

---

---

# ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΝΑΔ

## 2020-2022

---

---



ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΙΟΥΝΙΟΣ 2019

---

Διεύθυνση: Αναβύσσου 2, 2025 Στρόβολος  
Τ.Θ. 25431, 1392 Λευκωσία  
Τηλέφωνο: +357 22515000  
Τηλεομοιότυπο: +357 22496949  
Ιστοσελίδα: [www.anad.org.cy](http://www.anad.org.cy)  
Ηλεκτρονικό ταχυδρομείο: [hrda@anad.org.cy](mailto:hrda@anad.org.cy)

## ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Το Στρατηγικό Πλαίσιο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) για την περίοδο 2020-2022 προσδιορίζεται από την **αποστολή** της και από τις **στρατηγικές επιδιώξεις** της αναβάθμισης του ανθρώπινου δυναμικού, της βελτίωσης της παραγωγικότητας και ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων και της ενίσχυσης της διασφάλισης ποιότητας και αποτελεσματικότητας του συστήματος κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού. Οι Στόχοι για την περίοδο 2020-2022, οι οποίοι καταλήγουν σε **δραστηριότητες και δράσεις**, είναι οι ακόλουθοι:

- Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση.
- Δια Βίου Μάθηση των Απασχολουμένων.
- Διασφάλιση της Ποιότητας του Συστήματος Κατάρτισης και Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Προώθηση της Έρευνας και Ανάπτυξης.
- Αποτελεσματική Διακυβέρνηση.

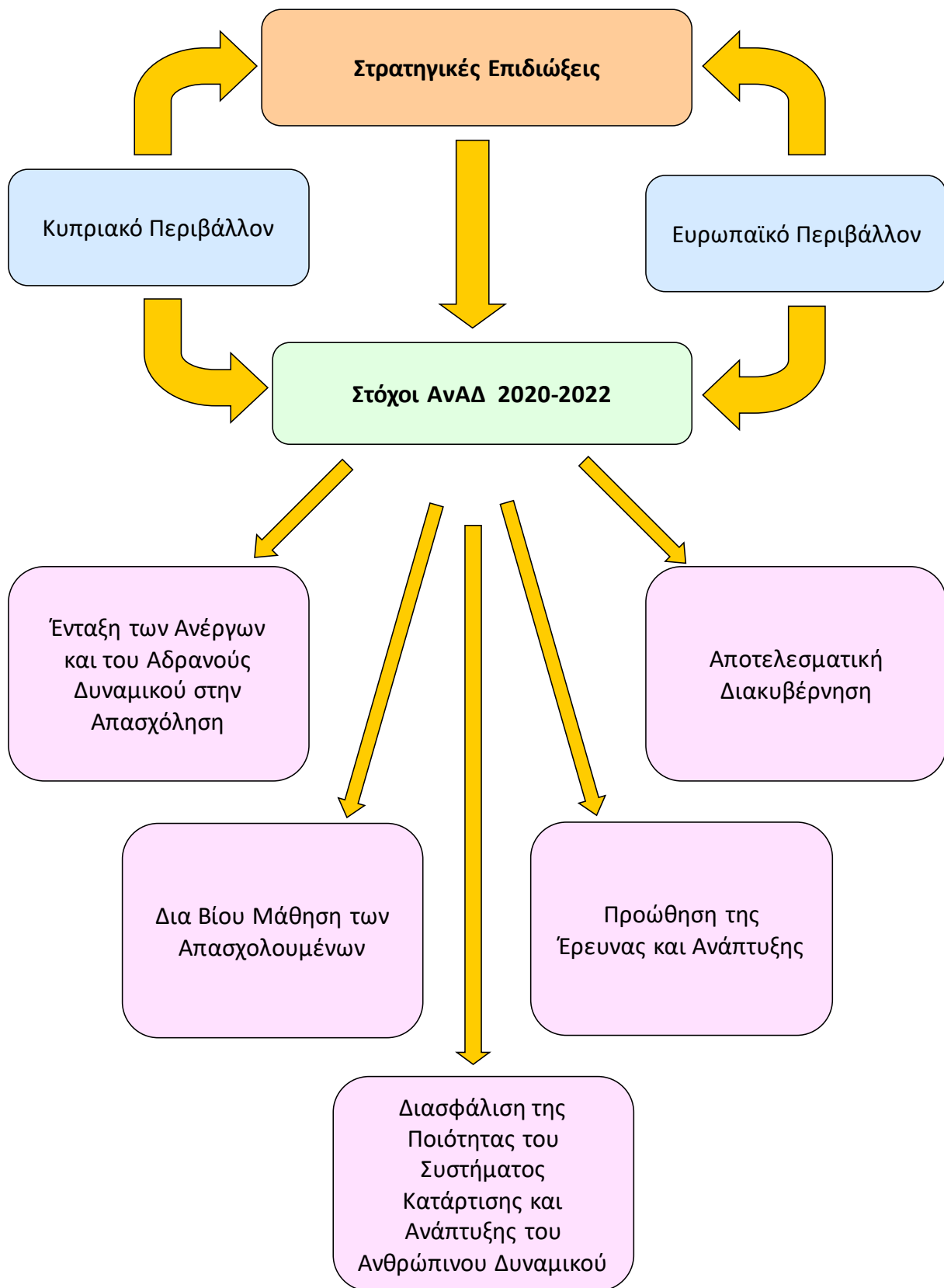
Μέσα από τον στόχο για **Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση**, δίνεται προτεραιότητα σε δράσεις κατάρτισης για **ενεργητική στήριξη της απασχόλησης** και για **περαιτέρω μείωση της ανεργίας**.

Στον στόχο της **Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων**, δίνεται έμφαση στη συνεχή αναβάθμιση και εμπλουτισμό των γνώσεων και δεξιοτήτων των απασχολουμένων, ιδιαίτερα σε τομείς που παρουσιάζουν αυξημένες προοπτικές ανάπτυξης.

Ο στόχος για **Διασφάλιση της Ποιότητας του Συστήματος Κατάρτισης και Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού** θέτει ως προτεραιότητα την αποτελεσματική λειτουργία του **Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ)** και του **Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης**.

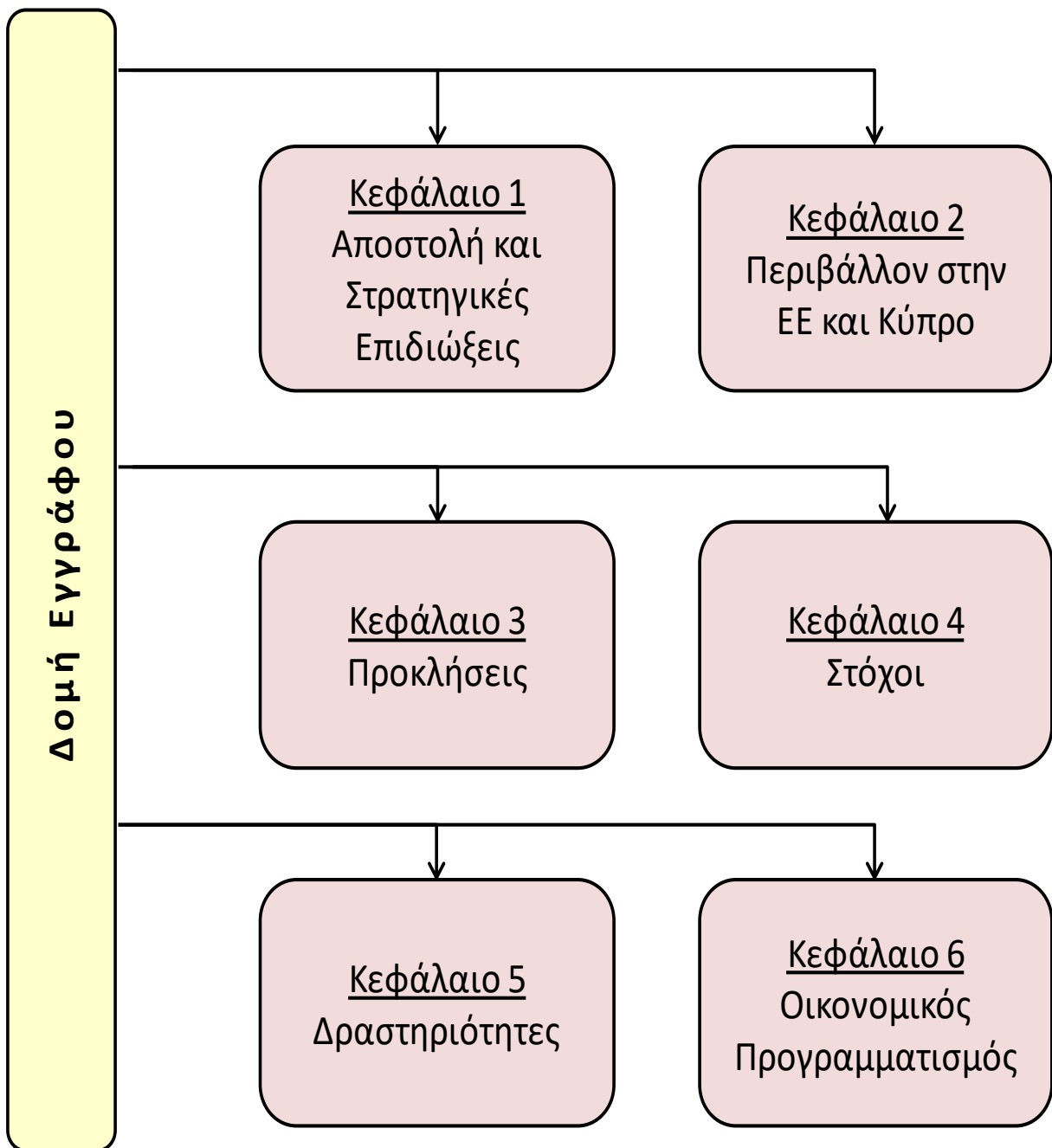
Η προώθηση της **Έρευνας και Ανάπτυξης** θα επιτευχθεί με τις **προβλέψεις της απασχόλησης και της προσφοράς** ανθρώπινου δυναμικού στην κυπριακή οικονομία, τις **εκτιμήσεις των αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης**, την **παρακολούθηση των τάσεων** στην αγορά εργασίας, καθώς και την **αξιολόγηση των επιδράσεων των δράσεων της ΑνΑΔ** στην κυπριακή οικονομία.

Στον στόχο της **Αποτελεσματικής Διακυβέρνησης**, δίνεται προτεραιότητα στην **επαύξηση της αποτελεσματικότητας της ΑνΑΔ** με την υλοποίηση και αποτελεσματική αξιοποίηση του **Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος (ΟΠΣ)** της ΑνΑΔ και τη βέλτιστη **διαχείριση και αξιοποίηση των διαθέσιμων οικονομικών και ανθρώπινων πόρων**.



## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΡΟΟΙΜΙΟ	iii
1. Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΚΑΙ ΟΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΕΠΙΔΙΩΞΕΙΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ	1
2. ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ	3
2.1. Περιβάλλον στην Ευρωπαϊκή Ένωση	3
2.2. Περιβάλλον στην Κύπρο	5
3. ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2020-2022	9
3.1. Συμβολή στη βιώσιμη ανάπτυξη της οικονομίας και στη μείωση της ανεργίας	9
3.2. Αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου	10
3.3. Στήριξη των τομέων που έχουν σημαντικές προοπτικές ανάπτυξης	10
3.4. Ενίσχυση των επιχειρήσεων	11
3.5. Ανάπτυξη συστημάτων και υποδομών	12
4. ΣΤΟΧΟΙ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2020-2022	13
5. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2020-2022	14
5.1. Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση	14
5.2. Δια Βίου Μάθηση των Απασχολουμένων	15
5.3. Διασφάλιση της Ποιότητας του Συστήματος Κατάρτισης και Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού	17
5.4. Προώθηση της Έρευνας και Ανάπτυξης	19
5.5. Αποτελεσματική Διακυβέρνηση	21
6. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2020 – 2022	23
6.1. Συνολικά έσοδα κατά την περίοδο 2020-2022	25
6.2. Συνολικά έξοδα κατά την περίοδο 2020-2022	27



## 1. Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΚΑΙ ΟΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΕΠΙΔΙΩΞΕΙΣ ΤΗΣ ΑΝΑΔ

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑναΔ) είναι **οργανισμός δημοσίου δικαίου** που ιδρύθηκε με τον Νόμο Αρ. 21 του 1974 με την ονομασία Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισης Κύπρου. Την 1η Νοεμβρίου 1999 τέθηκε σε ισχύ ο περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμος [Αρ. 125 (I) του 1999]. Η ΑναΔ αναφέρεται στην Κυβέρνηση μέσω του αρμόδιου Υπουργού που, με βάση τον πιο πάνω νόμο, είναι ο Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Διοικείται από 13μελές Διοικητικό Συμβούλιο με **τριμερή χαρακτήρα**, στο οποίο συμμετέχουν εκπρόσωποι της Κυβέρνησης, των Εργοδοτικών και των Εργατικών Οργανώσεων.

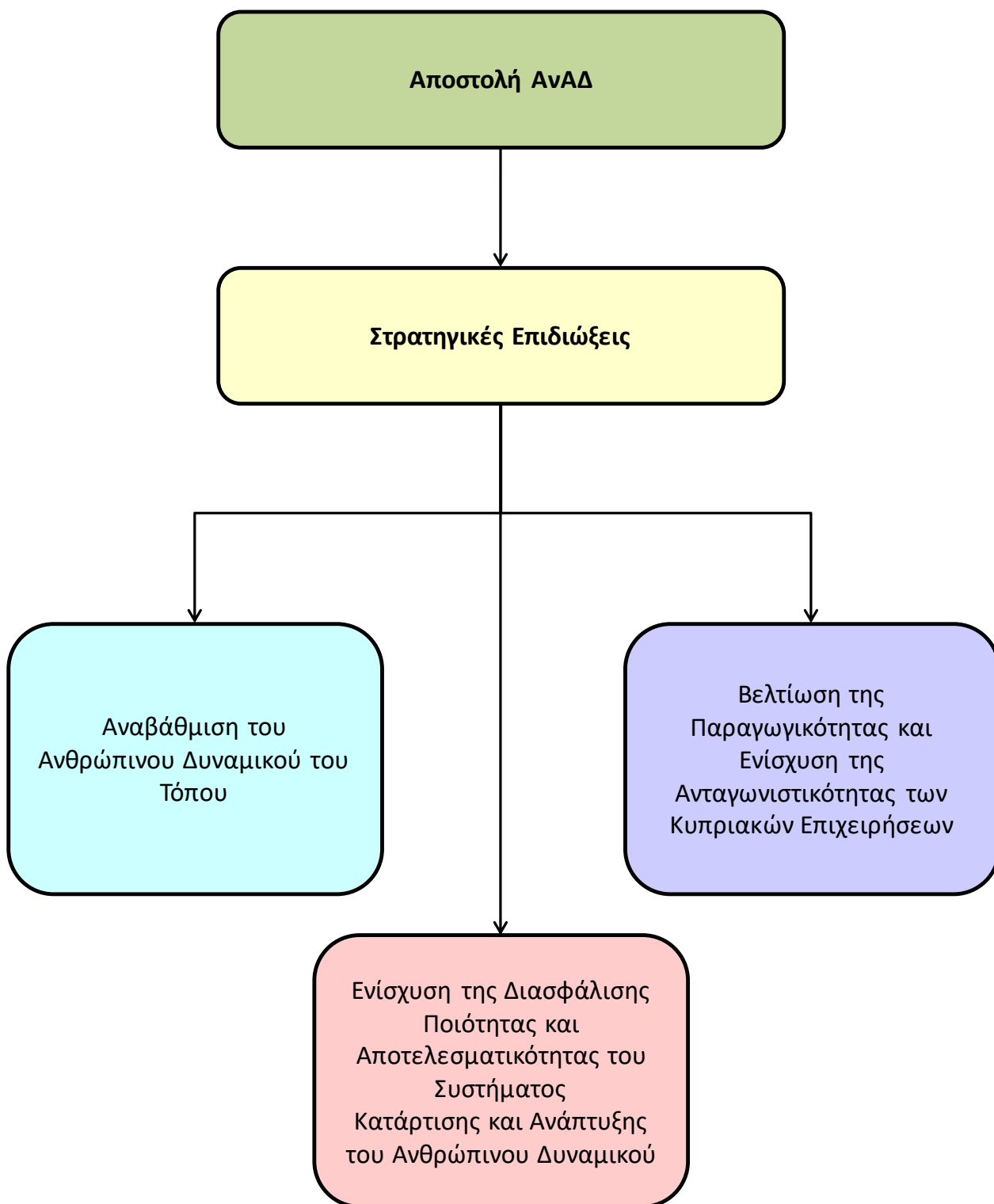
**Αποστολή της ΑναΔ είναι η δημιουργία των προϋποθέσεων για προγραμματισμένη και συστηματική κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου, σε όλα τα επίπεδα και σε όλους τους τομείς<sup>1</sup>, για την ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας μέσα στα πλαίσια της κοινωνικής και οικονομικής πολιτικής του κράτους.**

Για την εκπλήρωση της αποστολής και την άσκηση των αρμοδιοτήτων και εξουσιών της ΑναΔ, λειτουργεί το **Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού**. Κάθε εργοδότης υποχρεούται να καταβάλλει στο Ταμείο τέλος που δεν θα υπερβαίνει το 1% των καταβλητέων απολαβών σε κάθε έναν από τους εργοδοτούμενους του, όπως κάθε φορά θα καθορίζεται. Το τέλος καθορίστηκε μέσω σχετικών κανονισμών στο 0,5%.

