

Πανόραμα των Ανέργων της Κύπρου 2000-2003



Αρχή Ανάπτυξης
Ανθρώπινου
Δυναμικού
Κύπρου

ΠΑΝΟΡΑΜΑ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ

2 0 0 0 – 2 0 0 3

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ 2004

ISBN

Υπεύθυνοι Λειτουργοί

Γιάννα Κορέλλη, *Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού*

Κυριάκος Κυριάκου, *Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού 1^{ης} Τάξης*

Συνεργασία με Στατιστική Υπηρεσία

Αλέκος Αγαθαγγέλου, *Ανώτερος Λειτουργός Στατιστικής*

Ελένη Χριστοδουλίδου, *Λειτουργός Στατιστικής*

Συντονισμός

Γιάννης Μουρουζίδης, *Ανώτερος Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού*

Γενική ευθύνη

Δρ Γιώργος Όξινος, *Διευθυντής Έρευνας και Προγραμματισμού*

Αναδημοσίευση μέρους ή ολόκληρης της μελέτης επιτρέπεται νοουμένου ότι αναφέρεται η πηγή.

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί τον πολυτιμότερο πλουτοπαραγωγικό συντελεστή που διαθέτει η Κύπρος. Η ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση και ο διαρκώς εντεινόμενος διεθνής ανταγωνισμός προδιαγράφουν ότι το ανθρώπινο δυναμικό θα συνεχίσει να αποτελεί καθοριστικό παράγοντα για την περαιτέρω ανάπτυξη της κυπριακής οικονομίας.

Οι άνεργοι αποτελούν την ομάδα του οικονομικά ενεργού πληθυσμού η οποία είναι πρόθυμη να συνεισφέρει στην οικονομική ανάπτυξη της χώρας αλλά εξαιτίας της μη εξεύρεσης εργασίας, δεν είναι σε θέση να το πράξει. Έτσι αποτελεί βασικό αναξιοποίητο πόρο ανθρώπινου κεφαλαίου ενώ παράλληλα χρειάζεται οικονομική και κοινωνική στήριξη. Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, ανταποκρινόμενη στις προκλήσεις των καιρών, παρακολουθεί και μελετά τις εξελίξεις στην οικονομία και την αγορά εργασίας της Κύπρου με στόχο να συμβάλει στην πληρέστερη και προγραμματισμένη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού.

Κύριος σκοπός της παρούσας μελέτης είναι η σφαιρική και σε βάθος μελέτη στοιχείων για τους ανέργους της Κύπρου την περίοδο 2000-2003. Η διαχρονική εξέταση των χαρακτηριστικών των ανέργων αναμένεται να οδηγήσει σε συμπεράσματα και εισηγήσεις για την καταπολέμηση της ανεργίας και τη διατήρηση συνθηκών πλήρους απασχόλησης. Είμαι βέβαιος ότι οι διαπιστώσεις και τα συμπεράσματα της μελέτης καθώς επίσης και οι σχετικές εισηγήσεις που διατυπώνονται θα αξιοποιηθούν στο μέγιστο δυνατό βαθμό από όλους τους ενδιαφερόμενους.

Για την ολοκλήρωση της μελέτης καθοριστικής σημασίας ήταν η συνεργασία με τη Στατιστική Υπηρεσία η οποία διελάμβανε την παροχή σε ηλεκτρονική μορφή των στοιχείων της «Έρευνας Εργατικού Δυναμικού» που διεξάγεται κάθε χρόνο. Η συνεισφορά τους αυτή ήταν πράγματι ανεκτίμητη και η Αρχή τους εκφράζει δημόσια τις ευχαριστίες της.

Τα θερμά μου συγχαρητήρια και ευχαριστίες εκφράζω επίσης σε όλους τους συντελεστές της Διεύθυνσης Έρευνας και Προγραμματισμού για την επιτυχή διεξαγωγή της μελέτης.

Μιχάλης Α. Φυσεντζίδης
Γενικός Διευθυντής

ΣΥΝΟΨΗ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ

Η σημασία του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου στην πετυχημένη αναπτυξιακή πορεία της κυπριακής οικονομίας είναι αδιαμφισβήτητη. Η ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση και ο διαρκώς εντεινόμενος διεθνής ανταγωνισμός προδιαγράφουν ότι το ανθρώπινο δυναμικό θα συνεχίσει να αποτελεί καθοριστικό παράγοντα για την περαιτέρω ανάπτυξη της κυπριακής οικονομίας. Βασική προϋπόθεση για αυτό είναι η καλύτερη δυνατή αξιοποίηση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού με **ιδιαίτερη έμφαση να δίνεται στην ομάδα των ανέργων.**

Οι άνεργοι αποτελούν την ομάδα του οικονομικά ενεργού πληθυσμού η οποία είναι πρόθυμη να συνεισφέρει στην οικονομική ανάπτυξη της χώρας αλλά εξαιτίας της μη εξεύρεσης εργασίας, δεν είναι σε θέση να το πράξει. Έτσι αποτελεί βασικό αναξιοποίητο πόρο ανθρώπινου κεφαλαίου ενώ παράλληλα χρειάζεται οικονομική και κοινωνική στήριξη. **Το πρόβλημα της ανεργίας είναι ιδιαίτερα έντονο στις χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης** και οδήγησε σε σειρά αποφάσεων και μέτρων με στόχο τον περιορισμό του ποσοστού ανεργίας και την ένταξη των ανέργων σε θέσεις εργασίας. Παρόλο που **στην Κύπρο το ποσοστό ανεργίας κυμαίνεται σε σχετικά χαμηλά επίπεδα** εντούτοις η **περαιτέρω μείωση** του ποσοστού αυτού και η ενεργοποίηση των ανέργων, ιδιαίτερα λαμβάνοντας υπόψη την παρουσία σημαντικού ποσοστού ξένων εργαζομένων, παραμένει ως **βασική στρατηγική επιδίωξη.**

Η σφαιρική και σε βάθος μελέτη των διαχρονικών τάσεων της ανεργίας θα δώσει τις απαραίτητες πληροφορίες που θα οδηγήσουν στη διατύπωση σχετικών εισηγήσεων για τη σμίκρυνση της ανεργίας, την αξιοποίηση των ανέργων και τη διατήρηση συνθηκών πλήρους απασχόλησης.

Σκοπός της μελέτης

Βασικός σκοπός της μελέτης είναι η ανάλυση και η εξέταση στοιχείων για τους ανέργους της Κύπρου την περίοδο 2000-2003. Οι πληροφορίες που εξετάζονται συγκεντρώθηκαν στα πλαίσια των

ετήσιων ερευνών «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού» για τα έτη 2000, 2001, 2002 και 2003.

Μεθοδολογία

Τα στοιχεία από τις τέσσερις ετήσιες «Έρευνες Εργατικού Δυναμικού» διοχετεύθηκαν από τη Στατιστική Υπηρεσία στην Αρχή σε ηλεκτρονική μορφή. Η επεξεργασία και ανάλυση των πιο πάνω στοιχείων έγινε με τη βοήθεια ηλεκτρονικού υπολογιστή με την αξιοποίηση του στατιστικού πακέτου SPSS.

Βασικές διαπιστώσεις και συμπεράσματα

Οι άνεργοι στην Κύπρο μειώθηκαν από τα 15.354 άτομα το 2000 στα 14.109 άτομα το 2003. Οι ποσοστιαίες μειώσεις στον αριθμό τους ήταν 15,5% το 2001 και 16,7% το 2002. Αντίθετα, το 2003 η ανεργία αυξήθηκε κατά 30,5% σε σχέση με τον προηγούμενο χρόνο. Η διακύμανση του ποσοστού ανεργίας ήταν 5,0% το 2000, 4,0% το 2001, 3,3% το 2002 και 4,1% το 2003.

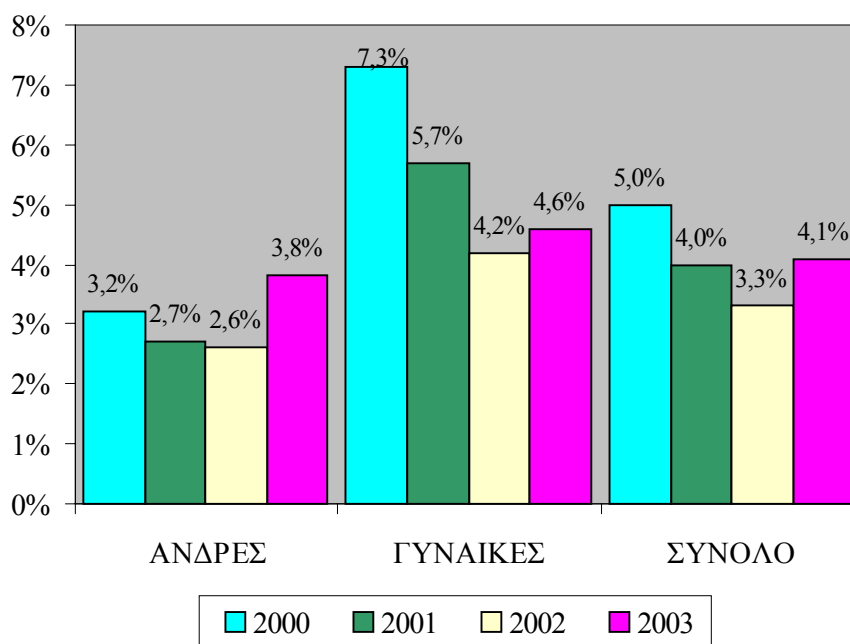
Τα σημαντικότερα αποτελέσματα και τα βασικά συμπεράσματα της μελέτης παρουσιάζονται στη συνέχεια:

Οι άνεργοι της Κύπρου

- i. Κατά την περίοδο 2000-2003, **η πλειοψηφία των ανέργων ήταν γυναίκες** με εξαίρεση το 2003 όπου οι γυναίκες περιορίστηκαν στο 49,5%. Το ποσοστό των γυναικών σημείωσε **διαχρονικά πτώση**.
- ii. Τα **μεγαλύτερα μερίδια των ανέργων βρίσκονταν στις ομάδες ηλικιών 25-39 χρονών (35,4% το 2003) και 40-54 χρονών (30,4% το 2003)**. Το μερίδιο των ανέργων ηλικίας 15-19 χρονών παρουσίασε μείωση. Αυτό είναι συνέπεια της μεγαλύτερης έφεσης για σπουδές τα τελευταία χρόνια και της συνεπαγόμενης καθυστέρησης στην ένταξη των ατόμων στην αγορά εργασίας.

- iii. Ο μέσος όρος ηλικίας των ανέργων ήταν τα **36,6 χρόνια** κατά το 2003 αλλά δε διαπιστώνεται διαχρονικά οποιαδήποτε τάση αύξησης ή μείωσης του μέσου όρου ηλικίας.

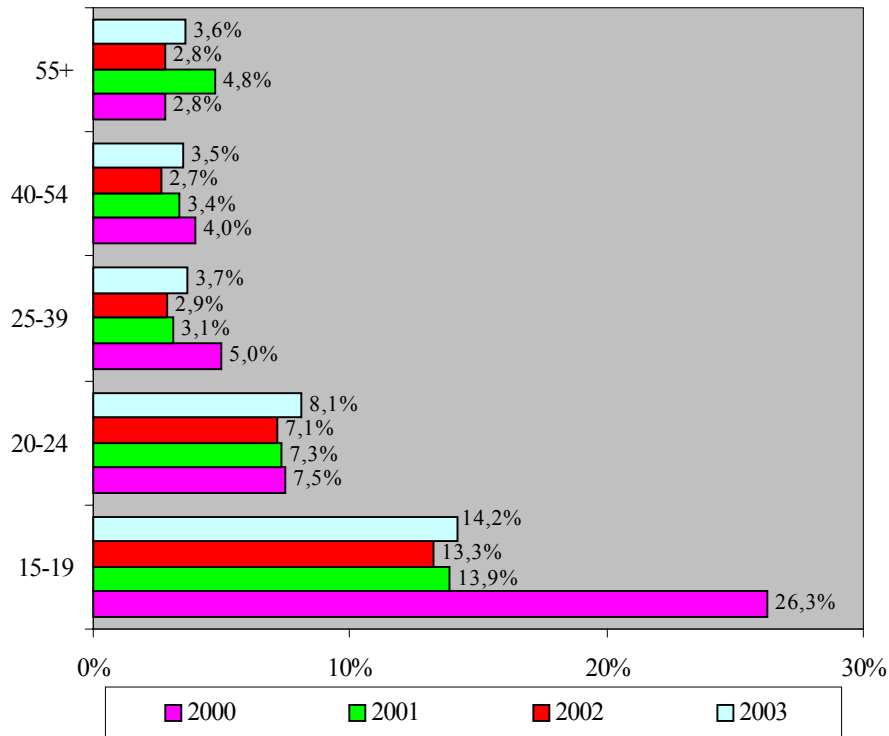
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



- iv. Η διακύμανση του ποσοστού ανεργίας ήταν **5,0% το 2000, 4,0% το 2001, 3,3% το 2002 και 4,1% το 2003**. Το ποσοστό ανεργίας των γυναικών μειώθηκε από το 7,3% το 2000 στο **4,6% το 2003**. Αντίθετα, το ποσοστό ανεργίας των ανδρών αυξήθηκε από το 3,2% το 2000 στο **3,8% το 2003**. Παρόλα αυτά το ποσοστό ανεργίας των γυναικών εξακολουθούσε να ήταν μεγαλύτερο από των ανδρών επιβεβαιώνοντας ότι **οι γυναίκες αντιμετωπίζουν μεγαλύτερα προβλήματα στην εξεύρεση εργασίας από ότι οι άνδρες**.
- v. Τα άτομα μικρής ηλικίας αντιμετωπίζουν **σοβαρότερο πρόβλημα ανεργίας**. Τα ποσοστά ανεργίας το 2003 ήταν 14,2% για τα άτομα ηλικίας 15-19 χρονών και 8,1% για τα άτομα ηλικίας 20-24 χρονών. Αυτό ενισχύει την εκτίμηση για

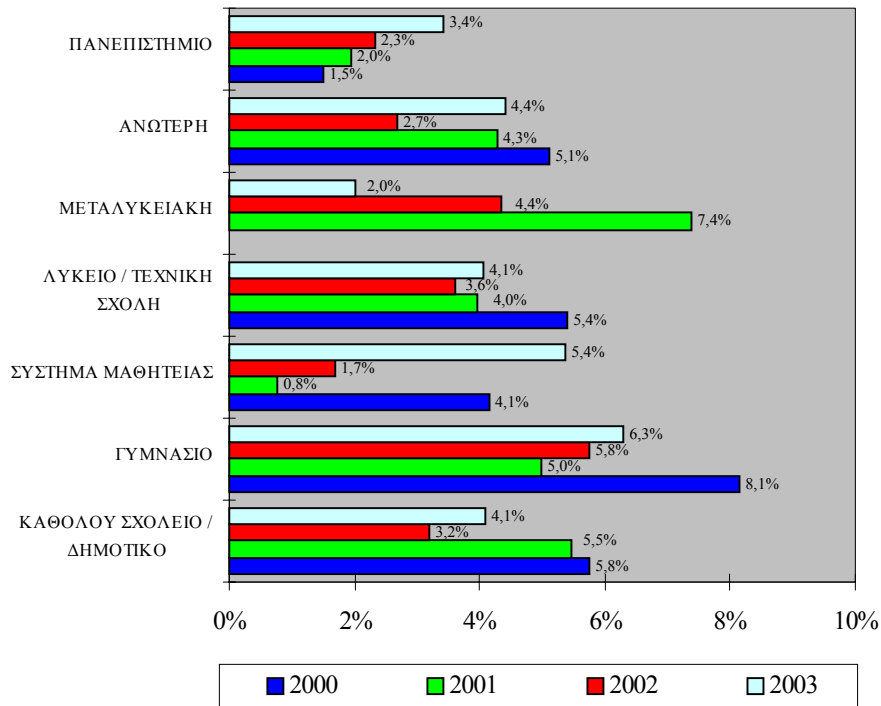
αυξημένες δυσκολίες που αντιμετωπίζουν οι νεοεισερχόμενοι στην ένταξη τους στην αγορά εργασίας.

ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



- vi. Το 2003 3 στους 10 ανέργους ήταν απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και 2 στους 10 πήγαν μόνο μέχρι το δημοτικό. Τα μερίδια των ανέργων με πανεπιστημιακή μόρφωση καθώς και των αποφοίτων τεχνικής σχολής παρουσίασαν αύξηση. Αντίθετα, μειώθηκε το μερίδιο των ανέργων που δεν είχαν καθόλου μόρφωση ή ήταν απόφοιτοι δημοτικού. Η μείωση αυτή οφείλεται στη γενικότερη βελτίωση του μορφωτικού επιπέδου του πληθυσμού γενικά και των απασχολουμένων.

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΚΑΤΑ
ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



- vii. Τα **ψηλότερα ποσοστά ανεργίας παρουσίασαν τα άτομα χαμηλότερου μορφωτικού επιπέδου** όπως είναι οι απόφοιτοι **γυμνασίου** (6,3% το 2003) και όσοι είχαν μόρφωση μέχρι το δημοτικό. Το ποσοστό ανεργίας των αποφοίτων **πανεπιστημίου αυξήθηκε από 1,5% το 2000 σε 3,4% το 2003**. Αυτό επιβεβαιώνει τη δυσκολία που αντιμετωπίζουν οι πτυχιούχοι στην εξεύρεση κατάλληλης εργασίας αμέσως μετά την ολοκλήρωση των σπουδών τους. Αυτό φυσικά συνδέεται και με τον αυξημένο αριθμό ατόμων που ολοκληρώνουν μόρφωση πανεπιστημίου.
- viii. Το **μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων παρέμειναν άνεργοι για 3-5 μήνες** (αυξητική τάση από 16,6% το 2000 σε 26,1% το 2003) και **6-11 μήνες** (μειωτική τάση από 27,9% το 2000 σε

21,2% το 2003). Ένα **σημαντικό ποσοστό των ανέργων (24,4% το 2003) ήταν μακροχρόνια άνεργοι** (διάρκεια ανεργίας πάνω από 12 μήνες), αλλά το ποσοστό αυτό παρουσίασε μείωση (από 29,8% το 2000 σε 24,4% το 2003).

