

Αξιολόγηση των Επιδράσεων από τη Συμμετοχή Ανέργων στα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Συνήθη (2017-2018)



**ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ ΑΠΟ ΤΗ
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΤΑ ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ - ΣΥΝΗΘΗ
(2017-2018)**



ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2019

Υπεύθυνος λειτουργός

Γιάννα Κορέλλη, *Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού 1^{ης} Τάξης*

Συντονισμός

Κωνσταντίνα Κυριάκου-Λιβέρη, *Ανώτερη Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού*

Εποπτεία

Σπύρος Σπύρου, *Διευθυντής Έρευνας και Προγραμματισμού*

Γενική ευθύνη

Γιώργος Παναγίδης, *Γενικός Διευθυντής*

Αναδημοσίευση μέρους ή ολόκληρης της μελέτης επιτρέπεται νοουμένου ότι αναφέρεται η πηγή.

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) έχει θέσει ως στρατηγική επιδίωξη τον απολογισμό, τη λογοδοσία και τη διαφάνεια αναφορικά με τη δραστηριοποίηση και τις παρεμβάσεις της. Για τον λόγο αυτό, η ΑνΑΔ έχει αναπτύξει ένα ολοκληρωμένο σύστημα για αξιολόγηση των επιδράσεων των δραστηριοτήτων της στην κυπριακή οικονομία. Το σύστημα αποτελεί το βασικότερο εργαλείο στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας της ΑνΑΔ για τεκμηρίωση της συμβολής της καθώς και αποτίμηση της επίδρασης των παρεμβάσεών της στις συμμετέχουσες επιχειρήσεις και στα συμμετέχοντα άτομα.

Στο σύστημα αυτό, στο πλαίσιο του οποίου διενεργήθηκαν ήδη αρκετές έρευνες/μελέτες αξιολόγησης των επιδράσεων της ΑνΑΔ, εντάσσεται και η παρούσα μελέτη αξιολόγησης των επιδράσεων από τη συμμετοχή των ανέργων στο Σχέδιο «Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη», η οποία γίνεται για τα επωφελούμενα άτομα τα οποία ολοκλήρωσαν με επιτυχία πρόγραμμα την περίοδο 2017-2018.

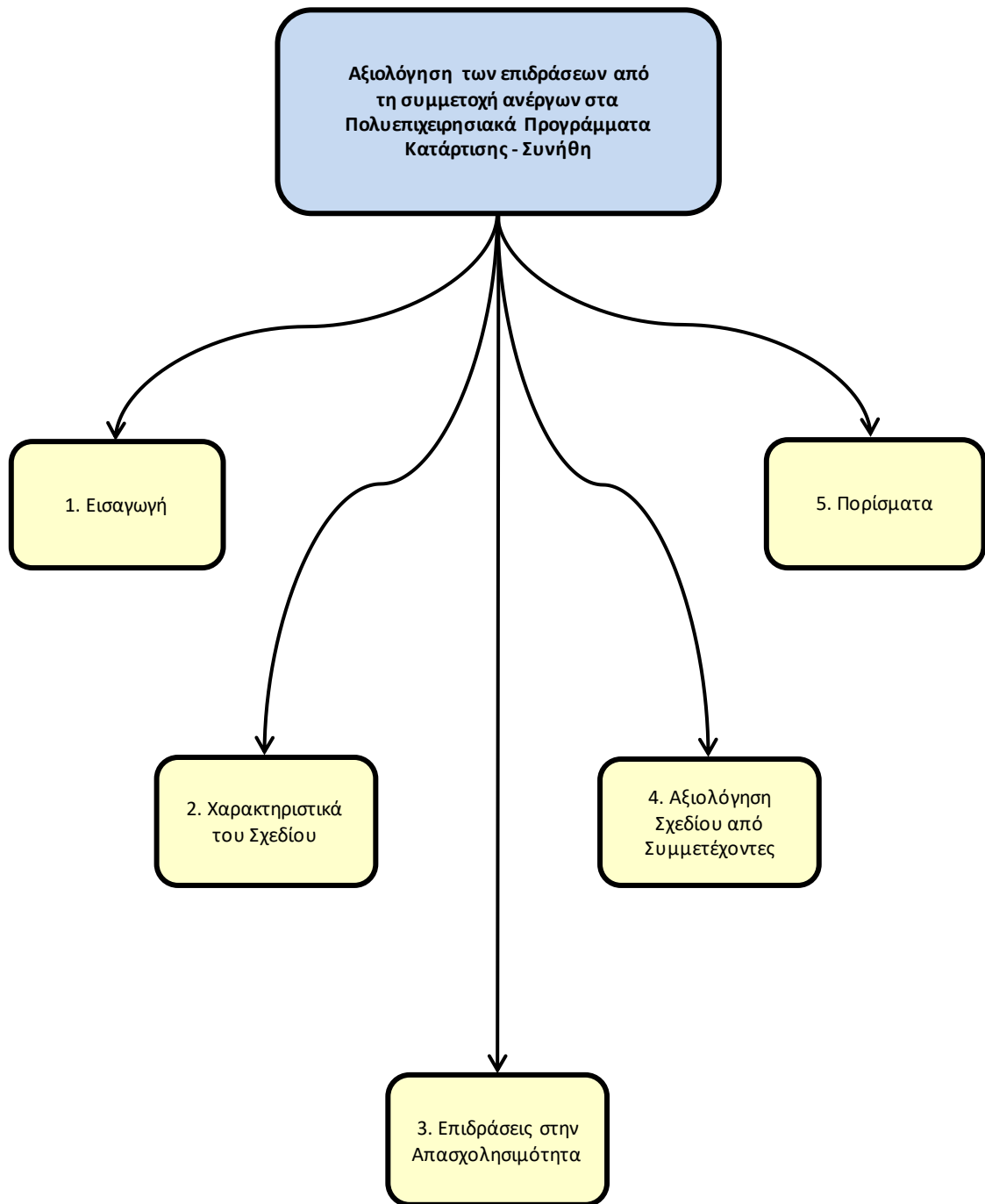
Από το 2015, οι μακροχρόνια άνεργοι δικαιούνται να συμμετέχουν σε προγράμματα κατάρτισης που εγκρίνει η ΑνΑΔ και εφαρμόζονται από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ), στο πλαίσιο του Σχεδίου. Πρόσθετα, από την 1^η Σεπτεμβρίου 2018 έχει επιτραπεί η συμμετοχή στο Σχέδιο όλων των εγγεγραμμένων ανέργων ανεξάρτητα από τη διάρκεια ανεργίας τους, ως απόρροια των θετικών αποτελεσμάτων συμπερίληψής τους, με βάση τα αποτελέσματα μελέτης αξιολόγησης που εκπονήθηκε από την ΑνΑΔ τον Φεβρουάριο 2018 με θέμα «Αξιολόγηση των επιδράσεων από τη συμμετοχή ανέργων στα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Συνήθη (2015-2016)». Μέσω της συμμετοχής των ανέργων στο Σχέδιο, τους παρέχεται η δυνατότητα να εμπλουτίσουν τις γνώσεις και δεξιότητές τους και να ενισχύσουν τις προοπτικές για επανένταξή τους στην απασχόληση.

Η διάθεση από την ΑνΑΔ ανθρώπινων και οικονομικών πόρων για τη συμμετοχή των μακροχρόνια ανέργων στο Σχέδιο, καθιστούν απαραίτητη την αξιολόγηση της συμμετοχής τους με σκοπό την αντικειμενική εκτίμηση των επιπτώσεων σε αυτούς, καθώς και της συμβολής της συμμετοχής τους στην έξοδο από την ανεργία, ώστε να προωθηθούν ενέργειες βελτίωσης, εμπλουτισμού και αναβάθμισης του Σχεδίου.

Η μελέτη γίνεται μέσα από τη διενέργεια έρευνας πεδίου, με τη συμπλήρωση ερωτηματολογίου αναφορικά με την κατάσταση των ατόμων 7 μήνες μετά από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο, καθώς και την αξιολόγηση του Σχεδίου από τους ίδιους. Παράλληλα, υιοθετούνται κατάλληλες τεχνικές ανάλυσης δεδομένων, έτσι ώστε η αποτίμηση των επιδράσεων στους συμμετέχοντες και ο βαθμός ικανοποίησής τους να γίνει με τον πλέον αποτελεσματικό και αποδοτικό τρόπο.

Η συνεισφορά των συμμετεχόντων, με τη συμπλήρωση του ερωτηματολογίου, την παροχή στοιχείων και πληροφοριών και την ειλικρινή παράθεση εκτιμήσεων και απόψεων ήταν πολύ σημαντική για την επιτυχή ολοκλήρωση της μελέτης, και η ΑνΑΔ τούς εκφράζει δημόσια τις ευχαριστίες της.

Γιώργος Παναγίδης
Γενικός Διευθυντής



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ	iii
ΕΠΙΤΕΛΙΚΗ ΣΥΝΟΨΗ	vii
1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ	1
1.1. Σκοπός της μελέτης	1
1.2. Έκταση της μελέτης	2
1.3. Μεθοδολογία	2
1.4. Περίγραμμα της μελέτης	4
2. ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ	5
2.1. Περιγραφή του Σχεδίου	5
2.2. Συμμετοχές και δαπάνες	8
2.3. Δημογραφικά στοιχεία συμμετεχόντων	9
2.4. Τρόποι ενημέρωσης για το Σχέδιο και λόγοι συμμετοχής	11
3. ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑ	14
3.1. Εργαζόμενοι	15
3.2. Άνεργοι/Αδρανείς	21
4. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΑΠΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ	23
4.1. Οφέλη συμμετοχής	23
4.2. Ικανοποίηση συμμετεχόντων	26
5. ΠΟΡΙΣΜΑΤΑ	34
5.1. Επιδράσεις στην απασχολησιμότητα	34
5.2. Οφέλη συμμετοχής	36
5.3. Ικανοποίηση συμμετεχόντων	37
5.4. Καταληκτικές επισημάνσεις	38
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ	41

ΕΠΙΤΕΛΙΚΗ ΣΥΝΟΨΗ

Η **αξιολόγηση των κοινωνικών παρεμβάσεων**, περιλαμβανομένων των δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, είναι για την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) δραστηριότητα υψηλής προτεραιότητας. Στο πλαίσιο αυτό, εντάσσεται και η παρούσα μελέτη, η οποία αφορά στην αξιολόγηση των επιδράσεων από τη συμμετοχή ανέργων στο Σχέδιο Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης – Συνήθη (στο εξής «Σχέδιο») στα άτομα που ολοκλήρωσαν με επιτυχία τη συμμετοχή τους την περίοδο 2017-2018.

Σκοπός του Σχεδίου είναι η παροχή κινήτρων σε εργοδότες για να συμμετέχουν με εργοδοτούμενους τους σε προγράμματα κατάρτισης που οργανώνονται από διάφορα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (στο εξής «ΚΕΚ») σύμφωνα με προδιαγραφές και κριτήρια που καθορίζει η ΑνΑΔ. Το Σχέδιο στοχεύει στην ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας για άρτια καταρτισμένο προσωπικό, μέσω της ενεργοποίησης και της σωστής αξιοποίησης της υποδομής κατάρτισης των ΚΕΚ. Το **2015 κρίθηκε σκόπιμη η παροχή δυνατότητας συμμετοχής των μακροχρόνια ανέργων** και από την **1^η Σεπτεμβρίου 2018** έχει επιτραπεί η συμμετοχή στο Σχέδιο **όλων των εγγεγραμμένων ανέργων ανεξάρτητα από τη διάρκεια ανεργίας τους**.

Ο **βασικός σκοπός της μελέτης** είναι η αξιολόγηση των επιδράσεων στους ανέργους από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο την περίοδο 2017-2018. Τα στοιχεία αναλύονται τόσο για το σύνολο όσο και κατά φύλο. Παρά τις επανειλημμένες προσπάθειες για εντοπισμό όλων των 624 ανέργων, η συμπλήρωση του ερωτηματολογίου έγινε τελικά κατορθωτή για 473 άνεργους και το στατιστικό λάθος ανέρχεται στο 1,9%.

Χαρακτηριστικά συμμετεχόντων

Σχεδόν 1 στους 3 ανέργους παρακολούθησαν προγράμματα κατάρτισης σε θέματα Τεχνολογίας (31,9%). Ακολουθεί η παρακολούθηση προγραμμάτων σε **Μάρκετινγκ/ Πωλήσεις (19,2%)**. Η πλειοψηφία των συμμετεχόντων, με ποσοστό **64,4% είναι γυναίκες** και **πάνω από 4 στους 10 είναι ηλικίας 25-39 χρονών (44,0%)**. **Σχεδόν 4 στους 10 συμμετέχοντες είναι κάτοχοι πτυχίου (38,1%) και 4 στους 10 διαμένουν στην επαρχία Λευκωσίας (41,2%)**.

Επιδράσεις στην απασχολησιμότητα

Το Σχέδιο επηρέασε σε περιορισμένο βαθμό την απασχολησιμότητα των ανέργων, αφού μόνο το 39,0% των συμμετεχόντων ήταν απασχολούμενοι, 7 μήνες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο.

Το 18,9% των απασχολούμενων συμμετεχόντων, βρίσκονταν στον τομέα του Εμπορίου και επισκευής αυτοκινήτων και το 14,6% στις Επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες. **Σχεδόν 2 στους 10 (17,3%) εργάζονταν ως Λογιστές και σύμβουλοι επιχειρήσεων και διοίκησης**.

Ο μέσος όρος των **ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών** των απασχολούμενων συμμετεχόντων είναι €1.056, με τις αποδοχές των ανδρών (€1.107) να είναι ελαφρώς μεγαλύτερες από αυτές των γυναικών (€1.016).

Σχεδόν 6 στους 10 απασχολούμενους συμμετέχοντες εργάζονταν με καθεστώς **πλήρους και μόνιμης απασχόλησης (57,3%)**. Παράλληλα, ενθαρρυντική είναι και η εκτίμηση της πλειοψηφίας των συμμετεχόντων ότι το Σχέδιο έχει πολύ καλή ή καλή επίδραση στην εξεύρεση εργασίας (54,8%).

Το 52,1% των απασχολούμενων συμμετεχόντων θεωρούν ότι **ο βαθμός σύνδεσης των σημερινών καθηκόντων/τομέων εργασίας τους με τις γνώσεις που απέκτησαν από το πρόγραμμα κατάρτισης που παρακολούθησαν είναι πολύ καλός ή καλός**.

Το 7,6% των άνεργων/αδρανών συμμετεχόντων εργάστηκαν για κάποιο χρονικό διάστημα μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο (3,3 μήνες). Ο κυριότερος λόγος που παραμένουν άνεργοι είναι οι **«δυσκολίες στην εξεύρεση οποιασδήποτε μορφής εργασίας» (35,2%)**.

Αξιολόγηση του Σχεδίου από συμμετέχοντες

Οι συμμετέχοντες διαπίστωσαν πολύ σημαντικά οφέλη από το πρόγραμμα κατάρτισης που παρακολούθησαν. **Σχεδόν 6 στους 10 (58,4%) ανέφεραν ως κύριο όφελος τη «βελτίωση επαγγελματικών γνώσεων και δεξιοτήτων»**.

Το **92,2% των συμμετεχόντων** είναι πολύ ικανοποιημένοι/ικανοποιημένοι από το Σχέδιο και **θα παρότρυναν τρίτους** για να συμμετάσχουν (**96,4%**). Το 84,2% θεωρούν, επίσης, πολύ χρήσιμες ή χρήσιμες τις γνώσεις και δεξιότητες που απέκτησαν από τη συμμετοχή στο Σχέδιο.

Καταληκτικές επισημάνσεις/πορίσματα

Το Σχέδιο έχει συμβάλει σε κάποιο βαθμό στην ένταξη των ανέργων στην απασχόληση και στην έξοδό τους από τους καταλόγους των ανέργων. Η χρησιμότητα του Σχεδίου φαίνεται ιδιαίτερα από τον **υψηλό βαθμό ικανοποίησης που εκφράζουν οι συμμετέχοντες**.

Τα θετικά αποτελέσματα του Σχεδίου, οι ευκαιρίες που παρέχονται για συμμετοχή μεγαλύτερου αριθμού ανέργων, με βάση τον αριθμό των διαθέσιμων κενών θέσεων, και το συγκριτικά περιορισμένο μέχρι σήμερα ενδιαφέρον των ανέργων για συμμετοχή, οδηγούν στο συμπέρασμα ότι, πέραν της συνέχισης συμμετοχής στο Σχέδιο όλων των εγγεγραμμένων ανέργων ανεξάρτητα από τη διάρκεια ανεργίας τους, **ενδείκνυται και η παραχώρηση δυνατότητας έκδοσης δύο παραπεμπτικών για κάθε άνεργο μέσα στο ίδιο έτος**. Σημαντικό κίνητρο για περαιτέρω εμπλουτισμό των γνώσεων και δεξιοτήτων των ανέργων, αλλά και για βελτίωση των ευκαιριών πρόσβασής τους σε κατάρτιση, φαίνεται να αποτελούν οι **προσωπικοί λογαριασμοί μάθησης** ή η διάθεση **δελτίων κατάρτισης**, εργαλεία για τα οποία θα πρέπει να γίνει διερεύνηση από την ΑνΑΔ για ενδεχόμενη εφαρμογή και χρήση τους από τους άνεργους. Κρίνεται σκόπιμο επίσης, για περαιτέρω βελτίωση των διαφόρων πτυχών του Σχεδίου, να **γίνουν κατάλληλες διαβουλεύσεις με τα ΚΕΚ, καθώς και με τη ΔΥΑ**. Πρόσθετα, θεωρείται απαραίτητο να δοθεί έμφαση στην αξιοποίηση του Σχεδίου κατά την **εξατομικευμένη καθοδήγηση των ανέργων από τους λειτουργούς της ΔΥΑ** και να υπάρξει **επικέντρωση σε ομάδες με χαμηλή συμμετοχή, όπως άτομα μεγάλης ηλικίας και χαμηλού επιπέδου εκπαίδευσης**.

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η **αξιολόγηση των κοινωνικών παρεμβάσεων**, περιλαμβανομένων των δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, είναι δραστηριότητα υψηλής προτεραιότητας. Η αξιολόγηση αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των αρχών διοίκησης και συνεισφέρει στην κοινωνική λογοδοσία για την αποτελεσματικότητα των εφαρμοζόμενων πολιτικών.

Η **Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) έχει ως πάγια επιδίωξη τον απολογισμό, τη λογοδοσία και τη διαφάνεια** αναφορικά με τις επιδράσεις των παρεμβάσεων της στο ανθρώπινο δυναμικό, στις επιχειρήσεις αλλά και γενικότερα στην οικονομία και κοινωνία της Κύπρου.

Με στόχο την αξιολόγηση των επιδράσεων των διαφόρων δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, η ΑνΑΔ σχεδίασε και λειτουργεί από το 2010 **ολοκληρωμένο σύστημα αξιολόγησης των επιδράσεών της στην κυπριακή οικονομία.**

Επίκεντρο του συστήματος είναι η αξιολόγηση των επιδράσεων της ΑνΑΔ στα ακόλουθα αλληλοσχετιζόμενα πεδία:

- Απασχολησιμότητα και προσαρμοστικότητα του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου.
- Αναβάθμιση των κυπριακών επιχειρήσεων.
- Ενίσχυση των υποδομών και συστημάτων ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.
- Αύξηση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας της κυπριακής οικονομίας.

Στο πλαίσιο αυτό, εντάσσεται και η παρούσα μελέτη, η οποία αφορά στην αξιολόγηση των επιδράσεων από τη συμμετοχή ανέργων στο Σχέδιο Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης – Συνήθη (στο εξής «Σχέδιο») στα άτομα που ολοκλήρωσαν με επιτυχία τη συμμετοχή τους την περίοδο 2017-2018.

1.1. Σκοπός της μελέτης

Ο **βασικός σκοπός της μελέτης** είναι η αξιολόγηση των επιδράσεων στους ανέργους από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο την περίοδο 2017-2018. Παρόλο που το Σχέδιο έχει ως κύριο στόχο τη συμμετοχή εργοδοτούμενων επιχειρήσεων/οργανισμών σε προγράμματα κατάρτισης που οργανώνονται από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης, εντούτοις κρίθηκε σκόπιμη από το 2015 η παροχή δυνατότητας συμμετοχής των μακροχρόνια ανέργων, με στόχο να εμπλουτίσουν τις γνώσεις και δεξιότητές τους και να ενισχύσουν τις προοπτικές για επανένταξή τους στην απασχόληση. Από την 1^η Σεπτεμβρίου 2018, έχει επιτραπεί η συμμετοχή στο Σχέδιο όλων των εγγεγραμμένων ανέργων ανεξάρτητα από τη διάρκεια ανεργίας τους.

Οι **επιμέρους στόχοι της μελέτης** επικεντρώνονται στα πιο κάτω:

- Αξιολόγηση της επίτευξης των στόχων της συμμετοχής ανέργων στο Σχέδιο.

- Αξιολόγηση των μηχανισμών υλοποίησης για τη συμμετοχή ανέργων στο Σχέδιο.
- Αξιολόγηση της συμβολής της συμμετοχής ανέργων στο Σχέδιο στην οικονομία και αγορά εργασίας της Κύπρου.
- Καταγραφή των βασικών χαρακτηριστικών των ανέργων που συμμετείχαν στο Σχέδιο.
- Εκτίμηση των επιπτώσεων από τη συμμετοχή των ανέργων στο Σχέδιο.
- Εκτίμηση του βαθμού ικανοποίησης των ανέργων από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο.

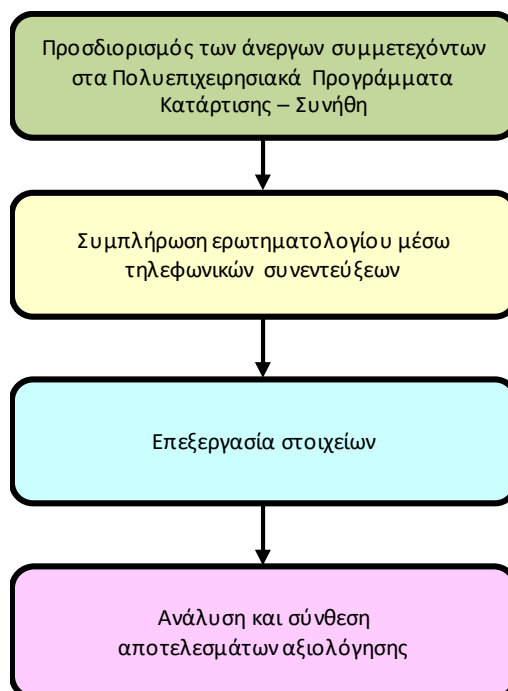
1.2. Έκταση της μελέτης

Στη μελέτη παρουσιάζονται τα **αποτελέσματα αξιολόγησης για 624 άνεργα άτομα που ολοκλήρωσαν με επιτυχία το Σχέδιο την περίοδο 2017-2018**. Η επιτυχής ολοκλήρωση της συμμετοχής σημαίνει ότι τα άτομα παρακολούθησαν τουλάχιστον το 75% της συνολικής χρονικής διάρκειας του προγράμματος κατάρτισης μέσω του οποίου συμμετείχαν στο Σχέδιο.

Σημειώνεται ότι, μέχρι τις 31/8/2018, δικαίωμα συμμετοχής στο Σχέδιο είχαν μόνο οι μακροχρόνια άνεργοι, ενώ **από 1/9/2018 επιτράπηκε η συμμετοχή όλων των εγγεγραμμένων ανέργων στο Σχέδιο**. Επομένως, τα 624 άνεργα άτομα που ολοκλήρωσαν το Σχέδιο την περίοδο 2017-2018 αφορούν στη μεγάλη πλειοψηφία τους μακροχρόνια άνεργους. Για τον λόγο αυτό, οι αναφορές και οι συγκρίσεις με τα στοιχεία του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΥΕΠΚΑ) γίνεται σε σχέση με τους εγγεγραμμένους μακροχρόνια άνεργους.

1.3. Μεθοδολογία

Η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε για ολοκλήρωση της μελέτης περιλαμβάνει τα στάδια που απεικονίζονται πιο κάτω.



Αρχικά έγινε καθορισμός του πληθυσμού της έρευνας που ήταν οι **άνεργοι συμμετέχοντες οι οποίοι ολοκλήρωσαν με επιτυχία τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο την περίοδο 2017-2018**. Παράλληλα, έγινε **διαχωρισμός του πληθυσμού με βάση το φύλο**, με στόχο να εξεταστούν οι οποιοσδήποτε διαφορές στον βαθμό ικανοποίησής τους και στις επιδράσεις του Σχεδίου.

Έγινε προσπάθεια συλλογής στοιχείων από όλο τον πληθυσμό της έρευνας, μέσω της χρήσης κατάλληλα **διαμορφωμένου ερωτηματολογίου** για σκοπούς διεξαγωγής της έρευνας πεδίου. Το ερωτηματολόγιο σχεδιάστηκε από την ΑνΑΔ σε συνεργασία με Ανάδοχο, ο οποίος επιλέγηκε μέσω διαδικασίας προκήρυξης διαγωνισμού για την «Παροχή Υπηρεσιών Έρευνας Πεδίου αναφορικά με την Αξιολόγηση των Επιδράσεων των Σχεδίων της ΑνΑΔ στο Ανθρώπινο Δυναμικό και στις Επιχειρήσεις της Κύπρου». Ανάδοχος της σύμβασης είναι η εταιρεία Eporos Consulting Ltd, η οποία ανέλαβε τη διεκπεραίωση των **τηλεφωνικών συνεντεύξεων της έρευνας πεδίου** κατά την περίοδο Αυγούστου 2017-Οκτωβρίου 2019.