Οι **στρατηγικές επιδιώξεις της ΑναΔ**, με σκοπό την επιτέλεση του ρόλου και της αποστολής της, είναι οι ακόλουθες:

- **Αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου** με τη συνεχή και δια βίου μάθηση των απασχολουμένων, των ανέργων και του αδρανούς δυναμικού, με έμφαση στους νέους, στα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας και χαμηλής εξειδίκευσης και στους μακροχρόνια ανέργους.
- **Βελτίωση της παραγωγικότητας και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων** μέσα από τη βελτίωση της προσαρμοστικότητας και την καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού τους.
- **Ενίσχυση της διασφάλισης της ποιότητας και αποτελεσματικότητας του συστήματος κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού** μέσα από την αξιολόγηση και πιστοποίηση της παρεχόμενης κατάρτισης, καθώς και των γνώσεων, δεξιοτήτων και επαγγελματικών προσόντων του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου.

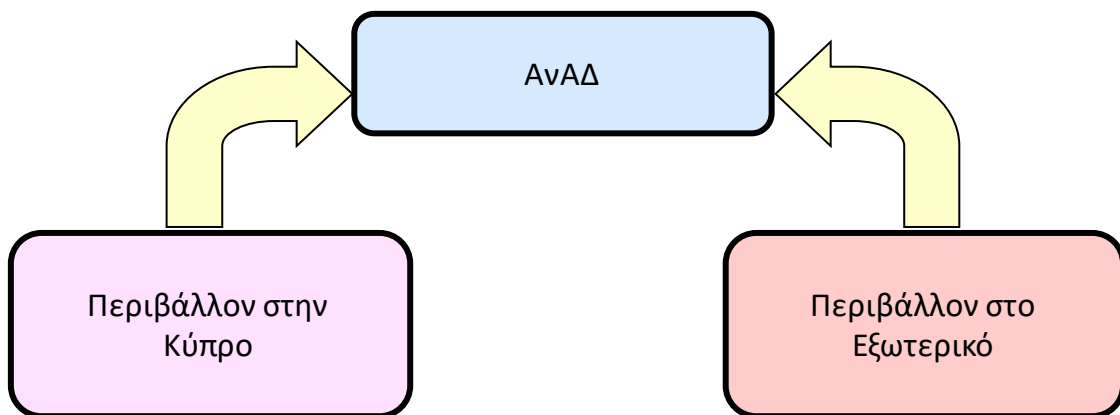
<sup>1</sup> Οι αυτοαπασχολούμενοι και οι δημόσιοι υπάλληλοι εξαιρούνται.





## 2. ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ

Το περιβάλλον στο οποίο δραστηριοποιείται η ΑνΑΔ παρουσιάζει σημαντικές αλλαγές ως αποτέλεσμα των διεθνών οικονομικών εξελίξεων αλλά και των αλλαγών στον οικονομικό και κοινωνικό ιστό της Κύπρου ως απόρροια της πρόσφατης οικονομικής κρίσης. Παράλληλα, στο διεθνές, το ευρωπαϊκό και ως συνέπεια το εθνικό περιβάλλον, εξακολουθεί να παρουσιάζεται διαρκώς εντεινόμενος ανταγωνισμός, απόρροια της παγκοσμιοποίησης, της φιλελευθεροποίησης και της μείωσης του προστατευτισμού. Το κεφάλαιο αυτό αναλύει το περιβάλλον, τόσο στο επίπεδο της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) όσο και σε εθνικό επίπεδο, το οποίο αναπόφευκτα επηρεάζει τη δραστηριοποίηση της ΑνΑΔ.



### 2.1. Περιβάλλον στην Ευρωπαϊκή Ένωση

Η Κύπρος, ως μέλος της ΕΕ, αποτελεί **οργανικό μέρος μιας ευρύτερης πολιτικής και οικονομικής οντότητας** και έχει να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις και να αξιοποιήσει τα πλεονεκτήματα. Η αντιμετώπιση των προκλήσεων επιβάλλει την υιοθέτηση πολιτικών, οι οποίες θα ανταποκρίνονται στις ιδιαίτερες οικονομικές και πολιτικές συνθήκες της Κυπριακής Δημοκρατίας, αφού συνεκτιμούν τους γενικότερους στόχους της ΕΕ, τις κατευθύνσεις και τις πολιτικές που αυτή διαμορφώνει.

Οι αποφάσεις πολιτικής που λαμβάνονται σε ευρωπαϊκό επίπεδο διαμορφώνουν το ευρωπαϊκό περιβάλλον μέσα στο οποίο η ΑνΑΔ είναι υποχρεωμένη να προσαρμόζεται και να δραστηριοποιείται για επίτευξη του ρόλου και της αποστολής της. Βασικούς προσδιοριστικούς παράγοντες του περιβάλλοντος στην ΕΕ για την ΑνΑΔ αποτελούν οι λαμβανόμενες αποφάσεις στα ακόλουθα **πεδία πολιτικής**:

- Στρατηγική «Ευρώπη 2020».
- Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης.
- Νέα Ατζέντα Δεξιοτήτων για την Ευρώπη.
- Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων.
- Στρατηγικό Πλαίσιο «Εκπαίδευση και Κατάρτιση 2020».
- Πολιτική Συνοχής της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

- Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Erasmus+.
- Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Ορίζοντας 2020.

Τα έτη 2019 και 2020 είναι κομβικά για τη **διαμόρφωση των πολιτικών και του προϋπολογισμού της ΕΕ** για την προγραμματική περίοδο **2021 - 2027**. Έχουν ήδη ξεκινήσει σε Ευρωπαϊκό επίπεδο διαδικασίες και δημόσιες διαβουλεύσεις για τη διαμόρφωση πολιτικών που αφορούν την προγραμματική περίοδο 2021 - 2027.

Η **Στρατηγική «Ευρώπη 2020»** προδιαγράφει την Ευρωπαϊκή στρατηγική για ανάπτυξη και απασχόληση, η οποία στοχεύει στην ενίσχυση της δυνατότητας της Ευρώπης για διατηρήσιμη ανάπτυξη και ανταγωνιστικότητα. Κυρίαρχη επιδίωξη της Στρατηγικής «Ευρώπη 2020» είναι η οριστική έξοδος της ΕΕ από την κρίση και η μετατροπή της σε μια έξυπνη, διατηρήσιμη και χωρίς αποκλεισμούς κοινωνική οικονομία της αγοράς.

Η Στρατηγική «Ευρώπη 2020» περιλαμβάνει επίσης επτά **«εμβληματικές πρωτοβουλίες»** που παρέχουν το πλαίσιο μέσα στο οποίο η ΕΕ και οι εθνικές αρχές αλληλοϋποστηρίζονται σε τομείς που προάγουν τις προτεραιότητες αυτής της στρατηγικής: η καινοτομία, η ψηφιακή οικονομία, η απασχόληση, η νεολαία, η βιομηχανική πολιτική, η καταπολέμηση της φτώχειας και η αποτελεσματική αξιοποίηση των πόρων.

Η **Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης** έχει ως στόχο τη δημιουργία περισσότερων και καλύτερων θέσεων εργασίας σε όλη την ΕΕ. Για την αντιμετώπιση των ψηλών επιπέδων ανεργίας στην Ευρώπη, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θέσπισε τον Απρίλιο του 2012 μια σειρά μέτρων για την τόνωση της απασχόλησης, τη **«δέσμη μέτρων για την απασχόληση»** (Employment Package), η οποία βασίζεται στην **Ατζέντα για νέες δεξιότητες και θέσεις εργασίας** στο πλαίσιο της Στρατηγικής «Ευρώπη 2020».

Η **Νέα Ατζέντα Δεξιοτήτων για την Ευρώπη** (New Skills Agenda for Europe), εγκρίθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή στις 10 Ιουνίου 2016, με στόχο να διασφαλιστεί ότι προσφέρεται η σωστή κατάρτιση, οι κατάλληλες δεξιότητες και η κατάλληλη στήριξη στους κατοίκους της ΕΕ. Αποσκοπεί στην καλύτερη αξιοποίηση των δεξιοτήτων που είναι ήδη διαθέσιμες και στην παροχή των νέων δεξιοτήτων που χρειάζονται τα άτομα για να βρουν ποιοτικές θέσεις εργασίας. Στο πλαίσιο αυτό, το Συμβούλιο υιοθέτησε τον Μάιο 2017 το αναθεωρημένο Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Προσόντων, τον Ιανουάριο 2018 την αναθεωρημένη σύσταση σχετικά με τις βασικές ικανότητες της δια βίου μάθησης και τον Απρίλιο 2018 την πρόταση για αναθεώρηση του πλαισίου Eurorpass, ενώ προωθείται σχέδιο τομεακής συνεργασίας για τις δεξιότητες.

Η **Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων** ενισχύει τις δράσεις που περιγράφονται στη δέσμη μέτρων για την απασχόληση και στοχεύει στη στήριξη των νέων που δεν βρίσκονται στην εκπαίδευση, απασχόληση ή κατάρτιση σε περιοχές με ποσοστό ανεργίας των νέων πάνω από 25%. Οι πόροι της πρωτοβουλίας διατίθενται στα κράτη-μέλη για χρηματοδότηση μέτρων για εφαρμογή της **Σύστασης για τη θέσπιση εγγυήσεων για τη νεολαία** για να εξασφαλιστεί ότι όλοι οι νέοι μέχρι την ηλικία των 25 ετών λαμβάνουν ποιοτική προσφορά θέσης εργασίας, συμπληρωματική εκπαίδευση ή κατάρτιση, εντός τεσσάρων μηνών από την αποχώρηση από την εκπαίδευση ή από τη στιγμή που καθίστανται άνεργοι.

Το **Στρατηγικό Πλαίσιο «Εκπαίδευση και Κατάρτιση 2020»** είναι ένα στρατηγικό πλαίσιο για την ευρωπαϊκή συνεργασία στον τομέα της εκπαίδευσης και της κατάρτισης μέχρι το 2020, το οποίο θέτει κοινούς στρατηγικούς στόχους στα κράτη μέλη, συμπεριλαμβανομένου ενός συνόλου αρχών για την επίτευξη των στόχων αυτών, καθώς και κοινές μεθόδους εργασίας με τομείς προτεραιότητας. Το πλαίσιο λαμβάνει υπόψη ολόκληρο το φάσμα των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης με την προοπτική της δια βίου μάθησης, καλύπτοντας όλα τα επίπεδα και είδη μάθησης (συμπεριλαμβανομένης της μη τυπικής και της άτυπης μάθησης).

**Η Πολιτική Συνοχής** της ΕΕ υιοθετήθηκε για να γεφυρώσει τις ανισότητες ανάπτυξης και ευημερίας των περιφερειών και των κρατών μελών και εφαρμόζεται μέσα από τα Διαρθρωτικά Ταμεία (Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης (ΕΤΠΑ) και Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ)) και το Ταμείο Συνοχής (ΤΣ).

Το **Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα «Erasmus+»** είναι το πρόγραμμα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την εκπαίδευση, την κατάρτιση, τη νεολαία και τον αθλητισμό για την περίοδο 2014 - 2020. Το Πρόγραμμα στοχεύει στη βελτίωση των δεξιοτήτων και της απασχολησιμότητας, καθώς και στον εκσυγχρονισμό των συστημάτων εκπαίδευσης, κατάρτισης και νεολαίας.

Το **Πρόγραμμα «Ορίζοντας 2020»** είναι το χρηματοδοτικό πλαίσιο της ΕΕ για την Έρευνα και Καινοτομία που καλύπτει την περίοδο 2014-2020. Το πρόγραμμα αποτελεί εμβληματική πρωτοβουλία της Στρατηγικής «Ευρώπη 2020» που αναδεικνύει την έρευνα και την καινοτομία ως κεντρικούς μοχλούς για την έξυπνη, βιώσιμη και ολοκληρωμένη ανάπτυξη, στοχεύοντας παράλληλα στην αποτελεσματική αντιμετώπιση σημαντικών κοινωνικών προκλήσεων.

## **2.2. Περιβάλλον στην Κύπρο**

Οι **αποφάσεις πολιτικής που λαμβάνονται στην Κύπρο επηρεάζουν το περιβάλλον** μέσα στο οποίο η ΑνΑΔ είναι υποχρεωμένη να προσαρμόζεται και να δραστηριοποιείται για επιτέλεση του ρόλου και της αποστολής της. Δεδομένης της επιστροφής της οικονομίας σε θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης από το 2015, με αύξηση της απασχόλησης και μείωση της ανεργίας, προτεραιότητα πλέον είναι η διατήρηση και ενίσχυση της δυναμικής που έχει αναπτυχθεί, με απώτερο στόχο τη **διασφάλιση μιας βιώσιμης ανάπτυξης** σε μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα.

Τα **εθνικά έγγραφα τα οποία καθορίζουν και τους άξονες πολιτικής** στους οποίους κινείται η ΑνΑΔ είναι τα ακόλουθα:

- Εθνική Αναπτυξιακή Στρατηγική 2014-2020.
- Συμφωνία Εταιρικής Σχέσης 2014-2020.
- Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανταγωνιστικότητα και Αειφόρος Ανάπτυξη» 2014-2020.
- Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Απασχόληση, Ανθρώπινοι Πόροι και Κοινωνική Συνοχή» 2014-2020.
- Εθνική Στρατηγική Δια Βίου Μάθησης 2014-2020.
- Ψηφιακή Στρατηγική της Κύπρου 2012-2020.
- Στρατηγική Έξυπνης Εξειδίκευσης για την Κύπρο.

- Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση των Νέων, περιλαμβανομένου του Σχεδίου Δράσης για εφαρμογή της Σύστασης «Εγγύηση για τη Νεολαία».
- Εθνική Στρατηγική για τη Νεολαία 2017-2022.
- Εθνικό Μεταρρυθμιστικό Πρόγραμμα 2019 για τη Στρατηγική «Ευρώπη 2020».
- Στρατηγικό Πλαίσιο Δημοσιονομικής Πολιτικής 2020-2022.
- Νέα Βιομηχανική Πολιτική της Κύπρου 2019-2030

Σε αντιστοίχιση με το Ευρωπαϊκό επίπεδο, τα έτη 2019 και 2020 είναι κομβικά και σε εθνικό επίπεδο στη διαμόρφωση πολιτικών για την προγραμματική περίοδο 2021-2027.