- ix. Οι **κυριότερες ενέργειες για εξεύρεση εργασίας** ήταν η αναζήτηση εργασίας μέσα από **αγγελίες** (67,1% το 2003), η **εγγραφή στο Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας** (61,1% το 2003) και η **προσέγγιση εργοδοτών** (48,8% το 2003). Παρόλο που το ποσοστό των ανέργων που γράφονται στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας έχει αυξηθεί διαχρονικά, εντούτοις εξακολουθεί να υπάρχει ένα μεγάλο ποσοστό των ανέργων (περίπου 4 στους 10) που δεν αναζητούν βοήθεια για εξεύρεση εργασίας από τους πλέον αρμόδιους για αυτό το θέμα.
- x. Το **ποσοστό των απασχολούμενων που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν** κυμαίνεται μεταξύ 2,1%-3,1% και το **ποσοστό των αδρανών που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν** κυμαίνεται μεταξύ 0,6%-1,5%.
- xi. Το μερίδιο των **ανέργων που ήταν αδρανείς** κυμαίνεται μεταξύ 23,0%-30,3% και αυτών που ήταν **απασχολούμενοι ένα χρόνο πριν** κυμαίνεται μεταξύ 38,6%-55,0%. Το ποσοστό που ήταν άνεργοι τόσο το χρόνο που εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο χρόνο κυμαίνεται μεταξύ 21,5%-31,1%.
- xii. Το **μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων εργάζονταν στον τριτογενή τομέα** ένα χρόνο πριν (71,3% το 2003). Διαχρονικά αυξήθηκε το ποσοστό των ανέργων που εργάζονταν στον τριτογενή τομέα (από 47,1% το 2000 σε 71,3% το 2003) ενώ μειώθηκε το ποσοστό των ανέργων που εργάζονταν στο **δευτερογενή τομέα** (από 52,9% το 2000 σε 25,9% το 2003). Αυτό συνάδει με την τάση αύξησης του ποσοστού απασχολούμενων σε επιχειρήσεις του τριτογενούς τομέα (λόγω μεγαλύτερης εξάρτησης της οικονομίας στις Υπηρεσίες) και την παράλληλη μείωση του ποσοστού απασχολούμενων σε επιχειρήσεις του δευτερογενούς τομέα (λόγω κυρίως των συνεχιζόμενων προβλημάτων της Μεταποίησης).
- xiii. Πάνω από **8 στους 10 άνεργους είχαν εργαστεί προηγούμενα**. Το ποσοστό αυτό κυμαίνεται από το 81,8% στο

87,2%. Αυτό σημαίνει ότι ένα ποσοστό γύρω στο **20%** των ανέργων ήταν **νεοεισερχόμενοι** στην αγορά εργασίας.

- xiv. Το ποσοστό των ανέργων που είχαν εργαστεί σε **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου** παρουσίασε **αύξηση** (19,5% το 2003), ενώ το ποσοστό των ανέργων που είχαν εργαστεί σε **επαγγέλματα μέσου επιπέδου** σημείωσε μείωση (57,0% το 2003). Αυτό συνάδει με την αλλαγή στη δομή της απασχόλησης. Το ποσοστό των ανέργων που είχαν εργαστεί σε **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου** παρέμεινε σταθερό (23,5% το 2003).
- xv. Οι κυριότεροι λόγοι **αποχώρησης** από την προηγούμενη τους εργασία ήταν η **απόλυση** (39,4% το 2003) και η **υποβολή παραίτησης** (31,8% το 2003), ενώ σημαντικό ποσοστό ανέργων είχαν αποχωρήσει λόγω **εργασίας περιορισμένης διάρκειας** (10,9% το 2003).
- xvi. Τα ποσοστά των νοικοκυριών που είχαν **ηλεκτρονικό υπολογιστή** στο σπίτι και που ήταν ενωμένα με το **διαδίκτυο** αυξήθηκαν διαχρονικά, τόσο στο σύνολο (από 27,7% το 2000 σε **42,3% το 2003**) όσο και στα νοικοκυριά με **αρχηγό άνεργο** (από 17,4% το 2000 σε **42,3% το 2003**).
- xvii. Ποσοστό **18,4% και 23,3%** των ανέργων το **2002 και το 2003** αντίστοιχα, **χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο** έστω και μια φορά την εβδομάδα.
- xviii. Το ποσοστό των ανέργων που είχαν συμμετάσχει σε **δραστηριότητες εκπαίδευσης και κατάρτισης** τις προηγούμενες 4 εβδομάδες, σημείωσε **αύξηση**, από 4,2% το 2000 σε **8,8% το 2003**.

Οι άνεργοι ηλικίας 15-24 χρονών

- i. Το μερίδιο των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών που ήταν **γυναίκες μειώθηκε σημαντικά** (από 69,3% το 2000 σε 51,1% το 2003). Η τάση αυτή συνάδει και με την τάση για το σύνολο των ανέργων όπου επίσης παρουσιάστηκε σημαντική μείωση στο μερίδιο των γυναικών.

- ii. Το μερίδιο των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών που είχαν **τριτοβάθμια εκπαίδευση αυξήθηκε** δραματικά (από 11,1% το 2000 σε 39,1% το 2003). Αυτό συμβαδίζει με την αύξηση στο μερίδιο των ανέργων ηλικίας 20-24 χρονών αλλά και την αύξηση στο ποσοστό ανεργίας αυτής της ηλικιακής ομάδας. Έτσι εκτιμάται ότι **οι νέοι απόφοιτοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης αντιμετωπίζουν αυξημένες δυσκολίες στην εξεύρεση εργασίας** με την ολοκλήρωση των σπουδών τους. Αυτό φυσικά συνδέεται και με τον αυξημένο αριθμό ατόμων που ολοκληρώνουν τις σπουδές τους. Αντίθετα, **μειώθηκε το μερίδιο των ανέργων με δευτεροβάθμια εκπαίδευση** (από 78,9% το 2000 σε 48,6% το 2003).
- iii. Το **μεγαλύτερο μερίδιο** των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών **παρέμειναν άνεργοι για 3-5 μήνες** (27,9% το 2003) **και για πάνω από 12 μήνες** (26,6% το 2003), πράγμα ανησυχητικό για τα άτομα τέτοιας ηλικίας.
- iv. Το μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών έψαξε για εργασία μέσα σε **αγγελίες** (69,0% το 2003). Το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών που γράφτηκαν στα **Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας για εξεύρεση εργασίας ήταν αρκετά χαμηλό** (45,6% το 2003) παρόλο που διαχρονικά σημείωσε μικρή αύξηση από 39,3% το 2000. Αυτό το ποσοστό είναι αρκετά χαμηλότερο από το αντίστοιχο ποσοστό του συνόλου των ανέργων, γεγονός που δημιουργεί ανησυχίες.
- v. Το **ποσοστό των απασχολούμενων ηλικίας 15-24 χρονών που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν** κυμαίνεται μεταξύ 5,7%-8,7% **και το ποσοστό του αδρανούς δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν** κυμαίνεται μεταξύ 0,4%-0,9%.
- vi. Το μερίδιο των **ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών που ήταν απασχολούμενοι ένα χρόνο πριν**, κυμαίνεται μεταξύ 20,2%-36, **και αυτών που ήταν αδρανείς** κυμαίνεται μεταξύ 41,6%-56,4%. Το μερίδιο αυτών που ήταν **άνεργοι τόσο το χρόνο που εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο χρόνο** κυμαίνεται μεταξύ 18,6%-30,5%.

- vii. Το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών που ένα χρόνο πριν εργάζονταν στο **δευτερογενή τομέα** κυμαίνεται μεταξύ 25,3%-37,4%, ενώ το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών που ένα χρόνο πριν εργάζονταν στον **τριτογενή τομέα** κυμαίνεται μεταξύ 62,6%-75,1%.
- viii. Το ποσοστό των ανέργων 15-24 χρονών που είχαν **εργαστεί προηγουμένως ήταν κάτω από 50%**. Όπως είναι αναμενόμενο, οι περισσότεροι άνεργοι αυτής της ομάδας ηλικίας δεν είχαν εργαστεί προηγουμένως, δηλαδή είναι **νεοεισερχόμενοι** στην αγορά εργασίας.
- ix. Η πλειοψηφία των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών που εργάστηκαν προηγουμένως, είχαν εργαστεί σε **επαγγέλματα μέσου επιπέδου** (74,4% το 2003).
- x. **Οι κυριότεροι λόγοι αποχώρησης** από την εργασία ήταν η **υποβολή παραίτησης** (39,0% το 2003) και η **απόλυση** (37,0% το 2003).
- xi. Το **32,6% και το 38,3%** των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών **χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο** έστω και μια φορά την εβδομάδα κατά το 2002 και το 2003 αντίστοιχα. Τα ποσοστά αυτά ήταν **σημαντικά μεγαλύτερα από εκείνα για το σύνολο των ανέργων** και αυτό οφείλεται στην καλύτερη εξοικείωση των ατόμων μικρότερης ηλικίας με τη νέα τεχνολογία.

Οι άνεργοι ηλικίας 25-54 χρονών

- i. Η πλειοψηφία των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών ήταν **γυναίκες**, το μερίδιό τους όμως **μειώθηκε** από 63,1% το 2000 σε 54,6% το 2003. Το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών που ήταν γυναίκες ήταν μεγαλύτερο από το σύνολο, αποδεικνύοντας ότι οι γυναίκες αυτής της ομάδας ηλικίας αντιμετωπίζουν μεγαλύτερα προβλήματα εξεύρεσης εργασίας συγκριτικά με τις άλλες ηλικιακές ομάδες.
- ii. Το μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών (50,7% το 2003) είχαν δευτεροβάθμια εκπαίδευση. Το μερίδιο των ανέργων **με τριτοβάθμια εκπαίδευση αυξήθηκε** διαχρονικά (από 18,3% το 2000 σε 31,4% το 2003), ενώ το

μερίδιο των ανέργων με **πρωτοβάθμια εκπαίδευση μειώθηκε** (από 30,2% το 2000 στο 17,9% το 2003). Αυτό συνάδει με τη γενικότερη βελτίωση του μορφωτικού επιπέδου του πληθυσμού γενικά και των απασχολουμένων.

- iii. Το **μεγαλύτερο ποσοστό** των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών **παρέμειναν άνεργοι για 3-5 μήνες** (27,1% το 2003) και 6-11 μήνες (24,5% το 2003). Διαχρονικά παρατηρείται μια **μείωση του ποσοστού των ανέργων που παρέμειναν άνεργοι για πάνω από 12 μήνες** (από 33,0% το 2000 σε 18,2% το 2003).
- iv. Το μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών **έψαξαν για εργασία μέσα από αγγελίες** (67,7% το 2003). Σημαντικό ποσοστό των ανέργων **γράφηκαν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας** (62,0% το 2003).
- v. Το **ποσοστό των απασχολούμενων ηλικίας 25-54 χρονών που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν** κυμαίνεται μεταξύ 1,8%-2,8% και το **ποσοστό των αδρανών που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν** κυμαίνεται μεταξύ 1,8%-3,7%.
- vi. Το ποσοστό των **ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών που ήταν αδρανείς** κυμαίνεται μεταξύ 18,1%- 24,3% και **αυτών που ήταν απασχολούμενοι ένα χρόνο πριν**, κυμαίνεται μεταξύ 41,6%-65,6%. Το ποσοστό που ήταν άνεργοι τόσο το χρόνο που εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο χρόνο κυμαίνεται μεταξύ 16,1%-34,0%.
- vii. Το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών που ένα χρόνο πριν εργάζονταν στο **δευτερογενή τομέα μειώθηκε** (από 51,7% το 2000 σε 25,2% το 2003), ενώ το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών που ένα χρόνο πριν εργάζονταν στον **τριτογενή τομέα αυξήθηκε** (από 48,3% το 2000 σε 72,6% το 2003).
- viii. Πάνω από **9 στους 10 άνεργους ηλικίας 25-54 χρονών είχαν εργαστεί προηγουμένως**.
- ix. Η πλειοψηφία των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών που εργάστηκαν προηγουμένως, είχαν εργαστεί σε **επαγγέλματα**

μέσου επιπέδου (54,4% το 2003). Ακολουθούν τα επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου.

- x. Οι κυριότεροι **λόγοι αποχώρησης** από την εργασία των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών ήταν **η απόλυση** (40,8% το 2003) και η **υποβολή παραίτησης** (32,7% το 2003).
- xi. Το **13,4% και το 19,3%** των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών **χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο** έστω και μια φορά την εβδομάδα κατά το 2002 και το 2003 αντίστοιχα.

Οι άνεργοι ηλικίας 55-64 χρονών

- i. Το **μεγαλύτερο ποσοστό** των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών, σε αντίθεση με τις άλλες ομάδες ηλικίας, **ήταν άνδρες**, με εξαίρεση το 2001. Το ποσοστό αυτό αυξήθηκε δραστικά το 2003 σε 85,5% από 51,3% το 2002. Αυτό δείχνει ότι οι γυναίκες ηλικίας 55-64 χρονών εγκαταλείπουν την αγορά εργασίας ενώ οι άνδρες της ίδιας ηλικίας εξακολουθούν να ενδιαφέρονται για απασχόληση και γι' αυτό ταξινομούνται ως άνεργοι.
- ii. Το μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών είχαν **πρωτοβάθμια εκπαίδευση** (μειώθηκε από 60,8% το 2000 στο 46,9% το 2003). Το μερίδιο των ανέργων **με δευτεροβάθμια εκπαίδευση αυξήθηκε** διαχρονικά από 29,2% το 2000 σε 40,5% το 2003. Αυτό δείχνει ότι οι άνεργοι μεγαλύτερης ηλικίας είχαν χαμηλότερο μορφωτικό επίπεδο και ως συνέπεια θα αντιμετώπιζαν δυσκολίες στην εξεύρεση εργασίας.
- iii. Το **μεγαλύτερο ποσοστό** των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών παρέμειναν άνεργοι για **περισσότερους από 12 μήνες** (57,2% το 2003). Το ποσοστό αυτό είναι μεγαλύτερο από το αντίστοιχο ποσοστό για τις υπόλοιπες ομάδες ηλικίας των ανέργων. Αυτό αποδεικνύει ότι οι άνεργοι μεγαλύτερης ηλικίας δυσκολεύονται περισσότερο να βρουν εργασία.
- iv. Το **μεγαλύτερο ποσοστό** των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών γράφηκαν στα **Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας** για εξεύρεση εργασίας (82,9% το 2003). Το ποσοστό αυτό είναι σημαντικά

μεγαλύτερο από άλλες ομάδες ηλικίας ίσως λόγω του ανεργιακού επιδόματος.

- v. **Το ποσοστό των απασχολούμενων ηλικίας 55-64 χρονών που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν** κυμαίνεται μεταξύ 1,2%-2,0% **και το ποσοστό των αδρανών που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν** κυμαίνεται μεταξύ 0,4%-1,5%.
- vi. Το ποσοστό των **ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών που ήταν αδρανείς** κυμαίνεται μεταξύ 5,2%-11,5% **και αυτών που ήταν απασχολούμενοι ένα χρόνο πριν**, κυμαίνεται μεταξύ 38,3%-70,9%. Το ποσοστό που ήταν **άνεργοι τόσο το χρόνο που εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο χρόνο** κυμαίνεται μεταξύ 19,6%-50,2%.
- vii. Το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών που ένα χρόνο πριν εργάζονταν στο **δευτερογενή τομέα μειώθηκε** (από 88,0% το 2000 σε 21,7% το 2003), ενώ το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών που ένα χρόνο πριν εργάζονταν στον **τριτογενή τομέα αυξήθηκε** (από 12,0% το 2000 σε 67,1% το 2003).
- viii. Όλοι οι άνεργοι ηλικίας 55-64 χρονών είχαν εργαστεί προηγουμένως, με εξαίρεση το 3,5% των ανέργων του 2003.
- ix. Γύρω στους μισούς ανέργους ηλικίας 55-64 χρονών που εργάστηκαν προηγουμένως, με εξαίρεση το 2002, είχαν εργαστεί σε **επαγγέλματα μέσου επιπέδου** (53,2% το 2003). Ακολουθούν τα **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου** με ποσοστό που κυμαίνεται μεταξύ 24,2%-54,9%.
- x. **Οι κυριότεροι λόγοι αποχώρησης από την εργασία των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών ήταν η απόλυση** (35,4% το 2000) **και η υποβολή παραίτησης** (17,5% το 2003).
- xi. Το **15,6% και το 17,2%** των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών **χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο** έστω και μια φορά την εβδομάδα κατά το 2002 και το 2003 αντίστοιχα.

Πορίσματα

- i. Κατά την περίοδο 2000-2003, **η πλειοψηφία των ανέργων ήταν γυναίκες** με εξαίρεση το 2003 όπου οι γυναίκες ήταν το 49,5%. Το μερίδιο των γυναικών **σημείωσε διαχρονικά πτώση**. Το μερίδιο των γυναικών στην ανεργία παρουσίασε **σημαντικές διαφοροποιήσεις κατά ομάδα ηλικίας**. Το μερίδιο των γυναικών το 2003 ήταν 51,1% για τους ανέργους ηλικίας 15-24 χρονών, 54,6% για τους ανέργους ηλικίας 25-54 χρονών και 14,5% για τους ανέργους ηλικίας 55-64 χρονών.
- ii. Τα **μεγαλύτερα μερίδια των ανέργων βρίσκονταν στις ομάδες ηλικιών 25-39 και 40-54 χρονών**. Το μερίδιο των ανέργων ηλικίας 15-19 χρονών παρουσίασε μείωση. Ο **μέσος όρος ηλικίας των ανέργων** κατά το 2003 ήταν τα **36,6 χρόνια** χωρίς να υπάρχει οποιαδήποτε εμφανής τάση διαφοροποίησης του.
- iii. Η διακύμανση του **ποσοστού ανεργίας ήταν 5,0% το 2000, 4,0% το 2001, 3,3% το 2002 και 4,1% το 2003**. Το ποσοστό ανεργίας των **γυναικών μειώθηκε** από το 7,3% το 2000 στο 4,6% το 2003. Αντίθετα, το ποσοστό ανεργίας των **ανδρών αυξήθηκε** από το 3,2% το 2000 στο 3,8% το 2003.
- iv. Αναλύοντας τα ποσοστά ανεργίας κατά ομάδα ηλικίας διαπιστώνεται ότι **τα άτομα μικρής ηλικίας αντιμετωπίζουν σοβαρότερο πρόβλημα ανεργίας**. Τα ποσοστά ανεργίας το 2003 ήταν 14,2% για τα άτομα ηλικίας 15-19 χρονών και 8,1% για τα άτομα ηλικίας 20-24 χρονών. Αυτό ενισχύει την εκτίμηση για αυξημένες δυσκολίες που αντιμετωπίζουν οι **νεοεισερχόμενοι** στην ένταξη τους στην αγορά εργασίας. Τα άτομα αυτά χρειάζεται να βοηθηθούν με κατάλληλα προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση συμπληρωματικών γνώσεων και δεξιοτήτων και προσαρμογή στην αγορά εργασίας.
- v. Το 2003 3 στους 10 ανέργους ήταν **απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης** και 2 στους 10 πήγαν μόνο μέχρι το δημοτικό. Τα μερίδια των ανέργων με **πανεπιστημιακή μόρφωση** καθώς και των αποφοίτων **τεχνικής σχολής** παρουσίασαν **αύξηση**. Αντίθετα, **μειώθηκε** το μερίδιο των ανέργων που δεν είχαν **καθόλου μόρφωση** ή

ήταν απόφοιτοι δημοτικού. Το επίπεδο μόρφωσης μειώνεται όσο αυξάνεται η ηλικία των ανέργων. Έτσι, το **μεγαλύτερο μέρος των ανέργων 55-64 χρονών** την περίοδο 2000-2003 είχαν πρωτοβάθμια μόρφωση.

