



**Πανόραμα Προσφοράς  
των Προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2004**

---

---

**ΠΑΝΟΡΑΜΑ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ  
ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΑΥΑΔ  
ΚΑΤΑ ΤΟ 2004**

---

---

**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ**

**ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**

**ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2005**

**ISBN 9963-43-764-8**

---

**Υπεύθυνος Λειτουργός**

Χριστάκης Χριστοφής, *Λειτουργός Α΄*

**Συνεργασία με Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων**

Σούλα Φλωρίδου, *Ανώτερος Ασφαλιστικός Λειτουργός*

Ρένα Γεωργίου, *Βοηθός Ασφαλιστικός Λειτουργός*

**Συντονισμός**

Γιάννης Μουρουζίδης, *Ανώτερος Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού*

**Γενική ευθύνη**

Δρ. Γιώργος Όξινος, *Διευθυντής Έρευνας και Προγραμματισμού*

---

Αναδημοσίευση μέρους ή ολόκληρης της μελέτης επιτρέπεται νοουμένου ότι αναφέρεται η πηγή.

## ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η ανάπτυξη και προώθηση κατάλληλων δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, σύμφωνα με τις προτεραιότητες της οικονομίας, αποτελεί βασική αρμοδιότητα της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Απώτερος στόχος είναι η ικανοποίηση των αναγκών κατάρτισης των επιχειρήσεων και των εργοδοτούμενων τους.

Για την επίτευξη του στόχου αυτού η ΑνΑΔ έχει αναπτύξει ανάλογη πολιτική χορηγιών καθώς και μηχανισμούς ενεργοποίησης τόσο των επιχειρήσεων όσο και των ιδρυμάτων κατάρτισης, για το σχεδιασμό και την εφαρμογή των κατάλληλων δραστηριοτήτων.

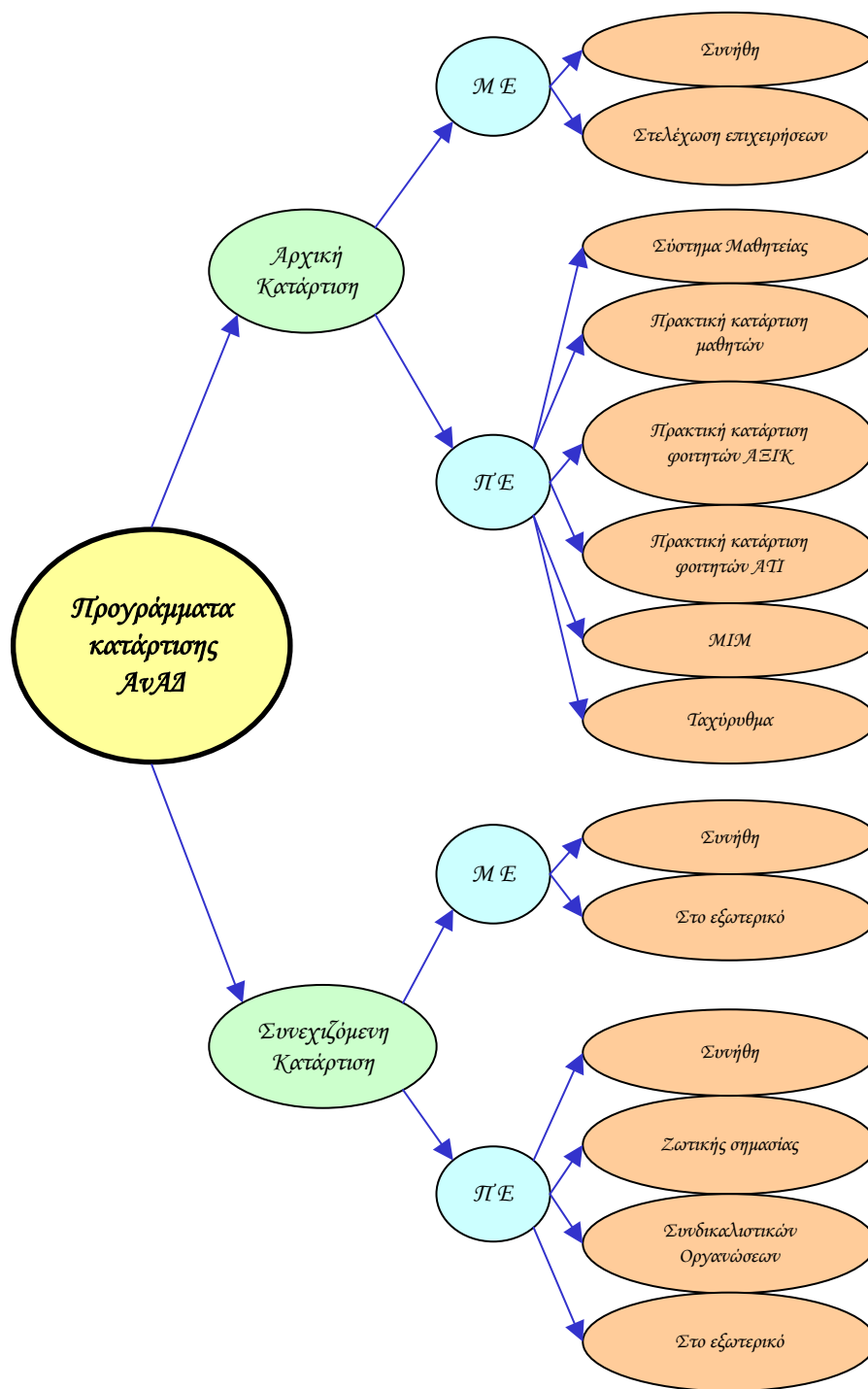
Βασική επιδίωξη της απολογιστικής αυτής μελέτης, είναι η ανάλυση και η εξέταση της προσφοράς προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2004. Από τη μελέτη προκύπτουν ενδιαφέρουσες διαπιστώσεις και συμπεράσματα και διατυπώνονται σχετικές εισηγήσεις για περαιτέρω ενίσχυση και βελτίωση της προσφοράς των προγραμμάτων κατάρτισης.

Είμαι βέβαιος ότι τα συμπεράσματα και πορίσματα της μελέτης καθώς επίσης και οι σχετικές εισηγήσεις θα αξιοποιηθούν κατάλληλα από τις αρμόδιες Υπηρεσίες της ΑνΑΔ, στη διαμόρφωση πολιτικής και στον προσδιορισμό των προσφορότερων δράσεων για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου.

Για την ολοκλήρωση της μελέτης ήταν αναγκαία η συνεργασία με το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο οποίο έχει ανατεθεί από την ΑνΑΔ η είσπραξη του Τέλους ανθρώπινου δυναμικού από τις επιχειρήσεις. Για την επιδειχθείσα συνεργασία η ΑνΑΔ εκφράζει δημόσια τις ευχαριστίες της.

Τα θερμά μου συγχαρητήρια και ευχαριστίες εκφράζω σε όλους τους συντελεστές της Διεύθυνσης Έρευνας και Προγραμματισμού για την επιτυχή διεξαγωγή της παρούσας μελέτης.

Μιχάλης Λ. Φυσεντζίδης  
Αν. Γενικός Διευθυντής



## ΣΥΝΟΨΗ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ

Βασική ευθύνη και αρμοδιότητα της ΑνΑΔ είναι η προώθηση της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού σύμφωνα με τις προτεραιότητες της οικονομίας. Η προσφορά προγραμμάτων κατάρτισης πρέπει να συνάδει και να ανταποκρίνεται στις ανάγκες κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού των επιχειρήσεων σε όλες τις επαγγελματικές κατηγορίες και σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας.

### Σκοπός της μελέτης

Ο βασικός σκοπός της μελέτης είναι η **ανάλυση και η εξέταση της προσφοράς προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2004**, σε συσχετισμό με τον αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης, τον αριθμό επιχειρήσεων και ατόμων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης και το ύψος των χορηγιών κατάρτισης. Τα στοιχεία αυτά **συγκρίνονται** με το συνολικό αριθμό επιχειρήσεων και εργοδοτούμενων καθώς και με το ύψος εισπράξεων τέλους. Επίσης γίνεται σύγκριση των στοιχείων της προσφοράς των προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2004, με τα αντίστοιχα στοιχεία για το 2003.

### Έκταση της μελέτης

Η μελέτη καλύπτει το σύνολο των συμμετοχών επιχειρήσεων και ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης της ΑνΑΔ το 2004. Συγκεκριμένα καλύπτει **όλα τα προγράμματα κατάρτισης, που ολοκληρώθηκαν το 2004 και πληρώθηκε μέρος ή όλο το ποσό της επιχορήγησης.**

### Μεθοδολογία

Για τη συλλογή και την ανάλυση των στοιχείων της μελέτης αξιοποιήθηκαν οι δυνατότητες της ηλεκτρονικής βάσης δεδομένων ΣΥΠΡΟ της ΑνΑΔ, επίσημα στοιχεία από την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού που διεξάγει σε τριμηνιαία βάση η Στατιστική Υπηρεσία καθώς και επίσημα στοιχεία του Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τις εισπράξεις του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού.

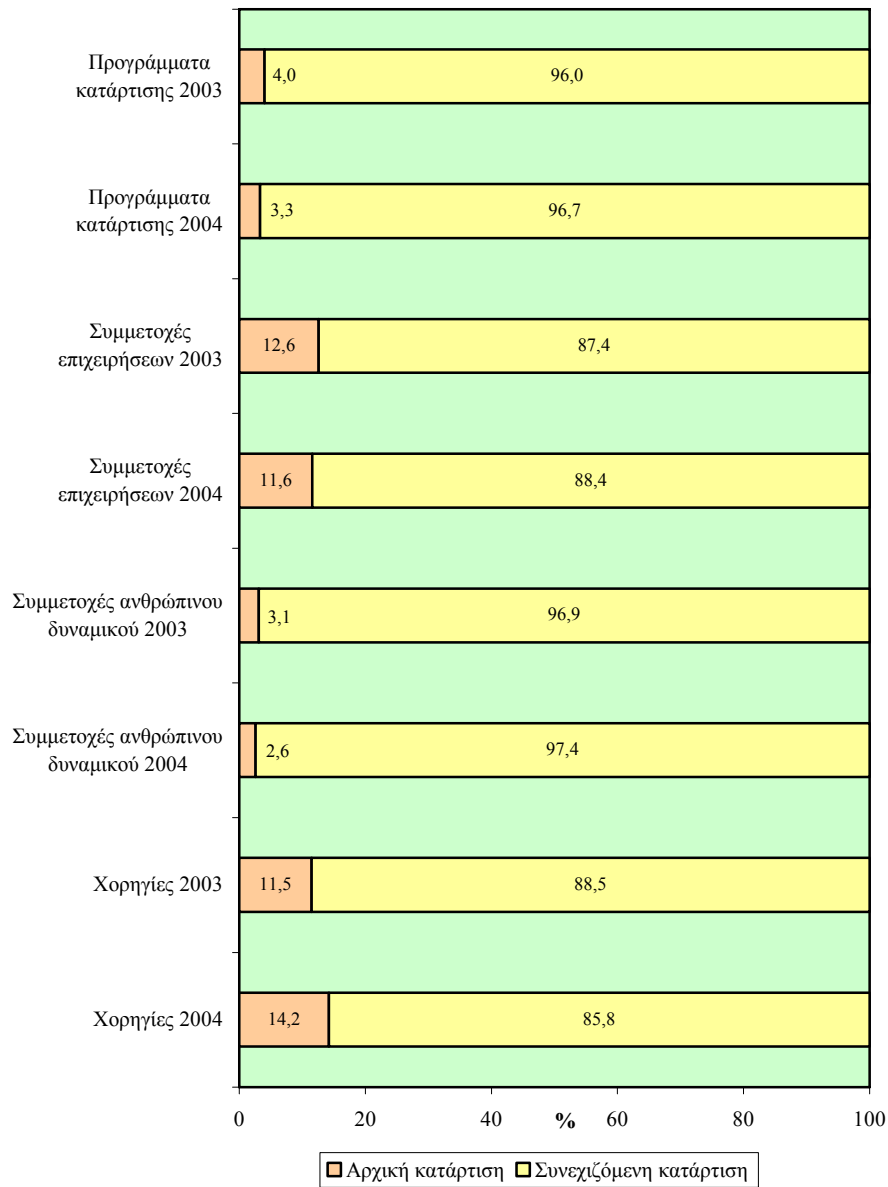
## **Βασικές διαπιστώσεις και συμπεράσματα**

Οι πιο σημαντικές διαπιστώσεις και συμπεράσματα, τα οποία έχουν προκύψει από τη μελέτη μέσα από τις συγκρίσεις των διαφόρων στοιχείων και παραμέτρων, παρουσιάζονται στη συνέχεια:

### Προσφορά προγραμμάτων κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης

- (i) Το 2004 υλοποιήθηκαν **4.305 προγράμματα κατάρτισης**, εγκεκριμένα και επιχορηγημένα από την ΑνΑΔ. Σε σύγκριση με το 2003 υπήρξε **αύξηση 7%**. Το **96,7%** αφορούσε προγράμματα **Συνεχιζόμενης Κατάρτισης** και το **3,3%** προγράμματα **Αρχικής Κατάρτισης**. Το μερίδιο των προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης μειώθηκε κατά 0,7%.
- (ii) Κατά το 2004 ο **αριθμός συμμετοχών των επιχειρήσεων** σε προγράμματα κατάρτισης ήταν **5.203**. Συγκριτικά με το 2003, παρουσιάζεται **αύξηση 5,8%**. Ο μεγαλύτερος όγκος των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης αφορούσαν **Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (88,4%)**. Το μερίδιο της **Αρχικής Κατάρτισης** πάνω στις συμμετοχές επιχειρήσεων **μειώθηκε κατά 1 εκατοστιαία μονάδα**.
- (iii) Ο **αριθμός των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού** σε προγράμματα κατάρτισης το **2004 ήταν 46.957**, παρουσιάζοντας **αύξηση 12%** σε σύγκριση με το 2003. Το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχών ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης αφορούσε τη **Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (97,4%)** η οποία αύξησε το μερίδιο της κατά 0,5 εκατοστιαίες μονάδες.
- (iv) Οι **χορηγίες** της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις το 2004 παρουσίασαν **μικρή αύξηση κατά 3,1%** και ανήλθαν στα **£5.721.117**. Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών αφορούσαν **Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (85,8%)** η οποία όμως μείωσε το μερίδιο της κατά 2,7 εκατοστιαίες μονάδες.

**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ,  
ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ, ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ  
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΩΝ  
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ  
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2003-2004**



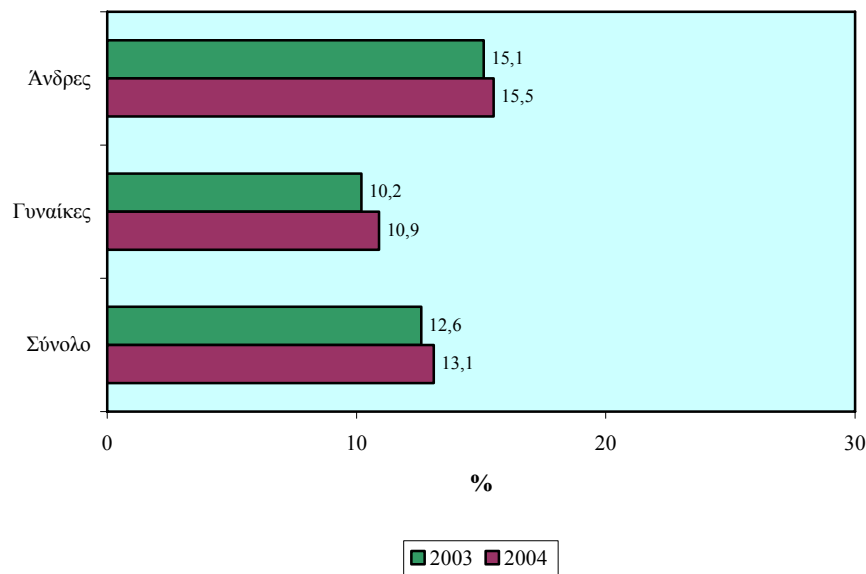


Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα και φύλο

- (i) Τα μεγαλύτερα μερίδια συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης, παρουσιάστηκαν κατά σειρά στους θεματικούς τομείς: **Ανθρώπινο δυναμικό (23,6%)**, **Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή (15,5%)**, **Τεχνολογία (12,9%)**, **Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα (12%)**, **Μάρκετινγκ και πωλήσεις (11,7%)** και **Χρηματοοικονομικά (9%)**.
- (ii) Από την ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2004 κατά θεματικό τομέα, σε σύγκριση με το 2003, διαπιστώνονται **αυξήσεις** στο **Ανθρώπινο δυναμικό (+3,2 εκατοστιαίες μονάδες)** και στην **Τεχνολογία (+1,2 εκατοστιαίες μονάδες)**.
- (iii) **Μειώσεις** στην ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων κατά θεματικό τομέα παρουσίασαν η **Διεύθυνση (-2,4 εκατοστιαίες μονάδες)** και η **Διαχείριση ποιότητας (-2,2 εκατοστιαίες μονάδες)**.
- (iv) Ο αριθμός των ατόμων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2004 και τα οποία καταμετρούνται μόνο μια φορά, ανήλθαν στις **30.308 άτομα** παρουσιάζοντας **αύξηση 11,2%** σε σύγκριση με το 2003.
- (v) Από την κατανομή κατά φύλο, διαπιστώνεται ότι το **57,3%** ήταν **άνδρες** και το **42,7%** ήταν **γυναίκες**. Το μερίδιο των **γυναικών αυξήθηκε κατά 0,3 εκατοστιαίες μονάδες** σε σύγκριση με το 2003.
- (vi) Το **συνολικό ποσοστό κάλυψης** των εργοδοτούμενων από προγράμματα κατάρτισης **το 2004 ήταν 13,1%**, έχοντας σημειώσει αύξηση κατά 0,5 εκατοστιαίες μονάδες από το 2003, όπου ήταν 12,6%.
- (vii) Το ποσοστό κάλυψης των **ανδρών (15,5%)** ήταν σημαντικά **μεγαλύτερο** από εκείνο των **γυναικών (10,9%)**. Διαπιστώνεται ότι υπήρξε αύξηση στο ποσοστό κάλυψης τόσο στους άνδρες όσο και στις γυναίκες σε σύγκριση με το 2003. Η αύξηση όμως

στους άνδρες (0,4 εκατοστιαίες μονάδες) ήταν μικρότερη από την αντίστοιχη των γυναικών (0,7 εκατοστιαίες μονάδες) **σμικρύνοντας έτσι τη διαφορά ανάμεσα στα φύλα.**

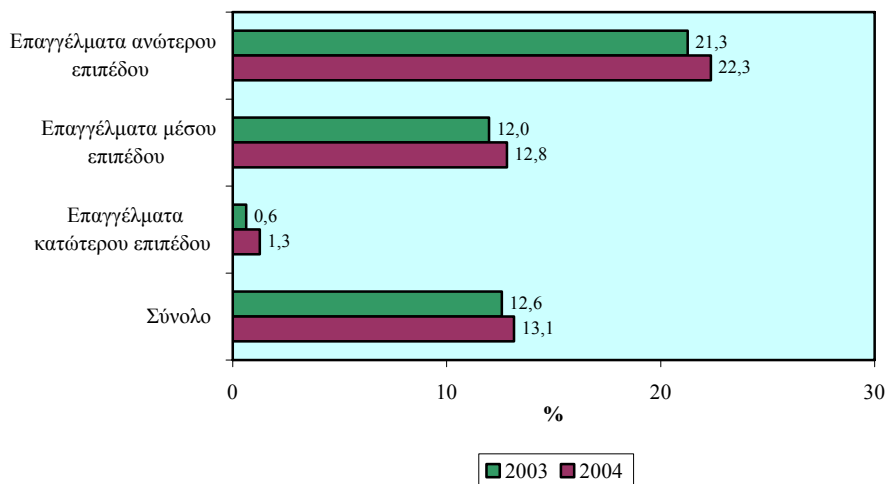
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ  
ΤΟ 2003-2004**



Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία και φύλο

- (i) Στα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου**, τα οποία μέσα στο 2004 συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από 13.187 το 2003 (48,9% του συνόλου) ανήλθε στα **14.970 το 2004 (49,9% του συνόλου)** με **αύξηση 13,5%**.
- (ii) Αναφορικά με τα **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου**, οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2003 ανέρχονταν στις 13.508 (50,1% του συνόλου) ενώ το **2004** έφτασαν στις **14.422 (48% του συνόλου)** με **αύξηση 6,8%**.

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ  
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2003-2004**



- (iii) Στα **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου** παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού με σημαντική διαφορά**. Συγκεκριμένα, το 2003 το 21,3% των εργοδοτούμενων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2004 αυξήθηκε στο 22,3%**. Δηλαδή πάνω από 1 στους 5 εργοδοτούμενους σε επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου συμμετείχαν σε δραστηριότητες κατάρτισης.
- (iv) Στα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού ανερχόταν στο 12% το 2003 και αυξήθηκε στο 12,8% το 2004**.
- (v) **Πολύ χαμηλό** ήταν το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού στα **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου**, το οποίο ανερχόταν στο 0,6% το 2003 και **διπλασιάστηκε στο 1,3% το 2004**.
- (vi) Οι **άνδρες συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης** παρουσιάζουν αύξηση μέσα στο 2004. Από 15.695 άτομα το 2003 ανήλθαν στις **17.357 άτομα το 2004** παρουσιάζοντας **αύξηση 10,6%**.

- (vii) Στα **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου**, τα οποία συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό **ανδρών συμμετεχόντων** σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από 9.028 το 2003 (58,1% του συνόλου) ανήλθε στις **9.589 το 2004 (55,9% του συνόλου)** με **αύξηση 6,2%**.
- (viii) Αναφορικά με τα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου**, οι **άνδρες συμμετέχοντες** σε προγράμματα κατάρτισης το 2003 ανέρχονταν στις 6.382 (41,2% του συνόλου) ενώ το **2004** έφτασαν στις **7.315 (42,6% του συνόλου)** με **αύξηση 14,6%**.
- (ix) Στα **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου** παρουσιάζεται το σημαντικά **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανδρών**. Συγκεκριμένα, το 2003 το 28,2% των απασχολουμένων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2004 το ποσοστό αυτό αυξήθηκε στο 28,5%**.
- (x) Στα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου το ποσοστό κάλυψης ανδρών** από προγράμματα κατάρτισης ανερχόταν στο 11% το 2003 και **αυξήθηκε στο 11,8% το 2004**.
- (xi) Οι **συμμετοχές των γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης** παρουσιάζουν **αύξηση στον αριθμό τους κατά το 2004**. Από 11.555 άτομα το 2003 ανήλθαν στις **12.951 άτομα το 2004** παρουσιάζοντας **αύξηση 12,1%**. Σημειώνεται ότι η αύξηση αυτή είναι μεγαλύτερη από ότι στην περίπτωση των ανδρών (+10,6%).
- (xii) Αναφορικά με τα **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου**, οι **γυναίκες που συμμετείχαν** σε προγράμματα κατάρτισης το 2003 ανέρχονταν στις 4.480 (39,1% του συνόλου) ενώ το **2004** έφτασαν στις **4.833 (37,6% του συνόλου)** με **αύξηση 7,9%**.
- (xiii) Στα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου**, τα οποία συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό **γυναικών που συμμετείχαν** σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από 6.805 το 2003 (59,5% του συνόλου) ανήλθε στις **7.655 το 2004 (59,6% του συνόλου)** με **αύξηση 12,5%**.

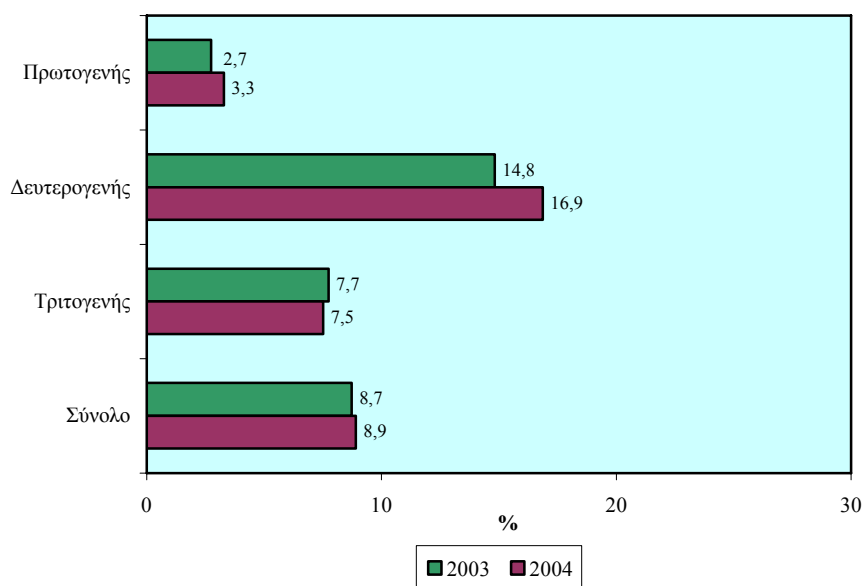
- (xiv) Στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου παρουσιάζεται το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης γυναικών. Συγκεκριμένα, το 2003 το 14,2% των εργοδοτούμενων γυναικών συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το 2004 το ποσοστό κάλυψης αυξήθηκε στο 15,6%.
- (xv) Στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το ποσοστό κάλυψης γυναικών ανερχόταν στο 13% το 2003 και αυξήθηκε στο 14% το 2004.

Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά οικονομική δραστηριότητα

- (i) Το 2004 ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων αυξήθηκε αρκετά. Το 2003 οι συμμετοχές επιχειρήσεων έφταναν στις 3.598 ενώ το 2004 ανήλθαν στις 4.044 παρουσιάζοντας αύξηση 12,4%.
- (ii) Στο δευτερογενή τομέα, οι συμμετοχές επιχειρήσεων ανέρχονταν στις 1.020 το 2003 (28,3% του συνόλου) ενώ το 2004 αυξήθηκαν στις 1.289 (31,9% του συνόλου) με αύξηση 26,4%.
- (iii) Αύξηση παρουσιάστηκε και στον τριτογενή τομέα, όπου συγκεντρώνεται η πλειοψηφία των συμμετοχών επιχειρήσεων. Έτσι από 2.533 το 2003 (70,4% του συνόλου) ανήλθαν στις 2.691 το 2004 (66,5% του συνόλου) με αύξηση 6,2%.
- (iv) Το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων αυξήθηκε οριακά το 2004. Συγκεκριμένα, το 2003 το 8,7% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το 2004 το ποσοστό κάλυψης ανήλθε στο 8,9%.
- (v) Στο δευτερογενή τομέα παρουσιάζεται το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων με σημαντική διαφορά. Συγκεκριμένα, το 2003 το 14,8% των επιχειρήσεων συμμετείχε σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το 2004 το ποσοστό κάλυψης αυξήθηκε στο 16,9%. Έτσι τόσο στον πρωτογενή όσο και στο

δευτερογενή τομέα, η αύξηση στον αριθμό των συμμετοχών επιχειρήσεων είχε άμεσο αντίκτυπο στην αύξηση του ποσοστού κάλυψης επιχειρήσεων.

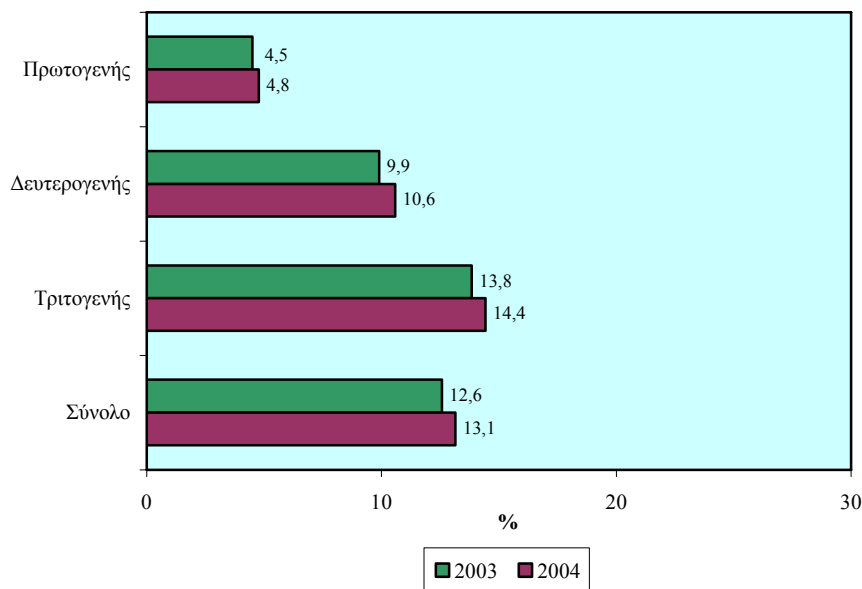
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ  
ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ  
ΤΟ 2003-2004**



- (vi) Στον **τριτογενή τομέα το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων** ανερχόταν στο **7,7%** το 2003 και **μειώθηκε στο 7,5%** το 2004. Έτσι παρόλο που το 66,5% των συμμετοχών επιχειρήσεων προέρχονται από τον τριτογενή τομέα εντούτοις το ποσοστό κάλυψης εξακολουθεί να βρίσκεται σε χαμηλά επίπεδα.
- (vii) Οι **συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης**, παρουσιάζουν μια **μεγάλη αύξηση στον αριθμό τους**. Από 27.250 άτομα το 2003 ανήλθαν στις **30.308 άτομα το 2004** παρουσιάζοντας **αύξηση 11,2%**. Σημειώνεται ότι οι συμμετοχές των επιχειρήσεων αυξήθηκαν κατά 12,4% και έτσι υπήρξε **τόσο επέκταση της βάσης όσο και αύξηση της έντασης**.

- (viii) Στο **δευτερογενή τομέα**, οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2003 ανέρχονταν στις 5.537 (20,3% του συνόλου) ενώ το **2004** έφτασαν στις **6.354 (21% του συνόλου)** με **αύξηση 14,8%**.
- (ix) Στον **τριτογενή τομέα**, όπου εντοπίζεται η μεγαλύτερη μάζα συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, οι συμμετέχοντες ανέρχονταν το 2003 σε 21.452 (78,7% του συνόλου) και ανήλθαν στις **23.643 το 2004 (78% του συνόλου)** με **αύξηση 10,2%**.
- (x) Το **ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κινήθηκε ανοδικά το 2004**. Συγκεκριμένα, το 2003 οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης αποτελούσαν το 12,6% των δικαιούχων απασχολούμενων ενώ το **2004** το ποσοστό αυτό έφτασε στο **13,1%**.

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ  
ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ  
ΤΟ 2003-2004**



- (xi) Ο πρωτογενής τομέας παρουσιάζει το **χαμηλότερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού**. Ειδικότερα, το 2003 οι συμμετέχοντες αποτελούσαν το 4,5% των εργοδοτούμενων ενώ το **2004 το ποσοστό ανήλθε στο 4,8%**.
- (xii) Στο **δευτερογενή τομέα οι συμμετέχοντες** συνιστούσαν το 9,9% των εργοδοτούμενων κατά το 2003 ενώ το **2004 το ποσοστό αυτό ανήλθε στο 10,6%**.
- (xiii) Τέλος, στον **τριτογενή τομέα το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού ήταν το μεγαλύτερο**. Συγκεκριμένα, το 2003 το ποσοστό κάλυψης ήταν 13,8% ενώ το **2004 έφτασε στο 14,4%**. Δηλαδή παρόλο που το ποσοστό κάλυψης των επιχειρήσεων ήταν μόνο 7,5% αυτές συμμετείχαν με σημαντικά μεγαλύτερο ποσοστό ατόμων.

Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος απασχόλησης

- (i) Η **μεγάλη πλειοψηφία των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης**, ανήκει στην κατηγορία των επιχειρήσεων με μέγεθος **1-9 άτομα (46,5% του συνόλου το 2004)**. Συγκεκριμένα, το 2003 ο αριθμός τους ήταν 1.411 ενώ το **2004 έφτασε στις 1.381 (μείωση 2,1%)**. Αυτό οφείλεται σε μεγάλο βαθμό στη συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης επιχειρήσεων με μέγεθος 2-4 άτομα και 5-9 άτομα. Οι συμμετοχές επιχειρήσεων του ενός ατόμου ήταν περιορισμένες επειδή οι αυτοαπασχολούμενοι δεν καλύπτονται στις δραστηριότητες κατάρτισης της ΑνΑΔ.
- (ii) **Δεύτερη μεγαλύτερη κατηγορία** είναι οι επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** όπου το 2003 ο αριθμός ήταν 1.017 και το **2004 έφτασαν στις 1.074 (36,2% του συνόλου το 2004) με αύξηση 5,6%**.
- (iii) Το **ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης αυξάνεται σημαντικά όσο μεγαλώνει το**



**μέγεθος της επιχείρησης.** Η διαφοροποίηση είναι δραματική αφού κυμαίνεται από το 0,7% στις επιχειρήσεις του ενός ατόμου στο 100% στις επιχειρήσεις που απασχολούν 100 και άνω άτομα.

- (iv) Πολύ ψηλό είναι το **ποσοστό κάλυψης** για τις επιχειρήσεις με μέγεθος **50-249 άτομα**. Το 2003 το 83,2% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2004** το ποσοστό τους ανήλθε στο **93,7%**. Πρόσθετα, αρκετά σημαντικό ήταν το ποσοστό κάλυψης που παρατηρήθηκε στις επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** κατά την ίδια περίοδο (36,5% το 2003 και **35,7% το 2004**).
- (v) Οι **περισσότεροι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης**, εργοδοτούνταν σε **επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 250 άτομα (38,3% του συνόλου το 2004)**. Το 2003 ο αριθμός τους ανερχόταν στις 8.548 ενώ το **2004** έφτασαν στις **10.462 (αύξηση 22,4%)**.
- (vi) Επίσης, **αρκετά σημαντικός αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης** βρίσκονταν σε επιχειρήσεις με μεγέθη 50-249 και 10-49 άτομα. Συγκεκριμένα, στις επιχειρήσεις με μέγεθος **50-249 άτομα** οι συμμετέχοντες το 2003 ανέρχονταν στις 8.264 και το **2004** μειώθηκαν στις **8.134 (29,8% του συνόλου το 2004)** με **μείωση 1,6%** ενώ στις επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** το 2003 ανέρχονταν στις 5.711 και ανήλθαν το **2004** στις **6.341 (23,3% του συνόλου το 2004)** με **αύξηση 11%**.
- (vii) Το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης**, εντοπίζεται στις **επιχειρήσεις που απασχολούσαν πάνω από 250 άτομα**. Οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης αποτελούσαν κατά το 2003 το 24% των απασχολούμενων ενώ το ποσοστό αυτό **αυξήθηκε και ανήλθε στο 27,3% το 2004**. Δηλαδή πάνω από 1 στους 4 απασχολούμενους σε Μεγάλες επιχειρήσεις συμμετείχε σε προγράμματα κατάρτισης μέσα στο 2004.

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2003-2004**



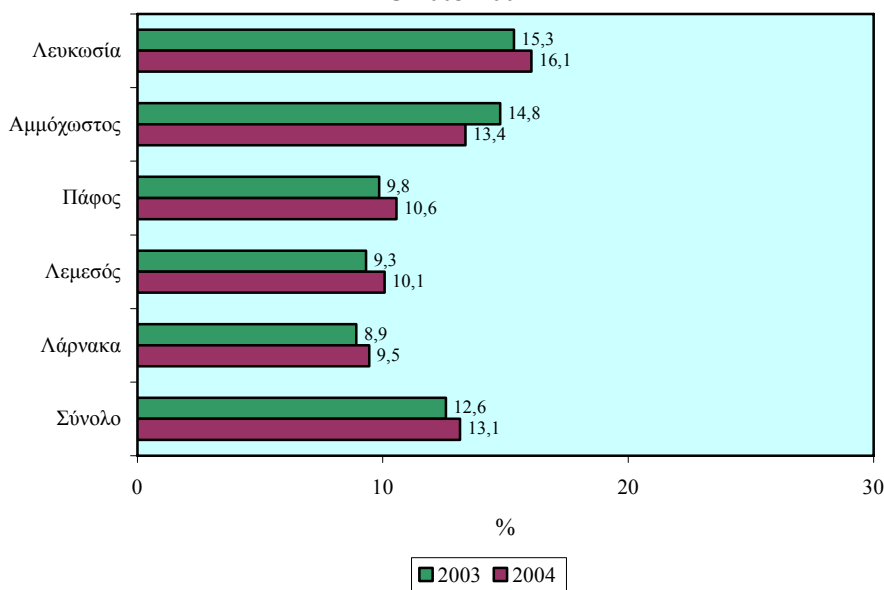
- (viii) Το αμέσως μικρότερο ποσοστό κάλυψης από προγράμματα κατάρτισης παρατηρείται στις επιχειρήσεις με μέγεθος 50-249 άτομα. Συγκεκριμένα, το 2003 οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης συγκροτούσαν το 16,9% της απασχόλησης ενώ το 2004 το ποσοστό αυτό μειώθηκε στο 16,4%.

Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία

- (i) Το 2004 ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης παρουσίασε αυξητική τάση σε όλες τις επαρχίες με εξαίρεση την επαρχία της Αμμοχώστου όπου παρουσιάστηκε μείωση.
- (ii) Οι περισσότερες συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης βρίσκονταν στη Λευκωσία (46% του συνόλου το 2004). Ο αριθμός τους από 1.667 που ήταν το 2003 έφτασε στις 1.861 το 2004 παρουσιάζοντας αύξηση 11,6%.
- (iii) Δεύτερη στη σειρά επαρχία ήταν η Λεμεσός όπου ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων αυξήθηκε κατά 26,2% και έφτασε στις 1.094 επιχειρήσεις (27,1% του συνόλου) το 2004.
- (iv) Το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία κυμαίνεται περίπου στα ίδια επίπεδα σε όλες σχεδόν τις επαρχίες (από 7,3% μέχρι 9,8%) το 2004.
- (v) Στη Λευκωσία εμφανίζεται το ψηλότερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων. Συγκεκριμένα, το 2003 το 9,6% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το ποσοστό αυτό αυξήθηκε μέσα στο 2004 φτάνοντας στο 9,8%.
- (vi) Το μεγαλύτερο αριθμό των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού είχε η Λευκωσία (59,1% του συνόλου το 2004). Συγκεκριμένα, κατά το 2003 οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού ανέρχονταν στα 16.063 άτομα ενώ το 2004 έφτασαν στις 17.922 άτομα (αύξηση 11,6%).

- (vii) Πρόσθετα, αξιόλογος αριθμός συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού εντοπίζεται στη Λεμεσό (19,2% του συνόλου το 2004). Στη Λεμεσό, οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού το 2003 ήταν 5.176 και το 2004 έφτασαν στις 5.835 (αύξηση 12,7%).
- (viii) Τα μεγαλύτερα ποσοστά κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού παρατηρούνται στη Λευκωσία και στην Αμμόχωστο. Συγκεκριμένα, στη Λευκωσία το ποσοστό συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού από 15,3% το 2003 έφτασε στο 16,1% το 2004. Στην Αμμόχωστο το αντίστοιχο ποσοστό από 14,8% το 2003 μειώθηκε στο 13,4% το 2004.

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ  
ΤΟ 2003-2004**

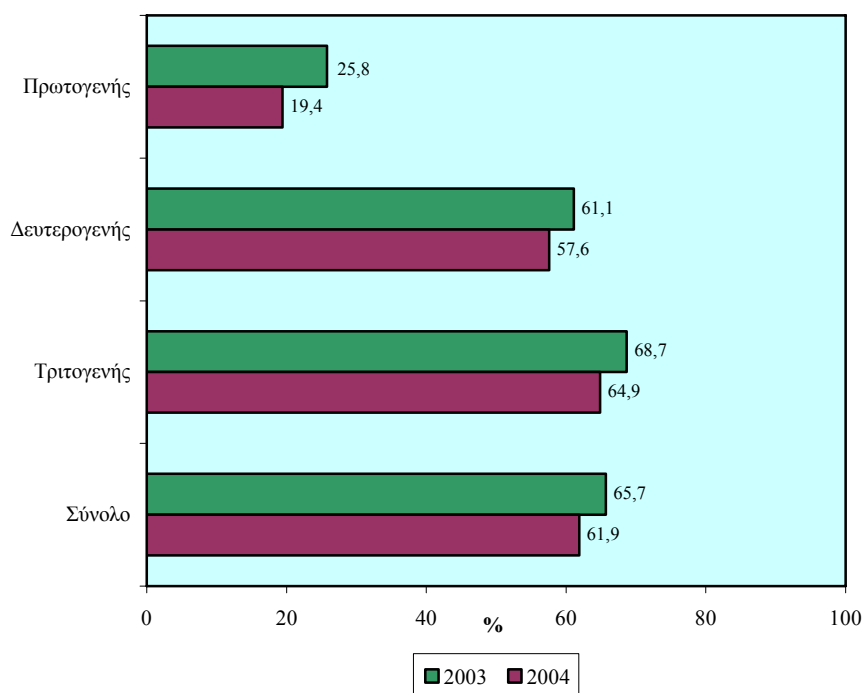


Εισπράξεις τέλους και χορηγίες σε επιχειρήσεις

- (i) Οι εισπράξεις τέλους αυξήθηκαν σημαντικά μέσα στο 2004. Το 2003 οι εισπράξεις τέλους έφτασαν στα £8.446.585 ενώ το 2004 ανήλθαν στα £9.246.515 παρουσιάζοντας αύξηση 9,5%.

- (ii) Το ύψος των χορηγιών της ΑνΑΔ προς τις επιχειρήσεις **αυξήθηκε μέσα στο 2004**. Το 2003 οι χορηγίες της ΑνΑΔ έφταναν στα £5.547.610 ενώ το **2004** ανήλθαν στα **£5.721.117** παρουσιάζοντας **αύξηση 3,1%**.
- (iii) Το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους μειώθηκε μέσα στο 2004**. Συγκεκριμένα, το **2003** το συνολικό ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο **65,7%** ενώ το **2004** το ποσοστό αυτό έφτασε στο **61,9%**. Δηλαδή τα 3/5 περίπου των εισπράξεων τέλους επιστρέφουν στις επιχειρήσεις ως χορηγίες κατάρτισης.

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ  
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2003-2004**



- (iv) Ο πρωτογενής τομέας συγκεντρώνει το **μικρότερο ποσοστό κάλυψης**. Το 2003 το ποσοστό αυτό ανερχόταν στο 25,8% ενώ το **2004** έφτασε στο **19,4%**, παρουσιάζοντας έτσι **μείωση κατά 6,4 εκατοστιαίες μονάδες**.

- (v) Στο δευτερογενή τομέα το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ ανερχόταν το 2003 στο 61,1% των εισπράξεων τέλους ενώ το 2004 το ποσοστό κάλυψης μειώθηκε στο 57,6%.
- (vi) Στον τριτογενή τομέα παρουσιάζεται το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ. Το 2003 ανερχόταν στο 68,7% και μειώθηκε στο 64,9% το 2004. Έτσι τόσο το 2003 όσο και το 2004 ο τριτογενής τομέας είχε το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης.
- (vii) Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ αφορούσε επιχειρήσεις που απασχολούν 50-249 άτομα (31,9% του συνόλου το 2004). Το 2003 το ποσό αυτό ανερχόταν στο £1.544.057 ενώ το 2004 έφτασε στο £1.639.954 (αύξηση 6,2%).
- (viii) Επίσης, αρκετά σημαντικός όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ αφορούσε επιχειρήσεις με μεγέθη 250+ και 10-49 άτομα. Συγκεκριμένα, στις επιχειρήσεις με μέγεθος πάνω από 250 άτομα οι χορηγίες το 2003 ανέρχονταν στο £1.307.490 και το 2004 στο £1.415.028 (27,5% του συνόλου το 2004) με αύξηση 8,2% ενώ στις επιχειρήσεις με μέγεθος 10-49 άτομα το 2003 ανέρχονταν στις £1.384.124 και το 2004 στο £1.256.258 (24,4% του συνόλου το 2004) με μείωση 9,2%.
- (ix) Το σημαντικότερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους εντοπίζεται στις επιχειρήσεις με μέγεθος 50-249 άτομα. Οι χορηγίες αυτές αποτελούσαν κατά το 2003 το 71,3% των εισπράξεων τέλους ενώ το ποσοστό κάλυψης αυξήθηκε και ανήλθε στο 72,6% το 2004. Το ποσοστό κάλυψης ήταν μεγαλύτερο για τις επιχειρήσεις με 50-99 άτομα (92,5% το 2004) παρά για τις επιχειρήσεις με 100-249 άτομα (58,2% το 2004).
- (x) Ο όγκος χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά το 2004 αυξήθηκε στις επαρχίες Λευκωσίας, Λεμεσού και Λάρνακας και αντίθετα μειώθηκε στην Αμμόχωστο και Πάφο.

- (xi) Ο μεγαλύτερος όγκος χορηγιών της ΑνΑΔ παρουσιάστηκε στη **Λευκωσία (60,7% του συνόλου το 2004)**. Το ποσό αυτό από £3.325.301 που ήταν το 2003 έφτασε στα **£3.473.327 το 2004** παρουσιάζοντας **αύξηση 4,5%**.
- (xii) Σημαντικός όγκος χορηγιών παρατηρείται στη **Λεμεσό (19,7% του συνόλου το 2004)** όπου από £1.042.853 το 2003 ανήλθε στο **£1.128.514 το 2004** παρουσιάζοντας **αύξηση 8,2%**.
- (xiii) Το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις **εισπράξεις τέλους** παρουσίασε μείωση σε όλες τις επαρχίες το 2004 και κυμαίνεται **περίπου στα ίδια επίπεδα** (από 47% μέχρι 68% το 2004).
- (xiv) Στη **Λευκωσία** εμφανίζεται το **ψηλότερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους**. Συγκεκριμένα, το 2003 το ποσοστό αυτό ήταν 71,3% ενώ **μειώθηκε το 2004** φτάνοντας στο **68,3%**. Στη συνέχεια βρίσκεται η **Αμμόχωστος** όπου το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ ήταν 72,5% το 2003 και **63,5% το 2004**.

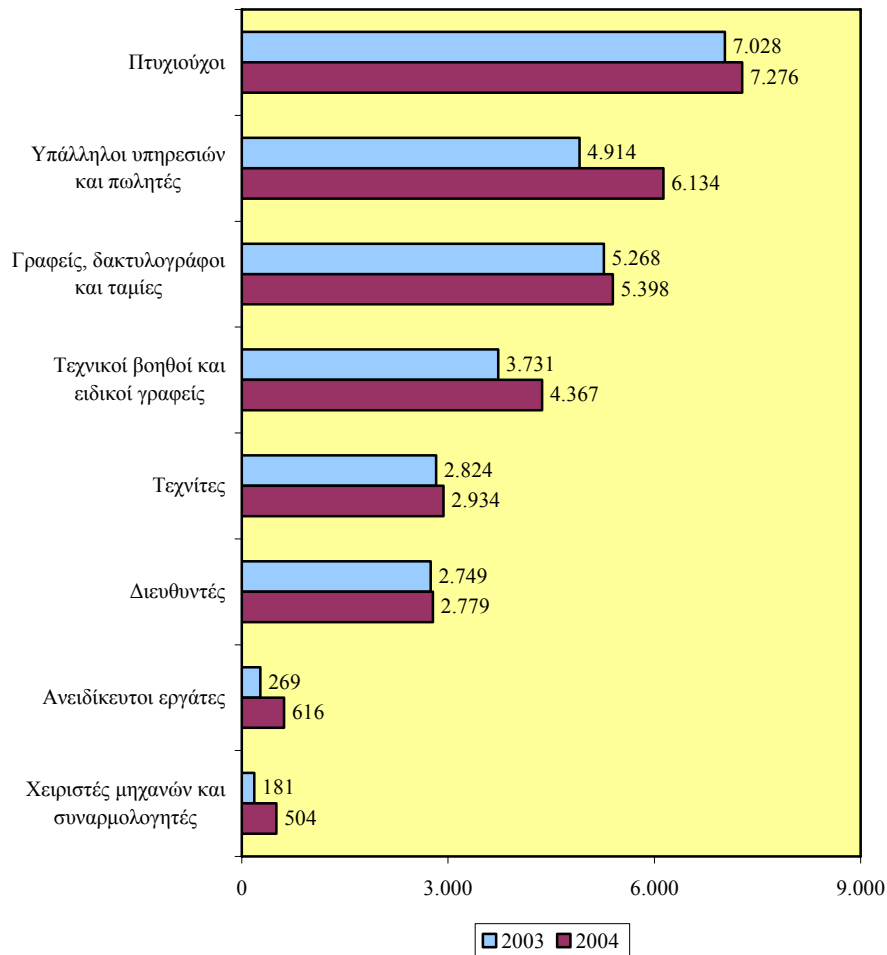
## **Πορίσματα**

Τα σημαντικότερα πορίσματα της μελέτης όπως αυτά πηγάζουν μέσα από την κριτική εξέταση των διαπιστώσεων και συμπερασμάτων παρουσιάζονται στη συνέχεια.

### Επαγγελματικές κατηγορίες

- (i) Ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το **2004** συγκεντρώνεται στις επαγγελματικές κατηγορίες των **Πτυχιούχων** (7.276 άτομα ή 24,2% του συνόλου), των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών** (6.134 άτομα ή 20,4% του συνόλου) και των **Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμιών** (5.398 άτομα ή 18% του συνόλου).
- (ii) **Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις παρουσιάστηκαν στους Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές (+24,8%) και στους Τεχνικούς βοηθούς και ειδικούς γραφείς (+17%).**

**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ  
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ  
ΤΟ 2003-2004**

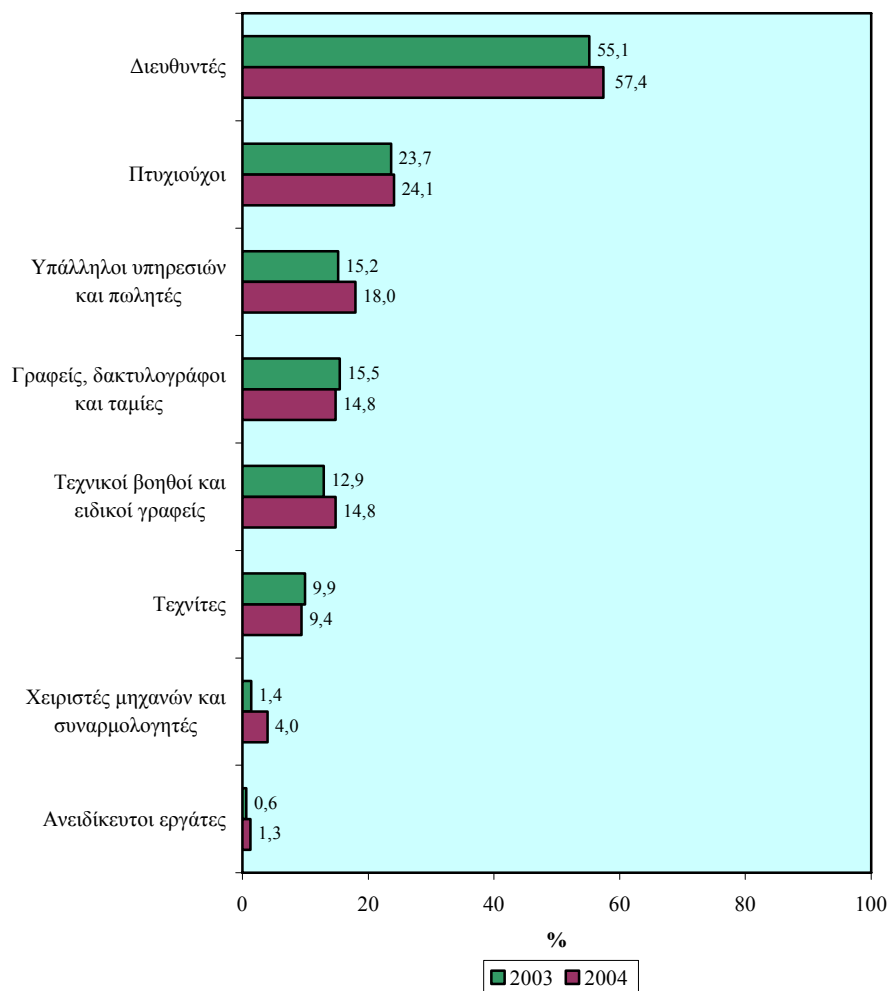


- (iii) Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2004, κατά επαγγελματική κατηγορία, παρουσιάστηκε στους Διευθυντές με 57,4%. Ακολούθησαν οι επαγγελματικές κατηγορίες των Πτυχιούχων με 24,1%, των Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών με 18%, των Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμιών με 14,8% και των Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφέων επίσης με 14,8%.



- (iv) **Οι μεγαλύτερες αυξήσεις στο ποσοστό κάλυψης** ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2004 κατά επαγγελματική κατηγορία, σε σύγκριση με το 2003, σημειώθηκαν στους **Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές** με 2,8 εκατοστιαίες μονάδες και στους **Διευθυντές** με 2,3 εκατοστιαίες μονάδες.

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ  
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2003-2004**



Τομείς οικονομικής δραστηριότητας

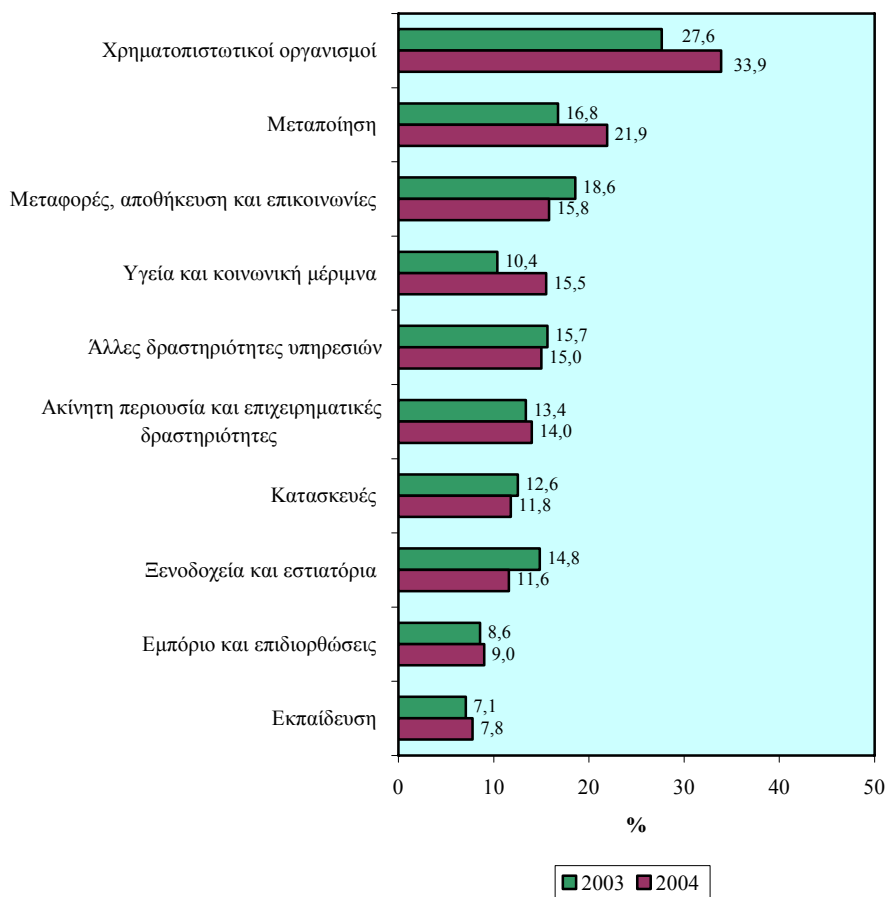
- (i) Αναφορικά με τις **συμμετοχές επιχειρήσεων** σε προγράμματα κατάρτισης κατά οικονομικό τομέα, τη μεγαλύτερη συμμετοχή είχαν οι τομείς του **Εμπορίου και επιδιορθώσεων** (825 επιχειρήσεις ή 20,4% του συνόλου), της **Μεταποίησης** (820 επιχειρήσεις ή 20,3% του συνόλου), της **Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων** (470 επιχειρήσεις ή 11,6% του συνόλου) και των **Κατασκευών** (459 επιχειρήσεις ή 11,4% του συνόλου).

**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ  
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ  
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2003-2004**



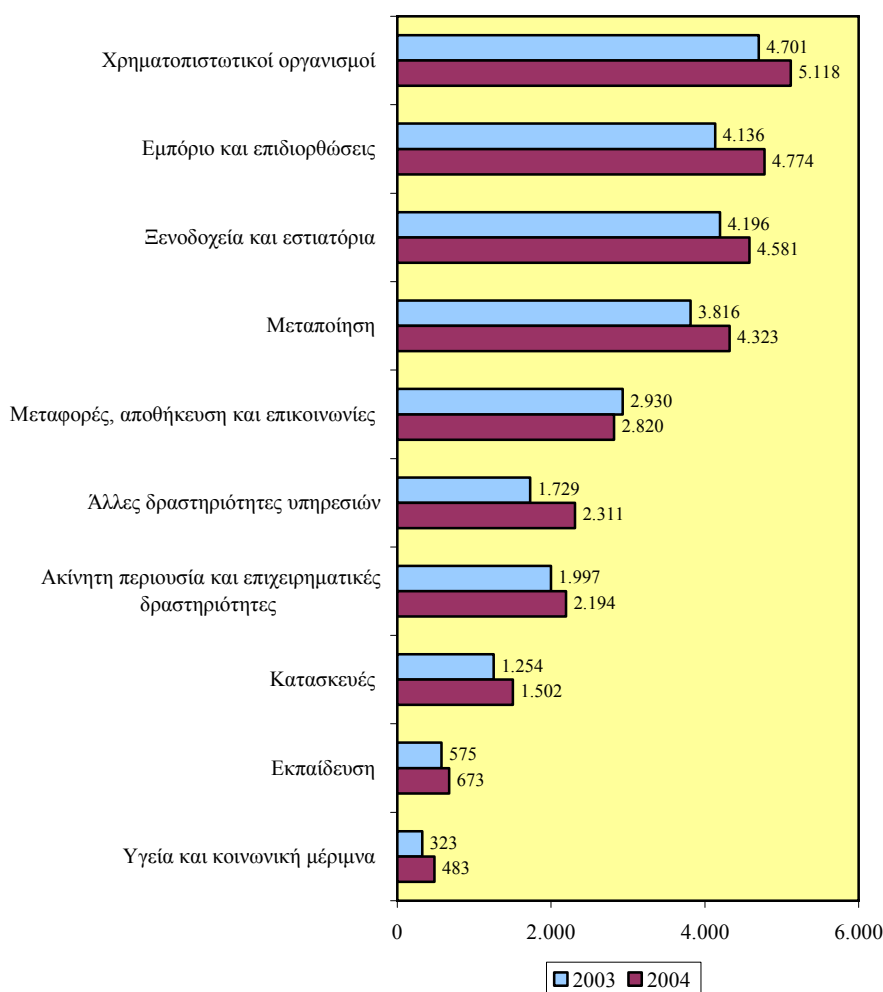
- (ii) Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις στις συμμετοχές επιχειρήσεων εντοπίζονται στην **Υγεία και κοινωνική μέριμνα** (+54,1%), στη **Μεταποίηση** (+35,5%), στους **Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς** (+24%) και στην **Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες** (+15,2%). Αντίθετα ποσοστιαίες μειώσεις παρουσίασαν οι συμμετοχές επιχειρήσεων στα **Ξενοδοχεία και εστιατόρια** (-19,1%) και στις **Μεταφορές αποθήκευση και επικοινωνίες** (-10%).

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ  
ΤΟ 2003-2004**



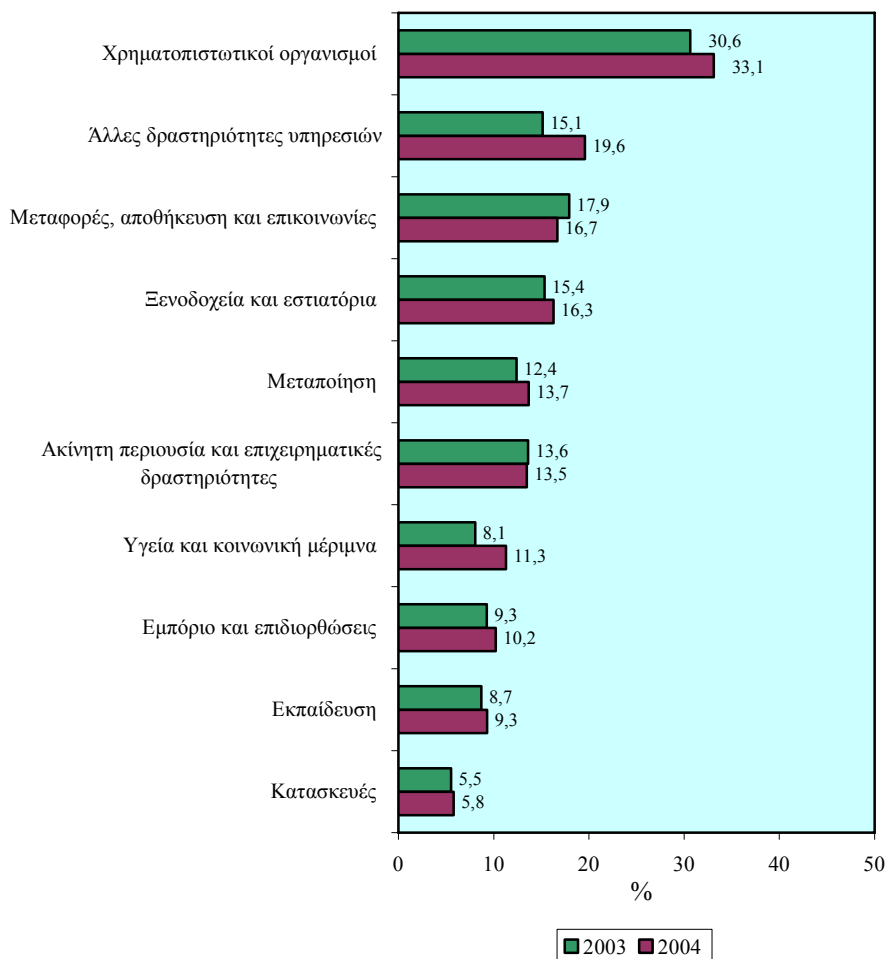
- (iii) Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης το 2004 κατέχει ο κλάδος των Χρηματοπιστωτικών οργανισμών με 33,9%. Ακολουθούν ο τομέας της Μεταποίησης με 21,9%, ο τομέας των Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών με 15,8% και ο τομέας της Υγείας και κοινωνικής μέριμνας με 15,5%.

**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ  
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ  
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2003-2004**



- (iv) **Οι μεγαλύτεροι αριθμοί συμμετεχόντων** σε προγράμματα κατάρτισης το 2004, προέρχονταν από τους τομείς των **Χρηματοπιστωτικών οργανισμών** (5.118 άτομα ή 16,9% του συνόλου), του **Εμπορίου και επιδιορθώσεων** (4.774 άτομα ή 15,8% του συνόλου), των **Ξενοδοχείων και εστιατορίων** (4.581 άτομα ή 15,1% του συνόλου) και της **Μεταποίησης** (4.323 άτομα ή 14,3% του συνόλου).

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2003-2004**

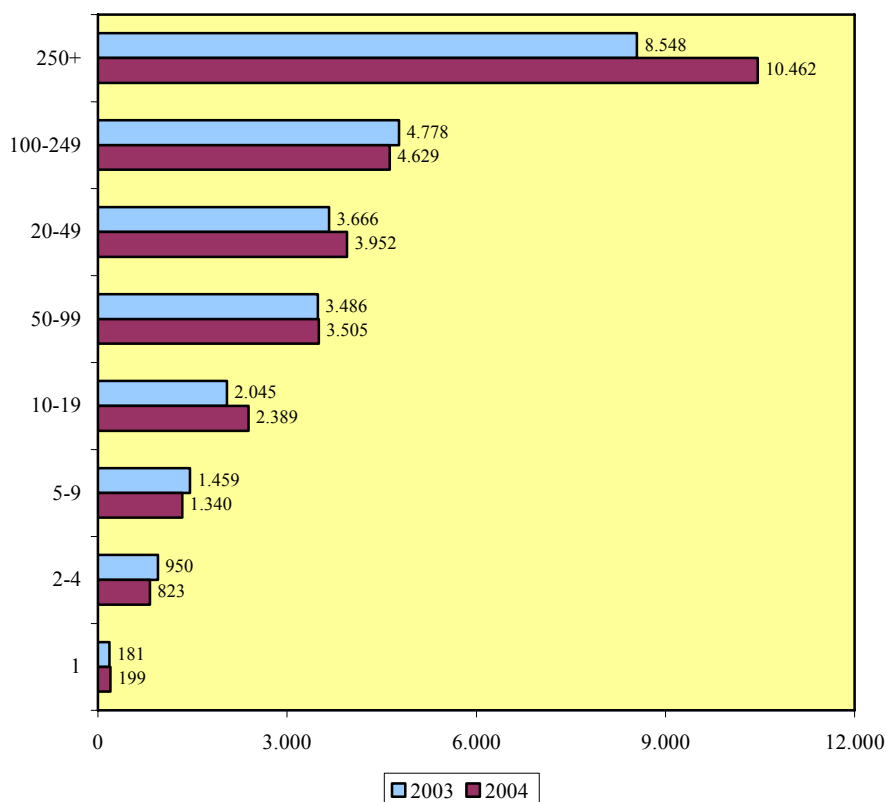


- (v) Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις στον αριθμό των συμμετεχόντων παρουσιάστηκαν στην **Υγεία και κοινωνική μέριμνα** (+49,5%), στις **Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών** (+33,7%), στις **Κατασκευές** (+19,8%) και στην **Εκπαίδευση** (+17%). Μικρή μείωση παρουσίασε ο τομέας των **Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών** (-3,8%).
- (vi) Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2004 κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας, καταγράφεται στους τομείς των **Χρηματοπιστωτικών οργανισμών** (33,1%), των **Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών** (19,6), των **Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών** (16,7%) και των **Ξενοδοχείων και εστιατορίων** (16,3%).
- (vii) Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2004, σε σύγκριση με το 2003, αυξήθηκε στις **Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών** (+4,5 εκατοστιαίες μονάδες), στην **Υγεία και κοινωνική μέριμνα** (+3,2 εκατοστιαίες μονάδες) και στους **Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς** (+2,5 εκατοστιαίες μονάδες). Μείωση στο ποσοστό κάλυψης είχαν οι **Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες** (-1,2 εκατοστιαίες μονάδες) και η **Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες** (-0,1 εκατοστιαίες μονάδες).

#### Μέγεθος απασχόλησης

- (i) Οι περισσότεροι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης προέρχονταν από **επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 250 άτομα** (10.462 άτομα ή 38,3% του συνόλου). Στη συνέχεια ήταν οι συμμετέχοντες από επιχειρήσεις με απασχόληση **100-249 άτομα** (4.629 άτομα ή 17% του συνόλου).
- (ii) Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις παρουσιάστηκαν στις **επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 250 άτομα** (+22,4%), **10-19 άτομα** (+16,8%) καθώς και στις **επιχειρήσεις που απασχολούν 1 άτομο** (+9,9%).

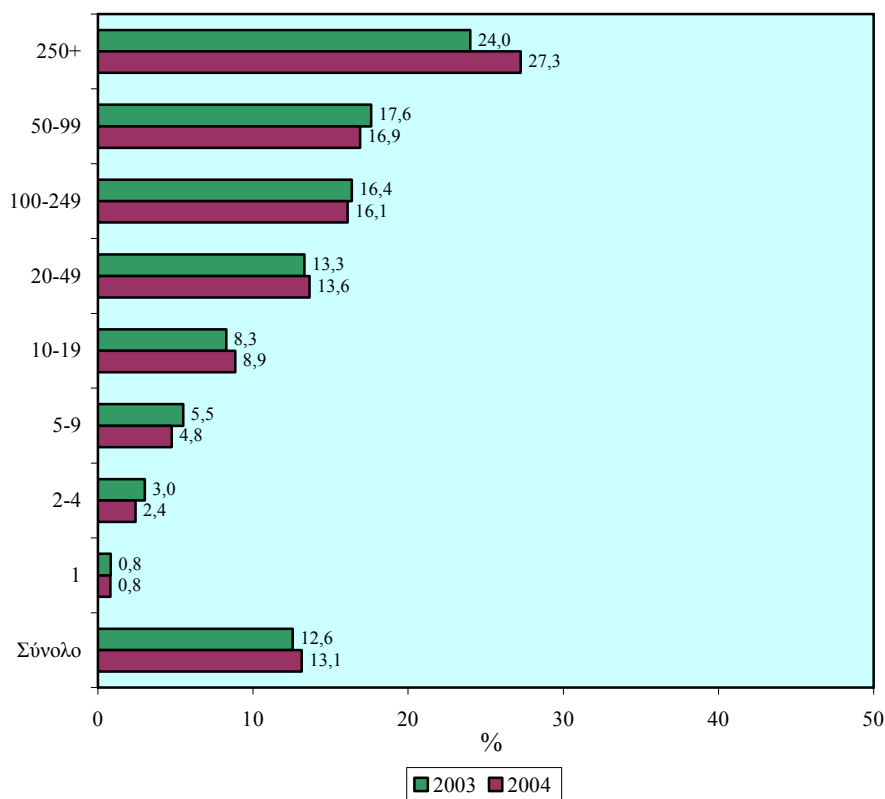
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ  
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ  
ΤΟ 2003-2004**



- (iii) Διαπιστώνεται ότι κατά κανόνα **όσο αυξάνεται το μέγεθος της επιχείρησης τόσο μεγαλώνει το ποσοστό κάλυψης** ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης. Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού στις επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης **250 και άνω άτομα ήταν 27,3% το 2004** και σε επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης **50-99 άτομα ήταν 16,9%**.
- (iv) Οι **μεγαλύτερες αυξήσεις στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2004**, σε σύγκριση με το 2003, σημειώθηκαν σε **επιχειρήσεις που απασχολούν**

**πάνω από 250 άτομα** (+3,3 εκατοστιαίες μονάδες) και **10-19 άτομα** (+0,6 εκατοστιαίες μονάδες).

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ  
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟ 2003-2004**



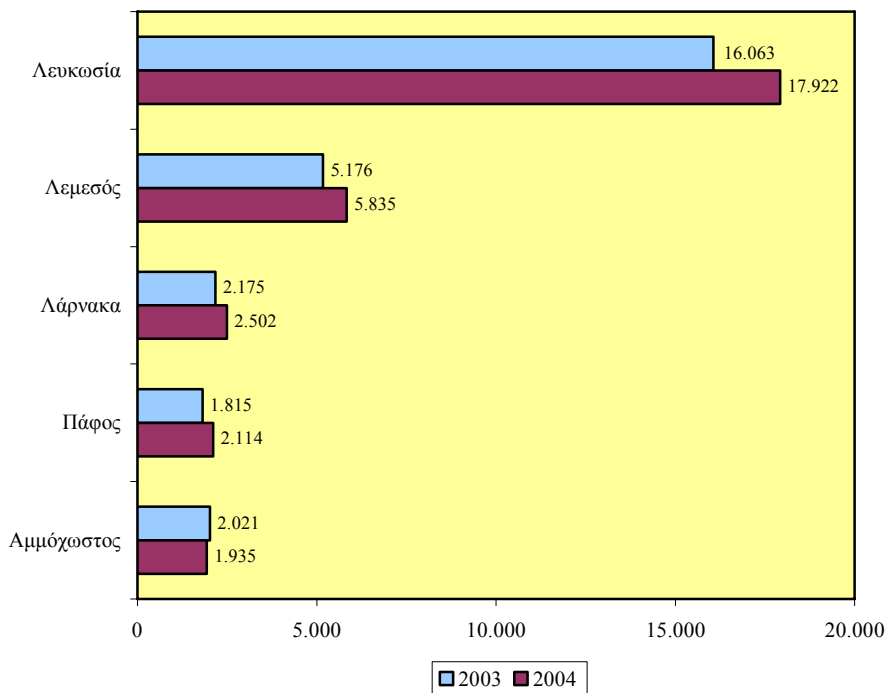
Επαρχία

- (i) **Οι περισσότεροι συμμετέχοντες** σε προγράμματα κατάρτισης το 2004, βρίσκονταν στη **Λευκωσία (17.922 άτομα ή 59,1% του συνόλου)** και στη **Λεμεσό (5.835 άτομα ή 19,2% του συνόλου)**. Οι άλλες επαρχίες είχαν πολύ μικρότερα μερίδια συμμετοχών σε δραστηριότητες κατάρτισης.



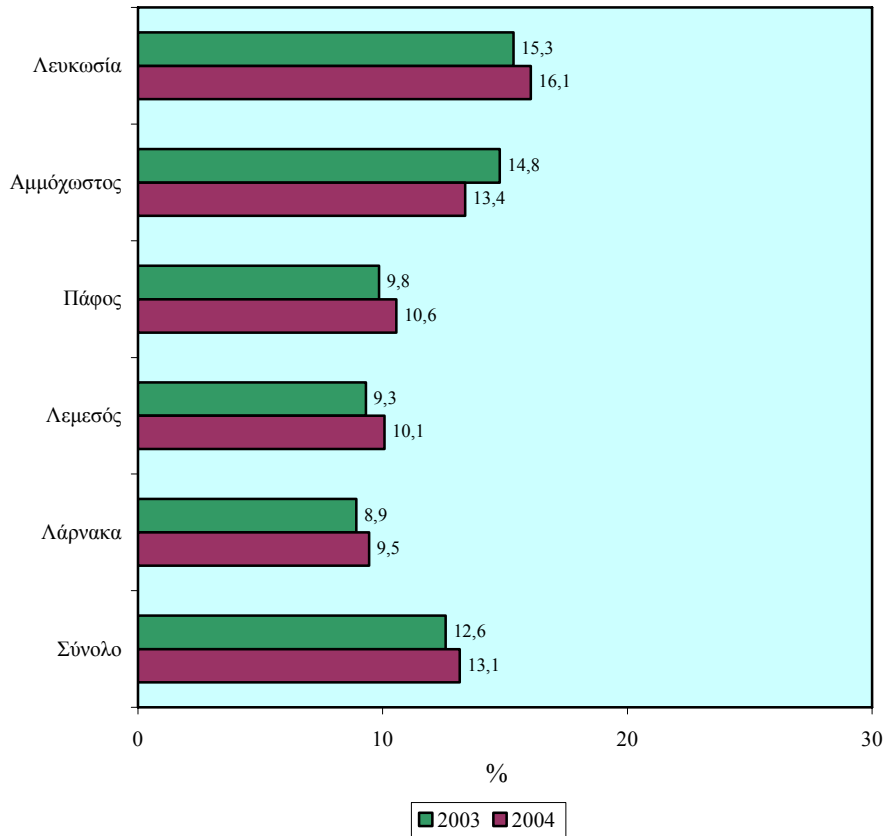
- (ii) Οι μεγαλύτερες **ποσοστιαίες αυξήσεις** παρουσιάστηκαν στις συμμετοχές στην **Πάφο** (+16,5%) και στη **Λάρνακα** (+15%).

**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ  
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2003-2004**



- (iii) Το μεγαλύτερο **ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού** κατά **επαρχία** από προγράμματα κατάρτισης το 2004 είχαν η **Λευκωσία (16,1%)** και η **Αμμόχωστος (13,4%)**. Ακολουθούσαν οι υπόλοιπες επαρχίες με μικρότερα ποσοστά που κυμαίνονται από 9,5% μέχρι 10,6%.
- (iv) Οι **μεγαλύτερες αυξήσεις** στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2004 **κατά επαρχία, σε σύγκριση με το 2003**, σημειώθηκαν στη **Λευκωσία, Λεμεσό και Πάφο** (από +0,8 εκατοστιαίες μονάδες).

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ  
ΤΟ 2003-2004**



Εισπράξεις τέλους και χορηγίες κατάρτισης

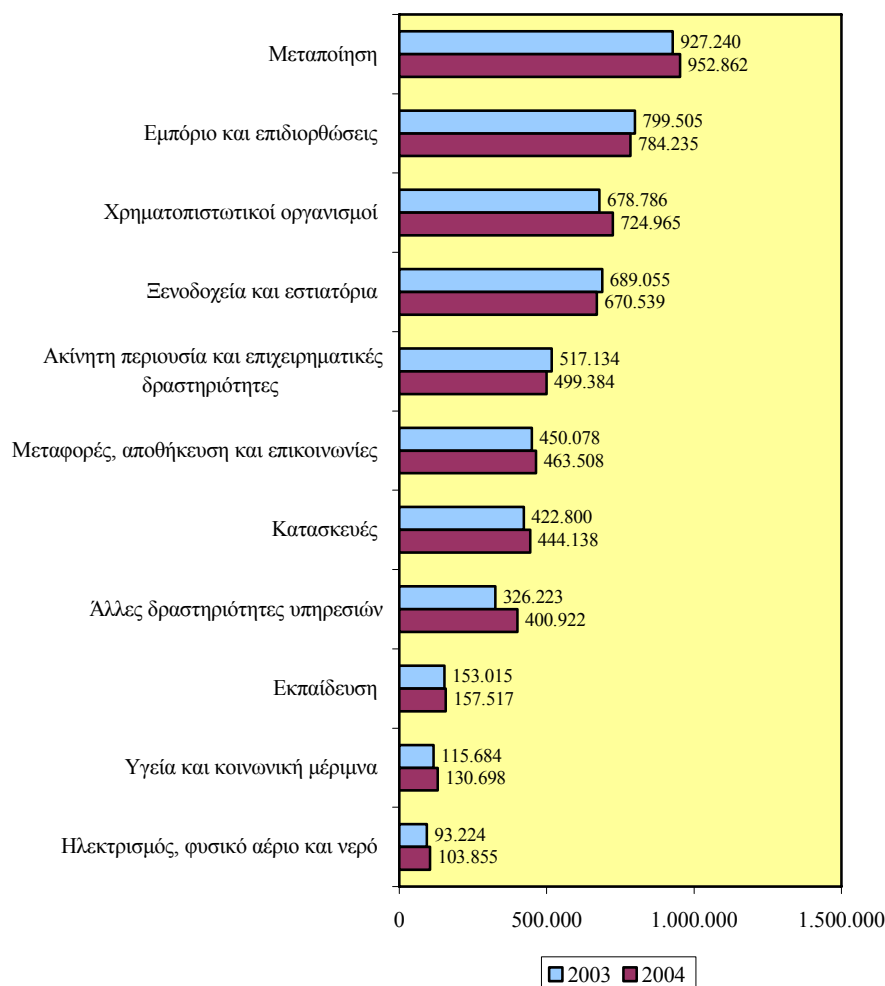
- (i) Το μεγαλύτερο κατά σειρά τέλος, προήλθε από το **Εμπόριο και επιδιορθώσεις** ( $\cong$ £1,7 εκ. ή 18,6% του συνόλου), τη **Μεταποίηση** ( $\cong$ £1,3 εκ. ή 14,1% του συνόλου), τις **Κατασκευές** ( $\cong$ £1,1 εκ. ή 12,2% του συνόλου), τους **Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς** ( $\cong$ £1,1 εκ. ή 11,8% του συνόλου) και τα **Ξενοδοχεία και εστιατόρια** ( $\cong$ £0,9 εκ. ή 9,6% του συνόλου).

**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2003-2004**



- (ii) Το μεγαλύτερο κατά σειρά ποσό χορηγίας, είχε η **Μεταποίηση** ( $\cong$ £1,0 εκ. ή 16,7% του συνόλου), το **Εμπόριο και επιδιορθώσεις** ( $\cong$ £0,8 εκ. ή 13,7% του συνόλου), οι **Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί** ( $\cong$ £0,7 εκ. ή 12,7% του συνόλου), και τα **Ξενοδοχεία και εστιατόρια** ( $\cong$ £0,7 εκ. ή 11,7% του συνόλου).

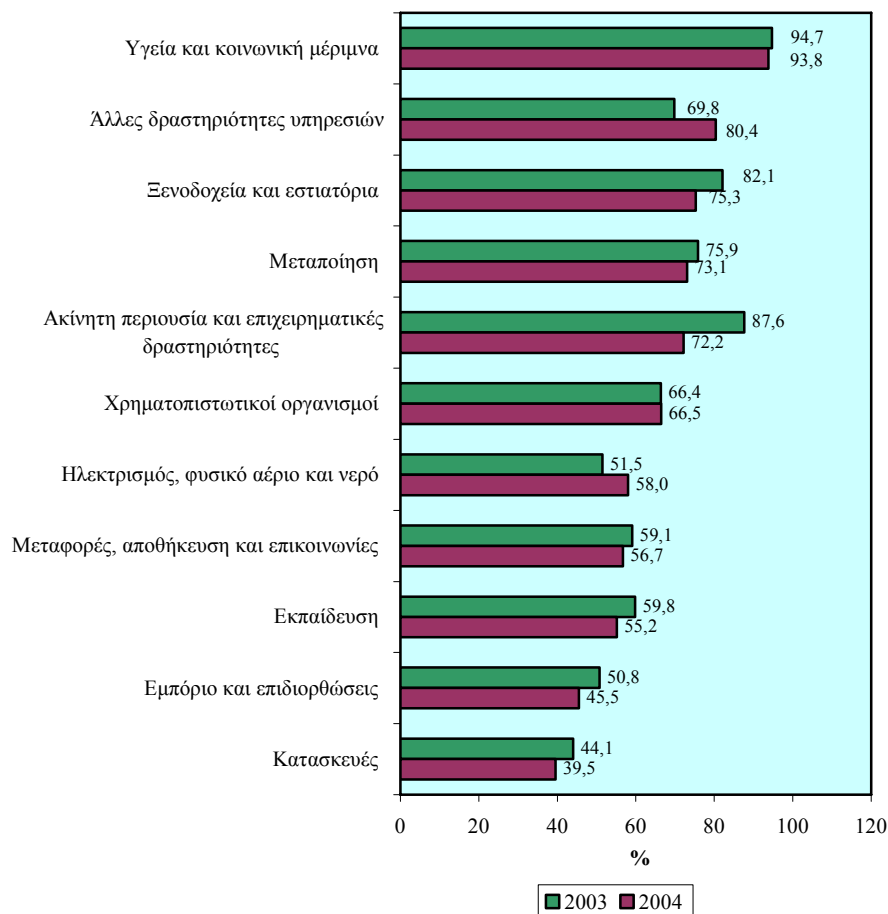
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ  
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2003-2004**



- (iii) Τα ψηλότερα ποσοστά κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους το 2004, καταγράφονται στους τομείς της Υγείας και κοινωνικής μέριμνας με 93,8%, των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών με 80,4%, των Ξενοδοχείων και εστιατορίων με 75,3% και της Μεταποίησης με 73,1%.

- (iv) Η μεγαλύτερη αύξηση στο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους το 2004 κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας, σε σύγκριση με το 2003, σημειώθηκε στον τομέα των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών με 10,6% και του Ηλεκτρισμού, φυσικού αερίου και νερού με 6,5%. Αντίθετα η μεγαλύτερη μείωση σημειώθηκε στον τομέα της Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων με -15,4%.

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΤΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2003-2004**



## Εισηγήσεις

Στη συνέχεια διατυπώνονται εισηγήσεις βασισμένες στις διαπιστώσεις, συμπεράσματα και πορίσματα της μελέτης που στοχεύουν στην αύξηση του βαθμού συμμετοχής των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού σε δραστηριότητες κατάρτισης.

### Εντατικοποίηση της προσπάθειας για ενημέρωση των επιχειρήσεων για τις δραστηριότητες κατάρτισης και τη σημασία της ανάγκης για συνεχή κατάρτιση

Από τα στοιχεία της μελέτης διαπιστώνονται αρκετά περιθώρια για μεγαλύτερη συμμετοχή σε δραστηριότητες κατάρτισης των επιχειρήσεων και των εργοδοτούμενων τους.

Η **Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης** στοχεύει σε μέσο επίπεδο συμμετοχής στη δια βίου μάθηση ως το 2010 τουλάχιστο 12,5% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού, ηλικίας 25-64 χρονών. Σημειώνεται ότι στην περίπτωση της Κύπρου το ποσοστό συμμετοχής του πληθυσμού ηλικίας 25-64 χρονών στη δια βίου μάθηση ανήλθε το 2004 στο 9,3%. Ο **Εθνικός Στόχος της Κύπρου για το 2006** είναι όπως το ποσοστό αυτό **ανέλθει στο 10%**.

Με βάση τα πιο πάνω θα πρέπει να εντατικοποιηθεί η προσπάθεια για **ενημέρωση του κοινού αλλά και ειδικότερα των επιχειρήσεων** για τη σημασία της κατάρτισης και ανάπτυξης του προσωπικού τους καθώς και για τις δραστηριότητες και τα σχέδια της ΑνΑΔ.

Με στόχο τη συνειδητοποίηση της σημασίας της κατάρτισης και της συνεισφοράς της δια βίου μάθησης στην προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού στις ανάγκες των επιχειρήσεων, **προτείνεται η ανάληψη από την ΑνΑΔ οργανωμένης εκστρατείας**. Η αποτελεσματικότητα της εκστρατείας αυτής έγκειται στην συνεργασία με άλλους φορείς όπως τα Επαρχιακά Εμπορικά και Βιομηχανικά Επιμελητήρια, οι Τοπικές Εργοδοτικές Οργανώσεις, οι Συντεχνίες και τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας.

Στο πλαίσιο της εκστρατείας αυτής, προτείνεται η **οργάνωση διαλέξεων, ημερίδων και εργαστηρίων, τα οποία να είναι εξειδικευμένα** και να απευθύνονται σε ευρύτερες αλλά και σε

εξειδικευμένες κατηγορίες ομάδων στόχων. Στις εκδηλώσεις αυτές πρέπει να αναλύεται η σημασία της κατάρτισης για τα άτομα και τις επιχειρήσεις και να δίνονται όλες οι απαραίτητες πληροφορίες για τις ευκαιρίες κατάρτισης, τόσο στην Κύπρο όσο και στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

*Ενδυνάμωση της συνεργασίας μεταξύ επιχειρήσεων και ιδρυμάτων κατάρτισης*

Η βελτίωση και ενδυνάμωση της συνεργασίας μεταξύ των επιχειρήσεων και των ιδρυμάτων κατάρτισης θα συμβάλει στην αναβάθμιση των σχέσεων και στη δημιουργία εποικοδομητικού κλίματος. Αυτό θα έχει ως τελικό αποτέλεσμα τη **βελτίωση της ποιοτικής και ποσοτικής προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης** και τη συνεπαγόμενη αύξηση του ποσοστού συμμετοχής των εργοδοτούμενων σε δραστηριότητες κατάρτισης.

Γίνεται εισήγηση όπως η ΑνΑΔ προωθήσει την **οργάνωση και υλοποίηση δραστηριοτήτων με τη μορφή συναντήσεων / συνεδρίων** που να απευθύνονται τόσο προς τις επιχειρήσεις όσο και προς τα ιδρύματα κατάρτισης, με στόχο την ενδυνάμωση της μεταξύ τους συνεργασίας.

Κρίνονται ιδιαίτερα χρήσιμες οι δραστηριότητες της ΑνΑΔ που εφαρμόστηκαν και αφορούσαν την οργάνωση ειδικών προγραμμάτων κατάρτισης για τους υπεύθυνους κατάρτισης και τους εκπαιδευτές. Οι δραστηριότητες αυτές θα πρέπει να συνεχιστούν και να επεκταθούν. Η όσο το δυνατό καλύτερη **επαγγελματική κατάρτιση των υπευθύνων κατάρτισης των επιχειρήσεων καθώς και των διευθυντών ιδρυμάτων κατάρτισης και των εκπαιδευτών**, είναι απαραίτητο συστατικό της βελτίωσης των δραστηριοτήτων κατάρτισης και της αυξημένης συμμετοχής εργοδοτούμενων.

*Επαύξηση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης τόσο σε ειδικούς θεματικούς τομείς όσο και σε διάφορες επαγγελματικές κατηγορίες*

Από τα στοιχεία της μελέτης σε σχέση με το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης φάνηκε να υπάρχουν σημαντικά **περιθώρια βελτίωσης της προσφοράς τόσο σε**

σχέση με ειδικούς θεματικούς τομείς όσο και σε σχέση με διάφορες επαγγελματικές κατηγορίες. Η βελτίωση αυτή θα πηγάζει μέσα από την ενίσχυση, αριθμητική και ποιοτική, της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης αλλά και μέσα από τη διαφώτιση των επιχειρήσεων και των ιδίων των εργοδοτούμενων για την αναγκαιότητα της κατάρτισης και για τις παρεχόμενες υπηρεσίες στον τομέα αυτό.

**Η περαιτέρω προώθηση των Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων κατάρτισης** αναμένεται να βοηθήσει στην αύξηση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης, ιδιαίτερα για το μη διευθυντικό προσωπικό. Αυτή η μορφή κατάρτισης συμβάλλει στην αντιμετώπιση του σοβαρού προβλήματος που έχουν οι επιχειρήσεις για να αποδεσμεύσουν το προσωπικό τους από την εργασία για να παρακολουθήσει προγράμματα κατάρτισης.

Πρόσθετα θα πρέπει να διαμορφωθεί ένα πλαίσιο παροχής πρόσθετων κινήτρων με στόχο τη **βελτίωση του ενδιαφέροντος των εργοδοτούμενων για κατάρτιση**. Αυτό ισχύει ιδιαίτερα στις επαγγελματικές κατηγορίες όπου το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού είναι ιδιαίτερα χαμηλό όπως είναι οι Τεχνικοί βοηθοί και ειδικοί γραφείς, οι Τεχνίτες και οι Χειριστές μηχανημάτων και συναρμολογητές.

Τέλος σημειώνεται ότι η **εφαρμογή του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων** αναμένεται να προσελκύσει αυξημένη συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης εργοδοτούμενων. Η αναμενόμενη σύνδεση της συμμετοχής των επαγγελματιών σε προγράμματα κατάρτισης με στόχο την εξέταση και πιστοποίηση τους, που θα είναι απαραίτητα για την επαγγελματική τους ανέλιξη, αναμένεται ότι θα επενεργήσει θετικά στη συμμετοχή των ατόμων αυτών σε δραστηριότητες κατάρτισης.

*Προώθηση νέου Σχεδίου Συμβουλευτικών Υπηρεσιών και Κατάρτισης για Μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα*

Από την ανάλυση που έγινε στη μελέτη διαπιστώθηκε μεγάλη διαφορά στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης που σχετίζεται με το μέγεθος των



επιχειρήσεων. Ιδιαίτερα ήταν χαμηλό το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων σε Μικροεπιχειρήσεις (απασχόληση μέχρι 10 άτομα). Πρόσθετα, οι Μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα αποτελούν το 88% περίπου του συνόλου των επιχειρήσεων στην Κύπρο. Με βάση αυτά, διαπιστώνεται ότι υπάρχουν τεράστια περιθώρια για αύξηση της συμμετοχής των εργοδοτούμενων σε Μικροεπιχειρήσεις σε προγράμματα κατάρτισης.

Λαμβάνοντας υπόψη την επιτυχία του Σχεδίου Συμβουλευτικών Υπηρεσιών για επιχειρήσεις με 5 μέχρι 249 άτομα της ΑνΑΔ, επιβεβαιώνεται η ανάγκη για εισαγωγή ενός νέου Σχεδίου παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών και κατάρτισης για τις Μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα. Μέσα από το Σχέδιο αυτό αναμένεται να προκύψουν βελτιώσεις στη λειτουργία και αποδοτικότητα των Μικροεπιχειρήσεων ενώ θα βοηθήσει θετικά στην αύξηση του ποσοστού συμμετοχής στην κατάρτιση τόσο των ιδιοκτητών / διευθυντών όσο και των εργοδοτούμενων σε αυτές τις επιχειρήσεις.

Επισημαίνεται ότι η ΑνΑΔ έχει ήδη τροχοδρομήσει την εισαγωγή Σχεδίου για την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών και κατάρτισης για τις Μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα. Το Σχέδιο αυτό θα συγχρηματοδοτηθεί από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο.

#### Εξέταση της δυνατότητας δημιουργίας νέας ή ενίσχυσης της υφιστάμενης υποδομής κατάρτισης

Η ύπαρξη της αναγκαίας υποδομής κατάρτισης επενεργεί θετικά για τη δημιουργία πρόσθετης προσφοράς για δραστηριότητες κατάρτισης. Η πρόσθετη προσφορά θα τονώσει το ενδιαφέρον για την παρακολούθηση προγραμμάτων κατάρτισης αφού θα υπάρχει ποσοτική επάρκεια αλλά και ποιοτική αναβάθμιση σε συνδυασμό με αύξηση της ποικιλίας των παρεχόμενων προγραμμάτων κατάρτισης. Επομένως, θεωρείται απαραίτητη η δημιουργία νέας υποδομής κατάρτισης ή η ενίσχυση της υφιστάμενης ως μέτρο για αύξηση της συμμετοχής των εργοδοτούμενων σε δραστηριότητες κατάρτισης.

Η ενδυνάμωση της υποδομής κατάρτισης πρέπει να είναι επιλεκτική κατά περίπτωση, αφού ληφθούν υπόψη διάφορες παράμετροι σε

σχέση με τον προσανατολισμό της υποδομής όπως είναι οι επαγγελματικές κατηγορίες, οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας, οι θεματικοί τομείς καθώς και τα διάφορα χαρακτηριστικά της επιχείρησης όπως είναι το μέγεθος.

Η μεγαλύτερη αξιοποίηση του **Σχεδίου Ενίσχυσης Υποδομής Κατάρτισης** της ΑνΑΔ από τις επιχειρήσεις και τα ιδρύματα / οργανισμούς παροχής κατάρτισης θα συμβάλει καταλυτικά προς την κατεύθυνση αυτή.

*Αξιοποίηση του διαδικτύου και των νέων τεχνολογιών πληροφορικής στα θέματα ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού*

Η όσο το δυνατό μεγαλύτερη **αξιοποίηση των δυνατοτήτων του διαδικτύου και των νέων τεχνολογιών πληροφορικής** είναι απαραίτητη για την οικοδόμηση της ευρωπαϊκής κοινωνίας της γνώσης μέλος της οποίας είναι και η Κύπρος. Η χρησιμοποίηση της νέας τεχνολογίας αναμένεται να συμβάλει στην ποιοτική και ποσοτική αναβάθμιση της παροχής κατάρτισης. Η αξιοποίηση των δυνατοτήτων της νέας τεχνολογίας θα συνεισφέρει στην πληρέστερη και συνεχή ροή πληροφοριών προς όλους τους εμπλεκόμενους παράγοντες στα θέματα της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού. Αυτό θα έχει ως αποτέλεσμα τη διεύρυνση του θεματολογίου κατάρτισης, στην αποτελεσματική σύνδεση προσφοράς και ζήτησης κατάρτισης και στην αύξηση της συμμετοχής σε δραστηριότητες κατάρτισης. **Οι νέες τεχνολογίες θα μπορούσαν να χρησιμοποιηθούν για:**

- Δημιουργία τράπεζας πληροφοριών ιδρυμάτων και οργανισμών κατάρτισης.
- Συνεχή ανανέωση της ιστοσελίδας «Έρευνα και Προγραμματισμός» της ΑνΑΔ.
- Συνέχιση και εμπλουτισμός της καταχώρισης στην ιστοσελίδα της ΑνΑΔ των εγκεκριμένων προγραμμάτων κατάρτισης καθώς και του θεματολογίου προτεραιοτήτων κατάρτισης.

- Εξέταση της δυνατότητας για ηλεκτρονική ενημέρωση, υποβολή και έγκριση προγραμμάτων

Πρόσθετα οι νέες τεχνολογίες δημιουργούν το αναγκαίο υπόβαθρο για την ανάπτυξη **καινοτόμων πρακτικών** που θα υποβοηθήσουν την πρόσβαση σε **δραστηριότητες κατάρτισης**. Οι πρακτικές αυτές είναι:

- Ηλεκτρονική κατάρτιση (eTraining)
- Ηλεκτρονική μάθηση (eLearning) και
- Εξ αποστάσεως μάθηση (distance learning)

Αξίζει να σημειωθεί ότι στην Ευρώπη η πρωτοβουλία eLearning η οποία αποτελεί μέρος της ευρύτερης eEurope πρωτοβουλίας επιδιώκει να προωθήσει μια ψηφιακή κουλτούρα και ευρύτερη χρήση των τεχνολογιών των πληροφοριών και των επικοινωνιών (ΤΠΕ) στην εκπαίδευση και κατάρτιση. Επιπρόσθετα η χρήση της τεχνολογίας πληροφοριών και επικοινωνιών παρέχει μεγάλες δυνατότητες προσέγγισης διασκορπισμένων και απομονωμένων πληθυσμών χωρίς μεγάλο κόστος.

Γίνεται εισήγηση όπως η ΑνΑΔ αναζητήσει πρόσφορους τρόπους προώθησης **των νέων μεθόδων και τεχνολογιών κατάρτισης** μέσα από πρόνοιες στην πολιτική χρηματοδότησης της σε συνδυασμό με την προώθηση κατάλληλων προγραμμάτων κατάρτισης.

#### *Ενίσχυση της συνεργασίας με τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας και αναβάθμιση τους*

Τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας είναι ο βασικός συντελεστής για την εξεύρεση ανέργων για συμμετοχή στις δραστηριότητες Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ. Μέσα από τα προγράμματα αυτά ικανοποιούνται οι ανάγκες της οικονομίας σε πρόσθετο εργατικό δυναμικό μέσα από την κατάρτιση νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας και ανέργων σε ειδικότητες όπου εντοπίζονται ελλείψεις. Τα τελευταία χρόνια αριθμός προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης δεν

υλοποιούνται εξαιτίας της μη εξεύρεσης ικανοποιητικού αριθμού ενδιαφερομένων. Η **καλύτερη συμβολή των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας** καθώς και η **ενίσχυση της συνεργασίας** με την ΑνΑΔ αναμένεται να βοηθήσουν στη συμμετοχή περισσότερων ανέργων στα προγράμματα αυτά.

Οι Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης αποτελούν το βασικό μηχανισμό μέσα από τον οποίο θα προωθηθούν τα διάφορα ενεργητικά μέτρα για τους άνεργους αλλά πρόσθετα είναι η προμετωπίδα στην επαφή που έχουν οι άνεργοι με το κράτος. Η ανάληψη νέων ευθυνών από τις ΔΥΑ απαιτεί **σημαντικές αλλαγές στην οργάνωση και στον τρόπο λειτουργίας τους**, όπως έχουν κατά καιρούς επισημανθεί με αναφορές σε διάφορα έγγραφα τόσο της Κύπρου όσο και της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

*Νέα μέτρα για βελτίωση της απασχολησιμότητας των νεοεισερχομένων και ανέργων*

Χρειάζεται να καταβληθεί περαιτέρω προσπάθεια για **προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων των νεοεισερχομένων και ανέργων** στις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας. Στόχος είναι η βελτίωση της απασχολησιμότητας τόσο των νεοεισερχομένων (αποφοίτων και ατόμων που διακόπτουν τη μόρφωση τους στις διάφορες βαθμίδες της εκπαίδευσης) όσο και των ανέργων, μέσα από την παροχή ατομικής καθοδήγησης, συμβουλών και στήριξης. **Οι συγκεκριμένες ενέργειες** δυνατό να διαλαμβάνουν:

- Ενημέρωση και καθοδήγηση των νεοεισερχομένων και των ανέργων με την έκδοση και προώθηση κατάλληλου ενημερωτικού υλικού.
- Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης για παροχή βασικών και επαγγελματικών δεξιοτήτων.
- Τοποθέτηση σε επιχειρήσεις για σκοπούς πρακτικής εξάσκησης με στόχο την προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων τους στις ανάγκες της αγοράς εργασίας,

λαμβάνοντας όμως υπόψη τις δυνατότητες, κλίσεις και ενδιαφέροντα τους.

Επισημαίνεται ότι η **ΑνΑΔ** έχει ήδη τροχοδρομήσει την **εισαγωγή δύο νέων Σχεδίων** για την προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας των ανέργων καθώς και των αποφοίτων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Τα Σχέδια αυτά έχουν εγκριθεί για να συγχρηματοδοτηθούν από το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο**.

*Εισηγήσεις για προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας του αδρανούς δυναμικού*

Η προσφορά ευκαιριών επαγγελματικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας στο αδρανές γυναικείο δυναμικό αναμένεται να βελτιώσει τις δυνατότητες αλλά και την επιθυμία για **ένταξη / επανένταξη στην αγορά εργασίας**. Ως συγκεκριμένα **μέτρα** προτείνονται τα ακόλουθα:

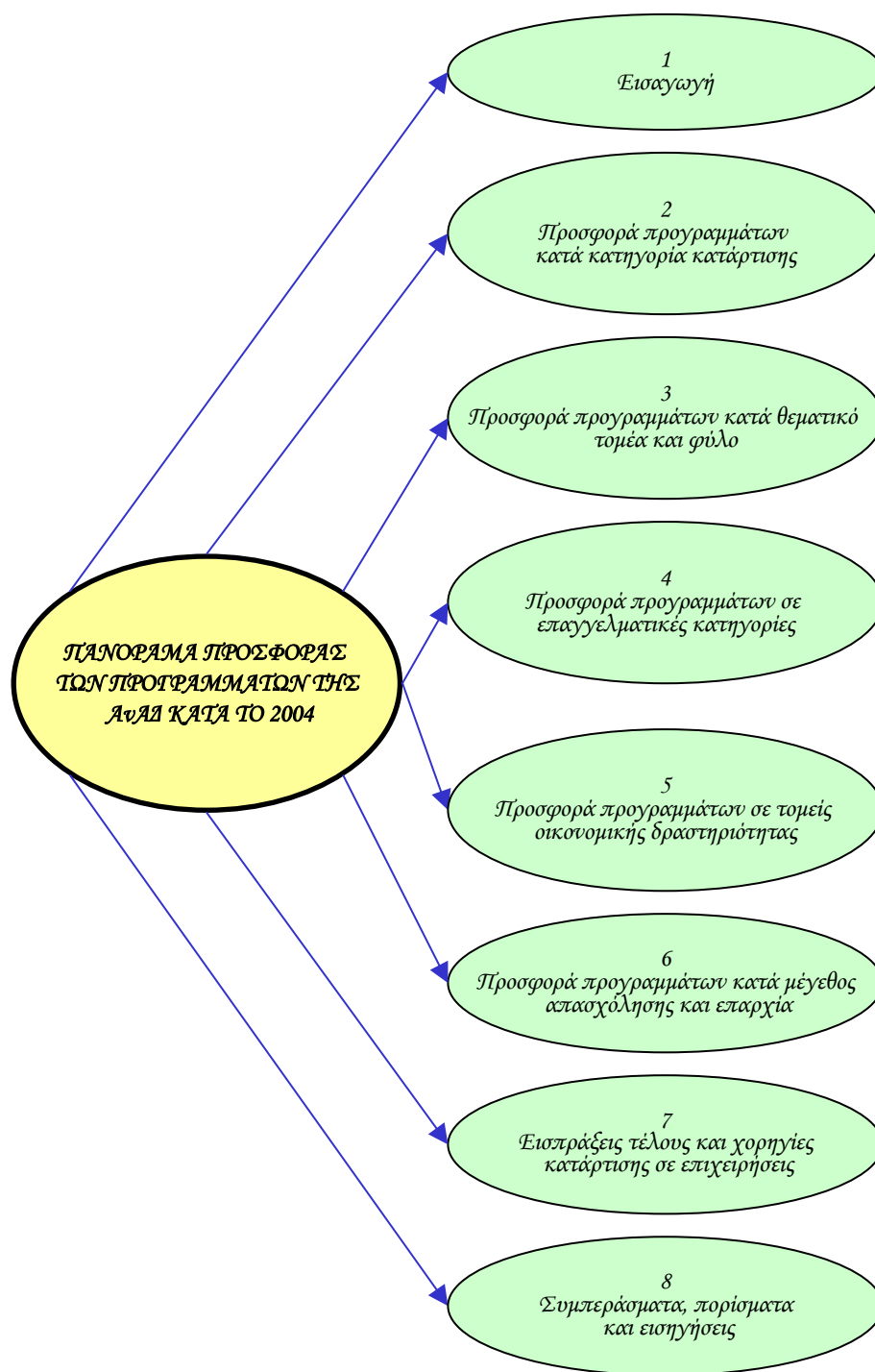
- **Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης** μέσα από τα οποία οι αδρανείς γυναίκες θα αποκτούν τις αναγκαίες γνώσεις και δεξιότητες για να απασχοληθούν σε συγκεκριμένα επαγγέλματα. Πρόσθετα θα αποκτούν βασικές δεξιότητες που θα ενισχύουν τη απασχολησιμότητα τους.
- **Προγράμματα απόκτησης εργασιακής πείρας** σε επιχειρήσεις για προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων των αδρανών γυναικών στις συγκεκριμένες πρακτικές ανάγκες των επιχειρήσεων και της αγοράς εργασίας.
- **Υποστηρικτικές ενέργειες** όπως είναι η ενημέρωση των αδρανών γυναικών και η ευαισθητοποίηση των αρμοδίων φορέων και επιχειρήσεων.

Αναπόσπαστο στοιχείο για την επιτυχή και ολοκληρωμένη υλοποίηση της προσπάθειας αυτής θεωρείται η εφαρμογή της **εξατομικευμένης προσέγγισης**. Εκτός από τη λεπτομερή ενημέρωση των αδρανών γυναικών για τις ευκαιρίες κατάρτισης και απασχόλησης θα καταγράφονται οι ικανότητες, κλίσεις και ενδιαφέροντα της κάθε

γυναίκας στη βάση των οποίων θα ετοιμάζεται μαζί με την ίδια ατομικό δελτίο ανάπτυξης της.

Με βάση το ατομικό δελτίο ανάπτυξης θα παρέχεται καθοδήγηση στην κάθε ενδιαφερόμενη για συμμετοχή σε κατάλληλες δραστηριότητες κατάρτισης, για την οργάνωση των οποίων θα φροντίσει έγκαιρα η **ΑνΑΔ**.

Επισημαίνεται ότι η ΑνΑΔ έχει ήδη τροχοδρομήσει την **εισαγωγή Σχεδίου** για την προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας του αδρανούς γυναικείου δυναμικού. Το Σχέδιο αυτό θα συγχρηματοδοτηθεί από το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο**.



## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ		iii
ΣΥΝΟΨΗ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ		v
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1:</b>	<b>ΕΙΣΑΓΩΓΗ</b>	<b>1</b>
1.1.	Σκοπός της μελέτης	1
1.2.	Έκταση της μελέτης	3
1.3.	Μεθοδολογία	4
1.4.	Περίγραμμα της μελέτης	5
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2:</b>	<b>ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ</b>	<b>8</b>
2.1.	Προγράμματα κατά κατηγορία κατάρτισης	10
2.2.	Συμμετοχές επιχειρήσεων	12
2.3.	Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού	14
2.4.	Χορηγίες κατάρτισης σε επιχειρήσεις	16

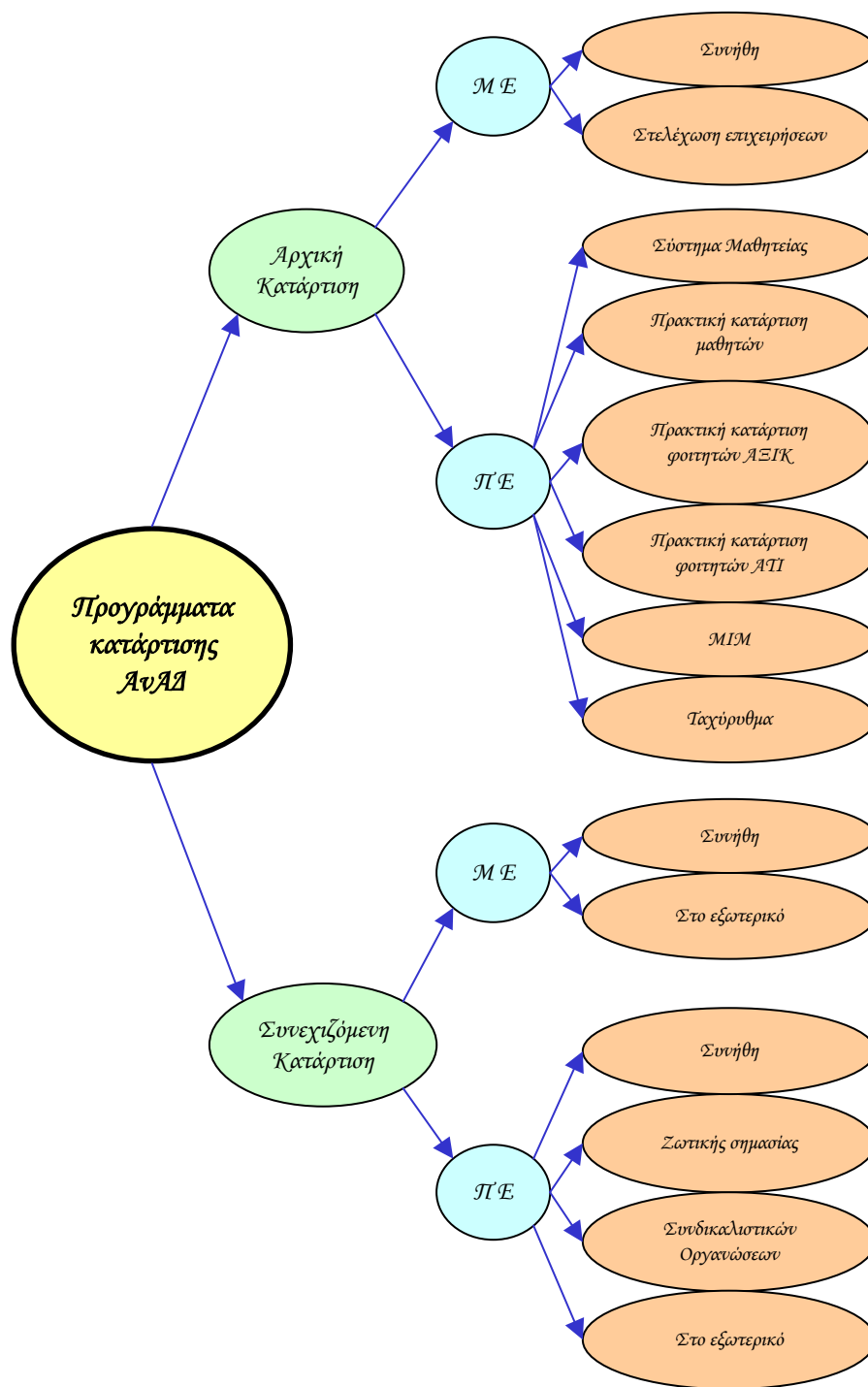


<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3:</b>	<b>ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ</b>	<b>18</b>
3.1.	Συμμετοχές κατά θεματικό τομέα	18
3.2.	Συμμετοχές κατά φύλο	22
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4:</b>	<b>ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ</b>	<b>25</b>
4.1.	Συνοπτική εικόνα	25
4.2.	Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου	35
4.3.	Επαγγέλματα μέσου επιπέδου	44
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5:</b>	<b>ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>54</b>
5.1.	Συνοπτική εικόνα	54
5.2.	Πρωτογενής τομέας	64
5.3.	Δευτερογενής τομέας	71
5.3.1.	Μεταποίηση	79
5.4.	Τριτογενής τομέας	90
5.4.1.	Εμπόριο και επιδιορθώσεις	99
5.4.2.	Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες	107

5.4.3.	Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες	115
5.4.4.	Λοιποί τομείς υπηρεσιών	123
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6:</b>	<b>ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ</b>	<b>132</b>
6.1.	Συμμετοχές κατά μέγεθος απασχόλησης	132
6.2.	Συμμετοχές κατά επαρχία	140
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7:</b>	<b>ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ</b>	<b>149</b>
7.1.	Τομείς οικονομικής δραστηριότητας	150
7.1.1.	Συνοπτική εικόνα	150
7.1.2.	Πρωτογενής τομέας	156
7.1.3.	Δευτερογενής τομέας	161
7.1.3.1.	<i>Μεταποίηση</i>	<i>166</i>
7.1.4.	Τριτογενής τομέας	172
7.1.4.1.	<i>Εμπόριο και επιδιορθώσεις</i>	<i>178</i>
7.1.4.2.	<i>Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες</i>	<i>183</i>
7.1.4.3.	<i>Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες</i>	<i>188</i>

7.1.4.4.	<i>Λοιποί τομείς υπηρεσιών</i>	<i>193</i>
7.2.	<b>Μέγεθος απασχόλησης</b>	<b>198</b>
7.3.	<b>Επαρχία</b>	<b>205</b>
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8:</b>	<b>ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ, ΠΟΡΙΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ</b>	<b>211</b>
8.1.	<b>Βασικές διαπιστώσεις και συμπεράσματα</b>	<b>211</b>
8.2.	<b>Πορίσματα</b>	<b>244</b>
8.3.	<b>Εισηγήσεις</b>	<b>259</b>
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ</b>		<b>269</b>
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1:</b>	<b>ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ</b>	<b>271</b>
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2:</b>	<b>ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ</b>	<b>281</b>
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3:</b>	<b>ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ</b>	<b>287</b>
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4:</b>	<b>ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ</b>	<b>291</b>

<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5:</b>	<b>ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>297</b>
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6:</b>	<b>ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ</b>	<b>317</b>
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7:</b>	<b>ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ</b>	<b>323</b>
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 8:</b>	<b>ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ</b>	<b>341</b>
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 9:</b>	<b>ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ</b>	<b>365</b>



## 1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Σύμφωνα με τον ιδρυτικό νόμο της Αρχής (αρ. 21 του 1974), ο σκοπός της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού είναι η προώθηση και η παροχή κατάρτισης προς το σύνολο του εργατικού δυναμικού, στο πλαίσιο πάντοτε της οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής της Κυβέρνησης.

Ο γενικός αυτός σκοπός επαναβεβαιώνεται και από την ισχύουσα νομοθεσία που διέπει την Αρχή, με τον περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμο του 1999, με τον οποίο μετονομάστηκε σε Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου<sup>1</sup>.

Επομένως η προώθηση της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού από την ΑνΑΔ, αναμένεται ότι θα συνάδει και θα ανταποκρίνεται στις ανάγκες κατάρτισης των εργοδοτούμενων του συνόλου των επιχειρήσεων, σε όλες τις επαγγελματικές κατηγορίες και σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας.

Ο όρος «**Προσφορά προγραμμάτων της ΑνΑΔ**» ο οποίος αποτελεί το αντικείμενο διερεύνησης της μελέτης, καλύπτει τις επιχειρήσεις και τα άτομα που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης, τον αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης και τις χορηγίες κατάρτισης.

Ο υπό εξέταση πληθυσμός της μελέτης αφορά το σύνολο των επιχειρήσεων οι οποίες ήταν αποδέκτες της προσφοράς της ΑνΑΔ, μέσω συγκεκριμένων προγραμμάτων, κατά το 2004.

### 1.1. Σκοπός της μελέτης

**Ο κύριος σκοπός** της μελέτης είναι η εξέταση και η ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2004. Η προσφορά προγραμμάτων της ΑνΑΔ, εξετάζεται με βάση **4 κύριους άξονες**:

- αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης

---

<sup>1</sup> Στη συνέχεια χρησιμοποιείται το αρκτικόλεξο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού το οποίο είναι «ΑνΑΔ».

- αριθμό συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης
- αριθμό συμμετοχών ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης
- ύψος των χορηγιών κατάρτισης

**Τα στοιχεία αυτά συγκρίνονται** και συσχετίζονται με στοιχεία για το σύνολο των επιχειρήσεων και των εργοδοτούμενων τους καθώς και τις αντίστοιχες εισπράξεις του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού. Επίσης γίνεται σύγκριση των στοιχείων του 2004 με τα αντίστοιχα στοιχεία του 2003.

Μέσα από την αναλυτική και συγκριτική αυτή εξέταση επιδιώκεται η εξαγωγή χρήσιμων συμπερασμάτων αναφορικά με την προσφορά της ΑνΑΔ προς το σύνολο των επιχειρήσεων και των εργαζομένων.

Οι **επιμέρους στόχοι** της μελέτης είναι:

- Εξέταση και ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν κατά το 2004 **κατά κατηγορία κατάρτισης**, σε σχέση με τις συμμετοχές επιχειρήσεων, τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού και τις χορηγίες κατάρτισης σε επιχειρήσεις.
- Εξέταση και ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν κατά το 2004 **κατά θεματικό τομέα και φύλο**.
- Εξέταση και ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν κατά το 2004 **κατά επαγγελματική κατηγορία**. Η ανάλυση γίνεται σε σχέση με τις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες, τα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου, τα επαγγέλματα μέσου επιπέδου και τα επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου. Πρόσθετα, για όλες τις επαγγελματικές κατηγορίες γίνεται ανάλυση κατά φύλο.
- Εξέταση και ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν κατά το 2004 **στους τομείς οικονομικής δραστηριότητας**. Η ανάλυση των στοιχείων και των πληροφοριών γίνεται σε σχέση με τους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας (πρωτογενής, δευτερογενής και

τριτογενής) καθώς και στους κύριους τομείς της Μεταποίησης, του Εμπορίου και επιδιορθώσεων, των Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών, της Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και των Λοιπών τομέων υπηρεσιών. Για όλους αυτούς τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας γίνεται ανάλυση του αριθμού προγραμμάτων που υλοποιήθηκαν το 2004, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού.

- Εξέταση και ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν κατά το 2004 **κατά μέγεθος απασχόλησης και επαρχία**. Η ανάλυση των συμμετοχών κατά μέγεθος απασχόλησης γίνεται σε σχέση με τις συμμετοχές επιχειρήσεων και τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού. Η ανάλυση των συμμετοχών κατά επαρχία γίνεται σε σχέση με τα προγράμματα κατάρτισης, τις συμμετοχές επιχειρήσεων και τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού.
- Εξέταση και ανάλυση των **εισπράξεων τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού** και των **χορηγιών κατάρτισης σε επιχειρήσεις** για το 2004, κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας, μέγεθος απασχόλησης και επαρχία.

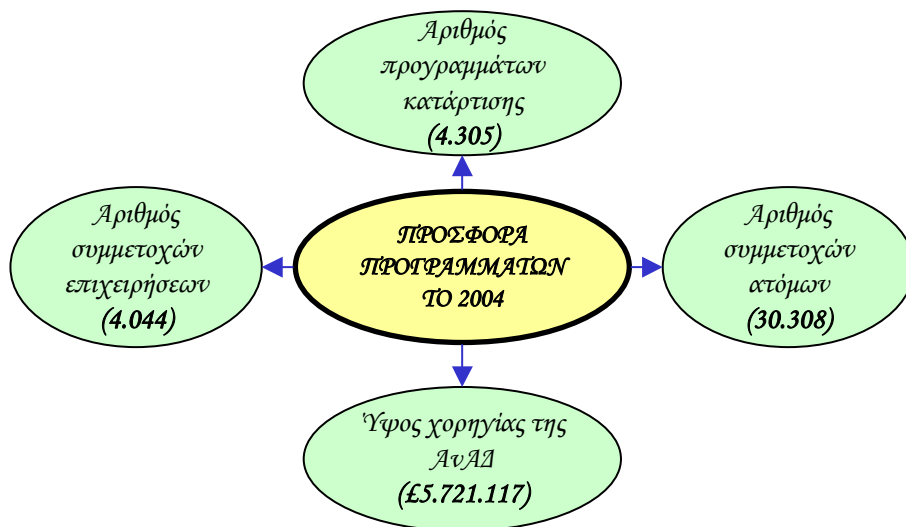
## 1.2. Έκταση της μελέτης

Η μελέτη καλύπτει το σύνολο των συμμετοχών επιχειρήσεων και ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης κατά το 2004. Συγκεκριμένα η μελέτη καλύπτει στοιχεία για τα **προγράμματα κατάρτισης που ολοκληρώθηκαν το 2004 και πληρώθηκε μέρος ή όλο το ποσό της επιχορήγησης κατάρτισης**.

**Το 2004** υλοποιήθηκαν **4.305 προγράμματα κατάρτισης** με συμμετοχές από **4.044 επιχειρήσεις**. Ο συνολικός αριθμός των συμμετοχών στα προγράμματα αυτά, έφθασε τις **30.308 άτομα**. Η ΑνΑΔ διέθεσε ως χορηγίες κατάρτισης το ποσό των **£5.721.117**.

**Για σκοπούς σύγκρισης, επισημαίνεται ότι κατά το 2003**, υλοποιήθηκαν 4.022 προγράμματα κατάρτισης με 27.250 συμμετοχές από 3.598 επιχειρήσεις και το ύψος της χορηγίας κατάρτισης ήταν £5.547.610.





### 1.3. Μεθοδολογία

Για τη συλλογή και την ανάλυση των στοιχείων της μελέτης αξιοποιήθηκαν οι δυνατότητες της ηλεκτρονικής βάσης δεδομένων ΣΥΠΡΟ της ΑνΑΔ, επίσημα στοιχεία από την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού που διεξάγει σε τριμηνιαία βάση η Στατιστική Υπηρεσία καθώς και επίσημα στοιχεία του Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τις εισπράξεις του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού.

**Η ταξινόμηση κατά επαρχία των επιχειρήσεων που κάλυψε η μελέτη, των συμμετεχόντων στα προγράμματα κατάρτισης και της χορηγίας της ΑνΑΔ προς τις επιχειρήσεις, έγινε με βάση την ταξινόμηση που υπάρχει στο ΣΥΠΡΟ.**

Αναφορικά με την ταξινόμηση των προγραμμάτων κατά επαρχία, χρησιμοποιήθηκε ως κριτήριο, για τα **Μονοεπιχειρησιακά προγράμματα**, η γεωγραφική θέση της επιχείρησης. Για τα **Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα** χρησιμοποιήθηκε ως κριτήριο, η επαρχία στην οποία υλοποιήθηκε το κάθε πρόγραμμα.

Η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε στο πλαίσιο της μελέτης διέπεται βασικά από τα πιο κάτω:

- Ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης της ΑνΑΔ για το 2004 σε σχέση με τις παραμέτρους της κατηγορίας κατάρτισης, του θεματικού τομέα, του φύλου και της επαγγελματικής κατηγορίας των συμμετεχόντων καθώς και του τομέα οικονομικής δραστηριότητας, του μεγέθους απασχόλησης και της επαρχίας των επιχειρήσεων που συμμετείχαν.
- Σύγκριση κατά περίπτωση των πιο πάνω παραμέτρων με στοιχεία για το συνολικό πληθυσμό των εργοδοτούμενων και των επιχειρήσεων που κατέβαλαν τέλος ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού το 2004 και δικαιούνταν να συμμετέχουν σε δραστηριότητες κατάρτισης της ΑνΑΔ.
- Εξέταση και σύγκριση των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις το 2004 με τις εισπράξεις του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας, μέγεθος επιχείρησης και επαρχία.
- Σύγκριση των στοιχείων της προσφοράς προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2004 με τα αντίστοιχα στοιχεία του 2003.

#### **1.4. Περίγραμμα της μελέτης**

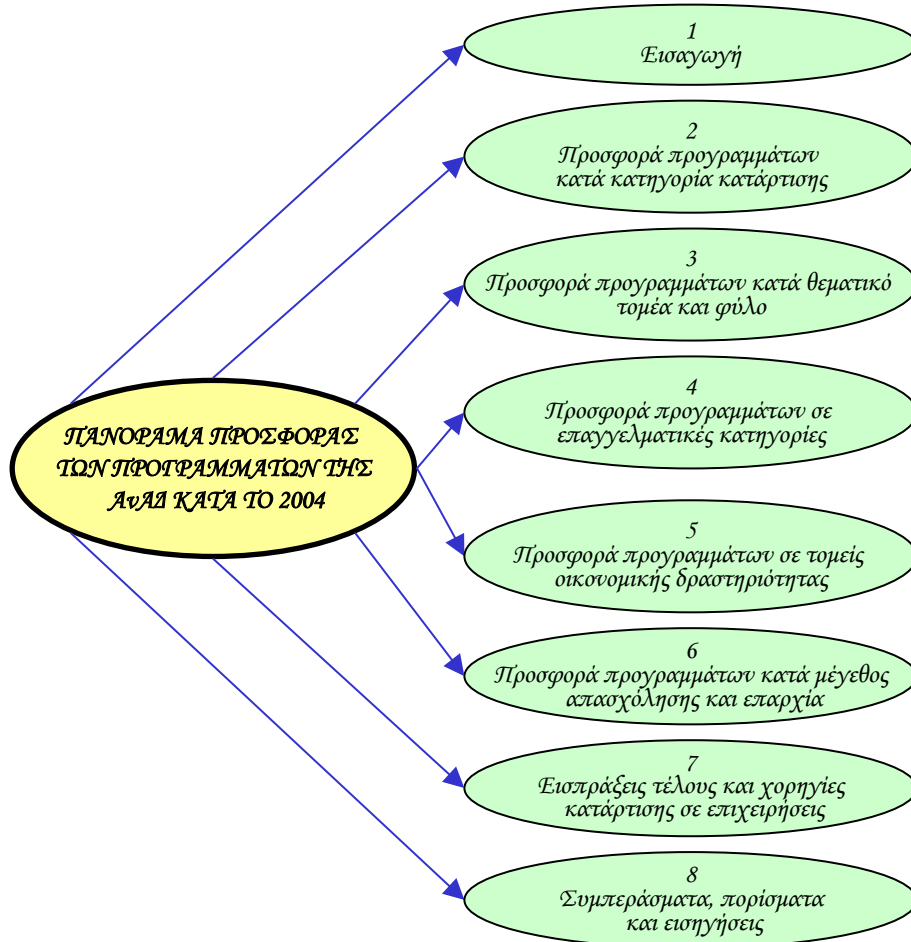
Στο **πρώτο κεφάλαιο** περιγράφονται ο σκοπός της μελέτης, η έκταση της και η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε στη συλλογή και ανάλυση των στοιχείων και των πληροφοριών.

Στο **δεύτερο κεφάλαιο** εξετάζεται η προσφορά προγραμμάτων για το 2004 και αναλύονται οι αριθμοί των προγραμμάτων κατά κατηγορία κατάρτισης, οι συμμετοχές επιχειρήσεων, οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού και οι χορηγίες κατάρτισης σε επιχειρήσεις.

Το **τρίτο κεφάλαιο** περιγράφει και αναλύει την προσφορά προγραμμάτων κατάρτισης κατά θεματικό τομέα και φύλο.

Στο **τέταρτο κεφάλαιο** γίνεται ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία και φύλο

των συμμετεχόντων. Η ανάλυση γίνεται σε σχέση με τις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες, τα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου, τα επαγγέλματα μέσου επιπέδου και τα επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου.



Στο **πέμπτο κεφάλαιο** γίνεται ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης στους τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Η ανάλυση των στοιχείων και των πληροφοριών γίνεται σε σχέση με τους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας (πρωτογενής, δευτερογενής και τριτογενής) και στους κύριους τομείς της Μεταποίησης, του Εμπορίου και επιδιορθώσεων, των Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών, της Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και των Λοιπών τομέων υπηρεσιών.

Στο **έκτο κεφάλαιο** γίνεται ανάλυση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης κατά μέγεθος απασχόλησης και επαρχία. Η ανάλυση των συμμετοχών κατά μέγεθος απασχόλησης γίνεται σε σχέση με τις συμμετοχές επιχειρήσεων και τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού. Η ανάλυση των συμμετοχών κατά επαρχία γίνεται σε σχέση με τα προγράμματα κατάρτισης, τις συμμετοχές επιχειρήσεων και τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού.

Στο **έβδομο κεφάλαιο** γίνεται ανάλυση των εισπράξεων του τέλους και των χορηγιών κατάρτισης σε επιχειρήσεις για το 2004. Η ανάλυση γίνεται κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας, μέγεθος απασχόλησης και επαρχία.

Τέλος, στο **όγδοο κεφάλαιο** παρουσιάζονται οι σημαντικότερες διαπιστώσεις και συμπεράσματα καθώς και τα σχετικά πορίσματα τα οποία προκύπτουν από την ανάλυση των στοιχείων της μελέτης. Στη συνέχεια, διατυπώνονται εισηγήσεις, οι οποίες στοχεύουν στην αύξηση της συμμετοχής σε δραστηριότητες κατάρτισης και στην εξισορρόπηση σε μεγαλύτερο βαθμό της κάλυψης μέσα από προγράμματα κατάρτισης των διάφορων ομάδων ανθρώπινου δυναμικού και επιχειρήσεων.

## **2. ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**

Η ΑνΑΔ, ως ο αρμόδιος φορέας για την κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου, σχεδιάζει και προωθεί την εφαρμογή κατάλληλων προγραμμάτων κατάρτισης, Μονοεπιχειρησιακών και Πολυεπιχειρησιακών, τόσο Αρχικής όσο και Συνεχιζόμενης κατάρτισης. Στόχος των προγραμμάτων αυτών είναι η ικανοποίηση των συγκεκριμένων ποσοτικών και ποιοτικών αναγκών των επιχειρήσεων σε καλά καταρτισμένο προσωπικό.

### **Προγράμματα Κατάρτισης**

Για σκοπούς καλύτερης επικοινωνίας και εναρμονισμό με τα δεδομένα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η ΑνΑΔ έχει ταξινομήσει τα προγράμματα κατάρτισης σε δυο κατηγορίες: Τα προγράμματα “Αρχικής Κατάρτισης” και τα προγράμματα “Συνεχιζόμενης Κατάρτισης”.

#### ***Αρχική Κατάρτιση***

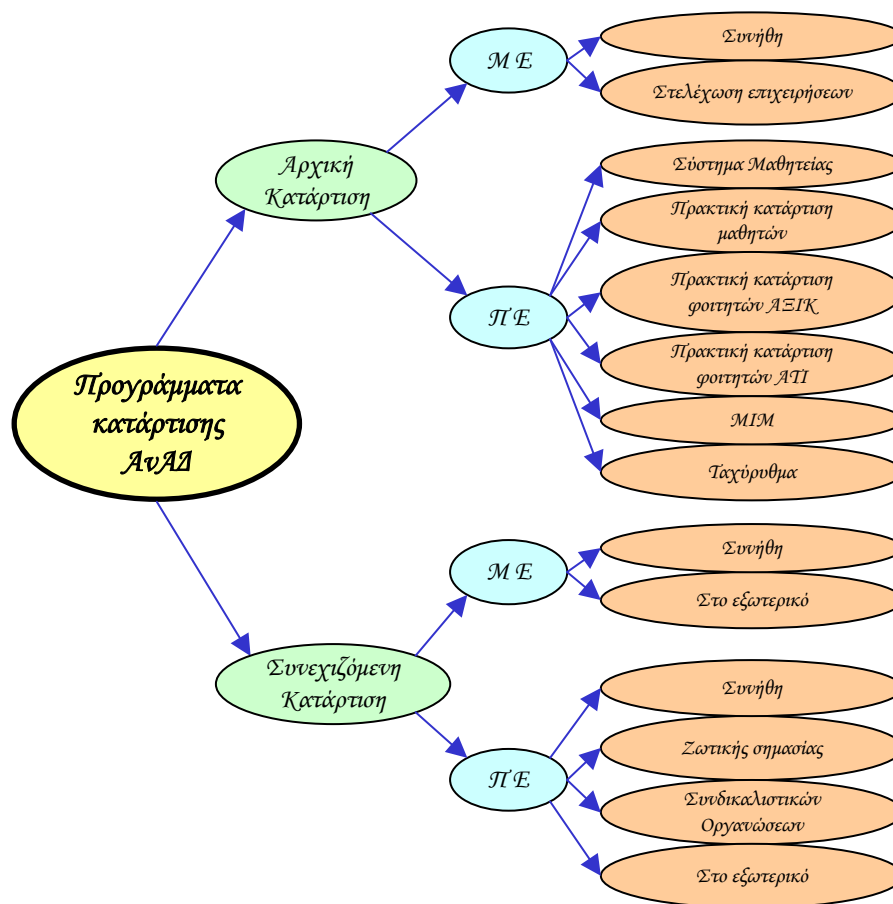
Με τον όρο “**Αρχική Κατάρτιση**” εννοείται η κατάρτιση που στοχεύει στην παροχή εξυπαρχής γνώσεων και δεξιοτήτων που θα καταστήσουν το άτομο ικανό να εργοδοτηθεί σε συγκεκριμένο επάγγελμα.

#### ***Συνεχιζόμενη Κατάρτιση***

Με τον όρο «**Συνεχιζόμενη Κατάρτιση**» εννοείται η κατάρτιση η οποία στοχεύει στην παροχή πρόσθετων γνώσεων και δεξιοτήτων οι οποίες να καθιστούν το άτομο ικανό να ανταποκρίνεται στις εκάστοτε απαιτήσεις του επαγγέλματος του.

#### ***Μονοεπιχειρησιακά και Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα.***

Τα προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης και Συνεχιζόμενης Κατάρτισης ταξινομούνται σε δύο ομάδες προγραμμάτων. Στα «**Μονοεπιχειρησιακά**» προγράμματα και στα «**Πολυεπιχειρησιακά**» προγράμματα.



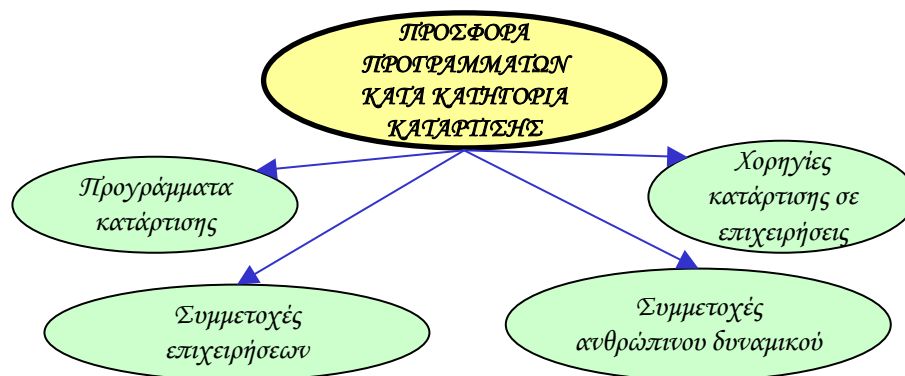
Τα **Μονοεπιχειρησιακά (ΜΕ)** προγράμματα στοχεύουν στην ικανοποίηση αναγκών κατάρτισης μιας συγκεκριμένης επιχείρησης. Την ευθύνη για την εφαρμογή των προγραμμάτων αυτών έχει η επιχείρηση και μπορούν να εφαρμοσθούν εντός ή εκτός της επιχείρησης. Επίσης είναι δυνατό να εφαρμοστούν εντός ή εκτός Κύπρου και με εκπαιδευτή από την επιχείρηση ή από εξωτερικό εκπαιδευτή.

Τα **Πολυεπιχειρησιακά (ΠΕ)** προγράμματα στοχεύουν στην ικανοποίηση των αναγκών κατάρτισης περισσότερων της μιας επιχειρήσεων και αφορούν όλα τα επίπεδα του απασχολούμενου εργατικού δυναμικού. Μπορούν να έχουν διατομεακό χαρακτήρα ή να επικεντρώνονται σ' ένα κλάδο ή τομέα της οικονομίας. Την ευθύνη για την εφαρμογή των πολυεπιχειρησιακών προγραμμάτων έχει ίδρυμα ή οργανισμός κατάρτισης και οι εκπαιδευτές δυνατό να

προέρχονται από το ίδιο το ίδρυμα ή οργανισμό ή εκτός αυτού από την Κύπρο ή από το εξωτερικό.

Περισσότερες αναλυτικές πληροφορίες για τις επιμέρους κατηγορίες του όλου φάσματος των προγραμμάτων κατάρτισης δίνονται στο Παράρτημα 1.

Στο κεφάλαιο αυτό, εξετάζεται η προσφορά προγραμμάτων κατά κατηγορία κατάρτισης σε σχέση με τα προγράμματα κατάρτισης, τις συμμετοχές επιχειρήσεων, τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού και τις χορηγίες κατάρτισης σε επιχειρήσεις.



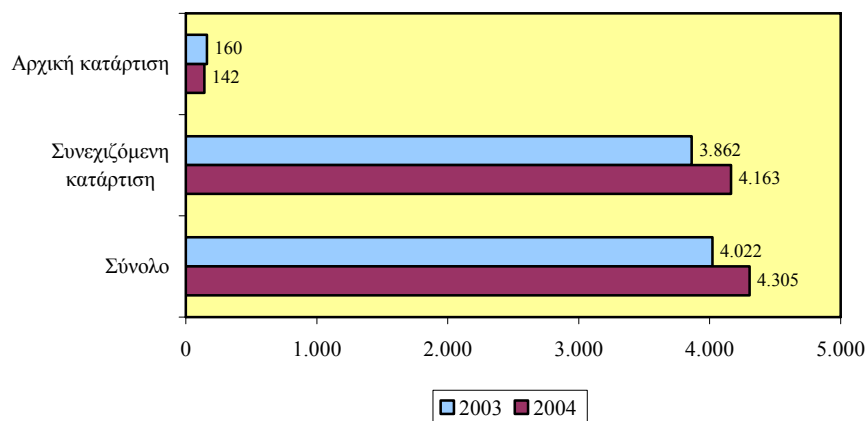
## 2.1. Προγράμματα κατά κατηγορία κατάρτισης

Τα Σχεδιαγράμματα 1 και 2 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2003 και το 2004.

**Το 2004 ο αριθμός των προγραμμάτων που ολοκληρώθηκαν συνολικά σε όλη την Κύπρο και είχαν εγκριθεί από την Αρχή αυξήθηκε σημαντικά. Το 2003 τα προγράμματα κατάρτισης έφταναν στις 4.022 ενώ το 2004 ανήλθαν στις 4.305<sup>2</sup> παρουσιάζοντας αύξηση 7%.**

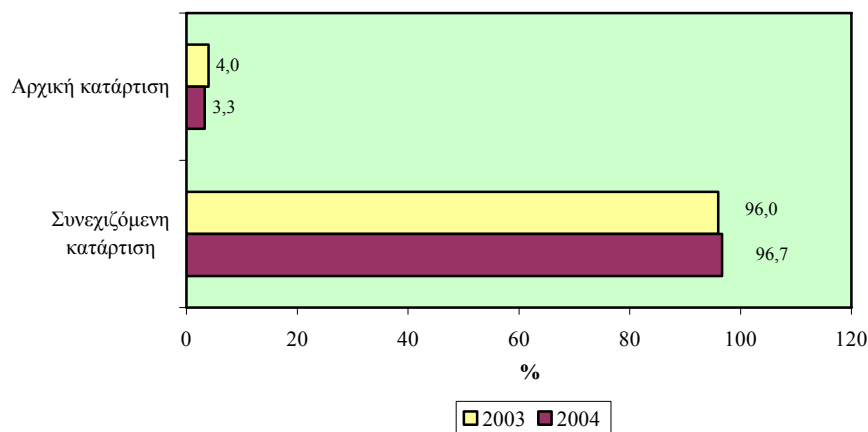
<sup>2</sup> Αφορά τα προγράμματα που έληξαν το 2004 και πληρώθηκε μέρος ή όλο το ποσό της επιχορήγησης κατάρτισης.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 1**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ**  
**ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2003-2004**



Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 2, ο μεγαλύτερος όγκος των προγραμμάτων που ολοκληρώθηκαν το 2004 και συγκεκριμένα το **96,7%** αφορούσαν **Συνεχιζόμενη Κατάρτιση** ενώ τα **προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης** αντιστοιχούσαν στο **3,3%**. Σημειώνεται συγκριτικά με το 2003 μειώθηκε το μερίδιο των προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης κατά 0,7%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 2**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2003-2004**





Αναλυτικά στοιχεία αναφορικά με τον αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν το 2004 για κάθε κατηγορία κατάρτισης και την ποσοστιαία τους κατανομή, παρουσιάζονται στον πίνακα 2.1 του Παραρτήματος 2.

Από τα στοιχεία αυτά διαπιστώνεται ότι **τρεις κατηγορίες κατάρτισης αντιστοιχούσαν στο 93,1% του συνολικού αριθμού των προγραμμάτων κατάρτισης** για το 2004. Οι κατηγορίες αυτές ήταν τα Συνήθη Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (2.679 ή 62,2%), τα Συνήθη Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (778 ή 18,1%) και τα Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στο Εξωτερικό (549 ή 12,8%).

## **2.2. Συμμετοχές επιχειρήσεων**

Στα διάφορα εγκριμένα από την ΑνΑΔ προγράμματα κατάρτισης το 2004, τα οποία υλοποιήθηκαν το χρόνο αυτό, υπήρξαν **5.203 συμμετοχές επιχειρήσεων**. Οι αριθμοί αυτοί αναφέρονται σε συμμετοχές επιχειρήσεων, που σημαίνει ότι επιχειρήσεις οι οποίες συμμετείχαν σε πέρα από μια κατηγορία προγράμματος έχουν καταμετρηθεί πάνω από μια φορά. Συγκριτικά με το 2003, διαπιστώνεται **αύξηση κατά 5,8%**.

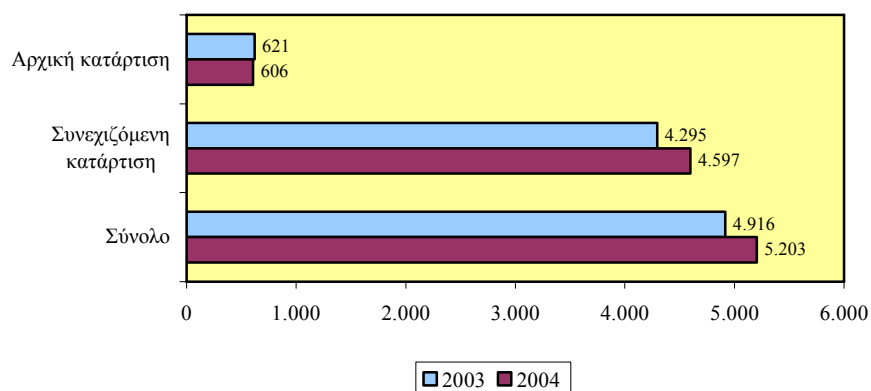
Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 3, η πλειοψηφία των συμμετοχών των επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης το 2004 κατευθύνθηκε προς τη Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (4.597 επιχειρήσεις) σε σχέση με τις συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης που ανήλθαν στις 606 επιχειρήσεις.

Ο μεγαλύτερος όγκος των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης το 2004, σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 4, ήταν σε **προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (88,4%)**. Το αντίστοιχο ποσοστό συμμετοχών επιχειρήσεων σε **προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης ήταν μόνο 11,6%**.

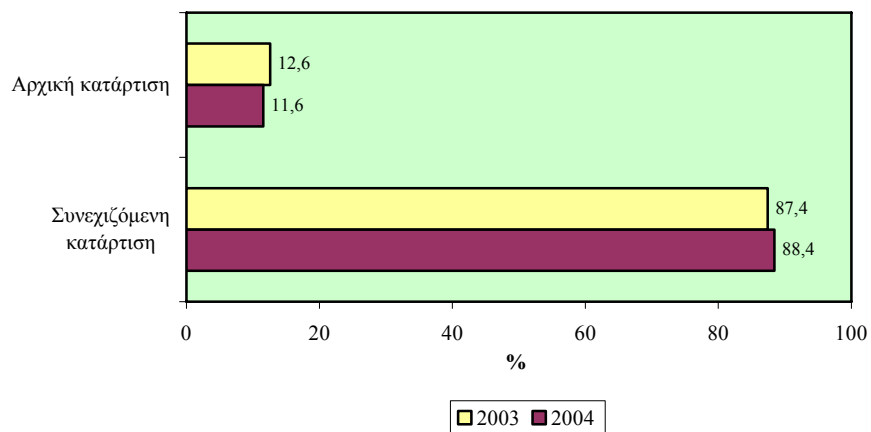
Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 4, η ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων σε προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης το 2004

αυξήθηκε κατά 1 εκατοστιαία μονάδα, σε σύγκριση με το 2003, σε βάρος της Αρχικής Κατάρτισης.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 3**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2003-2004**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 4**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2003-2004**



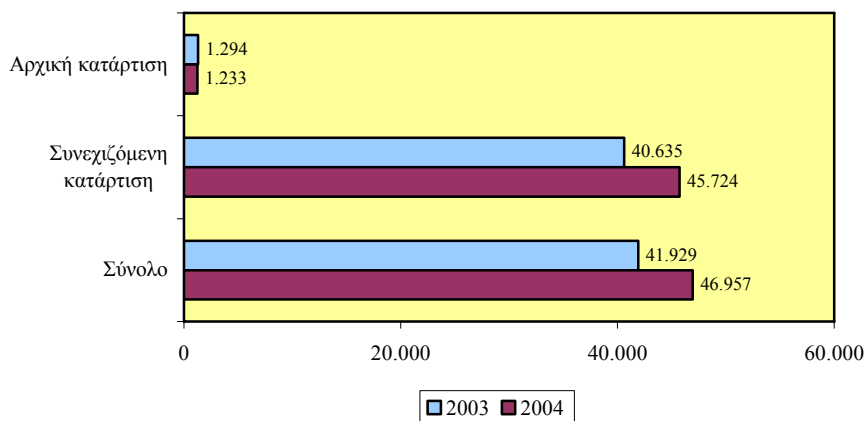
Αναλυτικά στοιχεία για τον αριθμό επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά κατηγορία κατάρτισης δίνονται στον πίνακα 2.2 του Παραρτήματος 2.

Ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης, όσον αφορά Συνεχιζόμενη Κατάρτιση, κατά πρώτο λόγο ήταν σε Συνήθη Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα (2.831 ή 54,4%) και κατά δεύτερο στα Συνήθη Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα (844 ή 16,2%). Όσον αφορά την Αρχική Κατάρτιση, ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετοχών αφορούσε το Σύστημα Μαθητείας (275 ή 5,3%).

### 2.3. Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

Στο υποκεφάλαιο αυτό γίνεται αναλυτική εξέταση των συμμετοχών του ανθρώπινου δυναμικού κατά το 2004, στα διάφορα προγράμματα κατάρτισης. Διευκρινίζεται ότι στην ανάλυση αυτή περιλαμβάνονται και οι συμμετοχές ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης πέραν της μιας φορές. Επομένως τα αριθμητικά στοιχεία αφορούν συμμετοχές και όχι αριθμό ατόμων.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 5  
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΕ  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ  
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2003-2004

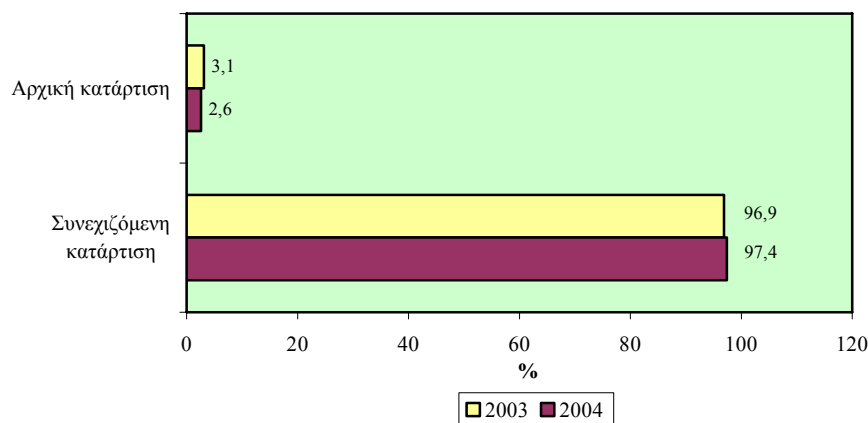


Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 5, ο αριθμός των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε διάφορα προγράμματα κατάρτισης, το 2004 ήταν 46.957. Συγκριτικά με το 2003, παρουσιάστηκε αύξηση στον αριθμό συμμετοχών κατά 12%. Ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετοχών, αφορούσε προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης. Το

2004 υπήρξαν 45.724 συμμετοχές σε προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης και 1.233 συμμετοχές σε προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης.

Στο Σχεδιάγραμμα 6, παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2003 και 2004.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 6**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2003-2004**



Σύμφωνα με τις πληροφορίες του Σχεδιαγράμματος 6, το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχών ατόμων για το 2004, αφορούσε προγράμματα **Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (97,4%)**. Σε σύγκριση με τα αντίστοιχα στοιχεία του 2003, διαπιστώνεται μια ελαφρά αύξηση (0,5%) των συμμετοχών σε Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης και αντίστοιχη βεβαίως μείωση των συμμετοχών στα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης. Η αύξηση αυτή είναι μικρότερη από την αύξηση που παρουσιάστηκε στις συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (+1%).

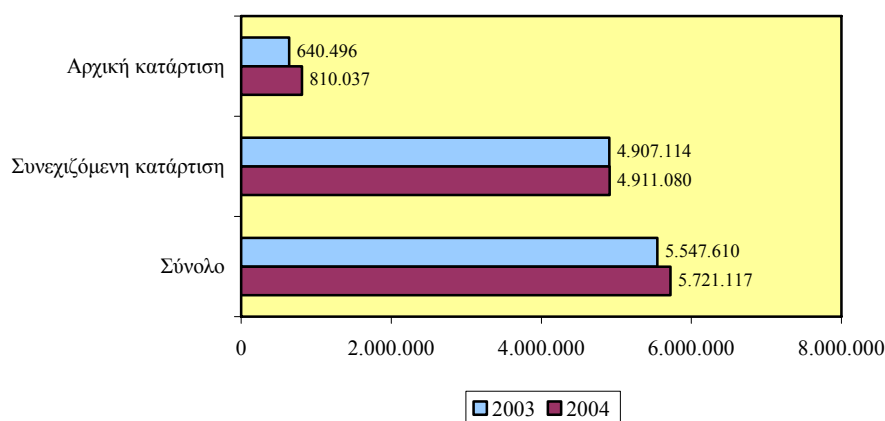
Στον πίνακα 2.3 του Παραρτήματος 2, παρουσιάζονται αναλυτικά στοιχεία αναφορικά με τον αριθμό συμμετοχών στις διάφορες κατηγορίες προγραμμάτων κατάρτισης.

Από τα στοιχεία αυτά διαπιστώνεται ότι **δύο κατηγορίες κατάρτισης αντιστοιχούσαν στο 88,4% του συνολικού αριθμού συμμετοχών** για το 2004. Οι κατηγορίες αυτές ήταν τα Συνήθη Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (31.265 ή 66,6%) και τα Συνήθη Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (10.222 ή 21,8%).

## 2.4. Χορηγίες κατάρτισης σε επιχειρήσεις

Το ύψος της χορηγίας της ΑνΑΔ προς τις επιχειρήσεις σε σχέση με τη συμμετοχή τους σε προγράμματα κατάρτισης που έληξαν μέσα στο **2004** και πληρώθηκε μέρος ή όλο το ποσό της επιχορήγησης, ήταν **£5.721.117<sup>3</sup>**. Σε σύγκριση με το 2003, διαπιστώνεται μια **μικρή αύξηση κατά 3,1%**, η οποία είναι μικρότερη από τις αυξήσεις τόσο στις συμμετοχές επιχειρήσεων (+5,8%) όσο και στις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού (+12%). Το 98% της αύξησης στις χορηγίες κατάρτισης οφείλεται στην αύξηση που είχαν οι χορηγίες σε προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 7**  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ**  
**ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2003-2004**

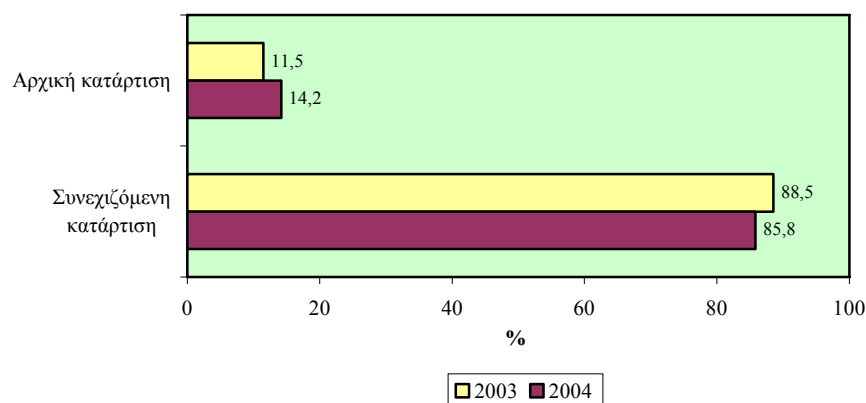


<sup>3</sup> Το ποσό των £5.721.117 δεν συμπίπτει με τα έξοδα κατάρτισης (£5.264.677) για Αρχική και Συνεχιζόμενη κατάρτιση που περιέχονται στο σκέλος των Εξόδων του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων για το οικονομικό έτος 2004. (Περισσότερες λεπτομέρειες δίνονται στη Σημείωση του Πίνακα 7.2 στο Παράρτημα 7).

Στο Σχεδιάγραμμα 8 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2003 και 2004.

Από το Σχεδιάγραμμα 8 προκύπτει ότι ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης **αφορούσαν Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (85,8%)** και το υπόλοιπο **14,2%** ήταν χορηγίες για **Αρχική Κατάρτιση**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 8**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ**  
**ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΤΟ 2003-2004**



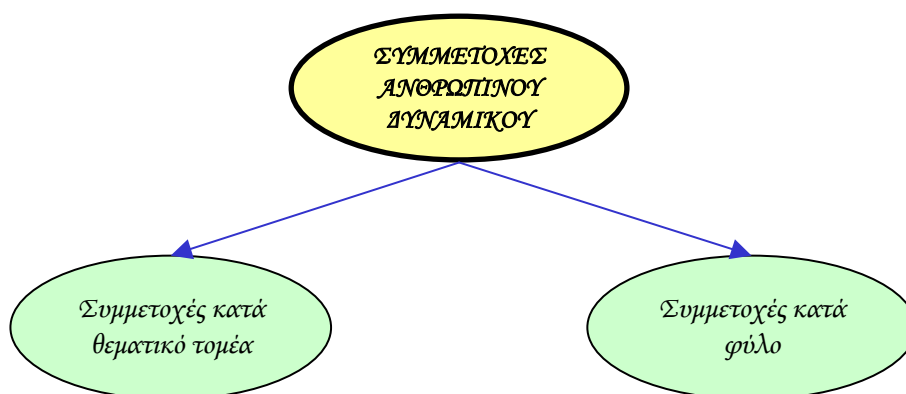
Η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης το 2004 παρουσιάζει αύξηση (+2,7 εκατοστιαίες μονάδες), σε σύγκριση με το 2003, σε βάρος της Συνεχιζόμενης Κατάρτισης.

Περισσότερα στοιχεία για όλες τις κατηγορίες κατάρτισης αναφορικά με το ύψος και την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών για συμμετοχή των επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης το 2004, περιέχονται στον πίνακα 2.4 του Παραρτήματος 2.

Οι μεγαλύτερες χορηγίες αφορούσαν τα Συνήθη Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (£2.032.280 ή 35,5%) και τα Συνήθη Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (£1.214.221 ή 21,2%).

### 3. ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ

Στο κεφάλαιο αυτό αναλύονται οι συμμετοχές του ανθρώπινου δυναμικού σε δραστηριότητες κατάρτισης για το 2004 σε σχέση με τις παραμέτρους του θεματικού τομέα και του φύλου.

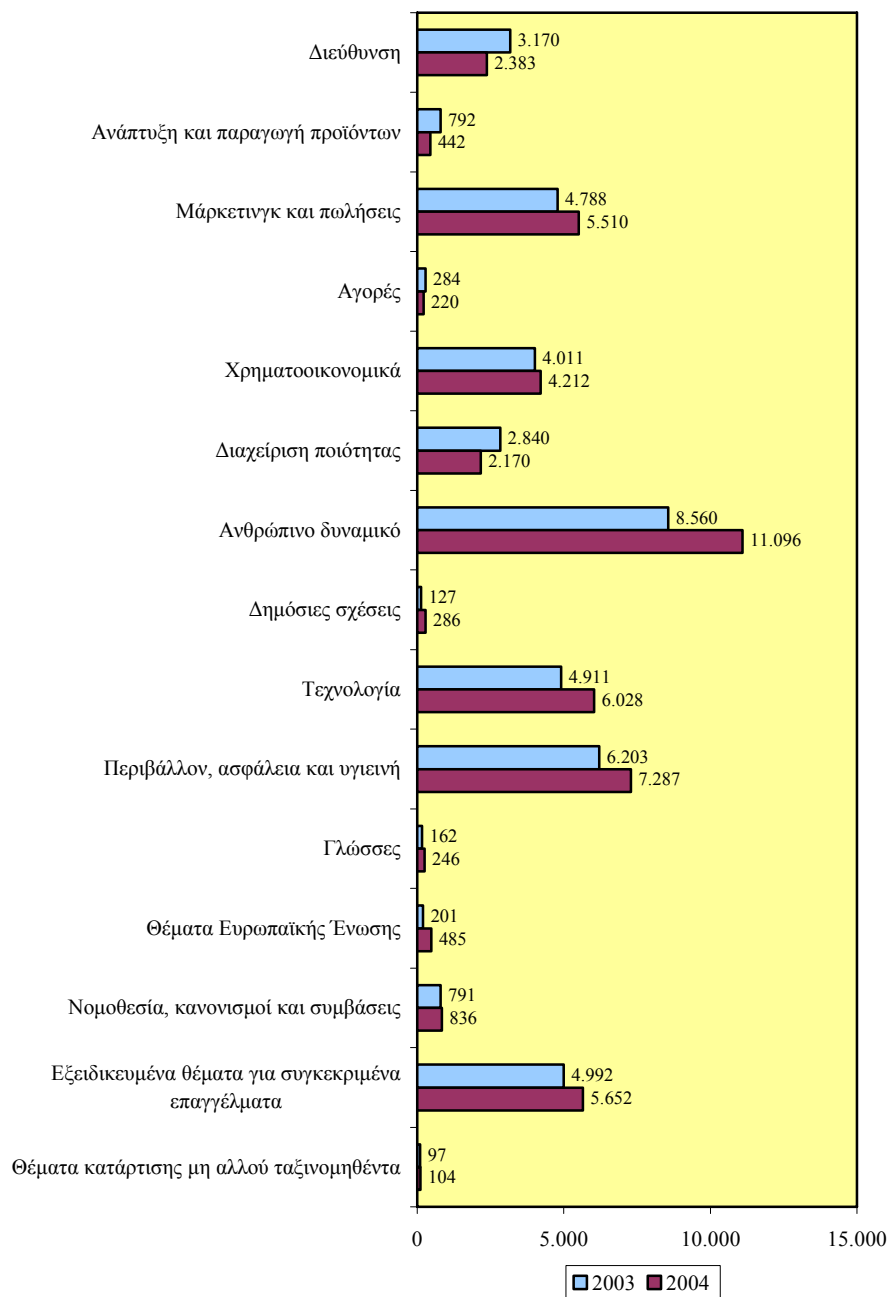


#### 3.1. Συμμετοχές κατά θεματικό τομέα

Η εξέταση των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα, είναι ιδιαίτερα σημαντική, γιατί είναι δυνατό μέσα απ' αυτή να γίνουν εκτιμήσεις αναφορικά με τα ενδιαφέροντα για μάθηση των εργαζομένων και των επιχειρήσεων, τα οποία προφανώς σχετίζονται άμεσα και με ανάγκες κατάρτισης. Ταυτόχρονα είναι δυνατό να διαφανεί η κατεύθυνση προς την οποία κινείται η οικονομία αναφορικά με την κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε σχέση με τις επιλογές της όσον αφορά διάφορους θεματικούς τομείς.

Σημειώνεται ότι η ανάλυση στο μέρος αυτό αφορά **συμμετοχές ατόμων σε θεματικούς τομείς και επομένως λαμβάνεται υπόψη η πάνω από μια φορά συμμετοχή του ίδιου ατόμου**. Οι συμμετοχές αυτές ανήλθαν στις 46.957 το 2004 σε σύγκριση με 41.929 το 2003, δηλαδή παρουσιάστηκε αύξηση κατά 12%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 9**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ**  
**ΤΟ 2003-2004**





Από τις πληροφορίες που περιέχονται στο Σχεδιάγραμμα 9, προκύπτει ότι **οι μεγαλύτερες συμμετοχές** κατά το 2004, κατά θεματικό τομέα, ήταν κατά σειρά στους **θεματικούς τομείς**:

- *Ανθρώπινο δυναμικό (11.096)*
- *Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή (7.287)*
- *Τεχνολογία (6.028)*
- *Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα (5.652)*
- *Μάρκετινγκ και πωλήσεις (5.510)*
- *Χρηματοοικονομικά (4.212)*
- *Διεύθυνση (2.383)*
- *Διαχείριση ποιότητας (2.170)*

Από τους οκτώ πιο πάνω θεματικούς τομείς εκείνοι που σημείωσαν τις **μεγαλύτερες ποσοστιαίες αυξήσεις** ανάμεσα στο 2003 και το 2004 είναι οι ακόλουθοι:

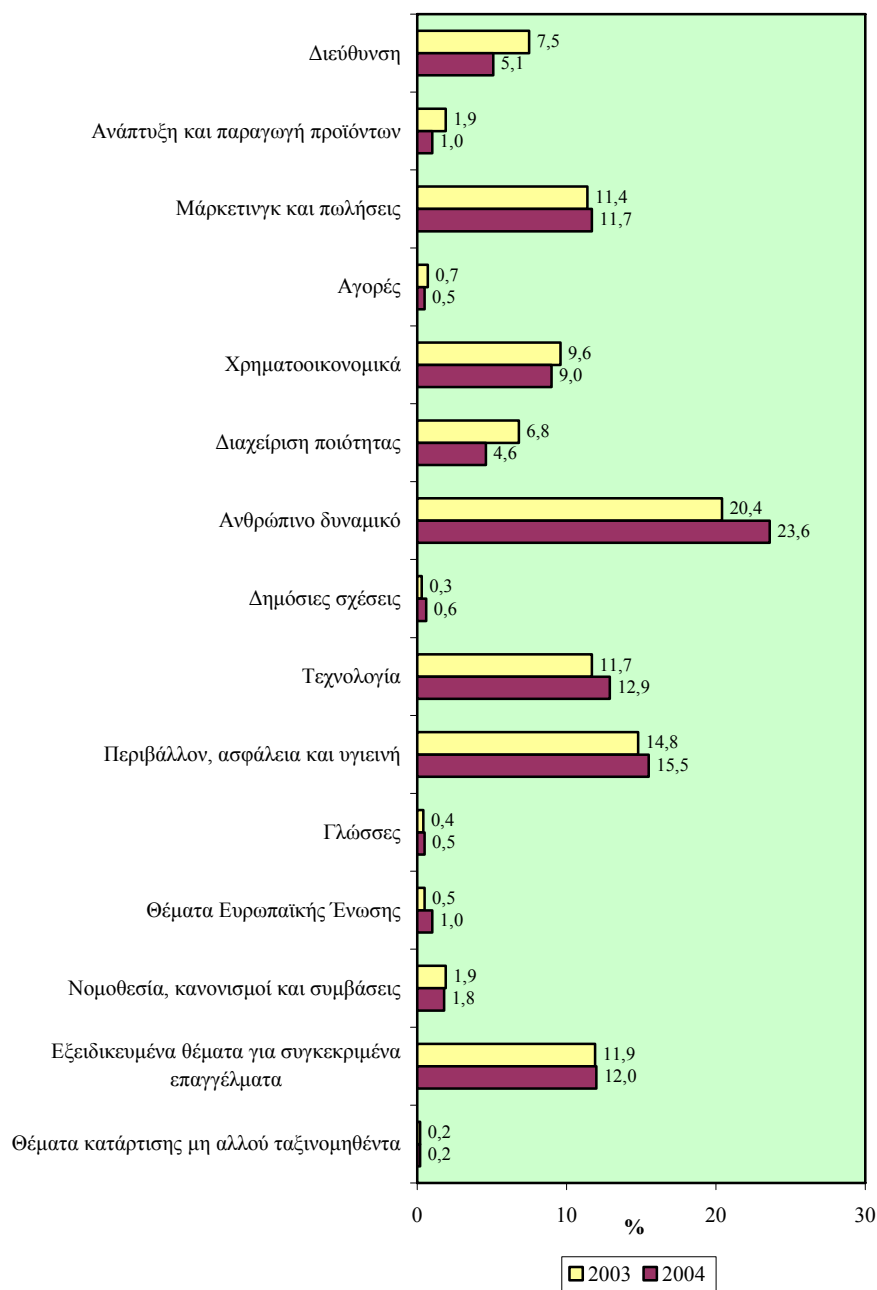
- *Ανθρώπινο δυναμικό (+29,6%)*
- *Τεχνολογία (+22,7%)*
- *Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή (+17,5%)*

Αντίθετα, από αυτούς τους θεματικούς τομείς **σημαντικές μειώσεις** παρουσιάστηκαν στους ακόλουθους:

- *Διεύθυνση (-24,8%)*
- *Διαχείριση ποιότητας (-23,6%)*

Στο Σχεδιάγραμμα 10, παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 10**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ**  
**ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2003-2004**



Από τα στοιχεία που περιέχει το Σχεδιάγραμμα 10, διαπιστώνεται ότι η ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2004 κατά θεματικό τομέα, σε σύγκριση με το 2003, σημείωσε ουσιαστική **αύξηση** στους θεματικούς τομείς Ανθρώπινο δυναμικό (+3,2%) και Τεχνολογία (+1,2%). Σημαντικές **μειώσεις** είχαν οι θεματικοί τομείς Διεύθυνση (-2,4%) και Διαχείριση ποιότητας (-2,2%).

**Σχεδόν το 65% των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης αφορούσαν τέσσερις θεματικούς τομείς**, το Ανθρώπινο δυναμικό (23,6%), το Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή (15,5%), την Τεχνολογία (12,9%) και τα Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα (12%).

Πολύ χαμηλά ποσοστά είχαν οι συμμετοχές στους θεματικούς τομείς Αγορές (0,5%), Γλώσσες (0,5%), Δημόσιες σχέσεις (0,6%), Ανάπτυξη και παραγωγή προϊόντων (1%) και Θέματα Ευρωπαϊκής Ένωσης (1%).

Στον πίνακα 3.1 του Παραρτήματος 3, υπάρχουν αναλυτικά στοιχεία για τον αριθμό και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης, κατά θεματικό τομέα, για το 2004.

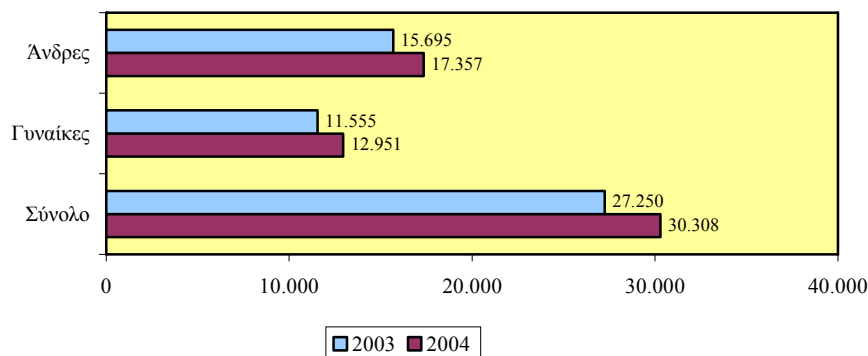
### **3.2. Συμμετοχές κατά φύλο**

Η διάσταση του φύλου είναι μια σημαντική παράμετρος για τον καθορισμό πολιτικής σε σχέση με θέματα κατάρτισης. Γι' αυτό εξετάζονται στο υποκεφάλαιο αυτό οι αριθμητικές συμμετοχές και η κατανομή κατά φύλο των συμμετοχών καθώς και το ποσοστό κάλυψης κατά φύλο των εργοδοτούμενων.

Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 11, **ο αριθμός των συμμετοχών το 2004 σε προγράμματα κατάρτισης ήταν 30.308 άτομα** σε σύγκριση με 27.250 άτομα το 2003, δηλαδή παρουσιάστηκε **αύξηση 11,2%**.

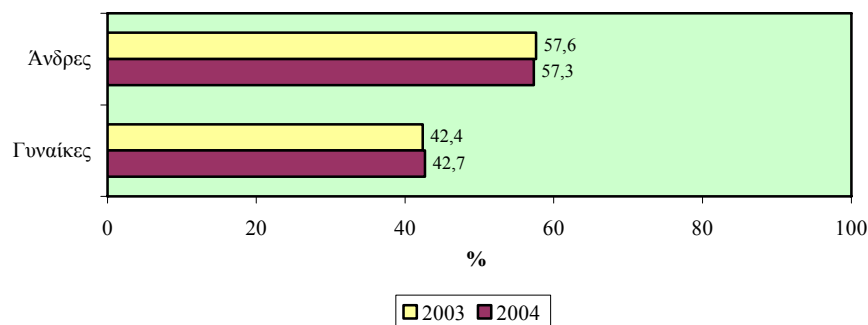
Σημειώνεται ότι **οι αριθμοί αυτοί αφορούν άτομα και όχι συμμετοχές** και γι' αυτό διαφέρουν με τα στοιχεία που παρουσιάστηκαν στο κεφάλαιο 2. Έτσι το 2004, συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης 30.308 άτομα τα οποία όμως δημιούργησαν 46.957 συμμετοχές αφού αριθμός ατόμων παρακολούθησε περισσότερα από ένα προγράμματα.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 11**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΟ 2003-2004**



Η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2003-2004 κατά φύλο απεικονίζεται στο Σχεδιάγραμμα 12. Οι **άνδρες αντιστοιχούσαν στο 57,3% το 2004** έχοντας όμως σημειώσει μείωση κατά 0,3 εκατοστιαίες μονάδες με αντίστοιχη αύξηση στις γυναίκες.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 12**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ**  
**ΤΟ 2003-2004**



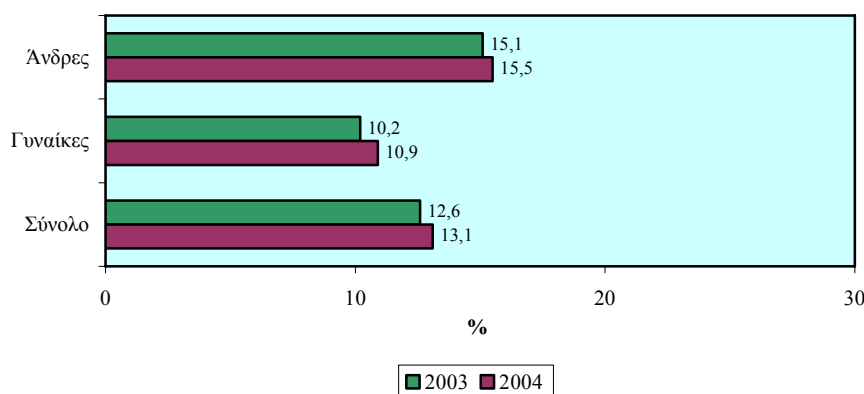
Στο Σχεδιάγραμμα 13, παρουσιάζεται το **ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων** από προγράμματα κατάρτισης το 2004 κατά φύλο.

Για να υπολογιστεί το ποσοστό κάλυψης διαιρείται ο αριθμός των συμμετοχών με τον αριθμό των ατόμων για τα οποία γίνεται συνεισφορά στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Επειδή

όμως δεν υπήρχαν πληροφορίες για την κατανομή κατά φύλο, αξιοποιήθηκαν τα στοιχεία από την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της Στατιστικής Υπηρεσίας. Έτσι χρησιμοποιήθηκε η κατανομή κατά φύλο των απασχολουμένων με εξαίρεση τους αυτοεργοδοτούμενους και τους Δημόσιους Υπαλλήλους, οι οποίοι δε συνεισφέρουν στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και ως συνέπεια δε συμμετέχουν σε δραστηριότητες της ΑνΑΔ.

Το **συνολικό ποσοστό κάλυψης** των εργοδοτούμενων από προγράμματα κατάρτισης το **2004 ήταν 13,1%** έχοντας σημειώσει **αύξηση κατά 0,5 εκατοστιαίες μονάδες** από το 2003, όπου ήταν 12,6%. Δηλαδή το 13% περίπου των εργοδοτούμενων που δικαιούνταν, συμμετείχαν σε δραστηριότητες κατάρτισης το 2004.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 13**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ**  
**ΤΟ 2003-2004**

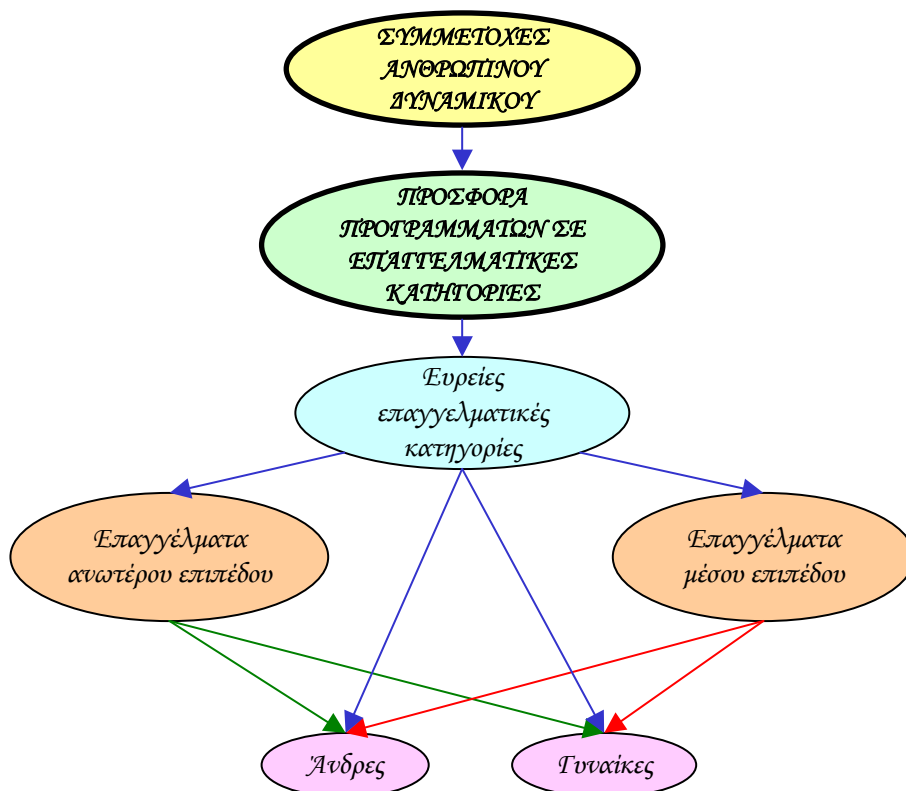


Κατά φύλο το ποσοστό κάλυψης των **ανδρών (15,5%)** ήταν σημαντικά μεγαλύτερο από εκείνο των **γυναικών (10,9%)** κατά το 2004. Ταυτόχρονα διαπιστώνεται ότι υπήρξε **αύξηση στο ποσοστό κάλυψης τόσο στους άνδρες όσο και στις γυναίκες** σε σύγκριση με το 2003. Η αύξηση όμως στους άνδρες (0,4 εκατοστιαίες μονάδες) ήταν μικρότερη από την αντίστοιχη των γυναικών (0,7 εκατοστιαίες μονάδες) σμικρύνοντας έτσι τη διαφορά.

Οι συμμετοχές, η ποσοστιαία κατανομή και το ποσοστό κάλυψης κατά φύλο το 2004, παρουσιάζονται στον πίνακα 3.2 του Παραρτήματος 3.

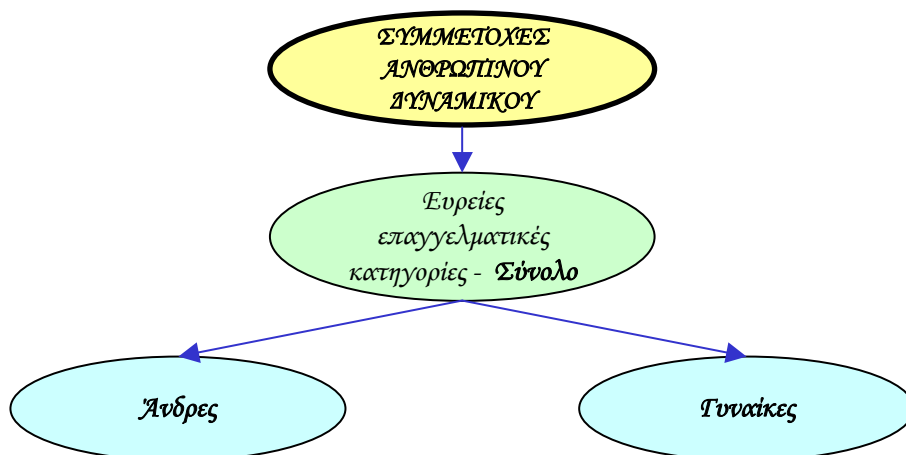
#### 4. ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ

Στο κεφάλαιο αυτό εξετάζονται οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης το 2004 κατά επαγγελματική κατηγορία τόσο για το σύνολο όσο και ξεχωριστά για άνδρες και γυναίκες. Η ανάλυση γίνεται για τις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες, τα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου και τα επαγγέλματα μέσου επιπέδου.



##### 4.1. Συνοπτική εικόνα

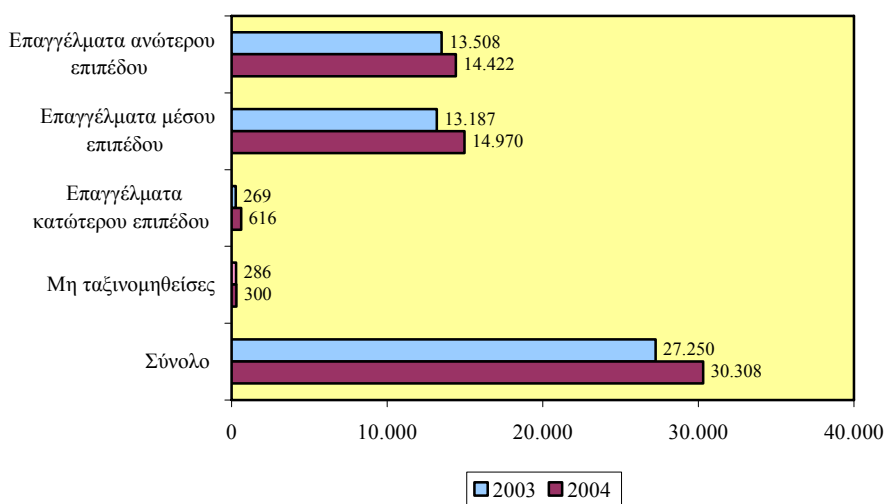
Στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζονται οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης το 2004 στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες τόσο στο σύνολο όσο και ξεχωριστά για άνδρες και γυναίκες.



### Ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες - Σύνολο

Στα Σχεδιαγράμματα 14 και 15 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2003 και 2004.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 14**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ**  
**ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2003-2004**



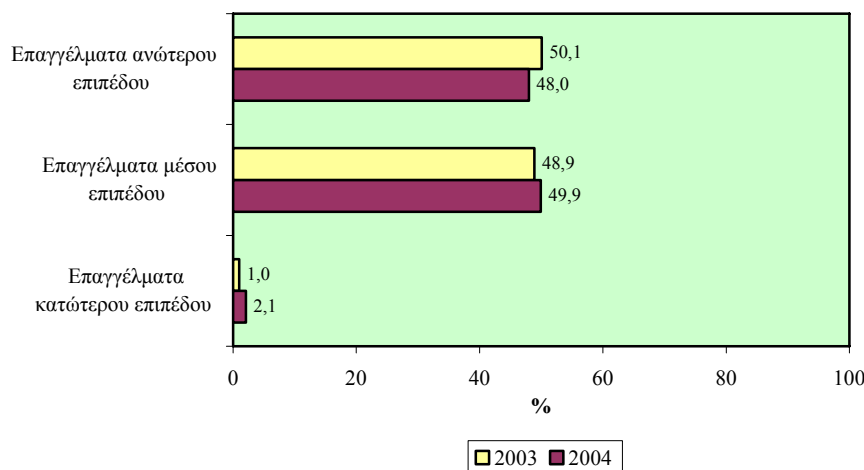
Οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης παρουσιάζουν **αύξηση στον αριθμό τους ανάμεσα στο 2003 και το 2004**. Από **27.250** άτομα το **2003** ανήλθαν στις **30.308** άτομα το **2004** παρουσιάζοντας **αύξηση 11,2%**.

Στα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου**, τα οποία μέσα στο 2004 συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από 13.187 το 2003 (48,9% του συνόλου) ανήλθε στα **14.970 το 2004 (49,9% του συνόλου)** με **αύξηση 13,5%**.

Αναφορικά με τα **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου**, οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2003 ανέρχονταν στις 13.508 (50,1% του συνόλου) ενώ το **2004** έφτασαν στις **14.422 (48% του συνόλου)** με **αύξηση 6,8%**.

Στα **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου**, όπου εντοπίζεται ο μικρότερος αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, οι συμμετέχοντες ανέρχονταν το 2003 σε 269 (1% του συνόλου) και ανήλθαν **το 2004 στα 616 (2,1% του συνόλου)** με **σημαντική αύξηση 129%**, η οποία είναι η μεγαλύτερη από τις τρεις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 15**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2003-2004**





Το Σχεδιάγραμμα 16 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2003 και 2004.

Για να υπολογιστεί το ποσοστό κάλυψης διαιρείται ο αριθμός των συμμετοχών με τον αριθμό των ατόμων για τα οποία γίνεται συνεισφορά στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Επειδή όμως δεν υπήρχαν πληροφορίες για την κατανομή κατά επαγγελματική κατηγορία και φύλο, αξιοποιήθηκαν τα στοιχεία από την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της Στατιστικής Υπηρεσίας. Έτσι χρησιμοποιήθηκε η κατανομή κατά επαγγελματική κατηγορία και φύλο των απασχολουμένων με εξαίρεση τους αυτοεργοδοτούμενους και τους Δημόσιους Υπαλλήλους, οι οποίοι δε συνεισφέρουν στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και ως συνέπεια δε συμμετέχουν σε δραστηριότητες της ΑνΑΔ.

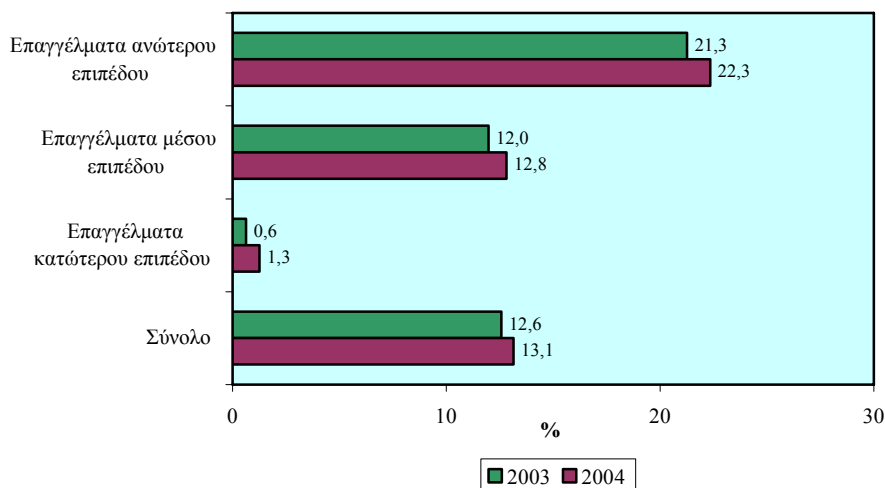
Από την εξέταση του Σχεδιαγράμματος 16 προκύπτει ότι **το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κινήθηκε ανοδικά το 2004**. Συγκεκριμένα, το **2003** οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης αποτελούσαν το **12,6%** των εργοδοτούμενων ενώ το **2004** το ποσοστό αυτό έφτασε στο **13,1%**.

Στα **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου** παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού με σημαντική διαφορά**. Συγκεκριμένα, το 2003 το 21,3% των απασχολουμένων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2004 το ποσοστό κάλυψης αυξήθηκε στο 22,3%**. Δηλαδή πάνω από 1 στους 5 εργοδοτούμενους σε επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου συμμετείχαν σε δραστηριότητες κατάρτισης.

Στα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου** το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού ανερχόταν στο 12% το 2003 και αυξήθηκε στο **12,8%** το **2004**.

**Πολύ χαμηλό** ήταν το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού στα **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου**, το οποίο ανερχόταν στο 0,6% το 2003 και διπλασιάστηκε στο **1,3%** το **2004**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 16**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2003-2004**



Ο πίνακας 4.1 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2004.

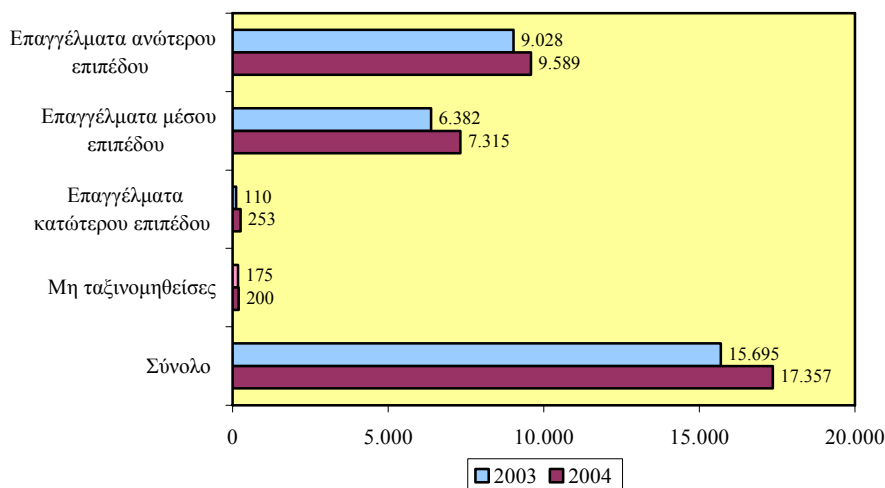
**Ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες - Άνδρες**

Στα Σχεδιαγράμματα 17 και 18 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2003 και 2004.

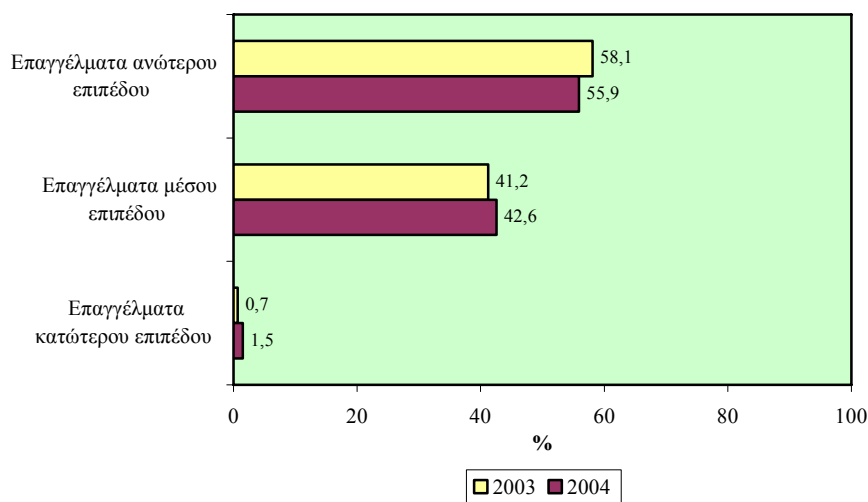
Οι **άνδρες συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης** στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες παρουσιάζουν **αύξηση στον αριθμό τους κατά το 2004**. Από **15.695 άτομα το 2003** ανήλθαν στις **17.357 άτομα το 2004** παρουσιάζοντας **αύξηση 10,6%**.

Στα **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου**, τα οποία συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό ανδρών συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από **9.028 το 2003 (58,1% του συνόλου)** ανήλθε στις **9.589 το 2004 (55,9% του συνόλου)** με **αύξηση 6,2%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 17**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2003-2004**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 18**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ**  
**ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ**  
**ΕΥΡΕΙΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ**  
**ΤΟ 2003-2004**



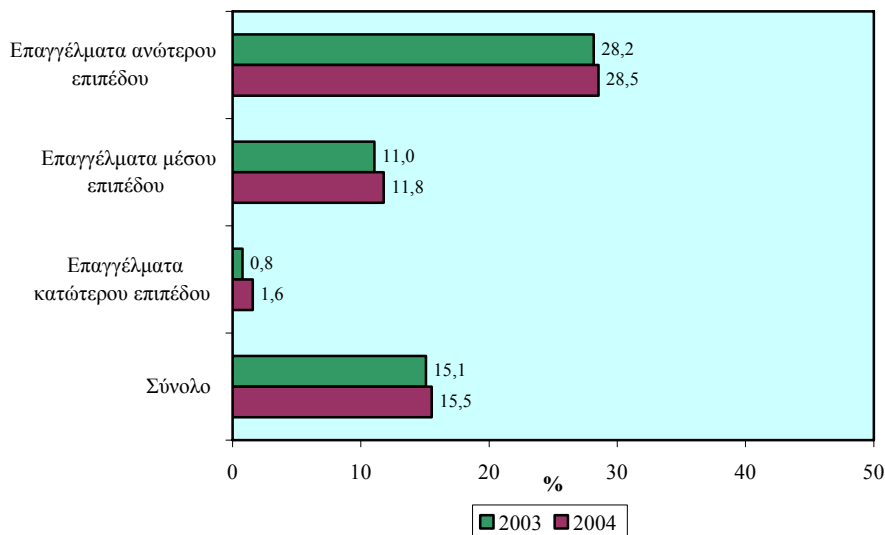
Αναφορικά με τα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου**, οι άνδρες συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2003 ανέρχονταν στις 6.382 (41,2% του συνόλου) ενώ το **2004** έφτασαν στις **7.315 (42,6% του συνόλου)** με αύξηση **14,6%**.

**Ελάχιστοι** ήταν οι άνδρες συμμετέχοντες από **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου** αφού ο αριθμός τους ήταν γύρω στα **250 άτομα**, παρόλο που παρουσίασε σημαντική αύξηση 130%.

Το Σχεδιάγραμμα 19 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2003 και 2004.

Από την εξέταση του Σχεδιαγράμματος 19 προκύπτει ότι **το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης κινήθηκε ανοδικά το 2004**. Συγκεκριμένα, το **2003** οι άνδρες συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης αποτελούσαν το **15,1%** των εργοδοτούμενων ενώ το **2004** το ποσοστό αυτό έφτασε στο **15,5%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 19**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2003-2004**



Στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου παρουσιάζεται το σημαντικά μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων ανδρών. Συγκεκριμένα, το 2003 το 28,2% των εργοδοτούμενων ανδρών συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το 2004 το ποσοστό τους αυξήθηκε στο 28,5%.

Στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών ανερχόταν στο 11% το 2003 και αυξήθηκε στο 11,8% το 2004.

Στα επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών ανερχόταν μόλις στο 0,8% το 2003 και διπλασιάστηκε στο 1,6% το 2004.

Ο πίνακας 4.2 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2004.

#### **Ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες - Γυναίκες**

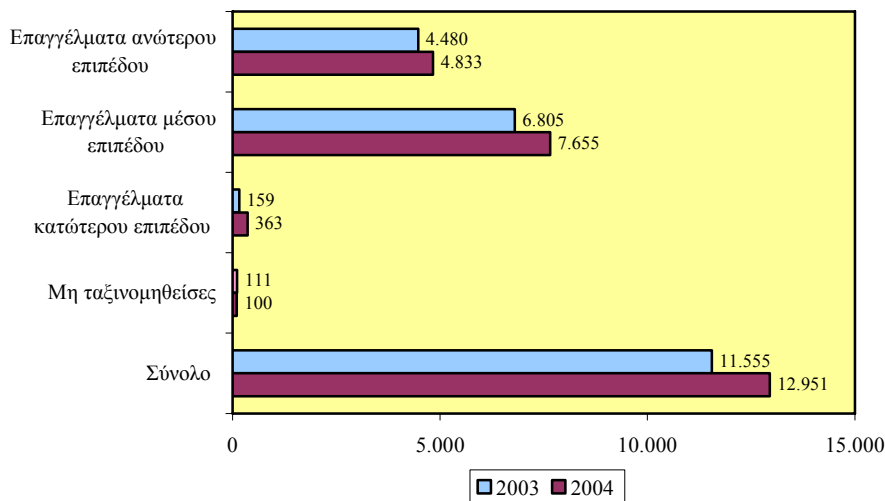
Στα Σχεδιαγράμματα 20 και 21 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2003 και 2004.

Οι συμμετοχές των γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες παρουσιάζουν αύξηση στον αριθμό τους κατά το 2004. Από 11.555 άτομα το 2003 ανήλθαν στις 12.951 άτομα το 2004 παρουσιάζοντας αύξηση 12,1%. Σημειώνεται ότι η αύξηση αυτή είναι μεγαλύτερη από ότι στην περίπτωση των ανδρών (+10,6%).

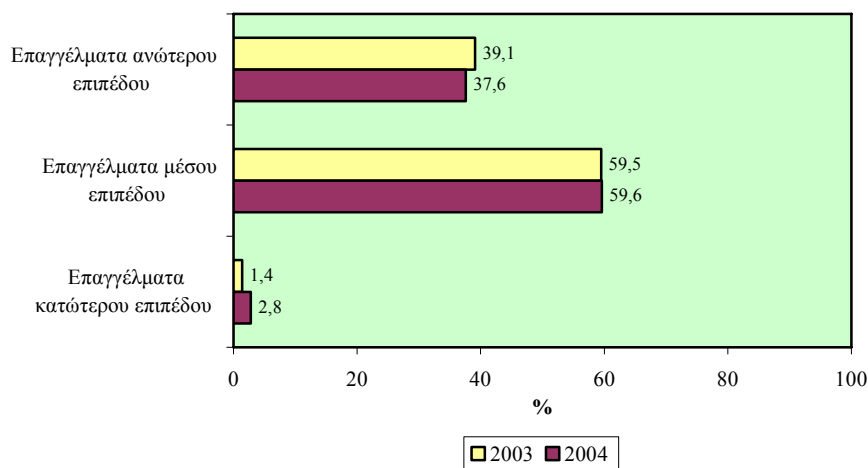
Στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου, τα οποία συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό γυναικών που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από 6.805 το 2003 (59,5% του συνόλου) ανήλθε στις 7.655 το 2004 (59,6% του συνόλου) με αύξηση 12,5%.

Αναφορικά με τα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου, οι γυναίκες που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2003 ανέρχονταν στις 4.480 (39,1% του συνόλου) ενώ το 2004 έφτασαν στις 4.833 (37,6% του συνόλου) με αύξηση 7,9%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 20**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2003-2004**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 21**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ**  
**ΕΥΡΕΙΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ**  
**ΤΟ 2003-2004**

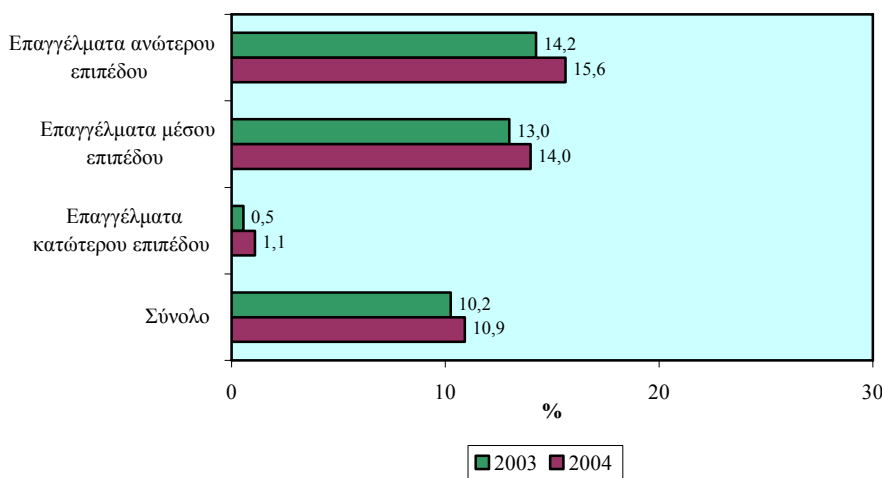


Τέλος, στα **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου** οι συμμετοχές γυναικών ήταν γύρω στις 360 που αντιστοιχούσαν στο **2,8% του συνόλου σημειώνοντας σημαντική αύξηση 128,3%**.

Διαπιστώνεται μια **εντελώς αντίθετη εικόνα των συμμετεχόντων κατά φύλο**. Ενώ 6 στους 10 άνδρες συμμετέχοντες προήλθαν από επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου και 4 στους 10 από επαγγέλματα μέσου επιπέδου στην περίπτωση των γυναικών 6 στις 10 ήταν από επαγγέλματα μέσου επιπέδου και 4 στις 10 από επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου.

Το Σχεδιάγραμμα 22 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2003 και 2004.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 22**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ**  
**ΤΟ 2003-2004**



Από την εξέταση του Σχεδιαγράμματος 22 προκύπτει ότι **το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης σε όλες τις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες κινήθηκε ανοδικά το 2004**. Συνολικά, το **2003** οι γυναίκες συμμετέχουσες σε προγράμματα κατάρτισης αποτελούσαν το **10,2%**

των απασχολουμένων ενώ το 2004 το ποσοστό αυτό έφτασε στο 10,9%.

Στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου παρουσιάζεται το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών. Συγκεκριμένα, το 2003 το 14,2% των εργοδοτούμενων γυναικών συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το 2004 το ποσοστό τους αυξήθηκε στο 15,6%.

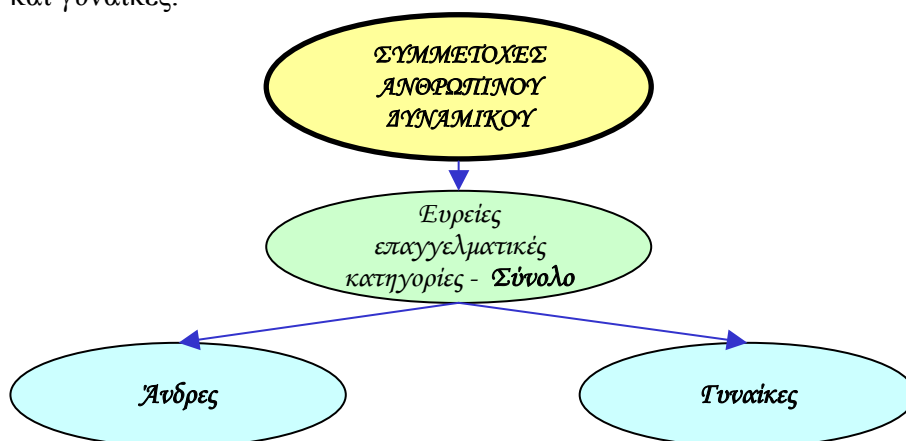
Στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών ανερχόταν στο 13% το 2003 και αυξήθηκε στο 14% το 2004.

Στα επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών ήταν χαμηλό και ανερχόταν μόλις στο 1,1% το 2004 παρόλο που διπλασιάστηκε σε σύγκριση με το 2003.

Ο πίνακας 4.3 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2004.

#### 4.2. Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου

Στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζονται οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης το 2004 στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου τόσο στο σύνολο όσο και ξεχωριστά για άνδρες και γυναίκες.

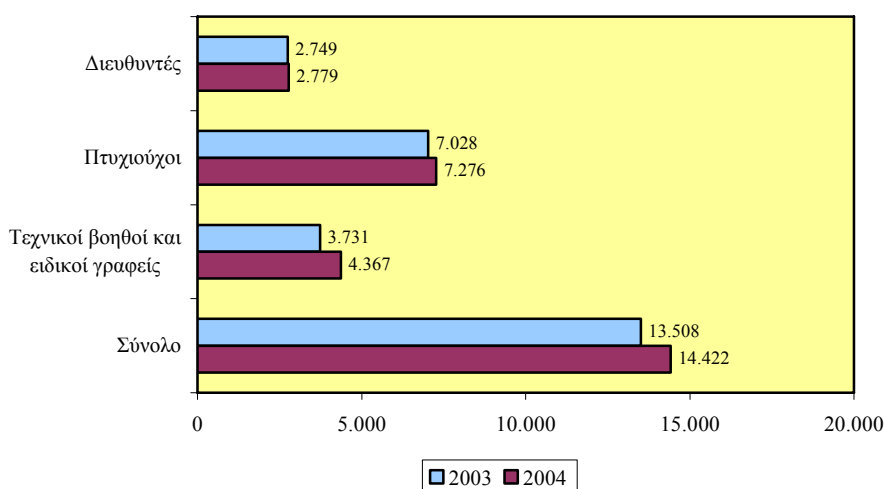




### Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου - Σύνολο

Στα Σχεδιαγράμματα 23 και 24 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2003 και 2004.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 23**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ**  
**ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2003-2004**



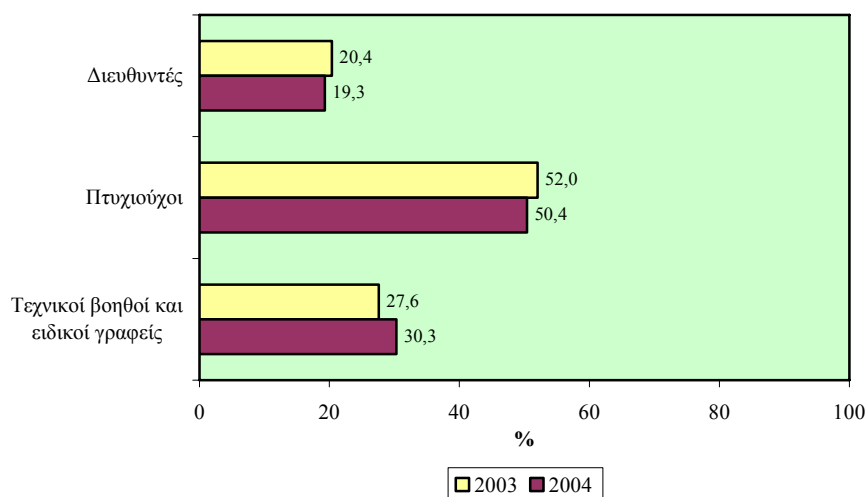
Στους **Πτυχιούχους**, οι οποίοι συγκεντρώνουν τον μεγαλύτερο αριθμό συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από 7.028 το 2003 (52% του συνόλου) ανήλθε στις **7.276 το 2004 (50,4% του συνόλου)** με **αύξηση 3,5%**.

Στους **Διευθυντές**, οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2003 ανέρχονταν στις 2.749 (20,4% του συνόλου) ενώ το **2004** έφτασαν στις **2.779 (19,3% του συνόλου)** σημειώνοντας **μικρή αύξηση 1,1%**.

Στα επαγγέλματα των **Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφέων**, όπου εντοπίζεται συγκριτικά μικρότερος αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, οι συμμετέχοντες ανέρχονταν το 2003 σε 3.731 (27,6% του συνόλου) και ανήλθαν στις **4.367 το 2004 (30,3%**

του συνόλου) με αύξηση 17%, η οποία είναι η μεγαλύτερη από τις τρεις επαγγελματικές κατηγορίες του ανώτερου επιπέδου.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 24**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ**  
**ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2003-2004**



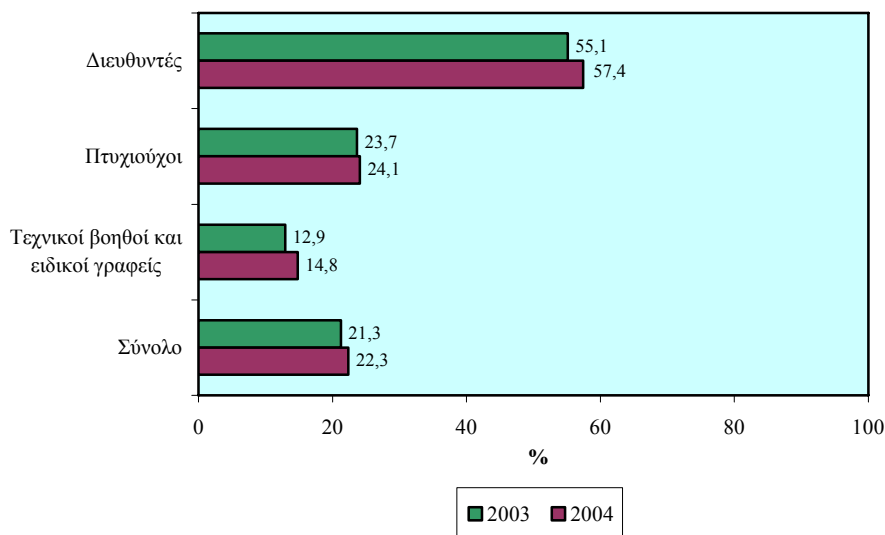
Το Σχεδιάγραμμα 25 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2003 και 2004.

Στα επαγγέλματα των **Διευθυντών** παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού με σημαντική διαφορά**. Συγκεκριμένα, το 2003 το 55,1% των εργοδοτούμενων **Διευθυντών** συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2004** το ποσοστό τους **αυξήθηκε στο 57,4%**.

Στους **Πτυχιούχους** το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού ανερχόταν στο 23,7% το 2003 και **αυξήθηκε στο 24,1% το 2004**.

Τέλος, στους **Τεχνικούς βοηθούς και ειδικούς γραφείς** το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού **αυξήθηκε** από το 12,9% το 2003 στο **14,8% το 2004**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 25**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2003-2004**



Ο πίνακας 4.4 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2004.

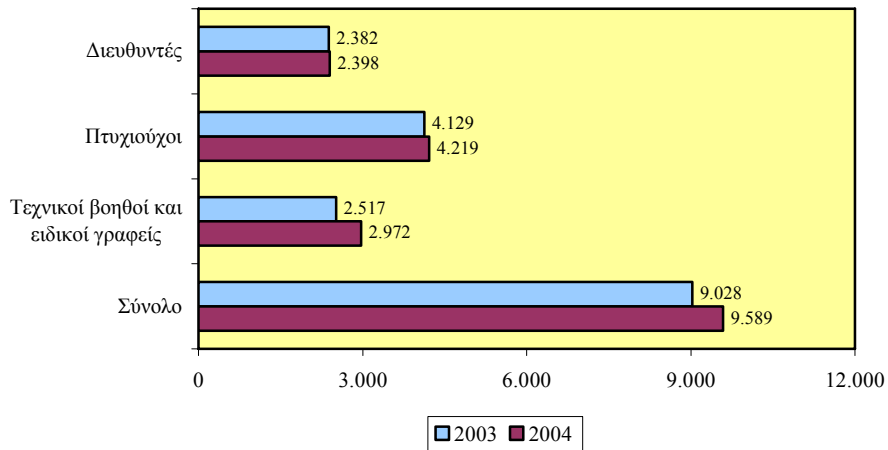
**Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου - Άνδρες**

Στα Σχεδιαγράμματα 26 και 27 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των ανδρών συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2003 και 2004.

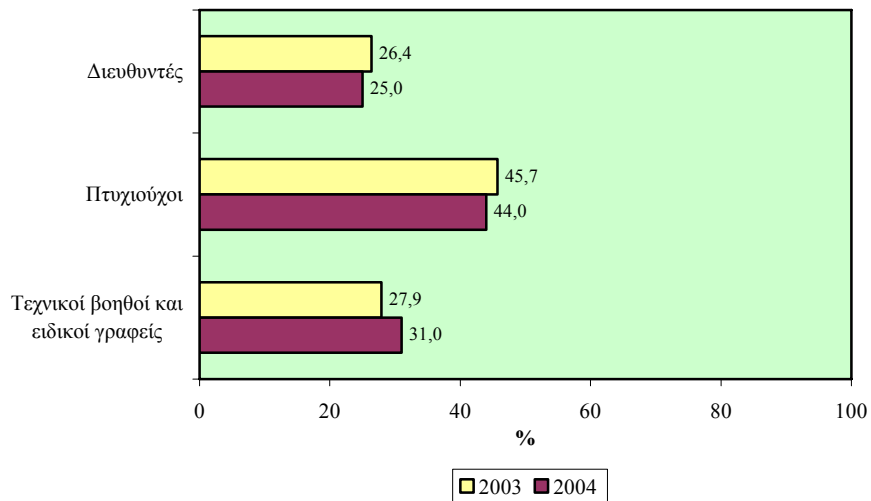
Στα επαγγέλματα των **Πτυχιούχων**, τα οποία συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από 4.129 το 2003 (45,7% του συνόλου) ανήλθε στις **4.219 το 2004 (44% του συνόλου)** με **αύξηση 2,2%**.

Στην κατηγορία των **Διευθυντών**, οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2003 ανέρχονταν στις 2.382 (26,4% του συνόλου) ενώ το **2004** έφτασαν στις **2.398 (25% του συνόλου)** με **οριακή αύξηση 0,7%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 26**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ**  
**ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2003-2004**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 27**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ**  
**ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2003-2004**

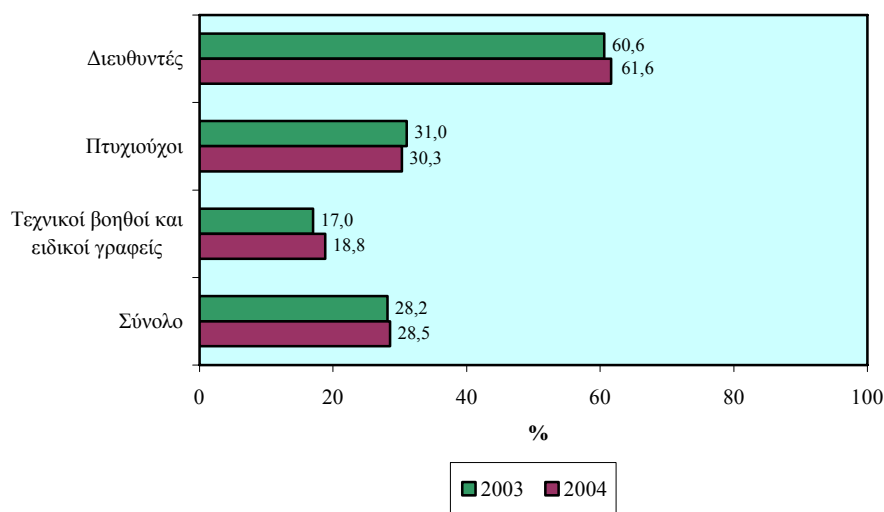


Στα επαγγέλματα των **Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφέων**, οι άνδρες συμμετέχοντες ανέρχονταν το 2003 σε 2.517 (27,9% του συνόλου) και ανήλθαν στις **2.972 το 2004 (31% του συνόλου)** με **αύξηση 18,1%**, η οποία είναι η μεγαλύτερη από τις τρεις επαγγελματικές κατηγορίες του ανώτερου επιπέδου.

Από την ποσοστιαία κατανομή των ανδρών συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου διαπιστώνεται **αύξηση στο μερίδιο των Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφέων κατά 3,1 εκατοστιαίες μονάδες** και μείωση στις άλλες δύο επαγγελματικές κατηγορίες.

Το Σχεδιάγραμμα 28 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2003 και 2004.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 28**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2003-2004**



Στους **Διευθυντές** παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανδρών με σημαντική διαφορά**. Συγκεκριμένα, το 2003 το 60,6% των εργοδοτούμενων ανδρών **Διευθυντών** συμμετείχαν σε

προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2004** το ποσοστό τους αυξήθηκε στο **61,6%**.

Στα επαγγέλματα των **Πτυχιούχων** το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών ανερχόταν στο 31% το 2003 και **μειώθηκε στο 30,3% το 2004**.

Στους **Τεχνικούς βοηθούς και ειδικούς γραφείς** το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών αποτελούσε το μικρότερο ποσοστό στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου. Αυτό ανερχόταν στο 17% το 2003 και αυξήθηκε στο **18,8% το 2004**.

Ο πίνακας 4.5 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2004.

#### **Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου- Γυναίκες**

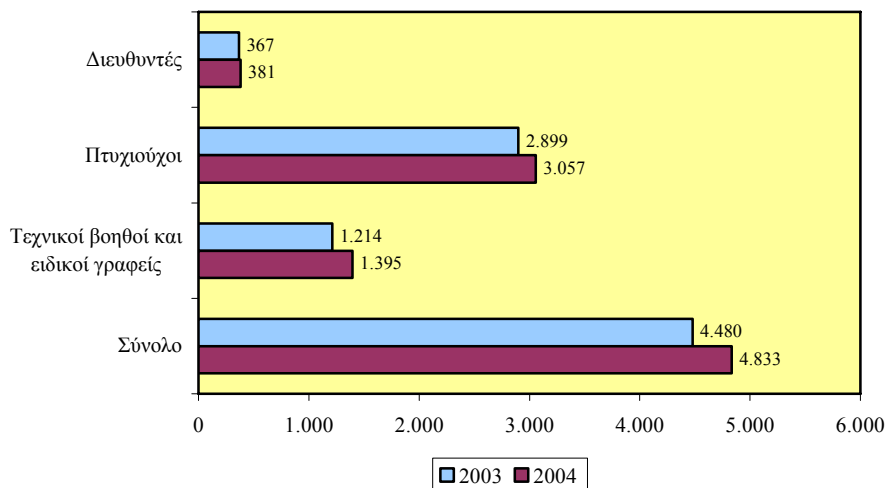
Στα Σχεδιαγράμματα 29 και 30 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2003 και 2004.

Στην κατηγορία των **Πτυχιούχων**, η οποία συγκεντρώνει το μεγαλύτερο αριθμό συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης, οι συμμετοχές γυναικών το 2003 ανέρχονταν στις 2.899 (64,7% του συνόλου) ενώ το **2004** έφτασαν στις **3.057 (63,2% του συνόλου)** με **αύξηση 5,5%**.

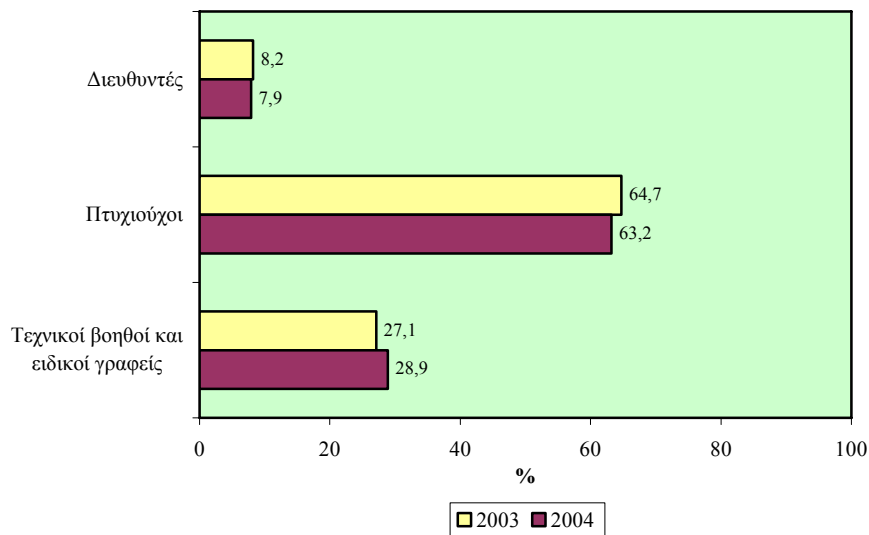
Στα επαγγέλματα των **Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφέων**, οι συμμετέχουσες γυναίκες ανέρχονταν το 2003 σε 1.214 (27,1% του συνόλου) και ανήλθαν στις **1.395 το 2004 (28,9% του συνόλου)** με **αύξηση 14,9%**, η οποία είναι η μεγαλύτερη από τις τρεις επαγγελματικές κατηγορίες του ανώτερου επιπέδου.

Στα επαγγέλματα των **Διευθυντών**, όπου εντοπίζεται ο μικρότερος αριθμός συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός των συμμετεχουσών γυναικών ήταν 367 το 2003 (8,2% του συνόλου) και ανήλθε στις **381 το 2004 (7,9% του συνόλου)** με **αύξηση 3,8%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 29**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ**  
**ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2003-2004**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 30**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2003-2004**

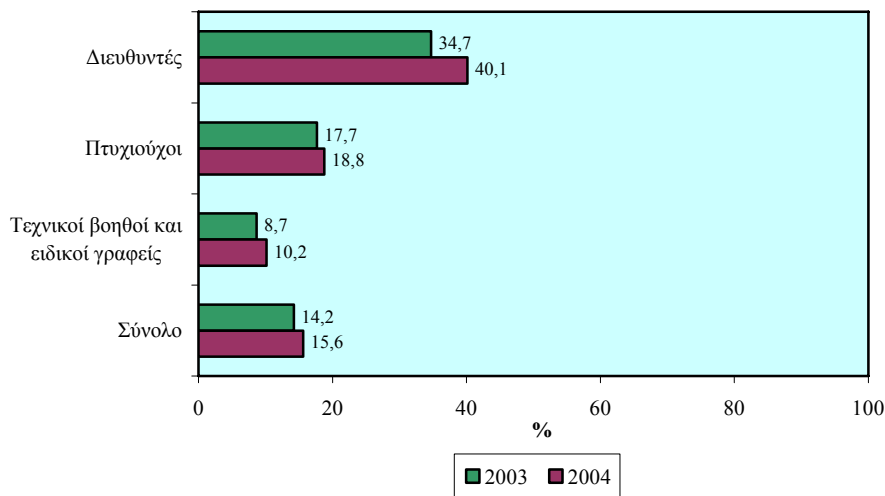


Από την ποσοστιαία κατανομή των γυναικών συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου διαπιστώνεται **υποχώρηση του μεριδίου τόσο των Διευθυντών όσο και των Πτυχιούχων σε όφελος των Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφείων.**

Το Σχεδιάγραμμα 31 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2003 και 2004.

