



ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΡΩΤΟ

ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ - ΜΕΡΟΣ ΙΙ

Αριθμός 4520	Παρασκευή, 14 Φεβρουαρίου 2025	83
--------------	--------------------------------	----

Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου του 2025 Νόμος του 2025 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 6(II) του 2025

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΠΕΝΤΕ

Προοίμιο.

20(I) του 2014
123(I) του 2016
133(I) του 2016
159(I) του 2017.

ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας γενικής κυβέρνησης και κάθε συμπληρωματικός προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2025 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιονδήποτε Νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η δημιουργία ορισμένων νέων θέσεων και η κατάργηση ορισμένων υφιστάμενων θέσεων,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου του 2025 Νόμος του 2025.

Έγκριση
πληρωμής
από το Ταμείο

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως χρησιμοποιηθεί από το Ταμείο της Αρχής Ανάπτυξης

της Αρχής
Ανάπτυξης
Ανθρώπινου
Δυναμικού
Κύπρου
ποσού ύψους
€72.998.000
για τη χρήση
του έτους
που λήγει την
31^η Δεκεμβρίου
2025.

Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2025, ποσό που δεν υπερβαίνει τα εβδομήντα δύο εκατομμύρια εννιακόσιες ενενήντα οκτώ χιλιάδες ευρώ για κάλυψη των δαπανών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδικεύση των
ποσών που θα
δαπανηθούν.
Πρώτος
Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Χρησιμοποίηση
του
περισσεύματος
ορισμένων
άρθρων για την
κάλυψη του
ελλείμματος
άλλων άρθρων
κάτω από
το ίδιο
Κεφάλαιο.
Πρώτος
Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσειμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο δαπανών για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο, είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού απαιτείται πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση στο άρθρο “Αποδοχές Προσωπικού” του Κεφαλαίου 1 “Διαχειριστικά Έξοδα” του Πρώτου Πίνακα, δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω στο προαναφερόμενο άρθρο ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού από το πιο πάνω αναφερόμενο άρθρο:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν δύναται να θεωρηθεί ως εξοικονόμηση και να παραχωρηθεί για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται, μετά από έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο “Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό” του Κεφαλαίου 3 “Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό” του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανηθεί πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε έναν μήνα από την έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), κατατίθεται από τον εν λόγω υπουργό ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων έκθεση που δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Δημιουργία και
κατάργηση
θέσεων.
Δεύτερος
Πίνακας,
Μέρος Α.

5.-(1) Με τον παρόντα Νόμο δημιουργούνται οι θέσεις που εμφανίζονται στο Μέρος Α του Δεύτερου Πίνακα.

Δεύτερος Πίνακας, Μέρος Β.	(2) Με τον παρόντα Νόμο καταργούνται οι θέσεις που εμφανίζονται στο Μέρος Β του Δεύτερου Πίνακα.
Εναλλάξιμες θέσεις. Τρίτος Πίνακας.	6. Οι θέσεις διαιρούνται σε εναλλάξιμες και μη εναλλάξιμες και οι εναλλάξιμες θέσεις εμφανίζονται στον Τρίτο Πίνακα, ενώ ως μη εναλλάξιμες θεωρούνται όλες οι άλλες θέσεις.
Λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων. Τέταρτος Πίνακας, Μέρος Α.	7. Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Μέρος Α του Τέταρτου Πίνακα, ορίζεται ως λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
Λειτουργός που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών. Τέταρτος Πίνακας, Μέρος Β.	8. Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Μέρος Β του Τέταρτου Πίνακα, ορίζεται ως λειτουργός υπεύθυνος για την άσκηση ελέγχου πάνω στα κονδύλια δαπανών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
Όροι και άλλη ορολογία που χρησιμοποιούνται στον παρόντα Νόμο.	9. Όροι ή τίτλοι θέσεων ή άλλη ορολογία που αναφέρονται στους Πίνακες του παρόντος Νόμου, δεν δύναται να τροποποιηθούν ή διαφοροποιηθούν χωρίς τροποποίηση του παρόντος Νόμου.
Μείωση κλιμάκων εισδοχής.	10.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων, πρόσωπα που από την 1 ^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή σε θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, θα λαμβάνουν κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται, προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα.
Παράρτημα.	<p>(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο και ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώς απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:</p> <p>Νοείται ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιοδοί υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.</p> <p>(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος “θέσεις” περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος “πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση” περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο:</p>
	Νοείται ότι, η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-
	(α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι, είτε διορίστηκαν πριν από την 1 ^η Ιανουαρίου 2012, είτε διορίστηκαν μετά την 1 ^η Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιονδήποτε σκοπό ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση.

- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, που είτε προσλήφθηκε πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, είτε προσλήφθηκε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση·
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου και είτε είχε προσληφθεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης:

Νοείται ότι, απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής ωρομίσθιου προσωπικού συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών·

- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου:

Νοείται ότι, η υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνον για τις οντότητες γενικής κυβέρνησης, κρατικές επιχειρήσεις, κρατικούς οργανισμούς που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα γενικής κυβέρνησης, κρατική επιχείρηση, κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στον νέο εργοδότη, κατ' αναλογία του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία· και

- (στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού/ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού/ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα, είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης, «άλλος οργανισμός/ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις Οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις Κρατικές Επιχειρήσεις όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται, καθώς και στο άρθρο 19 του περί Προϋπολογισμού του 2024 Νόμου του 2023.

