Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου

ΑνΑΔ

2023

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ

Human Resource Development Authority of Cyprus

HRDA

ANNUAL REPORT

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ | CONTENTS

ΑΠΟΣΤΟΛΗ, ΟΡΑΜΑ ΚΑΙ ΑΞΙΕΣ | MISSION, VISION AND VALUES

Γιάννης Παναγιώτου
Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
Αρμόδιος για την ΑνΑΔ

Yiannis Panayiotou
Minister of Labour and Social Insurance
Competent for the HRDA

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) είναι νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, η οποία ξεκίνησε το έργο της το 1979. Η ΑνΑΔ αναφέρεται στην Κυβέρνηση μέσω του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Διοικείται από 13μελές Διοικητικό Συμβούλιο, με τριμερή χαρακτήρα, στο οποίο συμμετέχουν εκπρόσωποι της Κυβέρνησης, των Εργοδοτών και των Συντεχνιών.

Αποστολή της ΑνΑΔ είναι η δημιουργία των προϋποθέσεων για προγραμματισμένη και συστηματική κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου[1], σε όλα τα επίπεδα και σε όλους τους τομείς, για την ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας μέσα στα πλαίσια της κοινωνικής και οικονομικής πολιτικής του κράτους.

Για την εκπλήρωση της αποστολής και την άσκηση των αρμοδιοτήτων και εξουσιών της ΑνΑΔ, λειτουργεί το Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Κάθε εργοδότης υποχρεούται να καταβάλλει στο Ταμείο Τέλος που δεν θα υπερβαίνει το ένα τοις εκατό των καταβλητέων απολαβών σε κάθε έναν από τους εργοδοτούμενούς του, όπως κάθε φορά θα καθορίζεται. Από την υποχρέωση αυτή εξαιρείται η Κυβέρνηση υπό την ιδιότητά της ως εργοδότη.

[1]Οι αυτοαπασχολούμενοι και οι δημόσιοι υπάλληλοι εξαιρούνται

The Human Resource Development Authority of Cyprus (HRDA) is a semi-government organisation which started operating in 1979. The HRDA reports to the Government through the Minister of Labour and Social Insurance. It is governed by a tripartite Board of Directors of 13 members,comprising government, employer and trade union representatives.

The HRDA's mission is to create the prerequisites for the planned and systematic training and development of Cyprus's human resources, at all levels and in all sectors[1], with a view to meet the economy's needs within the state's socio-economic policies.

To accomplish its mission and to exercise its responsibilities and powers, the HRDA is funded by the Human Resource Development Fund. Every employer is required to pay to the Fund a Levy not exceeding 1% of the emoluments of each employee as may be determined from time to time. The Government, as an employer, is exempted from this obligation.

[1]Self-employed persons and civil servants are excluded.

Όραμα της ΑνΑΔ είναι ο συνεχής εμπλουτισμός του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου με τις κατάλληλες γνώσεις και δεξιότητες ώστε να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις διαρκώς μεταβαλλόμενες συνθήκες της οικονομίας και της αγοράς εργασίας και να συμβάλλει στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και την επαύξηση της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων/οργανισμών.

Η επίτευξη της αποστολής της ΑνΑΔ βασίζεται στον καθορισμό στρατηγικών επιδιώξεων, τη διαμόρφωση στόχων και τον σχεδιασμό και την υλοποίηση δραστηριοτήτων, οι οποίες εδράζονται στις ακόλουθες θεμελιώδεις αξίες:

1 Συνέπεια στην εξυπηρέτηση των επιχειρήσεων/οργανισμών, των συνεργατών και των πολιτών.

2. Αντικειμενικότητα και διαφάνεια στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων.

3. Παροχή βέλτιστης ποιότητας υπηρεσιών προς τους συνεργάτες και πολίτες.

4. Απολογισμός και λογοδοσία για τη δραστηριοποίηση και τις παρεμβάσεις της ΑνΑΔ.

5. Αποτελεσματικότητα για την αποδοτικότερη διαχείριση των ανθρώπινων και οικονομικών πόρων του Οργανισμού.

6. Συνεχής ανάπτυξη του προσωπικού του Οργανισμού.

The HRDA's vision is the continuous enrichment of Cyprus' human resources with the appropriate knowledge and skills, to be able to effectively respond to the ever-changing economic and labour market conditions and to contribute to strengthening the competitiveness and increasing the productivity of the enterprises/organisations.

The achievement of HRDA's mission is based on setting strategic objectives, establishing goals and planning and implementing activities, which are rooted in the following core values:

1. Consistency in the service provided to enterprises/organisations, partners and citizens.

2. Impartiality and transparency in the decision-making processes.

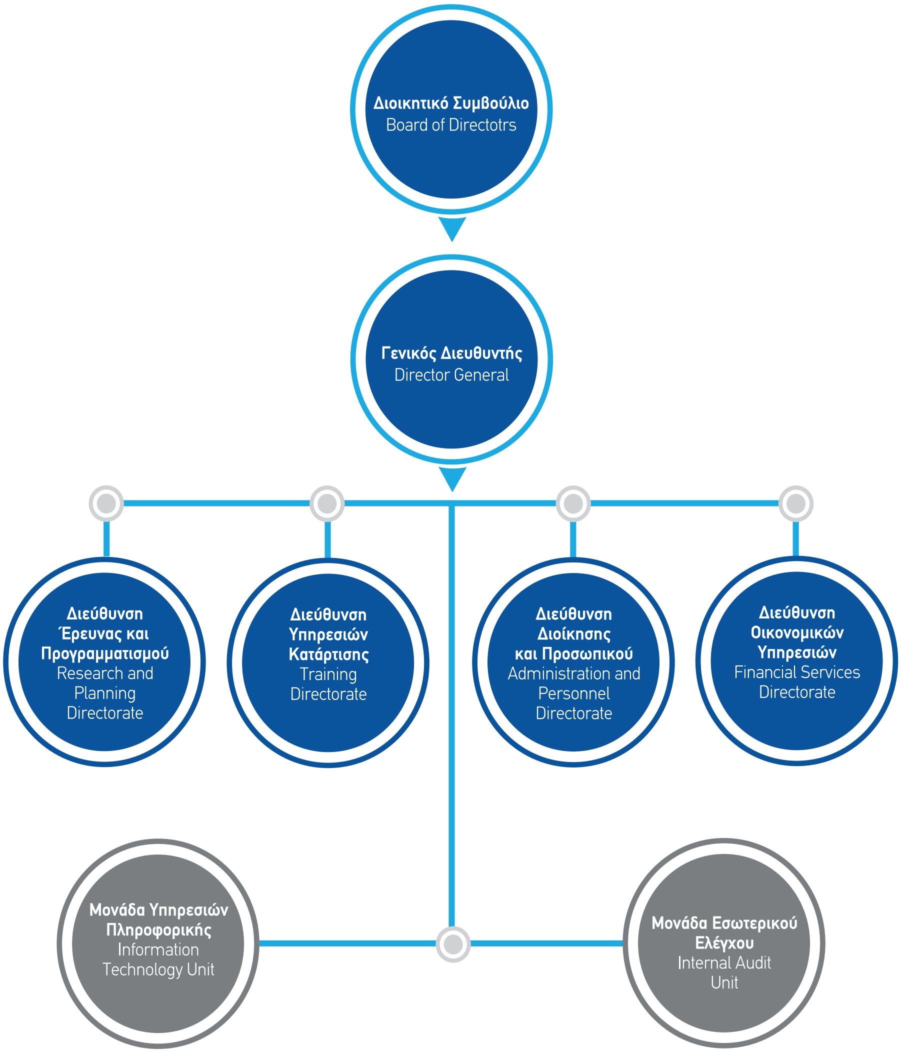
3. Provision of optimal quality services to partners and citizens.

4. Reporting and accountability for the activities and interventions of the HRDA.

5. Effectiveness for the more efficient management of the organisation's human and financial resources.

6. Continuous development of the organisation's staff.

ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ | STRUCTURE AND RESPONSIBILITIES



ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ
- Στρατηγικός σχεδιασμός
- Παρακολούθηση και αξιολόγηση της εφαρμογής του Στρατηγικού Σχεδίου
- Καθορισμός προτεραιοτήτων κατάρτισης
- Τάσεις και προβλέψεις αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης
- Αξιολόγηση των επιδράσεων των δραστηριοτήτων της ΑνΑΔ
- Ανάλυση συστημάτων και υποδομών επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης
- Ειδικές εκθέσεις για την αγορά εργασίας και το ανθρώπινο δυναμικό
- Έλεγχοι εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης

RESEARCH AND PLANNING DIRECTORATE
- Strategic planning
- Monitoring and evaluation of the Strategic Plan implementation
- Setting priorities for training
- Trends and forecasts of employment and training needs
- Assessment of the impact of HRDA's activities
- Analysis of vocational education and training systems and infrastructure
- Specific studies on the laour market and human resources
- Training programmes' implementation reviews

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
- Προδιαγραφές κατάρτισης
- Σχεδιασμός και υλοποίηση δραστηριοτήτων κατάρτισης
- Σχεδιασμός αναλυτικών προγραμμάτων
- Αξιολόγηση κατάρτισης
- Ενίσχυση υποδομής κατάρτισης
- Συμβουλευτικές υπηρεσίες στις επιχειρήσεις
- Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων
- Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης

ΜΟΝΑΔΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ
- Ανάπτυξη και υλοποίηση της στρατηγικής πληροφορικής της ΑνΑΔ
- Σχεδιασμός, ανάπτυξη και υποστήριξη των συστημάτων πληροφορικής
- Αξιολόγηση τεχνολογιών για τον εντοπισμό και την υλοποίηση νέων συστημάτων
- Εφαρμογή πολιτικών ασφάλειας της πληροφορίας και ενημέρωση του προσωπικού
- Εγκατάσταση, διαχείριση και συντήρηση του δικτύου υπολογιστών, του εξοπλισμού, των συστημάτων αποθήκευσης και των άλλων υποδομών πληροφορικής
- Παροχή υποστήριξης στους χρήστες σε θέματα πληροφορικής

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
- Διοίκηση προσωπικού
- Γραμματεία Διοικητικού Συμβουλίου
- Νομικά θέματα
- Σύναψη Δημοσίων Συμβάσεων
- Εργασιακές σχέσεις
- Ασφάλεια και Υγεία
- Δημόσιες σχέσεις/Δημοσιότητα
- Διεθνείς σχέσεις
- Διοικητική υποστήριξη
- Αρχείο

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
- Οικονομικά και λογιστικά θέματα
- Τήρηση λογιστικού συστήματος
- Κοστολογήσεις, ταμειακή κίνηση, επενδύσεις
- Εισπράξεις και πληρωμές
- Ετήσιος προϋπολογισμός
- Χρηματοοικονομικός έλεγχος
- Λογιστικές αναλύσεις και οικονομικές καταστάσεις

ΜΟΝΑΔΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ
- Εσωτερικός έλεγχος υπηρεσιών και λογαριασμών
- Ελεγκτικές εργασίες και έλεγχοι απόδοσης αποτελεσμάτων
- Αξιολόγηση λογιστικών και διοικητικών εργασιών
- Εξέταση και αξιολόγηση της οικονομικότητας, αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας των διαδικασιών

TRAINING DIRECTORATE
- Training specifications
- Design and implementation of training activities
- Curriculum design
- Evaluation of training
- Strengthening training infrastructure
- Advisory services to enterprises
- System of Vocational Qualifications
- System for the Assessment and Accreditation of Training Providers

INFORMATION TECHNOLOGY UNIT
- Development and implementation of the HRDA IT strategy
- Design, development and support of information technology systems
- Evaluation of technologies for the identification and implementation of new systems
- Implementation of information security policies and staff information
- Installation, management and maintenance of the computer network, equipment, storage systems and other IT infrastructure
- IT support to users

ADMINISTRATION AND PERSONNEL DIRECTORATE
- Personnel administration
- Secretariat to the Board of Directors
- Legal matters
- Public procurements
- Employment relations
- Health and Safety
- Public relations/Publicity
- International relations
- Administrative support
- Registry

FINANCIAL SERVICES DIRECTORATE
- Financial and accounting issues
- Book-keeping
- Costing, cash flow, investments
- Receipts and payments
- Annual budget
- Financial control
- Accounting and financial analyses and reports

INTERNAL AUDIT UNIT
- Internal audit of services and accounts
- Audit work and performance evaluation
- Evaluation of accounting and management activities
- Examination and evaluation of the economic efficiency and effectiveness of procedures

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ | BOARD OF DIRECTORS AND COMMITTEES

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Δρ Κωνσταντίνος Ν. Φελλάς (από 15/9/2024)
Πρόεδρος

Δημήτρης Κιττένης (μέχρι 14/9/2024)
Πρόεδρος

Αλέξανδρος Αλεξάνδρου
Αντιπρόεδρος, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Σούλλα Κολλακίδου (από 15/9/2024)
Εκπρόσωπος της Κυβέρνησης

Νίκος Αναστασίου (από 15/9/2024)
Εκπρόσωπος της Κυβέρνησης

Δρ Ηλίας Μαρκάτζιης
Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας

Ιωσήφ Αναστασίου (μέχρι 14/9/2024)
Εκπρόσωπος της Κυβέρνησης

Νικόλας Θεοχαρίδης (μέχρι 14/9/2024)
Εκπρόσωπος της Κυβέρνησης

ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ

Κωνσταντίνος Χριστοφίδης (από 15/9/2024)
Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου

Παναγιώτης Νέος (από 15/9/2024)
Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου

Μιχάλης Αντωνίου (μέχρι 14/9/2024)
Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου

Τάσος Αναστασίου (μέχρι 14/9/2024)
Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου

Λεωνίδας Πασχαλίδης
Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο

Αννίτα Αποστολίδου (από 15/9/2024)
Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου

Στέλιος Πογιατζής (μέχρι 14/9/2024)
Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου

BOARD OF DIRECTORS

GOVERNMENT REPRESENTATIVES

Dr Constantinos N. Phellas (from 15/9/2024)
Chairperson

Demetris Kittenis (until 14/9/2024)
Chairperson

Alexandros Alexandrou
Vice-Chairperson, Ministry of Labour and Social Insurance

Soulla Kollakidou (from 15/9/2024)
Government Representative

Nikos Anastasiou (from 15/9/2024)
Government Representative

Dr Elias Margadjis
Ministry of Education, Sport and Youth

Iosif Anastasiou (until 14/9/2024)
Government Representative

Nicolas Theocharides (until 14/9/2024)
Government Representative

EMPLOYERS' REPRESENTATIVES

Constantinos Christofides (from 15/9/2024)
Cyprus Employers and Industrialists Federation

Panayiotis Neos (from 15/9/2024)
Cyprus Employers and Industrialists Federation

Michalis Antoniou (until 14/9/2024)
Cyprus Employers and Industrialists Federation

Tasos Anastasiou (until 14/9/2024)
Cyprus Employers and Industrialists Federation

Leonidas Paschalides
Cyprus Chamber of Commerce and Industry

Annita Apostolidou (from 15/9/2024)
Federation of Pancyprian Building Contractors Associations

Stelios Poyiadjis
Federation of Pancyprian Building Contractors Associations

ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ

Γιαννάκης Ιωάννου (από 15/9/2024)
Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου

Τιμόθεος Τιμοθέου (από 15/9/2024)
Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου

Ευάγγελος Ευαγγέλου (μέχρι 14/9/2024)
Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου

Ελισσαίος Μιχαήλ (μέχρι 14/9/2024)
Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου

Δημήτρης Χριστοδούλου (από 15/9/2024)
Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία

Αντώνης Νεοφύτου (από 15/9/2024)
Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία

Χρίστος Τομπάζος (μέχρι 11/4/2023)
Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία

Πιερής Πιερή (μέχρι 14/9/2024)
Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία

Μαρίνα Σταυρινού Κούκου (από 12/4/2023 μέχρι 14/9/2024)
Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία

TRADE UNION REPRESENTATIVES

Yiannakis Ioannou (from 15/9/2024)
Cyprus Workers Confederation

Timotheos Timotheou (from 15/9/2024)
Cyprus Workers Confederation

Evangelos Evangelou (until 14/9/2024)
Cyprus Workers Confederation

Elissaios Michael (until 14/9/2024)
Cyprus Workers Confederation

Dimitris Christodoulou (from 15/9/2024)
Pancyprian Federation of Labour

Antonis Neophitou (from 15/9/2024)
Pancyprian Federation of Labour

Christos Tombazos (until 11/4/2023)
Pancyprian Federation of Labour

Pieris Pieri (until 14/9/2024)
Pancyprian Federation of Labour

Marina Stavrinou Koukou (from 12/4/2023 until 14/9/2024)
Pancyprian Federation of Labour

ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Γιάννης Μουρουζίδης

DIRECTOR GENERAL

Yiannis Mourouzides

ΝΟΜΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ

Κούσιος Κορφιώτης Παπαχαραλάμπους Δ.Ε.Π.Ε

LEGAL ADVISERS

Koushos Korfiotis Papacharalambous LLC

ΕΛΕΓΚΤΕΣ

Γενικός Ελεγκτής της Δημοκρατίας
VGDA Accountants Ltd (ως Ανάδοχος της Σύμβασης του Διαγωνισμού ΕΥΔ 2/2022, όπου η Συντονιστική Αναθέτουσα Αρχή είναι η Ελεγκτική Υπηρεσία της Δημοκρατίας)

AUDITORS

Auditor General of the Republic
VGDA Accountants Ltd (as Contractor of the Tender Contract ΕΥΔ 2/2022, in which the Coordinating Contracting Authority is the Audit Office of the Republic of Cyprus)

ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ 2023

Επιτροπή	Χειρισμού των Επενδύσεων της ΑνΑΔ
Σύνθεση	Δημήτρης Κιττένης, Πρόεδρος Ιωσήφ Αναστασίου, Μέλος Νικόλας Θεοχαρίδης, Μέλος Μιχάλης Αντωνίου, Μέλος Ελισσαίος Μιχαήλ, Μέλος Χρίστος Τομπάζος, Μέλος (μέχρι 11/4/2023) Μαρίνα Σταυρινού Κούκου, Μέλος (από 12/4/2023 Γενικός Διευθυντής της ΑνΑΔ, Μέλος
Σκοπός	Χειρισμός των θεμάτων επένδυσης και διασφάλισης της διασποράς των πλεονασμάτων του Ταμείου της ΑνΑΔ, των χρημάτων που είναι διαθέσιμα για τους σκοπούς του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της ΑνΑΔ, καθώς και των χρημάτων που είναι διαθέσιμα για καταβολή φιλοδωρήματος για τους εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση στην ΑνΑΔ.

Επιτροπή	Δραστηριοτήτων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
Σύνθεση	Δημήτρης Κιττένης, Πρόεδρος Δρ Ηλίας Μαρκάτζιης, Μέλος Τάσος Αναστασίου, Μέλος Λεωνίδας Πασχαλίδης, Μέλος Στέλιος Πογιατζής, Μέλος Ευάγγελος Ευαγγέλου, Μέλος Πιερής Πιερή, Μέλος (μέχρι 11/4/2023) Μαρίνα Σταυρινού Κούκου, Μέλος (από 12/4/2023) Γενικός Διευθυντής της ΑνΑΔ, Μέλος
Σκοπός	Εξέταση θεμάτων αναφορικά με τις δραστηριότητες ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού, δηλαδή τα Σχέδια, Συστήματα και Έργα, τα οποία η ΑνΑΔ εφαρμόζει.

COMMITTEES OF THE BOARD OF DIRECTORS DURING 2023

Committee	For Handling HRDA's Investments
Composition	Demetris Kittenis, Chairperson Iosif Anastasiou, Member Nicolas Theocharides, Member Michalis Antoniou, Member Elissaios Michael, Member Christos Tombazos, Member (until 11/04/2023) Marina Stavrinou-Koukou, Member (since 12/04/2023) Director General of HRDA, Member
Purpose	Handling investment matters and ensuring the diversification of surpluses of the HRDA's Fund, of the money available for the purpose of HRDA's Pension and Gratuities Scheme, as well as the funds available for gratuity benefits for employees employed under contract.

Committee	For Human Resource Development Activities
Composition	Demetris Kittenis, Chairperson Dr Elias Margadjis, Member Tasos Anastasiou, Member Leonidas Paschalides, Member Stelios Poyiadjis, Member Evangelos Evangelou, Member Pieris Pieri, Member (until 11/04/2023) Marina Stavrinou-Koukou, Member (since 12/04/2023) Director General of HRDA, Member
Purpose	Examining matters related to human resource development activities, specifically the Schemes, Systems and Projects implemented by the HRDA.

ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ 2023

Επιτροπή	Για Θέματα Προσωπικού
Σύνθεση	Δημήτρης Κιττένης, Πρόεδρος Αλέξανδρος Αλεξάνδρου, Μέλος Δρ Ηλίας Μαρκάτζιης, Μέλος Μιχάλης Αντωνίου, Μέλος Λεωνίδας Πασχαλίδης, Μέλος Ελισσαίος Μιχαήλ, Μέλος Χρίστος Τομπάζος, Μέλος (μέχρι 11/4/2023) Πιερής Πιερή, Μέλος (από 12/4/2023) Γενικός Διευθυντής της ΑνΑΔ, Μέλος
Σκοπός	Εξέταση θεμάτων προσωπικού και εργασιακών θεμάτων.

Επιτροπή	Ελέγχου και Διαχείρισης Κινδύνων
Σύνθεση	Αλέξανδρος Αλεξάνδρου, Πρόεδρος Ιωσήφ Αναστασίου, Μέλος Νικόλας Θεοχαρίδης, Μέλος Τάσος Αναστασίου, Μέλος Στέλιος Πογιατζής, Μέλος Ευάγγελος Ευαγγέλου, Μέλος Πιερής Πιερή, Μέλος
Σκοπός	Σκοπός της Επιτροπής είναι να συνεπικουρεί το Διοικητικό Συμβούλιο στην επίβλεψη της ποιότητας, επάρκειας και αποτελεσματικότητας των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων, στην εποπτεία της συμμόρφωσης της ΑνΑΔ με το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο λειτουργίας της και να παρέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο συμβουλές και καθοδήγηση σχετικά με την επάρκεια και αποτελεσματικότητα των πρακτικών που ακολουθεί η Διεύθυνση. Μέσω του εποπτικού της έργου, συνδράμει στο έργο του Διοικητικού Συμβουλίου στην άσκηση της χρηστής διοίκησης, στη διασφάλιση της διαφάνειας στις δραστηριότητες της ΑνΑΔ και στην εκπλήρωση των αρμοδιοτήτων και υποχρεώσεών της.

COMMITTEES OF THE BOARD OF DIRECTORS DURING 2023

Committee	For Personnel Matters
Composition	Demetris Kittenis, Chairperson Alexandros Alexandrou, Member Dr Elias Margadjis, Member Michalis Antoniou, Member Leonidas Paschalides, Member Elissaios Michael, Member Christos Tombazos, Member (until 11/04/2023) Pieris Pieri, Member (since 12/04/2023) Director General of HRDA, Member
Purpose	Examining personnel and labour relations matters.

Committee	Audit and Risk Management
Composition	Alexandros Alexandrou, Chairperson Iosif Anastasiou, Member Nicolas Theocharides, Member Tasos Anastasiou, Member Stelios Poyiadjis, Member Evangelos Evangelou, Member Pieris Pieri, Member
Purpose	The purpose of the Committee is to assist the Board of Directors in overseeing the quality, adequacy and effectiveness of internal audit and risk management systems, in overseeing HRDA’s compliance with its legal and regulatory framework, and to provide the Board of Directors with advice and guidance on the adequacy and effectiveness of the practices followed by Management. Through its supervisory role, it assists the Board of Directors in exercising good governance, in ensuring transparency in the HRDA’s activities and in fulfilling its responsibilities and obligations.

ΜΗΝΥΜΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΠΡΟΕΔΡΟ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΔΡ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟ Ν. ΦΕΛΛΑ
MESSAGE FROM THE CHAIRPERSON OF THE BOARD OF DIRECTORS DR CONSTANTINOS N. PHELLAS

Με στόχο την αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου μας, η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) ενέτεινε τη δραστηριοποίησή της κατά το 2023, συμβάλλοντας στην ανάπτυξη της οικονομίας την ενδυνάμωση της αγοράς εργασίας, ιδιαίτερα λαμβάνοντας υπόψη τις συνεχιζόμενες συγκρούσεις ανάμεσα στη Ρωσία και την Ουκρανία και στο Ισραήλ.

Η ΑνΑΔ, στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας Κύπρου (2021 – 2026), συνέχισε την υλοποίηση τεσσάρων έργων που αφορούν προγράμματα κατάρτισης για απασχολούμενους και ανέργους για την απόκτηση εξειδικευμένων γνώσεων και δεξιοτήτων: Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων, Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με την πράσινη οικονομία, Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με τη γαλάζια οικονομία και Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων επιχειρηματικότητας.

Η στήριξη των επιχειρήσεων για αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού τους μέσω των πολυεπιχειρησιακών και μονοεπιχειρησιακών προγραμμάτων κατάρτισης, που αποφέρουν χειροπιαστά οφέλη στις επιχειρήσεις, συνεχίστηκε κατά το 2023.

Συνεχίστηκε, επίσης, η προσπάθεια για ένταξη των ανέργων στην απασχόληση με τη λειτουργία σχεδίων που παρέχουν κίνητρα σε επιχειρήσεις για να εργοδοτήσουν και να καταρτίσουν μακροχρόνια ανέργους. Η παροχή ευκαιριών κατάρτισης σε ανέργους συνεχίστηκε με τη συμμετοχή τους στα τέσσερα έργα του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, στα οποία λαμβάνουν επίδομα κατάρτισης, καθώς και επίδομα οδοιπορικών και άλλων εξόδων, και τη δωρεάν συμμετοχή τους σε πολυεπιχειρησιακά προγράμματα κατάρτισης, τα οποία εφαρμόζονται από ΚΕΚ.

Κατά το επισκοπούμενο έτος, η ΑνΑΔ συνέχισε τη λειτουργία προγραμμάτων κατάρτισης νέων αποφοίτων σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, στο πλαίσιο της συμβολής της ΑνΑΔ για αντιμετώπιση της ανεργίας.

With the aim of upgrading the knowledge and skills of our country's human resources, the Human Resource Development Authority of Cyprus (HRDA) has intensified its activities in 2023, contributing to the development of the economy and the strengthening of the labour market, especially considering the ongoing conflicts between Russia and Ukraine and in Israel.

Under the Cyprus Recovery and Resilience Plan (2021 - 2026), the HRDA continued the implementation of four projects concerning training programmes for the employed and unemployed for the acquisition of specialised knowledge and skills: Training programmes for the acquisition of digital skills; Training programmes for the acquisition of knowledge and skills related to the green economy; Training programmes for the acquisition of knowledge and skills related to the blue economy; and Training programmes for the acquisition of entrepreneurial knowledge and skills.

The support to enterprises in order to upgrade their human resources through Multi-Company and Single-Company training programmes, which provide tangible benefits to enterprises, was continued in 2023.

Additionally, efforts to integrate the unemployed in employment with the operation of Schemes providing incentives to enterprises to employ and train the long-term unemployed persons were also continued. Training opportunities were also provided to the unemployed, with their participation in the four projects of the Recovery and Resilience Plan, where a training allowance and a travelling and other expenses allowance are granted and a free-of-charge participation in Multi-Company Training Programmes implemented by Vocational Training Centres.

During the year in review, the HRDA continued the operation of training programmes for new tertiary education graduates, as part of its contribution to tackling unemployment.

Σκοπός των προγραμμάτων αυτών είναι η βελτίωση της οργάνωσης και διεύθυνσης των επιχειρήσεων και οργανισμών μέσα από τη στελέχωση και κατάρτιση νέων αποφοίτων, καθώς και η ομαλή ένταξη των αποφοίτων σε κατάλληλες θέσεις εργασίας.

Παράλληλα, συνεχίστηκε η λειτουργία του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης, καθώς και του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων, σε μια προσπάθεια ενίσχυσης της ποιότητας του συστήματος κατάρτισης.

Το έργο που επιτέλεσε η ΑνΑΔ κατά το 2023, αναφέρεται επιγραμματικά στις σελίδες που ακολουθούν. Για την επίτευξη του έργου αυτού πρωταρχικό ρόλο διαδραμάτισε το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ, οι συνεργάτες της, οι εργοδοτικές και συνδικαλιστικές οργανώσεις, οι κυβερνητικές υπηρεσίες, καθώς και η Διεύθυνση και το προσωπικό της ΑνΑΔ, στους οποίους εκφράζω τις ευχαριστίες και την εκτίμησή μου.

Ιδιαίτερες ευχαριστίες απευθύνω στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κύριο Γιάννη Παναγιώτου και στο Υπουργείο του, για την αμέριστη και σταθερή συμπαράστασή τους προς την ΑνΑΔ.

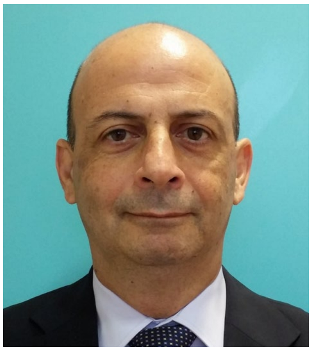
The aim of these programmes is to improve the organisation and management of enterprises and organisations through the employment and training of new graduates, as well as the smooth integration of the graduates into suitable employment positions.

At the same time, the operation of the System for the Assessment and Accreditation of Training Providers, as well as the System of Vocational Qualifications was continued, contributing towards enhancing the quality of the training system.

The work achieved by the HRDA in 2023, is briefly mentioned in the following pages. The Board of Directors of the HRDA, its partners, employers' and trade unions' organisations, government services, as well as the HRDA's management and staff, to whom I express my thanks and appreciation, have played a key role in achieving this work.

I would especially like to express my gratitude to the Minister of Labour and Social Insurance, Mr. Yiannis Panayiotou and his Ministry, for their undivided and constant support towards the HRDA.

ΜΗΝΥΜΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΓΕΝΙΚΟ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΚΥΡΙΟ ΓΙΑΝΝΗ ΜΟΥΡΟΥΖΙΔΗ
MESSAGE FROM THE DIRECTOR GENERAL MR. YIANNIS MOUROUZIDES



Με στόχο την προώθηση του οράματός της, η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ), υλοποίησε δράσεις κατά τη διάρκεια του 2023, για τον συνεχή εμπλουτισμό του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου με τις κατάλληλες γνώσεις και δεξιότητες ώστε να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις διαρκώς μεταβαλλόμενες συνθήκες της οικονομίας και της αγοράς εργασίας. Η συμβολή της στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και την επαύξηση της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων/οργανισμών του τόπου, κατά το επισκοπούμενο έτος, συνέβαλε στον θετικό ρυθμό ανάπτυξης της οικονομίας και στην απάμβλυνση των προβλημάτων στην αγορά εργασίας. Τα σημαντικότερα αποτελέσματα κατά τη διάρκεια του 2023 συνοψίζονται στα ακόλουθα:

- Περισσότερες από 58.000 συμμετοχές ατόμων σε 6.400 προγράμματα κατάρτισης. Το συνολικό ποσό που δαπανήθηκε κατά το 2023 για δραστηριότητες κατάρτισης, ανήλθε στα €22,9 εκ.

- Συνέχιση της λειτουργίας των δύο σχεδίων που παρέχουν κίνητρα σε επιχειρήσεις για να εργοδοτήσουν και να καταρτίσουν άτομα, δηλαδή του «Σχεδίου Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης» και του «Σχεδίου Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς».

- Συνέχιση της λειτουργίας των σχεδίων που προωθούν τη δια βίου μάθηση των απασχολουμένων, με τη συμμετοχή τους είτε σε πολυεπιχειρησιακά είτε σε μονοεπιχειρησιακά προγράμματα κατάρτισης.

- Επανασχεδιασμός όλων των Σχεδίων της ΑνΑΔ στη βάση των νέων κανονισμών για τις κρατικές ενισχύσεις και τις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας.

- Πιστοποίηση των Επαγγελματικών Προσόντων συνολικά, 618 ατόμων, στην Οικοδομική Βιομηχανία και στην Παροχή Επαγγελματικής Κατάρτισης.

In 2023, in order to promote its vision, the Human Resource Development Authority of Cyprus (HRDA) implemented actions to continuously enrich Cyprus' human resources with the appropriate knowledge and skills to effectively respond to the ever-changing conditions of the economy and the labour market. Its contribution to enhancing the competitiveness and increasing the productivity of enterprises/organisations in Cyprus during the year under review contributed to the growth rate of the economy and the mitigation of labour market problems. The most important results during 2023 are summarized below:

- More than 58.000 participants in 6.400 training programmes. Total expenditure on training activities in 2023 reached €22,9 million.

- Continued operation of the two schemes providing incentives for enterprises to employ and train people, i.e. the 'Scheme for the Employment and Training of Tertiary Education Graduates' and the 'Scheme for the Training of the Long-term Unemployed in Enterprises/Organisations'.

- Continuation of the schemes promoting lifelong learning of the employed through their participation either in Multi-Company or Single-Company training programmes.

- Replanning of all HRDA Schemes based on the new State aid and De Minimis aid.

- A total of 618 persons were awarded certificates of vocational qualifications in the Construction Industry and in the Provision of Vocational Training.

- Πιστοποίηση, συνολικά, 39 Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης και 106 Δομών Επαγγελματικής Κατάρτισης, στο πλαίσιο του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης.

- Συνέχιση και βελτίωση της λειτουργίας της ψηφιακής πύλης «Ερμής», η οποία παρέχει πρόσβαση σε όλα τα Σχέδια και Συστήματα της ΑνΑΔ, με σκοπό τον εκσυγχρονισμό και τη βελτίωση στον τρόπο λειτουργίας της, καθώς και την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας των υπηρεσιών που παρέχει.

- Διεξαγωγή ερευνών και μελετών σε στρατηγικής σημασίας θέματα που υποβοηθούν τη διαμόρφωση της κατάλληλης στρατηγικής και πολιτικής στον τομέα της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, όπως είναι οι μελέτες παρακολούθησης των τάσεων στην αγορά εργασίας, παροχής προβλέψεων για τις ανάγκες απασχόλησης και κατάρτισης, καθώς και αξιολόγησης των επιδράσεων από τη συμμετοχή σε δραστηριότητες της ΑνΑΔ.

- A total of 39 Vocational Training Centres and 106 Vocational Training Facilities were accredited through the System for the Assessment and Accreditation of Training Providers.

- Continuation and improvement of the operation of the 'Ermis' digital portal, which provides access to all HRDA Schemes and Systems, with a view to modernise and improve the HRDA's operation mode, as well as to increase the efficiency and effectiveness of the services it provides.

- Research and studies were conducted on matters of strategic importance helping to formulate the appropriate strategy and policy in the field of human resources development, such as studies for the identification of trends in the labour market, provision of forecasts for employment and training needs, as well as evaluation of the impact from participating in HRDA's activities.

ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Το Υπουργικό Συμβούλιο με την Απόφασή του με αριθμό 87.869 της 25ης Ιουλίου 2019, ενέκρινε την εφαρμογή των αρχών του Κώδικα Δημόσιας Διακυβέρνησης από τους Κρατικούς Οργανισμούς και τις Κρατικές Επιχειρήσεις. Ο Κώδικας Δημόσιας Διακυβέρνησης με τον τρόπο κατά τον οποίο έχει συνταχθεί είναι εφαρμόσιμος στους οργανισμούς του ευρύτερου δημόσιου τομέα οι οποίοι διοικούνται από Διοικητικό Συμβούλιο. Σε συνέχεια της πιο πάνω Απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου, το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ υιοθέτησε και εφαρμόζει τον εν λόγω Κώδικα.

Σκοπός του Κώδικα Δημόσιας Διακυβέρνησης είναι να ενισχύσει τη δημόσια διοίκηση, να βελτιώσει τη διακυβέρνηση και να μεγιστοποιήσει έτσι την αξία που λαμβάνει το κοινό από τους παρόχους δημόσιων υπηρεσιών.

Σύμφωνα με τις αρχές του Κώδικα Δημόσιας Διακυβέρνησης:

- Το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει ότι η ΑνΑΔ υποστηρίζει σαφώς καθορισμένες αξίες και εμπλέκεται εποικοδομητικά με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

- Με βάση την αποστολή, το όραμα και τις αξίες της ΑνΑΔ, το Διοικητικό Συμβούλιο υιοθετεί κατάλληλα διαμορφωμένη στρατηγική με τους απαιτούμενους πόρους, η οποία λαμβάνει υπόψη τις ανάγκες και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών και εξασφαλίζει τη βιωσιμότητα του Οργανισμού μακροπρόθεσμα.

- Το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει ότι η ΑνΑΔ διαθέτει την απαραίτητη ικανότητα για την εκπλήρωση της στρατηγικής της.

- Το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει ότι η διαχείριση των κινδύνων και ο εσωτερικός έλεγχος γίνονται με τρόπο που να στηρίζεται ο καθορισμός και η επίτευξη της στρατηγικής της ΑνΑΔ.

- Το Διοικητικό Συμβούλιο φροντίζει να υπάρχει η απαιτούμενη εποπτεία για την αξιολόγηση του βαθμού συμμόρφωσης και απόδοσης της ΑνΑΔ, διασφαλίζοντας την υποβολή έγκαιρων και ορθών εκθέσεων για τη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων.

- Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από μέλη που προσφέρουν την κατάλληλη ισορροπία γνώσεων, δεξιοτήτων, πείρας, ποικιλομορφίας και που είναι ανεξάρτητα ώστε να είναι σε θέση να ανταποκρίνονται στον ρόλο και στις αρμοδιότητές τους στη διακυβέρνηση, ικανοποιητικά, και με αντικειμενικότητα.

Η ΑνΑΔ εφαρμόζει τον Κώδικα Δημόσιας Διακυβέρνησης και είναι πλήρως εναρμονισμένη με τις αρχές του, με απώτερο σκοπό την ενίσχυση της δημόσιας διοίκησης, τη βελτίωση της διακυβέρνησης, την παραγωγή και μεγιστοποίηση της αξίας που λαμβάνει το κοινό από την ΑνΑΔ.

PUBLIC GOVERNANCE

The Council of Ministers, with its Decision number 87.869 of 25 July 2019, approved the application of the principles of the Code of Public Governance by State Organisations and State Enterprises. The Code of Public Governance was drafted in such a way so as to be applicable to the organisations of the broader public sector which are governed by a Board of Directors. In accordance with the Decision of the Council of Ministers, the Board of Directors of HRDA has adopted and implements the Code.

The purpose of the Code of Public Governance is to enhance public administration, to improve governance and therefore maximise the value that the public receives from public service providers.

According to the Code of Public Governance principles:

- The Board of Directors ensures that the HRDA supports clearly defined values and engages constructively with the interested parties.

- Based on the mission, vision and values of the HRDA, the Board of Directors adopts an appropriately formulated strategy with the necessary resources, which takes into consideration the needs and expectations of stakeholders and ensures the long-term sustainability of the Organisation.

- The Board of Directors ensures that the HRDA has the capability required to fulfil its strategy.

- The Board of Directors ensures that risk management and internal audit are carried out in a manner that supports the definition and achievement of the HRDA's strategy.

- The Board of Directors ensures that the necessary supervision is in place to assess the degree of compliance and performance of the HRDA, ensuring that timely and accurate reports are submitted for informed decision-making.

- The Board of Directors is composed of members who offer an appropriate balance of knowledge, skills, experience, diversity and who are independent to be able to fulfil their role and responsibilities in governance satisfactorily and objectively.

The HRDA applies the Code of Public Governance and is fully aligned with its principles, with the ultimate aim of strengthening public administration, improving governance, producing and maximising the value that the public receives from the HRDA.

ΕΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ
INTEGRATION OF THE UNEMPLOYED AND INACTIVE PERSONS INTO EMPLOYMENT

Στους στόχους της ΑνΑΔ περιλαμβάνεται η συμβολή στην ένταξη των ανέργων και του αδρανούς δυναμικού στην απασχόληση με επικεντρωμένες δραστηριότητες κατάρτισης για ενεργή στήριξη της απασχόλησης και μείωση της ανεργίας. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη στελέχωση επιχειρήσεων και στην κατάρτιση μέσα στις επιχειρήσεις, στην τοποθέτηση ανέργων σε επιχειρήσεις/οργανισμούς για απόκτηση εργασιακής πείρας και στην κατάρτιση ανθρώπινου δυναμικού για βελτίωση της απασχολησιμότητας. Οι δραστηριότητες, οι οποίες εφαρμόζονται από την ΑνΑΔ για ικανοποίηση του στόχου αυτού, παρουσιάζονται αναλυτικά στη συνέχεια:

Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης

Στόχος: Η βελτίωση της οργάνωσης και διεύθυνσης των επιχειρήσεων και οργανισμών μέσα από τη στελέχωση τους και την κατάρτιση νέων αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και παράλληλα η ομαλή ένταξη των νέων αποφοίτων σε κατάλληλες θέσεις εργασίας. Το Σχέδιο παρέχει κίνητρα σε επιχειρήσεις για να προσφέρουν θέσεις εργασίας, πρακτική κατάρτιση και εργασιακή πείρα διάρκειας έξι μηνών σε αποφοίτους ηλικίας κάτω των 30 ετών.

Οικονομική κάλυψη: Καταβάλλεται μηνιαίο χορήγημα στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 80% του κόστους κατάρτισης περιλαμβανομένου και του κόστους του αποφοίτου. Το ανώτατο μηνιαίο χορήγημα κατά τη διάρκεια του 2023 ανερχόταν στα €1.400.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2023 επιχορηγήθηκε η κατάρτιση 1.134 πτυχιούχων σε σύγκριση με 1.104 πτυχιούχους κατά το 2022. Η συνολική δαπάνη το 2023 ανήλθε στα €6.912.647 σε σύγκριση με €6.613.604 κατά το 2022.

Σχέδιο Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς

Στόχος: Η παροχή ευκαιριών σε μακροχρόνια ανέργους να ενταχθούν/επανενταχθούν στην απασχόληση με παράλληλη απόκτηση των απαιτούμενων γνώσεων και δεξιοτήτων σε σχέση με τις ανάγκες συγκεκριμένης θέσης εργασίας. Το Σχέδιο παρέχει κίνητρα σε επιχειρήσεις/οργανισμούς για να εργοδοτήσουν και καταρτίσουν μακροχρόνια ανέργους, με τη διαμόρφωση εξατομικευμένου προγράμματος κατάρτισης διάρκειας τεσσάρων μηνών.

Οικονομική κάλυψη: Καταβάλλεται μηνιαίο χορήγημα στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 80% του κόστους κατάρτισης και του κόστους του ανέργου. Το ανώτατο μηνιαίο χορήγημα κατά τη διάρκεια του 2023 ανερχόταν στα €1.250.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2023 επιχορηγήθηκε η κατάρτιση 84 ανέργων σε σύγκριση με 78 ανέργους κατά το 2022. Η συνολική δαπάνη το 2023 ανήλθε στις €326.827 σε σύγκριση με €293.234 κατά το 2022.

The objectives of the HRDA include contributing to the integration of the unemployed and inactive persons into employment through focused training activities to actively support employment and reduce unemployment. Emphasis is placed on employment and training in enterprises, on placing unemployed people in enterprises/organisations to gain work experience and on training human resources to improve employability. The activities, which are being implemented by the HRDA to meet this objective, are detailed below:

Scheme for the Employment and Training of Tertiary Education Graduates

Aim: To improve the organisation and management of enterprises and organisations through the employment and training of new tertiary education graduates, as well as the smooth integration of the graduates into suitable employment positions. The Scheme provides incentives for enterprises to offer employment positions, practical training and six months' work experience to graduates under the age of 30.

Subsidisation: A monthly subsidy is paid to the employer, which may amount to 80% of the training costs, including the cost of the graduate. In 2023, the maximum monthly subsidy was €1.400.

Results: In 2023, the training of 1.134 graduates was subsidised compared to 1.104 graduates in 2022. The total expenditure in 2023 amounted to €6.912.647 compared to €6.613.604 in 2022.

Scheme for the Training of the Long-term Unemployed in Enterprises/Organisations

Aim: Providing opportunities for the long-term unemployed to enter/re-enter employment while acquiring the necessary knowledge and skills related to the needs of a specific job. The Scheme provides incentives for enterprises/organisations to employ and train the long-term unemployed, by designing a personalised four-month training programme.

Subsidisation: A monthly subsidy is paid to the employer, which may amount to 80% of the training cost and the cost of the unemployed. In 2023, the maximum monthly subsidy was €1.250.

Results: In 2023, the training of 84 unemployed persons was subsidised compared to 78 unemployed persons in 2022. The total expenditure in 2023 amounted to €326.827 compared to €293.234 in 2022.

Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων

Στόχος: Η παροχή ευκαιριών κατάρτισης στους ανέργους για απόκτηση, εμπλουτισμό ή/και αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους, σύμφωνα με τις ανάγκες που παρατηρούνται στην αγορά εργασίας, για διεύρυνση των προοπτικών για επανένταξη και την καλύτερη δυνατή ενσωμάτωσή τους στην απασχόληση, καθώς και για ικανοποίηση των προσδοκιών τους για μια νέα επαγγελματική σταδιοδρομία. Ο καθορισμός των προγραμμάτων που υλοποιούνται γίνεται από την ΑνΑΔ στη βάση, μεταξύ άλλων, στοιχείων που παρέχονται σε τακτική βάση από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΑ) και μελετών/ερευνών που διεξάγονται από την ΑνΑΔ, καθώς και μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και επαγγελματικούς φορείς.

Οικονομική κάλυψη: Καταβάλλεται δαπάνη για μίσθωση υπηρεσιών του Κέντρου Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ), το οποίο αναλαμβάνει, μετά από ανάθεση σύμβασης, την εφαρμογή του προγράμματος. Πρόσθετα καταβάλλεται επίδομα κατάρτισης στους συμμετέχοντες ύψους €5 για κάθε ώρα κατάρτισης για το ιδρυματικό μέρος και εάν υπάρχει ενδοεπιχειρησιακό μέρος, €125 την εβδομάδα. Επίσης καταβάλλεται επίδομα οδοιπορικών και άλλων εξόδων, το οποίο ανέρχεται σε €8 ανά ημέρα ή €12 ανά ημέρα για μετακίνηση πάνω από 25 χιλιόμετρα. Η ΑνΑΔ καταβάλλει επίσης εισφορές εργοδότη στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής και στο Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓεΣΥ), σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία. Η ΑνΑΔ ασφαλίζει τους συμμετέχοντες έναντι ευθύνης εργοδότη, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2023 ολοκληρώθηκε η υλοποίηση πέντε προγραμμάτων κατάρτισης ανέργων για εκμάθηση της Ρωσικής γλώσσας στις επαρχίες Λευκωσίας, Λεμεσού και Πάφου. Κάθε πρόγραμμα περιλάμβανε 100 ώρες ιδρυματική (θεωρητική και πρακτική) κατάρτιση στο πιστοποιημένο από την ΑνΑΔ ΚΕΚ, CDA College Pafos Ltd, το οποίο έχει επιλεγεί μετά από σχετικό διαγωνισμό.

Στα προγράμματα αυτά επιχορηγήθηκε η κατάρτιση 66 ανέργων σε σύγκριση με 66 ανέργους το 2022. Η συνολική δαπάνη το 2023 ανήλθε στα €67.406 σε σύγκριση με €47.069 κατά το 2022. Η Σύμβαση ολοκληρώθηκε στις 7 Δεκεμβρίου 2023.

Training Programmes for the Unemployed

Aim: Providing training opportunities to unemployed persons to acquire, enrich and/or upgrade their knowledge and skills, in line with the needs observed in the labour market, to broaden their prospects for reintegration and their best possible integration into employment, as well as to meet their expectations for a new professional career. The HRDA determines which programmes shall be implemented based on, inter alia, data provided on a regular basis by the Public Employment Service (PES), surveys and studies conducted by the HRDA, as well as after consultation with social partners and professional bodies.

Subsidisation: An amount is paid for hiring the services of the Vocational Training Centre which undertakes the implementation of the programme following the award of a contract. Additionally, a training allowance of €5 is granted to participants for each hour of training for the institutional part, and if there is an in-house part, €125 per week. An allowance for travelling and other expenses is also granted, which amounts to €8 per day or €12 per day when travelling of more than 25 kilometres. The HRDA also pays the employer's contributions to the Social Insurance Fund, the Social Cohesion Fund and the General Healthcare System in accordance with the relevant legislation. The HRDA insures all the participants in respect to employers' liability in accordance with the relevant legislation.