Από το 2014 η διαδικασία προγραμματισμού του κράτους περιλαμβάνει την ετοιμασία **περιγράμματος Αναπτυξιακής Πολιτικής καθώς και τριετή Στρατηγικά Σχέδια** από κάθε Υπουργείο. Η **Αναπτυξιακή Μεταρρύθμιση**, στοχεύει στην επιτάχυνση της ανάκαμψης της οικονομίας και στη δημιουργία θέσεων εργασίας. Μέσα από το **Σχέδιο Δράσης για την υιοθέτηση του Νέου Μοντέλου Ανάπτυξης της κυπριακής οικονομίας**, προωθούνται μέτρα για αύξηση της ανταγωνιστικότητας, διευκόλυνση των επενδύσεων και ενίσχυση της επιχειρηματικότητας, εκσυγχρονισμό του τρόπου λειτουργίας του κράτους, βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες και τις επιχειρήσεις και στην επίτευξη ενός πιο ισορροπημένου μοντέλου ανάπτυξης, που θα είναι λιγότερο ευάλωτο σε εξωτερικούς κραδασμούς.

Το **Στρατηγικό Πλαίσιο Δημοσιονομικής Πολιτικής 2020–2022**, το οποίο ετοιμάστηκε τον Μάιο 2019, προσδιορίζει και παρουσιάζει συνολικά τις βασικές στρατηγικές κατευθύνσεις και προτεραιότητες πολιτικής της κυβέρνησης. Βασικοί άξονες της στρατηγικής της κυβέρνησης είναι:

- Αειφόρος ανάπτυξη και επιχειρηματικότητα.
- Εκσυγχρονισμός του κράτους.
- Ολοκλήρωση και πλήρης εφαρμογή ενός σύγχρονου κράτους πρόνοιας.
- Ενίσχυση της απασχόλησης.
- Εκσυγχρονισμός του εκπαιδευτικού συστήματος.
- Μεταρρύθμιση στον τομέα της υγείας.
- Προώθηση της ισότητας και κατάργηση όλων των μορφών διακρίσεων και καταπολέμηση όλων των μορφών βίας.
- Επίτευξη του στόχου για ασφαλείς, βιώσιμες και χωρίς αποκλεισμούς πόλεις.

Το **Εθνικό Μεταρρυθμιστικό Πρόγραμμα**, το οποίο εγκρίθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή τον Απρίλιο 2019, αποτελεί το βασικό εργαλείο υλοποίησης της Στρατηγικής "Ευρώπη 2020" σε εθνικό επίπεδο και περιλαμβάνει τους εθνικούς στόχους σε σχέση με τους βασικούς στόχους της ΕΕ, την πρόοδο στην υλοποίησή τους και τα μέτρα που θα ληφθούν για την επίτευξή τους. Το έγγραφο αυτό χρησιμοποιήθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για την αξιολόγηση της προόδου και την ετοιμασία των ειδικών για την Κύπρο Συστάσεων τον Ιούνιο 2019. Ανάμεσα στις συστάσεις περιλαμβάνεται η ολοκλήρωση των μεταρρυθμίσεων που αποσκοπούν στην αύξηση της αποτελεσματικότητας της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΑ) και στην

ενίσχυση της ευαισθητοποίησης και στήριξης της ενεργοποίησης των νέων. Πρόσθετα, περιλαμβάνεται η υλοποίηση της μεταρρύθμισης του συστήματος εκπαίδευσης και κατάρτισης, περιλαμβανομένης της αξιολόγησης των εκπαιδευτικών και αύξησης της συμμετοχής των εργοδοτών και μαθητευομένων στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση.

Κατά την περίοδο 2014-2020, θα διατεθούν στην Κύπρο από τα Ευρωπαϊκά Διαρθρωτικά και Επενδυτικά Ταμεία (ΕΔΕΤ) €956 εκ. Η **Συμφωνία Εταιρικής Σχέσης (ΣΕΣ)** της Κύπρου αποτελεί το ευρύτερο στρατηγικό έγγραφο προγραμματισμού, το οποίο καθορίζει τις προτεραιότητες χρηματοδότησης της Κύπρου, όπως αυτές απορρέουν από την ανάλυση των αναπτυξιακών αναγκών και προοπτικών ανάπτυξης της χώρας, καθώς και τους θεματικούς στόχους στους οποίους θα επενδύσει η Κύπρος στο πλαίσιο του σχετικού Ευρωπαϊκού νομοθετικού πλαισίου. Ένας από τους Στρατηγικούς Στόχους της ΣΕΣ είναι η **αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού, η προώθηση της απασχόλησης και της κοινωνικής συνοχής**.

Στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «**Ανταγωνιστικότητα και Αειφόρος Ανάπτυξη**», το οποίο συγχρηματοδοτείται από το ΕΤΠΑ, προωθούνται παρεμβάσεις για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας, την προώθηση της χρήσης των Τεχνολογιών Πληροφορίας και Επικοινωνίας (ΤΠΕ), τη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, την προστασία του περιβάλλοντος και αποδοτική διαχείριση των πόρων, την προώθηση των βιώσιμων μεταφορών και τέλος τη βιώσιμη αστική ανάπτυξη.

Στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «**Απασχόληση, Ανθρώπινοι Πόροι και Κοινωνική Συνοχή**», το οποίο συγχρηματοδοτείται από το ΕΚΤ και την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων, προωθούνται παρεμβάσεις για τη βελτίωση των προοπτικών απασχόλησης και την ανάπτυξη των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού, την ενίσχυση της απασχόλησης των νέων ηλικίας έως 29 χρονών και διευκόλυνση της εισόδου τους στην αγορά εργασίας, την καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού και τέλος την ανάπτυξη δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού και βελτίωση της αποτελεσματικότητας της δημόσιας διοίκησης.

Η **Ψηφιακή Στρατηγική της Κύπρου 2012-2020** είναι σύμφωνη με τους στόχους και τις δράσεις που προτείνονται στο ψηφιακό θεματολόγιο για την Ευρώπη. Το όραμά της είναι «*οι ΤΠΕ να υποστηρίξουν την ανάπτυξη και την ανταγωνιστικότητα της οικονομίας, καθώς και τη συμμετοχή των πολιτών στον κοινωνικό, πολιτιστικό και πολιτικό τομέα*». Δύο από τους στόχους της Στρατηγικής σχετίζονται με εκπαίδευση και κατάρτιση.

Πρόσθετα, δημιουργήθηκε η Εθνική Συμμαχία Ψηφιακών Θέσεων Εργασίας (National Coalition for Digital Jobs) και εκπονήθηκε **Εθνικό Σχέδιο Δράσης Ψηφιακών Θέσεων Εργασίας**, με βάση και τις προτεραιότητες που έχει θέσει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, με σκοπό την αύξηση της απασχόλησης και αποτελεσματικότερη χρήση των ψηφιακών δυνατοτήτων, το οποίο εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο στις 18/1/2016.

Η **Στρατηγική Έξυπνης Εξειδίκευσης (ΣΕΕ) για την Κύπρο**, η οποία εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο τον Μάρτιο 2015, έχει καθορίσει ένα διττό ρόλο για τον τομέα της Έρευνας, Τεχνολογικής Ανάπτυξης και Καινοτομίας. Από τη μια να αποτελέσει εργαλείο ενίσχυσης των προσπάθειών για να ξεπεραστούν τα προβλήματα που δημιούργησε η πρόσφατη οικονομική κρίση και, από την άλλη, να αποτελέσει συντελεστή για την αναδιάρθρωση και μετεξέλιξη της

κυπριακής οικονομίας και κοινωνίας. Η ΣΕΕ καθόρισε ως τομείς προτεραιότητας τον τουρισμό, την ενέργεια, τη γεωργία - τρόφιμα, τις κατασκευές, τις μεταφορές - ναυτιλία και την υγεία. Πρόσθετα, ως σημαντικοί τομείς οριζόντιου χαρακτήρα έχουν προσδιοριστεί το περιβάλλον, οι ΤΠΕ, οι τεχνολογίες γενικής εφαρμογής και το ανθρώπινο δυναμικό.

Η **Εθνική Στρατηγική για τη Νεολαία (ΕΣΝ) 2017-2022**, η οποία δημιουργήθηκε στη βάση της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για τη Νεολαία και εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο στις 18/5/2017, θα υλοποιηθεί στη βάση δύο τριετών σχεδίων δράσης και έχει τα ακόλουθα κύρια πεδία δράσης:

- Απασχόληση και επιχειρηματικότητα.
- Κοινωνική ενσωμάτωση.
- Συμμετοχή.
- Εκπαίδευση και κατάρτιση.
- Υγεία και ευεξία.
- Εθελοντισμός.
- Νέοι και κόσμος.
- Δημιουργικότητα και πολιτισμός.

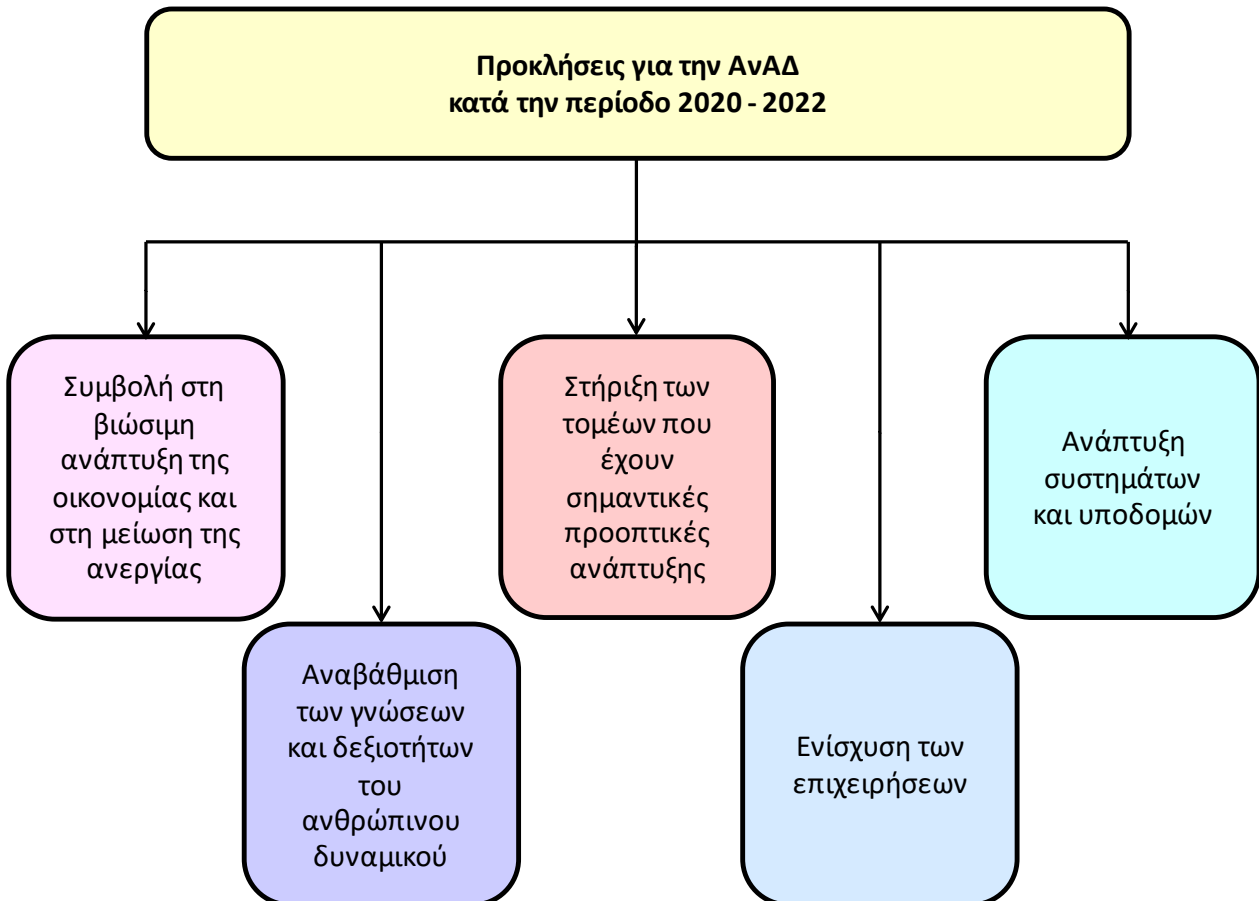
Το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΥΕΠΚΑ) στην προσπάθεια του να αντιμετωπίσει το πρόβλημα της ανεργίας των νέων μέσα από την παροχή σε αυτούς ευκαιριών κατάρτισης ή/και απασχόλησης, εφαρμόζει, ανάμεσα στα σχέδια του, σειρά από σχέδια που στοχεύουν αποκλειστικά στους νέους. Προς την κατεύθυνση αυτή ετοίμασε ολοκληρωμένο **Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση των Νέων (ΕΣΔΑΝ)**. Σε αυτό περιλαμβάνονται μέτρα άμεσης, καθώς και μεσοπρόθεσμης και μακροπρόθεσμης εφαρμογής, όπως επίσης και Σχέδιο Δράσης για εφαρμογή της Σύστασης «**Εγγύηση για τη Νεολαία**». Το Σχέδιο Δράσης για υλοποίηση της Σύστασης «**Εγγύηση για τη Νεολαία**», προσφέρει σε νέους ηλικίας από 15 έως 24 ετών, που δεν βρίσκονται σε εργασία, εκπαίδευση ή κατάρτιση, μία προσφορά καλής ποιότητας εργασίας, συνεχούς εκπαίδευσης, μαθητείας ή πρακτικής άσκησης, εντός ενός τετραμήνου από τη στιγμή που καθίστανται άνεργοι ή εξέρχονται από την επίσημη εκπαίδευση.

Η **Νέα Βιομηχανική Πολιτική 2019-2030**, έχει ως στόχο τη σταδιακή αύξηση της παραγωγικότητας της βιομηχανίας μέσα από την διευκόλυνση της λειτουργίας του βιομηχανικού οικοσυστήματος και τις κατάλληλες επενδύσεις στην αειφορία, στην καινοτομία, στη ψηφιοποίηση, στις υποδομές και στις δεξιότητες των βιομηχανιών και των επιχειρήσεων. Η υλοποίηση της, η οποία περιλαμβάνει Σχέδιο Δράσης για την περίοδο 2019-2022 διαμορφώνεται γύρω από έξι στρατηγικούς πυλώνες:

- Υποδομές για Βιώσιμη Ανάπτυξη/ Παραγωγή.
- Βελτίωση Βιομηχανικού/ Επιχειρηματικού Περιβάλλοντος.
- Ψηφιοποίηση της Βιομηχανίας.
- Ανάπτυξη Νέων Δεξιοτήτων και Ενίσχυση/ Αναβάθμιση Υφιστάμενων Δεξιοτήτων.
- Ενίσχυση της Πρόσβασης στη Χρηματοδότηση.
- Ενίσχυση της Πρόσβασης στις Αγορές/ Εξωστρέφεια, Εξαγωγές και Επενδύσεις.

### 3. ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2020-2022

Η αξιολόγηση των βασικών παραγόντων που προσδιορίζουν το περιβάλλον στην ΕΕ και Κύπρο, και ειδικότερα των χαρακτηριστικών της αγοράς εργασίας και του τομέα της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού στην Κύπρο, προδιαγράφει τις **προκλήσεις της ΑνΑΔ για την περίοδο 2020-2022**.