Συγκριτικά με τους άνδρες **το ποσοστό κάλυψης των γυναικών** εργοδοτούμενων στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου βρίσκεται **περίπου στο μισό.** Έτσι το 2004 αυτό ήταν 28,5% για τους άνδρες και μόνο 15,6% για τις γυναίκες.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 31**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2003-2004**



Στα επαγγέλματα των **Διευθυντών** παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης γυναικών με σημαντική διαφορά.** Συγκεκριμένα, το **2003** το **34,7%** των εργοδοτούμενων γυναικών **Διευθυντών** συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2004** το ποσοστό τους αυξήθηκε αισθητά στο **40,1%**.



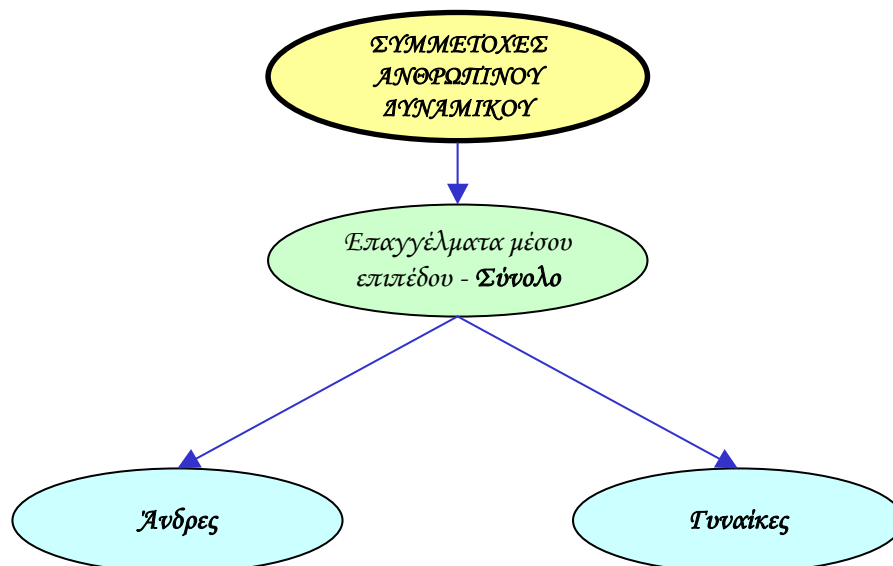
Στα επαγγέλματα των **Πτυχιούχων** το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών ανερχόταν στο 17,7% το 2003 και **αυξήθηκε στο 18,8% το 2004.**

Στους **Τεχνικούς βοηθούς και ειδικούς γραφείας** το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών, που είναι αισθητά το **μικρότερο ποσοστό στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου,** ανερχόταν στο 8,7% το 2003 και **αυξήθηκε αισθητά στο 10,2% το 2004.**

Ο πίνακας 4.6 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2004.

#### **4.3. Επαγγέλματα μέσου επιπέδου**

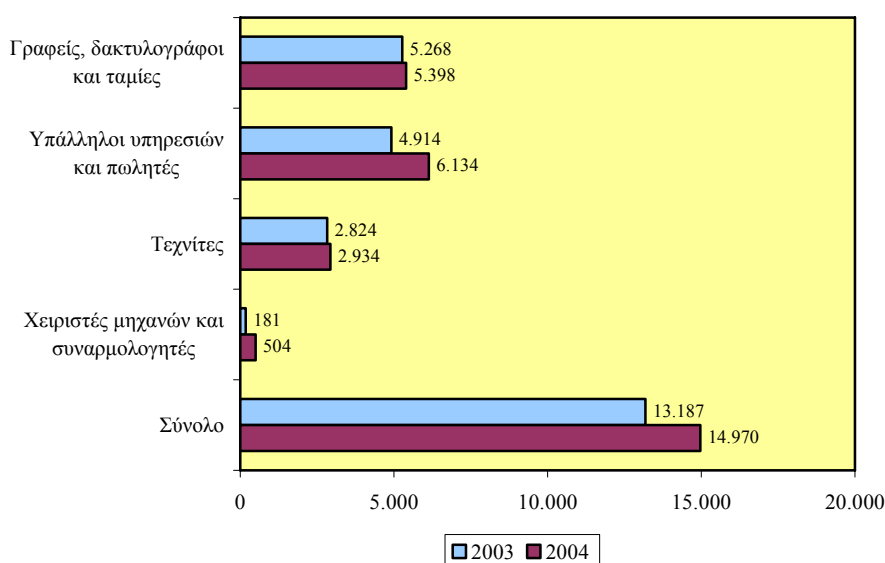
Στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζονται οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης το 2004 στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου τόσο στο σύνολο όσο και ξεχωριστά για άνδρες και γυναίκες.



### Επαγγέλματα μέσου επιπέδου - Σύνολο

Στα Σχεδιαγράμματα 32 και 33 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2003 και 2004.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 32**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ**  
**ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2003-2004**



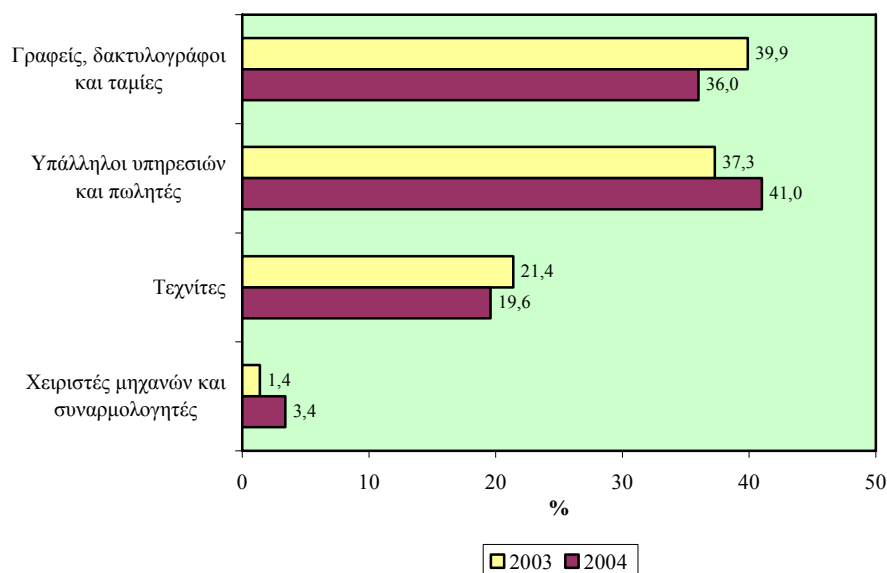
Στους **Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές** οι οποίοι συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από 4.914 το 2003 (37,3% του συνόλου) ανήλθε στις **6.134 το 2004 (41% του συνόλου)** με **σημαντική αύξηση 24,8%**.

Αναφορικά με τα επαγγέλματα των **Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμιών**, οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2003 ανέρχονταν στις 5.268 (39,9% του συνόλου) ενώ το **2004** έφτασαν στις **5.398 (36% του συνόλου)** με **αύξηση 2,5%**.

Στα επαγγέλματα των **Τεχνιτών**, οι συμμετέχοντες ανέρχονταν το 2003 σε 2.824 (21,4% του συνόλου) και ανήλθαν στις **2.934 το 2004 (19,6% του συνόλου)** με αύξηση **3,9%**.

Στα επαγγέλματα των **Χειριστών μηχανών και συναρμολογητών**, όπου εντοπίζεται ο μικρότερος αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, οι συμμετέχοντες ανέρχονταν το 2003 σε 181 (1,4% του συνόλου) και **σχεδόν τριπλασιάστηκαν στις 504 το 2004 (3,4% του συνόλου)**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 33**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ**  
**ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2003-2004**



Το Σχεδιάγραμμα 34 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης του ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2003 και 2004.

Στους **Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές**, παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού**. Συγκεκριμένα, το 2003 το 15,2% των εργοδοτούμενων στην

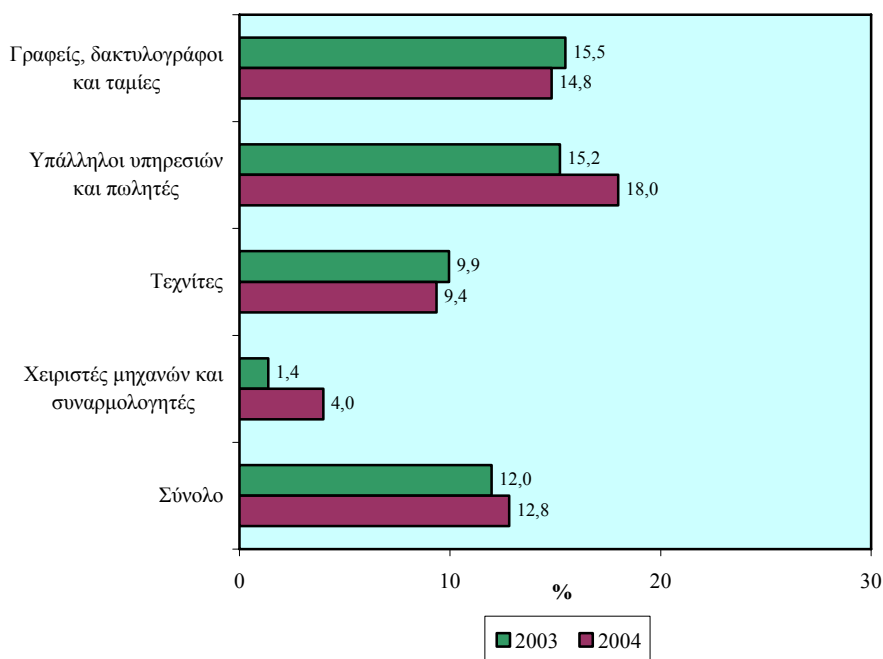
κατηγορία αυτή συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το 2004 το ποσοστό κάλυψης **αυξήθηκε στο 18%**.

Σημαντικό είναι όμως το ποσοστό κάλυψης και στα επαγγέλματα των **Γραφείων, δακτυλογράφων και ταμιών**. Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού ανερχόταν στο 15,5% το 2003 και **μειώθηκε στο 14,8% το 2004**.

Στα επαγγέλματα των **Τεχνιτών** το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού ανερχόταν στο 9,9% το 2003 και **μειώθηκε στο 9,4% το 2004**.

Στους **Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές** το ποσοστό κάλυψης **σχεδόν τριπλασιάστηκε** από το 1,4% το 2003 στο **4% το 2004** αλλά εξακολουθεί να **παραμένει σε χαμηλά επίπεδα**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 34**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2003-2004**

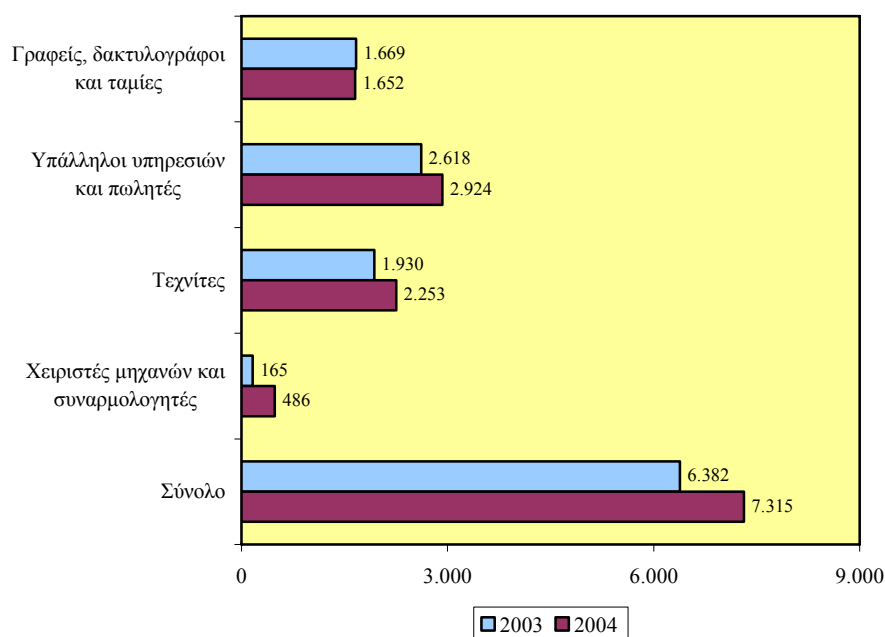


Ο πίνακας 4.7 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2004.

### **Επαγγέλματα μέσου επιπέδου - Άνδρες**

Στα Σχεδιαγράμματα 35 και 36 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των ανδρών συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2003 και 2004.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 35**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ**  
**ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2003-2004**



Αναφορικά με τα επαγγέλματα των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών**, τα οποία συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από

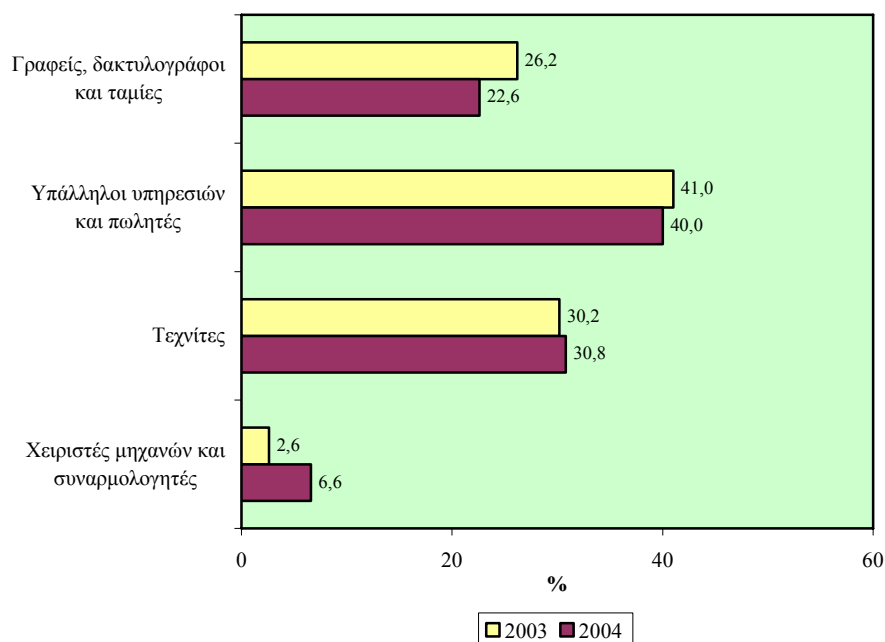
2.618 το 2003 (41% του συνόλου) ανήλθε στις **2.924 το 2004 (40% του συνόλου)** με **αύξηση 11,7%**.

Στα επαγγέλματα των **Τεχνιτών**, οι συμμετέχοντες άνδρες ανέρχονταν το 2003 σε 1.930 (30,2% του συνόλου) και ανήλθαν στις **2.253 το 2004 (30,8% του συνόλου)** με **αύξηση 16,7%**.

Στους **Γραφείς, δακτυλογράφους και ταμίες**, οι άνδρες συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2003 ανέρχονταν στις 1.669 (26,2% του συνόλου) ενώ το **2004 μειώθηκαν στις 1.652 (22,6% του συνόλου)** με **μείωση 1%**.

Στα επαγγέλματα των **Χειριστών μηχανών και συναρμολογητών** εντοπίζεται ο μικρότερος αριθμός ανδρών συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου παρόλο που αυτός **σχεδόν τριπλασιάστηκε** από 165 το 2003 σε **486 το 2004**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 36**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ**  
**ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2003-2004**



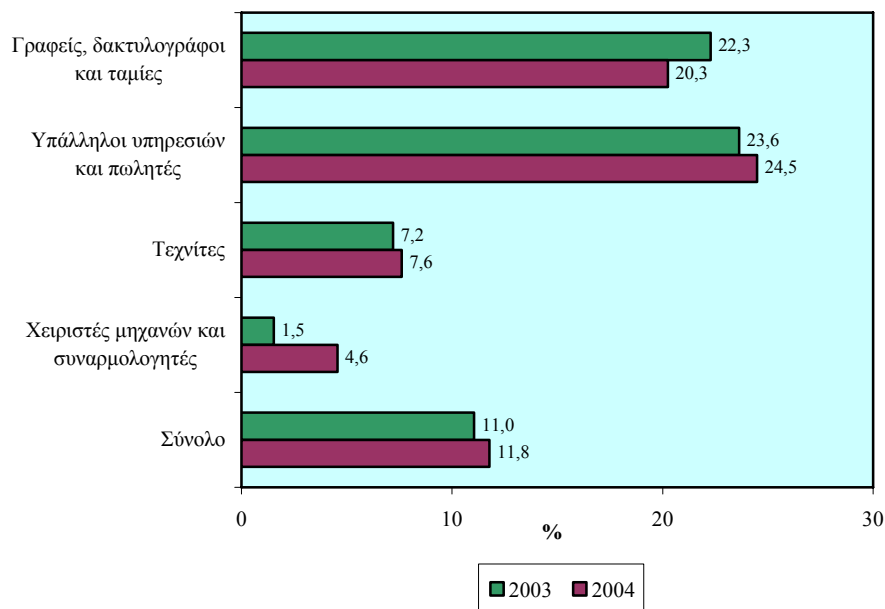
Το Σχεδιάγραμμα 37 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2003 και 2004.

Στα επαγγέλματα των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών** παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανδρών**. Συγκεκριμένα, το 2003 το 23,6% των εργοδοτούμενων ανδρών συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2004 το ποσοστό κάλυψης αυξήθηκε στο 24,5%**.

Στα επαγγέλματα των **Γραφείων, δακτυλογράφων και ταμιών** το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών ανερχόταν στο 22,3% το 2003 και **μειώθηκε στο 20,3% το 2004**.

Τέλος, στα επαγγέλματα των **Τεχνιτών** το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών το 2004 **αυξήθηκε στο 7,6%** και των **Χειριστών μηχανών και συναρμολογητών στο 4,6%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 37**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΔΡΩΝ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2003-2004**

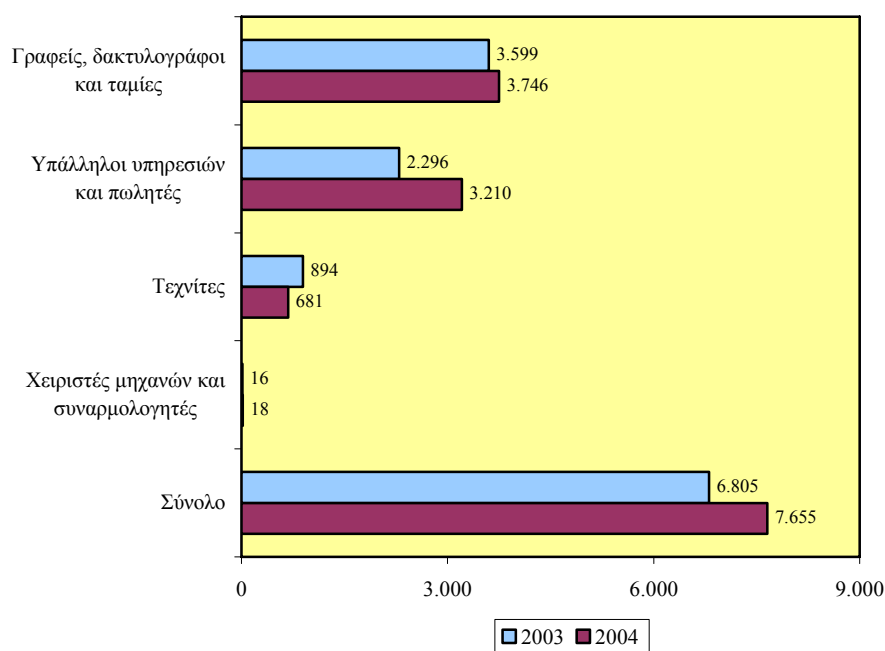


Ο πίνακας 4.8 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2004.

### **Επαγγέλματα μέσου επιπέδου – Γυναίκες**

Στα Σχεδιαγράμματα 38 και 39 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2003 και 2004.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 38**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ**  
**ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2003-2004**



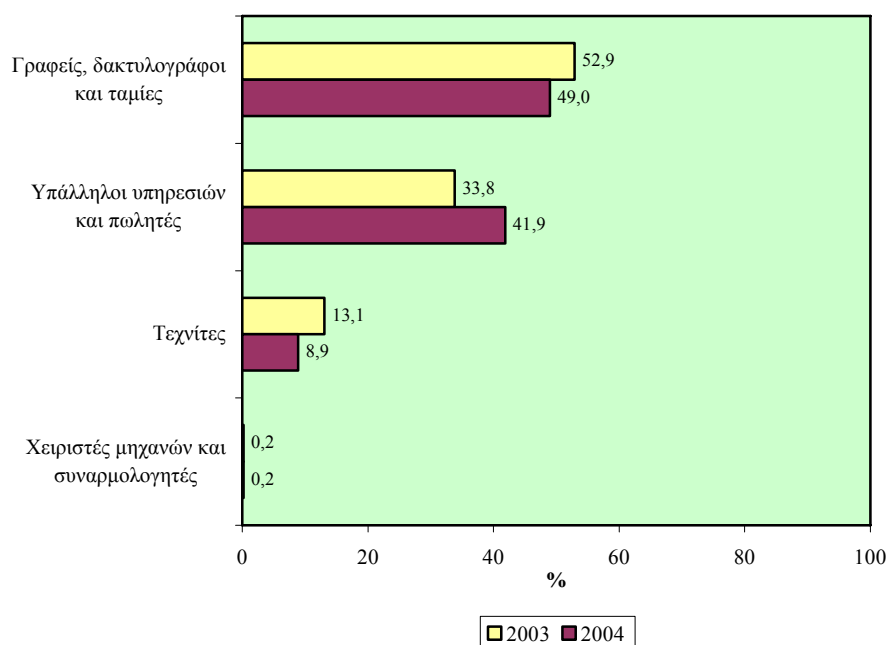
Ο αριθμός των γυναικών **Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμιών**, οι οποίες παρουσιάζουν το μεγαλύτερο αριθμό συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης, από 3.599 το 2003 (52,9% του συνόλου) ανήλθε στις **3.746 το 2004 (49% του συνόλου) με αύξηση 4,1%**.



Στα επαγγέλματα των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών**, οι συμμετέχουσες γυναίκες ανέρχονταν το 2003 σε 2.296 (33,8% του συνόλου) και ανήλθαν στις **3.210 το 2004 (41,9% του συνόλου)** με **πολύ μεγάλη αύξηση 39,8%**.

Στα επαγγέλματα των **Τεχνιτών**, οι συμμετέχουσες γυναίκες σε προγράμματα κατάρτισης το 2003 ανέρχονταν στα 894 άτομα (13,1% του συνόλου) ενώ το **2004 μειώθηκαν στα 681 (8,9% του συνόλου)** με **σημαντική μείωση 23,8%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 39**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2003-2004**



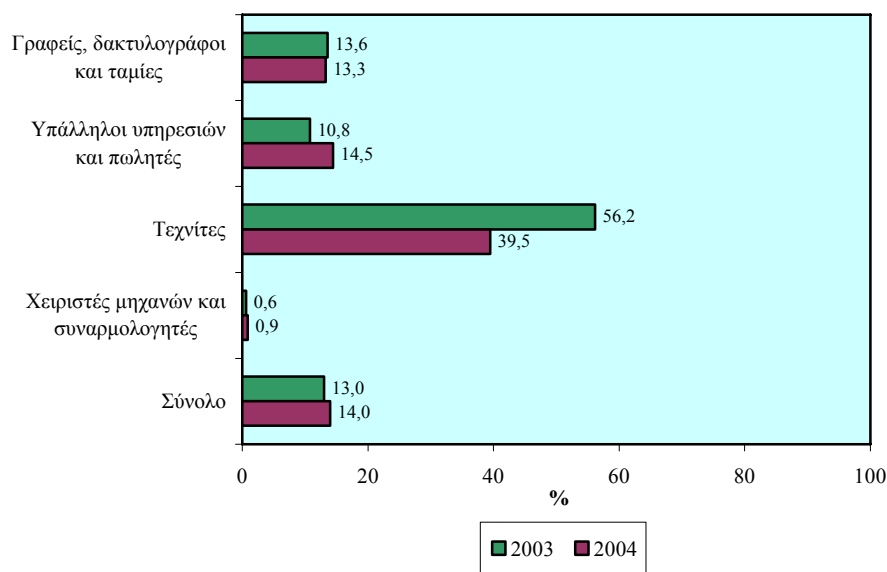
Το Σχεδιάγραμμα 40 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2003 και 2004.

Σε αντίθεση με τα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου, στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το **ποσοστό κάλυψης είναι μεγαλύτερο στις γυναίκες (14% το 2004) παρά στους άνδρες (11,8% το 2004)**.

Στα επαγγέλματα των **Τεχνιτών** παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης γυναικών**. Συγκεκριμένα, το 2003 το 56,2% των απασχολούμενων γυναικών ως Τεχνίτες συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2004 το ποσοστό κάλυψης μειώθηκε στο 39,5%**.

Στα επαγγέλματα των **Υπάλληλων υπηρεσιών και πωλητών** το ποσοστό κάλυψης γυναικών ανερχόταν στο 10,8% το 2003 και αυξήθηκε στο **14,5%** το **2004**. Αντίθετα, στα επαγγέλματα των **Γραφείων, δακτυλογράφων και ταμιών** το ποσοστό κάλυψης γυναικών ανερχόταν στο 13,6% το 2003 και μειώθηκε στο **13,3%** το **2004**.

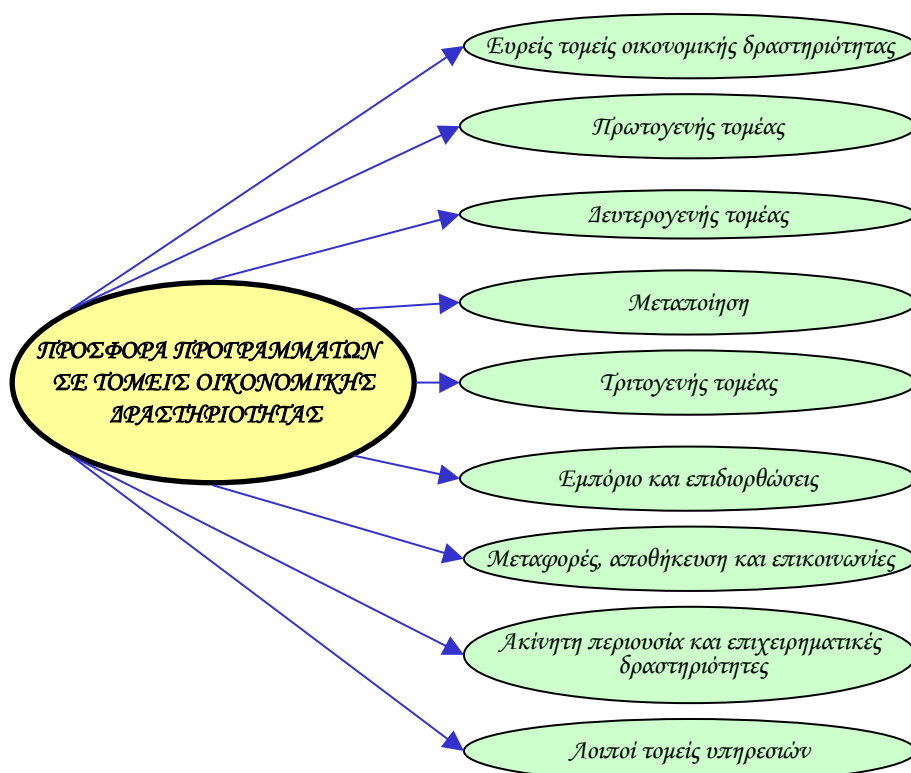
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 40**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2003-2004**



Ο πίνακας 4.9 του Παραρτήματος 4 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2004.

## 5. ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

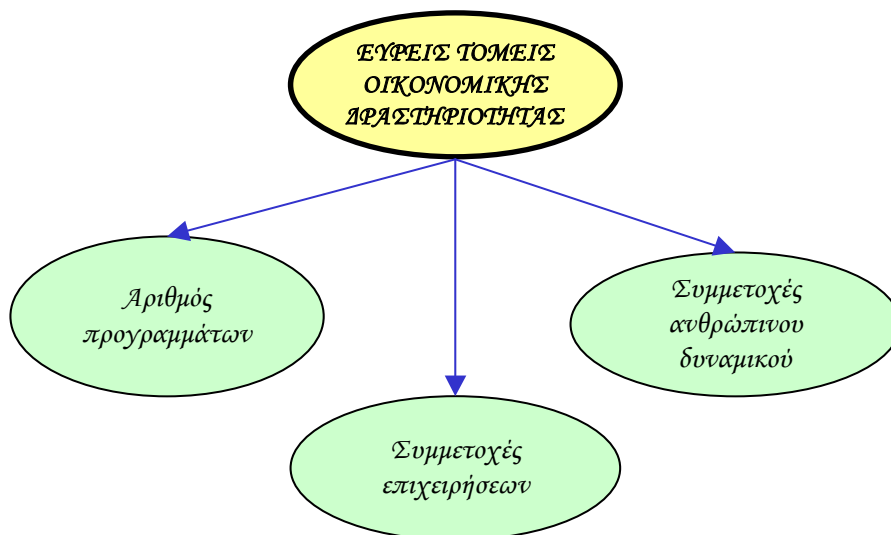
Σε αυτό το κεφάλαιο εξετάζονται τα στοιχεία του 2004 αναφορικά με την προσφορά προγραμμάτων κατάρτισης σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Τα στοιχεία που εξετάζονται αφορούν τον αριθμό των προγραμμάτων κατάρτισης, τις συμμετοχές επιχειρήσεων και τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού, στους τομείς οικονομικής δραστηριότητας για το 2004 ενώ γίνεται σύγκριση και με το 2003.



### 5.1. Συνοπτική εικόνα

Στο υποκεφάλαιο αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του

ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για τους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας.



### **Αριθμός προγραμμάτων**

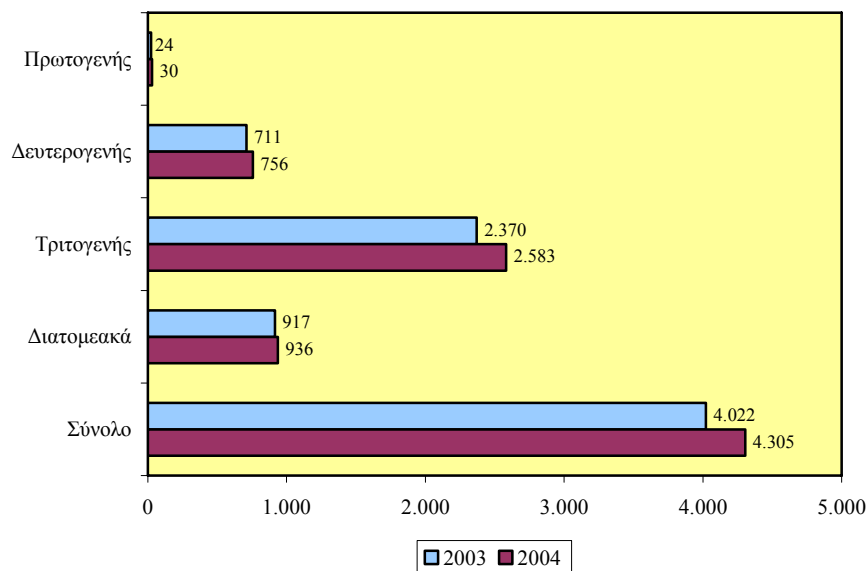
Τα Σχεδιαγράμματα 41 και 42 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2003 και 2004.

**Το 2004 ο αριθμός των προγραμμάτων κατάρτισης αυξήθηκε σημαντικά.** Το 2003 τα προγράμματα κατάρτισης έφταναν στις **4.022** ενώ το 2004 ανήλθαν στις **4.305** παρουσιάζοντας έτσι **αύξηση 7%**.

Στον **πρωτογενή τομέα**, όπου εντοπίζεται ο μικρότερος αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης, ο αριθμός τους από 24 το 2003 (0,6% του συνόλου) έφτασε στα **30 το 2004 (0,7% του συνόλου)** με **αύξηση 25%**.

Στο **δευτερογενή τομέα**, τα προγράμματα κατάρτισης ανέρχονταν στα 711 το 2003 (17,7% του συνόλου) ενώ το 2004 έφτασαν στα **756 (17,6% του συνόλου)** με **αύξηση 6,3%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 41**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2003-2004**

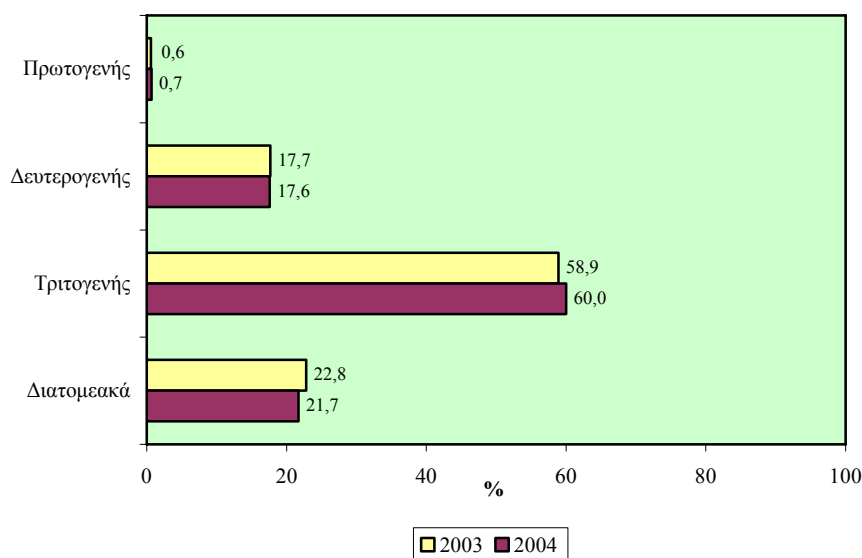


Στον **τριτογενή τομέα**, όπου συγκεντρώνεται η **πλειοψηφία των προγραμμάτων κατάρτισης**, από 2.370 το 2003 (58,9% του συνόλου) ανήλθαν στις **2.583 το 2004 (60% του συνόλου)** με **αύξηση 9%**. Έτσι αυξήθηκε το ποσοστό των προγραμμάτων κατάρτισης που αφορούν τον τριτογενή τομέα.

Επισημαίνεται ότι από το σύνολο των προγραμμάτων κατάρτισης που υλοποιήθηκαν μέσα στο 2004, ποσοστό **21,7%** αφορούσαν προγράμματα τα οποία **αποτείνονταν σε εργοδοτούμενους από διάφορους τομείς της οικονομίας**. Για το λόγο αυτό τα προγράμματα αυτά ήταν αδύνατο να ταξινομηθούν κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας και χαρακτηρίζονται ως **διατομεακά**.

Τα **διατομεακά** προγράμματα κατάρτισης ανέρχονταν στα 917 το 2003 (22,8% του συνόλου) ενώ το **2004** έφτασαν στα **936 (21,7% του συνόλου)** με **αύξηση 2,1%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 42**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**  
**ΤΟ 2003-2004**



Ο πίνακας 5.1 του Παραρτήματος 5 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2004.

#### Συμμετοχές επιχειρήσεων

Τα Σχεδιαγράμματα 43 και 44 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2003 και 2004.

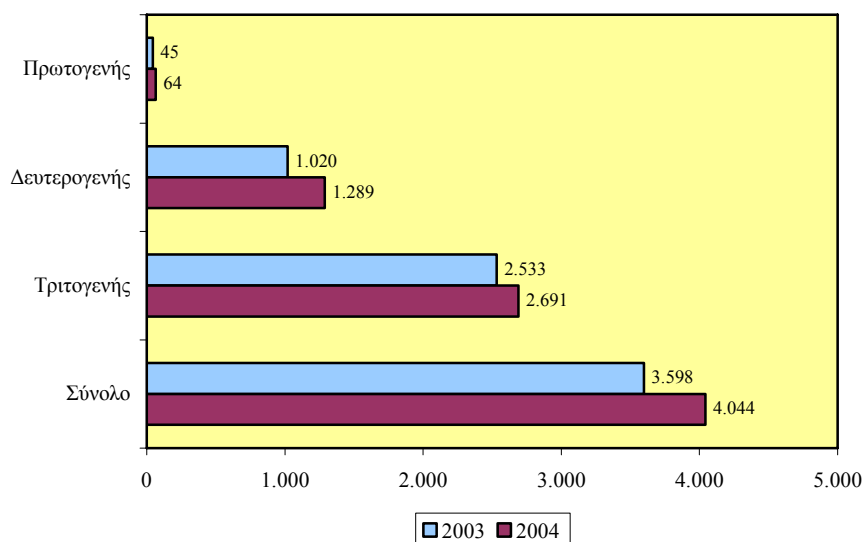
**Το 2004 ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων αυξήθηκε αρκετά. Το 2003 οι συμμετοχές επιχειρήσεων έφταναν στις 3.598 ενώ το 2004 ανήλθαν στις 4.044 παρουσιάζοντας αύξηση 12,4%.**

Στον **πρωτογενή τομέα**, όπου εντοπίζεται πολύ μικρός αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων, ο αριθμός τους από 45 το 2003 (1,3% του

συνόλου) αυξήθηκε στις **64 το 2004** (1,6% του συνόλου) με **σημαντική αύξηση 42,2%**.

Στο **δευτερογενή τομέα**, οι συμμετοχές επιχειρήσεων ανέρχονταν στις 1.020 το 2003 (28,3% του συνόλου) ενώ το **2004** αυξήθηκαν στις **1.289** (31,9% του συνόλου) με **αύξηση 26,4%**.

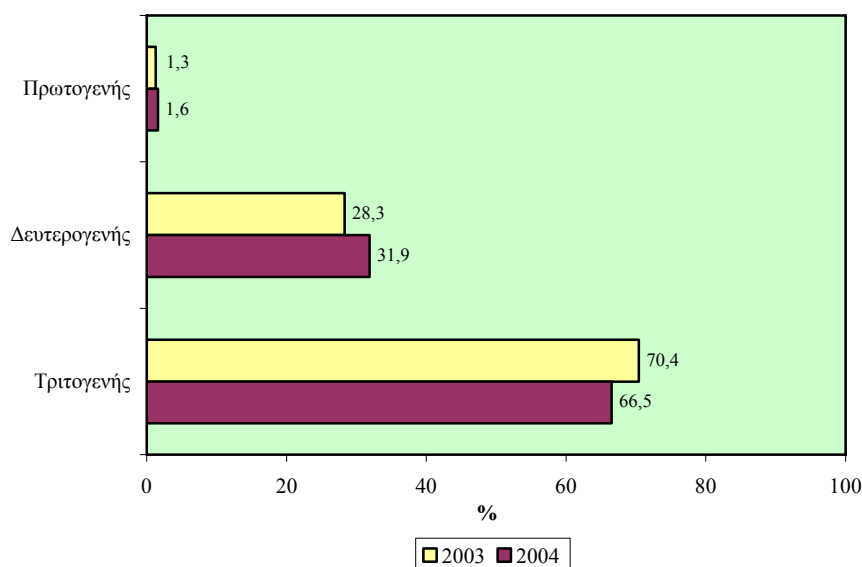
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 43**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ**  
**ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**  
**ΤΟ 2003-2004**



Στον **τριτογενή τομέα**, όπου συγκεντρώνεται η **πλειοψηφία των συμμετοχών επιχειρήσεων** παρουσιάστηκε μικρή αύξηση. Έτσι από 2.533 το 2003 (70,4% του συνόλου) ανήλθαν στις **2.691 το 2004** (66,5% του συνόλου) με **αύξηση 6,2%**.

Με τον τρόπο αυτό διατηρήθηκε σε ψηλά επίπεδα η επικράτηση του τριτογενούς τομέα στις συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης αφού περίπου 2 στις 3 επιχειρήσεις προέρχονταν από τον τομέα αυτό.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 44**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2003-2004**



Το Σχεδιάγραμμα 45 δείχνει το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2003 και 2004.

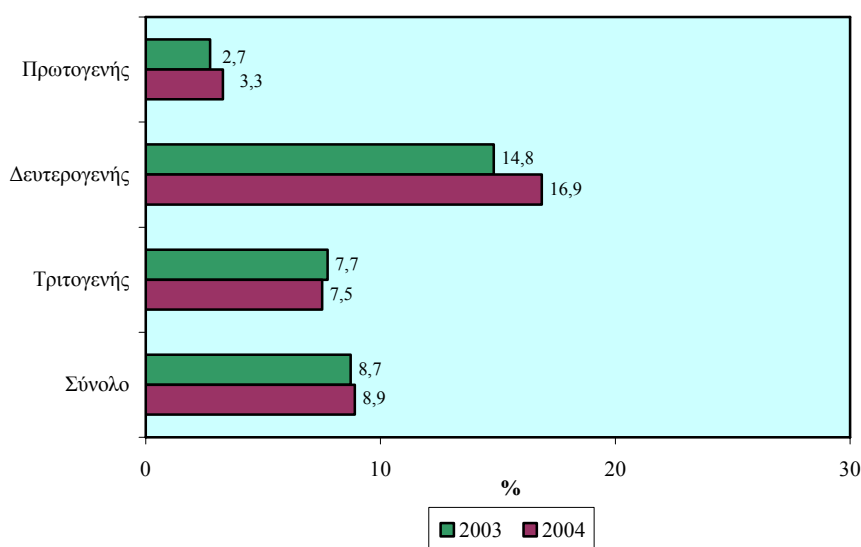
Για να υπολογιστεί το ποσοστό κάλυψης διαιρείται ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων με τον αριθμό των επιχειρήσεων οι οποίες συνεισφέρουν στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Τα στοιχεία των συνεισφορών δόθηκαν από το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων και η ταξινόμηση των επιχειρήσεων σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας γίνεται με βάση τον αριθμό μητρώου της κάθε επιχείρησης.

Από την ανάλυση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 45 προκύπτει ότι το **ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων αυξήθηκε οριακά το 2004**. Συγκεκριμένα, το **2003 το 8,7%** των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2004 το ποσοστό αυτό ανήλθε στο 8,9%**.



Ο πρωτογενής τομέας συγκεντρώνει το μικρότερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων. Το 2003 το ποσοστό αυτό ανερχόταν στο 2,7% ενώ το 2004 αυξήθηκε στο 3,3%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 45**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ**  
**ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**  
**ΤΟ 2003-2004**



Στο δευτερογενή τομέα παρουσιάζεται το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων με σημαντική διαφορά. Συγκεκριμένα, το 2003 το 14,8% των επιχειρήσεων συμμετείχε σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το 2004 το ποσοστό κάλυψης αυξήθηκε στο 16,9%.

Στον τριτογενή τομέα το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων ανερχόταν στο 7,7% το 2003 και μειώθηκε στο 7,5% το 2004. Έτσι παρόλο που το 66,5% των συμμετοχών επιχειρήσεων προέρχονται από τον τριτογενή τομέα εντούτοις το ποσοστό κάλυψης εξακολουθεί να βρίσκεται σε χαμηλά επίπεδα.

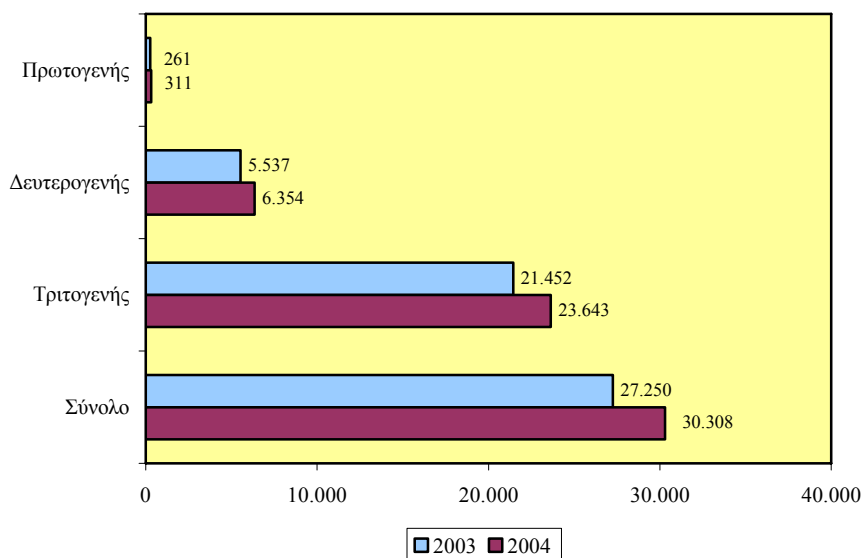
Ο πίνακας 5.2 του Παραρτήματος 5 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων

από προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2004.

### Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

Στα Σχεδιαγράμματα 46 και 47 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2003 και 2004.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 46**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2003-2004**



Το 2004 οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης παρουσιάζουν μια μεγάλη αύξηση στον αριθμό τους. Από 27.250 άτομα το 2003 ανήλθαν στις 30.308 άτομα το 2004 παρουσιάζοντας αύξηση 11,2%. Σημειώνεται ότι οι συμμετοχές των επιχειρήσεων αυξήθηκαν κατά 12,4% και έτσι υπήρξε τόσο επέκταση της βάσης όσο και αύξηση της έντασης.

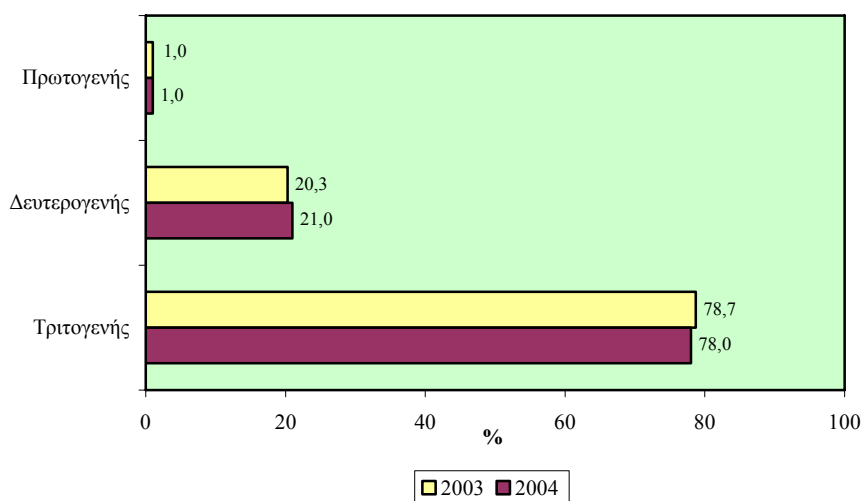
Στον πρωτογενή τομέα, ο οποίος συγκεντρώνει το μικρότερο αριθμό συμμετεχόντων, ο αριθμός τους από 261 το 2003 (1% του συνόλου)

ανήλθε στα **311 το 2004 (1% του συνόλου)**, σημειώνοντας **αύξηση 19,2%**, η οποία είναι η μεγαλύτερη από τους τρεις ευρείς τομείς.

Αναφορικά με το **δευτερογενή τομέα**, οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2003 ανέρχονταν στις 5.537 (20,3% του συνόλου) ενώ το **2004** έφτασαν στις **6.354 (21% του συνόλου)** με **αύξηση 14,8%**.

Στον **τριτογενή τομέα**, όπου εντοπίζεται η μεγαλύτερη μάζα συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, οι συμμετέχοντες ανέρχονταν το 2003 σε 21.452 (78,7% του συνόλου) και ανήλθαν στις **23.643 το 2004 (78% του συνόλου)** με **αύξηση 10,2%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 47**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ**  
**ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**  
**ΤΟ 2003-2004**

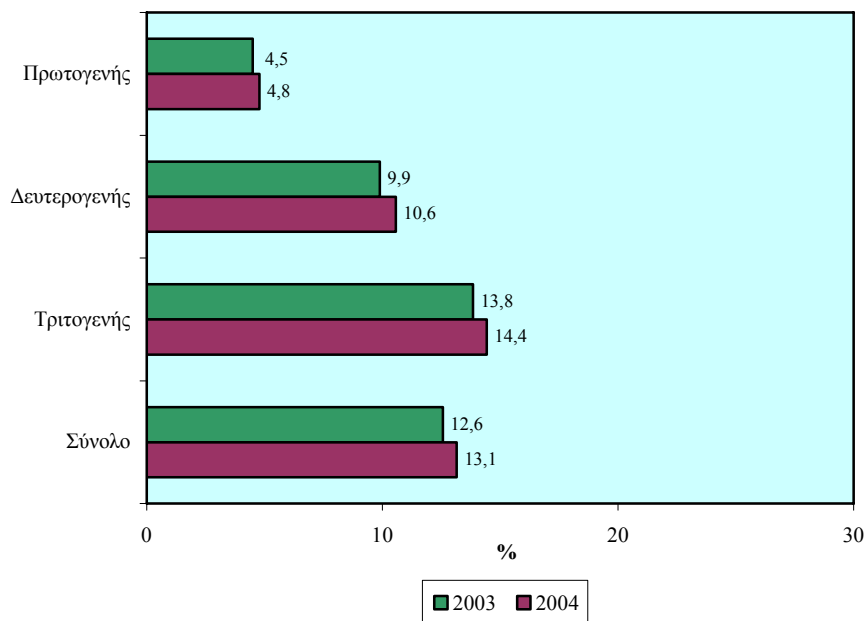


Το Σχεδιάγραμμα 48 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2003 και 2004.

Από την εξέταση του Σχεδιαγράμματος 48 προκύπτει ότι **το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κινήθηκε ανοδικά το 2004**. Συγκεκριμένα, το 2003 οι συμμετέχοντες

σε προγράμματα κατάρτισης αποτελούσαν το 12,6% των δικαιούχων απασχολούμενων ενώ το **2004 το ποσοστό αυτό έφτασε στο 13,1%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 48**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ**  
**ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**  
**ΤΟ 2003-2004**



Ο **πρωτογενής τομέας** παρουσιάζει το **χαμηλότερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού**. Ειδικότερα, το 2003 οι συμμετέχοντες αποτελούσαν το 4,5% των εργοδοτούμενων ενώ το **2004 το ποσοστό κάλυψης ανήλθε στο 4,8%**.

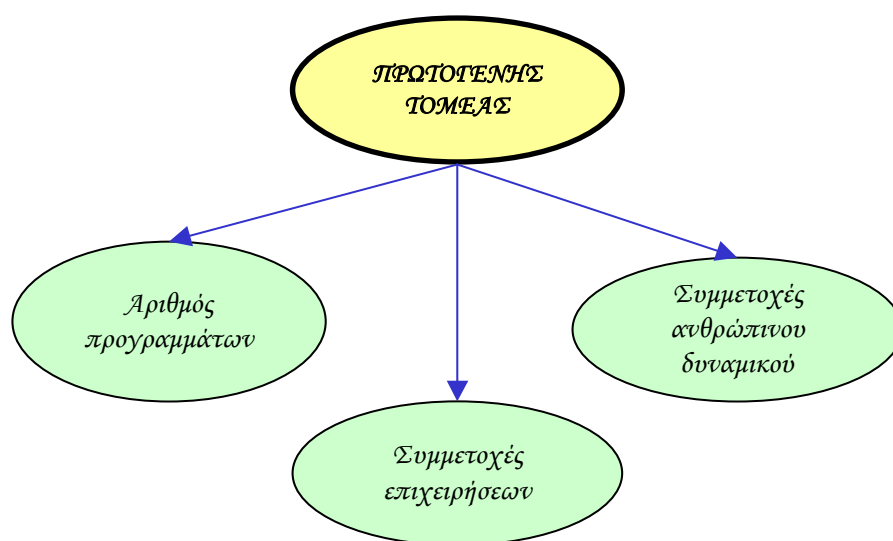
Στο **δευτερογενή τομέα** οι συμμετέχοντες συνιστούσαν το 9,9% των εργοδοτούμενων κατά το 2003 ενώ το **2004 το ποσοστό αυτό ανήλθε στο 10,6%**.

Τέλος, στον **τριτογενή τομέα** το **ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού ήταν το μεγαλύτερο**. Συγκεκριμένα, το 2003 το ποσοστό συμμετεχόντων ήταν 13,8% ενώ το **2004 έφτασε στο 14,4%**.

Ο πίνακας 5.3 στο Παράρτημα 5 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2004.

## 5.2. Πρωτογενής τομέας

Στο υποκεφάλαιο αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για τη Γεωργία, την Αλιεία και τα Ορυχεία και λατομεία.



### Αριθμός προγραμμάτων

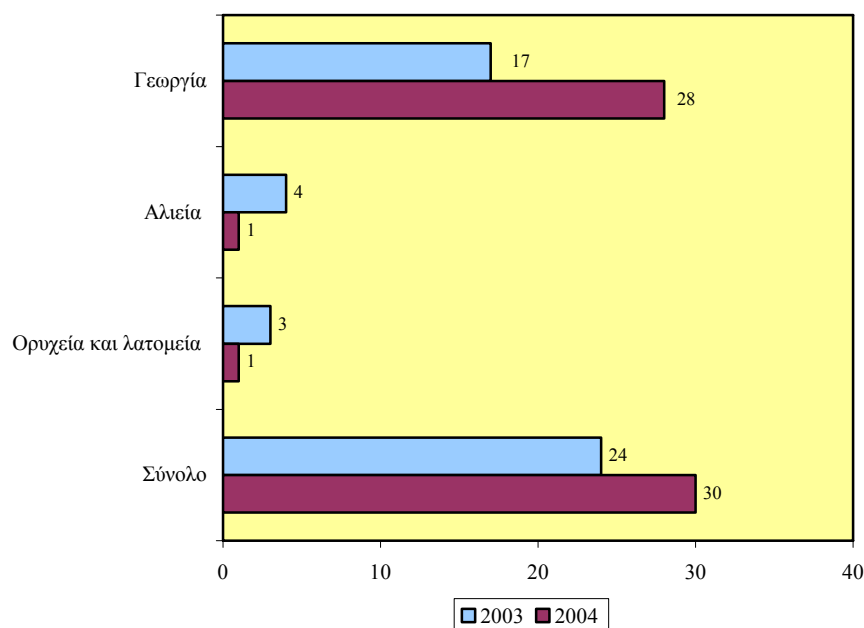
Τα Σχεδιαγράμματα 49 και 50 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2003 και 2004.

Σημειώνεται ότι ήταν μικρός ο αριθμός των προγραμμάτων κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα παρόλο που σημείωσε μεγάλη αύξηση από το 2003. Η **συντριπτική πλειοψηφία των προγραμμάτων κατάρτισης** εντοπίζεται στον τομέα της **Γεωργίας**. Ο αριθμός τους από 17 το 2003 (70,8% του συνόλου) ανήλθε στα **28 το 2004 (93,4% του συνόλου)** με **αύξηση 64,7%**.

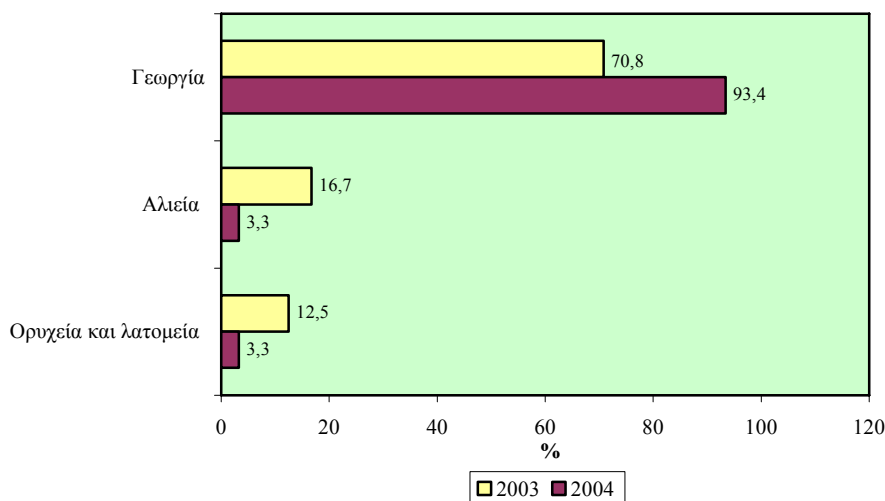
Στους τομείς της **Αλιείας** καθώς και των **Ορυχείων και λατομείων** ο αριθμός των προγραμμάτων κατάρτισης βρίσκεται σε πολύ χαμηλά επίπεδα λόγω του μικρού μεγέθους των τομέων αυτών.

Στον πίνακα 5.4 του Παραρτήματος 5 περιέχεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα για το 2004.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 49**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ**  
**ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2003-2004**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 50**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ**  
**ΤΟ 2003-2004**



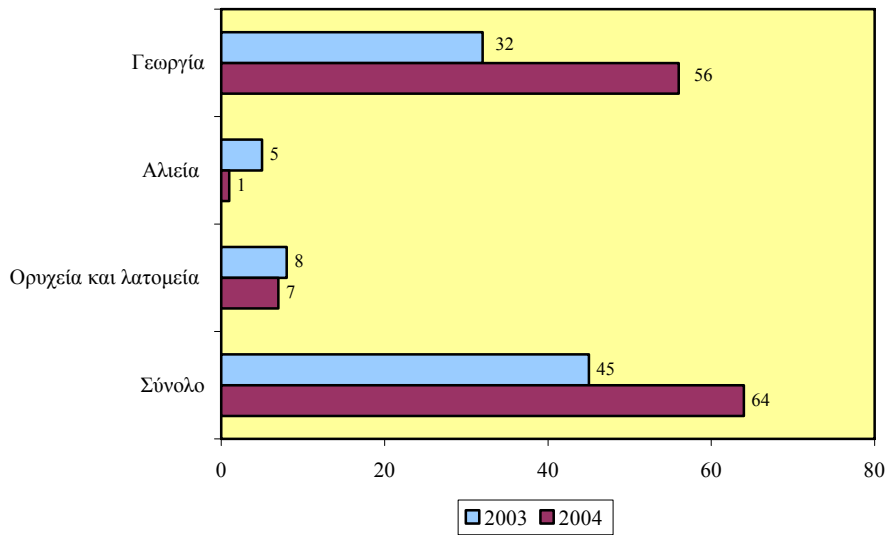
### Συμμετοχές επιχειρήσεων

Τα Σχεδιαγράμματα 51 και 52 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2003 και 2004.

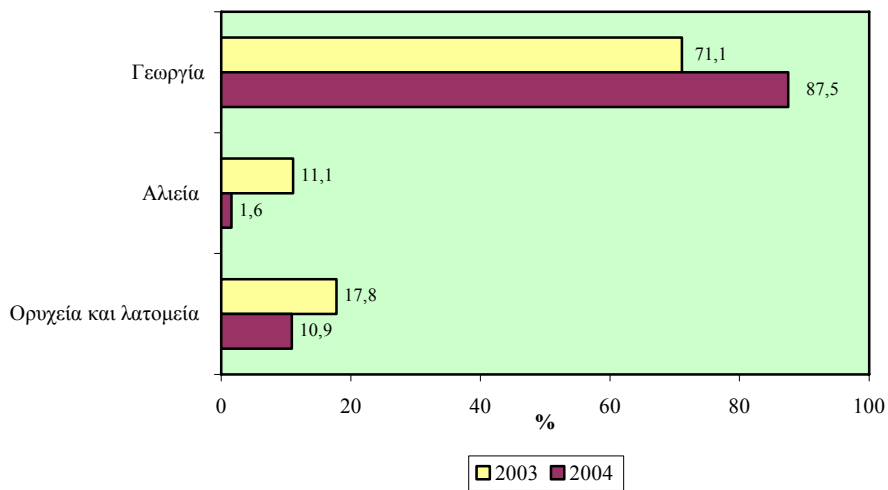
Όπως στην περίπτωση των προγραμμάτων κατάρτισης η **συντριπτική πλειοψηφία των συμμετοχών επιχειρήσεων** εντοπίζεται στον τομέα της **Γεωργίας**. Ο αριθμός τους από 32 το 2003 (71,1% του συνόλου) ανήλθε στις **56 το 2004 (87,5% του συνόλου)** με **αύξηση 75%**, γεγονός που αντικατοπτρίζεται στη αύξηση στο σύνολο του πρωτογενούς τομέα (από 45 επιχειρήσεις το 2003 σε 64 το 2004 με **αύξηση 42,2%**).

Στους τομείς της **Αλιείας** καθώς και των **Ορυχείων και λατομείων** ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης βρίσκεται σε πολύ χαμηλά επίπεδα λόγω του μικρού μεγέθους των τομέων. Στην Αλιεία υπήρξε μείωση στον αριθμό των συμμετοχών επιχειρήσεων (από 5 το 2003 σε 1 το 2004) ενώ στα Ορυχεία και λατομεία ο αριθμός των συμμετοχών παρέμεινε περίπου στα ίδια επίπεδα (7 το 2004).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 51**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ**  
**ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2003-2004**



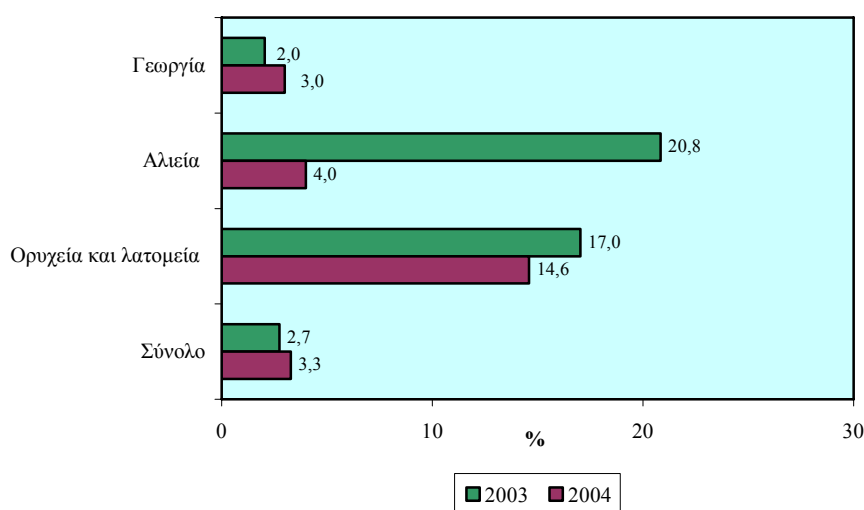
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 52**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2003-2004**





Στο Σχεδιάγραμμα 53 παρουσιάζεται το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2003 και 2004.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 53**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ**  
**ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2003-2004**



**Εξαιρετικά χαμηλό** είναι το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων στη **Γεωργία**. Αυτό ήταν μόλις 2% το 2003 και **αυξήθηκε στο 3% το 2004** επηρεάζοντας έτσι τη συνολική εικόνα του πρωτογενούς τομέα, αφού είναι ο μεγαλύτερος από τους τρεις τομείς.

Ο τομέας της **Αλιείας** εμφανίζει **δραματική μείωση του ποσοστού κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης**. Το 2003 το 20,8% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης αλλά το **2004 το ποσοστό κάλυψης μειώθηκε μόλις στο 4%**.

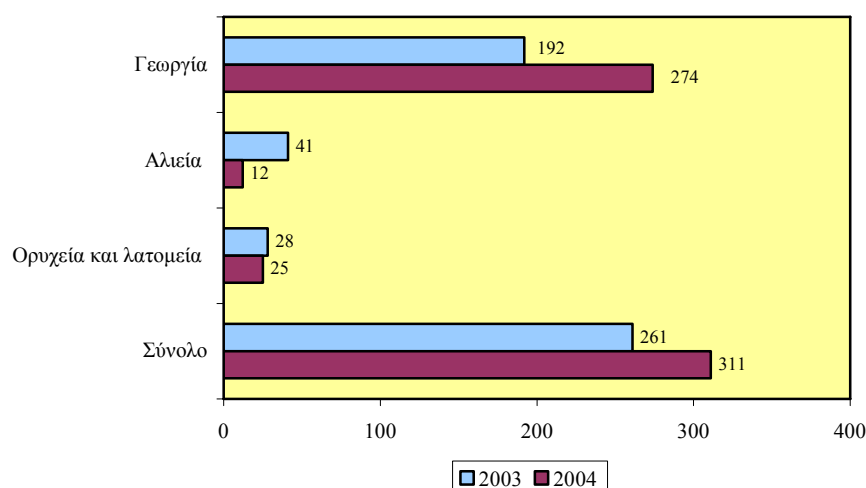
Στα **Ορυχεία και λατομεία**, παρόλο που ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων βρίσκεται σε χαμηλά επίπεδα, το ποσοστό κάλυψης είναι αρκετά σημαντικό. Αυτό **μειώθηκε από το 17% το 2003 στο 14,6% το 2004 παρουσιάζοντας μαζί με τον τομέα της Αλιείας μια διαφορετική τάση από τον τομέα της Γεωργίας**.

Ο πίνακας 5.5 στο Παράρτημα 5 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2004.

### Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2003 και 2004 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 54 και 55.

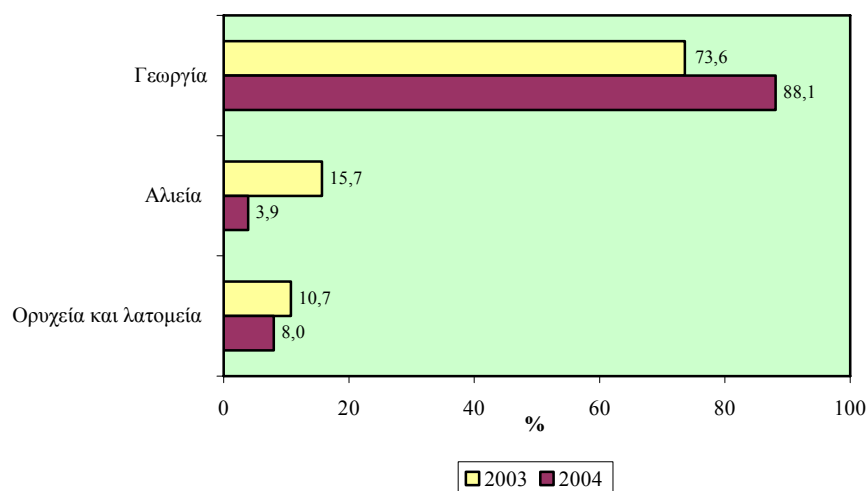
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 54**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ**  
**ΤΟ 2003-2004**



Ο μεγαλύτερος αριθμός των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού αφορούσε τον τομέα της **Γεωργίας**. Το 2003 ο αριθμός αυτός έφτανε στα 192 άτομα (73,6% του συνόλου) ενώ το **2004** ανήλθε στα **274** άτομα (**88,1%** του συνόλου) με αύξηση **42,7%**.

Στην Αλιεία καθώς και στα Ορυχεία και λατομεία εξαιτίας του μικρού μεγέθους τους, οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού κυμαίνονται σε χαμηλά επίπεδα. Το **2004** από την **Αλιεία** υπήρξαν **12 συμμετοχές (3,9% του συνόλου)** ενώ από τα **Ορυχεία και λατομεία** υπήρξαν **25 συμμετοχές (8% του συνόλου)**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 55**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ**  
**ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2003-2004**



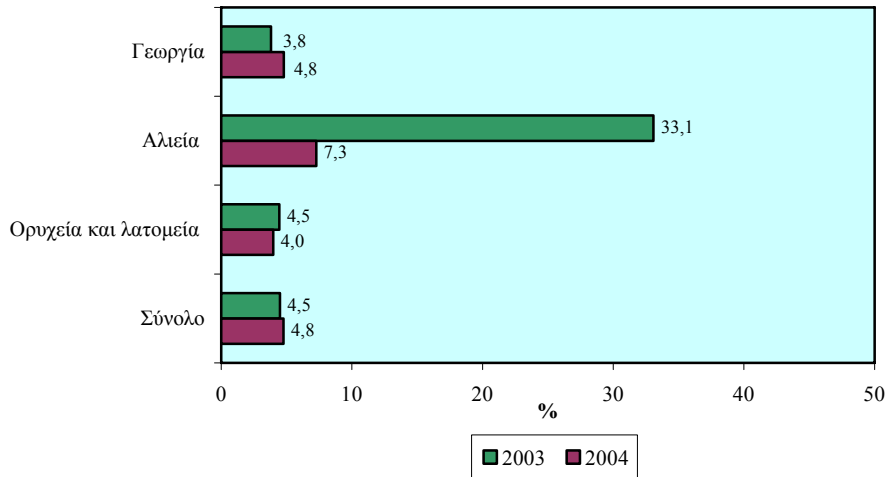
Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού στον πρωτογενή τομέα το 2003 και 2004 παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 56.

Στον τομέα της **Αλιείας** παρουσιάστηκε το μεγαλύτερο **ποσοστό κάλυψης** του πρωτογενή τομέα. Το 2003 αυτό ήταν 33,1% ενώ το **2004 έφτασε στο 7,3%**. Επισημαίνεται ότι το 2004 υπήρξε δραστική μείωση του ποσοστού κάλυψης των επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στον τομέα της Αλιείας με σημαντική μείωση του ποσοστού κάλυψης του ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης.

Στους τομείς της **Γεωργίας** καθώς και των **Ορυχείων και λατομείων** το **ποσοστό κάλυψης** ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κυμαινόταν σε χαμηλότερα επίπεδα. Το **2004** το ποσοστό κάλυψης ήταν **4,8% στη Γεωργία** και **4% στα Ορυχεία και λατομεία**.

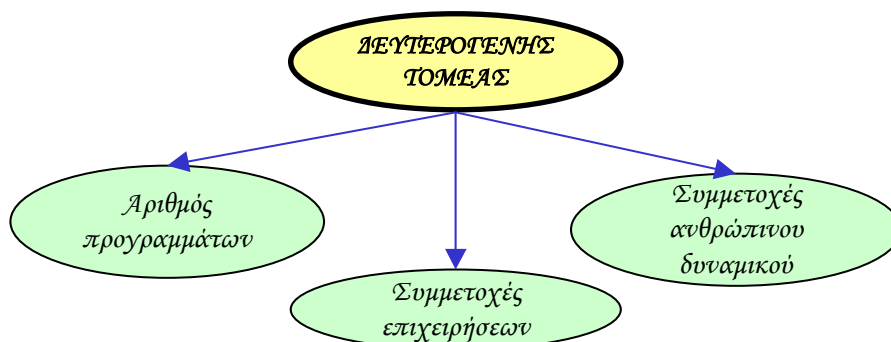
Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2004 περιέχεται στον πίνακα 5.6 στο Παράρτημα 5.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 56**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ**  
**ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2003-2004**



### 5.3. Δευτερογενής τομέας

Στο υποκεφάλαιο αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για τη Μεταποίηση, τον Ηλεκτρισμό, φυσικό αέριο και νερό και τις Κατασκευές.

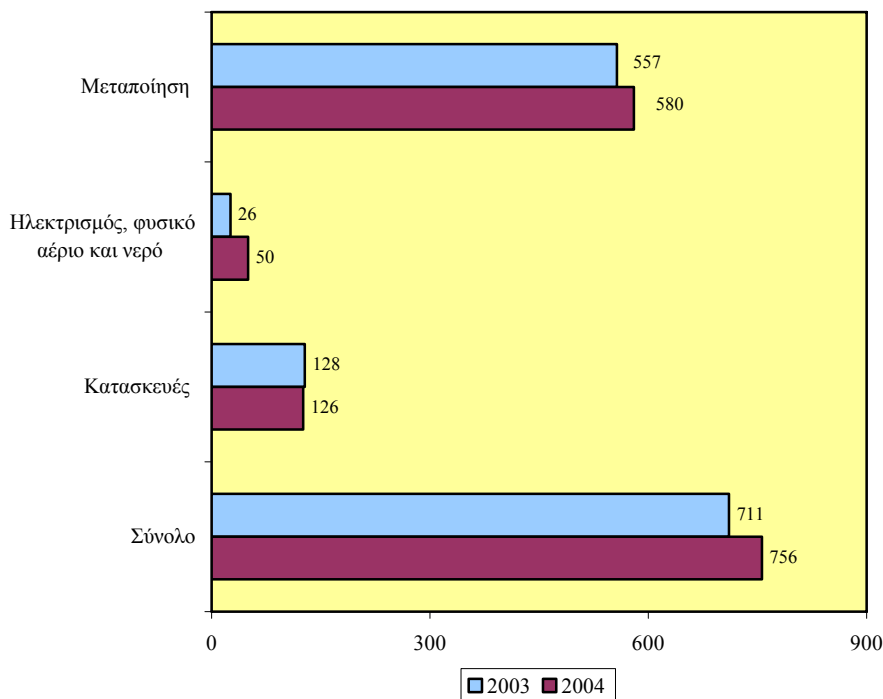


### Αριθμός προγραμμάτων

Στα Σχεδιαγράμματα 57 και 58 παρουσιάζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2003 και 2004.

Στον τομέα της **Μεταποίησης** συγκεντρώνεται η **μεγάλη πλειοψηφία των προγραμμάτων κατάρτισης**. Ο αριθμός τους από 557 το 2003 (78,3% του συνόλου) ανήλθε στα **580 το 2004 (76,7% του συνόλου)** με **αύξηση 4,1%**.

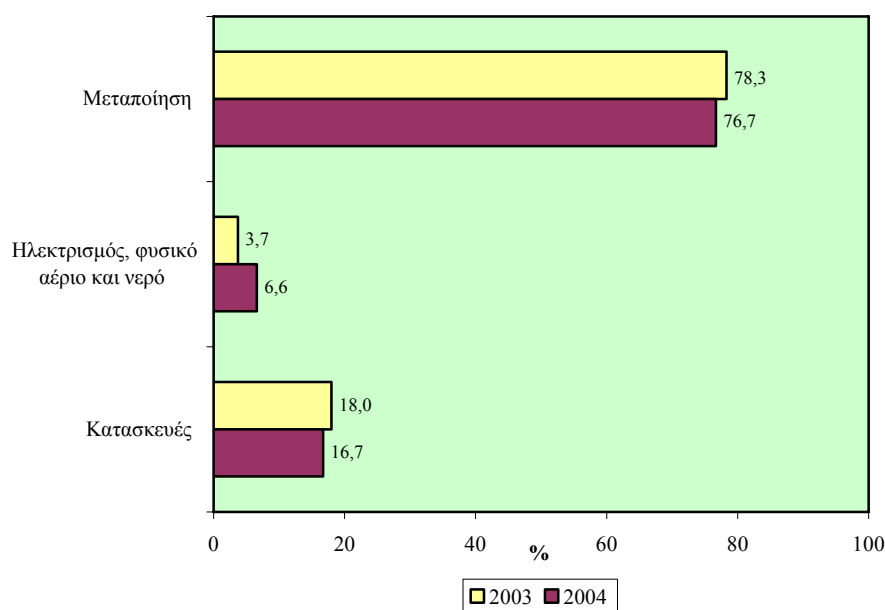
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 57**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ**  
**ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2003-2004**



Πρόσθετα, **σημαντικός αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης** παρατηρείται στον τομέα των **Κατασκευών** όπου το 2003 έφταναν στα 128 (18% του συνόλου) και το **2004 μειώθηκαν οριακά στα 126 (16,7% του συνόλου)** με **μείωση 1,6%**.

Στο μικρό τομέα του **Ηλεκτρισμού, φυσικού αερίου και νερού** ο αριθμός των προγραμμάτων βρισκόταν σε πιο χαμηλά επίπεδα αφού το **2004** έφτασε στα **50 (6,6% του συνόλου)** σημειώνοντας όμως σημαντική αύξηση 92,3% σε σύγκριση με το 2003.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 58**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ**  
**ΤΟ 2003-2004**



Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στον δευτερογενή τομέα το 2004 περιέχεται στον πίνακα 5.7 στο Παράρτημα 5.

### **Συμμετοχές επιχειρήσεων**

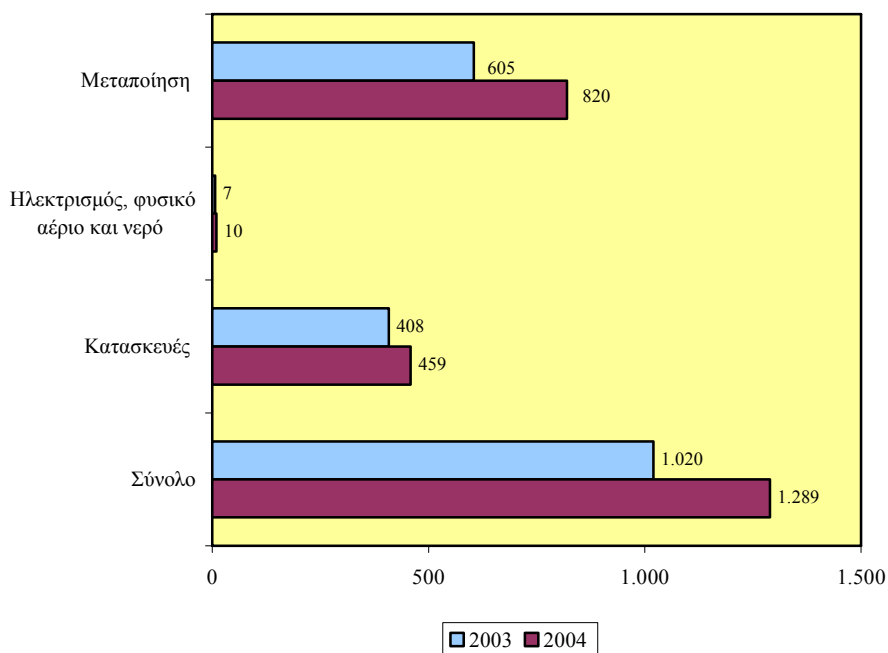
Στα Σχεδιαγράμματα 59 και 60 παρουσιάζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2003 και 2004.

Στον τομέα της **Μεταποίησης** συγκεντρώνεται η **πλειοψηφία των συμμετοχών επιχειρήσεων**. Ο αριθμός τους από 605 το 2003 (59,3% του συνόλου) αυξήθηκε στις **820 το 2004 (63,6% του συνόλου)** με **αύξηση 35,5%**.

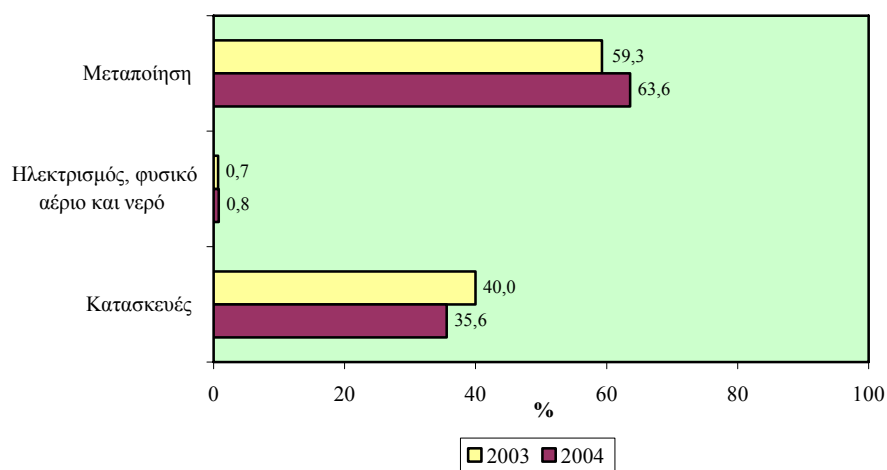
Πρόσθετα, **σημαντικός αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων** παρατηρείται στον τομέα των **Κατασκευών** όπου το 2003 έφταναν στις 408 (40% του συνόλου) και το **2004 αυξήθηκαν στις 459 (35,6% του συνόλου)** με **αύξηση 12,5%**.

Διαπιστώνεται ότι η αύξηση στον αριθμό των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα οφείλεται κυρίως σε αυξήσεις στη Μεταποίηση και σε μικρότερο βαθμό στις Κατασκευές.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 59**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ**  
**ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2003-2004**

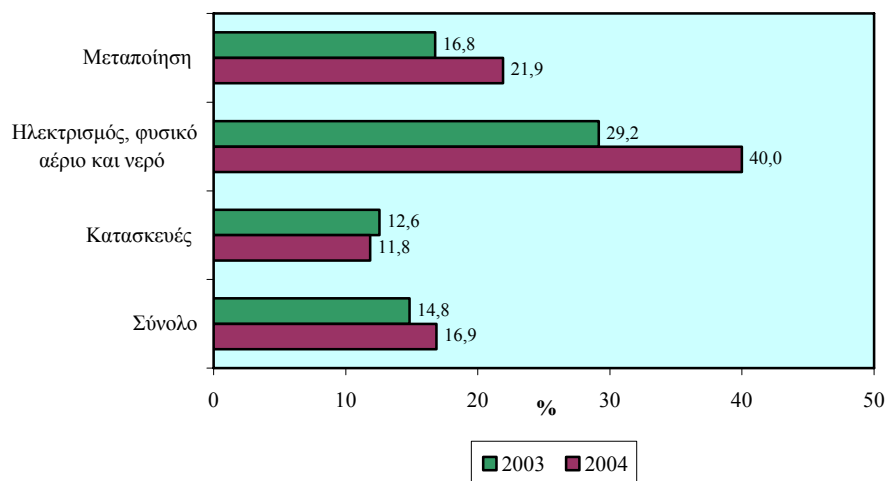


**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 60**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2003-2004**



Στο Σχεδιάγραμμα 61 φαίνεται το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2003 και 2004.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 61**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ**  
**ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2003-2004**





Ο τομέας του **Ηλεκτρισμού, φυσικού αερίου και νερού** εμφανίζει το **μεγαλύτερο με σημαντική διαφορά ποσοστό κάλυψης** επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης. Το 2003 το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων ανερχόταν στο 29,2% ενώ το **2004 αυξήθηκε σημαντικά στο 40%**.

Στη **Μεταποίηση**, παρόλο που ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων βρίσκεται σε ικανοποιητικά επίπεδα, το ποσοστό κάλυψης είναι αρκετά σημαντικό. Αυτό αυξήθηκε από το 16,8% το 2003 στο **21,9% το 2004** παρουσιάζοντας την ίδια τάση με τον τομέα του Ηλεκτρισμού, φυσικού αερίου και νερού.

Το **μικρότερο ποσοστό κάλυψης** επιχειρήσεων ήταν στις **Κατασκευές**. Αυτό ήταν 12,6% το 2003 αλλά μειώθηκε στο **11,8% το 2004** παρουσιάζοντας διαφορετική τάση από τους άλλους δύο τομείς.

Ο πίνακας 5.8 στο Παράρτημα 5 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2004.

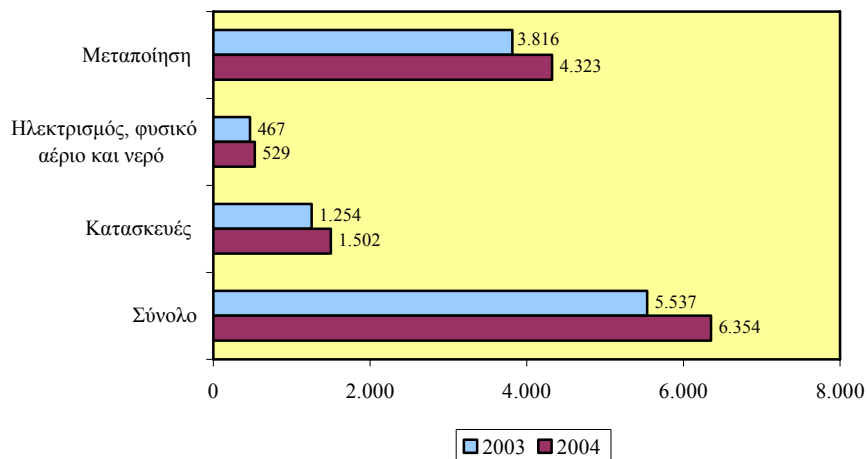
#### **Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού**

Τα Σχεδιαγράμματα 62 και 63 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2003 και 2004.

Στη **Μεταποίηση ήταν η μεγαλύτερη μάζα των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης** με τον αριθμό τους να ανέρχεται από 3.816 άτομα το 2003 (68,9% του συνόλου) στις **4.323 άτομα το 2004 (68% του συνόλου)** με **αύξηση 13,3%**. Στον τομέα αυτό αυξήθηκε ο αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων κατά 35,5%. Έτσι διαπιστώνεται ότι **περισσότερες επιχειρήσεις συμμετείχαν με σχετικά μικρότερη όμως ένταση**.

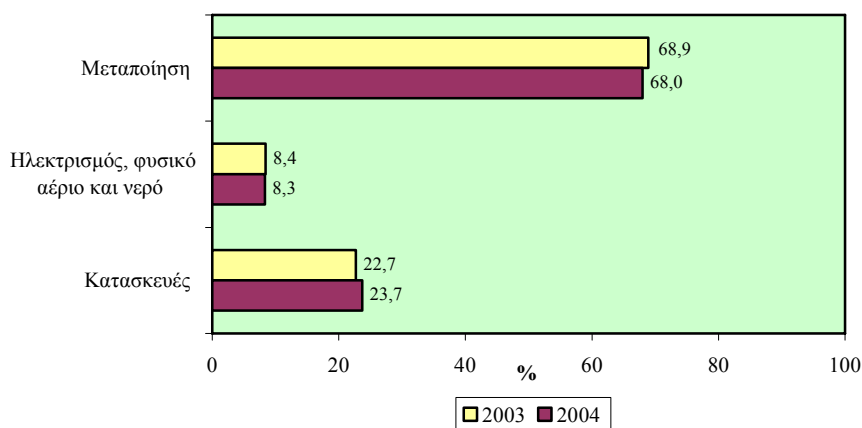
Στον τομέα των **Κατασκευών** ο αριθμός των συμμετεχόντων **αυξήθηκε κατά 19,8% το 2004** παρουσιάζοντας την ίδια αυξητική τάση με τους άλλους δύο τομείς. Οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης αυξήθηκαν στις **1.502 άτομα το 2004 (23,7% του συνόλου)** από 1.254 άτομα το 2003 (22,7% του συνόλου).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 62**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ**  
**ΤΟ 2003-2004**



Παρόλο που ο αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων από τον τομέα του **Ηλεκτρισμού, φυσικού αερίου και νερού** ήταν μόνο 10 το 2004 εντούτοις ο αριθμός των συμμετεχόντων ήταν αρκετά σημαντικός αφού το **2004 ανήλθε στους 529 (8,3% του συνόλου)**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 63**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ**  
**ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2003-2004**

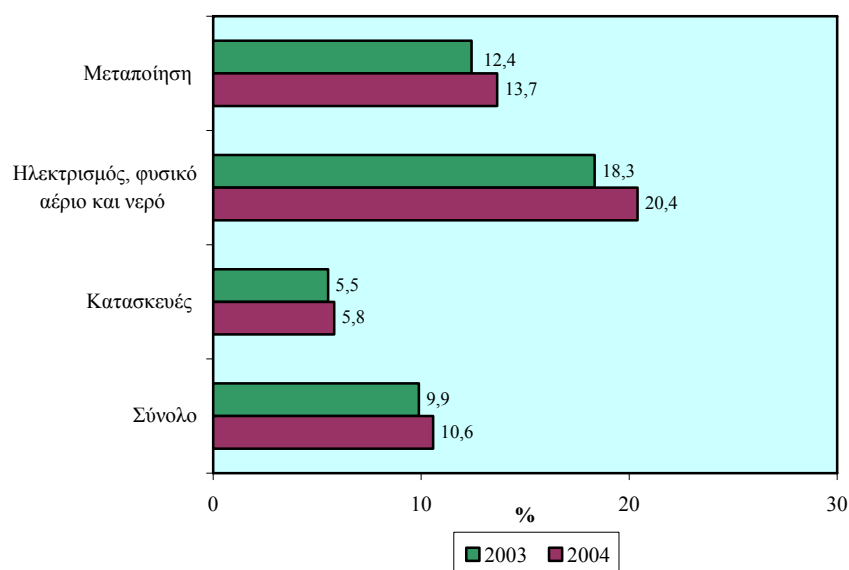


Στο Σχεδιάγραμμα 64 απεικονίζεται το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2003 και 2004.

Το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού** από προγράμματα κατάρτισης εντοπίζεται στον **Ηλεκτρισμό, φυσικό αέριο και νερό**. Το ποσοστό κάλυψης **αυξήθηκε** από 18,3% το 2003 στο **20,4% το 2004**. Δηλαδή 1 στους 5 εργαζόμενους στον τομέα αυτό παρακολούθησαν προγράμματα κατάρτισης μέσα στο 2004.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 64 διαπιστώνεται ότι στη **Μεταποίηση το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού αυξήθηκε το 2004**. Το ποσοστό αυτό ήταν 12,4% το 2003 και ανήλθε στο **13,7% το 2004**. Την ίδια τάση με τους άλλους δυο τομείς παρουσίασε και ο τομέας των Κατασκευών. Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού στον τομέα των **Κατασκευών αυξήθηκε στο 5,8% το 2004** από 5,5% το 2003.

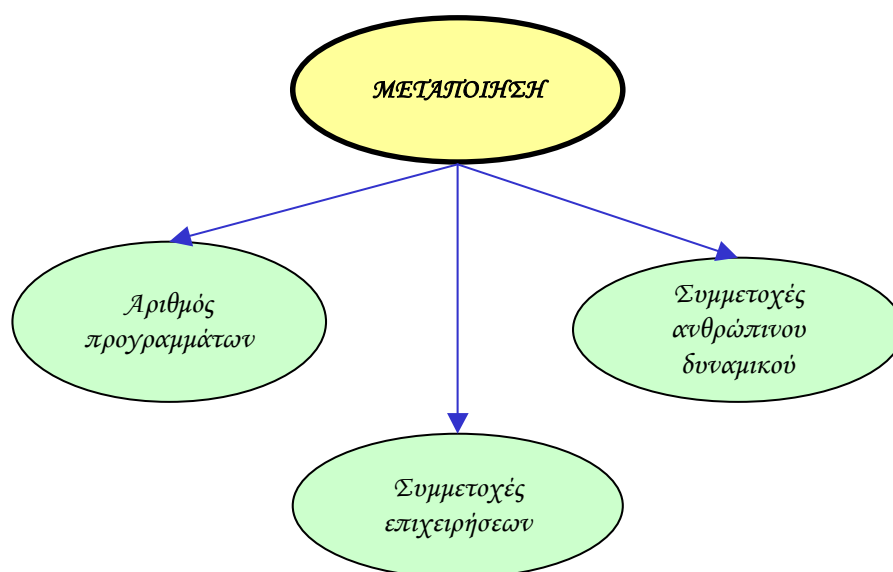
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 64**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ**  
**ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2003-2004**



Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2004 περιέχεται στον πίνακα 5.9 στο Παράρτημα 5.

### 5.3.1. Μεταποίηση

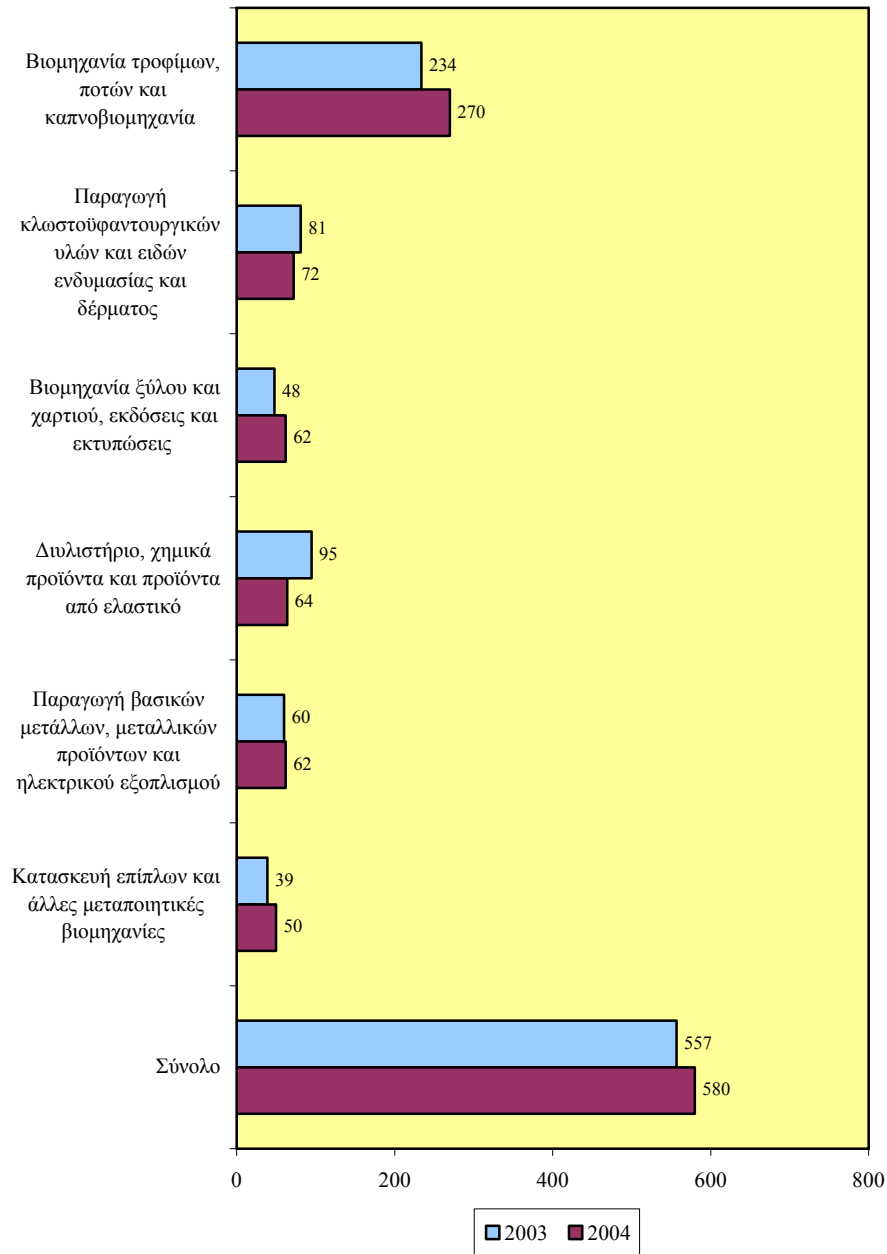
Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για 6 υποτομείς της Μεταποίησης.



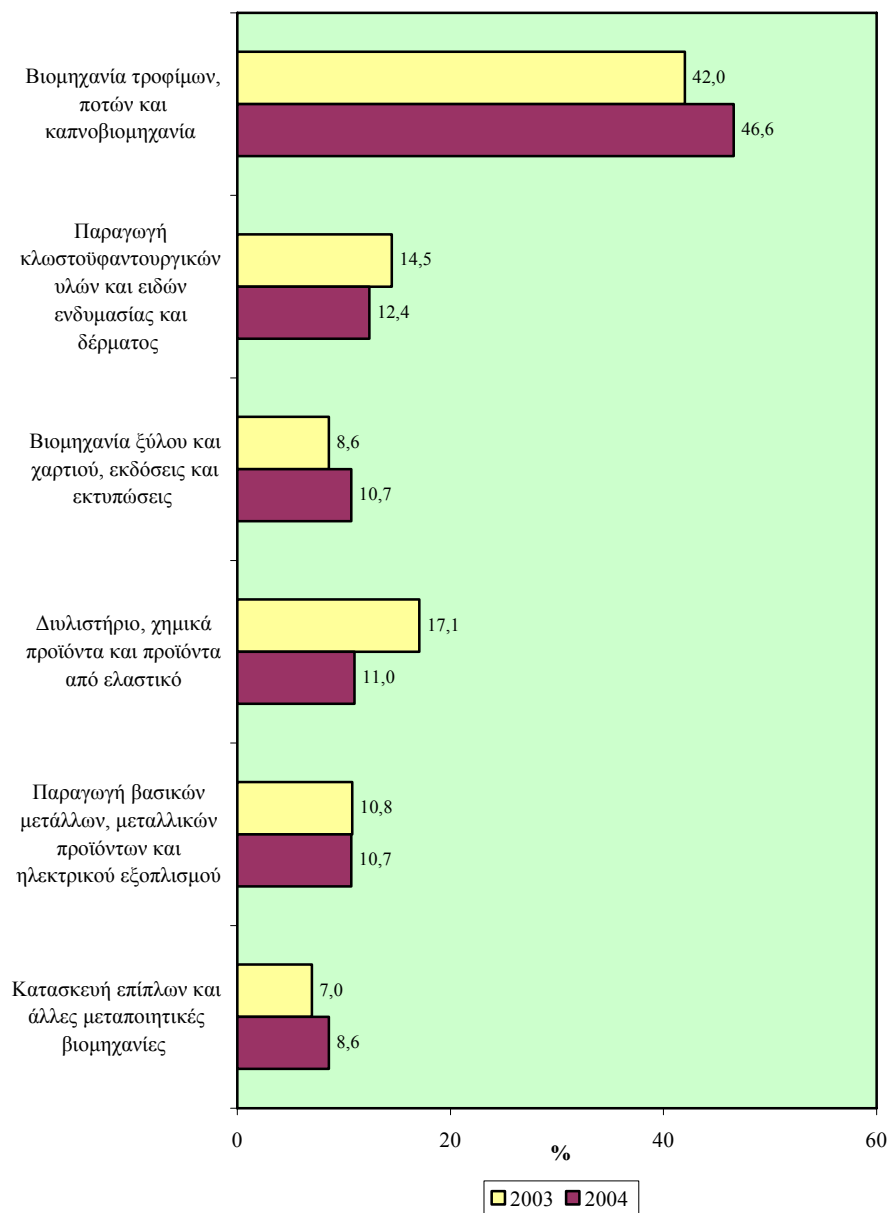
#### Αριθμός προγραμμάτων

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων στη Μεταποίηση το 2003 και 2004 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 65 και 66.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 65**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ**  
**ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2003-2004**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 66**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2003-2004**



Η πλειοψηφία των προγραμμάτων κατάρτισης αφορά τη **Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία**. Ο αριθμός τους από 234 το 2003 (42% του συνόλου) ανήλθε στα **270 το 2004 (46,6% του συνόλου)** με αύξηση **15,4%**.

Οι αμέσως μεγαλύτεροι αριθμοί προγραμμάτων εμφανίζονται στον υποτομέα της **Παραγωγής κλωστοϋφαντουργικών υλών και ειδών ενδυμασίας και δέρματος** όπου από 81 το 2003 (14,5% του συνόλου) έφτασαν στα **72 το 2004 (12,4% του συνόλου)** με μείωση **11,1%**.

Στη συνέχεια ακολουθεί το **Δωλιστήριο, χημικά προϊόντα και προϊόντα από ελαστικό** με 95 προγράμματα το 2003 (17,1% του συνόλου) και **64 το 2004 (11% του συνόλου)** παρουσιάζοντας **σημαντική μείωση 32,6%**.

#### Συμμετοχές επιχειρήσεων

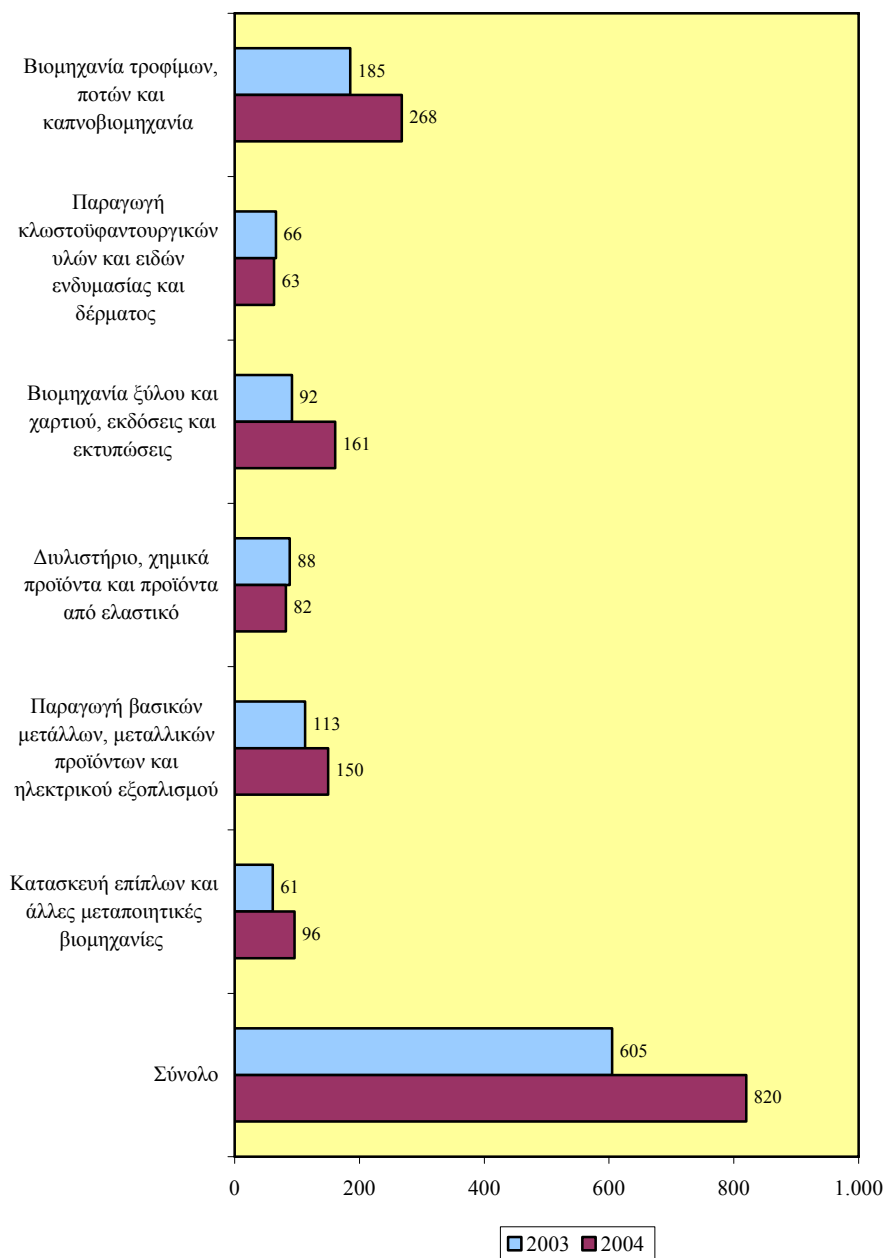
Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στη Μεταποίηση το 2003 και 2004 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 67 και 68.

Όπως και στα προγράμματα κατάρτισης η **πλειοψηφία** των συμμετοχών επιχειρήσεων αφορά τη **Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία**. Ο αριθμός τους από 185 το 2003 (30,6% του συνόλου) ανήλθε στις **268 το 2004 (32,7% του συνόλου)** με αύξηση **44,9%**.

Οι αμέσως μεγαλύτεροι αριθμοί επιχειρήσεων εμφανίζονται στην **Βιομηχανία ξύλου και χαρτιού, εκδόσεις και εκτυπώσεις** όπου από 92 το 2003 (15,2% του συνόλου) έφτασαν στις **161 το 2004 (19,6% του συνόλου)** με **σημαντική αύξηση 75%**.

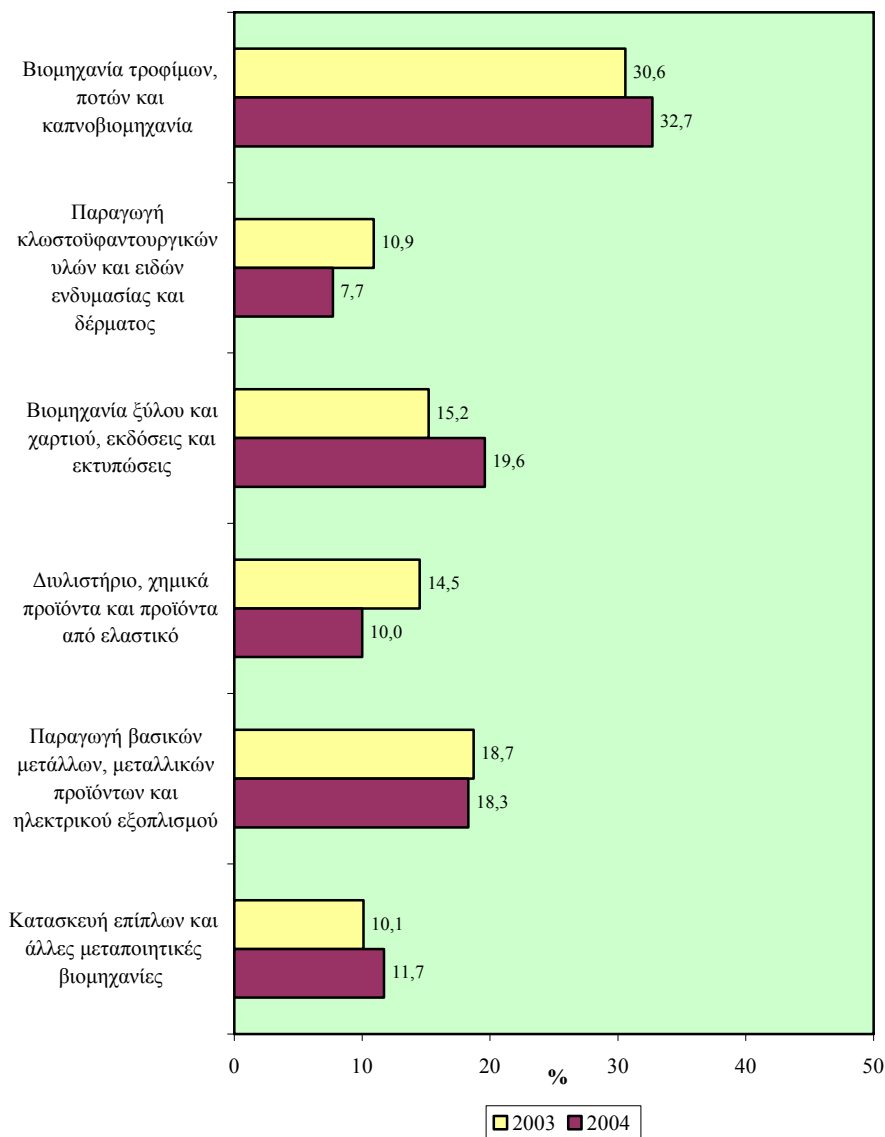
Ακολουθεί ο τομέας της **Παραγωγής βασικών μετάλλων, μεταλλικών προϊόντων και ηλεκτρικού εξοπλισμού** όπου το 2003 ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων ήταν 113 (18,7% του συνόλου) και το **2004** έφτασε στις **150 (18,3% του συνόλου)** με **αύξηση 32,7%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 67**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ**  
**ΤΟ 2003-2004**



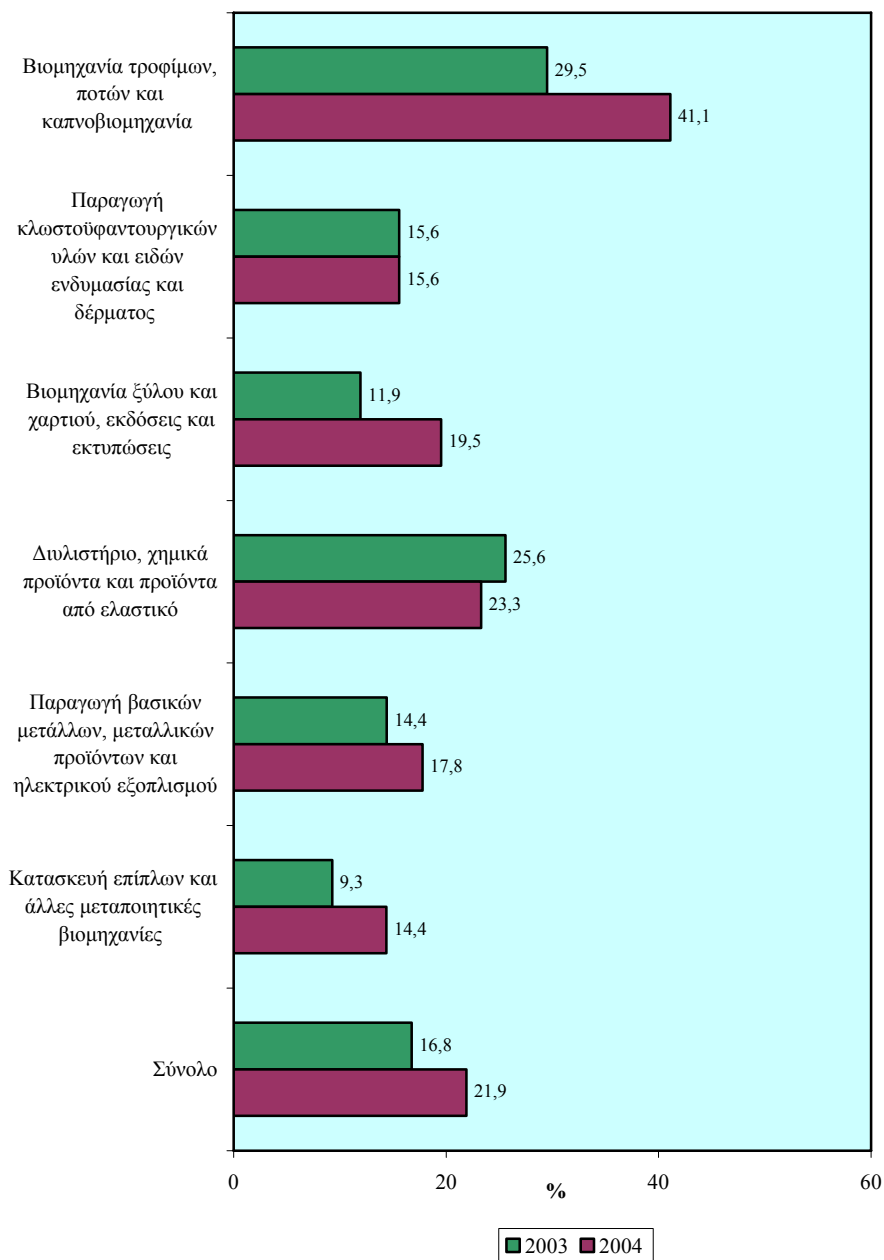


**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 68**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2003-2004**



Το Σχεδιάγραμμα 69 δείχνει το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στη Μεταποίηση το 2003 και 2004.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 69**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ**  
**ΤΟ 2003-2004**



Η βιομηχανία **Τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία** παρουσιάζει το **σημαντικότερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων**. Το 2003 το ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο 29,5% ενώ το **2004** αυξήθηκε στο **41,1%**. Δηλαδή 4 στις 10 επιχειρήσεις του υποτομέα αυτού συμμετείχαν σε δραστηριότητες κατάρτισης το 2004.