- vi. Το ποσοστό ανεργίας μειώνεται όσο αυξάνεται το επίπεδο μόρφωσης των ανέργων. Τα **ψηλότερα ποσοστά ανεργίας** παρουσίασαν τα άτομα **χαμηλότερου μορφωτικού επιπέδου όπως είναι οι απόφοιτοι γυμνασίου** (6,3% το 2003) και όσοι είχαν μόρφωση μέχρι το δημοτικό. **Το ποσοστό ανεργίας των αποφοίτων πανεπιστημίου αυξήθηκε** από 1,5% το 2000 σε 3,4% το 2003.
- vii. Οι **μακροχρόνια άνεργοι** (διάρκεια ανεργίας πάνω από 12 μήνες) ανέρχονταν στο 24,4% το 2003. Στους άνεργους ηλικίας 15-24 χρονών το ποσοστό αυτό ήταν 26,6%, στους άνεργους ηλικίας 25-54 χρονών ήταν 18,2% και στους άνεργους ηλικίας 55-64 χρονών ήταν 57,2%. **Το ποσοστό των μακροχρόνια ανέργων είναι δηλαδή μεγαλύτερο στα νεαρά άτομα αλλά και στα άτομα μεγάλης ηλικίας.** Τα άτομα αυτά έχουν αυξημένες δυσκολίες εξεύρεσης εργασίας.
- viii. Οι κυριότερες ενέργειες για εξεύρεση εργασίας ήταν η αναζήτηση εργασίας μέσα από **αγγελίες** (67,1% το 2003), η **εγγραφή στο Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας** (61,1% το 2003) και η **προσέγγιση εργοδοτών** (48,8% το 2003). Παρόλο που το ποσοστό των ανέργων που γράφονται στα **Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας** έχει αυξηθεί διαχρονικά, εντούτοις εξακολουθεί να υπάρχει ένα μεγάλο ποσοστό των ανέργων (περίπου 4 στους 10) που δεν αναζητούν βοήθεια για εξεύρεση εργασίας από τους πλέον αρμόδιους για αυτό το θέμα. **Αυτό δημιουργεί ανησυχίες για την αποτελεσματικότητα οποιωνδήποτε μέτρων.** Σημειώνεται επίσης ότι περισσότεροι από τους μισούς άνεργους ηλικίας 15-24 ηλικίας χρονών δεν είναι εγγεγραμμένοι στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας.
- ix. Ένα **σημαντικό ποσοστό των ανέργων** της περιόδου 2000-2003 (24,4% το 2003) **βρίσκονταν εκτός αγοράς εργασίας** τον προηγούμενο χρόνο και αποφάσισαν να επανενταχθούν, χωρίς να καταφέρουν να εξασφαλίσουν εργασία. Οι **λόγοι για**

τους οποίους οι άνεργοι βρίσκονταν εκτός αγοράς εργασίας διαφέρουν ανάλογα με την ηλικία. Στις μικρές ηλικίες οι άνεργοι βρίσκονταν εκτός αγοράς εργασίας τον προηγούμενο χρόνο κυρίως λόγω εκπαίδευσης, ενώ στις μεγαλύτερες ηλικίες οι άνεργοι βρίσκονταν εκτός αγοράς εργασίας για οικογενειακούς και προσωπικούς λόγους και αποφάσισαν να ενταχθούν χωρίς να καταφέρουν να εξασφαλίσουν εργασία. **Τα άτομα αυτά χρειάζεται να βοηθηθούν με προγράμματα κατάρτισης** για να βελτιώσουν τις γνώσεις και δεξιότητες τους με στόχο την εξεύρεση εργασίας.

- x. Οι κυριότεροι λόγοι αποχώρησης από την προηγούμενη τους εργασία ήταν η **απόλυση** (39,4% το 2003) και η **υποβολή παραίτησης** (31,8% το 2003), ενώ σημαντικό ποσοστό ανέργων είχαν αποχωρήσει από την προηγούμενη τους εργασία λόγω **εργασίας περιορισμένης διάρκειας** (10,9% το 2003). Στους **ανέργους μικρότερης ηλικίας** ο κυριότερος λόγος αποχώρησης από την εργασία ήταν η **υποβολή παραίτησης**, ενώ στις **μεγαλύτερες ηλικίες ήταν η απόλυση**. Αυτό σημαίνει ότι οι νέοι δε διστάζουν να υποβάλουν παραίτηση και να ψάξουν για νέα εργασία, αφού δεν έχουν αυξημένες οικογενειακές υποχρεώσεις και μπορούν ευκολότερα να βρουν εργασία, ενώ τα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας αναζητούν άλλη εργασία όταν υποχρεώνονται εξαιτίας απόλυσης.
- xi. Το **ποσοστό των ανέργων 15-24 χρονών που ήταν μακροχρόνια άνεργοι ήταν ιδιαίτερα αυξημένο κατά το 2003** (26,6%), πράγμα ανησυχητικό για τα άτομα τέτοιας ηλικίας. Το ποσοστό αυτό συνάδει και με το σύνολο των ανέργων όπου το 2003 24,4% ήταν μακροχρόνια άνεργοι. Λαμβάνοντας υπόψη τις **ειδικές κατευθυντήριες γραμμές** που υιοθέτησε η **Ευρωπαϊκή Ένωση** αναφορικά με τους νέους άνεργους, δηλαδή να προσφέρεται σε κάθε νέο άνεργο η δυνατότητα νέας αρχής πριν από την πάροδο 6 μηνών ανεργίας, το γεγονός αυτό πρέπει να **προβληματίσει αφού ένα ποσοστό γύρω στο 40% των νέων ηλικίας 15-24 χρονών παραμένουν άνεργοι για περισσότερο από 6 μήνες**.

Εισηγήσεις

Η παραμονή ατόμων στην ανεργία δημιουργεί προβλήματα τόσο στο επίπεδο των ατόμων όσο και στο επίπεδο της οικονομίας και της κοινωνίας. Οι άνεργοι θέλουν να βρουν μια θέση εργασίας για να προσφέρουν μέσα από την αξιοποίηση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους και ταυτόχρονα να έχουν τα ωφελήματα από αυτή. Η **μη εξεύρεση εργασίας οδηγεί σε οικονομικά, κοινωνικά και ψυχολογικά προβλήματα** ενώ ταυτόχρονα συμβάλλει στη σταδιακή απώλεια των ικανοτήτων των ανέργων, ιδιαίτερα στις περιπτώσεις **μακροχρόνιας ανεργίας**. Στο επίπεδο της οικονομίας απαιτούνται οικονομικοί πόροι για στήριξη των ανέργων ενώ ταυτόχρονα οι επενδύσεις που έχουν γίνει για τη μόρφωση των ανέργων παραμένουν ανεκμετάλλευτες.

Στη συνέχεια διατυπώνονται εισηγήσεις οι οποίες βασίζονται πάνω στις διαπιστώσεις και τα συμπεράσματα της μελέτης και αποσκοπούν στη μείωση του ποσοστού ανεργίας αλλά και του αριθμού των ανέργων. Επισημαίνεται ότι οι εισηγήσεις επικεντρώνονται σε θέματα της αρμοδιότητας της ΑνΑΔ ή σε θέματα που η ΑνΑΔ είναι δυνατό να προωθήσει σε συνεργασία με άλλους φορείς.

Γενικής υφής ενεργητικά μέτρα για τους άνεργους

Περίπου **ένας στους τέσσερις άνεργους ήταν άνεργος για περισσότερους από 12 μήνες**. Το ποσοστό των μακροχρόνια ανέργων είναι μεγαλύτερο στα νεαρά άτομα αλλά και στα άτομα μεγάλης ηλικίας. Πρόσθετα, η Κυπριακή αγορά εργασίας χαρακτηρίζεται από στενότητα στην προσφορά και έτσι υπάρχει η αναγκαιότητα εργοδότησης σημαντικού αριθμού ξένου εργατικού δυναμικού. Η **υποβοήθηση της μετακίνησης των ατόμων από την ανεργία στην απασχόληση** θα συμβάλει στη μείωση του ποσοστού ανεργίας, στην αύξηση του ποσοστού απασχόλησης αλλά και στη μερική απεξάρτηση από την απασχόληση ξένου εργατικού δυναμικού.

Εξάλλου υπενθυμίζεται ότι η **Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης** έχει ως στόχο την παροχή σε κάθε άνεργο της δυνατότητας για νέα αρχή (κατάρτιση, επανεκπαίδευση, τοποθέτηση σε θέση εργασίας) πριν την πάροδο 6 μηνών ανεργίας, στην περίπτωση των νέων, ή πριν τους 12 μήνες στην περίπτωση των

υπολοίπων ανέργων. Πρόσθετος στόχος που έχει τεθεί είναι η συμμετοχή του 25% τουλάχιστον των μακροχρόνια ανέργων σε κάποιο ενεργητικό μέτρο.

Τα **μέτρα** που αναμένεται να βοηθήσουν προς αυτή την κατεύθυνση είναι τα ακόλουθα:

- **Ενίσχυση και εκσυγχρονισμός των Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης (ΔΥΑ).** Η ανάληψη νέων ευθυνών από τις ΔΥΑ απαιτεί σημαντικές αλλαγές στην οργάνωση και στον τρόπο λειτουργίας τους.
- **Περαιτέρω προσπάθεια για προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων των νεοεισερχομένων στις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας.** Οι συγκεκριμένες ενέργειες πιθανό να διαλαμβάνουν:
 - Ενημέρωση και καθοδήγηση των ανέργων με την έκδοση και προώθηση κατάλληλου ενημερωτικού υλικού.
 - Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης για παροχή βασικών και επαγγελματικών δεξιοτήτων.
 - Τοποθέτηση σε επιχειρήσεις για σκοπούς πρακτικής εξάσκησης.
- **Εξέταση του ενδεχομένου για σύνδεση του ανεργιακού επιδόματος σε άνεργα άτομα με την παρακολούθηση δραστηριοτήτων κατάρτισης.**

Επισημαίνεται ότι η **ΑνΑΔ** έχει ήδη τροχοδρομήσει την εισαγωγή **Σχεδίου για την προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας των ανέργων**. Το Σχέδιο αυτό θα συγχρηματοδοτηθεί από το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο** της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Ειδικά μέτρα για προώθηση των ανέργων γυναικών σε θέσεις εργασίας

Από τη μελέτη διαφάνηκε ότι το **ποσοστό ανεργίας των γυναικών ήταν ιδιαίτερα αυξημένο σε σχέση με τους άνδρες** (4,6% σε σχέση με 3,8% αντίστοιχα για το 2003). Η μείωση του ποσοστού ανεργίας

των γυναικών θα έχει ουσιαστική συνεισφορά στη μείωση των διαφορών ανάμεσα στα φύλα, στο συγκερασμό της επαγγελματικής με την οικογενειακή ζωή και στην προώθηση της κοινωνικής συνοχής. Τα μέτρα που αναμένεται να συμβάλουν είναι:

- **Ενδυνάμωση των δομών στήριξης της οικογένειας** όπως είναι οι βρεφικοί και παιδοκομικοί σταθμοί, τα κέντρα προστασίας και απασχόλησης παιδιών, τα κέντρα φροντίδας για ηλικιωμένους και αναπήρους.
- **Ενημερωτικά προγράμματα** για τις άνεργες γυναίκες σε σχέση με τις συνθήκες στην αγορά εργασίας, τις διαθέσιμες επιλογές επαγγελμάτων και τα χαρακτηριστικά αυτών των επαγγελμάτων και τις δυνατότητες εκπαίδευσης και κατάρτισης για εμπλουτισμό των γνώσεων και δεξιοτήτων.
- **Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης και τοποθέτησης στην εργασία** για απόκτηση της αναγκαίας εργασιακής πείρας.
- **Καθιέρωση των σύγχρονων μορφών απασχόλησης** (μερική απασχόληση, προσωρινή απασχόληση, ευέλικτο ωράριο εργασίας, εργασία από το σπίτι, τηλεργασία) μέσα από τη συμφωνία των κοινωνικών εταίρων.

Ειδικά μέτρα με επικέντρωση σε επιλεγμένες ομάδες ανέργων

Από τη μελέτη φάνηκε ότι κάποιες ομάδες του πληθυσμού αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα προβλήματα στην εξεύρεση εργασίας. Έτσι θα πρέπει να διαμορφωθούν **ειδικές ενέργειες** ανάλογα με τις **ανάγκες των ομάδων ανέργων** που εντοπίστηκαν ότι παρουσιάζουν προβλήματα. Οι ομάδες αυτές και οι κατά περίπτωση ειδικές ενέργειες είναι:

- **Νεοεισερχόμενοι στην αγορά εργασίας.** Τα προγράμματα ενημέρωσης και κατάρτισης θα έχουν στόχο την ομαλή ένταξη και προσαρμογή τους στην αγορά εργασίας.
- **Απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.** Προτείνεται η υλοποίηση προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης, προγραμμάτων απόκτησης εργασιακής πείρας και

υποστηρικτικές ενέργειες για νέους απόφοιτους σχολών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 25ο έτος της ηλικίας τους και δεν έχουν αποκτήσει μετά την αποφοίτησή τους την απαιτούμενη πείρα. Επισημαίνεται ότι η ΑνΑΔ έχει ήδη τροχοδρομήσει την **εισαγωγή Σχεδίου για την προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας Νέων Αποφοίτων Σχολών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης**. Το Σχέδιο αυτό θα συγχρηματοδοτηθεί από το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο** της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

- **Απόφοιτοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.** Η αυξανόμενη ανεργία των αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης θα καταπολεμηθεί με την εφαρμογή εξειδικευμένων προγραμμάτων ενημέρωσης και προσαρμογής τους στις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας. Πρόσθετα, η υποβοήθηση τους μέσα από ειδικά σχέδια όπως είναι το Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων της ΑνΑΔ και το Σχέδιο Αυτοεργοδότησης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- **Άτομα με χαμηλό μορφωτικό επίπεδο.** Η εφαρμογή ταχύρυθμων προγραμμάτων κατάρτισης καθώς και προγραμμάτων επανακατάρτισης αναμένεται να βοηθήσει τα άτομα αυτά στην απόκτηση των απαραίτητων γνώσεων και δεξιοτήτων και να τους βοηθήσει στην εξεύρεση θέσεων εργασίας.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

| | | |
|---------------------------|--|------------|
| ΠΡΟΛΟΓΟΣ | | iii |
| ΣΥΝΟΨΗ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ | | v |
| ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1: | ΕΙΣΑΓΩΓΗ | 1 |
| 1.1. | Σκοπός της μελέτης | 1 |
| 1.2. | Έκταση της μελέτης | 2 |
| 1.3. | Μεθοδολογία | 3 |
| 1.4. | Περίγραμμα της μελέτης | 4 |
| ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2: | ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΥΠΡΟ | 6 |
| 2.1. | Πολιτικές στην Ευρωπαϊκή Ένωση | 6 |
| 2.1.1. | Άρθρα Συνθηκών Ευρωπαϊκής Ένωσης | 7 |
| 2.1.2. | Αποφάσεις Ευρωπαϊκών Συμβουλίων | 8 |
| 2.1.3. | Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης | 13 |
| 2.2. | Πολιτικές στην Κύπρο | 21 |
| 2.2.1. | Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2004-2006 | 22 |
| 2.2.2. | Ενιαίο Έγγραφο Προγραμματισμού για το Στόχο 3 «Ανθρώπινο Δυναμικό» | 24 |
| ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3: | ΓΕΝΙΚΗ ΕΙΚΟΝΑ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ | 28 |
| 3.1. | Συνολικός πληθυσμός | 29 |
| 3.2. | Ανθρώπινο δυναμικό ηλικίας 15+ χρονών | 30 |

| | | |
|--------------------|--|-----------|
| 3.3. | Οικονομικά ενεργός πληθυσμός | 32 |
| 3.3.1. | Απασχολούμενοι | 36 |
| 3.3.2. | Ανεργία | 39 |
| 3.4. | Σύγκριση με Ευρωπαϊκή Ένωση | 42 |
| ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4: | ΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ | 45 |
| 4.1. | Γενικά χαρακτηριστικά | 46 |
| 4.1.1. | Φύλο | 46 |
| 4.1.2. | Ηλικία | 48 |
| 4.1.3. | Επίπεδο μόρφωσης | 51 |
| 4.1.4. | Οικογενειακή κατάσταση | 54 |
| 4.1.5. | Διάρκεια ανεργίας | 55 |
| 4.2. | Αναζήτηση εργασίας | 57 |
| 4.2.1. | Είδος αναζητούμενης εργασίας | 58 |
| 4.2.2. | Ενέργειες για εξεύρεση εργασίας | 59 |
| 4.3. | Κινητικότητα ανέργων | 60 |
| 4.3.1. | Κινητικότητα προς εργασία και αδράνεια από ανεργία | 61 |
| 4.3.2. | Κινητικότητα προς ανεργία από αδράνεια και εργασία | 64 |
| 4.3.3. | Τομέας προέλευσης | 66 |
| 4.3.4. | Επαγγελματική υπόσταση προέλευσης | 67 |
| 4.3.5. | Επαγγελματική κατηγορία και λόγοι αποχώρησης | 69 |
| 4.4. | Χρήση διαδικτύου | 73 |
| 4.5. | Συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση | 76 |
| 4.5.1. | Γενική εικόνα συμμετοχής | 77 |
| 4.5.2. | Συμμετοχή σε εκπαίδευση | 78 |
| 4.5.3. | Συμμετοχή σε κατάρτιση | 79 |