(4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

11.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι υπάγονται σε σχέδιο συντάξεων, που συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, ανάλογα με την υπηρεσία εκάστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση προσλήψεων ωρομίσθιου προσωπικού και προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων και εποχικών αναγκών.

12. Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών σε δεκαπενθήμερη βάση:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιονδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων έκτακτων υπαλλήλων ή προσώπων για την κάλυψη εποχικών ή έκτακτων αναγκών ή υπηρετούντων εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας:

Νοείται περαιτέρω ότι, από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου εξαιρείται η εργοδότηση έξι (6) εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου, ήτοι τέσσερις (4) Λειτουργοί (Κλ. Α8) και δύο (2) Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλ. Α2), για περίοδο δώδεκα (12) μηνών, νοουμένου ότι έχουν περιληφθεί οι αναγκαίες πιστώσεις στον παρόντα Νόμο.

Φορολόγηση επιδομάτων.

13. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Απαγόρευση απασχόλησης συνταξιούχων προσώπων.

14. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο δαπανών του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(Ι) του 1997
3(Ι) του 1998
77(Ι) του 1999
141(Ι) του 2001
69(Ι) του 2005
37(Ι) του 2010
94(Ι) του 2010
31(Ι) του 2012
131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα·
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους·
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου·
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση·
- (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημόσιων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(Ι) του 2016
205(Ι) του 2020
74(Ι) του 2022.

Απαγόρευση
συνεισφοράς
εργοδότη σε
ιδιωτική
ασφαλιστική
εταιρεία για
ιατροφαρμακευτική
περίθαλψη
εργοδοτούμενων.

15. Ουδεμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.

Μισθοδοτική
ανέλιξη στις
Κλίμακες
A2, A5 και A7(ii).

16.-(1) Μόνιμοι υπάλληλοι ή εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στις Κλίμακες A2, A5 και A7(ii) ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί στην αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

192(I) του 2011
185(I) του 2012
73(I) του 2014.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου-

- (α) μόνιμοι υπάλληλοι στις Κλίμακες A2, A5 και A7(ii) που υπηρετούσαν κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα A7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας σε θέση στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου στις Κλίμακες A2, A5 και A7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου στις Κλίμακες A2, A5 και A7(ii)· και
- (β) εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στις Κλίμακες A2, A5 και A7(ii) που απασχολούνταν κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024 έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα A7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου στις Κλίμακες A2, A5 και A7(ii):

Νοείται ότι, στον υπολογισμό των δεκαοκτώ (18) ετών λαμβάνεται υπόψη και το ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%) τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησης ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, στις Κλίμακες A1, A2 και A5(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου που απασχολούνταν κατά την 1^η Ιανουαρίου 2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2), εφαρμόζονται οι διατάξεις του εδαφίου που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Υπάλληλος ή εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου ανελίσσεται στην Κλίμακα A5 ή στην Κλίμακα A7(ii), όπως αναφέρεται στα εδάφια (1) και (2), εφόσον έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προνοούνται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ ΤΗΝ 31^Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

	2023	2022
	€	€
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ		
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία		
Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός	2.357.925	2.247.257
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	628.998	609.379
Δικαίωμα χρήσης περιουσιακών στοιχείων	13.892	30.425
Επενδύσεις που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος	45.288.106	32.274.793
Άλλα εισπρακτέα ποσά	179.345	168.482
Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	<u>48.468.266</u>	<u>35.330.336</u>
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία		
Επενδύσεις που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων	31.237.578	22.036.996
Επενδύσεις που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος	18.377.424	14.409.841
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα	8.909.292	1.945.829
Χρεώστες και προπληρωμές	6.227.160	6.145.319
Άλλα εισπρακτέα ποσά	34.904	44.924
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών	7.698.633	25.012.451
Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	<u>72.484.991</u>	<u>69.595.360</u>
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	<u>120.953.257</u>	<u>104.925.696</u>
ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
Συσσωρευμένο αποθεματικό		
Συσσωρευμένο αποθεματικό	83.943.481	70.189.255
Σύνολο συσσωρευμένου αποθεματικού	<u>83.943.481</u>	<u>70.189.255</u>
Μη τρέχουσες υποχρεώσεις		
Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους	24.615.658	21.490.842
Καταβολή φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση	17.310	9.469
Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα	9.854	16.560
Σύνολο μη τρεχουσών υποχρεώσεων	<u>24.642.822</u>	<u>21.516.871</u>
Τρέχουσες υποχρεώσεις		
Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα	12.366.954	13.219.570
Σύνολο τρεχουσών υποχρεώσεων	<u>12.366.954</u>	<u>13.219.570</u>
Σύνολο υποχρεώσεων	<u>37.009.776</u>	<u>34.736.441</u>
Σύνολο συσσωρευμένου αποθεματικού και υποχρεώσεων	<u>120.953.257</u>	<u>104.925.696</u>

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ 31 ^Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024			
	€		€
Αναθεωρημένες Δαπάνες 2024	49.110.000	Υπόλοιπο κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2024 (*)	111.627.647
Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2024 (**)	116.617.647	Αναθεωρημένα Έσοδα 2024	54.100.000
	165.727.647		165.727.647
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ 31 ^Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2025			
	€		€
Προϋπολογιζόμενες Δαπάνες 2025	72.998.000	Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2025 (**)	116.617.647
Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2025 (***)	107.082.647	Προϋπολογιζόμενα Έσοδα 2025	63.463.000
	180.080.647		180.080.647

- (*) Ποσό ύψους €28.373.919 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της ΑνΑΔ. Ποσό ύψους €275.106 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς καταβολής φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση στην ΑνΑΔ.
- (**) Ποσό ύψους €27.563.556 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της ΑνΑΔ. Ποσό ύψους €23.348 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς καταβολής φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση στην ΑνΑΔ.
- (***) Ποσό ύψους €26.625.424 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της ΑνΑΔ. Ποσό ύψους €31.858 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς καταβολής φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση στην ΑνΑΔ.

