

Γεφύρωση ψηφιακού χάσματος - Προώθηση ψηφιακών δεξιοτήτων -

Κυριάκος Κόκκινος
Υφυπουργός παρά τω Προέδρω

ΥΦΥΠ. ΕΡΕΥΝΑΣ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ & ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ



Η **έρευνα**, η **καινοτομία** και οι **ΤΠΕ** να αποτελέσουν καταλύτη για τη δημιουργία ενός σύγχρονου, αποδοτικού και φιλικού προς τον πολίτη κράτους & μίας δυναμικής ψηφιακής οικονομίας ...

... ως εργαλεία ...

- βιώσιμης ανάπτυξης
- κοινωνικής ευημερίας
- διεθνούς ανταγωνιστικότητας.

“

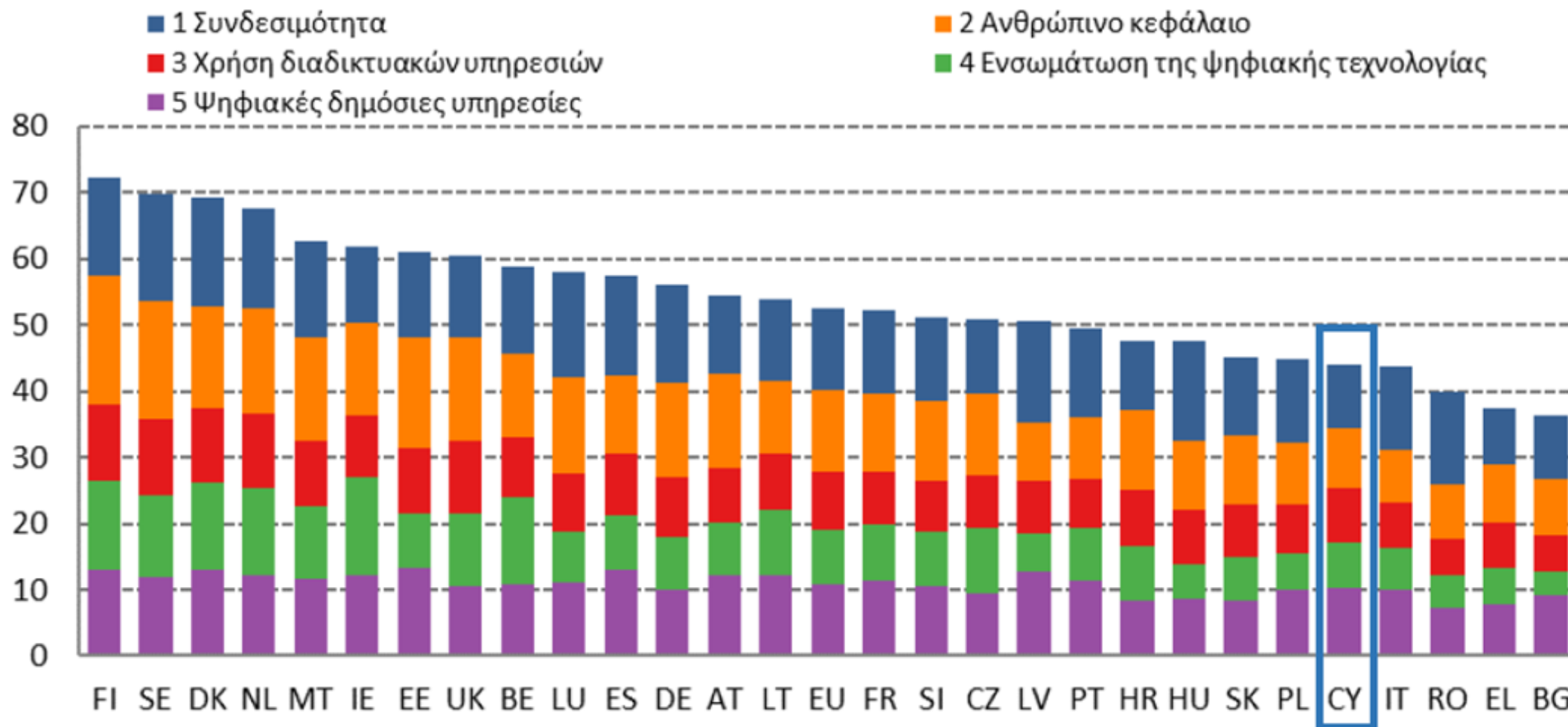
Η συνεχής αναβάθμιση της ποιότητας ζωής των πολιτών και της ποιότητας υπηρεσιών και εξυπηρέτησης που παρέχονται σε πολίτες και επιχειρήσεις.

