



**Πανόραμα Προσφοράς
των Προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2005**

**ΠΑΝΟΡΑΜΑ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ
ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΑΥΑΔ
ΚΑΤΑ ΤΟ 2005**

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2006

ISBN 978-9963-43-767-2

Υπεύθυνος Λειτουργός

Χριστάκης Χριστοφής, *Λειτουργός Α΄*

Συνεργασία με Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Σούλα Φλωρίδου, *Ανώτερος Ασφαλιστικός Λειτουργός*

Ρένα Γεωργίου, *Ασφαλιστικός Λειτουργός*

Συντονισμός

Γιάννης Μουρουζίδης, *Ανώτερος Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού*

Γενική ευθύνη

Δρ. Γιώργος Οξίνος, Διευθυντής Έρευνας και Προγραμματισμού

Αναδημοσίευση μέρους ή ολόκληρης της μελέτης επιτρέπεται νοουμένου ότι αναφέρεται η πηγή.

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η ανάπτυξη και προώθηση κατάλληλων δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, σύμφωνα με τις προτεραιότητες της οικονομίας, αποτελεί βασική αρμοδιότητα της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Ανώτερος στόχος είναι η ικανοποίηση των αναγκών κατάρτισης των επιχειρήσεων και των εργοδοτούμενων τους.

Για την επίτευξη του στόχου αυτού η ΑνΑΔ έχει αναπτύξει ανάλογη πολιτική χορηγιών καθώς και μηχανισμούς ενεργοποίησης τόσο των επιχειρήσεων όσο και των ιδρυμάτων κατάρτισης, για το σχεδιασμό και την εφαρμογή των κατάλληλων δραστηριοτήτων.

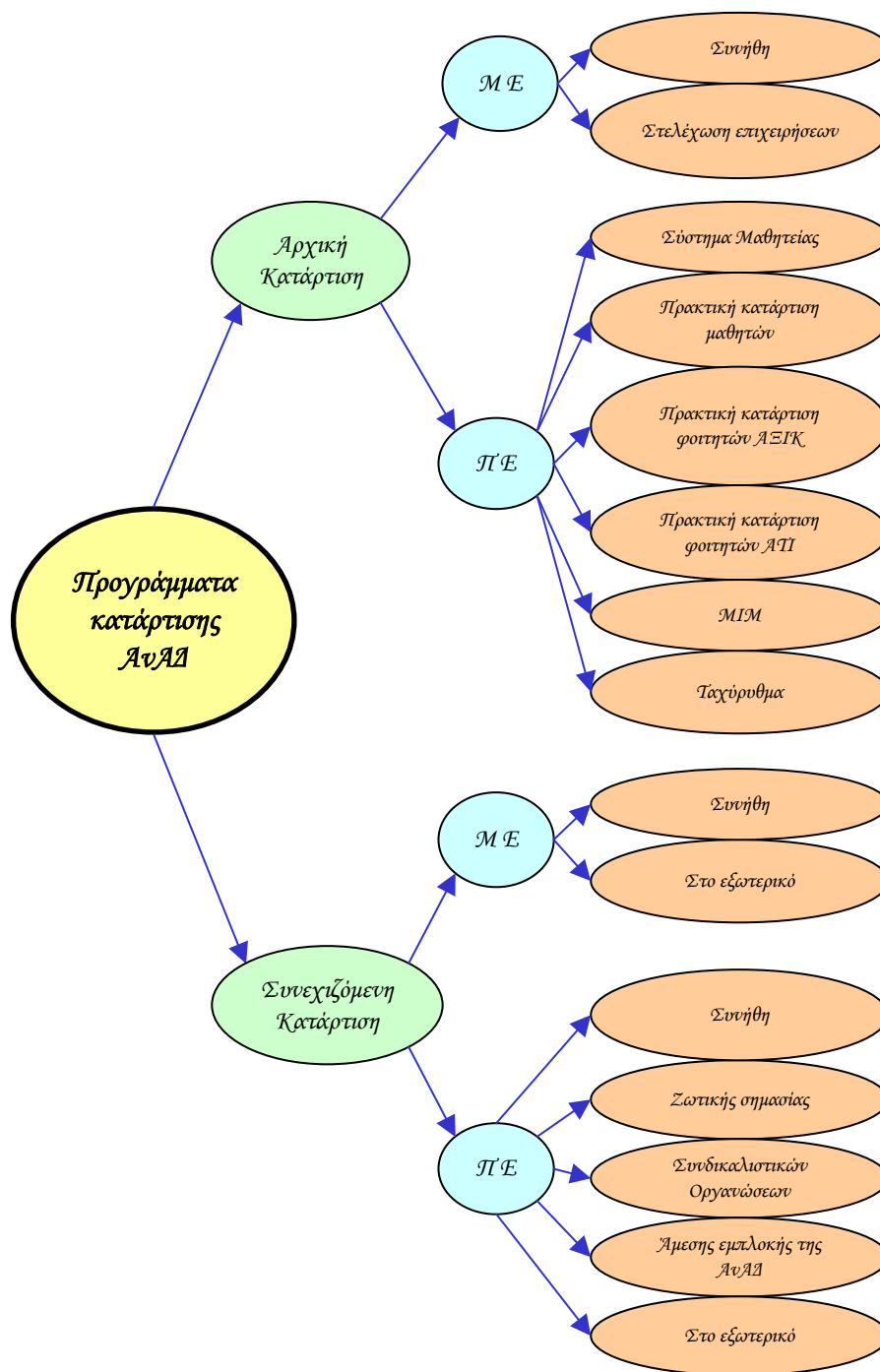
Βασική επιδίωξη της απολογιστικής αυτής μελέτης, είναι η ανάλυση και η εξέταση της προσφοράς προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2005. Από τη μελέτη προκύπτουν ενδιαφέρουσες διαπιστώσεις και συμπεράσματα και διατυπώνονται σχετικές εισηγήσεις για περαιτέρω ενίσχυση και βελτίωση της προσφοράς των προγραμμάτων κατάρτισης.

Είμαι βέβαιος ότι τα συμπεράσματα και πορίσματα της μελέτης καθώς επίσης και οι σχετικές εισηγήσεις θα αξιοποιηθούν κατάλληλα από τις αρμόδιες Υπηρεσίες της ΑνΑΔ, στη διαμόρφωση πολιτικής και στον προσδιορισμό των προσφορότερων δράσεων για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου.

Για την ολοκλήρωση της μελέτης ήταν αναγκαία η συνεργασία με το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο οποίο έχει ανατεθεί από την ΑνΑΔ η είσπραξη του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού από τις επιχειρήσεις. Για την επιδειχθείσα συνεργασία η ΑνΑΔ εκφράζει δημόσια τις ευχαριστίες της.

Τα θερμά μου συγχαρητήρια και ευχαριστίες εκφράζω σε όλους τους συντελεστές της Διεύθυνσης Έρευνας και Προγραμματισμού για την επιτυχή διεξαγωγή της παρούσας μελέτης.

Μιχάλης Λ. Φυσεντζίδης
Αν. Γενικός Διευθυντής



ΣΥΝΟΨΗ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ

Βασική ευθύνη και αρμοδιότητα της ΑνΑΔ είναι η προώθηση της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού σύμφωνα με τις προτεραιότητες της οικονομίας. Η προσφορά προγραμμάτων κατάρτισης πρέπει να συνάδει και να ανταποκρίνεται στις ανάγκες κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού των επιχειρήσεων σε όλες τις επαγγελματικές κατηγορίες και σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας.

Σκοπός της μελέτης

Ο βασικός σκοπός της μελέτης είναι η **ανάλυση και η εξέταση της προσφοράς προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2005**, σε συσχετισμό με τον αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης, τον αριθμό επιχειρήσεων και ατόμων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης και το ύψος των χορηγιών κατάρτισης. Τα στοιχεία αυτά **συγκρίνονται** με το συνολικό αριθμό επιχειρήσεων και εργοδοτούμενων καθώς και με το ύψος εισπράξεων τέλους. Επίσης γίνεται σύγκριση των στοιχείων της προσφοράς των προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2005, με τα αντίστοιχα στοιχεία για το 2004.

Έκταση της μελέτης

Η μελέτη καλύπτει το σύνολο των συμμετοχών επιχειρήσεων και ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης της ΑνΑΔ το 2005. Συγκεκριμένα καλύπτει **όλα τα προγράμματα κατάρτισης, που ολοκληρώθηκαν το 2005 και πληρώθηκε μέρος ή όλο το ποσό της επιχορήγησης.**

Μεθοδολογία

Για τη συλλογή και την ανάλυση των στοιχείων της μελέτης αξιοποιήθηκαν οι δυνατότητες της ηλεκτρονικής βάσης δεδομένων ΣΥΠΡΟ της ΑνΑΔ, επίσημα στοιχεία από την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού που διεξάγει σε τριμηνιαία βάση η Στατιστική Υπηρεσία καθώς και επίσημα στοιχεία του Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τις εισπράξεις του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού.

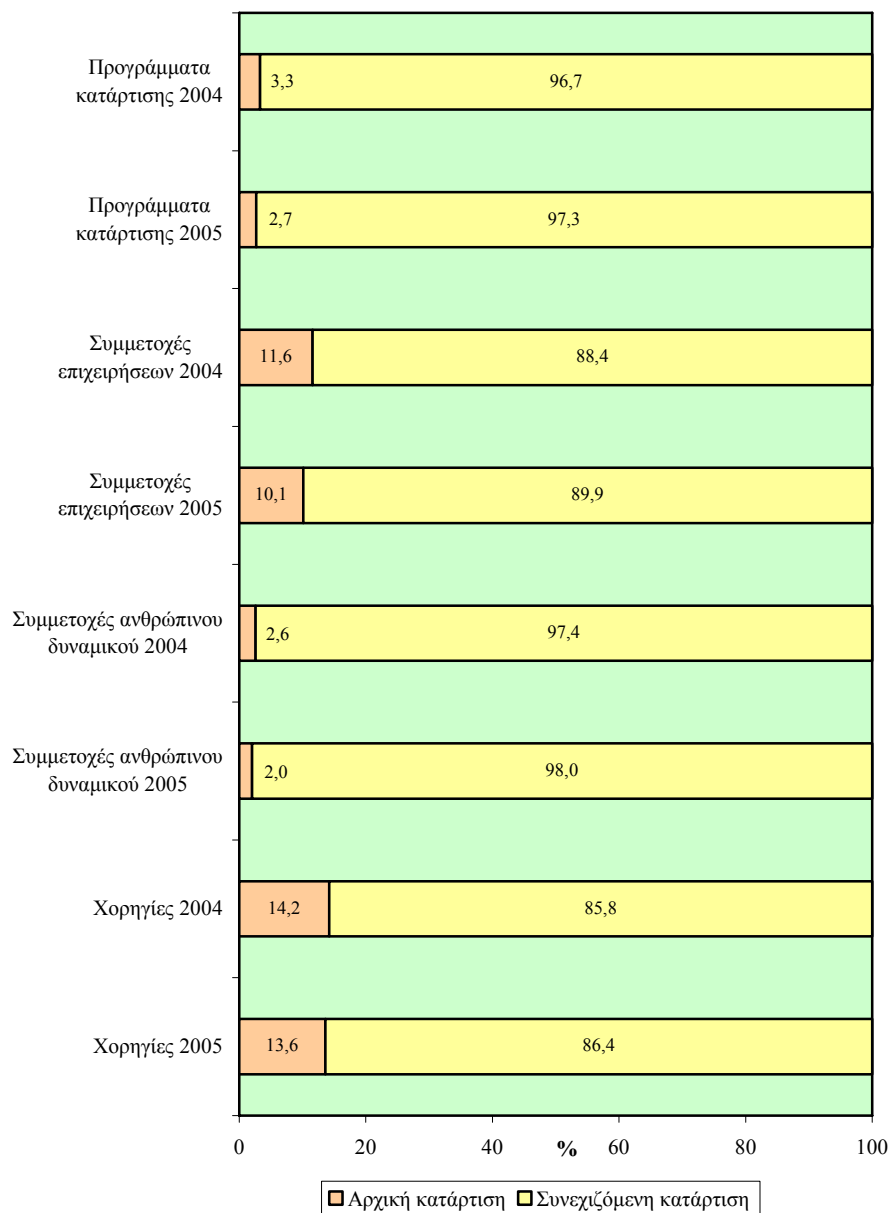
Διαπιστώσεις και συμπεράσματα

Οι πιο σημαντικές διαπιστώσεις και συμπεράσματα, τα οποία έχουν προκύψει από τη μελέτη μέσα από τις συγκρίσεις των διαφόρων στοιχείων και παραμέτρων, παρουσιάζονται στη συνέχεια:

Προσφορά προγραμμάτων κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης

- (i) Το 2005 υλοποιήθηκαν **4.608 προγράμματα κατάρτισης**, εγκεκριμένα και επιχορηγημένα από την ΑνΑΔ. Σε σύγκριση με το 2004 υπήρξε **αύξηση 7%**. Το **97,3%** αφορούσε προγράμματα **Συνεχιζόμενης Κατάρτισης** και το **2,7%** προγράμματα **Αρχικής Κατάρτισης**. Το μερίδιο των προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης μειώθηκε κατά 0,6%.
- (ii) Κατά το 2005 ο **αριθμός συμμετοχών των επιχειρήσεων** σε προγράμματα κατάρτισης ήταν **5.285**. Συγκριτικά με το 2004, παρουσιάζεται **μικρή αύξηση 1,6%**. Ο μεγαλύτερος όγκος των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης αφορούσαν **Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (89,9%)**. Το μερίδιο της **Αρχικής Κατάρτισης** πάνω στις συμμετοχές επιχειρήσεων **μειώθηκε κατά 1,5 εκατοστιαίες μονάδες**.
- (iii) Ο **αριθμός των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού** σε προγράμματα κατάρτισης το **2005 ήταν 50.588**, παρουσιάζοντας **αύξηση 7,7%** σε σύγκριση με το 2004. Το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχών ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης αφορούσε τη **Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (98%)** η οποία αύξησε το μερίδιο της κατά 0,6 εκατοστιαίες μονάδες.
- (iv) Οι **χορηγίες** της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις το 2005 παρουσίασαν **μικρή μείωση κατά 4,5%** και ανήλθαν στα **£5.465.391**. Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών αφορούσαν **Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (86,4%)** η οποία αύξησε το μερίδιο της κατά 0,6 εκατοστιαίες μονάδες.

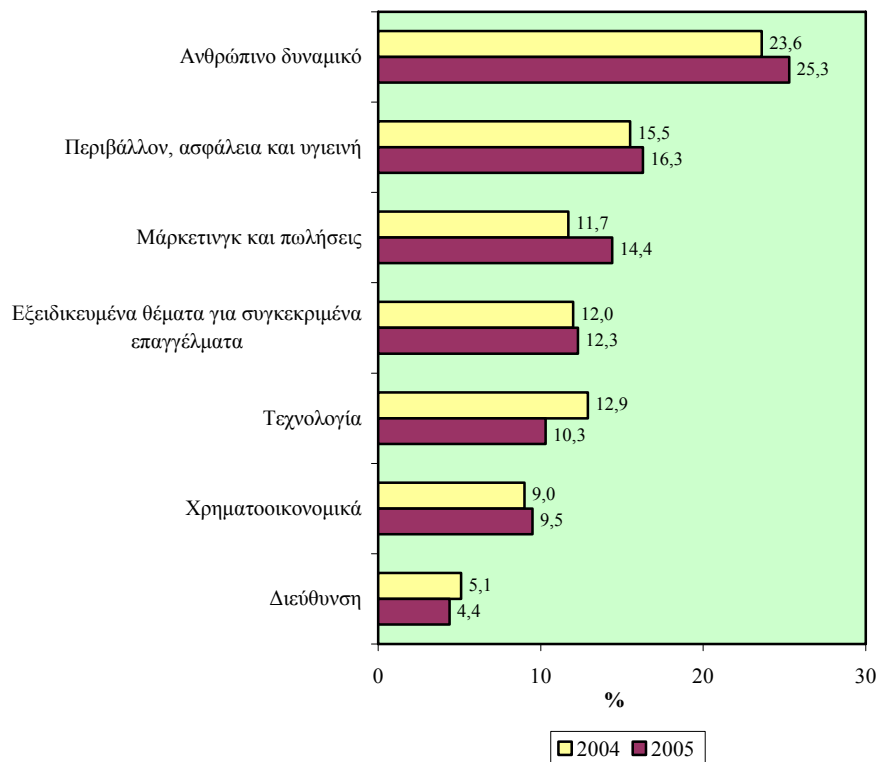
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ,
ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ, ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΩΝ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2004-2005**



Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα και φύλο

- (i) Τα μεγαλύτερα μερίδια συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης, παρουσιάστηκαν κατά σειρά στους θεματικούς τομείς: **Ανθρώπινο δυναμικό (25,3%)**, **Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή (16,3%)** και **Μάρκετινγκ και πωλήσεις (14,4%)**.

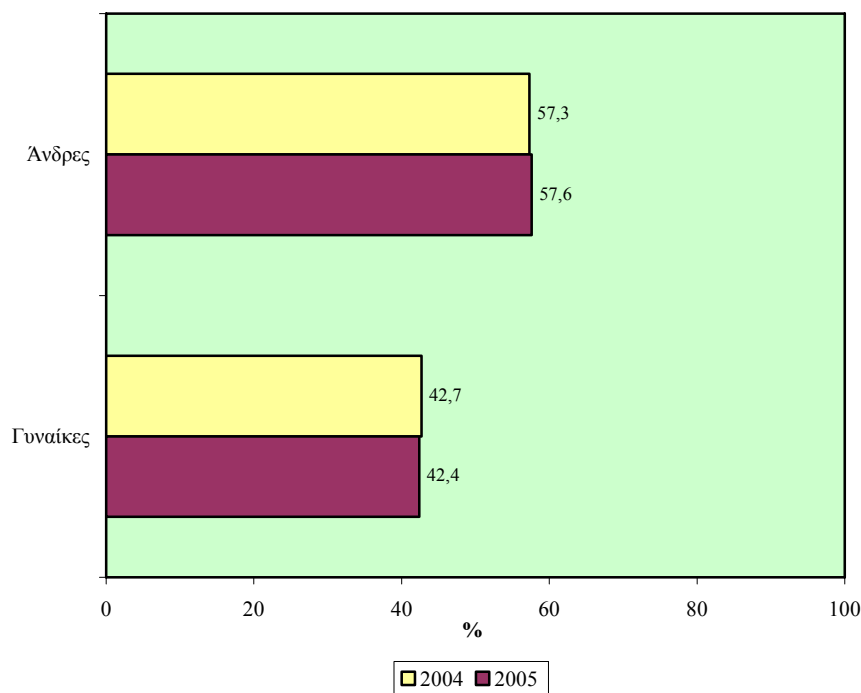
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2004-2005



- (ii) Από την ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2005 κατά θεματικό τομέα, σε σύγκριση με το 2004, διαπιστώνονται **αυξήσεις** στο **Μάρκετινγκ και πωλήσεις (+2,7 εκατοστιαίες μονάδες)** και στο **Ανθρώπινο δυναμικό (+1,7 εκατοστιαίες μονάδες)**.

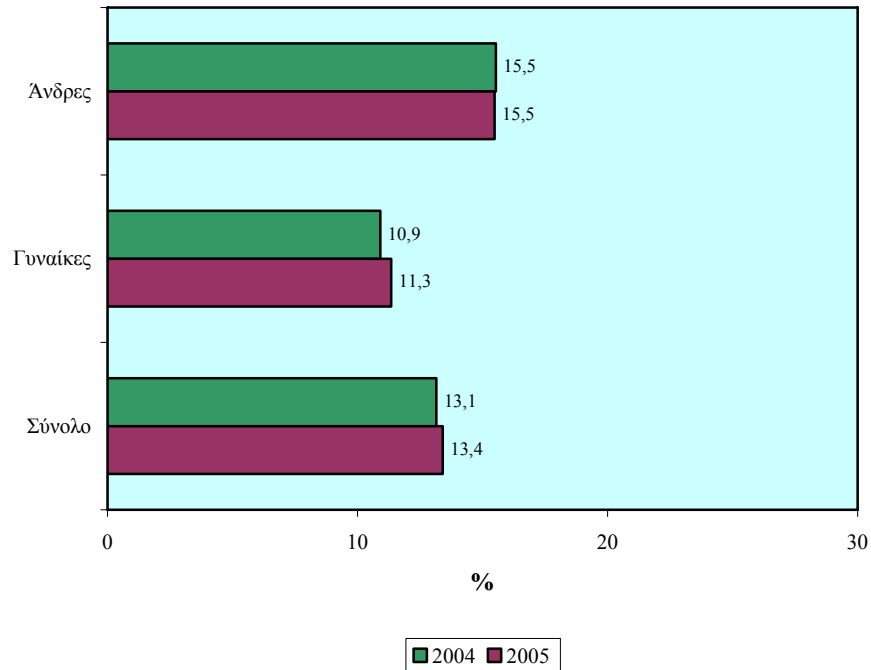
- (iii) **Μειώσεις** στην ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων κατά θεματικό τομέα παρουσίασαν η **Τεχνολογία (-2,6 εκατοστιαίες μονάδες)** και η **Διαχείριση ποιότητας (-1,4 εκατοστιαίες μονάδες)**.
- (iv) Από την κατανομή κατά φύλο, διαπιστώνεται ότι το **57,6%** ήταν **άνδρες** και το **42,4%** ήταν **γυναίκες**. Το μερίδιο των **γυναικών μειώθηκε κατά 0,3 εκατοστιαίες μονάδες** σε σύγκριση με το 2004.

**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΟ 2004-2005**



- (v) Το **συνολικό ποσοστό κάλυψης** των εργοδοτούμενων από προγράμματα κατάρτισης **το 2005 ήταν 13,4%**, έχοντας σημειώσει οριακή αύξηση κατά 0,3 εκατοστιαίες μονάδες από το 2004, όπου ήταν 13,1%.

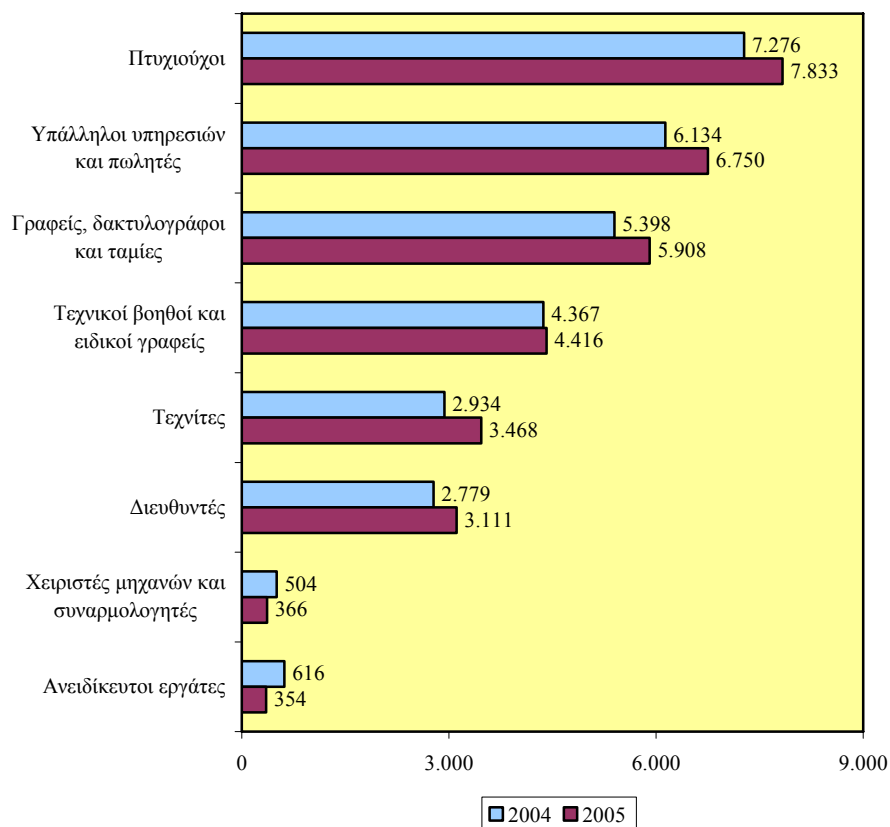
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΟ 2004-2005**



Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία και φύλο

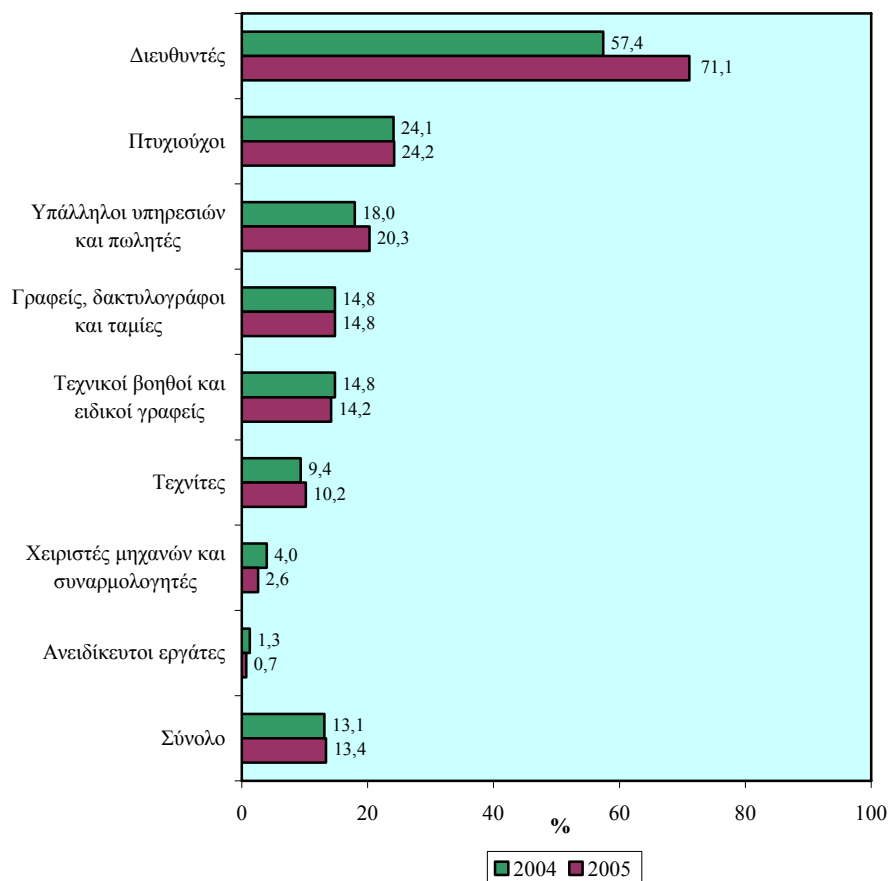
- (i) Ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το **2005** συγκεντρώνεται στις επαγγελματικές κατηγορίες των **Πτυχιούχων** (7.833 άτομα ή 24,3% του συνόλου), των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών** (6.750 άτομα ή 21% του συνόλου) και των **Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμιών** (5.908 άτομα ή 18,3% του συνόλου).
- (ii) **Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις παρουσιάστηκαν στους Τεχνίτες (+18,2%) και στους Διευθυντές (+11,9%).**

**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΤΟ 2004-2005**



- (iii) Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2005, κατά επαγγελματική κατηγορία, παρουσιάστηκε στους **Διευθυντές με 71,1%**. Ακολούθησαν οι επαγγελματικές κατηγορίες των **Πτυχιούχων με 24,2%** και των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών με 20,3%**.
- (iv) **Οι μεγαλύτερες αυξήσεις στο ποσοστό κάλυψης** ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2005 κατά επαγγελματική κατηγορία, σε σύγκριση με το 2004, σημειώθηκαν στους **Διευθυντές με 13,7** εκατοστιαίες μονάδες και στους **Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές με 2,3** εκατοστιαίες μονάδες.

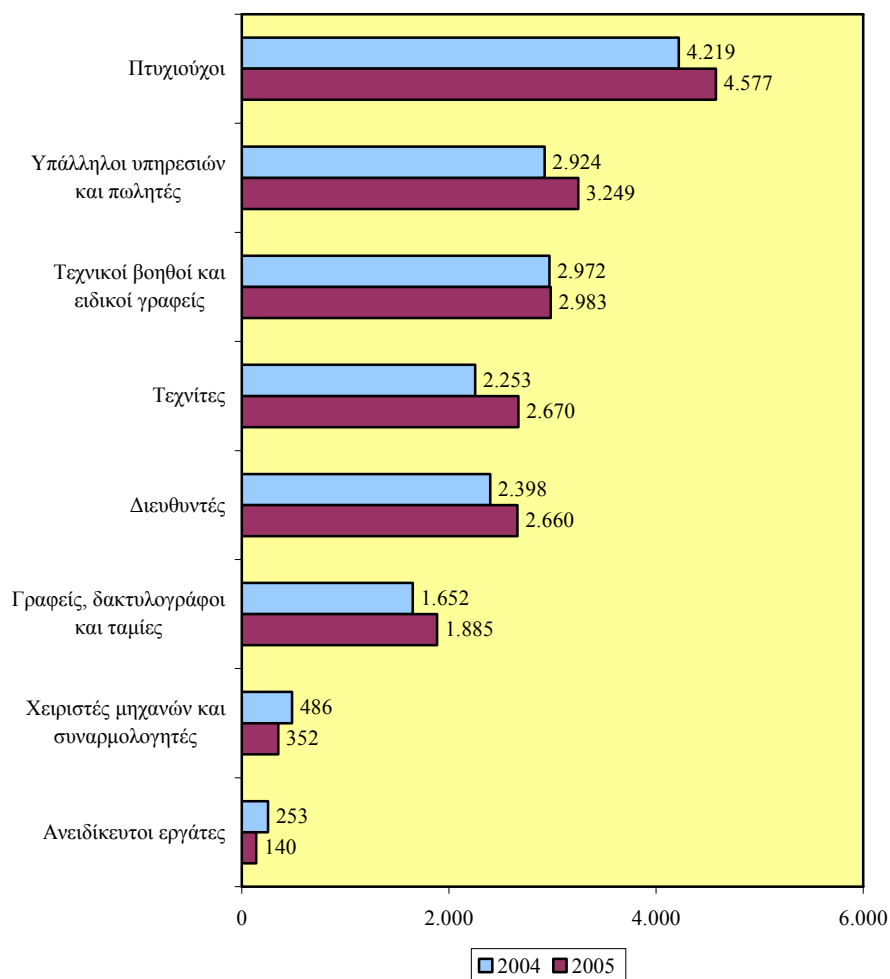
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2004-2005**



- (v) Κατά το 2005 οι **άνδρες συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης** παρουσιάζουν αύξηση. Από 17.357 άτομα το 2004 ανήλθαν στις **18.765 άτομα το 2005** παρουσιάζοντας **αύξηση 8,1%**.
- (vi) Ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης το **2005** συγκεντρώνεται στις επαγγελματικές κατηγορίες των **Πτυχιούχων** (4.577 άτομα ή 24,7% του συνόλου), των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών** (3.249 άτομα ή 17,5% του συνόλου) και των

Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφείων (2.983 άτομα ή 16,1% του συνόλου).

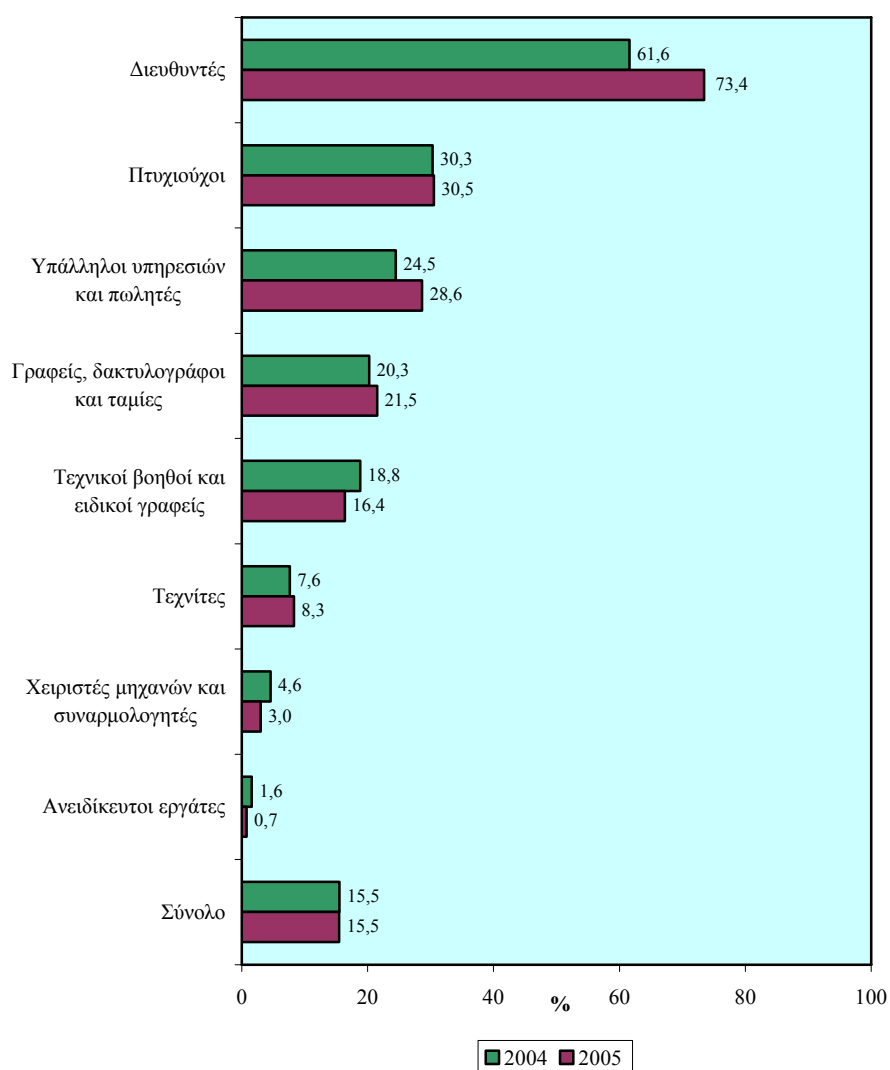
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2004-2005**



(vii) **Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις των συμμετεχόντων ανδρών παρουσιάστηκαν στους Τεχνίτες (+18,5%) και στους Γραφείας, δακτυλογράφους και ταμίες (+14,1%).**

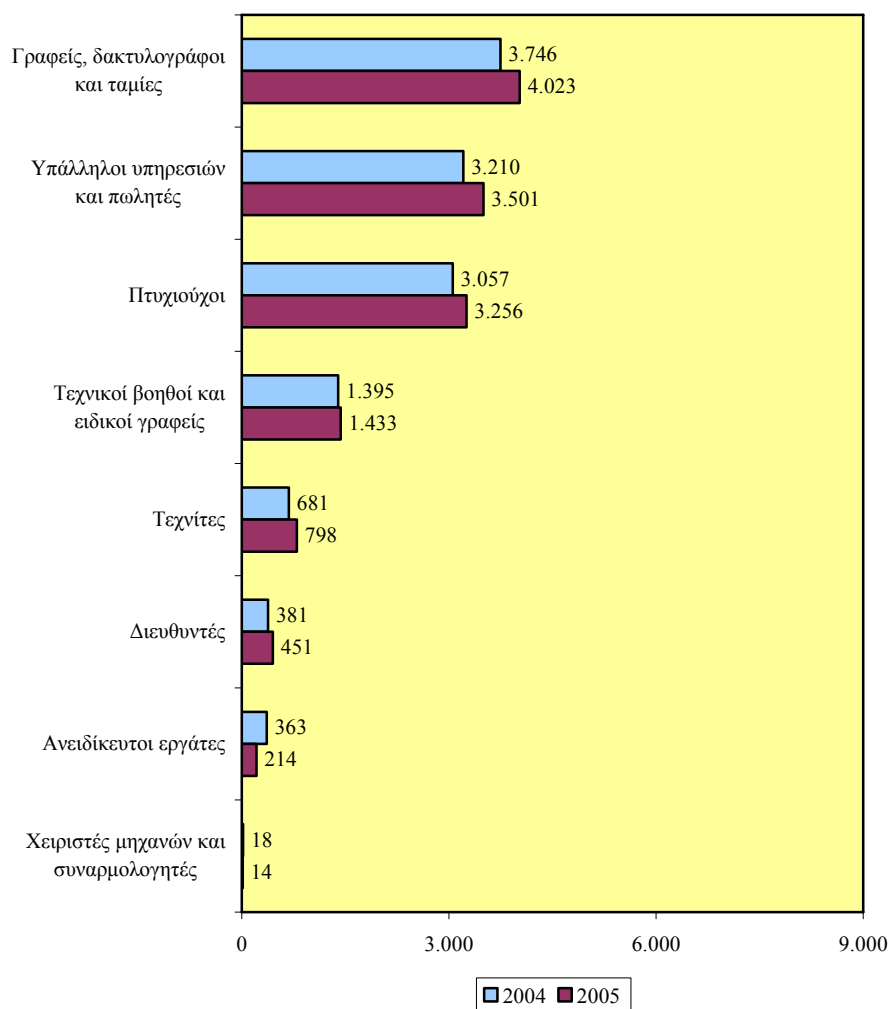
- (viii) Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης το 2005, κατά επαγγελματική κατηγορία, παρουσιάστηκε στους Διευθυντές με 73,4%, στους Πτυχιούχους με 30,5% και στους Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές με 28,6%.

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2004-2005**



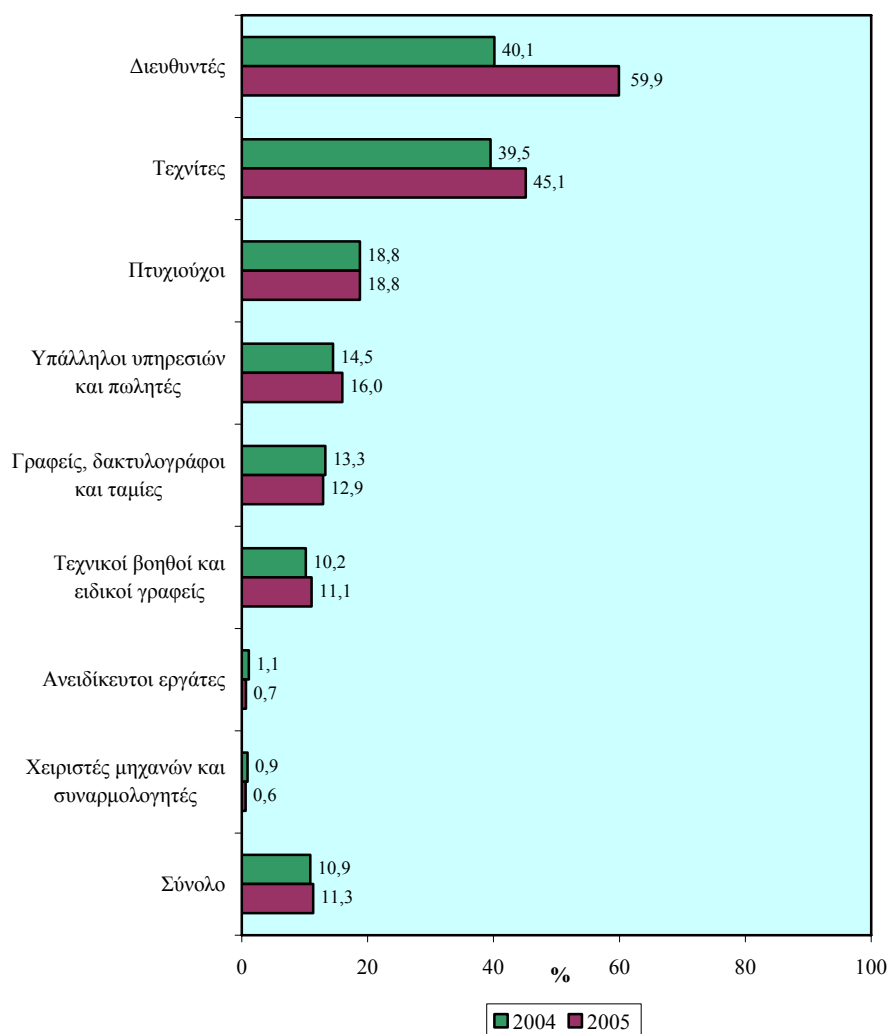
- (ix) Το 2005 οι **συμμετοχές των γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης** παρουσιάζουν **αύξηση στον αριθμό τους**. Από 12.951 άτομα το 2004 ανήλθαν στις **13.825** άτομα το **2005** παρουσιάζοντας **αύξηση 6,7%**. Σημειώνεται ότι η αύξηση αυτή είναι μικρότερη από ότι στην περίπτωση των ανδρών (+8,1%).

**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2004-2005**



- (x) Ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης το **2005** συγκεντρώνεται στις επαγγελματικές κατηγορίες των **Γραφείων, δακτυλογράφων και ταμιών** (4.023 άτομα ή 29,4% του συνόλου) και των **Υπάλληλων υπηρεσιών και πωλητών** (3.501 άτομα ή 25,6% του συνόλου).

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ
ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2004-2005**



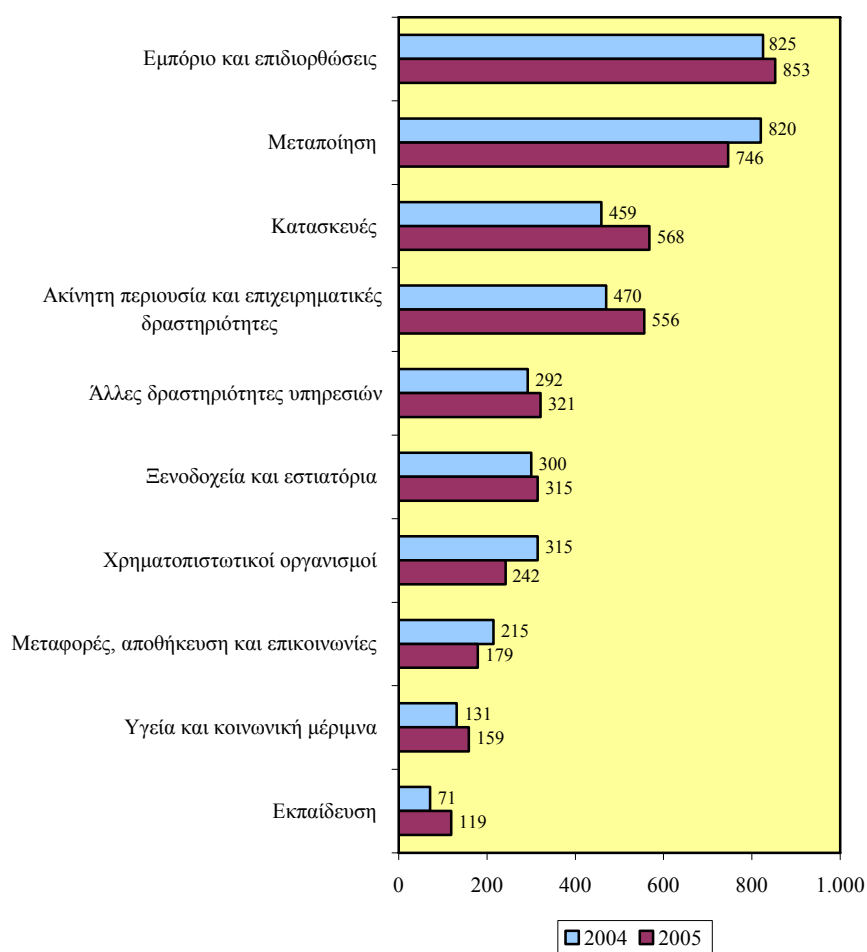
- (xi) Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις των συμμετεχουσών γυναικών παρουσιάστηκαν στους Διευθυντές (+18,4%) και στους Τεχνίτες (+17,2%). Σημαντικές ποσοστιαίες μειώσεις των συμμετεχουσών γυναικών παρουσιάστηκαν στους Ανειδίκευτους εργάτες (-41%).
- (xii) Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης το 2005, κατά επαγγελματική κατηγορία, παρουσιάστηκε στους Διευθυντές με 59,9%, στους Τεχνίτες με 45,1% και στους Πτυχιούχους με 18,8%.
- (xiii) Σε σύγκριση με το 2004 η σημαντικότερη αύξηση στο ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης παρουσιάστηκε στους Διευθυντές (+19,8 εκατοστιαίες μονάδες) και στους Τεχνίτες (+5,6 εκατοστιαίες μονάδες). Οριακή μείωση στο ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών παρουσιάστηκε στους Γραφείς, δακτυλογράφους και ταμίες (-0,4 εκατοστιαίες μονάδες).

Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά οικονομική δραστηριότητα

- (i) Ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης αυξήθηκε αρκετά το 2005. Οι συμμετοχές επιχειρήσεων έφταναν στις 4.044 το 2004 ενώ το 2005 ανήλθαν στις 4.189 παρουσιάζοντας αύξηση 3,6%.
- (ii) Αναφορικά με τις συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης κατά οικονομικό τομέα, τη μεγαλύτερη συμμετοχή είχαν οι τομείς του Εμπορίου και επιδιορθώσεων (853 επιχειρήσεις ή 20,4% του συνόλου) και της Μεταποίησης (746 επιχειρήσεις ή 17,8% του συνόλου).
- (iii) Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις στις συμμετοχές επιχειρήσεων εντοπίζονται στην Εκπαίδευση (+67,6%), στις Κατασκευές (+23,7%) και στην Υγεία και κοινωνική

μέριμνα (+21,4%). Αντίθετα η σημαντικότερη ποσοστιαία μείωση παρουσιάστηκε στους Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς (-23,2%).

**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2004-2005**



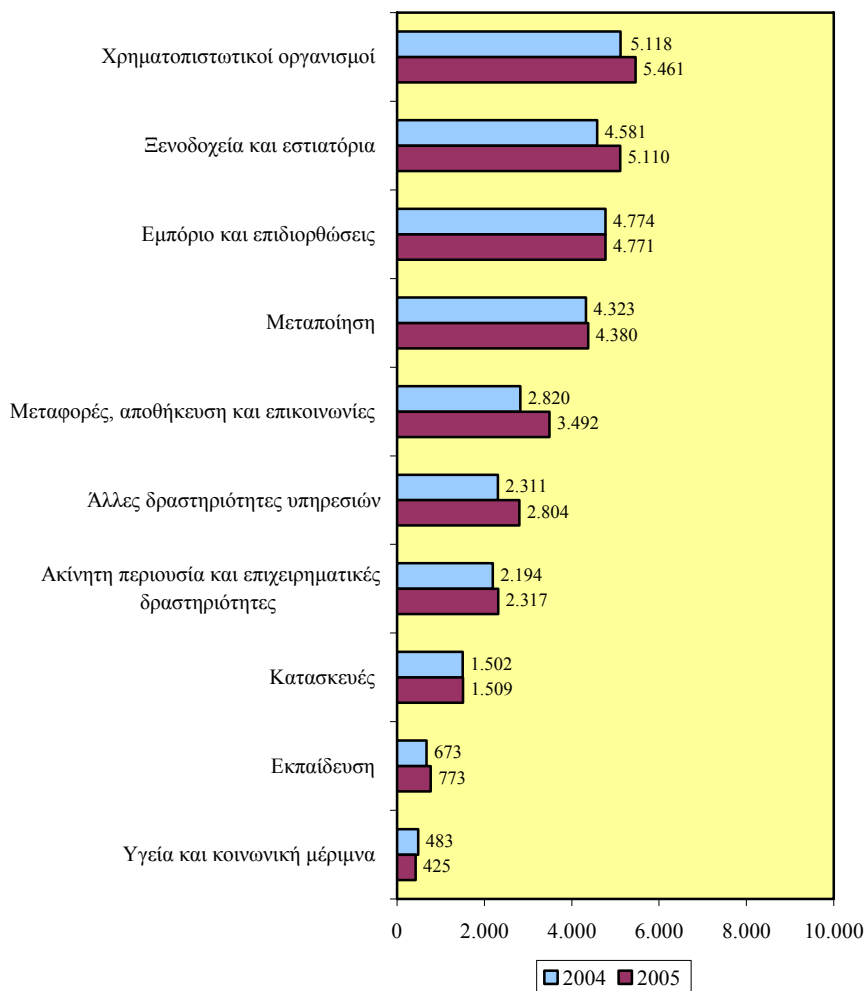
- (iv) Το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων** από προγράμματα κατάρτισης το 2005 κατέχει ο κλάδος των **Χρηματοπιστωτικών οργανισμών με 25,2%**. Ακολουθούν ο τομέας της **Μεταποίησης με 19,1%** και ο τομέας της **Υγείας και κοινωνικής μέριμνας με 18%**.

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2004-2005**



- (v) Οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2005, παρουσιάζουν αύξηση στον αριθμό τους. Από 30.308 άτομα το 2004 ανήλθαν στις 32.590 άτομα το 2005 παρουσιάζοντας αύξηση 7,5%. Σημειώνεται ότι οι συμμετοχές των επιχειρήσεων αυξήθηκαν κατά 3,6% και έτσι υπήρξε τόσο επέκταση της βάσης όσο και αύξηση σε μεγαλύτερο βαθμό της έντασης.

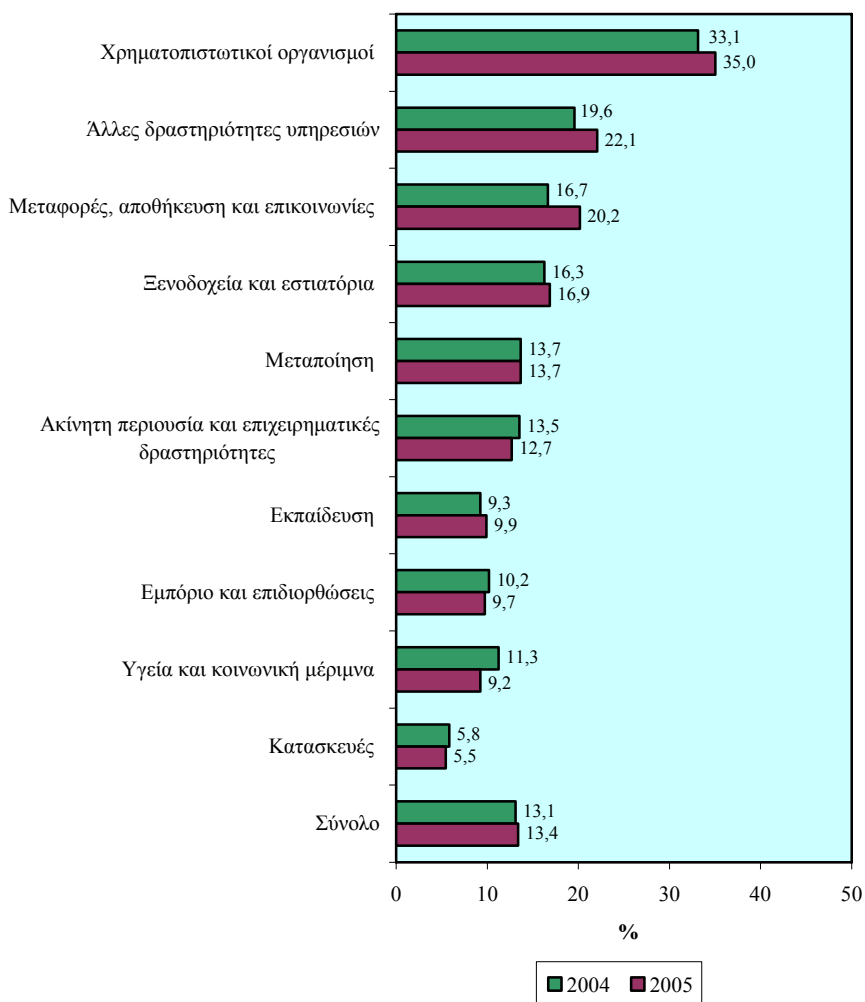
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2004-2005**



- (vi) **Οι μεγαλύτεροι αριθμοί συμμετεχόντων** σε προγράμματα κατάρτισης το 2005, προέρχονταν από τους τομείς των **Χρηματοπιστωτικών οργανισμών** (5.461 άτομα ή 16,8% του συνόλου), των **Ξενοδοχείων και εστιατορίων** (5.110 άτομα ή 15,7% του συνόλου) και του **Εμπορίου και επιδιορθώσεων** (4.771 άτομα ή 14,6% του συνόλου).

- (vii) Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις στον αριθμό των συμμετεχόντων παρουσιάστηκαν στις **Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες** (+23,8%), στις **Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών** (+21,3%) και στην **Εκπαίδευση** (+14,9%). Σημαντική μείωση παρουσίασε ο τομέας της **Υγείας και κοινωνικής μέριμνας** (-12%).

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2004-2005**

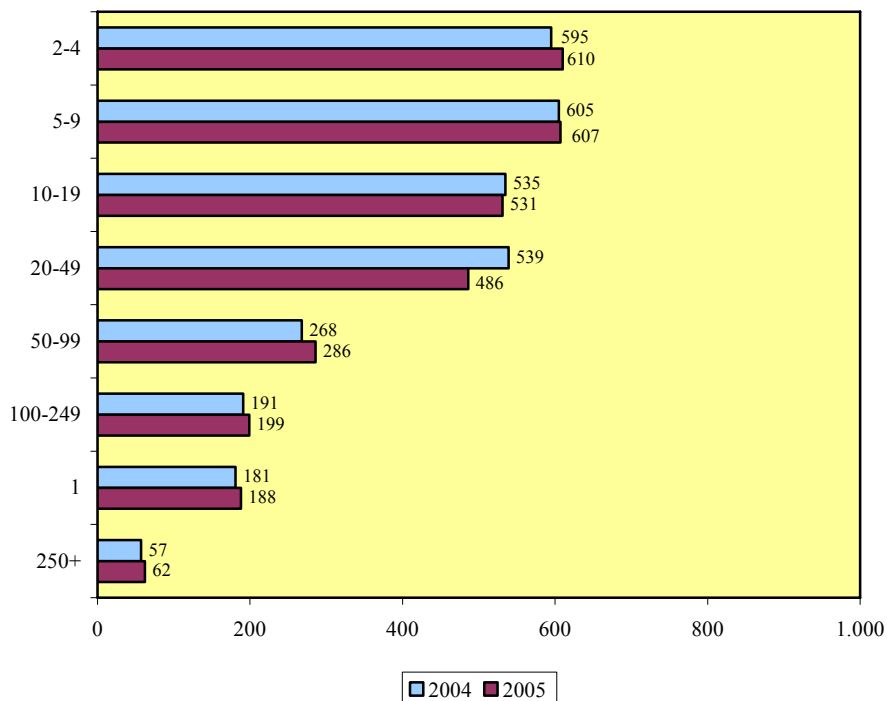


- (viii) Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2005 κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας, καταγράφεται στους τομείς των Χρηματοπιστωτικών οργανισμών (35%), στις Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών (22,1%) και στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες (20,2%).

Συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος απασχόλησης

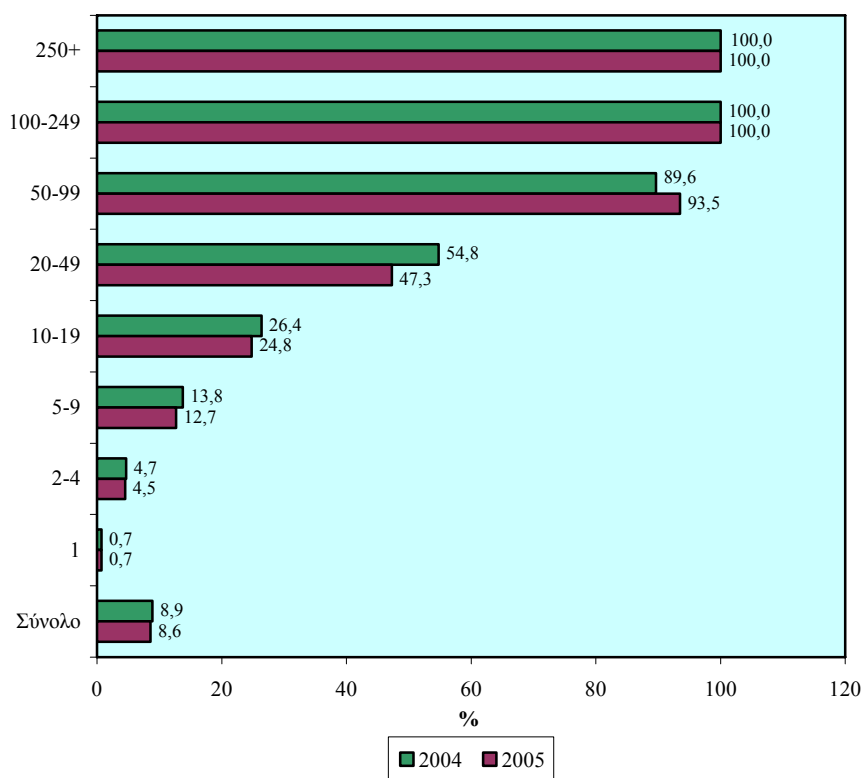
- (i) Η μεγάλη πλειοψηφία των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης, ανήκει στις κατηγορίες των επιχειρήσεων με μέγεθος 2-4 άτομα (20,5% του συνόλου το 2005) και 5-9 άτομα (20,4% του συνόλου το 2005).

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2004-2005



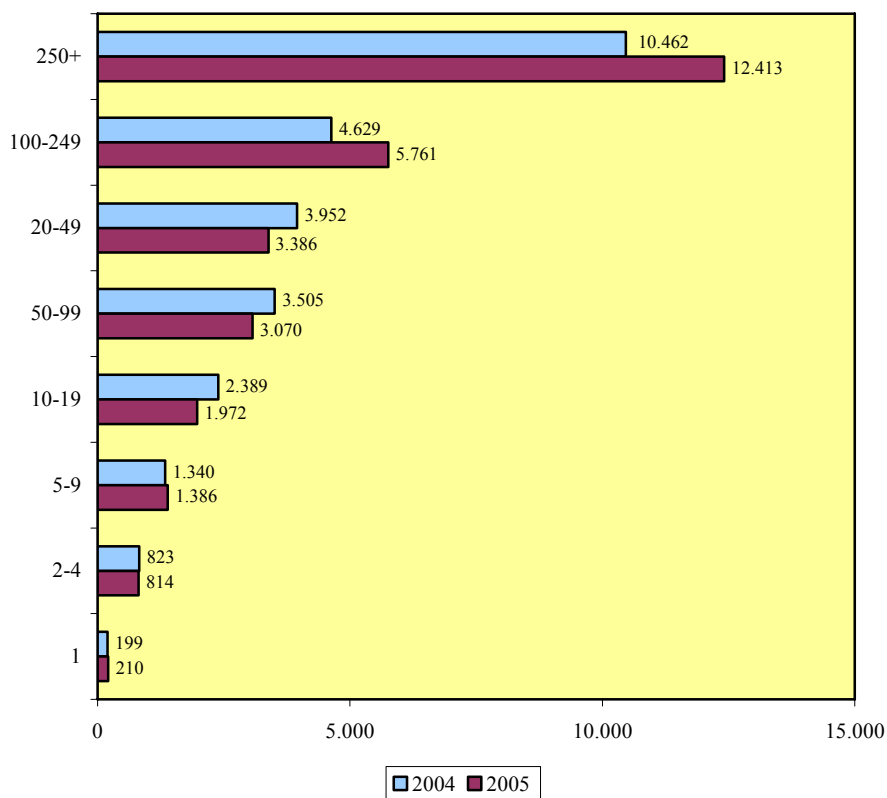
- (ii) Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις παρουσιάστηκαν στις επιχειρήσεις που απασχολούν 250 άτομα και άνω (+8,8%) και στις επιχειρήσεις που απασχολούν 50-99 άτομα (+6,7%). Η σημαντικότερη ποσοστιαία μείωση παρουσιάστηκε στις επιχειρήσεις που απασχολούν 20-49 άτομα (-9,8%).
- (iii) Το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης αυξάνεται σημαντικά όσο μεγαλώνει το μέγεθος της επιχείρησης. Η διαφοροποίηση είναι δραματική αφού κυμαίνεται από το 0,7% στις επιχειρήσεις του ενός ατόμου στο 100% στις επιχειρήσεις που απασχολούν 100 και άνω άτομα.

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2004-2005**



- (iv) Πολύ ψηλό είναι το **ποσοστό κάλυψης** για τις επιχειρήσεις με μέγεθος **50-99 άτομα**. Το 2004 το 89,6% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2005** το ποσοστό τους ανήλθε στο **93,5%**.
- (v) Οι **περισσότεροι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης**, προέρχονταν από επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από **250 άτομα (12.413 άτομα ή 42,8% του συνόλου)** και **100-249 άτομα (5.761 άτομα ή 19,8% του συνόλου)**.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟ 2004-2005

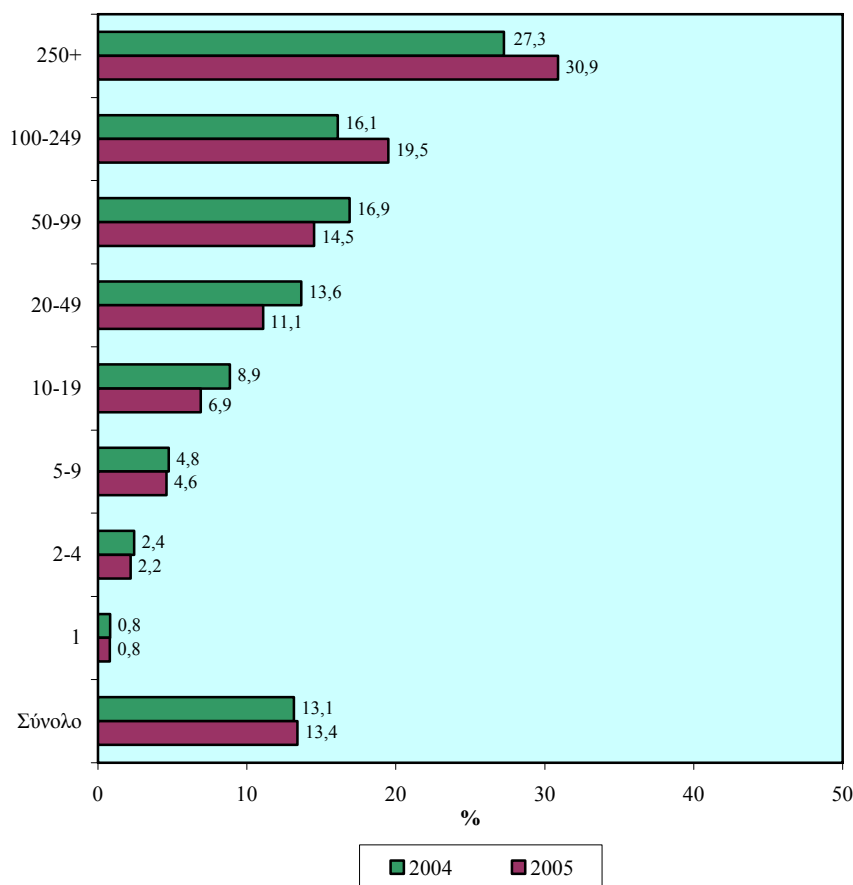


- (vi) Οι σημαντικότερες **ποσοστιαίες αυξήσεις** παρουσιάστηκαν στις **επιχειρήσεις που απασχολούν 100-249 άτομα**

(+24,5%), πάνω από 250 άτομα (+18,6%) καθώς και στις επιχειρήσεις που απασχολούν 1 άτομο (+5,5%).

- (vii) Διαπιστώνεται ότι κατά κανόνα όσο αυξάνεται το μέγεθος της επιχείρησης τόσο μεγαλώνει το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης. Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού στις επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 250 και άνω άτομα ήταν 30,9% το 2005 και σε επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 100-249 άτομα ήταν 19,5%.

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟ 2004-2005**

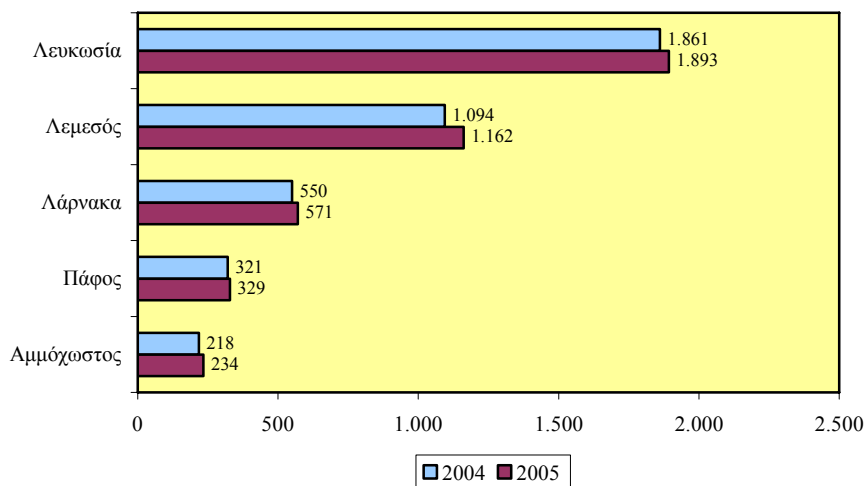


- (viii) Οι μεγαλύτερες αυξήσεις στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2005, σε σύγκριση με το 2004, σημειώθηκαν σε επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 250 άτομα (+3,6 εκατοστιαίες μονάδες) και 100-249 άτομα (+3,4 εκατοστιαίες μονάδες).

Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία

- (i) Το 2005 ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης παρουσίασε αυξητική τάση σε όλες τις επαρχίες.
- (ii) Οι περισσότερες συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης βρίσκονταν στη Λευκωσία (45,2% του συνόλου το 2005). Ο αριθμός τους από 1.861 που ήταν το 2004 έφτασε στις 1.893 το 2005 παρουσιάζοντας μικρή αύξηση 1,7%.

**ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ
ΤΟ 2004-2005**

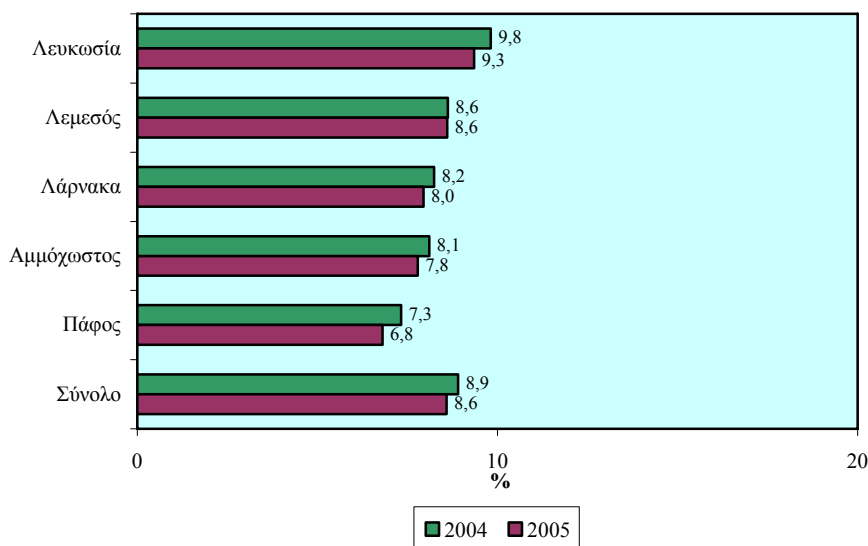


- (iii) Δεύτερη στη σειρά επαρχία ήταν η Λεμεσός όπου ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων αυξήθηκε κατά 6,2% και

έφτασε στις **1.162 επιχειρήσεις** (27,7% του συνόλου) το **2005**.

- (iv) Το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία κυμαίνεται περίπου στα ίδια επίπεδα σε όλες σχεδόν τις επαρχίες (από 6,8% μέχρι 9,3%) το 2005.

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ
ΤΟ 2004-2005**

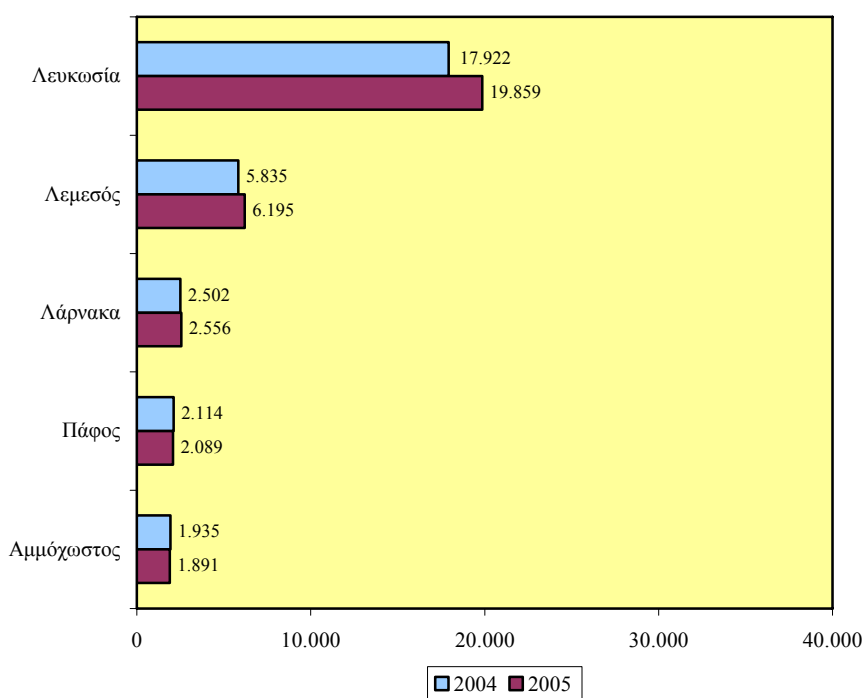


- (v) Στη **Λευκωσία** εμφανίζεται το **ψηλότερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων** με **9,3%** το **2005** σε σύγκριση με 9,8% το 2004. Στη συνέχεια βρίσκεται η **Λεμεσός** όπου το **ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης** παρέμεινε στο **8,6%** το **2005**.
- (vi) Στις επαρχίες **Λάρνακας, Αμμοχώστου και Πάφου** παρουσιάστηκε **μείωση** στο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων. Το **χαμηλότερο ποσοστό από όλες τις επαρχίες κατά το 2005** το έχει η **Πάφος** με **6,8%**.
- (vii) **Οι περισσότεροι συμμετέχοντες** σε προγράμματα κατάρτισης το 2005, βρίσκονταν στη **Λευκωσία (19.859)**

άτομα ή 60,9% του συνόλου) και στη Λεμεσό (6.195 άτομα ή 19% του συνόλου).

- (viii) Οι μεγαλύτερες ποσοστιαίες αυξήσεις παρουσιάστηκαν στις συμμετοχές στη Λευκωσία (+10,8%) και στη Λεμεσό (+6,2%). Αντίθετα ποσοστιαίες μειώσεις παρουσιάστηκαν στην Αμμόχωστο (-2,3%) και στην Πάφο (-1,2%).

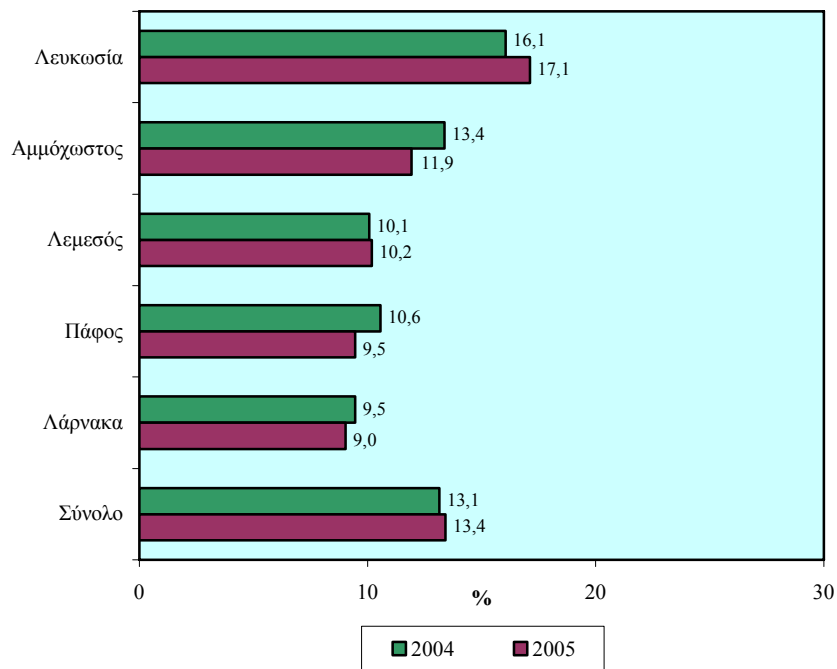
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2004-2005



- (ix) Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού κατά επαρχία από προγράμματα κατάρτισης το 2005 είχαν η Λευκωσία (17,1%) και η Αμμόχωστος (11,9%).
- (x) Η μεγαλύτερη αύξηση στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2005 κατά επαρχία, σε σύγκριση με το 2004, σημειώθηκε στη Λευκωσία (+1 εκατοστιαία μονάδα). Αντίθετα οι

μεγαλύτερες μειώσεις στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού σημειώθηκαν στην **Αμμόχωστο** (-1,5 εκατοστιαίες μονάδες) και στην **Πάφο** (-1,1 εκατοστιαίες μονάδες).

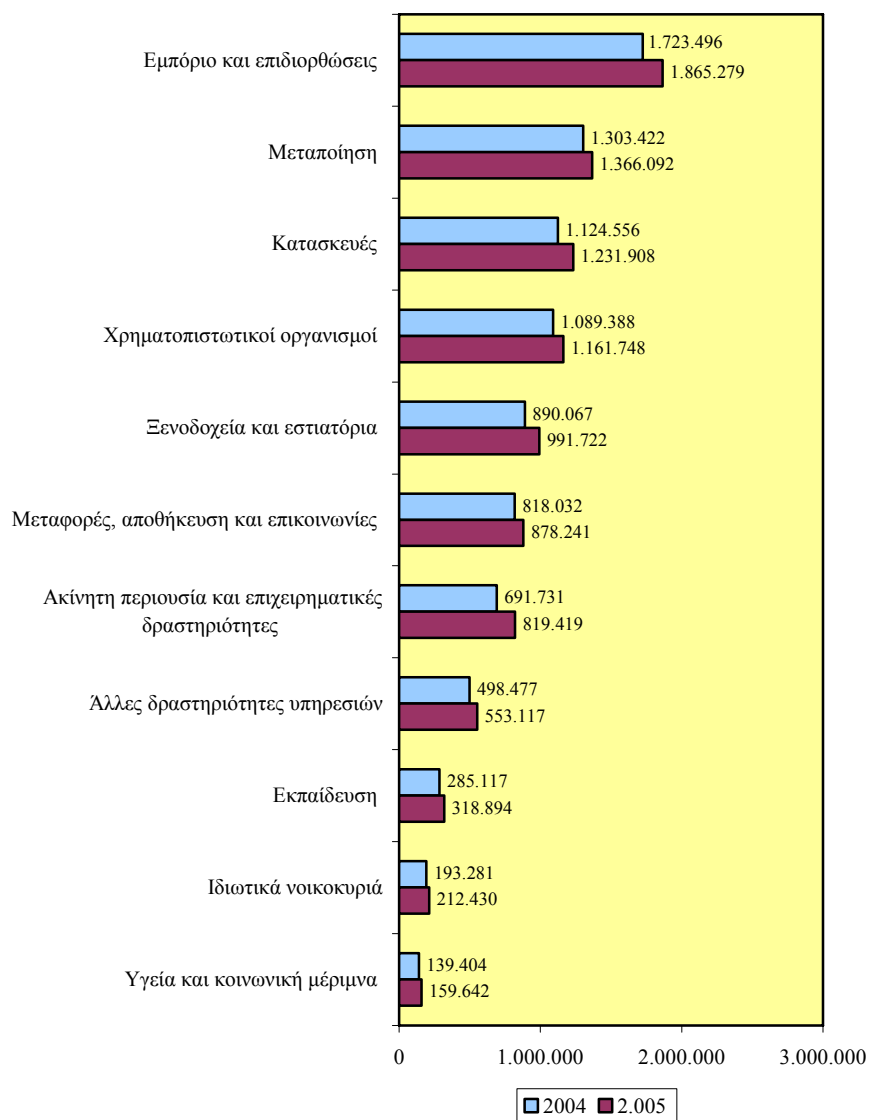
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ
ΤΟ 2004-2005**



Εισπράξεις τέλους και χορηγίες σε επιχειρήσεις

- (i) Οι **εισπράξεις τέλους** αυξήθηκαν σημαντικά μέσα στο 2005. Το 2004 οι εισπράξεις τέλους έφτασαν στα £9.246.515 ενώ το **2005 ανήλθαν στα £10.051.545** παρουσιάζοντας **αύξηση 8,7%**.
- (ii) Το **μεγαλύτερο κατά σειρά τέλος**, προήλθε από το **Εμπόριο και επιδιορθώσεις** (≅£1,9 εκ. ή 18,5% του συνόλου), τη **Μεταποίηση** (≅£1,4 εκ. ή 13,6% του συνόλου) και τις **Κατασκευές** (≅£1,2 εκ. ή 12,2% του συνόλου).

**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2004-2005**



- (iii) Το ύψος των χορηγιών της ΑνΑΔ προς τις επιχειρήσεις παρουσίασε μείωση μέσα στο 2005. Το 2004 οι χορηγίες της ΑνΑΔ έφταναν στα €5.721.117 ενώ το 2005 ανήλθαν στα €5.465.391 παρουσιάζοντας μείωση 4,5%.

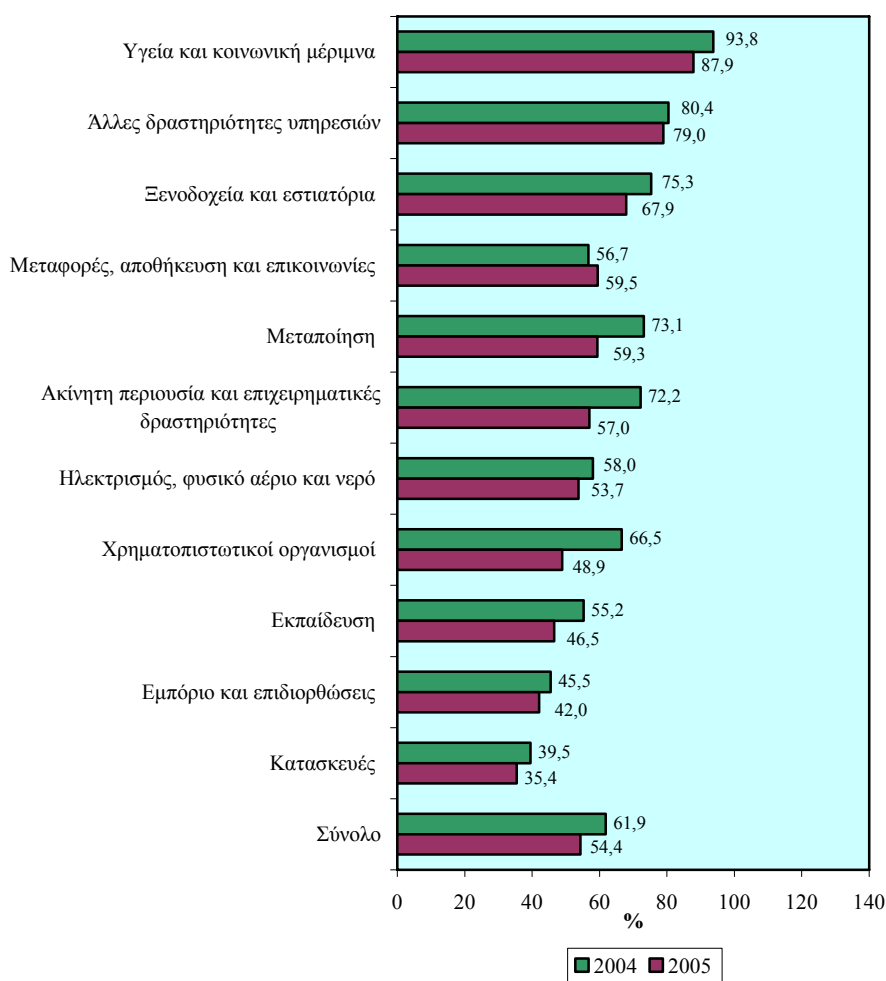
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2004-2005**



- (iv) Το μεγαλύτερο κατά σειρά ποσό χορηγίας, είχε η **Μεταποίηση** (\cong €0,8 εκ. ή 14,8% του συνόλου), το **Εμπόριο και επιδιορθώσεις** (\cong €0,8 εκ. ή 14,4% του συνόλου) και τα **Ξενοδοχεία και εστιατόρια** (\cong €0,7 εκ. ή 12,3% του συνόλου).

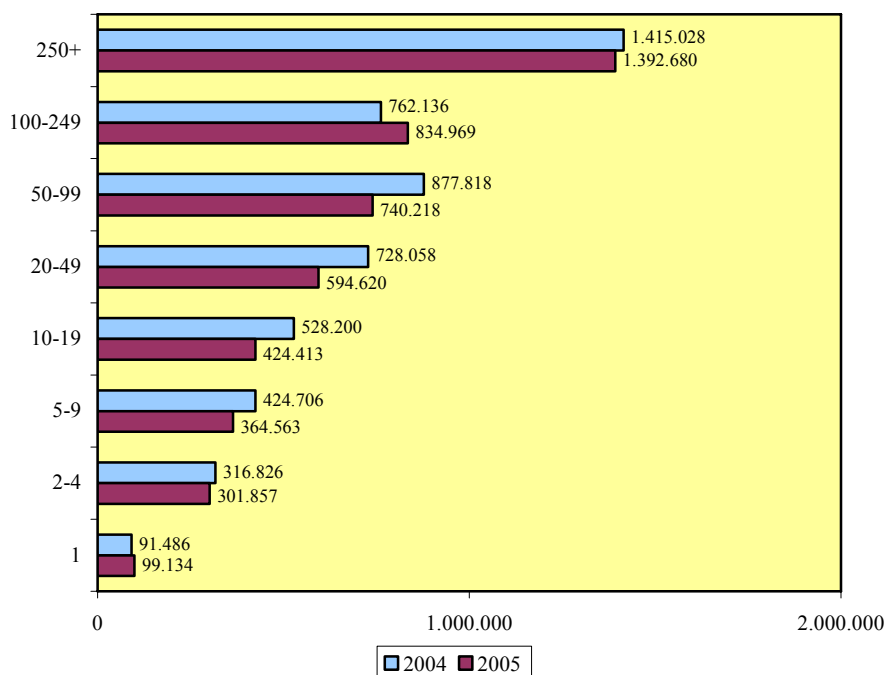
- (v) Το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους μειώθηκε μέσα στο 2005. Συγκεκριμένα, το 2004 το συνολικό ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο 61,9% ενώ το 2005 το ποσοστό αυτό έφτασε στο 54,4%.

ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΤΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2004-2005



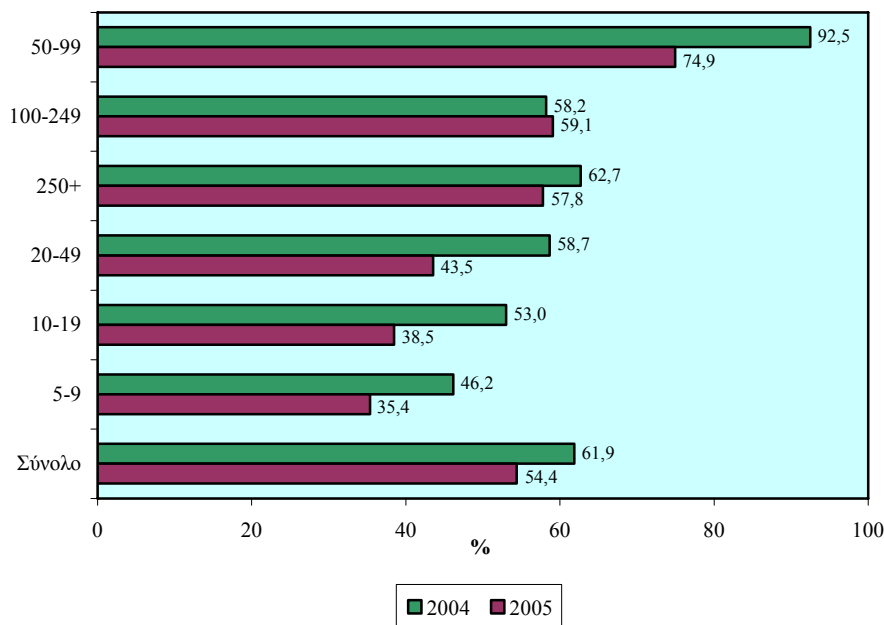
- (vi) Τα ψηλότερα ποσοστά κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους το 2005, καταγράφονται στους τομείς της Υγείας και κοινωνικής μέριμνας με 87,9%, των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών με 79% και των Ξενοδοχείων και εστιατορίων με 67,9%.
- (vii) Η μεγαλύτερη αύξηση στο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους το 2005 κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας, σε σύγκριση με το 2004, σημειώθηκε στον τομέα των Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών με 2,8%. Αντίθετα η μεγαλύτερη μείωση σημειώθηκε στους τομείς των Χρηματοπιστωτικών οργανισμών με -17,6% και της Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων με -15,2%.

**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟ 2004-2005**



- (viii) Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ αφορούσε επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 250 άτομα (29,3% του συνόλου το 2005). Το 2004 το ποσό αυτό ανερχόταν στο £1.415.028 ενώ το 2005 έφτασε στο **£1.392.680** (μείωση 1,6%).
- (ix) Αρκετά σημαντικός όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ αφορούσε επιχειρήσεις με μεγέθη 100-249 και 50-99 άτομα. Συγκεκριμένα, στις επιχειρήσεις με μέγεθος **100-249 άτομα** οι χορηγίες το 2004 ανέρχονταν στις £762.136 και το 2005 στις **£834.969** (17,6% του συνόλου το 2005) με αύξηση **9,6%** ενώ στις επιχειρήσεις με μέγεθος **50-99 άτομα** το 2004 ανέρχονταν στις £877.818 και το 2005 στις **£740.218** (15,6% του συνόλου το 2005) με μείωση 15,7%.

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΣΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟ 2004-2005**

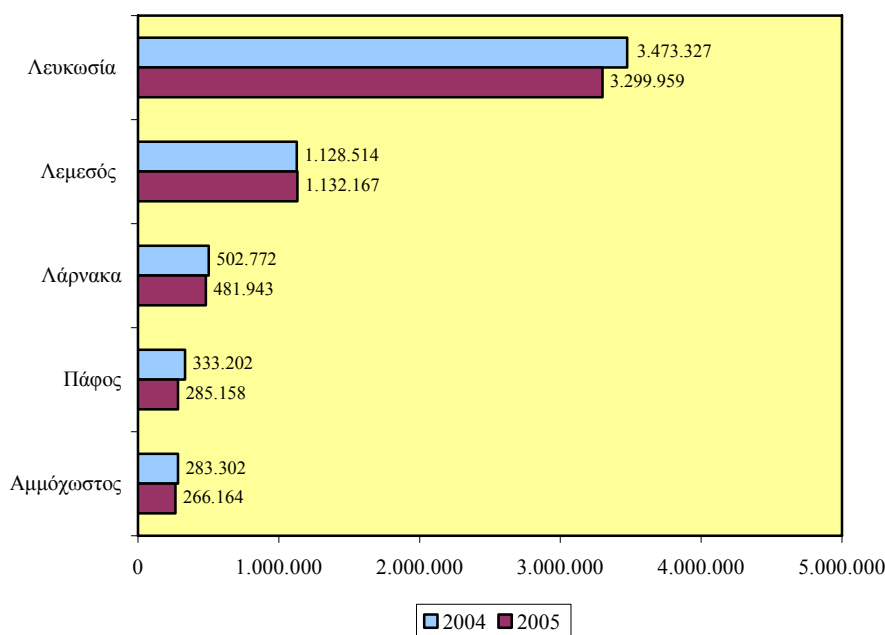


- (x) Το σημαντικότερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους εντοπίζεται στις επιχειρήσεις με μέγεθος **50-99 άτομα**. Οι χορηγίες αυτές αποτελούσαν

κατά το 2004 το 92,5% των εισπράξεων τέλους ενώ το ποσοστό κάλυψης μειώθηκε στο 74,9% το 2005 με σημαντική μείωση (-17,6 εκατοστιαίες μονάδες).

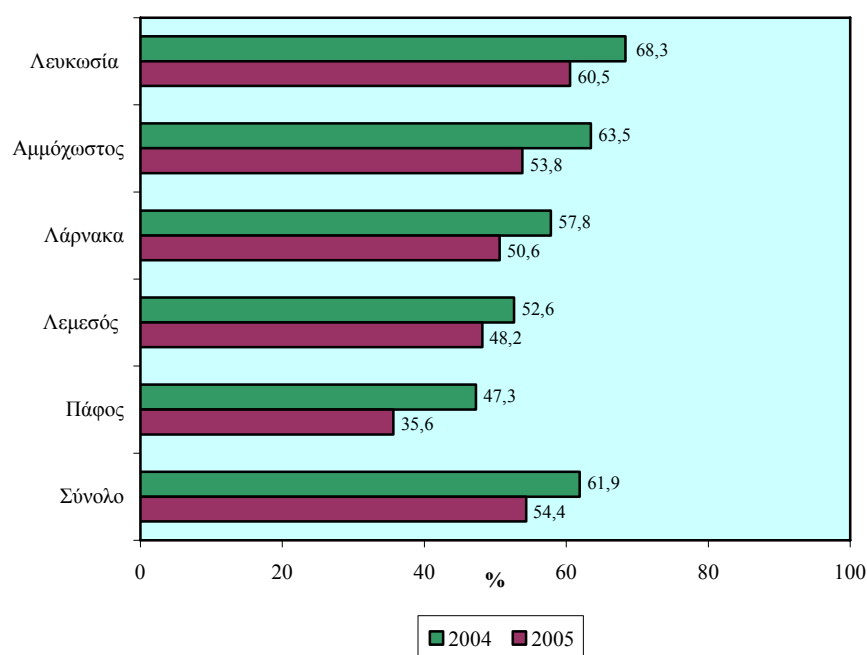
- (xi) Άλλες σημαντικές μειώσεις στο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σημειώθηκαν στις επιχειρήσεις με μέγεθος 20-49 άτομα (-15,2 εκατοστιαίες μονάδες) και 10-19 άτομα (-14,5 εκατοστιαίες μονάδες).
- (xii) Ο όγκος χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά το 2005 αυξήθηκε στην επαρχία Λεμεσού και αντίθετα μειώθηκε στη Λευκωσία, Λάρνακα, Πάφο και Αμμόχωστο.
- (xiii) Ο μεγαλύτερος όγκος χορηγιών της ΑνΑΔ παρουσιάστηκε στη Λευκωσία (60,4% του συνόλου το 2005). Το ποσό αυτό από £3.473.327 που ήταν το 2004 έφτασε στα £3.299.959 το 2005 παρουσιάζοντας μείωση 5%.

**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2004-2005**



- (xiv) Το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους παρουσίασε μείωση σε όλες τις επαρχίες το 2005 και κυμαίνεται περίπου στα ίδια επίπεδα (από 35,6% μέχρι 60,5% το 2005).
- (xv) Στη Λευκωσία εμφανίζεται το ψηλότερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους. Συγκεκριμένα, το 2004 το ποσοστό αυτό ήταν 68,3% ενώ μειώθηκε το 2005 φτάνοντας στο 60,5%. Στη συνέχεια βρίσκεται η Αμμόχωστος όπου το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ ήταν 63,5% το 2004 και 53,8% το 2005.

ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2004-2005



Εισηγήσεις

Στη συνέχεια διατυπώνονται εισηγήσεις βασισμένες στις διαπιστώσεις, συμπεράσματα και πορίσματα της μελέτης που στοχεύουν στην αύξηση του βαθμού συμμετοχής των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού σε δραστηριότητες κατάρτισης.

Εντατικοποίηση της προσπάθειας για ενημέρωση των επιχειρήσεων για τις δραστηριότητες κατάρτισης και τη σημασία της ανάγκης για συνεχή κατάρτιση

- **Εντατικοποίηση της προσπάθειας για ενημέρωση του κοινού αλλά και ειδικότερα των επιχειρήσεων** για τη σημασία της κατάρτισης και ανάπτυξης του προσωπικού τους καθώς και για τις δραστηριότητες και τα σχέδια της ΑνΑΔ.
- **Ανάληψη από την ΑνΑΔ οργανωμένης εκστρατείας σε συνεργασία με άλλους φορείς** όπως τα Επαρχιακά Εμπορικά και Βιομηχανικά Επιμελητήρια, οι Τοπικές Εργοδοτικές Οργανώσεις, οι Συντεχνίες και τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας με στόχο τη συνειδητοποίηση της σημασίας της κατάρτισης και της συνεισφοράς της δια βίου μάθησης στην προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού στις ανάγκες των επιχειρήσεων.
- **Οργάνωση διαλέξεων, ημερίδων και εργαστηρίων, τα οποία να είναι εξειδικευμένα** και να απευθύνονται σε ευρύτερες αλλά και σε εξειδικευμένες κατηγορίες ομάδων στόχων. Στις εκδηλώσεις αυτές πρέπει να αναλύεται η σημασία της κατάρτισης για τα άτομα και τις επιχειρήσεις και να δίνονται όλες οι απαραίτητες πληροφορίες για τις ευκαιρίες κατάρτισης, τόσο στην Κύπρο όσο και στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Ενδυνάμωση της συνεργασίας μεταξύ επιχειρήσεων και ιδρυμάτων κατάρτισης

- **Βελτίωση και ενδυνάμωση της συνεργασίας μεταξύ των επιχειρήσεων και των ιδρυμάτων κατάρτισης** για αναβάθμιση των σχέσεων και στη δημιουργία εποικοδομητικού κλίματος.

Αυτό θα έχει ως τελικό αποτέλεσμα τη βελτίωση της ποιοτικής και ποσοτικής προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης και τη συνεπαγόμενη αύξηση του ποσοστού συμμετοχής των εργοδοτούμενων σε δραστηριότητες κατάρτισης.

- **Προώθηση από την ΑνΑΔ της οργάνωσης και υλοποίησης δραστηριοτήτων με τη μορφή συναντήσεων / συνεδρίων που να απευθύνονται τόσο προς τις επιχειρήσεις όσο και προς τα ιδρύματα κατάρτισης, με στόχο την ενδυνάμωση της μεταξύ τους συνεργασίας.**
- **Συνέχιση και επέκταση των δραστηριοτήτων της ΑνΑΔ που εφαρμόστηκαν και αφορούσαν την οργάνωση ειδικών προγραμμάτων κατάρτισης για τους υπεύθυνους κατάρτισης και τους εκπαιδευτές.**

Επαύξηση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης τόσο σε ειδικούς θεματικούς τομείς όσο και σε διάφορες επαγγελματικές κατηγορίες

- **Βελτίωση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης τόσο σε σχέση με ειδικούς θεματικούς τομείς όσο και σε σχέση με διάφορες επαγγελματικές κατηγορίες.**
- **Περαιτέρω προώθηση των Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων κατάρτισης για αύξηση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης, ιδιαίτερα για το μη διευθυντικό προσωπικό.**
- **Διαμόρφωση ενός πλαισίου παροχής πρόσθετων κινήτρων με στόχο τη βελτίωση του ενδιαφέροντος των εργοδοτούμενων για κατάρτιση.** Αυτό ισχύει ιδιαίτερα στις επαγγελματικές κατηγορίες όπου το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού είναι ιδιαίτερα χαμηλό όπως είναι οι Τεχνίτες και οι Χειριστές μηχανημάτων και συναρμολογητές.
- **Εφαρμογή του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων για προσέλκυση αυξημένης συμμετοχής σε προγράμματα κατάρτισης εργοδοτούμενων. Η αναμενόμενη σύνδεση της συμμετοχής των επαγγελματιών σε προγράμματα κατάρτισης με**

στόχο την εξέταση και πιστοποίηση τους, που θα είναι απαραίτητα για την επαγγελματική τους ανέλιξη, αναμένεται ότι θα επενεργήσει θετικά στη συμμετοχή των ατόμων αυτών σε δραστηριότητες κατάρτισης.

Πρώθηση του Σχεδίου Συμβουλευτικών Υπηρεσιών και Κατάρτισης για Μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα

- **Εισαγωγή ενός νέου Σχεδίου παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών και κατάρτισης για τις Μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα.** Μέσα από το Σχέδιο αυτό αναμένεται να προκύψουν βελτιώσεις στη λειτουργία και αποδοτικότητα των Μικροεπιχειρήσεων ενώ θα βοηθήσει θετικά στην αύξηση του ποσοστού συμμετοχής στην κατάρτιση τόσο των ιδιοκτητών / διευθυντών όσο και των εργοδοτούμενων σε αυτές τις επιχειρήσεις.
- Επισημαίνεται ότι η **ΑνΑΔ** έχει ήδη τροχοδρομήσει την εισαγωγή Σχεδίου για την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών και κατάρτισης για τις Μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα. Το Σχέδιο αυτό θα συγχρηματοδοτηθεί από το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο**.

Εξέταση της δυνατότητας δημιουργίας νέας ή ενίσχυσης της υφιστάμενης υποδομής κατάρτισης

- **Δημιουργία νέας υποδομής κατάρτισης ή η ενίσχυση της υφιστάμενης ως μέτρο για αύξηση της συμμετοχής των εργοδοτούμενων σε δραστηριότητες κατάρτισης.**
- Επισημαίνεται ότι η ενδυνάμωση της υποδομής κατάρτισης πρέπει να είναι **επιλεκτική** κατά περίπτωση, αφού ληφθούν υπόψη διάφορες παράμετροι σε σχέση με τον προσανατολισμό της υποδομής όπως είναι οι επαγγελματικές κατηγορίες, οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας, οι θεματικοί τομείς καθώς και τα διάφορα χαρακτηριστικά της επιχείρησης όπως είναι το μέγεθος.

- Μεγαλύτερη αξιοποίηση του **Σχεδίου Ενίσχυσης Υποδομής Κατάρτισης** της ΑνΑΔ από τις επιχειρήσεις και τα ιδρύματα / οργανισμούς παροχής κατάρτισης.

Αξιοποίηση του διαδικτύου και των νέων τεχνολογιών πληροφορικής στα θέματα ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού

- Μεγαλύτερη **αξιοποίηση των δυνατοτήτων του διαδικτύου και των νέων τεχνολογιών πληροφορικής** για πληρέστερη και συνεχή ροή πληροφοριών προς όλους τους εμπλεκόμενους παράγοντες στα θέματα της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού. Αυτό θα έχει ως αποτέλεσμα τη διεύρυνση του θεματολογίου κατάρτισης, στην αποτελεσματική σύνδεση προσφοράς και ζήτησης κατάρτισης και στην αύξηση της συμμετοχής σε δραστηριότητες κατάρτισης. Οι νέες τεχνολογίες θα μπορούσαν να χρησιμοποιηθούν για:
 - Δημιουργία τράπεζας πληροφοριών ιδρυμάτων και οργανισμών κατάρτισης.
 - Συνεχή ανανέωση της ιστοσελίδας «Έρευνα και Προγραμματισμός» της ΑνΑΔ.
 - Συνέχιση και εμπλουτισμός της καταχώρισης στην ιστοσελίδα της ΑνΑΔ των εγκεκριμένων προγραμμάτων κατάρτισης καθώς και του θεματολογίου προτεραιοτήτων κατάρτισης.
 - Εξέταση της δυνατότητας για ηλεκτρονική ενημέρωση, υποβολή και έγκριση προγραμμάτων.
- Ανάπτυξη **καινοτόμων πρακτικών** που θα υποβοηθήσουν την πρόσβαση σε **δραστηριότητες κατάρτισης**. Οι πρακτικές αυτές είναι:
 - Ηλεκτρονική κατάρτιση (eTraining).
 - Ηλεκτρονική μάθηση (eLearning).
 - Εξ αποστάσεως μάθηση (distance learning).

- Αναζήτηση από την ΑνΑΔ πρόσφορων τρόπων προώθησης **των νέων μεθόδων και τεχνολογιών κατάρτισης** μέσα από πρόνοιες στην πολιτική χρηματοδότησης της σε συνδυασμό με την προώθηση κατάλληλων προγραμμάτων κατάρτισης.

Ενίσχυση της συνεργασίας με τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας και αναβάθμιση τους

- **Καλύτερη συμβολή των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας** καθώς και η **ενίσχυση της συνεργασίας** με την ΑνΑΔ αναμένεται να βοηθήσουν στη συμμετοχή περισσότερων ανέργων στα προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης.
- **Ανάληψη νέων ευθυνών από τις Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης** για προώθηση διαφόρων ενεργητικών μέτρων για τους άνεργους.

Νέα μέτρα για βελτίωση της απασχολησιμότητας των νεοεισερχομένων και ανέργων

- **Περαιτέρω προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων των νεοεισερχομένων και ανέργων** στις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας. Οι συγκεκριμένες ενέργειες δυνατό να διαλαμβάνουν:
 - **Ενημέρωση και καθοδήγηση** των νεοεισερχομένων και των ανέργων με την έκδοση και προώθηση κατάλληλου ενημερωτικού υλικού.
 - **Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης** για παροχή βασικών και επαγγελματικών δεξιοτήτων.
 - **Τοποθέτηση σε επιχειρήσεις** για σκοπούς πρακτικής εξάσκησης με στόχο την προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων τους στις ανάγκες της αγοράς εργασίας, λαμβάνοντας όμως υπόψη τις δυνατότητες, κλίσεις και ενδιαφέροντα τους.
- Επισημαίνεται ότι η **ΑνΑΔ** έχει ήδη τροχοδρομήσει την **εισαγωγή δύο νέων Σχεδίων** για την προώθηση της κατάρτισης

και απασχολησιμότητας των ανέργων καθώς και των αποφοίτων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης καθώς και **τρίτο Σχέδιο** για την ενδυνάμωση του ηλεκτρονικού αλφαριθμητισμού των ανέργων. Τα Σχέδια αυτά έχουν εγκριθεί για να συγχρηματοδοτηθούν από το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο**.

Εισηγήσεις για προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας του αδρανούς δυναμικού

- Προσφορά ευκαιριών επαγγελματικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας στο αδρανές γυναικείο δυναμικό για βελτίωση των δυνατοτήτων και της επιθυμίας για **ένταξη / επανένταξη στην αγορά εργασίας**. Ως συγκεκριμένα μέτρα προτείνονται τα ακόλουθα:
 - **Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης** μέσα από τα οποία οι αδρανείς γυναίκες θα αποκτούν τις αναγκαίες γνώσεις και δεξιότητες για να απασχοληθούν σε συγκεκριμένα επαγγέλματα. Πρόσθετα θα αποκτούν βασικές δεξιότητες που θα ενισχύουν τη απασχολησιμότητα τους.
 - **Προγράμματα απόκτησης εργασιακής πείρας** σε επιχειρήσεις για προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων των αδρανών γυναικών στις συγκεκριμένες πρακτικές ανάγκες των επιχειρήσεων και της αγοράς εργασίας.
 - **Υποστηρικτικές ενέργειες** όπως είναι η ενημέρωση των αδρανών γυναικών και η ευαισθητοποίηση των αρμοδίων φορέων και επιχειρήσεων.
- Επισημαίνεται ότι η ΑνΑΔ έχει ήδη τροχοδρομήσει την **εισαγωγή Σχεδίου** για την προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας του αδρανούς γυναικείου δυναμικού. Το Σχέδιο αυτό θα συγχρηματοδοτηθεί από το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο**.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

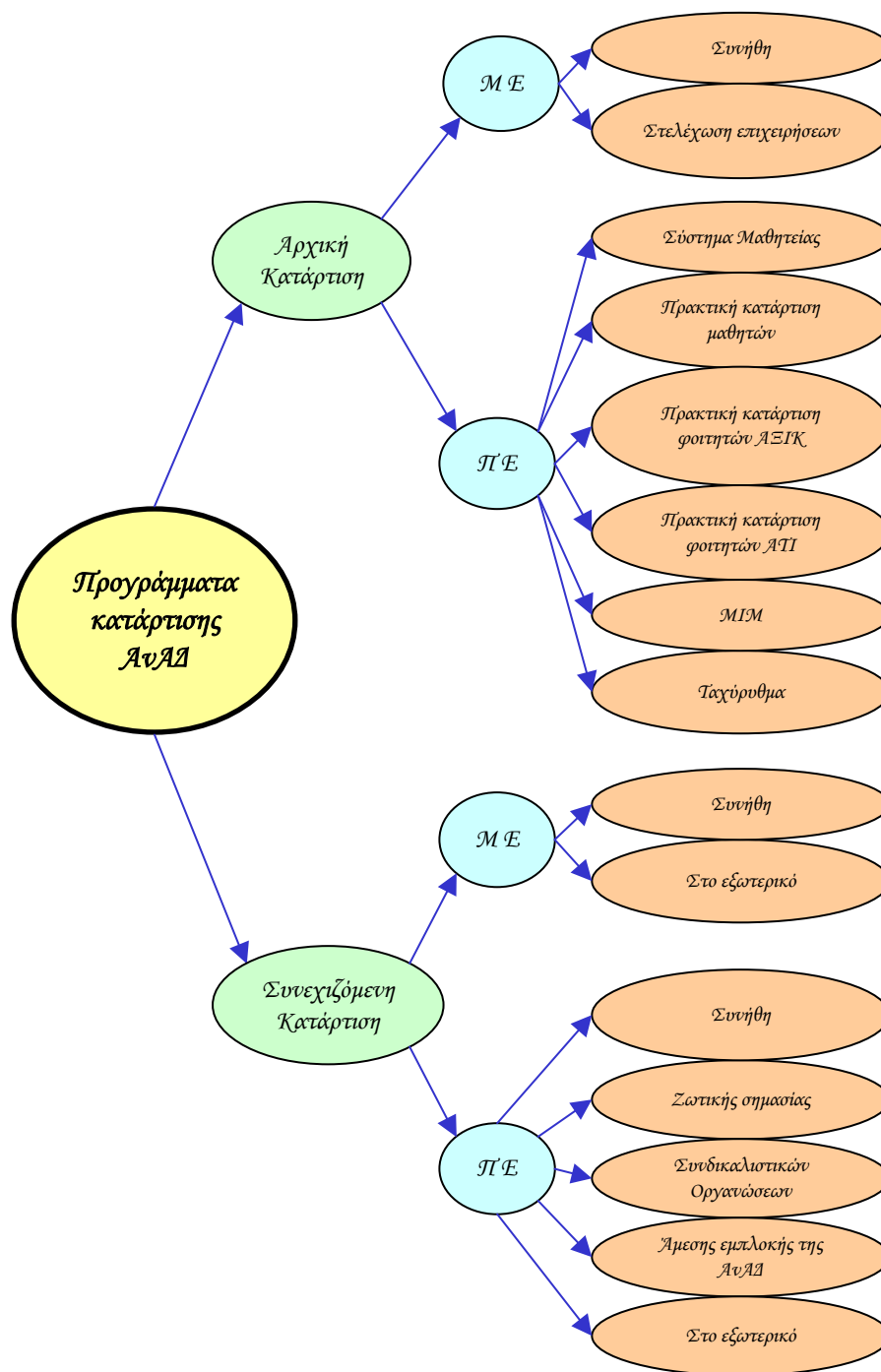
ΠΡΟΛΟΓΟΣ		iii
ΣΥΝΟΨΗ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ		v
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1:	ΕΙΣΑΓΩΓΗ	1
1.1.	Σκοπός της μελέτης	1
1.2.	Έκταση της μελέτης	3
1.3.	Μεθοδολογία	4
1.4.	Περίγραμμα της μελέτης	5
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2:	ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	8
2.1.	Προγράμματα κατά κατηγορία κατάρτισης	10
2.2.	Συμμετοχές επιχειρήσεων	12
2.3.	Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού	14
2.4.	Χορηγίες κατάρτισης σε επιχειρήσεις	16

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3:	ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ	18
3.1.	Συμμετοχές κατά θεματικό τομέα	18
3.2.	Συμμετοχές κατά φύλο	22
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4:	ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	25
4.1.	Συνοπτική εικόνα	25
4.2.	Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου	35
4.3.	Επαγγέλματα μέσου επιπέδου	44
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5:	ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	54
5.1.	Συνοπτική εικόνα	54
5.2.	Πρωτογενής τομέας	64
5.3.	Δευτερογενής τομέας	71
5.3.1.	Μεταποίηση	79
5.4.	Τριτογενής τομέας	90
5.4.1.	Εμπόριο και επιδιορθώσεις	99
5.4.2.	Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες	107

5.4.3.	Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες	115
5.4.4.	Λοιποί τομείς υπηρεσιών	123
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6:	ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ	132
6.1.	Συμμετοχές κατά μέγεθος απασχόλησης	132
6.2.	Συμμετοχές κατά επαρχία	140
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7:	ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	149
7.1.	Τομείς οικονομικής δραστηριότητας	150
7.1.1.	Συνοπτική εικόνα	150
7.1.2.	Πρωτογενής τομέας	156
7.1.3.	Δευτερογενής τομέας	161
7.1.3.1.	Μεταποίηση	166
7.1.4.	Τριτογενής τομέας	172
7.1.4.1.	Εμπόριο και επιδιορθώσεις	178
7.1.4.2.	Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες	183
7.1.4.3.	Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες	188

7.1.4.4.	<i>Λοιποί τομείς υπηρεσιών</i>	193
7.2.	Μέγεθος απασχόλησης	198
7.3.	Επαρχία	205
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8:	ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ	211
8.1.	Διαπιστώσεις και συμπεράσματα	211
8.2.	Εισηγήσεις	248
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ		257
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1:	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	259
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	275
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ	281
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	285
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	291

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ	311
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7:	ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	317
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 8:	ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ	335
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 9:	ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ	357



1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Σύμφωνα με τον ιδρυτικό νόμο της Αρχής (αρ. 21 του 1974), ο σκοπός της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού είναι η προώθηση και η παροχή κατάρτισης προς το σύνολο του εργατικού δυναμικού, στο πλαίσιο πάντοτε της οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής της Κυβέρνησης.