Results: In 2023, the implementation of five training programmes for the unemployed to learn the Russian language in the districts of Nicosia, Limassol and Paphos was completed. Each programme included 100 hours of institutional (theoretical and practical) training at CDA College Paphos Ltd, a Vocational Training Centre certified by the HRDA, which was selected after a relevant tender procedure.

The training of 66 unemployed persons was subsidised in these programmes, compared to 66 unemployed persons in 2022. The total expenditure in 2023 amounted to €67.406 compared to €47.069 in 2022. The Contract ended on 7 December 2023.

Ειδικό Σχέδιο Επαγγελματικής Κατάρτισης Ανέργων σε Οργανισμούς του Δημόσιου και Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Μη Κυβερνητικούς Οργανισμούς και Ιδρύματα Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα

Σχέδιο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, το οποίο υλοποιεί η ΑνΑΔ.

Στόχος: Η παροχή ευκαιριών απόκτησης επαγγελματικής κατάρτισης και εργασιακής πείρας σε ανέργους με την παράλληλη παροχή δυνατότητας σε Υπηρεσίες/Οργανισμούς του Δημόσιου και ευρύτερου Δημόσιου τομέα, στις Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΑΤΑ), στους Μη Κυβερνητικούς Οργανισμούς (ΜΚΟ), καθώς και στα Ιδρύματα Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα να αξιοποιήσουν κατάλληλο ανθρώπινο δυναμικό με την εφαρμογή προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας, διάρκειας τεσσάρων μηνών (16 εβδομάδων), με δυνατότητα επέκτασης για ακόμη τέσσερις μήνες (16 εβδομάδες).

Οικονομική κάλυψη: Καταβάλλεται επίδομα κατάρτισης στους συμμετέχοντες το οποίο ανέρχεται στα €25 την ημέρα ή €125 την εβδομάδα, μείον τις νενομισμένες συνεισφορές του καταρτιζόμενου στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και στο ΓεΣΥ. Πρόσθετα καταβάλλεται επίδομα κατάρτισης στους συμμετέχοντες ύψους €5 για κάθε ώρα κατάρτισης για το ιδρυματικό μέρος και εάν υπάρχει ενδοεπιχειρησιακό μέρος, €125 την εβδομάδα. Επίσης καταβάλλεται επίδομα οδοιπορικών και άλλων εξόδων, το οποίο ανέρχεται σε €8 ανά ημέρα ή €12 ανά ημέρα για μετακίνηση πάνω από 25 χιλιόμετρα. Η ΑνΑΔ καταβάλλει επίσης εισφορές εργοδότη στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής και στο ΓεΣΥ, σύμφωνα με τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας. Η ΑνΑΔ ασφαλίζει τους συμμετέχοντες έναντι ευθύνης εργοδότη, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2023 εξακολούθησε η υλοποίηση των υφιστάμενων τοποθετήσεων. Η συνολική δαπάνη το 2023 ανήλθε σε €632.143 για 621 συμμετέχοντες σε σύγκριση με €1.000.491 για 717 συμμετέχοντες το 2022. Το Σχέδιο ολοκληρώθηκε στις 31 Δεκεμβρίου 2022 αλλά συνέχισε και ολοκληρώθηκε η συμμετοχή των ατόμων μέσα στο 2023.

Special Scheme for the Vocational Training of the Unemployed in Organisations of the Public and broader Public sector, Local Government Authorities, Non-Governmental Organisations and Non-Profit Institutions

A Scheme of the Ministry of Labour and Social Insurance implemented by the HRDA.

Aim: Providing opportunities for unemployed persons to acquire vocational training and work experience, while also providing opportunities to Services/Organisations of the Public and broader Public sector, Local Government Authorities, Non-Governmental Organisations (NGOs) and Non- Profit Institutions to make use of suitable human resources by implementing vocational training and work experience programmes of four months (16 weeks), with the possibility of extension for another four months (16 weeks).

Subsidisation: A training allowance of €25 per day or €125 per week, minus the required contributions of the trainee to the Social Insurance Fund and the General Healthcare System is paid to participants. Additionally, a training allowance of €5 is granted to participants for each hour of training for the institutional part, and if there is an in-house part, €125 per week. An allowance for travelling and other expenses is also paid, which amounts to €8 per day or €12 per day when travelling of more than 25 kilometres. Furthermore, the HRDA also pays the employer's contributions to the Social Insurance Fund, the Social Cohesion Fund and the General Healthcare System in accordance with the provisions of the relevant legislation. The HRDA insures all the participants in respect to employers' liability in accordance with the relevant legislation.

Results: In 2023 the implementation of the current placements continued. The total expenditure in 2023 amounted to €632.143 for 621 participants compared to €1.000.491 for 717 participants in 2022. The Scheme was completed on 31 December 2022 but the participation of persons continued and was completed in 2023.

Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα – Συνήθη με Συμμετοχή Ανέργων

Στόχος: Η παροχή ευκαιριών κατάρτισης σε ανέργους μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) στο πλαίσιο του Σχεδίου «Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη». Τα προγράμματα καλύπτουν ευρύ φάσμα θεμάτων σε όλες τις λειτουργίες της επιχείρησης και όλα τα επαγγέλματα. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τα ΚΕΚ στη βάση θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς, και κοινοποιείται στα ΚΕΚ.

Οικονομική Κάλυψη: Η συμμετοχή των ανέργων είναι δωρεάν και η ΑνΑΔ μέσα στο 2023 κατάβαλλε στα ΚΕΚ €6 ανά ώρα κατάρτισης.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2023 επιχορηγήθηκε η κατάρτιση 562 ανέργων σε σύγκριση με 671 ανέργους κατά το 2022. Η συνολική δαπάνη το 2023 ανήλθε στις €123.099 σε σύγκριση με €140.640 κατά το 2022.

Standard Multi-Company Training Programmes - Participation of the Unemployed

Aim: Providing training opportunities to unemployed persons by participating in training programmes organised by Vocational Training Centres under the "Standard Multi-Company Training Programmes" Scheme. These programmes cover a broad range of subjects in all enterprise functions and all professions. The programmes are planned and organised by Vocational Training Centres, based on the thematic priorities provided by the HRDA, upon consultation with social partners and other stakeholders, and then communicated to the Vocational Training Centres.

Subsidisation: Participation of the unemployed persons is free of charge and in 2023, the HRDA paid to the Vocational Training Centres the amount of €6 per training hour.

Results: In 2023, the training of 562 unemployed persons was subsidised compared to 671 unemployed persons in 2022. The total expenditure in 2023 amounted to €123.099 compared to €140.640 in 2022.

ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ ΤΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
LIFELONG LEARNING OF THE EMPLOYED

Κατά το 2023 συνεχίστηκε η προώθηση της δια βίου μάθησης των απασχολουμένων μέσα σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο ανταγωνιστικό περιβάλλον. Ο εμπλουτισμός των γνώσεων και δεξιοτήτων των απασχολουμένων αποτελεί βασικό συστατικό για την καλύτερη και πιο ευέλικτη αξιοποίησή τους και συμβάλλει καθοριστικά στη βελτίωση της παραγωγικότητάς τους, ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων. Έτσι, η κατάρτιση προσφέρεται ως εργαλείο στήριξης των εργαζομένων και της αγοράς εργασίας με όλες τις συνακόλουθες ευεργετικές επιπτώσεις στην οικονομία αλλά και στην κοινωνία γενικότερα. Οι συγκεκριμένες δραστηριότητες παρουσιάζονται στη συνέχεια:

Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο

Στόχος: Η παροχή κινήτρων σε εργοδότες για να σχεδιάζουν, οργανώνουν και εφαρμόζουν προγράμματα κατάρτισης για κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των εργοδοτουμένων τους. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τις επιχειρήσεις στη βάση Θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς, και κοινοποιείται στις επιχειρήσεις.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται χορήγημα στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 80% του κόστους κατάρτισης και του κόστους προσωπικού ή στο 50% στην περίπτωση του Σχεδίου Κρατικών Ενισχύσεων.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2023 επιχορηγήθηκαν 32.987 συμμετοχές εργοδοτουμένων σε σύγκριση με 29.576 συμμετοχές το 2022. Η συνολική δαπάνη το 2023 ανήλθε στα €5.171.447 σε σύγκριση με €4.593.748 το 2022.

Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στο Εξωτερικό

Στόχος: Η παροχή κινήτρων σε εργοδότες για να συμμετέχουν με εργοδοτούμενούς τους σε καινοτομικά ή/και εξειδικευμένα προγράμματα στο εξωτερικό, με απώτερο σκοπό τη μεταφορά στην Κύπρο γνώσεων και δεξιοτήτων σε θέματα που σχετίζονται με την εισαγωγή καινοτομιών, νέας τεχνολογίας και τεχνογνωσίας. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τις επιχειρήσεις στη βάση Θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς, και κοινοποιείται στις επιχειρήσεις.

In 2023, the promotion of lifelong learning for the employed continued in an ever-changing competitive environment. Enriching the knowledge and skills of employees is a key component for their better and more flexible use and contributes significantly to improving their productivity, enhancing the competitiveness of enterprises. Thus, training is offered as a tool to support workers and the labour market with all the consequent beneficial effects on the economy and society in general. The activities are presented below:

Single-Company Training Programmes in Cyprus

Aim: Providing incentives for employers to design, organise and implement training programmes to meet the training needs of their employees. The programmes are designed and organised by enterprises, based on the thematic priorities provided by the HRDA, upon consultation with social partners and other stakeholders, and then communicated to the enterprises.

Subsidisation: A subsidy is paid to the employer, which may amount to 80% of the training and personnel cost, or 50% in the case of the State Aid Scheme.

Results: In 2023, 32.987 participations of employed persons were subsidised compared to 29.576 participations in 2022. The total expenditure in 2023 amounted to €5.171.447 compared to €4.593.748 in 2022.

Single-Company Training Programmes Abroad

Aim: Providing incentives to employers to participate with their employees in innovative or/and specialised programmes abroad, aiming to transfer knowledge and skills to Cyprus in areas related to the introduction of innovations, new technology and know-how. The programmes are designe and organised by enterprises, based on the thematic priorities provided by the HRDA, upon consultation with social partners and other stakeholders, and then communicated to the enterprises.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται χορήγημα στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 80% του κόστους κατάρτισης και της μετάβασης στο εξωτερικό.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2023 επιχορηγήθηκαν 118 συμμετοχές εργοδοτουμένων σε προγράμματα κατάρτισης στο εξωτερικό σε σύγκριση με 87 συμμετοχές το 2022. Η συνολική δαπάνη το 2023 ανήλθε στις €308.230 σε σύγκριση με €245.012 το 2022.

Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Συνήθη

Στόχος: Η κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των εργοδοτουμένων μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ). Τα προγράμματα καλύπτουν ευρύ φάσμα θεμάτων σε όλες τις λειτουργίες της επιχείρησης και όλα τα επαγγέλματα. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τα ΚΕΚ στη βάση Θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς, και κοινοποιείται στα ΚΕΚ.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται χορήγημα στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 80% του κόστους συμμετοχής στο πρόγραμμα. Το χορήγημα καταβάλλεται μέσω του οργανωτή του προγράμματος.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2023 επιχορηγήθηκαν 18.073 συμμετοχές εργοδοτουμένων σε σύγκριση με 14.725 συμμετοχές το 2022. Η συνολική δαπάνη το 2023 ανήλθε στα €5.522.207 σε σύγκριση με €4.442.464 το 2022.

Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Ζωτικής Σημασίας

Στόχος: Η κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των εργοδοτουμένων μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) σε θέματα που αφορούν ιδιαίτερα σημαντικές πτυχές της ανάπτυξης επιχειρήσεων ή/και τομείς που αποτελούν προτεραιότητα για την οικονομία του τόπου. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων, στα οποία αξιοποιούνται εκπαιδευτές με ευρεία πείρα, γίνεται από τα ΚΕΚ στη βάση Θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς, και κοινοποιείται στα ΚΕΚ.

Subsidisation: A subsidy is paid to the employer, which may amount to 80% of the training and transfer abroad costs.

Results: In 2023, 118 participations of employed persons in training programmes abroad were subsidised compared to 87 participations in 2022. The total expenditure in 2023 amounted to €308.230 compared to €245.012 in 2022.

Standard Multi-Company Training Programmes

Aim: Meeting the training needs of employed persons through their participation in training programmes implemented by accredited Vocational Training Centres. These programmes cover a broad range of subjects in all enterprise functions and all professions. The programmes are planned and organised by Vocational Training Centres, based on the thematic priorities provided by the HRDA, upon consultation with social partners and other stakeholders, and then communicated to the Vocational Training Centres.

Subsidisation: A subsidy is paid to the employer, which may amount to 80% of the cost of participation in the program. The subsidy is paid via the programme organiser.

Results: In 2023, 18.073 participations of employed persons were subsidised compared to 14.725 participations in 2022. The total expenditure in 2023 amounted to €5.522.207 compared to €4.442.464 in 2022.

High Priority Multi-Company Training Programmes

Aim: Meeting the training needs of employed persons through their participation in training programmes implemented by accredited Vocational Training Centres on issues relating to particularly important aspects of enterprises' development and/or priority sectors for the local economy. The programmes, taught by highly experienced trainers, are planned and organised by Vocational Training Centres, based on the thematic priorities provided by the HRDA, upon consultation with social partners and other stakeholders, and then communicated to the Vocational Training Centres.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται χορήγημα στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 100% του κόστους συμμετοχής στο πρόγραμμα. Το χορήγημα καταβάλλεται μέσω του οργανωτή του προγράμματος.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2023 επιχορηγήθηκαν 2.264 συμμετοχές εργοδοτουμένων σε σύγκριση με 2.567 συμμετοχές το 2022. Η συνολική δαπάνη το 2023 ανήλθε στα €3.478.036 σε σύγκριση με €4.002.832 το 2022.

Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης Συνδικαλιστικών Στελεχών

Στόχος: Η κάλυψη αναγκών κατάρτισης των συνδικαλιστικών στελεχών σε θέματα που σχετίζονται με τη συνδικαλιστική δραστηριότητά τους. Τα προγράμματα κατάρτισης εφαρμόζονται από Κέντρα Συνδικαλιστικής Κατάρτισης.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται επιχορήγηση στα Κέντρα Συνδικαλιστικής Κατάρτισης έναντι των δαπανών για οργάνωση και εφαρμογή των προγραμμάτων κατάρτισης ανάλογα με τον αριθμό των συμμετεχόντων.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2023 επιχορηγήθηκαν 2.363 συμμετοχές συνδικαλιστικών στελεχών σε σύγκριση με 3.599 το 2022. Η συνολική δαπάνη το 2023 ανήλθε στις €324.335 σε σύγκριση με €525.398 το 2022.

Subsidisation: A subsidy is paid to the employer, which may amount to 100% of the cost of participation in the program. The subsidy is paid via the programme organiser.

Results: In 2023, 2.264 participations of employed persons were subsidised compared to 2.567 participations in 2022. The total expenditure in 2023 amounted to €3.478.036 compared to €4.002.832 in 2022.

Continuing Training Programmes for Trade Union Officials

Aim: Meeting the training needs of trade union officials on issues related to their trade-union duties. The training programmes are implemented by Trade Union Training Centres.

Subsidisation: A subsidy is paid to Trade Union Training Centres against the costs of organising and implementing the training programmes according to the number of participants.

Results: In 2023, 2.363 participations of trade union officials were subsidised compared to 3.599 participations in 2022. The total expenditure in 2023 amounted to €324.335 compared to €525.398 in 2022.

Χρηματοδοτούμενα Έργα από τον Μηχανισμό Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Projects funded by the Recovery and Resilience Facility of the European Union

Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης
NextGenerationEU

Κύπρος — το αύριο
ΣΧΕΔΙΟ ΑΝΑΚΑΜΨΗΣ ΚΑΙ ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου
ΑνΑΔ

Στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας Κύπρου (2021 – 2026), η ΑνΑΔ είναι ο φορέας υλοποίησης τεσσάρων έργων που αφορούν προγράμματα κατάρτισης για απασχολούμενους και ανέργους για την απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων, οι οποίες να συμβαδίζουν με τις συνεχώς μεταβαλλόμενες ανάγκες της αγοράς εργασίας. Συγκεκριμένα, η ΑνΑΔ έχει αναλάβει την υλοποίηση των ακόλουθων έργων:

- Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων.
- Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με την πράσινη οικονομία.
- Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με τη γαλάζια οικονομία.
- Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων επιχειρηματικότητας.

In the context of the Cyprus Recovery and Resilience Plan (2021 - 2026), the HRDA is the implementing body of four projects concerning training programmes for the employed and unemployed to acquire knowledge and skills, in line with the ever-changing needs of the labour market. Namely, the HRDA has undertaken the implementation of the following projects:

- Training programmes for the acquisition of digital skills.
- Training programmes for the acquisition of knowledge and skills related to the green economy.
- Training programmes for the acquisition of knowledge and skills related to the blue economy.
- Training programmes for the acquisition of entrepreneurial knowledge and skills

Τα έργα είναι χρηματοδοτούμενα από τον Μηχανισμό Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Ευρωπαϊκής Ένωσης μέσω του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας Κύπρου. Ο Μηχανισμός αποτελεί τον πυρήνα του μέσου χρηματοδότησης της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με την επωνυμία Επόμενη Γενιά ΕΕ (Next Generation EU), με στόχο την αντιμετώπιση των οικονομικών και κοινωνικών επιπτώσεων της πανδημίας του COVID-19, τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη διασφάλιση της ανθεκτικότητας της οικονομίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Τα τέσσερα έργα στοχεύουν στη συμμετοχή 25.645 ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης με συνολικό προϋπολογισμό €14.000.000.

Η ΑνΑΔ καταβάλλει δαπάνη για μίσθωση υπηρεσιών του Κέντρου Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) που αναλαμβάνει μετά από ανάθεση την εφαρμογή των προγραμμάτων κατάρτισης και οι καταρτιζόμενοι λαμβάνουν μέρος στα προγράμματα δωρεάν.

Για καθορισμένα προγράμματα κατάρτισης στα οποία συμμετέχουν αποκλειστικά άνεργοι καταβάλλεται επίδομα κατάρτισης στους καταρτιζομένους για τη συμμετοχή τους. Το επίδομα περιλαμβάνει επίδομα κατάρτισης, το οποίο ανέρχεται σε €5 ανά ώρα κατάρτισης και επίδομα οδοιπορικών και άλλων εξόδων, το οποίο ανέρχεται σε €8 ανά ημέρα ή €12 ανά ημέρα για μετακίνηση πάνω από 25 χιλιόμετρα. Η ΑνΑΔ καταβάλλει στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής και στο Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓεΣΥ) εισφορές εργοδότη και ασφαλίζει τους συμμετέχοντες έναντι ευθύνης εργοδότη, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία.

The projects are funded by the Recovery and Resilience Facility of the European Union through the Cyprus Recovery and Resilience Plan. The Facility is the core funding instrument of the European Union, named Next Generation EU, aiming to address the economic and social impact of the coronavirus pandemic, promote sustainable growth and ensure the resilience of the European Union's economy.

The four projects aim at the participation of 25.645 people in training programmes with a total budget of €14.000.000.

The HRDA pays the cost for hiring the services of the Vocational Training Centre which undertakes the implementation of the training programmes and the participants take part in the programmes free of charge.

For specific training programmes in which only unemployed persons participate, a training allowance is paid to trainees for their participation. The allowance includes a training allowance of €5 for each hour of training and an allowance for travelling and for other expenses which amounts to €8 per day or €12 per day when travelling more than 25 kilometres. The HRDA pays employer contributions to the Social Insurance Fund, the Social Cohesion Fund and the General Healthcare
System and insures participants against employer liability, in accordance with the relevant legislation.

Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων

Το έργο στοχεύει στην απόκτηση νέων και στην αναβάθμιση υφιστάμενων ψηφιακών δεξιοτήτων οι οποίες να συμβαδίζουν με τις συνεχώς μεταβαλλόμενες ανάγκες της αγοράς εργασίας, σε απασχολούμενους στον ιδιωτικό και τον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, αυτοαπασχολούμενους και ανέργους, μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που θα εφαρμοστούν από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ).

Η ΑνΑΔ προκήρυξε οκτώ δευτερογενείς διαγωνισμούς μέσω της Συμφωνίας Πλαισίου, η οποία υπογράφηκε μέσα στο 2022, και υπέγραψε 31 συμβάσεις για την οργάνωση και υλοποίηση 748 προγραμμάτων κατάρτισης με στόχο τη συμμετοχή 11.808 ατόμων.

Τα προσφερόμενα προγράμματα κατάρτισης αφορούν σε ένα ευρύ φάσμα θεμάτων σχετικών με τις ψηφιακές δεξιότητες. Προσφέρεται η δυνατότητα απόκτησης γνώσεων και δεξιοτήτων σχετικών με βασικές ψηφιακές δεξιότητες γραφείου, επεξεργασία κειμένου, υπολογιστικών φύλλων, χρήσης διαδικτύου και δεξιότητες για ψηφιακό μάρκετινγκ μέχρι εξειδικευμένες γνώσεις για επαγγελματίες του τομέα των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών, όπως κατάρτιση σε λογισμικά υπολογιστικού νέφους, τεχνητής νοημοσύνης, ανάλυσης δεδομένων και κυβερνοασφάλειας.

Μέχρι το τέλος του 2023 υλοποιήθηκαν 39 προγράμματα κατάρτισης με τη συμμετοχή 547 ατόμων και η συνολική δαπάνη ανήλθε στις €28.149.

Training programmes for the acquisition of digital skills

The project aims at acquiring new and upgrading the existing digital skills that are compatible with the ever-changing needs of the labour market, for those employed in the private, public and broader public sector, the self-employed and the unemployed persons, by participating in training programmes implemented by the Vocational Training Centres.

The HRDA launched eight secondary tenders through the Framework Agreement, which was signed in 2022, and signed 31 contracts for the organisation and implementation of 748 training programmes for the participation of 11.808 people.

The training programmes offered cover a wide range of topics related to digital skills. They provide the opportunity to acquire knowledge and skills ranging from basic digital office skills, word processing, spreadsheets, internet usage and digital marketing skills to specialized knowledge for ICT professionals, such as training in cloud computing, artificial intelligence, data analysis and cybersecurity software.

By the end of 2023, 39 training programmes were implemented with 547 participants and the total expenditure amounted to €28.149.

Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με την πράσινη οικονομία

Training programmes for the acquisition of knowledge and skills related to the green economy

Το έργο στοχεύει στην απόκτηση νέων και την αναβάθμιση των υφιστάμενων γνώσεων και δεξιοτήτων σε απασχολούμενους στον ιδιωτικό και τον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, αυτοαπασχολούμενους και ανέργους, σε πράσινες δεξιότητες οι οποίες να συμβαδίζουν με τις συνεχώς μεταβαλλόμενες ανάγκες της αγοράς εργασίας μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που θα εφαρμοστούν από ΚΕΚ.

Η ΑνΑΔ υπέγραψε σύμβαση και μνημόνιο συνεργασίας με τη διαδικασία της απευθείας ανάθεσης από Αναθέτουσα Αρχή σε Αναθέτουσα Αρχή και προκήρυξε άλλους 3 διαγωνισμούς, στοχεύοντας στην υπογραφή συνολικά είκοσι πέντε συμβάσεων για την οργάνωση και υλοποίηση 1.054 προγραμμάτων κατάρτισης για την κατάρτιση 19.308 ατόμων σε θέματα που σχετίζονται με την πράσινη οικονομία.

Οι θεματικοί τομείς στους οποίους αναπτύχθηκαν τα γνωστικά αντικείμενα των πιο πάνω συμβάσεων είναι, μεταξύ άλλων, η κυκλική οικονομία, η πράσινη επιχειρηματικότητα, τα συστήματα περιβαλλοντικής διαχείρισης, οι τεχνολογίες πράσινης ενέργειας όπως τα φωτοβολταϊκά συστήματα και το πράσινο υδρογόνο, τα συστήματα αποθήκευσης ενέργειας και η ενσωμάτωσή τους στο δίκτυο, τα έξυπνα δίκτυα, οι ενεργειακές κοινότητες, η ηλεκτροκίνηση, τα συστήματα κεντρικών θερμάνσεων και κλιματιστικών και ψυκτικών εγκαταστάσεων και θέματα ασφάλειας και υγείας στον κατασκευαστικό τομέα.

Η συνολική δαπάνη για το 2023 ανήλθε στις €27.221.

The project aims at acquiring new and upgrading the existing knowledge and skills for employees in the private, public and broader public sector, the self-employed and unemployed persons, in green skills that are in line with the ever-changing needs of the labour market, through their participation in training programmes to be implemented by the Vocational Training Centres.

The HRDA signed a contract and a memorandum of understanding under the direct award procedure from Contracting Authority to Contracting Authority and launched 3 more tenders, aiming to sign a total of twenty-five contracts for the organisation and implementation of 1.054 training programmes for the training of 19.308 people on issues related to green economy.

The thematic areas in which the subject areas of the above conventions have been developed include the circular economy, green entrepreneurship, environmental management systems, green energy technologies such as photovoltaic systems and green hydrogen, energy storage systems and their integration into the grid, smart grids, energy communities, electromobility, central heating and air conditioning and refrigeration systems and safety and health issues in the construction industry.

The total expenditure for 2023 amounted to €27.221.

Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με τη γαλάζια οικονομία

Το έργο στοχεύει στην απόκτηση νέων και την αναβάθμιση των υφιστάμενων γνώσεων και δεξιοτήτων απασχολουμένων που βρίσκονται σε επαγγέλματα ή τομείς της γαλάζιας οικονομίας, ή ανέργων που επιθυμούν να εργαστούν σε επαγγέλματα ή τομείς της γαλάζιας οικονομίας, μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που θα εφαρμοστούν από ΚΕΚ.

Η ΑνΑΔ υπέγραψε σύμβαση και μνημόνιο συνεργασίας με τη διαδικασία της απευθείας ανάθεσης από Αναθέτουσα Αρχή σε Κέντρο Αριστείας για την οργάνωση και υλοποίηση 100 προγραμμάτων κατάρτισης για την κατάρτιση 2.048 ατόμων σε θέματα που σχετίζονται με τη γαλάζια οικονομία.

Το θεματολόγιο των προγραμμάτων κατάρτισης αφορά κυρίως στον θαλάσσιο εγγραμματισμό, τη θαλάσσια ρομποτική, την πράσινη μετάβαση στον τομέα της κρουαζιέρας, τις πολιτικές για τη γαλάζια οικονομία, την παράκτια, θαλάσσια και βενθική οικολογία, την απανθρακοποίηση στη ναυτιλία, τον ψηφιακό μετασχηματισμό ναυτιλιακών δραστηριοτήτων, την επιστημονική κατάδυση και την υποβρύχια αρχαιολογία.

Η συνολική δαπάνη για το 2023 ανήλθε στις €21.599.

Training programmes for the acquisition of knowledge and skills related to the blue economy

The project aims at the acquisition of new and upgrading of existing knowledge and skills for those employed in occupations or sectors related to the blue economy or unemployed persons who wish to work in occupations or sectors related to the blue economy, through their participation in training programmes to be implemented by the Vocational Training Centres.

The HRDA signed a contract and a memorandum of understanding under the direct award procedure from Contracting Authority to a Centre of Excellence for the organisation and implementation of 100 training programmes for the training of 2.048 people on issues related to blue economy.

The training programmes focus on maritime literacy, marine robotics, green transition in the cruise sector, blue economy policies, coastal, marine and benthic ecology, carbonisation in shipping, digital transformation of maritime activities, scientific diving and underwater archaeology.

The total expenditure for 2023 amounted to €21.599.

Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων επιχειρηματικότητας

Το έργο στοχεύει στην απόκτηση εξειδικευμένων γνώσεων και δεξιοτήτων από ανέργους, σε θέματα ανάπτυξης της επιχειρηματικότητας για τη δημιουργία και λειτουργία επιχείρησης, μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που θα εφαρμοστούν από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ).

Η ΑνΑΔ προκήρυξε διαγωνισμό με ανοιχτή διαδικασία με στόχο τη σύναψη πέντε συμβάσεων για την υλοποίηση 69 προγραμμάτων κατάρτισης για την κατάρτιση 1.932 ανέργων.

Η συνολική δαπάνη για το 2023 ανήλθε στις €18.148.

Training programmes for the acquisition of entrepreneurial knowledge and skills

The project aims at the acquisition of specialised knowledge and skills by unemployed persons, on issues of entrepreneurship development for the creation and operation of an enterprise, through their participation in training programmes to be implemented by the Vocational Training Centres.

The HRDA has launched an open tender procedure for the award of five contracts for the implementation of 69 training programmes for the training of 1.932 unemployed persons.

The total expenditure for 2023 amounted to €18.148.

ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

QUALITY ASSURANCE OF THE HUMAN RESOURCE TRAINING AND DEVELOPMENT SYSTEM

Ο στόχος της ΑνΑΔ για διασφάλιση της ποιότητας του συστήματος κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού κατά το 2023, προωθήθηκε κυρίως μέσα από τη λειτουργία του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης και του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ).

Η ποιοτική διάσταση της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού είναι συνδεδεμένη με τις υπάρχουσες υποδομές και συστήματα. Η προσαρμογή των εθνικών συστημάτων ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού στις τοπικές συνθήκες αλλά και στις διεθνείς και ευρωπαϊκές εξελίξεις στον τομέα αυτό, είναι επιβεβλημένη.

The HRDA's goal to ensure the quality of the human resource training and development system in 2023 was mainly promoted through the operation of the Assessment and Accreditation System of Training Providers and the System of Vocational Qualifications (SVQ).

The qualitative dimension of the development of human resources is linked to the existing infrastructure and systems. The adaptation of national human resources development systems to local conditions, as well as to international and European developments in this field, is imperative.

Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ)

System of Vocational Qualifications (SVQ)

Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων

Ταυτότητα Αριστείας!

Σύμφωνα με τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμους του 1999 έως 2007, η ΑνΑΔ έχει αρμοδιότητα και εξουσία να ορίζει πρότυπα επαγγελματικών προσόντων για οποιαδήποτε κατηγορία ή κατηγορίες εργοδοτουμένων, να μεριμνά για τη διεξαγωγή εξετάσεων και να εκδίδει τα σχετικά πιστοποιητικά επαγγελματικών προσόντων.

Το Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ) βασίζεται σε Πρότυπα Επαγγελματικών Προσόντων (ΠΕΠ), που αναπτύσσονται από την ΑνΑΔ με την αρωγή Τεχνικών Επιτροπών Επαγγελματικών Προσόντων (ΤΕΕΠ). Μέσω του ΣΕΠ αξιολογείται σε πραγματικές συνθήκες εργασίας ή/και σε συνθήκες προσομοίωσης η ικανότητα ενός προσώπου να φέρει σε πέρας συγκεκριμένες εργασίες σύμφωνα με ένα ΠΕΠ. Παράλληλα, το ΣΕΠ καθορίζει το πλαίσιο για τον σχεδιασμό δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης για την προετοιμασία των υποψηφίων για την επιτυχή ολοκλήρωση της αξιολόγησης, ώστε να επιτευχθεί η πιστοποίηση των επαγγελματικών προσόντων τους, καθώς και για την ανάπτυξη γνώσεων και δεξιοτήτων που απαιτούνται για την εκτέλεση εργασιών επαγγελμάτων που αντιστοιχούν σε ΠΕΠ.

In accordance with the Human Resource Development Laws of 1999 to 2007, the HRDA has the power and authority to set standards of vocational qualifications for any category of employed persons, to arrange the conduct of assessments and to issue the relevant certificates of vocational qualifications.

The System of Vocational Qualifications (SVQ) is based on the Vocational Qualifications Standards (VQS) established by the HRDA with the assistance of Vocational Qualifications Technical Committees. The SVQ assesses in real and/or simulated working conditions the ability of a person to carry out specific tasks according to a VQS. At the same time, the SVQ sets out the framework for the design of training and development activities to prepare candidates for a successful assessment in order to obtain the certification of their vocational qualifications, as well as to develop the knowledge and skills required to carry out the tasks of professions corresponding to a VQS.

Το ΣΕΠ αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του Εθνικού Πλαισίου Προσόντων (CyQF), το οποίο έχει συσχετιστεί με το Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Προσόντων (EQF).

Μέσα στο 2023 συνεχίστηκε η λειτουργία του Έργου «Επέκταση και Λειτουργία του ΣΕΠ» το οποίο συγχρηματοδοτείται από τα Ευρωπαϊκά Διαρθρωτικά και Επενδυτικά Ταμεία για την Προγραμματική Περίοδο 2014-2020, στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση, Ανθρώπινοι Πόροι και Κοινωνική Συνοχή». Το φυσικό αντικείμενο του Έργου «Επέκταση και Λειτουργία του ΣΕΠ» για την περίοδο 2014-2020 είναι η πιστοποίηση 4.000 ατόμων. Ο προϋπολογισμός για τη λειτουργία του Έργου για την περίοδο 2014-2020 ανέρχεται συνολικά σε €4.334.140. Το Έργο «Ανάπτυξη Προτύπων Επαγγελματικών Προσόντων» ολοκληρώθηκε με την ανάπτυξη 167 ΠΕΠ, τα οποία εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ. Ο προϋπολογισμός για την ανάπτυξη των 167 ΠΕΠ ανήλθε συνολικά σε €1.171.166.

Μέσα στο 2023 ολοκληρώθηκε η πιστοποίηση επαγγελματικών προσόντων 618 υποψηφίων στην Οικοδομική Βιομηχανία και την Παροχή Επαγγελματικής Κατάρτισης.

The SVQ is an integral part of the National Qualifications Framework (CyQF), which has been linked to the European Qualifications Framework (EQF).

In 2023, the operation of the project "Expansion and Operation of the System of Vocational Qualifications", co-financed by the European Structural and Investment Funds for the 2014-2020 programming period, under the Operational Programme "Employment, Human Resources and Social Cohesion" continued. The target of the project "Expansion and Operation of the SVQ" for the period 2014-2020 is the certification of 4.000 people. The budget for the operation of the project for the period 2014-2020 amounts to a total of €4.334.140. The project "Development of Vocational Qualifications Standards" was completed with the development of 167 VQSs, approved by the HRDA's Board of Directors. The budget for the development of the 167 VQSs amounted to a total of €1.171.166.

In 2023 the certification of vocational qualifications of 618 candidates in the Construction Industry and Provision of Vocational Training was completed.

Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης

Στόχος του συστήματος είναι η αξιολόγηση φυσικών και νομικών προσώπων που ασχολούνται με την οργάνωση και την υλοποίηση δραστηριοτήτων κατάρτισης ή/και με την παροχή διευκολύνσεων υποδομής για την υλοποίησή τους. Η πιστοποίηση είναι υποχρεωτική για όσους επιθυμούν να συνεργάζονται με την ΑνΑΔ για εφαρμογή δραστηριοτήτων κατάρτισης. Στο σύστημα περιλαμβάνονται οι ακόλουθοι συντελεστές παροχής κατάρτισης:

- Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ)
- Δομές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΔΕΚ)
- Εκπαιδευτές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΕΕΚ)

Το Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης σχεδιάστηκε λαμβάνοντας υπόψη το Ευρωπαϊκό Πλαίσιο για Διασφάλιση της Ποιότητας στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση. Το έργο συμβάλλει στη βελτίωση της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών κατάρτισης.

System of the Assessment and Accreditation of Training Providers

The aim of the System is to assess natural and legal persons involved in the organisation and implementation of training activities and/or the provision of infrastructural facilities for their implementation. Certification is mandatory for those who wish to cooperate with the HRDA for the implementation of training activities. The system includes the following training providers:

- Vocational Training Centres
- Vocational Training Facilities
- Trainers of Vocational Training

The Assessment and Accreditation System of Training Providers was designed by taking into account the European Framework for Quality Assurance in Vocational Education and Training. The project contributes to improving the quality and efficiency of the training services provided.

Μέσα στο 2023 αξιολογήθηκαν και πιστοποιήθηκαν 39 Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) και 106 Δομές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΔΕΚ) και συνεχίστηκε η επαναξιολόγηση των ΚΕΚ και ΔΕΚ, των οποίων η ισχύς της πιστοποίησης είχε λήξει.

In 2023, 39 Vocational Training Centers and 106 Vocational Training Facilities were assessed and certified; and the reassessment of Vocational Training Centers and Facilities whose certification had expired continued.

Έλεγχος εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης

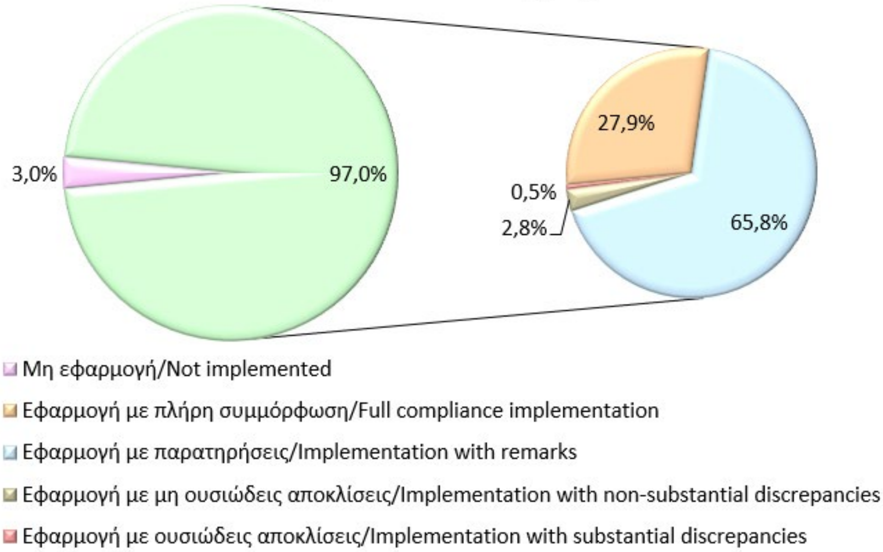
Στόχος είναι ο έλεγχος εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης παγκύπρια, μέσω επιτόπιων επισκέψεων στους χώρους διεξαγωγής προγραμμάτων ή/και εξ αποστάσεως ελέγχων, πάνω σε συστηματική και προγραμματισμένη βάση, για διασφάλιση της ικανοποιητικής υλοποίησης των προγραμμάτων σύμφωνα με την εγκριθείσα προδιαγραφή και τους όρους υλοποίησης. Μέσα στο 2023, πραγματοποιήθηκαν 1.184 έλεγχοι εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης από τον ανάδοχο στον οποίο είχε ανατεθεί η σχετική σύμβαση παροχής υπηρεσιών.

Spot checks of training programmes

The aim is to monitor the implementation of training programmes all over Cyprus, through on-site visits or/ and online checks, on a systematic and planned basis, in order to ensure that training programmes are being implemented in accordance with the HRDA's terms of approval. In 2023, 1.184 spot checks were carried out by the contractor to whom the relevant service contract was awarded.

Συνολικά αποτελέσματα ελέγχων εφαρμογής προγραμμάτων κατά το 2023

Total results of spot checks of training programmes for 2023



ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ 2023

Δραστηριότητες Κατάρτισης	Προγράμματα*	Καταρτισθέντες		
		Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
ΕΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	**1.260**	**851**	**1.616**	**2.467**
• Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης	1.134	413	721	1.134
• Σχέδιο Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς	84	29	55	84
• Ειδικό Σχέδιο Επαγγελματικής Κατάρτισης Ανέργων σε Οργανισμούς του Δημόσιου και ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Μη Κυβερνητικούς Οργανισμούς και Ιδρύματα Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα (ΕΣΕΚΑ)	37	174	447	621
• Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων (ΠΚΑ)	5	19	47	66
• Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα - Συνήθη με Συμμετοχή Ανέργων	283[1]	216	346	562
ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ	**5.140**	**30.786**	**25.019**	**55.805**
• Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο	3.255	17.319	15.668	32.987
• Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στο Εξωτερικό	118	98	20	118
• Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Συνήθη	1.583	10.712	7.361	18.073
• Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Ζωτικής Σημασίας	100	1.267	997	2.264
• Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης Συνδικαλιστικών Στελεχών	84	1.390	973	2.363
ΣΥΝΟΛΟ	**6.400**	**31.637**	**26.635**	**58.272**

* Τα στοιχεία αναφέρονται σε προγράμματα για τα οποία καταβλήθηκε χορηγία κατά το 2023.

[1] Τα προγράμματα αυτά περιλαμβάνονται στα «Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη».

TABLE OF TRAINING PROGRAMMES 2023

Training Activities	Programmes*	Trainees		
		Men	Women	Total
INTEGRATION OF THE UNEMPLOYED AND INACTIVE PERSONS INTO EMPLOYMENT	**1.260**	**851**	**1.616**	**2.467**
• Scheme for the Employment and Training of Tertiary Education Graduates	1.134	413	721	1.134
• Scheme for the Training of the Long-term Unemployed in Enterprises/Organisations	84	29	55	84
• Special Scheme for the Vocational Training of the Unemployed in Organisations of the Public and broader Public sector, Local Government Authorities, Non-Governmental Organisations and Non-Profit Institutions	37	174	447	621
• Training Programmes for the Unemployed	5	19	47	66
• Standard Multi-Company Training Programmes - Participation of Unemployed Persons	283[1]	216	346	562
LIFELONG LEARNING OF THE EMPLOYED	**5.140**	**30.786**	**25.019**	**55.805**
• Single-Company Training Programmes in Cyprus	3.255	17.319	15.668	32.987
• Single-Company Training Programmes Abroad	118	98	20	118
• Standard Multi-Company Training Programme	1.583	10.712	7.361	18.073
• High Priority Multi-Company Training Programmes	100	1.267	997	2.264
• Continuing Training Programmes for Trade Union Officials	84	1.390	973	2.363
TOTAL	**6.400**	**31.637**	**26.635**	**58.272**

* The figures refer to programmes for which subsidies were paid during 2023.

[1] These programmes are included in the “Standard Multi-Company Training Programmes”.

ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ | RESEARCH AND DEVELOPMENT

Η διεξαγωγή ερευνών και μελετών και η ανάληψη συναφών αναπτυξιακών δράσεων σε στρατηγικής σημασίας θέματα, σύμφωνα και με σχετικές κατευθύνσεις πολιτικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αποσκοπούν στην υποβοήθηση διαμόρφωσης της κατάλληλης στρατηγικής κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου.

Οι έρευνες και μελέτες που ολοκληρώθηκαν μέσα στο 2023 είναι οι ακόλουθες:

- **Διερεύνηση αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης κατά το 2023**

Μέσα από την ετήσια διερεύνηση, εντοπίζονται οι ειδικότητες και δεξιότητες που παρουσιάζουν ανάγκες στην κυπριακή οικονομία, ώστε να προγραμματίζονται και να υλοποιούνται οι ανάλογες δραστηριότητες της ΑνΑΔ με στόχο την κάλυψη των αναγκών και απάμβλυνση των προβλημάτων της αγοράς εργασίας. Στη μελέτη εξετάζονται προσδιοριστικές παράμετροι, οι οποίες συνεκτιμώνται με τις απόψεις των κοινωνικών εταίρων και άλλων αρμόδιων φορέων, των επιχειρήσεων που συνεργάζονται με την ΑνΑΔ, καθώς και με στοιχεία από το ευρωπαϊκό εργαλείο «Skills Online Vacancy Analysis Tool for Europe» (Skills OVATE) του Ευρωπαϊκού Κέντρου για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (Cedefop), σε μια προσπάθεια ολοκληρωμένης αξιολόγησης των αναγκών και προσδιορισμού των προγραμμάτων κατάρτισης που δυνατό να προγραμματιστούν για εφαρμογή μέσα στο 2023.

- **Αξιολόγηση των επιδράσεων του Σχεδίου Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (2018-2021)**

Ο βασικός σκοπός της μελέτης είναι η αξιολόγηση των επιδράσεων του Σχεδίου στα επωφελούμενα άτομα από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο την περίοδο 2018-2021. Η συλλογή των στοιχείων έγινε μέσω της χρήσης κατάλληλα διαμορφωμένων ερωτηματολογίων στους συμμετέχοντες που ολοκλήρωσαν με επιτυχία τη συμμετοχή τους και τις επιχειρήσεις μέσω των οποίων τα άτομα συμμετείχαν στο Σχέδιο.

Conducting research studies and undertaking related development actions on strategic issues, in accordance with the relevant European Union policy guidelines, aim at facilitating the formulation of an appropriate training and development strategy for Cyprus' human resources.

The following are the surveys and studies completed in 2023:

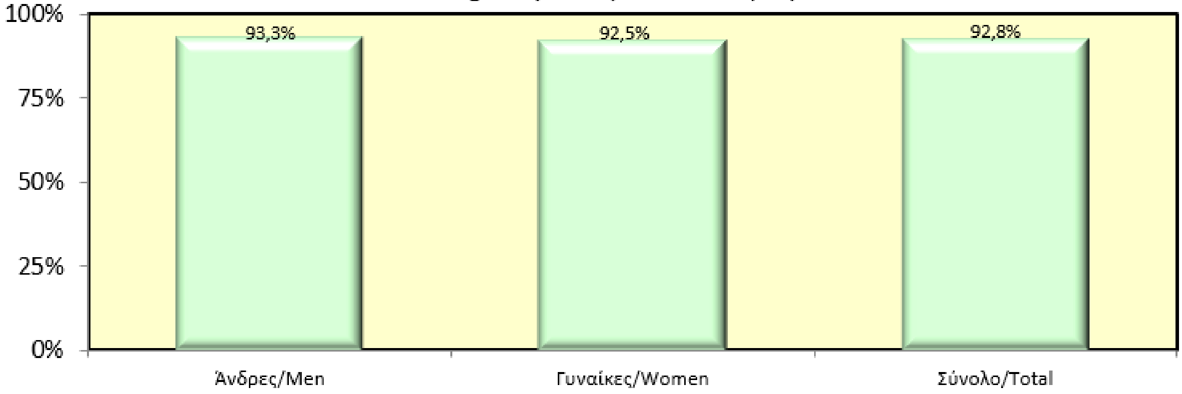
- **Identification of employment and training needs for 2023**

The annual investigation identifies the needs for occupations and skills required in the Cypriot economy, in order for the HRDA to plan and implement appropriate activities to meet the needs and alleviate the labour market problems. The study examines defining parameters, which are taken into account with the views of the social partners and other competent bodies, the companies that cooperate with the HRDA, as well as data from the European tool "Skills Online Vacancy Analysis Tool for Europe" (Skills OVATE) of the European Centre for the Development of Vocational Training (Cedefop), in an effort to comprehensively assess the needs and identify the training programmes that may be planned for implementation in 2023.

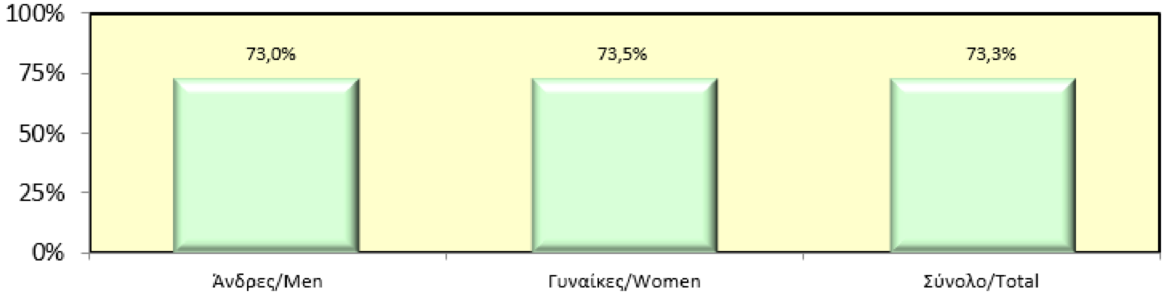
- **Evaluation of the impact of the Scheme for the Employment and Training of Tertiary Education Graduates (2018-2021)**

The main objective of the study is to evaluate the Scheme's impact on the persons who participated in the Scheme during the period 2018-2021. The data were collected by using appropriately designed questionnaires to participants and to enterprises through which the persons participated in the Scheme.

