

2022

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ



ANNUAL REPORT



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ | CONTENTS

ΑΠΟΣΤΟΛΗ, ΟΡΑΜΑ ΚΑΙ ΑΞΙΕΣ MISSION, VISION AND VALUES	4
ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ STRUCTURE AND RESPONSIBILITIES	6
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ BOARD OF DIRECTORS AND COMMITTEES	8
ΜΗΝΥΜΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΠΡΟΕΔΡΟ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ MESSAGE FROM THE CHAIRPERSON OF THE BOARD OF DIRECTORS	14
ΜΗΝΥΜΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΓΕΝΙΚΟ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ MESSAGE FROM THE DIRECTOR GENERAL	16
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ PUBLIC GOVERNANCE	18
ΕΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ INTEGRATION OF THE UNEMPLOYED AND INACTIVE PERSONS INTO EMPLOYMENT	20
ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ ΤΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ LIFELONG LEARNING OF THE EMPLOYED	24
ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ QUALITY ASSURANCE OF THE HUMAN RESOURCE TRAINING AND DEVELOPMENT SYSTEM	30
ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ 2022 TABLE OF TRAINING PROGRAMMES 2022	34
ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ RESEARCH AND DEVELOPMENT	36
ΑΠΟΔΟΤΙΚΗ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΑνΑΔ EFFICIENT AND EFFECTIVE OPERATION OF THE HRDA	46
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022 STAFF LIST 31 DECEMBER 2022	56
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ FINANCIAL REPORT AND FINANCIAL STATEMENTS	64

ΑΠΟΣΤΟΛΗ, ΟΡΑΜΑ ΚΑΙ ΑΞΙΕΣ | MISSION, VISION AND VALUES



Γιάννης Παναγιώτου
Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
Αρμόδιος για την ΑνΑΔ

Yiannis Panayiotou
Minister of Labour and Social Insurance
Competent for the HRDA

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) είναι νομικό πρόσωπο **δημοσίου δικαίου**, η οποία ξεκίνησε το έργο της το 1979. Η ΑνΑΔ αναφέρεται στην Κυβέρνηση μέσω του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Διοικείται από 13μελές Διοικητικό Συμβούλιο, με τριμερή χαρακτήρα, στο οποίο συμμετέχουν εκπρόσωποι της Κυβέρνησης, των Εργοδοτών και των Συντεχνιών.

Αποστολή της ΑνΑΔ είναι η δημιουργία των προϋποθέσεων για προγραμματισμένη και συστηματική κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου, σε όλα τα επίπεδα και σε όλους τους τομείς¹, για την ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας μέσα στα πλαίσια της κοινωνικής και οικονομικής πολιτικής του κράτους.

Για την εκπλήρωση της αποστολής και την άσκηση των αρμοδιοτήτων και εξουσιών της ΑνΑΔ, λειτουργεί το Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Κάθε εργοδότης υποχρεούται να καταβάλλει στο Ταμείο Τέλος που δεν θα υπερβαίνει το ένα τοις εκατό των καταβλητέων απολαβών σε κάθε έναν από τους εργοδοτούμενούς του, όπως κάθε φορά θα καθορίζεται. Από την υποχρέωση αυτή εξαιρείται η Κυβέρνηση υπό την ιδιότητά της ως εργοδότη.

The Human Resource Development Authority of Cyprus (HRDA) is a semi-government organisation which started operating in 1979. The HRDA reports to the Government through the Minister of Labour and Social Insurance. It is governed by a 13-strong tripartite Board of Directors, comprising government, employer and trade union representatives.

The HRDA's **mission** is to create the prerequisites for the planned and systematic training and development of Cyprus's human resources, at all levels and in all sectors¹, for meeting the economy's needs within the state's socio-economic policies.

For the fulfilment of its mission and for exercising its responsibilities and powers, the HRDA is funded by the Human Resource Development Fund. Every employer is obliged to pay to the Fund a Levy not exceeding 1% of the emoluments of each employee as may be specified from time to time. The Government, as an employer, is exempted from this obligation.

¹Οι αυτοαπασχολούμενοι και οι δημόσιοι υπάλληλοι εξαιρούνται

¹The self-employed and the civil servants are excluded.

Όραμα της ΑνΑΔ είναι ο συνεχής εμπλουτισμός του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου με τις κατάλληλες γνώσεις και δεξιότητες ώστε να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις διαρκώς μεταβαλλόμενες συνθήκες της οικονομίας και της αγοράς εργασίας και να συμβάλλει στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και την επαύξηση της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων/ οργανισμών.

Η επίτευξη της αποστολής της ΑνΑΔ βασίζεται στον καθορισμό στρατηγικών επιδιώξεων, τη διαμόρφωση στόχων και τον σχεδιασμό και την υλοποίηση δραστηριοτήτων, οι οποίες εδράζονται στις ακόλουθες θεμελιώδεις αξίες:

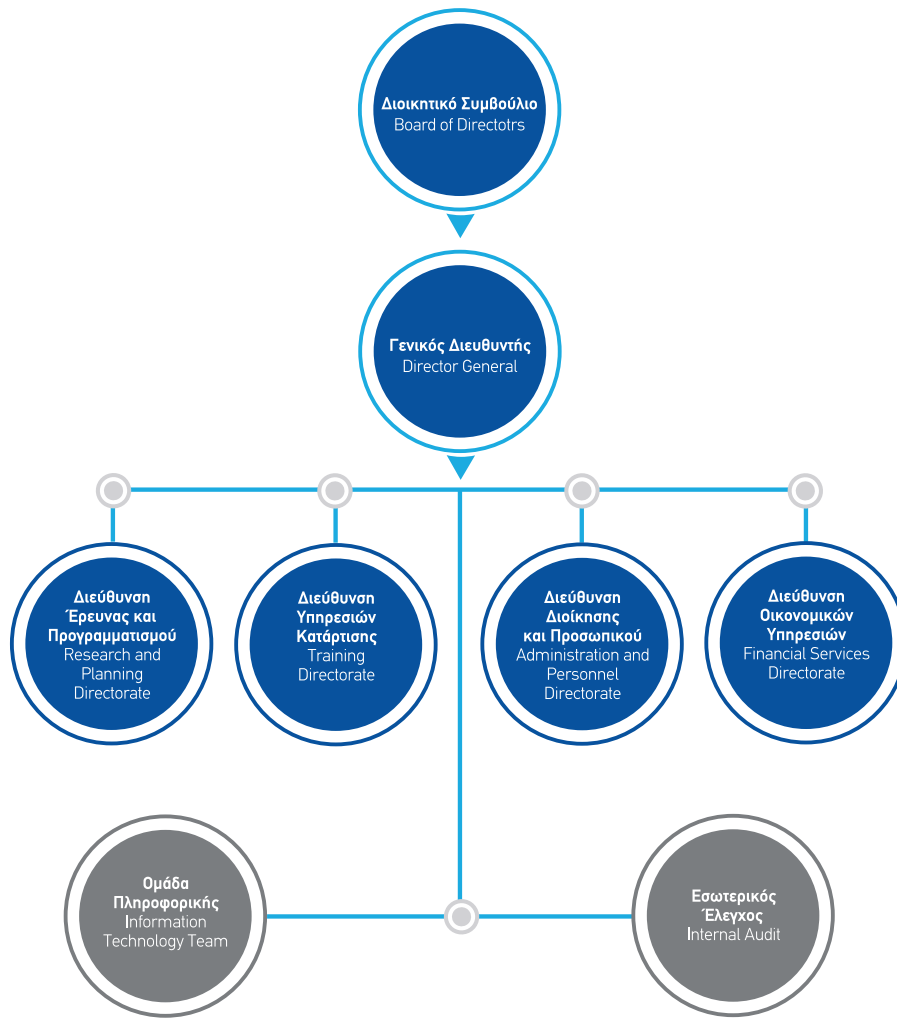
1. Συνέπεια στην εξυπηρέτηση των επιχειρήσεων/οργανισμών, των συνεργατών και των πολιτών.
2. Αντικειμενικότητα και διαφάνεια στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων.
3. Παροχή βέλτιστης ποιότητας υπηρεσιών προς τους συνεργάτες και πολίτες.
4. Απολογισμός και λογοδοσία για τη δραστηριοποίηση και τις παρεμβάσεις της ΑνΑΔ.
5. Αποτελεσματικότητα για την αποδοτικότερη διαχείριση των ανθρώπινων και οικονομικών πόρων του Οργανισμού.
6. Συνεχής ανάπτυξη του προσωπικού του Οργανισμού.

The HRDA's **vision** is the continuous enrichment of the human resources of Cyprus with the appropriate knowledge and skills, in order to respond effectively to the constantly changing conditions of the economy and the labour market and to contribute to the strengthening of the competitiveness and the increase of productivity of the enterprises/organisations.

Achieving the HRDA's mission is based on setting strategic objectives, setting of goals and planning and implementing activities, which are based on the following fundamental values:

1. Consistency in the service provided to enterprises/ organisations, partners and citizens.
2. Objectivity and transparency in the decision-making processes.
3. Provision of optimal quality services to partners and citizens.
4. Reporting and accountability for the activities and interventions of the HRDA.
5. Effectiveness for the efficient management of the organisation's human and financial resources.
6. Continuous development of the organisation's staff.

ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ | STRUCTURE AND RESPONSIBILITIES



ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

- Στρατηγικός σχεδιασμός
- Παρακολούθηση και αξιολόγηση της εφαρμογής του Στρατηγικού Σχεδίου
- Καθορισμός προτεραιοτήτων κατάρτισης
- Έλεγχοι εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης
- Τάσεις και προβλέψεις αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης
- Αξιολόγηση των επιδράσεων των δραστηριοτήτων της ΑνΑΔ
- Ανάλυση συστημάτων και υποδομών επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης
- Ειδικές εκθέσεις για την αγορά εργασίας και το ανθρώπινο δυναμικό

RESEARCH AND PLANNING DIRECTORATE

- Strategic planning
- Monitoring and evaluation of the implementation of the Strategic Plan
- Setting priorities for training
- Spot checks of the implementation of training programmes
- Trends and forecasts of employment and training needs
- Assessment of the impact of HRDA's activities
- Vocational education and training systems and infrastructure analysis
- Specific studies on the labour market and the human resources

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

- Προδιαγραφές κατάρτισης
- Σχεδιασμός και υλοποίηση δραστηριοτήτων κατάρτισης
- Σχεδιασμός αναλυτικών προγραμμάτων
- Αξιολόγηση κατάρτισης
- Ενίσχυση υποδομής κατάρτισης
- Συμβουλευτικές υπηρεσίες στις επιχειρήσεις
- Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων
- Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης

ΟΜΑΔΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ

- Σχεδιασμός, ανάπτυξη και υποστήριξη συστημάτων πληροφορικής
- Υποστήριξη προσωπικού σε θέματα πληροφορικής
- Εξέταση και αξιολόγηση θεμάτων ασφάλειας της πληροφορίας
- Αναβάθμιση εξοπλισμού και συστημάτων πληροφορικής

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

- Διοίκηση προσωπικού
- Εργασιακές σχέσεις
- Δημόσιες σχέσεις/Δημοσιότητα
- Διεθνείς σχέσεις
- Νομικά θέματα
- Γραμματεία Διοικητικού Συμβουλίου
- Διοικητική υποστήριξη
- Αρχείο
- Σύναψη Δημοσίων Συμβάσεων

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

- Οικονομικά και λογιστικά θέματα
- Τήρηση λογιστικού συστήματος
- Κοστολογήσεις, ταμειακή κίνηση, επενδύσεις
- Εισπράξεις και πληρωμές
- Ετήσιος προϋπολογισμός
- Χρηματοοικονομικός έλεγχος
- Λογιστικές αναλύσεις και οικονομικές καταστάσεις

ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ

- Εσωτερικός έλεγχος υπηρεσιών και λογαριασμών
- Ελεγκτικές εργασίες και έλεγχοι απόδοσης αποτελεσμάτων
- Αξιολόγηση λογιστικών και διοικητικών εργασιών
- Εξέταση και αξιολόγηση της οικονομικότητας, αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας των διαδικασιών

TRAINING DIRECTORATE

- Training specifications
- Design and implementation of training schemes
- Design of programme contents
- Evaluation of training
- Strengthening training infrastructure
- Advisory services to enterprises
- System of Vocational Qualifications
- System for the Assessment and Accreditation of Training Providers

INFORMATION TECHNOLOGY TEAM

- Design, development and support of information technology systems
- IT Support to staff
- Examination and evaluation of information technology security issues
- Upgrading equipment and information technology systems

ADMINISTRATION AND PERSONNEL DIRECTORATE

- Personnel administration
- Industrial relations
- Public relations/Publicity
- International relations
- Legal issues
- Secretariat to the Board of Directors
- Administrative support
- Registry
- Public procurements

FINANCIAL SERVICES DIRECTORATE

- Financial and accounting issues
- Book keeping
- Costing, cash flow, investments
- Receipts and payments
- Annual budget
- Financial control
- Accounting and financial analyses and reports

INTERNAL AUDIT

- Internal audit of services and accounts
- Audit work and performance evaluation
- Evaluation of accounting and management activities
- Examination and evaluation of the economic efficiency and effectiveness of procedures

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ | BOARD OF DIRECTORS AND COMMITTEES

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Δημήτρης Κιττένης
Πρόεδρος

Αλέξανδρος Αλεξάνδρου
Αντιπρόεδρος, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών
Ασφαλίσεων

Ιωσήφ Αναστασίου
Εκπρόσωπος της Κυβέρνησης

Νικόλας Θεοχαρίδης
Εκπρόσωπος της Κυβέρνησης

Δρ Ηλίας Μαρκάτζης
Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας

ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ

Μιχάλης Αντωνίου
Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου

Τάσος Αναστασίου
Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου

Λεωνίδας Πασχαλίδης
Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο

Στέλιος Πογιατζής
Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου

BOARD OF DIRECTORS

GOVERNMENT REPRESENTATIVES

Demetris Kittenis
Chairperson

Alexandros Alexandrou
Vice-Chairperson, Ministry of Labour and Social
Insurance

Iosif Anastasiou
Government Representative

Nicolas Theocharides
Government Representative

Dr Elias Margadjis
Ministry of Education, Sport and Youth

EMPLOYERS' REPRESENTATIVES

Michalis Antoniou
Cyprus Employers and Industrialists Federation

Tasos Anastasiou
Cyprus Employers and Industrialists Federation

Leonidas Paschalides
Cyprus Chamber of Commerce and Industry

Stelios Poyiadjis
Federation of Pancyprian Building Contractors Associations

ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ

Ελισσαίος Μιχαήλ
Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου

Ευάγγελος Ευαγγέλου
Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου

Χρίστος Τομπάζος
Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία

Πιερής Πιερή
Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία

ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Γιάννης Μουρουζίδης

ΝΟΜΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ

Κούσιος Κορφιώτης Παπαχαράλαμπος Δ.Ε.Π.Ε

ΕΛΕΓΚΤΕΣ

Γενικός Ελεγκτής της Δημοκρατίας
VGDA Accountants Ltd (ως Ανάδοχος της Σύμβασης
του Διαγωνισμού ΕΥΔ 2/2022, όπου η Συντονιστική
Αναθέτουσα Αρχή είναι η Ελεγκτική Υπηρεσία της
Δημοκρατίας)

TRADE UNION REPRESENTATIVES

Elissaios Michael
Cyprus Workers Confederation

Evangelos Evangelou
Cyprus Workers Confederation

Christos Tombazos
Pancyprian Federation of Labour

Pieris Pieri
Pancyprian Federation of Labour

DIRECTOR GENERAL

Yiannis Mourouzides

LEGAL ADVISERS

Koushos Korfiotis Papacharalambous LLC

AUDITORS

Auditor General of the Republic
VGDA Accountants Ltd

ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ 2022

Επιτροπή	Χειρισμού των Επενδύσεων της ΑνΑΔ
Σύνθεση	Δημήτρης Κιττένης, Πρόεδρος Ιωσήφ Αναστασίου, Μέλος Νικόλας Θεοχαρίδης, Μέλος Μιχάλης Αντωνίου, Μέλος Ελισσαίος Μιχαήλ, Μέλος Χρίστος Τομπάζος, Μέλος Γενικός Διευθυντής της ΑνΑΔ, Μέλος
Σκοπός	Χειρισμός των θεμάτων επένδυσης και διασφάλισης της διασποράς των πλεονασμάτων του Ταμείου της ΑνΑΔ, των χρημάτων που είναι διαθέσιμα για τους σκοπούς του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της ΑνΑΔ, καθώς και των χρημάτων που είναι διαθέσιμα για καταβολή φιλοδωρήματος για τους εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση στην ΑνΑΔ.

Επιτροπή	Δραστηριοτήτων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
Σύνθεση	Δημήτρης Κιττένης, Πρόεδρος Δρ Ηλίας Μαρκάτζης, Μέλος Τάσος Αναστασίου, Μέλος Λεωνίδα Πασχαλίδης, Μέλος Στέλιος Πογιατζής, Μέλος Ευάγγελος Ευαγγέλου, Μέλος Πιερής Πιερή, Μέλος Γενικός Διευθυντής της ΑνΑΔ, Μέλος
Σκοπός	Εξέταση θεμάτων αναφορικά με τις δραστηριότητες ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού, δηλαδή τα Σχέδια, Συστήματα και Έργα, τα οποία η ΑνΑΔ εφαρμόζει.

COMMITTEES OF THE BOARD OF DIRECTORS DURING 2022

Committee	For Dealing with HRDA's Investments
Composition	<p>Demetris Kittenis, Chairperson Iosif Anastasiou, Member Nicolas Theocharides, Member Michalis Antoniou, Member Elissaios Michael, Member Christos Tombazos, Member HRDA's Director General, Member</p>
Purpose	<p>Dealing with investment matters and ensuring the diversification of surpluses of the HRDA's Fund, the money which is available for the purpose of HRDA's Pension and Gratuities Scheme, as well as the funds available for gratuity benefits for employees employed under contract.</p>

Committee	For Human Resource Development Activities
Composition	<p>Demetris Kittenis, Chairperson Dr Elias Margadjis, Member Tasos Anastasiou, Member Leonidas Paschalides, Member Stelios Poyiadjis, Member Evangelos Evangelou, Member Pieris Pieri, Member HRDA's Director General, Member</p>
Purpose	<p>Examining issues related to human resource development activities, specifically the Schemes, Systems and Projects, implemented by the HRDA.</p>

ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ 2022

Επιτροπή	Για θέματα Προσωπικού
Σύνθεση	<p>Δημήτρης Κιτπένης, Πρόεδρος Αλέξανδρος Αλεξάνδρου, Μέλος Δρ Ηλίας Μαρκάτζης, Μέλος Μιχάλης Αντωνίου, Μέλος Λεωνίδα Πασχαλίδης, Μέλος Ελισσαίος Μιχαήλ, Μέλος Χρίστος Τομπάζος, Μέλος Γενικός Διευθυντής της ΑνΑΔ, Μέλος</p>
Σκοπός	Εξέταση θεμάτων προσωπικού και εργασιακών θεμάτων.

Επιτροπή	Ελέγχου και Διαχείρισης Κινδύνων
Σύνθεση	<p>Αλέξανδρος Αλεξάνδρου, Πρόεδρος Ιωσήφ Αναστασίου, Μέλος Νικόλας Θεοχαρίδης, Μέλος Τάσος Αναστασίου, Μέλος Στέλιος Πογιατζής, Μέλος Ευάγγελος Ευαγγέλου, Μέλος Πιερής Πιερή, Μέλος</p>
Σκοπός	<p>Σκοπός της Επιτροπής είναι να συνεπικουρεί το Διοικητικό Συμβούλιο στην επίβλεψη της ποιότητας, επάρκειας και αποτελεσματικότητας των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων, στην εποπτεία της συμμόρφωσης της ΑνΑΔ με το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο λειτουργίας της και να παρέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο συμβουλές και καθοδήγηση σχετικά με την επάρκεια και αποτελεσματικότητα των πρακτικών που ακολουθεί η Διεύθυνση. Μέσω του εποπτικού της έργου, συνδράμει στο έργο του Διοικητικού Συμβουλίου στην άσκηση της χρηστής διακυβέρνησης, στην εξασφάλιση της διαφάνειας στις δραστηριότητες της ΑνΑΔ και στην εκπλήρωση των υποχρεώσεων και ευθυνών της.</p>

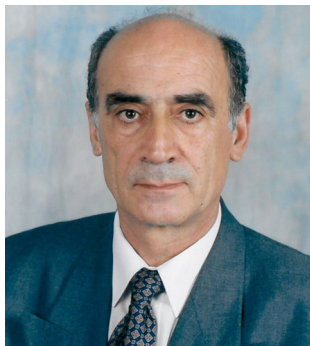
COMMITTEES OF THE BOARD OF DIRECTORS DURING 2022

Committee	For Personnel Issues
Composition	<p>Demetris Kittenis, Chairperson Alexandros Alexandrou, Member Dr Elias Margadjis, Member Michalis Antoniou, Member Leonidas Paschalides, Member Elissaios Michael, Member Christos Tombazos, Member HRDA's Director General, Member</p>
Purpose	Examining personnel and labour relations issues.

Committee	Audit and Risk Management
Composition	<p>Alexandros Alexandrou, Chairperson Iosif Anastasiou, Member Nicolas Theocharides, Member Tasos Anastasiou, Member Stelios Poyiadjis, Member Evangelos Evangelou, Member Pieris Pieri, Member</p>
Purpose	<p>The purpose of the Committee is to assist the Board of Directors in overseeing the quality, adequacy and effectiveness of internal control and risk management systems, in overseeing HRDA's compliance with its legal and regulatory framework, and to provide the Board of Directors with advice and guidance on the adequacy and effectiveness of the practices followed by Management. Through its supervisory role, it supports the Board of Directors' work in the exercise of good governance, in ensuring transparency in the HRDA's activities and in the fulfilment of its obligations and responsibilities.</p>

ΜΗΝΥΜΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΠΡΟΕΔΡΟ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΥΡΙΟ ΔΗΜΗΤΡΗ ΚΙΤΤΕΝΗ

MESSAGE FROM THE CHAIRPERSON OF THE BOARD OF DIRECTORS MR. DEMETRIS KITTENIS



Κατά τη διάρκεια του 2022, η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) συνέχισε και ενέτεινε τη δραστηριοποίησή της με στόχο την αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου μας, παρόλες τις αρνητικές συνθήκες στην οικονομία και αγορά εργασίας, που δημιούργησε η πανδημία του κορωνοϊού και ο πόλεμος μεταξύ Ρωσίας και Ουκρανίας.

Στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας Κύπρου (2021 – 2026), ως ο φορέας υλοποίησης τεσσάρων έργων που αφορούν προγράμματα κατάρτισης για απασχολούμενους και ανέργους για την απόκτηση εξειδικευμένων γνώσεων και δεξιοτήτων, η ΑνΑΔ, έχει αναλάβει την υλοποίηση των έργων: Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων, Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με την πράσινη οικονομία, Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με τη γαλάζια οικονομία και Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων επιχειρηματικότητας.

Κατά το επισκοπούμενο έτος, η ΑνΑΔ συνέχισε τη στήριξη των επιχειρήσεων για αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού τους μέσω των πολυεπιχειρησιακών και μονοεπιχειρησιακών προγραμμάτων κατάρτισης, που αποφέρουν χειροπιαστά οφέλη στις επιχειρήσεις.

Συνεχίστηκε, επίσης, η προσπάθεια για ένταξη των ανέργων στην απασχόληση με τη λειτουργία σχεδίων που παρέχουν κίνητρα σε επιχειρήσεις για να εργοδοτήσουν και να καταρτίσουν μακροχρόνια ανέργους. Η παροχή ευκαιριών κατάρτισης σε ανέργους συνεχίστηκε τόσο με τη συμμετοχή τους στο σχέδιο «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων», μέσω του οποίου καταβάλλεται στους ανέργους επίδομα κατάρτισης ύψους €5 ανά ώρα καθώς και επίδομα οδοιπορικών και άλλων εξόδων, όσο και με τη δωρεάν συμμετοχή τους σε πολυεπιχειρησιακά προγράμματα κατάρτισης, τα οποία εφαρμόζονται από ΚΕΚ.

Η λειτουργία προγραμμάτων κατάρτισης νέων αποφοίτων σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, συνεχίστηκε και το 2022, στο πλαίσιο της συμβολής της ΑνΑΔ για αντιμετώπιση της ανεργίας. Σκοπός των προγραμμάτων αυτών είναι η βελτίωση της οργάνωσης και διεύθυνσης των επιχειρήσεων

During 2022 the Human Resource Development Authority of Cyprus (HRDA) continued and intensified its activities in order to upgrade the knowledge and skills of our country's human resources, despite the negative conditions, which were caused by the coronavirus pandemic and the war between Russia and Ukraine, on the economy and the labour market.

Within the context of the Cyprus Recovery and Resilience Plan (2021 - 2026), as the implementing body of four projects concerning training programmes for the employed and unemployed for the acquisition of specialised knowledge and skills, HRDA has undertaken the implementation of the projects: Training programmes for the acquisition of digital skills, Training programmes for the acquisition of knowledge and skills related to the green economy, Training programmes for the acquisition of knowledge and skills related to the blue economy and Training programmes for the acquisition of entrepreneurial knowledge and skills.

During the year under review, the HRDA, continued to support the enterprises in order to upgrade their human resources through Multi-Company and Single-Company training programmes, which provide tangible benefits to enterprises.

In addition, efforts continued to integrate the unemployed in employment with the operation of Schemes, which provide incentives to enterprises to employ and train the long-term unemployed. Providing training opportunities to the unemployed continued, with their participation in the scheme "Training Programmes for the Unemployed", through which a training allowance of €5 per hour is granted to participants, as well as a travelling and other expenses allowance and a free of charge participation in Multi-Company Training Programmes implemented by Vocational Training Centres.

The operation of training programmes for new tertiary education graduates continued in 2022, within the context of HRDA's contribution to combat unemployment. The aim of these programmes is to improve the organisation and management of enterprises and organisations through staffing and training new graduates, as well as the smooth integration of the graduates into suitable employment positions.

και οργανισμών μέσα από τη στελέχωση και κατάρτιση νέων αποφοίτων, καθώς και η ομαλή ένταξη των αποφοίτων σε κατάλληλες θέσεις εργασίας.

Παράλληλα, συνεχίστηκε η λειτουργία του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης, καθώς και του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων, σε μια προσπάθεια ενίσχυσης της ποιότητας του συστήματος κατάρτισης.

Το έργο που επιτέλεσε η ΑνΑΔ κατά το 2022, αναφέρεται επιγραμματικά στις σελίδες που ακολουθούν. Για την επίτευξη του έργου αυτού πρωταρχικό ρόλο διαδραμάτισε το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ, οι συνεργάτες της, οι εργοδοτικές και συνδικαλιστικές οργανώσεις, οι κυβερνητικές υπηρεσίες, καθώς και η Διεύθυνση και το προσωπικό της ΑνΑΔ, στους οποίους εκφράζω τις ευχαριστίες και την εκτίμησή μου.

Ιδιαίτερες ευχαριστίες απευθύνω στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κύριο Γιάννη Παναγιώτου και στο Υπουργείο του, για την αμέριστη και σταθερή συμπαράστασή τους προς την ΑνΑΔ.

At the same time, the operation of the System of Assessment and Accreditation of Training Providers as well as the System of Vocational Qualifications also continued, contributing towards the effort to enhance the quality of the training system.

The work which the HRDA has achieved during 2022, is mentioned briefly in the pages that follow. For the accomplishment of this work, a key role was played by the Board of Directors of the HRDA, its partners, the employers' organisations, the trade unions, the government services, as well as the management and staff of the HRDA, to whom I would like to express my sincere appreciation and gratitude.

I would especially like to express my gratitude to the Minister of Labour and Social Insurance, Mr Yiannis Panayiotou and to his Ministry, for their undivided and constant support towards the HRDA.

ΜΗΝΥΜΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΓΕΝΙΚΟ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΚΥΡΙΟ ΓΙΑΝΝΗ ΜΟΥΡΟΥΖΙΔΗ

MESSAGE FROM THE DIRECTOR GENERAL MR. YIANNIS MOUROUZIDES



Η ΑνΑΔ, κατά τη διάρκεια του 2022, υλοποίησε δράσεις με στόχο την προώθηση του οράματός της, δηλαδή τον συνεχή εμπλουτισμό του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου με τις κατάλληλες γνώσεις και δεξιότητες ώστε να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις διαρκώς μεταβαλλόμενες συνθήκες της οικονομίας και της αγοράς εργασίας και να συμβάλλει στην

ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και την επαύξηση της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων/οργανισμών. Παρόλες τις συνεχιζόμενες αρνητικές επιπτώσεις της πανδημίας του κορωνοϊού SARS-CoV-2 και τις εξελίξεις από τον πόλεμο μεταξύ Ρωσίας και Ουκρανίας, υπήρξε επέκταση της δραστηριοποίησης της ΑνΑΔ. Τα σημαντικότερα αποτελέσματα κατά τη διάρκεια του 2022 συνοψίζονται στα ακόλουθα:

- 53.231 συμμετοχές ατόμων σε 6.309 προγράμματα κατάρτισης. Το συνολικό ποσό που δαπανήθηκε κατά το 2022 για δραστηριότητες κατάρτισης, ανήλθε στα €21.918.352.
- Έναρξη λειτουργίας σχεδόν όλων των Σχεδίων στην ψηφιακή πύλη «Ερμής», η οποία θα παρέχει πρόσβαση σε όλα τα Σχέδια και Συστήματα της ΑνΑΔ, με σκοπό τον εκσυγχρονισμό και τη βελτίωση στον τρόπο λειτουργίας της, καθώς και την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας των υπηρεσιών που παρέχει.
- Συνέχιση της λειτουργίας του ειδικού σχεδίου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων «Ειδικό Σχέδιο Επαγγελματικής Κατάρτισης Ανέργων σε Οργανισμούς του Δημόσιου και Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Μη Κυβερνητικούς Οργανισμούς και Ιδρύματα Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα», για το οποίο η ΑνΑΔ ανάλαβε την υλοποίησή του.
- Συνέχιση της λειτουργίας των δύο σχεδίων που παρέχουν κίνητρα σε επιχειρήσεις για να εργοδοτήσουν και να καταρτίσουν άτομα, δηλαδή του «Σχεδίου Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης» και του «Σχεδίου Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς».

During 2022, the HRDA implemented actions in order to promote its vision, which is the continuous enrichment of Cyprus' human resources with the appropriate knowledge and skills in order for the human resources to be able to respond effectively to the constantly changing conditions of the economy and the labour market and to contribute to the enhancement of competitiveness and increase of productivity of enterprises/organisations. Despite the continuous negative impact of the coronavirus pandemic as well as the impact of the war between Russia and Ukraine, the HRDA was able to extend its activities. The most important results during 2022 are outlined briefly below:

- 53.231 participants in 6.309 training programmes. Total expenditure on training activities in 2022 reached €21.918.352.
- Commencement of the operation of the digital portal «Ermis», for almost all of HRDA's Schemes. The portal will provide access to all the Schemes and Systems of the HRDA to modernise and improve its operation mode, as well as to increase the efficiency and effectiveness of the services it provides.
- Continuation of the special Scheme of the Ministry of Labour and Social Insurance «the Special Scheme for the Vocational Training of the Unemployed in Organisations of the Public and broader Public sector, Local Government Authorities, Non-Governmental Organisations and Non-Profit Institutions», for which the HRDA undertook its implementation.
- Continuation of the two schemes providing incentives to enterprises for the employment and training of persons namely the «Scheme for the Employment and Training of Tertiary Education Graduates» and the «Scheme for the Training of the Long-term Unemployed in Enterprises/Organisations».

- Συνέχιση της λειτουργίας των σχεδίων που προωθούν τη δια βίου μάθηση των απασχολουμένων, με τη συμμετοχή τους είτε σε πολυεπιχειρησιακά είτε σε μονοεπιχειρησιακά προγράμματα κατάρτισης.
- Πιστοποίηση των Επαγγελματικών Προσόντων συνολικά, 300 ατόμων, στην Οικοδομική Βιομηχανία και στην Παροχή Επαγγελματικής Κατάρτισης.
- Πιστοποίηση, συνολικά, 38 Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης και 42 Δομών Επαγγελματικής Κατάρτισης, στο πλαίσιο του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης.
- Διεξαγωγή ερευνών και μελετών σε στρατηγικής σημασίας θέματα που υποβοηθούν τη διαμόρφωση της κατάλληλης στρατηγικής και πολιτικής στον τομέα της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, όπως είναι οι μελέτες παρακολούθησης των τάσεων στην αγορά εργασίας, παροχής προβλέψεων για τις ανάγκες απασχόλησης και κατάρτισης, καθώς και αξιολόγησης των επιδράσεων από τη συμμετοχή σε δραστηριότητες της ΑνΑΔ.
- Continuation of the schemes which promote lifelong learning of the employed through their participation either in Multi-Company or Single-Company training programmes.
- In total, 300 persons were awarded certificates of vocational qualifications in the Construction Industry and in the Provision of Vocational Training.
- In total, 38 Vocational Training Centres and 42 Vocational Training Facilities were accredited through the System of Assessment and Accreditation of Training Providers.
- Research and studies were conducted on issues of strategic importance helping to formulate the appropriate strategy and policy in the field of the development of human resources, such as studies for the identification of trends in the labour market, provision of forecasts for employment and training needs, as well as the evaluation of the impact of the participation in the HRDA's activities.

ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Το Υπουργικό Συμβούλιο με την Απόφασή του με αριθμό 87.869 της 25^{ης} Ιουλίου 2019, ενέκρινε την εφαρμογή των αρχών του Κώδικα Δημόσιας Διακυβέρνησης από τους Κρατικούς Οργανισμούς και τις Κρατικές Επιχειρήσεις. Ο Κώδικας Δημόσιας Διακυβέρνησης με τον τρόπο κατά τον οποίο έχει συνταχθεί είναι εφαρμόσιμος στους οργανισμούς του ευρύτερου δημόσιου τομέα οι οποίοι διοικούνται από Διοικητικό Συμβούλιο. Σε συνέχεια της πιο πάνω Απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου, το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ υιοθέτησε και εφαρμόζει τον εν λόγω Κώδικα.

Σκοπός του Κώδικα Δημόσιας Διακυβέρνησης είναι να ενισχύσει τη δημόσια διοίκηση, να βελτιώσει τη διακυβέρνηση και να μεγιστοποιήσει έτσι την αξία που λαμβάνει το κοινό από τους παρόχους δημόσιων υπηρεσιών.

Σύμφωνα με τις αρχές του Κώδικα Δημόσιας Διακυβέρνησης:

- Το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει ότι η ΑνΑΔ υποστηρίζει σαφώς καθορισμένες αξίες και εμπλέκεται εποικοδομητικά με τα ενδιαφερόμενα μέρη.
- Με βάση την αποστολή, το όραμα και τις αξίες της ΑνΑΔ, το Διοικητικό Συμβούλιο υιοθετεί κατάλληλα διαμορφωμένη στρατηγική με τους απαιτούμενους πόρους, η οποία λαμβάνει υπόψη τις ανάγκες και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών και εξασφαλίζει τη βιωσιμότητα του Οργανισμού μακροπρόθεσμα.
- Το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει ότι η ΑνΑΔ διαθέτει την απαραίτητη ικανότητα για την εκπλήρωση της στρατηγικής της.
- Το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει ότι η διαχείριση των κινδύνων και ο εσωτερικός έλεγχος γίνονται με τρόπο που να στηρίζεται ο καθορισμός και η επίτευξη της στρατηγικής της ΑνΑΔ.
- Το Διοικητικό Συμβούλιο φροντίζει να υπάρχει η απαιτούμενη εποπτεία για την αξιολόγηση του βαθμού συμμόρφωσης και απόδοσης της ΑνΑΔ, διασφαλίζοντας την υποβολή έγκαιρων και ορθών εκθέσεων για τη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων.
- Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από μέλη που προσφέρουν την κατάλληλη ισορροπία γνώσεων, δεξιοτήτων, πείρας, ποικιλομορφίας και που είναι ανεξάρτητα ώστε να είναι σε θέση να ανταποκρίνονται στον ρόλο και στις αρμοδιότητές τους στη διακυβέρνηση, ικανοποιητικά, και με αντικειμενικότητα.

Η ΑνΑΔ εφαρμόζει τον Κώδικα Δημόσιας Διακυβέρνησης και είναι πλήρως εναρμονισμένη με τις αρχές του, με απώτερο σκοπό την ενίσχυση της δημόσιας διοίκησης, τη βελτίωση της διακυβέρνησης, την παραγωγή και μεγιστοποίηση της αξίας που λαμβάνει το κοινό από την ΑνΑΔ.

PUBLIC GOVERNANCE

The Council of Ministers, with its Decision number 87.869 of 25 July 2019, approved the application of the principles of the Code of Public Governance by State Organisations and State Enterprises. The Code of Public Governance was drafted in such a way in order to be applicable to the organisations of the broader public sector which are governed by a Board of Directors. In accordance with the above-mentioned Decision of the Council of Ministers, the Board of Directors of HRDA has adopted and implements the Code.

The purpose of the Code of Public Governance is to enhance public administration, to improve governance and therefore maximise the value that the public receives from public service providers.

According to the principles of the Code Public Governance:

- The Board of Directors ensures that the HRDA supports clearly defined values and engages constructively with the interested parties.
- Based on the mission, vision and values of the HRDA, the Board of Directors adopts an appropriately formulated strategy with the necessary resources, which takes into consideration the needs and the expectations of the interested parties and ensures the long-term viability of the Organisation..
- The Board of Directors ensures that the HRDA has the necessary capability to fulfil its strategy.
- The Board of Directors ensures that risk management and internal audit are carried out in a way that supports the definition and achievement of the HRDA's strategy.
- The Board of Directors ensures the existence of the necessary supervision for the assessment of the degree of compliance and performance of the HRDA, ensuring the submission of timely and correct reports for informed decision making.
- The Board of Directors consists of members who offer the right balance of knowledge, skills, experience, diversity and who are independent so as to be in position to respond to their role and their responsibilities in relation to governance, satisfactorily and objectively.

The HRDA implements the Code of Public Governance and is fully harmonised with its principles, with the ultimate aim of strengthening public administration, improving governance, creating and maximising the value that the public receives from the HRDA.

ΕΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ INTEGRATION OF THE UNEMPLOYED AND INACTIVE PERSONS INTO EMPLOYMENT

Στους στόχους της ΑνΑΔ περιλαμβάνεται η συμβολή στην ένταξη των ανέργων και του αδρανούς δυναμικού στην απασχόληση με επικεντρωμένες δραστηριότητες κατάρτισης για ενεργή στήριξη της απασχόλησης και μείωση της ανεργίας. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη στελέχωση επιχειρήσεων και στην κατάρτιση μέσα στις επιχειρήσεις, στην τοποθέτηση ανέργων σε επιχειρήσεις/οργανισμούς για απόκτηση εργασιακής πείρας και στην κατάρτιση ανθρώπινου δυναμικού για βελτίωση της απασχολησιμότητας. Οι δραστηριότητες, οι οποίες εφαρμόζονται από την ΑνΑΔ για ικανοποίηση του στόχου αυτού, παρουσιάζονται αναλυτικά στη συνέχεια:

Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης

Στόχος: Η βελτίωση της οργάνωσης και διεύθυνσης των επιχειρήσεων και οργανισμών μέσα από τη στελέχωση τους και την κατάρτιση νέων αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και παράλληλα η ομαλή ένταξη των νέων αποφοίτων σε κατάλληλες θέσεις εργασίας. Το Σχέδιο παρέχει κίνητρα σε επιχειρήσεις για να προσφέρουν θέσεις εργασίας, πρακτική κατάρτιση και εργασιακή πείρα διάρκειας έξι μηνών σε αποφοίτους ηλικίας κάτω των 30 ετών.

Οικονομική κάλυψη: Καταβάλλεται μηνιαίο χορήγημα στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 80% του κόστους κατάρτισης περιλαμβανομένου και του κόστους του αποφοίτου. Το ανώτατο μηνιαίο χορήγημα ανέρχεται στα €1.100.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2022 επιχορηγήθηκε η κατάρτιση 1.104 πτυχιούχων σε σύγκριση με 767 πτυχιούχους κατά το 2021. Η συνολική δαπάνη το 2022 ανήλθε στα €6.613.604 σε σύγκριση με €4.539.827 κατά το 2021.

Σχέδιο Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/ Οργανισμούς

Στόχος: Η παροχή ευκαιριών σε μακροχρόνια ανέργους να ενταχθούν/επανενταχθούν στην απασχόληση με παράλληλη απόκτηση των απαιτούμενων γνώσεων και δεξιοτήτων σε σχέση με τις ανάγκες συγκεκριμένης θέσης εργασίας. Το Σχέδιο παρέχει κίνητρα σε επιχειρήσεις/οργανισμούς για να εργοδοτήσουν και καταρτίσουν μακροχρόνια ανέργους, με τη διαμόρφωση εξατομικευμένου προγράμματος κατάρτισης διάρκειας τεσσάρων μηνών.

Οικονομική κάλυψη: Καταβάλλεται μηνιαίο χορήγημα στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 80% του κόστους κατάρτισης και του κόστους του ανέργου. Το ανώτατο μηνιαίο χορήγημα ανέρχεται στα €1.000.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2022 επιχορηγήθηκε η κατάρτιση 78 ανέργων σε σύγκριση με 94 ανέργους κατά το 2021. Η συνολική δαπάνη το 2022 ανήλθε στις €293.234 σε σύγκριση με €348.441 κατά το 2021.

The aims of the HRDA include the contribution to the integration of the unemployed and inactive persons in employment, with focused training activities to actively support employability and reduce unemployment. Special emphasis is given to employment and training in enterprises, to job placement of the unemployed in enterprises/organisations for the acquisition of work experience and to training of human resources to improve employability. The activities which are implemented by the HRDA in order to meet the above-mentioned aim are presented below:

Scheme for the Employment and Training of Tertiary Education Graduates

Aim: Improve the organisation and management of enterprises and organisations through the employment and training of new tertiary education graduates and at the same time the smooth integration of the new graduates in appropriate employment positions. The Scheme provides incentives to enterprises in order to offer employment positions, practical training and work experience of a six-month duration to graduates under the age of 30.

Subsidisation: A monthly subsidy is paid to the employer, which may reach 80% of the training cost, including the cost of the graduate. The maximum monthly allowance is €1.100.

Results: In 2022, the training of 1.104 graduates was subsidised compared to 767 graduates in 2021. The total expenditure in 2022 amounted to €6.613.604 compared to €4.539.827 in 2021.

Scheme for the Training of the Long-term Unemployed in Enterprises/Organisations

Aim: Provide opportunities to long-term unemployed persons in order for them to integrate/ reintegrate in employment and at the same time acquire knowledge and skills in relation to the needs of a specific work position. The Scheme provides incentives to enterprises/ organisations to employ and train long-term unemployed persons through an individualised training programme of a four-months duration.

Subsidisation: A monthly subsidy is paid to the employer, which may reach 80% of the training cost, including the cost of the unemployed person. The maximum monthly allowance is €1.000.

Results: In 2022 the training of 78 unemployed persons was subsidised compared to 94 unemployed persons in 2021. The total expenditure in 2022 amounted to €293.234 compared to €348.441 in 2021.

Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων

Στόχος: Η παροχή ευκαιριών κατάρτισης στους ανέργους για απόκτηση, εμπλουτισμό ή/και αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους, σύμφωνα με τις ανάγκες που παρατηρούνται στην αγορά εργασίας, για διεύρυνση των προοπτικών για επανένταξη και την καλύτερη δυνατή ενσωμάτωσή τους στην απασχόληση, καθώς και για ικανοποίηση των προσδοκιών τους για μια νέα επαγγελματική σταδιοδρομία. Ο καθορισμός των προγραμμάτων που υλοποιούνται γίνεται από την ΑνΑΔ στη βάση, μεταξύ άλλων, στοιχείων που παρέχονται σε τακτική βάση από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΑ) και μελετών/ερευνών που διεξάγονται από την ΑνΑΔ, καθώς και μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και επαγγελματικούς φορείς.

Οικονομική κάλυψη: Καταβάλλεται δαπάνη για μίσθωση υπηρεσιών του Κέντρου Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ), το οποίο αναλαμβάνει, μετά από ανάθεση σύμβασης, την εφαρμογή του προγράμματος. Πρόσθετα καταβάλλεται επίδομα κατάρτισης στους συμμετέχοντες ύψους €5 για κάθε ώρα κατάρτισης για το ιδρυματικό μέρος και εάν υπάρχει ενδοεπιχειρησιακό μέρος, €125 την εβδομάδα. Επίσης καταβάλλεται επίδομα οδοιπορικών και άλλων εξόδων, το οποίο ανέρχεται σε €8 ανά ημέρα ή €12 ανά ημέρα για μετακίνηση πάνω από 25 χιλιόμετρα. Η ΑνΑΔ καταβάλλει επίσης εισφορές εργοδότη στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής και στο Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓεΣΥ), σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία. Η ΑνΑΔ ασφαλίζει τους συμμετέχοντες έναντι ευθύνης εργοδότη, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2022 ολοκληρώθηκε η υλοποίηση τεσσάρων προγραμμάτων κατάρτισης ανέργων για εκμάθηση της Ρωσικής γλώσσας στις επαρχίες Λευκωσίας, Λεμεσού και Πάφου. Κάθε πρόγραμμα περιλάμβανε 100 ώρες ιδρυματική (θεωρητική και πρακτική) κατάρτιση στο πιστοποιημένο από την ΑνΑΔ ΚΕΚ, CDA College Pafos Ltd, το οποίο έχει επιλεγεί μετά από σχετικό διαγωνισμό. Στα προγράμματα αυτά επιχορηγήθηκε η κατάρτιση 66 ανέργων σε σύγκριση με 28 ανέργους το 2021. Η συνολική δαπάνη το 2022 ανήλθε στις €47.069 σε σύγκριση με €14.949 κατά το 2021.

Πρόσθετα, υπογράφηκε Μνημόνιο Συνεργασίας μεταξύ της ΑνΑΔ και της Υπηρεσίας Κυπριακής Χειροτεχνίας του Υφυπουργείου Πολιτισμού με στόχο την υλοποίηση Προγραμμάτων Κατάρτισης Ανέργων σε Παραδοσιακά Επαγγέλματα. Έχει αποφασιστεί η υλοποίηση τριών προγραμμάτων κατάρτισης με Ανάδοχο την Υπηρεσία Κυπριακής Χειροτεχνίας. Τα τρία προγράμματα θα αφορούν την κεντρική τέχνη, την τέχνη της κεραμικής και την τέχνη της υφαντικής, με μέγιστο αριθμό συμμετεχόντων 16 άτομα ανά πρόγραμμα. Τα προγράμματα θα αποτελούνται από ιδρυματικό και ενδοεπιχειρησιακό μέρος και η υλοποίησή τους αναμένεται να αρχίσει εντός του 2023.

Training Programmes for the Unemployed

Aim: Provide training opportunities for the unemployed in order to acquire, enrich and/or upgrade their skills and knowledge, in accordance with the needs observed in the labour market, to broaden their prospects for re-entering and best possible reintegration in employment, as well as to meet their expectations for a new professional career. The programmes which are implemented, are decided by the HRDA based on, amongst others, data which is provided on a regular basis by the Public Employment Service (PES), surveys and studies conducted by the HRDA, as well as after consultation with the social partners and professional bodies.

Subsidisation: An amount is paid for the provision of services of the Vocational Training Centre which undertakes the implementation of the programme after the award of a contract. In addition, a training allowance of €5 is granted to participants for each hour of the training part, and if there is an in-house part, €125 per week. Also, an allowance for travelling and for other expenses is granted which amounts to €8 per day or €12 per day when travelling more than 25 kilometres. The HRDA also pays the employer's contributions to the Social Insurance Fund, the Social Cohesion Fund and the General Healthcare System in accordance with the relevant legislation. The HRDA insures all the participants in respect to employers' liability according to the relevant legislation.

Results: In 2022, the implementation of four training programmes for the unemployed to learn the Russian language in the districts of Nicosia, Limassol and Paphos was completed. Each programme included 100 hours of institutional (theoretical and practical) training at CDA College Paphos Ltd, a Vocational Training Centre certified by the HRDA, which was selected after a relevant tender procedure. The training of 66 unemployed persons was subsidised, compared to 28 unemployed persons in 2021. The total expenditure in 2022 amounted to €47.069 compared to €14.949 in 2021.

Additionally, a Memorandum of Cooperation between the HRDA and the Cypriot Handicraft Service of the Deputy Ministry of Culture has been signed with the aim of implementing Training Programmes for the Unemployed in Traditional Professions. Three training programmes with the Cypriot Handicrafts Service as a contractor will be implemented. These programmes will deal with the art of embroidery, the art of ceramics and the art of weaving, with a maximum number of 16 participants per programme. The programmes will consist of an institutional and in-company part and their implementation is expected to begin in 2023.

Ειδικό Σχέδιο Επαγγελματικής Κατάρτισης Ανέργων σε Οργανισμούς του Δημόσιου και Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Μη Κυβερνητικούς Οργανισμούς και Ιδρύματα Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα

Σχέδιο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, το οποίο υλοποιεί η ΑνΑΔ.

Στόχος: Η παροχή ευκαιριών απόκτησης επαγγελματικής κατάρτισης και εργασιακής πείρας σε ανέργους με την παράλληλη παροχή δυνατότητας σε Υπηρεσίες/ Οργανισμούς του Δημόσιου και ευρύτερου Δημόσιου τομέα, στις Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΑΤΑ), στους Μη Κυβερνητικούς Οργανισμούς (ΜΚΟ), καθώς και στα Ιδρύματα Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα να αξιοποιήσουν κατάλληλο ανθρώπινο δυναμικό με την εφαρμογή προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας, διάρκειας τεσσάρων μηνών (16 εβδομάδων), με δυνατότητα επέκτασης για ακόμη τέσσερις μήνες (16 εβδομάδες).

Οικονομική κάλυψη: Καταβάλλεται επίδομα κατάρτισης στους συμμετέχοντες το οποίο ανέρχεται στα €25 την ημέρα ή €125 την εβδομάδα, μείον τις νενομισμένες συνεισφορές του καταρτιζόμενου στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και στο ΓεΣΥ. Πρόσθετα καταβάλλεται επίδομα κατάρτισης στους συμμετέχοντες ύψους €5 για κάθε ώρα κατάρτισης για το ιδρυματικό μέρος και εάν υπάρχει ενδοεπιχειρησιακό μέρος, €125 την εβδομάδα. Επίσης καταβάλλεται επίδομα οδοιπορικών και άλλων εξόδων, το οποίο ανέρχεται σε €8 ανά ημέρα ή €12 ανά ημέρα για μετακίνηση πάνω από 25 χιλιόμετρα. Η ΑνΑΔ καταβάλλει επίσης εισφορές εργοδότη στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής και στο ΓεΣΥ, σύμφωνα με τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας. Η ΑνΑΔ ασφαρίζει τους συμμετέχοντες έναντι ευθύνης εργοδότη, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2022 εξακολούθησε η υλοποίηση των υφιστάμενων τοποθετήσεων. Παράλληλα λήφθηκαν νέοι κατάλογοι εγγεγραμμένων ανέργων υποψήφιων για συμμετοχή στο Σχέδιο που αποστάλθηκαν από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Κατά τη διάρκεια του 2022 διενεργήθηκαν αρκετά συνταιριάσματα για τοποθέτηση ανέργων. Η συνολική δαπάνη το 2022 ανήλθε στο €1.000.491 για 717 συμμετέχοντες σε σύγκριση με €2.061.400 για 513 συμμετέχοντες το 2021. Το Σχέδιο ολοκληρώθηκε στις 31 Δεκεμβρίου 2022.