Ο γενικός αυτός σκοπός επαναβεβαιώνεται και από την ισχύουσα νομοθεσία που διέπει την Αρχή, με τον περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμο του 1999, με τον οποίο μετονομάστηκε σε Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου¹.

Επομένως η προώθηση της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού από την ΑνΑΔ, αναμένεται ότι θα συνάδει και θα ανταποκρίνεται στις ανάγκες κατάρτισης των εργοδοτούμενων του συνόλου των επιχειρήσεων, σε όλες τις επαγγελματικές κατηγορίες και σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας.

Ο όρος «**Προσφορά προγραμμάτων της ΑνΑΔ**» ο οποίος αποτελεί το αντικείμενο διερεύνησης της μελέτης, καλύπτει τις επιχειρήσεις και τα άτομα που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης, τον αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης και τις χορηγίες κατάρτισης.

Ο υπό εξέταση πληθυσμός της μελέτης αφορά το σύνολο των επιχειρήσεων οι οποίες ήταν αποδέκτες της προσφοράς της ΑνΑΔ, μέσω συγκεκριμένων προγραμμάτων, κατά το 2005.

1.1. Σκοπός της μελέτης

Ο κύριος σκοπός της μελέτης είναι η εξέταση και η ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2005. Η προσφορά προγραμμάτων της ΑνΑΔ, εξετάζεται με βάση **4 κύριους άξονες**:

- αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης

¹ Στη συνέχεια χρησιμοποιείται το αρκτικόλεξο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού το οποίο είναι «ΑνΑΔ».

- αριθμό συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης
- αριθμό συμμετοχών ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης
- ύψος των χορηγιών κατάρτισης

Τα στοιχεία αυτά συγκρίνονται και συσχετίζονται με στοιχεία για το σύνολο των επιχειρήσεων και των εργοδοτούμενων τους καθώς και τις αντίστοιχες εισπράξεις του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού. Επίσης γίνεται σύγκριση των στοιχείων του 2005 με τα αντίστοιχα στοιχεία του 2004.

Μέσα από την αναλυτική και συγκριτική αυτή εξέταση επιδιώκεται η εξαγωγή χρήσιμων συμπερασμάτων αναφορικά με την προσφορά της ΑνΑΔ προς το σύνολο των επιχειρήσεων και των εργαζομένων.

Οι **επιμέρους στόχοι** της μελέτης είναι:

- Εξέταση και ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν κατά το 2005 **κατά κατηγορία κατάρτισης**, σε σχέση με τις συμμετοχές επιχειρήσεων, τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού και τις χορηγίες κατάρτισης σε επιχειρήσεις.
- Εξέταση και ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν κατά το 2005 **κατά θεματικό τομέα και φύλο**.
- Εξέταση και ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν κατά το 2005 **κατά επαγγελματική κατηγορία**. Η ανάλυση γίνεται σε σχέση με τις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες, τα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου, τα επαγγέλματα μέσου επιπέδου και τα επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου. Πρόσθετα, για όλες τις επαγγελματικές κατηγορίες γίνεται ανάλυση κατά φύλο.
- Εξέταση και ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν κατά το 2005 **στους τομείς οικονομικής δραστηριότητας**. Η ανάλυση των στοιχείων και των πληροφοριών γίνεται σε σχέση με τους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας (πρωτογενής, δευτερογενής και

τριτογενής) καθώς και στους κύριους τομείς της Μεταποίησης, του Εμπορίου και επιδιορθώσεων, των Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών, της Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και των Λοιπών τομέων υπηρεσιών. Για όλους αυτούς τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας γίνεται ανάλυση του αριθμού προγραμμάτων που υλοποιήθηκαν το 2005, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού.

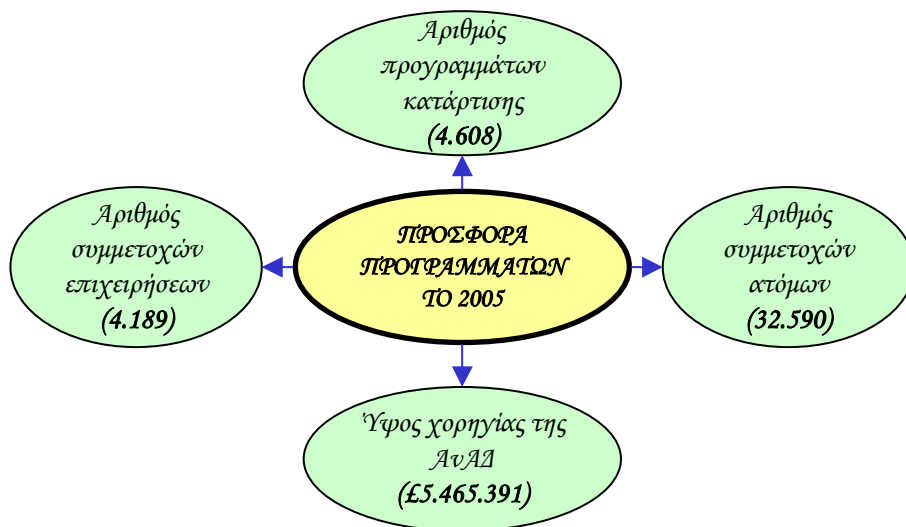
- Εξέταση και ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν κατά το 2005 **κατά μέγεθος απασχόλησης και επαρχία**. Η ανάλυση των συμμετοχών κατά μέγεθος απασχόλησης γίνεται σε σχέση με τις συμμετοχές επιχειρήσεων και τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού. Η ανάλυση των συμμετοχών κατά επαρχία γίνεται σε σχέση με τα προγράμματα κατάρτισης, τις συμμετοχές επιχειρήσεων και τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού.
- Εξέταση και ανάλυση των **εισπράξεων τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού** και των **χορηγιών κατάρτισης σε επιχειρήσεις** για το 2005, κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας, μέγεθος απασχόλησης και επαρχία.

1.2. Έκταση της μελέτης

Η μελέτη καλύπτει το σύνολο των συμμετοχών επιχειρήσεων και ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης κατά το 2005. Συγκεκριμένα η μελέτη καλύπτει στοιχεία για τα **προγράμματα κατάρτισης που ολοκληρώθηκαν το 2005 και πληρώθηκε μέρος ή όλο το ποσό της επιχορήγησης κατάρτισης**.

Το 2005 υλοποιήθηκαν 4.608 προγράμματα κατάρτισης με συμμετοχές από **4.189 επιχειρήσεις**. Ο συνολικός αριθμός των συμμετοχών στα προγράμματα αυτά, έφθασε τις **32.590 άτομα**. Η ΑνΑΔ διέθεσε ως χορηγίες κατάρτισης το ποσό των **£5.465.391**.

Για σκοπούς σύγκρισης, επισημαίνεται ότι κατά το 2004, υλοποιήθηκαν 4.305 προγράμματα κατάρτισης με 30.308 συμμετοχές από 4.044 επιχειρήσεις και το ύψος της χορηγίας κατάρτισης ήταν £5.721.117.



1.3. Μεθοδολογία

Για τη συλλογή και την ανάλυση των στοιχείων της μελέτης αξιοποιήθηκαν οι δυνατότητες της ηλεκτρονικής βάσης δεδομένων ΣΥΠΡΟ της ΑνΑΔ, επίσημα στοιχεία από την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού που διεξάγει σε τριμηνιαία βάση η Στατιστική Υπηρεσία καθώς και επίσημα στοιχεία του Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τις εισπράξεις του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού.

Η ταξινόμηση κατά επαρχία των επιχειρήσεων που κάλυψε η μελέτη, των συμμετεχόντων στα προγράμματα κατάρτισης και της χορηγίας της ΑνΑΔ προς τις επιχειρήσεις, έγινε με βάση την ταξινόμηση που υπάρχει στο ΣΥΠΡΟ.

Αναφορικά με την ταξινόμηση των προγραμμάτων κατά επαρχία, χρησιμοποιήθηκε ως κριτήριο, για τα **Μονοεπιχειρησιακά προγράμματα**, η γεωγραφική θέση της επιχείρησης. Για τα **Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα** χρησιμοποιήθηκε ως κριτήριο, η επαρχία στην οποία υλοποιήθηκε το κάθε πρόγραμμα.

Η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε στα πλαίσια της μελέτης διέπεται βασικά από τα πιο κάτω:

- Ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης της ΑνΑΔ για το 2005 σε σχέση με τις παραμέτρους της κατηγορίας κατάρτισης, του θεματικού τομέα, του φύλου και της επαγγελματικής κατηγορίας των συμμετεχόντων καθώς και του τομέα οικονομικής δραστηριότητας, του μεγέθους απασχόλησης και της επαρχίας των επιχειρήσεων που συμμετείχαν.
- Σύγκριση κατά περίπτωση των πιο πάνω παραμέτρων με στοιχεία για το συνολικό πληθυσμό των εργοδοτούμενων και των επιχειρήσεων που κατέβαλαν τέλος ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού το 2005 και δικαιούνταν να συμμετέχουν σε δραστηριότητες κατάρτισης της ΑνΑΔ.
- Εξέταση και σύγκριση των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις το 2005 με τις εισπράξεις του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας, μέγεθος επιχείρησης και επαρχία.
- Σύγκριση των στοιχείων της προσφοράς προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2005 με τα αντίστοιχα στοιχεία του 2004.

1.4. Περίγραμμα της μελέτης

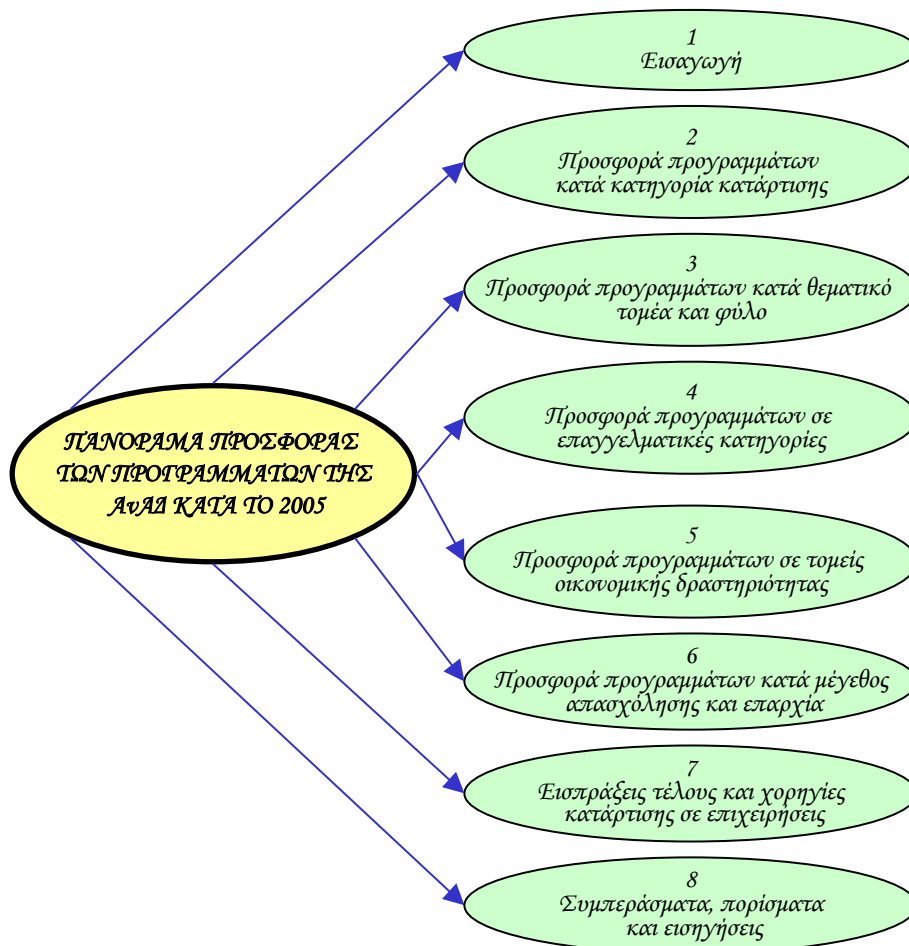
Στο **πρώτο κεφάλαιο** περιγράφονται ο σκοπός της μελέτης, η έκταση της και η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε στη συλλογή και ανάλυση των στοιχείων και των πληροφοριών.

Στο **δεύτερο κεφάλαιο** εξετάζεται η προσφορά προγραμμάτων για το 2005 και αναλύονται οι αριθμοί των προγραμμάτων κατά κατηγορία κατάρτισης, οι συμμετοχές επιχειρήσεων, οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού και οι χορηγίες κατάρτισης σε επιχειρήσεις.

Το **τρίτο κεφάλαιο** περιγράφει και αναλύει την προσφορά προγραμμάτων κατάρτισης κατά θεματικό τομέα και φύλο.

Στο **τέταρτο κεφάλαιο** γίνεται ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία και φύλο

των συμμετεχόντων. Η ανάλυση γίνεται σε σχέση με τις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες, τα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου, τα επαγγέλματα μέσου επιπέδου και τα επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου.



Στο **πέμπτο κεφάλαιο** γίνεται ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης στους τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Η ανάλυση των στοιχείων και των πληροφοριών γίνεται σε σχέση με τους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας (πρωτογενής, δευτερογενής και τριτογενής) και στους κύριους τομείς της Μεταποίησης, του Εμπορίου και επιδιορθώσεων, των

Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών, της Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και των Λοιπών τομέων υπηρεσιών.

Στο **έκτο κεφάλαιο** γίνεται ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης κατά μέγεθος απασχόλησης και επαρχία. Η ανάλυση των συμμετοχών κατά μέγεθος απασχόλησης γίνεται σε σχέση με τις συμμετοχές επιχειρήσεων και τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού. Η ανάλυση των συμμετοχών κατά επαρχία γίνεται σε σχέση με τα προγράμματα κατάρτισης, τις συμμετοχές επιχειρήσεων και τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού.

Στο **έβδομο κεφάλαιο** γίνεται ανάλυση των εισπράξεων του τέλους και των χορηγιών κατάρτισης σε επιχειρήσεις για το 2005. Η ανάλυση γίνεται κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας, μέγεθος απασχόλησης και επαρχία.

Τέλος, στο **όγδοο κεφάλαιο** παρουσιάζονται οι σημαντικότερες διαπιστώσεις και συμπεράσματα τα οποία προκύπτουν από την ανάλυση των στοιχείων της μελέτης. Στη συνέχεια, διατυπώνονται εισηγήσεις, οι οποίες στοχεύουν στην αύξηση της συμμετοχής σε δραστηριότητες κατάρτισης και στην εξισορρόπηση σε μεγαλύτερο βαθμό της κάλυψης μέσα από προγράμματα κατάρτισης των διαφόρων ομάδων ανθρώπινου δυναμικού και επιχειρήσεων.

2 ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Η ΑνΑΔ, ως ο αρμόδιος φορέας για την κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου, σχεδιάζει και προωθεί την εφαρμογή κατάλληλων προγραμμάτων κατάρτισης, Μονοεπιχειρησιακών και Πολυεπιχειρησιακών, τόσο Αρχικής όσο και Συνεχιζόμενης κατάρτισης. Στόχος των προγραμμάτων αυτών είναι η ικανοποίηση των συγκεκριμένων ποσοτικών και ποιοτικών αναγκών των επιχειρήσεων σε καλά καταρτισμένο προσωπικό.

Προγράμματα Κατάρτισης

Για σκοπούς καλύτερης επικοινωνίας και εναρμονισμό με τα δεδομένα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η ΑνΑΔ έχει ταξινομήσει τα προγράμματα κατάρτισης σε δυο κατηγορίες: Τα προγράμματα “Αρχικής Κατάρτισης” και τα προγράμματα “Συνεχιζόμενης Κατάρτισης”.

Αρχική Κατάρτιση

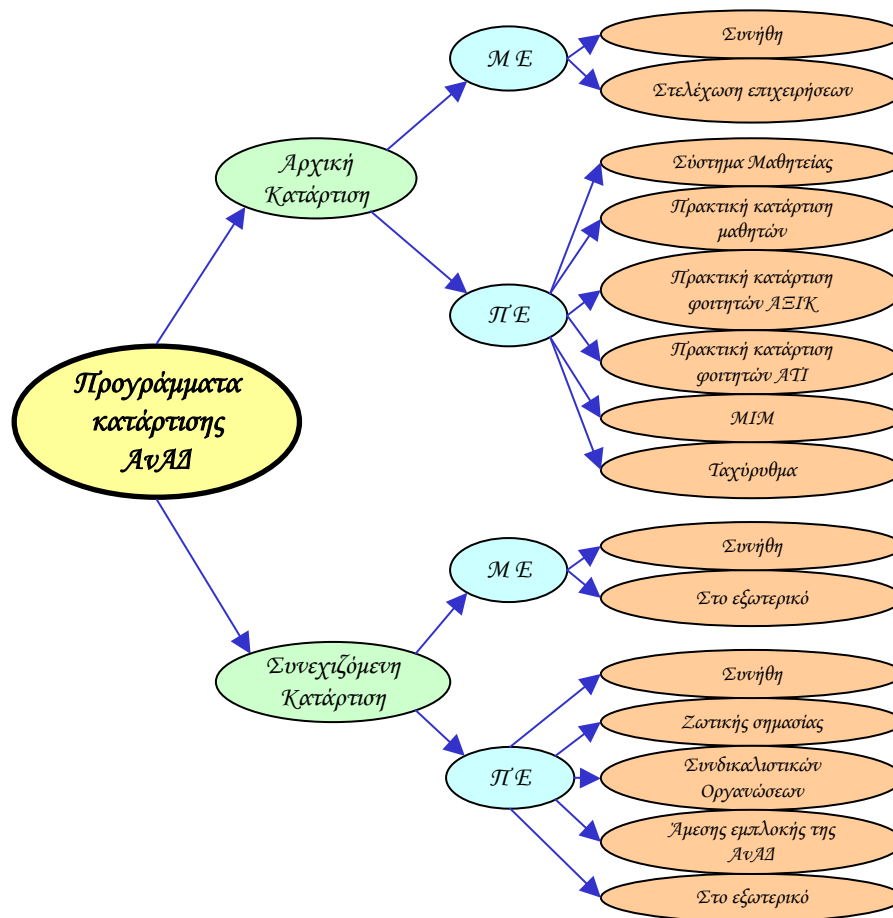
Με τον όρο “**Αρχική Κατάρτιση**” εννοείται η κατάρτιση που στοχεύει στην παροχή εξυπαρχής γνώσεων και δεξιοτήτων που θα καταστήσουν το άτομο ικανό να εργοδοτηθεί σε συγκεκριμένο επάγγελμα.

Συνεχιζόμενη Κατάρτιση

Με τον όρο «**Συνεχιζόμενη Κατάρτιση**» εννοείται η κατάρτιση η οποία στοχεύει στην παροχή πρόσθετων γνώσεων και δεξιοτήτων οι οποίες να καθιστούν το άτομο ικανό να ανταποκρίνεται στις εκάστοτε απαιτήσεις του επαγγέλματος του.

Μονοεπιχειρησιακά και Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα.

Τα προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης και Συνεχιζόμενης Κατάρτισης ταξινομούνται σε δύο ομάδες προγραμμάτων. Στα «**Μονοεπιχειρησιακά**» προγράμματα και στα «**Πολυεπιχειρησιακά**» προγράμματα.



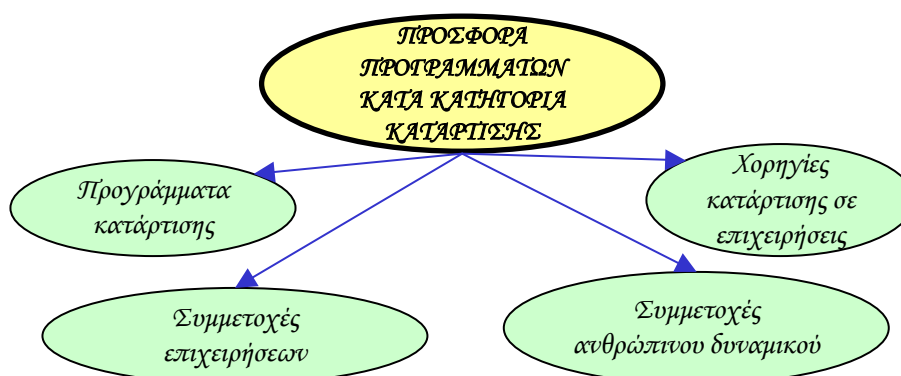
Τα **Μονοεπιχειρησιακά (ΜΕ)** προγράμματα στοχεύουν στην ικανοποίηση αναγκών κατάρτισης μιας συγκεκριμένης επιχείρησης. Την ευθύνη για την εφαρμογή των προγραμμάτων αυτών έχει η επιχείρηση και μπορούν να εφαρμοσθούν εντός ή εκτός της επιχείρησης. Επίσης είναι δυνατό να εφαρμοστούν εντός ή εκτός Κύπρου και με εκπαιδευτή από την επιχείρηση ή από εξωτερικό εκπαιδευτή.

Τα **Πολυεπιχειρησιακά (ΠΕ)** προγράμματα στοχεύουν στην ικανοποίηση των αναγκών κατάρτισης περισσότερων της μιας επιχειρήσεων και αφορούν όλα τα επίπεδα του απασχολούμενου εργατικού δυναμικού. Μπορούν να έχουν διατομεακό χαρακτήρα ή να επικεντρώνονται σ' ένα κλάδο ή τομέα της οικονομίας. Την ευθύνη για την εφαρμογή των πολυεπιχειρησιακών προγραμμάτων

έχει ίδρυμα ή οργανισμός κατάρτισης και οι εκπαιδευτές δυνατό να προέρχονται από το ίδιο το ίδρυμα ή οργανισμό ή εκτός αυτού από την Κύπρο ή από το εξωτερικό.

Περισσότερες αναλυτικές πληροφορίες για τις επιμέρους κατηγορίες του όλου φάσματος των προγραμμάτων κατάρτισης δίνονται στο Παράρτημα 1.

Στο κεφάλαιο αυτό, εξετάζεται η προσφορά προγραμμάτων κατά κατηγορία κατάρτισης σε σχέση με τα προγράμματα κατάρτισης, τις συμμετοχές επιχειρήσεων, τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού και τις χορηγίες κατάρτισης σε επιχειρήσεις.



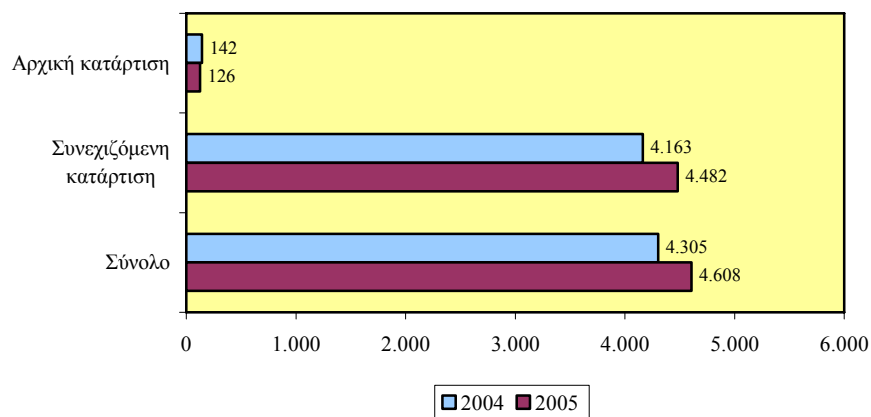
2.1. Προγράμματα κατά κατηγορία κατάρτισης

Τα Σχεδιαγράμματα 1 και 2 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2004 και το 2005.

Το 2005 ο αριθμός των προγραμμάτων που ολοκληρώθηκαν συνολικά σε όλη την Κύπρο και είχαν εγκριθεί από την Αρχή αυξήθηκε σημαντικά. Το 2004 τα προγράμματα κατάρτισης έφταναν στις 4.305 ενώ το 2005 ανήλθαν στις 4.608² παρουσιάζοντας αύξηση 7%.

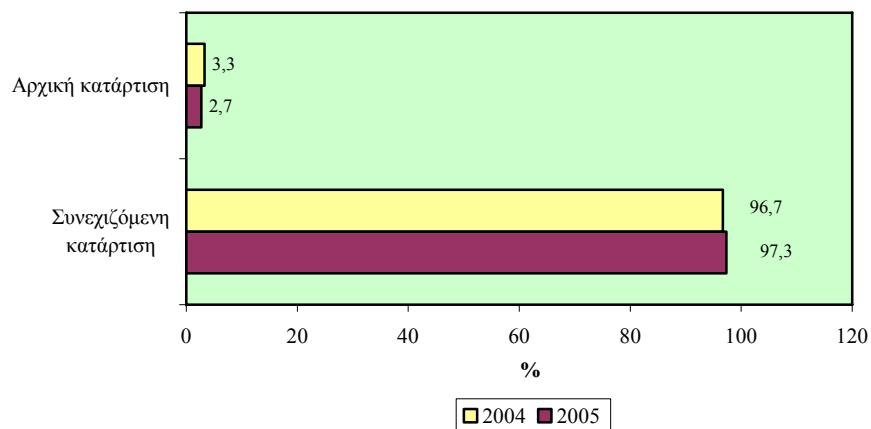
² Αφορά τα προγράμματα που έληξαν το 2005 και πληρώθηκε μέρος ή όλο το ποσό της επιχορήγησης κατάρτισης.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 1
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2004-2005



Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 2, ο μεγαλύτερος όγκος των προγραμμάτων που ολοκληρώθηκαν το 2005 και συγκεκριμένα το **97,3% αφορούσαν Συνεχιζόμενη Κατάρτιση** ενώ τα προγράμματα **Αρχικής Κατάρτισης** αντιστοιχούσαν στο **2,7%**. Σημειώνεται ότι συγκριτικά με το 2004 μειώθηκε το μερίδιο των προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης κατά 0,6%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 2
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2004-2005



Αναλυτικά στοιχεία αναφορικά με τον αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν το 2005 για κάθε κατηγορία κατάρτισης και την ποσοστιαία τους κατανομή, παρουσιάζονται στον πίνακα 2.1 του Παραρτήματος 2.

Από τα στοιχεία αυτά διαπιστώνεται ότι **τρεις κατηγορίες κατάρτισης αντιστοιχούσαν στο 94,2% του συνολικού αριθμού των προγραμμάτων κατάρτισης** για το 2005. Οι κατηγορίες αυτές ήταν τα Συνήθη Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (2.939 ή 63,8%), τα Συνήθη Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (883 ή 19,2%) και τα Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στο Εξωτερικό (516 ή 11,2%).

2.2. Συμμετοχές επιχειρήσεων

Στα διάφορα εγκριμένα από την ΑνΑΔ προγράμματα κατάρτισης το 2005, τα οποία υλοποιήθηκαν το χρόνο αυτό, υπήρξαν **5.285 συμμετοχές επιχειρήσεων**. Οι αριθμοί αυτοί αναφέρονται σε συμμετοχές επιχειρήσεων, που σημαίνει ότι επιχειρήσεις οι οποίες συμμετείχαν σε πέρα από μια κατηγορία προγράμματος έχουν καταμετρηθεί πάνω από μια φορά. Συγκριτικά με το 2004, διαπιστώνεται **αύξηση κατά 1,6%**.

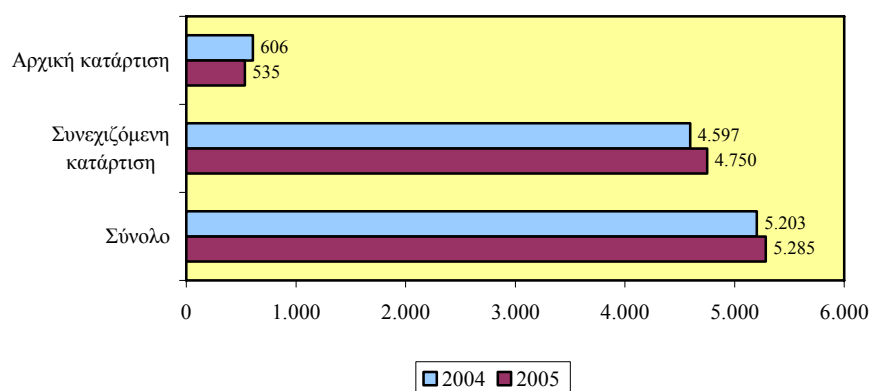
Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 3, η πλειοψηφία των συμμετοχών των επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης το 2005 κατευθύνθηκε προς τη Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (4.750 επιχειρήσεις) σε σχέση με τις συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης που ανήλθαν στις 535 επιχειρήσεις.

Ο μεγαλύτερος όγκος των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης το 2005, σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 4, ήταν σε **προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (89,9%)**. Το αντίστοιχο ποσοστό συμμετοχών επιχειρήσεων σε **προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης ήταν μόνο 10,1%**.

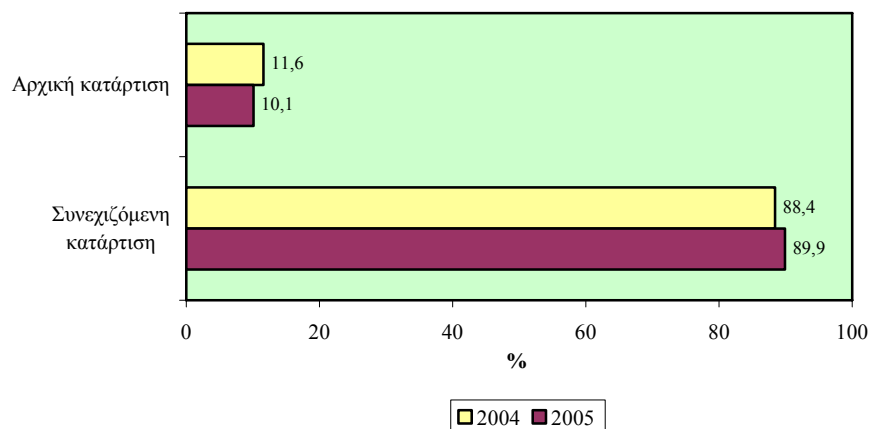
Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 4, η ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων σε προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης το 2005

αυξήθηκε κατά 1,5 εκατοστιαίες μονάδες, σε σύγκριση με το 2004, σε βάρος της Αρχικής Κατάρτισης.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 3
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2004-2005



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 4
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2004-2005



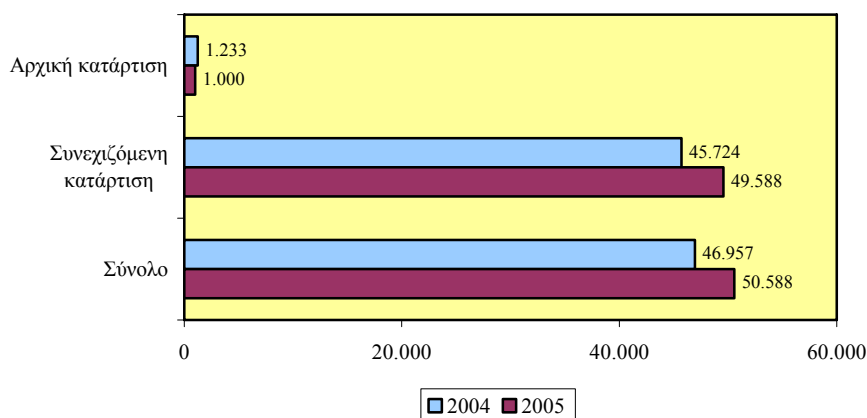
Αναλυτικά στοιχεία για τον αριθμό επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά κατηγορία κατάρτισης δίνονται στον πίνακα 2.2 του Παραρτήματος 2.

Ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης, όσον αφορά Συνεχιζόμενη Κατάρτιση, κατά πρώτο λόγο ήταν σε Συνήθη Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα (3.148 ή 59,6%) και κατά δεύτερο στα Συνήθη Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα (762 ή 14,4%). Όσον αφορά την Αρχική Κατάρτιση, ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετοχών αφορούσε το Σύστημα Μαθητείας (261 ή 4,9%).

2.3. Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

Στο υποκεφάλαιο αυτό γίνεται αναλυτική εξέταση των συμμετοχών του ανθρώπινου δυναμικού κατά το 2005, στα διάφορα προγράμματα κατάρτισης. Διευκρινίζεται ότι στην ανάλυση αυτή περιλαμβάνονται και οι συμμετοχές ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης πέραν της μιας φορές. Επομένως τα αριθμητικά στοιχεία αφορούν συμμετοχές και όχι αριθμό ατόμων.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 5
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2004-2005

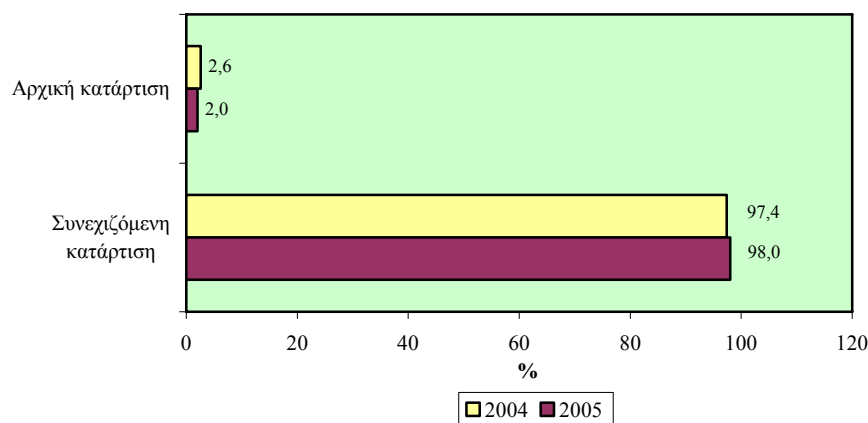


Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 5, ο αριθμός των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε διάφορα προγράμματα κατάρτισης, το 2005 ήταν 50.588. Συγκριτικά με το 2004, παρουσιάστηκε αύξηση στον αριθμό συμμετοχών κατά 7,7%. Ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετοχών, αφορούσε προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης. Το

2005 υπήρξαν 49.588 συμμετοχές σε προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης και 1.000 συμμετοχές σε προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης.

Στο Σχεδιάγραμμα 6, παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2004 και 2005.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 6
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2004-2005



Σύμφωνα με τις πληροφορίες του Σχεδιαγράμματος 6, το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχών ατόμων για το 2005, αφορούσε προγράμματα **Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (98%)**. Σε σύγκριση με τα αντίστοιχα στοιχεία του 2004, διαπιστώνεται μια ελαφρά αύξηση (0,6%) των συμμετοχών σε Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης και αντίστοιχη βεβαίως μείωση των συμμετοχών στα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης. Η αύξηση αυτή είναι μικρότερη από την αύξηση που παρουσιάστηκε στις συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (+1,5%).

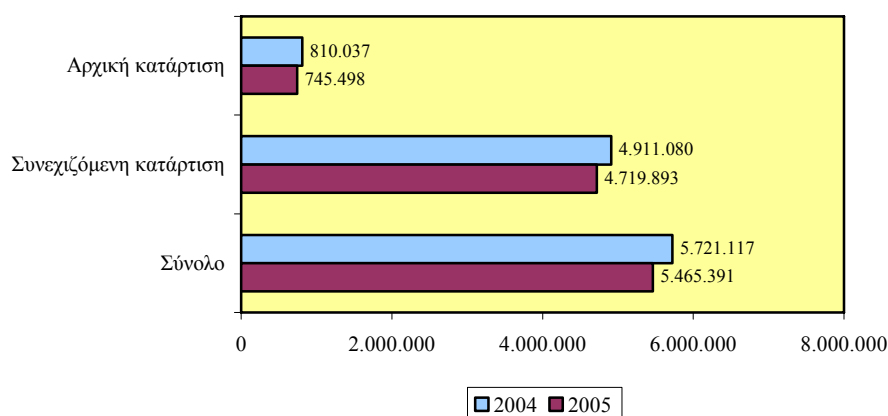
Στον πίνακα 2.3 του Παραρτήματος 2, παρουσιάζονται αναλυτικά στοιχεία αναφορικά με τον αριθμό συμμετοχών στις διάφορες κατηγορίες προγραμμάτων κατάρτισης.

Από τα στοιχεία αυτά διαπιστώνεται ότι **δύο κατηγορίες κατάρτισης αντιστοιχούσαν στο 89,6% του συνολικού αριθμού συμμετοχών** για το 2005. Οι κατηγορίες αυτές ήταν τα Συνήθη Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (34.366 ή 67,9%) και τα Συνήθη Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (11.014 ή 21,7%).

2.4. Χορηγίες κατάρτισης σε επιχειρήσεις

Το ύψος της χορηγίας της ΑνΑΔ προς τις επιχειρήσεις σε σχέση με τη συμμετοχή τους σε προγράμματα κατάρτισης που έληξαν μέσα στο **2005** και πληρώθηκε μέρος ή όλο το ποσό της επιχορήγησης, ήταν **£5.465.391³**. Σε σύγκριση με το 2004, διαπιστώνεται **μείωση κατά 4,5%**, σε αντίθεση με τις αυξήσεις τόσο στις συμμετοχές επιχειρήσεων (+1,6%) όσο και στις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού (+7,7%). Το 74,8% της μείωσης στις χορηγίες κατάρτισης οφείλεται στην μείωση που είχαν οι χορηγίες σε προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 7
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ
ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2004-2005

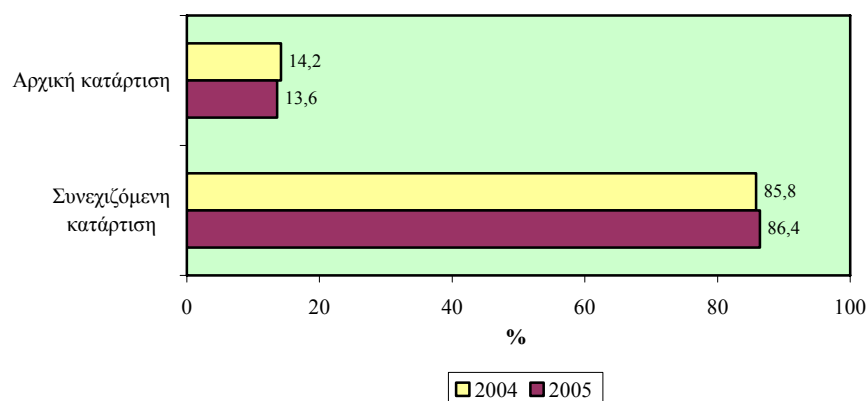


³ Το ποσό των £5.465.391 δεν συμπίπτει με τα έξοδα κατάρτισης (£6.129.688) για Αρχική και Συνεχιζόμενη κατάρτιση που περιέχονται στο σκέλος των Εξόδων του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων για το οικονομικό έτος 2005. (Περισσότερες λεπτομέρειες δίνονται στη Σημείωση του Πίνακα 7.2 στο Παράρτημα 7).

Στο Σχεδιάγραμμα 8 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2004 και 2005.

Από το Σχεδιάγραμμα 8 προκύπτει ότι ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης **αφορούσαν Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (86,4%)** και το υπόλοιπο **13,6%** ήταν χορηγίες για **Αρχική Κατάρτιση**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 8
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΤΟ 2004-2005



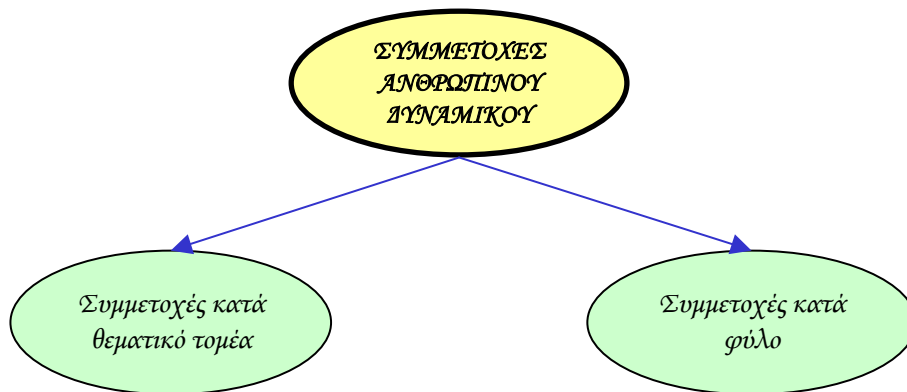
Η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης το 2005 παρουσιάζει ελαφριά αύξηση (+0,6 εκατοστιαίες μονάδες), σε σύγκριση με το 2004, σε βάρος της Αρχικής Κατάρτισης.

Περισσότερα στοιχεία για όλες τις κατηγορίες κατάρτισης αναφορικά με το ύψος και την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών για συμμετοχή των επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης το 2005, περιέχονται στον πίνακα 2.4 του Παραρτήματος 2.

Οι μεγαλύτερες χορηγίες αφορούσαν τα Συνήθη Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (£2.112.875 ή 38,7%) και τα Συνήθη Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (£1.267.032 ή 23,2%).

3 ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ

Στο κεφάλαιο αυτό αναλύονται οι συμμετοχές του ανθρώπινου δυναμικού σε δραστηριότητες κατάρτισης για το 2005 σε σχέση με τις παραμέτρους του θεματικού τομέα και του φύλου.

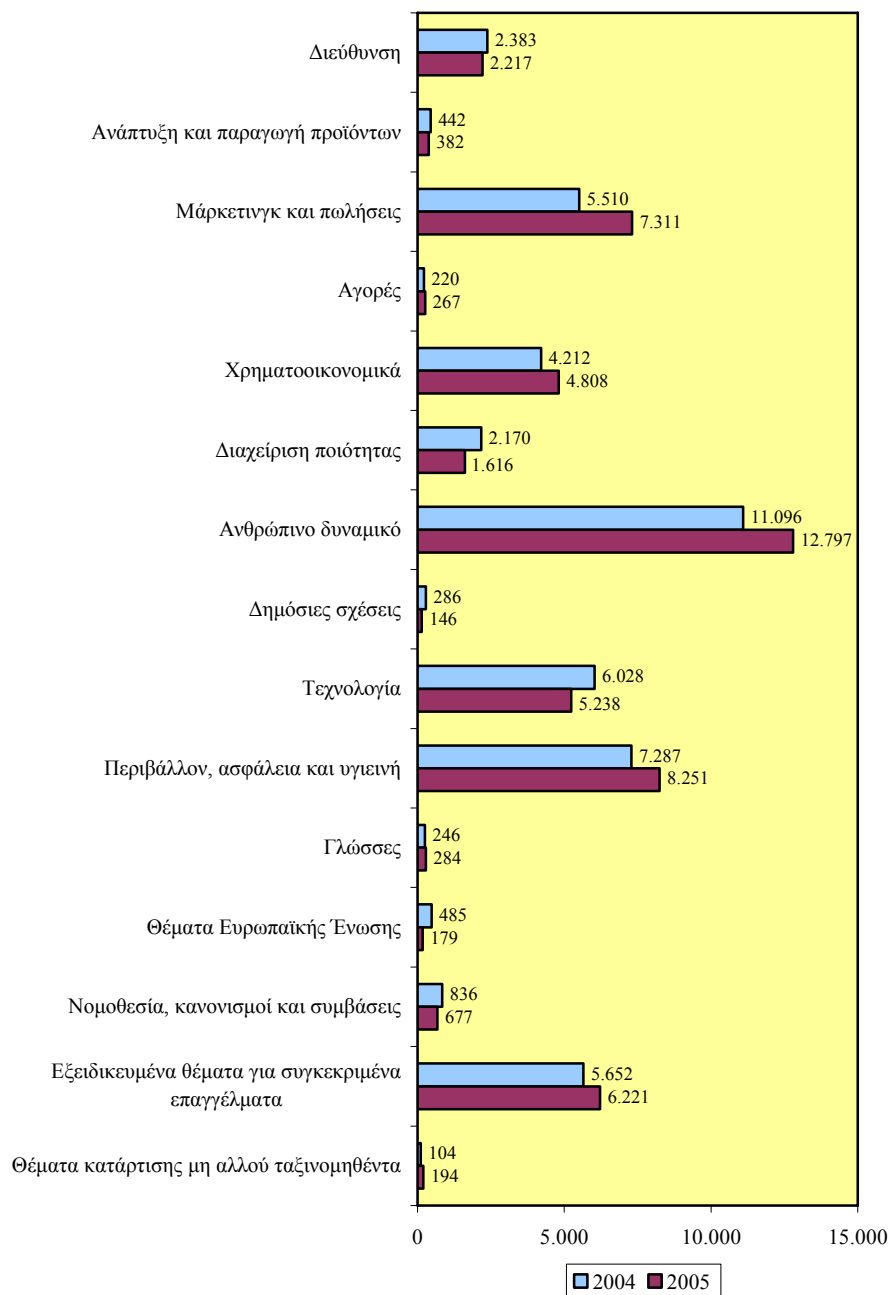


3.1. Συμμετοχές κατά θεματικό τομέα

Η εξέταση των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα, είναι ιδιαίτερα σημαντική, γιατί είναι δυνατό μέσα απ' αυτή να γίνουν εκτιμήσεις αναφορικά με τα ενδιαφέροντα για μάθηση των εργαζομένων και των επιχειρήσεων, τα οποία προφανώς σχετίζονται άμεσα και με ανάγκες κατάρτισης. Ταυτόχρονα είναι δυνατό να διαφανεί η κατεύθυνση προς την οποία κινείται η οικονομία αναφορικά με την κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε σχέση με τις επιλογές της όσον αφορά διάφορους θεματικούς τομείς.

Σημειώνεται ότι η ανάλυση στο μέρος αυτό αφορά **συμμετοχές ατόμων σε θεματικούς τομείς και επομένως λαμβάνεται υπόψη η πάνω από μια φορά συμμετοχή του ίδιου ατόμου**. Οι συμμετοχές αυτές ανήλθαν στις 50.588 το 2005 σε σύγκριση με 46.957 το 2004, δηλαδή παρουσιάστηκε αύξηση κατά 7,7%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 9
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2004-2005



Από τις πληροφορίες που περιέχονται στο Σχεδιάγραμμα 9, προκύπτει ότι **οι μεγαλύτερες συμμετοχές** κατά το 2005, κατά θεματικό τομέα, ήταν κατά σειρά στους **θεματικούς τομείς**:

- *Ανθρώπινο δυναμικό (12.797)*
- *Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή (8.251)*
- *Μάρκετινγκ και πωλήσεις (7.311)*
- *Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα (6.221)*
- *Τεχνολογία (5.238)*
- *Χρηματοοικονομικά (4.808)*
- *Διεύθυνση (2.217)*
- *Διαχείριση ποιότητας (1.616)*

Από τους οκτώ πιο πάνω θεματικούς τομείς εκείνοι που σημείωσαν τις **μεγαλύτερες ποσοστιαίες αυξήσεις** ανάμεσα στο 2004 και το 2005 είναι οι ακόλουθοι:

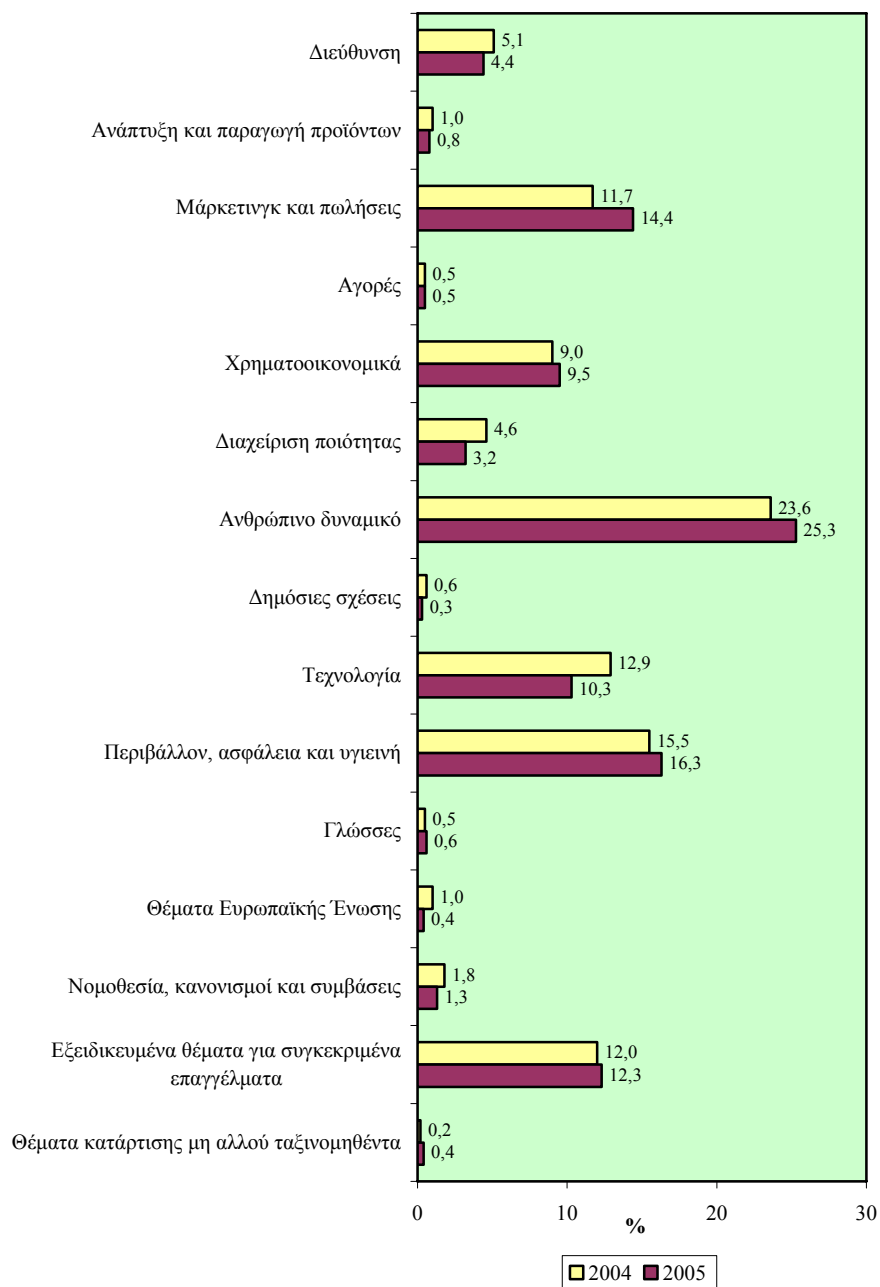
- *Μάρκετινγκ και πωλήσεις (+32,7%)*
- *Ανθρώπινο δυναμικό (+15,3%)*
- *Χρηματοοικονομικά (+14,2%)*

Αντίθετα, από αυτούς τους θεματικούς τομείς **σημαντικές μειώσεις** παρουσιάστηκαν στους ακόλουθους:

- *Διαχείριση ποιότητας (-25,5%)*
- *Τεχνολογία (-13,1%)*

Στο Σχεδιάγραμμα 10, παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 10
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ
ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2004-2005



Από τα στοιχεία που περιέχει το Σχεδιάγραμμα 10, διαπιστώνεται ότι η ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2005 κατά θεματικό τομέα, σε σύγκριση με το 2004, σημείωσε ουσιαστική **αύξηση** στους θεματικούς τομείς Μάρκετινγκ και πωλήσεις (+2,7%) και Ανθρώπινο δυναμικό (+1,7%). Σημαντικές **μειώσεις** είχαν οι θεματικοί τομείς Τεχνολογία (-2,6%) και Διαχείριση ποιότητας (-1,4%).

Πέραν του 68% των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης αφορούσαν τέσσερις θεματικούς τομείς, το Ανθρώπινο δυναμικό (25,3%), το Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή (16,3%), το Μάρκετινγκ και πωλήσεις (14,4%) και τα Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα (12,3%).

Πολύ χαμηλά ποσοστά είχαν οι συμμετοχές στους θεματικούς τομείς Δημόσιες σχέσεις (0,3%), Θέματα Ευρωπαϊκής Ένωσης (0,4%), Αγορές (0,5%), Γλώσσες (0,6%) και Ανάπτυξη και παραγωγή προϊόντων (0,8%).

Στον πίνακα 3.1 του Παραρτήματος 3, υπάρχουν αναλυτικά στοιχεία για τον αριθμό και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης, κατά θεματικό τομέα, για το 2005.

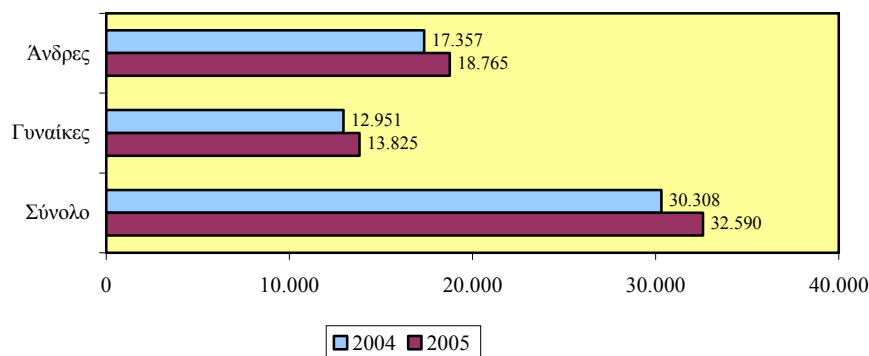
3.2. Συμμετοχές κατά φύλο

Η διάσταση του φύλου είναι μια σημαντική παράμετρος για τον καθορισμό πολιτικής σε σχέση με θέματα κατάρτισης. Γι' αυτό εξετάζονται στο υποκεφάλαιο αυτό οι αριθμητικές συμμετοχές και η κατανομή κατά φύλο των συμμετοχών καθώς και το ποσοστό κάλυψης κατά φύλο των εργοδοτούμενων.

Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 11, **ο αριθμός των συμμετοχών το 2005 σε προγράμματα κατάρτισης ήταν 32.590 άτομα** σε σύγκριση με 30.308 άτομα το 2004, δηλαδή παρουσιάστηκε **αύξηση 7,5%**.

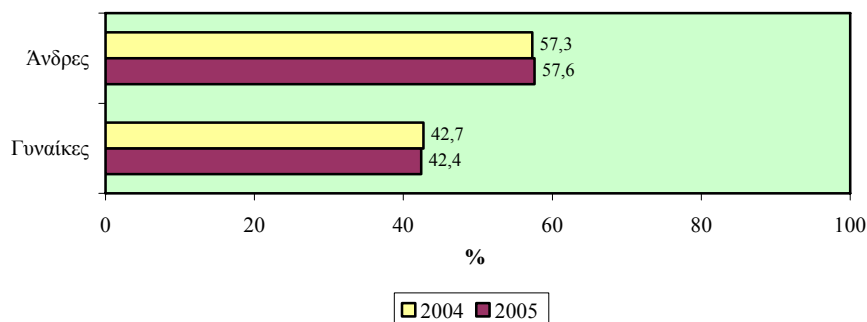
Σημειώνεται ότι **οι αριθμοί αυτοί αφορούν άτομα και όχι συμμετοχές** και γι' αυτό διαφέρουν με τα στοιχεία που παρουσιάστηκαν στο κεφάλαιο 2. Έτσι το 2005, συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης 32.590 άτομα τα οποία όμως δημιούργησαν 50.588 συμμετοχές αφού αριθμός ατόμων παρακολούθησε περισσότερα από ένα προγράμματα.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 11
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΟ 2004-2005



Η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2004-2005 κατά φύλο απεικονίζεται στο Σχεδιάγραμμα 12. Οι **άνδρες αντιστοιχούσαν στο 57,6% το 2005** έχοντας όμως σημειώσει οριακή αύξηση κατά 0,3 εκατοστιαίες μονάδες με αντίστοιχη μείωση στις γυναίκες.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 12
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΟ 2004-2005



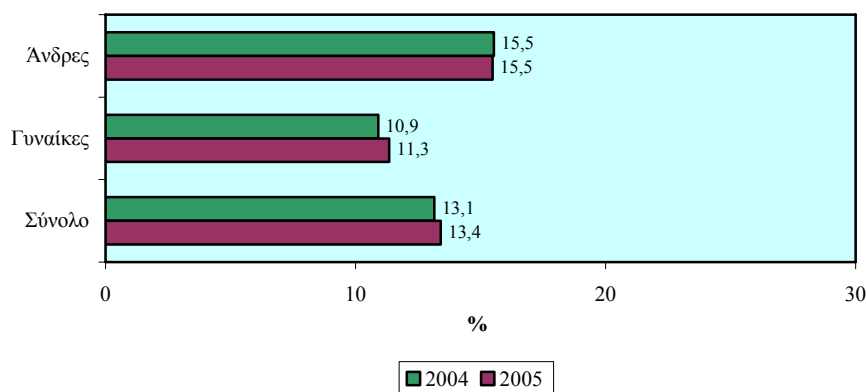
Στο Σχεδιάγραμμα 13, παρουσιάζεται το **ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων** από προγράμματα κατάρτισης το 2005 κατά φύλο.

Για να υπολογιστεί το ποσοστό κάλυψης διαιρείται ο αριθμός των συμμετοχών με τον αριθμό των ατόμων για τα οποία γίνεται συνεισφορά στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Επειδή

όμως δεν υπήρχαν πληροφορίες για την κατανομή κατά φύλο, αξιοποιήθηκαν τα στοιχεία από την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της Στατιστικής Υπηρεσίας. Έτσι χρησιμοποιήθηκε η κατανομή κατά φύλο των απασχολουμένων με εξαίρεση τους αυτοεργοδοτούμενους και τους Δημόσιους Υπαλλήλους, οι οποίοι δε συνεισφέρουν στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και ως συνέπεια δε συμμετέχουν σε δραστηριότητες της ΑνΑΔ.

Το **συνολικό ποσοστό κάλυψης** των εργοδοτούμενων από προγράμματα κατάρτισης το **2005 ήταν 13,4%** έχοντας σημειώσει **οριακή αύξηση κατά 0,3 εκατοστιαίες μονάδες** από το 2004, όπου ήταν 13,1%. Δηλαδή πέραν του 13% των εργοδοτούμενων που δικαιούνταν, συμμετείχαν σε δραστηριότητες κατάρτισης το 2005.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 13
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΟ 2004-2005

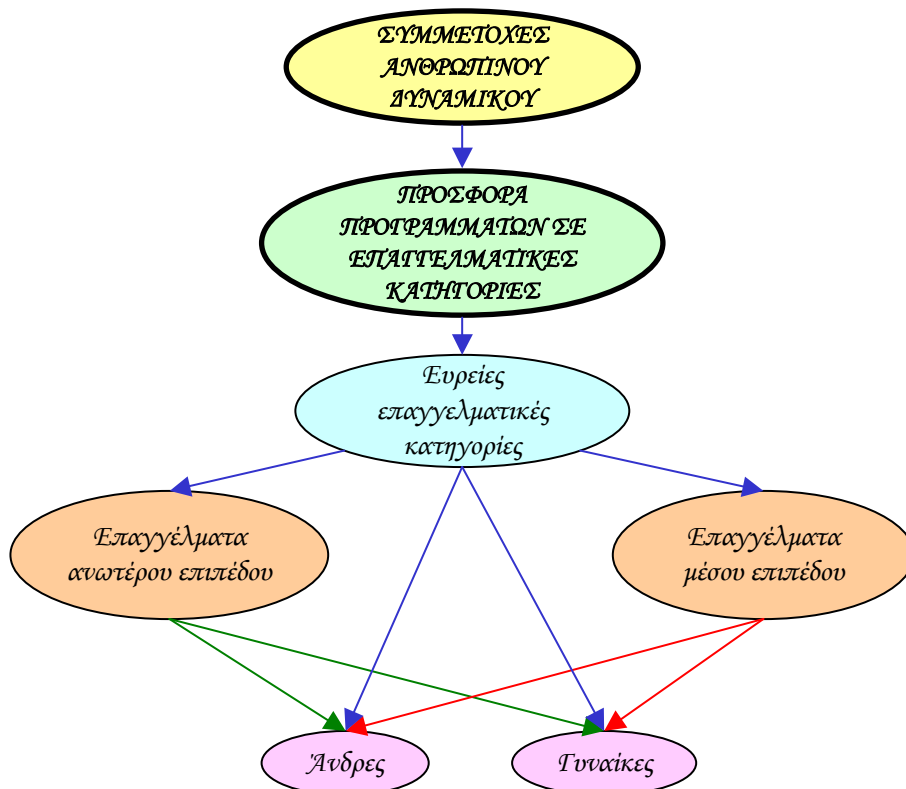


Κατά φύλο το ποσοστό κάλυψης των **ανδρών (15,5%)** ήταν σημαντικά μεγαλύτερο από εκείνο των **γυναικών (11,3%)** κατά το 2005. Διαπιστώνεται ότι υπήρξε **αύξηση στο ποσοστό κάλυψης μόνο στις γυναίκες** ενώ **στους άνδρες το ποσοστό κάλυψης ήταν στα ίδια επίπεδα** σε σύγκριση με το 2004. Η σταθεροποίηση όμως του ποσοστού στους άνδρες και η αύξηση του ποσοστού στις γυναίκες (0,4 εκατοστιαίες μονάδες) σμίκρυνε τη διαφορά.

Οι συμμετοχές, η ποσοστιαία κατανομή και το ποσοστό κάλυψης κατά φύλο το 2005, παρουσιάζονται στον πίνακα 3.2 του Παραρτήματος 3.

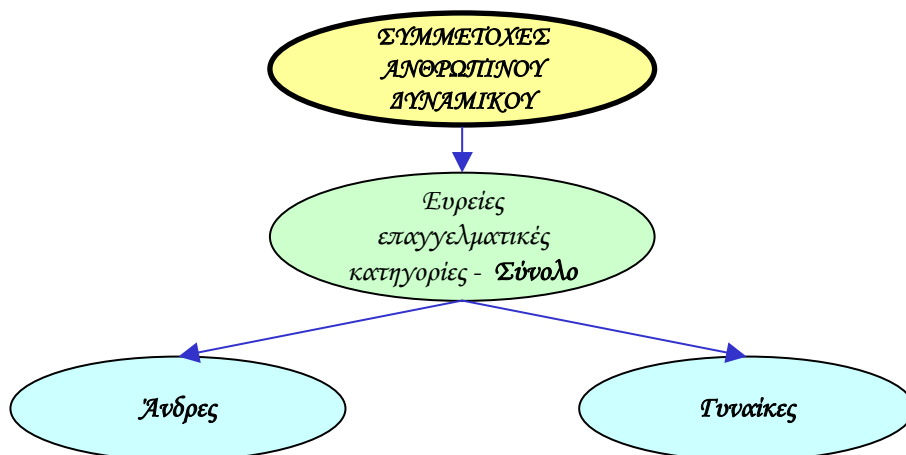
4 ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ

Στο κεφάλαιο αυτό εξετάζονται οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης το 2005 κατά επαγγελματική κατηγορία τόσο για το σύνολο όσο και ξεχωριστά για άνδρες και γυναίκες. Η ανάλυση γίνεται για τις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες, τα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου και τα επαγγέλματα μέσου επιπέδου.



4.1. Συνοπτική εικόνα

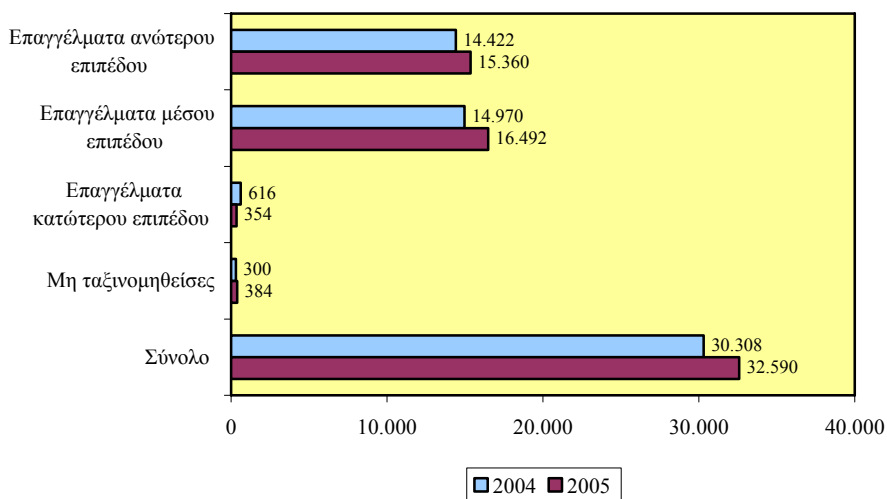
Στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζονται οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης το 2005 στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες τόσο στο σύνολο όσο και ξεχωριστά για άνδρες και γυναίκες.



Ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες - Σύνολο

Στα Σχεδιαγράμματα 14 και 15 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2004 και 2005.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 14
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2004-2005



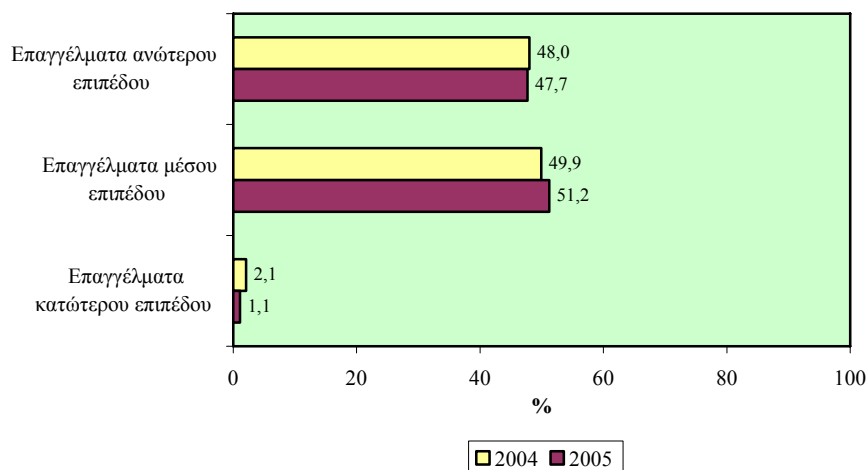
Οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης παρουσιάζουν αύξηση στον αριθμό τους ανάμεσα στο 2004 και το 2005. Από 30.308 άτομα το 2004 ανήλθαν στις 32.590 άτομα το 2005 παρουσιάζοντας αύξηση 7,5%.

Στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου, τα οποία μέσα στο 2005 συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από 14.970 το 2004 (49,9% του συνόλου) ανήλθε στα 16.492 το 2005 (51,2% του συνόλου) με αύξηση 10,2%, η οποία είναι η μεγαλύτερη από τις τρεις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες.

Αναφορικά με τα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου, οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2004 ανέρχονταν στις 14.422 (48% του συνόλου) ενώ το 2005 έφτασαν στις 15.360 (47,7% του συνόλου) με αύξηση 6,5%.

Στα επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου, όπου εντοπίζεται ο μικρότερος αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, οι συμμετέχοντες ανέρχονταν το 2004 σε 616 (2,1% του συνόλου) και ανήλθαν το 2005 στα 354 (1,1% του συνόλου) με σημαντική μείωση 42,5%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 15
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2004-2005



Το Σχεδιάγραμμα 16 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2004 και 2005.

Για να υπολογιστεί το ποσοστό κάλυψης διαιρείται ο αριθμός των συμμετοχών με τον αριθμό των ατόμων για τα οποία γίνεται συνεισφορά στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Επειδή όμως δεν υπήρχαν πληροφορίες για την κατανομή κατά επαγγελματική κατηγορία και φύλο, αξιοποιήθηκαν τα στοιχεία από την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της Στατιστικής Υπηρεσίας. Έτσι χρησιμοποιήθηκε η κατανομή κατά επαγγελματική κατηγορία και φύλο των απασχολουμένων με εξαίρεση τους αυτοεργοδοτούμενους και τους Δημόσιους Υπαλλήλους, οι οποίοι δε συνεισφέρουν στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και ως συνέπεια δε συμμετέχουν σε δραστηριότητες της ΑνΑΔ.

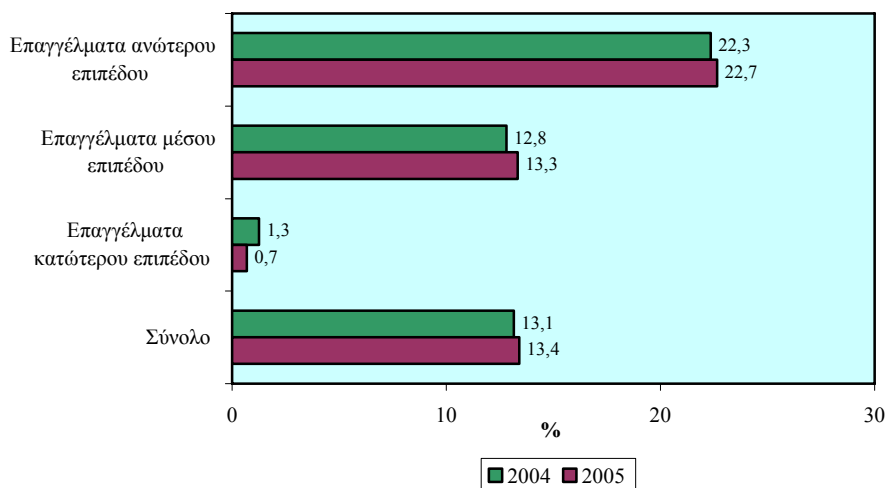
Από την εξέταση του Σχεδιαγράμματος 16 προκύπτει ότι **το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κινήθηκε ανοδικά το 2005**. Συγκεκριμένα, το **2004** οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης αποτελούσαν το **13,1%** των εργοδοτούμενων ενώ το **2005** το ποσοστό αυτό έφτασε στο **13,4%**.

Στα **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου** παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού με σημαντική διαφορά**. Συγκεκριμένα, το 2004 το 22,3% των απασχολουμένων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2005 το ποσοστό κάλυψης αυξήθηκε στο 22,7%**. Δηλαδή πάνω από 1 στους 5 εργοδοτούμενους σε επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου συμμετείχαν σε δραστηριότητες κατάρτισης.

Στα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου** το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού ανερχόταν στο 12,8% το 2004 και αυξήθηκε στο **13,3%** το **2005**.

Πολύ χαμηλό ήταν το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού στα **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου**, το οποίο ανερχόταν στο 1,3% το 2004 και μειώθηκε δραστικά στο **0,7%** το **2005**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 16
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2004-2005



Ο πίνακας 4.1 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2005.

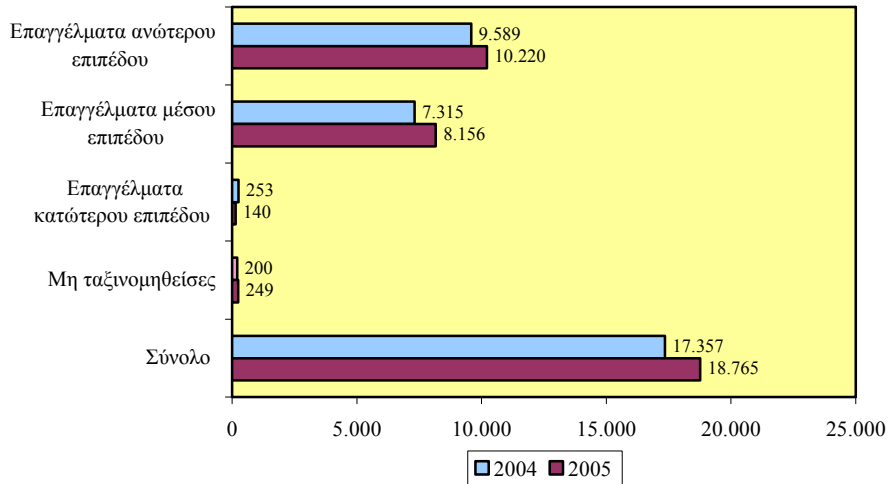
Ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες - Άνδρες

Στα Σχεδιαγράμματα 17 και 18 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2004 και 2005.

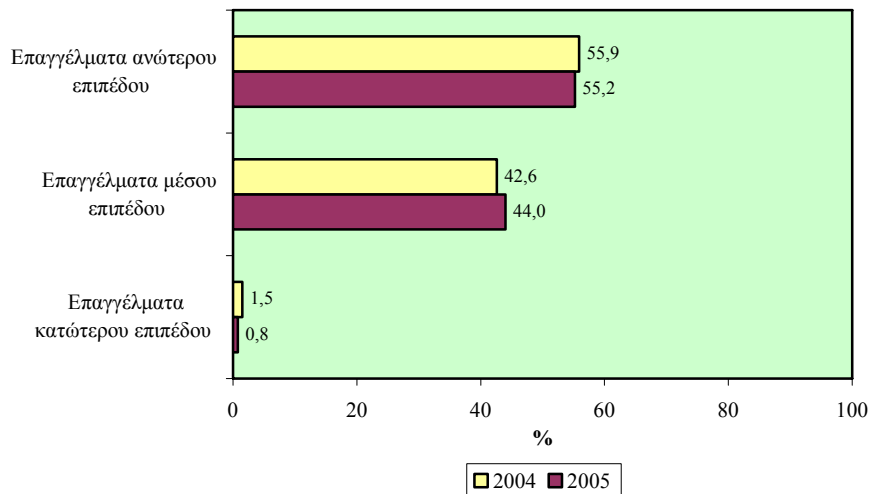
Οι **άνδρες συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης** στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες παρουσιάζουν **αύξηση στον αριθμό τους κατά το 2005**. Από **17.357 άτομα το 2004** ανήλθαν στις **18.765 άτομα το 2005** παρουσιάζοντας **αύξηση 8,1%**.

Στα **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου**, τα οποία συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό ανδρών συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από **9.589 το 2004 (55,9% του συνόλου)** ανήλθε στις **10.220 το 2005 (55,2% του συνόλου)** με **αύξηση 6,6%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 17
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2004-2005



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 18
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ
ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ
ΕΥΡΕΙΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ
ΤΟ 2004-2005



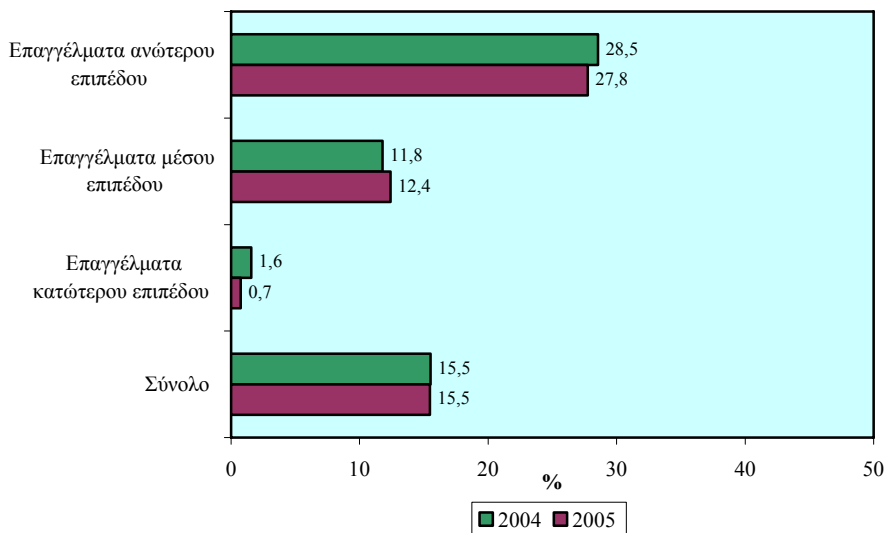
Αναφορικά με τα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου**, οι άνδρες συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2004 ανέρχονταν στις 7.315 (42,6% του συνόλου) ενώ το **2005** έφτασαν στις **8.156 (44% του συνόλου)** με **σημαντική αύξηση 11,5%**.

Ελάχιστοι ήταν οι άνδρες συμμετέχοντες από **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου** αφού ο αριθμός τους ήταν **140 άτομα** το 2005, παρουσιάζοντας σημαντική μείωση 44,7%.

Το Σχεδιάγραμμα 19 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2004 και 2005.

Από την εξέταση του Σχεδιαγράμματος 19 προκύπτει ότι **το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης παρέμεινε στα ίδια επίπεδα το 2005**. Συγκεκριμένα, οι άνδρες συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης αποτελούσαν το **15,5%** των εργοδοτουμένων τόσο το **2004** όσο και το **2005**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 19
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2004-2005



Στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου παρουσιάζεται το σημαντικά μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων ανδρών. Συγκεκριμένα, το 2004 το 28,5% των εργοδοτούμενων ανδρών συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το 2005 το ποσοστό τους μειώθηκε στο 27,8%.

Στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών ανερχόταν στο 11,8% το 2004 και αυξήθηκε στο 12,4% το 2005.

Στα επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών ανερχόταν μόλις στο 1,6% το 2004 και μειώθηκε στο 0,7% το 2005.

Ο πίνακας 4.2 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2005.

Ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες - Γυναίκες

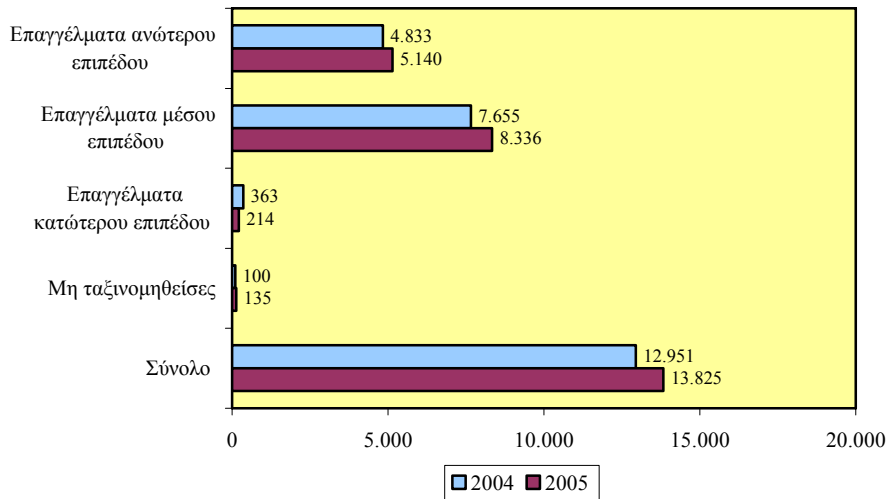
Στα Σχεδιαγράμματα 20 και 21 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2004 και 2005.

Οι συμμετοχές των γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες παρουσιάζουν **αύξηση στον αριθμό τους κατά το 2005**. Από 12.951 άτομα το 2004 ανήλθαν στις 13.825 άτομα το 2005 παρουσιάζοντας **αύξηση 6,7%**. Σημειώνεται ότι η αύξηση αυτή είναι μικρότερη από ότι στην περίπτωση των ανδρών (+8,1%).

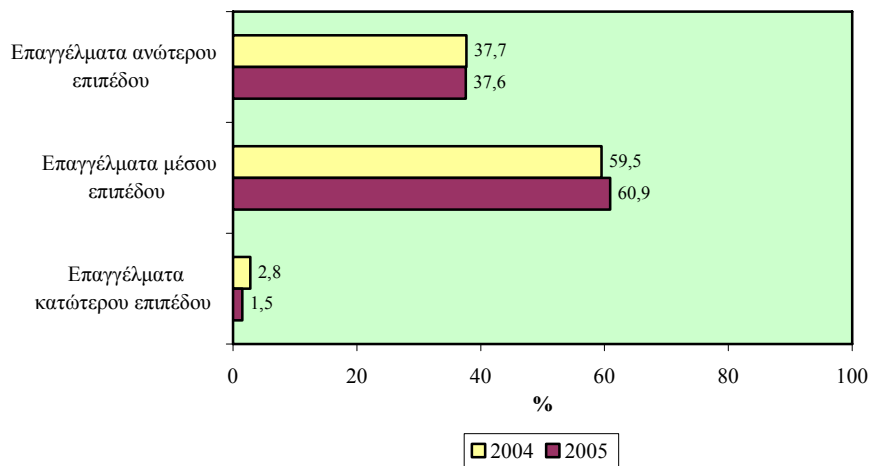
Στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου, τα οποία συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό γυναικών που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από 7.655 το 2004 (59,5% του συνόλου) ανήλθε στις 8.336 το 2005 (60,9% του συνόλου) με **αύξηση 8,9%**.

Αναφορικά με τα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου, οι γυναίκες που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2004 ανέρχονταν στις 4.833 (37,7% του συνόλου) ενώ το 2005 έφτασαν στις 5.140 (37,6% του συνόλου) με **αύξηση 6,4%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 20
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2004-2005



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 21
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ
ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ
ΕΥΡΕΙΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ
ΤΟ 2004-2005

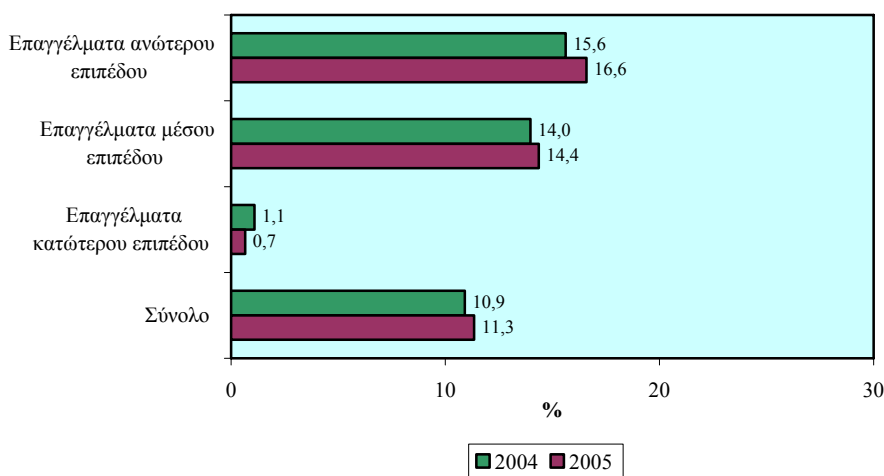


Τέλος, στα **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου** οι συμμετοχές γυναικών ήταν γύρω στις **200** που αντιστοιχούσαν στο **1,5% του συνόλου σημειώνοντας σημαντική μείωση 41%**.

Διαπιστώνεται μια **εντελώς αντίθετη εικόνα των συμμετεχόντων κατά φύλο**. Ενώ 6 στους 10 άνδρες συμμετέχοντες προήλθαν από επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου και 4 στους 10 από επαγγέλματα μέσου επιπέδου στην περίπτωση των γυναικών 6 στις 10 ήταν από επαγγέλματα μέσου επιπέδου και 4 στις 10 από επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου.

Το Σχεδιάγραμμα 22 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2004 και 2005.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 22
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ
ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ
ΤΟ 2004-2005



Από την εξέταση του Σχεδιαγράμματος 22 προκύπτει ότι **το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης κινήθηκε ανοδικά το 2005 στα επαγγέλματα ανώτερου και μέσου επιπέδου και μειώθηκε στα επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου**. Συνολικά, το **2004** οι γυναίκες συμμετέχουσες

σε προγράμματα κατάρτισης αποτελούσαν το **10,9%** των απασχολούμενων ενώ το **2005** το ποσοστό αυτό έφτασε στο **11,3%**.

Στα **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου** παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών**. Συγκεκριμένα, το 2004 το 15,6% των εργοδοτούμενων γυναικών συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2005** το ποσοστό τους **αυξήθηκε στο 16,6%**.

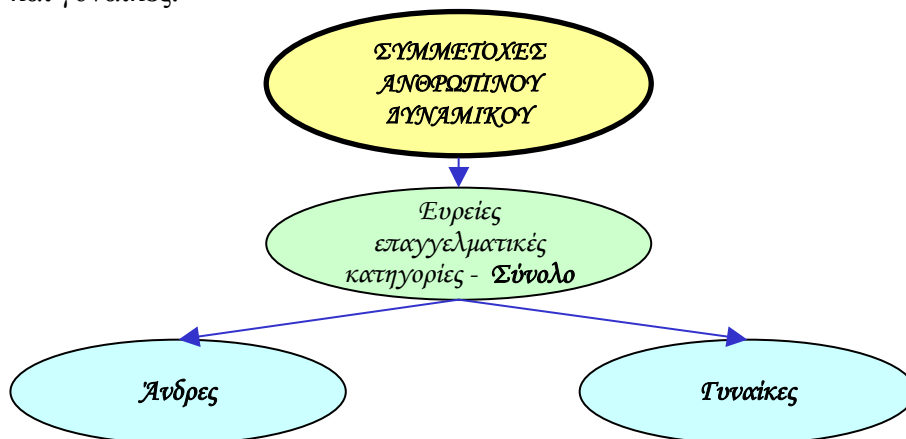
Στα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου** το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών ανερχόταν στο 14% το 2004 και **αυξήθηκε στο 14,4% το 2005**.

Στα **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου** το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών ήταν χαμηλό και ανερχόταν μόλις στο **0,7% το 2005** σημειώνοντας αισθητή μείωση σε σύγκριση με το 2004.

Ο πίνακας 4.3 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2005.

4.2. Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου

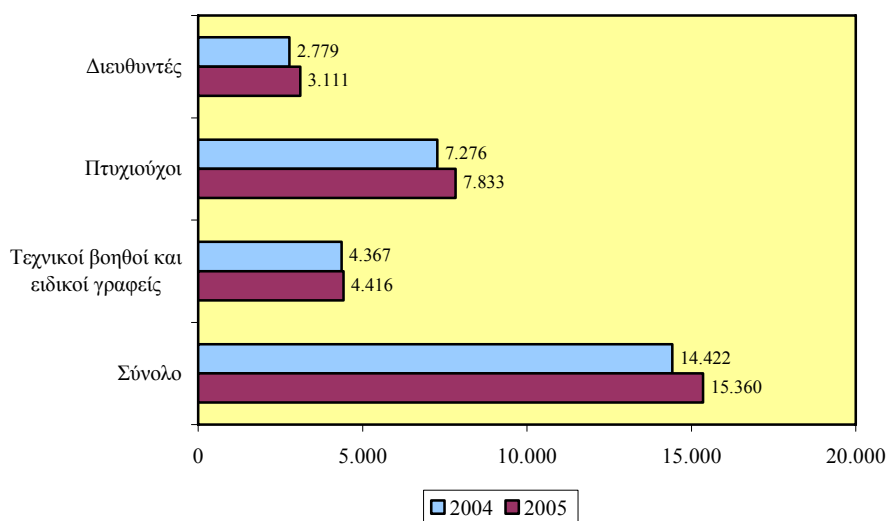
Στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζονται οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης το 2005 στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου τόσο στο σύνολο όσο και ξεχωριστά για άνδρες και γυναίκες.



Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου - Σύνολο

Στα Σχεδιαγράμματα 23 και 24 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2004 και 2005.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 23
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ
ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2004-2005



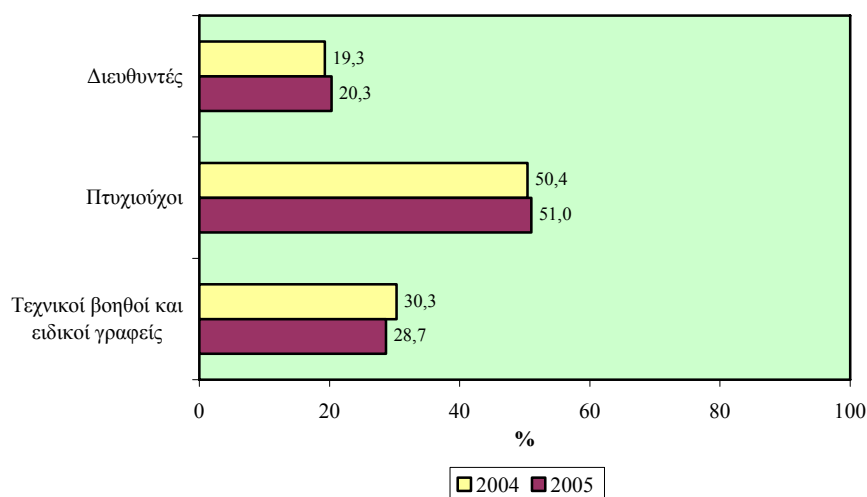
Στους **Πτυχιούχους**, οι οποίοι συγκεντρώνουν τον μεγαλύτερο αριθμό συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από 7.276 το 2004 (50,4% του συνόλου) ανήλθε στις **7.833 το 2005 (51% του συνόλου)** με **αύξηση 7,7%**.

Στους **Διευθυντές**, οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2004 ανέρχονταν στις 2.779 (19,3% του συνόλου) ενώ το **2005** έφτασαν στις **3.111 (20,3% του συνόλου)** σημειώνοντας **σημαντική αύξηση 11,9%**, η οποία είναι η μεγαλύτερη από τις τρεις επαγγελματικές κατηγορίες του ανώτερου επιπέδου.

Στα επαγγέλματα των **Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφέων**, οι συμμετέχοντες ανέρχονταν το 2004 σε 4.367 (30,3% του συνόλου)

και ανήλθαν στις 4.416 το 2005 (28,7% του συνόλου) σημειώνοντας μικρή αύξηση 1,1%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 24
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2004-2005



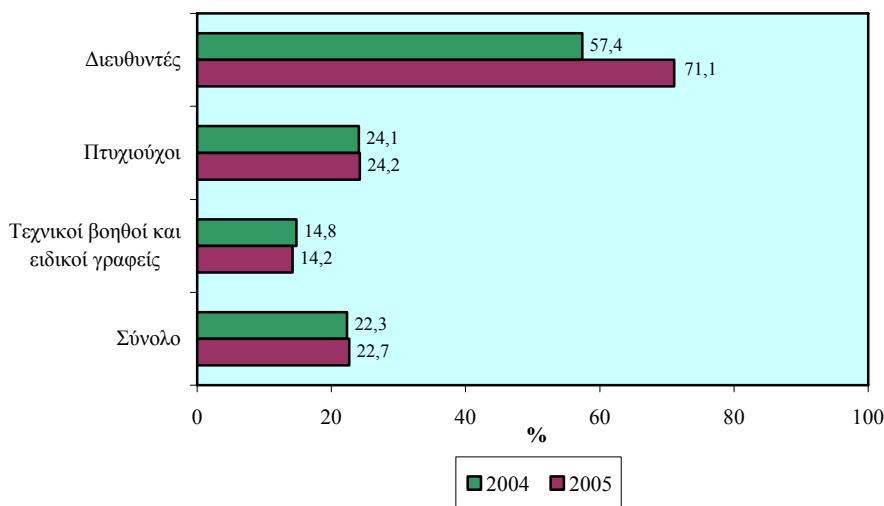
Το Σχεδιάγραμμα 25 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2004 και 2005.

Στα επαγγέλματα των **Διευθυντών** παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού με σημαντική διαφορά**. Συγκεκριμένα, το 2004 το 57,4% των εργοδοτούμενων **Διευθυντών** συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2005** το ποσοστό τους **αυξήθηκε στο 71,1%**.

Στους **Πτυχιούχους** το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού ανερχόταν στο 24,1% το 2004 και **αυξήθηκε στο 24,2% το 2005**.

Τέλος, στους **Τεχνικούς βοηθούς και ειδικούς γραφείς** το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού **μειώθηκε** από το 14,8% το 2004 στο **14,2% το 2005**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 25
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2004-2005



Ο πίνακας 4.4 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2005.

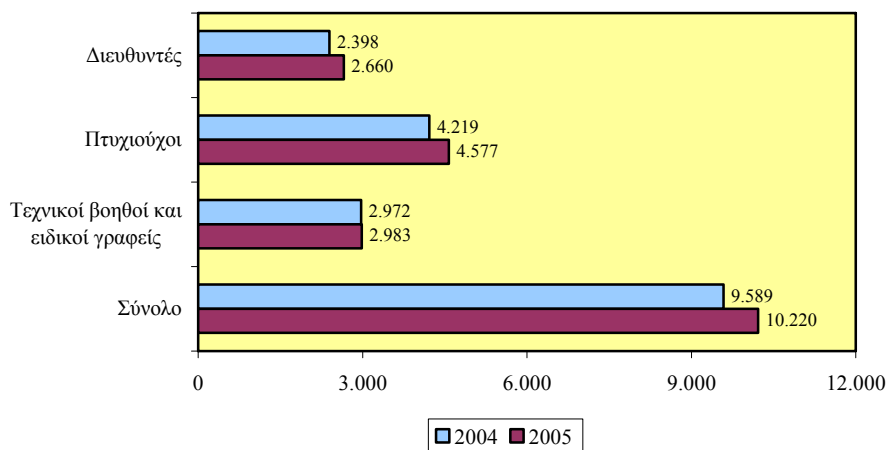
Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου - Άνδρες

Στα Σχεδιαγράμματα 26 και 27 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των ανδρών συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2004 και 2005.

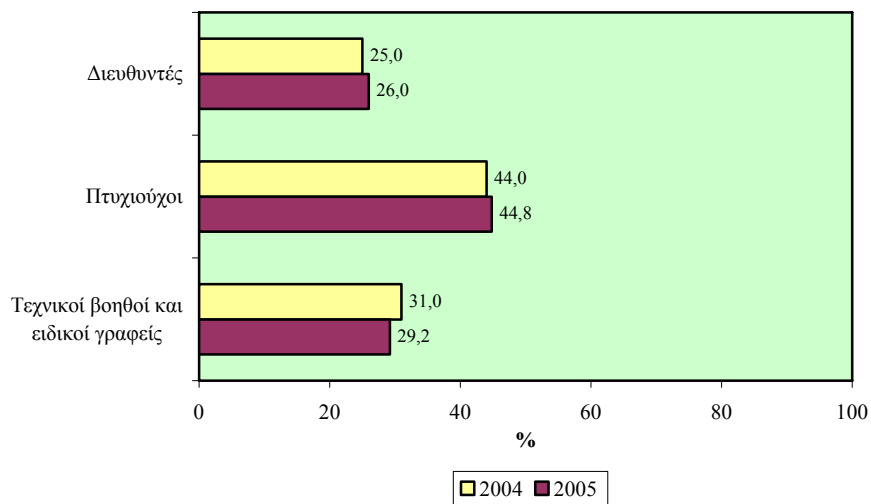
Στα επαγγέλματα των **Πτυχιούχων**, τα οποία συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από 4.219 το 2004 (44% του συνόλου) ανήλθε στις **4.577 το 2005 (44,8% του συνόλου)** με αύξηση **8,5%**.

Στην κατηγορία των **Διευθυντών**, οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2004 ανέρχονταν στις 2.398 (25% του συνόλου) ενώ το **2005** έφτασαν στις **2.660 (26% του συνόλου)** με **σημαντική αύξηση 10,9%**, η οποία είναι η μεγαλύτερη από τις τρεις επαγγελματικές κατηγορίες του ανώτερου επιπέδου.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 26
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2004-2005



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 27
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ
ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2004-2005

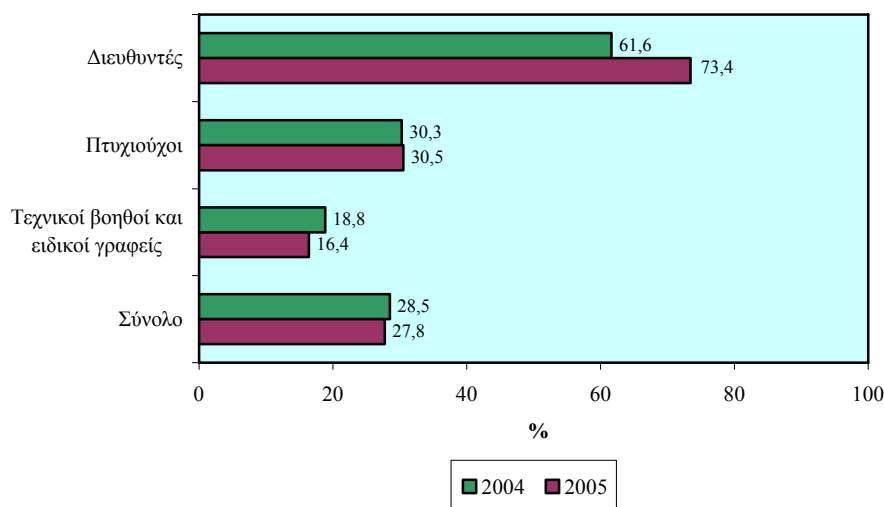


Στα επαγγέλματα των **Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφέων**, οι άνδρες συμμετέχοντες ανέρχονταν το 2004 σε 2.972 (31% του συνόλου) και ανήλθαν στις **2.983 το 2005 (29,2% του συνόλου)** με **οριακή αύξηση 0,4%**.

Από την ποσοστιαία κατανομή των ανδρών συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου διαπιστώνεται **μείωση στο μερίδιο των Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφέων κατά 1,8 εκατοστιαίες μονάδες** και αύξηση στις άλλες δύο επαγγελματικές κατηγορίες.

Το Σχεδιάγραμμα 28 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2004 και 2005.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 28
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2004-2005



Στους **Διευθυντές** παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανδρών με σημαντική διαφορά**. Συγκεκριμένα, το 2004 το 61,6% των εργοδοτούμενων **ανδρών Διευθυντών** συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2005** το ποσοστό τους αυξήθηκε δραστικά στο **73,4%**.

Στα επαγγέλματα των **Πτυχιούχων** το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών ανερχόταν στο 30,3% το 2004 και **αυξήθηκε στο 30,5% το 2005.**

Στους **Τεχνικούς βοηθούς και ειδικούς γραφείς** το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών αποτελούσε το μικρότερο ποσοστό στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου. Αυτό ανερχόταν στο 18,8% το 2004 και μειώθηκε στο **16,4% το 2005.**

Ο πίνακας 4.5 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2005.

Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου- Γυναίκες

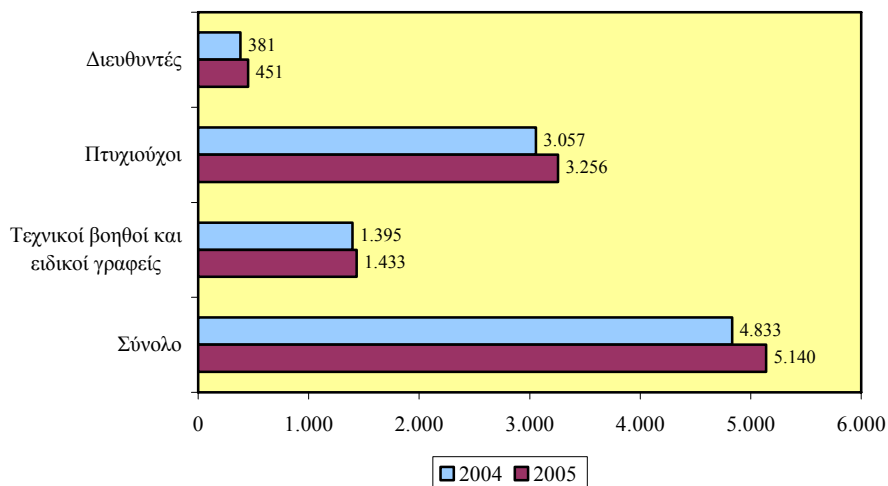
Στα Σχεδιαγράμματα 29 και 30 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2004 και 2005.

Στην κατηγορία των **Πτυχιούχων**, η οποία συγκεντρώνει το μεγαλύτερο αριθμό συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης, οι συμμετοχές γυναικών το 2004 ανέρχονταν στις 3.057 (63,2% του συνόλου) ενώ το **2005** έφτασαν στις **3.256 (63,3% του συνόλου)** με **αύξηση 6,5%.**

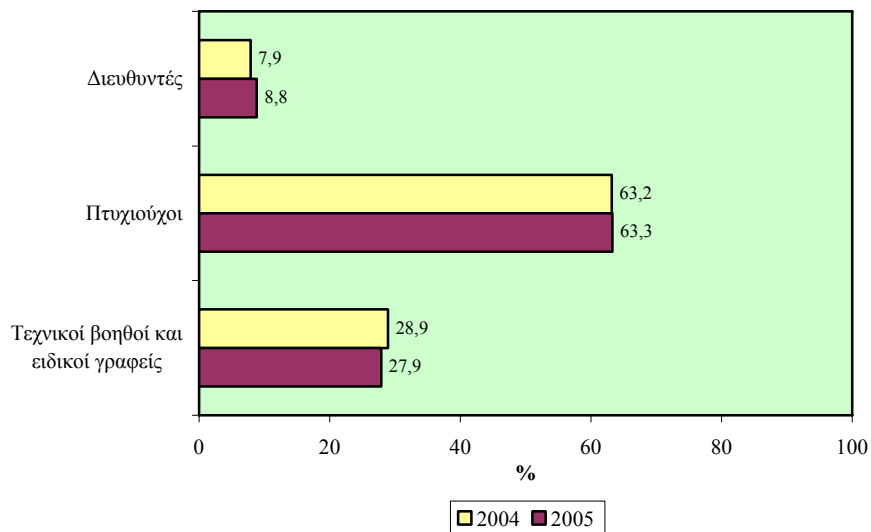
Στα επαγγέλματα των **Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφέων**, οι συμμετέχουσες γυναίκες ανέρχονταν το 2004 σε 1.395 (28,9% του συνόλου) και ανήλθαν στις **1.433 το 2005 (27,9% του συνόλου)** με **μικρή αύξηση 2,7%.**

Στα επαγγέλματα των **Διευθυντών**, όπου εντοπίζεται ο μικρότερος αριθμός συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός των συμμετεχουσών γυναικών ήταν 381 το 2004 (7,9% του συνόλου) και ανήλθε στις **451 το 2005 (8,8% του συνόλου)** με **σημαντική αύξηση 18,4%**, η οποία είναι η μεγαλύτερη από τις τρεις επαγγελματικές κατηγορίες του ανώτερου επιπέδου.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 29
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2004-2005



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 30
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ
ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2004-2005

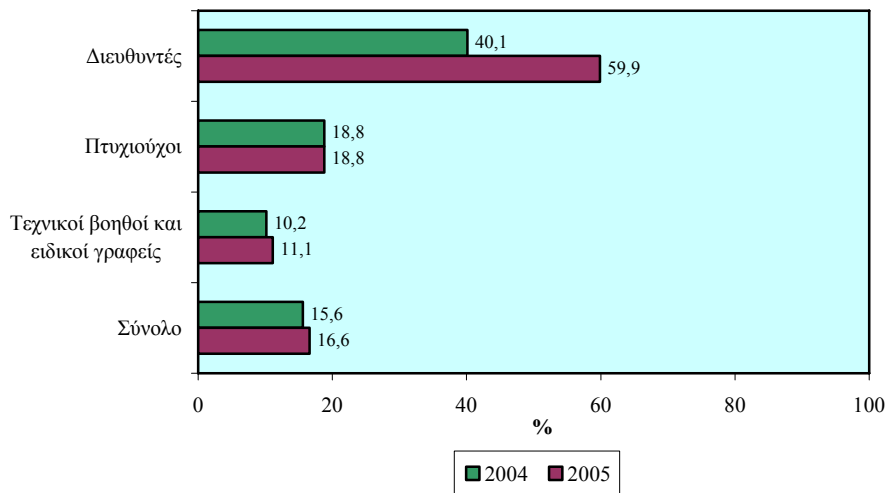


Από την ποσοστιαία κατανομή των γυναικών συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου διαπιστώνεται **υποχώρηση του μεριδίου των Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφείων σε όφελος κυρίως των Διευθυντών.**

Το Σχεδιάγραμμα 31 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2004 και 2005.

Συγκριτικά με τους άνδρες **το ποσοστό κάλυψης των γυναικών** εργοδοτούμενων στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου είναι αρκετά χαμηλότερο. Έτσι το 2005 αυτό ήταν 27,8% για τους άνδρες και μόνο 16,6% για τις γυναίκες.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 31
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ
ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2004-2005



Στα επαγγέλματα των **Διευθυντών** παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης** γυναικών με **σημαντική διαφορά**. Συγκεκριμένα, το **2004** το **40,1%** των εργοδοτούμενων γυναικών **Διευθυντών** συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2005** το ποσοστό τους αυξήθηκε αισθητά στο **59,9%**.

