάδα. Για εργασία μεταξύ 30-34 ωρες, ο ορισμός της πλήρους και μερικής απασχόλησης εξαρτάται από τις ώρες εργασίας της κάθε επιχείρησης. Για παράδειγμα, εάν οι συνήθεις ώρες εργασίας της επιχείρησης είναι 34 ώρες και ο εργαζόμενος εργάζεται 32 ώρες, τότε θεωρείται μερική απασχόληση ενώ εάν εργάζεται και τις 34 ώρες, θεωρείται πλήρης απασχόληση.

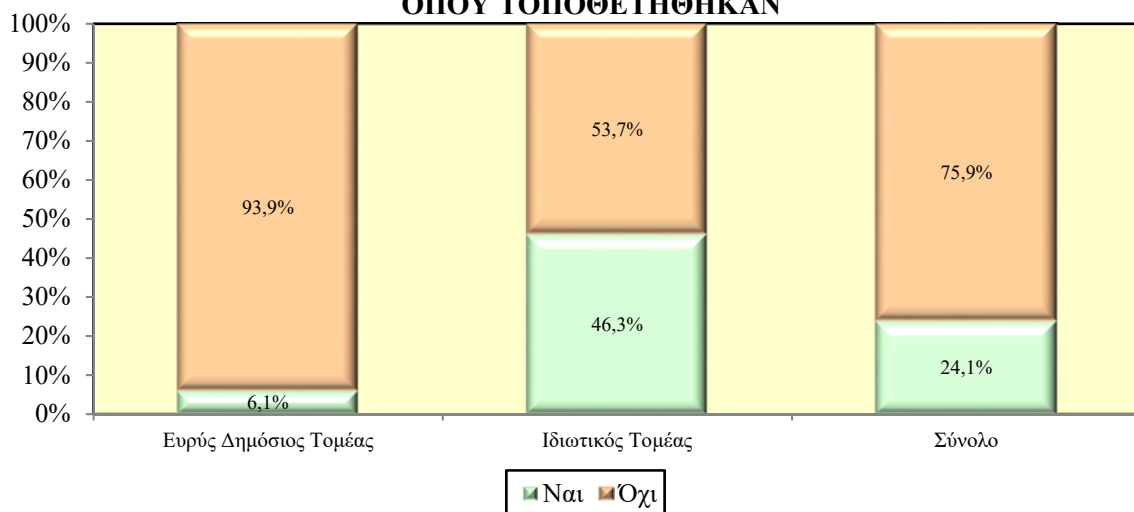
Στο Σχεδιάγραμμα 16 παρουσιάζεται η αξιολόγηση των συμμετεχόντων που απασχολούνται αναφορικά με τον βαθμό επίδρασης⁶ του Σχεδίου στην εξεύρεση εργασίας. **Η πλειοψηφία των απασχολουμένων συμμετεχόντων εκτιμούν ότι ο βαθμός επίδρασης του Σχεδίου στην εξεύρεση εργασίας είναι είτε πολύ καλός ή καλός (54,7%), ενώ σχεδόν 1 στους 4 εκτιμά ότι δεν είναι καθόλου καλός (23,6%).** Πολύ ψηλότερα ποσοστά θετικής επίδρασης παρουσιάζονται από τους συμμετέχοντες οι οποίοι τοποθετήθηκαν σε επιχειρήσεις/οργανισμούς του Ιδιωτικού τομέα (70,7%).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 16
ΒΑΘΜΟΣ ΕΠΙΔΡΑΣΗΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ
ΣΤΗΝ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**



Στο Σχεδιάγραμμα 17 παρουσιάζεται το ποσοστό των συμμετεχόντων που απασχολούνται και βρίσκονται στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν. **Σχεδόν 1 στους 4 (24,1%) συμμετέχοντες στο Σχέδιο οι οποίοι απασχολούνται, εξακολουθούν να βρίσκονται στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν.** Το ποσοστό αυτό ανέρχεται στο 46,3% στην περίπτωση των ατόμων που τοποθετήθηκαν σε επιχείρηση/οργανισμό του Ιδιωτικού τομέα ενώ σημειώνονται οι περιορισμένες δυνατότητες απασχόλησης στον Ευρύ δημόσιο τομέα.

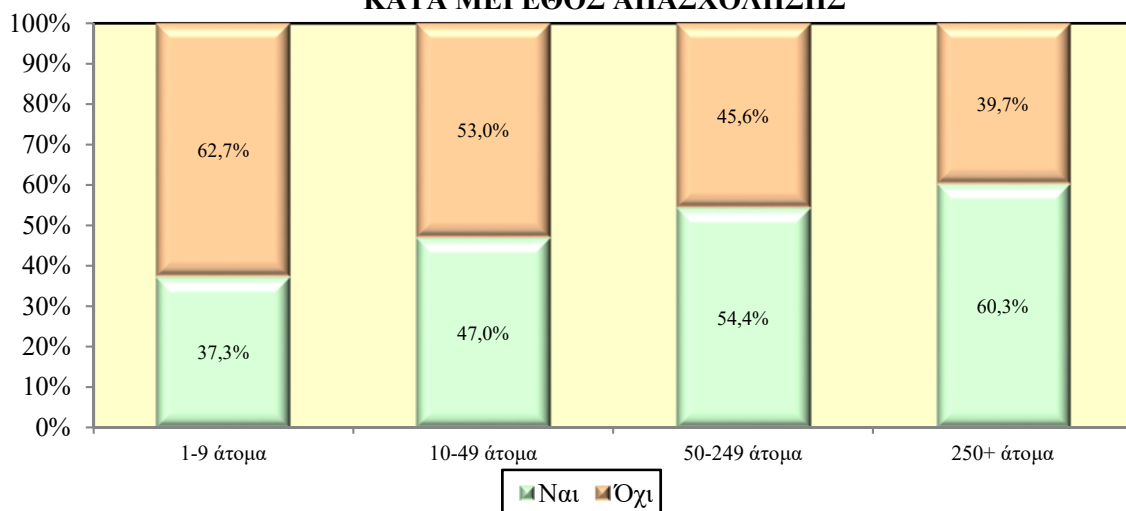
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 17
ΣΥΝΕΧΙΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ
ΟΠΟΥ ΤΟΠΟΘΕΤΗΘΗΚΑΝ**



⁶ Χρησιμοποιήθηκε η ακόλουθη βαθμολογική κλίμακα: 1: Καθόλου Καλός 2: Μέτριος 3: Καλός και 4: Πολύ Καλός.

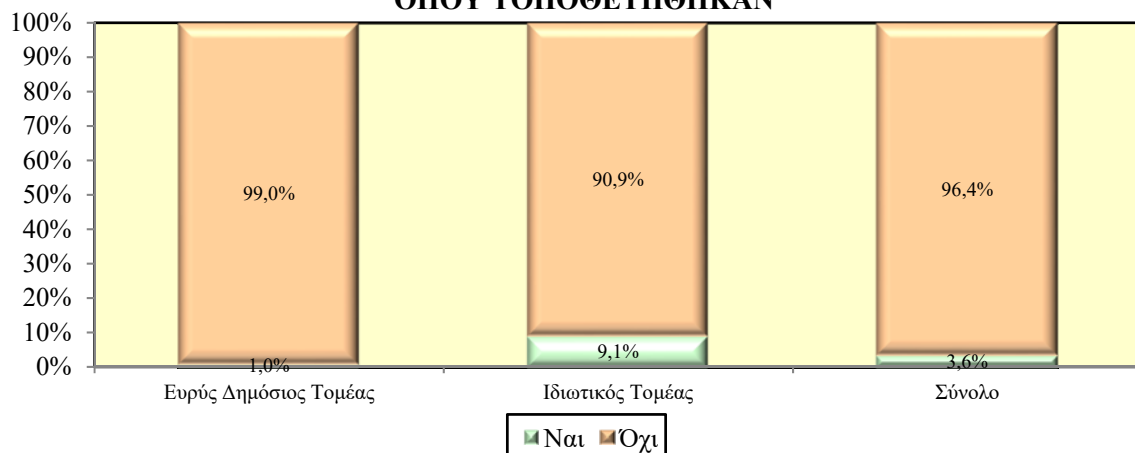
Στο Σχεδιάγραμμα 18 φαίνεται το ποσοστό των απασχολουμένων συμμετεχόντων που είχαν τοποθετηθεί στον **Ιδιωτικό τομέα** και εξακολουθούσαν να βρίσκονται στην ίδια επιχείρηση κατά μέγεθος απασχόλησης. **Το ποσοστό που συνεχίζουν να βρίσκονται στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν αυξάνεται όσο μεγαλύτερο είναι το μέγεθος απασχόλησης** των επιχειρήσεων και φτάνει από 37,3% στις πολύ μικρές επιχειρήσεις με απασχόληση 1-9 άτομα στο 60,3% στις μεγάλες επιχειρήσεις με απασχόληση πέραν των 250 ατόμων. Αξιοσημείωτο είναι ότι πάνω από τους μισούς που είχαν τοποθετηθεί στις μεσαίες επιχειρήσεις με απασχόληση 50-249 άτομα (54,4%) και στις μεγάλες επιχειρήσεις με απασχόληση πέραν των 250 ατόμων (60,3%) συνεχίζουν να απασχολούνται στην ίδια επιχείρηση.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 18
ΣΥΝΕΧΙΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΤΟΥ
ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ ΟΠΟΥ ΤΟΠΟΘΕΤΗΘΗΚΑΝ
ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

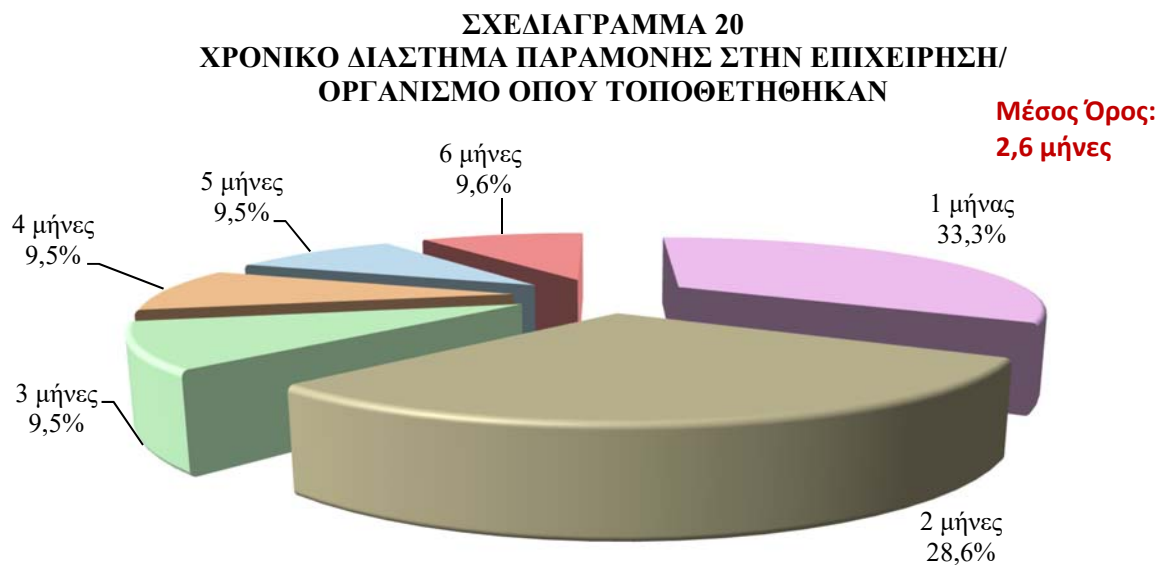


Στο Σχεδιάγραμμα 19 παρουσιάζεται το ποσοστό των συμμετεχόντων οι οποίοι απασχολούνται και εργάστηκαν για κάποιο περιορισμένο χρονικό διάστημα, μετά τη λήξη της συμμετοχής τους, στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν. Το ποσοστό αυτό είναι αρκετά περιορισμένο (3,6%), αλλά είναι σημαντικά μεγαλύτερο στην περίπτωση των ατόμων που τοποθετήθηκαν στον Ιδιωτικό τομέα (9,1%).

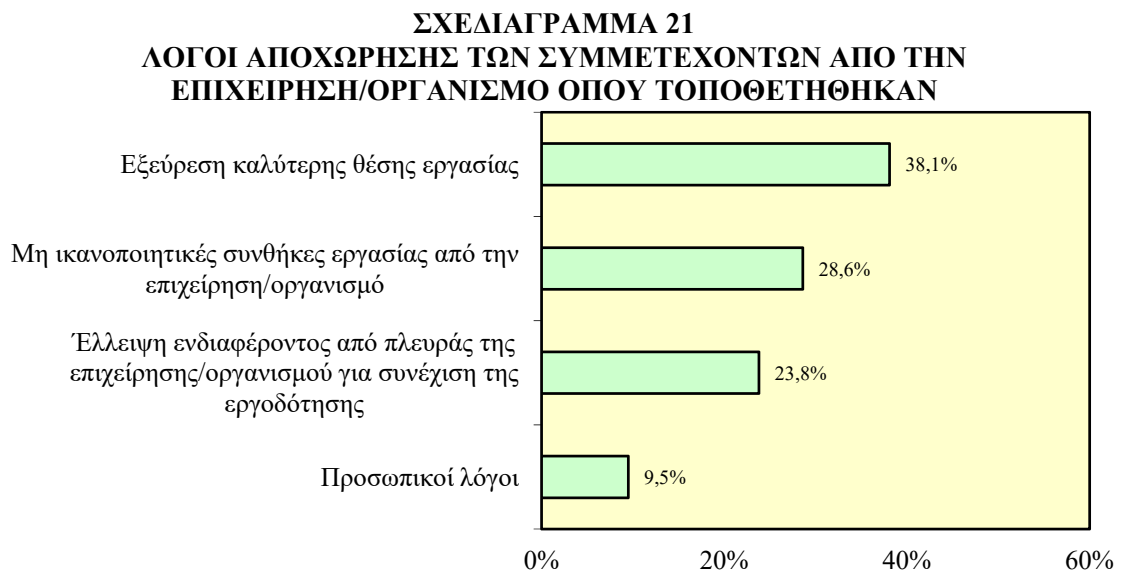
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 19
ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ
ΟΠΟΥ ΤΟΠΟΘΕΤΗΘΗΚΑΝ



Στο Σχεδιάγραμμα 20 παρουσιάζονται στοιχεία αναφορικά με το **χρονικό διάστημα παραμονής στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν για τους απασχολούμενους οι οποίοι εργάστηκαν για κάποιο χρονικό διάστημα μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο**. Επισημαίνεται ότι τα στοιχεία αφορούν συμμετέχοντες που απασχολούνται σε διαφορετική επιχείρηση/οργανισμό από αυτή στην οποία τοποθετήθηκαν στο πλαίσιο του Σχεδίου και καλύπτουν το διάστημα απασχόλησης μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. Πάνω από 6 στους 10 συμμετέχοντες που δεν απασχολούνται στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν αλλά εργάστηκαν εκεί για κάποιο χρονικό διάστημα μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο παρέμειναν εκεί είτε για **διάστημα μέχρι ένα μήνα (33,3%)** ή **μέχρι 2 μήνες (28,6%)**. Κατά μέσο όρο, παρέμειναν εκεί για χρονικό διάστημα περίπου 2,6 μήνες.