Παρά τις επανειλημμένες προσπάθειες για εντοπισμό όλων των 624 ανέργων, η συμπλήρωση του ερωτηματολογίου έγινε τελικά κατορθωτή για 473 άνεργους. Με στόχο τη διακρίβωση της αξιοπιστίας των στοιχείων, έγινε υπολογισμός του στατιστικού λάθους για κάθε στρώμα του πληθυσμού, δηλαδή για άνδρες και γυναίκες, χρησιμοποιώντας τον μαθηματικό τύπο:

$$\varepsilon = \frac{Z_{\alpha/2}}{2 \times \sqrt{n}} \times \sqrt{\frac{N-n}{N-1}}$$

όπου:

ε = Στατιστικό λάθος

N = Μέγεθος του πληθυσμού

n = Μέγεθος του δείγματος

$Z_{\alpha/2}$ = Άνω $\alpha/2$ σημείο της $N(0,1)$

Το μέγεθος του πληθυσμού έρευνας, του αντίστοιχου δείγματος, το ποσοστό κάλυψης και το στατιστικό λάθος κατά φύλο φαίνονται στον Πίνακα 1.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1
ΜΕΓΕΘΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ

ΦΥΛΟ	ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΕΡΕΥΝΑΣ	ΔΕΙΓΜΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΟ ΛΑΘΟΣ
Άνδρες	222	162	73,0%	3,4%
Γυναίκες	402	311	77,4%	2,2%
ΣΥΝΟΛΟ	624	473	75,8%	1,9%

Για την εξαγωγή ασφαλών συμπερασμάτων, έγινε αναγωγή των αποτελεσμάτων της έρευνας για το σύνολο των συμμετεχόντων, πολλαπλασιάζοντας τα αποτελέσματα με τους συντελεστές αναγωγής. Οι συντελεστές αναγωγής υπολογίστηκαν με τη διαίρεση του πληθυσμού έρευνας με το δείγμα κατά φύλο. Με τον τρόπο αυτό, τα αποτελέσματα που παρουσιάζονται αναφέρονται στον **πληθυσμό** (624 άτομα) και όχι στο **δείγμα** (473 άτομα) που καλύφθηκε στο πλαίσιο της έρευνας.

Ακολούθως έγινε διαγραμματική απεικόνιση των αποτελεσμάτων, ανάλυση των στοιχείων και εξαγωγή συμπερασμάτων αναφορικά με την αξιολόγηση των επιδράσεων που είχαν οι μακροχρόνια άνεργοι από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο.

1.4. Περίγραμμα της μελέτης

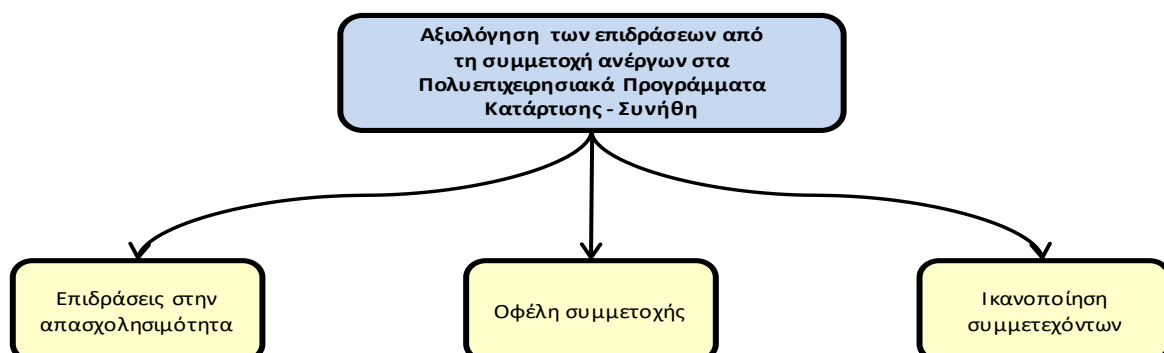
Στο **πρώτο κεφάλαιο** περιέχεται ο σκοπός και η έκταση της μελέτης καθώς και η μεθοδολογία που χρησιμοποιήθηκε για τη διενέργεια της αξιολόγησης από τη συμμετοχή των ανέργων στο Σχέδιο.

Στο **δεύτερο κεφάλαιο** αναλύονται βασικά χαρακτηριστικά του Σχεδίου, τα οποία αφορούν στη συμμετοχή των ανέργων. Γίνεται συνοπτική περιγραφή του και ανάλυση των συμμετοχών ανέργων ατόμων και των αντίστοιχων δαπανών. Παράλληλα, γίνεται ανάλυση σε σχέση με τα δημογραφικά στοιχεία για όλους τους ανέργους που ολοκλήρωσαν τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο την περίοδο 2017-2018, ανεξάρτητα αν έχουν συμπληρώσει ή όχι το ερωτηματολόγιο αξιολόγησης του Σχεδίου. Τέλος, αναλύονται οι τρόποι με τους οποίους ενημερώθηκαν οι άνεργοι για το Σχέδιο και οι λόγοι για τους οποίους συμμετείχαν στο Σχέδιο, όπως αυτά προέκυψαν μέσω της τηλεφωνικής επικοινωνίας μαζί τους.

Στο **τρίτο κεφάλαιο** παρουσιάζονται τα αποτελέσματα αξιολόγησης των επιδράσεων που είχε το Σχέδιο στους ανέργους σε σχέση με την απασχολησιμότητά τους. Σημειώνεται ότι, στην ανάλυση των στοιχείων γίνεται διαχωρισμός της κατάστασης απασχόλησης των ανέργων κατά φύλο.

Στο **τέταρτο κεφάλαιο** περιγράφονται τα αποτελέσματα της αξιολόγησης του Σχεδίου κατά φύλο, τα οποία αφορούν στα οφέλη που αποκόμισαν οι άνεργοι και τον βαθμό ικανοποίησής τους από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο.

Στο **πέμπτο κεφάλαιο** καταγράφονται οι κυριότερες διαπιστώσεις και τα πορίσματα που προέκυψαν από την ανάλυση και εξέταση των επιδράσεων στους ανέργους συμμετέχοντες του Σχεδίου.



2. ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ

Σε αυτό το κεφάλαιο γίνεται μια σύντομη περιγραφή των κύριων χαρακτηριστικών του Σχεδίου όπως αυτό λειτούργησε την περίοδο 2017-2018 για τη συμμετοχή των ανέργων και δίνονται στοιχεία αναφορικά με τον αριθμό των συμμετοχών των ανέργων στο Σχέδιο και τις αντίστοιχες δαπάνες. Παράλληλα, αναλύονται τα δημογραφικά χαρακτηριστικά των ανέργων συμμετεχόντων, τα οποία αφορούν φύλο, ηλικία, επίπεδο εκπαίδευσης και επαρχία μόνιμης διαμονής.

2.1. Περιγραφή του Σχεδίου

Σκοπός του Σχεδίου είναι η παροχή κινήτρων σε εργοδότες για να συμμετέχουν με εργοδοτούμενους τους σε προγράμματα κατάρτισης που οργανώνονται από διάφορα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (στο εξής «ΚΕΚ») σύμφωνα με προδιαγραφές και κριτήρια που καθορίζει η ΑνΑΔ. Το Σχέδιο στοχεύει στην ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας για άρτια καταρτισμένο προσωπικό, μέσω της ενεργοποίησης και της σωστής αξιοποίησης της υποδομής κατάρτισης των ΚΕΚ.

Από το 2015, στο Σχέδιο **συμμετέχουν και μακροχρόνια άνεργοι**, κάτι το οποίο βελτιώνει σημαντικά την απασχολησιμότητά τους και συμβάλλει στον εμπλουτισμό των γνώσεων και δεξιοτήτων τους. Τα θετικά αποτελέσματα συμπερίληψής τους φάνηκαν και στην τελευταία μελέτη αξιολόγησης που εκπονήθηκε από την ΑνΑΔ τον Φεβρουάριο 2018 με θέμα «Αξιολόγηση των Επιδράσεων από τη Συμμετοχή Ανέργων στα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Συνήθη (2015-2016)»¹. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα, το Σχέδιο έχει συμβάλει στην ένταξη των ανέργων στην απασχόληση και στην έξοδό τους από τους καταλόγους των ανέργων. Λαμβάνοντας υπόψη τα θετικά αποτελέσματα του Σχεδίου, τις ευκαιρίες που παρέχονται για συμμετοχή μεγαλύτερου αριθμού ανέργων, με βάση τον αριθμό των διαθέσιμων κενών θέσεων, και το περιορισμένο ενδιαφέρον των μακροχρόνια ανέργων για συμμετοχή, το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ αποφάσισε όπως από την 1^η Σεπτεμβρίου 2018 επιτραπεί η **συμμετοχή στο Σχέδιο όλων των εγγεγραμμένων ανέργων ανεξάρτητα από τη διάρκεια ανεργίας τους**.

Σημαντική προϋπόθεση για την έγκριση και επιχορήγηση των προγραμμάτων είναι τα ΚΕΚ που οργανώνουν και εφαρμόζουν τα προγράμματα να έχουν αξιολογηθεί και πιστοποιηθεί ως ΚΕΚ μέσω του **Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης** (στο εξής «ΑξιοΠιστοΣυν») της ΑνΑΔ. Επιπρόσθετα, η εφαρμογή των προγραμμάτων θα πρέπει να γίνεται σε πιστοποιημένες, μέσω του ιδίου Συστήματος, Δομές Επαγγελματικής Κατάρτισης (στο εξής «ΔΕΚ») από πιστοποιημένους Εκπαιδευτές Επαγγελματικής Κατάρτισης (στο εξής «ΕΕΚ»).

Η ΑνΑΔ εκδίδει **Θεματολόγιο** ανά διετία με στόχο την έγκαιρη ενημέρωση και καθοδήγηση των ΚΕΚ αναφορικά με τους θεματικούς τομείς προγραμμάτων που μπορούν να υποβάλουν στην ΑνΑΔ για έγκριση και επιχορήγηση της εφαρμογής τους. Με βάση αυτούς τους

¹ http://www.anad.org.cy/easyconsole.cfm/page/project/p_id/430

Θεματικούς τομείς, τα ΚΕΚ σχεδιάζουν προγράμματα κατάρτισης τα οποία ανταποκρίνονται σε σημαντικές ανάγκες της οικονομίας.

Η έγκριση των προδιαγραφών και εφαρμογών προγραμμάτων, καθώς και η καταβολή χορηγήματος για κάθε εγκριθείσα εφαρμογή προγράμματος που εμπίπτει στο Σχέδιο, γίνεται σύμφωνα με προκαθορισμένη διαδικασία που διαλαμβάνει τέσσερα στάδια:

- Υποβολή αίτησης για έγκριση των προδιαγραφών και αριθμού εφαρμογών προγραμμάτων ανά ΚΕΚ.
- Υποβολή αίτησης από ΚΕΚ για έγκριση εφαρμογής προγράμματος.
- Υλοποίηση του εγκριθέντος προγράμματος.
- Υποβολή των σχετικών αιτήσεων και όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών και καταβολή του χορηγήματος μετά τη λήξη του προγράμματος.

Οι **βασικές πρόνοιες** του Σχεδίου είναι:

- Το Σχέδιο διέπεται από τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 της Επιτροπής, της 18^{ης} Δεκεμβρίου 2013, σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας (de minimis)².
- Επιχορηγείται η συμμετοχή εργοδοτούμενων επιχειρήσεων/οργανισμών και ανέργων σε εγκεκριμένα από την ΑνΑΔ προγράμματα.
- Η συμμετοχή στα προγράμματα εξασφαλίζεται μετά από συνεννόηση των επιχειρήσεων/οργανισμών και των ανέργων με τα ΚΕΚ.
- Κατά την εγγραφή στο πρόγραμμα, συμπληρώνεται αίτηση για συμμετοχή και επιχορήγηση η οποία υποβάλλεται στην ΑνΑΔ μετά από επιτυχή συμπλήρωση του προγράμματος, μέσω του ΚΕΚ.
- Οι εγγεγραμμένοι στα γραφεία της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΑ) άνεργοι, συμμετέχουν στο Σχέδιο, νοουμένου ότι ικανοποιούν τις σχετικές προϋποθέσεις.

Η **συμμετοχή των ανέργων στοχεύει** στην αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους και διεύρυνση των προοπτικών για επανένταξή τους στην απασχόληση. Παράλληλα, η συμπερίληψη των ανέργων στο Σχέδιο σκοπό έχει να περιορίσει το κόστος κατάρτισης ανά συμμετέχοντα στο κάθε πρόγραμμα.

Δικαιούχοι για συμμετοχή στα προγράμματα είναι άνεργοι εγγεγραμμένοι στα γραφεία της ΔΥΑ.

Οι **προϋποθέσεις για συμμετοχή του ανέργου και οι προϋποθέσεις για το ΚΕΚ** φαίνονται στη συνέχεια:

² Επίσημη Εφημερίδα των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων L 352 της 24.12.2013, σ. 1-8.

Προϋποθέσεις για συμμετοχή του ανέργου:

- Να είναι δικαιούχος για συμμετοχή στα προγράμματα και να έχει εξασφαλίσει από τη ΔΥΑ: (α) Παραπεμπτικό για συμμετοχή σε πρόγραμμα, και (β) Έντυπο Ανανέωσης Εγγραφής Ανέργου (ES19), το οποίο να βρίσκεται σε ισχύ κατά την ημερομηνία έναρξης του προγράμματος.
- Να ικανοποιεί τυχόν ελάχιστες απαιτήσεις της προδιαγραφής του προγράμματος σε σχέση με το επίπεδο εκπαίδευσης ή εμπειρίας ή συγκεκριμένες ικανότητες που πρέπει να έχουν οι υποψήφιοι για συμμετοχή στο πρόγραμμα.
- Να υπάρχουν διαθέσιμες θέσεις στο πρόγραμμα για το οποίο επιδεικνύει ενδιαφέρον.
- Να μην έχει ήδη παρακολουθήσει άλλο πρόγραμμα στο πλαίσιο του Σχεδίου με επιχορήγηση της ΑνΑΔ μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος.

Προϋποθέσεις για το ΚΕΚ:

- Άνεργοι μπορούν να συμμετέχουν μόνο σε εγκριθέντα από την ΑνΑΔ προγράμματα.
- Σε κάθε πρόγραμμα μπορούν να συμμετέχουν μέχρι 8 άνεργοι.
- Κάθε άνεργος μπορεί να συμμετάσχει μόνο σε ένα πρόγραμμα ανά ημερολογιακό έτος.

Η διαδικασία για την ένταξη και συμμετοχή των ανέργων στα προγράμματα διαλαμβάνει τα ακόλουθα:

- Ο κατάλογος με τις εγκριθείσες προδιαγραφές αποστέλλεται στη ΔΥΑ για σκοπούς ενημέρωσης των δικαιούχων ανέργων. Παράλληλα, το ΚΕΚ διαφημίζει τις προδιαγραφές που προτίθεται να εφαρμόσει και ο άνεργος έχει το δικαίωμα να δηλώσει συμμετοχή σε πρόγραμμα κατάρτισης της επιλογής του εφόσον πληροί τις απαιτήσεις της προδιαγραφής που αφορούν στους υποψήφιους για συμμετοχή.
- Η ΔΥΑ εκδίδει σε δικαιούχους ανέργους που ενδιαφέρονται για κατάρτιση, κατά την ανανέωση της εγγραφής τους στα γραφεία της ΔΥΑ, ένα παραπεμπτικό ανά ημερολογιακό έτος. Το παραπεμπτικό, το οποίο εκδίδεται ονομαστικά, παρέχει στον άνεργο δικαίωμα συμμετοχής σε πρόγραμμα κατάρτισης που εφαρμόζεται στο πλαίσιο του Σχεδίου, νοουμένου ότι ικανοποιεί τις σχετικές προϋποθέσεις.
- Ο άνεργος ενημερώνεται από την ιστοσελίδα της ΑνΑΔ ή τον κατάλογο που διατίθεται από τη ΔΥΑ για τις προδιαγραφές που έχουν εγκριθεί και τα στοιχεία των ΚΕΚ που εφαρμόζουν τα σχετικά προγράμματα.
- Ο άνεργος στον οποίο έχει εκδοθεί παραπεμπτικό, επιλέγει ΚΕΚ που εφαρμόζει πρόγραμμα της προτίμησής του και μεριμνά για την εξασφάλιση θέσης. Στο ΚΕΚ υποβάλλει αίτηση για συμμετοχή του πριν από την έναρξη του προγράμματος.
- Ο άνεργος επιβεβαιώνει την ανεργία του με την προσκόμιση στο ΚΕΚ, μαζί με το παραπεμπτικό, αντίγραφο του πιο πρόσφατου Εντύπου Ανανέωσης Εγγραφής Ανέργου (ES19) που εκδίδει η ΔΥΑ, το οποίο πρέπει να βρίσκεται σε ισχύ κατά την ημερομηνία έναρξης του προγράμματος.
- Την καταλληλότητα του ανέργου για συμμετοχή στο πρόγραμμα και την ικανοποίηση από μέρους του των προϋποθέσεων για συμμετοχή, εξετάζει το ΚΕΚ.

- Το ΚΕΚ επιλέγει τους ανέργους που μπορούν να συμμετέχουν σε συγκεκριμένο πρόγραμμα κατάρτισης λαμβάνοντας υπόψη τον αριθμό θέσεων που υπάρχουν και τη σειρά με την οποία απευθύνονται στο ΚΕΚ.
- Με την επιτυχή συμπλήρωση του προγράμματος, το ΚΕΚ απονέμει στον άνεργο Πιστοποιητικό Κατάρτισης.
- Το ΚΕΚ υποβάλλει εντός της προκαθορισμένης προθεσμίας στην ΑνΑΔ, μαζί με τα υπόλοιπα έντυπα και αποδεικτικά στοιχεία για καταβολή χορηγήματος για εργοδοτούμενους επιχειρήσεων, τις Αιτήσεις για Συμμετοχή και Επιχορήγηση Ανέργων, τα παραπεμπτικά από τη ΔΥΑ, τα Έντυπα Ανανέωσης Εγγραφής Ανέργου (ES19) και το παρουσιολόγιο στο οποίο αναφέρονται οι άνεργοι που συμμετείχαν στο πρόγραμμα. Τα προαναφερθέντα έγγραφα πρέπει να παραληφθούν από την ΑνΑΔ το αργότερο μέσα σε 6 ημερολογιακούς μήνες από την τελευταία ημέρα του μήνα μέσα στον οποίο έληξε το πρόγραμμα.
- Η ΑνΑΔ εξετάζει τα έντυπα και αποδεικτικά στοιχεία που υποβάλλονται στην ΑνΑΔ για καταβολή χορηγήματος και υπολογίζει το ποσό που θα καταβληθεί στο ΚΕΚ. Η καταχώριση των ανέργων στο μηχανογραφικό σύστημα γίνεται με ειδικό κωδικό που επιτρέπει τον διαχωρισμό τους από τους εργοδοτούμενους που συμμετέχουν στα προγράμματα.

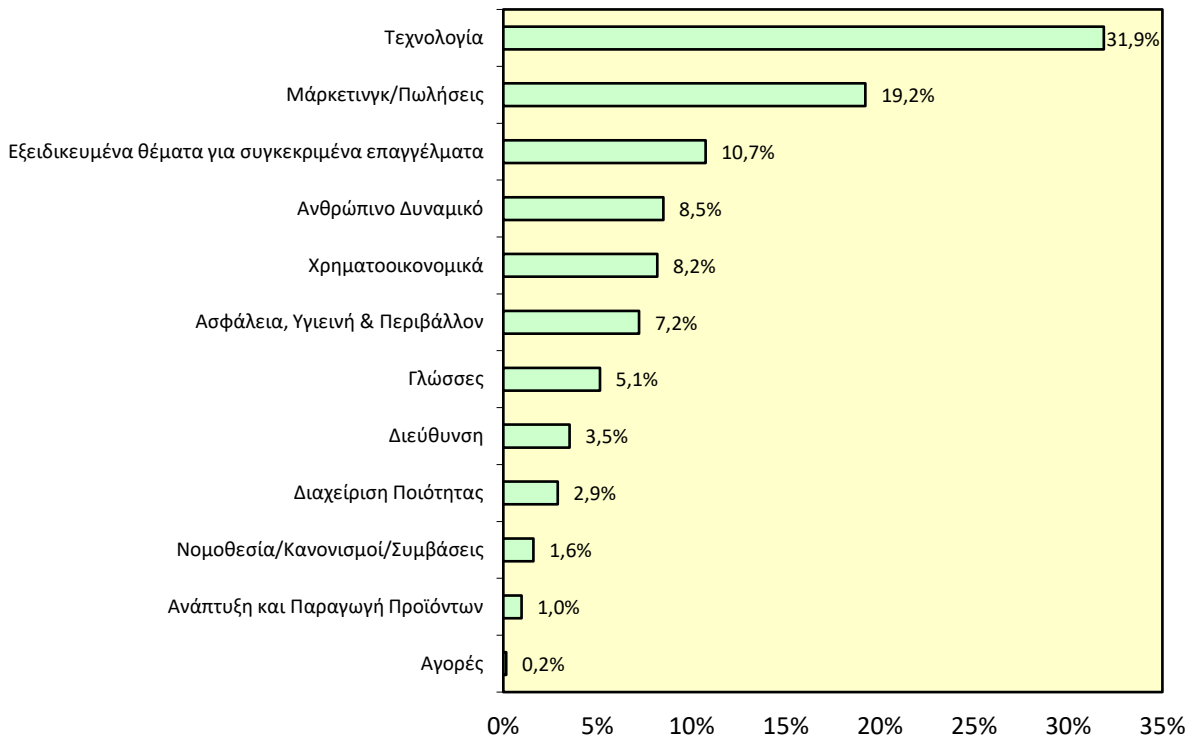
Η ΑνΑΔ **επιχορηγεί την κατάρτιση ανέργων** που συμπληρώνουν με επιτυχία το πρόγραμμα κατάρτισης. Η επιχορήγηση καταβάλλεται στο ΚΕΚ που εφαρμόζει το πρόγραμμα. Δεν καταβάλλεται επιχορήγηση για ανέργους που δεν συμπληρώνουν επιτυχώς το πρόγραμμα (παρουσία μικρότερη του 75% της διάρκειας του προγράμματος). Το ύψος της επιχορήγησης ανέρχεται στα €6/ώρα κατάρτισης ανά άνεργο (σταθερό ποσό), περιλαμβανομένου του ΦΠΑ.

2.2. Συμμετοχές και δαπάνες

Τα άτομα που ολοκλήρωσαν με επιτυχία το Σχέδιο την περίοδο 2017-2018 είναι **624 άνεργοι** με τη συνολική πραγματική δαπάνη να ανέρχεται στις **€124.083**. Επομένως, **η δαπάνη της ΑνΑΔ για κάθε άνεργο** που παρακολούθησε πρόγραμμα κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου **ανέρχεται κατά μέσο όρο στα €199**.

Τα θέματα που καλύπτονται από τα προγράμματα αφορούν όλο το φάσμα της επιχειρηματικής δραστηριότητας, με τους ανέργους ωστόσο να διαπιστώνεται ότι έχουν προτίμηση σε συγκεκριμένους θεματικούς τομείς. Στο Σχεδιάγραμμα 1 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των θεματικών τομέων κατάρτισης που παρακολούθησαν οι άνεργοι κατά την περίοδο 2017-2018. **Σχεδόν 1 στους 3 ανέργους παρακολούθησαν προγράμματα κατάρτισης σε θέματα Τεχνολογίας (31,9%)**. Ακολουθεί η παρακολούθηση προγραμμάτων σε **Μάρκετινγκ/Πωλήσεις (19,2%)**. Σημαντικό είναι, επίσης, το ποσοστό των ανέργων που παρακολούθησαν προγράμματα σε Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα (10,7%), με το μεγαλύτερο ποσοστό να αφορά τα γραφειακά (4,8%) και τα τεχνικά (2,4%) επαγγέλματα. Ακολουθούν προγράμματα σε σχέση με το Ανθρώπινο Δυναμικό (8,5%), τα Χρηματοοικονομικά (8,2%) και την Ασφάλεια, Υγιεινή και Περιβάλλον (7,2%). Η **διάρκεια των προγραμμάτων** που παρακολούθησαν οι άνεργοι συμμετέχοντες, ανέρχεται κατά μέσο όρο στις **35 ώρες**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 1
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΜΑΤΙΚΩΝ ΤΟΜΕΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΠΟΥ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΑΝ ΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ

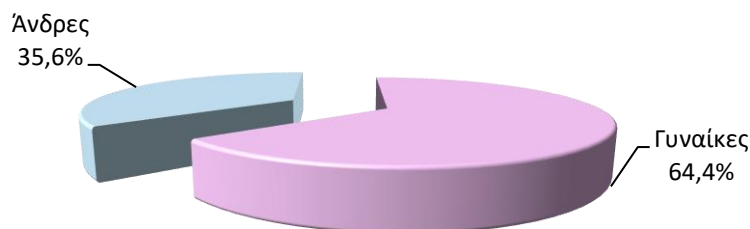


2.3. Δημογραφικά στοιχεία συμμετεχόντων

Η ανάλυση των δημογραφικών στοιχείων των άνεργων συμμετεχόντων (φύλο, ηλικία, επίπεδο εκπαίδευσης και επαρχία μόνιμης διαμονής), αφορά τους 624 άνεργους οι οποίοι έχουν ολοκληρώσει με επιτυχία το Σχέδιο.