”

ΥΦΥΠ. ΕΡΕΥΝΑΣ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ & ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ



Δείκτης DESI 2020



DESI 2020 – Ανθρώπινο κεφάλαιο

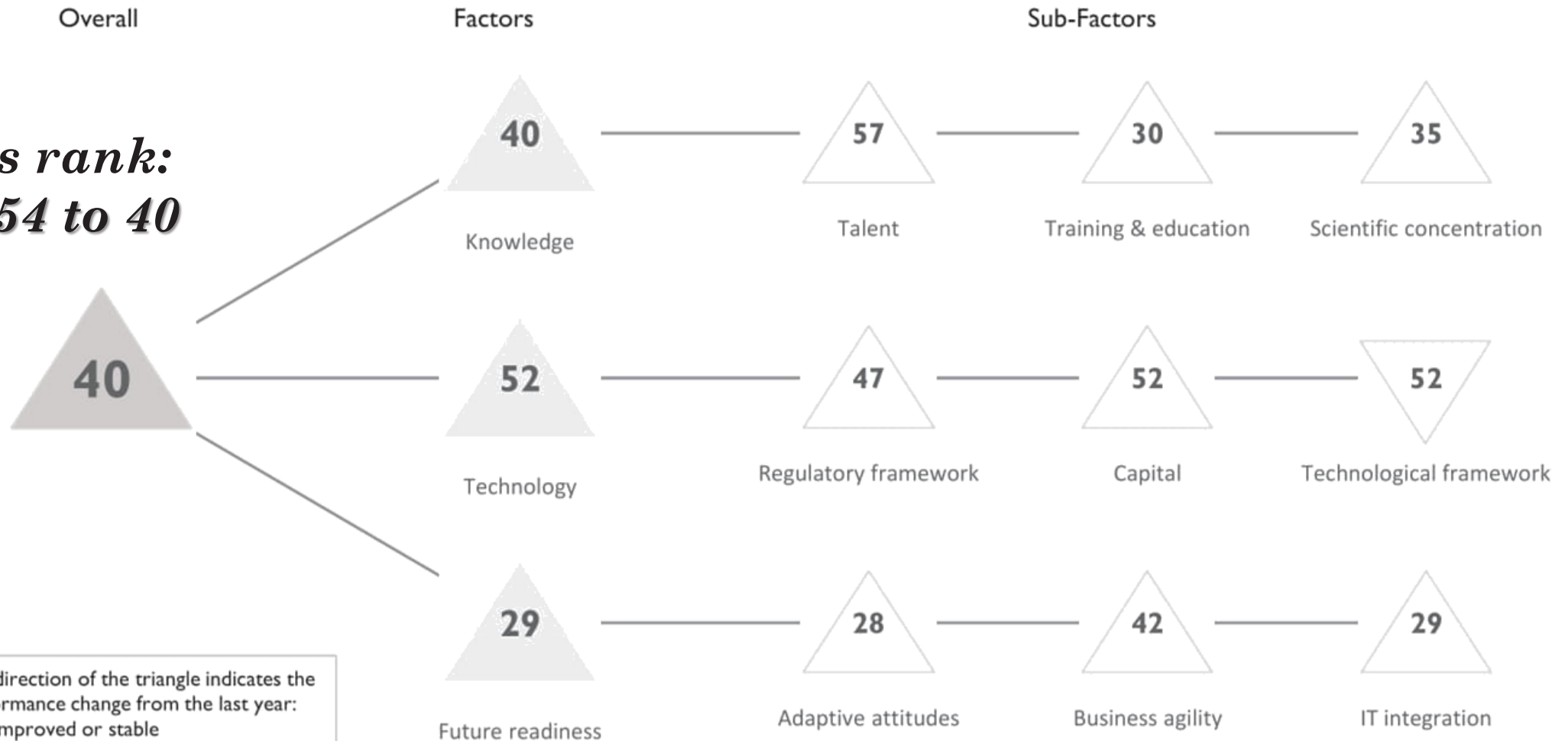
23η στην ΕΕ στην παράμετρο «Ανθρώπινο Κεφάλαιο»