#### 3.1. Συμβολή στη βιώσιμη ανάπτυξη της οικονομίας και στη μείωση της ανεργίας

Η μεγαλύτερη πρόκληση που αντιμετώπιζε η κυπριακή οικονομία τα τελευταία χρόνια αφορούσε στη σταδιακή αναχαίτιση της ύφεσης της οικονομίας, η οποία είχε σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις στην αγορά εργασίας με συρρίκνωση της απασχόλησης και αύξηση της ανεργίας. Η νέα πρόκληση αφορά στη διασφάλιση μιας **βιώσιμης ανάπτυξης**, διατηρώντας και ενδυναμώνοντας τη δυναμική των διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων που θα οδηγήσουν σε **βελτίωση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας της οικονομίας**. Σημαντικό εργαλείο στην προσπάθεια αυτή αποτελεί η **αξιοποίηση της κατάρτισης στον μέγιστο δυνατό βαθμό**.

Ο **εμπλουτισμός των γνώσεων και δεξιοτήτων των εργαζομένων** και η απόκτηση νέων γνώσεων και δεξιοτήτων συμβάλλει στην καλύτερη αξιοποίησή τους από τις επιχειρήσεις και ενισχύει τις προοπτικές ανάπτυξης της κυπριακής οικονομίας.

Η διευκόλυνση της προσαρμογής στις απαιτητικές συνθήκες της αγοράς εργασίας, των **νεοεισερχόμενων** ατόμων και των **ανέργων**, ιδιαίτερα των **νέων και των μακροχρόνια ανέργων**, είναι απαραίτητη για την αποφυγή της μακροχρόνιας παραμονής στην ανεργία ή στην αδράνεια και για την παραγωγική ενσωμάτωση στον κόσμο της εργασίας. Σημαντικό εργαλείο αποτελεί η προώθηση της μάθησης με βάση την εργασία ενσωματώνοντας στοιχεία όπως η **πρακτική άσκηση και η απόκτηση εργασιακής πείρας**.

Η μείωση της απασχόλησης σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας και η κατάληξη στην ανεργία σημαντικού αριθμού **εργαζομένων μεγάλης ηλικίας**, με αποκλειστικές εμπειρίες στους τομείς αυτούς, προδιαγράφει την ανάγκη για επανακατάρτισή τους ώστε να είναι σε θέση να διεκδικήσουν θέσεις εργασίας σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας που έχουν καλύτερες προοπτικές ανάπτυξης.

### **3.2. Αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου**

Ο **εμπλουτισμός των γνώσεων και δεξιοτήτων όλου του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου**, περιλαμβανομένων ατόμων χαμηλής εξειδίκευσης και μεγαλύτερης ηλικίας, αποτελεί αναγκαιότητα και μπορεί να συμβάλει ουσιαστικά στη **μείωση των ελλείψεων δεξιοτήτων**. Αναφορικά με τα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας, σημαντικό είναι να εξευρεθούν τρόποι παραμονής τους στην αγορά εργασίας, κυρίως μέσα από την **επανακατάρτιση, τη συνεχή ανανέωση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους και την απόκτηση βασικών ψηφιακών γνώσεων και δεξιοτήτων**.

Η **ανάπτυξη επιχειρηματικών δεξιοτήτων** μέσα από νέους και δημιουργικούς τρόπους διδασκαλίας και μάθησης και μέσα από **πρακτική επιχειρηματική εμπειρία**, αναμένεται να συμβάλει στη δημιουργία νέων επιχειρήσεων αλλά και στην απασχολησιμότητα ιδιαίτερα των νέων ατόμων και ατόμων με εμπειρίες που καθίστανται άνεργοι.

Χρειάζεται να δοθεί ιδιαίτερη έμφαση στα θέματα **ΤΠΕ**. Είναι σημαντική η ανάγκη κατάρτισης στις τεχνολογίες αυτές σε όλο το φάσμα των λειτουργιών της επιχείρησης, στην παραγωγή, στην εμπορία και στη διοίκηση, πράγμα το οποίο, αν συνδυαστεί με τα κατάλληλα επίπεδα επιχειρηματικότητας, θα έχει θετικά αποτελέσματα στον σχεδιασμό και παραγωγή νέων προϊόντων και υπηρεσιών και στη βελτίωση της παραγωγικότητας.

Η **προώθηση εναλλακτικών μορφών μάθησης**, όπως η εξ αποστάσεως μάθηση αποτελεί αναγκαιότητα. Η αξιοποίηση των ΤΠΕ θα παρέχει τη δυνατότητα συμμετοχής σε δραστηριότητες κατάρτισης σε μεγαλύτερο αριθμό ατόμων, με χαμηλότερο κόστος και θα δώσει νέα διάσταση και προοπτική στη δια βίου μάθηση.

Επισημαίνεται ότι, η ισχύς αρκετών Σχεδίων της ΑνΑΔ λήγει μέσα στο 2021 και ως εκ τούτου μέσα στο 2020 θα αρχίσει η διαδικασία αξιολόγησης και επανασχεδιασμού τους.

### **3.3. Στήριξη των τομέων που έχουν σημαντικές προοπτικές ανάπτυξης**

Οι δραστικές διαφοροποιήσεις της δομής της οικονομίας με μείωση της συνεισφοράς παραδοσιακά ισχυρών τομέων οικονομικής δραστηριότητας αλλά και βελτίωση των



προοπτικών ανάπτυξης νέων ή/και υφιστάμενων τομέων, αναδεικνύουν την ανάγκη για την απόκτηση ή/και αναβάθμιση των γνώσεων, δεξιοτήτων και νοοτροπίας από το ανθρώπινο δυναμικό του τόπου, με την κατάρτιση να διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο.

Η εξέλιξη της κυπριακής οικονομίας σε μια πιο **πράσινη οικονομία** που να στηρίζεται στην ορθολογιστική αξιοποίηση των πόρων, να μειώνει τις εκπομπές άνθρακα, να αυξάνει τη χρήση **ανανεώσιμων πηγών ενέργειας**, να αναβαθμίζει τις μεταφορές και να προωθεί την **ενεργειακή απόδοση** αποτελεί στόχο ψηλής προτεραιότητας για την Κύπρο.

Η ανάπτυξη του νέου τομέα του **Πετρελαίου και Φυσικού Αερίου** στην Κύπρο οδηγεί στη δημιουργία ευοίωνων προοπτικών οικονομικής ανάπτυξης τόσο μέσα από την ανάδειξη νέων τομέων οικονομικής δραστηριότητας, όσο και μέσα από την ενίσχυση των δυνατοτήτων ανάπτυξης υφιστάμενων τομέων.

Η αξιοποίηση των δυνατοτήτων που προσφέρει η **γαλάζια οικονομία**, περιλαμβανομένης και της δυναμικής του τομέα της **εμπορικής ναυτιλίας**, αναμένεται να συμβάλει στην περαιτέρω ανάπτυξη της κυπριακής οικονομίας και στη δημιουργία θέσεων εργασίας.

Η Κύπρος αναμένεται να συνεχίσει να στηρίζεται στον παραδοσιακό τομέα του **Τουρισμού**, ο οποίος μέσα από τη διατήρηση και αναβάθμιση του τουριστικού προϊόντος με έμφαση στην τοπική διάσταση, στην πολιτισμική κληρονομιά, στο φυσικό περιβάλλον και τη δημιουργία νέων τύπων αναπτύξεων, καθώς και την υλοποίηση σημαντικών υποδομών όπως το πολυθεματικό καζίνο και οι νέες μαρίνες, που θα υλοποιηθούν στο πλαίσιο της ολοκληρωμένης στρατηγικής στον τομέα του τουρισμού, θα συμβάλει στην οικονομική ανάπτυξη και την ενίσχυση της απασχόλησης.

Οι **επαγγελματικές υπηρεσίες** αποτελούν σημαντικό τομέα της οικονομίας με συμβολή στις εξαγωγές και παρουσιάζουν προοπτικές επέκτασης σε νέους κλάδους και αγορές.

Ο **βιομηχανικός τομέας** διαθέτει προοπτικές ανάπτυξης συγκεκριμένων κλάδων στους οποίους η Κύπρος δυνατό να βασιστεί για την ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων, αξιοποιώντας ψηφιακές και βιομηχανικές δεξιότητες και ενσωματώνοντας βασικές τεχνολογίες, καθώς και την προώθηση βιομηχανιών με έντονο εξαγωγικό προσανατολισμό. Η ανάπτυξη και υλοποίηση της νέας Εθνικής Βιομηχανικής Πολιτικής αναμένεται να συμβάλει στην ανάπτυξη μιας έξυπνης και τεχνολογικά αναπτυγμένης βιομηχανίας, η οποία θα συνεισφέρει ουσιαστικά στην ανάπτυξη και στην ανταγωνιστικότητα της κυπριακής οικονομίας και στην ευημερία των πολιτών.

### **3.4. Ενίσχυση των επιχειρήσεων**

Σε μια σύγχρονη και ανταγωνιστική οικονομία είναι επιτακτική ανάγκη η λειτουργία του **τριγώνου της γνώσης, δηλαδή της έρευνας, εκπαίδευσης και καινοτομίας**, με την ανάπτυξη **συμπράξεων μεταξύ των επιχειρήσεων και των εκπαιδευτικών και ερευνητικών ιδρυμάτων** με στόχο την προώθηση της καινοτομίας και την εξασφάλιση της εφαρμογής της. Η σύμπραξη του επιχειρηματικού κόσμου με τα διάφορα επίπεδα και τομείς εκπαίδευσης, κατάρτισης και έρευνας μπορεί να συμβάλει στην εξασφάλιση καλύτερης εστίασης στις δεξιότητες και

ικανότητες που απαιτούνται στην αγορά εργασίας, καθώς και στην **υποστήριξη της καινοτομίας και του επιχειρηματικού πνεύματος** σε όλες τις μορφές της μάθησης.

Η **δημιουργικότητα και η καινοτομία** ενέχουν ζωτική σημασία για την ανάπτυξη των επιχειρήσεων και για τη δυνατότητα τους να ανταγωνίζονται σε διεθνές επίπεδο. Είναι επομένως σημαντική η κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε σημαντικές για τη στήριξη της καινοτομίας **οριζόντιες ικανότητες**, όπως η ψηφιακή ικανότητα, οι μεταγνωστικές ικανότητες και το επιχειρηματικό πνεύμα.

Χρειάζεται επίσης να δοθεί ιδιαίτερη έμφαση στην ανάπτυξη της ψηφιακής κουλτούρας και να προωθηθεί ο ψηφιακός μετασχηματισμός των επιχειρήσεων. Για την επίτευξη του ψηφιακού μετασχηματισμού, απαραίτητη προϋπόθεση αποτελεί η βελτίωση των **ψηφιακών δεξιοτήτων** του ανθρώπινου δυναμικού. Η αξιοποίηση των ψηφιακών τεχνολογιών, η οικοδόμηση εμπιστοσύνης στη χρήση των ψηφιακών τεχνολογιών, η ανάπτυξη της ψηφιακής (on-line) κουλτούρας και η μείωση του ψηφιακού αναλφαριθμητισμού αποφέρει σημαντικά οφέλη στην οικονομία.

Η αύξηση της συμμετοχής των **μικρομεσαίων επιχειρήσεων** σε δραστηριότητες κατάρτισης με στόχο τη βελτίωση της προσαρμοστικότητας και παραγωγικότητας τους, θεωρείται ιδιαίτερα σημαντική από τη στιγμή που οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις αποτελούν τη συντριπτική πλειοψηφία των επιχειρήσεων στην Κύπρο και συμβάλλουν καθοριστικά στην ανάπτυξη του επιχειρηματικού ιστού.

### **3.5. Ανάπτυξη συστημάτων και υποδομών**

Η υλοποίηση του ολοκληρωμένου Εθνικού Πλαισίου Προσόντων και ειδικότερα η παραπέρα προώθηση του **Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ)**, αναμένεται να έχει καθοριστικής σημασίας επιπτώσεις στη δια βίου μάθηση και την κινητικότητα του ανθρώπινου δυναμικού. Σημαντική θεωρείται η διαφάνεια των προσόντων, η ενίσχυση της διασύνδεσης των προγραμμάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης με την απόκτηση επαγγελματικών προσόντων και η επικύρωση της μη τυπικής και άτυπης μάθησης. Η απόκτηση αναγνωρισμένων επαγγελματικών προσόντων από το ανθρώπινο δυναμικό, θα έχει καθοριστική συμβολή στη βελτίωση της παραγωγικότητας και της ποιότητας των παραγόμενων προϊόντων και προσφερόμενων υπηρεσιών από τις επιχειρήσεις.

Η ενδυνάμωση της αποτελεσματικότητας των συντελεστών παροχής κατάρτισης αναμένεται να συμβάλει καθοριστικά στην αύξηση της ποιότητας της παρεχόμενης κατάρτισης. Η ΑνΑΔ έχει θέσει σε λειτουργία το **Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης** που περιλαμβάνει **Κέντρα, Δομές και Εκπαιδευτές Επαγγελματικής Κατάρτισης** με έμφαση στη διασφάλιση τόσο της ποιότητας, όσο και της λειτουργικότητας και αποδοτικότητας του συστήματος κατάρτισης.

Η **υποδομή κατάρτισης** που διαθέτουν τα Κέντρα και οι Δομές Επαγγελματικής Κατάρτισης καθώς και οι επιχειρήσεις χρειάζεται να εκσυγχρονιστεί περαιτέρω αξιοποιώντας τις δυνατότητες που προσφέρουν οι ΤΠΕ. Είναι απαραίτητη η **ανάπτυξη νοοτροπίας αριστείας καθώς και συστημάτων αξιολόγησης** ώστε να εξασφαλιστεί ότι το σύστημα επαγγελματικής κατάρτισης βρίσκεται σε ψηλά ποιοτικά επίπεδα.

#### 4. ΣΤΟΧΟΙ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2020-2022

Με σκοπό την επίτευξη των στρατηγικών επιδιώξεων της αναβάθμισης του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου, της βελτίωσης της παραγωγικότητας και ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων και της ενίσχυσης της διασφάλισης ποιότητας και αποτελεσματικότητας του συστήματος κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, οι στόχοι της ΑνΑΔ για την περίοδο 2020-2022 είναι οι ακόλουθοι:

##### **Στόχος 1: Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση**

Συμβολή στην **ένταξη των ανέργων και του αδρανούς δυναμικού στην απασχόληση** με επικεντρωμένες **δραστηριότητες κατάρτισης για ενεργητική στήριξη της απασχόλησης και περαιτέρω μείωση της ανεργίας**, με έμφαση στη στελέχωση επιχειρήσεων και κατάρτιση μέσα στις επιχειρήσεις, στην τοποθέτηση σε επιχειρήσεις/οργανισμούς για απόκτηση εργασιακής πείρας και στην κατάρτιση για βελτίωση της απασχολησιμότητας.

##### **Στόχος 2: Δια Βίου Μάθηση των Απασχολουμένων**

Πρώθηση της **δια βίου μάθησης των απασχολουμένων** ώστε να υπάρχει συνεχής αναβάθμιση και εμπλουτισμός των γνώσεων και δεξιοτήτων τους για προσαρμογή στις διαρκώς μεταβαλλόμενες συνθήκες, με στόχο την αύξηση της παραγωγικότητας και βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων, ιδιαίτερα των μικρομεσαίων επιχειρήσεων.

##### **Στόχος 3: Διασφάλιση της Ποιότητας του Συστήματος Κατάρτισης και Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού**

Πρώθηση της ποιοτικής διάστασης της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από την αποτελεσματική λειτουργία του **Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ)** και του **Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης**.

##### **Στόχος 4: Πρώθηση της Έρευνας και Ανάπτυξης**

Πρώθηση της **έρευνας και ανάπτυξης** σε καίριας σημασίας θέματα για την κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, με επικέντρωση στις **προβλέψεις της απασχόλησης και της προσφοράς** ανθρώπινου δυναμικού στην κυπριακή οικονομία, στις **εκτιμήσεις των αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης**, στην **παρακολούθηση των τάσεων στην αγορά εργασίας**, καθώς και στην **αξιολόγηση των επιδράσεων των δραστηριοτήτων της ΑνΑΔ** στην κυπριακή οικονομία.