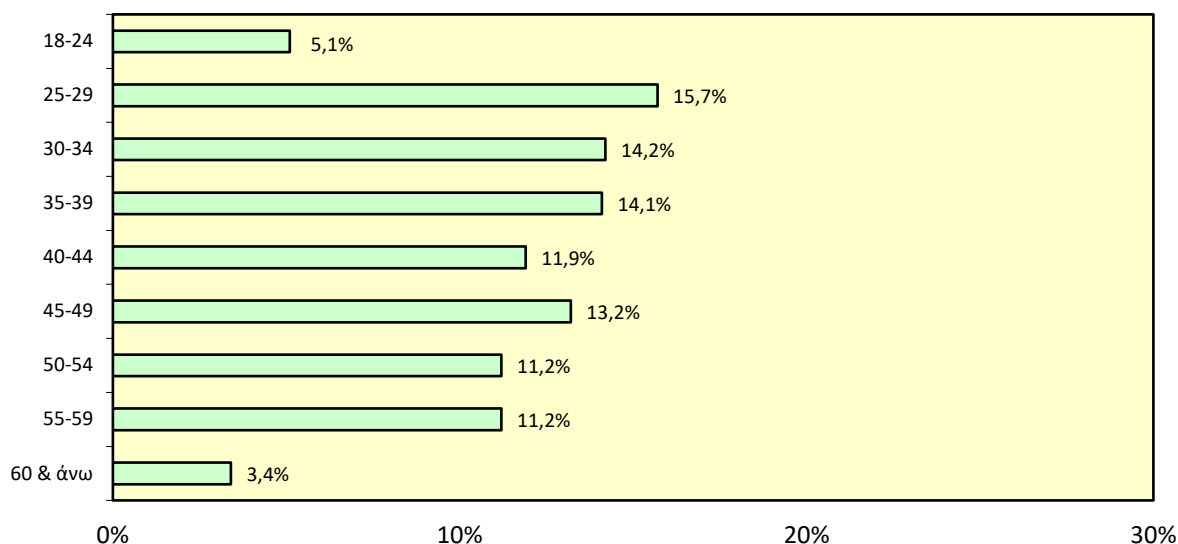
Στο Σχεδιάγραμμα 2 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων στο Σχέδιο κατά φύλο. Η πλειοψηφία των συμμετεχόντων, με ποσοστό **64,4% είναι γυναίκες**. Από στοιχεία του ΥΕΠΚΑ, οι γυναίκες κατά την περίοδο 2017-2018 αποτελούν το 50,5% του συνόλου των μακροχρόνια εγγεγραμμένων ανέργων (με διάρκεια ανεργίας πάνω από 6 μήνες).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 2
ΦΥΛΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ



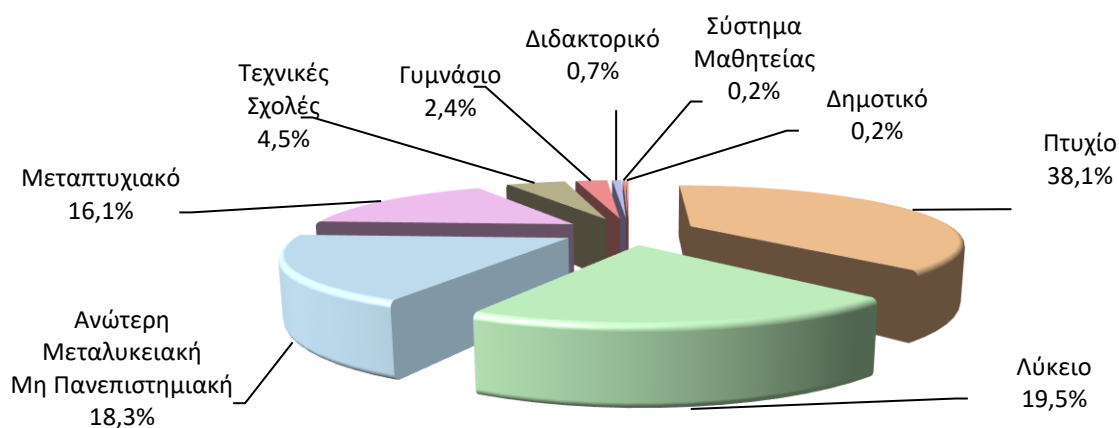
Στο Σχεδιάγραμμα 3 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων στο Σχέδιο κατά ομάδα ηλικίας. **Πάνω από 4 στους 10 άνεργους συμμετέχοντες είναι ηλικίας 25-39 χρονών (44,0%)**, παρά το ότι οι μακροχρόνια εγγεγραμμένοι άνεργοι αυτής της ηλικίας, όπως προκύπτει από τα στοιχεία του ΥΕΠΚΑ, έχουν μικρότερο ποσοστό (35,1%). **1 στους 4 συμμετέχοντες είναι ηλικίας άνω των 50 χρονών (25,8%)**, ποσοστό σημαντικά μικρότερο από αυτό των μακροχρόνια εγγεγραμμένων ανέργων (40,9%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 3
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΚΑΤΑ ΗΛΙΚΙΑ



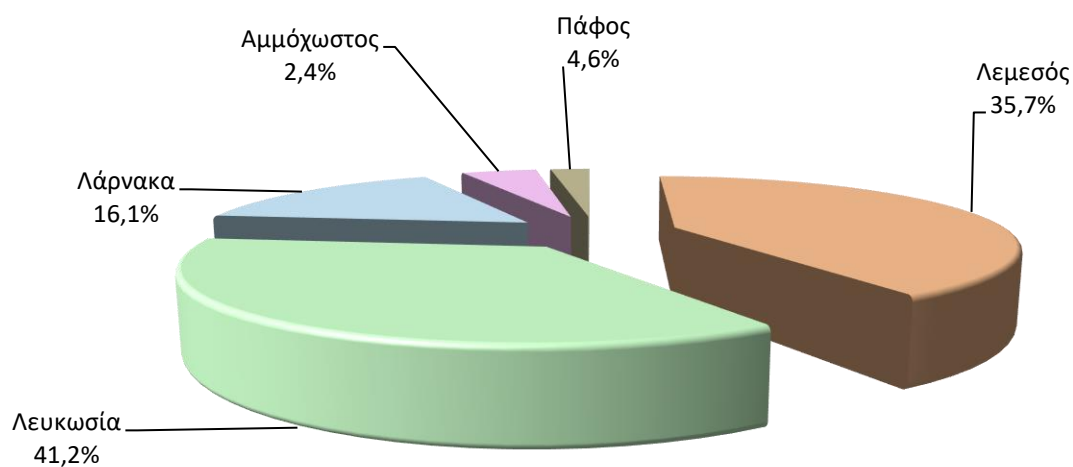
Στο Σχεδιάγραμμα 4 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων κατά ανώτατο επίπεδο εκπαίδευσης που έχουν ολοκληρώσει. **Σχεδόν 4 στους 10 άνεργους συμμετέχοντες είναι κάτοχοι πτυχίου (38,1%)**. Ακολουθούν με σημαντικά μικρότερο ποσοστό οι **απόφοιτοι Λυκείου (19,5%)**, Ανώτερης μεταλυκειακής μη πανεπιστημιακής εκπαίδευσης (18,3%) και οι κάτοχοι μεταπτυχιακού (16,1%). Σύμφωνα με τα στοιχεία των μακροχρόνια εγγεγραμμένων ανέργων κατά την περίοδο 2017-2018, το ποσοστό των ατόμων με ανώτερη εκπαίδευση φτάνει μόλις το 26,8%, ενώ οι περισσότεροι από αυτούς, με ποσοστό 41,2% είναι απόφοιτοι μέσης γενικής εκπαίδευσης.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 4
ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ



Στο Σχεδιάγραμμα 5 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων κατά επαρχία μόνιμης διαμονής. Το **μεγαλύτερο ποσοστό εντοπίζεται στη Λευκωσία (41,2%)** και ακολουθούν με σημαντικά μικρότερο ποσοστό η **Λεμεσός (35,7%)** και η **Λάρνακα (16,1%)**. Η χαμηλότερη συμμετοχή ανέργων στο Σχέδιο εντοπίζεται στην Αμμόχωστο (2,4%) και στην Πάφο (4,6%). Αντίστοιχη εικόνα παρουσιάζεται και στα στοιχεία των μακροχρόνια εγγεγραμμένων ανέργων, αφού κατά την περίοδο 2017-2018 το μεγαλύτερο ποσοστό εντοπίζεται στη Λευκωσία (37,6%) και ακολουθεί η Λεμεσός (31,2%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 5
ΕΠΑΡΧΙΑ ΜΟΝΙΜΗΣ ΔΙΑΜΟΝΗΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ

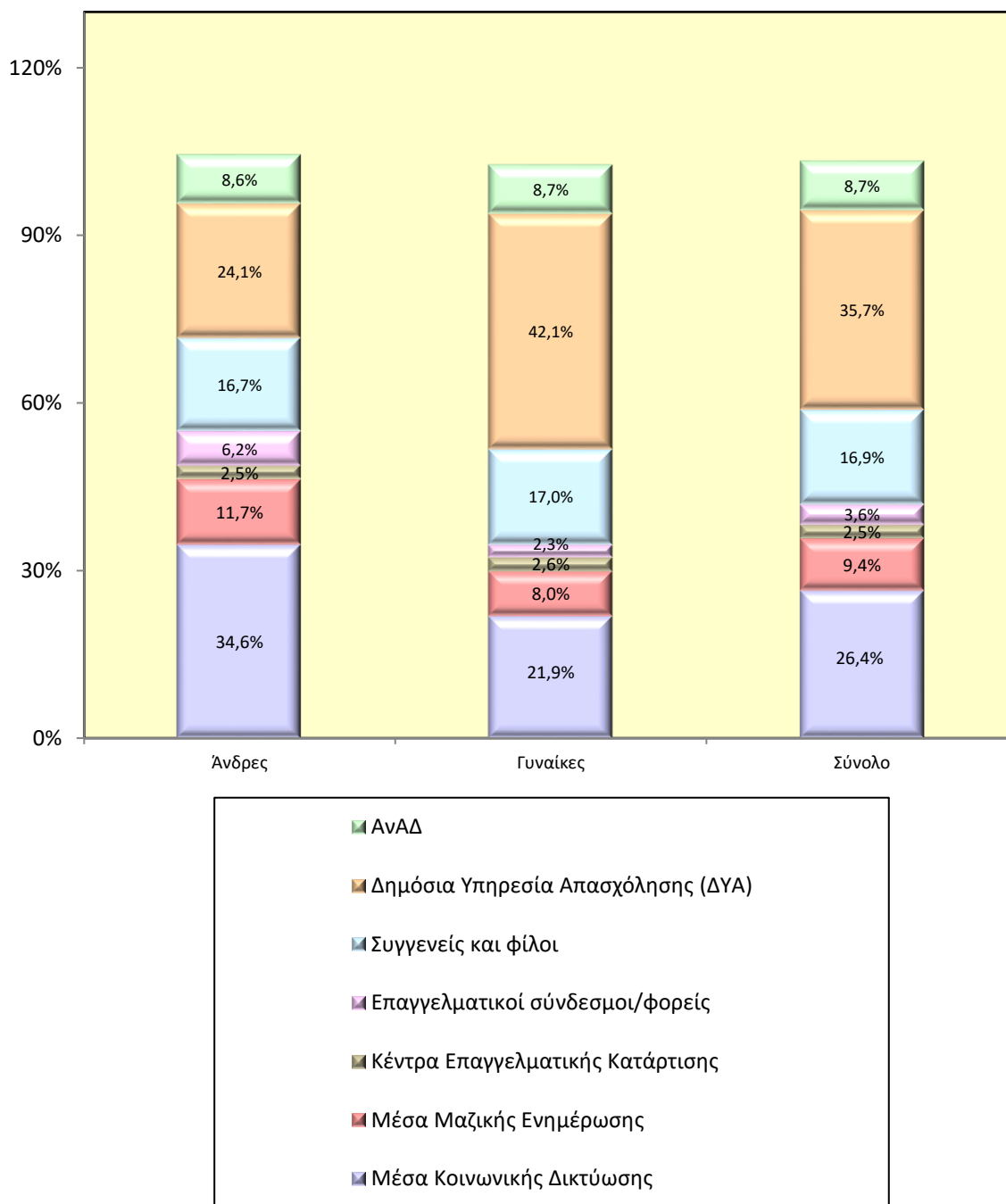


2.4. Τρόποι ενημέρωσης για το Σχέδιο και λόγοι συμμετοχής

Τα στοιχεία σε σχέση με τους τρόπους ενημέρωσης και λόγους συμμετοχής των ανέργων στο Σχέδιο προέκυψαν από την τηλεφωνική έρευνα.

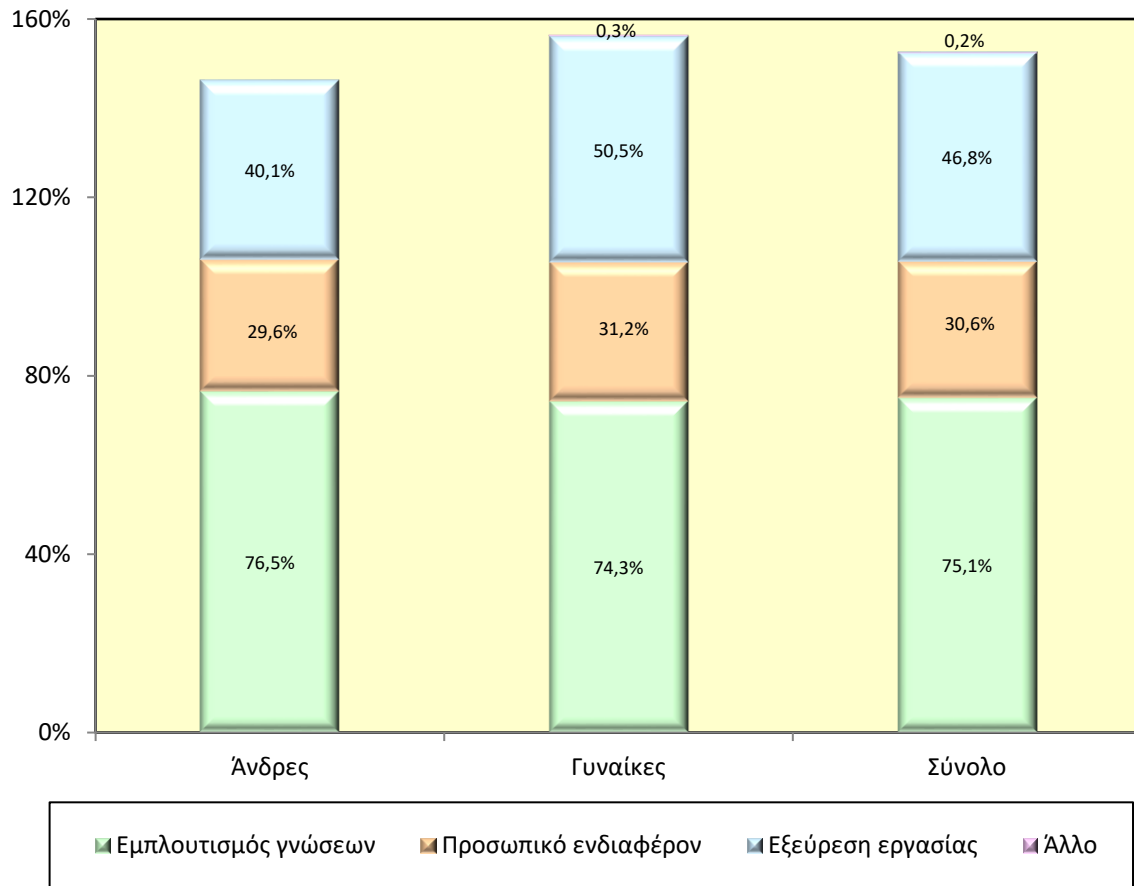
Στο Σχεδιάγραμμα 6 παρουσιάζονται οι τρόποι μέσω των οποίων οι άνεργοι ενημερώθηκαν για τη δυνατότητα συμμετοχής τους στο Σχέδιο. **Πάνω από 1 στους 3 άνεργους συμμετέχοντες (35,7%) ενημερώθηκαν για τη δυνατότητα συμμετοχής τους στο Σχέδιο μέσω της ΔΥΑ** και ακολουθεί το ποσοστό αυτών που έμαθαν για το Σχέδιο μέσω των Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης (26,4%). Αξιοσημείωτο είναι το συγκριτικά μεγαλύτερο ποσοστό στις γυναίκες που ενημερώθηκαν για το Σχέδιο μέσω της ΔΥΑ (42,1%) και στους άνδρες που ενημερώθηκαν για το Σχέδιο μέσω των Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης (34,6%).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 6
ΤΡΟΠΟΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΣΧΕΔΙΟ**



Οι λόγοι για τους οποίους οι άνεργοι αποφάσισαν να συμμετάσχουν στο Σχέδιο φαίνονται στο Σχεδιάγραμμα 7. Ο σημαντικότερος **λόγος συμμετοχής των άνεργων ατόμων στο Σχέδιο είναι ο εμπλουτισμός των γνώσεών** τους στο συγκεκριμένο θέμα κατάρτισης το οποίο παρακολούθησαν (75,1%). Σημαντικός λόγος συμμετοχής τους είναι και η προσπάθεια που καταβάλλουν για να βρουν εργασία (46,8%). Σημειώνεται ότι, οι λόγοι αυτοί αποτελούν και τις κύριες στοχεύσεις συμμετοχής των ανέργων στο Σχέδιο.

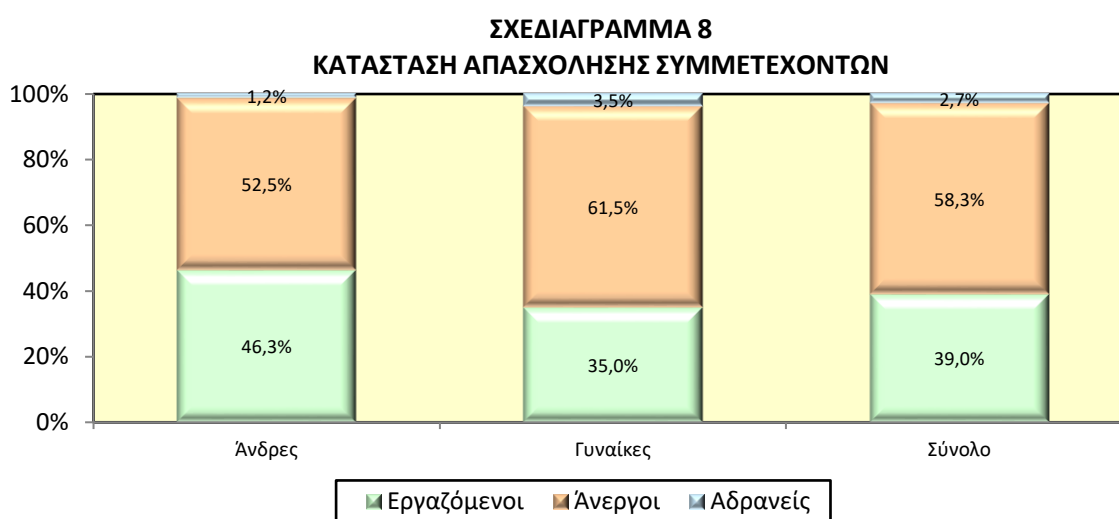
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 7
ΛΟΓΟΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ



3. ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑ

Σε αυτό το κεφάλαιο παρουσιάζονται τα αποτελέσματα αξιολόγησης των επιδράσεων του Σχεδίου, όπως αυτά προέκυψαν από την τηλεφωνική έρευνα η οποία έγινε στους άνεργους συμμετέχοντες. Τα αποτελέσματα αναλύονται τόσο για το σύνολο όσο και κατά φύλο.

Στο Σχεδιάγραμμα 8 παρουσιάζονται τα στοιχεία για την κατάσταση απασχόλησης των συμμετεχόντων στο Σχέδιο. Συγκεκριμένα, εμφανίζονται τα ποσοστά των συμμετεχόντων οι οποίοι, κατά τη διεξαγωγή της έρευνας ήταν εργαζόμενοι, άνεργοι (δεν εργάζονταν αλλά αναζητούσαν εργασία) και αδρανείς (δεν εργάζονταν και δεν αναζητούσαν εργασία). Σημειώνεται ότι, η τηλεφωνική επικοινωνία με τα άτομα έγινε 7 μήνες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο.



Σχεδόν 4 στους 10 (39,0%³) συμμετέχοντες στο Σχέδιο ήταν εργαζόμενοι, ενώ 6 στους 10 (58,3%⁴) παρέμειναν στην ανεργία. Οι άνδρες συμμετέχοντες βρήκαν εργασία σε μεγαλύτερο ποσοστό (46,3%), ενώ το ποσοστό απασχόλησης είναι μεγαλύτερο σε νεαρά άτομα ηλικίας 18-30 ετών (61,7%) και μειώνεται με την αύξηση της ηλικίας των συμμετεχόντων. Στα άτομα ηλικίας 31-50 ετών, το ποσοστό απασχόλησης φτάνει το 37,9%, ενώ στα άτομα ηλικίας πέραν των 51 χρόνων, το ποσοστό απασχόλησης είναι μόλις 21,3%. Πρόσθετα, το ποσοστό απασχόλησης αυξάνεται με το επίπεδο εκπαίδευσης. Το μεγαλύτερο ποσοστό απασχόλησης παρουσιάζεται στους κατόχους τίτλου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (49,6%) σε σχέση με τους υπόλοιπους συμμετέχοντες (26,4%).

Σημειώνεται η **μείωση στο ποσοστό απασχόλησης** των συμμετεχόντων (κατά 7,6%) συγκριτικά με την προηγούμενη αξιολόγηση του Σχεδίου η οποία αφορούσε στους συμμετέχοντες που ολοκλήρωσαν το Σχέδιο την περίοδο 2015-2016. Συγκεκριμένα, το ποσοστό των συμμετεχόντων του 2015-2016 που βρίσκονταν σε απασχόληση περίπου 15 μήνες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο ήταν 46,6%⁵.

³ Διάστημα εμπιστοσύνης 95%: Σύνολο (35,2%, 42,8%), Άνδρες (38,6%, 54,0%), Γυναίκες (29,7%, 40,4%).

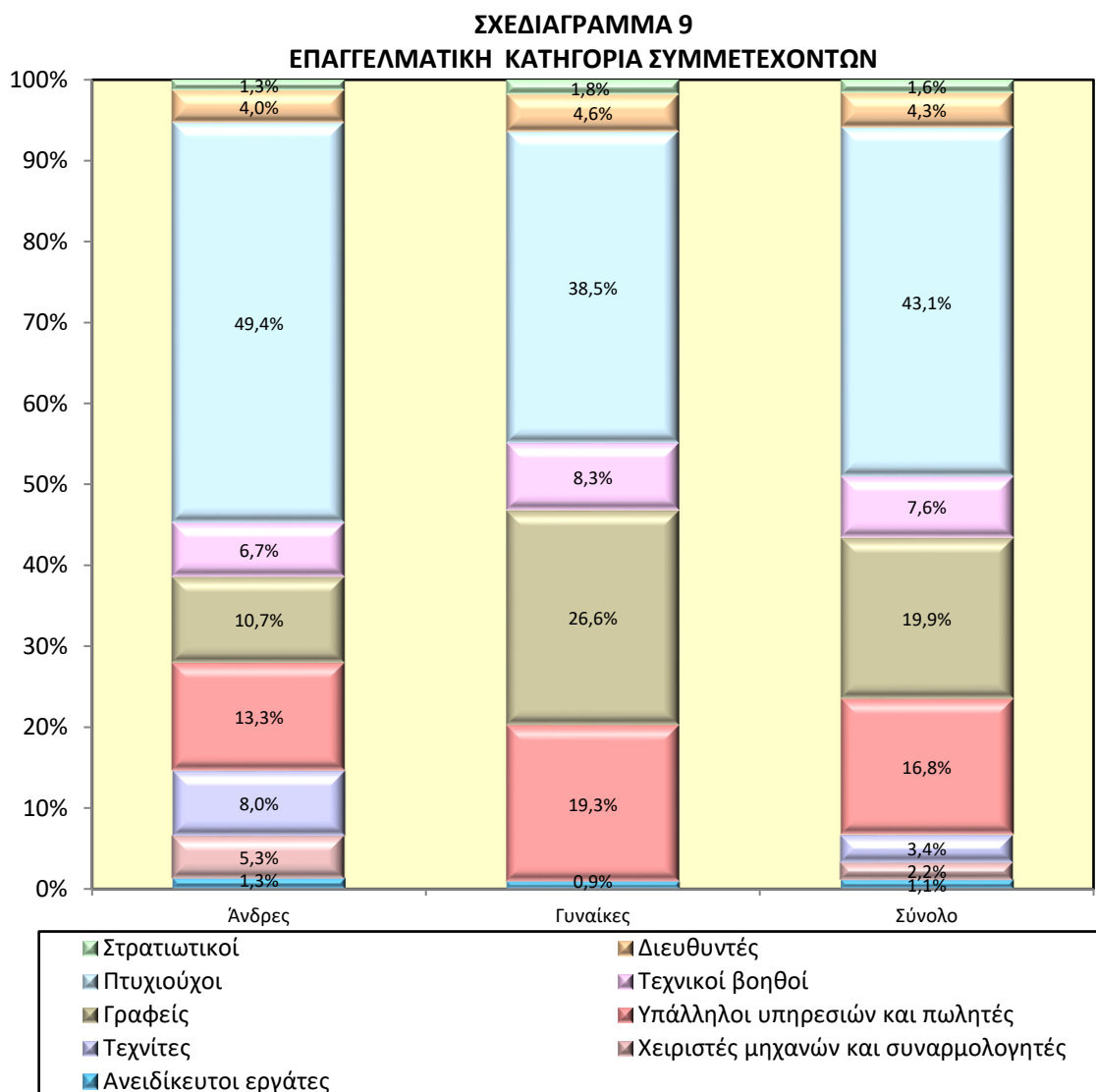
⁴ Διάστημα εμπιστοσύνης 95%: Σύνολο (54,5%, 62,1%), Άνδρες (44,8%, 60,2%), Γυναίκες (56,2%, 66,8%).

⁵ Τα ολοκληρωμένα αποτελέσματα αξιολόγησης του Σχεδίου βρίσκονται στη μελέτη της ΑνΑΔ «Αξιολόγηση των Επιδράσεων από τη Συμμετοχή Ανέργων στα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Συνήθη (2015-2016)», Φεβρουάριος 2018.