Ποσοστό συμμετεχόντων που βρίσκονταν σε απασχόληση
Percentage of participants in employment



Ποσοστό συμμετεχόντων που εργάζονταν στην επιχείρηση μέσω της οποίας συμμετείχαν στο Σχέδιο
Percentage of participants who were employed in the enterprise through which they participated in the Scheme



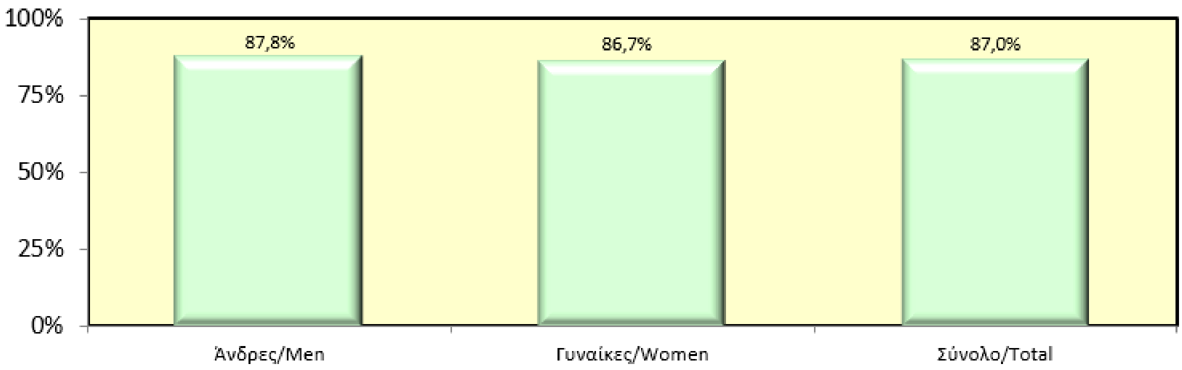
- **Αξιολόγηση των επιδράσεων του Σχεδίου Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς (2019-2021)**

Ο βασικός σκοπός της μελέτης είναι η αξιολόγηση των επιδράσεων του Σχεδίου στα επωφελούμενα άτομα από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο την περίοδο 2019-2021. Η συλλογή των στοιχείων έγινε μέσω της χρήσης κατάλληλα διαμορφωμένων ερωτηματολογίων στους συμμετέχοντες που ολοκλήρωσαν με επιτυχία τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο και τις επιχειρήσεις μέσω των οποίων τα άτομα συμμετείχαν στο Σχέδιο.

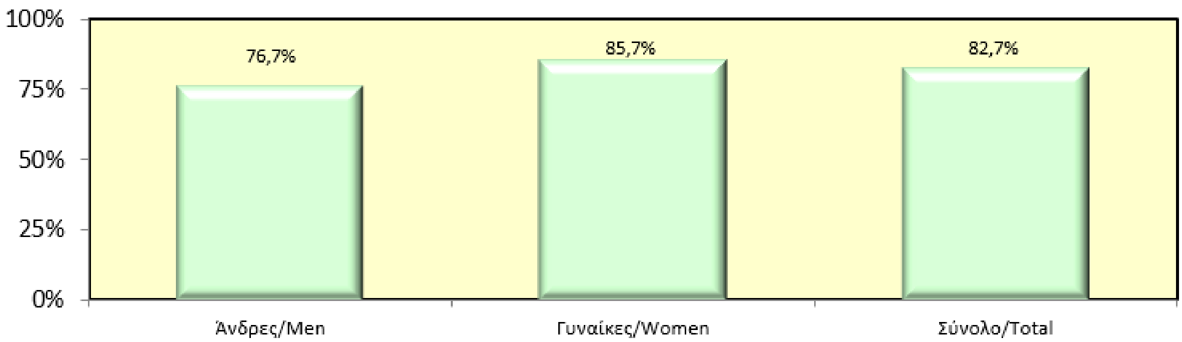
- **Evaluation of the impact of the Scheme for the Training of the Long-term Unemployed in Enterprises/ Organisations (2019-2021)**

The main objective of the study is to evaluate the Scheme's impact on the persons who participated in the Scheme during the period 2019-2021. The data were collected by using appropriately designed questionnaires to participants who successfully completed their participation and to enterprises through which the persons participated in the Scheme.

Ποσοστό συμμετεχόντων που βρίσκονταν σε απασχόληση
Percentage of participants in employment



Ποσοστό συμμετεχόντων που εργάζονταν στην επιχείρηση μέσω της οποίας συμμετείχαν στο Σχέδιο
Percentage of participants who were employed in the enterprise through which they participated in the Scheme

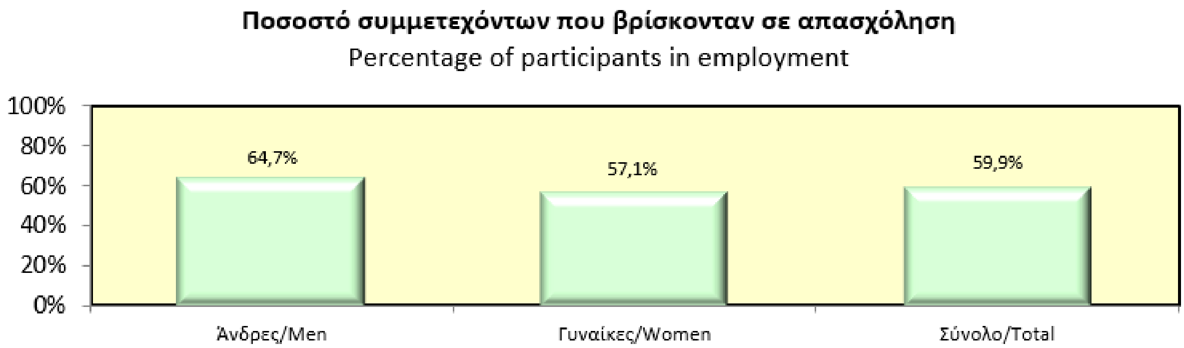


- **Αξιολόγηση των επιδράσεων από τη συμμετοχή ανέργων στα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη (2019-2021)**

Ο βασικός σκοπός της μελέτης είναι η αξιολόγηση των επιδράσεων του Σχεδίου στους ανέργους από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο την περίοδο 2019-2021. Η συλλογή των στοιχείων έγινε μέσω της χρήσης κατάλληλα διαμορφωμένου ερωτηματολογίου στους ανέργους που ολοκλήρωσαν με επιτυχία τη συμμετοχή τους.

- **Evaluation of the impact of the participation of the unemployed in Standard Multi- Company Training Programmes (2019-2021)**

The main objective of the study is to evaluate the Scheme's impact on the unemployed persons who participated in the Scheme during the period 2019-2021. Data was collected by using an appropriately designed questionnaire directed to unemployed persons who successfully completed their participation in the Scheme.

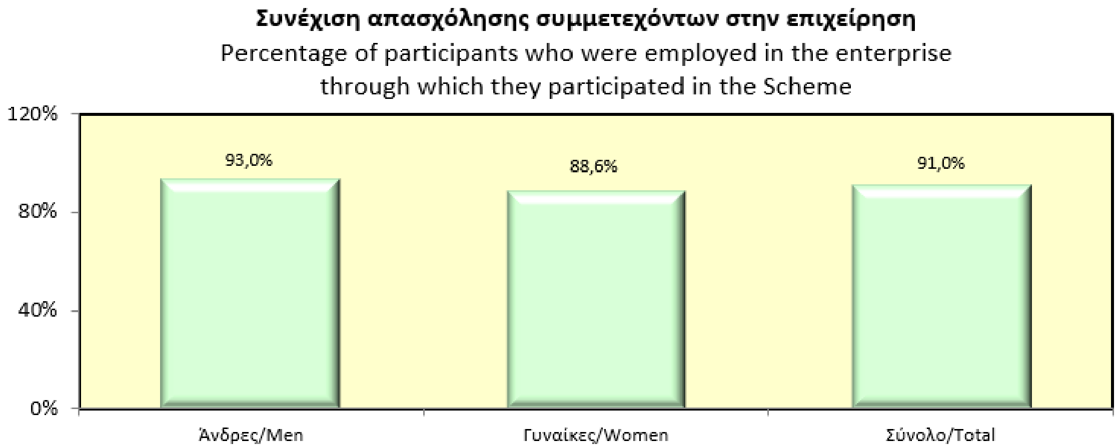


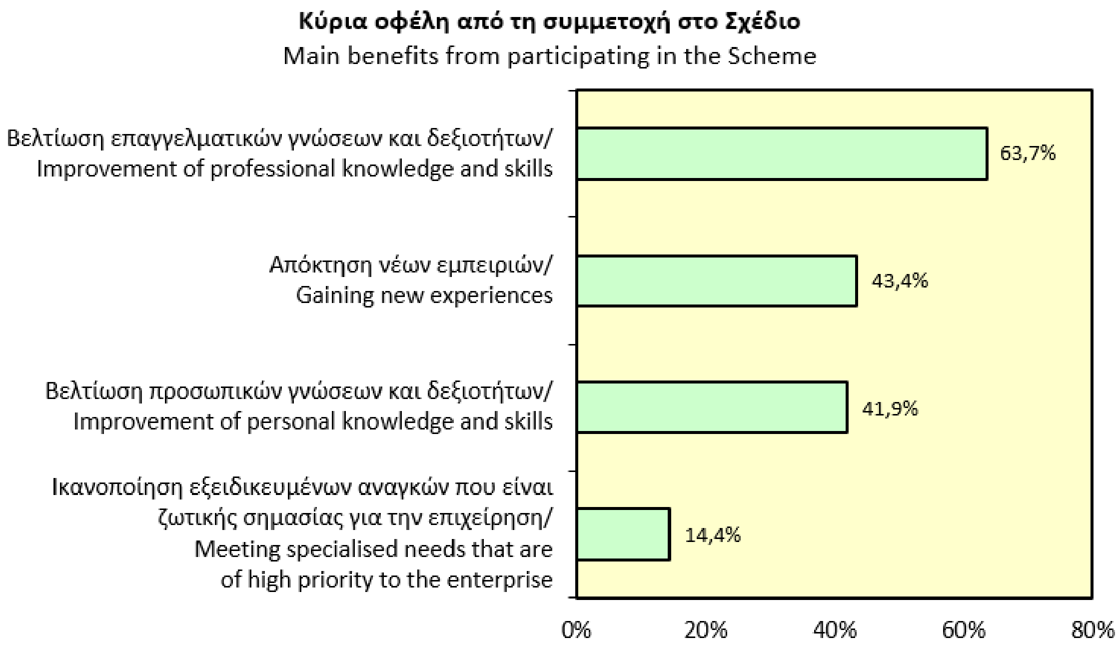
- **Αξιολόγηση των επιδράσεων των Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης – Ζωτικής Σημασίας (2019-2021)**

Ο Βασικός σκοπός της μελέτης είναι η αξιολόγηση των επιδράσεων του Σχεδίου στα επωφελούμενα άτομα από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο την περίοδο 2019-2021. Η συλλογή των στοιχείων έγινε μέσω της χρήσης κατάλληλα διαμορφωμένου ερωτηματολογίου στους συμμετέχοντες που ολοκλήρωσαν με επιτυχία τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο.

- **Evaluation of the impact of the High Priority Multi-Company Training Programmes (2019-2021)**

The main objective of the study is to evaluate the Scheme's impact on the persons who participated in the Scheme during the period 2019-2021. Data was collected by using an appropriately designed questionnaire directed to Scheme participants.





- **Έρευνες πεδίου για την αξιολόγηση των επιδράσεων των Σχεδίων της ΑνΑΔ στο ανθρώπινο δυναμικό και τις επιχειρήσεις της Κύπρου**

Στόχος είναι η διεξαγωγή τηλεφωνικών συνεντεύξεων με τους συμμετέχοντες οι οποίοι ολοκληρώνουν με επιτυχία τα Σχέδια της ΑνΑΔ και τις επιχειρήσεις μέσω των οποίων συμμετείχαν εκεί όπου αυτό ισχύει. Κατά τη διάρκεια του έτους, πραγματοποιήθηκαν 4.528 τηλεφωνικές συνεντεύξεις από τον ανάδοχο στον οποίο είχε ανατεθεί η σχετική σύμβαση παροχής υπηρεσιών.

- **Κοινοπραξία ReferNet στην Κύπρο**

Κατά το 2023, στο πλαίσιο των υποχρεώσεων της ΑνΑΔ ως Εθνικός Συντονιστής της Κοινοπραξίας του Ευρωπαϊκού Δικτύου Πληροφόρησης για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (ReferNet) στην Κύπρο, ετοιμάστηκαν τα ακόλουθα παραδοτέα:

- Έκθεση για τις πολιτικές στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση
- Ερωτηματολόγιο για την καλύτερη κατανόηση των προσόντων που απαιτούνται στις διαδικτυακές αναρτήσεις εργασίας
- Ερωτηματολόγιο για την επαγγελματική ανάπτυξη των καθηγητών και εκπαιδευτών Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης για στήριξη της χωρίς αποκλεισμούς και βιώσιμης μάθησης
- Συνεισφορά στη διαμόρφωση διαδικτυακού εργαλείου αναφορικά με την οπτικοποίηση του χρονοδιαγράμματος των εξελίξεων πολιτικών Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης στην Ευρώπη
  - Ερωτηματολόγιο για την πρόβλεψη δεξιοτήτων με στόχο τον αντίκτυπο της πράσινης μετάβασης
  - Επικαιροποίηση του διαδικτυακού εργαλείου για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση στην Ευρώπη
  - Ειδήσεις σχετικά με τα «Αποτελέσματα μελέτης για τη ζήτηση και την προσφορά εργασίας», την «Έγκριση σχεδίου δράσης για το Ευρωπαϊκό Έτος Δεξιοτήτων» και το «Hack for skills: Διαγωνισμός πρόκλησης δεξιοτήτων»

- **Fieldwork for evaluating the impact of the HRDA's Schemes on Cyprus' human resources and enterprises**

The aim is to conduct telephone interviews with participants who have successfully completed HRDA's Schemes and with the enterprises through which they participated in the Schemes, where applicable. In 2023, 4.528 telephone interviews were carried out by the contractor to whom the relevant service contract was awarded.

- **Cyprus ReferNet Consortium**

In 2023, the HRDA, as the National Coordinator of the European Network of Expertise on VET (ReferNet) Consortium in Cyprus, prepared the following deliverables:

- Vocational Education and Training Policy Report
- Questionnaire to better understand the qualifications required for online job postings
- Questionnaire on teachers' and vocational trainers' professional development to support inclusive and sustainable learning
- Contribution to the development of the pilot version of an online tool – Timeline of VET policies in Europe
  - Questionnaire on skills anticipation targeting the impact of green transition
  - VET in Europe database – updating information about VET systems
  - Short news on "Study results on labour demand and supply", "Action plan approval for the European Year of Skills" and "Hack for skills: – a skills challenge competition"

- **Παρακολούθηση δεικτών αγοράς εργασίας: Νέες θέσεις εργασίας, κενές θέσεις και ανεργία**

Η ΑνΑΔ παρακολουθεί και αναλύει, σε τακτική βάση, σημαντικά στοιχεία της αγοράς εργασίας και συγκεκριμένα τις νέες θέσεις εργασίας, τις κενές θέσεις, τους εγγεγραμμένους ανέργους και τις νέες εγγραφές επιχειρήσεων στο μητρώο του Φ.Π.Α. Σκοπός της εργασίας είναι ο εντοπισμός των τομέων οικονομικής δραστηριότητας οι οποίοι έχουν θετικές ή αρνητικές μεταβολές στις θέσεις εργασίας και παράλληλα ο συσχετισμός των κενών θέσεων εργασίας με τους εγγεγραμμένους ανέργους κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας και επάγγελμα, για να διαπιστωθούν οι οποιεσδήποτε διαφοροποιήσεις στην αγορά εργασίας.

- **Έκθεση «Εγγεγραμμένοι άνεργοι»**

Η ΑνΑΔ παρακολουθεί και αναλύει, σε τακτική βάση, στοιχεία για τους εγγεγραμμένους ανέργους, στη βάση των στοιχείων που τηρούνται από τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας. Η έκθεση περιέχει χρήσιμες πληροφορίες και αναλύσεις για τους εγγεγραμμένους ανέργους σε σχέση με διάφορες παραμέτρους και υποστηρίζει την έγκαιρη λήψη κατάλληλων αποφάσεων πολιτικής.

- **Έκθεση «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού»**

Η ΑνΑΔ παρακολουθεί και αναλύει, σε τακτική βάση, στοιχεία για την απασχόληση και την ανεργία από την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού, που διενεργείται από τη Στατιστική Υπηρεσία κάθε τρεις μήνες. Η έκθεση περιέχει χρήσιμες πληροφορίες και αναλύσεις για τους απασχολουμένους και τους ανέργους σε σχέση με διάφορες παραμέτρους και υποστηρίζει την έγκαιρη λήψη κατάλληλων αποφάσεων πολιτικής.

- **Monitoring of labour market indicators: New jobs, vacancies and unemployment**

The HRDA monitors and analyses, on a regular basis, important labour market data and, more specifically, new jobs, vacancies, the registered unemployed and new enterprises in the VAT registry. The goal is to identify the economic sectors which have positive or negative changes in job positions and the correlation of job vacancies with registered unemployed persons by economic sector and occupation in order to identify any variations in the labour market.

- **«Registered unemployed» Report**

The HRDA monitors and analyses, on a regular basis, data on registered unemployed persons based on the data of the District Labour Offices. The report contains useful information and analyses for the registered unemployed persons regarding various parameters and supports the timely adoption of appropriate policy decisions.

- **«Labour Force Survey» Report**

The HRDA monitors and analyses, on a regular basis, data on employment and unemployment from the Labour Force Survey, carried out by the Statistical Service every three months. The report contains useful information and analyses for the employed and unemployed persons regarding various parameters and supports the timely adoption of appropriate policy decisions.

- **Ολοκληρωμένο σύστημα ηλεκτρονικής τεκμηρίωσης και διάχυσης των αποτελεσμάτων ερευνών και μελετών της ΑνΑΔ**

Μέσα στο 2023, συνεχίστηκε η αξιοποίηση και ο εμπλουτισμός με νέα στοιχεία και πληροφορίες του ολοκληρωμένου συστήματος ηλεκτρονικής τεκμηρίωσης και διάχυσης των αποτελεσμάτων έρευνας και ανάπτυξης της ΑνΑΔ. Η απεικόνιση του συστήματος γίνεται μέσα από το «Παρατηρητήριο Ανθρώπινου Δυναμικού» της ΑνΑΔ, στο οποίο παρουσιάζονται αναλυτικά στοιχεία και πληροφορίες τόσο για το ανθρώπινο δυναμικό όσο και για τις επιχειρήσεις της Κύπρου.

- **Comprehensive system of electronic documentation and dissemination of the results of HRDA's research studies**

The utilisation and enrichment with new data and information of the comprehensive system of electronic documentation and dissemination of the results of the HRDA's research studies continued in 2023. The system is depicted through the HRDA's "Human Resource Observatory", which represents detailed data and information on both human resources and enterprises in Cyprus.

ΑΠΟΔΟΤΙΚΗ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΑνΑΔ
EFFICIENT AND EFFECTIVE OPERATION OF THE HRDA

Στρατηγικός Σχεδιασμός

Η ΑνΑΔ εφαρμόζει ολοκληρωμένη διαδικασία προγραμματισμού και απολογισμού των δραστηριοτήτων της. Μέσα στο 2023, η ΑνΑΔ ετοίμασε το Στρατηγικό Σχέδιο για την τριετία 2024-2026, στο οποίο παρουσιάζονται οι στόχοι της ΑνΑΔ, οι οποίοι συνδέονται με τον Προϋπολογισμό στη Βάση Δραστηριοτήτων. Η διαδικασία του στρατηγικού σχεδιασμού περιλαμβάνει τον προσδιορισμό της αποστολής, του οράματος, των αξιών και των στρατηγικών επιδιώξεων του οργανισμού, μέσα από την ανάλυση του εξωτερικού και εσωτερικού περιβάλλοντος.

Οι στρατηγικές επιδιώξεις της ΑνΑΔ για την τριετία 2024-2026, είναι οι ακόλουθες:

- Αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου με τη συνεχή και διά βίου μάθηση των απασχολουμένων, των ανέργων και του αδρανούς δυναμικού, με έμφαση στους νέους, στα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας και χαμηλής εξειδίκευσης και στους μακροχρόνια ανέργους.
- Βελτίωση της παραγωγικότητας, ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και ανάπτυξη της ανθεκτικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων μέσα από τη βελτίωση της προσαρμοστικότητας και την καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού τους.
- Ενίσχυση της διασφάλισης της ποιότητας και αποτελεσματικότητας του συστήματος κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από την αξιολόγηση και πιστοποίηση της παρεχόμενης κατάρτισης, την ενίσχυση των συστημάτων και διαδικασιών ελέγχου, καθώς και των γνώσεων, δεξιοτήτων και επαγγελματικών προσόντων του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου.

Strategic Planning

The HRDA has an integrated planning and reporting process for its activities. In 2023, the HRDA prepared the Strategic Plan for the period 2024-2026, which presents its strategic objectives, linked to the Activity-Based Budget. The strategic planning process involves the identification of the mission, vision, values and strategic goals of the organisation, through an analysis of the external and internal environment.

The HRDA's strategic objectives for the period 2024-2026 are the following:

- Upgrading the country's human resources through the continuous and lifelong learning of the employed, the unemployed and the inactive persons, with emphasis on young, older-aged and low-skilled persons, as well as the long-term unemployed.
- Improving the productivity, enhancing the competitiveness and developing the resilience of Cypriot enterprises by enhancing their potential for adaptability and better utilising their human resources.
- Enhancing the quality assurance and the efficiency of the system for the training and development of human resources through the assessment and certification of training provided, the strengthening of control systems and procedures, as well as the knowledge, skills, attitudes and vocational qualifications of the country's human resources.

Μηχανοργάνωση ΑνΑΔ

Κατά το 2023, συνεχίστηκε η μηχανοργάνωση της ΑνΑΔ με στόχο την απλοποίηση των διαδικασιών, την αύξηση της παραγωγικότητας και την εισαγωγή ηλεκτρονικών μέσων επικοινωνίας και εξυπηρέτησης των συνεργατών της.

Το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Συστήματος (στο εξής «ΟΠΣ»), αποτελείται από λογισμικά συστήματα, βάσεις δεδομένων και εφαρμογές υπηρεσιών ηλεκτρονικής διακυβέρνησης που περιλαμβάνουν την εφαρμογή νέων τεχνολογιών, διαμόρφωση και αυτοματοποίηση των υφιστάμενων διαδικασιών.

Τα επιμέρους συστήματα τα οποία αποτελούν το ΟΠΣ είναι τα ακόλουθα:

- Το Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακών Πόρων, για την αξιοποίηση του οποίου εφαρμόστηκε ανάλογη παραμετροποίηση του συστήματος SAP, το οποίο εφαρμόστηκε για κάλυψη αναγκών της ΑνΑΔ αναφορικά με τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού και χρόνου, τη μισθοδοσία, την αυτοεξυπηρέτηση των μελών του προσωπικού της ΑνΑΔ, την οικονομική διαχείριση, τον χειρισμό συμβάσεων και το σύστημα του προϋπολογισμού.

- Το Σύστημα Διαχείρισης Εγγράφων και Εταιρικού Περιεχομένου, για την αξιοποίηση του οποίου αναπτύχθηκε το ηλεκτρονικό σύστημα αρχειοθέτησης ΗλέκτρΑ, καλύπτοντας τις ανάγκες διαχείρισης εγγράφων και εταιρικού περιεχομένου της ΑνΑΔ, έτσι όπως προβλέπεται από τους Κανονισμούς του Κρατικού Αρχείου.

- Για το Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρηματικών Διαδικασιών αναπτύχθηκε το σύστημα Ερμής, και βρίσκεται σε πλήρη λειτουργία. Παρέχει στους εξωτερικούς χρήστες τη δυνατότητα ηλεκτρονικής υποβολής και διαχείρισης των αιτήσεων τους ενώ έχει απλοποιήσει και αυτοματοποιήσει τις εσωτερικές διαδικασίες και επικοινωνίες. Το σύστημα Ερμής, διαχειρίζεται σχεδόν όλα τα Σχέδια και Δραστηριότητες Κατάρτισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού της ΑνΑΔ.

Computerisation of the HRDA

In 2023, the computerisation of the HRDA continued with the aim to simplify procedures, increase productivity and adapt digital means of communication and service for its partners.

The Integrated Information Technology System (hereinafter "IITS") consists of software systems, databases and e-governance services applications, that include the implementation of new technologies, configuration and automation of current procedures.

The sub-systems that constitute the IITS are the following:

- The Enterprise Resource Planning System, for the utilisation of which a similar configuration of the SAP system was applied, was created to meet the HRDA's needs for managing human resources and time, payroll, self-service of the HRDA's staff members, financial accounting, contract handling and the budget system.

- The Document Management and Corporate Content System, for the utilisation of which the "Electra" electronic archiving system was developed, covers the HRDA's needs for document management and corporate content, as required by the Regulations of the State Archives.

- The Business Process Management System, for which the "Ermis" digital portal was developed and is fully operational. It enables external users to digitally submit and manage their applications by simplifying and automating internal procedures and communications. The "Ermis" digital portal manages almost all Schemes and training and development activities of the HRDA.

- Η υποδομή υπηρεσιών διαδικτύου, ήτοι οι ιστοσελίδες για Εσωτερική και Εξωτερική Διάχυση που αναπτύχθηκαν. Συγκεκριμένα, η Ιστοσελίδα για Εσωτερική Διάχυση (στο εξής «Πύλη») είναι μια ηλεκτρονική Πύλη για διαχείριση από τα μέλη του προσωπικού της ΑνΑΔ αναφορικά με τις παρεχόμενες υπηρεσίες της, όπως το ηλεκτρονικό σύστημα αρχειοθέτησης ΗλέκτρΑ, το σύστημα Αυτοεξυπηρέτησης και το σύστημα Ερμής. Η Πύλη περιλαμβάνει, επίσης, απαραίτητες πληροφορίες και στοιχεία για το προσωπικό της ΑνΑΔ. Η ιστοσελίδα της ΑνΑΔ βασίζεται σε νέες τεχνολογίες με νέα σχεδιαστική φιλοσοφία, η οποία συμβάλλει στην αναβάθμιση της εικόνας της ΑνΑΔ. Η νέα ιστοσελίδα ανταποκρίνεται στις ανάγκες της ΑνΑΔ και παρέχει πρόσβαση στις νέες ηλεκτρονικές υπηρεσίες του συστήματος Ερμής.

Για σκοπούς δημιουργίας αναφορών χρησιμοποιούνται σύγχρονα εργαλεία για επεξεργασία των διαθέσιμων δεδομένων και την εξαγωγή χρήσιμης πληροφορίας από αυτά, για την υποστήριξη της διαδικασίας λήψης επιχειρηματικών αποφάσεων.

Επίσης, κατά τη διάρκεια του 2023, χρησιμοποιήθηκαν εκτεταμένα τα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης για προώθηση και ενημέρωση του κοινού σχετικά με τις δραστηριότητες της ΑνΑΔ.

- The internet service infrastructure, i.e. the websites for Internal and External Diffusion that were developed. Specifically, the Website for Internal Dissemination (hereinafter the "Portal") is an electronic Portal for management by HRDA's staff members regarding its services, such as the "Electra" electronic archiving system, the Self-service system, and the "Ermis" digital portal. The Portal also includes information and data necessary for HRDA's staff. The HRDA's website is based on new technologies with a new design philosophy, contributing to the upgrading of its image. The new website responds to the HRDA's needs and provides access to the new eservices of the "Ermis" portal.

For reporting purposes, modern tools are used to process available data and extract useful information from it to support the decision-making process for enterprises.

Furthermore, social media were extensively used in 2023 to promote and inform the public about the HRDA's activities.

Στελέχωση και Κατάρτιση Προσωπικού ΑνΑΔ

Στελέχωση

Κατά το 2023, συνεχίστηκαν οι διαδικασίες για πλήρωση μίας κενής θέσης Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, τεσσάρων κενών θέσεων Προαγωγής και δώδεκα κενών θέσεων Πρώτου Διορισμού. Πρόσθετα, η ΑνΑΔ προέβη, μέσω διαγωνισμού, σε σύναψη δημόσιας σύμβασης για την αγορά υπηρεσιών συμβούλων για τη διεξαγωγή μελέτης για τη διάρθρωσή της.

HRDA's Staffing and Staff Training

Staffing

In 2023, the procedures for filling one vacant First Appointment and Promotion post, four vacant Promotion posts and twelve vacant First Appointment posts continued. Additionally, the HRDA concluded, through a tender procedure, a public contract for the purchase of consultancy services to carry out a study on its structuring.

Κατάρτιση προσωπικού

Κατά το 2023, διατέθηκαν από την ΑνΑΔ συνολικά 1.988 ανθρωποώρες, σε σύγκριση με 1.972 ανθρωποώρες κατά το 2022, για συμμετοχή του προσωπικού της σε επιμορφωτικά προγράμματα/ σεμινάρια στην Κύπρο, με φυσική παρουσία και διαδικτυακά.

Μέσα στο 2023, εγκρίθηκαν, επίσης, δύο αιτήσεις για απόκτηση πτυχιακού τίτλου από μέλη του προσωπικού, ενώ βρίσκεται σε εξέλιξη η ολοκλήρωση μίας χορηγίας για απόκτηση πτυχιακού τίτλου που παραχωρήθηκε σε μέλος του προσωπικού.

Staff Training

In 2023, the HRDA allocated a total of 1.988 man-hours, compared to 1.972 man-hours in 2022, for the participation of its staff in training programmes/seminars in Cyprus with a physical presence and online.

Also in 2023, two applications were approved for the acquisition of a graduate degree by staff members, while the completion of a grant for the acquisition of a graduate degree by a staff member is in progress.

Δημοσιότητα

Η ΑνΑΔ κατά το 2023 υλοποίησε πολλές δράσεις προβολής και δημοσίων σχέσεων, όπως συμμετοχές σε εκθέσεις και άλλες εκδηλώσεις, συνεντεύξεις σε ραδιοσταθμούς, παρουσιάσεις σε τηλεοπτικούς σταθμούς, διαλέξεις, δημοσιεύσεις άρθρων, ανακοινώσεων και δελτίων τύπου. Συγκεκριμένα:

- Η ΑνΑΔ συμμετείχε, με περίπτερο, στη Διεθνή Εκπαιδευτική Έκθεση Κύπρου «Εκπαίδευση και Καριέρα 2023», η οποία συνδιοργανώθηκε από το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, το Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο (ΚΕΒΕ), την Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου (ΟΕΒ) και το Ευρωπαϊκό Γραφείο Κύπρου.

Publicity

In 2023, the HRDA implemented many promotional and public relations activities, such as participation in expos, interviews on radio stations, participations on TV programmes, lectures, publications of articles, announcements and press releases. More specifically:

- The HRDA participated with a stand at the 2023 Cyprus International "Education and Career" Exhibition, co-organised by the Ministry of Education, Sport and Youth, the Cyprus Chamber of Commerce and Industry (CCCI), the Cyprus Employers and Industrialists Federation, and the European Office of Cyprus.

- Η ΑνΑΔ συμμετείχε, με περίπτερο, στις εκδηλώσεις εορτασμού της Ημέρας της Ευρώπης, οι οποίες διοργανώθηκαν από την Αντιπροσωπεία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην Κύπρο σε συνεργασία με άλλους φορείς.

- The HRDA participated, with a stand, in the Europe Day celebrations organised by the Representation of the European Commission in Cyprus in cooperation with other institutions.

- Η ΑνΑΔ παραχώρησε χρηματικό βραβείο στα μέλη ομάδας φοιτητών/φοιτητριών του Πανεπιστημίου Κύπρου, η οποία είχε την καλύτερη επίδοση σε ομαδική εργασία ή ερευνητικό έργο σε θέματα ανθρώπινου δυναμικού. Το βραβείο, ύψους €2.500, απονεμήθηκε ισόποσα στα μέλη της νικήτριας ομάδας σε ειδική τελετή που διοργανώθηκε από το Πανεπιστήμιο Κύπρου.

- Η ΑνΑΔ οργάνωσε συνάντηση στα γραφεία της, υπό μορφή ομάδας εστίασης (focus group), για τις ανάγκες της αγοράς εργασίας σε ειδικότητες και σε δεξιότητες, στην οποία συμμετείχαν εκπρόσωποι από υπουργεία/κυβερνητικά τμήματα, εργοδοτικές οργανώσεις και συνδέσμους, συντεχνίες, επαγγελματίες της διεύθυνσης ανθρώπινου δυναμικού και των ιδιωτικών σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Τα συμπεράσματα από τη συζήτηση αξιοποιήθηκαν, μεταξύ άλλων, κατά την ετοιμασία της μελέτης της ΑνΑΔ «Διερεύνηση αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης κατά το 2023».

- The HRDA awarded a cash prize to the members of the University of Cyprus student group which had the best performance in a group work or research project on HR issues. The €2.500 prize was awarded equally to the members of the winning team at a special ceremony organised by the University of Cyprus.

- A focus group was held at the HRDA's premises on the labour market needs in specialisations and skills. The event was attended by representatives from ministries/government departments, employers' organisations and associations, trade unions, human resources management professionals and private tertiary education institutions. The conclusions from the discussion were used, inter alia, for the preparation of the HRDA study "Identification of employment and training needs for 2023".

- Η ΑνΑΔ διοργάνωσε στα γραφεία της εκδήλωση κατά την οποία παρουσιάστηκε η μελέτη «Προβλέψεις ζήτησης και προσφοράς εργατικού δυναμικού στην κυπριακή οικονομία 2022- 2032». Στόχος της εκδήλωσης ήταν η ανάδειξη του διαρκώς μεταβαλλόμενου τοπίου στην αγορά εργασίας, αλλά και η προώθηση της αξιοποίησης της μελέτης για τη χάραξη πολιτικών από τους αρμόδιους φορείς. Ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κύριος Γιάννης Παναγιώτου, χαιρέτισε την εκδήλωση, στην οποία παρέστησαν εκπρόσωποι αρμόδιων φορέων και κοινωνικών εταίρων.

- The HRDA organised an event at its offices during which the study "Forecasts of labour demand and supply in the Cyprus economy 2022-2032" was presented. The aim of the event was to highlight the ever-changing labour market landscape, and to promote the use of the study for policy making by the relevant stakeholders. The Minister of Labour and Social Insurance, Mr. Yiannis Panayiotou, welcomed the event, which was attended by representatives of competent bodies and social partners.

- Η ΑνΑΔ οργάνωσε συνάντηση στα γραφεία της, υπό μορφή ομάδας εστίασης (focus group), για τις ανάγκες της κυπριακής οικονομίας σε πράσινα επαγγέλματα και δεξιότητες, στην οποία συμμετείχαν εκπρόσωποι από υπουργεία/υφυπουργεία/κυβερνητικά τμήματα, εργοδοτικές οργανώσεις και συνδέσμους, συντεχνίες, ιδρύματα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και επαγγελματίες της διεύθυνσης ανθρώπινου δυναμικού. Στη συνάντηση απεύθυναν χαιρετισμό η Επικεφαλής της Αντιπροσωπείας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην Κύπρο, η Επίτροπος Περιβάλλοντος και ο Γενικός Διευθυντής της Γενικής Διεύθυνσης Περιβάλλοντος του Υπουργείου Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος. Τα συμπεράσματα από τη συζήτηση θα αξιοποιηθούν, μεταξύ άλλων, κατά την εκπόνηση της νέας μελέτης της ΑνΑΔ για τις ανάγκες της κυπριακής οικονομίας σε πράσινα επαγγέλματα και δεξιότητες.

- A focus group was held at the HRDA's premises on the green occupation and skills needs of the Cyprus economy. The event was attended by representatives from ministries/deputy ministries/government departments, employers' organisations and associations, trade unions, tertiary education institutions, and human resources management professionals. The meeting was addressed by the Head of the European Commission Representation in Cyprus, the Commissioner for the Environment and the Director General of the DG for the Environment of the Ministry of Agriculture, Rural Development and Environment. The conclusions from the discussion will be used, inter alia, for the preparation of the new HRDA's study on the needs of the Cypriot economy in green occupations and skills.

- Η ΑνΑΔ συνδιοργάνωσε, μαζί με το ΙΔΕΠ Δια βίου Μάθησης, την Ένωση Δήμων Κύπρου, το Malta College of Arts, Science and Technology (MCAST), το Western Regional Council το National Skills Council (NSC) της Μάλτας, και το European Union Programmes Agency (EUPA), με υποστήριξη από το Κέντρο Κοινωνικής Καινοτομίας (Centre for Social Innovation – CSI), την πρωτοβουλία «Hack for Skills, New Skills for Jobs in the Making». Στόχος ήταν η επεξεργασία και παρουσίαση, από τους νέους, προτάσεων που να επαναπροσδιορίζουν τον τρόπο με τον οποίο οι νέοι εκπαιδεύονται, προκειμένου να ανταποκριθούν στις υφιστάμενες και μελλοντικές ανάγκες της αγοράς εργασίας και να έχουν ουσιαστικό αντίκτυπο για ένα βιώσιμο μέλλον. Η διοργάνωση διεξάχθηκε σε δύο σκέλη. Το πρώτο σκέλος, τέσσερις ομάδες των πέντε ατόμων η κάθε μία από την Κύπρο καθώς και τέσσερις ομάδες των πέντε ατόμων από τη Μάλτα συνδεδεμένες διαδικτυακά, εργάστηκαν για να προετοιμάσουν την τελική τους ιδέα σε σχέση με την πρόκληση που τους είχε δοθεί. Στο δεύτερο και τελικό σκέλος οι ομάδες παρουσίασαν σε 15-λεπτές παρουσιάσεις τις προτάσεις τους και η κριτική επιτροπή βαθμολόγησε και βράβευσε τις τρεις καλύτερες προτάσεις.

- The HRDA co-organised, together with the Lifelong Learning Institute, the Union of Cyprus Municipalities, the Malta College of Arts, Science and Technology (MCAST), the Western Regional Council, Malta's National Skills Council (NSC), and the European Union Programmes Agency (EUPA), with the support of the Centre for Social Innovation (CSI), the "Hack for Skills, New Skills for Jobs in the Making" initiative. The goal was for young people to develop and present proposals that redefine the way they are trained in order to respond to current and future labour market needs and to have a real impact for a sustainable future. The event was held in two parts. In the first part, four teams of five people from Cyprus and four teams of five people from Malta connected online and worked to prepare their final idea in relation to the challenge they had been given. In the second and final part, the teams brought their proposals forward in 15-minute presentations, and the jury graded and awarded the three best proposals.

- Η ΑνΑΔ συνδιοργάνωσε, μαζί με το Κυπριακό Ινστιτούτο για τη Θάλασσα και τη Ναυτιλία (CMMI), και το Ίδρυμα Διαχείρισης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων (ΙΔΕΠ) Δια Βίου Μάθησης, το πρώτο Περιφερειακό Συνέδριο για τις Γαλάζιες Δεξιότητες (Regional Forum for Blue Skills), το οποίο διεξάχθηκε στη Μαρίνα Αγίας Νάπας, στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Έτους Δεξιοτήτων (European Year of Skills), στο οποίο ομιλητές και συμμετέχοντες στις ομάδες εργασίας είχαν την ευκαιρία να παρουσιάσουν και να συζητήσουν τις μεγάλες προκλήσεις, όσον αφορά τις Γαλάζιες Δεξιότητες. Συγκεκριμένα, συζητήθηκαν, οι προοπτικές των Γαλάζιων Δεξιοτήτων σε ευρωπαϊκό και περιφερειακό επίπεδο, θέματα τα οποία σχετίζονται με τον σχεδιασμό, την εφαρμογή και την αξιολόγηση των προγραμμάτων Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης και οι βασικές ανάγκες και προσδοκίες των κοινωνικών εταίρων σε σχέση με την προώθηση των Γαλάζιων Δεξιοτήτων. Στόχος του συνεδρίου ήταν η συγγραφή μιας Έκθεσης με τις κυριότερες συστάσεις των συμμετεχόντων για την προώθηση βιώσιμων προσαρμογών και λύσεων, οι οποίες θα έχουν σημαντική συμβολή στην ενίσχυση των Γαλάζιων Δεξιοτήτων τόσο στην Ευρώπη όσο και στην Ανατολική Μεσόγειο.

- The HRDA co-organised, together with the Cyprus Marine and Maritime Institute (CMMI), and the Lifelong Learning Foundation, the first Regional Forum for Blue Skills, which was held in Ayia Napa Marina, in the scope of the European Year of Skills, where speakers and participants in the working groups had the opportunity to present and discuss the major challenges regarding Blue Skills. More specifically, the perspectives of Blue Skills at a European and regional level were discussed, as well as issues related to the design, implementation and evaluation of Vocational Education and Training programmes, and the basic needs and expectations of the social partners regarding the promotion of Blue Skills. The goal of the conference was to produce a report with the participants' main recommendations for promoting sustainable adaptations and solutions, which will significantly contribute to strengthening Blue Skills in both Europe and the Eastern Mediterranean.

- Λειτουργοί της ΑνΑΔ παρουσίασαν τις δραστηριότητες του οργανισμού σε διάφορες εκδηλώσεις και συναντήσεις, με συμμετοχή επιχειρήσεων, ανέργων, φοιτητών και άλλων ενδιαφερομένων, τόσο με φυσική παρουσία, όσο και διαδικτυακά.

- Η ΑνΑΔ συνέχισε, τις ενέργειες προβολής και ενημέρωσης του κοινού για τις δραστηριότητές της, διαθέτοντας ενημερωτικό υλικό.

- Συνέχισε η κυκλοφορία Ηλεκτρονικού Ενημερωτικού Δελτίου. Κυκλοφόρησαν τρεις νέες εκδόσεις του Δελτίου οι οποίες στάλθηκαν ηλεκτρονικά σε περίπου 9.500 εγγεγραμμένους παραλήπτες.

- Κατά τη διάρκεια του 2023, χρησιμοποιήθηκαν εκτεταμένα τα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης της ΑνΑΔ για προώθηση και ενημέρωση του κοινού σχετικά με τις δραστηριότητες της ΑνΑΔ.

- HRDA officials presented the organisation's activities at various events and meetings, with the participation of enterprises, unemployed people, students and other stakeholders, both physically and online.

- The HRDA continued to promote and inform the public on its activities by providing information material.

- The publication of the online Newsletter continued. Three new issues of the Newsletter were published, and they were sent electronically to about 9.500 registered receivers.

- Social media were extensively used in 2023 to promote and inform the public about the HRDA's activities.

Πληροφόρηση και Ενημέρωση

Κατά το 2023, συνεχίστηκε η λειτουργία του Γραφείου Εξυπηρέτησης του Κοινού. Η επικοινωνία γίνεται μέσω τηλεφώνου, καθώς και με προσωπική επίσκεψη των ενδιαφερομένων.

Τα θέματα για τα οποία ζητήθηκαν περισσότερες πληροφορίες κατά το 2023, ήταν το Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, το Σχέδιο Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς, τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης, τα Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης, τα Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων, το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΣΑΑ) καθώς και τα Συστήματα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης και Επαγγελματικών Προσόντων.

Information and Awareness

The Public Service Office continued its operation in 2023. Communication is made over the telephone, as well as in person, by personal visit of the interested parties.

The topics for which more information was requested in 2023 were the Scheme for the Employment of Tertiary Education Graduates, the Scheme for the Training of the Long-term Unemployed in Enterprises/Organisations, the Multi-Company Training Programmes, the Single-Company Training Programmes, the Training Programmes for the Unemployed, the Recovery and Resilience Plan (RRP), as well as the Training Provision and Vocational Qualification Assessment and Accreditation Systems.

Διεθνείς Σχέσεις και Συνεργασίες

Η ΑνΑΔ επιδιώκει τη συνεργασία και την ανταλλαγή εμπειριών με άλλους ευρωπαϊκούς και διεθνείς οργανισμούς και δίκτυα στα θέματα κατάρτισης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού.

International Relations and Collaborations

The HRDA seeks the collaboration and exchange of experience with other European and international organisations and networks in the areas of training and human resources development.

Ευρωπαϊκό Δίκτυο «ReferNet»

«ReferNet» European Network

CEDEFOP REFERNET ΚΥΠΡΟΣ (KYPROS) CYPRUS

Μετά από προκήρυξη σχετικού διαγωνισμού από το «Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης» (Cedefop), η ΑνΑΔ είχε επιλεγεί ως Εθνικός Συντονιστής του Ευρωπαϊκού Δικτύου Πληροφόρησης για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (ReferNet) στην Κύπρο για την περίοδο 2020-2023. Σημειώνεται ότι, η ΑνΑΔ κατείχε τον ρόλο του Εθνικού Συντονιστή του Δικτύου την περίοδο 2004-2023. Εθνικός Συντονιστής του Δικτύου για την περίοδο 2024-2027, έχει οριστεί η Διεύθυνση Μέσης Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας.

Following a tender procedure by the European Centre for the Development of Vocational Training (Cedefop), the HRDA was appointed as the National Coordinator of the European Network of Expertise on VET (ReferNet) in Cyprus for the 2020-2023 period. It should be noted that the HRDA held the role of National Coordinator of the Network for the period 2004-2023. The National Coordinator of the Network for the period 2024-2027 is the Directorate of Secondary Technical and Vocational Education and Training of the Ministry of Education, Sport and Youth.

Το ReferNet είναι ένα δίκτυο ευρωπαϊκών οργανισμών που αποτελείται από τα κράτη-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, την Ισλανδία και τη Νορβηγία. Το Δίκτυο αυτό παρέχει στο Cedefop πληροφορίες και ανάλυση για τα εθνικά συστήματα εκπαίδευσης και κατάρτισης. Πρόσθετα, είναι υπεύθυνο για τη διάχυση πληροφοριών για την ευρωπαϊκή εκπαίδευση και κατάρτιση καθώς και για το έργο του Cedefop.

Μέσα στο 2023, συνεχίστηκε η συνεισφορά της ΑνΑΔ, ως Εθνικός Συντονιστής της Κοινοπραξίας του ReferNet στην Κύπρο. Ο Γενικός Διευθυντής της ΑνΑΔ είναι ο Εθνικός Αντιπρόσωπος του ReferNet στην Κύπρο, με κύριο ρόλο τον έλεγχο και την επαλήθευση των εκθέσεων, άρθρων και γενικά όλων των παραδοτέων του Δικτύου της Κύπρου.

Πρόσθετα, πραγματοποιήθηκε στα γραφεία της ΑνΑΔ η ετήσια συνάντηση της Κοινοπραξίας του ReferNet στην Κύπρο, στην οποία, πέραν της ανταλλαγής απόψεων μεταξύ των μελών για θέματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, έγινε ανασκόπηση του έργου της Κοινοπραξίας κατά το έτος 2022 καθώς και του προγραμματισμού εργασιών για το έτος 2023.

ReferNet is a network of European organisations consisting of the EU member States, Iceland and Norway. The Network provides Cedefop with information and analysis on national education and training systems. Additionally, it is responsible for disseminating information on education and training in Europe, as well as Cedefop's activities.

In 2023, the HRDA continued its contribution as the National Coordinator of the ReferNet Consortium in Cyprus. The HRDA's Director General is the National Representative of ReferNet in Cyprus, with his main responsibility being checking and validating the reports, articles and generally all the deliverables of the Network in Cyprus.

Furthermore, the annual meeting of the ReferNet Consortium in Cyprus took place at the HRDA's premises, where, in addition to the exchange of views among the members on issues of vocational education and training, a review of the Consortium's work during the year 2022 as well as the work planning for the year 2023 was conducted.

Όλες οι πληροφορίες για το ReferNet και τις δραστηριότητες της Κοινοπραξίας στην Κύπρο περιέχονται στην ιστοσελίδα του ReferNet Κύπρου (https://www.refernet.org.cy).

Information about ReferNet and the activities of the Consortium in Cyprus can be found on the ReferNet Cyprus website (https://www.refernet.org.cy).

Ευρωπαϊκό Δίκτυο «Skillsnet»

Η ΑνΑΔ συνέχισε την ενεργό συμμετοχή της στο «Ευρωπαϊκό δίκτυο για τον έγκαιρο εντοπισμό των αναγκών σε δεξιότητες» (Skillsnet) και ειδικότερα σε πρωτοβουλίες και δράσεις που προωθεί σε ευρωπαϊκό επίπεδο το Skillsnet για την παροχή προβλέψεων για την προσφορά και τη ζήτηση ανθρώπινου δυναμικού στην αγορά εργασίας. Μέσα από της δράσεις που προωθεί το Skillsnet, παρέχονται πανευρωπαϊκές προβλέψεις με την αξιοποίηση στοιχείων της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας (Eurostat). Στο πλαίσιο της συνεισφοράς εμπειρογνωμόνων από όλες τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην προώθηση των δράσεων αυτών, υπήρξε σημαντική συμβολή της ΑνΑΔ, η οποία αφορούσε στη διατύπωση απόψεων και εισηγήσεων τόσο πάνω στη μεθοδολογία όσο και στα αποτελέσματα των διενεργούμενων προβλέψεων (https://www.cedefop.europa.eu/en/networks/skillsnet).

«Skillsnet» European Network

The HRDA continued its active participation in the «European Network for the early identification of skill needs» (Skillsnet), and especially in Skillsnet's activities and actions for the provision of forecasts for the supply and demand of human resources in the labour market on a European level. Skillsnet's actions provide pan-European forecasts by utilising data and statistics from the Statistical Office of the European Union (Eurostat). In the context of the contribution of experts from all European Union countries to the promotion of these actions, the HRDA was actively involved by presenting its views and proposals on both the methodology and the results of the forecasts (https://www.cedefop.europa.eu/en/networks/skillsnet).

Ευρωπαϊκό έργο «Towards the European Web Intelligence Hub – European system for collection and analysis of online job advertisement data»

«Towards the European Web Intelligence Hub – European system for collection and analysis of online job advertisement data» European project

Η ΑνΑΔ συμμετέχει στο πιο πάνω νέο έργο του Cedefop, το οποίο αποτελεί ουσιαστικά τη συνέχεια του προηγούμενου έργου «Real time labour market information on skill requirements: Setting up the EU system for online vacancy analysis», στο οποίο συμμετείχε και η ΑνΑΔ.

Το Cedefop έχει αναθέσει την υλοποίηση του έργου στο Interuniversity Research Centre on Public Services (CRISP)/Università degli Studi di Milano-Bicocca, Italy. Η διάρκεια του έργου είναι τέσσερα χρόνια, από το 2021 μέχρι το 2024, και αποσκοπεί στην αναβάθμιση και τον εμπλουτισμό του εργαλείου «Skills Online Vacancy Analysis Tool for Europe» (Skills OVATE) που αναπτύχθηκε στο πλαίσιο του προηγούμενου έργου. Το εργαλείο παρέχει σε πραγματικό χρόνο σημαντικές πληροφορίες για την αγορά εργασίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση και συγκεκριμένα για τις θέσεις εργασίας που δημοσιοποιούνται σε ιστοσελίδες (online job vacancies) σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης (https://www.cedefop.europa.eu/en/projects/skills-online-job-advertisements).

The HRDA participates in Cedefop's above new project, which is basically the continuation of the previous project "Real time labour market information on skill requirements: Setting up the EU system for online vacancy analysis", in which the HRDA also participated.

Cedefop assigned the new project's implementation to the Interuniversity Research Centre on Public Services (CRISP)/Università degli Studi di Milano-Bicocca, Italy. The duration of the project is four years, from 2021 to 2024, and it aims to upgrade and enrich the "Skills Online Vacancy Analysis Tool for Europe" (Skills OVATE) developed as part of the previous project. The tool provides realtime important information on the labour market in the European Union and particularly on online job vacancies in European Union countries (https://www.cedefop.europa.eu/en/projects/skills-online-job-advertisements)

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

Γενική Διεύθυνση	**Γενικός Διευθυντής**	Γιάννης Μουρουζίδης
	Εσωτερικός Ελεγκτής	Χρυστάλλα Καζαρά
	Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	Κλαίρη Ευθυμίου
Διεύθυνση Έρευνας και Προγραμματισμού	**Διευθυντής**	Σπύρος Σπύρου
	Ανώτερος Λειτουργός	Κωνσταντίνα Κυριάκου-Λιβέρη
	Λειτουργοί Α'	Γιάννα Κορέλλη Στέλιος Μυτίδης
	Λειτουργοί	Κωνσταντίνος Παναγιώτου Αλέξης Ιωάννου Άριστος Θεοχάρους Ανθή Χαραλάμπους Αναστασία Αποστόλου
	Γραμματειακός Λειτουργός	Άννα Ιωάννου
Διεύθυνση Υπηρεσιών Κατάρτισης	**Διευθυντής**	Δάφνη Συμεωνίδου Αναπληρώτρια
	Ανώτεροι Λειτουργοί	Δάφνη Συμεωνίδου Παρασκευή Τοφίδου Αικατερίνη Μουρουζίδη
	Λειτουργοί Α'	Χρίστος Τζάμας Πάολα Παπαφιλίππου-Πιττάλη Ειρήνη Χαράκη Μαρία Χριστοφόρου-Ευαγγέλου Ξένια Παπαδήμα Νάντια Τοφαρίδου Λένα Ιωάννου Πηνελόπη Χριστοφόρου

STAFF LIST AS OF 31 DECEMBER 2023

Directorate General	**Director General**	Yiannis Mourouzides
	Internal Auditor	Chrystalla Kazara
	Assistant Clerical Officer	Klairi Efthimiou
Research and Planning Directorate	**Director**	Spyros Spyrou
	Senior Officer	Constantina Kyriacou-Liveri
	Officers A'	Yianna Korelli Stelios Mytides
	Officers	Constantinos Panayiotou Alexis Ioannou Aristos Theocharous Anthi Charalambous Anastasia Apostolou
	Clerical Officer	Anna Ioannou
Training Directorate	**Director**	Daphne Symeonidou Deputy
	Senior Officers	Daphne Symeonidou Paraskevi Tofidou Aikaterini Mourouzidi
	Officers A'	Christos Tzamas Paola Papaphilippou-Pittali Ireni Haraki Maria Christoforou-Evangelou Xenia Papadema Nadia Tofaridou Lena Ioannou Penelope Christoforou

	Λειτουργοί	Γρηγόρης Τσαγγαρίδης Στέλλα Φιλίππου Μαρία Πετρίδου Χαράλαμπος Χαραλάμπους Μαρίνος Μούσκος Θεόδωρος Αντωνιάδης Ανδρέας Ζινιέρης Βασίλης Όξινος Σάββας Καρναβέλιας Μάριος Νικολάου Μαρία Μιτσίδου Δρ Μαρίνος Σταύρου Χάρις Αβρααμίδου Κωνσταντίνα Χρίστου Ελένη Χατζηδημητρίου Νικόλας Χριστοφή Γεώργιος Λαμπρίδης Πρόδρομος Ηροδότου Ανδρέας Σεραφείμ
	Πρώτος Λειτουργός	Μαρία Τσιελεπή
	Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός	Μαρία Χρίστου
	Γραμματειακός Λειτουργός	Παναγιώτα Κάρουλα
	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί	Χαρά Κώστα Έμμα Μιλτιάδους Μυράντα Νικολοπούλου Παρασκευή Χρίστου Χάρις Κυριακίδου
Διεύθυνση Διοίκησης και Προσωπικού	**Διευθυντής**	Λεωνίδας Λεωνίδου
	Ανώτερος Λειτουργός	Λιάνα Χριστοδουλίδου
	Λειτουργοί Α΄	Μαρία Καΐλη Ελένη - Χριστιάνα Πρωτοπαπά
	Λειτουργοί	Έρμος Στεφανή Ισιδώρα Κτωρή
	Γραμματειακός Λειτουργός	Χριστίνα Σμυρίλλη
	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί	Αλέξανδρος Κληρίδης Έλενα Κουρούγιαννη

	Officers	Gregoris Tsangarides Stella Philippou Maria Petridou Charalambos Charalambous Marinos Mouskos Theodoros Antoniades Andreas Zinieris Vasilis Oxinos Savvas Karnavelias Marios Nicolaou Maria Mitsidou Dr Marinos Stavrou Charis Avraamidou Constantina Christou Eleni Hadjidemetriou Nicolas Christofi Georgios Lambrides Prodromos Herodotou Andreas Serafeim
	Principal Officer	Maria Tsielepi
	Senior Clerical Officer	Maria Christou
	Clerical Officer	Panayiota Karoula
	Assistant Clerical Officers	Chara Costa Emma Miltiadous Miranda Nikolopoulou Paraskevi Christou Haris Kyriakidou
Administration and Personnel Directorate	**Director**	Leonidas Leonidou
	Senior Officer	Liana Christodoulides
	Officers A'	Maria Kaili Eleni-Christiana Protopapa
	Officers	Ermos Stefani Isidora Ktori
	Clerical Officer	Christina Smyrilli
	Assistant Clerical Officers	Alexandros Clerides Elena Kourouyianni

	Βοηθός Γραφείου	Πάνος Παναγή
	Τηλεφωνητής	Παναγιώτης Παναγίδης
Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών	**Διευθυντής**	Μάριος Χατζηχρυσάνθου
	Ανώτερος Λογιστής	Άντρη Κωνσταντίνου
	Λειτουργός Α΄	Χρυστάλλα Ηλία-Χατζηανδρέου
	Λειτουργοί	Ηλιάνα Γιώρκαλλου Γιώργος Γιωργαλλής Αντρέας Μαυρίδης Νατάσα Ταβέλη Ελένη Κάσινου-Οδυσσέως
	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί	Γεωργία Γιάνναρου Ειρηναίος Σταύρου
	Εργοδοτούμενοι Αορίστου Χρόνου που εκτελούν καθήκοντα Λειτουργού	Σωτηρούλα Ανδρέου Σόφη Κωνσταντίνου Άννα Σπύρου Άντρη Λύρα Νατάσα Κουκουνίδου Γιώργος Μιχαήλ Μαριλένα Σπανού Αναστασία Κωνσταντινίδου Ανδρέας Χατζηνικολάου
Μονάδα Υπηρεσιών Πληροφορικής	**Προϊστάμενος**	Δημήτρης Παντελή
	Λειτουργοί Α΄	Άβιβος Παπαγεωργίου Γεωργία Κλεοβούλου
	Λειτουργοί	Ελένη Θεμιστοκλέους Μάριος Παναγίδης Άγγελος Ευσταθίου

	Office Assistant	Panos Panayi
	Telephonist	Panayiotis Panayides
Financial Services Directorate	**Director**	Marios Hadjichrysanthou
	Senior Accountant	Andrie Constantinou
	Officer A'	Chrystalla Elia-Hadjiandreou
	Officers	Eliana Giorkallou George Giorgallis Andreas Mavrides Natasa Taveli Eleni Kasinou-Odysseos
	Assistant Clerical Officers	Georgia Yiannarou Irineos Stavrou
	Employees for an indefinite period performing duties of Officer	Sotiroula Andreou Sophie Constantinou Anna Spyrou Andri Lyra Natasa Koukounidou George Michael Marilena Spanou Anastasia Constantinidou Andreas Hadjinikolaou
Information Technology Unit	**Head**	Dimitris Panteli
	Officers A'	Avivos Papageorgiou Georgia Kleovoulou
	Officers	Eleni Themistokleous Marios Panayides Angelos Efstathiou

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

FINANCIAL REPORT
AND FINANCIAL STATEMENTS

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
FINANCIAL REPORT

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Τα αποτελέσματα για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2023 παρουσιάζουν πλεόνασμα από εργασίες ύψους €14,51 εκ. σε σχέση με έλλειμμα από εργασίες ύψους €2,65 εκ. για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2022. Τα έσοδα από εργασίες ανήλθαν στα €45,69 εκ., παρουσιάζοντας αύξηση €6,16 εκ. ή 15,6% σε σχέση με το προηγούμενο έτος, ενώ τα έξοδα από εργασίες ανήλθαν στα €31,18 εκ., παρουσιάζοντας μείωση €11,00 εκ. ή 26,1%, κυρίως ως αποτέλεσμα της αναγνώρισης στις 31 Δεκεμβρίου 2022 πρόβλεψης ύψους €12,3 εκ. για υποχρεώσεις για επιχορήγηση προγραμμάτων κατάρτισης, η οποία μειώθηκε κατά €1,01 εκ. την ημερομηνία αναφοράς. Τα καθαρά έσοδα χρηματοδότησης αυξήθηκαν κατά 24,0% στα €0,73 εκ. Το συνολικό πλεόνασμα για το έτος ανήλθε στα €13,23 εκ. έναντι €8,13 εκ. το προηγούμενο έτος.

FINANCIAL RESULTS

The results for the year ended 31 December 2023 exhibit a surplus from operations of €14,51 m., compared to a €2,65 m. deficit from operations for the year ended 31 December 2022. Income from operations amounted to €45,69 m., presenting an increase of €6,16 m. or 15,6% in relation to the prior year, whereas operating expenses amounted to €31,18 m., presenting a decrease of €11,00 m. or 26,1%, primarily as a result of the provision for commitments for training programme subsidies recognised on 31 December 2022 amounting to €12,3 m., which was reduced by €1,01 m. on the reporting date. Net finance income increased by 24,0% to €0,73 m. The total surplus for the year amounted to €13,23 m. compared to €8,13 m. in the previous year.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ / FINANCIAL INDICATORS

	2023	2022
Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού προς Σύνολο Εσόδων από Εργασίες Human Resource Development Levy to Total Income from Operations	**97,3%**	97,6%
Άλλα Έσοδα προς Σύνολο Εσόδων από Εργασίες Other Income to Total Income from Operations	**2,7%**	2,4%
Δαπάνες Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού προς Σύνολο Εξόδων από Εργασίες Human Resource Development Expenses to Total Expenses from Operations	**72,4%**	82,4%
Δαπάνες Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού προς Σύνολο Εξόδων από Εργασίες (μη λαμβανομένης υπόψη της κίνησης στην πρόβλεψη για υποχρεώσεις για επιχορήγηση προγραμμάτων κατάρτισης) Human Resource Development Expenses to Total Expenses from Operations (excluding the movement in the provision for commitments for training programme subsidies)	**73,3%**	75,1%
Κόστος Προσωπικού προς Σύνολο Εξόδων από Εργασίες Personnel Costs to Total Expenses from Operations	**19,2%**	12,7%
Άλλα Έξοδα προς Σύνολο Εξόδων από Εργασίες Other Expenses to Total Expenses from Operations	**8,4%**	4,9%
Δαπάνες Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού προς Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Human Resource Development Expenses to Human Resource Development Levy	**50,8%**	90,1%
Δαπάνες Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού προς Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (μη λαμβανομένης υπόψη της κίνησης στην πρόβλεψη για υποχρεώσεις για επιχορήγηση προγραμμάτων κατάρτισης) Human Resource Development Expenses to Human Resource Development Levy (excluding the movement in the provision for commitments for training programme subsidies)	**53,1%**	58,2%

ΑΝΑΛΥΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ

Στις 31 Δεκεμβρίου 2023, το συσσωρευμένο αποθεματικό της ΑνΑΔ ανήλθε σε €83,42 εκ., σε σύγκριση με €70,19 εκ. στις 31 Δεκεμβρίου 2022, κυρίως ως αποτέλεσμα του πλεονάσματος από εργασίες μετά από τα καθαρά έσοδα χρηματοδότησης ύψους €15,24 εκ.

Τα περιουσιακά στοιχεία της ΑνΑΔ αυξήθηκαν από €104,93 εκ. στις 31 Δεκεμβρίου 2022 σε €120,43 εκ. στις 31 Δεκεμβρίου 2023.

ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΜΕΤΑΓΕΝΕΣΤΕΡΑ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ ΑΝΑΦΟΡΑΣ

Τα γεγονότα μεταγενέστερα της περιόδου αναφοράς παρουσιάζονται στη σημείωση 29 των Οικονομικών Καταστάσεων.

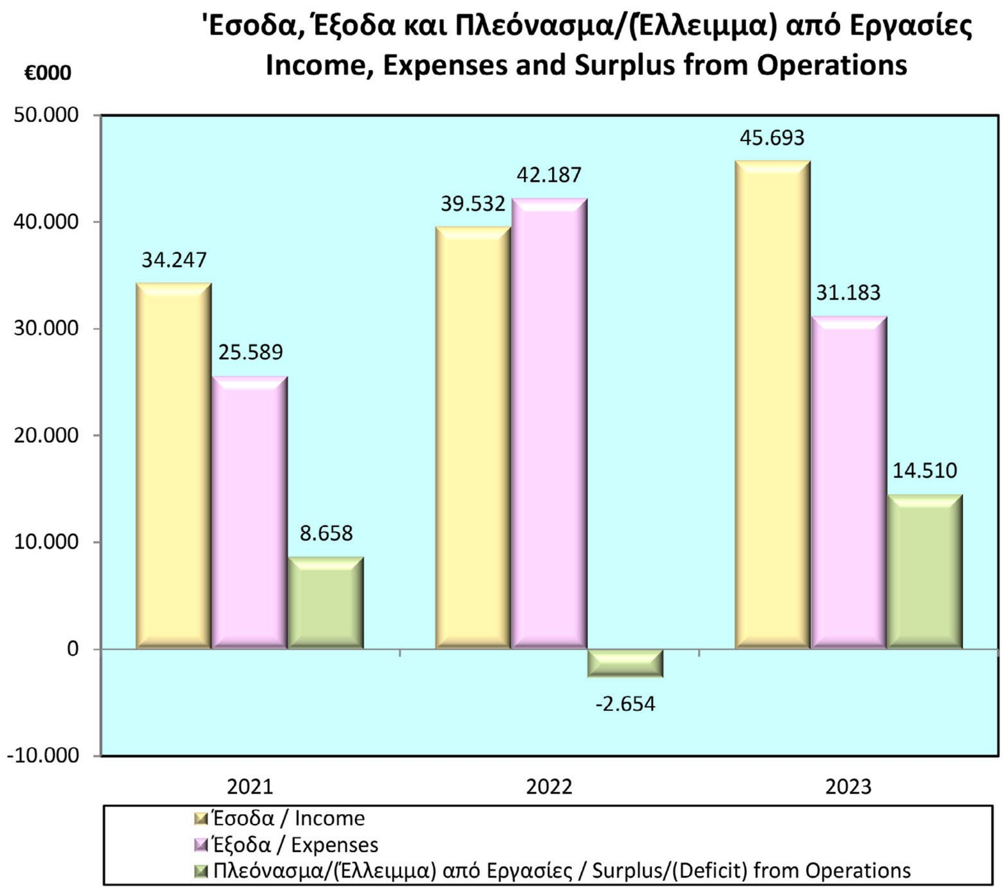
STATEMENT OF FINANCIAL POSITION ANALYSIS

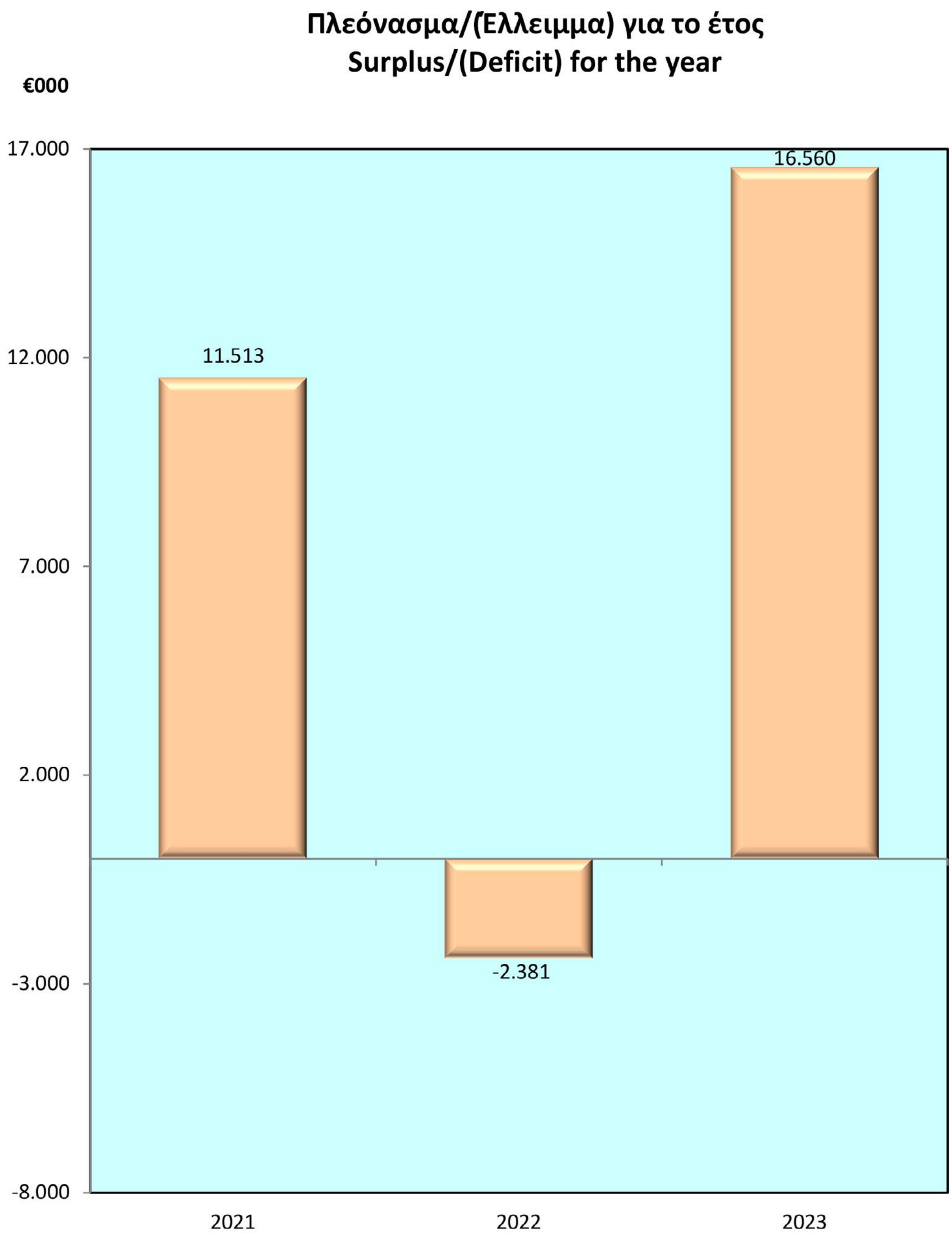
At 31 December 2023, HRDA's accumulated reserves amounted to €83,42 m., compared to €70,19 m. as at 31 December 2022, primarily as a result of the surplus from operations after net finance income amounting to €15,24 m.

HRDA's total assets increased from €104,93 m. at 31 December 2022 to €120,43 m. at 31 December 2023.

EVENTS AFTER THE REPORTING PERIOD

The events after the reporting period are presented in note 29 of the Financial Statements.




Πλεόνασμα/(Έλλειμμα) για το έτος
Surplus/(Deficit) for the year
€000
17.000
12.000
7.000
2.000
-3.000
-8.000
11.513
-2.381
16.560
2021
2022
2023

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ
FINANCIAL STATEMENTS

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ | CONTENTS

ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ

Έκθεση Ανεξάρτητου Ελεγκτή προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου και προς τον Γενικό Ελεγκτή της Δημοκρατίας

Έκθεση επί του Ελέγχου των Οικονομικών Καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις οικονομικές καταστάσεις της Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (η ‘ΑνΑΔ’), όπως παρουσιάζονται στις σελίδες 74 μέχρι 161 και αποτελούνται από την κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης στις 31 Δεκεμβρίου 2023, και τις καταστάσεις αποτελεσμάτων και λοιπών συνολικών εσόδων, μεταβολών καθαρής θέσης και ταμειακών ροών του έτους που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και περίληψη σημαντικών λογιστικών πολιτικών και σημειώσεις στις οικονομικές καταστάσεις.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες οικονομικές καταστάσεις δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα της χρηματοοικονομικής θέσης της ΑνΑΔ στις 31 Δεκεμβρίου 2023, και της χρηματοοικονομικής της επίδοσης και των ταμειακών ροών της ΑνΑΔ για το έτος που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως αυτά υιοθετήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Ένωση και τις απαιτήσεις των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων 1999 μέχρι 2007.

Βάση Γνώμης

Ο έλεγχός μας έχει διενεργηθεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ). Οι ευθύνες μας, με βάση αυτά τα πρότυπα, περιγράφονται περαιτέρω στην παράγραφο ‘Ευθύνες του Ελεγκτή για τον Έλεγχο των Οικονομικών Καταστάσεων’ της έκθεσής μας. Είμαστε ανεξάρτητοι από την ΑνΑΔ σύμφωνα με τον Διεθνή Κώδικα Δεοντολογίας Λογιστών (συμπεριλαμβανομένων των Διεθνών Προτύπων Ανεξαρτησίας), που εκδίδεται από το Διεθνές Συμβούλιο Προτύπων Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Λογιστές (Κώδικας ΔΣΠΔΕΛ) και τις απαιτήσεις δεοντολογίας που σχετίζονται με τον έλεγχο οικονομικών καταστάσεων στην Κύπρο και έχουμε συμμορφωθεί με τις άλλες ευθύνες δεοντολογίας που απορρέουν από τις απαιτήσεις αυτές και τον Κώδικα ΔΣΠΔΕΛ. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα για να αποτελέσουν βάση για την ελεγκτική μας γνώμη.

Ευθύνες του Διοικητικού Συμβουλίου για τις Οικονομικές Καταστάσεις

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την κατάρτιση των οικονομικών καταστάσεων που δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς όπως αυτά υιοθετήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Ένωση και τις απαιτήσεις των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων 1999 μέχρι 2007, και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, οφειλόμενου είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των οικονομικών καταστάσεων, το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την αξιολόγηση της ικανότητας της ΑνΑΔ να συνεχίσει τη δραστηριότητά της, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητά της ΑνΑΔ και τη χρήση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν το Διοικητικό Συμβούλιο προτίθεται να θέσει την ΑνΑΔ σε εκκαθάριση ή να διακόψει τη δραστηριότητά της ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προβεί σ’ αυτές τις ενέργειες.

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την επίβλεψη της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της ΑνΑΔ.

Ευθύνες του Ελεγκτή για τον Έλεγχο των Οικονομικών Καταστάσεων

Οι στόχοι μας, είναι να αποκτήσουμε λελογισμένη διασφάλιση για το κατά πόσον οι οικονομικές καταστάσεις στο σύνολο τους είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, οφειλόμενου είτε σε απάτη είτε σε λάθος και η έκδοση έκθεσης ελεγκτή, η οποία να περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Λελογισμένη διασφάλιση συνιστά υψηλού βαθμού διασφάλιση, αλλά όχι εγγύηση, ότι ο έλεγχος όπως αυτός πραγματοποιήθηκε με βάση τα ΔΠΕ πάντοτε θα εντοπίζει ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν, είτε από απάτη, είτε από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη εάν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμενόταν, ότι θα επηρεάσουν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λήφθηκαν με βάση αυτές τις οικονομικές καταστάσεις.

INDEPENDENT AUDITORS REPORT

Independent Auditor's Report to the Board of Directors of Human Resource Development Authority of Cyprus and to the Auditor General of the Republic

Report on the Audit of the Financial Statements

Opinion

We have audited the financial statements of Human Resource Development Authority of Cyprus (the 'HRDA'), which are presented in pages 74 to 161 and comprise the statement of financial position as at 31 December 2023, and the statements of profit or loss and other comprehensive income, changes in equity and cash flows for the year then ended, and notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies.

In our opinion, the accompanying financial statements give a true and fair view of the financial position of HRDA as at 31 December 2023, and of its financial performance and its cash flows for the year then ended in accordance with International Financial Reporting Standards (IFRSs) as adopted by the European Union and the requirements of the Human Resource Development Laws 1999 to 2007.

Basis for Opinion

We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing (ISAs). Our responsibilities under those standards are further described in the ''Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements'' section of our report. We are independent of the HRDA in accordance with the International Ethics Standards Board for Accountants' International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code) together with the ethical requirements that are relevant to our audit of the financial statements in Cyprus, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements and the IESBA Code. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Responsibilities of the Board of Directors for the Financial Statements

The Board of Directors is responsible for the preparation of financial statements that give a true and fair view in accordance with International Financial Reporting Standards as adopted by the European Union and requirements of the Human Resource Development Law 1999 to 2007, and for such internal control as the Board of Directors determines is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, the Board of Directors is responsible for assessing the HRDA's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless the Board of Directors either intends to liquidate the HRDA or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

The Board of Directors is responsible for overseeing the HRDA's financial reporting process.

Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with ISAs will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ

Ως μέρος ενός ελέγχου σύμφωνα με τα ΔΠΕ, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ᾽ όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Αναγνωρίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους για ουσιώδη σφάλματα στις οικονομικές καταστάσεις που οφείλονται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζουμε και εφαρμόζουμε ελεγκτικές διαδικασίες οι οποίες ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και λαμβάνουμε ελεγκτικά τεκμήρια τα οποία είναι επαρκή και κατάλληλα για να αποτελέσουν τη βάση της γνώμης μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ενός ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι μεγαλύτερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, λόγω του ότι η απάτη μπορεί να περιλαμβάνει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς δηλώσεις ή την παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.

- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που είναι σχετικές με τον έλεγχο, προκειμένου να σχεδιάσουμε ελεγκτικές διαδικασίες που είναι κατάλληλες υπό τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό την έκφραση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της ΑνΑΔ.

- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών πολιτικών που χρησιμοποιήθηκαν και του λελογισμένου των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από το Διοικητικό Συμβούλιο.

- Συμπεραίνουμε για την καταλληλότητα της χρήσης από το Διοικητικό Συμβούλιο της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και, με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν, για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα σχετικά με τη δυνατότητα της ΑνΑΔ να συνεχίσει τη δραστηριότητά της. Εάν συμπεράνουμε, ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επισύρουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των οικονομικών καταστάσεων, ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς, να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η ΑνΑΔ να παύσει να λειτουργεί ως συνεχιζόμενη δραστηριότητά.

- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, δομή και περιεχόμενο των οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, και κατά πόσο οι οικονομικές καταστάσεις αντικατοπτρίζουν τις συναλλαγές και γεγονότα με τρόπο που να επιτυγχάνεται η αληθινή και δίκαιη εικόνα.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στο Διοικητικό Συμβούλιο θέματα σχετικά με το προβλεπόμενο πεδίο και χρονοδιάγραμμα του ελέγχου και σημαντικά ευρήματα από τον έλεγχο, συμπεριλαμβανομένων τυχόν σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου, που εντοπίσαμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Άλλο θέμα

Αυτή η έκθεση, περιλαμβανομένης και της γνώμης, ετοιμάστηκε για το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ ως σώμα και μόνο σύμφωνα με το Άρθρο 69 του περί Ελεγκτών Νόμου του 2017 και για τον Γενικό Ελεγκτή της Δημοκρατίας και για κανένα άλλο σκοπό. Δίνοντας αυτή τη γνώμη δεν αποδεχόμαστε και δεν αναλαμβάνουμε ευθύνη για οποιοδήποτε άλλο σκοπό ή προς οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο στη γνώση του οποίου αυτή η έκθεση δυνατόν να περιέλθει.

Αντώνης Αντωνίου
Εγκεκριμένος Λογιστής και Εγγεγραμμένος Ελεγκτής
εκ μέρους και για λογαριασμό της
VGDA Accountants Limited
Εγκεκριμένοι Λογιστές και Εγγεγραμμένοι Ελεγκτές
(Ως ανάδοχοι της σύμβασης ΕΥ2/2022, όπου Συντονιστική Αναθέτουσα Αρχή είναι η Ελεγκτική Υπηρεσία της Δημοκρατίας)

25ης Μαρτίου 35 (Γωνία Κέννεντυ 32)
2ος Όροφος
1087 Λευκωσία, Κύπρος

26 Νοεμβρίου 2024

INDEPENDENT AUDITORS REPORT

As part of an audit in accordance with ISAs, we exercise professional judgment and maintain professional scepticism throughout the audit. We also:

- Identify and assess the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.

- Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the HRDA's internal control.

- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by the Board of Directors.

- Conclude on the appropriateness of the Board of Directors' use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the HRDA's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditor's report to the related disclosures in the financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause the HRDA to cease to continue as a going concern.

- Evaluate the overall presentation, structure and content of the financial statements, including the disclosures, and whether the financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves a true and fair view.

We communicate with the Board of Directors regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

Other Matter

This report, including the opinion, has been prepared for and only for the Board of Directors of Human Resource Development Authority of Cyprus in accordance with Section 69 of the Auditors Law of 2017 and to the Auditor General of the Republic and for no other purpose. We do not, in giving this opinion, accept or assume responsibility for any other purpose or to any other person to whose knowledge this report may come to.

Antonis Antoniou
Certified Public Accountant and Registered Auditor
for and on behalf of
VGDA Accountants Limited
Certified Public Accountants and Registered Auditors
(As contractors of the EY2/2022 contract, where the Coordinating Contracting Authority is the Auditor General of the Republic of Cyprus)

25th Martiou Street 35 (Corner Kennedy Ave. 32)
2nd Floor
1087 Nicosia, Cyprus

26 November 2024

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

	Σημ.	2023 €	2022 €
Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	4	44.455.664	38.580.134
Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης	4	542.714	438.587
Άλλα Έσοδα	4	694.952	72.692
Αναμενόμενα πιστωτικά κέρδη	17,19,21	-	441.000
Σύνολο εσόδων		45.693.330	39.532.413
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού	5	22.580.838	34.759.772
Κόστος προσωπικού	6	5.992.478	5.336.717
Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου	7	21.507	29.266
Οδοιπορικά		5.185	3.968
Έξοδα λειτουργίας γραφείου	8	331.020	361.519
Διάφορα έξοδα	9	887.768	727.182
Εγκαταστάσεις, επιδιορθώσεις, συντήρηση και λειτουργία	10	459.830	475.684
Αποσβέσεις/Χρεολύσεις περιουσιακών στοιχείων	12,13,14	506.023	492.758
Αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές	17,19,21	398.608	-
Σύνολο εξόδων		31.183.257	42.186.866
Πλεόνασμα/(Έλλειμμα) από εργασίες πριν από τα καθαρά έσοδα χρηματοδότησης		14.510.073	(2.654.453)
Έσοδα χρηματοδότησης	11	770.777	743.411
Έξοδα χρηματοδότησης	11	(41.612)	(155.348)
Πλεόνασμα/(Έλλειμμα) από εργασίες μετά από τα καθαρά έσοδα χρηματοδότησης		15.239.238	(2.066.390)
Αύξηση/(Μείωση) της δίκαιης αξίας των επενδύσεων σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων	15	1.321.190	(444.403)
Επανεκτίμηση σε δίκαιη αξία επένδυσης που πωλήθηκε	17	-	129.793
Πλεόνασμα/(Έλλειμμα) για το έτος		16.560.428	(2.381.000)
Λοιπά συνολικά έξοδα/έσοδα που δεν θα επαναταξινομηθούν στα αποτελέσματα σε μεταγενέστερες περιόδους			
Αναλογιστική (ζημιά)/κέρδος στο Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους	22	(3.329.614)	10.385.872
Αναλογιστική (ζημιά)/κέρδος στην καταβολή φιλοδωρήματος σε εργοδοτουμένους που απασχολούνται με σύμβαση	23	(678)	123.405
		(3.330.292)	10.509.277
Συνολικό πλεόνασμα για το έτος		13.230.136	8.128.277

Οι σημειώσεις στις σελίδες 82 μέχρι 161 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

STATEMENT OF COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

	Note	2023 €	2022 €
Human Resource Development Levy	4	44.455.664	38.580.134
Income from European Union Funds	4	542.714	438.587
Other income	4	694.952	72.692
Expected credit gains	17,19,21	-	441.000
Total income		45.693.330	39.532.413
Human Resource Development costs	5	22.580.838	34.759.772
Personnel cost	6	5.992.478	5.336.717
Board of Directors remuneration	7	21.507	29.266
Traveling expenses		5.185	3.968
Office expenses	8	331.020	361.519
Sundry expenses	9	887.768	727.182
Installations, repairs, maintenance and operational costs	10	459.830	475.684
Depreciation/Amortisation of assets	12,13,14	506.023	492.758
Expected credit losses	17,19,21	398.608	-
Total expenses		31.183.257	42.186.866
Surplus/(Deficit) from operations before net finance income		14.510.073	(2.654.453)
Finance income	11	770.777	743.411
Finance expenses	11	(41.612)	(155.348)
Surplus/(Deficit) from operations after net finance income		15.239.238	(2.066.390)
Increase/(Decrease) in the fair value of investments at fair value through profit or loss	15	1.321.190	(444.403)
Fair value revaluation on disposal of investment	17	-	129.793
Surplus/(Deficit) for the year		16.560.428	(2.381.000)
Other comprehensive expenses/income not to be reclassified to results in subsequent periods			
Actuarial (loss)/gain related to the Employees' Pension and Gratuities Scheme	22	(3.329.614)	10.385.872
Actuarial (loss)/gain related to gratuity benefits for employees employed under contract	23	(678)	123.405
		(3.330.292)	10.509.277
Total surplus for the year		13.230.136	8.128.277

The notes on pages 82 to 161 are an integral part of these financial statements.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

	Σημ.	2023	2022
		€	€
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ			
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία			
Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός	12	2.357.925	2.247.257
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	13	628.998	609.379
Δικαίωμα χρήσης περιουσιακών στοιχείων	14	13.892	30.425
Επενδύσεις που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος	17	44.762.348	32.274.793
Άλλα εισπρακτέα ποσά	18	179.345	168.482
Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων		47.942.508	35.330.336
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία			
Επενδύσεις που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων	15	31.237.578	22.036.996
Επενδύσεις που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος	17	18.377.424	14.409.841
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα	19	8.909.665	1.945.829
Χρεώστες και προπληρωμές	20	6.227.160	6.145.319
Άλλα εισπρακτέα ποσά	18	34.904	44.924
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών	21	7.699.928	25.012.451
Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων		72.486.659	69.595.360
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων		120.429.167	104.925.696
ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ			
Συσσωρευμένο αποθεματικό			
Συσσωρευμένο αποθεματικό		83.419.391	70.189.255
Σύνολο συσσωρευμένου αποθεματικού		83.419.391	70.189.255
Μη τρέχουσες υποχρεώσεις			
Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους	22	24.615.658	21.490.842
Καταβολή φιλοδωρήματος σε εργοδοτουμένους που απασχολούνται με σύμβαση	23	17.310	9.469
Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα	24	9.854	16.560
Σύνολο μη τρεχουσών υποχρεώσεων		24.642.822	21.516.871
Τρέχουσες υποχρεώσεις			
Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα	24	12.366.954	13.219.570
Σύνολο τρεχουσών υποχρεώσεων		12.366.954	13.219.570
Σύνολο υποχρεώσεων		37.009.776	34.736.441
Σύνολο συσσωρευμένου αποθεματικού και υποχρεώσεων		120.429.167	104.925.696

Στις 26 Νοεμβρίου 2024, το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου ενέκρινε αυτές τις οικονομικές καταστάσεις για έκδοση.

Κ Ν Φελλας

Κωνσταντίνος Ν. Φελλάς
Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου

Γιάννης Μουρουζίδης
Γενικός Διευθυντής

Οι σημειώσεις στις σελίδες 82 μέχρι 161 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

STATEMENT OF FINANCIAL POSITION AS AT 31 DECEMBER 2023

	Note	2023 €	2022 €
ASSETS			
Non-current assets			
Property, plant and equipment	12	2.357.925	2.247.257
Intangible assets	13	628.998	609.379
Right-of-use assets	14	13.892	30.425
Investments at amortised cost	17	44.762.348	32.274.793
Other receivables	18	179.345	168.482
Total non-current assets		47.942.508	35.330.336
Current assets			
Investments at fair value through profit or loss	15	31.237.578	22.036.996
Investments at amortised cost	17	18.377.424	14.409.841
Fixed-term bank deposits	19	8.909.665	1.945.829
Amounts receivable and prepayments	20	6.227.160	6.145.319
Other receivables	18	34.904	44.924
Cash and cash equivalents	21	7.699.928	25.012.451
Total current assets		72.486.659	69.595.360
Total assets		120.429.167	104.925.696
ACCUMULATED RESERVES AND LIABILITIES			
Accumulated reserves			
Accumulated reserves		83.419.391	70.189.255
Total accumulated reserves		83.419.391	70.189.255
Non-current liabilities			
Obligation to Employees' Pension and Gratuities Scheme	22	24.615.658	21.490.842
Obligation for gratuity benefits for employees employed under contract	23	17.310	9.469
Amounts payable and accruals	24	9.854	16.560
Total non-current liabilities		24.642.822	21.516.871
Current liabilities			
Amounts payable and accruals	24	12.366.954	13.219.570
Total current liabilities		12.366.954	13.219.570
Total liabilities		37.009.776	34.736.441
Total accumulated reserves and liabilities		120.429.167	104.925.696

On the 26th of November 2024, the Board of Directors of the Human Resource Development Authority of Cyprus authorised these financial statements for issue.

Dr C N Phell

Constantinos N. Phellas
Chairman
Board of Directors

Yiannis Mourouzides
Director General

The notes on pages 82 to 161 are an integral part of these financial statements.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΟΥ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

	Συσσωρευμένο Αποθεματικό €
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2022	62.060.978
Συνολικά Έσοδα	
Έλλειμμα για το έτος 2022	(2.381.000)
Λοιπά συνολικά έσοδα	10.509.277
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2022	70.189.255
Συνολικά Έσοδα	
Πλεόνασμα για το έτος 2023	16.560.428
Λοιπά συνολικά έσοδα	(3.330.292)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2023	83.419.391

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) είναι οργανισμός δημοσίου δικαίου και δεν διαθέτει μετοχικό κεφάλαιο. Το αποθεματικό της ΑνΑΔ προέρχεται από τα συσσωρευμένα πλεονάσματα/ελλείμματα από την ίδρυσή της μέχρι την ημερομηνία αναφοράς.

Οι σημειώσεις στις σελίδες 82 μέχρι 161 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

STATEMENT OF CHANGES IN ACCUMULATED RESERVES FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

	Accumulated Reserve €
Balance 1 January 2022	62.060.978
Total Income	
Deficit for the year 2022	(2.381.000)
Other comprehensive income	10.509.277
Balance 31 December 2022	70.189.255
Total Income	
Surplus for the year 2023	16.560.428
Other comprehensive income	(3.330.292)
Balance 31 December 2023	83.419.391

The Human Resource Development Authority of Cyprus (HRDA) is a public corporate body and has no share capital. HRDA's reserves consist of the accumulated surpluses/deficits from the date of its incorporation until the reporting date.

The notes on pages 82 to 161 are an integral part of these financial statements.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

	Σημ.	2023 €	2022 €
ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΕΡΓΑΣΙΕΣ			
Πλεόνασμα/(Έλλειμμα) για το έτος πριν από τη φορολογία		16.599.901	(2.326.651)
Αναπροσαρμογή για:			
Αποσβέσεις ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	12	242.869	236.889
Χρεολύσεις άυλων περιουσιακών στοιχείων	13	246.621	239.336
Αποσβέσεις δικαιώματος χρήσης περιουσιακών στοιχείων	14	16.533	16.533
Καθαρή απόσβεση διαφοράς τιμής αγοράς ομολόγων υπέρ το άρτιο	4,9	(658.647)	(26.328)
Εισπρακτέους τόκους	11	(770.777)	(743.411)
Πληρωτέους τόκους	11,14	30	37
Αποκοπές υπαλλήλων έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	22,23	85.992	94.546
Εισφορές υπαλλήλων για μεταβίβαση της σύνταξης	22	44.977	45.083
Επιβάρυνση για ωφελήματα αφυπηρέτησης μόνιμων υπαλλήλων/ φιλοδωρήματα σε εργοδοτουμένους που απασχολούνται με σύμβαση	22,23	915.733	342.637
Συντάξεις και φιλοδωρήματα που πληρώθηκαν	22,23	(1.244.337)	(975.501)
Έλλειμμα από διαγραφή ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	9	314	517
(Αύξηση)/Μείωση στη δίκαιη αξία επενδύσεων που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων	15	(1.321.190)	444.403
Αύξηση στη δίκαιη αξία επενδύσεων που πωλήθηκαν	17	-	(129.793)
Αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές/(κέρδη)	17,19	524.174	(560.905)
Ροή μετρητών από/(για) εργασίες πριν τις αλλαγές στο κεφάλαιο κίνησης		14.682.193	(3.342.608)
Μείωση/(Αύξηση) στους Χρεώστες και προπληρωμές	20	21.369	(761.308)
(Μείωση)/Αύξηση στους Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα	24	(862.175)	12.664.226
Ροή μετρητών από εργασίες		13.841.387	8.560.310
ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ			
Αγορά ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	12	(353.851)	(99.388)
Αγορά άυλων περιουσιακών στοιχείων	13	(266.240)	(309.695)
Αγορά κρατικών ομολόγων	17	(12.685.296)	(6.060.231)
Αγορά γραμματίων δημοσίου	17	(27.084.205)	(11.398.387)
Αγορά ομολογιακών αμοιβαίων κεφαλαίων	15	(12.012.140)	(22.481.399)
Πώληση/Λήξη Ομολόγων & Γραμματίων Δημοσίου	17	23.535.000	5.175.800
Πώληση ομολογιακών αμοιβαίων κεφαλαίων	16	4.132.748	-
Καταθέσεις/(Αναλήψεις) εμπρόθεσμων καταθέσεων σε πιστωτικά ιδρύματα	19	(7.050.000)	46.388.008
Καθαρή κίνηση δανείων σε υπαλλήλους της ΑνΑΔ	18	(843)	36.328
Τόκοι που εισπράχθηκαν		667.567	928.411
Αμυντική εισφορά που καταβλήθηκε		(20.090)	(209.121)
Καθαρή ροή μετρητών (για)/από επενδυτικές δραστηριότητες		(31.137.350)	11.970.326
ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ			
Πληρωμή μισθώσεων	14	(16.560)	(16.360)
Καθαρή ροή μετρητών για χρηματοδοτικές δραστηριότητες		(16.560)	(16.360)
Καθαρή (μείωση)/αύξηση μετρητών και αντίστοιχων μετρητών		(17.312.523)	20.514.276
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών στην αρχή της περιόδου	21	25.012.451	4.498.175
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών στο τέλος της περιόδου	21	7.699.928	25.012.451

Οι σημειώσεις στις σελίδες 82 μέχρι 161 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτών των οικονομικών καταστάσεων.

STATEMENT OF CASH FLOWS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

	Note	2023 €	2022 €
CASH FLOWS FROM OPERATING ACTIVITIES			
Surplus/(Deficit) for the year before tax		16.599.901	(2.326.651)
Adjustments for:			
Depreciation of property, plant and equipment	12	242.869	236.889
Amortisation of intangible assets	13	246.621	239.336
Depreciation of right-of-use assets	14	16.533	16.533
Bonds premium amortisation	4,9	(658.647)	(26.328)
Finance income	11	(770.777)	(743.411)
Interest expense	11,14	30	37
Employee salary deductions for retirement benefits	22,23	85.992	94.546
Pension Scheme members' contributions for transfer of pension benefits	22	44.977	45.083
Charge for retirement benefits to permanent employees/gratuity benefits to employees employed under contract	22,23	915.733	342.637
Pensions and gratuities paid	22,23	(1.244.337)	(975.501)
Deficit on write off of property, plant and equipment	9	314	517
(Increase)/Reduction in the fair value of investments at fair value through profit or loss	15	(1.321.190)	444.403
Increase in the fair value of investments sold	17	-	(129.793)
Expected credit losses/(gains)	17,19	524.174	(560.905)
Cash flows from/(for) operating activities before changes in working capital		14.682.193	(3.342.608)
Decrease/(Increase) in Amounts receivable and prepayments	20	21.369	(761.308)
(Decrease)/Increase in Amounts payable and accruals	24	(862.175)	12.664.226
Cash flows from operating activities		13.841.387	8.560.310
CASH FLOWS FROM INVESTING ACTIVITIES			
Purchase of property, plant and equipment	12	(353.851)	(99.388)
Purchase of intangible assets	13	(266.240)	(309.695)
Purchase of government bonds	17	(12.685.296)	(6.060.231)
Purchase of treasury bills	17	(27.084.205)	(11.398.387)
Purchase of mutual funds	15	(12.012.140)	(22.481.399)
Sale/maturity of government bonds and treasury bills	17	23.535.000	5.175.800
Sale of mutual fund bonds	16	4.132.748	-
Deposit/(Withdrawals) of fixed term bank deposits	19	(7.050.000)	46.388.008
New movement in loans granted to HRDA's employees	18	(843)	36.328
Interest received		667.567	928.411
Defence contribution paid		(20.090)	(209.121)
Net cash flows (for)/from investing activities		(31.137.350)	11.970.326
CASH FLOWS FROM FINANCING ACTIVITIES			
Payment of leases	14	(16.560)	(16.360)
Net cash flows for financing activities		(16.560)	(16.360)
Net (decrease)/increase in cash and cash equivalents		(17.312.523)	20.514.276
Cash and cash equivalents at the beginning of the period	21	25.012.451	4.498.175
Cash and cash equivalents at the end of the period	21	7.699.928	25.012.451

The notes on pages 82 to 161 are an integral part of these financial statements.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

1. ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΚΥΡΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) είναι οργανισμός δημοσίου δικαίου που ιδρύθηκε στην Κυπριακή Δημοκρατία το 1974 με την επωνυμία "Αρχή Βιομηχανικής Καταρτίσεως Κύπρου". Το 1999 η επωνυμία της άλλαξε σε "Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου". Η λειτουργία της ΑνΑΔ διέπεται από τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμους του 1999 έως 2007. Τα γραφεία της ΑνΑΔ βρίσκονται στην Οδό Αναβύσσου 2, 2025 Στρόβολος, Τ.Θ. 25431, 1392 Λευκωσία.