**Σημαντικό ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων** εμφανίζεται επίσης στον υποτομέα του **Διυλιστηρίου, χημικών προϊόντων και προϊόντων από ελαστικό**. Το 2003 το ποσοστό αυτό ήταν 25,6% ενώ το **2004** μειώθηκε στο **23,3%**.

Ο πίνακας 5.11 στο Παράρτημα 5 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στη Μεταποίηση το 2004.

#### **Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού**

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στη Μεταποίηση το 2003 και 2004 απεικονίζεται στα Σχεδιαγράμματα 70 και 71.

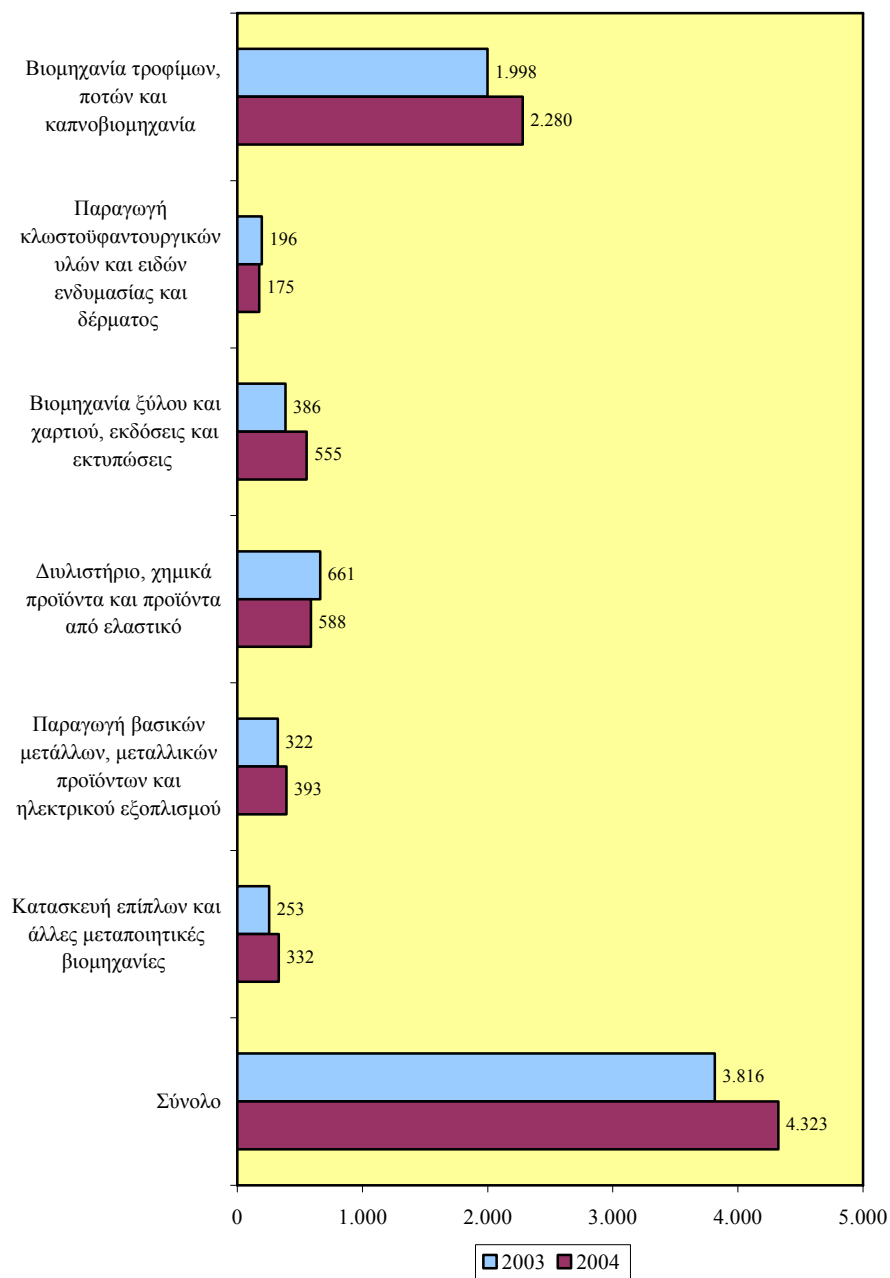
Από την εξέταση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 70 προκύπτει ότι το **μεγαλύτερο μέρος των συμμετεχόντων** σε προγράμματα κατάρτισης ήταν εργαζόμενοι στη **Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία**. Ο αριθμός τους το 2003 έφτανε στα 1.998 άτομα (52,4% του συνόλου) ενώ το **2004** ανήλθε στα **2.280** άτομα (**52,7%** του συνόλου) με **αύξηση 14,1%**.

**Δεύτερος από πλευράς αριθμού συμμετοχών** υποτομέας είναι το **Διυλιστήριο, χημικά προϊόντα και προϊόντα από ελαστικό**. Το 2003 οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού ανέρχονταν στα 661 άτομα (17,3% του συνόλου) και το **2004** ανήλθαν στα **588** άτομα (**13,6%** του συνόλου) με **μείωση 11%**.

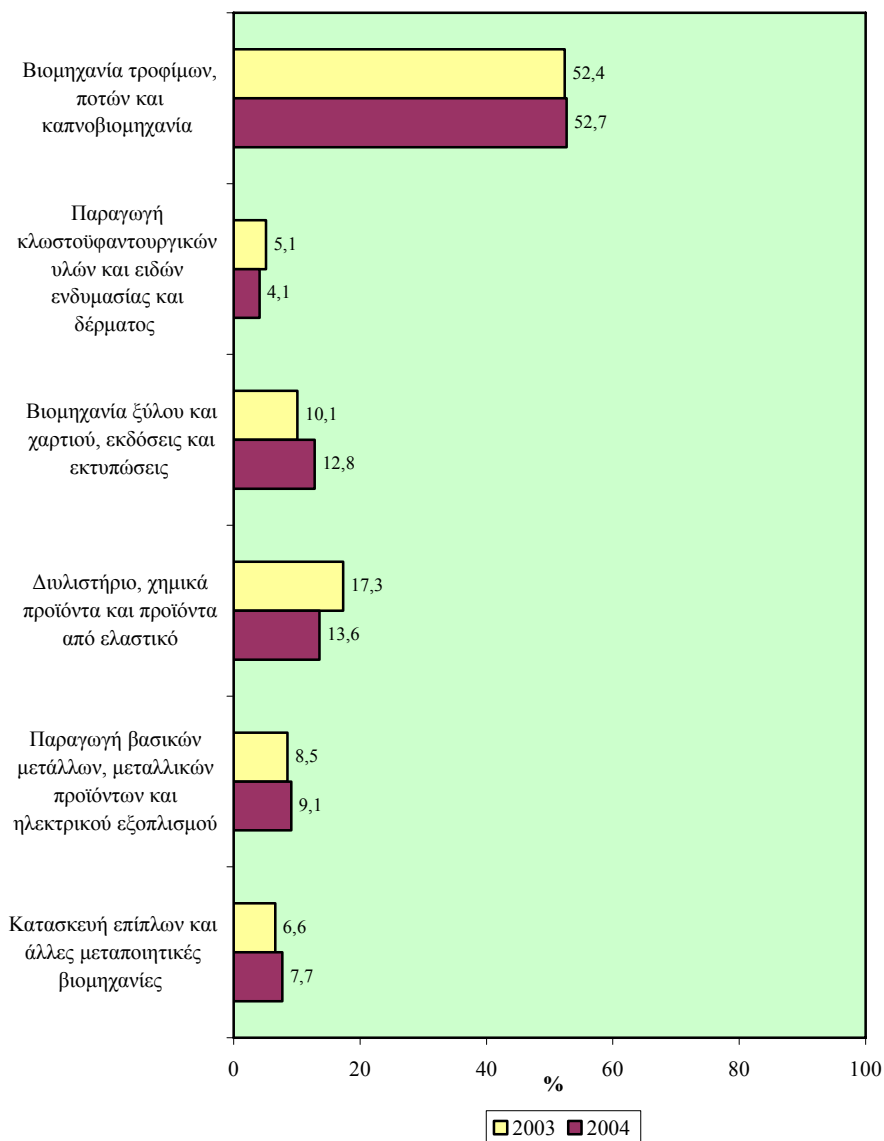
Στη συνέχεια ακολουθεί ο υποτομέας της **Βιομηχανίας ξύλου και χαρτιού, εκδόσεις και εκτυπώσεις** με 386 συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού το 2003 (10,1% του συνόλου) και **555** συμμετοχές το **2004** (**12,8%** του συνόλου) με **αύξηση 43,8%**.

**Μείωση** στον αριθμό των συμμετοχών ανάμεσα στο 2003 και 2004 παρουσίασε μόνο η **Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών και ειδών ενδυμασίας και δέρματος** (-10,7%).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 70**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2003-2004**

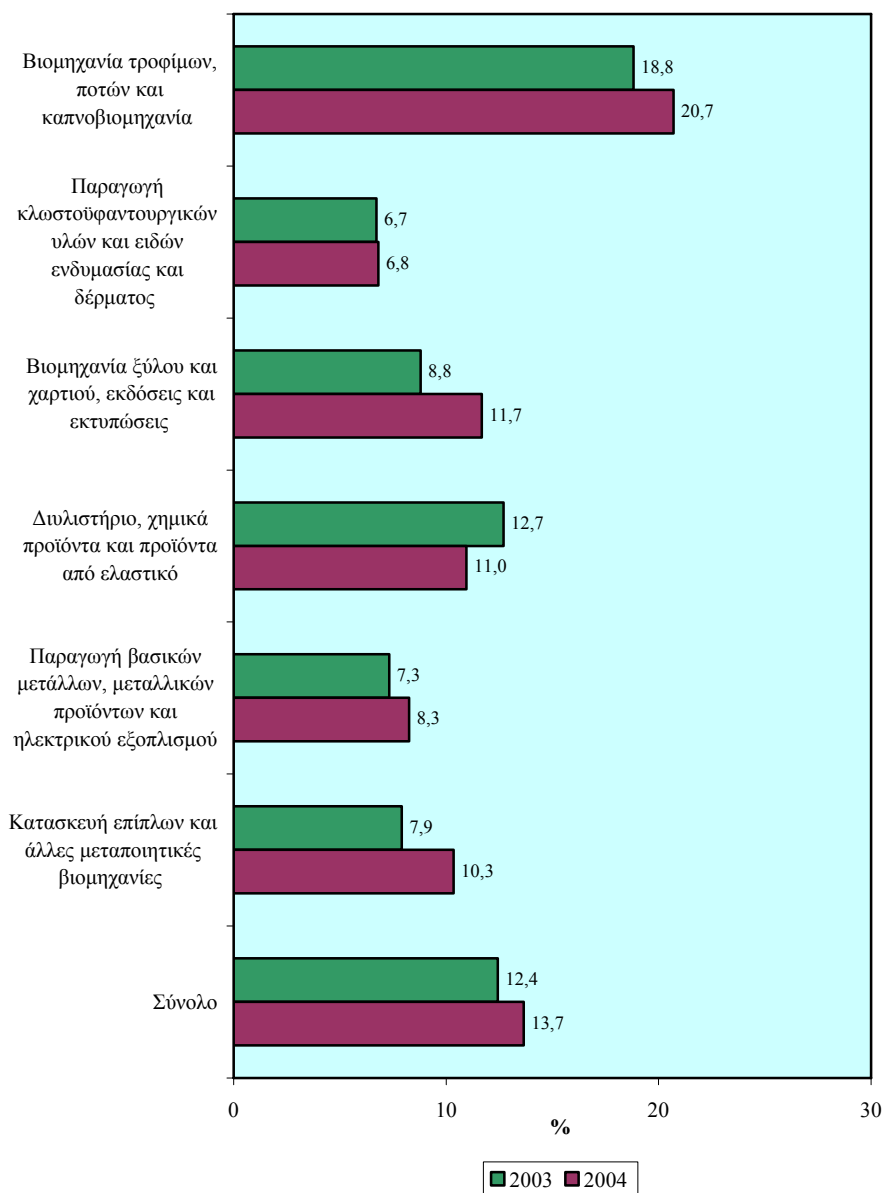


**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 71**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ**  
**ΤΟ 2003-2004**



Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στη Μεταποίηση το 2003 και 2004 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 72.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 72**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ**  
**ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2003-2004**



Από το Σχεδιάγραμμα 72 προκύπτει ότι το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης**

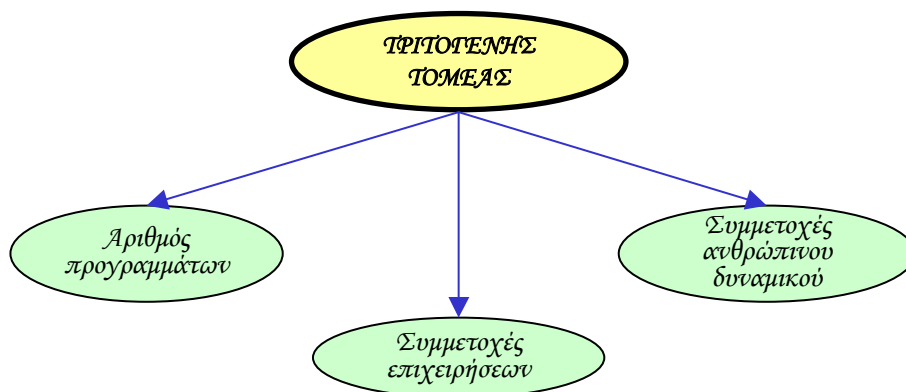
εμφανίζεται στη **Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία**. Το 2003 οι συμμετέχοντες αποτελούσαν το 18,8% της απασχόλησης και το **2004** το **20,7%**. Έπεται το ποσοστό κάλυψης στη **Βιομηχανία ξύλου και χαρτιού, εκδόσεις και εκτυπώσεις** (11,7% το 2004 από 8,8% το 2003).

**Μείωση** στο ποσοστό κάλυψης παρουσιάστηκε μόνο στο **Διυλιστήριο, χημικά προϊόντα και προϊόντα από ελαστικό** (από 12,7% το 2003 σε 11% το 2004).

Στον πίνακα 5.12 του Παραρτήματος 5 παρουσιάζεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στη Μεταποίηση το 2004.

#### 5.4. Τριτογενής τομέας

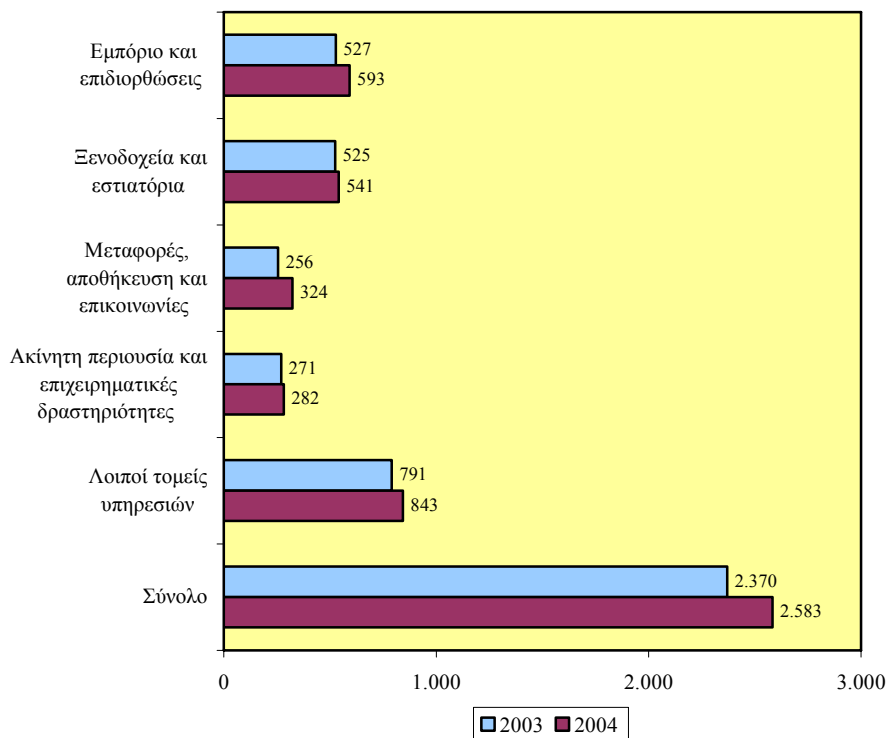
Στο υποκεφάλαιο αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για το Εμπόριο και επιδιορθώσεις, τα Ξενοδοχεία και εστιατόρια, τις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες, την Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες και τους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών.



### Αριθμός προγραμμάτων

Τα Σχεδιαγράμματα 73 και 74 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2003 και 2004.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 73**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2003-2004**



Τα **περισσότερα προγράμματα** εντοπίζονται στους **Λοιπούς τομείς υπηρεσιών**<sup>4</sup> με σημαντικότερο τομέα τους Χρηματοπιστωτικούς

<sup>4</sup> Στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών περιλαμβάνονται οι ακόλουθοι τομείς:

- Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί
- Δημόσια διοίκηση και άμυνα
- Εκπαίδευση
- Υγεία και κοινωνική μέριμνα
- Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών
- Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα

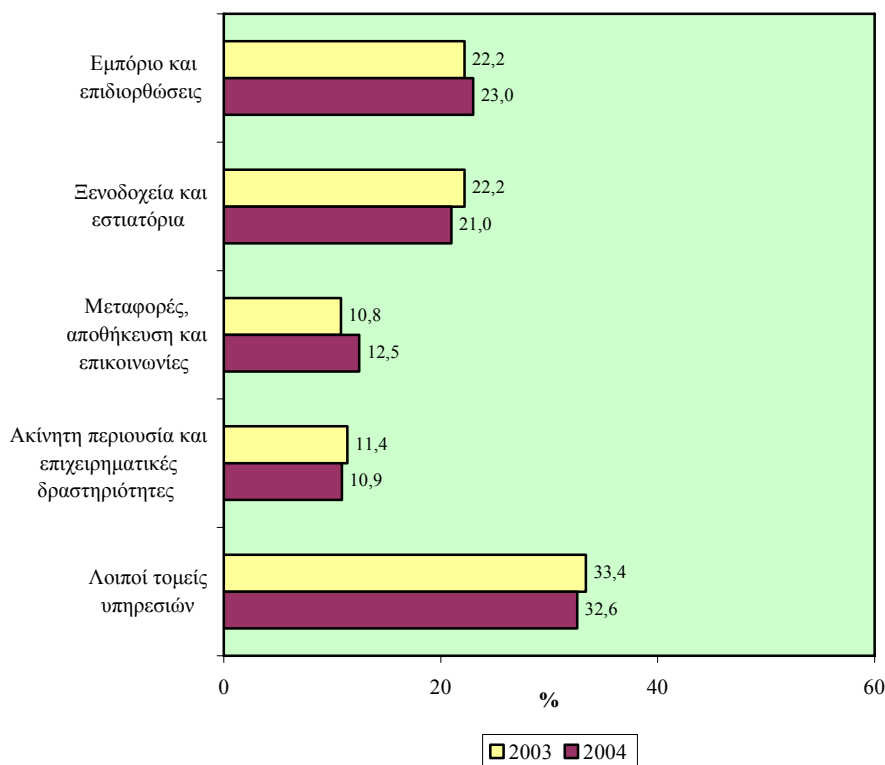


οργανισμούς. Ο αριθμός τους από 791 προγράμματα κατάρτισης το 2003 (33,4% του συνόλου) ανήλθε στα **843 το 2004 (32,6% του συνόλου)** με αύξηση **6,6%**.

Πρόσθετα, **σημαντικός αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης** συγκεντρώνεται στον τομέα του **Εμπορίου και επιδιορθώσεων** όπου το 2003 ανέρχονταν στα 527 (22,2% του συνόλου) και το **2004** ανήλθαν στα **593 (23% του συνόλου)** με αύξηση **12,5%**.

Ακολουθεί ο τομέας των **Ξενοδοχείων και εστιατορίων** όπου τα προγράμματα από 525 το 2003 (22,2% του συνόλου) ανήλθαν στα **541 το 2004 (21% του συνόλου)** με αύξηση **3%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 74**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ**  
**ΤΟ 2003-2004**



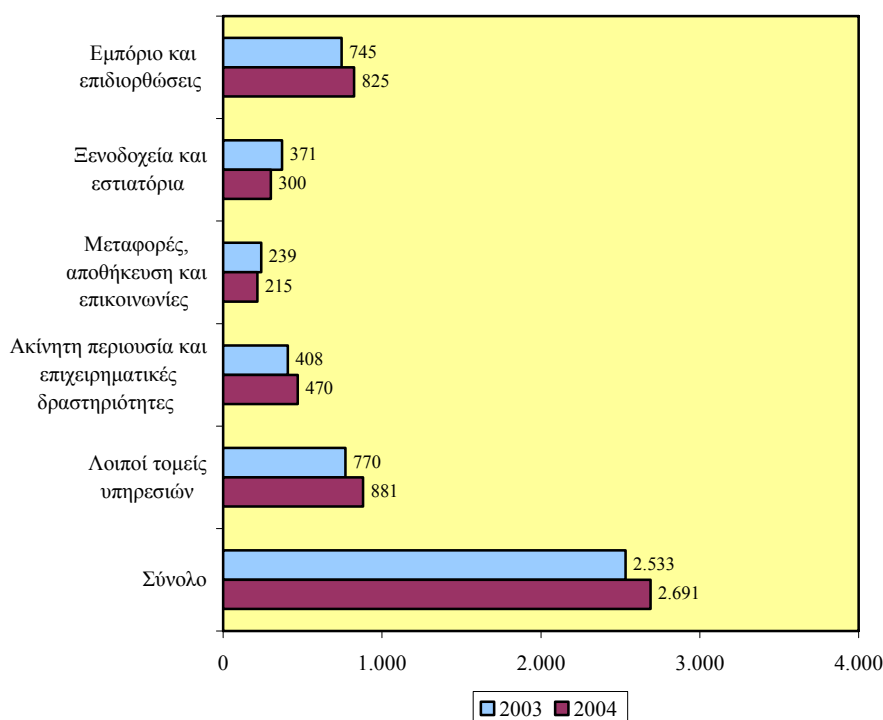
Ο πίνακας 5.13 του Παραρτήματος 5 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2004.

### Συμμετοχές επιχειρήσεων

Τα Σχεδιαγράμματα 75 και 76 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2003 και 2004.

Η πλειοψηφία των συμμετοχών επιχειρήσεων εντοπίζεται στον τομέα των **Λοιπών τομέων υπηρεσιών**. Ο αριθμός τους από 770 το 2003 (30,4% του συνόλου) ανήλθε στις **881 το 2004 (32,7% του συνόλου)** με αύξηση **14,4%**.

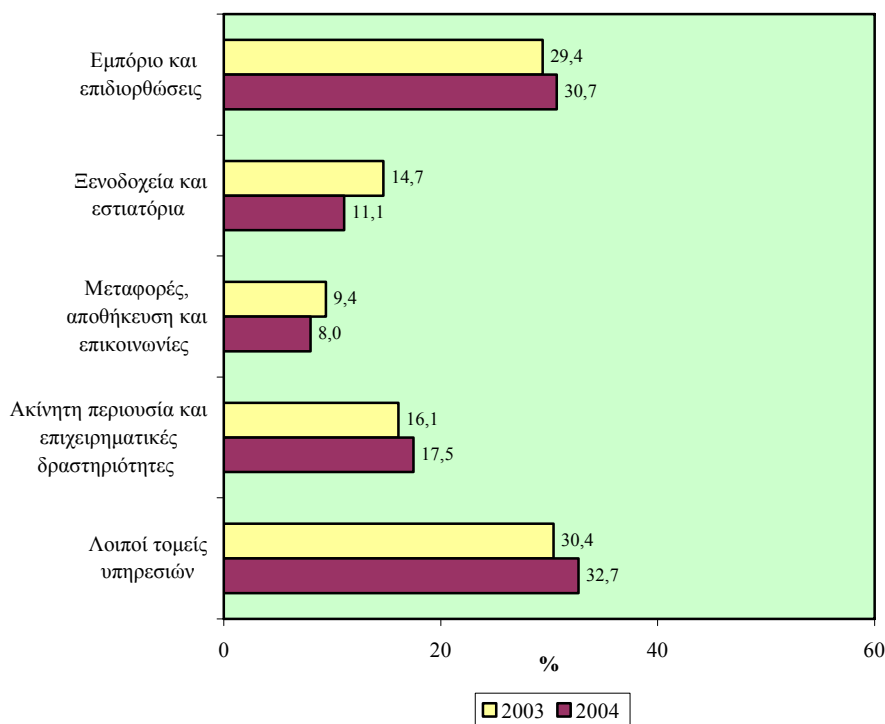
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 75  
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ  
ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2003-2004**



Πρόσθετα, **σημαντικός αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων** εντοπίζεται στον τομέα του **Εμπορίου και επιδιορθώσεων** όπου το 2003 ανέρχονταν στις 745 (29,4% του συνόλου) και το **2004** στις **825 (30,7% του συνόλου)** με αύξηση **10,7%**.

Ακολουθεί ο τομέας της **Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων** όπου οι συμμετοχές επιχειρήσεων από 408 το 2003 (16,1% του συνόλου) ανήλθαν στις **470 το 2004 (17,5% του συνόλου)** με αύξηση **15,2%**.

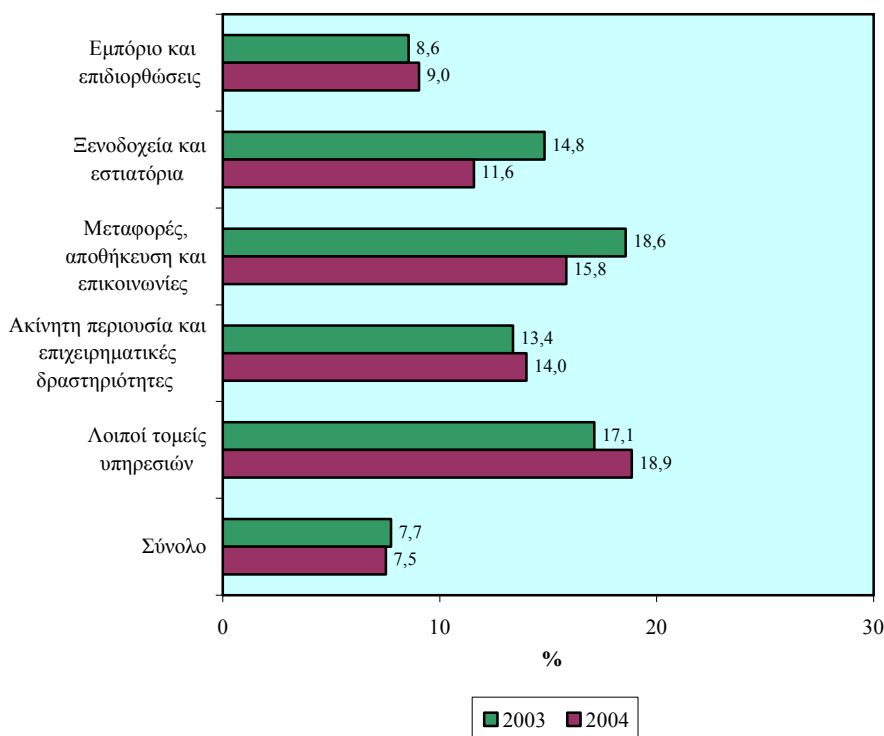
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 76**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2003-2004**



Το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2003 και 2004 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 77.

Από το Σχεδιάγραμμα 77 διαπιστώνεται ότι το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων** ήταν στους **Λοιπούς τομείς υπηρεσιών**. Το 2003 το ποσοστό τους ανερχόταν στο 17,1% ενώ το **2004 αυξήθηκε στο 18,9%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 77**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ**  
**ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2003-2004**



Πρόσθετα, **πολύ σημαντικό παραμένει το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων που παρατηρείται στον τομέα των Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών**. Το 2003 το ποσοστό κάλυψης συμμετοχών επιχειρήσεων έφθασε το 18,6% ενώ το **2004** το ποσοστό αυτό **μειώθηκε στο 15,8%**.

Έπεται ο τομέας της **Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων** όπου το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από 13,4% το 2003 ανήλθε στο **14% το 2004**.

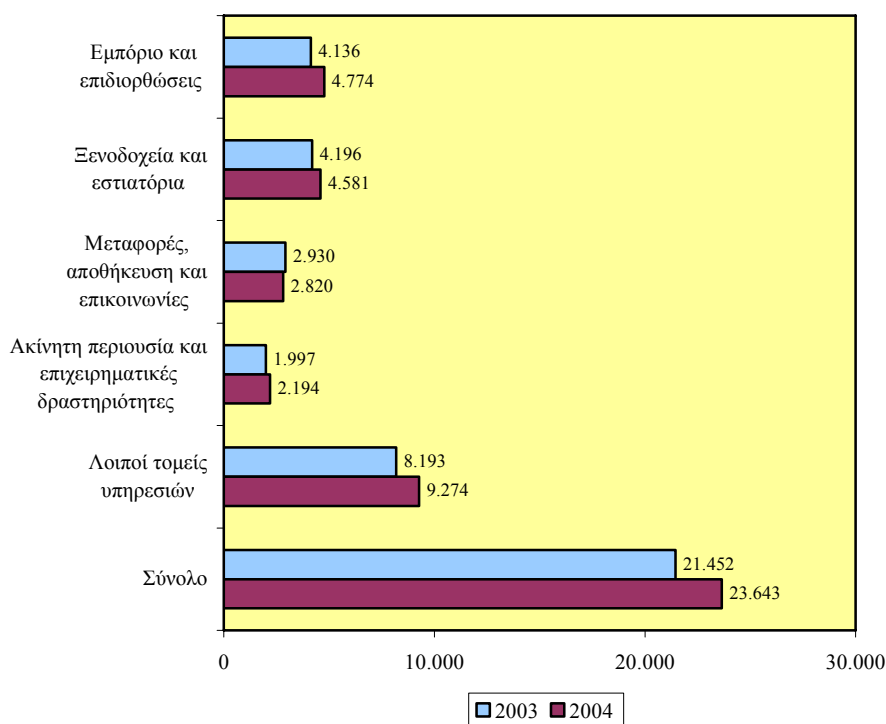
Η **μεγαλύτερη μείωση** στο ποσοστό κάλυψης παρουσιάστηκε στον τομέα των **Ξενοδοχείων και εστιατορίων** όπου από 14,8% το 2003 μειώθηκε σε **11,6% το 2004**.

Ο πίνακας 5.14 του Παραρτήματος 5 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2004.

### Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

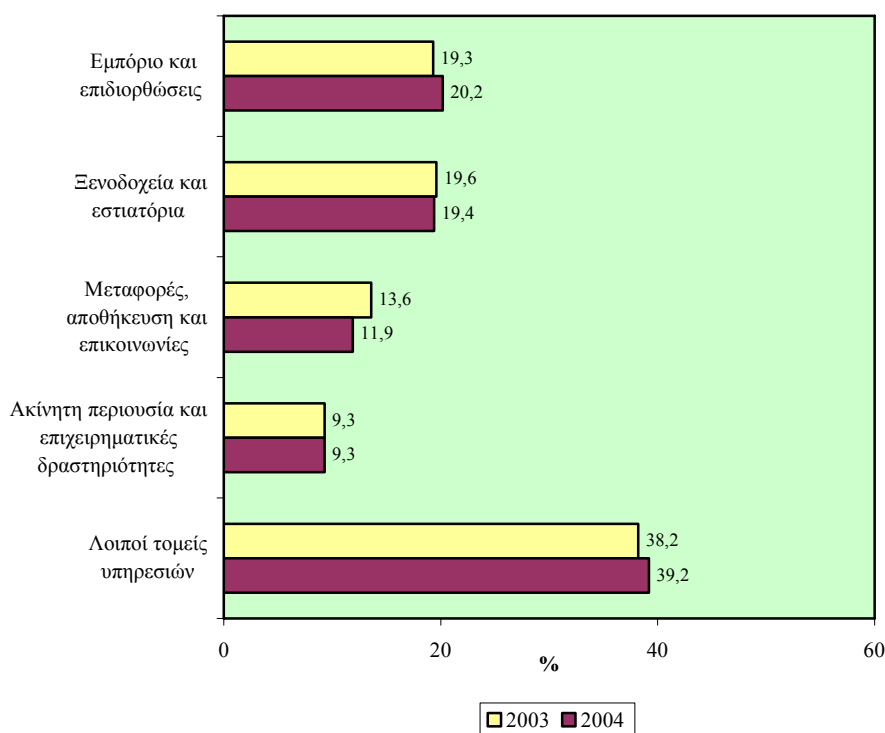
Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2003 και 2004 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 78 και 79.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 78**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ**  
**ΤΟ 2003-2004**



Ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού παρατηρείται στους **Λοιπούς τομείς υπηρεσιών**. Το 2003 ο αριθμός τους έφτανε στις 8.193 (38,2% του συνόλου) ενώ το **2004** ανήλθε στις **9.274 (39,2% του συνόλου)** με αύξηση **13,2%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 79**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ**  
**ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2003-2004**



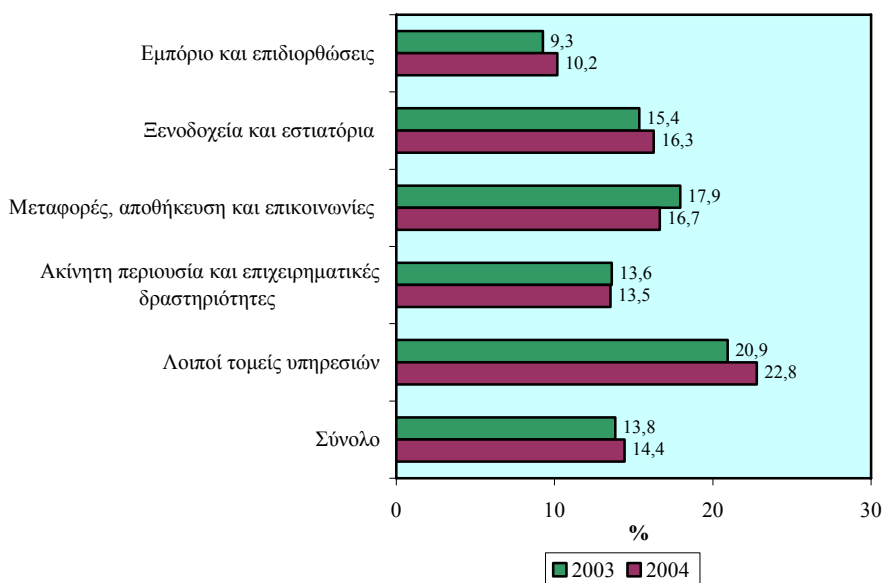
**Δεύτερος από πλευράς αριθμού συμμετοχών** τομέας είναι αυτός του **Εμπορίου και επιδιορθώσεων** όπου το 2003 οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού ήταν 4.136 άτομα (19,3% του συνόλου) ενώ το **2004** ο αριθμός τους ανήλθε στις **4.774 άτομα (20,2% του συνόλου)** με αύξηση **15,4%**, η οποία είναι η μεγαλύτερη από τους τομείς αυτούς.

**Σημαντικό μέρος των συμμετοχών** ανθρώπινου δυναμικού συγκεντρώνεται επίσης στα **Ξενοδοχεία και εστιατόρια**. Το 2003

συμμετείχαν 4.196 άτομα (19,6% του συνόλου) και το **2004** ανήλθαν στα **4.581 άτομα (19,4% του συνόλου)** με **αύξηση 9,2%**.

Στο Σχεδιάγραμμα 80 παρουσιάζεται το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2003 και 2004.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 80**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ**  
**ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2003-2004**



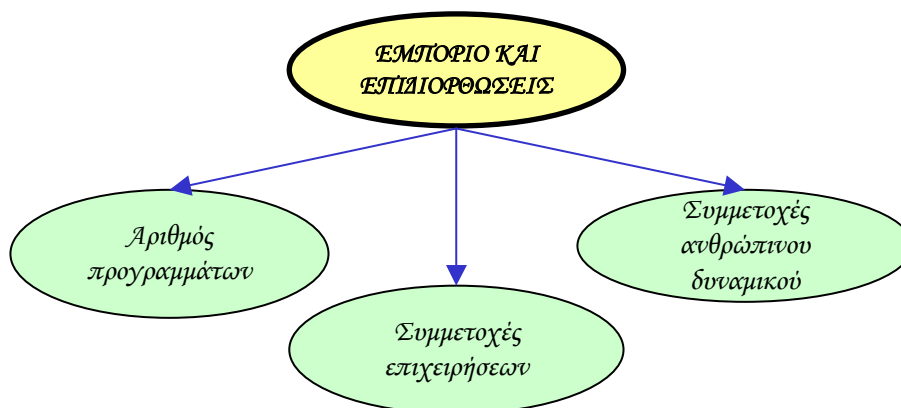
Από το Σχεδιάγραμμα 54 φαίνεται ότι το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού** παρουσιάστηκε στους **Λοιπούς τομείς υπηρεσιών**. Το 2003 το ποσοστό κάλυψης ήταν 20,9% ενώ το **2004** ανήλθε στο **22,8%**.

Πρόσθετα, **σημαντικό ποσοστό κάλυψης** κατέχει ο τομέας των **Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών** παρόλο που το ποσοστό από 17,9% το 2003 μειώθηκε στο **16,7% το 2004**.

Στον πίνακα 5.15 του Παραρτήματος 5 περιέχεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2004.

#### 5.4.1. Εμπόριο και επιδιορθώσεις

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για την Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων, το Χονδρικό εμπόριο και το Λιανικό εμπόριο.



##### Αριθμός προγραμμάτων

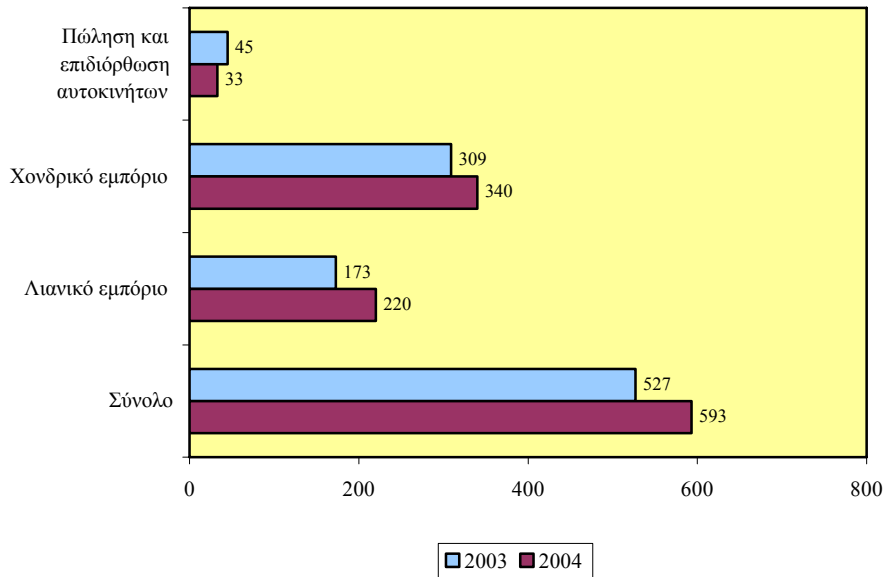
Τα Σχεδιαγράμματα 81 και 82 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2003 και 2004.

Η **πλειοψηφία** των προγραμμάτων κατάρτισης αφορούσε τον υποτομέα του **Χονδρικού εμπορίου**. Ο αριθμός τους από 309 το 2003 (58,6% του συνόλου) ανήλθε στα **340 το 2004 (57,3% του συνόλου)** με **αύξηση 10%**.

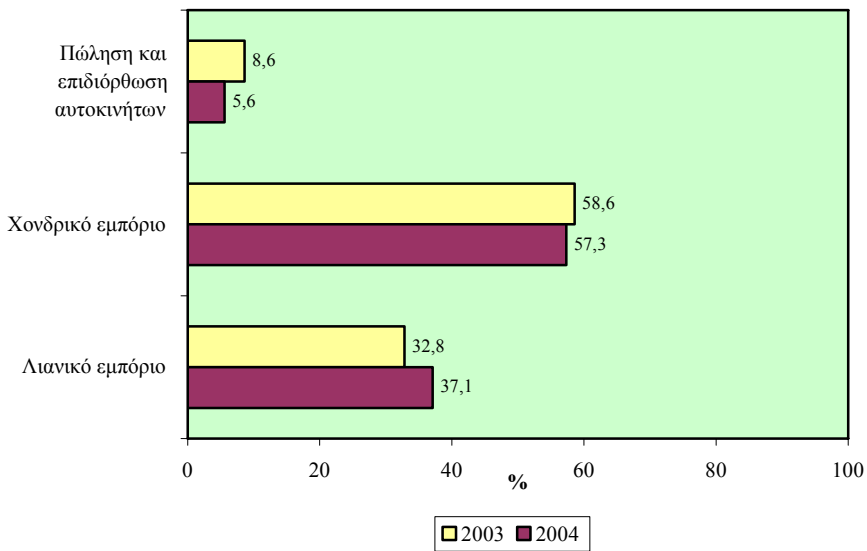
Ο αμέσως μεγαλύτερος αριθμός προγραμμάτων εντοπίζεται στον υποτομέα του **Λιανικού εμπορίου** όπου από 173 το 2003 (32,8% του συνόλου) έφτασαν στα **220 το 2004 (37,1% του συνόλου)** με **αύξηση 27,2%**.



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 81**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2003-2004**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 82**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΤΟ**  
**ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2003-2004**

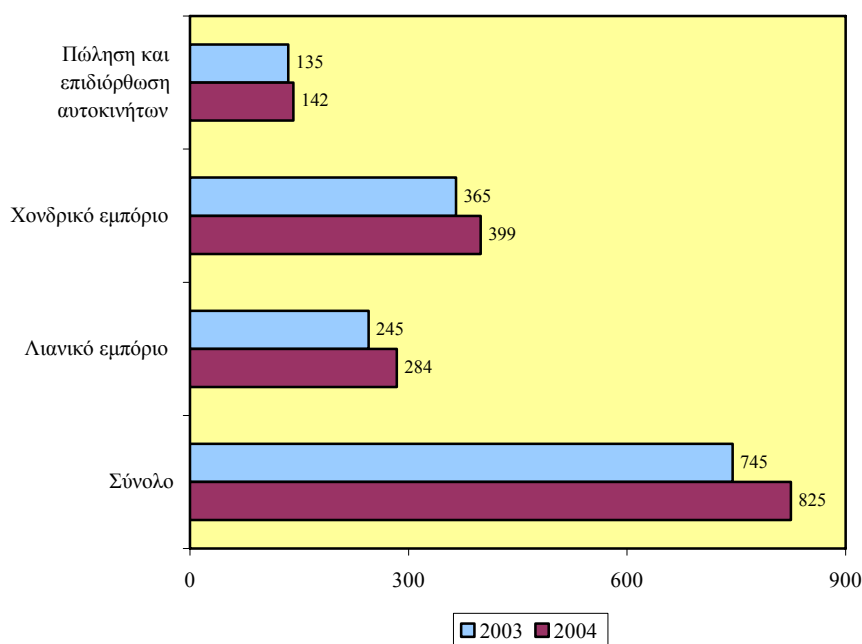


Ο πίνακας 5.16 του Παραρτήματος 5 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2004.

### Συμμετοχές επιχειρήσεων

Τα Σχεδιαγράμματα 83 και 84 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2003 και 2004.

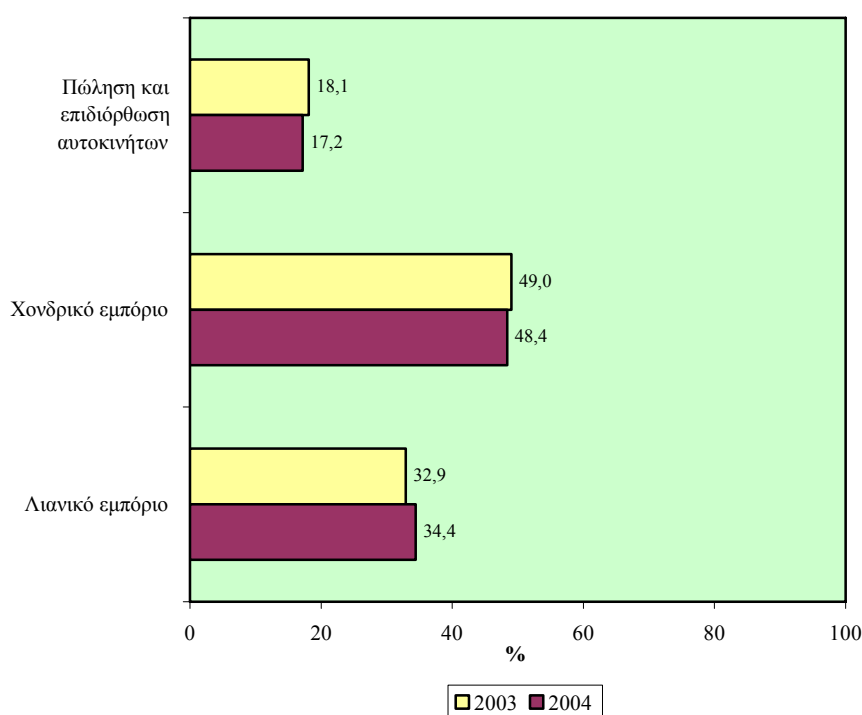
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 83**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2003-2004**



Η πλειοψηφία των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης συγκεντρώνεται στον υποτομέα του **Χονδρικού εμπορίου**. Ο αριθμός τους από 365 το 2003 (49% του συνόλου) ανήλθε στις **399** το **2004** (**48,4%** του συνόλου) με **αύξηση 9,3%**.

Ο αμέσως μεγαλύτερος αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης εντοπίζεται στον υποτομέα του **Λιανικού εμπορίου** όπου από 245 το 2003 (32,9% του συνόλου) έφτασαν στις **284 το 2004 (34,4% του συνόλου)** με **αύξηση 15,9%**.

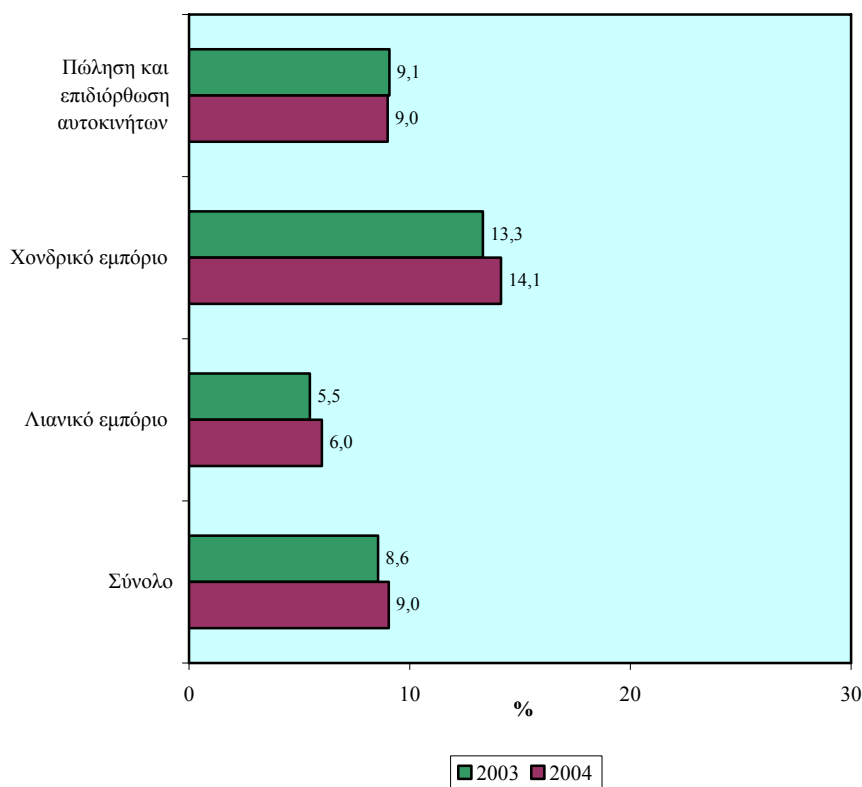
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 84**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2003-2004**



Το Σχεδιάγραμμα 85 απεικονίζει το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2003 και 2004.

Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 85 το **Χονδρικό εμπόριο** παρουσιάζει το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων**. Το 2003 το 13,3% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2004** το ποσοστό κάλυψης **έφτασε στο 14,1%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 85**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2003-2004**



Έπεται ο υποτομέας της **Πώλησης και επιδιόρθωσης αυτοκινήτων** όπου το 2003 το 9,1% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το 2004 το ποσοστό αυτό **μειώθηκε οριακά στο 9%**.

Σημειώνεται το χαμηλό ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων στο **Λιανικό Εμπόριο** το οποίο όμως παρουσίασε **αύξηση** από το 5,5% το 2003 στο **6%** το 2004.

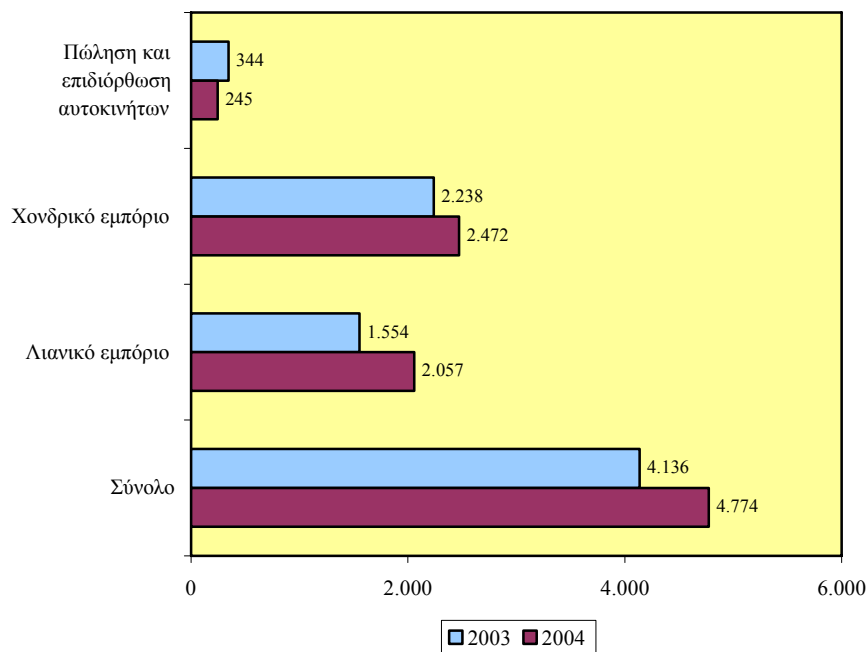
Ο πίνακας 5.17 του Παραρτήματος 5 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων καθώς και το

ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2004.

### Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

Τα Σχεδιαγράμματα 86 και 87 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2003 και 2004.

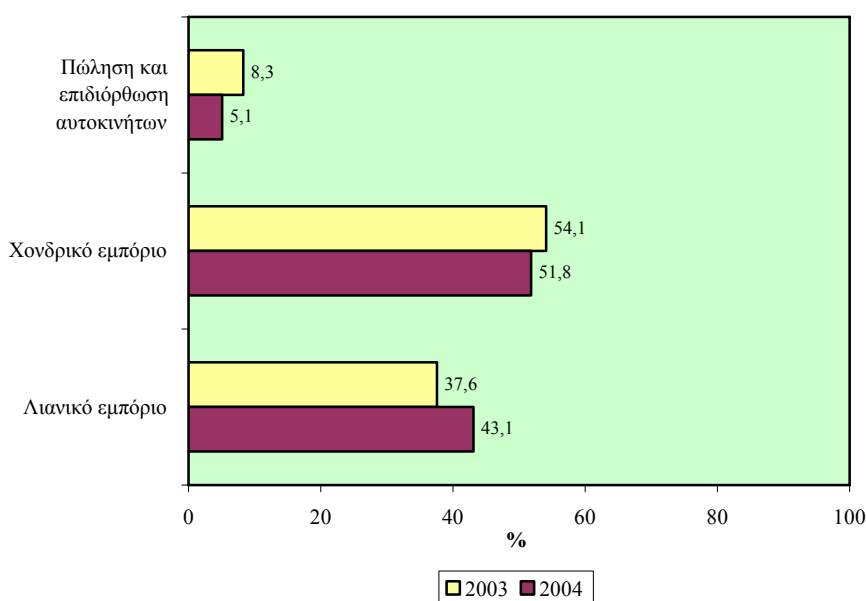
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 86**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ**  
**ΤΟ 2003-2004**



Η **πλειοψηφία** των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού εντοπίζεται στον υποτομέα του **Χονδρικού εμπορίου**. Το 2003 οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού ήταν 2.238 άτομα (54,1% του συνόλου) ενώ το **2004** ανήλθαν στα **2.472 άτομα (51,8% του συνόλου)** με **αύξηση 10,5%**.

Επίσης, σημαντικός είναι και ο αριθμός των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στο Λιανικό εμπόριο. Οι συμμετέχοντες το 2003 ανέρχονταν στα 1.554 άτομα (37,6% του συνόλου) και το 2004 στα 2.057 άτομα (43,1% του συνόλου) με σημαντική αύξηση 32,4%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 87**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2003-2004**



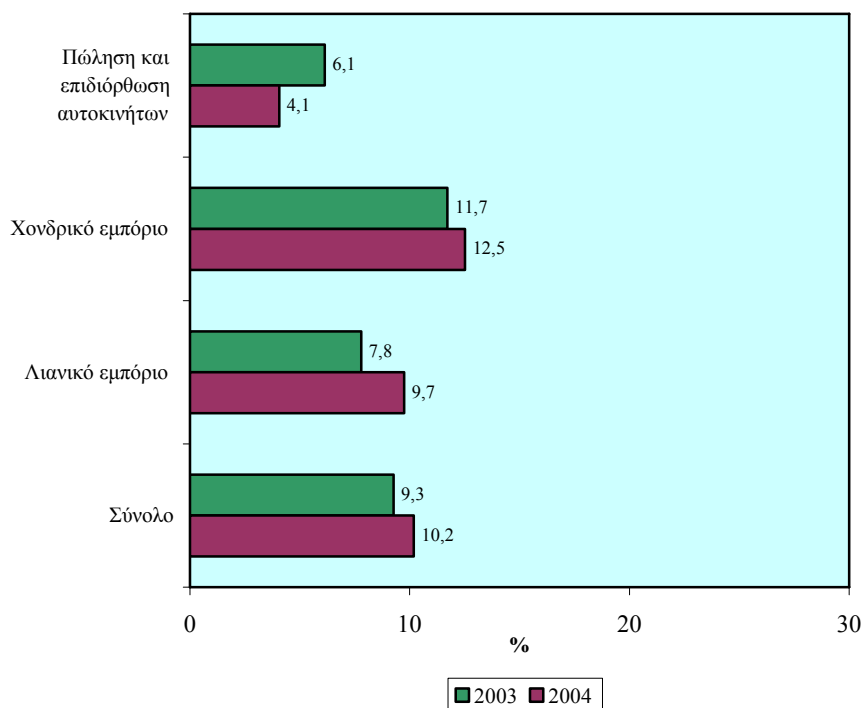
Επισημαίνεται ότι στον υποτομέα της **Πώλησης και επιδιόρθωσης αυτοκινήτων** υπήρξε **ουσιαστική μείωση** στον αριθμό συμμετοχών κατά **28,8%** μένοντας στις **245 το 2004**.

Η εικόνα αναφορικά με το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2003 και 2004 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 88.

Από το Σχεδιάγραμμα 88 διαπιστώνεται ότι **στους υποτομείς του Χονδρικού και Λιανικού εμπορίου το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου από προγράμματα κατάρτισης ακολούθησε ανοδική τάση το 2004** σε σύγκριση με το 2003. Αντίθετα μείωση στο

ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού είχε η **Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων** όπου από 6,1% το 2003 μειώθηκε στο **4,1% το 2004**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 88**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ**  
**ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2003-2004**

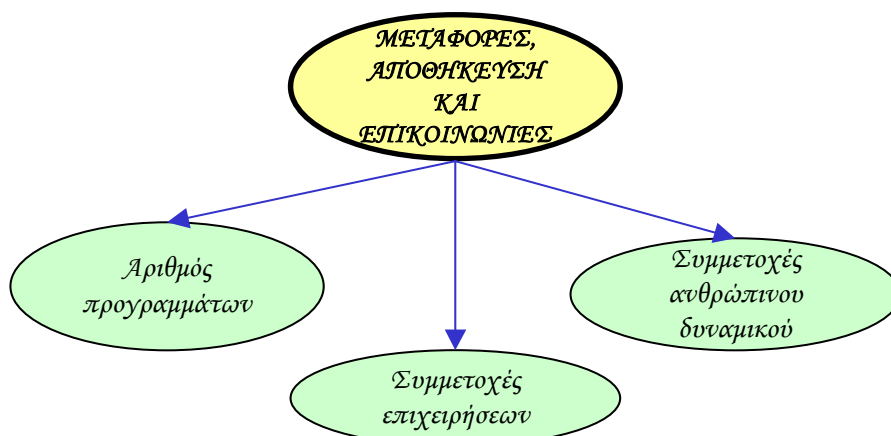


**Σημαντικό ποσοστό** κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού εντοπίζεται στο **Χονδρικό εμπόριο**. Το 2003 οι συμμετέχοντες συγκροτούσαν το 11,7% της απασχόλησης και το **2004 το 12,5%**. Έπεται το **Λιανικό εμπόριο** όπου το αντίστοιχο ποσοστό για το 2003 ήταν στο 7,8% και το **2004 αυξήθηκε στο 9,7%**.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2003 και 2004 περιέχεται στον πίνακα 5.18 στο Παράρτημα 5.

#### 5.4.2. Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για τις Χερσαίες μεταφορές, τις Θαλάσσιες μεταφορές, τις Αεροπορικές μεταφορές, τα Ταξιδιωτικά γραφεία και τα Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες.



#### Αριθμός προγραμμάτων

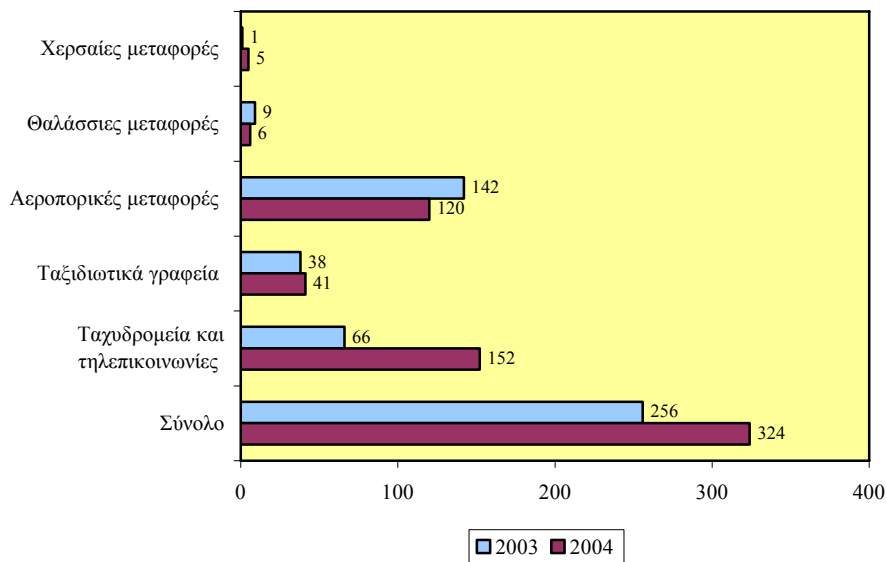
Τα Σχεδιαγράμματα 89 και 90 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2003 και 2004.

Στον υποτομέα των **Ταχυδρομείων και τηλεπικοινωνιών εντοπίζεται η μεγάλη πλειοψηφία** των προγραμμάτων κατάρτισης. Το 2003 ανέρχονταν στα 66 (25,8% του συνόλου) και το 2004 στα **152 (46,9% του συνόλου)** με **τεράστια αύξηση 130,3%**.

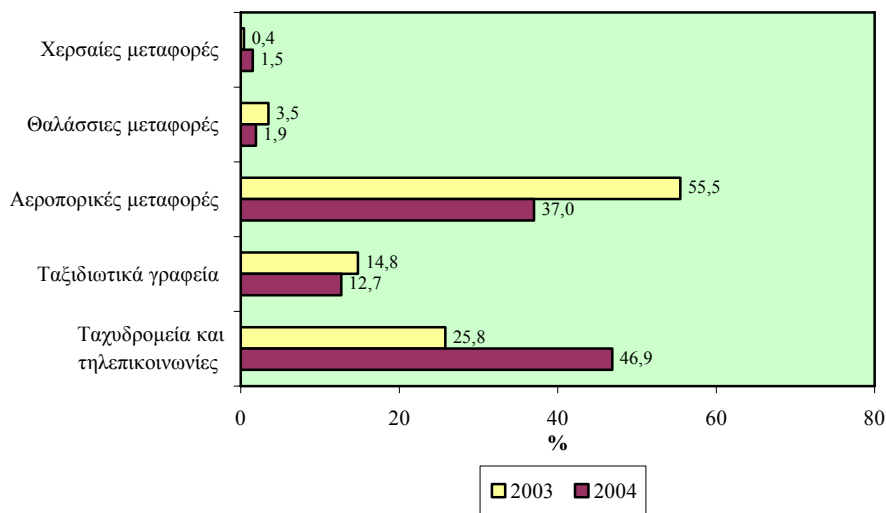
Ο αμέσως μεγαλύτερος αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης, με σημαντική όμως διαφορά, παρατηρείται στις **Αεροπορικές μεταφορές**. Ειδικότερα, το 2003 ο αριθμός τους έφτανε στα 142 (55,5% του συνόλου) και το 2004 στα **120 (37% του συνόλου)** με



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 89**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2003-2004**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 90**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2003-2004**



**μείωση 15,5%**. Επισημαίνεται ότι μόνο οι τομείς των Αεροπορικών και των Θαλάσσιων μεταφορών παρουσίασαν μείωση στον αριθμό προγραμμάτων κατάρτισης.

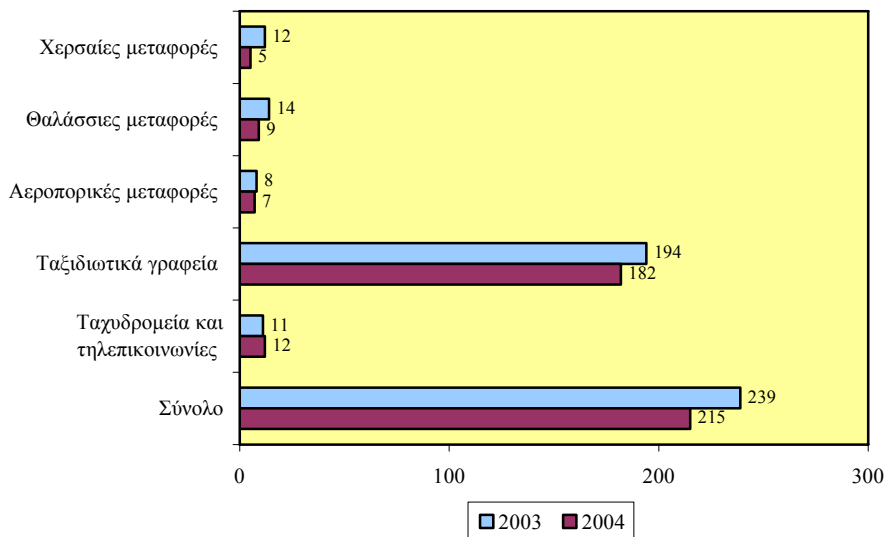
Στα **Ταξιδιωτικά γραφεία** το 2003 έγιναν 38 προγράμματα κατάρτισης (14,8% του συνόλου) και το **2004 αυξήθηκαν στα 41 (12,7% του συνόλου)** με αύξηση 7,9%.

Ο πίνακας 5.19 του Παραρτήματος 5 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2004.

### **Συμμετοχές επιχειρήσεων**

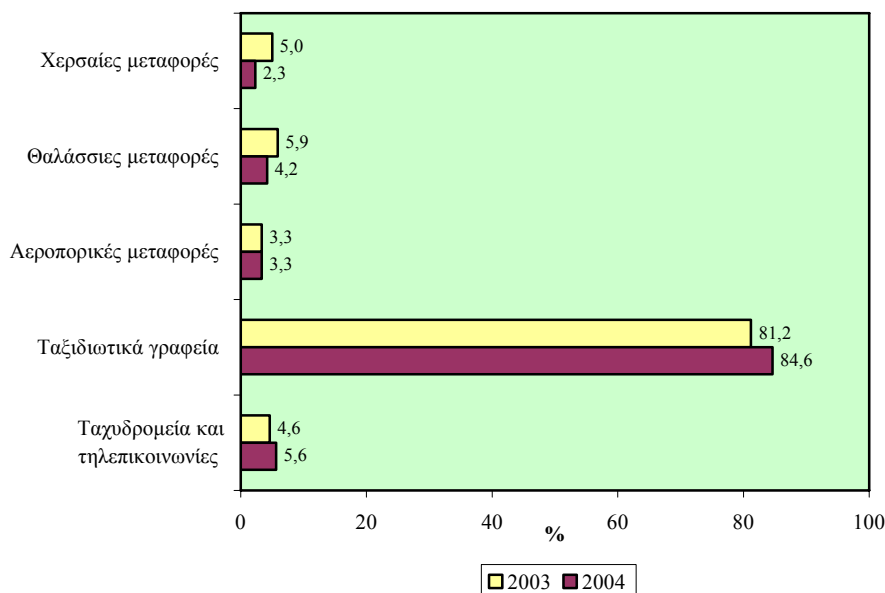
Τα Σχεδιαγράμματα 91 και 92 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2003 και 2004.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 91**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ,**  
**ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2003-2004**



Παρόλο που ο αριθμός των προγραμμάτων κατάρτισης ήταν σχετικά περιορισμένος εντούτοις στον υποτομέα των **Ταξιδιωτικών γραφείων εντοπίζεται η μεγάλη πλειοψηφία των συμμετοχών επιχειρήσεων**. Το 2003 ανέρχονταν στις 194 (81,2% του συνόλου) και το 2004 στις 182 (84,6% του συνόλου) με μείωση 6,2%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 92**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2003-2004**

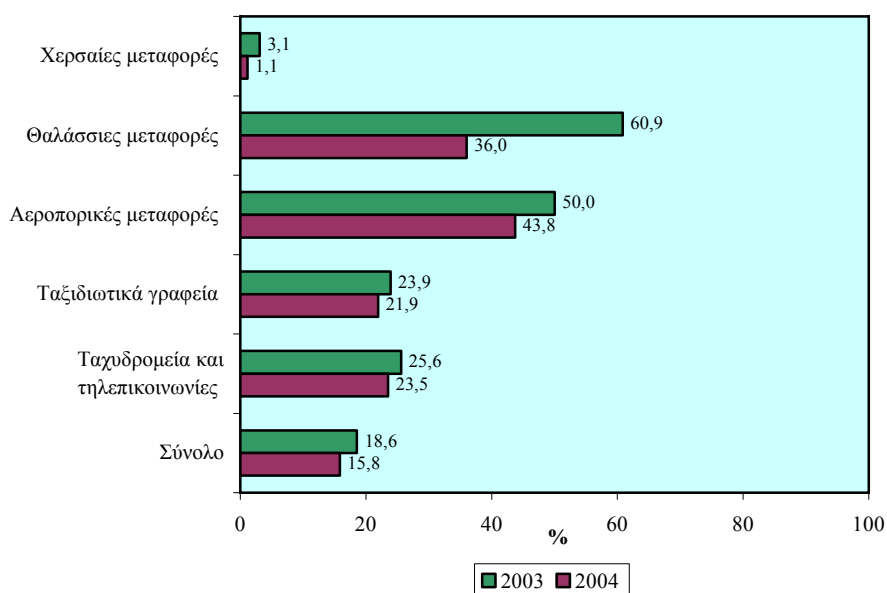


Το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2003 και 2004 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 93.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 93 το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης είναι αρκετά σημαντικό σε όλους τους υποτομείς των Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών (από 22% μέχρι 44% το 2004) με εξαίρεση τις **Χερσαίες μεταφορές** όπου το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων παρέμεινε σε χαμηλά επίπεδα.

Ο υποτομέας των **Αεροπορικών μεταφορών**, παρόλο το μικρό μέγεθος του, παρουσιάζει το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων**. Το 2003 το ποσοστό αυτό ήταν 50% ενώ το **2004 μειώθηκε στο 43,8%**. Δηλαδή πάνω από 4 στις 10 επιχειρήσεις, του υποτομέα συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 93**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ,**  
**ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2003-2004**



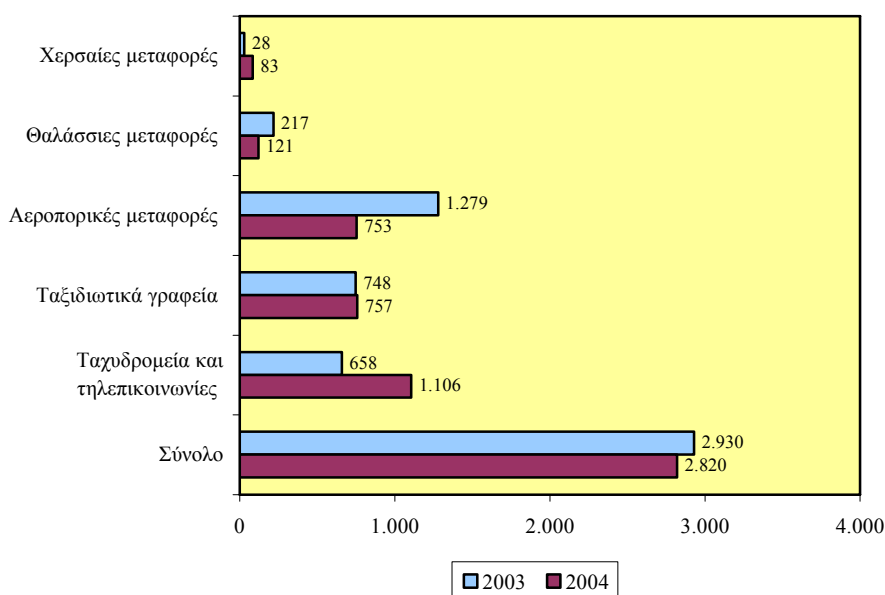
Αναφορικά με τον τομέα των **Θαλασσιών μεταφορών** φαίνεται ότι το **ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων μειώθηκε σημαντικά**. Το 2003 το ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο 60,9% ενώ το **2004 έφτασε στο 36%**.

Ο πίνακας 5.20 στο Παράρτημα 5 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2003 και 2004.

### Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

Τα Σχεδιαγράμματα 94 και 95 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2003 και 2004.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 94**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2003-2004**



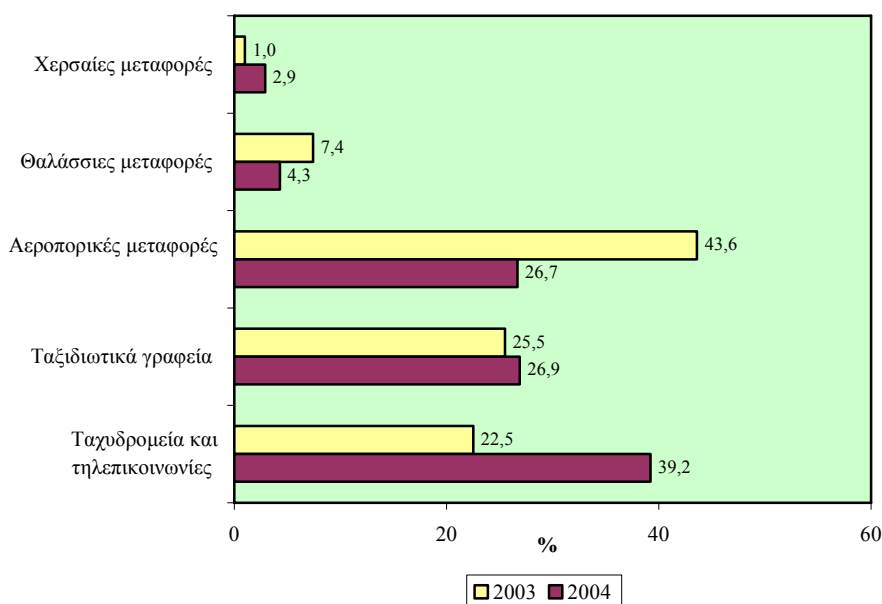
Ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού προέρχεται από τα Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες. Το 2003 ο αριθμός τους έφτανε στα 658 άτομα (22,5% του συνόλου) ενώ το 2004 ανήλθε στα 1.106 άτομα (39,2% του συνόλου) με σημαντική αύξηση 68,1%.

Ακολουθεί ο υποτομέας των Ταξιδιωτικών γραφείων όπου κατά το 2003 συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης 748 άτομα (25,5% του συνόλου) ενώ το 2004 ο αριθμός ανήλθε στα 757 (26,9% του συνόλου) με αύξηση 1,2%.

Επισημαίνεται ότι οι μόνοι υποτομείς που παρουσίασαν μείωση στον αριθμό συμμετοχών ήταν οι Αεροπορικές και οι Θαλάσσιες

**μεταφορές.** Συγκεκριμένα ο υποτομέας των **Αεροπορικών μεταφορών** από 1.279 συμμετοχές το 2003 (43,6% του συνόλου) είχε **δραστηκή μείωση** κατά **41,1%** και έφτασε στις **753 συμμετοχές το 2004 (26,7% του συνόλου)** και ο υποτομέας των **Θαλασσιών μεταφορών**, από 217 συμμετοχές το 2003 έφτασε στις 121 συμμετοχές το 2004 με **δραστηκή μείωση** κατά **44,2%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 95**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ,**  
**ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2003-2004**

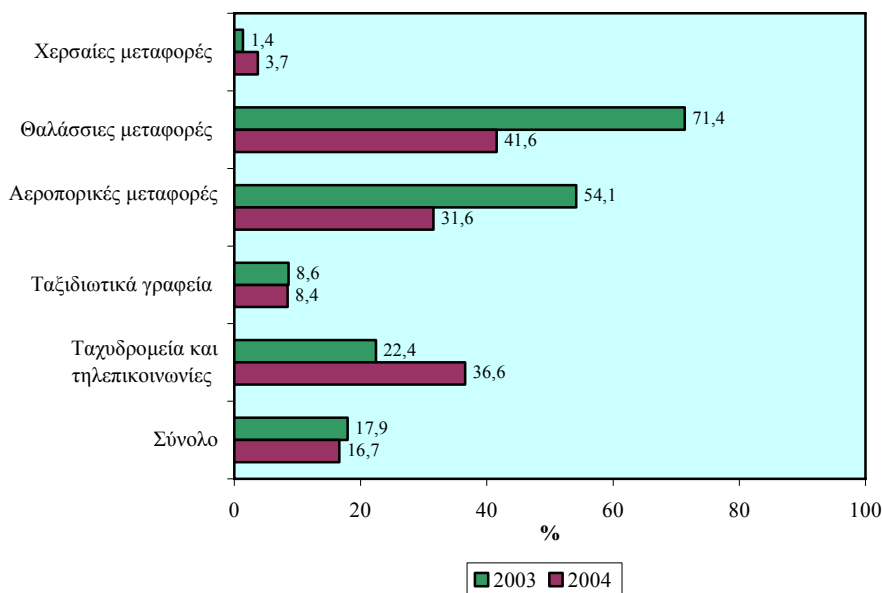


Το Σχεδιάγραμμα 96 απεικονίζει το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2003 και 2004.

Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 96 διαπιστώνεται ότι στις **Θαλάσσιες μεταφορές υπήρξε δραματική μείωση του ποσοστού κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης.** Συγκεκριμένα, το 2003 οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης απάρτιζαν το 71,4% των απασχολούμενων ενώ το **2004** το ποσοστό αυτό **μειώθηκε στο 41,6%**. Δηλαδή πάνω από 4 στους 10 εργαζόμενους παρακολούθησαν προγράμματα κατάρτισης.

Αναφορικά με τον τομέα των **Αεροπορικών μεταφορών** φαίνεται ότι το **ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού μειώθηκε δραστικά**. Το 2003 το ποσοστό τους ανερχόταν στο 54,1% και το **2004** μειώθηκε στο **31,6%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 96**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ**  
**ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ**  
**ΤΟ 2003-2004**

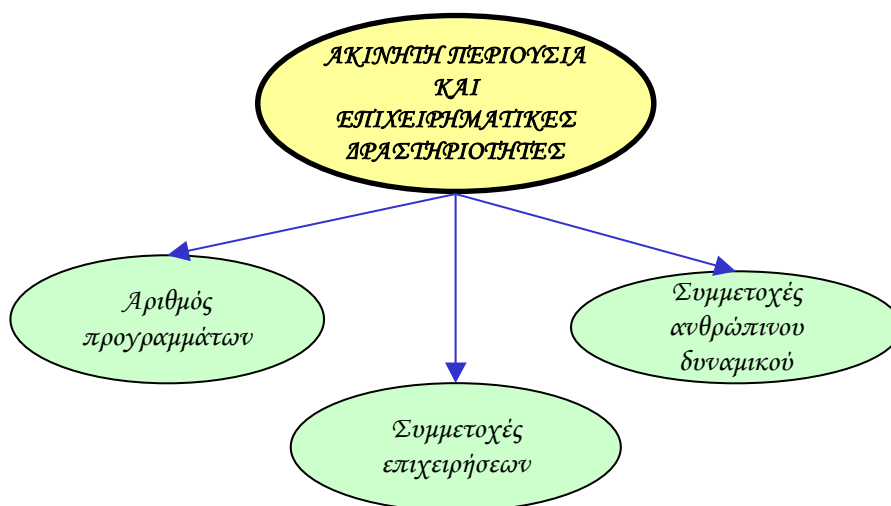


Ενώ το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων στον υποτομέα των **Ταχυδρομείων και τηλεπικοινωνιών** παρουσίασε μείωση, το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού παρουσίασε **σημαντική αύξηση**. Το ποσοστό αυξήθηκε από 22,4% το 2003 στο **36,6% το 2004**.

Στον πίνακα 5.21 του Παραρτήματος 5 παρουσιάζεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2004.

### 5.4.3. Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για τη Διαχείριση ακίνητης περιουσίας, τη Πληροφορική, την Έρευνα και ανάπτυξη και τις Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες.



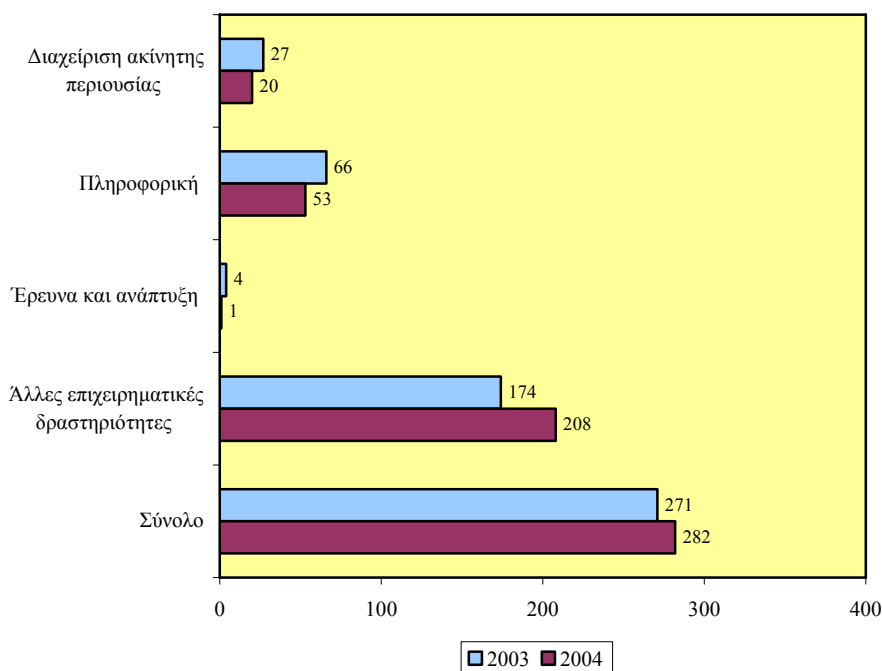
#### Αριθμός προγραμμάτων

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2003 και 2004 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 97 και 98.

Η **πλειοψηφία των προγραμμάτων κατάρτισης** εντοπίζεται στον υποτομέα των **Άλλων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων** από 174 το 2003 (64,2% του συνόλου) σε **208 το 2004 (73,8% του συνόλου)** παρουσιάζοντας **αύξηση 19,5%**.



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 97**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ**  
**ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2003-2004**

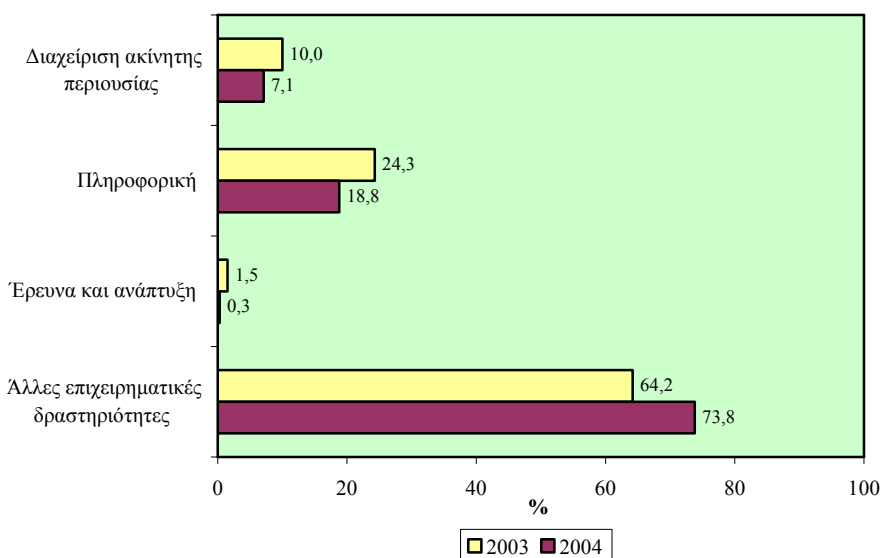


Ο αμέσως μεγαλύτερος αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης, συγκεντρώνεται στον υποτομέα της **Πληροφορικής**. Ο αριθμός τους από 66 το 2003 (24,3% του συνόλου) μειώθηκε στα **53** το **2004** (18,8% του συνόλου) με μείωση **19,7%**.

**Μείωση** παρουσίασε και ο υποτομέας της **Διαχείρισης ακίνητης περιουσίας** αφού από 27 προγράμματα κατάρτισης το 2003 (10% του συνόλου) μειώθηκαν στα **20** το **2004** (7,1% του συνόλου) με μείωση **25,9%**.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2004 περιέχεται στον πίνακα 5.22 στο Παράρτημα 5.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 98**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ**  
**ΤΟ 2003-2004**



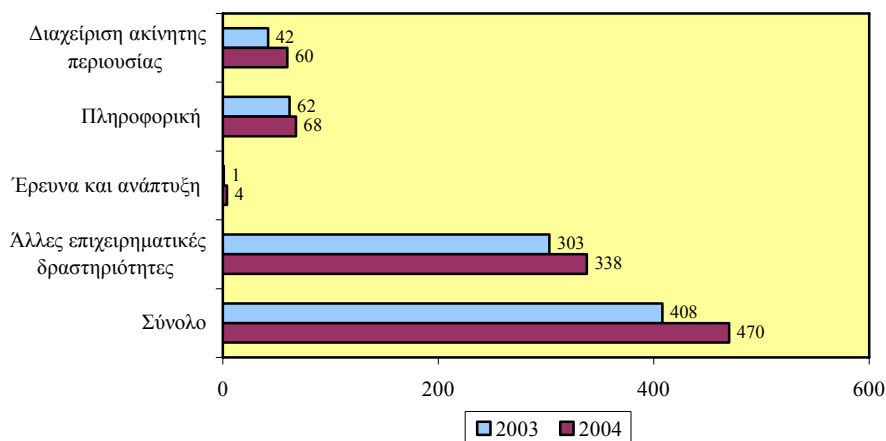
**Συμμετοχές επιχειρήσεων**

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2003 και 2004 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 99 και 100.

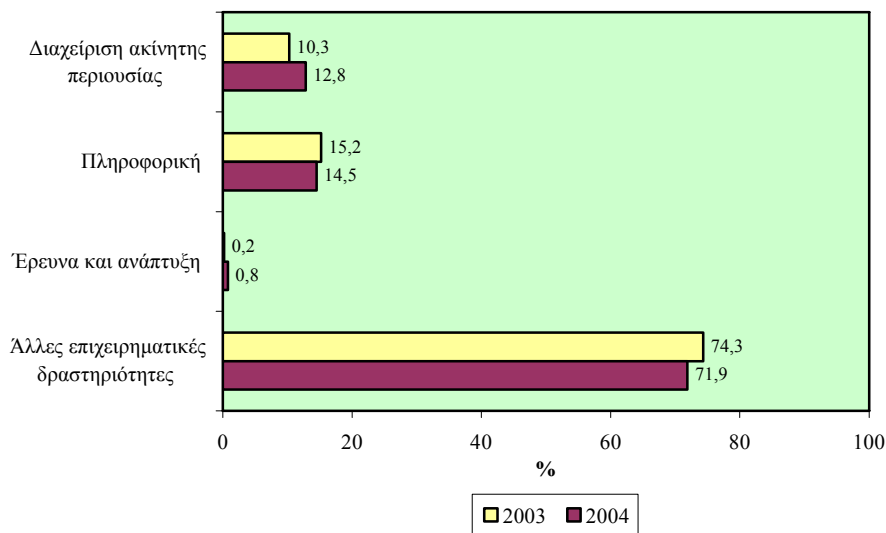
Η **μεγάλη πλειοψηφία των συμμετοχών επιχειρήσεων** εντοπίζεται στον υποτομέα των **Άλλων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων**. Ο αριθμός τους από 303 το 2003 (74,3% του συνόλου) ανήλθε στις **338** το **2004** (71,9% του συνόλου) με **αύξηση 11,6%**.

Ο **αμέσως μεγαλύτερος αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων**, με **σημαντική όμως διαφορά**, εντοπίζεται στον υποτομέα της **Πληροφορικής** όπου από 62 συμμετοχές επιχειρήσεων το 2003 (15,2% του συνόλου) έφτασαν στις **68** το **2004** (14,5% του συνόλου) με **αύξηση 9,7%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 99**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ**  
**ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2003-2004**

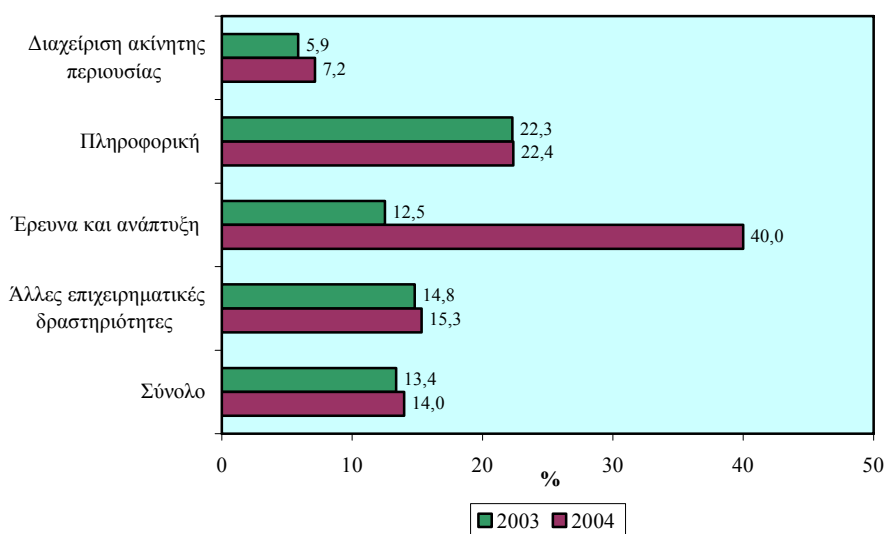


**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 100**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2003-2004**



Το Σχεδιάγραμμα 101 απεικονίζει το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2003 και 2004.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 101**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ**  
**ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2003-2004**



Αναλύοντας τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 101 φαίνεται ότι ο υποτομέας της **Έρευνας και ανάπτυξης** παρουσιάζει το **ψηλότερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων**. Το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων αυξήθηκε δραστικά από 12,5% το 2003 στο **40% το 2004**. Αυτό οφείλεται σε αύξηση στον αριθμό των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε συνδυασμό με το μικρό αριθμό επιχειρήσεων του υποτομέα αυτού.

Ακολουθεί ο υποτομέας της **Πληροφορικής** όπου το 2003 το 22,3% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2004** το ποσοστό αυτό **αυξήθηκε οριακά** και έφτασε το **22,4%**.

Μικρή αύξηση παρουσίασε ο υποτομέας των **Άλλων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων** όπου το 2003 το ποσοστό

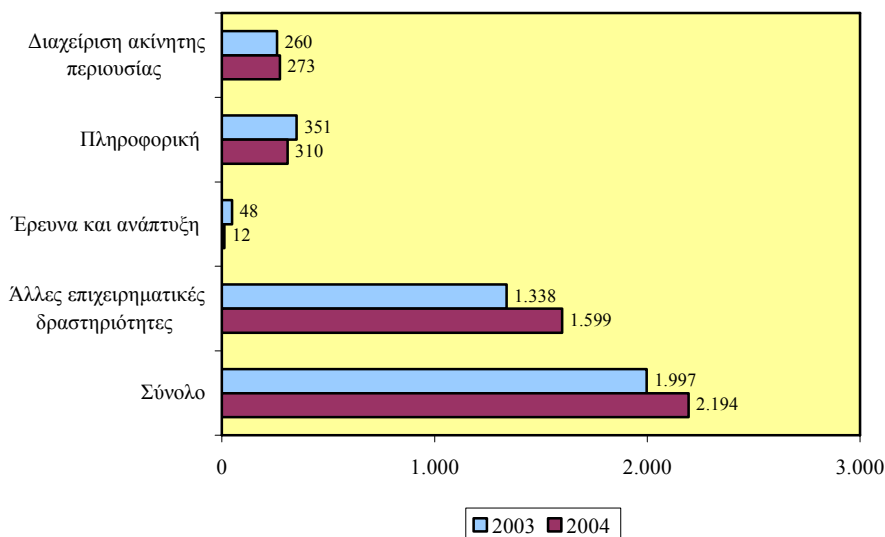
κάλυψης επιχειρήσεων ήταν 14,8% ενώ το **2004** το ποσοστό αυτό **ανήλθε στο 15,3%**.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2003 και 2004 περιέχεται στον πίνακα 5.23 στο Παράρτημα 5.

### Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

Στα Σχεδιαγράμματα 102 και 103 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2003 και 2004.

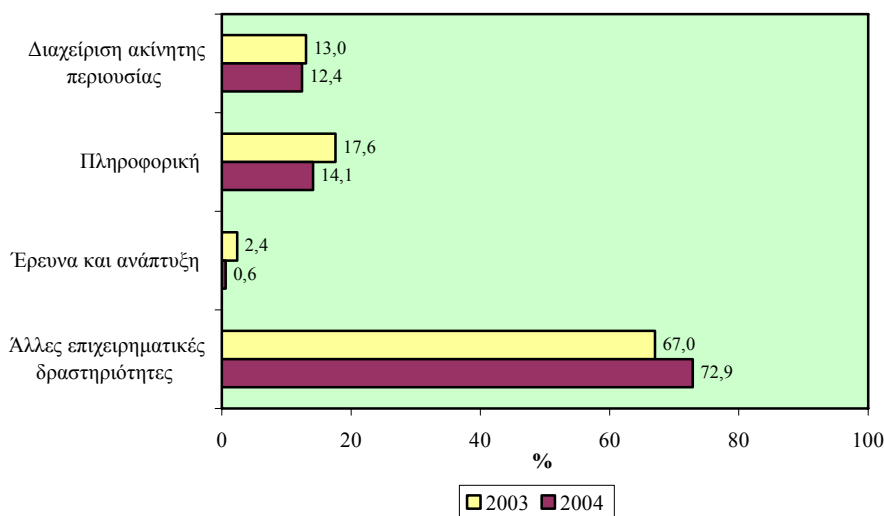
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 102**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ**  
**ΤΟ 2003-2004**



Το **μεγαλύτερο μέρος** των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού ήταν στις **Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες**. Ο αριθμός τους το

2003 έφτανε στα 1.338 άτομα (67% του συνόλου) ενώ το **2004** ανήλθε στα **1.599 άτομα (72,9% του συνόλου)** με **αύξηση 19,5%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 103**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ**  
**ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2003-2004**

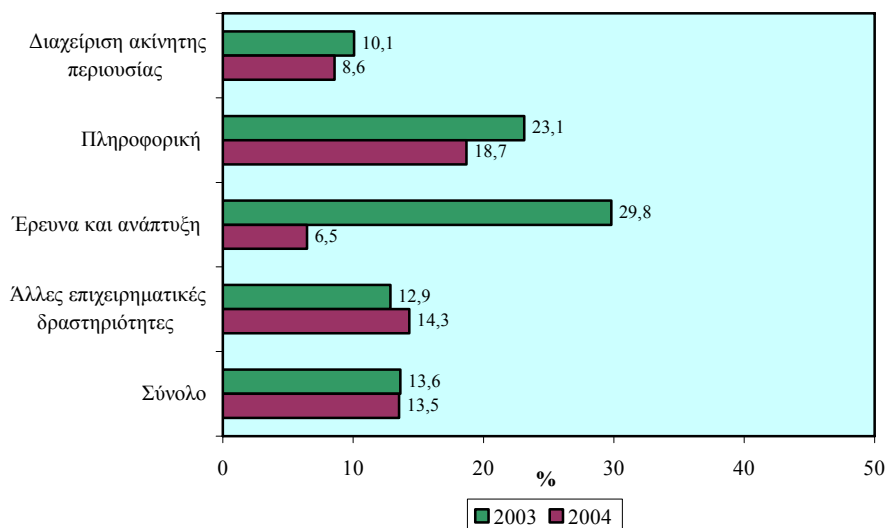


Έπεται ο υποτομέας της **Πληροφορικής** όπου το 2003 οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης ανέρχονταν στα 351 άτομα (17,6% του συνόλου) ενώ το **2004 μειώθηκαν στα 310 άτομα (14,1% του συνόλου)** με **μείωση 11,7%**.

**Μικρή αύξηση** των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης από επιχειρήσεις παρουσίασε ο υποτομέας της **Διαχείρισης ακίνητης περιουσίας**. Ενώ το 2003 ήταν 260 συμμετοχές (13% του συνόλου) το 2004 ανήλθαν στις **273 συμμετοχές (12,4% του συνόλου)** σημειώνοντας **αύξηση 5%**.

Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2003 και 2004 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 104.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 104**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ**  
**ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2003-2004**



Μελετώντας τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 104 προκύπτει ότι ένα **σημαντικό μέρος των εργοδοτούμενων στην Πληροφορική συμμετέχουν σε προγράμματα κατάρτισης**. Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού το 2003 ήταν 23,1% και το **2004** ήταν **18,7%**.

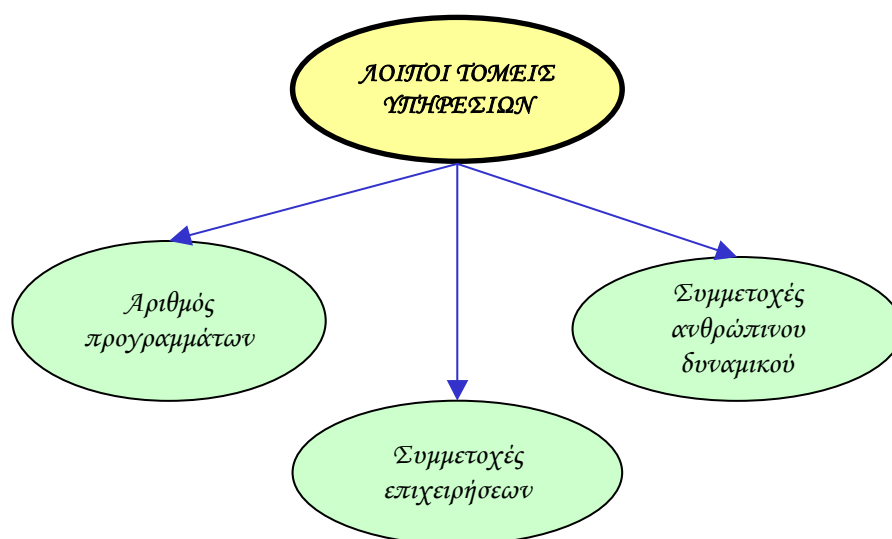
Επίσης, **αξιόλογο ποσοστό κάλυψης από προγράμματα κατάρτισης παρουσιάζεται στον υποτομέα των Άλλων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων**. Οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2003 αποτελούσαν το 12,9% των εργοδοτούμενων και το **2004** το **14,3%**.

**Σημαντική μείωση του ποσοστού κάλυψης από προγράμματα κατάρτισης παρουσιάζεται στην Έρευνα και ανάπτυξη**. Αυτό οφείλεται σε μείωση στον αριθμό των συμμετεχόντων σε συνδυασμό με το μικρό αριθμό ανθρώπινου δυναμικού του υποτομέα αυτού. Οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2003 αποτελούσαν το 29,8% των εργοδοτούμενων και το **2004 μειώθηκαν δραστικά στο 6,5%**.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2004 περιέχεται στον πίνακα 5.24 στο Παράρτημα 5.

#### 5.4.4. Λοιποί τομείς υπηρεσιών

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν. Η παρουσίαση γίνεται για τους Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς, τη Δημόσια διοίκηση και άμυνα, την Εκπαίδευση, την Υγεία και κοινωνική μέριμνα, τις Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών και τους Ετερόδικους οργανισμούς και όργανα.



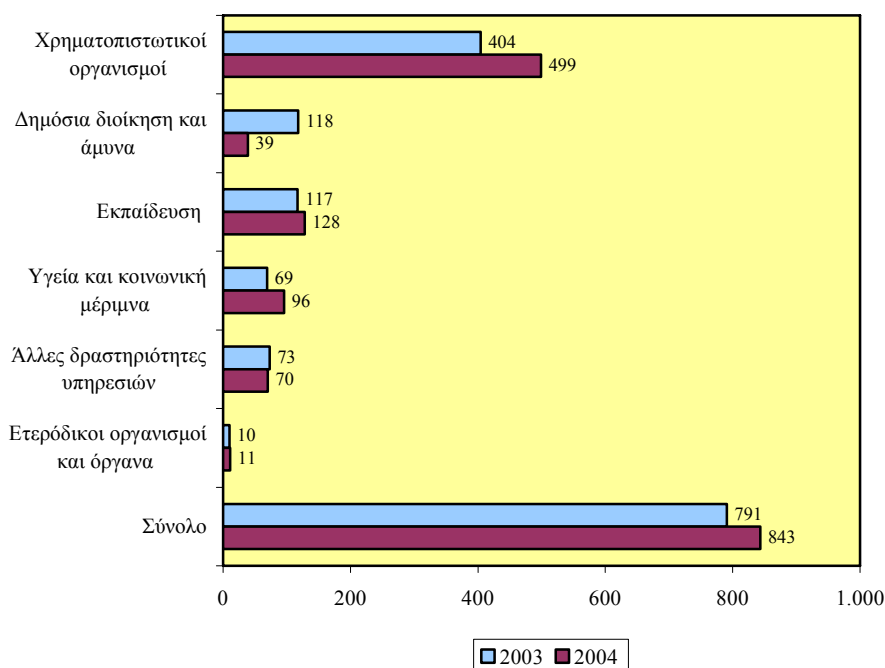
#### Αριθμός προγραμμάτων

Τα Σχεδιαγράμματα 105 και 106 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2003 και 2004.



Στον τομέα των Χρηματοπιστωτικών οργανισμών εντοπίζεται η πλειοψηφία των προγραμμάτων κατάρτισης. Το 2003 έφταναν στα 404 (51,1% του συνόλου) ενώ το 2004 ανήλθαν στα 499 (59,2% του συνόλου) με αύξηση 23,5%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 105  
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ  
ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ  
ΤΟ 2003-2004



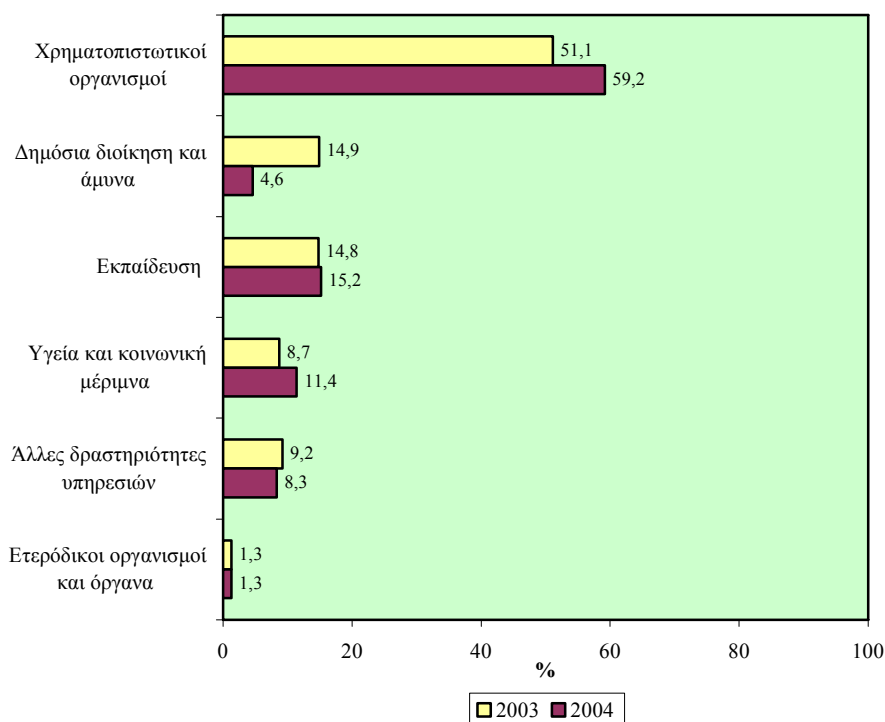
Αξιόλογη είναι επίσης η αύξηση του αριθμού των προγραμμάτων στον τομέα της Εκπαίδευσης από 117 το 2003 (14,8% του συνόλου) σε 128 προγράμματα το 2004 (15,2% του συνόλου) παρουσιάζοντας αύξηση 9,4%.

Σημαντική μείωση του αριθμού προγραμμάτων κατάρτισης παρατηρείται στον τομέα της Δημόσιας διοίκησης και άμυνας<sup>5</sup> όπου

<sup>5</sup> Επισημαίνεται ότι η Δημόσια υπηρεσία δεν καλύπτεται στις δραστηριότητες της ΑνΑΔ και έτσι τα προγράμματα αφορούν άλλους οργανισμούς που ταξινομούνται στον τομέα αυτό, όπως είναι οι Δήμοι και κάποιοι ημικρατικοί οργανισμοί.

το 2003 ήταν 118 (14,9% του συνόλου) ενώ το 2004 ήταν μόνο 39 (4,6% του συνόλου) με δραστική μείωση 66,9%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 106**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ**  
**ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2003-2004**



Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2003 και 2004 περιέχεται στον πίνακα 5.25 στο Παράρτημα 5.

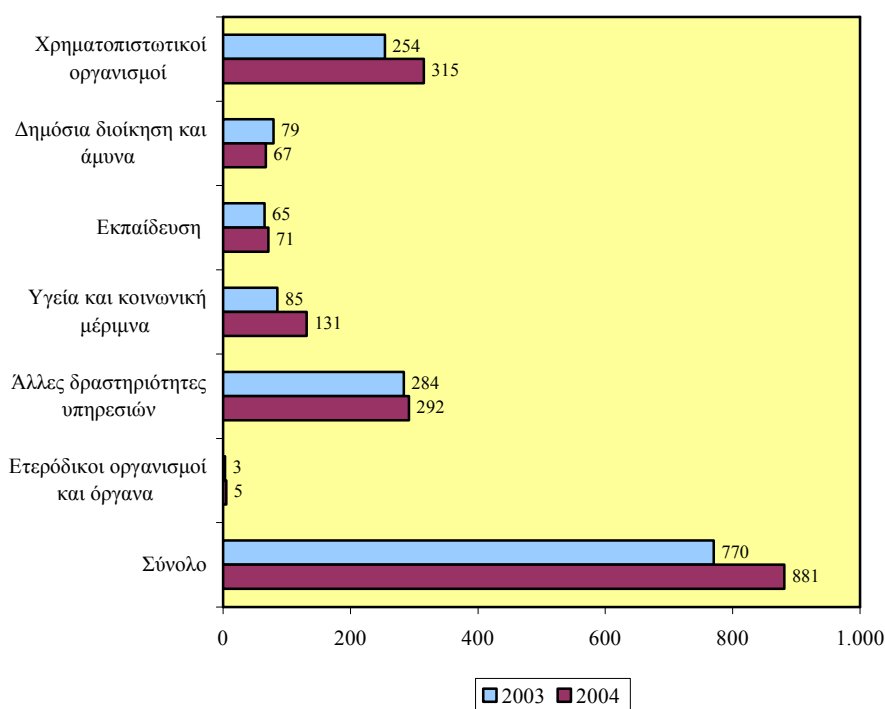
### Συμμετοχές επιχειρήσεων

Τα Σχεδιαγράμματα 107 και 108 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε

προγράμματα κατάρτισης στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2003 και 2004.

Στον τομέα των Χρηματοπιστωτικών οργανισμών εντοπίζεται η πλειοψηφία των συμμετοχών επιχειρήσεων. Το 2003 έφταναν στις 254 (33% του συνόλου) ενώ το 2004 ανήλθαν στις 315 (35,7% του συνόλου) με αύξηση 24%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 107  
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ  
ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2003-2004

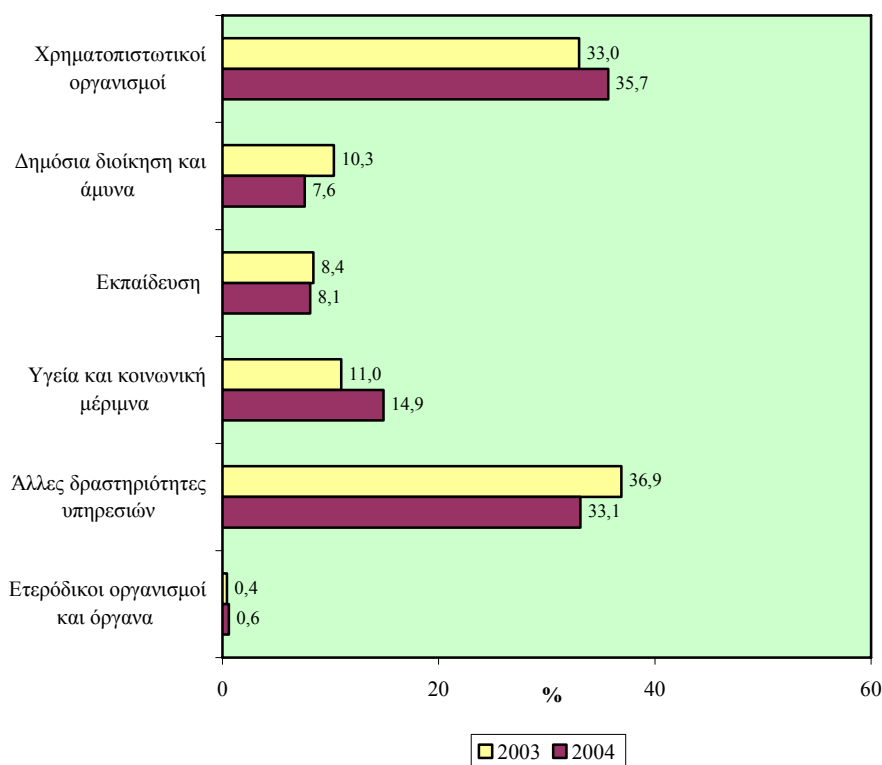


Πρόσθετα, σημαντικός αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων παρατηρείται στον τομέα των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών. Το 2003 έφταναν στις 284 (36,9% του συνόλου) ενώ το 2004 ανήλθαν στις 292 (33,1% του συνόλου) με αύξηση 2,8%.