	ΔΕΙΚΤΗΣ DESI 2018 ποσοστό	Κύπρος ΔΕΙΚΤΗΣ DESI 2019 ποσοστό	ΔΕΙΚΤΗΣ DESI 2020 ποσοστό	ΕΕ ΔΕΙΚΤΗΣ DESI 2020 ποσοστό
2α1 Τουλάχιστον βασικές ψηφιακές δεξιότητες % των ατόμων	50 % 2017	50 % 2017	45 % 2019	58 % 2019
2α2 Ψηφιακές δεξιότητες πέραν των βασικών % των ατόμων	19 % 2017	19 % 2017	25 % 2019	33 % 2019
2α3 Τουλάχιστον βασικές δεξιότητες χρήσης λογισμικού % των ατόμων	54 % 2017	54 % 2017	46 % 2019	61 % 2019
2β1 Ειδικοί ΤΠΕ % του συνόλου των εργαζομένων	2,2 % 2016	2,3 % 2017	2,7 % 2018	3,9 % 2018
2β2 Γυναίκες ειδικοί ΤΠΕ % των εργαζόμενων γυναικών	0,9 % 2016	0,7 % 2017	0,8 % 2018	1,4 % 2018
2β3 Πτυχιούχοι ΤΠΕ % των πτυχιούχων	3,0 % 2015	2,4 % 2016	2,7 % 2017	3,6 % 2017



IMD World Digital Competitiveness 2020

**Cyprus rank:
From 54 to 40**



The direction of the triangle indicates the performance change from the last year:
△ improved or stable
▽ declined



IMD Digital Competitiveness 2020 – Άξονας «Γνώση»

KNOWLEDGE

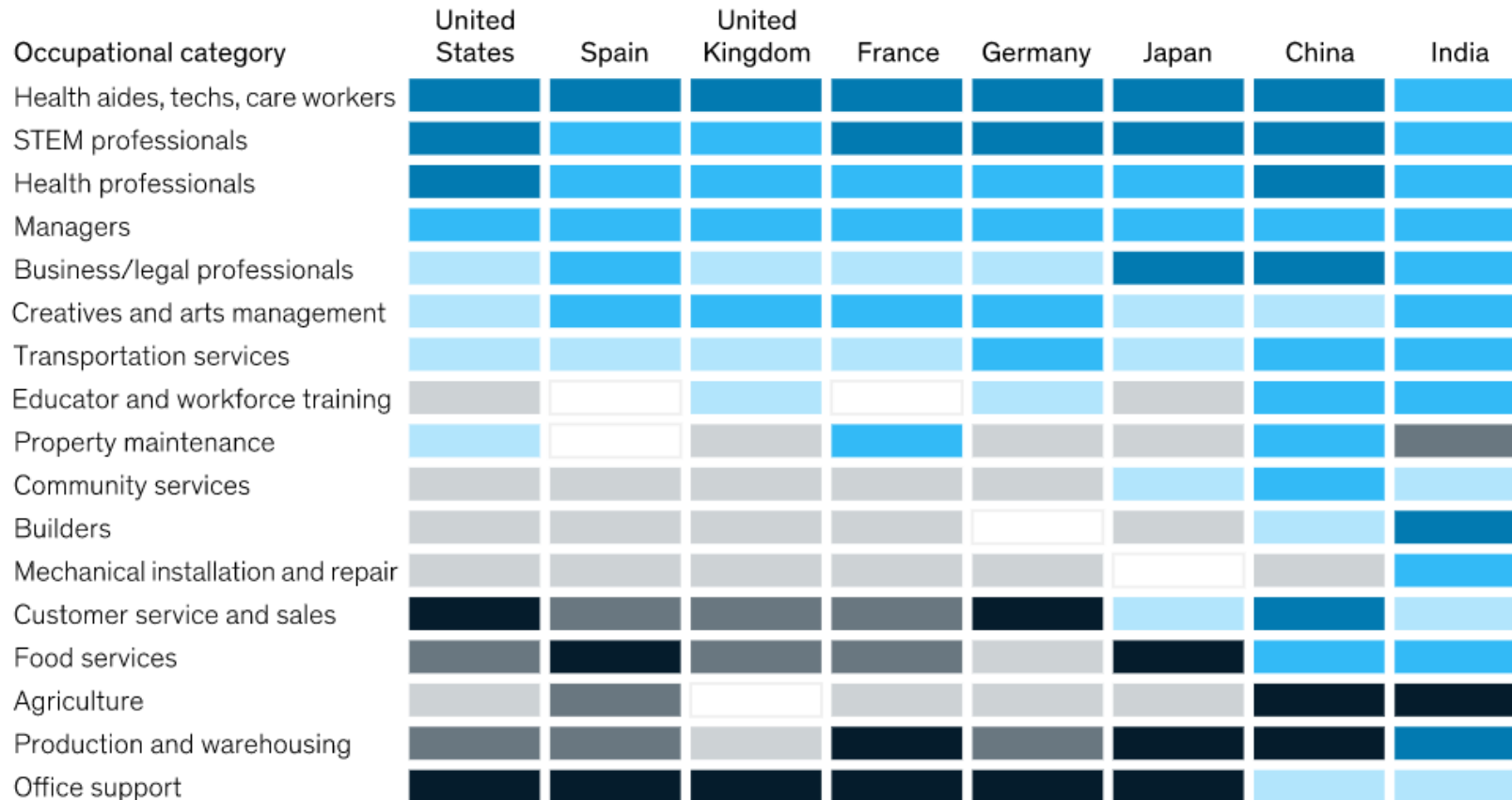
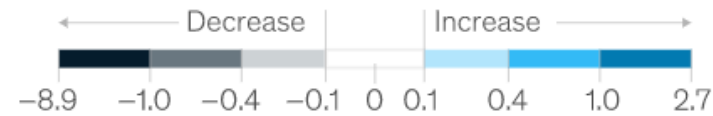
Subfactors	2016	2017	2018	2019	2020
Talent		56	62	62	57
Training & education		22	29	33	30
Scientific concentration		51	52	53	35