##### **Στόχος 5: Αποτελεσματική Διακυβέρνηση**

Ενίσχυση των συστημάτων και μηχανισμών **διακυβέρνησης της ΑνΑΔ** και των **εταίρων της**, με βασικές επιδιώξεις τη μέγιστη δυνατή αξιοποίηση των ΤΠΕ μέσα από την υλοποίηση και αποτελεσματική αξιοποίηση του **Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος (ΟΠΣ)** της ΑνΑΔ και τη βέλτιστη διαχείριση και αξιοποίηση των διαθέσιμων οικονομικών και ανθρώπινων πόρων.

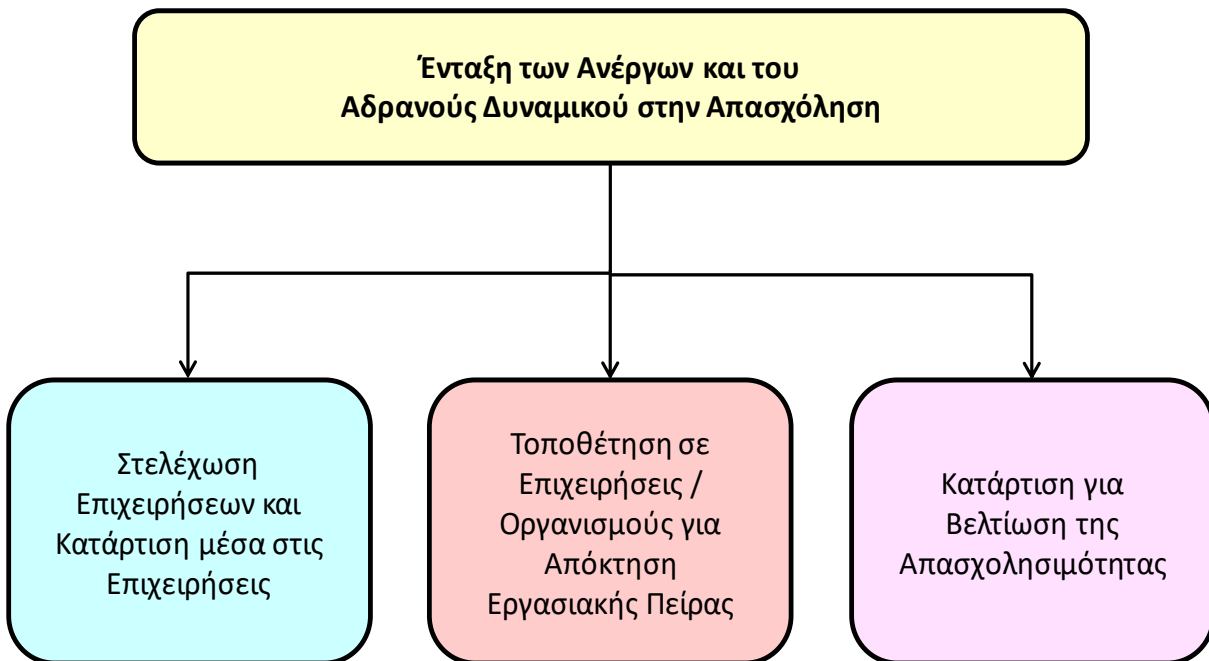
## 5. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2020-2022

Στο κεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται συνοπτικά οι δραστηριότητες της ΑνΑΔ για την περίοδο 2020-2022, οι οποίες ταξινομούνται κάτω από τους πέντε στόχους που περιγράφηκαν στο κεφάλαιο 4.

### 5.1. Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση

Η ένταξη των ανέργων και του αδρανούς δυναμικού στην απασχόληση με επικεντρωμένες δράσεις κατάρτισης για **ενεργητική στήριξη της απασχόλησης** αποτελεί στρατηγική επιδίωξη. Αυτή πηγάζει τόσο από τα ποσοστά ανεργίας, τα οποία σημειώνουν σημαντική μείωση αλλά υπάρχουν περιθώρια περαιτέρω βελτίωσης, με στόχο να επιτευχθούν συνθήκες πλήρους απασχόλησης, όσο και από το γεγονός ότι οι άνεργοι και εν μέρει το αδρανές δυναμικό αποτελούν ομάδα που είναι μεν πρόθυμη να συνεισφέρει στην οικονομική ανάπτυξη αλλά εξαιτίας της μη εύρεσης εργασίας, δεν είναι σε θέση να το πράξει. Έτσι αποτελεί βασικό αναξιοποίητο πόρο ανθρώπινου κεφαλαίου, ο οποίος ταυτόχρονα χρειάζεται οικονομική και κοινωνική στήριξη.

Η κατάρτιση επιλεγμένων ομάδων – στόχων, με προτεραιότητα στους **μακροχρόνια ανέργους**, στους **νέους ανέργους** οι οποίοι παρουσιάζουν τα ψηλότερα ποσοστά ανεργίας, στους **δικαιούχους του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ)**, στα άτομα **μεγαλύτερης ηλικίας και χαμηλής εξειδίκευσης** και στις **γυναίκες**, καθώς επίσης και η πληροφόρησή τους για τις επικρατούσες συνθήκες στην αγορά εργασίας, τις παρουσιαζόμενες επιλογές επαγγελματιών και τις ευκαιρίες κατάρτισης, είναι αναγκαία για την **έξοδό τους από τους καταλόγους των ανέργων** και την **καλύτερη δυνατή ενσωμάτωσή τους στην απασχόληση**.



Η ΑνΑΔ, κατά την περίοδο 2020-2022 θα εφαρμόσει πολλαπλές μορφές δράσεων για **Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση**, κάτω από τις ακόλουθες δραστηριότητες:

### **Στελέχωση Επιχειρήσεων και Κατάρτιση μέσα στις Επιχειρήσεις**

Μέσα από τις δράσεις της κατηγορίας αυτής, η ΑνΑΔ παρέχει κίνητρα σε εργοδότες για να προσφέρουν θέσεις εργασίας και πρακτική κατάρτιση μέσα στην επιχείρηση σε άνεργα ή νεοπροσληφθέντα άτομα. Στόχος είναι η ομαλή ενσωμάτωση του ατόμου στην επιχείρηση με την εφαρμογή προγράμματος κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας, το οποίο διαμορφώνεται με τη συνεργασία της επιχείρησης, του ατόμου και της ΑνΑΔ.

Προτεραιότητα για συμμετοχή στις δράσεις αυτές, μέσα στην περίοδο 2020-2022 , θα δοθεί στους νέους αποφοίτους δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, οι οποίοι διαθέτουν περιορισμένη ή καθόλου πείρα, καθώς και σε άτομα μεγαλύτερης ηλικίας, οι οποίοι απώλεσαν την εργασία τους και είναι μακροχρόνια άνεργοι.

### **Τοποθέτηση σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας**

Μέσα από τις δράσεις της κατηγορίας αυτής, παρέχονται ευκαιρίες απόκτησης εργασιακής πείρας σε άνεργους και άλλες ομάδες του πληθυσμού, με σκοπό τη βελτίωση της απασχολησιμότητας τους και ένταξη/επανένταξη τους στην αγορά εργασίας.

### **Κατάρτιση για Βελτίωση της Απασχολησιμότητας**

Μέσα από τις δράσεις της κατηγορίας αυτής, παρέχονται ευκαιρίες τόσο για την απόκτηση βασικών γνώσεων και δεξιοτήτων από άνεργους με στόχο την ένταξη τους στην απασχόληση, όσο και για την αναβάθμιση και εμπλουτισμό των γνώσεων και δεξιοτήτων ανέργων με στόχο την, όσο το δυνατό ταχύτερη, επανένταξη τους στην απασχόληση.

Προτεραιότητα δίνεται σε επαγγέλματα για τα οποία παρατηρούνται ή αναμένεται να παρουσιαστούν ανάγκες στην αγορά εργασίας καθώς και σε θέματα τα οποία κρίνονται σημαντικά για τον εμπλουτισμό και προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού σύμφωνα με τις εξελίξεις στην οικονομία.

## **5.2. Δια Βίου Μάθηση των Απασχολούμενων**

Η συμβολή του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου στην πετυχημένη αναπτυξιακή πορεία της κυπριακής οικονομίας είναι αδιαμφισβήτητη. **Ραχοκοκαλιά του ανθρώπινου δυναμικού αποτελούν οι απασχολούμενοι**, οι οποίοι καλούνται καθημερινά να διαδραματίσουν τον δικό τους καθοριστικό ρόλο μέσα σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο ανταγωνιστικό περιβάλλον.

Η κατάρτιση των απασχολούμενων ώστε να υπάρχει ο αναγκαίος συνεχής εμπλουτισμός των **γνώσεων και δεξιοτήτων** τους, έχει σημαντική συνεισφορά στον στόχο της **αύξης της παραγωγικότητας** αλλά και βελτίωσης της **ευελιξίας και προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων**, ιδιαίτερα των μικρομεσαίων επιχειρήσεων. Παράλληλα, προΐδεάζει το έδαφος για την ανάπτυξη **καινοτόμων ιδεών** που οδηγούν στην **οικονομική ανάπτυξη και ενίσχυση**

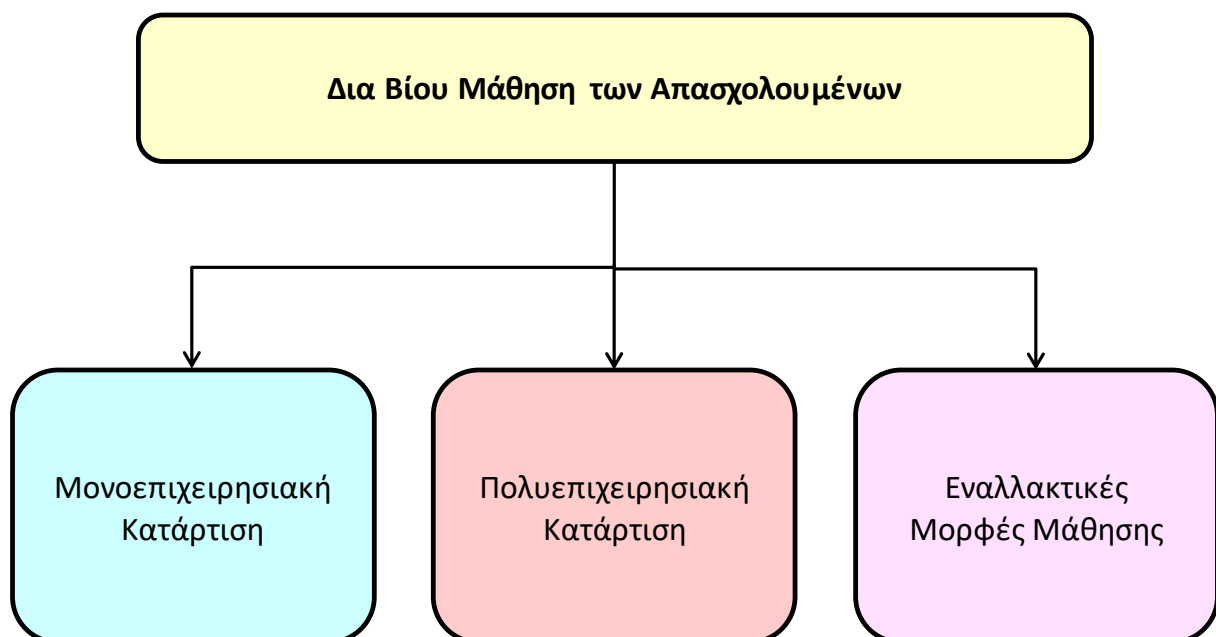
της **ανταγωνιστικότητας** της οικονομίας. Προτεραιότητα αποτελεί η απόκτηση των απαραίτητων γνώσεων, δεξιοτήτων και νοσοτροπίας από το ανθρώπινο δυναμικό σε τομείς που παρουσιάζουν δυναμική ανάπτυξης όπως είναι ο αναδυόμενος τομέας του **Πετρελαίου και Φυσικού Αερίου**, η **Πράσινη οικονομία**, με έμφαση στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης, η **Γαλάζια οικονομία**, οι **ΤΠΕ**, η **Υγεία και κοινωνική φροντίδα** και οι **Επαγγελματικές υπηρεσίες**.

Η **ανάπτυξη επιχειρηματικών δεξιοτήτων** μέσα από νέους και δημιουργικούς τρόπους μάθησης, αναμένεται να συμβάλει στην αναβάθμιση υφιστάμενων επιχειρήσεων, στη δημιουργία νέων επιχειρήσεων και στην προώθηση της Κύπρου ως επιχειρηματικό κέντρο.

Ιδιαίτερη σημασία αποκτούν οι **ψηφιακές δεξιότητες** και εξειδικευμένες **γλωσσικές δεξιότητες**, καθώς και οι γνώσεις και δεξιότητες σε θέματα που σχετίζονται με την **έρευνα και ανάπτυξη** και την **ασφάλεια και υγεία** στους χώρους εργασίας.

Ο εμπλουτισμός των γνώσεων και δεξιοτήτων των απασχολούμενων αποτελεί βασικό συστατικό για την καλύτερη και πιο ευέλικτη αξιοποίησή τους και συμβάλλει καθοριστικά στη βελτίωση της παραγωγικότητάς τους ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων. Έτσι η κατάρτιση προσφέρεται ως **εργαλείο στήριξης των εργαζομένων και της αγοράς εργασίας** με όλες τις συνακόλουθες ευεργετικές επιπτώσεις στην οικονομία αλλά και στην κοινωνία γενικότερα.

Η συνεχιζόμενη κατάρτιση και η δια βίου μάθηση όλων των κατηγοριών του απασχολούμενου δυναμικού, περιλαμβανομένων των **ατόμων χαμηλής εξειδίκευσης**, των **ατόμων μεγαλύτερης ηλικίας** και των **γυναικών**, αποτελεί πολύ σημαντικό συστατικό στην προσπάθεια που καταβάλλουν οι επιχειρήσεις για αναβάθμιση και εκσυγχρονισμό με στόχο την επιβίωση και ανάπτυξη τους.



Η ΑνΑΔ, κατά την περίοδο 2020-2022 θα εφαρμόσει πολλαπλές μορφές δράσεων για τη **Δια Βίου Μάθηση των Απασχολουμένων** τόσο στην Κύπρο όσο και στο εξωτερικό, κάτω από τις ακόλουθες κατηγορίες:

### **Μονοεπιχειρησιακή Κατάρτιση**

Μέσα από τις δράσεις της κατηγορίας αυτής, παρέχονται κίνητρα σε εργοδότες για να σχεδιάζουν, οργανώνουν και εφαρμόζουν προγράμματα κατάρτισης για κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των εργοδοτούμενων τους. Επίσης, παρέχονται κίνητρα σε εργοδότες για να συμμετέχουν με εργοδοτούμενους τους σε καινοτομικά ή/και εξειδικευμένα προγράμματα στο εξωτερικό με απώτερο σκοπό τη μεταφορά στην Κύπρο γνώσεων και δεξιοτήτων σε θέματα που σχετίζονται με την εισαγωγή καινοτομιών, νέας τεχνολογίας και τεχνογνωσίας.

Οι δράσεις αυτές συνεισφέρουν στην αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων και την απόκτηση επαγγελματικών προσόντων από τους εργοδοτούμενους και την αύξηση της παραγωγικότητας. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τις επιχειρήσεις στη βάση Θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς, και κοινοποιείται στις επιχειρήσεις.

### **Πολυεπιχειρησιακή Κατάρτιση**

Μέσα από τις δράσεις της κατηγορίας αυτής, παρέχεται κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των εργοδοτούμενων μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ). Τα προγράμματα καλύπτουν ευρύ φάσμα θεμάτων σε όλες τις λειτουργίες της επιχείρησης και όλα τα επαγγέλματα.