3.1. Εργαζόμενοι

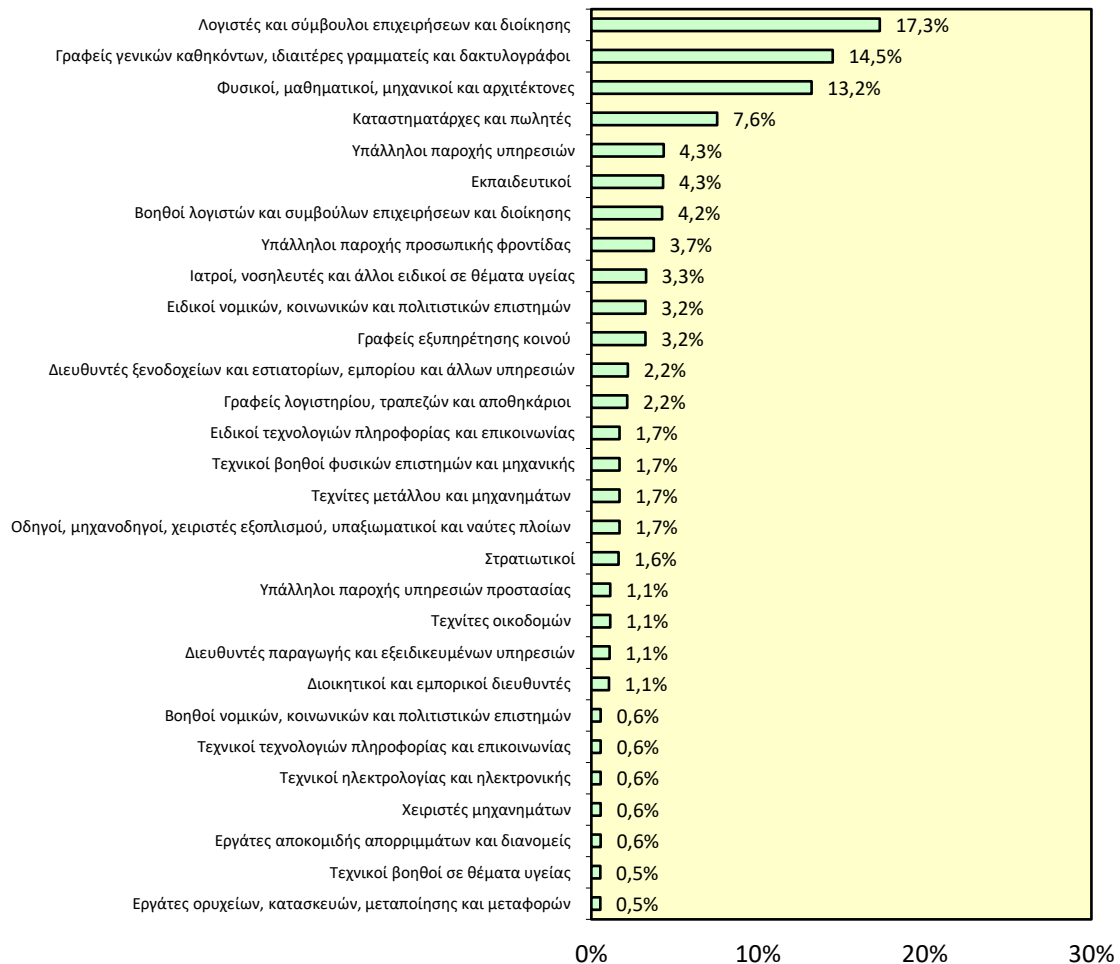
Στο Σχεδιάγραμμα 9 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων που εργάζονταν κατά επαγγελματική κατηγορία. Το **μεγαλύτερο ποσοστό των συμμετεχόντων που εργάζονταν είναι Πτυχιούχοι (43,1%)**, κάτι το οποίο είναι αναμενόμενο δεδομένου ότι πάνω από τους μισούς (54,9%) άνεργους συμμετέχοντες που συμμετείχαν στο Σχέδιο την περίοδο 2017-2018 είναι κάτοχοι τίτλου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (38,1% με πτυχίο, 16,1% με μεταπτυχιακό και 0,7% με διδακτορικό). Ακολουθούν οι Γραφείς με ποσοστό 19,9% και οι Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές (16,8%).

Από εξέταση των στοιχείων για τους συμμετέχοντες που εργάζονταν, προκύπτει ότι **το 69,2% των συμμετεχόντων που είναι απόφοιτοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, απασχολούνται σε επαγγέλματα για τα οποία απαιτείται η κατοχή πτυχίου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης** (Διευθυντές, Πτυχιούχοι και Τεχνικοί βοηθοί). Έχει, όμως, εντοπιστεί αριθμός άνεργων συμμετεχόντων με πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης που βρήκαν εργασία σε επαγγέλματα για τα οποία δεν απαιτείται η κατοχή πτυχίου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Συγκεκριμένα, το 17,3% των συμμετεχόντων που είναι απόφοιτοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης εργάζονταν ως Γραφείς και το 10,3% ως Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές.



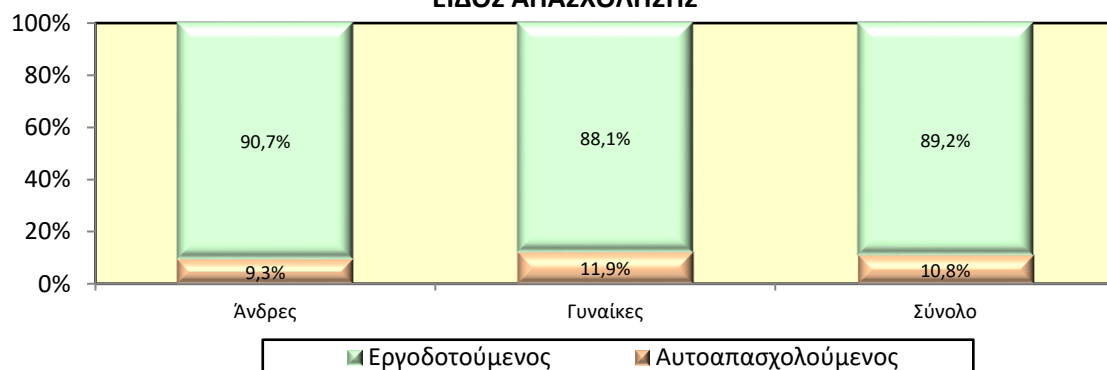
Στο Σχεδιάγραμμα 10 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων στις επαγγελματικές ομάδες σε φθίνουσα σειρά. **Σχεδόν 2 στους 10 (17,3%) εργάζονται ως Λογιστές και σύμβουλοι επιχειρήσεων και διοίκησης** και ακολουθούν οι Γραφείς γενικών καθηκόντων, ιδιαίτερες γραμματείες και δακτυλογράφοι (14,5%) και οι Φυσικοί, μαθηματικοί, μηχανικοί και αρχιτέκτονες (13,2%).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 10
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ**

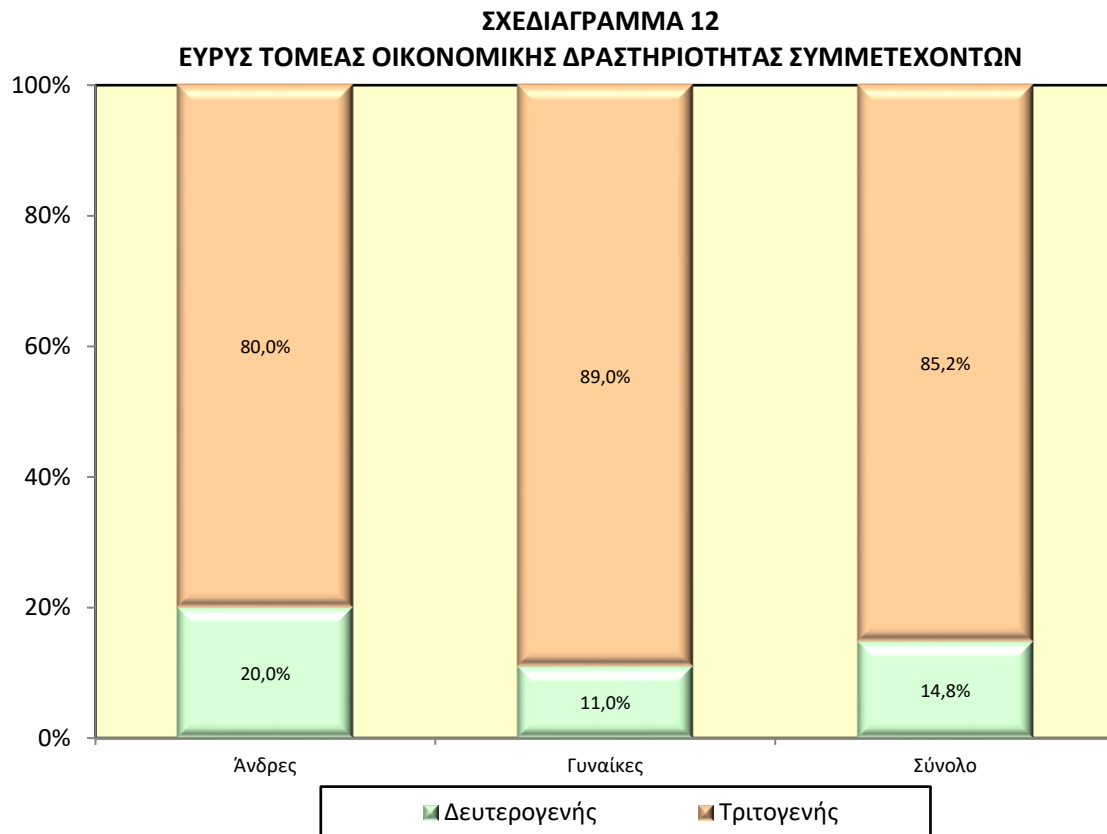


Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 11, **σχεδόν 9 στους 10 συμμετέχοντες του Σχεδίου που απασχολούνταν είναι εργοδοτούμενοι (89,2%)**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 11
ΕΙΔΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**



Στο Σχεδιάγραμμα 12 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων που βρήκαν εργασία κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας στον οποίο απασχολούνται. Η **μεγάλη πλειοψηφία τους (85,2%) απασχολούνται σε επιχειρήσεις του τριτογενούς τομέα⁶**. Το 14,8% εργάζονταν στον δευτερογενή τομέα⁷, ενώ κανένας δεν εργαζόταν στον πρωτογενή τομέα⁸. Ψηλότερο ποσοστό απασχόλησης στον τριτογενή τομέα εντοπίζεται στις γυναίκες (89,0%).



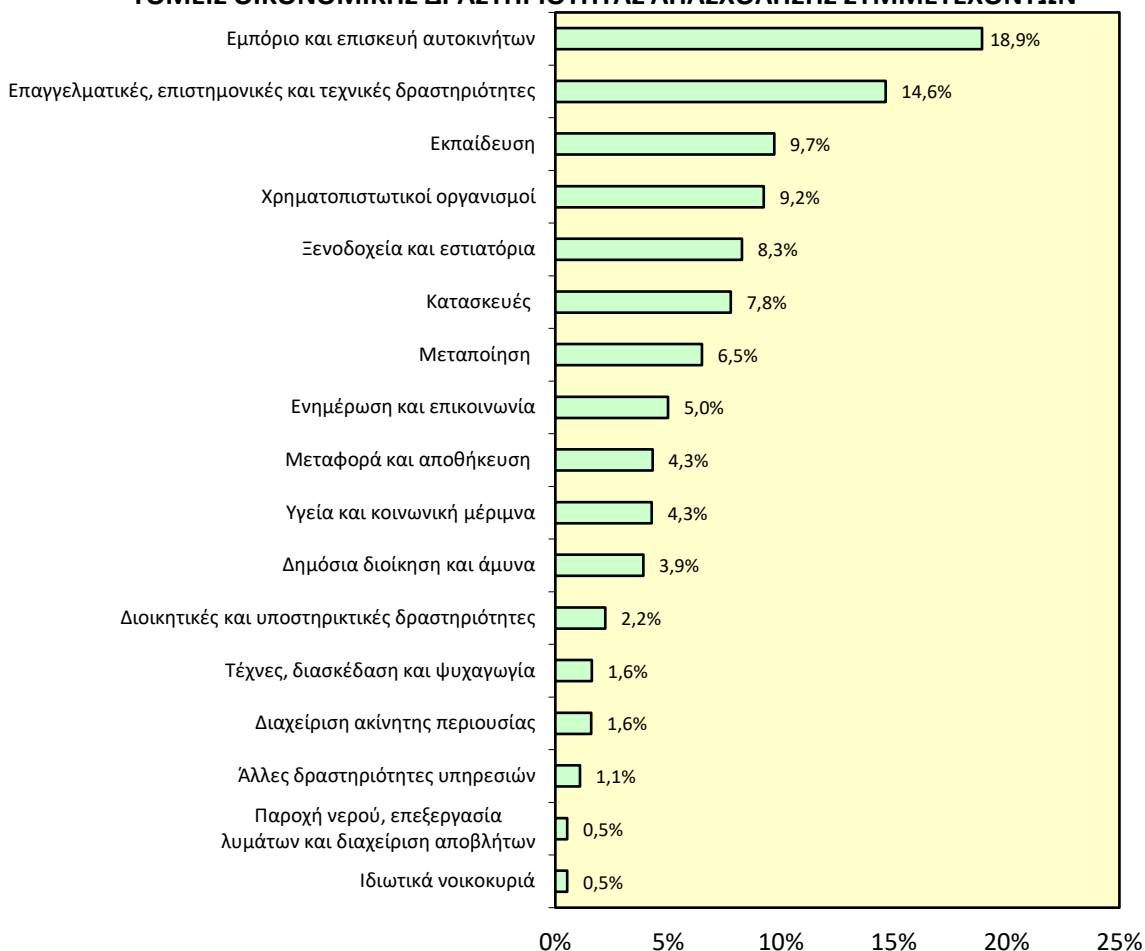
Στο Σχεδιάγραμμα 13 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας απασχόλησης. Όπως είναι αναμενόμενο, λαμβάνοντας υπόψη τις επαγγελματικές ομάδες με τη μεγαλύτερη απασχόληση συμμετεχόντων του Σχεδίου, σχεδόν **2 στους 10 (18,9%) βρήκαν εργασία σε επιχειρήσεις στον τομέα του Εμπορίου και επισκευής αυτοκινήτων, ενώ ακολουθεί ο τομέας των Επαγγελματικών, επιστημονικών και τεχνικών δραστηριοτήτων (14,6%)**. Σημαντικό μερίδιο εντοπίζεται και στον τομέα της Εκπαίδευσης (9,7%), των Χρηματοπιστωτικών οργανισμών (9,2%) και των Ξενοδοχείων και εστιατορίων (8,3%).

⁶ Ο τριτογενής τομέας περιλαμβάνει τους τομείς του Εμπορίου και επισκευής αυτοκινήτων, της Μεταφοράς και αποθήκευσης, των Ξενοδοχείων και εστιατορίων, της Ενημέρωσης και επικοινωνίας, των Χρηματοπιστωτικών οργανισμών, της Διαχείρισης ακίνητης περιουσίας, των Επαγγελματικών, επιστημονικών και τεχνικών δραστηριοτήτων, των Διοικητικών και υποστηρικτικών δραστηριοτήτων, της Δημόσιας διοίκησης και άμυνας, της Εκπαίδευσης, της Υγείας και κοινωνικής μέριμνας, των Τεχνών, διασκέδασης και ψυχαγωγίας, των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών, των Ιδιωτικών νοικοκυριών και των Ετερόδικων οργανισμών και φορέων.

⁷ Ο δευτερογενής τομέας περιλαμβάνει τους τομείς της Μεταποίησης, της Παροχής ηλεκτρικού ρεύματος και φυσικού αερίου, της Παροχής νερού, επεξεργασίας λυμάτων και διαχείρισης αποβλήτων και των Κατασκευών.

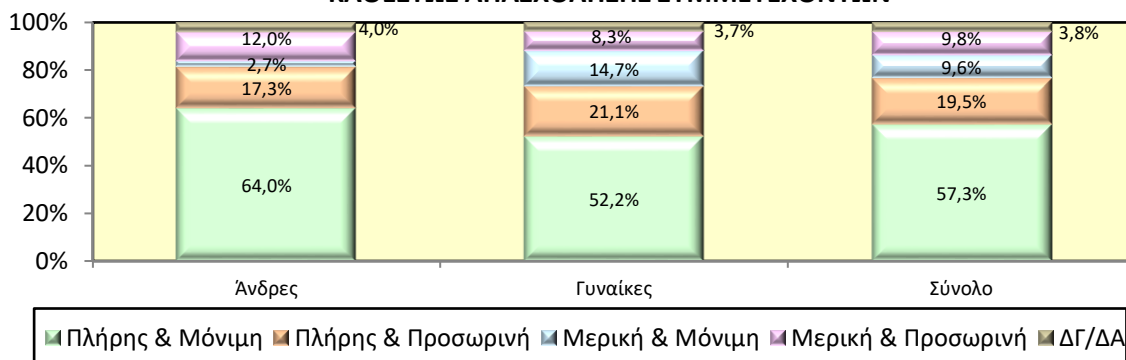
⁸ Ο πρωτογενής τομέας περιλαμβάνει τους τομείς της Γεωργίας, δασοκομίας και αλιείας και των Ορυχείων και λατομείων.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 13
ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ



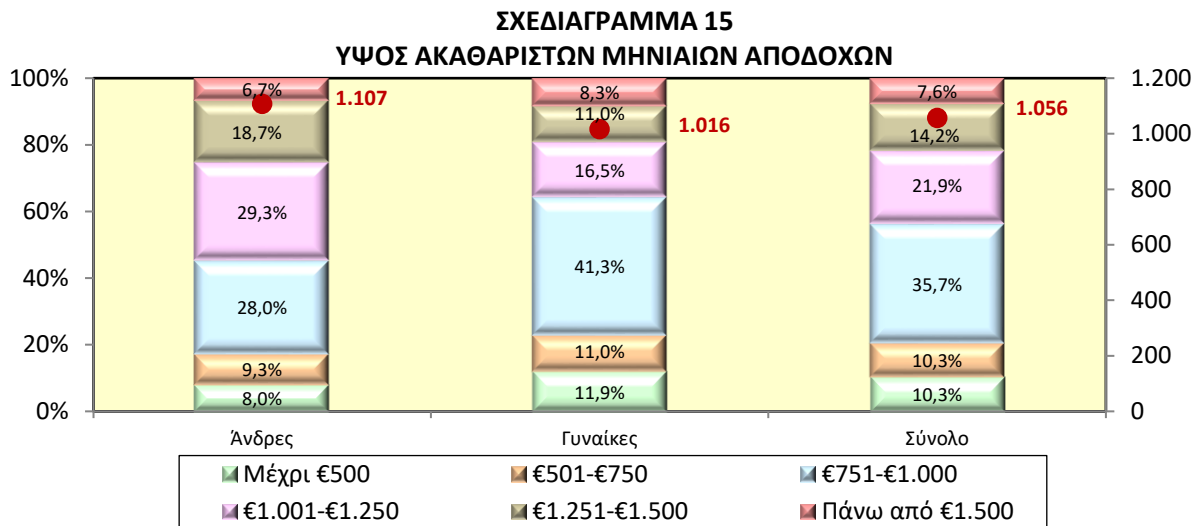
Στο Σχεδιάγραμμα 14 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων που βρήκαν εργασία κατά καθεστώς απασχόλησης. **Σχεδόν 6 στους 10 (57,3%) εργάζονται με καθεστώς πλήρους⁹ και μόνιμης απασχόλησης**, με το ποσοστό των ανδρών να είναι ψηλότερο (64,0%) σε σχέση με αυτό των γυναικών (52,2%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 14
ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ

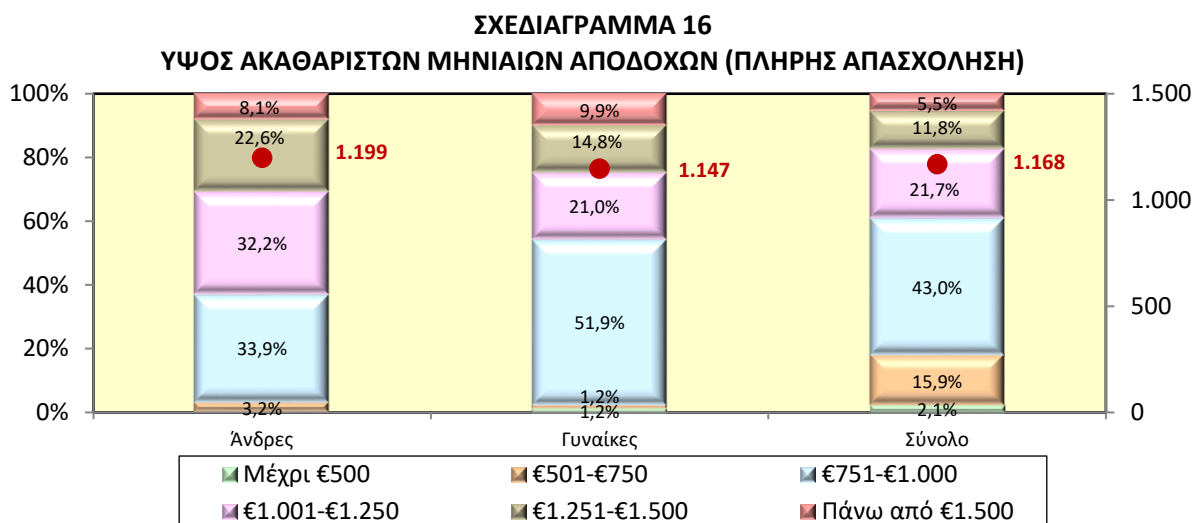


⁹ Πλήρης απασχόληση ορίζεται η εργασία 35 ωρών και άνω την εβδομάδα. Μερική απασχόληση ορίζεται η εργασία κάτω των 30 ωρών την εβδομάδα. Για εργασία μεταξύ 30-34 ώρες, ο ορισμός της πλήρους και μερικής απασχόλησης εξαρτάται από τις ώρες εργασίας της κάθε επιχείρησης. Για παράδειγμα, εάν οι συνήθεις ώρες εργασίας της επιχείρησης είναι 34 ώρες και ο εργαζόμενος εργάζεται 32 ώρες, τότε θεωρείται μερική απασχόληση, ενώ εάν εργάζεται και τις 34 ώρες, θεωρείται πλήρης απασχόληση.

Στο Σχεδιάγραμμα 15 παρουσιάζεται το ύψος των ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών των συμμετεχόντων που βρήκαν εργασία. **Σχεδόν 6 στους 10 συμμετέχοντες που απασχολούνταν έχουν ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές μεταξύ €751-€1.000 (35,7%) και €1.001-€1.250 (21,9%).** Κατά μέσο όρο οι ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές των απασχολούμενων είναι €1.056¹⁰, ενώ οι ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές των ανδρών (€1.107) είναι ελαφρώς μεγαλύτερες από αυτές των γυναικών (€1.016). Σημειώνονται επίσης οι ψηλότερες ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές στους συμμετέχοντες που είναι κάτοχοι τίτλου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (€1.105), συγκριτικά με τους υπόλοιπους συμμετέχοντες (€950).



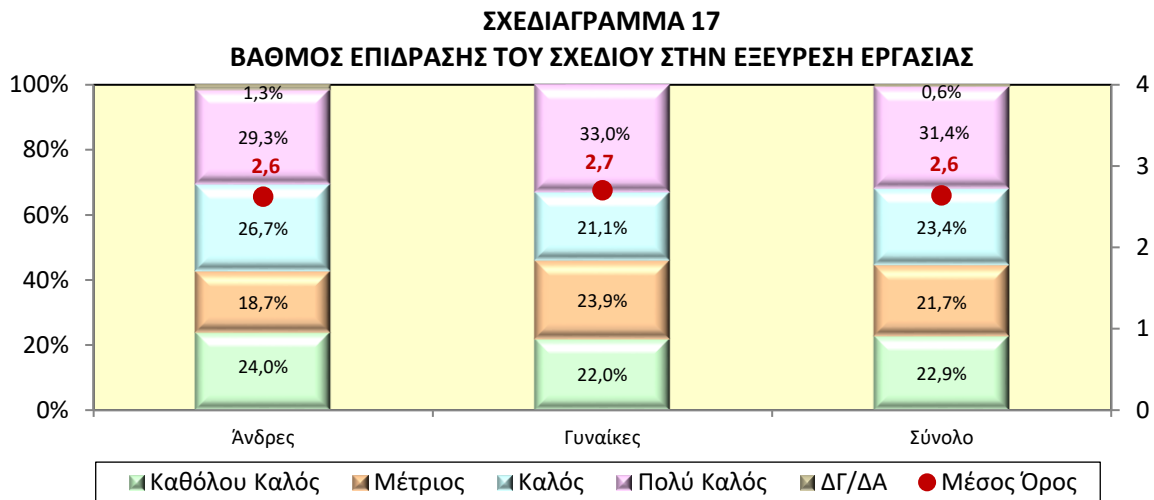
Στο Σχεδιάγραμμα 16 παρουσιάζεται το ύψος των ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών των συμμετεχόντων που εργάζονται με πλήρη απασχόληση. **Πάνω από 6 στους 10 συμμετέχοντες που εργάζονται με πλήρη απασχόληση έχουν ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές μεταξύ €751-€1.000 (43,0%) και €1.001-€1.250 (21,7%).** Κατά μέσο όρο οι ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές των απασχολούμενων είναι €1.168¹¹ ενώ δεν υπάρχουν σημαντικές διαφορές στις ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές μεταξύ ανδρών (€1.199) και γυναικών (€1.147).



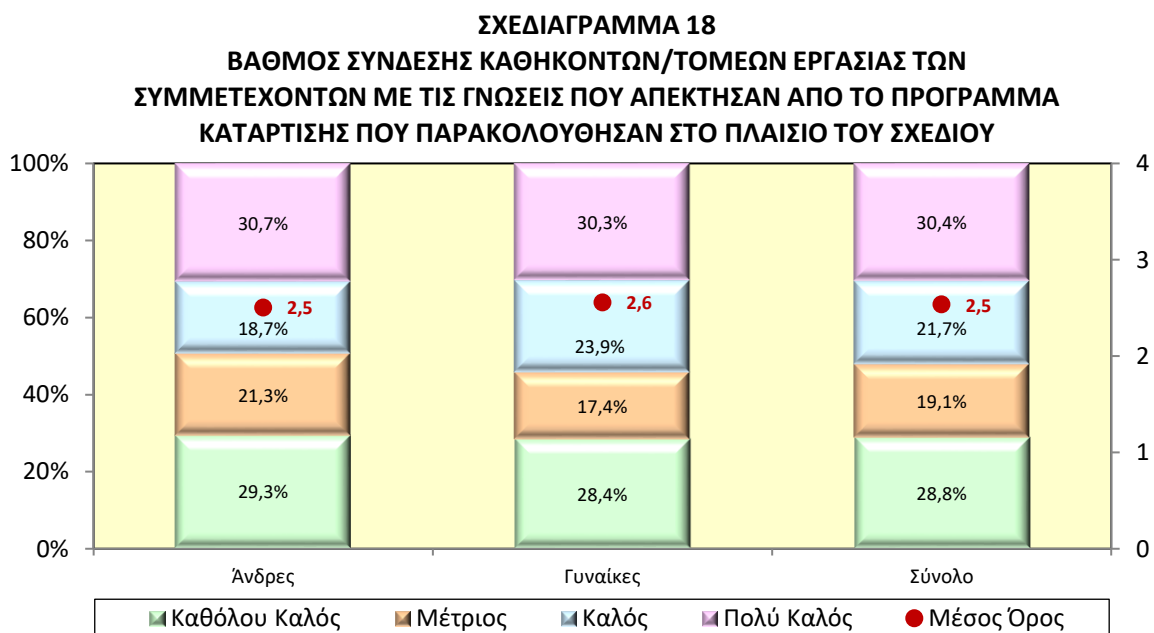
¹⁰ Διάστημα εμπιστοσύνης 95%: Σύνολο (€990, €1.122), Άνδρες (€1.111, €1.204), Γυναίκες (€931, €1.101).

¹¹ Διάστημα εμπιστοσύνης 95%: Σύνολο (€1.103, €1.233), Άνδρες (€1.104, €1.294), Γυναίκες (€1.057, €1.237).