Talent		Training & education		Scientific concentration	
	Rank		Rank		Rank
Educational assessment PISA - Math	42	Employee training	36	Total expenditure on R&D (%)	51
▶ International experience	13	Total public expenditure on education	20	Total R&D personnel per capita	46
Foreign highly-skilled personnel	30	▶ Higher education achievement	10	Female researchers	27
Management of cities	30	Pupil-teacher ratio (tertiary education)	29	▷ R&D productivity by publication	58
Digital/Technological skills	28	▷ Graduates in Sciences	60	▶ Scientific and technical employment	7
▷ Net flow of international students	61	Women with degrees	16	▶ High-tech patent grants	13
				Robots in Education and R&D	-



Το μέλλον της εργασίας

Estimated change in share of total employment, post-COVID-19 scenario, 2018 to 2030,¹
percentage points



Πηγή: McKinsey,
The Future of Work 2021



Τα επαγγέλματα του μέλλοντος

↗ Increasing demand

1	Data Analysts and Scientists
2	AI and Machine Learning Specialists
3	Big Data Specialists
4	Digital Marketing and Strategy Specialists
5	Process Automation Specialists
6	Business Development Professionals
7	Digital Transformation Specialists
8	Information Security Analysts
9	Software and Applications Developers
10	Internet of Things Specialists
11	Project Managers
12	Business Services and Administration Managers
13	Database and Network Professionals
14	Robotics Engineers
15	Strategic Advisors
16	Management and Organization Analysts
17	FinTech Engineers
18	Mechanics and Machinery Repairers
19	Organizational Development Specialists
20	Risk Management Specialists

↘ Decreasing demand

1	Data Entry Clerks
2	Administrative and Executive Secretaries
3	Accounting, Bookkeeping and Payroll Clerks
4	Accountants and Auditors
5	Assembly and Factory Workers
6	Business Services and Administration Managers
7	Client Information and Customer Service Workers
8	General and Operations Managers
9	Mechanics and Machinery Repairers
10	Material-Recording and Stock-Keeping Clerks
11	Financial Analysts
12	Postal Service Clerks
13	Sales Rep., Wholesale and Manuf., Tech. and Sci.Products
14	Relationship Managers
15	Bank Tellers and Related Clerks
16	Door-To-Door Sales, News and Street Vendors
17	Electronics and Telecoms Installers and Repairers
18	Human Resources Specialists
19	Training and Development Specialists
20	Construction Laborers