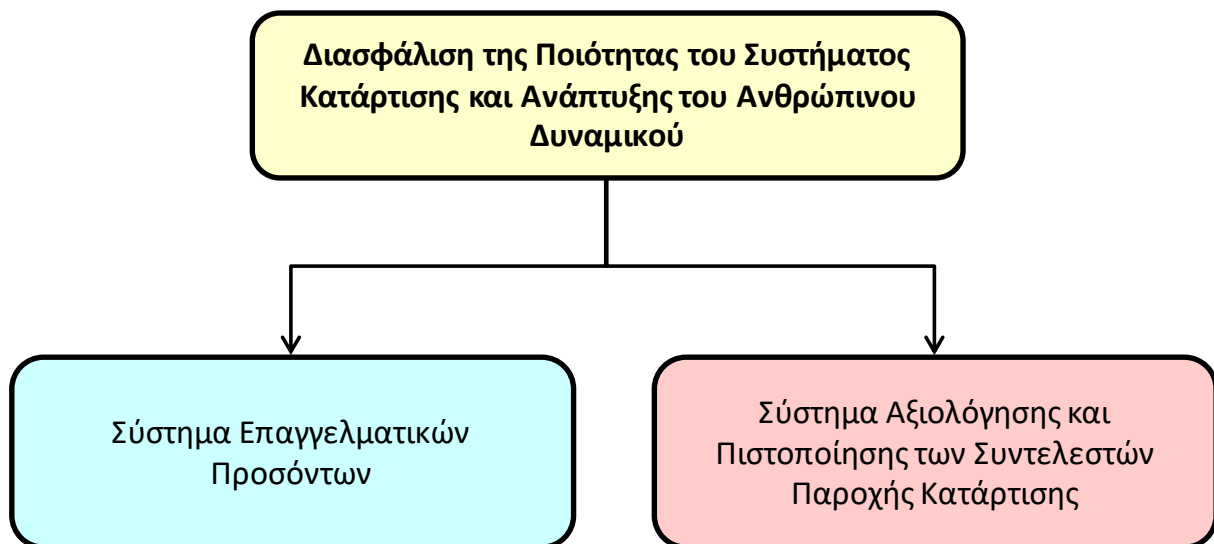
Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από ΚΕΚ στη βάση Θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς, και κοινοποιείται στους παροχείς κατάρτισης.

### **Εναλλακτικές Μορφές Μάθησης**

Μέσα από τις δράσεις της κατηγορίας αυτής, προωθείται η αξιοποίηση εναλλακτικών μορφών μάθησης με τη χρήση ΤΠΕ, όπως η εξ αποστάσεως ηλεκτρονική μάθηση (eLearning).

## **5.3. Διασφάλιση της Ποιότητας του Συστήματος Κατάρτισης και Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού**

Η ποιοτική διάσταση της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τη συνεχή αναβάθμιση και ενίσχυση των συστημάτων διασφάλισης ποιότητας. Για να προωθηθεί η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού απαιτείται η συνεχής ενίσχυση και ποιοτική αναβάθμιση των συντελεστών παροχής κατάρτισης, καθώς και η εξέταση και πιστοποίηση των γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού.



Η ΑνΑΔ, κατά την περίοδο 2020-2022 θα συνεχίσει την προώθηση της Διασφάλισης της Ποιότητας του Συστήματος Κατάρτισης και Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού, κάτω από τις ακόλουθες δραστηριότητες:

#### **Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων**

Η εφαρμογή του ΣΕΠ στην Κύπρο αποτελεί στρατηγικό στόχο της Κυβέρνησης, την προώθηση του οποίου έχει αναλάβει η ΑνΑΔ. Το ΣΕΠ εντάσσεται στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Απασχόληση, Ανθρώπινοι Πόροι και Κοινωνική Συνοχή» του ΕΚΤ της ΕΕ και περιλαμβάνει δύο έργα. Το πρώτο έργο το οποίο είναι συγχρηματοδοτούμενο από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ ως εθνική συμμετοχή, αφορά την «Επέκταση και Λειτουργία Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ)». Το δεύτερο έργο, το οποίο δύναται να συγχρηματοδοτηθεί από το ΕΚΤ, αφορά την «Ανάπτυξη Προτύπων Επαγγελματικών Προσόντων (ΠΕΠ)».

Το ΣΕΠ έχει υιοθετήσει τους περιγραφικούς δείκτες του Ευρωπαϊκού Πλαισίου Προσόντων (EQF) και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του Εθνικού Πλαισίου Προσόντων της Κύπρου (CyQF). Το ΣΕΠ αναμένεται, σε συνδυασμό με την υλοποίηση του Εθνικού Πλαισίου Προσόντων της Κύπρου, να αποτελέσει **ουσιαστικό πυλώνα στην προσπάθεια για συνεχή αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου**. Αναμένεται ότι θα έχει επιπτώσεις στη δια βίου μάθηση και στην κινητικότητα του ανθρώπινου δυναμικού.

Έμφαση θα δοθεί στην επέκταση του ΣΕΠ σε νέους τομείς οικονομικής δραστηριότητας και επαγγέλματα, στην αξιοποίηση του στη διαδικασία επικύρωσης της μη τυπικής και άτυπης μάθησης, καθώς και στη διασύνδεση του με την παρεχόμενη εκπαίδευση και κατάρτιση.

#### **Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης**

Η ΑνΑΔ έχει θέσει ως στόχο της την ενδυνάμωση της αποτελεσματικότητας των συντελεστών παροχής κατάρτισης. Για τον σκοπό αυτό έχει θέσει σε λειτουργία το **Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης** που περιλαμβάνει **Κέντρα, Δομές**

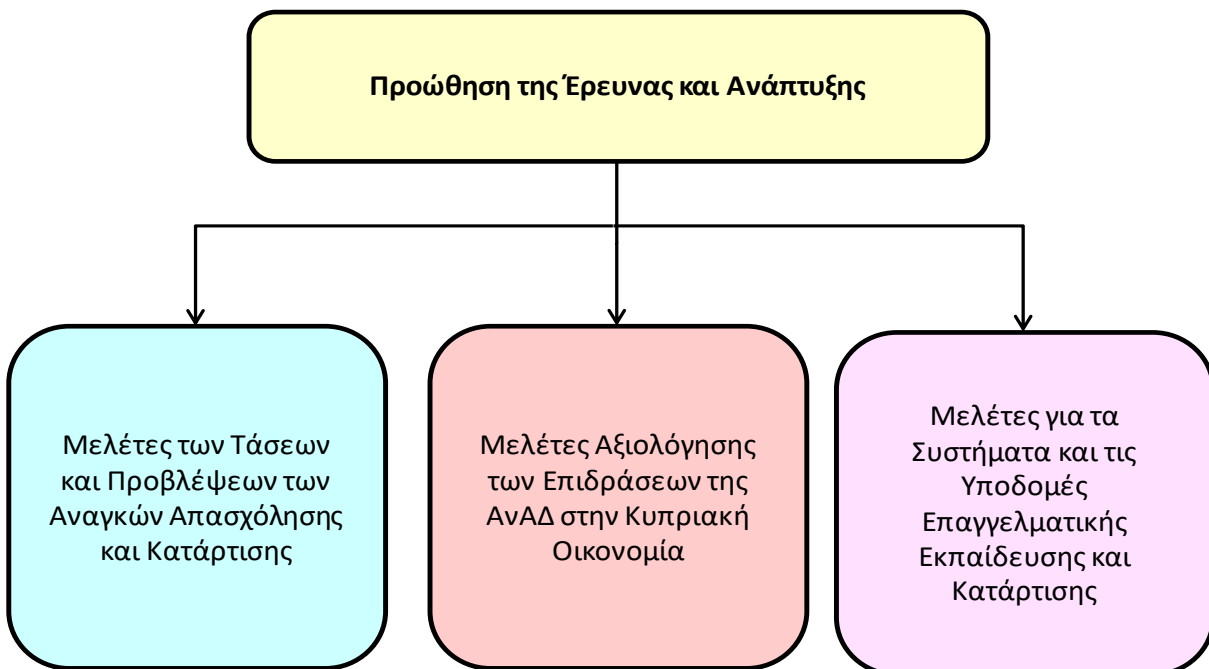


και Εκπαιδευτές Επαγγελματικής Κατάρτισης με έμφαση στη διασφάλιση τόσο της ποιότητας, όσο και της λειτουργικότητας και αποδοτικότητας του συστήματος κατάρτισης.

Έμφαση θα δοθεί στην αξιολόγηση της πρώτης φάσης εφαρμογής του Συστήματος και στην περαιτέρω εξειδίκευση και βελτίωση των προνοιών του για ποιοτική αναβάθμιση.

#### 5.4. Προώθηση της Έρευνας και Ανάπτυξης

Η διεξαγωγή ερευνών και μελετών και η ανάληψη συναφών αναπτυξιακών δράσεων σε στρατηγικής σημασίας θέματα, σύμφωνα και με σχετικές κατευθύνσεις πολιτικής της ΕΕ, αποσκοπεί στη διαμόρφωση της κατάλληλης στρατηγικής κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου. Σταθερή επιδίωξη παραμένει η **προώθηση των βέλτιστων διεθνών αρχών, μεθόδων και πρακτικών διεξαγωγής ερευνών και μελετών** προκειμένου να διασφαλίζεται η ποιοτική επάρκεια του παραγόμενου ερευνητικού έργου.



Κατά την περίοδο 2020-2022 προγραμματίζεται η εκπόνηση μελετών σε σημαντικά για την ΑνΑΔ θέματα, όπως αναλύεται πιο κάτω:

##### Μελέτες των Τάσεων και Προβλέψεων των Αναγκών Απασχόλησης και Κατάρτισης

Μέσα από τις μελέτες της κατηγορίας αυτής, προωθείται η παρακολούθηση των τάσεων και εξελίξεων στην αγορά εργασίας, η παροχή εκτιμήσεων για την προσφορά ανθρώπινου δυναμικού, καθώς και η παροχή μακροχρόνιων προβλέψεων για την απασχόληση σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας και σε επαγγέλματα. Οι μελέτες παροχής προβλέψεων για την απασχόληση, καλύπτουν δεκαετή περίοδο και περιλαμβάνουν τις αναπτυξιακές ανάγκες και τις αποχωρήσεις για ολόκληρο το φάσμα της αγοράς εργασίας της Κύπρου. Η εργασία αυτή

συμπληρώνεται με τη διερεύνηση, σε ετήσια βάση, των αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης για την εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης.

Η κατηγορία αυτή περιλαμβάνει επίσης μελέτες εντοπισμού αναγκών σε δεξιότητες σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας που παρουσιάζουν προοπτικές ανάπτυξης, όπως είναι το Πετρέλαιο και Φυσικό Αέριο, η Πράσινη οικονομία, η Γαλάζια οικονομία, οι ΤΠΕ, η Υγεία και κοινωνική φροντίδα.

Επίσης, θα συνεχίσει η ενεργός συμμετοχή στις εργασίες του Ευρωπαϊκού Δικτύου για τον Έγκαιρο Εντοπισμό Αναγκών σε Δεξιότητες (Skillsnet) του Cedefop με επίκεντρο τις προβλέψεις προσφοράς και ζήτησης ανθρώπινου δυναμικού στην αγορά εργασίας.

### **Μελέτες Αξιολόγησης των Επιδράσεων της ΑνΑΔ στην Κυπριακή Οικονομία**

Μέσα από τις μελέτες της κατηγορίας αυτής, προωθείται ο απολογισμός των δραστηριοτήτων της ΑνΑΔ καθώς και η αξιολόγηση των επιδράσεων των Σχεδίων της ΑνΑΔ στις επιχειρήσεις και το ανθρώπινο δυναμικό της Κύπρου. Οι μελέτες αυτές αποτελούν απόρροια της στρατηγικής επιδίωξης της ΑνΑΔ για απολογισμό, λογοδοσία και διαφάνεια αναφορικά με τη δραστηριοποίηση και τις παρεμβάσεις της.

### **Μελέτες για τα Συστήματα και τις Υποδομές Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης**

Μέσα από τις μελέτες της κατηγορίας αυτής, εξετάζονται και αναλύονται τα Συστήματα και οι Υποδομές Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης στην Κύπρο, είτε συνολικά ή μερικώς. Οι περισσότερες από τις μελέτες αυτές, αποτελούν υποχρεώσεις στο πλαίσιο του ρόλου της ΑνΑΔ ως Εθνικού Συντονιστή της Κοινοπραξίας του Ευρωπαϊκού Δικτύου Πληροφόρησης για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (ReferNet) στην Κύπρο.

### **Λειτουργία Συστήματος Ηλεκτρονικής Τεκμηρίωσης και Διάχυσης των Αποτελεσμάτων Έρευνας και Ανάπτυξης της ΑνΑΔ**

Η λειτουργία του Συστήματος Ηλεκτρονικής Τεκμηρίωσης και Διάχυσης των Αποτελεσμάτων Έρευνας και Ανάπτυξης της ΑνΑΔ θα συνεχίσει και μέσα στην περίοδο 2020-2022. Το Σύστημα παρέχει πρόσφορους τρόπους ηλεκτρονικής τεκμηρίωσης και διάχυσης των αποτελεσμάτων του διεξαγόμενου ερευνητικού και μελετητικού έργου με την αξιοποίηση σύγχρονων εργαλείων ηλεκτρονικής διαχείρισης δεδομένων.

### **Θεματολόγια για τα Προγράμματα Κατάρτισης**

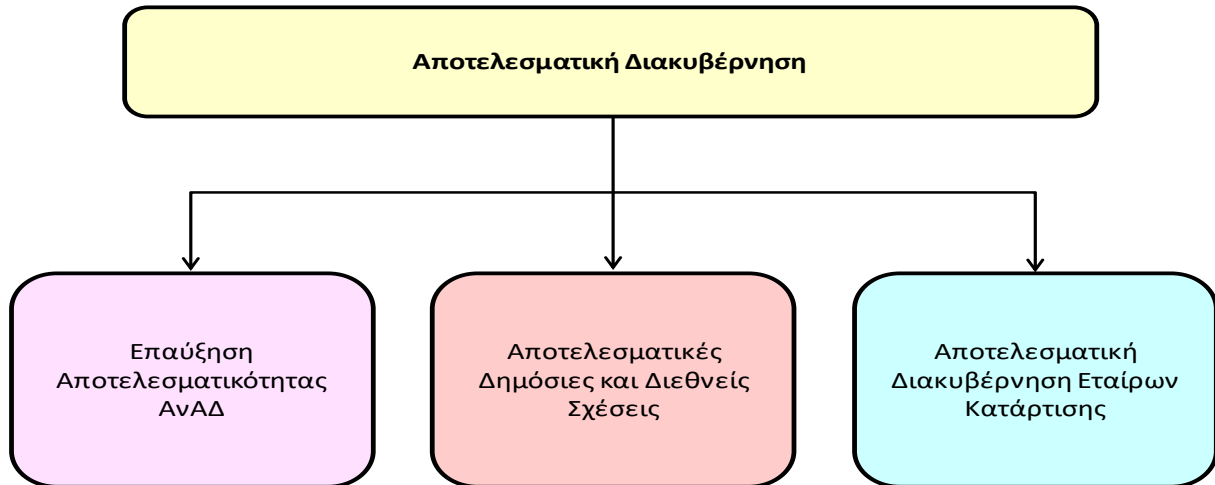
Ετοιμασία και κοινοποίηση στα ΚΕΚ και στις επιχειρήσεις των Θεματολογίων για τα προγράμματα κατάρτισης, τα οποία ετοιμάζονται μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς, με βασική επιδίωξη την επαύξηση της αποτελεσματικότητας των προγραμμάτων κατάρτισης.

### **Συνεισφορά στην ετοιμασία των Εθνικών Προγραμματικών Εγγράφων 2021-2027**

Η ΑνΑΔ θα συνεισφέρει στη διαμόρφωση των εθνικών προγραμματικών εγγράφων για την περίοδο 2021-2027 στη βάση των γενικότερων στόχων, κατευθύνσεων και πολιτικών που θα προσδιοριστούν από την Ε.Ε.