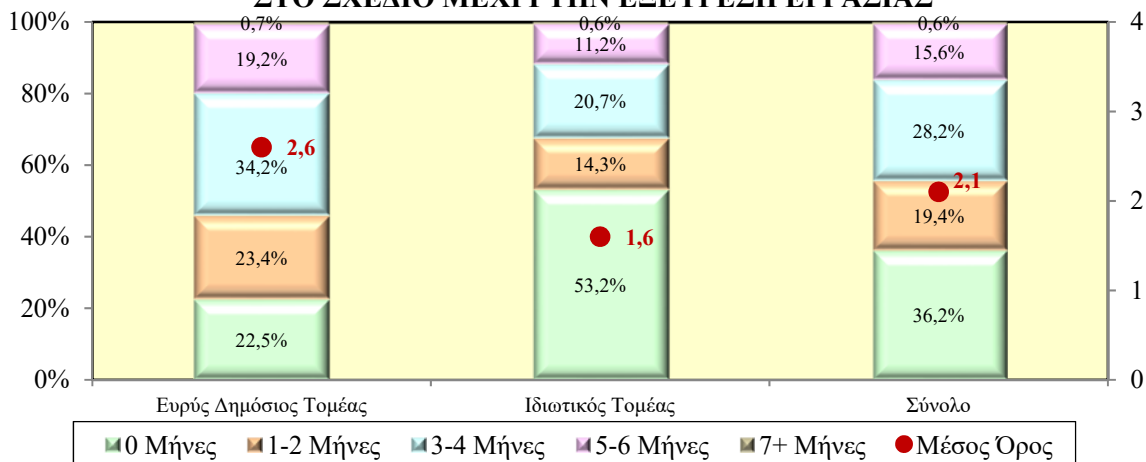


Στο Σχεδιάγραμμα 21 εμφανίζονται τα στοιχεία για τους λόγους αποχώρησης των συμμετεχόντων από την επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν. Ο κυριότερος λόγος για τον οποίο οι συμμετέχοντες αποχωρούσαν από την επιχείρηση/οργανισμό φέρεται να είναι η **«εξεύρεση καλύτερης θέσης εργασίας» (38,1%)**, ενώ ο δεύτερος πιο σημαντικός λόγος είναι οι **«μη ικανοποιητικές συνθήκες εργασίας από την επιχείρηση/οργανισμό» (28,6%)**. Ακολουθεί η **«έλλειψη ενδιαφέροντος από πλευράς της επιχείρησης/οργανισμού για συνέχιση της εργοδότησης» (23,8%)**.



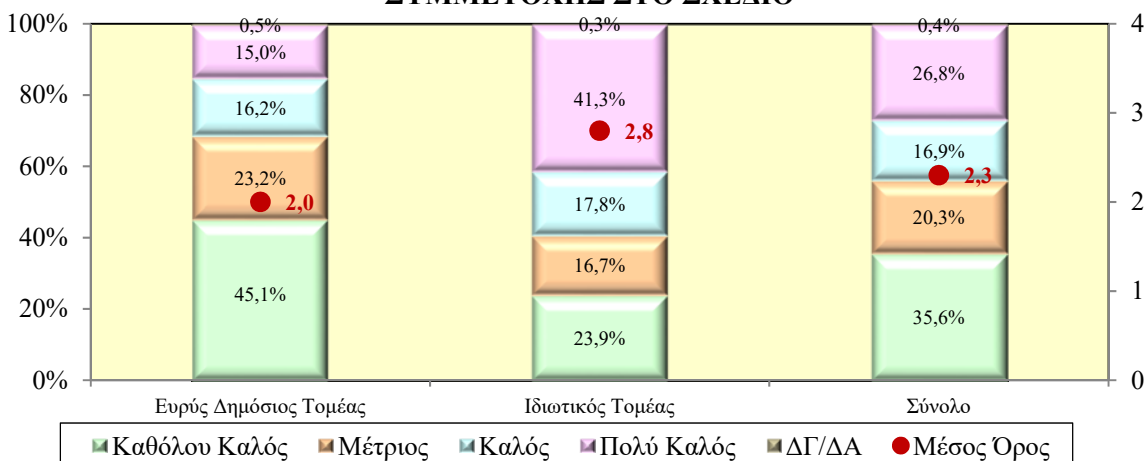
Στο Σχεδιάγραμμα 22 παρουσιάζονται τα στοιχεία αναφορικά με το χρονικό διάστημα που παρήλθε από την ολοκλήρωση της συμμετοχής στο Σχέδιο μέχρι την εξεύρεση εργασίας. Το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετεχόντων (36,2%) βρήκαν εργασία αμέσως μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο, ενώ ακολουθεί το ποσοστό αυτών που βρήκαν εργασία μετά την παρέλευση 3-4 μηνών (28,2%). Σημειώνεται ο συγκριτικά ψηλότερος μέσος χρόνος εξεύρεσης εργασίας για τους συμμετέχοντες που τοποθετήθηκαν στον Ευρύ δημόσιο τομέα (2,6 μήνες σε σύγκριση με 1,6 μήνες για τον Ιδιωτικό τομέα).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 22
ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΠΟΥ ΠΑΡΗΛΘΕ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ
ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΜΕΧΡΙ ΤΗΝ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



Στο Σχεδιάγραμμα 23 παρουσιάζονται τα στοιχεία για τον βαθμό σύνδεσης των σημερινών καθηκόντων/τομέων εργασίας των συμμετεχόντων με τα καθήκοντα/τομείς εργασίας που είχαν κατά τη διάρκεια συμμετοχής τους στο Σχέδιο. Οι περισσότεροι συμμετέχοντες (35,6%) θεωρούν ότι ο βαθμός σύνδεσης των καθηκόντων/τομέων εργασίας τους με τα καθήκοντα/τομείς εργασίας που είχαν κατά τη διάρκεια συμμετοχής τους στο Σχέδιο δεν είναι καθόλου καλός. Ακολουθεί το ποσοστό αυτών που εκτιμά ότι ο βαθμός σύνδεσης είναι πολύ καλός (26,8%).

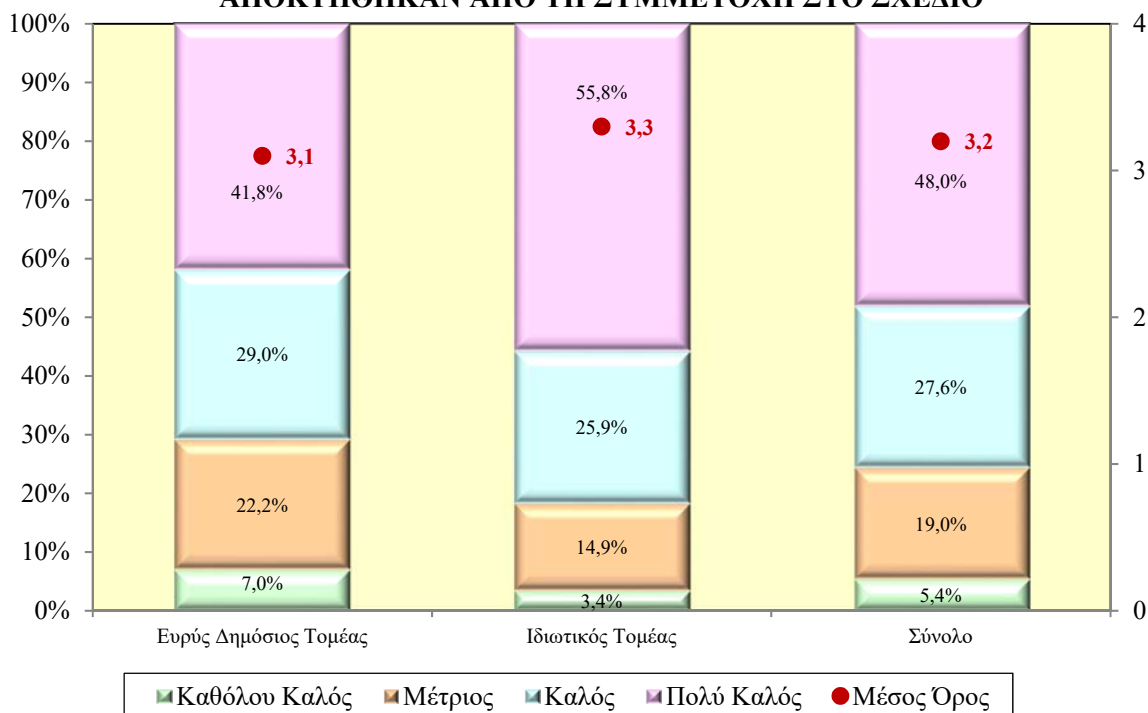
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 23
ΒΑΘΜΟΣ ΣΥΝΔΕΣΗΣ ΣΗΜΕΡΙΝΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ/ΤΟΜΕΩΝ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΜΕ ΤΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ/
ΤΟΜΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΕΙΧΑΝ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ



Εντοπίζονται σημαντικές διαφορές ανάλογα με την κατηγορία τοποθέτησης αφού **σχεδόν 6 στους 10 συμμετέχοντες** οι οποίοι τοποθετήθηκαν στον **Ιδιωτικό τομέα** (59,1%) έκριναν από **πολύ καλό ως καλό** τον βαθμό σύνδεσης, ενώ πάνω από **6 στους 10 συμμετέχοντες** οι οποίοι τοποθετήθηκαν στον **Ευρύ δημόσιο τομέα** (68,3%) θεωρούν από **καθόλου καλό ως μέτριο** τον βαθμό σύνδεσης.

Στο Σχεδιάγραμμα 24 παρουσιάζονται τα στοιχεία αναφορικά με τον βαθμό χρησιμότητας των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από τους συμμετέχοντες που απασχολούνται μέσω της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. **Η πλειοψηφία των συμμετεχόντων (75,6%) θεωρούν από πολύ χρήσιμες μέχρι χρήσιμες τις γνώσεις και δεξιότητες που απέκτησαν μέσω της συμμετοχής τους στο Σχέδιο.** Μέτριος βαθμός χρησιμότητας εκφράστηκε από το 19,0% των συμμετεχόντων. Ψηλότερα ποσοστά πολύ καλού βαθμού χρησιμότητας των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν εντοπίζονται στους συμμετέχοντες οι οποίοι τοποθετήθηκαν στον Ιδιωτικό τομέα 55,8% σε σύγκριση με 41,8% στον Ευρύ δημόσιο τομέα.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 24
ΒΑΘΜΟΣ ΧΡΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΓΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΠΟΥ ΑΠΟΚΤΗΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ

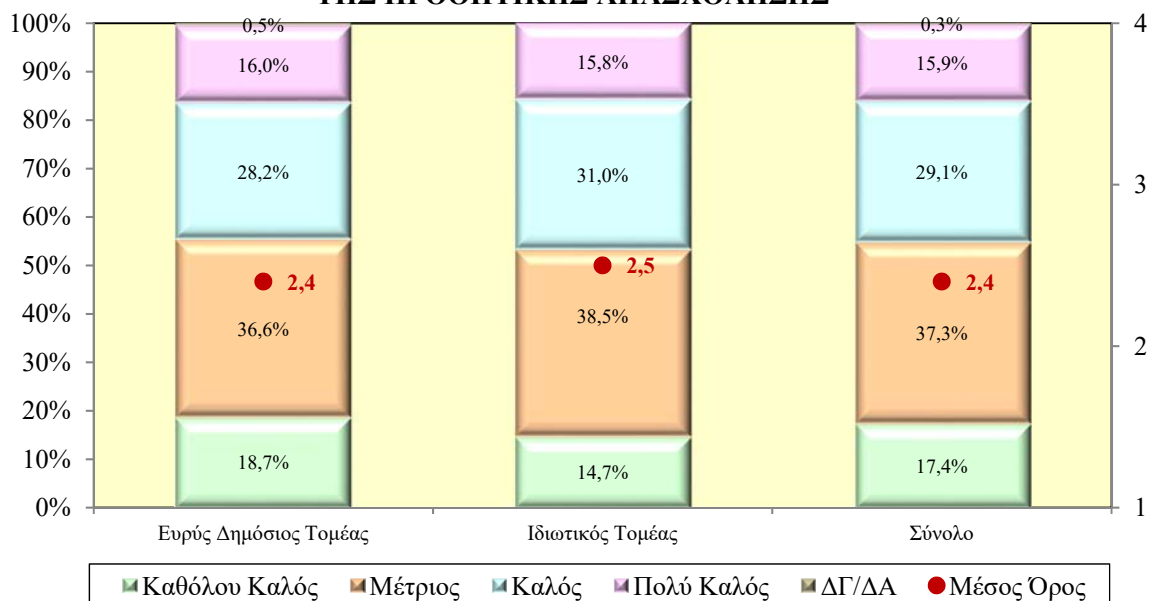


3.2. Άνεργοι/Αδρανείς

Η ανάλυση των στοιχείων σε αυτό το υποκεφάλαιο αφορά τους συμμετέχοντες του Σχεδίου, οι οποίοι κατά τον χρόνο συμπλήρωσης του ερωτηματολογίου ήταν άνεργοι ή αδρανείς.

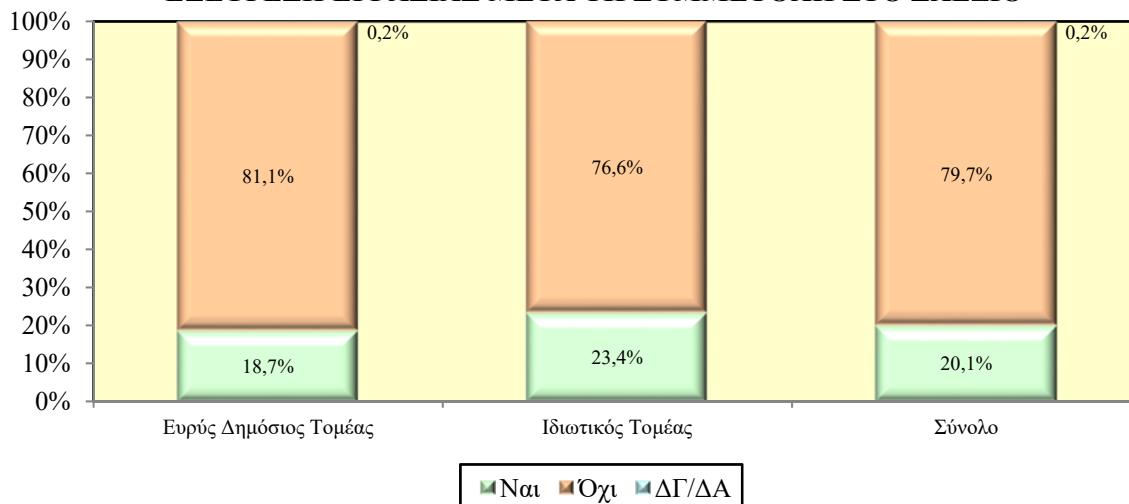
Στο Σχεδιάγραμμα 25 παρουσιάζονται τα στοιχεία αναφορικά με τον βαθμό συνεισφοράς του Σχεδίου στην ενίσχυση της προοπτικής απασχόλησης των συμμετεχόντων. **Πάνω από 4 στους 10 συμμετέχοντες (45,0%) πιστεύουν ότι ο βαθμός συνεισφοράς του Σχεδίου στην ενίσχυση της προοπτικής απασχόλησης είναι από πολύ καλός (15,9%) μέχρι καλός (29,1%),** ενώ το 37,3% θεωρεί ως μέτριο τον βαθμό συνεισφοράς. Καθόλου καλό τον βαθμό συνεισφοράς θεωρούν το 17,4% των συμμετεχόντων.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 25
ΒΑΘΜΟΣ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΣΤΗΝ ΕΝΙΣΧΥΣΗ
ΤΗΣ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ



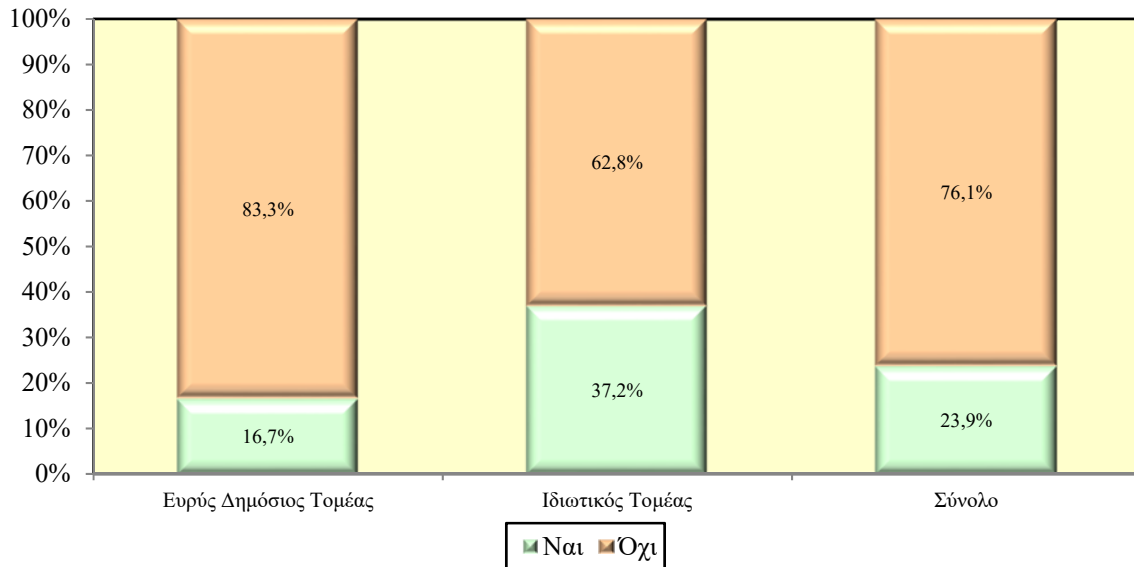
Στο Σχεδιάγραμμα 26 παρουσιάζονται τα στοιχεία αναφορικά με το ποσοστό των συμμετεχόντων που εξασφάλισαν εργασία μετά τη συμμετοχή στο Σχέδιο. Η **μεγάλη πλειοψηφία (79,7%) των συμμετεχόντων που είναι είτε άνεργοι ή αδρανείς δεν βρήκαν εργασία** μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο, με το ποσοστό να είναι μεγαλύτερο στους συμμετέχοντες που είχαν τοποθετηθεί στον Ευρύ δημόσιο τομέα (81,1%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 26
ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ



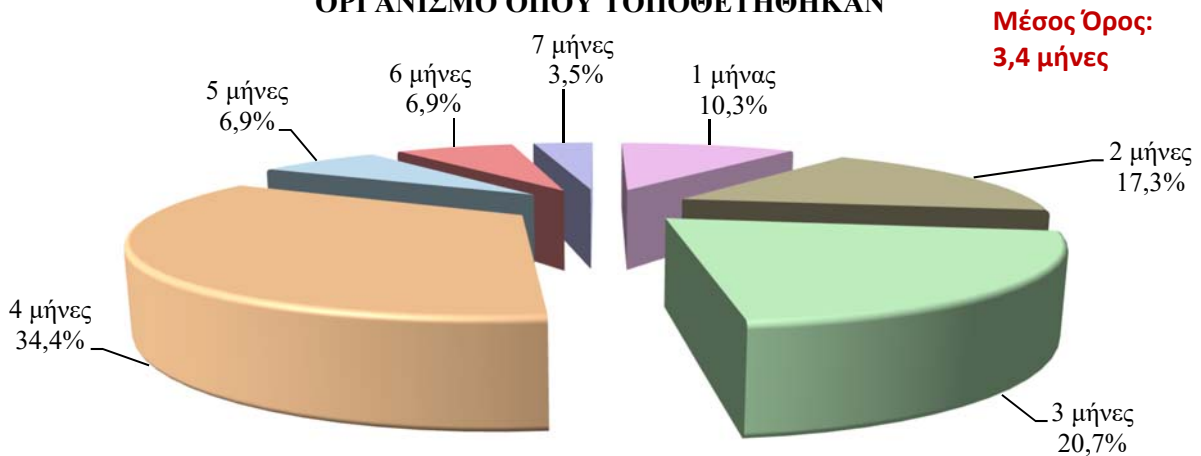
Στο Σχεδιάγραμμα 27 παρουσιάζεται το ποσοστό των συμμετεχόντων που εργάστηκαν για κάποιο χρονικό διάστημα στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν. Παρόλο που στο σύνολο το ποσοστό είναι αρκετά περιορισμένο (23,9%), εντούτοις **σχεδόν 4 στους 10 συμμετέχοντες οι οποίοι τοποθετήθηκαν στον Ιδιωτικό τομέα (37,2%) εργάστηκαν για κάποιο χρονικό διάστημα στην επιχείρηση/οργανισμό τοποθέτησης τους.**

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 27
ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ
ΟΠΟΥ ΤΟΠΟΘΕΤΗΘΗΚΑΝ



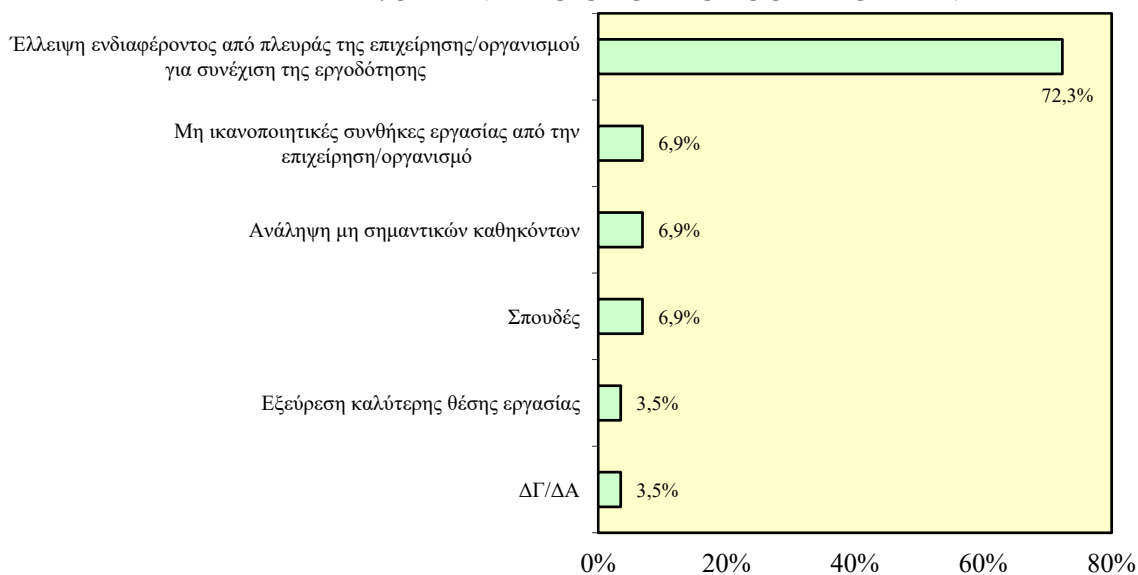
Στο Σχεδιάγραμμα 28 παρουσιάζονται στοιχεία αναφορικά με το χρονικό διάστημα παραμονής στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν για τους άνεργους/αδρανείς οι οποίοι εργάστηκαν για κάποιο χρονικό διάστημα μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. **Πάνω από 1 στους 3 συμμετέχοντες παρέμειναν στην επιχείρηση/οργανισμό για 4 μήνες (34,4%),** ενώ ακολουθεί το ποσοστό αυτών που παρέμειναν για 3 μήνες (20,7%). Ο μέσος όρος του χρόνου παραμονής στην επιχείρηση/οργανισμό ανέρχεται στους 3,4 μήνες.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 28
ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ/
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΟΠΟΥ ΤΟΠΟΘΕΤΗΘΗΚΑΝ



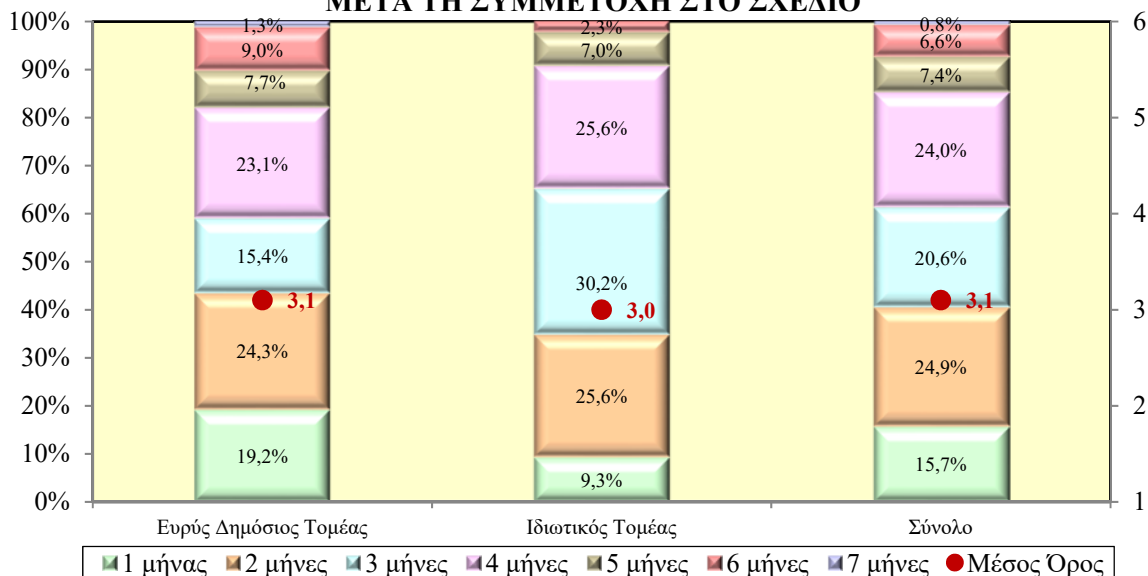
Στο Σχεδιάγραμμα 29 εμφανίζονται τα στοιχεία για τους λόγους αποχώρησης των συμμετεχόντων από την επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν. Η **μεγάλη πλειοψηφία των ανέργων/αδρανών ατόμων αποχώρησαν από την επιχείρηση/οργανισμό λόγω «έλλειψης ενδιαφέροντος από πλευράς της επιχείρησης/οργανισμού για συνέχιση της εργοδότησης» (72,3%).**

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 29
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΟΠΟΥ ΤΟΠΟΘΕΤΗΘΗΚΑΝ



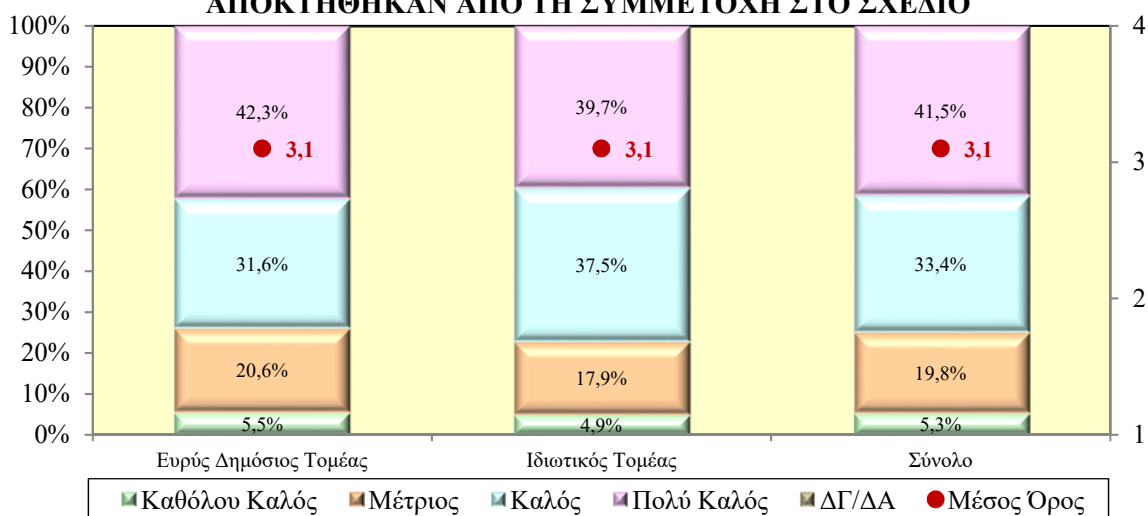
Στο Σχεδιάγραμμα 30 εμφανίζονται τα στοιχεία για το συνολικό διάστημα απασχόλησης μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής στο Σχέδιο. Η πληροφορία αυτή αφορά τους συμμετέχοντες που ήταν είτε άνεργοι ή αδρανείς κατά τον χρόνο συμπλήρωσης του ερωτηματολογίου αλλά εργάστηκαν για κάποιο χρονικό διάστημα μετά την ολοκλήρωση του Σχεδίου. Το 24,9% των συμμετεχόντων εργάστηκαν για 2 μήνες ενώ το 24,0% εργάστηκαν για 4 μήνες.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 30
ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΜΕΤΑ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ



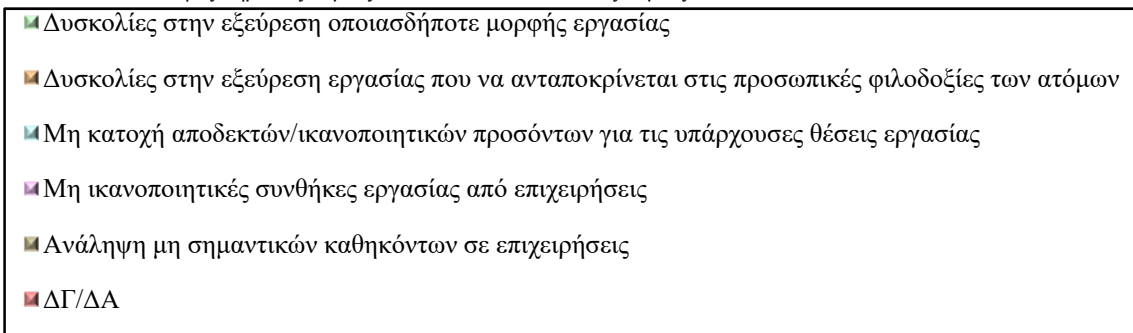
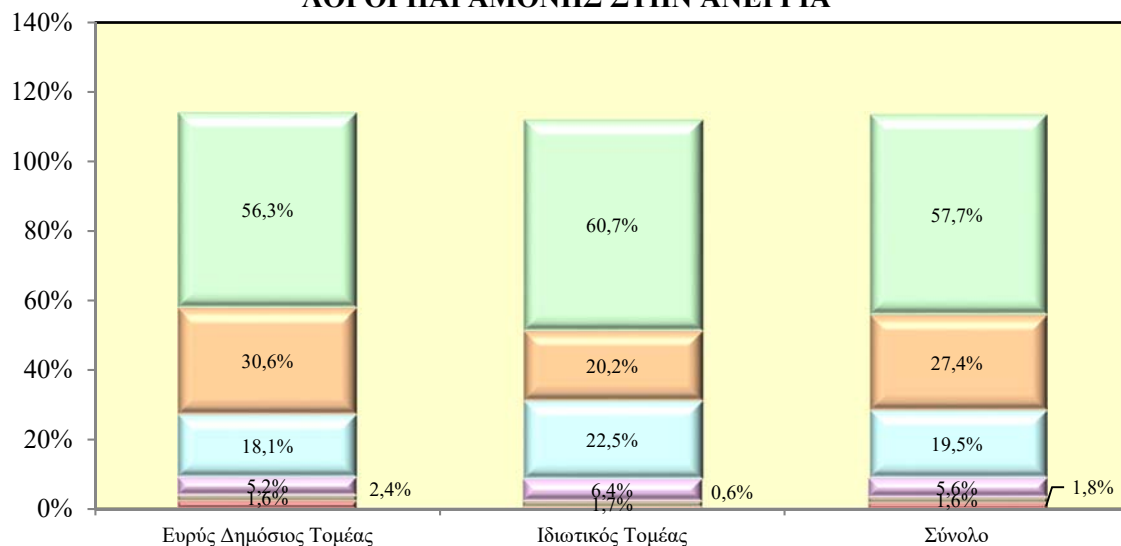
Στο Σχεδιάγραμμα 31 παρουσιάζονται τα στοιχεία αναφορικά με τον βαθμό χρησιμότητας των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από τους συμμετέχοντες μέσω της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. Η πλειοψηφία των συμμετεχόντων (74,9%) θεωρούν από πολύ χρήσιμες μέχρι χρήσιμες τις γνώσεις και δεξιότητες που αποκτήθηκαν μέσω της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. Μέτριος βαθμός χρησιμότητας εκφράστηκε από το 19,8% των συμμετεχόντων.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 31
ΒΑΘΜΟΣ ΧΡΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΓΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΠΟΥ
ΑΠΟΚΤΗΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ



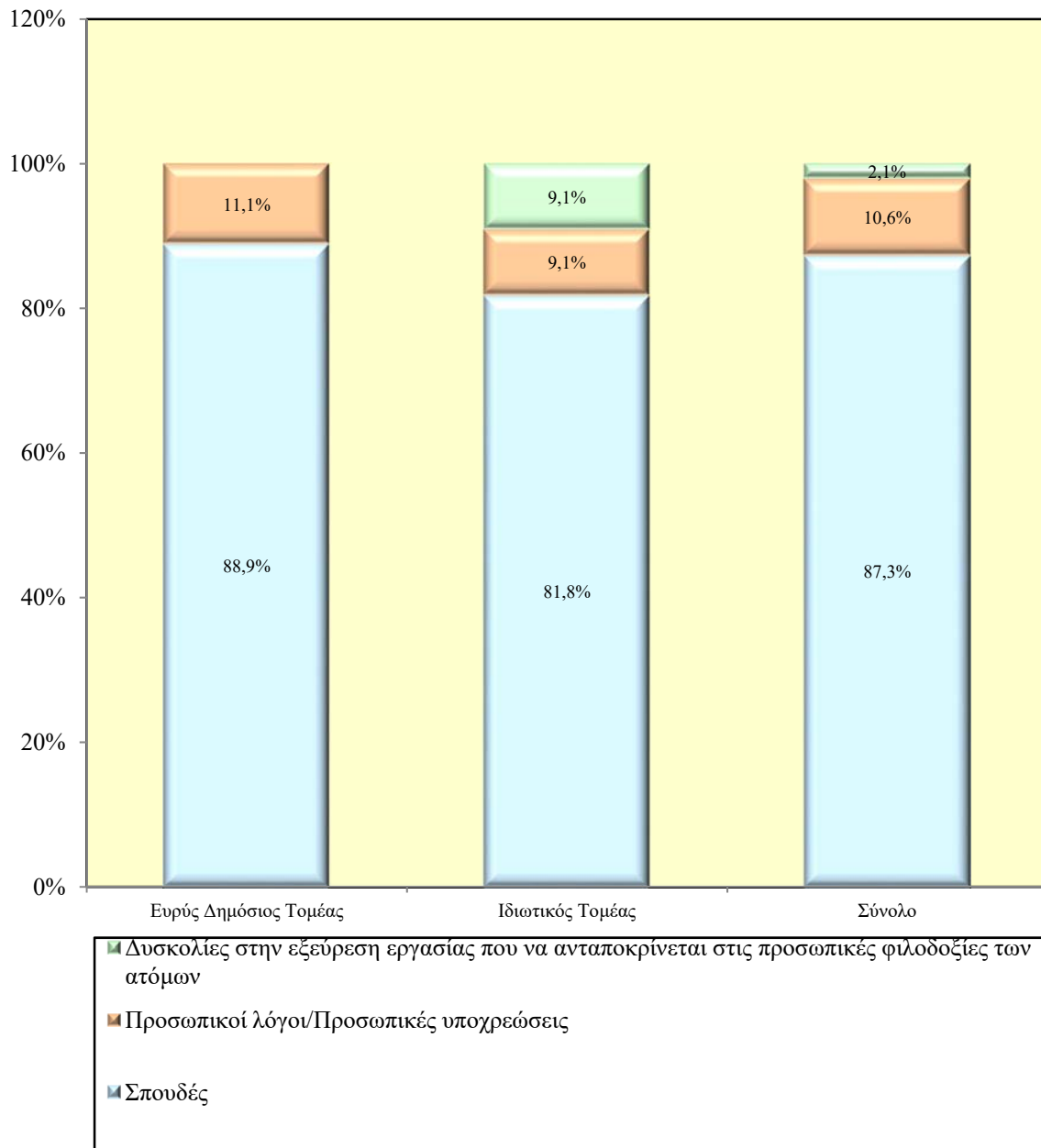
Στο Σχεδιάγραμμα 32 εμφανίζονται οι λόγοι για τους οποίους οι συμμετέχοντες παραμένουν στην ανεργία. **Ο κυριότερος λόγος παραμονής στην ανεργία είναι οι «δυσκολίες στην εξεύρεση οποιασδήποτε μορφής εργασίας» (57,7%)**. Ο δεύτερος πιο σημαντικός λόγος παραμονής στην ανεργία φαίνεται να είναι οι «δυσκολίες στην εξεύρεση εργασίας που να ανταποκρίνεται στις προσωπικές φιλοδοξίες των ατόμων» (27,4%) και η «μη κατοχή αποδεκτών/ικανοποιητικών προσόντων για τις υπάρχουσες θέσεις εργασίας» (19,5%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 32
ΛΟΓΟΙ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ ΣΤΗΝ ΑΝΕΡΓΙΑ



Στο Σχεδιάγραμμα 33 εμφανίζονται τα στοιχεία για τους λόγους αποχώρησης από την αγορά εργασίας των συμμετεχόντων που είναι αδρανείς. Ο κυριότερος λόγος είναι οι «σπουδές» (87,3%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 33
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



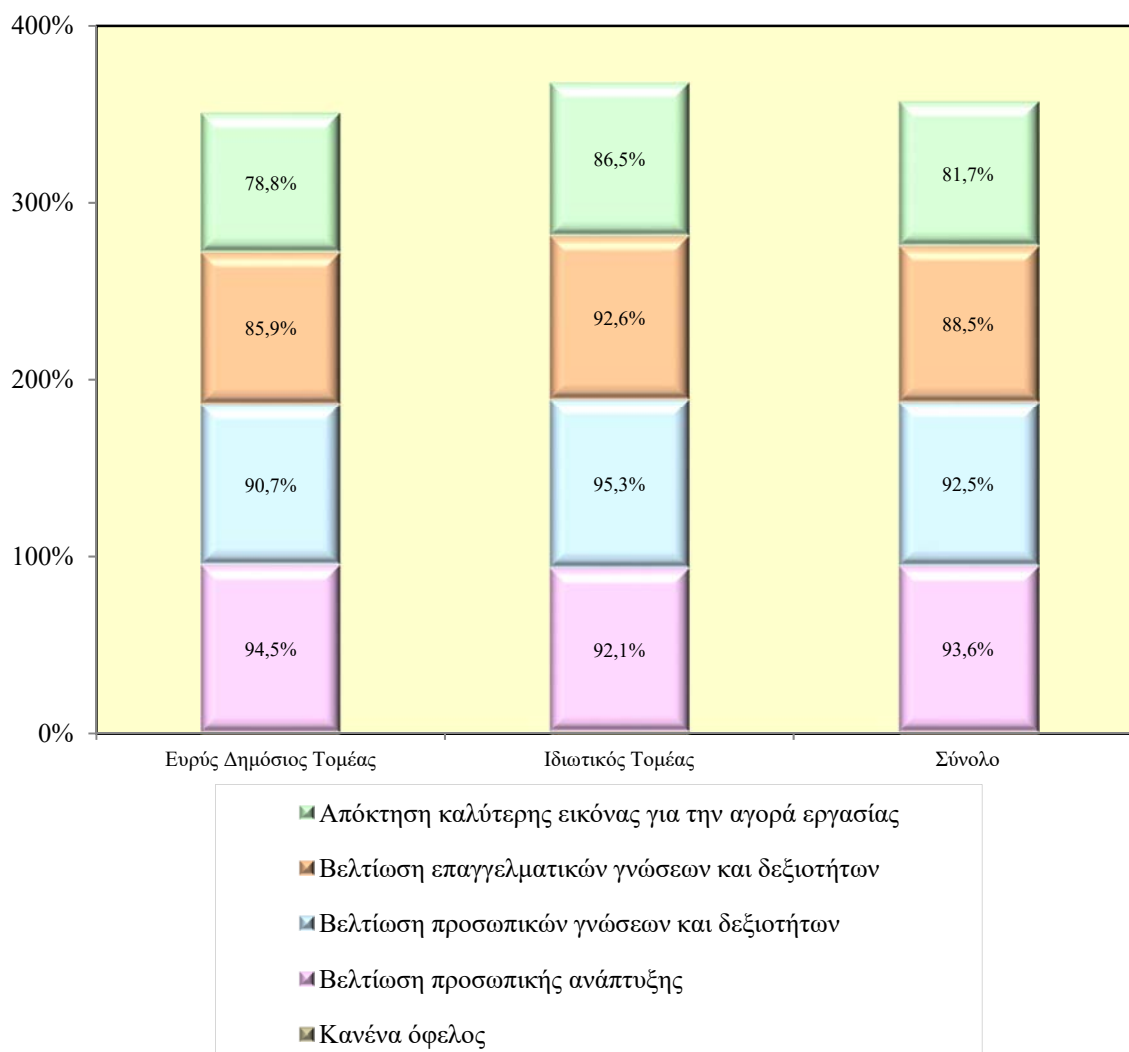
4. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΧΕΔΙΟΥ ΑΠΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ

Σε αυτό το κεφάλαιο παρουσιάζονται τα αποτελέσματα αξιολόγησης, όπως αυτά έχουν εκφραστεί από τα επωφελούμενα άτομα με τη λήξη της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. Αναλύονται τα οφέλη συμμετοχής τους και ο βαθμός ικανοποίησης τους από το Σχέδιο με βάση την κατηγορία της επιχείρησης/οργανισμού στην οποία τοποθετήθηκαν, δηλαδή τον Ευρύ δημόσιο τομέα και τον Ιδιωτικό τομέα.

4.1. Οφέλη Συμμετοχής

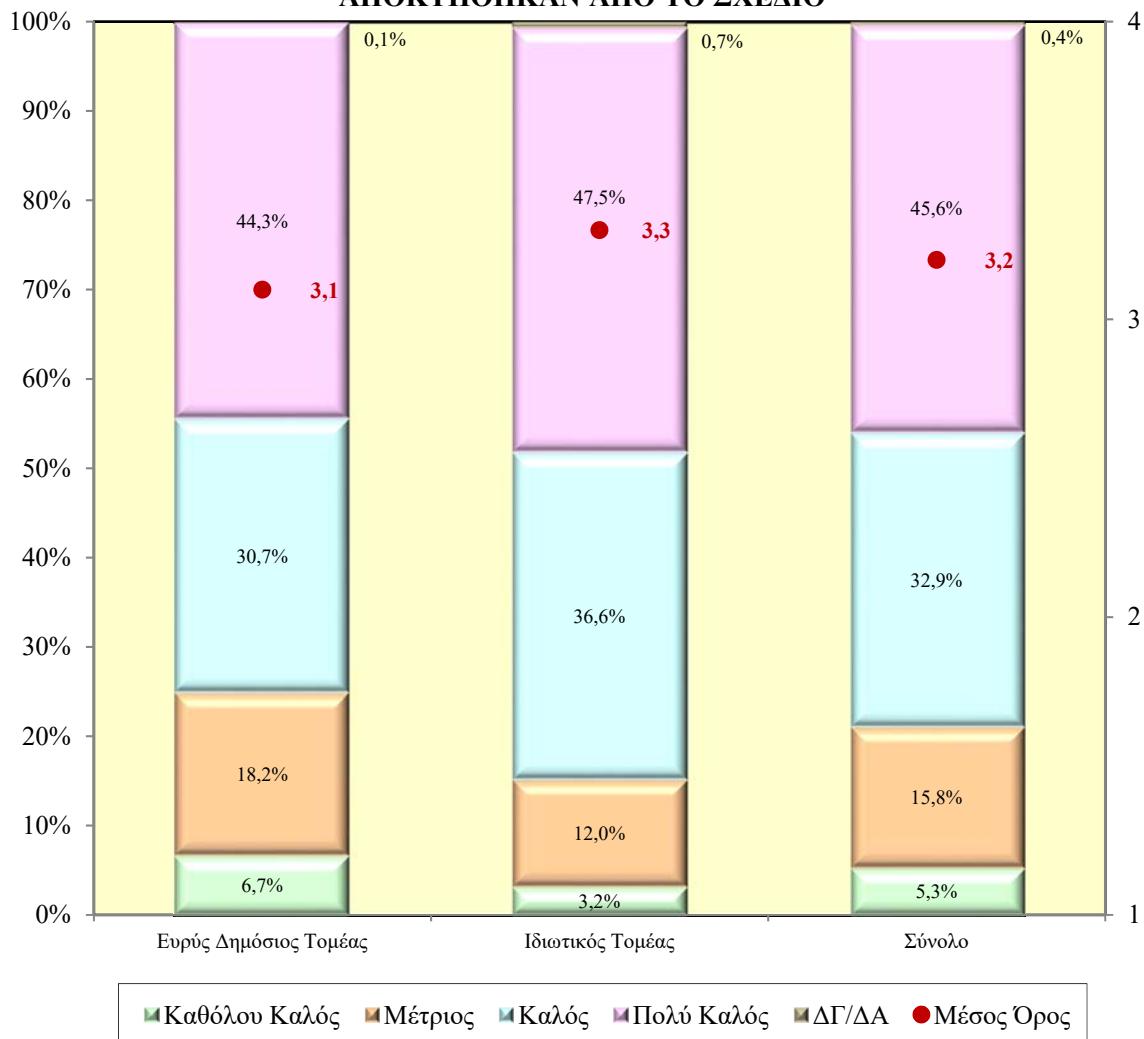
Στο Σχεδιάγραμμα 34 εμφανίζονται τα στοιχεία αναφορικά με τα οφέλη των συμμετεχόντων από τη συμμετοχή στο Σχέδιο. Η συντριπτική πλειοψηφία των συμμετεχόντων θεωρεί τη «βελτίωση προσωπικής ανάπτυξης» (93,6%), τη «βελτίωση προσωπικών γνώσεων και δεξιοτήτων» (92,5%) και τη «βελτίωση επαγγελματικών γνώσεων και δεξιοτήτων» (88,5%) ως τα κύρια οφέλη.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 34
ΟΦΕΛΗ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ



Στο Σχεδιάγραμμα 35 παρουσιάζονται τα στοιχεία για τον βαθμό αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων⁷ που αποκτήθηκαν από το Σχέδιο. **Οι περισσότεροι συμμετέχοντες (78,5%) αξιολογούν από καλό ως πολύ καλό τον βαθμό αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από το Σχέδιο (32,9% και 45,6% αντίστοιχα).** Το 15,8% πιστεύει ότι ο βαθμός αξιοποίησης είναι μέτριος και τέλος μόνο το 5,3% ανέφερε ότι δεν υπήρξε κανένας βαθμός αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν. Ο μέσος όρος του βαθμού αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από το Σχέδιο ανέρχεται στο 3,2.

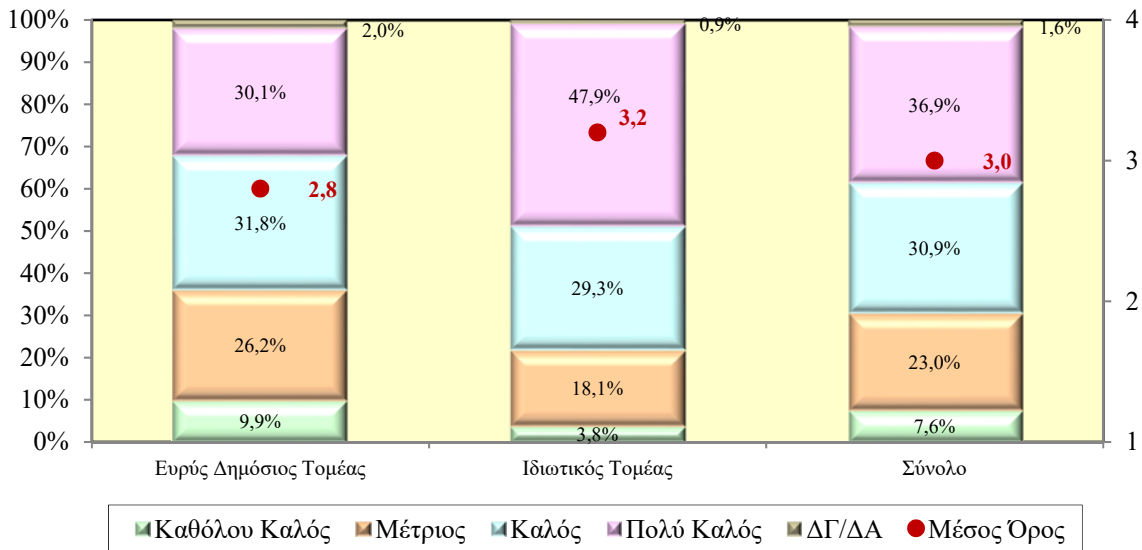
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 35
ΒΑΘΜΟΣ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΠΟΥ
ΑΠΟΚΤΗΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΟ ΣΧΕΔΙΟ**



Στο Σχεδιάγραμμα 36 παρουσιάζονται τα στοιχεία για τον βαθμό βελτίωσης των προοπτικών απασχόλησης των συμμετεχόντων λόγω της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. **Το 67,8% των συμμετεχόντων πιστεύουν ότι η συμμετοχή τους στο Σχέδιο βελτίωσε σε πολύ καλό ή καλό βαθμό τις προοπτικές απασχόλησης τους.** Ο μέσος όρος του βαθμού βελτίωσης των προοπτικών απασχόλησης ανέρχεται στο 3,0. Στον Ιδιωτικό τομέα, το ποσοστό που πιστεύουν ότι η συμμετοχή τους στο Σχέδιο βελτίωσε σε πολύ καλό ή καλό βαθμό τις προοπτικές απασχόλησης τους είναι πολύ μεγαλύτερο (77,2%).

⁷Χρησιμοποιήθηκε η ακόλουθη βαθμολογική κλίμακα: 1: Καθόλου Καλό 2: Μέτριο 3: Καλό και 4: Πολύ Καλό.