Στο Σχεδιάγραμμα 17 παρουσιάζεται η αξιολόγηση των συμμετεχόντων από αυτούς που απασχολούνταν αναφορικά με τον βαθμό επίδρασης¹² του Σχεδίου στην εξεύρεση εργασίας. Πάνω από τους μισούς απασχολούμενους συμμετέχοντες εκτιμούν ότι ο βαθμός επίδρασης στην εξεύρεση εργασίας του προγράμματος κατάρτισης που παρακολούθησαν ήταν, είτε πολύ καλός, ή καλός (54,8%), ενώ περίπου 1 στους 5 πιστεύουν ότι δεν είχε επίδραση στην εξεύρεση εργασίας (22,9%), ή ο βαθμός επίδρασης ήταν μέτριος (21,7%).



Στο Σχεδιάγραμμα 18 παρουσιάζονται τα στοιχεία για τον βαθμό σύνδεσης των καθηκόντων/τομέων εργασίας των συμμετεχόντων με τις γνώσεις που απέκτησαν από το πρόγραμμα κατάρτισης που παρακολούθησαν στο πλαίσιο του Σχεδίου. Η πλειοψηφία των συμμετεχόντων (52,1%) θεωρούν ότι ο βαθμός σύνδεσης των καθηκόντων/τομέων εργασίας τους με τις γνώσεις που απέκτησαν από το πρόγραμμα κατάρτισης που παρακολούθησαν είναι πολύ καλός ή καλός. Ψηλότερα ποσοστά πολύ καλού ή καλού βαθμού σύνδεσης εντοπίζονται στις γυναίκες (54,2%) σε σύγκριση με τους άνδρες (49,4%).

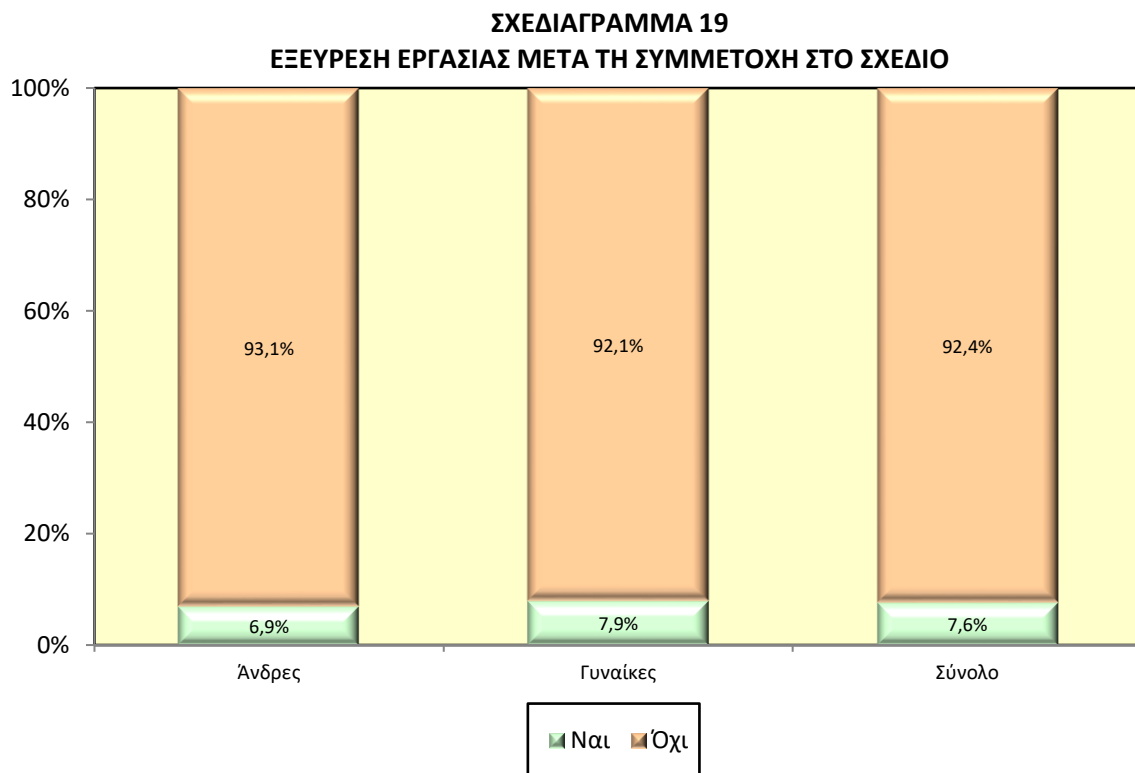


¹² Χρησιμοποιήθηκε η βαθμολογική κλίμακα: 1: Καθόλου Καλός 2: Μέτριος 3: Καλός και 4: Πολύ Καλός.

3.2. Άνεργοι/Αδρανείς

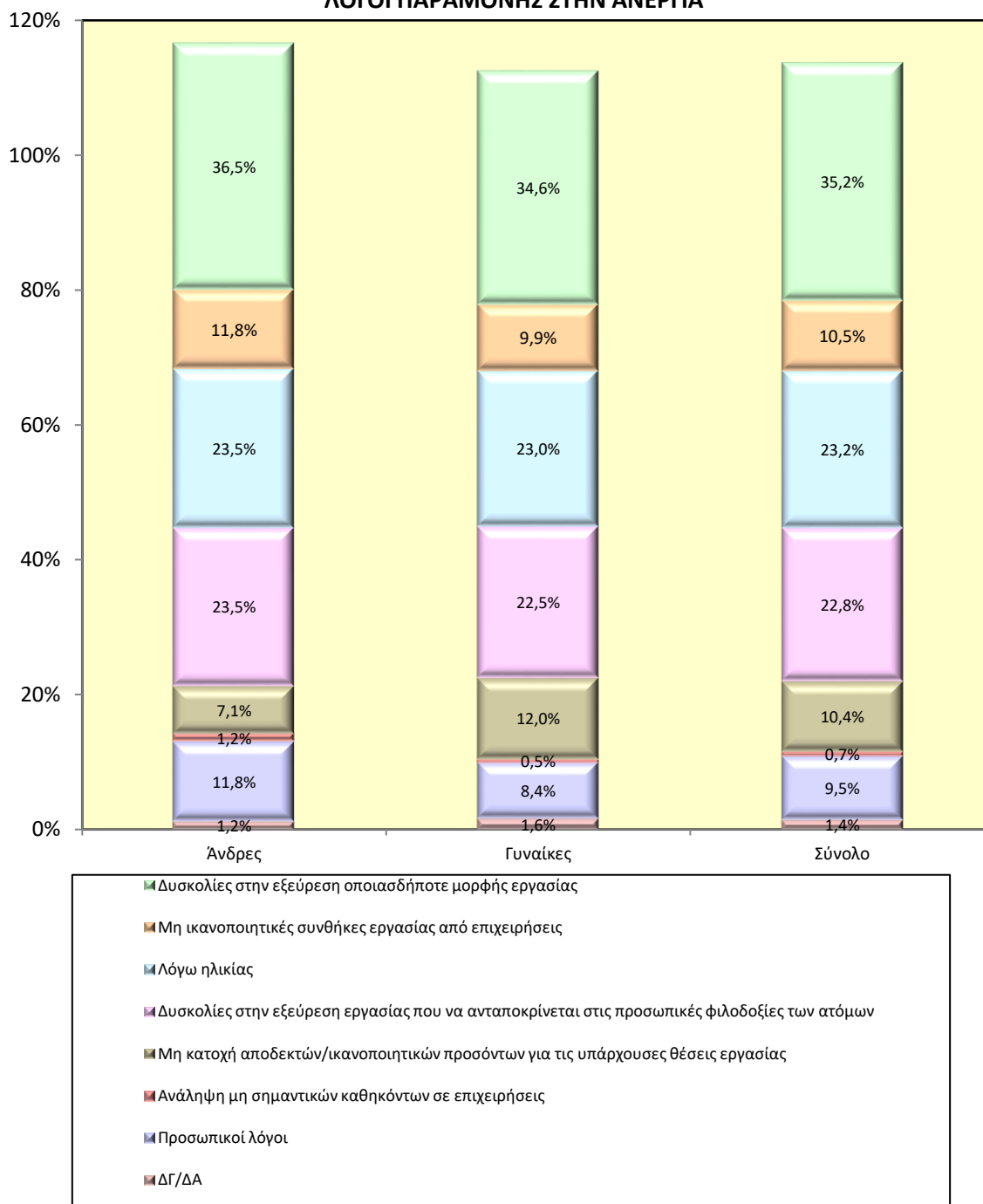
Η ανάλυση των στοιχείων σε αυτό το υποκεφάλαιο αφορά στους συμμετέχοντες του Σχεδίου, οι οποίοι κατά τον χρόνο συμπλήρωσης του ερωτηματολογίου εξακολουθούσαν να είναι άνεργοι ή μετακινήθηκαν στην αδράνεια, δηλαδή αφορά στο 61,0% του συνόλου των συμμετεχόντων.

Στο Σχεδιάγραμμα 19 παρουσιάζονται τα στοιχεία αναφορικά με το ποσοστό των συμμετεχόντων από τους άνεργους/αδρανείς που εξασφάλισαν εργασία μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος κατάρτισης που παρακολούθησαν. **Λιγότεροι από 1 στους 10 (7,6%) εργάστηκαν για κάποιο χρονικό διάστημα μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο.** Το χρονικό διάστημα εργασίας τους ανέρχεται στους 3,3 μήνες κατά μέσο όρο. Οι άνεργες γυναίκες εργάστηκαν για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα (3,4 μήνες) σε σύγκριση με τους άνεργους άνδρες (3,0 μήνες).



Στο Σχεδιάγραμμα 20 παρουσιάζονται οι λόγοι για τους οποίους οι συμμετέχοντες παραμένουν στην ανεργία. **Ο κυριότερος λόγος παραμονής στην ανεργία είναι οι «δυσκολίες στην εξεύρεση οποιασδήποτε μορφής εργασίας» (35,2%).** Ακολουθούν με σημαντικά ποσοστά αυτοί που παραμένουν άνεργοι λόγω «μεγάλης ηλικίας» (23,2%) και λόγω «δυσκολιών στην εξεύρεση εργασίας που να ανταποκρίνεται στις φιλοδοξίες τους» (22,8%). Μικρότερο ποσοστό συμμετεχόντων (10,5%) παραμένουν στην ανεργία λόγω «μη ικανοποιητικών συνθηκών εργασίας από επιχειρήσεις».

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 20
ΛΟΓΟΙ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ ΣΤΗΝ ΑΝΕΡΓΙΑ**



Όσον αφορά τους λόγους αποχώρησης από την αγορά εργασίας του μικρού αριθμού συμμετεχόντων που είναι αδρανείς (17 άτομα), αυτοί είναι κυρίως «προσωπικοί λόγοι/προσωπικές υποχρεώσεις» (61,0%) και ακολουθούν οι «σπουδές» με ποσοστό 23,3%.

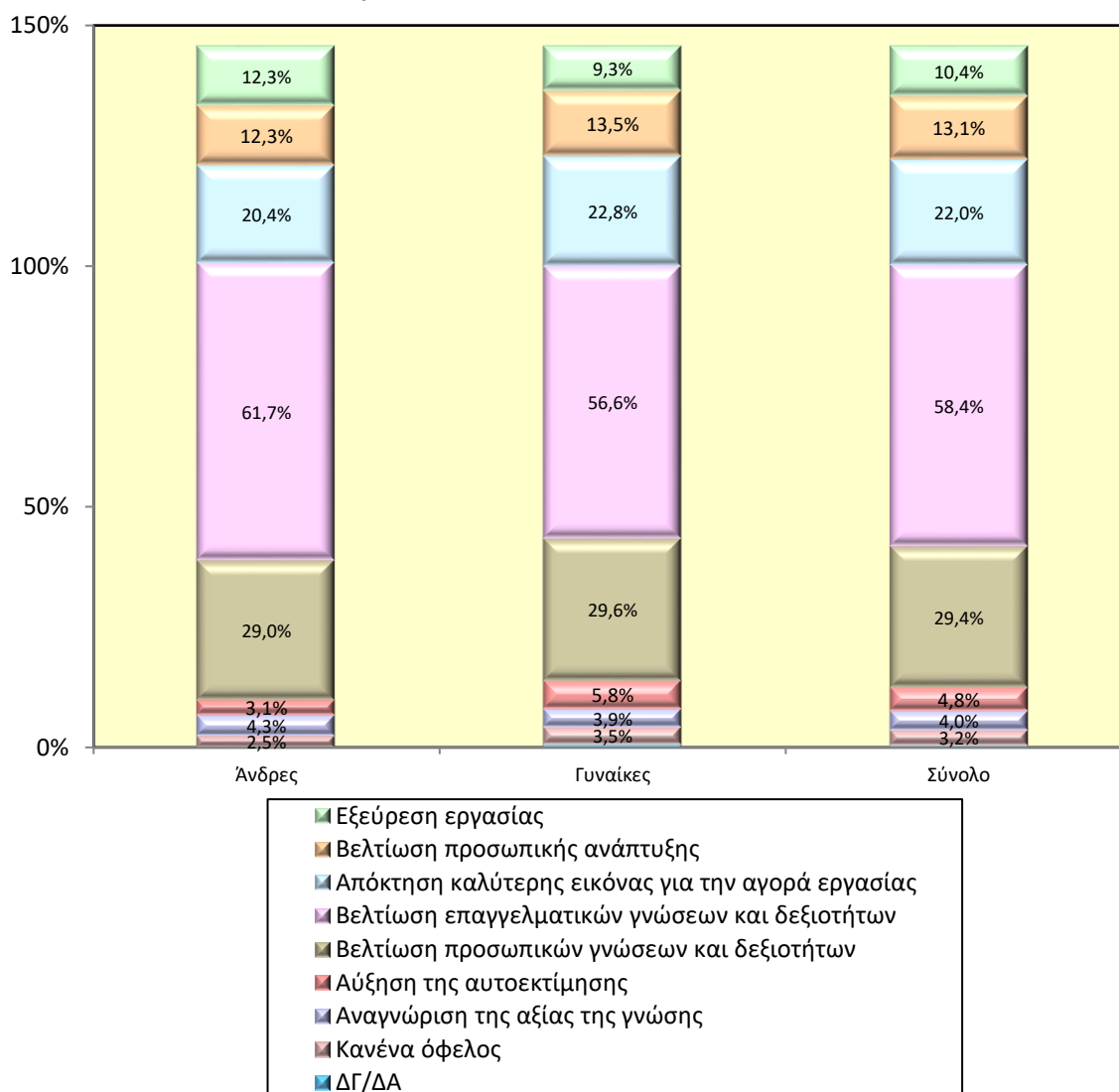
4. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΑΠΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ

Σε αυτό το κεφάλαιο παρουσιάζονται τα αποτελέσματα αξιολόγησης αναφορικά με τα οφέλη συμμετοχής και τον βαθμό ικανοποίησης των συμμετεχόντων από το πρόγραμμα κατάρτισης που παρακολούθησαν στο πλαίσιο του Σχεδίου κατά φύλο, όπως αυτά προέκυψαν κατά την τηλεφωνική έρευνα στους συμμετέχοντες.

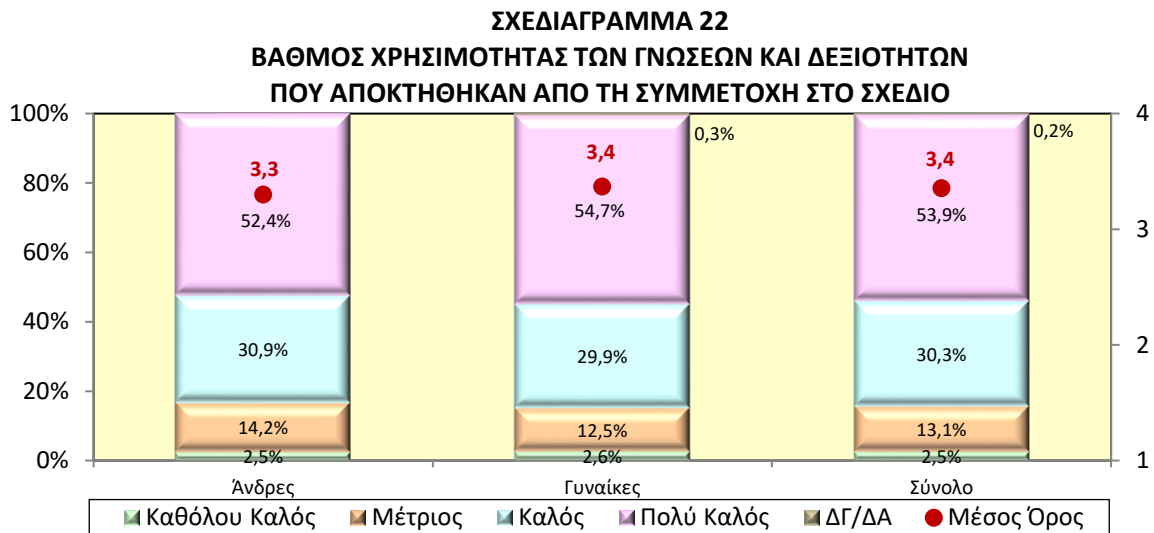
4.1. Οφέλη συμμετοχής

Στο Σχεδιάγραμμα 21 παρουσιάζονται τα στοιχεία αναφορικά με τα οφέλη των συμμετεχόντων από την παρακολούθηση προγράμματος κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου. Η πλειοψηφία των συμμετεχόντων ανέφερε τη «**βελτίωση επαγγελματικών γνώσεων και δεξιοτήτων**» (58,4%) ως κυριότερο όφελος και ακολουθεί με πολύ μικρότερα ποσοστά η «**βελτίωση προσωπικών γνώσεων και δεξιοτήτων**» (29,4%) και η «**απόκτηση καλύτερης εικόνας για την αγορά εργασίας**» (22,0%).

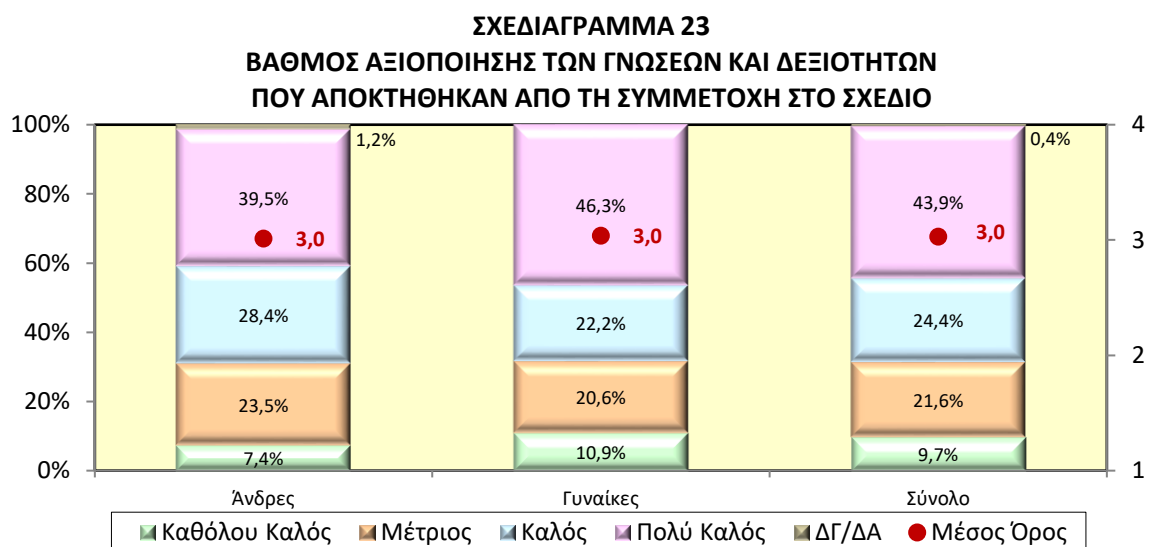
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 21
ΟΦΕΛΗ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ



Στο Σχεδιάγραμμα 22 παρουσιάζονται τα στοιχεία αναφορικά με τον βαθμό χρησιμότητας των γνώσεων και δεξιοτήτων¹³ που αποκτήθηκαν από τους συμμετέχοντες μέσω της συμμετοχής τους σε πρόγραμμα κατάρτισης. **Η μεγάλη πλειοψηφία των συμμετεχόντων (84,2%) ανέφεραν ότι θεωρούν από πολύ χρήσιμες μέχρι χρήσιμες τις γνώσεις και δεξιότητες που αποκτήθηκαν μέσω της συμμετοχής τους στο Σχέδιο.** Μέτριος βαθμός χρησιμότητας εκφράστηκε από το 13,1% των συμμετεχόντων.

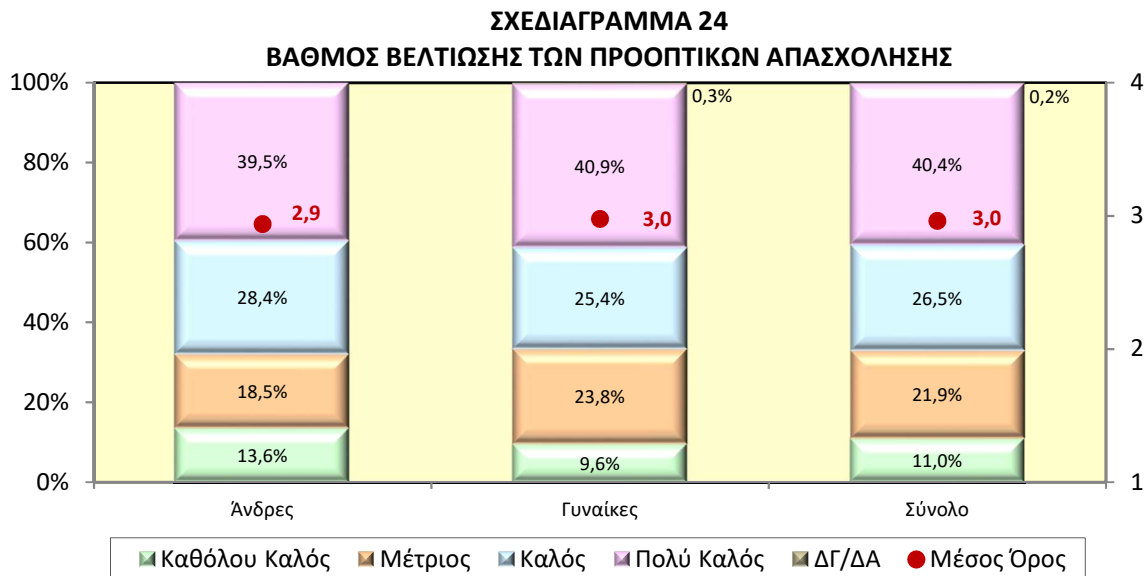


Στο Σχεδιάγραμμα 23 παρουσιάζονται τα στοιχεία για τον βαθμό αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από το Σχέδιο. **Σχεδόν 7 στους 10 συμμετέχοντες (68,3%) αξιολόγησαν από πολύ καλό ως καλό τον βαθμό αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από το Σχέδιο (43,9% και 24,4% αντίστοιχα).** Το 21,6% ανέφεραν ότι ο βαθμός αξιοποίησης είναι μέτριος ενώ το 9,7% ανέφεραν ότι δεν αξιοποίησαν τις γνώσεις και δεξιότητες που απέκτησαν. Ο μέσος όρος του βαθμού αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από το Σχέδιο ανέρχεται στο 3,0.

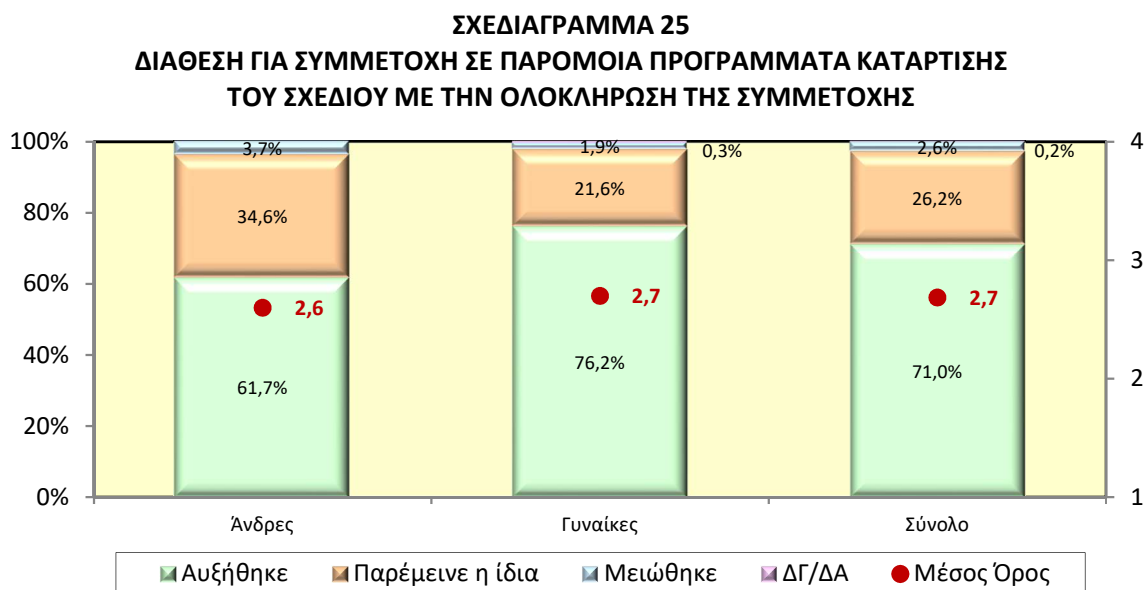


¹³ Χρησιμοποιήθηκε η βαθμολογική κλίμακα: 1: Καθόλου Καλό 2: Μέτριο 3: Καλό και 4: Πολύ Καλό.

Στο Σχεδιάγραμμα 24 παρουσιάζονται τα στοιχεία για τον βαθμό βελτίωσης των προοπτικών απασχόλησης των συμμετεχόντων λόγω της παρακολούθησης προγράμματος κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου. Τα δύο τρίτα των συμμετεχόντων (66,9%) πιστεύουν ότι η συμμετοχή τους στο Σχέδιο βελτίωσε σε πολύ καλό ή καλό βαθμό τις προοπτικές απασχόλησής τους. Ο μέσος όρος του βαθμού βελτίωσης των προοπτικών απασχόλησης ανέρχεται στο 3,0.