Special Scheme for the Vocational Training of the Unemployed in Organisations of the Public and broader Public sector, Local Government Authorities, Non-Governmental Organisations and Non-Profit Institutions

A Scheme of the Ministry of Labour and Social Insurance implemented by the HRDA.

Aim: Provide opportunities for the acquisition of vocational training and work experience to the unemployed and at the same time provide the possibility to Services/ Organisations of the Public and broader Public sector, Local Government Authorities, Non-Governmental Organisations and Non-Profit Institutions to utilise appropriate human resources through the implementation of vocational training and work experience programmes of a four-month duration (16 weeks) renewable for another four months (16 weeks).

Subsidisation: A training allowance is granted to participants amounting to €25 per day or €125 per week, minus the required contributions of the trainee to the Social Insurance Fund and the General Healthcare System. Additionally, a training allowance of €5 is granted to participants for every hour of training, and if there is an in-house part, €125 per week. Also, an allowance for travelling and for other expenses is granted which amounts to €8 per day or €12 per day when travelling more than 25 kilometres. The HRDA also pays the employer's contributions to the Social Insurance Fund, the Social Cohesion Fund and the General Healthcare System in accordance with the provisions of the relevant legislation. The HRDA insures all the participants in respect to employers' liability according to the relevant legislation.

Results: In 2022 the implementation of the current placements continued. At the same time, the Ministry of Labour and Social Insurance provided new lists of registered unemployed candidates for participation in the scheme. During 2022 several matches for the placement of the unemployed took place. The total expenditure in 2022 amounted to €1.000.491 for 717 participants compared to €2.061.400 for 513 participants in 2021. The Scheme was completed on 31st December 2022.

Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα – Συνήθη με Συμμετοχή Ανέργων

Στόχος: Η παροχή ευκαιριών κατάρτισης σε ανέργους μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) στο πλαίσιο του Σχεδίου «Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη». Τα προγράμματα καλύπτουν ευρύ φάσμα θεμάτων σε όλες τις λειτουργίες της επιχείρησης και όλα τα επαγγέλματα. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τα ΚΕΚ στη βάση θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς, και κοινοποιείται στα ΚΕΚ.

Οικονομική Κάλυψη: Η συμμετοχή των ανέργων είναι δωρεάν και η ΑνΑΔ καταβάλλει στα ΚΕΚ €6 ανά ώρα κατάρτισης.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2022 επιχορηγήθηκε η κατάρτιση 671 ανέργων σε σύγκριση με 601 ανέργους κατά το 2021. Η συνολική δαπάνη το 2022 ανήλθε στις €140.640 σε σύγκριση με €138.600 κατά το 2021.

Standard Multi-Company Training Programmes - Participation of the Unemployed

Aim: Provide training opportunities to unemployed persons through their participation in training programmes organised by Vocational Training Centres, within the framework of the Scheme “Standard Multi-Company Training Programmes”. These programmes cover a broad range of subjects in relation to all the operations of the enterprise and all professions. The programmes are designed and organised by Vocational Training Centres, based on a document of thematic priorities drafted by the HRDA, after consultation with social partners and other interested bodies, which is then notified to the Vocational Training Centres.

Subsidisation: Participation of the unemployed persons is free of charge and the HRDA pays to the Vocational Training Centres, the amount of €6 per training hour.

Results: In 2022, the training of 671 unemployed persons was subsidised compared to 601 unemployed persons in 2021. The total expenditure in 2022 amounted to €140.640 compared to €138.600 in 2021.

ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ ΤΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ LIFELONG LEARNING OF THE EMPLOYED

Κατά το 2022 συνεχίστηκε η πρόωθηση της δια βίου μάθησης των απασχολούμενων μέσα σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο ανταγωνιστικό περιβάλλον. Ο εμπλουτισμός των γνώσεων και δεξιοτήτων των απασχολούμενων αποτελεί βασικό συστατικό για την καλύτερη και πιο ευέλικτη αξιοποίησή τους και συμβάλλει καθοριστικά στη βελτίωση της παραγωγικότητάς τους, ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων. Έτσι, η κατάρτιση προσφέρεται ως εργαλείο στήριξης των εργαζομένων και της αγοράς εργασίας με όλες τις συνακόλουθες ευεργετικές επιπτώσεις στην οικονομία αλλά και στην κοινωνία γενικότερα. Οι συγκεκριμένες δραστηριότητες παρουσιάζονται στη συνέχεια:

Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο

Στόχος: Η παροχή κινήτρων σε εργοδότες για να σχεδιάζουν, οργανώνουν και εφαρμόζουν προγράμματα κατάρτισης για κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των εργοδοτούμενων τους. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τις επιχειρήσεις στη βάση Θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς, και κοινοποιείται στις επιχειρήσεις.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 80% του κόστους κατάρτισης και του κόστους προσωπικού ή στο 50% στην περίπτωση του Σχεδίου Κρατικών Ενισχύσεων.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2022 επιχορηγήθηκαν 29.576 συμμετοχές εργοδοτούμενων σε σύγκριση με 26.805 συμμετοχές το 2021. Η συνολική δαπάνη το 2022 ανήλθε στα €4.593.748 σε σύγκριση με €4.253.637 το 2021.

Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στο Εξωτερικό

Στόχος: Η παροχή κινήτρων σε εργοδότες για να συμμετέχουν με εργοδοτούμενούς τους σε καινοτομικά ή/και εξειδικευμένα προγράμματα στο εξωτερικό, με απώτερο σκοπό τη μεταφορά στην Κύπρο γνώσεων και δεξιοτήτων σε θέματα που σχετίζονται με την εισαγωγή καινοτομιών, νέας τεχνολογίας και τεχνογνωσίας. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τις επιχειρήσεις στη βάση Θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς, και κοινοποιείται στις επιχειρήσεις.

During 2022 the promotion of lifelong learning for the employed continued in a constantly changing competitive environment. The enrichment of the knowledge and skills of the employed constitutes a key ingredient for their better and more flexible utilisation, and contributes significantly to the improvement of their productivity, enhancing the competitiveness of enterprises. In this way, training is offered as a tool supporting the employed and the labour market with all the resulting beneficial consequences for the economy and the society in general. The specific activities are presented below:

Single-Company Training Programmes in Cyprus

Aim: Provide incentives to employers to design, organise and implement training programmes to meet the training needs of their staff. The design and organisation of the programmes is done by the enterprises according to a document of thematic priorities drafted by the HRDA, after consultation with social partners and other interested bodies, which is then notified to the enterprises.

Subsidisation: A subsidy which may reach 80% of the training and personnel costs is granted to the employer, or 50% in the case of the Scheme running under the State Aid regulation.

Results: In 2022, 29.576 participations of employed persons were subsidised compared to 26.805 participations in 2021. The total expenditure in 2022 amounted to €4.593.748 compared to €4.253.637 in 2021.

Single-Company Training Programmes Abroad

Aim: Provide incentives to employers to participate with their employees in innovative or/and specialised programmes abroad, aiming to transfer to Cyprus knowledge and skills in areas related to the introduction of innovation, new technology and technical know-how. The design and organisation of the programmes is carried out by the enterprises according to a document of thematic priorities drafted by the HRDA, after consultation with social partners and other interested bodies, which is then notified to the enterprises.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 80% του κόστους κατάρτισης και της μετάβασης στο εξωτερικό.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2022 επιχορηγήθηκαν 87 συμμετοχές εργοδοτούμενων σε προγράμματα κατάρτισης στο εξωτερικό σε σύγκριση με 14 συμμετοχές το 2021. Η συνολική δαπάνη το 2022 ανήλθε στις €245.012 σε σύγκριση με €43.842 το 2021.

Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Συνήθη

Στόχος: Η κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των εργοδοτούμενων μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ). Τα προγράμματα καλύπτουν ευρύ φάσμα θεμάτων σε όλες τις λειτουργίες της επιχείρησης και όλα τα επαγγέλματα. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τα ΚΕΚ στη βάση θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς, και κοινοποιείται στα ΚΕΚ.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 80% του κόστους συμμετοχής στο πρόγραμμα. Το χορήγηση καταβάλλεται μέσω του οργανωτή του προγράμματος.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2022 επιχορηγήθηκαν 14.725 συμμετοχές εργοδοτούμενων σε σύγκριση με 9.811 συμμετοχές το 2021. Η συνολική δαπάνη το 2022 ανήλθε στα €4.442.464 σε σύγκριση με €3.713.636 το 2021.

Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Ζωτικής Σημασίας

Στόχος: Η κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των εργοδοτούμενων μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) σε θέματα που αφορούν ιδιαίτερα σημαντικές πτυχές της ανάπτυξης επιχειρήσεων ή/και τομείς που αποτελούν προτεραιότητα για την οικονομία του τόπου. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων, στα οποία αξιοποιούνται εκπαιδευτές με ευρεία πείρα, γίνεται από τα ΚΕΚ στη βάση θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς, και κοινοποιείται στα ΚΕΚ.

Subsidisation: A subsidy which may reach 80% of the training and transport abroad costs is granted to the employer.

Results: In 2022, 87 participations of employed persons in training programmes abroad were subsidised compared to 14 participations in 2021. The total expenditure in 2022 amounted to €245.012 compared to €43.842 in 2021.

Standard Multi-Company Training Programmes

Aim: Meet the training needs of employed persons through their participation in training programmes implemented by accredited Vocational Training Centres. The programmes cover a wide range of subjects in all the functions of an enterprise and all professions. The design and organisation of the programmes is carried out by the Vocational Training Centres according to a document of thematic priorities drafted by the HRDA, after consultation with social partners and other interested bodies, which is then notified to the Vocational Training Centres.

Subsidisation: A subsidy is paid to the employer which may reach 80% of the cost of participation in the programme. The subsidy is paid through the programme organiser.

Results: In 2022, 14.725 employee participations were subsidised compared to 9.811 participations in 2021. The total expenditure in 2022 amounted to €4.442.464 compared to €3.713.636 in 2021.

High Priority Multi-Company Training Programmes

Aim: Meet the training needs of employed persons through their participation in training programmes implemented by accredited Vocational Training Centres in particularly important areas for the development of enterprises or/and areas which are a high priority for the country's economy. The design and organisation of the programmes in which trainers with extensive experience are utilised is carried out by the Vocational Training Centres according to a document of thematic priorities drafted by the HRDA, after consultation with social partners and interested bodies, which is then notified to the Vocational Training Centres.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 100% του κόστους συμμετοχής στο πρόγραμμα. Το χορήγημα καταβάλλεται μέσω του οργανωτή του προγράμματος.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2022 επιχορηγήθηκαν 2.567 συμμετοχές εργοδοτούμενων σε σύγκριση με 1.397 συμμετοχές το 2021. Η συνολική δαπάνη το 2022 ανήλθε στα €4.002.832 σε σύγκριση με €2.124.597 το 2021.

Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης Συνδικαλιστικών Στελεχών

Στόχος: Η κάλυψη αναγκών κατάρτισης των συνδικαλιστικών στελεχών σε θέματα που σχετίζονται με τη συνδικαλιστική δραστηριότητά τους. Τα προγράμματα κατάρτισης εφαρμόζονται από Κέντρα Συνδικαλιστικής Κατάρτισης.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται επιχορήγηση στα Κέντρα Συνδικαλιστικής Κατάρτισης έναντι των δαπανών για οργάνωση και εφαρμογή των προγραμμάτων κατάρτισης ανάλογα με τον αριθμό των συμμετεχόντων.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2022 επιχορηγήθηκαν 3.599 συμμετοχές συνδικαλιστικών στελεχών σε σύγκριση με 1.404 το 2021. Η συνολική δαπάνη το 2022 ανήλθε στις €525.398 σε σύγκριση με €194.448 το 2021.

Ειδικό Σχέδιο Κατάρτισης Εργοδοτούμενων σε Ορισμένους Οικονομικούς Τομείς που Έχουν Επηρεαστεί από την Πανδημία

Σχέδιο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, το οποίο υλοποίησε η ΑΝΑΔ.

Στόχος: Η απόκτηση νέων γνώσεων και δεξιοτήτων, καθώς και η αναβάθμιση υφιστάμενων γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού των επιχειρήσεων στους ακόλουθους θεματικούς τομείς: (α) Αντιμέτωπιση και διαχείριση κρίσεων και ανάπτυξη της επιχειρησιακής συνέχειας, (β) Ψηφιακές γνώσεις και δεξιότητες, (γ) Ασφάλεια και υγεία στην εργασία, εκτίμηση κινδύνων στον εργασιακό χώρο και καθορισμός σχεδίου δράσης για αντιμετώπισή τους, (δ) Βασικές αρχές υγιεινής τροφίμων και ατομικής υγιεινής και (ε) Περιβαλλοντικά θέματα.

Subsidisation: A subsidy is paid to the employer which may reach 100% of the cost of participation in the programme. The subsidy is paid through the programme organiser.

Results: In 2022, 2.567 employee participations were subsidised compared to 1.397 participations in 2021. The total expenditure in 2022 amounted to €4.002.832 compared to €2.124.597 in 2021.

Continuing Training Programmes for Trade Union Officials

Aim: Meet the training needs of trade union officials in issues related to their trade-union duties. The training programmes are implemented by Trade Union Training Centres.

Subsidisation: A subsidy is granted to Trade Union Training Centres against the cost of organisation and implementation of the training programmes, according to the number of participants.

Results: In 2022, 3.599 participations of trade union officials were subsidised compared to 1.404 participations in 2021. The total expenditure in 2022 amounted to €525.398 compared to €194.448 in 2021.

Special Scheme for the Training of the Employed in Specific Economic Sectors Affected by the Pandemic

A Scheme of the Ministry of Labour and Social Insurance which was implemented by the HRDA.

Aim: The acquisition of new knowledge and skills, as well as the upgrading of existing knowledge and skills of enterprises' human resources in the following thematic areas: (a) Crisis management and business continuity development, (b) Digital knowledge and skills, (c) Safety and health at work, assessment of occupational hazards and definition of an action plan to address them; (d) Basic principles of food hygiene and personal hygiene; and (e) Environmental issues.

Οικονομική κάλυψη: Καταβάλλονται στον εργοδότη οι ακόλουθες επιχορηγήσεις: (α) Χορήγηση ύψους €1.000 έναντι του κόστους της διάγνωσης των αναγκών κατάρτισης, της ετοιμασίας του πλάνου κατάρτισης και άλλων πρόσθετων εξόδων που επιβαρύνει η επιχείρηση και είναι απαραίτητα για τη συμμετοχή της στο Σχέδιο, όπως η εξασφάλιση της Έκθεσης Εγκεκριμένου Λογιστή και (β) Χορήγηση για κάθε πρόγραμμα που ισούται με €12 x διάρκεια κατάρτισης x αριθμό συμμετεχόντων.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2022 δαπανήθηκε ποσό €13.860 για 7 προγράμματα με 41 συμμετοχές σε σύγκριση με ποσό €8.568 για 9 προγράμματα με 46 συμμετοχές το 2021.

Χρηματοδοτούμενα Έργα από τον Μηχανισμό Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης
NextGenerationEU

Κύπρος — το αύριο
ΣΧΕΔΙΟ ΑΝΑΚΑΜΨΗΣ ΚΑΙ ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ



Funded by the European Union
NextGenerationEU

Cyprus — tomorrow
RECOVERY AND RESILIENCE PLAN



Στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας Κύπρου (2021 - 2026), η ΑνΑΔ είναι ο φορέας υλοποίησης τεσσάρων έργων που αφορούν προγράμματα κατάρτισης για απασχολούμενους και ανέργους για την απόκτηση εξειδικευμένων γνώσεων και δεξιοτήτων. Συγκεκριμένα, η ΑνΑΔ έχει αναλάβει την υλοποίηση των ακόλουθων έργων:

- Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων.
- Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με την πράσινη οικονομία.
- Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με τη γαλάζια οικονομία.
- Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων επιχειρηματικότητας.

Subsidisation: The following subsidies are granted to the employer: (a) A subsidy of €1.000 for the cost of diagnosing the training needs, preparing the training action plan and other additional expenses incurred by the enterprise which are necessary for its participation in the Scheme such as obtaining a Certified Accountant Report and (b) Subsidy for each programme equal to €12 x training duration x number of participants.

Results: In 2022, the expenditure was €13.860 for 7 programmes with 41 participations compared to €8.568 for 9 programmes with 46 participations in 2021.

Projects funded by the Recovery and Resilience Facility of the European Union

Within the context of the Cyprus Recovery and Resilience Plan (2021 - 2026), as the implementing body of four projects concerning training programmes for the employed and unemployed for the acquisition of specialized knowledge and skills, the HRDA has undertaken the implementation of the following projects:

- Training programmes for the acquisition of digital skills.
- Training programmes for the acquisition of knowledge and skills related to the green economy.
- Training programmes for the acquisition of knowledge and skills related to the blue economy.
- Training programmes for the acquisition of entrepreneurial knowledge and skills

Τα έργα είναι χρηματοδοτούμενα από τον Μηχανισμό Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Ευρωπαϊκής Ένωσης μέσω του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας Κύπρου. Ο Μηχανισμός αποτελεί τον πυρήνα του μέσου χρηματοδότησης της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με την επωνυμία Επόμενη Γενιά ΕΕ (Next Generation EU), με στόχο την αντιμετώπιση των οικονομικών και κοινωνικών επιπτώσεων της πανδημίας του COVID-19, τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη διασφάλιση της ανθεκτικότητας της οικονομίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Σκοπός των έργων είναι η παροχή προγραμμάτων κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που να συμβαδίζουν με τις συνεχώς μεταβαλλόμενες ανάγκες της αγοράς εργασίας.

Τα τέσσερα έργα στοχεύουν στη συμμετοχή 25.645 ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης με συνολικό προϋπολογισμό €14.000.000.

Η ΑνΑΔ καταβάλλει δαπάνη για μίσθωση υπηρεσιών του Κέντρου Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) που αναλαμβάνει μετά από ανάθεση την εφαρμογή των προγραμμάτων κατάρτισης και οι καταρτιζόμενοι λαμβάνουν μέρος στα προγράμματα δωρεάν.

Για καθορισμένα προγράμματα κατάρτισης στα οποία συμμετέχουν αποκλειστικά άνεργοι καταβάλλεται επίδομα κατάρτισης στους καταρτιζομένους για τη συμμετοχή τους. Το επίδομα περιλαμβάνει επίδομα κατάρτισης, το οποίο ανέρχεται σε €5 ανά ώρα κατάρτισης και επίδομα οδοιπορικών και άλλων εξόδων, το οποίο ανέρχεται σε €8 ανά ημέρα ή €12 ανά ημέρα για μετακίνηση πάνω από 25 χιλιόμετρα. Η ΑνΑΔ καταβάλλει στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής και στο Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓεΣΥ) εισφορές εργοδότη και ασφαλίσει τους συμμετέχοντες έναντι ευθύνης εργοδότη, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία.

Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων

Το έργο στοχεύει στην απόκτηση νέων και στην αναβάθμιση υφιστάμενων ψηφιακών δεξιοτήτων οι οποίες να συμβαδίζουν με τις συνεχώς μεταβαλλόμενες ανάγκες της αγοράς εργασίας, σε απασχολούμενους στον ιδιωτικό και τον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, αυτοαπασχολούμενους και ανέργους, μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που θα εφαρμοστούν από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ).

The projects are funded by the Recovery and Resilience Facility of the European Union through the Scheme of the Recovery and Resilience Plan. The Facility is the core instrument for funding the European Union, named Next Generation EU, aiming to address the economic and social impact of the coronavirus pandemic, promote sustainable growth and ensure the resilience of the European Union economy. The purpose of these projects is to provide training programmes for the acquisition of knowledge and skills aligned with the constantly changing needs of the labour market.

The four projects aim at the participation of 25.645 people in training programmes with a total budget of €14.000.000.

The HRDA pays an amount for the lease of services of a Vocational Training Centre which undertakes the implementation of the training programmes after the award of a contract, and the participants take part in the programmes free of charge.

For specific training programmes in which unemployed persons participate exclusively, a training allowance is granted to the trainees for their participation. The allowance includes a training allowance of €5 for each hour for the training part and an allowance for travelling and for other expenses which amounts to €8 per day or €12 per day when travelling more than 25 kilometres. The HRDA also pays the employer's contributions to the Social Insurance Fund, the Social Cohesion Fund and the General Healthcare System in accordance with the provisions of the relevant legislation.

Training programmes for the acquisition of digital skills

The project aims at the acquisition of new, and the upgrading of existing, digital skills - compatible with the ever-changing needs of the labour market, for those employed in the private, public and broader public sector, the self-employed and the unemployed persons, through their participation in training programmes which will be implemented by the Vocational Training Centres.

Μέσα στο 2022 προκηρύχθηκε σχετικός διαγωνισμός για τη σύναψη Συμφωνίας Πλαίσιο για την αγορά υπηρεσιών για την υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης ψηφιακών δεξιοτήτων. Μετά από την αξιολόγηση των προσφορών υπογράφηκαν σχετικές συμβάσεις με 22 οικονομικούς φορείς.

Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με την πράσινη οικονομία.

Το έργο στοχεύει στην απόκτηση νέων και την αναβάθμιση των υφιστάμενων γνώσεων και δεξιοτήτων σε απασχολούμενους στον ιδιωτικό και τον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, αυτοαπασχολούμενους και ανέργους, σε πράσινες δεξιότητες οι οποίες να συμβαδίζουν με τις συνεχώς μεταβαλλόμενες ανάγκες της αγοράς εργασίας μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που θα εφαρμοστούν από ΚΕΚ.

Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με τη γαλάζια οικονομία

Το έργο στοχεύει στην απόκτηση νέων και την αναβάθμιση των υφιστάμενων γνώσεων και δεξιοτήτων απασχολούμενων που βρίσκονται σε επαγγέλματα ή τομείς της γαλάζιας οικονομίας, ή ανέργων που επιθυμούν να εργαστούν σε επαγγέλματα ή τομείς της γαλάζιας οικονομίας, μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που θα εφαρμοστούν από ΚΕΚ.

Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων επιχειρηματικότητας

Το έργο στοχεύει στην απόκτηση εξειδικευμένων γνώσεων και δεξιοτήτων από ανέργους, οι οποίοι ενδιαφέρονται να ιδρύσουν τη δική τους επιχείρηση, σε θέματα ανάπτυξης της επιχειρηματικότητας για τη δημιουργία και λειτουργία επιχείρησης, μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που θα εφαρμοστούν από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ).

In 2022 there was a relevant invitation to tender in order to award a framework agreement for the provision of services for the implementation of training programmes of digital skills. Following the evaluation of the tenders, relevant agreements were signed with 22 economic bodies.

Training programmes for the acquisition of knowledge and skills related to the green economy

The project aims at the acquisition of new, and upgrading of existing, knowledge and skills for those employed in the private, public and broader public sector, self-employed and unemployed persons, in green skills - compatible with the ever-changing needs of the labour market, through their participation in training programmes which will be implemented by the Vocational Training Centres.

Training programmes for the acquisition of knowledge and skills related to the blue economy

The project aims at the acquisition of new and upgrading of existing knowledge and skills for those employed in occupations or sectors related to the blue economy or unemployed persons who wish to work in occupations or sectors related to the blue economy, through their participation in training programmes which will be implemented by the Vocational Training Centres.

Training programmes for the acquisition of entrepreneurial knowledge and skills

The project aims at the acquisition of specialised knowledge and skills, for unemployed persons who are interested in starting their own business, related to entrepreneurship development for the formation and operation of business, through their participation in training programmes which will be implemented by the Vocational Training Centres.

ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**QUALITY ASSURANCE OF THE HUMAN RESOURCE TRAINING AND DEVELOPMENT SYSTEM**

Ο στόχος της ΑνΑΔ για διασφάλιση της ποιότητας του συστήματος κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού κατά το 2022, προωθήθηκε κυρίως μέσα από τη λειτουργία του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης και του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ).

Η ποιοτική διάσταση της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού είναι συνδεδεμένη με τις υπάρχουσες υποδομές και συστήματα. Η προσαρμογή των εθνικών συστημάτων ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού στις τοπικές συνθήκες αλλά και στις διεθνείς και ευρωπαϊκές εξελίξεις στον τομέα αυτό, είναι επιβεβλημένη.

The aim of the HRDA in 2022 regarding the quality assurance of the human resource training and development system, was promoted mainly by the continued operation of the System for the Assessment and Accreditation of Training Providers and the System of Vocational Qualifications (SVQ).

The qualitative dimension of the development of human resources is linked to the existing infrastructure and systems. The adjustment of the national human resource development systems to local conditions as well as to international and European developments in this area, is imperative.

Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων**System of Vocational Qualifications (SVQ)**

Σύμφωνα με τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμους του 1999 έως 2007, η ΑνΑΔ έχει αρμοδιότητα και εξουσία να ορίζει πρότυπα επαγγελματικών προσόντων για οποιαδήποτε κατηγορία ή κατηγορίες εργοδοτούμενων, να μεριμνά για τη διεξαγωγή εξετάσεων και να εκδίδει τα σχετικά πιστοποιητικά επαγγελματικών προσόντων.

In accordance with the Human Resource Development Laws of 1999 to 2007, the HRDA is competent and has the authority to set vocational qualifications standards for any category of employed persons, to organise assessments and to issue the relevant certificates of vocational qualifications.

Το Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ) βασίζεται σε Πρότυπα Επαγγελματικών Προσόντων (ΠΕΠ), που αναπτύσσονται από την ΑνΑΔ με την αρωγή Τεχνικών Επιτροπών Επαγγελματικών Προσόντων (ΤΕΕΠ). Μέσω του ΣΕΠ αξιολογείται σε πραγματικές συνθήκες εργασίας ή/και σε συνθήκες προσομοίωσης η ικανότητα ενός προσώπου να φέρει σε πέρας συγκεκριμένες εργασίες σύμφωνα με ένα ΠΕΠ. Παράλληλα, το ΣΕΠ καθορίζει το πλαίσιο για τον σχεδιασμό δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης για την προετοιμασία των υποψηφίων για την επιτυχή ολοκλήρωση της αξιολόγησης, ώστε να επιτευχθεί η πιστοποίηση των επαγγελματικών προσόντων τους, καθώς και για την ανάπτυξη γνώσεων και δεξιοτήτων που απαιτούνται για την εκτέλεση εργασιών επαγγελματών που αντιστοιχούν σε ΠΕΠ. Το ΣΕΠ αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του Εθνικού Πλαισίου Προσόντων (CyQF), το οποίο έχει συσχετιστεί με το Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Προσόντων (EQF).

Μέσα στο 2022 συνεχίστηκε η λειτουργία του Έργου «Επέκταση και Λειτουργία του ΣΕΠ» το οποίο συγχρηματοδοτείται από τα Ευρωπαϊκά Διαρθρωτικά και Επενδυτικά Ταμεία για την Προγραμματική Περίοδο 2014-2020, στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση, Ανθρώπινοι Πόροι και Κοινωνική Συνοχή». Το φυσικό αντικείμενο του Έργου «Επέκταση και Λειτουργία του ΣΕΠ» για την περίοδο 2014-2020 είναι η πιστοποίηση 4.000 ατόμων. Ο προϋπολογισμός για τη λειτουργία του Έργου για την περίοδο 2014-2020 ανέρχεται συνολικά σε €4.334.140. Το Έργο «Ανάπτυξη Προτύπων Επαγγελματικών Προσόντων» ολοκληρώθηκε με την ανάπτυξη 167 ΠΕΠ, τα οποία εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ. Ο προϋπολογισμός για την ανάπτυξη των 167 ΠΕΠ ανήλθε συνολικά σε €1.171.166.

Μέσα στο 2022 ολοκληρώθηκε η πιστοποίηση επαγγελματικών προσόντων 300 υποψηφίων στην Οικοδομική Βιομηχανία και την Παροχή Επαγγελματικής Κατάρτισης.

The System of Vocational Qualifications (SVQ) is based on Vocational Qualifications Standards (VQS) developed by the HRDA with the assistance of Vocational Qualifications Technical Committees. The SVQ assesses in real or simulated working conditions the ability of a person to carry out specific tasks according to a VQS. At the same time, the SVQ sets out the framework for the design of training and development activities in order to prepare the candidates for a successful assessment, so as to obtain the certification of their vocational qualifications, as well as for the development of knowledge and skills required to perform the tasks of professions that correspond to VQS.

In 2022, the project “Expansion and Operation of the System of Vocational Qualifications” which is co-funded by the European Structural and Investment Funds for the Programming Period 2014-2020, within the framework of the operational programme “Employment, Human Resources and Social Cohesion”, continued its operation. The target of the project “Expansion and Operation of SVQ” for the period 2014-2020 is the certification of 4.000 people. The budget for the operation of the project for the period 2014-2020 amounts to a total of €4.334.140. The project “Development of Standards of Vocational Qualifications” was completed with the development of 167 VQS, which were approved by the Board of Directors. The budget for the development of the 167 VQS amounted to a total of €1.171.166.

In 2022, the certification of vocational qualifications of 300 candidates in the Construction Industry and Provision of Vocational Training, was completed.

ΑξιοΠιστοΣυν



**Κέντρα Επαγγελματικής
Κατάρτισης (ΚΕΚ)**

**Δομές Επαγγελματικής
Κατάρτισης (ΔΕΚ)**

**Εκπαιδευτές Επαγγελματικής
Κατάρτισης (ΔΕΚ)**

Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης (ΑξιοΠιστοΣυν)

Στόχος του συστήματος είναι η αξιολόγηση φυσικών και νομικών προσώπων που ασχολούνται με την οργάνωση και την υλοποίηση δραστηριοτήτων κατάρτισης ή/και με την παροχή διευκολύνσεων υποδομής για την υλοποίησή τους. Η πιστοποίηση είναι υποχρεωτική για όσους επιθυμούν να συνεργάζονται με την ΑνΑΔ για εφαρμογή δραστηριοτήτων κατάρτισης. Στο σύστημα περιλαμβάνονται οι ακόλουθοι συντελεστές παροχής κατάρτισης:

- Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ)
- Δομές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΔΕΚ)
- Εκπαιδευτές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΕΕΚ)

Το Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης σχεδιάστηκε λαμβάνοντας υπόψη το Ευρωπαϊκό Πλαίσιο για Διασφάλιση της Ποιότητας στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση. Το έργο συμβάλλει στη βελτίωση της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών κατάρτισης.

Μέσα στο 2022 αξιολογήθηκαν και πιστοποιήθηκαν 38 Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) και 42 Δομές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΔΕΚ) και συνεχίστηκε η επαναξιολόγηση των ΚΕΚ και ΔΕΚ, των οποίων η ισχύς της πιστοποίησης είχε λήξει.

System of Assessment and Accreditation of Training Providers

The aim of the System is to assess natural and legal persons involved in the organisation and implementation of training activities or /and in the provision of infrastructural facilities for their implementation. The certification is compulsory for those who want to cooperate with the HRDA for the implementation of training activities. The following training providers are included in the System:

- Vocational Training Centres
- Vocational Training Facilities
- Trainers of Vocational Training

The System for the Assessment and Accreditation of Training Providers was designed taking into account the European Quality Assurance Reference Framework for Vocational Education and Training. The project contributes to the improvement of the quality and effectiveness of the training services provided.

In 2022, 38 Vocational Training Centres and 42 Vocational Training Facilities were assessed and accredited/certified and the reassessment of Vocational Training Centres and Vocational Training Facilities, the accreditation of which had expired, continued.

Έλεγχος εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης

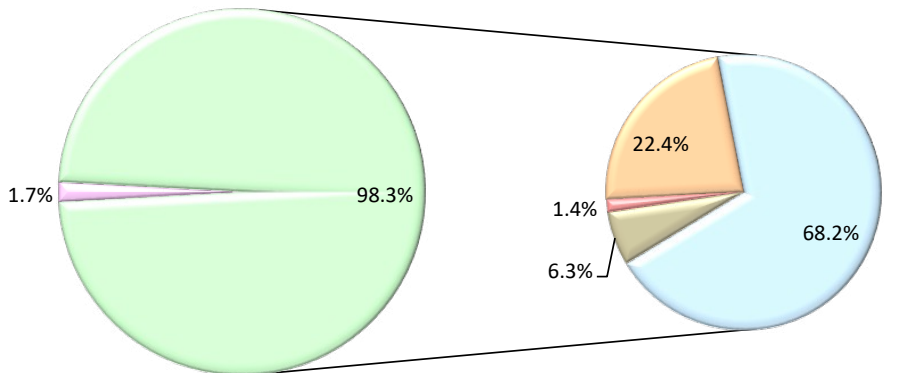
Στόχος είναι ο έλεγχος εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης παγκύπρια, μέσω επιτόπιων επισκέψεων στους χώρους διεξαγωγής προγραμμάτων ή/και εξ αποστάσεως ελέγχων, πάνω σε συστηματική και προγραμματισμένη βάση, για διασφάλιση της ικανοποιητικής υλοποίησης των προγραμμάτων σύμφωνα με την εγκριθείσα προδιαγραφή και τους όρους υλοποίησης. Μέσα στο 2022, πραγματοποιήθηκαν 646 έλεγχοι εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης από τον Ανάδοχο στον οποίο είχε ανατεθεί η σχετική σύμβαση παροχής υπηρεσιών.

Spot checks of the implementation of training programmes

The aim is to carry out spot checks of the implementation of training programmes all over Cyprus, through on-site visits or/and online checks, on a systematic and planned basis, in order to ensure that training programmes are being implemented in accordance with HRDA's terms of approval. In 2022, 646 spot checks were performed by the contractor to whom the relevant service contract was awarded.

Συνολικά αποτελέσματα ελέγχων εφαρμογής προγραμμάτων κατά το 2022

Total results of spot checks of training programmes for 2022



- Μη εφαρμογή/ Not implemented
- Εφαρμογή με πλήρη συμμόρφωση/ Full compliance implementation
- Εφαρμογή με παρατηρήσεις/ Implementation with remarks
- Εφαρμογή με μη ουσιώδεις αποκλίσεις/ Implementation with non-substantial discrepancies
- Εφαρμογή με ουσιώδεις αποκλίσεις/ Implementation with substantial discrepancies

Μέτρα αναφορικά με τον κορωνοϊό SARS-CoV-2

Η ΑνΑΔ αντιλαμβανόμενη πλήρως τις αρνητικές επιπτώσεις και τα σοβαρά προβλήματα που δημιούργησε ο κορωνοϊός SARS – CoV - 2 στα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ), στις Δομές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΔΕΚ), στις επιχειρήσεις και οργανισμούς, καθώς και στους συμμετέχοντες σε δραστηριότητές της και με στόχο τον περιορισμό της εξάπλωσης του κορωνοϊού SARS-CoV-2, συνέχισε να εφαρμόζει ειδικές ρυθμίσεις, μέσα στο 2022. Η ΑνΑΔ συνέχισε να επιδεικνύει τη μέγιστη δυνατή ευελιξία στον χειρισμό θεμάτων όπως είναι η χρονική μετατόπιση, αναβολή, ακύρωση και διακοπή προγραμμάτων κατάρτισης και η μείωση του αριθμού των συμμετεχόντων.

Measures related to the coronavirus SARS-CoV-2

The HRDA, fully understanding the negative impact and the serious issues caused by the coronavirus to the Vocational Training Centres, Vocational Training Facilities, enterprises and organisations as well as the participants of its activities, and with an aim to limit the spread of the coronavirus SARS-CoV-2, continued to implement special arrangements in 2022. The HRDA continued to demonstrate the maximum possible flexibility concerning matters such as time shift, postponement, cancellation and termination of training programmes as well as reducing the number of participants.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ 2022

Δραστηριότητες Κατάρτισης	Προγράμματα ¹	Καταρτισθέντες		Σύνολο
		Άνδρες	Γυναίκες	
ΕΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	1.537	995	1.641	2.636
• Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης	1.104	471	633	1.104
• Σχέδιο Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς	78	37	41	78
• Ειδικό Σχέδιο Επαγγελματικής Κατάρτισης Ανέργων σε Οργανισμούς του Δημόσιου και ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Μη Κυβερνητικούς Οργανισμούς και Ιδρύματα Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα (ΕΣΕΚΑ)	56	215	502	717
• Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων (ΠΚΑ)	7	16	50	66
• Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα - Συνήθη με Συμμετοχή Ανέργων	292 ²	256	415	671
ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ	4.772	28.560	21.945	50.595
• Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο	3.039	16.046	13.530	29.576
• Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στο Εξωτερικό	87	78	9	87
• Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Συνήθη	1.356	8.805	5.920	14.725
• Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Ζωτικής Σημασίας	131	1.469	1.098	2.567
• Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης Συνδικαλιστικών Στελεχών	152	2.229	1.370	3.599
• Ειδικό Σχέδιο Κατάρτισης Εργοδοτούμενων σε Ορισμένους Οικονομικούς Τομείς που Έχουν Επηρεαστεί από την Πανδημία (ΕΣΚΕ)	7	23	18	41
ΣΥΝΟΛΟ	6.309	29.555	23.586	53.231

¹ Τα στοιχεία αναφέρονται σε προγράμματα για τα οποία καταβλήθηκε χορηγία κατά το 2022.

² Τα προγράμματα αυτά περιλαμβάνονται στα «Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη».

TABLE OF TRAINING PROGRAMMES 2022

Training Activities	Programmes ¹	Trainees		
		Men	Women	Total
INTEGRATION OF THE UNEMPLOYED AND INACTIVE PERSONS INTO EMPLOYMENT	1.537	995	1.641	2.636
• Scheme for the Employment and Training of Tertiary Education Graduates	1.104	471	633	1.104
• Scheme for the Training of the Long-term Unemployed in Enterprises/Organisations	78	37	41	78
• Special Scheme for the Vocational Training of the Unemployed in Organisations of the Public and broader Public sector, Local Government Authorities, Non-Governmental Organisations and Non-Profit Institutions	56	215	502	717
• Training Programmes for the Unemployed	7	16	50	66
• Standard Multi-Company Training Programmes - Participation of Unemployed Persons	292 ²	256	415	671
LIFELONG LEARNING OF THE EMPLOYED	4.772	28.560	21.945	50.595
• Single-Company Training Programmes in Cyprus	3.039	16.046	13.530	29.576
• Single-Company Training Programmes Abroad	87	78	9	87
• Standard Multi-Company Training Programme	1.356	8.805	5.920	14.725
• High Priority Multi-Company Training Programmes	131	1.469	1.098	2.567
• Continuing Training Programmes for Trade Union Officials	152	2.229	1.370	3.599
• Special Scheme for the Training of the Employed in Specific Economic Sectors Affected by the Pandemic	7	23	18	41
TOTAL	6.309	29.555	23.586	53.231

¹ The figures refer to programmes for which subsidies were paid during 2022.

² These programmes are included in the “Standard Multi-Company Training Programmes”.

ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ | RESEARCH AND DEVELOPMENT

Η διεξαγωγή ερευνών και μελετών και η ανάληψη συναφών αναπτυξιακών δράσεων σε στρατηγικής σημασίας θέματα, σύμφωνα και με σχετικές κατευθύνσεις πολιτικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αποσκοπούν στην υποβοήθηση διαμόρφωσης της κατάλληλης στρατηγικής κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου.

Conducting research studies and undertaking development actions in issues of strategic importance, in accordance with the relevant European Union policy guidelines, aim at facilitating the formulation of an appropriate training and development strategy for Cyprus' human resources.

Οι έρευνες και μελέτες που ολοκληρώθηκαν μέσα στο 2022 είναι οι ακόλουθες:

The surveys and studies completed in 2022 are as follows:

• **Προβλέψεις ζήτησης και προσφοράς εργατικού δυναμικού στην κυπριακή οικονομία 2022-2032**

• **Forecasts of labour demand and supply in the Cyprus economy 2022-2032**

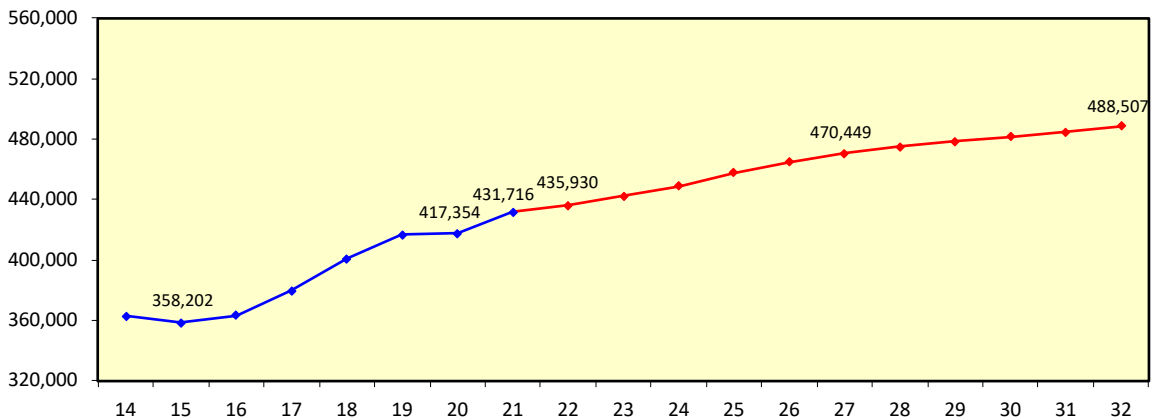
Στη μελέτη παρέχονται προβλέψεις για τη ζήτηση και την προσφορά εργατικού δυναμικού, οι οποίες καλύπτουν το σύνολο της κυπριακής οικονομίας για την περίοδο 2022-2032. Οι προβλέψεις για τη ζήτηση παρέχονται στους τομείς οικονομικής δραστηριότητας (3 ευρείς τομείς, 21 κύριοι τομείς και 52 τομείς) και σε 309 επαγγέλματα (173 επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου, 130 επαγγέλματα μέσου επιπέδου και 6 επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου). Οι προβλέψεις για την προσφορά παρέχονται για το σύνολο της οικονομίας, κατά φύλο και κατά επίπεδο εκπαίδευσης.

The study provides forecasts of labour demand and supply, covering the whole spectrum of the Cyprus economy for the period 2022-2032. Labour demand forecasts are provided in economic sectors (3 broad sectors, 21 main sectors and 52 sectors) and in 309 occupations (173 high level occupations, 130 middle level occupations and 6 low level occupations). Labour supply forecasts are provided for the economy as a whole, by gender and by education level.

Η μελέτη αξιοποιείται από πολλούς δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς και υπηρεσίες, που ασχολούνται με το θέμα του προγραμματισμού του ανθρώπινου δυναμικού και της επαγγελματικής καθοδήγησης των νέων της Κύπρου καθώς και από φορείς διαμόρφωσης πολιτικής στον τομέα της εκπαίδευσης, κατάρτισης και διά βίου μάθησης.

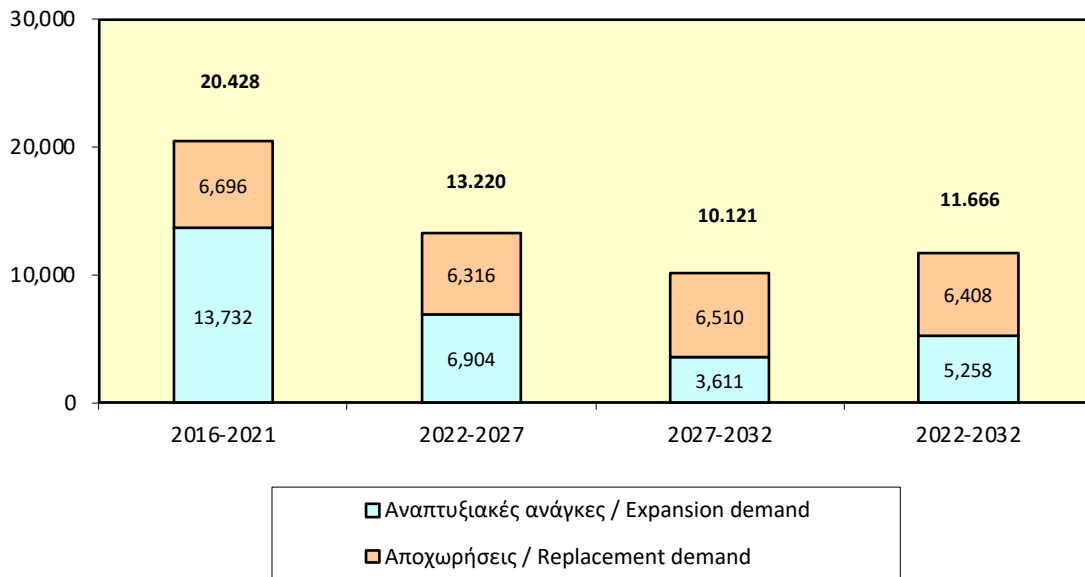
The study is being used by many public and private bodies and services, which deal with the issue of human resources planning and the vocational guidance of young people in Cyprus, as well as by policy makers in the field of education, training and lifelong learning.

Συνολική απασχόληση την περίοδο 2014-2032
Total employment for the period 2014-2032



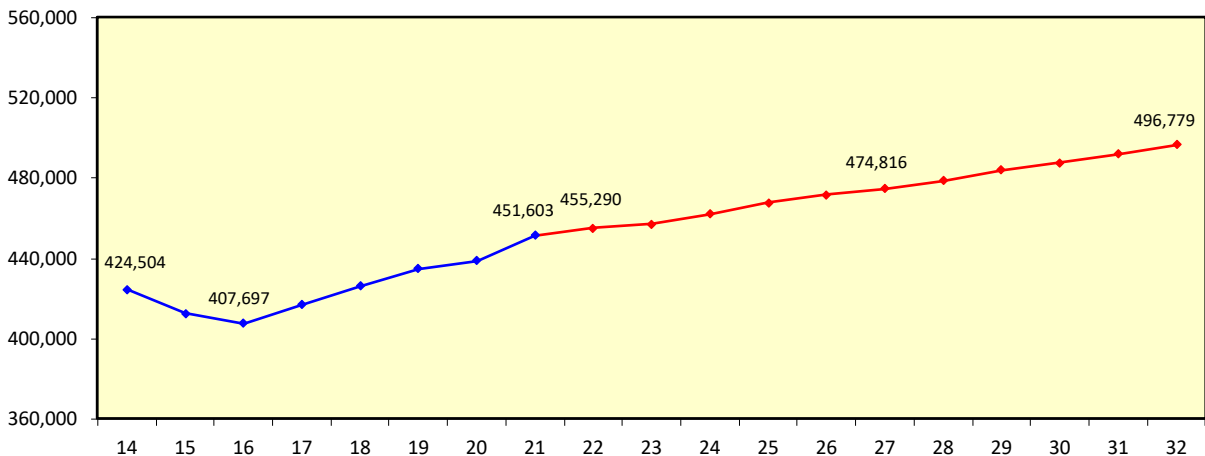
**Μέσες ετήσιες συνολικές ανάγκες απασχόλησης
την περίοδο 2016-2032**

Annual average total employment demand for the period 2016-2032

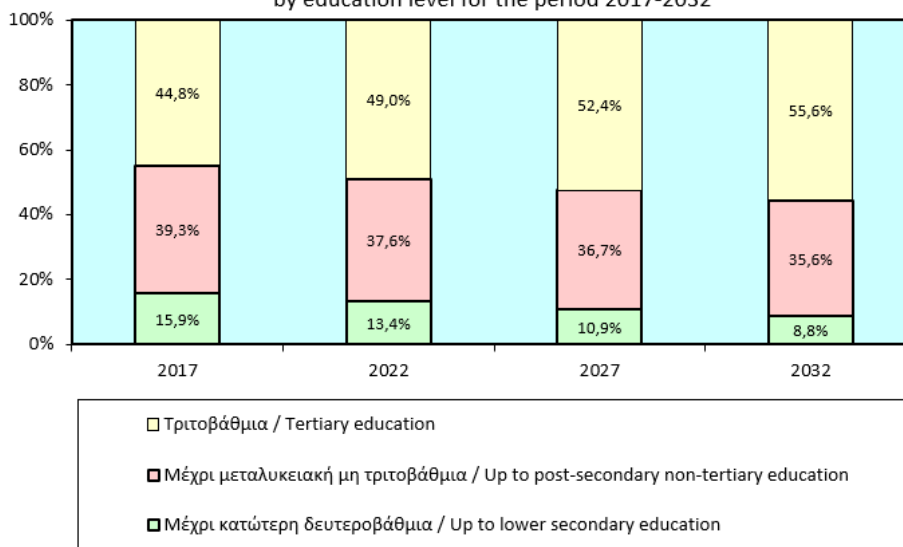


**Συνολικός οικονομικά ενεργός πληθυσμός 15-64 χρονών
την περίοδο 2014-2032**

Total economically active population aged 15-64 for the period 2014-2032



**Ποσοστιαία κατανομή οικονομικά ενεργού πληθυσμού
15+ χρόνων κατά επίπεδο εκπαίδευσης την περίοδο 2017-2032**
Shares of economically active population aged 15-64
by education level for the period 2017-2032



• **Διερεύνηση αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης κατά το 2022**

Μέσα από την ετήσια διερεύνηση, εντοπίζονται οι ειδικότητες και δεξιότητες που παρουσιάζουν ανάγκες στην κυπριακή οικονομία, ώστε να προγραμματίζονται και να υλοποιούνται οι ανάλογες δραστηριότητες της ΑνΑΔ με στόχο την κάλυψη των αναγκών και απάμβλυνση των προβλημάτων της αγοράς εργασίας. Στη μελέτη εξετάζονται προσδιοριστικές παράμετροι, οι οποίες συνεκτιμώνται με τις απόψεις των κοινωνικών εταίρων και άλλων αρμόδιων φορέων, καθώς και με στοιχεία από το ευρωπαϊκό εργαλείο «Skills Online Vacancy Analysis Tool for Europe» (Skills OVATE) του Ευρωπαϊκού Κέντρου για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (Cedefop), σε μια προσπάθεια ολοκληρωμένης αξιολόγησης των αναγκών και προσδιορισμού των προγραμμάτων κατάρτισης για εφαρμογή μέσα στο 2022.

• **Διαχρονικές τάσεις δεικτών ανθρώπινου δυναμικού στην Κύπρο 2015-2021**

Στη μελέτη εξετάζονται οι διαχρονικές τάσεις των δεικτών ανθρώπινου δυναμικού στην Κύπρο, ενώ παρέχονται και συγκριτικά στοιχεία, όπου είναι διαθέσιμα, για την Ευρωπαϊκή Ένωση για την περίοδο 2015-2021. Συγκεκριμένα, παρουσιάζονται οι διαχρονικές τάσεις των δεικτών απασχόλησης και ανεργίας, των δεικτών συμμετοχής και προσφοράς στην αγορά εργασίας και των δεικτών συμμετοχής σε εκπαίδευση και κατάρτιση.