## 5.5. Αποτελεσματική Διακυβέρνηση

Η αποτελεσματική λειτουργία της αγοράς κατάρτισης στην Κύπρο είναι στενά συνυφασμένη με τα **συστήματα και μηχανισμούς διακυβέρνησης που υπάρχουν και λειτουργούν τόσο από την ίδια την ΑνΑΔ όσο και από τους κυριότερους εταίρους της** όπως είναι τα ΚΕΚ, οι συμβουλευτικοί οίκοι και οι επιχειρήσεις.



Ο στόχος της ΑνΑΔ για Αποτελεσματική Διακυβέρνηση, κατά την περίοδο 2020-2022 περιλαμβάνει τις ακόλουθες κατηγορίες δράσεων:

### Επαύξηση Αποτελεσματικότητας ΑνΑΔ

Βασική προϋπόθεση για την επίτευξη των Στόχων της ΑνΑΔ και τη συμβολή της στην επίτευξη των εθνικών στόχων καθώς και για τη βελτίωση των υπηρεσιών που παρέχει και την αποδοτικότερη λειτουργία της, είναι η προσπάθεια για **επαύξηση της αποτελεσματικότητας του οργανισμού**.

Η **ηλεκτρονική διακυβέρνηση**, που περιλαμβάνει τη χρήση των ΤΠΕ, αποτελεί σημαντικό εργαλείο για τη **βελτίωση της ποιότητας και αποτελεσματικότητας των υπηρεσιών που παρέχει η ΑνΑΔ**. Οι ΤΠΕ αποτελούν σημαντικό μέσο για να καταστούν οι διαδικασίες λιγότερο γραφειοκρατικές και περισσότερο ανοικτές και διαφανείς, συμβάλλοντας έτσι στην αύξηση της παραγωγικότητας.

Η ανάγκη της όσο το δυνατό καλύτερης διαχείρισης και αποτελεσματικής αξιοποίησης των διαθέσιμων οικονομικών και ανθρώπινων πόρων της ΑνΑΔ, είναι διαρκής. Προς την κατεύθυνση αυτή, έχοντας υπόψη και την πορεία των προσπαθειών της κυβέρνησης για μεταρρύθμιση της δημόσιας υπηρεσίας, θα προωθηθούν οι απαραίτητες μεταρρυθμίσεις με στόχο την καλύτερη και αποτελεσματικότερη λειτουργία του οργανισμού.

Με την υλοποίηση και αποτελεσματική αξιοποίηση του ΟΠΣ της ΑνΑΔ που ξεκίνησε τον Μάιο του 2016 αναμένεται να υπάρξει βελτίωση στο τρόπο λειτουργίας της ΑνΑΔ, η οποία θα βοηθήσει σημαντικά στην αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας των υπηρεσιών που παρέχει με παράλληλη μείωση του κόστους λειτουργίας και γραφειοκρατίας. Στόχος είναι η ελαχιστοποίηση του χρόνου αξιολόγησης αιτήσεων παρέχοντας άμεση και αυτόματη ενημέρωση στους εξωτερικούς χρήστες.

Ουσιαστική συμβολή και αποτελεσματικότητα στην επίτευξη των στόχων της ΑνΑΔ αποτελεί η προσφορά ανεξάρτητης και αντικειμενικής εκτίμησης των εσωτερικών συστημάτων διαχείρισης και ελέγχου, της διαχείρισης κινδύνων και διαδικασιών διακυβέρνησης. Οι άξονες προτεραιότητας του Εσωτερικού Ελέγχου για τα έτη 2020-2022, ιεραρχώντας τις δραστηριότητες και λειτουργίες της ΑνΑΔ σύμφωνα με την επικινδυνότητά τους, είναι οι εξής:

- Σχέδια/Δραστηριότητες Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Οικονομική Διαχείριση της ΑνΑΔ.
- Σύναψη Συμβάσεων.
- Θέματα Διοίκησης και Προσωπικού.
- Θέματα Πληροφορικής.
- Έρευνα και Προγραμματισμός.

Η ελεγκτική εργασία θα περιλαμβάνει την εξέταση και αξιολόγηση των διαδικασιών και των υφιστάμενων συστημάτων εσωτερικού ελέγχου για τις λειτουργίες και δραστηριότητες της ΑνΑΔ, με αντικειμενικό σκοπό τη διαπίστωση της αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητας των λειτουργικών ροών που εμπεριέχονται σε αυτές και υποβολή εισηγήσεων για βελτίωσή τους.

Συνεχής προσπάθεια γίνεται και για πλήρη συμμόρφωση με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (ΓΚΠΔ), ο οποίος έχει τεθεί σε εφαρμογή στις 25 Μαΐου 2018 και αφορά την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών.

Η δημιουργία συστήματος παρακολούθησης της υλοποίησης των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου αναμένεται να συμβάλει στον αποτελεσματικό συντονισμό για προώθηση της υλοποίησης των αποφάσεων.

### **Αποτελεσματικές Δημόσιες και Διεθνείς Σχέσεις**

Η ευαισθητοποίηση των επιχειρήσεων και η ενημέρωση των συνεργατών της ΑνΑΔ και του κοινού γενικότερα για τη σημασία και τα οφέλη της κατάρτισης αλλά και για την αποστολή και τις υπηρεσίες του οργανισμού, παράλληλα με τη συνεργασία και την ανταλλαγή εμπειριών με διεθνείς και ευρωπαϊκές υπηρεσίες, φορείς και οργανισμούς, αποτελούν καθοριστικές ενέργειες για την έγκαιρη και αποτελεσματική αντιμετώπιση προκλήσεων που συνεχώς δημιουργούνται για την ΑνΑΔ.

### **Αποτελεσματική Διακυβέρνηση Εταίρων Κατάρτισης**

Προς την κατεύθυνση αποτελεσματικότερης διακυβέρνησης από τους Εταίρους Κατάρτισης θα προωθηθούν δράσεις που να αποσκοπούν σε αναβάθμιση των επιπέδων διαχείρισης της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού τόσο από **ΚΕΚ** όσο και από **επιχειρήσεις**.

Οι δράσεις θα διέπονται από τις **αρχές της συνέργειας και της συμπληρωματικότητας** ως προς ανάλογες δράσεις επαύξησης της αποτελεσματικότητας της ΑνΑΔ και αναμένεται να συμβάλουν καθοριστικά στην αποτελεσματικότερη λειτουργία της αγοράς κατάρτισης με όλα τα ευεργετικά συνεπακόλουθα στην κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου.

## 6. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2020 – 2022

Οι στόχοι και οι δραστηριότητες της ΑνΑΔ και ειδικότερα οι δαπάνες που αυτές συνεπάγονται για επίτευξη των συγκεκριμένων στοχεύσεων αποτελούν τους **προσδιοριστικούς παράγοντες για τον καταρτισμό του οικονομικού προγραμματισμού της ΑνΑΔ** κατά την περίοδο 2020-2022 .

Η γενική εικόνα του οικονομικού προγραμματισμού της ΑνΑΔ κατά την περίοδο 2020-2022 καθορίζεται από τις ακόλουθες **βασικές παραμέτρους**:

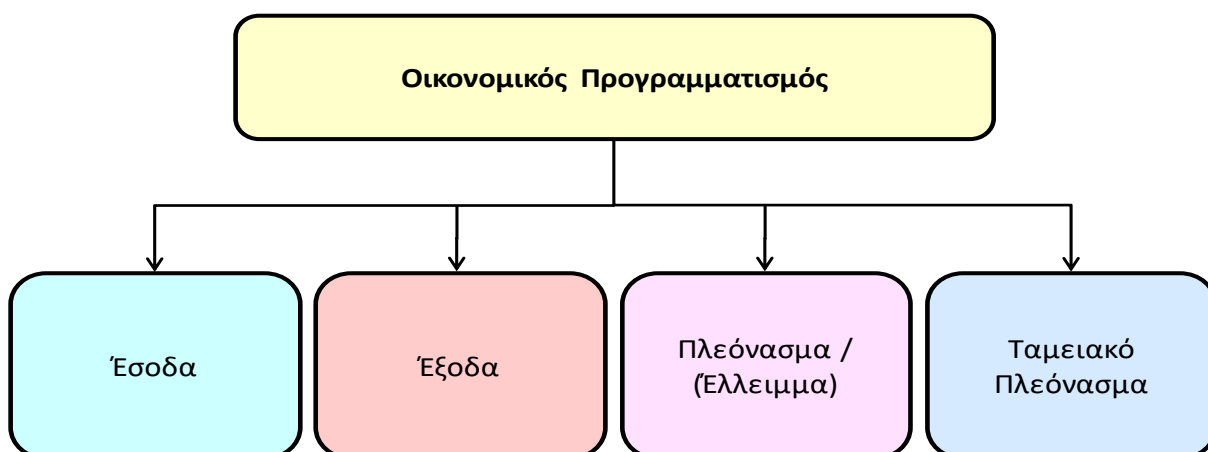
- Έσοδα.
- Έξοδα.
- Πλεόνασμα/(Έλλειμμα).
- Ταμειακό Πλεόνασμα.

Τα **συνολικά έξοδα** της ΑνΑΔ στοχεύεται να ανέλθουν στα **€115.259.000** κατά την περίοδο 2020-2022 .

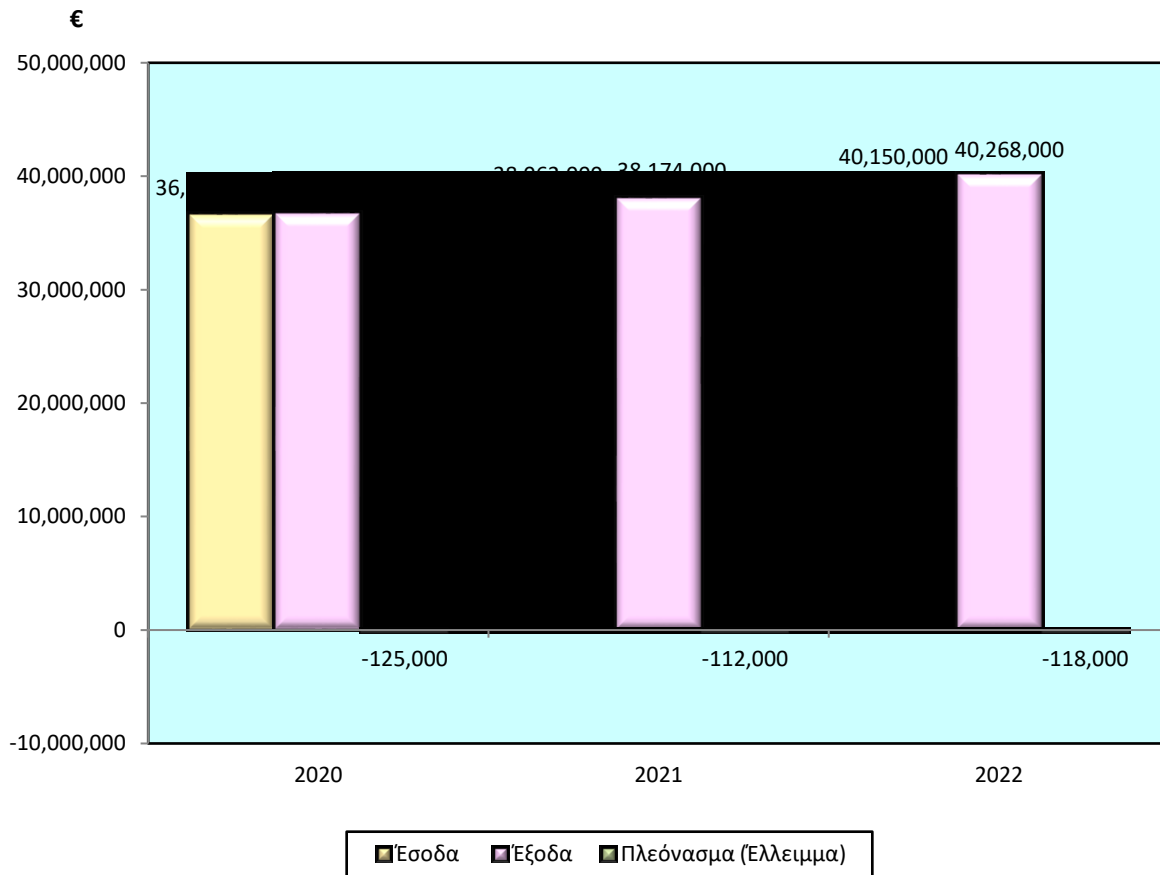
Τα **συνολικά έσοδα** της ΑνΑΔ εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στα **€114.904.000** κατά την περίοδο 2020-2022 .

Κατά συνέπεια το **συνολικό έλλειμμα** εκτιμάται ότι θα ανέλθει στις **€355.000** κατά την περίοδο 2020-2022 .

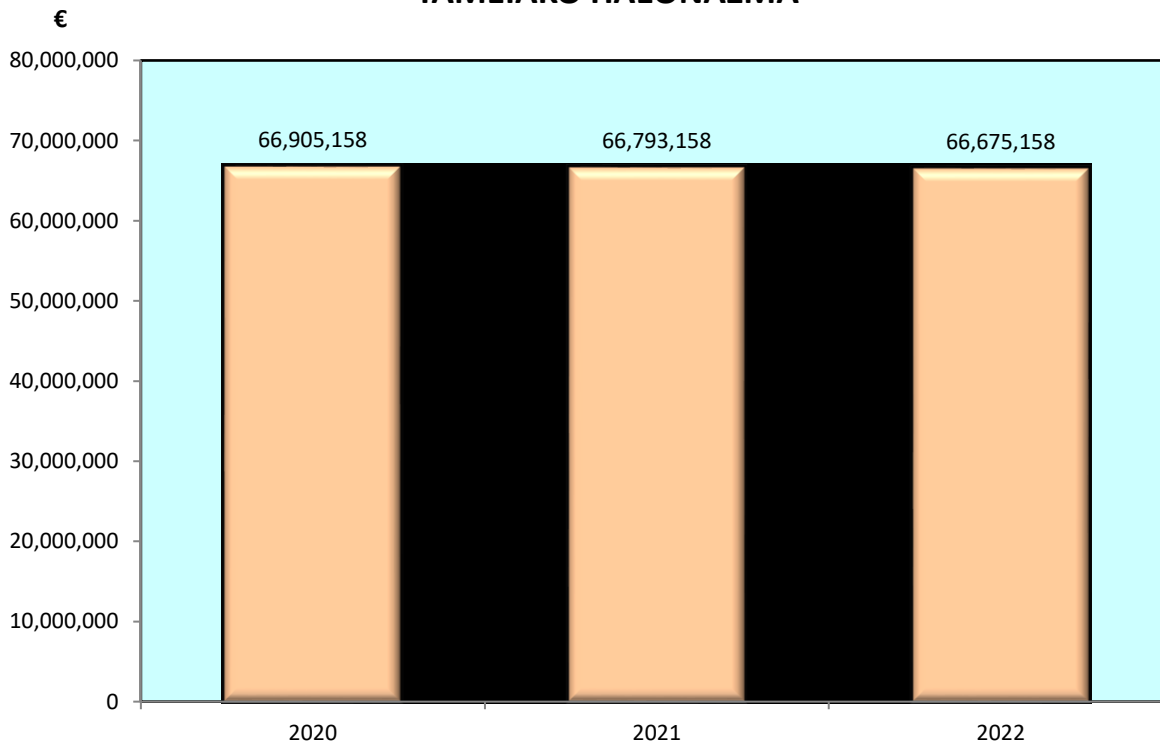
Η εξέλιξη αυτή επηρεάζει αρνητικά το **Ταμειακό Πλεόνασμα** της ΑνΑΔ το οποίο εκτιμάται ότι θα ανέλθει στα **€66.675.158 κατά το 2022** σε σύγκριση με υπολογιζόμενο ταμειακό πλεόνασμα €67.030.158 κατά το τέλος του 2019.