Κατά την 26η Νοεμβρίου 2024, το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ ενέκρινε αυτές τις οικονομικές καταστάσεις για έκδοση.

Σκοπός της ΑνΑΔ είναι η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε όλες τις βαθμίδες και τομείς απασχόλησης μέσα στα πλαίσια και προτεραιότητες της εκάστοτε οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής της Δημοκρατίας.

Προς επίτευξη του σκοπού της η ΑνΑΔ, ειδικότερα, έχει αρμοδιότητα και εξουσία να:

(α) συντονίζει και μεριμνά για την προσφορά κατάρτισης σε παγκύπρια κλίμακα·

(β) ιδρύει, αναλαμβάνει, λειτουργεί ή εποπτεύει ιδρύματα ή κέντρα κατάρτισης·

(γ) ετοιμάζει και εγκρίνει προγράμματα κατάρτισης και παίρνει τα ενδεικνυόμενα μέτρα για εφαρμογή τους, μεριμνά για τη διεξαγωγή εξετάσεων και εκδίδει τα σχετικά πιστοποιητικά·

(δ) ορίζει πρότυπα επαγγελματικών προσόντων για οποιαδήποτε κατηγορία ή κατηγορίες εργοδοτουμένων, μεριμνά για τη διεξαγωγή εξετάσεων και εκδίδει τα σχετικά πιστοποιητικά επαγγελματικών προσόντων·

(ε) παρέχει τεχνική ή οικονομική βοήθεια σε ιδρύματα, οργανισμούς και επιχειρήσεις ή άλλα πρόσωπα ή αρχές·

(στ) παρέχει ή εξασφαλίζει επιδόματα και υποτροφίες ή άλλες διευκολύνσεις σε καταρτιζόμενους·

(ζ) παρέχει ή εξασφαλίζει χορηγήματα σε εργοδότες σε σχέση με δαπάνες κατάρτισης των εργοδοτουμένων τους·

(η) παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες επί θεμάτων κατάρτισης και απασχόλησης και γενικότερα πληρέστερης αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού·

(θ) παρέχει ή βοηθά στην παροχή υπηρεσιών μέσω των οποίων άτομα που προσφέρουν και άτομα που αναζητούν απασχόληση να έρχονται σε επικοινωνία μεταξύ τους·

(ι) παρέχει ή βοηθά στην παροχή υπηρεσιών για καθοδήγηση και πληροφόρηση σε σχέση με επιλογή επαγγέλματος και απασχόλησης·

(ια) λειτουργεί σχέδια ή φροντίζει για τη λειτουργία σχεδίων απόκτησης εργασιακής πείρας·

(ιβ) φροντίζει για την παροχή κατάρτισης σε άτομα τα οποία συμπληρώνουν ή διακόπτουν την εκπαίδευσή τους σε σχολές μέσης, ανώτερης ή και ανώτατης παιδείας, προς τον σκοπό ομαλής ένταξής τους στην αγορά εργασίας·

(ιγ) συγκεντρώνει, αναλύει και διανέμει πληροφορίες που σχετίζονται με τον προγραμματισμό, αξιοποίηση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, περιλαμβανομένων στατιστικών στοιχείων, προβλέψεων, δεικτών, συμπερασμάτων μελετών·

(ιδ) διεξάγει έρευνες και μελέτες για θέματα που σχετίζονται με τις αρμοδιότητες και τις υπηρεσίες της και δημοσιοποιεί τα αποτελέσματά τους·

(ιε) παρέχει υπηρεσίες, είτε στην Κύπρο είτε στο εξωτερικό, αναφορικά με σχέδια ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού ξένων χωρών με οποιοδήποτε τρόπο κρίνεται πρόσφορος, μετά από σύμφωνη γνώμη του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Για την εκπλήρωση της αποστολής και την άσκηση των αρμοδιοτήτων και εξουσιών της, η ΑνΑΔ λειτουργεί το Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, στο οποίο κάθε εργοδότης υποχρεούται να καταβάλλει Τέλος, το οποίο δεν θα υπερβαίνει το 1% των καταβλητέων απολαβών σε κάθε ένα από τους εργοδοτουμένους του, σύμφωνα με το άρθρο 20 των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007 και τους εκάστοτε ισχύοντες σχετικούς Κανονισμούς.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

1. INCORPORATION AND PRINCIPAL ACTIVITIES

The Human Resource Development Authority of Cyprus (HRDA) is a public corporate body established in the Republic of Cyprus in 1974 under the name ''Industrial Training Authority of Cyprus''. In 1999, its name changed to "Human Resource Development Authority of Cyprus". HRDA operates under the provisions of Human Resource Development Laws of 1999 to 2007. The offices of HRDA are at 2 Anavyssou Street, 2025 Strovolos, P.O. Box 25431, 1392 Nicosia.

On the 26th of November 2024 HRDA's Board of Directors authorised these financial statements for issue.

HRDA's purpose is the development of human resources at all levels and in all sectors of employment within the framework and priorities of the economic and social policy of the Republic.

To achieve its purpose, HRDA has, more particularly, the power and authority to:

(a) co-ordinate and cater for the provision of training on a national scale;

(b) set up, undertake, operate or supervise training institutions or centers;

(c) prepare and approve training programmes and take appropriate measures for their implementation, cater for the conduction of examinations, and issue the relevant certificates;

(d) set standards of vocational qualifications for any category or categories of employed persons, provide for the conduction of assessments, and issue the relevant certificates of vocational qualifications;

(e) provide technical or financial assistance to institutions, organisations, businesses or other persons or authorities;

(f) provide or ensure allowances and scholarships or other support to trainees;

(g) provide or ensure subsidies to employers in relation to expenses incurred for the training of their employees;

(h) provide consultancy services in the areas of training and employment and generally on the better utilisation of human resources;

(i) provide or support the provision of services which facilitate communication between persons offering and persons seeking employment;

(j) provide or support the provision of information and guidance services in relation to occupational and employment choices;

(k) operate or provide for the operation of programmes for gaining work experience;

(l) cater for the provision of training to persons completing or interrupting their education in secondary, higher or tertiary institutions with the aim of facilitating their smooth entry in the labour market;

(m) collect, analyse and disseminate information concerning the planning, utilisation and development of human resources, including statistical information, projections, indicators, research conclusions;

(n) conduct research studies and surveys on issues relating to its areas of responsibility and services, and publicise their findings;

(o) provide services, in Cyprus or abroad, in relation to projects for the development of human resources of other countries by using appropriate methods, with the consent of the Minister of Labour and Social Insurance.

To accomplish its mission and exercise its powers and authorities, HRDA manages the Human Resource Development Fund, to which every employer is obliged to pay a Levy not exceeding 1% of the emoluments paid to each of its employees, in accordance with article 20 of the Human Resource Development Laws of 1999 to 2007 and the relevant Regulations in force.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

1. ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΚΥΡΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ (συνέχεια)

Λειτουργικό περιβάλλον

Οι οικονομικές προοπτικές σε τοπικό και παγκόσμιο επίπεδο επισκιάζονται, βραχυπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα από την αβεβαιότητα που επικρατεί λόγω των πολέμων που συνεχίζουν να μαίνονται στην Ουκρανία και στη Μέση Ανατολή, των επιθέσεων κατά της θαλάσσιας ναυσιπλοΐας στην Ερυθρά Θάλασσα από τους Χούθι στην Υεμένη, καθώς επίσης και του γεγονότος ότι ένας μεγάλος αριθμός εκλογικών αναμετρήσεων αναμένεται να διεξαχθούν (Ρωσία, Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής κ.α.).

Η τρέχουσα κατάσταση μπορεί να έχει συνέπειες για την κυπριακή οικονομία, οι οποίες δεν μπορούν να προβλεφθούν με εύλογη βεβαιότητα, αλλά κυρίαρχο στοιχείο ανησυχίας είναι η αβεβαιότητα κυρίως για τον τουρισμό και άλλους τομείς της οικονομίας. Οι οικονομικές επιπτώσεις της τρέχουσας κατάστασης στην κυπριακή και στην παγκόσμια οικονομία και στις συνολικές επιχειρηματικές δραστηριότητες δεν μπορούν να εκτιμηθούν με εύλογη βεβαιότητα σε αυτό το στάδιο, λόγω του μεγάλου επιπέδου αβεβαιοτήτων που προκύπτουν από την αδυναμία να προβλεφθεί με αξιοπιστία το αποτέλεσμα.

Σύμφωνα με τις φθινοπωρινές προβλέψεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, ο ρυθμός ανάπτυξης αναμένεται να αυξηθεί ελαφρώς στη ζώνη του ευρώ, στο 0,8% το 2024 και στο 1,5% το 2025. Ο πληθωρισμός βάσει του Εναρμονισμένου Δείκτη Τιμών Καταναλωτή προβλέπεται να μειωθεί από 5,6% το 2023 σε 3,2% το 2024 και σε 2,2% το 2025, υπό την προϋπόθεση ότι οι υπόλοιπες συνθήκες θα παραμείνουν οι ίδιες. Η αβεβαιότητα και οι αρνητικοί κίνδυνοι για τις οικονομικές προοπτικές έχουν αυξηθεί τους τελευταίους μήνες, κυρίως σε σχέση με τις εξελίξεις στο γεωπολιτικό περιβάλλον.

Ο ρυθμός ανάπτυξης της κυπριακής οικονομίας σε πραγματικούς όρους, ανήλθε σε 5,1% το 2022 και αντίστοιχα σε 2,5% το 2023 (σύμφωνα με την πρώτη εκτίμηση της Στατιστικής υπηρεσίας). Η ιδιωτική κατανάλωση αυξήθηκε σημαντικά, υποστηριζόμενη από την υψηλή απασχόληση και την αύξηση των μισθών. Η αυτόματη μερική τιμαριθμική αναπροσαρμογή (ΑΤΑ) των μισθών μετρίασε κάπως τον αρνητικό αντίκτυπο των αυξημένων τιμών στην κατανάλωση. Οι επενδύσεις, ιδίως στις κατασκευές κατοικιών, υποστηρίχθηκαν από το καθεστώς επιδότησης των επιτοκίων για τα ενυπόθηκα δάνεια και την εισροή ξένων εταιρειών.

Στα δημόσια οικονομικά, υπήρξαν σημαντικές βελτιώσεις στη δημοσιονομική δυναμική, συμπεριλαμβανομένων των δεικτών οικονομικής βιωσιμότητας του χρέους, οι οποίες στηρίχθηκαν στη σημαντική αύξηση των εσόδων της γενικής κυβέρνησης και στη σχετική μείωση των κρατικών δαπανών. Το 2022 το δημοσιονομικό πλεόνασμα ανήλθε στο 2,4% του ΑΕΠ και το δημόσιο χρέος μειώθηκε στο 85,6% του ΑΕΠ. Το δημοσιονομικό πλεόνασμα το 2023 εκτιμάται στο 2,4% του ΑΕΠ, σύμφωνα με τις προβλέψεις του Υπουργείου Οικονομικών της Κύπρου, με το ακαθάριστο χρέος να μειώνεται στο 78,4% του ΑΕΠ. Το δημοσιονομικό ισοζύγιο προβλέπεται να παραμείνει πλεονασματικό στο 2,1% του ΑΕΠ το 2024 και στο 2,5% το 2025. Το ακαθάριστο χρέος θα μειωθεί σημαντικά σε σχέση με το ΑΕΠ, στο 71,5% και 66,3% αντίστοιχα, λόγω της αύξησης του ονομαστικού ΑΕΠ και των σημαντικών δημοσιονομικών πλεονασμάτων. Οι δείκτες οικονομικής βιωσιμότητας του χρέους είναι ευνοϊκοί και αναμένεται να παραμείνουν σταθεροί το 2024, καθώς οι ακαθάριστες χρηματοδοτικές ανάγκες είναι ήπιες και το ταμειακό απόθεμα ασφαλείας παρέχει στην κυβέρνηση υψηλό βαθμό χρηματοδοτικής ευελιξίας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει εξετάσει τις ιδιαίτερες συνθήκες που θα μπορούσαν να έχουν σημαντικό αντίκτυπο στις δραστηριότητες και στους κινδύνους στους οποίους εκτίθεται η ΑνΑΔ και έχει καταλήξει στο συμπέρασμα ότι δεν αναμένονται οποιεσδήποτε σημαντικές επιπτώσεις στις εισπράξεις του Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, που είναι η βασική πηγή εισοδήματος της ΑνΑΔ, με συνεπαγόμενη επίδραση στη μελλοντική χρηματοοικονομική επίδοση, τις ταμειακές ροές και τη χρηματοοικονομική θέση της ΑνΑΔ. Οποιαδήποτε οικονομική επιβράδυνση, λόγω τυχόν αρνητικών εξελίξεων, αναμένεται ότι θα επηρεάσει (1) την ικανότητα των εργοδοτών να καταβάλλουν κανονικά το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού σύμφωνα με τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας και κατά συνέπεια το ύψος των εσόδων της ΑνΑΔ, και (2) τις προβλέψεις του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑνΑΔ για τις αναμενόμενες ταμειακές ροές αναφορικά με την αξιολόγηση απομείωσης για χρηματοοικονομικά και μη χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία.

Έχει γίνει μια αρχική εκτίμηση της επίδρασης των επιπτώσεων των πιο πάνω γεγονότων, αναγνωρίζοντας ότι η αβεβαιότητα των επιπτώσεων ενδεχομένως να διαφοροποιήσει τις εν λόγω εκτιμήσεις. Από την ανάλυση που διενεργήθηκε έχει αξιολογηθεί ότι η επίδραση δεν θα είναι σημαντική και ότι η ΑνΑΔ μπορεί να ανταπεξέλθει στις υποχρεώσεις της.

Παρά το γεγονός ότι τα γεγονότα δεν αναμένεται να έχουν άμεση και σημαντική επίδραση στις δραστηριότητες της ΑνΑΔ, το Διοικητικό Συμβούλιο θα συνεχίσει να παρακολουθεί στενά την κατάσταση και θα εκτιμήσει την ανάγκη διαφοροποίησης του μεσοπρόθεσμου δημοσιονομικού πλαισίου της.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

1. INCORPORATION AND PRINCIPAL ACTIVITIES (continued)

Operating environment

The local and global economic outlook is overshadowed, in the short and long term, by the existing uncertainty due to the wars that continue to rage in Ukraine and the Middle East, the attacks against maritime navigation in the Red Sea by the Houthis in Yemen, as well as of the fact that a large number of elections are expected to take place (Russia, European Parliament, United States of America, etc.).

The current situation may have consequences for the Cypriot economy, which cannot yet be predicted with reasonable certainty, but a dominant element of concern is the uncertainty mainly for tourism and other sectors of the economy. The financial consequences of the current situation on the local and global economy and on the overall business activities cannot be predicted with reasonable certainty at this stage, due to the large level of uncertainties arising from the inability to predict the result reliably.

According to the European Commission's winter forecast growth is expected to rebound mildly in the euro area to 0,8% in 2024 and to 1,5% in 2025. HICP inflation is forecast to decrease from 5,6% in 2023 to 3,2% in 2024, and 2,2% in 2025, other things being equal. Uncertainty and downside risks to the economic outlook have increased in recent months, primarily related to the evolution of the geopolitical environment.

Real GDP growth in Cyprus averaged to 5,1% in 2022 and 2,5% in 2023 (according to the Statistical Service's first estimation). Private consumption expanded strongly supported by high employment and rising wages. The automatic partial indexation of wages (COLA) has somewhat cushioned the negative impact of elevated prices on consumption. Investment, particularly in residential construction, has been supported by the interest-subsidisation scheme for mortgages and an influx of foreign companies.

In public finances, there have been significant improvements in budget and debt dynamics including debt affordability indicators, which were underpinned by a significant increase in general government revenue and a relative decrease in government expenditure. In 2022 the budget surplus rose to 2,4% of GDP and gross debt dropped to 85,6% of GDP. The budget surplus in 2023 is estimated at 2,4% of GDP according to the Cyprus Ministry of Finance with gross debt falling to 78,4% of GDP. The budget balance is forecast to remain in surplus at 2,1% of GDP in 2024 and 2,5% in 2025. Gross debt is set to decline strongly in relation to GDP, to 71,5% and 66,3% respectively, on the back of nominal GDP growth and substantial budget surpluses. Debt affordability metrics are favourable and are expected to remain solid in 2024, as gross financing needs are moderate, and the cash buffer gives the government a high degree of financing flexibility.

The Board of Directors has considered the special circumstances that could have a material impact on the operations and the risks to which HRDA is exposed and has concluded that no material consequences are expected in the Human Resource Development Levy, which is HRDA's main source of income, with a consequent effect on the future financial performance, cash flows and financial position of HRDA. Any economic slowdown, resulting from any negative developments, is expected to affect (1) employers' ability to pay regularly the Human Resource Development Levy in accordance to the provisions of the relevant legislation and consequently, the level of income of HRDA, and (2) the Board of Directors' cash flow forecasts, in relation to the impairment assessment of financial and non-financial assets.

An initial assessment of the impact of the above events has been made, recognising that the uncertainty of the effects may significantly differentiate these estimates. The analysis carried out has shown that the effects will not be significant and that HRDA can meet its obligations for the period that the financial recession is expected to last.

Despite the fact that the events are not expected to have a direct and significant impact on the activities of HRDA, the Board of Directors will continue to closely monitor the situation and will assess the need to diversify its medium-term fiscal plan.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

1. ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΚΥΡΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ (συνέχεια)

Λειτουργικό περιβάλλον (συνέχεια)

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ έχει αξιολογήσει:

- κατά πόσον οποιεσδήποτε προβλέψεις απομείωσης κρίνονται αναγκαίες για χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος, με την εξέταση της οικονομικής κατάστασης και των προοπτικών αυτών των περιουσιακών στοιχείων στο τέλος της περιόδου αναφοράς. Οι προβλέψεις για εμπορικά εισπρακτέα προσδιορίζονται με τη χρήση του μοντέλου "αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών" που απαιτείται από το Διεθνές Πρότυπο Χρηματοοικονομικής Αναφοράς 9 "Χρηματοοικονομικά Μέσα". Το πρότυπο αυτό απαιτεί την αναγνώριση των αναμενόμενων ζημιών απομείωσης για εισπρακτέα που προέκυψαν, είτε από γεγονότα του παρελθόντος, είτε από αναμενόμενα μελλοντικά γεγονότα.

- την ικανότητα της ΑνΑΔ να συνεχίσει ως δρώσα οικονομική μονάδα.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ δεν είναι σε θέση να προβλέψει όλες τις εξελίξεις που θα μπορούσαν να έχουν αντίκτυπο στην οικονομία της Κύπρου, και κατ' επέκταση στη μελλοντική χρηματοοικονομική επίδοση, τις ταμειακές ροές και τη χρηματοοικονομική θέση της ΑνΑΔ. Με βάση την αξιολόγηση που έγινε, το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ έχει συμπεράνει ότι δεν χρειάζονται επιπλέον προβλέψεις ή χρεώσεις απομείωσης, πέραν αυτών που παρουσιάζονται στις οικονομικές καταστάσεις.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ εκτιμά ότι λαμβάνει όλα τα αναγκαία μέτρα για τη διατήρηση της βιωσιμότητας της ΑνΑΔ και τη συνέχιση των εργασιών της στο σημερινό επιχειρηματικό και οικονομικό περιβάλλον.

2. ΒΑΣΗ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ

(α) Δήλωση συμμόρφωσης
Οι οικονομικές καταστάσεις έχουν ετοιμαστεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως αυτά εκδόθηκαν από το Συμβούλιο Διεθνών Προτύπων (ΣΔΠ) και υιοθετήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Ένωση, καθώς και τις πρόνοιες των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007.

(β) Βάση ετοιμασίας
Οι οικονομικές καταστάσεις έχουν ετοιμαστεί με βάση την αρχή του ιστορικού κόστους, με εξαίρεση τις επενδύσεις που επιμετρούνται στη δίκαιή τους αξία μέσω των αποτελεσμάτων.

(γ) Υιοθέτηση νέων και αναθεωρημένων ΔΠΧΑ
Από την 1η Ιανουαρίου 2023, η ΑνΑΔ υιοθέτησε όλα τα ΔΠΧΑ και Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα (ΔΛΠ), τα οποία σχετίζονται με τις εργασίες της.

Τα ακόλουθα Πρότυπα, Αναθεωρήσεις σε Πρότυπα και Διερμηνείες έχουν εκδοθεί και τέθηκαν σε ισχύ για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2023:

- ΔΠΧΑ 17 "Ασφαλιστήρια Συμβόλαια" και σχετικές Τροποποιήσεις (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2023).

- ΔΛΠ 1 "Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων" (Τροποποιήσεις): Παρουσίαση Λογιστικών Αρχών (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2023).

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

1. INCORPORATION AND PRINCIPAL ACTIVITIES (continued)

Operating environment (continued)

HRDA's Board of Directors has assessed:

- whether any impairment provisions are deemed necessary for financial assets carried at amortised cost by considering the economic situation and outlook of these financial assets at the end of the reporting period. Provisions for trade receivables are determined using the "expected credit losses" model required by International Financial Reporting Standard 9 "Financial Instruments". This standard requires recognition of expected impairment losses for receivables that arose either from past events or from expected future events.

- HRDA's ability to continue as a going concern.

HRDA's Board of Directors is not in a position to predict all developments which could have an impact on the Cyprus economy, and as a result on HRDA's future financial results, cashflows and financial position. On the basis of the evaluation performed, the Board of Directors has concluded that no additional provisions or impairment charges are necessary, other than those that are presented in the financial statements.

HRDA's Board of Directors assesses that it is taking all the necessary measures to maintain the viability of HRDA and the continuity of its operations in the current business and economic environment.

2. BASIS OF PREPARATION

(a) Statement of compliance
The financial statements have been prepared in accordance with International Financial Reporting Standards (IFRSs) as issued by the International Standards Board (IASB) and adopted by the European Union (EU) and the requirements of the Human Resource Development Laws of 1999 to 2007.

(b) Basis of preparation
The financial statements have been prepared under the historical cost convention, with the exception of investments measured at fair value through profit or loss.

(c) Adoption of new and revised IFRSs
From 1 January 2023, HRDA adopted all IFRSs and International Accounting Standards (IAS) that are relevant to its operations.

The following Standards, Amendments to Standards and Interpretations have been issued and are effective for the year ended 31 December 2023:

- IFRS 17 "Insurance Contracts" and relevant Amendments (effective for annual accounting periods beginning on or after 1 January 2023).

- IAS 1 "Presentation of Financial Statements" (Amendments): Presentation of Accounting Policies (effective for annual accounting periods beginning on or after 1 January 2023).

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

2. ΒΑΣΗ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ (συνέχεια)

(γ) Υιοθέτηση νέων και αναθεωρημένων ΔΠΧΑ (συνέχεια)

- ΔΛΠ 8 "Λογιστικές Πολιτικές, Μεταβολές των Λογιστικών Εκτιμήσεων και Λάθη" (Τροποποιήσεις): Ορισμός Λογιστικών Εκτιμήσεων (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2023).

- ΔΛΠ 12 "Φόροι Εισοδήματος" (Τροποποιήσεις): Αναβαλλόμενος Φόρος που σχετίζεται με περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις από μια συναλλαγή (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2023).

- ΔΠΧΑ 17 "Ασφαλιστήρια Συμβόλαια": Αρχική εφαρμογή των ΔΠΧΑ 17 και ΔΠΧΑ 9 – Συγκριτικές πληροφορίες (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2023).

- ΔΛΠ 12 "Φόροι Εισοδήματος" (Τροποποιήσεις): Διεθνής Φορολογική Μεταρρύθμιση – Πρότυποι Κανόνες του Πυλώνα ΙΙ (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2023).

Οι τροποποιήσεις αυτές δεν είχαν σημαντική επίπτωση στις οικονομικές καταστάσεις της ΑνΑΔ για το έτος που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2023.

Τα ακόλουθα Πρότυπα, Αναθεωρήσεις σε Πρότυπα και Διερμηνείες έχουν εκδοθεί αλλά δεν τέθηκαν σε ισχύ για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2023:

(i) Πρότυπα και Διερμηνείες που υιοθετήθηκαν από την ΕΕ

- ΔΛΠ 1 "Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων" (Τροποποιήσεις): Ταξινόμηση Υποχρεώσεων ως Βραχυπρόθεσμες και Μακροπρόθεσμες, και Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις με Δεσμεύσεις (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2024).

- ΔΠΧΑ 16 "Μισθώσεις": Υποχρέωση μίσθωσης σε συμβάσεις πώλησης και επαναμίσθωσης (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2024).

(ii) Πρότυπα και Διερμηνείες που δεν υιοθετήθηκαν από την ΕΕ

- ΔΛΠ 21 "Οι επιδράσεις μεταβολών των τιμών συναλλάγματος: Έλλειψη ανταλλαξιμότητας" (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2025).

- ΔΛΠ 7 "Κατάσταση ταμειακών ροών" και ΔΠΧΑ 7 "Χρηματοοικονομικά Μέσα: Γνωστοποιήσεις: Ρυθμίσεις χρηματοδότησης προμηθευτή" (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2024).

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ αναμένει ότι η υιοθέτηση των πιο πάνω ΔΠΧΑ σε μελλοντικές περιόδους δεν θα έχει σημαντική επίδραση στις οικονομικές καταστάσεις της ΑνΑΔ.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

2. BASIS OF PREPARATION (continued)

(c) Adoption of new and revised IFRSs (continued)

- IAS 8 "Accounting policies, Changes in Accounting Estimates and Errors" (Amendments): Definition of Accounting Estimates (effective for annual accounting periods beginning on or after 1 January 2023).
- IAS 12 "Income Tax" (Amendments): Deferred Tax related to fixed assets and obligations from one transaction (effective for annual accounting periods beginning on or after 1 January 2023).
- IFRS 17 "Insurance Contracts": Initial implementation of IFRS 17 and IFRS 9 – Comparatives (effective for annualaccounting periods beginning on or after 1 January 2023).
- IAS 12 "Income Tax" (Amendments): International Tax Reform – Pillar Two Model (effective for annual accounting periods beginning on or after 1 January 2023).

These amendments did not have a significant impact on HRDA's financial statements for the year ended 31 December 2023.

The following Standards, Amendments to Standards and Interpretations have been issued but are not yet effective for the year ended 31 December 2023:

(i) Standards and Interpretations adopted by the EU

- IAS 1 "Presentation of Financial Statements" (Amendments): Classification of Liabilities as Current and Non-Current, and Non-Current Liabilities with Covenants (effective for annual accounting periods beginning on or after 1 January 2024).
- IFRS 16 "Leases" (Amendments): Lease liability in a sale and leaseback (effective for annual accounting periods beginning on or after 1 January 2024).

(ii) Standards and Interpretations not adopted by the EU

- IAS 21 "The Effects of Changes in Foreign Exchange Rates: Lack of Exchangeability" (effective for annual accounting periods beginning on or after 1 January 2025).
- IAS 7 "Statement of Cash Flows" and IFRS 7 "Financial Instruments: Disclosures: Supplier Finance Arrangements" (effective for annual accounting periods beginning on or after 1 January 2024).

The Board of Directors of HRDA expects that the adoption of the above IFRSs in future periods will not have a significant effect on HRDA's financial statements.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

2. ΒΑΣΗ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ (συνέχεια)

(δ) Χρήση λογιστικών εκτιμήσεων και άσκηση κρίσης

Η ετοιμασία των οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ, απαιτεί από τη Διεύθυνση την άσκηση κρίσης, να κάνει εκτιμήσεις και παραδοχές, οι οποίες επηρεάζουν την εφαρμογή των λογιστικών αρχών και τα υπό αναφορά ποσά των περιουσιακών στοιχείων, υποχρεώσεων, εσόδων και εξόδων. Οι εκτιμήσεις και οι υποστηρίζουσες παραδοχές βασίζονται στην ιστορική εμπειρία και σε διάφορους άλλους παράγοντες, οι οποίοι πιστεύεται ότι είναι λογικοί υπό τις περιστάσεις. Τα πραγματικά αποτελέσματα μπορεί να διαφέρουν από αυτές τις εκτιμήσεις.

Οι εκτιμήσεις και υποστηρίζουσες παραδοχές αναθεωρούνται σε συνεχή βάση. Αναθεωρήσεις σε λογιστικές εκτιμήσεις αναγνωρίζονται στην περίοδο κατά την οποία η εκτίμηση αναθεωρείται αν η αναθεώρηση επηρεάζει μόνο αυτή την περίοδο, ή την περίοδο της αναθεώρησης και μελλοντικές περιόδους αν η αναθεώρηση επηρεάζει τόσο την τρέχουσα όσο και μελλοντικές περιόδους.

Συγκεκριμένα, πληροφορίες για σημαντικές εκτιμήσεις, αβεβαιότητες και κρίσεις στην εφαρμογή των λογιστικών πολιτικών οι οποίες έχουν την πιο σημαντική επίδραση στα ποσά που αναγνωρίστηκαν στις οικονομικές καταστάσεις, περιγράφονται πιο κάτω:

- **Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις**

Ο υπολογισμός των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών (Expected Credit Losses - ECL) (στο εξής «ΑΠΖ») απαιτεί από τη Διεύθυνση να εφαρμόζει σημαντική κρίση και να κάνει εκτιμήσεις και παραδοχές. Οι αλλαγές σε αυτές τις εκτιμήσεις και παραδοχές μπορούν να οδηγήσουν σε σημαντικές αλλαγές στο χρονικό πλαίσιο της αναγνώρισης και στο ποσό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών. Οι υπολογισμοί της ΑνΑΔ είναι αποτέλεσμα των μοντέλων, υποκείμενων παραδοχών σχετικά με την επιλογή των μεταβλητών δεδομένων και τις εξαρτήσεις τους. Περισσότερες πληροφορίες παρατίθενται στη Σημείωση 3.

- **Απομείωση αξίας των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που επιμετρούνται σε αποσβεσμένο κόστος**

Αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές αναγνωρίζονται για όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που επιμετρούνται σε αποσβεσμένο κόστος, μέσω της κατάστασης συνολικών εσόδων. Κατά την αρχική αναγνώριση, απαιτείται απομείωση (ή πρόβλεψη στην περίπτωση δεσμεύσεων και εγγυήσεων) για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές που μπορεί να προκύψουν από γεγονότα αθέτησης που είναι δυνατόν να επισυμβούν στους επόμενους δώδεκα μήνες (αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές δώδεκα μηνών), εκτός αν τα περιουσιακά στοιχεία θεωρούνται ως πιστωτικά απομειωμένα κατά την αρχική τους αναγνώριση. Μεταγενέστερα, σε περίπτωση σημαντικής αύξησης του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, απαιτείται απομείωση από όλα τα ενδεχόμενα γεγονότα αθέτησης καθ' όλη την αναμενόμενη διάρκεια ζωής του χρηματοοικονομικού μέσου (Lifetime ECL).

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία της ΑνΑΔ τα οποία επιμετρούνται σε αποσβεσμένο κόστος, αποκτήθηκαν κατόπιν αποφάσεων της Επιτροπής για Χειρισμό των Επενδύσεων της ΑνΑΔ, η οποία επιλέγει τις επενδύσεις της ΑνΑΔ στη βάση συγκεκριμένου "Πλαισίου Επενδυτικής Πολιτικής", στο οποίο καθορίζονται συγκεκριμένα κριτήρια επιλεξιμότητας των επενδύσεων, για σκοπούς επιμέτρησης και ελαχιστοποίησης της έκθεσης σε κίνδυνο της ΑνΑΔ. Ως εκ τούτου, τόσο κατά την ημερομηνία απόκτησης των εν λόγω στοιχείων, όσο και κατά την ημερομηνία αναφοράς, η ΑνΑΔ θεωρεί ότι τα εν λόγω περιουσιακά στοιχεία έχουν χαμηλό πιστωτικό κίνδυνο, και αναγνωρίζονται αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές δώδεκα μηνών.

- **Ωφελήματα αφυπηρέτησης**

Το κόστος ωφελημάτων για τα Σχέδια Καθορισμένων Παροχών υπολογίζεται με βάση αναλογιστικές εκτιμήσεις, κατά τις οποίες χρησιμοποιούνται παραδοχές για τους προεξοφλητικούς συντελεστές, τα ποσοστά μακροπρόθεσμης απόδοσης των επενδύσεων, τον ρυθμό αύξησης των μισθών, τα ποσοστά θνησιμότητας και τις μελλοντικές αυξήσεις στα ωφελήματα αφυπηρέτησης όπου είναι αναγκαίο. Η ΑνΑΔ κάνει αυτές τις παραδοχές βασιζόμενη σε προσδοκίες της αγοράς κατά την ημερομηνία αναφοράς, χρησιμοποιώντας τις καλύτερες εκτιμήσεις για κάθε παράμετρο, καλύπτοντας την περίοδο κατά την οποία η υποχρέωση θα διακανονιστεί. Λόγω της μακροχρόνιας φύσης των Σχεδίων, οι παραδοχές αυτές υπόκεινται σε σημαντική αβεβαιότητα.

2. BASIS OF PREPARATION (continued)

(d) Use of accounting judgments and estimates

The preparation of the financial statements in accordance with IFRSs requires management to make judgments, estimates and assumptions that affect the application of accounting principles and the reported amounts of assets, liabilities, income and expenses The estimates and associated assumptions are based on historical experience and various other factors that are considered to be reasonable under the circumstances. Actual results may deviate from such estimates.

The estimates and underlying assumptions are reviewed on an ongoing basis. Revisions to accounting estimates are recognised in the period in which the estimate is revised, if the revision affects only that period, or in the period of the revision and future periods, if the revision affects both current and future periods.

In particular, information on significant areas of estimation, uncertainty and critical judgments in applying accounting policies which have the most significant effect on the amounts recognised in the financial statements are described below:

- **Provision for allowances of expected credit losses**

The calculation of expected credit losses (ECL) requires management to apply significant judgement and make estimates and assumptions. Changes to these estimates and assumptions can result in significant changes to the timing and amount of ECL to be recognised. HRDA's calculations are outputs of models, underlying assumptions on the choice of variable inputs and their interdependencies. More information is provided in Note 3.

- **Impairment of financial assets at amortised cost**

Expected credit losses are recognised for all financial assets at amortised cost, through the statement of comprehensive income. At initial recognition, an impairment is required (or a provision in the case of commitments and collaterals) for expected credit losses that may arise from default events that are probable to arise in the next 12 months (12 months expected credit losses) unless the financial assets were considered credit impaired on initial recognition. Subsequently, in case of a significant increase of credit risk in comparison to the conditions during initial recognition, an impairment for lifetime expected credit losses should be recognised (Lifetime ECL).

HRDA's financial assets at amortised cost, were acquired after specific decisions of HRDA's Committee for the Handling of Investments. The Committee makes its decisions regarding HRDA's investments based on a specific "Investment Policy Framework", which sets specific investment selection criteria to measure and minimise HRDA's risk exposure. As a result, HRDA considers that the financial assets at amortised cost had a low credit risk, both on initial recognition, and at the reporting date, therefore 12 month expected credit losses are recognised.

- **Retirement benefits**

The cost of the Defined Benefit Schemes is determined using actuarial valuations, which involve making assumptions about discount rates, expected rates of return on investments, future salary increases, mortality rates and future pension increases, where necessary. HRDA makes these assumptions based on market expectations at the reporting date, using the best estimates for each parameter, covering the period during which the obligation is expected to be settled. Due to the long-term nature of the Schemes, these assumptions are subject to significant uncertainty.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

2. ΒΑΣΗ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ (συνέχεια)

(δ) Χρήση λογιστικών εκτιμήσεων και άσκηση κρίσης (συνέχεια)

- **Απομείωση μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων**

Απομείωση ενός μη χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου υπάρχει όταν η λογιστική αξία υπερβαίνει την ανακτήσιμη αξία του, η οποία είναι η μεγαλύτερη μεταξύ της εύλογης αξίας μείον έξοδα πώλησης και της αξίας χρήσης. Ο υπολογισμός της εύλογης αξίας μείον έξοδα πώλησης γίνεται είτε με βάση την εφικτή πρόσοδο από την πώληση ενός περιουσιακού στοιχείου στο πλαίσιο μιας αμφοτεροβαρούς συναλλαγής στην οποία τα μέρη έχουν πλήρη γνώση και προσχωρούν οικειοθελώς, είτε με βάση τις παρατηρήσιμες τιμές αγοράς μετά από την αφαίρεση κάθε πρόσθετου άμεσου κόστους διάθεσης του περιουσιακού στοιχείου. Η αξία χρήσης είναι η παρούσα αξία των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών που αναμένεται να πραγματοποιηθούν από τη συνεχή χρήση ενός περιουσιακού στοιχείου και από τη διάθεσή του στο τέλος της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής του.

- **Καθορισμός της διάρκειας μίσθωσης των συμβάσεων με δικαίωμα ανανέωσης και τερματισμού – Η ΑνΑΔ ως μισθωτής**

Η ΑνΑΔ καθορίζει τη διάρκεια μίσθωσης ως τον μη ακυρωμένο όρο της μίσθωσης, μαζί με οποιεσδήποτε περιόδους που καλύπτονται από την επιλογή παράτασης της μίσθωσης, εάν είναι βέβαιο ότι θα ασκήσει το δικαίωμα παράτασης ή λαμβάνοντας υπόψη τις περιόδους που έχει την επιλογή να τερματίσει τη μίσθωση. Η ΑνΑΔ διατηρεί συμβάσεις μίσθωσης που περιλαμβάνουν το δικαίωμα επέκτασης και το δικαίωμα τερματισμού και εναπόκειται στην κρίση της Διεύθυνσης της ΑνΑΔ κατά πόσο θα ασκήσει αυτό το δικαίωμα, αφού πρώτα αξιολογήσει όλους τους σχετικούς οικονομικούς παράγοντες.

Μετά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, η ΑνΑΔ επανεκτιμά την περίοδο μίσθωσης εάν υπάρχει ένα σημαντικό γεγονός ή μία αλλαγή στις τρέχουσες συνθήκες που βρίσκονται υπό τον έλεγχό της και επηρεάζει την ικανότητά της να ασκήσει ή να μην ασκήσει την επιλογή ανανέωσης ή τερματισμού της μίσθωσης (π.χ. σημαντικές κατασκευαστικές αλλαγές ή σημαντικές αναπροσαρμογές στο μισθωμένο περιουσιακό στοιχείο). Οι περίοδοι που καλύπτονται από τις επιλογές τερματισμού περιλαμβάνονται ως μέρος της μίσθωσης μόνο όταν είναι βέβαιο ότι δεν θα ασκηθούν.

- **Μισθώσεις - Εκτίμηση του σταδιακού χρεωστικού επιτοκίου (Incremental Borrowing Rate - IBR)**

Η ΑνΑΔ δεν μπορεί εύκολα να καθορίσει το νοητό επιτόκιο της μίσθωσης επομένως χρησιμοποιεί το σταδιακό χρεωστικό επιτόκιο (IBR) για τη μέτρηση των υποχρεώσεων μίσθωσης. Το IBR είναι το επιτόκιο που θα πρέπει να καταβάλει η ΑνΑΔ για να δανειστεί με παρόμοιο όρο και με παρόμοια ασφάλεια, τα αναγκαία κεφάλαια για να αποκτήσει ένα περιουσιακό στοιχείο παρόμοιας αξίας με το περιουσιακό στοιχείο με δικαίωμα χρήσης σε παρόμοιες χρηματοοικονομικές συνθήκες. Το IBR αντανακλά δηλαδή τι θα έπρεπε να πληρώσει η ΑνΑΔ, κάτι το οποίο απαιτεί την κρίση και εκτίμηση της Διεύθυνσης της ΑνΑΔ όταν δεν υπάρχουν διαθέσιμα παρατηρήσιμα επιτόκια ή όταν αυτά πρέπει να προσαρμοστούν ώστε να αντικατοπτρίζουν τους όρους και τις προϋποθέσεις της μίσθωσης. Η ΑνΑΔ εκτιμά το IBR χρησιμοποιώντας παρατηρήσιμες εισροές (όπως τα επιτόκια της αγοράς) όταν είναι διαθέσιμα και προβαίνει σε συγκεκριμένες προσαρμογές για να αντικατοπτρίσει τα δεδομένα της ΑνΑΔ.

(ε) Νόμισμα λειτουργίας και παρουσίασης

Οι οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζονται σε ευρώ (€), το οποίο είναι το νόμισμα λειτουργίας και παρουσίασης της ΑνΑΔ.

2. BASIS OF PREPARATION (continued)

(d) Use of accounting judgments and estimates (continued)

- **Impairment of non-financial assets**

Impairment of a non-financial asset exists when the carrying value exceeds its recoverable amount, which is the higher of its fair value less costs to sell and its value in use. The fair value less costs to sell calculation is based on available data from binding sales transactions in arm's length transactions of similar assets or observable market prices less incremental costs for disposing of the asset, while value in use is the present value of estimated future cash flows expected to arise from the continuing use of an asset and from its disposal at the end of its estimated useful life.

- **Determining the lease term of contracts with renewal and termination options – HRDA as lessee**

HRDA determines the lease term as the non-cancellable term of the lease, together with any periods covered by an option to extend the lease if it is reasonably certain to be exercised, or any periods covered by an option to terminate the lease, if it is reasonably certain not to be exercised. HRDA has lease contracts that include extension and termination options. HRDA's management applies judgement in evaluating whether or not to exercise the option to renew or terminate the lease after first evaluating all relevant economic factors.

After the lease commencement date, HRDA reassesses the lease term if there is a significant event or change in circumstances that is within its control and affects its ability to exercise or not to exercise the option to renew or to terminate (e.g., construction of significant leasehold improvements or significant customisation to the leased asset). The periods covered by termination options are included as part of the lease term only when they are reasonably certain not to be exercised.

- **Leases - Estimating the incremental borrowing rate (IBR)**

HRDA cannot readily determine the interest rate implicit in the lease, therefore, it uses its incremental borrowing rate (IBR) to measure lease liabilities. The IBR is the rate of interest that HRDA would have to pay to borrow over a similar term, and with a similar security, the funds necessary to acquire an asset of a similar value to the right-of-use asset in a similar economic environment. The IBR therefore reflects what HRDA would have to pay, which requires management's estimation when no observable rates are available or when they need to be adjusted to reflect the terms and conditions of the lease. HRDA estimates the IBR using observable inputs (such as market interest rates) when available and makes certain entity specific required adjustments.

(e) Functional and presentation currency

The financial statements are presented in euro (€) which is the functional and presentation currency of HRDA.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ

Οι κυριότερες λογιστικές αρχές που υιοθετήθηκαν στην ετοιμασία αυτών των οικονομικών καταστάσεων, αναφέρονται πιο κάτω. Αυτές οι αρχές έχουν εφαρμοστεί με συνέπεια για όλες τις περιόδους που παρουσιάζονται σε αυτές τις οικονομικές καταστάσεις, εκτός όπου δηλώνεται διαφορετικά.

(α) Αναγνώριση εισοδημάτων

Η ΑνΑΔ αναγνωρίζει, όπου εφαρμόζει, τα έσοδά της από συμβάσεις με πελάτες, όταν ο έλεγχος των υποσχόμενων υπηρεσιών μεταβιβάζεται στους πελάτες σε ποσό που αντικατοπτρίζει την αντιπαροχή την οποία η ΑνΑΔ αναμένει ότι δικαιούται σε αντάλλαγμα για τα εν λόγω προϊόντα ή υπηρεσίες. Το μοντέλο αναγνώρισης εσόδων εφαρμόζει τα ακόλουθα πέντε βήματα:

Βήμα 1: Προσδιορισμός της σύμβασης με τον πελάτη
Βήμα 2: Προσδιορισμός των υποχρεώσεων απόδοσης στη σύμβαση
Βήμα 3: Προσδιορισμός της τιμής συναλλαγής
Βήμα 4: Κατανομή της τιμής συναλλαγής στις υποχρεώσεις απόδοσης της σύμβασης
Βήμα 5: Αναγνώριση εσόδων όταν (ή ενόσω) η ΑνΑΔ ικανοποιεί μια υποχρέωση απόδοσης.

Η έννοια της υποχρέωσης απόδοσης στην ουσία αποτελεί υπόσχεση σε μια σύμβαση με έναν πελάτη να μεταβιβάσει στον πελάτη είτε: (α) ένα αγαθό ή μια υπηρεσία (ή μια δέσμη αγαθών ή υπηρεσιών) που είναι διακριτή ή (β) μια σειρά διακριτών αγαθών ή υπηρεσιών που είναι ουσιαστικά τα ίδια και τα οποία μεταβιβάζονται με τον ίδιο τρόπο στον πελάτη.

Τα βασικότερα έσοδα της ΑνΑΔ αναγνωρίζονται ως εξής:

- **Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού**

Τα εισοδήματα της ΑνΑΔ που αφορούν στην επιβολή και είσπραξη του Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, αναγνωρίζονται σύμφωνα με την ημερομηνία είσπραξης και όχι με βάση την αρχή των δεδουλευμένων εσόδων, όπως αναφέρεται πιο κάτω:

(α) Δεν γίνεται πρόνοια για τις εισφορές εργοδοτών για το μισθολόγιο του Δεκεμβρίου που είναι καταβλητέο μέχρι την 31^{η} Ιανουαρίου του επόμενου έτους.

(β) Δεν γίνεται πρόνοια για καθυστερημένες υποχρεώσεις εργοδοτών για καταβολή του Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Οι σχετικές εισπράξεις πιστώνονται στο έτος που πραγματοποιούνται.

Η ΑνΑΔ, λαμβάνοντας υπόψη ότι:

- εισπράττει τα έσοδα από το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, και δεν έχει καμία υποχρέωση απέναντι σε οποιονδήποτε εργοδότη κατά τη δεδομένη στιγμή για παροχή οποιωνδήποτε υπηρεσιών,

- εισπράττει το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού σύμφωνα με τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμους του 1999 έως 2007, αποκλειστικά για την εκπλήρωση του σκοπού και άσκηση των αρμοδιοτήτων και εξουσιών της, οι οποίες δεν περιορίζονται σε υπηρεσίες που παρέχει απευθείας σε εργοδότες,

- δεν τίθεται θέμα επιστροφής Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού σε οποιονδήποτε εργοδότη σε περίπτωση που δεν επωφεληθεί από τα διάφορα Σχέδια της ΑνΑΔ,

αναγνωρίζει τα έσοδα από το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού κατά την είσπραξή τους.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES

The principal accounting policies adopted in the preparation of these financial statements are set out below. These policies have been consistently applied to all periods presented in these financial statements, unless otherwise stated.

(a) Revenue recognition

HRDA recognises, where applicable, revenue from contracts with customers, when control of the promised goods or services is transferred to customers in an amount that reflects the consideration to which HRDA expects to be entitled in exchange for those goods or services. The new revenue recognition model introduced, applies the following five steps:

Step 1: Identify the contract with a customer
Step 2: Identify the performance obligations in the contract
Step 3: Determine the transaction price
Step 4: Allocate the transaction price to the performance obligations in the contract
Step 5: Recognise revenue when (or as) HRDA satisfies a performance obligation.

The performance obligation notion represents a promise in a contract with a customer to transfer to the customer either: (a) a good or service (or a bundle of goods or services) that is distinct; or (b) a series of distinct goods or services that are substantially the same and have the same pattern of transfer to the customer.

HRDA's main revenues are recognised on the following bases:

- **Human Resource Development Levy**

HRDA's revenue relating to the imposition and collection of the Human Resource Development Levy is recognised on a cash basis according to the date of collection and not on an accrual basis and in accordance with the following:

(a) Revenue is not accrued for employers' contribution on December payroll which is payable until 31 January of the following year.