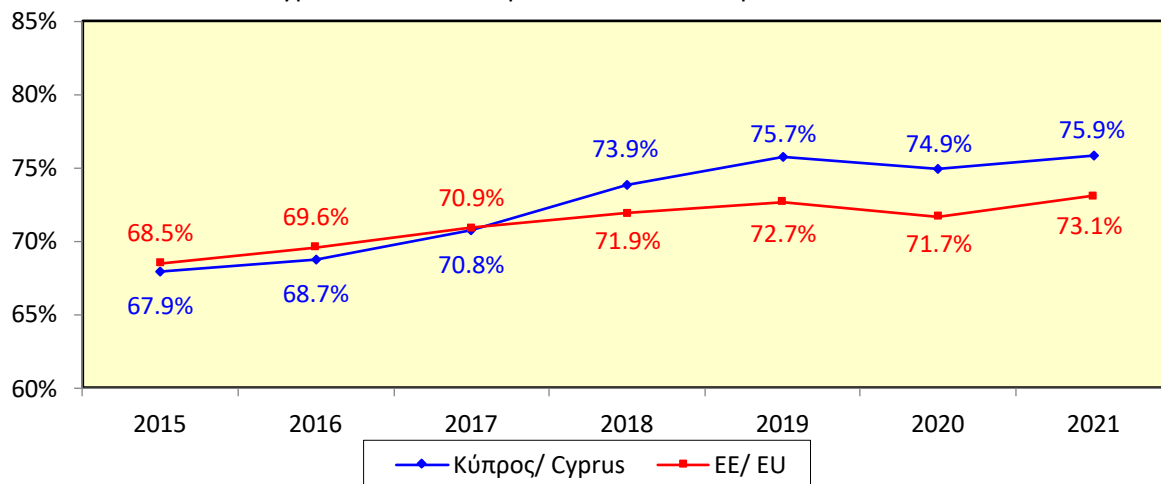
• **Identification of employment and training needs for 2022**

The annual investigation identifies the needs for occupations and skills required in the Cypriot economy, in order for the HRDA to plan and implement appropriate activities to meet the needs and alleviate the labour market problems. The study examines defining parameters, which are taken into account with the views of the social partners and other competent stakeholders, as well as data from the European tool «Skills Online Vacancy Analysis Tool for Europe» (Skills OVATE) of the European Centre for the Development of Vocational Training (Cedefop), in an effort to comprehensively assess the needs and identify the training programmes for implementation in 2022.

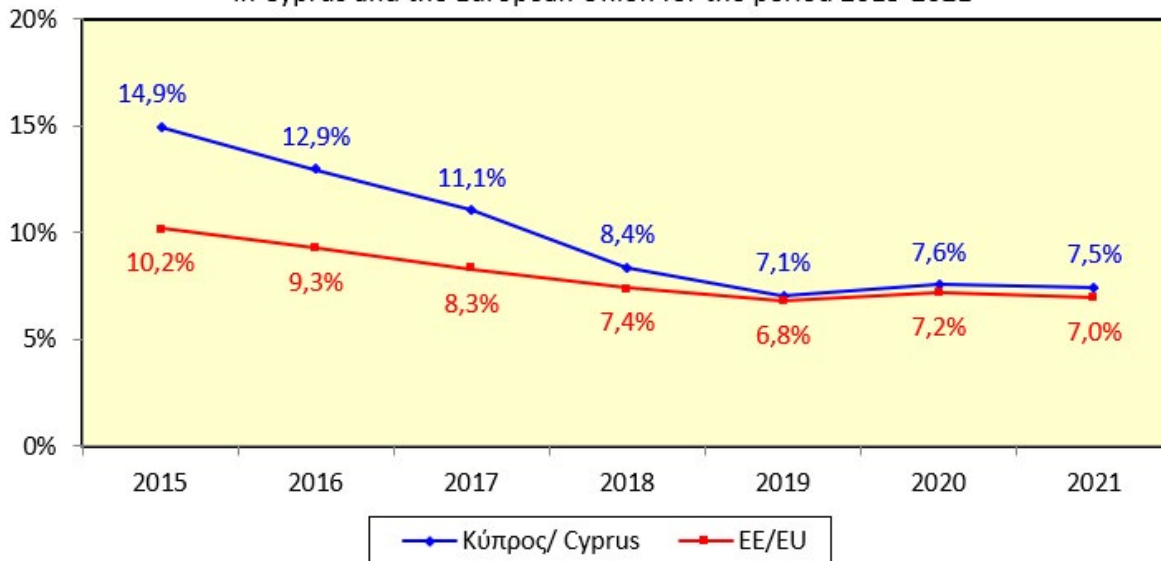
• **Trends of human resource indicators in Cyprus 2015-2021**

The study analyses the trends of human resource indicators in Cyprus, providing comparative data where these are available in the European Union for the period 2015-2021. In particular, the study presents the trends of indicators on employment and unemployment, participation and supply in the labour market and participation in education and training.

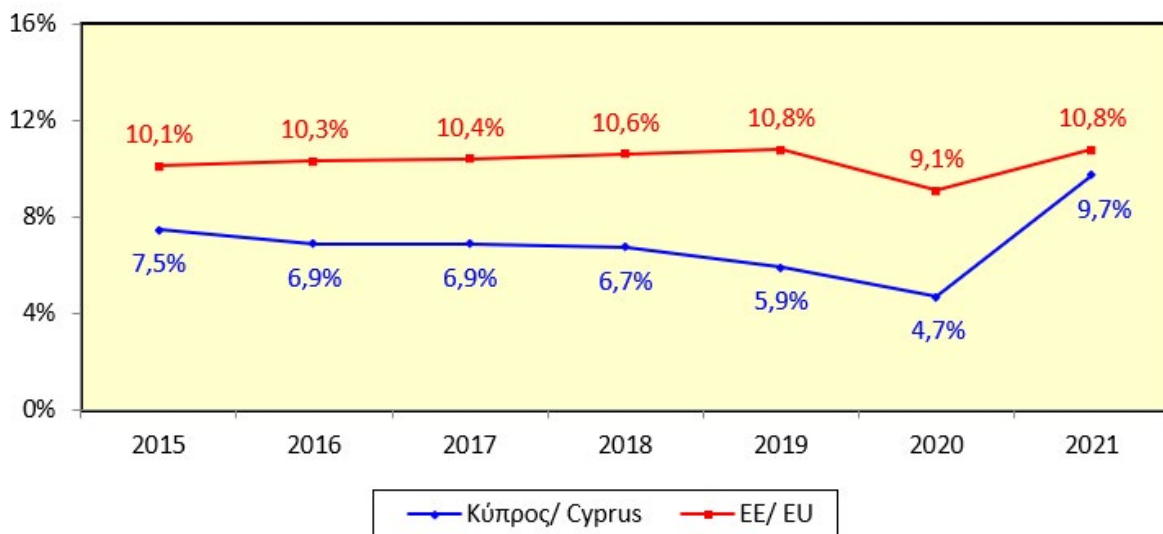
**Γενικό ποσοστό απασχόλησης πληθυσμού 20-64 χρονών
στην Κύπρο και την Ευρωπαϊκή Ένωση την περίοδο 2015-2021**
Employment rate for the population aged 20-64
in Cyprus and the European Union for the period 2015-2021



**Γενικό ποσοστό ανεργίας πληθυσμού 15+ χρονών
στην Κύπρο και την Ευρωπαϊκή Ένωση την περίοδο 2015-2021**
Unemployment rate for the population aged 15+
in Cyprus and the European Union for the period 2015-2021



Γενικό ποσοστό συμμετοχής σε εκπαίδευση και κατάρτιση του πληθυσμού 25-64 χρονών στην Κύπρο και την Ε.Ε. την περίοδο 2015-2021
 Participation rate in education and training of the population aged 25-64 in Cyprus and the E.U. for the period 2015-2021



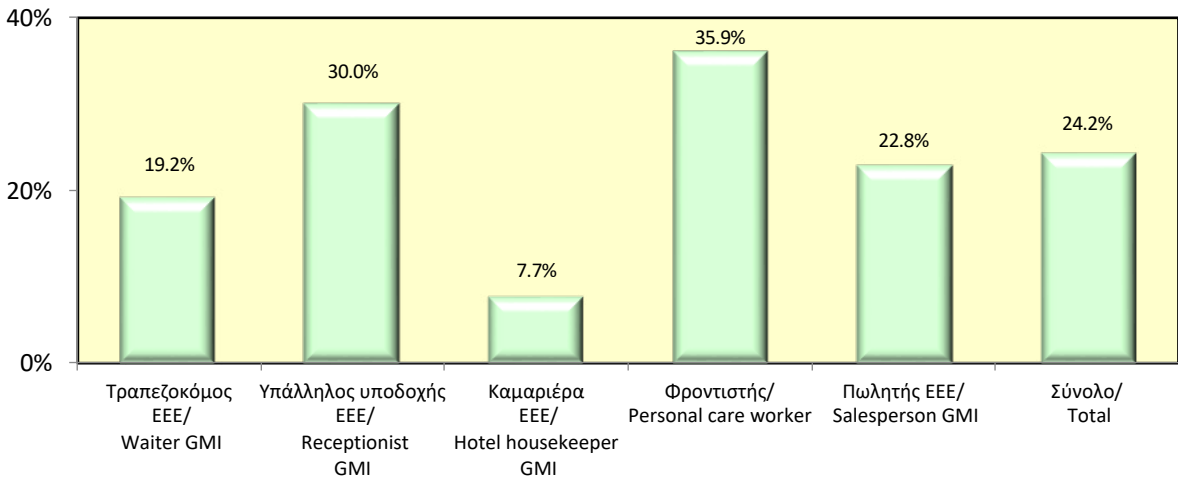
• **Αξιολόγηση των επιδράσεων των Προγραμμάτων Κατάρτισης Ανέργων (2018-2019)**

Στη μελέτη γίνεται αξιολόγηση των επιδράσεων στα άτομα που συμμετείχαν με επιτυχία στο Σχέδιο την περίοδο 2018-2019. Η συλλογή των στοιχείων πραγματοποιήθηκε με τη χρήση δύο κατάλληλα διαμορφωμένων ερωτηματολογίων. Η συμπλήρωση του πρώτου ερωτηματολογίου, το οποίο σχεδιάστηκε από την ΑνΑΔ, αναμενόταν να υποβληθεί από όλους τους συμμετέχοντες μέχρι 30 μέρες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. Η συλλογή των στοιχείων για το δεύτερο ερωτηματολόγιο έγινε με τη διεξαγωγή τηλεφωνικής έρευνας πεδίου με επανειλημμένες προσπάθειες συλλογής στοιχείων από όλον τον πληθυσμό της έρευνας. Τα στοιχεία αναλύονται με βάση τις ειδικότητες στις οποίες εφαρμόστηκαν προγράμματα και αφορούν στους τραπεζοκόμους, δικαιούχους του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ), υπάλληλους υποδοχής ΕΕΕ, καμαριέρες ΕΕΕ για το 2018 και τις ειδικότητες του φροντιστή προς δικαιούχους φροντίδας στο πλαίσιο του ΕΕΕ και του πωλητή ΕΕΕ για το 2018 και 2019.

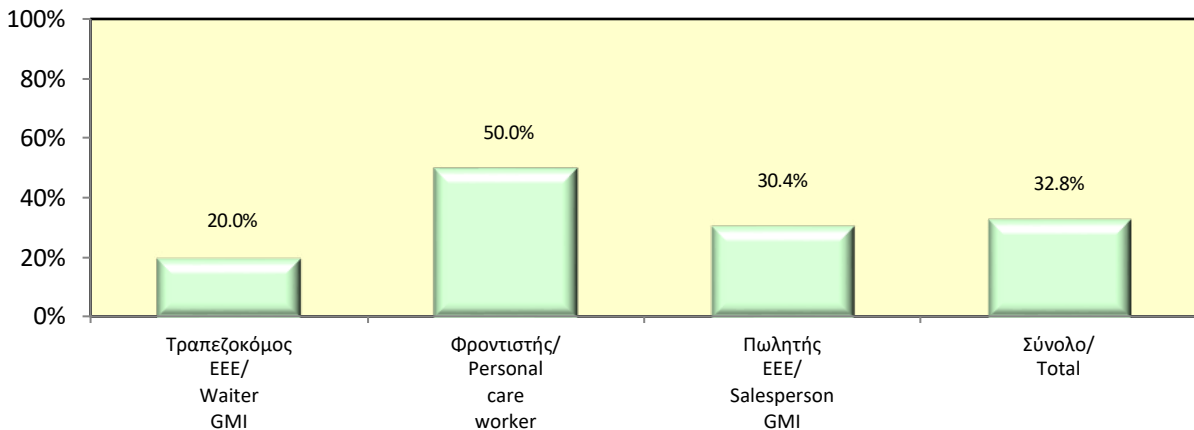
• **Evaluation of the impact of the Training Programmes for the Unemployed (2018-2019)**

The study provides an evaluation of the impact of the Training Programmes for the Unemployed on the persons that successfully completed the Scheme during the period 2018-2019. The data were collected using two appropriately designed questionnaires. The first questionnaire, designed by the HRDA, was expected to be submitted by all participants 30 days after the completion of their participation in the Scheme. The data collection for the second questionnaire was carried out by conducting a telephone field survey with recurrent efforts for data collection from the entire population of participants. The data are analysed based on the specialisations in which programmes were implemented and concern the ones of waiter, Minimum Guaranteed Income (GMI) beneficiary, receptionist GMI, hotel housekeeper GMI for 2018 and the specialisations of personal care worker to GMI beneficiaries and salesperson GMI for 2018 and 2019.

Ποσοστό συμμετεχόντων που βρίσκονται σε απασχόληση
Percentage of participants in employment



Απασχόληση συμμετεχόντων στο επάγγελμα στο οποίο είχαν καταρτιστεί
Employment of participants in the occupation they had been trained for



• **Δείκτες συμμετοχής επιχειρήσεων σε δραστηριότητες της ΑνΑΔ 2015-2021**

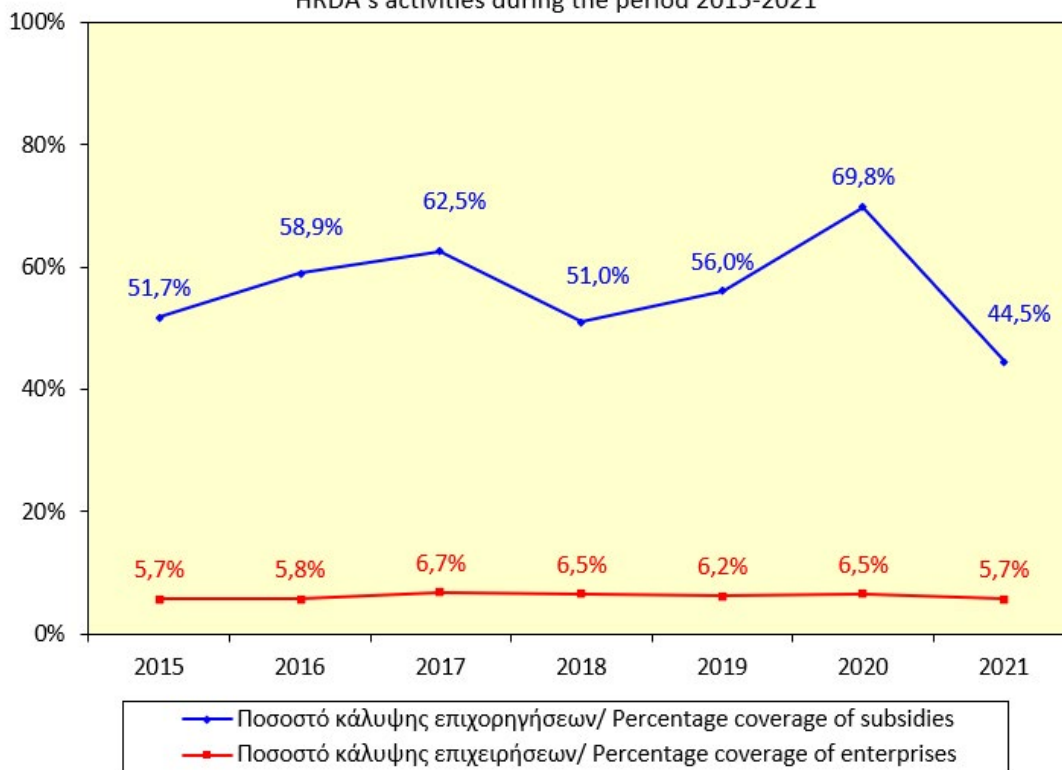
Στη μελέτη παρουσιάζονται και αναλύονται στοιχεία για τον αριθμό των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στις δραστηριότητες της ΑνΑΔ και οι οποίες έτυχαν επιχορήγησης και των δικαιούχων επιχειρήσεων που κατέβαλαν Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (στο εξής «Τέλος») για την περίοδο 2015-2021, το ύψος των επιχορηγήσεων κατάρτισης που δόθηκαν από την ΑνΑΔ για τη συμμετοχή των επιχειρήσεων στις δραστηριότητές της, καθώς και το Τέλος που κατέβαλαν οι επιχειρήσεις. Η ανάλυση των στοιχείων και πληροφοριών γίνεται σε σχέση με τον τομέα οικονομικής δραστηριότητας και την επαρχία που δραστηριοποιείται η επιχείρηση καθώς και το μέγεθος της επιχείρησης ως προς τον αριθμό των απασχολούμενων της.

• **Indicators of enterprises' participation in HRDA's activities 2015-2021**

The study presents and analyses data on the number of enterprises which participated in the HRDA's activities and received subsidies, the number of eligible enterprises which paid the Human Resource Development Levy (henceforth referred to as "Levy") for the period 2015-2021, the subsidies provided to enterprises by the HRDA, as well as the Levy paid by the enterprises. The data and information are analysed by economic sector and the district where the enterprise is operating, as well as the size of the enterprise according to the number of its employees.

Δείκτες ποσοστού κάλυψης επιχορηγήσεων της ΑνΑΔ στις εισπράξεις Τέλους και ποσοστού κάλυψης επιχειρήσεων από δραστηριότητες την περίοδο 2015-2021

Percentage coverage indicators of HRDA's subsidies to Levy receipts and of enterprises benefiting from HRDA's activities during the period 2015-2021



- **Έρευνες πεδίου για την αξιολόγηση των επιδράσεων των Σχεδίων της ΑνΑΔ στο ανθρώπινο δυναμικό και τις επιχειρήσεις της Κύπρου**

Στόχος είναι η διεξαγωγή τηλεφωνικών συνεντεύξεων με τους συμμετέχοντες οι οποίοι ολοκληρώνουν με επιτυχία τα Σχέδια της ΑνΑΔ και τις επιχειρήσεις μέσω των οποίων συμμετείχαν εκεί όπου αυτό ισχύει. Κατά τη διάρκεια του έτους, πραγματοποιήθηκαν 3.683 τηλεφωνικές συνεντεύξεις από τον ανάδοχο στον οποίο είχε ανατεθεί η σχετική σύμβαση παροχής υπηρεσιών.

- **Θεματολογία για Σχέδια της ΑνΑΔ**

Τα Θεματολόγια αποτελούν απαραίτητα καθοδηγητικά έγγραφα για τα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) και τις επιχειρήσεις για τον σχεδιασμό και την οργάνωση προγραμμάτων κατάρτισης και διαμορφώνονται λαμβάνοντας υπόψη και τις απόψεις των κοινωνικών εταίρων και άλλων ενδιαφερόμενων φορέων. Τον Ιούλιο 2022, εγκρίθηκαν νέα Θεματολόγια για την περίοδο 2023-2024, για τα ακόλουθα Σχέδια:

- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο
- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο (ΚΕ)
- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στο Εξωτερικό
- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη
- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Ζωτικής Σημασίας

- **Fieldwork for the evaluation of the impact of the HRDA's Schemes on the human resources and enterprises in Cyprus**

The aim is to conduct telephone interviews with the participants who have successfully completed the HRDA's Schemes and with the enterprises through which they participated in the Schemes, where applicable. During the year, 3.683 telephone interviews were carried out by the contractor to whom the relevant contract was awarded.

- **Training Themes**

The Training Themes documents are necessary guidance documents for the Vocational Training Centres (VTCs) and enterprises for the design and organisation of training programmes and are formulated after consultation with the social partners and other stakeholders. The new Training Themes documents for the period 2023-2024 were approved in July 2022 and cover the following Schemes:

- Single-Company Training Programmes in Cyprus
- Single-Company Training Programmes in Cyprus (State Aid)
- Single-Company Training Programmes Abroad
- Standard Multi-Company Training Programmes
- High-Priority Multi-Company Training Programmes

• Κοινοπραξία ReferNet στην Κύπρο

Κατά το 2022, στο πλαίσιο των υποχρεώσεων της ΑνΑΔ ως Εθνικός Συντονιστής της Κοινοπραξίας του Ευρωπαϊκού Δικτύου Πληροφόρησης για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (ReferNet) στην Κύπρο, ετοιμάστηκαν τα ακόλουθα παραδοτέα:

- Έκθεση για τις πολιτικές στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση
- Έρευνα για τη «Μέτρηση και παρακολούθηση της πρόωρης αποχώρησης από την αρχική ΕΕΚ στην Ευρώπη»
- Ειδήσεις σχετικά με τα «Προγράμματα ΕΕΚ για καταπολέμηση των ελλείψεων εργατικού δυναμικού στον τομέα της φιλοξενίας και την ερήμωση της υπαίθρου», τη «Νέα ψηφιακή πύλη της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου» και την «Εθνική Στρατηγική Διά Βίου Μάθησης 2021-2027»
- Επικαιροποίηση της έκθεσης για την Κύπρο «Διεθνή κινητικότητα στην αρχική ΕΕΚ – 2023»
- Συνεισφορά στη διαμόρφωση διαδικτυακού εργαλείου αναφορικά με την οπτικοποίηση του χρονοδιαγράμματος των εξελίξεων πολιτικών ΕΕΚ στην Ευρώπη
- Μέτρα που λήφθηκαν για τους Ουκρανούς πρόσφυγες στην Κύπρο
- **Παρακολούθηση δεικτών αγοράς εργασίας: Νέες θέσεις εργασίας, κενές θέσεις και ανεργία**

Η ΑνΑΔ παρακολουθεί και αναλύει, σε τακτική βάση, σημαντικά στοιχεία της αγοράς εργασίας και συγκεκριμένα τις νέες θέσεις εργασίας, τις κενές θέσεις, τους εγγεγραμμένους ανέργους και τις νέες εγγραφές επιχειρήσεων στο μητρώο του Φ.Π.Α. Σκοπός της εργασίας είναι ο εντοπισμός των τομέων οικονομικής δραστηριότητας οι οποίοι έχουν θετικές ή αρνητικές μεταβολές στις θέσεις εργασίας και παράλληλα ο συσχετισμός των κενών θέσεων εργασίας με τους εγγεγραμμένους ανέργους κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας και επάγγελμα, για να διαπιστωθούν οι οποιεσδήποτε διαφοροποιήσεις στην αγορά εργασίας.

• Cyprus ReferNet Consortium

During 2022, the HRDA, as the National Coordinator of the European Network of Expertise on VET (ReferNet) Consortium in Cyprus, prepared the following deliverables:

- Vocational Education and Training Policy Report
- Survey on «Measuring and monitoring early leaving from initial VET in Europe»
- Short news on «VET programmes combat hospitality sector labour shortages and rural depopulation», «A new digital portal for the Human Resource Development Authority of Cyprus» and «Lifelong Learning Strategy 2021-2027»
- Update of Cyprus' information on «Mobility scoreboard for initial VET – 2023»
- Contribution for the pilot version of the VET in Europe online presentation tool – Timeline of VET policies in Europe
- Measures taken for Ukrainian refugees in Cyprus
- **Monitoring of labour market indicators: New jobs, vacancies and unemployment**

The HRDA monitors and analyses, on a regular basis, important labour market data and more specifically new jobs, vacancies, the registered unemployed and the new enterprises in the VAT registry. The aim is the identification of the economic sectors which have positive or negative changes in job positions and in parallel, the correlation of vacancies with registered unemployed persons by economic sector and occupation in order to identify any changes in the labour market.

- **Έκθεση «Εγγεγραμμένοι άνεργοι»**

Η ΑνΑΔ παρακολουθεί και αναλύει, σε τακτική βάση, στοιχεία για τους εγγεγραμμένους άνεργους, στη βάση των στοιχείων που τηρούνται από τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας. Η έκθεση περιέχει χρήσιμες πληροφορίες και αναλύσεις για τους εγγεγραμμένους άνεργους σε σχέση με διάφορες παραμέτρους και υποστηρίζει την έγκαιρη λήψη κατάλληλων αποφάσεων πολιτικής.

- **Έκθεση «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού»**

Η ΑνΑΔ παρακολουθεί και αναλύει, σε τακτική βάση, στοιχεία για την απασχόληση και την ανεργία από την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού, που διενεργείται από τη Στατιστική Υπηρεσία κάθε τρεις μήνες. Η έκθεση περιέχει χρήσιμες πληροφορίες και αναλύσεις για τους απασχολούμενους και τους άνεργους σε σχέση με διάφορες παραμέτρους και υποστηρίζει την έγκαιρη λήψη κατάλληλων αποφάσεων πολιτικής.

- **Ολοκληρωμένο σύστημα ηλεκτρονικής τεκμηρίωσης και διάχυσης των αποτελεσμάτων ερευνών και μελετών της ΑνΑΔ**

Μέσα στο 2022, συνεχίστηκε η αξιοποίηση και ο εμπλουτισμός με νέα στοιχεία και πληροφορίες του ολοκληρωμένου συστήματος ηλεκτρονικής τεκμηρίωσης και διάχυσης των αποτελεσμάτων έρευνας και ανάπτυξης της ΑνΑΔ. Η απεικόνιση του συστήματος γίνεται μέσα από το «Παρατηρητήριο Ανθρώπινου Δυναμικού» της ΑνΑΔ, στο οποίο παρουσιάζονται αναλυτικά στοιχεία και πληροφορίες τόσο για το ανθρώπινο δυναμικό όσο και για τις επιχειρήσεις της Κύπρου.

- **«Registered unemployed» Report**

The HRDA monitors and analyses, on a regular basis, data on registered unemployed, based on the data of the District Labour Offices. The report contains useful information and analyses for the registered unemployed in relation to various parameters and supports the timely adoption of appropriate policy decisions.

- **«Labour Force Survey» Report**

The HRDA monitors and analyses, on a regular basis, data on employment and unemployment from the Labour Force Survey, conducted by the Statistical Service every three months. The report contains useful information and analyses for the employed and unemployed persons in relation to various parameters and supports the timely adoption of appropriate policy decisions.

- **Comprehensive system of electronic documentation and dissemination of the results of HRDA's research studies**

The utilisation and enrichment with new data and information of the comprehensive system of electronic documentation and dissemination of the results of HRDA's research studies continued in 2022. The depiction of the system is made through the «Human Resource Observatory» of the HRDA, where detailed data and information are provided both for the human resources and the enterprises of Cyprus.

ΑΠΟΔΟΤΙΚΗ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΑνΑΔ

EFFICIENT AND EFFECTIVE OPERATION OF THE HRDA

Στρατηγικός Σχεδιασμός

Η ΑνΑΔ εφαρμόζει ολοκληρωμένη διαδικασία προγραμματισμού και απολογισμού των δραστηριοτήτων της. Μέσα στο 2022, η ΑνΑΔ ετοίμασε το Στρατηγικό Σχέδιο για την τριετία 2023-2025, στο οποίο παρουσιάζονται οι στόχοι της ΑνΑΔ, οι οποίοι συνδέονται με τον Προϋπολογισμό στη Βάση Δραστηριοτήτων. Η διαδικασία του στρατηγικού σχεδιασμού περιλαμβάνει τον προσδιορισμό της αποστολής, του οράματος, των αξιών και των στρατηγικών επιδιώξεων του οργανισμού, μέσα από την ανάλυση του εξωτερικού και εσωτερικού περιβάλλοντος.

Οι στρατηγικές επιδιώξεις της ΑνΑΔ για την τριετία 2023-2025, είναι οι ακόλουθες:

- Αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου με τη συνεχή και διά βίου μάθηση των απασχολουμένων, των ανέργων και του αδρανούς δυναμικού, με έμφαση στους νέους, στα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας και χαμηλής εξειδίκευσης και στους μακροχρόνια ανέργους.
- Βελτίωση της παραγωγικότητας, ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και ανάπτυξη της ανθεκτικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων μέσα από τη βελτίωση της προσαρμοστικότητας και την καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού τους.
- Ενίσχυση της διασφάλισης της ποιότητας και αποτελεσματικότητας του συστήματος κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από την αξιολόγηση και πιστοποίηση της παρεχόμενης κατάρτισης, την ενίσχυση των συστημάτων και διαδικασιών ελέγχου, καθώς και των γνώσεων, δεξιοτήτων και επαγγελματικών προσόντων του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου.

Strategic Planning

The HRDA implements a comprehensive process of planning and reporting of its activities. In 2022, the HRDA prepared the Strategic Plan for the period 2023-2025, which contains the strategic objectives of the HRDA, that are linked to the Activity-Based Budget. The strategic planning process involves the identification of the mission, vision, values and strategic goals of the organisation, through an analysis of the external and internal environment.

The strategic objectives of the HRDA for the period 2023-2025, are the following:

- Upgrading the country's human resources, through the continuous and lifelong learning of the employed, the unemployed and the inactive, with emphasis on young, older-age and low-skilled persons and the long-term unemployed.
- Improving the productivity, enhancing the competitiveness and developing the resilience of Cypriot enterprises through the improvement of their potential for adaptability and the better utilisation of their human resources.
- Enhancing the quality assurance and the efficiency of the system for the training and development of human resources through the assessment and certification of training provision, the strengthening of controls for systems and procedures as well as the knowledge, skills and vocational qualifications of the country's human resources.

Ψηφιακή πύλη



Με στόχο τον εκσυγχρονισμό και τη βελτίωση στον τρόπο λειτουργίας της καθώς και την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας των υπηρεσιών που παρέχει, η ΑνΑΔ ανέπτυξε και έθεσε σε λειτουργία την 1^η Ιουλίου 2021, τη νέα ψηφιακή πύλη «Ερμής».

Μέσα στο 2022 άρχισε η λειτουργία των πιο κάτω Σχεδίων στην ψηφιακή πύλη «Ερμής»:

- Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης
- Σχέδιο Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς
- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο
- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο (Κρατικές Ενισχύσεις)
- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στο Εξωτερικό.
- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη
- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Ζωτικής Σημασίας
- Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης Συνδικαλιστικών Στελεχών

Η υποβολή αιτήσεων για έγκριση προδιαγραφών προγραμμάτων κατάρτισης καθώς και προγραμμάτων κατάρτισης, στο πλαίσιο των πιο πάνω Σχεδίων, γίνεται μόνο ηλεκτρονικά, μέσω της ψηφιακής πύλης «Ερμής» και η ΑνΑΔ δεν αποδέχεται την αποστολή αιτήσεων, αιτημάτων, διευκρινίσεων και εγγράφων με οποιονδήποτε άλλο τρόπο.

Η διεκπεραίωση όλων των διαδικασιών των πιο πάνω Σχεδίων, γίνεται αποκλειστικά ηλεκτρονικά μέσω της ψηφιακής πύλης «Ερμής» και η ΑνΑΔ δεν αποδέχεται την αποστολή αιτήσεων, αιτημάτων, διευκρινίσεων και εγγράφων με οποιονδήποτε άλλο τρόπο.

Προϋπόθεση για τη συμπλήρωση και υποβολή ηλεκτρονικής αίτησης για έγκριση προγράμματος κατάρτισης στο πλαίσιο των πιο πάνω Σχεδίων είναι η εγγραφή όλων των συντελεστών του προγράμματος ως οντότητες, η έγκριση τους από την ΑνΑΔ, η απόκτηση του ρόλου «Εργοδότης» από τον εργοδότη, η απόκτηση του ρόλου «Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης» και του ρόλου «Δομή Επαγγελματικής Κατάρτισης» και η υποβολή του βιογραφικού σημειώματος από τον εκπαιδευτή.

Η συνεχής αναβάθμιση και βελτίωση της ψηφιακής πύλης «Ερμής» αποτελεί πρωταρχικό στόχο της ΑνΑΔ.

Digital Portal

With the aim of modernizing and improving the way it operates, as well as increasing the efficiency and effectiveness of the services it provides, HRDA developed and put into operation on 1st July 2021, the new «Ermis» digital portal.

In 2022 the operation of the following Schemes on the «Ermis» digital portal began:

- Scheme for the Employment and Training of Tertiary Education Graduates
- Scheme for the Training of the Long-term Unemployed in Enterprises/Organisations
- Single-Company Training Programmes in Cyprus
- Single-Company Training Programmes in Cyprus (State Aid)
- Single-Company Training Programmes Abroad
- Standard Multi-Company Training Programmes
- High Priority Multi-Company Training Programmes
- Continuing Training Programmes for Trade Union Officials

The submission of applications to approve the training programmes' terms as well as the training programmes, within the framework of the above-mentioned Schemes, is digitally, through the «Ermis» digital portal at the online address <https://ermis.anad.org.cy>.

The handling of all the procedures of the above-mentioned Schemes, is exclusively digitally, through the «Ermis» digital portal and the HRDA does not accept the applications, requests, clarifications and documentation in any other way.

The prerequisite for filing and submitting a digital application to approve a training programme within the framework of the above-mentioned Schemes, is the registration of all the providers of the training programme as entities, their approval by the HRDA, the acquisition of the role «Employer» from the employer, the acquisition of the role «Vocational Training Centres», and the role «Vocational Training Structures» as well as the trainer's CV submission.

The continuous upgrade and improvement of the «Ermis» digital portal constitutes a primary aim for the HRDA.

Μηχανοργάνωση ΑνΑΔ

Κατά τη διάρκεια του 2022, συνεχίστηκε η μηχανοργάνωση της ΑνΑΔ με στόχο την απλοποίηση των διαδικασιών, την αύξηση της παραγωγικότητας και την εισαγωγή ηλεκτρονικών μέσων επικοινωνίας και εξυπηρέτησης των συνεργατών της.

Το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα (στο εξής «ΟΠΣ»), αποτελείται από λογισμικά συστήματα, βάσεις δεδομένων και εφαρμογές υπηρεσιών ηλεκτρονικής διακυβέρνησης που περιλαμβάνουν την εφαρμογή νέων τεχνολογιών, διαμόρφωση και αυτοματοποίηση των υφιστάμενων διαδικασιών.

Τα επιμέρους συστήματα τα οποία αποτελούν το ΟΠΣ είναι τα ακόλουθα:

- Το Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακών Πόρων, για την αξιοποίηση του οποίου εφαρμόστηκε ανάλογη παραμετροποίηση του συστήματος SAP, το οποίο εφαρμόστηκε για κάλυψη αναγκών της ΑνΑΔ αναφορικά με τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού και χρόνου, τη μισθοδοσία, την αυτοεξυπηρέτηση των μελών του προσωπικού της ΑνΑΔ, την οικονομική διαχείριση, τον χειρισμό συμβάσεων και το σύστημα του προϋπολογισμού.
- Το Σύστημα Διαχείρισης Εγγράφων και Εταιρικού Περιεχομένου, για την αξιοποίηση του οποίου αναπτύχθηκε το ηλεκτρονικό σύστημα αρχειοθέτησης Ηλέκτρα, καλύπτοντας τις ανάγκες διαχείρισης εγγράφων και εταιρικού περιεχομένου της ΑνΑΔ, έτσι όπως προβλέπεται από τους Κανονισμούς του Κρατικού Αρχείου.
- Το Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρηματικών Διαδικασιών, για το οποίο αναπτύχθηκε η ψηφιακή πύλη «Ερμής» για εγγραφή στο Μητρώο της ΑνΑΔ και τη λειτουργία των διαφόρων Σχεδίων και Δραστηριοτήτων της ΑνΑΔ, παρέχοντας στους εξωτερικούς χρήστες τη δυνατότητα ηλεκτρονικής υποβολής και διαχείρισης των αιτήσεων τους, καθώς και απλοποίηση και αυτοματοποίηση των εσωτερικών διαδικασιών και επικοινωνιών. Η ψηφιακή πύλη «Ερμής», διαχειρίζεται τα Σχέδια και Δραστηριότητες Κατάρτισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού της ΑνΑΔ.

Computerisation of the HRDA

During 2022, the computerisation of the HRDA continued with the aim to simplify procedures, increase productivity and introduce digital means of communication and service for its partners.

The Integrated Information Technology System (hereinafter "IITS") consists of software systems, databases and e-governance services applications, that include the application of new technologies, configuration and automation of current procedures.

The sub-systems that are part of the IITS are the following:

- The Enterprise Resource Planning System for the utilisation of which, a similar configuration of the SAP system was applied, to meet the needs of the HRDA regarding the management of human resources and time, payroll, self-service of the HRDA's members of staff, financial accounting, contract handling and the budget system.
- The Document Management and Corporate Content System, for the utilisation of which the electronic archiving system «Electra» was developed, covering the needs of document management and corporate content of the HRDA, as required by the Regulations of the State Archives.
- The Business Process Management System, for which, the «Ermis» digital portal was developed, for the registration in the HRDA registry as well as the operation of the various Schemes and activities of the HRDA providing the external users the option to digitally submit and manage their applications by simplifying and automating internal procedures and communications. The «Ermis» digital portal manages all the Schemes and training and development activities of the HRDA.

- Η υποδομή υπηρεσιών διαδικτύου, ήτοι οι ιστοσελίδες για Εσωτερική και Εξωτερική Διάχυση που αναπτύχθηκαν. Συγκεκριμένα, η Ιστοσελίδα για Εσωτερική Διάχυση (στο εξής «Πύλη») είναι μια ηλεκτρονική Πύλη για διαχείριση από τα μέλη του προσωπικού της ΑνΑΔ αναφορικά με τις παρεχόμενες υπηρεσίες της, όπως το ηλεκτρονικό σύστημα αρχειοθέτησης Ηλέκτρα, το σύστημα Αυτοεξυπηρέτησης και η ψηφιακή πύλη «Ερμής». Η Πύλη περιλαμβάνει, επίσης, απαραίτητες πληροφορίες και στοιχεία για το προσωπικό της ΑνΑΔ. Η ιστοσελίδα της ΑνΑΔ βασίζεται σε νέες τεχνολογίες με νέα σχεδιαστική φιλοσοφία, η οποία συμβάλλει στην αναβάθμιση της εικόνας της ΑνΑΔ. Η ιστοσελίδα ανταποκρίνεται στις ανάγκες της ΑνΑΔ και παρέχει πρόσβαση στις νέες ηλεκτρονικές υπηρεσίες της ψηφιακής πύλης «Ερμής».
- The internet service infrastructure, i.e. the websites for Internal and External Diffusion that were developed. Specifically, the Website for Internal Dissemination (hereinafter "Portal") is an electronic Portal for management by the HRDA staff of the services it provides, such as the electronic archiving system «Electra», the Self-service system, and the «Ermis» digital portal. The Portal also includes necessary information and data for HRDA's staff. The website of the HRDA is based on new technologies with a new design philosophy, which contributes to the upgrading of the image of the HRDA. The website responds to the needs of the HRDA and provides access to the new electronic services of the «Ermis» digital port.

Στελέωση και Κατάρτιση Προσωπικού ΑνΑΔ

Στελέωση

Κατά το 2022 πληρώθηκαν μία κενή θέση Λειτουργού Διοίκησης και Προσωπικού, μία κενή θέση Λειτουργού Οικονομικών Υπηρεσιών, οκτώ κενές θέσεις Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού, δύο κενές θέσεις Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού και η κενή θέση Διευθυντή Διοίκησης και Προσωπικού. Πρόσθετα, συνεχίστηκαν οι διαδικασίες για πλήρωση της κενής θέσης Εσωτερικού Ελεγκτή, μίας κενής θέσης Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού, μίας κενής θέσης Λειτουργού Διοίκησης και Προσωπικού, μίας κενής θέσης Λειτουργού Οικονομικών Υπηρεσιών, τριών κενών θέσεων Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού, πέντε κενών θέσεων Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού και μιας κενής θέσης Βοηθού Γραφείου.

Κατάρτιση προσωπικού

Κατά το 2022, διατέθηκαν από τον Οργανισμό συνολικά 1.972 ανθρωποώρες, σε σύγκριση με 969 ανθρωποώρες κατά το 2021, για συμμετοχή του προσωπικού της ΑνΑΔ σε επιμορφωτικά προγράμματα/σεμινάρια στην Κύπρο, με φυσική παρουσία και διαδικτυακά.

Μέσα στο 2022 εγκρίθηκε, επίσης, μία αίτηση χορηγίας για απόκτηση πτυχιακού τίτλου από μέλος του προσωπικού του Οργανισμού, ενώ βρίσκεται σε εξέλιξη η ολοκλήρωση μιας χορηγίας για απόκτηση μεταπτυχιακού τίτλου που παραχωρήθηκε σε μέλος του προσωπικού.

HRDA's Staffing and Training of Staff

Recruitment

During 2022, the vacancies of one Administration and Personnel Officer, one Financial Services Officer, eight Human Resource Officers, two Assistant Clerical Officers and the Administration and Personnel Director were filled. In addition, procedures continued to fill the post of the Internal Auditor, one post of a Human Resource Director, one post of an Administration and Personnel Officer, one post of a Financial Services Officer, three posts of Human Resource Officers, five posts of Assistant Clerical Officers and one post of an Office Assistant.

Training of Staff

In 2022, the HRDA allocated a total of 1.972 man-hours, compared to 969 man-hours in 2021, for the participation of its staff in training programmes/seminars in Cyprus with a physical presence and online.

Also in 2022, one application for grant for obtaining a graduate degree by a member of the HRDA's staff, was approved, while the completion of an approved grant for obtaining a postgraduate degree to a member of staff, is in progress.

Δημοσιότητα

Η ΑνΑΔ κατά το 2022 υλοποίησε πολλές δράσεις προβολής και δημοσίων σχέσεων, όπως συμμετοχές σε εκθέσεις και άλλες εκδηλώσεις, συνεντεύξεις σε ραδιοσταθμούς, παρουσιάσεις σε τηλεοπτικούς σταθμούς, διαλέξεις, δημοσιεύσεις άρθρων, ανακοινώσεων και δελτίων τύπου. Συγκεκριμένα:

- Η ΑνΑΔ συμμετείχε, με περίπτερο, στην 30^η Έκθεση Προϊόντων και Υπηρεσιών η οποία διοργανώθηκε από τον Παγκύπριο Σύνδεσμο Ξενοδόχων.

Publicity

In 2022, the HRDA implemented many promotional and public relations actions, such as participations in fairs, interviews on radio stations, participations on TV programmes, lectures, publications of articles, announcements and press releases. In particular:

- The HRDA participated with a stand in the 30th Fair of Products and Services organised by the Cyprus Hotel Association.



- Η ΑνΑΔ παραχώρησε χρηματικό βραβείο στα μέλη ομάδας φοιτητών/φοιτητριών του Πανεπιστημίου Κύπρου, η οποία είχε την καλύτερη επίδοση σε ομαδική εργασία ή ερευνητικό έργο σε θέματα ανθρώπινου δυναμικού. Το βραβείο, ύψους €2.500, απονεμήθηκε ισόποσα στα μέλη της νικήτριας ομάδας σε ειδική τελετή που διοργανώθηκε από το Πανεπιστήμιο Κύπρου.

- The HRDA presented an established award to the members of a group of students from the University of Cyprus who had the best performance in a group work or research project in the area of human resources. The prize of €2.500 was awarded in equal amount to the winning team members, in a special ceremony organised by the University of Cyprus.



- Λειτουργοί της ΑνΑΔ παρουσίασαν τις δραστηριότητες του οργανισμού σε διάφορες εκδηλώσεις και συναντήσεις, με συμμετοχή επιχειρήσεων, ανέργων, φοιτητών και άλλων ενδιαφερομένων, τόσο με φυσική παρουσία, όσο και διαδικτυακά.
- Η ΑνΑΔ συνέχισε, τις ενέργειες προβολής και ενημέρωσης του κοινού για τις δραστηριότητές της, διαθέτοντας ενημερωτικό υλικό.
- Συνέχισε η κυκλοφορία Ηλεκτρονικού Ενημερωτικού Δελτίου. Κυκλοφόρησαν δύο νέες εκδόσεις του Δελτίου οι οποίες στάλθηκαν ηλεκτρονικά σε περίπου 9.500 εγγεγραμμένους παραλήπτες.
- Κατά τη διάρκεια του 2022, χρησιμοποιήθηκαν εκτεταμένα τα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης της ΑνΑΔ για προώθηση και ενημέρωση του κοινού σχετικά με τις δραστηριότητες της ΑνΑΔ.
- The HRDA's officers presented the organisation's activities in various events and meetings in which enterprises, unemployed persons, students and other interested parties participated with a physical presence as well as online.
- The HRDA continued the promotion of its activities to the public by providing information material.
- The release of its e-newsletter continued. Two new editions of the newsletter were released to approximately 9.500 registered recipients.
- During 2022, the HRDA's social media were extensively used in order to promote and inform the public in relation to the HRDA's activities.

Πληροφόρηση και Ενημέρωση

Κατά το 2022, συνεχίστηκε η λειτουργία του Γραφείου Εξυπηρέτησης του Κοινού. Η επικοινωνία γίνεται μέσω τηλεφώνου, καθώς και με προσωπική επίσκεψη των ενδιαφερομένων.

Τα θέματα για τα οποία ζητήθηκαν περισσότερες πληροφορίες κατά το 2022, ήταν το Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, το Σχέδιο Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/ Οργανισμούς, τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης, τα Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης, τα Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων, το Ειδικό Σχέδιο Επαγγελματικής Κατάρτισης Ανέργων σε Οργανισμούς του Δημόσιου και Ευρύτερου Δημοσίου Τομέα, Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης, μη Κυβερνητικούς Οργανισμούς και Ιδρύματα μη Κερδοσκοπικού χαρακτήρα καθώς και τα Συστήματα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης και Επαγγελματικών Προσόντων.

Διεθνείς Σχέσεις και Συνεργασίες

Η ΑνΑΔ επιδιώκει τη συνεργασία και την ανταλλαγή εμπειριών με άλλους ευρωπαϊκούς και διεθνείς οργανισμούς και δίκτυα στα θέματα κατάρτισης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού.

- Ευρωπαϊκό Δίκτυο «ReferNet»



Μετά από προκήρυξη σχετικού διαγωνισμού από το «Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης» (Cedefop), η ΑνΑΔ έχει οριστεί ως Εθνικός Συντονιστής του Ευρωπαϊκού Δικτύου Πληροφόρησης για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (ReferNet) στην Κύπρο για την περίοδο 2020-2023. Σημειώνεται ότι, η ΑνΑΔ έχει τον ρόλο του Εθνικού Συντονιστή του Δικτύου από το 2004.

Information and Awareness

During 2022, the Public Information Desk continued its operation. The communication is by telephone, as well as through personal visits by the interested parties.

The majority of information provided during 2022 related to the following: the Scheme for the Employment and Training of Tertiary Education Graduates, the Scheme for the Training of the Long-term Unemployed in Enterprises/Organisations, Multi-Company Training Programmes, Single-Company Training Programmes, Training Programmes for the Unemployed, the Special Scheme for the Vocational Training of the Unemployed in Organisations of the Public and broader Public sector, Local Government Authorities, Non-Governmental Organisations and Non-Profit Institutions as well as the Systems for the Assessment and Accreditation of Training Providers and of Vocational Qualifications.

International relations and cooperation

The HRDA seeks the cooperation and exchange of experience with other European and international organisations and networks in the areas of training and development of human resources.

- European Network «ReferNet»

Following a tender procedure by the «European Centre for the Development of Vocational Training» (Cedefop), the HRDA was awarded the role of the National Coordinator of the European Network of Expertise on VET (ReferNet) in Cyprus for the period 2020-2023. It is noted that the HRDA has the role of the National Coordinator of the Network since 2004.

Το ReferNet είναι ένα δίκτυο ευρωπαϊκών οργανισμών που αποτελείται από τα κράτη-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, την Ισλανδία και τη Νορβηγία. Το Δίκτυο αυτό παρέχει στο Cedefop πληροφορίες και ανάλυση για τα εθνικά συστήματα εκπαίδευσης και κατάρτισης. Πρόσθετα, είναι υπεύθυνο για τη διάχυση πληροφοριών για την ευρωπαϊκή εκπαίδευση και κατάρτιση καθώς και για το έργο του Cedefop.

Μέσα στο 2022, συνεχίστηκε η συνεισφορά της ΑνΑΔ, ως Εθνικός Συντονιστής της Κοινοπραξίας του ReferNet στην Κύπρο. Πρόσθετα, ο Γενικός Διευθυντής της ΑνΑΔ έχει οριστεί ως Εθνικός Αντιπρόσωπος του ReferNet στην Κύπρο, με κύριο ρόλο τον έλεγχο και την επαλήθευση των εκθέσεων, άρθρων και γενικά όλων των παραδοτέων του Δικτύου της Κύπρου.

Όλες οι πληροφορίες για το ReferNet και τις δραστηριότητες της Κοινοπραξίας στην Κύπρο περιέχονται στην ιστοσελίδα του ReferNet Κύπρου (<https://www.refernet.org.cy>).

• Ευρωπαϊκό Δίκτυο «Skillsnet»

Η ΑνΑΔ συνέχισε την ενεργό συμμετοχή της στο «Ευρωπαϊκό δίκτυο για τον έγκαιρο εντοπισμό των αναγκών σε δεξιότητες» (Skillsnet) και ειδικότερα σε πρωτοβουλίες και δράσεις που προωθεί σε ευρωπαϊκό επίπεδο το Skillsnet για την παροχή προβλέψεων για την προσφορά και τη ζήτηση ανθρώπινου δυναμικού στην αγορά εργασίας. Μέσα από τις δράσεις που προωθεί το Skillsnet, παρέχονται πανευρωπαϊκές προβλέψεις με την αξιοποίηση στοιχείων της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας (Eurostat). Στο πλαίσιο της συνεισφοράς εμπειρογνομόνων από όλες τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην προώθηση των δράσεων αυτών, υπήρξε σημαντική συμβολή της ΑνΑΔ, η οποία αφορούσε στη διατύπωση απόψεων και εισηγήσεων τόσο πάνω στη μεθοδολογία όσο και στα αποτελέσματα των διενεργούμενων προβλέψεων (<https://www.cedefop.europa.eu/en/networks/skillsnet>).

ReferNet is a network of European organisations consisting of the member states of the European Union, Iceland and Norway. The Network provides Cedefop with information and analysis on national education and training systems. In addition, it is responsible for disseminating information on education and training in Europe, as well as Cedefop's activities.

In 2022, the HRDA continued its contribution as the National Coordinator of the ReferNet Consortium in Cyprus. In addition, the Director General of the HRDA has been appointed as the National Representative of ReferNet in Cyprus, with the main role of checking and validating the reports, articles and in general all the deliverables of the Network in Cyprus.

Information about ReferNet and the activities of the Consortium in Cyprus can be found on the website of ReferNet Cyprus (<https://www.refernet.org.cy>).