Μείωση παρουσιάστηκε μόνο στον τομέα της Δημόσιας διοίκησης και άμυνας από 79 συμμετοχές επιχειρήσεων (10,3% του συνόλου)

το 2003 σε 67 συμμετοχές (7,6% του συνόλου) το 2004, παρουσιάζοντας μείωση 15,2%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 108**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**  
**ΤΟ 2003-2004**

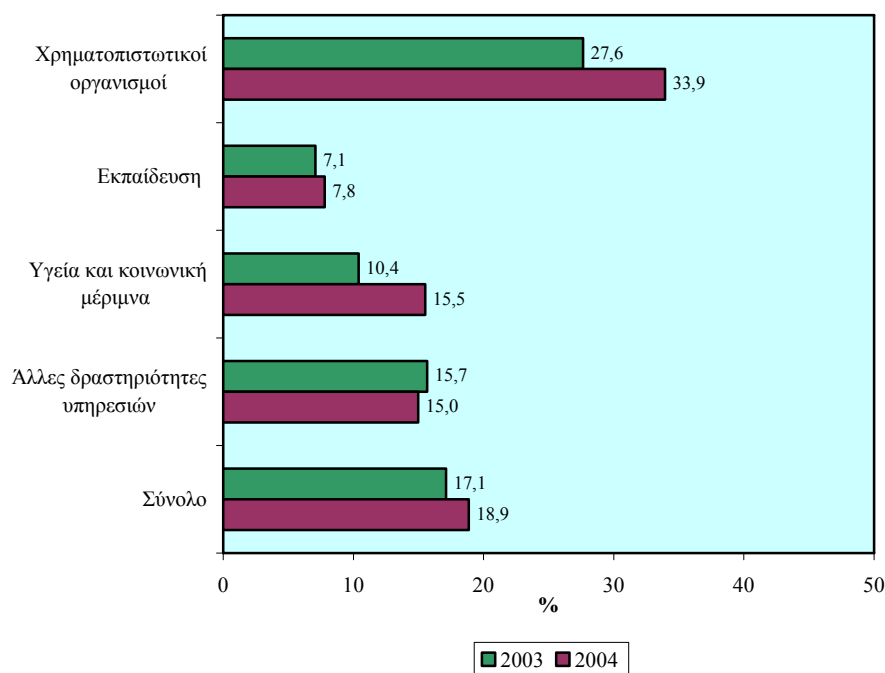


Στο Σχεδιάγραμμα 109 φαίνεται το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2003 και 2004.

Το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων** εντοπίζεται στους **Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς** όπου το 2003 οι επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης συγκροτούσαν το 27,6% του συνόλου των επιχειρήσεων και το **2004** το **33,9%**. Δηλαδή 1 στις 3 επιχειρήσεις συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης.

Σημειώνεται επίσης η αύξηση στο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων στον τομέα της Υγείας και κοινωνικής μέριμνας από 10,4% το 2003 σε 15,5% το 2004.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 109**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ**  
**ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2003-2004**

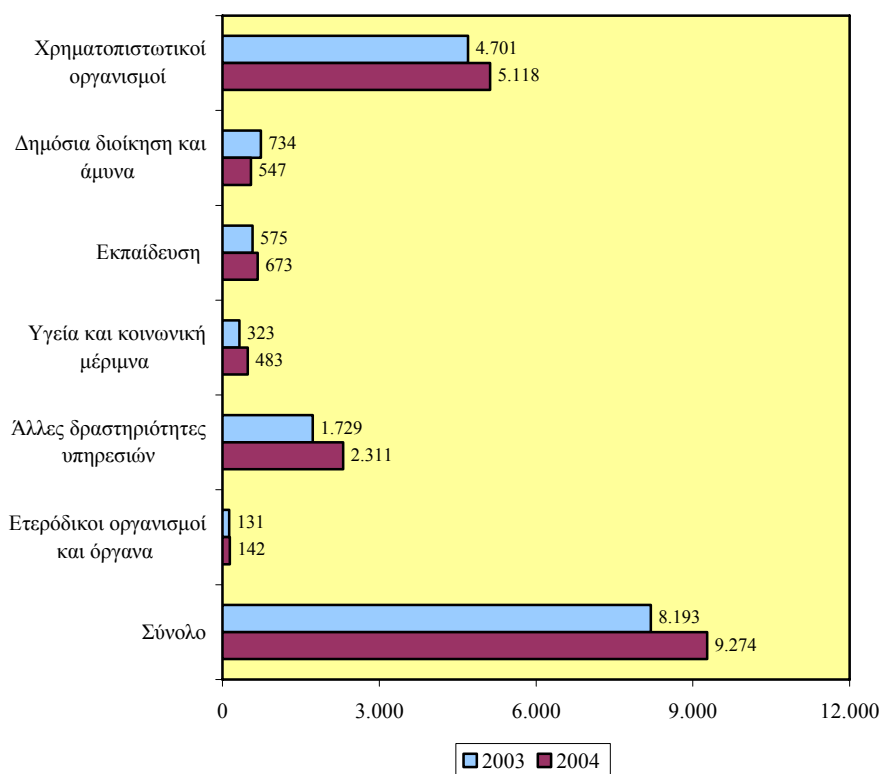


Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2004 περιέχεται στον πίνακα 5.26 στο Παράρτημα 5.

### **Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού**

Η εικόνα αναφορικά με την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2003 και 2004 παρουσιάζεται στα Σχεδιαγράμματα 110 και 111.

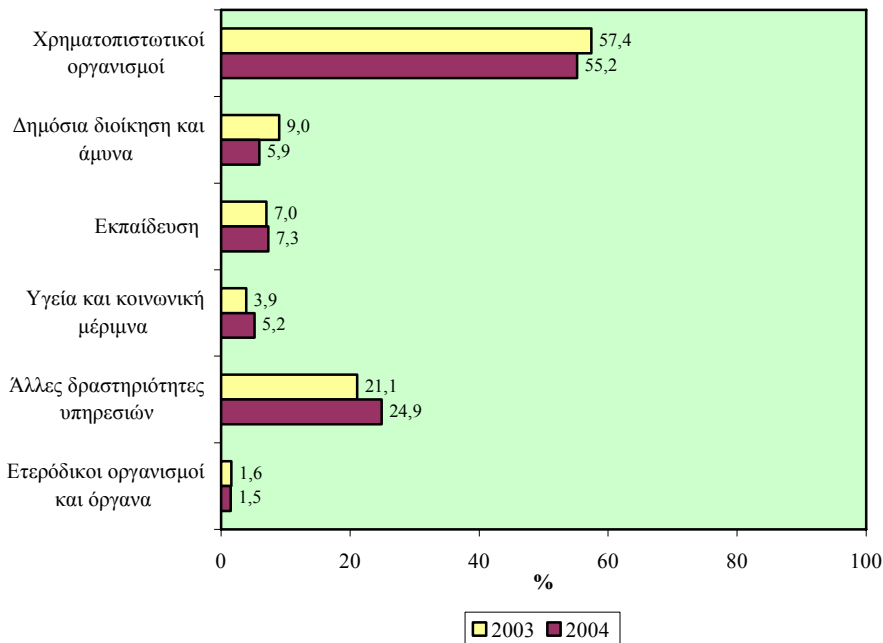
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 110**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ**  
**ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2003-2004**



Η πλειοψηφία των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης προερχόταν από τους Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς. Το 2003 οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης έφταναν στους 4.701 (57,4% του συνόλου) ενώ το 2004 ανήλθαν στους 5.118 (55,2% του συνόλου) με αύξηση 8,9%.

Πρόσθετα, σημαντικός είναι ο αριθμός των συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στις Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών. Το 2003 ανέρχονταν στα 1.729 άτομα (21,1% του συνόλου) και το 2004 ανήλθαν στα 2.311 άτομα (24,9% του συνόλου) με αύξηση 33,7%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 111**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ**  
**ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2003-2004**



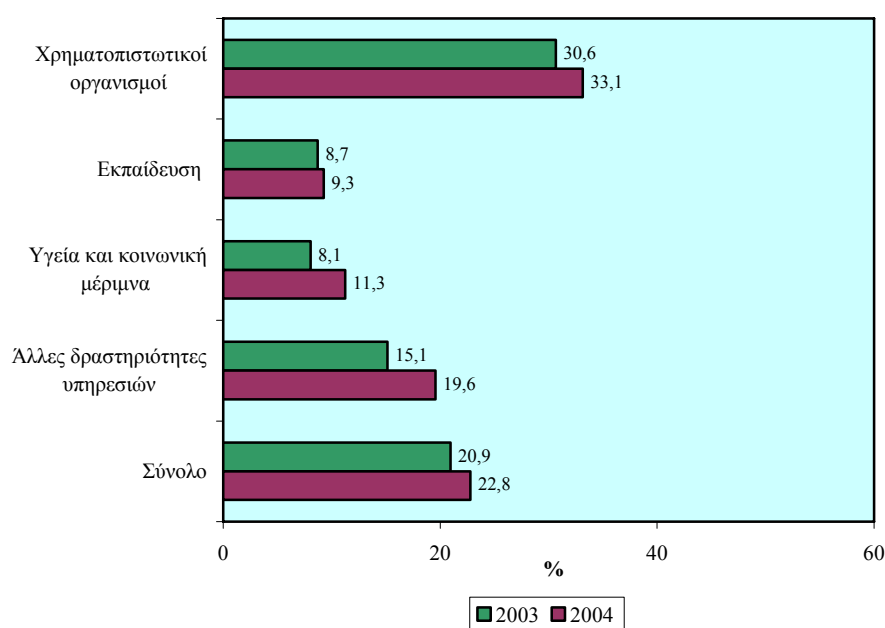
**Σημαντικές αυξήσεις** σημείωσαν οι τομείς της **Υγείας και κοινωνικής μέριμνας κατά 49,5%** (από 323 το 2003 σε 483 το 2004) και της **Εκπαίδευσης κατά 17%** (από 575 το 2003 σε 673 το 2004).

**Σημαντική μείωση** σημείωσε ο τομέας της **Δημόσιας διοίκησης και άμυνας κατά 25,5%** (από 734 το 2003 σε 547 το 2004). Επισημαίνεται ότι ήταν ο μόνος τομέας από τους έξι που παρουσίασε μείωση στον αριθμό των συμμετεχόντων και συνοδευόταν από παράλληλη μείωση στον αριθμό των επιχειρήσεων που συμμετείχαν.

Το Σχεδιάγραμμα 112 παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2003 και 2004.

Το **σημαντικότερο ποσοστό συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης** εντοπίζεται στους **Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς** όπου το 2003 συγκροτούσαν το 30,6% των εργοδοτούμενων και το 2004 το **33,1%**. Δηλαδή 3 στους 10 εργοδοτούμενους στον τομέα αυτό συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 112**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ**  
**ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2003-2004**



Σημειώνεται **σημαντική αύξηση** στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού στον τομέα των **Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών** από 15,1% το 2003 σε **19,6%** το 2004.

**Μικρές αυξήσεις** στο ποσοστό κάλυψης παρουσίασαν η **Υγεία και κοινωνική μέριμνα** από 8,1% το 2003 σε **11,3%** το 2004 και η **Εκπαίδευση** από 8,7% το 2003 σε **9,3%** το 2004.

Στον πίνακα 5.27 του Παραρτήματος 5 περιέχεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στους κύριους τομείς των Λοιπών τομέων υπηρεσιών το 2004.

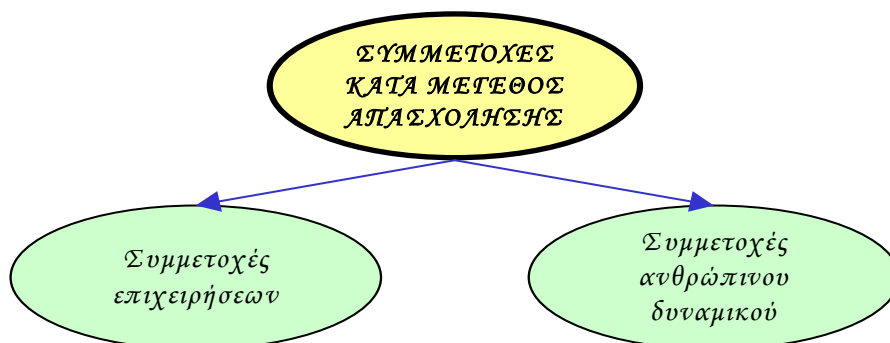


## 6. ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ

Στο κεφάλαιο αυτό εξετάζονται τα στοιχεία του 2004 αναφορικά με την προσφορά προγραμμάτων κατάρτισης σε σχέση με το μέγεθος απασχόλησης των επιχειρήσεων καθώς και την επαρχία. Η ανάλυση αφορά τόσο τις συμμετοχές επιχειρήσεων όσο και τις συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού για το 2004, ενώ γίνεται σύγκριση και με το 2003.

### 6.1. Συμμετοχές κατά μέγεθος απασχόλησης

Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύεται ο αριθμός και η κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης καθώς και το ποσοστό κάλυψης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2003 και 2004.



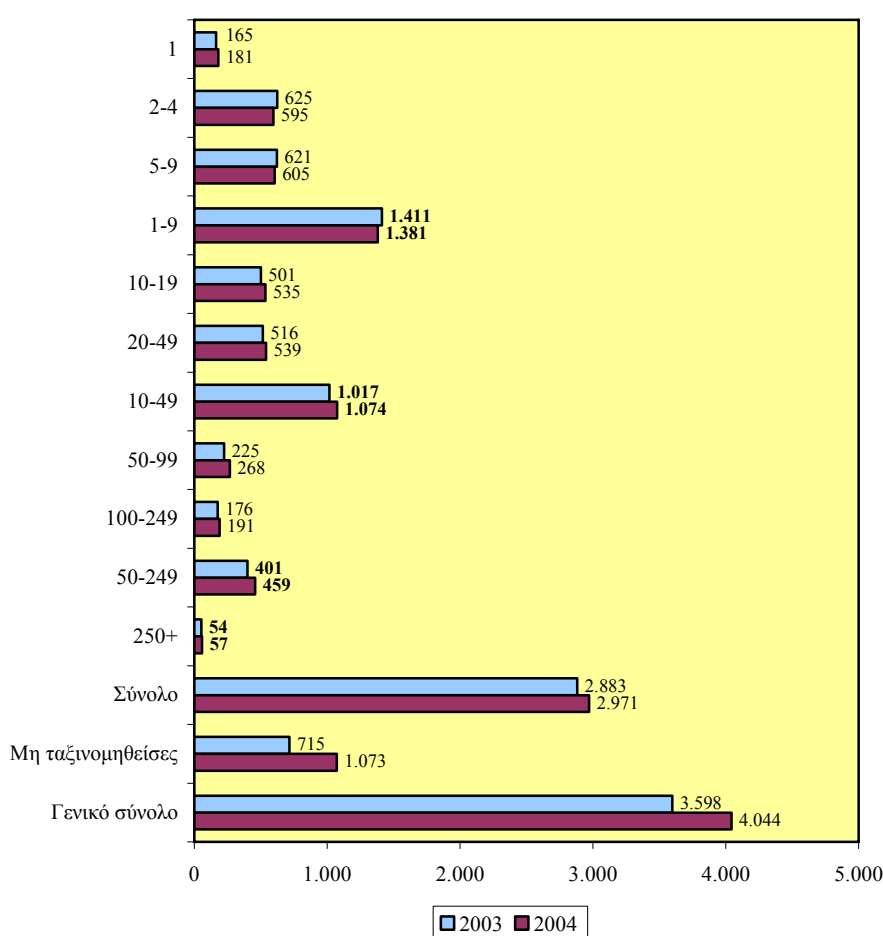
#### Συμμετοχές επιχειρήσεων

Στα Σχεδιαγράμματα 113 και 114 παρουσιάζεται ο αριθμός και η ποσοστιαία κατανομή των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2003 και 2004.

Η μεγάλη πλειοψηφία των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ανήκει στην κατηγορία των επιχειρήσεων με μέγεθος 1-9 άτομα (46,5% του συνόλου το 2004). Συγκεκριμένα, το 2003 ο αριθμός τους ήταν 1.411 ενώ το 2004 έφθασε στις 1.381

(μείωση 2,1%). Αυτό οφείλεται σε μεγάλο βαθμό στη συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης επιχειρήσεων με μέγεθος 2-4 άτομα και 5-9 άτομα. Οι **συμμετοχές επιχειρήσεων του ενός ατόμου είναι περιορισμένες** επειδή οι αυτοαπασχολούμενοι δεν καλύπτονται στις δραστηριότητες κατάρτισης της ΑνΑΔ.

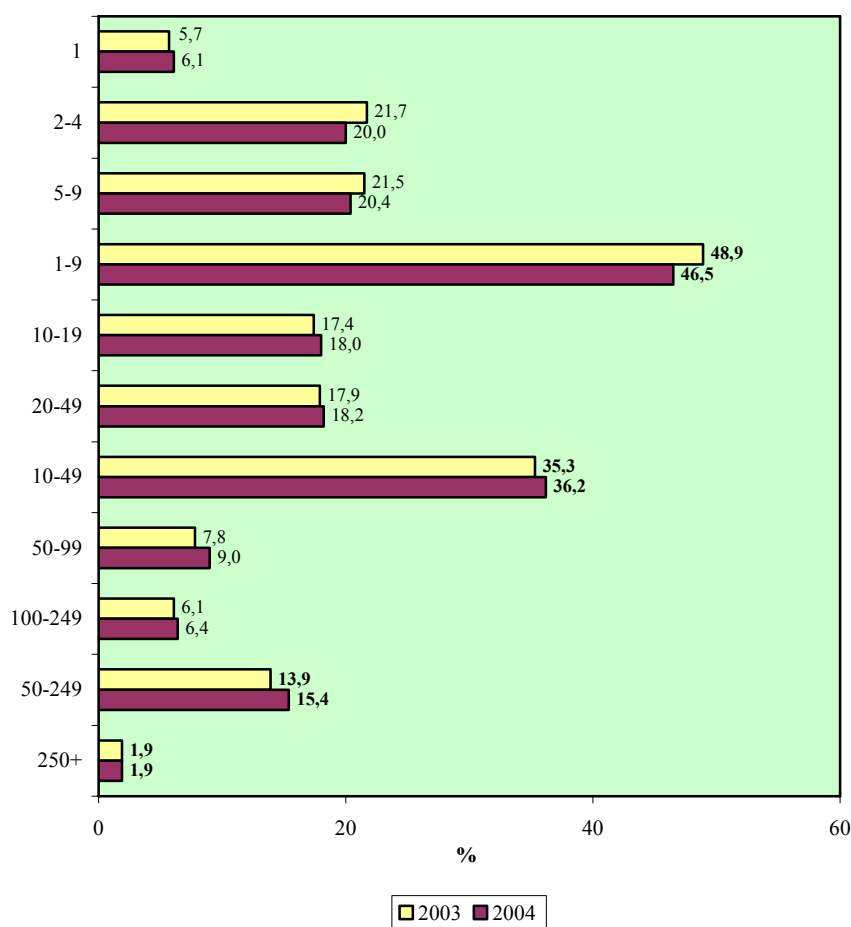
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 113**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2003-2004**



**Δεύτερη μεγαλύτερη κατηγορία** είναι οι επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** όπου το 2003 ο αριθμός ήταν 1.017 και το **2004** έφτασε στις **1.074 (36,2% του συνόλου το 2004)** με **αύξηση 5,6%**.

Αναφορικά με τις επιχειρήσεις με μέγεθος **50-249 άτομα** το 2003 ο αριθμός τους έφτανε στις 401 ενώ το **2004** ανήλθε στις **459 (15,4% του συνόλου το 2004)** παρουσιάζοντας **αύξηση 14,5%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 114**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2003-2004**

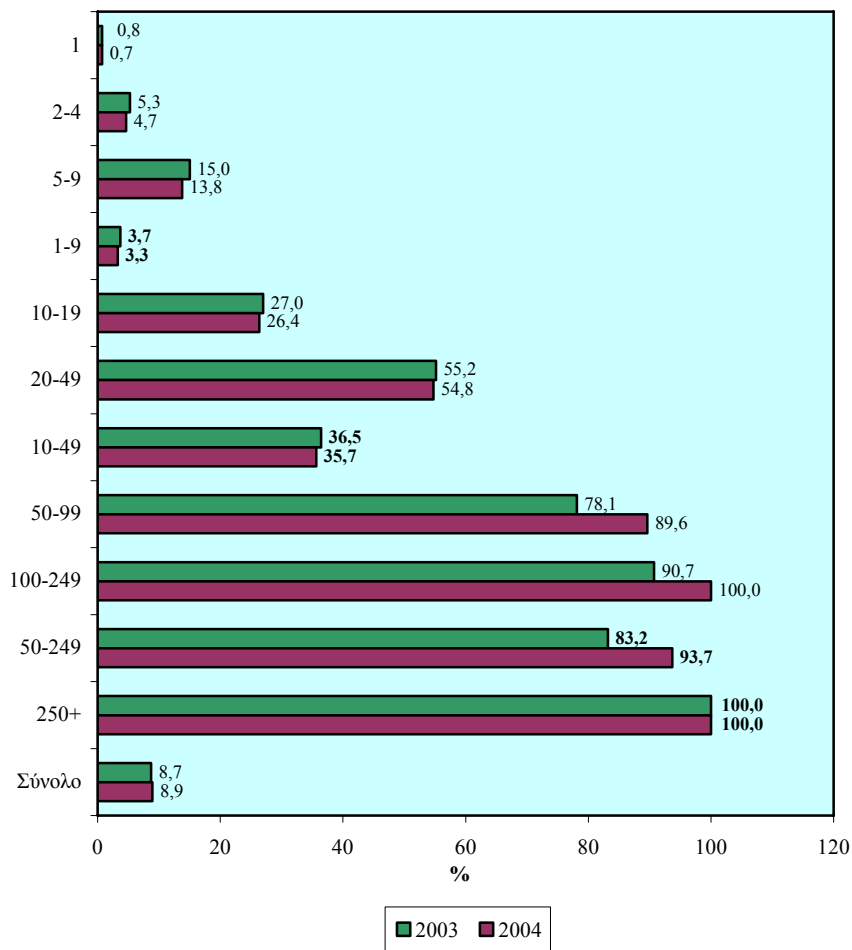


Γενικά, διαπιστώνεται ότι, με εξαίρεση τις επιχειρήσεις του ενός ατόμου, όσο αυξάνεται το μέγεθος επιχείρησης τόσο μειώνεται ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων. Αυτό είναι φυσιολογικό

αφού μειώνεται και ο πληθυσμός των επιχειρήσεων όσο μεγαλώνει το μέγεθος τους.

Στο Σχεδιάγραμμα 115 φαίνεται το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2003 και 2004.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 115**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2003-2004**



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 115 το **ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης αυξάνεται σημαντικά όσο μεγαλώνει το μέγεθος της επιχείρησης**. Η διαφοροποίηση είναι δραματική αφού κυμαίνεται από το 0,7% στις επιχειρήσεις του ενός ατόμου στο 100% στις επιχειρήσεις που απασχολούν 100 και άνω άτομα.

**Πολύ ψηλό είναι το ποσοστό κάλυψης για τις επιχειρήσεις με μέγεθος 50-249 άτομα**. Το 2003 το 83,2% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2004** το ποσοστό τους ανήλθε στο **93,7%**. Πρόσθετα, αρκετά σημαντικό ήταν το ποσοστό που παρατηρήθηκε στις επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** κατά την ίδια περίοδο (36,5% το 2003 και **35,7% το 2004**).

Αντίθετα, στις **Μικροεπιχειρήσεις** (απασχόληση μέχρι 9 άτομα) το ποσοστό κάλυψης παρέμεινε στα ίδια **χαμηλά επίπεδα** αφού από το 3,7% το 2003 μειώθηκε στο **3,3% το 2004**. Αυτό όμως κρύβει σημαντικές διαφοροποιήσεις αφού το ποσοστό κάλυψης των επιχειρήσεων με **5-9 άτομα (13,8% το 2004)** είναι τριπλάσιο από εκείνο των επιχειρήσεων με **2-4 άτομα (4,7% το 2004)** και εικοσαπλάσιο από εκείνο των επιχειρήσεων του **ενός ατόμου (0,7% το 2004)**.

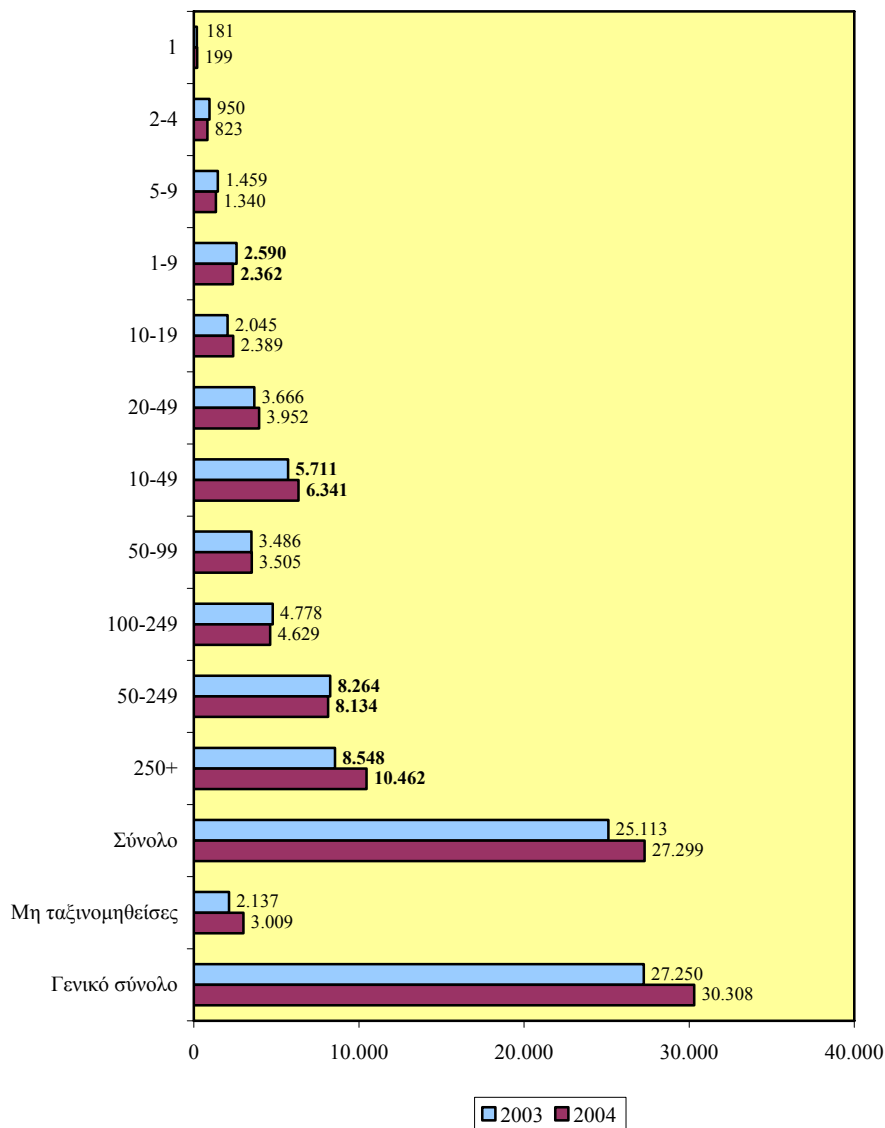
Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2004 περιέχεται στον πίνακα 6.1 στο Παράρτημα 6.

### **Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού**

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2003 και 2004 παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 116.

**Οι περισσότεροι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης εργοδοτούνταν σε επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 250 άτομα (38,3% του συνόλου το 2004)**. Το 2003 ο αριθμός τους ανερχόταν στις 8.548 ενώ το **2004** έφτασε στις **10.462 (αύξηση 22,4%)**.

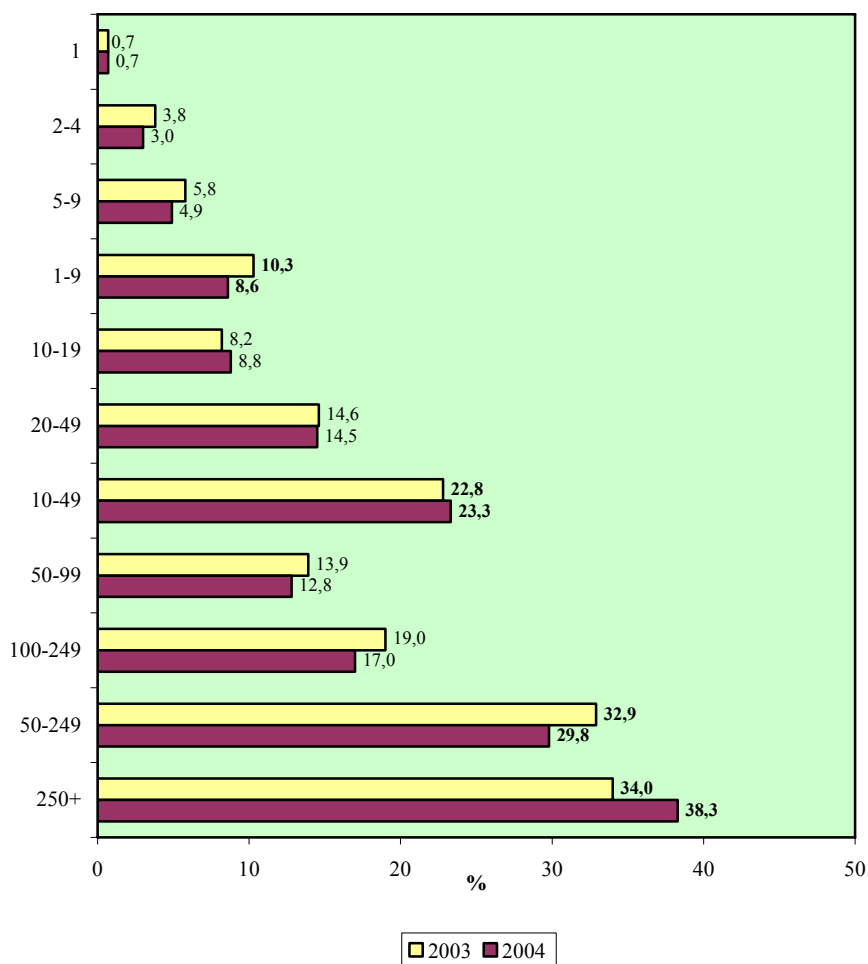
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 116**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ**  
**ΤΟ 2003-2004**



Επίσης, αρκετά σημαντικός αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης βρίσκονταν σε επιχειρήσεις με μεγέθη

50-249 και 10-49 άτομα. Συγκεκριμένα, στις επιχειρήσεις με μέγεθος **50-249 άτομα** οι συμμετέχοντες το 2003 ανέρχονταν στις 8.264 και το **2004** μειώθηκαν στις **8.134 (29,8% του συνόλου το 2004)** με **μείωση 1,6%** ενώ στις επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** το 2003 ανέρχονταν στις 5.711 και το **2004** στις **6.341 (23,3% του συνόλου το 2004)** με **αύξηση 11%**.

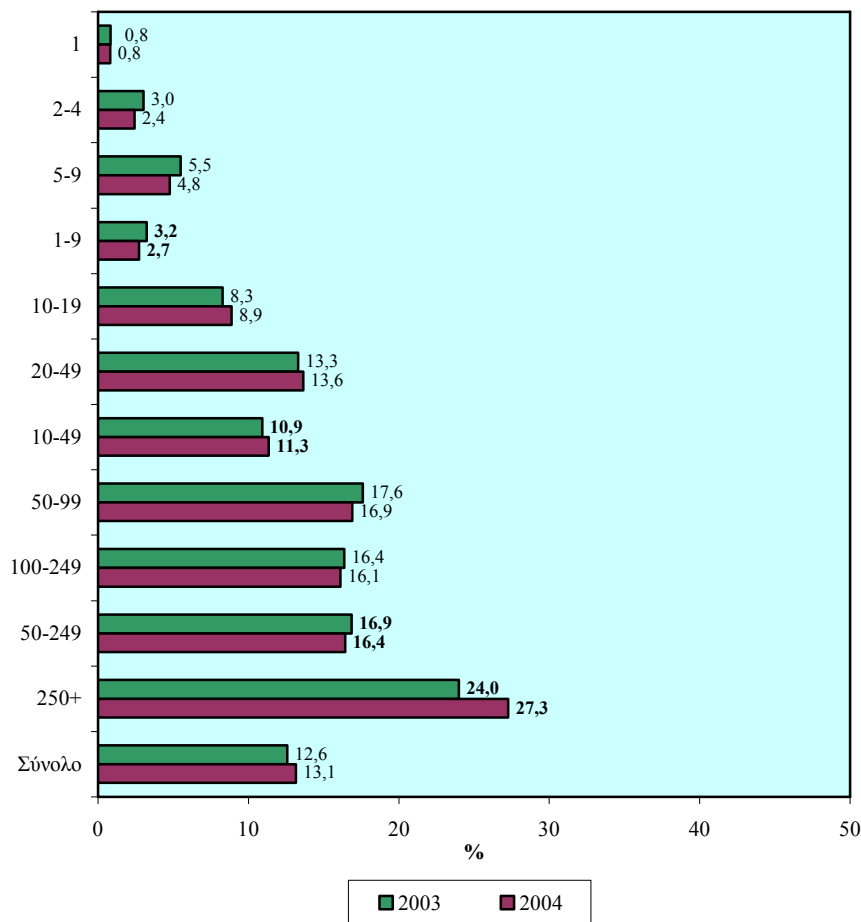
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 117**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2003-2004**



**Μικρότερος αριθμός συμμετεχόντων** βρίσκονταν σε επιχειρήσεις με μέγεθος 1-9 άτομα. Συγκεκριμένα, στις επιχειρήσεις με μέγεθος **1-9 άτομα** οι συμμετέχοντες το 2003 ανέρχονταν στις 2.590 και το **2004** μειώθηκαν στις **2.362 (8,6% του συνόλου το 2004) σημειώνοντας μείωση 8,8%**.

Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2003 και 2004 απεικονίζεται στο Σχεδιάγραμμα 118.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 118**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ**  
**ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2003-2004**





Διαπιστώνεται ότι κατά κανόνα **όσο αυξάνεται το μέγεθος απασχόλησης των επιχειρήσεων τόσο αυξάνεται και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης.**

**Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης εντοπίζεται στις επιχειρήσεις που απασχολούσαν πάνω από 250 άτομα.** Οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης αποτελούσαν κατά το 2003 το 24% των απασχολούμενων ενώ το ποσοστό αυτό αυξήθηκε και ανήλθε στο **27,3%** το 2004.

**Το αμέσως μικρότερο ποσοστό κάλυψης από προγράμματα κατάρτισης παρατηρείται στις επιχειρήσεις με μέγεθος 50-249 άτομα.** Συγκεκριμένα, το 2003 οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης συγκροτούσαν το 16,9% της απασχόλησης ενώ το 2004 το ποσοστό αυτό μειώθηκε στο **16,4%**.

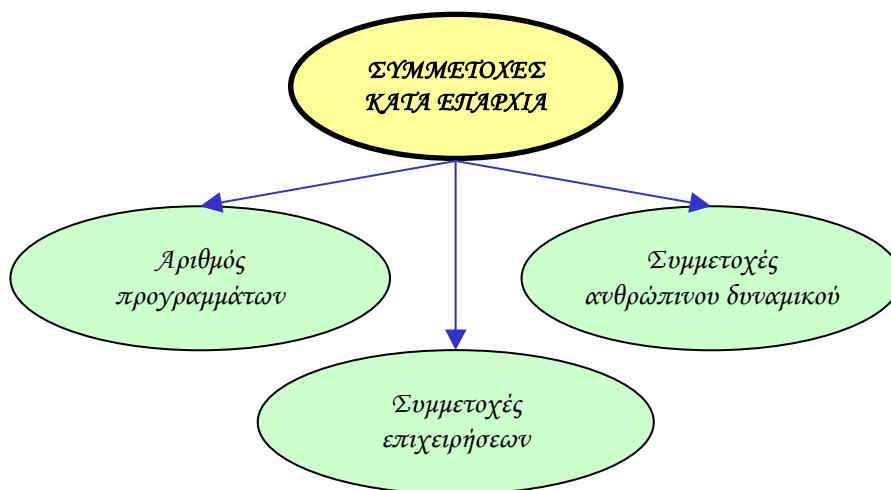
Έπονται οι επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** όπου το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά το 2003 έφτανε στο 10,9% ενώ **το 2004 ανήλθε στο 11,3%**.

Τέλος, υπήρξε μείωση στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στις επιχειρήσεις με μέγεθος **1-9 άτομα.** Αυτό μειώθηκε από 3,2% το 2003 στο **2,7%** το 2004.

Ο πίνακας 6.2 του Παραρτήματος 6 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2004.

## **6.2. Συμμετοχές κατά επαρχία**

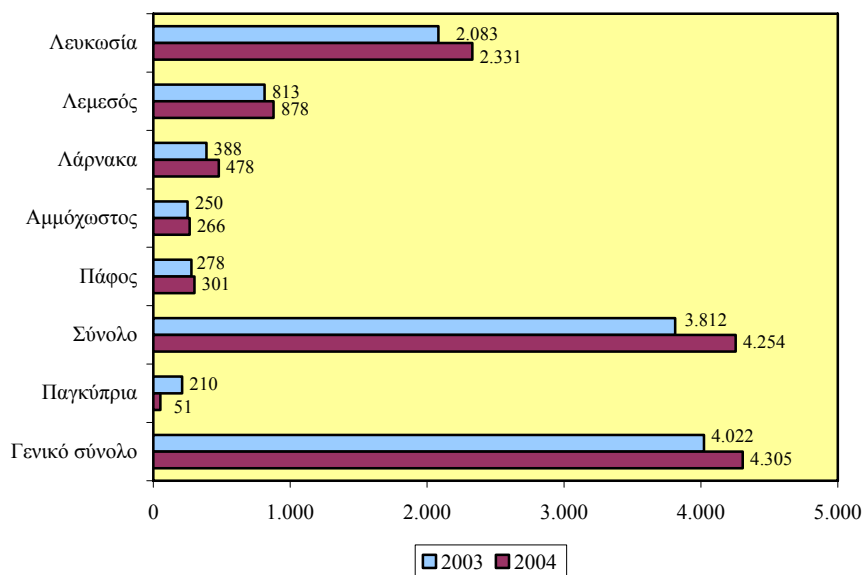
Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των προγραμμάτων κατάρτισης, των συμμετοχών επιχειρήσεων και των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των συμμετοχών επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού πάνω στο σύνολο των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού που δικαιούνται να συμμετέχουν κατά επαρχία το 2003 και 2004.



### Αριθμός προγραμμάτων

Στα Σχεδιαγράμματα 119 και 120 απεικονίζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης κατά επαρχία το 2003 και 2004.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 119  
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ  
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2003-2004**

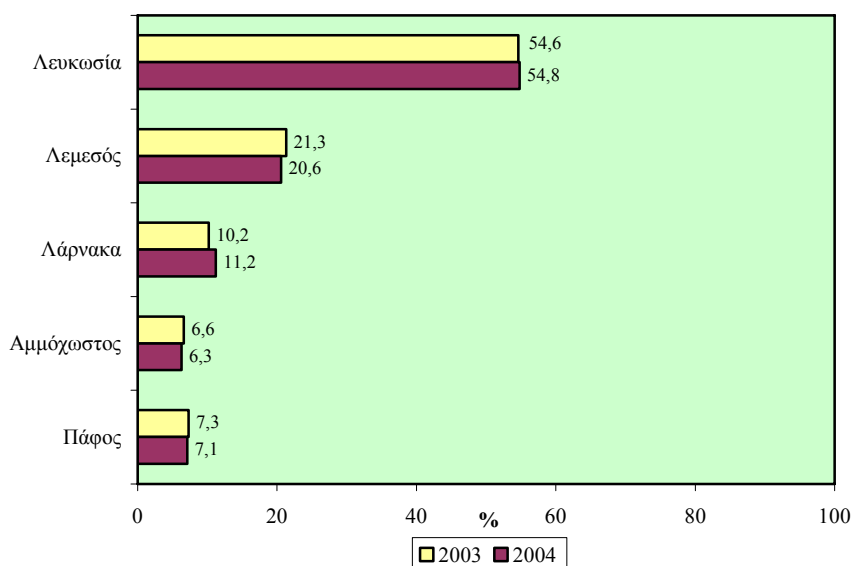


Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 119 διαπιστώνεται ότι ο αριθμός των προγραμμάτων κατάρτισης παρουσίασε αυξητική τάση σε όλες τις επαρχίες ανάμεσα στο 2003 και 2004.

Τα περισσότερα προγράμματα κατάρτισης αφορούσαν την επαρχία Λευκωσίας (54,8% του συνόλου το 2004). Ο αριθμός τους από 2.083 που ήταν το 2003 έφτασε στις 2.331 το 2004 σημειώνοντας αύξηση 11,9%. Πρόσθετα, σημαντικός αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης παρατηρείται στη Λεμεσό (20,6% του συνόλου το 2004) όπου το 2003 ανέρχονταν στα 813 και το 2004 ανήλθαν στα 878 (αύξηση 8%).

Από την ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης διαπιστώνεται μείωση στο μερίδιο της Λεμεσού κατά 0,7 εκατοστιαίες μονάδες, της Αμμοχώστου κατά 0,3 και της Πάφου κατά 0,2 με οφέλη στη Λάρνακα (1 εκατοστιαία μονάδα) και στη Λευκωσία (0,2 εκατοστιαίες μονάδες).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 120  
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ  
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2003-2004

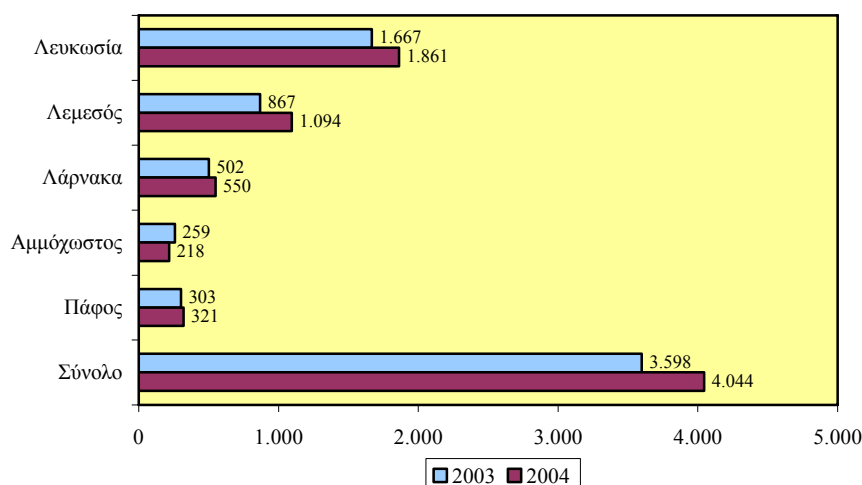


Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των προγραμμάτων κατάρτισης κατά επαρχία το 2004 παρουσιάζεται στον πίνακα 6.3 στο Παράρτημα 6.

### Συμμετοχές επιχειρήσεων

Στα Σχεδιαγράμματα 121 και 122 απεικονίζεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2003 και 2004.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 121**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ**  
**ΤΟ 2003-2004**



Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 121 διαπιστώνεται ότι το 2004 ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης παρουσίασε αυξητική τάση σε όλες τις επαρχίες με εξαίρεση την επαρχία της Αμμοχώστου όπου παρουσιάστηκε μείωση.

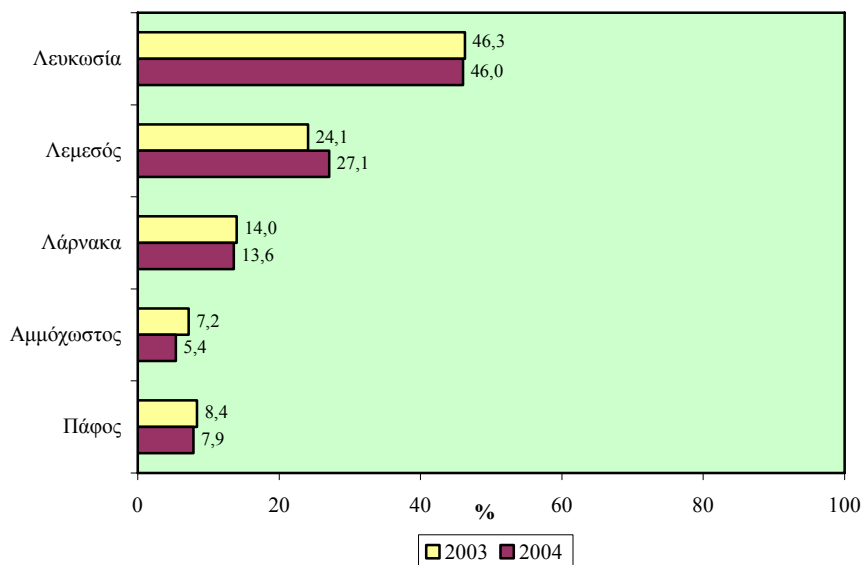
Οι περισσότερες συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης βρισκόνταν στη Λευκωσία (46% του συνόλου το 2004).

Ο αριθμός τους από 1.667 που ήταν το 2003 έφτασε στις **1.861** το **2004** παρουσιάζοντας **αύξηση 11,6%**.

Σημαντικός αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων παρατηρείται στη **Λεμεσό (27,1% του συνόλου το 2004)** όπου το 2003 ανέρχονταν στις 867 και το **2004 στις 1.094 σημειώνοντας αύξηση 26,2%**.

Πρόσθετα, σημειώνεται αξιόλογος αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων στη **Λάρνακα (13,6% του συνόλου το 2004)**. Το 2003 οι συμμετοχές επιχειρήσεων ανέρχονταν στις 502 και το **2004 στις 550 παρουσιάζοντας αύξηση 9,6%**. Σημαντική μείωση παρουσιάστηκε στην **Αμμόχωστο** όπου ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων έφτασε στις 218 το 2004 παρουσιάζοντας **μείωση 15,8%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 122**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2003-2004**

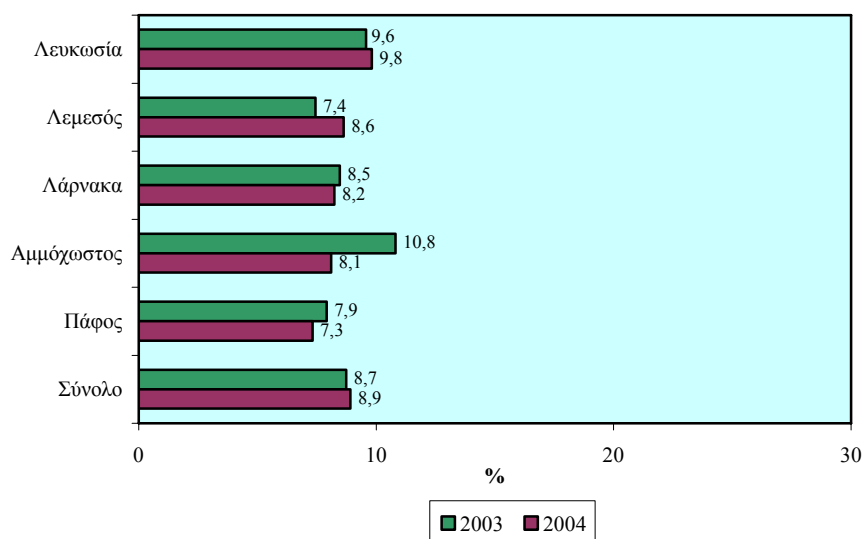


Στο Σχεδιάγραμμα 123 φαίνεται το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2003 και 2004.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 123 το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία κυμαίνεται περίπου στα ίδια επίπεδα σε όλες σχεδόν τις επαρχίες (από 7,3% μέχρι 9,8% το 2004).

Στη Λευκωσία εμφανίζεται το ψηλότερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων. Συγκεκριμένα, το 2003 το 9,6% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το ποσοστό αυτό αυξήθηκε μέσα στο 2004 φτάνοντας στο 9,8%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 123  
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ  
ΤΟ 2003-2004



Στη συνέχεια βρίσκεται η Λεμεσός όπου το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης έφτασε το 8,6% το 2004.

Στις επαρχίες Λάρνακας, Αμμοχώστου και Πάφου παρουσιάστηκε μείωση στο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων. Το χαμηλότερο ποσοστό από όλες τις επαρχίες κατά το 2004 το έχει η Πάφος με 7,3%.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών επιχειρήσεων καθώς και το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από

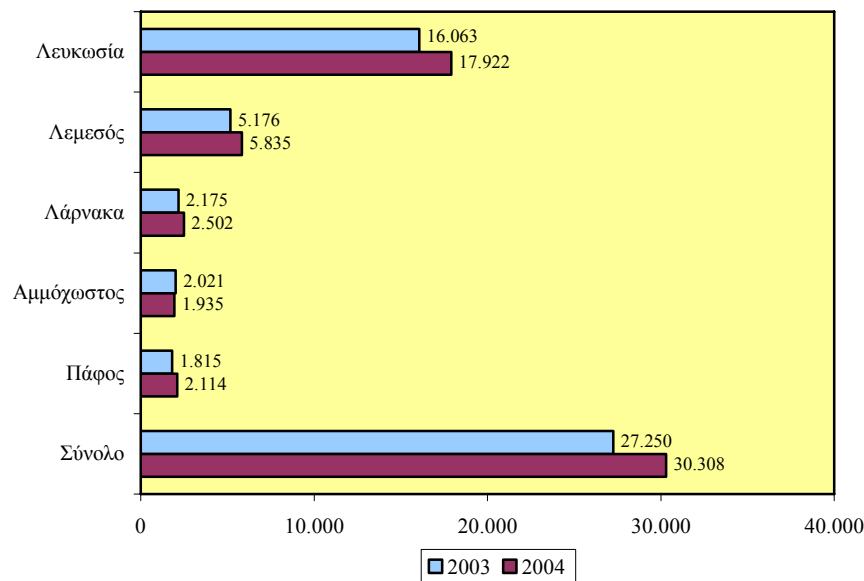
προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2004 παρουσιάζεται στον πίνακα 6.4 στο Παράρτημα 6.

### Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

Τα Σχεδιαγράμματα 124 και 125 παρουσιάζουν την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού κατά επαρχία το 2003 και 2004.

Σύμφωνα με τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 124 διαπιστώνεται ότι το **μεγαλύτερο αριθμό των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού έχει η Λευκωσία (59,1% του συνόλου το 2004)**. Συγκεκριμένα, κατά το 2003 οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού ανέρχονταν στα 16.063 άτομα ενώ το **2004 έφτασαν στα 17.922 άτομα (αύξηση 11,6%)**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 124**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2003-2004**



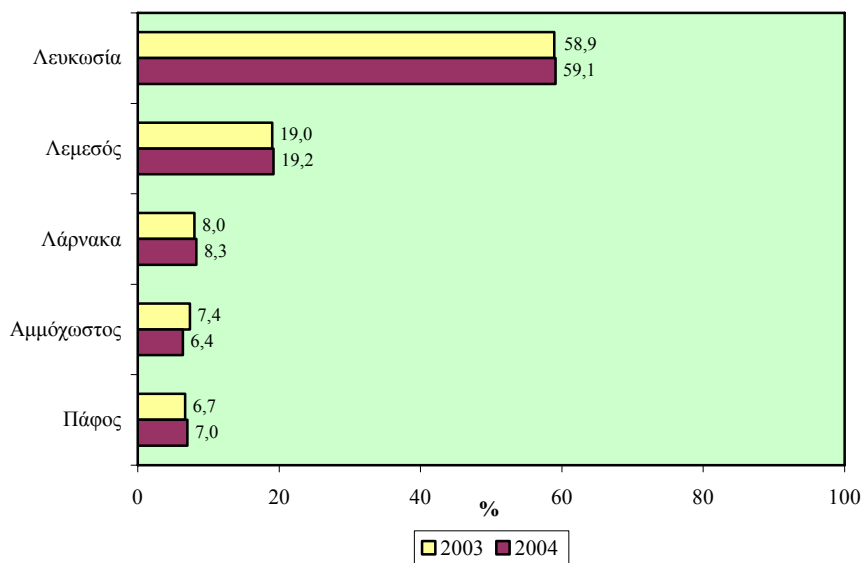
Πρόσθετα, **αξιόλογος αριθμός συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού εντοπίζεται στη Λεμεσό (19,2% του συνόλου το 2004)**. Στη Λεμεσό,

οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού το 2003 ήταν 5.176 και το 2004 έφτασαν στις 5.835 (αύξηση 12,7%).

**Μείωση του αριθμού συμμετοχών** παρουσιάζεται στην **Αμμόχωστο**. Οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού το 2003 ήταν 2.021 και το 2004 έφτασαν στις 1.935 (μείωση 4,3%).

Από το Σχεδιάγραμμα 125 διαπιστώνεται **αύξηση του μεριδίου των συμμετεχόντων στη Λάρνακα** (+0,3 εκατοστιαίες μονάδες), της **Πάφου** (+0,3 εκατοστιαίες μονάδες), της **Λευκωσίας** (+0,2 εκατοστιαίες μονάδες) και της **Λεμεσού** (+0,2 εκατοστιαίες μονάδες) **σε βάρος της Αμμοχώστου** (-1 εκατοστιαία μονάδα).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 125**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ**  
**ΤΟ 2003-2004**



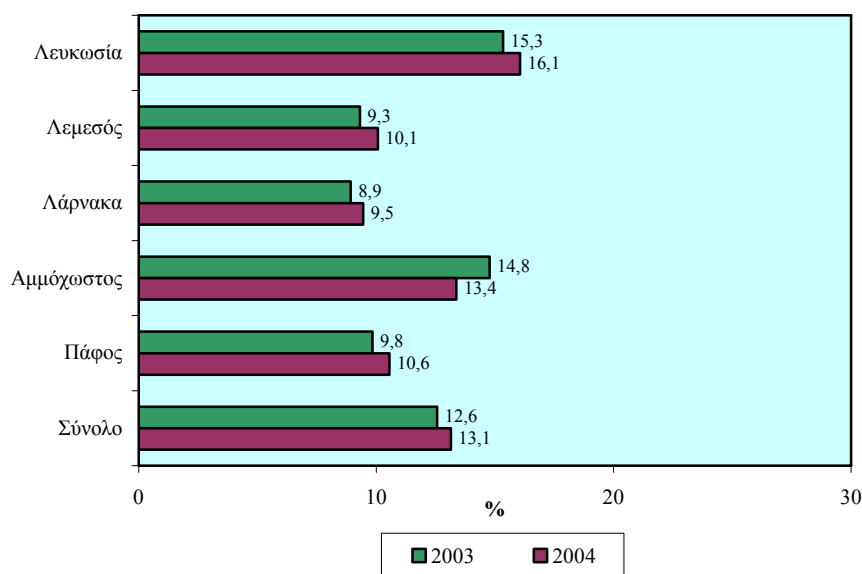
Στο Σχεδιάγραμμα 126 απεικονίζεται το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2003 και 2004.



Εξετάζοντας τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 126 προκύπτει ότι τα **μεγαλύτερα ποσοστά κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού** παρατηρούνται στη **Λευκωσία** και στην **Αμμόχωστο**. Συγκεκριμένα, στη **Λευκωσία** το ποσοστό συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού από 15,3% το 2003 έφτασε στο **16,1%** το **2004**. Στη μόνη επαρχία που παρουσιάστηκε **μείωση στο ποσοστό κάλυψης** ήταν η **Αμμόχωστος** όπου το αντίστοιχο ποσοστό από 14,8% το 2003 **μειώθηκε στο 13,4%** το **2004**.

Στον πίνακα 6.5 του Παραρτήματος 6 περιέχεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων καθώς και το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2004.

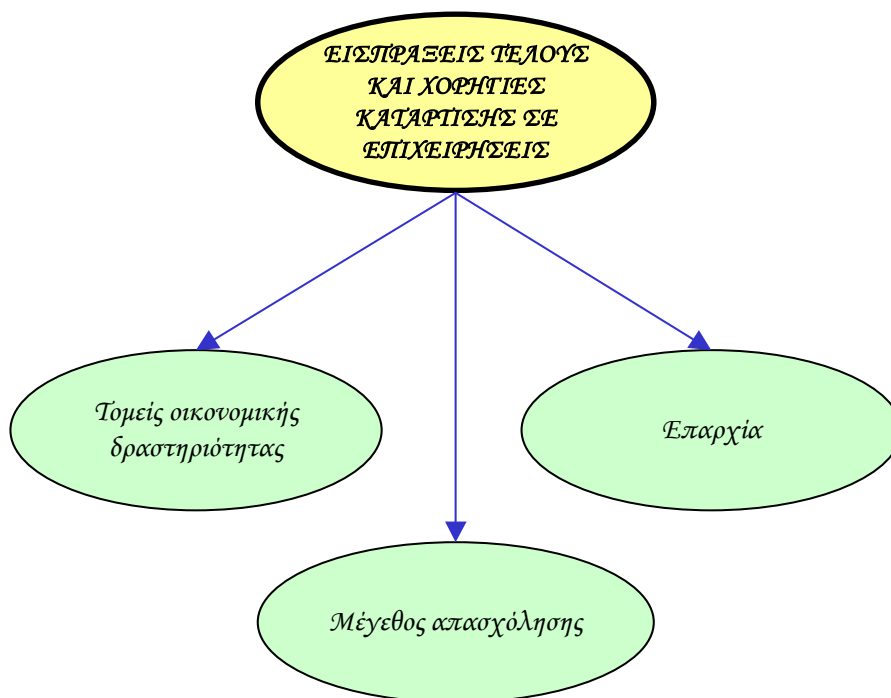
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 126**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ**  
**ΤΟ 2003-2004**



## 7. ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Κύρια πηγή εσόδων της ΑνΑΔ αποτελεί η καταβολή τέλους από τις επιχειρήσεις, ύψους 0,5%, πάνω στις εκάστοτε απολαβές των εργοδοτούμενων τους, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία. Με βάση τα στοιχεία του Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων, το οποίο έχει αναλάβει την είσπραξη του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού, **εισπράχθηκαν για το 2004 £9.246.515<sup>6</sup>**.

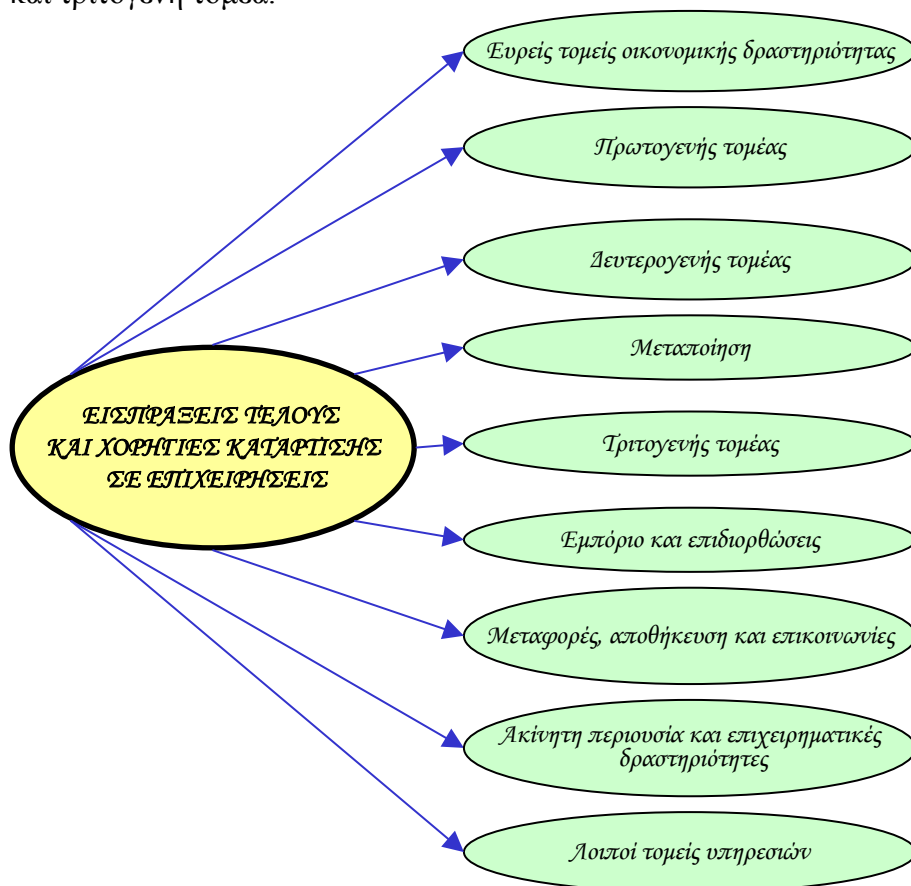
Στο κεφάλαιο αυτό γίνεται ανάλυση της κατανομής του τέλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού και της χορηγίας κατάρτισης σε επιχειρήσεις. Η ανάλυση γίνεται σε σχέση με τις παραμέτρους του τομέα οικονομικής δραστηριότητας, του μεγέθους απασχόλησης των επιχειρήσεων και της επαρχίας.



<sup>6</sup> Το ποσό £9.246.515 αποτελεί τις εισπράξεις τέλους που αφορούν το 2004 και δεν συμπίπτει με τις ταμειακές εισπράξεις της ΑνΑΔ από το Τέλος (£9.433.024) κατά το οικονομικό έτος 2004 που περιέχονται στο σκέλος των Εσόδων του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων για το έτος αυτό.

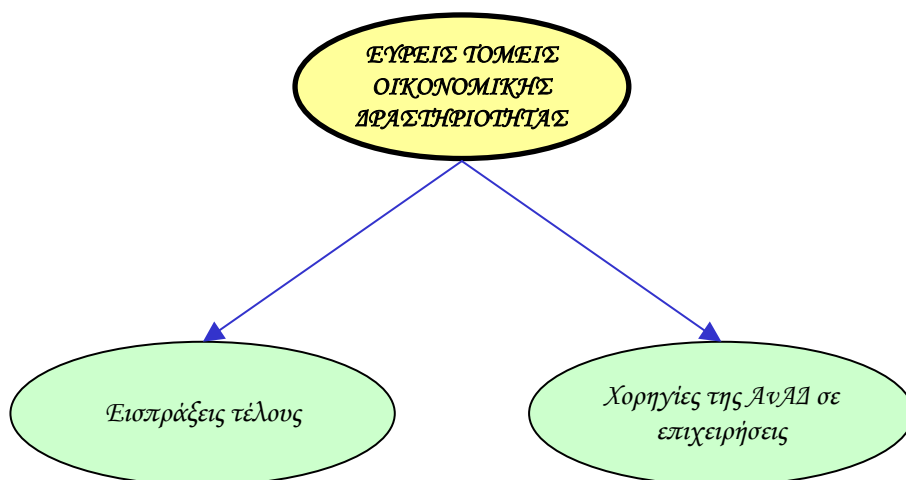
## 7.1. Τομείς οικονομικής δραστηριότητας

Στο υποκεφάλαιο αυτό παρουσιάζεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις. Η ανάλυση γίνεται τόσο συνοπτικά για τους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας όσο και αναλυτικά για τον πρωτογενή, δευτερογενή και τριτογενή τομέα.



### 7.1.1. Συνοπτική εικόνα

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή** των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε **επιχειρήσεις** καθώς και το **ποσοστό κάλυψης** των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις. Η παρουσίαση γίνεται για τους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας.



### Εισπράξεις

Τα Σχεδιαγράμματα 127 και 128 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2003 και 2004.

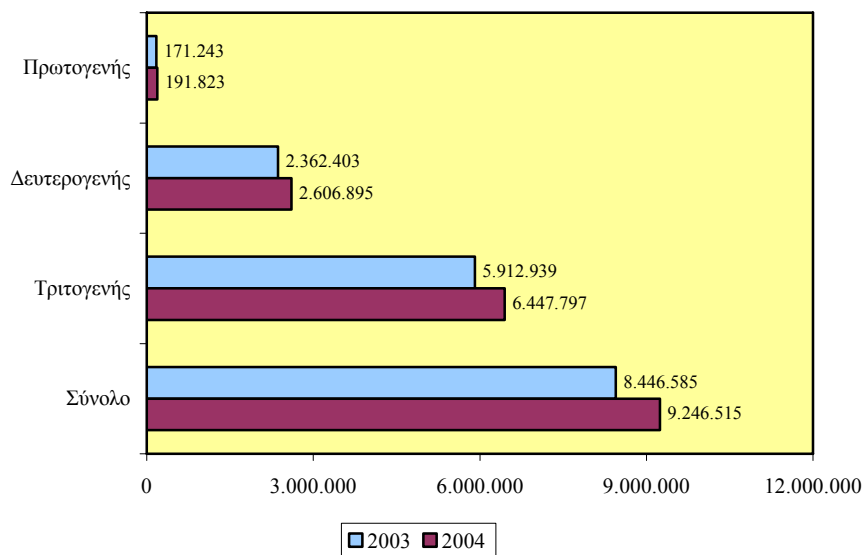
Οι εισπράξεις τέλους αυξήθηκαν σημαντικά μέσα στο 2004. Το 2003 οι εισπράξεις τέλους έφταναν στα £8.446.585 ενώ το 2004 ανήλθαν στα **£9.246.515** παρουσιάζοντας **αύξηση 9,5%**.

Στον **πρωτογενή τομέα**, όπου εντοπίζεται ο μικρότερος αριθμός των εισπράξεων τέλους, το ποσό από £171.243 το 2003 (2% του συνόλου) έφτασε στις **£191.823 το 2004 (2,1% του συνόλου)** με **αύξηση 12%**.

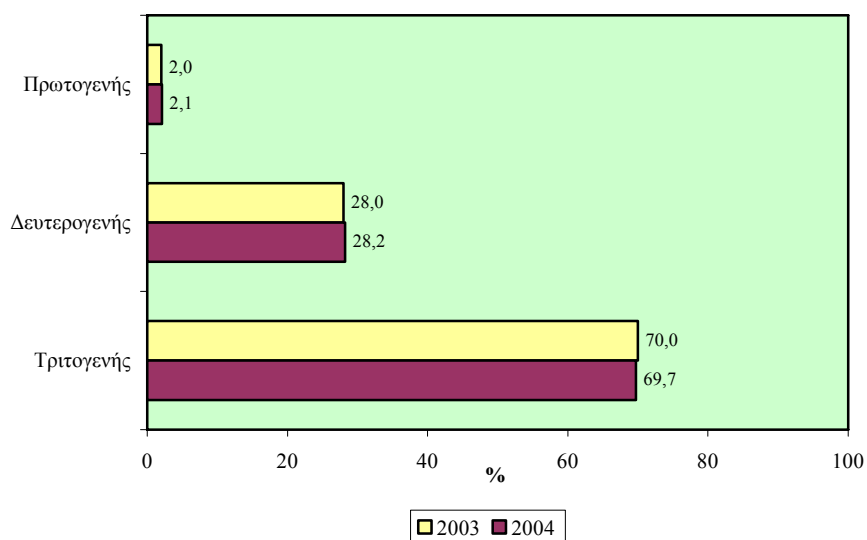
Στο **δευτερογενή τομέα**, οι εισπράξεις τέλους ανέρχονταν στα £2.362.403 το 2003 (28% του συνόλου) ενώ το 2004 έφτασαν στα **£2.606.895 (28,2% του συνόλου)** με **αύξηση 10,3%**.

Τέλος, στον **τριτογενή τομέα**, όπου συγκεντρώνεται η πλειοψηφία των εισπράξεων τέλους από £5.912.939 το 2003 (70% του συνόλου) ανήλθαν στα **£6.447.797 το 2004 (69,7% του συνόλου)** με **αύξηση 9%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 127**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2003-2004**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 128**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ**  
**ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2003-2004**

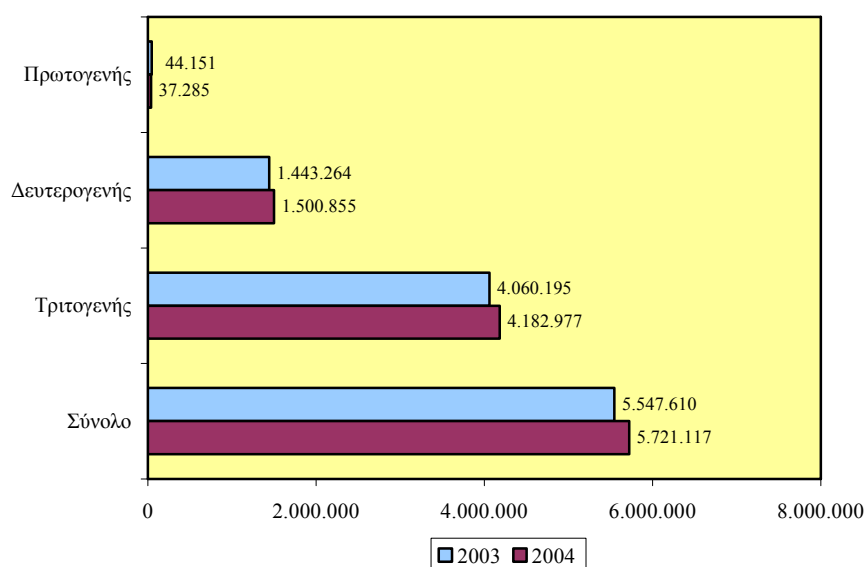


Ο πίνακας 7.1 του Παραρτήματος 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2004.

### Χορηγίες

Τα Σχεδιαγράμματα 129 και 130 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2003 και 2004.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 129**  
**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ**  
**ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2003-2004**



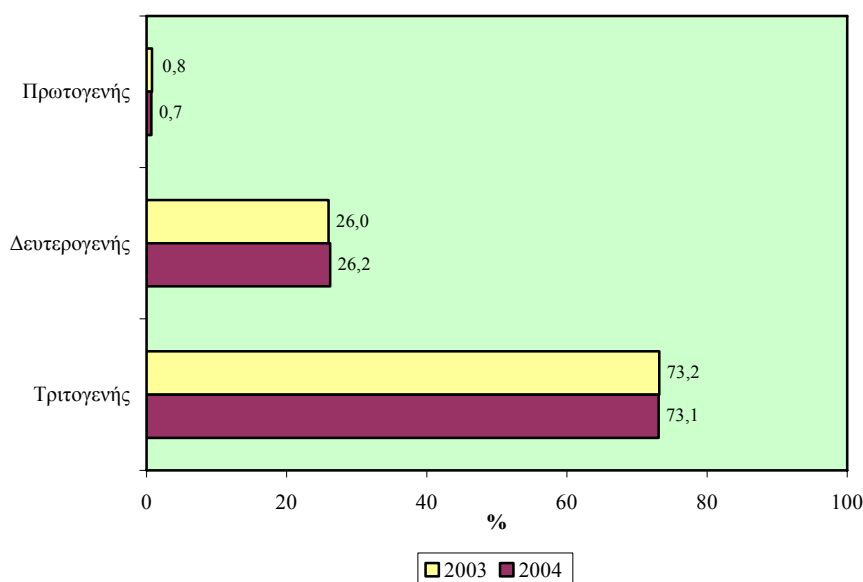
Το ύψος των χορηγιών της ΑνΑΔ προς τις επιχειρήσεις παρουσίασε αύξηση μέσα στο 2004. Το 2003 οι χορηγίες της ΑνΑΔ έφταναν στα **£5.547.610** ενώ το 2004 ανήλθαν στα **£5.721.117**<sup>7</sup>

<sup>7</sup> Το ποσό των £5.721.117 δεν συμπίπτει με τα έξοδα κατάρτισης (£5.264.677) για Αρχική και Συνεχιζόμενη κατάρτιση που περιέχονται στο σκέλος των Εξόδων του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων για το οικονομικό έτος 2004. (Περισσότερες λεπτομέρειες δίνονται στη Σημείωση του Πίνακα 7.2 στο Παράρτημα 7).

παρουσιάζοντας **αύξηση 3,1%**. Υπενθυμίζεται ότι η αύξηση των εισπράξεων ήταν μόνο 9,5% μέσα στο 2004.

Στον **πρωτογενή τομέα**, όπου εντοπίζεται ελάχιστος αριθμός χορηγιών της ΑνΑΔ, το ποσό από £44.151 το 2003 (0,8% του συνόλου) έφτασε στις **£37.285 το 2004 (0,7% του συνόλου)** με **μείωση 15,6%**. Σημειώνεται ότι ήταν ο μόνος από τους ευρείς τομείς που παρουσίασε μείωση.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 130**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ**  
**ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2003-2004**



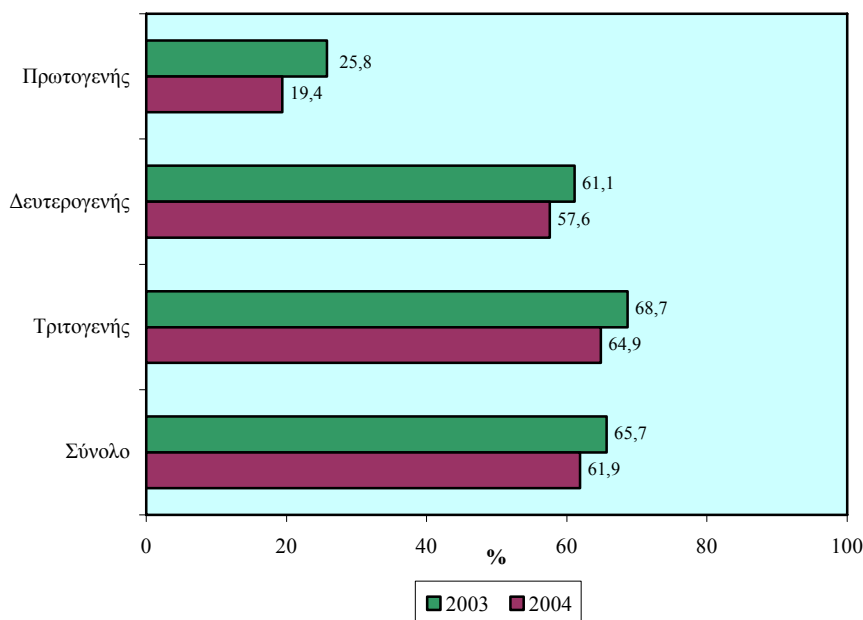
Στο **δευτερογενή τομέα**, οι χορηγίες της ΑνΑΔ ανέρχονταν στο £1.443.264 το 2003 (26% του συνόλου) ενώ το **2004** έφτασαν στο **£1.500.855 (26,2% του συνόλου)** με **αύξηση 4%**, η οποία είναι η μεγαλύτερη από τους τρεις ευρείς τομείς.

Στον **τριτογενή τομέα**, όπου συγκεντρώνεται η **πλειοψηφία των χορηγιών της ΑνΑΔ**, από **£4.060.195 το 2003 (73,2% του συνόλου)** ανήλθαν στα **£4.182.977 το 2004 (73,1% του συνόλου)** με **αύξηση 3%**.

Έτσι το 2004 υπήρξε **οριακή βελτίωση του μεριδίου των χορηγιών προς τον δευτερογενή τομέα (+0,2 εκατοστιαίες μονάδες)** σε βάρος τόσο του πρωτογενούς τομέα (-0,1 εκατοστιαίες μονάδες) όσο και του τριτογενούς τομέα (-0,1 εκατοστιαίες μονάδες).

Το Σχεδιάγραμμα 131 δείχνει το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2003 και 2004.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 131**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2003-2004**



Από την ανάλυση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 131 προκύπτει ότι το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους μειώθηκε μέσα στο 2004**. Συγκεκριμένα, το **2003** το συνολικό ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο **65,7%** ενώ το **2004** το ποσοστό αυτό ανήλθε στο **61,9%**. Δηλαδή πάνω από τα 3/5 των εισπράξεων τέλους επιστρέφουν στις επιχειρήσεις ως χορηγίες κατάρτισης.



Ο πρωτογενής τομέας συγκεντρώνει το μικρότερο ποσοστό κάλυψης. Το 2003 το ποσοστό αυτό ανερχόταν στο 25,8% ενώ το 2004 έφτασε στο 19,4%, παρουσιάζοντας έτσι μείωση κατά 6,4 εκατοστιαίες μονάδες.

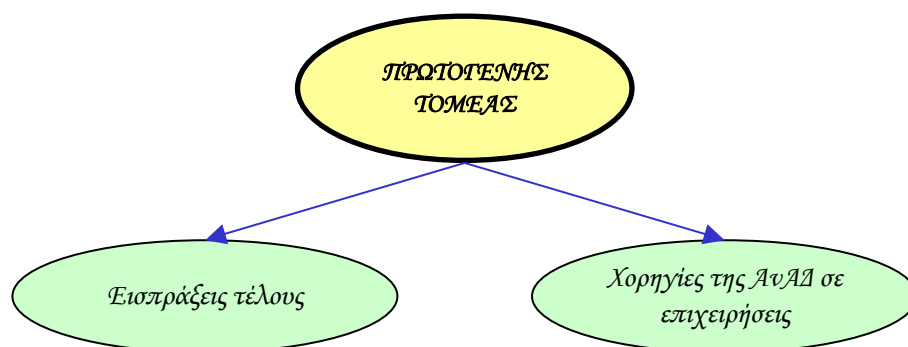
Στο δευτερογενή τομέα το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ ανερχόταν το 2003 στο 61,1% των εισπράξεων τέλους ενώ το 2004 το ποσοστό κάλυψης μειώθηκε στο 57,6%.

Στον τριτογενή τομέα παρουσιάζεται το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ. Το 2003 ανερχόταν στο 68,7% και μειώθηκε στο 64,9% το 2004. Έτσι τόσο το 2003 όσο και το 2004 ο τριτογενής τομέας είχε το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης.

Ο πίνακας 7.2 του Παραρτήματος 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις, στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2004.

#### 7.1.2. Πρωτογενής τομέας

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις. Η παρουσίαση γίνεται για τη Γεωργία, την Αλιεία και τα Ορυχεία και λατομεία.

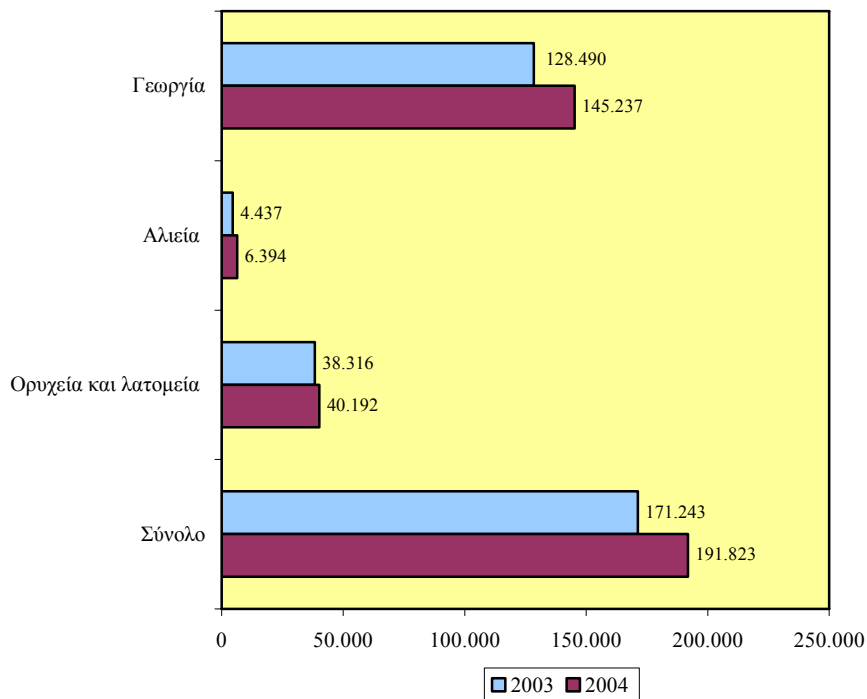


## Εισπράξεις

Τα Σχεδιαγράμματα 132 και 133 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στον πρωτογενή τομέα το 2003 και 2004.

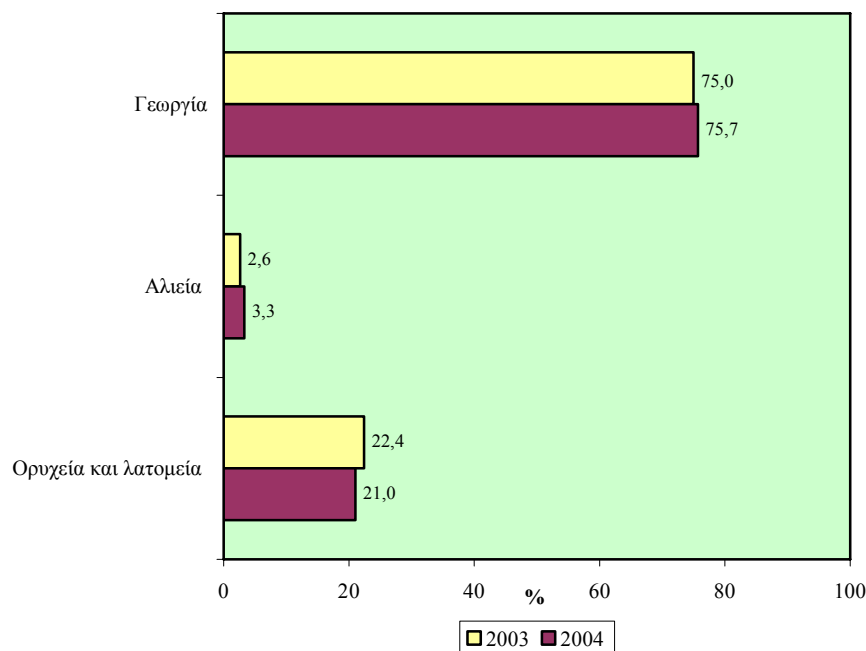
Η **συντριπτική πλειοψηφία των εισπράξεων τέλους** εντοπίζονται στον τομέα της **Γεωργίας**. Το ποσό από £128.490 το 2003 (75% του συνόλου) ανήλθε στις **£145.237 το 2004 (75,7% του συνόλου)** με **αύξηση 13%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 132  
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ  
ΤΟ 2003-2004



Οι εισπράξεις τέλους από το μικρό τομέα της **Αλιείας** ήταν περιορισμένες και παρουσίασαν **αύξηση κατά 44,1%**. Στα **Ορυχεία και λατομεία** οι εισπράξεις τέλους ήταν £38.316 το 2003 και ανήλθαν στις **£40.192 το 2004** σημειώνοντας **αύξηση 4,9%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 133**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ**  
**ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2003-2004**



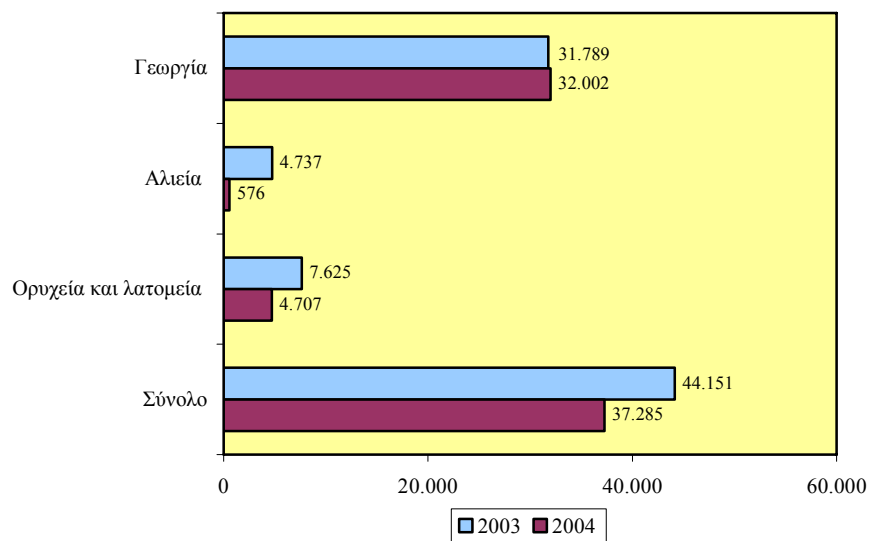
Ο πίνακας 7.3 του Παραρτήματος 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στον πρωτογενή τομέα το 2004.

### Χορηγίες

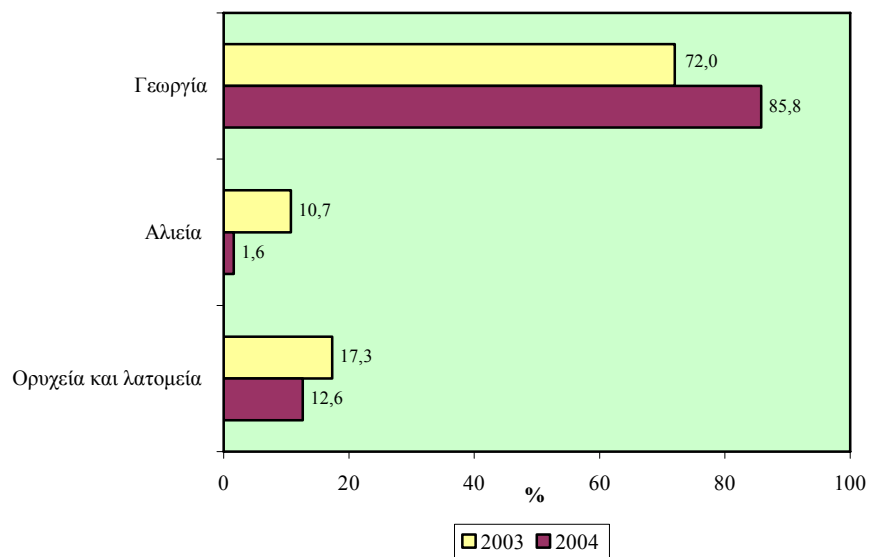
Τα Σχεδιαγράμματα 134 και 135 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στον πρωτογενή τομέα το 2003 και 2004.

Οι περισσότερες χορηγίες της ΑνΑΔ αφορούσαν τον τομέα της **Γεωργίας**. Το ύψος των χορηγιών από £31.789 το 2003 (72% του συνόλου) αυξήθηκε στις **£32.002 το 2004 (85,8% του συνόλου)** παρουσιάζοντας **μικρή αύξηση 0,7%** σε αντίθεση με τους άλλους δυο τομείς του πρωτογενούς τομέα που παρουσίασαν μείωση.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 134**  
**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑΝΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟΝ**  
**ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2003-2004**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 135**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑΝΑΔ**  
**ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2003-2004**

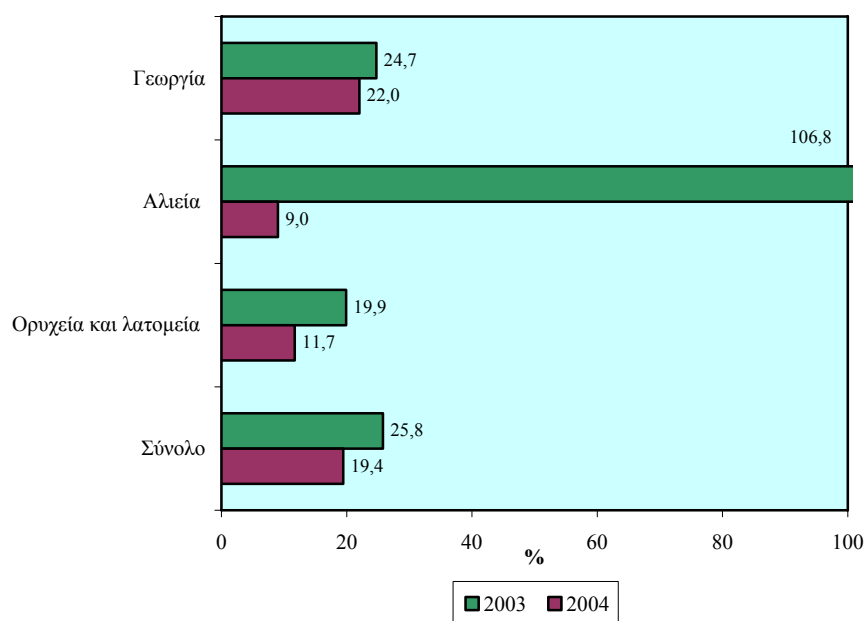


Στα **Ορυχεία και λατομεία** οι χορηγίες της ΑνΑΔ **μειώθηκαν σημαντικά κατά 38,3%** από £7.625 το 2003 σε **£4.707 το 2004**.

Ιδιαίτερα στην **Αλιεία** υπήρξε **ουσιαστική συρρίκνωση** του ύψους των χορηγιών από £4.737 το 2003 σε **£576 το 2004** παρουσιάζοντας **μείωση κατά 87,8%**.

Το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους στον πρωτογενή τομέα το 2003 και 2004 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 136.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 136**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ**  
**ΤΟ 2003-2004**



Ο τομέας της **Γεωργίας** εμφανίζει το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης χορηγιών πάνω στις εισπράξεις του τέλους**. Το 2003 το ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο 24,7% ενώ το **2004** έφτασε στο **22%** παρουσιάζοντας έτσι **μείωση** κατά 2,7 εκατοστιαίες μονάδες, η οποία εξαιτίας της συγκριτικά μεγάλης σημασίας του τομέα αυτού επηρέασε αρνητικά το σύνολο του πρωτογενούς τομέα.

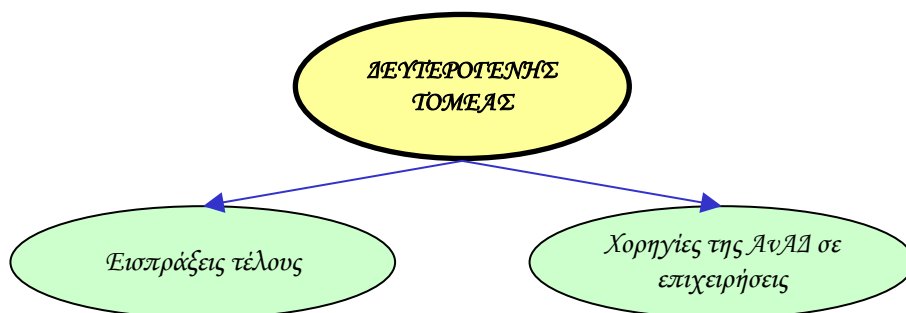
Το αμέσως μικρότερο ποσοστό κάλυψης είχαν τα **Ορυχεία και λατομεία** όπου παρουσιάστηκε **μείωση** στο ποσοστό κάλυψης από 19,9% το 2003 σε **11,7% το 2004**.

Ο τομέας της **Αλιείας** εμφανίζει το μικρότερο ποσοστό κάλυψης από τους τρεις τομείς του πρωτογενούς τομέα. Το 2003 το ποσοστό κάλυψης ήταν 106,8% ενώ το **2004** το ποσοστό κάλυψης **μειώθηκε δραστικά** στο **9%**.

Ο πίνακας 7.4 στο Παράρτημα 7 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις, στον πρωτογενή τομέα το 2004.

### 7.1.3. Δευτερογενής τομέας

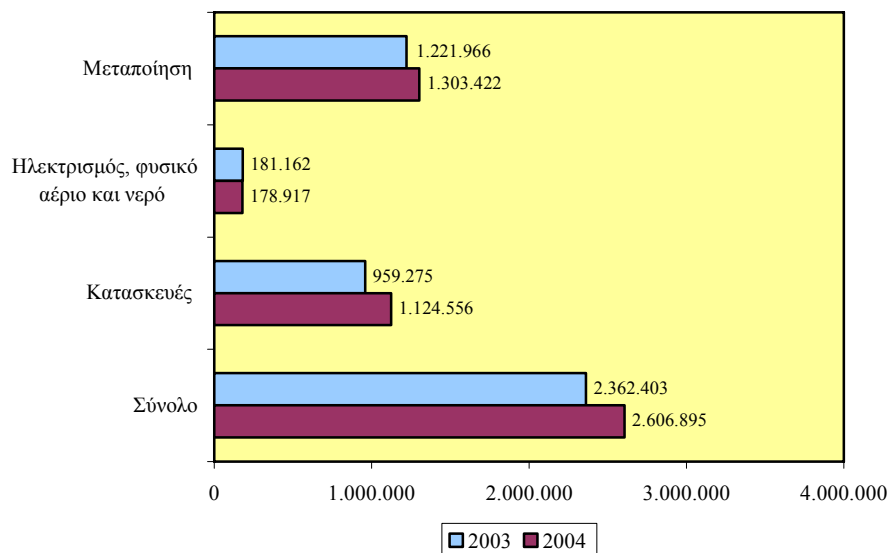
Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις** καθώς και το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις**. Η παρουσίαση γίνεται για τη Μεταποίηση, τον Ηλεκτρισμό, φυσικό αέριο και νερό και τις Κατασκευές.



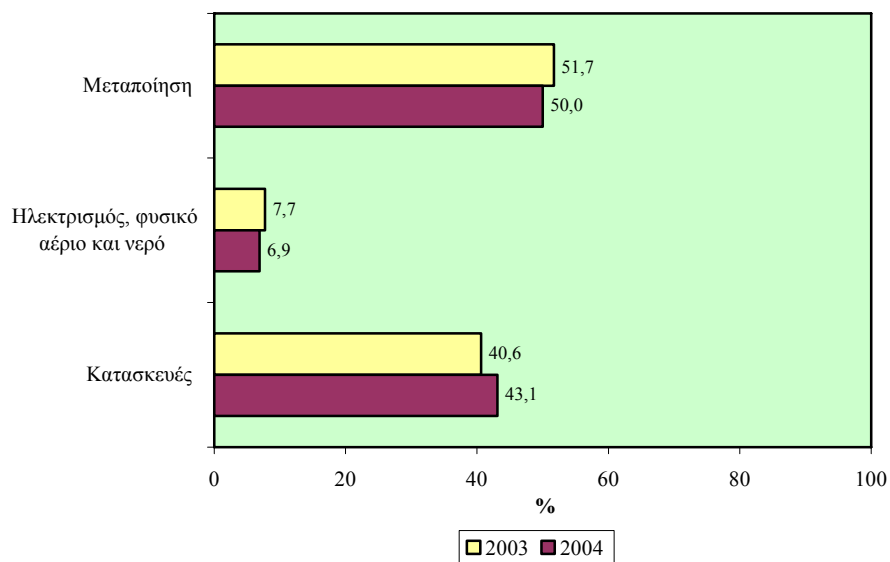
#### Εισπράξεις

Στα Σχεδιαγράμματα 137 και 138 παρουσιάζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στο δευτερογενή τομέα το 2003 και 2004.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 137**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ**  
**ΤΟ 2003-2004**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 138**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ**  
**ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2003-2004**



Στον τομέα της **Μεταποίησης** συγκεντρώνεται το **μεγαλύτερο μέρος των εισπράξεων τέλους**. Το ποσό αυτό από £1.221.966 το 2003 (51,7% του συνόλου) ανήλθε στο **£1.303.422 το 2004 (50% του συνόλου)** παρουσιάζοντας **αύξηση 6,7%**.

Το **αμέσως μικρότερο ποσό εισπράξεων τέλους** προερχόταν από τον τομέα των **Κατασκευών** όπου το 2003 έφταναν στις £959.275 (40,6% του συνόλου) και το **2004** ανήλθαν στις **£1.124.556 (43,1% του συνόλου)** με **αύξηση 17,2%**.

Αντίθετα στον **Ηλεκτρισμό, φυσικό αέριο και νερό** υπήρξε **μικρή μείωση** των εισπράξεων τέλους από £181.162 το 2003 (7,7% του συνόλου) στο **£178.917 το 2004 (6,9% του συνόλου)** παρουσιάζοντας **μείωση 1,2%**.

Ο πίνακας 7.5 στο Παράρτημα 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στο δευτερογενή τομέα το 2004.

### **Χορηγίες**

Στα Σχεδιαγράμματα 139 και 140 παρουσιάζεται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στο δευτερογενή τομέα το 2003 και 2004.

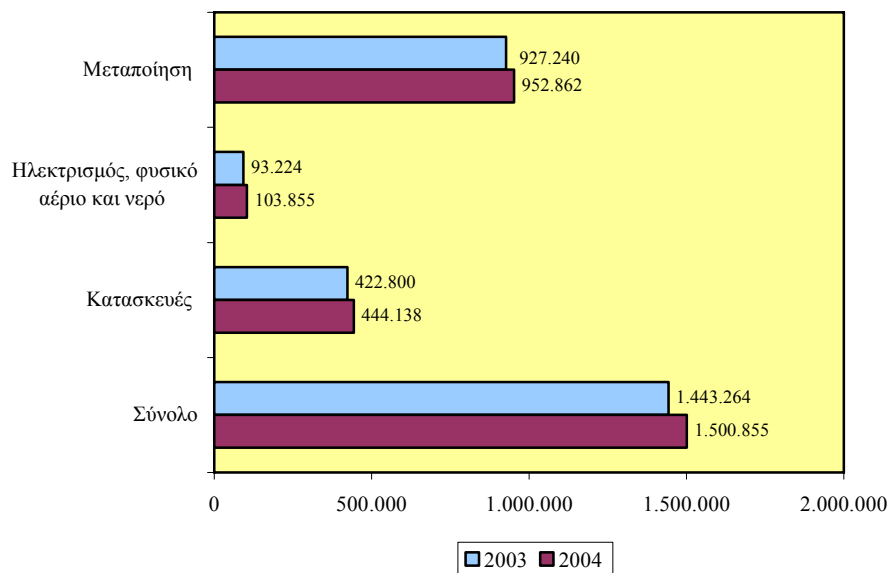
Στον τομέα της **Μεταποίησης** συγκεντρώνεται ο **μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ**. Το ύψος των χορηγιών από £927.240 το 2003 (64,2% του συνόλου) ανήλθε στις **£952.862 το 2004 (63,5% του συνόλου)** με **αύξηση 2,8%**.

Πρόσθετα, **σημαντικό ποσό χορηγιών** παρατηρείται στον τομέα των **Κατασκευών** όπου το 2003 έφταναν στις £422.800 (29,3% του συνόλου) και το **2004** ανήλθαν στις **£444.138 (29,6% του συνόλου)** με **αύξηση 5%**.

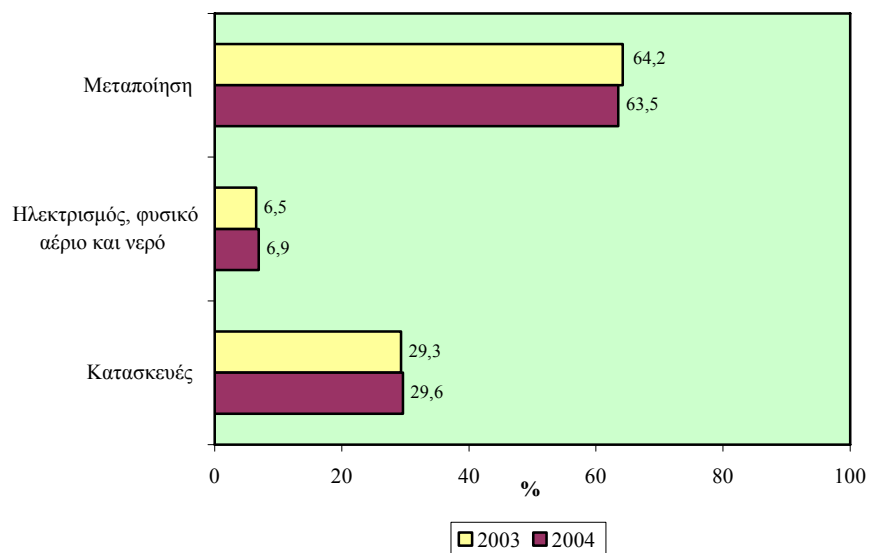
Στον τομέα του **Ηλεκτρισμού, φυσικού αερίου και νερού** υπήρξε **σημαντική αύξηση** του ύψους των χορηγιών κατά **11,4%**, φτάνοντας στις **£103.855 το 2004**.



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 139**  
**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟ**  
**ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2003-2004**

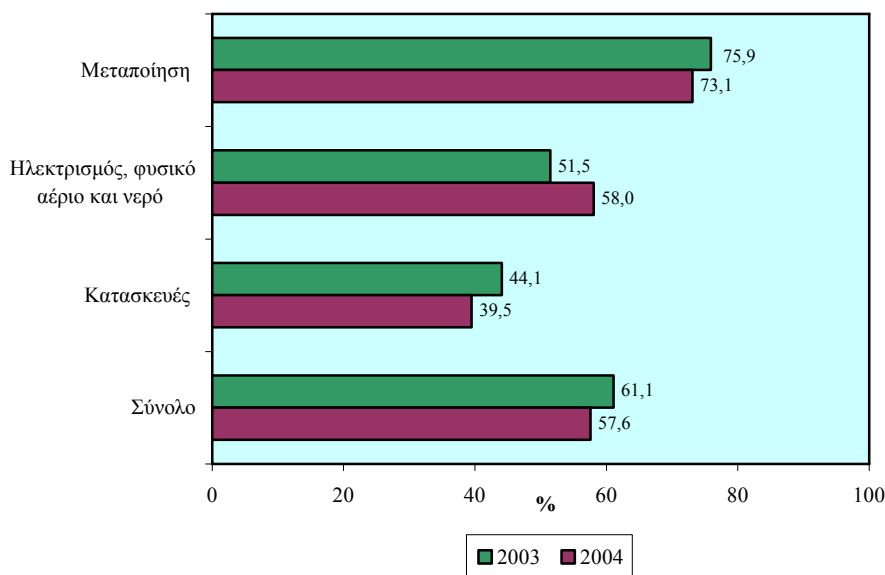


**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 140**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΟ**  
**ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2003-2004**



Στο Σχεδιάγραμμα 141 απεικονίζεται το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους στο δευτερογενή τομέα το 2003 και 2004.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 141**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ**  
**ΤΟ 2003-2004**



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 141 διαπιστώνεται ότι στους κύριους τομείς στο δευτερογενή τομέα το **ποσοστό κάλυψης** των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους **μειώθηκε μέσα στο 2004**. Συγκεκριμένα, το ποσοστό κάλυψης στον τομέα της **Μεταποίησης** ανήλθε στο **73,1% το 2004** από 75,9% το 2003 ενώ το αντίστοιχο ποσοστό στον τομέα των **Κατασκευών** ανερχόταν στο **39,5% το 2004** από 44,1% το 2003.

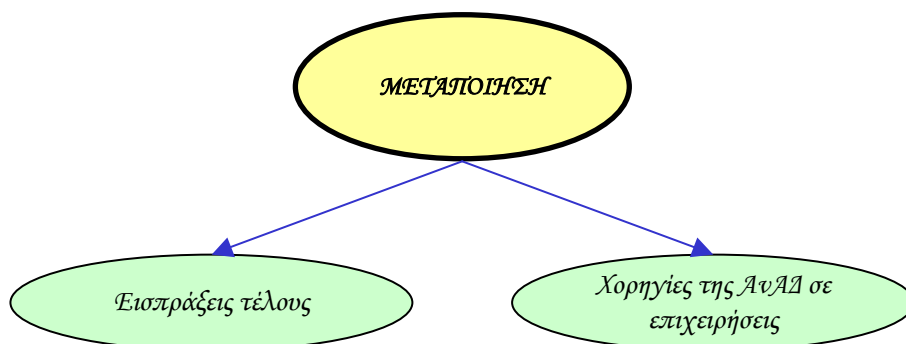
Αντίθετα στον τομέα του **Ηλεκτρισμού, φυσικού αερίου και νερού** υπήρξε **αύξηση** του ποσοστού κάλυψης των χορηγιών κατά 6,5 εκατοστιαίες μονάδες φτάνοντας το 58% μέσα στο 2004.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις

στο δευτερογενή τομέα το 2004 παρουσιάζονται στον πίνακα 7.6 στο Παράρτημα 7.

### 7.1.3.1. Μεταποίηση

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις** καθώς και το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις**. Η παρουσίαση γίνεται για 6 υποτομείς της Μεταποίησης.



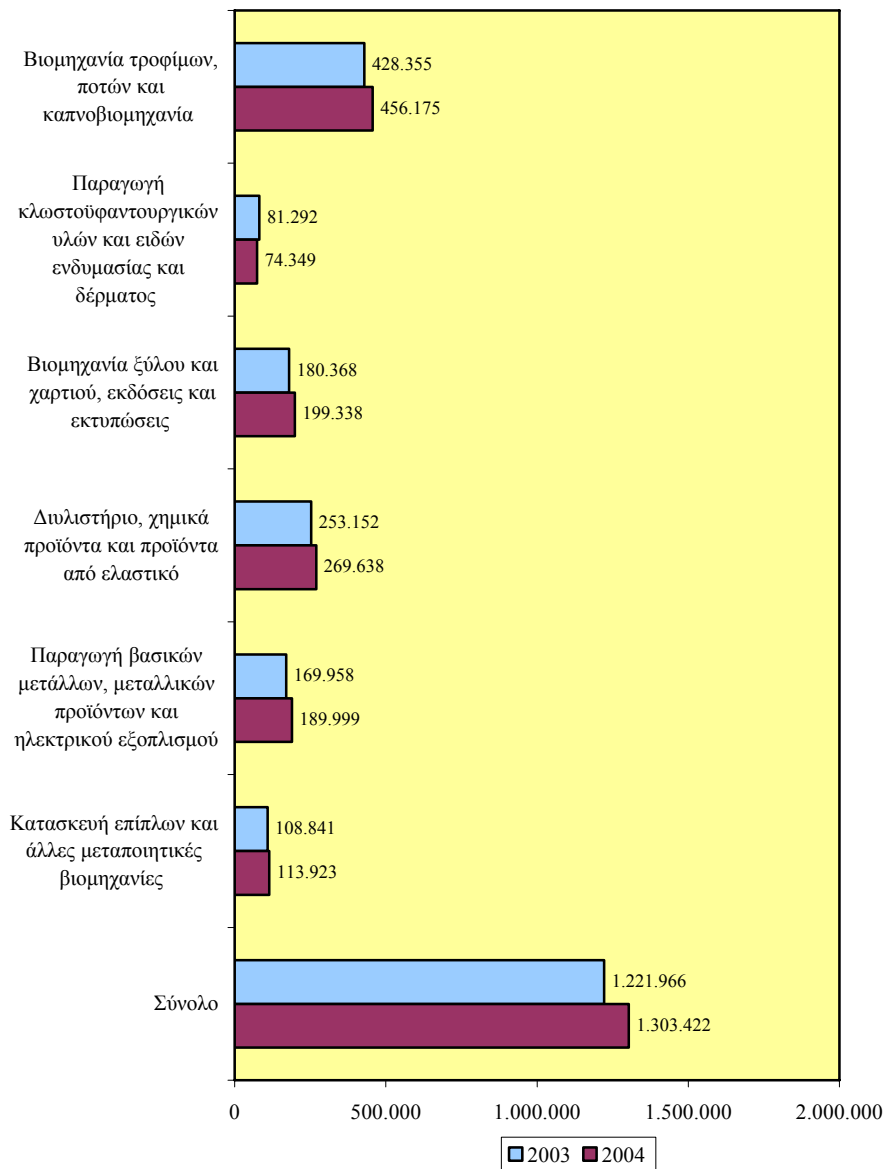
#### Εισπράξεις

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στη Μεταποίηση το 2003 και 2004 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 142 και 143.

Το **μεγαλύτερο μέρος των εισπράξεων τέλους** στη Μεταποίηση βρίσκεται στη **Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία**. Το ύψος των εισπράξεων τέλους από £428.355 το 2003 (35,1% του συνόλου) ανήλθε στις **£456.175 το 2004 (35% του συνόλου)** με **αύξηση 6,5%**.