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΩΝ

Άρθρο	Σ Υ Ν Ο Ψ Η	Πραγματικά Έσοδα και Έξοδα 2023 €	Προϋπολογισμός 2024 €	Αναθεωρημένα Έσοδα και Έξοδα 2024*	Προϋπολογισμός 2025 €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2026 €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2027 €
3-1000	ΕΣΟΔΑ						
3-2000	Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	44.455.664	44.400.000	48.800.000	51.800.000	54.900.000	58.100.000
3-3000	Έσοδα από Επενδύσεις	767.008	1.085.000	901.000	895.000	950.000	1.058.000
3-5000	Τόκοι	3.767	5.000	10.000	10.000	10.000	10.000
3-6000	Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης	542.714	8.876.000	4.226.000	10.598.000	1.871.000	1.595.000
3-7000	Έσοδα έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	128.016	138.000	134.000	145.000	153.000	158.000
	Άλλα Έσοδα	39.258	15.000	29.000	15.000	14.000	15.000
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	45.936.427	54.519.000	54.100.000	63.463.000	57.898.000	60.936.000
4-1000	ΕΞΟΔΑ						
4-2000	Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου	21.506	53.000	53.000	53.000	53.000	33.000
4-3000	Αποδοχές Προσωπικού	6.321.083	7.830.000	7.132.000	7.651.000	7.846.000	7.931.000
4-4000	Οδοιπορικά	5.185	13.000	8.000	11.000	11.000	11.000
4-5000	Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	347.580	482.000	449.000	487.000	472.000	472.000
4-6000	Διάφορα Έξοδα	929.034	2.487.000	1.840.000	2.359.000	2.132.000	1.992.000
4-8900	Εγκαταστάσεις, Επιδιορθώσεις, Συντήρηση και Λειτουργία	459.830	766.000	763.000	906.000	969.000	964.000
4-6000	Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού	23.595.838	43.121.000	38.160.000	59.800.000	53.820.000	56.200.000
4-6500	Συνεργασία με Διεθνείς Οργανισμούς	-	10.000	-	10.000	10.000	10.000
4-7000	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	620.092	1.070.000	705.000	1.521.000	434.000	434.000
4-8900	Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	200.000	-	200.000	200.000	200.000
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ	32.300.148	56.032.000	49.110.000	72.998.000	65.947.000	68.247.000
	Υπόλοιπο (Έσοδα μείον Έξοδα)**	13.636.279	-1.513.000	4.990.000	-9.535.000	-8.049.000	-7.311.000

* Οι προβλέψεις έγιναν με βάση τα δεδομένα που ίσχυαν μέχρι τις 31 Μαΐου 2024.

** Το έλλειμμα θα καλυφθεί από τα πλεονάσματα του Ταμείου Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, τα οποία στο τέλος του 2025 υπολογίζεται να μειωθούν σε €107.082.647 από €116.617.647 που θα είναι κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2024.

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Άρθρο	Λεπτομέρειες Εσόδων	Πραγματικά Έσοδα 2023 €	Προϋπολογισμός 2024 €	Προϋπολογισμός 2025 €	ΜΔΠ 2026 €	ΜΔΠ 2027 €	Επεξηγήσεις
3-1000	Τέλος Ανάπτυξης	44.455.664	44.400.000	51.800.000	54.900.000	58.100.000	
3-2000	Ανθρώπινου Δυναμικού	767.008	1.085.000	895.000	950.000	1.058.000	
3-3000	Έσοδα από Επενδύσεις	3.767	5.000	10.000	10.000	10.000	
3-5000	Τόκοι	542.714	8.876.000	10.598.000	1.871.000	1.595.000	
3-6000	Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης	128.016	138.000	145.000	153.000	158.000	
3-7000	Έσοδα έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων Άλλα Έσοδα	39.258	15.000	15.000	14.000	15.000	
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	45.936.427	54.519.000	63.463.000	57.898.000	60.936.000	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρα 3 και 4)

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2025

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ

ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί - 1100 – 1300
2001 – 2999
3001 – 3999
4001 – 4999

αποτελούν υποδιαίρεση των άρθρων 1000, 2000, 3000 και 4000 για τις υποκατηγορίες των δαπανών “Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου”, “Αποδοχές Προσωπικού”, “Οδοιπορικά” και “Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου”, αντίστοιχα. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από το κάθε ένα από τα τέσσερα αυτά άρθρα, ανεξάρτητα από οποιεσδήποτε υπερβάσεις κάτω από τις υποδιαίρεσεις και υποκατηγορίες των άρθρων αυτών.

2. Σε περίπτωση που κάποιο άρθρο του παρόντος προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να διενεργηθεί δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με μορφή “Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών (Ε.Δ.Δ.)”.