• European Network «Skillsnet»

The HRDA continued its active participation in the «European Network for the early identification of skill needs» (Skillsnet), and especially in Skillsnet's activities and actions for the provision of forecasts for the supply and demand of human resources in the labour market on a European level. Skillsnet's actions provide pan-European forecasts by utilising data and statistics from the Statistical Office of the European Union (Eurostat). Within the framework of the contribution of experts from all European Union countries for the promotion of the project, the HRDA was actively involved by presenting its views and proposals on both the methodology and the results of the forecasts (<https://www.cedefop.europa.eu/en/networks/skillsnet>).



- **Ευρωπαϊκό έργο «Towards the European Web Intelligence Hub – European system for collection and analysis of online job advertisement data»**

- **European project «Towards the European Web Intelligence Hub – European system for collection and analysis of online job advertisement data»**



Η ΑνΑΔ συμμετέχει στο πιο πάνω νέο έργο του Cedefop, το οποίο αποτελεί ουσιαστικά τη συνέχεια του προηγούμενου έργου «Real time labour market information on skill requirements: Setting up the EU system for online vacancy analysis», στο οποίο συμμετείχε και η ΑνΑΔ.

Το Cedefop έχει αναθέσει την υλοποίηση του έργου στο Interuniversity Research Centre on Public Services (CRISP)/Università degli Studi di Milano-Bicocca, Italy. Η διάρκεια του έργου είναι τέσσερα χρόνια, από το 2021 μέχρι το 2024, και αποσκοπεί στην αναβάθμιση και τον εμπλουτισμό του εργαλείου «Skills Online Vacancy Analysis Tool for Europe» (Skills OVATE) που αναπτύχθηκε στο πλαίσιο του προηγούμενου έργου. Το εργαλείο παρέχει σε πραγματικό χρόνο σημαντικές πληροφορίες για την αγορά εργασίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση και συγκεκριμένα για τις θέσεις εργασίας που δημοσιοποιούνται σε ιστοσελίδες (online job vacancies) σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης (<https://www.cedefop.europa.eu/en/projects/skills-online-job-advertisements>).

The HRDA participates in the above new project of Cedefop, which is essentially the continuation of the previous project «Real time labour market information on skill requirements: Setting up the EU system for online vacancy analysis», in which the HRDA also participated.

Cedefop assigned the implementation of the new project to the Interuniversity Research Center on Public Services (CRISP)/Università degli Studi di Milano-Bicocca, Italy. The project has a duration of four years, from 2021 to 2024, and aims to upgrade and enrich the «Skills Online Vacancy Analysis Tool for Europe» (Skills OVATE) developed as part of the previous project. The tool provides real-time important information on the labour market in the European Union and in particular on job vacancies published on websites (online job vacancies) in European Union countries (<https://www.cedefop.europa.eu/en/projects/skills-online-job-advertisements>)



ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

Γενική Διεύθυνση	Γενικός Διευθυντής	Γιάννης Μουρουζίδης
	Εσωτερικός Ελεγκτής	-
	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	Κλαίρη Ευθυμίου
Διεύθυνση Έρευνας και Προγραμματισμού	Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού	Σπύρος Σπύρου
	Ανώτερος Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού	Κωνσταντίνα Κυριάκου-Λιβέρη
	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού 1ης Τάξης	Γιάνα Κορέλλη Στέλιος Μυτίδης
	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού	Κωνσταντίνος Παναγιώτου Αλέξης Ιωάννου Άριστος Θεοχάρους Ανθή Χαραλάμπους Αναστασία Αποστόλου
	Γραμματειακός Λειτουργός	Άννα Ιωάννου
Διεύθυνση Υπηρεσιών Κατάρτισης	Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού	Δρ Γρηγόρης Δημητρίου Αναπληρωτής
	Ανώτεροι Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού	Δρ Γρηγόρης Δημητρίου Δάφνη Συμεωνίδου Παρασκευή Τοφίδου Αικατερίνη Μουρουζίδη
	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού 1ης Τάξης	Χρίστος Τζάμας Πάσλα Παπαφίλιππου-Πιπτάλη Ειρήνη Χαράκη Μαρία Χριστοφόρου-Ευαγγέλου Ξένια Παπαδήμα Νάντια Τοφαρίδου Λένα Ιωάννου Πηνελόπη Χριστοφόρου

STAFF LIST 31 DECEMBER 2022

Directorate General	Director General	Yiannis Mourouzides
	Internal Auditor	-
	Assistant Clerical Officer	Klairi Efthimiou
Research and Planning Directorate	Director	Spyros Spyrou
	Senior Human Resource Officer	Constantina Kyriacou-Liveri
	Human Resource Officers 1st Grade	Yianna Korelli Stelios Mytides
	Human Resource Officers	Constantinos Panayiotou Alexis Ioannou Aristos Theocharous Anthi Charalambous Anastasia Apostolou
	Clerical Officer	Anna Ioannou
Training Directorate	Director	Dr Gregoris Demetriou Acting
	Senior Human Resource Officers	Dr Gregoris Demetriou Daphne Symeonidou Paraskevi Tofidou Aikaterini Mourouzidi
	Human Resource Officers 1st Grade	Christos Tzamas Paola Papaphilippou-Pittali Ireni Haraki Maria Christoforou-Evangelou Xenia Papadema Nadia Tofaridou Lena Ioannou Penelope Christoforou

	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού	Γρηγόρης Τσαγγαρίδης Στέλλα Φιλίππου Μαρία Πετρίδου Χαράλαμπος Χαραλάμπους Μαρίνος Μούσκος Θεόδωρος Αντωνιάδης Ανδρέας Ζινιέρης Βασίλης Όξινης Σάββας Καρναβέλιας Μάριος Νικολάου Μαρία Μιτσιδου Δρ Μαρίνος Σταύρου Χάρης Αβρααμίδου Κωνσταντίνα Χρίστου Ελένη Χατζηδημητρίου Νικόλας Χριστοφή Γεώργιος Λαμπρίδης Πρόδρομος Ηροδότου Ανδρέας Σεραφείμ
	Πρώτος Λειτουργός	Μαρία Τσιελεπή
	Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός	Μαρία Χρίστου
	Γραμματειακός Λειτουργός	Παναγιώτα Κάρουλα
	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί	Χαρά Κώστα Έμμα Μιλτιάδους Μυράντα Νικολοπούλου Παρασκευή Χρίστου Χάρης Κυριακίδου
Διεύθυνση Διοίκησης και Προσωπικού	Διευθυντής Διοίκησης και Προσωπικού	Λεωνίδας Λεωνίδου
	Ανώτερος Λειτουργός Διοίκησης και Προσωπικού	Λιάνα Χριστοδουλίδου
	Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού 1^{ης} Τάξης	Μαρία Καϊλη Ελένη - Χριστιάνα Πρωτοπαπά
	Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού	Έρμος Στεφανή
	Λειτουργός Διοίκησης και Προσωπικού	Ισιδώρα Κτωρή

	Human Resource Officers	Gregoris Tsangarides Stella Philippou Maria Petridou Charalambos Charalambous Marinos Mouskos Theodoros Antoniadis Andreas Zinieris Vasilis Oxinos Savvas Karnavelias Marios Nicolaou Maria Mitsidou Dr Marinos Stavrou Charis Avraamidou Constantina Christou Eleni Hadjidemetriou Nicolas Christofi Georgios Lambrides Prodromos Herodotou Andreas Serafeim
	Principal Officer	Maria Tsielepi
	Senior Clerical Officer	Maria Christou
	Clerical Officer	Panayiota Karoula
	Assistant Clerical Officers	Chara Costa Emma Miltiadous Miranda Nikolopoulou Paraskevi Christou Haris Kyriakidou
Administration and Personnel Directorate	Director	Leonidas Leonidou
	Senior Administration and Personnel Officer	Liana Christodoulides
	Administration and Personnel Officers 1st Grade	Maria Kaili Eleni-Christiana Protopapa
	Human Resource Officer	Ermos Stefani
	Administration and Personnel Officer	Isidora Ktori

	Γραμματειακός Λειτουργός	Χριστίνα Σμυρίλλη
	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί	Αλέξανδρος Κληρίδης Έλενα Κουρούγιαννη
	Βοηθοί Γραφείου	Πάνος Παναγή
	Τηλεφωνητής	Παναγιώτης Παναγίδης
Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών	Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών	Μάριος Χατζηχρυσάνθου
	Ανώτερος Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού	Ελευθερία Χριστοδούλου
	Λογιστής	Άντρη Κωνσταντίνου
	Λειτουργός Οικονομικών Υπηρεσιών Α'	Χρυστάλλα Ηλία-Χατζηανδρέου
	Λειτουργοί Οικονομικών Υπηρεσιών	Ηλιάνα Γιώρκαλλου Γιώργος Γιωργαλλής Αντρέας Μαυρίδης Νατάσα Ταβέλη Ελένη Κάσινου-Οδυσσέως
	Επιθεωρητής Λογαριασμών	Δέσποινα Αριστοτέλους
	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί	Γεωργία Γιάνναρου Ειρηναίος Σταύρου

	Clerical Officer	Christina Smyrilli
	Assistant Clerical Officers	Alexandros Clerides Elena Kourouyianni
	Office Assistants	Panos Panayi
	Telephonist	Panayiotis Panayides
Financial Services Directorate	Director	Marios Hadjichrysanthou
	Senior Human Resource Officer	Eleftheria Christodoulou
	Accountant	Andrie Constantinou
	Financial Services Officer A'	Chrystalla Elia-Hadjiandreou
	Financial Services Officers	Eliana Giorkallou George Giorgallis Andreas Mavrides Natasa Taveli Eleni Kasinou-Odysseos
	Accounts Supervisor	Despina Aristotelous
	Assistant Clerical Officers	Georgia Yiannarou Irineos Stavrou

	Εργοδοτούμενοι Αορίστου Χρόνου που εκτελούν καθήκοντα Λογιστικού Λειτουργού	Σωτηρούλα Ανδρέου Σόφη Κωνσταντίνου Άννα Σπύρου Άντρη Λύρα
	Εργοδοτούμενοι Αορίστου Χρόνου που εκτελούν καθήκοντα Λειτουργού Οικονομικών Υπηρεσιών	Νατάσα Κουκουνίδου Αναστασία Κωνσταντινίδου Ανδρέας Χατζηνικολάου
	Εργοδοτούμενοι Αορίστου Χρόνου που εκτελούν καθήκοντα Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού	Γιώργος Μιχαήλ Μαριλένα Σπανού
Ομάδα Πληροφορικής	Ανώτερος Λειτουργός Πληροφορικής	Δημήτρης Παντελή
	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού 1ης Τάξης	Άβιβος Παπαγεωργίου Γεωργία Κλεοβούλου
	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού	Ελένη Θεμιστοκλέους Μάριος Παναγίδης Άγγελος Ευσταθίου

	Employees for an indefinite period performing duties of Accounting Officer	Sotiroula Andreou Sophie Constantinou Anna Spyrou Andri Lyra
	Employees for an indefinite period performing duties of Financial Services Officer	Natasa Koukounidou Anastasia Constantinidou Andreas Hadjinicolaou
	Employees for an indefinite period performing duties of Human Resource Officer	George Michael Marilena Spanou
Information Technology Team	Senior Information Technology Officer	Dimitris Panteli
	Human Resource Officers 1st Grade	Avivos Papageorgiou Georgia Kleovoulou
	Human Resource Officers	Eleni Themistokleous Marios Panayides Angelos Efstathiou

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ**

FINANCIAL REPORT
AND FINANCIAL STATEMENTS



ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ FINANCIAL REPORT

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Τα αποτελέσματα για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2022 παρουσιάζουν έλλειμμα από εργασίες ύψους €2,65εκ. σε σχέση με πλεόνασμα από εργασίες ύψους €8,66εκ. για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2021. Τα έσοδα από εργασίες ανήλθαν στα €39,53εκ., παρουσιάζοντας αύξηση €5,29εκ. ή 15,4% σε σχέση με το προηγούμενο έτος, ενώ τα έξοδα από εργασίες ανήλθαν στα €42,19εκ., παρουσιάζοντας αύξηση €16,59εκ. ή 64,9%, κυρίως ως αποτέλεσμα της αύξησης κατά €4,29εκ. των δαπανών ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού και της πρόβλεψης ύψους €12,3εκ. για υποχρεώσεις για επιχορήγηση προγραμμάτων κατάρτισης κατά την ημερομηνία αναφοράς. Τα καθαρά έσοδα χρηματοδότησης μειώθηκαν κατά 37,2% στα €0,59εκ. Το συνολικό πλεόνασμα για το έτος ανήλθε στα €8,13εκ. έναντι €14,99εκ. το προηγούμενο έτος.

FINANCIAL RESULTS

The results for the year ended 31 December 2022 exhibit a deficit from operations of €2,65m., compared to €8,66m. surplus from operations for the year ended 31 December 2021. Income from operations amounted to €39,53m., presenting an increase of €5,29m. or 15,4% in relation to the prior year, whereas operating expenses amounted to €42,19m., presenting an increase of €16,59m. or 64,9%, primarily as a result of the increase in the human resource development expenses by €4,29m. and the provision for commitments for training programme subsidies amounting to €12,3m. Net finance income decreased by 37,2% to €0,59m. The total surplus for the year amounted to €8,13m. compared to €14,99m. in the previous year.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ / FINANCIAL INDICATORS

	2022	2021
Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού προς Σύνολο Εσόδων από Εργασίες Human Resource Development Levy to Total Income from Operations	97,6%	97,7%
Άλλα Έσοδα προς Σύνολο Εσόδων από Εργασίες Other Income to Total Income from Operations	2,4%	2,3%
Δαπάνες Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού προς Σύνολο Εξόδων από Εργασίες Human Resource Development Expenses to Total Expenses from Operations	82,4%	71,0%
Κόστος Προσωπικού προς Σύνολο Εξόδων από Εργασίες Personnel Costs to Total Expenses from Operations	12,7%	19,9%
Άλλα Έξοδα προς Σύνολο Εξόδων από Εργασίες Other Expenses to Total Expenses from Operations	4,9%	9,1%
Δαπάνες Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού προς Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Human Resource Development Expenses to Human Resource Development Levy	90,1%	54,3%

ΑΝΑΛΥΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ

Στις 31 Δεκεμβρίου 2022, το συσσωρευμένο αποθεματικό της ΑνΑΔ ανήλθε σε €70,19εκ., σε σύγκριση με €62,06εκ. στις 31 Δεκεμβρίου 2021, κυρίως ως αποτέλεσμα του αναλογιστικού κέρδους στο Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους, ύψους €10,39εκ.

Τα περιουσιακά στοιχεία της ΑνΑΔ αυξήθηκαν από €95,28εκ. στις 31 Δεκεμβρίου 2021 σε €104,93εκ. στις 31 Δεκεμβρίου 2022.

ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΜΕΤΑΓΕΝΕΣΤΕΡΑ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ ΑΝΑΦΟΡΑΣ

Τα γεγονότα μεταγενέστερα της περιόδου αναφοράς παρουσιάζονται στη σημείωση 29 των Οικονομικών Καταστάσεων.

STATEMENT OF FINANCIAL POSITION ANALYSIS

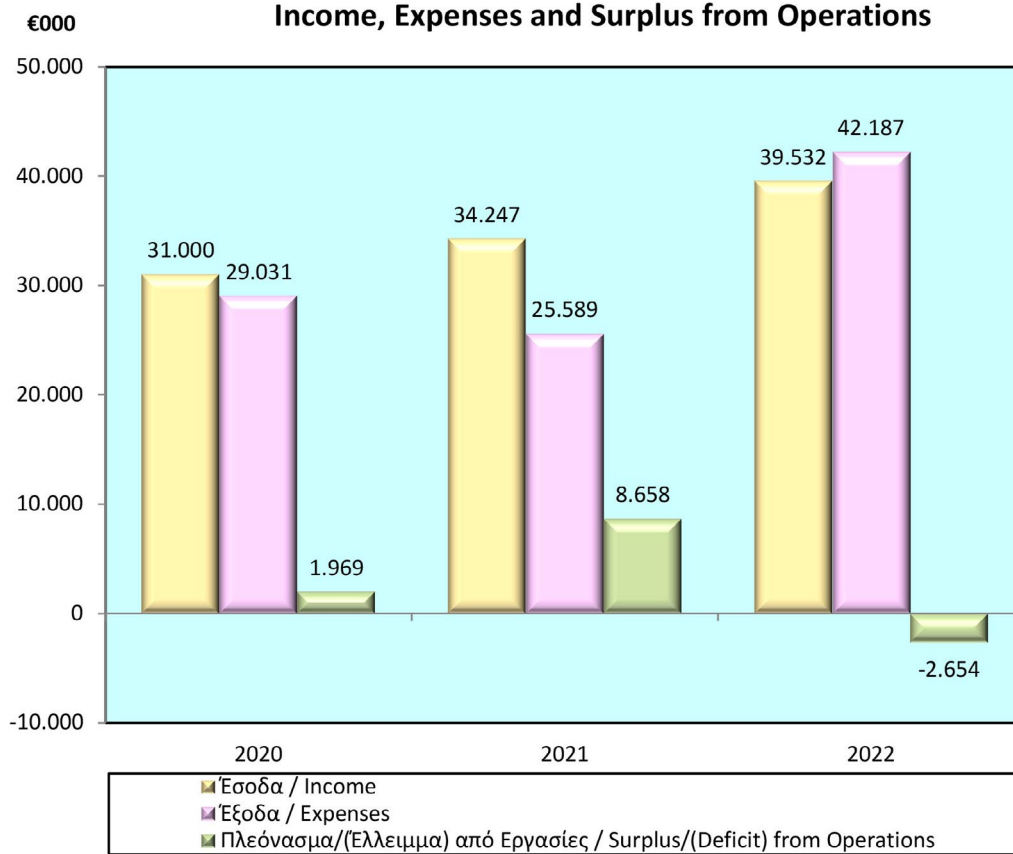
At 31 December 2022, HRDA's accumulated reserves amounted to €70,19m., compared to €62,06m. as at 31 December 2021, primarily as a result of the actuarial gain related to the Employees' Pension and Gratuities Scheme, amounting to €10,39m.

HRDA's total assets increased from €95,28m. at 31 December 2021 to €104,93m. at 31 December 2022.

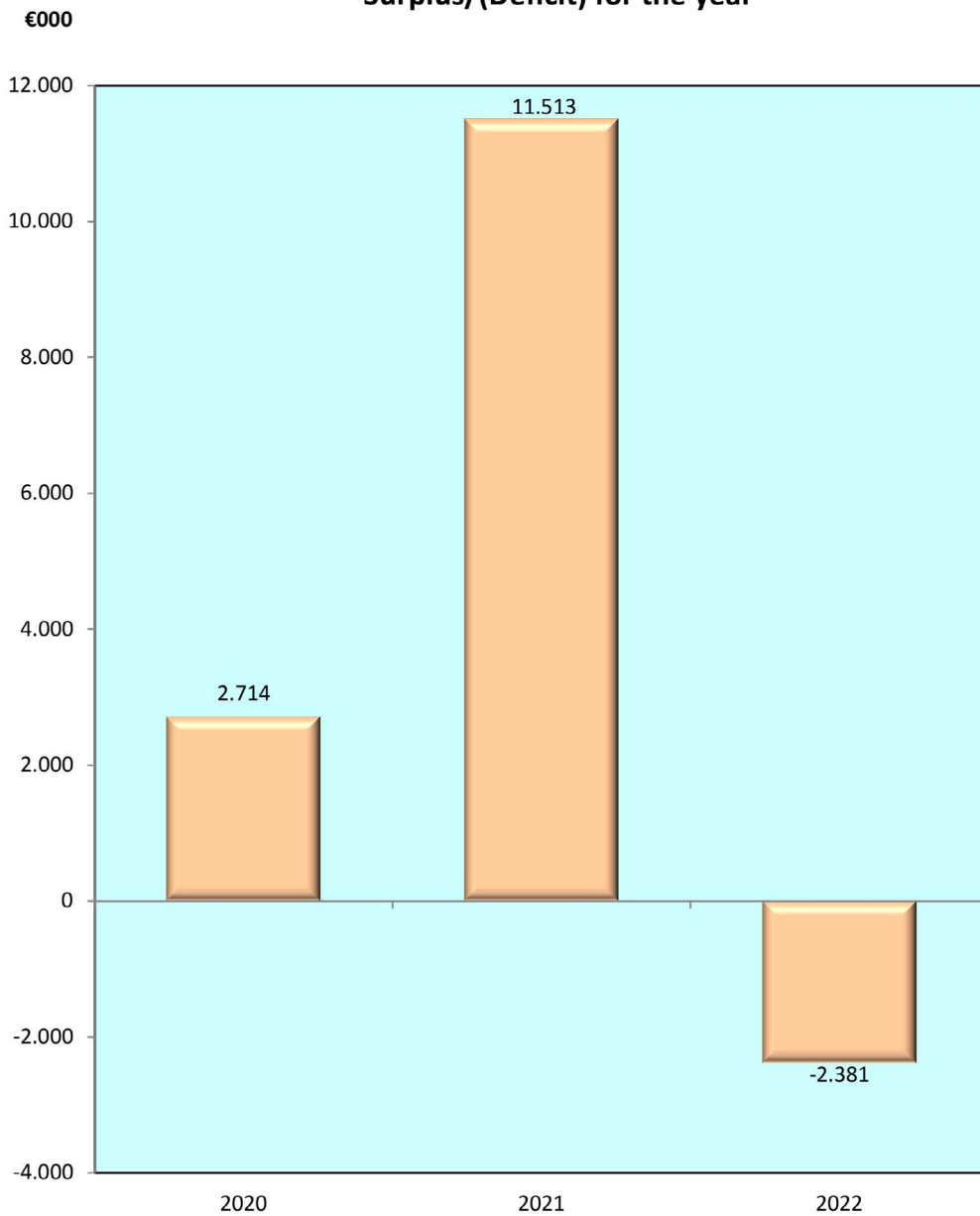
EVENTS AFTER THE REPORTING PERIOD

The events after the reporting period are presented in note 29 of the Financial Statements.

Έσοδα, Έξοδα και Πλεόνασμα/(Έλλειμμα) από Εργασίες
Income, Expenses and Surplus from Operations



Πλεόνασμα/(Ελλειμμα) για το έτος
Surplus/(Deficit) for the year



**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022**

**FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022**



ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ
FINANCIAL STATEMENTS**ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ | CONTENTS**

ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ INDEPENDENT AUDITORS REPORT	70
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ STATEMENT OF COMPREHENSIVE INCOME	74
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ STATEMENT OF FINANCIAL POSITION	76
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΟΥ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟΥ STATEMENT OF CHANGES IN ACCUMULATED RESERVES	78
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ STATEMENT OF CASH FLOWS	80
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS	82

ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ**Έκθεση Ανεξάρτητων Ελεγκτών προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου και προς τον Γενικό Ελεγκτή της Δημοκρατίας****Έκθεση επί του Ελέγχου των Οικονομικών Καταστάσεων****Γνώμη**

Έχουμε ελέγξει τις οικονομικές καταστάσεις της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (η 'ΑνΑΔ'), όπως παρουσιάζονται στις σελίδες 74 μέχρι 161 και αποτελούνται από την κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης στις 31 Δεκεμβρίου 2022, και τις καταστάσεις αποτελεσμάτων και λοιπών συνολικών εσόδων, μεταβολών καθαρής θέσης και ταμειακών ροών του έτους που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και περίληψη σημαντικών λογιστικών πολιτικών και σημειώσεις στις οικονομικές καταστάσεις.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες οικονομικές καταστάσεις δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα της χρηματοοικονομικής θέσης της ΑνΑΔ στις 31 Δεκεμβρίου 2022, και της χρηματοοικονομικής της επίδοσης και των ταμειακών ροών της ΑνΑΔ για το έτος που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως αυτά υιοθετήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Ένωση και τις απαιτήσεις των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων 1999 μέχρι 2007.

Βάση Γνώμης

Ο έλεγχός μας έχει διενεργηθεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ). Οι ευθύνες μας, με βάση αυτά τα πρότυπα, περιγράφονται περαιτέρω στην παράγραφο 'Ευθύνες του Ελεγκτή για τον Έλεγχο των Οικονομικών Καταστάσεων' της έκθεσής μας. Είμαστε ανεξάρτητοι από την ΑνΑΔ σύμφωνα με τον Διεθνή Κώδικα Δεοντολογίας Λογιστών (συμπεριλαμβανομένων των Διεθνών Προτύπων Ανεξαρτησίας), που εκδίδεται από το Διεθνές Συμβούλιο Προτύπων Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Λογιστές (Κώδικας ΔΣΠΔΕΛ) και τις απαιτήσεις δεοντολογίας που σχετίζονται με τον έλεγχο οικονομικών καταστάσεων στην Κύπρο και έχουμε συμμορφωθεί με τις άλλες ευθύνες δεοντολογίας που απορρέουν από τις απαιτήσεις αυτές και τον Κώδικα ΔΣΠΔΕΛ. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα για να αποτελέσουν βάση για την ελεγκτική μας γνώμη.

Ευθύνες του Διοικητικού Συμβουλίου για τις Οικονομικές Καταστάσεις

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την κατάρτιση των οικονομικών καταστάσεων που δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς όπως αυτά υιοθετήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Ένωση και τις απαιτήσεις των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων 1999 μέχρι 2007, και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, οφειλόμενου είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των οικονομικών καταστάσεων, το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την αξιολόγηση της ικανότητας της ΑνΑΔ να συνεχίσει τη δραστηριότητά της, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητά της ΑνΑΔ και τη χρήση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν το Διοικητικό Συμβούλιο προτίθεται να θέσει την ΑνΑΔ σε εκκαθάριση ή να διακόψει τη δραστηριότητά της ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προβεί σ' αυτές τις ενέργειες.

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την επίβλεψη της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της ΑνΑΔ.

Ευθύνες του Ελεγκτή για τον Έλεγχο των Οικονομικών Καταστάσεων

Οι στόχοι μας, είναι να αποκτήσουμε λελογισμένη διασφάλιση για το κατά πόσον οι οικονομικές καταστάσεις στο σύνολο τους είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, οφειλόμενου είτε σε απάτη είτε σε λάθος και η έκδοση έκθεσης ελεγκτή, η οποία να περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Λελογισμένη διασφάλιση συνιστά υψηλού βαθμού διασφάλιση, αλλά όχι εγγύηση, ότι ο έλεγχος όπως αυτός πραγματοποιήθηκε με βάση τα ΔΠΕ πάντοτε θα εντοπίζει ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν, είτε από απάτη, είτε από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη εάν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμενόνταν, ότι θα επηρεάσουν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λήφθηκαν με βάση αυτές τις οικονομικές καταστάσεις.

INDEPENDENT AUDITORS REPORT

Independent Auditors Report to the Board of Directors of Human Resource Development Authority of Cyprus and to the Auditor General of the Republic

Report on the Audit of the Financial Statements

Opinion

We have audited the financial statements of Human Resource Development Authority of Cyprus (the 'HRDA'), which are presented in pages 74 to 161 and comprise the statement of financial position as at 31 December 2022, and the statements of profit or loss and other comprehensive income, changes in equity and cash flows for the year then ended, and notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies.

In our opinion, the accompanying financial statements give a true and fair view of the financial position of HRDA as at 31 December 2022, and of its financial performance and its cash flows for the year then ended in accordance with International Financial Reporting Standards (IFRSs) as adopted by the European Union and the requirements of the Human Resource Development Laws 1999 to 2007.

Basis for Opinion

We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing (ISAs). Our responsibilities under those standards are further described in the "Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements" section of our report. We are independent of the HRDA in accordance with the International Ethics Standards Board for Accountants' International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code) together with the ethical requirements that are relevant to our audit of the financial statements in Cyprus, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements and the IESBA Code. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Responsibilities of the Board of Directors for the Financial Statements

The Board of Directors is responsible for the preparation of financial statements that give a true and fair view in accordance with International Financial Reporting Standards as adopted by the European Union and requirements of the Human Resource Development Law 1999 to 2007, and for such internal control as the Board of Directors determines is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, the Board of Directors is responsible for assessing the HRDA's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless the Board of Directors either intends to liquidate the HRDA or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

The Board of Directors is responsible for overseeing the HRDA's financial reporting process.

Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with ISAs will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ

Ως μέρος ενός ελέγχου σύμφωνα με τα ΔΠΕ, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Αναγνωρίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους για ουσιώδη σφάλματα στις οικονομικές καταστάσεις που οφείλονται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζουμε και εφαρμόζουμε ελεγκτικές διαδικασίες οι οποίες ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και λαμβάνουμε ελεγκτικά τεκμήρια τα οποία είναι επαρκή και κατάλληλα για να αποτελέσουν τη βάση της γνώμης μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ενός ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι μεγαλύτερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, λόγω του ότι η απάτη μπορεί να περιλαμβάνει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς δηλώσεις ή την παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.
- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που είναι σχετικές με τον έλεγχο, προκειμένου να σχεδιάσουμε ελεγκτικές διαδικασίες που είναι κατάλληλες υπό τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό την έκφραση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της ΑνΑΔ.
- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών πολιτικών που χρησιμοποιήθηκαν και του λελογισμένου των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από το Διοικητικό Συμβούλιο.
- Συμπεραίνουμε για την καταλληλότητα της χρήσης από το Διοικητικό Συμβούλιο της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και, με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν, για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα σχετικά με τη δυνατότητα της ΑνΑΔ να συνεχίσει τη δραστηριότητά της. Εάν συμπεράνουμε, ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επισύρουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των οικονομικών καταστάσεων, ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς, να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η ΑνΑΔ να παύσει να λειτουργεί ως συνεχιζόμενη δραστηριότητά.
- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, δομή και περιεχόμενο των οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, και κατά πόσο οι οικονομικές καταστάσεις αντικατοπτρίζουν τις συναλλαγές και γεγονότα με τρόπο που να επιτυγχάνεται η αληθινή και δίκαιη εικόνα.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στο Διοικητικό Συμβούλιο θέματα σχετικά με το προβλεπόμενο πεδίο και χρονοδιάγραμμα του ελέγχου και σημαντικά ευρήματα από τον έλεγχο, συμπεριλαμβανομένων τυχόν σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου, που εντοπίσαμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Άλλο θέμα

Αυτή η έκθεση, περιλαμβανομένης και της γνώμης, ετοιμάστηκε για το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ ως σώμα και μόνο σύμφωνα με το Άρθρο 69 του περί Ελεγκτών Νόμου του 2017 και για τον Γενικό Ελεγκτή της Δημοκρατίας και για κανένα άλλο σκοπό. Δίνοντας αυτή τη γνώμη δεν αποδεχόμαστε και δεν αναλαμβάνουμε ευθύνη για οποιοδήποτε άλλο σκοπό ή προς οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο στη γνώση του οποίου αυτή η έκθεση δυνατόν να περιέλθει.

Συγκριτικοί αριθμοί

Οι οικονομικές καταστάσεις της ΑνΑΔ για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2021 ελέγχθηκαν από άλλον ελεγκτή ο οποίος εξέφρασε μη διαφοροποιημένη γνώμη επί εκείνων των οικονομικών καταστάσεων την 18 Οκτωβρίου 2022.

Αντώνης Αντωνίου

Εγκεκριμένος Λογιστής και Εγγεγραμμένος Ελεγκτής
εκ μέρους και για λογαριασμό της

VGDA Accountants Limited

Εγκεκριμένοι Λογιστές και Εγγεγραμμένοι Ελεγκτές (Ως ανάδοχοι της σύμβασης ΕΥ3/2022, όπου Συντονιστική Αναθέτουσα Αρχή είναι η Ελεγκτική Υπηρεσία της Δημοκρατίας)

Λευκωσία, 17 Νοεμβρίου 2023

INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

As part of an audit in accordance with ISAs, we exercise professional judgment and maintain professional scepticism throughout the audit. We also:

- Identify and assess the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.
- Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the HRDA's internal control.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by the Board of Directors.
- Conclude on the appropriateness of the Board of Directors' use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the HRDA's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditor's report to the related disclosures in the financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause the HRDA to cease to continue as a going concern.
- Evaluate the overall presentation, structure and content of the financial statements, including the disclosures, and whether the financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves a true and fair view.

We communicate with the Board of Directors regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

Other Matter

This report, including the opinion, has been prepared for and only for the Board of Directors of Human Resource Development Authority of Cyprus in accordance with Section 69 of the Auditors Law of 2017 and to the Auditor General of the Republic and for no other purpose. We do not, in giving this opinion, accept or assume responsibility for any other purpose or to any other person to whose knowledge this report may come to.

Comparative figures

The financial statements of the Human Resource Development Authority of Cyprus for the year ended 31 December 2021 were audited by another auditor who expressed an unmodified opinion on those financial statements on 18 October 2022.

Antonis Antoniou

Certified Public Accountant and Registered Auditor
for and on behalf of

VGDA Accountants Limited

Certified Public Accountants and Registered Auditors (As contractors of the EY3/2022 contract, where the Coordinating Contracting Authority is the Auditor General of the Republic of Cyprus)

Nicosia, 17 November 2023

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

	Σημ.	2022 €	2021 €
Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	4	38.580.134	33.447.779
Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης	4	438.587	624.142
Άλλα Έσοδα	4	72.692	175.069
Αναμενόμενα πιστωτικά κέρδη	17,19,21	441.000	-
Σύνολο εσόδων		39.532.413	34.246.990
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού	5	34.759.772	18.163.994
Κόστος προσωπικού	6	5.336.717	5.102.995
Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου	7	29.266	23.071
Οδοιπορικά		3.968	3.898
Έξοδα λειτουργίας γραφείου	8	361.519	345.068
Διάφορα έξοδα	9	727.182	725.101
Εγκαταστάσεις, επιδιορθώσεις, συντήρηση και λειτουργία	10	475.684	317.756
Αποσβέσεις/Χρεολύσεις περιουσιακών στοιχείων	12,13,14	492.758	609.269
Αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές	17,19,21	-	297.392
Σύνολο εξόδων		42.186.866	25.588.544
(Έλλειμμα)/Πλεόνασμα από εργασίες πριν από τα καθαρά έσοδα χρηματοδότησης		(2.654.453)	8.658.446
Έσοδα χρηματοδότησης	11	743.411	1.398.274
Έξοδα χρηματοδότησης	11	(155.348)	(461.456)
(Έλλειμμα)/Πλεόνασμα από εργασίες μετά από τα καθαρά έσοδα χρηματοδότησης		(2.066.390)	9.595.264
Μείωση της δίκαιης αξίας των επενδύσεων σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων	15	(444.403)	-
Επανεκτίμηση σε δίκαιη αξία επένδυσης που πωλήθηκε	17	129.793	1.917.471
(Έλλειμμα)/Πλεόνασμα για το έτος		(2.381.000)	11.512.735
Λοιπά συνολικά έσοδα που δεν θα επαναταξινομηθούν στα αποτελέσματα σε μεταγενέστερες περιόδους			
Αναλογιστικό κέρδος στο Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους	22	10.385.872	3.430.463
Αναλογιστικό κέρδος στην καταβολή φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση	23	123.405	45.949
		10.509.277	3.476.412
Συνολικό πλεόνασμα για το έτος		8.128.277	14.989.147

STATEMENT OF COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022

	Note	2022 €	2021 €
Human Resource Development Levy	4	38.580.134	33.447.779
Income from European Union Funds	4	438.587	624.142
Other income	4	72.692	175.069
Expected credit gains	17,19,21	441.000	-
Total income		<u>39.532.413</u>	<u>34.246.990</u>
Human Resource Development costs	5	34.759.772	18.163.994
Personnel cost	6	5.336.717	5.102.995
Board of Directors remuneration	7	29.266	23.071
Travelling expenses		3.968	3.898
Office expenses	8	361.519	345.068
Sundry expenses	9	727.182	725.101
Installations, repairs, maintenance and operational costs	10	475.684	317.756
Depreciation/Amortisation of assets	12,13,14	492.758	609.269
Expected credit losses	17,19,21	-	297.392
Total expenses		<u>42.186.866</u>	<u>25.588.544</u>
(Deficit)/Surplus from operations before net finance income		<u>(2.654.453)</u>	<u>8.658.446</u>
Finance income	11	743.411	1.398.274
Finance expenses	11	(155.348)	(461.456)
(Deficit)/Surplus from operations after net finance income		<u>(2.066.390)</u>	<u>9.595.264</u>
Decrease in the fair value of investments at fair value through profit or loss	15	(444.403)	-
Fair value revaluation on disposal of investment	17	129.793	1.917.471
(Deficit)/Surplus for the year		<u>(2.381.000)</u>	<u>11.512.735</u>
Other comprehensive income not to be reclassified to results in subsequent periods			
Actuarial gain related to the Employees' Pension and Gratuities Scheme	22	10.385.872	3.430.463
Actuarial gain related to gratuity benefits for employees employed under contract	23	123.405	45.949
		<u>10.509.277</u>	<u>3.476.412</u>
Total surplus for the year		<u>8.128.277</u>	<u>14.989.147</u>

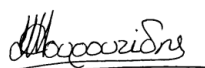
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

	Σημ.	2022 €	2021 €
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ			
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία			
Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός	12	2.247.257	2.385.275
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	13	609.379	539.020
Δικαίωμα χρήσης περιουσιακών στοιχείων	14	30.425	19.172
Επενδύσεις που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος	17	32.274.793	34.268.725
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα	19	-	6.704.039
Άλλα εισπρακτέα ποσά	18	168.482	191.218
Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων		35.330.336	44.107.449
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία			
Επενδύσεις που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων	15	22.036.996	-
Επενδύσεις που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος	17	14.409.841	-
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα	19	1.945.829	41.045.863
Χρεώστες και προπληρωμές	20	6.145.319	5.569.012
Άλλα εισπρακτέα ποσά	18	44.924	58.515
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών	21	25.012.451	4.498.175
Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων		69.595.360	51.171.565
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων		104.925.696	95.279.014
ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ			
Συσσωρευμένο αποθεματικό			
Συσσωρευμένο αποθεματικό		70.189.255	62.060.978
Σύνολο συσσωρευμένου αποθεματικού		70.189.255	62.060.978
Μη τρέχουσες υποχρεώσεις			
Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους	22	21.490.842	32.215.370
Καταβολή φιλοδώρηματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση	23	9.469	287.453
Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα	24	16.560	11.720
Σύνολο μη τρεχουσών υποχρεώσεων		21.516.871	32.514.543
Τρέχουσες υποχρεώσεις			
Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα	24	13.219.570	703.493
Σύνολο τρεχουσών υποχρεώσεων		13.219.570	703.493
Σύνολο υποχρεώσεων		34.736.441	33.218.036
Σύνολο συσσωρευμένου αποθεματικού και υποχρεώσεων		104.925.696	95.279.014

Στις 17 Νοεμβρίου 2023, το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου ενέκρινε αυτές τις οικονομικές καταστάσεις για έκδοση.



Δημήτρης Κιπένης
Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου



Γιάννης Μουρουζιάδης
Γενικός Διευθυντής

STATEMENT OF FINANCIAL POSITION AS AT 31 DECEMBER 2022

	Note	2022 €	2021 €
ASSETS			
Non-current assets			
Property, plant and equipment	12	2.247.257	2.385.275
Intangible assets	13	609.379	539.020
Right-of-use assets	14	30.425	19.172
Investments at amortised cost	17	32.274.793	34.268.725
Fixed term bank deposits	19	-	6.704.039
Other receivables	18	168.482	191.218
Total non-current assets		<u>35.330.336</u>	<u>44.107.449</u>
Current assets			
Investments at fair value through profit or loss	15	22.036.996	-
Investments at amortised cost	17	14.409.841	-
Fixed-term bank deposits	19	1.945.829	41.045.863
Amounts receivable and prepayments	20	6.145.319	5.569.012
Other receivables	18	44.924	58.515
Cash and cash equivalents	21	25.012.451	4.498.175
Total current assets		<u>69.595.360</u>	<u>51.171.565</u>
Total assets		<u>104.925.696</u>	<u>95.279.014</u>
ACCUMULATED RESERVES AND LIABILITIES			
Accumulated reserves			
Accumulated reserves		70.189.255	62.060.978
Total accumulated reserves		<u>70.189.255</u>	<u>62.060.978</u>
Non-current liabilities			
Obligation to Employees' Pension and Gratuities Scheme	22	21.490.842	32.215.370
Obligation for gratuity benefits for employees employed under contract	23	9.469	287.453
Amounts payable and accruals	24	16.560	11.720
Total non-current liabilities		<u>21.516.871</u>	<u>32.514.543</u>
Current liabilities			
Amounts payable and accruals	24	13.219.570	703.493
Total current liabilities		<u>13.219.570</u>	<u>703.493</u>
Total liabilities		<u>34.736.441</u>	<u>33.218.036</u>
Total accumulated reserves and liabilities		<u>104.925.696</u>	<u>95.279.014</u>

On the 17th of November 2023, the Board of Directors of the Human Resource Development Authority of Cyprus authorised these financial statements for issue.



Demetris Kittenis
Chairman
Board of Directors



Yiannis Mourouzides
Director General

The notes on pages 82 to 161 are an integral part of these financial statements.

**ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΟΥ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ
ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022**

	Συσσωρευμένο Αποθεματικό
	€
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2021	47.071.831
Συνολικά Έσοδα	
Πλεόνασμα για το έτος 2021	11.512.735
Λοιπά συνολικά έσοδα	3.476.412
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2021	<u>62.060.978</u>
Συνολικά Έσοδα	
Έλλειμμα για το έτος 2022	(2.381.000)
Λοιπά συνολικά έσοδα	10.509.277
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2022	<u><u>70.189.255</u></u>

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) είναι οργανισμός δημοσίου δικαίου και δεν διαθέτει μετοχικό κεφάλαιο. Το αποθεματικό της ΑνΑΔ προέρχεται από τα συσσωρευμένα πλεονάσματα/ελλείμματα από την ίδρυσή της μέχρι την ημερομηνία αναφοράς.

**STATEMENT OF CHANGES IN ACCUMULATED RESERVES FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2022**

	Accumulated Reserve
	€
Balance 1 January 2021	47.071.831
Total Income	
Surplus for the year 2021	11.512.735
Other comprehensive income	3.476.412
Balance 31 December 2021	<u>62.060.978</u>
Total Income	
Deficit for the year 2022	(2.381.000)
Other comprehensive income	10.509.277
Balance 31 December 2022	<u><u>70.189.255</u></u>

The Human Resource Development Authority of Cyprus (HRDA) is a public corporate body and has no share capital. HRDA's reserves consist of the accumulated surpluses/deficits from the date of its incorporation until the reporting date.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

	Σημ.	2022 €	2021 €
ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΕΡΓΑΣΙΕΣ			
(Έλλειμμα)/ Πλεόνασμα για το έτος πριν από τη φορολογία		(2.326.651)	11.932.217
Αναπροσαρμογή για:			
Αποσβέσεις ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	12	236.889	275.624
Χρεολύσεις άυλων περιουσιακών στοιχείων	13	239.336	317.702
Αποσβέσεις δικαιώματος χρήσης περιουσιακών στοιχείων	14	16.533	15.943
Καθαρή απόσβεση διαφοράς τιμής αγοράς ομολόγων υπέρ το άρτιο	4,9	(26.328)	51.467
Εισπρακτέους τόκους	11	(743.411)	(1.398.274)
Πληρωτέους τόκους	11,14	37	14
Αποκοπές υπαλλήλων έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	22,23	94.546	96.507
Εισφορές υπαλλήλων για μεταβίβαση της σύνταξης	22	45.083	46.597
Επιβάρυνση για ωφελήματα αφυπηρέτησης μόνιμων υπαλλήλων/ φιλοδωρήματα σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση	22,23	342.637	595.841
Συντάξεις και φιλοδωρήματα που πληρώθηκαν	22,23	(975.501)	(1.278.388)
Έλλειμμα από διαγραφή ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	9	517	-
Μείωση στη δίκαιη αξία επενδύσεων που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων	15	444.403	-
Αύξηση στη δίκαιη αξία επενδύσεων που πωλήθηκαν	17	(129.793)	(1.917.471)
Αναμενόμενα πιστωτικά (κέρδη)/ζημιές	17,19	(560.905)	284.108
Ροή μετρητών (για)/από εργασίες πριν τις αλλαγές στο κεφάλαιο κίνησης		<u>(3.342.608)</u>	<u>9.021.887</u>
Αύξηση στους Χρεώστες και προπληρωμές	20	(761.308)	(728.363)
Αύξηση στους Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα	24	<u>12.664.226</u>	<u>300.833</u>
Ροή μετρητών από εργασίες		<u>8.560.310</u>	<u>8.594.357</u>
ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ			
Αγορά ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	12	(99.388)	(127.764)
Αγορά άυλων περιουσιακών στοιχείων	13	(309.695)	(75.993)
Αγορά κρατικών ομολόγων	17	(6.060.231)	(2.109.603)
Αγορά γραμματίων δημοσίου	17	(11.398.387)	-
Αγορά ομολογιακών αμοιβαίων κεφαλαίων	15	(22.481.399)	-
Πώληση Ομολόγων Κυπριακής Δημοκρατίας	17	5.175.800	14.871.187
Καταθέσεις/(Αναλήψεις) εμπρόθεσμων καταθέσεων σε πιστωτικά ιδρύματα	19	46.388.008	(26.264.220)
Αποπληρωμή δανείων σε υπαλλήλους της ΑνΑΔ	18	36.328	61.542
Τόκοι που εισπράχθηκαν		928.411	1.464.884
Αμυντική εισφορά που καταβλήθηκε		(209.121)	(439.465)
Καθαρή ροή μετρητών από/(για) επενδυτικές δραστηριότητες		<u>11.970.326</u>	<u>(12.619.432)</u>
ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ			
Πληρωμή μισθώσεων	14	(16.360)	(9.560)
Καθαρή ροή μετρητών για χρηματοδοτικές δραστηριότητες		<u>(16.360)</u>	<u>(9.560)</u>
Καθαρή μείωση μετρητών και αντίστοιχων μετρητών		<u>20.514.276</u>	<u>(4.034.635)</u>
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών στην αρχή της περιόδου	21	<u>4.498.175</u>	<u>8.532.810</u>
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών στο τέλος της περιόδου	21	<u>25.012.451</u>	<u>4.498.175</u>

STATEMENT OF CASH FLOWS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022

	Note	2022 €	2021 €
CASH FLOWS FROM OPERATING ACTIVITIES			
(Deficit)/Surplus for the year before tax		(2.326.651)	11.932.217
Adjustments for:			
Depreciation of property, plant and equipment	12	236.889	275.624
Amortisation of intangible assets	13	239.336	317.702
Depreciation of right-of-use assets	14	16.533	15.943
Bonds premium amortisation	4,9	(26.328)	51.467
Finance income	11	(743.411)	(1.398.274)
Interest expense	11,14	37	14
Employee salary deductions for retirement benefits	22,23	94.546	96.507
Pension Scheme members' contributions for transfer of pension benefits	22	45.083	46.597
Charge for retirement benefits to permanent employees/gratuity benefits to employees employed under contract	22,23	342.637	595.841
Pensions and gratuities paid	22,23	(975.501)	(1.278.388)
Deficit on write off of property, plant and equipment	9	517	-
Reduction in the fair value of investments at fair value through profit or loss	15	444.403	-
Increase in the fair value of investments sold	17	(129.793)	(1.917.471)
Expected credit (gains)/losses	17,19	(560.905)	284.108
Cash flows (for)/from operating activities before changes in working capital		<u>(3.342.608)</u>	<u>9.021.887</u>
Increase in Amounts receivable and prepayments	20	(761.308)	(728.363)
Increase in Amounts payable and accruals	24	<u>12.664.226</u>	<u>300.833</u>
Cash flows from operating activities		<u>8.560.310</u>	<u>8.594.357</u>
CASH FLOWS FROM INVESTING ACTIVITIES			
Purchase of property, plant and equipment	12	(99.388)	(127.764)
Purchase of intangible assets	13	(309.695)	(75.993)
Purchase of government bonds	17	(6.060.231)	(2.109.603)
Purchase of treasury bills	17	(11.398.387)	-
Purchase of mutual funds	15	(22.481.399)	-
Sale of Cyprus government bonds	17	5.175.800	14.871.187
Deposit/(Withdrawals) of fixed term bank deposits	19	46.388.008	(26.264.220)
Repayment of loans granted to HRDA's employees	18	36.328	61.542
Interest received		928.411	1.464.884
Defence contribution paid		(209.121)	(439.465)
Net cash flows from/(for) investing activities		<u>11.970.326</u>	<u>(12.619.432)</u>
CASH FLOWS FROM FINANCING ACTIVITIES			
Payment of leases	14	(16.360)	(9.560)
Net cash flows for financing activities		<u>(16.360)</u>	<u>(9.560)</u>
Net decrease in cash and cash equivalents		<u>20.514.276</u>	<u>(4.034.635)</u>
Cash and cash equivalents at the beginning of the period	21	<u>4.498.175</u>	<u>8.532.810</u>
Cash and cash equivalents at the end of the period	21	<u>25.012.451</u>	<u>4.498.175</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

1. ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΚΥΡΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) είναι οργανισμός δημοσίου δικαίου που ιδρύθηκε στην Κυπριακή Δημοκρατία το 1974 με την επωνυμία “Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισης Κύπρου”. Το 1999 η επωνυμία της άλλαξε σε “Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου”. Η λειτουργία της ΑνΑΔ διέπεται από τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμους του 1999 έως 2007. Τα γραφεία της ΑνΑΔ βρίσκονται στην Οδό Αναβύσσου 2, 2025 Στρόβολος, Τ.Θ. 25431, 1392 Λευκωσία.

Κατά την 17η Νοεμβρίου 2023, το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ ενέκρινε αυτές τις οικονομικές καταστάσεις για έκδοση.

Σκοπός της ΑνΑΔ είναι η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε όλες τις βαθμίδες και τομείς απασχόλησης μέσα στα πλαίσια και προτεραιότητες της εκάστοτε οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής της Δημοκρατίας.

Προς επίτευξη του σκοπού της η ΑνΑΔ, ειδικότερα, έχει αρμοδιότητα και εξουσία να:

- (α) συντονίζει και μεριμνά για την προσφορά κατάρτισης σε παγκύπρια κλίμακα·
- (β) ιδρύει, αναλαμβάνει, λειτουργεί ή εποπτεύει ιδρύματα ή κέντρα κατάρτισης·
- (γ) ετοιμάζει και εγκρίνει προγράμματα κατάρτισης και παίρνει όλα τα ενδεικνυόμενα μέτρα για εφαρμογή τους, μεριμνά για τη διεξαγωγή εξετάσεων και εκδίδει τα σχετικά πιστοποιητικά·
- (δ) ορίζει πρότυπα επαγγελματικών προσόντων για οποιαδήποτε κατηγορία ή κατηγορίες εργοδοτούμενων, μεριμνά για τη διεξαγωγή εξετάσεων και εκδίδει τα σχετικά πιστοποιητικά επαγγελματικών προσόντων·
- (ε) παρέχει τεχνική ή οικονομική βοήθεια σε ιδρύματα, οργανισμούς και επιχειρήσεις ή άλλα πρόσωπα ή αρχές·
- (στ) παρέχει ή εξασφαλίζει επιδόματα και υποτροφίες ή άλλες διευκολύνσεις σε καταρτιζόμενους·
- (ζ) παρέχει ή εξασφαλίζει χορηγήματα σε εργοδότες σε σχέση με δαπάνες κατάρτισης των εργοδοτούμενων τους·
- (η) παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες επί θεμάτων κατάρτισης και απασχόλησης και γενικότερα πληρέστερης αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού·
- (θ) παρέχει ή βοηθά στην παροχή υπηρεσιών μέσω των οποίων άτομα που προσφέρουν και άτομα που αναζητούν απασχόληση να έρχονται σε επικοινωνία μεταξύ τους·
- (ι) παρέχει ή βοηθά στην παροχή υπηρεσιών για καθοδήγηση και πληροφόρηση σε σχέση με επιλογή επαγγέλματος και απασχόλησης·
- (ια) λειτουργεί σχέδια ή φροντίζει για τη λειτουργία σχεδίων απόκτησης εργασιακής πείρας·
- (ιβ) φροντίζει για την παροχή κατάρτισης σε άτομα τα οποία συμπληρώνουν ή διακόπτουν την εκπαίδευσή τους σε σχολές μέσης, ανώτερης ή και ανώτατης παιδείας, προς τον σκοπό ομαλής ένταξής τους στην αγορά εργασίας·
- (ιγ) συγκεντρώνει, αναλύει και διανέμει πληροφορίες που σχετίζονται με τον προγραμματισμό, αξιοποίηση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, περιλαμβανομένων στατιστικών στοιχείων, προβλέψεων, δεικτών, συμπερασμάτων μελετών·
- (ιδ) διεξάγει έρευνες και μελέτες για θέματα που σχετίζονται με τις αρμοδιότητες και τις υπηρεσίες της και δημοσιοποιεί τα αποτελέσματά τους·
- (ιε) παρέχει υπηρεσίες, είτε στην Κύπρο είτε στο εξωτερικό, αναφορικά με σχέδια ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού ξένων χωρών με οποιοδήποτε τρόπο κρίνεται πρόσφορος, μετά από σύμφωνη γνώμη του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Για την εκπλήρωση της αποστολής και την άσκηση των αρμοδιοτήτων και εξουσιών της, η ΑνΑΔ λειτουργεί το Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, στο οποίο κάθε εργοδότης υποχρεούται να καταβάλλει Τέλος, το οποίο δεν θα υπερβαίνει το 1% των καταβλητέων απολαβών σε κάθε ένα από τους εργοδοτούμενους του, σύμφωνα με το άρθρο 20 των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007 και τους εκάστοτε ισχύοντες σχετικούς Κανονισμούς.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022

1. INCORPORATION AND PRINCIPAL ACTIVITIES

The Human Resource Development Authority of Cyprus (HRDA) is a public corporate body established in the Republic of Cyprus in 1974 under the name "Industrial Training Authority of Cyprus". In 1999, its name changed to "Human Resource Development Authority of Cyprus". HRDA operates under the provisions of Human Resource Development Laws of 1999 to 2007. The offices of HRDA are at 2 Anavyssou Street, 2025 Strovolos, P.O. Box 25431, 1392 Nicosia.

On the 17th of November 2023 HRDA's Board of Directors authorised these financial statements for issue.

HRDA's purpose is the development of human resources at all levels and in all sectors of employment within the framework and priorities of the economic and social policy of the Republic.

To achieve its purpose, HRDA has, more particularly, the power and authority to:

- (a) co-ordinate and cater for the provision of training on a national scale;
- (b) set up, undertake, operate or supervise training institutions or centers;
- (c) prepare and approve training programmes and take all appropriate measures for their implementation, cater for the conduction of examinations, and issue the relevant certificates;
- (d) set standards of vocational qualifications for any category or categories of employed persons, provide for the conduction of assessments, and issue the relevant certificates of vocational qualifications;
- (e) provide technical or financial assistance to institutions, organisations, businesses or other persons or authorities;
- (f) provide or ensure allowances and scholarships or other support to trainees;
- (g) provide or ensure subsidies to employers in relation to expenses incurred for the training of their employees;
- (h) provide consultancy services in the areas of training and employment and generally on the better utilisation of human resources;
- (i) provide or support the provision of services which facilitate communication between persons offering and persons seeking employment;
- (j) provide or support the provision of information and guidance services in relation to occupational and employment choices;
- (k) operate or provide for the operation of programmes for gaining work experience;
- (l) cater for the provision of training to persons completing or interrupting their education in secondary, higher or institutions with the aim of facilitating their smooth entry in the labour market;
- (m) collect, analyse and disseminate information concerning the planning, utilisation and development of human resources, including statistical information, projections, indicators, research conclusions;
- (n) conduct research studies and surveys on issues relating to its areas of responsibility and services, and publicise their findings;
- (o) provide services, in Cyprus or abroad, in relation to projects for the development of human resources of other countries by using appropriate methods, with the consent of the Minister of Labour, Welfare and Social Insurance.

To accomplish its mission and exercise its powers and authorities, HRDA manages the Human Resource Development Fund, to which every employer is obliged to pay a Levy not exceeding 1% of the emoluments paid to each of its employees, in accordance with article 20 of the Human Resource Development Laws of 1999 to 2007 and the relevant Regulations in force.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

1. ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΚΥΡΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ (συνέχεια)

Λειτουργικό περιβάλλον

Σύμφωνα με τις αναθεωρημένες προβλέψεις του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου για την παγκόσμια οικονομία που δημοσιεύθηκαν στα τέλη Ιανουαρίου 2023, η παγκόσμια οικονομία αναμένεται να επιβραδυνθεί το 2023 και να ανακάμψει ξανά το 2024. Η ανάπτυξη θα παραμείνει χαμηλή σε σχέση με τα ιστορικά κριτήρια, ως αποτέλεσμα των αυστηρότερων νομισματικών συνθηκών για την καταπολέμηση του πληθωρισμού και των αρνητικών επιπτώσεων του πολέμου στην Ουκρανία. Η παγκόσμια ανάπτυξη αναμένεται να επιβραδυνθεί από 3,4% το 2022 σε 2,9% το 2023, προτού ανακάμψει σε 3,1% το 2024. Στην ευρωζώνη, παρά τα σημάδια ανθεκτικότητας απέναντι στην ενεργειακή κρίση, τον ήπιο χειμώνα και τη γενναϊόδωρη δημοσιονομική στήριξη, η ανάπτυξη αναμένεται να κυμανθεί γύρω στο 0,7% το 2023 ως αποτέλεσμα των αυστηρών νομισματικών πολιτικών, του αρνητικού σοκ των όρων εμπορίου από τις υψηλότερες τιμές της ενέργειας, και της αυξημένης αβεβαιότητας καθώς ο πόλεμος στην Ουκρανία αναμένεται να κλιμακωθεί περαιτέρω.

Ός ήταν αναμενόμενο, η Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα συνέχισε να αυξάνει τα επιτόκια στις αρχές του 2023. Ο αυξανόμενος πληθωρισμός και η πιο επιθετική στάση της νομισματικής πολιτικής της Ομοσπονδιακής Τράπεζας των ΗΠΑ αναμένεται να αναγκάσουν την ΕΚΤ να εφαρμόζει μια πιο επιθετική προσέγγιση. Οι συνθήκες χρηματοδότησης αναμένεται ότι θα στενέψουν περαιτέρω το 2023 και τα επιτόκια θα παραμείνουν υψηλά καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.

Σε ένα δύσκολο διεθνές περιβάλλον, η κυπριακή οικονομία έχει επιδείξει σημαντική ανθεκτικότητα. Η συρρίκνωση κατά 4,4% το 2020 ήταν μέτρια σε σύγκριση με άλλες χώρες του Νότου. Η οικονομία ανέκαμψε ισχυρά το 2021, καθώς το πραγματικό ΑΕΠ αυξήθηκε κατά 6,6%. Η ανάπτυξη παρέμεινε ισχυρή κατά το 2022, με μέσο ετήσιο ρυθμό 5,7%, σημαντικά πάνω από τον μέσο όρο της ευρωζώνης. Κατά το Δ' Τρίμηνο 2022, η οικονομική ανάπτυξη ανήλθε σε 4,4%, ωστόσο, σύμφωνα με το Υπουργείο Οικονομικών, η ανάπτυξη θα επιβραδυνθεί το 2023 γύρω στο 3%.

Από δημοσιονομικής πλευράς, η ανάκαμψη το 2021 υποστηρίχθηκε από σημαντική αύξηση των εσόδων της γενικής κυβέρνησης και τη σχετική μείωση των κρατικών δαπανών. Ως αποτέλεσμα, το δημοσιονομικό έλλειμμα περιορίστηκε στο 1,7% του ΑΕΠ από έλλειμμα 5,8% του ΑΕΠ το 2020, αντανακλώντας τα κυβερνητικά μέτρα για τη στήριξη της οικονομίας εν μέσω της βαθιάς ύφεσης που προκάλεσε η πανδημία του Covid-19. Οι εξελίξεις το 2022 ήταν ευνοϊκές για τα δημόσια οικονομικά. Τα έσοδα αυξήθηκαν κατά 16,7% κατά τα τρία πρώτα τρίμηνα του έτους, ενώ οι δαπάνες αυξήθηκαν κατά 1,3%. Υπήρξε έτσι ένα σημαντικό πλεόνασμα κατά την περίοδο αυτή. Μέρος της αύξησης των εσόδων είναι ένα απροσδόκητο ποσό που σχετίζεται με την ενεργειακή κρίση, αλλά συνολικά, η τρέχουσα κατάσταση των δημόσιων οικονομικών είναι θετική. Το δημόσιο χρέος είναι βιώσιμο και σταθερά σε καθοδική πορεία. Με δημοσιονομικό πλεόνασμα το 2022 και πληθωρισμό γύρω στο 8,1%, ο λόγος του χρέους προς το ΑΕΠ θα μειωθεί κοντά στο 87%, σύμφωνα με το Υπουργείο Οικονομικών. Μακροπρόθεσμα, η δυναμική του δημόσιου χρέους θα εξαρτηθεί από την εξέλιξη των επιτοκίων, του πληθωρισμού και της ανάπτυξης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει εξετάσει τις ιδιαίτερες συνθήκες που θα μπορούσαν να έχουν σημαντικό αντίκτυπο στις δραστηριότητες και στους κινδύνους στους οποίους εκτίθεται η ΑνΑΔ και έχει καταλήξει στο συμπέρασμα ότι οι κυριότερες επιπτώσεις στην ΑνΑΔ ενδέχεται να προκύψουν από ενδεχόμενη μείωση στις εισπράξεις του Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, που είναι η βασική πηγή εισοδήματος της ΑνΑΔ, με συνεπαγόμενη επίδραση στην μελλοντική χρηματοοικονομική επίδοση, τις ταμειακές ροές και τη χρηματοοικονομική θέση της ΑνΑΔ. Συγκεκριμένα, οποιαδήποτε οικονομική επιβράδυνση, λόγω τυχόν αρνητικών εξελίξεων, αναμένεται ότι θα έχει σημαντικές επιδράσεις (1) στην ικανότητα των εργοδοτών να καταβάλλουν κανονικά το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού σύμφωνα με τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας και κατά συνέπεια το ύψος των εσόδων της ΑνΑΔ, και (2) τις προβλέψεις του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑνΑΔ για τις αναμενόμενες ταμειακές ροές αναφορικά με την αξιολόγηση απομείωσης για χρηματοοικονομικά και μη χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία.

Έχει γίνει μια αρχική εκτίμηση της επίδρασης των επιπτώσεων των πιο πάνω γεγονότων, αναγνωρίζοντας ότι η αβεβαιότητα των επιπτώσεων ενδεχομένως να διαφοροποιήσει σημαντικά τις εν λόγω εκτιμήσεις. Από την ανάλυση που διενεργήθηκε έχει αξιολογηθεί ότι η επίδραση δεν θα είναι σημαντική και ότι η ΑνΑΔ μπορεί να ανταπεξέλθει στις υποχρεώσεις της για την περίοδο που αναμένεται ότι θα κρατήσει η οικονομική ύφεση.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022

1. INCORPORATION AND PRINCIPAL ACTIVITIES (continued)

Operating environment

According to the International Monetary Fund's revised forecasts on the global economy, which were released in the end of January 2023, the global economy is expected to slow down in 2023 and recover again in 2024. Growth levels will remain low, in relation to historic criteria, as a result of the tighter monetary conditions implemented to face inflation and the negative consequences of the war in Ukraine. Growth in the global economy is expected to slow down from 3,4% in 2022 to 2,9% in 2023, before it recovers to 3,1% in 2024. In the Euro area, despite the resilience shown towards the energy crisis, the mild winter and the generous fiscal support, growth is expected to be around 0,7% in 2023, as a result of the tighter monetary policies, the negative shock in the terms of trade from the higher energy prices, and the increased uncertainty, as the Ukrainian war is expected to escalate further.

As expected, the European Central Bank continued to increase interest rates in early 2023. Increased inflation, and the more aggressive monetary policy of the Federal Reserve Bank of the USA, is expected to force the European Central Bank to also implement a more aggressive monetary policy. Financing conditions are expected to tighten further in 2023 and interest rates will remain at high levels throughout the year.

In a challenging global environment, Cyprus' economy has shown significant resilience. The contraction by 4,4% in 2020 was moderate in comparison to other countries of the South. There was a strong growth in the economy in 2021, as real GDP increased by 6,6%. The economy remained strong in 2022, with an average annual growth rate of 5,7%, well above the eurozone's average. During the fourth quarter of 2022, economic growth rose to 4,4%, however, according to the Ministry of Finance, growth is expected to slow down in 2023 around 3%.

From a fiscal perspective, the recovery in 2021 was supported by a significant increase in general government's revenues and a relative reduction in public expenditure. As a result, fiscal deficit was restricted to 1,7% of GDP from 5,8% of GDP in 2020, reflecting the government measures for the support of the economy in the midst of the deep recession caused by the Covid-19 pandemic. Developments in 2022 were favourable for public finances. Revenues grew by 16,7% during the first three quarters of the year, while expenditure increased by 1,3%, resulting in a substantial surplus during that period. Part of the increase in revenues is a windfall related to the energy crisis, but overall, the current state of public finances is positive. Public debt is sustainable and is steadily dropping. According to the Ministry of Finance, with a fiscal surplus in 2022 and inflation around 8,1%, the public debt ratio to GDP will drop to 87%. In the longer term, public debt dynamics will depend on interest rate developments, inflation and growth.

The Board of Directors has considered the special circumstances that could have a material impact on the operations and the risks to which HRDA is exposed and has concluded that the main impact on HRDA may result from a potential reduction in the Human Resource Development Levy, which is HRDA's main source of income, with a consequent effect on the future financial performance, cash flows and financial position of HRDA. In particular, any economic slowdown, resulting from any negative developments, is expected to have significant effects (1) on employers' ability to pay regularly the Human Resource Development Levy in accordance to the provisions of the relevant legislation and consequently, the level of income of HRDA, and (2) on the Board of Directors' cash flow forecasts, in relation to the impairment assessment of financial and non-financial assets.

An initial assessment of the impact of the above events has been made, recognising that the uncertainty of the effects may significantly differentiate these estimates. The analysis carried out has shown that the effects will not be significant and that HRDA can meet its obligations for the period that the financial recession is expected to last.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

1. ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΚΥΡΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ (συνέχεια)

Λειτουργικό περιβάλλον (συνέχεια)

Η γεωπολιτική κατάσταση στην Ανατολική Ευρώπη με τον πόλεμο μεταξύ της Ρωσίας και της Ουκρανίας συνεχίζει να εξελίσσεται. Πέραν της επίδρασης που έχουν αυτά τα γεγονότα σε οντότητες που λειτουργούν στη Ρωσία, Ουκρανία και Λευκορωσία ή σε συνεργαζόμενες με αυτές οντότητες, η σύγκρουση επηρεάζει σε αυξανόμενο ρυθμό οικονομίες και χρηματοοικονομικές αγορές παγκοσμίως, προκαλώντας συνεχείς οικονομικές προκλήσεις. Πρόσθετα, οι πληθωριστικές πιέσεις που υπάρχουν, και τα πρόσφατα θέματα που αντιμετωπίζει ο τραπεζικός τομέας τον τελευταίο καιρό, με την κατάρρευση της Silicon Valley Bank στις Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής και τη διάσωση της Credit Suisse στην Ελβετία, δημιουργούν σημαντική αβεβαιότητα ως προς τη ροή των εξελίξεων.

Η τρέχουσα κατάσταση μπορεί να έχει συνέπειες για την κυπριακή οικονομία, οι οποίες ακόμη δεν μπορούν να προβλεφθούν με εύλογη βεβαιότητα, αλλά κυρίαρχο στοιχείο ανησυχίας είναι η αβεβαιότητα κυρίως για τον τουρισμό και άλλους τομείς της οικονομίας, η προκύπτουσα αβεβαιότητα σχετικά με την παγκόσμια τροφοδοτική αλυσίδα αγαθών με αποτέλεσμα την αύξηση της τιμής των καυσίμων και άλλων πρώτων υλών και την άνοδο του πληθωρισμού, που ενδέχεται να επηρεάσουν τα εισοδήματα νοικοκυριών και το κόστος λειτουργίας επιχειρήσεων.

Οι οικονομικές επιπτώσεις της τρέχουσας κατάστασης στην κυπριακή και στην παγκόσμια οικονομία και στις συνολικές επιχειρηματικές δραστηριότητες δεν μπορούν να εκτιμηθούν με εύλογη βεβαιότητα σε αυτό το στάδιο, λόγω του ρυθμού με τον οποίο η κρίση εξελίσσεται και τον μεγάλο επίπεδο αβεβαιοτήτων που προκύπτουν από την αδυναμία να προβλεφθεί με αξιοπιστία το αποτέλεσμα.

Το συμβάν θεωρείται ως μη διορθωτικό γεγονός και ως εκ τούτου δεν απεικονίζεται στην αναγνώριση και επιμέτρηση των στοιχείων ενεργητικού και παθητικού στις οικονομικές καταστάσεις για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2022.

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει εξετάσει τις ιδιαίτερες συνθήκες και τους κινδύνους στους οποίους εκτίθεται η ΑνΑΔ και έχει καταλήξει στο συμπέρασμα ότι η σημαντικότερη επίπτωση που αναμένεται να προκύψει είναι η ενδεχόμενη μείωση στις εισπράξεις Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, σε περίπτωση που δεν επιτευχθούν οι αναμενόμενοι ρυθμοί ανάπτυξης για το 2023. Παρά το γεγονός ότι τα γεγονότα δεν αναμένεται να έχουν άμεση και σημαντική επίδραση στις δραστηριότητες της ΑνΑΔ, το Διοικητικό Συμβούλιο θα συνεχίσει να παρακολουθεί στενά την κατάσταση και θα εκτιμήσει την ανάγκη διαφοροποίησης του μεσοπρόθεσμου δημοσιονομικού πλαισίου της.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ έχει αξιολογήσει:

- κατά πόσον οποιεσδήποτε προβλέψεις απομείωσης κρίνονται αναγκαίες για χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος, με την εξέταση της οικονομικής κατάστασης και των προοπτικών αυτών των περιουσιακών στοιχείων στο τέλος της περιόδου αναφοράς. Οι προβλέψεις για εμπορικά εισπρακτέα προσδιορίζονται με τη χρήση του μοντέλου “αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών” που απαιτείται από το Διεθνές Πρότυπο Χρηματοοικονομικής Αναφοράς 9 “Χρηματοοικονομικά Μέσα”. Το πρότυπο αυτό απαιτεί την αναγνώριση των αναμενόμενων ζημιών απομείωσης για εισπρακτέα που προέκυψαν, είτε από γεγονότα του παρελθόντος, είτε από αναμενόμενα μελλοντικά γεγονότα.
- την ικανότητα της ΑνΑΔ να συνεχίσει ως δρώσα οικονομική μονάδα.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ δεν είναι σε θέση να προβλέψει όλες τις εξελίξεις που θα μπορούσαν να έχουν αντίκτυπο στην οικονομία της Κύπρου, και κατ’ επέκταση στη μελλοντική χρηματοοικονομική επίδοση, τις ταμειακές ροές και τη χρηματοοικονομική θέση της ΑνΑΔ. Με βάση την αξιολόγηση που έγινε, το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ έχει συμπεράνει ότι δεν χρειάζονται επιπλέον προβλέψεις ή χρεώσεις απομείωσης, πέραν αυτών που παρουσιάζονται στις οικονομικές καταστάσεις.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ εκτιμά ότι λαμβάνει όλα τα αναγκαία μέτρα για τη διατήρηση της βιωσιμότητας της ΑνΑΔ και τη συνέχιση των εργασιών της στο σημερινό επιχειρηματικό και οικονομικό περιβάλλον.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022

1. INCORPORATION AND PRINCIPAL ACTIVITIES (continued)

Operating environment (continued)

The geopolitical situation in Eastern Europe, with the war between Russia and Ukraine, continues to evolve. In addition to the impact these events have on entities operating in or cooperating with Russia, Ukraine and Belarus, the conflict is increasingly affecting economies and financial markets worldwide, causing ongoing financial challenges. Additionally, the inflationary pressures that exist, and the recent issues the banking sector is facing lately, with the collapse of Silicon Valley Bank in the United States of America and the bailout of Credit Suisse in Switzerland, create significant uncertainty as to the course of developments.

The current situation may have consequences for the Cypriot economy, which cannot yet be predicted with reasonable certainty, but a dominant element of concern is the uncertainty mainly for tourism and other sectors of the economy, the resulting uncertainty regarding the global supply chain of goods resulting in an increase in the price of fuel and other raw materials and the rise in inflation, which may affect household incomes and business operating costs.

The economic impact of the current situation on the Cypriot and global economy and overall business activities cannot be estimated with reasonable certainty at this stage due to the pace at which the crisis is evolving and the large level of uncertainties arising from the inability to predict reliably the result.

The event is considered as a non-corrective event and is therefore not reflected in the recognition and measurement of assets and liabilities in the financial statements for the year ended 31 December 2022.

The Board of Directors has examined the particular conditions and risks to which HRDA is exposed and has come to the conclusion that the most important impact that is expected to occur is the potential reduction in Human Resource Development Levy collections, in the event that the expected growth rates for in 2023 are not achieved. Despite the fact that the events are not expected to have a direct and significant impact on the activities of HRDA, the Board of Directors will continue to closely monitor the situation and will assess the need to diversify its medium-term fiscal plan.

HRDA's Board of Directors has assessed:

- whether any impairment provisions are deemed necessary for financial assets carried at amortised cost by considering the economic situation and outlook of these financial assets at the end of the reporting period. Provisions for trade receivables are determined using the "expected credit losses" model required by International Financial Reporting Standard 9 "Financial Instruments". This standard requires recognition of expected impairment losses for receivables that arose either from past events or from expected future events.
- HRDA's ability to continue as a going concern.

HRDA's Board of Directors is not in a position to predict all developments which could have an impact on the Cyprus economy, and as a result on HRDA's future financial results, cashflows and financial position. On the basis of the evaluation performed, the Board of Directors has concluded that no additional provisions or impairment charges are necessary, other than those that are presented in the financial statements.

HRDA's Board of Directors assesses that it is taking all the necessary measures to maintain the viability of HRDA and the continuity of its operations in the current business and economic environment.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

2. ΒΑΣΗ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ

(α) Δήλωση συμμόρφωσης

Οι οικονομικές καταστάσεις έχουν ετοιμαστεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως αυτά εκδόθηκαν από το Συμβούλιο Διεθνών Προτύπων (ΣΔΠ) και υιοθετήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Ένωση, καθώς και τις πρόνοιες των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007.

(β) Βάση επιμέτρησης

Οι οικονομικές καταστάσεις έχουν ετοιμαστεί με βάση την αρχή του ιστορικού κόστους, με εξαίρεση τις επενδύσεις που επιμετρούνται στη δίκαιή τους αξία μέσω των αποτελεσμάτων.

(γ) Υιοθέτηση νέων και αναθεωρημένων ΔΠΧΑ

Από την 1η Ιανουαρίου 2022, η ΑνΑΔ υιοθέτησε όλα τα ΔΠΧΑ και Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα (ΔΛΠ), τα οποία σχετίζονται με τις εργασίες της.

Τα ακόλουθα Πρότυπα, Αναθεωρήσεις σε Πρότυπα και Διερμηνείες έχουν εκδοθεί και τέθηκαν σε ισχύ για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2022:

- ΔΠΧΑ 3 “Συνενώσεις Επιχειρήσεων”, ΔΛΠ 16 “Ενσώματα Πάγια”, ΔΛΠ 37 “Προβλέψεις, Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις και Ενδεχόμενα Περιουσιακά Στοιχεία”, Ετήσιες Αναβαθμίσεις 2018-2020 (Τροποποιήσεις) ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1^η Ιανουαρίου 2022).
- ΔΠΧΑ 16 “Μισθώσεις”, Προτεινόμενες τροποποιήσεις για παραχωρήσεις σχετιζόμενες με COVID 19 πέραν της 30ής Ιουλίου 2021 (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1^η Απριλίου 2021).

Οι τροποποιήσεις αυτές δεν είχαν σημαντική επίπτωση στις οικονομικές καταστάσεις της ΑνΑΔ για το έτος που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου 2022.

Τα ακόλουθα Πρότυπα, Αναθεωρήσεις σε Πρότυπα και Διερμηνείες έχουν εκδοθεί αλλά δεν τέθηκαν σε ισχύ για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2022:

(i) Πρότυπα και Διερμηνείες που υιοθετήθηκαν από την ΕΕ

- ΔΠΧΑ 17 “Ασφαλιστήρια Συμβόλαια” και σχετικές Τροποποιήσεις (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1^η Ιανουαρίου 2023).
- ΔΛΠ 1 “Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων” (Τροποποιήσεις): Παρουσίαση Λογιστικών Αρχών (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1^η Ιανουαρίου 2023).

ΔΛΠ 8 “Λογιστικές Πολιτικές, Μεταβολές των Λογιστικών Εκτιμήσεων και Λάθη” (Τροποποιήσεις): Ορισμός Λογιστικών Εκτιμήσεων (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1^η Ιανουαρίου 2023).

- ΔΛΠ 12 “Φόροι Εισοδήματος” (Τροποποιήσεις): Αναβαλλόμενος Φόρος που σχετίζεται με περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις από μια συναλλαγή (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1^η Ιανουαρίου 2023).
- ΔΠΧΑ 17 “Ασφαλιστήρια Συμβόλαια”: Αρχική εφαρμογή των ΔΠΧΑ 17 και ΔΠΧΑ 9 – Συγκριτικές πληροφορίες (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1^η Ιανουαρίου 2023).

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2021

2. BASIS OF PREPARATION**(a) Statement of compliance**

The financial statements have been prepared in accordance with International Financial Reporting Standards (IFRSs) as issued by the International Standards Board (IASB) and adopted by the European Union (EU) and the requirements of the Human Resource Development Laws of 1999 to 2007.

(b) Basis of measurement

The financial statements have been prepared under the historical cost convention, with the exception of investments measured at fair value through profit or loss.

(c) Adoption of new and revised IFRSs

From 1 January 2022, HRDA adopted all IFRSs and International Accounting Standards (IAS) that are relevant to its operations.

The following Standards, Amendments to Standards and Interpretations have been issued and are effective for the year ended 31 December 2022:

- IFRS 3 “Business Combinations”, IAS 16 “Property, Plant and Equipment”, IAS 37 “Provisions, Contingent Liabilities and Contingent Assets”, Annual Improvements 2018-2020 (Amendments) (effective for annual accounting periods beginning on or after 1 January 2022).
- IFRS 16 “Leases”, Suggested amendments for Covid 19-Related Rent Concessions beyond the 30th of July 2021 (effective for annual accounting periods beginning on or after 1 April 2021).

These amendments did not have a significant impact on HRDA’s financial statements for the year ended 31 December 2022.

The following Standards, Amendments to Standards and Interpretations have been issued but are not yet effective for the year ended 31 December 2022:

(i) Standards and Interpretations adopted by the EU

- IFRS 17 “Insurance Contracts” and relevant Amendments (effective for annual accounting periods beginning on or after 1 January 2023).
- IAS 1 “Presentation of Financial Statements” (Amendments): Presentation of Accounting Policies (effective for annual accounting periods beginning on or after 1 January 2023).
- IAS 8 “Accounting policies, Changes in Accounting Estimates and Errors” (Amendments): Definition of Accounting Estimates (effective for annual accounting periods beginning on or after 1 January 2023).
- IAS 12 “Income Tax” (Amendments): Deferred Tax related to fixed assets and obligations from one transaction (effective for annual accounting periods beginning on or after 1 January 2023)
- IFRS 17 “Insurance Contracts”: Initial implementation of IFRS 17 and IFRS 9 – Comparatives (effective for annual accounting periods beginning on or after 1 January 2023).

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

2. ΒΑΣΗ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ (συνέχεια)

(γ) Υιοθέτηση νέων και αναθεωρημένων ΔΠΧΑ (συνέχεια)

(ii) Πρότυπα και Διερμηνείες που δεν υιοθετήθηκαν από την ΕΕ

- ΔΛΠ 1 “Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων” (Τροποποιήσεις): Ταξινόμηση Υποχρεώσεων ως Βραχυπρόθεσμες και Μακροπρόθεσμες (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1^η Ιανουαρίου 2023).
- ΔΠΧΑ 16 “Μισθώσεις” (Τροποποιήσεις): Υποχρέωση μίσθωσης σε συμβάσεις πώλησης και επαναμίσθωσης (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1^η Ιανουαρίου 2024).

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ αναμένει ότι η υιοθέτηση των πιο πάνω ΔΠΧΑ σε μελλοντικές περιόδους δεν θα έχει σημαντική επίδραση στις οικονομικές καταστάσεις της ΑνΑΔ.

(δ) Χρήση λογιστικών εκτιμήσεων και άσκηση κρίσης

Η ετοιμασία των οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ, απαιτεί από τη Διεύθυνση την άσκηση κρίσης, να κάνει εκτιμήσεις και παραδοχές, οι οποίες επηρεάζουν την εφαρμογή των λογιστικών αρχών και τα υπό αναφορά ποσά των περιουσιακών στοιχείων, υποχρεώσεων, εσόδων και εξόδων. Οι εκτιμήσεις και οι υποστηρίζουσες παραδοχές βασίζονται στην ιστορική εμπειρία και σε διάφορους άλλους παράγοντες, οι οποίοι πιστεύεται ότι είναι λογικοί υπό τις περιστάσεις. Τα πραγματικά αποτελέσματα μπορεί να διαφέρουν από αυτές τις εκτιμήσεις.

Οι εκτιμήσεις και υποστηρίζουσες παραδοχές αναθεωρούνται σε συνεχή βάση. Αναθεωρήσεις σε λογιστικές εκτιμήσεις αναγνωρίζονται στην περίοδο κατά την οποία η εκτίμηση αναθεωρείται αν η αναθεώρηση επηρεάζει μόνο αυτή την περίοδο, ή την περίοδο της αναθεώρησης και μελλοντικές περιόδους αν η αναθεώρηση επηρεάζει τόσο την τρέχουσα όσο και μελλοντικές περιόδους.

Συγκεκριμένα, πληροφορίες για σημαντικές εκτιμήσεις, αβεβαιότητες και κρίσεις στην εφαρμογή των λογιστικών πολιτικών οι οποίες έχουν την πιο σημαντική επίδραση στα ποσά που αναγνωρίστηκαν στις οικονομικές καταστάσεις, περιγράφονται πιο κάτω:

• Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις

Ο υπολογισμός των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών (Expected Credit Losses - ECL) (στο εξής «ΑΠΖ») απαιτεί από τη Διεύθυνση να εφαρμόζει σημαντική κρίση και να κάνει εκτιμήσεις και παραδοχές. Οι αλλαγές σε αυτές τις εκτιμήσεις και παραδοχές μπορούν να οδηγήσουν σε σημαντικές αλλαγές στο χρονικό πλαίσιο της αναγνώρισης και στο ποσό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών. Οι υπολογισμοί της ΑνΑΔ είναι αποτέλεσμα των μοντέλων, υποκείμενων παραδοχών σχετικά με την επιλογή των μεταβλητών δεδομένων και τις εξαρτήσεις τους. Περισσότερες πληροφορίες παρατίθενται στη Σημείωση 3.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022

2. BASIS OF PREPARATION (continued)**(c) Adoption of new and revised IFRSs (continued)**(ii) Standards and Interpretations not adopted by the EU

- IAS 1 “Presentation of Financial Statements” (Amendments): Classification of Liabilities as Current and Non-Current (effective for annual accounting periods beginning on or after 1 January 2023).
- IFRS 16 “Leases” (Amendments): Lease liability in a sale and leaseback (effective for annual accounting periods beginning on or after 1 January 2024).

The Board of Directors of HRDA expects that the adoption of the above IFRSs in future periods will not have a significant effect on HRDA’s financial statements.

(d) Use of accounting judgments and estimates

The preparation of the financial statements in accordance with IFRSs requires management to make judgments, estimates and assumptions that affect the application of accounting principles and the reported amounts of assets, liabilities, income and expenses. The estimates and associated assumptions are based on historical experience and various other factors that are considered to be reasonable under the circumstances. Actual results may deviate from such estimates.

The estimates and underlying assumptions are reviewed on an ongoing basis. Revisions to accounting estimates are recognised in the period in which the estimate is revised, if the revision affects only that period, or in the period of the revision and future periods, if the revision affects both current and future periods.

In particular, information on significant areas of estimation, uncertainty and critical judgments in applying accounting policies which have the most significant effect on the amounts recognised in the financial statements are described below:

• Provision for allowances of expected credit losses

The calculation of expected credit losses (ECL) requires management to apply significant judgement and make estimates and assumptions. Changes to these estimates and assumptions can result in significant changes to the timing and amount of ECL to be recognised. HRDA’s calculations are outputs of models, underlying assumptions on the choice of variable inputs and their interdependencies. More information is provided in Note 3.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

2. ΒΑΣΗ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ (συνέχεια)

(δ) Χρήση λογιστικών εκτιμήσεων και άσκηση κρίσης (συνέχεια)

- **Απομείωση αξίας των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που επιμετρούνται σε αποσβεσμένο κόστος**

Αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές αναγνωρίζονται για όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που επιμετρούνται σε αποσβεσμένο κόστος, μέσω της κατάστασης συνολικών εσόδων. Κατά την αρχική αναγνώριση, απαιτείται απομείωση (ή πρόβλεψη στην περίπτωση δεσμεύσεων και εγγυήσεων) για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές που μπορεί να προκύψουν από γεγονότα αθέτησης που είναι δυνατόν να επισυμβούν στους επόμενους δώδεκα μήνες (αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές δώδεκα μηνών), εκτός αν τα περιουσιακά στοιχεία θεωρούνται ως πιστωτικά απομειωμένα κατά την αρχική τους αναγνώριση. Μεταγενέστερα, σε περίπτωση σημαντικής αύξησης του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, απαιτείται απομείωση από όλα τα ενδεχόμενα γεγονότα αθέτησης καθ' όλη την αναμενόμενη διάρκεια ζωής του χρηματοοικονομικού μέσου (Lifetime ECL).

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία της ΑνΑΔ τα οποία επιμετρούνται σε αποσβεσμένο κόστος, αποκτήθηκαν κατόπιν αποφάσεων της Επιτροπής για Χειρισμό των Επενδύσεων της ΑνΑΔ, η οποία επιλέγει τις επενδύσεις της ΑνΑΔ στη βάση συγκεκριμένου "Πλαισίου Επενδυτικής Πολιτικής", στο οποίο καθορίζονται συγκεκριμένα κριτήρια επιλεξιμότητας των επενδύσεων, για σκοπούς επιμέτρησης και ελαχιστοποίησης της έκθεσης σε κίνδυνο της ΑνΑΔ. Ως εκ τούτου, τόσο κατά την ημερομηνία απόκτησης των εν λόγω στοιχείων, όσο και κατά την ημερομηνία αναφοράς, η ΑνΑΔ θεωρεί ότι τα εν λόγω περιουσιακά στοιχεία έχουν χαμηλό πιστωτικό κίνδυνο, και αναγνωρίζονται αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές δώδεκα μηνών.

- **Ωφελήματα αφυπηρέτησης**

Το κόστος ωφελημάτων για τα Σχέδια Καθορισμένων Παροχών υπολογίζεται με βάση αναλογιστικές εκτιμήσεις, κατά τις οποίες χρησιμοποιούνται παραδοχές για τους προεξοφλητικούς συντελεστές, τα ποσοστά θνησιμότητας και τις μελλοντικές αυξήσεις στα ωφελήματα αφυπηρέτησης όπου είναι αναγκαίο. Η ΑνΑΔ κάνει αυτές τις παραδοχές βασισμένη σε προσδοκίες της αγοράς κατά την ημερομηνία αναφοράς, χρησιμοποιώντας τις καλύτερες εκτιμήσεις για κάθε παράμετρο, καλύπτοντας την περίοδο κατά την οποία η υποχρέωση θα διακανονιστεί. Λόγω της μακροχρόνιας φύσης των Σχεδίων, οι παραδοχές αυτές υπόκεινται σε σημαντική αβεβαιότητα.

- **Απομείωση μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων**

Απομείωση ενός μη χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου υπάρχει όταν η λογιστική αξία υπερβαίνει την ανακτήσιμη αξία του, η οποία είναι η μεγαλύτερη μεταξύ της εύλογης αξίας μείον έξοδα πώλησης και της αξίας χρήσης. Ο υπολογισμός της εύλογης αξίας μείον έξοδα πώλησης γίνεται είτε με βάση την εφικτή πρόσοδο από την πώληση ενός περιουσιακού στοιχείου στο πλαίσιο μιας αμφοτεροβαρούς συναλλαγής στην οποία τα μέρη έχουν πλήρη γνώση και προσχωρούν οικειοθελώς, είτε με βάση τις παρατηρήσιμες τιμές αγοράς μετά από την αφαίρεση κάθε πρόσθετου άμεσου κόστους διάθεσης του περιουσιακού στοιχείου. Η αξία χρήσης είναι η παρούσα αξία των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών που αναμένεται να πραγματοποιηθούν από τη συνεχή χρήση ενός περιουσιακού στοιχείου και από τη διάθεσή του στο τέλος της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής του.

- **Καθορισμός της διάρκειας μίσθωσης των συμβάσεων με δικαίωμα ανανέωσης και τερματισμού – Η ΑνΑΔ ως μισθωτής**

Η ΑνΑΔ καθορίζει τη διάρκεια μίσθωσης ως τον μη ακυρωμένο όρο της μίσθωσης, μαζί με οποιεσδήποτε περιόδους που καλύπτονται από την επιλογή παράτασης της μίσθωσης, εάν είναι βέβαιο ότι θα ασκήσει το δικαίωμα παράτασης ή λαμβάνοντας υπόψη τις περιόδους που έχει την επιλογή να τερματίσει τη μίσθωση. Η ΑνΑΔ διατηρεί συμβάσεις μίσθωσης που περιλαμβάνουν το δικαίωμα επέκτασης και το δικαίωμα τερματισμού και εναπόκειται στην κρίση της Διεύθυνσης της ΑνΑΔ κατά πόσο θα ασκήσει αυτό το δικαίωμα, αφού πρώτα αξιολογήσει όλους τους σχετικούς οικονομικούς παράγοντες.

Μετά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, η ΑνΑΔ επανεκτιμά την περίοδο μίσθωσης εάν υπάρχει ένα σημαντικό γεγονός ή μία αλλαγή στις τρέχουσες συνθήκες που βρίσκονται υπό τον έλεγχό του και επηρεάζει την ικανότητά του να ασκήσει ή να μην ασκήσει την επιλογή ανανέωσης ή τερματισμού της μίσθωσης (π.χ. σημαντικές κατασκευαστικές αλλαγές ή σημαντικές αναπροσαρμογές στο μισθωμένο περιουσιακό στοιχείο). Οι περίοδοι που καλύπτονται από τις επιλογές τερματισμού περιλαμβάνονται ως μέρος της μίσθωσης μόνο όταν είναι βέβαιο ότι δεν θα ασκηθούν.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2021

2. BASIS OF PREPARATION (continued)**(d) Use of accounting judgments and estimates (continued)**

- **Impairment of financial assets at amortised cost**

Expected credit losses are recognised for all financial assets at amortised cost, through the statement of comprehensive income. At initial recognition, an impairment is required (or a provision in the case of commitments and collaterals) for expected credit losses that may arise from default events that are probable to arise in the next 12 months (12 months expected credit losses) unless the financial assets were considered credit impaired on initial recognition. Subsequently, in case of a significant increase of credit risk in comparison to the conditions during initial recognition, an impairment for lifetime expected credit losses should be recognised (Lifetime ECL).

HRDA's financial assets at amortised cost, were acquired after specific decisions of HRDA's Committee for the Handling of Investments. The Committee makes its decisions regarding HRDA's investments based on a specific "Investment Policy Framework", which sets specific investment selection criteria to measure and minimise HRDA's risk exposure. As a result, HRDA considers that the financial assets at amortised cost had a low credit risk, both on initial recognition, and at the reporting date, therefore 12 month expected credit losses are recognised.

- **Retirement benefits**

The cost of the Defined Benefit Schemes is determined using actuarial valuations, which involve making assumptions about discount rates, expected rates of return on investments, future salary increases, mortality rates and future pension increases, where necessary. HRDA makes these assumptions based on market expectations at the reporting date, using the best estimates for each parameter, covering the period during which the obligation is expected to be settled. Due to the long-term nature of the Schemes, these assumptions are subject to significant uncertainty.

- **Impairment of non-financial assets**

Impairment of a non-financial asset exists when the carrying value exceeds its recoverable amount, which is the higher of its fair value less costs to sell and its value in use. The fair value less costs to sell calculation is based on available data from binding sales transactions in arm's length transactions of similar assets or observable market prices less incremental costs for disposing of the asset, while value in use is the present value of estimated future cash flows expected to arise from the continuing use of an asset and from its disposal at the end of its estimated useful life.

- **Determining the lease term of contracts with renewal and termination options – HRDA as lessee**

HRDA determines the lease term as the non-cancellable term of the lease, together with any periods covered by an option to extend the lease if it is reasonably certain to be exercised, or any periods covered by an option to terminate the lease, if it is reasonably certain not to be exercised. HRDA has lease contracts that include extension and termination options. HRDA's management applies judgement in evaluating whether or not to exercise the option to renew or terminate the lease after first evaluating all relevant economic factors.

After the lease commencement date, HRDA reassesses the lease term if there is a significant event or change in circumstances that is within its control and affects its ability to exercise or not to exercise the option to renew or to terminate (e.g., construction of significant leasehold improvements or significant customisation to the leased asset). The periods covered by termination options are included as part of the lease term only when they are reasonably certain not to be exercised.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

2. ΒΑΣΗ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ (συνέχεια)

(δ) Χρήση λογιστικών εκτιμήσεων και άσκηση κρίσης (συνέχεια)

- **Μισθώσεις - Εκτίμηση του σταδιακού χρεωστικού επιτοκίου (Incremental Borrowing Rate - IBR)**

Η ΑνΑΔ δεν μπορεί εύκολα να καθορίσει το νοητό επιτόκιο της μίσθωσης επομένως χρησιμοποιεί το σταδιακό χρεωστικό επιτόκιο (IBR) για τη μέτρηση των υποχρεώσεων μίσθωσης. Το IBR είναι το επιτόκιο που θα πρέπει να καταβάλει η ΑνΑΔ για να δανειστεί με παρόμοιο όρο και με παρόμοια ασφάλεια, τα αναγκαία κεφάλαια για να αποκτήσει ένα περιουσιακό στοιχείο παρόμοιας αξίας με το περιουσιακό στοιχείο με δικαίωμα χρήσης σε παρόμοιες χρηματοοικονομικές συνθήκες. Το IBR αντανακλά δηλαδή τι θα έπρεπε να πληρώσει η ΑνΑΔ, κάτι το οποίο απαιτεί την κρίση και εκτίμηση της Διεύθυνσης της ΑνΑΔ όταν δεν υπάρχουν διαθέσιμα παρατηρήσιμα επιτόκια ή όταν αυτά πρέπει να προσαρμοστούν ώστε να αντικατοπτρίζουν τους όρους και τις προϋποθέσεις της μίσθωσης. Η ΑνΑΔ εκτιμά το IBR χρησιμοποιώντας παρατηρήσιμες εισροές (όπως τα επιτόκια της αγοράς) όταν είναι διαθέσιμα και προβαίνει σε συγκεκριμένες προσαρμογές για να αντικατοπτρίσει τα δεδομένα της ΑνΑΔ.

(ε) Νόμισμα λειτουργίας και παρουσίασης

Οι οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζονται σε ευρώ (€), το οποίο είναι το νόμισμα λειτουργίας και παρουσίασης της ΑνΑΔ.

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ

Οι κυριότερες λογιστικές αρχές που υιοθετήθηκαν στην ετοιμασία αυτών των οικονομικών καταστάσεων, αναφέρονται πιο κάτω. Αυτές οι αρχές έχουν εφαρμοστεί με συνέπεια για όλες τις περιόδους που παρουσιάζονται σε αυτές τις οικονομικές καταστάσεις, εκτός όπου δηλώνεται διαφορετικά.

(α) Αναγνώριση εισοδημάτων

Η ΑνΑΔ αναγνωρίζει, όπου εφαρμόζει, τα έσοδά της από συμβάσεις με πελάτες, όταν ο έλεγχος των υποσχόμενων υπηρεσιών μεταβιβάζεται στους πελάτες σε ποσό που αντικατοπτρίζει την αντιπαροχή την οποία η ΑνΑΔ αναμένει ότι δικαιούται σε αντάλλαγμα για τα εν λόγω προϊόντα ή υπηρεσίες. Το μοντέλο αναγνώρισης εσόδων εφαρμόζει τα ακόλουθα πέντε βήματα:

Βήμα 1: Προσδιορισμός της σύμβασης με τον πελάτη

Βήμα 2: Προσδιορισμός των υποχρεώσεων απόδοσης στη σύμβαση

Βήμα 3: Προσδιορισμός της τιμής συναλλαγής

Βήμα 4: Κατανομή της τιμής συναλλαγής στις υποχρεώσεις απόδοσης της σύμβασης

Βήμα 5: Αναγνώριση εσόδων όταν (ή ενόσω) η ΑνΑΔ ικανοποιεί μια υποχρέωση απόδοσης.

Η έννοια της υποχρέωσης απόδοσης στην ουσία αποτελεί υπόσχεση σε μια σύμβαση με έναν πελάτη να μεταβιβάσει στον πελάτη είτε: (α) ένα αγαθό ή μια υπηρεσία (ή μια δέσμη αγαθών ή υπηρεσιών) που είναι διακριτή ή (β) μια σειρά διακριτών αγαθών ή υπηρεσιών που είναι ουσιαστικά τα ίδια και τα οποία μεταβιβάζονται με τον ίδιο τρόπο στον πελάτη.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022

2. BASIS OF PREPARATION (continued)**(d) Use of accounting judgments and estimates (continued)**

- **Leases - Estimating the incremental borrowing rate (IBR)**

HRDA cannot readily determine the interest rate implicit in the lease, therefore, it uses its incremental borrowing rate (IBR) to measure lease liabilities. The IBR is the rate of interest that HRDA would have to pay to borrow over a similar term, and with a similar security, the funds necessary to acquire an asset of a similar value to the right-of-use asset in a similar economic environment. The IBR therefore reflects what HRDA would have to pay, which requires management's estimation when no observable rates are available or when they need to be adjusted to reflect the terms and conditions of the lease. HRDA estimates the IBR using observable inputs (such as market interest rates) when available and makes certain entity specific required adjustments.

(e) Functional and presentation currency

The financial statements are presented in euro (€) which is the functional and presentation currency of HRDA.

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES

The principal accounting policies adopted in the preparation of these financial statements are set out below. These policies have been consistently applied to all periods presented in these financial statements, unless otherwise stated.

(a) Revenue recognition

HRDA recognises, where applicable, revenue from contracts with customers, when control of the promised goods or services is transferred to customers in an amount that reflects the consideration to which HRDA expects to be entitled in exchange for those goods or services. The new revenue recognition model introduced, applies the following five steps:

Step 1: Identify the contract with a customer

Step 2: Identify the performance obligations in the contract

Step 3: Determine the transaction price

Step 4: Allocate the transaction price to the performance obligations in the contract

Step 5: Recognise revenue when (or as) HRDA satisfies a performance obligation.

The performance obligation notion represents a promise in a contract with a customer to transfer to the customer either: (a) a good or service (or a bundle of goods or services) that is distinct; or (b) a series of distinct goods or services that are substantially the same and have the same pattern of transfer to the customer.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

(α) Αναγνώριση εισοδημάτων (συνέχεια)

Τα βασικότερα έσοδα της ΑνΑΔ αναγνωρίζονται ως εξής:

• Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

Τα εισοδήματα της ΑνΑΔ που αφορούν στην επιβολή και είσπραξη του Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, αναγνωρίζονται σύμφωνα με την ημερομηνία είσπραξης και όχι με βάση την αρχή των δεδουλευμένων εσόδων, όπως αναφέρεται πιο κάτω:

- (α) Δεν γίνεται πρόνοια για τις εισφορές εργοδοτών για το μισθολόγιο του Δεκεμβρίου που είναι καταβλητέο μέχρι την 31^η Ιανουαρίου του επόμενου έτους.
- (β) Δεν γίνεται πρόνοια για καθυστερημένες υποχρεώσεις εργοδοτών για καταβολή του Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Οι σχετικές εισπράξεις πιστώνονται στο έτος που πραγματοποιούνται.

Η ΑνΑΔ, λαμβάνοντας υπόψη ότι:

- εισπράττει τα έσοδα από το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, και δεν έχει καμία υποχρέωση απέναντι σε οποιονδήποτε εργοδότη κατά τη δεδομένη στιγμή για παροχή οποιωνδήποτε υπηρεσιών,
- εισπράττει το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού σύμφωνα με τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμους του 1999 έως 2007, αποκλειστικά για την εκπλήρωση του σκοπού και άσκηση των αρμοδιοτήτων και εξουσιών της, οι οποίες δεν περιορίζονται σε υπηρεσίες που παρέχει απευθείας σε εργοδότες,
- δεν τίθεται θέμα επιστροφής Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού σε οποιονδήποτε εργοδότη σε περίπτωση που δεν επωφεληθεί από τα διάφορα Σχέδια της ΑνΑΔ,

αναγνωρίζει τα έσοδα από το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού κατά την είσπραξή τους.

• Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Τα έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης αναγνωρίζονται με βάση την αρχή των δεδουλευμένων εσόδων. Συγκεκριμένα η ΑνΑΔ αναγνωρίζει τα έσοδα που προκύπτουν από τις συμφωνίες συγχρηματοδότησης από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των νέων (ΠΑΝ), αφού ολοκληρώσει τις από μέρους της συμβατικές της υποχρεώσεις που αφορούν κατά κύριο λόγο στην καταβολή των δαπανών στους εκάστοτε δικαιούχους. Η ΑνΑΔ αναγνωρίζει τα σχετικά έσοδα (περιλαμβανομένων και των οφειλόμενων εσόδων) λαμβάνοντας υπόψη αυτές τις δαπάνες που έγιναν κατά το υπό αναφορά έτος.

• Άλλα έσοδα

Τα άλλα έσοδα αναγνωρίζονται με βάση την αρχή των δεδουλευμένων εσόδων.