(b) Revenue is not accrued for employers' contribution for the Human Resource Development Levy that is not paid when due. These contributions are recognised when received.

Taking into consideration that HRDA:

- receives income from the Human Resource Development Levy and has no obligation to any employer at that given moment to provide any services,

- receives the Human Resource Development Levy in accordance to the Human Resource Development Laws of 1999 to 2007, exclusively for the fulfilment of its purpose, and execution of its responsibilities and obligations, which are not restricted to the services provided directly to employers, and

- the Human Resource Development Levy received is not refundable to any employer who doesn't benefit from HRDA's various Schemes,

revenue from the Human Resource Development Levy is recognised when received.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

(α) Αναγνώριση εισοδημάτων (συνέχεια)

- **Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης**

Τα έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης αναγνωρίζονται με βάση την αρχή των δεδουλευμένων εσόδων. Συγκεκριμένα η ΑνΑΔ αναγνωρίζει τα έσοδα που προκύπτουν από τις συμφωνίες συγχρηματοδότησης από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των νέων (ΠΑΝ), αφού ολοκληρώσει τις από μέρους της συμβατικές της υποχρεώσεις που αφορούν κατά κύριο λόγο στην καταβολή των δαπανών στους εκάστοτε δικαιούχους. Η ΑνΑΔ αναγνωρίζει τα σχετικά έσοδα (περιλαμβανομένων και των οφειλόμενων εσόδων) λαμβάνοντας υπόψη αυτές τις δαπάνες που έγιναν κατά το υπό αναφορά έτος.

- **Άλλα έσοδα**

Τα άλλα έσοδα αναγνωρίζονται με βάση την αρχή των δεδουλευμένων εσόδων.

- **Έσοδα χρηματοδότησης**

Τα έσοδα από τόκους καταχωρίζονται βάσει του ανεξόφλητου κεφαλαίου και του κατάλληλου πραγματικού επιτοκίου, το οποίο είναι το επιτόκιο που ακριβώς προεξοφλεί τις εκτιμώμενες μελλοντικές ταμειακές εισπράξεις οι οποίες αναμένεται να εισρεύσουν καθ' όλη τη διάρκεια ζωής του περιουσιακού στοιχείου, ώστε να εξισώνονται με την καθαρή λογιστική αξία του περιουσιακού στοιχείου.

(β) Ωφελήματα αφυπηρέτησης μόνιμου προσωπικού και προσωπικού που εργοδοτείται με σύμβαση

Η ΑνΑΔ λειτουργεί Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων καθορισμένου ωφελήματος για τους μόνιμους υπαλλήλους της και καταβάλλει φιλοδώρημα σε εργοδοτουμένους που απασχολούνται με σύμβαση κατά την αποχώρησή τους από την υπηρεσία.

Το κόστος των ωφελημάτων αναγνωρίζεται στην κατάσταση συνολικών εσόδων κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας του προσωπικού και υπολογίζεται ετήσια από ανεξάρτητους διπλωματούχους αναλογιστές, με βάση τη μέθοδο προβολής πιστωτικής μονάδας (projected unit credit method), σύμφωνα με τις πρόνοιες του ΔΛΠ 19 "Παροχές σε Εργαζομένους".

Αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές αναγνωρίζονται πλήρως στα λοιπά συνολικά έσοδα κατά το έτος που προκύπτουν. Αυτά τα αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές αναγνωρίζονται άμεσα στα συσσωρευθέντα πλεονάσματα της ΑνΑΔ και δεν επανακατηγοριοποιούνται στα αποτελέσματα σε μελλοντικές περιόδους.

Η ΑνΑΔ αναγνωρίζει τις πιο κάτω αλλαγές στην παρούσα αξία υποχρέωσης, ως μέρος του κόστους προσωπικού στα αποτελέσματα:

- Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας
- Τόκοι επί των υποχρεώσεων των Σχεδίων

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

(a) Revenue recognition (continued)

- **Revenue from European Union Funds**

Revenue from European Union Funds is recognised on an accruals basis. Specifically, HRDA recognises revenue arising from the co-funding agreements with the European Social Fund and the Youth Employment Initiative, after completing its contractual obligations, which mainly include the payments to beneficiaries. HRDA recognises only revenue from European Union Funds (including amounts receivable) that relate to payments during the reporting period.

- **Other income**

Other income is recognised on an accruals basis.

- **Finance income**

Interest income is recognised using the effective interest rate method, which is the rate that exactly discounts the estimated future cash receipts over the expected life of the financial asset, to the net carrying amount of the financial asset.

(b) Retirement benefits for permanent staff and gratuities for employees employed under contract

HRDA operates a defined benefit Pension and Gratuities Scheme for its permanent employees and pays gratuities to employees employed under contract on their retirement.

The cost of these benefits is recognised in the statement of comprehensive income over the period of service of employees and is estimated annually by independent qualified actuaries, based on the projected unit credit method, in accordance with the provisions of IAS 19 "Employee Benefits".

Actuarial gains or losses are fully recognised in other comprehensive income during the year occurred. These actuarial gains or losses are directly recognised in HRDA's accumulated reserves and are not reclassified in results in subsequent periods.

HRDA recognises the below changes in the present value of the obligation, as part of personnel cost in profit or loss:

- Current service cost
- Interest cost on the Schemes' liabilities

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

(γ) Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός

Τα ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός παρουσιάζονται στην τιμή κόστους μείον συσσωρευμένες αποσβέσεις. Στις προσθήκες περιουσιακών στοιχείων υπολογίζονται αποσβέσεις για ολόκληρο το έτος ανεξάρτητα από την ημερομηνία αγοράς, ενώ για τις εκποιήσεις δεν υπολογίζονται αποσβέσεις για το σχετικό έτος.

Οι ετήσιες επιβαρύνσεις υπολογίζονται με βάση τη μέθοδο σταθερής απόσβεσης, ώστε το κόστος να διαγράφεται κατά τη διάρκεια της υπολογιζόμενης ωφέλιμης ζωής των διαφόρων περιουσιακών στοιχείων.

Τα ποσοστά αποσβέσεων είναι τα εξής:

Κτήρια	3%
Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκεύη	15%
Εξοπλισμός Ηλεκτρονικών Υπολογιστών	20%
Μηχανοκίνητα Οχήματα	20%
Εργαστηριακός και Εκπαιδευτικός Εξοπλισμός	15%

Για τη γη, καθώς και για τα έργα τέχνης για τα οποία δεν μπορεί να προσδιοριστεί ωφέλιμη ζωή, δεν γίνεται πρόβλεψη για αποσβέσεις.

Οι μέθοδοι αποσβέσεων, ωφέλιμων χρήσεων και υπολειμματικών αξιών επανεξετάζονται στην ημερομηνία αναφοράς και γίνονται αναπροσαρμογές αναλόγως.

Όπου η λογιστική αξία ενός περιουσιακού στοιχείου είναι μεγαλύτερη από το υπολογιζόμενο ποσό ανάκτησης, αυτή απομειώνεται αμέσως στο ποσό της ανάκτησης, με τη διαφορά να αναγνωρίζεται στην κατάσταση συνολικών εσόδων.

Δαπάνες για επιδιορθώσεις και συντήρηση ρουτίνας των ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού χρεώνονται στην κατάσταση συνολικών εσόδων, στο έτος που προκύπτουν. Το κόστος σημαντικών βελτιώσεων και ανακαινίσεων και άλλες μεταγενέστερες δαπάνες περιλαμβάνονται στην αξία του περιουσιακού στοιχείου όταν πληρούνται τα κριτήρια αναγνώρισης του ΔΛΠ 16. Οι σημαντικές βελτιώσεις και ανακαινίσεις που περιλήφθηκαν στη λογιστική αξία του περιουσιακού στοιχείου αποσβένονται κατά τη διάρκεια της υπολειπόμενης ωφέλιμης ζωής του σχετικού περιουσιακού στοιχείου.

Ένα στοιχείο των ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού διαγράφεται κατά τη διάθεσή του ή όταν δεν αναμένεται να προκύψουν μελλοντικά οικονομικά οφέλη από τη συνεχή χρήση του στοιχείου ενεργητικού. Το κέρδος ή ζημιά που προκύπτει κατά την πώληση ή την απόσυρση ενός στοιχείου των ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού, καθορίζεται ως η διαφορά μεταξύ των εισπράξεων των πωλήσεων και της λογιστικής αξίας του στοιχείου ενεργητικού και αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

(c) Property, plant and equipment

Property, plant and equipment are measured at cost, net of accumulated depreciation. Depreciation on additions to assets is calculated for a full year, irrespective of the date of their purchase. No depreciation is charged in the year of disposal of assets.

Annual depreciation is calculated using the straight-line method, to allocate the cost to the assets less the estimated residual values over their estimated useful life.

The annual depreciation rates used are as follows:

Buildings	3%
Furniture and Fittings and Office Equipment	15%
Computer Equipment	20%
Motor Vehicles	20%
Laboratory and Educational Equipment	15%

No depreciation is provided on land and works of art whose useful life cannot be determined.

Depreciation methods, useful lives and residual values are reassessed and adjusted accordingly at the reporting date.

Where the carrying amount of an asset is greater than its estimated recoverable amount, the asset is written down immediately to its recoverable amount with the difference being recognised in the statement of comprehensive income.

Expenditure for repairs and maintenance of property, plant and equipment is charged to the statement of comprehensive income in the year in which it is incurred. The cost of major renovations and other subsequent expenditure are included in the carrying amount of the asset when the recognition criteria of IAS 16 are met. Major renovations that are included in the carrying amount of the asset are depreciated over the remaining useful life of the related asset.

An item of property, plant and equipment is derecognised on disposal or when no future economic benefits are expected to arise from the continued use of the asset. Any gain or loss arising on the disposal or retirement of an item of property, plant and equipment is determined as the difference between the sales proceeds and the carrying amount of the asset and is recognised in the statement of comprehensive income.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

(δ) Μισθώσεις

Η ΑνΑΔ αξιολογεί κατά τη σύναψη της σύμβασης κατά πόσο μια σύμβαση είναι ή περιέχει μίσθωση. Αυτό συμβαίνει εάν η σύμβαση μεταβιβάζει το δικαίωμα να ελέγχει τη χρήση ενός προσδιορισμένου περιουσιακού στοιχείου για μια χρονική περίοδο έναντι ανταλλάγματος.

Η ΑνΑΔ ως μισθωτής εφαρμόζει μια ενιαία προσέγγιση αρχικής αναγνώρισης και επιμέτρησης για όλες τις μισθώσεις εκτός από τις βραχυπρόθεσμες μισθώσεις. Η ΑνΑΔ αναγνωρίζει υποχρεώσεις μισθώσεων για τις πληρωμές μισθωμάτων και περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης για τα εν λόγω περιουσιακά στοιχεία.

- **Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης**

Η ΑνΑΔ αναγνωρίζει περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης κατά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, δηλαδή την ημερομηνία που το εν λόγω περιουσιακό στοιχείο είναι διαθέσιμο για χρήση. Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης αποτιμούνται σε κόστος μείον σωρευμένες αποσβέσεις και ζημίες απομείωσης, προσαρμόζοντας τα επίσης για τυχόν αναπροσαρμογή των υποχρεώσεων μισθώσεων. Το κόστος των περιουσιακών στοιχείων με δικαίωμα χρήσης περιλαμβάνει το ποσό των αναγνωρισμένων υποχρεώσεων μίσθωσης, το αρχικό άμεσο κόστος, καθώς επίσης και τις πληρωμές μισθωμάτων που πραγματοποιήθηκαν κατά την ημερομηνία έναρξης ή πριν από την ημερομηνία έναρξης, μείον τα κίνητρα μίσθωσης που λήφθηκαν. Τα περιουσιακά στοιχεία για δικαιώματα χρήσης αποσβένονται με τη μέθοδο σταθερής απόσβεσης κατά τη διάρκεια της μικρότερης εκ των περιόδου μίσθωσης και εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής των περιουσιακών στοιχείων.

Εάν η ιδιοκτησία του μισθωμένου περιουσιακού στοιχείου θα μεταβιβαστεί στην ΑνΑΔ κατά το τέλος της μίσθωσης ή το κόστος αντανακλά την άσκηση ενός δικαιώματος αγοράς, η απόσβεση υπολογίζεται με βάση την εκτιμώμενη ωφέλιμη ζωή του περιουσιακού στοιχείου.

Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης υπόκεινται επίσης σε απομείωση. Γίνεται αναφορά πιο κάτω στην αρχή της απομείωσης.

- **Υποχρεώσεις μισθώσεων**

Κατά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, η ΑνΑΔ αναγνωρίζει υποχρεώσεις από μίσθωση που επιμετρούνται στην παρούσα αξία των πληρωμών που θα πραγματοποιηθούν κατά τη διάρκεια της μίσθωσης. Οι πληρωμές μισθωμάτων περιλαμβάνουν σταθερές πληρωμές (συμπεριλαμβανομένων των σταθερών πληρωμών εντός της συμφωνίας) μείον τυχόν εισπρακτέα κίνητρα, μεταβλητές μισθώσεις (που εξαρτώνται από κάποιο δείκτη ή ποσοστό) και ποσά που αναμένεται να καταβληθούν με εγγυήσεις υπολειμματικής αξίας. Οι πληρωμές μισθωμάτων περιλαμβάνουν επίσης το κόστος εξάσκησης ενός δικαιώματος αγοράς που είναι ευλόγως βέβαιο ότι θα ασκηθεί από την ΑνΑΔ και πληρωμές ποινών για τον τερματισμό της μίσθωσης, εάν η διάρκεια της μίσθωσης υποδηλώνει ότι η ΑνΑΔ αναμένεται να ασκήσει το δικαίωμα τερματισμού. Οι μεταβλητές πληρωμές μισθωμάτων που δεν εξαρτώνται από ένα δείκτη ή ένα ποσοστό αναγνωρίζονται ως έξοδα στην περίοδο κατά την οποία συμβαίνει το γεγονός ή η κατάσταση που ενεργοποιεί την πληρωμή.

Κατά τον υπολογισμό της παρούσας αξίας των πληρωμών μίσθωσης, η ΑνΑΔ χρησιμοποιεί το αυξητικό χρεωστικό επιτόκιο ("incremental borrowing rate" ή "IBR") κατά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, καθώς το επιτόκιο που εμπεριέχεται στη μίσθωση δεν είναι άμεσα προσδιορίσιμο. Μετά την ημερομηνία έναρξης, το ποσό των υποχρεώσεων από μίσθωμα αυξάνεται για να αντικατοπτρίζει την αύξηση των τόκων και μειώνεται για τις πληρωμές μισθωμάτων. Επιπλέον, η λογιστική αξία των υποχρεώσεων από χρηματοδοτικές μισθώσεις αποτιμάται εκ νέου εάν υπάρχει τροποποίηση, μεταβολή της διάρκειας μίσθωσης, αλλαγή στις πληρωμές μισθωμάτων (π.χ. μεταβολές μελλοντικών πληρωμών που προκύπτουν από μεταβολή του δείκτη ή συντελεστή που χρησιμοποιείται για τον προσδιορισμό αυτών των πληρωμών) ή μεταβολή στην αξιολόγηση του δικαιώματος αγοράς του περιουσιακού στοιχείου.

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

(d) Leases

HRDA assesses at the inception of a contract, whether the contract is, or contains, a lease. A contract is, or contains, a lease if the contract conveys the right to control the use of an identified asset for a period of time in exchange for consideration.

HRDA as a lessee applies a single recognition and measurement approach for all leases for which it is the lessee, except for short-term leases. HRDA recognises lease liabilities to make lease payments and right-of-use assets representing the right to use the underlying assets.

- **Right-of-use assets**

HRDA recognises right-of-use assets at the commencement date of the lease (i.e. the date the underlying asset is available for use). Right-of-use assets are measured at cost, less any accumulated depreciation and impairment losses, and adjusted for any remeasurement of lease liabilities. The cost of right-of-use assets includes the amount of lease liabilities recognised, initial direct costs incurred, and lease payments made at or before the commencement date less any lease incentives received. Right-of-use assets are depreciated on a straight-line basis over the shorter of the lease term and the estimated useful lives of the assets.

If ownership of the leased asset transfers to HRDA at the end of the lease term or the cost reflects the exercise of a purchase option, depreciation is calculated using the estimated useful life of the asset.

The right-of-use assets are also subject to impairment. Refer below for the impairment policy.

- **Lease Liabilities**

At the commencement date of the lease, HRDA recognises lease liabilities measured at the present value of the lease payments to be made over the lease term. The lease payments include fixed payments (including in substance fixed payments within the contract) less any lease incentives receivable, variable lease payments (that depend on an index or a rate), and amounts expected to be paid under residual value guarantees. The lease payments also include the exercise price of a purchase option reasonably certain to be exercised by HRDA and payments of penalties for terminating the lease, if the lease term suggests that HRDA is expected to exercise the option to terminate. Variable lease payments that do not depend on an index or a rate are recognised as expenses in the period in which the event or condition that triggers the payment occurs.

In calculating the present value of lease payments, HRDA uses its incremental borrowing rate (IBR) at the lease commencement date because the interest rate implicit in the lease is not readily determinable. After the commencement date, the amount of lease liabilities is increased to reflect the accretion of interest and reduced for the lease payments made. In addition, the carrying amount of lease liabilities is remeasured if there is a modification, a change in the lease term, a change in the lease payments (e.g., changes to future payments resulting from a change in an index or rate used to determine such lease payments) or a change in the assessment of an option to purchase the underlying asset.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

(δ) Μισθώσεις (συνέχεια)

- **Βραχυπρόθεσμες μισθώσεις**

Η ΑνΑΔ εφαρμόζει την απαλλαγή από την αναγνώριση βραχυπρόθεσμης μίσθωσης στις βραχυπρόθεσμες μισθώσεις (δηλ. εκείνες τις μισθώσεις που έχουν διάρκεια μίσθωσης 12 μηνών ή λιγότερο από την ημερομηνία έναρξης και δεν περιλαμβάνουν δικαίωμα αγοράς). Οι πληρωμές μισθωμάτων για βραχυπρόθεσμες μισθώσεις αναγνωρίζονται ως έξοδα με τη σταθερή μέθοδο κατά τη διάρκεια της μίσθωσης.

(ε) Λογισμικά προγράμματα

Δαπάνες που έχουν άμεση σχέση με ξεχωριστά λογισμικά προγράμματα που ανήκουν στην ΑνΑΔ και που αναμένεται ότι θα δημιουργήσουν οικονομικά οφέλη που θα υπερβαίνουν τις δαπάνες για περισσότερο από ένα έτος, αναγνωρίζονται ως άυλα περιουσιακά στοιχεία. Μετέπειτα, τα λογισμικά προγράμματα παρουσιάζονται σε κόστος μείον συσσωρευμένες χρεολύσεις και μείον οποιαδήποτε συσσωρευμένη απομείωση στην αξία. Το ποσοστό ετήσιας χρεόλυσης που υπολογίζεται ανέρχεται σε 20%.

Δαπάνες που βελτιώνουν ή επεκτείνουν την απόδοση των λογισμικών προγραμμάτων πέραν από τις αρχικές προδιαγραφές κεφαλαιοποιούνται, όταν πληρούνται επίσης τα κριτήρια του ΔΛΠ 38. Δαπάνες που σχετίζονται με τη συντήρηση λογισμικών προγραμμάτων χρεώνονται στα αποτελέσματα στο έτος που προκύπτουν.

Τα λογισμικά προγράμματα αποσβένονται σύμφωνα με τη σταθερή μέθοδο σε περίοδο που δεν υπερβαίνει τα πέντε έτη. Στις προσθήκες λογισμικών προγραμμάτων υπολογίζονται αποσβέσεις για ολόκληρο το έτος, ανεξάρτητα από την ημερομηνία αγοράς, ενώ για τις εκποιήσεις δεν υπολογίζονται αποσβέσεις για το σχετικό έτος.

(στ) Απομείωση μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Τα περιουσιακά στοιχεία για τα οποία δεν μπορεί να προσδιοριστεί ωφέλιμη ζωή δεν υπόκεινται σε απόσβεση και υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους ετησίως καθώς και όταν οποιαδήποτε γεγονότα ή αλλαγές καταδεικνύουν ότι η λογιστική αξία τους δεν θα ανακτηθεί. Τα περιουσιακά στοιχεία που αποσβένονται υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους όταν υπάρχουν ενδείξεις ότι η λογιστική αξία τους δεν θα ανακτηθεί. Ζημιά απομείωσης αναγνωρίζεται για το ποσό για το οποίο η λογιστική αξία του παγίου υπερβαίνει την ανακτήσιμη αξία του. Η ανακτήσιμη αξία είναι η μεγαλύτερη αξία μεταξύ εύλογης αξίας μειωμένης με το απαιτούμενο για την πώληση κόστος, και της αξίας χρήσης (παρούσα αξία χρηματοροών που αναμένεται να δημιουργηθούν με βάση την εκτίμηση της Διεύθυνσης για τις μελλοντικές οικονομικές και λειτουργικές συνθήκες). Για την εκτίμηση των ζημιών απομείωσης, τα περιουσιακά στοιχεία εντάσσονται στις μικρότερες δυνατές μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών. Μη χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, με εξαίρεση την υπεραξία, τα οποία έχουν υποστεί απομείωση, εξετάζονται σε κάθε ημερομηνία αναφοράς για πιθανή αντιστροφή της απομείωσης.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

(d) Leases (continued)

- **Short-term leases**

HRDA applies the short-term lease recognition exemption to its short-term leases (i.e. those leases that have a lease term of 12 months or less from the commencement date and do not contain a purchase option). Lease payments on short-term leases are recognised as expenses on a straight-line basis over the lease term.

(e) Computer software

Costs that are directly associated with identifiable and unique computer software programmes controlled by HRDA and that will probably generate economic benefits exceeding costs beyond one year are recognised as intangible assets. Subsequently, computer software is carried at cost less any accumulated amortisation and any accumulated impairment losses. The annual amortisation rate for computer software is 20%.

Expenditure which enhances or extends the performance of computer software programmes beyond their original specifications is capitalised, when the criteria of IAS 38 are met. Costs associated with maintenance of computer software programmes are charged to the statement of comprehensive income in the year in which they are incurred.

Computer software costs are amortised using the straight line method over their estimated useful lives, not exceeding a period of five years. On additions of computer software, amortisation is calculated for the full year irrespective of the date of purchase, while for disposals no depreciation is charged for the year of disposal.

(f) Impairment of non-financial assets

Assets that have an indefinite useful life are not subject to amortisation and are tested annually for impairment as well as whenever events or changes in circumstances indicate that the carrying amount may not be recoverable. Assets that are subject to depreciation are reviewed for impairment when there are indications that the carrying amount may not be recoverable. An impairment loss is recognised for the amount by which the asset's carrying amount exceeds its recoverable amount. The recoverable amount is the higher of an asset's fair value less costs to sell and value in use (present value of cash flows expected to be generated based on management's estimates of future economic and operating conditions). For the purposes of assessing impairment, assets are grouped at the lowest levels for which there are separately identifiable cash flows. Non-financial assets, other than goodwill, that have been impaired are reviewed for possible reversal of the impairment at each reporting date.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

(ζ) Χρηματοοικονομικά μέσα

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης, από τη στιγμή που η ΑνΑΔ καθίσταται ένα μέρος εκ των συμβαλλομένων του χρηματοοικονομικού μέσου.

Δάνεια που παραχωρήθηκαν

Τα δάνεια που παραχωρούνται από την ΑνΑΔ με την παροχή χρημάτων απευθείας στον δανειζόμενο ταξινομούνται ως δάνεια και παρουσιάζονται σε αποσβεσθείσα τιμή κτήσης. Αυτή η τιμή είναι η δίκαιη αξία των χρημάτων που δόθηκαν για να δημιουργηθούν τα δάνεια, όπως προσδιορίζεται από τις τιμές της αγοράς κατά την ημερομηνία που δημιουργείται το δάνειο. Όλα τα δάνεια αναγνωρίζονται όταν παραχωρούνται τα χρήματα στον δανειζόμενο.

Γίνεται πρόβλεψη για απομείωση στην αξία του δανείου όταν υπάρχει αντικειμενική ένδειξη ότι η ΑνΑΔ δεν θα είναι σε θέση να εισπράξει όλα τα ποσά που της οφείλουν σύμφωνα με τους αρχικούς συμβατικούς όρους των δανείων. Το ποσό της πρόβλεψης είναι η διαφορά μεταξύ της λογιστικής αξίας και του ανακτήσιμου ποσού, το οποίο είναι η παρούσα αξία των αναμενόμενων ταμειακών ροών, συμπεριλαμβανομένων και των ανακτήσιμων ποσών από εγγυήσεις και εξασφαλίσεις, προεξοφλημένα με το αρχικό επιτόκιο των δανείων.

Επενδύσεις

Η ΑνΑΔ ταξινομεί τις επενδύσεις της σε μετοχές και ομόλογα στις ακόλουθες κατηγορίες: χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων και χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος. Η ταξινόμηση των επενδύσεων εξαρτάται από τον σκοπό για τον οποίο αποκτήθηκαν οι επενδύσεις. Η ΑνΑΔ αποφασίζει την κατάλληλη ταξινόμηση των επενδύσεων κατά την αρχική αναγνώριση και επαναξιολογεί αυτό τον καθορισμό σε κάθε ημερομηνία αναφοράς.

- Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία επιμετρούνται στο αποσβεσμένο κόστος εάν πληρούν τις ακόλουθες δύο προϋποθέσεις:

- Το χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο κρατείται στο πλαίσιο ενός επιχειρηματικού μοντέλου, στόχος του οποίου είναι η διακράτηση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων με σκοπό την είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών, και

- οι συμβατικές ταμειακές ροές του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου αντιπροσωπεύουν αποκλειστικά πληρωμές κεφαλαίου και τόκων επί του ανεξόφλητου υπόλοιπου κεφαλαίου που καταβάλλονται σε συγκεκριμένες ημερομηνίες.

Αυτή η ταξινόμηση αφορά μετρητά και καταθέσεις σε τράπεζες, δάνεια και απαιτήσεις τα ομόλογα που κατέχονται με στόχο τη διακράτηση για την είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών και άλλα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία. Αυτά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία επιμετρούνται στο αποσβεσμένο κόστος χρησιμοποιώντας τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου (EIR), μείον προβλέψεις για ΑΠΖ. Μετά την αρχική τους αναγνώριση, τα χρηματοοικονομικά μέσα που επιμετρούνται στο αποσβεσμένο κόστος επιμετρούνται στο αποσβεσμένο κόστος με τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου, μείον τυχόν προβλέψεις για απομείωση.

Το αποσβεσμένο κόστος υπολογίζεται λαμβάνοντας υπόψη οποιαδήποτε υπέρ ή υπό το άρτιο ποσά και όλες τις αμοιβές που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος του πραγματικού επιτοκίου. Η απόσβεση περιλαμβάνεται στα "Διάφορα Έξοδα" στην κατάσταση συνολικών εσόδων.

Η ΑνΑΔ υπολογίζει ΑΠΖ επί των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος, βάσει σταθμισμένων προβλέψεων για τη μέτρηση των αναμενόμενων ελλειμμάτων ταμειακών ροών. Έλλειμμα ταμειακών ροών είναι η διαφορά μεταξύ των ταμειακών ροών που οφείλονται σύμφωνα με τα χαρακτηριστικά του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου και των ταμειακών ροών που αναμένεται να εισπραχθούν.

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

(g) Financial instruments

Financial assets and financial liabilities are recognised in the statement of financial position when HRDA becomes a party to the contractual provisions of the financial instrument.

Loans granted

Loans originated by HRDA by providing money directly to the borrower are categorised as loans and are carried at amortised cost. This is defined as the fair value of the cash consideration given to originate those loans as it is determined by reference to market prices at origination date. All loans are recognised when cash is advanced to the borrower.

An allowance for loan impairment is established if there is objective evidence that HRDA will not be able to collect all amounts due according to the original contractual terms of loans. The amount of the provision is the difference betweenthe carrying amount and the recoverable amount, which is the present value of expected cash flows including amounts recoverable from guarantees and collateral, discounted at the original effective interest rate of the loans.

Investments

HRDA classifies its investments in equity and debt securities in the following categories: financial assets at fair value through profit or loss and financial assets at amortised cost. The classification depends on the purpose for which the financial assets were acquired. HRDA determines the classification of financial assets at initial recognition and re-evaluates this determination at every reporting date.

- Financial assets at amortised cost

Financial assets are measured at amortised cost if they meet the following two requirements:

- The financial asset is held within a business model whose objective is to hold the asset in order to collect contractual cashflows, and

- the contractual cash flows of the financial asset represent solely payments of principal and interest on the principal amount outstanding, payable on specific dates.

This classification relates to cash and bank deposits, loans and advances, debt securities held under the 'Hold to collect' business model and other financial assets. These financial assets are measured at amortised cost using the Effective Interest Rate (EIR) less allowances for expected credit losses (ECL). After their initial recognition, financial instruments are measured at amortised cost using the effective interest method, less any provision of allowances for expected credit losses.

Amortised cost is calculated by taking into account any discount or premium on acquisition and fees that are an integral part of the effective interest rate. The amortisation is included in "Sundry Expenses" in the statement of comprehensive income.

HRDA calculates ECLs on financial assets at amortised cost based on weighted predictions for the measurement of expected cash outflows. Cash outflow is the difference between the cashflows due in accordance with the characteristics of the asset and the cashflows expected to be received.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

(ζ) Χρηματοοικονομικά μέσα (συνέχεια)

Επενδύσεις (συνέχεια)

- Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος (συνέχεια)

Για χρηματοοικονομικά στοιχεία που δεν έχουν υποστεί σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, αναγνωρίζονται ΑΠΖ που μπορεί να προκύψουν από γεγονότα αθέτησης τα οποία είναι δυνατόν να επισυμβούν στους επόμενους 12 μήνες.

Σε περίπτωση σημαντικής αύξησης του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, απαιτείται απομείωση από όλα τα ενδεχόμενα γεγονότα αθέτησης καθ' όλη την αναμενόμενη διάρκεια ζωής του χρηματοοικονομικού μέσου.

Η ΑνΑΔ ομαδοποιεί τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία για τον υπολογισμό των ΑΠΖ σε Στάδιο 1, Στάδιο 2 και Στάδιο 3, όπως περιγράφεται πιο κάτω:

- Στάδιο 1: Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που δεν έχουν σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, περιλαμβάνονται στο Στάδιο 1 και αναγνωρίζονται ΑΠΖ 12 μηνών.

- Στάδιο 2: Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που έχουν υποστεί σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, περιλαμβάνονται στο Στάδιο 2, όπου αναγνωρίζονται ΑΠΖ για όλη τη διάρκεια της ζωής τους.

- Στάδιο 3: Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία που είναι πιστωτικώς απομειωμένα και για τα οποία αναγνωρίζονται ΑΠΖ για όλη τη διάρκεια της ζωής τους.

Οι ΑΠΖ αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα με αντίστοιχη πρόβλεψη απομείωσης για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές, η οποία παρουσιάζεται ως μείωση στη λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος στην κατάσταση οικονομικής θέσης.

Για τις επενδύσεις σε κρατικά ομόλογα, η ΑνΑΔ αναγνωρίζει ΑΠΖ σε Στάδιο 1, αξιολογώντας με χαμηλό πιστωτικό κίνδυνο τους εκδότες.

Για μετρητά και αντίστοιχα μετρητών, τραπεζικές καταθέσεις και γραμμάτια δημοσίου, η ΑνΑΔ εφαρμόζει τη γενική προσέγγιση για τον υπολογισμό των ΑΠΖ. Λόγω της βραχυπρόθεσμης φύσης αυτών των περιουσιακών στοιχείων (δηλαδή λιγότερο από 12 μήνες και, σε περιορισμένο αριθμό περιπτώσεων, 18 μήνες), η ΑνΑΔ αναγνωρίζει ΑΠΖ σε Στάδιο 1.

Οι ΑΠΖ ανά χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο, υπολογίζονται ως το γινόμενο της έκθεσης της ΑνΑΔ σε περίπτωση αθέτησης υποχρέωσης (EAD: Exposure at Default) επί την πιθανότητα αθέτησης υποχρέωσης (PD: Probability of Default), επί τη ζημιά σε περίπτωση αθέτησης υποχρέωσης (LGD: Loss Given Default). Για την εκτίμηση της πιθανότητας αθέτησης υποχρέωσης, η ΑνΑΔ χρησιμοποιεί αξιολογήσεις πιστοληπτικής ικανότητας από εξωτερικούς οίκους αξιολόγησης. Το LGD καθορίζεται στο 40% βάσει εκτιμήσεων της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας, οι οποίες βασίζονται σε εμπειρικά δεδομένα των χρηματοοικονομικών αγορών στην περιοχή του ευρώ.

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

(g) Financial instruments (continued)

Investments (continued)

- Financial assets at amortised cost (continued)

For financial assets that have not had a significant increase in credit risk since initial recognition, expected credit losses resulting from default events that are possible within the next 12 months are recognised.

In case of a significant increase of credit risk since initial recognition, expected credit losses that result from all possible default events over the expected life of the financial asset are recognised.

HRDA groups its financial assets, for the measurement of expected credit losses, into Stage 1, Stage 2 and Stage 3, as described below:

- Stage 1: Financial assets which have not had a significant increase in credit risk since initial recognition are considered to be Stage 1 and 12-month ECLs are recognised.

- Stage 2: Financial assets that are considered to have experienced a significant increase in credit risk since initial recognition are considered to be Stage 2 and lifetime credit losses are recognised.

- Stage 3: Financial assets which are considered to be credit-impaired and lifetime credit losses are recognised.

ECLs are recognised in results with a respective provision of impairment for ECLs, which is presented as a reduction in the carrying amount of financial assets at amortised cost, in the statement of financial position.

HRDA evaluates investments in government bonds with low credit risk, therefore Stage 1 ECLs are recognised.

For cash and cash equivalents, bank deposits and treasury bills, HRDA implements the general approach for the calculation of expected credit losses. Due to the short-term nature of these financial assets (less than 12 months and in a limited number of cases,18 months), HRDA recognises Stage 1 ECLs.

Expected credit losses per financial asset, are calculated as the product of HRDA's exposure in the event of a default (EAD: Exposure at Default) by the probability of default (PD: Probability of Default), by the estimate of the loss if default occurs (LGD: Loss Given Default). For the estimation of the probability of default, HRDA uses credit ratings evaluations from credit ratings institutions. LGD is set at 40% according to European Central Bank's estimations that are based on empirical data of financial markets in the eurozone.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

(ζ) Χρηματοοικονομικά μέσα (συνέχεια)

Επενδύσεις (συνέχεια)

- Χρηματοοικονομικά στοιχεία που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων

Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις που ταξινομούνται σε αυτή την κατηγορία, εκτός από αυτά που κατέχονται προς εμπορία, είναι αυτά που προσδιορίζονται από τη Διεύθυνση κατά την αρχική τους αναγνώριση ή αυτά που υποχρεωτικά επιμετρούνται σε δίκαιη αξία σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9.

Αυτά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία επιμετρούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων και οι μεταβολές στη δίκαιη αξία αναγνωρίζονται στην κατάσταση συνολικών εσόδων.

Πραγματοποιηθέντα και μη πραγματοποιηθέντα κέρδη και ζημιές που προέρχονται από αλλαγές στη δίκαιη αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, περιλαμβάνονται στην κατάσταση συνολικών εσόδων στην περίοδο που προκύπτουν. Μη πραγματοποιηθέντα κέρδη ή ζημιές που προκύπτουν από αλλαγές στη δίκαιη αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων, αναγνωρίζονται στο συσσωρευθέν αποθεματικό.

Η δίκαιη αξία των επενδύσεων που διαπραγματεύονται σε μια ενεργό αγορά βασίζεται στη χρηματιστηριακή τιμή προσφοράς. Εάν η αγορά για ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο δεν είναι ενεργός, όπως επίσης και για μη εισηγμένες μετοχές, η ΑνΑΔ προσδιορίζει τη δίκαιη αξία χρησιμοποιώντας μεθόδους αποτίμησης. Οι μέθοδοι αποτίμησης περιλαμβάνουν τη χρήση πρόσφατων συναλλαγών που έγιναν σε καθαρά εμπορική βάση, αναφορά σε παρόμοιους τίτλους και μεθόδους προεξοφλημένων ταμειακών ροών κάνοντας μέγιστη χρήση δεδομένων της αγοράς και ελάχιστη χρήση εσωτερικών δεδομένων της ΑνΑΔ. Οι μετοχές των οποίων η δίκαιη αξία δεν μπορεί να υπολογιστεί με αξιοπιστία, αναγνωρίζονται σε κόστος μείον οποιαδήποτε απομείωση στην αξία. Η ΑνΑΔ αξιολογεί σε κάθε ημερομηνία αναφοράς κατά πόσον υπάρχει αντικειμενική απόδειξη ότι ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο ή μια ομάδα χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων έχει υποστεί απομείωση στην αξία. Αλλαγές στις δίκαιες αξίες των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, καταχωρίζονται στην κατάσταση συνολικών εσόδων του έτους.

Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα

Το ταμείο και τα ταμειακά ισοδύναμα περιλαμβάνουν μετρητά και καταθέσεις όψεως και προθεσμίας, οι οποίες είναι εύκολα μετατρέψιμες σε ένα γνωστό ποσό μετρητών και υπόκεινται σε ασήμαντο κίνδυνο μεταβολής στην αξία.

Υποχρεώσεις από εμπορικές δραστηριότητες

Οι υποχρεώσεις από εμπορικές δραστηριότητες αρχικά επιμετρούνται στην εύλογη αξία τους και μεταγενέστερα επιμετρούνται στο αναπόσβεστο κόστος, με τη χρησιμοποίηση της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου.

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

(g) Financial instruments (continued)

Investments (continued)

- Financial instruments at fair value

Financial assets and liabilities classified in this category, other than those held for trading, are those that management elects to classify as such on initial recognition, or those that are mandatorily measured at fair value according to IFRS 9.

These financial assets are measured at fair value through profit or loss and any changes in their fair value are recognised in the statement of comprehensive income.

Realised and unrealised gains and losses arising from changes in the fair value of financial assets at fair value through profit or loss are included in the income statement in the period in which they arise. Unrealised gains or losses arising from changes in the fair value of investments at fair value through other comprehensive income are recognised in accumulated reserves.

The fair values of quoted investments are based on current bid prices. If the market for a financial asset is not active (and for unlisted securities), HRDA establishes the fair value by using valuation techniques. These techniques include the use of recent arm's length transactions, reference to other instruments that are substantially the same and discounted cash flow methods, making maximum use of market inputs and relying as little as possible on HRDA's specific inputs. Equity investments for which fair values cannot be measured reliably are recognised at cost less impairment. HRDA assesses at each reporting date whether there is objective evidence that a financial asset or a group of financial assets is impaired. Changes in fair value of financial assets at fair value through results are recognised in the statement of comprehensive income.

Cash and cash equivalents

Cash and cash equivalents comprise cash in hand, demand deposits and fixed deposits that are readily convertible to a known amount of cash and are subject to an insignificant risk of changes in value.

Amounts payable

Amounts payable are initially measured at fair value and are subsequently measured at amortised cost using the effective interest rate method.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

(η) Επιμέτρηση σε εύλογη αξία

Εύλογη αξία είναι το ποσό με το οποίο ένα περιουσιακό στοιχείο θα μπορούσε να πωληθεί ή μια υποχρέωση να διακανονιστεί μεταξύ δύο μερών που ενεργούν με τη θέλησή τους και με πλήρη γνώση των συνθηκών της αγοράς, στο πλαίσιο μιας συναλλαγής που διεξάγεται σε καθαρά εμπορική βάση κατά την ημερομηνία επιμέτρησης.

Η ΑνΑΔ επιμετρά την εύλογη αξία ενός στοιχείου χρησιμοποιώντας τις χρηματιστηριακές τιμές σε μια ενεργό αγορά για εκείνο το στοιχείο, αν είναι διαθέσιμες. Μια αγορά θεωρείται ενεργός αν οι χρηματιστηριακές τιμές είναι κανονικά διαθέσιμες και αντιπροσωπεύουν πραγματικές και συχνές συναλλαγές σε καθαρά εμπορική βάση.

Όλα τα περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις για τα οποία η εύλογη αξία επιμετρείται ή γνωστοποιείται στις οικονομικές καταστάσεις, κατηγοριοποιούνται στην ιεραρχία εύλογης αξίας, ως ακολούθως:

- Στην κατηγορία Επίπεδο 1, περιλαμβάνονται επενδύσεις που επιμετρούνται στην εύλογη αξία με βάση χρηματιστηριακές τιμές σε ενεργές αγορές.

- Στην κατηγορία Επίπεδο 2, περιλαμβάνονται επενδύσεις που επιμετρούνται στην εύλογη αξία με βάση άλλα μοντέλα κατά τα οποία όλα τα στοιχεία που επηρεάζουν σημαντικά την εύλογη αξία είναι βασισμένα σε παρατηρήσιμα στοιχεία της αγοράς.

- Στην κατηγορία Επίπεδο 3, περιλαμβάνονται επενδύσεις που επιμετρούνται στην εύλογη αξία με βάση μοντέλα κατά τα οποία τα στοιχεία που επηρεάζουν σημαντικά την εύλογη αξία δεν είναι βασισμένα σε παρατηρήσιμα στοιχεία της αγοράς. Αυτή η κατηγορία περιλαμβάνει επενδύσεις σε μη εισηγμένες μετοχές.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

(h) Fair value measurement

Fair value is the price that would be received to sell an asset or paid to transfer a liability in an orderly transaction between market participants at the measurement date.

HRDA measures the fair value of a financial instrument using quoted prices in an actively traded market for that asset, if available. A market is considered to be active when quoted prices are regularly available and they represent real and frequent transactions on a strictly commercial basis.

All assets and liabilities for which fair value is measured or disclosed in the financial statements are categorised within the fair value hierarchy as follows:

- Level 1 includes investments measured at fair value based on quoted market prices in active markets.

- Level 2 includes investments measured at fair value based on other valuation techniques for which the lowest level input that is significant to the fair value measurement is directly or indirectly observable.

- Level 3 includes investments measured at fair value based on valuation techniques for which the lowest level input that is significant to the fair value measurement is unobservable. This category includes non-quoted equity shares.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

4. ΕΣΟΔΑ

Τα έσοδα της ΑνΑΔ προέρχονται κατά κύριο λόγο από το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού διέπεται από τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμους του 1999 έως 2007 και τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Τέλος Καταβλητέον υπό Εργοδοτών) Κανονισμούς του 1979 έως 2017, σύμφωνα με τους οποίους κάθε εργοδότης υποχρεούται να καταβάλλει στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού τέλος ίσο με 0,5% επί των καταβλητέων απολαβών σε κάθε ένα από τους εργοδοτουμένους τους.

Τα Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αναλύονται ως ακολούθως:

	2023 €	2022 €
Έσοδα για συγχρηματοδοτούμενα Σχέδια από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων και την ΑνΑΔ	411.202	414.972
Έσοδα για συγχρηματοδοτούμενα Σχέδια από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας	95.117	-
Έσοδα από τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (CEDEFOP)	23.615	23.615
Έσοδα από τη συμμετοχή της ΑνΑΔ σε προγράμματα και πρωτοβουλίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης	12.780	-
	542.714	438.587

Τα Άλλα Έσοδα, αναλύονται ως ακολούθως:

	2023 €	2022 €
Επιστροφές αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών	10.275	13.190
Ρήτρα Αναδόχων/προσφερόντων σε διαγωνισμούς	-	4.286
Καθαρή απόσβεση διαφοράς τιμής αγοράς ομολόγων και γραμματίων δημοσίου υπό το άρτιο (Σημ. 17)	658.647	26.328
Άλλα	26.030	28.888
	694.952	72.692

5. ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

	2023 €	2022 €
Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης	7.612.196	7.661.134
Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης	15.254.181	14.257.188
Αξιολόγηση και Πιστοποίηση των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης	77.950	71.275
Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων και την ΑνΑΔ	528.375	445.385
Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας	95.117	-
Έρευνες και Μελέτες	28.019	22.790
	23.595.838	22.457.772
Αναπροσαρμογή στην πρόβλεψη για υποχρεώσεις για επιχορήγηση προγραμμάτων κατάρτισης (Σημ. 26)	(1.015.000)	12.302.000
	22.580.838	34.759.772

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

4. INCOME

HRDA's income is mainly derived from the Human Resource Development Levy and from European Union Funds.

The Human Resource Development Levy is regulated by the Human Resource Development Laws of 1999 to 2007 and the Human Resource Development (Levy Payable by Employers) Regulations of 1979 to 2017, according to which every employer is obliged to pay to the Human Resource Development Fund a levy amounting to 0,5% of their employees' emoluments.

Revenue from European Union Funds is analysed as follows:

	2023 €	2022 €
Revenue for Schemes co-funded by the European Social Fund, Youth Employment Initiative and HRDA	411.202	414.972
Revenue for Schemes co-funded by the Recovery and Resilience Facility	95.117	-
Revenue from the European Centre for the Development of Vocational Training (CEDEFOP)	23.615	23.615
Revenue for HRDA's participation in EU programmes and initiatives	12.780	-
	542.714	438.587

Other income is analysed as follows:

	2023 €	2022 €
Refunds of unduly paid amounts	10.275	13.190
Contractors'/Tenderers' clause	-	4.286
Bonds and Treasury Bills discount amortisation (Note 17)	658.647	26.328
Other	26.030	28.888
	694.952	72.692

5. HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT COSTS

	2023 €	2022 €
Initial Training Programmes	7.612.196	7.661.134
Continuing Training Programmes	15.254.181	14.257.188
Assessment and Certification of Training Providers	77.950	71.275
Schemes Co-funded by the European Social Fund, Youth Employment Initiative and HRDA	528.375	445.385
Schemes Co-funded by the Recovery and Resilience Facility	95.117	-
Research and Studies	28.019	22.790
	23.595.838	22.457.772
Adjustment in the provision for commitments for training programme subsidies (Note 26)	(1.015.000)	12.302.000
	22.580.838	34.759.772

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

6. ΚΟΣΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

	2023 €	2022 €
Μισθοί	3.628.317	3.451.357
Έκτακτες υπηρεσίες	412.512	366.924
Διάφορα επιδόματα και υπερωρίες	19.953	23.365
Εισφορές στα διάφορα Ταμεία και Σχέδια	989.721	822.194
Επιβάρυνση για ωφελήματα αφυπηρέτησης μόνιμων υπαλλήλων (Σημ. 22)	911.523	508.181
Επιβάρυνση για καταβολή φιλοδωρήματος σε εργοδοτουμένους που απασχολούνται με σύμβαση (Σημ.23)	4.210	(165.544)
Πρόβλεψη δαπανών που σχετίζονται με το νέο συνταξιοδοτικό σχέδιο για τους υπαλλήλους που προσλήφθηκαν μετά την 1η Οκτωβρίου 2011 και τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου [1]	26.242	330.240
	5.992.478	5.336.717

[1] Με την ψήφιση του περί Επαγγελματικού Σχεδίου Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων της Κρατικής Υπηρεσίας και του ευρύτερου δημόσιου τομέα περιλαμβανομένων των αρχών τοπικής αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου του 2022 εισήχθηκε και λειτουργεί νέο επαγγελματικό σχέδιο συνταξιοδοτικών ωφελημάτων στην κρατική υπηρεσία και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Μεταξύ των μελών του νέου σχεδίου, περιλαμβάνονται οι νεοεισερχόμενοι υπηρετούντες μόνιμοι υπάλληλοι στον ευρύτερο δημόσιο τομέα που έχουν προσληφθεί κατά ή μετά την 1η Οκτωβρίου 2011, και εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, που είναι ενταγμένοι σε Σχέδιο Παροχής Ωφελημάτων Αφυπηρέτησης στον Οργανισμό που υπηρετούν, οι οποίοι θα επιλέξουν να ενταχθούν στο νέο σχέδιο. Η εν λόγω πρόβλεψη αφορά στις αναμενόμενες αναδρομικές συνεισφορές της ΑνΑΔ προς το νέο σχέδιο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2022, για τους μόνιμους υπαλλήλους και εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου της ΑνΑΔ, οι οποίοι εμπίπτουν στις πιο πάνω κατηγορίες, για την περίοδο υπηρεσίας τους μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2022. Οι συνεισφορές της ΑνΑΔ στο νέο σχέδιο για το 2023 περιλαμβάνονται στις «Εισφορές στα διάφορα Ταμεία και Σχέδια» και ανέρχονται σε €23.734.