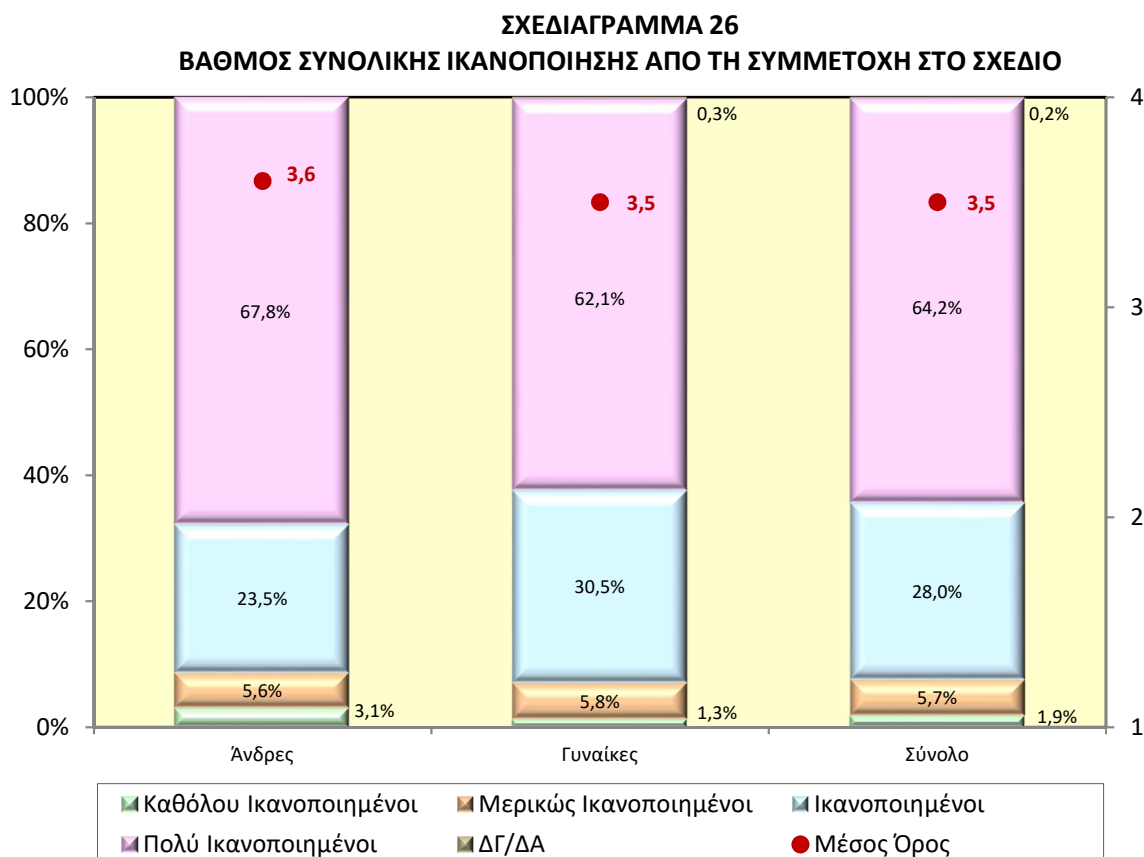
Στο Σχεδιάγραμμα 25 παρουσιάζεται η διάθεση των συμμετεχόντων για συμμετοχή σε πρόσθετα παρόμοια προγράμματα κατάρτισης¹⁴. Πάνω από 7 στους 10 συμμετέχοντες του Σχεδίου (71,0%) εξέφρασαν την άποψη ότι με την παρακολούθηση του προγράμματος κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου, έχει αυξηθεί η διάθεσή τους για συμμετοχή σε παρόμοια προγράμματα κατάρτισης στο μέλλον. Το ποσοστό αυτό είναι μεγαλύτερο στις γυναίκες (76,2%) συγκριτικά με τους άνδρες (61,7%).



¹⁴ Χρησιμοποιήθηκε η βαθμολογική κλίμακα: 1: Μειώθηκε 2: Παρέμεινε η ίδια 3: Αυξήθηκε.

4.2. Ικανοποίηση συμμετεχόντων

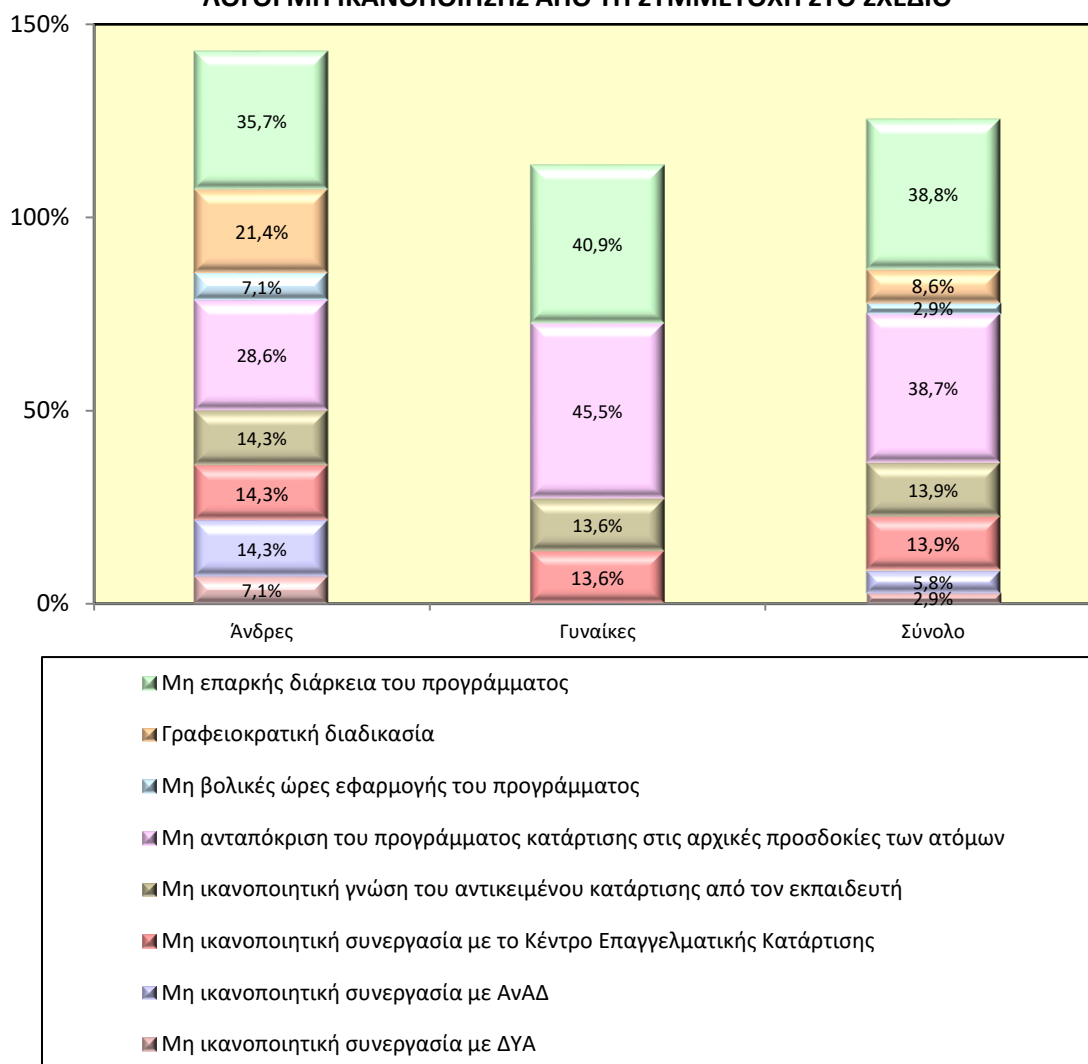
Στο Σχεδιάγραμμα 26 παρουσιάζονται τα στοιχεία αναφορικά με τον βαθμό συνολικής ικανοποίησης¹⁵ των συμμετεχόντων από το Σχέδιο. Η **συντριπτική πλειοψηφία τους (92,2%) ήταν είτε πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι**, ενώ ο μέσος όρος του βαθμού συνολικής ικανοποίησης ανέρχεται στο 3,5. **Περιορισμένο είναι το ποσοστό των συμμετεχόντων που έμειναν μερικώς ή καθόλου ικανοποιημένοι από το Σχέδιο (7,6%)**.



Στο Σχεδιάγραμμα 27 παρουσιάζονται τα στοιχεία για τους λόγους για τους οποίους οι συμμετέχοντες δεν έμειναν ικανοποιημένοι από το Σχέδιο. Οι σημαντικότεροι λόγοι μη ικανοποίησής τους αφορά στη «**μη επαρκή διάρκεια του προγράμματος**» (38,8%) και τη «**μη ανταπόκριση του προγράμματος κατάρτισης στις αρχικές τους προσδοκίες**» (38,7%). Άλλοι λόγοι αφορούν στη «**μη ικανοποιητική γνώση του αντικειμένου κατάρτισης από τον εκπαιδευτή**» (13,9%) και τη «**μη ικανοποιητική συνεργασία με το Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ)**» (13,9%). Αξιοσημείωτο είναι ότι, ενώ οι **άνδρες** ανέφεραν ως κυριότερο λόγο μη ικανοποίησής τους από το Σχέδιο τη «**μη επαρκή διάρκεια του προγράμματος**» (35,7%), οι **γυναίκες** ανέφεραν τη «**μη ανταπόκριση του προγράμματος κατάρτισης στις αρχικές τους προσδοκίες**» (45,5%).

¹⁵ Χρησιμοποιήθηκε η βαθμολογική κλίμακα για όλα τα Σχεδιαγράμματα που αφορούν βαθμό ικανοποίησης: 1: Καθόλου Ικανοποιημένοι 2: Μερικώς Ικανοποιημένοι 3: Ικανοποιημένοι και 4: Πολύ Ικανοποιημένοι.

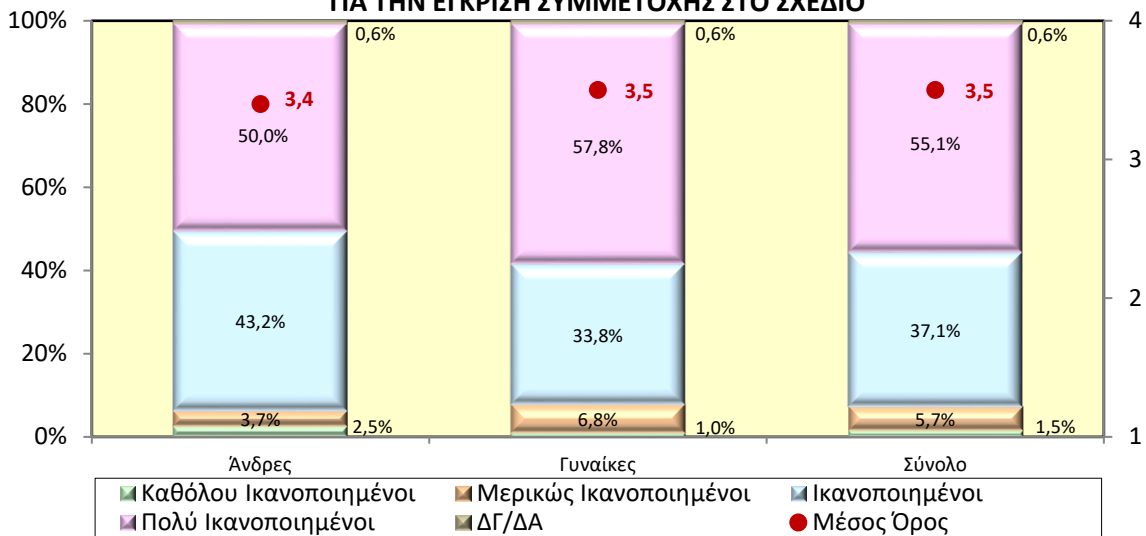
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 27
ΛΟΓΟΙ ΜΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ



Στα Σχεδιαγράμματα 28-34 παρουσιάζονται τα στοιχεία για τον βαθμό ικανοποίησης από διάφορες πτυχές του Σχεδίου και ειδικότερα από τη διαδικασία που ακολουθήθηκε για την έγκριση συμμετοχής σε πρόγραμμα κατάρτισης του Σχεδίου, το περιεχόμενο κατάρτισης, τις μεθόδους κατάρτισης, τους εκπαιδευτές, τις παρεχόμενες διευκολύνσεις, το ωράριο κατάρτισης και τη διάρκεια κατάρτισης.

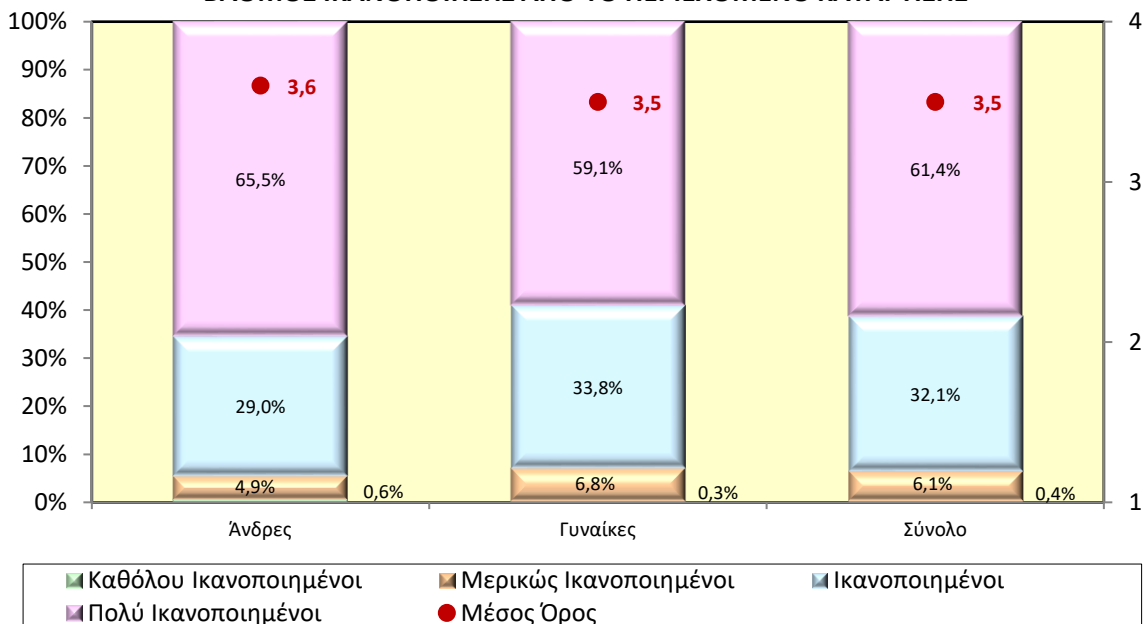
Το Σχεδιάγραμμα 28 παρουσιάζει τα στοιχεία για τον βαθμό ικανοποίησης από τη διαδικασία που ακολουθήθηκε για την έγκριση συμμετοχής τους στο Σχέδιο. Προκύπτει ότι η συντριπτική πλειοψηφία τους ήταν πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι, με ποσοστό 92,2%. Ο μέσος όρος του βαθμού ικανοποίησης από τη διαδικασία που ακολουθήθηκε για την έγκριση συμμετοχής τους στο Σχέδιο ανέρχεται στο 3,5.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 28
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΟΥ ΑΚΟΛΟΥΘΗΘΗΚΕ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΓΚΡΙΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ



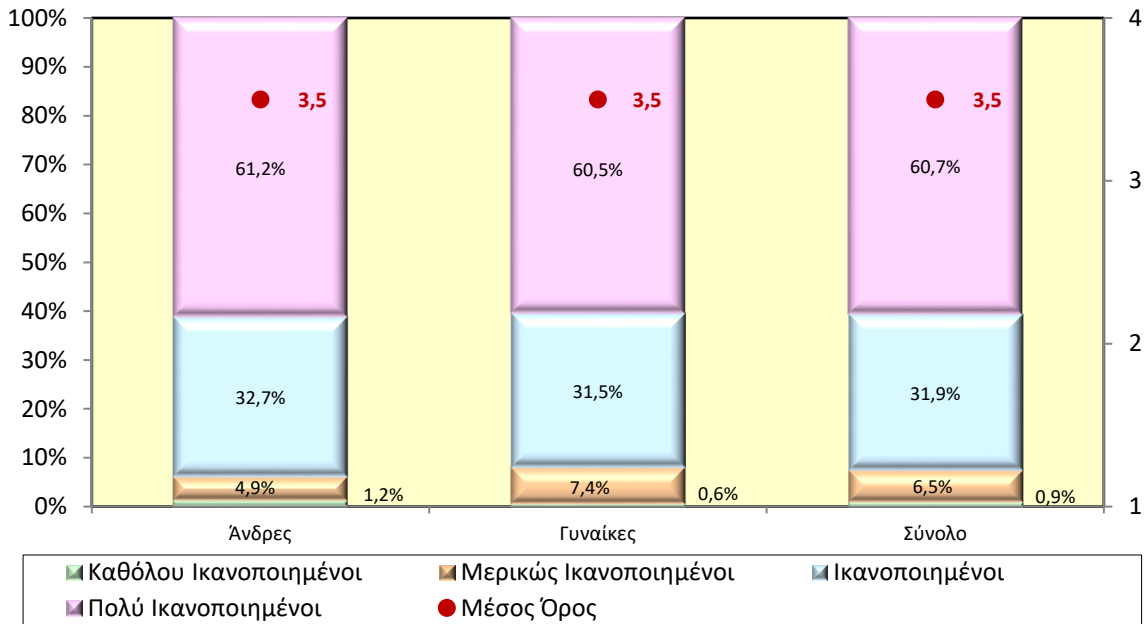
Το Σχεδιάγραμμα 29 παρουσιάζει τα στοιχεία για τον βαθμό ικανοποίησης από το περιεχόμενο του προγράμματος κατάρτισης. Προκύπτει ότι πάνω από 9 στους 10 συμμετέχοντες ήταν πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι, με ποσοστό 93,5%. Ο μέσος όρος του βαθμού ικανοποίησης από το περιεχόμενο της κατάρτισης ανέρχεται στο 3,5.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 29
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ



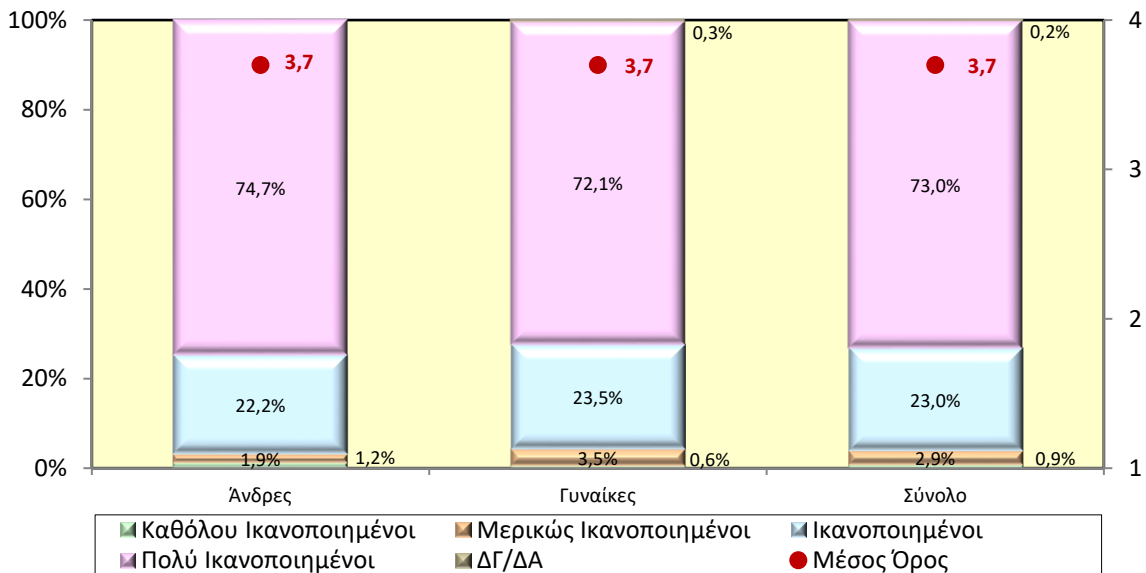
Το Σχεδιάγραμμα 30 παρουσιάζει τα στοιχεία για τον βαθμό ικανοποίησης από τις μεθόδους κατάρτισης που είχαν χρησιμοποιηθεί στο πρόγραμμα. Προκύπτει ότι η συντριπτική πλειοψηφία τους ήταν πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι, με ποσοστό 92,6%. Ο μέσος όρος του βαθμού ικανοποίησης από τις μεθόδους κατάρτισης ανέρχεται στο 3,5.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 30
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΙΣ ΜΕΘΟΔΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ



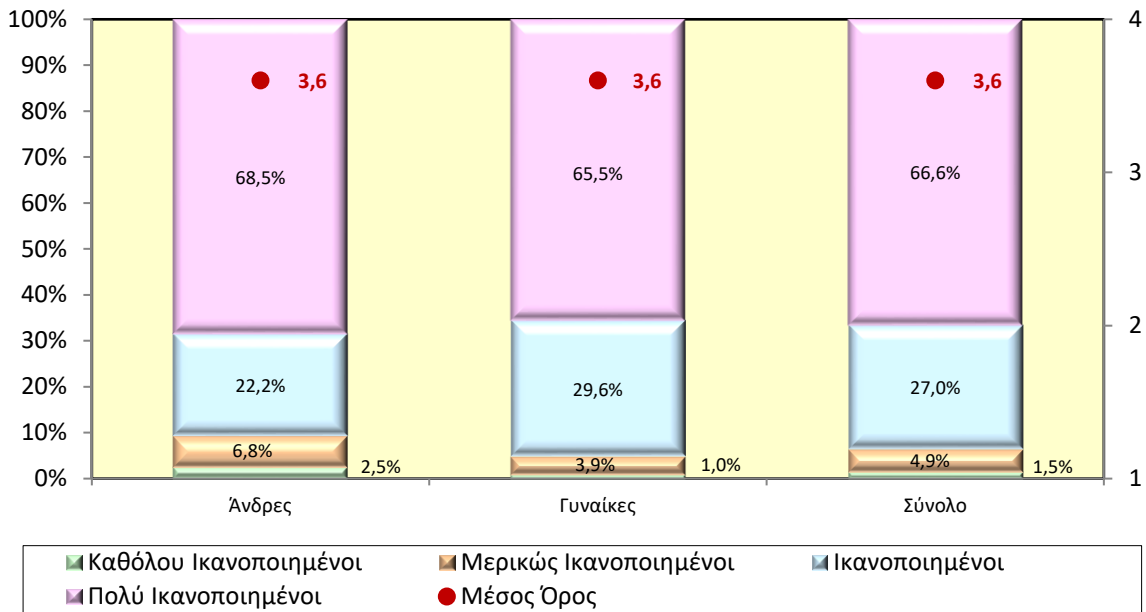
Από την εξέταση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 31, προκύπτει ότι η **συντριπτική πλειοψηφία των συμμετεχόντων (96,0%) ήταν πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι από τους εκπαιδευτές**. Ο μέσος όρος του βαθμού ικανοποίησης από τους εκπαιδευτές ανέρχεται στο 3,7.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 31
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΕΣ



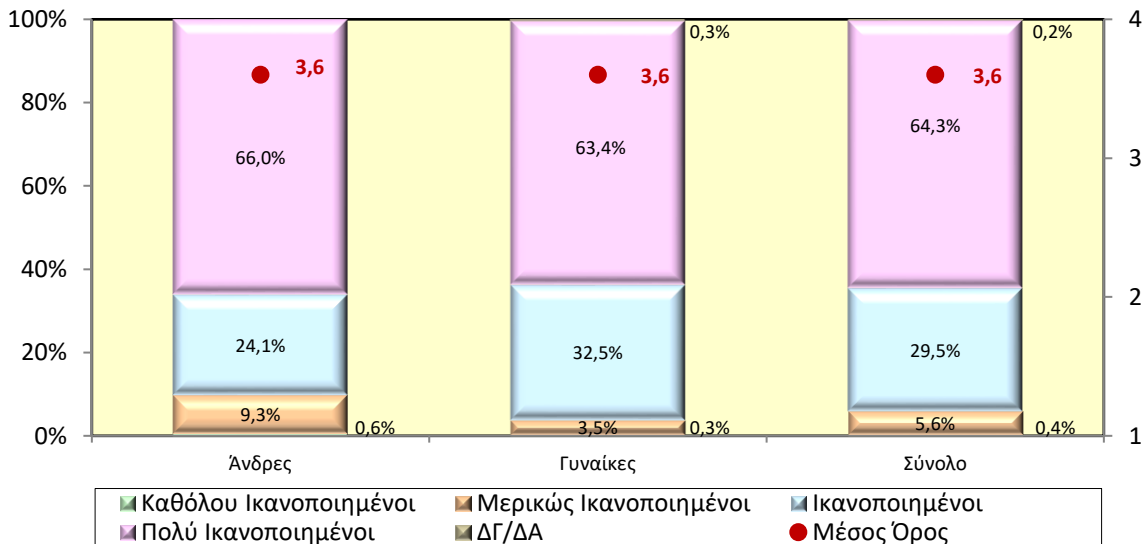
Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 32, **πάνω από 9 στους 10 συμμετέχοντες (93,6%) έμειναν πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι από τις παρεχόμενες διευκολύνσεις που είχαν προσφερθεί κατά τη διάρκεια του προγράμματος (66,6% και 27,0%, αντίστοιχα)**. Ο μέσος όρος του βαθμού ικανοποίησης από τις παρεχόμενες διευκολύνσεις ανέρχεται στο 3,6.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 32
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΙΣ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ



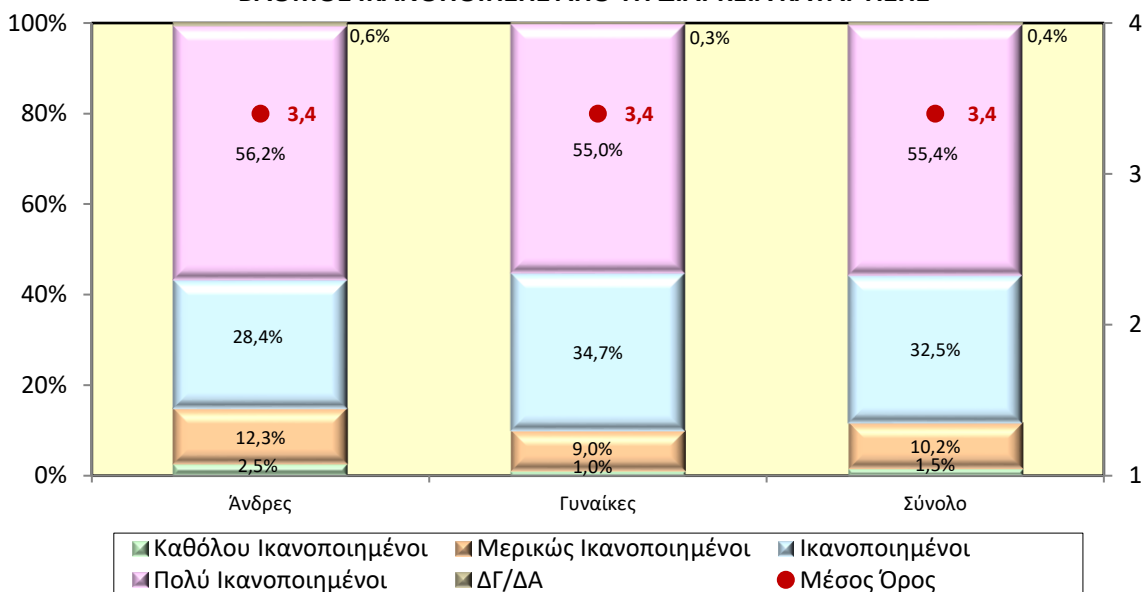
Η συντριπτική πλειοψηφία των συμμετεχόντων, όπως παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 33, έμειναν πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι (93,8%) από το ωράριο κατάρτισης του προγράμματος. Ο μέσος όρος του βαθμού ικανοποίησης από το ωράριο κατάρτισης είναι 3,6.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 33
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟ ΩΡΑΡΙΟ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ



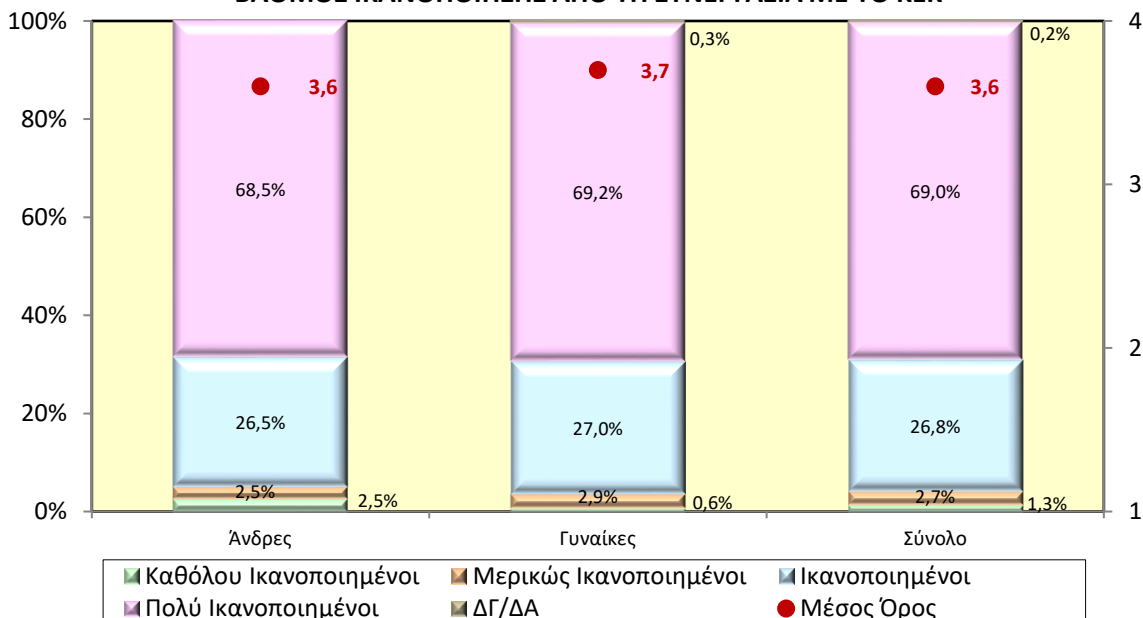
Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 34, σχεδόν 9 στους 10 συμμετέχοντες (87,9%) έμειναν πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι από τη διάρκεια του προγράμματος κατάρτισης (55,4% και 32,5% αντίστοιχα). Ο μέσος όρος του βαθμού ικανοποίησης από τη διάρκεια του προγράμματος κατάρτισης ανέρχεται στο 3,4.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 34
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ



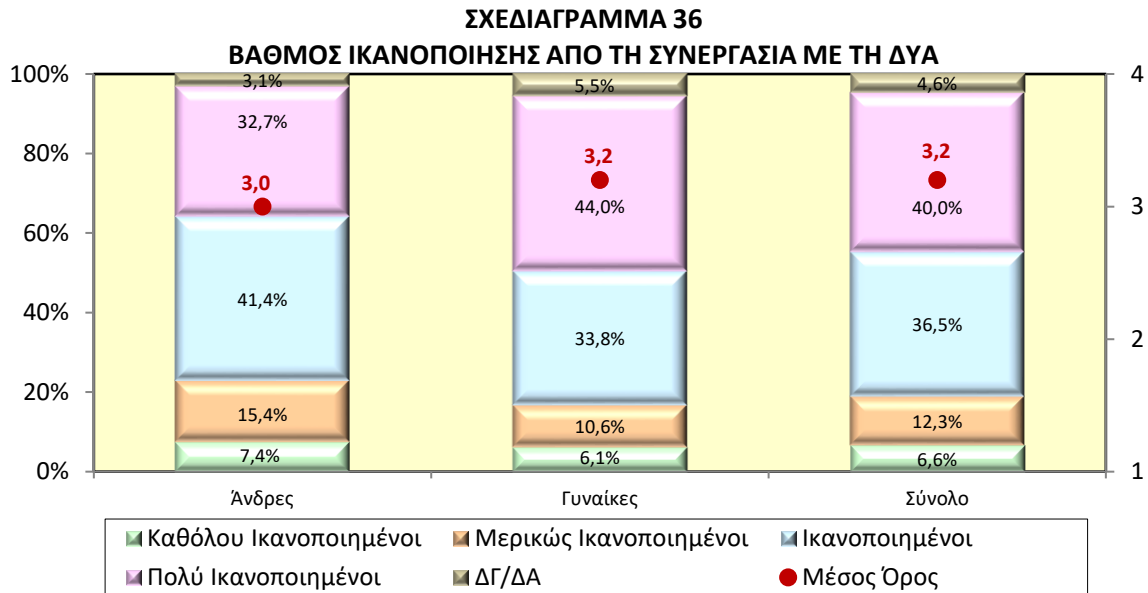
Το Σχεδιάγραμμα 35 παρουσιάζει τα στοιχεία για τον βαθμό ικανοποίησης των συμμετεχόντων από τη **συνεργασία που είχαν με το Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ)**. Προκύπτει ότι η **συντριπτική πλειοψηφία τους ήταν πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι**, με ποσοστό 95,8%. Ο μέσος όρος του βαθμού ικανοποίησης από τη συνεργασία με το ΚΕΚ ανέρχεται στο 3,6.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 35
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟ ΚΕΚ

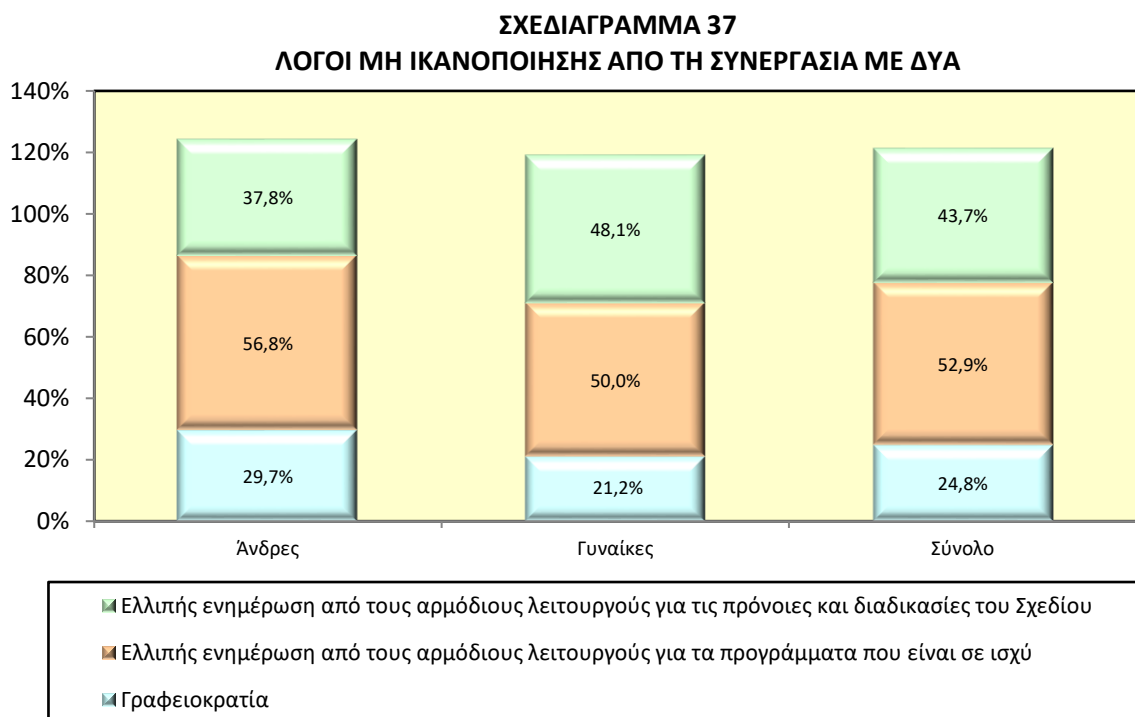


Ο κυριότερος λόγος που το 4,0% των συμμετεχόντων έμειναν μερικώς ή καθόλου ικανοποιημένοι από τη συνεργασία που είχαν με το ΚΕΚ, αφορά στη «μη ικανοποιητική οργάνωσή τους» (89,1%).

Αναφορικά με τον **βαθμό ικανοποίησης από τη συνεργασία που είχαν με τη ΔΥΑ**, όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 36, **σχεδόν 8 στους 10 συμμετέχοντες έμειναν πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι (76,5%)**. Πολύ μεγαλύτερο είναι το ποσοστό στην περίπτωση των **γυναικών**, αφού φτάνει το 77,8% συγκριτικά με αυτό των ανδρών που είναι 74,1%. Ο μέσος όρος του βαθμού ικανοποίησης από τη συνεργασία με τη ΔΥΑ φτάνει το 3,2.

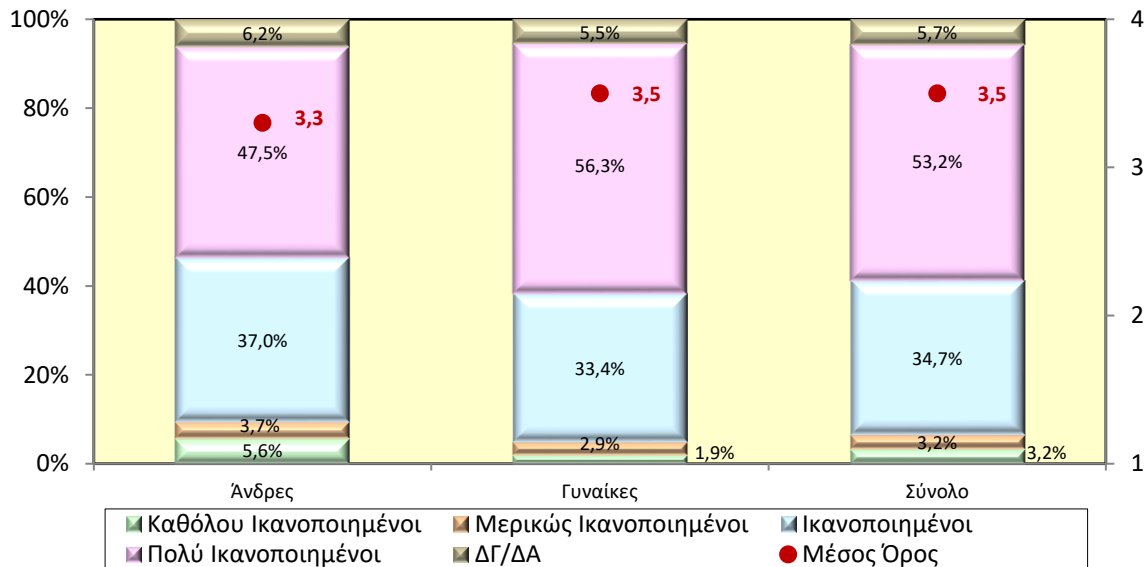


Το 18,9% των συμμετεχόντων έμειναν μερικώς ή καθόλου ικανοποιημένοι από τη συνεργασία με τη ΔΥΑ λόγω, όπως φαίνεται από το Σχεδιάγραμμα 37, ελλιπούς ενημέρωσης από τους αρμόδιους λειτουργούς «για τα προγράμματα κατάρτισης που είναι σε ισχύ» (52,9%) καθώς και «για τις πρόνοιες και διαδικασίες του Σχεδίου» (43,7%). Ποσοστό 24,8% ανέφεραν ως λόγο και τη γραφειοκρατία στη ΔΥΑ.



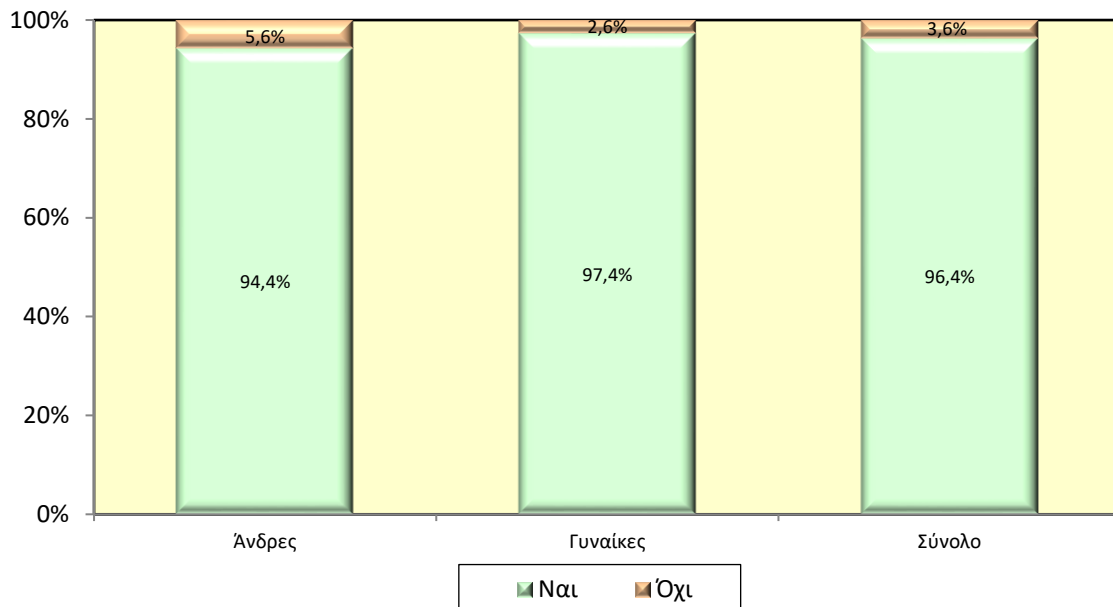
Από εξέταση του Σχεδιαγράμματος 38, προκύπτει ότι η πλειοψηφία των συμμετεχόντων (87,9%) ήταν πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι από τη συνεργασία τους με την ΑνΑΔ. Το ποσοστό των γυναικών (89,7%) είναι μεγαλύτερο από το αντίστοιχο των ανδρών (84,5%). Ο μέσος όρος του βαθμού ικανοποίησης από τη συνεργασία με την ΑνΑΔ ανέρχεται στο 3,5.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 38
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΑνΑΔ



Στο Σχεδιάγραμμα 39 παρουσιάζονται στοιχεία για το ποσοστό των συμμετεχόντων που ανέφεραν ότι θα παρότρυναν άλλα άτομα (π.χ. γνωστούς, φίλους και συγγενείς) να συμμετάσχουν στο Σχέδιο. Από την εξέταση των στοιχείων, προκύπτει ότι η συντριπτική πλειοψηφία των συμμετεχόντων (96,4%) θα παρότρυναν γνωστούς, φίλους και συγγενείς να λάβουν μέρος σε αυτό το Σχέδιο.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 39
ΠΑΡΟΤΡΥΝΣΗ ΤΡΙΤΩΝ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ

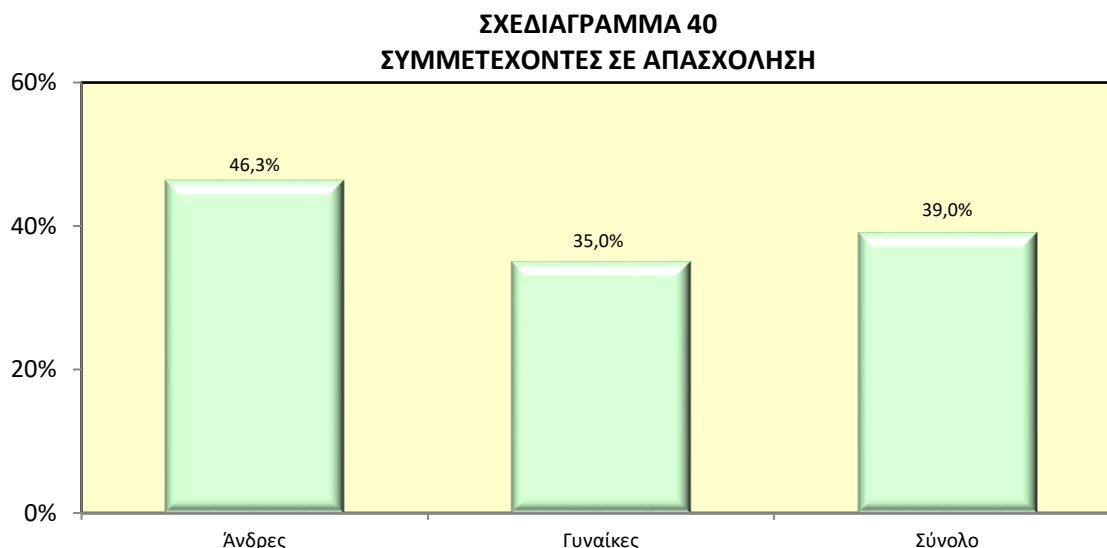


5. ΠΟΡΙΣΜΑΤΑ

Στο κεφάλαιο αυτό καταγράφονται τα βασικότερα πορίσματα που έχουν προκύψει από την ανάλυση και εξέταση των αποτελεσμάτων αξιολόγησης του Σχεδίου.

5.1. Επιδράσεις στην απασχολησιμότητα

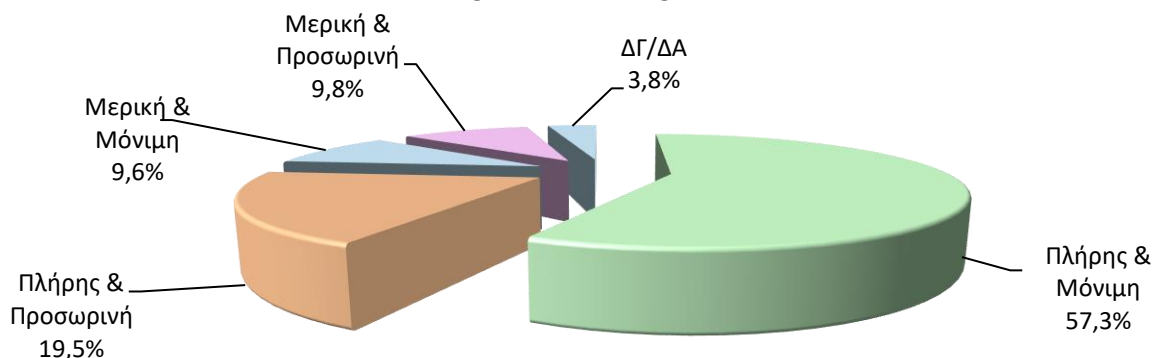
Το Σχέδιο φαίνεται να επηρέασε σε περιορισμένο βαθμό την απασχολησιμότητα των ανέργων, αφού μόνο το 39,0% των συμμετεχόντων ήταν απασχολούμενοι, 7 μήνες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. **Σχετικά μεγαλύτερος βαθμός επίδρασης του Σχεδίου στην απασχολησιμότητα φαίνεται να υπάρχει στους άνδρες, με το ποσοστό των ανδρών που βρίσκονται σε απασχόληση να είναι μεγαλύτερο και να ανέρχεται στο 46,3% σε σύγκριση με 35,0% στις γυναίκες. Το ποσοστό απασχόλησης είναι επίσης μεγαλύτερο σε νεαρά άτομα ηλικίας 18-30 ετών (61,7%) και στους κατόχους τίτλου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (49,6%).**



Σημειώνεται ότι, **μακροχρόνια άνεργοι μεγάλης ηλικίας και χαμηλού επιπέδου εκπαίδευσης δεν συμμετέχουν σε ικανοποιητικό βαθμό σε προγράμματα κατάρτισης του Σχεδίου** συγκριτικά με τον αριθμό τους, αλλά και με τις υπόλοιπες ομάδες συμμετεχόντων. Συγκεκριμένα, παρόλο που το 40,9% των μακροχρόνια ανέργων ήταν άτομα ηλικίας 50 χρονών και άνω, εντούτοις στο Σχέδιο ήταν μόνο το 25,8% των συμμετεχόντων, με ποσοστό απασχόλησης μόλις 21,3%. Πρόσθετα, ενώ το 73,2% των μακροχρόνια ανέργων δεν κατέχουν πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, στο Σχέδιο ήταν μόνο το 45,1% των συμμετεχόντων και με το μεγαλύτερο ποσοστό τους (73,6%) να βρίσκονται σε ανεργία/αδράνεια.

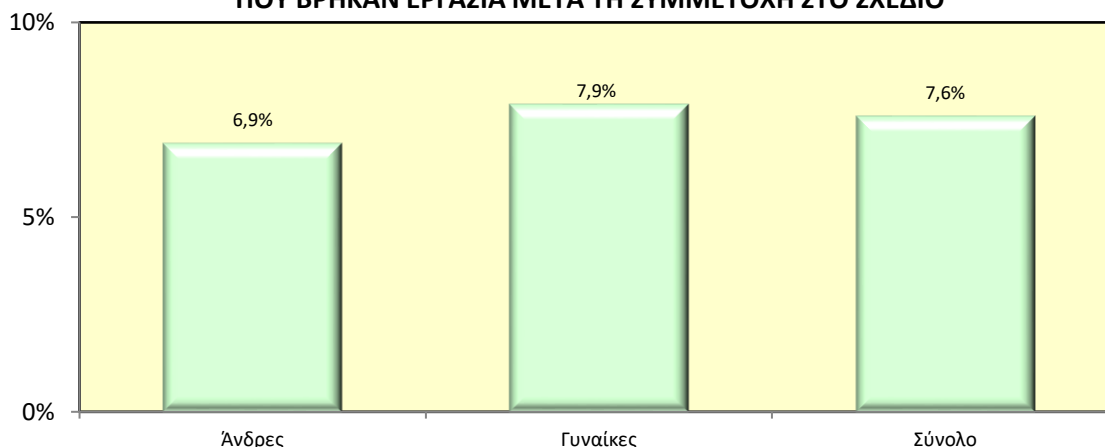
Σχεδόν 6 στους 10 απασχολούμενους συμμετέχοντες εργάζονταν με καθεστώς **πλήρους και μόνιμης απασχόλησης (57,3%)**. Παράλληλα, ενθαρρυντική είναι και η εκτίμηση της πλειοψηφίας των συμμετεχόντων ότι το Σχέδιο έχει πολύ καλή ή καλή επίδραση στην εξεύρεση εργασίας (54,8%).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 41
ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**



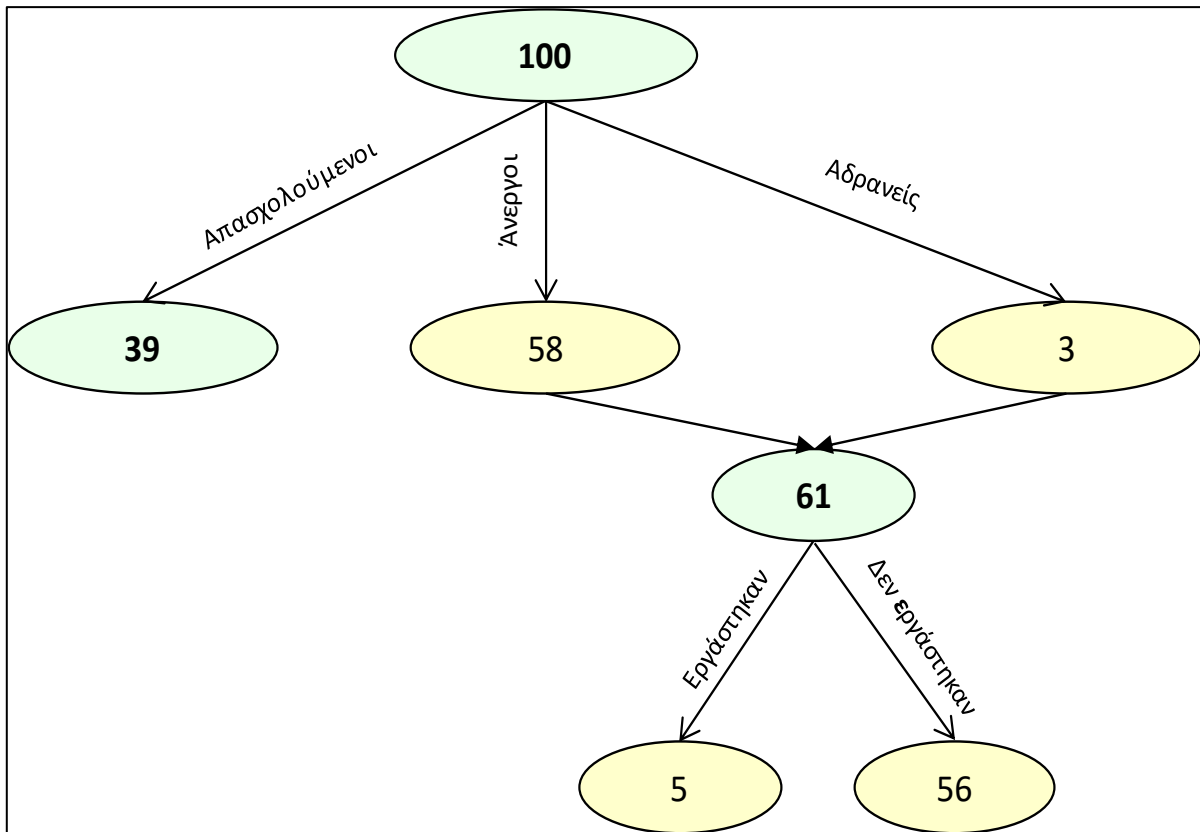
Από τα αποτελέσματα της μελέτης, φαίνεται ότι **λιγότεροι από 1 στους 10** συμμετέχοντες που ήταν είτε άνεργοι ή αδρανείς (7,6%) εργάστηκαν για κάποιο χρονικό διάστημα μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο (3,3 μήνες), με το ποσοστό να είναι ελαφρώς μεγαλύτερο στις γυναίκες (7,9%) συγκριτικά με τους άνδρες (6,9%).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 42
ΑΝΕΡΓΟΙ/ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ
ΠΟΥ ΒΡΗΚΑΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕΤΑ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ**



Ο κυριότερος λόγος που οι συμμετέχοντες παρέμειναν άνεργοι είναι οι «**δυσκολίες στην εξεύρεση οποιασδήποτε μορφής εργασίας**». Συγκεκριμένα, το 35,2% των συμμετεχόντων που ήταν άνεργοι ανέφεραν αυτό ως τον κυριότερο λόγο που δεν μπορούν να βρουν εργασία. Ο κυριότερος λόγος αποχώρησης από την αγορά εργασίας ήταν οι «**προσωπικοί λόγοι/προσωπικές υποχρεώσεις**» (61,0%).