Πηγή: WEF, *Future of Jobs 2020*



Οι δεξιότητες του μέλλοντος

Cognitive		Interpersonal		Self-leadership		Digital	
Critical thinking <ul style="list-style-type: none">● Structured problem solving● Logical reasoning● Understanding biases● Seeking relevant information	Planning and ways of working <ul style="list-style-type: none">● Work-plan development● Time management and prioritization● Agile thinking	Mobilizing systems <ul style="list-style-type: none">● Role modeling● Win-win negotiations● Crafting an inspiring vision● Organizational awareness	Developing relationships <ul style="list-style-type: none">● Empathy● Inspiring trust● Humility● Sociability	Self-awareness and self-management <ul style="list-style-type: none">● Understanding own emotions and triggers● Self-control and regulation● Understanding own strengths● Integrity● Self-motivation and wellness● Self-confidence		Digital fluency and citizenship <ul style="list-style-type: none">● Digital literacy● Digital learning● Digital collaboration● Digital ethics	
Communication <ul style="list-style-type: none">● Storytelling and public speaking● Asking the right questions● Synthesizing messages● Active listening	Mental flexibility <ul style="list-style-type: none">● Creativity and imagination● Translating knowledge to different contexts● Adopting a different perspective● Adaptability● Ability to learn	Teamwork effectiveness <ul style="list-style-type: none">● Fostering inclusiveness● Motivating different personalities● Resolving conflicts● Collaboration● Coaching● Empowering		Entrepreneurship <ul style="list-style-type: none">● Courage and risk-taking● Driving change and innovation● Energy, passion, and optimism● Breaking orthodoxies		Software use and development <ul style="list-style-type: none">● Programming literacy● Data analysis and statistics● Computational and algorithmic thinking	
				Goals achievement <ul style="list-style-type: none">● Ownership and decisiveness● Achievement orientation● Grit and persistence● Coping with uncertainty● Self-development		Understanding digital systems <ul style="list-style-type: none">● Data literacy● Smart systems● Cybersecurity literacy● Tech translation and enablement	