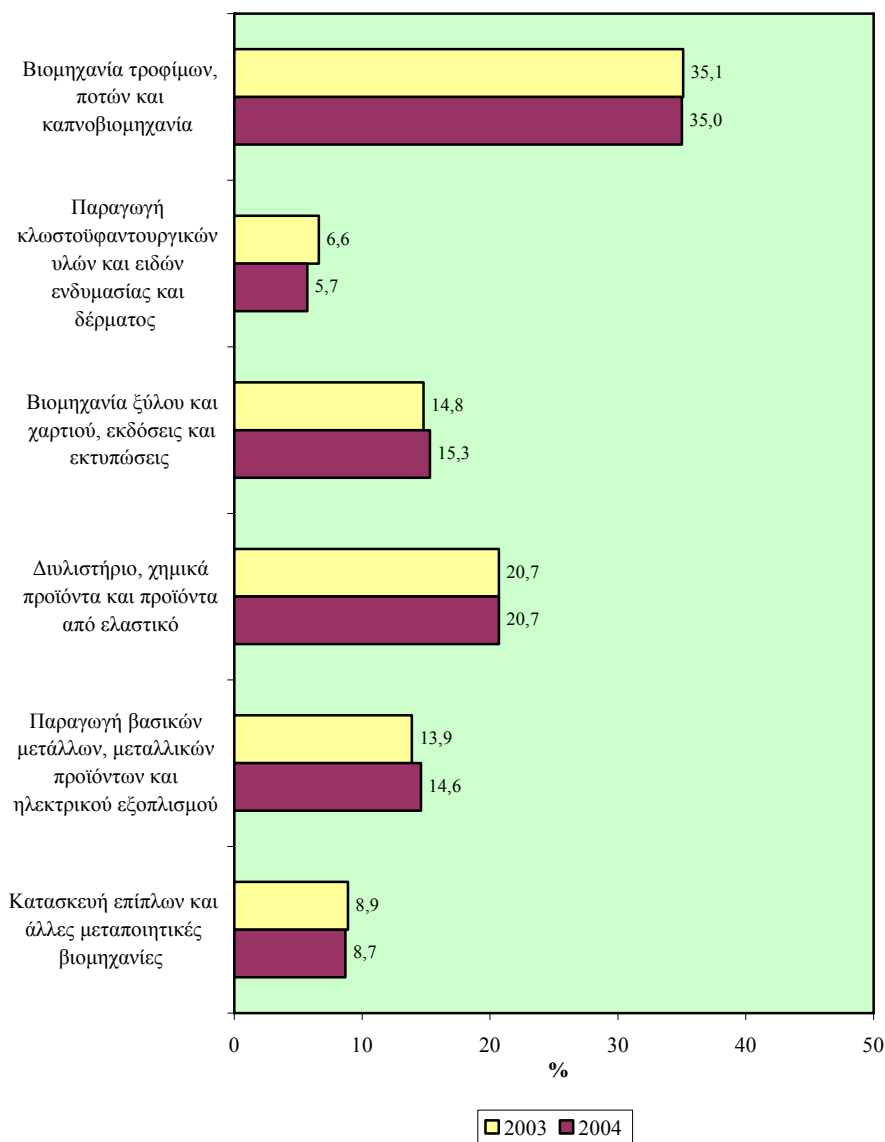
Τα **αμέσως μεγαλύτερα ποσά εισπράξεων τέλους** είχε το **Διυλιστήριο, χημικά προϊόντα και προϊόντα από ελαστικό όπου** από £253.152 το 2003 (20,7% του συνόλου) έφτασαν στις **£269.638 το 2004 (20,7% του συνόλου)** με **αύξηση 6,5%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 142**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ**  
**ΤΟ 2003-2004**



Έπεται η **Βιομηχανία ξύλου και χαρτιού, εκδόσεις και εκτυπώσεις** με συνολικές εισπράξεις τέλους £180.368 το 2003 (14,8% του συνόλου) και **£199.338 το 2004 (15,3% του συνόλου)** παρουσιάζοντας **αύξηση 10,5%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 143**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ**  
**ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2003-2004**

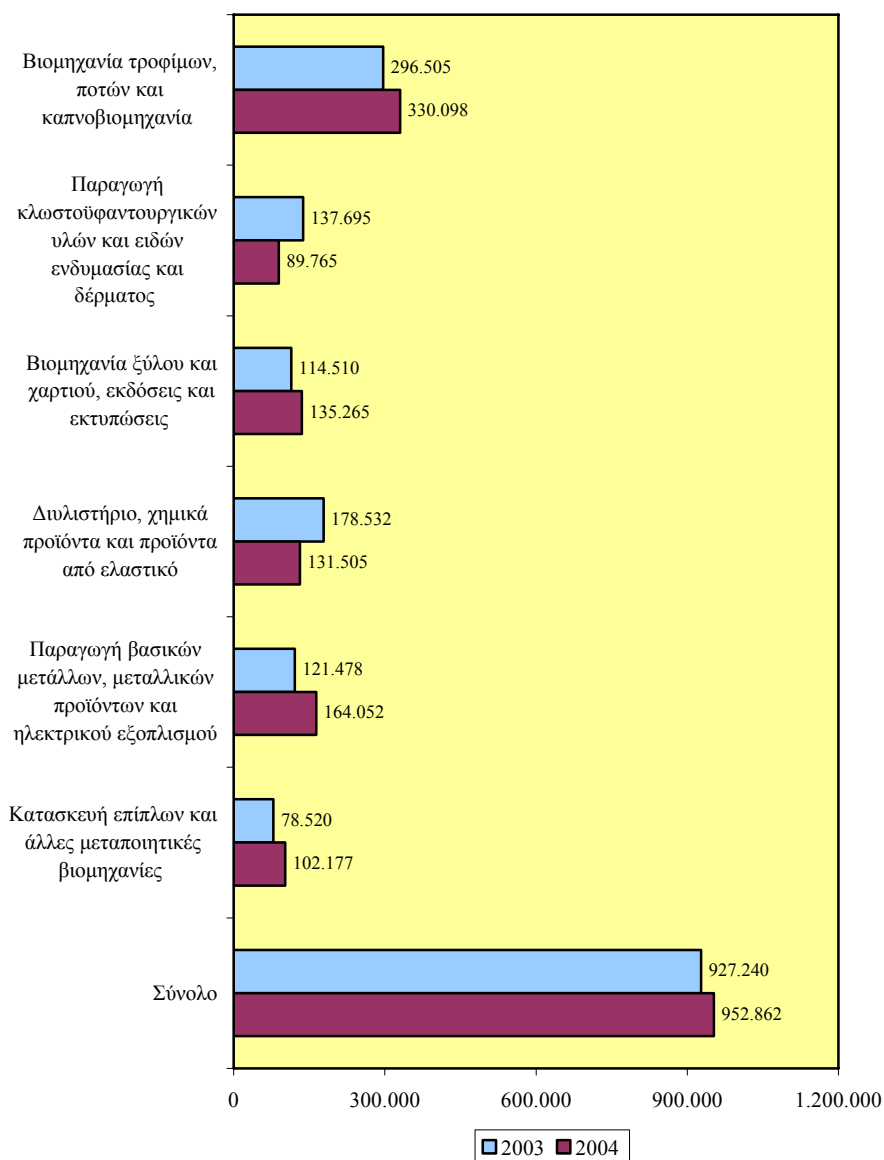


Ο πίνακας 7.7 στο Παράρτημα 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στη Μεταποίηση το 2004.

## Χορηγίες

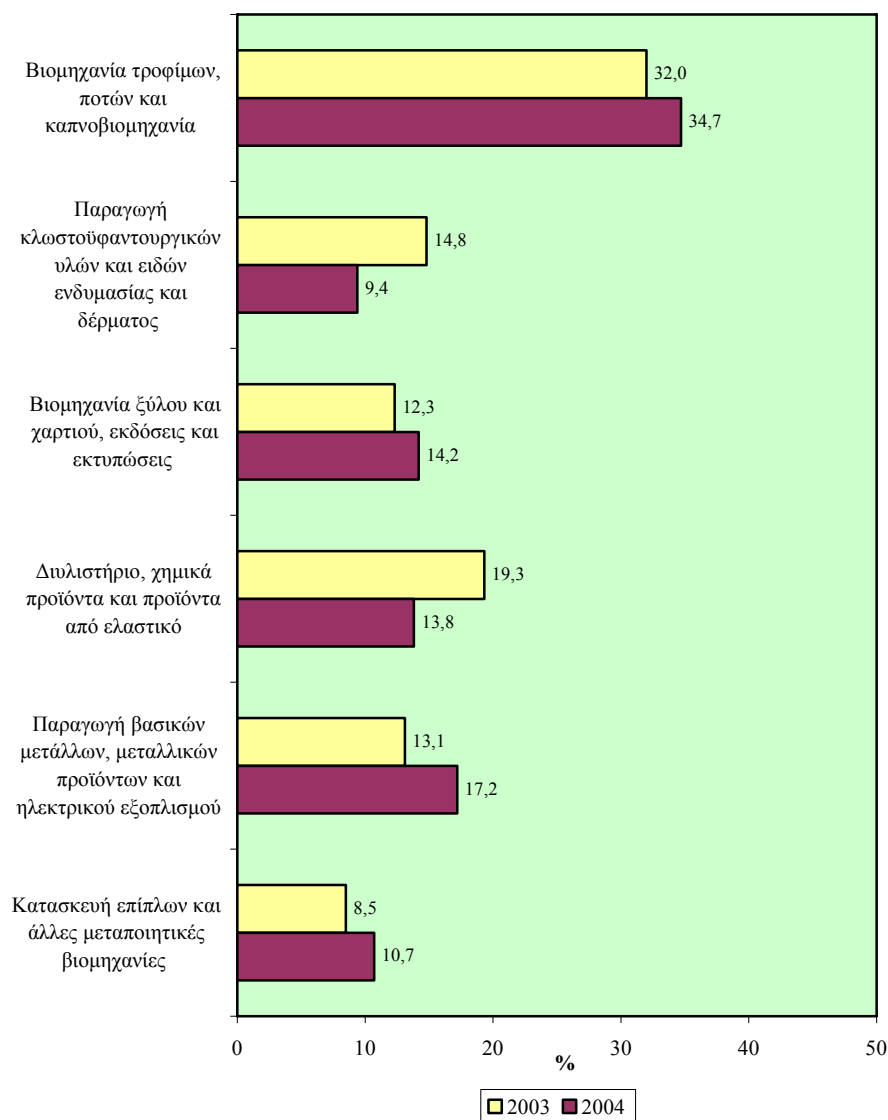
Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στη Μεταποίηση το 2003 και 2004 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 144 και 145.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 144**  
**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΗ**  
**ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2003-2004**



Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ αφορούσε τη **Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία**. Το ύψος των χορηγιών από £296.505 το 2003 (32% του συνόλου) ανήλθε στις **£330.098 το 2004 (34,7% του συνόλου)** με αύξηση **11,3%**.

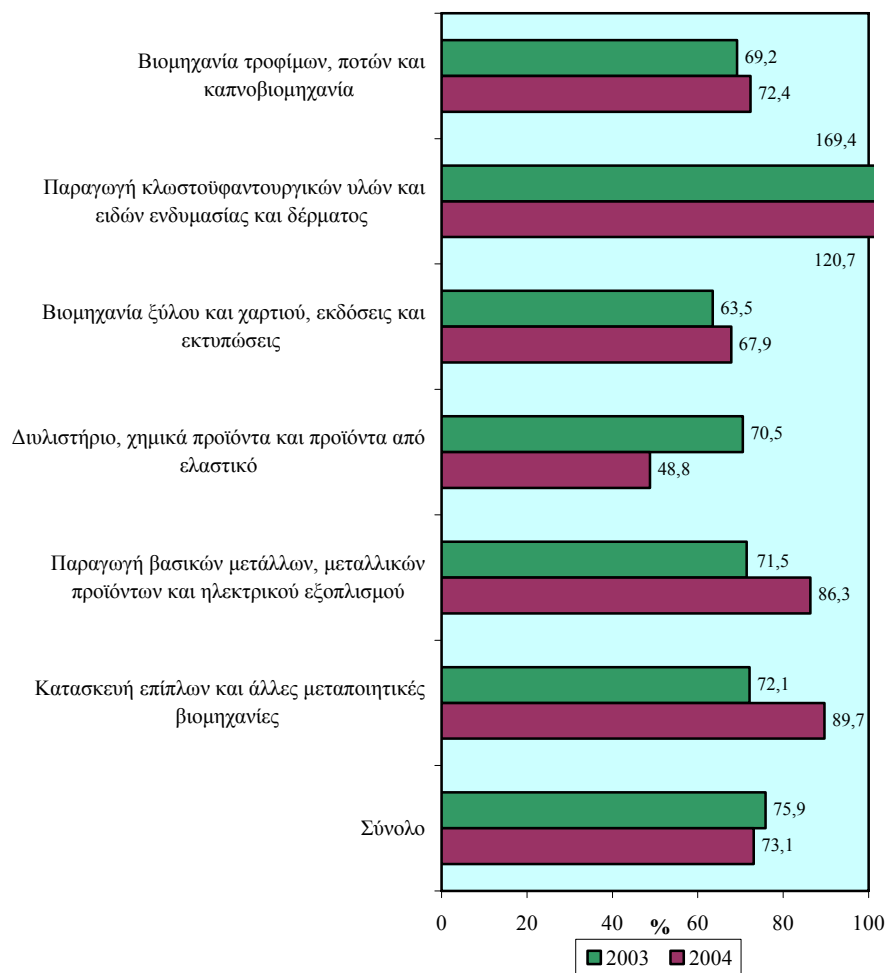
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 145**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΗ**  
**ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2003-2004**



Το αμέσως μεγαλύτερο ποσό χορηγιών αφορούσε τη Παραγωγή βασικών μετάλλων, μεταλλικών προϊόντων και ηλεκτρικού εξοπλισμού όπου από £121.478 το 2003 (13,1% του συνόλου) έφτασαν στις **£164.052** το **2004** (17,2% του συνόλου) με αύξηση 35%.

Το Σχεδιάγραμμα 146 δείχνει το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους στη Μεταποίηση το 2003 και 2004.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 146**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ**  
**ΤΟ 2003-2004**





Ο υποτομέας της Παραγωγής κλωστοϋφαντουργικών υλών και ειδών ενδυμασίας και δέρματος παρουσιάζει το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους. Το 2003 το ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο 169,4% ενώ το 2004 έφτασε στο 120,7%.

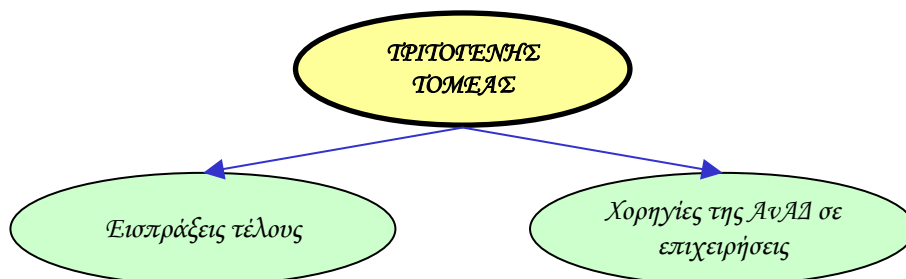
Πολύ σημαντικό ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ εμφανίζεται επίσης στην Κατασκευή επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες. Το 2003 το ποσοστό αυτό ήταν 72,1% ενώ το 2004 ανήλθε στο 89,7%.

Έπονται οι υποτομείς της Παραγωγής βασικών μετάλλων, μεταλλικών προϊόντων και ηλεκτρικού εξοπλισμού που αυξήθηκε σε 86,3% το 2004 από 71,5% το 2003 και της Βιομηχανίας τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία που αυξήθηκε σε 72,4% το 2004 από 69,2% το 2003.

Ο πίνακας 7.8 στο Παράρτημα 7 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις στη Μεταποίηση το 2004.

#### 7.1.4. Τριτογενής τομέας

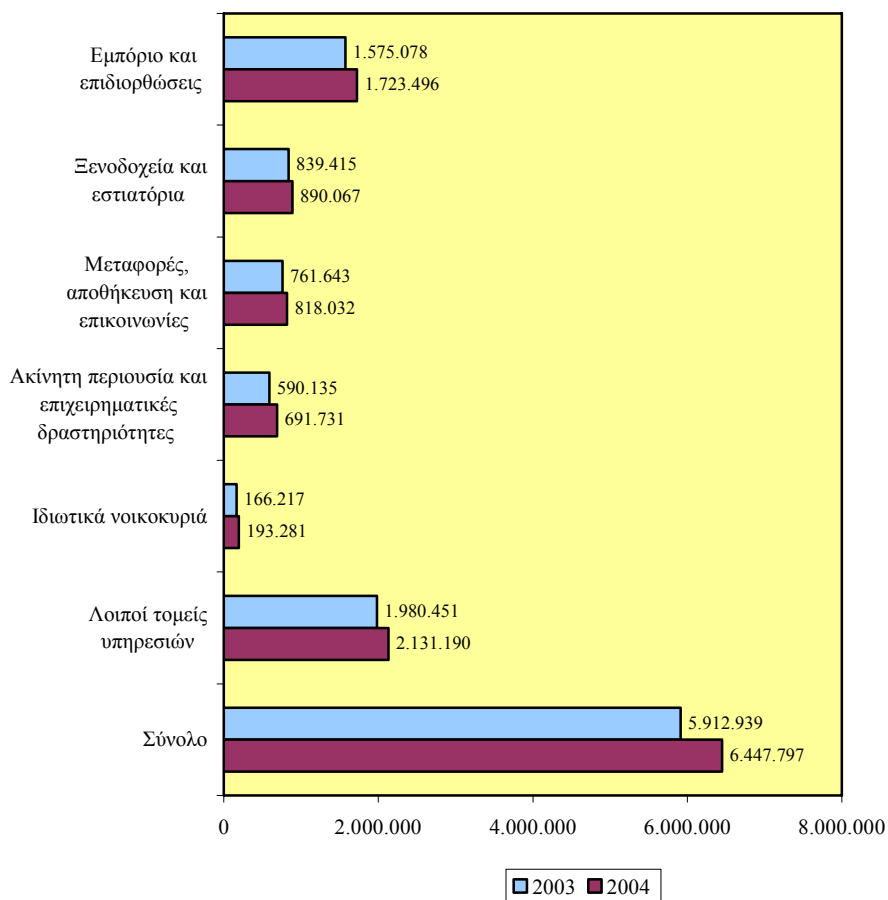
Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις. Η παρουσίαση γίνεται για το Εμπόριο και επιδιορθώσεις, τα Ξενοδοχεία και εστιατόρια, τις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες, την Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες και τους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών.



## Εισπράξεις

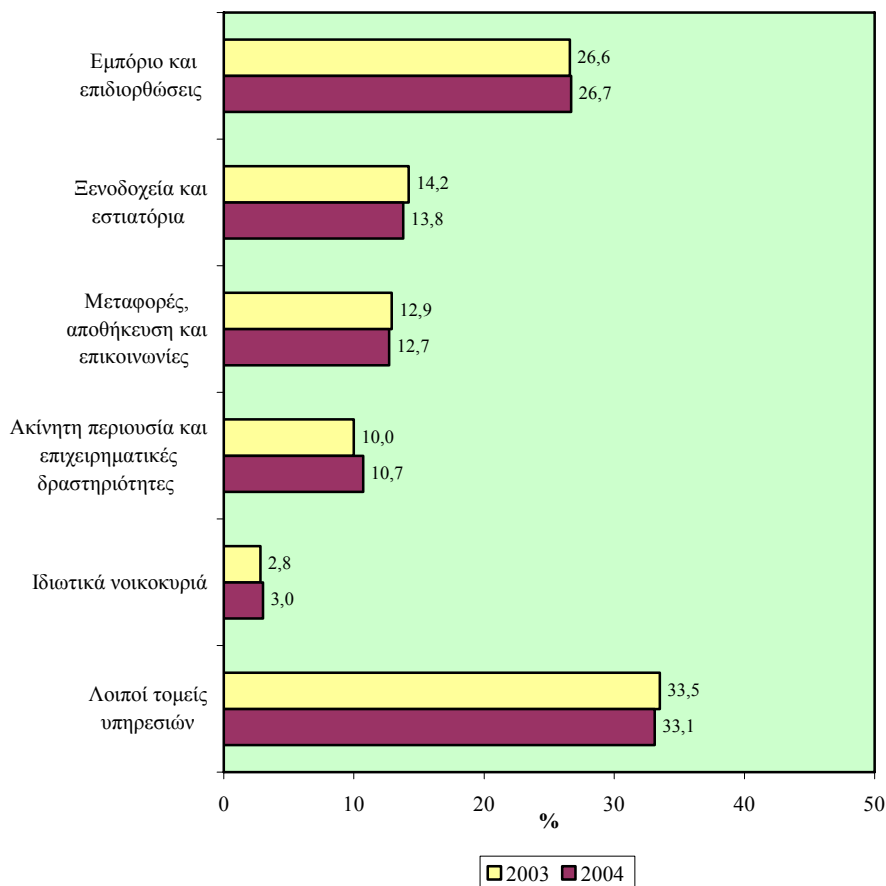
Τα Σχεδιαγράμματα 147 και 148 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στον τριτογενή τομέα το 2003 και 2004.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 147**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ**  
**ΤΟ 2003-2004**



Το μεγαλύτερο ποσό εισπράξεων τέλους εντοπίζεται στους **Λοιπούς τομείς υπηρεσιών**. Το ποσό αυτό από £1.980.451 το 2003 (33,5% του συνόλου) ανήλθε στο **£2.131.190 το 2004 (33,1% του συνόλου)** με αύξηση 7,6%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 148**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ**  
**ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2003-2004**



Πρόσθετα, σημαντικό ποσό εισπράξεων τέλους προέρχεται από τον τομέα του **Εμπορίου και επιδιορθώσεων** όπου το 2003 ανερχόταν στο £1.575.078 (26,6% του συνόλου) και το 2004 ανήλθε στο **£1.723.496 (26,7% του συνόλου)** με αύξηση 9,4%.

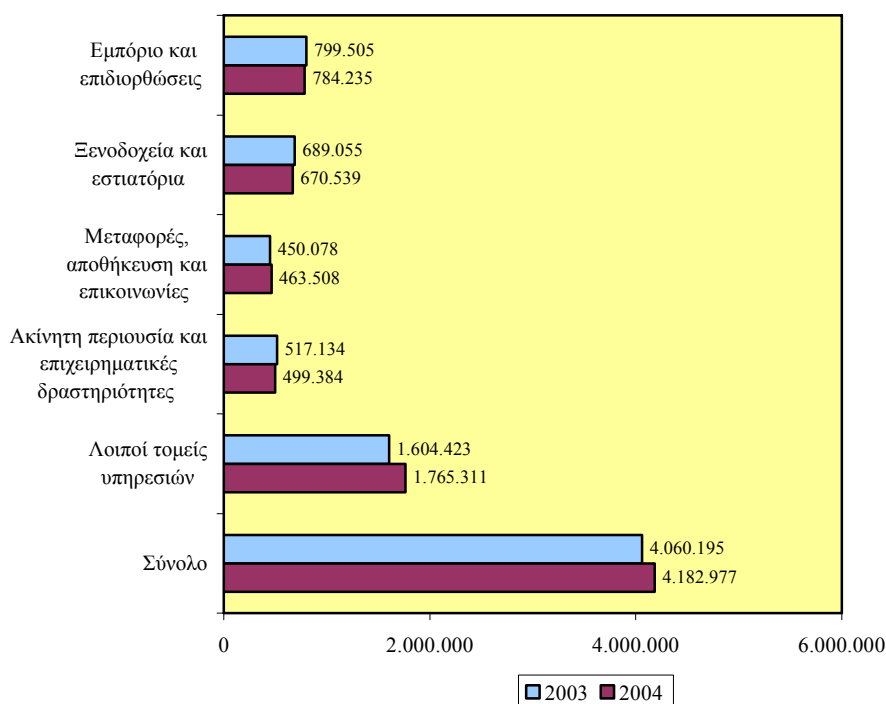
Ακολουθεί ο τομέας των **Ξενοδοχείων και εστιατορίων** όπου οι εισπράξεις τέλους από £839.415 το 2003 (14,2% του συνόλου) **αυξήθηκαν στις £890.067 το 2004 (13,8% του συνόλου)** παρουσιάζοντας αύξηση 6%.

Ο πίνακας 7.9 του Παραρτήματος 7 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στον τριτογενή τομέα το 2004.

### Χορηγίες

Τα Σχεδιαγράμματα 149 και 150 παρουσιάζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στον τριτογενή τομέα το 2003 και 2004.

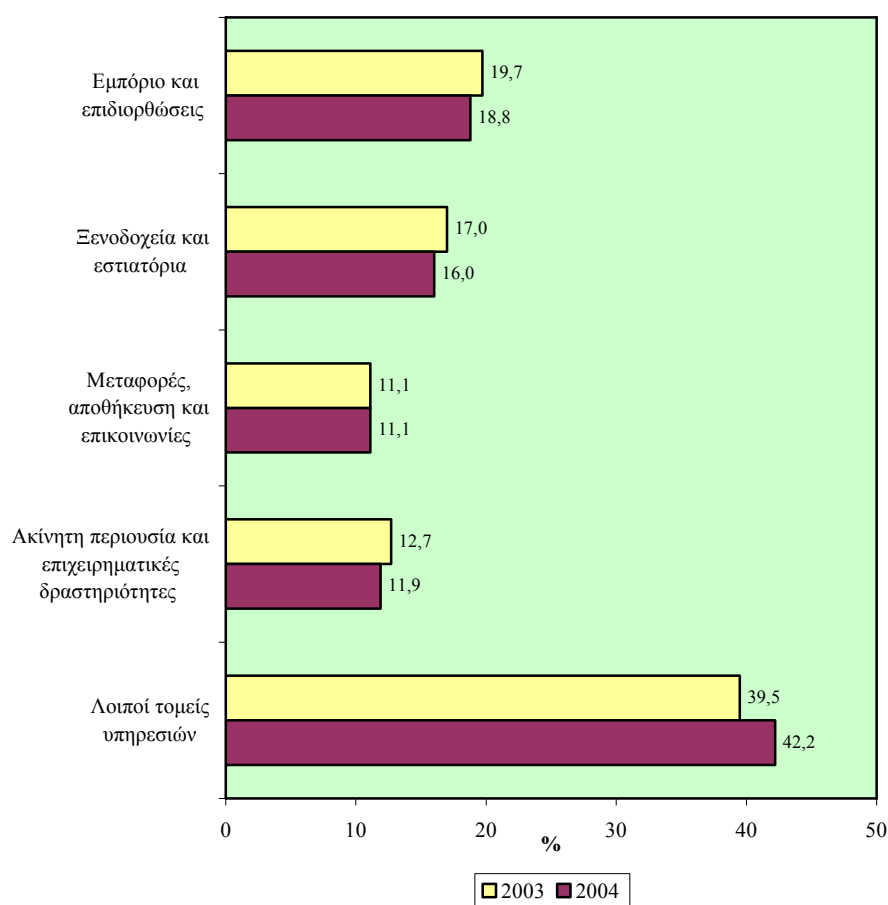
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 149**  
**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟΝ**  
**ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2003-2004**



Το μεγαλύτερο ποσό των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις εντοπίζεται στον τομέα των **Λοιπών τομέων υπηρεσιών**. Το ποσό αυτό από £1.604.423 το 2003 (39,5% του συνόλου) ανήλθε στο **£1.765.311 το 2004 (42,2% του συνόλου)** σημειώνοντας **αύξηση 10%** η οποία ήταν η μεγαλύτερη από τους πέντε τομείς.

Αντίθετα μικρή **μείωση των χορηγιών** της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις παρουσίασαν το 2004 η Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες (-3,4%), τα Ξενοδοχεία και εστιατόρια (-2,7%) και το Εμπόριο και επιδιορθώσεις (-1,9%).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 150**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ**  
**ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2003-2004**

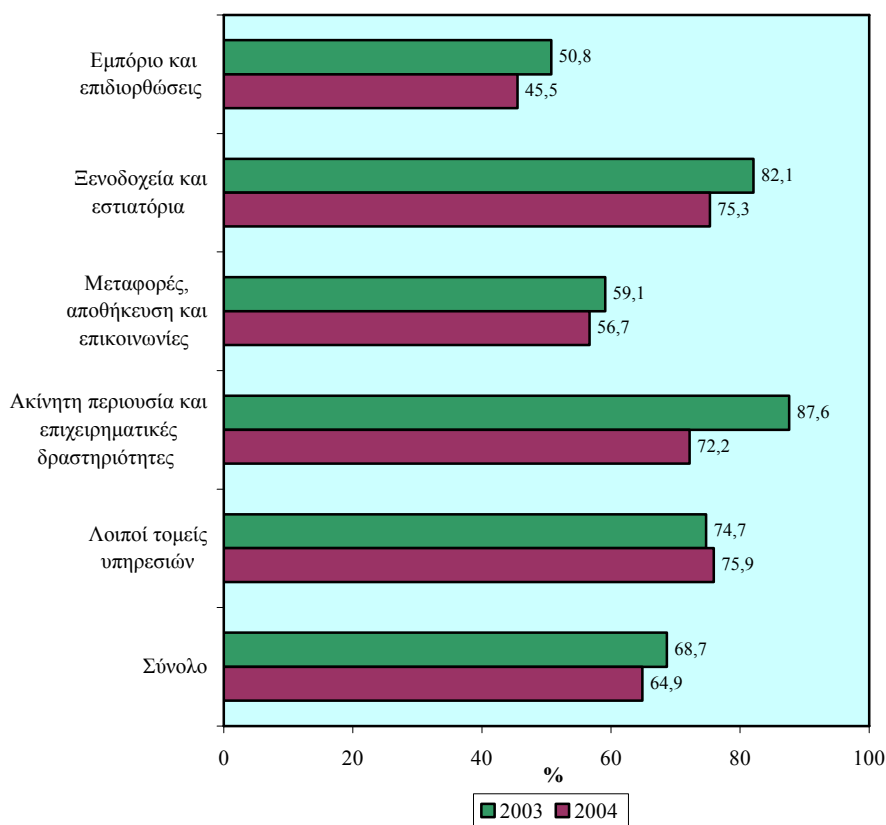


Το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους στον τριτογενή τομέα το 2003 και 2004 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 151.

**Όλοι οι τομείς στον τριτογενή τομέα παρουσίασαν μείωση στο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους με εξαίρεση τους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών που παρουσίασαν μικρή αύξηση.**

Από το Σχεδιάγραμμα 151 διαπιστώνεται ότι το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ ήταν στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών. Το 2003 το ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο 74,7% ενώ το 2004 έφτασε στο 75,9%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 151  
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ  
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ  
ΤΟ 2003-2004**



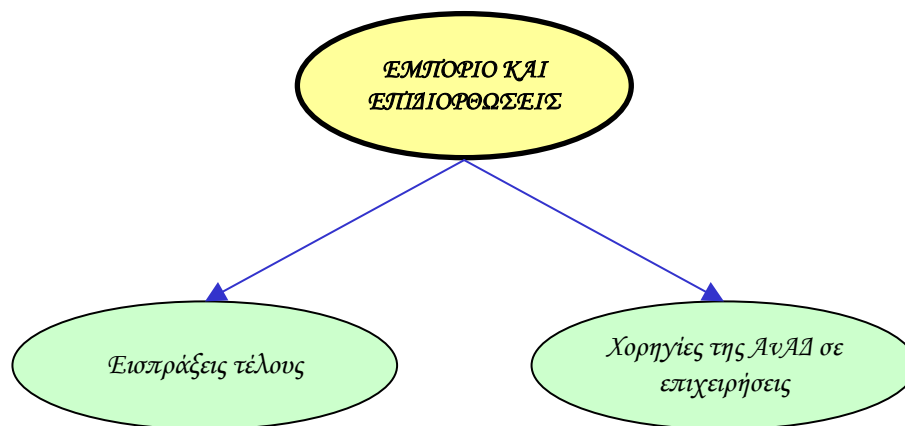
Πρόσθετα, πολύ σημαντικό είναι το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ που παρατηρείται στον τομέα των Ξενοδοχείων και εστιατορίων. Το 2003 το ποσοστό κάλυψης έφθασε το 82,1% ενώ το 2004 το ποσοστό αυτό μειώθηκε στο 75,3%.

Έπεται ο τομέας της Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων όπου το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ από 87,6% το 2003 μειώθηκε σημαντικά στο 72,2% το 2004.

Ο πίνακας 7.10 του Παραρτήματος 7 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις στον τριτογενή τομέα το 2004.

#### 7.1.4.1. Εμπόριο και επιδιορθώσεις

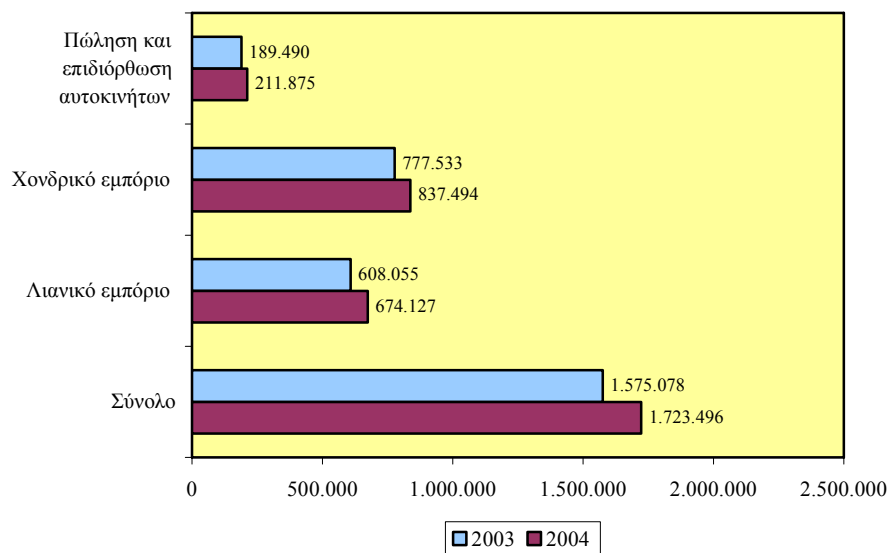
Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις. Η παρουσίαση γίνεται για την Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων, το Χονδρικό εμπόριο και το Λιανικό εμπόριο.



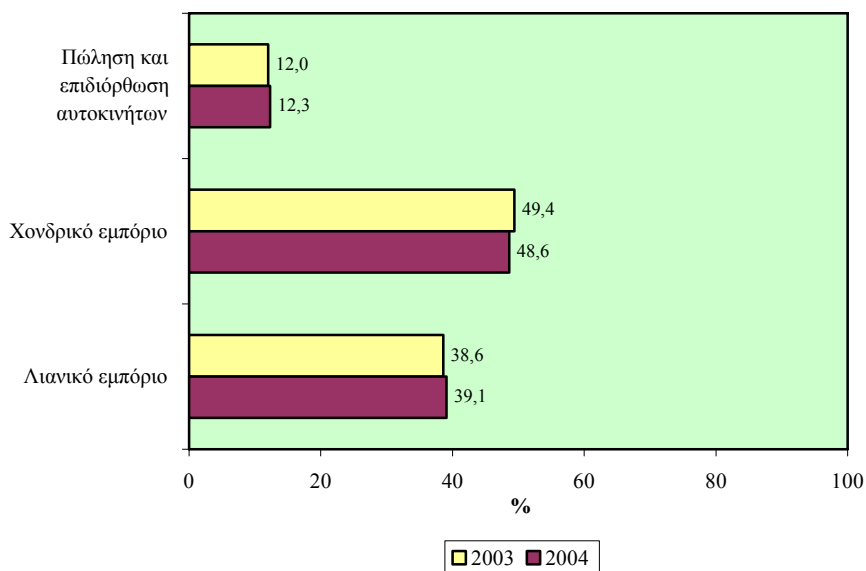
#### Εισπράξεις

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2003 και 2004 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 152 και 153.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 152**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2003-2004**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 153**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ**  
**ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2003-2004**





**Όλοι οι υποτομείς που περιλαμβάνονται στον τομέα του Εμπορίου και επιδιορθώσεων παρουσίασαν σημαντική αύξηση στις εισπράξεις τέλους. Η Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων παρουσίασε αύξηση 11,8% κατά το 2004 η οποία ήταν η μεγαλύτερη από τους τρεις υποτομείς.**

**Ο μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους συγκεντρώνεται στον υποτομέα του Χονδρικού εμπορίου. Το ύψος των εισπράξεων από £777.533 το 2003 (49,4% του συνόλου) ανήλθε στις **£837.494** το **2004 (48,6% του συνόλου)** με αύξηση **7,7%**.**

**Ο αμέσως μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους εντοπίζεται στον υποτομέα του Λιανικού εμπορίου όπου από £608.055 το 2003 (38,6% του συνόλου) έφτασαν στις **£674.127** το **2004 (39,1% του συνόλου)** με αύξηση **10,9%**.**

Ο πίνακας 7.11 του Παραρτήματος 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2004.

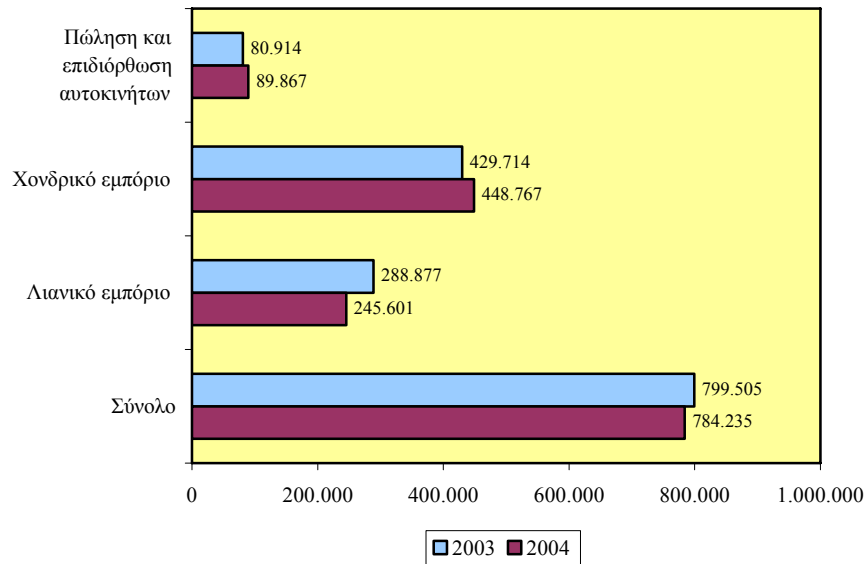
### **Χορηγίες**

Τα Σχεδιαγράμματα 154 και 155 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2003 και 2004.

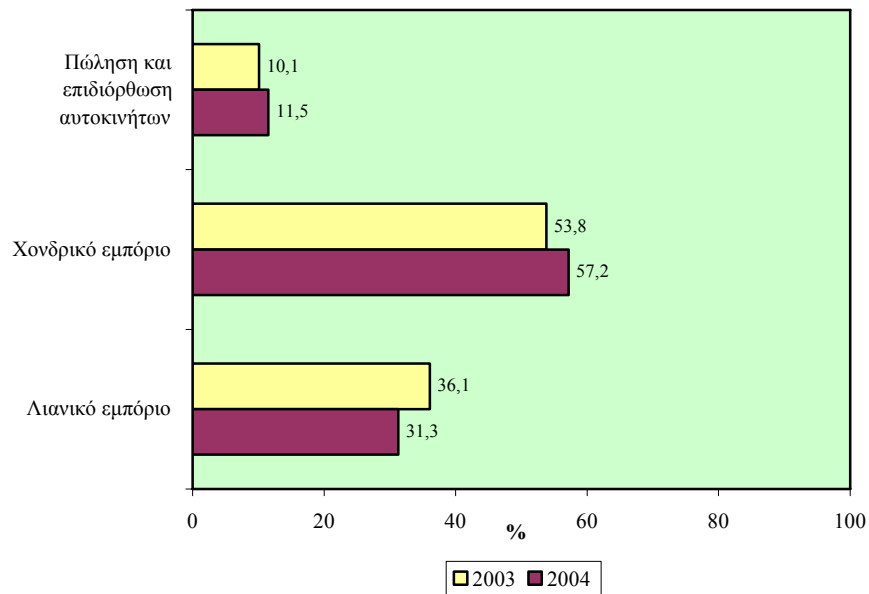
**Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις συγκεντρώνεται στον υποτομέα του Χονδρικού εμπορίου. Ο αριθμός αυτός από £429.714 το 2003 (53,8% του συνόλου) ανήλθε στις **£448.767** το **2004 (57,2% του συνόλου)** με αύξηση **4,4%**.**

**Ο αμέσως μικρότερος αριθμός χορηγιών της ΑνΑΔ εντοπίζεται στον υποτομέα του Λιανικού εμπορίου όπου από £288.877 το 2003 (36,1% του συνόλου) έφτασαν στις **£245.601** το **2004 (31,3% του συνόλου)** με **μείωση 15%**. Ως συνέπεια το **μερίδιο του Λιανικού εμπορίου** πάνω στις χορηγίες της ΑνΑΔ στον τομέα του Εμπορίου και επιδιορθώσεων **μειώθηκε κατά 4,8 εκατοστιαίες μονάδες** σε όφελος των υπόλοιπων δυο υποτομέων.**

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 154**  
**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑΝΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟ**  
**ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2003-2004**

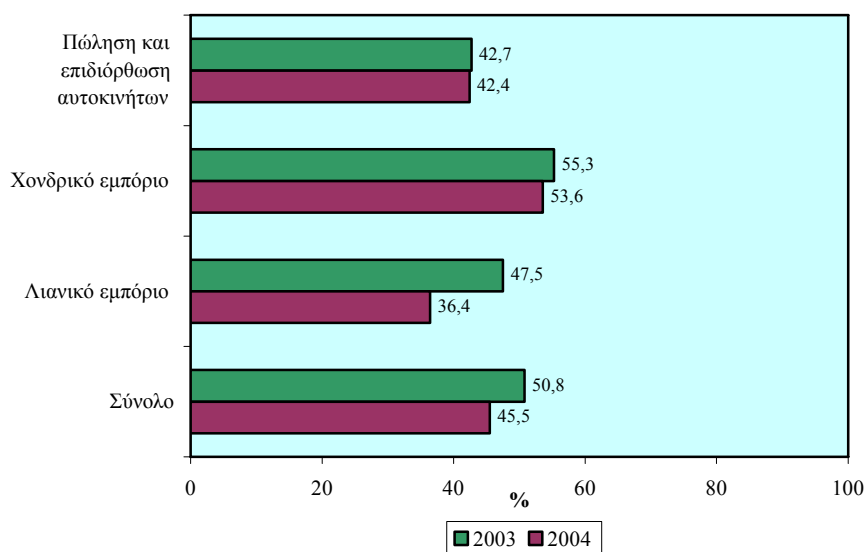


**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 155**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑΝΑΔ ΣΤΟ**  
**ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2003-2004**



Το Σχεδιάγραμμα 156 απεικονίζει το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2003 και 2004.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 156**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2003-2004**



**Όλοι οι υποτομείς στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις παρουσίασαν μείωση στο ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους.** Τη μεγαλύτερη μείωση στο ποσοστό κάλυψης είχε ο υποτομέας του Λιανικού εμπορίου με 11,1 εκατοστιαίες μονάδες κατά το 2004.

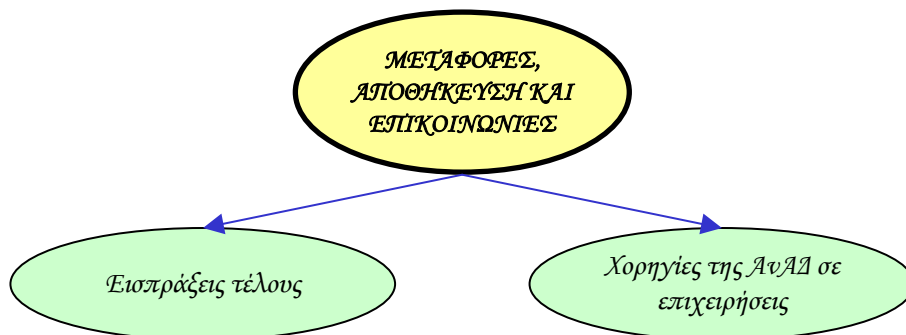
Από την εξέταση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 156 προκύπτει ότι το **Χονδρικό εμπόριο** παρουσιάζει το **συγκριτικά μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ**. Το 2003 οι χορηγίες της ΑνΑΔ αποτελούσαν το 55,3% των εισπράξεων τέλους ενώ το **2004** το ποσοστό κάλυψης έφτασε στο **53,6%**.

Έπεται ο υποτομέας της **Πώλησης και επιδιόρθωσης αυτοκινήτων** όπου το 2003 το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους ήταν 42,7% ενώ το **2004** το ποσοστό αυτό έφτασε στο **42,4%**.

Ο πίνακας 7.12 του Παραρτήματος 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2004.

#### 7.1.4.2. Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις** καθώς και το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις**. Η παρουσίαση γίνεται για τις Χερσαίες μεταφορές, τις Θαλάσσιες μεταφορές, τις Αεροπορικές μεταφορές, τα Ταξιδιωτικά γραφεία και τα Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες.



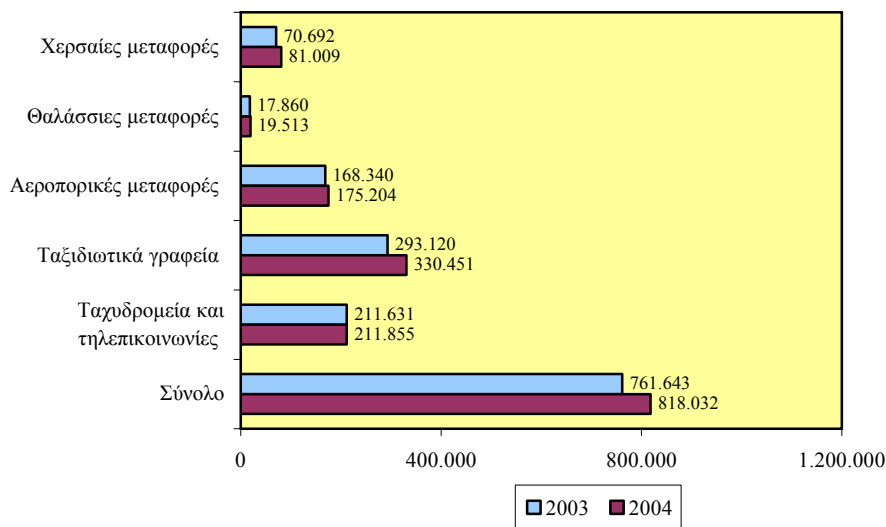
#### Εισπράξεις

Τα Σχεδιαγράμματα 157 και 158 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2003 και 2004.

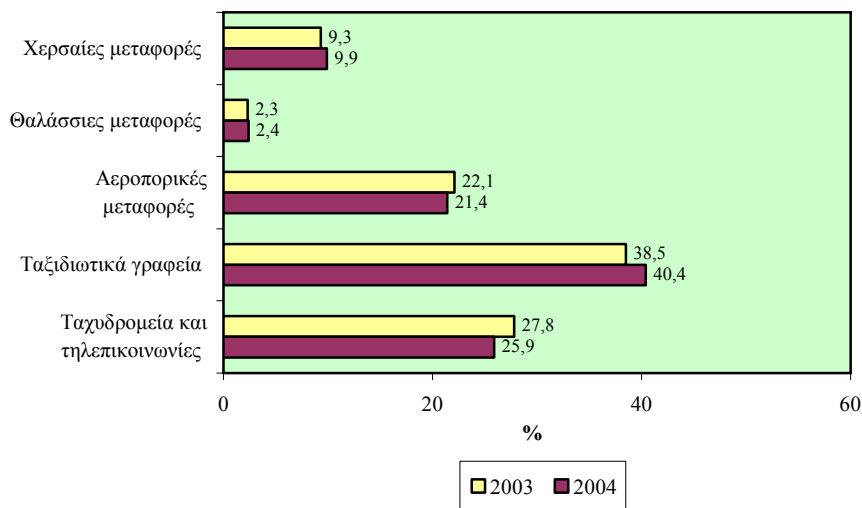
Στον υποτομέα των Ταξιδιωτικών γραφείων εντοπίζεται ο μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους. Το 2003 αυτές ανέρχονταν στις £293.120 (38,5% του συνόλου) και το 2004 στις £330.451 (40,4% του συνόλου) με αύξηση 12,7%.

Ο αμέσως μεγαλύτερος όγκος εισπράξεων τέλους, με σημαντική όμως διαφορά, παρατηρείται στα Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες. Ειδικότερα, το 2003 ο αριθμός τους έφτανε στις £211.631 (27,8% του συνόλου) και το 2004 στις £211.855 (25,9% του συνόλου) με οριακή αύξηση 0,1%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 157**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ,**  
**ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2003-2004**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 158**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ**  
**ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2003-2004**



Στη συνέχεια ακολουθούν οι **Αεροπορικές μεταφορές** όπου οι εισπράξεις τέλους από £168.340 (22,1% του συνόλου) το 2003 αυξήθηκαν στις **£175.204 (21,4% του συνόλου) το 2004** παρουσιάζοντας **αύξηση 4,1%**.

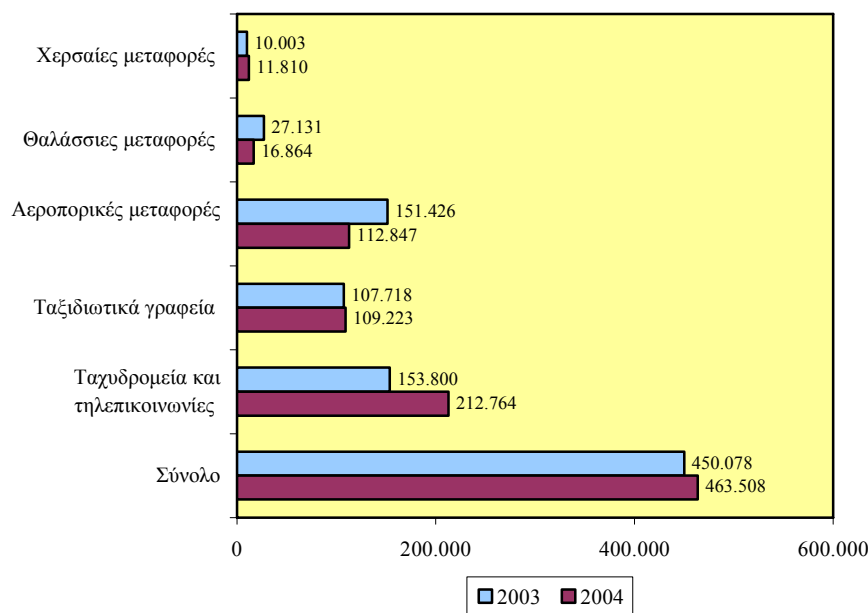
Ο πίνακας 7.13 του Παραρτήματος 7 περιέχει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2004.

### Χορηγίες

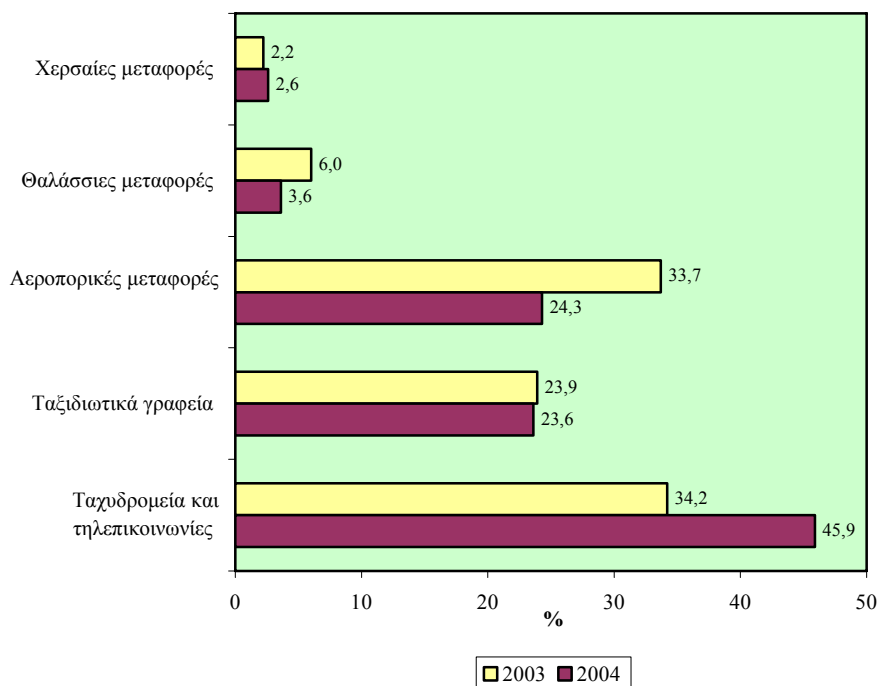
Τα Σχεδιαγράμματα 159 και 160 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2003 και 2004.

**Τρεις** από τους πέντε **υποτομείς** στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις **παρουσίασαν αύξηση** ενώ οι υπόλοιποι δυο **υποτομείς παρουσίασαν μείωση** στο ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά το 2004.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 159  
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ  
ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ  
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2003-2004**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 160**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ**  
**ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2003-2004**

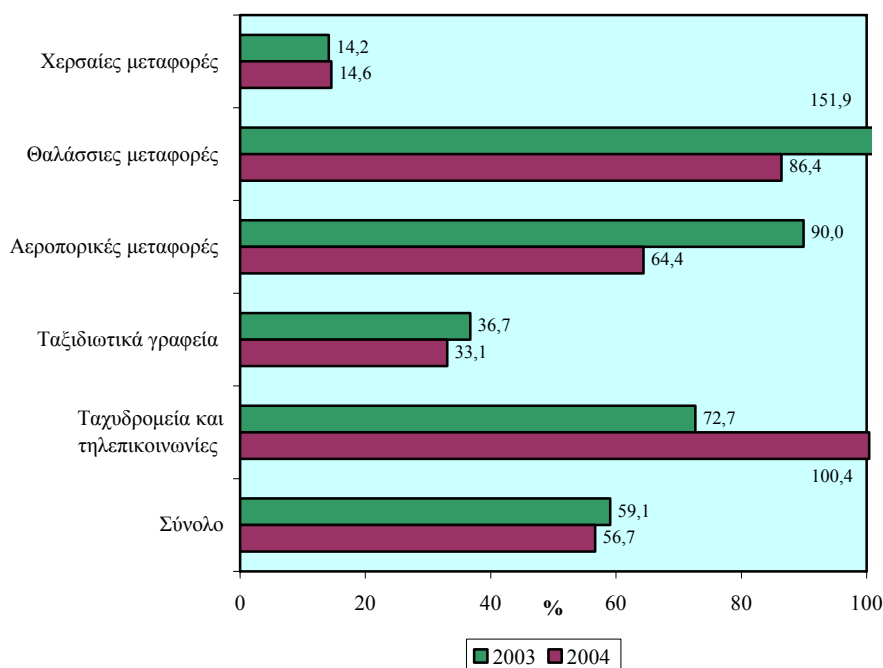


Στον υποτομέα των **Ταχυδρομείων και τηλεπικοινωνιών εντοπίζεται ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ**. Το 2003 ανέρχονταν στις £153.800 (34,2% του συνόλου) και το **2004** ανήλθαν στις **£212.764 (45,9% του συνόλου)** με αύξηση **38,3%** η οποία ήταν η μεγαλύτερη από τους πέντε υποτομείς. Ως συνέπεια το **μερίδιο τους πάνω στις χορηγίες της ΑνΑΔ αυξήθηκε κατά 11,7 εκατοστιαίες μονάδες**.

Έπεται ο υποτομέας των **Αεροπορικών μεταφορών, με μεγάλη όμως διαφορά**. Το 2003 οι χορηγίες ανέρχονταν στις £151.426 (33,7% του συνόλου) και το **2004** στις **£112.847 (24,3% του συνόλου)** με μείωση **25,5%**.

Το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2003 και 2004 φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 161.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 161**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ,**  
**ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2003-2004**



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 161 το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους είναι αρκετά σημαντικό σε όλους τους υποτομείς των Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών (πέραν του 33% το 2004) με εξαίρεση τις Χερσαίες μεταφορές όπου το ποσοστό κάλυψης παρέμεινε σε χαμηλά επίπεδα.

Ο υποτομέας των Ταχυδρομείων και Τηλεπικοινωνιών παρουσιάζουν το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ όπου από 72,7% το 2003 αυξήθηκε στο 100,4% το 2004.

Οι Θαλάσσιες μεταφορές, παρά το μικρό μέγεθος, παρουσιάζουν το δεύτερο μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ. Το 2003 το ποσοστό αυτό ήταν 151,9% ενώ το 2004 μειώθηκε στο 86,4%.

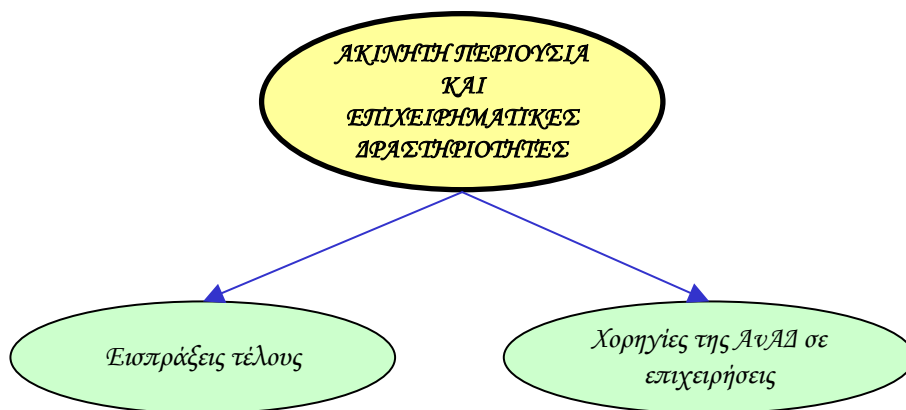


Αναφορικά με τον υποτομέα των **Αεροπορικών μεταφορών** φαίνεται ότι το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ** μειώθηκε σε **αρκετά χαμηλά επίπεδα**. Το 2003 το ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο 90% και το **2004** μειώθηκε στο **64,4%**.

Ο πίνακας 7.14 στο Παράρτημα 7 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2004.

#### **7.1.4.3. Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες**

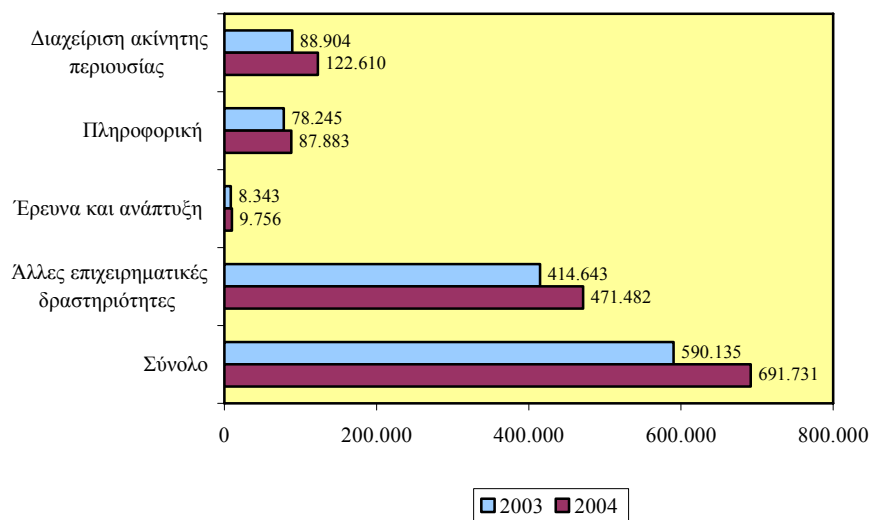
Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις** καθώς και το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις**. Η παρουσίαση γίνεται για τη Διαχείριση ακίνητης περιουσίας, την Πληροφορική, την Έρευνα και ανάπτυξη και τις Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες.



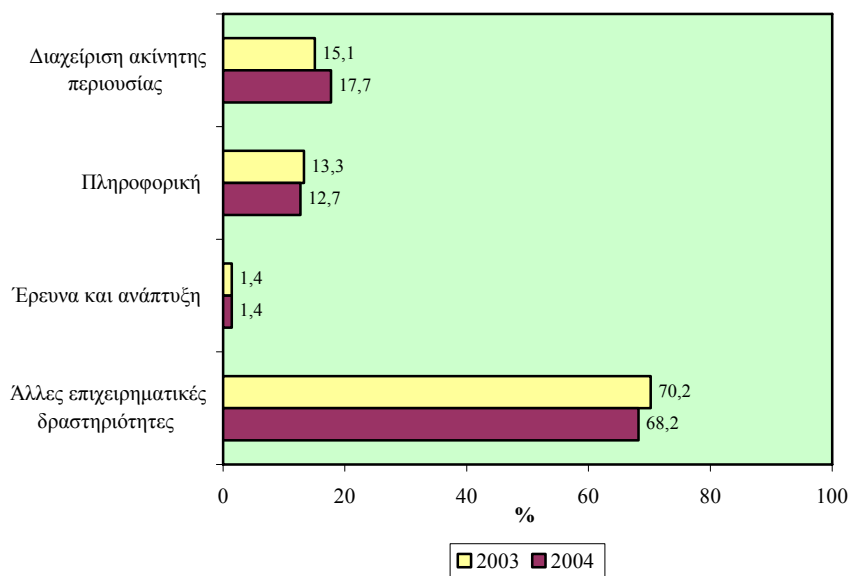
#### **Εισπράξεις**

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2003 και 2004 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 162 και 163.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 162**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ**  
**ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ**  
**ΤΟ 2003-2004**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 163**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ**  
**ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ**  
**ΤΟ 2003-2004**



Ο μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους εντοπίζεται στον υποτομέα των **Άλλων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων**. Το ποσό αυτό από £414.643 το 2003 (70,2% του συνόλου) ανήλθε στις **£471.482 το 2004 (68,2% του συνόλου)** με αύξηση **13,7%**.

Ο αμέσως μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους εντοπίζεται στον υποτομέα της **Διαχείρισης ακίνητης περιουσίας** όπου από £88.904 το 2003 (15,1% του συνόλου) έφτασαν στις **£122.610 το 2004 (17,7% του συνόλου)** με αύξηση **37,9%**.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2004 περιέχεται στον πίνακα 7.15 στο Παράρτημα 7.

### Χορηγίες

Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2003 και 2004 φαίνεται στα Σχεδιαγράμματα 164 και 165.

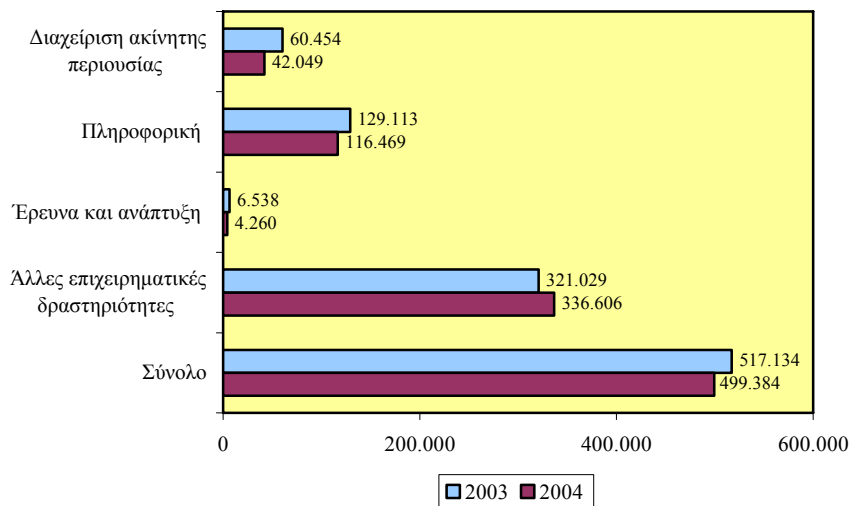
Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις εντοπίζεται στον υποτομέα των **Άλλων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων**. Το ποσό αυτό από £321.029 το 2003 (62,1% του συνόλου) ανήλθε στις **£336.606 το 2004 (67,4% του συνόλου)** με αύξηση **4,9%**.

Ο αμέσως μικρότερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ, με σημαντική όμως διαφορά, συγκεντρώνεται στον υποτομέα της **Πληροφορικής** όπου από £129.113 το 2003 (25% του συνόλου) έφτασαν στις **£116.469 το 2004 (23,3% του συνόλου)** με μείωση **9,8%**.

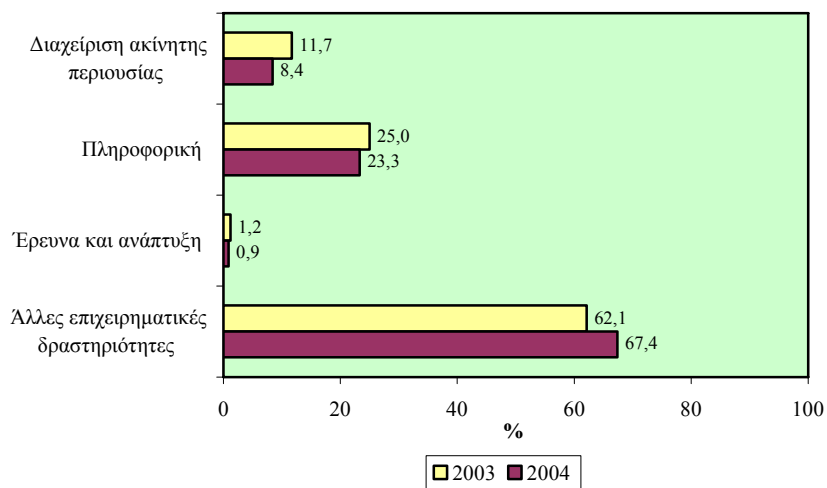
Ο υποτομέας της **Έρευνας και ανάπτυξης** παρουσίασε **δραστική μείωση 34,8%** των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις αφού έφτασε στις **£4.260 το 2004** από £6.538 το 2003.

**Εξίσου σημαντική μείωση** των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις παρουσίασε η **Διαχείριση ακίνητης περιουσίας (μείωση 30,4% το 2004)**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 164**  
**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΗΝ**  
**ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2003-2004**

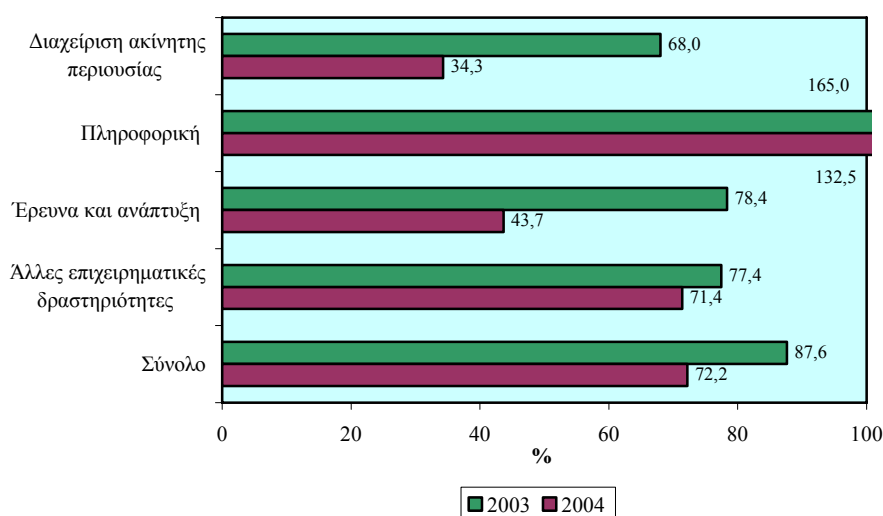


**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 165**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ**  
**ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ**  
**ΤΟ 2003-2004**



Το Σχεδιάγραμμα 166 απεικονίζει το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2003 και 2004.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 166**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ**  
**ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ**  
**ΤΟ 2003-2004**



Το ποσοστό κάλυψης ήταν σημαντικό σε όλους τους υποτομείς της Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων αφού το 2004 κυμάνθηκε από το 34% μέχρι το 133%.

Επισημαίνεται ότι το 2004 όλοι οι υποτομείς παρουσίασαν μείωση του ποσοστού κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους.

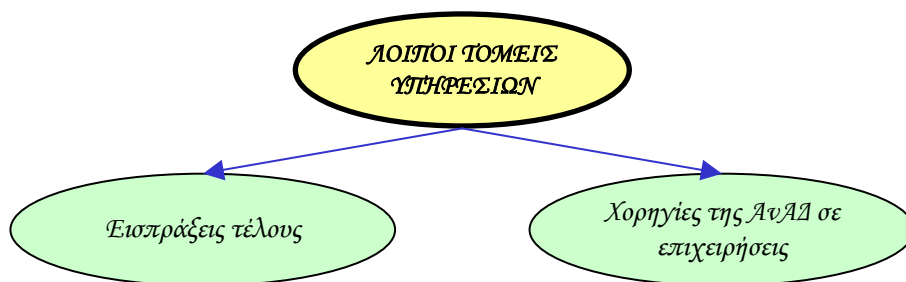
Αναλύοντας τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 166 φαίνεται ότι ο υποτομέας της Πληροφορικής παρουσιάζει το ψηλότερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ. Το 2003 το ποσοστό κάλυψης ήταν 165% ενώ το 2004 το ποσοστό αυτό έφτασε στο 132,5%.

Ακολουθεί ο υποτομέας των Άλλων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων όπου το 2003 το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών ήταν 77,4% ενώ το 2004 το ποσοστό αυτό κατήλθε στο 71,4%.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2004 περιέχεται στον πίνακα 7.16 στο Παράρτημα 7.

#### 7.1.4.4. Λοιποί τομείς υπηρεσιών

Στο μέρος αυτό παρουσιάζεται η **αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις** καθώς και το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις**. Η παρουσίαση γίνεται για τους Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς, τη Δημόσια διοίκηση και άμυνα, την Εκπαίδευση, την Υγεία και κοινωνική μέριμνα, τις Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών και τους Ετερόδικους οργανισμούς και όργανα.



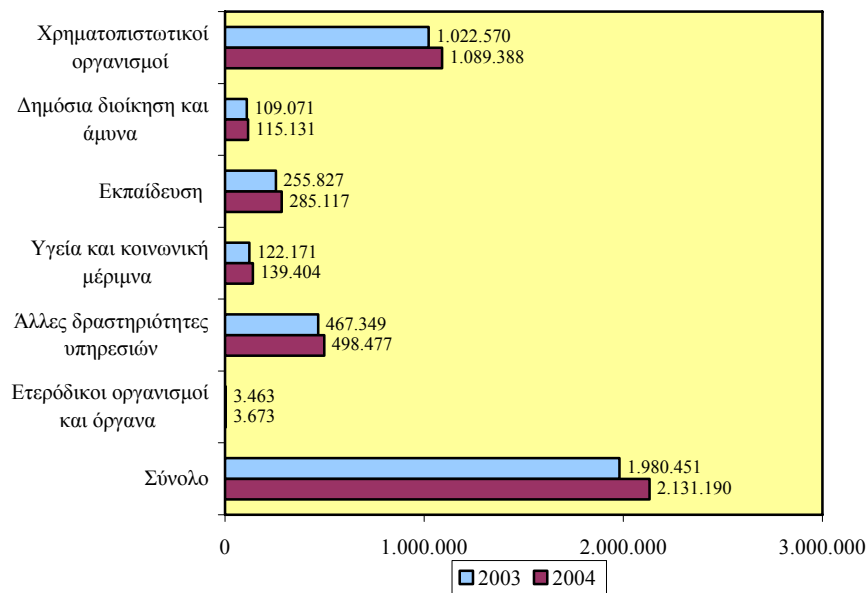
#### Εισπράξεις

Τα Σχεδιαγράμματα 167 και 168 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2003 και 2004.

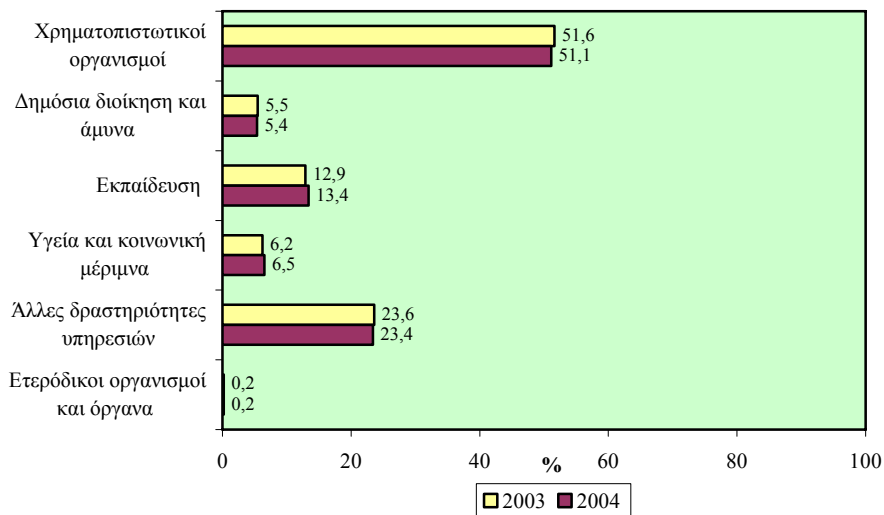
Στον τομέα των **Χρηματοπιστωτικών οργανισμών** εντοπίζεται η **πλειοψηφία των εισπράξεων τέλους**. Το 2003 έφταναν στις £1.022.570 (51,6% του συνόλου) ενώ το **2004** ανήλθαν στο **£1.089.388 (51,1% του συνόλου)** με αύξηση **6,5%**.

Πρόσθετα, **σημαντικός όγκος εισπράξεων τέλους** παρατηρείται στον τομέα των **Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών** όπου το 2003 ήταν £467.349 (23,6% του συνόλου) ενώ το **2004** ανήλθαν στις **£498.477 (23,4% του συνόλου)** με αύξηση **6,7%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 167**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ**  
**ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2003-2004**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 168**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ**  
**ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**  
**ΤΟ 2003-2004**

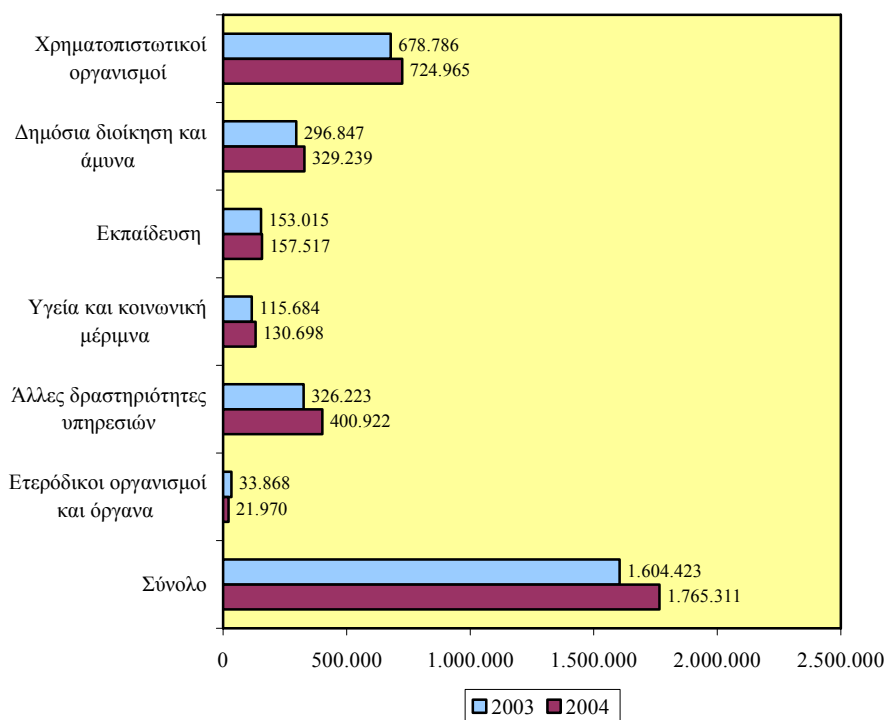


Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2004 περιέχεται στον πίνακα 7.17 στο Παράρτημα 7.

### Χορηγίες

Τα Σχεδιαγράμματα 169 και 170 απεικονίζουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2003 και 2004.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 169**  
**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ**  
**ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**  
**ΤΟ 2003-2004**



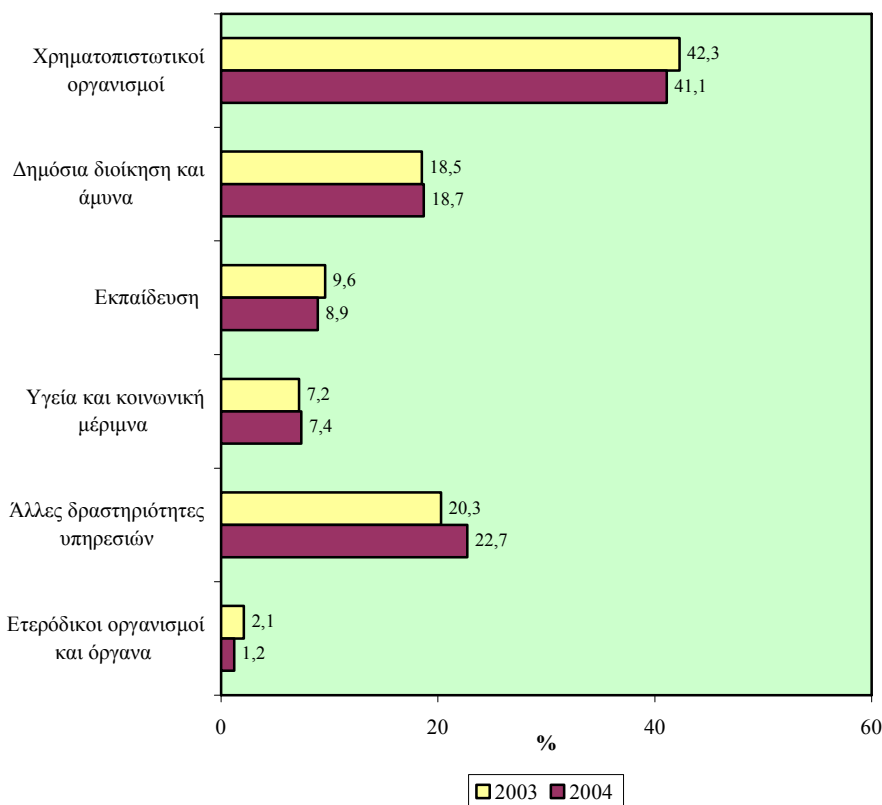
Στον τομέα των **Χρηματοπιστωτικών οργανισμών** εντοπίζεται ο **μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ** προς τις επιχειρήσεις.



Το 2003 έφταναν στις £678.786 (42,3% του συνόλου) ενώ το 2004 ανήλθαν στις £724.965 (41,1% του συνόλου) με αύξηση 6,8%.

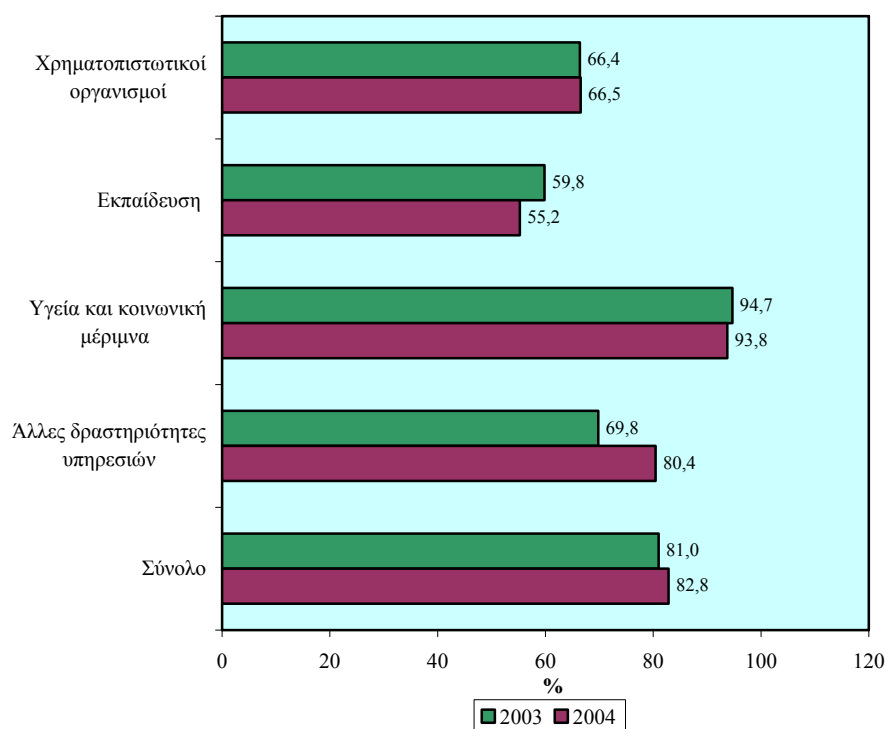
Πρόσθετα, **σημαντικός αριθμός χορηγιών της ΑνΑΔ παρατηρείται στον τομέα των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών** όπου το 2003 ήταν £326.223 (20,3% του συνόλου) ενώ το 2004 ανήλθαν στις £400.922 (22,7% του συνόλου) με αύξηση 22,9%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 170**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ**  
**ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**  
**ΤΟ 2003-2004**



Στο Σχεδιάγραμμα 171 φαίνεται το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2003 και 2004.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 171**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ**  
**ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2003-2004**



Το ποσοστό κάλυψης είναι ψηλό σε όλους τους τομείς των Λοιπών τομέων υπηρεσιών αφού το 2004 κυμαινόταν από το 55% μέχρι το 94%.

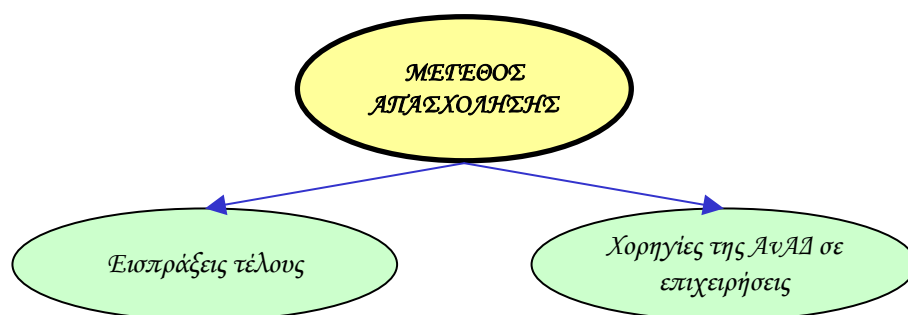
Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ εντοπίζεται στον τομέα της Υγείας και κοινωνικής μέριμνας όπου το 2003 το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών έφτασε το 94,7% και το 2004 το 93,8%.

Έπεται ο υποτομέας των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών όπου το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών από 69,8% το 2003 έφτασε σε 80,4% το 2004.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις στους Λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2004 περιέχεται στον πίνακα 7.18 στο Παράρτημα 7.

## 7.2. Μέγεθος απασχόλησης

Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύεται ο αριθμός και η κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους κατά μέγεθος επιχείρησης το 2003 και 2004.



### Εισπράξεις

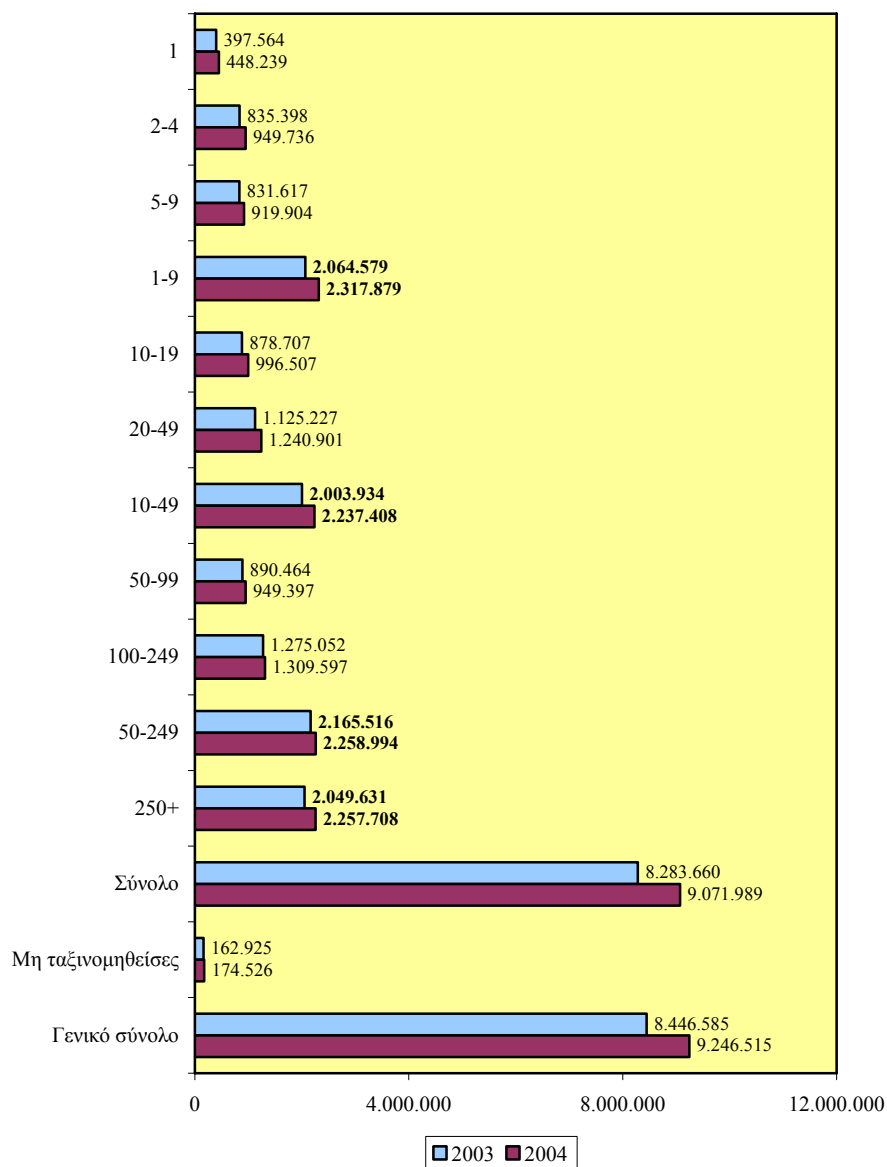
Τα Σχεδιαγράμματα 172 και 173 δείχνουν την αριθμητική και την ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους κατά μέγεθος απασχόλησης επιχείρησης το 2003 και 2004.

**Η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους είναι περίπου ίση στα τέσσερα κύρια μεγέθη απασχόλησης 1-9, 10-49, 50-249 και 250+.** Συγκεκριμένα το 2004 οι εισπράξεις τέλους ως ποσοστό των συνολικών εισπράξεων αντιστοιχούσαν στο 25,5% για τις επιχειρήσεις 1-9 ατόμων, στο 24,7% για τις επιχειρήσεις 10-49 ατόμων και από 24,9% για τις επιχειρήσεις 50-249 ατόμων και 250 και άνω άτομα.

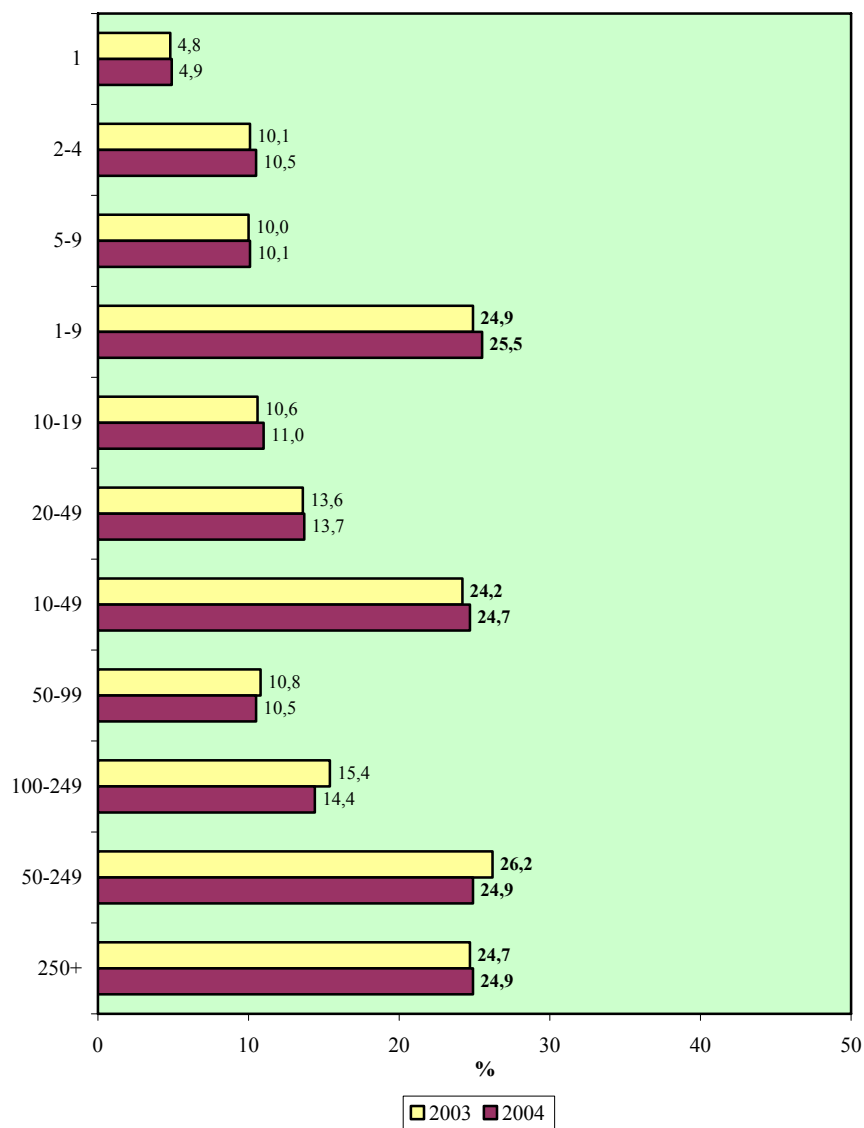
**Ο μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους προέρχεται από την κατηγορία των επιχειρήσεων με μέγεθος 1-9 άτομα (25,5% του**

συνόλου το 2004). Συγκεκριμένα, το 2003 το ποσό αυτό ήταν £2.064.579 ενώ το 2004 ανήλθε στα £2.317.879 (αύξηση 12,3%).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 172**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ**  
**ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟ 2003-2004**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 173**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ**  
**ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟ 2003-2004**

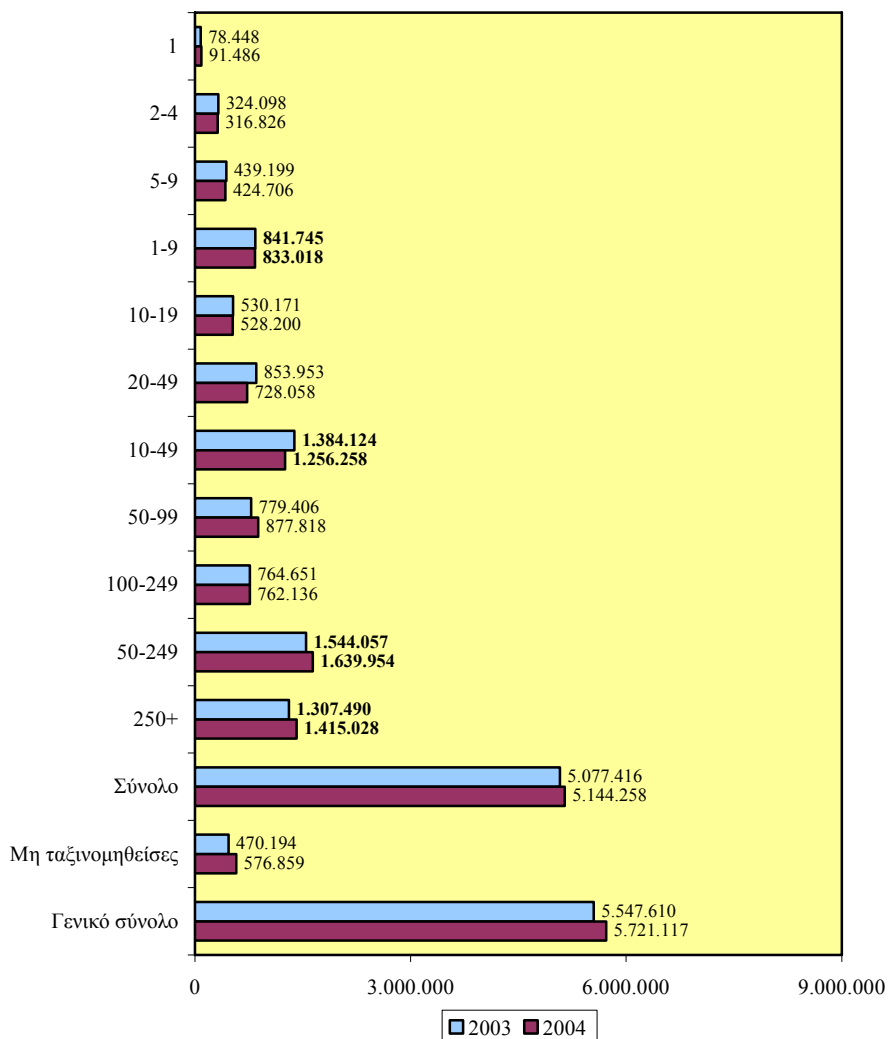


Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους κατά μέγεθος επιχείρησης το 2004 περιέχεται στον πίνακα 7.19 στο Παράρτημα 7.

## Χορηγίες

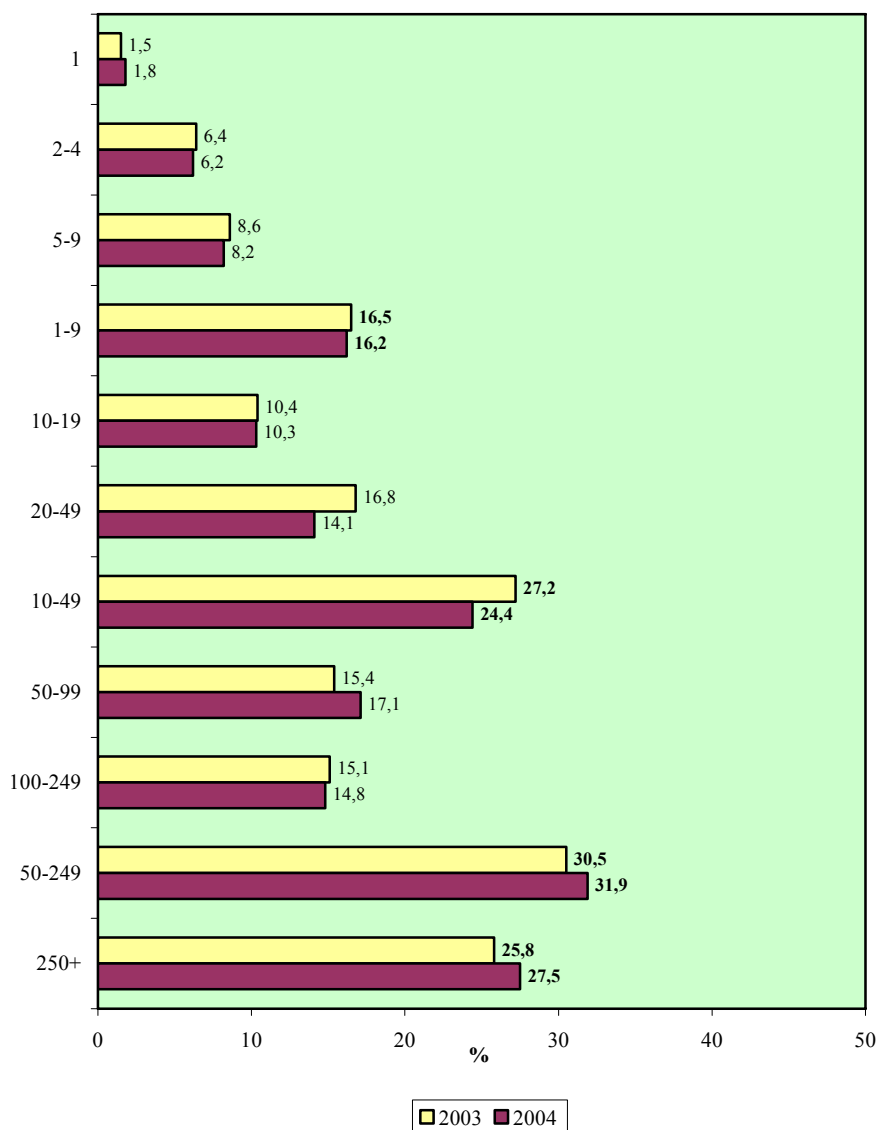
Η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά μέγεθος επιχείρησης το 2003 και 2004 παρουσιάζονται στα Σχεδιαγράμματα 174 και 175.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 174**  
**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ**  
**ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟ 2003-2004**



Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ αφορούσε επιχειρήσεις που απασχολούν 50-249 άτομα (31,9% του συνόλου το 2004). Το 2003 το ποσό αυτό ανερχόταν στο £1.544.057 ενώ το 2004 έφτασε στο £1.639.954 (αύξηση 6,2%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 175  
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ  
ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟ 2003-2004



Επίσης, **αρκετά σημαντικός όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ** αφορούσε επιχειρήσεις με μεγέθη 250+ και 10-49 άτομα. Συγκεκριμένα, στις επιχειρήσεις με μέγεθος **πάνω από 250 άτομα** οι χορηγίες το 2003 ανέρχονταν στο £1.307.490 και το **2004** στο **£1.415.028 (27,5% του συνόλου το 2004)** με **αύξηση 8,2%** ενώ στις επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** το 2003 ανέρχονταν στις £1.384.124 και το **2004** στο **£1.256.258 (24,4% του συνόλου το 2004)** με **μείωση 9,2%**.

**Μικρότερος όγκος χορηγιών** αφορούσε επιχειρήσεις με μέγεθος 1-9 άτομα. Συγκεκριμένα, στις επιχειρήσεις με μέγεθος **1-9 άτομα** οι χορηγίες το 2003 ανέρχονταν στις £841.745 και το **2004** στις **£833.018 (μείωση 1%)**.

Από την ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών διαπιστώνεται μια **βελτίωση στο μερίδιο των Μεγάλων επιχειρήσεων** (απασχόληση πάνω από 250 άτομα) κατά 1,7 εκατοστιαίες μονάδες **και των Μεσαίων επιχειρήσεων** (απασχόληση 50-249 άτομα) κατά 1,4 εκατοστιαίες μονάδες **σε βάρος του μεριδίου των επιχειρήσεων με απασχόληση 10-49 άτομα κατά 2,8 εκατοστιαίες μονάδες και 1-9 άτομα κατά 0,3 εκατοστιαίες μονάδες**.

Το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους κατά μέγεθος επιχείρησης το 2003 και 2004 απεικονίζεται στο Σχεδιάγραμμα 176.

Το **σημαντικότερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους** εντοπίζεται στις **επιχειρήσεις με μέγεθος 50-249 άτομα**. Οι χορηγίες αυτές αποτελούσαν κατά το 2003 το 71,3% των εισπράξεων τέλους ενώ το ποσοστό κάλυψης αυξήθηκε και ανήλθε στο **72,6%** το **2004**. Στις επιμέρους κατηγορίες το ποσοστό κάλυψης ήταν μεγαλύτερο για τις επιχειρήσεις με **50-99 άτομα (92,5% το 2004)** παρά για τις επιχειρήσεις με **100-249 άτομα (58,2% το 2004)**.

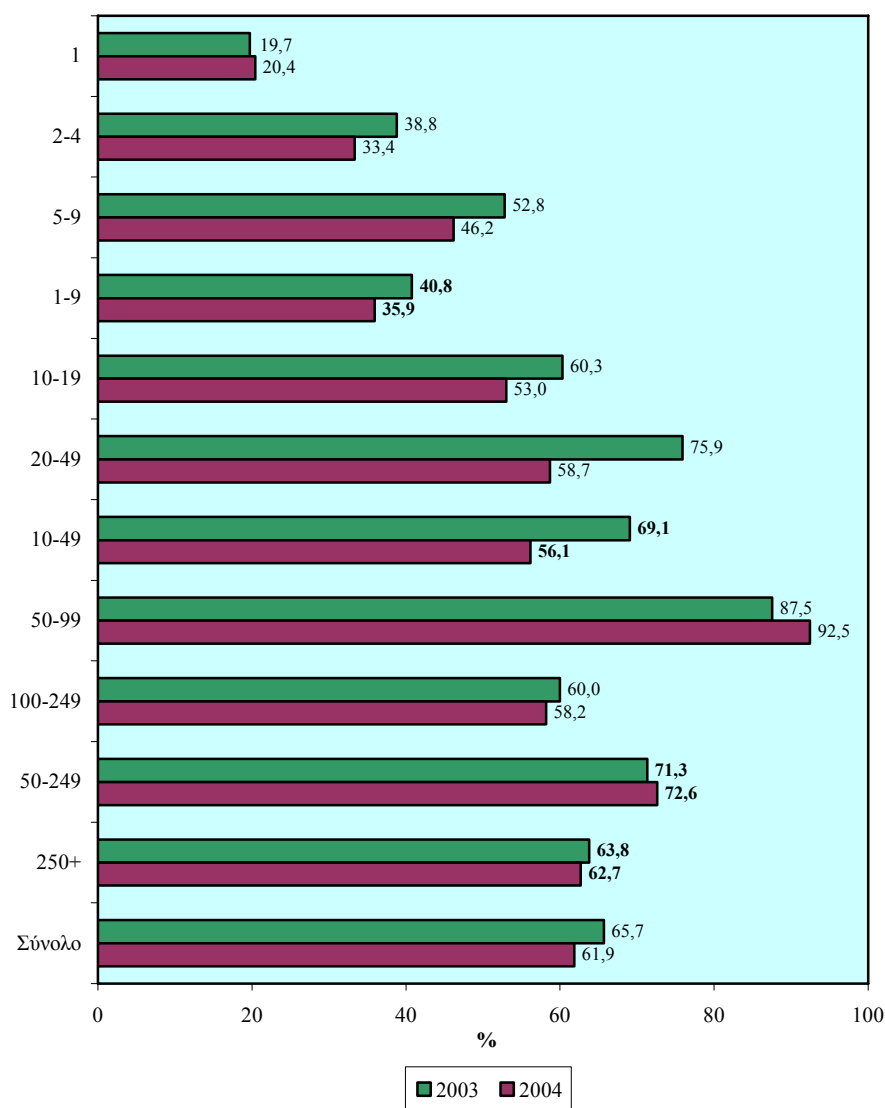
Το **αμέσως μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ** παρατηρείται στις **επιχειρήσεις με μέγεθος πάνω από 250 άτομα**. Συγκεκριμένα, το 2003 οι χορηγίες συγκροτούσαν το 63,8% των εισπράξεων τέλους ενώ το **2004** το ποσοστό αυτό ανήλθε στο **62,7%**.

Έπονται οι επιχειρήσεις που απασχολούσαν **10-49 άτομα** όπου το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις



τέλους κατά το 2003 έφτανε στο 69,1% ενώ το 2004 μειώθηκε **δραστικά στο 56,1%**, σημειώνοντας έτσι **μείωση 13 εκατοστιαίων μονάδων**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 176**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ**  
**ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟ 2003-2004**

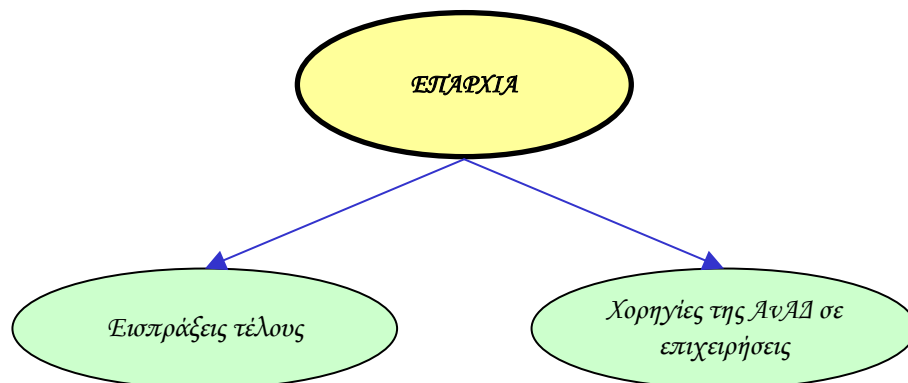


Τα χαμηλότερα ποσοστά κάλυψης εντοπίστηκαν στις Μικροεπιχειρήσεις και ιδιαίτερα στις επιχειρήσεις του ενός ατόμου (20,4% το 2004) και των 2-4 ατόμων (33,4% το 2004).

Ο πίνακας 7.20 του Παραρτήματος 7 παρουσιάζει την αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις κατά μέγεθος επιχείρησης το 2004.

### 7.3. Επαρχία

Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύεται ο αριθμός και η κατανομή των εισπράξεων τέλους και των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους κατά επαρχία το 2003 και 2004.



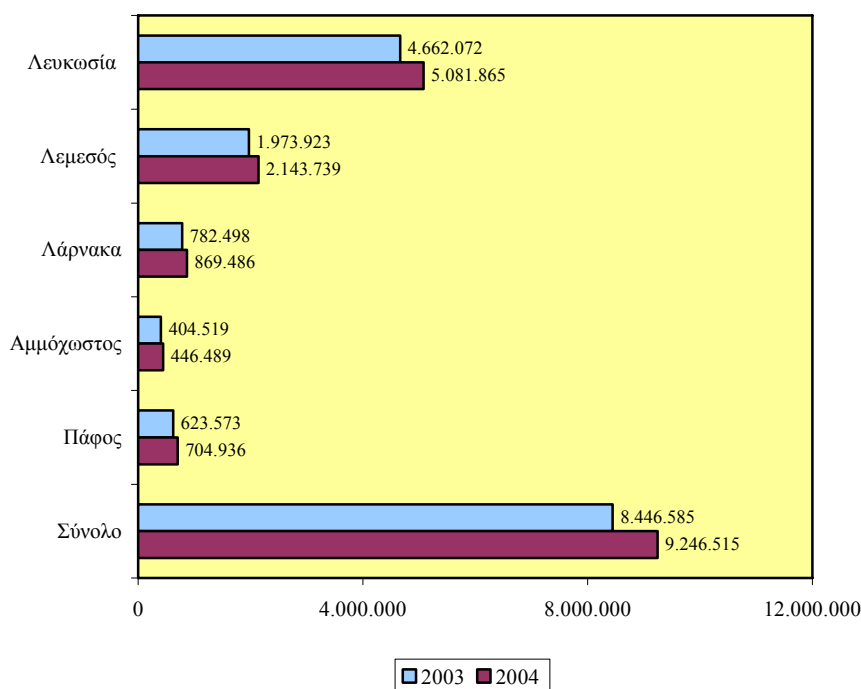
#### Εισπράξεις

Στα Σχεδιαγράμματα 177 και 178 απεικονίζονται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους κατά επαρχία το 2003 και 2004.

Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 177 διαπιστώνεται ότι ο όγκος των εισπράξεων τέλους παρουσίασε αύξηση σε όλες τις επαρχίες μέσα στο 2004.

Ο μεγαλύτερος όγκος των εισπράξεων τέλους αφορούσαν τη Λευκωσία (55% του συνόλου το 2004). Το ποσό αυτό από £4.662.072 που ήταν το 2003 έφτασε στα **£5.081.865** το 2004 (αύξηση 9%).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 177**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2003-2004**

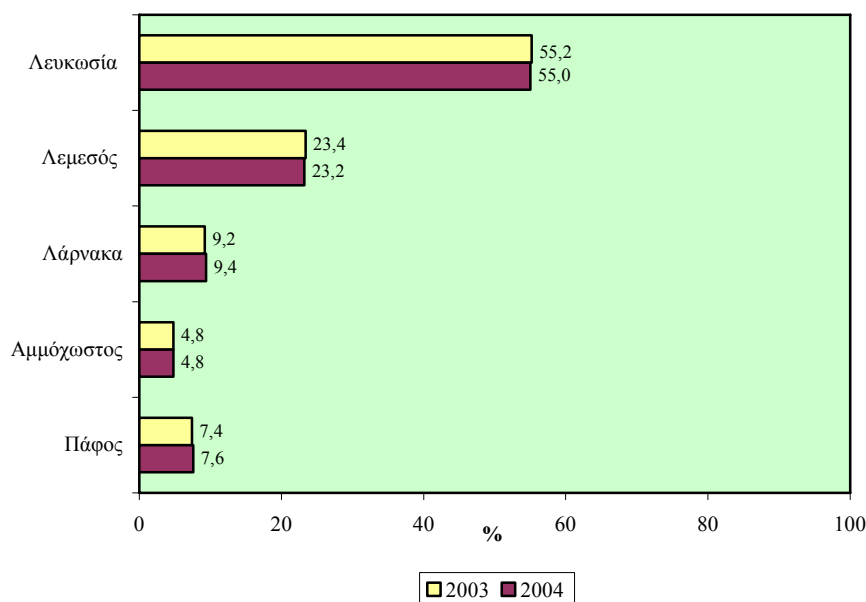


Πρόσθετα, σημαντικός όγκος των εισπράξεων τέλους αφορούσαν τη Λεμεσό (23,2% του συνόλου το 2004) όπου το 2003 ανέρχονταν στο £1.973.923 και το 2004 στο **£2.143.739** (αύξηση 8,6%).

Η μεγαλύτερη ποσοστιαία αύξηση των εισπράξεων τέλους παρουσιάστηκε στην Πάφο όπου από £623.573 το 2003 αυξήθηκε στις **£704.936** το 2004 ή κατά 13%.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των εισπράξεων τέλους κατά επαρχία το 2004 παρουσιάζεται στον πίνακα 7.21 στο Παράρτημα 7.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 178**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΤΕΛΟΥΣ**  
**ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2003-2004**



### Χορηγίες

Στα Σχεδιαγράμματα 179 και 180 απεικονίζονται η αριθμητική και η ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά επαρχία το 2003 και 2004.

Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 179 διαπιστώνεται ότι ο όγκος χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά το 2004 αυξήθηκε στις επαρχίες Λευκωσίας, Λεμεσού και Λάρνακας και αντίθετα μειώθηκε στην Αμμόχωστο και Πάφο.