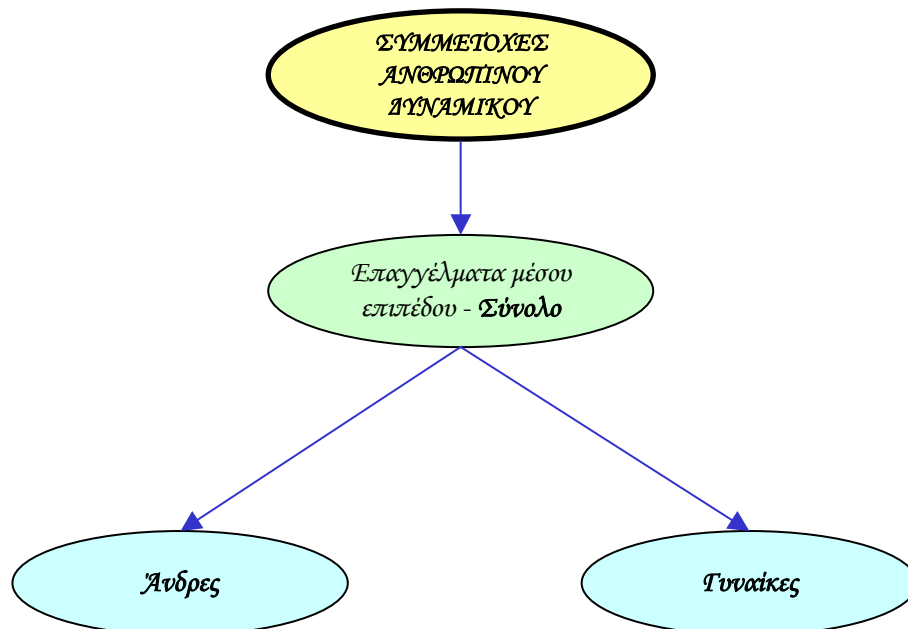
Στα επαγγέλματα των **Πτυχιούχων** το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών ανερχόταν στο **18,8%** τόσο το **2004** όσο και το **2005**.

Στους **Τεχνικούς βοηθούς και ειδικούς γραφείας** το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών, που είναι αισθητά το **μικρότερο ποσοστό στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου**, ανερχόταν στο 10,2% το 2004 και **αυξήθηκε στο 11,1%** το 2005.

Ο πίνακας 4.6 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2005.

4.3. Επαγγέλματα μέσου επιπέδου

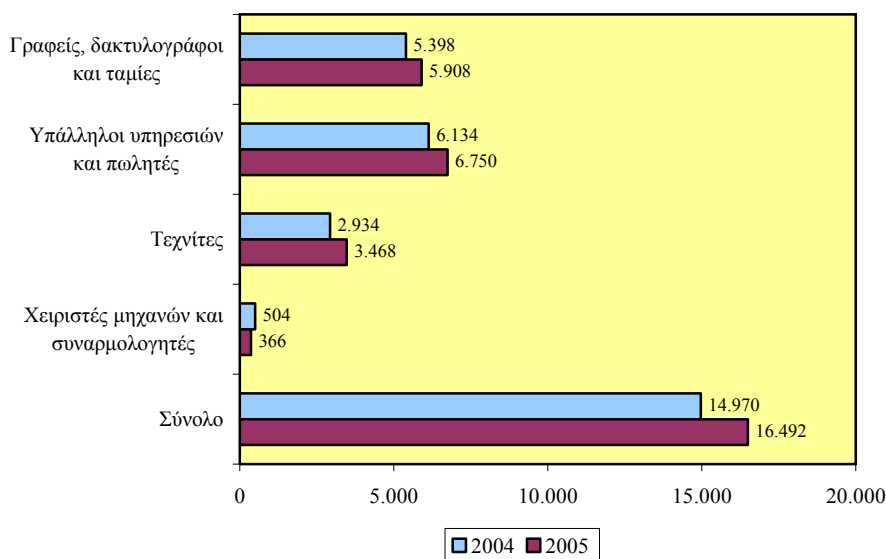
Στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζονται οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης το 2005 στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου τόσο στο σύνολο όσο και ξεχωριστά για άνδρες και γυναίκες.



Επαγγέλματα μέσου επιπέδου - Σύνολο

Στα Σχεδιαγράμματα 32 και 33 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2004 και 2005.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 32
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ
ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2004-2005



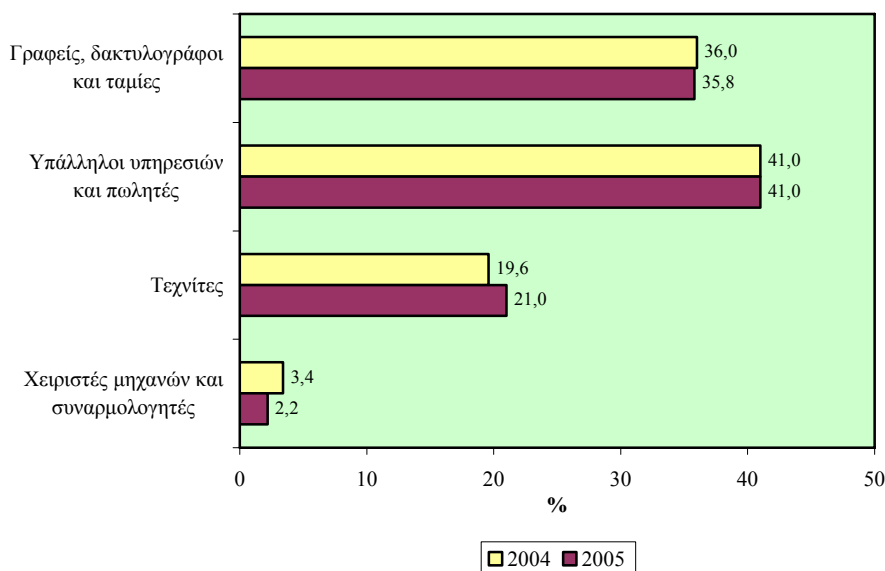
Στους **Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές** οι οποίοι συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από 6.134 το 2004 (41% του συνόλου) ανήλθε στις **6.750 το 2005 (41% του συνόλου)** με **σημαντική αύξηση 10%**.

Αναφορικά με τα επαγγέλματα των **Γραφείων, δακτυλογράφων και ταμιών**, οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2004 ανέρχονταν στις 5.398 (36% του συνόλου) ενώ το **2005** έφτασαν στις **5.908 (35,8% του συνόλου)** με **αύξηση 9,4%**.

Στα επαγγέλματα των **Τεχνιτών**, οι συμμετέχοντες ανέρχονταν το 2004 σε 2.934 (19,6% του συνόλου) και ανήλθαν στις **3.468 το 2005 (21% του συνόλου)** με **σημαντική αύξηση 18,2%**.

Στα επαγγέλματα των **Χειριστών μηχανών και συναρμολογητών**, όπου εντοπίζεται ο μικρότερος αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, οι συμμετέχοντες ανέρχονταν το 2004 σε 504 (3,4% του συνόλου) και ανήλθαν στις **366 το 2005 (2,2% του συνόλου)** με **σημαντική μείωση 27,4%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 33
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2004-2005



Το Σχεδιάγραμμα 34 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης του ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2004 και 2005.

Στους **Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές**, παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού**. Συγκεκριμένα, το 2004 το 18% των εργοδοτούμενων στην κατηγορία

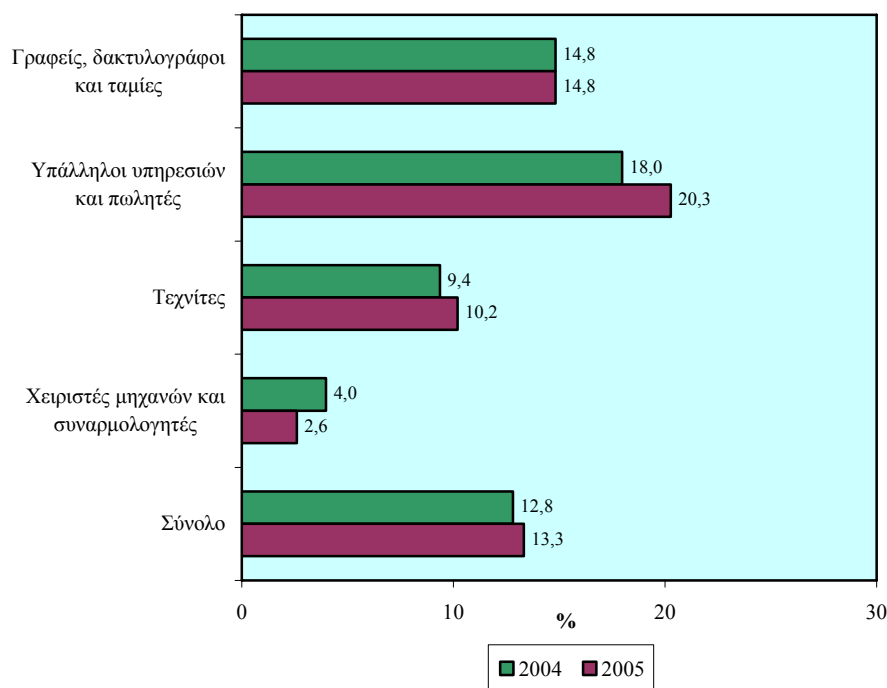
αυτή συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το 2005 το ποσοστό κάλυψης **αυξήθηκε στο 20,3%**.

Σημαντικό είναι όμως το ποσοστό κάλυψης και στα επαγγέλματα των **Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμιών**. Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού ανερχόταν στο **14,8%** τόσο το **2004** όσο και το **2005**.

Στα επαγγέλματα των **Τεχνιτών** το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού ανερχόταν στο 9,4% το 2004 και **αυξήθηκε στο 10,2%** το **2005**.

Στους **Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές** το ποσοστό κάλυψης **μειώθηκε δραστικά** από το 4% το 2004 στο **2,6%** το **2005**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 34
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2004-2005

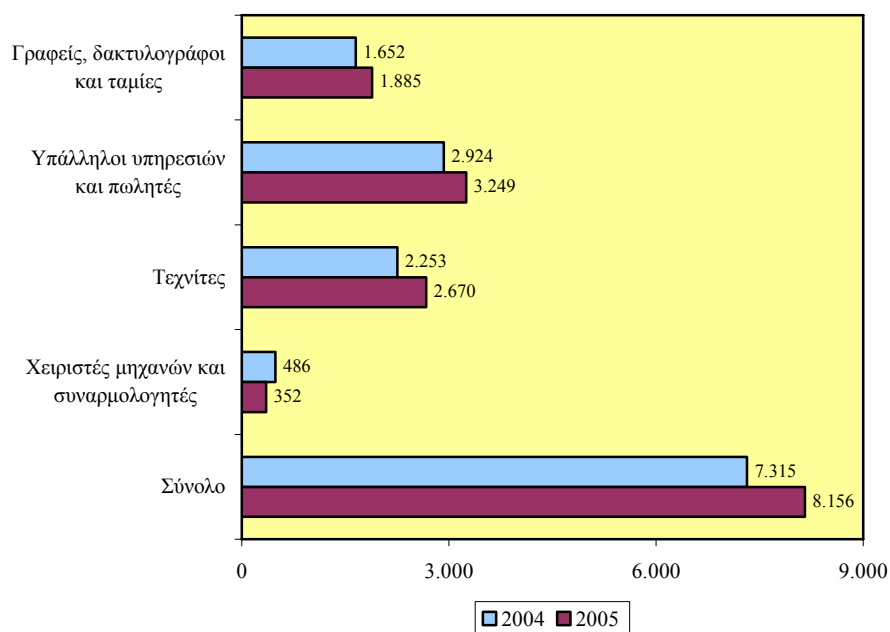


Ο πίνακας 4.7 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2005.

Επαγγέλματα μέσου επιπέδου - Άνδρες

Στα Σχεδιαγράμματα 35 και 36 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των ανδρών συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2004 και 2005.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 35
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2004-2005



Αναφορικά με τα επαγγέλματα των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών**, τα οποία συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από

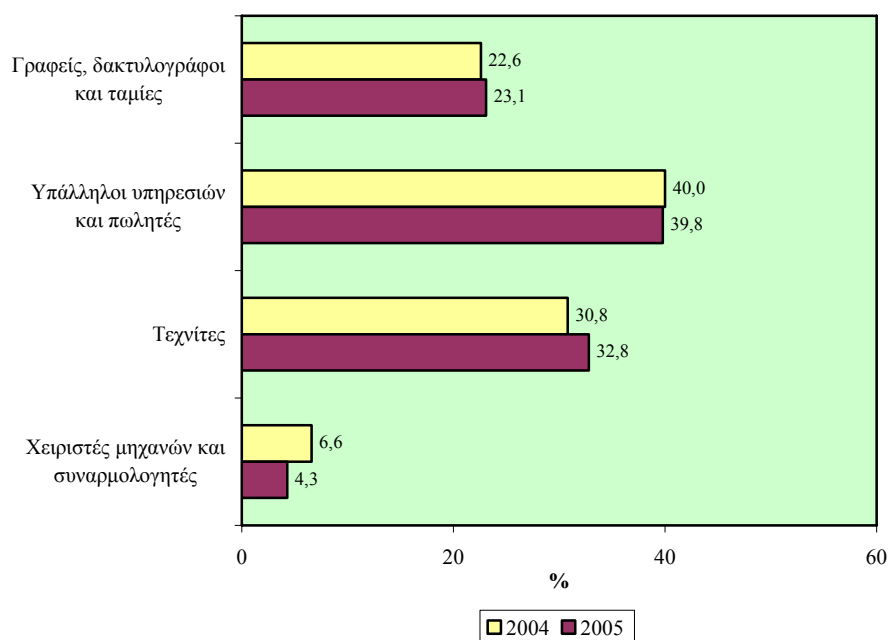
2.924 το 2004 (40% του συνόλου) ανήλθε στις **3.249 το 2005 (39,8% του συνόλου)** με **αύξηση 11,1%**.

Στα επαγγέλματα των **Τεχνιτών**, οι συμμετέχοντες άνδρες ανέρχονταν το 2004 σε 2.253 (30,8% του συνόλου) και ανήλθαν στις **2.670 το 2005 (32,8% του συνόλου)** με **σημαντική αύξηση 18,5%**.

Στους **Γραφείς, δακτυλογράφους και ταμίες**, οι άνδρες συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2004 ανέρχονταν στις 1.652 (22,6% του συνόλου) ενώ το **2005** αυξήθηκαν στις **1.885 (23,1% του συνόλου)** με **σημαντική αύξηση 14,1%**.

Στα επαγγέλματα των **Χειριστών μηχανών και συναρμολογητών** εντοπίζεται ο μικρότερος αριθμός ανδρών συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου παρόλο που αυτός **σχεδόν μειώθηκε κατά το ένα τρίτο** από 486 το 2004 σε **352 το 2005**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 36
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ
ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2004-2005



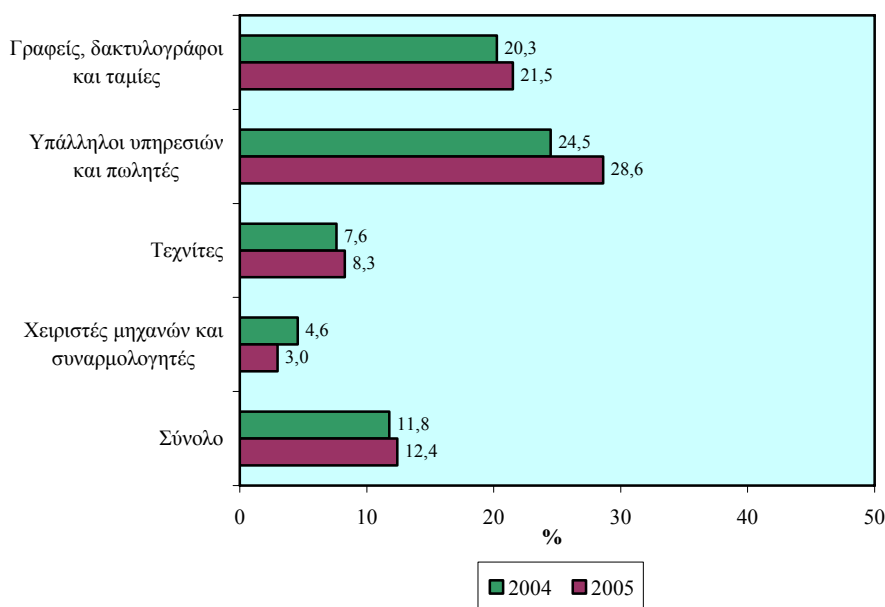
Το Σχεδιάγραμμα 37 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2004 και 2005.

Στα επαγγέλματα των Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών παρουσιάζεται το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανδρών. Συγκεκριμένα, το 2004 το 24,5% των εργοδοτούμενων ανδρών συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το 2005 το ποσοστό κάλυψης αυξήθηκε στο 28,6%.

Στα επαγγέλματα των Γραφείων, δακτυλογράφων και ταμιών το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών ανερχόταν στο 20,3% το 2004 και αυξήθηκε στο 21,5% το 2005.

Τέλος, στα επαγγέλματα των Τεχνιτών το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών το 2005 αυξήθηκε στο 8,3% ενώ στους Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές μειώθηκε στο 3%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 37
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2004-2005

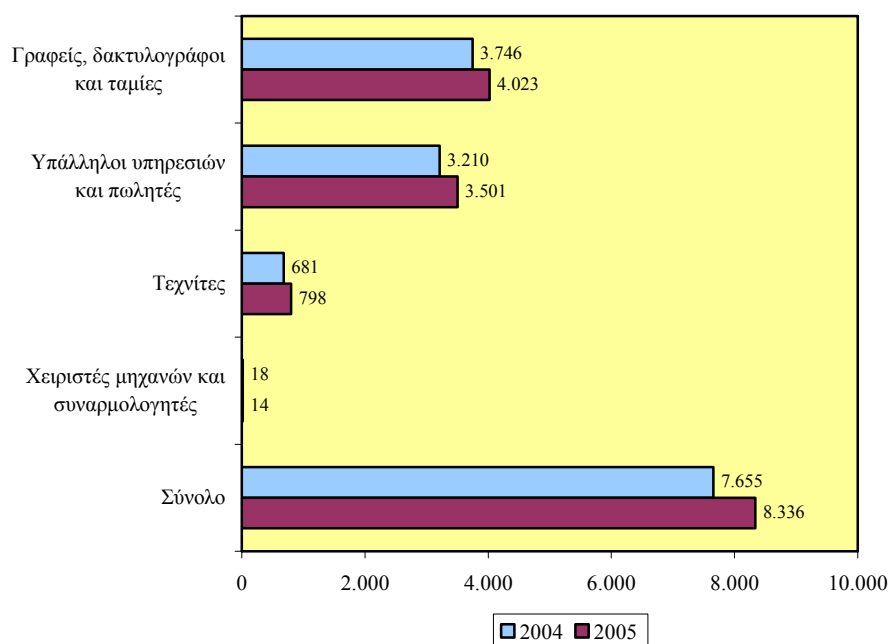


Ο πίνακας 4.8 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2005.

Επαγγέλματα μέσου επιπέδου – Γυναίκες

Στα Σχεδιαγράμματα 38 και 39 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2004 και 2005.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 38
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2004-2005**

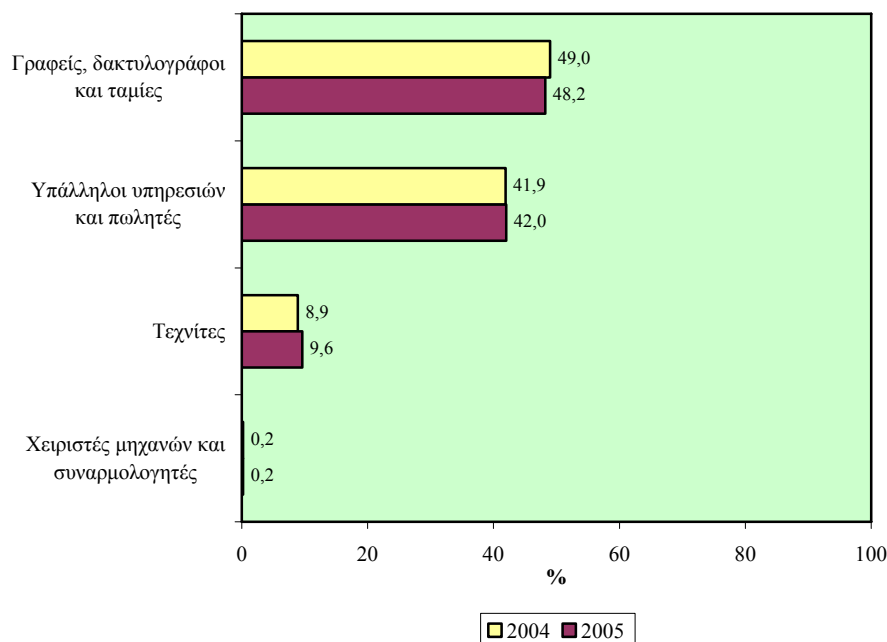


Ο αριθμός των γυναικών **Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμιών**, οι οποίες παρουσιάζουν το μεγαλύτερο αριθμό συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης, από 3.746 το 2004 (49% του συνόλου) ανήλθε στις **4.023 το 2005 (48,2% του συνόλου)** με αύξηση **7,4%**.

Στα επαγγέλματα των **Υπάλληλων υπηρεσιών και πωλητών**, οι συμμετέχουσες γυναίκες ανέρχονταν το 2004 σε 3.210 (41,9% του συνόλου) και ανήλθαν στις **3.501 το 2005 (42% του συνόλου)** με **αύξηση 9,1%**.

Στα επαγγέλματα των **Τεχνιτών**, οι συμμετέχουσες γυναίκες σε προγράμματα κατάρτισης το 2004 ανέρχονταν στα 681 άτομα (8,9% του συνόλου) ενώ το **2005** αυξήθηκαν στα **798 (9,6% του συνόλου)** με **σημαντική αύξηση 17,2%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 39
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ
ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2004-2005



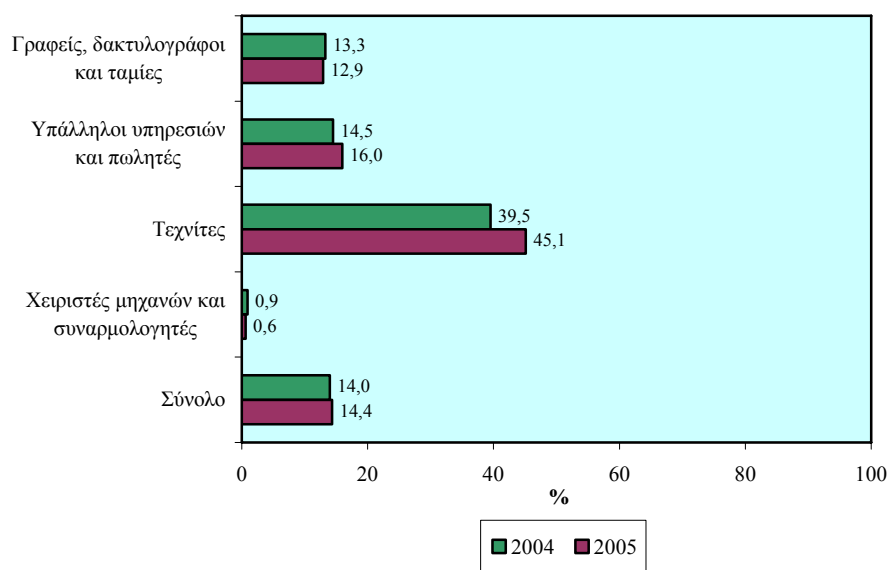
Το Σχεδιάγραμμα 40 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2004 και 2005.

Σε αντίθεση με τα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου, στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το **ποσοστό κάλυψης είναι μεγαλύτερο στις γυναίκες (14,4% το 2005) παρά στους άνδρες (12,4% το 2005)**.

Στα επαγγέλματα των **Τεχνιτών** παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης γυναικών**. Συγκεκριμένα, το 2004 το 39,5% των απασχολούμενων γυναικών ως Τεχνίτες συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2005 το ποσοστό κάλυψης αυξήθηκε στο 45,1%**.

Στα επαγγέλματα των **Υπάλληλων υπηρεσιών και πωλητών** το ποσοστό κάλυψης γυναικών ανερχόταν στο 14,5% το 2004 και αυξήθηκε στο **16%** το 2005. Αντίθετα, στα επαγγέλματα των **Γραφείων, δακτυλογράφων και ταμιών** το ποσοστό κάλυψης γυναικών ανερχόταν στο 13,3% το 2004 και μειώθηκε στο **12,9%** το 2005.

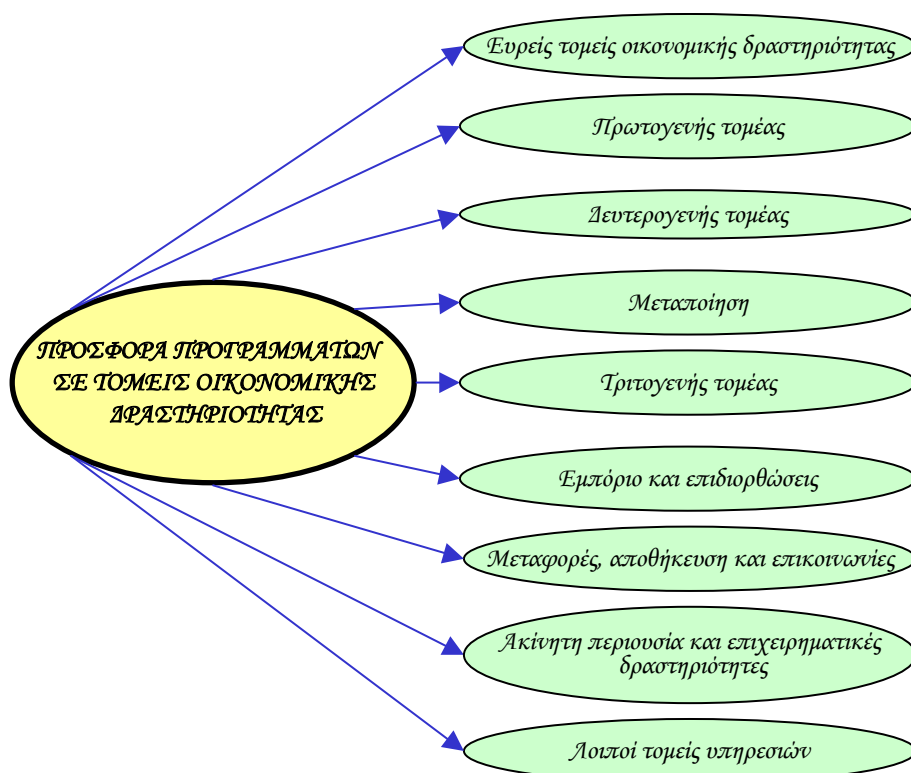
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 40
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ
ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2004-2005



Ο πίνακας 4.9 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2005.

5 ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

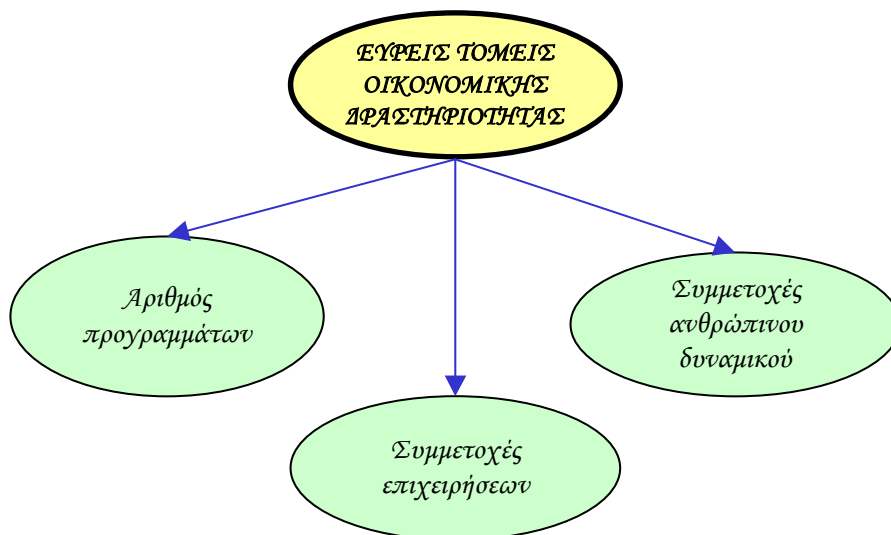
Σε αυτό το κεφάλαιο εξετάζονται τα στοιχεία του 2005 αναφορικά με την προσφορά προγραμμάτων κατάρτισης σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Τα στοιχεία που εξετάζονται αφορούν τον αριθμό των προγραμμάτων κατάρτισης, τις συμμετοχές επιχειρήσεων και τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού, στους τομείς οικονομικής δραστηριότητας για το 2005 ενώ γίνεται σύγκριση και με το 2004.



5.1. Συνοπτική εικόνα

Στο υποκεφάλαιο αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του

ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για τους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας.



Αριθμός προγραμμάτων

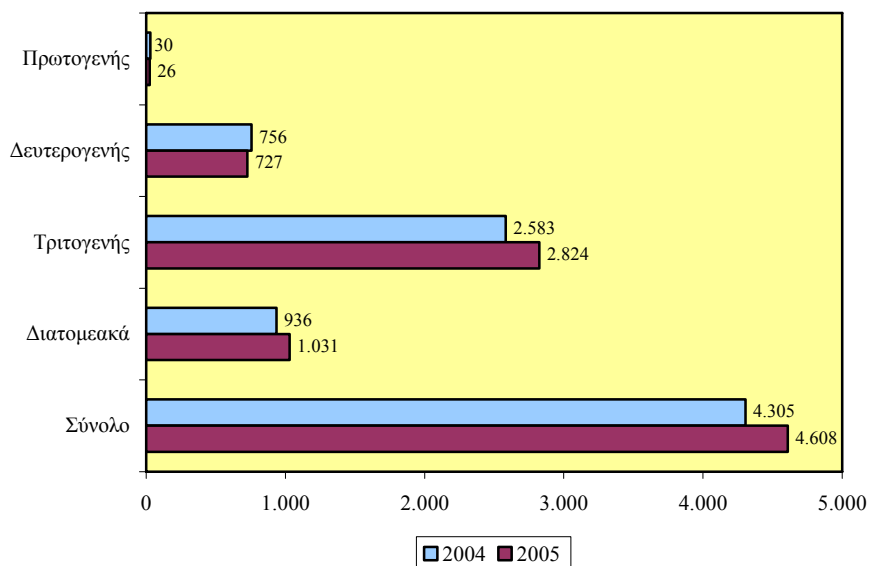
Τα Σχεδιαγράμματα 41 και 42 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2004 και 2005.

Το 2005 ο αριθμός των προγραμμάτων κατάρτισης αυξήθηκε σημαντικά. Το 2004 τα προγράμματα κατάρτισης έφταναν στις **4.305** ενώ το 2005 ανήλθαν στις **4.608** παρουσιάζοντας έτσι **αύξηση 7%**.

Στον **πρωτογενή τομέα**, όπου εντοπίζεται ο μικρότερος αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης, ο αριθμός τους από 30 το 2004 (0,7% του συνόλου) έφτασε στα **26 το 2005 (0,5% του συνόλου)** με **μείωση 13,3%**.

Στο **δευτερογενή τομέα**, τα προγράμματα κατάρτισης ανέρχονταν στα 756 το 2004 (17,6% του συνόλου) ενώ το 2005 έφτασαν στα **727 (15,8% του συνόλου)** με **μικρή μείωση 3,8%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 41
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2004-2005

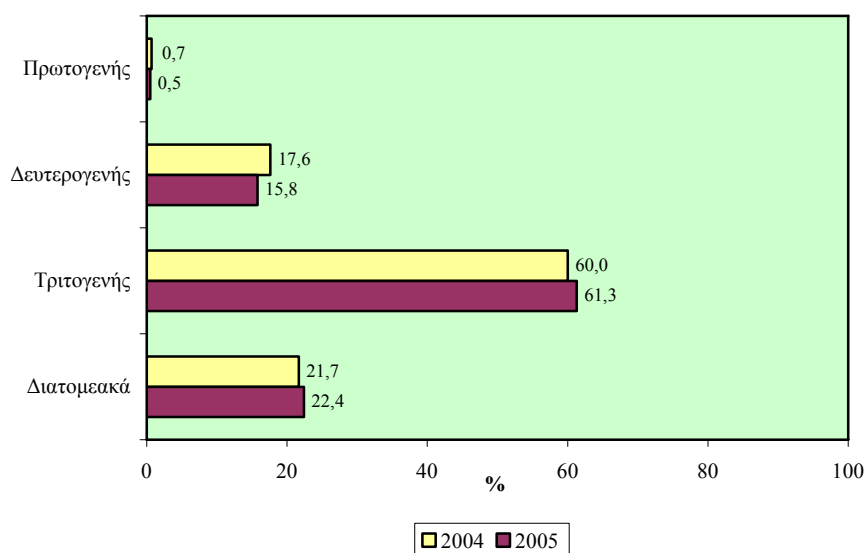


Στον **τριτογενή τομέα**, όπου συγκεντρώνεται η **πλειοψηφία των προγραμμάτων κατάρτισης**, από 2.583 το 2004 (60% του συνόλου) ανήλθαν στις **2.824 το 2005 (61,3% του συνόλου)** με **αύξηση 9,3%**. Έτσι αυξήθηκε το ποσοστό των προγραμμάτων κατάρτισης που αφορούν τον τριτογενή τομέα.

Επισημαίνεται ότι από το σύνολο των προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν μέσα στο 2005, ποσοστό **22,4%** αφορούσαν προγράμματα τα οποία **αποτείνονταν σε εργοδοτούμενους από διάφορους τομείς της οικονομίας**. Για το λόγο αυτό τα προγράμματα αυτά ήταν αδύνατο να ταξινομηθούν κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας και χαρακτηρίζονται ως **διατομεακά**.

Τα **διατομεακά** προγράμματα κατάρτισης ανέρχονταν στα 936 το 2004 (21,7% του συνόλου) ενώ το **2005** έφτασαν στα **1.031 (22,4% του συνόλου)** με **αύξηση 10,1%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 42
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΤΟ 2004-2005



Ο πίνακας 5.1 του Παραρτήματος 5 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2005.

Συμμετοχές επιχειρήσεων

Τα Σχεδιαγράμματα 43 και 44 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2004 και 2005.

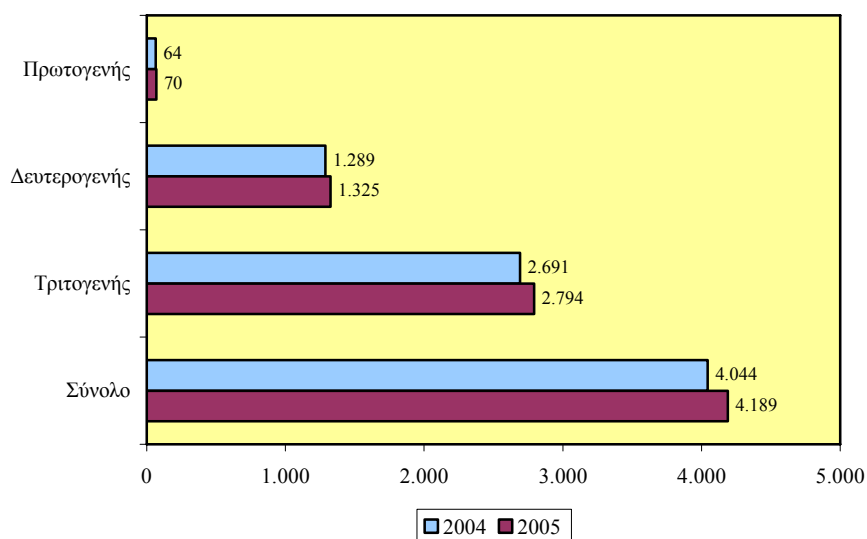
Το 2005 ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων αυξήθηκε αρκετά. Το 2004 οι συμμετοχές επιχειρήσεων έφταναν στις **4.044** ενώ το 2005 ανήλθαν στις **4.189** παρουσιάζοντας **αύξηση 3,6%**.

Στον **πρωτογενή τομέα**, όπου εντοπίζεται πολύ μικρός αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων, ο αριθμός τους από 64 το 2004 (1,6% του

συνόλου) αυξήθηκε στις **70 το 2005 (1,7% του συνόλου) με αύξηση 9,4%**.

Στο **δευτερογενή τομέα**, οι συμμετοχές επιχειρήσεων ανέρχονταν στις 1.289 το 2004 (31,9% του συνόλου) ενώ το **2005** αυξήθηκαν στις **1.325 (31,6% του συνόλου) με αύξηση 2,8%**.

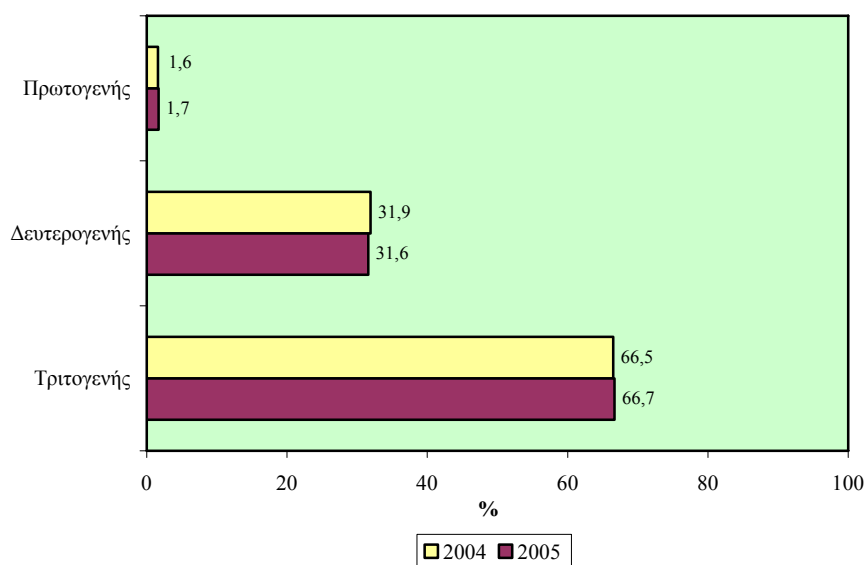
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 43
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ
ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΤΟ 2004-2005



Στον **τριτογενή τομέα**, όπου συγκεντρώνεται η **πλειοψηφία των συμμετοχών επιχειρήσεων** παρουσιάστηκε μικρή αύξηση. Έτσι από 2.691 το 2004 (66,5% του συνόλου) ανήλθαν στις **2.794 το 2005 (66,7% του συνόλου) με αύξηση 3,8%**.

Με τον τρόπο αυτό διατηρήθηκε σε ψηλά επίπεδα η επικράτηση του τριτογενούς τομέα στις συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης αφού περίπου 2 στις 3 επιχειρήσεις προέρχονταν από τον τομέα αυτό.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 44
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ
ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2004-2005



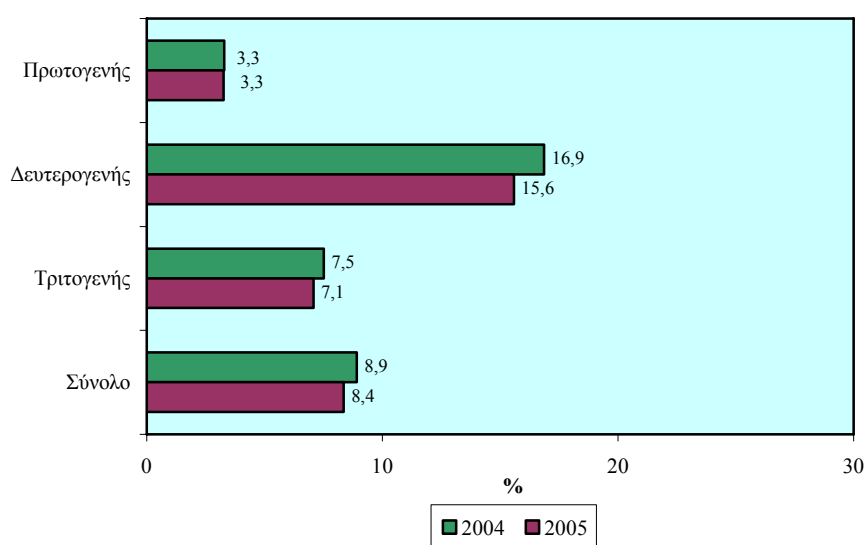
Το Σχεδιάγραμμα 45 δείχνει το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2004 και 2005.

Για να υπολογιστεί το ποσοστό κάλυψης διαιρείται ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων με τον αριθμό των επιχειρήσεων οι οποίες συνεισφέρουν στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Τα στοιχεία των συνεισφορών δόθηκαν από το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων και η ταξινόμηση των επιχειρήσεων σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας γίνεται με βάση τον αριθμό μητρώου της κάθε επιχείρησης.

Από την ανάλυση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 45 προκύπτει ότι το **ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων μειώθηκε οριακά το 2005**. Συγκεκριμένα, το **2004 το 8,9%** των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2005 το ποσοστό αυτό ανήλθε στο 8,4%**.

Ο πρωτογενής τομέας συγκεντρώνει το μικρότερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων. Σημειώνεται ότι τόσο το 2004 όσο και το 2005 το ποσοστό αυτό διατηρήθηκε στα ίδια επίπεδα και ανερχόταν στο 3,3%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 45
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ
ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΤΟ 2004-2005



Στο δευτερογενή τομέα παρουσιάζεται το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων με σημαντική διαφορά. Συγκεκριμένα, το 2004 το 16,9% των επιχειρήσεων συμμετείχε σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το 2005 το ποσοστό κάλυψης μειώθηκε στο 15,6%.

Στον τριτογενή τομέα το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων ανερχόταν στο 7,5% το 2004 και μειώθηκε στο 7,1% το 2005. Έτσι παρόλο που το 67% περίπου των συμμετοχών επιχειρήσεων προέρχονται από τον τριτογενή τομέα εντούτοις το ποσοστό κάλυψης εξακολουθεί να βρίσκεται σε χαμηλά επίπεδα.

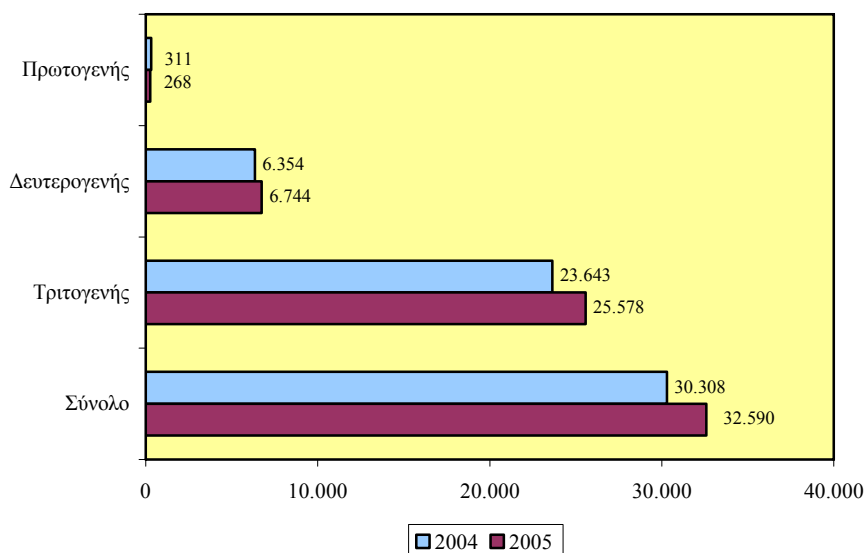
Ο πίνακας 5.2 του Παραρτήματος 5 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων

από προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2005.

Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

Στα Σχεδιαγράμματα 46 και 47 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2004 και 2005.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 46
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2004-2005



Το 2005 οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης παρουσιάζουν αύξηση στον αριθμό τους. Από 30.308 άτομα το 2004 ανήλθαν στις 32.590 άτομα το 2005 παρουσιάζοντας αύξηση 7,5%. Σημειώνεται ότι οι συμμετοχές των επιχειρήσεων αυξήθηκαν κατά 3,6% και έτσι υπήρξε τόσο επέκταση της βάσης όσο και αύξηση σε μεγαλύτερο βαθμό της έντασης.

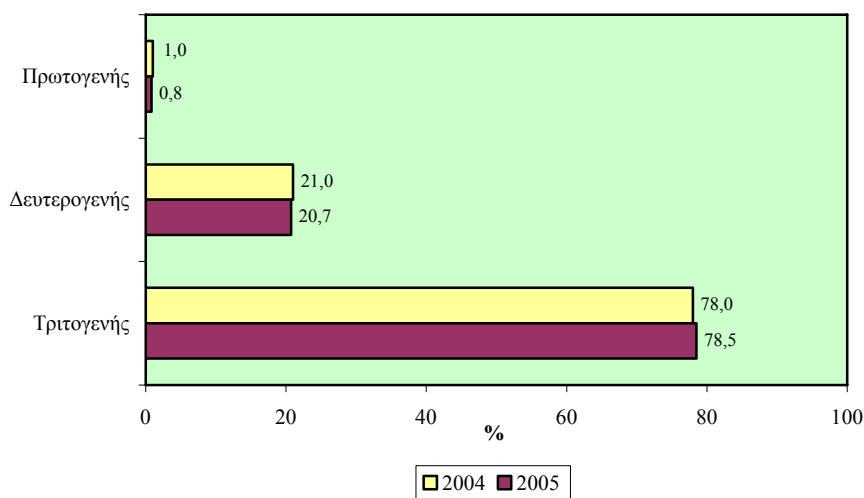
Στον πρωτογενή τομέα, ο οποίος συγκεντρώνει το μικρότερο αριθμό συμμετεχόντων, ο αριθμός τους από 311 το 2004 (1% του συνόλου)

ανήλθε στα **268 το 2005 (0,8% του συνόλου)**, σημειώνοντας **μείωση 13,8%**.

Αναφορικά με το **δευτερογενή τομέα**, οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2004 ανέρχονταν στις 6.354 (21% του συνόλου) ενώ το **2005 έφτασαν στις 6.744 (20,7% του συνόλου)** με **αύξηση 6,1%**.

Στον **τριτογενή τομέα**, όπου εντοπίζεται η μεγαλύτερη μάζα συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, οι συμμετέχοντες ανέρχονταν το 2004 σε 23.643 (78% του συνόλου) και ανήλθαν στις **25.578 το 2005 (78,5% του συνόλου)** με **αύξηση 8,2%** η οποία είναι η μεγαλύτερη από τους τρεις ευρείς τομείς.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 47
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ
ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΤΟ 2004-2005

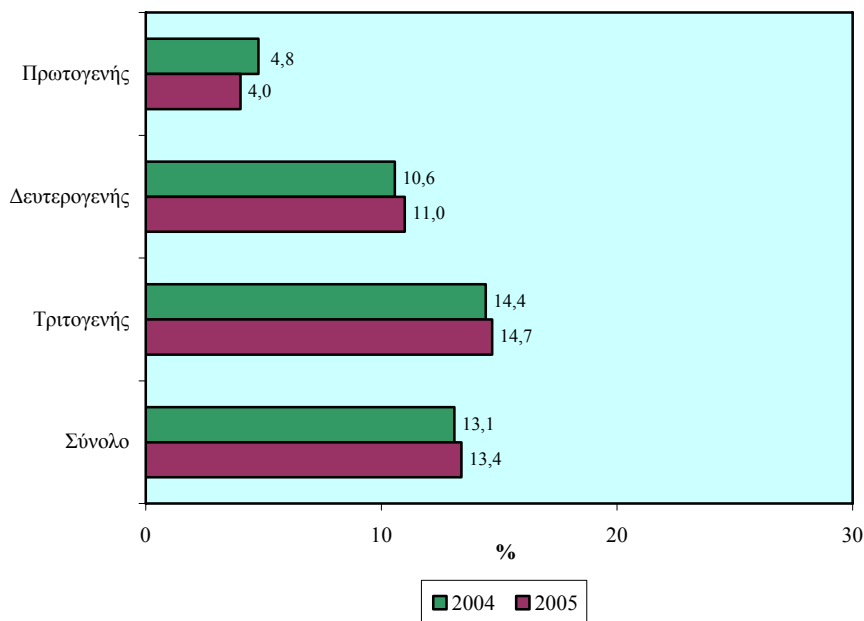


Το Σχεδιάγραμμα 48 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2004 και 2005.

Από την εξέταση του Σχεδιαγράμματος 48 προκύπτει ότι **το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κινήθηκε ανοδικά το 2005**. Συγκεκριμένα, το 2004 οι συμμετέχοντες

σε προγράμματα κατάρτισης αποτελούσαν το 13,1% των δικαιούχων απασχολούμενων ενώ το **2005 το ποσοστό αυτό έφτασε στο 13,4%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 48
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ
ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΤΟ 2004-2005



Ο **πρωτογενής τομέας** παρουσιάζει το **χαμηλότερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού**. Ειδικότερα, το 2004 οι συμμετέχοντες αποτελούσαν το 4,8% των εργοδοτούμενων ενώ το **2005 το ποσοστό κάλυψης μειώθηκε στο 4%**.

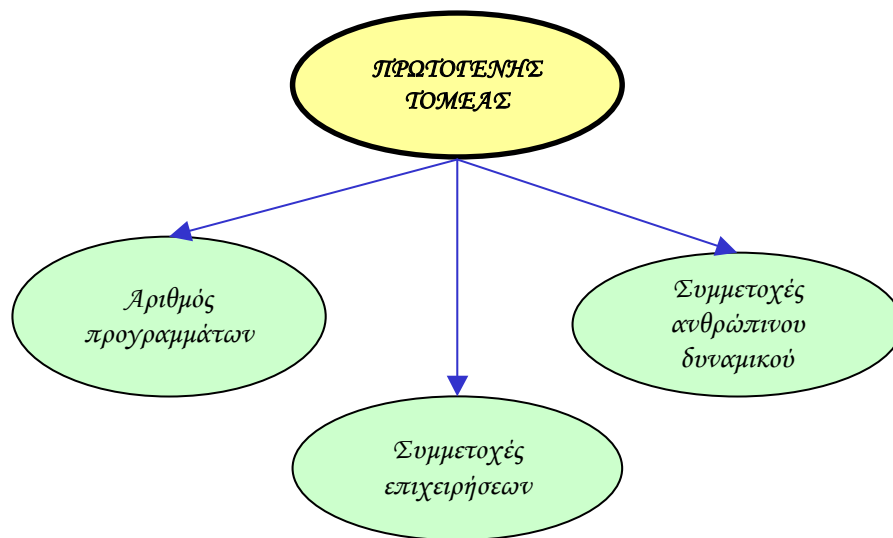
Στο **δευτερογενή τομέα** οι συμμετέχοντες συνιστούσαν το 10,6% των εργοδοτούμενων κατά το 2004 ενώ το **2005 το ποσοστό αυτό ανήλθε στο 11%**.

Τέλος, στον **τριτογενή τομέα** το **ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού ήταν το μεγαλύτερο**. Συγκεκριμένα, το 2004 το ποσοστό συμμετεχόντων ήταν 14,4% ενώ το **2005 έφτασε στο 14,7%**.

Ο πίνακας 5.3 στο Παράρτημα 5 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2005.

5.2. Πρωτογενής τομέας

Στο υποκεφάλαιο αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για τη Γεωργία, την Αλιεία και τα Ορυχεία και λατομεία.



Αριθμός προγραμμάτων

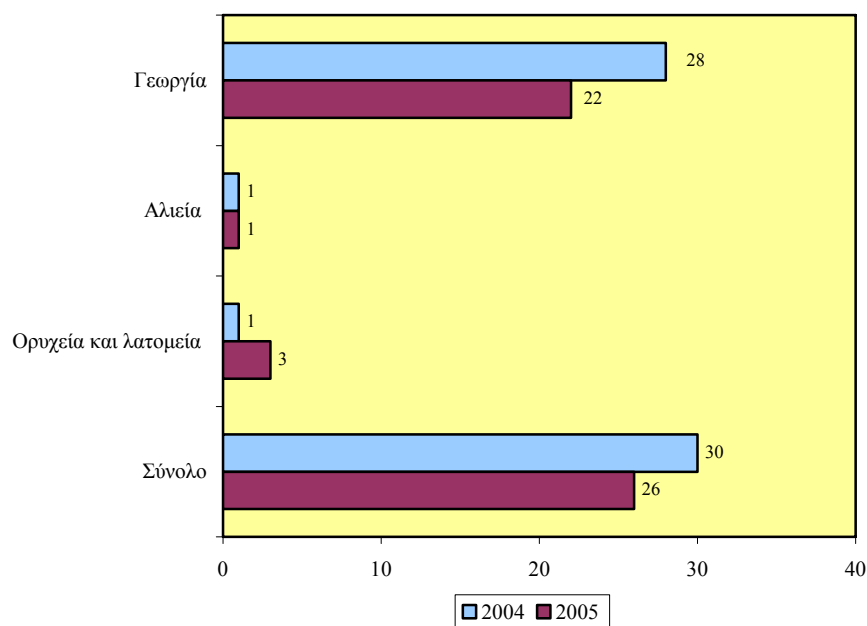
Τα Σχεδιαγράμματα 49 και 50 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2004 και 2005.

Σημειώνεται ότι ήταν μικρός ο αριθμός των προγραμμάτων κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2005 και παρουσίασε μείωση από το 2004. Η **συντριπτική πλειοψηφία των προγραμμάτων κατάρτισης** εντοπίζεται στον τομέα της **Γεωργίας**. Ο αριθμός τους από 28 το 2004 (93,4% του συνόλου) μειώθηκε στα **22 το 2005 (84,6% του συνόλου)** με **σημαντική μείωση 21,4%**.

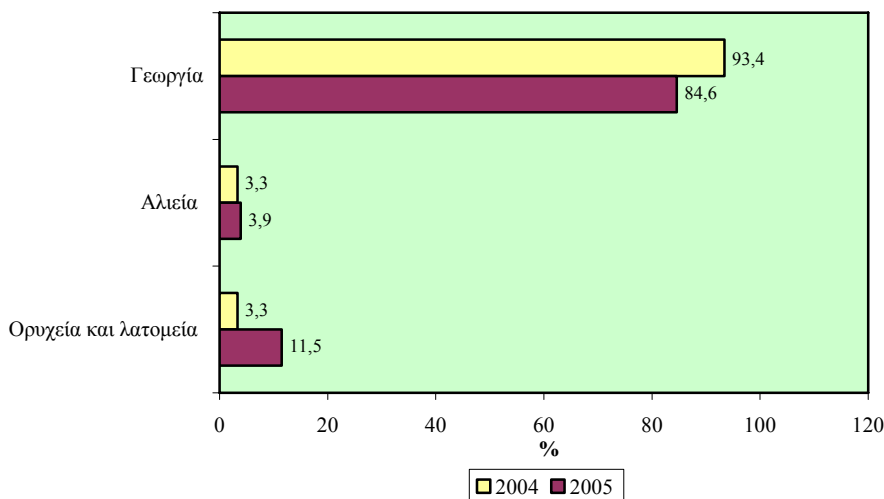
Στους τομείς της **Αλιείας** καθώς και των **Ορυχείων και λατομείων** ο αριθμός των προγραμμάτων κατάρτισης βρίσκεται σε πολύ χαμηλά επίπεδα λόγω του μικρού μεγέθους των τομέων αυτών.

Στον πίνακα 5.4 του Παραρτήματος 5 περιέχεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα για το 2005.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 49
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ
ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2004-2005



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 50
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2004-2005



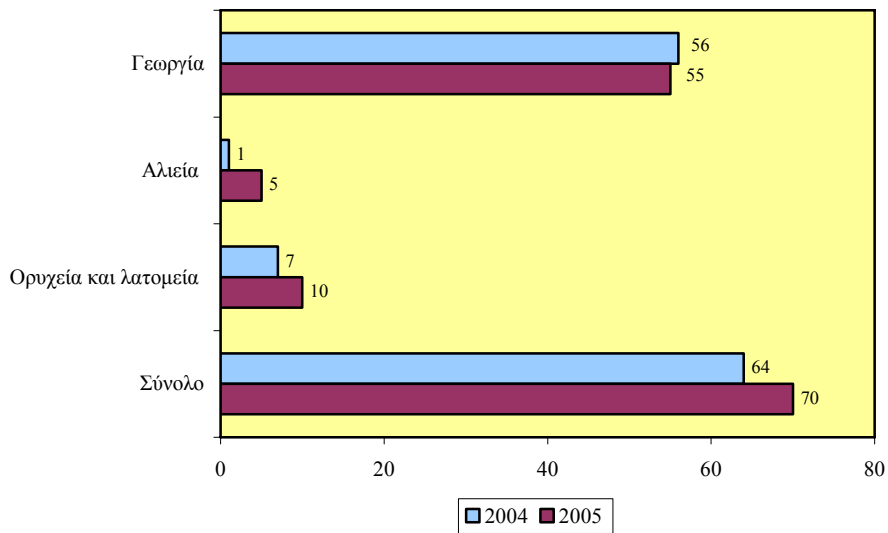
Συμμετοχές επιχειρήσεων

Τα Σχεδιαγράμματα 51 και 52 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2004 και 2005.

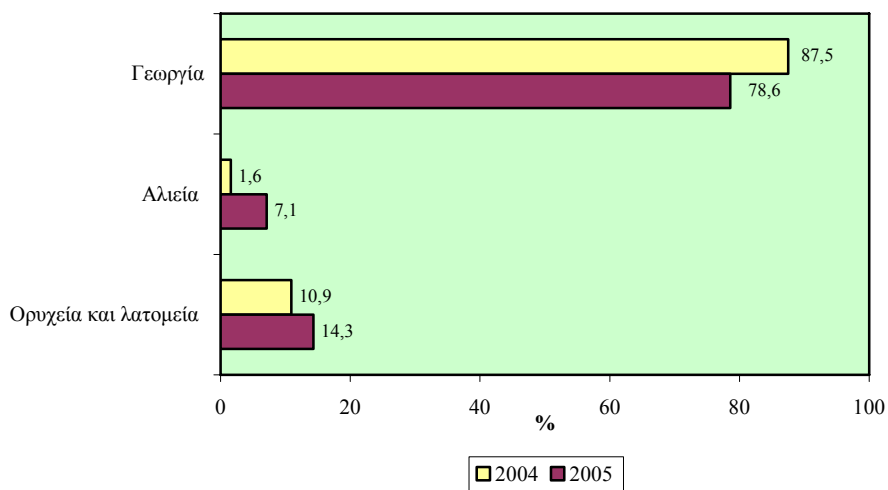
Όπως στην περίπτωση των προγραμμάτων κατάρτισης η **συντριπτική πλειοψηφία των συμμετοχών επιχειρήσεων** εντοπίζεται στον τομέα της **Γεωργίας**. Ο αριθμός τους από 56 το 2004 (87,5% του συνόλου) ανήλθε στις **55 το 2005 (78,6% του συνόλου)** με **μικρή μείωση 1,8%**.

Στους τομείς της **Αλιείας** καθώς και των **Ορυχείων και λατομείων** ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης βρίσκεται σε πολύ χαμηλά επίπεδα λόγω του μικρού μεγέθους των τομέων. Στην Αλιεία υπήρξε αύξηση στον αριθμό των συμμετοχών επιχειρήσεων (από 1 το 2004 σε 5 το 2005) ενώ στα Ορυχεία και λατομεία ο αριθμός των συμμετοχών αυξήθηκε (από 7 το 2004 σε 10 το 2005).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 51
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ
ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2004-2005

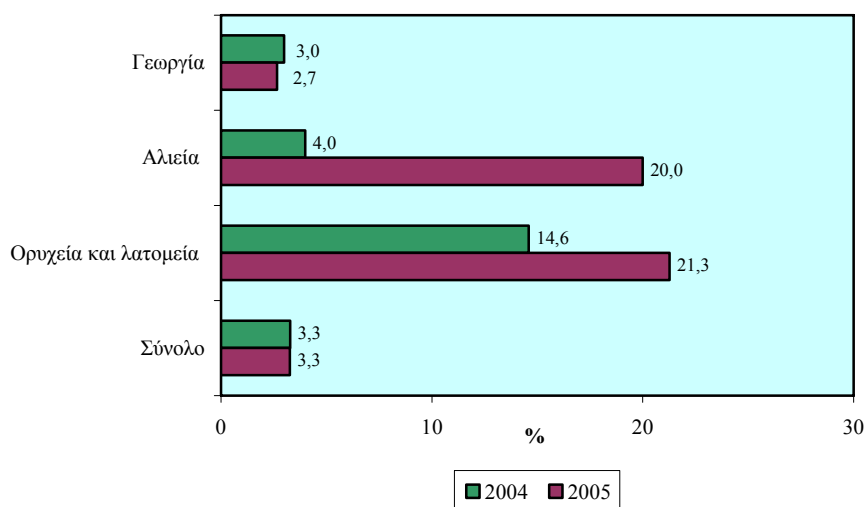


ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 52
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ
ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2004-2005



Στο Σχεδιάγραμμα 53 παρουσιάζεται το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2004 και 2005.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 53
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ
ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2004-2005



Εξαιρετικά χαμηλό είναι το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων στη **Γεωργία**. Αυτό ήταν μόλις 3% το 2004 και **μειώθηκε στο 2,7% το 2005** επηρεάζοντας έτσι τη συνολική εικόνα του πρωτογενούς τομέα, αφού είναι ο μεγαλύτερος από τους τρεις τομείς.

Ο τομέας της **Αλιείας** εμφανίζει **σημαντική αύξηση του ποσοστού κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης**. Το 2004 το 4% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης αλλά το **2005 το ποσοστό κάλυψης αυξήθηκε στο 20%**.

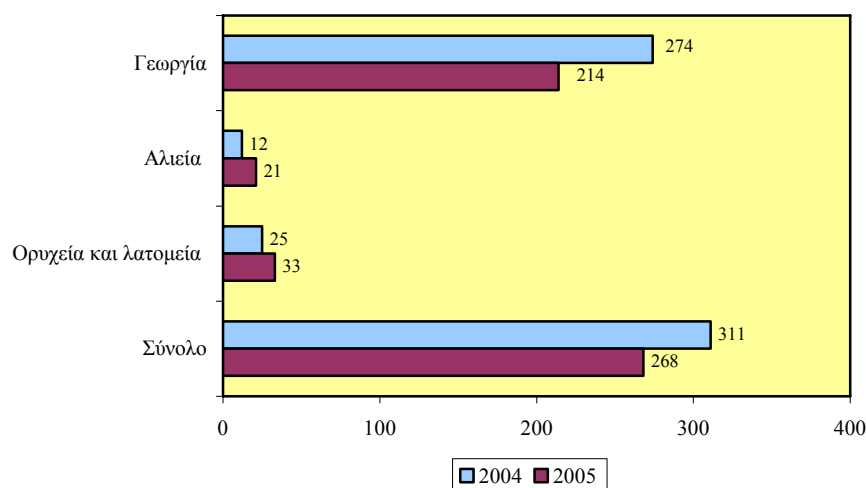
Στα **Ορυχεία και λατομεία**, παρόλο που ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων βρίσκεται σε χαμηλά επίπεδα, το ποσοστό κάλυψης είναι αρκετά σημαντικό. Αυτό **αυξήθηκε από το 14,6% το 2004 στο 21,3% το 2005 παρουσιάζοντας μαζί με τον τομέα της Αλιείας μια διαφορετική τάση από τον τομέα της Γεωργίας**.

Ο πίνακας 5.5 στο Παράρτημα 5 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2005.

Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2004 και 2005 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 54 και 55.

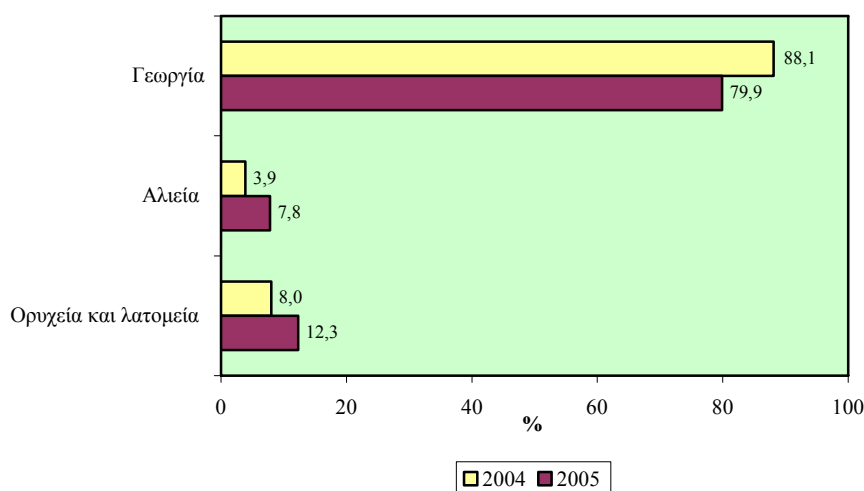
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 54
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2004-2005



Ο μεγαλύτερος αριθμός των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού αφορούσε τον τομέα της **Γεωργίας**. Το 2004 ο αριθμός αυτός έφτανε στα 274 άτομα (88,1% του συνόλου) ενώ το **2005** ανήλθε στα **214** άτομα (**79,9%** του συνόλου) με **σημαντική μείωση 21,9%**.

Στην Αλιεία καθώς και στα Ορυχεία και λατομεία εξαιτίας του μικρού μεγέθους τους, οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού κυμαίνονται σε χαμηλά επίπεδα. Το **2005** από την **Αλιεία** υπήρξαν **21 συμμετοχές (7,8% του συνόλου)** ενώ από τα **Ορυχεία και λατομεία** υπήρξαν **33 συμμετοχές (12,3% του συνόλου)**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 55
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ
ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2004-2005



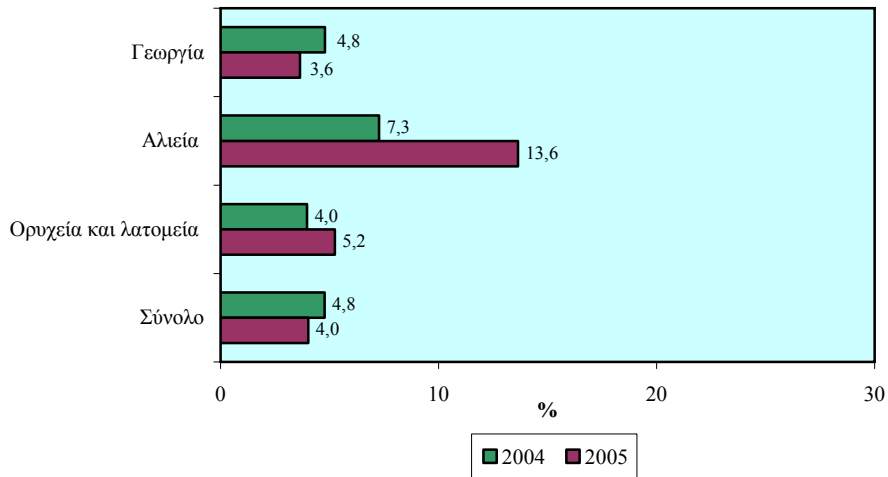
Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού στον πρωτογενή τομέα το 2004 και 2005 παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 56.

Στον τομέα της **Αλιείας** παρουσιάστηκε το μεγαλύτερο **ποσοστό κάλυψης** του πρωτογενή τομέα. Το 2004 αυτό ήταν 7,3% ενώ το **2005 έφτασε στο 13,6%**. Επισημαίνεται ότι το 2005 υπήρξε δραστική αύξηση του ποσοστού κάλυψης των επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στον τομέα της Αλιείας με σημαντική αύξηση του ποσοστού κάλυψης του ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης.

Στους τομείς των **Ορυχείων και λατομείων** καθώς και της **Γεωργίας** το **ποσοστό κάλυψης** ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κυμαινόταν σε χαμηλότερα επίπεδα. Το **2005** το ποσοστό κάλυψης ήταν **5,2% στα Ορυχεία και λατομεία** και **3,6% στη Γεωργία**.

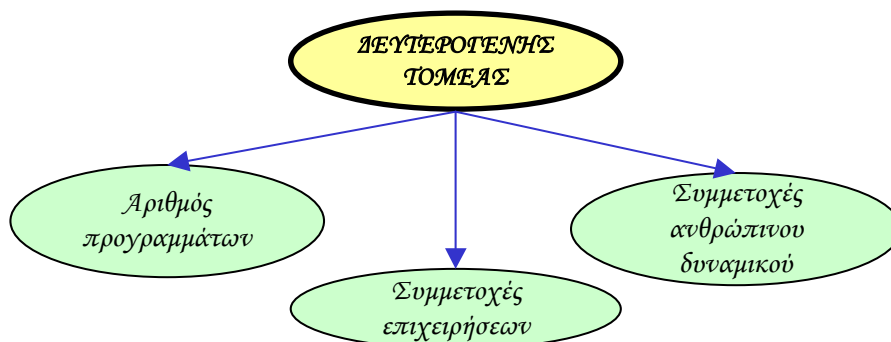
Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2005 περιέχεται στον πίνακα 5.6 στο Παράρτημα 5.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 56
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ
ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2004-2005



5.3. Δευτερογενής τομέας

Στο υποκεφάλαιο αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για τη Μεταποίηση, τον Ηλεκτρισμό, φυσικό αέριο και νερό και τις Κατασκευές.

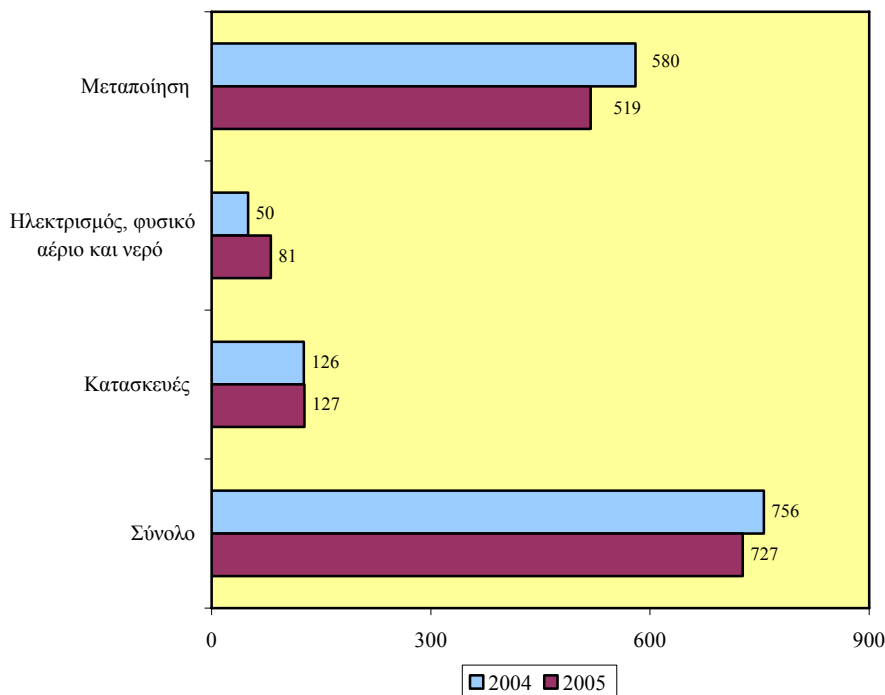


Αριθμός προγραμμάτων

Στα Σχεδιαγράμματα 57 και 58 παρουσιάζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2004 και 2005.

Στον τομέα της **Μεταποίησης** συγκεντρώνεται η **μεγάλη πλειοψηφία των προγραμμάτων κατάρτισης**. Ο αριθμός τους από 580 το 2004 (76,7% του συνόλου) έφτασε στα **519 το 2005 (71,4% του συνόλου)** με μείωση **10,5%**.

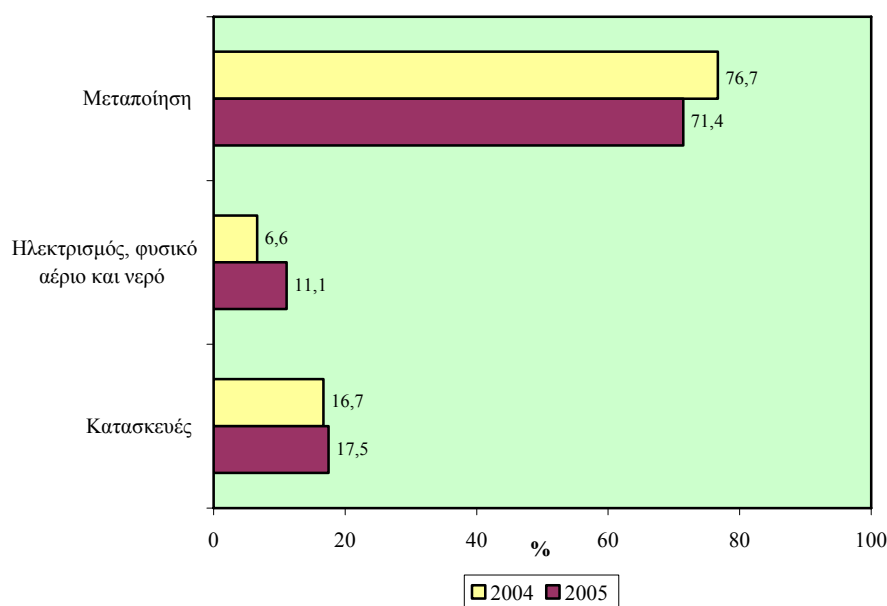
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 57
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ
ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2004-2005



Πρόσθετα, **σημαντικός αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης** παρατηρείται στον τομέα των **Κατασκευών** όπου το 2004 έφταναν στα 126 (16,7% του συνόλου) και το **2005 αυξήθηκαν οριακά στα 127 (17,5% του συνόλου)** με αύξηση **0,8%**.

Στο μικρό τομέα του **Ηλεκτρισμού, φυσικού αερίου και νερού** ο αριθμός των προγραμμάτων βρισκόταν σε πιο χαμηλά επίπεδα αφού το **2005** έφτασε στα **81 (11,1% του συνόλου)** σημειώνοντας όμως τεράστια αύξηση 62% σε σύγκριση με το 2004.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 58
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2004-2005



Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στον δευτερογενή τομέα το 2005 περιέχεται στον πίνακα 5.7 στο Παράρτημα 5.

Συμμετοχές επιχειρήσεων

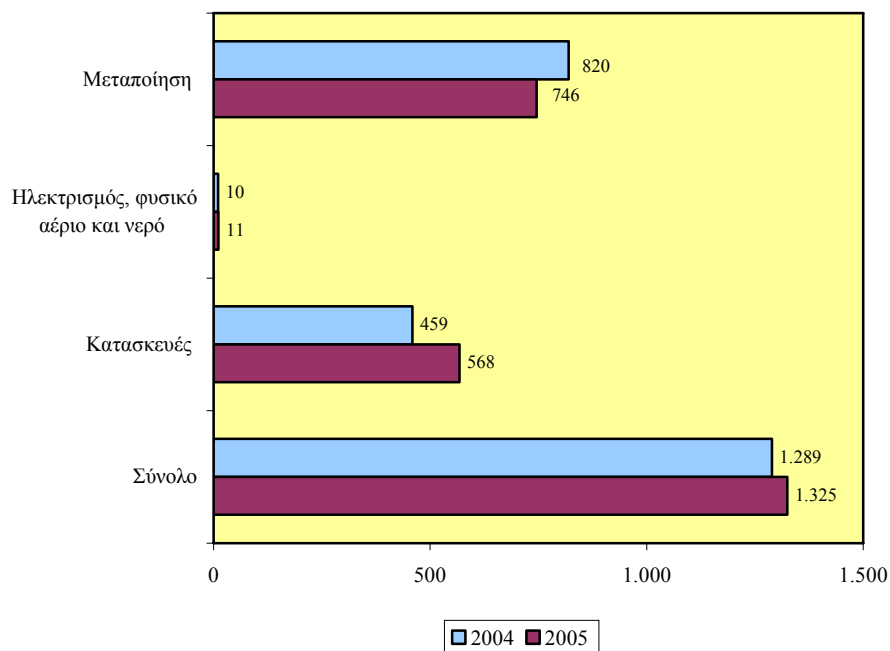
Στα Σχεδιαγράμματα 59 και 60 παρουσιάζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2004 και 2005.

Στον τομέα της **Μεταποίησης** συγκεντρώνεται η **πλειοψηφία των συμμετοχών επιχειρήσεων**. Ο αριθμός τους από 820 το 2004 (63,6% του συνόλου) μειώθηκε στις **746** το **2005 (56,3% του συνόλου)** με **μείωση 9%**.

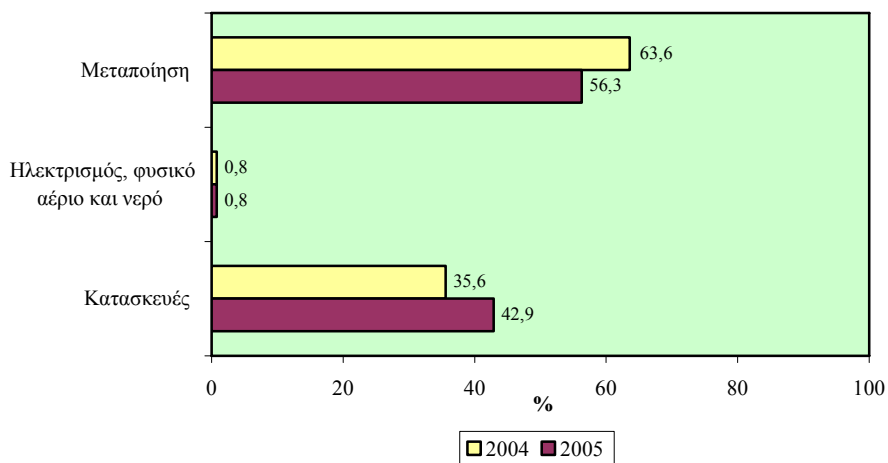
Πρόσθετα, **σημαντικός αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων** παρατηρείται στον τομέα των **Κατασκευών** όπου το 2004 έφταναν στις 459 (35,6% του συνόλου) και το **2005** αυξήθηκαν στις **568 (42,9% του συνόλου)** με **δραστική αύξηση 23,7%**.

Διαπιστώνεται ότι η αύξηση στον αριθμό των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα οφείλεται αποκλειστικά σε αυξήσεις στις Κατασκευές.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 59
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ
ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2004-2005

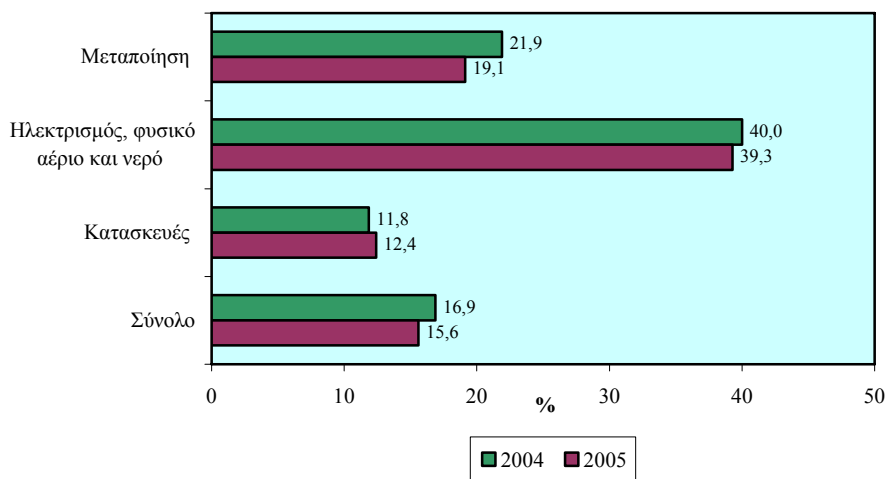


ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 60
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ
ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2004-2005



Στο Σχεδιάγραμμα 61 φαίνεται το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2004 και 2005.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 61
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ
ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2004-2005



Ο τομέας του **Ηλεκτρισμού, φυσικού αερίου και νερού** εμφανίζει το **μεγαλύτερο με σημαντική διαφορά ποσοστό κάλυψης** επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης. Το 2004 το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων ανερχόταν στο 40% ενώ το **2005 μειώθηκε οριακά στο 39,3%**.

Στη **Μεταποίηση**, παρόλο που ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων βρίσκεται σε ικανοποιητικά επίπεδα, το ποσοστό κάλυψης είναι αρκετά σημαντικό. Αυτό μειώθηκε από το 21,9% το 2004 στο **19,1% το 2005** παρουσιάζοντας την ίδια τάση με τον τομέα του Ηλεκτρισμού, φυσικού αερίου και νερού.

Το **μικρότερο ποσοστό κάλυψης** επιχειρήσεων ήταν στις **Κατασκευές**. Αυτό ήταν 11,8% το 2004 αλλά αυξήθηκε στο **12,4% το 2005** παρουσιάζοντας διαφορετική τάση από τους άλλους δύο τομείς.

Ο πίνακας 5.8 στο Παράρτημα 5 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2005.

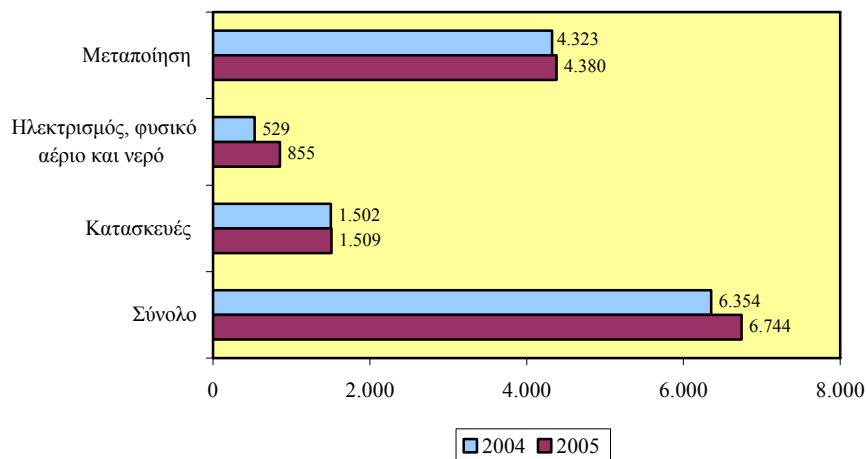
Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

Τα Σχεδιαγράμματα 62 και 63 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2004 και 2005.

Στη **Μεταποίηση ήταν η μεγαλύτερη μάζα των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης** με τον αριθμό τους να ανέρχεται από 4.323 άτομα το 2004 (68% του συνόλου) στις **4.380 άτομα το 2005 (64,9% του συνόλου)** με μικρή αύξηση **1,3%**.

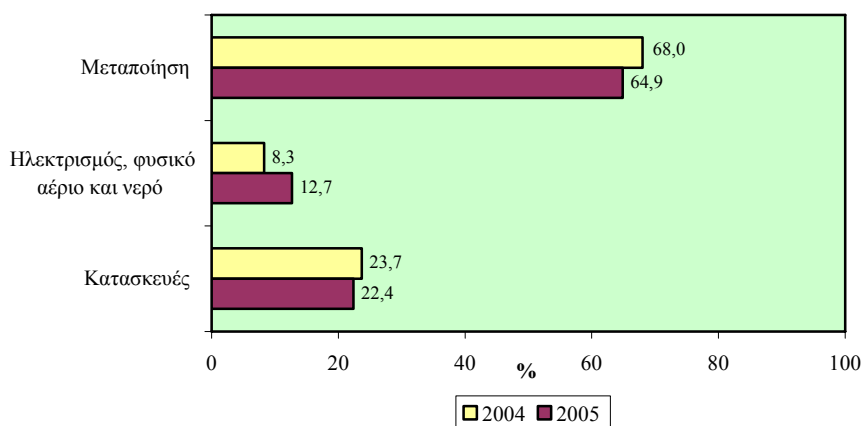
Στον τομέα των **Κατασκευών** ο αριθμός των συμμετεχόντων **αυξήθηκε οριακά κατά 0,5% το 2005** παρουσιάζοντας την ίδια αυξητική τάση με τους άλλους δύο τομείς. Οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης αυξήθηκαν στις **1.509 άτομα το 2005 (22,4% του συνόλου)** από 1.502 άτομα το 2004 (23,7% του συνόλου). Έτσι διαπιστώνεται ότι **περισσότερες επιχειρήσεις συμμετείχαν με σχετικά μικρότερη όμως ένταση**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 62
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2004-2005



Παρόλο που ο αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων από τον τομέα του **Ηλεκτρισμού, φυσικού αερίου και νερού** ήταν μόνο 11 το 2005 εντούτοις ο αριθμός των συμμετεχόντων ήταν αρκετά σημαντικός αφού το **2005 ανήλθε στους 855 (12,7% του συνόλου)**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 63
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ
ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2004-2005

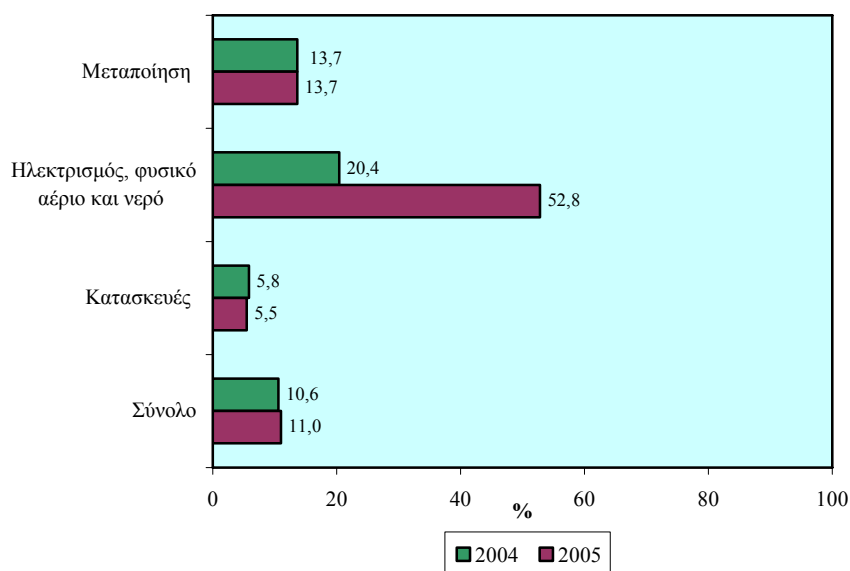


Στο Σχεδιάγραμμα 64 απεικονίζεται το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2004 και 2005.

Το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού** από προγράμματα κατάρτισης εντοπίζεται στον **Ηλεκτρισμό, φυσικό αέριο και νερό**. Το ποσοστό κάλυψης **αυξήθηκε αισθητά** από 20,4% το 2004 στο **52,8% το 2005**. Δηλαδή 1 στους 2 εργαζόμενους στον τομέα αυτό παρακολούθησαν προγράμματα κατάρτισης μέσα στο 2005.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 64 διαπιστώνεται ότι στη **Μεταποίηση το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού παρέμεινε στα ίδια επίπεδα (13,7% το 2005)**. Διαφορετική τάση με τους άλλους δυο τομείς παρουσίασε ο τομέας των Κατασκευών. Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού στον τομέα των **Κατασκευών μειώθηκε στο 5,5% το 2005** από 5,8% το 2004.

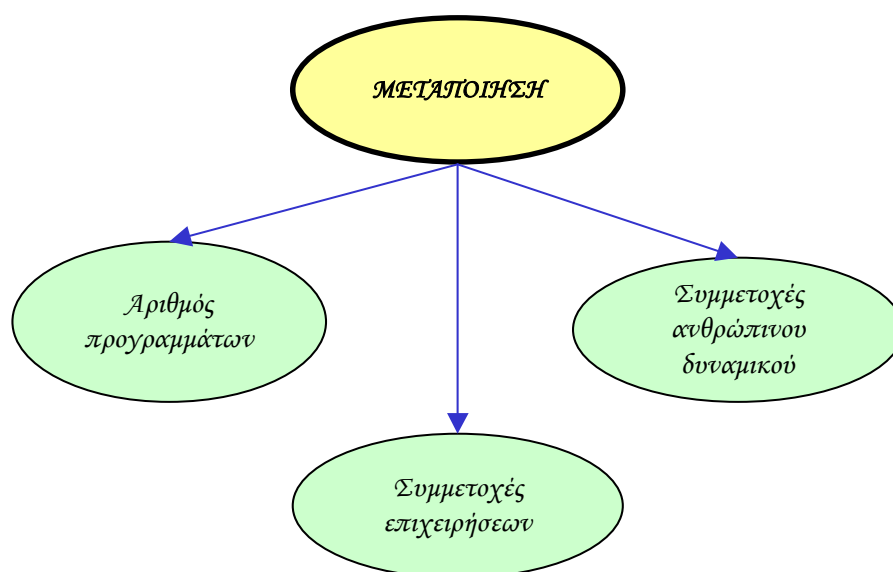
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 64
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ
ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2004-2005



Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2005 περιέχεται στον πίνακα 5.9 στο Παράρτημα 5.

5.3.1. Μεταποίηση

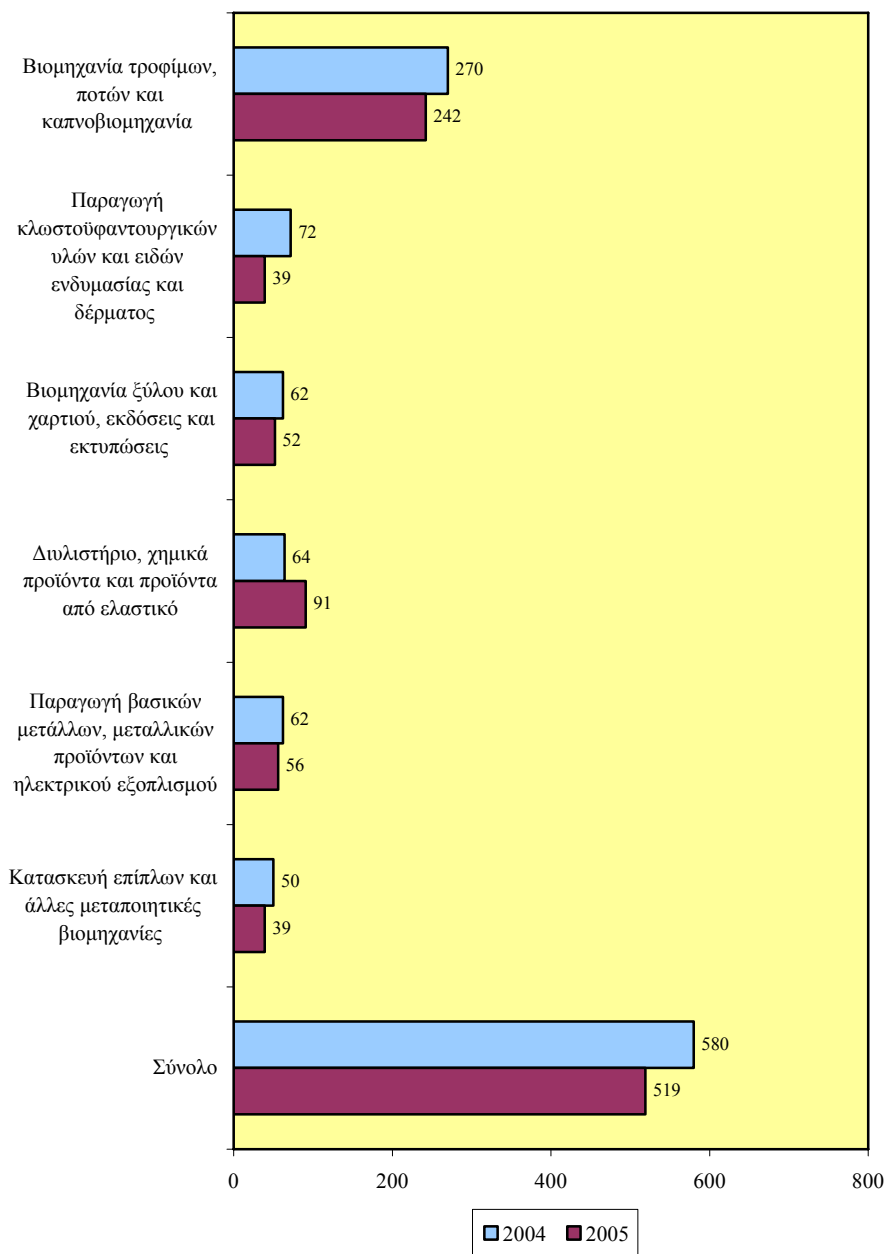
Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για 6 υποτομείς της Μεταποίησης.



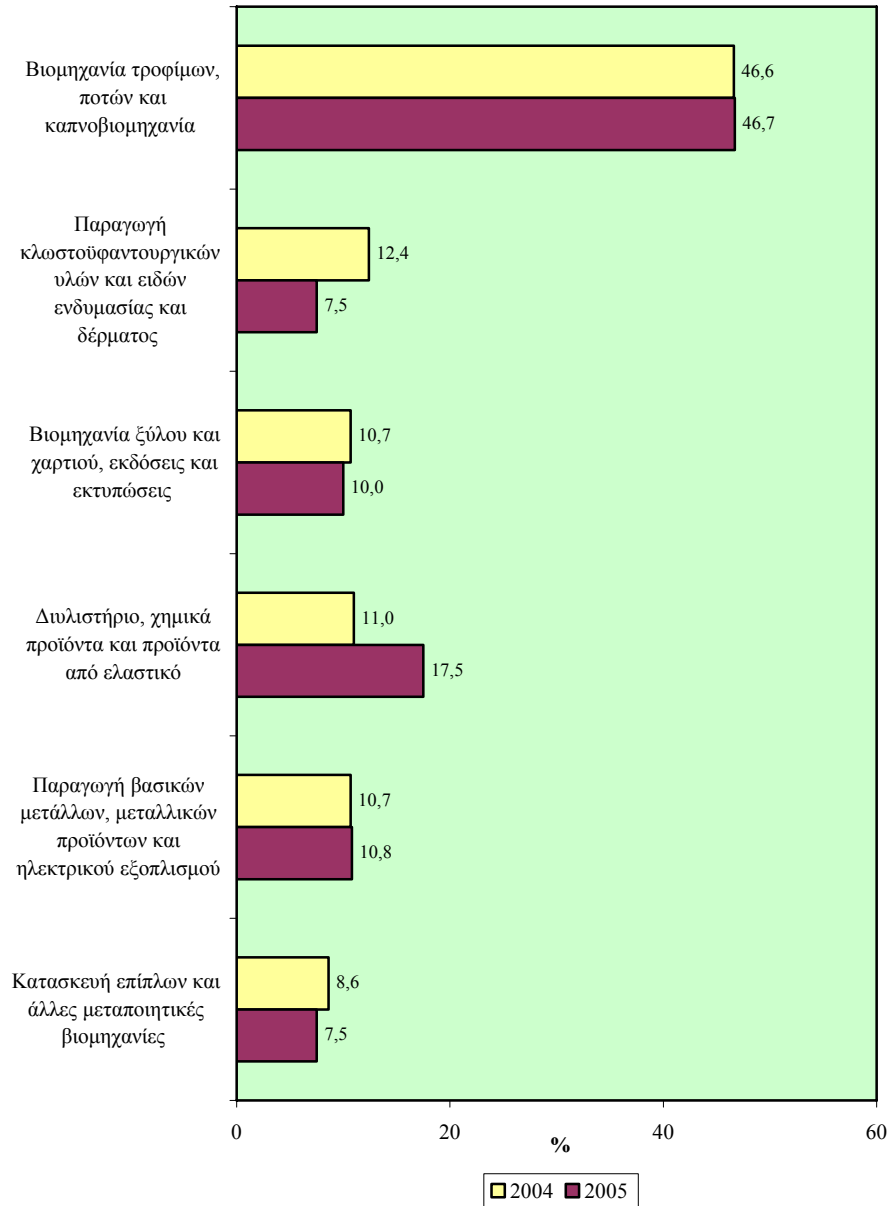
Αριθμός προγραμμάτων

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων στη Μεταποίηση το 2004 και 2005 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 65 και 66.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 65
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2004-2005



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 66
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2004-2005



Η πλειοψηφία των προγραμμάτων κατάρτισης αφορά τη **Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία**. Ο αριθμός τους από 270 το 2004 (46,6% του συνόλου) ανήλθε στα **242** το **2005** (46,7% του συνόλου) με μείωση **10,4%**.

Οι αμέσως μεγαλύτεροι αριθμοί προγραμμάτων εμφανίζονται στον υποτομέα του **Διυλιστηρίου, χημικών προϊόντων και προϊόντων από ελαστικό** όπου από 64 το 2004 (11% του συνόλου) έφτασαν στα **91** το **2005** (17,5% του συνόλου) με δραστική αύξηση **42,2%**.

Στη συνέχεια ακολουθεί η **Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών και ειδών ενδυμασίας και δέρματος** με 62 προγράμματα το 2004 (10,7% του συνόλου) και **56** το **2005** (10,8% του συνόλου) παρουσιάζοντας **σημαντική μείωση 9,7%**.

Συμμετοχές επιχειρήσεων

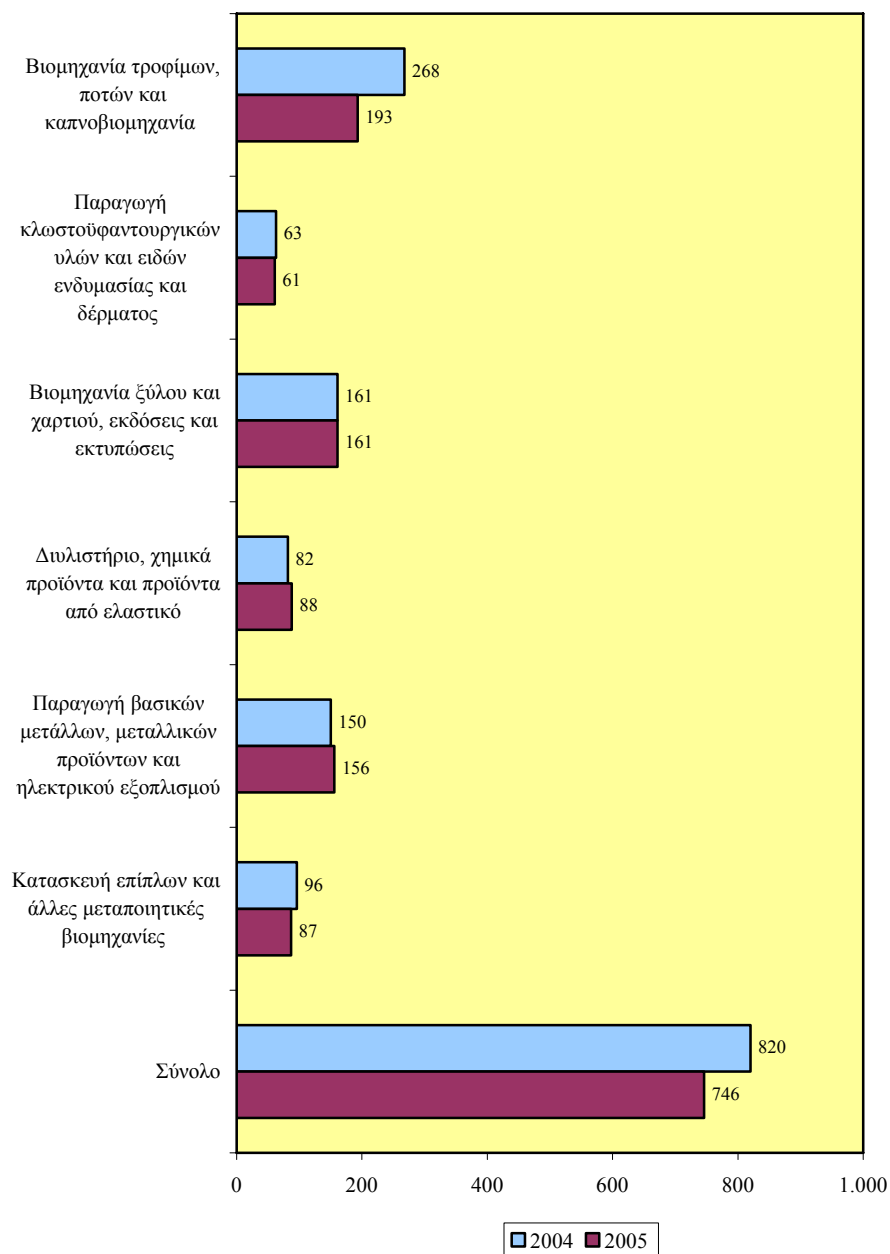
Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στη Μεταποίηση το 2004 και 2005 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 67 και 68.

Όπως και στα προγράμματα κατάρτισης η πλειοψηφία των συμμετοχών επιχειρήσεων αφορά τη **Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία**. Ο αριθμός τους από 268 το 2004 (32,7% του συνόλου) ανήλθε στις **193** το **2005** (25,9% του συνόλου) με **σημαντική μείωση 28%**.

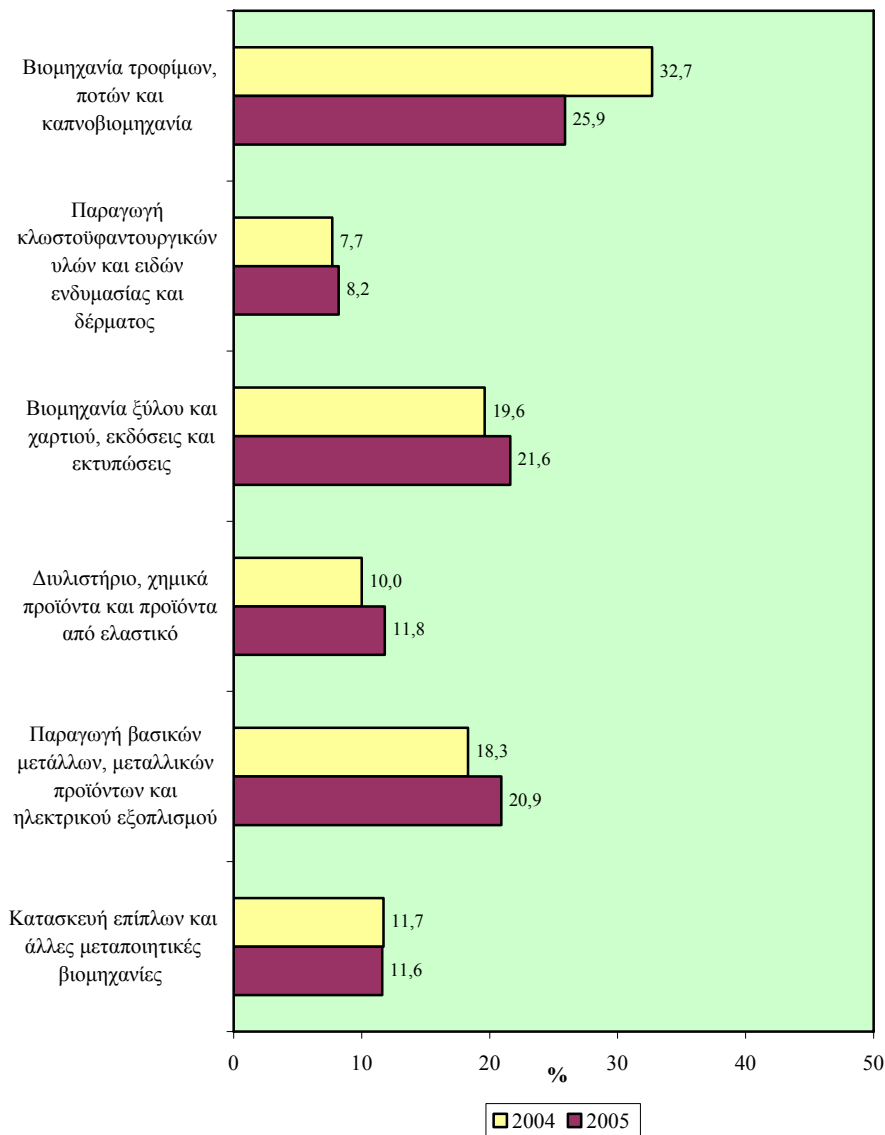
Οι αμέσως μεγαλύτεροι αριθμοί επιχειρήσεων εμφανίζονται στην **Βιομηχανία ξύλου και χαρτιού, εκδόσεις και εκτυπώσεις** όπου ο αριθμός των συμμετοχών παρέμεινε στα ίδια επίπεδα (161 το 2005 με 21,6% του συνόλου).

Ακολουθεί ο τομέας της **Παραγωγής βασικών μετάλλων, μεταλλικών προϊόντων και ηλεκτρικού εξοπλισμού** όπου το 2004 ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων ήταν 150 (18,3% του συνόλου) και το **2005** έφτασε στις **156** (20,9% του συνόλου) με **αύξηση 4%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 67
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ
ΤΟ 2004-2005

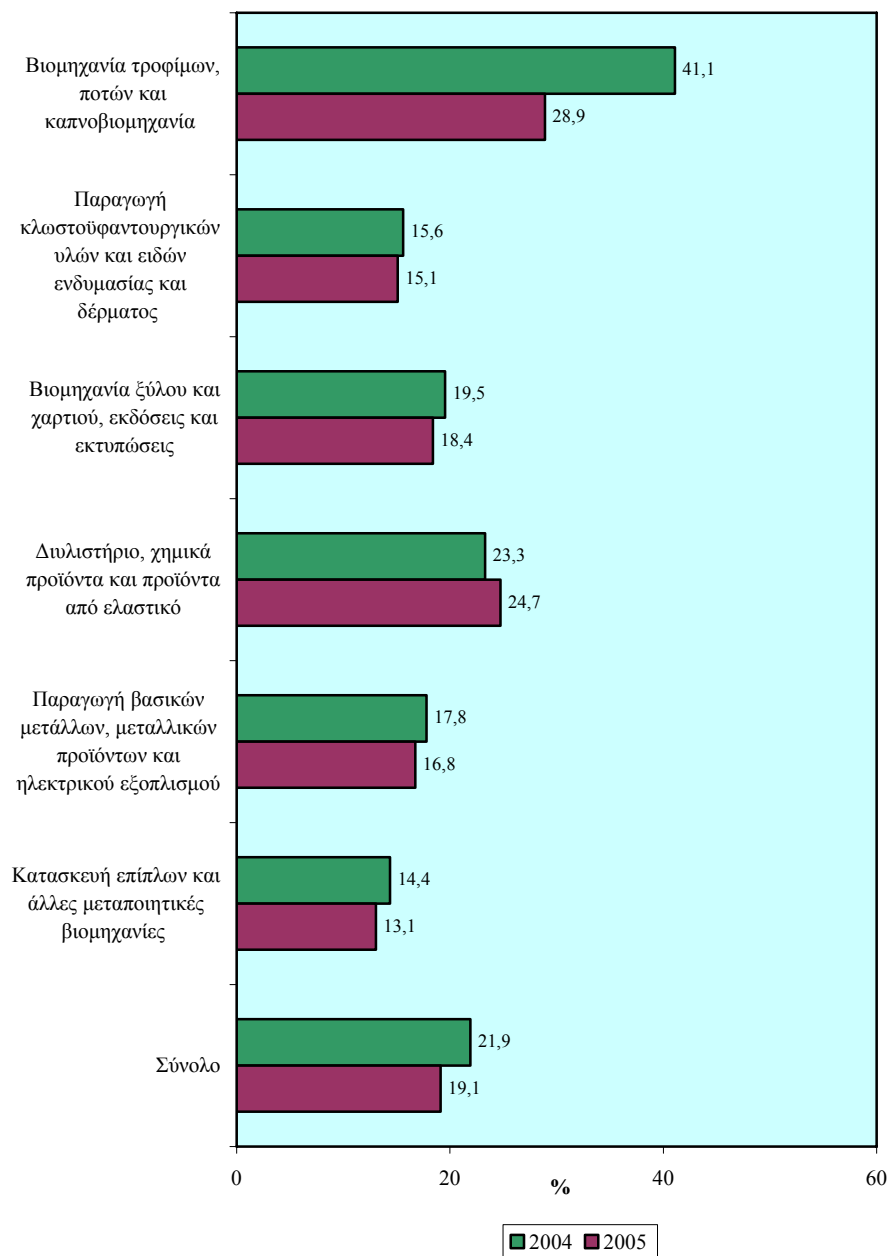


ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 68
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ
ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2004-2005



Το Σχεδιάγραμμα 69 δείχνει το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στη Μεταποίηση το 2004 και 2005.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 69
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ
ΤΟ 2004-2005



Η βιομηχανία **Τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία** παρουσιάζει το **σημαντικότερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων**. Το 2004 το ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο 41,1% ενώ το **2005** μειώθηκε δραστικά στο **28,9%**. Δηλαδή σχεδόν 3 στις 10 επιχειρήσεις του υποτομέα αυτού συμμετείχαν σε δραστηριότητες κατάρτισης το 2005.

Σημαντικό ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων εμφανίζεται επίσης στον υποτομέα του **Διυλιστηρίου, χημικών προϊόντων και προϊόντων από ελαστικό**. Το 2004 το ποσοστό αυτό ήταν 23,3% ενώ το **2005 αυξήθηκε στο 24,7%**.

Ο πίνακας 5.11 στο Παράρτημα 5 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στη Μεταποίηση το 2005.

Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στη Μεταποίηση το 2004 και 2005 απεικονίζεται στα Σχεδιαγράμματα 70 και 71.

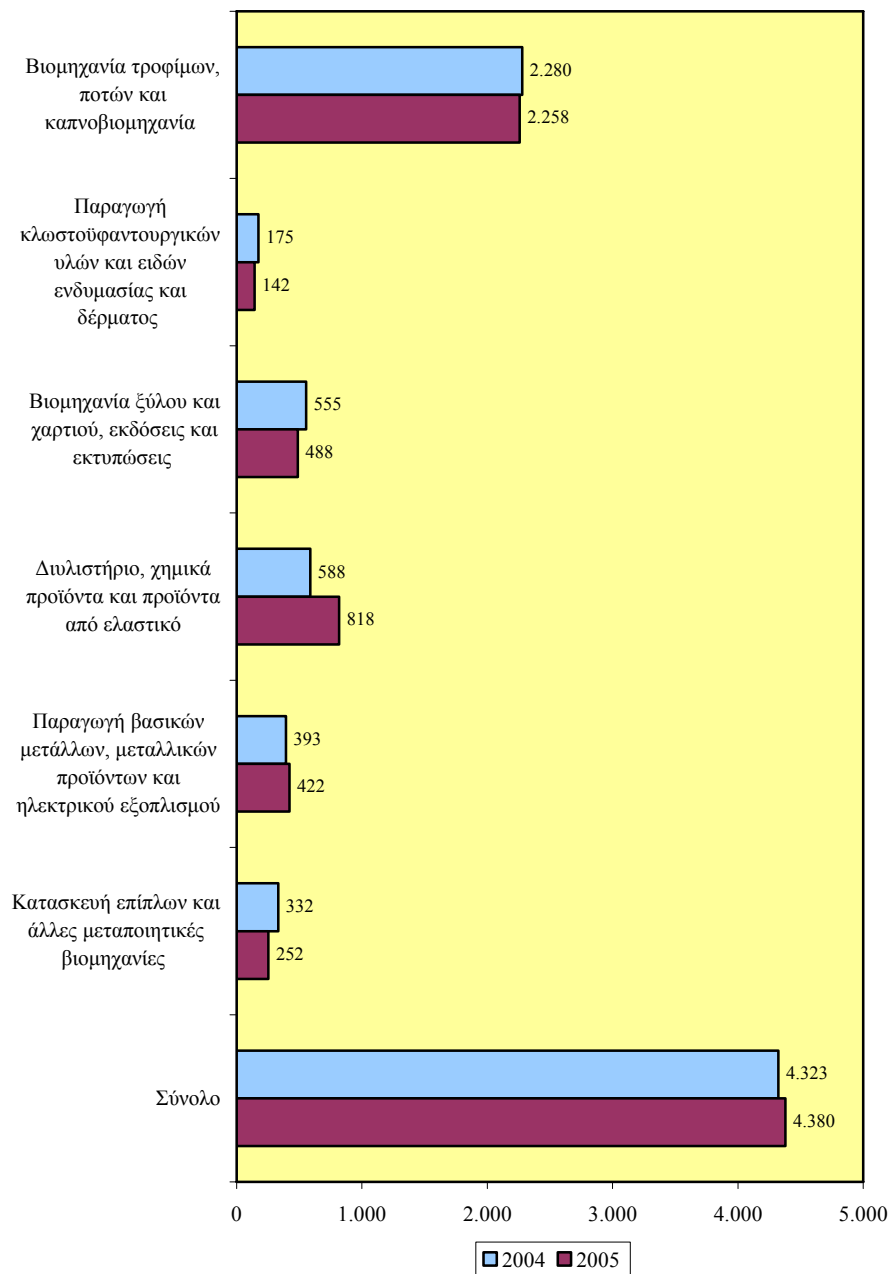
Από την εξέταση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 70 προκύπτει ότι το **μεγαλύτερο μέρος των συμμετεχόντων** σε προγράμματα κατάρτισης ήταν εργαζόμενοι στη **Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία**. Ο αριθμός τους το 2004 έφτανε στα 2.280 άτομα (52,7% του συνόλου) ενώ το **2005** ανήλθε στα **2.258** άτομα (**51,6%** του συνόλου) με **μικρή μείωση 1%**.

Δεύτερος από πλευράς αριθμού συμμετοχών υποτομέας είναι το **Διυλιστήριο, χημικά προϊόντα και προϊόντα από ελαστικό**. Το 2004 οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού ανέρχονταν στα 588 άτομα (13,6% του συνόλου) και το **2005 ανήλθαν στα 818** άτομα (**18,7%** του συνόλου) με **δραστική αύξηση 39,1%**.

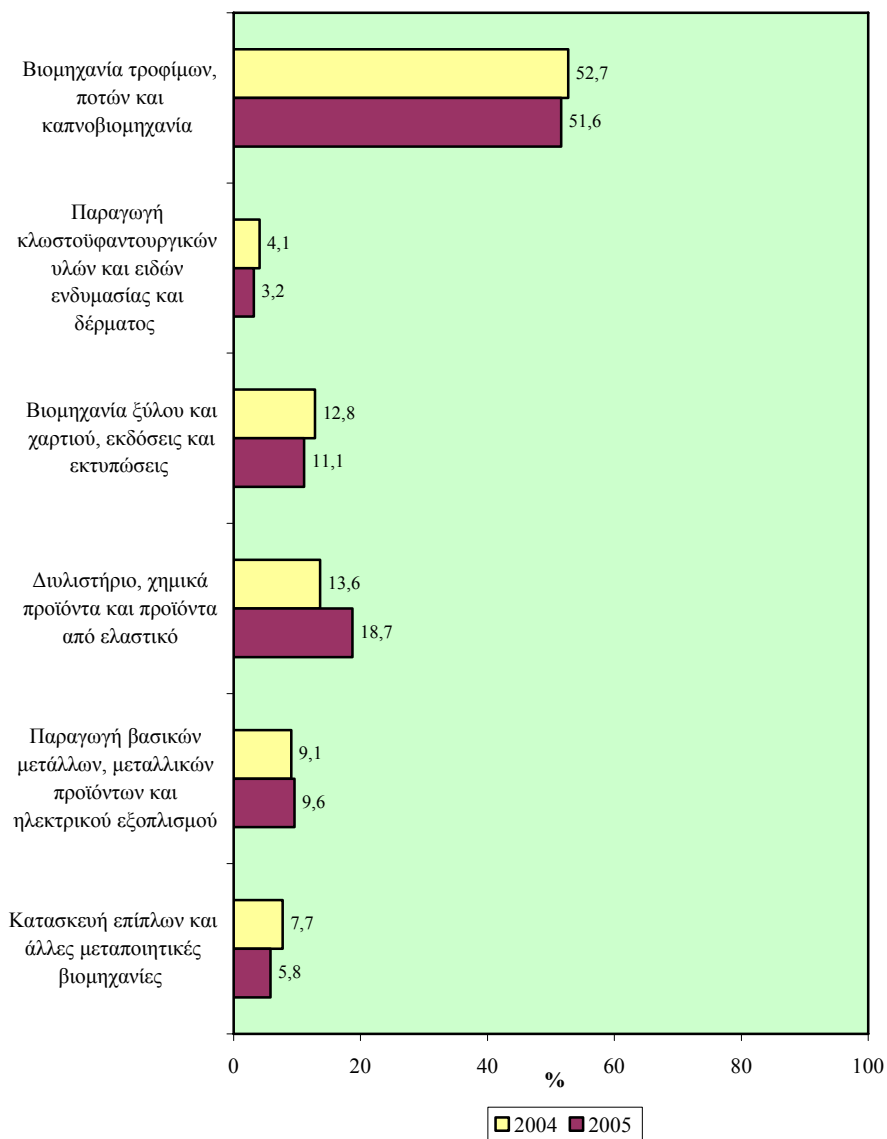
Στη συνέχεια ακολουθεί ο υποτομέας της **Βιομηχανίας ξύλου και χαρτιού, εκδόσεις και εκτυπώσεις** με 555 συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού το 2004 (12,8% του συνόλου) και **488 συμμετοχές το 2005** (**11,1%** του συνόλου) με **μείωση 12,1%**.

Σημαντική μείωση στον αριθμό των συμμετοχών ανάμεσα στο 2004 και 2005 παρουσίασαν η **Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών και ειδών ενδυμασίας και δέρματος (-18,9%)** και η **Κατασκευή επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες (-24,1%)**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 70
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2004-2005

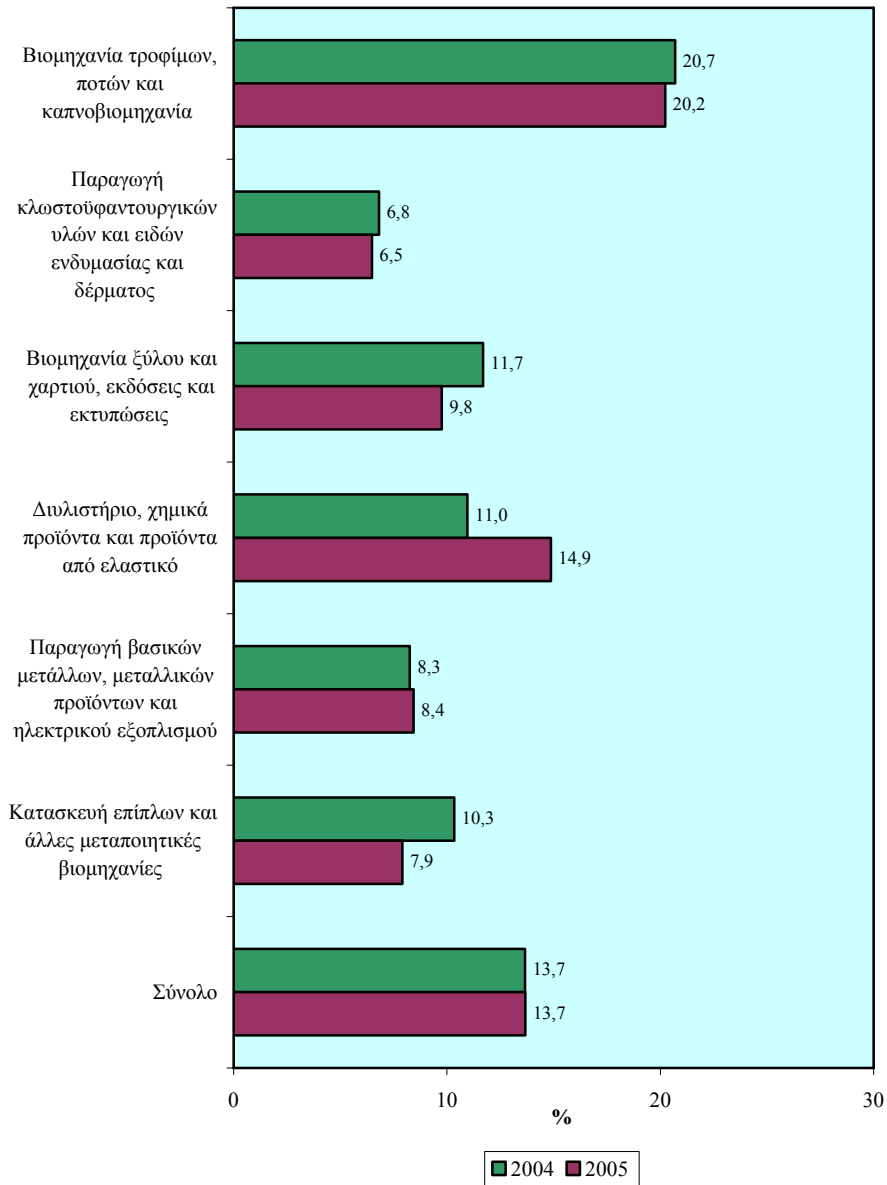


ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 71
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ
ΤΟ 2004-2005



Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στη Μεταποίηση το 2004 και 2005 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 72.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 72
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2004-2005



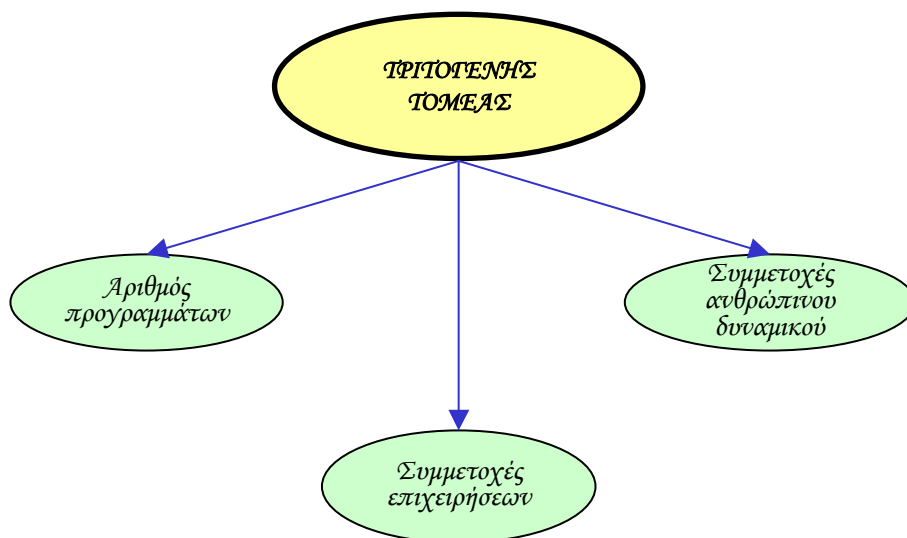
Από το Σχεδιάγραμμα 72 προκύπτει ότι το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης

εμφανίζεται στη **Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία**. Το 2004 οι συμμετέχοντες αποτελούσαν το 20,7% της απασχόλησης και το **2005** το **20,2%**. Έπεται το ποσοστό κάλυψης στο **Δωλιστήριο, χημικά προϊόντα και προϊόντα από ελαστικό** (από 11% το 2004 σε 14,9% το 2005).

Στον πίνακα 5.12 του Παραρτήματος 5 παρουσιάζεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στη Μεταποίηση το 2005.

5.4. Τριτογενής τομέας

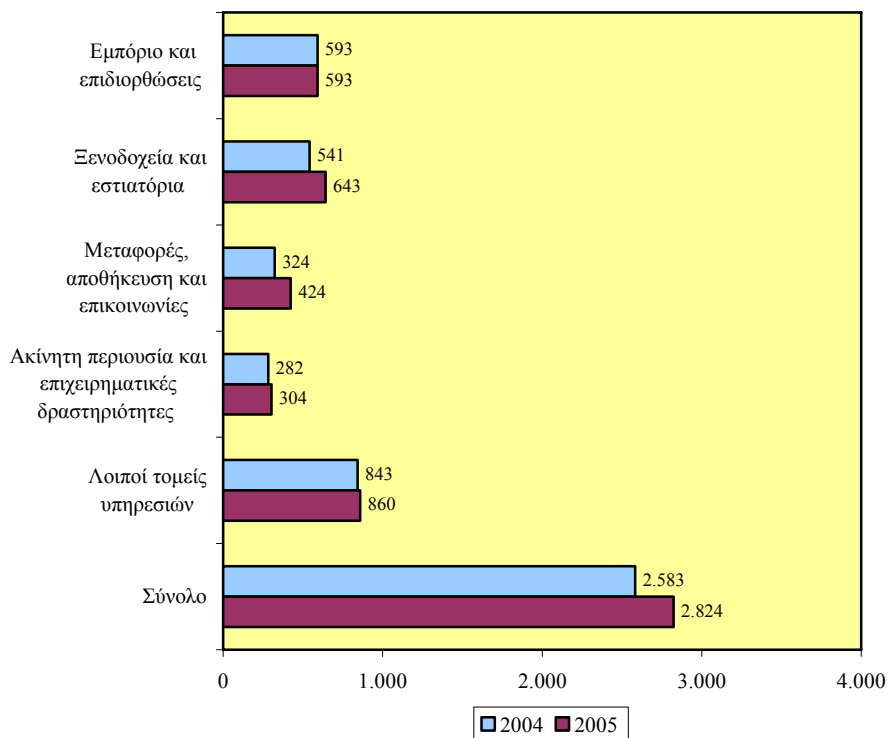
Στο υποκεφάλαιο αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για το Εμπόριο και επιδιορθώσεις, τα Ξενοδοχεία και εστιατόρια, τις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες, την Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες και τους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών.



Αριθμός προγραμμάτων

Τα Σχεδιαγράμματα 73 και 74 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2004 και 2005.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 73
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2004-2005



Τα **περισσότερα προγράμματα** εντοπίζονται στους **Λοιπούς τομείς υπηρεσιών**⁴ με σημαντικότερο τομέα τους Χρηματοπιστωτικούς

⁴ Στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών περιλαμβάνονται οι ακόλουθοι τομείς:

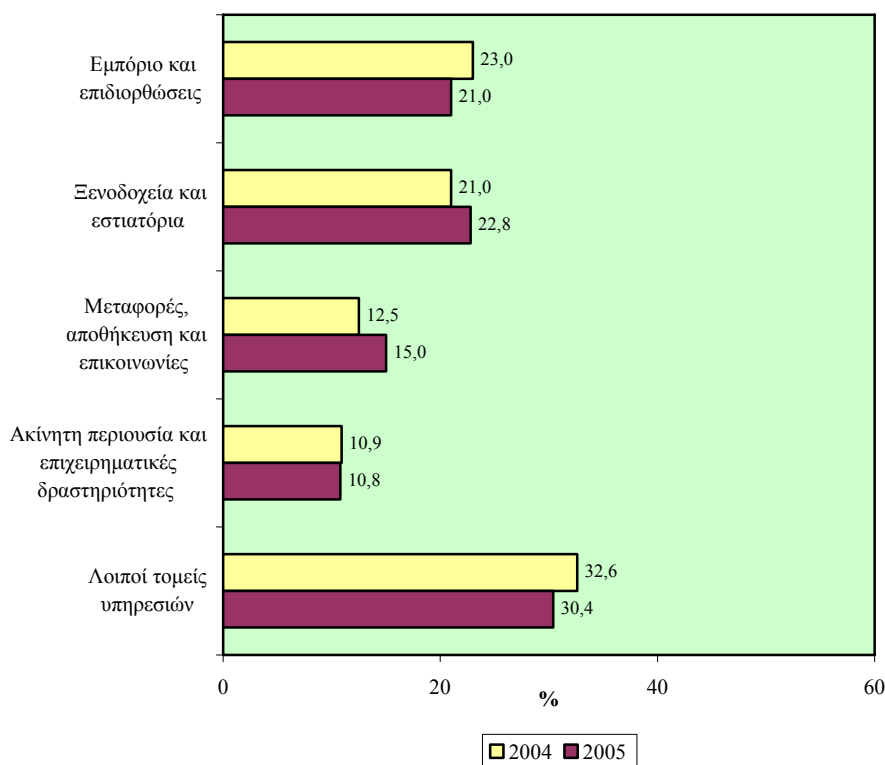
- Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί
- Δημόσια διοίκηση και άμυνα
- Εκπαίδευση
- Υγεία και κοινωνική μέριμνα
- Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών
- Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα

οργανισμούς. Ο αριθμός τους από 843 προγράμματα κατάρτισης το 2004 (32,6% του συνόλου) ανήλθε στα **860 το 2005 (30,4% του συνόλου)** με **μικρή αύξηση 2%**.

Πρόσθετα, **σημαντικός αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης** συγκεντρώνεται στον τομέα των **Ξενοδοχείων και εστιατορίων** όπου τα προγράμματα από 541 το 2004 (21% του συνόλου) ανήλθαν στα **643 το 2005 (22,8% του συνόλου)** με **σημαντική αύξηση 18,9%**.

Ακολουθεί ο τομέας του **Εμπορίου και επιδιορθώσεων** όπου ο αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης παρέμεινε στα ίδια επίπεδα και ανήλθαν στα **593 το 2005 (21% του συνόλου)**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 74
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2004-2005



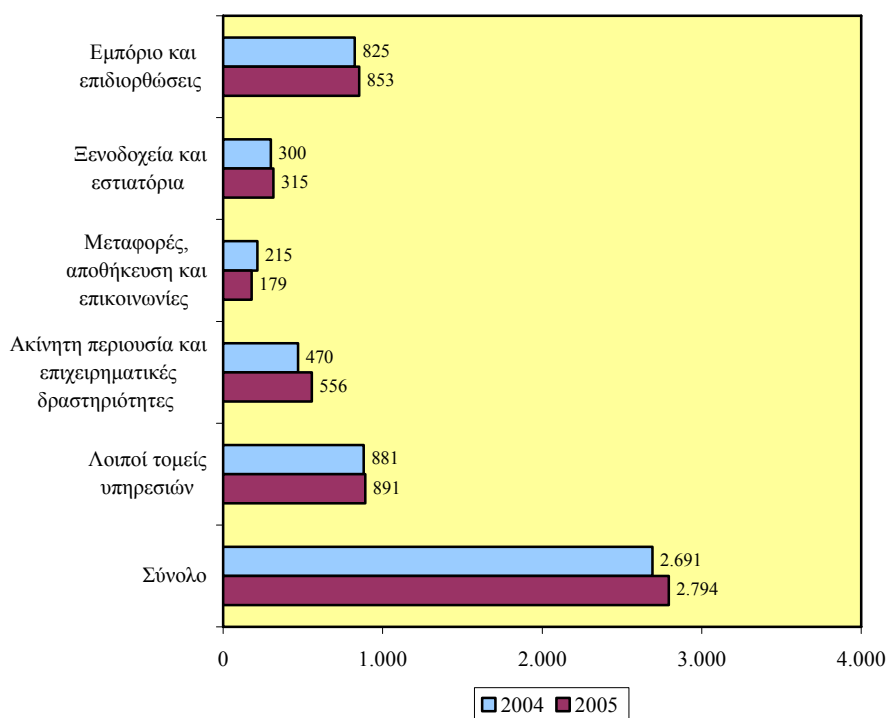
Ο πίνακας 5.13 του Παραρτήματος 5 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2005.

Συμμετοχές επιχειρήσεων

Τα Σχεδιαγράμματα 75 και 76 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2004 και 2005.

Η πλειοψηφία των συμμετοχών επιχειρήσεων εντοπίζεται στον τομέα των **Λοιπών τομέων υπηρεσιών**. Ο αριθμός τους από 881 το 2004 (32,7% του συνόλου) ανήλθε στις **891 το 2005 (31,9% του συνόλου)** με μικρή αύξηση **1,1%**.

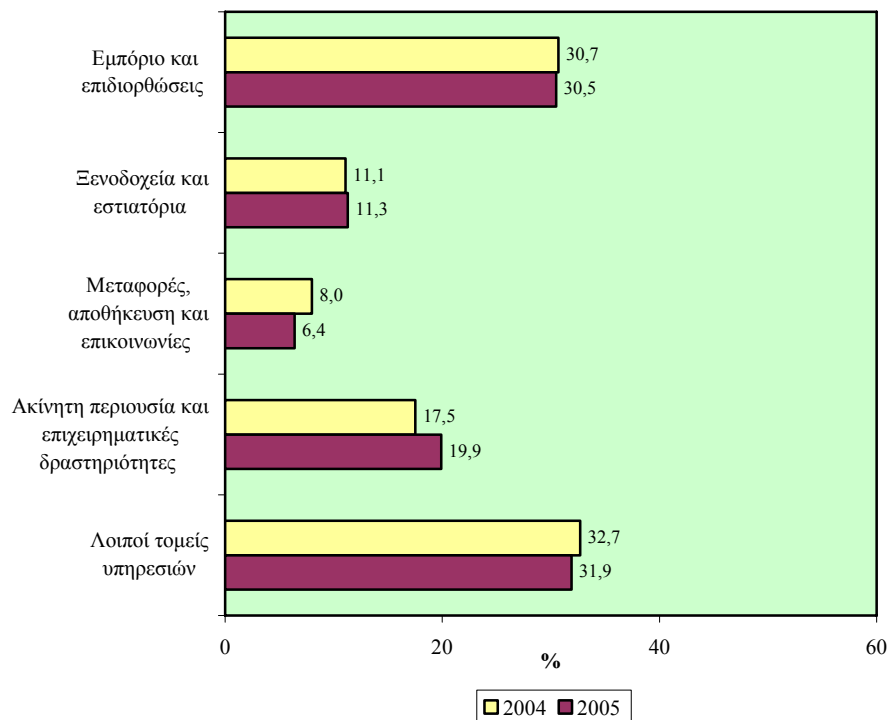
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 75
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ
ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2004-2005



Πρόσθετα, **σημαντικός αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων** εντοπίζεται στον τομέα του **Εμπορίου και επιδιορθώσεων** όπου το 2004 ανέρχονταν στις 825 (30,7% του συνόλου) και το **2005** στις **853 (30,5% του συνόλου)** με αύξηση **3,4%**.

Ακολουθεί ο τομέας της **Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων** όπου οι συμμετοχές επιχειρήσεων από 470 το 2004 (17,5% του συνόλου) ανήλθαν στις **556 το 2005 (19,9% του συνόλου)** με σημαντική αύξηση **18,3%**.

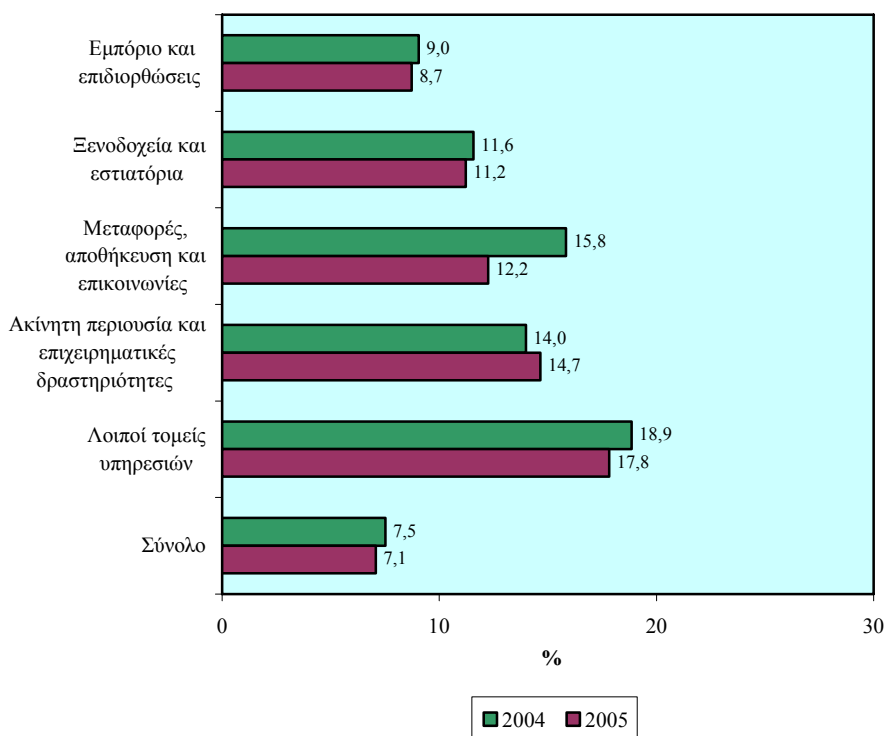
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 76
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ
ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2004-2005



Το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2004 και 2005 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 77.

Από το Σχεδιάγραμμα 77 διαπιστώνεται ότι το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων** ήταν στους **Λοιπούς τομείς υπηρεσιών**. Το 2004 το ποσοστό τους ανερχόταν στο 18,9% ενώ το 2005 μειώθηκε στο 17,8%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 77
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ
ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2004-2005



Πρόσθετα, **πολύ σημαντικό παραμένει το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων** που παρατηρείται στον τομέα της **Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων**. Το 2004 το ποσοστό κάλυψης συμμετοχών επιχειρήσεων έφθασε το 14% ενώ το 2005 το ποσοστό αυτό **αυξήθηκε στο 14,7%**.

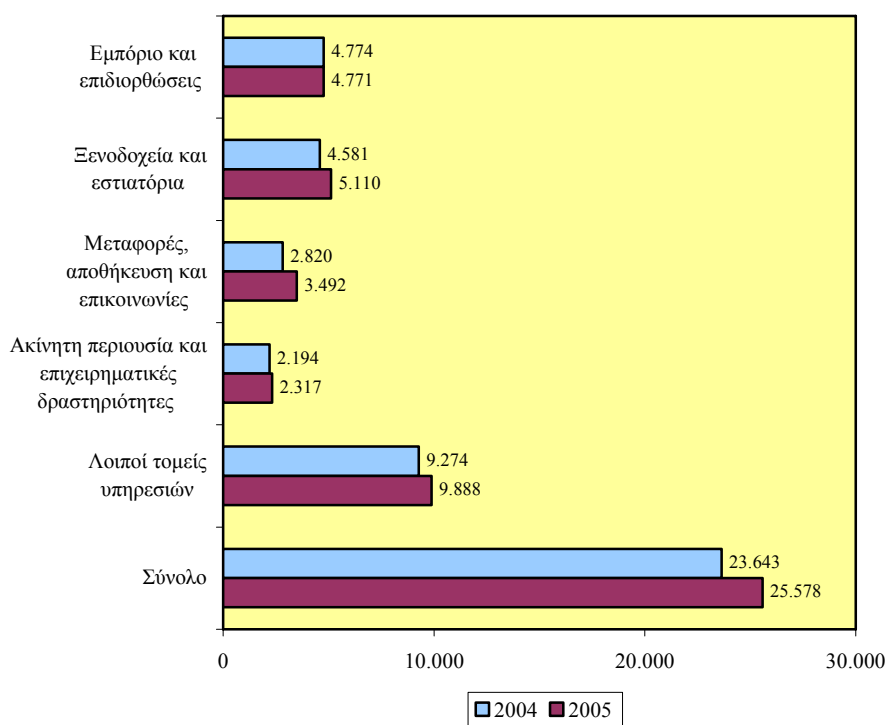
Η **μεγαλύτερη μείωση** στο ποσοστό κάλυψης παρουσιάστηκε στον τομέα των **Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών** όπου από 15,8% το 2004 μειώθηκε σε 12,2% το 2005.

Ο πίνακας 5.14 του Παραρτήματος 5 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2005.

Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2004 και 2005 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 78 και 79.

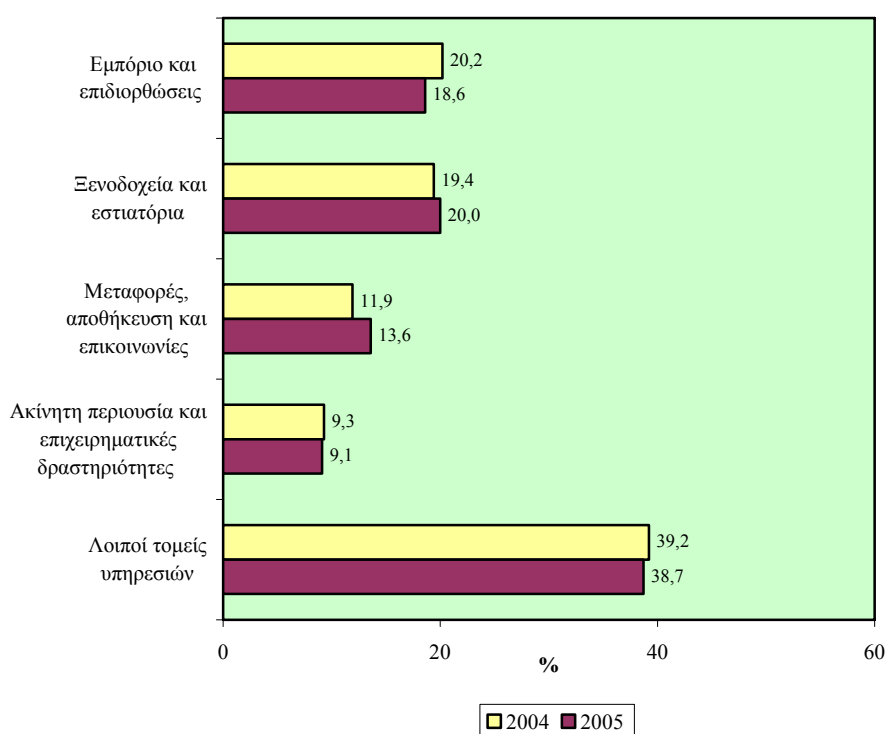
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 78
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2004-2005



Ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού παρατηρείται στους **Λοιπούς τομείς υπηρεσιών**. Το 2004 ο αριθμός

τους έφτανε στις 9.274 (39,2% του συνόλου) ενώ το **2005** ανήλθε στις **9.888 (38,7% του συνόλου)** με **αύξηση 6,6%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 79
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ
ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2004-2005

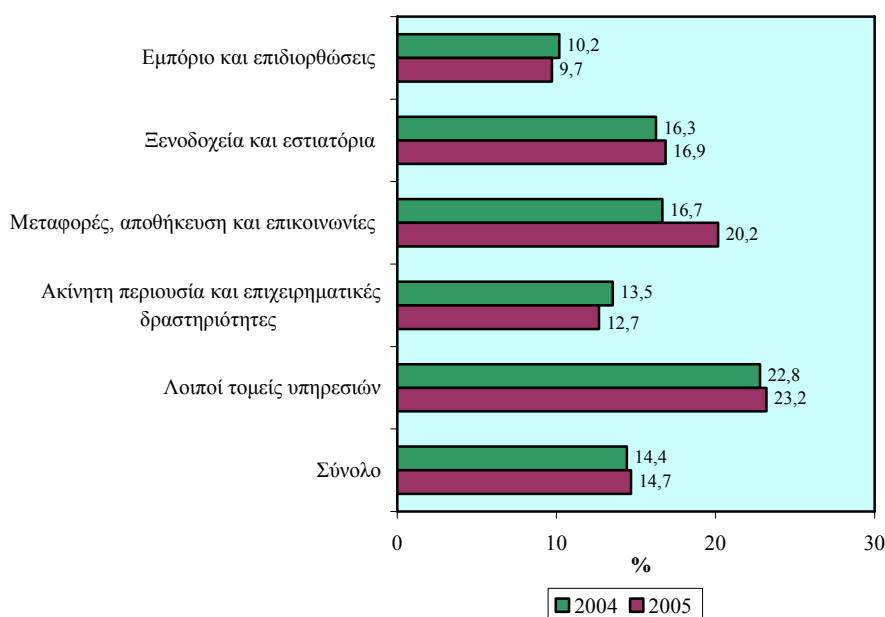


Δεύτερος από πλευράς αριθμού συμμετοχών τομέας είναι αυτός των Ξενοδοχείων και εστιατορίων όπου το 2004 οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού ήταν 4.581 άτομα (19,4% του συνόλου) ενώ το **2005** ο αριθμός τους ανήλθε στις **5.110 άτομα (20% του συνόλου)** με **αύξηση 11,5%**.

Σημαντικό μέρος των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού συγκεντρώνεται επίσης στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις. Το 2004 συμμετείχαν 4.774 άτομα (20,2% του συνόλου) και το **2005** ανήλθαν στα **4.771 άτομα (18,6% του συνόλου)** με **οριακή μείωση 0,1%**.

Στο Σχεδιάγραμμα 80 παρουσιάζεται το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2004 και 2005.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 80
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ
ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2004-2005



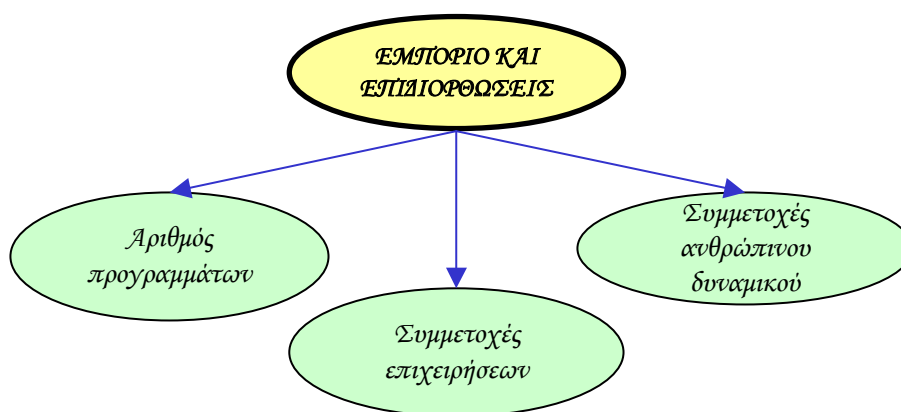
Από το Σχεδιάγραμμα 80 φαίνεται ότι το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού** παρουσιάστηκε στους **Λοιπούς τομείς υπηρεσιών**. Το 2004 το ποσοστό κάλυψης ήταν 22,8% ενώ το 2005 ανήλθε στο 23,2%.

Πρόσθετα, **σημαντικό ποσοστό κάλυψης** κατέχει ο τομέας των **Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών** από 16,7% το 2004 σε 20,2% το 2005.

Στον πίνακα 5.15 του Παραρτήματος 5 περιέχεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2005.

5.4.1. Εμπόριο και επιδιορθώσεις

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για την Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων, το Χονδρικό εμπόριο και το Λιανικό εμπόριο.



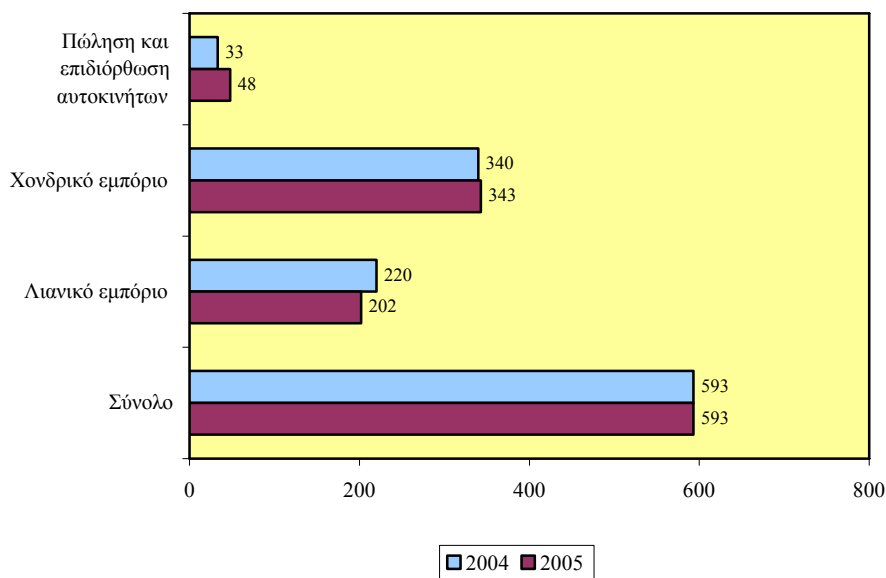
Αριθμός προγραμμάτων

Τα Σχεδιαγράμματα 81 και 82 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2004 και 2005.

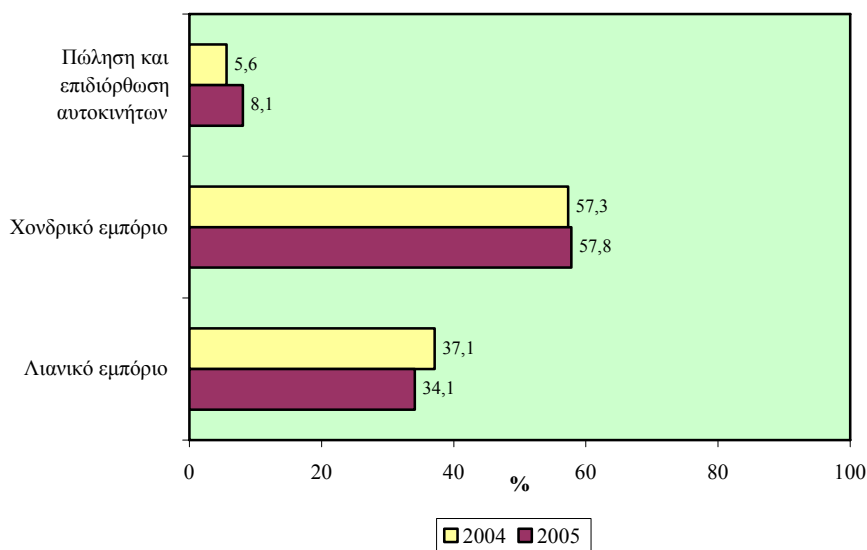
Η **πλειοψηφία** των προγραμμάτων κατάρτισης αφορούσε τον υποτομέα του **Χονδρικού εμπορίου**. Ο αριθμός τους από 340 το 2004 (57,3% του συνόλου) ανήλθε στα **343** το **2005** (57,8% του συνόλου) με **οριακή αύξηση 0,9%**.

Ο αμέσως μεγαλύτερος αριθμός προγραμμάτων εντοπίζεται στον υποτομέα του **Λιανικού εμπορίου** όπου από 220 το 2004 (37,1% του συνόλου) έφτασαν στα **202** το **2005** (34,1% του συνόλου) με **μείωση 8,2%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 81
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ
ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2004-2005



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 82
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΤΟ
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2004-2005

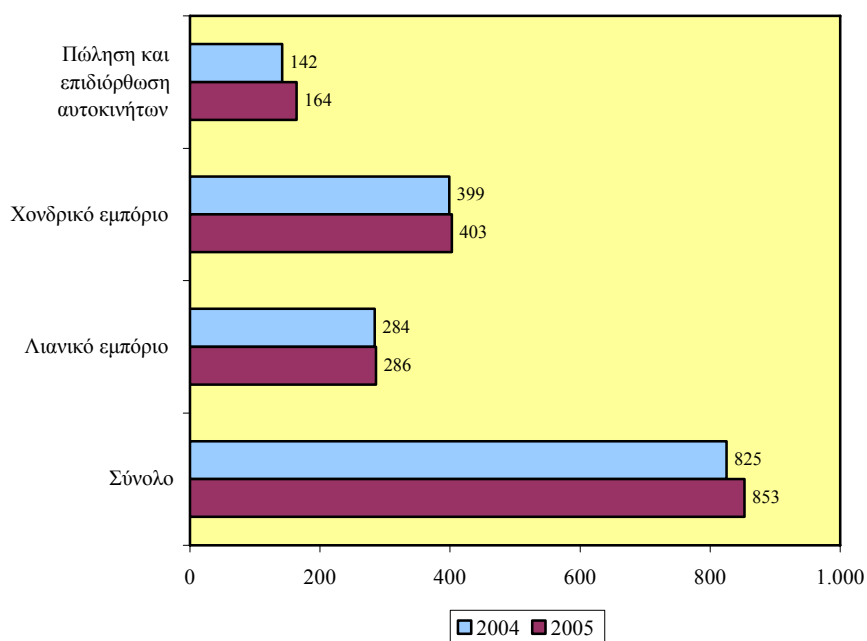


Ο πίνακας 5.16 του Παραρτήματος 5 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2005.

Συμμετοχές επιχειρήσεων

Τα Σχεδιαγράμματα 83 και 84 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2004 και 2005.

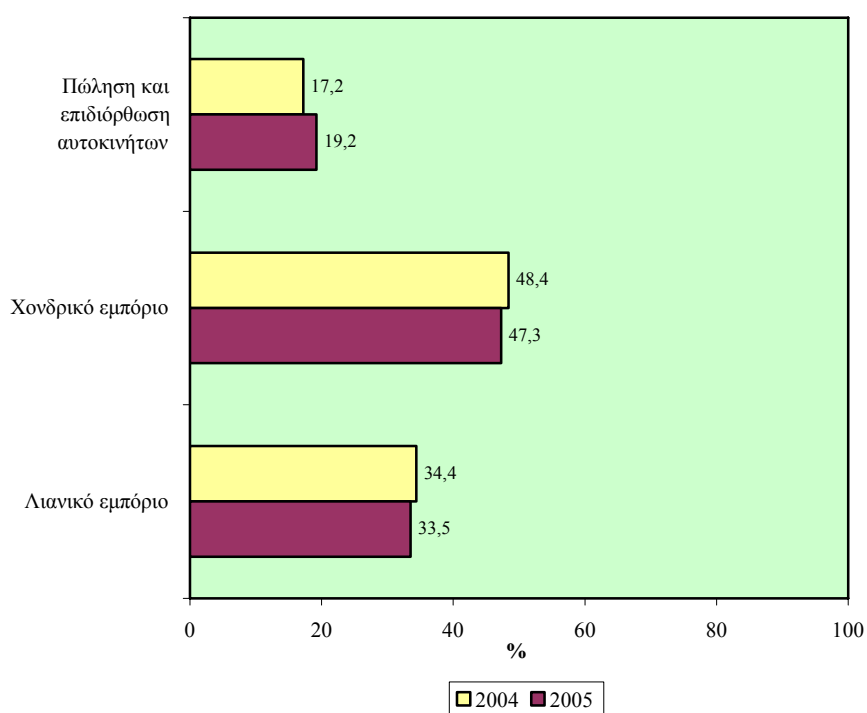
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 83
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ
ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2004-2005



Η πλειοψηφία των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης συγκεντρώνεται στον υποτομέα του **Χονδρικού εμπορίου**. Ο αριθμός τους από 399 το 2004 (48,4% του συνόλου) ανήλθε στις 403 το 2005 (47,3% του συνόλου) με αύξηση 1%.

Ο αμέσως μεγαλύτερος αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης εντοπίζεται στον υποτομέα του **Λιανικού εμπορίου** όπου από 284 το 2004 (34,4% του συνόλου) έφτασαν στις 286 το 2005 (33,5% του συνόλου) με οριακή αύξηση 0,7%.

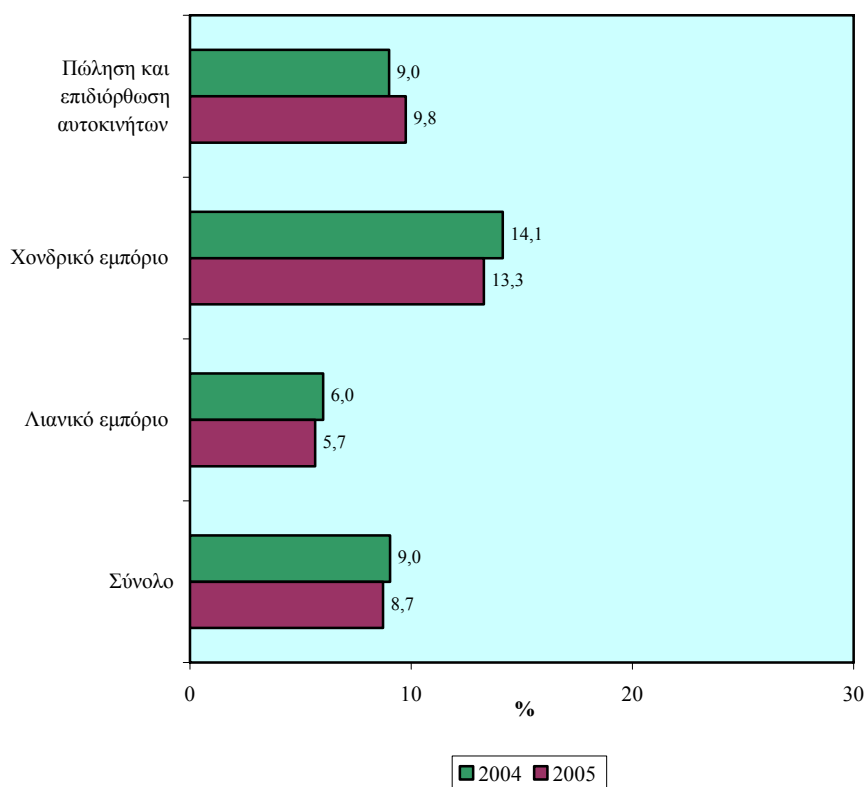
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 84
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ
ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2004-2005



Το Σχεδιάγραμμα 85 απεικονίζει το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2004 και 2005.

Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 85 το **Χονδρικό εμπόριο** παρουσιάζει το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων**. Το 2004 το 14,1% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2005** το ποσοστό αυτό **μειώθηκε στο 13,3%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 85
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ
ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2004-2005



Έπεται ο υποτομέας της **Πώλησης και επιδιόρθωσης αυτοκινήτων** όπου το 2004 το 9% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2005** το ποσοστό αυτό **αυξήθηκε στο 9,8%**.

Σημειώνεται το χαμηλό ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων στο **Λιανικό Εμπόριο** το οποίο παρουσίασε **μείωση** από το 6% το 2004 στο **5,7%** το **2005**.

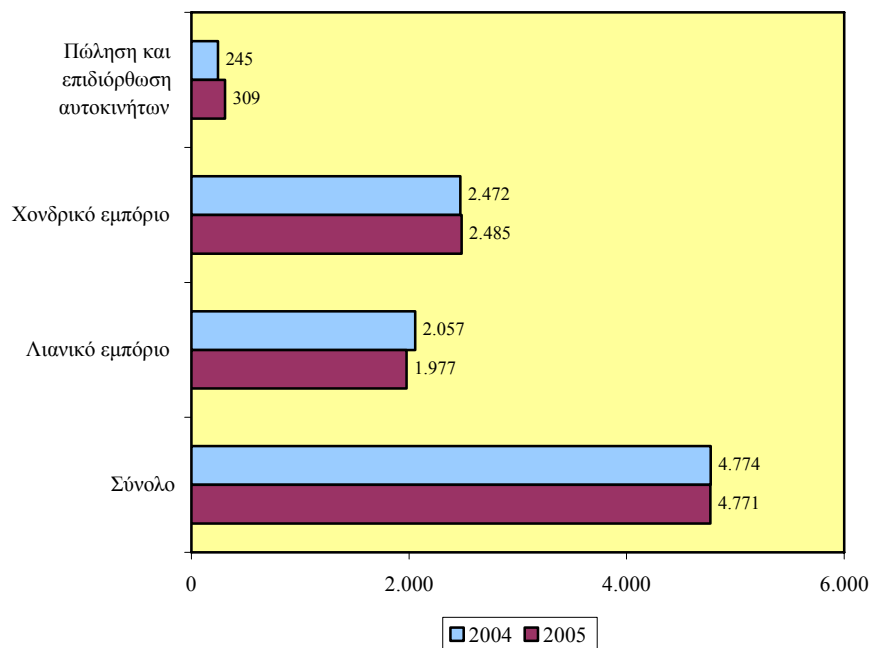
Ο πίνακας 5.17 του Παραρτήματος 5 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων καθώς και το

ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2005.

Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

Τα Σχεδιαγράμματα 86 και 87 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2004 και 2005.

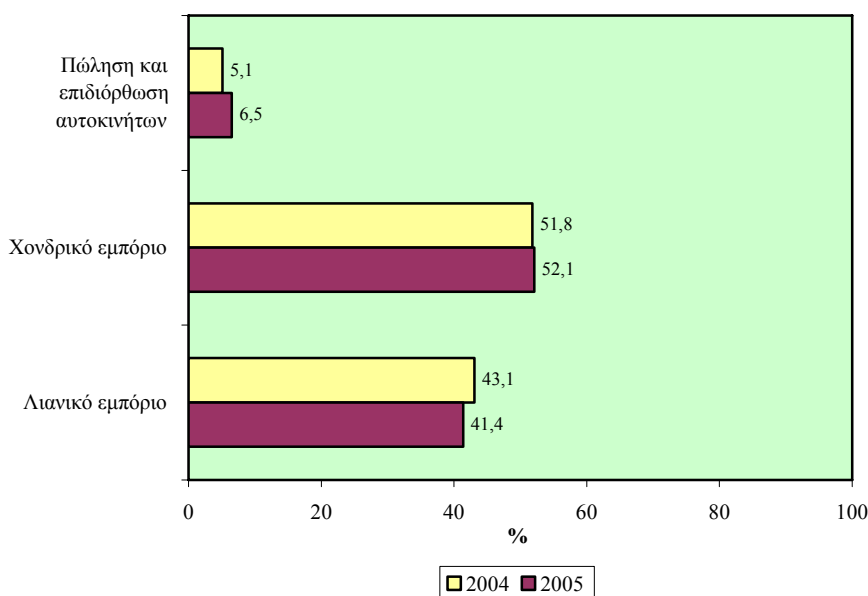
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 86
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ
ΤΟ 2004-2005



Η **πλειοψηφία** των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού εντοπίζεται στον υποτομέα του **Χονδρικού εμπορίου**. Το 2004 οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού ήταν 2.472 άτομα (51,8% του συνόλου) ενώ το **2005** ανήλθαν στα **2.485 άτομα (52,1% του συνόλου)** με **οριακή αύξηση 0,5%**.

Επίσης, **σημαντικός είναι και ο αριθμός των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στο Λιανικό εμπόριο**. Οι συμμετέχοντες το 2004 ανέρχονταν στα 2.057 άτομα (43,1% του συνόλου) και το **2005 στα 1.977 άτομα (41,4% του συνόλου) με μείωση 3,9%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 87
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ
ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2004-2005



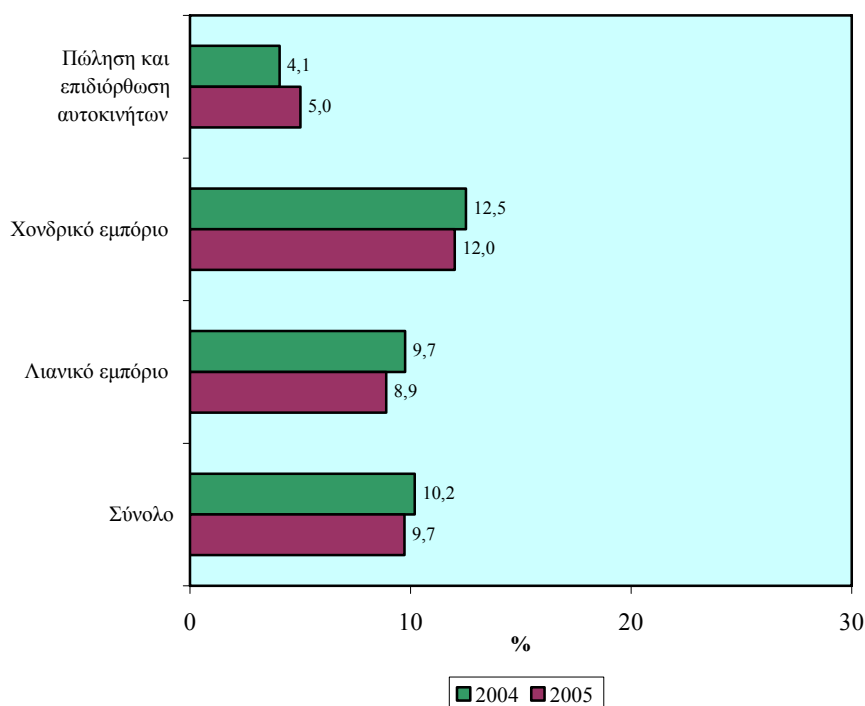
Επισημαίνεται ότι στον υποτομέα της **Πώλησης και επιδιόρθωσης αυτοκινήτων** υπήρξε **σημαντική αύξηση** στον αριθμό συμμετοχών κατά **26,1%** φτάνοντας στις **309 το 2005**.

Η εικόνα αναφορικά με το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2004 και 2005 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 88.

Από το Σχεδιάγραμμα 88 διαπιστώνεται ότι **στους υποτομείς του Χονδρικού και Λιανικού εμπορίου το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου από προγράμματα κατάρτισης ακολούθησε καθοδική τάση το 2005** σε σύγκριση με το 2004. Αντίθετα **αύξηση** στο

ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού είχε η **Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων** όπου από 4,1% το 2004 αυξήθηκε στο **5% το 2005**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 88
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ
ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2004-2005

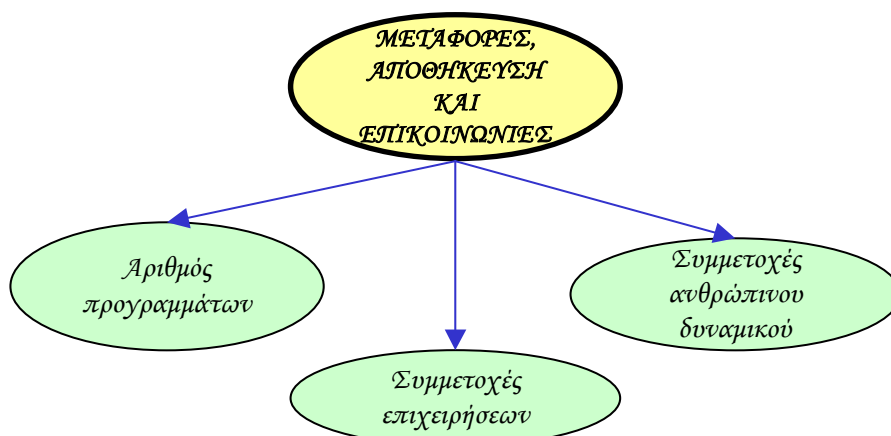


Σημαντικό ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού εντοπίζεται στο **Χονδρικό εμπόριο**. Το 2004 οι συμμετέχοντες συγκροτούσαν το 12,5% της απασχόλησης και το **2005 το 12%**. Έπεται το **Λιανικό εμπόριο** όπου το αντίστοιχο ποσοστό για το 2004 ήταν στο 9,7% και το **2005 μειώθηκε στο 8,9%**.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2004 και 2005 περιέχεται στον πίνακα 5.18 στο Παράρτημα 5.

5.4.2. Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για τις Χερσαίες μεταφορές, τις Θαλάσσιες μεταφορές, τις Αεροπορικές μεταφορές, τα Ταξιδιωτικά γραφεία και τα Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες.



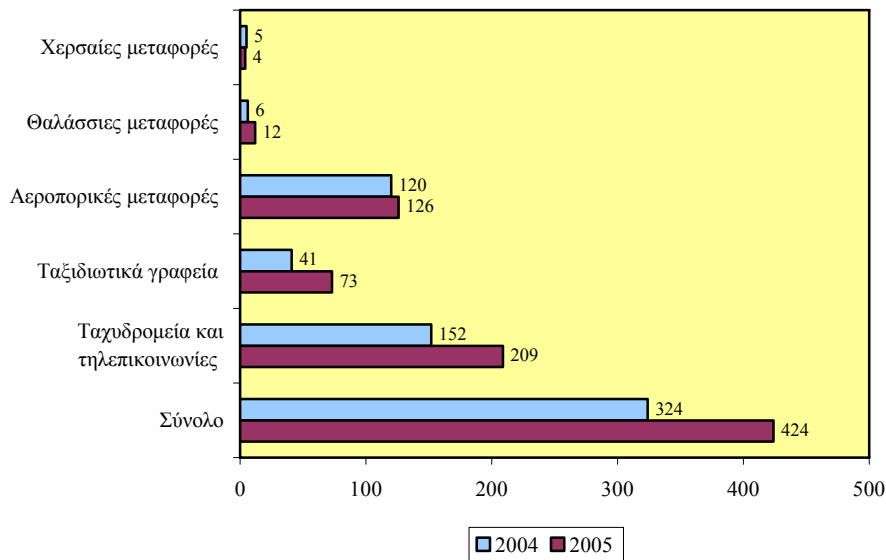
Αριθμός προγραμμάτων

Τα Σχεδιαγράμματα 89 και 90 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2004 και 2005.

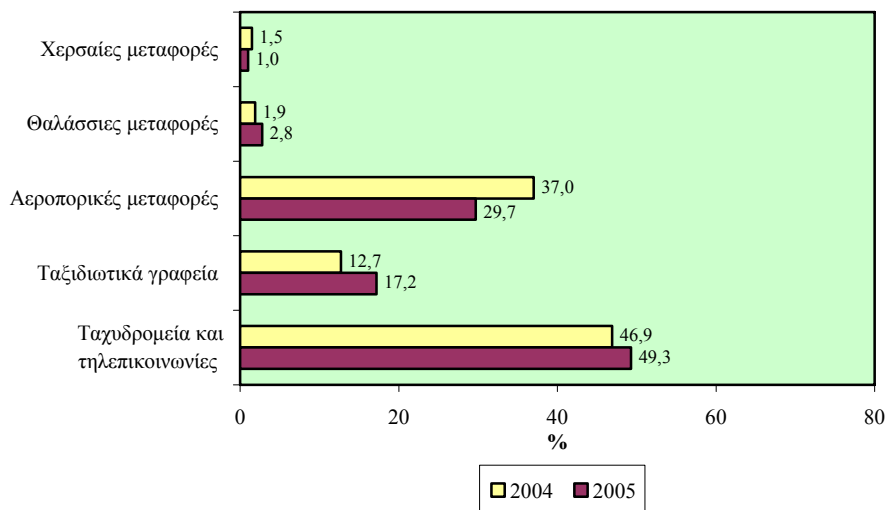
Στον υποτομέα των **Ταχυδρομείων και τηλεπικοινωνιών εντοπίζεται η μεγάλη πλειοψηφία** των προγραμμάτων κατάρτισης. Το 2004 ανέρχονταν στα 152 (46,9% του συνόλου) και το **2005** στα **209 (49,3% του συνόλου)** με **σημαντική αύξηση 37,5%**.

Ο αμέσως μεγαλύτερος αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης, με σημαντική όμως διαφορά, παρατηρείται στις **Αεροπορικές μεταφορές**. Ειδικότερα, το 2004 ο αριθμός τους έφτανε στα 120 (37% του συνόλου) και το **2005** στα **126 (29,7% του συνόλου)** με **αύξηση 5%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 89
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2004-2005



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 90
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2004-2005



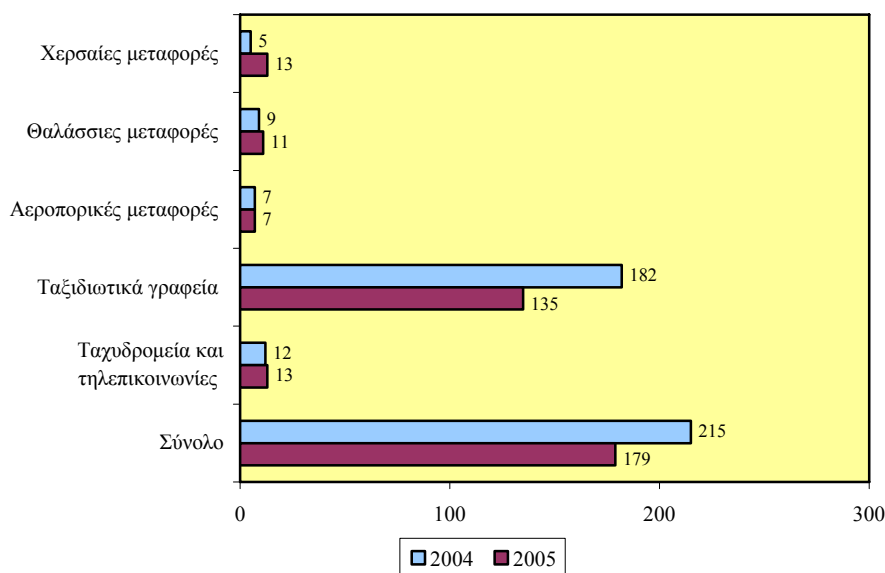
Στα Ταξιδιωτικά γραφεία το 2004 έγιναν 41 προγράμματα κατάρτισης (12,7% του συνόλου) και το 2005 αυξήθηκαν στα 73 (17,2% του συνόλου) με τεράστια αύξηση 78%. Επισημαίνεται ότι μόνο ο τομέας των Χερσαίων μεταφορών παρουσίασε μείωση στον αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης.

Ο πίνακας 5.19 του Παραρτήματος 5 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2005.

Συμμετοχές επιχειρήσεων

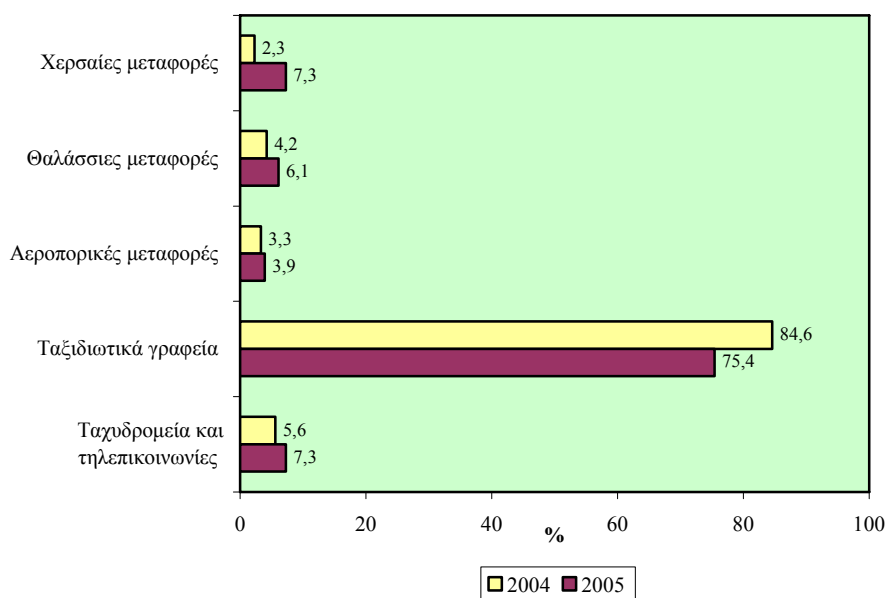
Τα Σχεδιαγράμματα 91 και 92 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2004 και 2005.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 91
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ,
ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2004-2005



Παρόλο που ο αριθμός των προγραμμάτων κατάρτισης ήταν σχετικά περιορισμένος εντούτοις στον υποτομέα των **Ταξιδιωτικών γραφείων εντοπίζεται η μεγάλη πλειοψηφία των συμμετοχών επιχειρήσεων**. Το 2004 ανέρχονταν στις 182 (84,6% του συνόλου) και το 2005 στις 135 (75,4% του συνόλου) με σημαντική μείωση 25,8%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 92
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ
ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2004-2005

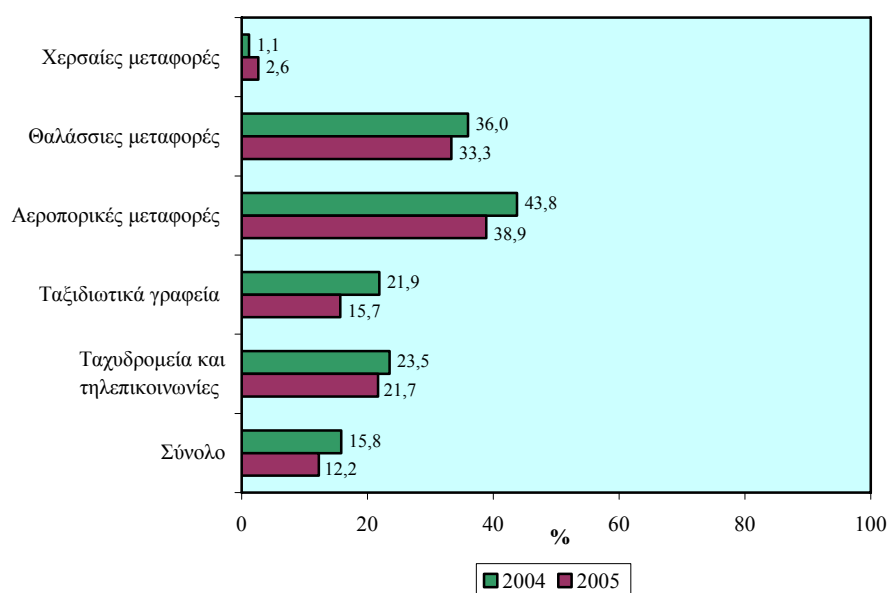


Το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2004 και 2005 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 93.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 93 το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης είναι αρκετά σημαντικό σε όλους τους υποτομείς των **Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών** (από 16% μέχρι 39% το 2005) με εξαίρεση τις **Χερσαίες μεταφορές** όπου το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων παρέμεινε σε χαμηλά επίπεδα.

Ο υποτομέας των **Αεροπορικών μεταφορών**, παρόλο το μικρό μέγεθος του, παρουσιάζει το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων**. Το 2004 το ποσοστό αυτό ήταν 43,8% ενώ το **2005 μειώθηκε στο 38,9%**. Δηλαδή σχεδόν 4 στις 10 επιχειρήσεις, του υποτομέα συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 93
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ,
ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2004-2005



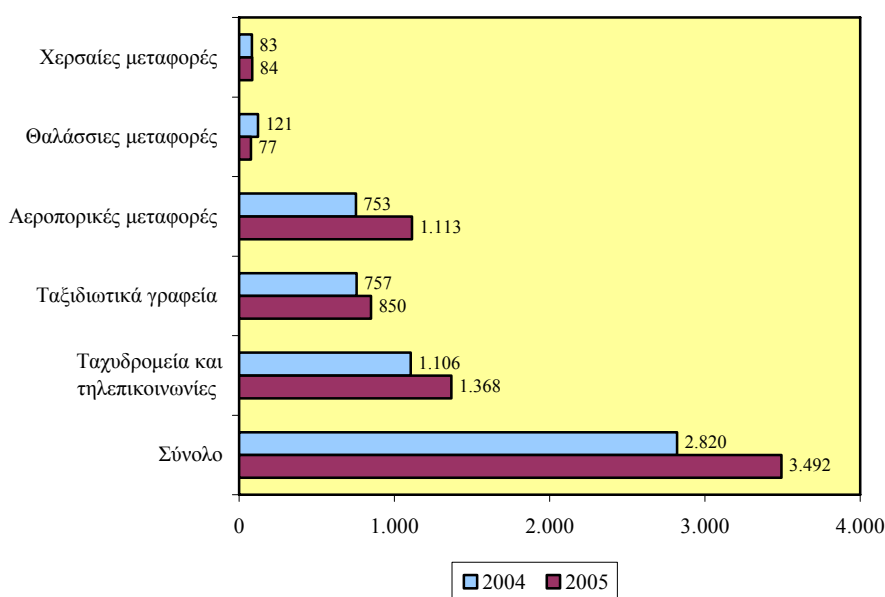
Έπεται ο τομέας των **Θαλασσιών μεταφορών** όπου το 2004 το ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο 36% ενώ το **2005** έφτασε στο **33,3%**. Δηλαδή 1 στις 3 επιχειρήσεις, του υποτομέα συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης.

Ο πίνακας 5.20 στο Παράρτημα 5 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2004 και 2005.

Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

Τα Σχεδιαγράμματα 94 και 95 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2004 και 2005.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 94
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2004-2005



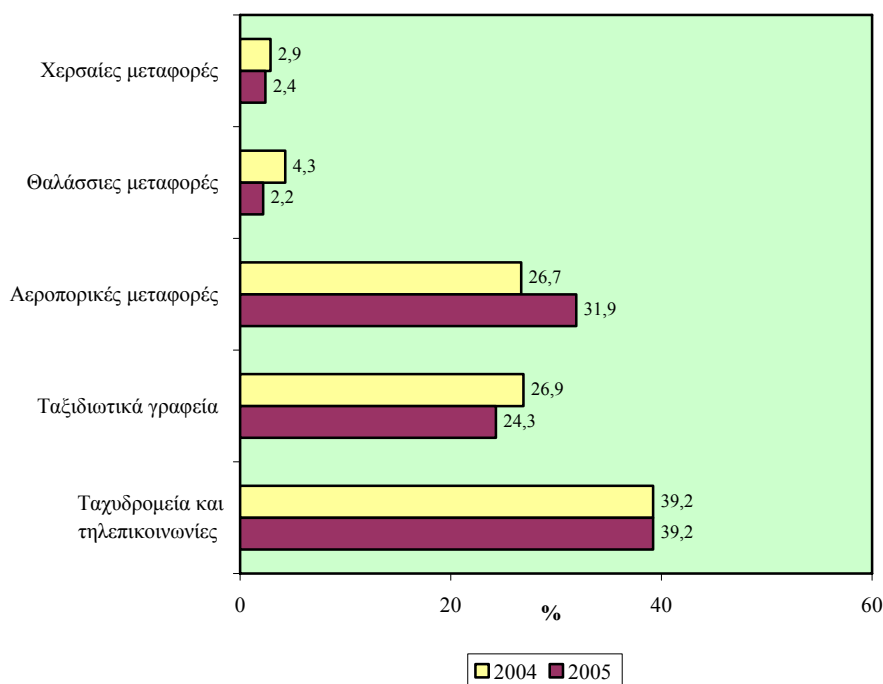
Ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού προέρχεται από τα **Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες**. Το 2004 ο αριθμός τους έφτανε στα 1.106 άτομα (39,2% του συνόλου) ενώ το **2005** ανήλθε στα **1.368 άτομα (39,2% του συνόλου)** με **σημαντική αύξηση 23,7%**.

Ακολουθεί ο υποτομέας των **Αεροπορικών μεταφορών** όπου κατά το 2004 συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης 753 άτομα (26,7% του συνόλου) ενώ το **2005** ο αριθμός ανήλθε στα **1.113 (31,9% του συνόλου)** με **δραστική αύξηση 47,8%**.

Επισημαίνεται ότι ο μόνος υποτομέας που παρουσίασε **μείωση** στον αριθμό συμμετοχών ήταν οι **Θαλάσσιες μεταφορές**. Συγκεκριμένα ο

υποτομέας των **Θαλασσίων μεταφορών** από 121 συμμετοχές το 2004 έφτασε στις 77 συμμετοχές το 2005 με **δραστική μείωση κατά 36,4%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 95
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ,
ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2004-2005

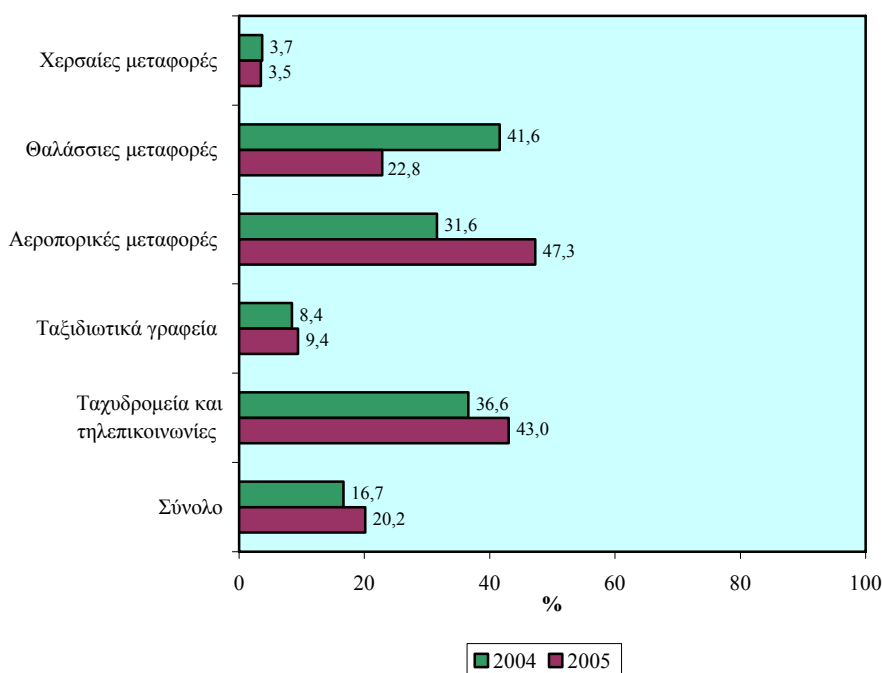


Το Σχεδιάγραμμα 96 απεικονίζει το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2004 και 2005.

Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 96 διαπιστώνεται ότι στις **Θαλάσσιες μεταφορές υπήρξε δραματική μείωση του ποσοστού κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης**. Συγκεκριμένα, το 2004 οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης απάρτιζαν το 41,6% των απασχολουμένων ενώ το **2005** το ποσοστό αυτό **μειώθηκε στο 22,8%**. Δηλαδή πάνω από 2 στους 10 εργαζόμενους παρακολούθησαν προγράμματα κατάρτισης.

Αναφορικά με τον υποτομέα των **Αεροπορικών μεταφορών** φαίνεται ότι το **ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού αυξήθηκε δραστικά**. Το 2004 το ποσοστό τους ανερχόταν στο 31,6% και το **2005** αυξήθηκε στο **47,3%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 96
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ
ΤΟ 2004-2005

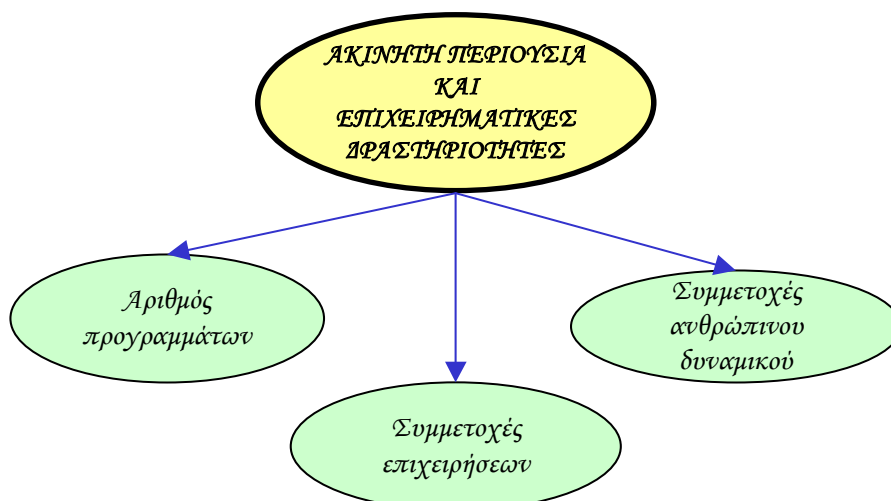


Ενώ το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων στον υποτομέα των **Ταχυδρομείων και τηλεπικοινωνιών** παρουσίασε μείωση, το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού παρουσίασε **σημαντική αύξηση**. Το ποσοστό αυξήθηκε από 36,6% το 2004 στο 43% το **2005**.

Στον πίνακα 5.21 του Παραρτήματος 5 παρουσιάζεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2005.

5.4.3. Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για τη Διαχείριση ακίνητης περιουσίας, τη Πληροφορική, την Έρευνα και ανάπτυξη και τις Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες.

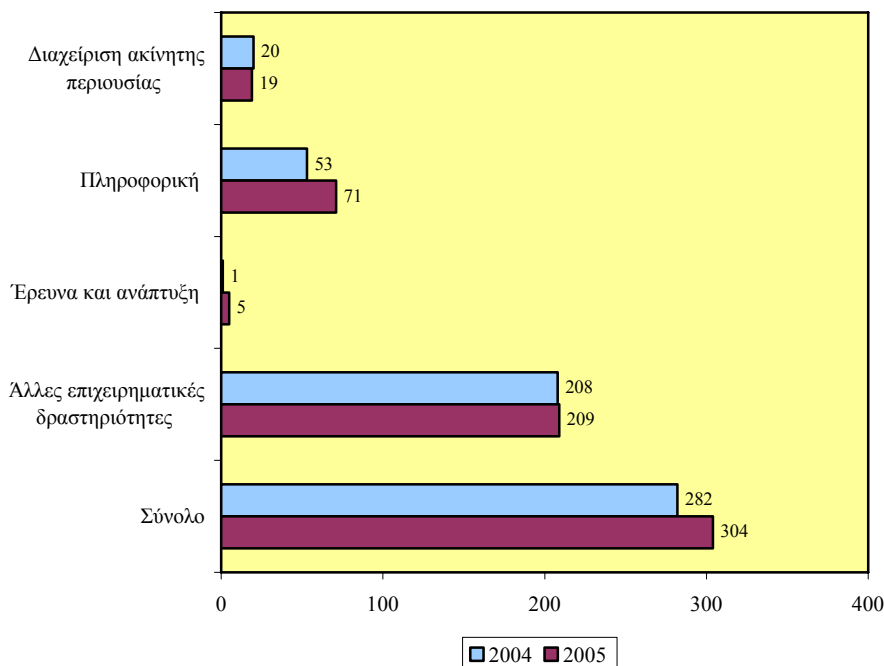


Αριθμός προγραμμάτων

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2004 και 2005 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 97 και 98.

Η **πλειοψηφία των προγραμμάτων κατάρτισης** εντοπίζεται στον υποτομέα των **Άλλων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων** από 208 το 2004 (73,8% του συνόλου) σε 209 το 2005 (68,7% του συνόλου) παρουσιάζοντας **οριακή αύξηση 0,5%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 97
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2004-2005

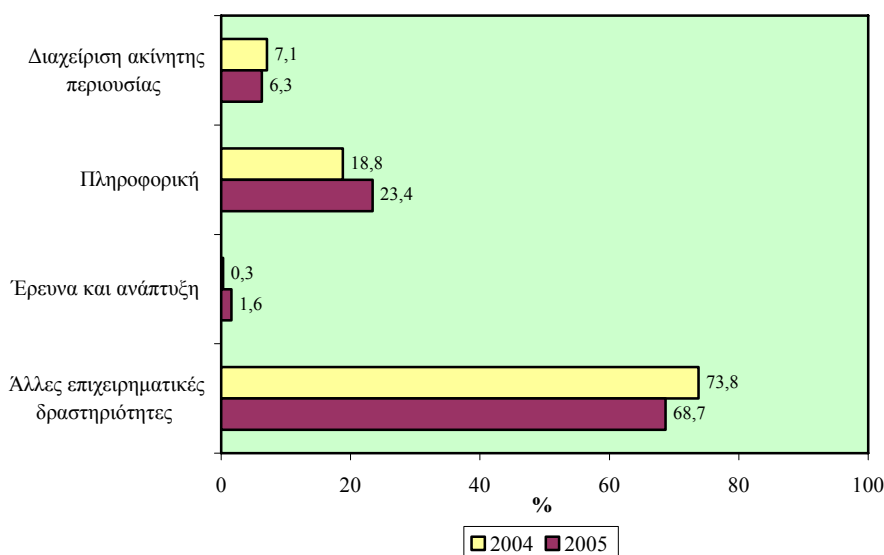


Ο αμέσως μεγαλύτερος αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης, συγκεντρώνεται στον υποτομέα της **Πληροφορικής**. Ο αριθμός τους από 53 το 2004 (18,8% του συνόλου) αυξήθηκε στα 71 το 2005 (23,4% του συνόλου) με σημαντική αύξηση 34%.

Στασιμότητα παρουσίασε ο υποτομέας της **Διαχείρισης ακίνητης περιουσίας** αφού από 20 προγράμματα κατάρτισης το 2004 (7,1% του συνόλου) μειώθηκαν στα 19 το 2005 (6,3% του συνόλου) με μείωση 5%.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2005 περιέχεται στον πίνακα 5.22 στο Παράρτημα 5.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 98
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ
ΤΟ 2004-2005



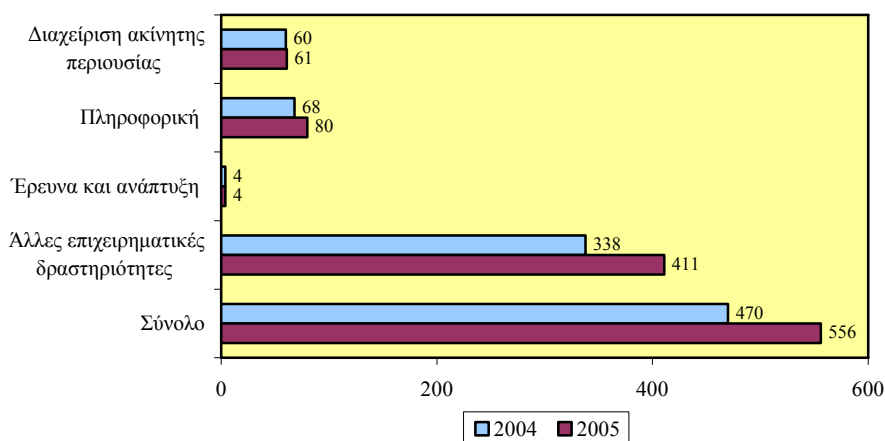
Συμμετοχές επιχειρήσεων

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2004 και 2005 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 99 και 100.

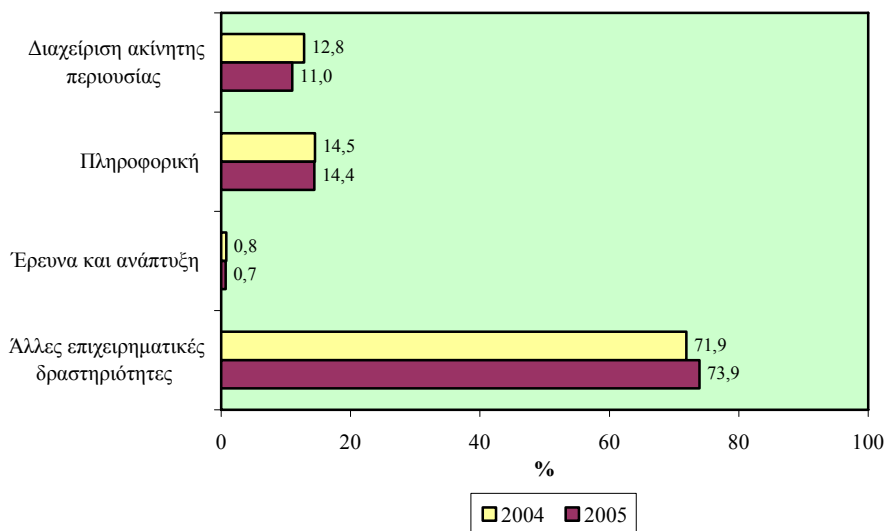
Η **μεγάλη πλειοψηφία των συμμετοχών επιχειρήσεων** εντοπίζεται στον υποτομέα των **Άλλων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων**. Ο αριθμός τους από 338 το 2004 (71,9% του συνόλου) ανήλθε στις **411** το **2005 (73,9% του συνόλου)** με **σημαντική αύξηση 21,6%**.

Ο **αμέσως μεγαλύτερος αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων, με σημαντική όμως διαφορά,** εντοπίζεται στον υποτομέα της **Πληροφορικής** όπου από 68 συμμετοχές επιχειρήσεων το 2004 (14,5% του συνόλου) έφτασαν στις **80** το **2005 (14,4% του συνόλου)** με **μεγάλη αύξηση 17,6%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 99
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2004-2005

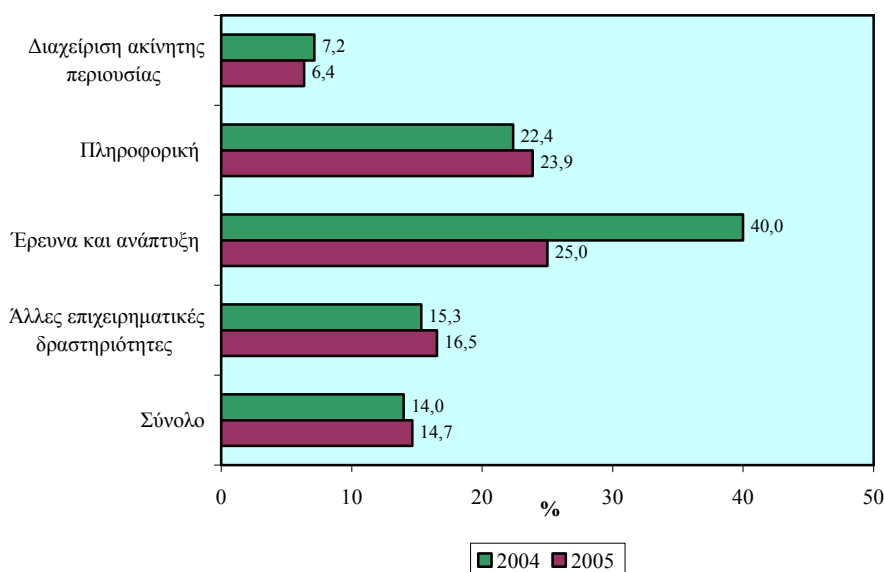


ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 100
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ
ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2004-2005



Το Σχεδιάγραμμα 101 απεικονίζει το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2004 και 2005.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 101
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2004-2005



Αναλύοντας τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 101 φαίνεται ότι ο υποτομέας της **Έρευνας και ανάπτυξης** παρουσιάζει το **ψηλότερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων**. Το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων μειώθηκε δραστικά από 40% το 2004 στο **25% το 2005**.

Ακολουθεί ο υποτομέας της **Πληροφορικής** όπου το 2004 το 22,4% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2005** το ποσοστό αυτό **αυξήθηκε** στο **23,9%**.

Μικρή αύξηση παρουσίασε ο υποτομέας των **Άλλων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων** όπου το 2004 το ποσοστό

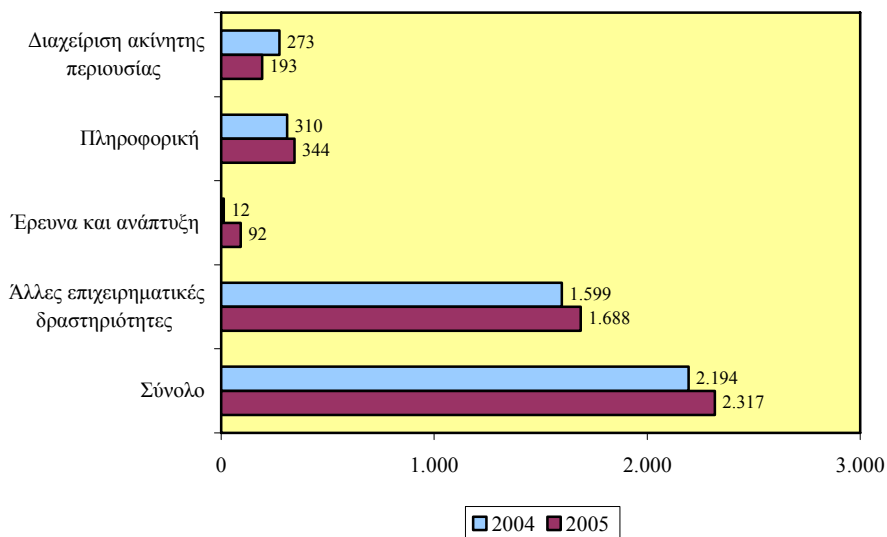
κάλυψης επιχειρήσεων ήταν 15,3% ενώ το **2005** το ποσοστό αυτό **ανήλθε στο 16,5%**.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2004 και 2005 περιέχεται στον πίνακα 5.23 στο Παράρτημα 5.

Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

Στα Σχεδιαγράμματα 102 και 103 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2004 και 2005.

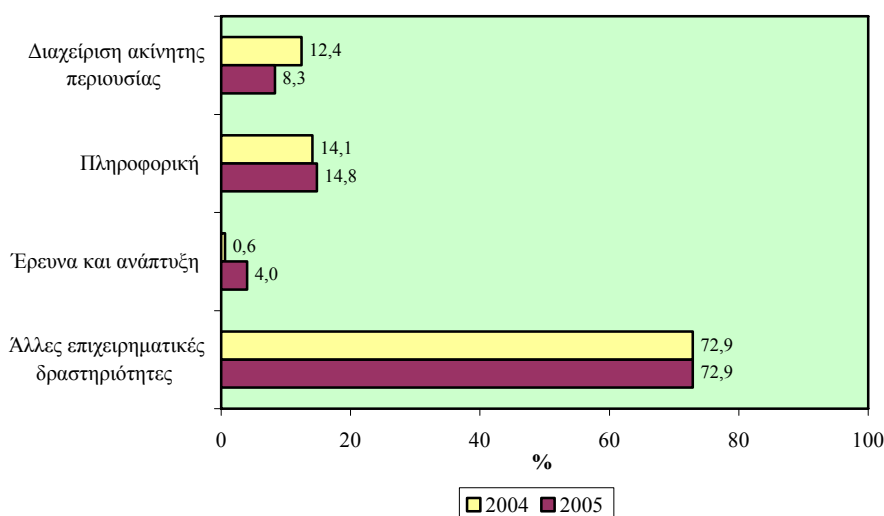
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 102
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ
ΤΟ 2004-2005



Το **μεγαλύτερο μέρος** των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού ήταν στις **Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες**. Ο αριθμός τους το

2004 έφτανε στα 1.599 άτομα (72,9% του συνόλου) ενώ το **2005** ανήλθε στα **1.688 άτομα (72,9% του συνόλου)** με αύξηση **5,6%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 103
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2004-2005



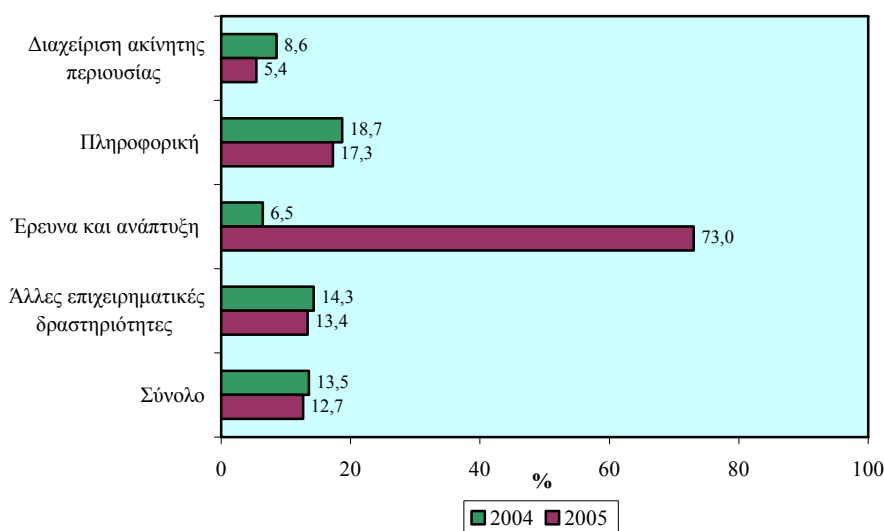
Έπεται ο υποτομέας της **Πληροφορικής** όπου το 2004 οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης ανέρχονταν στα 310 άτομα (14,1% του συνόλου) ενώ το **2005 αυξήθηκαν στα 344 άτομα (14,8% του συνόλου)** με αύξηση **11%**.

Σημαντική μείωση των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης από επιχειρήσεις παρουσίασε ο υποτομέας της **Διαχείρισης ακίνητης περιουσίας**. Ενώ το 2004 ήταν 273 συμμετοχές (12,4% του συνόλου) το 2005 ανήλθαν στις **193 συμμετοχές (8,3% του συνόλου)** σημειώνοντας **σημαντική μείωση 29,3%**.

Επισημαίνεται ότι στον υποτομέα της **Έρευνας και ανάπτυξης** υπήρξε **δραστική αύξηση** των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά 666,7% φτάνοντας στα 92 άτομα το 2005.

Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2004 και 2005 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 104.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 104
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2004-2005



Μελετώντας τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 104 προκύπτει ότι ένα **σημαντικό μέρος των εργοδοτούμενων στην Έρευνα και ανάπτυξη συμμετέχουν σε προγράμματα κατάρτισης**. Αυτό οφείλεται στη σημαντική αύξηση στον αριθμό των συμμετεχόντων σε συνδυασμό με το μικρό αριθμό ανθρώπινου δυναμικού του υποτομέα αυτού. Οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2004 αποτελούσαν το 6,5% των εργοδοτούμενων και το **2005 αυξήθηκαν δραστικά στο 73%**.

Πρόσθετα, **σημαντικό ποσοστό κάλυψης κατέχει ο υποτομέας της Πληροφορικής** παρόλο που το ποσοστό από 18,7% το 2004 μειώθηκε στο **17,3% το 2005**.

Επίσης, **αξιόλογο ποσοστό κάλυψης από προγράμματα κατάρτισης παρουσιάζεται στον υποτομέα των Άλλων επιχειρηματικών**

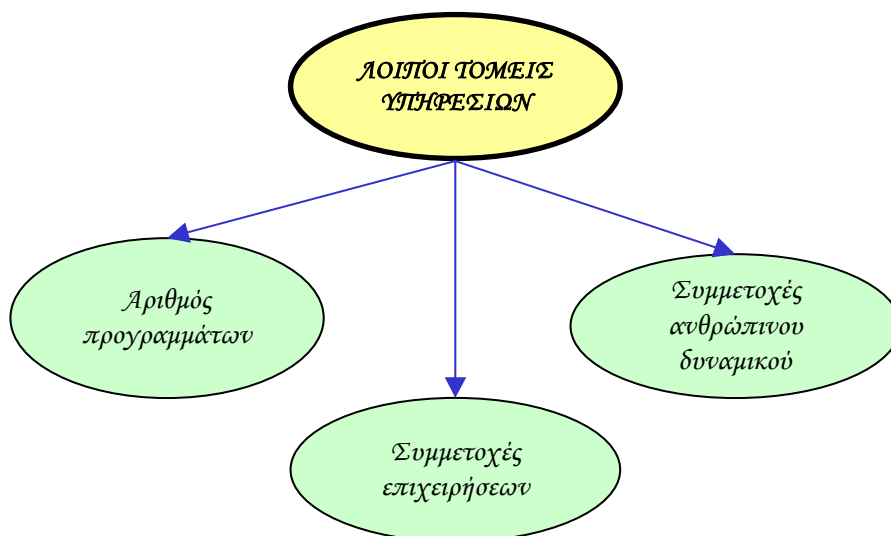
δραστηριοτήτων. Οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2004 αποτελούσαν το 14,3% των εργοδοτούμενων και το **2005** το **13,4%**.

Σημαντική μείωση του ποσοστού κάλυψης από προγράμματα κατάρτισης παρουσιάζεται στη **Διαχείριση ακίνητης περιουσίας**.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2005 περιέχεται στον πίνακα 5.24 στο Παράρτημα 5.

5.4.4. Λοιποί τομείς υπηρεσιών

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για τους Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς, τη Δημόσια διοίκηση και άμυνα, την Εκπαίδευση, την Υγεία και κοινωνική μέριμνα, τις Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών και τους Ετερόδικους οργανισμούς και όργανα.

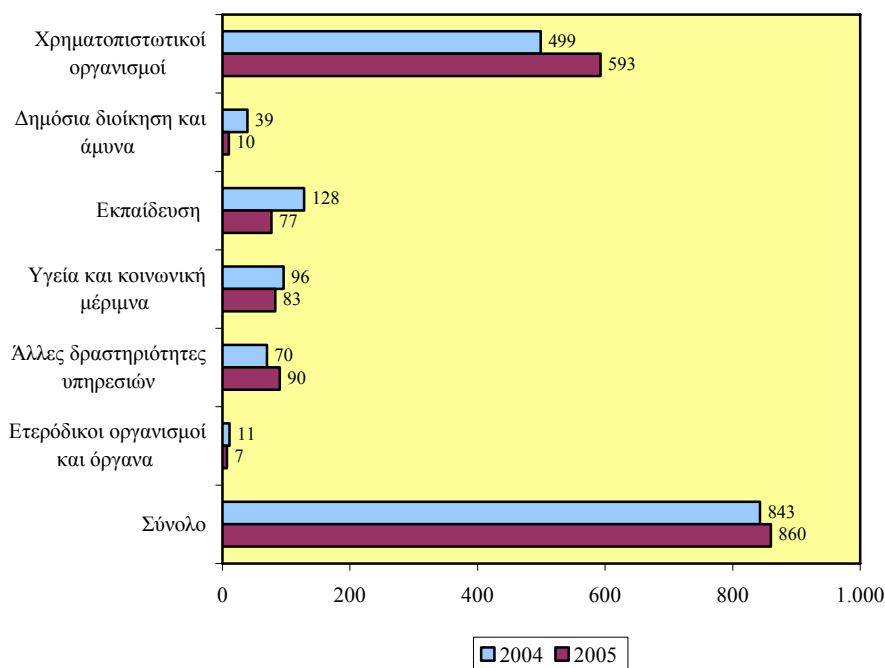


Αριθμός προγραμμάτων

Τα Σχεδιαγράμματα 105 και 106 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2004 και 2005.

Στον τομέα των Χρηματοπιστωτικών οργανισμών εντοπίζεται η πλειοψηφία των προγραμμάτων κατάρτισης. Το 2004 έφταναν στα 499 (59,2% του συνόλου) ενώ το 2005 ανήλθαν στα 593 (68,9% του συνόλου) με σημαντική αύξηση 18,8%.

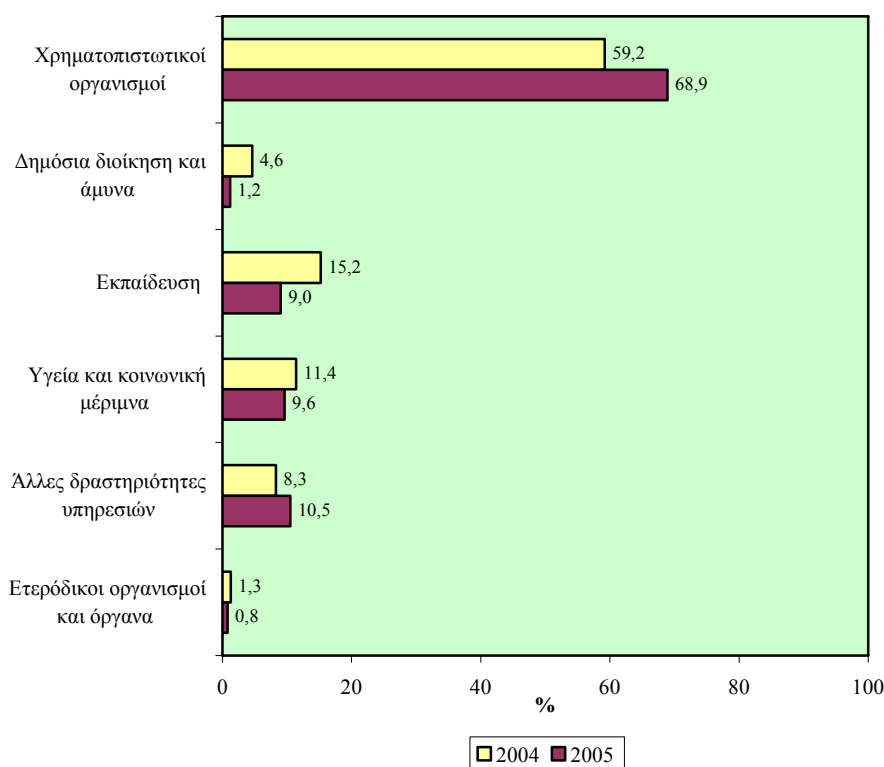
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 105
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΟ 2004-2005



Αξιόλογη είναι επίσης η μείωση του αριθμού των προγραμμάτων στον τομέα της Εκπαίδευσης από 128 το 2004 (15,2% του συνόλου) σε 77 προγράμματα το 2005 (9% του συνόλου) παρουσιάζοντας δραστική μείωση 39,8%.

Σημαντική μείωση του αριθμού προγραμμάτων κατάρτισης παρατηρείται στον τομέα της Δημόσιας διοίκησης και άμυνας⁵ όπου το 2004 ήταν 39 (4,6% του συνόλου) ενώ το 2005 ήταν μόνο 10 (1,2% του συνόλου) με δραστική μείωση 74,4%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 106
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2004-2005



Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2004 και 2005 περιέχεται στον πίνακα 5.25 στο Παράρτημα 5.

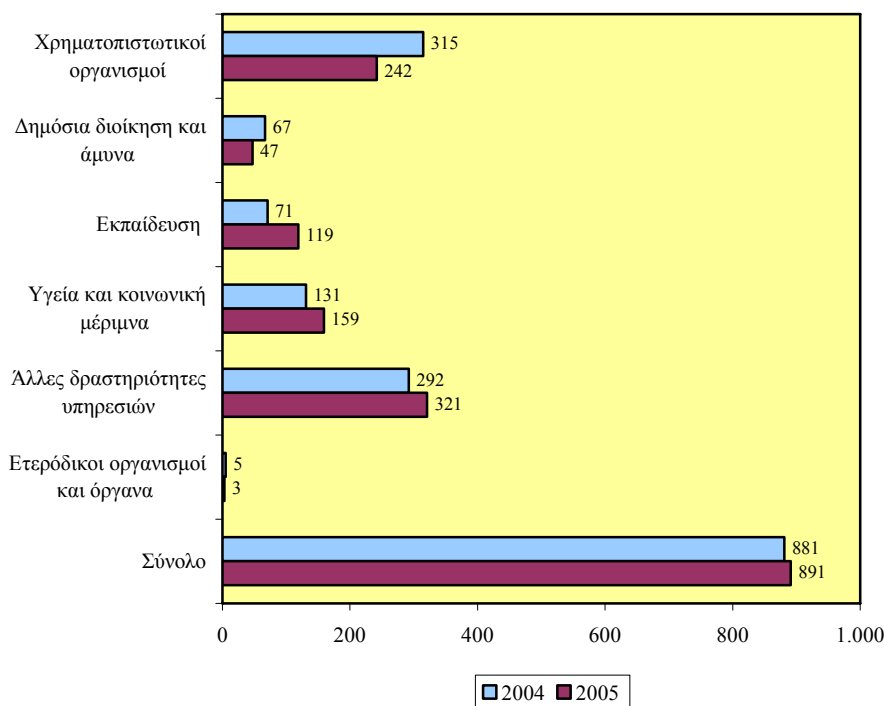
⁵ Επισημαίνεται ότι η Δημόσια υπηρεσία δεν καλύπτεται στις δραστηριότητες της ΑνΑΔ και έτσι τα προγράμματα αφορούν άλλους οργανισμούς που ταξινομούνται στον τομέα αυτό, όπως είναι οι Δήμοι και κάποιοι ημικρατικοί οργανισμοί.

Συμμετοχές επιχειρήσεων

Τα Σχεδιαγράμματα 107 και 108 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2004 και 2005.

Στον τομέα των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών εντοπίζεται η **πλειοψηφία των συμμετοχών επιχειρήσεων**. Το 2004 έφταναν στις 292 (33,1% του συνόλου) ενώ το 2005 ανήλθαν στις **321 (36% του συνόλου)** με αύξηση 9,9%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 107
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ
ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2004-2005



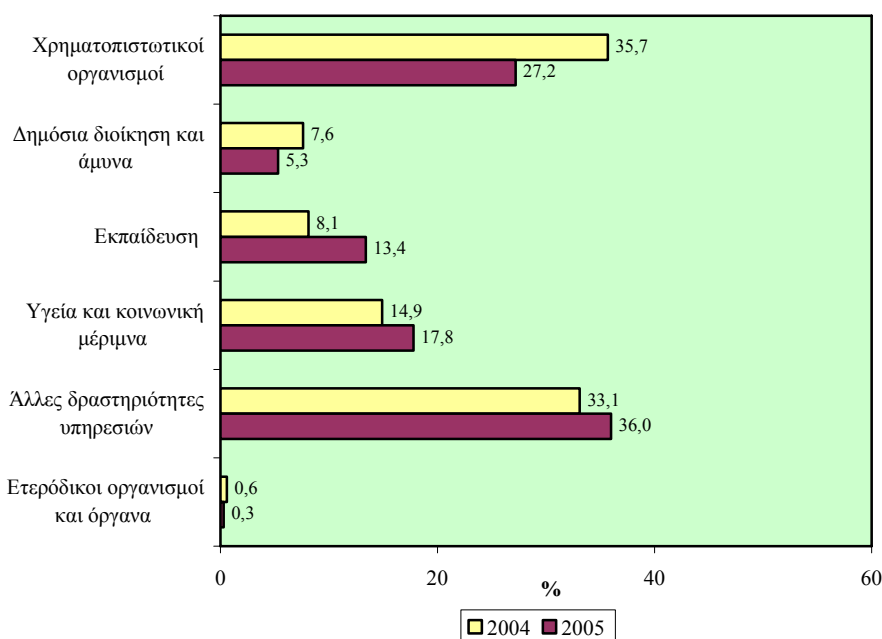
Πρόσθετα, **σημαντικός αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων** παρατηρείται στον τομέα των **Χρηματοπιστωτικών οργανισμών**. Το

2004 έφταναν στις 315 (35,7% του συνόλου) ενώ το 2005 έφτασαν στις 242 (27,2% του συνόλου) με μείωση 23,2%.

Επισημαίνεται η **δραστική αύξηση** που σημείωσε ο τομέας της **Εκπαίδευσης** κατά 67,6% (από 71 το 2004 σε 119 το 2005) και η **σημαντική αύξηση** του τομέα της **Υγείας και κοινωνικής μέριμνας** κατά 21,4% (από 131 το 2004 σε 159 το 2005).

Μείωση παρουσιάστηκε στον τομέα της **Δημόσιας διοίκησης και άμυνας** από 67 συμμετοχές επιχειρήσεων (7,6% του συνόλου) το 2004 σε 47 συμμετοχές (5,3% του συνόλου) το 2005, παρουσιάζοντας **σημαντική μείωση 29,9%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 108
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ
ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΟ 2004-2005

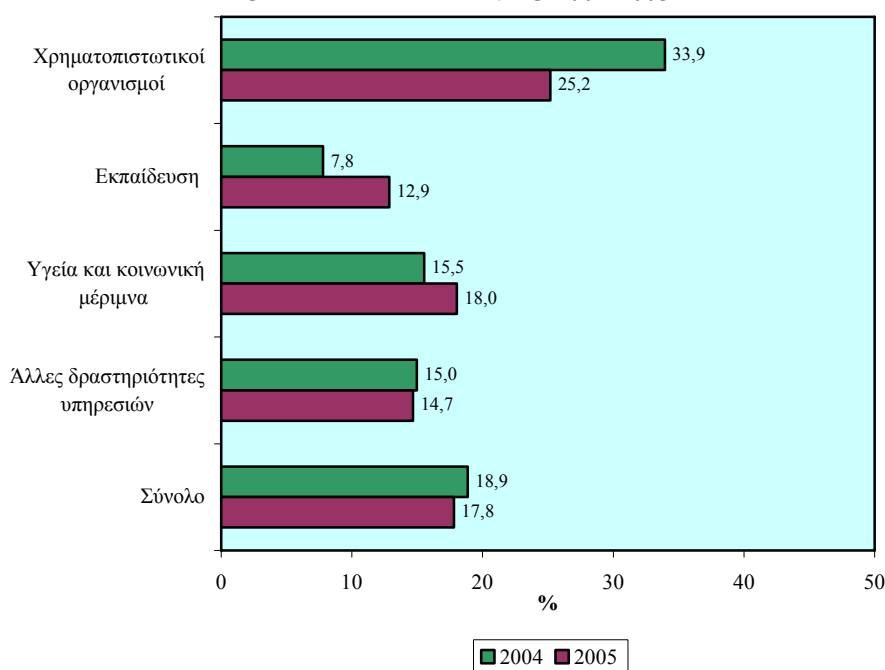


Στο Σχεδιάγραμμα 109 φαίνεται το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2004 και 2005.

Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων εντοπίζεται στους Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς όπου το 2004 οι επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης συγκροτούσαν το 33,9% του συνόλου των επιχειρήσεων και το 2005 το 25,2%. Δηλαδή 1 στις 4 επιχειρήσεις συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης.

Σημειώνεται επίσης η αύξηση στο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων στον τομέα της Υγείας και κοινωνικής μέριμνας από 15,5% το 2004 σε 18% το 2005 και της Εκπαίδευσης από 7,8% το 2004 σε 12,9% το 2005.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 109
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ
ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2004-2005

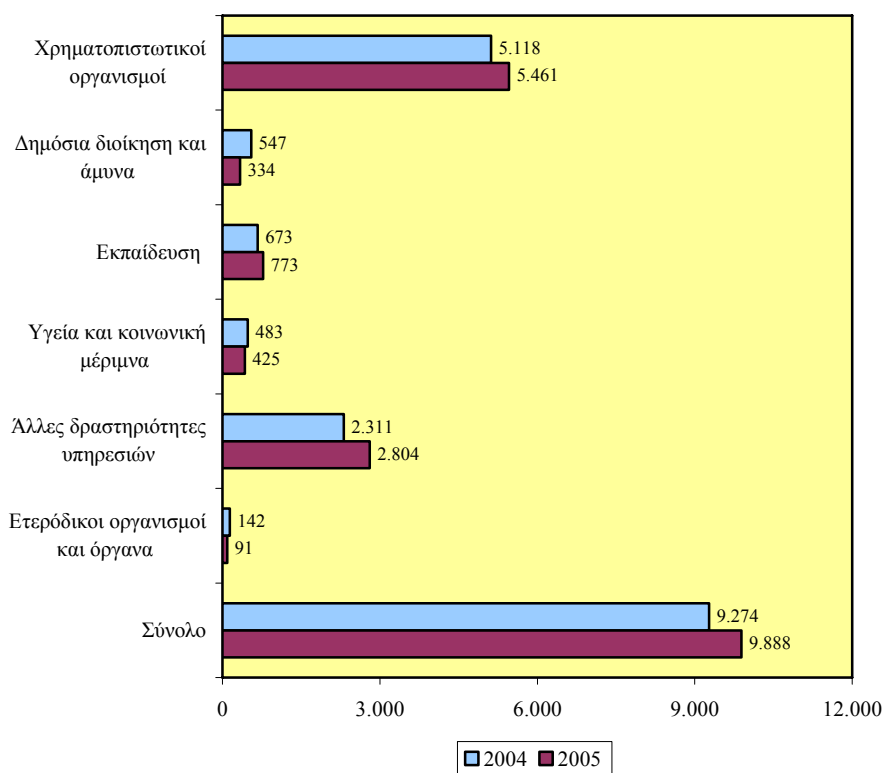


Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2005 περιέχεται στον πίνακα 5.26 στο Παράρτημα 5.

Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

Η εικόνα αναφορικά με την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2004 και 2005 παρουσιάζεται στα Σχεδιαγράμματα 110 και 111.

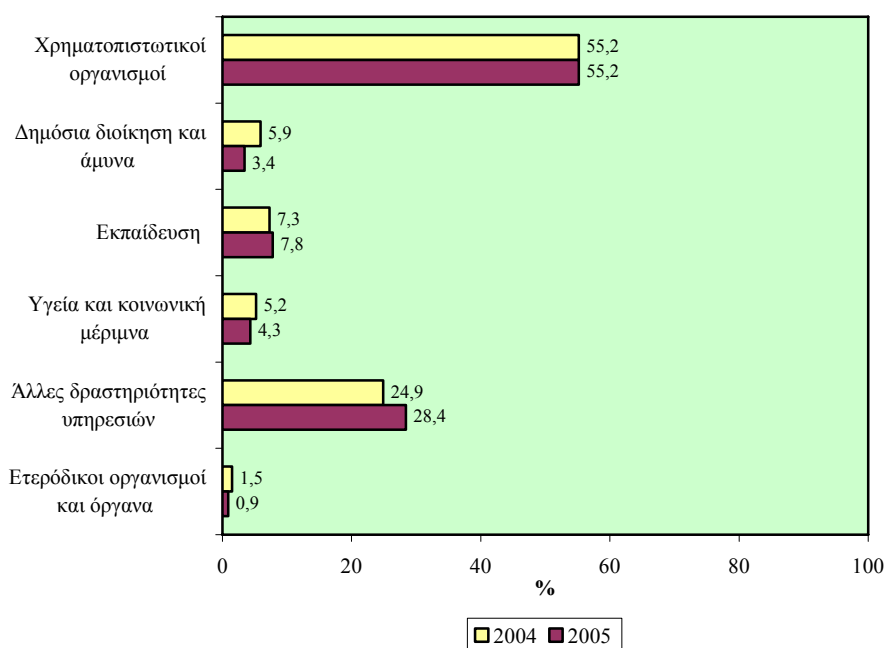
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 110
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2004-2005



Η πλειοψηφία των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης προερχόταν από τους Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς. Το 2004 οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης έφταναν στους 5.118 (55,2% του συνόλου) ενώ το 2005 ανήλθαν στους 5.461 (55,2% του συνόλου) με αύξηση 6,7%.

Πρόσθετα, σημαντικός είναι ο αριθμός των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στις **Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών**. Το 2004 ανέρχονταν στα 2.311 άτομα (24,9% του συνόλου) και το **2005** ανήλθαν στα **2.804 άτομα (28,4% του συνόλου)** με **μεγάλη αύξηση 21,3%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 111
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ
ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2004-2005



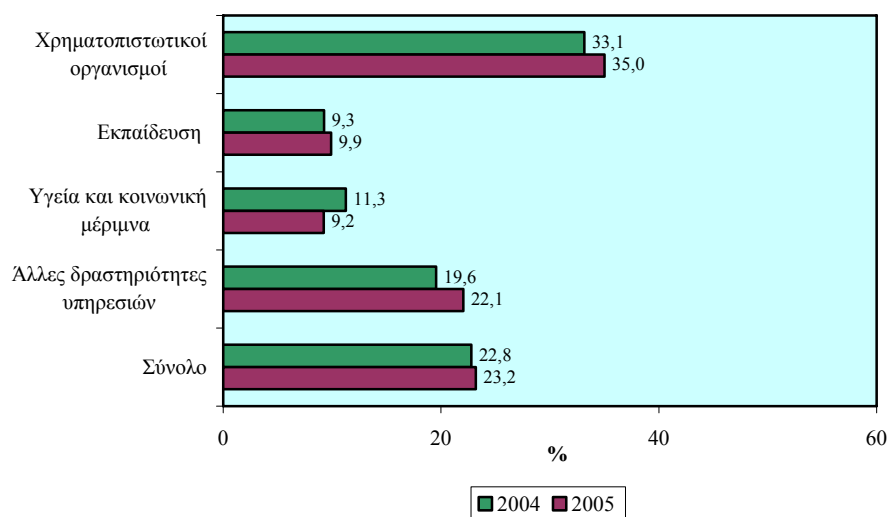
Σημαντική αύξηση σημείωσε ο τομέας της **Εκπαίδευσης κατά 14,9%** (από 673 το 2004 σε 773 το 2005). Αντίθετα **σημαντικές μειώσεις** σημείωσαν οι τομείς της **Δημόσιας διοίκησης και άμυνας κατά 38,9%** (από 547 το 2004 σε 334 το 2005) και της **Υγείας και κοινωνικής μέριμνας κατά 12%** (από 483 το 2004 σε 425 το 2005).

Επισημαίνεται ότι οι τομείς της Δημόσιας διοίκησης και άμυνας και των Ετερόδοκων οργανισμών και οργάνων ήταν οι μόνοι τομείς από τους έξι που παρουσίασαν μείωση στον αριθμό των συμμετεχόντων και συνοδευόταν από παράλληλη μείωση στον αριθμό των επιχειρήσεων που συμμετείχαν.

Το Σχεδιάγραμμα 112 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2004 και 2005.

Το **σημαντικότερο ποσοστό συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης** εντοπίζεται στους **Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς** όπου το 2004 συγκροτούσαν το 33,1% των εργοδοτούμενων και το **2005 το 35%**. Δηλαδή πάνω από 3 στους 10 εργοδοτούμενους στον τομέα αυτό συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 112
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ
ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2004-2005



Σημειώνεται **σημαντική αύξηση** στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού στον τομέα των **Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών** από 19,6% το 2004 σε **22,1%** το **2005**.

Οριακή αύξηση στο ποσοστό κάλυψης παρουσίασε η **Εκπαίδευση** από 9,3% το 2004 σε **9,9%** το **2005** και **μικρή μείωση** στο ποσοστό κάλυψης παρουσίασε η **Υγεία και κοινωνική μέριμνα** από 11,3% το 2004 σε **9,2%** το **2005**.

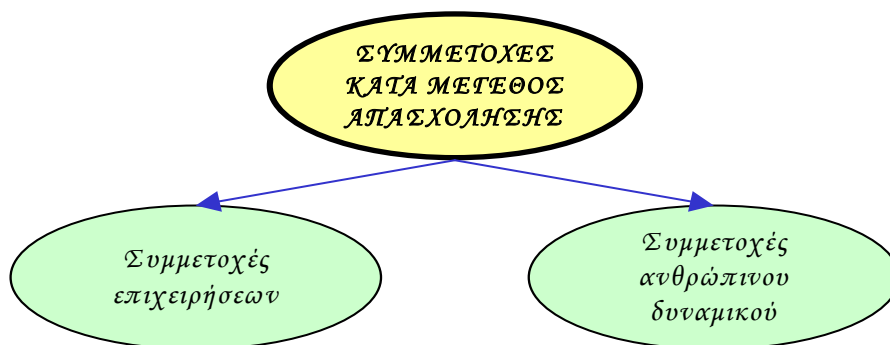
Στον πίνακα 5.27 του Παραρτήματος 5 περιέχεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στους κύριους τομείς των Λοιπών τομέων υπηρεσιών το 2005.

6 ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ

Στο κεφάλαιο αυτό εξετάζονται τα στοιχεία του 2005 αναφορικά με την προσφορά προγραμμάτων κατάρτισης σε σχέση με το μέγεθος απασχόλησης των επιχειρήσεων καθώς και την επαρχία. Η ανάλυση αφορά τόσο τις συμμετοχές επιχειρήσεων όσο και τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού για το 2005, ενώ γίνεται σύγκριση και με το 2004.

6.1. Συμμετοχές κατά μέγεθος απασχόλησης

Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύεται ο αριθμός και η κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης καθώς και το ποσοστό κάλυψης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2004 και 2005.



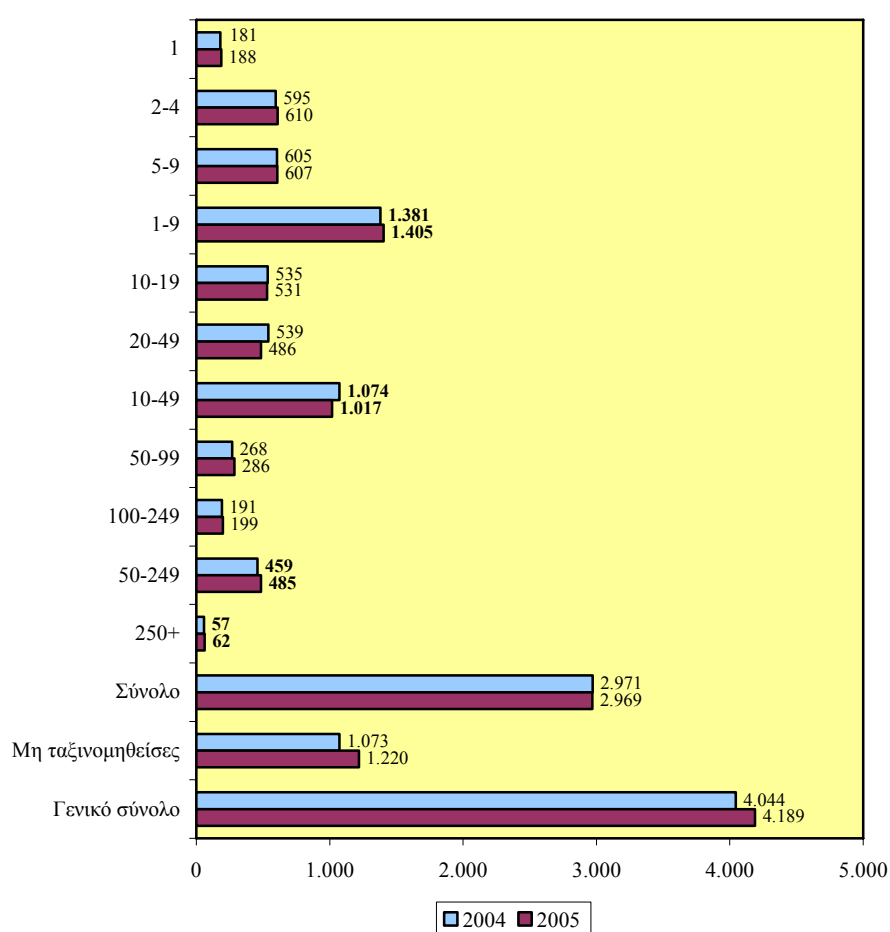
Συμμετοχές επιχειρήσεων

Στα Σχεδιαγράμματα 113 και 114 παρουσιάζεται ο αριθμός και η ποσοστιαία κατανομή των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2004 και 2005.

Η μεγάλη πλειοψηφία των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ανήκει στην κατηγορία των επιχειρήσεων με μέγεθος 1-9 άτομα (47,2% του συνόλου το 2005). Συγκεκριμένα, το 2004 ο αριθμός τους ήταν 1.381 ενώ το 2005 έφτασε στις 1.405

(μικρή αύξηση 1,7%). Αυτό οφείλεται σε μεγάλο βαθμό στη συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης επιχειρήσεων με μέγεθος 2-4 άτομα και 5-9 άτομα. Οι **συμμετοχές επιχειρήσεων του ενός ατόμου είναι περιορισμένες** επειδή οι αυτοεργοδοτούμενοι δεν καλύπτονται στις δραστηριότητες κατάρτισης της ΑνΑΔ.

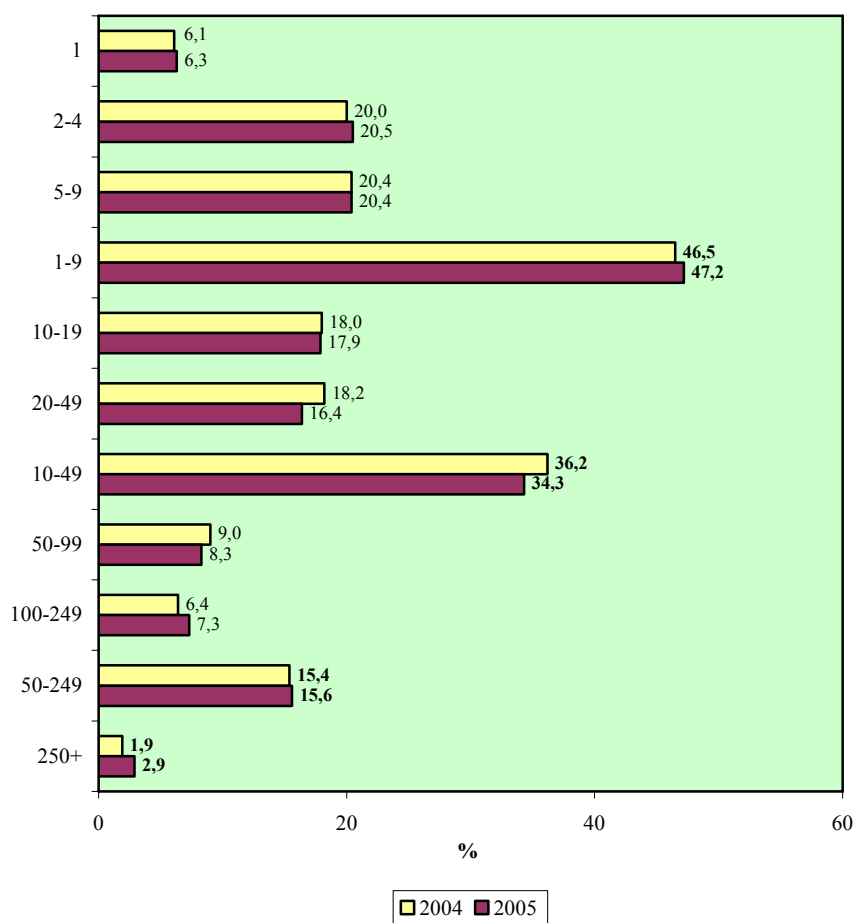
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 113
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2004-2005



Δεύτερη μεγαλύτερη κατηγορία είναι οι επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** όπου το 2004 ο αριθμός ήταν 1.074 και το **2005** έφτασε στις **1.017 (34,3% του συνόλου το 2005)** με μείωση **5,3%**.

Αναφορικά με τις επιχειρήσεις με μέγεθος **50-249 άτομα** το 2004 ο αριθμός τους έφτανε στις 459 ενώ το **2005** ανήλθε στις **485 (15,6% του συνόλου το 2005)** παρουσιάζοντας **αύξηση 5,7%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 114
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ
ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2004-2005

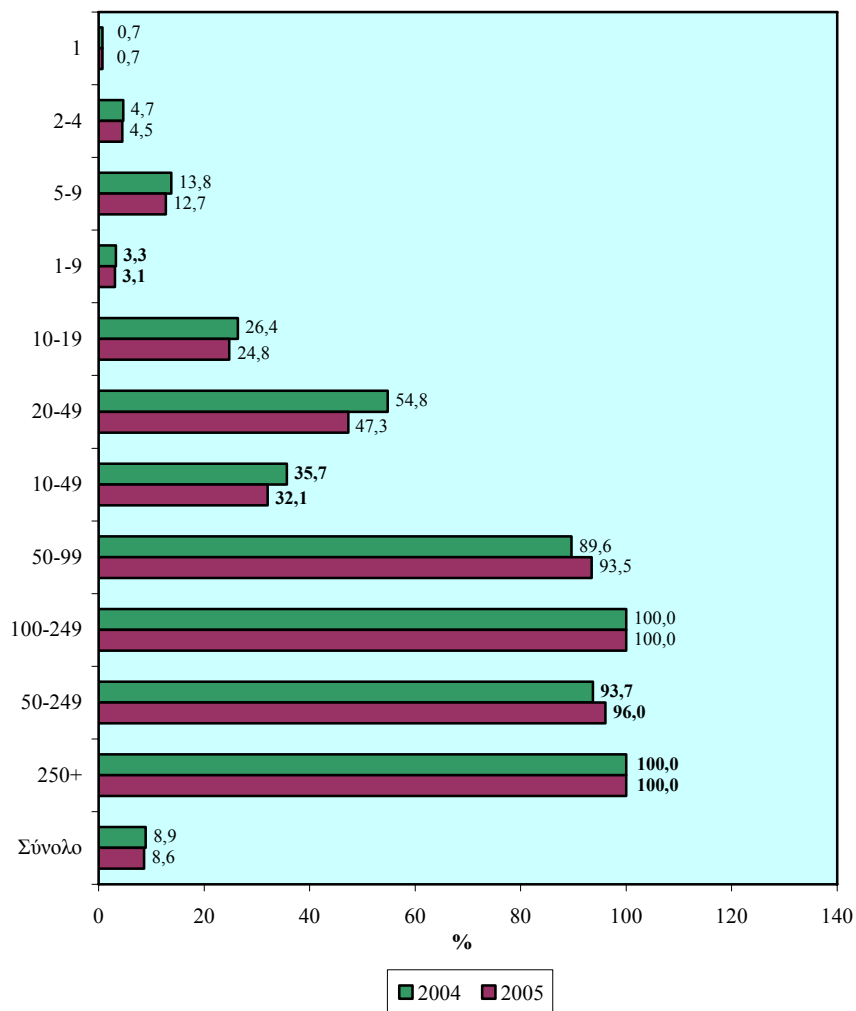


Γενικά, διαπιστώνεται ότι, **με εξαίρεση τις επιχειρήσεις του ενός ατόμου, όσο αυξάνεται το μέγεθος επιχείρησης τόσο μειώνεται ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων.** Αυτό είναι φυσιολογικό

αφού μειώνεται και ο πληθυσμός των επιχειρήσεων όσο μεγαλώνει το μέγεθος τους.

Στο Σχεδιάγραμμα 115 φαίνεται το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2004 και 2005.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 115
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2004-2005



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 115 το **ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης αυξάνεται σημαντικά όσο μεγαλώνει το μέγεθος της επιχείρησης**. Η διαφοροποίηση είναι δραματική αφού κυμαίνεται από το 0,7% στις επιχειρήσεις του ενός ατόμου στο 100% στις επιχειρήσεις που απασχολούν 100 και άνω άτομα.

Πολύ ψηλό είναι το ποσοστό κάλυψης για τις επιχειρήσεις με μέγεθος 50-249 άτομα. Το 2004 το 93,7% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2005** το ποσοστό τους ανήλθε στο **96%**. Πρόσθετα, αρκετά σημαντικό ήταν το ποσοστό που παρατηρήθηκε στις επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** κατά την ίδια περίοδο (35,7% το 2004 και **32,1% το 2005**).

Αντίθετα, στις **Μικροεπιχειρήσεις** (απασχόληση μέχρι 9 άτομα) το ποσοστό κάλυψης παρέμεινε στα ίδια **χαμηλά επίπεδα** αφού από το 3,3% το 2004 μειώθηκε στο **3,1% το 2005**. Αυτό όμως κρύβει σημαντικές διαφοροποιήσεις αφού το ποσοστό κάλυψης των επιχειρήσεων με **5-9 άτομα (12,7% το 2005)** είναι σχεδόν τριπλάσιο από εκείνο των επιχειρήσεων με **2-4 άτομα (4,5% το 2005)** και σχεδόν εικοσαπλάσιο από εκείνο των επιχειρήσεων του **ενός ατόμου (0,7% το 2005)**.

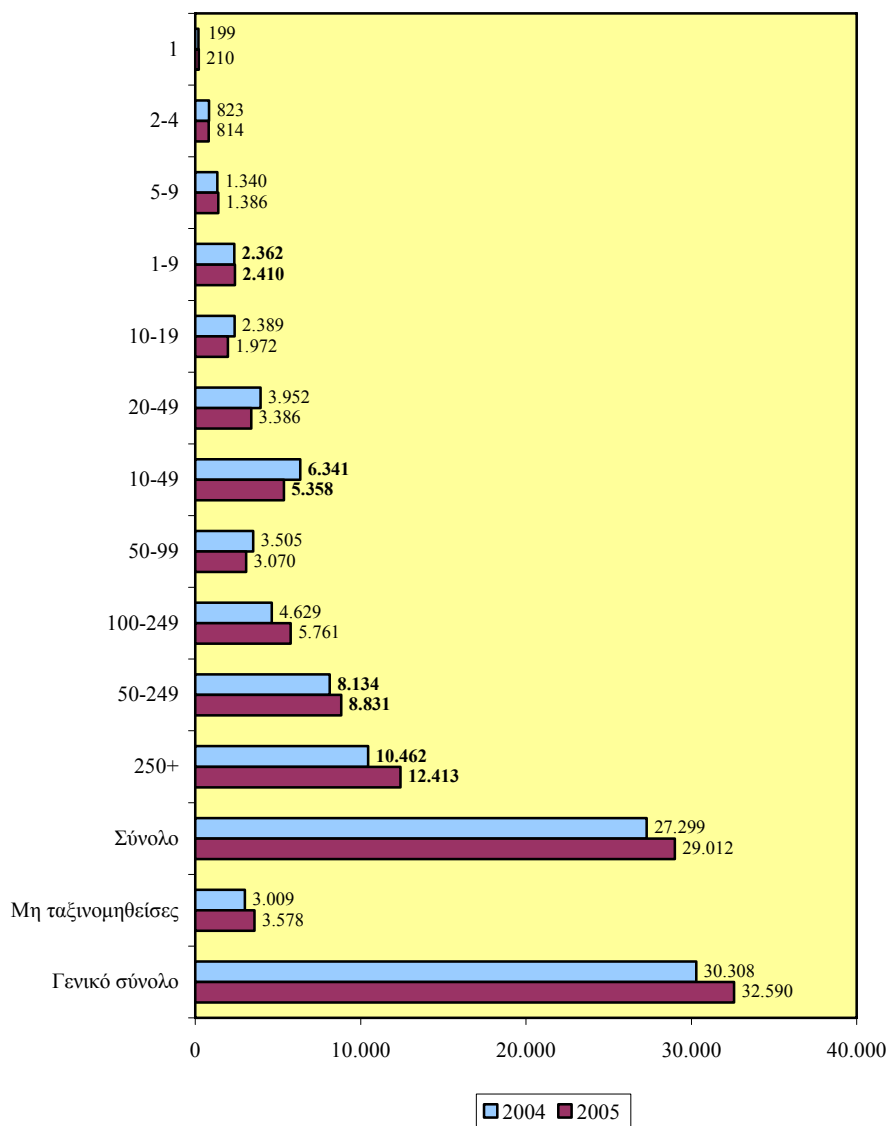
Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2005 περιέχεται στον πίνακα 6.1 στο Παράρτημα 6.

Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2004 και 2005 παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 116.

Οι περισσότεροι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης εργοδοτούνταν σε επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 250 άτομα (42,8% του συνόλου το 2005). Το 2004 ο αριθμός τους ανερχόταν στις 10.462 ενώ το **2005** έφτασε στις **12.413 (αύξηση 18,6%)**.

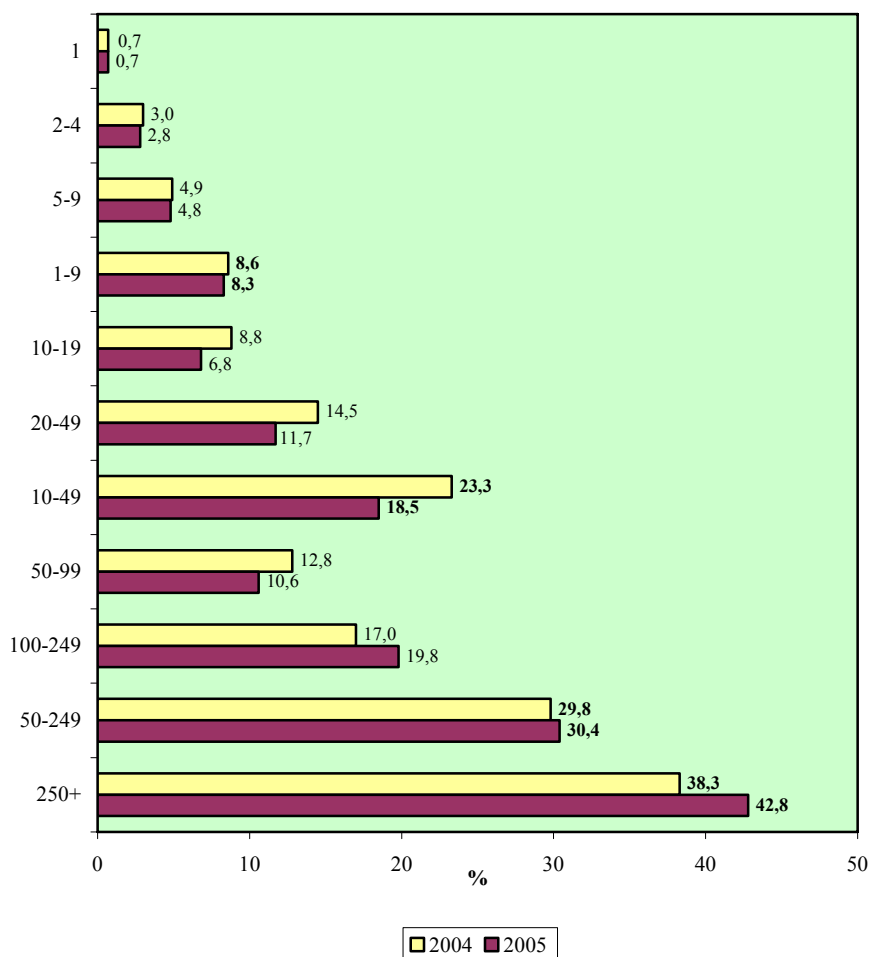
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 116
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ
ΤΟ 2004-2005



Επίσης, αρκετά σημαντικός αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης βρίσκονταν σε επιχειρήσεις με μεγέθη

50-249 και 10-49 άτομα. Συγκεκριμένα, στις επιχειρήσεις με μέγεθος **50-249 άτομα** οι συμμετέχοντες το 2004 ανέρχονταν στις 8.134 και το **2005** αυξήθηκαν στις **8.831 (30,4% του συνόλου το 2005)** με **αύξηση 8,6%** ενώ στις επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** το 2004 ανέρχονταν στις 6.341 και το **2005** στις **5.358 (18,5% του συνόλου το 2005)** με **μείωση 15,5%**.

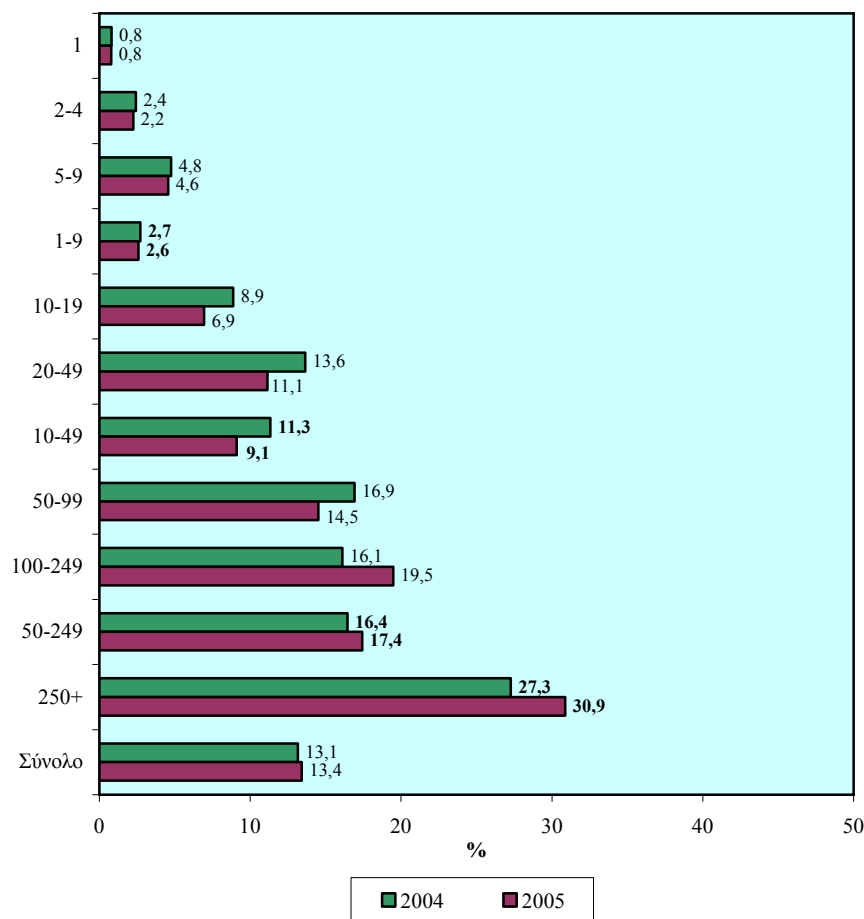
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 117
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2004-2005



Μικρότερος αριθμός συμμετεχόντων βρίσκονταν σε επιχειρήσεις με μέγεθος 1-9 άτομα. Συγκεκριμένα, στις επιχειρήσεις με μέγεθος **1-9 άτομα** οι συμμετέχοντες το 2004 ανέρχονταν στις 2.362 και το **2005** αυξήθηκαν στις **2.410 (8,3% του συνόλου το 2005)** σημειώνοντας **μικρή αύξηση 2%**.

Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2004 και 2005 απεικονίζεται στο Σχεδιάγραμμα 118.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 118
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ
ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2004-2005



Διαπιστώνεται ότι κατά κανόνα **όσο αυξάνεται το μέγεθος απασχόλησης των επιχειρήσεων τόσο αυξάνεται και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης.**

Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης εντοπίζεται στις επιχειρήσεις που απασχολούσαν πάνω από 250 άτομα. Οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης αποτελούσαν κατά το 2004 το 27,3% των απασχολούμενων ενώ το ποσοστό αυτό αυξήθηκε και ανήλθε στο **30,9%** το 2005.

Το αμέσως μικρότερο ποσοστό κάλυψης από προγράμματα κατάρτισης παρατηρείται στις επιχειρήσεις με μέγεθος 50-249 άτομα. Συγκεκριμένα, το 2004 οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης συγκροτούσαν το 16,4% της απασχόλησης ενώ το 2005 το ποσοστό αυτό αυξήθηκε στο **17,4%**.

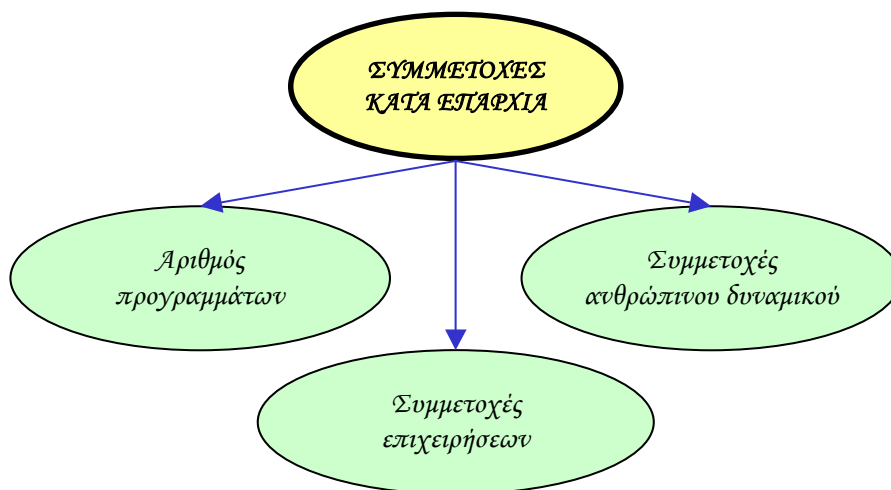
Έπονται οι επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** όπου το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά το 2004 έφτανε στο 11,3% ενώ **το 2005 μειώθηκε στο 9,1%**.

Τέλος, υπήρξε οριακή μείωση στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στις επιχειρήσεις με μέγεθος **1-9 άτομα**. Αυτό μειώθηκε από 2,7% το 2004 στο **2,6%** το 2005.

Ο πίνακας 6.2 του Παραρτήματος 6 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2005.

6.2. Συμμετοχές κατά επαρχία

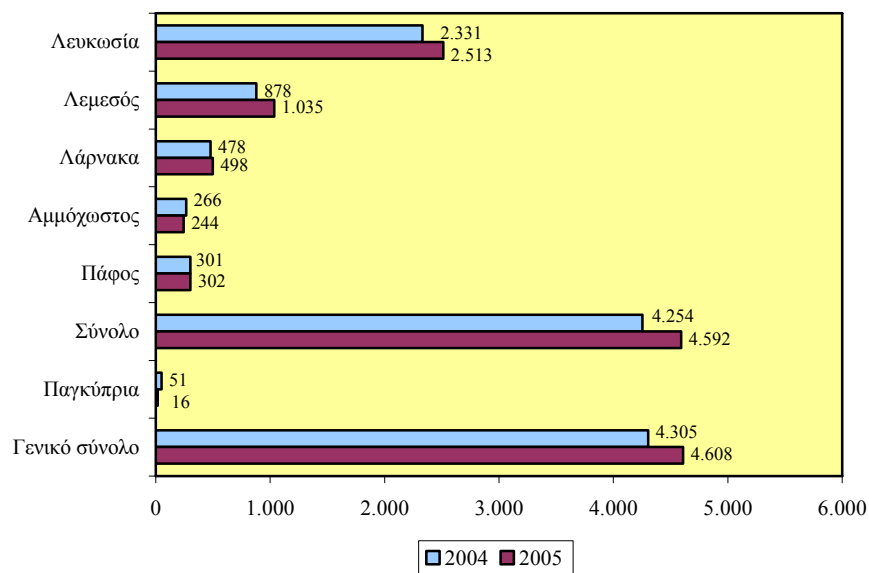
Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν κατά επαρχία το 2004 και 2005.



Αριθμός προγραμμάτων

Στα Σχεδιαγράμματα 119 και 120 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης κατά επαρχία το 2004 και 2005.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 119
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2004-2005**

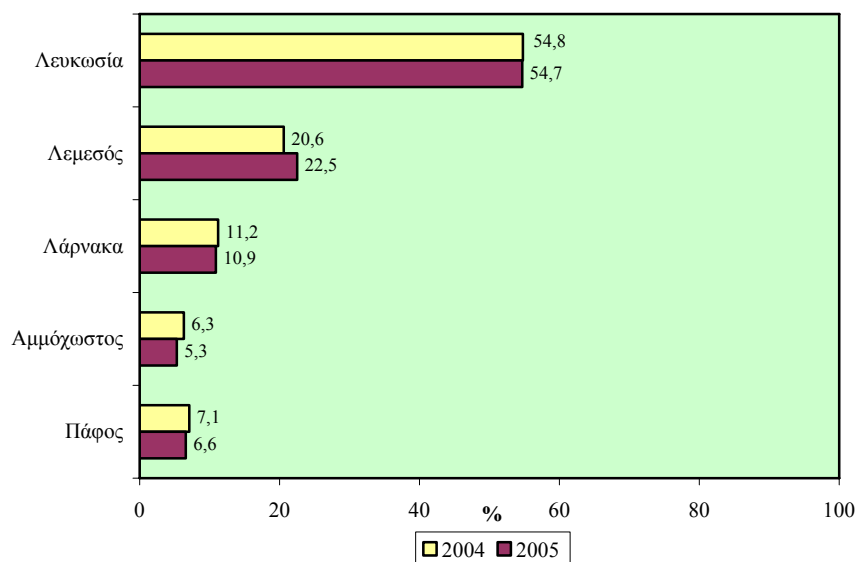


Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 119 διαπιστώνεται ότι ο αριθμός των προγραμμάτων κατάρτισης παρουσίασε αυξητική τάση σχεδόν σε όλες τις επαρχίες ανάμεσα στο 2004 και 2005 με εξαίρεση την επαρχία Αμμοχώστου όπου παρουσιάστηκε μείωση.

Τα περισσότερα προγράμματα κατάρτισης αφορούσαν την επαρχία Λευκωσίας (54,7% του συνόλου το 2005). Ο αριθμός τους από 2.331 που ήταν το 2004 έφτασε στις 2.513 το 2005 σημειώνοντας αύξηση 7,8%. Πρόσθετα, σημαντικός αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης παρατηρείται στη Λεμεσό (22,5% του συνόλου το 2005) όπου το 2004 ανέρχονταν στα 878 και το 2005 ανήλθαν στα 1.035 (σημαντική αύξηση 17,9%).

Από την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης διαπιστώνεται μείωση στο μερίδιο της Αμμοχώστου κατά 1 εκατοστιαία μονάδα, της Πάφου κατά 0,5, της Λάρνακας κατά 0,3 και της Λευκωσίας κατά 0,1 με όφελος στη Λεμεσό (1,9 εκατοστιαίες μονάδες).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 120
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2004-2005

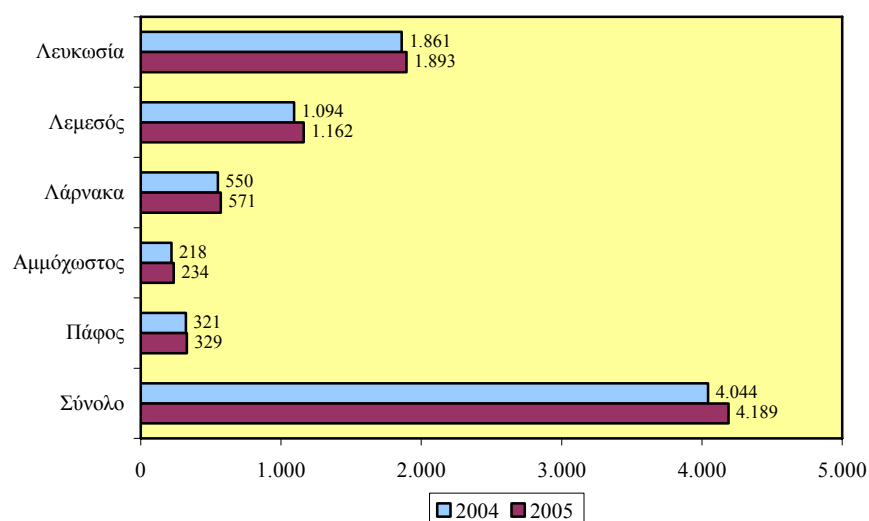


Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης κατά επαρχία το 2005 παρουσιάζεται στον πίνακα 6.3 στο Παράρτημα 6.

Συμμετοχές επιχειρήσεων

Στα Σχεδιαγράμματα 121 και 122 απεικονίζεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2004 και 2005.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 121
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ
ΤΟ 2004-2005



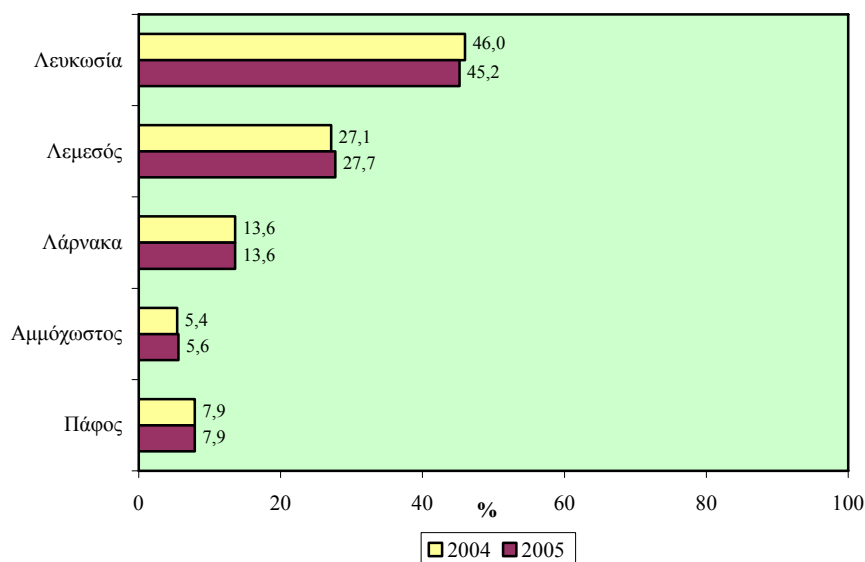
Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 121 διαπιστώνεται ότι το 2005 ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης παρουσίασε αυξητική τάση σε όλες τις επαρχίες.

Οι περισσότερες συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης βρίσκονταν στη Λευκωσία (45,2% του συνόλου το 2005). Ο αριθμός τους από 1.861 που ήταν το 2004 έφτασε στις 1.893 το 2005 παρουσιάζοντας μικρή αύξηση 1,7%.

Σημαντικός αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων παρατηρείται στη **Λεμεσό (27,7% του συνόλου το 2005)** όπου το 2004 ανέρχονταν στις 1.094 και το **2005 στις 1.162 σημειώνοντας αύξηση 6,2%**.

Πρόσθετα, σημειώνεται αξιόλογος αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων στη **Λάρνακα (13,6% του συνόλου το 2005)**. Το 2004 οι συμμετοχές επιχειρήσεων ανέρχονταν στις 550 και το **2005 στις 571 παρουσιάζοντας αύξηση 3,8%**. Σημαντική αύξηση παρουσιάστηκε στην **Αμμόχωστο** όπου ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων έφτασε στις 234 το **2005 παρουσιάζοντας αύξηση 7,3%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 122
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ
ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2004-2005

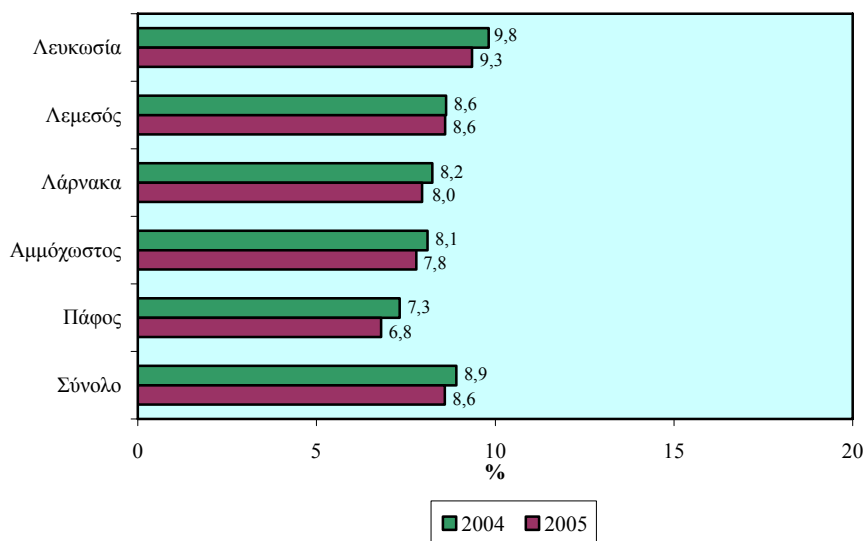


Στο Σχεδιάγραμμα 123 φαίνεται το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2004 και 2005.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 123 **το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία κυμαίνεται περίπου στα ίδια επίπεδα σε όλες σχεδόν τις επαρχίες (από 6,8% μέχρι 9,3% το 2005).**

Στη **Λευκωσία** εμφανίζεται το **ψηλότερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων**. Συγκεκριμένα, το 2004 το 9,8% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το ποσοστό αυτό μειώθηκε μέσα στο **2005** φτάνοντας στο **9,3%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 123
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ
ΤΟ 2004-2005



Στη συνέχεια βρίσκεται η **Λεμεσός** όπου το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης παρέμεινε στο **8,6% το 2005**.

Πρόσθετα στις επαρχίες **Λάρνακας**, **Αμμοχώστου** και **Πάφου** παρουσιάστηκε **μείωση** στο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων. Το **χαμηλότερο ποσοστό από όλες τις επαρχίες κατά το 2005 το έχει η Πάφος με 6,8%**.

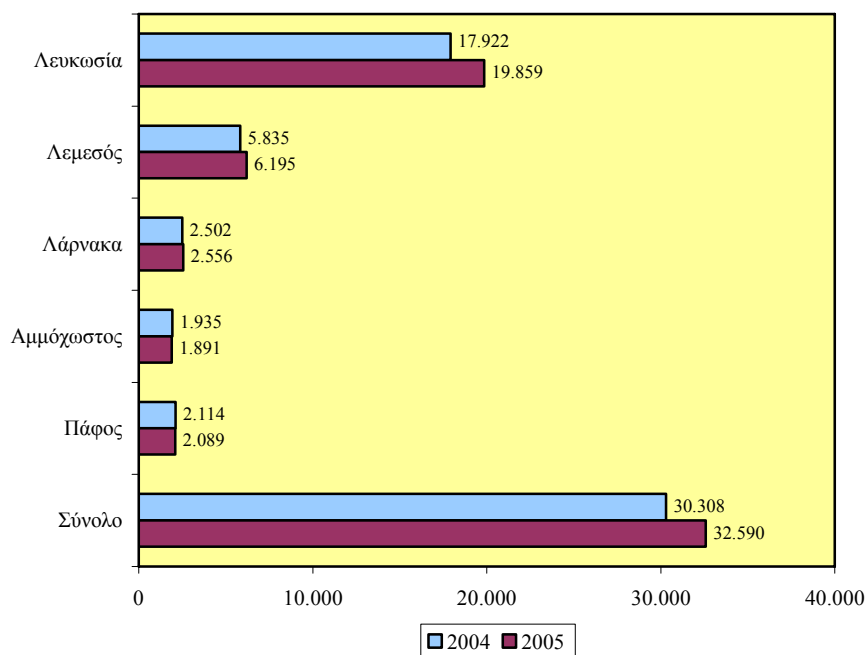
Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2005 παρουσιάζεται στον πίνακα 6.4 στο Παράρτημα 6.

Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

Τα Σχεδιαγράμματα 124 και 125 παρουσιάζουν την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού κατά επαρχία το 2004 και 2005.

Σύμφωνα με τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 124 διαπιστώνεται ότι το **μεγαλύτερο αριθμό των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού έχει η Λευκωσία (60,9% του συνόλου το 2005)**. Συγκεκριμένα, κατά το 2004 οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού ανέρχονταν στα 17.922 άτομα ενώ το **2005** έφτασαν στα **19.859 άτομα (αύξηση 10,8%)**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 124
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2004-2005

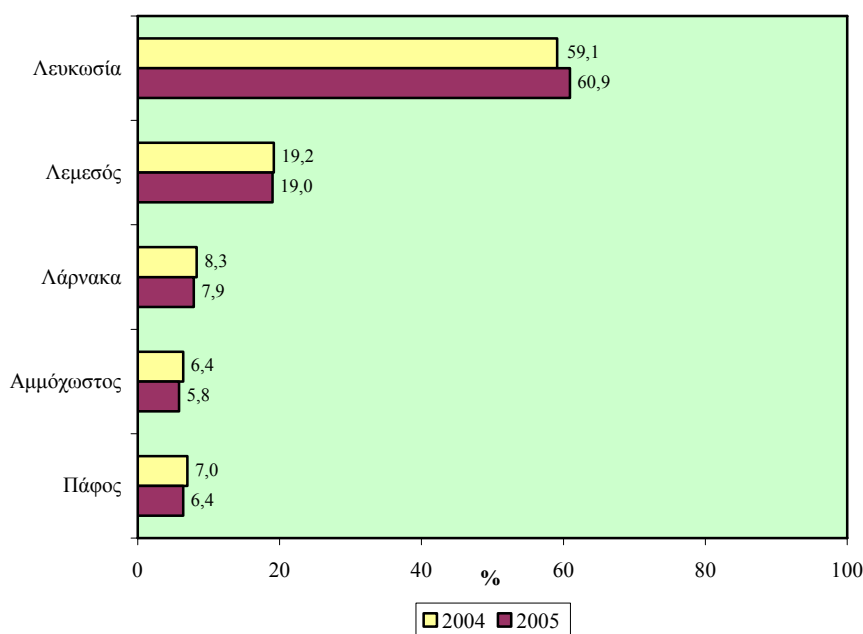


Πρόσθετα, **αξιόλογος αριθμός συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού εντοπίζεται στη Λεμεσό (19% του συνόλου το 2005)**. Στη Λεμεσό, οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού το 2004 ήταν 5.835 και το **2005** έφτασαν στις **6.195 (αύξηση 6,2%)**.

Μείωση του αριθμού συμμετοχών παρουσιάζεται στην **Αμμόχωστο και Πάφο**. Στην επαρχία **Αμμοχώστου** οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού το 2004 ήταν 1.935 και το **2005** έφτασαν στις 1.891 (**μικρή μείωση 2,3%**). **Μικρότερη μείωση** παρουσιάζεται στην επαρχία **Πάφου** όπου οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού το 2004 ήταν 2.114 και το **2005** έφτασαν στις 2.089 (**μείωση 1,2%**).

Από το Σχεδιάγραμμα 125 διαπιστώνεται **αύξηση του μεριδίου των συμμετεχόντων στη Λευκωσία** (+1,8 εκατοστιαίες μονάδες) **σε βάρος της Λεμεσού** (-0,2 εκατοστιαίες μονάδες), της **Λάρνακας** (-0,4 εκατοστιαίες μονάδες), της **Αμμοχώστου** (-0,6 εκατοστιαίες μονάδες) και της **Πάφου** (-0,6 εκατοστιαίες μονάδες).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 125
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ
ΤΟ 2004-2005



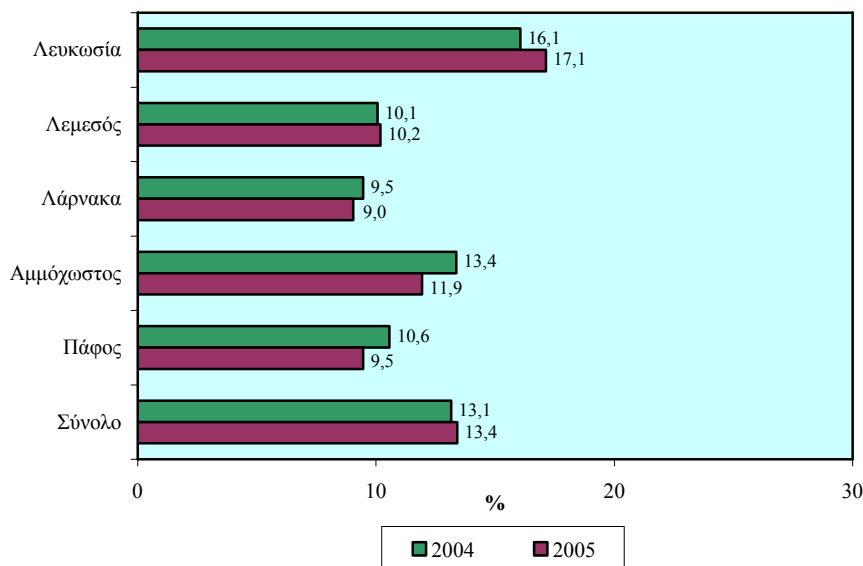
Στο Σχεδιάγραμμα 126 απεικονίζεται το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2004 και 2005.

Εξετάζοντας τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 126 προκύπτει ότι τα **μεγαλύτερα ποσοστά κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού** παρατηρούνται στη **Λευκωσία** και στην **Αμμόχωστο**. Συγκεκριμένα, στη **Λευκωσία** όπου παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό** συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού από 16,1% το 2004 έφτασε στο **17,1%** το **2005**.

Στις επαρχίες Λάρνακας, Αμμοχώστου και Πάφου παρουσιάστηκε **μείωση στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού με τη μεγαλύτερη μείωση στην επαρχία Αμμοχώστου** όπου το αντίστοιχο ποσοστό από 13,4% το 2004 **μειώθηκε στο 11,9%** το **2005**.

Στον πίνακα 6.5 του Παραρτήματος 6 περιέχεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2005.

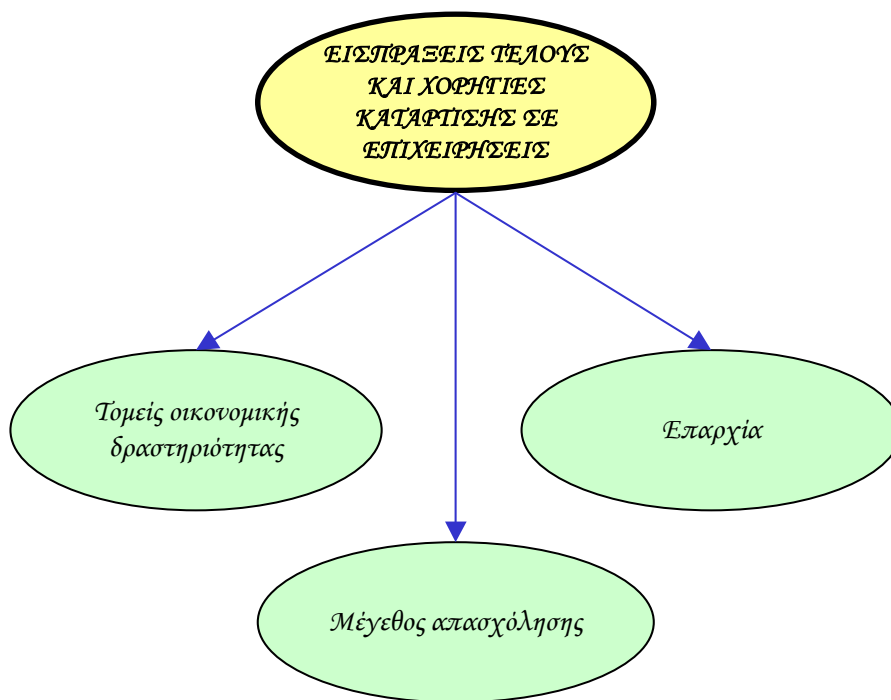
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 126
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ
ΤΟ 2004-2005



7 ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Κύρια πηγή εσόδων της ΑνΑΔ αποτελεί η καταβολή τέλους από τις επιχειρήσεις, ύψους 0,5%, πάνω στις εκάστοτε απολαβές των εργοδοτούμενων τους, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία. Με βάση τα στοιχεία του Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων, το οποίο έχει αναλάβει την είσπραξη του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού, **εισπράχθηκαν για το 2005 £10.051.545⁶**.

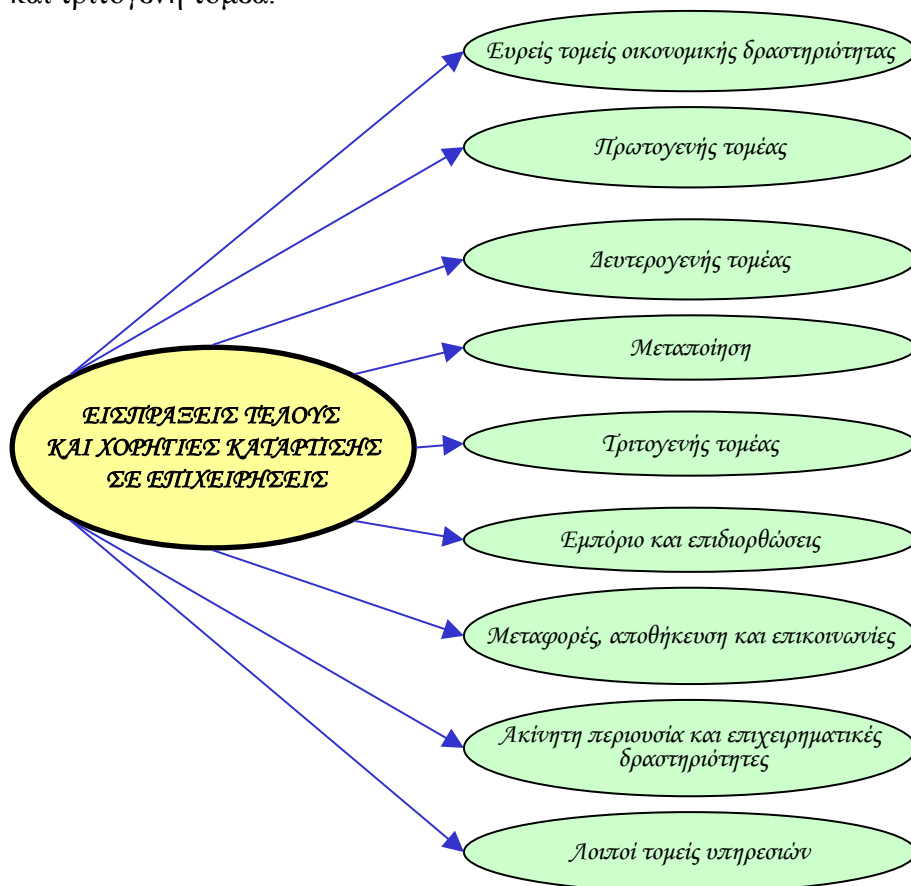
Στο κεφάλαιο αυτό γίνεται ανάλυση της κατανομής του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού και της χορηγίας κατάρτισης σε επιχειρήσεις. Η ανάλυση γίνεται σε σχέση με τις παραμέτρους του τομέα οικονομικής δραστηριότητας, του μεγέθους απασχόλησης των επιχειρήσεων και της επαρχίας.



⁶ Το ποσό £10.051.545 αποτελεί τις εισπράξεις τέλους που αφορούν το 2005 και δεν συμπίπτει με τις ταμειακές εισπράξεις της ΑνΑΔ από το Τέλος (£10.110.756) κατά το οικονομικό έτος 2005 που περιέχονται στο σκέλος των Εσόδων του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων για το έτος αυτό.

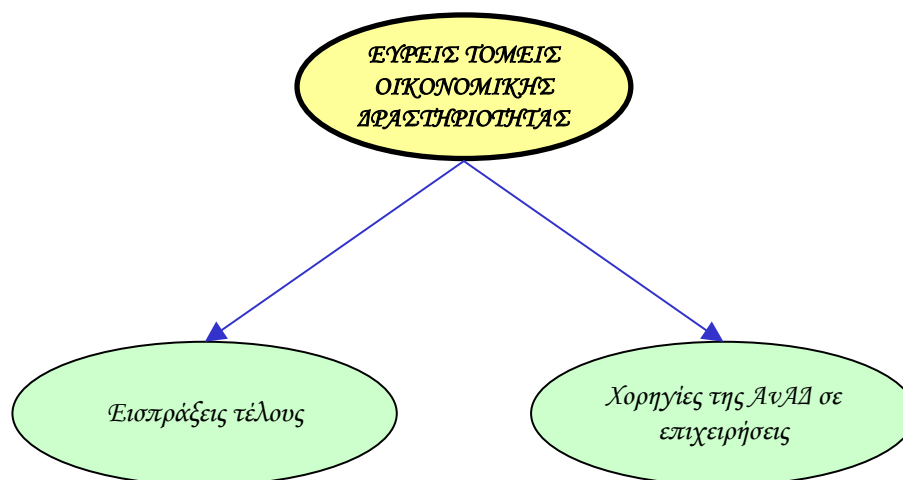
7.1. Τομείς οικονομικής δραστηριότητας

Στο υποκεφάλαιο αυτό παρουσιάζεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις. Η ανάλυση γίνεται τόσο συνοπτικά για τους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας όσο και αναλυτικά για τον πρωτογενή, δευτερογενή και τριτογενή τομέα.



7.1.1. Συνοπτική εικόνα

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε **επιχειρήσεις** καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις. Η παρουσίαση γίνεται για τους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας.



Εισπράξεις

Τα Σχεδιαγράμματα 127 και 128 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2004 και 2005.

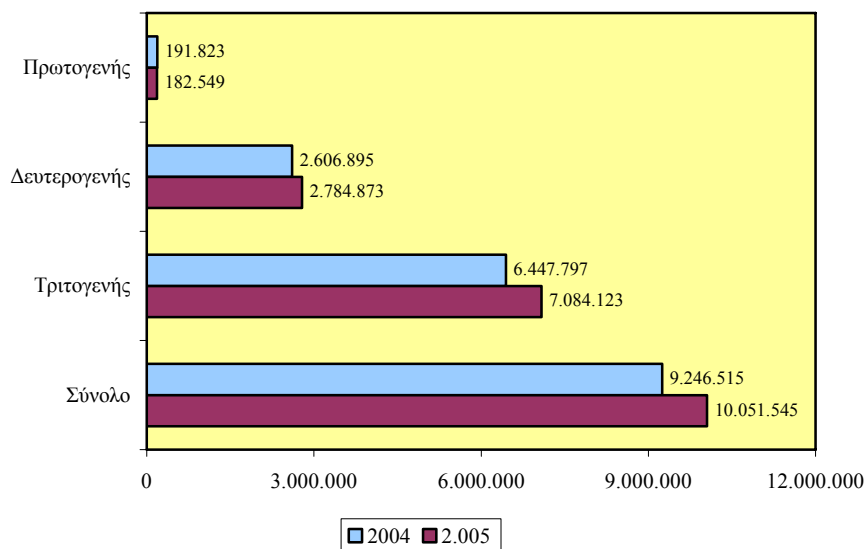
Οι εισπράξεις τέλους **αυξήθηκαν σημαντικά μέσα στο 2005**. Το 2004 οι εισπράξεις τέλους έφταναν στα £9.246.515 ενώ το **2005** ανήλθαν στα **£10.051.545** παρουσιάζοντας **αύξηση 8,7%**.

Στον **προτογενή τομέα**, όπου εντοπίζεται ο μικρότερος αριθμός των εισπράξεων τέλους, το ποσό από £191.823 το 2004 (2,1% του συνόλου) έφτασε στις **£182.549 το 2005 (1,8% του συνόλου)** με **μείωση 4,8%**.

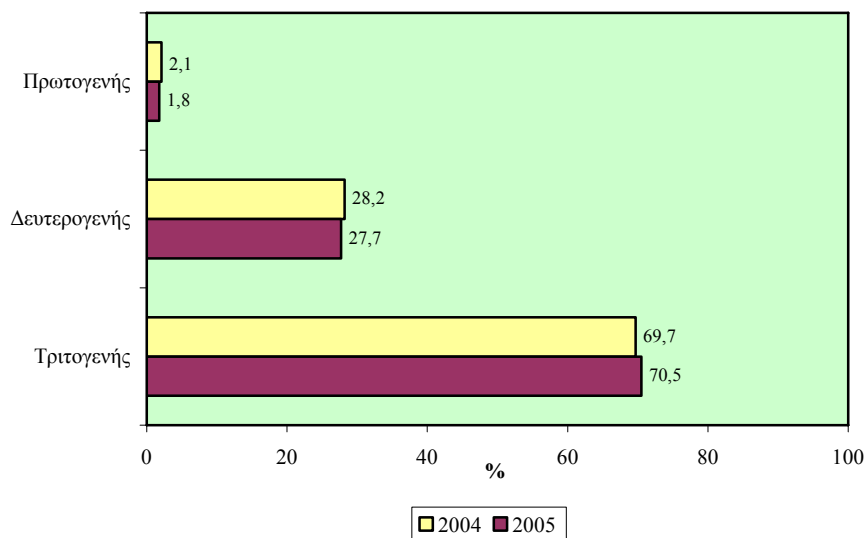
Στο **δευτερογενή τομέα**, οι εισπράξεις τέλους ανέρχονταν στα £2.606.895 το 2004 (28,2% του συνόλου) ενώ το **2005** έφτασαν στα **£2.784.873 (27,7% του συνόλου)** με **αύξηση 6,8%**.

Τέλος, στον **τριτογενή τομέα**, όπου συγκεντρώνεται η **πλειοψηφία των εισπράξεων τέλους** από £6.447.797 το 2004 (69,7% του συνόλου) **ανήλθαν στα £7.084.123 το 2005 (70,5% του συνόλου)** με **αύξηση 9,9%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 127
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2004-2005



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 128
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ
ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2004-2005

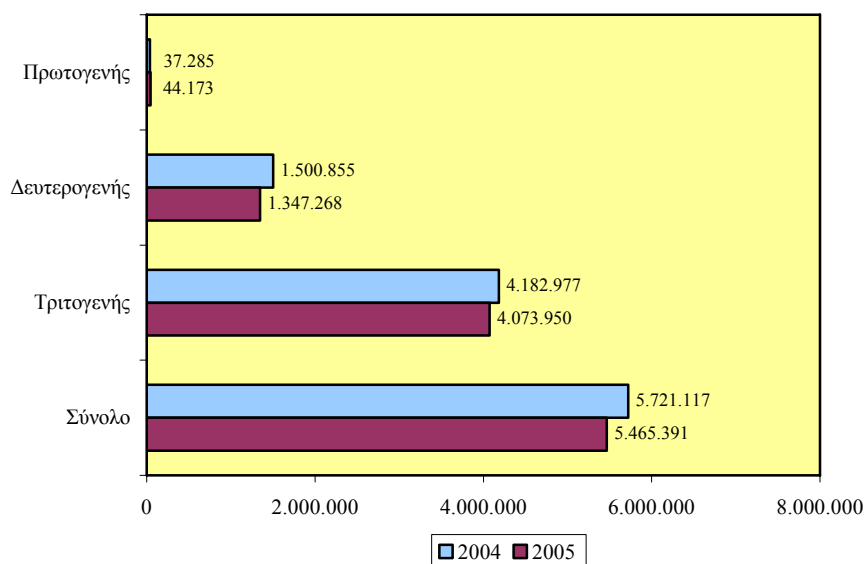


Ο πίνακας 7.1 του Παραρτήματος 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2005.

Χορηγίες

Τα Σχεδιαγράμματα 129 και 130 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2004 και 2005.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 129
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2004-2005



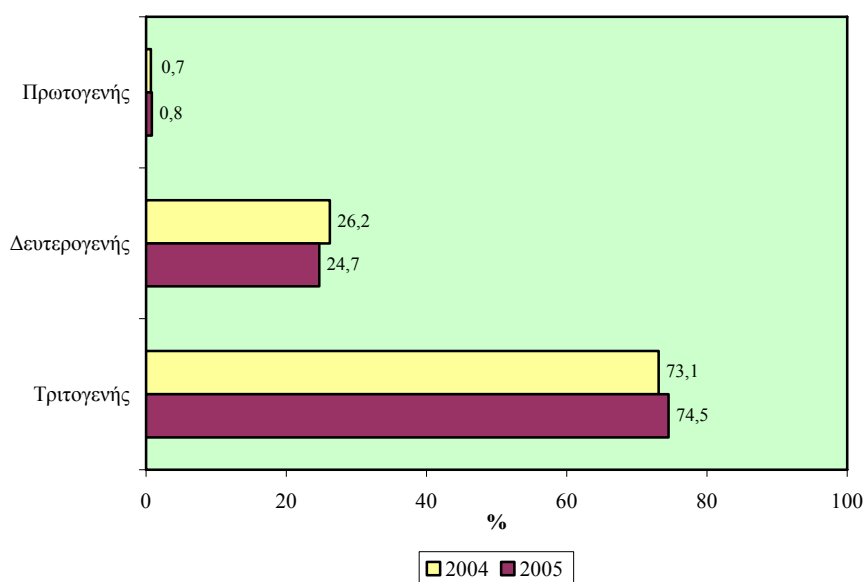
Το ύψος των χορηγιών της ΑνΑΔ προς τις επιχειρήσεις παρουσίασε μείωση μέσα στο 2005. Το 2004 οι χορηγίες της ΑνΑΔ έφταναν στα £5.721.117 ενώ το 2005 έφτασαν στα £5.465.391⁷

⁷ Το ποσό των £5.465.391 δεν συμπίπτει με τα έξοδα κατάρτισης (£6.129.688) για Αρχική και Συνεχιζόμενη κατάρτιση που περιέχονται στο σκέλος των Εξόδων του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων για το οικονομικό έτος 2005. (Περισσότερες λεπτομέρειες δίνονται στη Σημείωση του Πίνακα 7.2 στο Παράρτημα 7).

παρουσιάζοντας **μείωση 4,5%**. Υπενθυμίζεται ότι η αύξηση των εισπράξεων ήταν 8,7% μέσα στο 2005.

Στον **πρωτογενή τομέα**, όπου εντοπίζεται ελάχιστος αριθμός χορηγιών της ΑνΑΔ, το ποσό από £37.285 το 2004 (0,7% του συνόλου) έφτασε στις **£44.173 το 2005 (0,8% του συνόλου)** με **σημαντική αύξηση 18,5%**. Σημειώνεται ότι ήταν ο μόνος από τους ευρείς τομείς που παρουσίασε αύξηση.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 130
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2004-2005



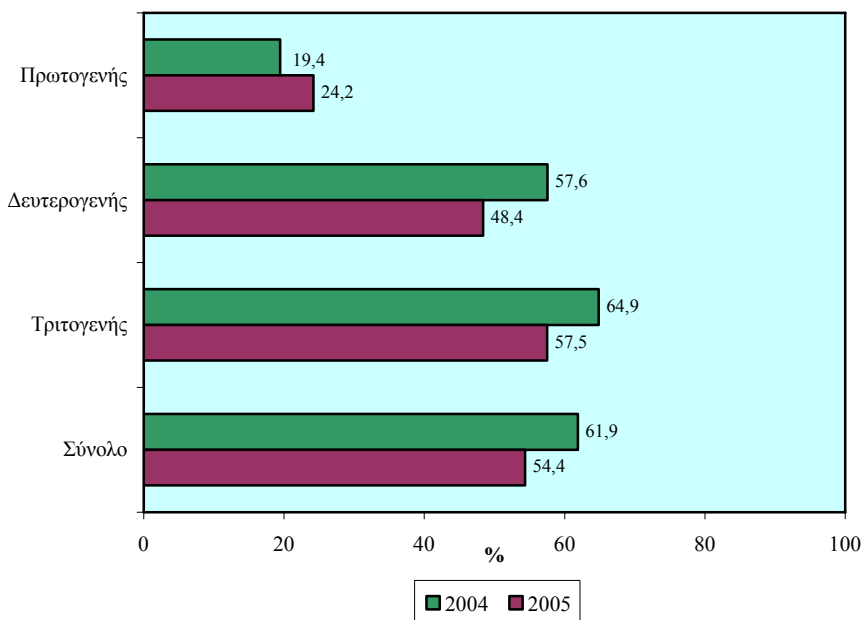
Στο **δευτερογενή τομέα**, οι χορηγίες της ΑνΑΔ ανέρχονταν στο £1.500.855 το 2004 (26,2% του συνόλου) ενώ το **2005** έφτασαν στο **£1.347.268 (24,7% του συνόλου)** με **μείωση 10,2%**.

Στον **τριτογενή τομέα**, όπου συγκεντρώνεται η πλειοψηφία των χορηγιών της ΑνΑΔ, από **£4.182.977 το 2004 (73,1% του συνόλου)** ανήλθαν στα **£4.073.950 το 2005 (74,5% του συνόλου)** με **μικρή μείωση 2,6%**.

Έτσι το 2005 υπήρξε βελτίωση του μεριδίου των χορηγιών προς τον τριτογενή τομέα (+1,4 εκατοστιαίες μονάδες) και οριακή βελτίωση προς τον πρωτογενή τομέα (+0,1 εκατοστιαία μονάδα) σε βάρος του δευτερογενούς τομέα (-1,5 εκατοστιαίες μονάδες).

Το Σχεδιάγραμμα 131 δείχνει το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2004 και 2005.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 131
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2004-2005



Από την ανάλυση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 131 προκύπτει ότι το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους μειώθηκε μέσα στο 2005. Συγκεκριμένα, το 2004 το συνολικό ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο 61,9% ενώ το 2005 το ποσοστό αυτό μειώθηκε στο 54,4%. Δηλαδή πάνω από το 1/2 των εισπράξεων τέλους επιστρέφουν στις επιχειρήσεις ως χορηγίες κατάρτισης.

Ο πρωτογενής τομέας συγκεντρώνει το μικρότερο ποσοστό κάλυψης. Το 2004 το ποσοστό αυτό ανερχόταν στο 19,4% ενώ το 2005 έφτασε στο 24,2%, παρουσιάζοντας έτσι αύξηση κατά 4,8 εκατοστιαίες μονάδες.

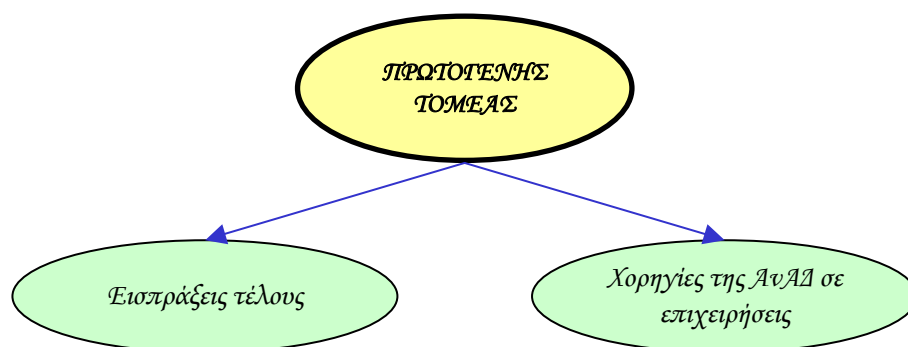
Στο δευτερογενή τομέα το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ ανερχόταν το 2004 στο 57,6% των εισπράξεων τέλους ενώ το 2005 το ποσοστό κάλυψης μειώθηκε στο 48,4%.

Στον τριτογενή τομέα παρουσιάζεται το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ. Το 2004 ανερχόταν στο 64,9% και μειώθηκε στο 57,5% το 2005. Έτσι τόσο το 2004 όσο και το 2005 ο τριτογενής τομέας είχε το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης.

Ο πίνακας 7.2 του Παραρτήματος 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις, στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2005.

7.1.2. Πρωτογενής τομέας

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις. Η παρουσίαση γίνεται για τη Γεωργία, την Αλιεία και τα Ορυχεία και λατομεία.

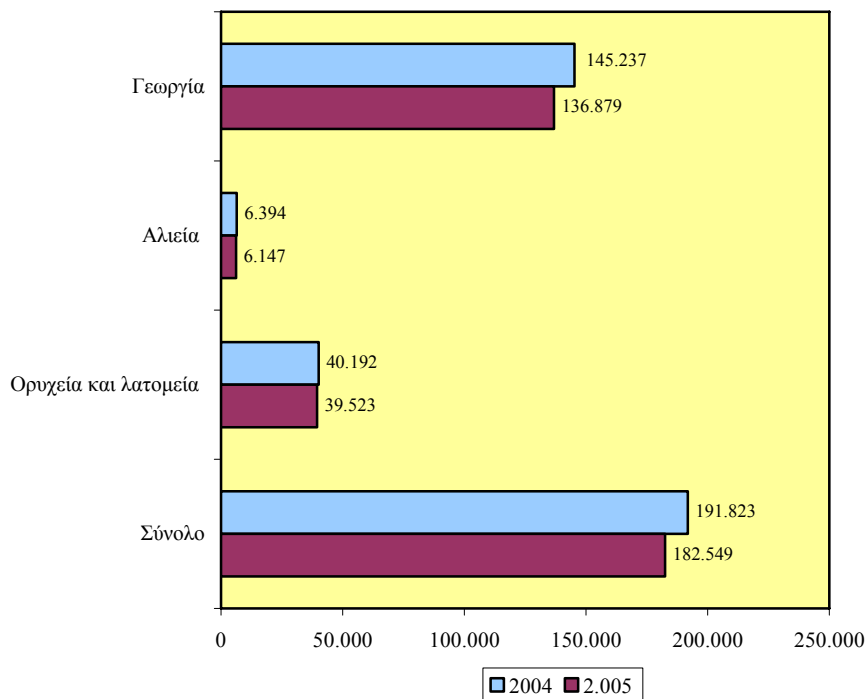


Εισπράξεις

Τα Σχεδιαγράμματα 132 και 133 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στον πρωτογενή τομέα το 2004 και 2005.

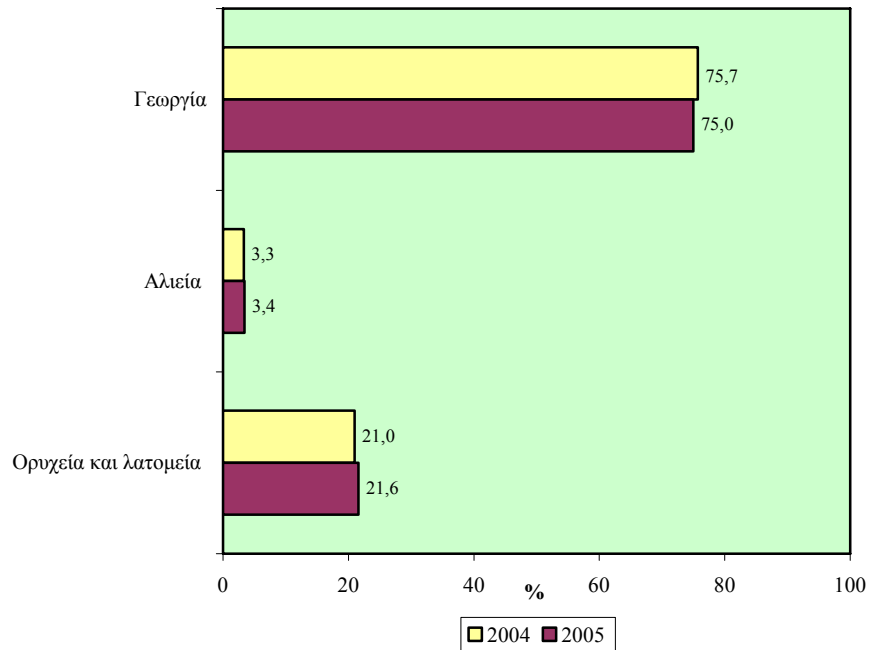
Η **συντριπτική πλειοψηφία των εισπράξεων τέλους εντοπίζονται στον τομέα της Γεωργίας**. Το ποσό από £145.237 το 2004 (75,7% του συνόλου) ανήλθε στις **£136.879 το 2005 (75% του συνόλου)** με **μείωση 5,8%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 132
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2004-2005



Οι εισπράξεις τέλους από το μικρό τομέα της **Αλιείας** ήταν περιορισμένες και παρουσίασαν **μείωση κατά 3,9%**. Στα **Ορυχεία και λατομεία** οι εισπράξεις τέλους ήταν £40.192 το 2004 και ανήλθαν στις **£39.523 το 2005** σημειώνοντας **μικρή μείωση 1,7%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 133
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ
ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2004-2005



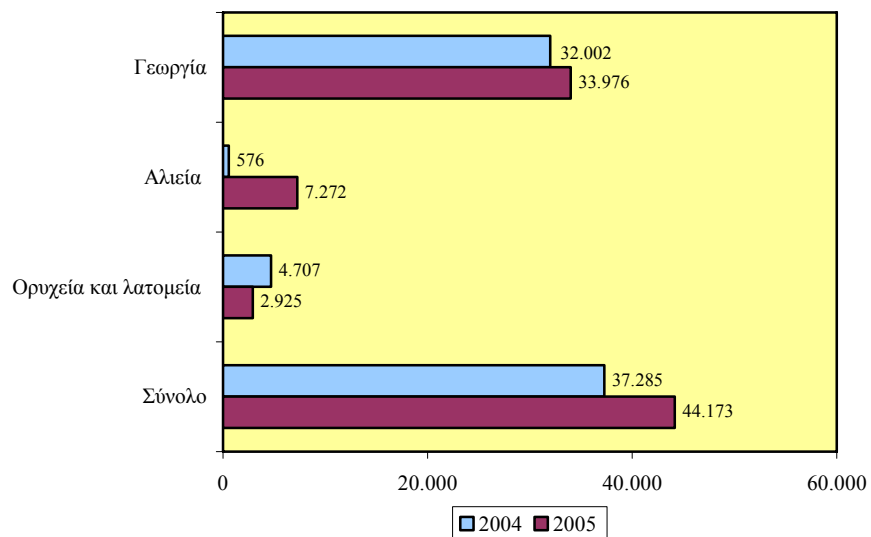
Ο πίνακας 7.3 του Παραρτήματος 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στον πρωτογενή τομέα το 2005.

Χορηγίες

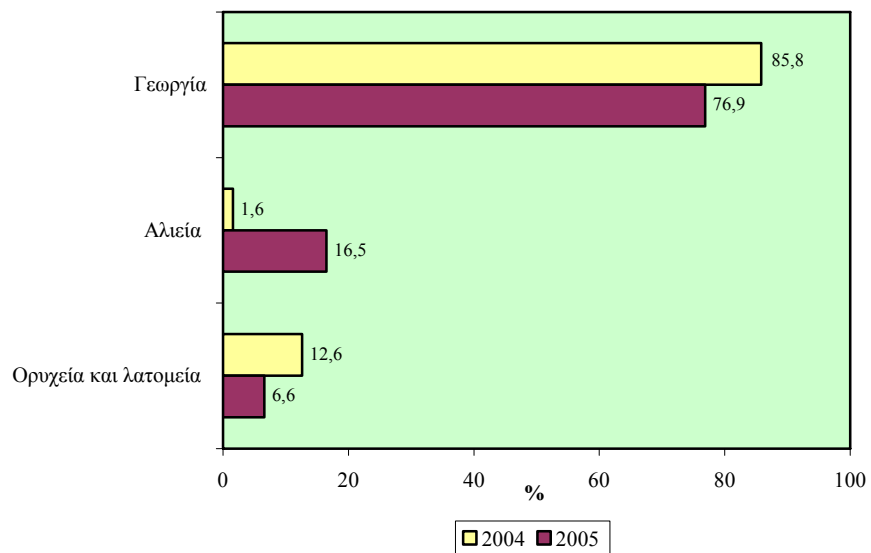
Τα Σχεδιαγράμματα 134 και 135 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στον πρωτογενή τομέα το 2004 και 2005.

Οι περισσότερες χορηγίες της ΑνΑΔ αφορούσαν τον τομέα της **Γεωργίας**. Το ύψος των χορηγιών από £32.002 το 2004 (85,8% του συνόλου) αυξήθηκε στις **£33.976 το 2005 (76,9% του συνόλου)** παρουσιάζοντας **αύξηση 6,2%** σε αντίθεση με τον τομέα των Ορυχείων και λατομείων που παρουσίασε μείωση.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 134
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟΝ
ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2004-2005



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 135
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2004-2005

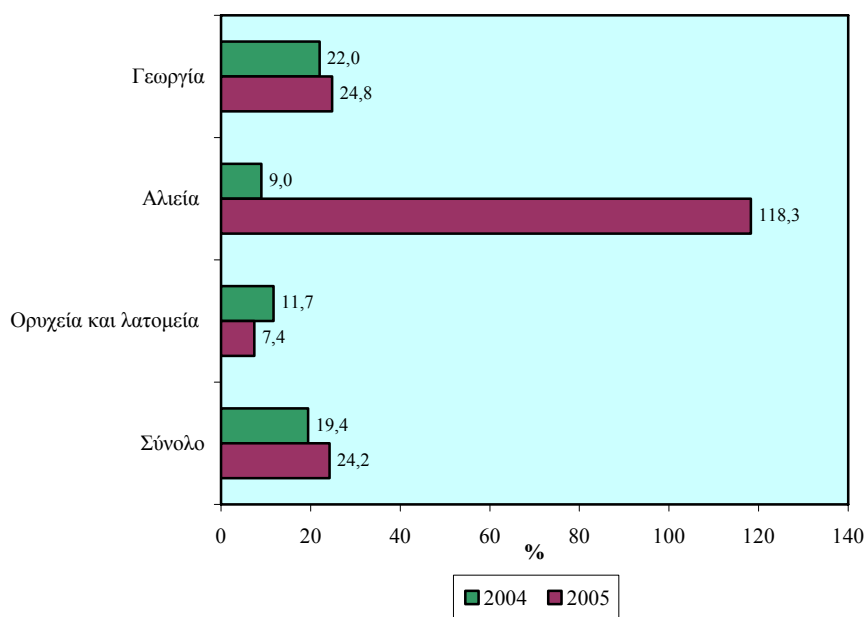


Στα **Ορυχεία και λατομεία** οι χορηγίες της ΑνΑΔ **μειώθηκαν σημαντικά κατά 37,9%** από £4.707 το 2004 σε **£2.925 το 2005**.

Ιδιαίτερα στην **Αλιεία** υπήρξε **δραστική αύξηση** του ύψους των χορηγιών από £576 το 2004 σε **£7.272 το 2005** παρουσιάζοντας **τεράστια αύξηση κατά 1.162,5%**.

Το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους στον πρωτογενή τομέα το 2004 και 2005 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 136.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 136
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2004-2005



Ο τομέας της **Αλιείας** εμφανίζει το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης χορηγιών πάνω στις εισπράξεις του τέλους**. Το 2004 το ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο 9% ενώ το **2005** έφτασε στο **118,3%** παρουσιάζοντας έτσι **τεράστια αύξηση** κατά 109,3 εκατοστιαίες μονάδες.

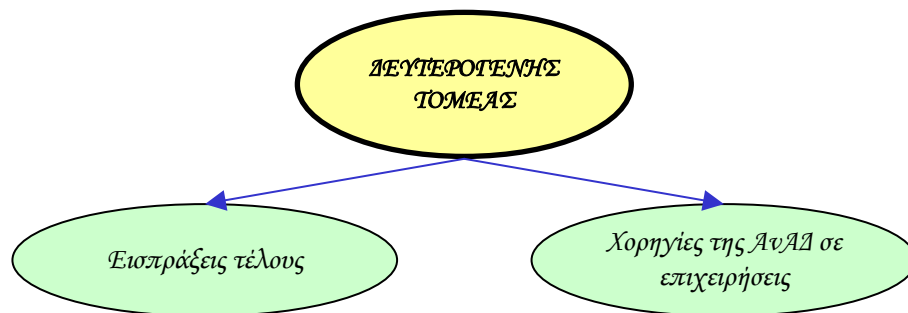
Μικρότερο ποσοστό κάλυψης είχε η **Γεωργία** όπου παρουσιάστηκε **αύξηση** στο ποσοστό κάλυψης από 22% το 2004 σε **24,8% το 2005**, η οποία εξαιτίας της συγκριτικά μεγάλης σημασίας του τομέα αυτού επηρέασε το σύνολο του πρωτογενούς τομέα.

Ο τομέας των **Ορυχείων και λατομείων** εμφανίζει το μικρότερο ποσοστό κάλυψης από τους τρεις τομείς του πρωτογενούς τομέα. Το 2004 το ποσοστό κάλυψης ήταν 11,7% ενώ το **2005** το ποσοστό κάλυψης **μειώθηκε** στο **7,4%**.

Ο πίνακας 7.4 στο Παράρτημα 7 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις, στον πρωτογενή τομέα το 2005.

7.1.3. Δευτερογενής τομέας

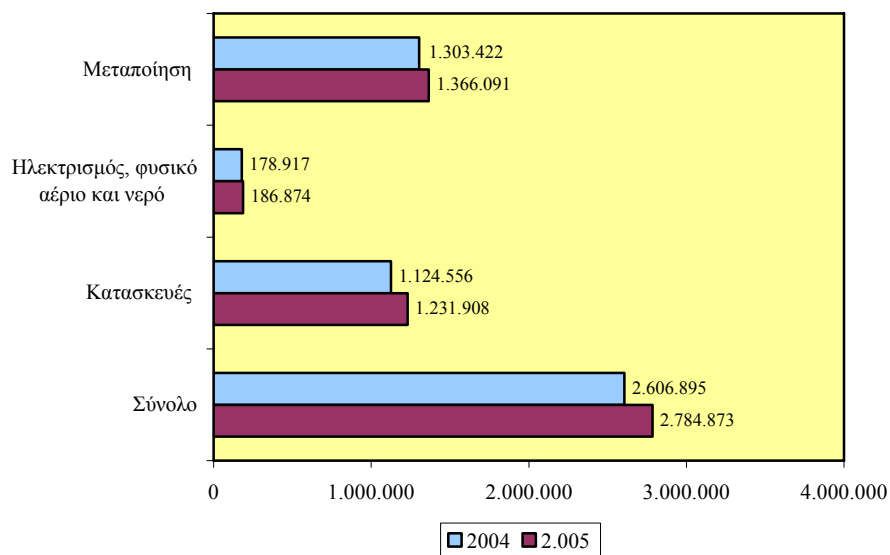
Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των **εισπράξεων τέλους** και των **χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις** καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις. Η παρουσίαση γίνεται για τη Μεταποίηση, τον Ηλεκτρισμό, φυσικό αέριο και νερό και τις Κατασκευές.



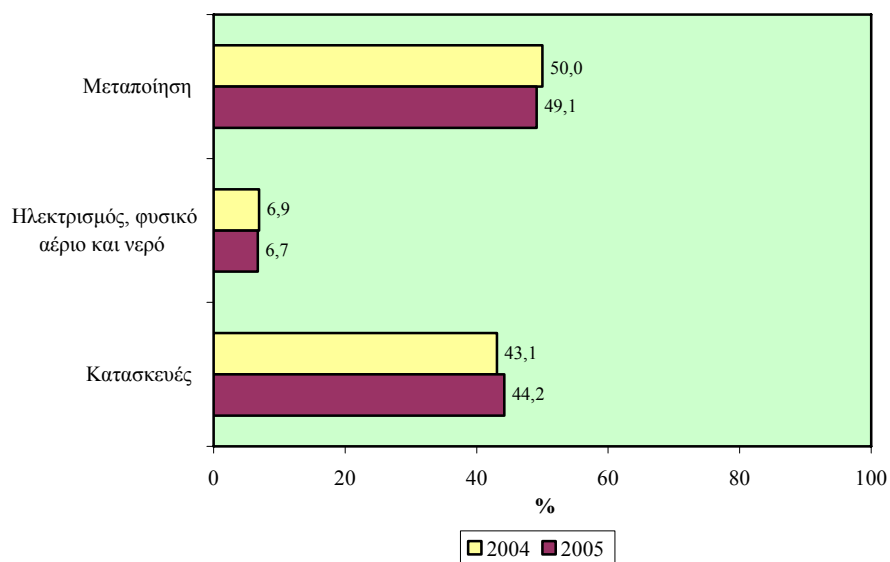
Εισπράξεις

Στα Σχεδιαγράμματα 137 και 138 παρουσιάζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στο δευτερογενή τομέα το 2004 και 2005.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 137
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2004-2005



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 138
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ
ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2004-2005



Στον τομέα της **Μεταποίησης** συγκεντρώνεται το **μεγαλύτερο μέρος των εισπράξεων τέλους**. Το ποσό αυτό από £1.303.422 το 2004 (50% του συνόλου) ανήλθε στο **£1.366.091 το 2005 (49,1% του συνόλου)** παρουσιάζοντας **αύξηση 4,8%**.

Το **αμέσως μικρότερο ποσό εισπράξεων τέλους** προερχόταν από τον τομέα των **Κατασκευών** όπου το 2004 έφταναν στις £1.124.556 (43,1% του συνόλου) και το **2005** ανήλθαν στις **£1.231.908 (44,2% του συνόλου)** με **αύξηση 9,5%**.

Μικρότερη αύξηση των εισπράξεων τέλους υπήρξε στον **Ηλεκτρισμό, φυσικό αέριο και νερό** από £178.917 το 2004 (6,9% του συνόλου) στις **£186.874 το 2005 (6,7% του συνόλου)** παρουσιάζοντας **αύξηση 4,4%**.

Ο πίνακας 7.5 στο Παράρτημα 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στο δευτερογενή τομέα το 2005.

Χορηγίες

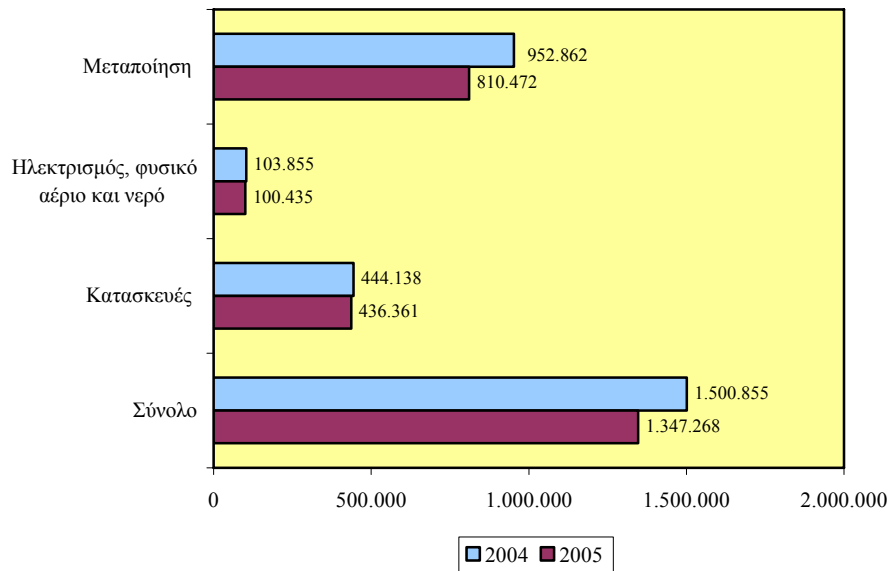
Στα Σχεδιαγράμματα 139 και 140 παρουσιάζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στο δευτερογενή τομέα το 2004 και 2005.

Στον τομέα της **Μεταποίησης** συγκεντρώνεται ο **μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ**. Το ύψος των χορηγιών από £952.862 το 2004 (63,5% του συνόλου) ανήλθε στις **£810.472 το 2005 (60,2% του συνόλου)** με **μείωση 14,9%**.

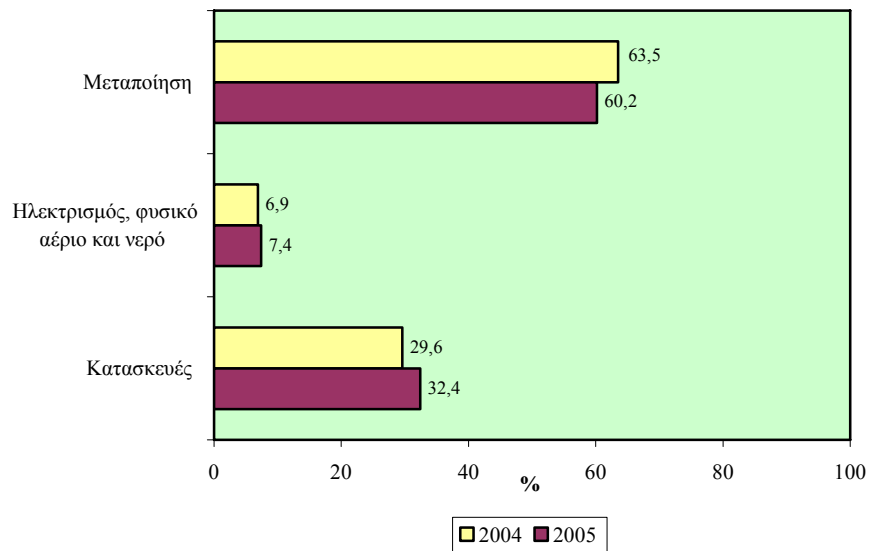
Πρόσθετα, **σημαντικό ποσό χορηγιών** παρατηρείται στον τομέα των **Κατασκευών** όπου το 2004 έφταναν στις £444.138 (29,6% του συνόλου) και το **2005** ανήλθαν στις **£436.361 (32,4% του συνόλου)** με **μικρή μείωση 1,8%**.

Στον τομέα του **Ηλεκτρισμού, φυσικού αερίου και νερού** υπήρξε **μείωση** του ύψους των χορηγιών κατά **3,3%**, φτάνοντας στις **£100.435 το 2005**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 139
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟ
ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2004-2005

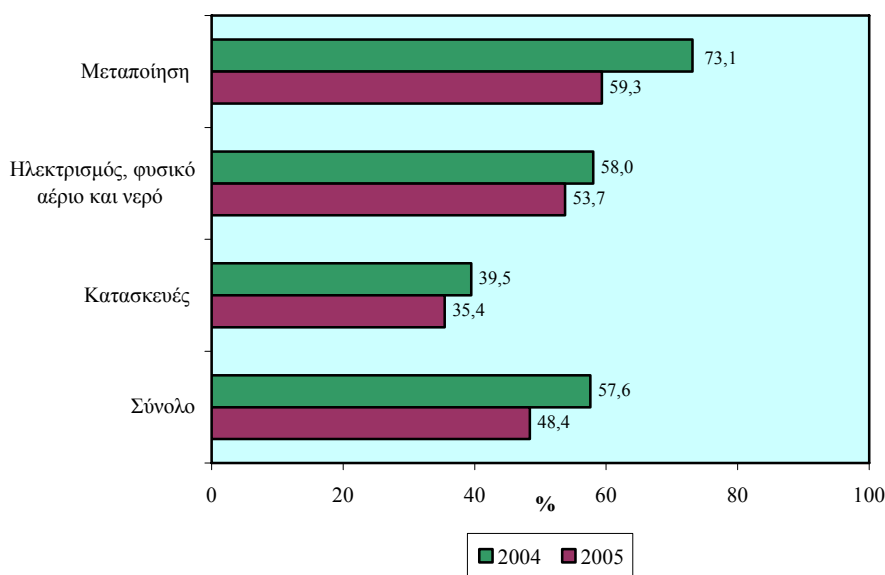


ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 140
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΟ
ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2004-2005



Στο Σχεδιάγραμμα 141 απεικονίζεται το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους στο δευτερογενή τομέα το 2004 και 2005.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 141
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2004-2005



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 141 διαπιστώνεται ότι σε όλους τους τομείς στο δευτερογενή τομέα το **ποσοστό κάλυψης** των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους **μειώθηκε μέσα στο 2005**. Συγκεκριμένα, το ποσοστό κάλυψης στον τομέα της **Μεταποίησης** ανήλθε στο **59,3% το 2005** από 73,1% το 2004 ενώ το αντίστοιχο ποσοστό στον τομέα των **Κατασκευών** ανερχόταν στο **35,4% το 2005** από 39,5% το 2004.

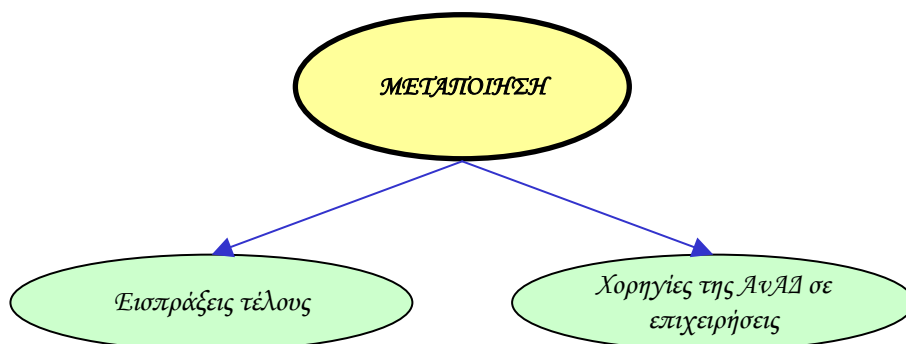
Στον τομέα του **Ηλεκτρισμού, φυσικού αερίου και νερού** υπήρξε **μείωση** του ποσοστού κάλυψης των χορηγιών κατά 4,3 εκατοστιαίες μονάδες φτάνοντας το **53,7%** μέσα στο **2005**.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις

στο δευτερογενή τομέα το 2005 παρουσιάζονται στον πίνακα 7.6 στο Παράρτημα 7.

7.1.3.1. Μεταποίηση

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις** καθώς και το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις**. Η παρουσίαση γίνεται για 6 υποτομείς της Μεταποίησης.