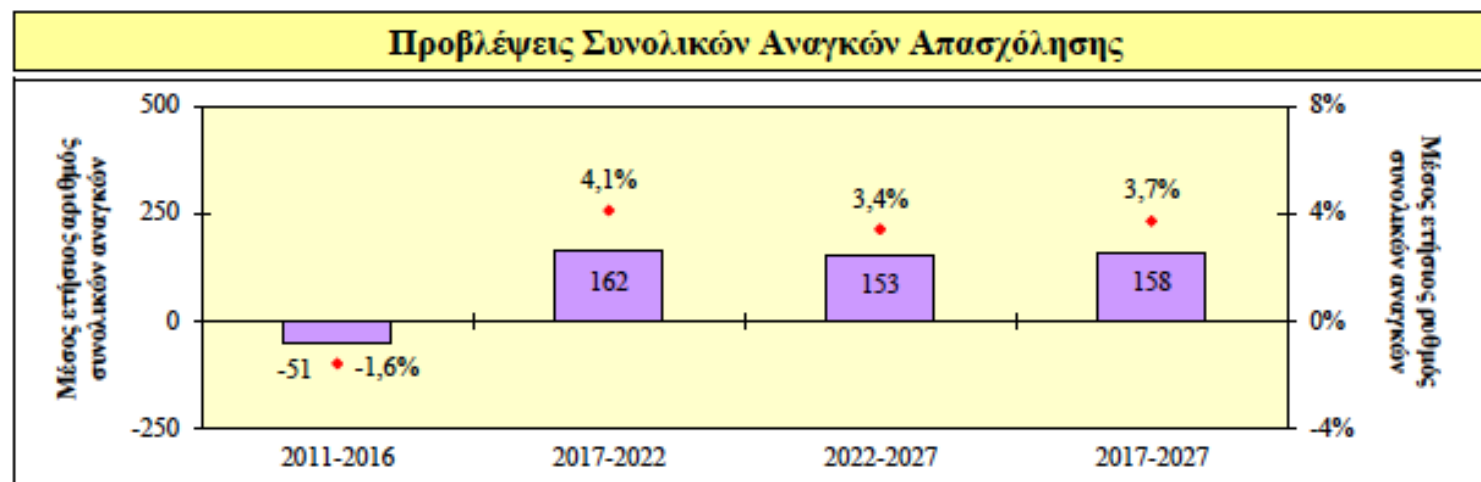
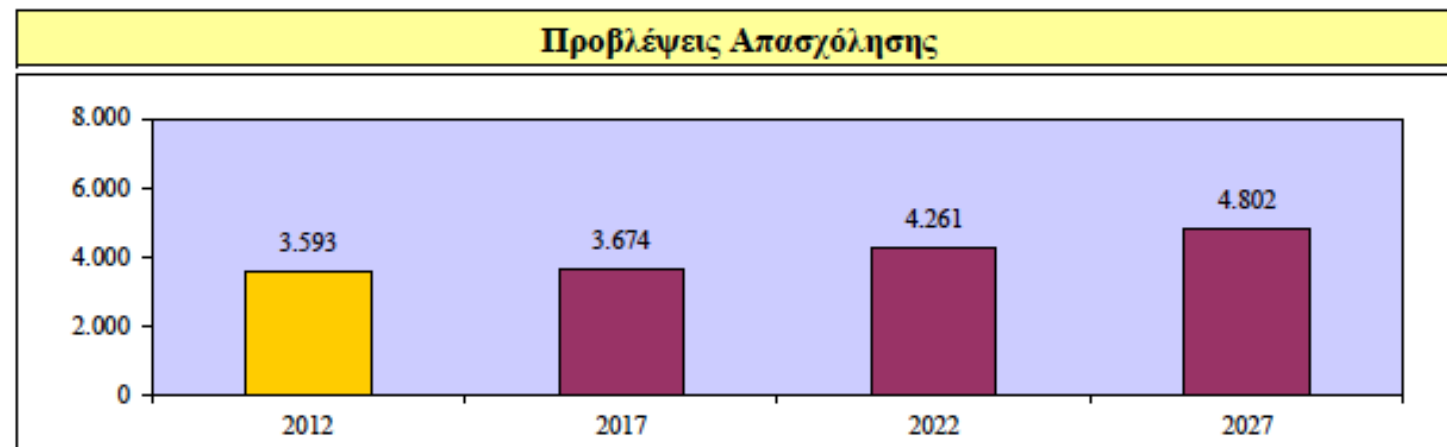
Έμφαση στις ψηφιακές και κοινωνικές δεξιότητες (“soft skills”)

Πηγή: McKinsey,
The Future of Work 2021



Προβλέψεις Αναγκών Απασχόλησης στην Κυπριακή Οικονομία 2017-2027

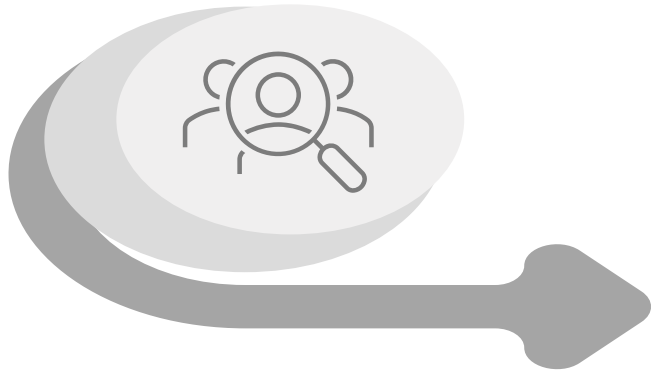
5.1.2.5. Ειδικοί τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας



Στρατηγικές επιδιώξεις

Η γεφύρωση του χάσματος μεταξύ προσφοράς και ζήτησης για εργαζόμενους με ψηφιακές δεξιότητες και για ειδικούς ΤΠΕ

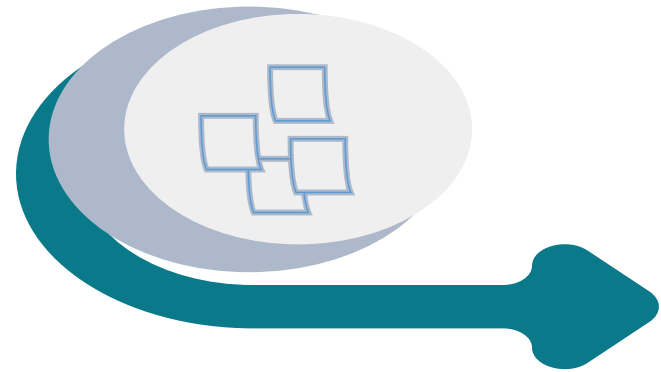
Άξονες παρέμβασης:



Ψηφιακό εκπαιδευτικό οικοσύστημα
(διδασκτικές μέθοδοι/ προγράμματα/
υλικό, δεξιότητες)



Προώθηση
κατεύθυνσης STEM



Ολιστικό σχέδιο δράσης για
Ψηφιακές Δεξιότητες
(Εθνική Συμμαχία, Ψηφιακή Ακαδημία)



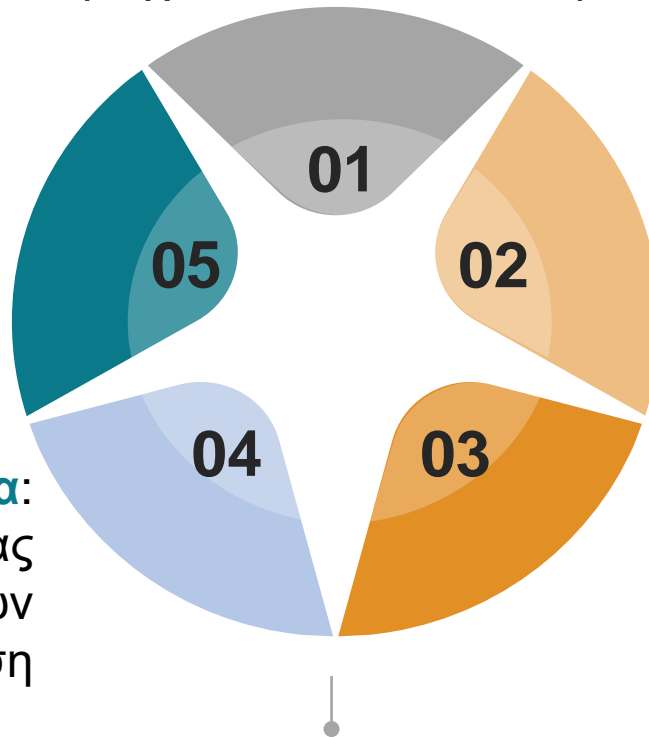
Ψηφιακή Ακαδημία

Προγράμματα ενίσχυσης ψηφιακών δεξιοτήτων στο σύνολο της **κοινωνίας**, περιλαμβανομένων απομακρυσμένων περιοχών και ευάλωτων ομάδων

- Προώθηση **ανασχεδιασμού εκπαιδευτικών προγραμμάτων** σύμφωνα με ανάγκες της αγοράς
- Προώθηση κατεύθυνσης **STEM**
 - **Internships/placements** φοιτητών σε επιχειρήσεις

Ηλεκτρονική πλατφόρμα:

- αξιολόγηση ψηφιακής ικανότητας
 - κατάλογος προγραμμάτων
- υλικό – ασύγχρονη εκπαίδευση



Δημόσιος τομέας: κατάρτιση σε ψηφιακές και διατομεακές δεξιότητες (π.χ. project management) – πιστοποιήσεις

Αναβάθμιση ψηφιακών δεξιοτήτων **ιδιωτικού τομέα** (+ανέργων) για γεφύρωση του χάσματος μεταξύ ζήτησης και προσφοράς στην αγορά

Συντονιστικός ρόλος Υφυπουργείου, σε συνεργασία με εμπλεκόμενους φορείς (Υπ. Παιδείας, ΑΝΑΔ, ΚΕΠΑ, ΚΑΔΔ, CITEA, CCS κτλ.)



Οφέλη επένδυσης στο ανθρώπινο δυναμικό

01

Αύξηση παραγωγικότητας και αποδοτικότητας

02

Δημιουργία ποιοτικών θέσεων εργασίας και επαγγελματικών ευκαιριών

03

Ενίσχυση ανταγωνιστικότητας και προσέλκυση εταιρειών επιστημών τεχνολογίας και νεοφυών επιχειρήσεων



Το πνευματικό μας κεφάλαιο ως πυρήνας ώθησης βιώσιμης ανάπτυξης, ανθεκτικότητας και προσαρμοστικότητας



Ευχαριστώ!

ΥΦΥΠ. ΕΡΕΥΝΑΣ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ & ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