• Έσοδα χρηματοδότησης

Τα έσοδα από τόκους καταχωρίζονται βάσει του ανεξόφλητου κεφαλαίου και του κατάλληλου πραγματικού επιτοκίου, το οποίο είναι το επιτόκιο που ακριβώς προεξοφλεί τις εκτιμώμενες μελλοντικές ταμειακές εισπράξεις οι οποίες αναμένεται να εισρεύσουν καθ' όλη τη διάρκεια ζωής του περιουσιακού στοιχείου, ώστε να εξισώνονται με την καθαρή λογιστική αξία του περιουσιακού στοιχείου.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)**(a) Revenue recognition (continued)**

HRDA's main revenues are recognised on the following bases:

- **Human Resource Development Levy**

HRDA's revenue relating to the imposition and collection of the Human Resource Development Levy is recognised on a cash basis according to the date of collection and not on an accrual basis and in accordance with the following:

- (a) Revenue is not accrued for employers' contribution on December payroll which is payable until 31 January of the following year.
- (b) Revenue is not accrued for employers' contribution for the Human Resource Development Levy that is not paid when due. These contributions are recognised when received.

Taking into consideration that HRDA:

- receives income from the Human Resource Development Levy and has no obligation to any employer at that given moment to provide any services,
- receives the Human Resource Development Levy in accordance to the Human Resource Development Laws of 1999 to 2007, exclusively for the fulfilment of its purpose, and execution of its responsibilities and obligations, which are not restricted to the services provided directly to employers, and
- the Human Resource Development Levy received is not refundable to any employer who doesn't benefit from HRDA's various Schemes,

revenue from the Human Resource Development Levy is recognised when received.

- **Revenue from European Union Funds**

Revenue from European Union Funds is recognised on an accruals basis. Specifically, HRDA recognises revenue arising from the co-funding agreements with the European Social Fund and the Youth Employment Initiative, after completing its contractual obligations, which mainly include the payments to beneficiaries. HRDA recognises only revenue from European Union Funds (including amounts receivable) that relate to payments during the reporting period.

- **Other income**

Other income is recognised on an accruals basis.

- **Finance income**

Interest income is recognised using the effective interest rate method, which is the rate that exactly discounts the estimated future cash receipts over the expected life of the financial asset, to the net carrying amount of the financial asset.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

(β) Ωφελήματα αφυπηρέτησης μόνιμου προσωπικού και προσωπικού που εργοδοτείται με σύμβαση

Η ΑνΑΔ λειτουργεί Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων καθορισμένου ωφελήματος για τους μόνιμους υπαλλήλους της και καταβάλλει φιλοδώρημα σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση κατά την αποχώρησή τους από την υπηρεσία.

Το κόστος των ωφελημάτων αναγνωρίζεται στην κατάσταση συνολικών εσόδων κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας του προσωπικού και υπολογίζεται ετήσια από ανεξάρτητους διπλωματούχους αναλογιστές, με βάση τη μέθοδο προβολής πιστωτικής μονάδας (projected unit credit method), σύμφωνα με τις πρόνοιες του ΔΛΠ 19 "Παροχές σε Εργαζομένους".

Αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές αναγνωρίζονται πλήρως στα λοιπά συνολικά έσοδα κατά το έτος που προκύπτουν. Αυτά τα αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές αναγνωρίζονται άμεσα στα συσσωρευθέντα πλεονάσματα της ΑνΑΔ και δεν επανακατηγοριοποιούνται στα αποτελέσματα σε μελλοντικές περιόδους.

Η ΑνΑΔ αναγνωρίζει τις πιο κάτω αλλαγές στην παρούσα αξία υποχρέωσης, ως μέρος του κόστους προσωπικού στα αποτελέσματα:

- Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας
- Τόκοι επί των υποχρεώσεων των Σχεδίων

(γ) Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός

Τα ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός παρουσιάζονται στην τιμή κόστους μείον συσσωρευμένες αποσβέσεις. Στις προσθήκες περιουσιακών στοιχείων υπολογίζονται αποσβέσεις για ολόκληρο το έτος ανεξάρτητα από την ημερομηνία αγοράς, ενώ για τις εκποιήσεις δεν υπολογίζονται αποσβέσεις για το σχετικό έτος.

Οι ετήσιες επιβαρύνσεις υπολογίζονται με βάση τη μέθοδο σταθερής απόσβεσης, ώστε το κόστος να διαγράφεται κατά τη διάρκεια της υπολογιζόμενης ωφέλιμης ζωής των διαφόρων περιουσιακών στοιχείων.

Τα ποσοστά αποσβέσεων είναι τα εξής:

Κτήρια	3%
Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκεύη	15%
Εξοπλισμός Ηλεκτρονικών Υπολογιστών	20%
Μηχανοκίνητα Οχήματα	20%
Εργαστηριακός και Εκπαιδευτικός Εξοπλισμός	15%

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)**(b) Retirement benefits for permanent staff and gratuities for employees employed under contract**

HRDA operates a defined benefit Pension and Gratuities Scheme for its permanent employees and pays gratuities to employees employed under contract on their retirement.

The cost of these benefits is recognised in the statement of comprehensive income over the period of service of employees and is estimated annually by independent qualified actuaries, based on the projected unit credit method, in accordance with the provisions of IAS 19 "Employee Benefits".

Actuarial gains or losses are fully recognised in other comprehensive income during the year occurred. These actuarial gains or losses are directly recognised in HRDA's accumulated reserves and are not reclassified in results in subsequent periods.

HRDA recognises the below changes in the present value of the obligation, as part of personnel cost in profit or loss:

- Current service cost
- Interest cost on the Schemes' liabilities

(c) Property, plant and equipment

Property, plant and equipment are measured at cost, net of accumulated depreciation. Depreciation on additions to assets is calculated for a full year, irrespective of the date of their purchase. No depreciation is charged in the year of disposal of assets.

Annual depreciation is calculated using the straight-line method, to allocate the cost to the assets less the estimated residual values over their estimated useful life.

The annual depreciation rates used are as follows:

Buildings	3%
Furniture and Fittings and Office Equipment	15%
Computer Equipment	20%
Motor Vehicles	20%
Laboratory and Educational Equipment	15%

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

(γ) Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός (συνέχεια)

Για τη γη, καθώς και για τα έργα τέχνης για τα οποία δεν μπορεί να προσδιοριστεί ωφέλιμη ζωή, δεν γίνεται πρόβλεψη για αποσβέσεις.

Οι μέθοδοι αποσβέσεων, ωφέλιμων χρήσεων και υπολειμματικών αξιών επανεξετάζονται στην ημερομηνία αναφοράς και γίνονται αναπροσαρμογές αναλόγως.

Όπου η λογιστική αξία ενός περιουσιακού στοιχείου είναι μεγαλύτερη από το υπολογιζόμενο ποσό ανάκτησης, αυτή απομειώνεται αμέσως στο ποσό της ανάκτησης, με τη διαφορά να αναγνωρίζεται στην κατάσταση συνολικών εσόδων.

Δαπάνες για επιδιορθώσεις και συντήρηση ρουτίνας των ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού χρεώνονται στην κατάσταση συνολικών εσόδων, στο έτος που προκύπτουν. Το κόστος σημαντικών βελτιώσεων και ανακαινίσεων και άλλες μεταγενέστερες δαπάνες περιλαμβάνονται στην αξία του περιουσιακού στοιχείου όταν πληρούνται τα κριτήρια αναγνώρισης του ΔΛΠ 16. Οι σημαντικές βελτιώσεις και ανακαινίσεις που περιλήφθηκαν στη λογιστική αξία του περιουσιακού στοιχείου αποσβένονται κατά τη διάρκεια της υπολειπόμενης ωφέλιμης ζωής του σχετικού περιουσιακού στοιχείου.

Ένα στοιχείο των ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού διαγράφεται κατά τη διάθεσή του ή όταν δεν αναμένεται να προκύψουν μελλοντικά οικονομικά οφέλη από τη συνεχή χρήση του στοιχείου ενεργητικού. Το κέρδος ή ζημιά που προκύπτει κατά την πώληση ή την απόσυρση ενός στοιχείου των ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού, καθορίζεται ως η διαφορά μεταξύ των εισπράξεων των πωλήσεων και της λογιστικής αξίας του στοιχείου ενεργητικού και αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα.

(δ) Μισθώσεις

Η ΑνΑΔ αξιολογεί κατά τη σύναψη της σύμβασης κατά πόσο μια σύμβαση είναι ή περιέχει μίσθωση. Αυτό συμβαίνει εάν η σύμβαση μεταβιβάζει το δικαίωμα να ελέγχει τη χρήση ενός προσδιορισμένου περιουσιακού στοιχείου για μια χρονική περίοδο έναντι ανταλλάγματος.

Η ΑνΑΔ ως μισθωτής εφαρμόζει μια ενιαία προσέγγιση αρχικής αναγνώρισης και επιμέτρησης για όλες τις μισθώσεις εκτός από τις βραχυπρόθεσμες μισθώσεις. Η ΑνΑΔ αναγνωρίζει υποχρεώσεις μισθώσεων για τις πληρωμές μισθωμάτων και περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης για τα εν λόγω περιουσιακά στοιχεία.

• Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης

Η ΑνΑΔ αναγνωρίζει περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης κατά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, δηλαδή την ημερομηνία που το εν λόγω περιουσιακό στοιχείο είναι διαθέσιμο για χρήση. Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης αποτιμούνται σε κόστος μείον σωρευμένες αποσβέσεις και ζημίες απομείωσης, προσαρμόζοντας τα επίσης για τυχόν αναπροσαρμογή των υποχρεώσεων μισθώσεων. Το κόστος των περιουσιακών στοιχείων με δικαίωμα χρήσης περιλαμβάνει το ποσό των αναγνωρισμένων υποχρεώσεων μίσθωσης, το αρχικό άμεσο κόστος, καθώς επίσης και τις πληρωμές μισθωμάτων που πραγματοποιήθηκαν κατά την ημερομηνία έναρξης ή πριν από την ημερομηνία έναρξης, μείον τα κίνητρα μίσθωσης που λήφθηκαν. Τα περιουσιακά στοιχεία για δικαιώματα χρήσης αποσβένονται με τη μέθοδο σταθερής απόσβεσης κατά τη διάρκεια της μικρότερης εκ των περιόδου μίσθωσης και εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής των περιουσιακών στοιχείων.

Εάν η ιδιοκτησία του μισθωμένου περιουσιακού στοιχείου θα μεταβιβαστεί στην ΑνΑΔ κατά το τέλος της μίσθωσης ή το κόστος αντανάκλα την άσκηση ενός δικαιώματος αγοράς, η απόσβεση υπολογίζεται με βάση την εκτιμώμενη ωφέλιμη ζωή του περιουσιακού στοιχείου.

Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης υπόκεινται επίσης σε απομείωση. Γίνεται αναφορά πιο κάτω στην αρχή της απομείωσης.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)**(c) Property, plant and equipment (continued)**

No depreciation is provided on land and works of art whose useful life cannot be determined.

Depreciation methods, useful lives and residual values are reassessed and adjusted accordingly at the reporting date.

Where the carrying amount of an asset is greater than its estimated recoverable amount, the asset is written down immediately to its recoverable amount with the difference being recognised in the statement of comprehensive income.

Expenditure for repairs and maintenance of property, plant and equipment is charged to the statement of comprehensive income in the year in which it is incurred. The cost of major renovations and other subsequent expenditure are included in the carrying amount of the asset when the recognition criteria of IAS 16 are met. Major renovations that are included in the carrying amount of the asset are depreciated over the remaining useful life of the related asset.

An item of property, plant and equipment is derecognised on disposal or when no future economic benefits are expected to arise from the continued use of the asset. Any gain or loss arising on the disposal or retirement of an item of property, plant and equipment is determined as the difference between the sales proceeds and the carrying amount of the asset and is recognised in the statement of comprehensive income.

(d) Leases

HRDA assesses at the inception of a contract, whether the contract is, or contains, a lease. A contract is, or contains, a lease if the contract conveys the right to control the use of an identified asset for a period of time in exchange for consideration.

HRDA as a lessee applies a single recognition and measurement approach for all leases for which it is the lessee, except for short-term leases. HRDA recognises lease liabilities to make lease payments and right-of-use assets representing the right to use the underlying assets.

- **Right-of-use assets**

HRDA recognises right-of-use assets at the commencement date of the lease (i.e. the date the underlying asset is available for use). Right-of-use assets are measured at cost, less any accumulated depreciation and impairment losses, and adjusted for any remeasurement of lease liabilities. The cost of right-of-use assets includes the amount of lease liabilities recognised, initial direct costs incurred, and lease payments made at or before the commencement date less any lease incentives received. Right-of-use assets are depreciated on a straight-line basis over the shorter of the lease term and the estimated useful lives of the assets.

If ownership of the leased asset transfers to HRDA at the end of the lease term or the cost reflects the exercise of a purchase option, depreciation is calculated using the estimated useful life of the asset.

The right-of-use assets are also subject to impairment. Refer below for the impairment policy.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

(δ) Μισθώσεις (συνέχεια)

- Υποχρεώσεις μισθώσεων

Κατά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, η ΑνΑΔ αναγνωρίζει υποχρεώσεις από μίσθωση που επιμετρούνται στην παρούσα αξία των πληρωμών που θα πραγματοποιηθούν κατά τη διάρκεια της μίσθωσης. Οι πληρωμές μισθωμάτων περιλαμβάνουν σταθερές πληρωμές (συμπεριλαμβανομένων των σταθερών πληρωμών εντός της συμφωνίας) μείον τυχόν εισπρακτέα κίνητρα, μεταβλητές μισθώσεις (που εξαρτώνται από κάποιο δείκτη ή ποσοστό) και ποσά που αναμένεται να καταβληθούν με εγγυήσεις υπολειμματικής αξίας. Οι πληρωμές μισθωμάτων περιλαμβάνουν επίσης το κόστος εξάσκησης ενός δικαιώματος αγοράς που είναι ευλόγως βέβαιο ότι θα ασκηθεί από την ΑνΑΔ και πληρωμές ποινών για τον τερματισμό της μίσθωσης, εάν η διάρκεια της μίσθωσης υποδηλώνει ότι η ΑνΑΔ αναμένεται να ασκήσει το δικαίωμα τερματισμού. Οι μεταβλητές πληρωμές μισθωμάτων που δεν εξαρτώνται από ένα δείκτη ή ένα ποσοστό αναγνωρίζονται ως έξοδα στην περίοδο κατά την οποία συμβαίνει το γεγονός ή η κατάσταση που ενεργοποιεί την πληρωμή.

Κατά τον υπολογισμό της παρούσας αξίας των πληρωμών μίσθωσης, η ΑνΑΔ χρησιμοποιεί το αυξητικό χρεωστικό επιτόκιο ("incremental borrowing rate" ή "IBR") κατά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, καθώς το επιτόκιο που εμπεριέχεται στη μίσθωση δεν είναι άμεσα προσδιορισίμο. Μετά την ημερομηνία έναρξης, το ποσό των υποχρεώσεων από μίσθωμα αυξάνεται για να αντικατοπτρίζει την αύξηση των τόκων και μειώνεται για τις πληρωμές μισθωμάτων. Επιπλέον, η λογιστική αξία των υποχρεώσεων από χρηματοδοτικές μισθώσεις αποτιμάται εκ νέου εάν υπάρχει τροποποίηση, μεταβολή της διάρκειας μίσθωσης, αλλαγή στις πληρωμές μισθωμάτων (π.χ. μεταβολές μελλοντικών πληρωμών που προκύπτουν από μεταβολή του δείκτη ή συντελεστή που χρησιμοποιείται για τον προσδιορισμό αυτών των πληρωμών) ή μεταβολή στην αξιολόγηση του δικαιώματος αγοράς του περιουσιακού στοιχείου.

- Βραχυπρόθεσμες μισθώσεις

Η ΑνΑΔ εφαρμόζει την απαλλαγή από την αναγνώριση βραχυπρόθεσμης μίσθωσης στις βραχυπρόθεσμες μισθώσεις (δηλ. εκείνες τις μισθώσεις που έχουν διάρκεια μίσθωσης 12 μηνών ή λιγότερο από την ημερομηνία έναρξης και δεν περιλαμβάνουν δικαίωμα αγοράς). Οι πληρωμές μισθωμάτων για βραχυπρόθεσμες μισθώσεις αναγνωρίζονται ως έξοδα με τη σταθερή μέθοδο κατά τη διάρκεια της μίσθωσης.

(ε) Λογισμικά προγράμματα

Δαπάνες που έχουν άμεση σχέση με ξεχωριστά λογισμικά προγράμματα που ανήκουν στην ΑνΑΔ και που αναμένεται ότι θα δημιουργήσουν οικονομικά οφέλη που θα υπερβαίνουν τις δαπάνες για περισσότερο από ένα έτος, αναγνωρίζονται ως άυλα περιουσιακά στοιχεία. Μετέπειτα, τα λογισμικά προγράμματα παρουσιάζονται σε κόστος μείον συσσωρευμένες χρεολύσεις και μείον οποιαδήποτε συσσωρευμένη απομείωση στην αξία. Το ποσοστό ετήσιας χρεόλυσης που υπολογίζεται ανέρχεται σε 20%.

Δαπάνες που βελτιώνουν ή επεκτείνουν την απόδοση των λογισμικών προγραμμάτων πέραν από τις αρχικές προδιαγραφές κεφαλαιοποιούνται, όταν πληρούνται επίσης τα κριτήρια του ΔΛΠ 38. Δαπάνες που σχετίζονται με τη συντήρηση λογισμικών προγραμμάτων χρεώνονται στα αποτελέσματα στο έτος που προκύπτουν.

Τα λογισμικά προγράμματα αποσβένονται σύμφωνα με τη σταθερή μέθοδο σε περίοδο που δεν υπερβαίνει τα πέντε έτη. Στις προσθήκες λογισμικών προγραμμάτων υπολογίζονται αποσβέσεις για ολόκληρο το έτος, ανεξάρτητα από την ημερομηνία αγοράς, ενώ για τις εκποιήσεις δεν υπολογίζονται αποσβέσεις για το σχετικό έτος.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)**(d) Leases (continued)**

- **Lease Liabilities**

At the commencement date of the lease, HRDA recognises lease liabilities measured at the present value of the lease payments to be made over the lease term. The lease payments include fixed payments (including in substance fixed payments within the contract) less any lease incentives receivable, variable lease payments (that depend on an index or a rate), and amounts expected to be paid under residual value guarantees. The lease payments also include the exercise price of a purchase option reasonably certain to be exercised by HRDA and payments of penalties for terminating the lease, if the lease term suggests that HRDA is expected to exercise the option to terminate. Variable lease payments that do not depend on an index or a rate are recognised as expenses in the period in which the event or condition that triggers the payment occurs.

In calculating the present value of lease payments, HRDA uses its incremental borrowing rate (IBR) at the lease commencement date because the interest rate implicit in the lease is not readily determinable. After the commencement date, the amount of lease liabilities is increased to reflect the accretion of interest and reduced for the lease payments made. In addition, the carrying amount of lease liabilities is remeasured if there is a modification, a change in the lease term, a change in the lease payments (e.g., changes to future payments resulting from a change in an index or rate used to determine such lease payments) or a change in the assessment of an option to purchase the underlying asset.

- **Short-term leases**

HRDA applies the short-term lease recognition exemption to its short-term leases (i.e. those leases that have a lease term of 12 months or less from the commencement date and do not contain a purchase option). Lease payments on short-term leases are recognised as expenses on a straight-line basis over the lease term.

(e) Computer software

Costs that are directly associated with identifiable and unique computer software programmes controlled by HRDA and that will probably generate economic benefits exceeding costs beyond one year are recognised as intangible assets. Subsequently, computer software is carried at cost less any accumulated amortisation and any accumulated impairment losses. The annual amortisation rate for computer software is 20%.

Expenditure which enhances or extends the performance of computer software programmes beyond their original specifications is capitalised, when the criteria of IAS 38 are met. Costs associated with maintenance of computer software programmes are charged to the statement of comprehensive income in the year in which they are incurred.

Computer software costs are amortised using the straight line method over their estimated useful lives, not exceeding a period of five years. On additions of computer software, amortisation is calculated for the full year irrespective of the date of purchase, while for disposals no depreciation is charged for the year of disposal.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

(στ) Απομείωση μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Τα περιουσιακά στοιχεία για τα οποία δεν μπορεί να προσδιοριστεί ωφέλιμη ζωή δεν υπόκεινται σε απόσβεση και υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους ετησίως καθώς και όταν οποιαδήποτε γεγονότα ή αλλαγές καταδεικνύουν ότι η λογιστική αξία τους δεν θα ανακτηθεί. Τα περιουσιακά στοιχεία που αποσβένονται υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους όταν υπάρχουν ενδείξεις ότι η λογιστική αξία τους δεν θα ανακτηθεί. Ζημιά απομείωσης αναγνωρίζεται για το ποσό για το οποίο η λογιστική αξία του παγίου υπερβαίνει την ανακτήσιμη αξία του. Η ανακτήσιμη αξία είναι η μεγαλύτερη αξία μεταξύ εύλογης αξίας μειωμένης με το απαιτούμενο για την πώληση κόστος και της αξίας χρήσης (παρούσα αξία χρηματορρών που αναμένεται να δημιουργηθούν με βάση την εκτίμηση της Διεύθυνσης για τις μελλοντικές οικονομικές και λειτουργικές συνθήκες). Για την εκτίμηση των ζημιών απομείωσης, τα περιουσιακά στοιχεία εντάσσονται στις μικρότερες δυνατές μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών. Μη χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, με εξαίρεση την υπεραξία, τα οποία έχουν υποστεί απομείωση, εξετάζονται σε κάθε ημερομηνία αναφοράς για πιθανή αντιστροφή της απομείωσης.

(ζ) Χρηματοοικονομικά μέσα

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης, από τη στιγμή που η ΑνΑΔ καθίσταται ένα μέρος εκ των συμβαλλομένων του χρηματοοικονομικού μέσου.

Δάνεια που παραχωρήθηκαν

Τα δάνεια που παραχωρούνται από την ΑνΑΔ με την παροχή χρημάτων απευθείας στον δανειζόμενο ταξινομούνται ως δάνεια και παρουσιάζονται σε αποσβεσθείσα τιμή κτήσης. Αυτή η τιμή είναι η δίκαιη αξία των χρημάτων που δόθηκαν για να δημιουργηθούν τα δάνεια, όπως προσδιορίζεται από τις τιμές της αγοράς κατά την ημερομηνία που δημιουργείται το δάνειο. Όλα τα δάνεια αναγνωρίζονται όταν παραχωρούνται τα χρήματα στον δανειζόμενο.

Γίνεται πρόβλεψη για απομείωση στην αξία του δανείου όταν υπάρχει αντικειμενική ένδειξη ότι η ΑνΑΔ δεν θα είναι σε θέση να εισπράξει όλα τα ποσά που της οφείλουν σύμφωνα με τους αρχικούς συμβατικούς όρους των δανείων. Το ποσό της πρόβλεψης είναι η διαφορά μεταξύ της λογιστικής αξίας και του ανακτήσιμου ποσού, το οποίο είναι η παρούσα αξία των αναμενόμενων ταμειακών ροών, συμπεριλαμβανομένων και των ανακτήσιμων ποσών από εγγυήσεις και εξασφαλίσεις, προεξοφλημένα με το αρχικό επιτόκιο των δανείων.

Επενδύσεις

Η ΑνΑΔ ταξινομεί τις επενδύσεις της σε μετοχές και ομόλογα στις ακόλουθες κατηγορίες: χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων και χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος. Η ταξινόμηση των επενδύσεων εξαρτάται από τον σκοπό για τον οποίο αποκτήθηκαν οι επενδύσεις. Η ΑνΑΔ αποφασίζει την κατάλληλη ταξινόμηση των επενδύσεων κατά την αρχική αναγνώριση και επαναξιολογεί αυτό τον καθορισμό σε κάθε ημερομηνία αναφοράς.

- Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία επιμετρούνται στο αποσβεσμένο κόστος εάν πληρούν τις ακόλουθες δύο προϋποθέσεις:

- Το χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο κρατείται στο πλαίσιο ενός επιχειρηματικού μοντέλου, στόχος του οποίου είναι η διακράτηση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων με σκοπό την είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών, και
- οι συμβατικές ταμειακές ροές του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου αντιπροσωπεύουν αποκλειστικά πληρωμές κεφαλαίου και τόκων επί του ανεξόφλητου υπόλοιπου κεφαλαίου που καταβάλλονται σε συγκεκριμένες ημερομηνίες.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)**(f) Impairment of non-financial assets**

Assets that have an indefinite useful life are not subject to amortisation and are tested annually for impairment as well as whenever events or changes in circumstances indicate that the carrying amount may not be recoverable. Assets that are subject to depreciation are reviewed for impairment when there are indications that the carrying amount may not be recoverable. An impairment loss is recognised for the amount by which the asset's carrying amount exceeds its recoverable amount. The recoverable amount is the higher of an asset's fair value less costs to sell and value in use (present value of cash flows expected to be generated based on management's estimates of future economic and operating conditions). For the purposes of assessing impairment, assets are grouped at the lowest levels for which there are separately identifiable cash flows. Non-financial assets, other than goodwill, that have been impaired are reviewed for possible reversal of the impairment at each reporting date.

(g) Financial instruments

Financial assets and financial liabilities are recognised in the statement of financial position when HRDA becomes a party to the contractual provisions of the financial instrument.

Loans granted

Loans originated by HRDA by providing money directly to the borrower are categorised as loans and are carried at amortised cost. This is defined as the fair value of the cash consideration given to originate those loans as it is determined by reference to market prices at origination date. All loans are recognised when cash is advanced to the borrower.

An allowance for loan impairment is established if there is objective evidence that HRDA will not be able to collect all amounts due according to the original contractual terms of loans. The amount of the provision is the difference between the carrying amount and the recoverable amount, which is the present value of expected cash flows including amounts recoverable from guarantees and collateral, discounted at the original effective interest rate of the loans.

Investments

HRDA classifies its investments in equity and debt securities in the following categories: financial assets at fair value through profit or loss and financial assets at amortised cost. The classification depends on the purpose for which the financial assets were acquired. HRDA determines the classification of financial assets at initial recognition and re-evaluates this determination at every reporting date.

- Financial assets at amortised cost

Financial assets are measured at amortised cost if they meet the following two requirements:

- The financial asset is held within a business model whose objective is to hold the asset in order to collect contractual cashflows, and
- the contractual cash flows of the financial asset represent solely payments of principal and interest on the principal amount outstanding, payable on specific dates.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

(ζ) Χρηματοοικονομικά μέσα (συνέχεια)

Επενδύσεις (συνέχεια)

- Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος (συνέχεια)

Αυτή η ταξινόμηση αφορά μετρητά και καταθέσεις σε τράπεζες, δάνεια και απαιτήσεις τα ομόλογα που κατέχονται με στόχο τη διακράτηση για την είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών και άλλα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία. Αυτά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία επιμετρούνται στο αποσβεσμένο κόστος χρησιμοποιώντας τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου (EIR), μείον προβλέψεις για ΑΠΖ. Μετά την αρχική τους αναγνώριση, τα χρηματοοικονομικά μέσα που επιμετρούνται στο αποσβεσμένο κόστος επιμετρούνται στο αποσβεσμένο κόστος με τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου, μείον τυχόν προβλέψεις για απομείωση.

Το αποσβεσμένο κόστος υπολογίζεται λαμβάνοντας υπόψη οποιαδήποτε υπέρ ή υπό το άρτιο ποσά και όλες τις αμοιβές που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος του πραγματικού επιτοκίου. Η απόσβεση περιλαμβάνεται στα "Διάφορα Έξοδα" στην κατάσταση συνολικών εσόδων.

Η ΑνΑΔ υπολογίζει ΑΠΖ επί των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος, βάσει σταθμισμένων προβλέψεων για τη μέτρηση των αναμενόμενων ελλειμμάτων ταμειακών ροών. Έλλειμμα ταμειακών ροών είναι η διαφορά μεταξύ των ταμειακών ροών που οφείλονται σύμφωνα με τα χαρακτηριστικά του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου και των ταμειακών ροών που αναμένεται να εισπραχθούν.

Για χρηματοοικονομικά στοιχεία που δεν έχουν υποστεί σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, αναγνωρίζονται ΑΠΖ που μπορεί να προκύψουν από γεγονότα αθέτησης τα οποία είναι δυνατόν να επισυμβούν στους επόμενους 12 μήνες.

Σε περίπτωση σημαντικής αύξησης του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, απαιτείται απομείωση από όλα τα ενδεχόμενα γεγονότα αθέτησης καθ' όλη την αναμενόμενη διάρκεια ζωής του χρηματοοικονομικού μέσου.

Η ΑνΑΔ ομαδοποιεί τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία για τον υπολογισμό των ΑΠΖ σε Στάδιο 1, Στάδιο 2 και Στάδιο 3, όπως περιγράφεται πιο κάτω:

- Στάδιο 1: Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που δεν έχουν σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, περιλαμβάνονται στο Στάδιο 1 και αναγνωρίζονται ΑΠΖ 12 μηνών.
- Στάδιο 2: Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που έχουν υποστεί σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, περιλαμβάνονται στο Στάδιο 2, όπου αναγνωρίζονται ΑΠΖ για όλη τη διάρκεια της ζωής τους.
- Στάδιο 3: Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία που είναι πιστωτικώς απομειωμένα και για τα οποία αναγνωρίζονται ΑΠΖ για όλη τη διάρκεια της ζωής τους.

Οι ΑΠΖ αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα με αντίστοιχη πρόβλεψη απομείωσης για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές, η οποία παρουσιάζεται ως μείωση στη λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος στην κατάσταση οικονομικής θέσης.

Για τις επενδύσεις σε κρατικά ομόλογα, η ΑνΑΔ αναγνωρίζει ΑΠΖ σε Στάδιο 1, αξιολογώντας με χαμηλό πιστωτικό κίνδυνο τους εκδότες.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)**(g) Financial instruments (continued)**Investments (continued)• Financial assets at amortised cost (continued)

This classification relates to cash and bank deposits, loans and advances, debt securities held under the 'Hold to collect' business model and other financial assets. These financial assets are measured at amortised cost using the Effective Interest Rate (EIR) less allowances for expected credit losses (ECL). After their initial recognition, financial instruments are measured at amortised cost using the effective interest method, less any provision of allowances for expected credit losses.

Amortised cost is calculated by taking into account any discount or premium on acquisition and fees that are an integral part of the effective interest rate. The amortisation is included in "Sundry Expenses" in the statement of comprehensive income.

HRDA calculates ECLs on financial assets at amortised cost based on weighted predictions for the measurement of expected cash outflows. Cash outflow is the difference between the cashflows due in accordance with the characteristics of the asset and the cashflows expected to be received.

For financial assets that have not had a significant increase in credit risk since initial recognition, expected credit losses resulting from default events that are possible within the next 12 months are recognised.

In case of a significant increase of credit risk since initial recognition, expected credit losses that result from all possible default events over the expected life of the financial asset are recognised.

HRDA groups its financial assets, for the measurement of expected credit losses, into Stage 1, Stage 2 and Stage 3, as described below:

- Stage 1: Financial assets which have not had a significant increase in credit risk since initial recognition are considered to be Stage 1 and 12-month ECLs are recognised.
- Stage 2: Financial assets that are considered to have experienced a significant increase in credit risk since initial recognition are considered to be Stage 2 and lifetime credit losses are recognised.
- Stage 3: Financial assets which are considered to be credit-impaired and lifetime credit losses are recognised.

ECLs are recognised in results with a respective provision of impairment for ECLs, which is presented as a reduction in the carrying amount of financial assets at amortised cost, in the statement of financial position.

HRDA evaluates investments in government bonds with low credit risk, therefore Stage 1 ECLs are recognised.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

(ζ) Χρηματοοικονομικά μέσα (συνέχεια)

Επενδύσεις (συνέχεια)

- Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος (συνέχεια)

Για μετρητά και αντίστοιχα μετρητών, τραπεζικές καταθέσεις και γραμμάτια δημοσίου, η ΑνΑΔ εφαρμόζει τη γενική προσέγγιση για τον υπολογισμό των ΑΠΖ. Λόγω της βραχυπρόθεσμης φύσης αυτών των περιουσιακών στοιχείων (δηλαδή λιγότερο από 12 μήνες και, σε περιορισμένο αριθμό περιπτώσεων, 18 μήνες), η ΑνΑΔ αναγνωρίζει ΑΠΖ σε Στάδιο 1.

Οι ΑΠΖ ανά χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο, υπολογίζονται ως το γινόμενο της έκθεσης της ΑνΑΔ σε περίπτωση αθέτησης υποχρέωσης (EAD: Exposure at Default) επί την πιθανότητα αθέτησης υποχρέωσης (PD: Probability of Default), επί τη ζημιά σε περίπτωση αθέτησης υποχρέωσης (LGD: Loss Given Default). Για την εκτίμηση της πιθανότητας αθέτησης υποχρέωσης, η ΑνΑΔ χρησιμοποιεί αξιολογήσεις πιστοληπτικής ικανότητας από εξωτερικούς οίκους αξιολόγησης. Το LGD καθορίζεται στο 40% βάσει εκτιμήσεων της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας, οι οποίες βασίζονται σε εμπειρικά δεδομένα των χρηματοοικονομικών αγορών στην περιοχή του ευρώ.

- Χρηματοοικονομικά στοιχεία που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων

Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις που ταξινομούνται σε αυτή την κατηγορία, εκτός από αυτά που κατέχονται προς εμπορία, είναι αυτά που προσδιορίζονται από τη Διεύθυνση κατά την αρχική τους αναγνώριση ή αυτά που υποχρεωτικά επιμετρούνται σε δίκαιη αξία σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9.

Αυτά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία επιμετρούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων και οι μεταβολές στη δίκαιη αξία αναγνωρίζονται στην κατάσταση συνολικών εσόδων.

Πραγματοποιηθέντα και μη πραγματοποιηθέντα κέρδη και ζημιές που προέρχονται από αλλαγές στη δίκαιη αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, περιλαμβάνονται στην κατάσταση συνολικών εσόδων στην περίοδο που προκύπτουν. Μη πραγματοποιηθέντα κέρδη ή ζημιές που προκύπτουν από αλλαγές στη δίκαιη αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων, αναγνωρίζονται στο συσσωρευθέν αποθεματικό.

Η δίκαιη αξία των επενδύσεων που διαπραγματεύονται σε μια ενεργό αγορά βασίζεται στη χρηματιστηριακή τιμή προσφοράς. Εάν η αγορά για ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο δεν είναι ενεργός, όπως επίσης και για μη εισηγμένες μετοχές, η ΑνΑΔ προσδιορίζει τη δίκαιη αξία χρησιμοποιώντας μεθόδους αποτίμησης. Οι μέθοδοι αποτίμησης περιλαμβάνουν τη χρήση πρόσφατων συναλλαγών που έγιναν σε καθαρά εμπορική βάση, αναφορά σε παρόμοιους τίτλους και μεθόδους προεξοφλημένων ταμειακών ροών κάνοντας μέγιστη χρήση δεδομένων της αγοράς και ελάχιστη χρήση εσωτερικών δεδομένων της ΑνΑΔ. Οι μετοχές των οποίων η δίκαιη αξία δεν μπορεί να υπολογιστεί με αξιοπιστία, αναγνωρίζονται σε κόστος μείον οποιαδήποτε απομείωση στην αξία. Η ΑνΑΔ αξιολογεί σε κάθε ημερομηνία αναφοράς κατά πόσον υπάρχει αντικειμενική απόδειξη ότι ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο ή μια ομάδα χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων έχει υποστεί απομείωση στην αξία. Αλλαγές στις δίκαιες αξίες των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, καταχωρίζονται στην κατάσταση συνολικών εσόδων του έτους.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)**(g) Financial instruments (continued)**Investments (continued)

- Financial assets at amortised cost (continued)

For cash and cash equivalents, bank deposits and treasury bills, HRDA implements the general approach for the calculation of expected credit losses. Due to the short-term nature of these financial assets (less than 12 months and in a limited number of cases, 18 months), HRDA recognises Stage 1 ECLs.

Expected credit losses per financial asset, are calculated as the product of HRDA's exposure in the event of a default (EAD: Exposure at Default) by the probability of default (PD: Probability of Default), by the estimate of the loss if default occurs (LGD: Loss Given Default). For the estimation of the probability of default, HRDA uses credit ratings evaluations from credit ratings institutions. LGD is set at 40% according to European Central Bank's estimations that are based on empirical data of financial markets in the eurozone.

- Financial instruments at fair value

Financial assets and liabilities classified in this category, other than those held for trading, are those that management elects to classify as such on initial recognition, or those that are mandatorily measured at fair value according to IFRS 9.

These financial assets are measured at fair value through profit or loss and any changes in their fair value are recognised in the statement of comprehensive income.

Realised and unrealised gains and losses arising from changes in the fair value of financial assets at fair value through profit or loss are included in the income statement in the period in which they arise. Unrealised gains or losses arising from changes in the fair value of investments at fair value through other comprehensive income are recognised in accumulated reserves.

The fair values of quoted investments are based on current bid prices. If the market for a financial asset is not active (and for unlisted securities), HRDA establishes the fair value by using valuation techniques. These techniques include the use of recent arm's length transactions, reference to other instruments that are substantially the same and discounted cash flow methods, making maximum use of market inputs and relying as little as possible on HRDA's specific inputs. Equity investments for which fair values cannot be measured reliably are recognised at cost less impairment. HRDA assesses at each reporting date whether there is objective evidence that a financial asset or a group of financial assets is impaired. Changes in fair value of financial assets at fair value through results are recognised in the statement of comprehensive income.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

(ζ) Χρηματοοικονομικά μέσα (συνέχεια)

Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα

Το ταμείο και τα ταμειακά ισοδύναμα περιλαμβάνουν μετρητά και καταθέσεις όψεως και προθεσμίας, οι οποίες είναι εύκολα μετατρέψιμες σε ένα γνωστό ποσό μετρητών και υπόκεινται σε ασήμαντο κίνδυνο μεταβολής στην αξία.

Υποχρεώσεις από εμπορικές δραστηριότητες

Οι υποχρεώσεις από εμπορικές δραστηριότητες αρχικά επιμετρούνται στην εύλογη αξία τους και μεταγενέστερα επιμετρούνται στο αναπόσβεστο κόστος, με τη χρησιμοποίηση της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου.

(η) Επιμέτρηση σε εύλογη αξία

Εύλογη αξία είναι το ποσό με το οποίο ένα περιουσιακό στοιχείο θα μπορούσε να πωληθεί ή μια υποχρέωση να διακανονιστεί μεταξύ δύο μερών που ενεργούν με τη θέλησή τους και με πλήρη γνώση των συνθηκών της αγοράς, στο πλαίσιο μιας συναλλαγής που διεξάγεται σε καθαρά εμπορική βάση κατά την ημερομηνία επιμέτρησης.

Η ΑνΑΔ επιμετρά την εύλογη αξία ενός στοιχείου χρησιμοποιώντας τις χρηματιστηριακές τιμές σε μια ενεργό αγορά για εκείνο το στοιχείο, αν είναι διαθέσιμες. Μια αγορά θεωρείται ενεργός αν οι χρηματιστηριακές τιμές είναι κανονικά διαθέσιμες και αντιπροσωπεύουν πραγματικές και συχνές συναλλαγές σε καθαρά εμπορική βάση.

Όλα τα περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις για τα οποία η εύλογη αξία επιμετρείται ή γνωστοποιείται στις οικονομικές καταστάσεις, κατηγοριοποιούνται στην ιεραρχία εύλογης αξίας, ως ακολούθως:

- Στην κατηγορία Επίπεδο 1, περιλαμβάνονται επενδύσεις που επιμετρούνται στην εύλογη αξία με βάση χρηματιστηριακές τιμές σε ενεργές αγορές.
- Στην κατηγορία Επίπεδο 2, περιλαμβάνονται επενδύσεις που επιμετρούνται στην εύλογη αξία με βάση άλλα μοντέλα κατά τα οποία όλα τα στοιχεία που επηρεάζουν σημαντικά την εύλογη αξία είναι βασισμένα σε παρατηρήσιμα στοιχεία της αγοράς.
- Στην κατηγορία Επίπεδο 3, περιλαμβάνονται επενδύσεις που επιμετρούνται στην εύλογη αξία με βάση μοντέλα κατά τα οποία τα στοιχεία που επηρεάζουν σημαντικά την εύλογη αξία δεν είναι βασισμένα σε παρατηρήσιμα στοιχεία της αγοράς. Αυτή η κατηγορία περιλαμβάνει επενδύσεις σε μη εισηγμένες μετοχές.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022**3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)****(g) Financial instruments (continued)**Cash and cash equivalents

Cash and cash equivalents comprise cash in hand, demand deposits and fixed deposits that are readily convertible to a known amount of cash and are subject to an insignificant risk of changes in value.

Amounts payable

Amounts payable are initially measured at fair value and are subsequently measured at amortised cost using the effective interest rate method.

(h) Fair value measurement

Fair value is the price that would be received to sell an asset or paid to transfer a liability in an orderly transaction between market participants at the measurement date.

HRDA measures the fair value of a financial instrument using quoted prices in an actively traded market for that asset, if available. A market is considered to be active when quoted prices are regularly available and they represent real and frequent transactions on a strictly commercial basis.

All assets and liabilities for which fair value is measured or disclosed in the financial statements are categorised within the fair value hierarchy as follows:

- Level 1 includes investments measured at fair value based on quoted market prices in active markets.
- Level 2 includes investments measured at fair value based on other valuation techniques for which the lowest level input that is significant to the fair value measurement is directly or indirectly observable.
- Level 3 includes investments measured at fair value based on valuation techniques for which the lowest level input that is significant to the fair value measurement is unobservable. This category includes non-quoted equity shares.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

4. ΕΣΟΔΑ

Τα έσοδα της ΑνΑΔ προέρχονται κατά κύριο λόγο από το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού διέπεται από τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμους του 1999 έως 2007 και τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Τέλος Καταβλητέων υπό Εργοδοτών) Κανονισμούς του 1979 έως 2017, σύμφωνα με τους οποίους κάθε εργοδότης υποχρεούται να καταβάλλει στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού τέλος ίσο με 0,5% επί των καταβλητέων απολαβών σε κάθε ένα από τους εργοδοτούμενους τους.

Τα Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αναλύονται ως ακολούθως:

	2022 €	2021 €
Έσοδα για συγχρηματοδοτούμενα Σχέδια από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων και την ΑνΑΔ	414.972	600.527
Έσοδα από τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (CEDEFOP)	<u>23.615</u>	<u>23.615</u>
	<u>438.587</u>	<u>624.142</u>

Τα Άλλα Έσοδα, αναλύονται ως ακολούθως:

	2022 €	2021 €
Επιστροφές αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών	13.190	72.428
Ρήτρα Αναδόχων/προσφερόντων σε διαγωνισμούς	4.286	-
Μεταφορά στην ΑνΑΔ των αποθεμάτων Σχεδίου Συμπληρωματικής Ιατροφαρμακευτικής Περιθαλψής ⁽¹⁾	-	48.275
Αναγνώριση οφειλής για πρόσθετη ιατροφαρμακευτική περίθαλψη ως έσοδο ⁽¹⁾	-	19.044
Καθαρή απόσβεση διαφοράς τιμής αγοράς ομολόγων και γραμματίων δημοσίου υπό το άρθρο Άλλα	26.328	-
	<u>28.888</u>	<u>35.322</u>
	<u>72.692</u>	<u>175.069</u>

⁽¹⁾ Κατά το έτος 2021, το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ αποφάσισε την κατάργηση του Σχεδίου Συμπληρωματικής Ιατροφαρμακευτικής Περιθαλψής για τους Υπαλλήλους της ΑνΑΔ και τους Εξαρτώμενους τους (ΣΣΙΠ) και τη δημιουργία του Επικουρικού Ταμείου Υγείας Προσωπικού της ΑνΑΔ (ΕΤΥΠ), το οποίο δεν αποτελεί ξεχωριστή νομική οντότητα. Σύμφωνα με την εν λόγω απόφαση, τα αποθέματα του ΣΣΙΠ, μετά από οικονομικό έλεγχο, όσο και οποιεσδήποτε εισφορές απορρέουν από τη Συλλογική Σύμβαση, θα διατεθούν για σκοπούς του ΕΤΥΠ. Το ποσό των €48.275 αφορά στο αναμενόμενο ποσό των αποθεμάτων του ΣΣΙΠ που αναμένεται να επιστραφεί στην ΑνΑΔ μετά τη διάλυση του, ενώ το ποσό των €19.044 αφορά σε ποσό που οφείλε η ΑνΑΔ προς το προσωπικό της για σκοπούς πρόσθετης ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, το οποίο παρουσιαζόταν ως οφειλή κατά τα προηγούμενα έτη, και με την εν λόγω απόφαση επίσης θα διατεθεί για σκοπούς του ΕΤΥΠ.

5. ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

	2022 €	2021 €
Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης	7.661.134	6.616.176
Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης	14.257.188	10.836.769
Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης	-	105.862
Αξιολόγηση και Πιστοποίηση των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης	71.275	84.751
Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων και την ΑνΑΔ	445.385	508.400
Έρευνες και Μελέτες	<u>22.790</u>	<u>12.036</u>
	<u>22.457.772</u>	<u>18.163.994</u>
Πρόβλεψη για υποχρεώσεις για επιχορήγηση προγραμμάτων κατάρτισης (Σημ.26)	<u>12.302.000</u>	-
	<u>34.759.772</u>	<u>18.163.994</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022

4. INCOME

HRDA's income is mainly derived from the Human Resource Development Levy and from European Union Funds.

The Human Resource Development Levy is regulated by the Human Resource Development Laws of 1999 to 2007 and the Human Resource Development (Levy Payable by Employers) Regulations of 1979 to 2017, according to which every employer is obliged to pay to the Human Resource Development Fund a levy amounting to 0,5% of their employees' emoluments.

Revenue from European Union Funds is analysed as follows:

	2022 €	2021 €
Revenue for Schemes co-funded by the European Social Fund, Youth Employment Initiative and HRDA	414.972	600.527
Revenue from the European Centre for the Development of Vocational Training (CEDEFOP)	<u>23.615</u>	<u>23.615</u>
	<u>438.587</u>	<u>624.142</u>

Other income is analysed as follows:

	2022 €	2021 €
Refunds of unduly paid amounts	13.190	72.428
Contractors'/Tenderers' clause	4.286	-
Transfer of Supplementary Medical Scheme's Reserves to HRDA ⁽¹⁾	-	48.275
Recognition of amounts payable for additional medical benefits as revenue ⁽¹⁾	-	19.044
Bonds and Treasury Bills discount amortisation	26.328	-
Other	<u>28.888</u>	<u>35.322</u>
	<u>72.692</u>	<u>175.069</u>

⁽¹⁾ During 2021, HRDA's Board of Directors decided the abolition of the Supplementary Medical Care Scheme for HRDA's employees and their dependants (SMCS) and the establishment of the Ancillary Medical Fund for HRDA's Personnel (AMFP), which does not constitute a separate entity from HRDA. According to this decision, SMCS's Reserves, after the required financial audit, along with any other contributions related to any Collective Agreement, will be made available for the purposes of AMFP. The amount of €48.275 relates to the balance of AMFP's Reserves that is expected to be returned to HRDA after its abolition, while the amount of €19.044 relates to the amount payable to HRDA's employees for additional medical benefits, which was recognised as an amount payable during previous years and will also be made available for the purposes of AMFP, in accordance with the before mentioned decision.

5. HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT COSTS

	2022 €	2021 €
Initial Training Programmes	7.661.134	6.616.176
Continuing Training Programmes	14.257.188	10.836.769
Training Infrastructure Support	-	105.862
Assessment and Certification of Training Providers	71.275	84.751
Schemes Co-funded by the European Social Fund, Youth Employment Initiative and HRDA	445.385	508.400
Research and Studies	<u>22.790</u>	<u>12.036</u>
	<u>22.457.772</u>	<u>18.163.994</u>
Provision for commitments for training programme subsidies (Note 26)	<u>12.302.000</u>	-
	<u>34.759.772</u>	<u>18.163.994</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

6. ΚΟΣΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

	2022 €	2021 €
Μισθοί	3.451.357	3.274.691
Έκτακτες υπηρεσίες	366.924	344.155
Διάφορα επιδόματα και υπερωρίες	23.365	39.914
Εισφορές στα διάφορα Ταμεία και Σχέδια	822.194	795.681
Επιβάρυνση για ωφελήματα αφυπηρέτησης μόνιμων υπαλλήλων (Σημ. 22)	508.181	572.057
Επιβάρυνση για καταβολή φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση (Σημ.23)	(165.544)	23.784
Πρόβλεψη δαπανών που σχετίζονται με το νέο συνταξιοδοτικό σχέδιο για τους υπαλλήλους που προσλήφθηκαν μετά την 1 ^η Οκτωβρίου 2011 και τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου ⁽¹⁾	330.240	52.713
	<u>5.336.717</u>	<u>5.102.995</u>

⁽¹⁾ Με την ψήφιση του περί Επαγγελματικού Σχεδίου Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων της Κρατικής Υπηρεσίας και του ευρύτερου δημόσιου τομέα περιλαμβανομένων των αρχών τοπικής αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου του 2022 εισήχθηκε και λειτουργεί νέο επαγγελματικό σχέδιο συνταξιοδοτικών ωφελημάτων στην κρατική υπηρεσία και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Μεταξύ των μελών του νέου σχεδίου, περιλαμβάνονται οι νεοεισερχόμενοι υπηρετούντες μόνιμοι υπάλληλοι στον ευρύτερο δημόσιο τομέα που έχουν προσληφθεί κατά ή μετά την 1^η Οκτωβρίου 2011, και εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, που είναι ενταγμένοι σε Σχέδιο Παροχής Ωφελημάτων Αφυπηρέτησης στον Οργανισμό που υπηρετούν, οι οποίοι θα επιλέξουν να ενταχθούν στο νέο σχέδιο. Η εν λόγω πρόβλεψη αφορά στις αναμενόμενες συνεισφορές της ΑνΑΔ προς το νέο σχέδιο κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2021 και 2022, για τους μόνιμους υπαλλήλους και εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου της ΑνΑΔ, οι οποίοι εμπίπτουν στις πιο πάνω κατηγορίες. Σημειώνεται ότι η πρόβλεψη κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2021 είχε γίνει λαμβάνοντας υπόψη τη συμφωνία πλαίσιο που υπογράφηκε στις 2 Δεκεμβρίου 2021 μεταξύ της Κυβέρνησης και των συνδικαλιστικών οργανώσεων ΣΕΚ και ΠΕΟ για τη περίοδο από 1 Ιανουαρίου 2019 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2021, και προνοούσε μεταξύ άλλων και για το εν λόγω θέμα.