| | | |
|--------------------|--|------------|
| ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5: | ΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ | 80 |
| 5.1. | Γενικά χαρακτηριστικά | 80 |
| 5.1.1. | Φύλο | 81 |
| 5.1.2. | Επίπεδο μόρφωσης | 82 |
| 5.1.3. | Οικογενειακή κατάσταση | 84 |
| 5.1.4. | Διάρκεια ανεργίας | 86 |
| 5.2. | Αναζήτηση εργασίας | 88 |
| 5.2.1. | Είδος αναζητούμενης εργασίας | 88 |
| 5.2.2. | Ενέργειες για εξεύρεση εργασίας | 90 |
| 5.3. | Κινητικότητα ανέργων | 92 |
| 5.3.1. | Κινητικότητα προς εργασία και αδράνεια από ανεργία | 92 |
| 5.3.2. | Κινητικότητα προς ανεργία από αδράνεια και εργασία | 95 |
| 5.3.3. | Τομέας προέλευσης | 98 |
| 5.3.4. | Επαγγελματική υπόσταση προέλευσης | 100 |
| 5.3.5. | Επαγγελματική κατηγορία και λόγοι αποχώρησης | 101 |
| 5.4. | Χρήση διαδικτύου | 105 |
| ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6: | ΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ | 106 |
| 6.1. | Γενικά χαρακτηριστικά | 106 |
| 6.1.1. | Φύλο | 107 |
| 6.1.2. | Επίπεδο μόρφωσης | 108 |
| 6.1.3. | Οικογενειακή κατάσταση | 110 |
| 6.1.4. | Διάρκεια ανεργίας | 112 |
| 6.2. | Αναζήτηση εργασίας | 113 |
| 6.2.1. | Είδος αναζητούμενης εργασίας | 114 |

| | | |
|--------------------|--|------------|
| 6.2.2. | Ενέργειες για εξεύρεση εργασίας | 115 |
| 6.3. | Κινητικότητα ανέργων | 117 |
| 6.3.1. | Κινητικότητα προς εργασία και αδράνεια από ανεργία | 118 |
| 6.3.2. | Κινητικότητα προς ανεργία από αδράνεια και εργασία | 121 |
| 6.3.3. | Τομέας προέλευσης | 123 |
| 6.3.4. | Επαγγελματική υπόσταση προέλευσης | 125 |
| 6.3.5. | Επαγγελματική κατηγορία και λόγοι αποχώρησης | 127 |
| 6.4. | Χρήση διαδικτύου | 131 |
| ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7: | ΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ | 133 |
| 7.1. | Γενικά χαρακτηριστικά | 133 |
| 7.1.1. | Φύλο | 134 |
| 7.1.2. | Επίπεδο μόρφωσης | 135 |
| 7.1.3. | Οικογενειακή κατάσταση | 137 |
| 7.1.4. | Διάρκεια ανεργίας | 138 |
| 7.2. | Αναζήτηση εργασίας | 139 |
| 7.2.1. | Είδος αναζητούμενης εργασίας | 140 |
| 7.2.2. | Ενέργειες για εξεύρεση εργασίας | 141 |
| 7.3. | Κινητικότητα ανέργων | 142 |
| 7.3.1. | Κινητικότητα προς εργασία και αδράνεια από ανεργία | 143 |
| 7.3.2. | Κινητικότητα προς ανεργία από αδράνεια και εργασία | 146 |
| 7.3.3. | Τομέας προέλευσης | 148 |
| 7.3.4. | Επαγγελματική υπόσταση προέλευσης | 149 |
| 7.3.5. | Επαγγελματική κατηγορία και λόγοι αποχώρησης | 150 |

| | | |
|---------------------|---|------------|
| 7.4. | Χρήση διαδικτύου | 154 |
| ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8: | ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ | 155 |
| 8.1. | Διαπιστώσεις και συμπεράσματα | 155 |
| 8.2. | Πορίσματα | 165 |
| 8.3. | Εισηγήσεις | 168 |
| ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ | | 175 |
| ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1: | ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ | 177 |
| ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2: | ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΕΡΓΟΥΣ | 183 |
| ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3: | ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΕΡΓΟΥΣ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ | 197 |
| ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4: | ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΕΡΓΟΥΣ ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ | 223 |
| ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5: | ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΕΡΓΟΥΣ ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ | 249 |
| ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6: | ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ | 259 |
| ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7: | ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ | 265 |

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η σημασία του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου στην πετυχημένη αναπτυξιακή πορεία της κυπριακής οικονομίας είναι αδιαμφισβήτητη. Η ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση και ο διαρκώς εντεινόμενος διεθνής ανταγωνισμός προδιαγράφουν ότι το ανθρώπινο δυναμικό θα αποτελεί καθοριστικό παράγοντα για την περαιτέρω ανάπτυξη της κυπριακής οικονομίας. Βασική προϋπόθεση για αυτό είναι η καλύτερη δυνατή αξιοποίηση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού με **ιδιαίτερη έμφαση να δίνεται στην ομάδα των ανέργων.**

Οι άνεργοι αποτελούν την ομάδα του οικονομικά ενεργού πληθυσμού η οποία είναι πρόθυμη να συνεισφέρει στην οικονομική ανάπτυξη της χώρας αλλά εξαιτίας της μη εξεύρεσης εργασίας, δεν είναι σε θέση να το πράξει. Έτσι αποτελεί βασικό αναξιοποίητο πόρο ανθρώπινου κεφαλαίου ενώ παράλληλα χρειάζεται οικονομική και κοινωνική στήριξη. **Το πρόβλημα της ανεργίας είναι ιδιαίτερα έντονο στις χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης** και οδήγησε σε σειρά αποφάσεων και μέτρων με στόχο τον περιορισμό του ποσοστού ανεργίας και την ένταξη των ανέργων σε θέσεις εργασίας. Παρόλο που **στην Κύπρο το ποσοστό ανεργίας κυμαίνεται σε σχετικά χαμηλά επίπεδα** εντούτοις η **περαιτέρω μείωση** του ποσοστού αυτού και η ενεργοποίηση των ανέργων, ιδιαίτερα λαμβάνοντας υπόψη την παρουσία σημαντικού ποσοστού ξένων εργαζομένων, παραμένει ως **βασική στρατηγική επιδίωξη.**

Η σφαιρική και σε βάθος μελέτη των διαχρονικών τάσεων της ανεργίας θα δώσει τις απαραίτητες πληροφορίες που θα οδηγήσουν στη διατύπωση σχετικών εισηγήσεων για τη σμίκρυνση της ανεργίας, την αξιοποίηση των ανέργων και τη διατήρηση συνθηκών πλήρους απασχόλησης.

1.1. Σκοπός της μελέτης

Βασικός σκοπός της μελέτης είναι η σφαιρική και σε βάθος μελέτη διαχρονικών στοιχείων τόσο για το σύνολο των ανέργων της Κύπρου

όσο και για συγκεκριμένες ηλικιακές ομάδες για την περίοδο 2000-2003.

Οι **αναλυτικοί στόχοι** της μελέτης είναι:

- Η ανάλυση και παρουσίαση της γενικής εικόνας του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου και η σύγκριση με αντίστοιχα στοιχεία για την Ευρωπαϊκή Ένωση.
- Η ανάλυση στοιχείων για τους ανέργους της Κύπρου, όπως τα γενικά χαρακτηριστικά τους, τα χαρακτηριστικά της προηγούμενης εργασίας, η κινητικότητα, η χρήση διαδικτύου και η συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση.
- Η ανάλυση των πιο πάνω στοιχείων για τις ομάδες ηλικιών 15-24 χρονών, 25-54 χρονών και 55-64 χρονών.
- Ο εντοπισμός των σημαντικότερων συμπερασμάτων και πορισμάτων καθώς και η διατύπωση εισηγήσεων που θα συμβάλουν στην κατεύθυνση καταπολέμησης της ανεργίας στην Κύπρο.

1.2. Έκταση της μελέτης

Η μελέτη αξιοποιεί στατιστικές πληροφορίες που συγκεντρώθηκαν από τη Στατιστική Υπηρεσία στα πλαίσια των ετήσιων ερευνών «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού»¹ για τα χρόνια 2000 μέχρι 2003.

Η συγκέντρωση των στοιχείων έγινε με τη συμπλήρωση ειδικά σχεδιασμένου ερωτηματολογίου κατά τη διάρκεια επισκέψεων σε **στατιστικά αντιπροσωπευτικό δείγμα νοικοκυριών**. Ειδικότερα, λήφθηκαν πληροφορίες από 10.300 άτομα το 2000, 10.600 άτομα το 2001, 10.700 άτομα το 2002 και 10.800 άτομα το 2003.

¹ Η «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού» είναι ετήσια έρευνα που διεξάγεται από τη Στατιστική Υπηρεσία στα πλαίσια εναρμόνισης με το Κοινοτικό Κεκτημένο και στόχος της είναι η συλλογή χρήσιμων στοιχείων για τη χάραξη πολιτικής σε εργατικά θέματα. Η ΕΕΔ καλύπτει δειγματοληπτικά 3.500 περίπου νοικοκυριά σε όλες τις επαρχίες και κατά την περίοδο 2000-2003 διενεργήθηκε το δεύτερο τρίμηνο (Απρίλιος-Ιούνιος) του κάθε χρόνου.

Οι πληροφορίες που αφορούν τους άνεργους και περιέχονται στα σχετικά ερωτηματολόγια, τα οποία ετοιμάστηκαν από τη Στατιστική Υπηρεσία για τους σκοπούς της έρευνας είναι:

- Δημογραφικά χαρακτηριστικά.
- Αναζήτηση εργασίας.
- Ενέργειες για εξεύρεση εργασίας.
- Κατάσταση απασχόλησης ένα χρόνο πριν.
- Εξοικείωση με νέα τεχνολογία όπως η χρήση ηλεκτρονικού υπολογιστή και η σύνδεση με το διαδίκτυο.
- Εκπαίδευση και κατάρτιση.

Επισημαίνεται ότι όλες οι πιο πάνω πληροφορίες, με εξαίρεση τα δημογραφικά χαρακτηριστικά, αφορούσαν τα μέλη του νοικοκυριού ηλικίας 15 χρονών και άνω.

Σημειώνεται ότι και στις τέσσερις έρευνες έγινε **αναγωγή των στοιχείων για το σύνολο του πληθυσμού**. Έτσι, τα στοιχεία των «Ερευνών Εργατικού Δυναμικού», που αναλύονται στα πλαίσια της μελέτης αυτής, αναφέρονται στο **σύνολο των ανέργων της Κύπρου και όχι στο δείγμα**.

1.3. Μεθοδολογία

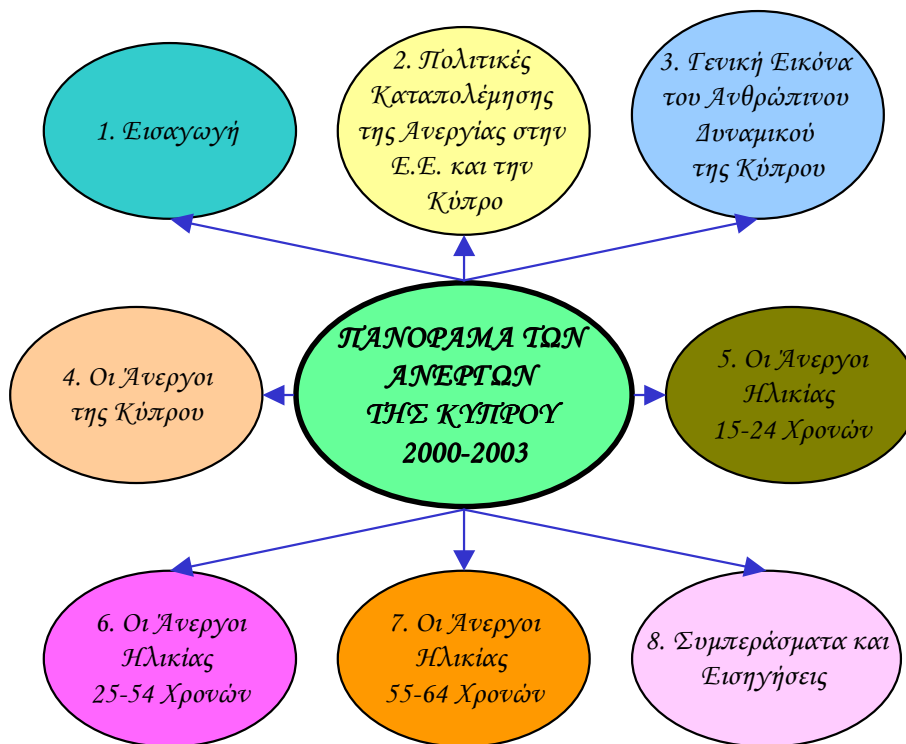
Τα στοιχεία από τις τέσσερις ετήσιες «Έρευνες Εργατικού Δυναμικού» για τα έτη 2000, 2001, 2002 και 2003 **διοχετεύθηκαν από τη Στατιστική Υπηρεσία στην Αρχή σε ηλεκτρονική μορφή**. Η επεξεργασία και ανάλυση των πιο πάνω στοιχείων έγινε στον ηλεκτρονικό υπολογιστή με την αξιοποίηση του στατιστικού πακέτου SPSS.

1.4. Περιγραφή της μελέτης

Στο **πρώτο κεφάλαιο** περιγράφεται ο σκοπός και η έκταση της μελέτης, καθώς και η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε για τη συλλογή, επεξεργασία και ανάλυση των στοιχείων και πληροφοριών.

Στο **δεύτερο κεφάλαιο** παρουσιάζονται οι πολιτικές καταπολέμησης της ανεργίας που ακολουθούνται τόσο στην Ευρωπαϊκή Ένωση όσο και στην Κύπρο.

Η γενική εικόνα του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου παρουσιάζεται στο **τρίτο κεφάλαιο**. Συγκεκριμένα, εξετάζεται ο συνολικός πληθυσμός, το ανθρώπινο δυναμικό ηλικίας 15 χρονών και άνω και ο οικονομικά ενεργός πληθυσμός, δηλαδή οι απασχολούμενοι και οι άνεργοι. Τέλος, όπου είναι δυνατό γίνεται σύγκριση με αντίστοιχα στοιχεία για την Ευρωπαϊκή Ένωση.



Στο **τέταρτο κεφάλαιο** αναλύονται στοιχεία για τους άνεργους της Κύπρου. Η ανάλυση αυτή αφορά τα γενικά χαρακτηριστικά τους, την

κινητικότητα, τη χρήση διαδικτύου και τη συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση.

Στο **πέμπτο, έκτο και έβδομο κεφάλαιο** παρουσιάζονται στοιχεία σε σχέση με τους ανέργους ηλικίας 15-24 χρονών, 25-54 χρονών και 55-64 χρονών αντίστοιχα. Τα στοιχεία αυτά αφορούν τα γενικά χαρακτηριστικά τους, την κινητικότητα και τη χρήση διαδικτύου.

Τέλος, στο **όγδοο κεφάλαιο** παρουσιάζονται τα σημαντικότερα συμπεράσματα και πορίσματα που προκύπτουν από την ανάλυση των στοιχείων της μελέτης. Στη συνέχεια διατυπώνονται εισηγήσεις που αναμένεται να συμβάλουν ουσιαστικά προς την κατεύθυνση καταπολέμησης της ανεργίας και αξιοποίησης των ανέργων σε θέσεις εργασίας.

2. ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΥΠΡΟ

Στο κεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται οι πολιτικές καταπολέμησης της ανεργίας, στην Ευρωπαϊκή Ένωση και στην Κύπρο, όπως έχουν διαμορφωθεί με την πάροδο του χρόνου. Στόχος είναι να εκτιμηθεί η σημασία που αποδίδουν τα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, στα οποία περιλαμβάνεται και η Κύπρος από την 1^η Μαΐου 2004, στο θέμα της απασχόλησης και της καταπολέμησης της ανεργίας.

2.1. Πολιτικές στην Ευρωπαϊκή Ένωση

Στις αρχές του 21^{ου} αιώνα, η υψηλή ανεργία είναι το πιο σοβαρό κοινωνικό και οικονομικό πρόβλημα για όλα σχεδόν τα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Αν και έχουν δημιουργηθεί εκατομμύρια νέες θέσεις εργασίας στην Ε.Ε., εκατομμύρια πολίτες εξακολουθούν να μην μπορούν να βρουν εργασία. Πρόσθετα από την έλλειψη θέσεων εργασίας, κάποιες ομάδες του πληθυσμού αντιμετωπίζουν ειδικές δυσκολίες στην αγορά εργασίας: οι μακροχρόνια άνεργοι, οι νέοι, οι ηλικιωμένοι, τα άτομα με ειδικές ανάγκες, οι γυναίκες και οι εθνικές μειονότητες.

Η Ε.Ε. και τα κράτη μέλη έχουν ως **στόχο την προώθηση της απασχόλησης** και την ανάπτυξη των ανθρώπινων πόρων που θα επιτρέψουν ένα υψηλό και διαρκές επίπεδο απασχόλησης και την καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού. Ο στόχος λοιπόν της Ευρωπαϊκής Ένωσης δεν είναι μόνο να εξασφαλίσει τη δημιουργία περισσότερων θέσεων εργασίας αλλά και να παράσχει καλύτερες ευκαιρίες στην αγορά εργασίας για τις ομάδες του πληθυσμού που μειονεκτούν.

Οι διάφορες αποφάσεις, οδηγίες και ψηφίσματα των αρμοδίων οργάνων της Ευρωπαϊκής Ένωσης αποτελούν πλαίσιο αναφοράς στη διαμόρφωση πολιτικής στον τομέα της απασχόλησης από τα κράτη-μέλη σε εθνικό επίπεδο.

Η απασχόληση αποτελεί ένα από τα βασικά θέματα που ενδιαφέρουν την Ευρωπαϊκή Ένωση όπως φαίνεται τόσο από τις ισχύουσες λειτουργικές διευθετήσεις όσο και από τις επίσημες τοποθετήσεις σε ανώτατο επίπεδο. Παράλληλα, το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο** προσφέρει στα κράτη μέλη χρηματοδότηση προκειμένου να επιτύχουν τους στόχους που έχουν συμφωνήσει από κοινού, για τη δημιουργία περισσότερων και καλύτερων θέσεων εργασίας.

2.1.1. Άρθρα Συνθηκών Ευρωπαϊκής Ένωσης

Το θέμα της απασχόλησης αναφέρεται στη Συνθήκη περί ιδρύσεως της Ευρωπαϊκής Ένωσης όπως αυτή έχει διαμορφωθεί μετά από τις διαφοροποιήσεις που έχουν γίνει κατά καιρούς. Το θέμα αυτό καλύπτεται στα **άρθρα 125 μέχρι 130 της Συνθήκης περί ιδρύσεως της Ευρωπαϊκής Ένωσης** όπως αυτή έχει τροποποιηθεί με τη Συνθήκη του Άμστερνταμ. Επισημαίνεται εδώ ότι η Συνθήκη της Νίκαιας, η οποία τροποποιεί επίσης τη Συνθήκη περί ιδρύσεως της Ευρωπαϊκής Ένωσης, δε διαφοροποιεί τα πιο πάνω άρθρα.

Το **άρθρο 125** αναφέρει τη γενική επιδίωξη της Ε.Ε. δηλαδή ότι «Τα κράτη μέλη και η Κοινότητα εργάζονται για την ανάπτυξη συντονισμένης στρατηγικής για την απασχόληση, και δη για να προάγουν τη δημιουργία εξειδικευμένου, εκπαιδευμένου και ευπροσάρμοστου εργατικού δυναμικού, και αγοράς εργασίας ανταποκρινόμενης στις εξελίξεις της οικονομίας...». Πρόσθετα, στο **άρθρο 126** εντοπίζεται η ανάγκη για συντονισμό και αναφέρεται ότι τα κράτη μέλη «...θεωρούν την προώθηση της απασχόλησης ως θέμα κοινού ενδιαφέροντος και συντονίζουν τη δράση τους στα πλαίσια του Συμβουλίου...». Τέλος, το **άρθρο 127** αναφέρει ότι «Η Κοινότητα συμβάλλει στην επίτευξη υψηλού επιπέδου απασχόλησης ενθαρρύνοντας τη συνεργασία μεταξύ κρατών μελών, υποστηρίζοντας και, εάν χρειάζεται, συμπληρώνοντας τη δράση τους. Ενεργώντας κατ'αυτόν τον τρόπο, σέβεται τις αρμοδιότητες των κρατών μελών. Ο στόχος υψηλού επιπέδου απασχόλησης λαμβάνεται υπόψη κατά τη χάραξη και την εφαρμογή των κοινοτικών πολιτικών και δραστηριοτήτων».

Το θέμα της ετήσιας παρακολούθησης της εξέλιξης της απασχόλησης, της ετοιμασίας κατευθυντηρίων γραμμών για τον επόμενο χρόνο και

της παροχής συστάσεων προς τα κράτη μέλη αναπτύσσεται με συγκεκριμένο τρόπο στο **άρθρο 128**. Συγκεκριμένα, αναφέρεται ότι «Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο εξετάζει κατ' έτος την κατάσταση της απασχόλησης στην Κοινότητα και εκδίδει σχετικά συμπεράσματα, βάσει κοινής έκθεσης του Συμβουλίου και της Επιτροπής». Η εξέταση αυτή αποτελεί τη βάση για την ετοιμασία των κατευθυντηρίων γραμμών αφού όπως αναφέρεται «...το Συμβούλιο...χαράζει κατ' έτος κατευθυντήριες γραμμές, τις οποίες τα κράτη μέλη λαμβάνουν υπόψη στις πολιτικές τους για την απασχόληση». Το ίδιο άρθρο περιέχει επίσης υποχρεώσεις για το κάθε κράτος μέλος όπως υποβάλλει «...στο Συμβούλιο και την Επιτροπή ετήσια έκθεση για τα κυριότερα μέτρα που λαμβάνει κατ' εφαρμογή της πολιτικής του για την απασχόληση, υπό το πρίσμα των κατευθυντηρίων γραμμών για την απασχόληση...». Οι ετήσιες αυτές εκθέσεις εξετάζονται από το Συμβούλιο το οποίο «...δύναται, εάν το κρίνει σκόπιμο, υπό το πρίσμα της εξέτασης αυτής, να απευθύνει συστάσεις προς τα κράτη μέλη». Τέλος, το Συμβούλιο και η Επιτροπή υποβάλλουν στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο «κοινή ετήσια έκθεση σχετικά με την κατάσταση της απασχόλησης στην Κοινότητα και την εφαρμογή των κατευθυντηρίων γραμμών για την απασχόληση».

Στο **άρθρο 129** ενθαρρύνεται η συνεργασία μεταξύ κρατών μελών και η υποστήριξη της δράσης τους στον τομέα της απασχόλησης. Αυτό είναι εφικτό «μέσω πρωτοβουλιών, οι οποίες αποσκοπούν στην ανάπτυξη ανταλλαγής πληροφοριών και δοκιμασμένων πρακτικών, στην παροχή συγκριτικής ανάλυσης και συμβουλευτικού υλικού, καθώς και στην προαγωγή καινοτόμων προσεγγίσεων και στην αξιολόγηση εμπειριών...».

Μέσω του **άρθρου 130**, το Συμβούλιο συγκροτεί Συμβουλευτική Επιτροπή Απασχόλησης με στόχο το συντονισμό των πολιτικών απασχόλησης και της αγοράς εργασίας μεταξύ των κρατών μελών.

2.1.2. Αποφάσεις Ευρωπαϊκών Συμβουλίων

Στο μέρος αυτό περιγράφονται συνοπτικά οι διάφορες αποφάσεις των Ευρωπαϊκών Συμβουλίων τόσο για την απασχόληση όσο και ιδιαίτερα για την ανεργία.

Στις 9-10 Δεκεμβρίου 1994, στο **Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Έσσεν**, έμφαση δόθηκε σε διάφορα μέτρα που χρειαζόταν να αναληφθούν για καταπολέμηση της ανεργίας. Τα μέτρα περιλαμβάνουν προσπάθειες για βοήθεια των νέων, ιδιαίτερα απόφοιτων που δεν έχουν καθόλου προσόντα, προσφέροντας τους εργασία ή κατάρτιση. Η καταπολέμηση της ανεργίας μακράς διάρκειας είναι μια κύρια πτυχή της πολιτικής για την απασχόληση, ενώ ιδιαίτερη έμφαση θα δίνεται στις άνεργες γυναίκες και στους εργαζόμενους μεγαλύτερης ηλικίας.

Το **Ευρωπαϊκό Συμβούλιο για την απασχόληση στο Λουξεμβούργο στις 20-21 Νοεμβρίου 1997** και το ψήφισμα του Συμβουλίου, της 15^{ης} Δεκεμβρίου 1997, σχετικά με τις κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση του 1998, δρομολόγησε μια διαδικασία μεγάλης προβολής, ισχυρής πολιτικής δέσμευσης και ευρείας αποδοχής από όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η διαδικασία αυτή, εφαρμόζεται μέχρι σήμερα, και κατά καιρούς, διάφορα Ευρωπαϊκά Συμβούλια επιβεβαιώνουν τη διαδικασία και δίνουν νέα έμφαση στο θέμα της απασχόλησης.

Το **Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Κάρντιφ στις 15-16 Ιουνίου 1998**, κάλεσε τα κράτη μέλη να προχωρήσουν το συντομότερο στην πρακτική εφαρμογή των Σχεδίων Δράσης για την απασχόληση, τα οποία είχαν ετοιμαστεί για πρώτη φορά, όπως είχε συμφωνηθεί στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Λουξεμβούργου. Έμφαση για αύξηση των ποσοστών απασχόλησης δόθηκε στο **Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Κολωνίας στις 3-4 Ιουνίου 1999**.

Το **Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Λισαβόνας στις 23-24 Μαρτίου 2000** έθεσε ένα νέο στρατηγικό στόχο για να καταστεί η Ευρωπαϊκή Ένωση η πιο ανταγωνιστική και δυναμική οικονομία της γνώσης στον κόσμο, με βιώσιμη οικονομική μεγέθυνση, με περισσότερες και καλύτερες θέσεις εργασίας και με μεγαλύτερη κοινωνική συνοχή. Η επίτευξη αυτού του στόχου θα βοηθήσει την Ε.Ε. να επανακτήσει τις προϋποθέσεις για πλήρη απασχόληση.

Το **Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Σάντα Μαρία ντα Φείρα στις 19-20 Ιουνίου 2000** κάλεσε τους κοινωνικούς εταίρους όπως διαδραματίσουν ένα πιο ουσιαστικό ρόλο στον καθορισμό, στην εφαρμογή και στην αξιολόγηση των κατευθυντηρίων γραμμών για την απασχόληση, οι οποίες βασίζονται σε αυτούς. Ιδιαίτερη έμφαση θα

πρέπει να δοθεί στον εκσυγχρονισμό της οργάνωσης της εργασίας, στη δια βίου μάθηση και στην αύξηση του ποσοστού απασχόλησης, ιδιαίτερα για τις γυναίκες.

Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Νίκαιας στις 7-9 Δεκεμβρίου 2000 υιοθέτησε την Ευρωπαϊκή Κοινωνική Πρόταση, η οποία δηλώνει ότι η επιστροφή στην πλήρη απασχόληση περιλαμβάνει φιλόδοξες πολιτικές σε σχέση με την αύξηση των ποσοστών απασχόλησης, τη μείωση των περιφερειακών ανισοροπιών, τη μείωση της ανισότητας και τη βελτίωση της ποιότητας της απασχόλησης.

Σε αυτό το Συμβούλιο αποφασίστηκε επίσης να καταπολεμηθεί η ανεργία διαρκείας με την ανάπτυξη ενεργητικών στρατηγικών πρόληψης και επανένταξης με βάση την πρόωπη διάγνωση των ατομικών αναγκών και τη βελτίωση της ικανότητας επαγγελματικής ένταξης.

Στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Στοκχόλμης στις 23-24 Μαρτίου 2001 συμφωνήθηκε όπως ενισχυθούν οι στόχοι για τα ποσοστά απασχόλησης μέχρι το 2010 που καθορίστηκαν στη Λισσαβόνα. Έτσι καθορίστηκαν ενδιάμεσοι στόχοι για ποσοστά απασχόλησης μέχρι το 2005 και ένας νέος στόχος για το 2010 που ανταποκρίνεται στη δημογραφική πρόκληση και αφορά αύξηση στο ποσοστό απασχόλησης ανδρών και γυναικών μεγαλύτερης ηλικίας.

Πρόσθετα, στο πιο πάνω Συμβούλιο συμφωνήθηκε ότι η επίτευξη πλήρους απασχόλησης περιλαμβάνει την επικέντρωση τόσο σε περισσότερες όσο και σε καλύτερες θέσεις εργασίας. Προς το σκοπό αυτό θα πρέπει να καθοριστούν κοινές προσεγγίσεις για τη διατήρηση και βελτίωση της ποιότητας εργασίας, οι οποίες θα περιλαμβάνονται στις κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση. Τέλος, συμφωνήθηκε ότι πρέπει να ενθαρρυνθεί ο εκσυγχρονισμός των αγορών εργασίας και η κινητικότητα για να υπάρξει μεγαλύτερη προσαρμοστικότητα στις αλλαγές μέσα από την κατάργηση των υφιστάμενων περιορισμών.

Στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Γκέτεμποργκ στις 15-16 Ιουνίου 2001 αναγνωρίστηκε ότι ο θεμελιώδης στόχος της συνθήκης για βιώσιμη ανάπτυξη προϋποθέτει ότι η απασχόληση, οι οικονομικές μεταρρυθμίσεις και οι κοινωνικές και περιβαλλοντικές πολιτικές

πρέπει να αντιμετωπίζονται με ένα αμοιβαία συμπληρωματικό τρόπο. Το Συμβούλιο κάλεσε τα Κράτη Μέλη να ετοιμάσουν βιώσιμες στρατηγικές ανάπτυξης, οι οποίες θα πρέπει να περιλαμβάνουν την προώθηση της απασχόλησης στον τομέα του περιβάλλοντος.

Η πραγματική ενσωμάτωση στην αγορά εργασίας των ατόμων που βρίσκονται σε μειονεκτική θέση θα αυξήσει την κοινωνική ένταξη και τα ποσοστά απασχόλησης και θα βελτιώσει τη βιωσιμότητα των συστημάτων κοινωνικής προστασίας. Η χάραξη κατάλληλων πολιτικών είναι αναγκαία για την αντιμετώπιση των διακρίσεων, την εξασφάλιση εξατομικευμένης προσέγγισης στις μεμονωμένες ανάγκες και τη δημιουργία επαρκών ευκαιριών απασχόλησης με την παροχή κινήτρων προς τους εργοδότες για τη δημιουργία θέσεων εργασίας. Η απόφαση 2001/903/ΕΚ του Συμβουλίου, της 3^{ης} Δεκεμβρίου 2001, ανακήρυξε το 2003 ως «Ευρωπαϊκό έτος των ατόμων με ειδικές ανάγκες». Η πρόσβαση στην αγορά εργασίας είναι σημαντικότερη προτεραιότητα σε ό,τι αφορά τα άτομα με ειδικές ανάγκες που εκτιμάται ότι ανέρχονται σε 37 εκατομμύρια άτομα στην Ευρωπαϊκή Ένωση, πολλά από τα οποία έχουν την ικανότητα και την επιθυμία να εργασθούν.

Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Βαρκελώνης της 15^{ης} και 16^{ης} Μαρτίου 2002 ζήτησε να βελτιωθεί η ευρωπαϊκή στρατηγική για την απασχόληση μέσω μιας ενισχυμένης, απλουστευμένης και καλύτερα διαχειριζόμενης διαδικασίας που θα έχει ενιαίο χρονικό ορίζοντα το 2010 και θα ενσωματώνει πλήρως τους στόχους της στρατηγικής της Λισαβόνας. Βασικός στόχος είναι η δημιουργία περισσότερων και καλύτερων θέσεων απασχόλησης. Μέχρι το 2010, συμφωνήθηκε όπως αυξηθεί προοδευτικά κατά 5 χρόνια η πραγματική μέση ηλικία εξόδου από την αγορά εργασίας (κατά το 2001, η ηλικία αυτή εκτιμάται ότι ήταν 59,9 έτη), πράγμα το οποίο θα συμβάλει και στην αύξηση του ποσοστού απασχόλησης. Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Βαρκελώνης ζήτησε να απλοποιηθούν οι διαδικασίες συντονισμού και να συγχρονιστούν τα χρονοδιαγράμματα έκδοσης των γενικών προσανατολισμών οικονομικής πολιτικής και των κατευθυντήριων γραμμών για την απασχόληση.

Παράλληλα, το πιο πάνω Συμβούλιο υποδέχθηκε ευνοϊκά το πρόγραμμα δράσης της Επιτροπής για τις δεξιότητες και την κινητικότητα και με το ψήφισμα του Συμβουλίου, της 3^{ης} Ιουνίου

2002, σχετικά με τις δεξιότητες και την κινητικότητα, κάλεσε την Επιτροπή, τα κράτη μέλη και τους κοινωνικούς εταίρους να λάβουν τα απαιτούμενα μέτρα. Η βελτίωση της επαγγελματικής και γεωγραφικής κινητικότητας και η καλύτερη αντιστοίχιση προσφοράς και ζήτησης εργασίας θα συντελέσουν στην αύξηση της απασχόλησης και της κοινωνικής συνοχής, λαμβάνοντας υπόψη τις εργασιακές πτυχές της μετανάστευσης.

Στο Συμβούλιο αυτό αποφασίστηκε επίσης ότι πρέπει να συνεχιστούν οι προσπάθειες για βελτίωση των συστημάτων παροχών που θα καταστήσουν ελκυστικότερη την εργασία και θα προωθήσουν τη διαδικασία αναζήτησης εργασίας, ώστε οι ζητούντες εργασία να μην εγκλωβίζονται στη φτώχεια και την ανεργία.

Το **Ευρωπαϊκό Συμβούλιο των Βρυξελλών της 20^{ης} και 21^{ης} Μαρτίου 2003**, επιβεβαίωσε ότι η στρατηγική για την απασχόληση έχει τον κορυφαίο ρόλο στην υλοποίηση των στόχων της στρατηγικής της Λισαβόνας για την απασχόληση και την αγορά εργασίας. Επίσης ζήτησε όπως η στρατηγική για την απασχόληση, μαζί με τους γενικούς προσανατολισμούς οικονομικής πολιτικής, που εξασφαλίζουν το γενικό συντονισμό της οικονομικής πολιτικής στην Κοινότητα, λειτουργούν με συνέπεια. Το ίδιο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο ζήτησε οι κατευθυντήριες γραμμές να είναι ολιγάριθμες και προσανατολισμένες στα αποτελέσματα, ώστε να επιτρέπουν στα κράτη μέλη να σχεδιάσουν τον κατάλληλο συνδυασμό μέτρων και να συνοδεύονται από τους κατάλληλους επιμέρους στόχους. Το 2003 παρέχει ιδιαίτερη ευκαιρία για να χρησιμοποιηθούν εξορθολογισμένα εργαλεία συντονισμού των βασικών πολιτικών – οι Γενικοί Προσανατολισμοί των Οικονομικών Πολιτικών, οι Κατευθυντήριες Γραμμές για την Απασχόληση και η Στρατηγική για την Εσωτερική Αγορά – και να τους δοθεί τριετής προοπτική.

Μια από τις προτεραιότητες του Συμβουλίου ήταν και η αύξηση της απασχόλησης, η οποία απαιτεί εκτεταμένες διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις με στόχο την πλήρη απασχόληση, την αυξημένη παραγωγικότητα και την ποιότητα της εργασίας. Παράλληλα, το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο κάλεσε την Επιτροπή να συγκροτήσει Ευρωπαϊκή Ειδική Ομάδα για την Απασχόληση, «...για τη διεξαγωγή ανεξάρτητης και ενδεδειγμένης εξέτασης των κύριων προκλήσεων της πολιτικής που συνδέεται με την απασχόληση και για τον εντοπισμό

πρακτικών μεταρρυθμιστικών μέτρων με όσο το δυνατόν πιο άμεση επίπτωση στην ικανότητα των κρατών μελών να υλοποιήσουν την αναθεωρημένη Ευρωπαϊκή Στρατηγική για την Απασχόληση και να επιτύχουν τους σκοπούς και στόχους της».

2.1.3. Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης

Η Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης (ΕΣΑ) ξεκίνησε στη σύνοδο κορυφής για την απασχόληση που έγινε στο Λουξεμβούργο (1997), ενώ σύμφωνα με την ευρωπαϊκή ατζέντα κοινωνικής πολιτικής, η οποία επικυρώθηκε στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Νίκαιας το 2000, χρειαζόταν να γίνει σε βάθος **ανασκόπηση των πρώτων 5 ετών εφαρμογής της ΕΣΑ**.

Σύμφωνα με τον απολογισμό αυτό, οι επιδόσεις της αγοράς εργασίας στην Ε.Ε. έχουν βελτιωθεί αισθητά, καθώς έχουν δημιουργηθεί πάνω από 10 εκατομμύρια νέες θέσεις εργασίας από το 1997 μέχρι το 2002, από τις οποίες τα 6 εκατομμύρια κατέλαβαν γυναίκες. Παράλληλα, ο οικονομικά ενεργός πληθυσμός αυξήθηκε κατά 5 εκατομμύρια.

Πρόσθετα με τα πιο πάνω, έχουν γίνει ορισμένες αλλαγές σε επιμέρους πολιτικές. Οι πολιτικές για την απασχόληση και ο ρόλος των δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης αναδιαμορφώθηκαν για να στηρίξουν μια ενεργητική και προληπτική προσέγγιση. Η φορολόγηση της εργασίας άρχισε να γίνεται περισσότερο φιλική προς την απασχόληση. Έχει σημειωθεί πρόοδος στον εκσυγχρονισμό της οργάνωσης της εργασίας, ιδίως σε ό,τι αφορά ρυθμίσεις για το χρόνο εργασίας και τις πιο ευέλικτες συμβάσεις εργασίας. Η ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου έχει γενικευτεί, καθώς έχουν ληφθεί πρωτοβουλίες με στόχο την αντιμετώπιση του χάσματος μεταξύ των φύλων.