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΞΙΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ
ΑΡΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

1. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιεσδήποτε άλλες περιστάσεις.
2. Ο αριθμός των θέσεων, που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο “Θέσεις”, υποδηλώνει το εγκριμένο προσωπικό.
3. Όταν μια θέση καταργείται εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη ([]).
4. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκριμένες μισθοδοτικές κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα προσαρτημένο στο τέλος του Δελτίου Δαπανών.
5. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για τις κενές θέσεις προαγωγής ή πρώτου διορισμού και προαγωγής γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων για έξι (6) μήνες μόνο. Για τις κενές θέσεις πρώτου διορισμού, περιλαμβάνεται πρόνοια για τρεις (3) μήνες μόνο.
6. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς περιλαμβάνει και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα – Μισθοδοτικές Κλίμακες.
7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από την Υποδιαίρεση 2210 “Έκτακτες Υπηρεσίες” του άρθρου 2000 “Αποδοχές Προσωπικού” αποσκοπεί στην κάλυψη της συνολικής δαπάνης για την απασχόληση εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου, εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και έκτακτου προσωπικού για κάλυψη έκτακτων και εποχιακών αναγκών.

8. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του παρόντος προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση λειτουργών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου πέρα από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του γενικού διευθυντή της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
9. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε με βάση υφιστάμενη νομοθεσία ή Κανονισμό κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο λειτουργό, του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από το άρθρο 2000 “Αποδοχές Προσωπικού”, τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτού ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.
10. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου αναπροσαρμόζονται την 1η Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση τον δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής με την καταβολή του 66,7% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς:

Νοείται ότι, η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

1. Όταν οποιαδήποτε υποκατηγορία δαπάνης κάτω από τα άρθρα 3000 “Οδοιπορικά” και 4000 “Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου” καταστεί πληρωτέα, δύναται να χρεωθεί στα άρθρα αυτά και να καλυφθεί από την ολική πρόνοιά τους ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
2. Τα μηχανοκίνητα οχήματα της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμου [Ν. 3(Ι)/2014, Ν. 85(Ι)/2014 και Ν. 145(Ι)/2014] και των περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμών του 2014 (Κ.Δ.Π. 504/2014) και όπως αυτοί τροποποιούνται.
3. Παρέχονται Επίδομα Φιλοξενίας, Οδοιπορικών και Τηλεφώνου ως ακολούθως:
 - (i) Επίδομα Φιλοξενίας στους διευθυντές των διευθύνσεων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου με Κλίμακα Α15⁽ⁱ⁾ ύψους €2.400 τον χρόνο.
 - (ii) Ειδικό κατ’ αποκοπή επίδομα οδοιπορικών στους διευθυντές των διευθύνσεων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου με Κλίμακα Α15⁽ⁱ⁾ ύψους €920 τον χρόνο.
 - (iii) Κατ’ αποκοπή επίδομα τηλεφώνου στους διευθυντές των διευθύνσεων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου με Κλίμακα Α15⁽ⁱ⁾ ύψους €700 τον χρόνο.

4. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου δεν θα αυξηθεί σε σχέση με το έτος 2024 και όπου που είναι δυνατό θα γίνεται μείωσή του:

Νοείται ότι, οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων λειτουργοί υποχρεούνται να τηρούν στοιχεία σε συνεχή βάση για τον αριθμό του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται.

5. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιοιτοτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργείται.
6. Μέρος της δαπάνης που διενεργείται κάτω από τα άρθρα 6180 “Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο”, 6181 “Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+”, 6182 “Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας”, 6520 “Συμμετοχή σε Προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης”, 6210 “Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση”, 6220 “Διά Βίου Μάθηση των Απασχολούμενων” και 6230 “Ενθάρρυνση Ατόμων για Απόκτηση Γνώσεων και Δεξιοτήτων καθ’ όλον τον Εργασιακό τους Βίο” ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα έσοδα.
7. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων:-

- (α) καταργείται το επίδομα γεύματος σε υπαλλήλους που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας
- (β) κάθε μία (1) ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,5 ώρες και κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 2 ώρες, με εξαίρεση την περίπτωση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μία (1) ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυκτα λογίζεται ως 1,5 ώρες.

Περαιτέρω, σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

- (γ) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., πέραν από τις συνήθεις ώρες εργασίας, γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα σε ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον γενικό διευθυντή της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.

Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των πιο πάνω επιδομάτων/αποζημιώσεων είναι αυτός που καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση κανονισμούς ή/και εγκυκλίους ή/και αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις.

Νοείται περαιτέρω ότι, ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

8. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού ή οποιασδήποτε άλλης σύμβασης ή συμφωνίας, προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται σε περιοδεύοντες υπαλλήλους και ωρομίσθιο προσωπικό, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν

πέραν των 3.000 πιστοποιημένων, πληρωμένων χιλιομέτρων ετησίως, ή λαμβάνουν κατ' αποκοπή επίδομα οδοιπορικών που αντιστοιχεί σε τέτοιο αριθμό χιλιομέτρων, όπως αυτά πιστοποιούνται από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.

Η προκαταβολή παρέχεται υπό τη μορφή δανείου, επταετούς διάρκειας, με τόκο 3%, και ανέρχεται στις €17.000 και €14.000 για την πρώτη και τις επόμενες προκαταβολές, αντίστοιχα, σε ό,τι αφορά στην αγορά αυτοκινήτου, και στις €3.500 σε ό,τι αφορά στην αγορά μοτοσικλέτας, κατ' ανώτατο όριο.

Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ - ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2025
(Άρθρα 3 και 4)

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2023	Προϋπολογισμός 2024	Προϋπολογισμός 2025	ΜΔΠ 2026	ΜΔΠ 2027	Επεξηγήσεις
		2024	2025							
1				ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ						
	4-1000			ΑΜΟΙΒΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ:	21.506	53.000	53.000	53.000	33.000	
	1100			Αμοιβή Προέδρου και Μελών	19.376	50.000	50.000	50.000	30.000	
	1200			Έξοδα Παραστάσεως Προέδρου	1.319	1.319	1.319	1.319	1.319	
	1300			Επίδομα Ταξιδίου	811	1.681	1.681	1.681	1.681	
	4-2000	95	95	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:	6.321.083	7.830.000	7.651.000	7.846.000	7.931.000	
	2110			Βασικοί Μισθοί	<u>3.097.641</u>	<u>3.314.266</u>	<u>3.555.902</u>	<u>3.682.464</u>	<u>3.823.152</u>	2110. Αναρίθμηση εδαφίων.
	(1)	1	1	Γενικός Διευθυντής (€91.445,59 π.μ.)	91.446	91.446	91.446	60.964	91.446	
	(2)	4	4	Διευθυντές (Κλίμακα Α15 ^(b))	216.243	253.800	292.704	300.563	308.422	
	(3)	7	7	Ανώτεροι Λειτουργοί (Κλίμακα Α13 ^(b))	357.031	374.499	437.208	428.449	426.347	
	(4)	1	1	Ανώτερος Λειτουργός Πληροφορικής (Κλίμακα Α13 ^(b))	67.543	69.716	70.067	70.067	70.067	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2023	Πρόσπολιτο- γισμός 2024	Πρόσπολιτο- γισμός 2025	ΜΔΠ 2026	ΜΔΠ 2027	Επεξηγήσεις
		2024	2025							
	(5)	1	1	Ανώτερος Λογιστής (Κλίμακα Α13 ⁽ⁱⁱ⁾)	52.492	54.650	56.752	58.854	60.957	
	(6)	1	1	Εσωτερικός Ελεγκτής (Κλίμακα Α13 ⁽ⁱⁱⁱ⁾)	31.061	54.474	56.577	58.679	60.781	
	(7)	16	16	Λειτουργοί Α' (Κλίμακα Α11 ⁽ⁱⁱⁱ⁾)	731.279	776.056	820.077	840.290	857.773	
	(8)	40	41	Λειτουργοί (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	1.069.978	1.136.359	1.207.879	1.318.737	1.376.255	(8). Μία νέα θέση έναντι κατάργησης μίας θέσης Πρώτου Λειτουργού (Κλίμακα Α11) κάτω από το εδάφιο (15) Νόμος Αρ. 51(II) του 2007. Άρθρο 10 του παρόντος Νόμου.
	(9)	1	1	Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακα Α10 ⁽ⁱⁱ⁾)	48.999	33.493	35.103	36.742	38.381	
	(10)	4	4	Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α8 και Α9 ⁽ⁱⁱ⁾)	129.807	143.139	156.000	157.135	158.316	
	(11)	15	15	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 ⁽ⁱⁱⁱ⁾)	189.723	212.994	259.561	277.414	295.492	(11). Άρθρο 10 του παρόντος Νόμου.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2023	Προϋπολογισμός 2024	Προϋπολογισμός 2025	ΜΔΠ 2026	ΜΔΠ 2027	Επεξηγήσεις
		2024	2025							
	(12)	2	2	Βοηθεί Γραφείου (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5 ⁽ⁱⁱ⁾)	29.567	33.185	44.282	45.175	48.371	(12). Η κλίμακα των θέσεων αναβαθμίζεται σε Α2, Α5 και Α7, επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις. Στους υπηρετούντες κατά την 31/12/2002 υπαλλήλους να παραχωρηθεί και τρίτη προσαύξηση, πένω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α5 ⁽ⁱⁱ⁾ . Νόμος Αρ. 52(II) του 2003. Άρθρο 10 του παρόντος Νόμου.
	(13)	1	1	++ Τηλεφωνητής (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5 ⁽ⁱⁱ⁾)	25.873	26.819	28.246	29.395	30.544	(13). Η κλίμακα της θέσης αναβαθμίζεται σε Α2, Α5 και Α7, επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις. Η θέση κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία θέση Βοηθού Γραφείου (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5 ⁽ⁱⁱ⁾) κάτω από το εδάφιο (12). Νόμος Αρ. 22(II) του 2023. Στον υπηρετούντα κατά την 31/12/2002 υπάλληλο να παραχωρηθεί και τρίτη προσαύξηση, πένω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α5 ⁽ⁱⁱ⁾ . Νόμος Αρ. 52(II) του 2003.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2023	Προϋπολογισμός 2024	Προϋπολογισμός 2025	ΜΔΠ 2026	ΜΔΠ 2027	Επεξηγήσεις
		2024	2025							
	(14)	-	-	[Επιθεωρητής Λογαριασμών (Κλίμακα Α10 ^(b))	3.020	-	-	-	-	
	(15)	1	-	[Πρώτος Λειτουργός (Κλίμακα Α11)	53.579	53.636	-	-	-	(15). Η θέση καταργήθηκε και αντικαταστάθηκε με μία θέση Λειτουργού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11) κάτω από το εδάφιο (8)· Νόμος Αρ. 51(ΙΙ) του 2007.
	2120			Δέκατος Τρίτος Μισθός	285.663	310.351	340.057	358.238	374.763	
	2130			Αναδρομική Καταβολή Μισθοδοσίας	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	2210			Έκτακτες Υπηρεσίες	412.512	643.170	558.000	459.075	482.500	
	2300			Δικαιώματα και Επιδόματα:						
	2310			Τιμηριθμικό Επίδομα	245.013	359.112	464.781	536.793	613.883	
	2320			Επίδομα Παραστάσεως	6.156	6.156	6.156	6.156	6.156	
	2330			Επίδομα Αναπληρωτικών Διορισμών	-	1.000	1.000	1.000	1.000	
	2340			Επιδόματα σε υπαλλήλους για υπηρεσία πέραν των συνήθων ωρών εργασίας	13.797	17.000	17.000	17.000	17.000	
	2350			Άλλα Επιδόματα	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	2370			Φλοδωρήματα σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση	-	10	10	36.200	10	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2023	Πρόυπολογισμός 2024	Πρόυπολογισμός 2025	ΜΔΠ 2026	ΜΔΠ 2027	Επεξηγήσεις
		2024	2025							
	2400			Εισφορές για:						
	2420			Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	396.675	468.833	519.895	557.696	588.707	
	2430			Ταμείο Τερματισμού Απασχολήσεως	40.830	44.474	49.305	52.425	55.303	
	2440			Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	17.015	18.531	20.544	21.844	23.042	
	2450			Ιατροφαρμακευτική Περιθαλψη	153.594	238.852	250.164	122.878	129.326	
	2470			Ταμείο Ευημερίας	179.485	196.460	214.612	225.026	236.264	
	2480			Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	72.846	79.642	87.206	91.544	96.227	
	2490			Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓΕΣΥ)	105.543	115.482	126.448	132.740	139.530	
	2491			Επαγγελματικό Σχέδιο Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων	49.976	416.641	42.221	48.474	51.741	