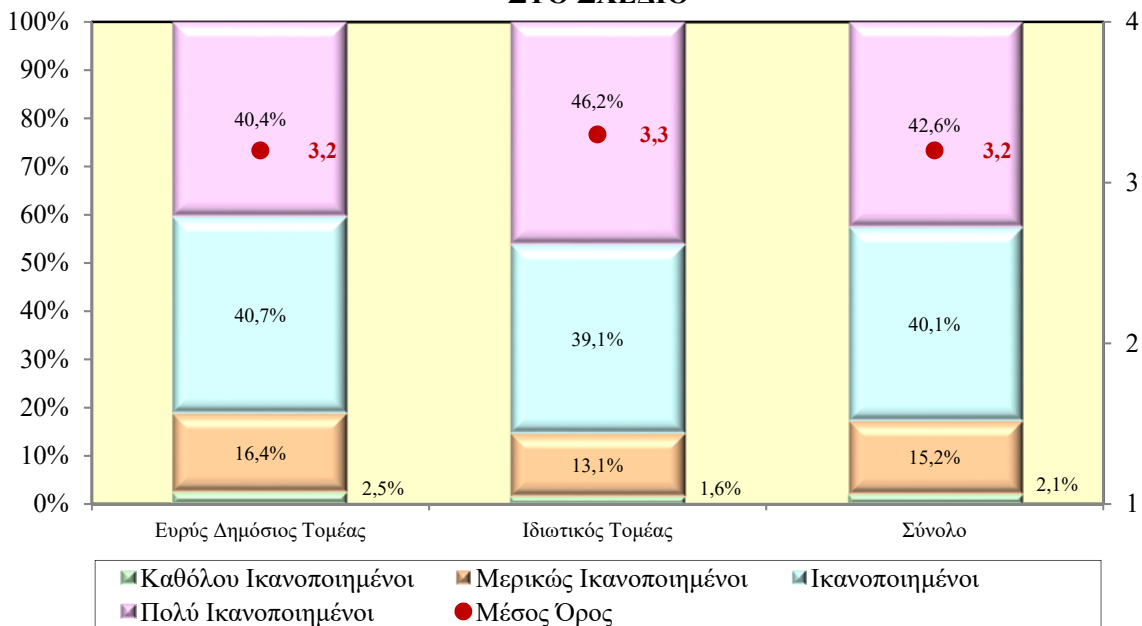
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 36
ΒΑΘΜΟΣ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ ΤΩΝ ΠΡΟΟΠΤΙΚΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ



4.2. Ικανοποίηση Συμμετεχόντων

Στο Σχεδιάγραμμα 37 παρουσιάζονται τα στοιχεία αναφορικά με τον βαθμό συνολικής ικανοποίησης⁸ των συμμετεχόντων από το Σχέδιο. Η **συντριπτική πλειοψηφία τους (82,7%) είναι είτε πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι**, ενώ ο μέσος όρος του βαθμού συνολικής ικανοποίησης ανέρχεται στο 3,2.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 37
ΒΑΘΜΟΣ ΣΥΝΟΛΙΚΗΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ

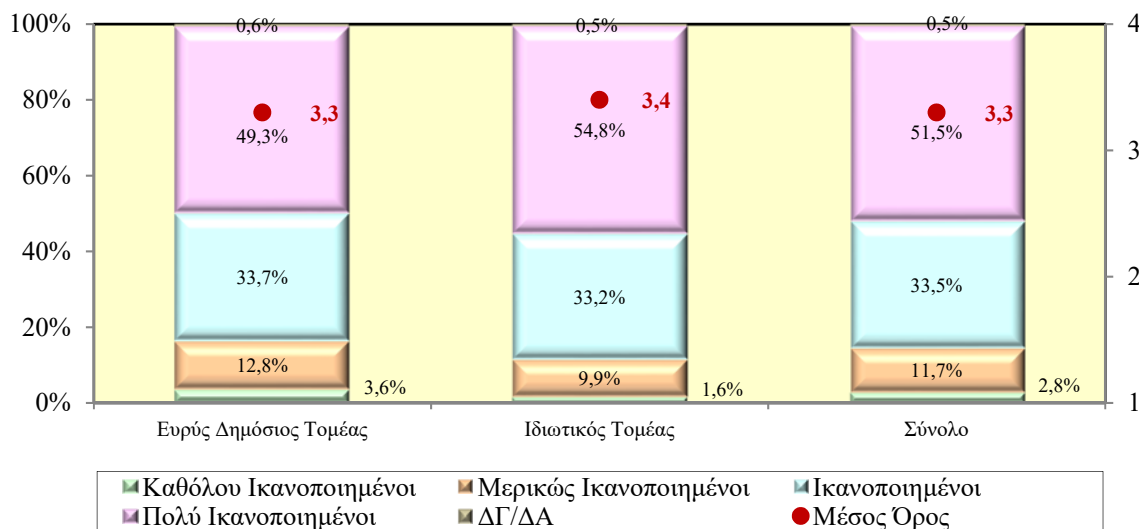


⁸ Χρησιμοποιήθηκε η ακόλουθη βαθμολογική κλίμακα για όλα τα Σχεδιαγράμματα που αφορούν βαθμό ικανοποίησης: 1: Καθόλου Ικανοποιημένοι 2: Μερικώς Ικανοποιημένοι 3: Ικανοποιημένοι και 4: Πολύ Ικανοποιημένοι.

Στα Σχεδιαγράμματα 38 - 45 παρουσιάζονται τα στοιχεία για τον βαθμό ικανοποίησης από διάφορες πτυχές του Σχεδίου και ειδικότερα από την επιχείρηση/οργανισμό τοποθέτησης, τους καθοδηγητές, τη μάθηση μέσα από την εργασιακή πείρα, τον χώρο εργασίας/εξοπλισμό, το ωράριο, τη διάρκεια τοποθέτησης, το ύψος του επιδόματος κατάρτισης και το περιεχόμενο και τα καθήκοντα της θέσης εργασίας.

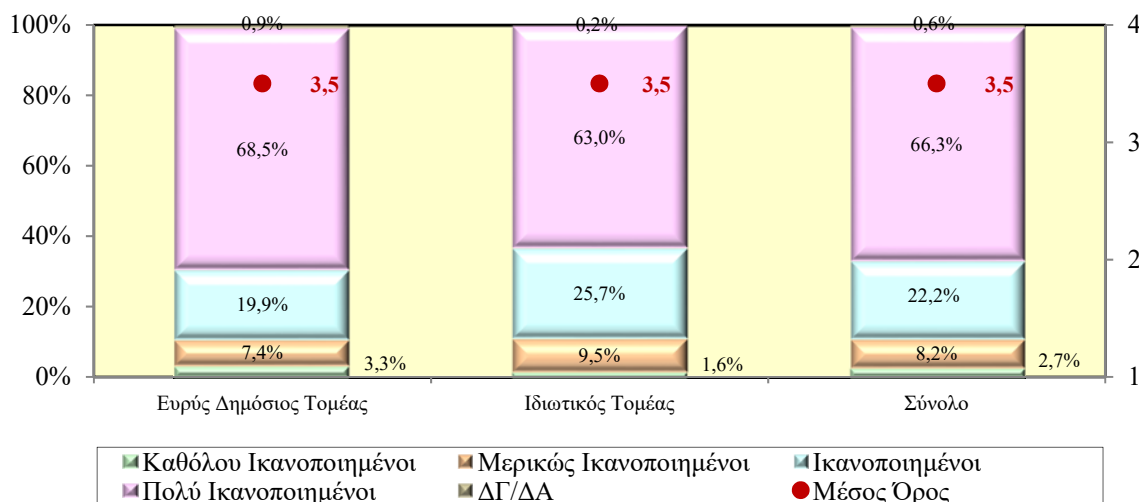
Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 38, το 51,5% των συμμετεχόντων ανέφεραν ότι είναι πολύ ικανοποιημένοι και το 33,5% ότι είναι ικανοποιημένοι από την επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν στο πλαίσιο του Σχεδίου. Ο μέσος όρος του βαθμού ικανοποίησης ανέρχεται στο 3,3.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 38
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ
ΟΠΟΥ ΤΟΠΟΘΕΤΗΘΗΚΑΝ**



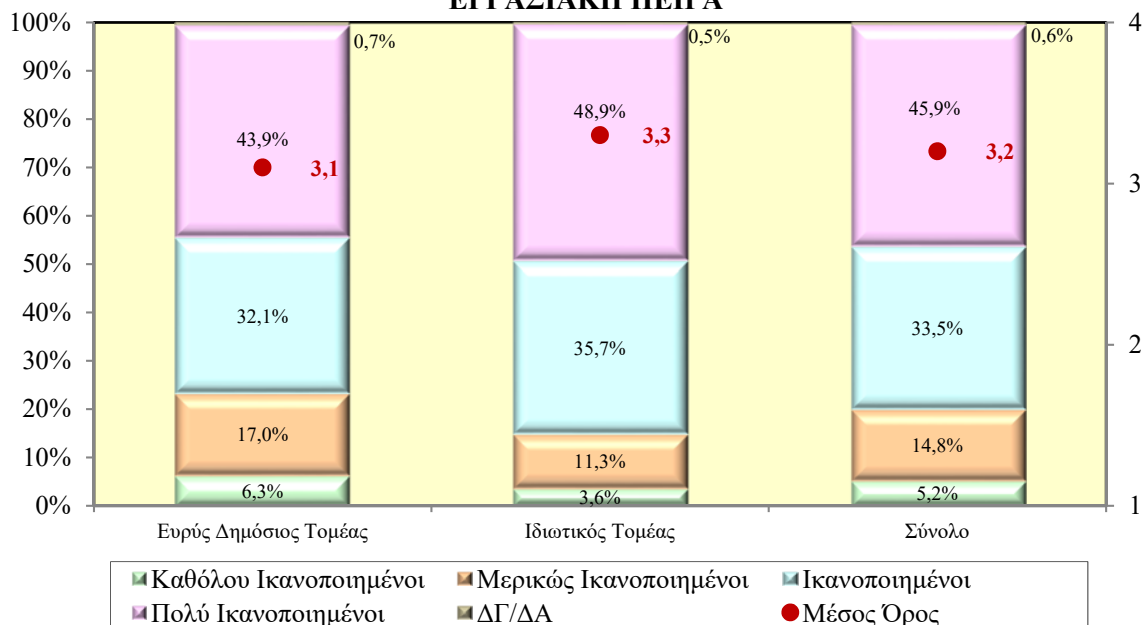
Από την εξέταση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 39 προκύπτει ότι **σχεδόν 7 στους 10 από τους συμμετέχοντες (66,3%) είναι πολύ ικανοποιημένοι από τους καθοδηγητές**. Πρόσθετα, το 22,2% των συμμετεχόντων ανέφεραν ότι είναι ικανοποιημένοι. Ο μέσος όρος του βαθμού ικανοποίησης από τους καθοδηγητές ανέρχεται στο 3,5.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 39
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΚΑΘΟΔΗΓΗΤΕΣ
ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ**



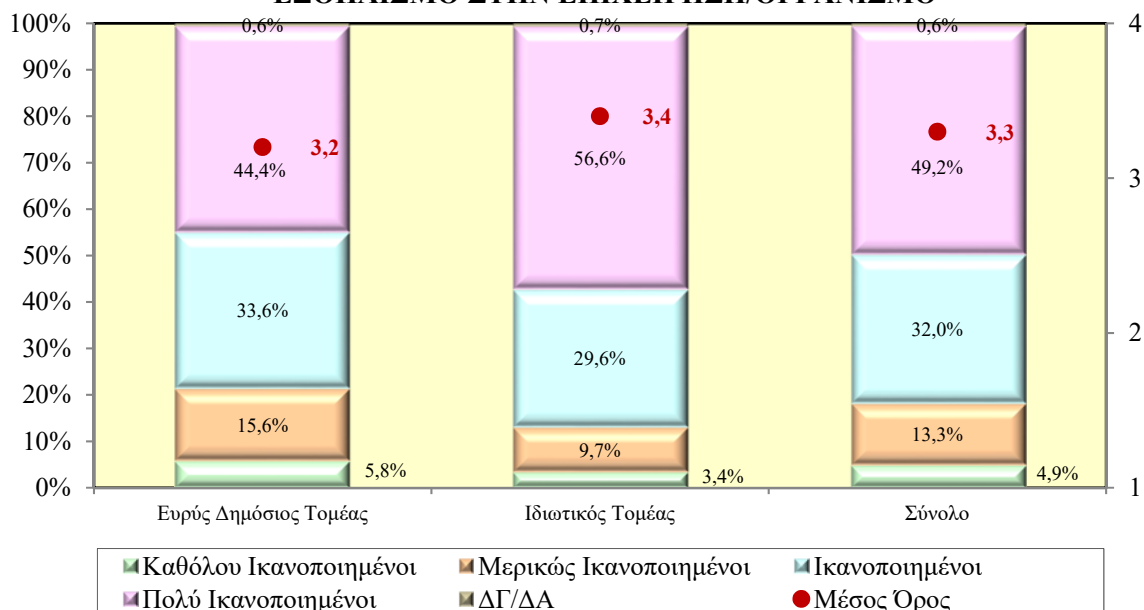
Από το Σχεδιάγραμμα 40 προκύπτει ότι η μεγάλη πλειοψηφία των συμμετεχόντων (79,4%) είναι πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι από τη μάθηση που είχαν μέσα από την εργασιακή πείρα που αποκτήθηκε στο πλαίσιο του Σχεδίου. Ο μέσος όρος του βαθμού ικανοποίησης από τη μάθηση ως απόρροια της εργασιακής πείρας ανέρχεται στο 3,2.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 40
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗ ΜΑΘΗΣΗ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΗΝ
ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΕΙΡΑ



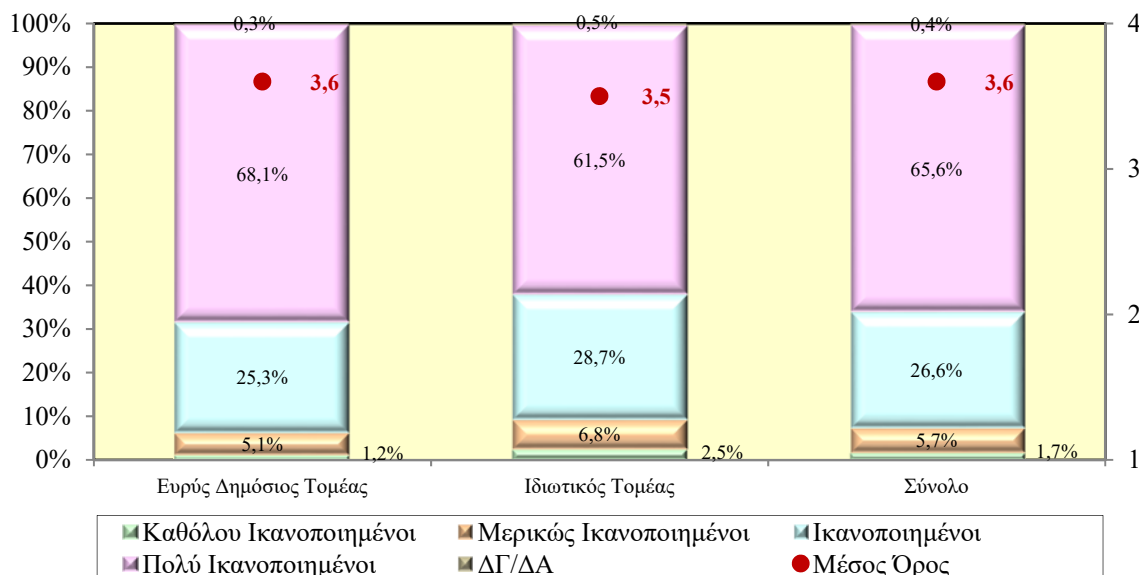
Από την ανάλυση του Σχεδιαγράμματος 41 προκύπτει ότι η μεγάλη πλειοψηφία των συμμετεχόντων (81,2%) είναι πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι από τον χώρο εργασίας τους και τον εξοπλισμό που χρησιμοποιήθηκε. Ο μέσος όρος του βαθμού ικανοποίησης από τον χώρο εργασίας/εξοπλισμό του Σχεδίου ανέρχεται στο 3,3.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 41
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ/
ΕΞΟΠΛΙΣΜΟ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ



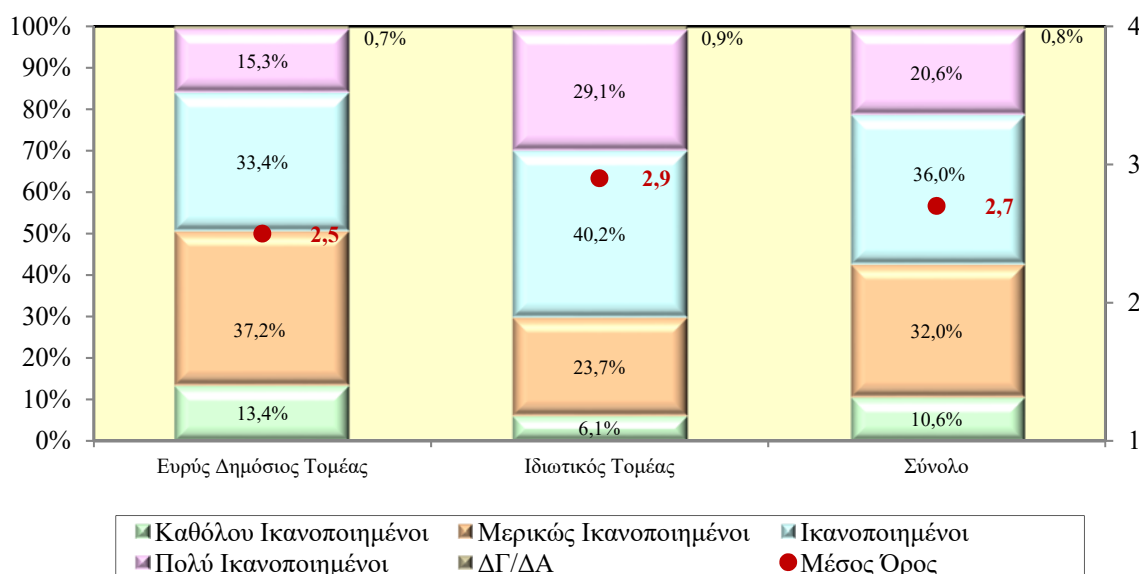
Από εξέταση του Σχεδιαγράμματος 42, προκύπτει ότι το ωράριο εργασίας των συμμετεχόντων είναι πολύ ικανοποιητικό για την πλειοψηφία από αυτούς, με ποσοστό 65,6%, ενώ το 26,6% από αυτούς το βρήκαν ικανοποιητικό. Ο μέσος όρος του βαθμού ικανοποίησης από το ωράριο ανέρχεται στο 3,6.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 42
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟ ΩΡΑΡΙΟ ΤΗΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ



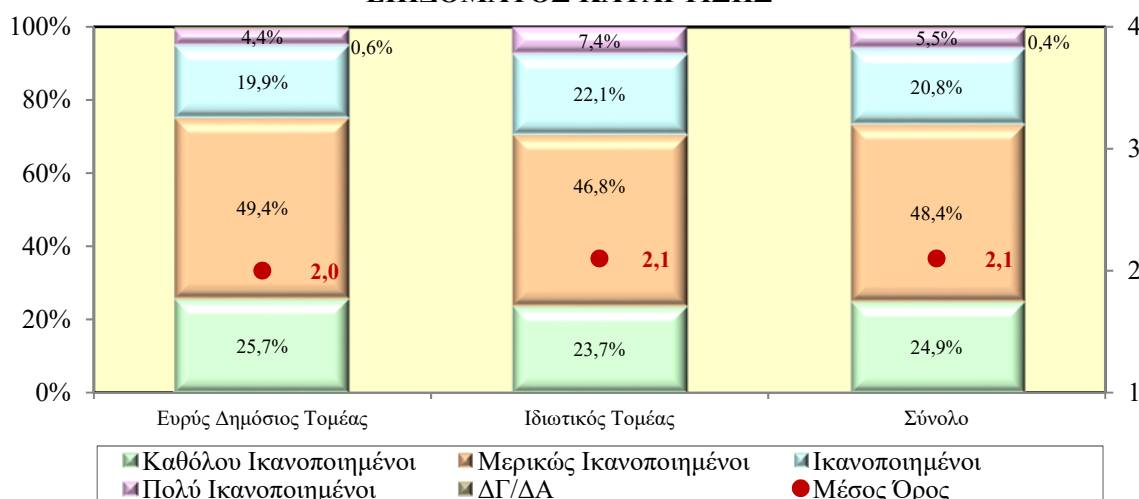
Συγκριτικά χαμηλότερα ποσοστά του βαθμού ικανοποίησης των συμμετεχόντων παρατηρούνται αναφορικά με τη διάρκεια της τοποθέτησης τους, όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 43. Η πλειοψηφία των συμμετεχόντων έμειναν πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι (56,6%) από τη διάρκεια του Σχεδίου, αλλά σημαντικό είναι το ποσοστό που δεν ήταν καθόλου ικανοποιημένοι (10,6%) ή μερικώς ικανοποιημένοι (32,0%). Ο μέσος όρος του βαθμού ικανοποίησης από τη διάρκεια της τοποθέτησης ανέρχεται στο 2,7.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 43
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ



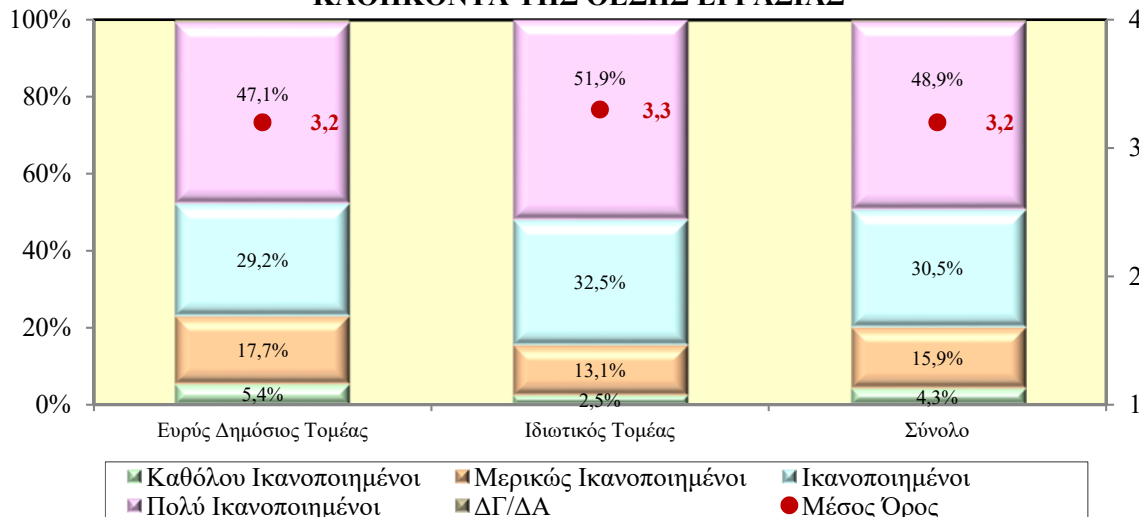
Μικρή συγκριτικά ικανοποίηση των συμμετεχόντων παρατηρείται επίσης αναφορικά με το ύψος του επιδόματος κατάρτισης που τους καταβλήθηκε κατά τη διάρκεια της τοποθέτησης τους. Από τα στοιχεία που παρουσιάζονται στο Σχεδιάγραμμα 44, **πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι από το ύψος του επιδόματος είναι μόνο το 26,3% των συμμετεχόντων**, ενώ καθόλου ικανοποιημένοι είναι το 24,9%. Ο μέσος όρος του βαθμού ικανοποίησης από το ύψος του επιδόματος ανέρχεται στο 2,1. Σημειώνεται ότι το ύψος του επιδόματος κατάρτισης το οποίο καταβαλλόταν στον κάθε απόφοιτο που συμμετείχε στο Σχέδιο ανερχόταν στα €125 εβδομαδιαία και η καταβολή του γινόταν μηνιαία.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 44
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟ ΥΨΟΣ ΤΟΥ
ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**



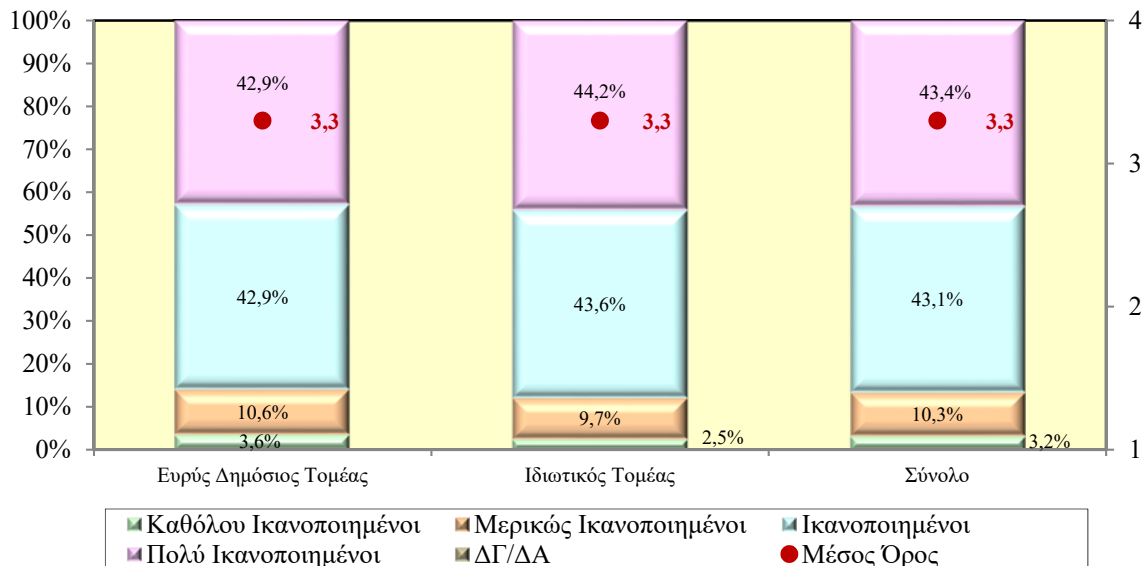
Από εξέταση του Σχεδιαγράμματος 45, προκύπτει ότι η **πλειοψηφία των συμμετεχόντων (79,4%) είναι πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι από το περιεχόμενο και τα καθήκοντα της θέσης εργασίας στην οποία είχαν τοποθετηθεί στο πλαίσιο του Σχεδίου**, ενώ μόνο το 4,3% των συμμετεχόντων δηλώνουν ότι δεν είναι καθόλου ικανοποιημένοι. Ο μέσος όρος του βαθμού ικανοποίησης από το περιεχόμενο και τα καθήκοντα της θέσης εργασίας ανέρχεται στο 3,2.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 45
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΚΑΙ ΤΑ
ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΤΗΣ ΘΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**



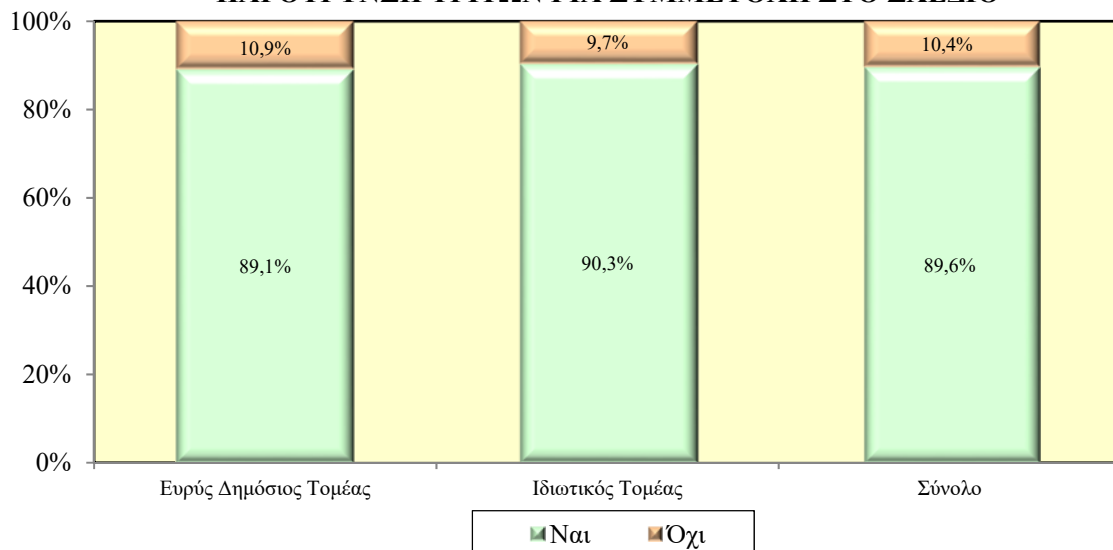
Το Σχεδιάγραμμα 46 παρουσιάζει τα στοιχεία για τον βαθμό ικανοποίησης των συμμετεχόντων από τη συνεργασία με την ΑνΑΔ. Προκύπτει ότι η μεγάλη πλειοψηφία τους είναι πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι, με ποσοστό 86,5%. Ο μέσος όρος του βαθμού ικανοποίησης από τη συνεργασία με την ΑνΑΔ ανέρχεται στο 3,3.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 46
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΑνΑΔ



Στο Σχεδιάγραμμα 47 παρουσιάζονται στοιχεία για το ποσοστό των συμμετεχόντων που ανέφεραν ότι θα παρότρυναν άλλα άτομα (π.χ. γνωστούς, φίλους και συγγενείς) να συμμετάσχουν σε αντίστοιχο Σχέδιο για τοποθέτηση ανέργων για απόκτηση εργασιακής πείρας σε επιχειρήσεις/οργανισμούς. Από την εξέταση των στοιχείων, προκύπτει ότι η συντριπτική πλειοψηφία των συμμετεχόντων (89,6%) θα παρότρυναν γνωστούς, φίλους και συγγενείς να λάβουν μέρος σε παρόμοιο Σχέδιο.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 47
ΠΑΡΟΤΡΥΝΣΗ ΤΡΙΤΩΝ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ



5. ΠΟΡΙΣΜΑΤΑ

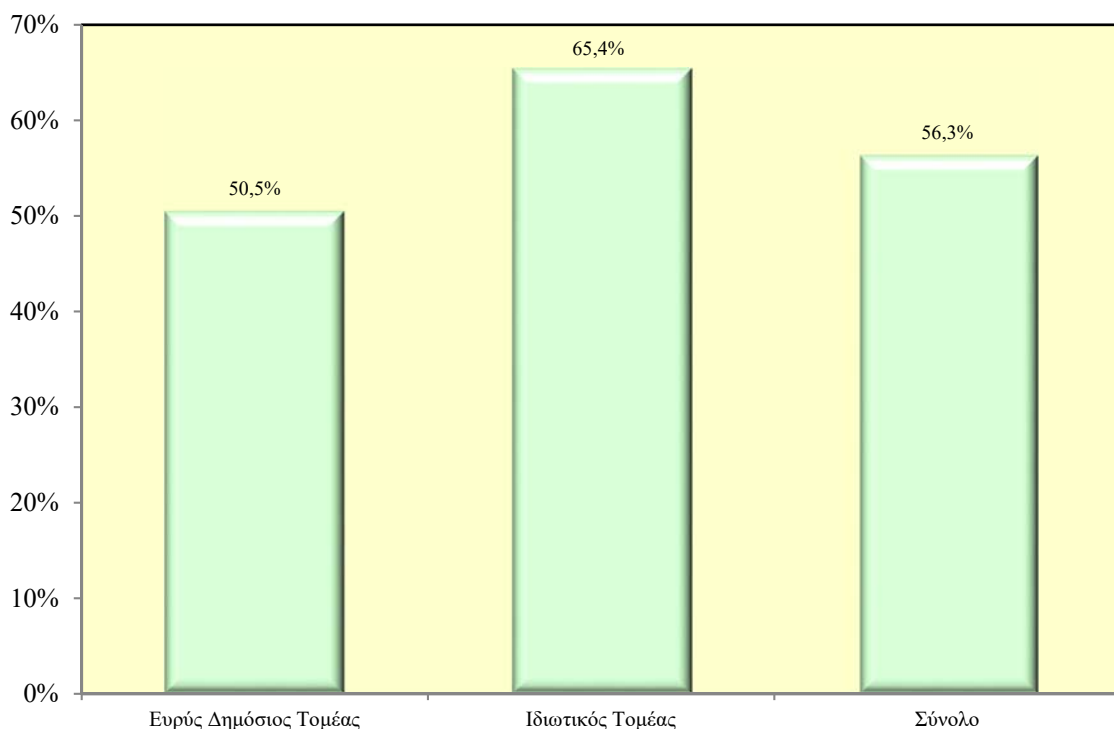
Στο κεφάλαιο αυτό καταγράφονται τα βασικότερα πορίσματα που έχουν προκύψει από την ανάλυση και εξέταση των αποτελεσμάτων αξιολόγησης του Σχεδίου.

5.1. Επιδράσεις στην Απασχολησιμότητα

Το Σχέδιο φαίνεται να έχει σημαντικές επιδράσεις στην απασχολησιμότητα των ανέργων, λαμβάνοντας υπόψη τις συνθήκες που επικρατούν στην οικονομία και στην αγορά εργασίας αφού πέραν των μισών συμμετεχόντων (56,3%) είναι απασχολούμενοι, περίπου 6 μήνες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο.

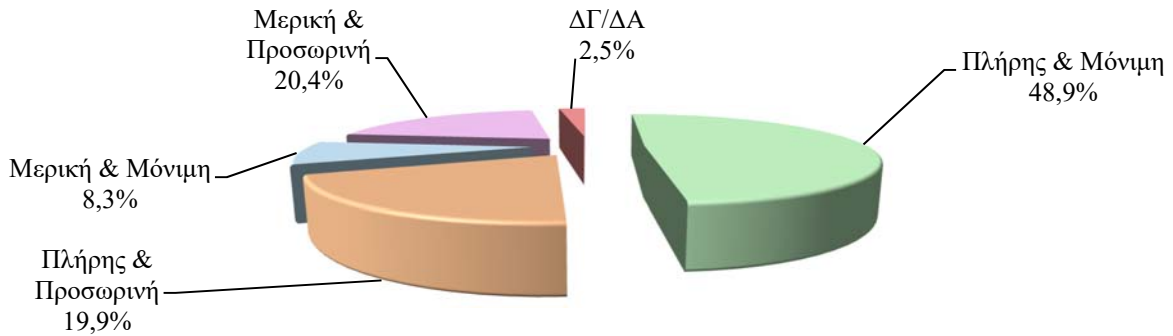
Ιδιαίτερα μεγάλη φαίνεται να είναι η επίδραση του Σχεδίου στην απασχολησιμότητα για τις τοποθετήσεις που έγιναν στον Ιδιωτικό τομέα, αφού το ποσοστό των ατόμων που βρίσκονται σε απασχόληση είναι πολύ μεγαλύτερο και ανέρχεται στο 65,4%. Ψηλότερο παρουσιάζεται επίσης το ποσοστό απασχόλησης (68,0%) για τις τοποθετήσεις που έγιναν στις μικρές επιχειρήσεις του Ιδιωτικού τομέα με απασχόληση 10-49 άτομα.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 48
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ



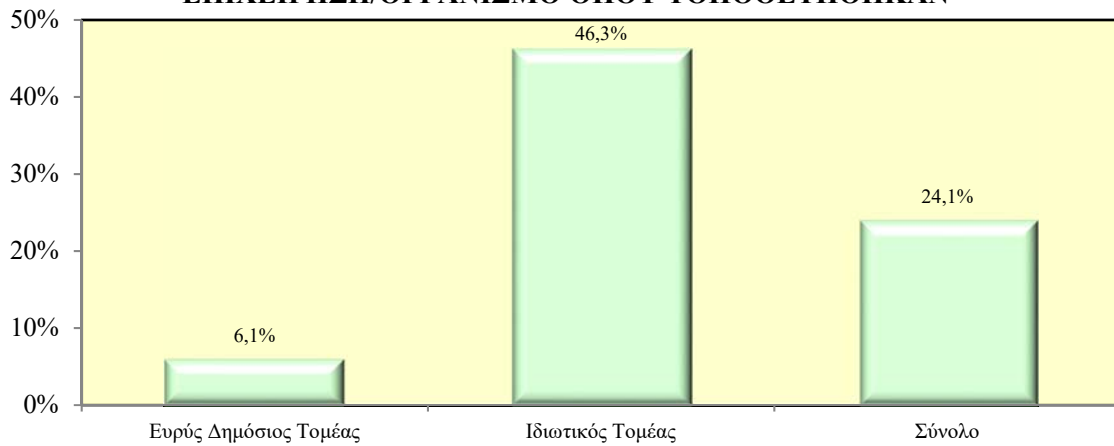
Οι δύσκολες συνθήκες που επικρατούν στην αγορά εργασίας αντικατοπτρίζονται και στο καθεστώς απασχόλησης των ατόμων του Σχεδίου που βρίσκονται σε απασχόληση. Με καθεστώς πλήρους και μόνιμης απασχόλησης, εργάζονται σχεδόν οι μισοί συμμετέχοντες που απασχολούνται (48,9%) και ακολουθεί το ποσοστό αυτών με μερική και προσωρινή απασχόληση (20,4%). Συγκριτικά μεγαλύτερα ποσοστά πλήρους και μόνιμης απασχόλησης εντοπίζονται στα άτομα που είχαν τοποθετηθεί σε επιχειρήσεις/οργανισμούς του Ιδιωτικού τομέα (55,4%).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 49
ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**



Αποτελεί σημαντικό εύρημα για τη χρησιμότητα του Σχεδίου, τόσο για τους ανέργους όσο και για τις επιχειρήσεις/οργανισμούς, ότι σχεδόν 1 στους 4 (24,1%) συμμετέχοντες οι οποίοι απασχολούνται, εξακολουθούν να βρίσκονται στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν. Το ποσοστό αυτό είναι πολύ μεγαλύτερο στην περίπτωση των ατόμων που τοποθετήθηκαν στον Ιδιωτικό τομέα αφού ανέρχεται στο 46,3%, ενώ πέραν των μισών συμμετεχόντων που τοποθετήθηκαν στις μεσαίες (50-249 άτομα) και μεγάλες (250+ άτομα) επιχειρήσεις του Ιδιωτικού τομέα (54,4% και 60,3% αντίστοιχα) εξακολουθούν να εργάζονται στην επιχείρηση/οργανισμό τοποθέτησης τους. Σημειώνονται οι περιορισμένες δυνατότητες απασχόλησης στον Ευρύ δημόσιο τομέα.

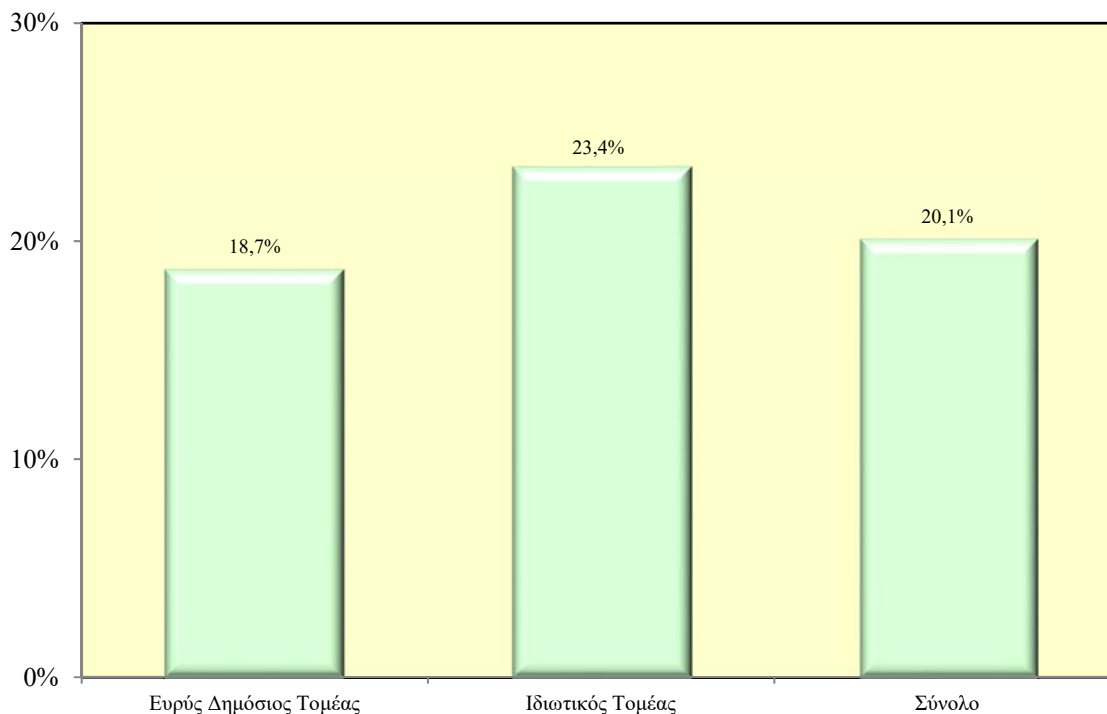
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 50
ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ ΣΤΗΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΟΠΟΥ ΤΟΠΟΘΕΤΗΘΗΚΑΝ**



Ο κυριότερος λόγος αποχώρησης των απασχολουμένων συμμετεχόντων από την επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν είναι η «εξεύρεση καλύτερης θέσης εργασίας» (38,1%) ενώ αξιοσημείωτο είναι ότι πάνω από 1 στους 3 (36,2%) βρήκαν εργασία αμέσως μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο.

Η επίδραση στην απασχολησιμότητα ενισχύεται και από το εύρημα ότι 1 στους 5 συμμετέχοντες (20,1%) που είναι είτε άνεργοι ή αδρανείς εργάστηκαν για κάποιο χρονικό διάστημα μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. Σχεδόν 1 στους 4 (23,9%) από αυτούς εργάστηκαν στην επιχείρηση/οργανισμό όπου είχαν τοποθετηθεί. Ο μέσος όρος του συνολικού διαστήματος απασχόλησης τους ανέρχεται στους 3,4 μήνες. Το 79,7% των ανέργων και αδρανών παραμένουν χωρίς εργασία από τότε που ολοκληρώθηκε η συμμετοχή στο Σχέδιο.

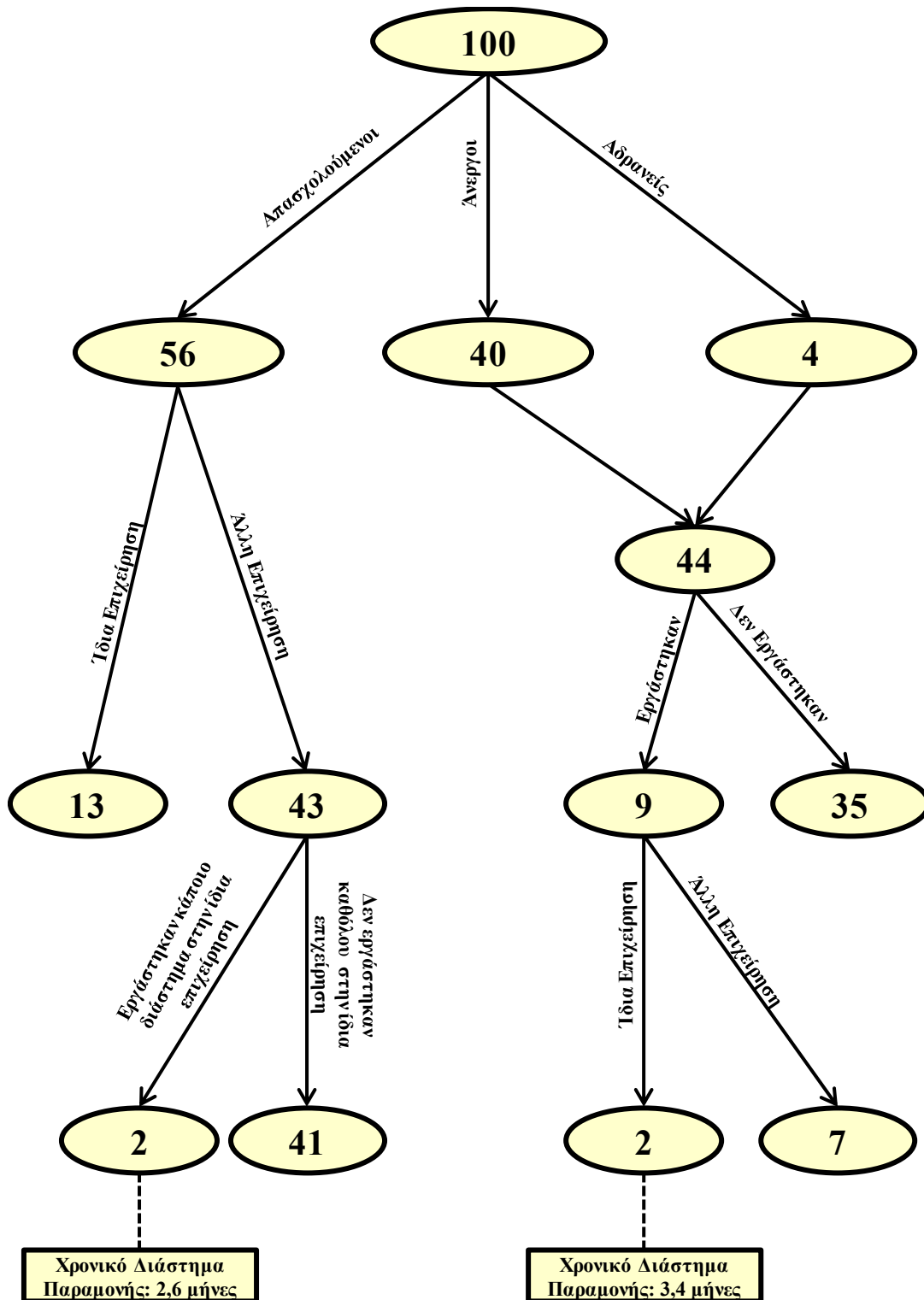
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 51
ΑΝΕΡΓΟΙ/ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΠΟΥ ΒΡΗΚΑΝ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΜΕΤΑ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ



Ο κυριότερος λόγος αποχώρησης από την επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν οι συμμετέχοντες οι οποίοι, κατά τη διάρκεια της τηλεφωνικής έρευνας, ήταν άνεργοι ή αδρανείς, είναι η «έλλειψη ενδιαφέροντος από πλευράς της επιχείρησης/οργανισμού για συνέχιση της εργοδότησης» (72,3%).

Ο κυριότερος λόγος που οι συμμετέχοντες παραμένουν άνεργοι είναι οι «δυσκολίες στην εξεύρεση οποιασδήποτε μορφής εργασίας». Συγκεκριμένα το 57,7% των συμμετεχόντων που είναι άνεργοι ανέφεραν τον λόγο αυτό ως τον κυριότερο λόγο που δεν μπορούν να βρουν εργασία. Ωστόσο, πάνω από 1 στους 4 ανέφεραν ως λόγο παραμονής στην ανεργία τις «δυσκολίες στην εξεύρεση εργασίας που να ανταποκρίνεται στις προσωπικές φιλοδοξίες τους» (27,4%) και τη «μη κατοχή αποδεκτών/ικανοποιητικών προσόντων για τις υπάρχουσες θέσεις εργασίας» (19,5%). Ο κυριότερος λόγος αποχώρησης από την αγορά εργασίας είναι οι «σπουδές» (87,3%).

Στο διάγραμμα που ακολουθεί φαίνεται περιληπτικά η επίδραση που έχει το Σχέδιο στην απασχολησιμότητα για κάθε 100 άτομα που συμμετέχουν. Αδιαμφισβήτητα, το Σχέδιο έχει πολύ σημαντική επίδραση στην απασχόληση των συμμετεχόντων, δεδομένου ότι για κάθε 100 συμμετέχοντες, οι 56 παραμένουν απασχολούμενοι μετά τη λήξη της συμμετοχής τους στο Σχέδιο και οι 13 συνεχίζουν να εργάζονται στην επιχείρηση/οργανισμό τοποθέτησής τους. Από τους υπόλοιπους 44 συμμετέχοντες που είναι άνεργοι/αδρανείς, φαίνεται ότι οι 9 εργάστηκαν για κάποιο χρονικό διάστημα και μάλιστα οι 2 στην επιχείρηση/οργανισμό που τοποθετήθηκαν. Το χρονικό διάστημα παραμονής τους στην επιχείρηση φτάνει τους 3,4 μήνες κατά μέσο όρο.