Παρά την πρόοδο που έχει επιτευχθεί, εξακολουθούν να υπάρχουν μεγάλες προκλήσεις ως προς την απασχόληση. Μερικές από αυτές είναι η αντιμετώπιση των δημογραφικών τάσεων, οι περιφερειακές διαφορές ως προς τις επιδόσεις, η διαρκής οικονομική και κοινωνική αναδιάρθρωση, η παγκοσμιοποίηση και η διεύρυνση. Με στόχο την αποτελεσματικότερη αντιμετώπιση των προκλήσεων, κρίθηκε σκόπιμο όπως επαναπροσδιοριστούν οι βασικές προτεραιότητες της

διαδικασίας του Λουξεμβούργου: η δημιουργία περισσότερων και καλύτερων θέσεων εργασίας και η προώθηση μιας αγοράς εργασίας χωρίς αποκλεισμούς.

Οι εκδοθείσες για το 2003 με τριετή προοπτική **κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση** προωθούν τρεις γενικούς και αλληλένδετους στόχους, οι οποίοι έχουν ως απώτερο σκοπό την πλήρη απασχόληση και τις καλύτερες θέσεις εργασίας για όλους. Στην επιδίωξη όμως των τριών γενικών στόχων, τα κράτη μέλη διαμορφώνουν πολιτικές που λαμβάνουν υπόψη και δέκα ειδικές κατευθυντήριες γραμμές, οι οποίες συνιστούν προτεραιότητες δράσης. Στη συνέχεια, αναλύονται τόσο οι **3 γενικοί στόχοι της απασχόλησης**, όσο και οι **10 ειδικές κατευθυντήριες γραμμές**.

Ο **πρώτος γενικός στόχος** αφορά την πλήρη απασχόληση με την εφαρμογή σφαιρικής πολιτικής προσέγγισης, η οποία θα παρέχει μέτρα με αντικείμενο την προσφορά και τη ζήτηση. Με αυτό τον τρόπο, θα αυξηθούν τα ποσοστά απασχόλησης στο πνεύμα των στόχων της Λισαβόνας και της Στοκχόλμης. Οι πολιτικές αυτές συμβάλλουν στο να επιτευχθεί κατά μέσο όρο για την Ευρωπαϊκή Ένωση:

- Συνολικό ποσοστό απασχόλησης 67% το 2005 και 70% το 2010.
- Ποσοστό απασχόλησης των γυναικών 57% το 2005 και 60% το 2010.
- Ποσοστό απασχόλησης 50% για τους εργαζομένους μεγαλύτερης ηλικίας (55-64) το 2010.

Ο **δεύτερος γενικός στόχος** αναφέρεται στη βελτίωση της ποιότητας και της παραγωγικότητας στην εργασία. Η βελτίωση της ποιότητας στην εργασία αφορά τόσο τα επαγγελματικά χαρακτηριστικά όσο και την ευρύτερη αγορά εργασίας. Περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, την εγγενή ποιότητα στην εργασία, τις δεξιότητες, τη δια βίου μάθηση και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας, την ισότητα των φύλων, την ένταξη και την πρόσβαση στην αγορά εργασίας την οργάνωση της εργασίας και την ισορροπία επαγγελματικού και οικογενειακού βίου, την

ποικιλομορφία και την αποφυγή των διακρίσεων και τη συνολική απόδοση στην εργασία. Παράλληλα, η αύξηση των ποσοστών απασχόλησης πρέπει να συμβαδίζει με τη συνολική αύξηση της παραγωγικότητας της εργασίας. Η ποιότητα στην εργασία μπορεί να συντελέσει στην αύξηση της παραγωγικότητας της εργασίας και οι συνέργειες μεταξύ αυτών των δύο θα πρέπει να αξιοποιούνται πλήρως. Αυτό αποτελεί ιδιαίτερη πρόκληση για κοινωνικό διάλογο.

Ο **τρίτος γενικός στόχος** αναφέρει ότι η απασχόληση είναι βασικό μέσο επίδιξης της κοινωνικής ένταξης. Σε συνέργεια με την ανοικτή μέθοδο συντονισμού στον τομέα της κοινωνικής ένταξης, οι πολιτικές για την απασχόληση θα πρέπει να διευκολύνουν τη συμμετοχή στην απασχόληση με τους εξής τρόπους: την αυξημένη πρόσβαση σε ποιοτική απασχόληση για όλους που είναι σε θέση να εργαστούν, την καταπολέμηση των διακρίσεων στην αγορά εργασίας και την πρόληψη του αποκλεισμού από τον κόσμο της εργασίας. Η οικονομική και κοινωνική συνοχή θα πρέπει να προαχθεί με τη μείωση των περιφερειακών ανισοτήτων ως προς την απασχόληση και την ανεργία, με την επίλυση των προβλημάτων απασχόλησης σε μειονεκτούσες περιοχές της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τη θετική στήριξη των οικονομικών και κοινωνικών αναδιαρθρώσεων.

Οι **10 ειδικές κατευθυντήριες γραμμές** αναλύονται πιο κάτω:

1. Ενεργητικά και προληπτικά μέτρα για τους άνεργους και τους άεργους

Σκοπός είναι να αναπτύξουν και να εφαρμόσουν ενεργητικά και προληπτικά μέτρα για τους άνεργους και τους άεργους με σκοπό να εμποδίσουν την εισροή τους στη μακροχρόνια ανεργία και να προωθούν τη βιώσιμη ένταξη στην αγορά εργασίας, τόσο των ανέργων όσο και των άεργων. Συγκεκριμένα, τα κράτη μέλη:

- Εξασφαλίζουν ότι παρέχεται στους αιτούντες εργασία, από τα πρώτα στάδια της περιόδου ανεργίας, έγκαιρος προσδιορισμός των αναγκών, καθώς και υπηρεσίες, όπως συμβουλές και προσανατολισμός, βοήθεια κατά την αναζήτηση εργασίας και εξατομικευμένα σχέδια δράσης.

- Βάσει του ανωτέρω προσδιορισμού, παρέχουν στους αιτούντες εργασία πρόσβαση σε αποτελεσματικά και αποδοτικά μέτρα που ενισχύουν την απασχολησιμότητα και τις δυνατότητες ένταξης, με ιδιαίτερη προσοχή στους ανθρώπους που αντιμετωπίζουν τις μεγαλύτερες δυσκολίες στην αγορά εργασίας.

Τα κράτη μέλη εξασφαλίζουν ότι:

- Σε κάθε άνεργο προσφέρεται η δυνατότητα νέας αρχής πριν από την πάροδο 6 μηνών ανεργίας, αν πρόκειται για νέους, και 12 μηνών ανεργίας, αν πρόκειται για ενήλικους, με τη μορφή κατάρτισης, επανεκπαίδευσης, εξάσκησης στην εργασία, θέσης εργασίας ή άλλων μέτρων απασχόλησης, σε συνδυασμό με την κατάλληλη βοήθεια για αναζήτηση εργασίας.
- Έως το 2010, το 25% των μακροχρόνια ανέργων να συμμετέχουν σε κάποιο ενεργητικό μέτρο υπό μορφή κατάρτισης, επανεκπαίδευσης, εξάσκησης στην εργασία ή άλλων μέτρων απασχόλησης, με στόχο την επίτευξη του μέσου όρου των τριών περισσότερο προηγμένων κρατών μελών.
- Εκσυγχρονίζουν και ενισχύουν τους θεσμούς της αγοράς εργασίας, ιδίως τις υπηρεσίες απασχόλησης.
- Μεριμνούν για την τακτική αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και της αποδοτικότητας των προγραμμάτων για την αγορά εργασίας και τα αναθεωρούν αναλόγως.

2. Δημιουργία θέσεων εργασίας και επιχειρηματικό πνεύμα

Ιδιαίτερη προσοχή αποδίδεται στην αξιοποίηση της δυνατότητας για δημιουργία θέσεων εργασίας από τις νέες επιχειρήσεις, τον τομέα των υπηρεσιών και την Έρευνα και Ανάπτυξη. Οι προτεραιότητες πολιτικής θα εστιάζονται:

- Στην απλοποίηση και τη μείωση των διοικητικών και κανονιστικών επιβαρύνσεων για νέες επιχειρήσεις, ΜΜΕ και

για την πρόσληψη προσωπικού. Πρόσθετα, στη διευκόλυνση της πρόσβασης σε κεφάλαια για τις νέες επιχειρήσεις, τις νέες και τις υπάρχουσες ΜΜΕ και επιχειρήσεις που έχουν προοπτικές μεγάλης ανάπτυξης και δημιουργίας θέσεων εργασίας.

- Στην προώθηση της εκπαίδευσης και της κατάρτισης σε δεξιότητες σχετικές με τη διοίκηση επιχειρήσεων. Επίσης, στην παροχή στήριξης, περιλαμβανομένης και κατάρτισης, για να έχουν όλοι τη δυνατότητα να σταδιοδρομήσουν επιχειρηματικά.

3. Αντιμετώπιση των αλλαγών και προώθηση της προσαρμοστικότητας και της κινητικότητας στην αγορά εργασίας

Τα κράτη μέλη θα αναθεωρήσουν τις υπερβολικά περιοριστικές ρυθμίσεις της νομοθεσίας για την απασχόληση, οι οποίες επηρεάζουν τη δυναμική της αγοράς εργασίας και την απασχόληση των ομάδων εκείνων που έχουν δύσκολη πρόσβαση στην αγορά εργασίας, θα αναπτύξουν τον κοινωνικό διάλογο, θα προαγάγουν την εταιρική κοινωνική ευθύνη και θα λάβουν άλλα κατάλληλα μέτρα για την προώθηση:

- Της ποικιλομορφίας των συμβατικών και άλλων εργασιακών ρυθμίσεων, συμπεριλαμβανομένων ρυθμίσεων του χρόνου εργασίας, ευνοώντας την εξέλιξη της σταδιοδρομίας, την καλύτερη ισορροπία ιδιωτικού και επαγγελματικού βίου, καθώς και ευελιξίας και ασφάλειας.
- Της πρόσβασης των εργαζομένων, ιδίως εκείνων με χαμηλό επίπεδο ειδίκευσης, στην κατάρτιση.
- Καλύτερων εργασιακών συνθηκών.
- Του σχεδιασμού και της διάδοσης καινοτόμων και βιώσιμων μορφών οργάνωσης της εργασίας, οι οποίες ενισχύουν την παραγωγικότητα και την ποιότητα στην εργασία.
- Της πρόληψης και της θετικής διαχείρισης των οικονομικών αλλαγών και αναδιαρθρώσεων.

Το έλλειμμα εργατικού δυναμικού και οι στενώσεις της αγοράς, θα αντιμετωπιστούν με σειρά μέτρων, όπως η προώθηση της επαγγελματικής κινητικότητας και η άρση των εμποδίων για τη γεωγραφική κινητικότητα. Αυτό είναι εφικτό, με την υλοποίηση του σχεδίου δράσης για τις δεξιότητες και την κινητικότητα, τη βελτίωση της αναγνώρισης και της διαφάνειας των τίτλων σπουδών και των προσόντων, τη δυνατότητα μεταφοράς των δικαιωμάτων κοινωνικής ασφάλισης και συντάξεων, την παροχή των κατάλληλων κινήτρων στα συστήματα φορολογίας και παροχών και λαμβάνοντας υπόψη πτυχές της μετανάστευσης που αφορούν την αγορά εργασίας.

Η διαφάνεια της απασχόλησης και των ευκαιριών για κατάρτιση, σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο, θα πρέπει να αυξηθεί ώστε να ενισχυθεί η καλύτερη αντιστοίχιση προσφοράς και ζήτησης εργατικού δυναμικού. Συγκεκριμένα, έως το 2005, οι αιτούντες εργασία σε όλη την Κοινότητα, θα πρέπει να είναι σε θέση να συμβουλευονται όλες τις κενές θέσεις εργασίας διαμέσου των υπηρεσιών απασχόλησης των κρατών μελών.

4. Προώθηση της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού και της δια βίου μάθησης

Τα κράτη μέλη θα υλοποιήσουν στρατηγικές για τη δια βίου μάθηση, μεταξύ άλλων και μέσω της βελτίωσης της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης, ώστε να εφοδιασθούν όλοι με τις δεξιότητες που απαιτεί ένα σύγχρονο εργατικό δυναμικό σε μια κοινωνία που θα βασίζεται στη γνώση, προς όφελος της εξέλιξης της σταδιοδρομίας τους και για τη μείωση της αναντιστοιχίας δεξιοτήτων και των στενώσεων της αγοράς εργασίας.

5. Αύξηση της προσφοράς εργατικού δυναμικού και παράταση του επαγγελματικού βίου

Τα κράτη μέλη θα εξασφαλίσουν ότι υπάρχει επαρκώς διαθέσιμο εργατικό δυναμικό και ευκαιρίες απασχόλησης για τη στήριξη της οικονομικής ανάπτυξης και της απασχόλησης, λαμβάνοντας υπόψη την κινητικότητα στην αγορά εργασίας, όπως ορίζεται στην ειδική κατευθυντήρια γραμμή 3. Ιδίως:

- Θα αυξήσουν τη συμμετοχή στην αγορά εργασίας αξιοποιώντας το δυναμικό όλων των ομάδων του πληθυσμού, μέσω μιας ολοκληρωμένης προσέγγισης που θα εστιάζεται στη διαθεσιμότητα και την ελκυστικότητα των θέσεων εργασίας, στην ανταμοιβή της εργασίας, στην αύξηση των δεξιοτήτων και στην παροχή κατάλληλων μέτρων στήριξης.
- Θα προωθήσουν την επέκταση του επαγγελματικού βίου, ιδίως με τη διαμόρφωση εργασιακών συνθηκών που θα ευνοούν τη συγκράτηση θέσεων εργασίας και καταργώντας τα κίνητρα για πρόωρη έξοδο από την αγορά εργασίας. Συγκεκριμένα, οι πολιτικές θα αποβλέπουν στην αύξηση, έως το 2010, κατά 5 έτη, σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης, της πραγματικής μέσης ηλικίας εξόδου από την αγορά εργασίας.
- Θα αποδίδουν, όπου απαιτείται, τη δέουσα σημασία στο πρόσθετο εργατικό δυναμικό που προέρχεται από τη μετανάστευση.

6. Ισότητα των φύλων

Τα κράτη μέλη θα ενθαρρύνουν τη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας και θα επιτύχουν ουσιαστική μείωση των διαφορών μεταξύ των φύλων ως προς τα ποσοστά απασχόλησης, ανεργίας και τις αμοιβές μέχρι το 2010.

7. Προώθηση της ένταξης και καταπολέμηση των διακρίσεων έναντι των ατόμων σε μειονεκτική θέση στην αγορά εργασίας

Τα κράτη μέλη θα ενισχύσουν την ένταξη των ατόμων που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερες δυσκολίες στην αγορά εργασίας, όπως για παράδειγμα εργαζομένους χαμηλής ειδίκευσης και άτομα με αναπηρία, αυξάνοντας τις ευκαιρίες για εύρεση εργασίας και προλαμβάνοντας κάθε μορφής διάκριση εις βάρος τους. Συγκεκριμένα, οι πολιτικές θα επιδιώξουν να επιτύχουν ως το 2010:

- Μέσο ποσοστό ανθρώπων που εγκαταλείπουν πρόωρα το σχολείο στην Ε.Ε. το οποίο να μην υπερβαίνει το 10%.
- Σημαντική μείωση σε κάθε κράτος μέλος της ψαλίδας ως προς την ανεργία ατόμων που βρίσκονται σε μειονεκτική θέση, σύμφωνα με οποιουδήποτε εθνικούς στόχους και ορισμούς.
- Σημαντική μείωση σε κάθε κράτος μέλος της ψαλίδας στα ποσοστά ανεργίας μεταξύ των εχόντων την ιθαγένεια της Ε.Ε. και των μη εχόντων την ιθαγένεια της Ε.Ε., σύμφωνα με οποιουδήποτε εθνικούς στόχους.

8. Να καταστεί η εργασία οικονομικά συμφέρουσα μέσω κινήτρων για την ενίσχυση της ελκυστικότητας της

Τα κράτη μέλη θα μεταρρυθμίσουν το σύστημα παροχής οικονομικών κινήτρων ώστε η εργασία να καθίσταται οικονομικά συμφέρουσα και να ενθαρρύνονται οι άντρες και οι γυναίκες να αναζητούν εργασία, να αρχίσουν και να συνεχίζουν να εργάζονται. Στο πλαίσιο αυτό, τα κράτη μέλη θα πρέπει να αναπτύξουν τις κατάλληλες πολιτικές με στόχο τη μείωση του αριθμού των φτωχών εργαζομένων. Θα αναθεωρήσουν και, όπου απαιτείται, θα μεταρρυθμίσουν τα συστήματα φορολογίας και παροχών και την αλληλεπίδραση τους, προκειμένου να εξαλειφθούν οι παγίδες της ανεργίας, της φτώχειας και της αεργίας και να ενθαρρυνθεί η συμμετοχή στην αγορά εργασίας των γυναικών, των εργαζομένων χαμηλής ειδίκευσης, των εργαζομένων μεγαλύτερης ηλικίας, των ατόμων με αναπηρία και όσων είναι απομακρυσμένοι από την αγορά εργασίας.

9. Μετατροπή της αδήλωτης εργασίας σε κανονικής μορφής απασχόληση

Τα κράτη μέλη θα πρέπει να αναπτύξουν και να εφαρμόζουν ευρείες δράσεις και μέτρα για την εξάλειψη της αδήλωτης εργασίας, που θα συνδυάζουν την απλοποίηση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος, την άρση των αντικινήτρων και την παροχή κατάλληλων κινήτρων στα συστήματα φορολογίας και παροχών, τη βελτίωση της ικανότητας επιβολής του νόμου και την εφαρμογή κυρώσεων. Θα πρέπει να καταβάλλουν τις απαραίτητες προσπάθειες, σε εθνικό επίπεδο και

επίπεδο Ε.Ε., προκειμένου να γίνει γνωστή η έκταση του προβλήματος και να συντελεσθεί πρόοδος σε εθνικό επίπεδο.

10. Αντιμετώπιση των περιφερειακών ανισοτήτων στην απασχόληση

Τα κράτη μέλη θα πρέπει να εφαρμόζουν μια ευρεία προσέγγιση για μείωση των περιφερειακών ανισοτήτων ως προς την απασχόληση και την ανεργία. Οι δυνατότητες δημιουργίας θέσεων εργασίας σε τοπικό επίπεδο, στην κοινωνική οικονομία επίσης, θα πρέπει να υποστηρίζονται και να ενθαρρύνονται οι εταιρικές σχέσεις μεταξύ όλων των σχετικών φορέων. Τα κράτη μέλη:

- Θα προαγάγουν ευνοϊκούς όρους για τη δραστηριότητα και τις επενδύσεις στον ιδιωτικό τομέα σε περιοχές που υστερούν.
- Θα εξασφαλίζουν ότι η στήριξη από δημόσιες πηγές σε περιοχές που υστερούν εστιάζεται στις επενδύσεις σε ανθρώπινο δυναμικό και σε γνώσεις, καθώς και στη δέουσα υποδομή.