Ο συνολικός αριθμός εργοδοτούμενων στην ΑνΑΔ στις 31 Δεκεμβρίου 2022 ήταν 89 (31 Δεκεμβρίου 2021: 85), και αναλύεται ως ακολούθως:

	2022	2021
Μόνιμοι υπάλληλοι	79	75
Εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου	9	9
Υπάλληλοι με σύμβαση (Γενικός Διευθυντής)	1	1
Συνολικός αριθμός εργοδοτούμενων	<u>89</u>	<u>85</u>

7. ΑΜΟΙΒΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

	2022 €	2021 €
Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου	<u>29.266</u>	<u>23.071</u>

Στον Πρόεδρο και τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καταβάλλεται αμοιβή σύμφωνα με τη νομοθεσία. Το ύψος της αμοιβής καθορίζεται από το Υπουργικό Συμβούλιο.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022

6. PERSONNEL COST

	2022 €	2021 €
Salaries	3.451.357	3.274.691
Temporary staff services	366.924	344.155
Various allowances and overtime	23.365	39.914
Contributions to various Funds and Schemes	822.194	795.681
Retirement benefit charge for permanent employees (Note 22)	508.181	572.057
Gratuity benefit charge for employees under contract (Note 23)	(165.544)	23.784
Provision of expenses related to the new pension scheme for employees employed after the 1 st of October 2011 and for employees under contract of indefinite maturity ⁽¹⁾	330.240	52.713
	<u>5.336.717</u>	<u>5.102.995</u>

⁽¹⁾ With the approval by Parliament of the Professional Scheme of Retirement Benefits in the Public Service and the broader public sector including the local authorities (General Implementation Provisions) Law of 2022, a new professional scheme of retirement benefits in the public service and the broader public sector was introduced and is now operating. Permanent employees employed in the broader public sector during or after 1 October 2011, and employees under contract of indefinite maturity, who are included in a scheme of retirement benefits in their organisation, who chose to enter the new scheme, are among the members of the new scheme. The provision relates to the expected contributions that HRDA has to make to the scheme, as at 31 December 2021 and 2022, for its employees that fall in the above mentioned categories. It is noted that the provision on the 31st of December 2021 was estimated based on the framework agreement signed on 2 December 2021 between the Government and the trade unions SEK and PEO, for the period from 1 January 2019 to 31 December 2021, which provided for this matter, among others.

The total number of HRDA's employees at 31 December 2022 was 89 (31 December 2021: 85), and is analysed as follows:

	2022	2021
Permanent employees	79	75
Employees on a contract for an indefinite period	9	9
Employees under contract (Director General)	<u>1</u>	<u>1</u>
Total number of employees	<u>89</u>	<u>85</u>

7. BOARD OF DIRECTORS REMUNERATION

	2022 €	2021 €
Board of Directors' remuneration	<u>29.266</u>	<u>23.071</u>

Remuneration is paid to the Chairman and Members of the Board, in accordance to legislation. The amount of remuneration is determined by the Council of Ministers.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

8. ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ

	2022 €	2021 €
Ταχυδρομικά τέλη	1.328	3.045
Τηλέφωνα	47.543	44.793
Φωτισμός, θέρμανση και καύσιμα	155.580	118.324
Καθαριότητα γραφείου	67.853	71.823
Ενοίκια και κοινόχρηστα ⁽¹⁾	-	6.400
Τέλη Υδατοπρομήθειας και άλλα τέλη	9.203	10.449
Εφημερίδες και περιοδικά	1.761	2.606
Εκδόσεις και δημοσιεύσεις	24.889	28.449
Γραφική ύλη	9.569	10.329
Υλικά ηλεκτρονικού υπολογιστή	8.903	10.436
Μικροεξοπλισμός γραφείου	916	786
Ασφάλεια γραφείων	29.966	30.686
Άλλα	4.008	6.942
	<u>361.519</u>	<u>345.068</u>

⁽¹⁾ Τα «Ενοίκια και κοινόχρηστα» για το έτος 2021 αφορούσαν βραχυπρόθεσμη μίσθωση, διάρκειας 12 μηνών, που αναγνωρίζεται ως έξοδο κατά τη διάρκεια του έτους και αφορά στο ποσό του εξόδου που καταβλήθηκε κατά τη διάρκεια του έτους.

9. ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ

	2022 €	2021 €
Προμήθεια για είσπραξη του Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	169.982	167.844
Αμοιβή συμβούλων και δικαιώματα για προσφερόμενες υπηρεσίες	119.993	128.648
Τέλη και έξοδα μηχανογράφησης	2.796	218
Δημοσιότητα	87.094	49.912
Ασφάλιστρα	35.618	36.900
Διεθνής συνεργασία και υπηρεσιακές επισκέψεις στο εξωτερικό	5.551	-
Εκπαίδευση προσωπικού	22.640	26.541
Στολές βοηθών γραφείου	425	825
Φιλοξενία	12.341	10.295
Αγορά υπηρεσιών ⁽¹⁾	228.921	209.282
Καθαρή απόσβεση διαφοράς τιμής αγοράς ομολόγων υπέρ το άρτιο	-	51.467
Έξοδα θεματοφυλακής επενδύσεων	38.839	42.292
Έλλειμμα από διαγραφή ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	517	-
Άλλα	2.465	877
	<u>727.182</u>	<u>725.101</u>

⁽¹⁾ Η δαπάνη περιλαμβάνει την αγορά υπηρεσιών (α) ελέγχου αιτήσεων για καταβολή επιχορήγησης, (β) ελέγχων εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης, (γ) για την υποστήριξη χρηστών και συστημάτων πληροφορικής, (δ) γραφείου εξυπηρέτησης του κοινού, (ε) την υποστήριξη εξωτερικών χρηστών για εγγραφή στο νέο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα της ΑνΑΔ, και (στ) για υπηρεσίες εσωτερικού ελέγχου.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022

8. OFFICE EXPENSES

	2022 €	2021 €
Postage	1.328	3.045
Telephone	47.543	44.793
Lighting, heating and fuel	155.580	118.324
Cleaning expenses	67.853	71.823
Rents and charges ⁽¹⁾	-	6.400
Waterboard and other fees	9.203	10.449
Newspapers and magazines	1.761	2.606
Publications	24.889	28.449
Stationery	9.569	10.329
Computer supplies	8.903	10.436
Minor office equipment	916	786
Office security	29.966	30.686
Other	4.008	6.942
	<u>361.519</u>	<u>345.068</u>

⁽¹⁾ "Rents and charges" for the year 2021 related to the rent of a 12-month short-term lease. The total amount paid during the year is recognised as an expense in the Statement of Comprehensive Income.

9. SUNDRY EXPENSES

	2022 €	2021 €
Commission for the collection of Human Resource Development Levy	169.982	167.844
Consulting and other services provided	119.993	128.648
Office automation expenses	2.796	218
Publicity	87.094	49.912
Insurance	35.618	36.900
International cooperation and official visits abroad	5.551	-
Staff training	22.640	26.541
Office assistants' uniforms	425	825
Hospitality	12.341	10.295
Purchase of services ⁽¹⁾	228.921	209.282
Bonds premium amortisation	-	51.467
Investments' safekeeping fees	38.839	42.292
Deficit on write-off of property, plant and equipment	517	-
Other	2.465	877
	<u>727.182</u>	<u>725.101</u>

⁽¹⁾ The expense includes the purchase of services for (a) review of subsidy applications, (b) spot checks of the implementation of training programmes, (c) support of users and IT systems, (d) help desk services, (e) support services for registering to HRDA's new Integrated Information System, and (f) internal audit services.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

10. ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ, ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ

	2022 €	2021 €
Συντήρηση κτηρίων	42.788	39.875
Επιδιορθώσεις και συντήρηση εξοπλισμού γραφείων, επίπλων και σκευών	17.686	12.576
Επιδιορθώσεις και συντήρηση εξοπλισμού ηλεκτρονικού υπολογιστή	23.520	33.020
Συντήρηση προγραμμάτων ηλεκτρονικού υπολογιστή	383.938	223.791
Συντήρηση και λειτουργία μηχανοκίνητων οχημάτων	2.683	2.776
Συντήρηση κήπων	5.069	5.718
	<u>475.684</u>	<u>317.756</u>

11. ΚΑΘΑΡΑ ΕΣΟΔΑ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ

	2022 €	2021 €
<u>Έσοδα χρηματοδότησης</u>		
Τόκοι από κρατικά ομόλογα	666.231	1.261.122
Τόκοι από εμπρόθεσμες καταθέσεις	72.498	134.281
Τόκοι από εκπαιδευτικά δάνεια σε υπαλλήλους	1.479	2.871
Έσοδα από ομολογιακά αμοιβαία κεφάλαια	3.203	-
	<u>743.411</u>	<u>1.398.274</u>
<u>Έξοδα χρηματοδότησης</u>		
Τραπεζικά έξοδα	(100.962)	(41.960)
Αμυντική εισφορά έτους	(54.349)	(419.482)
Τόκοι επί υποχρεώσεων μίσθωσης	(37)	(14)
	<u>(155.348)</u>	<u>(461.456)</u>
	<u>588.063</u>	<u>936.818</u>

Με βάση τις πρόνοιες του περί Εκτάκτου Εισφοράς για την Άμυνα της Δημοκρατίας (Τροποποιητικού) Νόμου του 2013 [Ν.29(Ι)/2013], η ΑνΑΔ κατέβαλλε Έκτακτη Εισφορά για την Άμυνα ύψους 30% επί των τόκων που έλαβε μέχρι τις 7 Ιουνίου 2022.

Με βάση τις πρόνοιες του περί Έκτακτης Εισφοράς για την Άμυνα της Δημοκρατίας (Τροποποιητικού) Νόμου του 2022 [Ν.78(Ι)/2022], από τις 8 Ιουνίου 2022 η ΑνΑΔ καταβάλλει Έκτακτη Εισφορά για την Άμυνα ύψους 3% επί των τόκων που προέρχονται από Ομόλογα της Κυπριακής Δημοκρατίας, και συνεχίζει να καταβάλλει Έκτακτη Εισφορά για την Άμυνα ύψους 30% επί οποιωνδήποτε άλλων τόκων.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022

10. INSTALLATIONS, REPAIRS, MAINTENANCE AND OPERATIONAL COSTS

	2022 €	2021 €
Buildings maintenance	42.788	39.875
Repair and maintenance of office equipment, furniture and fittings	17.686	12.576
Repair and maintenance of computer equipment	23.520	33.020
Computer software maintenance	383.938	223.791
Maintenance and running costs of motor vehicles	2.683	2.776
Garden maintenance	5.069	5.718
	<u>475.684</u>	<u>317.756</u>

11. NET FINANCE INCOME

	2022 €	2021 €
<u>Finance income</u>		
Interest from government bonds	666.231	1.261.122
Interest from fixed term deposits	72.498	134.281
Interest from educational loans to employees	1.479	2.871
Income from mutual funds	3.203	-
	<u>743.411</u>	<u>1.398.274</u>
<u>Finance expenses</u>		
Bank charges	(100.962)	(41.960)
Defence contribution for the year	(54.349)	(419.482)
Interest on lease liability	(37)	(14)
	<u>(155.348)</u>	<u>(461.456)</u>
	<u>588.063</u>	<u>936.818</u>

Under the provisions of the Special Defence Contribution (Amendment) Law of 2013 [L.29(I)/2013], HRDA paid Special Defence Contribution of 30% on interest received until the 7th of June 2022.

Under the provisions of the Special Defence Contribution (Amendment) Law of 2022 [L.78(I)/2022], from the 8th June 2022 HRDA pays Special Defence Contribution of 3% on interest received from Cyprus Government Bonds, and continues to pay Special Defence Contribution of 30% on interest from any other sources.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

12. ΑΚΙΝΗΤΑ, ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ

	Γη	Κτήρια	Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκεύη	Εξοπλισμός Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	Μηχανοκίνητα Οχήματα	Έργα Τέχνης	Σύνολο
	€	€	€	€	€	€	€
ΚΟΣΤΟΣ							
1 Ιανουαρίου 2021	654.394	5.222.398	503.203	728.930	59.850	17.638	7.186.413
Προσθήκες	-	10.365	5.326	112.073	-	-	127.764
31 Δεκεμβρίου 2021	654.394	5.232.763	508.529	841.003	59.850	17.638	7.314.177
1 Ιανουαρίου 2022	654.394	5.232.763	508.529	841.003	59.850	17.638	7.314.177
Προσθήκες	-	4.308	15.250	79.830	-	-	99.388
Διαγραφές	-	(2.392)	(6.370)	(25.267)	-	-	(34.029)
31 Δεκεμβρίου 2022	654.394	5.234.679	517.409	895.566	59.850	17.638	7.379.536
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ							
1 Ιανουαρίου 2021	-	3.527.705	472.746	592.977	59.850	-	4.653.278
Επιβάρυνση έτους	-	156.760	12.783	106.081	-	-	275.624
31 Δεκεμβρίου 2021	-	3.684.465	485.529	699.058	59.850	-	4.928.902
1 Ιανουαρίου 2022	-	3.684.465	485.529	699.058	59.850	-	4.928.902
Επιβάρυνση έτους	-	156.817	12.628	67.444	-	-	236.889
Διαγραφές	-	(2.081)	(6.164)	(25.267)	-	-	(33.512)
31 Δεκεμβρίου 2022	-	3.839.201	491.993	741.235	59.850	-	5.132.279
ΚΑΘΑΡΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΑΞΙΑ							
31 Δεκεμβρίου 2022	654.394	1.395.478	25.416	154.331	-	17.638	2.247.257
31 Δεκεμβρίου 2021	654.394	1.548.298	23.000	141.945	-	17.638	2.385.275

Η γη και τα κτήρια αποτελούν ελεύθερη ιδιοκτησία της ΑνΑΔ και χρησιμοποιούνται για τη στέγαση των εργασιών της. Εκκρεμεί η έκδοση πιστοποιητικού τελικής έγκρισης για τα κτήρια της ΑνΑΔ, για την οποία προωθούνται οι απαιτούμενες ενέργειες.

Με βάση εκτίμηση ανεξάρτητων εκτιμητών ημερομηνίας 24 Μαρτίου 2022, η δίκαιη αξία της ακίνητης ιδιοκτησίας της ΑνΑΔ ανέρχεται σε €13.850.000.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022

12. PROPERTY, PLANT AND EQUIPMENT

	Land	Buildings	Furniture, Fittings and Office Equipment	Computer Equipment	Motor Vehicles	Art Works	Total
	€	€	€	€	€	€	€
COST							
1 January 2021	654.394	5.222.398	503.203	728.930	59.850	17.638	7.186.413
Additions	-	10.365	5.326	112.073	-	-	127.764
31 December 2021	654.394	5.232.763	508.529	841.003	59.850	17.638	7.314.177
1 January 2022	654.394	5.232.763	508.529	841.003	59.850	17.638	7.314.177
Additions	-	4.308	15.250	79.830	-	-	99.388
Write-offs	-	(2.392)	(6.370)	(25.267)	-	-	(34.029)
31 December 2022	654.394	5.234.679	517.409	895.566	59.850	17.638	7.379.536
DEPRECIATION							
1 January 2021	-	3.527.705	472.746	592.977	59.850	-	4.653.278
Charge for the year	-	156.760	12.783	106.081	-	-	275.624
31 December 2021	-	3.684.465	485.529	699.058	59.850	-	4.928.902
1 January 2022	-	3.684.465	485.529	699.058	59.850	-	4.928.902
Charge for the year	-	156.817	12.628	67.444	-	-	236.889
Write-offs	-	(2.081)	(6.164)	(25.267)	-	-	(33.512)
31 December 2022	-	3.839.201	491.993	741.235	59.850	-	5.132.279
NET CARRYING AMOUNT							
31 December 2022	654.394	1.395.478	25.416	154.331	-	17.638	2.247.257
31 December 2021	654.394	1.548.298	23.000	141.945	-	17.638	2.385.275

The land and buildings are freehold property of HRDA and are used for the housing of its operations. The final approval certificate for HRDA's buildings is due. HRDA has proceeded with the necessary actions for its issuance.

Based on an evaluation from independent surveyors dated 24 March 2022, the fair value of HRDA's real estate property amounts to €13.850.000.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

13. ΑΪΛΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

	Προγράμματα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή €
ΚΟΣΤΟΣ	
1 Ιανουαρίου 2021	3.561.544
Προσθήκες	75.993
31 Δεκεμβρίου 2021	<u>3.637.537</u>
1 Ιανουαρίου 2022	3.637.537
Προσθήκες	309.695
31 Δεκεμβρίου 2022	<u>3.947.232</u>
ΧΡΕΟΛΥΣΕΙΣ	
1 Ιανουαρίου 2021	2.780.815
Επιβάρυνση έτους	317.702
31 Δεκεμβρίου 2021	<u>3.098.517</u>
1 Ιανουαρίου 2022	3.098.517
Επιβάρυνση έτους	239.336
31 Δεκεμβρίου 2022	<u>3.337.853</u>
ΚΑΘΑΡΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΑΞΙΑ	
31 Δεκεμβρίου 2022	<u>609.379</u>
31 Δεκεμβρίου 2021	<u>539.020</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022

13. INTANGIBLE ASSETS

	Computer Software
	€
COST	
1 January 2021	3.561.544
Additions	75.993
31 December 2021	<u>3.637.537</u>
1 January 2022	3.637.537
Additions	309.695
31 December 2022	<u>3.947.232</u>
AMORTISATION	
1 January 2021	2.780.815
Charge of the year	317.702
31 December 2021	<u>3.098.517</u>
1 January 2022	3.098.517
Charge of the year	239.336
31 December 2022	<u>3.337.853</u>
NET CARRYING AMOUNT	
31 December 2022	<u>609.379</u>
31 December 2021	<u>539.020</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

14. ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΧΡΗΣΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ

Η ΑνΑΔ διατηρεί σύμβαση μίσθωσης για αποθήκη, η οποία κατά την ημερομηνία έναρξης της είχε διάρκεια μίσθωσης 3 χρόνια, με δικαίωμα ανανέωσης για ακόμη ένα έτος, και δεν περιλαμβάνει δικαίωμα αγοράς. Κατά την αρχική αναγνώριση, δεν ήταν βέβαιο ότι η ΑνΑΔ θα εξασκούσε το δικαίωμα ανανέωσης, το οποίο τελικά εξασκήθηκε κατά τη διάρκεια του 2021. Κατά τη διάρκεια του 2022, υπογράφηκε νέα σύμβαση με διάρκεια μίσθωσης 3 χρόνια και δικαίωμα ανανέωσης για ακόμη ένα έτος, το οποίο αναμένεται ότι θα εξασκηθεί. Επίσης η ΑνΑΔ διατηρούσε σύμβαση για χώρους στάθμευσης η οποία κατηγοριοποιείται ως λειτουργική σύμβαση λόγω της βραχυπρόθεσμης φύσης της (12 μήνες). Κατά τη διάρκεια του 2021, υπογράφηκε σύμβαση μίσθωσης για χώρους στάθμευσης με διάρκεια μίσθωσης 2 χρόνια, με δικαίωμα ανανέωσης για ακόμη ένα έτος, και δεν περιλαμβάνει δικαίωμα αγοράς.

Τα περιουσιακά στοιχεία κατηγοριοποιούνται με βάση το ΔΛΠ 16 “Ακίνητα, Εγκαταστάσεις και Εξοπλισμός”.

Η εφαρμογή του ΔΠΧΑ 16 έχει οδηγήσει στην αναγνώριση του δικαιώματος χρήσης των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων των μισθώσεων.

	Αποθήκη €	Χώροι Στάθμευσης €	Σύνολο €
ΚΟΣΤΟΣ			
1 Ιανουαρίου 2021	18.887	-	18.887
Προσθήκες	6.357	28.758	35.115
31 Δεκεμβρίου 2021	25.244	28.758	54.002
1 Ιανουαρίου 2022	25.244	28.758	54.002
Προσθήκες	27.786	-	27.786
31 Δεκεμβρίου 2022	53.030	28.758	81.788
ΑΠΟΣΒΕΣΗ			
1 Ιανουαρίου 2021	18.887	-	18.887
Επιβάρυνση έτους	6.357	9.586	15.943
31 Δεκεμβρίου 2021	25.244	9.586	34.830
1 Ιανουαρίου 2022	25.244	9.586	34.830
Επιβάρυνση έτους	6.947	9.586	16.533
31 Δεκεμβρίου 2022	32.191	19.172	51.363
ΚΑΘΑΡΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΑΞΙΑ			
31 Δεκεμβρίου 2022	20.839	9.586	30.425
31 Δεκεμβρίου 2021	-	19.172	19.172

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022

14. RIGHT-OF-USE ASSETS

HRDA maintains a lease agreement for a warehouse which, at the commencement date of the lease, had a lease term of 3 years, and an option to renew for another year, and does not include a purchase option. At initial recognition, it was not certain that HRDA would exercise the option to renew the agreement, which was eventually exercised during 2021. During 2022, a new agreement was signed with a lease term of 3 years and an option to renew for another year, which is expected to be exercised. HRDA also maintained a contract for parking spaces which was categorised as an operating contract due to its short-term nature (12 months). During 2021 a new contract was signed for parking spaces with a lease term of 2 year and an option to renew for another year, which does not include a purchase option.

The assets are categorised based on IFRS 16 “Property, Plant and Equipment”.

The application of IFRS 16 has led to the recognition of the right to use the asset and the lease liability.

	Warehouse	Parking Spaces	Total
	€	€	€
COST			
1 January 2021	18.887	-	18.887
Additions	6.357	28.758	35.115
31 December 2021	25.244	28.758	54.002
1 January 2022	25.244	28.758	54.002
Additions	27.786	-	27.786
31 December 2022	53.030	28.758	81.788
DEPRECIATION			
1 January 2021	18.887	-	18.887
Charge of the year	6.357	9.586	15.943
31 December 2021	25.244	9.586	34.830
1 January 2022	25.244	9.586	34.830
Charge of the year	6.947	9.586	16.533
31 December 2022	32.191	19.172	51.363
NET CARRYING AMOUNT			
31 December 2022	20.839	9.586	30.425
31 December 2021	-	19.172	19.172

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

14. ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΧΡΗΣΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ (συνέχεια)

Η κίνηση στο υπόλοιπο των υποχρεώσεων των μισθώσεων, οι οποίες περιλαμβάνονται στις τρέχουσες υποχρεώσεις στην κατάσταση οικονομικής θέσης, έχει ως εξής:

	2022 €	2021 €
1 Ιανουαρίου	27.687	2.118
Προσθήκες	27.786	35.115
Επαυξητικό χρεωστικό επιτόκιο	37	14
Πληρωμές έναντι μισθώσεων	(16.360)	(9.560)
31 Δεκεμβρίου	<u>39.150</u>	<u>27.687</u>

Στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων έχουν αναγνωριστεί τα πιο κάτω όσον αφορά τις μισθώσεις.

	2022 €	2021 €
Έξοδα τόκων στις υποχρεώσεις των μισθώσεων	17	14
Αποσβέσεις	16.533	15.943
Σύνολο	<u>16.550</u>	<u>15.957</u>

15. ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΣΕ ΔΙΚΑΙΗ ΑΞΙΑ ΜΕΣΩ ΤΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

Κατά τη διάρκεια του έτους, η ΑνΑΔ επένδυσε σε ομολογιακά αμοιβαία κεφάλαια. Κατά τη διάρκεια του 2021, η ΑνΑΔ δεν κατείχε επενδύσεις που εμπίπτουν στην εν λόγω κατηγορία.

Η κίνηση στην αξία των επενδύσεων σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων κατά τη διάρκεια του έτους, παρουσιάζεται στον πιο κάτω πίνακα:

	2022 €
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	-
Αγορά ομολογιακών αμοιβαίων κεφαλαίων	22.481.399
Μείωση στη δίκαιη αξία των ομολογιακών αμοιβαίων κεφαλαίων	(444.403)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	<u>22.036.996</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022

14. RIGHT-OF-USE ASSETS (continued)

The movement in the balance of lease liabilities, which are included in the current liabilities in the statement of financial position, is as follows:

	2022 €	2021 €
1 January	27.687	2.118
Additions	27.786	35.115
Incremental borrowing rate	37	14
Lease payments	(16.360)	(9.560)
31 December	<u>39.150</u>	<u>27.687</u>

The amounts recognised in the statement of comprehensive income related to leases are shown below:

	2022 €	2021 €
Interest expense on lease liabilities	17	14
Depreciation	16.533	15.943
Total	<u>16.550</u>	<u>15.957</u>

15. INVESTMENTS AT FAIR VALUE THROUGH PROFIT OR LOSS

During the year, HRDA invested in mutual funds. During 2021 HRDA had no investments at fair value through profit or loss.

The movement in the value of investments at fair value through profit or loss during the year, is presented in the following table:

	2022 €
Balance 1 January	-
Purchase of mutual fund bonds	22.481.399
Reduction in the fair value of mutual fund bonds	(444.403)
Balance 31 December	<u>22.036.996</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

16. ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ

Με βάση τις πρόνοιες του Άρθρου 8(13) του περί Φορολογίας του Εισοδήματος Νόμου [N.118(I)/2012], όπως έχει τροποποιηθεί, το ετήσιο πλεόνασμα της ΑνΑΔ δεν φορολογείται.

17. ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΠΟΥ ΑΠΟΤΙΜΟΥΝΤΑΙ ΣΕ ΑΠΟΣΒΕΣΜΕΝΟ ΚΟΣΤΟΣ

Οι πιο κάτω πίνακες παρουσιάζουν τις κινήσεις που έγιναν κατά τη διάρκεια του έτους και σχετίζονται με επενδύσεις που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος, καθώς επίσης και ανάλυση των εν λόγω επενδύσεων ανά τύπο Ομολόγου:

	2022 €	2021 €
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	34.268.725	45.126.263
Αγορά 0% Ομολόγου Κυπριακής Δημοκρατίας 2026	-	2.109.603
Αγορά Γραμματίων Δημοσίου	11.398.387	-
Αγορά 1,50% Ομολόγου Κυπριακής Δημοκρατίας 2027	1.204.899	-
Αγορά 0% Γαλλικού Ομολόγου 2029	1.594.077	-
Αγορά 0% Αυστριακού Ομολόγου 2028	1.611.630	-
Αγορά 0% Γαλλικού Ομολόγου 2027	1.649.625	-
Πώληση 3,75% Ομολόγου Κυπριακής Δημοκρατίας 2023 ⁽¹⁾	(5.046.007)	-
Πώληση 4,25% Ομολόγου Κυπριακής Δημοκρατίας 2025 ⁽¹⁾	-	(12.953.716)
Απόσβεση διαφοράς τιμής αγοράς Ομολόγων υπέρ το άρτιο	(29.946)	(59.344)
Απόσβεση διαφοράς τιμής αγοράς Ομολόγων υπό το άρτιο	36.209	7.877
Απόσβεση διαφοράς τιμής Γραμματίων Δημοσίου υπό το άρτιο	20.065	-
Αναμενόμενες πιστωτικές (ζημιές)/κέρδη ⁽²⁾	(23.030)	38.042
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	<u>46.684.634</u>	<u>34.268.725</u>

	2022 €	2021 €
<u>Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία</u>		
3,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2023 ⁽³⁾	-	2.994.956
3,75% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2023 ⁽³⁾	-	5.036.496
2,375% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2028 ^{(3),(4)}	10.967.557	10.978.362
2,75% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2034 ⁽³⁾	5.176.469	5.207.710
0,625% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2030 ⁽⁴⁾	2.479.526	2.480.115
1,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2040 ⁽⁴⁾	2.475.354	2.476.799
1,50% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2037 ⁽⁴⁾	4.191.134	2.988.224
0% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2026 ⁽⁴⁾	2.104.442	2.106.063
0% Γαλλικό Ομόλογο Λήξης 2029 ⁽⁴⁾	1.603.284	-
0% Αυστριακό Ομόλογο Λήξης 2028 ⁽⁴⁾	1.619.751	-
0% Γαλλικό Ομόλογο Λήξης 2027 ⁽⁴⁾	1.657.276	-
	<u>32.274.793</u>	<u>34.268.725</u>

<u>Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία</u>		
3,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2023 ⁽³⁾	2.991.389	-
Γραμμάτια Δημοσίου ⁽⁵⁾	<u>11.418.452</u>	-
	14.409.841	-
	<u>46.684.634</u>	<u>34.268.725</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022

16. TAX

Under the provisions of Article 8(13) of the Income Tax Law [L.118(I)/2012], as amended, the annual surplus of HRDA is not subject to tax.

17. INVESTMENTS AT AMORTISED COST

The below tables present the transactions made during the year, related to investments valued at amortised cost, as well as an analysis of these investments per bond type:

	2022 €	2021 €
Balance 1 January	34.268.725	45.126.263
Purchase of 0% Cyprus Government Bond 2026	-	2.109.603
Purchase of Treasury Bills	11.398.387	-
Purchase of 1,50% Cyprus Government Bond 2027	1.204.899	-
Purchase of 0% French Bond 2029	1.594.077	-
Purchase of 0% Austrian Bond 2028	1.611.630	-
Purchase of 0% French Bond 2027	1.649.625	-
Sale of 3,75% Cyprus Government Bond 2023 ⁽¹⁾	(5.046.007)	-
Sale of 4,25% Cyprus Government Bond 2025 ⁽¹⁾	-	(12.953.716)
Bonds premium amortisation	(29.946)	(59.344)
Bonds discount amortisation	36.209	7.877
Treasury Bills discount amortisation	20.065	-
Expected credit (losses)/gains ⁽²⁾	(23.030)	38.042
Balance 31 December	<u>46.684.634</u>	<u>34.268.725</u>

	2022 €	2021 €
Non-current assets		
3,25% Cyprus Government Bond 2023 ⁽³⁾	-	2.994.956
3,75% Cyprus Government Bond 2023 ⁽³⁾	-	5.036.496
2,375% Cyprus Government Bond 2028 ^{(3),(4)}	10.967.557	10.978.362
2,75% Cyprus Government Bond 2034 ⁽³⁾	5.176.469	5.207.710
0,625% Cyprus Government Bond 2030 ⁽⁴⁾	2.479.526	2.480.115
1,25% Cyprus Government Bond 2040 ⁽⁴⁾	2.475.354	2.476.799
1,50% Cyprus Government Bond 2037 ⁽⁴⁾	4.191.134	2.988.224
0% Cyprus Government Bond 2026 ⁽⁴⁾	2.104.442	2.106.063
0% French Bond 2029 ⁽⁴⁾	1.603.284	-
0% Austrian Bond 2028 ⁽⁴⁾	1.619.751	-
0% French Bond 2027 ⁽⁴⁾	1.657.276	-
	<u>32.274.793</u>	<u>34.268.725</u>
Current assets		
3,25% Cyprus Government Bond 2023 ⁽³⁾	2.991.389	-
Treasury Bills ⁽⁵⁾	11.418.452	-
	14.409.841	-
	<u>46.684.634</u>	<u>34.268.725</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

17. ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΠΟΥ ΑΠΟΤΙΜΟΥΝΤΑΙ ΣΕ ΑΠΟΣΒΕΣΜΕΝΟ ΚΟΣΤΟΣ (συνέχεια)

⁽¹⁾ Κατά τη διάρκεια του έτους, η Επιτροπή για Χειρισμό των Επενδύσεων της ΑνΑΔ αποφάσισε την πώληση του 3,75% Ομολόγου Κυπριακής Δημοκρατίας 2023, του οποίου η αποτίμηση σε αποσβεσμένο κόστος (χωρίς να ληφθούν υπόψη οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές που αφορούσαν στο εν λόγω Ομόλογο) κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2021 ανερχόταν σε €5.046.007:

	€
Υπόλοιπο 3,75% Ομολόγου Κυπριακής Δημοκρατίας 2023 κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2022	5.046.007
Επανεκτίμηση σε δίκαιη αξία κατά την πώληση	<u>129.793</u>
	5.175.800
Πώληση Ομολόγου σε δίκαιη αξία	<u>(5.175.800)</u>
Υπόλοιπο 3,75% Ομολόγου Κυπριακής Δημοκρατίας 2023 κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2022	<u><u>-</u></u>

Κατά τη διάρκεια του 2021, η Επιτροπή για Χειρισμό των Επενδύσεων της ΑνΑΔ αποφάσισε την πώληση του 4,25% Ομολόγου Κυπριακής Δημοκρατίας 2025, του οποίου η αποτίμηση σε αποσβεσμένο κόστος (χωρίς να ληφθούν υπόψη οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές που αφορούσαν στο εν λόγω Ομόλογο) κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2020 ανερχόταν σε €12.953.716:

	€
Υπόλοιπο 4,25% Ομολόγου Κυπριακής Δημοκρατίας 2025 κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2021	12.953.716
Επανεκτίμηση σε δίκαιη αξία κατά την πώληση	<u>1.917.471</u>
	14.871.187
Πώληση Ομολόγου σε δίκαιη αξία	<u>(14.871.187)</u>
Υπόλοιπο 4,25% Ομολόγου Κυπριακής Δημοκρατίας 2025 κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2021	<u><u>-</u></u>

⁽²⁾ Τα Ομόλογα της Κυπριακής Δημοκρατίας έχουν κατηγοριοποιηθεί σε Στάδιο 1 για σκοπούς επιμέτρησης των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών.

⁽³⁾ Το ποσό τιμής υπέρ το άρτιο των κρατικών ομολόγων το οποίο δεν έχει αποσβεστεί στις 31 Δεκεμβρίου 2022, ανέρχεται σε €309.973 (€385.926 στις 31 Δεκεμβρίου 2021).

⁽⁴⁾ Το ποσό τιμής υπό το άρτιο των κρατικών ομολόγων το οποίο δεν έχει αποσβεστεί στις 31 Δεκεμβρίου 2022, ανέρχεται σε €468.043 (€64.483 στις 31 Δεκεμβρίου 2021).

⁽⁵⁾ Το ποσό τιμής υπέρ το άρτιο των γραμματίων δημοσίου το οποίο δεν έχει αποσβεστεί στις 31 Δεκεμβρίου 2022, ανέρχεται σε €81.548 (€0 στις 31 Δεκεμβρίου 2021).

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022

17. INVESTMENTS AT AMORTISED COST (continued)

⁽¹⁾ During the year, HRDA's Committee for the Handling of Investments decided to dispose the 3,75% Cyprus Government Bond 2023, whose valuation at amortised cost (without considering the related expected credit losses for the bond) at 31 December 2021 was €5.046.007:

	€
Balance of 3,75% Cyprus Government Bond 2023 at 1 January 2022	5.046.007
Revaluation at fair value at the time of sale	<u>129.793</u>
	5.175.800
Sale of Bond at fair value	<u>(5.175.800)</u>
Balance of 3,75% Cyprus Government Bond 2023 at 31 December 2022	<u><u>-</u></u>

During 2021, HRDA's Committee for the Handling of Investments decided to dispose the 4,25% Cyprus Government Bond 2025, whose valuation at amortised cost (without considering the related expected credit losses for the bond) at 31 December 2021 was €12.953.716:

	€
Balance of 4,25% Cyprus Government Bond 2025 at 1 January 2021	12.953.716
Revaluation at fair value at the time of sale	<u>1.917.471</u>
	14.871.187
Sale of Bond at fair value	<u>(14.871.187)</u>
Balance of 4,25% Cyprus Government Bond 2025 at 31 December 2021	<u><u>-</u></u>

⁽²⁾ Cyprus Government Bonds have been categorised as Stage 1 financial assets for expected credit losses calculation purposes.

⁽³⁾ The unamortised premium of government bonds at 31 December 2022, amounts to €309.973 (€385.926 at 31 December 2021).

⁽⁴⁾ The unamortised discount of government bonds at 31 December 2022, amounts to €468.043 (€64.483 at 31 December 2021).

⁽⁵⁾ The unamortised premium of treasury bills at 31 December 2022, amounts to €81.548 (€0 at 31 December 2021).

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

17. ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΠΟΥ ΑΠΟΤΙΜΟΥΝΤΑΙ ΣΕ ΑΠΟΣΒΕΣΜΕΝΟ ΚΟΣΤΟΣ (συνέχεια)

Ο πιο κάτω πίνακας παρουσιάζει την κίνηση των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών:

	2022 €	2021 €
1 Ιανουαρίου	64.718	102.760
Μεταβολή	23.030	[38.042]
31 Δεκεμβρίου	<u>87.748</u>	<u>64.718</u>

Το 3,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2023 είναι εισηγμένο στο Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου, ενώ τα υπόλοιπα Ομόλογα που κατέχει η ΑνΑΔ είναι εισηγμένα σε ευρωπαϊκά χρηματιστήρια. Το συνολικό ποσό της δίκαιης αξίας των επενδύσεων που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος και που αντιπροσωπεύεται από τις τιμές στα εν λόγω χρηματιστήρια στις 31 Δεκεμβρίου 2022, είναι κατά 12,6% περίπου χαμηλότερο από τη λογιστική αξία που εμφανίζεται πιο πάνω (2021: 7,7% ψηλότερο).

Οι αγορές και πωλήσεις των επενδύσεων που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος αναγνωρίζονται κατά την ημερομηνία που διεξάγεται η συναλλαγή, που είναι η ημερομηνία κατά την οποία η ΑνΑΔ δεσμεύεται να αγοράσει ή να πωλήσει το περιουσιακό στοιχείο. Το κόστος της αγοράς περιλαμβάνει και το κόστος συναλλαγής. Οι επενδύσεις παρουσιάζονται μετέπειτα στην αποσβεσθείσα τιμή κτήσης, χρησιμοποιώντας τη μέθοδο της πραγματικής απόδοσης.

Οι επενδύσεις που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος ταξινομούνται ως μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία, εκτός αν λήγουν εντός δώδεκα μηνών από την ημερομηνία της κατάστασης οικονομικής θέσης.

18. ΑΛΛΑ ΕΙΣΠΡΑΚΤΕΑ ΠΟΣΑ

Δάνεια εισπρακτέα:

Εκπαιδευτικά δάνεια σε υπαλλήλους της ΑνΑΔ

Δάνεια σε υπαλλήλους της ΑνΑΔ για αγορά ηλεκτρονικού υπολογιστή

Μείον κυκλοφορούν μέρος

Μη κυκλοφορούν μέρος

	2022 €	2021 €
Εκπαιδευτικά δάνεια σε υπαλλήλους της ΑνΑΔ	212.996	248.972
Δάνεια σε υπαλλήλους της ΑνΑΔ για αγορά ηλεκτρονικού υπολογιστή	410	761
	<u>213.406</u>	<u>249.733</u>
Μείον κυκλοφορούν μέρος	[44.924]	[58.515]
Μη κυκλοφορούν μέρος	<u>168.482</u>	<u>191.218</u>

Το μη κυκλοφορούν μέρος των δανείων είναι αποπληρωτέο ως ακολούθως:

Εντός ενός μέχρι δύο ετών

Μεταξύ δύο και πέντε ετών

Πέραν των πέντε ετών

	2022 €	2021 €
Εντός ενός μέχρι δύο ετών	32.833	43.230
Μεταξύ δύο και πέντε ετών	65.184	74.254
Πέραν των πέντε ετών	70.465	73.734
	<u>168.482</u>	<u>191.218</u>

Εκπαιδευτικά δάνεια σε υπαλλήλους της ΑνΑΔ

Τα εκπαιδευτικά δάνεια παραχωρούνται σύμφωνα με τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Εκπαιδευτικά Δάνεια στους Υπαλλήλους και τα Τέκνα τους) Κανονισμούς του 1990. Κατά τη διάρκεια του 2022, τα εκπαιδευτικά δάνεια επιβαρύνθηκαν με επιτόκιο 1% για την περίοδο από 1^η Ιανουαρίου 2022 μέχρι την 3^η Αυγούστου 2022, και 0,1% κατά την περίοδο από 4 Αυγούστου 2022 μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου 2022 (1% κατά τη διάρκεια του 2021). Κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2022, παρέμειναν 17 εκπαιδευτικά δάνεια [21 κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2021].

Δάνεια σε υπαλλήλους της ΑνΑΔ για αγορά ηλεκτρονικού υπολογιστή

Τα δάνεια για αγορά ηλεκτρονικού υπολογιστή παραχωρούνται στους υπαλλήλους με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις που εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο. Κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2022, παρέμεινε 1 δάνειο για αγορά ηλεκτρονικού υπολογιστή (1 κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2021).

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022

17. INVESTMENTS AT AMORTISED COST (continued)

The table below presents the movement in expected credit losses:

	2022 €	2021 €
1 January	64.718	102.760
Movement	23.030	(38.042)
31 December	<u>87.748</u>	<u>64.718</u>

The 3,25% Cyprus Government Bond 2023 is listed on the Cyprus Stock Exchange, while the rest of the Bonds held by HRDA are listed on European stock exchanges. The total amount of the fair value of investments at amortised cost, which is represented by the value in the above-mentioned stock exchanges on 31 December 2022, is about 12,6% lower than the carrying amount of these investments shown above (2021: 7,7% higher).

Purchases and sales of investments at amortised cost are recognised on the trade date, which is the date that HRDA commits to purchase or sell the asset. The cost of the purchase includes transaction costs. The investments are subsequently carried at amortised cost using the effective yield method.

Investments at amortised cost are classified as non current assets unless they mature within twelve months from the reporting date.

18. OTHER RECEIVABLES

	2022 €	2021 €
<u>Loans receivable:</u>		
Educational loans to HRDA's employees	212.996	248.972
Loans to HRDA's employees for the purchase of computers	410	761
	<u>213.406</u>	<u>249.733</u>
Less current portion	(44.924)	(58.515)
Non-current portion	<u>168.482</u>	<u>191.218</u>

The non-current portion of loans is repayable as follows:

	2022 €	2021 €
Within one to two years	32.833	43.230
Between two to five years	65.184	74.254
After five years	70.465	73.734
	<u>168.482</u>	<u>191.218</u>

Educational loans to HRDA's employees

Educational loans are granted in accordance with the Human Resource Development Authority (Educational Loans to Employees and their Children) Regulations of 1990. During 2022, educational loans bore interest of 1% for the period from 1 January to 3 August, and 0,1% for the period from 4 August to 31 December (1% during 2021). On 31 December 2022, 17 educational loans were outstanding (21 on 31 December 2021).

Loans to HRDA's employees for the purchase of computers

Loans for the purchase of computers are granted to employees based on predefined criteria and conditions approved by the Board of Directors. On 31 December 2022, 1 loan for the purchase of computers was outstanding (1 on 31 December 2021).

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

19. ΕΜΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ ΣΕ ΠΙΣΤΩΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ

	2022 €	2021 €
<u>Βραχυπρόθεσμες καταθέσεις</u>		
Καταθέσεις στην Κυπριακή Τράπεζα Αναπτύξεως	-	13.000.000
Καταθέσεις στην Ancia Bank Ltd	2.000.000	-
Καταθέσεις στον Οργανισμό Χρηματοδότησεως Στέγης	-	6.875.000
Καταθέσεις στην RCB Bank Ltd	-	8.753.008
Καταθέσεις στη Societe Generale Bank – Cyprus Ltd	-	10.500.000
	<u>2.000.000</u>	<u>39.128.008</u>
Αναμενόμενες πιστωτικές (ζημιές)/κέρδη	(54.171)	1.917.855
	<u>1.945.829</u>	<u>41.045.863</u>
<u>Μακροπρόθεσμες καταθέσεις</u>		
Καταθέσεις στην RCB Bank Ltd	-	4.260.000
Καταθέσεις στη Societe Generale Bank – Cyprus Ltd	-	3.000.000
Καταθέσεις στην Ancia Bank Ltd	-	2.000.000
	-	<u>9.260.000</u>
Αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές	-	(2.555.961)
	-	<u>6.704.039</u>
	<u>1.945.829</u>	<u>47.749.902</u>
Σύνολο εμπρόθεσμων καταθέσεων	2.000.000	48.388.008
Αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές	(54.171)	(638.106)
	<u>1.945.829</u>	<u>47.749.902</u>

Οι πιο πάνω καταθέσεις έχουν διάρκεια 18 μήνες (12-18 μήνες για το 2021) και φέρουν σταθερό επιτόκιο, το οποίο συμφωνείται προηγουμένως. Για το 2022, τα επιτόκια των εμπρόθεσμων καταθέσεων κυμάνθηκαν από 0,02% μέχρι 1,00% (0,02% μέχρι 1,00% για το 2021).

Ο πιο κάτω πίνακας παρουσιάζει την κίνηση των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών:

	2022 €	2021 €
1 Ιανουαρίου	638.106	315.956
Μεταβολή	(583.935)	322.150
31 Δεκεμβρίου	<u>54.171</u>	<u>638.106</u>

Η πιστοληπτική ποιότητα των πιστωτικών ιδρυμάτων στα οποία η ΑνΑΔ διατηρεί τις καταθέσεις της αξιολογείται με βάση την πιστοληπτική διαβάθμιση των ιδρυμάτων αυτών. Τα τραπεζικά υπόλοιπα της ΑνΑΔ κατανέμονται με βάση την πιστοληπτική διαβάθμιση των αντίστοιχων πιστωτικών ιδρυμάτων, ως ακολούθως:

	2022 €	2021 €
Χαμηλότερη από Β-/Β3	-	13.013.008
Χωρίς διαβάθμιση	2.000.000	35.375.000
	<u>2.000.000</u>	<u>48.388.008</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022

19. FIXED TERM BANK DEPOSITS

	2022 €	2021 €
<u>Short-term deposits</u>		
Deposits at Cyprus Development Bank	-	13.000.000
Deposits at Ancoria Bank Ltd	2.000.000	-
Deposits at Housing Finance Corporation	-	6.875.000
Deposits at RCB Bank Ltd	-	8.753.008
Deposits at Societe Generale Bank – Cyprus Ltd	-	10.500.000
	<u>2.000.000</u>	<u>39.128.008</u>
Expected credit (losses)/profits	(54.171)	1.917.855
	<u>1.945.829</u>	<u>41.045.863</u>
<u>Long-term deposits</u>		
Deposits at RCB Bank Ltd	-	4.260.000
Deposits at Societe Generale Bank – Cyprus Ltd	-	3.000.000
Deposits at Ancoria Bank Ltd	-	2.000.000
	-	<u>9.260.000</u>
Expected credit losses	-	(2.555.961)
	-	<u>6.704.039</u>
	<u>1.945.829</u>	<u>47.749.902</u>
Total fixed term bank deposits	2.000.000	48.388.008
Expected credit losses	(54.171)	(638.106)
	<u>1.945.829</u>	<u>47.749.902</u>

The above deposits have a duration of 18 months (12-18 months for 2021) and bear a fixed interest rate, which is agreed prior to each deposit. During 2022, the interest on HRDA's fixed term deposits ranged from 0,02% to 1,00% (0,02% to 1,00% for 2021).

The table below presents the movement in expected credit losses:

	2022 €	2021 €
1 January	638.106	315.956
Movement	(583.935)	322.150
31 December	<u>54.171</u>	<u>638.106</u>

The credit quality of credit institutions at which HRDA has bank deposits, is evaluated based on the credit ratings of these institutions. HRDA's bank deposits are allocated in relation to the relevant credit ratings of these institutions as follows:

	2022 €	2021 €
Lower than B-/B3	-	13.013.008
Unrated	2.000.000	35.375.000
	<u>2.000.000</u>	<u>48.388.008</u>

**ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ
31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022**

20. ΧΡΕΩΣΤΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΠΛΗΡΩΜΕΣ

	2022 €	2021 €
<u>Χρηματοοικονομικά μέσα</u>		
Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων - Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	3.688.984	3.507.448
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο - Συγχρηματοδοτούμενα Σχέδια	1.781.659	1.366.687
Προκαταβολές Προμηθευτών	2.880	17.633
Τόκοι από καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο	2.290	118.968
Τόκοι από Ομόλογα Κυπριακής Δημοκρατίας	366.896	435.218
Πρόβλεψη για αναμενόμενα έσοδα (κατάργηση Σχεδίου Συμπληρωματικής Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης) (Σημ.4)	48.275	48.275
Άλλα	86.777	72.346
	<u>5.977.761</u>	<u>5.566.575</u>
<u>Μη χρηματοοικονομικά μέσα</u>		
Προπληρωμές εξόδων	167.558	2.437
	<u>167.558</u>	<u>2.437</u>
	<u>6.145.319</u>	<u>5.569.012</u>

21. ΜΕΤΡΗΤΑ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΑ ΜΕΤΡΗΤΩΝ

	2022 €	2021 €
Καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο	25.149.977	4.516.004
Μετρητά στο Ταμείο	834	626
	<u>25.150.811</u>	<u>4.516.630</u>
Αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές	(138.360)	(18.455)
	<u>25.012.451</u>	<u>4.498.175</u>

Για αντιμετώπιση των τρεχουσών αναγκών της ΑνΑΔ, τηρούνται τρεχούμενοι λογαριασμοί στα ακόλουθα πιστωτικά ιδρύματα: Τράπεζα Κύπρου Δ.Ε. Λτδ, Ελληνική Τράπεζα Δ.Ε. Λτδ, Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος (Κύπρου) Λτδ και Alpha Bank Cyprus Ltd. Οι λογαριασμοί αυτοί φέρουν κμαινόμενα επιτόκια βάσει των εκάστοτε επιτοκίων που καθορίζει το κάθε πιστωτικό ίδρυμα για κάθε είδος λογαριασμού.

Η πιστοληπτική ποιότητα των πιστωτικών ιδρυμάτων στις οποίες η ΑνΑΔ διατηρεί τις καταθέσεις της αξιολογείται με βάση την πιστοληπτική διαβάθμιση των ιδρυμάτων αυτών. Τα τραπεζικά υπόλοιπα της ΑνΑΔ κατανέμονται με βάση την πιστοληπτική διαβάθμιση των αντίστοιχων πιστωτικών ιδρυμάτων, ως ακολούθως:

	2022 €	2021 €
Βα3	24.929.507	4.329.025
Χαμηλότερη από Β-/Β3	-	5.327
Χωρίς διαβάθμιση	220.470	181.652
	<u>25.149.977</u>	<u>4.516.004</u>

Ο πιο κάτω πίνακας παρουσιάζει την κίνηση των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών:

	2022 €	2021 €
1 Ιανουαρίου	18.455	5.171
Μεταβολή	119.905	13.284
31 Δεκεμβρίου	<u>138.360</u>	<u>18.455</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022

20. AMOUNTS RECEIVABLE AND PREPAYMENTS

	2022 €	2021 €
<u>Financial instruments</u>		
Ministry of Labour and Social Insurance – Human Resource Development Levy	3.688.984	3.507.448
European Social Fund – Co-funded Schemes	1.781.659	1.366.687
Vendors advance payments	2.880	17.633
Interest from deposits at credit institutions in Cyprus	2.290	118.968
Interest from Cyprus Government Bonds	366.896	435.218
Provision for expected income (abolition of the Supplementary Medical Care Scheme for HRDA's employees and their dependents (SMCS) (Note 4)	48.275	48.275
Other	86.777	72.346
	<u>5.977.761</u>	<u>5.566.575</u>
<u>Non-financial instruments</u>		
Prepayments	167.558	2.437
	<u>167.558</u>	<u>2.437</u>
	<u>6.145.319</u>	<u>5.569.012</u>

21. CASH AND CASH EQUIVALENTS

	2021 €	2020 €
Deposits at credit institutions in Cyprus	25.149.977	4.516.004
Cash in hand	834	626
	<u>25.150.811</u>	<u>4.516.630</u>
Expected credit losses	(138.360)	(18.455)
	<u>25.012.451</u>	<u>4.498.175</u>

To address its working capital needs, HRDA has current accounts with the following credit institutions: Bank of Cyprus Holdings P.C. Ltd, Hellenic Bank P.C. Ltd, National Bank of Greece (Cyprus) Ltd and Alpha Bank Cyprus Ltd. These accounts bear floating interest rates based on current interest rates set by each credit institution for each type of account.

The credit quality of credit institutions at which HRDA has its deposits, is evaluated based on the credit ratings of these institutions. HRDA's bank deposits are allocated in relation to the relevant credit ratings of these institutions as follows:

	2022 €	2021 €
Ba3	24.929.507	4.329.025
Lower than B-/B3	-	5.327
Unrated	220.470	181.652
	<u>25.149.977</u>	<u>4.516.004</u>

The table below presents the movement in expected credit losses:

	2022 €	2021 €
1 January	18.455	5.171
Movement	119.905	13.284
31 December	<u>138.360</u>	<u>18.455</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

22. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΜΟΝΙΜΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Η ΑνΑΔ λειτουργεί Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων για τους μόνιμους υπαλλήλους της βασισμένο πάνω στις συντάξιμες απολαβές και τα χρόνια υπηρεσίας (σχέδιο καθορισμένων παροχών) σύμφωνα με τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Συντάξεις και Χορηγήματα στους Υπαλλήλους) Κανονισμούς του 1985 έως 1995. Οι εισφορές της ΑνΑΔ γίνονται με συγκεκριμένο ποσοστό πάνω στις συντάξιμες απολαβές των υπαλλήλων με βάση αναλογιστική μελέτη που διεξάγεται από ανεξάρτητο αναλογιστή κάθε τρία χρόνια. Από 1^η Οκτωβρίου 2011, τερματίστηκε η ένταξη των νεοεισερχομένων υπαλλήλων στο Σχέδιο, σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου του 2012 [Ν.216(Ι)/2012].

Για μεταβίβαση της σύνταξης σε περίπτωση θανάτου, γίνονταν μέχρι 30 Σεπτεμβρίου 2011 εισφορές από τους υπαλλήλους με ποσοστό 0,75% πάνω στις ασφαλιστές αποδοχές και 1,75% πάνω σε οποιοδήποτε ποσό πέραν των ασφαλιστών αποδοχών. Από 1^η Οκτωβρίου 2011, με βάση τον πιο πάνω Νόμο, το ποσοστό της εισφοράς ανέρχεται σε 2% επί του συνόλου των συντάξιμων απολαβών των υπαλλήλων.

Από 1^η Οκτωβρίου 2011, αποκόπεται από τις μηνιαίες συντάξιμες απολαβές των υπαλλήλων μέχρι την ημερομηνία αφυπηρέτησής/παραίτησής τους, ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 3% των συντάξιμων απολαβών τους, σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου του 2012 [Ν.216(Ι)/2012]. Από 1^η Οκτωβρίου 2011 μέχρι 30 Σεπτεμβρίου 2012, οι αποκοπές αυτές καταβάλλονταν στο Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας, ενώ από 1^η Οκτωβρίου 2012 καταβάλλονται σε ειδικό λογαριασμό για το Σχέδιο.

Σύμφωνα με την τελευταία αναλογιστική μελέτη που διεξάχθηκε τον Μάρτιο του 2023 από ανεξάρτητο αναλογιστή, το ύψος της αναλογιστικής υποχρέωσης για ωφελήματα αφυπηρέτησης κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2022, ανέρχεται σε €21.490.842 (€32.215.370 στις 31 Δεκεμβρίου 2021).

Τα ποσά που έχουν αναγνωρισθεί στην κατάσταση οικονομικής θέσης σχετικά με το Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της ΑνΑΔ (σχέδιο καθορισμένων παροχών), παρουσιάζονται πιο κάτω:

	2022 €	2021 €
Παρούσα αξία των υποχρεώσεων του Σχεδίου	<u>21.490.842</u>	<u>32.215.370</u>
Υποχρέωση για ωφελήματα αφυπηρέτησης που φαίνεται στην κατάσταση οικονομικής θέσης	<u>21.490.842</u>	<u>32.215.370</u>

Τα ποσά που παρουσιάζονται στα αποτελέσματα σχετικά με το Σχέδιο (Σημ.6), έχουν ως εξής:

	2022 €	2021 €
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	317.865	417.883
Τόκος επί των υποχρεώσεων του Σχεδίου	335.484	154.174
Διακανονισμοί/Περικοπές	(145.168)	-
	<u>508.181</u>	<u>572.057</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022

22. RETIREMENT BENEFIT OBLIGATION FOR PERMANENT EMPLOYEES

HRDA operates a Pension and Gratuities Scheme for its permanent employees based on their pensionable earnings and years of service (defined benefit plan) in accordance with the Human Resource Development (Employees Pensions and Gratuities) Regulations of 1985 to 1995. Contributions are made by HRDA using a specific percentage over the pensionable earnings of employees based on the actuarial valuation carried out by an independent actuary every three years. As from 1 October 2011, the entry of new employees in the Scheme was terminated in accordance with the provisions of the Pension Benefits of Government Officials and Employees of the Broader Public Sector including Local Authorities (General Application Provisions) Law of 2012 [L.216(I)/2012].

Up to 30 September 2011, contributions were made by employees to the Scheme at a rate of 0,75% on insurable earnings and 1,75% on any amount in excess of insurable earnings, for the purpose of transferring pension rights in case of death. As from 1 October 2011, according to the above mentioned Law, the rate of contribution is 2% on the total pensionable earnings of employees.

From 1 October 2011, an amount equal to 3% of pensionable earnings is deducted from the monthly pensionable earnings of employees, up to the date of retirement/resignation, in accordance with the provisions of the Pension Benefits for Government Employees and Broader Public Sector including Local Authorities (General Application Provisions) Law of 2012 [L.216(I)/2012]. From 1 October 2011 until 30 September 2012, these deductions were deposited to the Consolidated Fund of the Republic, and from 1 October 2012 they are deposited in a separate account for the Scheme.

According to the latest actuarial valuation that was carried out in March 2023 by an independent actuary, the amount of the actuarial obligation for retirement benefits at 31 December 2022 amounted to €21.490.842 (€32.215.370 at 31 December 2021).

The amounts included in the statement of financial position in relation to the Employees' Pension and Gratuities Scheme of HRDA (defined benefit plan), are shown below:

	2022 €	2021 €
Present value of Scheme's liabilities	<u>21.490.842</u>	<u>32.215.370</u>
Retirement benefit obligation in the statement of financial position	<u>21.490.842</u>	<u>32.215.370</u>

The amounts recognised in the results related to the Scheme (Note 6) are as follows:

	2022 €	2021 €
Current service cost	317.865	417.883
Interest cost on Scheme's liabilities	335.484	154.174
Settlements/Reductions	<u>(145.168)</u>	<u>-</u>
	<u>508.181</u>	<u>572.057</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

22. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΜΟΝΙΜΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (συνέχεια)

Τα ποσά που παρουσιάζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα σχετικά με το Σχέδιο, έχουν ως εξής:

	2022 €	2021 €
Αναλογιστικό κέρδος - Οικονομικές παραδοχές	11.325.880	3.950.945
Αναλογιστική ζημιά - Εμπειρία	(940.008)	(520.482)
	<u>10.385.872</u>	<u>3.430.463</u>

Σημειώνεται ότι, το αναλογιστικό κέρδος που οφείλεται στις διαφοροποιήσεις των οικονομικών παραδοχών που χρησιμοποιήθηκαν, αφορά κατά κύριο λόγο την αύξηση του προεξοφλητικού επιτοκίου που λήφθηκε υπόψη. Το προεξοφλητικό επιτόκιο βασίστηκε στην καμπύλη απόδοσης σε ευρώ του δείκτη (Composite AA) Bloomberg με χρονικό ορίζοντα ισότιμο με τη διάρκεια των υποχρεώσεων του Σχεδίου (15,5 χρόνια) (2021:19 χρόνια).

Η κίνηση στην παρούσα αξία των υποχρεώσεων του Σχεδίου έχει ως εξής:

	2022 €	2021 €
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	32.215.370	36.217.282
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	317.865	417.883
Τόκος επί των υποχρεώσεων του Σχεδίου	335.484	154.174
Διακανονισμοί/Περικοπές	(145.168)	-
Συντάξεις και φιλοδώρηματα που πληρώθηκαν	(975.501)	(1.278.388)
Αποκοπές υπαλλήλων έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	83.581	88.285
Εισφορές υπαλλήλων για μεταβίβαση της σύνταξης	45.083	46.597
Αναγνωρισμένο αναλογιστικό κέρδος	<u>(10.385.872)</u>	<u>(3.430.463)</u>
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	<u>21.490.842</u>	<u>32.215.370</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022

22. RETIREMENT BENEFIT OBLIGATION FOR PERMANENT EMPLOYEES (continued)

The amounts recognised in other comprehensive income related to the Scheme are as follows:

	2022 €	2021 €
Actuarial gain - Economic assumptions	11.325.880	3.950.945
Actuarial loss - Experience	(940.008)	(520.482)
	<u>10.385.872</u>	<u>3.430.463</u>

It is noted that the actuarial gain due to changes in the economic assumptions made, is mainly due to the increase of the discount rate taken into account. The discount rate taken into account was based on the curve of the (Composite AA) Bloomberg index with a time horizon equal to the duration of the Scheme's obligations (15,5 years) (2021: 19 years).

Movements in the present value of the Scheme's liabilities are as follows:

	2022 €	2021 €
Balance 1 January	32.215.370	36.217.282
Current service cost	317.865	417.883
Interest cost on Scheme's liabilities	335.484	154.174
Settlements/Reductions	(145.168)	-
Pensions and gratuities paid	(975.501)	(1.278.388)
Employee deductions for retirement benefits	83.581	88.285
Employee contributions for pension transfer	45.083	46.597
Recognised actuarial gain	<u>(10.385.872)</u>	<u>(3.430.463)</u>
Balance 31 December	<u>21.490.842</u>	<u>32.215.370</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

22. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΜΟΝΙΜΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (συνέχεια)

Οι κυριότερες υποθέσεις που χρησιμοποιήθηκαν για τις αναλογιστικές εκτιμήσεις είναι οι εξής:

	2022	2021
Προεξοφλητικό επιτόκιο	3,86%	1,05%
Πληθωρισμός	2,50%	1,50%
Γενική αύξηση μισθών	0,50%	0,50%
Ολική αύξηση μισθών	1,75%	1,25%
Αύξηση συντάξεων	1,50%	1,00%
Αύξηση συντάξεων Κοινωνικών Ασφαλίσεων	2,50%	1,50%
Αύξηση Βασικών Ασφαλιστέων Αποδοχών	2,50%	2,00%
Πίνακας θνησιμότητας	60% του ΡΑ90 (Ανδρες)	60% του ΡΑ90 (Ανδρες)
	65% του ΡΑ90 (Γυναίκες)	65% του ΡΑ90 (Γυναίκες)

Τα ποσά που αναμένονται να παρουσιαστούν στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων σχετικά με το Σχέδιο για το 2023, είναι τα εξής:

	2023 Πρόβλεψη €
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	102.171
Τόκος επί των υποχρεώσεων του Σχεδίου	<u>838.165</u>
	<u><u>940.336</u></u>

Διαφοροποιήσεις στις παραδοχές θα είχαν την πιο κάτω επίδραση στην αναλογιστική υποχρέωση:

	Αύξηση παραδοχής κατά 0,50%	Μείωση παραδοχής κατά 0,50%
Προεξοφλητικό επιτόκιο	Μείωση 6,6%	Αύξηση 7,4%
Αυξήσεις μισθών	Αύξηση 4,0%	Μείωση 3,7%
Αυξήσεις συντάξεων	Αύξηση 10,6%	Μείωση 9,8%
	<u>Αύξηση κατά 1 έτος</u>	<u>Μείωση κατά 1 έτος</u>
Προσδόκιμο ζωής	Αύξηση 2,2%	Μείωση 2,3%

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022

22. RETIREMENT BENEFIT OBLIGATION FOR PERMANENT EMPLOYEES (continued)

The main assumptions used in the actuarial valuations are the following:

	2022	2021
Discount rate	3,86%	1,05%
Inflation	2,50%	1,50%
General annual salary increases	0,50%	0,50%
Total annual salary increases	1,75%	1,25%
Increase in pensions	1,50%	1,00%
Increase in social Insurance pensions	2,50%	1,50%
Increase in basic Insurable Earnings	2,50%	2,00%
Mortality Table	60% of PA90 (Men)	60% of PA90 (Men)
	65% of PA90 (Women)	65% of PA90 (Women)

The amounts expected to be presented in the statement of comprehensive income for 2023 in relation to the Scheme are the following:

	2023 Projection €
Current service cost	102.171
Interest cost on Scheme's liabilities	838.165
	<u>940.336</u>

Changes in the assumptions would have the following impact on the actuarial obligation:

	Assumption increase by 0,50%	Assumption decrease by 0,50%
Discount rate	Decrease 6,6%	Increase 7,4%
Salary increases	Increase 4,0%	Decrease 3,7%
Pension increases	Increase 10,6%	Decrease 9,8%
	<u>Increase by 1 year</u>	<u>Decrease by 1 year</u>
Life expectancy	Increase 2,2%	Decrease 2,3%

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

23. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑΤΟΣ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥΣ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ, στη συνεδρία του στις 8 Φεβρουαρίου 2016, αποφάσισε όπως παραχωρήσει το δικαίωμα σε καταβολή φιλοδωρήματος κατά την αποχώρησή τους από την υπηρεσία, στους υπαλλήλους που εργοδοτούνται με σύμβαση στην ΑνΑΔ. Ως εκ τούτου, η αναλογιστική υποχρέωση για τα ωφελήματα των υπαλλήλων που εργοδοτούνται με σύμβαση στην ΑνΑΔ, αναγνωρίζεται στις οικονομικές καταστάσεις της ΑνΑΔ.

Η καταβολή του φιλοδωρήματος γίνεται σύμφωνα με τους όρους που καθορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ και τις διατάξεις του περί Καταβολής Φιλοδωρήματος σε Εργοδοτούμενους που Απασχολούνται με Σύμβαση στην Κρατική Υπηρεσία και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα Περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου του 2014 [Ν. 14(Ι)/2014], όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται.

Η υποχρέωση της ΑνΑΔ για καταβολή φιλοδωρήματος, αφορούσε στους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου της ΑνΑΔ, και στον Γενικό Διευθυντή, ο οποίος εργοδοτείται στην ΑνΑΔ με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου. Με την ψήφιση του περί Επαγγελματικού Σχεδίου Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των Υπαλλήλων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου του 2022, οι εργοδοτούμενοι με σύμβαση αορίστου χρόνου της ΑνΑΔ καλύπτονται από το Νέο Επαγγελματικό Σχέδιο Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων για τους υπαλλήλους της κρατικής υπηρεσίας και του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Ως εκ τούτου, τα ποσά που παρουσιάζονται στις οικονομικές καταστάσεις κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2022, δεν περιλαμβάνουν οποιαδήποτε υποχρέωση για τους εν λόγω υπαλλήλους.

Η ΑνΑΔ αποκόπει από τις μηνιαίες απολαβές κάθε εργοδοτούμενου που απασχολείται με σύμβαση ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 3% επί των μηνιαίων απολαβών.

Σύμφωνα με την αναλογιστική μελέτη που διεξάχθηκε τον Μάρτιο του 2023 από ανεξάρτητο αναλογιστή, το ύψος της αναλογιστικής υποχρέωσης για καταβολή φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση ανερχόταν κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2022, σε €9.469 (€287.453 στις 31 Δεκεμβρίου 2021).

Τα ποσά που έχουν αναγνωριστεί στην κατάσταση οικονομικής θέσης σχετικά με την καταβολή φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση (σχέδιο καθορισμένων παροχών), παρουσιάζονται πιο κάτω:

	2022 €	2021 €
Παρούσα αξία των υποχρεώσεων για καταβολή φιλοδωρήματος	9.469	287.453
Υποχρέωση για καταβολή φιλοδωρήματος που φαίνεται στην κατάσταση οικονομικής θέσης	<u>9.469</u>	<u>287.453</u>

Τα ποσά που παρουσιάζονται στα αποτελέσματα σχετικά με την καταβολή φιλοδωρήματος (Σημ.6), έχουν ως εξής:

	2022 €	2021 €
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	26.319	21.791
Τόκος επί των υποχρεώσεων για καταβολή φιλοδωρήματος	3.673	1.993
Διακανονισμοί/Περικοπές	(195.536)	-
	<u>(165.544)</u>	<u>23.784</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022

23. OBLIGATION FOR GRATUITY BENEFITS FOR EMPLOYEES EMPLOYED UNDER CONTRACT

HRDA's Board of Directors, at its meeting of 8 February 2016, decided to pay gratuity benefits to contractual employees when leaving the service. As a result, HRDA's actuarial obligation for gratuity benefits of employees employed under contract is recognised in HRDA's financial statements.

The payment of the gratuity is carried out in accordance to the conditions specified by the Board of Directors of HRDA and the provisions of the Payment of Gratuities to Employees Employed Under Contract by the Government and the Broader Public Sector including Local Authorities (General Application Provisions) Law of 2014 [L.14(II)/2014], and its amendments thereon.

HRDA's obligation for gratuity benefits related to the employees under contract for an indefinite period and HRDA's Director General who is employed under a private contract. With the voting of the Professional Scheme of Retirement Benefits in the Public Service and the Broader Public Sector including the Local Authorities (General Implementation Provisions) Law of 2022, the employees under contract for an indefinite period are covered by the New Professional Scheme of Retirement Benefits for the employees in the public sector and the broader public sector. Therefore, the amounts presented in the financial statements as at 31 December 2022, do not include any obligation towards these employees.

HRDA deducts from the monthly salary of each employee employed under contract, an amount corresponding to 3% on monthly salaries.

According to the latest actuarial valuation that was carried out in March 2023 by an independent actuary, the amount of the actuarial obligation for gratuity benefits to employees employed under contract at 31 December 2022, amounted to €9.469 (€287.453 at 31 December 2021).

The amounts included in the statement of financial position in relation to gratuity benefits to employees employed under contract (defined benefit plan) are shown below:

	2022 €	2021 €
Present value of Scheme's gratuity benefits liabilities	9.469	287.453
Gratuity benefits obligation in the statement of financial position	<u>9.469</u>	<u>287.453</u>

The amounts recognised in the results related to the gratuity benefits [Note 6] are as follows:

	2022 €	2021 €
Current service cost	26.319	21.791
Interest cost on Scheme's gratuity benefits liabilities	3.673	1.993
Settlements/Reductions	(195.536)	-
	<u>(165.544)</u>	<u>23.784</u>

**ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ
31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022**

**23. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑΤΟΣ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥΣ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ
(συνέχεια)**

Τα ποσά που παρουσιάζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα σχετικά με την καταβολή φιλοδωρήματος, έχουν ως εξής:

	2022 €	2021 €
Αναλογιστικό κέρδος – Οικονομικές παραδοχές	516	44.819
Αναλογιστικό κέρδος – Εμπειρία	122.889	1.130
	<u>123.405</u>	<u>45.949</u>

Η κίνηση στην παρούσα αξία των υποχρεώσεων για την καταβολή φιλοδωρήματος έχει ως εξής:

	2022 €	2021 €
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	287.453	301.396
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	26.319	21.791
Τόκος επί των υποχρεώσεων για καταβολή φιλοδωρήματος	3.673	1.993
Διακανονισμοί/Περικοπές	(195.536)	-
Αποκοπές υπαλλήλων	10.965	8.222
Αναγνωρισμένο αναλογιστικό κέρδος	(123.405)	(45.949)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	<u>9.469</u>	<u>287.453</u>

Οι κυριότερες υποθέσεις που χρησιμοποιήθηκαν για τις αναλογιστικές εκτιμήσεις είναι οι εξής:

	2022	2021
Προεξοφλητικό επιτόκιο	3,5%	1,20%
Πληθωρισμός	2,5%	1,50%
Γενική αύξηση μισθών	0,50%	0,50%
Ολική αύξηση μισθών	1,75%	1,25%

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022

**23. OBLIGATION FOR GRATUITY BENEFITS FOR EMPLOYEES EMPLOYED UNDER CONTRACT
(continued)**

The amounts presented in other comprehensive income related to the gratuity benefits are as follows:

	2022 €	2021 €
Actuarial gain - Economic assumptions	516	44.819
Actuarial gain - Experience	122.889	1.130
	<u>123.405</u>	<u>45.949</u>

Movements in the present value of the gratuity benefits liabilities are as follows:

	2022 €	2021 €
Balance 1 January	287.453	301.396
Current service cost	26.319	21.791
Interest cost on gratuity benefit liabilities	3.673	1.993
Settlements/Reductions	(195.536)	-
Employee deductions	10.965	8.222
Recognised actuarial gain	(123.405)	(45.949)
Balance 31 December	<u>9.469</u>	<u>287.453</u>

The main assumptions used in the actuarial valuations are the following:

	2022	2021
Discount rate	3,5%	1,20%
Inflation	2,5%	1,50%
General annual salary increases	0,50%	0,50%
Total annual salary increases	1,75%	1,25%

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

23. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑΤΟΣ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥΣ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ (συνέχεια)

Τα ποσά που αναμένονται να παρουσιαστούν στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων σχετικά με την καταβολή φιλοδωρήματος για το 2023, είναι τα εξής:

	2023 Πρόβλεψη €
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	8.124
Τόκος επί των υποχρεώσεων	984
	<u>9.107</u>

Διαφοροποιήσεις στις παραδοχές θα είχαν την πιο κάτω επίδραση στην αναλογιστική υποχρέωση:

	Αύξηση παραδοχής κατά 0,50%	Μείωση παραδοχής κατά 0,50%
Προεξοφλητικό επιτόκιο	Μείωση 1,5%	Αύξηση 1,5%
Αυξήσεις μισθών	Αύξηση 0,9%	Μείωση 0,9%

24. ΠΙΣΤΩΤΕΣ ΚΑΙ ΟΦΕΙΛΟΜΕΝΑ ΕΞΟΔΑ

	2022 €	2021 €
Πιστωτικοί λογαριασμοί μισθολογίου	259.034	144.349
Ανεξαργύρωτες επιταγές	2.016	2.016
Προμηθευτές	206.199	246.450
Πρόβλεψη για αναμενόμενα έξοδα ΕΤΥΠ ⁽¹⁾	2.985	55.000
Πρόβλεψη για αναμενόμενα έξοδα για το Νέο Συνταξιοδοτικό Σχέδιο (Σημ.6)	382.953	52.713
Πρόβλεψη για υποχρεώσεις επικορήγησης προγραμμάτων κατάρτισης (Σημ. 26)	12.302.000	-
Άλλοι	30.309	20.742
	<u>13.185.496</u>	<u>521.270</u>
Υποχρέωση έναντι μίσθωσης	39.150	27.687
	<u>13.224.646</u>	<u>548.957</u>
Εισφορά Άμυνας πάνω στους τόκους	11.484	166.256
	<u>13.236.130</u>	<u>715.213</u>
Μείον κυκλοφορούν μέρος	(13.219.570)	(703.493)
Μη κυκλοφορούν μέρος	<u>16.560</u>	<u>11.720</u>

⁽¹⁾ Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ, κατά τον Ιούλιο 2021, αποφάσισε την κατάργηση του Σχεδίου Συμπληρωματικής Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης και τη δημιουργία του Επικουρικού Ταμείου Υγείας Προσωπικού (ΕΤΥΠ). Σύμφωνα με τους Κανονισμούς του ΕΤΥΠ, η ΑνΑΔ συνεισφέρει 3% πάνω στους βασικούς μισθούς και το τιμαριθμικό επίδομα των μόνιμων υπαλλήλων της ΑνΑΔ, των εργοδοτούμενων με σύμβαση στην ΑνΑΔ και των συνταξιούχων κατά την ημερομηνία αφηρητέψης τους. Το ΕΤΥΠ καλύπτει ιατροφαρμακευτική περίθαλψη προς το προσωπικό της ΑνΑΔ, η οποία δεν καλύπτεται από το Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓεΣΥ). Το ποσό των €2.985 κατά την 31 Δεκεμβρίου 2022 (€55.000 κατά την 31 Δεκεμβρίου 2021), αφορά σε δαπάνες για κάλυψη ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης που παρασχέθηκε στους δικαιούχους του ΕΤΥΠ, και δεν είχαν ακόμη καταβληθεί.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022

**23. OBLIGATION FOR GRATUITY BENEFITS FOR EMPLOYEES EMPLOYED UNDER CONTRACT
(continued)**

The amounts expected to be presented in the statement of comprehensive income for 2023 related to gratuity benefits are the following:

	2023 Prediction €
Current service cost	8.124
Interest cost on Scheme's liabilities	984
	<u>9.107</u>

Changes in the assumptions would have the following impact on the actuarial obligation:

	Assumption increase by 0,50%	Assumption decrease by 0,50%
Discount rate	Decrease 1,5%	Increase 1,5%
Salary increases	Increase 0,9%	Decrease 0,9%

24. AMOUNTS PAYABLE AND ACCRUALS

	2022 €	2021 €
Payroll Credit Accounts	259.034	144.349
Unpresented cheques	2.016	2.016
Suppliers	206.199	246.450
Provision for expected expenses (AMFP) ⁽¹⁾	2.985	55.000
Provision for expected expenses for the New Pension Scheme (Note 6)	382.953	52.713
Provision for commitments for training programme subsidies (Note 26)	12.302.000	-
Other	30.309	20.742
	<u>13.185.496</u>	<u>521.270</u>
Lease Liability	39.150	27.687
	<u>13.224.646</u>	<u>548.957</u>
Defence contribution on interest	11.484	166.256
	<u>13.236.130</u>	<u>715.213</u>
Less current portion	(13.219.570)	(703.493)
Non-current portion	<u>16.560</u>	<u>11.720</u>

⁽¹⁾ During July 2021, HRDA's Board of Directors decide the abolition of the Supplementary Medical Care Scheme for HRDA's employees and their dependents (SMCS) and the establishment of the Ancillary Medical Fund for HRDA's Personnel (AMFP). According to AMFP's regulations, HRDA contributes 3% of basic salaries and COLA of its permanent employees and its employees under contract, and 3% on its pensioners last salaries on the date of their retirement. AMFP covers medical expenses of HRDA's personnel that are not covered by the General Healthcare System. The amount of €2.985 on 31 December 2022 (€55.000 on 31 December 2021) relates to medical expenses incurred by AMFP's beneficiaries, that were not yet paid.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

25. ΕΚΚΡΕΜΟΥΣΕΣ ΟΦΕΙΛΕΣ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΤΕΛΟΥΣ ΑΠΟ ΕΠΙΔΙΚΑΣΜΕΝΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για λογαριασμό της ΑνΑΔ, σε τακτά χρονικά διαστήματα εντοπίζουν τους εργοδότες οι οποίοι έχουν υποχρέωση καταβολής εισφορών Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και οι οποίοι δεν ανταποκρίθηκαν στις υποχρεώσεις τους, και ασκούν, εκεί όπου κρίνεται απαραίτητο, ποινικές διώξεις για είσπραξη των οφειλόμενων.

Στις 31 Δεκεμβρίου 2022, οι εκκρεμούσες επιδικασμένες οφειλές από εργοδότες στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, ανέρχονταν στα €2.871.703, εκ των οποίων τα €2.532.136 αφορούσαν εισφορές και οι €339.567 χρηματικές ποινές. Αντίστοιχα, στις 31 Δεκεμβρίου 2021, οι εκκρεμούσες επιδικασμένες οφειλές από εργοδότες στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, ανέρχονταν στα €2.848.242, εκ των οποίων τα €2.514.457 αφορούσαν εισφορές και €333.785 χρηματικές ποινές.

26. ΕΝΔΕΧΟΜΕΝΕΣ ΚΑΙ ΑΝΕΙΛΗΜΜΕΝΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

(α) Κεφαλαιουχικές υποχρεώσεις

Στις 31 Δεκεμβρίου 2022, οι ανειλημμένες υποχρεώσεις για κεφαλαιουχικές δαπάνες της ΑνΑΔ για τις οποίες δεν έγινε πρόβλεψη στις οικονομικές καταστάσεις ανέρχονταν σε €922.270 (€1.224.000 στις 31 Δεκεμβρίου 2021), και αφορούσαν σε δαπάνες για υλοποίηση πρόσθετων αναγκών για το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα της ΑνΑΔ, οι οποίες αναμένεται να προκύψουν κατά τα επόμενα 3 έτη, και οι οποίες αναλύονται ως ακολούθως:

Εντός ενός έτους
Μεταξύ δύο και πέντε ετών

	2022 €	2021 €
	230.600	244.800
	691.670	979.200
	<u>922.270</u>	<u>1.224.000</u>

(β) Υποχρεώσεις για επιχορηγήσεις προγραμμάτων κατάρτισης

Κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2022, η ΑνΑΔ προχώρησε σε εκτίμηση των υποχρεώσεων που αναμένεται να κληθεί να καταβάλει για επιχορηγήσεις προγραμμάτων κατάρτισης, λαμβάνοντας υπόψη τις υποβληθείσες αιτήσεις για καταβολή επιχορήγησης που είχε ενώπιόν της κατά την υπό αναφορά ημερομηνία και εμπειρικά ποσοστά υλοποίησης ανά τύπο Σχεδίου, οι οποίες ανέρχονται σε €12.302.000 και για τις οποίες έγινε πρόβλεψη στις οικονομικές καταστάσεις του υπό αναφορά έτους.

(γ) Νομικές διαδικασίες

Τόσο στις 31 Δεκεμβρίου 2022, όσο και στις 31 Δεκεμβρίου 2021, υπήρχαν εκκρεμείς αγωγές και προσφυγές εναντίον της ΑνΑΔ. Η ΑνΑΔ πιστεύει ότι υπάρχει επαρκής υπεράσπιση έναντι οποιασδήποτε επιδιωκόμενης απαίτησης και δεν αναμένεται ότι η ΑνΑΔ θα υποστεί οποιοδήποτε σημαντικό κόστος. Ως εκ τούτου, δεν έγινε πρόβλεψη στις οικονομικές καταστάσεις γι' αυτές τις υποθέσεις.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022

25. OUTSTANDING AMOUNTS RECEIVABLE FROM ADJUDICATED CASES

Social Insurance Services, on behalf of HRDA, identify at regular intervals employers who have failed to meet their obligation to the Human Resource Development Fund and, where appropriate, proceed with prosecutions for the collection of the outstanding amounts.

On 31 December 2022 the outstanding adjudicated amounts due by employers to the Human Resource Development Fund, amounted to €2.871.703, of which €2.532.136 related to contributions and €339.567 related to fines. On 31 December 2021, the corresponding adjudicated amounts outstanding amounted to €2.848.242, of which €2.514.457 related to contributions and €333.785 related to fines.

26. COMMITMENTS AND CONTIGENCIES**(a) Capital commitments**

As at 31 December 2022, the liabilities for HRDA capital expenditures for which no provision was made in the financial statements amounted to €922.270 (€1.224.000 on 31 December 2021), which related to the development of additional required features of the Integrated Software System of HRDA, and are expected to materialise within the next 3 years, and are analysed as follows:

	2022 €	2021 €
Within one year	230.600	244.800
Between two and five years	691.670	979.200
	<u>922.270</u>	<u>1.224.000</u>

(b) Commitments for training programmes subsidies

As at 31 December 2022, HRDA proceeded with the estimation of its obligation expected to be paid for commitments for training programme subsidies, by considering the submitted applications for the payment of subsidies on the reporting date, and the empirical realisation percentages per Scheme type, which amounted to €12.302.000 and for which a provision has been made in the financial statements of the reporting year.

(c) Litigation

As at 31 December 2022, as well as at 31 December 2021, there were pending lawsuits and claims against HRDA. HRDA believes that there is sufficient defence against any claims and no loss is expected to arise for HRDA. Therefore, no provision has been made in the financial statements in relation to these claims.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

27. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ

Παράγοντες οικονομικού κινδύνου

Η ΑνΑΔ εκτίθεται στους ακόλουθους κινδύνους, που προκύπτουν από τα χρηματοοικονομικά μέσα που κατέχει:

- Πιστωτικός κίνδυνος
- Κίνδυνος ρευστότητας
- Κίνδυνος αγοράς
- Κίνδυνος συστημάτων και εσωτερικών ελέγχων

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει τη συνολική ευθύνη για την υιοθέτηση και επίβλεψη του πλαισίου διαχείρισης του χρηματοοικονομικού κινδύνου.

Οι πολιτικές διαχείρισης χρηματοοικονομικών κινδύνων υιοθετούνται για να εντοπίζονται και να αναλύονται οι κίνδυνοι που αντιμετωπίζει η ΑνΑΔ, να τίθενται κατάλληλα όρια κινδύνων και ελέγχων, να παρακολουθούνται οι κίνδυνοι και να τηρούνται τα όρια αυτά. Οι πολιτικές και τα συστήματα διαχείρισης χρηματοοικονομικών κινδύνων αναθεωρούνται συχνά για να αντανακλούν τις αλλαγές στις συνθήκες της αγοράς και στις δραστηριότητες της ΑνΑΔ.

(α) Πιστωτικός κίνδυνος

Ο πιστωτικός κίνδυνος προκύπτει όταν η αδυναμία των συμβαλλομένων μερών να εξοφλήσουν τις υποχρεώσεις τους θα μπορούσε να μειώσει το ποσό των μελλοντικών ταμειακών εισροών από χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία κατά την ημερομηνία αναφοράς. Η ΑνΑΔ εφαρμόζει διαδικασίες που περιορίζουν την έκθεσή της σε πιστωτικό κίνδυνο σε σχέση με κάθε χρηματοοικονομικό οργανισμό, λαμβάνοντας υπόψη μαζί με άλλους παράγοντες την πιστοληπτική διαβάθμιση των τραπεζών στις οποίες διατηρούνται οι καταθέσεις.

Η ΑνΑΔ δεν έχει εμπορικούς χρεώστες και το μεγαλύτερο εισπρακτέο ποσό αφορά στις οφειλόμενες εισπράξεις Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού από τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Η λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων αντιπροσωπεύει τη μέγιστη έκθεση σε πιστωτικό κίνδυνο. Η μέγιστη έκθεση σε πιστωτικό κίνδυνο κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2022, ήταν:

	2022 €	2021 €
Επενδύσεις που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος (Σημ. 17)	46.596.886	34.333.443
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο (Σημ. 19)	2.000.000	48.388.008
Διάφοροι χρεώστες (Σημ. 20)	5.977.762	5.566.575
Άλλα εισπρακτέα ποσά (Σημ. 18)	213.406	249.733
Μετρητά στην τράπεζα και στο ταμείο (Σημ. 21)	25.150.811	4.516.630
	<u>79.938.865</u>	<u>93.054.389</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022

27. FINANCIAL RISK MANAGEMENT**Financial risk factors**

HRDA is exposed to the following risks arising from the financial instruments it holds:

- Credit risk
- Liquidity risk
- Market risk
- Systems and internal controls risk

The Board of Directors has the overall responsibility for the establishment and oversight of HRDA's risk management framework.

HRDA's risk management policies are established to identify and analyse the risks faced by HRDA, to set appropriate risk limits and controls, to monitor risks and ensure adherence to the limits set. Risk management policies and systems are reviewed regularly to reflect changes in market conditions and HRDA's activities.

(a) Credit risk

Credit risk arises when a failure by counter parties to discharge their obligations could reduce the amount of future cash inflows from financial assets on hand at the reporting date. HRDA has policies to limit the amount of credit exposure to any financial institution with which its cash balances are held, by taking into consideration, among other factors, the credit ratings of these institutions.

HRDA has no trade receivables and the main amount receivable relates to the receivable Human Resource Development Levy from Social Insurance Services.

The carrying amount of financial assets represents the maximum exposure to credit risk. The maximum exposure to credit risk at 31 December 2022 was:

	2022 €	2021 €
Investments at amortised cost (Note 17)	46.596.886	34.333.443
Fixed deposits held with credit institutions in Cyprus (Note 19)	2.000.000	48.388.008
Sundry debtors (Note 20)	5.977.762	5.566.575
Other receivables (Note 18)	213.406	249.733
Cash at bank and in hand (Note 21)	25.150.811	4.516.630
	<u>79.938.865</u>	<u>93.054.389</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

27. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ (συνέχεια)

Παράγοντες οικονομικού κινδύνου (συνέχεια)

(β) Κίνδυνος ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας είναι ο κίνδυνος που προκύπτει όταν οι λήξεις των περιουσιακών στοιχείων και των υποχρεώσεων δεν συμπίπτουν. Όταν οι λήξεις δεν συμπίπτουν, η αποδοτικότητα μπορεί να αυξηθεί αλλά ταυτόχρονα μπορεί να αυξηθεί ο κίνδυνος ζημιών. Η ΑνΑΔ εφαρμόζει διαδικασίες με σκοπό την ελαχιστοποίηση τέτοιων ζημιών, όπως η διατήρηση ικανοποιητικών ποσών μετρητών και άλλων περιουσιακών στοιχείων με υψηλή ρευστότητα και με το να διατηρεί ένα ικανοποιητικό ποσό σε δεσμευμένες πιστωτικές διευκολύνσεις.

Ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει την αναμενόμενη χρονολογική λήξη των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων της ΑνΑΔ. Οι πίνακες έχουν ετοιμαστεί με βάση τις συμβατικές μη προεξοφλημένες ταμειακές ροές των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων και της ωριότερης ημερομηνίας κατά την οποία η ΑνΑΔ μπορεί να υποχρεωθεί να πληρώσει.

	Λογιστική αξία	Συμβατικές ταμειακές ροές	Εντός 3 μηνών	Μεταξύ 3 και 12 μηνών	1-5 έτη	Πέραν των 5 ετών
	€	€	€	€	€	€
<u>31 Δεκεμβρίου 2022</u>						
Πιστωτές	(592.137)	(592.137)	(593.137)	-	-	-
Μισθώσεις (Σημ. 14)	(39.150)	(39.150)	(4.140)	(12.420)	(22.590)	-
<u>31 Δεκεμβρίου 2021</u>						
Πιστωτές	(356.179)	(356.179)	(356.179)	-	-	-
Μισθώσεις (Σημ. 14)	(27.687)	(27.687)	(3.990)	(7.730)	(15.967)	-

(γ) Κίνδυνος αγοράς

Ο κίνδυνος αγοράς είναι ο κίνδυνος από αλλαγές στις τιμές αγοράς, όπως συναλλαγματικές αξίες, αξίες επιτοκίων και τιμές μετοχών και αξιογράφων. Η ΑνΑΔ εκτίθεται σε κίνδυνο επιτοκίου.

Κίνδυνος επιτοκίου

Ο κίνδυνος επιτοκίου είναι ο κίνδυνος όπου η αξία των χρηματοοικονομικών μέσων διακυμαίνεται εξαιτίας αλλαγών στα επιτόκια της αγοράς. Η ΑνΑΔ δεν διαθέτει δάνεια πληρωτέα και ο μοναδικός κίνδυνος επιτοκίου προκύπτει από μείωση στα επιτόκια κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων. Η ΑνΑΔ παρακολουθεί τις διακυμάνσεις στα επιτόκια σε συνεχή βάση και ενεργεί ανάλογα.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022

27. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)**Financial risk factors (continued)****(b) Liquidity risk**

Liquidity risk is the risk that arises when the maturity of assets and liabilities does not match. An unmatched position potentially enhances profitability, but can also increase the risk of losses. HRDA has procedures with the objective of minimising such losses such as maintaining sufficient cash and other highly liquid current assets and by having available an adequate amount of committed credit facilities.

The following table details HRDA's remaining contractual maturity for its financial liabilities. The table has been prepared based on the undiscounted cash flows of financial liabilities and on the earliest date on which HRDA is required to pay.

	Carrying amount	Contractual cash flows	Within 3 months	Between 3 and 12 months	1-5 years	More than 5 years
	€	€	€	€	€	€
<u>31 December 2022</u>						
Amounts payable	(592.137)	(592.137)	(593.137)	-	-	-
Leases (Note 14)	(39.150)	(39.150)	(4.140)	(12.420)	(22.590)	-
<u>31 December 2021</u>						
Amounts payable	(356.179)	(356.179)	(356.179)	-	-	-
Leases (Note 14)	(27.687)	(27.687)	(3.990)	(7.730)	(15.967)	-

(c) Market risk

Market risk is the risk of changes in market prices, such as foreign exchange, interest rate and equity and securities prices. HRDA is exposed to interest rate risk.

Interest rate risk

Interest rate risk is the risk that the value of financial instruments will fluctuate due to changes in market interest rates. HRDA has no borrowings, thus the interest rate risk relates to negative fluctuations of interest rates on interest-bearing current financial assets. HRDA monitors the interest rate fluctuations on a continuous basis and acts accordingly.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

27. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ (συνέχεια)

Παράγοντες οικονομικού κινδύνου (συνέχεια)

(γ) Κίνδυνος αγοράς (συνέχεια)

Κίνδυνος επιτοκίου (συνέχεια)

Κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2022, η ανάλυση των τοκοφόρων χρηματοοικονομικών μέσων σε σχέση με τα επιτόκια ήταν:

	2022 €	2021 €
<u>Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σταθερού επιτοκίου</u>		
3,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2023 (Σημ. 17)	3.000.027	3.000.612
3,75% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2023 (Σημ. 17)	-	5.046.008
2,375% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2028 (Σημ. 17)	10.999.230	10.999.095
2,75% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2034 (Σημ.17)	5.191.417	5.217.546
0,625% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2030 (Σημ.17)	2.486.686	2.484.799
1,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2040 (Σημ.17)	2.482.502	2.481.476
1,50% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2037 (Σημ.17)	4.203.237	2.993.867
0% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2026 (Σημ. 17)	2.110.520	2.110.040
0% Γαλλικό Ομόλογο 2029 (Σημ.17)	1.603.284	-
0% Αυστριακό Ομόλογο 2028 (Σημ.17)	1.619.751	-
0% Γαλλικό Ομόλογο 2027 (Σημ.17)	1.657.276	-
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο (Σημ. 19)	2.000.000	48.388.008
	<u>37.353.930</u>	<u>82.721.451</u>
<u>Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία κυμαινόμενου επιτοκίου</u>		
Καταθέσεις σε τρεχούμενους λογαριασμούς και λογαριασμούς προειδοποίησης σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο (Σημ. 21)	25.149.977	4.516.004
	<u>25.149.977</u>	<u>4.516.004</u>
	<u>62.503.907</u>	<u>87.237.455</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022

27. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)

Financial risk factors (continued)

(c) Market risk (continued)

Interest rate risk (continued)

At 31 December 2022, the interest rate profile of interest-bearing financial instruments was:

	2022 €	2021 €
<u>Fixed rate financial assets</u>		
3,25% Cyprus Government Bond 2023 (Note 17)	3.000.027	3.000.612
3,75% Cyprus Government Bond 2023 (Note 17)	-	5.046.008
2,375% Cyprus Government Bond 2028 (Note 17)	10.999.230	10.999.095
2,75% Cyprus Government Bond 2034 (Note 17)	5.191.417	5.217.546
0,625% Cyprus Government Bond 2030 (Note 17)	2.486.686	2.484.799
1,25% Cyprus Government Bond 2040 (Note 17)	2.482.502	2.481.476
1,50% Cyprus Government Bond 2037 (Note 17)	4.203.237	2.993.867
0% Cyprus Government Bond 2026 (Note 17)	2.110.520	2.110.040
0% French Bond 2029 (Note 17)	1.603.284	-
0% Austrian Bond 2028 (Note 17)	1.619.751	-
0% French Bond 2027 (Note 17)	1.657.276	-
Fixed-term deposits with credit institutions in Cyprus (Note 19)	2.000.000	48.388.008
	<u>37.353.930</u>	<u>82.721.451</u>
<u>Variable rate financial assets</u>		
Deposits in current and notice accounts held with credit institutions in Cyprus (Note 21)	25.149.977	4.516.004
	<u>25.149.977</u>	<u>4.516.004</u>
	<u>62.503.907</u>	<u>87.237.455</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

27. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ (συνέχεια)

Παράγοντες οικονομικού κινδύνου (συνέχεια)

(γ) Κίνδυνος αγοράς (συνέχεια)

Κίνδυνος επιτοκίου (συνέχεια)

Ανάλυση ευαισθησίας

Η αύξηση των επιτοκίων κατά 100 βασικές μονάδες στις 31 Δεκεμβρίου 2022, θα είχε ως αποτέλεσμα την αύξηση/(μείωση) στο συσσωρευμένο αποθεματικό και τα αποτελέσματα όπως παρουσιάζεται πιο κάτω. Ο υπολογισμός αυτός προϋποθέτει ότι άλλοι παράγοντες παραμένουν σταθεροί. Σε περίπτωση μείωσης των επιτοκίων κατά 100 βασικές μονάδες, θα προκύψει η ίδια αλλά αντίθετη επίδραση στο συσσωρευμένο αποθεματικό και τα αποτελέσματα.

	Συσσωρευμένο αποθεματικό		Αποτελέσματα	
	2022 €	2021 €	2022 €	2021 €
Χρηματοοικονομικά μέσα κυμαινόμενου επιτοκίου	25.150	45.160	25.150	45.160
	<u>25.150</u>	<u>45.160</u>	<u>25.150</u>	<u>45.160</u>

Διαχείριση κεφαλαίου

Η ΑνΑΔ διαχειρίζεται τα κεφάλαια της ούτως ώστε να διασφαλίζει ότι θα συνεχίσει να λειτουργεί ως δρώσα οικονομική μονάδα και ταυτόχρονα θα έχει την αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη εφαρμογή του σκοπού της, ο οποίος είναι η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε όλες τις βαθμίδες και τομείς απασχόλησης μέσα στα πλαίσια και προτεραιότητες της εκάστοτε οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής της Δημοκρατίας. Η γενική στρατηγική της ΑνΑΔ δεν έχει αλλάξει από το προηγούμενο έτος.

Το συσσωρευμένο αποθεματικό στο τέλος του έτους υπολογίζεται χρησιμοποιώντας τα πιο κάτω ποσά, όπως εμφανίζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης:

	2022 €	2021 €
Σύνολο συσσωρευμένου αποθεματικού	70.189.255	62.060.978
	<u>70.189.255</u>	<u>62.060.978</u>

Οι επιπτώσεις της πανδημίας του κορωνοϊού και της κρίσης στην Ουκρανία, ενδεχομένως να επηρεάσουν και το σύνολο του συσσωρευθέντος αποθεματικού.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022

27. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)**Financial risk factors (continued)****(c) Market risk (continued)****Interest rate risk (continued)**Sensitivity analysis

An increase of 100 basis points in interest rates at 31 December 2022 would have increased/(decreased) reserves and profit or loss by the amounts shown below. This analysis assumes that all other variables remain constant. For a decrease of 100 basis points, there would be an equal and opposite impact on the profit and other accumulated reserves.

	<u>Accumulated reserves</u>		<u>Profit or Loss</u>	
	2022 €	2021 €	2022 €	2021 €
Variable rate financial assets	25.150	45.160	25.150	45.160
	<u>25.150</u>	<u>45.160</u>	<u>25.150</u>	<u>45.160</u>

Capital risk management

HRDA manages its capital to ensure that it will be able to continue as a going concern while maximising the efficiency and effectiveness in accomplishing its mission, which is the development of human resources in Cyprus at all levels and in all sectors within the framework and priorities of the economic and social policy of the Republic. HRDA's overall strategy remains unchanged from the previous year.

Accumulated reserves at the end of each year are calculated using the following amounts, as presented in the statement of financial position:

	2022 €	2021 €
Total accumulated reserves	<u>70.189.255</u>	<u>62.060.978</u>
	<u>70.189.255</u>	<u>62.060.978</u>

The effects of the coronavirus pandemic and the Ukrainian crisis may also affect the total accumulated reserves.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

28. ΕΥΛΟΓΕΣ ΑΞΙΕΣ

Οι εύλογες αξίες των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων της ΑνΑΔ είναι περίπου οι ίδιες με τα ποσά που εμφανίζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης.

Η ΑνΑΔ εκτίμησε ότι οι εύλογες αξίες των καταθέσεων στις τράπεζες, των μετρητών και αντίστοιχων μετρητών, των χρεωστών και των πιστωτών, προσεγγίζουν τη λογιστική τους αξία λόγω κυρίως της βραχυπρόθεσμης φύσης τους.

29. ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΜΕΤΑΓΕΝΕΣΤΕΡΑ ΤΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ

Όπως αναφέρεται στη σημείωση 1, η γεωπολιτική κατάσταση στην Ανατολική Ευρώπη παραμένει έντονη με τη συνέχιση της διαμάχης μεταξύ Ρωσίας και Ουκρανίας. Κατά την ημερομηνία έγκρισης των οικονομικών καταστάσεων, η διαμάχη βρίσκεται σε εξέλιξη καθώς οι στρατιωτικές επιχειρήσεις συνεχίζονται και επιβάλλονται επιπλέον κυρώσεις.

Ανάλογα με τη διάρκεια της διαμάχης μεταξύ της Ρωσίας και της Ουκρανίας και τη συνεχιζόμενη αρνητική επίδραση στην οικονομική δραστηριότητα, η ΑνΑΔ ενδέχεται να παρουσιάσει αρνητικά αποτελέσματα και να αναγνωρίσει πρόσθετες απομειώσεις στα περιουσιακά της στοιχεία το 2023 που σχετίζονται με νέες εξελίξεις που έγιναν μετά την περίοδο αναφοράς.

Πρόσθετα, βρίσκεται σε εξέλιξη και ο πόλεμος στο Ισραήλ, ο οποίος στο παρόν στάδιο δεν αναμένεται να έχει οποιοσδήποτε επιπτώσεις στην οικονομική δραστηριότητα της ΑνΑΔ.

Εκτός από τα θέματα που αναφέρονται πιο πάνω δεν υπήρξαν άλλα σημαντικά γεγονότα μετά την περίοδο αναφοράς που να έχουν σχέση με την κατανόηση των οικονομικών καταστάσεων.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022**28. FAIR VALUES**

The fair values of HRDA's financial assets and liabilities approximate their carrying amounts presented in the statement of financial position.

HRDA estimates that the fair value of bank deposits, cash and cash equivalents, payables and receivables, approximate their carrying value primarily due to their short-term nature.

29. EVENTS AFTER THE STATEMENT OF FINANCIAL POSITION

As noted in note 1, the geopolitical situation in Eastern Europe remains tense, with the ongoing conflict between Russia and Ukraine. At the date of approval of the financial statements, the conflict is ongoing as military operations continue and additional sanctions are imposed.

Depending on the duration of the conflict between Russia and Ukraine and the continued negative impact on economic activity, HRDA may present negative results and recognise additional impairments to its assets in 2023 related to new developments occurring after the reporting period.

In addition, the war in Israel is evolving, which at this stage is not expected to have any impact on the financial activity of the HRDA.

Apart from the matters mentioned above, there were no other significant events after the reporting period that are related to the understanding of the financial statements.

ISSN: 1450-0078

Αναβύσσου 2, 2025 Στρόβολος,
Τ.Θ 25431, 1392 Λευκωσία
Τηλέφωνο: 22515000
Τηλεμοιότυπο: 22496949

2 Anavissou Str., 2025 Strovolos,
P.O.Box 25431, 1392 Nicosia
Telephone: 22515000
Fax: 22496949

hrda@anad.org.cy | www.anad.org.cy