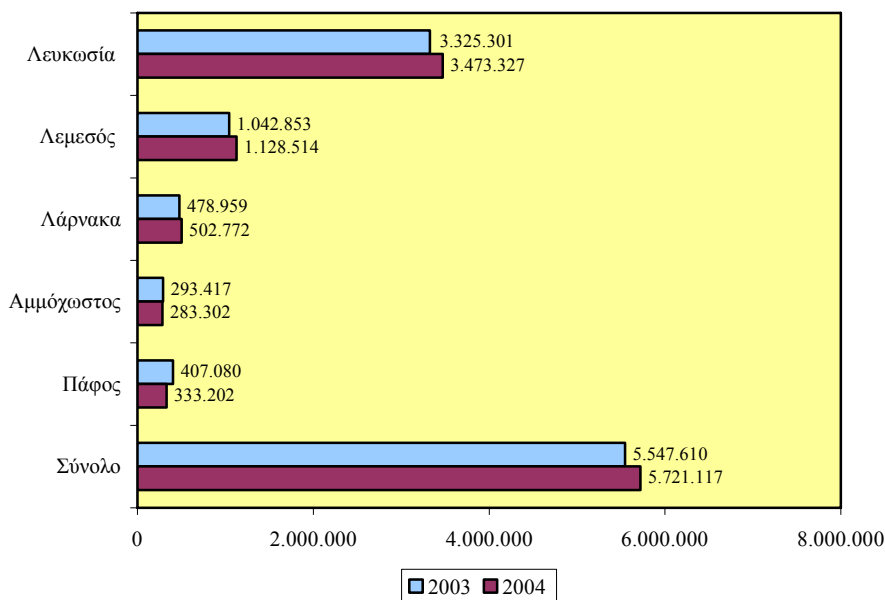
Ο μεγαλύτερος όγκος χορηγιών της ΑνΑΔ παρουσιάστηκε στη Λευκωσία (60,7% του συνόλου το 2004). Το ποσό αυτό από £3.325.301 που ήταν το 2003 έφτασε στα £3.473.327 το 2004 παρουσιάζοντας αύξηση 4,5%.

Σημαντικός όγκος χορηγιών της ΑνΑΔ παρατηρείται στη Λεμεσό (19,7% του συνόλου το 2004) όπου το 2003 ανέρχονταν στις

€1.042.853 και το 2004 στο €1.128.514 σημειώνοντας αύξηση 8,2%.

**Σημαντικές μειώσεις** στις χορηγίες της ΑνΑΔ παρουσιάστηκαν στην **Πάφο και Αμμόχωστο**. Στην **Πάφο** από €407.080 το 2003 ανήλθε στις **€333.202 το 2004** σημειώνοντας ουσιαστική μείωση 18,1% και στην **Αμμόχωστο** από €293.417 το 2003 ανήλθε στις **€283.302 το 2004** με μείωση 3,4%.

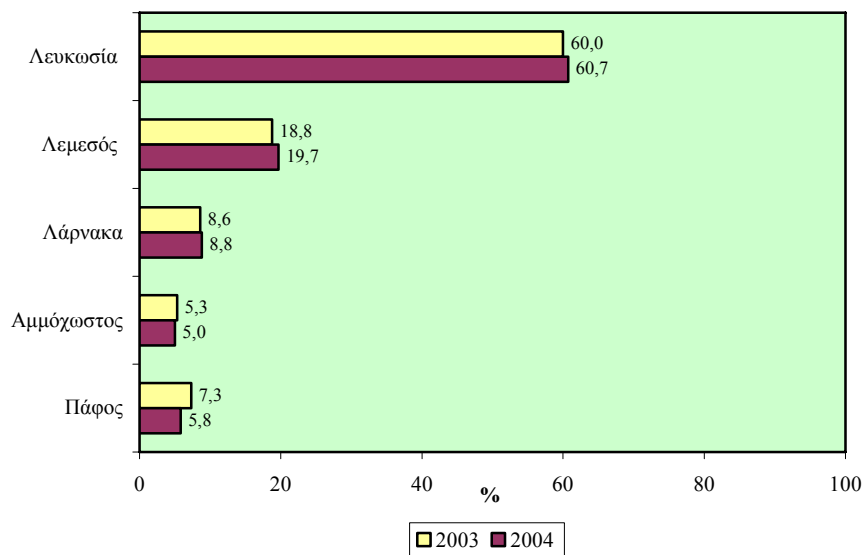
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 179**  
**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ**  
**ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2003-2004**



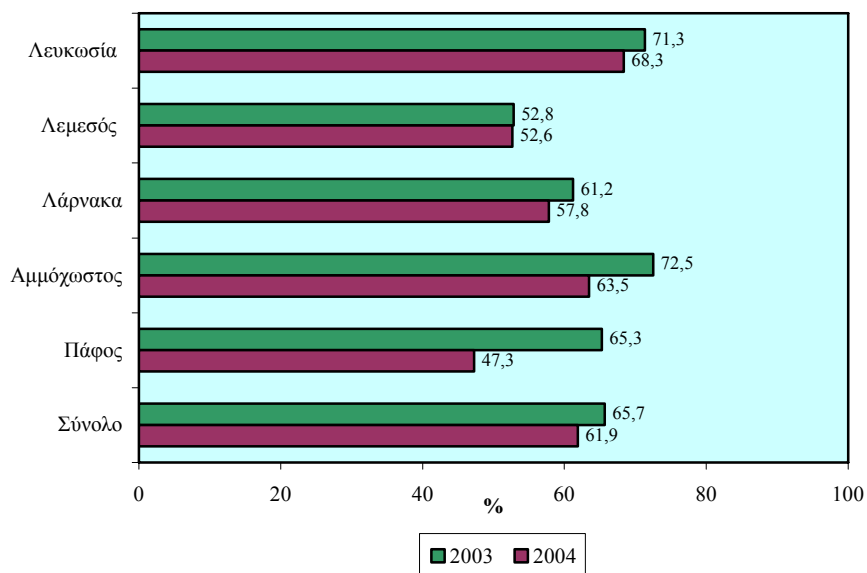
Στο Σχεδιάγραμμα 181 φαίνεται το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους κατά επαρχία το 2003 και 2004.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 181 **το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους** παρουσίασε μείωση σε όλες τις επαρχίες το 2004 και κυμαίνεται **περίπου στα ίδια επίπεδα** (από 47% μέχρι 68% το 2004).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 180**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ**  
**ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2003-2004**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 181**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2003-2004**



Στη **Λευκωσία** εμφανίζεται το **ψηλότερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους**. Συγκεκριμένα, το 2003 το ποσοστό αυτό ήταν 71,3% ενώ **μειώθηκε το 2004** φτάνοντας στο **68,3%**.

Στη συνέχεια βρίσκεται η **Αμμόχωστος** όπου το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ ήταν 72,5% το 2003 και **63,5%** το **2004**.

Το **χαμηλότερο ποσοστό κάλυψης** είχε η **Πάφος** με **47,3%** το **2004** από 65,3% το 2003 σημειώνοντας **σημαντική μείωση** κατά 18 εκατοστιαίες μονάδες η οποία ήταν η μεγαλύτερη μείωση από όλες τις επαρχίες.

Η αριθμητική και ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών καθώς και το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών πάνω στις εισπράξεις κατά επαρχία το 2004 παρουσιάζεται στον πίνακα 7.22 στο Παράρτημα 7.

## **8. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ, ΠΟΡΙΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ**

Από την ανάλυση των στοιχείων και πληροφοριών, αναφορικά με την προσφορά των προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2004, έχουν προκύψει χρήσιμες διαπιστώσεις και βασικά συμπεράσματα τα οποία καταγράφονται στο κεφάλαιο αυτό. Αυτά αφορούν τα προγράμματα κατάρτισης, τις συμμετοχές επιχειρήσεων και εργοδοτούμενων, τις εισπράξεις τέλους και τις χορηγίες της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις.

Τα συμπεράσματα και οι διαπιστώσεις, αποτελούν τη βάση για τη διαμόρφωση και διατύπωση εισηγήσεων, οι οποίες αναμένεται ότι θα συμβάλουν στη βελτίωση των μελλοντικών σχεδιασμών που αφορούν τη χάραξη πολιτικής σε σχέση με την παραπέρα προώθηση της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.

### **8.1. Βασικές διαπιστώσεις και συμπεράσματα**

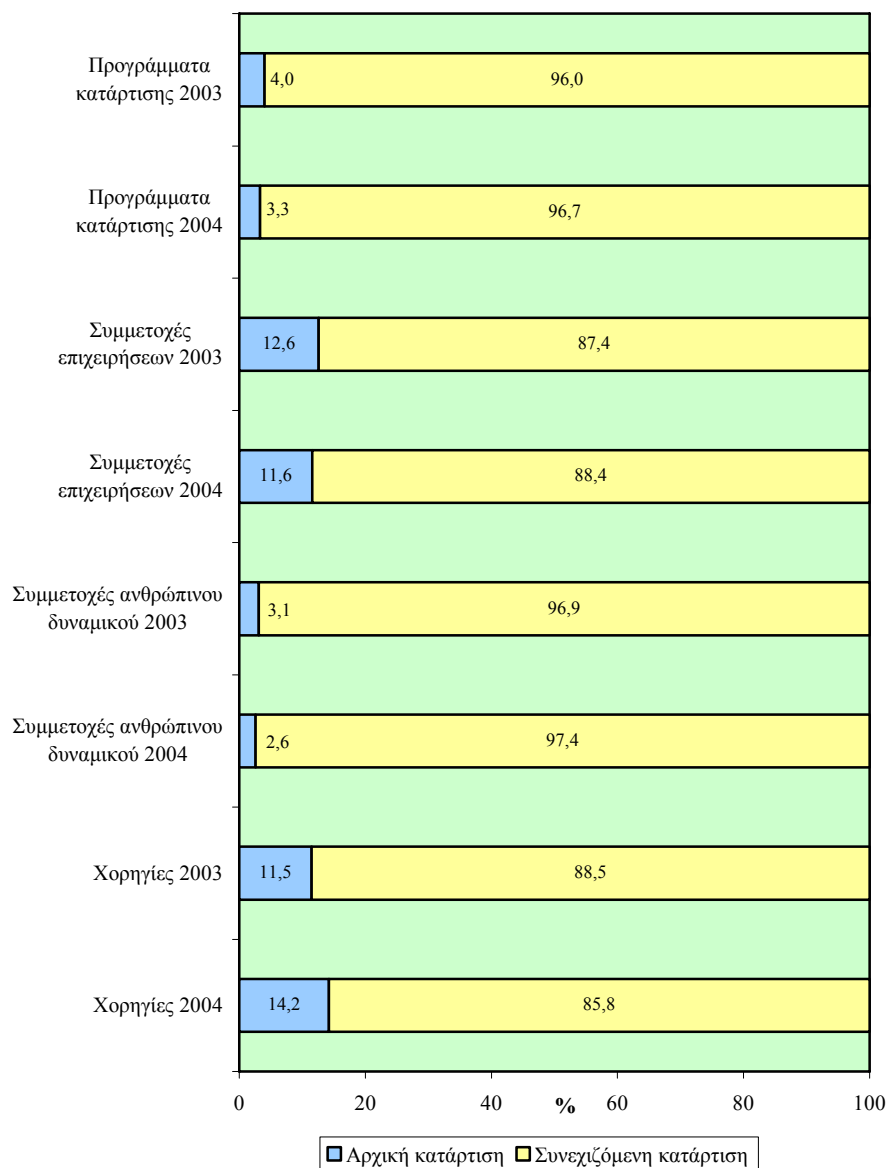
Στο υποκεφάλαιο αυτό γίνεται παρουσίαση των διαπιστώσεων και συμπερασμάτων που αναδύθηκαν από την ανάλυση των διαφόρων στοιχείων και πληροφοριών που περιέχονται στη μελέτη.

#### **8.1.1. Προσφορά προγραμμάτων κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης**

- (i) Το 2004 υλοποιήθηκαν **4.305 προγράμματα κατάρτισης**, εγκεκριμένα και επιχορηγημένα από την ΑνΑΔ. Σε σύγκριση με το 2003 υπήρξε **αύξηση 7%**. Το **96,7%** αφορούσε προγράμματα **Συνεχιζόμενης Κατάρτισης** και το **3,3%** προγράμματα **Αρχικής Κατάρτισης**. Το μερίδιο των προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης μειώθηκε κατά 0,7%.
- (ii) Κατά το 2004 ο **αριθμός συμμετοχών των επιχειρήσεων** σε προγράμματα κατάρτισης ήταν **5.203**. Συγκριτικά με το 2003, παρουσιάζεται **αύξηση 5,8%**. Ο μεγαλύτερος όγκος των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης αφορούσαν **Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (88,4%)**. Το μερίδιο της **Αρχικής Κατάρτισης** πάνω στις συμμετοχές επιχειρήσεων **μειώθηκε κατά 1 εκατοστιαία μονάδα**.



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 182**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ,**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ, ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ**  
**ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΩΝ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΥΡΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2003-2004**



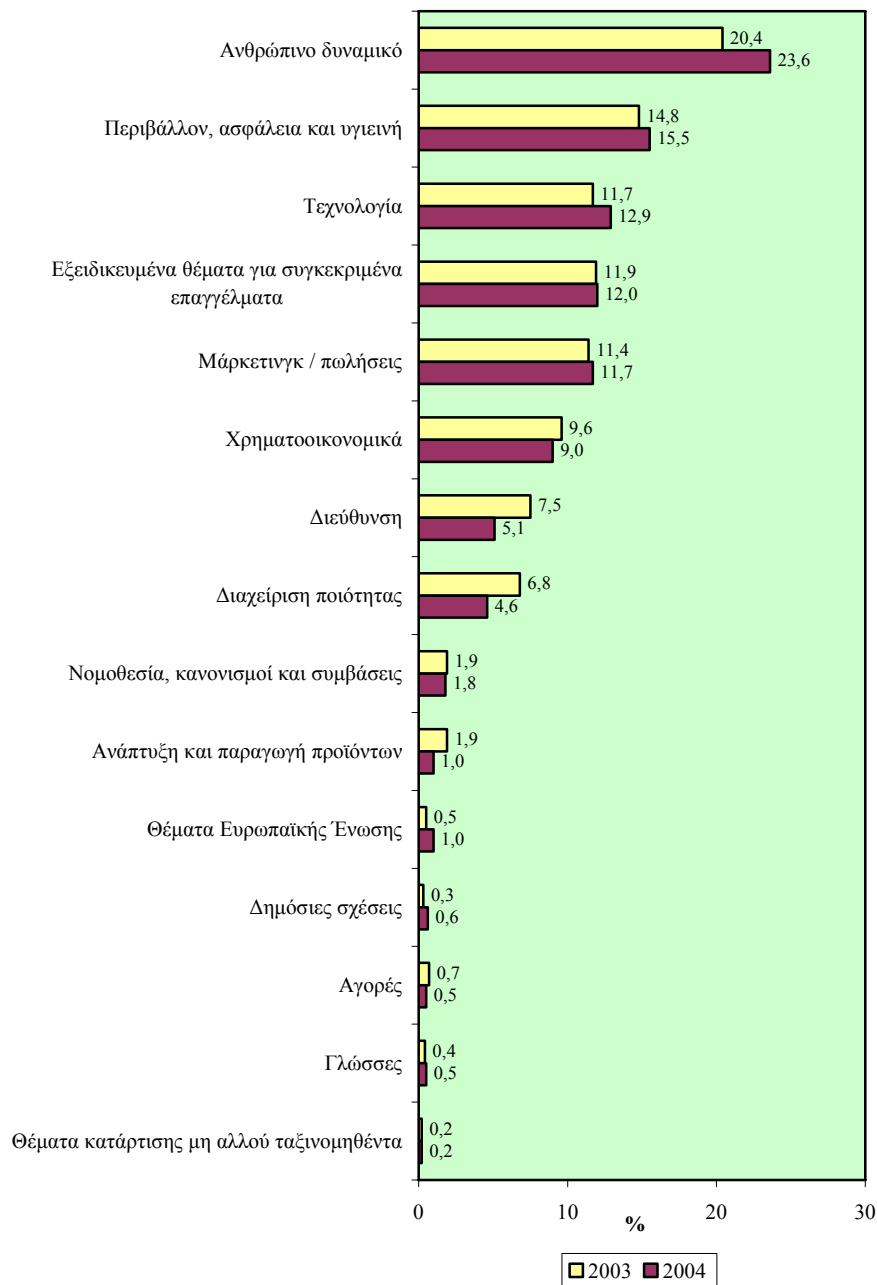
- (iii) **Ο αριθμός των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης το 2004 ήταν 46.957, παρουσιάζοντας αύξηση 12%** σε σύγκριση με το 2003. Το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετοχών ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης αφορούσε τη **Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (97,4%)**.
- (iv) Οι **χορηγίες της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις το 2004 παρουσίασαν μικρή αύξηση κατά 3,1%** και ανήλθαν στα **£5.721.117**. Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών αφορούσαν **Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (85,8%)** η οποία όμως μείωσε το μερίδιο της κατά 2,7 εκατοστιαίες μονάδες.

#### **8.1.2. Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα και φύλο**

##### **Θεματικός τομέας**

- (i) Τα μεγαλύτερα μερίδια συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης, παρουσιάστηκαν κατά σειρά στους θεματικούς τομείς: **Ανθρώπινο δυναμικό (23,6%), Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή (15,5%), Τεχνολογία (12,9%), Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα (12%), Μάρκετινγκ και πωλήσεις (11,7%), Χρηματοοικονομικά (9%), Διεύθυνση (5,1%) και Διαχείριση ποιότητας (4,6%)**.
- (ii) Από την ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2004 κατά θεματικό τομέα, σε σύγκριση με το 2003, διαπιστώνονται **αυξήσεις στο Ανθρώπινο δυναμικό (+3,2 εκατοστιαίες μονάδες)** και στην **Τεχνολογία (+1,2 εκατοστιαίες μονάδες)**.
- (iii) **Μειώσεις** στην ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων κατά θεματικό τομέα παρουσίασαν η **Διεύθυνση (-2,4 εκατοστιαίες μονάδες)** και η **Διαχείριση ποιότητας (-2,2 εκατοστιαίες μονάδες)**.
- (iv) Πολύ χαμηλή παραμένει η συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης στους θεματικούς τομείς **Ανάπτυξη και παραγωγή προϊόντων, Γλώσσες και Θέματα Ευρωπαϊκής Ένωσης**.

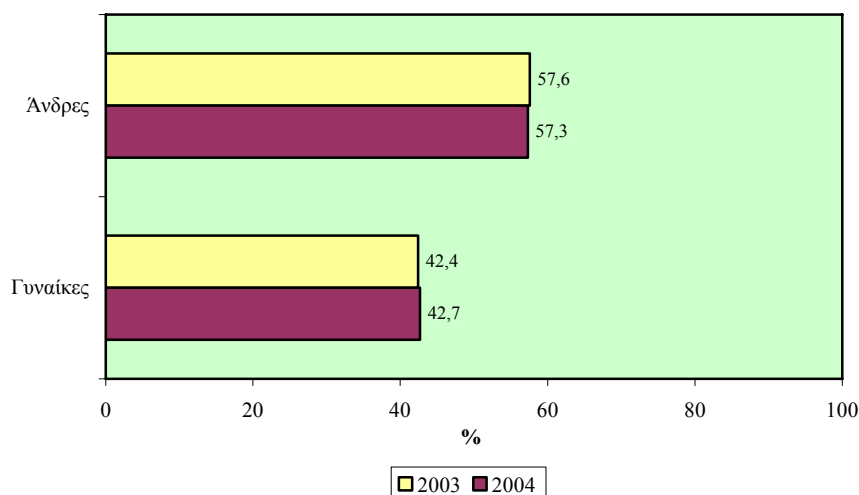
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 183**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ**  
**ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2003-2004**



## Φύλο

- (i) Ο αριθμός των ατόμων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης το 2004 και τα οποία καταμετρούνται μόνο μια φορά, ανήλθαν στις **30.308 άτομα** παρουσιάζοντας **αύξηση 11,2%** σε σύγκριση με το 2003.
- (ii) Από την κατανομή των συμμετοχών σε προγράμματα κατάρτισης το 2004 κατά φύλο, διαπιστώνεται ότι το **57,3%** ήταν **άνδρες** και το **42,7%** ήταν **γυναίκες**. Το μερίδιο των **γυναικών αυξήθηκε κατά 0,3 εκατοστιαίες μονάδες** σε σύγκριση με το 2003.

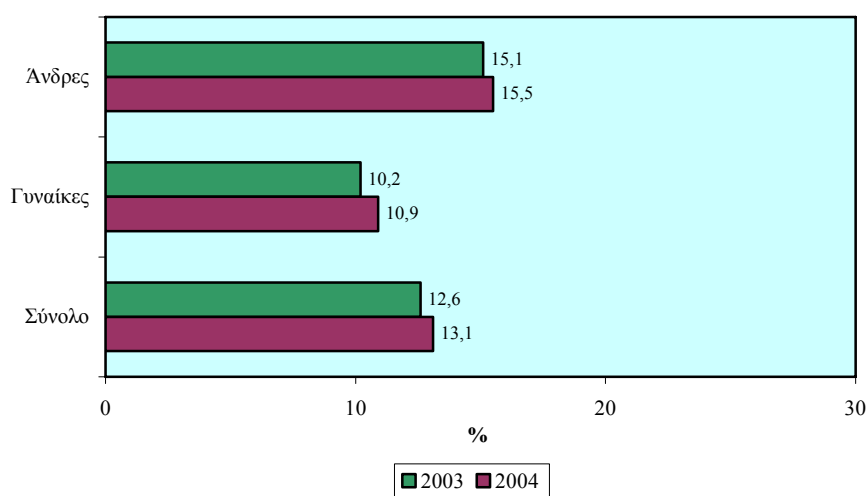
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 184**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ**  
**ΤΟ 2003-2004**



- (iii) Το **συνολικό ποσοστό κάλυψης** των εργοδοτούμενων από προγράμματα κατάρτισης **το 2004 ήταν 13,1%**, έχοντας σημειώσει αύξηση κατά 0,5 εκατοστιαίες μονάδες από το 2003, όπου ήταν 12,6%.
- (iv) Κατά φύλο, το ποσοστό κάλυψης των **ανδρών (15,5%)** ήταν σημαντικά **μεγαλύτερο** από εκείνο των **γυναικών (10,9%)**.

Διαπιστώνεται ότι υπήρξε αύξηση στο ποσοστό κάλυψης τόσο στους άνδρες όσο και στις γυναίκες σε σύγκριση με το 2003. Η αύξηση όμως στους άνδρες (0,4 εκατοστιαίες μονάδες) ήταν μικρότερη από την αντίστοιχη των γυναικών (0,7 εκατοστιαίες μονάδες) **σμικρύνοντας έτσι τη διαφορά ανάμεσα στα φύλα.**

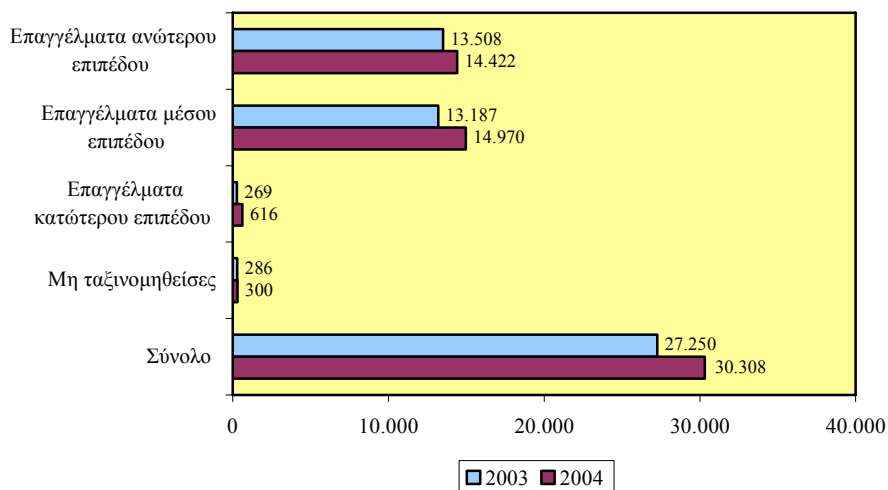
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 185**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ**  
**ΤΟ 2003-2004**



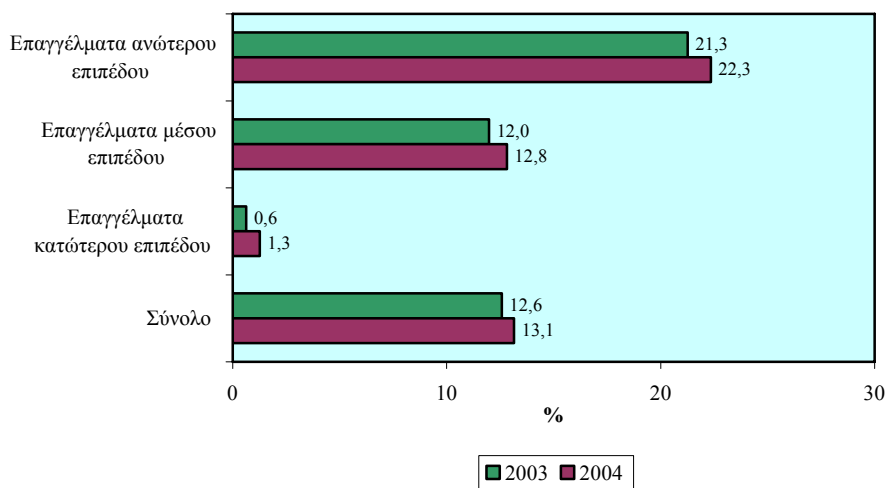
### 8.1.3. Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία και φύλο

- (i) Στα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου**, τα οποία μέσα στο 2004 συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από 13.187 το 2003 (48,9% του συνόλου) ανήλθε στα **14.970 το 2004 (49,9% του συνόλου)** με **αύξηση 13,5%**.
- (ii) Αναφορικά με τα **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου**, οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2003 ανέρχονταν στις 13.508 (50,1% του συνόλου) ενώ το **2004** έφτασαν στις **14.422 (48% του συνόλου)** με **αύξηση 6,8%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 186**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ**  
**ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2003-2004**

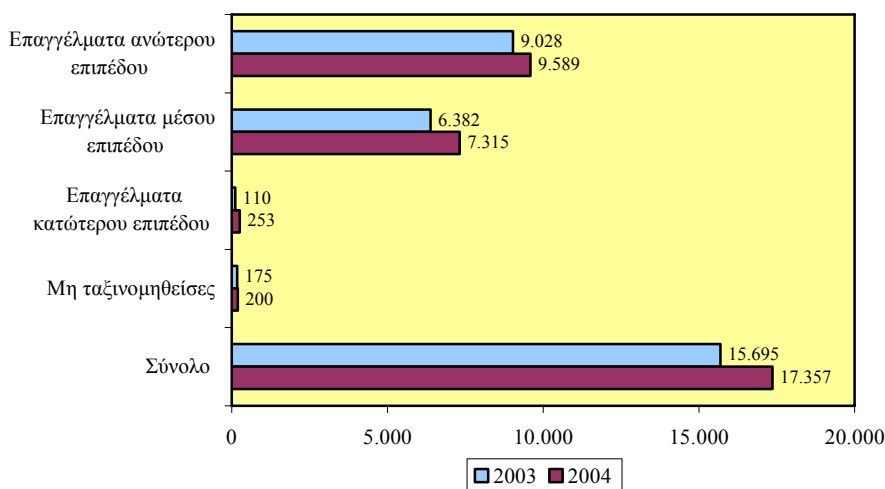


**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 187**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2003-2004**



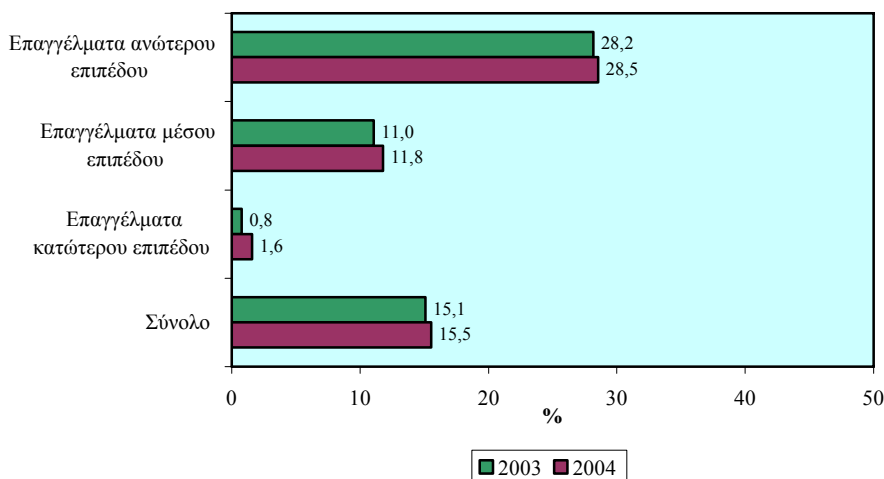
- (iii) Στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου παρουσιάζεται το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού με σημαντική διαφορά. Συγκεκριμένα, το 2003 το 21,3% των απασχολουμένων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το 2004 το ποσοστό κάλυψης αυξήθηκε στο 22,3%. Δηλαδή πάνω από 1 στους 5 εργοδοτούμενους σε επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου συμμετείχαν σε δραστηριότητες κατάρτισης.
- (iv) Στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού ανερχόταν στο 12% το 2003 και αυξήθηκε στο 12,8% το 2004.
- (v) Πολύ χαμηλό ήταν το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού στα επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου, το οποίο ανερχόταν στο 0,6% το 2003 και διπλασιάστηκε στο 1,3% το 2004.
- (vi) Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 188, οι άνδρες συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης παρουσιάζουν αύξηση μέσα στο 2004. Από 15.695 άτομα το 2003 ανήλθαν στις 17.357 άτομα το 2004 παρουσιάζοντας αύξηση 10,6%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 188**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2003-2004**



- (vii) Στα **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου**, τα οποία συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό **ανδρών συμμετεχόντων** σε προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από 9.028 το 2003 (58,1% του συνόλου) ανήλθε στις **9.589 το 2004 (55,9% του συνόλου)** με **αύξηση 6,2%**.
- (viii) Αναφορικά με τα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου**, οι **άνδρες συμμετέχοντες** σε προγράμματα κατάρτισης το 2003 ανέρχονταν στις 6.382 (41,2% του συνόλου) ενώ το **2004** έφτασαν στις **7.315 (42,6% του συνόλου)** με **αύξηση 14,6%**.
- (ix) Από το Σχεδιάγραμμα 189 διαπιστώνεται ότι στα **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου** παρουσιάζεται το σημαντικά **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανδρών**. Συγκεκριμένα, το 2003 το 28,2% των απασχολουμένων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2004 το ποσοστό αυτό αυξήθηκε στο 28,5%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 189**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΔΡΩΝ ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ**  
**ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2003-2004**

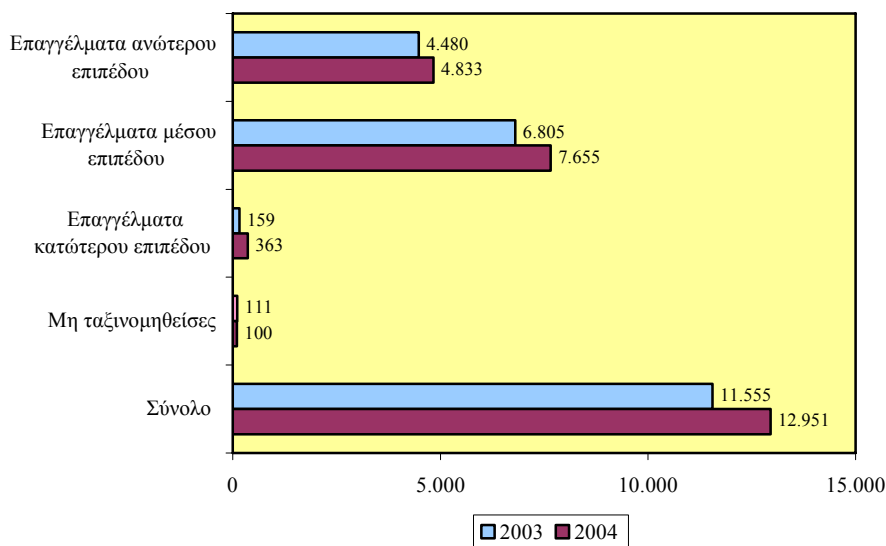


- (x) Στα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου** το **ποσοστό κάλυψης ανδρών** από προγράμματα κατάρτισης ανερχόταν στο 11% το 2003 και **αυξήθηκε στο 11,8% το 2004**.



- (xi) Στα **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου το ποσοστό κάλυψης ανδρών** από προγράμματα κατάρτισης ανερχόταν μόλις στο 0,8% το 2003 και **διπλασιάστηκε στο 1,6% το 2004.**
- (xii) Από την εξέταση του Σχεδιαγράμματος 190 προκύπτει ότι οι **συμμετοχές των γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης** παρουσιάζουν **αύξηση στον αριθμό τους κατά το 2004.** Από 11.555 άτομα το 2003 ανήλθαν στις **12.951** άτομα το **2004** παρουσιάζοντας **αύξηση 12,1%.** Σημειώνεται ότι η αύξηση αυτή είναι μεγαλύτερη από ότι στην περίπτωση των ανδρών (+10,6%).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 190**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2003-2004**

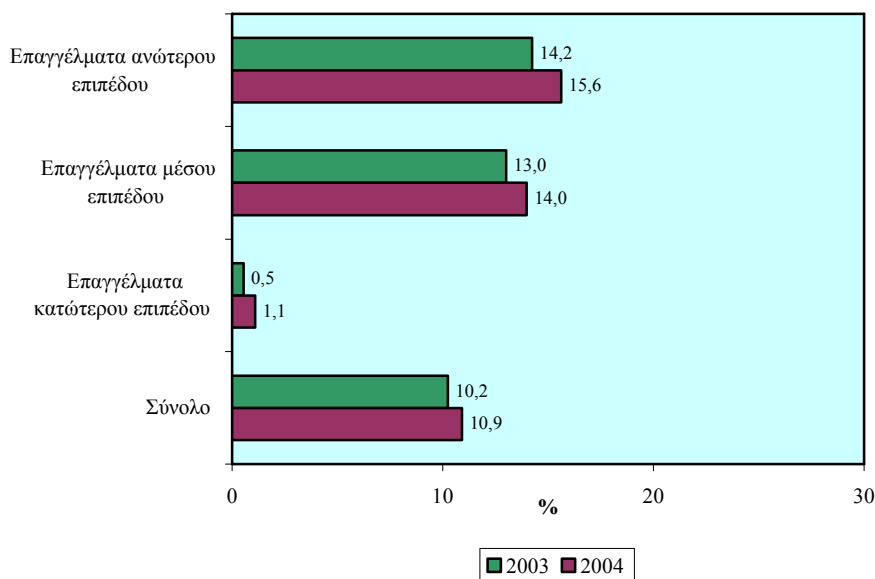


- (xiii) Αναφορικά με τα **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου**, οι **γυναίκες που συμμετείχαν** σε προγράμματα κατάρτισης το 2003 ανέρχονταν στις 4.480 (39,1% του συνόλου) ενώ το **2004** έφτασαν στις **4.833 (37,6% του συνόλου)** με **αύξηση 7,9%.**
- (xiv) Στα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου**, τα οποία συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο αριθμό γυναικών που **συμμετείχαν** σε

προγράμματα κατάρτισης, ο αριθμός τους από 6.805 το 2003 (59,5% του συνόλου) ανήλθε στις **7.655 το 2004 (59,6% του συνόλου)** με **αύξηση 12,5%**.

- (xv) Από την εξέταση του Σχεδιαγράμματος 191 προκύπτει ότι στα **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου** παρουσιάζεται το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης γυναικών**. Συγκεκριμένα, το 2003 το 14,2% των εργοδοτούμενων γυναικών συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2004 το ποσοστό κάλυψης αυξήθηκε στο 15,6%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 191**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΑΠΟ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2003-2004**



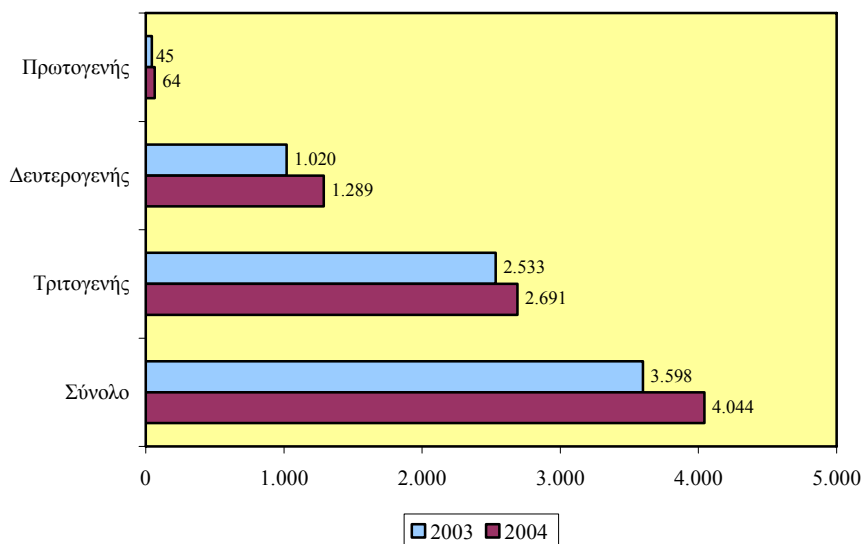
- (xvi) Στα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου** το ποσοστό κάλυψης γυναικών ανερχόταν στο 13% το 2003 και **αυξήθηκε στο 14% το 2004**.
- (xvii) Στα **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου** το ποσοστό κάλυψης ήταν χαμηλό και ανερχόταν μόλις στο **1,1% το 2004** παρόλο που διπλασιάστηκε σε σύγκριση με το 2003.

#### 8.1.4. Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά οικονομική δραστηριότητα

##### Συμμετοχές επιχειρήσεων

- (i) Το 2004 ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων αυξήθηκε αρκετά σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 192. Το 2003 οι συμμετοχές επιχειρήσεων έφταναν στις 3.598 ενώ το 2004 ανήλθαν στις 4.044 παρουσιάζοντας αύξηση 12,4%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 192  
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ  
ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ  
ΤΟ 2003-2004

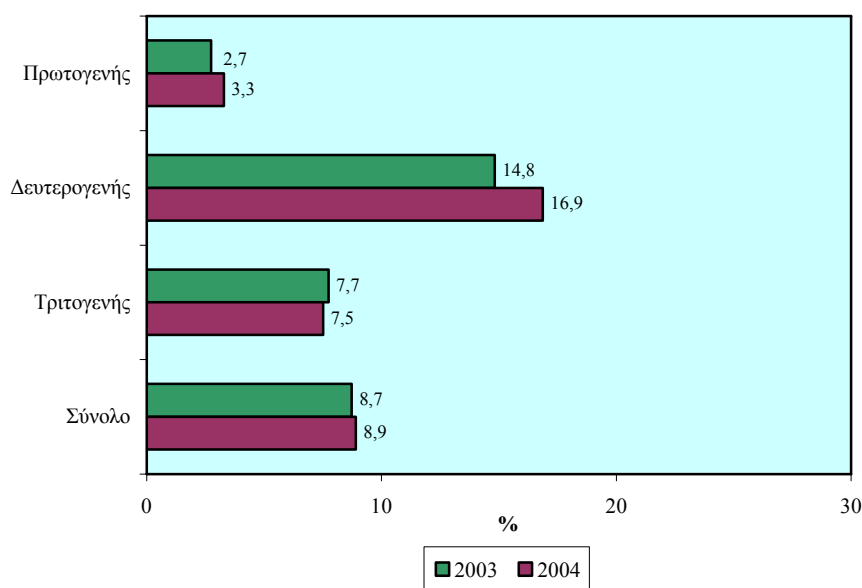


- (ii) Στον **πρωτογενή τομέα**, όπου εντοπίζεται πολύ μικρός αριθμός συμμετοχών επιχειρήσεων, ο αριθμός τους από 45 το 2003 (1,3% του συνόλου) αυξήθηκε στις 64 το 2004 (1,6% του συνόλου) με σημαντική αύξηση 42,2%.
- (iii) Στο **δευτερογενή τομέα**, οι συμμετοχές επιχειρήσεων ανέρχονταν στις 1.020 το 2003 (28,3% του συνόλου) ενώ το

**2004** αυξήθηκαν στις **1.289 (31,9% του συνόλου)** με αύξηση **26,4%**.

- (iv) Αύξηση παρουσιάστηκε και στον **τριτογενή τομέα**, όπου συγκεντρώνεται η **πλειοψηφία των συμμετοχών επιχειρήσεων**. Έτσι από 2.533 το 2003 (70,4% του συνόλου) ανήλθαν στις **2.691 το 2004 (66,5% του συνόλου)** με αύξηση **6,2%**.
- (v) Από την ανάλυση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 193 προκύπτει ότι το **ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων αυξήθηκε οριακά το 2004**. Συγκεκριμένα, το **2003 το 8,7%** των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2004** το ποσοστό κάλυψης ανήλθε στο **8,9%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 193**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ**  
**ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**  
**ΤΟ 2003-2004**



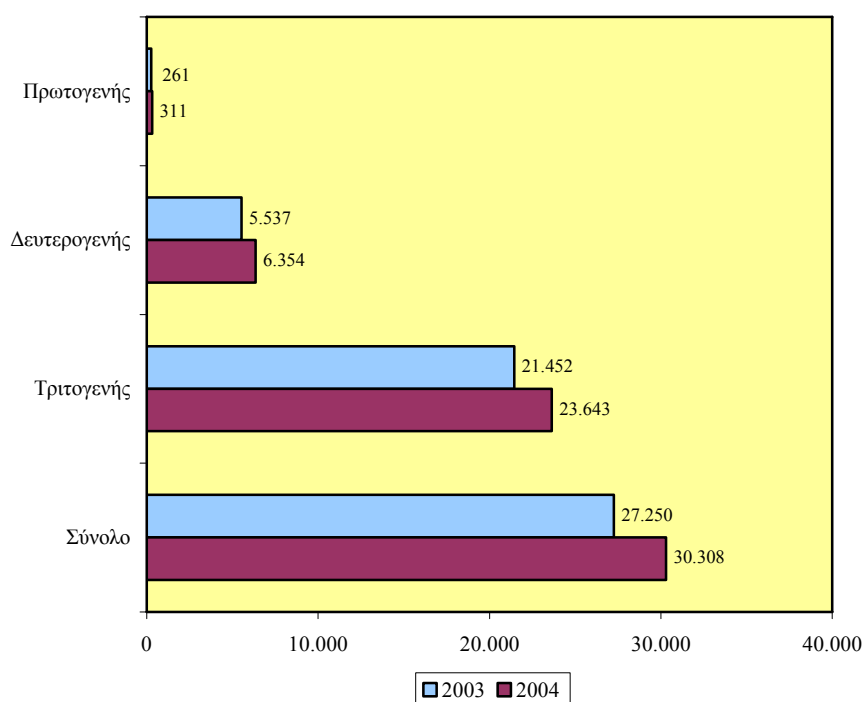
- (vi) Ο **πρωτογενής τομέας** συγκεντρώνει το **μικρότερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων**. Το 2003 το ποσοστό αυτό ανερχόταν στο 2,7% ενώ το **2004 αυξήθηκε στο 3,3%**.

- (v) Στο δευτερογενή τομέα παρουσιάζεται το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων με σημαντική διαφορά. Συγκεκριμένα, το 2003 το 14,8% των επιχειρήσεων συμμετείχε σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το 2004 το ποσοστό κάλυψης αυξήθηκε στο 16,9%. Έτσι τόσο στον πρωτογενή όσο και στο δευτερογενή τομέα, η αύξηση στον αριθμό των συμμετοχών επιχειρήσεων είχε άμεσο αντίκτυπο στην αύξηση του ποσοστού κάλυψης επιχειρήσεων.
- (vi) Στον τριτογενή τομέα το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων ανερχόταν στο 7,7% το 2003 και μειώθηκε στο 7,5% το 2004. Έτσι παρόλο που το 66,5% των συμμετοχών επιχειρήσεων προέρχονται από τον τριτογενή τομέα εντούτοις το ποσοστό κάλυψης εξακολουθεί να βρίσκεται σε χαμηλά επίπεδα.

#### Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

- (i) Οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης, σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 194, παρουσιάζουν μια μεγάλη αύξηση στον αριθμό τους. Από 27.250 άτομα το 2003 ανήλθαν στις 30.308 άτομα το 2004 παρουσιάζοντας αύξηση 11,2%. Σημειώνεται ότι οι συμμετοχές των επιχειρήσεων αυξήθηκαν κατά 12,4% και έτσι υπήρξε τόσο επέκταση της βάσης όσο και αύξηση της έντασης.
- (ii) Στον πρωτογενή τομέα, ο οποίος συγκεντρώνει το μικρότερο αριθμό συμμετεχόντων, ο αριθμός τους από 261 το 2003 (1% του συνόλου) ανήλθε στα 311 το 2004 (1% του συνόλου), σημειώνοντας αύξηση 19,2%, η οποία είναι η μεγαλύτερη από τους τρεις ευρείς τομείς.
- (iii) Αναφορικά με το δευτερογενή τομέα, οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2003 ανέρχονταν στις 5.537 (20,3% του συνόλου) ενώ το 2004 έφτασαν στις 6.354 (21% του συνόλου) με αύξηση 14,8%.
- (iv) Στον τριτογενή τομέα, όπου εντοπίζεται η μεγαλύτερη μάζα συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης, οι

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 194**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2003-2004**

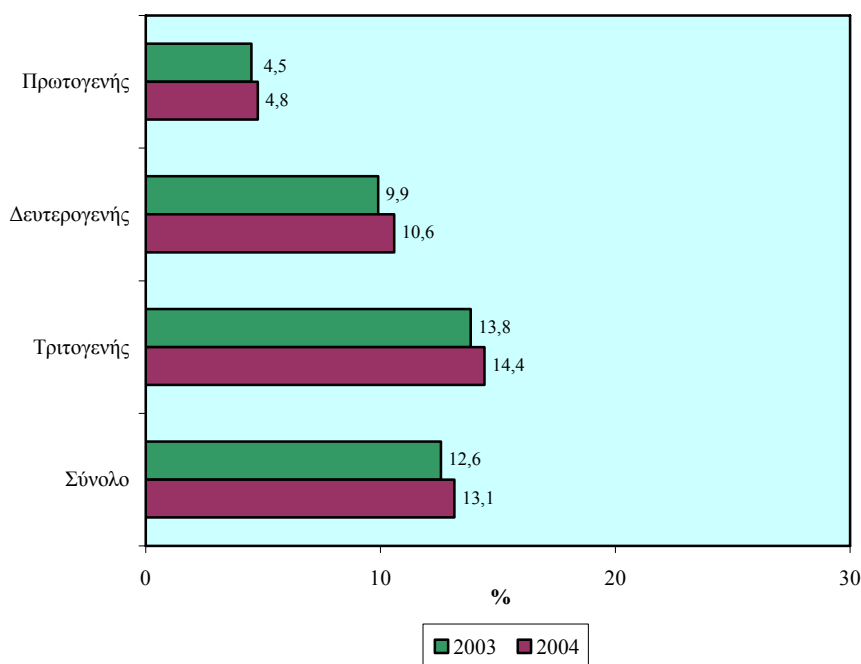


συμμετέχοντες ανέρχονταν το 2003 σε 21.452 (78,7% του συνόλου) και ανήλθαν στις **23.643 το 2004 (78% του συνόλου)** με αύξηση **10,2%**.

- (v) Από την εξέταση του Σχεδιαγράμματος 195 προκύπτει ότι **το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κινήθηκε ανοδικά το 2004**. Συγκεκριμένα, το 2003 οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης αποτελούσαν το 12,6% των δικαιούχων απασχολουμένων ενώ το **2004** το ποσοστό αυτό έφτασε στο **13,1%**.
- (vi) Ο πρωτογενής τομέας παρουσιάζει το **χαμηλότερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού**. Ειδικότερα, το 2003 οι

συμμετέχοντες αποτελούσαν το 4,5% των εργοδοτούμενων ενώ το **2004 το ποσοστό ανήλθε στο 4,8%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 195**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ**  
**ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**  
**ΤΟ 2003-2004**



- (vii) Στο **δευτερογενή τομέα οι συμμετέχοντες** συνιστούσαν το 9,9% των εργοδοτούμενων κατά το 2003 ενώ το **2004** το ποσοστό αυτό ανήλθε στο **10,6%**.
- (viii) Τέλος, στον **τριτογενή τομέα το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού ήταν το μεγαλύτερο**. Συγκεκριμένα, το 2003 το ποσοστό κάλυψης ήταν 13,8% ενώ το **2004** έφτασε στο **14,4%**. Δηλαδή παρόλο που το ποσοστό κάλυψης των επιχειρήσεων ήταν μόνο 7,5% αυτές συμμετείχαν με σημαντικά μεγαλύτερο ποσοστό ατόμων.

### 8.1.5. Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος απασχόλησης

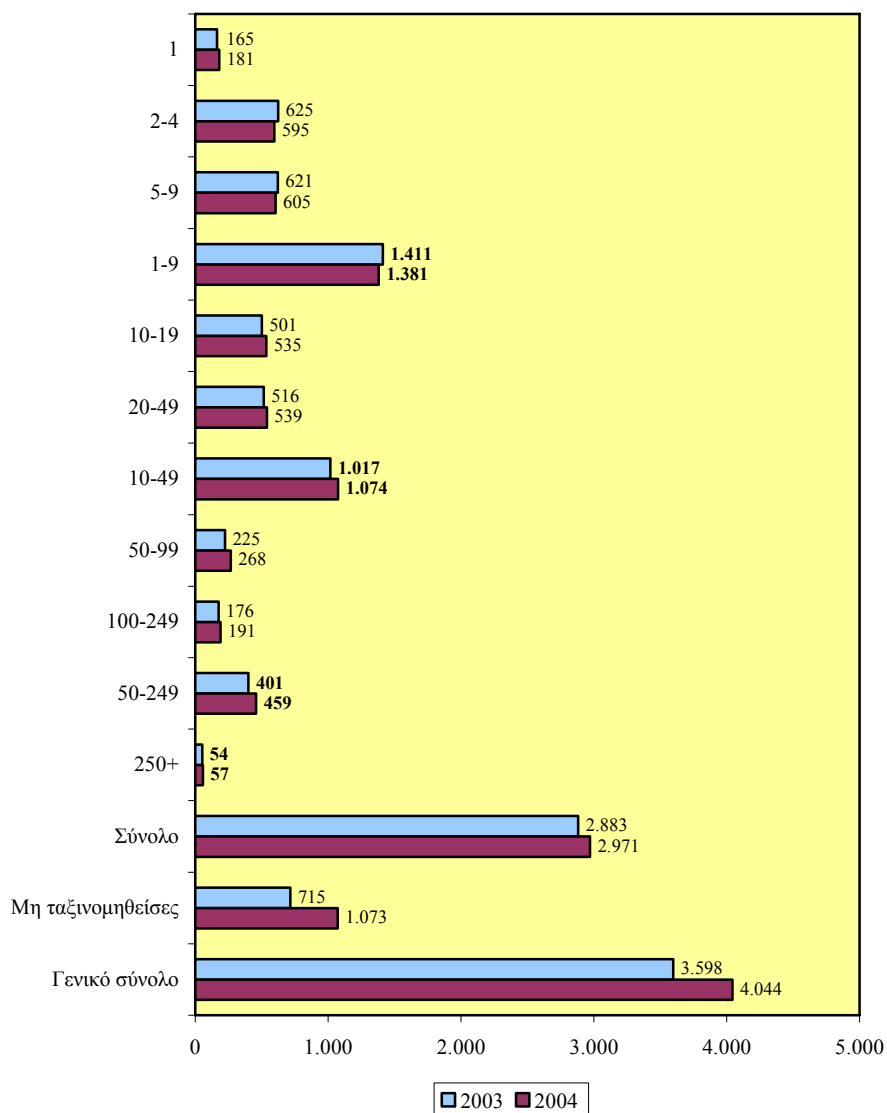
#### Συμμετοχές επιχειρήσεων

- (i) Η μεγάλη πλειοψηφία των επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης, σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 196, ανήκει στην κατηγορία των επιχειρήσεων με μέγεθος **1-9 άτομα (46,5% του συνόλου το 2004)**. Συγκεκριμένα, το 2003 ο αριθμός τους ήταν 1.411 ενώ το **2004** έφτασε στις **1.381 (μείωση 2,1%)**. Αυτό οφείλεται σε μεγάλο βαθμό στη συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης επιχειρήσεων με μέγεθος 2-4 άτομα και 5-9 άτομα. Οι συμμετοχές επιχειρήσεων του ενός ατόμου ήταν περιορισμένες επειδή οι αυτοαπασχολούμενοι δεν καλύπτονται στις δραστηριότητες κατάρτισης της ΑνΑΔ.
- (ii) Δεύτερη μεγαλύτερη κατηγορία είναι οι επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** όπου το 2003 ο αριθμός ήταν 1.017 και το **2004** έφτασαν στις **1.074 (36,2% του συνόλου το 2004)** με αύξηση **5,6%**.
- (iii) Αναφορικά με τις επιχειρήσεις με μέγεθος **50-249 άτομα** το 2003 ο αριθμός τους έφτανε στις 401 ενώ το **2004 ανήλθε στις 459 (15,4% του συνόλου)** παρουσιάζοντας αύξηση **14,5%**.
- (iv) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 197 το **ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης αυξάνεται σημαντικά όσο μεγαλώνει το μέγεθος της επιχείρησης**. Η διαφοροποίηση είναι δραματική αφού κυμαίνεται από το 0,7% στις επιχειρήσεις του ενός ατόμου στο 100% στις επιχειρήσεις που απασχολούν 100 και άνω άτομα.
- (v) Πολύ ψηλό είναι το **ποσοστό κάλυψης** για τις επιχειρήσεις με μέγεθος **50-249 άτομα**. Το 2003 το 83,2% των επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το **2004** το ποσοστό τους ανήλθε στο **93,7%**. Πρόσθετα, αρκετά σημαντικό ήταν το ποσοστό κάλυψης που

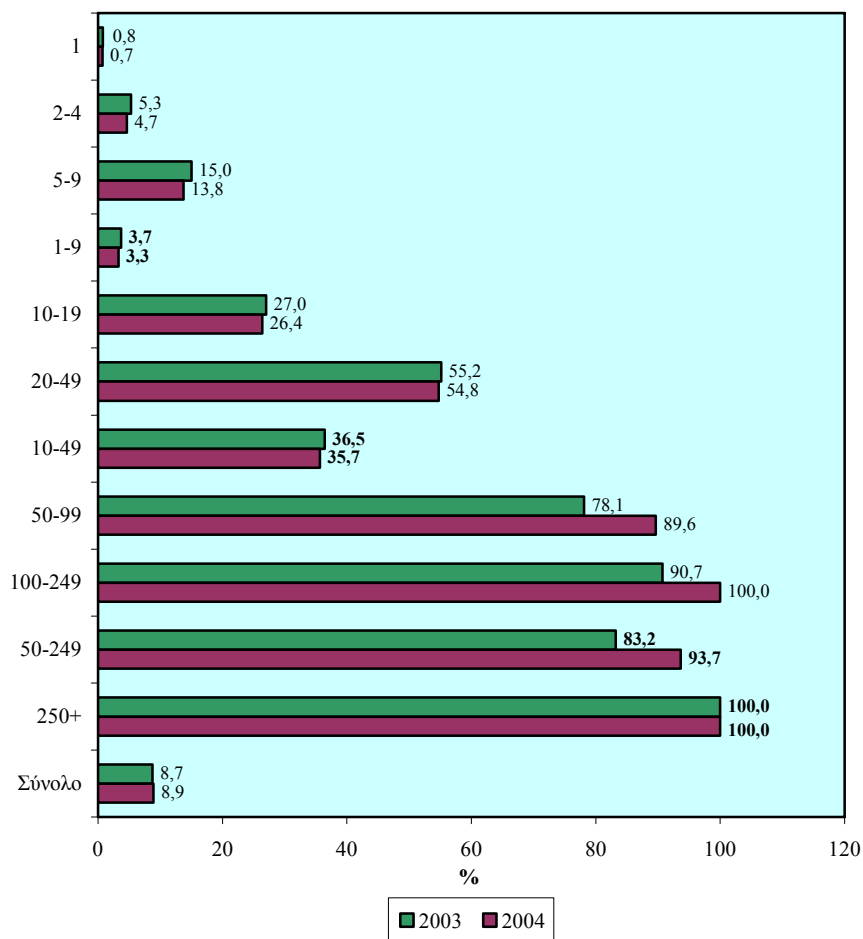


παρατηρήθηκε στις επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** κατά την ίδια περίοδο (36,5% το 2003 και **35,7% το 2004**).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 196**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2003-2004**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 197**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2003-2004**

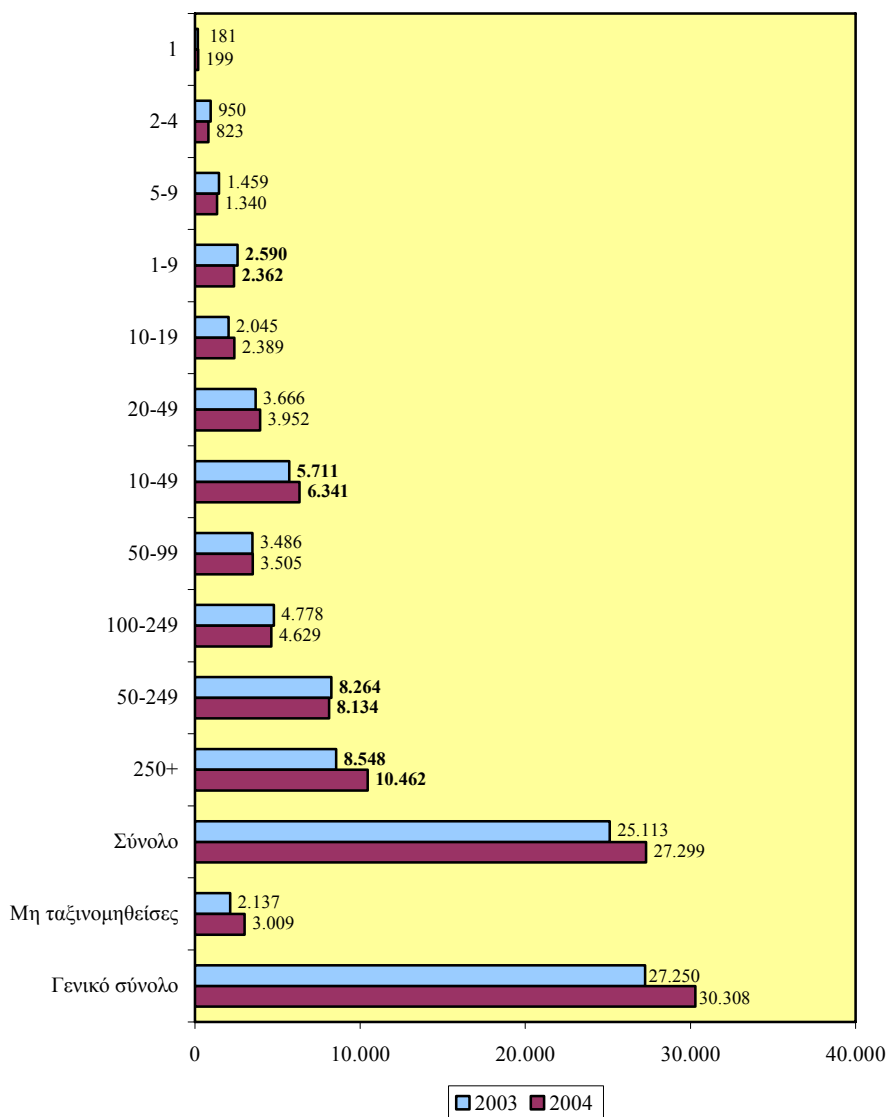


**Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού**

- (i) Οι περισσότεροι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης, σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 198, εργοδοτούνταν σε επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 250 άτομα (38,3% του συνόλου το 2004). Το 2003 ο

αριθμός τους ανερχόταν στις 8.548 ενώ το 2004 έφτασαν στις 10.462 (αύξηση 22,4%).

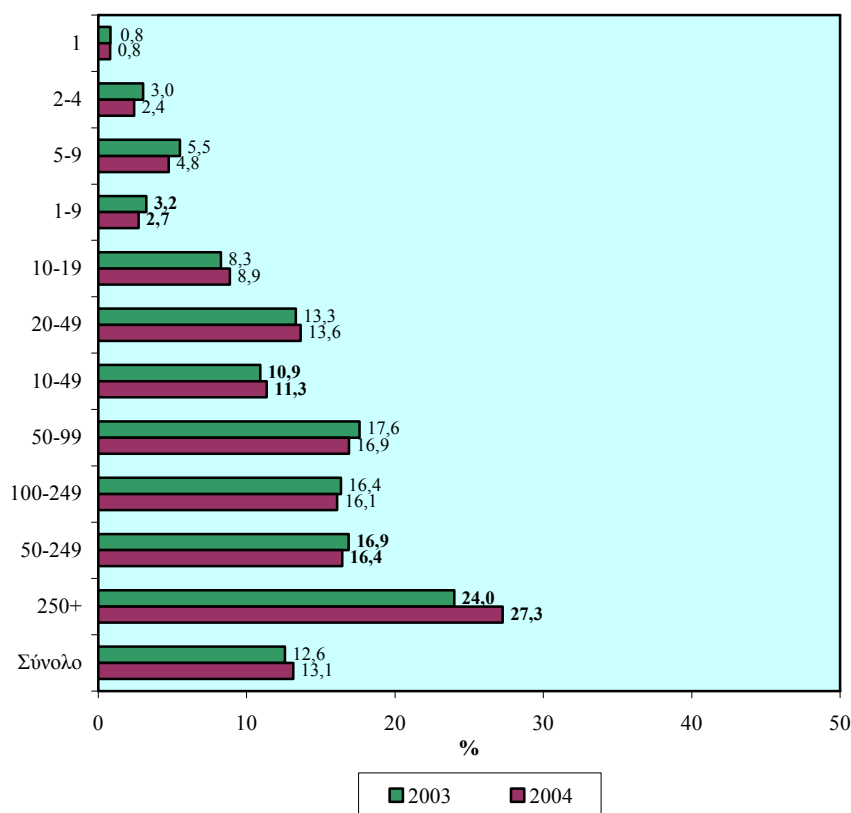
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 198**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ**  
**ΤΟ 2003-2004**



- (ii) Επίσης, **αρκετά σημαντικός αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης** βρίσκονταν σε επιχειρήσεις με μεγέθη 50-249 και 10-49 άτομα. Συγκεκριμένα, στις επιχειρήσεις με μέγεθος **50-249 άτομα** οι συμμετέχοντες το 2003 ανέρχονταν στις 8.264 και το **2004** μειώθηκαν στις **8.134 (29,8% του συνόλου το 2004)** με **μείωση 1,6%** ενώ στις επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** το 2003 ανέρχονταν στις 5.711 και ανήλθαν το **2004** στις **6.341 (23,3% του συνόλου το 2004)** με **αύξηση 11%**.
- (iii) **Μικρότερος αριθμός συμμετεχόντων** βρίσκονταν σε επιχειρήσεις με μέγεθος 1-9 άτομα. Συγκεκριμένα, στις επιχειρήσεις με μέγεθος **1-9 άτομα** οι συμμετέχοντες το **2003** ανέρχονταν στις **2.590** και το **2004** μειώθηκαν στις **2.362 (8,6% του συνόλου το 2004)** σημειώνοντας **μείωση 8,8%**.
- (iv) Το **μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης**, σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 199, εντοπίζεται στις **επιχειρήσεις που απασχολούσαν πάνω από 250 άτομα**. Οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης αποτελούσαν κατά το 2003 το 24% των απασχολούμενων ενώ το ποσοστό αυτό **αυξήθηκε και ανήλθε στο 27,3% το 2004**. Δηλαδή πάνω από 1 στους 4 απασχολούμενους σε Μεγάλες επιχειρήσεις συμμετείχε σε προγράμματα κατάρτισης μέσα στο 2004.
- (v) Το **αμέσως μικρότερο ποσοστό κάλυψης από προγράμματα κατάρτισης** παρατηρείται στις **επιχειρήσεις με μέγεθος 50-249 άτομα**. Συγκεκριμένα, το 2003 οι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης συγκροτούσαν το 16,9% της απασχόλησης ενώ το **2004 το ποσοστό αυτό μειώθηκε στο 16,4%**.
- (vi) Στις επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** το **ποσοστό κάλυψης** ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά το 2003 έφτανε στο 10,9% ενώ το **2004 ανήλθε στο 11,3%**.
- (vii) Τέλος, υπήρξε μείωση στο **ποσοστό κάλυψης** ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στις επιχειρήσεις

με μέγεθος **1-9 άτομα**. Αυτό μειώθηκε από 3,2% το 2003 στο **2,7% το 2004**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 199**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΟ 2003-2004**



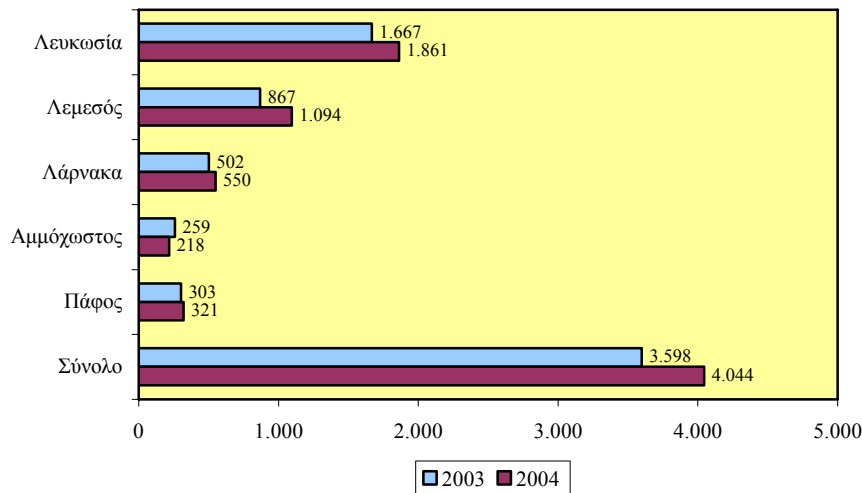
#### **8.1.6. Συμμετοχές σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία**

##### **Συμμετοχές επιχειρήσεων**

- (i) Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 200 διαπιστώνεται ότι **το 2004 ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης παρουσίασε αυξητική τάση σε όλες τις**

επαρχίες με εξαίρεση την επαρχία της Αμμοχώστου όπου παρουσιάστηκε μείωση.

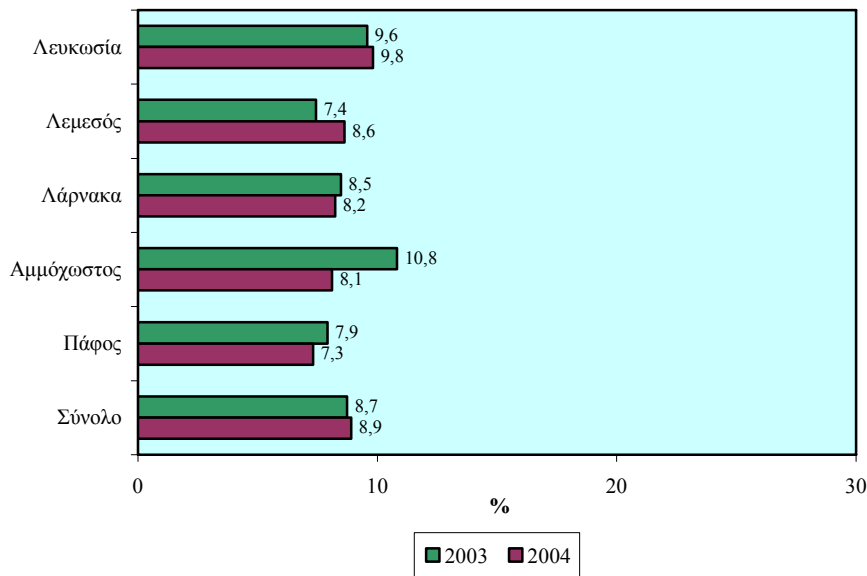
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 200  
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ  
ΤΟ 2003-2004



- (ii) Οι περισσότερες συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης βρίσκονταν στη Λευκωσία (46% του συνόλου το 2004). Ο αριθμός τους από 1.667 που ήταν το 2003 έφτασε στις 1.861 το 2004 παρουσιάζοντας αύξηση 11,6%.
- (iii) Δεύτερη στη σειρά επαρχία ήταν η Λεμεσός όπου ο αριθμός των συμμετοχών επιχειρήσεων αυξήθηκε κατά 26,2% και έφτασε στις 1.094 επιχειρήσεις (27,1% του συνόλου) το 2004.
- (iv) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 201 το ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία κυμαίνεται περίπου στα ίδια επίπεδα σε όλες σχεδόν τις επαρχίες (από 7,3% μέχρι 9,8%) το 2004.
- (v) Στη Λευκωσία εμφανίζεται το ψηλότερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων. Συγκεκριμένα, το 2003 το 9,6% των

επιχειρήσεων συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης ενώ το ποσοστό αυτό αυξήθηκε μέσα στο **2004** φτάνοντας στο **9,8%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 201**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ**  
**ΤΟ 2003-2004**



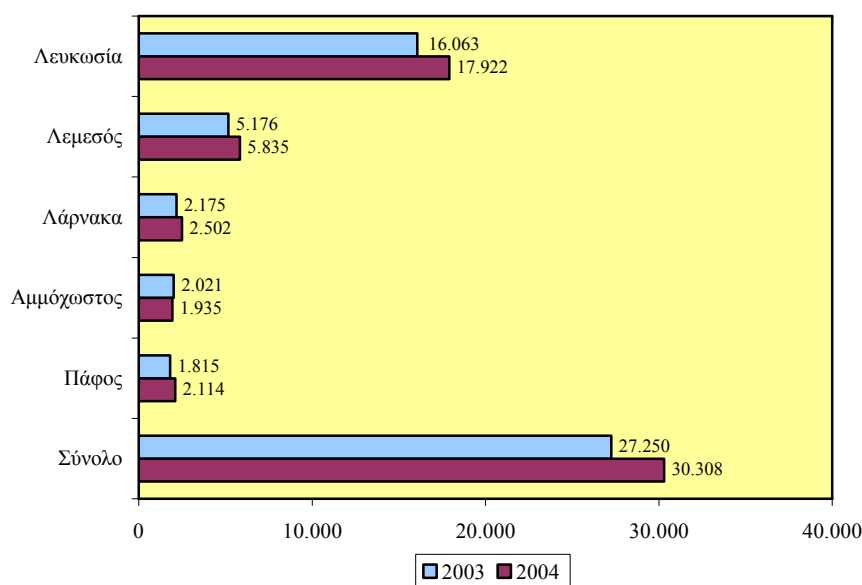
- (vi) Στη συνέχεια βρίσκεται η **Λεμεσός** όπου το **ποσοστό κάλυψης** επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης έφτασε το **8,6%** το **2004**.
- (vii) Στις επαρχίες **Λάρνακας**, **Αμμοχώστου** και **Πάφου** παρουσιάστηκε **μείωση** στο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων. Το **χαμηλότερο ποσοστό** από όλες τις επαρχίες κατά το **2004** το έχει η **Πάφος** με **7,3%**.

#### Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού

- (i) Σύμφωνα με τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 202 διαπιστώνεται ότι το **μεγαλύτερο αριθμό των συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού** είχε η **Λευκωσία** (**59,1%** του

συνόλου το 2004). Συγκεκριμένα, κατά το 2003 οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού ανέρχονταν στα 16.063 άτομα ενώ το 2004 έφτασαν στις 17.922 άτομα (αύξηση 11,6%).

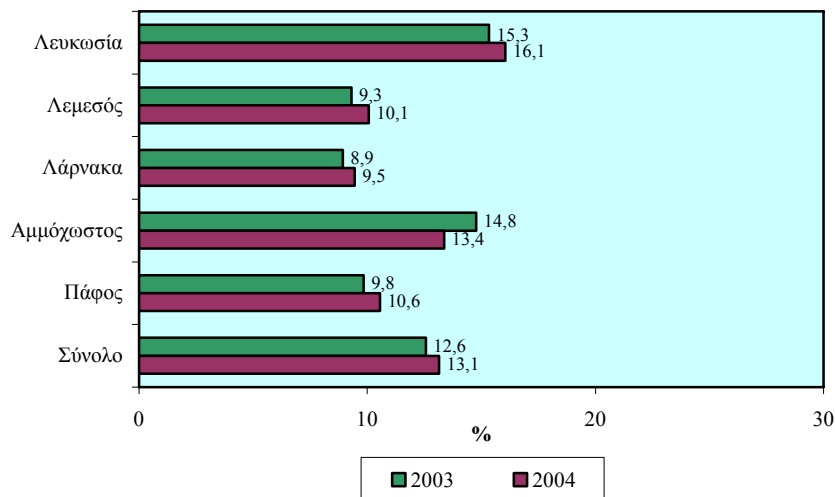
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 202**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2003-2004**



- (ii) Πρόσθετα, αξιόλογος αριθμός συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού εντοπίζεται στη Λεμεσό (19,2% του συνόλου το 2004). Στη Λεμεσό, οι συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού το 2003 ήταν 5.176 και το 2004 έφτασαν στις 5.835 (αύξηση 12,7%).
- (iii) Εξετάζοντας τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 203 προκύπτει ότι τα μεγαλύτερα ποσοστά κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού παρατηρούνται στη Λευκωσία και στην Αμμόχωστο. Συγκεκριμένα, στη Λευκωσία το ποσοστό συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού από 15,3% το 2003 έφτασε στο 16,1% το 2004. Στην Αμμόχωστο το αντίστοιχο ποσοστό από 14,8% το 2003 μειώθηκε στο 13,4% το 2004.



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 203**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ**  
**ΤΟ 2003-2004**

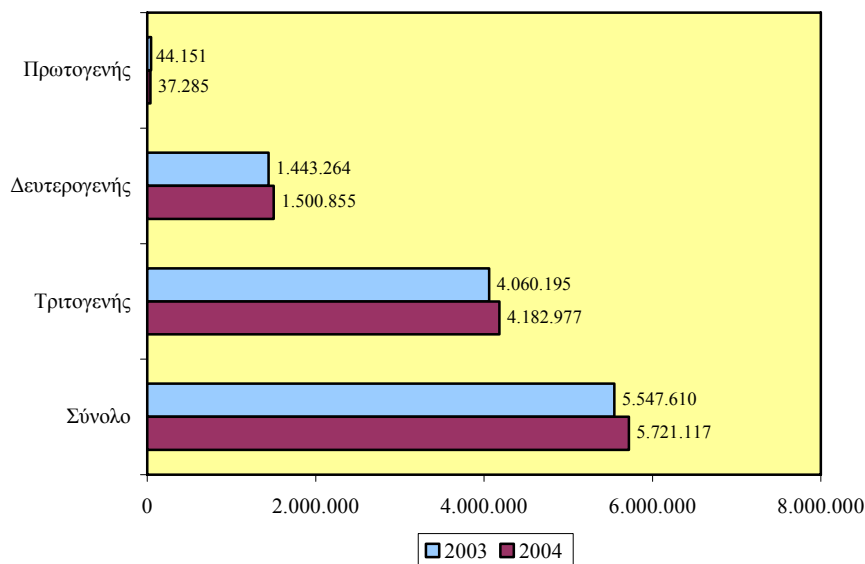


**8.1.7. Εισπράξεις τέλους και χορηγίες σε επιχειρήσεις**

**Τομέας οικονομικής δραστηριότητας**

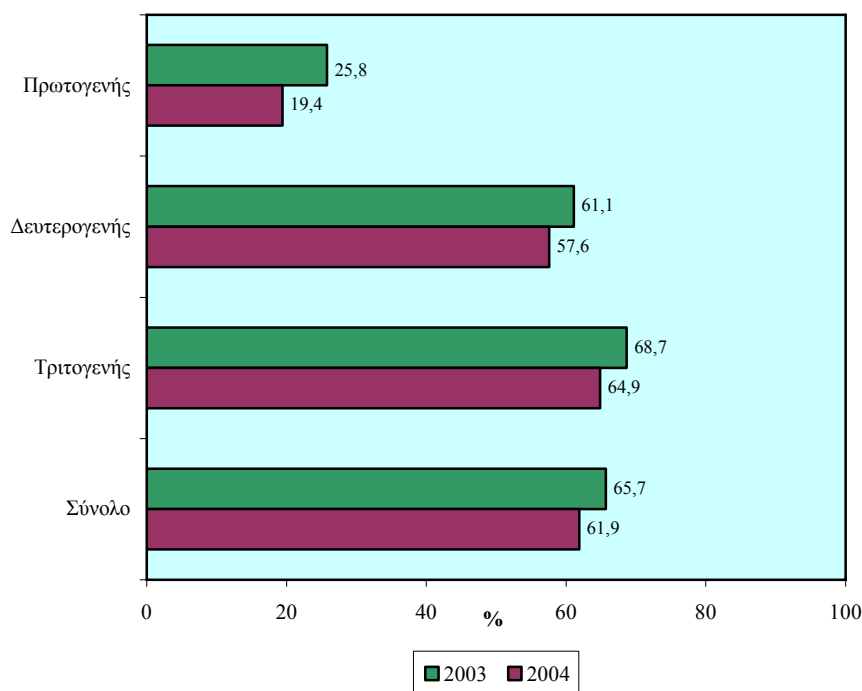
- (i) Οι εισπράξεις τέλους αυξήθηκαν σημαντικά μέσα στο 2004. Το 2003 οι εισπράξεις τέλους έφτασαν στα £8.446.585 ενώ το **2004 ανήλθαν στα £9.246.515** παρουσιάζοντας **αύξηση 9,5%**.
- (ii) Το ύψος των χορηγιών της ΑνΑΔ προς τις επιχειρήσεις **αυξήθηκε μέσα στο 2004**. Το 2003 οι χορηγίες της ΑνΑΔ έφταναν στα £5.547.610 ενώ το **2004 ανήλθαν στα £5.721.117** παρουσιάζοντας **αύξηση 3,1%**.
- (iii) Στον **πρωτογενή τομέα**, όπου εντοπίζεται ελάχιστος αριθμός χορηγιών της ΑνΑΔ, το ποσό από £44.151 το 2003 (0,8% του συνόλου) έφτασε στις **£37.285 το 2004 (0,7% του συνόλου)** με **μείωση 15,6%**. Σημειώνεται ότι ήταν ο μόνος από τους ευρείς τομείς που παρουσίασε μείωση.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 204**  
**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ**  
**ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2003-2004**



- (iv) Στο **δευτερογενή τομέα**, οι χορηγίες της ΑνΑΔ ανέρχονταν στο £1.443.264 το 2003 (26% του συνόλου) ενώ το **2004** έφτασαν στο **£1.500.855 (26,2% του συνόλου)** με **αύξηση 4%** η οποία είναι η μεγαλύτερη από τους τρεις ευρείς τομείς.
- (v) Στον **τριτογενή τομέα**, όπου συγκεντρώνεται η **πλειοψηφία των χορηγιών της ΑνΑΔ**, από £4.060.195 το 2003 (73,2% του συνόλου) ανήλθαν στα **£4.182.977 το 2004 (73,1% του συνόλου)** με **αύξηση 3%**.
- (vi) Από την ανάλυση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 205 προκύπτει ότι το **ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους μειώθηκε μέσα στο 2004**. Συγκεκριμένα, το **2003** το συνολικό ποσοστό κάλυψης ανερχόταν στο **65,7%** ενώ το **2004** το ποσοστό αυτό έφτασε στο **61,9%**. Δηλαδή τα 3/5 περίπου των εισπράξεων τέλους επιστρέφουν στις επιχειρήσεις ως χορηγίες κατάρτισης.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 205**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2003-2004**

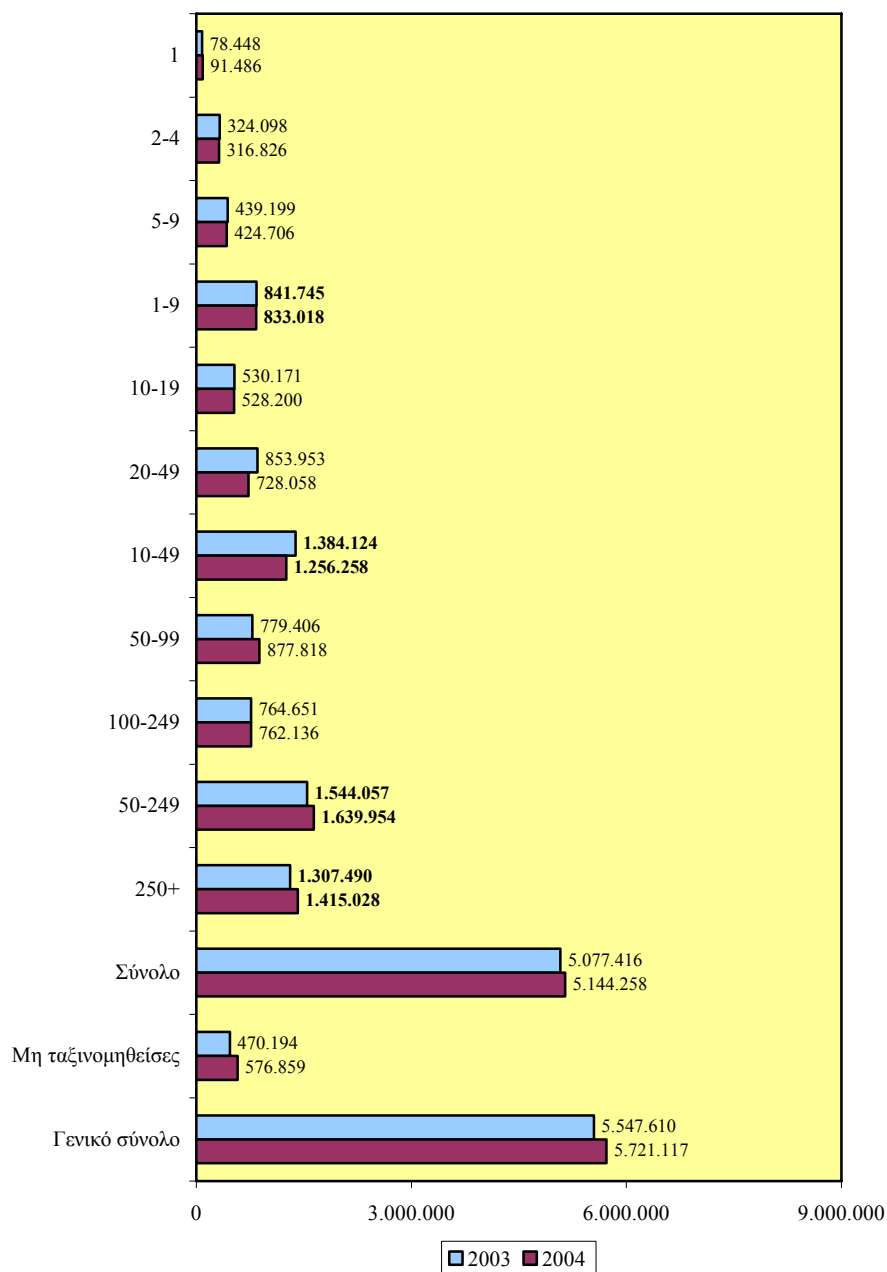


- (vii) Ο πρωτογενής τομέας συγκεντρώνει το μικρότερο ποσοστό κάλυψης. Το 2003 το ποσοστό αυτό ανερχόταν στο 25,8% ενώ το 2004 έφτασε στο 19,4%, παρουσιάζοντας έτσι μείωση κατά 6,4 εκατοστιαίες μονάδες.
- (viii) Στο δευτερογενή τομέα το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ ανερχόταν το 2003 στο 61,1% των εισπράξεων τέλους ενώ το 2004 το ποσοστό κάλυψης μειώθηκε στο 57,6%.
- (xiv) Στον τριτογενή τομέα παρουσιάζεται το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ. Το 2003 ανερχόταν στο 68,7% και μειώθηκε στο 64,9% το 2004. Έτσι τόσο το 2003 όσο και το 2004 ο τριτογενής τομέας είχε το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης.

### Μέγεθος επιχείρησης

- (i) Ο μεγαλύτερος όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ αφορούσε επιχειρήσεις που απασχολούν **50-249 άτομα (31,9% του συνόλου το 2004)**. Το 2003 το ποσό αυτό ανερχόταν στο £1.544.057 ενώ το **2004** έφτασε στο **£1.639.954 (αύξηση 6,2%)**.
- (ii) Επίσης, **αρκετά σημαντικός όγκος των χορηγιών της ΑνΑΔ** αφορούσε επιχειρήσεις με μεγέθη 250+ και 10-49 άτομα. Συγκεκριμένα, στις επιχειρήσεις με μέγεθος **πάνω από 250 άτομα** οι χορηγίες το 2003 ανέρχονταν στο £1.307.490 και το **2004** στο **£1.415.028 (27,5% του συνόλου το 2004)** με **αύξηση 8,2%** ενώ στις επιχειρήσεις με μέγεθος **10-49 άτομα** το 2003 ανέρχονταν στις £1.384.124 και το **2004** στο **£1.256.258 (24,4% του συνόλου το 2004)** με **μείωση 9,2%**.
- (iii) **Μικρότερος όγκος χορηγιών** αφορούσε επιχειρήσεις με μέγεθος 1-9 άτομα. Συγκεκριμένα, στις επιχειρήσεις με μέγεθος **1-9 άτομα** οι χορηγίες το 2003 ανέρχονταν στις £841.745 και το **2004** στις **£833.018 (μείωση 1%)**.
- (iv) Το **σημαντικότερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους** εντοπίζεται στις **επιχειρήσεις με μέγεθος 50-249 άτομα**. Οι χορηγίες αυτές αποτελούσαν κατά το 2003 το 71,3% των εισπράξεων τέλους ενώ το ποσοστό κάλυψης αυξήθηκε και ανήλθε στο **72,6%** το **2004**. Το ποσοστό κάλυψης ήταν μεγαλύτερο για τις επιχειρήσεις με **50-99 άτομα (92,5% το 2004)** παρά για τις επιχειρήσεις με **100-249 άτομα (58,2% το 2004)**.
- (v) Το **αμέσως μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ** παρατηρείται στις **επιχειρήσεις με μέγεθος πάνω από 250 άτομα**. Συγκεκριμένα, το 2003 οι χορηγίες συγκροτούσαν το 63,8% των εισπράξεων τέλους ενώ το **2004** το ποσοστό αυτό ανήλθε στο **62,7%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 206**  
**ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ**  
**ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟ 2003-2004**



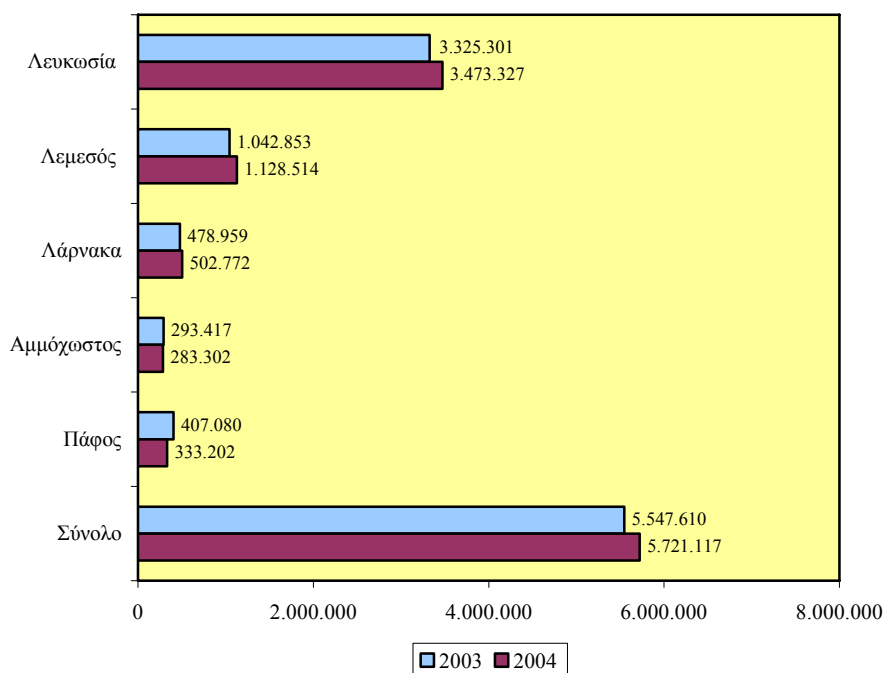
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 207**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ**  
**ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟ 2003-2004**



## Επαρχία

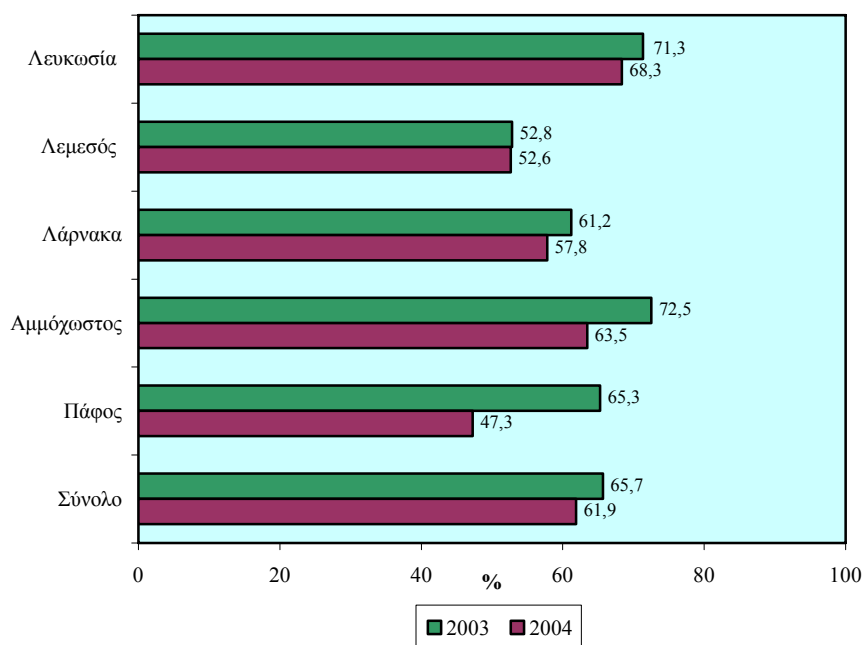
- (i) Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 208 διαπιστώνεται ότι ο όγκος χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά το 2004 αυξήθηκε στις επαρχίες Λευκωσίας, Λεμεσού και Λάρνακας και αντίθετα μειώθηκε στην Αμμόχωστο και Πάφο.
- (ii) Ο μεγαλύτερος όγκος χορηγιών της ΑνΑΔ παρουσιάστηκε στη Λευκωσία (60,7% του συνόλου το 2004). Το ποσό αυτό από £3.325.301 που ήταν το 2003 έφτασε στα **£3.473.327** το 2004 παρουσιάζοντας **αύξηση 4,5%**.
- (iii) Σημαντικός όγκος χορηγιών παρατηρείται στη Λεμεσό (19,7% του συνόλου το 2004) όπου από £1.042.853 το 2003 ανήλθε στο **£1.128.514** το 2004 παρουσιάζοντας **αύξηση 8,2%**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 208  
ΥΨΟΣ ΧΟΡΗΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ  
ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2003-2004



- (iv) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 209 το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ πάνω στις εισπράξεις τέλους παρουσίασε μείωση σε όλες τις επαρχίες το 2004 και κυμαίνεται περίπου στα ίδια επίπεδα (από 47% μέχρι 68% το 2004).
- (v) Στη Λευκωσία εμφανίζεται το ψηλότερο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους. Συγκεκριμένα, το 2003 το ποσοστό αυτό ήταν 71,3% ενώ μειώθηκε το 2004 φτάνοντας στο 68,3%. Στη συνέχεια βρίσκεται η Αμμόχωστος όπου το ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ ήταν 72,5% το 2003 και 63,5% το 2004.
- (vi) Το χαμηλότερο ποσοστό κάλυψης είχε η Πάφος με 47,3% το 2004 από 65,3% το 2003 σημειώνοντας σημαντική μείωση κατά 18 εκατοστιαίες μονάδες η οποία ήταν η μεγαλύτερη από όλες τις επαρχίες.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 209**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΙΣ**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2003-2004**





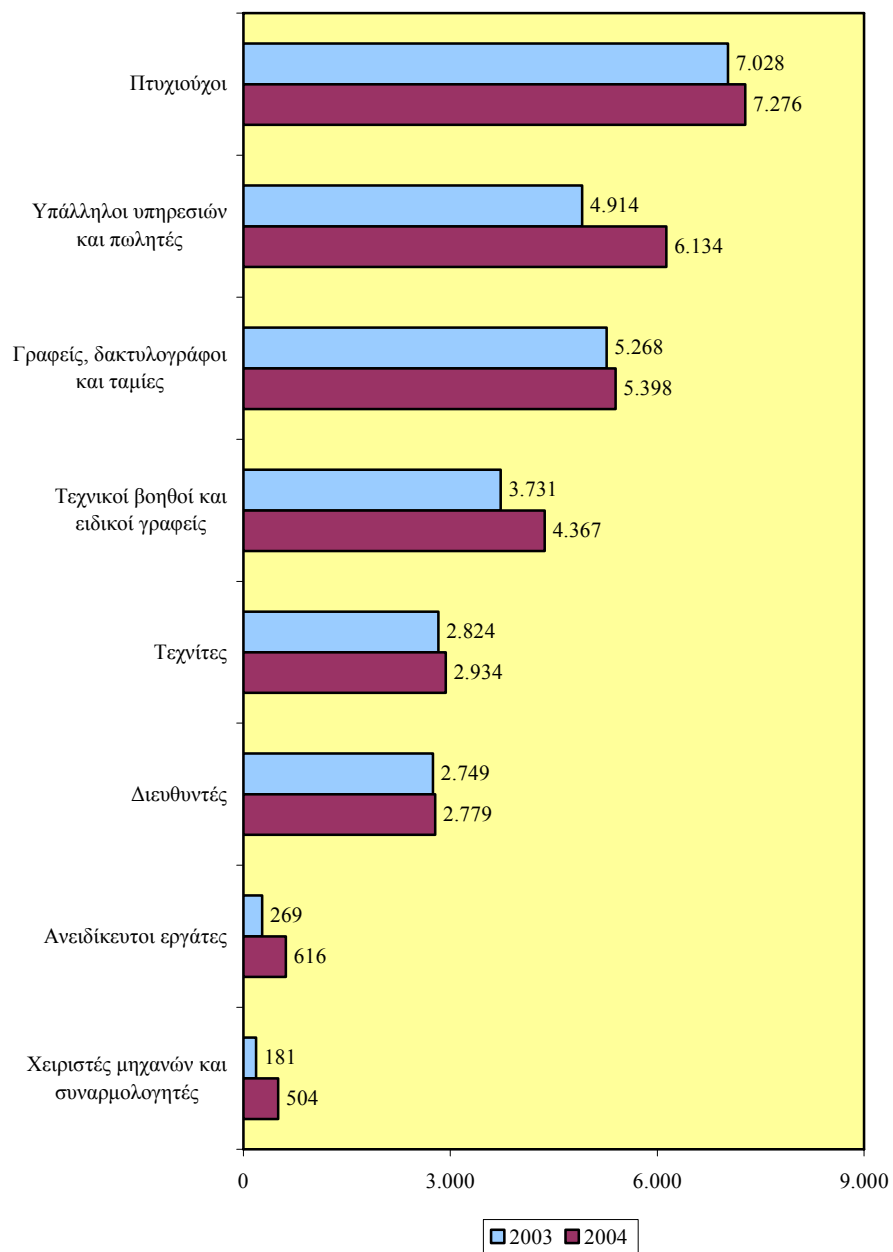
## 8.2. Πορίσματα

Στο υποκεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται τα σημαντικότερα πορίσματα της μελέτης όπως αυτά πηγάζουν μέσα από την κριτική εξέταση των διαπιστώσεων και συμπερασμάτων.

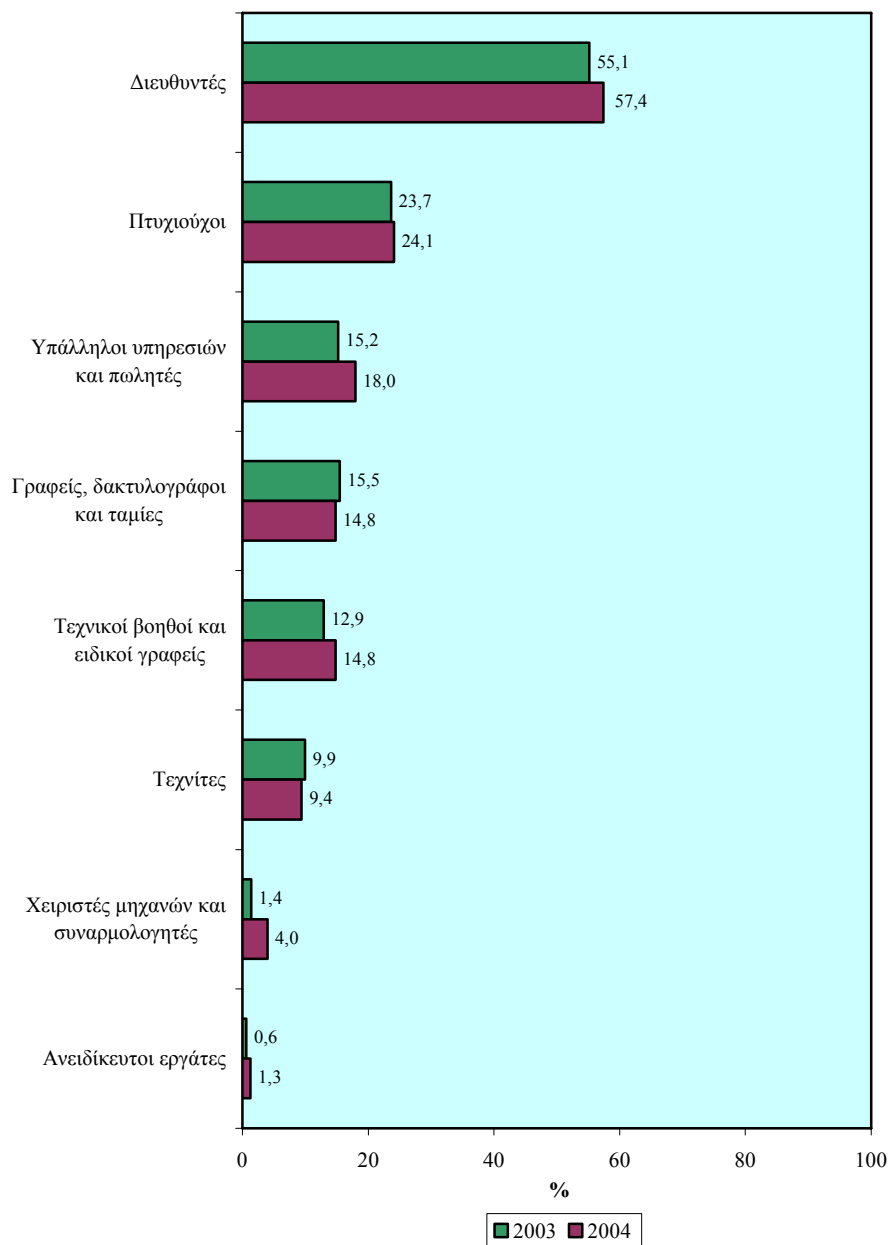
### 8.2.1. Επαγγελματικές κατηγορίες

- (i) Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 210, διαπιστώνεται ότι ο μεγαλύτερος αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το **2004** συγκεντρώνεται στις επαγγελματικές κατηγορίες των **Πτυχιούχων** (7.276 άτομα ή 24,2% του συνόλου), των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών** (6.134 άτομα ή 20,4% του συνόλου), των **Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμιών** (5.398 άτομα ή 18% του συνόλου), των **Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφέων** (4.367 άτομα ή 14,5% του συνόλου), των **Τεχνιτών** (2.934 άτομα ή 9,8% του συνόλου) και των **Διευθυντών** (2.779 άτομα ή 9,3% του συνόλου).
- (ii) **Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις παρουσιάστηκαν στους Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές (+24,8%) και στους Τεχνικούς βοηθούς και ειδικούς γραφείς (+17%).**
- (iii) Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2004, κατά επαγγελματική κατηγορία, όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 211, παρουσιάστηκε στους **Διευθυντές με 57,4%**. Ακολούθησαν οι επαγγελματικές κατηγορίες των **Πτυχιούχων με 24,1%**, των **Υπαλλήλων υπηρεσιών και πωλητών με 18%**, των **Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμιών με 14,8%**, των **Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφέων επίσης με 14,8%** και των **Τεχνιτών με 9,4%**.
- (iv) **Οι μεγαλύτερες αυξήσεις στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2004 κατά επαγγελματική κατηγορία, σε σύγκριση με το 2003, σημειώθηκαν στους Υπαλλήλους υπηρεσιών και πωλητές με 2,8 εκατοστιαίες μονάδες και στους Διευθυντές με 2,3 εκατοστιαίες μονάδες.**

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 210**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ**  
**ΤΟ 2003-2004**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 211**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΟ 2003-2004**



## 8.2.2. Τομείς οικονομικής δραστηριότητας

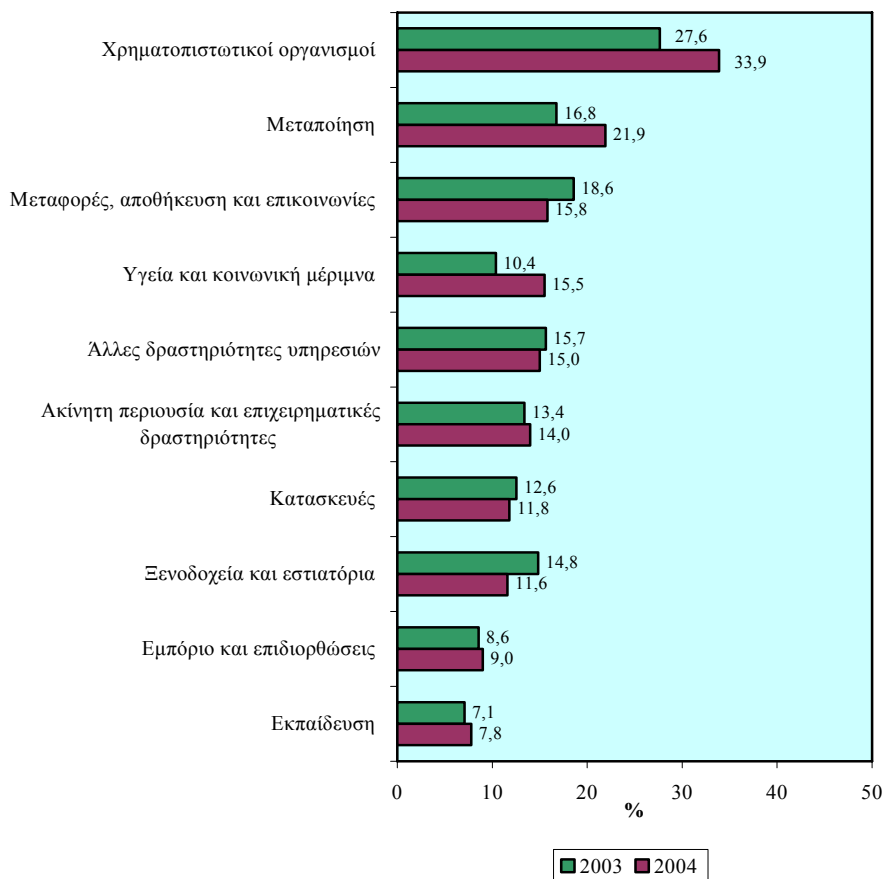
- (i) Αναφορικά με τις συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης κατά οικονομικό τομέα, όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 212, τη μεγαλύτερη συμμετοχή είχαν οι τομείς του **Εμπορίου και επιδιορθώσεων** (825 επιχειρήσεις ή 20,4% του συνόλου) και της **Μεταποίησης** (820 επιχειρήσεις ή 20,3% του συνόλου). Ακολουθούσαν οι τομείς της **Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων** (470 επιχειρήσεις ή 11,6% του συνόλου) και των **Κατασκευών** (459 επιχειρήσεις ή 11,4% του συνόλου).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 212  
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ  
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ  
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2003-2004



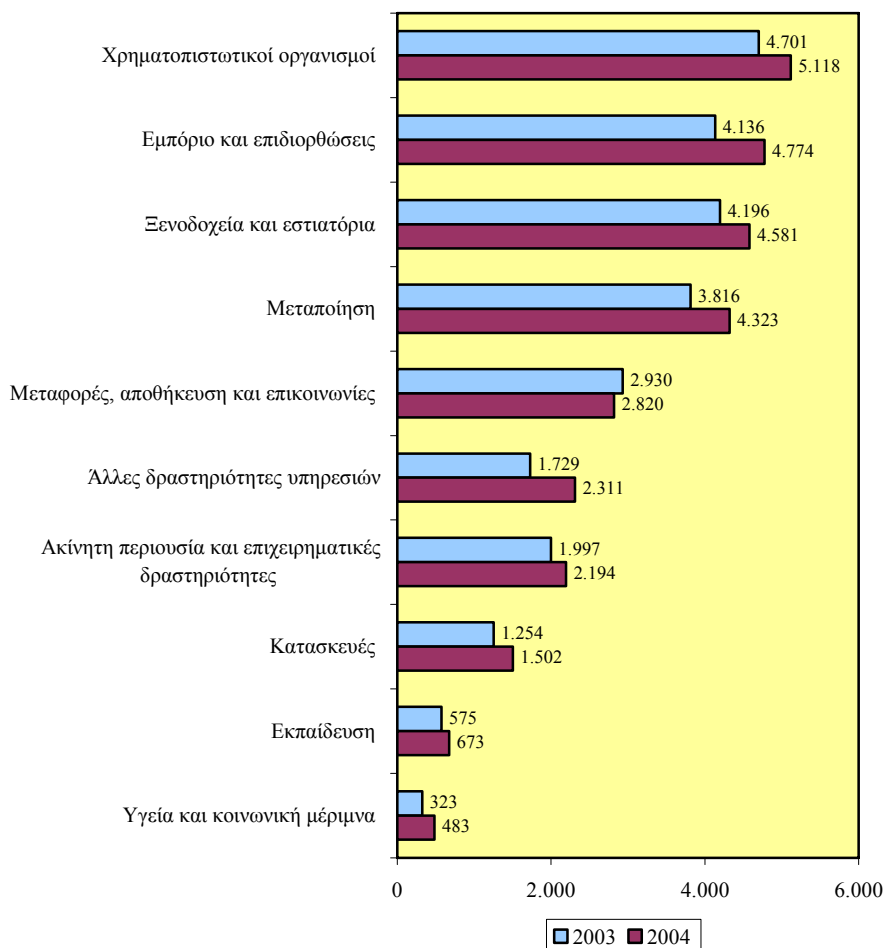
- (ii) Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις στις συμμετοχές επιχειρήσεων εντοπίζονται στην **Υγεία και κοινωνική μέριμνα** (+54,1%), στη **Μεταποίηση** (+35,5%), στους **Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς** (+24%) και στην **Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες** (+15,2%). Αντίθετα ποσοστιαίες μειώσεις παρουσίασαν οι συμμετοχές επιχειρήσεων στα **Ξενοδοχεία και εστιατόρια** (-19,1%) και στις **Μεταφορές αποθήκευση και επικοινωνίες** (-10%).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 213**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΠΟ**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**  
**ΤΟ 2003-2004**



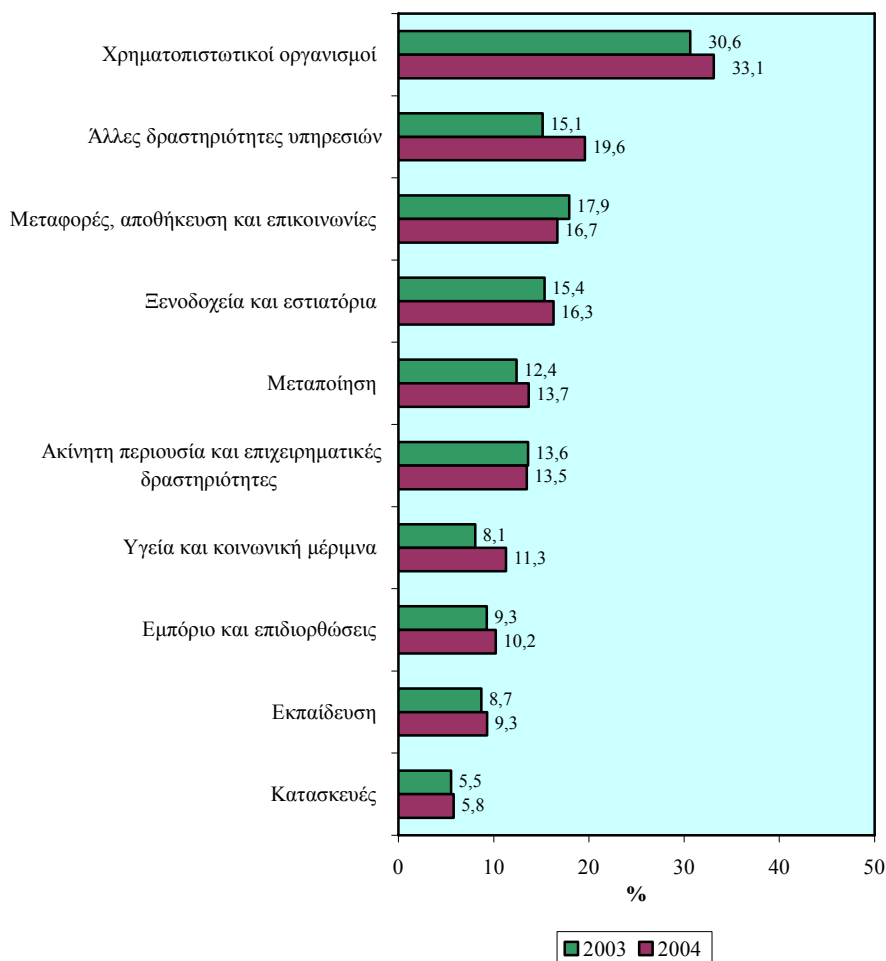
- (iii) Από τις πληροφορίες του Σχεδιαγράμματος 213, **το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων** από προγράμματα κατάρτισης το 2004 κατέχει ο κλάδος των **Χρηματοπιστωτικών οργανισμών με 33,9%**. Ακολουθούν ο τομέας της **Μεταποίησης με 21,9%**, ο τομέας των **Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών με 15,8%** και ο τομέας της **Υγείας και κοινωνικής μέριμνας με 15,5%**.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 214**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2003-2004**



- (v) **Οι μεγαλύτεροι αριθμοί συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης το 2004, προέρχονταν από τους τομείς των Χρηματοπιστωτικών οργανισμών (5.118 άτομα ή 16,9% του συνόλου), του Εμπορίου και επιδιορθώσεων (4.774 άτομα ή 15,8% του συνόλου), των Ξενοδοχείων και εστιατορίων (4.581 άτομα ή 15,1% του συνόλου) και της Μεταποίησης (4.323 άτομα ή 14,3% του συνόλου).**

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 215  
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2003-2004**



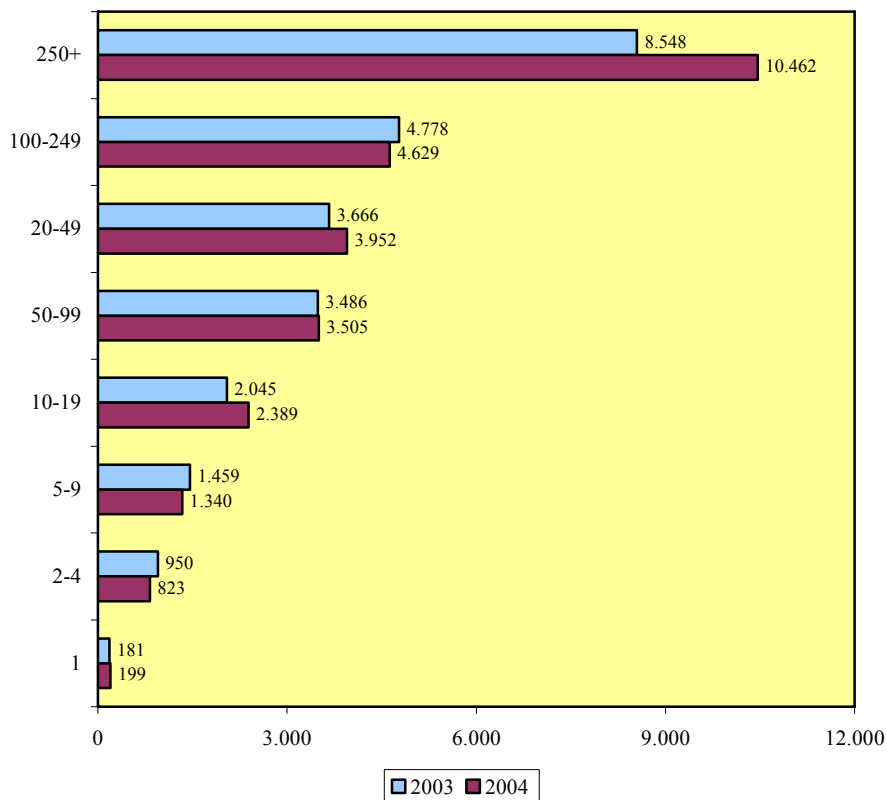
- (vi) Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις στον αριθμό των συμμετεχόντων παρουσιάστηκαν στην **Υγεία και κοινωνική μέριμνα (+49,5%)**, στις **Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών (+33,7%)**, στις **Κατασκευές (+19,8%)** και στην **Εκπαίδευση (+17%)**. Μικρή μείωση παρουσίασε ο τομέας των **Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών (-3,8%)**.
- (vii) Το μεγαλύτερο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2004 κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας, όπως παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 215, καταγράφεται στους τομείς των **Χρηματοπιστωτικών οργανισμών (33,1%)**, των **Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών (19,6)**, των **Μεταφορών, αποθήκευσης και επικοινωνιών (16,7%)** και των **Ξενοδοχείων και εστιατορίων (16,3%)**.
- (viii) Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2004, σε σύγκριση με το 2003, αυξήθηκε στις **Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών (+4,5 εκατοστιαίες μονάδες)**, στην **Υγεία και κοινωνική μέριμνα (+3,2 εκατοστιαίες μονάδες)** και στους **Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς (+2,5 εκατοστιαίες μονάδες)**. Μείωση στο ποσοστό κάλυψης είχαν οι **Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες (-1,2 εκατοστιαίες μονάδες)** και η **Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες (-0,1 εκατοστιαίες μονάδες)**.