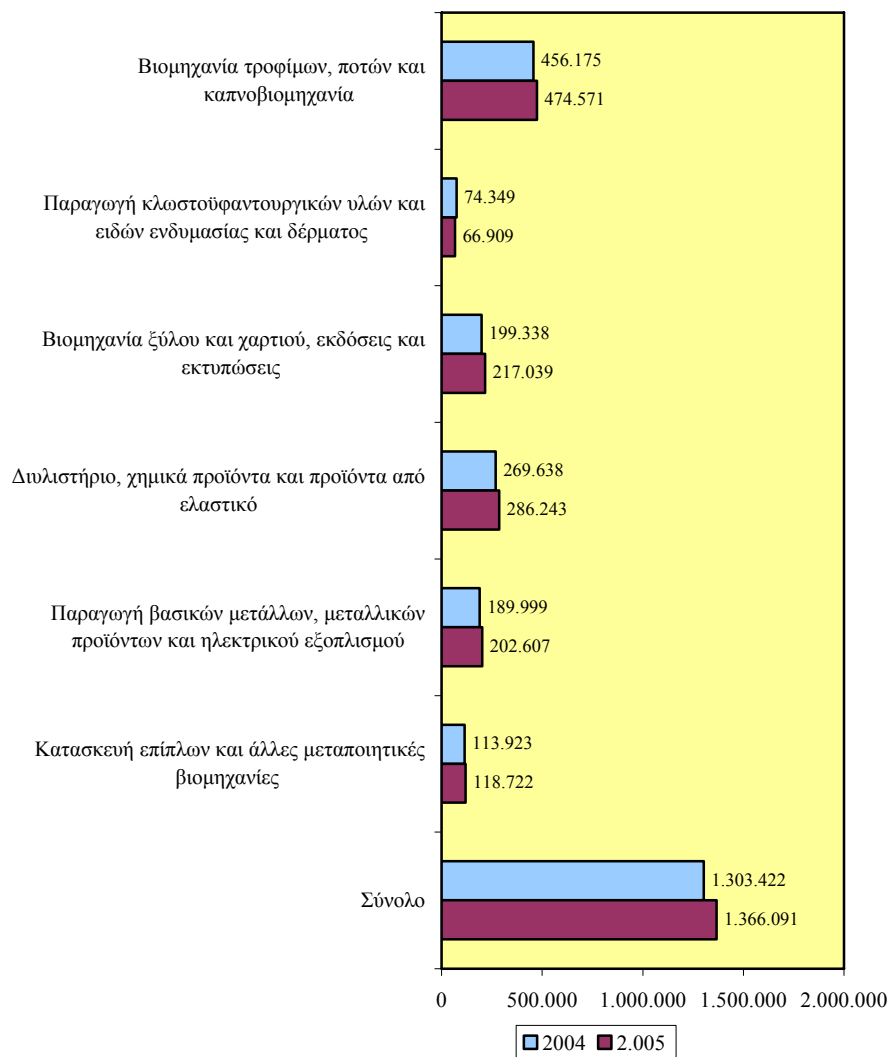
Εισπράξεις

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στη Μεταποίηση το 2004 και 2005 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 142 και 143.

Το **μεγαλύτερο μέρος των εισπράξεων τέλους** στη Μεταποίηση βρίσκεται στη **Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία**. Το ύψος των εισπράξεων τέλους από £456.175 το 2004 (35% του συνόλου) ανήλθε στις **£474.571 το 2004 (34,7% του συνόλου)** με **αύξηση 4%**.

Τα **αμέσως μεγαλύτερα ποσά εισπράξεων τέλους** είχε το **Διυλιστήριο, χημικά προϊόντα και προϊόντα από ελαστικό όπου** από £269.638 το 2004 (20,7% του συνόλου) έφτασαν στις **£286.243 το 2004 (21% του συνόλου)** με **αύξηση 6,2%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 142
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ
ΤΟ 2004-2005

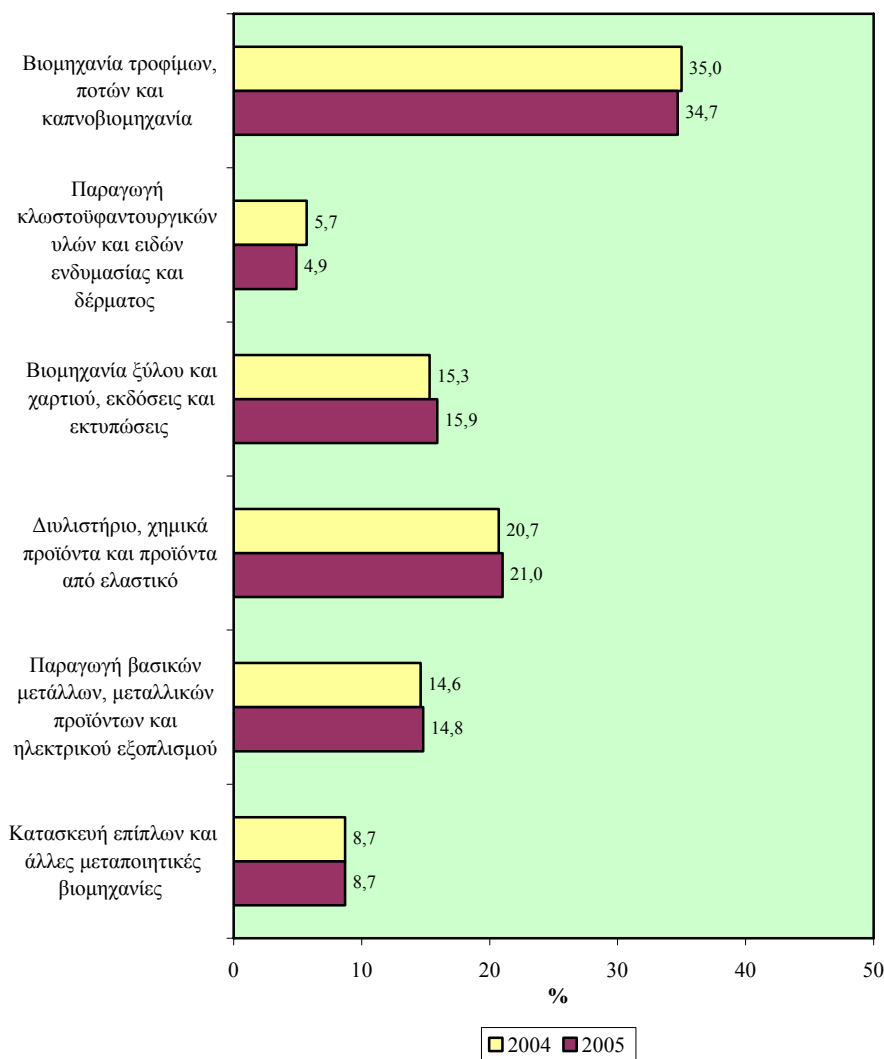


Έπεται η **Βιομηχανία ξύλου και χαρτιού, εκδόσεις και εκτυπώσεις** με συνολικές εισπράξεις τέλους £199.338 το 2004 (15,3% του συνόλου) και **£217.039 το 2005 (15,9% του συνόλου)** παρουσιάζοντας **αύξηση 8,9%**.

Μείωση των εισπράξεων τέλους είχε η **Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών και ειδών ενδυμασίας και δέρματος**

όπου από £74.349 το 2004 (5,7% του συνόλου) έφτασαν στις **£66.909** το **2005 (4,9% του συνόλου)** με **μείωση 10%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 143
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ
ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2004-2005

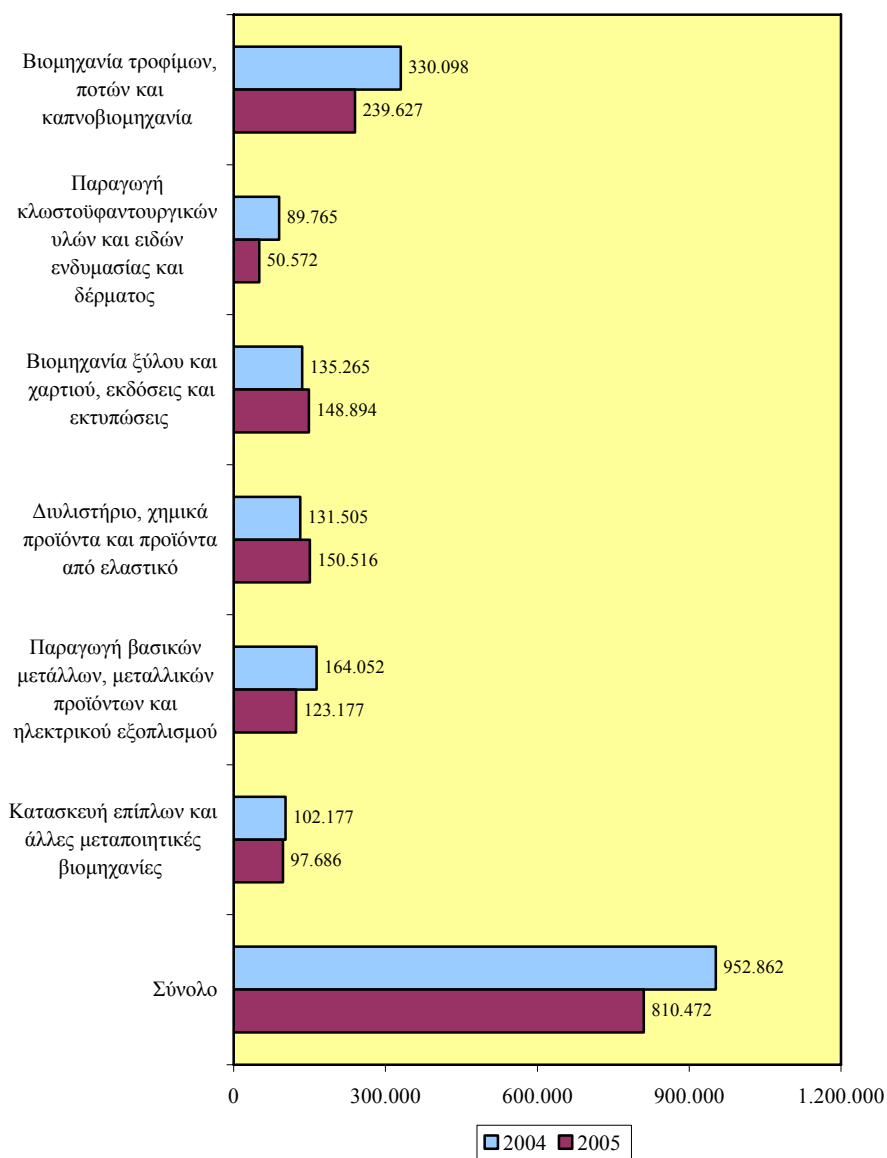


Ο πίνακας 7.7 στο Παράρτημα 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στη Μεταποίηση το 2005.

Χορηγίες

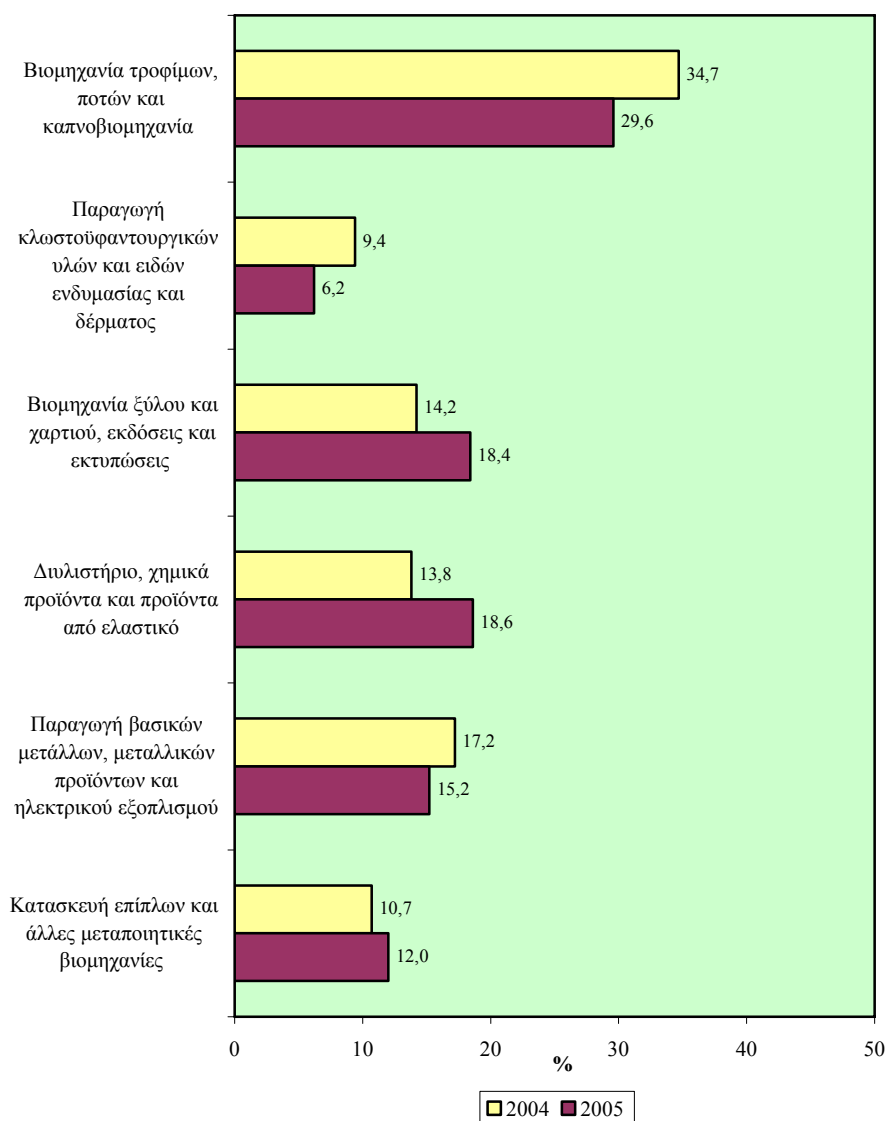
Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στη Μεταποίηση το 2004 και 2005 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 144 και 145.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 144
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΗ
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2004-2005



Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ αφορούσε τη **Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία**. Το ύψος των χορηγιών από £330.098 το 2004 (34,7% του συνόλου) ανήλθε στις **£239.627 το 2005 (29,6% του συνόλου)** με μείωση **27,4%**.

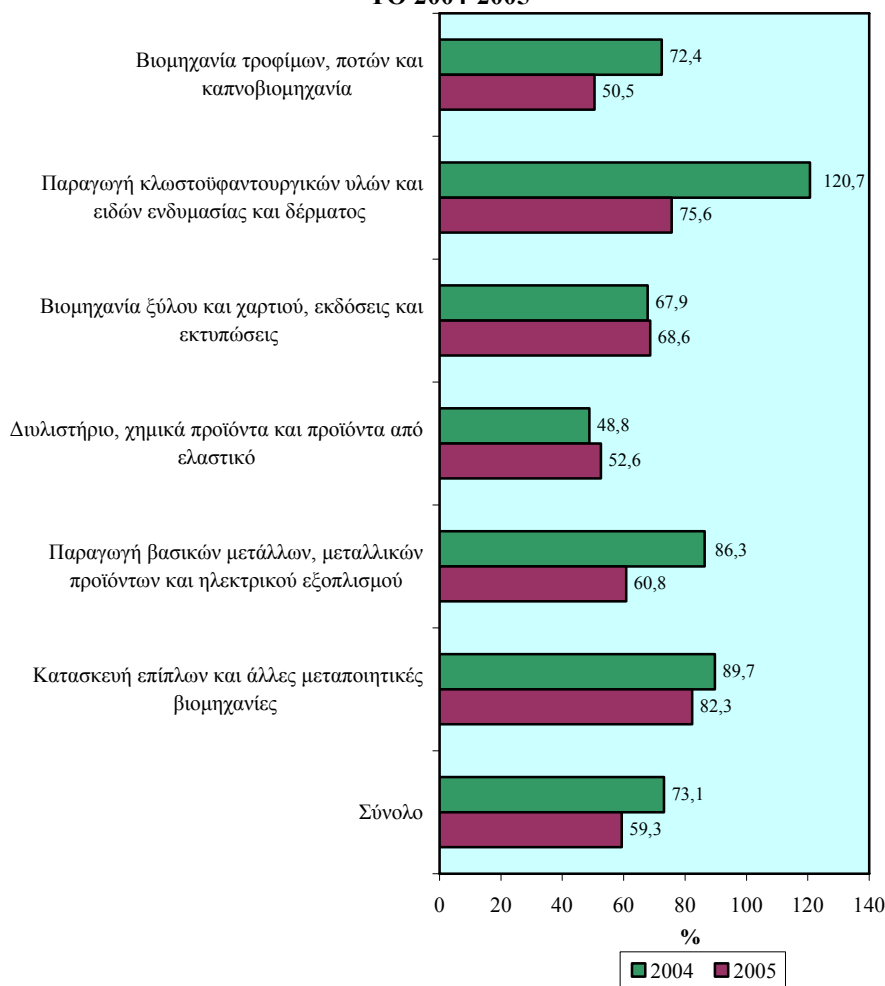
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 145
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΗ
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2004-2005



Το αμέσως μεγαλύτερο ποσό χορηγιών αφορούσε το Διυλιστήριο, χημικά προϊόντα και προϊόντα από ελαστικό όπου από £131.505 το 2004 (13,8% του συνόλου) έφτασαν στις **£150.516** το **2005 (18,6% του συνόλου)** με σημαντική αύξηση **14,5%**.

Το Σχεδιάγραμμα 146 δείχνει το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους στη Μεταποίηση το 2004 και 2005.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 146
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ
ΤΟ 2004-2005



Ο υποτομέας της Κατασκευής επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες παρουσιάζει το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους. Το 2004 το ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο 89,7% ενώ το 2005 έφτασε στο 82,3%.

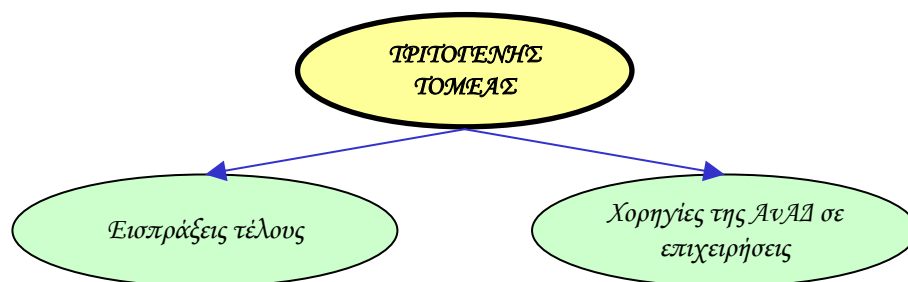
Πολύ σημαντικό ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ εμφανίζεται επίσης στην Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών και ειδών ενδυμασίας και δέρματος. Το 2004 το ποσοστό αυτό ήταν 120,7% ενώ το 2005 ανήλθε στο 75,6%.

Έπονται οι υποτομείς της Βιομηχανίας ξύλου και χαρτιού, εκδόσεις και εκτυπώσεις που αυξήθηκε σε 68,6% το 2005 από 67,9% το 2004 και της Παραγωγής βασικών μετάλλων, μεταλλικών προϊόντων και ηλεκτρικού εξοπλισμού που μειώθηκε σε 60,8% το 2005 από 86,3% το 2004.

Ο πίνακας 7.8 στο Παράρτημα 7 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις στη Μεταποίηση το 2005.

7.1.4. Τριτογενής τομέας

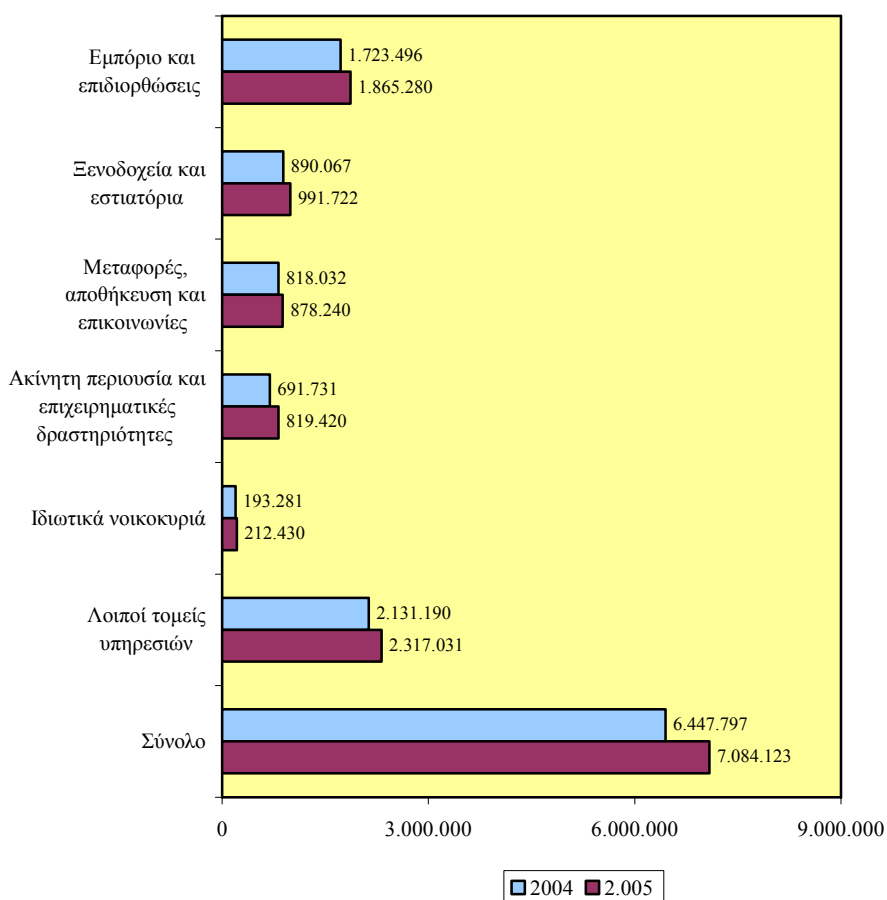
Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις. Η παρουσίαση γίνεται για το Εμπόριο και επιδιορθώσεις, τα Ξενοδοχεία και εστιατόρια, τις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες, την Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες και τους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών.



Εισπράξεις

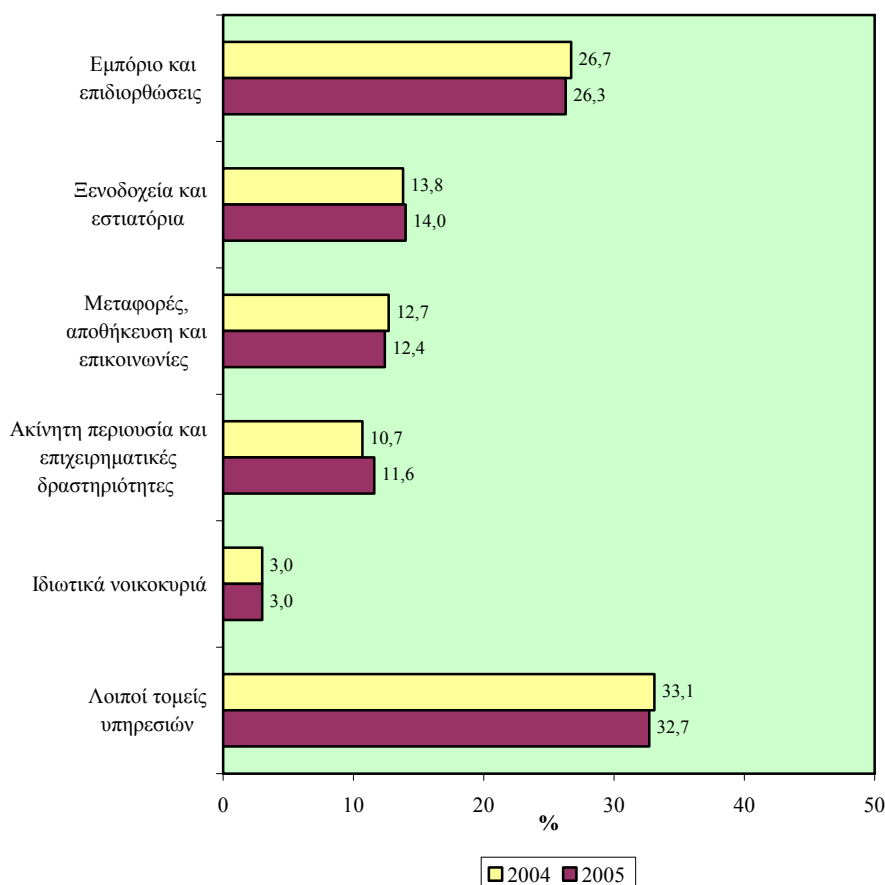
Τα Σχεδιαγράμματα 147 και 148 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στον τριτογενή τομέα το 2004 και 2005.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 147
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2004-2005



Το μεγαλύτερο ποσό εισπράξεων τέλους εντοπίζεται στους **Λοιπούς τομείς υπηρεσιών**. Το ποσό αυτό από £2.131.190 το 2004 (33,1% του συνόλου) ανήλθε στο **£2.317.031 το 2005 (32,7% του συνόλου)** με αύξηση **8,7%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 148
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ
ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2004-2005



Πρόσθετα, σημαντικό ποσό εισπράξεων τέλους προέρχεται από τον τομέα του **Εμπορίου και επιδιορθώσεων** όπου το 2004 ανερχόταν στο £1.723.496 (26,7% του συνόλου) και το 2005 ανήλθε στο **£1.865.280 (26,3% του συνόλου)** με αύξηση 8,2%.

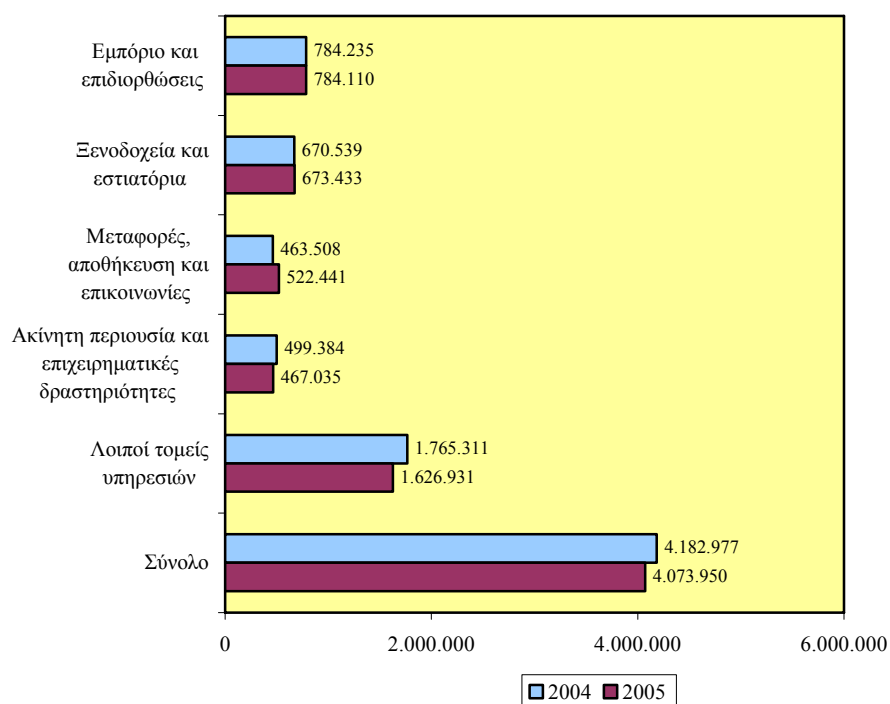
Ακολουθεί ο τομέας των **Ξενοδοχείων και εστιατορίων** όπου οι εισπράξεις τέλους από £890.067 το 2004 (13,8% του συνόλου) **αυξήθηκαν στις £991.722 το 2005 (14% του συνόλου)** παρουσιάζοντας αύξηση 11,4%.

Ο πίνακας 7.9 του Παραρτήματος 7 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στον τριτογενή τομέα το 2005.

Χορηγίες

Τα Σχεδιαγράμματα 149 και 150 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στον τριτογενή τομέα το 2004 και 2005.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 149
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟΝ
ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2004-2005

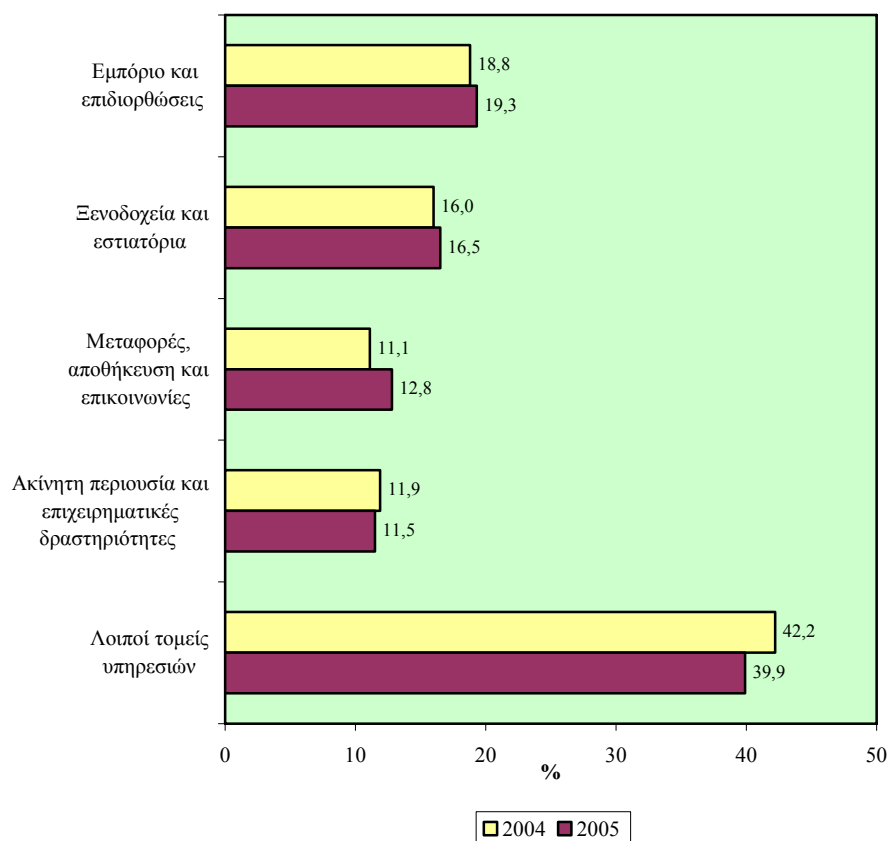


Το μεγαλύτερο ποσό των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις εντοπίζεται στον τομέα των **Λοιπών τομέων υπηρεσιών**. Το ποσό αυτό από £1.765.311 το 2004 (42,2% του συνόλου) ανήλθε στο **£1.626.931 το 2005 (39,9% του συνόλου)** σημειώνοντας μείωση 7,8%.

Πρόσθετα **σημαντική μείωση** παρουσίασε ο τομέας της **Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικές δραστηριότητες** κατά **6,5%** φτάνοντας στις **£467.035** το **2005**.

Αντίθετα **σημαντική αύξηση των χορηγιών** της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις παρουσίασαν το 2005 οι **Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες (+12,7%)** και **οριακή αύξηση τα Ξενοδοχεία και εστιατόρια (+0,4%)**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 150
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2004-2005

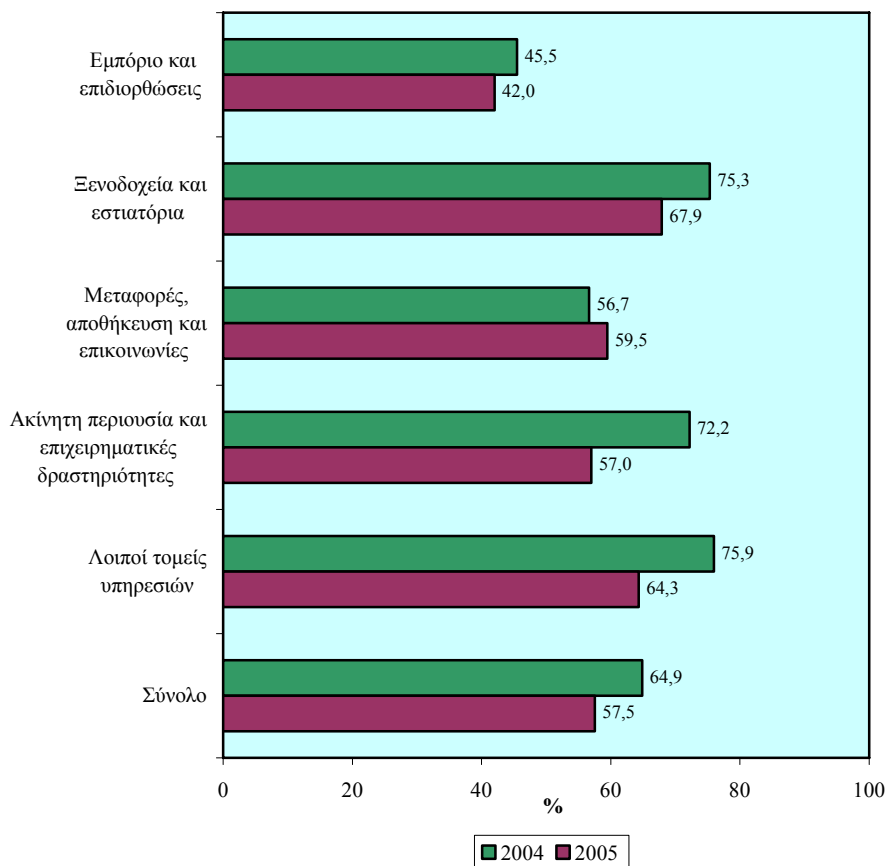


Το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους στον τριτογενή τομέα το 2004 και 2005 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 151.

Όλοι οι τομείς στον τριτογενή τομέα παρουσίασαν μείωση στο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους με εξαίρεση τις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες που παρουσίασαν αύξηση.

Από το Σχεδιάγραμμα 151 διαπιστώνεται ότι το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ ήταν στα Ξενοδοχεία και εστιατόρια. Το 2004 το ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο 75,3% ενώ το 2005 έφτασε στο 67,9%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 151
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2004-2005**



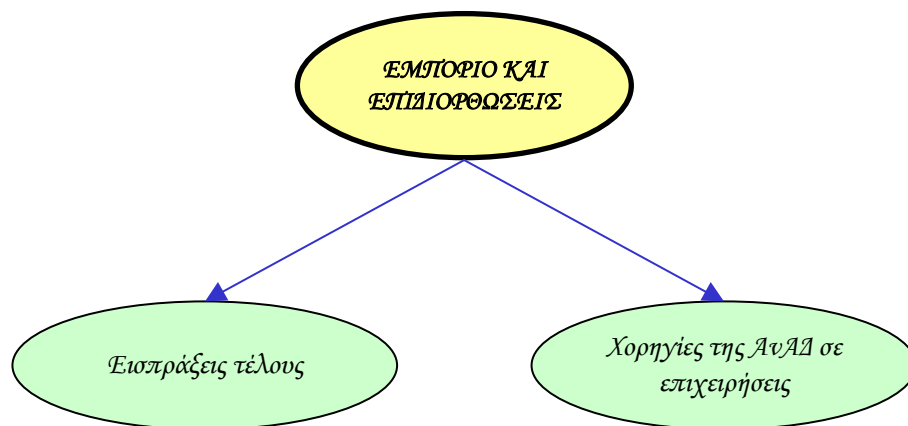
Πρόσθετα, πολύ σημαντικό είναι το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ που παρατηρείται στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών. Το 2004 το ποσοστό κάλυψης έφθασε το 75,9% ενώ το 2005 το ποσοστό αυτό μειώθηκε στο 64,3%.

Έπεται ο τομέας της Μεταφορών, αποθήκευση και επικοινωνίες όπου το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ από 56,7% το 2004 αυξήθηκε σημαντικά στο 59,5% το 2005.

Ο πίνακας 7.10 του Παραρτήματος 7 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις στον τριτογενή τομέα το 2005.

7.1.4.1. Εμπόριο και επιδιορθώσεις

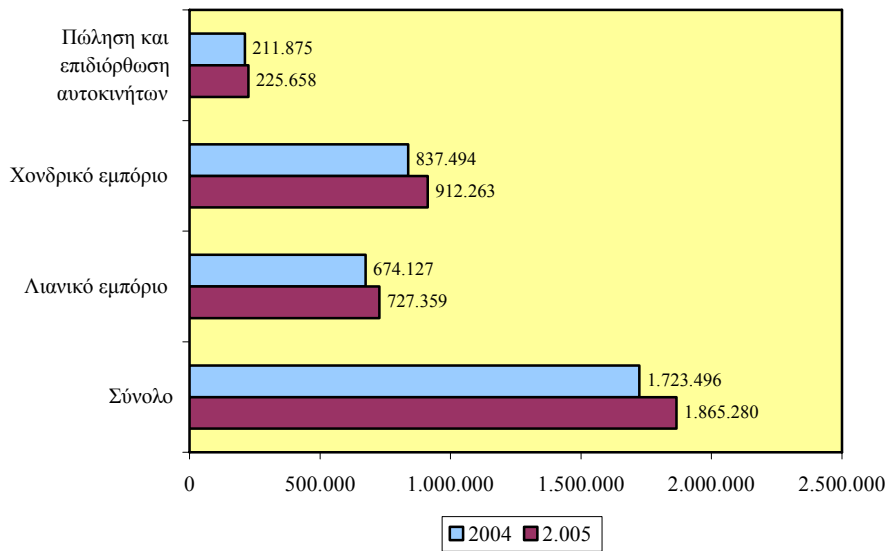
Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις. Η παρουσίαση γίνεται για την Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων, το Χονδρικό εμπόριο και το Λιανικό εμπόριο.



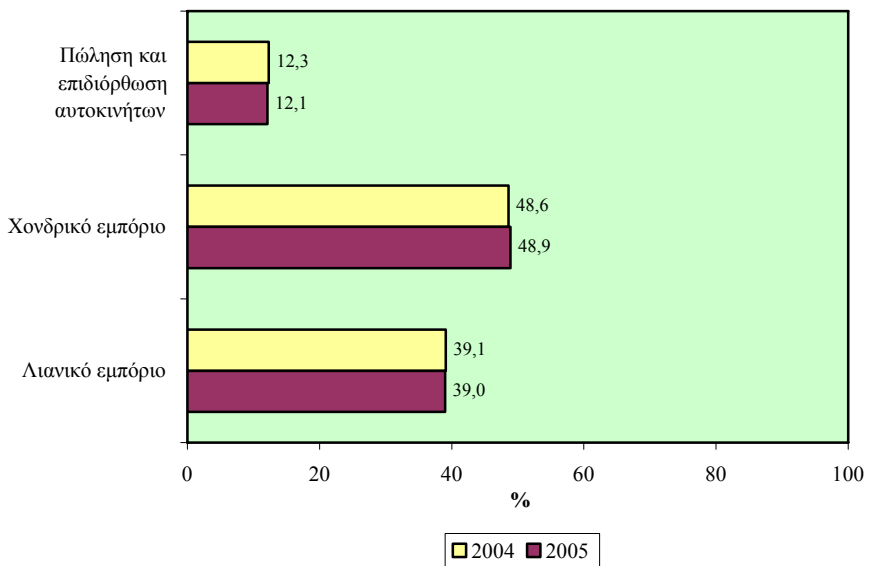
Εισπράξεις

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2004 και 2005 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 152 και 153.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 152
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ
ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2004-2005



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 153
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ
ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2004-2005



Όλοι οι υποτομείς που περιλαμβάνονται στον τομέα του Εμπορίου και επιδιορθώσεων παρουσίασαν σημαντική αύξηση στις εισπράξεις τέλους. Το Χονδρικό εμπόριο παρουσίασε αύξηση 8,9% κατά το 2005 η οποία ήταν η μεγαλύτερη από τους τρεις υποτομείς.

Ο μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους συγκεντρώνεται στον υποτομέα του Χονδρικού εμπορίου. Το ύψος των εισπράξεων από £837.494 το 2004 (48,6% του συνόλου) ανήλθε στις **£912.263 το **2005 (48,9% του συνόλου)** με αύξηση **8,9%**.**

Ο αμέσως μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους εντοπίζεται στον υποτομέα του Λιανικού εμπορίου όπου από £674.127 το 2004 (39,1% του συνόλου) έφτασαν στις **£727.359 το **2004 (39% του συνόλου)** με αύξηση **7,9%**.**

Ο πίνακας 7.11 του Παραρτήματος 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2005.

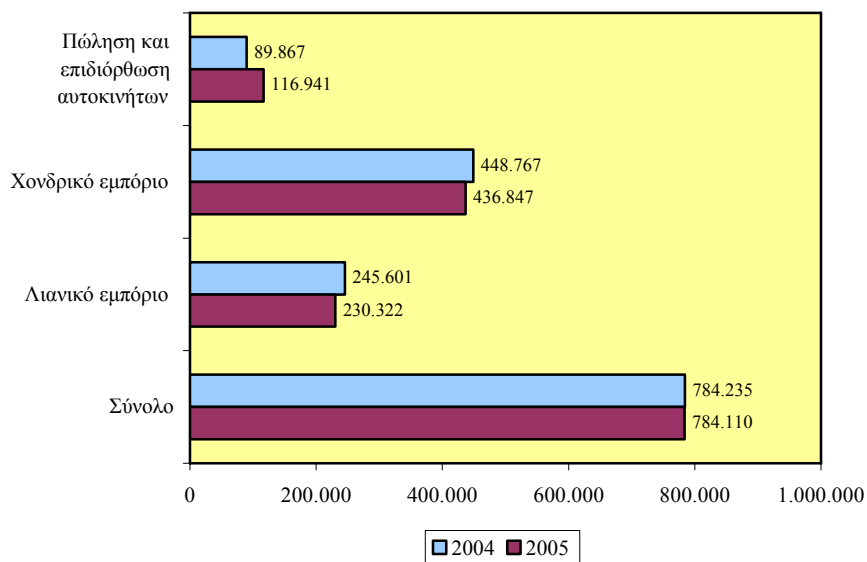
Χορηγίες

Τα Σχεδιαγράμματα 154 και 155 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2004 και 2005.

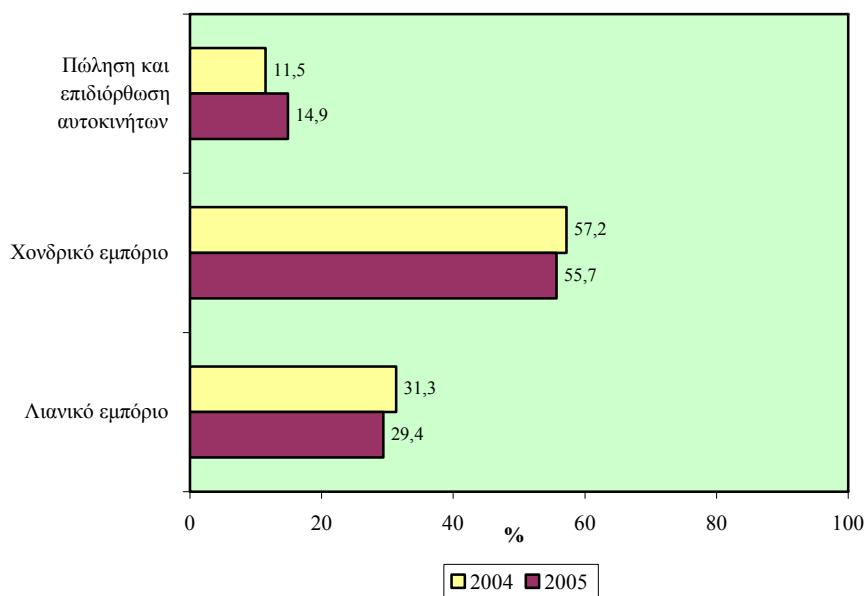
Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις συγκεντρώνεται στον υποτομέα του **Χονδρικού εμπορίου**. Ο αριθμός αυτός από £448.767 το 2004 (57,2% του συνόλου) ανήλθε στις **£436.847** το **2005 (55,7% του συνόλου)** με μείωση **2,7%**.

Ο **αμέσως μικρότερος αριθμός χορηγιών της ΑνΑΔ** εντοπίζεται στον υποτομέα του **Λιανικού εμπορίου** όπου από £245.601 το 2004 (31,3% του συνόλου) έφτασαν στις **£230.322** το **2005 (29,4% του συνόλου)** με μείωση **6,2%**. Ως συνέπεια το **μερίδιο του Λιανικού εμπορίου** πάνω στις χορηγίες της ΑνΑΔ στον τομέα του Εμπορίου και επιδιορθώσεων **μειώθηκε κατά 1,9 εκατοστιαίες μονάδες** σε όφελος του υποτομέα Πώλησης και επιδιόρθωσης αυτοκινήτων.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 154
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑΝΔΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟ
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2004-2005

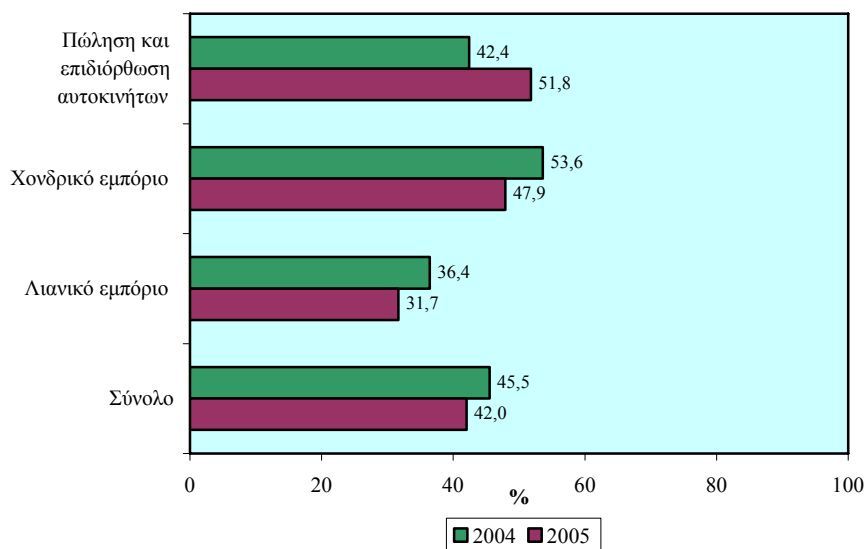


ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 155
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑΝΔΔ ΣΤΟ
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2004-2005



Το Σχεδιάγραμμα 156 απεικονίζει το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2004 και 2005.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 156
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ
ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2004-2005



Όλοι οι υποτομείς στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις παρουσίασαν μείωση στο ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους με εξαίρεση την Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων όπου παρουσίασε αύξηση.

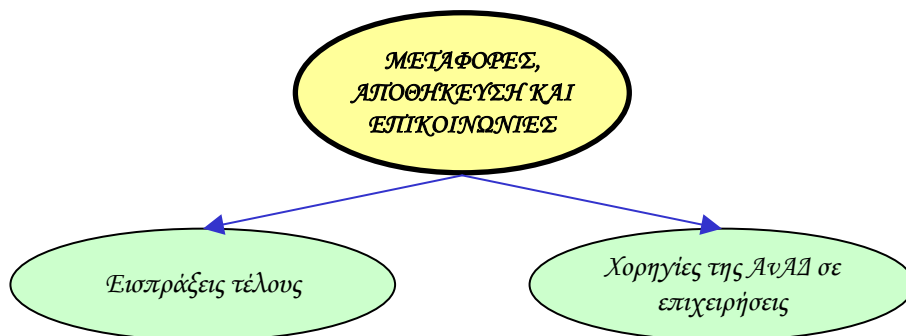
Από την εξέταση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 156 προκύπτει ότι η **Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων** παρουσιάζει το **συγκριτικά μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ**. Το 2004 οι χορηγίες της ΑνΑΔ αποτελούσαν το 42,4% των εισπράξεων τέλους ενώ το **2005** το ποσοστό κάλυψης έφτασε στο **51,8%**.

Έπεται ο υποτομέας του **Χονδρικού εμπορίου** όπου το 2004 το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους ήταν 53,6% ενώ το **2005** το ποσοστό αυτό έφτασε στο **47,9%**.

Ο πίνακας 7.12 του Παραρτήματος 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2005.

7.1.4.2. Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις** καθώς και το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις**. Η παρουσίαση γίνεται για τις Χερσαίες μεταφορές, τις Θαλάσσιες μεταφορές, τις Αεροπορικές μεταφορές, τα Ταξιδιωτικά γραφεία και τα Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες.



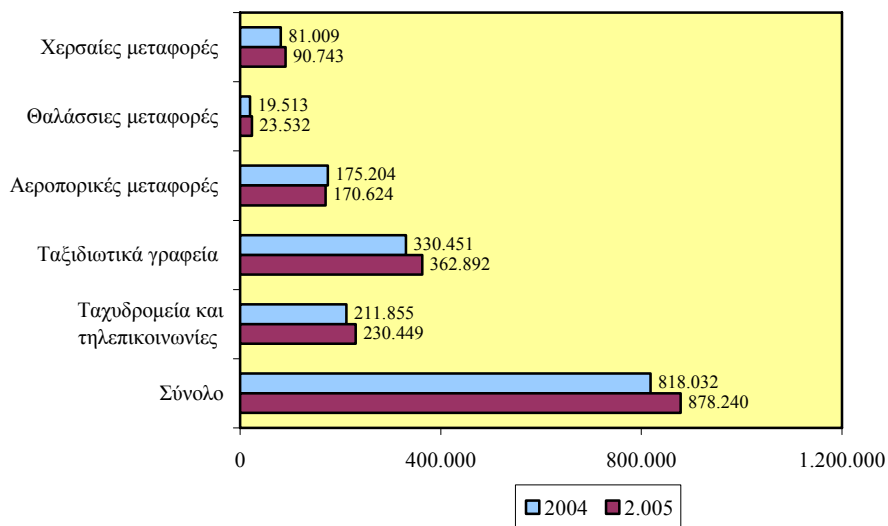
Εισπράξεις

Τα Σχεδιαγράμματα 157 και 158 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2004 και 2005.

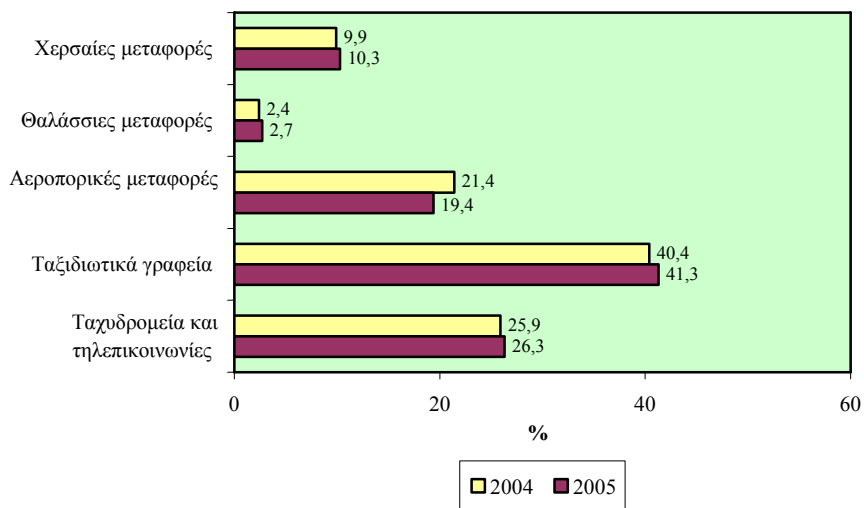
Στον υποτομέα των **Ταξιδιωτικών γραφείων εντοπίζεται ο μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους**. Το 2004 αυτές ανέρχονταν στις £330.451 (40,4% του συνόλου) και το **2005** στις **£362.892 (41,3% του συνόλου)** με αύξηση **9,8%**.

Ο **αμέσως μεγαλύτερος όγκος εισπράξεων τέλους, με σημαντική όμως διαφορά, παρατηρείται στα Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες**. Ειδικότερα, το 2004 ο αριθμός τους έφτανε στις £211.855 (25,9% του συνόλου) και το **2005** στις **£230.449 (26,3% του συνόλου)** με αύξηση **8,8%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 157
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ,
ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2004-2005



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 158
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ
ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2004-2005



Στη συνέχεια ακολουθούν οι **Αεροπορικές μεταφορές** όπου οι εισπράξεις τέλους από £175.204 (21,4% του συνόλου) το 2004 μειώθηκαν στις **£170.624 (19,4% του συνόλου) το 2005** παρουσιάζοντας **μικρή μείωση 2,6%**.

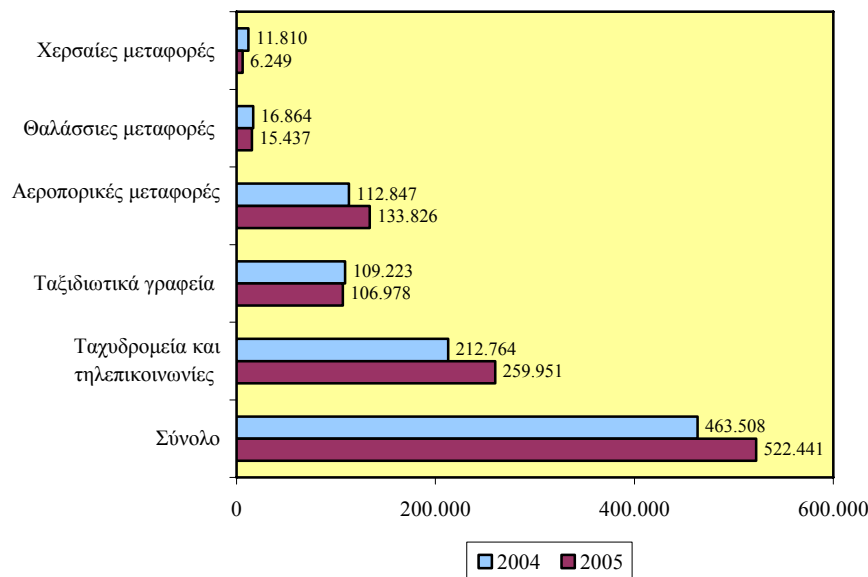
Ο πίνακας 7.13 του Παραρτήματος 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2005.

Χορηγίες

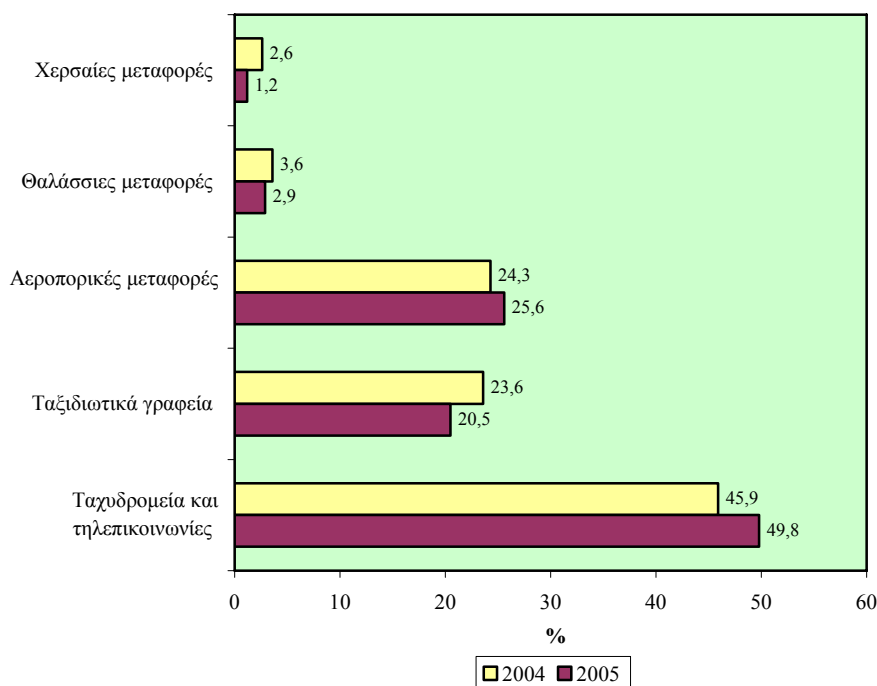
Τα Σχεδιαγράμματα 159 και 160 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2004 και 2005.

Δυο από τους πέντε **υποτομείς** στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις **παρουσίασαν αύξηση** ενώ οι υπόλοιποι τρεις **υποτομείς παρουσίασαν μείωση** στο ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά το 2005.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 159
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2004-2005**



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 160
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2004-2005

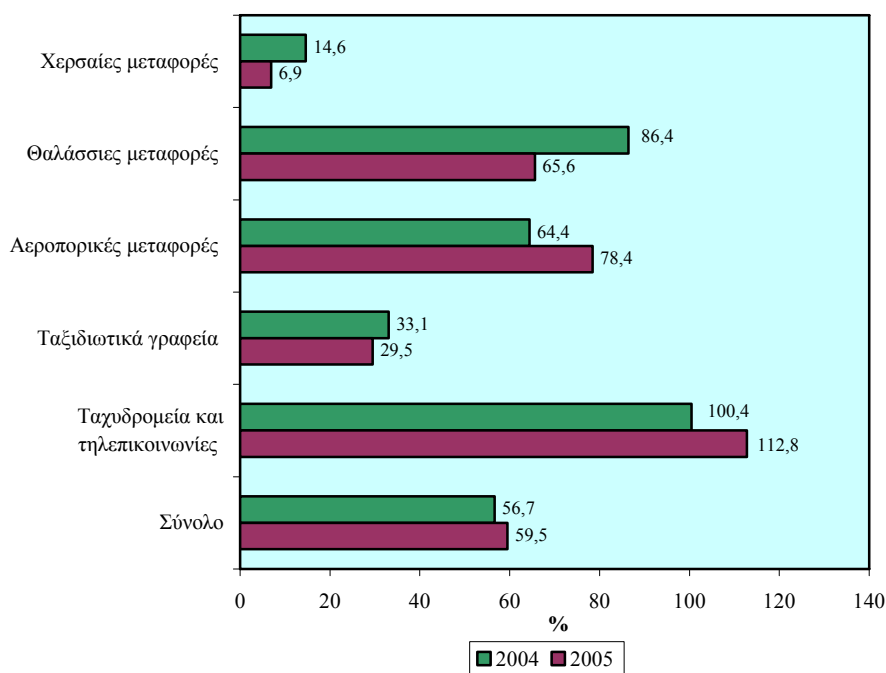


Στον υποτομέα των **Ταχυδρομείων και τηλεπικοινωνιών εντοπίζεται ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ**. Το 2004 ανέρχονταν στις £212.764 (45,9% του συνόλου) και το **2005** ανήλθαν στις **£259.951 (49,8% του συνόλου)** με **σημαντική αύξηση 22,2%** η οποία ήταν η μεγαλύτερη από τους πέντε υποτομείς. Ως συνέπεια το **μερίδιο τους πάνω στις χορηγίες της ΑνΑΔ αυξήθηκε κατά 3,9 εκατοστιαίες μονάδες**.

Έπεται ο υποτομέας των **Αεροπορικών μεταφορών, με μεγάλη όμως διαφορά**. Το 2004 οι χορηγίες ανέρχονταν στις £112.847 (24,3% του συνόλου) και το **2005** στις **£133.826 (25,6% του συνόλου)** με **σημαντική αύξηση 18,6%**.

Το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2004 και 2005 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 161.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 161
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ,
ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2004-2005



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 161 το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους είναι αρκετά σημαντικό σε όλους τους υποτομείς των Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών (πέραν του 29,5% το 2005) με εξαίρεση τις Χερσαίες μεταφορές όπου το ποσοστό κάλυψης παρέμεινε σε χαμηλά επίπεδα.

Ο υποτομέας των Ταχυδρομείων και Τηλεπικοινωνιών παρουσιάζουν το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ όπου από 100,4% το 2004 αυξήθηκε δραστικά στο 112,8% το 2005.

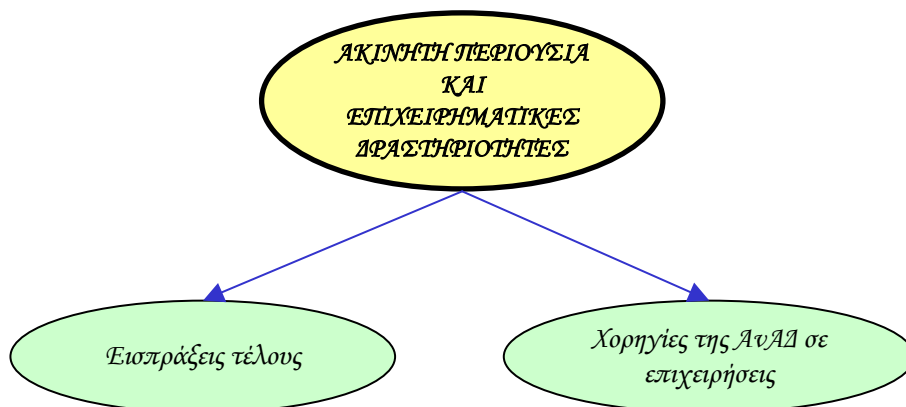
Οι Αεροπορικές μεταφορές παρουσιάζουν το δεύτερο μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ. Το 2004 το ποσοστό αυτό ήταν 64,4% ενώ το 2005 αυξήθηκε σημαντικά στο 78,4%.

Αναφορικά με τον υποτομέα των **Θαλάσσιων μεταφορών** φαίνεται ότι το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ μειώθηκε δραστικά το 2005**. Το 2004 το ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο 86,4% και το **2005** μειώθηκε στο **65,6%**.

Ο πίνακας 7.14 στο Παράρτημα 7 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2005.

7.1.4.3. Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες

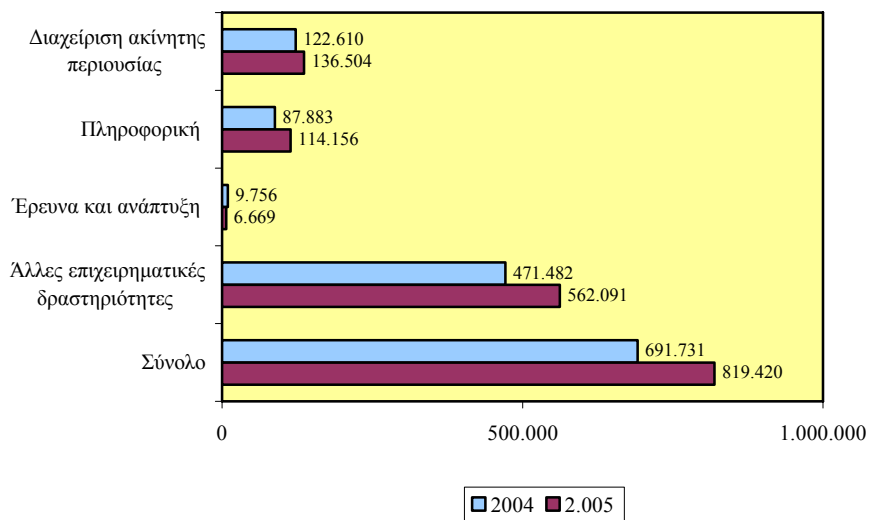
Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις** καθώς και το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις**. Η παρουσίαση γίνεται για τη Διαχείριση ακίνητης περιουσίας, την Πληροφορική, την Έρευνα και ανάπτυξη και τις Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες.



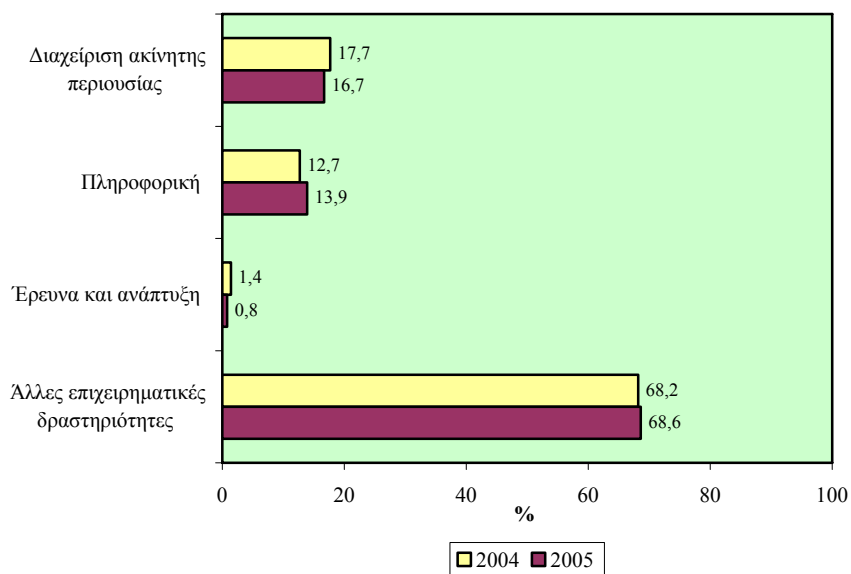
Εισπράξεις

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2004 και 2005 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 162 και 163.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 162
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ
ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ
ΤΟ 2003-2004



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 163
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ
ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ
ΤΟ 2004-2005



Ο μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους εντοπίζεται στον υποτομέα των **Άλλων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων**. Το ποσό αυτό από £471.482 το 2004 (68,2% του συνόλου) ανήλθε στις **£562.091 το 2005 (68,6% του συνόλου)** με αύξηση **19,2%**.

Ο αμέσως μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους εντοπίζεται στον υποτομέα της **Διαχείρισης ακίνητης περιουσίας** όπου από £122.610 το 2004 (17,7% του συνόλου) έφτασαν στις **£136.504 το 2005 (16,7% του συνόλου)** με αύξηση **11,3%**.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2005 περιέχεται στον πίνακα 7.15 στο Παράρτημα 7.

Χορηγίες

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2004 και 2005 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 164 και 165.

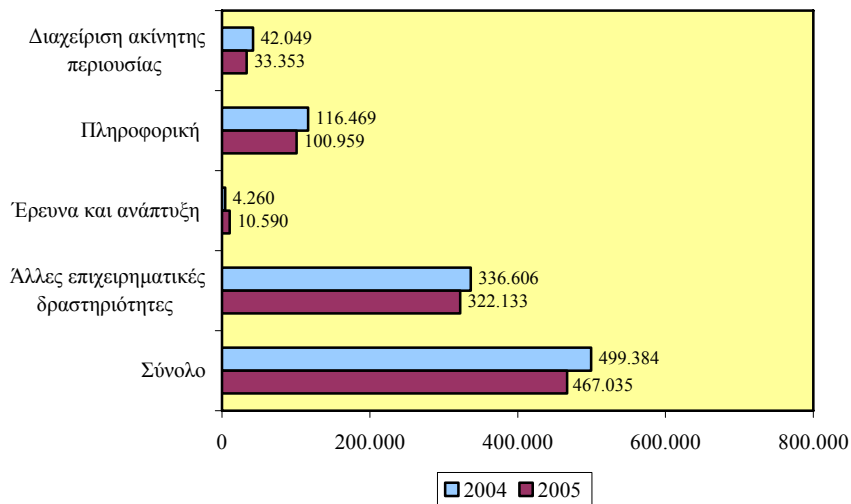
Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις εντοπίζεται στον υποτομέα των **Άλλων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων**. Το ποσό αυτό από £336.606 το 2004 (67,4% του συνόλου) ανήλθε στις **£322.133 το 2005 (69% του συνόλου)** με μείωση **4,3%**.

Ο αμέσως μικρότερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ, με σημαντική όμως διαφορά, συγκεντρώνεται στον υποτομέα της **Πληροφορικής** όπου από £116.469 το 2004 (23,3% του συνόλου) έφτασαν στις **£100.959 το 2005 (21,6% του συνόλου)** με μείωση **13,3%**.

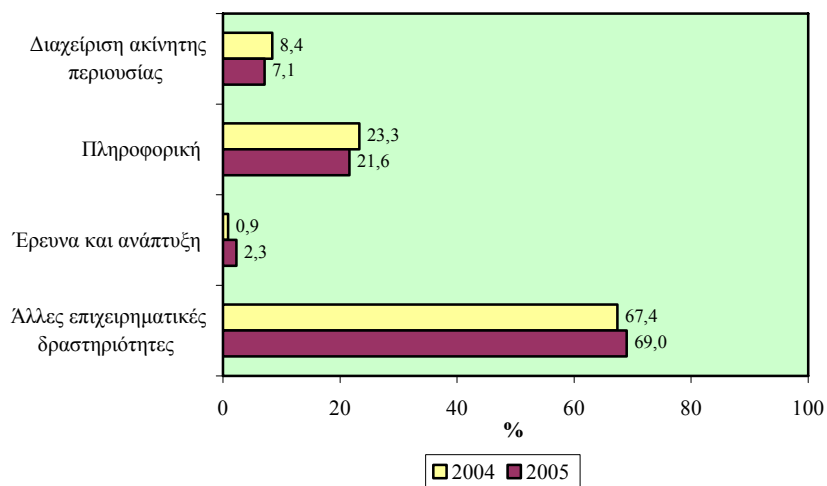
Ο υποτομέας της **Έρευνας και ανάπτυξης** παρουσίασε **δραστική αύξηση 148,6%** των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις αφού έφτασε στις **£10.590 το 2005** από £4.260 το 2004.

Εξίσου σημαντική μείωση των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις παρουσίασε η **Διαχείριση ακίνητης περιουσίας (μείωση 20,7% το 2005)**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 164
ΥΦΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑΝΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΗΝ
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2004-2005

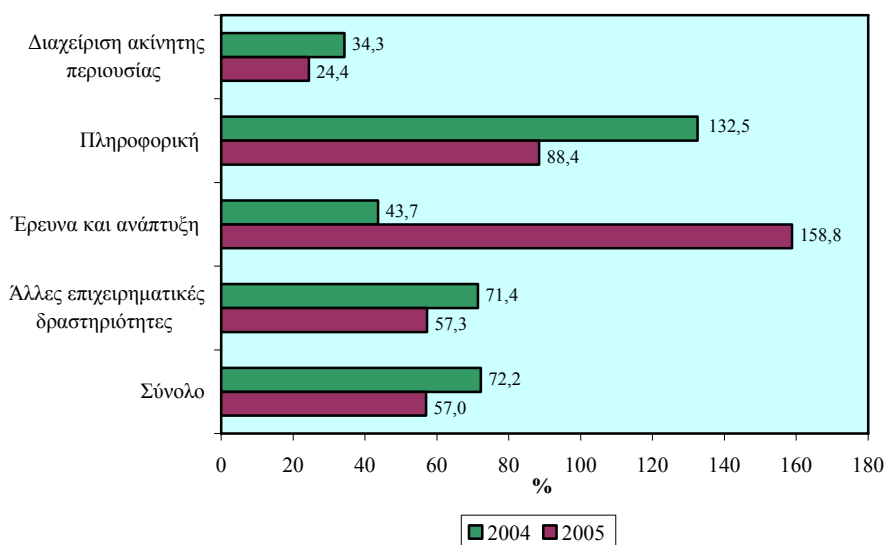


ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 165
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ
ΤΗΣ ΑΝΑΔ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ
ΤΟ 2004-2005



Το Σχεδιάγραμμα 166 απεικονίζει το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2004 και 2005.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 166
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ
ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ
ΤΟ 2004-2005



Το ποσοστό κάλυψης ήταν σημαντικό σε όλους τους υποτομείς της Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων αφού το 2005 κυμάνθηκε από το 24,4% μέχρι το 158,8%.

Επισημαίνεται ότι το 2005 όλοι οι υποτομείς παρουσίασαν μείωση του ποσοστού κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους με εξαίρεση τον υποτομέα της Έρευνας και ανάπτυξης που παρουσίασε αύξηση.

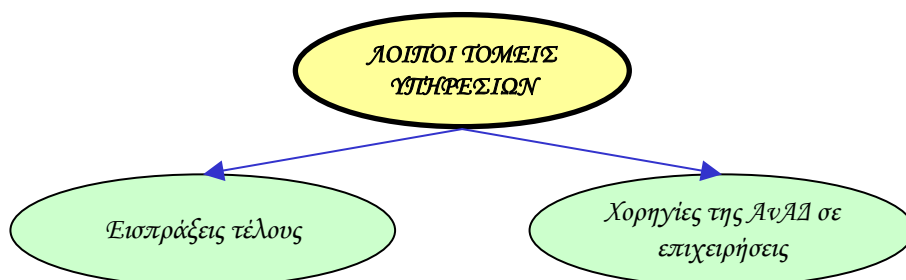
Αναλύοντας τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 166 φαίνεται ότι ο υποτομέας της Έρευνας και ανάπτυξης, παρά το μικρό μέγεθος, παρουσιάζει το ψηλότερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ. Το 2004 το ποσοστό κάλυψης ήταν 43,7% ενώ το 2005 το ποσοστό αυτό έφτασε στο 158,8%.

Ακολουθεί ο υποτομέας της **Πληροφορικής** όπου το 2004 το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών ήταν 132,5% ενώ το **2005** το ποσοστό αυτό κατήλθε στο **88,4%**.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2005 περιέχεται στον πίνακα 7.16 στο Παράρτημα 7.

7.1.4.4. Λοιποί τομείς υπηρεσιών

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις** καθώς και το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις**. Η παρουσίαση γίνεται για τους Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς, τη Δημόσια διοίκηση και άμυνα, την Εκπαίδευση, την Υγεία και κοινωνική μέριμνα, τις Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών και τους Ετερόδικους οργανισμούς και όργανα.



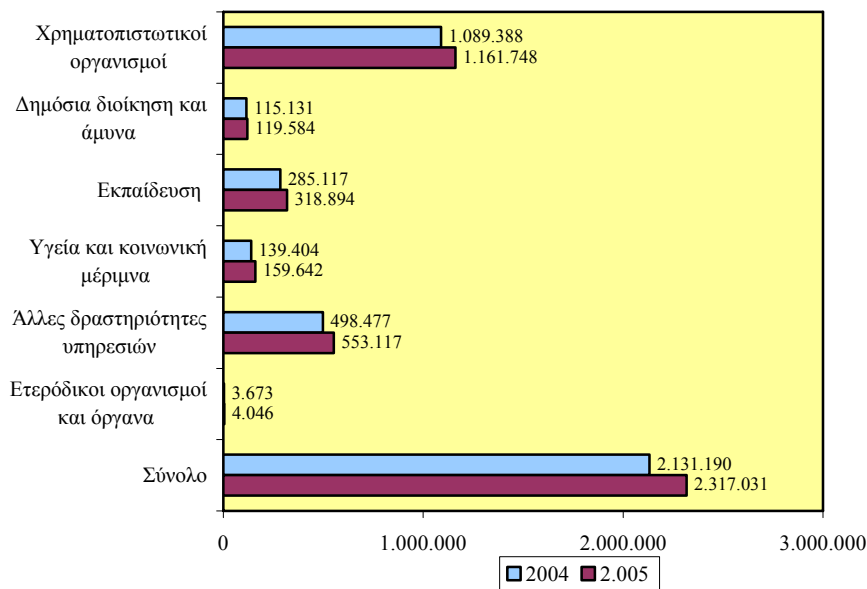
Εισπράξεις

Τα Σχεδιαγράμματα 167 και 168 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2004 και 2005.

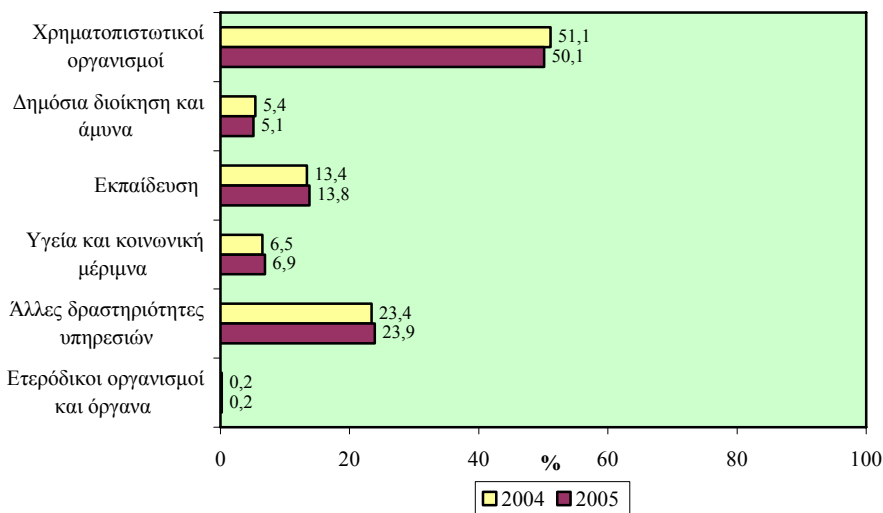
Στον τομέα των **Χρηματοπιστωτικών οργανισμών** εντοπίζεται η **πλειοψηφία των εισπράξεων τέλους**. Το 2004 έφταναν στις £1.089.388 (51,1% του συνόλου) ενώ το **2005** ανήλθαν στο **£1.161.748 (50,1% του συνόλου)** με αύξηση **6,6%**.

Πρόσθετα, **σημαντικός όγκος εισπράξεων τέλους** παρατηρείται στον τομέα των **Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών** όπου το 2004

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 167
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2004-2005



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 168
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ
ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΟ 2004-2005



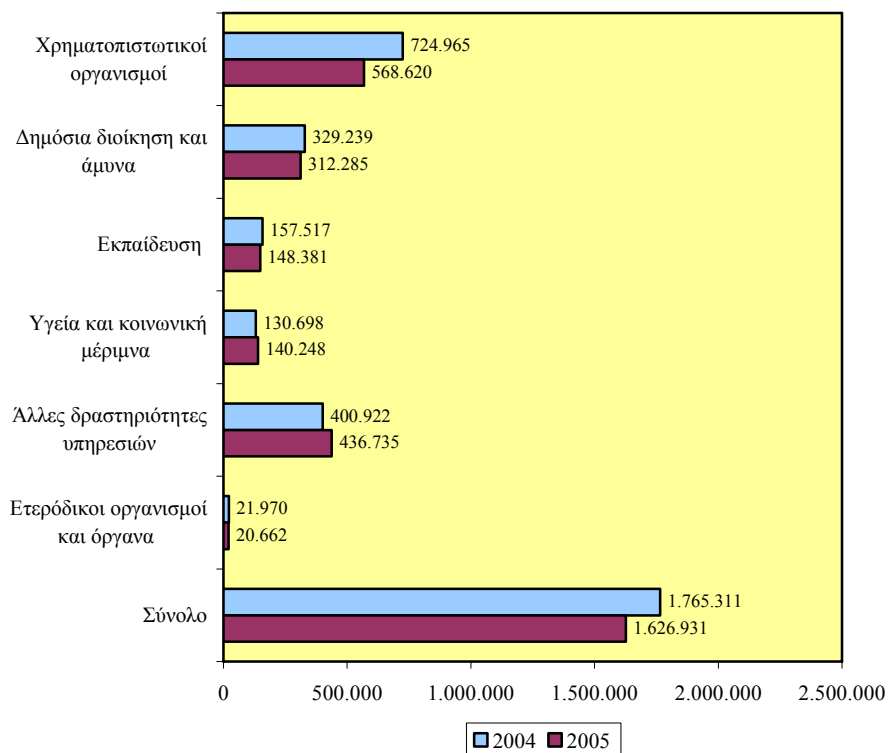
ήταν £498.477 (23,4% του συνόλου) ενώ το **2005** ανήλθαν στις **£553.117 (23,9% του συνόλου)** με **αύξηση 11%**.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2005 περιέχεται στον πίνακα 7.17 στο Παράρτημα 7.

Χορηγίες

Τα Σχεδιαγράμματα 169 και 170 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2004 και 2005.

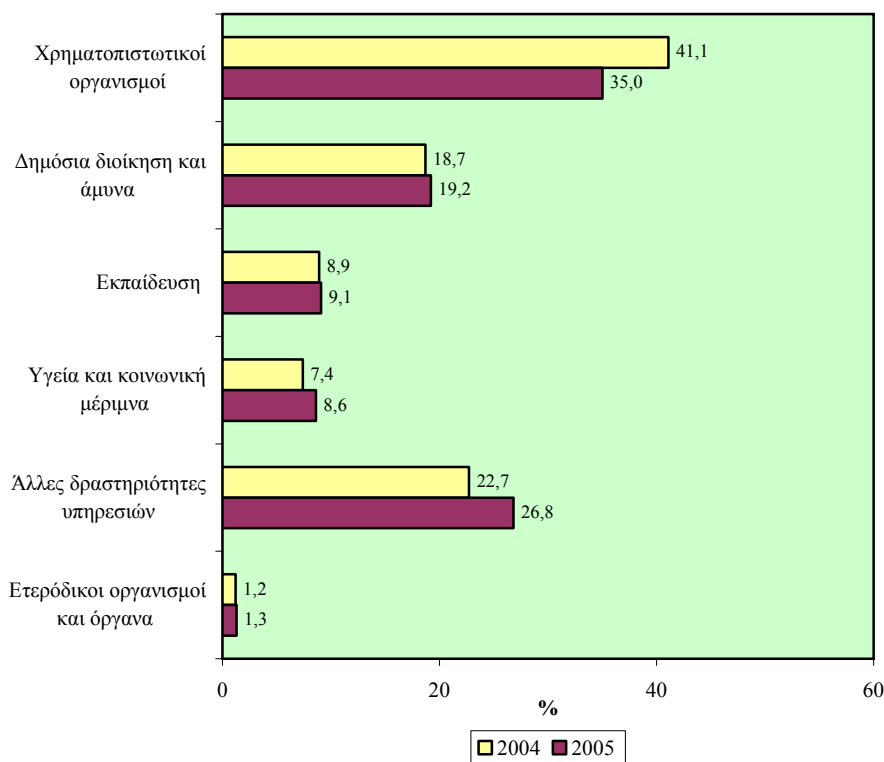
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 169
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΟ 2004-2005



Στον τομέα των Χρηματοπιστωτικών οργανισμών εντοπίζεται ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ προς τις επιχειρήσεις. Το 2004 έφταναν στις £724.965 (41,1% του συνόλου) ενώ το 2005 ανήλθαν στις £568.620 (35% του συνόλου) με μείωση 21,6%.

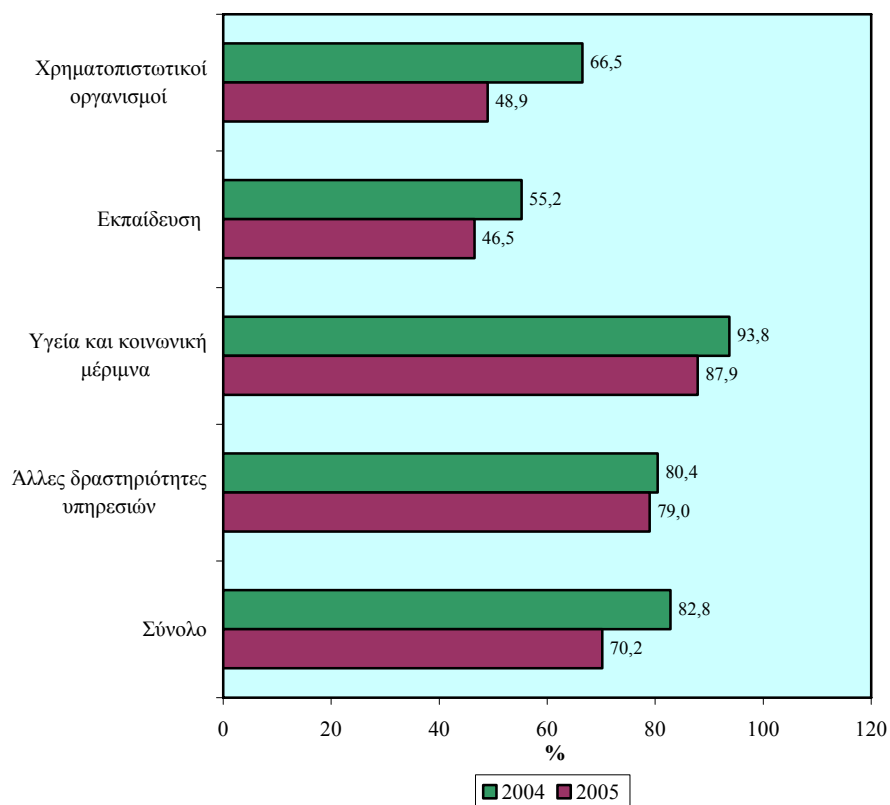
Πρόσθετα, σημαντικός αριθμός χορηγιών της ΑνΑΔ παρατηρείται στον τομέα των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών όπου το 2004 ήταν £400.922 (22,7% του συνόλου) ενώ το 2005 ανήλθαν στις £436.735 (26,8% του συνόλου) με αύξηση 8,9%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 170
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΟ 2004-2005



Στο Σχεδιάγραμμα 171 φαίνεται το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2004 και 2005.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 171
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2004-2005



Το ποσοστό κάλυψης είναι ψηλό σε όλους τους τομείς των Λοιπών τομέων υπηρεσιών αφού το 2005 κυμαινόταν από το 46,5% μέχρι το 87,9%.

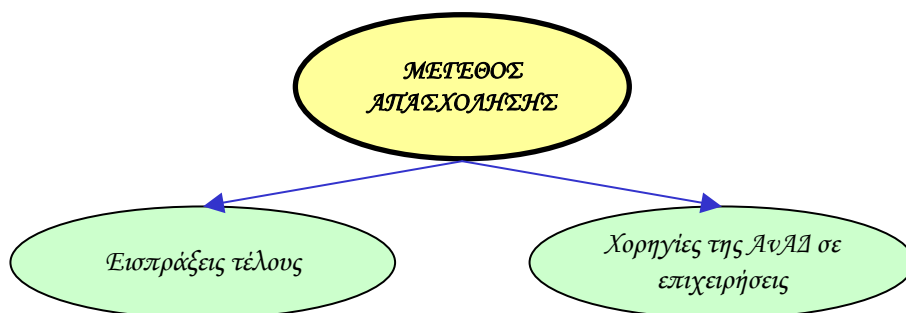
Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ εντοπίζεται στον τομέα της Υγείας και κοινωνικής μέριμνας όπου το 2004 το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών έφθασε το 93,8% και το 2005 το 87,9%.

Έπεται ο υποτομέας των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών όπου το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών από 80,4% το 2004 έφτασε σε 79% το 2005.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2005 περιέχεται στον πίνακα 7.18 στο Παράρτημα 7.

7.2. Μέγεθος απασχόλησης

Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύεται ο αριθμός και η κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους κατά μέγεθος επιχείρησης το 2004 και 2005.



Εισπράξεις

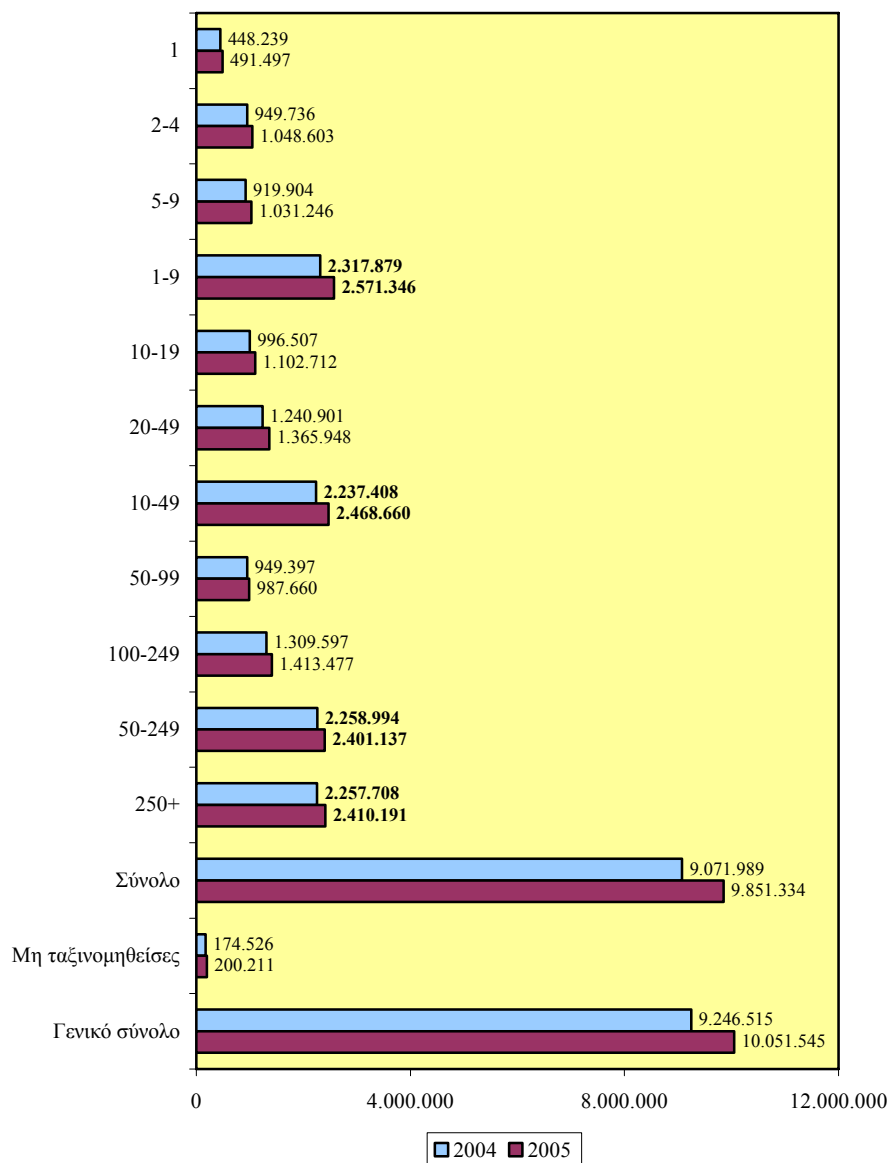
Τα Σχεδιαγράμματα 172 και 173 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους κατά μέγεθος απασχόλησης επιχείρησης το 2004 και 2005.

Η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους είναι περίπου ίση στα τέσσερα κύρια μεγέθη απασχόλησης 1-9, 10-49, 50-249 και 250+. Συγκεκριμένα το 2005 οι εισπράξεις τέλους ως ποσοστό των συνολικών εισπράξεων αντιστοιχούσαν στο 26,1% για τις επιχειρήσεις 1-9 ατόμων, στο 25,1% για τις επιχειρήσεις 10-49 ατόμων, στο 24,3% για τις επιχειρήσεις 50-249 ατόμων και στο 24,5% για τις επιχειρήσεις με 250 και άνω άτομα.

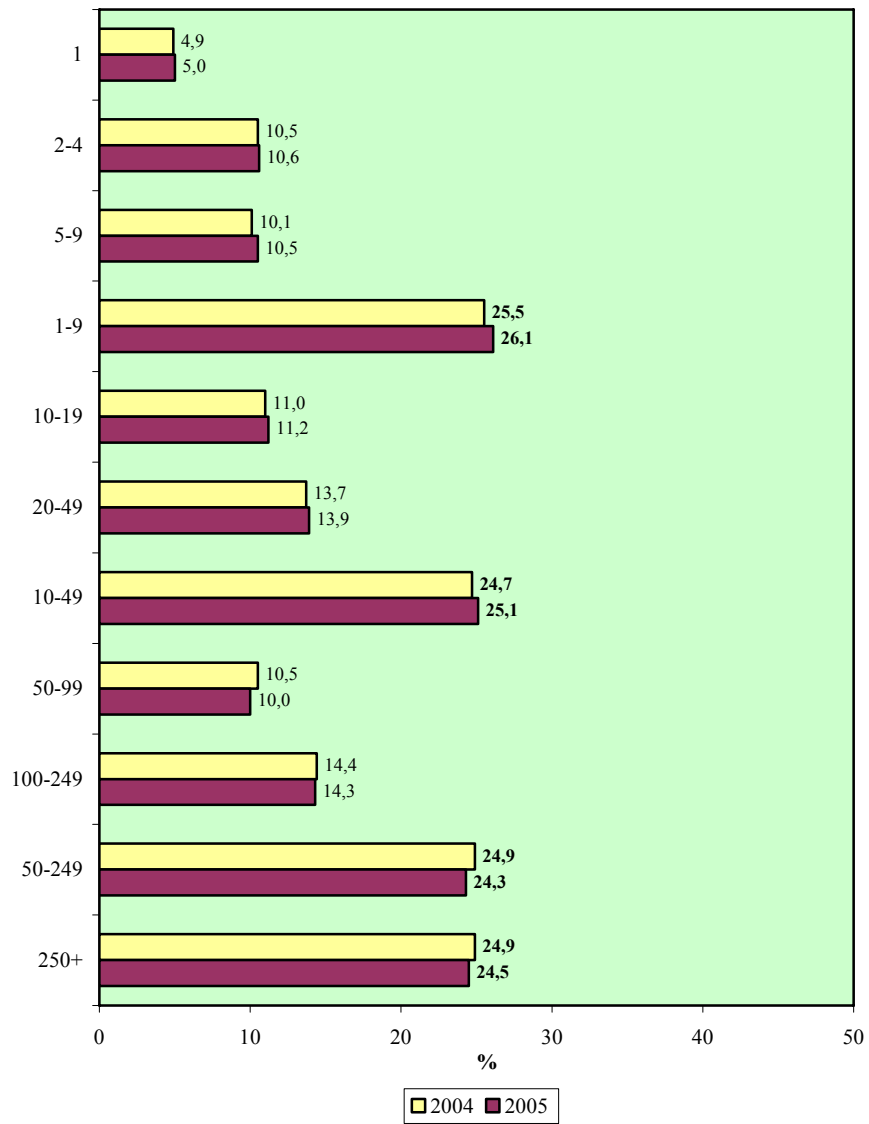
Ο μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους προέρχεται από την κατηγορία των επιχειρήσεων με μέγεθος 1-9 άτομα (26,1% του

συνόλου το 2005). Συγκεκριμένα, το 2004 το ποσό αυτό ήταν £2.317.879 ενώ το 2005 ανήλθε στα £2.571.346 (αύξηση 10,9%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 172
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟ 2004-2005



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 173
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ
ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟ 2004-2005

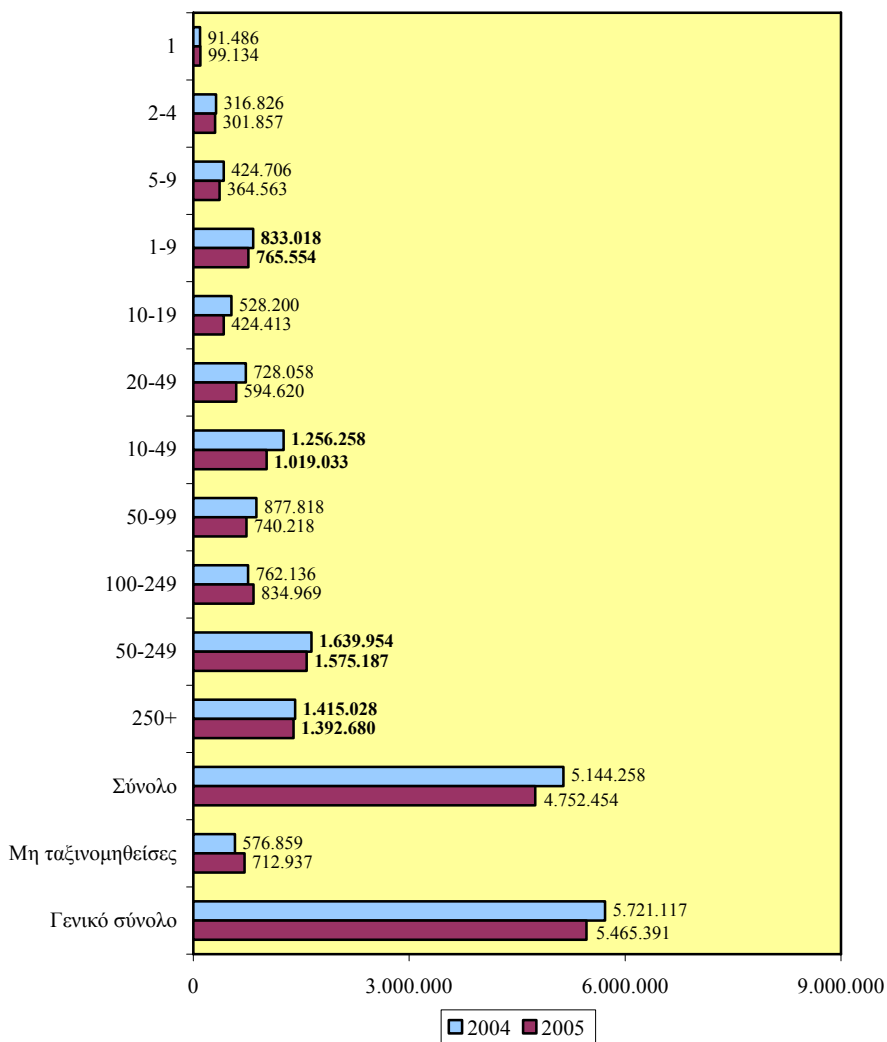


Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους κατά μέγεθος επιχείρησης το 2005 περιέχεται στον πίνακα 7.19 στο Παράρτημα 7.

Χορηγίες

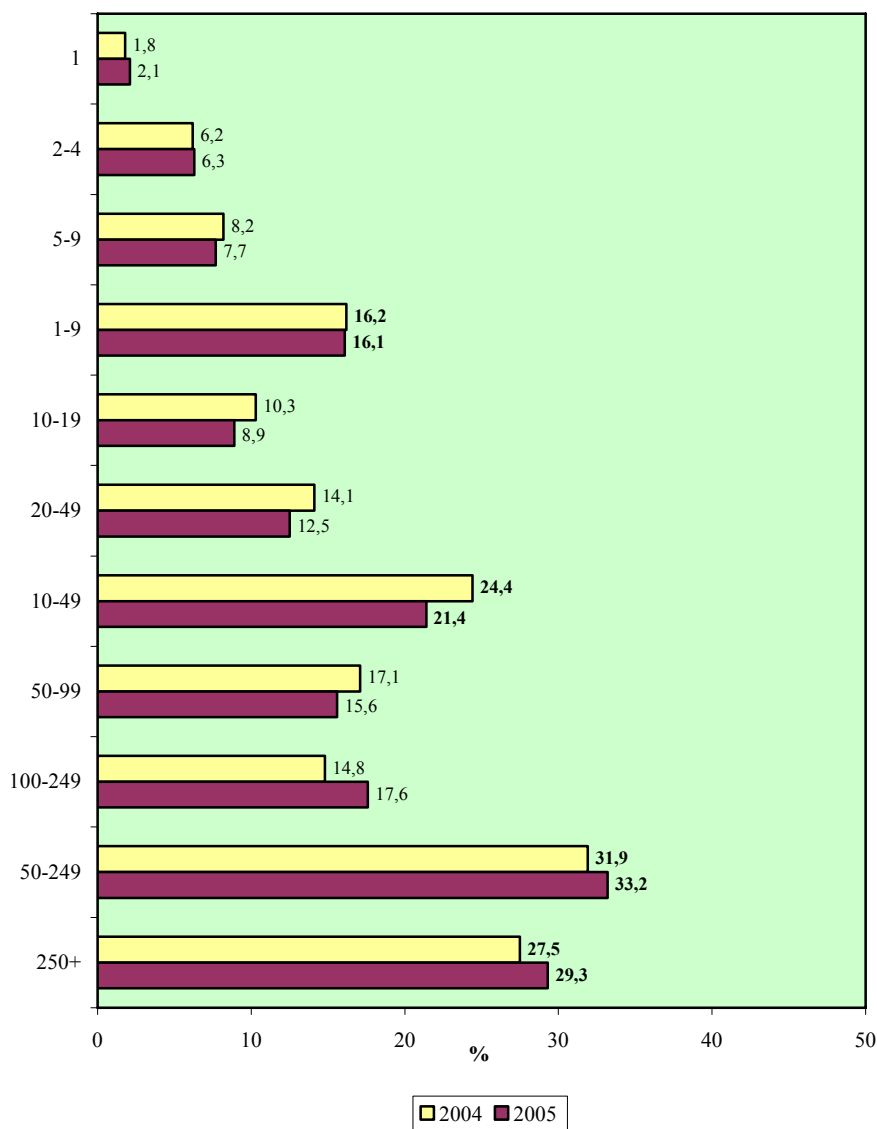
Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά μέγεθος επιχείρησης το 2004 και 2005 παρουσιάζονται στα Σχεδιαγράμματα 174 και 175.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 174
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟ 2004-2005



Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ αφορούσε επιχειρήσεις που απασχολούν 50-249 άτομα (33,2% του συνόλου το 2005). Το 2004 το ποσό αυτό ανερχόταν στο £1.639.954 ενώ το 2005 έφτασε στο £1.575.187 (μείωση 3,9%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 175
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟ 2004-2005



Επίσης, **αρκετά σημαντικός όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ** αφορούσε επιχειρήσεις με μέγεθος 250+ και 10-49 άτομα. Συγκεκριμένα, στις επιχειρήσεις με μέγεθος **πάνω από 250 άτομα** οι χορηγίες το 2004 ανέρχονταν στο £1.415.028 και το **2005** στο **£1.392.680 (29,3% του συνόλου το 2005)** με **μικρή μείωση 1,6%** ενώ στις επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** το 2004 ανέρχονταν στις £1.256.258 και το **2005** στο **£1.019.033 (21,4% του συνόλου το 2005)** με **μείωση 18,9%**.

Μικρότερος όγκος χορηγιών αφορούσε επιχειρήσεις με μέγεθος 1-9 άτομα. Συγκεκριμένα, στις επιχειρήσεις με μέγεθος **1-9 άτομα** οι χορηγίες το 2004 ανέρχονταν στις £833.018 και το **2005** στις **£765.554 (μείωση 8,1%)**.

Από την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών διαπιστώνεται μια **βελτίωση στο μερίδιο των Μεγάλων επιχειρήσεων** (απασχόληση πάνω από 250 άτομα) κατά 1,8 εκατοστιαίες μονάδες **και των Μεσαίων επιχειρήσεων** (απασχόληση 50-249 άτομα) κατά 1,3 εκατοστιαίες μονάδες **σε βάρος του μεριδίου των επιχειρήσεων με απασχόληση 10-49 άτομα κατά 3 εκατοστιαίες μονάδες και 1-9 άτομα κατά 0,1 εκατοστιαία μονάδα**.

Το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους κατά μέγεθος επιχείρησης το 2004 και 2005 απεικονίζεται στο Σχεδιάγραμμα 176.

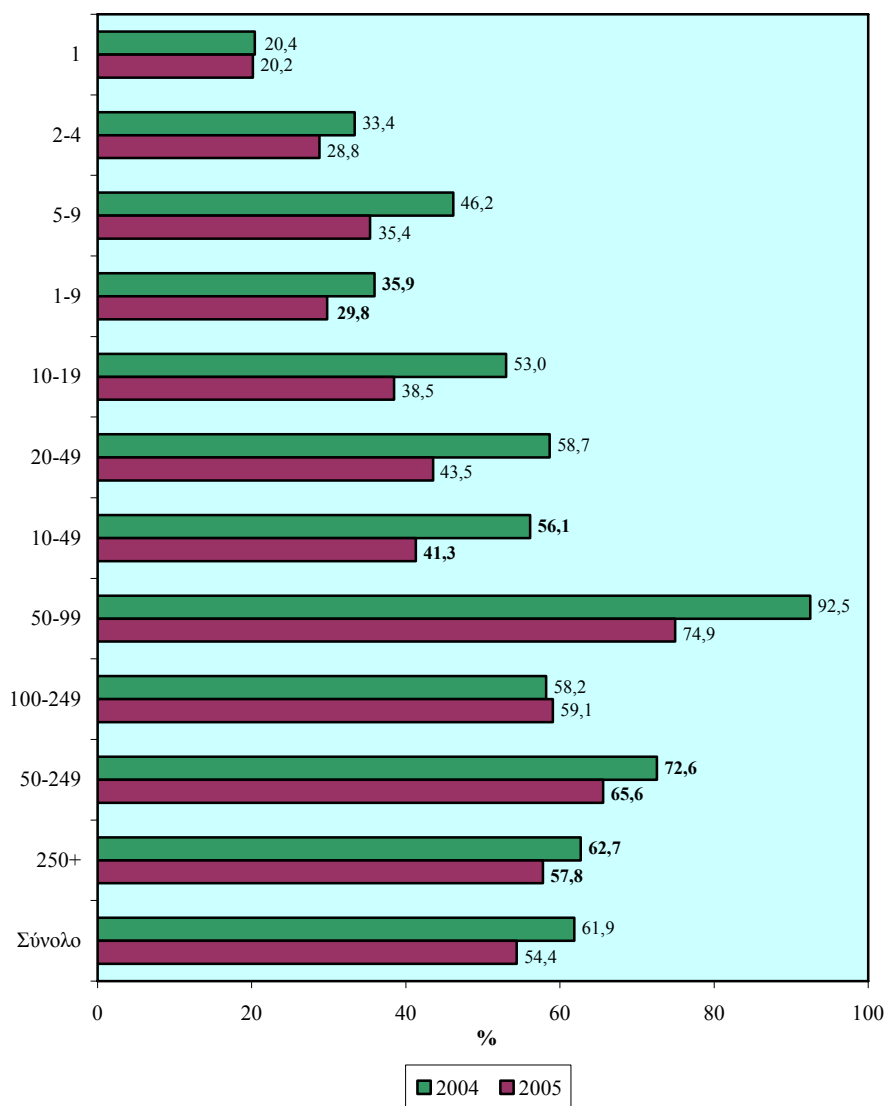
Το **σημαντικότερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους** εντοπίζεται στις επιχειρήσεις με μέγεθος **50-249 άτομα**. Οι χορηγίες αυτές αποτελούσαν κατά το 2004 το 72,6% των εισπράξεων τέλους ενώ το ποσοστό κάλυψης μειώθηκε και ανήλθε στο **65,6% το 2005**. Στις επιμέρους κατηγορίες το ποσοστό κάλυψης ήταν μεγαλύτερο για τις επιχειρήσεις με **50-99 άτομα (74,9% το 2005)** παρά για τις επιχειρήσεις με **100-249 άτομα (59,1% το 2005)**.

Το **αμέσως μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ** παρατηρείται στις επιχειρήσεις με μέγεθος **πάνω από 250 άτομα**. Συγκεκριμένα, το 2004 οι χορηγίες συγκροτούσαν το 62,7% των εισπράξεων τέλους ενώ το **2005** το ποσοστό αυτό κατήλθε στο **57,8%**.

Έπονται οι επιχειρήσεις που απασχολούσαν **10-49 άτομα** όπου το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις

τέλους κατά το 2004 έφτανε στο 56,1% ενώ το 2005 μειώθηκε **δραστικά στο 41,3%**, σημειώνοντας έτσι μείωση 14,8 εκατοστιαίων μονάδων.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 176
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟ 2004-2005

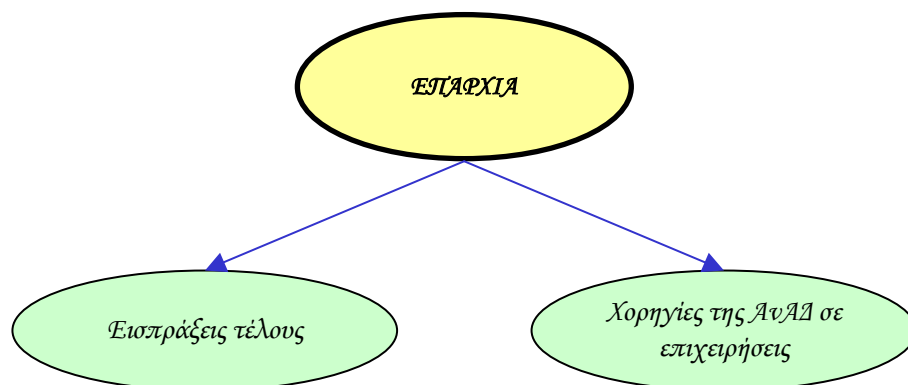


Τα χαμηλότερα ποσοστά κάλυψης εντοπίστηκαν στις Μικροεπιχειρήσεις και ιδιαίτερα στις επιχειρήσεις του ενός ατόμου (20,2% το 2005) και των 2-4 ατόμων (28,8% το 2005).

Ο πίνακας 7.20 του Παραρτήματος 7 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις κατά μέγεθος επιχείρησης το 2005.

7.3. Επαρχία

Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύεται ο αριθμός και η κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους κατά επαρχία το 2004 και 2005.