2.2. Πολιτικές στην Κύπρο

Για μια μικρή και ανοικτή οικονομία με περιορισμένους φυσικούς πόρους όπως η Κυπριακή, το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί το σπουδαιότερο συντελεστή παραγωγής και η ανάπτυξη του είναι μεγάλης σημασίας. Η σημασία αυτή έγινε κατανοητή από τα πρώτα χρόνια της ανεξαρτησίας της Κύπρου και έγινε ακόμη πιο έντονη τα τελευταία χρόνια.

Σε αυτό το υποκεφάλαιο γίνεται αναφορά στο Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2004-2006, στο οποίο δίδεται ιδιαίτερη σημασία στο ανθρώπινο δυναμικό και στο Ενιαίο Έγγραφο Προγραμματισμού για το Στόχο 3 «Ανθρώπινο Δυναμικό».

2.2.1. Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2004-2006

Το **Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2004-2006**, αποδίδει βαρύνουσα σημασία στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και την προώθηση της ισότητας και της κοινωνικής συνοχής. Η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού παρουσιάζεται ως μια από τις πέντε αναπτυξιακές προτεραιότητες.

Στο **Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2004-2006**, αναφέρεται ότι οι ως τώρα επιδόσεις από την αξιοποίηση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού είναι συγκριτικά με χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ικανοποιητικές. Οι κυριότερες αδυναμίες που παρατηρούνται είναι οι ποσοτικές και ποιοτικές ανισοσκελίες, μεταξύ προσφοράς και ζήτησης στην αγορά εργασίας, που παρουσιάζονται κυρίως στους τομείς των ξενοδοχείων και εστιατορίων, χονδρικού και λιανικού εμπορίου και στον τομέα των κατασκευών, στους οποίους, ενώ εργοδοτείται μεγάλος αριθμός ξένων, ταυτόχρονα παρουσιάζεται ανεργία ψηλότερη του μέσου όρου. Η μεγαλύτερη επικέντρωση της ανεργίας στους νέους, γυναίκες και ηλικιωμένους αποτελεί επίσης αδυναμία της κυπριακής αγοράς εργασίας.

Οι **βασικοί άξονες προτεραιότητας** του Σχεδίου είναι:

- **Ποσοτική και ποιοτική αναβάθμιση της εκπαίδευσης**, κυρίως μέσω της διεύρυνσης των επιλογών για τριτοβάθμια εκπαίδευση στην Κύπρο, της επέκτασης και βελτίωσης των κτιριακών υποδομών και του εξοπλισμού στα εκπαιδευτικά ιδρύματα, καθώς και παρεμβάσεων που θα στοχεύουν στην αναβάθμιση της ποιότητας της παρεχόμενης εκπαίδευσης.
- **Προώθηση της απασχόλησης και της επαγγελματικής κατάρτισης**, κυρίως μέσω της συγκρότησης ενός σύγχρονου και αποτελεσματικού συστήματος κατάρτισης και επανακατάρτισης, της ενεργητικής στήριξης της απασχόλησης και της αύξησης της συμμετοχής στην αγορά εργασίας των πληθυσμιακών ομάδων που σχετικά υστερούν.
- **Προώθηση των ίσων ευκαιριών και της κοινωνικής ενσωμάτωσης**, μέσα από την αναβάθμιση της ποιότητας ζωής των ατόμων που κινδυνεύουν από κοινωνικό αποκλεισμό.

Ο άξονας αναφορικά με την **προώθηση της απασχόλησης και της επαγγελματικής κατάρτισης**, περιλαμβάνει τα ακόλουθα 10 μέτρα:

- Ενίσχυση και εκσυγχρονισμός των Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης. Το μέτρο αποσκοπεί στη μετεξέλιξη των Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης (ΔΥΑ) σε ένα ευέλικτο και αποκεντρωμένο σύστημα παροχής υπηρεσιών ποιότητας.
- Ενεργητική στήριξη της απασχόλησης. Θα προωθηθούν δράσεις με στόχο την ένταξη στην αγορά εργασίας ατόμων με αναπηρίες, γυναικών με οικογενειακές ευθύνες, συνταξιούχων, επαναπατριζομένων Κυπρίων. Ενδεικτικές δράσεις περιλαμβάνουν τη στήριξη της παροχής επιδόματος ανεργίας με δραστηριότητες επανεκπαίδευσης και κατάρτισης του εργατικού δυναμικού, μελέτη διαφοροποίησης του υφιστάμενου Σχεδίου Αυτοεργοδότησης Αποφοίτων Τριτοβάθμιων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων και δημιουργία αναγκαίων μηχανισμών για την αυστηρότερη εφαρμογή της νομοθεσίας που διέπει το θεσμό της μερικής απασχόλησης, με παράλληλη κατοχύρωση των δικαιωμάτων των εργαζομένων.
- Δραστηριότητες ενημέρωσης. Το μέτρο αποσκοπεί στη συνεχή και ποιοτική ενημέρωση των νέων και του υπόλοιπου εργατικού δυναμικού για τις προοπτικές στην αγορά εργασίας, τις ευκαιρίες απασχόλησης και κατάρτισης και στη διατήρηση της εργατικής ειρήνης.
- Αναβάθμιση και επέκταση των δραστηριοτήτων κατάρτισης, λαμβάνοντας υπόψη και τις ανάγκες της νέας οικονομίας. Αυτό περιλαμβάνει την προώθηση κατάλληλων προγραμμάτων που επικεντρώνονται στην κατάρτιση των νέων, των νεοπροσλαμβανομένων, των ανέργων σε ειδικότητες όπου εντοπίζεται ζήτηση και με έμφαση σε Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνιών.
- Κλαδική κατάρτιση και συνοδευτικές ενέργειες.
- Αναβάθμιση, εκσυγχρονισμός και ενίσχυση της υποδομής κατάρτισης.

- Εκσυγχρονισμός του συστήματος μαθητείας.
- Αναβάθμιση και επέκταση των δραστηριοτήτων της Κυπριακής Ακαδημίας Δημόσιας Διοίκησης.
- Εργοδότηση αλλοδαπών. Το μέτρο αποσκοπεί στην επανεξέταση της πολιτικής και της νομοθεσίας που διέπει την παραχώρηση αδειών εργασίας σε αλλοδαπούς, στη βάση των νέων δεδομένων που θα προκύψουν από την ένταξη της Κύπρου στην Ε.Ε., στοχεύοντας στην αποφυγή στρεβλώσεων στην αγορά εργασίας, στην προστασία των αλλοδαπών και στη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης τους.
- Προώθηση της ασφάλειας και υγείας στο χώρο εργασίας.

2.2.2. Ενιαίο Έγγραφο Προγραμματισμού για το Στόχο 3 «Ανθρώπινο Δυναμικό»

Κεντρική στρατηγική επιδίωξη του **Ενιαίου Εγγράφου Προγραμματισμού για το Στόχο 3 «Ανθρώπινο Δυναμικό»**, είναι η ανάπτυξη και η πληρέστερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού σε συνθήκες κοινωνικής συνοχής και ίσων ευκαιριών. Η στρατηγική αυτή επιδίωξη ταυτίζεται με τη στρατηγική και τους στόχους του Στρατηγικού Σχεδίου Ανάπτυξης 2004-2006 για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και την προώθηση ίσων ευκαιριών και ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής.

Με σκοπό την επίτευξη της κεντρικής στρατηγικής επιδίωξης, έχουν τεθεί δύο γενικοί στόχοι:

- 1. Προώθηση της απασχόλησης:** Στοχεύει στην προώθηση της απασχόλησης και της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, κυρίως μέσα από την ενεργητική στήριξη της απασχόλησης, σε συνθήκες κοινωνικής συνοχής και ίσων ευκαιριών.
- 2. Ποιοτική αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού:** Στοχεύει στη βελτίωση της ποιότητας της παρεχόμενης εκπαίδευσης και κατάρτισης, κυρίως μέσω της αξιοποίησης νέων τεχνολογιών

και τη στενότερη σύνδεση της με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας.

Οι **άξονες προτεραιότητας** και τα επιμέρους μέτρα που συνθέτουν το Ενιαίο Έγγραφο Προγραμματισμού σχεδιάστηκαν για να εξυπηρετούν τους πιο πάνω γενικούς στόχους. Οι άξονες αυτοί είναι οι ακόλουθοι:

- Ανάπτυξη και προώθηση ενεργών πολιτικών στην αγορά εργασίας.
- Προώθηση και βελτίωση των συστημάτων εκπαίδευσης, κατάρτισης και της δια βίου μάθησης.
- Τεχνική βοήθεια.

Ο **Πρώτος Άξονας Προτεραιότητας** περιλαμβάνει μέτρα, δράσεις και έργα για τους νεοεισερχόμενους, τους ανέργους, τις μικροεπιχειρήσεις, τις γυναίκες και όσους απειλούνται με αποκλεισμό από την αγορά εργασίας, με προσαρμογή των δεξιοτήτων τους στις ανάγκες της αγοράς εργασίας και βελτίωση των διαμεσολαβητικών υπηρεσιών. Περιλαμβάνει μέτρα που αποσκοπούν στην προώθηση της απασχόλησης και της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, κυρίως μέσα από την ενίσχυση και εκσυγχρονισμό των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης, το σχεδιασμό και υλοποίηση ενεργειών κατάρτισης και δράσεων προώθησης της απασχόλησης, καθώς επίσης και την προώθηση της ισότητας των ευκαιριών πρόσβασης στην αγορά εργασίας για όλους και ιδιαίτερα για τις γυναίκες και εκείνους που απειλούνται με κοινωνικό αποκλεισμό. Ο άξονας αυτός περιλαμβάνει τέσσερα μέτρα τα οποία αναλύονται στη συνέχεια:

1. Ενίσχυση και εκσυγχρονισμός των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης

Βασικός στόχος του Μέτρου, είναι η δημιουργία δομών που θα συμβάλουν στην εφαρμογή μιας στρατηγικής πρόληψης και απασχολησιμότητας στην αγορά εργασίας. Αυτό συνεπάγεται τον προσανατολισμό των ΔΥΑ προς την κατεύθυνση μιας ενεργούς σχέσης με τις ομάδες που εξυπηρετούν (εργαζόμενους και εργοδότες),

για αντιμετώπιση των ελλείψεων και ανισορροπιών στην αγορά εργασίας.

2. Ενίσχυση των ενεργειών για προσαρμογή των δεξιοτήτων των νεοεισερχομένων, των ανέργων και των εργαζομένων στις ανάγκες της αγοράς εργασίας

Πρωταρχικός στόχος του Μέτρου, είναι η βελτίωση της απασχολησιμότητας σημαντικού τμήματος του εργατικού δυναμικού (νεοεισερχομένων αποφοίτων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ανέργων), μέσω της παροχής υπηρεσιών επαγγελματικού προσανατολισμού, κατάρτισης, τοποθέτησης σε εργασία και απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας.

Πρόσθετος βασικός στόχος του Μέτρου είναι, επίσης, η υποβοήθηση των μικροεπιχειρήσεων που απασχολούν 1-4 άτομα, στην ανάπτυξη και πληρέστερη αξιοποίηση του προσωπικού τους, μέσω της προώθησης ειδικών δραστηριοτήτων κατάρτισης και παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών.

Με τις παρεμβάσεις του συγκεκριμένου μέτρου υπέρ των ανέργων και των νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας αποφοίτων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, εκτιμάται ότι θα ενισχυθεί η πρόληψη και καταστολή της ανεργίας, και του ποσοστού της ανεργίας μεταξύ των γυναικών. Με τις παρεμβάσεις, εξάλλου, του Μέτρου υπέρ των μικροεπιχειρήσεων, εκτιμάται ότι θα βελτιωθεί η αποδοτικότητα και η ανταγωνιστικότητά τους.

3. Προώθηση της ισότητας των ευκαιριών πρόσβασης στην αγορά εργασίας για όλους και ειδικότερα για εκείνους που απειλούνται με κοινωνικό αποκλεισμό

Βασικός στόχος του Μέτρου, είναι η υποβοήθηση της επαγγελματικής αποκατάστασης και γενικότερα της κοινωνικής ενσωμάτωσης ατόμων που απειλούνται από τον κοινωνικό αποκλεισμό, μέσω της ενθάρρυνσης, της βελτίωσης των δεξιοτήτων, της τοποθέτησής τους σε εργασία και της παροχής συνεχούς συμβουλευτικής στήριξης.

4. Προώθηση της πρόσβασης των γυναικών στην αγορά εργασίας

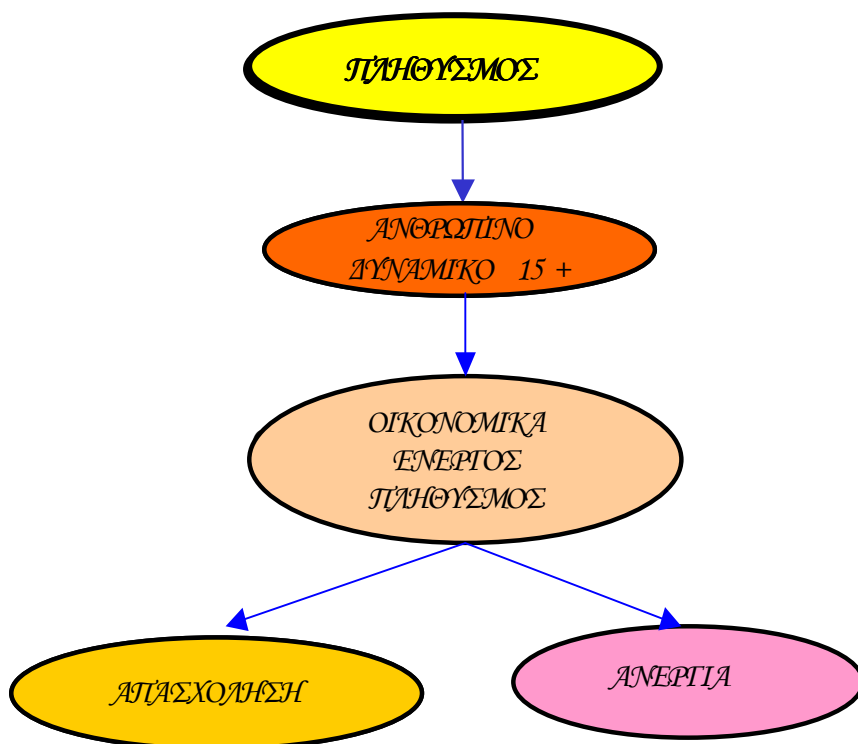
Βασικός σκοπός τους Μέτρου, είναι η στήριξη της ένταξης των γυναικών στην αγορά εργασίας, μέσω της απόκτησης εξειδικευμένων συμπληρωματικών γνώσεων και δεξιοτήτων, μέσω της τοποθέτησής τους σε κατάλληλη θέση εργασίας και μέσω της ελάφρυνσής τους από τις οικογενειακές υποχρεώσεις φροντίδας παιδιών, ηλικιωμένων και άλλων εξαρτημένων ατόμων. Το Μέτρο αναμένεται να συμβάλει, τόσο στη συμφιλίωση της επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής, όσο και στην ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής. Συμπληρωματικά, το Μέτρο αναμένεται να κινητοποιήσει μια επαγγελματική ένταξη ικανού αριθμού γυναικών, οι οποίες θα ήθελαν να εργασθούν με μερική απασχόληση ή με κάποια άλλη ευέλικτη διευθέτηση του χρόνου εργασίας, αλλά οι οποίες παραμένουν αδρανείς, ελλείψει κατάλληλων ευκαιριών. Ο εκσυγχρονισμός τέλος της οργάνωσης της εργασίας θα έχει θετικά αποτελέσματα για τις επιχειρήσεις, συμβάλλοντας στη συγκράτηση του κόστους παραγωγής, στη βελτίωση της παραγωγικότητας και στην ενίσχυση της ανταγωνιστικής τους ικανότητας.

3. ΓΕΝΙΚΗ ΕΙΚΟΝΑ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ

Στο κεφάλαιο αυτό παρατίθενται στοιχεία για το ανθρώπινο δυναμικό της Κύπρου κατά την περίοδο 2000-2003. Επίσης, στο τέλος του κεφαλαίου γίνεται σύγκριση, όπου είναι δυνατό, με αντίστοιχα στοιχεία για την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Αρχικά, αναλύονται στοιχεία για το **συνολικό πληθυσμό** της Κύπρου την περίοδο 2000-2003. Στη συνέχεια εξετάζονται πληροφορίες για το **ανθρώπινο δυναμικό ηλικίας 15 χρονών και άνω**, δηλαδή για το δυναμικό που είναι σε θέση να εργαστεί.

Ακολούθως, γίνεται ανάλυση για τον **οικονομικά ενεργό πληθυσμό**, που περιλαμβάνει τους απασχολούμενους και τους **άνεργους**, οι οποίοι αποτελούν το αντικείμενο της παρούσας μελέτης.

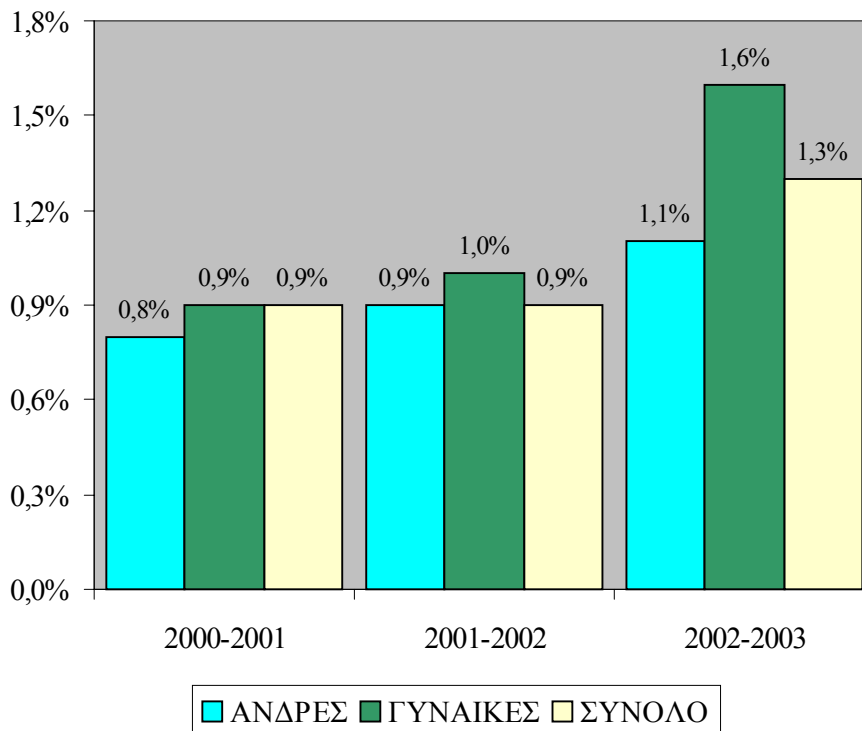


3.1. Συνολικός πληθυσμός

Ο πληθυσμός² της Κύπρου αυξήθηκε από **667.199** άτομα το 2000 σε **673.099** άτομα το 2001 ή κατά **5.900** άτομα, σε **679.269** άτομα το 2002 ή κατά **6.170** άτομα και σε **688.345** άτομα το 2003 ή κατά **9.076** άτομα.