### 8.2.3. Μέγεθος απασχόλησης

- (i) Οι περισσότεροι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης προέρχονταν από επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από **250 άτομα (10.462 άτομα ή 38,3% του συνόλου)**. Στη συνέχεια ήταν οι συμμετέχοντες από επιχειρήσεις με απασχόληση **100-249 άτομα (4.629 άτομα ή 17% του συνόλου)**.
- (ii) Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις παρουσιάστηκαν στις **επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 250 άτομα (+22,4%)**, **10-19 άτομα (+16,8%)** καθώς και στις **επιχειρήσεις που απασχολούν 1 άτομο (+9,9%)**.



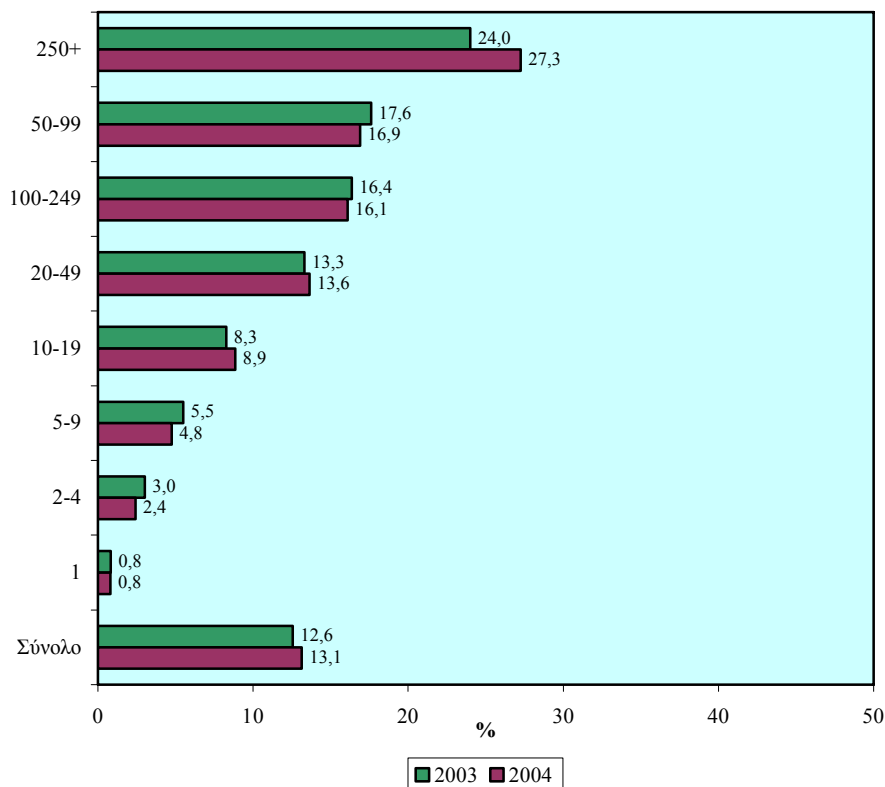
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 216**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**  
**ΤΟ 2003-2004**



- (iii) Διαπιστώνεται ότι κατά κανόνα **όσο αυξάνεται το μέγεθος της επιχείρησης τόσο μεγαλώνει το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης**. Το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού στις επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης **250 και άνω άτομα ήταν 27,3% το 2004** και σε επιχειρήσεις με μέγεθος απασχόλησης **50-99 άτομα ήταν 16,9%**.
- (iv) Οι **μεγαλύτερες αυξήσεις στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2004**, σε σύγκριση με το 2003, σημειώθηκαν σε **επιχειρήσεις**

που απασχολούν πάνω από 250 άτομα (+3,3 εκατοστιαίες μονάδες) και 10-19 άτομα (+0,6 εκατοστιαίες μονάδες).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 217**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ**  
**ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟ 2003-2004**

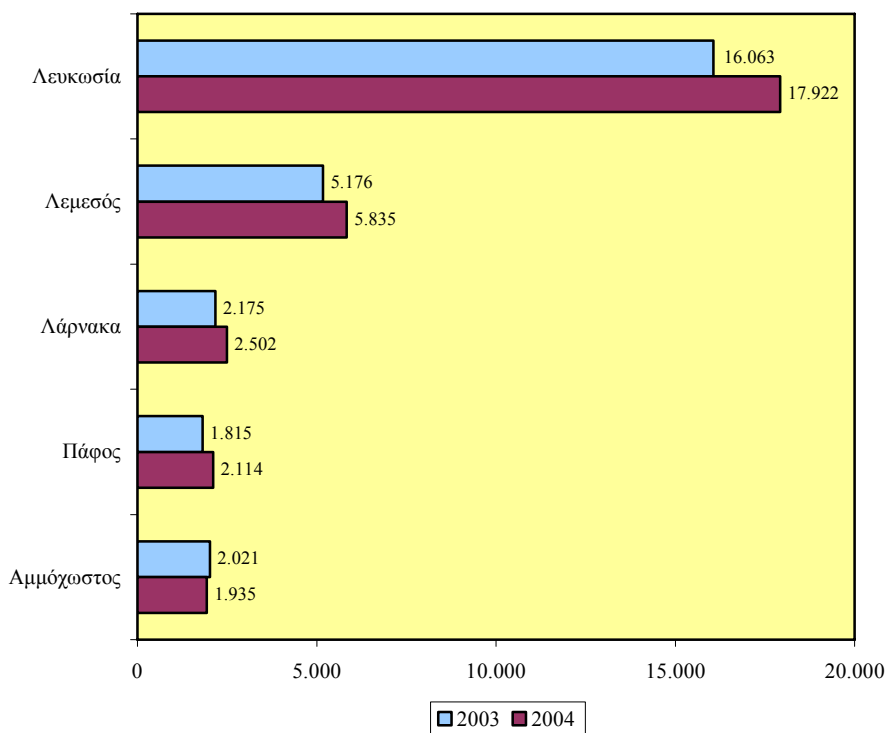


#### 8.2.4. Επαρχία

- (i) Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 218, οι περισσότεροι συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης το 2004, βρίσκονταν στη **Λευκωσία (17.922 άτομα ή 59,1% του συνόλου)** και στη **Λεμεσό (5.835 άτομα ή 19,2% του συνόλου)**. Οι άλλες επαρχίες είχαν πολύ μικρότερα μερίδια συμμετοχών σε δραστηριότητες κατάρτισης.

- (ii) Οι μεγαλύτερες **ποσοστιαίες αυξήσεις** παρουσιάστηκαν στις συμμετοχές στην **Πάφο** (+16,5%) και στη **Λάρνακα** (+15%). Αντίθετα **ποσοστιαία μείωση** παρουσιάστηκε στην **Αμμόχωστο** (-4,3%).

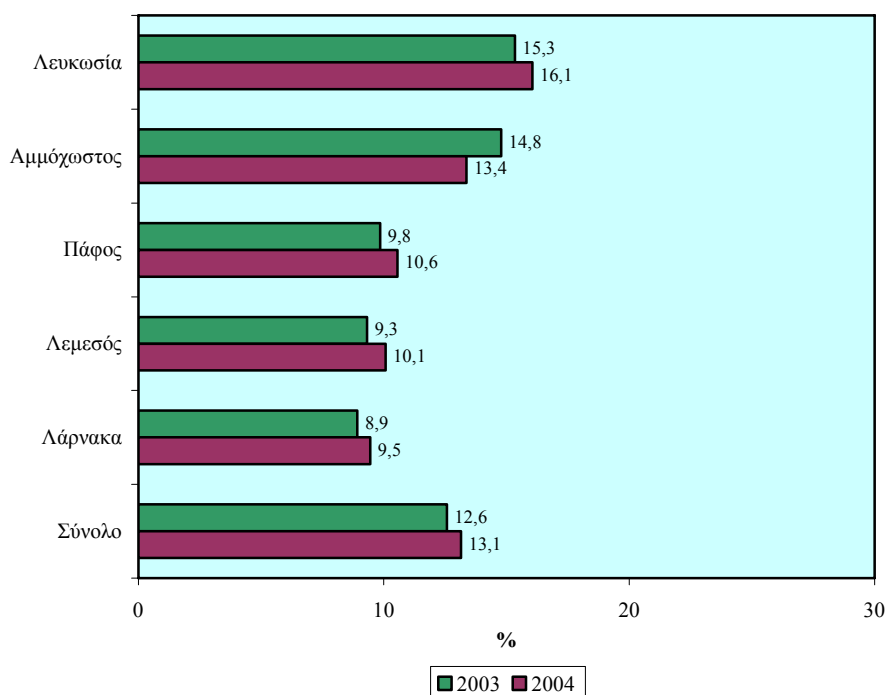
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 218**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2003-2004**



- (iii) Το μεγαλύτερο **ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού** κατά **επαρχία** από προγράμματα κατάρτισης το 2004 είχαν η **Λευκωσία** (16,1%) και η **Αμμόχωστος** (13,4%). Ακολουθούσαν οι υπόλοιπες επαρχίες με μικρότερα ποσοστά που κυμαίνονται από 9,5% μέχρι 10,6%.
- (iv) Οι **μεγαλύτερες αυξήσεις** στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης το 2004 **κατά επαρχία, σε σύγκριση με το 2003**, σημειώθηκαν στη

Λευκωσία, Λεμεσό και Πάφο (από +0,8 εκατοστιαίες μονάδες). Αντίθετα μείωση στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού σημειώθηκε στην Αμμόχωστο (-1,4 εκατοστιαίες μονάδες).

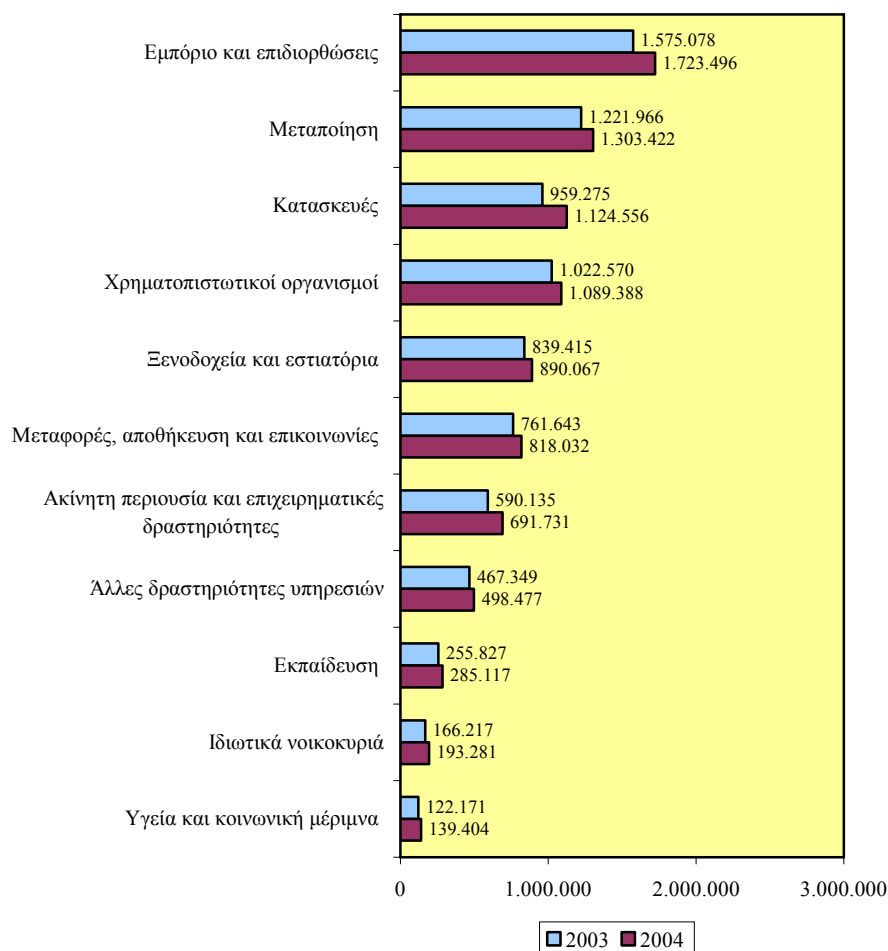
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 219  
ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
ΑΠΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ  
ΤΟ 2003-2004



#### 8.2.5. Εισπράξεις τέλους και χορηγίες κατάρτισης

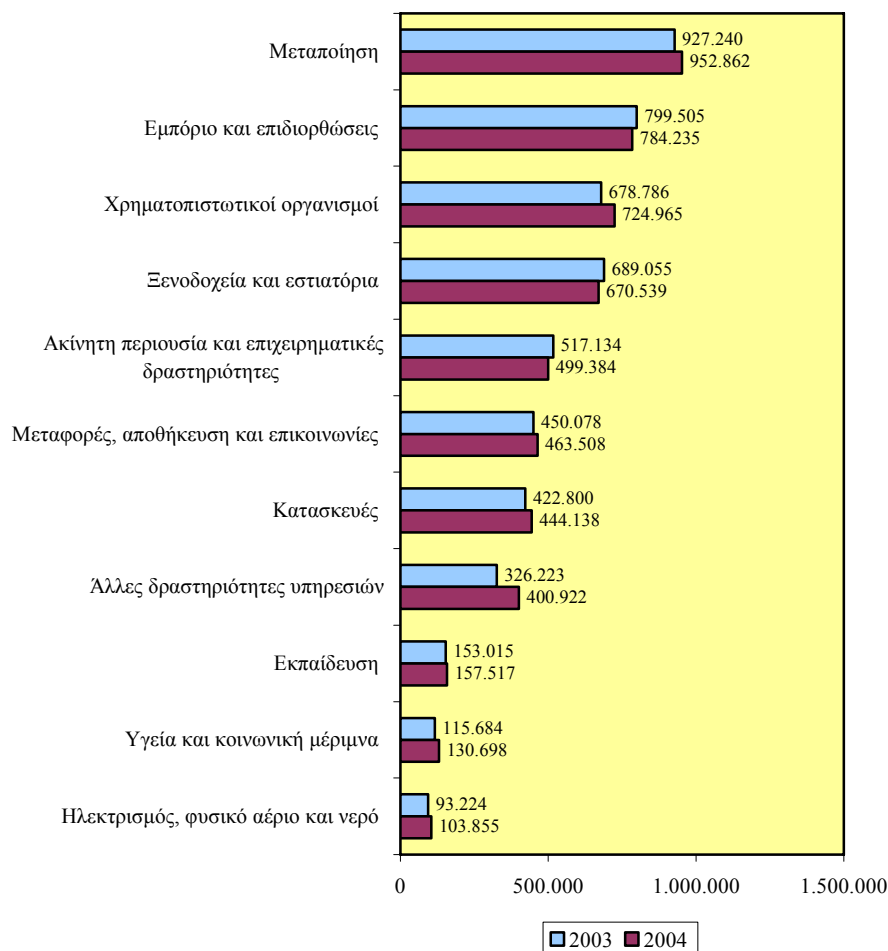
- (i) Το μεγαλύτερο κατά σειρά τέλος, σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 220, προήλθε από το **Εμπόριο και επιδιορθώσεις** (≅£1,7 εκ. ή 18,6% του συνόλου), τη **Μεταποίηση** (≅£1,3 εκ. ή 14,1% του συνόλου), τις **Κατασκευές** (≅£1,1 εκ. ή 12,2% του συνόλου), τους **Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς** (≅£1,1 εκ. ή 11,8% του συνόλου) και τα **Ξενοδοχεία και εστιατόρια** (≅£0,9 εκ. ή 9,6% του συνόλου).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 220**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2003-2004**



- (ii) Το μεγαλύτερο κατά σειρά ποσό χορηγίας, όπως παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 221, είχε η **Μεταποίηση** ( $\cong$ €1,0 εκ. ή 16,7% του συνόλου), το **Εμπόριο και επιδιορθώσεις** ( $\cong$ €0,8 εκ. ή 13,7% του συνόλου), οι **Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί** ( $\cong$ €0,7 εκ. ή 12,7% του συνόλου), και τα **Ξενοδοχεία και εστιατόρια** ( $\cong$ €0,7 εκ. ή 11,7% του συνόλου).

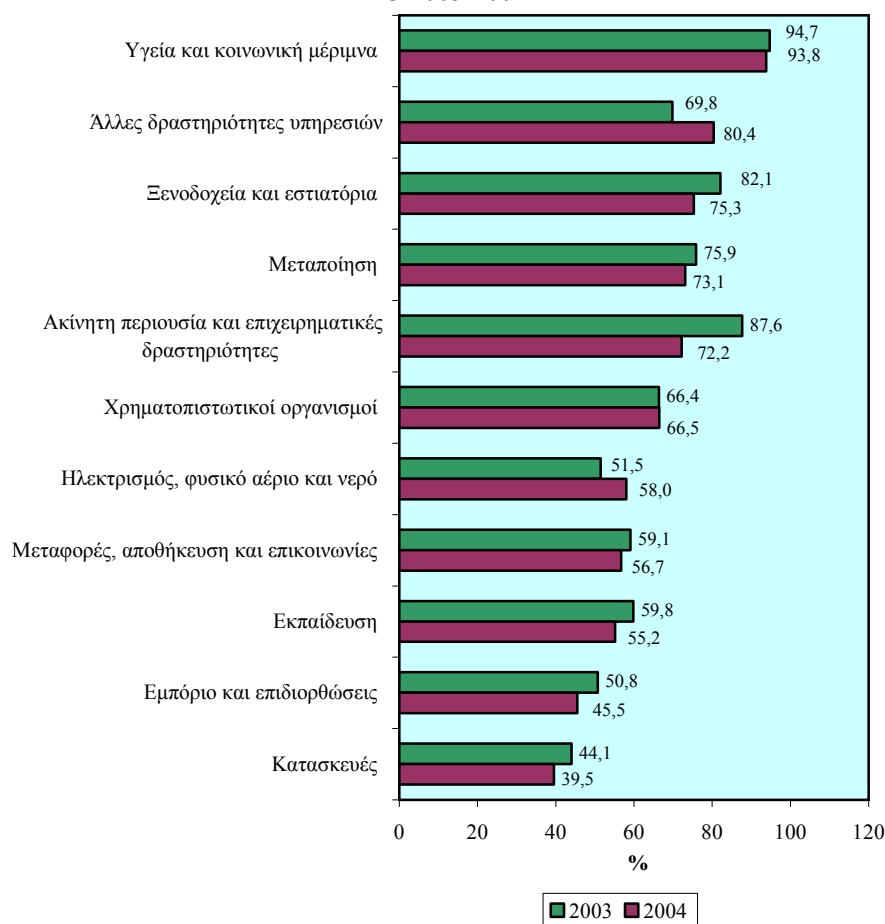
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 221**  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΕ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2003-2004**



- (iii) Τα υψηλότερα ποσοστά κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις τέλους το 2004, καταγράφονται στους τομείς της Υγείας και κοινωνικής μέριμνας με 93,8%, των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών με 80,4%, των Ξενοδοχείων και εστιατορίων με 75,3% και της Μεταποίησης με 73,1%.
- (iv) Η μεγαλύτερη αύξηση στο ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις πάνω στις εισπράξεις

τέλους το 2004 κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας, σε σύγκριση με το 2003, σημειώθηκε στον τομέα των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών με 10,6% και του Ηλεκτρισμού, φυσικού αερίου και νερού με 6,5%. Αντίθετα η μεγαλύτερη μείωση σημειώθηκε στον τομέα της Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων με -15,4% και των Ξενοδοχείων και εστιατορίων με -6,8%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 222**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ ΤΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ ΤΗΣ ΑΝΑΔ ΣΕ**  
**ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**  
**ΤΟ 2003-2004**



### 8.3. Εισηγήσεις

Η κυπριακή οικονομία, εξαιτίας της απουσίας οποιωνδήποτε πλουτοπαραγωγικών πόρων αλλά και του προσανατολισμού της προς τις υπηρεσίες, βασίζεται σε μεγάλο βαθμό στο ανθρώπινο δυναμικό της. Όπως και στο παρελθόν, η επιτυχία της κυπριακής οικονομίας εξαρτάται από την **εξεύρεση τρόπων για την καλύτερη δυνατή αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού** της, ιδιαίτερα μέσα σε ένα ευρωπαϊκό και διεθνές περιβάλλον που χαρακτηρίζεται από ένα διαρκή εντεινόμενο ανταγωνισμό και αυξανόμενους ρυθμούς μεταβολών ως απόρροια τεχνολογικών και άλλων εξελίξεων.

Στο υποκεφάλαιο αυτό διατυπώνονται εισηγήσεις βασισμένες στις διαπιστώσεις και συμπεράσματα της μελέτης που στοχεύουν στην αύξηση του βαθμού συμμετοχής του ανθρώπινου δυναμικού σε δραστηριότητες κατάρτισης.

#### 8.3.1. Εντατικοποίηση της προσπάθειας για ενημέρωση των επιχειρήσεων για τις δραστηριότητες κατάρτισης και τη σημασία της ανάγκης για συνεχή κατάρτιση

Από τα στοιχεία της μελέτης διαπιστώνονται αρκετά περιθώρια για μεγαλύτερη συμμετοχή σε δραστηριότητες κατάρτισης των επιχειρήσεων και των εργοδοτούμενων τους.

Η **Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης** στοχεύει σε μέσο επίπεδο συμμετοχής στη δια βίου μάθηση ως το 2010 τουλάχιστο 12,5% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού, ηλικίας 25-64 χρονών. Σημειώνεται ότι στην περίπτωση της Κύπρου το ποσοστό συμμετοχής του πληθυσμού ηλικίας 25-64 χρονών στη δια βίου μάθηση ανήλθε το 2004 στο 9,3%. Ο **Εθνικός Στόχος της Κύπρου για το 2006** είναι όπως το ποσοστό αυτό **ανέλθει στο 10%**.

Με βάση τα πιο πάνω θα πρέπει να εντατικοποιηθεί η προσπάθεια για **ενημέρωση του κοινού αλλά και ειδικότερα των επιχειρήσεων** για τη σημασία της κατάρτισης και ανάπτυξης του προσωπικού τους καθώς και για τις δραστηριότητες και τα σχέδια της ΑνΑΔ.

Με στόχο τη συνειδητοποίηση της σημασίας της κατάρτισης και της συνεισφοράς της δια βίου μάθησης στην προσαρμογή των γνώσεων



και δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού στις ανάγκες των επιχειρήσεων, **προτείνεται η ανάληψη από την ΑνΑΔ οργανωμένης εκστρατείας**. Η αποτελεσματικότητα της εκστρατείας αυτής έγκειται στην συνεργασία με άλλους φορείς όπως τα Επαρχιακά Εμπορικά και Βιομηχανικά Επιμελητήρια, οι Τοπικές Εργοδοτικές Οργανώσεις, οι Συντεχνίες και τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας.

Στο πλαίσιο της εκστρατείας αυτής, προτείνεται η **οργάνωση διαλέξεων, ημερίδων και εργαστηρίων, τα οποία να είναι εξειδικευμένα** και να απευθύνονται σε ευρύτερες αλλά και σε εξειδικευμένες κατηγορίες ομάδων στόχων. Στις εκδηλώσεις αυτές πρέπει να αναλύεται η σημασία της κατάρτισης για τα άτομα και τις επιχειρήσεις και να δίνονται όλες οι απαραίτητες πληροφορίες για τις ευκαιρίες κατάρτισης, τόσο στην Κύπρο όσο και στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

### **8.3.2. Ενδυνάμωση της συνεργασίας μεταξύ επιχειρήσεων και ιδρυμάτων κατάρτισης**

Η βελτίωση και ενδυνάμωση της συνεργασίας μεταξύ των επιχειρήσεων και των ιδρυμάτων κατάρτισης θα συμβάλει στην αναβάθμιση των σχέσεων και στη δημιουργία εποικοδομητικού κλίματος. Αυτό θα έχει ως τελικό αποτέλεσμα τη **βελτίωση της ποιοτικής και ποσοτικής προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης** και τη συνεπαγόμενη αύξηση του ποσοστού συμμετοχής των εργοδοτουμένων σε δραστηριότητες κατάρτισης.

Γίνεται εισήγηση όπως η ΑνΑΔ προωθήσει την **οργάνωση και υλοποίηση δραστηριοτήτων με τη μορφή συναντήσεων / συνεδρίων** που να απευθύνονται τόσο προς τις επιχειρήσεις όσο και προς τα ιδρύματα κατάρτισης, με στόχο την ενδυνάμωση της μεταξύ τους συνεργασίας.

Κρίνονται ιδιαίτερα χρήσιμες οι δραστηριότητες της ΑνΑΔ που εφαρμόστηκαν και αφορούσαν την οργάνωση ειδικών προγραμμάτων κατάρτισης για τους υπεύθυνους κατάρτισης και τους εκπαιδευτές. Οι δραστηριότητες αυτές θα πρέπει να συνεχιστούν και να επεκταθούν. Η όσο το δυνατό καλύτερη **επαγγελματική κατάρτιση των υπευθύνων κατάρτισης των επιχειρήσεων καθώς και των διευθυντών ιδρυμάτων κατάρτισης και των εκπαιδευτών**, είναι απαραίτητο

συστατικό της βελτίωσης των δραστηριοτήτων κατάρτισης και της αυξημένης συμμετοχής εργοδοτούμενων.

### **8.3.3. Επαύξηση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης τόσο σε ειδικούς θεματικούς τομείς όσο και σε διάφορες επαγγελματικές κατηγορίες**

Από τα στοιχεία της μελέτης σε σχέση με το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης φάνηκε να υπάρχουν σημαντικά **περιθώρια βελτίωσης της προσφοράς τόσο σε σχέση με ειδικούς θεματικούς τομείς όσο και σε σχέση με διάφορες επαγγελματικές κατηγορίες**. Η βελτίωση αυτή θα πηγάζει μέσα από την ενίσχυση, αριθμητική και ποιοτική, της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης αλλά και μέσα από τη διαφώτιση των επιχειρήσεων και των ιδίων των εργοδοτούμενων για την αναγκαιότητα της κατάρτισης και για τις παρεχόμενες υπηρεσίες στον τομέα αυτό.

**Η περαιτέρω προώθηση των Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων κατάρτισης** αναμένεται να βοηθήσει στην αύξηση της προσφοράς προγραμμάτων κατάρτισης, ιδιαίτερα για το μη διευθυντικό προσωπικό. Αυτή η μορφή κατάρτισης συμβάλλει στην αντιμετώπιση του σοβαρού προβλήματος που έχουν οι επιχειρήσεις για να αποδεσμεύσουν το προσωπικό τους από την εργασία για να παρακολουθήσει προγράμματα κατάρτισης.

Πρόσθετα θα πρέπει να διαμορφωθεί ένα πλαίσιο παροχής πρόσθετων κινήτρων με στόχο τη **βελτίωση του ενδιαφέροντος των εργοδοτούμενων για κατάρτιση**. Αυτό ισχύει ιδιαίτερα στις επαγγελματικές κατηγορίες όπου το ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού είναι ιδιαίτερα χαμηλό όπως είναι οι Τεχνικοί βοηθοί και ειδικοί γραφείς, οι Τεχνίτες και οι Χειριστές μηχανημάτων και συναρμολογητές.

Τέλος σημειώνεται ότι η **εφαρμογή του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων** αναμένεται να προσελκύσει αυξημένη συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης εργοδοτούμενων. Η αναμενόμενη σύνδεση της συμμετοχής των επαγγελματιών σε προγράμματα κατάρτισης με στόχο την εξέταση και πιστοποίηση τους, που θα είναι απαραίτητα για την επαγγελματική τους ανέλιξη,

αναμένεται ότι θα επενεργήσει θετικά στη συμμετοχή των ατόμων αυτών σε δραστηριότητες κατάρτισης.

#### **8.3.4. Προώθηση νέου Σχεδίου Συμβουλευτικών Υπηρεσιών και Κατάρτισης για Μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα**

Από την ανάλυση που έγινε στη μελέτη διαπιστώθηκε μεγάλη διαφορά στο ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης που σχετίζεται με το μέγεθος των επιχειρήσεων. Ιδιαίτερα ήταν χαμηλό **το ποσοστό κάλυψης των εργοδοτούμενων σε Μικροεπιχειρήσεις** (απασχόληση μέχρι 10 άτομα). Πρόσθετα, οι Μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα αποτελούν το 88% περίπου του συνόλου των επιχειρήσεων στην Κύπρο. Με βάση αυτά, διαπιστώνεται ότι υπάρχουν τεράστια περιθώρια για αύξηση της συμμετοχής των εργοδοτούμενων σε Μικροεπιχειρήσεις σε προγράμματα κατάρτισης.

Λαμβάνοντας υπόψη την επιτυχία του Σχεδίου Συμβουλευτικών Υπηρεσιών για επιχειρήσεις με 5 μέχρι 249 άτομα της ΑνΑΔ, επιβεβαιώνεται η ανάγκη για εισαγωγή ενός **νέου Σχεδίου παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών και κατάρτισης για τις Μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα**. Μέσα από το Σχέδιο αυτό αναμένεται να προκύψουν βελτιώσεις στη λειτουργία και αποδοτικότητα των Μικροεπιχειρήσεων ενώ θα βοηθήσει θετικά στην αύξηση του ποσοστού συμμετοχής στην κατάρτιση τόσο των ιδιοκτητών / διευθυντών όσο και των εργοδοτούμενων σε αυτές τις επιχειρήσεις.

Επισημαίνεται ότι η ΑνΑΔ έχει ήδη τροχοδρομήσει την εισαγωγή Σχεδίου για την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών και κατάρτισης για τις Μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα. Το Σχέδιο αυτό θα συγχρηματοδοτηθεί από το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο**.

#### **8.3.5. Εξέταση της δυνατότητας δημιουργίας νέας ή ενίσχυσης της υφιστάμενης υποδομής κατάρτισης**

Η ύπαρξη της αναγκαίας υποδομής κατάρτισης επενεργεί θετικά για τη δημιουργία πρόσθετης προσφοράς για δραστηριότητες κατάρτισης. Η πρόσθετη προσφορά θα τονώσει το ενδιαφέρον για την

παρακολούθηση προγραμμάτων κατάρτισης αφού θα υπάρχει ποσοτική επάρκεια αλλά και ποιοτική αναβάθμιση σε συνδυασμό με αύξηση της ποικιλίας των παρεχόμενων προγραμμάτων κατάρτισης. Επομένως, θεωρείται απαραίτητη η **δημιουργία νέας υποδομής κατάρτισης ή η ενίσχυση της υφιστάμενης ως μέτρο για αύξηση της συμμετοχής** των εργοδοτούμενων σε δραστηριότητες κατάρτισης.

Η ενδυνάμωση της υποδομής κατάρτισης πρέπει να είναι **επιλεκτική** κατά περίπτωση, αφού ληφθούν υπόψη διάφορες παράμετροι σε σχέση με τον προσανατολισμό της υποδομής όπως είναι οι επαγγελματικές κατηγορίες, οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας, οι θεματικοί τομείς καθώς και τα διάφορα χαρακτηριστικά της επιχείρησης όπως είναι το μέγεθος.

Η μεγαλύτερη αξιοποίηση του **Σχεδίου Ενίσχυσης Υποδομής Κατάρτισης** της ΑνΑΔ από τις επιχειρήσεις και τα ιδρύματα / οργανισμούς παροχής κατάρτισης θα συμβάλει καταλυτικά προς την κατεύθυνση αυτή.

#### **8.3.6. Αξιοποίηση του διαδικτύου και των νέων τεχνολογιών πληροφορικής στα θέματα ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού**

Η όσο το δυνατό μεγαλύτερη **αξιοποίηση των δυνατοτήτων του διαδικτύου και των νέων τεχνολογιών πληροφορικής** είναι απαραίτητη για την οικοδόμηση της ευρωπαϊκής κοινωνίας της γνώσης μέλος της οποίας είναι και η Κύπρος. Η χρησιμοποίηση της νέας τεχνολογίας αναμένεται να συμβάλει στην ποιοτική και ποσοτική αναβάθμιση της παροχής κατάρτισης. Η αξιοποίηση των δυνατοτήτων της νέας τεχνολογίας θα συνεισφέρει στην πληρέστερη και συνεχή ροή πληροφοριών προς όλους τους εμπλεκόμενους παράγοντες στα θέματα της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού. Αυτό θα έχει ως αποτέλεσμα τη διεύρυνση του θεματολογίου κατάρτισης, στην αποτελεσματική σύνδεση προσφοράς και ζήτησης κατάρτισης και στην αύξηση της συμμετοχής σε δραστηριότητες κατάρτισης. **Οι νέες τεχνολογίες θα μπορούσαν να χρησιμοποιηθούν για:**

- Δημιουργία τράπεζας πληροφοριών ιδρυμάτων και οργανισμών κατάρτισης.
- Συνεχή ανανέωση της ιστοσελίδας «Έρευνα και Προγραμματισμός» της ΑνΑΔ.
- Συνέχιση και εμπλουτισμός της καταχώρισης στην ιστοσελίδα της ΑνΑΔ των εγκεκριμένων προγραμμάτων κατάρτισης καθώς και του θεματολογίου προτεραιοτήτων κατάρτισης.
- Εξέταση της δυνατότητας για ηλεκτρονική ενημέρωση, υποβολή και έγκριση προγραμμάτων

Πρόσθετα οι νέες τεχνολογίες δημιουργούν το αναγκαίο υπόβαθρο για την ανάπτυξη **καινοτόμων πρακτικών** που θα υποβοηθήσουν την πρόσβαση σε **δραστηριότητες κατάρτισης**. Οι πρακτικές αυτές είναι:

- Ηλεκτρονική κατάρτιση (eTraining)
- Ηλεκτρονική μάθηση (eLearning) και
- Εξ αποστάσεως μάθηση (distance learning)

Αξίζει να σημειωθεί ότι στην Ευρώπη η πρωτοβουλία eLearning η οποία αποτελεί μέρος της ευρύτερης eEurope πρωτοβουλίας επιδιώκει να προωθήσει μια ψηφιακή κουλτούρα και ευρύτερη χρήση των τεχνολογιών των πληροφοριών και των επικοινωνιών (ΤΠΕ) στην εκπαίδευση και κατάρτιση. Επιπρόσθετα η χρήση της τεχνολογίας πληροφοριών και επικοινωνιών παρέχει μεγάλες δυνατότητες προσέγγισης διασκορπισμένων και απομονωμένων πληθυσμών χωρίς μεγάλο κόστος.

Γίνεται εισήγηση όπως η ΑνΑΔ αναζητήσει πρόσφορους τρόπους προώθησης **των νέων μεθόδων και τεχνολογιών κατάρτισης** μέσα από πρόνοιες στην πολιτική χρηματοδότησης της σε συνδυασμό με την προώθηση κατάλληλων προγραμμάτων κατάρτισης.

### **8.3.7. Ενίσχυση της συνεργασίας με τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας και αναβάθμιση τους**

Τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας είναι ο βασικός συντελεστής για την εξεύρεση ανέργων για συμμετοχή στις δραστηριότητες Αρχικής Κατάρτισης της ΑνΑΔ. Μέσα από τα προγράμματα αυτά ικανοποιούνται οι ανάγκες της οικονομίας σε πρόσθετο εργατικό δυναμικό μέσα από την κατάρτιση νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας και ανέργων σε ειδικότητες όπου εντοπίζονται ελλείψεις. Τα τελευταία χρόνια αριθμός προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης δεν υλοποιούνται εξαιτίας της μη εξεύρεσης ικανοποιητικού αριθμού ενδιαφερομένων. Η **καλύτερη συμβολή των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας** καθώς και η **ενίσχυση της συνεργασίας** με την ΑνΑΔ αναμένεται να βοηθήσουν στη συμμετοχή περισσότερων ανέργων στα προγράμματα αυτά.

Οι Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης αποτελούν το βασικό μηχανισμό μέσα από τον οποίο θα προωθηθούν τα διάφορα ενεργητικά μέτρα για τους άνεργους αλλά πρόσθετα είναι η προμετωπίδα στην επαφή που έχουν οι άνεργοι με το κράτος. Η ανάληψη νέων ευθυνών από τις ΔΥΑ απαιτεί **σημαντικές αλλαγές στην οργάνωση και στον τρόπο λειτουργίας** τους, όπως έχουν κατά καιρούς επισημανθεί με αναφορές σε διάφορα έγγραφα τόσο της Κύπρου όσο και της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

### **8.3.8. Νέα μέτρα για βελτίωση της απασχολησιμότητας των νεοεισερχομένων και ανέργων**

Χρειάζεται να καταβληθεί περαιτέρω προσπάθεια για **προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων των νεοεισερχομένων και ανέργων** στις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας. Στόχος είναι η βελτίωση της απασχολησιμότητας τόσο των νεοεισερχομένων (αποφοίτων και ατόμων που διακόπτουν τη μόρφωση τους στις διάφορες βαθμίδες της εκπαίδευσης) όσο και των ανέργων, μέσα από την παροχή ατομικής καθοδήγησης, συμβουλών και στήριξης. Οι **συγκεκριμένες ενέργειες** δυνατό να διαλαμβάνουν:

- Ενημέρωση και καθοδήγηση των νεοεισερχομένων και των ανέργων με την έκδοση και προώθηση κατάλληλου ενημερωτικού υλικού.
- Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης για παροχή βασικών και επαγγελματικών δεξιοτήτων.
- Τοποθέτηση σε επιχειρήσεις για σκοπούς πρακτικής εξάσκησης με στόχο την προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων τους στις ανάγκες της αγοράς εργασίας, λαμβάνοντας όμως υπόψη τις δυνατότητες, κλίσεις και ενδιαφέροντα τους.

Επισημαίνεται ότι η **ΑνΑΔ** έχει ήδη τροχοδρομήσει την **εισαγωγή δύο νέων Σχεδίων** για την προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας των ανέργων καθώς και των αποφοίτων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Τα Σχέδια αυτά έχουν εγκριθεί για να συγχρηματοδοτηθούν από το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο**.

### **8.3.9. Εισηγήσεις για προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας του αδρανούς δυναμικού**

Η προσφορά ευκαιριών επαγγελματικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας στο αδρανές γυναικείο δυναμικό αναμένεται να βελτιώσει τις δυνατότητες αλλά και την επιθυμία για **ένταξη / επανένταξη στην αγορά εργασίας**. Ως συγκεκριμένα **μέτρα** προτείνονται τα ακόλουθα:

- **Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης** μέσα από τα οποία οι αδρανείς γυναίκες θα αποκτούν τις αναγκαίες γνώσεις και δεξιότητες για να απασχοληθούν σε συγκεκριμένα επαγγέλματα. Πρόσθετα θα αποκτούν βασικές δεξιότητες που θα ενισχύουν τη απασχολησιμότητα τους.
- **Προγράμματα απόκτησης εργασιακής πείρας** σε επιχειρήσεις για προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων των αδρανών γυναικών στις συγκεκριμένες πρακτικές ανάγκες των επιχειρήσεων και της αγοράς εργασίας.

- **Υποστηρικτικές ενέργειες** όπως είναι η ενημέρωση των αδρανών γυναικών και η ευαισθητοποίηση των αρμοδίων φορέων και επιχειρήσεων.

Αναπόσπαστο στοιχείο για την επιτυχή και ολοκληρωμένη υλοποίηση της προσπάθειας αυτής θεωρείται η εφαρμογή της **εξατομικευμένης προσέγγισης**. Εκτός από τη λεπτομερή ενημέρωση των αδρανών γυναικών για τις ευκαιρίες κατάρτισης και απασχόλησης θα καταγράφονται οι ικανότητες, κλίσεις και ενδιαφέροντα της κάθε γυναίκας στη βάση των οποίων θα ετοιμάζεται μαζί με την ίδια ατομικό δελτίο ανάπτυξης της.

Με βάση το ατομικό δελτίο ανάπτυξης θα παρέχεται καθοδήγηση στην κάθε ενδιαφερόμενη για συμμετοχή σε κατάλληλες δραστηριότητες κατάρτισης, για την οργάνωση των οποίων θα φροντίσει έγκαιρα η **ΑνΑΔ**.

Επισημαίνεται ότι η ΑνΑΔ έχει ήδη τροχοδρομήσει την **εισαγωγή Σχεδίου** για την προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας του αδρανούς γυναικείου δυναμικού. Το Σχέδιο αυτό θα συγχρηματοδοτηθεί από το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο**.





## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ**



**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**

## **Κατάρτιση μέσα στην επιχείρηση:** (Μονοεπιχειρησιακά προγράμματα αρχικής και συνεχιζόμενης κατάρτισης)

### **Σκοπός:**

Σχεδίαση, οργάνωση και εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης από τις ίδιες τις επιχειρήσεις για κάλυψη των δικών τους αναγκών σ' όλα τα επίπεδα του προσωπικού τους.

### **Χρήσιμες πληροφορίες:**

- Καλύπτονται ανάγκες επιχειρήσεων για:
  - ☆ Αρχική κατάρτιση νεοπροσλαμβανόμενου προσωπικού.
  - ☆ Επιμόρφωση υφιστάμενου προσωπικού.
- Τα προγράμματα μπορούν να εφαρμοστούν με εκπαιδευτές που είναι υπάλληλοι της επιχείρησης ή με άλλους εκπαιδευτές, από την Κύπρο ή το εξωτερικό.
- Υποβάλλεται σχετική αίτηση τουλάχιστον 15 μέρες πριν από την έναρξη του προγράμματος.
- Τα προγράμματα πρέπει να εγκριθούν από την ΑνΑΔ πριν από την υλοποίησή τους για να μπορέσουν να επιχορηγηθούν.

### **Οικονομική κάλυψη:**

Καταβάλλεται χορήγημα στον εργοδότη, το οποίο υπολογίζεται ανάλογα με το επίπεδο και τη διάρκεια του προγράμματος, καθώς επίσης και την προέλευση των εκπαιδευτών.

**Κατάρτιση σε ίδρυμα κατάρτισης:**  
(Πολυεπιχειρησιακά προγράμματα συνεχιζόμενης  
κατάρτισης - Συνήθη, Ζωτικής Σημασίας,  
Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και  
Άμεσης Εμπλοκής της ΑνΑΔ)

**Σκοπός:**

Η κάλυψη αναγκών κατάρτισης εργοδοτούμενων επιχειρήσεων με συμμετοχή τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται κατά κανόνα από κρατικά ή ιδιωτικά ιδρύματα και οργανισμούς κατάρτισης.

**Χρήσιμες πληροφορίες:**

- Επιχορηγείται η συμμετοχή εργοδοτούμενων επιχειρήσεων σε προγράμματα που έχουν εγκριθεί από την ΑνΑΔ.
- Στα προγράμματα μπορούν να συμμετάσχουν εργοδοτούμενοι επιχειρήσεων ανεξάρτητα από μέγεθος και τομέα οικονομικής δραστηριότητας.
- Η συμμετοχή στα προγράμματα εξασφαλίζεται με συνεννόηση των επιχειρήσεων απευθείας με τους οργανωτές τους.
- Σε όλους τους συμμετέχοντες που θα ολοκληρώνουν το πρόγραμμα με επιτυχία, δίδεται από το διοργανωτή Πιστοποιητικό Κατάρτισης.
- Μετά την επιτυχή ολοκλήρωση του προγράμματος υποβάλλεται αίτηση για επιχορήγηση.

**Οικονομική κάλυψη:**

Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη σε σχέση με το κόστος συμμετοχής εργοδοτούμενων του στο πρόγραμμα, το οποίο υπολογίζεται ανάλογα με το επίπεδο και τη διάρκεια του προγράμματος, καθώς επίσης και την προέλευση των εκπαιδευτών. Το χορήγημα καταβάλλεται μέσω του οργανωτή του προγράμματος.

## **Κατάρτιση στο Εξωτερικό**

### **Σκοπός:**

Μετάβαση και κατάρτιση εργοδοτούμενων στο εξωτερικό, με στόχο την κάλυψη αναγκών επιχειρήσεων, σε τομείς που έχουν σχέση με την εισαγωγή και αξιοποίηση νέας τεχνολογίας και τεχνογνωσίας, όπως επίσης και καινοτομίες στη διεύθυνση επιχειρήσεων.

### **Χρήσιμες πληροφορίες:**

- Επιχορηγείται η συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης στο εξωτερικό εφόσον η ανάγκη κατάρτισης δεν μπορεί να ικανοποιηθεί στην Κύπρο.
- Υποβάλλεται σχετική αίτηση τουλάχιστον 15 μέρες πριν από την ημερομηνία έναρξης του προγράμματος.
- Για κάθε πρόγραμμα εγκρίνεται η συμμετοχή ενός μόνο ατόμου από την ίδια επιχείρηση.
- Η επιχορήγηση καταβάλλεται μετά την επιτυχή ολοκλήρωση του προγράμματος.

### **Οικονομική κάλυψη:**

Καταβάλλεται χορήγηση έναντι των δαπανών του εργοδότη. Ανάλογα με τη διάρκεια του προγράμματος ισχύει ανώτατο ποσό επιχορήγησης.

## Στελέχωση Επιχειρήσεων

### Σκοπός:

Πρόσληψη και κατάρτιση ατόμων με στόχο τη στελέχωση επιχειρήσεων με διευθυντικό, εποπτικό ή άλλο προσοντούχο προσωπικό.

### A. Προγράμματα της ΑνΑΔ για Στελέχωση Επιχειρήσεων

#### Βασικές Πρόνοιες / Οικονομική κάλυψη:

- Ικανοποιούνται ανάγκες στελέχωσης επιχειρήσεων μέσα από την πρόσληψη και κατάρτιση ανέργων αποφοίτων πανεπιστημίων και άλλων σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.
- Υποβοήθηση των νέων αποφοίτων για ομαλή και επιτυχή ένταξη τους στην αγορά εργασίας, μέσω της απόκτησης εργασιακής πείρας και εξειδικευμένων γνώσεων.
- Καλύπτονται επιχειρήσεις από όλους τους τομείς της οικονομίας.
- Εισδοχή στο Σχέδιο γίνεται πάνω σε συνεχή βάση.
- Τα προγράμματα διαρκούν 6 ή 12 μήνες, ανάλογα με της ανάγκες της θέσης και τα προσόντα του αποφοίτου και περιλαμβάνουν πρακτική και θεωρητική κατάρτιση.
- Συστηματική επίβλεψη της εύρυθμης λειτουργίας του Σχεδίου από την ΑνΑΔ.
- Καταβάλλεται μηνιαίο χορήγημα έναντι των εξόδων κατάρτισης.



**B. Μεταπτυχιακό πρόγραμμα του Μεσογειακού Ινστιτούτου Διεύθυνσης (MIM)**

**Βασικές Πρόνοιες / Οικονομική κάλυψη:**

- Παρέχεται θεωρητική και πρακτική κατάρτιση σε αποφοίτους πανεπιστημίων για στελέχωση επιχειρήσεων σε διευθυντικές θέσεις.
- Το πρόγραμμα οργανώνεται από το MIM, που είναι το διεθνές σκέλος του Κέντρου Παραγωγικότητας, και διαρκεί από Σεπτέμβριο μέχρι Ιούλιο.
- Καλύπτονται επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται σ' όλους τους τομείς της οικονομίας.
- Η ΑνΑΔ καταβάλλει χορήγηση έναντι του μισθού του καταρτιζόμενου και του δικαιώματος συμμετοχής του στο MIM.

## **Προγράμματα αρχικής κατάρτισης:**

### **A. Ταχύρυθμα**

#### **Σκοπός:**

Κατάρτιση κυρίως νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας με σκοπό την κάλυψη αναγκών σε επαγγέλματα στα οποία παρουσιάζονται σημαντικές ελλείψεις.

#### **Χρήσιμες πληροφορίες:**

- Οργανώνονται προγράμματα σε συνεργασία με το Κέντρο Παραγωγικότητας για κατάρτιση σε τεχνικά επαγγέλματα και το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο για κατάρτιση σε ξενοδοχειακά επαγγέλματα. Ανάλογα με τις εκάστοτε ανάγκες μπορούν να οργανωθούν προγράμματα και σε συνεργασία με ιδιωτικά ιδρύματα.
- Τα προγράμματα απευθύνονται σε αποφοίτους σχολών μέσης εκπαίδευσης και άνεργους ενηλίκους που επιθυμούν να αποκτήσουν βασικές γνώσεις και δεξιότητες με σκοπό την άμεση απασχόληση τους.
- Τα προγράμματα διαρκούν από 12-24 εβδομάδες, ανάλογα με τις απαιτήσεις κάθε επαγγέλματος και περιλαμβάνουν θεωρητικά και εργαστηριακά μαθήματα σε κέντρο ή ίδρυμα και πρακτική κατάρτιση σε επιχειρήσεις.

#### **Οικονομική κάλυψη:**

Καλύπτονται όλα τα έξοδα για το ιδρυματικό μέρος των προγραμμάτων. Επίσης, καταβάλλεται στους συμμετέχοντες εβδομαδιαίο επίδομα. Στις επιχειρήσεις που προσλαμβάνουν καταρτιζόμενους καταβάλλεται χορήγημα για την περίοδο της πρακτικής κατάρτισης.

## **B. Πρακτική Κατάρτιση Φοιτητών-Μαθητών**

### **Σκοπός:**

Απόκτηση πρακτικών γνώσεων και δεξιοτήτων από φοιτητές και μαθητές με στόχο την ομαλή ένταξή τους στην αγορά εργασίας.

### **Χρήσιμες πληροφορίες:**

- Καλύπτεται η πρακτική κατάρτιση:
  - ☆ Φοιτητών του Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου
  - ☆ Φοιτητών του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου
  - ☆ Μαθητών του ξενοδοχειακού κλάδου των Τεχνικών Σχολών
- Η επιλογή επιχειρήσεων και η τοποθέτηση των φοιτητών / μαθητών για πρακτική κατάρτιση, καθώς επίσης η παρακολούθηση και αξιολόγηση της προόδου τους, γίνεται από τους οργανωτές των προγραμμάτων.
- Μετά τη συμπλήρωση της κατάρτισης οι ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις υποβάλλουν σχετική αίτηση μέσω του αντίστοιχου φορέα που οργανώνει τα προγράμματα.

### **Οικονομική κάλυψη:**

Παρέχεται οικονομική βοήθεια στον εργοδότη, έναντι του κόστους παροχής πρακτικής κατάρτισης, που καθορίζεται ανάλογα με το πρόγραμμα και κλάδο στον οποίο φοιτά ο φοιτητής ή μαθητής.

## **Κατάρτιση στο Σύστημα Μαθητείας**

### **Σκοπός:**

Πρόσληψη και κατάρτιση νέων μέσω του Συστήματος Μαθητείας.

### **Χρήσιμες πληροφορίες:**

- Το Σύστημα Μαθητείας στοχεύει σε νέους και νέες ηλικίας 15 χρονών και άνω που, μετά την αποφοίτησή τους από το γυμνάσιο, επιθυμούν να καταρτιστούν και απασχοληθούν σε τεχνικά επαγγέλματα.
- Η φοίτηση στο Σύστημα διαρκεί δύο χρόνια και περιλαμβάνει την παρακολούθηση μαθημάτων στην Τεχνική Σχολή και πρακτική κατάρτιση στη βιομηχανία.
- Την ευθύνη για τη διοίκηση του Συστήματος έχει το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την ευθύνη για τη φοίτηση στις Τεχνικές Σχολές έχει το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού.
- Επιχειρήσεις που προσλαμβάνουν μαθητευομένους υποβάλλουν αίτηση στην ΑνΑΔ για επιχορήγηση εξόδων της επιχείρησης για τις ημέρες φοίτησης τους στην Τεχνική Σχολή. Η αίτηση υποβάλλεται κατά την έναρξη του σχολικού έτους ή αμέσως μετά την πρόσληψη του μαθητευομένου.

### **Οικονομική κάλυψη:**

Καταβάλλεται χορήγημα στον εργοδότη σε σχέση με το μισθό του μαθητευόμενου για τις ημέρες που ο τελευταίος φοιτά στην Τεχνική Σχολή της επαρχίας του.



## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2**

### **ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.1**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ**  
**ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2004**

<b>ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>
<b>A. ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ</b>	<b>142</b>	<b>3,3</b>
<b>Μονοεπιχειρησιακά</b>	<b>60</b>	<b>1,4</b>
Συνήθη	2	0,0
Στελέχωση επιχειρήσεων	58	1,4
<b>Πολυεπιχειρησιακά</b>	<b>82</b>	<b>1,9</b>
Σύστημα Μαθητείας	46	1,1
Πρακτική κατάρτιση μαθητών	14	0,3
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΞΙΚ	5	0,1
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΤΙ	4	0,1
MIM	1	0,0
Ταχύρυθμα	12	0,3
<b>B. ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ</b>	<b>4.163</b>	<b>96,7</b>
<b>Μονοεπιχειρησιακά</b>	<b>3.228</b>	<b>75,0</b>
Συνήθη	2.679	62,2
Στο εξωτερικό	549	12,8
<b>Πολυεπιχειρησιακά</b>	<b>935</b>	<b>21,7</b>
Συνήθη	778	18,1
Ζωτικής σημασίας	66	1,5
Συνδικαλιστικών Οργανώσεων	88	2,0
Στο εξωτερικό	3	0,1
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>4.305</b>	<b>100,0</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.2**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2004**

<b>ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>
<b>A. ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ</b>	<b>606</b>	<b>11,6</b>
<b>Μονοεπιχειρησιακά</b>	<b>53</b>	<b>1,0</b>
Συνήθη	2	0,0
Στελέχωση επιχειρήσεων	51	1,0
<b>Πολυεπιχειρησιακά</b>	<b>553</b>	<b>10,6</b>
Σύστημα Μαθητείας	275	5,3
Πρακτική κατάρτιση μαθητών	73	1,4
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΕΙΚ	34	0,6
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΤΙ	103	2,0
MIM	7	0,1
Ταχύρρυθμα	61	1,2
<b>B. ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ</b>	<b>4.597</b>	<b>88,4</b>
<b>Μονοεπιχειρησιακά</b>	<b>1.116</b>	<b>21,5</b>
Συνήθη	844	16,2
Στο εξωτερικό	272	5,3
<b>Πολυεπιχειρησιακά</b>	<b>3.481</b>	<b>66,9</b>
Συνήθη	2.831	54,4
Ζωτικής σημασίας	460	8,8
Συνδικαλιστικών Οργανώσεων	123	2,4
Στο εξωτερικό	67	1,3
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>5.203</b>	<b>100,0</b>

**Σημείωση:**

Οι αριθμοί αναφέρονται σε συμμετοχές επιχειρήσεων. Αυτό σημαίνει ότι επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε πέρα από μια κατηγορία κατάρτισης, έχουν καταμετρηθεί πάνω από μια φορά.



**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.3**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2004**

<b>ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>
<b>Α. ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ</b>	<b>1.233</b>	<b>2,6</b>
<b>Μονοεπιχειρησιακά</b>	<b>62</b>	<b>0,1</b>
Συνήθη	4	0,0
Στελέχωση επιχειρήσεων	58	0,1
<b>Πολυεπιχειρησιακά</b>	<b>1.171</b>	<b>2,5</b>
Σύστημα Μαθητείας	330	0,7
Πρακτική κατάρτιση μαθητών	226	0,5
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΞΙΚ	88	0,2
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΤΙ	284	0,6
MIM	7	0,0
Ταχύρρυθμα	236	0,5
<b>Β. ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ</b>	<b>45.724</b>	<b>97,4</b>
<b>Μονοεπιχειρησιακά</b>	<b>31.814</b>	<b>67,8</b>
Συνήθη	31.265	66,6
Στο εξωτερικό	549	1,2
<b>Πολυεπιχειρησιακά</b>	<b>13.910</b>	<b>29,6</b>
Συνήθη	10.222	21,8
Ζωτικής σημασίας	980	2,1
Συνδικαλιστικών Οργανώσεων	2.641	5,6
Στο εξωτερικό	67	0,1
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>46.957</b>	<b>100,0</b>

**Σημείωση:**

Ο όρος «Συμμετοχή του ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης κατά κατηγορία κατάρτισης» περιλαμβάνει και τις συμμετοχές ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης πέραν της μιας φοράς. Επομένως τα αριθμητικά στοιχεία αφορούν συμμετοχές και όχι αριθμό ατόμων.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.4**  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟ 2004**

<b>ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ</b>	<b>Χορηγίες (€)</b>	<b>Κατανομή</b>
<b>A. ΑΡΧΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ</b>	<b>810.037</b>	<b>14,2</b>
<b>Μονοεπιχειρησιακά</b>	<b>111.583</b>	<b>2,0</b>
Συνήθη	5.154	0,1
Στελέχωση επιχειρήσεων	106.429	1,9
<b>Πολυεπιχειρησιακά</b>	<b>698.454</b>	<b>12,2</b>
Σύστημα Μαθητείας	175.321	3,1
Πρακτική κατάρτιση μαθητών	104.230	1,8
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΞΙΚ	37.175	0,7
Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΤΙ	10.864	0,2
MIM	19.000	0,3
Ταχύρρυθμα	351.864	6,1
<b>B. ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ</b>	<b>4.911.080</b>	<b>85,8</b>
<b>Μονοεπιχειρησιακά</b>	<b>2.578.672</b>	<b>45,1</b>
Συνήθη	2.032.280	35,5
Στο εξωτερικό	546.392	9,6
<b>Πολυεπιχειρησιακά</b>	<b>2.332.408</b>	<b>40,7</b>
Συνήθη	1.214.221	21,2
Ζωτικής σημασίας	785.451	13,7
Συνδικαλιστικών Οργανώσεων	225.085	3,9
Στο εξωτερικό	107.651	1,9
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>5.721.117</b>	<b>100,0</b>



### **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3**

#### **ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ**

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.1**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΚΑΤΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2004**

<b>ΘΕΜΑΤΙΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>
Διεύθυνση	2.383	5,1
Ανάπτυξη και παραγωγή προϊόντων	442	1,0
Μάρκετινγκ και πωλήσεις	5.510	11,7
Αγορές	220	0,5
Χρηματοοικονομικά	4.212	9,0
Διαχείριση ποιότητας	2.170	4,6
Ανθρώπινο δυναμικό	11.096	23,6
Δημόσιες σχέσεις	286	0,6
Τεχνολογία	6.028	12,9
Περιβάλλον, ασφάλεια και υγιεινή	7.287	15,5
Γλώσσες	246	0,5
Θέματα Ευρωπαϊκής Ένωσης	485	1,0
Νομοθεσία, κανονισμοί και συμβάσεις	836	1,8
Εξειδικευμένα θέματα για συγκεκριμένα επαγγέλματα	5.652	12,0
Θέματα κατάρτισης μη αλλού ταξινομηθέντα	104	0,2
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>46.957</b>	<b>100,0</b>

**Σημείωση:**

Ο όρος «Συμμετοχή του ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα» περιλαμβάνει και τις συμμετοχές ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης πέραν της μιας φοράς. Επομένως τα αριθμητικά στοιχεία αφορούν συμμετοχές και όχι αριθμό ατόμων.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.2**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΟ 2004**

<b>ΦΥΛΟ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
Άνδρες	17.357	57,3	15,5
Γυναίκες	12.951	42,7	10,9
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>30.308</b>	<b>100,0</b>	<b>13,1</b>



#### **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4**

### **ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ**



**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.1**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ**  
**ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2004**

<b>ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου	14.422	48,0	22,3
Επαγγέλματα μέσου επιπέδου	14.970	49,9	12,8
Επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου	616	2,1	1,3
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>30.008</b>	<b>100,0</b>	<b>---</b>
Μη ταξινομηθείσες	300		
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>30.308</b>		<b>13,1</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.2**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΔΡΩΝ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2004**

<b>ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου	9.589	55,9	28,5
Επαγγέλματα μέσου επιπέδου	7.315	42,6	11,8
Επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου	253	1,5	1,6
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>17.157</b>	<b>100,0</b>	<b>---</b>
Μη ταξινομηθείσες	200		
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>17.357</b>		<b>15,5</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.3**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΙΣ ΕΥΡΕΙΕΣ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΟ 2004**

<b>ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
Επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου	4.833	37,6	15,6
Επαγγέλματα μέσου επιπέδου	7.655	59,6	14,0
Επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου	363	2,8	1,1
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>12.851</b>	<b>100,0</b>	<b>---</b>
Μη ταξινομηθείσες	100		
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>12.951</b>		<b>10,9</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.4**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ**  
**ΤΟ 2004**

<b>ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
Διευθυντές	2.779	19,3	57,4
Πτυχιούχοι	7.276	50,4	24,1
Τεχνικοί βοηθοί και ειδικοί γραφείς	4.367	30,3	14,8
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>14.422</b>	<b>100,0</b>	<b>22,3</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.5**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΔΡΩΝ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ**  
**ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2004**

<b>ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
Διευθυντές	2.398	25,0	61,6
Πτυχιούχοι	4.219	44,0	30,3
Τεχνικοί βοηθοί και ειδικοί γραφείς	2.972	31,0	18,8
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>9.589</b>	<b>100,0</b>	<b>28,5</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.6**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ**  
**ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2004**

<b>ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
Διευθυντές	381	7,9	40,1
Πτυχιούχοι	3.057	63,2	18,8
Τεχνικοί βοηθοί και ειδικοί γραφείς	1.395	28,9	10,2
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>4.833</b>	<b>100,0</b>	<b>15,6</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.7**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ**  
**ΤΟ 2004**

<b>ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες	5.398	36,0	14,8
Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές	6.134	41,0	18,0
Τεχνίτες	2.934	19,6	9,4
Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές	504	3,4	4,0
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>14.970</b>	<b>100,0</b>	<b>12,8</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.8**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΔΡΩΝ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ**  
**ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2004**

<b>ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες	1.652	22,6	20,3
Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές	2.924	40,0	24,5
Τεχνίτες	2.253	30,8	7,6
Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές	486	6,6	4,6
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>7.315</b>	<b>100,0</b>	<b>11,8</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.9**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ**  
**ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΤΟ 2004**

<b>ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες	3.746	49,0	13,3
Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές	3.210	41,9	14,5
Τεχνίτες	681	8,9	39,5
Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές	18	0,2	0,9
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>7.655</b>	<b>100,0</b>	<b>14,0</b>

## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5**

### **ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΕ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.1**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>
Πρωτογενής	30	0,7
Δευτερογενής	756	17,6
Τριτογενής	2.583	60,0
Επιχειρήσεις από διάφορους τομείς	936	21,7
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>4.305</b>	<b>100,0</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.2**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
Πρωτογενής	64	1,6	3,3
Δευτερογενής	1.289	31,9	16,9
Τριτογενής	2.691	66,5	7,5
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>4.044</b>	<b>100,0</b>	<b>8,9</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.3**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ**  
**ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
Πρωτογενής	311	1,0	4,8
Δευτερογενής	6.354	21,0	10,6
Τριτογενής	23.643	78,0	14,4
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>30.308</b>	<b>100,0</b>	<b>13,1</b>

**Σημείωση:**

Ο όρος «συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας» αναφέρεται σε αριθμούς ατόμων. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα οι συμμετέχοντες να μετρούνται μόνο μια φορά.



**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.4**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ**  
**ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>
Γεωργία	28	93,4
Αλιεία	1	3,3
Ορυχεία και λατομεία	1	3,3
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>30</b>	<b>100,0</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.5**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
Γεωργία	56	87,5	3,0
Αλιεία	1	1,6	4,0
Ορυχεία και λατομεία	7	10,9	14,6
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>64</b>	<b>100,0</b>	<b>3,3</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.6**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ**  
**ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
Γεωργία	274	88,1	4,8
Αλιεία	12	3,9	7,3
Ορυχεία και λατομεία	25	8,0	4,0
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>311</b>	<b>100,0</b>	<b>4,8</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.7**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ**  
**ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>
Μεταποίηση	580	76,7
Ηλεκτρισμός, φυσικό αέριο και νερό	50	6,6
Κατασκευές	126	16,7
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>756</b>	<b>100,0</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.8**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
Μεταποίηση	820	63,6	21,9
Ηλεκτρισμός, φυσικό αέριο και νερό	10	0,8	40,0
Κατασκευές	459	35,6	11,8
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>1.289</b>	<b>100,0</b>	<b>16,9</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.9**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ**  
**ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
Μεταποίηση	4.323	68,0	13,7
Ηλεκτρισμός, φυσικό αέριο και νερό	529	8,3	20,4
Κατασκευές	1.502	23,7	5,8
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>6.354</b>	<b>100,0</b>	<b>10,6</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.10**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ**  
**ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία	270	46,6
Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών, κατασκευή ειδών ενδυμασίας και βιομηχανία δερμάτινων ειδών	72	12,4
Βιομηχανία ξύλου και προϊόντων ξύλου και παραγωγή προϊόντων από χαρτί	37	6,4
Εκδόσεις και εκτυπώσεις	25	4,3
Δωλυστήριο και παραγωγή χημικών προϊόντων	26	4,5
Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό	18	3,1
Κατασκευή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	20	3,4
Παραγωγή βασικών μετάλλων, κατασκευή μεταλλικών προϊόντων και μηχανημάτων	38	6,6
Κατασκευή ηλεκτρικού εξοπλισμού και οπτικών συσκευών	20	3,4
Κατασκευή εξοπλισμού μεταφορών	4	0,7
Κατασκευή επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες	50	8,6
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>580</b>	<b>100,0</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.11**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία	268	32,7	41,1
Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών, κατασκευή ειδών ενδυμασίας και βιομηχανία δερμάτινων ειδών	63	7,7	15,6
Βιομηχανία ξύλου και προϊόντων ξύλου και παραγωγή προϊόντων από χαρτί	123	15,0	22,4
Εκδόσεις και εκτυπώσεις	38	4,6	13,8
Δωλιστήριο και παραγωγή χημικών προϊόντων	36	4,4	39,1
Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό	16	1,9	25,8
Κατασκευή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	30	3,7	15,2
Παραγωγή βασικών μετάλλων, κατασκευή μεταλλικών προϊόντων και μηχανημάτων	127	15,5	17,8
Κατασκευή ηλεκτρικού εξοπλισμού και οπτικών συσκευών	17	2,1	17,9
Κατασκευή εξοπλισμού μεταφορών	6	0,7	16,7
Κατασκευή επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες	96	11,7	14,4
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>820</b>	<b>100,0</b>	<b>21,9</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.12**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗ**  
**ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία	2.280	52,7	20,7
Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών, κατασκευή ειδών ενδυμασίας και βιομηχανία δερμάτινων ειδών	175	4,1	6,8
Βιομηχανία ξύλου και προϊόντων ξύλου και παραγωγή προϊόντων από χαρτί	408	9,4	15,5
Εκδόσεις και εκτυπώσεις	147	3,4	6,9
Διυλιστήριο και παραγωγή χημικών προϊόντων	239	5,5	12,3
Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό	198	4,6	17,1
Κατασκευή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	151	3,5	6,7
Παραγωγή βασικών μετάλλων, κατασκευή μεταλλικών προϊόντων και μηχανημάτων	333	7,7	8,1
Κατασκευή ηλεκτρικού εξοπλισμού και οπτικών συσκευών	45	1,0	10,7
Κατασκευή εξοπλισμού μεταφορών	15	0,4	7,0
Κατασκευή επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες	332	7,7	10,3
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>4.323</b>	<b>100,0</b>	<b>13,7</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.13**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ**  
**ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>
Εμπόριο και επιδιορθώσεις	593	23,0
Ξενοδοχεία και εστιατόρια	541	21,0
Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες	324	12,5
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	499	19,3
Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες	282	10,9
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	39	1,5
Εκπαίδευση	128	5,0
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	96	3,7
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	70	2,7
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	11	0,4
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>2.583</b>	<b>100,0</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.14**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
Εμπόριο και επιδιορθώσεις	825	30,7	9,0
Ξενοδοχεία και εστιατόρια	300	11,1	11,6
Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες	215	8,0	15,8
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	315	11,7	33,9
Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες	470	17,5	14,0
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	67	2,5	248,1 <sup>8</sup>
Εκπαίδευση	71	2,6	7,8
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	131	4,9	15,5
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	292	10,8	15,0
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	5	0,2	45,5 <sup>8</sup>
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>2.691</b>	<b>100,0</b>	<b>7,5</b>

<sup>8</sup> Διαπιστώθηκαν προβλήματα στον υπολογισμό του ποσοστού κάλυψης τα οποία οφείλονται σε διαφορές στην ταξινόμηση επιχειρήσεων στον τομέα αυτό ανάμεσα στο Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την ΑνΑΔ.



**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.15**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΝ**  
**ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
Εμπόριο και επιδιορθώσεις	4.774	20,2	10,2
Ξενοδοχεία και εστιατόρια	4.581	19,4	16,3
Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες	2.820	11,9	16,7
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	5.118	21,7	33,1
Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες	2.194	9,3	13,5
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	547	2,3	30,2 <sup>9</sup>
Εκπαίδευση	673	2,8	9,3
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	483	2,0	11,3
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	2.311	9,8	19,6
Ετερόδοικοι οργανισμοί και όργανα	142	0,6	215,2 <sup>9</sup>
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>23.643</b>	<b>100,0</b>	<b>14,4</b>

<sup>9</sup> Διαπιστώθηκαν προβλήματα στον υπολογισμό του ποσοστού κάλυψης τα οποία οφείλονται σε διαφορές στην ταξινόμηση επιχειρήσεων στον τομέα αυτό ανάμεσα στο Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την ΑνΑΔ.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.16**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ**  
**ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>
Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων	33	5,6
Χονδρικό εμπόριο	340	57,3
Λιανικό εμπόριο	220	37,1
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>593</b>	<b>100,0</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.17**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων	142	17,2	9,0
Χονδρικό εμπόριο	399	48,4	14,1
Λιανικό εμπόριο	284	34,4	6,0
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>825</b>	<b>100,0</b>	<b>9,0</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.18**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ**  
**ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων	245	5,1	4,1
Χονδρικό εμπόριο	2.472	51,8	12,5
Λιανικό εμπόριο	2.057	43,1	9,7
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>4.774</b>	<b>100,0</b>	<b>10,2</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.19**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ,**  
**ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>
Χερσαίες μεταφορές	5	1,5
Θαλάσσιες μεταφορές	6	1,9
Αεροπορικές μεταφορές	120	37,0
Ταξιδιωτικά γραφεία	41	12,7
Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες	152	46,9
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>324</b>	<b>100,0</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.20**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
Χερσαίες μεταφορές	5	2,3	1,1
Θαλάσσιες μεταφορές	9	4,2	36,0
Αεροπορικές μεταφορές	7	3,3	43,8
Ταξιδιωτικά γραφεία	182	84,6	21,9
Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες	12	5,6	23,5
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>215</b>	<b>100,0</b>	<b>15,8</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.21**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΙΣ**  
**ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
Χερσαίες μεταφορές	83	2,9	3,7
Θαλάσσιες μεταφορές	121	4,3	41,6
Αεροπορικές μεταφορές	753	26,7	31,6
Ταξιδιωτικά γραφεία	757	26,9	8,4
Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες	1.106	39,2	36,6
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>2.820</b>	<b>100,0</b>	<b>16,7</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.22**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ**  
**ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	20	7,1
Πληροφορική	53	18,8
Έρευνα και ανάπτυξη	1	0,3
Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες	208	73,8
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>282</b>	<b>100,0</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.23**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	60	12,8	7,2
Πληροφορική	68	14,5	22,4
Έρευνα και ανάπτυξη	4	0,8	40,0
Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες	338	71,9	15,3
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>470</b>	<b>100,0</b>	<b>14,0</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.24**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ**  
**ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	273	12,4	8,6
Πληροφορική	310	14,1	18,7
Έρευνα και ανάπτυξη	12	0,6	6,5
Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες	1.599	72,9	14,3
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>2.194</b>	<b>100,0</b>	<b>13,5</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.25**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ**  
**ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	499	59,2
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	39	4,6
Εκπαίδευση	128	15,2
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	96	11,4
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	70	8,3
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	11	1,3
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>843</b>	<b>100,0</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.26**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	315	35,7	33,9
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	67	7,6	248,1 <sup>10</sup>
Εκπαίδευση	71	8,1	7,8
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	131	14,9	15,5
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	292	33,1	15,0
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	5	0,6	45,5 <sup>10</sup>
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>881</b>	<b>100,0</b>	<b>18,9</b>

<sup>10</sup> Διαπιστώθηκαν προβλήματα στον υπολογισμό του ποσοστού κάλυψης τα οποία οφείλονται σε διαφορές στην ταξινόμηση επιχειρήσεων στον τομέα αυτό ανάμεσα στο Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την ΑνΑΔ.



**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.27**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟΥΣ**  
**ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	5.118	55,2	33,1
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	547	5,9	30,2 <sup>11</sup>
Εκπαίδευση	673	7,3	9,3
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	483	5,2	11,3
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	2.311	24,9	19,6
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	142	1,5	215,2 <sup>11</sup>
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>9.274</b>	<b>100,0</b>	<b>22,8</b>

<sup>11</sup> Διαπιστώθηκαν προβλήματα στον υπολογισμό του ποσοστού κάλυψης τα οποία οφείλονται σε διαφορές στην ταξινόμηση επιχειρήσεων στον τομέα αυτό ανάμεσα στο Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την ΑνΑΔ.

## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6**

### **ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ**

**ΠΙΝΑΚΑΣ 6.1**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟ 2004**

<b>ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
1	181	6,1	0,7
2-4	595	20,0	4,7
5-9	605	20,4	13,8
<b>1-9</b>	<b>1.381</b>	<b>46,5</b>	<b>3,3</b>
10-19	535	18,0	26,4
20-49	539	18,2	54,8
<b>10-49</b>	<b>1.074</b>	<b>36,2</b>	<b>35,7</b>
50-99	268	9,0	89,6
100-249	191	6,4	100,0
<b>50-249</b>	<b>459</b>	<b>15,4</b>	<b>93,7</b>
<b>250+</b>	<b>57</b>	<b>1,9</b>	<b>100,0</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>2.971</b>	<b>100,0</b>	<b>---</b>
<b>Μη ταξινομηθείσες</b>	<b>1.073</b>		
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>4.044</b>		<b>8,9</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 6.2**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ**  
**ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟ 2004**

<b>ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
1	199	0,7	0,8
2-4	823	3,0	2,4
5-9	1.340	4,9	4,8
<b>1-9</b>	<b>2.362</b>	<b>8,6</b>	<b>2,7</b>
10-19	2.389	8,8	8,9
20-49	3.952	14,5	13,6
<b>10-49</b>	<b>6.341</b>	<b>23,3</b>	<b>11,3</b>
50-99	3.505	12,8	16,9
100-249	4.629	17,0	16,1
<b>50-249</b>	<b>8.134</b>	<b>29,8</b>	<b>16,4</b>
<b>250+</b>	<b>10.462</b>	<b>38,3</b>	<b>27,3</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>27.299</b>	<b>100,0</b>	<b>---</b>
<b>Μη ταξινομηθείσες</b>	<b>3.009</b>		
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>30.308</b>		<b>13,1</b>

**Σημείωση:**

Ο όρος «συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος απασχόλησης» αναφέρεται σε αριθμούς ατόμων. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα οι συμμετέχοντες να μετρούνται μόνο μια φορά.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 6.3**  
**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2004**

ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός	Κατανομή
Λευκωσία	2.331	54,8
Λεμεσός	878	20,6
Λάρνακα	478	11,2
Αμμόχωστος	266	6,3
Πάφος	301	7,1
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>4.254</b>	<b>100,0</b>
Παγκύπρια	51	
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>4.305</b>	

**ΠΙΝΑΚΑΣ 6.4**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ**  
**ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2004**

ΕΠΑΡΧΙΑ	Αριθμός	Κατανομή	Ποσοστό
Λευκωσία	1.861	46,0	9,8
Λεμεσός	1.094	27,1	8,6
Λάρνακα	550	13,6	8,2
Αμμόχωστος	218	5,4	8,1
Πάφος	321	7,9	7,3
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>4.044</b>	<b>100,0</b>	<b>8,9</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 6.5**  
**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ**  
**ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2004**

<b>ΕΠΑΡΧΙΑ</b>	<b>Αριθμός</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
Λευκωσία	17.922	59,1	16,1
Λεμεσός	5.835	19,2	10,1
Λάρνακα	2.502	8,3	9,5
Αμμόχωστος	1.935	6,4	13,4
Πάφος	2.114	7,0	10,6
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>30.308</b>	<b>100,0</b>	<b>13,1</b>



## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7**

### **ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ**



**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.1**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Εισπράξεις (£)</b>	<b>Κατανομή</b>
Πρωτογενής	191.823	2,1
Δευτερογενής	2.606.895	28,2
Τριτογενής	6.447.797	69,7
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>9.246.515<sup>(1)</sup></b>	<b>100,0</b>

**Σημείωση:**

- (1) Το ποσό £ 9.246.515 αποτελεί τις εισπράξεις Τέλους που αφορούν το 2004 και δεν συμπίπτει με τις ταμειακές εισπράξεις της ΑναΔ από το Τέλος (£9.433.024) κατά το οικονομικό έτος 2004 που περιέχονται στο σκέλος των Εσόδων του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων για το έτος αυτό.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.2**  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟΥΣ ΕΥΡΕΙΣ**  
**ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Χορηγία (£)</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
Πρωτογενής	37.285	0,7	19,4
Δευτερογενής	1.500.855	26,2	57,6
Τριτογενής	4.182.977	73,1	64,9
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>5.721.117<sup>(1)</sup></b>	<b>100,0</b>	<b>61,9<sup>(2)</sup></b>

**Σημειώσεις:**

- (1) Το ποσό των £5.721.117 δεν συμπίπτει με τα έξοδα κατάρτισης (£5.264.677) για Αρχική και Συνεχιζόμενη κατάρτιση που περιέχονται στο σκέλος των Εξόδων του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων για το οικονομικό έτος 2004.
- (2) Το ποσοστό 61,9% δεν συμπίπτει με το ποσοστό κάλυψης (55,8%), το οποίο προκύπτει με βάση τα έξοδα κατάρτισης (£5.264.677) και τις ταμειακές εισπράξεις της ΑνΑΔ από το Τέλος (£9.433.024) κατά το οικονομικό έτος 2004 που περιέχονται στο Λογαριασμό Εσόδων και Εξόδων για το έτος αυτό.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.3**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ**  
**ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Εισπράξεις (£)</b>	<b>Κατανομή</b>
Γεωργία	145.237	75,7
Αλιεία	6.394	3,3
Ορυχεία και λατομεία	40.192	21,0
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>191.823</b>	<b>100,0</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.4**  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟΝ**  
**ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Χορηγία (£)</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
Γεωργία	32.002	85,8	22,0
Αλιεία	576	1,6	9,0
Ορυχεία και λατομεία	4.707	12,6	11,7
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>37.285</b>	<b>100,0</b>	<b>19,4</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.5**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ**  
**ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Εισπράξεις (£)</b>	<b>Κατανομή</b>
Μεταποίηση	1.303.422	50,0
Ηλεκτρισμός, φυσικό αέριο και νερό	178.917	6,9
Κατασκευές	1.124.556	43,1
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>2.606.895</b>	<b>100,0</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.6**  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟ**  
**ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Χορηγία (£)</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
Μεταποίηση	952.862	63,5	73,1
Ηλεκτρισμός, φυσικό αέριο και νερό	103.855	6,9	58,0
Κατασκευές	444.138	29,6	39,5
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>1.500.855</b>	<b>100,0</b>	<b>57,6</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.7**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ**  
**ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Εισπράξεις (£)</b>	<b>Κατανομή</b>
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία	456.175	35,0
Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών, κατασκευή ειδών ενδυμασίας και βιομηχανία δερμάτινων ειδών	74.349	5,7
Βιομηχανία ξύλου και προϊόντων ξύλου και παραγωγή προϊόντων από χαρτί	96.452	7,4
Εκδόσεις και εκτυπώσεις	102.886	7,9
Δωλιστήριο και παραγωγή χημικών προϊόντων	93.528	7,2
Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό	50.746	3,9
Κατασκευή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	125.364	9,6
Παραγωγή βασικών μετάλλων, κατασκευή μεταλλικών προϊόντων και μηχανημάτων	164.588	12,6
Κατασκευή ηλεκτρικού εξοπλισμού και οπτικών συσκευών	16.892	1,3
Κατασκευή εξοπλισμού μεταφορών	8.519	0,7
Κατασκευή επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες	113.923	8,7
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>1.303.422</b>	<b>100,0</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.8**  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΗ**  
**ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Χορηγία (€)</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνοβιομηχανία	330.098	34,7	72,4
Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών, κατασκευή ειδών ενδυμασίας και βιομηχανία δερμάτινων ειδών	89.765	9,4	120,7
Βιομηχανία ξύλου και προϊόντων ξύλου και παραγωγή προϊόντων από χαρτί	92.503	9,7	95,9
Εκδόσεις και εκτυπώσεις	42.762	4,5	41,6
Διυλιστήριο και παραγωγή χημικών προϊόντων	72.256	7,6	77,3
Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό	19.124	2,0	37,7
Κατασκευή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	40.125	4,2	32,0
Παραγωγή βασικών μετάλλων, κατασκευή μεταλλικών προϊόντων και μηχανημάτων	140.232	14,7	85,2
Κατασκευή ηλεκτρικού εξοπλισμού και οπτικών συσκευών	18.884	2,0	111,8
Κατασκευή εξοπλισμού μεταφορών	4.936	0,5	57,9
Κατασκευή επίπλων και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες	102.177	10,7	89,7
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>952.862</b>	<b>100,0</b>	<b>73,1</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.9**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ**  
**ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Εισπράξεις (£)</b>	<b>Κατανομή</b>
Εμπόριο και επιδιορθώσεις	1.723.496	26,7
Ξενοδοχεία και εστιατόρια	890.067	13,8
Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες	818.032	12,7
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	1.089.388	16,9
Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες	691.731	10,7
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	115.131	1,8
Εκπαίδευση	285.117	4,4
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	139.404	2,2
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	498.477	7,7
Ιδιωτικά νοικοκυριά	193.281	3,0
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	3.673	0,1
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>6.447.797</b>	<b>100,0</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.10**  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ**  
**ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Χορηγία (€)</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
Εμπόριο και επιδιορθώσεις	784.235	18,8	45,5
Ξενοδοχεία και εστιατόρια	670.539	16,0	75,3
Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες	463.508	11,1	56,7
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	724.965	17,3	66,5
Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες	499.384	11,9	72,2
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	329.239	7,9	286,0 <sup>12</sup>
Εκπαίδευση	157.517	3,8	55,2
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	130.698	3,1	93,8
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	400.922	9,6	80,4
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	21.970	0,5	598,1 <sup>12</sup>
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>4.182.977</b>	<b>100,0</b>	<b>64,9</b>

<sup>12</sup> Διαπιστώθηκαν προβλήματα στον υπολογισμό του ποσοστού κάλυψης τα οποία οφείλονται σε διαφορές στην ταξινόμηση επιχειρήσεων στον τομέα αυτό ανάμεσα στο Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την ΑνΑΔ.



**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.11**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ**  
**ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Εισπράξεις (£)</b>	<b>Κατανομή</b>
Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων	211.875	12,3
Χονδρικό εμπόριο	837.494	48,6
Λιανικό εμπόριο	674.127	39,1
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>1.723.496</b>	<b>100,0</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.12**  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ**  
**ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Χορηγία (£)</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
Πώληση και επιδιόρθωση αυτοκινήτων	89.867	11,5	42,4
Χονδρικό εμπόριο	448.767	57,2	53,6
Λιανικό εμπόριο	245.601	31,3	36,4
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>784.235</b>	<b>100,0</b>	<b>45,5</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.13**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Εισπράξεις (€)</b>	<b>Κατανομή</b>
Χερσαίες μεταφορές	81.009	9,9
Θαλάσσιες μεταφορές	19.513	2,4
Αεροπορικές μεταφορές	175.204	21,4
Ταξιδιωτικά γραφεία	330.451	40,4
Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες	211.855	25,9
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>818.032</b>	<b>100,0</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.14**  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΙΣ**  
**ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Χορηγία (€)</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
Χερσαίες μεταφορές	11.810	2,6	14,6
Θαλάσσιες μεταφορές	16.864	3,6	86,4
Αεροπορικές μεταφορές	112.847	24,3	64,4
Ταξιδιωτικά γραφεία	109.223	23,6	33,1
Ταχυδρομεία και τηλεπικοινωνίες	212.764	45,9	100,4
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>463.508</b>	<b>100,0</b>	<b>56,7</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.15**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΗΝ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Εισπράξεις (£)</b>	<b>Κατανομή</b>
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	122.610	17,7
Πληροφορική	87.883	12,7
Έρευνα και ανάπτυξη	9.756	1,4
Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες	471.482	68,2
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>691.731</b>	<b>100,0</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.16**  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΗΝ**  
**ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Χορηγία (£)</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	42.049	8,4	34,3
Πληροφορική	116.469	23,3	132,5
Έρευνα και ανάπτυξη	4.260	0,9	43,7
Άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες	336.606	67,4	71,4
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>499.384</b>	<b>100,0</b>	<b>72,2</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.17**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**  
**ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Εισπράξεις (€)</b>	<b>Κατανομή</b>
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	1.089.388	51,1
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	115.131	5,4
Εκπαίδευση	285.117	13,4
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	139.404	6,5
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	498.477	23,4
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	3.673	0,2
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>2.131.190</b>	<b>100,0</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.18**  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟΥΣ ΛΟΙΠΟΥΣ**  
**ΤΟΜΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟ 2004**

<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>	<b>Χορηγία (€)</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	724.965	41,1	66,5
Δημόσια διοίκηση και άμυνα	329.239	18,7	286,0 <sup>13</sup>
Εκπαίδευση	157.517	8,9	55,2
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	130.698	7,4	93,8
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	400.922	22,7	80,4
Ετερόδοκοι οργανισμοί και όργανα	21.970	1,2	598,1 <sup>13</sup>
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>1.765.311</b>	<b>100,0</b>	<b>82,8</b>

<sup>13</sup> Διαπιστώθηκαν προβλήματα στον υπολογισμό του ποσοστού κάλυψης τα οποία οφείλονται σε διαφορές στην ταξινόμηση επιχειρήσεων στον τομέα αυτό ανάμεσα στο Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την ΑνΑΔ.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.19**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**  
**ΤΟ 2004**

<b>ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ</b>	<b>Εισπράξεις (£)</b>	<b>Κατανομή</b>
1	448.239	4,9
2-4	949.736	10,5
5-9	919.904	10,1
<b>1-9</b>	<b>2.317.879</b>	<b>25,5</b>
10-19	996.507	11,0
20-49	1.240.901	13,7
<b>10-49</b>	<b>2.237.408</b>	<b>24,7</b>
50-99	949.397	10,5
100-249	1.309.597	14,4
<b>50-249</b>	<b>2.258.994</b>	<b>24,9</b>
<b>250+</b>	<b>2.257.708</b>	<b>24,9</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>9.071.989</b>	<b>100,0</b>
<b>Μη ταξινομηθείσες</b>	<b>174.526</b>	
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>9.246.515</b>	

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.20**  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ**  
**ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟ 2004**

<b>ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ</b>	<b>Χορηγία (€)</b>	<b>Κατανομή</b>	<b>Ποσοστό</b>
1	91.486	1,8	20,4
2-4	316.826	6,2	33,4
5-9	424.706	8,2	46,2
<b>1-9</b>	<b>833.018</b>	<b>16,2</b>	<b>35,9</b>
10-19	528.200	10,3	53,0
20-49	728.058	14,1	58,7
<b>10-49</b>	<b>1.256.258</b>	<b>24,4</b>	<b>56,1</b>
50-99	877.818	17,1	92,5
100-249	762.136	14,8	58,2
<b>50-249</b>	<b>1.639.954</b>	<b>31,9</b>	<b>72,6</b>
250+	1.415.028	27,5	62,7
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>5.144.258</b>	<b>100,0</b>	<b>---</b>
<b>Μη ταξινομηθείσες</b>	<b>576.859</b>		
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>5.721.117</b>		<b>61,9</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.21**  
**ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΤΕΛΟΥΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ**  
**ΤΟ 2004**

ΕΠΑΡΧΙΑ	Εισπράξεις (£)	Κατανομή
Λευκωσία	5.081.865	55,0
Λεμεσός	2.143.739	23,2
Λάρνακα	869.486	9,4
Αμμόχωστος	446.489	4,8
Πάφος	704.936	7,6
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>9.246.515</b>	<b>100,0</b>

**ΠΙΝΑΚΑΣ 7.22**  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ**  
**ΚΑΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΟ 2004**

ΕΠΑΡΧΙΑ	Χορηγία (£)	Κατανομή	Ποσοστό
Λευκωσία	3.473.327	60,7	68,3
Λεμεσός	1.128.514	19,7	52,6
Λάρνακα	502.772	8,8	57,8
Αμμόχωστος	283.302	5,0	63,5
Πάφος	333.202	5,8	47,3
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>5.721.117</b>	<b>100,0</b>	<b>61,9</b>





**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 8**  
**ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ**

## ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ

1:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2003-2004	11
2:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2003-2004	11
3:	Συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2003-2004	13
4:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2003-2004	13
5:	Συμμετοχές ανθρώπινου δυναμικού σε προγράμματα κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2003-2004	14
6:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2003-2004	15
7:	Χορηγίες κατάρτισης σε επιχειρήσεις κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2003-2004	16
8:	Ποσοστιαία κατανομή των χορηγιών της ΑνΑΔ κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2003-2004	17
9:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα το 2003-2004	19
10:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα το 2003-2004	21
11:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά φύλο το 2003-2004	23

12:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά φύλο το 2003-2004	23
13:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά φύλο το 2003-2004	24
14:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2003-2004	26
15:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2003-2004	27
16:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2003-2004	29
17:	Αριθμός συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2003-2004	30
18:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2003-2004	30
19:	Ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2003-2004	31
20:	Αριθμός συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2003-2004	33
21:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2003-2004	33

22:	Ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2003-2004	34
23:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2003-2004	36
24:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2003-2004	37
25:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2003-2004	38
26:	Αριθμός συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2003-2004	39
27:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2003-2004	39
28:	Ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2003-2004	40
29:	Αριθμός συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2003-2004	42
30:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2003-2004	42

31:	Ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου το 2003-2004	43
32:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2003-2004	45
33:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2003-2004	46
34:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2003-2004	47
35:	Αριθμός συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2003-2004	48
36:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2003-2004	49
37:	Ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2003-2004	50
38:	Αριθμός συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2003-2004	51
39:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2003-2004	52
40:	Ποσοστό κάλυψης εργοδοτούμενων γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου το 2003-2004	53

41:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2003-2004	56
42:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2003-2004	57
43:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2003-2004	58
44:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2003-2004	59
45:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2003-2004	60
46:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2003-2004	61
47:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2003-2004	62
48:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2003-2004	63
49:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2003-2004	65
50:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2003-2004	66

51:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2003-2004	67
52:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2003-2004	67
53:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2003-2004	68
54:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2003-2004	69
55:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2003-2004	70
56:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στον πρωτογενή τομέα το 2003-2004	71
57:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2003-2004	72
58:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2003-2004	73
59:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2003-2004	74
60:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2003-2004	75



61:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2003-2004	75
62:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2003-2004	77
63:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2003-2004	77
64:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στο δευτερογενή τομέα το 2003-2004	78
65:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στη μεταποίηση το 2003-2004	80
66:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στη μεταποίηση το 2003-2004	81
67:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στη μεταποίηση το 2003-2004	83
68:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στη μεταποίηση το 2003-2004	84
69:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στη μεταποίηση το 2003-2004	85
70:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στη μεταποίηση το 2003-2004	87
71:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στη μεταποίηση το 2003-2004	88

72:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στη μεταποίηση το 2003-2004	89
73:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2003-2004	91
74:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2003-2004	92
75:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2003-2004	93
76:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2003-2004	94
77:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2003-2004	95
78:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2003-2004	96
79:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2003-2004	97
80:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στον τριτογενή τομέα το 2003-2004	98
81:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2003-2004	100
82:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2003-2004	100

83:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2003-2004	101
84:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2003-2004	102
85:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2003-2004	103
86:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2003-2004	104
87:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2003-2004	105
88:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2003-2004	106
89:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2003-2004	108
90:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2003-2004	108
91:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2003-2004	109
92:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2003-2004	110

93:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2003-2004	111
94:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2003-2004	112
95:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2003-2004	113
96:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2003-2004	114
97:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2003-2004	116
98:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2003-2004	117
99:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2003-2004	118
100:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2003-2004	118
101:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2003-2004	119

102:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2003-2004	120
103:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2003-2004	121
104:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2003-2004	122
105:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2003-2004	124
106:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2003-2004	125
107:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2003-2004	126
108:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2003-2004	127
109:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2003-2004	128
110:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2003-2004	129
111:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2003-2004	130

112:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2003-2004	131
113:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2003-2004	133
114:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2003-2004	134
115:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2003-2004	135
116:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2003-2004	137
117:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2003-2004	138
118:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2003-2004	139
119:	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης κατά επαρχία το 2003-2004	141
120:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων κατάρτισης κατά επαρχία το 2003-2004	142
121:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2003-2004	143

122:	Ποσοστιαία κατανομή επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2003-2004	144
123:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2003-2004	145
124:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2003-2004	146
125:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2003-2004	147
126:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2003-2004	148
127:	Εισπράξεις τέλους στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2003-2004	152
128:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2003-2004	152
129:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2003-2004	153
130:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2003-2004	154
131:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2003-2004	155
132:	Εισπράξεις τέλους στον πρωτογενή τομέα το 2003-2004	157

133:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στον πρωτογενή τομέα το 2003-2004	158
134:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στον πρωτογενή τομέα το 2003-2004	159
135:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στον πρωτογενή τομέα το 2003-2004	159
136:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στον πρωτογενή τομέα το 2003-2004	160
137:	Εισπράξεις τέλους στο δευτερογενή τομέα το 2003-2004	162
138:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στο δευτερογενή τομέα το 2003-2004	162
139:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στο δευτερογενή τομέα το 2003-2004	164
140:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στο δευτερογενή τομέα το 2003-2004	164
141:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στο δευτερογενή τομέα το 2003-2004	165
142:	Εισπράξεις τέλους στη μεταποίηση το 2003-2004	167
143:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στη μεταποίηση το 2003-2004	168
144:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στη μεταποίηση το 2003-2004	169



145:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στη μεταποίηση το 2003-2004	170
146:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στη μεταποίηση το 2003-2004	171
147:	Εισπράξεις τέλους στον τριτογενή τομέα το 2003-2004	173
148:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στον τριτογενή τομέα το 2003-2004	174
149:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στον τριτογενή τομέα το 2003-2004	175
150:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στον τριτογενή τομέα το 2003-2004	176
151:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στον τριτογενή τομέα το 2003-2004	177
152:	Εισπράξεις τέλους στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2003-2004	179
153:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2003-2004	179
154:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2003-2004	181
155:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2003-2004	181
156:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στο εμπόριο και επιδιορθώσεις το 2003-2004	182

157:	Εισπράξεις τέλους στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2003-2004	184
158:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2003-2004	184
159:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2003-2004	185
160:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2003-2004	186
161:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στις μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες το 2003-2004	187
162:	Εισπράξεις τέλους στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2003-2004	189
163:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2003-2004	189
164:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2003-2004	191
165:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2003-2004	191
166:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στην ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες το 2003-2004	192

167:	Εισπράξεις τέλους στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2003-2004	194
168:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2003-2004	194
169:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2003-2004	195
170:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2003-2004	196
171:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στους λοιπούς τομείς υπηρεσιών το 2003-2004	197
172:	Εισπράξεις τέλους κατά μέγεθος απασχόλησης το 2003-2004	199
173:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους κατά μέγεθος απασχόλησης το 2003-2004	200
174:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά μέγεθος απασχόλησης το 2003-2004	201
175:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ κατά μέγεθος απασχόλησης το 2003-2004	202
176:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους κατά μέγεθος απασχόλησης το 2003-2004	204
177:	Εισπράξεις τέλους κατά επαρχία το 2003-2004	206
178:	Ποσοστιαία κατανομή εισπράξεων τέλους κατά επαρχία το 2003-2004	207

179:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά επαρχία το 2003-2004	208
180:	Ποσοστιαία κατανομή χορηγιών της ΑνΑΔ κατά επαρχία το 2003-2004	209
181:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους κατά επαρχία το 2003-2004	209
182:	Ποσοστιαία κατανομή προγραμμάτων, συμμετοχών επιχειρήσεων, συμμετοχών ανθρώπινου δυναμικού και χορηγιών κατάρτισης κατά κύρια δραστηριότητα κατάρτισης το 2003-2004	212
183:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά θεματικό τομέα το 2003-2004	214
184:	Ποσοστιαία κατανομή συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά φύλο το 2003-2004	215
185:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά φύλο το 2003-2004	216
186:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2003-2004	217
187:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2003-2004	217
188:	Αριθμός συμμετεχόντων ανδρών σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2003-2004	218

189:	Ποσοστό κάλυψης ανδρών από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2003-2004	219
190:	Αριθμός συμμετεχουσών γυναικών σε προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2003-2004	220
191:	Ποσοστό κάλυψης γυναικών από προγράμματα κατάρτισης στις ευρείες επαγγελματικές κατηγορίες το 2003-2004	221
192:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2003-2004	222
193:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2003-2004	223
194:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2003-2004	225
195:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2003-2004	226
196:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2003-2004	228
197:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2003-2004	229
198:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2003-2004	230

199:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος επιχείρησης το 2003-2004	232
200:	Αριθμός επιχειρήσεων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2003-2004	233
201:	Ποσοστό κάλυψης επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2003-2004	234
202:	Αριθμός συμμετεχόντων σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2003-2004	235
203:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2003-2004	236
204:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2003-2004	237
205:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας το 2003-2004	238
206:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά μέγεθος απασχόλησης το 2003-2004	240
207:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους κατά μέγεθος απασχόλησης το 2003-2004	241
208:	Ύψος χορηγίας της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά επαρχία το 2003-2004	242

209:	Ποσοστό κάλυψης χορηγιών της ΑνΑΔ στις εισπράξεις τέλους κατά επαρχία το 2003-2004	243
210:	Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία το 2003-2004	245
211:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά επαγγελματική κατηγορία το 2003-2004	246
212:	Συμμετοχές επιχειρήσεων σε προγράμματα κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας το 2003-2004	247
213:	Ποσοστό κάλυψης συμμετοχών επιχειρήσεων από προγράμματα κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας το 2003-2004	248
214:	Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας το 2003-2004	249
215:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας το 2003-2004	250
216:	Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος απασχόλησης το 2003-2004	252
217:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά μέγεθος απασχόλησης το 2003-2004	253
218:	Συμμετέχοντες σε προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2003-2004	254
219:	Ποσοστό κάλυψης ανθρώπινου δυναμικού από προγράμματα κατάρτισης κατά επαρχία το 2003-2004	255

220:	Εισπράξεις τέλους κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας το 2003-2004	256
221:	Χορηγίες κατάρτισης της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας το 2003-2004	257
222:	Ποσοστό κάλυψης των χορηγιών της ΑνΑΔ σε σχέση με τις εισπράξεις τέλους κατάρτισης κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας το 2003-2004	258





**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 9**  
**ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ**

## **ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ**

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (1998),** «Οι Μικροεπιχειρήσεις της Κύπρου στο κατώφλι του 2000».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (1999),** «Οι Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις της Κύπρου στο κατώφλι του 2000: Ο Τομέας της Μεταποίησης».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (1999),** «Οι Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις της Κύπρου στο κατώφλι του 2000: Ο Τομέας των Κατασκευών».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2000),** «Οι Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις της Κύπρου στο κατώφλι του 2000: Ο Τομέας των Υπηρεσιών».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2000),** «Η Γεωγραφική Διάσταση των Προγραμμάτων και Σχεδίων της ΑνΑΔ Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού 1997-1998».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2000),** «Τα Ιδρύματα Κατάρτισης της Κύπρου στο κατώφλι του 2000».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2001),** «Η Λειτουργία της Κατάρτισης σε Επιχειρήσεις της Κύπρου στο κατώφλι του 21<sup>ου</sup> αιώνα».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2001),** «Αξιοποίηση σύγχρονων μεθόδων και τεχνολογιών κατάρτισης στην Κύπρο στο κατώφλι του 21<sup>ου</sup> αιώνα».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2001),** «Οι Επιδράσεις της Συνεχούς Κατάρτισης στην Αναβάθμιση των Κυπριακών Επιχειρήσεων στο κατώφλι του 2000».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2002),** «Οι Αυτοεργοδοτούμενοι της Κύπρου στο κατώφλι του 21<sup>ου</sup> αιώνα».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2002),** «Πανόραμα Προσφοράς των Προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2000».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2003),** «Πανόραμα Προσφοράς των Προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2001».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2003),** «Πανόραμα Προσφοράς των Προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2002».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, (2004),** «Πανόραμα Προσφοράς των Προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2003».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004),** «Πανόραμα των Απασχολουμένων της Κύπρου 2000-2003».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004),** «Πανόραμα των Απασχολουμένων Γυναικών της Κύπρου 2000-2003».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004),** «Πανόραμα των Ανέργων της Κύπρου 2000-2003».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004),** «Πανόραμα των Ανέργων Γυναικών της Κύπρου 2000-2003».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004),** «Πανόραμα του Αδρανούς Δυναμικού της Κύπρου 2000-2003».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004),** «Πανόραμα του Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού της Κύπρου 2000-2003».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004),** «Πανόραμα της Εκπαίδευσης και Κατάρτισης του Ανθρώπινου Δυναμικού της Κύπρου 2000-2003».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2004),** «Πανόραμα της Εκπαίδευσης και Κατάρτισης του Γυναικείου Δυναμικού της Κύπρου 2000-2003».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2005),** «Κινητικότητα του Ανθρώπινου Δυναμικού στην Αγορά Εργασίας της Κύπρου 2000-2004».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2005)**, «Προβλέψεις Απασχόλησης στην Κυπριακή Οικονομία 2005-2015».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2005)**, «Προβλέψεις Προοπτικών Απασχόλησης σε Ανωτέρου Επιπέδου Επαγγέλματα στην Κύπρο 2005-2015».

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2005)**, «Προβλέψεις Προοπτικών Απασχόλησης σε Μέσου Επιπέδου Επαγγέλματα στην Κύπρο 2005-2015».

**Human Resource Development Authority (2004)**, “The Vocational Education and Training System of Cyprus: A Thematic Overview”.

**Human Resource Development Authority (2005)**, “The Vocational Education and Training System of Cyprus: Initial Vocational Education and Training”.

**Human Resource Development Authority (2005)**, “The Vocational Education and Training System of Cyprus: Continuing Vocational Education and Training” (draft report).

**Human Resource Development Authority (2005)**, “The Vocational Education and Training System of Cyprus: Training VET Teachers and trainers”.

**Γραφείο Προγραμματισμού, (2003)**, «Ενιαίο Έγγραφο Προγραμματισμού για το Στόχο 3: Ανθρώπινο Δυναμικό».

**Γραφείο Προγραμματισμού, (2003)**, «Επιτελική Σύνοψη Στρατηγικού Σχεδίου Ανάπτυξης 2004-2006».

**Επιτροπή των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, (2000)**, «Έγγραφο Εργασίας των Υπηρεσιών της Επιτροπής: Υπόμνημα σχετικά με την εκπαίδευση καθόλη τη διάρκεια της ζωής».

**Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2000)**, «Σχέδιο δράσης ηλεκτρονικής μάθησης».

**Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2001),** «Η πραγμάτωση μιας Ευρωπαϊκής περιοχής δια βίου μάθησης», Ανακοίνωση της Επιτροπής.

**European Commission, (2000),** “e-Europe 2002 - An information Society for all”.

**European Commission (2005),** “Integrated guidelines for growth and jobs”.

**Στατιστική Υπηρεσία, (2003),** «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2001-2002».

**Στατιστική Υπηρεσία, (2004),** «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2003».

**Στατιστική Υπηρεσία, (2005),** «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2004».

**Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, (2003),** Συμπεράσματα σχετικά με την «Ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου για την κοινωνική συνοχή και την ανταγωνιστικότητα στην κοινωνία της γνώσης».

**Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, (2003),** «Εισπράξεις τέλους 2002».

**Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, (2004),** «Εισπράξεις τέλους 2003».

**Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, (2005),** «Εισπράξεις τέλους 2004».

**Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, (2004)** «Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση 2004-2006».

**Ministry of Finance (2005),** “National Lisbon Programme of the Republic of Cyprus”.