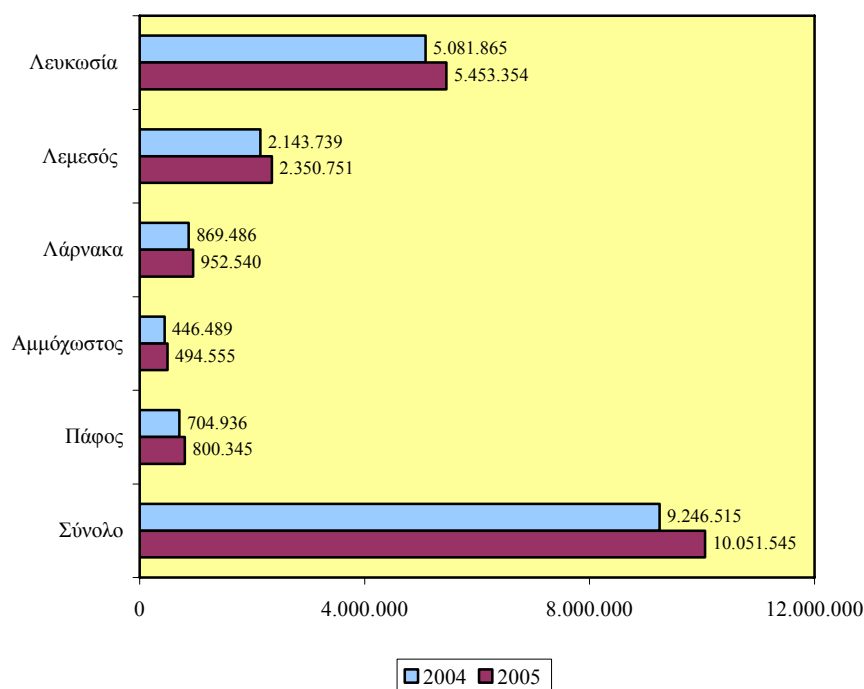
Εισπράξεις

Στα Σχεδιαγράμματα 177 και 178 απεικονίζονται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους κατά επαρχία το 2004 και 2005.

Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 177 διαπιστώνεται ότι ο όγκος των εισπράξεων τέλους παρουσίασε αύξηση σε όλες τις επαρχίες μέσα στο 2005.

Ο μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους αφορούσαν τη Λευκωσία (54,2% του συνόλου το 2005). Το ποσό αυτό από £5.081.865 που ήταν το 2004 έφτασε στα £5.453.354 το 2005 (αύξηση 7,3%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 177
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2004-2005

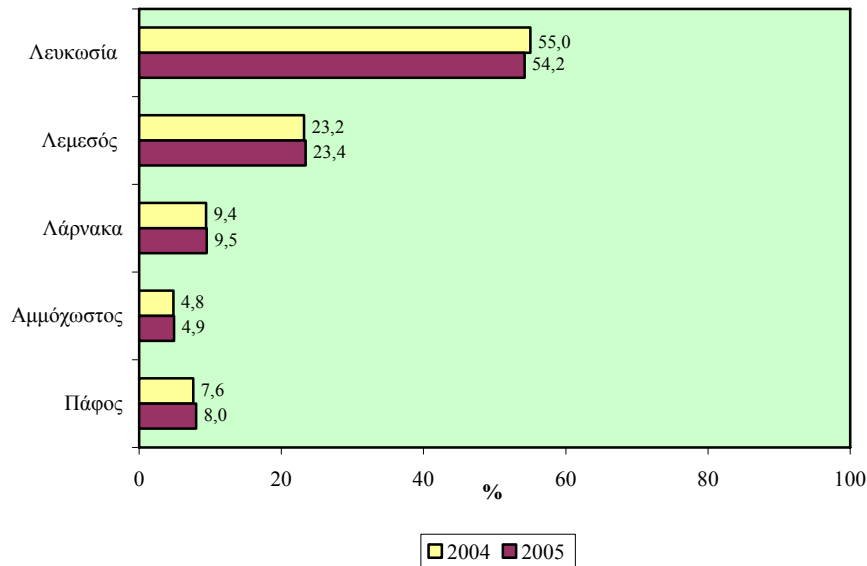


Πρόσθετα, σημαντικός όγκος των εισπράξεων τέλους αφορούσαν τη Λεμεσό (23,4% του συνόλου το 2005) όπου το 2004 ανέρχονταν στο £2.143.739 και το 2005 στο £2.350.751 (αύξηση 9,7%).

Η μεγαλύτερη ποσοστιαία αύξηση των εισπράξεων τέλους παρουσιάστηκε στην Πάφο όπου από £704.936 το 2004 αυξήθηκε στις £800.345 το 2005 ή κατά 13,5%.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους κατά επαρχία το 2005 παρουσιάζεται στον πίνακα 7.21 στο Παράρτημα 7.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 178
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2004-2005



Χορηγίες

Στα Σχεδιαγράμματα 179 και 180 απεικονίζονται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά επαρχία το 2004 και 2005.

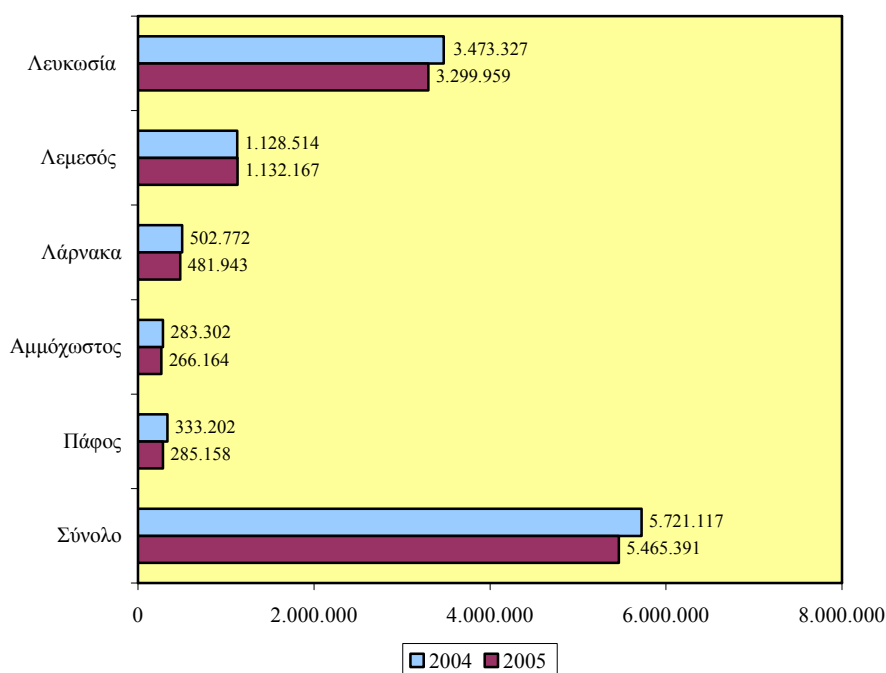
Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 179 διαπιστώνεται ότι ο όγκος χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά το 2005 αυξήθηκε στην επαρχία Λεμεσού και αντίθετα μειώθηκε στη Λευκωσία, Λάρνακα, Αμμόχωστο και Πάφο.

Ο μεγαλύτερος όγκος χορηγιών της ΑνΑΔ παρουσιάστηκε στη Λευκωσία (60,4% του συνόλου το 2005). Το ποσό αυτό από £3.473.327 που ήταν το 2004 έφτασε στα £3.299.959 το 2005 παρουσιάζοντας μείωση 5%.

Σημαντικός όγκος χορηγιών της ΑνΑΔ παρατηρείται στη Λεμεσό (20,7% του συνόλου το 2005) όπου το 2004 ανέρχονταν στις £1.128.514 και το 2005 στο £1.132.167 σημειώνοντας αύξηση 0,3%.

Σημαντικές μειώσεις στις χορηγίες της ΑνΑΔ παρουσιάστηκαν στη **Λάρνακα, Πάφο και Αμμόχωστο**. Στη **Λάρνακα** από £502.772 το 2004 κατήλθε στις **£481.943 το 2005** με μείωση 4,1%, στην **Πάφο** από £333.202 το 2004 κατήλθε στις **£285.158 το 2005** σημειώνοντας ουσιαστική μείωση 14,4% και στην **Αμμόχωστο** από £283.302 το 2004 κατήλθε στις **£266.164 το 2005** με μείωση 6%.

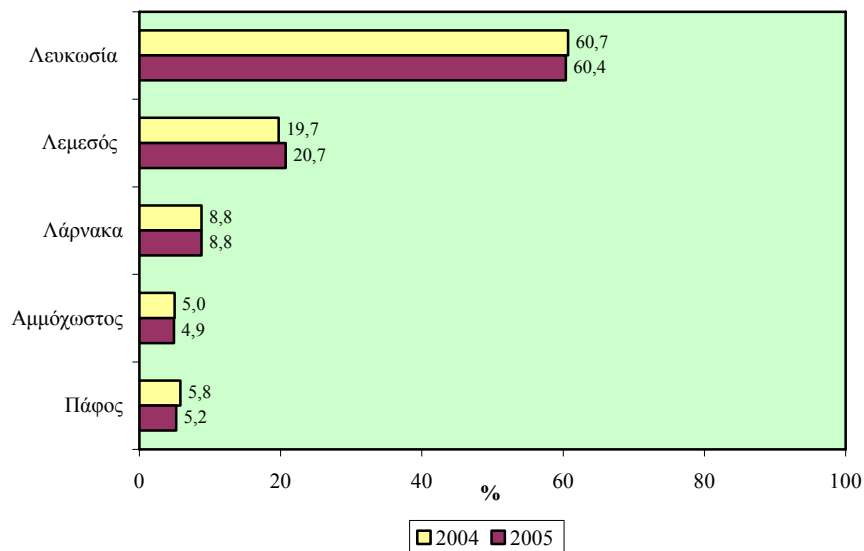
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 179
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2004-2005



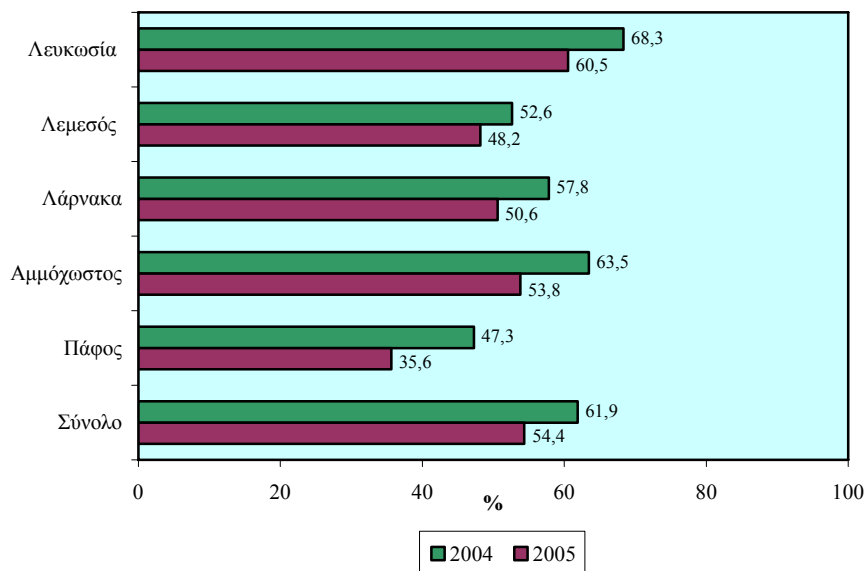
Στο Σχεδιάγραμμα 181 φαίνεται το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους κατά επαρχία το 2004 και 2005.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 181 **το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους** παρουσίασε μείωση σε όλες τις επαρχίες το 2005 και κυμαίνεται **περίπου στα ίδια επίπεδα** (από 35,6% μέχρι 60,5% το 2005).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 180
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2004-2005



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 181
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2004-2005



Στη **Λευκωσία** εμφανίζεται το **ψηλότερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους**. Συγκεκριμένα, το 2004 το ποσοστό αυτό ήταν 68,3% ενώ **μειώθηκε το 2005** φτάνοντας στο **60,5%**.

Στη συνέχεια βρίσκεται η **Αμμόχωστος** όπου το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ ήταν 63,5% το 2004 και **53,8%** το **2005**.

Το **χαμηλότερο ποσοστό κάλυψης** είχε η **Πάφος** με **35,6% το 2005** από 47,3% το 2004 σημειώνοντας **σημαντική μείωση** κατά 11,7 εκατοστιαίες μονάδες η οποία ήταν η μεγαλύτερη μείωση από όλες τις επαρχίες.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις κατά επαρχία το 2005 παρουσιάζεται στον πίνακα 7.22 στο Παράρτημα 7.

8. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ

Από την ανάλυση των στοιχείων και πληροφοριών, αναφορικά με την προσφορά των προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2005, έχουν προκύψει χρήσιμες διαπιστώσεις και βασικά συμπεράσματα τα οποία καταγράφονται στο κεφάλαιο αυτό. Αυτά αφορούν τα προγράμματα κατάρτισης, τις συμμετοχές επιχειρήσεων και εργοδοτουμένων, τις εισπράξεις τέλους και τις χορηγίες της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις.

Τα συμπεράσματα και οι διαπιστώσεις, αποτελούν τη βάση για τη διαμόρφωση και διατύπωση εισηγήσεων, οι οποίες αναμένεται ότι θα συμβάλουν στη βελτίωση των μελλοντικών σχεδιασμών που αφορούν τη χάραξη πολιτικής σε σχέση με την παραπέρα προώθηση της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.

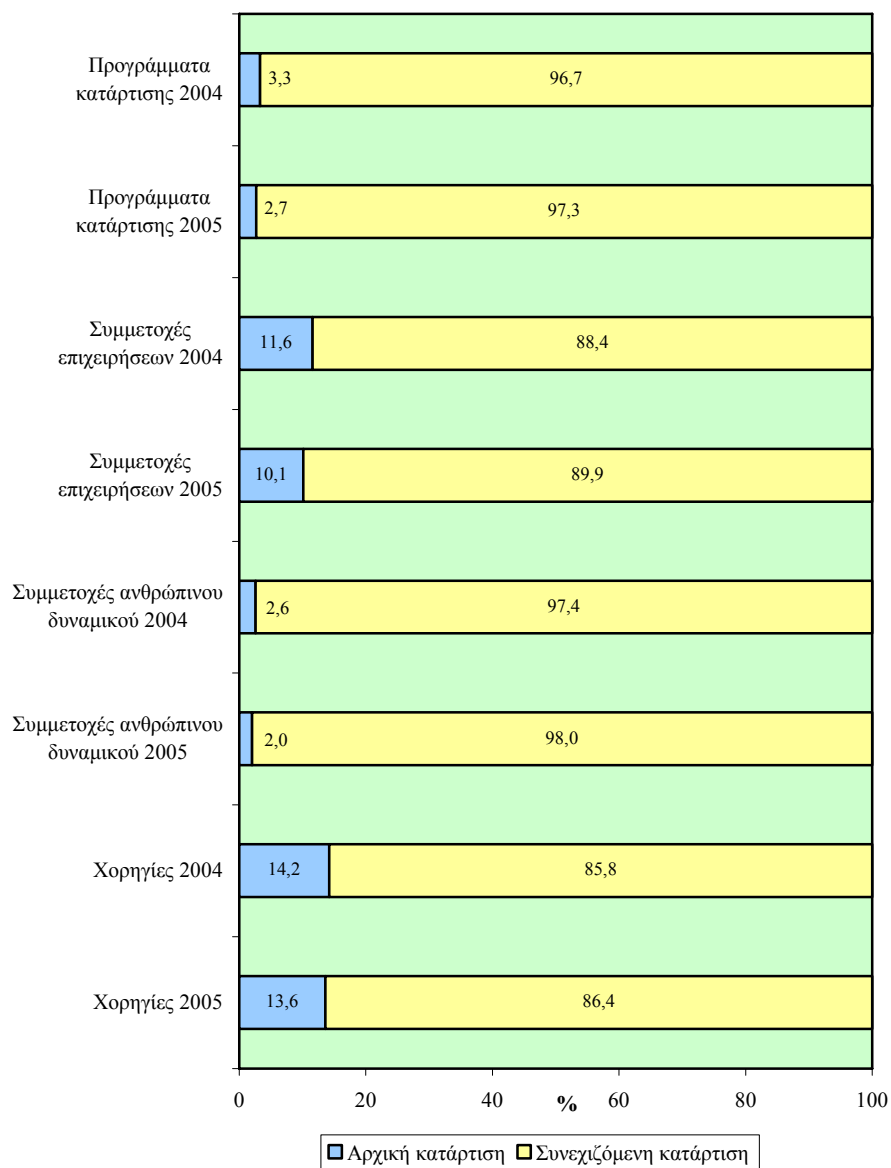
8.1. Διαπιστώσεις και συμπεράσματα

Στο υποκεφάλαιο αυτό γίνεται παρουσίαση των διαπιστώσεων και συμπερασμάτων που αναδύθηκαν από την ανάλυση των διαφόρων στοιχείων και πληροφοριών που περιέχονται στη μελέτη.

8.1.1. Προσφορά προγραμμάτων κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης

- (i) Το 2005 υλοποιήθηκαν **4.608 προγράμματα κατάρτισης**, εγκεκριμένα και επιχορηγημένα από την ΑνΑΔ. Σε σύγκριση με το 2004 υπήρξε **αύξηση 7%**. Το **97,3%** αφορούσε προγράμματα **Συνεχιζόμενης Κατάρτισης** και το **2,7%** προγράμματα **Αρχικής Κατάρτισης**. Το μερίδιο των προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης μειώθηκε κατά 0,6%.
- (ii) Κατά το 2005 ο **αριθμός συμμετοχών των επιχειρήσεων** σε προγράμματα κατάρτισης ήταν **5.285**. Συγκριτικά με το 2004, παρουσιάζεται **αύξηση 1,6%**. Ο μεγαλύτερος όγκος των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης αφορούσαν **Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (89,9%)**. Το μερίδιο της **Αρχικής Κατάρτισης** πάνω στις συμμετοχές επιχειρήσεων **μειώθηκε κατά 1,5 εκατοστιαίες μονάδες**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 182
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ,
ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ, ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΩΝ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2004-2005



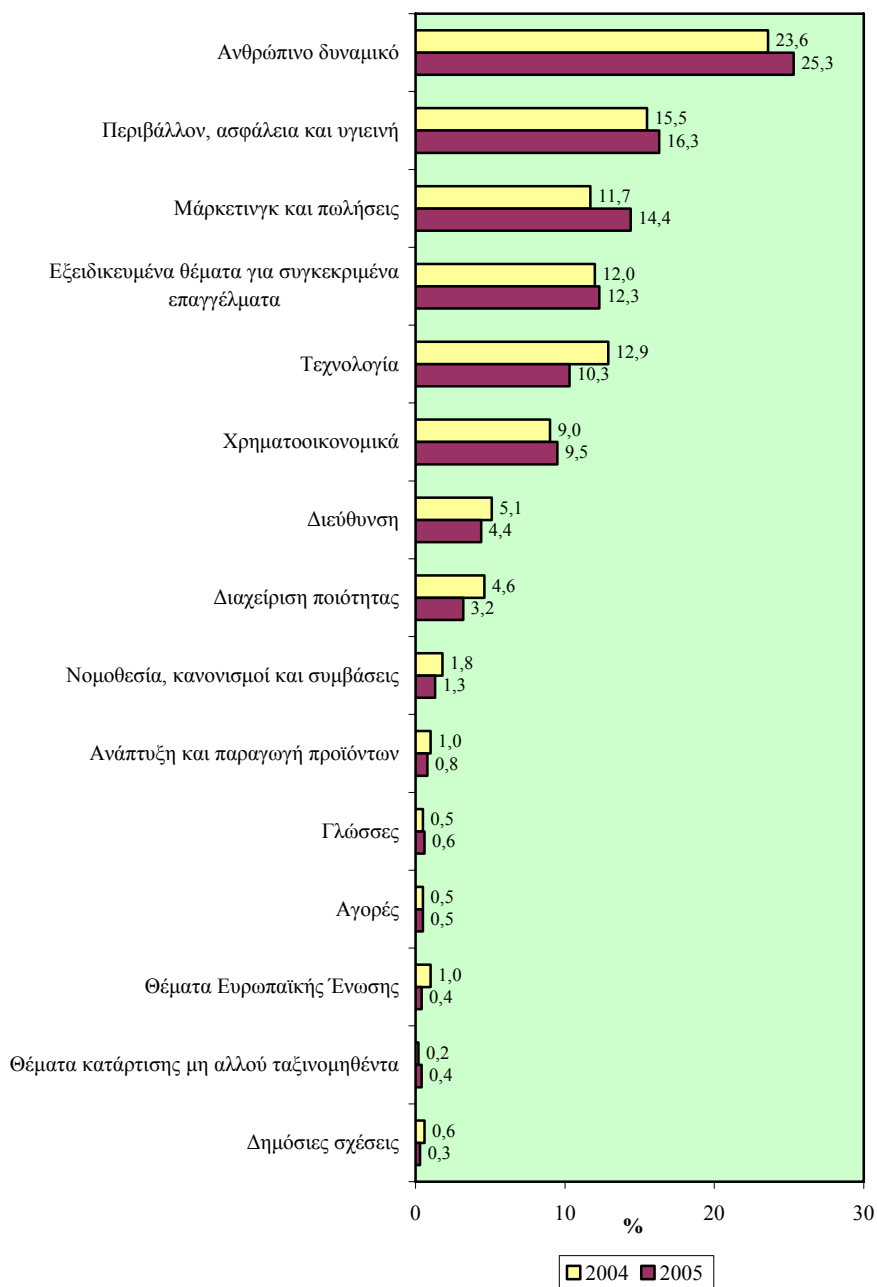
- (iii) **Ο αριθμός των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης το 2005 ήταν 50.588, παρουσιάζοντας αύξηση 7,7%** σε σύγκριση με το 2004. Το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχών ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης αφορούσε τη **Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (98%)** η οποία αύξησε το μερίδιο της κατά 0,6 εκατοστιαίες μονάδες.
- (iv) Οι **χορηγίες της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις το 2005 παρουσίασαν μικρή μείωση κατά 4,5%** και ανήλθαν στα **£5.465.391**. Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών αφορούσαν **Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (86,4%)** η οποία αύξησε το μερίδιο της κατά 0,6 εκατοστιαίες μονάδες.

8.1.2. Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα και φύλο

Θεματικός τομέας

- (i) Τα μεγαλύτερα μερίδια συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης, παρουσιάστηκαν κατά σειρά στους θεματικούς τομείς: **Ανθρώπινο δυναμικό (25,3%), Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή (16,3%), Μάρκετινγκ και πωλήσεις (14,4%), Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα (12,3%), Τεχνολογία (10,3%), Χρηματοοικονομικά (9,5%), Διεύθυνση (4,4%) και Διαχείριση ποιότητας (3,2%)**.
- (ii) Από την ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2005 κατά θεματικό τομέα, σε σύγκριση με το 2004, διαπιστώνονται **αυξήσεις στο Μάρκετινγκ και πωλήσεις (+2,7 εκατοστιαίες μονάδες)** και στο **Ανθρώπινο δυναμικό (+1,7 εκατοστιαίες μονάδες)**.
- (iii) **Μειώσεις** στην ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων κατά θεματικό τομέα παρουσίασαν η **Τεχνολογία (-2,6 εκατοστιαίες μονάδες)** και η **Διαχείριση ποιότητας (-1,4 εκατοστιαίες μονάδες)**.
- (iv) Πολύ χαμηλή παραμένει η συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης στους θεματικούς τομείς **Ανάπτυξη και παραγωγή προϊόντων, Γλώσσες και Θέματα Ευρωπαϊκής Ένωσης**.

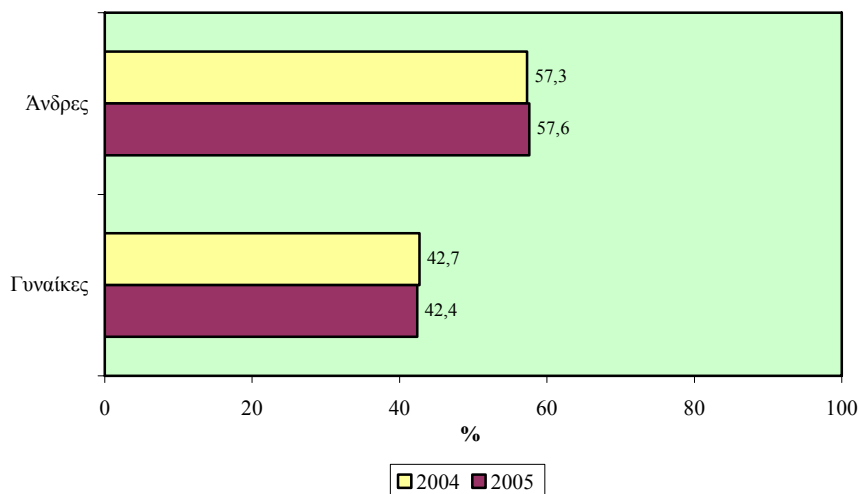
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 183
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ
ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2004-2005



Φύλο

- (i) Ο αριθμός των ατόμων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2005 και τα οποία καταμετρούνται μόνο μια φορά, ανήλθαν στις **32.590 άτομα** παρουσιάζοντας **αύξηση 7,5%** σε σύγκριση με το 2004.
- (ii) Από την κατανομή των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2005 κατά φύλο, διαπιστώνεται ότι το **57,6%** ήταν **άνδρες** και το **42,4%** ήταν **γυναίκες**. Το μερίδιο των **γυναικών μειώθηκε κατά 0,3 εκατοστιαίες μονάδες** σε σύγκριση με το 2004.

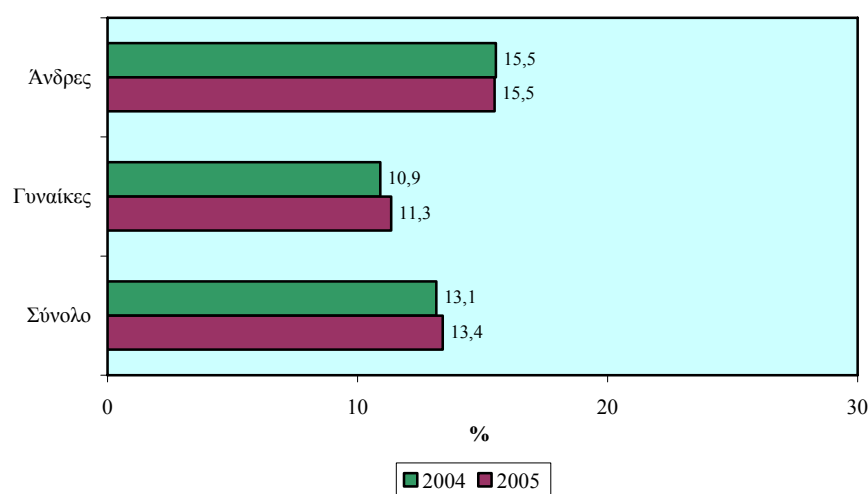
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 184
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΟ 2004-2005



- (iii) Το **συνολικό ποσοστό κάλυψης** των εργοδοτούμενων από προγράμματα κατάρτισης **το 2005 ήταν 13,4%**, έχοντας σημειώσει οριακή αύξηση κατά 0,3 εκατοστιαίες μονάδες από το 2004, όπου ήταν 13,1%.
- (iv) Κατά φύλο, το ποσοστό κάλυψης των **ανδρών (15,5%)** ήταν σημαντικά **μεγαλύτερο** από εκείνο των **γυναικών (11,3%)**.

Διαπιστώνεται ότι υπήρξε **αύξηση στο ποσοστό κάλυψης μόνο στις γυναίκες ενώ στους άνδρες το ποσοστό κάλυψης ήταν στα ίδια επίπεδα** σε σύγκριση με το 2004. Η αύξηση του ποσοστού στις γυναίκες (+0,4 εκατοστιαίες μονάδες) σε αντίθεση με τη σταθεροποίηση του ποσοστού στους άνδρες **σμίκρυνε έτσι τη διαφορά ανάμεσα στα φύλα.**

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 185
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΟ 2004-2005



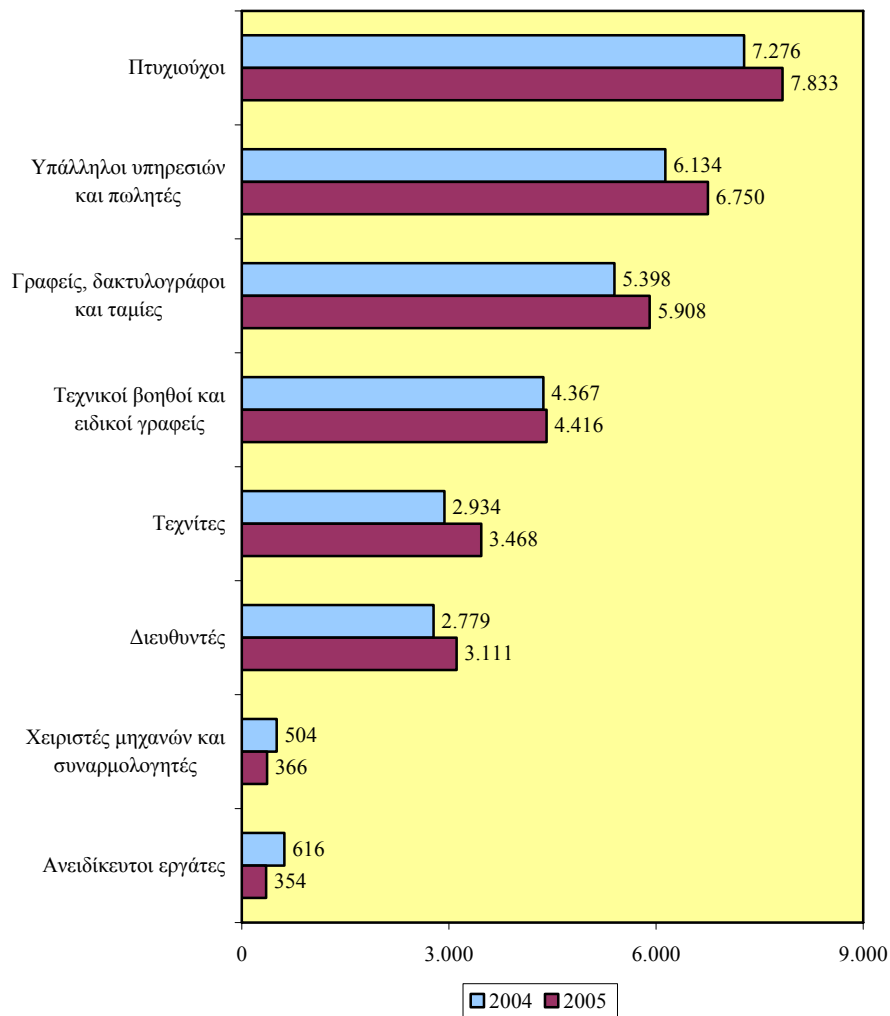
8.1.3. Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία και φύλο

- (i) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 186, διαπιστώνεται ότι ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το **2005** συγκεντρώνεται στις επαγγελματικές κατηγορίες των **Πτυχιούχων** (7.833 άτομα ή 24,3% του συνόλου), των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών** (6.750 άτομα ή 21% του συνόλου), των **Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμιών** (5.908 άτομα ή 18,3% του συνόλου), των **Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφέων** (4.416 άτομα ή 13,7% του συνόλου), των **Τεχνιτών** (3.468 άτομα ή 10,8%

του συνόλου) και των Διευθυντών (3.111 άτομα ή 9,7% του συνόλου).

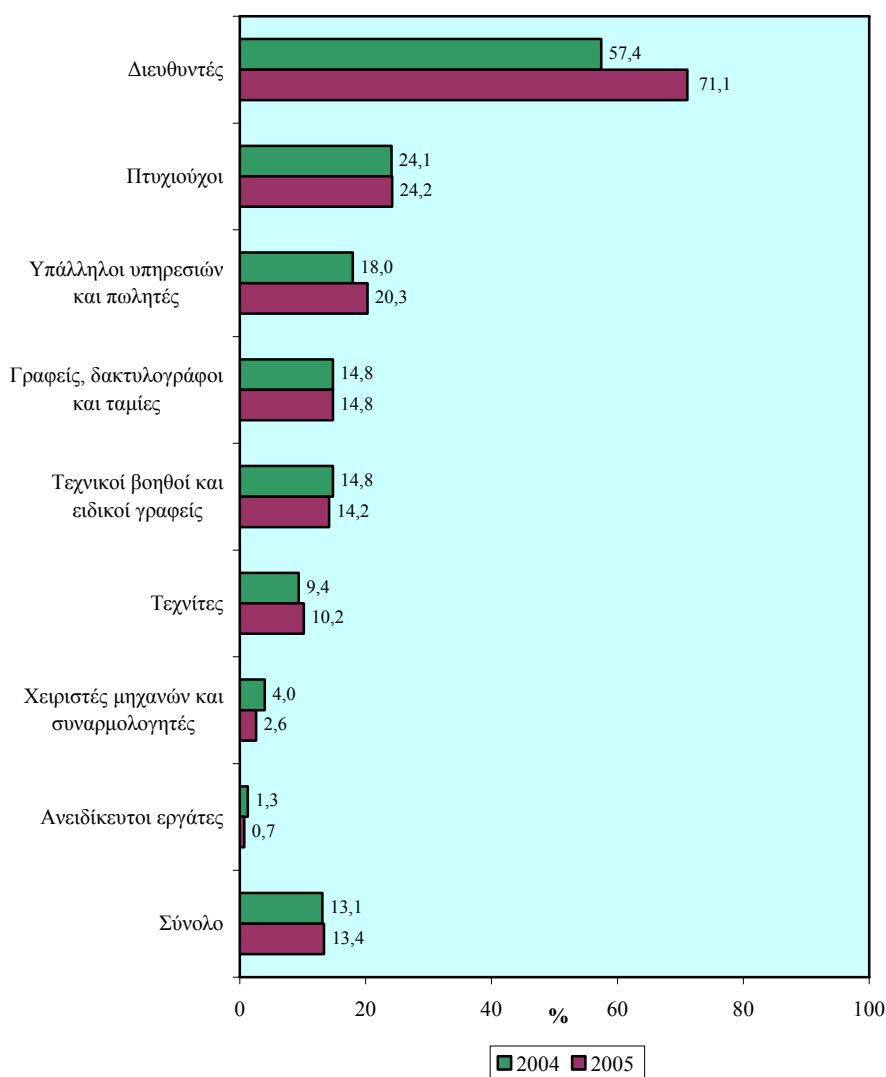
- (ii) **Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις παρουσιάστηκαν στους Τεχνίτες (+18,2%) και στους Διευθυντές (+11,9%).**

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 186
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΤΟ 2004-2005



- (iii) Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2005, κατά επαγγελματική κατηγορία, όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 187, παρουσιάστηκε στους Διευθυντές με 71,1%. Ακολούθησαν οι επαγγελματικές κατηγορίες των Πτυχιούχων με 24,2%,

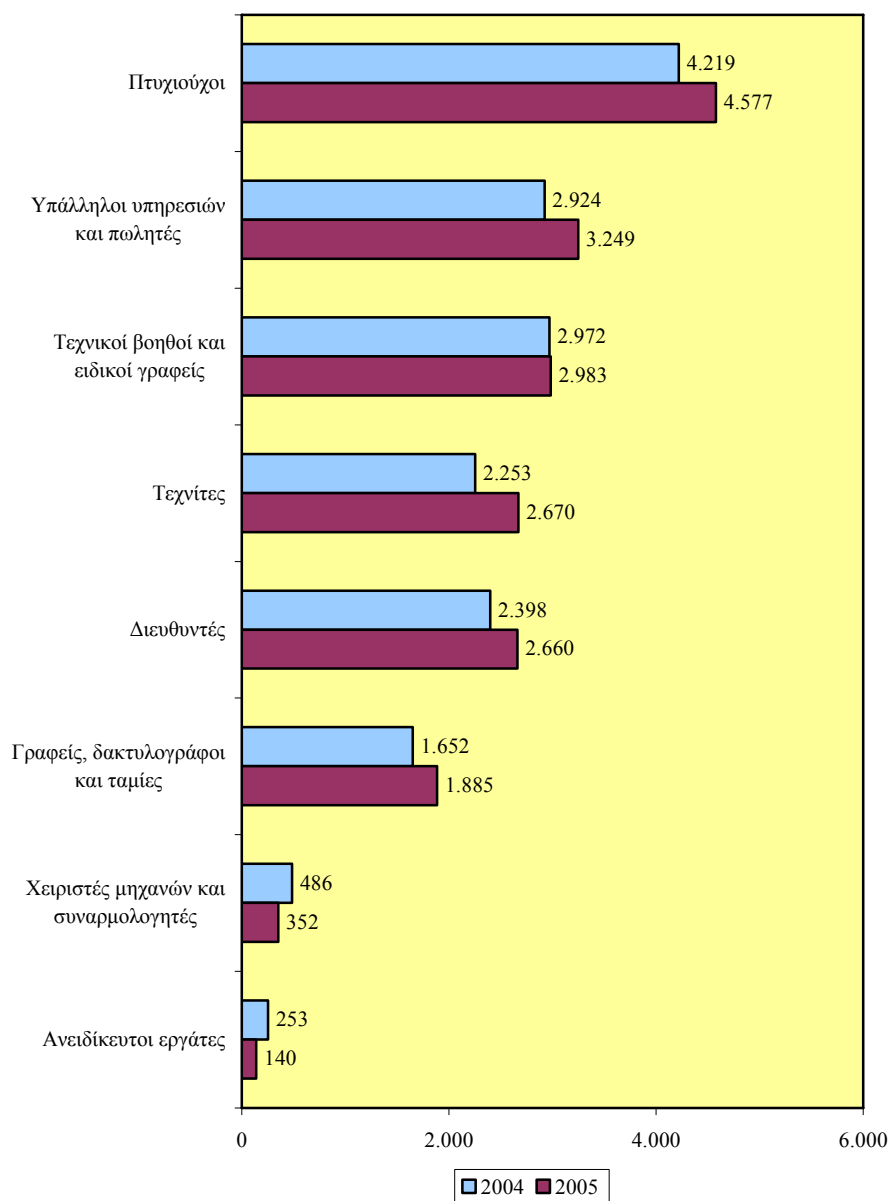
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 187
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2004-2005



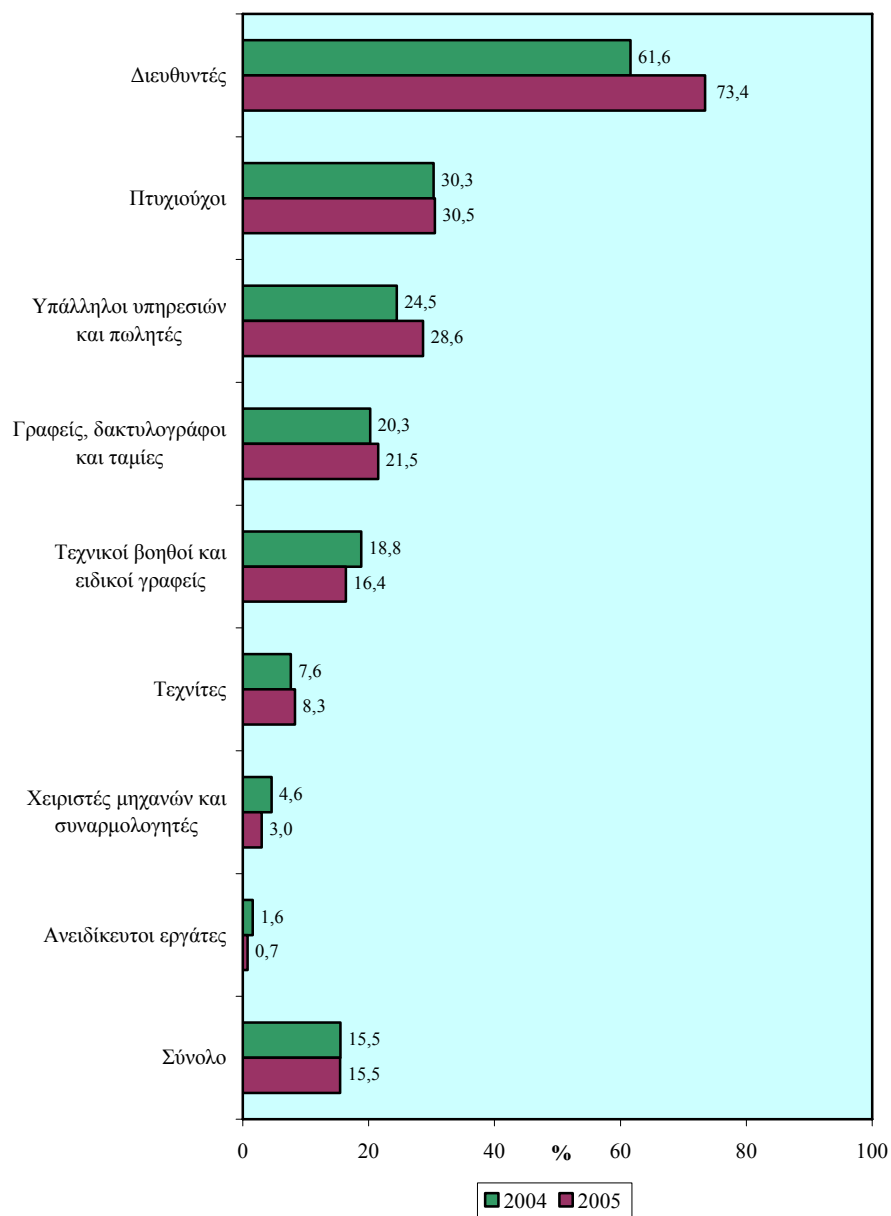
των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών με 20,3%**, των **Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμιών με 14,8%**, των **Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφέων με 14,2%** και των **Τεχνιτών με 10,2%**.

- (iv) **Οι μεγαλύτερες αυξήσεις στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2005 κατά επαγγελματική κατηγορία, σε σύγκριση με το 2004, σημειώθηκαν στους Διευθυντές με 13,7 εκατοστιαίες μονάδες και στους Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές με 2,3 εκατοστιαίες μονάδες.**
- (v) **Κατά το 2005 οι άνδρες συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης παρουσιάζουν αύξηση. Από 17.357 άτομα το 2004 ανήλθαν στις 18.765 άτομα το 2005 παρουσιάζοντας αύξηση 8,1%.**
- (vi) **Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 188, διαπιστώνεται ότι ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης το 2005 συγκεντρώνεται στις επαγγελματικές κατηγορίες των Πτυχιούχων (4.577 άτομα ή 24,7% του συνόλου), των Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών (3.249 άτομα ή 17,5% του συνόλου), των Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφέων (2.983 άτομα ή 16,1% του συνόλου), των Τεχνιτών (2.670 άτομα ή 14,4% του συνόλου) και των Διευθυντών (2.660 άτομα ή 14,4% του συνόλου).**
- (vii) **Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις των συμμετεχόντων ανδρών παρουσιάστηκαν στους Τεχνίτες (+18,5%) και στους Γραφείς, δακτυλογράφους και ταμίες (+14,1%).**
- (viii) **Από την εξέταση του Σχεδιαγράμματος 189 προκύπτει ότι το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης το 2005, κατά επαγγελματική κατηγορία, παρουσιάστηκε στους Διευθυντές με 73,4%, στους Πτυχιούχους με 30,5% και στους Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές με 28,6%.**

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 188
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2004-2005

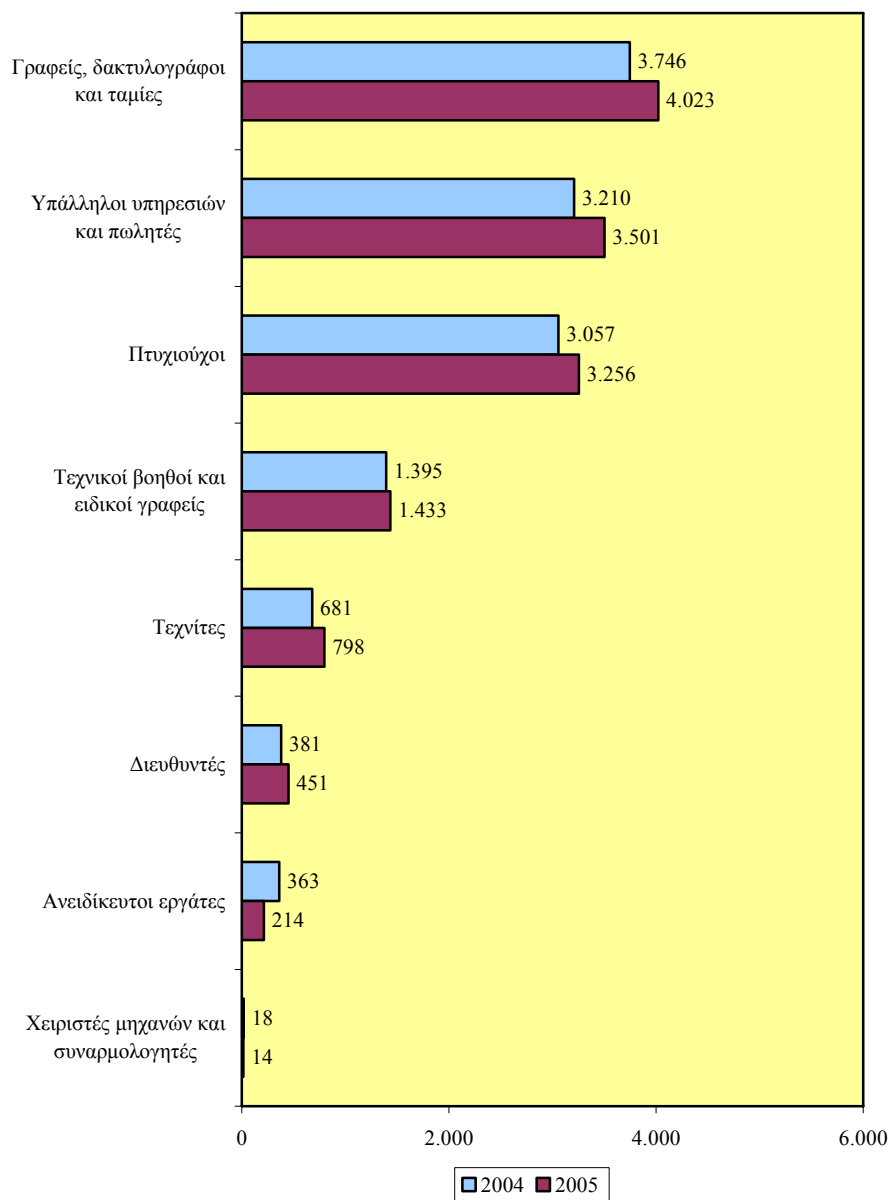


ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 189
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2004-2005

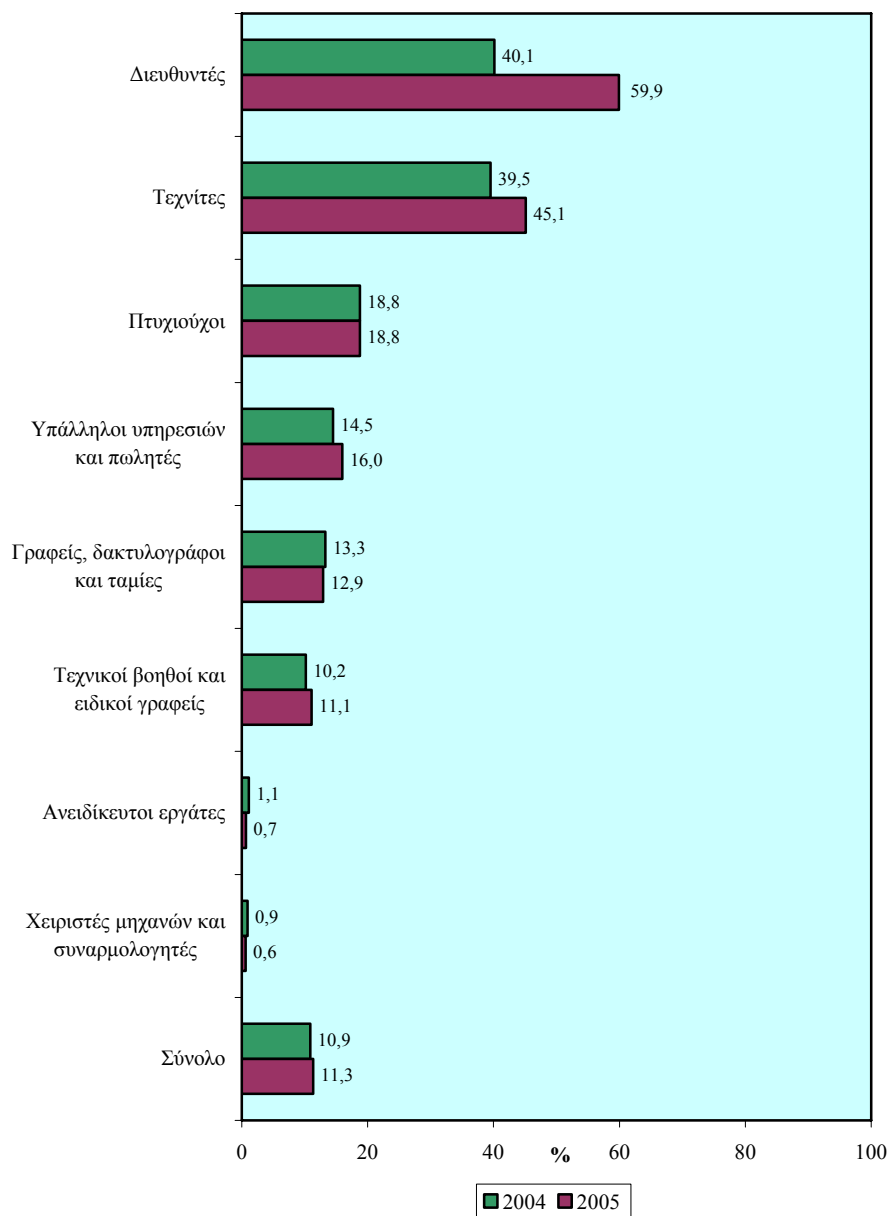


- (ix) Το 2005 οι **συμμετοχές των γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης** παρουσιάζουν **αύξηση στον αριθμό τους**. Από 12.951 άτομα το 2004 ανήλθαν στις **13.825** άτομα το **2005** παρουσιάζοντας **αύξηση 6,7%**. Σημειώνεται ότι η αύξηση αυτή είναι μικρότερη από ότι στην περίπτωση των ανδρών (+8,1%).
- (x) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 190, διαπιστώνεται ότι ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης το **2005** συγκεντρώνεται στις επαγγελματικές κατηγορίες των **Γραφείων, δακτυλογράφων και ταμιών** (4.023 άτομα ή 29,4% του συνόλου), των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών** (3.501 άτομα ή 25,6% του συνόλου), των **Πτυχιούχων** (3.256 άτομα ή 23,8% του συνόλου) και των **Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφείων** (1.433 άτομα ή 10,5% του συνόλου).
- (xi) Οι σημαντικότερες **ποσοστιαίες αυξήσεις** των συμμετεχουσών γυναικών **παρουσιάστηκαν** στους **Διευθυντές (+18,4%)** και στους **Τεχνίτες (+17,2%)**. Σημαντικές **ποσοστιαίες μειώσεις** των συμμετεχουσών γυναικών **παρουσιάστηκαν** στους **Ανειδίκευτους εργάτες (-41%)**.
- (xii) Από την εξέταση του Σχεδιαγράμματος 191 προκύπτει ότι το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών** από προγράμματα κατάρτισης το 2005, κατά επαγγελματική κατηγορία, παρουσιάστηκε στους **Διευθυντές με 59,9%**, στους **Τεχνίτες με 45,1%** και στους **Πτυχιούχους με 18,8%**.
- (xiii) Σε σύγκριση με το 2004 η **σημαντικότερη αύξηση στο ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών** από προγράμματα κατάρτισης παρουσιάστηκε στους **Διευθυντές (+19,8 εκατοστιαίες μονάδες)** και στους **Τεχνίτες (+5,6 εκατοστιαίες μονάδες)**. **Οριακή μείωση στο ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών** παρουσιάστηκε στους **Γραφείς, δακτυλογράφους και ταμίες (-0,4 εκατοστιαίες μονάδες)**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 190
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2004-2005



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 191
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ
ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2004-2005

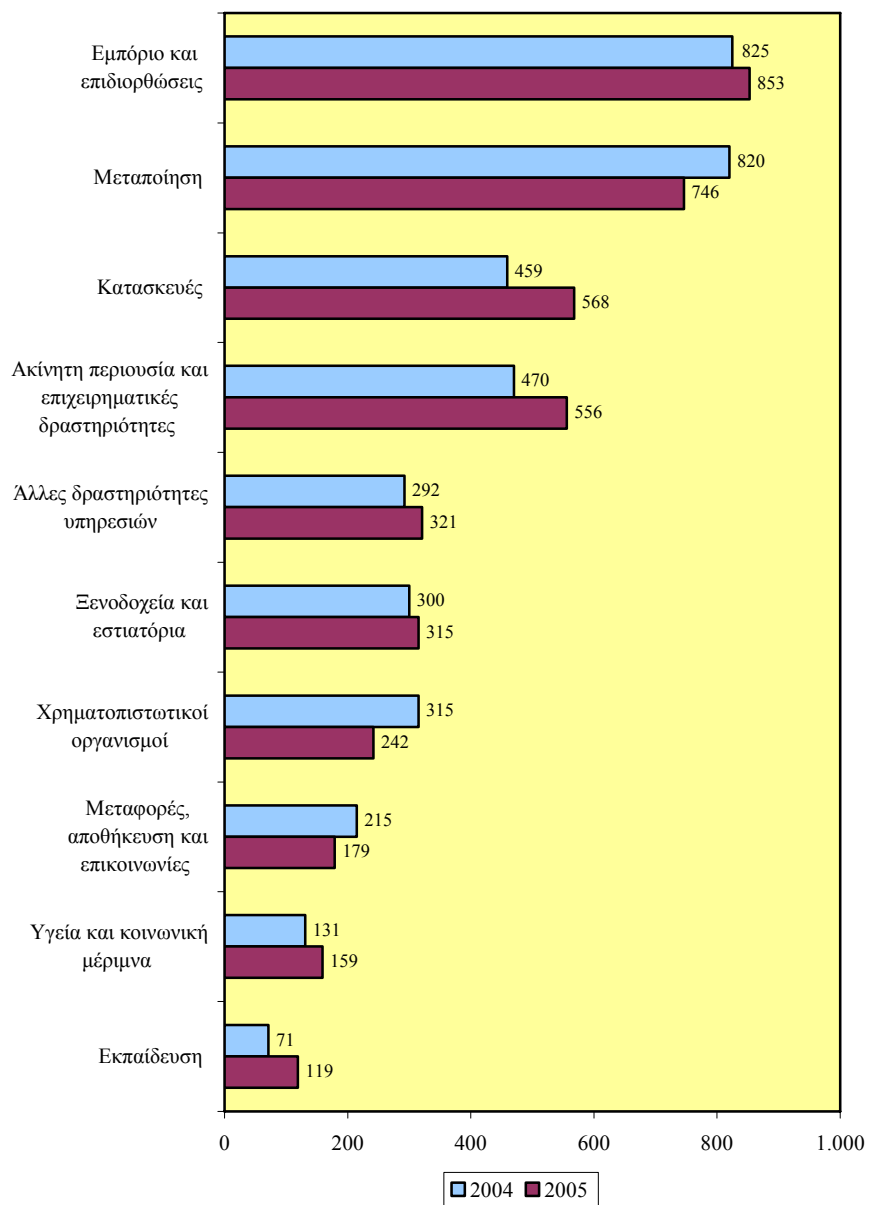


8.1.4. Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά οικονομική δραστηριότητα

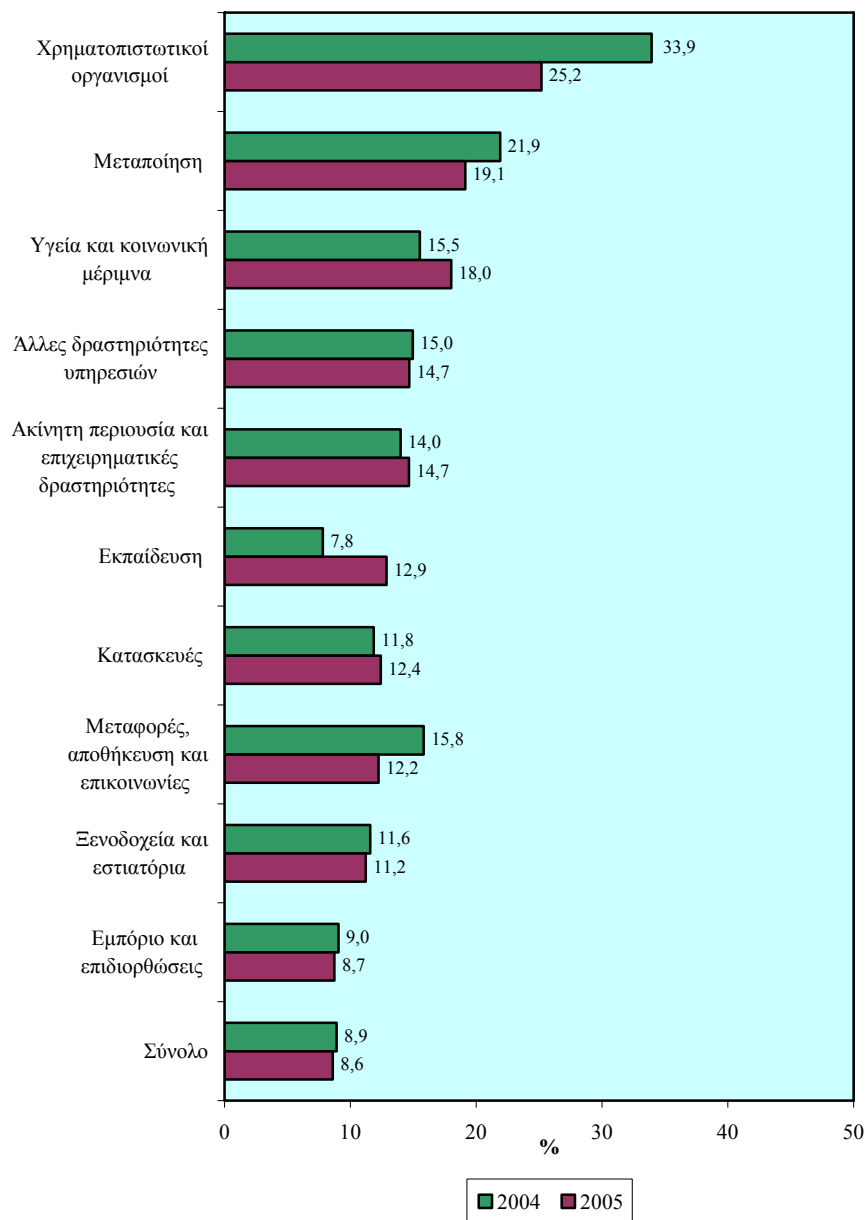
Συμμετοχές επιχειρήσεων

- (i) Ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης **αυξήθηκε αρκετά το 2005**. Οι συμμετοχές επιχειρήσεων έφταναν στις **4.044** το 2004 ενώ το **2005** ανήλθαν στις **4.189** παρουσιάζοντας **αύξηση 3,6%**.
- (ii) Αναφορικά με τις **συμμετοχές επιχειρήσεων** σε προγράμματα κατάρτισης κατά οικονομικό τομέα, όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 192, τη μεγαλύτερη συμμετοχή είχαν οι τομείς του **Εμπορίου και επιδιορθώσεων** (853 επιχειρήσεις ή 20,4% του συνόλου) και της **Μεταποίησης** (746 επιχειρήσεις ή 17,8% του συνόλου). Ακολουθούσαν οι τομείς των **Κατασκευών** (568 επιχειρήσεις ή 13,6% του συνόλου) και της **Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων** (556 επιχειρήσεις ή 13,3% του συνόλου).
- (iii) Οι σημαντικότερες **ποσοστιαίες αυξήσεις** στις συμμετοχές επιχειρήσεων εντοπίζονται στην **Εκπαίδευση** (+67,6%), στις **Κατασκευές** (+23,7%), στην **Υγεία και κοινωνική μέριμνα** (+21,4%) και στην **Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες** (+18,3%). Αντίθετα ποσοστιαίες **μειώσεις** παρουσίασαν οι συμμετοχές επιχειρήσεων στους **Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς** (-23,2%) και στις **Μεταφορές αποθήκευση και επικοινωνίες** (-16,7%).
- (iv) Από τις πληροφορίες του Σχεδιαγράμματος 193, το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων** από προγράμματα κατάρτισης το 2005 κατέχει ο κλάδος των **Χρηματοπιστωτικών οργανισμών με 25,2%**. Ακολουθούν ο τομέας της **Μεταποίησης με 19,1%**, ο τομέας της **Υγείας και κοινωνικής μέριμνας με 18%** και οι τομείς των **Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών και της Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικές δραστηριότητες με 14,7%** αντίστοιχα.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 192
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2004-2005



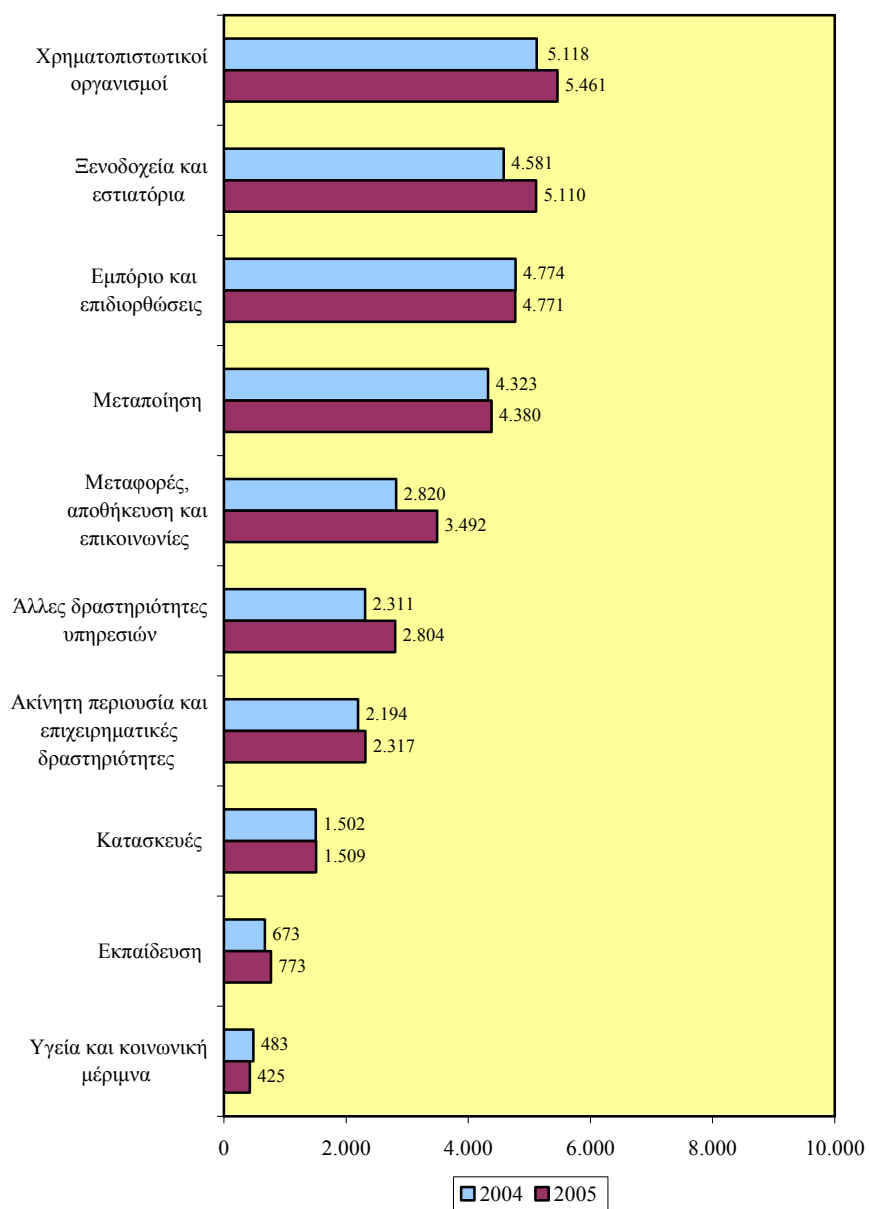
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 193
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2004-2005



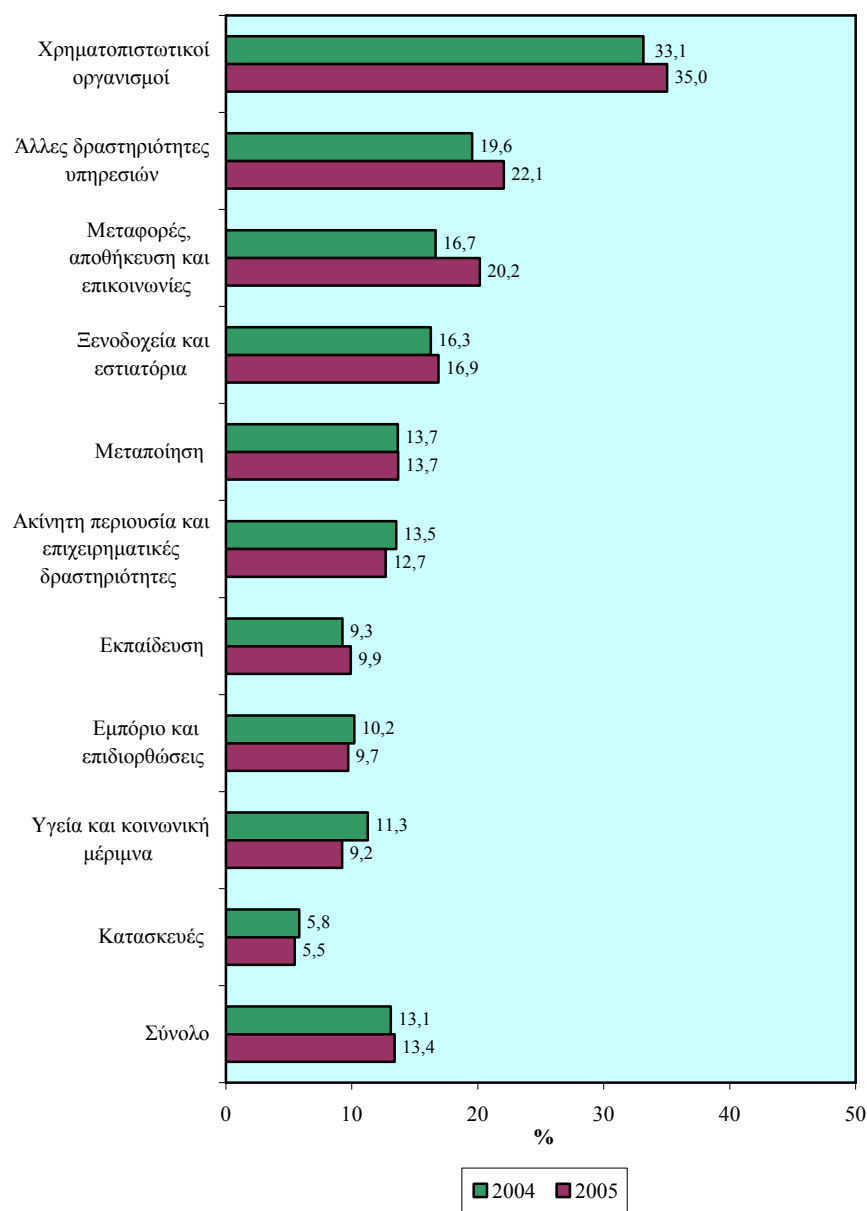
Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

- (i) Οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2005, παρουσιάζουν **μεγάλη αύξηση στον αριθμό τους**. Από 30.308 άτομα το 2004 ανήλθαν στις **32.590 άτομα το 2005** παρουσιάζοντας **αύξηση 7,5%**. Σημειώνεται ότι οι συμμετοχές των επιχειρήσεων αυξήθηκαν κατά 3,6% και έτσι υπήρξε **τόσο επέκταση της βάσης όσο και αύξηση σε μεγαλύτερο βαθμό της έντασης**.
- (ii) Οι **μεγαλύτεροι αριθμοί συμμετεχόντων** σε προγράμματα κατάρτισης το 2005, σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 194, προέρχονταν από τους τομείς των **Χρηματοπιστωτικών οργανισμών** (5.461 άτομα ή 16,8% του συνόλου), των **Ξενοδοχείων και εστιατορίων** (5.110 άτομα ή 15,7% του συνόλου) και του **Εμπορίου και επιδιορθώσεων** (4.771 άτομα ή 14,6% του συνόλου).
- (iii) Οι σημαντικότερες **ποσοστιαίες αυξήσεις** στον αριθμό των συμμετεχόντων παρουσιάστηκαν στις **Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες** (+23,8%), στις **Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών** (+21,3%), στην **Εκπαίδευση** (+14,9%) και στα **Ξενοδοχεία και εστιατόρια** (+11,5%). Σημαντική **μείωση** παρουσίασε ο τομέας της **Υγείας και κοινωνικής μέριμνας** (-12%).
- (iv) Το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού** από προγράμματα κατάρτισης το 2005 **κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας**, όπως παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 195, καταγράφεται στους τομείς των **Χρηματοπιστωτικών οργανισμών (35%)**, στις **Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών (22,1%)**, στις **Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες (20,2%)** και στα **Ξενοδοχεία και εστιατόρια (16,9%)**.
- (v) Σε σύγκριση με το 2004 η **σημαντικότερη αύξηση στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού** από προγράμματα κατάρτισης παρουσιάστηκε στις **Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες (+3,5 εκατοστιαίες μονάδες)** ενώ η **σημαντικότερη μείωση** παρουσιάστηκε στον τομέα της **Υγείας και κοινωνικής μέριμνας (-2,1 εκατοστιαίες μονάδες)**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 194
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2004-2005



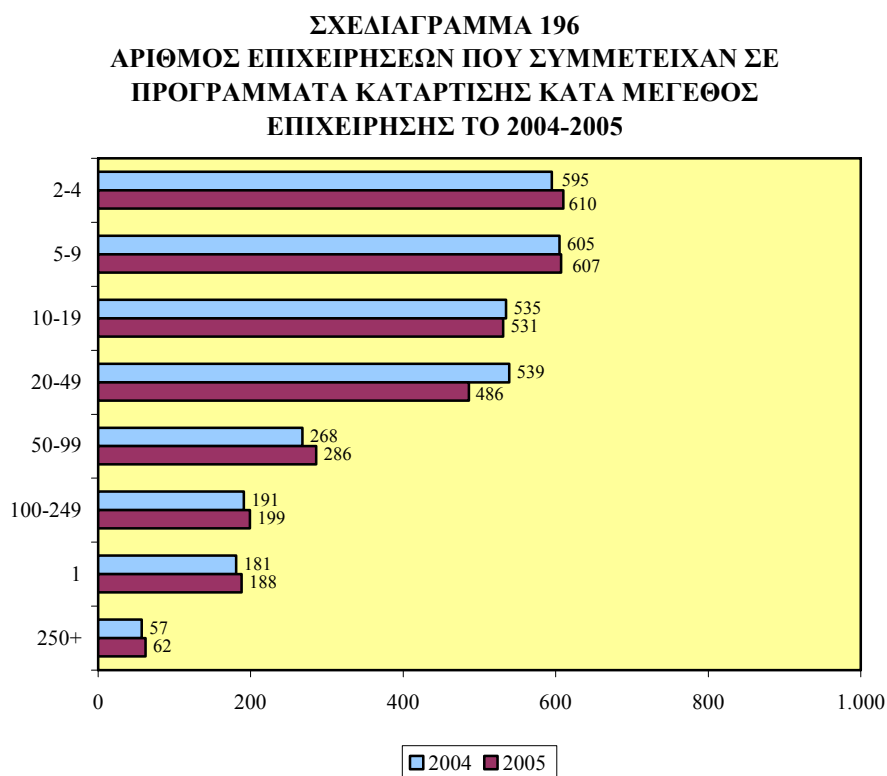
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 195
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2004-2005



8.1.5. Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος απασχόλησης

Συμμετοχές επιχειρήσεων

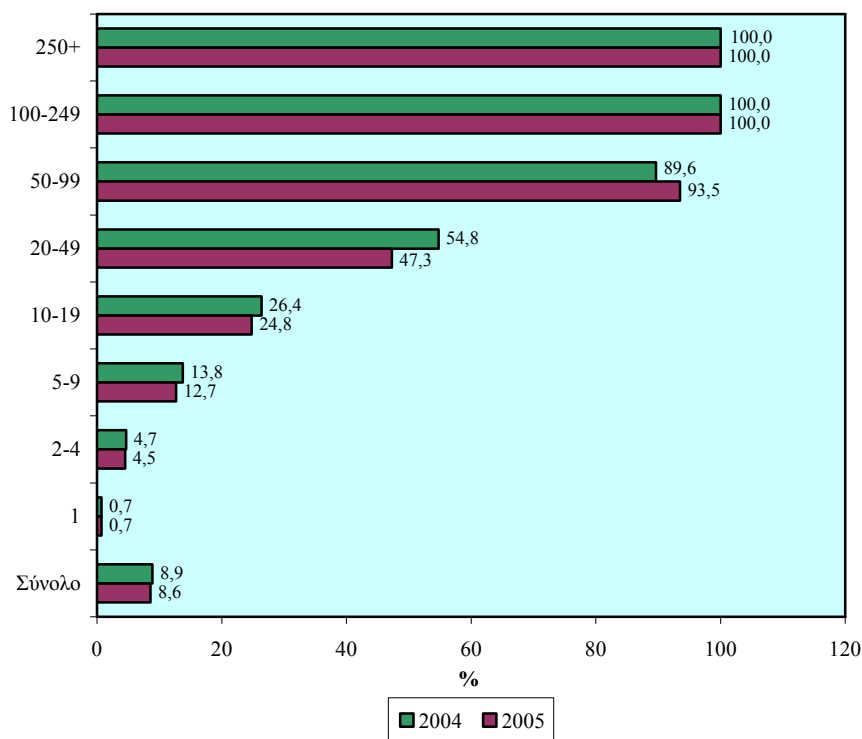
- (i) Η μεγάλη πλειοψηφία των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης, σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 196, ανήκει στις κατηγορίες των επιχειρήσεων με μέγεθος 2-4 άτομα (20,5% του συνόλου το 2005) και 5-9 άτομα (20,4% του συνόλου το 2005). Ακολουθούν οι επιχειρήσεις με μέγεθος, 10-19 άτομα (17,9% του συνόλου το 2005) και 20-49 άτομα (16,4% του συνόλου το 2005).



- (ii) Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις παρουσιάστηκαν στις επιχειρήσεις που απασχολούν 250 άτομα και άνω (+8,8%) και στις επιχειρήσεις που απασχολούν 50-99 άτομα (+6,7%). Η σημαντικότερη ποσοστιαία μείωση παρουσιάστηκε στις επιχειρήσεις που απασχολούν 20-49 άτομα (-9,8%).

- (iii) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 197 το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης αυξάνεται σημαντικά όσο μεγαλώνει το μέγεθος της επιχείρησης. Η διαφοροποίηση είναι δραματική αφού κυμαίνεται από το 0,7% στις επιχειρήσεις του ενός ατόμου στο 100% στις επιχειρήσεις που απασχολούν 100 και άνω άτομα.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 197
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2004-2005

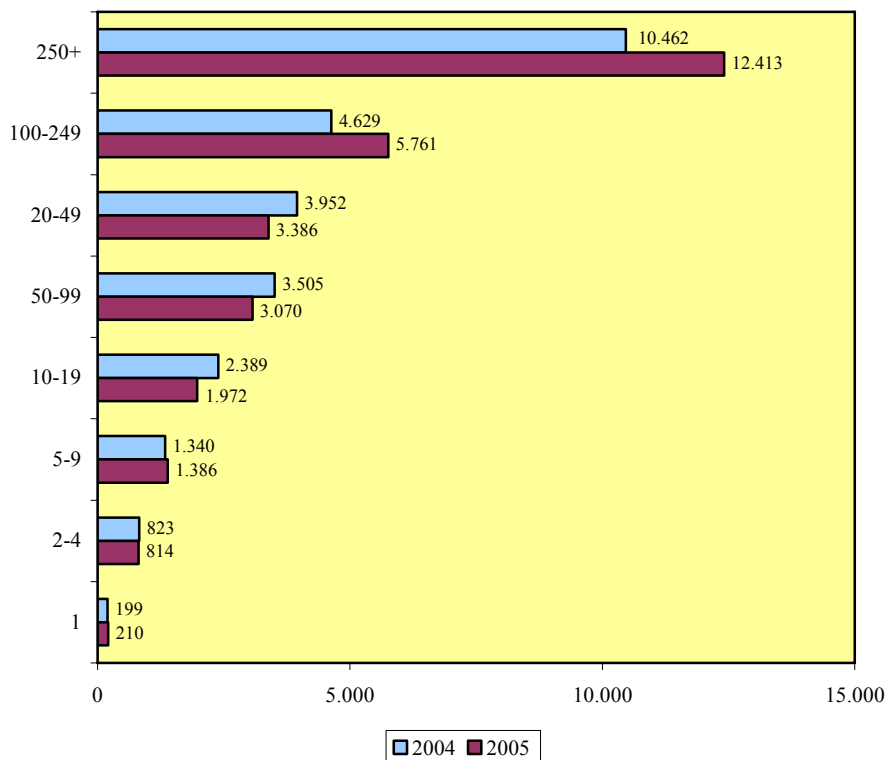


- (iv) Πολύ ψηλό είναι το ποσοστό κάλυψης για τις επιχειρήσεις με μέγεθος **50-99 άτομα**. Το 2004 το 89,6% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2005** το ποσοστό τους ανήλθε στο **93,5%**. Πρόσθετα, αρκετά σημαντικό ήταν το ποσοστό κάλυψης που παρατηρήθηκε στις επιχειρήσεις με μέγεθος **20-49 άτομα** κατά την ίδια περίοδο (54,8% το 2004 και 47,3% το 2005).

Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

- (i) Οι περισσότεροι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης, σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 198, προέρχονταν από επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 250 άτομα (12.413 άτομα ή 42,8% του συνόλου). Στη συνέχεια ήταν οι συμμετέχοντες από επιχειρήσεις με απασχόληση 100-249 άτομα (5.761 άτομα ή 19,8% του συνόλου) και ακολουθούσαν οι επιχειρήσεις με απασχόληση 20-49 άτομα (3.386 άτομα ή 11,7% του συνόλου).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 198
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΤΟ 2004-2005

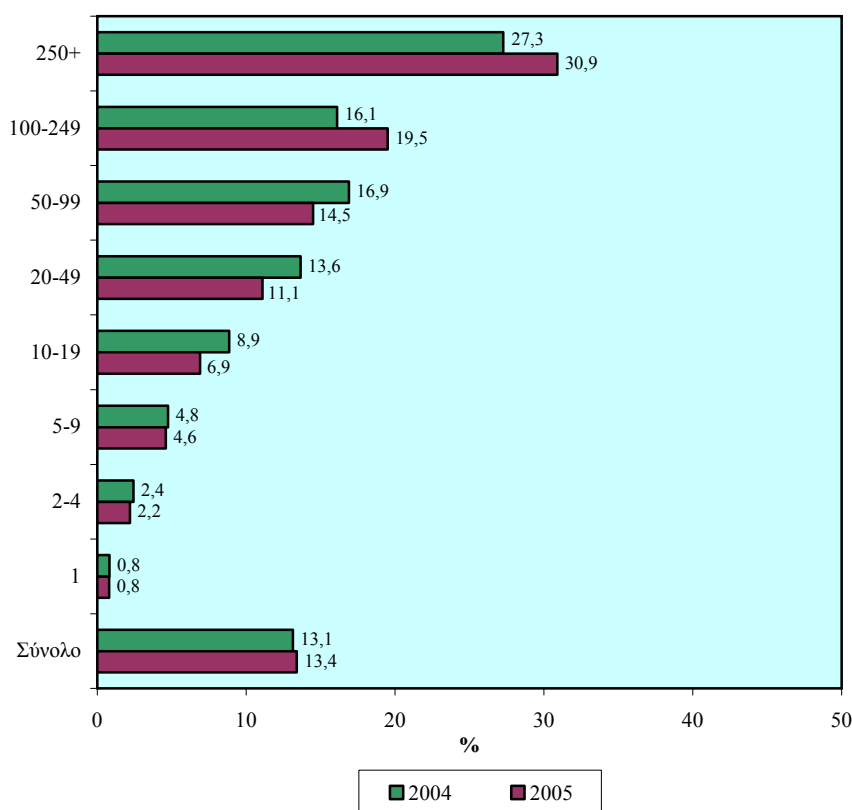


- (ii) Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις παρουσιάστηκαν στις επιχειρήσεις που απασχολούν 100-249 άτομα

(+24,5%), πάνω από 250 άτομα (+18,6%) καθώς και στις επιχειρήσεις που απασχολούν 1 άτομο (+5,5%).

- (iii) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 199, διαπιστώνεται ότι κατά κανόνα όσο αυξάνεται το μέγεθος της επιχείρησης τόσο μεγαλώνει το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης. Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού στις επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 250 και άνω άτομα ήταν 30,9% το 2005 και σε επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης 100-249 άτομα ήταν 19,5%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 199
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟ 2004-2005



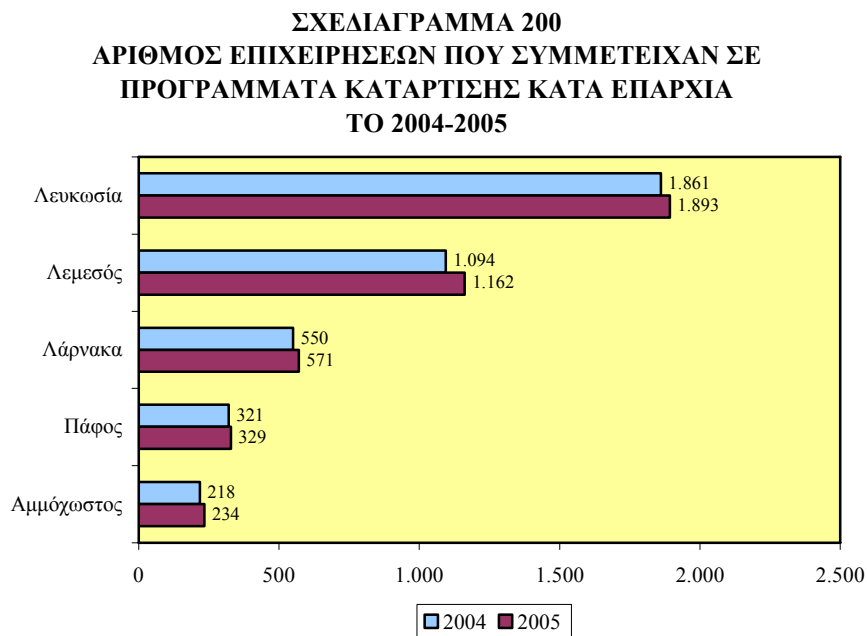
- (iv) Οι μεγαλύτερες αυξήσεις στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2005, σε σύγκριση με το 2004, σημειώθηκαν σε επιχειρήσεις

που απασχολούν πάνω από 250 άτομα (+3,6 εκατοστιαίες μονάδες) και 100-249 άτομα (+3,4 εκατοστιαίες μονάδες).

8.1.6. Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία

Συμμετοχές επιχειρήσεων

- (i) Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 200 διαπιστώνεται ότι το 2005 ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης παρουσίασε αυξητική τάση σε όλες τις επαρχίες.

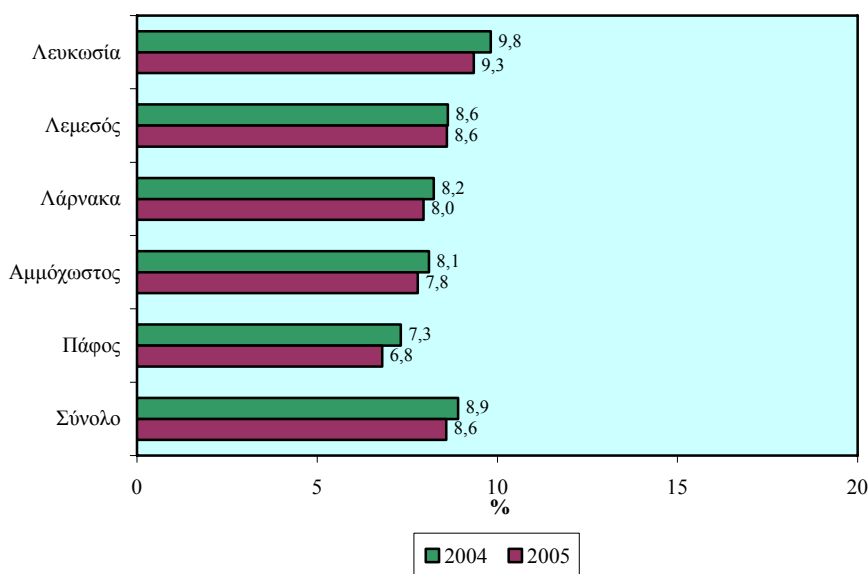


- (ii) Οι περισσότερες συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης βρίσκονταν στη Λευκωσία (45,2% του συνόλου το 2005). Ο αριθμός τους από 1.861 που ήταν το 2004 έφτασε στις 1.893 το 2005 παρουσιάζοντας μικρή αύξηση 1,7%.
- (iii) Δεύτερη στη σειρά επαρχία ήταν η Λεμεσός όπου ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων αυξήθηκε κατά 6,2% και

έφτασε στις **1.162 επιχειρήσεις** (27,7% του συνόλου) το **2005**.

- (iv) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 201 το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία κυμαίνεται περίπου στα ίδια επίπεδα σε όλες σχεδόν τις επαρχίες (από 6,8% μέχρι 9,3%) το 2005.
- (v) Στη **Λευκωσία** εμφανίζεται το **ψηλότερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων**. Συγκεκριμένα, το 2004 το 9,8% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το ποσοστό αυτό μειώθηκε μέσα στο **2005** φτάνοντας στο **9,3%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 201
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ
ΤΟ 2004-2005



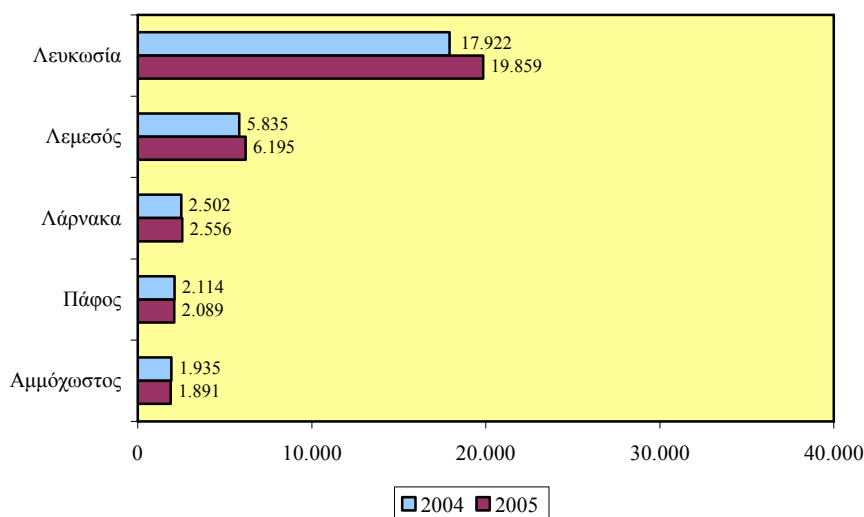
- (vi) Στη συνέχεια βρίσκεται η **Λεμεσός** όπου το **ποσοστό κάλυψης** επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης παρέμεινε στο **8,6%** το **2005**.

- (vii) Στις επαρχίες **Λάρνακας, Αμμοχώστου και Πάφου** παρουσιάστηκε **μείωση** στο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων. Το **χαμηλότερο ποσοστό από όλες τις επαρχίες κατά το 2005 το έχει η Πάφος με 6,8%**.

Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

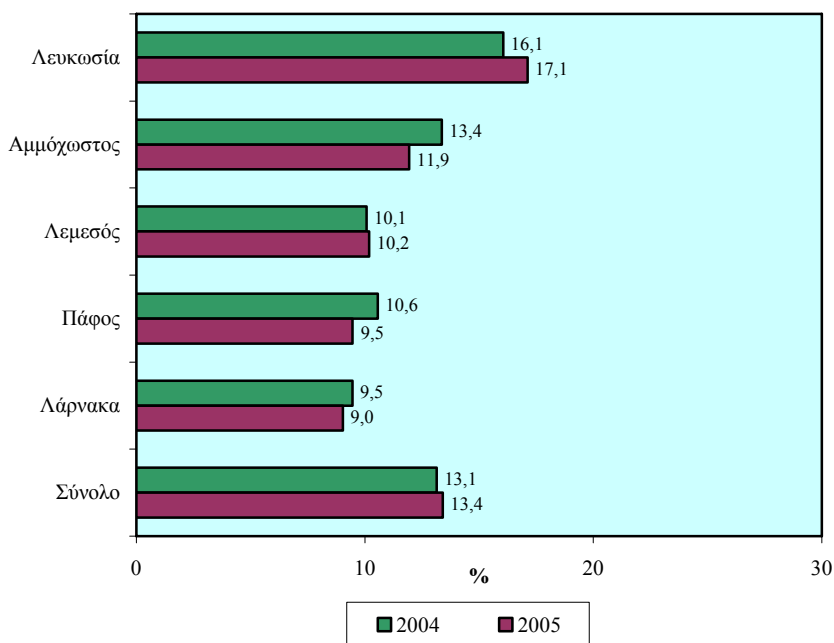
- (i) Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 202, **οι περισσότεροι συμμετέχοντες** σε προγράμματα κατάρτισης το 2005, βρίσκονταν στη **Λευκωσία (19.859 άτομα ή 60,9% του συνόλου)** και στη **Λεμεσό (6.195 άτομα ή 19% του συνόλου)**. Οι άλλες επαρχίες είχαν πολύ μικρότερα μερίδια συμμετοχών σε δραστηριότητες κατάρτισης.
- (ii) Οι μεγαλύτερες **ποσοστιαίες αυξήσεις** παρουσιάστηκαν στις συμμετοχές στη **Λευκωσία (+10,8%)** και στη **Λεμεσό (+6,2%)**. Αντίθετα **ποσοστιαίες μειώσεις** παρουσιάστηκαν στην **Αμμόχωστο (-2,3%)** και στην **Πάφο (-1,2%)**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 202
ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2004-2005



- (iii) Εξετάζοντας τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 203 προκύπτει ότι το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης **ανθρώπινου δυναμικού** κατά **επαρχία** από προγράμματα κατάρτισης το 2005 είχαν η **Λευκωσία (17,1%)** και η **Αμμόχωστος (11,9%)**. Ακολουθούσαν οι υπόλοιπες επαρχίες με μικρότερα ποσοστά που κυμαίνονται από 9% μέχρι 10,2%.
- (iv) Η **μεγαλύτερη αύξηση** στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2005 **κατά επαρχία, σε σύγκριση με το 2004**, σημειώθηκε στη **Λευκωσία (+1 εκατοστιαία μονάδα)**. Αντίθετα οι **μεγαλύτερες μειώσεις** στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού σημειώθηκαν στην **Αμμόχωστο (-1,5 εκατοστιαίες μονάδες)** και στην **Πάφο (-1,1 εκατοστιαίες μονάδες)**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 203
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ
ΤΟ 2004-2005

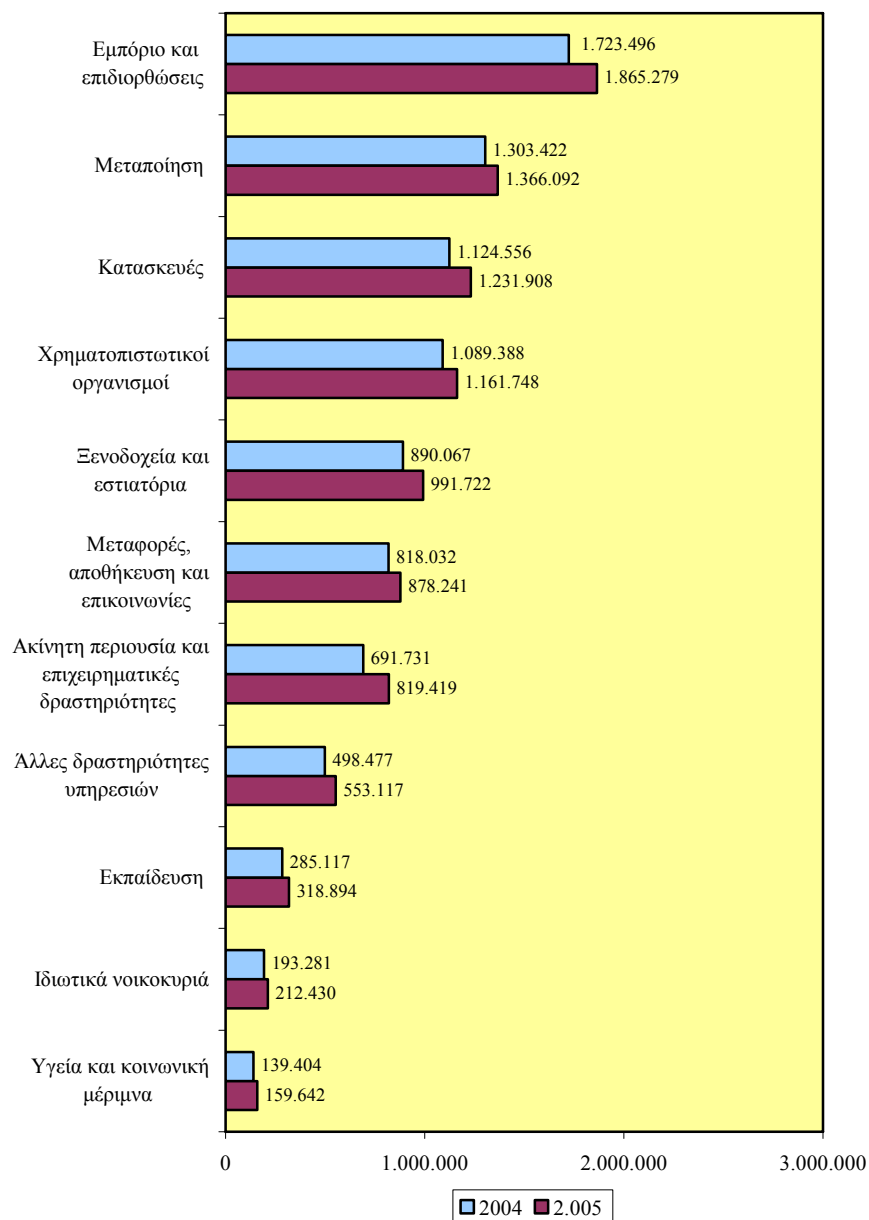


8.1.7. Εισπράξεις τέλους και χορηγίες σε επιχειρήσεις

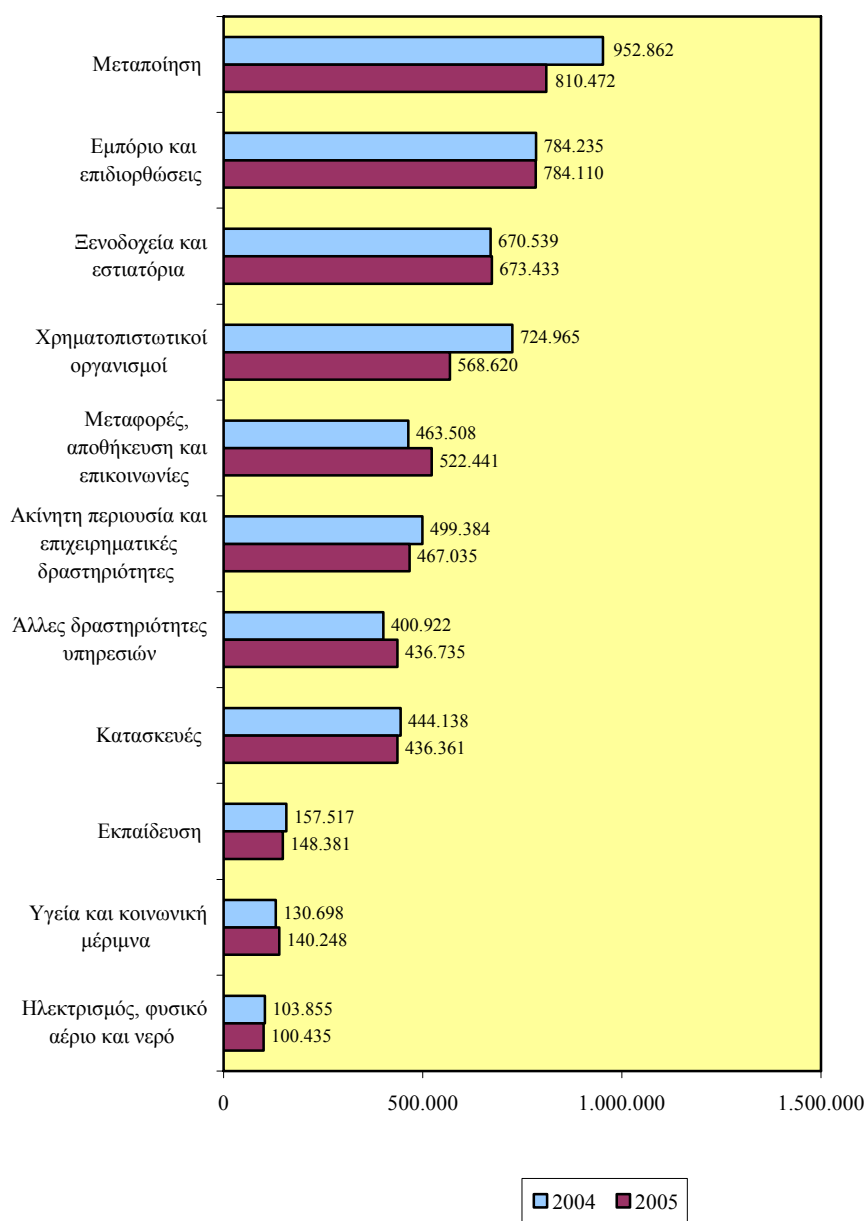
Τομέας οικονομικής δραστηριότητας

- (i) Οι εισπράξεις τέλους αυξήθηκαν σημαντικά μέσα στο 2005. Το 2004 οι εισπράξεις τέλους έφτασαν στα £9.246.515 ενώ το **2005 ανήλθαν στα £10.051.545** παρουσιάζοντας **αύξηση 8,7%**.
- (ii) Το ύψος των χορηγιών της ΑνΑΔ προς τις επιχειρήσεις παρουσίασε **μείωση μέσα στο 2005**. Το 2004 οι χορηγίες της ΑνΑΔ έφταναν στα £5.721.117 ενώ το **2005 ανήλθαν στα £5.465.391** παρουσιάζοντας **μείωση 4,5%**.
- (iii) Το **μεγαλύτερο κατά σειρά τέλος**, σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 204, προήλθε από το **Εμπόριο και επιδιορθώσεις** (≅£1,9 εκ. ή 18,5% του συνόλου), τη **Μεταποίηση** (≅£1,4 εκ. ή 13,6% του συνόλου), τις **Κατασκευές** (≅£1,2 εκ. ή 12,2% του συνόλου), τους **Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς** (≅£1,2 εκ. ή 11,6% του συνόλου) και τα **Ξενοδοχεία και εστιατόρια** (≅£1,0 εκ. ή 9,9% του συνόλου).
- (iv) Το **μεγαλύτερο κατά σειρά ποσό χορηγίας**, όπως παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 205, είχε η **Μεταποίηση** (≅£0,8 εκ. ή 14,8% του συνόλου), το **Εμπόριο και επιδιορθώσεις** (≅£0,8 εκ. ή 14,4% του συνόλου), τα **Ξενοδοχεία και εστιατόρια** (≅£0,7 εκ. ή 12,3% του συνόλου) και οι **Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί** (≅£0,6 εκ. ή 10,4% του συνόλου).
- (v) Από την ανάλυση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 206 προκύπτει ότι το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους μειώθηκε μέσα στο 2005**. Συγκεκριμένα, το **2004** το συνολικό ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο **61,9%** ενώ το **2005** το ποσοστό αυτό έφτασε στο **54,4%**. Δηλαδή πάνω από το μισό των εισπράξεων τέλους επιστρέφουν στις επιχειρήσεις ως χορηγίες κατάρτισης.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 204
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2004-2005

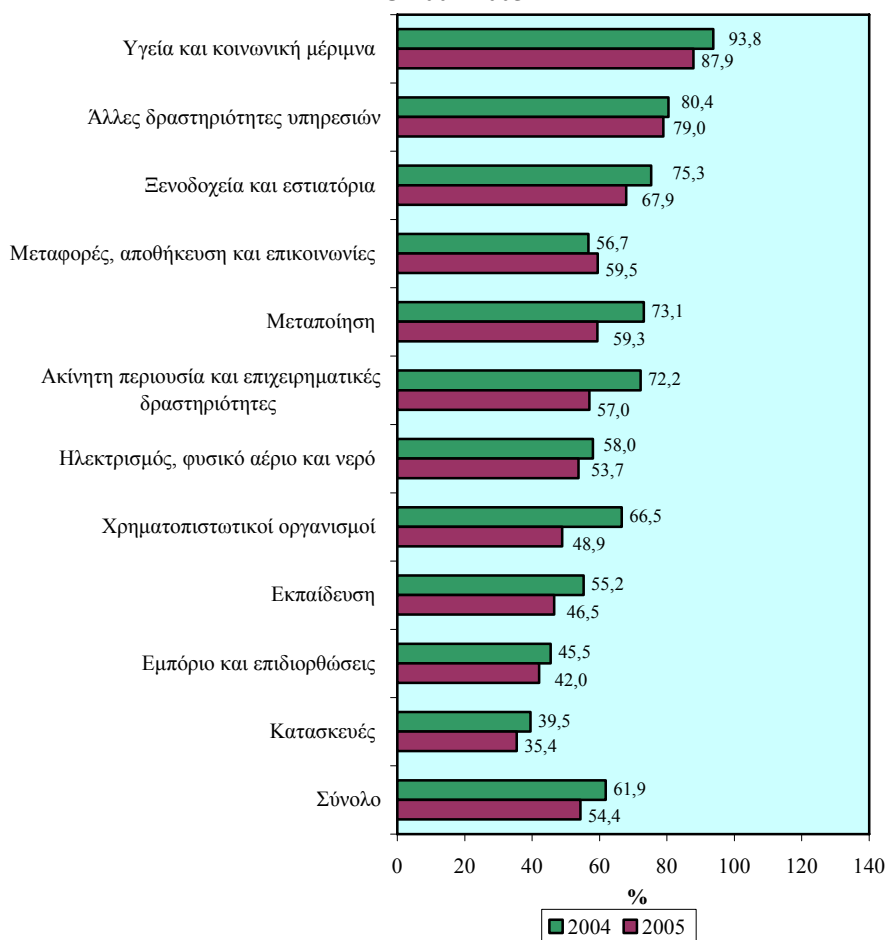


ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 205
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2004-2005



- (vi) Τα ψηλότερα ποσοστά κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους το 2005, καταγράφονται στους τομείς της Υγείας και κοινωνικής μέριμνας με 87,9%, των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών με 79%, των Ξενοδοχείων και εστιατορίων με 67,9%, των Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών με 59,5% και της Μεταποίησης με 59,3%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 206
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΤΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ
ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΤΟ 2004-2005



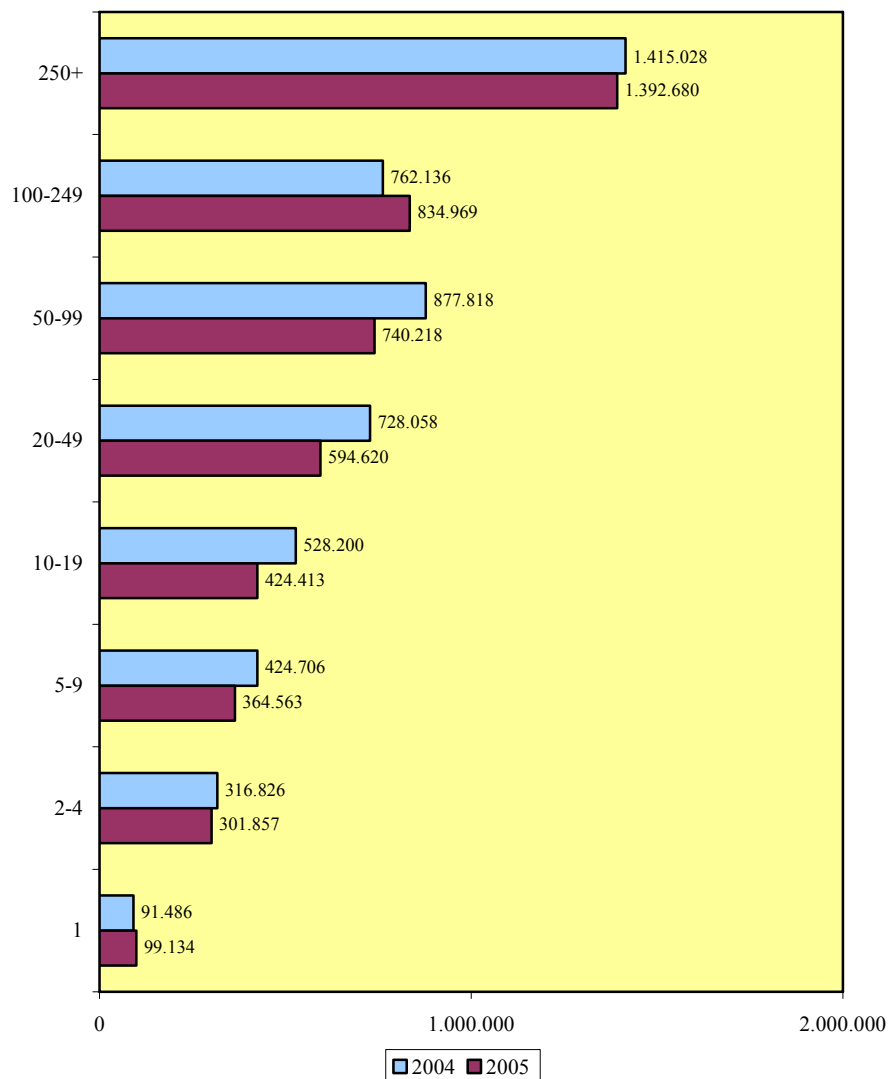
- (vii) Η μεγαλύτερη αύξηση στο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους το 2005 κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας, σε σύγκριση με το 2004, σημειώθηκε στον τομέα των **Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών με 2,8%**. Αντίθετα η μεγαλύτερη μείωση σημειώθηκε στους τομείς των **Χρηματοπιστωτικών οργανισμών με -17,6%**, της **Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων με -15,2%** και της **Μεταποίησης με -13,8%**.