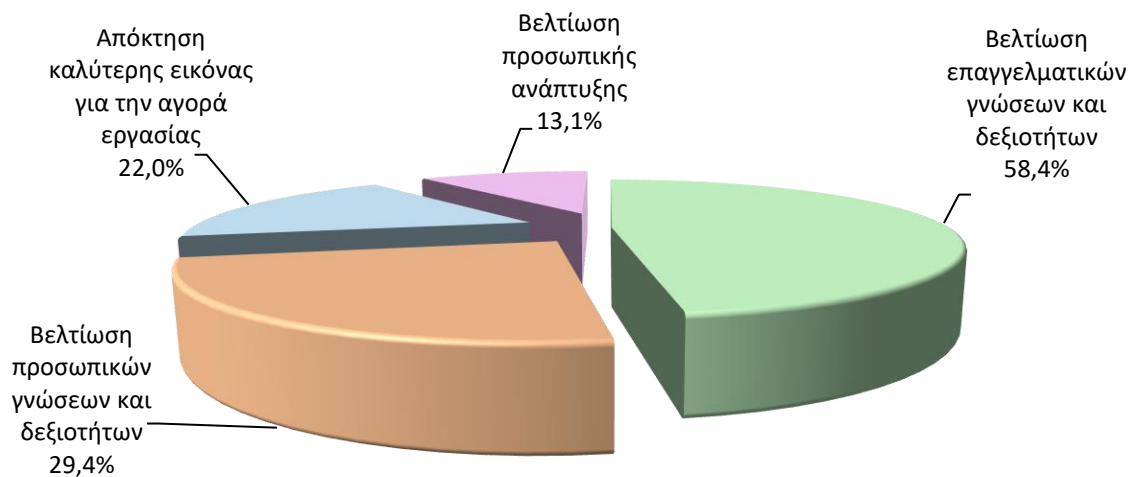
Στο διάγραμμα που ακολουθεί φαίνεται περιληπτικά η **επίδραση που είχε το Σχέδιο στην απασχολησιμότητα για κάθε 100 άτομα που συμμετείχαν**. Το Σχέδιο είχε περιορισμένη επίδραση στην απασχόληση των συμμετεχόντων, δεδομένου ότι για κάθε 100 συμμετέχοντες, μόνο οι 39 είχαν βρει εργασία. Από τους υπόλοιπους 61 συμμετέχοντες που ήταν άνεργοι/αδρανείς, φαίνεται ότι μόνο οι 5 από αυτούς εργάστηκαν για κάποιο χρονικό διάστημα.



5.2. Οφέλη συμμετοχής

Οι συμμετέχοντες διαπίστωσαν πολύ σημαντικά οφέλη από το πρόγραμμα κατάρτισης που παρακολούθησαν. Σχεδόν 6 στους 10 ανέφεραν ως κύριο όφελος τη «βελτίωση επαγγελματικών γνώσεων και δεξιοτήτων» (58,4%) και ακολουθεί η «βελτίωση προσωπικών γνώσεων και δεξιοτήτων» (29,4%) και η «απόκτηση καλύτερης εικόνας για την αγορά εργασίας» (22,0%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 43
ΚΥΡΙΑ ΟΦΕΛΗ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ

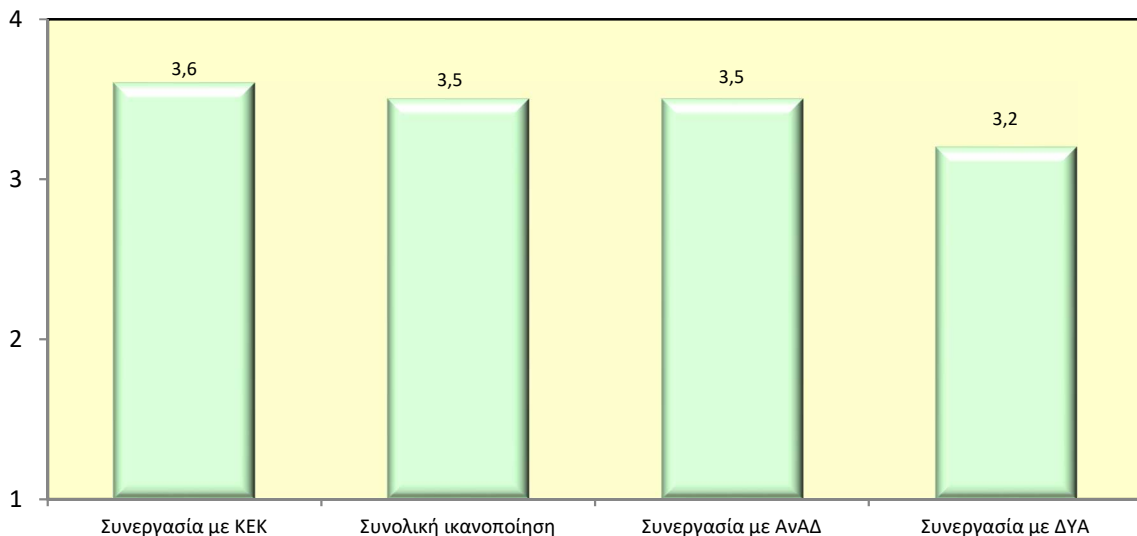


Οι συμμετέχοντες εκτιμούν ότι ο βαθμός χρησιμότητας των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από το Σχέδιο (3,4), ο βαθμός αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από το Σχέδιο (3,0) και ο βαθμός βελτίωσης των προοπτικών απασχόλησης (3,0) είναι καλός¹⁶. Παράλληλα, για πάνω από 7 στους 10 συμμετέχοντες (71,0%), αυξήθηκε η διάθεση για συμμετοχή σε παρόμοια προγράμματα κατάρτισης στο μέλλον.

5.3. Ικανοποίηση συμμετεχόντων

Ο μέσος όρος του βαθμού συνολικής ικανοποίησης για το σύνολο των συμμετεχόντων είναι 3,5, δηλαδή έχουν μείνει αρκετά ικανοποιημένοι από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο, ενώ ο μέσος όρος βαθμολογίας που δόθηκε από τους συμμετέχοντες σε σχέση με τη συνεργασία με την ΑνΑΔ είναι εξίσου αρκετά ικανοποιητικός και ανέρχεται στο 3,5¹⁷. Πρόσθετα, φαίνεται να είναι αρκετά ικανοποιημένοι τόσο από τη συνεργασία τους με το ΚΕΚ (3,6) όσο και από τη συνεργασία τους με τη ΔΥΑ, παρά τον μικρότερο συγκριτικά βαθμό ικανοποίησης (3,2).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 44
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΥ ΣΥΝΟΛΙΚΗΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ
ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΚΑΙ ΤΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΑνΑΔ, ΤΗ ΔΥΑ ΚΑΙ ΤΟ ΚΕΚ

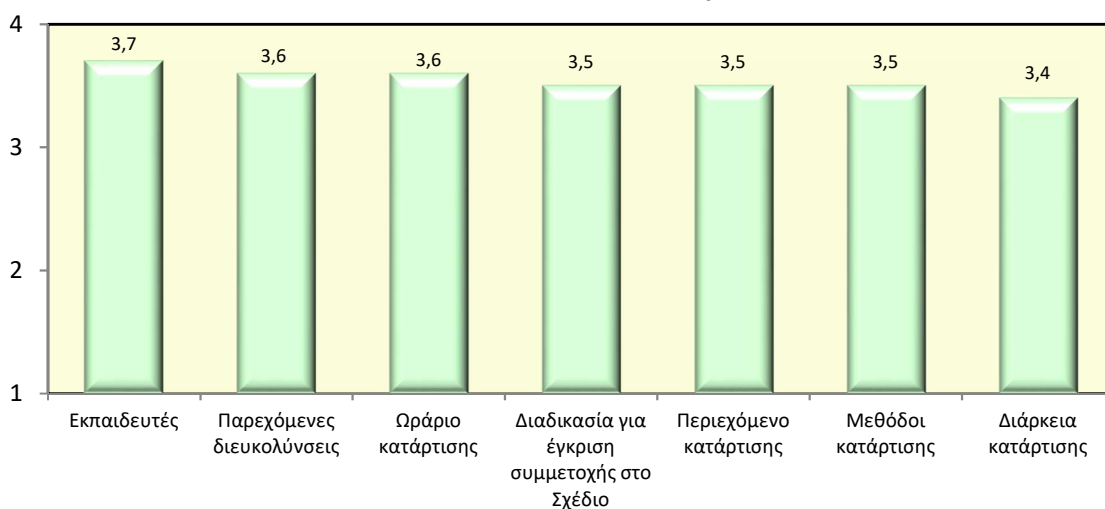


Αναφορικά με τον βαθμό ικανοποίησης σε σχέση με διάφορες πτυχές του Σχεδίου, φαίνεται ότι οι συμμετέχοντες έμειναν ικανοποιημένοι σε όλες. **Μεγαλύτερος βαθμός ικανοποίησης εκφράστηκε για τους εκπαιδευτές, αφού ο μέσος όρος βαθμού ικανοποίησης αγγίζει το 3,7.** Ακολουθεί ο βαθμός ικανοποίησής τους από τις παρεχόμενες διευκολύνσεις και από το ωράριο κατάρτισης (3,6). Η διαδικασία για έγκριση συμμετοχής στο Σχέδιο, το περιεχόμενο του προγράμματος κατάρτισης και οι μέθοδοι κατάρτισης είχαν τον ίδιο βαθμό ικανοποίησης με 3,5. Ο μικρότερος συγκριτικά βαθμός ικανοποίησης εκφράστηκε για τη διάρκεια κατάρτισης (3,4).

¹⁶ Χρησιμοποιήθηκε η βαθμολογική κλίμακα: 1: Καθόλου Καλός 2: Μέτριος 3: Καλός και 4: Πολύ Καλός.

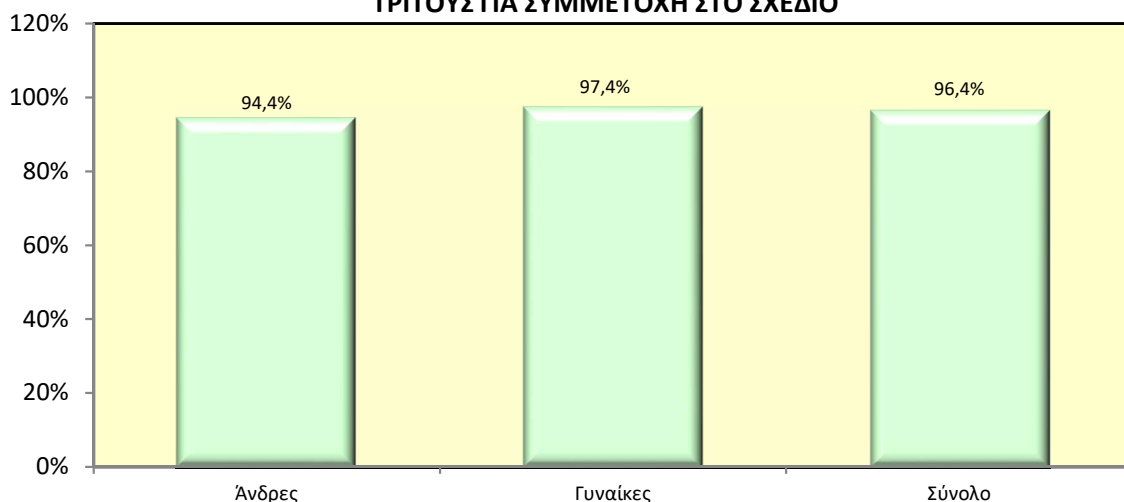
¹⁷ Χρησιμοποιήθηκε η βαθμολογική κλίμακα: 1: Καθόλου Ικανοποιημένοι 2: Μερικώς Ικανοποιημένοι 3: Ικανοποιημένοι και 4: Πολύ Ικανοποιημένοι.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 45
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΥ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΓΙΑ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΤΥΧΕΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ



Σημαντικό στοιχείο ενδεικτικό της θετικής επίδρασης του Σχεδίου στους συμμετέχοντες αποτελεί το γεγονός ότι η **συντριπτική πλειοψηφία τους (96,4%) θα παρότρυναν και τρίτους (γνωστούς, φίλους, συγγενείς) να συμμετάσχουν στο Σχέδιο**. Η πολύ θετική αντιμετώπιση του Σχεδίου από τους συμμετέχοντες μπορεί να αποδοθεί στον υψηλό βαθμό ικανοποίησης τόσο από το Σχέδιο στο σύνολό του όσο και από τις επιμέρους πτυχές του.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 46
ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΠΟΥ ΘΑ ΠΑΡΟΤΡΥΝΑΝ ΤΡΙΤΟΥΣ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ



5.4. Καταληκτικές επισημάνσεις

Η συμμετοχή των μακροχρόνια ανέργων στο Σχέδιο στόχο έχει τον εμπλουτισμό των γνώσεων και δεξιοτήτων τους και την ενίσχυση των προοπτικών για επανένταξή τους στην απασχόληση. Με βάση τα αποτελέσματα μελέτης αξιολόγησης που εκπονήθηκε από την ΑνΑΔ τον Φεβρουάριο 2018 με τίτλο «Αξιολόγηση των Επιδράσεων από τη Συμμετοχή Ανέργων στα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης-Συνήθη (2015-2016)»¹⁸, φάνηκε

¹⁸ http://www.anad.org.cy/easyconsole.cfm/page/project/p_id/430

ότι η συμπερίληψή τους στο Σχέδιο έχει επιτυχία. Ως αποτέλεσμα, από την 1^η Σεπτεμβρίου 2018 έχει επιτραπεί η **συμμετοχή στο Σχέδιο όλων των εγγεγραμμένων ανέργων ανεξάρτητα από τη διάρκεια ανεργίας τους.**

Τα αποτελέσματα αξιολόγησης ωστόσο στα άνεργα άτομα που ολοκλήρωσαν το Σχέδιο την περίοδο 2017-2018, που ήταν στη μεγάλη πλειοψηφία τους μακροχρόνια άνεργοι, **δεν ήταν τόσο ενθαρρυντικά όσο της περιόδου 2015-2016.** Συγκεκριμένα, το ποσοστό απασχόλησης από 46,6% για τα άτομα που ολοκλήρωσαν τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο την περίοδο 2015-2016, μειώνεται στο 39,0% για τους συμμετέχοντες την περίοδο 2017-2018. Ενθαρρυντικά εντούτοις παραμένουν τα αποτελέσματα αναφορικά με τον υψηλό βαθμό ικανοποίησης που έχουν εκφράσει.

Με βάση το 100, από τους συμμετέχοντες που ολοκλήρωσαν με επιτυχία το Σχέδιο την περίοδο 2017-2018, οι 39 ήταν εργαζόμενοι συμβάλλοντας σε **κάποιο βαθμό στην ένταξη των ανέργων στην απασχόληση και την έξοδό τους από τους καταλόγους των ανέργων.** Η χρησιμότητα του Σχεδίου φαίνεται ιδιαίτερα από τον υψηλό βαθμό ικανοποίησης που εκφράζουν οι συμμετέχοντες (92,2%) και από το ότι η μεγάλη πλειοψηφία (84,2%) τους θεωρούν από πολύ χρήσιμες μέχρι χρήσιμες τις γνώσεις και δεξιότητες που απέκτησαν από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο.

Παρά την αρχική στόχευση της ΑνΑΔ για συμμετοχή περίπου 4.000 μακροχρόνια ανέργων στο Σχέδιο κάθε χρόνο κατά την περίοδο 2017-2018, με συνολική προϋπολογιζόμενη δαπάνη €600.000 ετήσια, εντούτοις οι συμμετοχές των μακροχρόνια ανέργων ήταν αρκετά περιορισμένες. Κατά την περίοδο 2017-2018, συμμετείχαν με επιτυχία **624 άνεργοι** με συνολική πραγματική δαπάνη **€124.083.** Σημειώνεται όμως ότι, μέσα στην περίοδο 2017-2018 εκδόθηκαν περίπου 3.000 παραπεμπτικά από τη ΔΥΑ τα οποία δεν χρησιμοποιήθηκαν από τους μακροχρόνια ανέργους. Τα θετικά ωστόσο αποτελέσματα του Σχεδίου, η ύπαρξη ευκαιριών για συμμετοχή μεγαλύτερου αριθμού ανέργων, με βάση τον αριθμό των διαθέσιμων κενών θέσεων, και το συγκριτικά περιορισμένο μέχρι σήμερα ενδιαφέρον των ανέργων για συμμετοχή σε αυτό, οδηγούν στο συμπέρασμα ότι, πέραν της συνέχισης συμμετοχής στο Σχέδιο όλων των εγγεγραμμένων ανέργων ανεξάρτητα από τη διάρκεια ανεργίας τους, **ενδείκνυται και η παραχώρηση δυνατότητας έκδοσης δύο παραπεμπτικών για κάθε άνεργο μέσα στο ίδιο έτος.** Με τον τρόπο αυτό, τους παρέχονται περισσότερες ευκαιρίες κατάρτισης και περαιτέρω εμπλουτισμός των γνώσεων και δεξιοτήτων τους.

Ενόψει της επικείμενης λήξης των Σχεδίων της ΑνΑΔ μέσα στο 2021 και λαμβάνοντας υπόψη τις προτεραιότητες που δίδονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή στα θέματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, η ΑνΑΔ, στο πλαίσιο του ρόλου και της αποστολής της, θα πρέπει να εξετάσει τη δυνατότητα βελτίωσης των υφιστάμενων Σχεδίων της και εισαγωγής νέων. Προς αυτή την κατεύθυνση, λαμβάνοντας υπόψη και τις πρόσφατες εξελίξεις σε άλλες ευρωπαϊκές χώρες, σημαντικό κίνητρο για περαιτέρω εμπλουτισμό των γνώσεων και δεξιοτήτων των ανέργων, αλλά και για βελτίωση των ευκαιριών πρόσβασής τους σε κατάρτιση, φαίνεται να αποτελούν οι **προσωπικοί λογαριασμοί μάθησης** ή η διάθεση **δελτίων κατάρτισης**, εργαλεία για τα οποία θα πρέπει να γίνει διερεύνηση από την ΑνΑΔ για ενδεχόμενη εφαρμογή και χρήση τους από τους ανέργους. Τόσο οι προσωπικοί λογαριασμοί μάθησης όσο και τα δελτία κατάρτισης αποτελούν χρήσιμα μέσα για την προώθηση της διάβιου μάθησης και κατανέμουν σε άτομα χρηματικούς πόρους για αγορά κατάρτισης της δικής

τους επιλογής. Με αυτό τον τρόπο, δίδονται περισσότερες επιλογές στους ανέργους για συμμετοχή τους σε Σχέδια που ανταποκρίνονται περισσότερο στις ανάγκες τους και μπορούν έτσι να επηρεάσουν θετικά την επιθυμία τους για περαιτέρω ανάπτυξη των προσωπικών γνώσεων και δεξιοτήτων τους.

Παράλληλα, με στόχο την όσο το δυνατό μεγαλύτερη συμμετοχή των ανέργων στο Σχέδιο, θεωρείται απαραίτητο να δοθεί **έμφαση στην αξιοποίηση του Σχεδίου κατά την εξατομικευμένη καθοδήγηση των ανέργων από τους λειτουργούς της ΔΥΑ**. Με τον τρόπο αυτό, θα εντοπίζονται τα κατάλληλα προγράμματα κατάρτισης τα οποία δυνατό να βοηθήσουν τους ανέργους να βελτιώσουν τις γνώσεις και δεξιότητές τους και να επανεναχθούν στην απασχόληση.

Κρίνεται σκόπιμο επίσης, για περαιτέρω βελτίωση των διαφόρων πτυχών του Σχεδίου, να **γίνουν κατάλληλες διαβουλεύσεις με τα ΚΕΚ**, τα οποία εφαρμόζουν τα προγράμματα, **καθώς και με τη ΔΥΑ**, οι οποίοι έχουν σημαντικό ρόλο στην ενημέρωση και παρότρυνση των ανέργων για συμμετοχή στο Σχέδιο.

Τέλος, χρειάζεται περισσότερη **επικέντρωση στη συμμετοχή ατόμων μεγάλης ηλικίας και χαμηλού επιπέδου εκπαίδευσης**, λαμβάνοντας υπόψη τον πληθυσμό των ατόμων αυτών και τα ποσοστά συμμετοχής τους στο Σχέδιο. Συγκεκριμένα, παρόλο που το 40,9% των μακροχρόνια ανέργων ήταν άτομα ηλικίας 50 χρονών και άνω, εντούτοις στο Σχέδιο ήταν μόνο το 25,8% των συμμετεχόντων. Τα αντίστοιχα ποσοστά για τους μη κατόχους τίτλου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης είναι 73,2% συγκριτικά με το 45,1% που συμμετείχε στο Σχέδιο.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ

1:	Ποσοστιαία κατανομή θεματικών τομέων κατάρτισης που παρακολούθησαν οι άνεργοι	9
2:	Φύλο συμμετεχόντων	9
3:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων κατά ηλικία	10
4:	Επίπεδο εκπαίδευσης συμμετεχόντων	10
5:	Επαρχία μόνιμης διαμονής συμμετεχόντων	11
6:	Τρόποι ενημέρωσης για το Σχέδιο	12
7:	Λόγοι συμμετοχής στο Σχέδιο	13
8:	Κατάσταση απασχόλησης συμμετεχόντων	14
9:	Επαγγελματική κατηγορία συμμετεχόντων	15
10:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων κατά επαγγελματική ομάδα	16
11:	Είδος απασχόλησης	16
12:	Ευρύς τομέας οικονομικής δραστηριότητας συμμετεχόντων	17
13:	Τομείς οικονομικής δραστηριότητας απασχόλησης συμμετεχόντων	18
14:	Καθεστώς απασχόλησης συμμετεχόντων	18
15:	Ύψος ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών	19
16:	Ύψος ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών (πλήρης απασχόληση)	19
17:	Βαθμός επίδρασης του Σχεδίου στην εξεύρεση εργασίας	20
18:	Βαθμός σύνδεσης καθηκόντων/τομέων εργασίας των συμμετεχόντων με τις γνώσεις που απέκτησαν από το πρόγραμμα κατάρτισης που παρακολούθησαν στο πλαίσιο του Σχεδίου	20
19:	Εξεύρεση εργασίας μετά τη συμμετοχή στο Σχέδιο	21
20:	Λόγοι παραμονής στην ανεργία	22
21:	Οφέλη από τη συμμετοχή στο Σχέδιο	23
22:	Βαθμός χρησιμότητας των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από τη συμμετοχή στο Σχέδιο	24

23:	Βαθμός αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από τη συμμετοχή στο Σχέδιο	24
24:	Βαθμός βελτίωσης των προοπτικών απασχόλησης	25
25:	Διάθεση για συμμετοχή σε παρόμοια προγράμματα κατάρτισης του Σχεδίου με την ολοκλήρωση της συμμετοχής	25
26:	Βαθμός συνολικής ικανοποίησης από τη συμμετοχή στο Σχέδιο	26
27:	Λόγοι μη ικανοποίησης από το Σχέδιο	27
28:	Βαθμός ικανοποίησης από τη διαδικασία που ακολουθήθηκε για την έγκριση συμμετοχής στο Σχέδιο	28
29:	Βαθμός ικανοποίησης από το περιεχόμενο κατάρτισης	28
30:	Βαθμός ικανοποίησης από τις μεθόδους κατάρτισης	29
31:	Βαθμός ικανοποίησης από τους εκπαιδευτές	29
32:	Βαθμός ικανοποίησης από τις παρεχόμενες διευκολύνσεις	30
33:	Βαθμός ικανοποίησης από το ωράριο κατάρτισης	30
34:	Βαθμός ικανοποίησης από τη διάρκεια κατάρτισης	31
35:	Βαθμός ικανοποίησης από τη συνεργασία με το ΚΕΚ	31
36:	Βαθμός ικανοποίησης από τη συνεργασία με τη ΔΥΑ	32
37:	Λόγοι μη ικανοποίησης από τη συνεργασία με τη ΔΥΑ	32
38:	Βαθμός ικανοποίησης από τη συνεργασία με την ΑνΑΔ	33
39:	Παρότρυνση τρίτων για συμμετοχή στο Σχέδιο	33
40:	Συμμετέχοντες σε απασχόληση	34
41:	Καθεστώς απασχόλησης	35
42:	Άνεργοι/Αδρανείς συμμετέχοντες που βρήκαν εργασία μετά τη συμμετοχή στο Σχέδιο	35
43:	Κύρια οφέλη από τη συμμετοχή στο Σχέδιο	36
44:	Μέσος όρος βαθμού συνολικής ικανοποίησης από τη συμμετοχή στο Σχέδιο και τη συνεργασία με την ΑνΑΔ, τη ΔΥΑ και το ΚΕΚ	37

45:	Μέσος όρος βαθμού ικανοποίησης για διάφορες πτυχές του Σχεδίου	38
46:	Ποσοστό συμμετεχόντων που θα παρότρυναν τρίτους για συμμετοχή στο Σχέδιο	38