	2500			Συντάξεις και Φιλοδώρηματα	1.244.337	1.600.000	1.397.679	1.496.427	1.292.376	
	4-3000			ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ:	5.185	13.000	11.000	11.000	11.000	
	3100			Έξοδα Κινήσεως	1.095	5.804	5.920	5.920	5.920	
	3200			Επίδομα εκτός έδρας	8	500	500	500	500	
	3300			Επίδομα κατ' αποκοπή	4.057	5.796	3.680	3.680	3.680	
	3400			Μεταφορικά	25	900	900	900	900	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2023	Πρόυπολογισμός 2024	Πρόυπολογισμός 2025	ΜΔΠ 2026	ΜΔΠ 2027	Επεξηγήσεις
		2024	2025							
	4-4000			ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ:	347.580	482.000	487.000	472.000	472.000	
	4110			Ταχυδρομικά Τέλη	1.542	4.500	4.500	3.000	3.000	
	4120			Τηλέφωνα και Τηλεγραφήματα	47.822	93.620	94.000	94.000	94.000	
	4130			Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα	134.536	120.000	110.000	100.000	100.000	
	4140			Καθαριότητα Γραφείου	66.348	76.800	77.000	77.000	77.000	
	4150			Ενοίκια και Κοινόχρηστα	16.560	16.960	20.000	20.000	20.000	
	4160			Τέλη και Τέλη Υδατοπρομήθειας	9.017	11.550	12.000	12.000	12.000	
	4170			Εφημερίδες και Περιοδικά	4.867	4.500	4.500	4.500	4.500	
	4180			Εκδόσεις και Δημοσιεύσεις	9.976	58.650	60.500	61.000	61.000	
	4190			Γραφική Ύλη	7.084	14.000	14.000	14.000	14.000	
	4210			Φωτοτυπικά και Εκτυπωτικά Υλικά και Υλικά Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	14.542	25.400	34.000	30.000	30.000	
	4220			Μικροεξοπλισμός Γραφείου	1.560	2.500	2.500	2.500	2.500	
	4230			Βιβλιοθήκη	200	8.000	8.000	8.000	8.000	
	4240			Ασφάλεια Γραφείων	31.604	40.000	40.000	40.000	40.000	
	4290			Άλλα	1.922	5.520	6.000	6.000	6.000	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2023	Πρόϋπολογισμός 2024	Πρόϋπολογισμός 2025	ΜΔΠ 2026	ΜΔΠ 2027	Επεξηγήσεις
		2024	2025							
4-5000				ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ:	929.034	2.487.000	2.359.000	2.132.000	1.992.000	
5110				Προμήθεια για Είσπραξη Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	178.831	184.000	190.000	190.000	193.000	
5120				Αμοιβή Συμβούλων & Δικαιώματα για Προσφερόμενες Υπηρεσίες	58.163	573.000	495.000	240.000	125.000	
5130				Τέλη και Έξοδα Μηχανογραφώσεως	4.760	5.000	5.000	5.000	5.000	
5140				Δημοσιότητα	105.251	278.500	420.000	420.000	420.000	
5150				Ασφάλιστρα	67.067	80.000	90.000	90.000	90.000	
5160				Διεθνής Συνεργασία και Υπηρεσιακές Επισκέψεις στο Εξωτερικό	15.130	37.000	37.000	37.000	37.000	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται και πιστώνεται στα Έσοδα.
5170				Εκπαίδευση Προσωπικού	32.749	109.000	110.000	110.000	110.000	
5180				Στολές Βοηθών Γραφείου	425	850	850	850	850	
5230				Αποζημίωση και Έξοδα Αγωγών	-	10.000	10.000	10.000	10.000	
5240				Συνδρομές σε Οργανισμούς του εξωτερικού	-	2.300	2.300	2.300	2.300	
5250				Φιλοξενία	13.653	26.440	27.000	27.000	27.000	
5260				Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα στην Κύπρο	40	10.000	10.000	30.000	10.000	
5290				Αγορά Υπηρεσιών	307.012	595.000	522.000	510.000	490.000	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2023	Προϋπολογισμός 2024	Προϋπολογισμός 2025	ΜΔΠ 2026	ΜΔΠ 2027	Επεξηγήσεις
		2024	2025							
	5300			Εισφορά Άμυνας πάνω στους Τόκους	39.474	206.000	145.000	152.000	156.000	
	5310			Τραπεζικά Έξοδα	2.109	5.000	5.000	5.000	5.000	
	5320			Άλλα Έξοδα	2.858	7.810	8.850	12.850	11.850	
	5330			Έξοδα Θεματοφυλακής Επενδύσεων	86.838	88.600	105.000	105.000	105.000	
	5340			Απόσπαση Υπαλλήλων από τη Δημόσια Υπηρεσία και Οργανισμούς Δημοσίου Δικαίου στην Αρχή	-	246.500	164.000	173.000	182.000	
	5350			Έξοδα Επενδύσεων	14.674	22.000	12.000	12.000	12.000	
	4-5500			ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ, ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ:	459.830	766.000	906.000	969.000	964.000	
	5510			Συντήρηση Κτηρίων	57.746	132.100	163.500	164.500	162.500	
	5520			Επιδιορθώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Γραφείων, Επίπλων και Σκευών	14.310	19.700	20.000	20.000	20.000	
	5530			Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων	2.485	4.200	4.500	4.500	4.500	
	5540			Συντήρηση Κήπων	5.545	7.000	7.000	7.000	7.000	
	5550			Επιδιορθώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	66.516	99.000	120.000	170.000	167.000	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2023	Πρόυπολογισμός 2024	Πρόυπολογισμός 2025	ΜΔΠ 2026	ΜΔΠ 2027	Επεξηγήσεις
		2024	2025							
	5560			Συντήρηση Προγραμμάτων Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	313.228	504.000	438.000	450.000	450.000	Μέρος της πρόνοιας μεταφέρθηκε κάτω από το άρθρο 4-5570 "Άδειες Χρήσης Προγραμμάτων Ηλεκτρονικού Υπολογιστή".
	5570			Άδειες Χρήσης Προγραμμάτων Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	-	-	153.000	153.000	153.000	Νέο άρθρο. Για μέρος της δαπάνης, προηγουμένως γινόταν πρόνοια κάτω από το άρθρο 4-5560 "Συντήρηση Προγραμμάτων Ηλεκτρονικού Υπολογιστή".
2				ΣΥΝΟΛΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΞΟΔΩΝ	8.084.218	11.631.000	11.467.000	11.483.000	11.403.000	
				ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ						
	4-6000			ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ:	23.595.838	43.121.000	59.800.000	53.820.000	56.200.000	
	6110			Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης	7.612.196	11.050.000	-	-	-	Η πρόνοια μεταφέρθηκε κάτω από το άρθρο 4-6210 "Ενταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση".
	6120			Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης	15.254.181	20.520.000	-	-	-	Η πρόνοια μεταφέρθηκε κάτω από τα άρθρα 4-6210 "Ενταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση" και 4-6220 "Διά Βίου Μάθηση των Απασχολούμενων".