Μέγεθος επιχείρησης

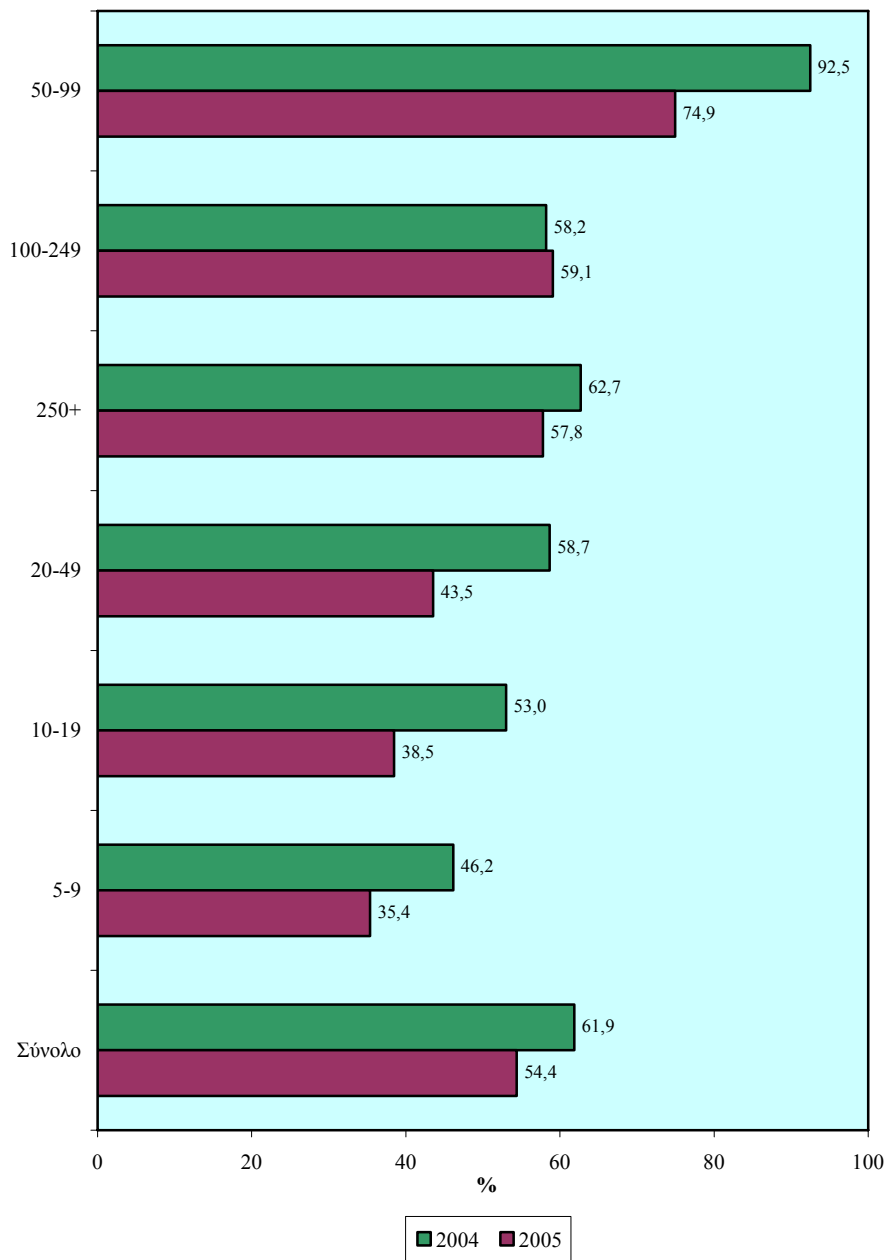
- (i) Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ αφορούσε επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 250 άτομα (29,3% του συνόλου το 2005). Το 2004 το ποσό αυτό ανερχόταν στο £1.415.028 ενώ το 2005 έφτασε στο **£1.392.680** (μείωση 1,6%).
- (ii) Επίσης, αρκετά σημαντικός όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ αφορούσε επιχειρήσεις με μεγέθη 100-249 και 50-99 άτομα. Συγκεκριμένα, στις επιχειρήσεις με μέγεθος **100-249 άτομα** οι χορηγίες το 2004 ανέρχονταν στις £762.136 και το 2005 στις **£834.969** (17,6% του συνόλου το 2005) με αύξηση **9,6%** ενώ στις επιχειρήσεις με μέγεθος **50-99 άτομα** το 2004 ανέρχονταν στις £877.818 και το 2005 στις **£740.218** (15,6% του συνόλου το 2005) με μείωση 15,7%.
- (iii) Το σημαντικότερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους εντοπίζεται στις επιχειρήσεις με μέγεθος **50-99 άτομα**. Οι χορηγίες αυτές αποτελούσαν κατά το 2004 το 92,5% των εισπράξεων τέλους ενώ το ποσοστό κάλυψης μειώθηκε στο **74,9%** το 2005 με σημαντική μείωση (-17,6 εκατοστιαίες μονάδες).
- (iv) Το αμέσως μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ παρατηρείται στις επιχειρήσεις με μέγεθος **100-249 άτομα**. Συγκεκριμένα, το 2004 οι χορηγίες συγκροτούσαν το 58,2% των εισπράξεων τέλους ενώ το 2005 το ποσοστό αυτό ανήλθε στο **59,1%**.

- (v) Άλλες σημαντικές μειώσεις στο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σημειώθηκαν στις επιχειρήσεις με μέγεθος **20-49 άτομα** (-15,2 εκατοστιαίες μονάδες) και **10-19 άτομα** (-14,5 εκατοστιαίες μονάδες).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 207
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟ 2004-2005



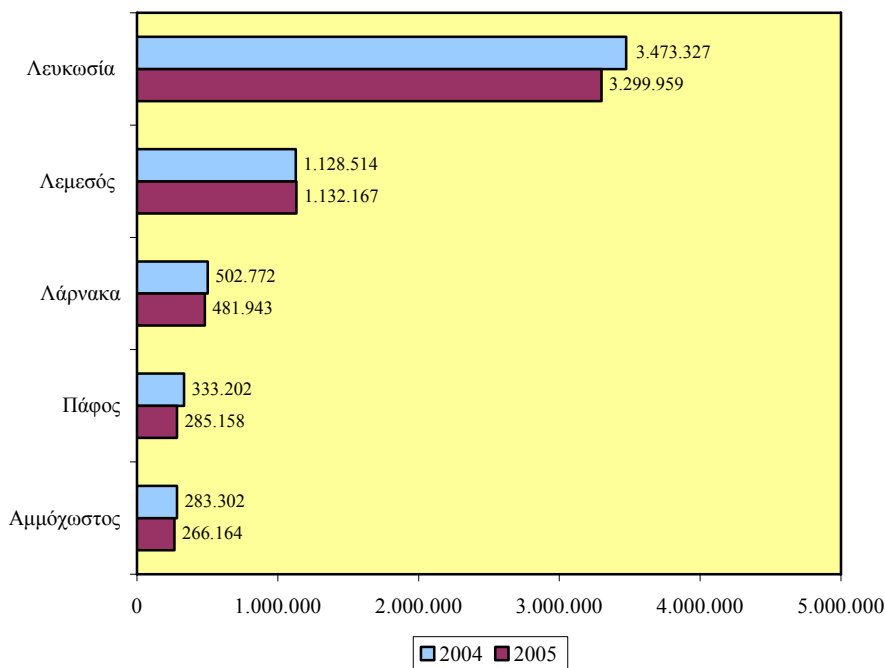
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 208
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ
ΣΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟ 2004-2005



Επαρχία

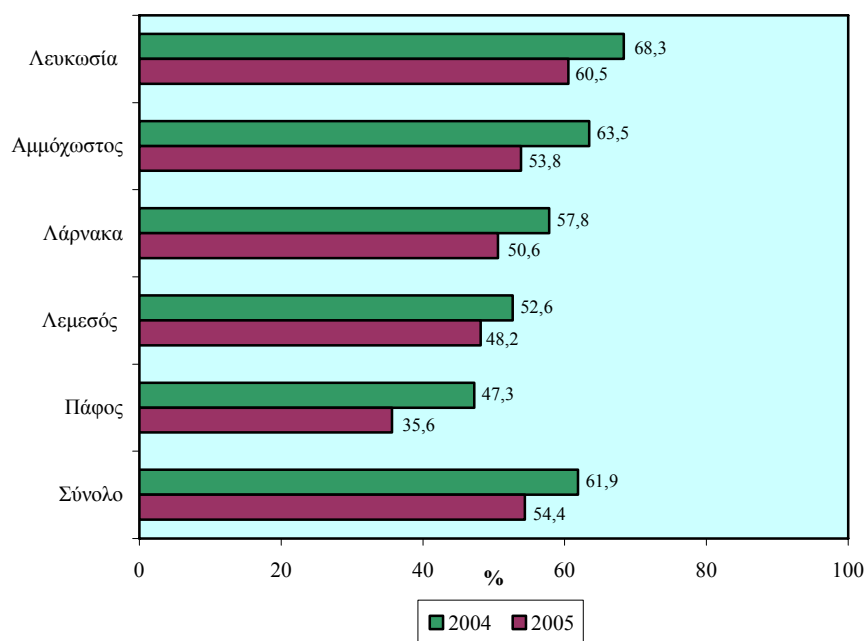
- (i) Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 209 διαπιστώνεται ότι ο όγκος χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά το 2005 αυξήθηκε στην επαρχία Λεμεσού και αντίθετα μειώθηκε στη Λευκωσία, Λάρνακα, Πάφο και Αμμόχωστο.
- (ii) Ο μεγαλύτερος όγκος χορηγιών της ΑνΑΔ παρουσιάστηκε στη Λευκωσία (60,4% του συνόλου το 2005). Το ποσό αυτό από £3.473.327 που ήταν το 2004 έφτασε στα **£3.299.959** το 2005 παρουσιάζοντας μείωση 5%.
- (iii) Σημαντικός όγκος χορηγιών παρατηρείται στη Λεμεσό (20,7% του συνόλου το 2005) όπου από £1.128.514 το 2004 ανήλθε στο **£1.132.167** το 2005 παρουσιάζοντας οριακή αύξηση 0,3%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 209
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2004-2005



- (iv) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 210 το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους παρουσίασε μείωση σε όλες τις επαρχίες το 2005 και κυμαίνεται περίπου στα ίδια επίπεδα (από 35,6% μέχρι 60,5% το 2005).
- (v) Στη Λευκωσία εμφανίζεται το ψηλότερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους. Συγκεκριμένα, το 2004 το ποσοστό αυτό ήταν 68,3% ενώ μειώθηκε το 2005 φτάνοντας στο 60,5%. Στη συνέχεια βρίσκεται η Αμμόχωστος όπου το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ ήταν 63,5% το 2004 και 53,8% το 2005.
- (vi) Το χαμηλότερο ποσοστό κάλυψης είχε η Πάφος με 35,6% το 2005 από 47,3% το 2004 σημειώνοντας σημαντική μείωση κατά 11,7 εκατοστιαίες μονάδες η οποία ήταν η μεγαλύτερη από όλες τις επαρχίες.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 210
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2004-2005



8.2. Εισηγήσεις

Η κυπριακή οικονομία, εξαιτίας της απουσίας οποιωνδήποτε πλουτοπαραγωγικών πόρων αλλά και του προσανατολισμού της προς τις υπηρεσίες, βασίζεται σε μεγάλο βαθμό στο ανθρώπινο δυναμικό της. Όπως και στο παρελθόν, η επιτυχία της κυπριακής οικονομίας εξαρτάται από την **εξεύρεση τρόπων για την καλύτερη δυνατή αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού** της, ιδιαίτερα μέσα σε ένα ευρωπαϊκό και διεθνές περιβάλλον που χαρακτηρίζεται από ένα διαρκή εντεινόμενο ανταγωνισμό και αυξανόμενους ρυθμούς μεταβολών ως απόρροια τεχνολογικών και άλλων εξελίξεων.

Στο υποκεφάλαιο αυτό διατυπώνονται εισηγήσεις βασισμένες στις διαπιστώσεις και συμπεράσματα της μελέτης που στοχεύουν στην αύξηση του βαθμού συμμετοχής του ανθρώπινου δυναμικού σε δραστηριότητες κατάρτισης.

8.2.1. Εντατικοποίηση της προσπάθειας για ενημέρωση των επιχειρήσεων για τις δραστηριότητες κατάρτισης και τη σημασία της ανάγκης για συνεχή κατάρτιση

Από τα στοιχεία της μελέτης διαπιστώνονται αρκετά περιθώρια για μεγαλύτερη συμμετοχή σε δραστηριότητες κατάρτισης των επιχειρήσεων και των εργοδοτούμενων τους.

Η **Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης** στοχεύει σε μέσο επίπεδο συμμετοχής στη δια βίου μάθηση ως το 2010 τουλάχιστο 12,5% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού, ηλικίας 25-64 χρονών. Σημειώνεται ότι στην περίπτωση της Κύπρου το ποσοστό συμμετοχής του πληθυσμού ηλικίας 25-64 χρονών στη δια βίου μάθηση ανήλθε το 2005 στο 5,6%. **Στόχος για την Κύπρο** θα πρέπει να είναι η **αύξηση του ποσοστού των ατόμων ηλικίας 25-64 ετών που συμμετέχουν σε προγράμματα δια βίου μάθησης στο 12,5% μέχρι το 2010.**

Με βάση τα πιο πάνω θα πρέπει να εντατικοποιηθεί η προσπάθεια για **ενημέρωση του κοινού αλλά και ειδικότερα των επιχειρήσεων** για τη σημασία της κατάρτισης και ανάπτυξης του προσωπικού τους καθώς και για τις δραστηριότητες και τα σχέδια της ΑνΑΔ.

Με στόχο τη συνειδητοποίηση της σημασίας της κατάρτισης και της συνεισφοράς της δια βίου μάθησης στην προσαρμογή των γνώσεων

και δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού στις ανάγκες των επιχειρήσεων, **προτείνεται η ανάληψη από την ΑνΑΔ οργανωμένης εκστρατείας**. Η αποτελεσματικότητα της εκστρατείας αυτής έγκειται στην συνεργασία με άλλους φορείς όπως τα Επαρχιακά Εμπορικά και Βιομηχανικά Επιμελητήρια, οι Τοπικές Εργοδοτικές Οργανώσεις, οι Συντεχνίες και τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας.

Στα πλαίσια της εκστρατείας αυτής, προτείνεται η **οργάνωση διαλέξεων, ημερίδων και εργαστηρίων, τα οποία να είναι εξειδικευμένα** και να απευθύνονται σε ευρύτερες αλλά και σε εξειδικευμένες κατηγορίες ομάδων στόχων. Στις εκδηλώσεις αυτές πρέπει να αναλύεται η σημασία της κατάρτισης για τα άτομα και τις επιχειρήσεις και να δίνονται όλες οι απαραίτητες πληροφορίες για τις ευκαιρίες κατάρτισης, τόσο στην Κύπρο όσο και στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

8.2.2. Ενδυνάμωση της συνεργασίας μεταξύ επιχειρήσεων και ιδρυμάτων κατάρτισης

Η βελτίωση και ενδυνάμωση της συνεργασίας μεταξύ των επιχειρήσεων και των ιδρυμάτων κατάρτισης θα συμβάλει στην αναβάθμιση των σχέσεων και στη δημιουργία εποικοδομητικού κλίματος. Αυτό θα έχει ως τελικό αποτέλεσμα τη **βελτίωση της ποιοτικής και ποσοτικής προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης** και τη συνεπαγόμενη αύξηση του ποσοστού συμμετοχής των εργοδοτούμενων σε δραστηριότητες κατάρτισης.

Γίνεται εισήγηση όπως η ΑνΑΔ προωθήσει την **οργάνωση και υλοποίηση δραστηριοτήτων με τη μορφή συναντήσεων / συνεδρίων** που να απευθύνονται τόσο προς τις επιχειρήσεις όσο και προς τα ιδρύματα κατάρτισης, με στόχο την ενδυνάμωση της μεταξύ τους συνεργασίας.

Κρίνονται ιδιαίτερα χρήσιμες οι δραστηριότητες της ΑνΑΔ που εφαρμόστηκαν και αφορούσαν την οργάνωση ειδικών προγραμμάτων κατάρτισης για τους υπεύθυνους κατάρτισης και τους εκπαιδευτές. Οι δραστηριότητες αυτές θα πρέπει να συνεχιστούν και να επεκταθούν. Η όσο το δυνατό καλύτερη **επαγγελματική κατάρτιση των υπευθύνων κατάρτισης των επιχειρήσεων καθώς και των διευθυντών ιδρυμάτων κατάρτισης και των εκπαιδευτών**, είναι απαραίτητο

συστατικό της βελτίωσης των δραστηριοτήτων κατάρτισης και της αυξημένης συμμετοχής εργοδοτούμενων.

8.2.3. Επαύξηση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης τόσο σε ειδικούς θεματικούς τομείς όσο και σε διάφορες επαγγελματικές κατηγορίες

Από τα στοιχεία της μελέτης σε σχέση με το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης φάνηκε να υπάρχουν σημαντικά **περιθώρια βελτίωσης της προσφοράς τόσο σε σχέση με ειδικούς θεματικούς τομείς όσο και σε σχέση με διάφορες επαγγελματικές κατηγορίες**. Η βελτίωση αυτή θα πηγάζει μέσα από την ενίσχυση, αριθμητική και ποιοτική, της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης αλλά και μέσα από τη διαφώτιση των επιχειρήσεων και των ιδίων των εργοδοτούμενων για την αναγκαιότητα της κατάρτισης και για τις παρεχόμενες υπηρεσίες στον τομέα αυτό.

Η περαιτέρω προώθηση των Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων κατάρτισης αναμένεται να βοηθήσει στην αύξηση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης, ιδιαίτερα για το μη διευθυντικό προσωπικό. Αυτή η μορφή κατάρτισης συμβάλλει στην αντιμετώπιση του σοβαρού προβλήματος που έχουν οι επιχειρήσεις για να αποδεσμεύσουν το προσωπικό τους από την εργασία για να παρακολουθήσει προγράμματα κατάρτισης.

Πρόσθετα θα πρέπει να διαμορφωθεί ένα πλαίσιο παροχής πρόσθετων κινήτρων με στόχο τη **βελτίωση του ενδιαφέροντος των εργοδοτούμενων για κατάρτιση**. Αυτό ισχύει ιδιαίτερα στις επαγγελματικές κατηγορίες όπου το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού είναι ιδιαίτερα χαμηλό όπως είναι οι Τεχνίτες και οι Χειριστές μηχανημάτων και συναρμολογητές.

Τέλος σημειώνεται ότι η **εφαρμογή του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων** αναμένεται να προσελκύσει αυξημένη συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης εργοδοτούμενων. Η αναμενόμενη σύνδεση της συμμετοχής των επαγγελματιών σε προγράμματα κατάρτισης με στόχο την εξέταση και πιστοποίηση τους, που θα είναι απαραίτητα για την επαγγελματική τους ανέλιξη,

αναμένεται ότι θα επενεργήσει θετικά στη συμμετοχή των ατόμων αυτών σε δραστηριότητες κατάρτισης.

8.2.4. Προώθηση του Σχεδίου Συμβουλευτικών Υπηρεσιών και Κατάρτισης για Μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα

Από την ανάλυση που έγινε στη μελέτη διαπιστώθηκε μεγάλη διαφορά στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης που σχετίζεται με το μέγεθος των επιχειρήσεων. Ιδιαίτερα ήταν χαμηλό **το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων σε Μικροεπιχειρήσεις** (απασχόληση μέχρι 10 άτομα). Πρόσθετα, οι Μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα αποτελούν το 88% περίπου του συνόλου των επιχειρήσεων στην Κύπρο. Με βάση αυτά, διαπιστώνεται ότι υπάρχουν τεράστια περιθώρια για αύξηση της συμμετοχής των εργοδοτούμενων σε Μικροεπιχειρήσεις σε προγράμματα κατάρτισης.

Λαμβάνοντας υπόψη την επιτυχία του Σχεδίου Συμβουλευτικών Υπηρεσιών για επιχειρήσεις με 5 μέχρι 249 άτομα της ΑνΑΔ, επιβεβαιώνεται η ανάγκη για εισαγωγή ενός **νέου Σχεδίου παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών και κατάρτισης για τις Μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα**. Μέσα από το Σχέδιο αυτό αναμένεται να προκύψουν βελτιώσεις στη λειτουργία και αποδοτικότητα των Μικροεπιχειρήσεων ενώ θα βοηθήσει θετικά στην αύξηση του ποσοστού συμμετοχής στην κατάρτιση τόσο των ιδιοκτητών / διευθυντών όσο και των εργοδοτούμενων σε αυτές τις επιχειρήσεις.

Επισημαίνεται ότι η **ΑνΑΔ** έχει ήδη τροχοδρομήσει την εισαγωγή Σχεδίου για την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών και κατάρτισης για τις Μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα. Το Σχέδιο αυτό θα συγχρηματοδοτηθεί από το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο**.

8.2.5. Εξέταση της δυνατότητας δημιουργίας νέας ή ενίσχυσης της υφιστάμενης υποδομής κατάρτισης

Η ύπαρξη της αναγκαίας υποδομής κατάρτισης επενεργεί θετικά για τη δημιουργία πρόσθετης προσφοράς για δραστηριότητες κατάρτισης. Η πρόσθετη προσφορά θα τονώσει το ενδιαφέρον για την

παρακολούθηση προγραμμάτων κατάρτισης αφού θα υπάρχει ποσοτική επάρκεια αλλά και ποιοτική αναβάθμιση σε συνδυασμό με αύξηση της ποικιλίας των παρεχόμενων προγραμμάτων κατάρτισης. Επομένως, θεωρείται απαραίτητη η **δημιουργία νέας υποδομής κατάρτισης ή η ενίσχυση της υφιστάμενης ως μέτρο για αύξηση της συμμετοχής** των εργοδοτούμενων σε δραστηριότητες κατάρτισης.

Η ενδυνάμωση της υποδομής κατάρτισης πρέπει να είναι **επιλεκτική** κατά περίπτωση, αφού ληφθούν υπόψη διάφορες παράμετροι σε σχέση με τον προσανατολισμό της υποδομής όπως είναι οι επαγγελματικές κατηγορίες, οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας, οι θεματικοί τομείς καθώς και τα διάφορα χαρακτηριστικά της επιχείρησης όπως είναι το μέγεθος.

Η μεγαλύτερη αξιοποίηση του **Σχεδίου Ενίσχυσης Υποδομής Κατάρτισης** της ΑνΑΔ από τις επιχειρήσεις και τα ιδρύματα / οργανισμούς παροχής κατάρτισης θα συμβάλει καταλυτικά προς την κατεύθυνση αυτή.

8.2.6. Αξιοποίηση του διαδικτύου και των νέων τεχνολογιών πληροφορικής στα θέματα ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού

Η όσο το δυνατό μεγαλύτερη **αξιοποίηση των δυνατοτήτων του διαδικτύου και των νέων τεχνολογιών πληροφορικής** είναι απαραίτητη για την οικοδόμηση της ευρωπαϊκής κοινωνίας της γνώσης μέλος της οποίας είναι και η Κύπρος. Η χρησιμοποίηση της νέας τεχνολογίας αναμένεται να συμβάλει στην ποιοτική και ποσοτική αναβάθμιση της παροχής κατάρτισης. Η αξιοποίηση των δυνατοτήτων της νέας τεχνολογίας θα συνεισφέρει στην πληρέστερη και συνεχή ροή πληροφοριών προς όλους τους εμπλεκόμενους παράγοντες στα θέματα της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού. Αυτό θα έχει ως αποτέλεσμα τη διεύρυνση του θεματολογίου κατάρτισης, στην αποτελεσματική σύνδεση προσφοράς και ζήτησης κατάρτισης και στην αύξηση της συμμετοχής σε δραστηριότητες κατάρτισης. **Οι νέες τεχνολογίες θα μπορούσαν να χρησιμοποιηθούν για:**

- Δημιουργία τράπεζας πληροφοριών ιδρυμάτων και οργανισμών κατάρτισης.
- Συνεχή ανανέωση της ιστοσελίδας «Έρευνα και Προγραμματισμός» της ΑνΑΔ.
- Συνέχιση και εμπλουτισμός της καταχώρισης στην ιστοσελίδα της ΑνΑΔ των εγκεκριμένων προγραμμάτων κατάρτισης καθώς και του θεματολογίου προτεραιοτήτων κατάρτισης.
- Εξέταση της δυνατότητας για ηλεκτρονική ενημέρωση, υποβολή και έγκριση προγραμμάτων

Πρόσθετα οι νέες τεχνολογίες δημιουργούν το αναγκαίο υπόβαθρο για την ανάπτυξη **καινοτόμων πρακτικών** που θα υποβοηθήσουν την πρόσβαση σε **δραστηριότητες κατάρτισης**. Οι πρακτικές αυτές είναι:

- Ηλεκτρονική κατάρτιση (eTraining)
- Ηλεκτρονική μάθηση (eLearning) και
- Εξ αποστάσεως μάθηση (distance learning)

Αξίζει να σημειωθεί ότι στην Ευρώπη η πρωτοβουλία eLearning η οποία αποτελεί μέρος της ευρύτερης eEurope πρωτοβουλίας επιδιώκει να προωθήσει μια ψηφιακή κουλτούρα και ευρύτερη χρήση των τεχνολογιών των πληροφοριών και των επικοινωνιών (ΤΠΕ) στην εκπαίδευση και κατάρτιση. Επιπρόσθετα η χρήση της τεχνολογίας πληροφοριών και επικοινωνιών παρέχει μεγάλες δυνατότητες προσέγγισης διασκορπισμένων και απομονωμένων πληθυσμών χωρίς μεγάλο κόστος.

Γίνεται εισήγηση όπως η ΑνΑΔ αναζητήσει πρόσφορους τρόπους προώθησης **των νέων μεθόδων και τεχνολογιών κατάρτισης** μέσα από πρόνοιες στην πολιτική χρηματοδότησης της σε συνδυασμό με την προώθηση κατάλληλων προγραμμάτων κατάρτισης.

8.2.7. Ενίσχυση της συνεργασίας με τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας και αναβάθμιση τους

Τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας είναι ο βασικός συντελεστής για την εξεύρεση ανέργων για συμμετοχή στις δραστηριότητες Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ. Μέσα από τα προγράμματα αυτά ικανοποιούνται οι ανάγκες της οικονομίας σε πρόσθετο εργατικό δυναμικό μέσα από την κατάρτιση νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας και ανέργων σε ειδικότητες όπου εντοπίζονται ελλείψεις. Τα τελευταία χρόνια αριθμός προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης δεν υλοποιούνται εξαιτίας της μη εξεύρεσης ικανοποιητικού αριθμού ενδιαφερομένων. Η **καλύτερη συμβολή των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας** καθώς και η **ενίσχυση της συνεργασίας** με την ΑνΑΔ αναμένεται να βοηθήσουν στη συμμετοχή περισσότερων ανέργων στα προγράμματα αυτά.

Οι Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης αποτελούν το βασικό μηχανισμό μέσα από τον οποίο θα προωθηθούν τα διάφορα ενεργητικά μέτρα για τους άνεργους αλλά πρόσθετα είναι η προμετωπίδα στην επαφή που έχουν οι άνεργοι με το κράτος. Η ανάληψη νέων ευθυνών από τις ΔΥΑ απαιτεί **σημαντικές αλλαγές στην οργάνωση και στον τρόπο λειτουργίας** τους, όπως έχουν κατά καιρούς επισημανθεί με αναφορές σε διάφορα έγγραφα τόσο της Κύπρου όσο και της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

8.2.8. Νέα μέτρα για βελτίωση της απασχολησιμότητας των νεοεισερχομένων και ανέργων

Χρειάζεται να καταβληθεί περαιτέρω προσπάθεια για **προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων των νεοεισερχομένων και ανέργων** στις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας. Στόχος είναι η βελτίωση της απασχολησιμότητας τόσο των νεοεισερχομένων (αποφοίτων και ατόμων που διακόπτουν τη μόρφωση τους στις διάφορες βαθμίδες της εκπαίδευσης) όσο και των ανέργων, μέσα από την παροχή ατομικής καθοδήγησης, συμβουλών και στήριξης. Οι **συγκεκριμένες ενέργειες** δυνατό να διαλαμβάνουν:

- Ενημέρωση και καθοδήγηση των νεοεισερχομένων και των ανέργων με την έκδοση και προώθηση κατάλληλου ενημερωτικού υλικού.
- Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης για παροχή βασικών και επαγγελματικών δεξιοτήτων.
- Τοποθέτηση σε επιχειρήσεις για σκοπούς πρακτικής εξάσκησης με στόχο την προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων τους στις ανάγκες της αγοράς εργασίας, λαμβάνοντας όμως υπόψη τις δυνατότητες, κλίσεις και ενδιαφέροντα τους.

Επισημαίνεται ότι η **ΑνΑΔ** έχει ήδη τροχοδρομήσει την **εισαγωγή δύο νέων Σχεδίων** για την προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας των ανέργων καθώς και των αποφοίτων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης καθώς και **τρίτο Σχέδιο** για την ενδυνάμωση του ηλεκτρονικού αλφαριθμητισμού των ανέργων. Τα Σχέδια αυτά έχουν εγκριθεί για να συγχρηματοδοτηθούν από το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο**.

8.2.9. Εισηγήσεις για προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας του αδρανούς δυναμικού

Η προσφορά ευκαιριών επαγγελματικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας στο αδρανές γυναικείο δυναμικό αναμένεται να βελτιώσει τις δυνατότητες αλλά και την επιθυμία για **ένταξη / επανένταξη στην αγορά εργασίας**. Ως συγκεκριμένα **μέτρα** προτείνονται τα ακόλουθα:

- **Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης** μέσα από τα οποία οι αδρανείς γυναίκες θα αποκτούν τις αναγκαίες γνώσεις και δεξιότητες για να απασχοληθούν σε συγκεκριμένα επαγγέλματα. Πρόσθετα θα αποκτούν βασικές δεξιότητες που θα ενισχύουν τη απασχολησιμότητα τους.
- **Προγράμματα απόκτησης εργασιακής πείρας** σε επιχειρήσεις για προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων

των αδρανών γυναικών στις συγκεκριμένες πρακτικές ανάγκες των επιχειρήσεων και της αγοράς εργασίας.

- **Υποστηρικτικές ενέργειες** όπως είναι η ενημέρωση των αδρανών γυναικών και η ευαισθητοποίηση των αρμοδίων φορέων και επιχειρήσεων.

Αναπόσπαστο στοιχείο για την επιτυχή και ολοκληρωμένη υλοποίηση της προσπάθειας αυτής θεωρείται η εφαρμογή της **εξατομικευμένης προσέγγισης**. Εκτός από τη λεπτομερή ενημέρωση των αδρανών γυναικών για τις ευκαιρίες κατάρτισης και απασχόλησης θα καταγράφονται οι ικανότητες, κλίσεις και ενδιαφέροντα της κάθε γυναίκας στη βάση των οποίων θα ετοιμάζεται μαζί με την ίδια ατομικό δελτίο ανάπτυξης της.

Με βάση το ατομικό δελτίο ανάπτυξης θα παρέχεται καθοδήγηση στην κάθε ενδιαφερόμενη για συμμετοχή σε κατάλληλες δραστηριότητες κατάρτισης, για την οργάνωση των οποίων θα φροντίσει έγκαιρα η **ΑνΑΔ**.

Επισημαίνεται ότι η ΑνΑΔ έχει ήδη τροχοδρομήσει την **εισαγωγή Σχεδίου** για την προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας του αδρανούς γυναικείου δυναμικού. Το Σχέδιο αυτό θα συγχρηματοδοτηθεί από το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο**.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

«Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης - Συνήθη»

Σκοπός:

Σχεδίαση, οργάνωση και εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης από τις ίδιες τις επιχειρήσεις για κάλυψη των αναγκών εξειδίκευσης ή επανεκπαίδευσης νέων εργοδοτούμενων τους.

Λεπτομέρειες:

- Καλύπτονται ανάγκες επιχειρήσεων για αρχική κατάρτιση νεοπροσλαμβανόμενου προσωπικού.
- Ένα πρόγραμμα μπορεί να επιχορηγηθεί εφόσον υποβληθεί εμπρόθεσμα αίτηση από τον ενδιαφερόμενο εργοδότη στην ΑνΑΔ.
- Τα προγράμματα πρέπει να εγκριθούν από την ΑνΑΔ πριν από την υλοποίησή τους για να μπορέσουν να επιχορηγηθούν.

Οικονομική κάλυψη:

Η επιχορήγηση των προγραμμάτων κατάρτισης και η ένταση της ενίσχυσης υπολογίζονται ως ποσοστό επί των επιλέξιμων κόστων. Το Σχέδιο προβλέπει τις ακόλουθες ακαθάριστες εντάσεις ενίσχυσης για γενική επαγγελματική κατάρτιση:

- ♦ *50% για μεγάλες επιχειρήσεις.*
- ♦ *70% για μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις.*

Οι ακαθάριστες εντάσεις προσαυξάνονται κατά (5%) για επιχειρήσεις εγκαταστημένες σε περιοχές επιλέξιμες για περιφερειακές ενισχύσεις.

Τα επιλέξιμα κόστη που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της επιχορήγησης είναι τα ακόλουθα:

- ♦ *Κόστος προσωπικού εκπαιδευτών.*
- ♦ *Τρέχουσες δαπάνες, συμπεριλαμβανομένων και δαπανών για υλικά.*
- ♦ *Κόστος προσωπικού των συμμετεχόντων στο πρόγραμμα.*

ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
«Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους
Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης»

Σκοπός:

Στελέχωση των επιχειρήσεων με ικανό, ορθά εκπαιδευμένο και άρτια καταρτισμένο προσωπικό μέσω της εργοδότησης και κατάρτισης νέων αποφοίτων σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

Λεπτομέρειες:

- Ένταξη στο Σχέδιο γίνεται πάνω σε συνεχή βάση και διαλαμβάνει πρακτική και ιδρυματική κατάρτιση.
- Η περίοδος κατάρτισης διαρκεί 6 ή 12 μήνες αναλόγως της ειδικότητας του απόφοιτου και της θέσης στην οποία θα τοποθετηθεί στην επιχείρηση.
- Καταβάλλεται επιχορήγηση σε εργοδότες που συμμετέχουν στο Σχέδιο με εργοδοτούμενούς τους, έναντι των δαπανών που επωμίζονται για την παροχή κατάρτισης στους απόφοιτους.

Οικονομική κάλυψη:

Η επιχορήγηση των προγραμμάτων κατάρτισης και η ένταξη της ενίσχυσης υπολογίζονται ως ποσοστό επί των επιλέξιμων κόστων. Το Σχέδιο προβλέπει τις ακόλουθες ακαθάριστες εντάσεις ενίσχυσης για γενική επαγγελματική κατάρτιση:

- ♦ 50% για μεγάλες επιχειρήσεις.
- ♦ 70% για μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις.

Οι ακαθάριστες εντάσεις προσαυξάνονται κατά (5%) για επιχειρήσεις εγκαταστημένες σε περιοχές επιλέξιμες για περιφερειακές ενισχύσεις.

Τα επιλέξιμα κόστη που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της επιχορήγησης είναι τα ακόλουθα:

- ♦ Δίδακτρα.
- ♦ Κόστος προσωπικού εκπαιδευτών και συμμετεχόντων.
- ♦ Έξοδα μετακίνησης των εκπαιδευομένων.
- ♦ Τρέχουσες δαπάνες, συμπεριλαμβανομένων και δαπανών για υλικά.

ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
«Σχέδιο Καταβολής Χορηγημάτων για Συμμετοχή στο
Σύστημα Μαθητείας»

Σκοπός:

Παροχή κινήτρων σε εργοδότες / επιχειρήσεις για την πρόσληψη και κατάρτιση μαθητευομένων που φοιτούν στο Σύστημα Μαθητείας.

Λεπτομέρειες:

- Στο Σύστημα Μαθητείας φοιτούν νεαρά άτομα που συμπληρώνουν την υποχρεωτική φοίτηση στο γυμνάσιο ή που διακόπτουν στη μέση εκπαίδευση και που επιθυμούν να καταρτιστούν και απασχοληθούν σε τεχνικά επαγγέλματα.
- Η διάρκεια της φοίτησης στο Σύστημα είναι διετής και διαλαμβάνει παρακολούθηση μαθημάτων στην Τεχνική Σχολή για 2 ημέρες εβδομαδιαία και κατάρτιση στην επιχείρηση κατά τις υπόλοιπες εργάσιμες μέρες.
- Την ευθύνη για τη διοίκηση του θεσμού έχει το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την ευθύνη για την εκπαίδευση / κατάρτιση στην Τεχνική Σχολή έχει το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού.
- Η ΑνΑΔ συμβάλλει οικονομικά στη λειτουργία του Συστήματος Μαθητείας καταβάλλοντας μέσω του Σχεδίου χορήγηση σε εργοδότες που προσλαμβάνουν μαθητευόμενους.

Οικονομική κάλυψη:

Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη σε σχέση με το μισθό του μαθητευόμενου για τις ημέρες φοίτησης του στην Τεχνική Σχολή (2 ημέρες την εβδομάδα).

ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
«Σχέδιο Καταβολής Χορηγημάτων για την Πρακτική
Κατάρτιση των Μαθητών του Ξενοδοχειακού Κλάδου
των Τεχνικών Σχολών Μέσης Εκπαίδευσης του
Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού»

Σκοπός:

Εμπέδωση των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτούν οι μαθητές κατά το ιδρυματικό μέρος της φοίτησης τους μέσω της παροχής συστηματικής και ομοιόμορφης κατάρτισης με στόχο την ομαλή ένταξή τους στην αγορά εργασίας.

Λεπτομέρειες:

- Στο Σχέδιο λαμβάνουν μέρος οι δευτεροετείς μαθητές όλων των Δημόσιων Τεχνικών Σχολών Μέσης Εκπαίδευσης στο κλάδο των Ξενοδοχειακών.
- Καταβάλλεται από την επιχείρηση στο μαθητή μισθός ο οποίος είναι προκαθορισμένος και έχει συμφωνηθεί μεταξύ του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού, της εργοδοτικής και της συνδικαλιστικής πλευράς.
- Μετά τη συμπλήρωση της κατάρτισης οι επιχειρήσεις υποβάλλουν σχετική αίτηση για καταβολή του χορηγήματος μέσω του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού.

Οικονομική κάλυψη:

Το ύψος επιχορήγησης σε κάθε επιχείρηση που παρέχει πρακτική κατάρτιση στους μαθητές των Ξενοδοχειακών Σχολών ανέρχεται στις £5,00 ανά ημέρα εργασίας για πενθήμερη εβδομάδα εργασίας, ανεξάρτητα ειδικότητας του μαθητή.

Καλύπτονται επίσης τα οδοιπορικά έξοδα των επιθεωρητών πρακτικής κατάρτισης και παρέχεται επίδομα στους επιθεωρητές κατάρτισης.

ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
«Σχέδιο Καταβολής Χορηγημάτων για την Πρακτική
Κατάρτιση των Σπουδαστών του Ανώτερου
Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου»

Σκοπός:

Εμπέδωση των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτούν οι Κύπριοι σπουδαστές κατά το ιδρυματικό μέρος της φοίτησης τους μέσω της παροχής συστηματικής και ομοιόμορφης κατάρτισης με στόχο την ομαλή ένταξή τους στην αγορά εργασίας.

Λεπτομέρειες:

- Στο Σχέδιο λαμβάνουν μέρος οι πρωτοετείς και δευτεροετείς Κύπριοι σπουδαστές όλων των κλάδων του ΑΞΙΚ.
- Καταβάλλεται από την επιχείρηση στο φοιτητή μισθός ο οποίος είναι προκαθορισμένος και έχει συμφωνηθεί μεταξύ του ΑΞΙΚ, της εργοδοτικής και της συνδικαλιστικής πλευράς.
- Μετά τη συμπλήρωση της κατάρτισης οι ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις υποβάλλουν σχετική αίτηση για καταβολή του χορηγήματος μέσω του ΑΞΙΚ.

Οικονομική κάλυψη:

Το ύψος επιχορήγησης σε κάθε επιχείρηση που παρέχει πρακτική κατάρτιση στους σπουδαστές του ΑΞΙΚ ανέρχεται στις £5,00 ανά ημέρα εργασίας για πενθήμερη εβδομάδα εργασίας ανεξάρτητα ειδικότητας και έτους φοίτησης του σπουδαστή.

Καλύπτονται επίσης τα οδοιπορικά έξοδα των επιθεωρητών πρακτικής κατάρτισης.

ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
«Σχέδιο Καταβολής Χορηγημάτων για την Πρακτική
Κατάρτιση των Σπουδαστών του Ανώτερου
Τεχνολογικού Ινστιτούτου Κύπρου»

Σκοπός:

Εμπέδωση των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτούν οι Κύπριοι σπουδαστές κατά το ιδρυματικό μέρος της φοίτησης τους μέσω της παροχής συστηματικής και ομοιόμορφης κατάρτισης με στόχο την ομαλή ένταξή τους στην αγορά εργασίας.

Λεπτομέρειες:

- Η πρακτική κατάρτιση των Κύπριων σπουδαστών του ΑΤΙ διεξάγεται σε 3 περιόδους πρακτικής κατάρτισης (training modules) κατά τη διάρκεια του τελευταίου έτους φοίτησης τους.
- Η επιλογή επιχειρήσεων και η τοποθέτηση των μαθητών, καθώς επίσης η παρακολούθηση και αξιολόγηση της προόδου τους, γίνεται από τους οργανωτές του προγράμματος.
- Οι ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις υποβάλλουν σχετική αίτηση για καταβολή του χορηγήματος μέσω του ΑΤΙ.

Οικονομική κάλυψη:

Το ύψος της επιχορήγησης για κάθε σπουδαστή που τοποθετείται σε επιχείρηση για πρακτική κατάρτιση ανέρχεται στις £7,00 ανά ημέρα παρουσίας του σπουδαστή σε αυτή.

Η ΑνΑΔ καταβάλλει £5,00 επίδομα στον σπουδαστή κατά τη διάρκεια της πρακτικής του κατάρτισης και £2,00 επιχορήγηση στην επιχείρηση που επωμίζεται τις δαπάνες για συμμετοχή της στο Σχέδιο.

Καλύπτονται επίσης τα οδοιπορικά έξοδα των επιθεωρητών πρακτικής κατάρτισης καθώς και τα οδοιπορικά έξοδα των σπουδαστών.

ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
«Σχέδιο Καταβολής Χορηγημάτων για Συμμετοχή στο
Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα του Μεσογειακού
Ινστιτούτου Διεύθυνσης (MIM)»

Σκοπός:

Στελέχωση των επιχειρήσεων με ικανό, ορθά εκπαιδευμένο και άρτια καταρτισμένο προσωπικό μέσω της εργοδότησης και κατάρτισης νέων, αποφοίτων σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

Λεπτομέρειες:

- Αίτηση για συμμετοχή στο Σχέδιο μπορεί να υποβάλει κάθε επιχείρηση που επιθυμεί να συμμετάσχει με εργοδοτούμενο της πτυχιούχο πριν την έναρξη του.
- Το Σχέδιο διαλαμβάνει την ιδρυματική κατάρτιση του πτυχιούχου στο πρόγραμμα MIM (3 ημέρες την εβδομάδα) και παράλληλα την πρακτική κατάρτιση μέσα στην επιχείρηση (2 ημέρες την εβδομάδα) υπό την εποπτεία του MIM.
- Καταβάλλεται επιχορήγηση σε επιχειρήσεις που συμμετέχουν στο Σχέδιο με εργοδοτούμενό τους έναντι των δαπανών που υφίστανται για την ιδρυματική και πρακτική κατάρτιση του καταρτιζόμενου – πτυχιούχου.

Οικονομική κάλυψη:

Η επιχορήγηση του Σχεδίου και η ένταση της ενίσχυσης υπολογίζονται ως ποσοστό επί των επιλέξιμων κόστων. Το Σχέδιο προβλέπει τις ακόλουθες ακαθάριστες εντάσεις ενίσχυσης:

- ♦ 50% για μεγάλες επιχειρήσεις.
- ♦ 70% για μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις.

Οι ακαθάριστες εντάσεις προσαυξάνονται κατά (5%) για επιχειρήσεις εγκαταστημένες σε περιοχές επιλέξιμες για περιφερειακές ενισχύσεις.

Τα επιλέξιμα κόστη που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της επιχορήγησης είναι τα ακόλουθα: *Δίδακτρα, Κόστος προσωπικού εκπαιδευτών, Τρέχουσες δαπάνες, συμπεριλαμβανομένων και δαπανών για υλικά και Κόστος προσωπικού των συμμετεχόντων στο πρόγραμμα.*

ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

«Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης - Ταχύρυθμα»

Σκοπός:

Ενθάρρυνση ανειδίκευτων νέων και ενήλικων ανέργων για κατάρτιση και απασχόληση σε τεχνικά και άλλα επαγγέλματα και παροχή κινήτρων σε εργοδότες / επιχειρήσεις για να προσλαμβάνουν και να καταρτίζουν τα άτομα αυτά, με σκοπό την κάλυψη αναγκών τους.

Λεπτομέρειες:

- Οργανώνονται προγράμματα σε συνεργασία με το Κέντρο Παραγωγικότητας, το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο και με άλλα κρατικά ή ιδιωτικά ιδρύματα για παροχή επαγγελματικής κατάρτισης σε ειδικότητες που δυνατό να υπάρξει ζήτηση.
- Στις επιχειρήσεις που προσλαμβάνουν καταρτιζόμενους καταβάλλεται χορήγηση για την περίοδο της πρακτικής τους κατάρτισης στην επιχείρηση.

Οικονομική κάλυψη:

Η επιχορήγηση του Σχεδίου προς τους εργοδότες και η ένταση της ενίσχυσης υπολογίζονται ως ποσοστό επί των επιλέξιμων κόστων. Το Σχέδιο προβλέπει τις ακόλουθες ακαθάριστες εντάσεις ενίσχυσης:

- ♦ 50% για μεγάλες επιχειρήσεις.
- ♦ 70% για μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις.

Οι ακαθάριστες εντάσεις προσαυξάνονται κατά (5%) για επιχειρήσεις εγκαταστημένες σε περιοχές επιλέξιμες για περιφερειακές ενισχύσεις.

Τα επιλέξιμα κόστη που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της επιχορήγησης είναι τα ακόλουθα: *Κόστος προσωπικού εκπαιδευτών, Τρέχουσες δαπάνες, συμπεριλαμβανομένων και δαπανών για υλικά και Κόστος προσωπικού των συμμετεχόντων στο πρόγραμμα.*

Το Σχέδιο καλύπτει επίσης ολόκληρο το κόστος της ιδρυματικής κατάρτισης και, για τη διάρκεια του ιδρυματικού μέρους, παρέχει επίδομα στους καταρτιζόμενους.

ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
«Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης
Κατάρτισης - Συνήθη»

Σκοπός:

Σχεδίαση, οργάνωση και εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης από τις ίδιες τις επιχειρήσεις για κάλυψη των αναγκών επιμόρφωσης των εργαζομένων τους.

Λεπτομέρειες:

- Τα προγράμματα μπορούν να εφαρμοστούν με εκπαιδευτές που είναι υπάλληλοι της επιχείρησης ή με άλλους εκπαιδευτές, από την Κύπρο ή το εξωτερικό.
- Υποβάλλεται σχετική αίτηση τουλάχιστον 15 μέρες πριν από την έναρξη του προγράμματος.
- Τα προγράμματα πρέπει να εγκριθούν από την ΑνΑΔ πριν από την υλοποίησή τους για να μπορέσουν να επιχορηγηθούν.

Οικονομική κάλυψη:

Η επιχορήγηση των προγραμμάτων κατάρτισης και η ένταση της ενίσχυσης υπολογίζονται ως ποσοστό επί των επιλέξιμων κόστων. Το Σχέδιο προβλέπει τις ακόλουθες ακαθάριστες εντάσεις ενίσχυσης:

(α) για γενική επαγγελματική κατάρτιση:

- ♦ 50% για μεγάλες επιχειρήσεις.
- ♦ 70% για μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις.

(β) για ειδική επαγγελματική κατάρτιση:

- ♦ 25% για μεγάλες επιχειρήσεις.
- ♦ 35% για μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις.

Οι ακαθάριστες εντάσεις προσαυξάνονται κατά (5%) για επιχειρήσεις εγκαταστημένες σε περιοχές επιλέξιμες για περιφερειακές ενισχύσεις.

Τα επιλέξιμα κόστη που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της ενίσχυσης είναι τα ακόλουθα: *Κόστος προσωπικού εκπαιδευτών, Έξοδα μετακίνησης των εκπαιδευτών, Τρέχουσες δαπάνες, συμπεριλαμβανομένων και δαπανών για υλικά και Κόστος προσωπικού των συμμετεχόντων στο πρόγραμμα.*

ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
«Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης
Κατάρτισης – Στο εξωτερικό»

Σκοπός:

Κατάρτιση εργοδοτούμενων στο εξωτερικό, με στόχο την κάλυψη αναγκών επιχειρήσεων, σε τομείς που έχουν σχέση με την εισαγωγή και αξιοποίηση νέας τεχνολογίας και τεχνογνωσίας, όπως επίσης και καινοτομίες στη διεύθυνση επιχειρήσεων.

Λεπτομέρειες:

- Επιχορηγείται η συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης στο εξωτερικό εφόσον η ανάγκη κατάρτισης δεν μπορεί να ικανοποιηθεί στην Κύπρο.
- Για τη καταβολή του χορηγήματος υποβάλλεται έγκαιρα σχετική αίτηση μετά τη λήξη του προγράμματος.
- Τα προγράμματα πρέπει να εγκριθούν από την ΑνΑΔ πριν από την υλοποίησή τους για να μπορέσουν να επιχορηγηθούν.

Οικονομική κάλυψη:

Η επιχορήγηση των προγραμμάτων κατάρτισης και η ένταση της ενίσχυσης υπολογίζονται ως ποσοστό επί των επιλέξιμων κόστων. Το Σχέδιο προβλέπει τις ακόλουθες ακαθάριστες εντάσεις ενίσχυσης:

(α) για γενική επαγγελματική κατάρτιση:

- ♦ 50% για μεγάλες επιχειρήσεις.
- ♦ 70% για μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις.

(β) για ειδική επαγγελματική κατάρτιση:

- ♦ 25% για μεγάλες επιχειρήσεις.
- ♦ 35% για μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις.

Οι ακαθάριστες εντάσεις προσαυξάνονται κατά (5%) για επιχειρήσεις εγκαταστημένες σε περιοχές επιλέξιμες για περιφερειακές ενισχύσεις.

Τα επιλέξιμα κόστη που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της ενίσχυσης είναι τα ακόλουθα: *Κόστος προσωπικού των εκπαιδευτών, Έξοδα μετακίνησης των εκπαιδευομένων, Τρέχουσες δαπάνες, συμπεριλαμβανομένων και δαπανών για υλικά, Τρέχουσες δαπάνες και Κόστος προσωπικού των συμμετεχόντων στο πρόγραμμα.*

ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
«Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης
Κατάρτισης – Συνήθη»

Σκοπός:

Η κάλυψη αναγκών κατάρτισης εργοδοτούμενων επιχειρήσεων με συμμετοχή τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται κατά κανόνα από κρατικά ή ιδιωτικά ιδρύματα και οργανισμούς κατάρτισης.

Λεπτομέρειες:

- Επιχορηγείται η συμμετοχή εργοδοτούμενων επιχειρήσεων σε προγράμματα που έχουν εγκριθεί από την ΑνΑΔ.
- Η συμμετοχή στα προγράμματα εξασφαλίζεται με συνεννόηση των επιχειρήσεων απευθείας με τους οργανωτές τους.
- Για τη καταβολή του χορηγήματος υποβάλλεται έγκαιρα σχετική αίτηση μετά τη λήξη του προγράμματος.

Οικονομική κάλυψη:

Η επιχορήγηση των προγραμμάτων κατάρτισης και η ένταση της ενίσχυσης υπολογίζονται ως ποσοστό επί των επιλέξιμων κόστων. Το Σχέδιο προβλέπει τις ακόλουθες ακαθάριστες εντάσεις ενίσχυσης για γενική επαγγελματική κατάρτιση:

- ♦ 50% για μεγάλες επιχειρήσεις.
- ♦ 70% για μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις.

Οι ακαθάριστες εντάσεις προσαυξάνονται κατά (5%) για επιχειρήσεις εγκαταστημένες σε περιοχές επιλέξιμες για περιφερειακές ενισχύσεις.

Το επιλέξιμο κόστος που υπεισέρχεται στον υπολογισμό της ενίσχυσης είναι μόνο το δικαίωμα συμμετοχής / δίδακτρα που καταβάλλει η επιχείρηση αποκλειστικά για τη συμμετοχή εργοδοτούμενων της στο πρόγραμμα.

ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

«Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Ζωτικής σημασίας»

Σκοπός:

Κάλυψη αναγκών κατάρτισης εργοδοτούμενων επιχειρήσεων σε θέματα μεγάλης προτεραιότητας, με συμμετοχή τους σε προγράμματα κατάρτισης που δεν προσφέρονται από τη ντόπια υποδομή, όπως τεχνολογική αναβάθμιση, αναδιάρθρωση, αύξηση της παραγωγικότητας και ανάπτυξη επιχειρηματικότητας.

Λεπτομέρειες:

- Επιχορηγείται η συμμετοχή εργοδοτούμενων επιχειρήσεων σε προγράμματα που έχουν εγκριθεί από την ΑνΑΔ και εμπίπτουν στις καθοριζόμενες από την ΑνΑΔ προτεραιότητες για τα προγράμματα Ζωτικής Σημασίας.
- Η συμμετοχή στα προγράμματα εξασφαλίζεται με συνεννόηση των επιχειρήσεων απευθείας με τους οργανωτές τους.
- Για τη καταβολή του χορηγήματος υποβάλλεται έγκαιρα σχετική αίτηση μετά τη λήξη του προγράμματος.

Οικονομική κάλυψη:

Η επιχορήγηση των προγραμμάτων κατάρτισης και η ένταση της ενίσχυσης υπολογίζονται ως ποσοστό επί των επιλέξιμων κόστων.

Το Σχέδιο προβλέπει τις ακόλουθες ακαθάριστες εντάσεις ενίσχυσης για γενική επαγγελματική κατάρτιση:

- ♦ 50% για μεγάλες επιχειρήσεις.
- ♦ 70% για μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις.

Οι ακαθάριστες εντάσεις προσαυξάνονται κατά (5%) για επιχειρήσεις εγκαταστημένες σε περιοχές επιλέξιμες για περιφερειακές ενισχύσεις.

Τα επιλέξιμα κόστη που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της ενίσχυσης είναι τα ακόλουθα:

- ♦ Δικαίωμα Συμμετοχής / Δίδακτρα.
- ♦ Κόστος προσωπικού των συμμετεχόντων στο πρόγραμμα.

ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
«Προγράμματα που Οργανώνονται από Συνδικαλιστικές
Οργανώσεις Εργαζομένων για Κατάρτιση
Συνδικαλιστικών Στελεχών σε Συνδικαλιστικά Θέματα»

Σκοπός:

Ενίσχυση της προσπάθειας εκ μέρους των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων για συνεχή επιμόρφωση και ανάπτυξη των στελεχών τους, σύμφωνα με προϋποθέσεις και κριτήρια που καθορίζει η ΑνΑΔ.

Λεπτομέρειες:

- Το Σχέδιο καλύπτει προγράμματα σε θέματα που σχετίζονται με τα συνδικαλιστικά καθήκοντα των συμμετεχόντων.
- Τα προγράμματα απευθύνονται σε έμμισθα στελέχη καθώς και σε εκπροσώπους των εργαζομένων στους χώρους εργασίας.
- Καλύπτονται με επιχορήγηση στελέχη Σωματείων, Τμημάτων, Συντεχνιών, Επαρχιακών και Κλαδικών Επιτροπών των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Εργαζομένων.

Οικονομική κάλυψη:

Η επιχορήγηση των προγραμμάτων κατάρτισης και η ένταση της ενίσχυσης υπολογίζονται ως ποσοστό επί των επιλέξιμων κόστων. Το σχέδιο προβλέπει ότι η ένταση της ενίσχυσης είναι 75% των επιλέξιμων κόστων.

Το επιλέξιμο κόστος που υπεισέρχεται στον υπολογισμό της επιχορήγησης, σύμφωνα με την Πολιτική της ΑνΑΔ, είναι το δικαίωμα συμμετοχής που καταβάλλεται από το Σωματείο, το Τμήμα, τη Συντεχνία, την Επαρχιακή και Κλαδική Επιτροπή για τη συμμετοχή στελεχών τους στο πρόγραμμα.

ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

«Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Άμεσης εμπλοκής της ΑνΑΔ»

Σκοπός:

Η ικανοποίηση αναγκών κατάρτισης εργοδοτούμενων επιχειρήσεων μέσω ομαδικής συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται στην Κύπρο με άμεση εμπλοκή της ΑνΑΔ και με εκπαιδευτές ανεξαρτήτως προέλευσης.

Λεπτομέρειες:

Η ΑνΑΔ εμπλέκεται άμεσα στο σχεδιασμό, την προώθηση και εφαρμογή δραστηριοτήτων κατάρτισης στις περιπτώσεις που η εμπλοκή της κρίνεται αναγκαία:

- λόγω της ιδιαιτερότητας του θέματος και της εξέχουσας συμβολής του στην αναβάθμιση των επιχειρήσεων και ιδρυμάτων κατάρτισης, και
- λόγω αδυναμίας της υφιστάμενης υποδομής κατάρτισης να εμπλακεί εξαιτίας του ιδιαίζοντος χαρακτήρα της δραστηριότητας ή του υψηλού επιχειρηματικού κινδύνου.

Οικονομική κάλυψη:

Η επιχορήγηση των προγραμμάτων κατάρτισης και η ένταση της ενίσχυσης υπολογίζεται ως ποσοστό επί των επιλέξιμων κόστων. Το Σχέδιο προβλέπει τις ακόλουθες ακαθάριστες εντάσεις ενίσχυσης για γενική επαγγελματική κατάρτιση:

- ♦ *50% για μεγάλες επιχειρήσεις.*
- ♦ *70% για μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις.*

Οι ακαθάριστες εντάσεις προσαναζάνονται κατά (5%) για επιχειρήσεις εγκαταστημένες σε περιοχές επιλέξιμες για περιφερειακές ενισχύσεις.

Τα επιλέξιμα κόστη που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της επιχορήγησης είναι τα ακόλουθα:

- ♦ *Κόστος προσωπικού των εκπαιδευτών.*
- ♦ *Έξοδα μετακίνησης των εκπαιδευτών και εκπαιδευομένων.*
- ♦ *Τρέχουσες δαπάνες και Κόστος υπηρεσιών συμβούλων.*
- ♦ *Κόστος προσωπικού των συμμετεχόντων στο πρόγραμμα.*

ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
«Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης
Κατάρτισης – Στο εξωτερικό»

Σκοπός:

Η ικανοποίηση αναγκών κατάρτισης συγκεκριμένων τομέων της οικονομίας μέσω της ομαδικής συμμετοχής σε πρόγραμμα κατάρτισης στο εξωτερικό ανώτερων στελεχών επιχειρήσεων που ανήκουν στον ίδιο τομέα ή έχουν κοινές ανάγκες.

Λεπτομέρειες:

Η πρωτοβουλία για την οργάνωση των προγραμμάτων προέρχεται από οργανωμένα σύνολα ή επαγγελματικούς φορείς που εκπροσωπούν διάφορους τομείς της οικονομίας. Η Αρχή αναλαμβάνει την εφαρμογή των προγραμμάτων σε στενή συνεργασία με τους φορείς αυτούς. Δεν υποβάλλονται αιτήσεις από μεμονωμένες επιχειρήσεις.

Για ομαλή και αποτελεσματική λειτουργία των προγραμμάτων την ομάδα των συμμετεχόντων συνοδεύει και αρμόδιος Λειτουργός της Αρχής.

Οικονομική κάλυψη:

Η επιχορήγηση των προγραμμάτων κατάρτισης και η ένταση της ενίσχυσης υπολογίζονται ως ποσοστό επί των επιλέξιμων κόστων.

Το Σχέδιο προβλέπει τις ακόλουθες ακαθάριστες εντάσεις ενίσχυσης για γενική επαγγελματική κατάρτιση:

- ♦ 50% για μεγάλες επιχειρήσεις.
- ♦ 70% για μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις.

Οι ακαθάριστες εντάσεις προσαυξάνονται κατά (5%) για επιχειρήσεις εγκαταστημένες σε περιοχές επιλέξιμες για περιφερειακές ενισχύσεις.

Τα επιλέξιμα κόστη που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της επιχορήγησης είναι τα ακόλουθα:

- ♦ *Κόστος προσωπικού των εκπαιδευτών.*
- ♦ *Έξοδα μετακίνησης των εκπαιδευτών και εκπαιδευομένων.*
- ♦ *Τρέχουσες δαπάνες και Κόστος υπηρεσιών συμβούλων.*
- ♦ *Κόστος προσωπικού των συμμετεχόντων στο πρόγραμμα.*

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2

ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.1
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2005

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	Αριθμός	Κατανομή
A. ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	126	2,7
Μονοεπιχειρησιακά	47	1,0
Συνήθη	5	0,1
Στελέχωση επιχειρήσεων	42	0,9
Πολυεπιχειρησιακά	79	1,7
Σύστημα Μαθητείας	44	1,0
Πρακτική κατάρτιση μαθητών	14	0,3
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΞΙΚ	6	0,1
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΤΙ	4	0,1
Ταχύρρυθμα	11	0,2
B. ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	4.482	97,3
Μονοεπιχειρησιακά	3.455	75,0
Συνήθη	2.939	63,8
Στο εξωτερικό	516	11,2
Πολυεπιχειρησιακά	1.027	22,3
Συνήθη	883	19,2
Ζωτικής σημασίας	46	1,0
Συνδικαλιστικών Οργανώσεων	95	2,1
Άμεσης εμπλοκής της ΑνΑΔ	2	0,0
Στο εξωτερικό	1	0,0
ΣΥΝΟΛΟ	4.608	100,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.2
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2005

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	Αριθμός	Κατανομή
A. ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	535	10,1
Μονοεπιχειρησιακά	41	0,8
Συνήθη	1	0,0
Στελέχωση επιχειρήσεων	40	0,8
Πολυεπιχειρησιακά	494	9,3
Σύστημα Μαθητείας	261	4,9
Πρακτική κατάρτιση μαθητών	76	1,4
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΕΙΚ	25	0,5
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΤΙ	80	1,5
Ταχύρρυθμα	52	1,0
B. ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	4.750	89,9
Μονοεπιχειρησιακά	1.036	19,6
Συνήθη	762	14,4
Στο εξωτερικό	274	5,2
Πολυεπιχειρησιακά	3.714	70,3
Συνήθη	3.148	59,6
Ζωτικής σημασίας	394	7,4
Συνδικαλιστικών Οργανώσεων	122	2,3
Άμεσης εμπλοκής της ΑνΑΔ	25	0,5
Στο εξωτερικό	25	0,5
ΣΥΝΟΛΟ	5.285	100,0

Σημείωση:

Οι αριθμοί αναφέρονται σε συμμετοχές επιχειρήσεων. Αυτό σημαίνει ότι επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε πέρα από μια κατηγορία κατάρτισης, έχουν καταμετρηθεί πάνω από μια φορά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.3
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2005

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	Αριθμός	Κατανομή
Α. ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	1.000	2,0
Μονοεπιχειρησιακά	52	0,1
Συνήθη	10	0,0
Στελέχωση επιχειρήσεων	42	0,1
Πολυεπιχειρησιακά	948	1,9
Σύστημα Μαθητείας	279	0,6
Πρακτική κατάρτιση μαθητών	217	0,4
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΞΙΚ	57	0,1
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΤΙ	202	0,4
Ταχύρρυθμα	193	0,4
Β. ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	49.588	98,0
Μονοεπιχειρησιακά	34.882	68,9
Συνήθη	34.366	67,9
Στο εξωτερικό	516	1,0
Πολυεπιχειρησιακά	14.706	29,1
Συνήθη	11.014	21,7
Ζωτικής σημασίας	717	1,4
Συνδικαλιστικών Οργανώσεων	2.925	5,8
Άμεσης εμπλοκής της ΑνΑΔ	25	0,1
Στο εξωτερικό	25	0,1
ΣΥΝΟΛΟ	50.588	100,0

Σημείωση:

Ο όρος «Συμμετοχή του ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης κατά κατηγορία κατάρτισης» περιλαμβάνει και τις συμμετοχές ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης πέραν της μιας φοράς. Επομένως τα αριθμητικά στοιχεία αφορούν συμμετοχές και όχι αριθμό ατόμων.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.4
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ
ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2005

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	Χορηγίες (€)	Κατανομή
A. ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	745.498	13,6
Μονοεπιχειρησιακά	87.428	1,6
Συνήθη	7.585	0,1
Στελέχωση επιχειρήσεων	79.843	1,5
Πολυεπιχειρησιακά	658.070	12,0
Σύστημα Μαθητείας	164.046	3,0
Πρακτική κατάρτιση μαθητών	96.645	1,8
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΞΙΚ	24.155	0,4
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΤΙ	7.706	0,1
Ταχύρρυθμα	365.518	6,7
B. ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	4.719.893	86,4
Μονοεπιχειρησιακά	2.623.874	48,0
Συνήθη	2.112.875	38,7
Στο εξωτερικό	510.999	9,3
Πολυεπιχειρησιακά	2.096.019	38,4
Συνήθη	1.267.032	23,2
Ζωτικής σημασίας	556.970	10,2
Συνδικαλιστικών Οργανώσεων	227.474	4,2
Άμεσης εμπλοκής της ΑνΑΔ	20.157	0,4
Στο εξωτερικό	24.386	0,4
ΣΥΝΟΛΟ	5.465.391	100,0

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3

ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.1
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2005

ΘΕΜΑΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ	Αριθμός	Κατανομή
Διεύθυνση	2.217	4,4
Ανάπτυξη και παραγωγή προϊόντων	382	0,8
Μάρκετινγκ και πωλήσεις	7.311	14,4
Αγορές	267	0,5
Χρηματοοικονομικά	4.808	9,5
Διαχείριση ποιότητας	1.616	3,2
Ανθρώπινο δυναμικό	12.797	25,3
Δημόσιες σχέσεις	146	0,3
Τεχνολογία	5.238	10,3
Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή	8.251	16,3
Γλώσσες	284	0,6
Θέματα Ευρωπαϊκής Ένωσης	179	0,4
Νομοθεσία, κανονισμοί και συμβάσεις	677	1,3
Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα	6.221	12,3
Θέματα κατάρτισης μη αλλού ταξινομηθέντα	194	0,4
ΣΥΝΟΛΟ	50.588	100,0

Σημείωση:

Ο όρος «Συμμετοχή του ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα» περιλαμβάνει και τις συμμετοχές ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης πέραν της μιας φοράς. Επομένως τα αριθμητικά στοιχεία αφορούν συμμετοχές και όχι αριθμό ατόμων.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.2
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΟ 2005

ΦΥΛΟ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Άνδρες	18.765	57,6	15,5
Γυναίκες	13.825	42,4	11,3
ΣΥΝΟΛΟ	32.590	100,0	13,4

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4

ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.1
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2005

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου	15.360	47,7	22,7
Επαγγέλματα μέσου επιπέδου	16.492	51,2	13,3
Επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου	354	1,1	0,7
ΣΥΝΟΛΟ	32.206	100,0	---
Μη ταξινομηθείσες	384		
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	32.590		13,4

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.2
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΔΡΩΝ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2005

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου	10.220	55,2	27,8
Επαγγέλματα μέσου επιπέδου	8.156	44,0	12,4
Επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου	140	0,8	0,7
ΣΥΝΟΛΟ	18.516	100,0	---
Μη ταξινομηθείσες	249		
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	18.765		15,5

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.3
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2005

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου	5.140	37,6	16,6
Επαγγέλματα μέσου επιπέδου	8.336	60,9	14,4
Επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου	214	1,5	0,7
ΣΥΝΟΛΟ	13.690	100,0	---
Μη ταξινομηθείσες	135		
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	13.825		11,3

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.4
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ
ΤΟ 2005

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Διευθυντές	3.111	20,3	71,1
Πτυχιούχοι	7.833	51,0	24,2
Τεχνικοί βοηθοί και ειδικοί γραφείς	4.416	28,7	14,2
ΣΥΝΟΛΟ	15.360	100,0	22,7

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.5
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΔΡΩΝ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2005

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Διευθυντές	2.660	26,0	73,4
Πτυχιούχοι	4.577	44,8	30,5
Τεχνικοί βοηθοί και ειδικοί γραφείς	2.983	29,2	16,4
ΣΥΝΟΛΟ	10.220	100,0	27,8

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.6
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2005

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Διευθυντές	451	8,8	59,9
Πτυχιούχοι	3.256	63,3	18,8
Τεχνικοί βοηθοί και ειδικοί γραφείς	1.433	27,9	11,1
ΣΥΝΟΛΟ	5.140	100,0	16,6

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.7
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ
ΤΟ 2005

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες	5.908	35,8	14,8
Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές	6.750	41,0	20,3
Τεχνίτες	3.468	21,0	10,2
Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές	366	2,2	2,6
ΣΥΝΟΛΟ	16.492	100,0	13,3

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.8
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΔΡΩΝ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2005

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες	1.885	23,1	21,5
Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές	3.249	39,8	28,6
Τεχνίτες	2.670	32,8	8,3
Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές	352	4,3	3,0
ΣΥΝΟΛΟ	8.156	100,0	12,4

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.9
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2005

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες	4.023	48,2	12,9
Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές	3.501	42,0	16,0
Τεχνίτες	798	9,6	45,1
Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές	14	0,2	0,6
ΣΥΝΟΛΟ	8.336	100,0	14,4

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5

ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.1
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή
Πρωτογενής	26	0,5
Δευτερογενής	727	15,8
Τριτογενής	2.824	61,3
Επιχειρήσεις από διάφορους τομείς	1.031	22,4
ΣΥΝΟΛΟ	4.608	100,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.2
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Πρωτογενής	70	1,7	3,3
Δευτερογενής	1.325	31,6	15,6
Τριτογενής	2.794	66,7	7,1
ΣΥΝΟΛΟ	4.189	100,0	8,6

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.3
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ
ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Πρωτογενής	268	0,8	4,0
Δευτερογενής	6.744	20,7	11,0
Τριτογενής	25.578	78,5	14,7
ΣΥΝΟΛΟ	32.590	100,0	13,4

Σημείωση:

Ο όρος «συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας» αναφέρεται σε αριθμούς ατόμων. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα οι συμμετέχοντες να μετρούνται μόνο μια φορά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.4
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ
ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή
Γεωργία	22	84,6
Αλιεία	1	3,9
Ορυχεία και λατομεία	3	11,5
ΣΥΝΟΛΟ	26	100,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.5
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Γεωργία	55	78,6	2,7
Αλιεία	5	7,1	20,0
Ορυχεία και λατομεία	10	14,3	21,3
ΣΥΝΟΛΟ	70	100,0	3,3

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.6
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ
ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Γεωργία	214	79,9	3,6
Αλιεία	21	7,8	13,6
Ορυχεία και λατομεία	33	12,3	5,2
ΣΥΝΟΛΟ	268	100,0	4,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.7
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ
ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή
Μεταποίηση	519	71,4
Ηλεκτρισμός, φυσικό αέριο και νερό	81	11,1
Κατασκευές	127	17,5
ΣΥΝΟΛΟ	727	100,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.8
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Μεταποίηση	746	56,3	19,1
Ηλεκτρισμός, φυσικό αέριο και νερό	11	0,8	39,3
Κατασκευές	568	42,9	12,4
ΣΥΝΟΛΟ	1.325	100,0	15,6

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.9
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ
ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Μεταποίηση	4.380	64,9	13,7
Ηλεκτρισμός, φυσικό αέριο και νερό	855	12,7	52,8
Κατασκευές	1.509	22,4	5,5
ΣΥΝΟΛΟ	6.744	100,0	11,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.10
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία	242	46,6
Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών, κατασκευή ειδών ενδυμασίας και βιομηχανία δερμάτινων ειδών	39	7,5
Βιομηχανία ξύλου και προϊόντων ξύλου και παραγωγή προϊόντων από χαρτί	28	5,4
Εκδόσεις και εκτυπώσεις	24	4,6
Δωλυστήριο και παραγωγή χημικών προϊόντων	48	9,3
Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό	18	3,5
Κατασκευή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	25	4,8
Παραγωγή βασικών μετάλλων, κατασκευή μεταλλικών προϊόντων και μηχανημάτων	43	8,3
Κατασκευή ηλεκτρικού εξοπλισμού και οπτικών συσκευών	12	2,3
Κατασκευή εξοπλισμού μεταφορών	1	0,2
Κατασκευή επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες	39	7,5
ΣΥΝΟΛΟ	519	100,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.11
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία	193	25,9	28,9
Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών, κατασκευή ειδών ενδυμασίας και βιομηχανία δερμάτινων ειδών	61	8,2	15,1
Βιομηχανία ξύλου και προϊόντων ξύλου και παραγωγή προϊόντων από χαρτί	123	16,5	21,0
Εκδόσεις και εκτυπώσεις	38	5,1	13,1
Δυλιστήριο και παραγωγή χημικών προϊόντων	23	3,1	25,8
Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό	18	2,4	29,5
Κατασκευή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	47	6,3	22,8
Παραγωγή βασικών μετάλλων, κατασκευή μεταλλικών προϊόντων και μηχανημάτων	135	18,1	17,0
Κατασκευή ηλεκτρικού εξοπλισμού και οπτικών συσκευών	15	2,0	15,5
Κατασκευή εξοπλισμού μεταφορών	6	0,8	15,4
Κατασκευή επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες	87	11,6	13,1
ΣΥΝΟΛΟ	746	100,0	19,1

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.12
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία	2.258	51,6	20,2
Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών, κατασκευή ειδών ενδυμασίας και βιομηχανία δερμάτινων ειδών	142	3,2	6,5
Βιομηχανία ξύλου και προϊόντων ξύλου και παραγωγή προϊόντων από χαρτί	299	6,8	10,6
Εκδόσεις και εκτυπώσεις	189	4,3	8,7
Δυλιστήριο και παραγωγή χημικών προϊόντων	477	10,9	24,0
Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό	160	3,7	14,3
Κατασκευή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	181	4,1	7,5
Παραγωγή βασικών μετάλλων, κατασκευή μεταλλικών προϊόντων και μηχανημάτων	354	8,1	8,1
Κατασκευή ηλεκτρικού εξοπλισμού και οπτικών συσκευών	62	1,4	15,1
Κατασκευή εξοπλισμού μεταφορών	6	0,1	2,6
Κατασκευή επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες	252	5,8	7,9
ΣΥΝΟΛΟ	4.380	100,0	13,7

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.13
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ
ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή
Εμπόριο και επιδιορθώσεις	593	21,0
Ξενοδοχεία και εστιατόρια	643	22,8
Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες	424	15,0
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	593	21,0
Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες	304	10,8
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	10	0,4
Εκπαίδευση	77	2,7
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	83	2,9
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	90	3,2
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	7	0,2
ΣΥΝΟΛΟ	2.824	100,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.14
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Εμπόριο και επιδιορθώσεις	853	30,5	8,7
Ξενοδοχεία και εστιατόρια	315	11,3	11,2
Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες	179	6,4	12,2
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	242	8,7	25,2
Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες	556	19,9	14,7
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	47	1,7	151,6 ⁸
Εκπαίδευση	119	4,2	12,9
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	159	5,7	18,0
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	321	11,5	14,7
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	3	0,1	21,4 ⁸
ΣΥΝΟΛΟ	2.794	100,0	7,1

⁸ Διαπιστώθηκαν προβλήματα στον υπολογισμό του ποσοστού κάλυψης τα οποία οφείλονται σε διαφορές στην ταξινόμηση επιχειρήσεων στον τομέα αυτό ανάμεσα στο Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την ΑνΑΔ.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.15
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ
ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Εμπόριο και επιδιορθώσεις	4.771	18,6	9,7
Ξενοδοχεία και εστιατόρια	5.110	20,0	16,9
Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες	3.492	13,6	20,2
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	5.461	21,3	35,0
Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες	2.317	9,1	12,7
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	334	1,3	18,3 ⁹
Εκπαίδευση	773	3,0	9,9
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	425	1,7	9,2
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	2.804	11,0	22,1
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	91	0,4	130,0 ⁹
ΣΥΝΟΛΟ	25.578	100,0	14,7

⁹ Διαπιστώθηκαν προβλήματα στον υπολογισμό του ποσοστού κάλυψης τα οποία οφείλονται σε διαφορές στην ταξινόμηση επιχειρήσεων στον τομέα αυτό ανάμεσα στο Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την ΑνΑΔ.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.16
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή
Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων	48	8,1
Χονδρικό εμπόριο	343	57,8
Λιανικό εμπόριο	202	34,1
ΣΥΝΟΛΟ	593	100,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.17
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων	164	19,2	9,8
Χονδρικό εμπόριο	403	47,3	13,3
Λιανικό εμπόριο	286	33,5	5,7
ΣΥΝΟΛΟ	853	100,0	8,7

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.18
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων	309	6,5	5,0
Χονδρικό εμπόριο	2.485	52,1	12,0
Λιανικό εμπόριο	1.977	41,4	8,9
ΣΥΝΟΛΟ	4.771	100,0	9,7

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.19
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ,
ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή
Χερσαίες μεταφορές	4	1,0
Θαλάσσιες μεταφορές	12	2,8
Αεροπορικές μεταφορές	126	29,7
Ταξιδιωτικά γραφεία	73	17,2
Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες	209	49,3
ΣΥΝΟΛΟ	424	100,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.20
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Χερσαίες μεταφορές	13	7,3	2,6
Θαλάσσιες μεταφορές	11	6,1	33,3
Αεροπορικές μεταφορές	7	3,9	38,9
Ταξιδιωτικά γραφεία	135	75,4	15,7
Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες	13	7,3	21,7
ΣΥΝΟΛΟ	179	100,0	12,2

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.21
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Χερσαίες μεταφορές	84	2,4	3,5
Θαλάσσιες μεταφορές	77	2,2	22,8
Αεροπορικές μεταφορές	1.113	31,9	47,3
Ταξιδιωτικά γραφεία	850	24,3	9,4
Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες	1.368	39,2	43,0
ΣΥΝΟΛΟ	3.492	100,0	20,2

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.22
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ
ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	19	6,3
Πληροφορική	71	23,4
Έρευνα και ανάπτυξη	5	1,6
Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες	209	68,7
ΣΥΝΟΛΟ	304	100,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.23
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	61	11,0	6,4
Πληροφορική	80	14,4	23,9
Έρευνα και ανάπτυξη	4	0,7	25,0
Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες	411	73,9	16,5
ΣΥΝΟΛΟ	556	100,0	14,7

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.24
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	193	8,3	5,4
Πληροφορική	344	14,8	17,3
Έρευνα και ανάπτυξη	92	4,0	73,0
Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες	1.688	72,9	13,4
ΣΥΝΟΛΟ	2.317	100,0	12,7

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.25
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	593	68,9
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	10	1,2
Εκπαίδευση	77	9,0
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	83	9,6
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	90	10,5
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	7	0,8
ΣΥΝΟΛΟ	860	100,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.26
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	242	27,2	25,2
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	47	5,3	151,6 ¹⁰
Εκπαίδευση	119	13,4	12,9
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	159	17,8	18,0
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	321	36,0	14,7
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	3	0,3	21,4 ¹⁰
ΣΥΝΟΛΟ	891	100,0	17,8

¹⁰ Διαπιστώθηκαν προβλήματα στον υπολογισμό του ποσοστού κάλυψης τα οποία οφείλονται σε διαφορές στην ταξινόμηση επιχειρήσεων στον τομέα αυτό ανάμεσα στο Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την ΑνΑΔ.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.27
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ
ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	5.461	55,2	35,0
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	334	3,4	18,3 ¹¹
Εκπαίδευση	773	7,8	9,9
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	425	4,3	9,2
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	2.804	28,4	22,1
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	91	0,9	130,0 ¹¹
ΣΥΝΟΛΟ	9.888	100,0	23,2

¹¹ Διαπιστώθηκαν προβλήματα στον υπολογισμό του ποσοστού κάλυψης τα οποία οφείλονται σε διαφορές στην ταξινόμηση επιχειρήσεων στον τομέα αυτό ανάμεσα στο Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την ΑνΑΔ.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6

ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.1
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟ 2005

ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
1	188	6,3	0,7
2-4	610	20,5	4,5
5-9	607	20,4	12,7
1-9	1.405	47,2	3,1
10-19	531	17,9	24,8
20-49	486	16,4	47,3
10-49	1.017	34,3	32,1
50-99	286	8,3	93,5
100-249	199	7,3	100,0
50-249	485	15,6	96,0
250+	62	2,9	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	2.969	100,0	---
Μη ταξινομηθείσες	1.220		
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	4.189		8,6

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.2
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ
ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟ 2005

ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
1	210	0,7	0,8
2-4	814	2,8	2,2
5-9	1.386	4,8	4,6
1-9	2.410	8,3	2,6
10-19	1.972	6,8	6,9
20-49	3.386	11,7	11,1
10-49	5.358	18,5	9,1
50-99	3.070	10,6	14,5
100-249	5.761	19,8	19,5
50-249	8.831	30,4	17,4
250+	12.413	42,8	30,9
ΣΥΝΟΛΟ	29.012	100,0	---
Μη ταξινομηθείσες	3.578		
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	32.590		13,4

Σημείωση:

Ο όρος «συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος απασχόλησης» αναφέρεται σε αριθμούς ατόμων. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα οι συμμετέχοντες να μετρούνται μόνο μια φορά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.3
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2005

ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός	Κατανομή
Λευκωσία	2.513	54,7
Λεμεσός	1.035	22,5
Λάρνακα	498	10,9
Αμμόχωστος	244	5,3
Πάφος	302	6,6
ΣΥΝΟΛΟ	4.592	100,0
Παγκύπρια	16	
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	4.608	

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.4
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2005

ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Λευκωσία	1.893	45,2	9,3
Λεμεσός	1.162	27,7	8,6
Λάρνακα	571	13,6	8,0
Αμμόχωστος	234	5,6	7,8
Πάφος	329	7,9	6,8
ΣΥΝΟΛΟ	4.189	100,0	8,6

ΠΙΝΑΚΑΣ 6.5
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2005

ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Λευκωσία	19.859	60,9	17,1
Λεμεσός	6.195	19,0	10,2
Λάρνακα	2.556	7,9	9,0
Αμμόχωστος	1.891	5,8	11,9
Πάφος	2.089	6,4	9,5
ΣΥΝΟΛΟ	32.590	100,0	13,4

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7

ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.1
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Εισπράξεις (£)	Κατανομή
Πρωτογενής	182.549	1,8
Δευτερογενής	2.784.873	27,7
Τριτογενής	7.084.123	70,5
ΣΥΝΟΛΟ	10.051.545⁽¹⁾	100,0

Σημείωση:

- (1) Το ποσό £ 10.051.545 αποτελεί τις εισπράξεις Τέλους που αφορούν το 2005 και δεν συμπίπτει με τις ταμειακές εισπράξεις της ΑνΑΔ από το Τέλος (£10.110.756) κατά το οικονομικό έτος 2005 που περιέχονται στο σκέλος των Εσόδων του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων για το έτος αυτό.

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.2
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ
ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Χορηγία (£)	Κατανομή	Ποσοστό
Πρωτογενής	44.173	0,8	24,2
Δευτερογενής	1.347.268	24,7	48,4
Τριτογενής	4.073.950	74,5	57,5
ΣΥΝΟΛΟ	5.465.391⁽¹⁾	100,0	54,4⁽²⁾

Σημειώσεις:

- (1) Το ποσό των £5.465.391 δεν συμπίπτει με τα έξοδα κατάρτισης (£6.129.688) για Αρχική και Συνεχιζόμενη κατάρτιση που περιέχονται στο σκέλος των Εξόδων του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων για το οικονομικό έτος 2005.
- (2) Το ποσοστό 54,4% δεν συμπίπτει με το ποσοστό κάλυψης (60,6%), το οποίο προκύπτει με βάση τα έξοδα κατάρτισης (£6.129.688) και τις ταμειακές εισπράξεις της ΑνΑΔ από το Τέλος (£10.110.756) κατά το οικονομικό έτος 2005 που περιέχονται στο Λογαριασμό Εσόδων και Εξόδων για το έτος αυτό.

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.3
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Εισπράξεις (£)	Κατανομή
Γεωργία	136.879	75,0
Αλιεία	6.147	3,4
Ορυχεία και λατομεία	39.523	21,6
ΣΥΝΟΛΟ	182.549	100,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.4
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟΝ
ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Χορηγία (£)	Κατανομή	Ποσοστό
Γεωργία	33.976	76,9	24,8
Αλιεία	7.272	16,5	118,3
Ορυχεία και λατομεία	2.925	6,6	7,4
ΣΥΝΟΛΟ	44.173	100,0	24,2

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.5
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Εισπράξεις (£)	Κατανομή
Μεταποίηση	1.366.091	49,1
Ηλεκτρισμός, φυσικό αέριο και νερό	186.874	6,7
Κατασκευές	1.231.908	44,2
ΣΥΝΟΛΟ	2.784.873	100,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.6
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟ
ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Χορηγία (£)	Κατανομή	Ποσοστό
Μεταποίηση	810.472	60,2	59,3
Ηλεκτρισμός, φυσικό αέριο και νερό	100.435	7,4	53,7
Κατασκευές	436.361	32,4	35,4
ΣΥΝΟΛΟ	1.347.268	100,0	48,4

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.7
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ
ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Εισπράξεις (£)	Κατανομή
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία	474.571	34,7
Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών, κατασκευή ειδών ενδυμασίας και βιομηχανία δερμάτινων ειδών	66.909	4,9
Βιομηχανία ξύλου και προϊόντων ξύλου και παραγωγή προϊόντων από χαρτί	107.344	7,9
Εκδόσεις και εκτυπώσεις	109.695	8,0
Δωλυστήριο και παραγωγή χημικών προϊόντων	97.672	7,2
Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό	51.531	3,8
Κατασκευή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	137.040	10,0
Παραγωγή βασικών μετάλλων, κατασκευή μεταλλικών προϊόντων και μηχανημάτων	176.179	12,9
Κατασκευή ηλεκτρικού εξοπλισμού και οπτικών συσκευών	17.069	1,2
Κατασκευή εξοπλισμού μεταφορών	9.359	0,7
Κατασκευή επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες	118.722	8,7
ΣΥΝΟΛΟ	1.366.091	100,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.8
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΗ
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Χορηγία (€)	Κατανομή	Ποσοστό
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία	239.627	29,6	50,5
Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών, κατασκευή ειδών ενδυμασίας και βιομηχανία δερμάτινων ειδών	50.572	6,2	75,6
Βιομηχανία ξύλου και προϊόντων ξύλου και παραγωγή προϊόντων από χαρτί	104.709	12,9	97,5
Εκδόσεις και εκτυπώσεις	44.185	5,5	40,3
Διυλιστήριο και παραγωγή χημικών προϊόντων	68.436	8,4	70,1
Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό	21.050	2,6	40,8
Κατασκευή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	61.030	7,5	44,5
Παραγωγή βασικών μετάλλων, κατασκευή μεταλλικών προϊόντων και μηχανημάτων	106.253	13,1	60,3
Κατασκευή ηλεκτρικού εξοπλισμού και οπτικών συσκευών	14.907	1,8	87,3
Κατασκευή εξοπλισμού μεταφορών	2.017	0,3	21,6
Κατασκευή επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες	97.686	12,1	82,3
ΣΥΝΟΛΟ	810.472	100,0	59,3

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.9
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ
ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Εισπράξεις (£)	Κατανομή
Εμπόριο και επιδιορθώσεις	1.865.280	26,3
Ξενοδοχεία και εστιατόρια	991.722	14,0
Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες	878.240	12,4
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	1.161.748	16,4
Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες	819.420	11,6
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	119.584	1,7
Εκπαίδευση	318.894	4,5
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	159.642	2,2
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	553.117	7,8
Ιδιωτικά νοικοκυριά	212.430	3,0
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	4.046	0,1
ΣΥΝΟΛΟ	7.084.123	100,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.10
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Χορηγία (€)	Κατανομή	Ποσοστό
Εμπόριο και επιδιορθώσεις	784.110	19,3	42,0
Ξενοδοχεία και εστιατόρια	673.433	16,5	67,9
Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες	522.441	12,8	59,5
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	568.620	14,0	48,9
Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες	467.035	11,5	57,0
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	312.285	7,7	261,1 ¹²
Εκπαίδευση	148.381	3,6	46,5
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	140.248	3,4	87,9
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	436.735	10,7	79,0
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	20.662	0,5	510,7 ¹²
ΣΥΝΟΛΟ	4.073.950	100,0	57,5

¹² Διαπιστώθηκαν προβλήματα στον υπολογισμό του ποσοστού κάλυψης τα οποία οφείλονται σε διαφορές στην ταξινόμηση επιχειρήσεων στον τομέα αυτό ανάμεσα στο Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την ΑνΑΔ.

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.11
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ
ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Εισπράξεις (£)	Κατανομή
Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων	225.658	12,1
Χονδρικό εμπόριο	912.263	48,9
Λιανικό εμπόριο	727.359	39,0
ΣΥΝΟΛΟ	1.865.280	100,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.12
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ
ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Χορηγία (£)	Κατανομή	Ποσοστό
Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων	116.941	14,9	51,8
Χονδρικό εμπόριο	436.847	55,7	47,9
Λιανικό εμπόριο	230.322	29,4	31,7
ΣΥΝΟΛΟ	784.110	100,0	42,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.13
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Εισπράξεις (€)	Κατανομή
Χερσαίες μεταφορές	90.743	10,3
Θαλάσσιες μεταφορές	23.532	2,7
Αεροπορικές μεταφορές	170.624	19,4
Ταξιδιωτικά γραφεία	362.892	41,3
Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες	230.449	26,3
ΣΥΝΟΛΟ	878.240	100,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.14
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΙΣ
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Χορηγία (€)	Κατανομή	Ποσοστό
Χερσαίες μεταφορές	6.249	1,2	6,9
Θαλάσσιες μεταφορές	15.437	2,9	65,6
Αεροπορικές μεταφορές	133.826	25,6	78,4
Ταξιδιωτικά γραφεία	106.978	20,5	29,5
Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες	259.951	49,8	112,8
ΣΥΝΟΛΟ	522.441	100,0	59,5

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.15
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Εισπράξεις (£)	Κατανομή
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	136.504	16,7
Πληροφορική	114.156	13,9
Έρευνα και ανάπτυξη	6.669	0,8
Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες	562.091	68,6
ΣΥΝΟΛΟ	819.420	100,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.16
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΗΝ
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Χορηγία (£)	Κατανομή	Ποσοστό
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	33.353	7,1	24,4
Πληροφορική	100.959	21,6	88,4
Έρευνα και ανάπτυξη	10.590	2,3	158,8
Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες	322.133	69,0	57,3
ΣΥΝΟΛΟ	467.035	100,0	57,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.17
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Εισπράξεις (€)	Κατανομή
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	1.161.748	50,1
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	119.584	5,1
Εκπαίδευση	318.894	13,8
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	159.642	6,9
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	553.117	23,9
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	4.046	0,2
ΣΥΝΟΛΟ	2.317.031	100,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.18
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ
ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2005

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	Χορηγία (€)	Κατανομή	Ποσοστό
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	568.620	35,0	48,9
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	312.285	19,2	261,1 ¹³
Εκπαίδευση	148.381	9,1	46,5
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	140.248	8,6	87,9
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	436.735	26,8	79,0
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	20.662	1,3	510,7 ¹³
ΣΥΝΟΛΟ	1.626.931	100,0	70,2

¹³ Διαπιστώθηκαν προβλήματα στον υπολογισμό του ποσοστού κάλυψης τα οποία οφείλονται σε διαφορές στην ταξινόμηση επιχειρήσεων στον τομέα αυτό ανάμεσα στο Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την ΑνΑΔ.

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.19
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΤΟ 2005

ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	Εισπράξεις (£)	Κατανομή
1	491.497	5,0
2-4	1.048.603	10,6
5-9	1.031.246	10,5
1-9	2.571.346	26,1
10-19	1.102.712	11,2
20-49	1.365.948	13,9
10-49	2.468.660	25,1
50-99	987.660	10,0
100-249	1.413.477	14,3
50-249	2.401.137	24,3
250+	2.410.191	24,5
ΣΥΝΟΛΟ	9.851.334	100,0
Μη ταξινομηθείσες	200.211	
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	10.051.545	

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.20
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟ 2005

ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	Χορηγία (£)	Κατανομή	Ποσοστό
1	99.134	2,1	20,2
2-4	301.857	6,3	28,8
5-9	364.563	7,7	35,4
1-9	765.554	16,1	29,8
10-19	424.413	8,9	38,5
20-49	594.620	12,5	43,5
10-49	1.019.033	21,4	41,3
50-99	740.218	15,6	74,9
100-249	834.969	17,6	59,1
50-249	1.575.187	33,2	65,6
250+	1.392.680	29,3	57,8
ΣΥΝΟΛΟ	4.752.454	100,0	--
Μη ταξινομηθείσες	712.937		
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	5.465.391		54,4

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.21
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ
ΤΟ 2005

ΕΠΑΡΧΙΑ	Εισπράξεις (£)	Κατανομή
Λευκωσία	5.453.354	54,2
Λεμεσός	2.350.751	23,4
Λάρνακα	952.540	9,5
Αμμόχωστος	494.555	4,9
Πάφος	800.345	8,0
ΣΥΝΟΛΟ	10.051.545	100,0

ΠΙΝΑΚΑΣ 7.22
ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2005

ΕΠΑΡΧΙΑ	Χορηγία (£)	Κατανομή	Ποσοστό
Λευκωσία	3.299.959	60,4	60,5
Λεμεσός	1.132.167	20,7	48,2
Λάρνακα	481.943	8,8	50,6
Αμμόχωστος	266.164	4,9	53,8
Πάφος	285.158	5,2	35,6
ΣΥΝΟΛΟ	5.465.391	100,0	54,4

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 8
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ

1:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2004-2005	11
2:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2004-2005	11
3:	Συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2004-2005	13
4:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2004-2005	13
5:	Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2004-2005	14
6:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2004-2005	15
7:	Χορηγίες κατάρτισης σε επιχειρήσεις κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2004-2005	16
8:	Ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2004-2005	17
9:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα το 2004-2005	19
10:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα το 2004-2005	21
11:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά φύλο το 2004-2005	23

12:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά φύλο το 2004-2005	23
13:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά φύλο το 2004-2005	24
14:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2004-2005	26
15:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2004-2005	27
16:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2004-2005	29
17:	Αριθμός συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2004-2005	30
18:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2004-2005	30
19:	Ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2004-2005	31
20:	Αριθμός συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2004-2005	33
21:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2004-2005	33

22:	Ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2004-2005	34
23:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2004-2005	36
24:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2004-2005	37
25:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2004-2005	38
26:	Αριθμός συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2004-2005	39
27:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2004-2005	39
28:	Ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2004-2005	40
29:	Αριθμός συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2004-2005	42
30:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2004-2005	42
31:	Ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2004-2005	43

32:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2004-2005	45
33:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2004-2005	46
34:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2004-2005	47
35:	Αριθμός συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2004-2005	48
36:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2004-2005	49
37:	Ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2004-2005	50
38:	Αριθμός συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2004-2005	51
39:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2004-2005	52
40:	Ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2004-2005	53
41:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2004-2005	56

42:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2004-2005	57
43:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2004-2005	58
44:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2004-2005	59
45:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2004-2005	60
46:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2004-2005	61
47:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2004-2005	62
48:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2004-2005	63
49:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2004-2005	65
50:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2004-2005	66
51:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2004-2005	67

52:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2004-2005	67
53:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2004-2005	68
54:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2004-2005	69
55:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2004-2005	70
56:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2004-2005	71
57:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2004-2005	72
58:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2004-2005	73
59:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2004-2005	74
60:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2004-2005	75
61:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2004-2005	75
62:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2004-2005	77

63:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2004-2005	77
64:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2004-2005	78
65:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στη μεταποίηση το 2004-2005	80
66:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στη μεταποίηση το 2004-2005	81
67:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στη μεταποίηση το 2004-2005	83
68:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στη μεταποίηση το 2004-2005	84
69:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στη μεταποίηση το 2004-2005	85
70:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στη μεταποίηση το 2004-2005	87
71:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στη μεταποίηση το 2004-2005	88
72:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στη μεταποίηση το 2004-2005	89
73:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2004-2005	91

74:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2004-2005	92
75:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2004-2005	93
76:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2004-2005	94
77:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2004-2005	95
78:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2004-2005	96
79:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2004-2005	97
80:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2004-2005	98
81:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2004-2005	100
82:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2004-2005	100
83:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2004-2005	101
84:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2004-2005	102

85:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2004-2005	103
86:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2004-2005	104
87:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2004-2005	105
88:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2004-2005	106
89:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2004-2005	108
90:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2004-2005	108
91:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2004-2005	109
92:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2004-2005	110
93:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2004-2005	111
94:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2004-2005	112

95:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2004-2005	113
96:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2004-2005	114
97:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2004-2005	116
98:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2004-2005	117
99:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2004-2005	118
100:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2004-2005	118
101:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2004-2005	119
102:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2004-2005	120
103:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2004-2005	121

104:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2004-2005	122
105:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2004-2005	124
106:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2004-2005	125
107:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2004-2005	126
108:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2004-2005	127
109:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2004-2005	128
110:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2004-2005	129
111:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2004-2005	130
112:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2004-2005	131
113:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2004-2005	133

114:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2004-2005	134
115:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2004-2005	135
116:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2004-2005	137
117:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2004-2005	138
118:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2004-2005	139
119:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης κατά επαρχία το 2004-2005	141
120:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης κατά επαρχία το 2004-2005	142
121:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2004-2005	143
122:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2004-2005	144
123:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2004-2005	145
124:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2004-2005	146

125:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2004-2005	147
126:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2004-2005	148
127:	Εισπράξεις τέλους στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2004-2005	152
128:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2004-2005	152
129:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2004-2005	153
130:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2004-2005	154
131:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2004-2005	155
132:	Εισπράξεις τέλους στον πρωτογενή τομέα το 2004-2005	157
133:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στον πρωτογενή τομέα το 2004-2005	158
134:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στον πρωτογενή τομέα το 2004-2005	159
135:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στον πρωτογενή τομέα το 2004-2005	159

136:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στον πρωτογενή τομέα το 2004-2005	160
137:	Εισπράξεις τέλους στο δευτερογενή τομέα το 2004-2005	162
138:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στο δευτερογενή τομέα το 2004-2005	162
139:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στο δευτερογενή τομέα το 2004-2005	164
140:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στο δευτερογενή τομέα το 2004-2005	164
141:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στο δευτερογενή τομέα το 2004-2005	165
142:	Εισπράξεις τέλους στη μεταποίηση το 2004-2005	167
143:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στη μεταποίηση το 2004-2005	168
144:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στη μεταποίηση το 2004-2005	169
145:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στη μεταποίηση το 2004-2005	170
146:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στη μεταποίηση το 2004-2005	171
147:	Εισπράξεις τέλους στον τριτογενή τομέα το 2004-2005	173
148:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στον τριτογενή τομέα το 2004-2005	174

149:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στον τριτογενή τομέα το 2004-2005	175
150:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στον τριτογενή τομέα το 2004-2005	176
151:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στον τριτογενή τομέα το 2004-2005	177
152:	Εισπράξεις τέλους στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2004-2005	179
153:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2004-2005	179
154:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2004-2005	181
155:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2004-2005	181
156:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2004-2005	182
157:	Εισπράξεις τέλους στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2004-2005	184
158:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2004-2005	184
159:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2004-2005	185

160:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2004-2005	186
161:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2004-2005	187
162:	Εισπράξεις τέλους στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2004-2005	189
163:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2004-2005	189
164:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2004-2005	191
165:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2004-2005	191
166:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2004-2005	192
167:	Εισπράξεις τέλους στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2004-2005	194
168:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2004-2005	194
169:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2004-2005	195

170:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2004-2005	196
171:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2004-2005	197
172:	Εισπράξεις τέλους κατά μέγεθος απασχόλησης το 2004-2005	199
173:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους κατά μέγεθος απασχόλησης το 2004-2005	200
174:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά μέγεθος απασχόλησης το 2004-2005	201
175:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ κατά μέγεθος απασχόλησης το 2004-2005	202
176:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους κατά μέγεθος απασχόλησης το 2004-2005	204
177:	Εισπράξεις τέλους κατά επαρχία το 2004-2005	206
178:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους κατά επαρχία το 2004-2005	207
179:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά επαρχία το 2004-2005	208
180:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ κατά επαρχία το 2004-2005	209
181:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους κατά επαρχία το 2004-2005	209

182:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων, συμμετοχών επιχειρήσεων, συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού και χορηγιών κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2004-2005	212
183:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα το 2004-2005	214
184:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά φύλο το 2004-2005	215
185:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά φύλο το 2004-2005	216
186:	Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία το 2004-2005	217
187:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία το 2004-2005	218
188:	Αριθμός συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία το 2004-2005	220
189:	Ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία το 2004-2005	221
190:	Αριθμός συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία το 2004-2005	223
191:	Ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία το 2004-2005	224

192:	Συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας το 2004-2005	226
193:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας το 2004-2005	227
194:	Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας το 2004-2005	229
195:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας το 2004-2005	230
196:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2004-2005	231
197:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2004-2005	232
198:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος απασχόλησης το 2004-2005	233
199:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος απασχόλησης το 2004-2005	234
200:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2004-2005	235
201:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2004-2005	236
202:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2004-2005	237

203:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2004-2005	238
204:	Εισπράξεις τέλους κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας το 2004-2005	240
205:	Χορηγίες κατάρτισης της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας το 2004-2005	241
206:	Ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας το 2004-2005	242
207:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά μέγεθος απασχόλησης το 2004-2005	244
208:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους κατά μέγεθος απασχόλησης το 2004-2005	245
209:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά επαρχία το 2004-2005	246
210:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους κατά επαρχία το 2004-2005	247

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 9
ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (1998), «Οι Μικροεπιχειρήσεις της Κύπρου στο κατώφλι του 2000».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (1999), «Οι Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις της Κύπρου στο κατώφλι του 2000: Ο Τομέας της Μεταποίησης».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (1999), «Οι Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις της Κύπρου στο κατώφλι του 2000: Ο Τομέας των Κατασκευών».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2000), «Οι Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις της Κύπρου στο κατώφλι του 2000: Ο Τομέας των Υπηρεσιών».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2000), «Η Γεωγραφική Διάσταση των Προγραμμάτων και Σχεδίων της ΑνΑΔ Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού 1997-1998».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2000), «Τα Ιδρύματα Κατάρτισης της Κύπρου στο κατώφλι του 2000».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2001), «Η Λειτουργία της Κατάρτισης σε Επιχειρήσεις της Κύπρου στο κατώφλι του 21^{ου} αιώνα».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2001), «Αξιοποίηση σύγχρονων μεθόδων και τεχνολογιών κατάρτισης στην Κύπρο στο κατώφλι του 21^{ου} αιώνα».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2001), «Οι Επιδράσεις της Συνεχούς Κατάρτισης στην Αναβάθμιση των Κυπριακών Επιχειρήσεων στο κατώφλι του 2000».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2002), «Οι Αυτοεργοδοτούμενοι της Κύπρου στο κατώφλι του 21^{ου} αιώνα».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2002), «Πανόραμα Προσφοράς των Προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2000».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2003), «Πανόραμα Προσφοράς των Προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2001».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2003), «Πανόραμα Προσφοράς των Προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2002».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2004), «Πανόραμα Προσφοράς των Προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2003».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004), «Πανόραμα των Απασχολουμένων της Κύπρου 2000-2003».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004), «Πανόραμα των Απασχολουμένων Γυναικών της Κύπρου 2000-2003».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004), «Πανόραμα των Ανέργων της Κύπρου 2000-2003».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004), «Πανόραμα των Ανέργων Γυναικών της Κύπρου 2000-2003».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004), «Πανόραμα του Αδρανούς Δυναμικού της Κύπρου 2000-2003».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004), «Πανόραμα του Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού της Κύπρου 2000-2003».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004), «Πανόραμα της Εκπαίδευσης και Κατάρτισης του Ανθρώπινου Δυναμικού της Κύπρου 2000-2003».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004), «Πανόραμα της Εκπαίδευσης και Κατάρτισης του Γυναικείου Δυναμικού της Κύπρου 2000-2003».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2005), «Κινητικότητα του Ανθρώπινου Δυναμικού στην Αγορά Εργασίας της Κύπρου 2000-2004».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2005), «Προβλέψεις Απασχόλησης στην Κυπριακή Οικονομία 2005-2015».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2005), «Προβλέψεις Προοπτικών Απασχόλησης σε Ανωτέρου Επιπέδου Επαγγέλματα στην Κύπρο 2005-2015».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2005), «Προβλέψεις Προοπτικών Απασχόλησης σε Μέσου Επιπέδου Επαγγέλματα στην Κύπρο 2005-2015».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2005), «Διερεύνηση Αναγκών για Εφαρμογή Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης κατά το 2006».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2006), «Κατάρτιση Καθηγητών και Εκπαιδευτών της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2006), «Το Σύστημα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης της Κύπρου: Συνεχιζόμενη Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2006), «Το Σύστημα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης της Κύπρου: Αρχική Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2006), «Προβλέψεις Αναγκών Απασχόλησης Νοσηλευτικού Προσωπικού στην Κύπρο 2005-2015».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2006), «Διερεύνηση Αναγκών για Εφαρμογή Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης κατά το 2007».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2006), «Στρατηγικός Προγραμματισμός της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού 2007 - 2013».

Human Resource Development Authority (2005), “The Vocational Education and Training System of Cyprus: A Thematic Overview”.

Human Resource Development Authority (2006), “The Vocational Education and Training System of Cyprus: A Thematic Overview”.

Υπουργείο Οικονομικών (2005), «Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τη Στρατηγική της Λισσαβόνας 2005-2008».

Γραφείο Προγραμματισμού, (2003), «Ενιαίο Έγγραφο Προγραμματισμού για το Στόχο 3: Ανθρώπινο Δυναμικό».

Γραφείο Προγραμματισμού, (2003), «Επιτελική Σύνοψη Στρατηγικού Σχεδίου Ανάπτυξης 2004-2006».

Επιτροπή των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, (2000), «Έγγραφο Εργασίας των Υπηρεσιών της Επιτροπής: Υπόμνημα σχετικά με την εκπαίδευση καθόλη τη διάρκεια της ζωής».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2000), «Σχέδιο δράσης ηλεκτρονικής μάθησης».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2001), «Η πραγμάτωση μιας Ευρωπαϊκής περιοχής δια βίου μάθησης», Ανακοίνωση της Επιτροπής.

European Commission, (2000), “e-Europe 2002 - An information Society for all”.

European Commission (2005), “Integrated guidelines for growth and jobs”.

Στατιστική Υπηρεσία, (2003), «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2001-2002».

Στατιστική Υπηρεσία, (2004), «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2003».

Στατιστική Υπηρεσία, (2005), «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2004».

Στατιστική Υπηρεσία, (2006), «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2005».

Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, (2003), Συμπεράσματα σχετικά με την «Ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου για την κοινωνική συνοχή και την ανταγωνιστικότητα στην κοινωνία της γνώσης».

Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, (2003), «Εισπράξεις τέλους 2002».

Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, (2004), «Εισπράξεις τέλους 2003».

Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, (2005), «Εισπράξεις τέλους 2004».

Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, (2006), «Εισπράξεις τέλους 2005».

Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, (2004) «Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση 2004-2006».

Ministry of Finance (2005), “National Lisbon Programme of the Republic of Cyprus”.