Ο συνολικός αριθμός εργοδοτουμένων στην ΑνΑΔ στις 31 Δεκεμβρίου 2023 ήταν 88 (31 Δεκεμβρίου 2022: 89), και αναλύεται ως ακολούθως:

	2023	2022
Μόνιμοι υπάλληλοι	78	79
Εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου	9	9
Υπάλληλοι με σύμβαση (Γενικός Διευθυντής)	1	1
Συνολικός αριθμός εργοδοτουμένων	88	89

7. ΑΜΟΙΒΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

	2023 €	2022 €
Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου	21.507	29.266

Στον Πρόεδρο και τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καταβάλλεται αμοιβή σύμφωνα με τη νομοθεσία. Το ύψος της αμοιβής καθορίζεται από το Υπουργικό Συμβούλιο.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

6. PERSONNEL COST

	2023 €	2022 €
Salaries	3.628.317	3.451.357
Temporary staff services	412.512	366.924
Various allowances and overtime	19.953	23.365
Contributions to various Funds and Schemes	989.721	822.194
Retirement benefit charge for permanent employees (Note 22)	911.523	508.181
Gratuity benefit charge for employees under contract (Note 23)	4.210	(165.544)
Provision of expenses related to the new pension scheme for employees employed after the 1st of October 2011 and for employees under contract of indefinite maturity [1]	26.242	330.240
	5.992.478	5.336.717

[1] With the approval by Parliament of the Professional Scheme of Retirement Benefits in the Public Service and the broader public sector including the local authorities (General Implementation Provisions) Law of 2022, a new professional scheme of retirement benefits in the public service and the broader public sector was introduced and is now operating. Permanent employees employed in the broader public sector during or after 1 October 2011, and employees under contract of indefinite maturity, who are included in a scheme of retirement benefits in their organisation, who chose to enter the new scheme, are among the members of the new scheme. The provision relates to the expected contributions that HRDA has to make to the scheme, as at 31 December 2022, for its employees that fall in the above mentioned categories for their employment up to the 31st of December 2022. HRDA's contributions to the scheme for 2023 are included in "Contributions to various Funds and Schemes" and amount to €23.734.

The total number of HRDA's employees at 31 December 2023 was 88 (31 December 2022: 89), and is analysed as follows:

	2023	2022
Permanent employees	78	79
Employees on a contract for an indefinite period	9	9
Employees under contract (Director General)	1	1
Total number of employees	88	89

7. BOARD OF DIRECTORS REMUNERATION

	2023 €	2022 €
Board of Directors' remuneration	21.507	29.266

Remuneration is paid to the Chairman and Members of the Board, in accordance to legislation. The amount of remuneration is determined by the Council of Ministers.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

8. ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ

	2023 €	2022 €
Ταχυδρομικά τέλη	1.542	1.328
Τηλέφωνα	47.822	47.543
Φωτισμός, θέρμανση και καύσιμα	134.536	155.580
Καθαριότητα γραφείου	66.348	67.853
Τέλη Υδατοπρομήθειας και άλλα τέλη	9.017	9.203
Εφημερίδες και περιοδικά	4.867	1.761
Εκδόσεις και δημοσιεύσεις	9.976	24.889
Γραφική ύλη	7.084	9.569
Υλικά ηλεκτρονικού υπολογιστή	14.542	8.903
Μικροεξοπλισμός γραφείου	1.560	916
Ασφάλεια γραφείων	31.604	29.966
Άλλα	2.122	4.008
	331.020	361.519

9. ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ

	2023 €	2022 €
Προμήθεια για είσπραξη του Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	178.831	169.982
Αμοιβή συμβούλων και δικαιώματα για προσφερόμενες υπηρεσίες	58.163	119.993
Τέλη και έξοδα μηχανογράφησης	4.760	2.796
Δημοσιότητα	105.251	87.094
Ασφάλιστρα	67.067	35.618
Διεθνής συνεργασία και υπηρεσιακές επισκέψεις στο εξωτερικό	15.130	5.551
Εκπαίδευση προσωπικού	32.749	22.640
Στολές βοηθών γραφείου	425	425
Φιλοξενία	13.653	12.341
Αγορά υπηρεσιών [1]	307.012	228.921
Έξοδα θεματοφυλακής επενδύσεων	86.838	38.839
Άλλα έξοδα επενδύσεων	14.673	-
Έλλειμμα από διαγραφή ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	314	517
Άλλα	2.902	2.465
	887.768	727.182

[1] Η δαπάνη περιλαμβάνει την αγορά υπηρεσιών (α) ελέγχου αιτήσεων για καταβολή επιχορήγησης, (β) ελέγχων εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης, (γ) για την υποστήριξη χρηστών και συστημάτων πληροφορικής, (δ) γραφείου εξυπηρέτησης του κοινού, (ε) για την υποστήριξη εξωτερικών χρηστών για εγγραφή στο νέο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα της ΑνΑΔ, (στ) γραμματειακής υποστήριξης, (ζ) λειτουργού προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, (η) ελέγχου διείσδυσης στα ηλεκτρονικά συστήματα της ΑνΑΔ και (θ) εσωτερικού ελέγχου.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

8. OFFICE EXPENSES

	2023 €	2022 €
Postage	1.542	1.328
Telephone	47.822	47.543
Lighting, heating and fuel	134.536	155.580
Cleaning expenses	66.348	67.853
Waterboard and other fees	9.017	9.203
Newspapers and magazines	4.867	1.761
Publications	9.976	24.889
Stationery	7.084	9.569
Computer supplies	14.542	8.903
Minor office equipment	1.560	916
Office security	31.604	29.966
Other	2.122	4.008
	331.020	361.519

9. SUNDRY EXPENSES

	2023 €	2022 €
Commission for the collection of Human Resource Development Levy	178.831	169.982
Consulting and other services provided	58.163	119.993
Office automation expenses	4.760	2.796
Publicity	105.251	87.094
Insurance	67.067	35.618
International cooperation and official visits abroad	15.130	5.551
Staff training	32.749	22.640
Office assistants' uniforms	425	425
Hospitality	13.653	12.341
Purchase of services [1]	307.012	228.921
Investments' safekeeping fees	86.838	38.839
Other investment expenses	14.673	-
Deficit on write-off of property, plant and equipment	314	517
Other	2.902	2.465
	887.768	727.182

[1] The expense includes the purchase of services for (a) review of subsidy applications, (b) spot checks of the implementation of training programmes, (c) support of users and IT systems, (d) help desk services, (e) support services for registering to HRDA's new Integrated Information System, (f) secretarial support, (g) data protection officer, (h) penetration testing in HRDA's information systems and (h) internal audit.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

10. ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ, ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ

	2023 €	2022 €
Συντήρηση κτηρίων	57.746	42.788
Επιδιορθώσεις και συντήρηση εξοπλισμού γραφείων, επίπλων και σκευών	14.310	17.686
Επιδιορθώσεις και συντήρηση εξοπλισμού ηλεκτρονικού υπολογιστή	66.516	23.520
Συντήρηση προγραμμάτων ηλεκτρονικού υπολογιστή	313.228	383.938
Συντήρηση και λειτουργία μηχανοκίνητων οχημάτων	2.485	2.683
Συντήρηση κήπων	5.545	5.069
	459.830	475.684

11. ΚΑΘΑΡΑ ΕΣΟΔΑ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ

	2023 €	2022 €
Έσοδα χρηματοδότησης		
Τόκοι από κρατικά ομόλογα	606.243	666.231
Τόκοι από εμπρόθεσμες καταθέσεις	103.226	72.498
Τόκοι από εκπαιδευτικά δάνεια σε υπαλλήλους	3.767	1.479
Έσοδα από ομολογιακά αμοιβαία κεφάλαια	57.541	3.203
	770.777	743.411
Έξοδα χρηματοδότησης		
Τραπεζικά έξοδα	(2.109)	(100.962)
Αμυντική εισφορά έτους	(39.473)	(54.349)
Τόκοι επί υποχρεώσεων μίσθωσης	(30)	(37)
	(41.612)	(155.348)
	729.165	588.063

Με βάση τις πρόνοιες του περί Εκτάκτου Εισφοράς για την Άμυνα της Δημοκρατίας (Τροποποιητικού) Νόμου του 2013 [Ν.29(Ι)/2013], η ΑνΑΔ κατέβαλλε Έκτακτη Εισφορά για την Άμυνα ύψους 30% επί των τόκων που έλαβε μέχρι τις 7 Ιουνίου 2022.

Με βάση τις πρόνοιες του περί Έκτακτης Εισφοράς για την Άμυνα της Δημοκρατίας (Τροποποιητικού) Νόμου του 2022 [Ν.78(Ι)/2022], από τις 8 Ιουνίου 2022 η ΑνΑΔ καταβάλλει Έκτακτη Εισφορά για την Άμυνα ύψους 3% επί των τόκων που προέρχονται από Ομόλογα της Κυπριακής Δημοκρατίας, και συνέχιζε να καταβάλλει Έκτακτη Εισφορά για την Άμυνα ύψους 30% επί οποιωνδήποτε άλλων τόκων, ποσοστό το οποίο μειώθηκε σε 17% από την 1^{η} Ιανουαρίου 2024, με βάση τις πρόνοιες του περί Έκτακτης Εισφοράς για την Άμυνα της Δημοκρατίας (Τροποποιητικού) Νόμου του 2023 [Ν.157(Ι)/2023].

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

10. INSTALLATIONS, REPAIRS, MAINTENANCE AND OPERATIONAL COSTS

	2023 €	2022 €
Buildings maintenance	57.746	42.788
Repair and maintenance of office equipment, furniture and fittings	14.310	17.686
Repair and maintenance of computer equipment	66.516	23.520
Computer software maintenance	313.228	383.938
Maintenance and running costs of motor vehicles	2.485	2.683
Garden maintenance	5.545	5.069
	459.830	475.684

11. NET FINANCE INCOME

	2023 €	2022 €
Finance income		
Interest from government bonds	606.243	666.231
Interest from fixed term deposits	103.226	72.498
Interest from educational loans to employees	3.767	1.479
Income from mutual funds	57.541	3.203
	770.777	743.411
Finance expenses		
Bank charges	(2.109)	(100.962)
Defence contribution for the year	(39.473)	(54.349)
Interest on lease liability	(30)	(37)
	(41.612)	(155.348)
	729.165	588.063

Under the provisions of the Special Defence Contribution (Amendment) Law of 2013 [L.29(I)/2013], HRDA paid Special Defence Contribution of 30% on interest received until the 7th of June 2022.

Under the provisions of the Special Defence Contribution (Amendment) Law of 2022 [L.78(I)/2022], from the 8th June 2022 HRDA pays Special Defence Contribution of 3% on interest received from Cyprus Government Bonds, and continued to pay Special Defence Contribution of 30% on interest from any other sources until the 1st of January 2024, when the contribution was reduced to 17% based on the Special Defence Contribution (Amendment) Law of 2023 [L.157(I)/2023].

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

12. ΑΚΙΝΗΤΑ, ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ

	Γη	Κτήρια	Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκεύη	Εξοπλισμός Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	Μηχανοκίνητα Οχήματα	Έργα Τέχνης	Σύνολο
	€	€	€	€	€	€	€
ΚΟΣΤΟΣ							
1 Ιανουαρίου 2022	654.394	5.232.763	508.529	841.003	59.850	17.638	7.314.177
Προσθήκες	-	4.308	15.250	79.830	-	-	99.388
Διαγραφές	-	(2.392)	(6.370)	(25.267)	-	-	(34.029)
31 Δεκεμβρίου 2022	654.394	5.234.679	517.409	895.566	59.850	17.638	7.379.536
1 Ιανουαρίου 2023	654.394	5.234.679	517.409	895.566	59.850	17.638	7.379.536
Προσθήκες	-	291.197	29.311	33.343	-	-	353.851
Διαγραφές	-	(786)	(19.121)	-	-	-	(19.907)
31 Δεκεμβρίου 2023	654.394	5.525.090	527.599	928.909	59.850	17.638	7.713.480
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ							
1 Ιανουαρίου 2022	-	3.684.465	485.529	699.058	59.850	-	4.928.902
Επιβάρυνση έτους	-	156.817	12.628	67.444	-	-	236.889
Διαγραφές	-	(2.081)	(6.164)	(25.267)	-	-	(33.512)
31 Δεκεμβρίου 2022	-	3.839.201	491.993	741.235	59.850	-	5.132.279
1 Ιανουαρίου 2023	-	3.839.201	491.993	741.235	59.850	-	5.132.279
Επιβάρυνση έτους	-	165.529	12.712	64.628	-	-	242.869
Διαγραφές	-	(472)	(19.121)	-	-	-	(19.593)
31 Δεκεμβρίου 2023	-	4.004.258	485.584	805.863	59.850	-	5.355.555
ΚΑΘΑΡΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΑΞΙΑ							
31 Δεκεμβρίου 2023	654.394	1.520.832	42.015	123.046	-	17.638	2.357.925
31 Δεκεμβρίου 2022	654.394	1.395.478	25.416	154.331	-	17.638	2.247.257

Η γη και τα κτήρια αποτελούν ελεύθερη ιδιοκτησία της ΑνΑΔ και χρησιμοποιούνται για τη στέγαση των εργασιών της. Εκκρεμεί η έκδοση πιστοποιητικού τελικής έγκρισης για τα κτήρια της ΑνΑΔ, για την οποία προωθούνται οι απαιτούμενες ενέργειες.

Με βάση εκτίμηση ανεξάρτητων εκτιμητών ημερομηνίας 24 Μαρτίου 2022, η δίκαιη αξία της ακίνητης ιδιοκτησίας της ΑνΑΔ ανέρχεται σε €13.850.000.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

12. PROPERTY, PLANT AND EQUIPMENT

	Land	Buildings	Furniture, Fittings and Office Equipment	Computer Equipment	Motor Vehicles	Art Works	Total
	€	€	€	€	€	€	€
COST							
1 January 2022	654.394	5.232.763	508.529	841.003	59.850	17.638	7.314.177
Additions	-	4.308	15.250	79.830	-	-	99.388
Write - offs	-	(2.392)	(6.370)	(25.267)	-	-	(34.029)
31 December 2022	654.394	5.234.679	517.409	895.566	59.850	17.638	7.379.536
1 January 2023	654.394	5.234.679	517.409	895.566	59.850	17.638	7.379.536
Additions	-	291.197	29.311	33.343	-	-	353.851
Write - offs	-	(786)	(19.121)	-	-	-	(19.907)
31 December 2023	654.394	5.525.090	527.599	928.909	59.850	17.638	7.713.480
DEPRECIATION							
1 January 2022	-	3.684.465	485.529	699.058	59.850	-	4.928.902
Charge for the year	-	156.817	12.628	67.444	-	-	236.889
Write - offs	-	(2.081)	(6.164)	(25.267)	-	-	(33.512)
31 December 2022	-	3.839.201	491.993	741.235	59.850	-	5.132.279
1 January 2023	-	3.839.201	491.993	741.235	59.850	-	5.132.279
Charge for the year	-	165.529	12.712	64.628	-	-	242.869
Write - offs	-	(472)	(19.121)	-	-	-	(19.593)
31 December 2023	-	4.004.258	485.584	805.863	59.850	-	5.355.555
NET BOOK VALUE							
31 December 2023	654.394	1.520.832	42.015	123.046	-	17.638	2.357.925
31 December 2022	654.394	1.395.478	25.416	154.331	-	17.638	2.247.257

The land and buildings are freehold property of HRDA and are used for the housing of its operations. The final approval certificate for HRDA's buildings is due. HRDA has proceeded with the necessary actions for its issuance.

Based on an evaluation from independent surveyors dated 24 March 2022, the fair value of HRDA's real estate property amounts to €13.850.000.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

13. ΑΫΛΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

	Προγράμματα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή €
ΚΟΣΤΟΣ	
1 Ιανουαρίου 2022	3.637.537
Προσθήκες	309.695
31 Δεκεμβρίου 2022	3.947.232
1 Ιανουαρίου 2023	3.947.232
Προσθήκες	266.240
31 Δεκεμβρίου 2023	4.213.472
ΧΡΕΟΛΥΣΕΙΣ	
1 Ιανουαρίου 2022	3.098.517
Επιβάρυνση έτους	239.336
31 Δεκεμβρίου 2022	3.337.853
1 Ιανουαρίου 2023	3.337.853
Επιβάρυνση έτους	246.621
31 Δεκεμβρίου 2023	3.584.474
ΚΑΘΑΡΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΑΞΙΑ	
31 Δεκεμβρίου 2023	628.998
31 Δεκεμβρίου 2022	609.379

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

13. INTANGIBLE ASSETS

	Computer Software
	€
COST	
1 January 2022	3.637.537
Additions	309.695
31 December 2022	3.947.232
1 January 2023	3.947.232
Additions	266.240
31 December 2023	4.213.472
AMORTISATION	
1 January 2022	3.098.517
Charge of the year	239.336
31 December 2022	3.337.853
1 January 2023	3.337.853
Charge of the year	246.621
31 December 2023	3.584.474
NET BOOK VALUE	
31 December 2023	628.998
31 December 2022	609.379

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

14. ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΧΡΗΣΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ

Η ΑνΑΔ διατηρεί σύμβαση μίσθωσης για αποθήκη, η οποία κατά την ημερομηνία έναρξης της είχε διάρκεια μίσθωσης 3 χρόνια, με δικαίωμα ανανέωσης για ακόμη ένα έτος, και δεν περιλαμβάνει δικαίωμα αγοράς. Κατά την αρχική αναγνώριση, δεν ήταν βέβαιο ότι η ΑνΑΔ θα εξασκούσε το δικαίωμα ανανέωσης, το οποίο τελικά εξασκήθηκε κατά τη διάρκεια του 2021. Κατά τη διάρκεια του 2022, υπογράφηκε νέα σύμβαση με διάρκεια μίσθωσης 3 χρόνια και δικαίωμα ανανέωσής για ακόμη ένα έτος, το οποίο αναμένεται ότι θα εξασκηθεί. Επίσης η ΑνΑΔ διατηρούσε σύμβαση για χώρους στάθμευσης η οποία κατηγοριοποιείτο ως λειτουργική σύμβαση λόγω της βραχυπρόθεσμης φύσης της (12 μήνες). Κατά τη διάρκεια του 2021, υπογράφηκε σύμβαση μίσθωσης για χώρους στάθμευσης με διάρκεια μίσθωσης 2 χρόνια, με δικαίωμα ανανέωσης για ακόμη ένα έτος, και δεν περιλαμβάνει δικαίωμα αγοράς. Η σύμβαση ανανεώθηκε στις 31 Αυγούστου 2023.

Τα περιουσιακά στοιχεία κατηγοριοποιούνται με βάση το ΔΛΠ 16 "Ακίνητα, Εγκαταστάσεις και Εξοπλισμός".

Η εφαρμογή του ΔΠΧΑ 16 έχει οδηγήσει στην αναγνώριση του δικαιώματος χρήσης των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων των μισθώσεων.

	Αποθήκη	Χώροι Στάθμευσης	Σύνολο
	€	€	€
ΚΟΣΤΟΣ			
1 Ιανουαρίου 2022	25.244	28.758	54.002
Προσθήκες	27.786	-	27.786
31 Δεκεμβρίου 2022	53.030	28.758	81.788
1 Ιανουαρίου 2023	53.030	28.758	81.788
Λήξεις μισθώσεων	(25.244)	-	(25.244)
31 Δεκεμβρίου 2023	27.786	28.758	56.544
ΑΠΟΣΒΕΣΗ			
1 Ιανουαρίου 2022	25.244	9.586	34.830
Επιβάρυνση έτους	6.947	9.586	16.533
31 Δεκεμβρίου 2022	32.191	19.172	51.363
1 Ιανουαρίου 2023	32.191	19.172	51.363
Επιβάρυνση έτους	6.947	9.586	16.533
Λήξεις μισθώσεων	(25.244)	-	(25.244)
31 Δεκεμβρίου 2023	13.894	28.758	42.652
ΚΑΘΑΡΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΑΞΙΑ			
31 Δεκεμβρίου 2023	13.892	-	13.892
31 Δεκεμβρίου 2022	20.839	9.586	30.425

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

14. RIGHT-OF-USE ASSETS

HRDA maintains a lease agreement for a warehouse which, at the commencement date of the lease, had a lease term of 3 years, and an option to renew for another year, and does not include a purchase option. At initial recognition, it was not certain that HRDA would exercise the option to renew the agreement, which was eventually exercised during 2021. During 2022, a new agreement was signed with a lease term of 3 years and an option to renew for another year, which is expected to be exercised. HRDA also maintained a contract for parking spaces which was categorised as an operating contract due to its short-term nature (12 months). During 2021 a new contract was signed for parking spaces with a lease term of 2 years and an option to renew for another year, which does not include a purchase option. The lease was renewed on the 31st of August 2023.

The assets are categorised based on IFRS 16 "Property, Plant and Equipment".

The application of IFRS 16 has led to the recognition of the right to use the asset and the lease liability.

	Warehouse	Parking Spaces	Total
	€	€	€
COST			
1 January 2022	25.244	28.758	54.002
Additions	27.786	-	27.786
31 December 2022	53.030	28.758	81.788
1 January 2023	53.030	28.758	81.788
Lease end	(25.244)	-	(25.244)
31 December 2023	27.786	28.758	56.544
DEPRECIATION			
1 January 2022	25.244	9.586	34.830
Charge of the year	6.947	9.586	16.533
31 December 2022	32.191	19.172	51.363
1 January 2023	32.191	19.172	51.363
Charge of the year	6.947	9.586	16.533
Lease end	(25.244)	-	(25.244)
31 December 2023	13.894	28.758	42.652
NET BOOK VALUE			
31 December 2023	13.892	-	13.892
31 December 2022	20.839	9.586	30.425

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

14. ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΧΡΗΣΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ (συνέχεια)

Η κίνηση στο υπόλοιπο των υποχρεώσεων των μισθώσεων, οι οποίες περιλαμβάνονται στις τρέχουσες υποχρεώσεις στην κατάσταση οικονομικής θέσης, έχει ως εξής:

	2023 €	2022 €
1 Ιανουαρίου	39.150	27.687
Προσθήκες	-	27.786
Επαυξητικό χρεωστικό επιτόκιο	30	37
Πληρωμές έναντι μισθώσεων	(16.560)	(16.360)
31 Δεκεμβρίου	22.620	39.150

Στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων έχουν αναγνωριστεί τα πιο κάτω όσον αφορά τις μισθώσεις.

	2023 €	2022 €
Έξοδα τόκων στις υποχρεώσεις των μισθώσεων	30	17
Αποσβέσεις	16.533	16.533
Σύνολο	16.563	16.550

15. ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΣΕ ΔΙΚΑΙΗ ΑΞΙΑ ΜΕΣΩ ΤΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

Κατά τη διάρκεια του έτους, η ΑνΑΔ επένδυσε σε ομολογιακά αμοιβαία κεφάλαια.

Η κίνηση στην αξία των επενδύσεων σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων κατά τη διάρκεια του έτους, παρουσιάζεται στον πιο κάτω πίνακα:

	2023 €	2022 €
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	22.036.996	-
Αγορά ομολογιακών αμοιβαίων κεφαλαίων	12.012.140	22.481.399
Πώληση ομολογιακών αμοιβαίων κεφαλαίων	(4.132.748)	-
Αύξηση/(Μείωση) στη δίκαιη αξία των ομολογιακών αμοιβαίων κεφαλαίων	1.321.190	(444.403)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	31.237.578	22.036.996

16. ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ

Με βάση τις πρόνοιες του Άρθρου 8(13) του περί Φορολογίας του Εισοδήματος Νόμου [Ν.118(Ι)/2012], όπως έχει τροποποιηθεί, το ετήσιο πλεόνασμα της ΑνΑΔ δεν φορολογείται.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

14. RIGHT-OF-USE ASSETS (continued)

The movement in the balance of lease liabilities, which are included in the current liabilities in the statement of financial position, is as follows:

	2023 €	2022 €
1 January	39.150	27.687
Additions	-	27.786
Incremental borrowing rate	30	37
Lease payments	(16.560)	(16.360)
31 December	22.620	39.150

The amounts recognised in the statement of comprehensive income related to leases are shown below:

	2023 €	2022 €
Interest expense on lease liabilities	30	17
Depreciation	16.533	16.533
Total	16.563	16.550

15. INVESTMENTS AT FAIR VALUE THROUGH PROFIT OR LOSS

During the year, HRDA invested in mutual funds.

The movement in the value of investments at fair value through profit or loss during the year, is presented in the following table:

	2023 €	2022 €
Balance 1 January	22.036.996	-
Purchase of mutual fund bonds	12.012.140	22.481.399
Sale of mutual fund bonds	(4.132.748)	-
Increase/ (Reduction) in the fair value of mutual fund bonds	1.321.190	(444.403)
Balance 31 December	31.237.578	22.036.996

16. TAX

Under the provisions of Article 8(13) of the Income Tax Law [L.118(I)/2012], as amended, the annual surplus of HRDA is not subject to tax.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

17. ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΠΟΥ ΑΠΟΤΙΜΟΥΝΤΑΙ ΣΕ ΑΠΟΣΒΕΣΜΕΝΟ ΚΟΣΤΟΣ

Οι πιο κάτω πίνακες παρουσιάζουν τις κινήσεις που έγιναν κατά τη διάρκεια του έτους και σχετίζονται με επενδύσεις που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος, καθώς επίσης και ανάλυση των εν λόγω επενδύσεων ανά τύπο Ομολόγου:

	2023 €	2022 €
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	46.684.634	34.268.725
Αγορά Γραμματίων Δημοσίου	27.084.205	11.398.387
Λήξεις Γραμματίων Δημοσίου	(20.535.000)	-
Αγορά 1,50% Ομολόγου Κυπριακής Δημοκρατίας 2027	1.195.809	1.204.899
Αγορά 4,125% Ομολόγου Κυπριακής Δημοκρατίας 2033	3.017.605	-
Αγορά 0% Γαλλικού Ομολόγου 2029	1.630.625	1.594.077
Αγορά 0% Αυστριακού Ομολόγου 2028	1.635.606	1.611.630
Αγορά 0% Γαλλικού Ομολόγου 2027	1.705.128	1.649.625
Αγορά 0% Ομολόγου Λουξεμβούργου 2025	3.500.523	-
Πώληση 3,75% Ομολόγου Κυπριακής Δημοκρατίας 2023 [1]	-	(5.046.007)
Λήξη 3,25% Ομολόγου Κυπριακής Δημοκρατίας 2023	(3.000.000)	-
Απόσβεση διαφοράς τιμής αγοράς Ομολόγων υπέρ το άρτιο	(30.987)	(29.946)
Απόσβεση διαφοράς τιμής αγοράς Ομολόγων υπό το άρτιο	279.867	36.209
Απόσβεση διαφοράς τιμής Γραμματίων Δημοσίου υπό το άρτιο	409.767	20.065
Αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές [2]	(438.010)	(23.030)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	63.139.772	46.684.634

	2023 €	2022 €
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία		
2,375% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2028 [3],[4]	10.893.908	10.967.557
2,75% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2034 [3]	5.048.081	5.176.469
0,625% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2030 [4]	2.456.157	2.479.526
1,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2040 [4]	2.427.173	2.475.354
1,50% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2027 [4]	5.309.671	4.191.134
0% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2026 [4]	2.096.523	2.104.442
4,125% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2033 [3],[4]	2.947.814	-
0% Γαλλικό Ομόλογο Λήξης 2029 [4]	3.298.052	1.603.284
0% Αυστριακό Ομόλογο Λήξης 2028 [4]	3.297.007	1.619.751
0% Γαλλικό Ομόλογο Λήξης 2027 [4]	3.387.160	1.657.276
0% Ομόλογο Λουξεμβούργου Λήξης 2025 [4]	3.600.802	-
	44.762.348	32.274.793
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία		
3,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2023	-	2.991.389
Γραμμάτια Δημοσίου [5]	18.377.424	11.418.452
	18.377.424	14.409.841
	63.139.772	46.684.634

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

17. INVESTMENTS AT AMORTISED COST

The below tables present the transactions made during the year, related to investments valued at amortised cost, as well as an analysis of these investments per bond type:

	2023 €	2022 €
Balance 1 January	46.684.634	34.268.725
Purchase of Treasury Bills	27.084.205	11.398.387
Maturity of Treasury Bills	(20.535.000)	-
Purchase of 1,50% Cyprus Government Bond 2027	1.195.809	1.204.899
Purchase of 4,125% Cyprus Government Bond 2033	3.017.605	-
Purchase of 0% French Bond 2029	1.630.625	1.594.077
Purchase of 0% Austrian Bond 2028	1.635.606	1.611.630
Purchase of 0% French Bond 2027	1.705.128	1.649.625
Purchase of 0% Luxembourg Bond 2025	3.500.523	-
Sale of 3,75% Cyprus Government Bond 2023 [1]	-	(5.046.007)
Maturity of 3,25% Cyprus Government Bond 2023	(3.000.000)	-
Bonds premium amortisation	(30.987)	(29.946)
Bonds discount amortisation	279.867	36.209
Treasury Bills discount amortisation	409.767	20.065
Expected credit losses [2]	(438.010)	(23.030)
Balance 31 December	63.139.772	46.684.634

	2023 €	2022 €
Non-current assets		
2,375% Cyprus Government Bond 2028 [3],[4]	10.893.908	10.967.557
2,75% Cyprus Government Bond 2034 [3]	5.048.081	5.176.469
0,625% Cyprus Government Bond 2030 [4]	2.456.157	2.479.526
1,25% Cyprus Government Bond 2040 [4]	2.427.173	2.475.354
1,50% Cyprus Government Bond 2027 [4]	5.309.671	4.191.134
0% Cyprus Government Bond 2026 [4]	2.096.523	2.104.442
4,125% Cyprus Government Bond 2033 [3],[4]	2.947.814	-
0% French Bond 2029 [4]	3.298.052	1.603.284
0% Austrian Bond 2028 [4]	3.297.007	1.619.751
0% French Bond 2027 [4]	3.387.160	1.657.276
0% Luxembourg Bond 2025 [4]	3.600.802	-
	44.762.348	32.274.793
Current assets		
3,25% Cyprus Government Bond 2023	-	2.991.389
Treasury Bills [5]	18.377.424	11.418.452
	18.377.424	14.409.841
	63.139.772	46.684.634

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

17. ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΠΟΥ ΑΠΟΤΙΜΟΥΝΤΑΙ ΣΕ ΑΠΟΣΒΕΣΜΕΝΟ ΚΟΣΤΟΣ (συνέχεια)

(1) Κατά τη διάρκεια του 2022, η Επιτροπή για Χειρισμό των Επενδύσεων της ΑνΑΔ αποφάσισε την πώληση του 3,75% Ομολόγου Κυπριακής Δημοκρατίας 2023, του οποίου η αποτίμηση σε αποσβεσμένο κόστος (χωρίς να ληφθούν υπόψη οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές που αφορούσαν στο εν λόγω Ομόλογο) κατά την 31η Δεκεμβρίου 2021 ανερχόταν σε €5.046.007:

	€
Υπόλοιπο 3,75% Ομολόγου Κυπριακής Δημοκρατίας 2023 κατά την 1η Ιανουαρίου 2022	5.046.007
Επανεκτίμηση σε δίκαιη αξία κατά την πώληση	129.793
	5.175.800
Πώληση Ομολόγου σε δίκαιη αξία	(5.175.800)
Υπόλοιπο 3,75% Ομολόγου Κυπριακής Δημοκρατίας 2023 κατά την 31η Δεκεμβρίου 2022	-

Δεν πωλήθηκε οποιαδήποτε άλλη επένδυση που αποτιμάται σε αποσβεσμένο κόστος κατά τα έτη 2023 και 2022.

(2) Τα Ομόλογα της Κυπριακής Δημοκρατίας έχουν κατηγοριοποιηθεί σε Στάδιο 1 για σκοπούς επιμέτρησης των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών.

(3) Το ποσό τιμής υπέρ το άρτιο των κρατικών ομολόγων το οποίο δεν έχει αποσβεστεί στις 31 Δεκεμβρίου 2023, ανέρχεται σε €303.106 (€309.793 στις 31 Δεκεμβρίου 2022).

(4) Το ποσό τιμής υπό το άρτιο των κρατικών ομολόγων το οποίο δεν έχει αποσβεστεί στις 31 Δεκεμβρίου 2023, ανέρχεται σε €985.978 (€468.043 στις 31 Δεκεμβρίου 2022).

(5) Το ποσό τιμής υπό το άρτιο των γραμματίων δημοσίου το οποίο δεν έχει αποσβεστεί στις 31 Δεκεμβρίου 2023, ανέρχεται σε €263.907 (€81.548 στις 31 Δεκεμβρίου 2022).

Ο πιο κάτω πίνακας παρουσιάζει την κίνηση των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών:

	2023 €	2022 €
1 Ιανουαρίου	87.748	64.718
Μεταβολή	438.010	23.030
31 Δεκεμβρίου	525.758	87.748

Τα Ομόλογα που κατέχει η ΑνΑΔ είναι εισηγμένα σε ευρωπαϊκά χρηματιστήρια. Το συνολικό ποσό της δίκαιης αξίας των επενδύσεων που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος και που αντιπροσωπεύεται από τις τιμές στα εν λόγω χρηματιστήρια στις 31 Δεκεμβρίου 2023, είναι κατά 2,62% περίπου χαμηλότερο από τη λογιστική αξία που εμφανίζεται πιο πάνω (2022: 12,6% χαμηλότερο).

Οι αγορές και πωλήσεις των επενδύσεων που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος αναγνωρίζονται κατά την ημερομηνία που διεξάγεται η συναλλαγή, που είναι η ημερομηνία κατά την οποία η ΑνΑΔ δεσμεύεται να αγοράσει ή να πωλήσει το περιουσιακό στοιχείο. Το κόστος της αγοράς περιλαμβάνει και το κόστος συναλλαγής. Οι επενδύσεις παρουσιάζονται μετέπειτα στην αποσβεσθείσα τιμή κτήσης, χρησιμοποιώντας τη μέθοδο της πραγματικής απόδοσης.

Οι επενδύσεις που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος ταξινομούνται ως μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία, εκτός αν λήγουν εντός δώδεκα μηνών από την ημερομηνία της κατάστασης οικονομικής θέσης.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

17. INVESTMENTS AT AMORTISED COST (continued)

[1] During 2022, HRDA's Committee for the Handling of Investments decided to dispose the 3,75% Cyprus Government Bond 2023, whose valuation at amortised cost (without considering the related expected credit losses for the bond) at 31 December 2021 was €5.046.007:

	€
Balance of 3,75% Cyprus Government Bond 2023 at 1 January 2022	5.046.007
Revaluation at fair value at the time of sale	129.793
	5.175.800
Sale of Bond at fair value	(5.175.800)
Balance of 3,75% Cyprus Government Bond 2023 at 31 December 2022	-

No other investment valued at amortised cost was sold during 2023 and 2022.

[2] Cyprus Government Bonds have been categorised as Stage 1 financial assets for expected credit losses calculation purposes.

[3] The unamortised premium of government bonds at 31 December 2023, amounts to €303.106 (€309.793 at 31 December 2022).

[4] The unamortised discount of government bonds at 31 December 2023, amounts to €985.978 (€468.043 at 31 December 2022).

5] The unamortised premium of treasury bills at 31 December 2023, amounts to €263.907 (€81.548 at 31 December 2022).

The table below presents the movement in expected credit losses:

	2023 €	2022 €
1 January	87.748	64.718
Movement	438.010	23.030
31 December	525.758	87.748

The Bonds held by HRDA are listed on european stock exchanges. The total amount of the fair value of investments at amortised cost, which is represented by the value in the above mentioned stock exchanges on 31 December 2023, is about 2,62% lower than the carrying amount of these investments shown above (2022: 12,6% lower).

Purchases and sales of investments at amortised cost are recognised on the trade date, which is the date that HRDA commits to purchase or sell the asset. The cost of the purchase includes transaction costs. The investments are subsequently carried at amortised cost using the effective yield method.

Investments at amortised cost are classified as non-current assets, unless they mature within twelve months from the reporting date.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

18. ΑΛΛΑ ΕΙΣΠΡΑΚΤΕΑ ΠΟΣΑ

	2023 €	2022 €
Δάνεια εισπρακτέα:		
Εκπαιδευτικά δάνεια σε υπαλλήλους της ΑνΑΔ	214.191	212.996
Δάνεια σε υπαλλήλους της ΑνΑΔ για αγορά ηλεκτρονικού υπολογιστή	58	410
	214.249	213.406
Μείον κυκλοφορούν μέρος	(34.904)	(44.924)
Μη κυκλοφορούν μέρος	179.345	168.482

Το μη κυκλοφορούν μέρος των δανείων είναι αποπληρωτέο ως ακολούθως:

	2023 €	2022 €
Εντός ενός μέχρι δύο ετών	28.827	32.833
Μεταξύ δύο και πέντε ετών	65.222	65.184
Πέραν των πέντε ετών	85.296	70.465
	179.345	168.482

Εκπαιδευτικά δάνεια σε υπαλλήλους της ΑνΑΔ

Τα εκπαιδευτικά δάνεια παραχωρούνται σύμφωνα με τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Εκπαιδευτικά Δάνεια στους Υπαλλήλους και τα Τέκνα τους) Κανονισμούς του 1990. Κατά τη διάρκεια του 2023, τα εκπαιδευτικά δάνεια επιβαρύνθηκαν με επιτόκιο 0,1% για την περίοδο από 1η Ιανουαρίου 2023 μέχρι την 9η Μαΐου 2023, και 0% κατά την περίοδο από 10 Μαΐου 2023 μέχρι 11 Μαΐου 2023, 2,7% για την περίοδο από 12 Μαΐου 2023 μέχρι 29 Οκτωβρίου 2023 και 3,5% για την περίοδο 30 Οκτωβρίου 2023 μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2023 (1% για την περίοδο από 1η Ιανουαρίου 2022 μέχρι την 3η Αυγούστου 2022, και 0,1% κατά την περίοδο από 4 Αυγούστου 2022 μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2022). Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2023, παρέμεναν 18 εκπαιδευτικά δάνεια (17 κατά την 31η Δεκεμβρίου 2022).

Δάνεια σε υπαλλήλους της ΑνΑΔ για αγορά ηλεκτρονικού υπολογιστή

Τα δάνεια για αγορά ηλεκτρονικού υπολογιστή παραχωρούνται στους υπαλλήλους με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις που εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο. Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2023, παρέμενε 1 δάνειο για αγορά ηλεκτρονικού υπολογιστή (1 κατά την 31η Δεκεμβρίου 2022).

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

18. OTHER RECEIVABLES

	2023 €	2022 €
Loans receivable:		
Educational loans to HRDA's employees	214.191	212.996
Loans to HRDA's employees for the purchase of computers	58	410
	214.249	213.406
Less current portion	(34.904)	(44.924)
Non-current portion	179.345	168.482

The non-current portion of loans is repayable as follows:

	2023 €	2022 €
Within one to two years	28.827	32.833
Between two to five years	65.222	65.184
After five years	85.296	70.465
	179.345	168.482

Educational loans to HRDA's employees

Educational loans are granted in accordance with the Human Resource Development Authority (Educational Loans to Employees and their Children) Regulations of 1990. During 2023, educational loans bore interest of 0,1% for the period from 1 January to 9 May, 0% from 10 May to 11 May, 2,7% from 12 May to 29 October and 3,5% from 30 October to 31 December (1% for the period from 1 January to 3 August 2022, and 0,1% for the period from 4 August 2022 to 31 December 2022). On 31 December 2023, 18 educational loans were outstanding (17 on 31 December 2022).

Loans to HRDA's employees for the purchase of computers

Loans for the purchase of computers are granted to employees based on predefined criteria and conditions approved by the Board of Directors. On 31 December 2023, 1 loan for the purchase of computers was outstanding (1 on 31 December 2022).

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

19. ΕΜΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ ΣΕ ΠΙΣΤΩΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ

	2023 €	2022 €
Βραχυπρόθεσμες καταθέσεις		
Καταθέσεις στην Τράπεζα Κύπρου Δ.Ε. Λτδ	4.000.000	-
Καταθέσεις στην Ancoria Bank Ltd	-	2.000.000
Καταθέσεις στην Astrobank Public Company Ltd	2.000.000	-
Καταθέσεις στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος (Κύπρου) Λτδ	3.050.000	-
	9.050.000	2.000.000
Αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές	(140.335)	(54.171)
	8.909.665	1.945.829

Οι πιο πάνω καταθέσεις έχουν διάρκεια 12-18 μήνες (18 μήνες για το 2022) και φέρουν σταθερό επιτόκιο, το οποίο συμφωνείται προηγουμένως. Για το 2023, τα επιτόκια των εμπρόθεσμων καταθέσεων κυμάνθηκαν από 0,1% μέχρι 3,50% (0,02% μέχρι 1,00% για το 2022).

Ο πιο κάτω πίνακας παρουσιάζει την κίνηση των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών:

	2023 €	2022 €
1 Ιανουαρίου	54.171	638.106
Μεταβολή	86.164	(583.935)
31 Δεκεμβρίου	140.335	54.171

Η πιστοληπτική ποιότητα των πιστωτικών ιδρυμάτων στα οποία η ΑνΑΔ διατηρεί τις καταθέσεις της αξιολογείται με βάση την πιστοληπτική διαβάθμιση των ιδρυμάτων αυτών. Τα τραπεζικά υπόλοιπα της ΑνΑΔ κατανέμονται με βάση την πιστοληπτική διαβάθμιση των αντίστοιχων πιστωτικών ιδρυμάτων, ως ακολούθως:

	2023 €	2022 €
Baa3	4.000.000	-
Χωρίς διαβάθμιση	5.050.000	2.000.000
	9.050.000	2.000.000

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

19. FIXED TERM BANK DEPOSITS

	2023 €	2022 €
Short-term deposits		
Deposits at Bank of Cyprus Public Company Ltd	4.000.000	-
Deposits at Ancoria Bank Ltd	-	2.000.000
Deposits at Astrobank Public Company Ltd	2.000.000	-
Deposits at National Bank of Greece (Cyprus) Ltd	3.050.000	-
	9.050.000	2.000.000
Expected credit losses	(140.335)	(54.171)
	8.909.665	1.945.829

The above deposits have a duration of 12-18 months (18 months for 2022) and bear a fixed interest rate, which is agreed prior to each deposit. During 2023, the interest on HRDA's fixed term deposits ranged from 0,1% to 3,50% (0,02% to 1,00% for 2022).

The table below presents the movement in expected credit losses:

	2023 €	2022 €
1 January	54.171	638.106
Movement	86.164	(583.935)
31 December	140.335	54.171

The credit quality of credit institutions at which HRDA has bank deposits, is evaluated based on the credit ratings of these institutions. HRDA's bank deposits are allocated in relation to the relevant credit ratings of these institutions as follows:

	2023 €	2022 €
Baa3	4.000.000	-
Unrated	5.050.000	2.000.000
	9.050.000	2.000.000

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

20. ΧΡΕΩΣΤΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΠΛΗΡΩΜΕΣ

	2023 €	2022 €
Χρηματοοικονομικά μέσα		
Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων - Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	3.930.822	3.688.984
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο - Συγχρηματοδοτούμενα Σχέδια	1.701.605	1.781.659
Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας – Συγχρηματοδοτούμενα Σχέδια	95.117	-
Προκαταβολές Προμηθευτών	2.880	2.880
Τόκοι από καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο	102.525	2.290
Τόκοι από Ομόλογα Κυπριακής Δημοκρατίας	369.872	366.896
Πρόβλεψη για αναμενόμενα έσοδα (κατάργηση Σχεδίου Συμπληρωματικής Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης)	-	48.275
Άλλα	11.663	86.777
	6.214.484	5.977.761
Μη χρηματοοικονομικά μέσα		
Προπληρωμές εξόδων	12.676	167.558
	12.676	167.558
	6.227.160	6.145.319

21. ΜΕΤΡΗΤΑ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΑ ΜΕΤΡΗΤΩΝ

	2023 €	2022 €
Καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο	7.712.035	25.149.977
Μετρητά στο Ταμείο	687	834
	7.712.722	25.150.811
Αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές	(12.794)	(138.360)
	7.699.928	25.012.451

Για αντιμετώπιση των τρεχουσών αναγκών της ΑνΑΔ, τηρούνται τρεχούμενοι λογαριασμοί στα ακόλουθα πιστωτικά ιδρύματα: Τράπεζα Κύπρου Δ.Ε. Λτδ, Ελληνική Τράπεζα Δ.Ε. Λτδ, Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος (Κύπρου) Λτδ και Alpha Bank Cyprus Ltd. Οι λογαριασμοί αυτοί φέρουν κυμαινόμενα επιτόκια βάσει των εκάστοτε επιτοκίων που καθορίζει το κάθε πιστωτικό ίδρυμα για κάθε είδος λογαριασμού.

Η πιστοληπτική ποιότητα των πιστωτικών ιδρυμάτων στις οποίες η ΑνΑΔ διατηρεί τις καταθέσεις της αξιολογείται με βάση την πιστοληπτική διαβάθμιση των ιδρυμάτων αυτών. Τα τραπεζικά υπόλοιπα της ΑνΑΔ κατανέμονται με βάση την πιστοληπτική διαβάθμιση των αντίστοιχων πιστωτικών ιδρυμάτων, ως ακολούθως:

	2023 €	2022 €
Baa3	7.462.270	-
Ba3	-	24.929.507
Χωρίς διαβάθμιση	249.765	220.470
	7.712.035	25.149.977

Ο πιο κάτω πίνακας παρουσιάζει την κίνηση των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών:

	2023 €	2022 €
1 Ιανουαρίου	138.360	18.455
Μεταβολή	(125.566)	119.905
31 Δεκεμβρίου	12.794	138.360

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

20. AMOUNTS RECEIVABLE AND PREPAYMENTS

	2023 €	2022 €
Financial instruments		
Ministry of Labour and Social Insurance – Human Resource Development Levy	3.930.822	3.688.984
European Social Fund – Co-funded Schemes	1.701.605	1.781.659
Recovery and Resilience Facility – Co-funded Schemes	95.117	-
Vendors advance payments	2.880	2.880
Interest from deposits at credit institutions in Cyprus	102.525	2.290
Interest from Cyprus Government Bonds	369.872	366.896
Provision for expected income (abolition of the Supplementary Medical Care Scheme for HRDA's employees and their dependents (SMCS) (Note 4)	-	48.275
Other	11.663	86.777
	6.214.484	5.977.761
Non-financial instruments		
Prepayments	12.676	167.558
	12.676	167.558
	6.227.160	6.145.319

21. CASH AND CASH EQUIVALENTS

	2023 €	2022 €
Deposits at credit institutions in Cyprus	7.712.035	25.149.977
Cash in hand	687	834
	7.712.722	25.150.811
Expected credit losses	(12.794)	(138.360)
	7.699.928	25.012.451

To address its working capital needs, HRDA has current accounts with the following credit institutions: Bank of Cyprus Holdings P.C. Ltd, Hellenic Bank P.C. Ltd, National Bank of Greece (Cyprus) Ltd and Alpha Bank Cyprus Ltd. These accounts bear floating interest rates based on current interest rates set by each credit institution for each type of account.

The credit quality of credit institutions at which HRDA has its deposits, is evaluated based on the credit ratings of these institutions. HRDA's bank deposits are allocated in relation to the relevant credit ratings of these institutions as follows:

	2023 €	2022 €
Baa3	7.462.270	-
Ba3	-	24.929.507
Unrated	249.765	220.470
	7.712.035	25.149.977

The table below presents the movement in expected credit losses:

	2023 €	2022 €
1 January	138.360	18.455
Movement	(125.566)	119.905
31 December	12.794	138.360

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

22. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΜΟΝΙΜΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Η ΑνΑΔ λειτουργεί Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων για τους μόνιμους υπαλλήλους της βασιζόμενο πάνω στις συντάξιμες απολαβές και τα χρόνια υπηρεσίας (σχέδιο καθορισμένων παροχών) σύμφωνα με τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Συντάξεις και Χορηγήματα στους Υπαλλήλους) Κανονισμούς του 1985 έως 1995. Οι εισφορές της ΑνΑΔ γίνονται με συγκεκριμένο ποσοστό πάνω στις συντάξιμες απολαβές των υπαλλήλων με βάση αναλογιστική μελέτη που διεξάγεται από ανεξάρτητο αναλογιστή κάθε τρία χρόνια. Από 1^{η} Οκτωβρίου 2011, τερματίστηκε η ένταξη των νεοεισερχομένων υπαλλήλων στο Σχέδιο, σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου του 2012 [Ν.216(Ι)/2012].