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2023 €	Πρόυπολογισμός 2024 €	Πρόυπολογισμός 2025 €	ΜΔΠ 2026 €	ΜΔΠ 2027 €	Επεξηγήσεις
		2024	2025							
	6131			Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων	-	1.557.000	-	-	-	Προηγούμενος γινόταν πρόνοια κάτω από το άρθρο 4-6180 "Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο". Νόμος Αρ.4(ΙΙ) του 2024. Η πρόνοια μεταφέρθηκε κάτω από το άρθρο 4-6240 "Πιστοποίηση Επαγγελματικών Προσόντων".
	6150			Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης	-	75.000	-	-	-	Η πρόνοια μεταφέρθηκε κάτω από το άρθρο 4-6260 "Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης".
	6170			Αξιολόγηση και Πιστοποίηση των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης	77.950	80.850	-	-	-	Η πρόνοια μεταφέρθηκε κάτω από το άρθρο 4-6250 "Πιστοποίηση Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης".
	6180			Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο	528.375	-	-	-	-	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα. Η πρόνοια μεταφέρθηκε κάτω από το άρθρο 4-6131 "Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων". Νόμος Αρ.4(ΙΙ) του 2024.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2023	Πρόσπολιτο-γισμός 2024	Πρόσπολιτο-γισμός 2025	ΜΔΠ 2026	ΜΔΠ 2027	Επεξηγήσεις
		2024	2025							
	6181			Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+	-	2.420.350	-	-	-	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα. Η πρόνοια μεταφέρθηκε κάτω από τα άρθρα 4-6210 "Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση" και 4-6230 "Ενθάρρυνση Ατόμων για Απόκτηση Γνώσεων και Δεξιοτήτων καθ' όλο τον Εργασιακό τους Βίο".
	6182			Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας	95.117	7.297.800	-	-	-	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα. Η πρόνοια μεταφέρθηκε κάτω από τα άρθρα 4-6210 "Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση" και 4-6220 "Διά Βίου Μάθηση των Απασχολούμενων".
	6190			Έρευνες και Μελέτες	28.019	120.000	-	-	-	Η πρόνοια μεταφέρθηκε κάτω από το άρθρο 4-6270 "Έρευνες και Μελέτες".