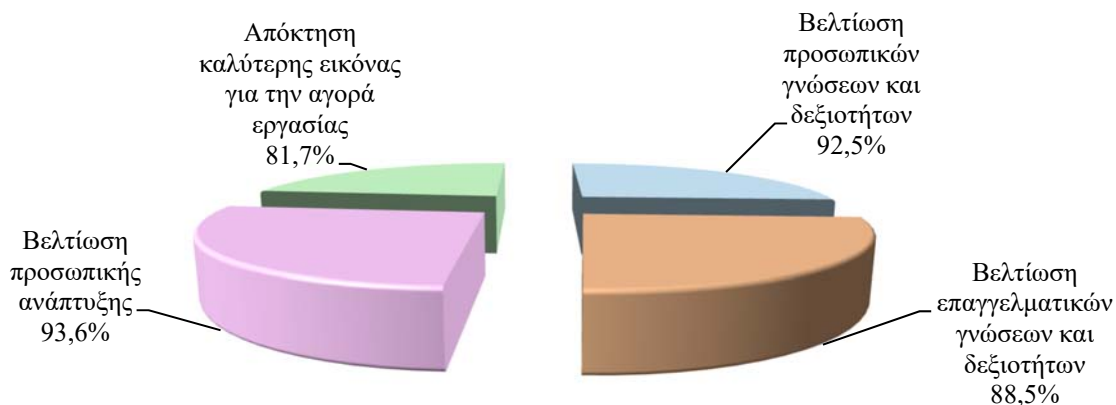


5.2. Οφέλη Συμμετοχής

Οι συμμετέχοντες διαπίστωσαν πολύ σημαντικά οφέλη από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο. Η συντριπτική πλειοψηφία ανέφεραν ως κύριο όφελος τη «βελτίωση προσωπικής ανάπτυξης» (93,6%) και τη «βελτίωση προσωπικών γνώσεων και δεξιοτήτων» (92,5%). Εξίσου μεγάλα ποσοστά συμμετεχόντων δήλωσαν ότι παρατηρήθηκε «βελτίωση

επαγγελματικών γνώσεων και δεξιοτήτων» (88,5%) και «απόκτηση καλύτερης εικόνας για την αγορά εργασίας» (81,7%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 52
ΚΥΡΙΑ ΟΦΕΛΗ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ

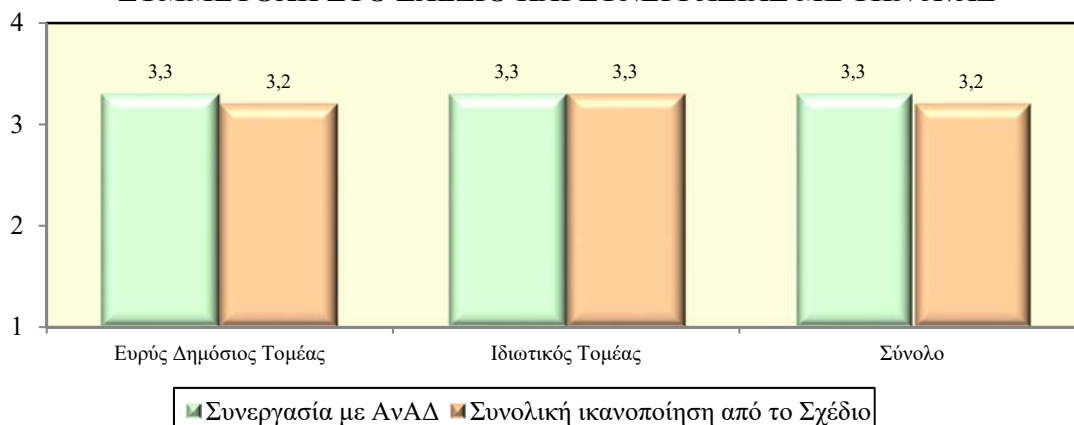


Οι συμμετέχοντες εκτιμούν ότι ο βαθμός αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν εξαιτίας της συμμετοχής τους στο Σχέδιο (3,2) και ο βαθμός βελτίωσης των προοπτικών απασχόλησης (3,0) είναι καλός⁹. Ψηλότερος βαθμός βελτίωσης προοπτικών απασχόλησης προκύπτει στις τοποθετήσεις οι οποίες έγιναν στον Ιδιωτικό τομέα (3,2).

5.3. Ικανοποίηση Συμμετεχόντων

Ο μέσος όρος του βαθμού συνολικής ικανοποίησης για το σύνολο των συμμετεχόντων είναι 3,2, δηλαδή έχουν μείνει αρκετά ικανοποιημένοι από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο, ενώ ο μέσος όρος βαθμολογίας που δόθηκε από τους συμμετέχοντες σε σχέση με τη συνεργασία με την ΑνΑΔ ανέρχεται στο 3,3¹⁰.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 53
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΥ ΣΥΝΟΛΙΚΗΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑνΑΔ



⁹ Χρησιμοποιήθηκε η ακόλουθη βαθμολογική κλίμακα: 1: Καθόλου Καλός 2: Μέτριος 3: Καλός και 4: Πολύ Καλός.

¹⁰ Χρησιμοποιήθηκε η ακόλουθη βαθμολογική κλίμακα: 1: Καθόλου Ικανοποιημένοι 2: Μερικώς Ικανοποιημένοι 3: Ικανοποιημένοι και 4: Πολύ Ικανοποιημένοι.

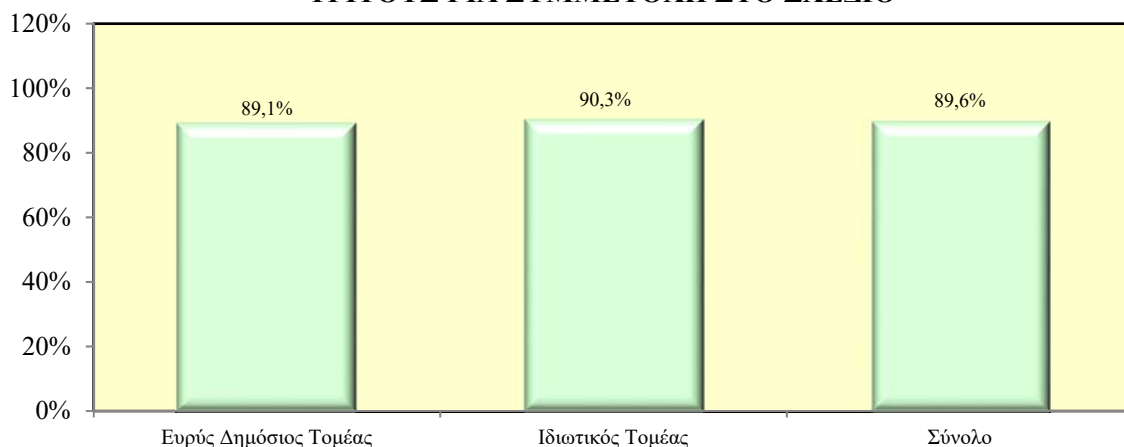
Αναφορικά με τον βαθμό ικανοποίησης σε σχέση με διάφορες πτυχές του Σχεδίου, φαίνεται ότι οι συμμετέχοντες έμειναν **πολύ ικανοποιημένοι από το ωράριο εργασίας τους, αφού ο μέσος όρος βαθμού ικανοποίησης αγγίζει το 3,6**, ενώ ακολουθεί ο βαθμός ικανοποίησης τους από **τους καθοδηγητές με 3,5**. Μερική ικανοποίηση των συμμετεχόντων παρουσιάζεται στη διάρκεια της τοποθέτησης (2,7) και στο ύψος του επιδόματος κατάρτισης (2,1). Το εβδομαδιαίο επίδομα των €125 το οποίο καταβαλλόταν στους συμμετέχοντες δεν αποτελεί μισθό και δεν μπορεί να θεωρείται επαρκές για άνετη διαβίωση, ενώ η εξεύρεση εργασίας είναι αρκετά δύσκολη και επομένως τοποθετήσεις πέραν των 6 μηνών θα ήταν ευπρόσδεκτες από πολλούς συμμετέχοντες.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 54
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΥ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΓΙΑ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΤΥΧΕΣ
ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ



Σημαντικό στοιχείο ενδεικτικό της θετικής επίδρασης του Σχεδίου στους συμμετέχοντες αποτελεί το γεγονός ότι η **συντριπτική πλειοψηφία τους (89,6%) θα παρότρυναν και τρίτους (γνωστούς, φίλους, συγγενείς) να συμμετάσχουν στο Σχέδιο**. Η πολύ θετική αντιμετώπιση του Σχεδίου από τους συμμετέχοντες μπορεί να αποδοθεί στον ψηλό βαθμό ικανοποίησης τόσο από το Σχέδιο στο σύνολο του όσο και από τις περισσότερες πτυχές του.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 55
ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΠΟΥ ΘΑ ΠΑΡΟΤΡΥΝΑΝ
ΤΡΙΤΟΥΣ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ



5.4. Καταληκτικές Επισημάνσεις

Στόχος του Σχεδίου, ήταν η παροχή ευκαιριών απόκτησης εργασιακής πείρας σε άνεργους νέους πτυχιούχους, με σκοπό τη βελτίωση της απασχολησιμότητας τους με την παράλληλη παροχή δυνατότητας σε επιχειρήσεις/οργανισμούς να αξιοποιήσουν προσοντούχο δυναμικό.

Με βάση το 100, από τους συμμετέχοντες που ολοκλήρωσαν με επιτυχία το Σχέδιο, οι 56 είναι εργαζόμενοι και οι 13 από αυτούς βρίσκονται στην επιχείρηση/οργανισμό που είχαν τοποθετηθεί στο πλαίσιο του Σχεδίου. Επομένως, το Σχέδιο βοήθησε σημαντικά στην ένταξη των συμμετεχόντων στην απασχόληση και στην έξοδο τους από τους καταλόγους των ανέργων. Ο αριθμός που παρέμειναν ως εργαζόμενοι στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν είναι σημαντικός, αποδεικνύοντας με έμπρακτο τρόπο τη μεγάλη χρησιμότητα και σημασία της απόκτησης εργασιακής πείρας και σύνδεσης τους με τον κόσμο της εργασίας για το χρονικό διάστημα των έξι μηνών.

Από σύγκριση μεταξύ του Σχεδίου το οποίο εφαρμόστηκε το 2015 και των αντίστοιχων τα οποία εφαρμόστηκαν το 2014 και 2013 παρατηρείται σημαντική βελτίωση στην απασχολησιμότητα των συμμετεχόντων. Συγκεκριμένα, το ποσοστό απασχόλησης από 49,8% περίπου 6 μήνες μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος στο ΣΤΑΠ 2013 και 50,2% περίπου 8 μήνες μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος στο ΣΤΑΠ 2014, φτάνει το 56,3% περίπου 6 μήνες μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος στο ΣΤΑΠ 2015. Τα αντίστοιχα ποσοστά για αυτούς που συνεχίζουν να εργάζονται στην επιχείρηση/οργανισμό τοποθέτησης τους είναι 23,9%, 23,7% και 24,1%.

Οι τοποθετήσεις στον Ιδιωτικό τομέα κρίνονται με πιο θετικό βαθμό από τους συμμετέχοντες και φαίνεται να βελτιώνουν περισσότερο τις προοπτικές απασχόλησης τους.

Τα άτομα έμειναν πολύ ικανοποιημένα από τις διάφορες πτυχές του Σχεδίου με εξαίρεση το επίδομα κατάρτισης και τη χρονική διάρκεια της τοποθέτησης.

Τα αποτελέσματα των αξιολογήσεων αποδεικνύουν τη χρησιμότητα της απόκτησης εργασιακής πείρας μέσα από την τοποθέτηση τους σε οργανισμούς/επιχειρήσεις οι οποίοι διαθέτουν κατάλληλους καθοδηγητές για την εξασφάλιση της απασχόλησης των νέων ανέργων πτυχιούχων. Η αξία του Σχεδίου φαίνεται και μέσα από τον υψηλό βαθμό ικανοποίησης που εκφράζουν οι συμμετέχοντες.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ

1:	Φύλο συμμετεχόντων	8
2:	Ηλικία συμμετεχόντων	8
3:	Επίπεδο εκπαίδευσης συμμετεχόντων	8
4:	Επαρχία μόνιμης διαμονής συμμετεχόντων	9
5:	Κατηγορία επιχείρησης/οργανισμού	9
6:	Τομέας οικονομικής δραστηριότητας επιχείρησης/οργανισμού	10
7:	Επαρχία τοποθέτησης συμμετεχόντων στην επιχείρηση/οργανισμό	10
8:	Κατάσταση απασχόλησης συμμετεχόντων	11
9:	Κατάσταση απασχόλησης συμμετεχόντων που τοποθετήθηκαν στον Ιδιωτικό τομέα κατά μέγεθος επιχείρησης	12
10:	Επαγγελματική κατηγορία συμμετεχόντων	13
11:	Είδος απασχόλησης	13
12:	Τομέας οικονομικής δραστηριότητας συμμετεχόντων	14
13:	Τομείς οικονομικής δραστηριότητας απασχόλησης συμμετεχόντων	14
14:	Καθεστώς απασχόλησης συμμετεχόντων	15
15:	Ύψος ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών	15
16:	Βαθμός επίδρασης του Σχεδίου στην εξεύρεση εργασίας	16
17:	Συνέχιση απασχόλησης στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν	16
18:	Συνέχιση απασχόλησης στην επιχείρηση του Ιδιωτικού τομέα όπου τοποθετήθηκαν κατά μέγεθος απασχόλησης	17
19:	Εργασία στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν	17
20:	Χρονικό διάστημα παραμονής στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν	18
21:	Λόγοι αποχώρησης των συμμετεχόντων από την επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν	18
22:	Χρονικό διάστημα που παρήλθε από τη συμμετοχή στο Σχέδιο μέχρι την εξεύρεση εργασίας	19

23:	Βαθμός σύνδεσης σημερινών καθηκόντων/τομέων εργασίας των συμμετεχόντων με τα καθήκοντα/τομείς εργασίας που είχαν κατά τη διάρκεια συμμετοχής στο Σχέδιο	19
24:	Βαθμός χρησιμότητας γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από τη συμμετοχή στο Σχέδιο	20
25:	Βαθμός συνεισφοράς του Σχεδίου στην ενίσχυση της προοπτικής απασχόλησης	21
26:	Εξέυρεση εργασίας μετά τη συμμετοχή στο Σχέδιο	21
27:	Εργασία στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν	22
28:	Χρονικό διάστημα παραμονής στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν	22
29:	Λόγοι αποχώρησης των συμμετεχόντων από την επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν	23
30:	Συνολικό διάστημα απασχόλησης μετά τη συμμετοχή στο Σχέδιο	23
31:	Βαθμός χρησιμότητας γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από τη συμμετοχή στο Σχέδιο	24
32:	Λόγοι παραμονής στην ανεργία	24
33:	Λόγοι αποχώρησης από την αγορά εργασίας	25
34:	Οφέλη από τη συμμετοχή στο Σχέδιο	26
35:	Βαθμός αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από το Σχέδιο	27
36:	Βαθμός βελτίωσης των προοπτικών απασχόλησης	28
37:	Βαθμός συνολικής ικανοποίησης από τη συμμετοχή στο Σχέδιο	28
38:	Βαθμός ικανοποίησης από την επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν	29
39:	Βαθμός ικανοποίησης από τους καθοδηγητές στην επιχείρηση/οργανισμό	29
40:	Βαθμός ικανοποίησης από τη μάθηση μέσα από την εργασιακή πείρα	30
41:	Βαθμός ικανοποίησης από τον χώρο εργασίας/εξοπλισμό στην επιχείρηση/οργανισμό	30
42:	Βαθμός ικανοποίησης από το ωράριο της επιχείρησης/οργανισμού	31
43:	Βαθμός ικανοποίησης από τη διάρκεια τοποθέτησης	31

44:	Βαθμός ικανοποίησης από το ύψος του επιδόματος κατάρτισης	32
45:	Βαθμός ικανοποίησης από το περιεχόμενο και τα καθήκοντα της θέσης εργασίας	32
46:	Βαθμός ικανοποίησης από τη συνεργασία με την ΑνΑΔ	33
47:	Παρότρυνση τρίτων για συμμετοχή στο Σχέδιο	33
48:	Συμμετέχοντες σε απασχόληση	34
49:	Καθεστώς απασχόλησης	35
50:	Ποσοστό συμμετεχόντων που εργάζονται στην επιχείρηση/οργανισμό όπου τοποθετήθηκαν	35
51:	Ανεργοί/Αδρανείς συμμετέχοντες που βρήκαν εργασία μετά τη συμμετοχή στο Σχέδιο	36
52:	Κύρια οφέλη από τη συμμετοχή στο Σχέδιο	38
53:	Μέσος όρος βαθμού συνολικής ικανοποίησης από τη συμμετοχή στο Σχέδιο και συνεργασίας με την ΑνΑΔ	38
54:	Μέσος όρος βαθμού ικανοποίησης για διάφορες πτυχές του Σχεδίου	39
55:	Ποσοστό συμμετεχόντων που θα παρότρυναν τρίτους για συμμετοχή στο Σχέδιο	39