Για μεταβίβαση της σύνταξης σε περίπτωση θανάτου, γίνονταν μέχρι 30 Σεπτεμβρίου 2011 εισφορές από τους υπαλλήλους με ποσοστό 0,75% πάνω στις ασφαλιστέες αποδοχές και 1,75% πάνω σε οποιοδήποτε ποσό πέραν των ασφαλιστέων αποδοχών. Από 1^{η} Οκτωβρίου 2011, με βάση τον πιο πάνω Νόμο, το ποσοστό της εισφοράς ανέρχεται σε 2% επί του συνόλου των συντάξιμων απολαβών των υπαλλήλων.

Από 1^{η} Οκτωβρίου 2011, αποκόπτεται από τις μηνιαίες συντάξιμες απολαβές των υπαλλήλων μέχρι την ημερομηνία αφυπηρέτησής/παραίτησής τους, ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 3% των συντάξιμων απολαβών τους, σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου του 2012 [Ν.216(Ι)/2012]. Από 1^{η} Οκτωβρίου 2011 μέχρι 30 Σεπτεμβρίου 2012, οι αποκοπές αυτές καταβάλλονταν στο Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας, ενώ από 1^{η} Οκτωβρίου 2012 καταβάλλονται σε ειδικό λογαριασμό για το Σχέδιο.

Σύμφωνα με την τελευταία αναλογιστική μελέτη που διεξάχθηκε τον Μάρτιο του 2024 από ανεξάρτητο αναλογιστή, το ύψος της αναλογιστικής υποχρέωσης για ωφελήματα αφυπηρέτησης κατά την 31^{η} Δεκεμβρίου 2023, ανερχόταν σε €24.615.658 (€21.490.842 στις 31 Δεκεμβρίου 2022).

Τα ποσά που έχουν αναγνωριστεί στην κατάσταση οικονομικής θέσης σχετικά με το Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της ΑνΑΔ (σχέδιο καθορισμένων παροχών), παρουσιάζονται πιο κάτω:

	2023 €	2022 €
Παρούσα αξία των υποχρεώσεων του Σχεδίου	24.615.658	21.490.842
Υποχρέωση για ωφελήματα αφυπηρέτησης που φαίνεται στην κατάσταση οικονομικής θέσης	24.615.658	21.490.842

Τα ποσά που παρουσιάζονται στα αποτελέσματα σχετικά με το Σχέδιο (Σημ.6), έχουν ως εξής:

	2023 €	2022 €
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	101.561	317.865
Τόκος επί των υποχρεώσεων του Σχεδίου	809.962	335.484
Διακανονισμοί/Περικοπές	-	(145.168)
	911.523	508.181

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

22. RETIREMENT BENEFIT OBLIGATION FOR PERMANENT EMPLOYEES

HRDA operates a Pension and Gratuities Scheme for its permanent employees based on their pensionable earnings and years of service (defined benefit plan) in accordance with the Human Resource Development (Employees Pensions and Gratuities) Regulations of 1985 to 1995. Contributions are made by HRDA using a specific percentage over the pensionable earnings of employees based on the actuarial valuation carried out by an independent actuary every three years. As from 1 October 2011, the entry of new employees in the Scheme was terminated in accordance with the provisions of the Pension Benefits of Government Officials and Employees of the Broader Public Sector including Local Authorities (General Application Provisions) Law of 2012 [L.216(I)/2012].

Up to 30 September 2011, contributions were made by employees to the Scheme at a rate of 0,75% on insurable earnings and 1,75% on any amount in excess of insurable earnings, for the purpose of transferring pension rights in case of death. As from 1 October 2011, according to the above mentioned Law, the rate of contribution is 2% on the total pensionable earnings of employees.

From 1 October 2011, an amount equal to 3% of pensionable earnings is deducted from the monthly pensionable earnings of employees, up to the date of retirement/resignation, in accordance with the provisions of the Pension Benefits for Government Employees and Broader Public Sector including Local Authorities (General Application Provisions) Law of 2012 [L.216(I)/2012]. From 1 October 2011 until 30 September 2012, these deductions were deposited to the Consolidated Fund of the Republic, and from 1 October 2012 they are deposited in a separate account for the Scheme.

According to the latest actuarial valuation that was carried out in March 2024 by an independent actuary, the amount of the actuarial obligation for retirement benefits at 31 December 2023 amounted to €24.615.658 (€21.490.842 at 31 December 2022).

The amounts included in the statement of financial position in relation to the Employees' Pension and Gratuities Scheme of HRDA (defined benefit plan), are shown below:

	2023 €	2022 €
Present value of Scheme's liabilities	24.615.658	21.490.842
Retirement benefit obligation in the statement of financial position	24.615.658	21.490.842

The amounts recognised in the results related to the Scheme (Note 6) are as follows:

	2023 €	2022 €
Current service cost	101.561	317.865
Interest cost on Scheme's liabilities	809.962	335.484
Settlements/Reductions	-	(145.168)
	911.523	508.181

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

22. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΜΟΝΙΜΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (συνέχεια)

Τα ποσά που παρουσιάζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα σχετικά με το Σχέδιο, έχουν ως εξής:

	2023 €	2022 €
Αναλογιστικό κέρδος - Οικονομικές παραδοχές	(2.324.696)	11.325.880
Αναλογιστική ζημιά - Εμπειρία	(1.004.918)	(940.008)
	(3.329.614)	10.385.872

Σημειώνεται ότι, το αναλογιστικό κέρδος που οφείλεται στις διαφοροποιήσεις των οικονομικών παραδοχών που χρησιμοποιήθηκαν, αφορά κατά κύριο λόγο την αύξηση του προεξοφλητικού επιτοκίου που λήφθηκε υπόψη. Το προεξοφλητικό επιτόκιο βασίστηκε στην καμπύλη απόδοσης σε ευρώ του δείκτη (Composite AA) Bloomberg με χρονικό ορίζοντα ισότιμο με τη διάρκεια των υποχρεώσεων του Σχεδίου (15,7 χρόνια) (2022:15,5 χρόνια).

Η κίνηση στην παρούσα αξία των υποχρεώσεων του Σχεδίου έχει ως εξής:

	2023 €	2022 €
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	21.490.842	32.215.370
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	101.561	317.865
Τόκος επί των υποχρεώσεων του Σχεδίου	809.962	335.484
Διακανονισμοί/Περικοπές	-	(145.168)
Συντάξεις και φιλοδωρήματα που πληρώθηκαν	(1.244.337)	(975.501)
Αποκοπές υπαλλήλων έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	83.039	83.581
Εισφορές υπαλλήλων για μεταβίβαση της σύνταξης	44.977	45.083
Αναγνωρισμένη αναλογιστική ζημιά/(κέρδος)	3.329.614	(10.385.872)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	24.615.658	21.490.842

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

22. RETIREMENT BENEFIT OBLIGATION FOR PERMANENT EMPLOYEES (continued)

The amounts recognised in other comprehensive income related to the Scheme are as follows:

	2023 €	2022 €
Actuarial gain - Economic assumptions	(2.324.696)	11.325.880
Actuarial loss - Experience	(1.004.918)	(940.008)
	(3.329.614)	10.385.872

It is noted that the actuarial gain due to changes in the economic assumptions made, is mainly due to the increase of the discount rate taken into account. The discount rate taken into account was based on the curve of the (Composite AA) Bloomberg index with a time horizon equal to the duration of the Scheme's obligations (15,7 years) (2022: 15,5 years).

Movements in the present value of the Scheme's liabilities are as follows:

	2023 €	2022 €
Balance 1 January	21.490.842	32.215.370
Current service cost	101.561	317.865
Interest cost on Scheme's liabilities	809.962	335.484
Settlements/Reductions	-	(145.168)
Pensions and gratuities paid	(1.244.337)	(975.501)
Employee deductions for retirement benefits	83.039	83.581
Employee contributions for pension transfer	44.977	45.083
Recognised actuarial loss/(gain)	3.329.614	(10.385.872)
Balance 31 December	24.615.658	21.490.842

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

22. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΜΟΝΙΜΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (συνέχεια)

Οι κυριότερες υποθέσεις που χρησιμοποιήθηκαν για τις αναλογιστικές εκτιμήσεις είναι οι εξής:

	2023	2022
Προεξοφλητικό επιτόκιο	3,36%	3,86%
Πληθωρισμός	2,50%	2,50%
Γενική αύξηση μισθών	0%	0,50%
Ολική αύξηση μισθών	1,667%	1,75%
Αύξηση συντάξεων	1,667%	1,50%
Αύξηση συντάξεων Κοινωνικών Ασφαλίσεων	2,50%	2,50%
Αύξηση Βασικών Ασφαλιστέων Αποδοχών	2,50%	2,50%
Πίνακας θνησιμότητας	60% του PA90 (Άνδρες) 65% του PA90 (Γυναίκες)	60% του PA90 (Άνδρες) 65% του PA90 (Γυναίκες)

Τα ποσά που αναμένονται να παρουσιαστούν στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων σχετικά με το Σχέδιο για το 2024, είναι τα εξής:

	2024 Πρόβλεψη €
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	135.415
Τόκος επί των υποχρεώσεων του Σχεδίου	830.943
	966.358

Διαφοροποιήσεις στις παραδοχές θα είχαν την πιο κάτω επίδραση στην αναλογιστική υποχρέωση:

	Αύξηση παραδοχής κατά 0,50%	Μείωση παραδοχής κατά 0,50%
Προεξοφλητικό επιτόκιο	Μείωση 6,9%	Αύξηση 7,8%
Αυξήσεις μισθών	Αύξηση 3,8%	Μείωση 3,6%
Αυξήσεις συντάξεων	Αύξηση 10,9%	Μείωση 10,0%
	Αύξηση κατά 1 έτος	Μείωση κατά 1 έτος
Προσδόκιμο ζωής	Αύξηση 2,6%	Μείωση 2,6%

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

22. RETIREMENT BENEFIT OBLIGATION FOR PERMANENT EMPLOYEES (continued)

The main assumptions used in the actuarial valuations are the following:

	2023	2022
Discount rate	3,36%	3,86%
Inflation	2,50%	2,50%
General annual salary increases	0%	0,50%
Total annual salary increases	1,667%	1,75%
Increase in pensions	1,667%	1,50%
Increase in Social Insurance pensions	2,50%	2,50%
Increase in Basic Insurable Earnings	2,50%	2,50%
Mortality Table	60% of PA90 (Men)	60% of PA90 (Men)
	65% of PA90 (Women)	65% of PA90 (Women)

The amounts expected to be presented in the statement of comprehensive income for 2024 in relation to the Scheme are the following:

	2024 Projection €
Current service cost	135.415
Interest cost on Scheme's liabilities	830.943
	966.358

Changes in the assumptions would have the following impact on the actuarial obligation:

	Assumption increase by 0,50%	Assumption decrease by 0,50%
Discount rate	Decrease 6,9%	Increase 7,8%
Salary increases	Increase 3,8%	Decrease 3,6%
Pension increases	Increase 10,9%	Decrease 10,0%
	Increase by 1 year	Decrease by 1 year
Life expectancy	Increase 2,6%	Decrease 2,6%

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

23. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑΤΟΣ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥΣ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ, στη συνεδρία του στις 8 Φεβρουαρίου 2016, αποφάσισε όπως παραχωρήσει το δικαίωμα σε καταβολή φιλοδωρήματος κατά την αποχώρησή τους από την υπηρεσία, στους υπαλλήλους που εργοδοτούνται με σύμβαση στην ΑνΑΔ. Ως εκ τούτου, η αναλογιστική υποχρέωση για τα ωφελήματα των υπαλλήλων που εργοδοτούνται με σύμβαση στην ΑνΑΔ, αναγνωρίζεται στις οικονομικές καταστάσεις της ΑνΑΔ.

Η καταβολή του φιλοδωρήματος γίνεται σύμφωνα με τους όρους που καθορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ και τις διατάξεις του περί Καταβολής Φιλοδωρήματος σε Εργοδοτουμένους που Απασχολούνται με Σύμβαση στην Κρατική Υπηρεσία και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα Περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου του 2014 [Ν. 14(Ι)/2014], όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται.

Η υποχρέωση της ΑνΑΔ για καταβολή φιλοδωρήματος, αφορούσε στους εργοδοτουμένους αορίστου χρόνου της ΑνΑΔ, και στον Γενικό Διευθυντή, ο οποίος εργοδοτείται στην ΑνΑΔ με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου. Με την ψήφιση του περί Επαγγελματικού Σχεδίου Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των Υπαλλήλων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου του 2022, οι εργοδοτούμενοι με σύμβαση αορίστου χρόνου της ΑνΑΔ καλύπτονται από το Νέο Επαγγελματικό Σχέδιο Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων για τους υπαλλήλους της κρατικής υπηρεσίας και του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Ως εκ τούτου, τα ποσά που παρουσιάζονται στις οικονομικές καταστάσεις κατά την $31^{η}$ Δεκεμβρίου 2023, δεν περιλαμβάνουν οποιαδήποτε υποχρέωση για τους εν λόγω υπαλλήλους.

Η ΑνΑΔ αποκόπτει από τις μηνιαίες απολαβές κάθε εργοδοτούμενου που απασχολείται με σύμβαση ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 3% επί των μηνιαίων απολαβών.

Σύμφωνα με την αναλογιστική μελέτη που διεξάχθηκε τον Μάρτιο του 2024 από ανεξάρτητο αναλογιστή, το ύψος της αναλογιστικής υποχρέωσης για καταβολή φιλοδωρήματος σε εργοδοτουμένους που απασχολούνται με σύμβαση ανερχόταν κατά την $31^{η}$ Δεκεμβρίου 2023, σε €17.310 (€9.469 στις 31 Δεκεμβρίου 2022).

Τα ποσά που έχουν αναγνωριστεί στην κατάσταση οικονομικής θέσης σχετικά με την καταβολή φιλοδωρήματος σε εργοδοτουμένους που απασχολούνται με σύμβαση (σχέδιο καθορισμένων παροχών), παρουσιάζονται πιο κάτω:

	2023 €	2022 €
Παρούσα αξία των υποχρεώσεων για καταβολή φιλοδωρήματος	17.310	9.469
Υποχρέωση για καταβολή φιλοδωρήματος που φαίνεται στην κατάσταση οικονομικής θέσης	17.310	9.469

Τα ποσά που παρουσιάζονται στα αποτελέσματα σχετικά με την καταβολή φιλοδωρήματος (Σημ.6), έχουν ως εξής:

	2023 €	2022 €
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	3.761	26.319
Τόκος επί των υποχρεώσεων για καταβολή φιλοδωρήματος	449	3.673
Διακανονισμοί/Περικοπές	-	(195.536)
	4.210	(165.544)

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

23. OBLIGATION FOR GRATUITY BENEFITS FOR EMPLOYEES EMPLOYED UNDER CONTRACT

HRDA's Board of Directors, at its meeting of 8 February 2016, decided to pay gratuity benefits to contractual employees when leaving the service. As a result, HRDA's actuarial obligation for gratuity benefits of employees employed under contract is recognised in HRDA's financial statements.

The payment of the gratuity is carried out in accordance to the conditions specified by the Board of Directors of HRDA and the provisions of the Payment of Gratuities to Employees Employed Under Contract by the Government and the Broader Public Sector including Local Authorities (General Application Provisions) Law of 2014 [L.14(I)/2014], and its amendments thereon.

HRDA's obligation for gratuity benefits related to the employees under contract for an indefinite period and HRDA's Director General who is employed under a private contract. With the voting of the Professional Scheme of Retirement Benefits in the Public Service and the Broader Public Sector including the Local Authorities (General Implementation Provisions) Law of 2022, the employees under contract for an indefinite period are covered by the New Professional Scheme of Retirement Benefits for the employees in the public sector and the broader public sector. Therefore, the amounts presented in the financial statements as at 31 December 2023, do not include any obligation towards these employees.

HRDA deducts from the monthly salary of each employee employed under contract, an amount corresponding to 3% on monthly salaries.

According to the latest actuarial valuation that was carried out in March 2024 by an independent actuary, the amount of the actuarial obligation for gratuity benefits to employees employed under contract at 31 December 2023, amounted to €17.310 (€9.469 at 31 December 2022).

The amounts included in the statement of financial position in relation to gratuity benefits to employees employed under contract (defined benefit plan) are shown below:

	2023 €	2022 €
Present value of Scheme's gratuity benefits liabilities	17.310	9.469
Gratuity benefits obligation in the statement of financial position	17.310	9.469

The amounts recognised in the results related to the gratuity benefits (Note 6) are as follows:

	2023 €	2022 €
Current service cost	3.761	26.319
Interest cost on Scheme's gratuity benefits liabilities	449	3.673
Settlements/Reductions	-	(195.536)
	4.210	(165.544)

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

23. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑΤΟΣ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥΣ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ (συνέχεια)

Τα ποσά που παρουσιάζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα σχετικά με την καταβολή φιλοδωρήματος, έχουν ως εξής:

	2023 €	2022 €
Αναλογιστική (ζημιά)/κέρδος – Οικονομικές παραδοχές	(312)	516
Αναλογιστική (ζημιά)/κέρδος – Εμπειρία	(366)	122.889
	(678)	123.405

Η κίνηση στην παρούσα αξία των υποχρεώσεων για την καταβολή φιλοδωρήματος έχει ως εξής:

	2023 €	2022 €
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	9.469	287.453
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	3.761	26.319
Τόκος επί των υποχρεώσεων για καταβολή φιλοδωρήματος	449	3.673
Διακανονισμοί/Περικοπές	-	(195.536)
Αποκοπές υπαλλήλων	2.953	10.965
Αναγνωρισμένη αναλογιστική ζημιά/(κέρδος)	678	(123.405)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	17.310	9.469

Οι κυριότερες υποθέσεις που χρησιμοποιήθηκαν για τις αναλογιστικές εκτιμήσεις είναι οι εξής:

	2023	2022
Προεξοφλητικό επιτόκιο	3,05%	3,5%
Πληθωρισμός	2,50%	2,5%
Γενική αύξηση μισθών	0%	0,50%
Ολική αύξηση μισθών	1,667%	1,75%

Τα ποσά που αναμένονται να παρουσιαστούν στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων σχετικά με την καταβολή φιλοδωρήματος για το 2024, είναι τα εξής:

	2024 Πρόβλεψη €
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	4.880
Τόκος επί των υποχρεώσεων	630
	5.510

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

23. OBLIGATION FOR GRATUITY BENEFITS FOR EMPLOYEES EMPLOYED UNDER CONTRACT (continued)

The amounts presented in other comprehensive income related to the gratuity benefits are as follows:

	2023 €	2022 €
Actuarial (loss)/gain - Economic assumptions	(312)	516
Actuarial (loss)/gain - Experience	(366)	122.889
	(678)	123.405

Movements in the present value of the gratuity benefits liabilities are as follows:

	2023 €	2022 €
Balance 1 January	9.469	287.453
Current service cost	3.761	26.319
Interest cost on gratuity benefit liabilities	449	3.673
Settlements/Reductions	-	(195.536)
Employee deductions	2.953	10.965
Recognised actuarial loss/(gain)	678	(123.405)
Balance 31 December	17.310	9.469

The main assumptions used in the actuarial valuations are the following:

	2023	2022
Discount rate	3,05%	3,5%
Inflation	2,50%	2,5%
General annual salary increases	0%	0,50%
Total annual salary increases	1,667%	1,75%

The amounts expected to be presented in the statement of comprehensive income for 2024 related to gratuity benefits are the following:

	2024 Prediction €
Current service cost	4.880
Interest cost on Scheme's liabilities	630
	5.510

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

23. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑΤΟΣ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥΣ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ (συνέχεια)

Διαφοροποιήσεις στις παραδοχές θα είχαν την πιο κάτω επίδραση στην αναλογιστική υποχρέωση:

	Αύξηση παραδοχής κατά 0,50%	Μείωση παραδοχής κατά 0,50%
Προεξοφλητικό επιτόκιο	Μείωση 1,0%	Αύξηση 1,1%
Αυξήσεις μισθών	Αύξηση 0,5%	Μείωση 0,5%

24. ΠΙΣΤΩΤΕΣ ΚΑΙ ΟΦΕΙΛΟΜΕΝΑ ΕΞΟΔΑ

	2023 €	2022 €
Πιστωτικοί λογαριασμοί μισθολογίου	577.865	259.034
Ανεξαργύρωτες επιταγές	-	2.016
Προμηθευτές	340.559	206.199
Πρόβλεψη για αναμενόμενα έξοδα ΕΤΥΠ [1]	2.515	2.985
Πρόβλεψη για αναμενόμενα έξοδα για το Νέο Συνταξιοδοτικό Σχέδιο (Σημ.6)	70.686	382.953
Πρόβλεψη για υποχρεώσεις επιχορήγησης προγραμμάτων κατάρτισης (Σημ. 26)	11.287.000	12.302.000
Άλλοι	44.696	30.309
	12.323.321	13.185.496
Υποχρέωση έναντι μίσθωσης	22.620	39.150
	12.345.941	13.224.646
Εισφορά Άμυνας πάνω στους τόκους	30.867	11.484
	12.376.808	13.236.130
Μείον κυκλοφορούν μέρος	(12.366.954)	(13.219.570)
Μη κυκλοφορούν μέρος	9.854	16.560

[1] Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ, κατά τον Ιούλιο 2021, αποφάσισε την κατάργηση του Σχεδίου Συμπληρωματικής Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης και τη δημιουργία του Επικουρικού Ταμείου Υγείας Προσωπικού. Σύμφωνα με τους Κανονισμούς του ΕΤΥΠ, η ΑνΑΔ συνεισφέρει 3% πάνω στους βασικούς μισθούς και το τιμαριθμικό επίδομα των μόνιμων υπαλλήλων της ΑνΑΔ, των εργοδοτουμένων με σύμβαση στην ΑνΑΔ και των συνταξιούχων κατά την ημερομηνία αφυπηρέτησής τους. Το ΕΤΥΠ καλύπτει ιατροφαρμακευτική περίθαλψη προς το προσωπικό της ΑνΑΔ, η οποία δεν καλύπτεται από το Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓεΣΥ). Το ποσό των €2.515 κατά την 31 Δεκεμβρίου 2023 (€2.985 κατά την 31 Δεκεμβρίου 2022), αφορά σε πρόβλεψη για δαπάνες για κάλυψη ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης που παρασχέθηκε στους δικαιούχους του ΕΤΥΠ, και δεν είχαν ακόμη καταβληθεί.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

23. OBLIGATION FOR GRATUITY BENEFITS FOR EMPLOYEES EMPLOYED UNDER CONTRACT (continued)

Changes in the assumptions would have the following impact on the actuarial obligation:

	Assumption increase by 0,50%	Assumption decrease by 0,50%
Discount rate	Decrease 1,0%	Increase 1,1%
Salary increases	Increase 0,5%	Decrease 0,5%

24. AMOUNTS PAYABLE AND ACCRUALS

	2023 €	2022 €
Payroll credit accounts	577.865	259.034
Unpresented cheques	-	2.016
Suppliers	340.559	206.199
Provision for expected expenses (AMFP) [1]	2.515	2.985
Provision for expected expenses for the New Pension Scheme (Note 6)	70.686	382.953
Provision for commitments for training programme subsidies (Note 26)	11.287.000	12.302.000
Other	44.696	30.309
	12.323.321	13.185.496
Lease Liability	22.620	39.150
	12.345.941	13.224.646
Defence contribution on interest	30.867	11.484
	12.376.808	13.236.130
Less current portion	(12.366.954)	(13.219.570)
Non-current portion	9.854	16.560

[1] During July 2021, HRDA's Board of Directors decide the abolition of the Supplementary Medical Care Scheme for HRDA's employees and their dependents (SMCS) and the establishment of the Ancillary Medical Fund for HRDA's Personnel (AMFP). According to AMFP's regulations, HRDA contributes 3% of basic salaries and COLA of its permanent employees and its employees under contract, and 3% on its pensioners last salaries on the date of their retirement. AMFP covers medical expenses of HRDA's personnel that are not covered by the General Healthcare System. The amount of €2.515 on 31 December 2023 (€2.985 on 31 December 2022) relates to a provision for medical expenses incurred by AMFP's beneficiaries, that were not yet paid.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

25. ΕΚΚΡΕΜΟΥΣΕΣ ΟΦΕΙΛΕΣ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΤΕΛΟΥΣ ΑΠΟ ΕΠΙΔΙΚΑΣΜΕΝΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για λογαριασμό της ΑνΑΔ, σε τακτά χρονικά διαστήματα εντοπίζουν τους εργοδότες οι οποίοι έχουν υποχρέωση καταβολής εισφορών Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και οι οποίοι δεν ανταποκρίθηκαν στις υποχρεώσεις τους, και ασκούν, εκεί όπου κρίνεται απαραίτητο, ποινικές διώξεις για είσπραξη των οφειλόμενων.

Στις 31 Δεκεμβρίου 2023, οι εκκρεμούσες επιδικασμένες οφειλές από εργοδότες στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, ανέρχονταν στα €3.013.673, εκ των οποίων τα €2.669.157 αφορούσαν εισφορές και οι €344.516 χρηματικές ποινές. Αντίστοιχα, στις 31 Δεκεμβρίου 2022, οι εκκρεμούσες επιδικασμένες οφειλές από εργοδότες στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, ανέρχονταν στα €2.871.703, εκ των οποίων τα €2.532.136 αφορούσαν εισφορές και οι €339.567 χρηματικές ποινές.

26. ΕΝΔΕΧΟΜΕΝΕΣ ΚΑΙ ΑΝΕΙΛΗΜΜΕΝΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

(α) Κεφαλαιουχικές υποχρεώσεις

Στις 31 Δεκεμβρίου 2023, οι ανειλημμένες υποχρεώσεις για κεφαλαιουχικές δαπάνες της ΑνΑΔ για τις οποίες δεν έγινε πρόβλεψη στις οικονομικές καταστάσεις ανέρχονταν σε €696.335 (€922.270 στις 31 Δεκεμβρίου 2022), και αφορούσαν σε δαπάνες για υλοποίηση πρόσθετων αναγκών για το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα της ΑνΑΔ, οι οποίες αναμένεται να προκύψουν κατά τα επόμενα 3 έτη, και οι οποίες αναλύονται ως ακολούθως:

	2023 €	2022 €
Εντός ενός έτους	342.986	230.600
Μεταξύ δύο και πέντε ετών	353.349	691.670
	696.335	922.270

(β) Υποχρεώσεις για επιχορηγήσεις προγραμμάτων κατάρτισης

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2023, η ΑνΑΔ προχώρησε σε επανεκτίμηση των υποχρεώσεων που αναμένεται να κληθεί να καταβάλει για επιχορηγήσεις προγραμμάτων κατάρτισης, λαμβάνοντας υπόψη τις υποβληθείσες αιτήσεις για καταβολή επιχορήγησης που είχε ενώπιόν της κατά την υπό αναφορά ημερομηνία και εμπειρικά ποσοστά υλοποίησης ανά τύπο Σχεδίου, οι οποίες ανέρχονται σε €11.287.000 (€12.302.000 κατά την 31η Δεκεμβρίου 2022) και για τις οποίες έγινε πρόβλεψη στις οικονομικές καταστάσεις του υπό αναφορά έτους.

(γ) Νομικές διαδικασίες

Τόσο στις 31 Δεκεμβρίου 2023, όσο και στις 31 Δεκεμβρίου 2022, υπήρχαν εκκρεμείς αγωγές και προσφυγές εναντίον της ΑνΑΔ. Η ΑνΑΔ πιστεύει ότι υπάρχει επαρκής υπεράσπιση έναντι οποιασδήποτε επιδιωκόμενης απαίτησης και δεν αναμένεται ότι η ΑνΑΔ θα υποστεί οποιοδήποτε σημαντικό κόστος. Ως εκ τούτου, δεν έγινε πρόβλεψη στις οικονομικές καταστάσεις γι΄ αυτές τις υποθέσεις.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

25. OUTSTANDING AMOUNTS RECEIVABLE FROM ADJUDICATED CASES

Social Insurance Services, on behalf of HRDA, identify at regular intervals employers who have failed to meet their obligation to the Human Resource Development Fund and, where appropriate, proceed with prosecutions for the collection of the outstanding amounts.

On 31 December 2023 the outstanding adjudicated amounts due by employers to the Human Resource Development Fund, amounted to €3.013.673, of which €2.669.157 related to contributions and €344.516 related to fines. On 31 December 2022, the corresponding adjudicated amounts outstanding amounted to €2.871.703, of which €2.532.136 related to contributions and €339.567 related to fines.

26. COMMITMENTS AND CONTIGENCIES

(a) Capital commitments

As at 31 December 2023, the liabilities for HRDA capital expenditures for which no provision was made in the financial statements amounted to €696.335 (€922.270 on 31 December 2022), which related to the development of additional required features of the Integrated Software System of HRDA, and are expected to materialise within the next 3 years, and are analysed as follows:

	2023 €	2022 €
Within one year	342.986	230.600
Between two and five years	353.349	691.670
	696.335	922.270

(b) Commitments for training programmes subsidies

As at 31 December 2023, HRDA proceeded with the re-estimation of its obligation expected to be paid for commitments for training programme subsidies, by considering the submitted applications for the payment of subsidies on the reporting date, and the empirical realisation percentages per Scheme type, which amounted to €11.287.000 (€12.302.000 at 31 December 2022) and for which a provision has been made in the financial statements of the reporting year.

(c) Litigation

As at 31 December 2023, as well as at 31 December 2022, there were pending lawsuits and claims against HRDA. HRDA believes that there is sufficient defence against any claims and no loss is expected to arise for HRDA. Therefore, no provision has been made in the financial statements in relation to these claims.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

27. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ

Παράγοντες οικονομικού κινδύνου

Η ΑνΑΔ εκτίθεται στους ακόλουθους κινδύνους, που προκύπτουν από τα χρηματοοικονομικά μέσα που κατέχει:

- Πιστωτικός κίνδυνος
- Κίνδυνος ρευστότητας
- Κίνδυνος αγοράς
- Κίνδυνος συστημάτων και εσωτερικών ελέγχων

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει τη συνολική ευθύνη για την υιοθέτηση και επίβλεψη του πλαισίου διαχείρισης του χρηματοοικονομικού κινδύνου.

Οι πολιτικές διαχείρισης χρηματοοικονομικών κινδύνων υιοθετούνται για να εντοπίζονται και να αναλύονται οι κίνδυνοι που αντιμετωπίζει η ΑνΑΔ, να τίθενται κατάλληλα όρια κινδύνων και ελέγχων, να παρακολουθούνται οι κίνδυνοι και να τηρούνται τα όρια αυτά. Οι πολιτικές και τα συστήματα διαχείρισης χρηματοοικονομικών κινδύνων αναθεωρούνται συχνά για να αντανακλούν τις αλλαγές στις συνθήκες της αγοράς και στις δραστηριότητες της ΑνΑΔ.

(α) Πιστωτικός κίνδυνος

Ο πιστωτικός κίνδυνος προκύπτει όταν η αδυναμία των συμβαλλομένων μερών να εξοφλήσουν τις υποχρεώσεις τους θα μπορούσε να μειώσει το ποσό των μελλοντικών ταμειακών εισροών από χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία κατά την ημερομηνία αναφοράς. Η ΑνΑΔ εφαρμόζει διαδικασίες που περιορίζουν την έκθεσή της σε πιστωτικό κίνδυνο σε σχέση με κάθε χρηματοοικονομικό οργανισμό, λαμβάνοντας υπόψη μαζί με άλλους παράγοντες την πιστοληπτική διαβάθμιση των τραπεζών στις οποίες διατηρούνται οι καταθέσεις.

Η ΑνΑΔ δεν έχει εμπορικούς χρεώστες και το μεγαλύτερο εισπρακτέο ποσό αφορά στις οφειλόμενες εισπράξεις Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού από τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Η λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων αντιπροσωπεύει τη μέγιστη έκθεση σε πιστωτικό κίνδυνο. Η μέγιστη έκθεση σε πιστωτικό κίνδυνο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2023, ήταν:

	2023 €	2022 €
Επενδύσεις που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος (Σημ. 17)	63.665.530	46.596.886
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο (Σημ. 19)	9.050.000	2.000.000
Διάφοροι χρεώστες (Σημ. 20)	6.214.484	5.977.762
Άλλα εισπρακτέα ποσά (Σημ. 18)	214.249	213.406
Μετρητά στην τράπεζα και στο ταμείο (Σημ. 21)	7.712.722	25.150.811
	86.856.985	79.938.865

27. FINANCIAL RISK MANAGEMENT

Financial risk factors

HRDA is exposed to the following risks arising from the financial instruments it holds:

- Credit risk
- Liquidity risk
- Market risk
- Systems and internal controls risk

The Board of Directors has the overall responsibility for the establishment and oversight of HRDA's risk management framework.

HRDA's risk management policies are established to identify and analyse the risks faced by HRDA, to set appropriate risk limits and controls, to monitor risks and ensure adherence to the limits set. Risk management policies and systems are reviewed regularly to reflect changes in market conditions and HRDA's activities.

(a) Credit risk

Credit risk arises when a failure by counter parties to discharge their obligations could reduce the amount of future cash inflows from financial assets on hand at the reporting date. HRDA has policies to limit the amount of credit exposure to any financial institution with which its cash balances are held, by taking into consideration, among other factors, the credit ratings of these institutions.

HRDA has no trade receivables and the main amount receivable relates to the receivable Human Resource Development Levy from Social Insurance Services.

The carrying amount of financial assets represents the maximum exposure to credit risk. The maximum exposure to credit risk at 31 December 2023 was:

	2023 €	2022 €
Investments at amortised cost (Note 17)	63.665.530	46.596.886
Fixed deposits held with credit institutions in Cyprus (Note 19)	9.050.000	2.000.000
Sundry debtors (Note 20)	6.214.484	5.977.762
Other receivables (Note 18)	214.249	213.406
Cash at bank and in hand (Note 21)	7.712.722	25.150.811
	86.856.985	79.938.865

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

27. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ (συνέχεια)

Παράγοντες οικονομικού κινδύνου (συνέχεια)

(β) Κίνδυνος ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας είναι ο κίνδυνος που προκύπτει όταν οι λήξεις των περιουσιακών στοιχείων και των υποχρεώσεων δεν συμπίπτουν. Όταν οι λήξεις δεν συμπίπτουν, η αποδοτικότητα μπορεί να αυξηθεί αλλά ταυτόχρονα μπορεί να αυξηθεί ο κίνδυνος ζημιών. Η ΑνΑΔ εφαρμόζει διαδικασίες με σκοπό την ελαχιστοποίηση τέτοιων ζημιών, όπως η διατήρηση ικανοποιητικών ποσών μετρητών και άλλων περιουσιακών στοιχείων με υψηλή ρευστότητα και με το να διατηρεί ένα ικανοποιητικό ποσό σε δεσμευμένες πιστωτικές διευκολύνσεις.

Ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει την αναμενόμενη χρονολογική λήξη των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων της ΑνΑΔ. Οι πίνακες έχουν ετοιμαστεί με βάση τις συμβατικές μη προεξοφλημένες ταμειακές ροές των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων και της νωρίτερης ημερομηνίας κατά την οποία η ΑνΑΔ μπορεί να υποχρεωθεί να πληρώσει.

	Λογιστική αξία	Συμβατικές ταμειακές ροές	Εντός 3 μηνών	Μεταξύ 3 και 12 μηνών	1-5 έτη	Πέραν των 5 ετών
	€	€	€	€	€	€
31 Δεκεμβρίου 2023						
Πιστωτές	(411.245)	(411.245)	(411.245)	-	-	-
Μισθώσεις (Σημ. 14)	(22.620)	(22.620)	(4.140)	(8.626)	(9.854)	-
31 Δεκεμβρίου 2022						
Πιστωτές	(592.137)	(592.137)	(592.137)	-	-	-
Μισθώσεις (Σημ. 14)	(39.150)	(39.150)	(4.140)	(12.420)	(22.590)	-

(γ) Κίνδυνος αγοράς

Ο κίνδυνος αγοράς είναι ο κίνδυνος από αλλαγές στις συναλλαγματικές αξίες, αξίες επιτοκίων και τιμές μετοχών και αξιογράφων. Η ΑνΑΔ εκτίθεται σε κίνδυνο επιτοκίου.

Κίνδυνος επιτοκίου

Ο κίνδυνος επιτοκίου είναι ο κίνδυνος όπου η αξία των χρηματοοικονομικών μέσων διακυμαίνεται εξαιτίας αλλαγών στα επιτόκια της αγοράς. Η ΑνΑΔ δεν διαθέτει δάνεια πληρωτέα και ο μοναδικός κίνδυνος επιτοκίου προκύπτει από μείωση στα επιτόκια κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων. Η ΑνΑΔ παρακολουθεί τις διακυμάνσεις στα επιτόκια σε συνεχή βάση και ενεργεί ανάλογα.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

27. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)

Financial risk factors (continued)

(b) Liquidity risk

Liquidity risk is the risk that arises when the maturity of assets and liabilities does not match. An unmatched position potentially enhances profitability, but can also increase the risk of losses. HRDA has procedures with the objective of minimising such losses such as maintaining sufficient cash and other highly liquid current assets and by having available an adequate amount of committed credit facilities.

The following table details HRDA's remaining contractual maturity for its financial liabilities.The table has been prepared based on the undiscounted cash flows of financial liabilities and on the earliest date on which HRDA is required to pay.

	Carrying amount	Contractual cash flows	Within 3 months	Between 3 and 12 months	1-5 years	More than 5 years
	€	€	€	€	€	€
31 December 2023						
Amounts payable	(411.245)	(411.245)	(411.245)	-	-	-
Leases (Note 14)	(22.620)	(22.620)	(4.140)	(8.626)	(9.854)	-
31 December 2022						
Amounts payable	(592.137)	(592.137)	(592.137)	-	-	-
Leases (Note 14)	(39.150)	(39.150)	(4.140)	(12.420)	(22.590)	-

(c) Market risk

Market risk is the risk of changes in market prices, such as foreign exchange, interest rate and equity and securities prices. HRDA is exposed to interest rate risk.

Interest rate risk

Interest rate risk is the risk that the value of financial instruments will fluctuate due to changes in market interest rates. HRDA has no borrowings, thus the interest rate risk relates to negative fluctuations of interest rates on interest-bearing current financial assets. HRDA monitors the interest rate fluctuations on a continuous basis and acts accordingly.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

27. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ (συνέχεια)

Παράγοντες οικονομικού κινδύνου (συνέχεια)

(γ) Κίνδυνος αγοράς (συνέχεια)

Κίνδυνος επιτοκίου (συνέχεια)

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2023, η ανάλυση των τοκοφόρων χρηματοοικονομικών μέσων σε σχέση με τα επιτόκια ήταν:

	2023 €	2022 €
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σταθερού επιτοκίου		
3,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2023 (Σημ. 17)	-	3.000.027
2,375% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2028 (Σημ. 17)	10.999.364	10.999.230
2,75% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2034 (Σημ. 17)	5.165.289	5.191.417
0,625% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2030 (Σημ. 17)	2.488.573	2.486.686
1,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2040 (Σημ. 17)	2.483.528	2.482.502
1,50% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2027 (Σημ. 17)	5.432.953	4.203.237
0% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2026 (Σημ. 17)	2.110.999	2.110.520
4,125% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2033 (Σημ. 17)	3.016.257	-
0% Γαλλικό Ομόλογο 2029 (Σημ. 17)	3.298.052	1.603.284
0% Αυστριακό Ομόλογο 2028 (Σημ. 17)	3.297.007	1.619.751
0% Γαλλικό Ομόλογο 2027 (Σημ. 17)	3.395.282	1.657.276
0% Ομόλογο Λουξεμβούργου 2025 (Σημ. 17)	3.600.802	-
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο (Σημ. 19)	9.050.000	2.000.000
	54.338.106	37.353.930
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία κυμαινόμενου επιτοκίου		
Καταθέσεις σε τρεχούμενους λογαριασμούς και λογαριασμούς προειδοποίησης σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο (Σημ. 21)	7.712.035	25.149.977
	7.712.035	25.149.977
	62.050.141	62.503.907

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

27. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)

Financial risk factors (continued)

(c) Market risk (continued)

Interest rate risk (continued)

At 31 December 2023, the interest rate profile of interest-bearing financial instruments was:

	2023 €	2022 €
Fixed rate financial assets		
3,25% Cyprus Government Bond 2023 (Note 17)	-	3.000.027
2,375% Cyprus Government Bond 2028 (Note 17)	10.999.364	10.999.230
2,75% Cyprus Government Bond 2034 (Note 17)	5.165.289	5.191.417
0,625% Cyprus Government Bond 2030 (Note 17)	2.488.573	2.486.686
1,25% Cyprus Government Bond 2040 (Note 17)	2.483.528	2.482.502
1,50% Cyprus Government Bond 2027 (Note 17)	5.432.953	4.203.237
0% Cyprus Government Bond 2026 (Note 17)	2.110.999	2.110.520
4,125% Cyprus Government Bond 2033 (Note 17)	3.016.257	-
0% French Bond 2029 (Note 17)	3.298.052	1.603.284
0% Austrian Bond 2028 (Note 17)	3.297.007	1.619.751
0% French Bond 2027 (Note 17)	3.395.282	1.657.276
0% Luxemburg Bond 2025 (Note 17)	3.600.802	-
Fixed-term deposits with credit institutions in Cyprus (Note 19)	9.050.000	2.000.000
	54.338.106	37.353.930
Variable rate financial assets		
Deposits in current and notice accounts held with credit institutions in Cyprus (Note 21)	7.712.035	25.149.977
	7.712.035	25.149.977
	62.050.141	62.503.907

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

27. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ (συνέχεια)

Παράγοντες οικονομικού κινδύνου (συνέχεια)

(γ) Κίνδυνος αγοράς (συνέχεια)

Κίνδυνος επιτοκίου (συνέχεια)

Ανάλυση ευαισθησίας

Η αύξηση των επιτοκίων κατά 100 βασικές μονάδες στις 31 Δεκεμβρίου 2023, θα είχε ως αποτέλεσμα την αύξηση/(μείωση) στο συσσωρευμένο αποθεματικό και τα αποτελέσματα όπως παρουσιάζεται πιο κάτω. Ο υπολογισμός αυτός προϋποθέτει ότι άλλοι παράγοντες παραμένουν σταθεροί. Σε περίπτωση μείωσης των επιτοκίων κατά 100 βασικές μονάδες, θα προκύψει η ίδια αλλά αντίθετη επίδραση στο συσσωρευμένο αποθεματικό και τα αποτελέσματα.

	Συσσωρευμένο αποθεματικό		Αποτελέσματα	
	2023 €	2022 €	2023 €	2022 €
Χρηματοοικονομικά μέσα κυμαινόμενου επιτοκίου	7.712	25.150	7.712	25.150
	7.712	25.150	7.712	25.150

Διαχείριση κεφαλαίου

Η ΑνΑΔ διαχειρίζεται τα κεφάλαια της ούτως ώστε να διασφαλίζει ότι θα συνεχίσει να λειτουργεί ως δρώσα οικονομική μονάδα και ταυτόχρονα θα έχει την αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη εφαρμογή του σκοπού της, ο οποίος είναι η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε όλες τις βαθμίδες και τομείς απασχόλησης μέσα στα πλαίσια και προτεραιότητες της εκάστοτε οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής της Δημοκρατίας. Η γενική στρατηγική της ΑνΑΔ δεν έχει αλλάξει από το προηγούμενο έτος.

Το συσσωρευμένο αποθεματικό στο τέλος του έτους υπολογίζεται χρησιμοποιώντας τα πιο κάτω ποσά, όπως εμφανίζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης:

	2023 €	2022 €
Σύνολο συσσωρευμένου αποθεματικού	83.419.391	70.189.255
	83.419.391	70.189.255

Οι επιπτώσεις της πανδημίας του κορωνοϊού και της κρίσης στην Ουκρανία, ενδεχομένως να επηρεάσουν και το σύνολο του συσσωρευθέντος αποθεματικού.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

27. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)

Financial risk factors (continued)

(c) Market risk (continued)

Interest rate risk (continued)

Sensitivity analysis

An increase of 100 basis points in interest rates at 31 December 2023 would have increased/(decreased) reserves and profit or loss by the amounts shown below. This analysis assumes that all other variables remain constant. For a decrease of 100 basis points, there would be an equal and opposite impact on the profit and other accumulated reserves.

	Accumulated reserves		Profit or Loss	
	2023 €	2022 €	2023 €	2022 €
Variable rate financial assets	7.712	25.150	7.712	25.150
	7.712	25.150	7.712	25.150

Capital risk management

HRDA manages its capital to ensure that it will be able to continue as a going concern while maximising the efficiency and effectiveness in accomplishing its mission, which is the development of human resources in Cyprus at all levels and in all sectors within the framework and priorities of the economic and social policy of the Republic. HRDA's overall strategy remains unchanged from the previous year.

Accumulated reserves at the end of each year are calculated using the following amounts, as presented in the statement of financial position:

	2023 €	2022 €
Total accumulated reserves	83.419.391	70.189.255
	83.419.391	70.189.255

The effects of the coronavirus pandemic and the Ukranian crisis may also affect the total accumulated reserves.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023

28. ΕΥΛΟΓΕΣ ΑΞΙΕΣ

Οι εύλογες αξίες των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων της ΑνΑΔ είναι περίπου οι ίδιες με τα ποσά που εμφανίζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης.

Η ΑνΑΔ εκτίμησε ότι οι εύλογες αξίες των καταθέσεων στις τράπεζες, των μετρητών και αντίστοιχων μετρητών, των χρεωστών και των πιστωτών, προσεγγίζουν τη λογιστική τους αξία λόγω κυρίως της βραχυπρόθεσμης φύσης τους.

29. ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΜΕΤΑΓΕΝΕΣΤΕΡΑ ΤΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ

Όπως αναφέρεται στη σημείωση 1, η γεωπολιτική κατάσταση στην Ανατολική Ευρώπη και στην Μέση Ανατολή παραμένει ασταθής. Κατά την ημερομηνία έγκρισης των οικονομικών καταστάσεων, οι διαμάχες βρίσκονται σε εξέλιξη καθώς οι στρατιωτικές επιχειρήσεις συνεχίζονται και επιβάλλονται επιπλέον κυρώσεις.

Ανάλογα με τη διάρκεια των διαμαχών και τη συνεχιζόμενη αρνητική επίδραση στην οικονομική δραστηριότητα, η ΑνΑΔ ενδέχεται να παρουσιάσει αρνητικά αποτελέσματα και να αναγνωρίσει πρόσθετες απομειώσεις στα περιουσιακά της στοιχεία το 2024 που σχετίζονται με νέες εξελίξεις που έγιναν μετά την περίοδο αναφοράς.

Εκτός από τα θέματα που αναφέρονται πιο πάνω δεν υπήρξαν άλλα σημαντικά γεγονότα μετά την περίοδο αναφοράς που να έχουν σχέση με την κατανόηση των οικονομικών καταστάσεων.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

28. FAIR VALUES

The fair values of HRDA's financial assets and liabilities approximate their carrying amounts presented in the statement of financial position.

HRDA estimates that the fair value of bank deposits, cash and cash equivalents, payables and receivables, approximate their carrying value primarily due to their short-term nature.

29. EVENTS AFTER THE STATEMENT OF FINANCIAL POSITION

As noted in note 1, the geopolitical situation in Eastern Europe and the Middle East remains tense. At the date of approval of the financial statements, the conflict is ongoing as military operations continue and additional sanctions are imposed.

Depending on the duration of these conflicts and the continued negative impact on economic activity, HRDA may present negative results and recognise additional impairments to its assets in 2024 related to new developments occuring after the reporting period.

Apart from the matters mentioned above, there were no other significant events after the reporting period that are related to the understanding of the financial statements.

ISSN: 1450-0078

Αναβύσσου 2, 2025 Στρόβολος,
Τ.Θ 25431, 1392 Λευκωσία
Τηλέφωνο: 22515000
Τηλεομοιότυπο: 22496949

2 Anavissou Str., 2025 Strovolos,
P.O.Box 25431, 1392 Nicosia
Telephone: 22515000
Fax: 22496949

hrda@anad.org.cy | www.anad.org.cy