## ΕΣΟΔΑ, ΕΞΟΔΑ ΚΑΙ ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ / (ΕΛΛΕΙΜΜΑ)



## ΤΑΜΕΙΑΚΟ ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ



### 6.1. Συνολικά έσοδα κατά την περίοδο 2020-2022

Η γενική εικόνα των εσόδων της ΑνΑΔ κατά την περίοδο 2020-2022 προδιαγράφεται από τις δυνατότητες άντλησης κεφαλαίων από τις ακόλουθες πηγές:

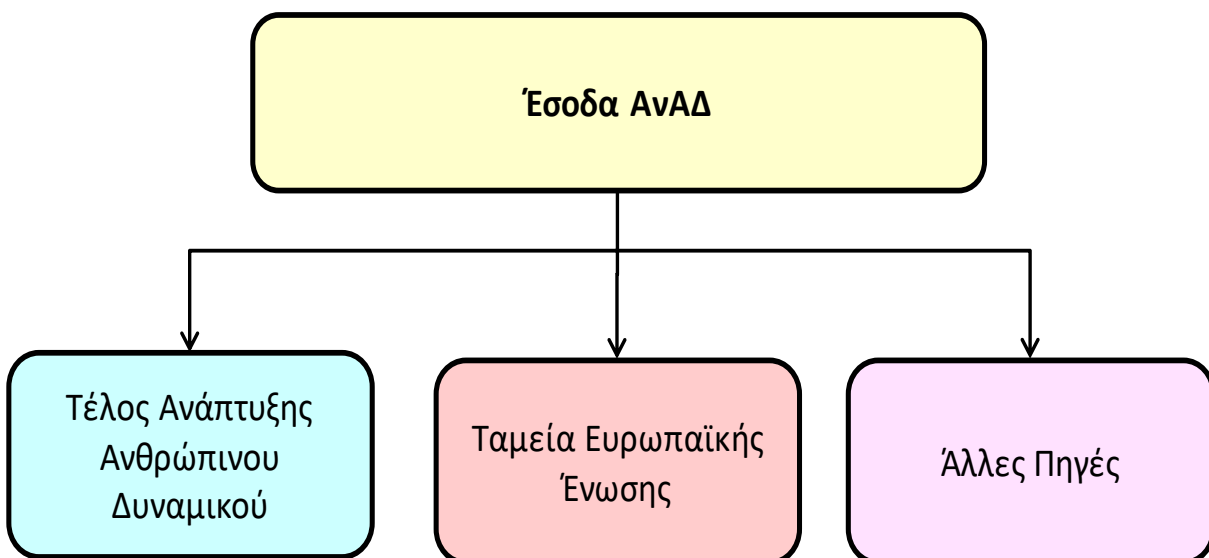
- Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Ταμεία Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- Άλλες Πηγές.

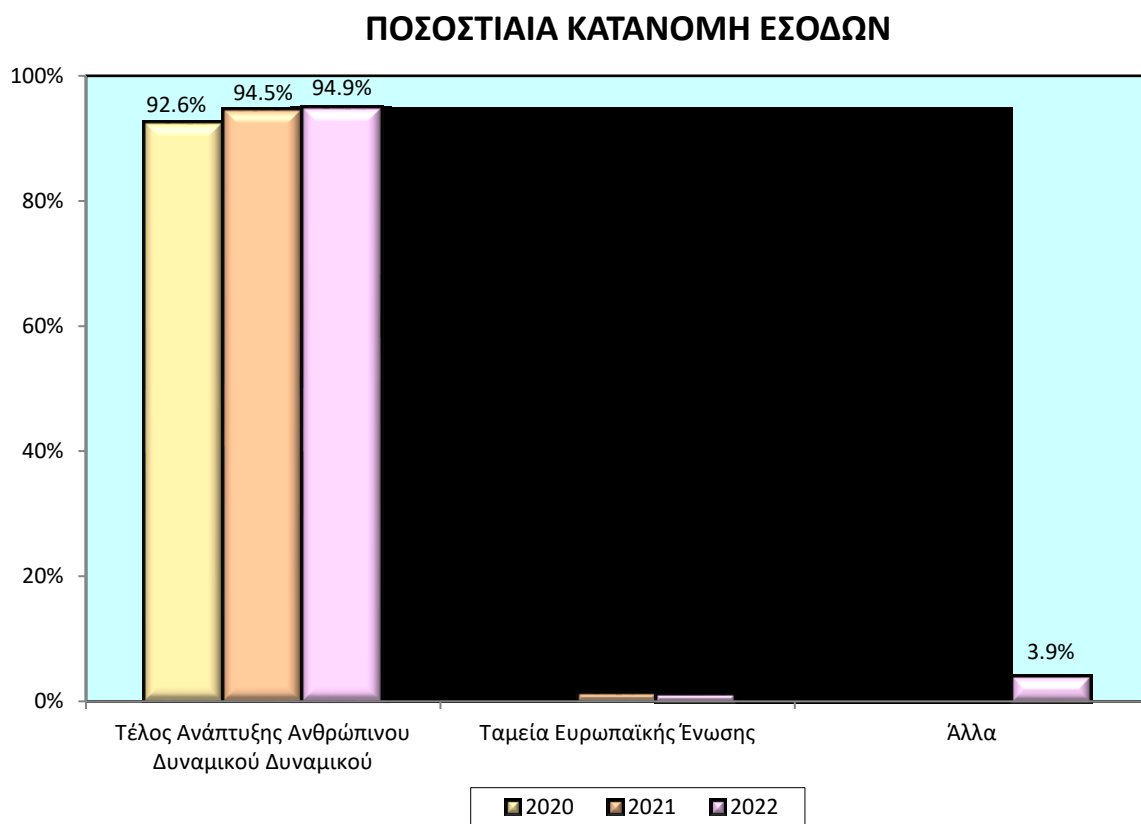
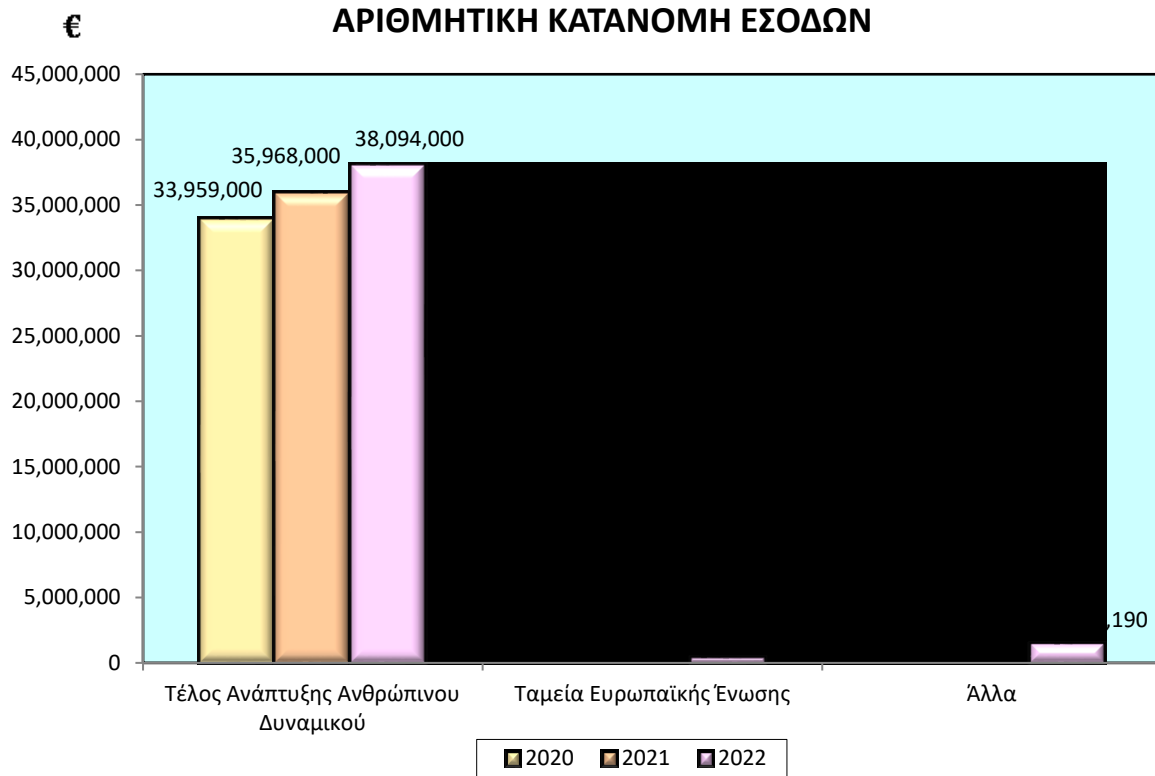
Τα **συνολικά έσοδα** της ΑνΑΔ εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στα **€114.904.000 κατά την περίοδο 2020 – 2022**.

Το **Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** αποτελεί τη μεγαλύτερη πηγή εσόδων της ΑνΑΔ κατά την περίοδο 2020-2022. Το Τέλος εκτιμάται ότι θα ανέλθει στα **€108.021.000 κατά την περίοδο 2020-2022** το οποίο αντιστοιχεί στο **94,0%** των συνολικών εσόδων.

Ακολουθούν με σημαντική διαφορά τα έσοδα από **Άλλες Πηγές** που εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στα **€4.690.140 κατά την περίοδο 2020-2022** τα οποία αντιστοιχούν στο **4,1%** των συνολικών εσόδων.

Τα υπολογιζόμενα έσοδα που εκτιμάται ότι θα προκύψουν από απορρόφηση κονδυλίων από **Ταμεία της ΕΕ** για συγχρηματοδοτούμενα από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ έργα εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στα **€2.192.860 κατά την περίοδο 2020-2022** τα οποία αντιστοιχούν στο **1,9%** των συνολικών εσόδων.







## 6.2. Συνολικά έξοδα κατά την περίοδο 2020-2022

Η γενική εικόνα των εξόδων της ΑνΑΔ κατά την περίοδο 2020-2022 προδιαγράφεται από τα έξοδα στις ακόλουθες κατηγορίες:

- Δαπάνες για Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Αποδοχές Προσωπικού.
- Λειτουργικά Έξοδα.
- Κεφαλαιουχικές Δαπάνες.

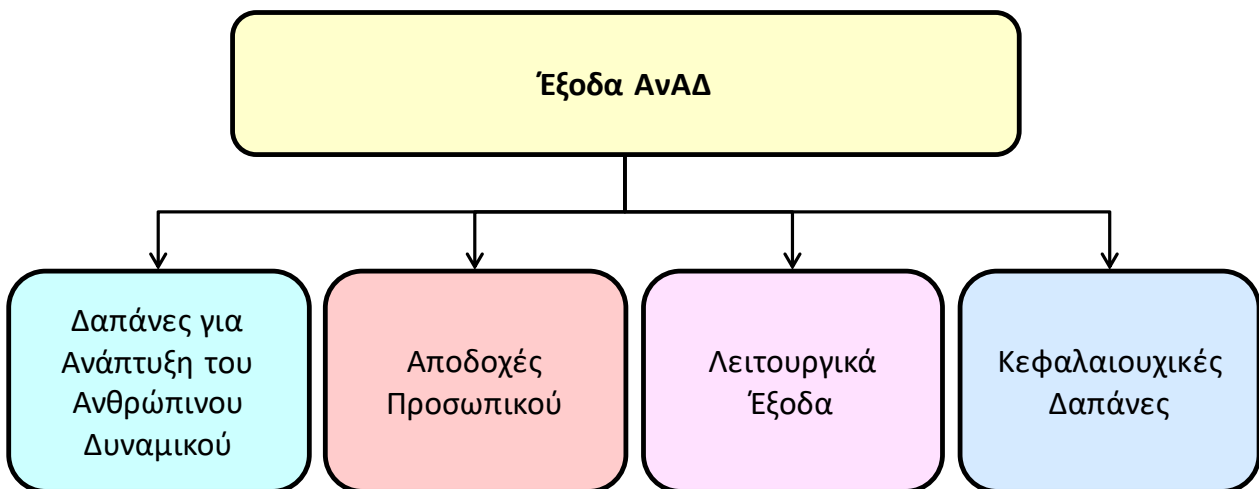
Τα **συνολικά έξοδα** της ΑνΑΔ στοχεύεται να ανέλθουν στα **€115.259.000** κατά την περίοδο 2020-2022 .

Οι δράσεις για **Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού** αποτελούν τον μεγαλύτερο όγκο των εξόδων της ΑνΑΔ κατά την περίοδο 2020-2022 . Τα έξοδα για τις δράσεις αυτές στοχεύεται να ανέλθουν στα **€88.260.000** κατά την περίοδο 2020-2022 τα οποία αντιστοιχούν στο **76,6%** των συνολικών εξόδων.

Ακολουθούν τα έξοδα για τις **Αποδοχές Προσωπικού** τα οποία εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στα **€18.668.890** κατά την περίοδο 2020-2022 και αντιστοιχούν στο **16,2%** των συνολικών εξόδων.

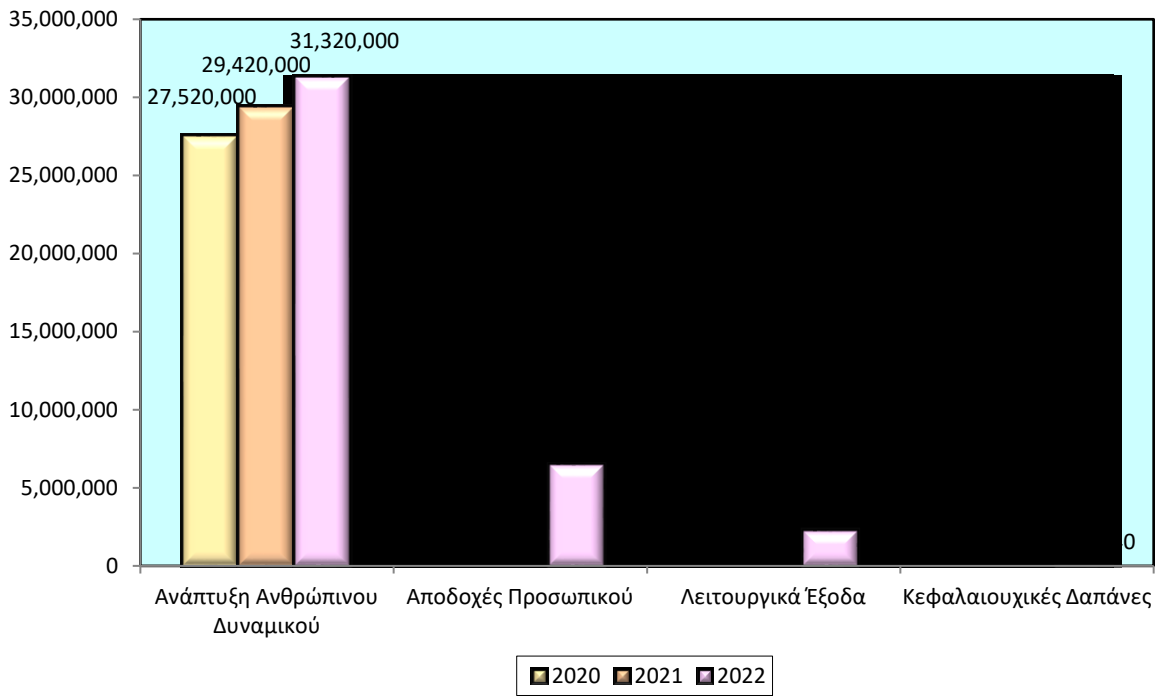
Επόμενα στη σειρά βρίσκονται τα **Λειτουργικά Έξοδα** τα οποία εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στα **€7.104.990** κατά την περίοδο 2020-2022 και αντιστοιχούν στο **6,2%** των συνολικών εξόδων.

Τέλος, οι **Κεφαλαιουχικές Δαπάνες** εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στο **€1.225.120** κατά την περίοδο 2020-2022 οι οποίες αντιστοιχούν στο **1,1%** των συνολικών εξόδων.



€

### ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΞΟΔΩΝ



### ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΞΟΔΩΝ