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2023	Προϋπολογισμός 2024	Προϋπολογισμός 2025	ΜΔΠ 2026	ΜΔΠ 2027	Επεξηγήσεις
		2024	2025							
	6210			Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση	-	-	19.678.000	14.210.000	15.450.000	Νέο Άρθρο. Προηγούμενος γινόταν πρόνοια κάτω από τα άρθρα 4-6110 "Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης", 4-6120 "Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης" και 4-6182 "Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας". Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα.
	6220			Διά Βίου Μάθηση των Απασχολούμενων	-	-	35.962.000	35.850.000	37.640.000	Νέο Άρθρο. Προηγούμενος γινόταν πρόνοια κάτω από τα άρθρα 4-6120 "Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης" και 4-6182 "Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας". Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2023	Πρόσπολι- γισμός 2024	Πρόσπολι- γισμός 2025	ΜΔΠ 2026	ΜΔΠ 2027	Επεξηγήσεις
		2024	2025							
	6230			Ενθάρρυνση Ατόμων για Απόκτηση Γνώσεων και Δεξιοτήτων καθ' όλον τον Εργασιακό τους Βίο	-	-	2.560.000	1.600.000	1.140.000	Νέο Άρθρο. Προηγούμενως γινόταν πρόνοια κάτω από το άρθρο 4-6181 "Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο". Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα.
	6240			Πιστοποίηση Επιγγελματικών Προσόντων	-	-	1.150.000	1.700.000	1.600.000	Νέο Άρθρο. Προηγούμενως γινόταν πρόνοια κάτω από το άρθρο 4-6131 "Σύστημα Επιγγελματικών Προσόντων".
	6250			Πιστοποίηση Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης	-	-	90.000	90.000	100.000	Νέο Άρθρο. Προηγούμενως γινόταν πρόνοια κάτω από το άρθρο 4-6170 "Αξιολόγηση και Πιστοποίηση των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης".
	6260			Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης	-	-	100.000	100.000	100.000	Νέο Άρθρο. Προηγούμενως γινόταν πρόνοια κάτω από το άρθρο 4-6150 "Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης".
	6270			Έρευνες και Μελέτες	-	-	260.000	270.000	170.000	Νέο Άρθρο. Προηγούμενως γινόταν πρόνοια κάτω από το άρθρο 4-6190 "Έρευνες και Μελέτες".

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2023	Προϋπολογισμός 2024	Προϋπολογισμός 2025	ΜΔΠ 2026	ΜΔΠ 2027	Επεξηγήσεις
		2024	2025							
4-6500				ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ:	-	10.000	10.000	10.000	10.000	
6510				Σχέδιο Συνεργασίας με Διεθνείς Οργανισμούς	-	-	-	-	-	
6520				Συμμετοχή σε Προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης	-	10.000	10.000	10.000	10.000	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα.
4-7000				ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ:	620.092	1.070.000	1.521.000	434.000	434.000	
7110				Γη	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
7120				Κτήρια	291.197	297.000	297.000	50.000	50.000	
7130				Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκεύη	29.311	86.960	144.000	57.000	57.000	
7140				Μηχανοκίνητα Οχήματα	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
7150				Εκπαιδευτικός Εξοπλισμός και Βοηθήματα	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
7160				Έργα Τέχνης	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
7170				Εξοπλισμός Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	33.343	143.000	649.960	49.960	49.960	
7180				Προγράμματα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	266.241	543.000	430.000	277.000	277.000	
				ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ	24.215.930	44.201.000	61.331.000	54.264.000	56.644.000	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2023	Πρόυπολογισμός 2024	Πρόυπολογισμός 2025	ΜΔΠ 2026	ΜΔΠ 2027	Επεξηγήσεις
		2024	2025							
3				ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ						
	4-8900			Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	200.000	200.000	200.000	200.000	
				ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	32.300.148	56.032.000	72.998.000	65.947.000	68.247.000	

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΜΕΡΟΣ Α
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ
(Άρθρο 5)

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Αναφορά στα Δελτία Διαπανών του Πρώτου Πίνακα	
Θέσεις που ιδρύθηκαν	Αριθμός Θέσεων που ιδρύθηκαν	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα των Δελτίων Διαπανών του Πρώτου Πίνακα)	Κεφάλαιο	Άρθρο
Λειτουργός	1	Κλίμακες Α8, Α10 και Α11	1	2110(8)
	<u>1</u>			

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΜΕΡΟΣ Β
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ
(Άρθρο 5)

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Αναφορά στα Δελτία Δαπανών του Πρώτου Πίνακα	
Θέσεις που καταργήθηκαν	Αριθμός Θέσεων που καταργήθηκαν	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα των Δελτίων Δαπανών του Πρώτου Πίνακα)	Κεφάλαιο	Άρθρο
Πρώτος Λειτουργός	1	Κλίμακα Α11	1	2110(15)
	<u>1</u>			

ΤΡΙΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΕΝΑΛΛΑΞΙΜΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

(Άρθρο 6)

Θέση	Αναφορά στα Δελτία Δαπανών του Πρώτου Πίνακα	
	Κεφάλαιο	Άρθρο
Διευθυντής (Κλίμακα Α15 ⁽ⁱⁱ⁾)	1	2110(4)
Ανώτερος Λειτουργός (Κλίμακα Α13 ⁽ⁱⁱⁱ⁾)	1	2110(5)
Λειτουργός Α' (Κλίμακα Α11 ⁽ⁱⁱⁱ⁾)	1	2110(7)
Λειτουργός (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	1	2110(8)
Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακες Α8 και Α9 ⁽ⁱ⁾)	1	2110(10)
Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 ⁽ⁱⁱⁱ⁾)	1	2110(11)

ΤΕΤΑΡΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΜΕΡΟΣ Α

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

(Άρθρο 7)

Άρθρα	Υπεύθυνος Λειτουργός (Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Γενικός Διευθυντής Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου

ΤΕΤΑΡΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΜΕΡΟΣ Β

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ

(Άρθρο 8)

Άρθρα	Υπεύθυνος Λειτουργός (Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Γενικός Διευθυντής Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου

B. Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής

	Βαθμίδα	1	2
Κλίμακες			
A1, A2 και A5 ⁽ⁱⁱ⁾		13.503,92	13.503,92
A2, A5 και A7 ⁽ⁱⁱ⁾		13.566,07	13.566,07
A8, A10 και A11		22.113,23	22.113,23