Στο Σχεδιάγραμμα 1 εμφανίζεται παραστατικά η ποσοστιαία μεταβολή του πληθυσμού κατά φύλο την περίοδο 2000-2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 1
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ
ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



² Επισημαίνεται ότι η “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού” δεν καλύπτει όσους διαμένουν σε διάφορα ιδρύματα όπως μέλαθρα ευγηρίας, ιδρύματα για άτομα με ειδικές ανάγκες κ.α. Επίσης, για σκοπούς εναρμόνισης με την Ευρωπαϊκή Ένωση στον πληθυσμό δεν περιλαμβάνονται οι στρατιώτες.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 1 η **ποσοστιαία αύξηση του πληθυσμού** τόσο το 2001 όσο και το 2002 ήταν **0,9%**. Το 2003 η αύξηση που εμφανίσθηκε ήταν σημαντικά μεγαλύτερη (**1,3%**).

Εξετάζοντας την **πληθυσμιακή αύξηση κατά φύλο** διαπιστώνεται ότι η ποσοστιαία **μεταβολή του γυναικείου πληθυσμού** είναι και για τα τρία χρόνια **μεγαλύτερη** από την αντίστοιχη **μεταβολή του ανδρικού πληθυσμού**. Συγκεκριμένα το 2001 ο γυναικείος πληθυσμός αυξήθηκε κατά **0,9%** και ο ανδρικός κατά **0,8%**. Μέσα στο 2002 ο αριθμός των γυναικών αυξήθηκε κατά **1,0%** ενώ ο αντίστοιχος αριθμός των ανδρών κατά **0,9%**. Το 2003 η αύξηση του γυναικείου πληθυσμού ανήλθε στο **1,6%** ενώ η αντίστοιχη αύξηση του ανδρικού πληθυσμού ήταν μόνο **1,1%**.

Σε ότι αφορά την **κατανομή του πληθυσμού κατά φύλο** επισημαίνεται η πολύ οριακή αύξηση του ποσοστού του γυναικείου πληθυσμού από 51,4% το 2000 σε 51,5% το 2001 και το 2002 και σε 51,6% το 2003. Βέβαια, το γεγονός ότι ο **γυναικείος πληθυσμός είναι περισσότερος από τον ανδρικό** οφείλεται σε μεγάλο βαθμό στο ότι στην “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού” δεν περιλαμβάνονται οι στρατιώτες. Ωστόσο και αν ακόμη συμπεριληφθούν οι στρατιώτες, που ανέρχονται περίπου στις 10.000 άτομα, ο γυναικείος πληθυσμός εξακολουθεί να είναι μεγαλύτερος από τον ανδρικό. Το γεγονός αυτό υποδηλώνει ότι η **προσδοκώμενη διάρκεια ζωής είναι μεγαλύτερη στις γυναίκες** από ότι στους άνδρες με δεδομένο ότι ο αριθμός των γεννήσεων ανδρών και γυναικών είναι περίπου ο ίδιος. Για ενίσχυση αυτής της διαπίστωσης αναφέρεται χαρακτηριστικά ότι το 2003 ο **αριθμός των γυναικών ηλικίας 70 χρονών και άνω ήταν 30.617 άτομα** ενώ ο αντίστοιχος αριθμός των ανδρών ήταν **23.916 άτομα**.

Αναλυτικότερες πληροφορίες για το συνολικό πληθυσμό τόσο σε απόλυτους αριθμούς όσο και για την ποσοστιαία κατανομή του κατά φύλο φαίνονται στους πίνακες 1.1 και 1.2 του Παραρτήματος 1.

3.2. Ανθρώπινο δυναμικό ηλικίας 15+ χρονών

Το μέρος του πληθυσμού που συνεισφέρει στην οικονομική ανάπτυξη του τόπου είναι το ανθρώπινο δυναμικό ηλικίας 15 χρονών και άνω. Το δυναμικό αυτό **αυξήθηκε** από 512.764 άτομα το 2000 σε 522.522

άτομα το 2001 ή κατά **1,9%**. Μέσα στο 2002 ο πληθυσμός ηλικίας 15 χρονών και άνω έφθασε τα 527.086 άτομα, δηλαδή παρουσίασε αύξηση της τάξης του **0,9%** ενώ το 2003 ανήλθε στα 540.137 άτομα παρουσιάζοντας αύξηση της τάξης του **2,5%**. Επισημαίνεται ότι ενώ το 2002 η ποσοστιαία αύξηση στο ανθρώπινο δυναμικό ηλικίας 15 χρονών και άνω είναι η ίδια με την πληθυσμιακή αύξηση στην περίπτωση του 2001 και του 2003 η αύξηση αυτή είναι περίπου **διπλάσια της αντίστοιχης πληθυσμιακής αύξησης (1,9% σε σύγκριση με 0,9% το 2001 και 2,5% σε σύγκριση με 1,3% το 2003)**. Οι πληροφορίες για το ανθρώπινο δυναμικό ηλικίας 15 χρονών και άνω φαίνονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στους πίνακες 1.3 και 1.4 του Παραρτήματος 1.

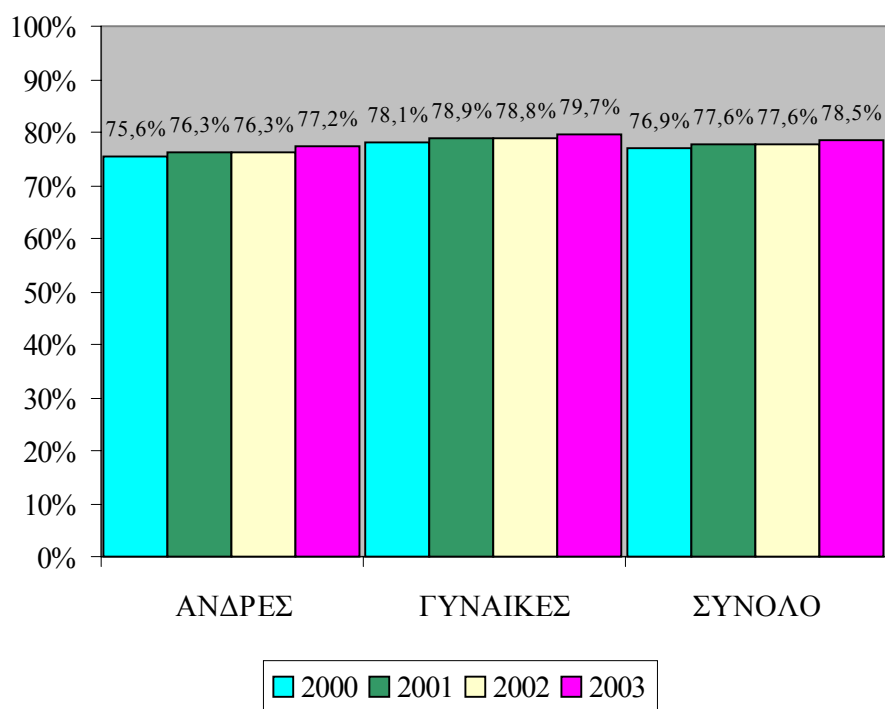
Σύμφωνα με τους πίνακες αυτούς ο **αριθμός του γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15 χρονών και άνω είναι μεγαλύτερος από τον αντίστοιχο αριθμό του ανδρικού δυναμικού** και για τα τέσσερα χρόνια. Αξίζει να σημειωθεί ότι το ποσοστό των γυναικών 15 χρονών και άνω στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού 15 χρονών και άνω ήταν για το 2000, 2001 και 2002 **52,3%** ενώ το 2003 το ποσοστό αυτό αυξήθηκε οριακά στο **52,4%**.

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζει η ανάλυση πληροφοριών για το ποσοστό του ανθρώπινου δυναμικού ηλικίας 15 χρονών στο σύνολο του πληθυσμού για την περίοδο 2000-2003. Στο Σχεδιάγραμμα 2 εμφανίζεται παραστατικά το ποσοστό αυτό κατά φύλο για τα χρόνια 2000, 2001, 2002 και 2003.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 2 το **ποσοστό του πληθυσμού που είναι ηλικίας 15 χρονών και άνω κυμαίνεται μεταξύ 76,9% και 78,5%**. Το ποσοστό αυτό αυξήθηκε κατά **0,7%** το 2001, παρέμεινε στο ίδιο ακριβώς επίπεδο το 2002 ενώ παρουσίασε αύξηση κατά **0,9%** το 2003. Το μέρος αυτό του πληθυσμού, ιδιαίτερα όσοι είναι μεταξύ 15 και 64 χρονών, αναμένεται να συμμετέχουν στην παραγωγική διαδικασία και την οικονομική ανάπτυξη της Κύπρου.

Από την εξέταση των στοιχείων αυτών **κατά φύλο** προκύπτει ότι το ποσοστό του γυναικείου πληθυσμού με ηλικία από 15 χρονών και άνω είναι **ελαφρά ψηλότερο από το αντίστοιχο ποσοστό για τον ανδρικό πληθυσμό**. Το γεγονός αυτό είναι ενδεικτικό του ότι η προσδοκώμενη διάρκεια ζωής είναι μεγαλύτερη για τις γυναίκες.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 2
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΙ ΑΝΩ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ
ΤΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



3.3. Οικονομικά ενεργός πληθυσμός

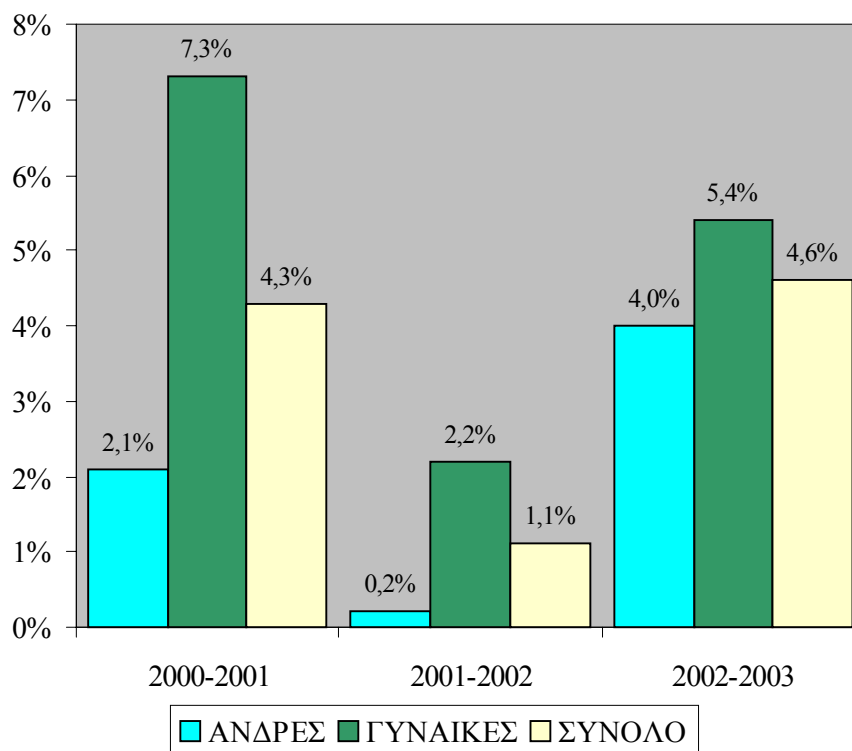
Ο **Οικονομικά Ενεργός Πληθυσμός** ορίζεται ως το μέρος εκείνο του πληθυσμού το οποίο συμμετέχει στην αγορά εργασίας, δηλαδή είτε εργάζεται ή παρόλο που δεν εργάζεται επιθυμεί να εξασφαλίσει εργασία. Με άλλα λόγια ο **Οικονομικά Ενεργός Πληθυσμός** περιλαμβάνει τους **απασχολούμενους** και τους **άνεργους**.

Ο οικονομικά ενεργός πληθυσμός της Κύπρου αυξήθηκε από **309.093** άτομα το 2000 σε **322.483** άτομα το 2001 ή κατά **13.390** άτομα. Μικρότερη αύξηση (**3.650** άτομα) παρουσιάστηκε το 2002 αφού ο

οικονομικά ενεργός πληθυσμός τη χρονιά αυτή ανήλθε στα **326.133** άτομα. Αντίθετα, το 2003 ο οικονομικά ενεργός πληθυσμός σημείωσε σημαντική αύξηση κατά **15.070** άτομα φθάνοντας τα **341.203** άτομα.

Στο Σχεδιάγραμμα 3 εμφανίζεται παραστατικά η ποσοστιαία μεταβολή του οικονομικά ενεργού πληθυσμού την περίοδο 2000-2003 κατά φύλο.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 3
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ
ΕΝΕΡΓΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Η ποσοστιαία αύξηση του οικονομικά ενεργού πληθυσμού που εκδηλώθηκε το 2001 (4,3%) και το 2003 (4,6%), είναι σημαντικά μεγαλύτερη από την αντίστοιχη αύξηση τόσο του πληθυσμού (0,9%

το 2001 και **1,3%** το 2003) όσο και του **ανθρώπινου δυναμικού ηλικίας 15 χρονών και άνω (1,9%** το 2001 και **2,5%** το 2003). Το γεγονός αυτό υποδηλώνει την ένταξη / επανένταξη σημαντικού αριθμού αδρανούς δυναμικού στην αγορά εργασίας τόσο το 2001 όσο και το 2003.

Εξετάζοντας την αύξηση του οικονομικά ενεργού πληθυσμού κατά φύλο διαπιστώνεται ότι **στην περίπτωση των γυναικών η αύξηση είναι κάθε χρόνο μεγαλύτερη από την αντίστοιχη αύξηση για τους άνδρες**. Συγκεκριμένα, ενώ ο γυναικείος οικονομικά ενεργός πληθυσμός αυξήθηκε κατά **7,3%** το 2001, κατά **2,2%** το 2002 και κατά **5,4%** το 2003 η αύξηση του ανδρικού οικονομικά ενεργού πληθυσμού ήταν **2,1%**, **0,2%** και **4,0%** αντίστοιχα. Από τα στοιχεία αυτά φαίνεται ότι κατά την περίοδο 2000-2003 παρατηρήθηκε σημαντική ένταξη / επανένταξη αδρανούς γυναικείου δυναμικού στην αγορά εργασίας.

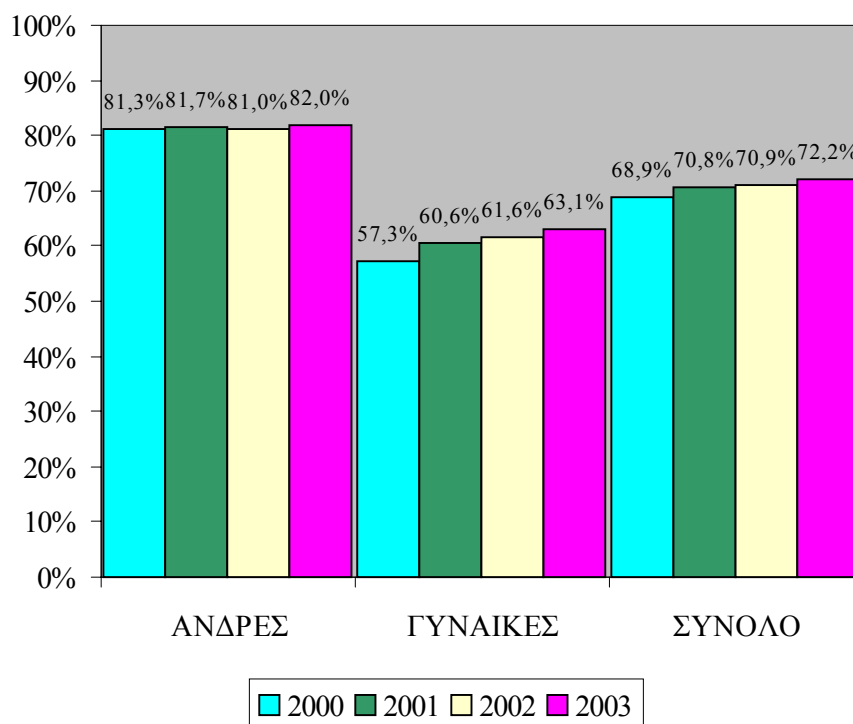
Η μεγαλύτερη ποσοστιαία αύξηση του γυναικείου οικονομικά ενεργού πληθυσμού είχε ως αποτέλεσμα την **αύξηση του μεριδίου των γυναικών** στο σύνολο του οικονομικά ενεργού πληθυσμού την περίοδο 2000-2003. Έτσι ενώ το 2000 οι γυναίκες αποτελούσαν το **42,6%** του συνολικού οικονομικά ενεργού πληθυσμού, το 2001 το ποσοστό αυτό αυξήθηκε στο **43,9%**, το 2002 στο **44,4%** και το 2003 στο **44,7%**.

Πιο αναλυτικές πληροφορίες αναφορικά με τον οικονομικά ενεργό πληθυσμό την περίοδο 2000-2003 κατά φύλο εμφανίζονται στους πίνακες 1.5 και 1.6 του Παραρτήματος 1.

Ενδιαφέρον παρουσιάζει το **ποσοστό συμμετοχής**, που υποδηλώνει το βαθμό συμμετοχής του πληθυσμού στην αγορά εργασίας και υπολογίζεται με τη διαίρεση του Οικονομικά Ενεργού Πληθυσμού με το συνολικό πληθυσμό. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται για τον πληθυσμό ηλικίας 15-64 χρονών, δηλαδή το μέρος εκείνο του πληθυσμού που βρίσκεται σε εργάσιμη ηλικία (working age).

Στο Σχεδιάγραμμα 4 παρουσιάζεται το ποσοστό συμμετοχής του πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών στην αγορά εργασίας την περίοδο 2000-2003 κατά φύλο.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 4
ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15-64 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Με βάση το Σχεδιάγραμμα 4, φαίνεται να εμφανίζεται αύξηση στο ποσοστό συμμετοχής του πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών στην αγορά εργασίας κατά την περίοδο 2000-2003. Συγκεκριμένα το **ποσοστό συμμετοχής αυξήθηκε από 68,9% το 2000 σε 72,2% το 2003.**

Εξετάζοντας το **ποσοστό συμμετοχής κατά φύλο** φαίνεται ότι στην περίπτωση του **γυναικείου πληθυσμού** παρουσιάζεται **σημαντική αύξηση** αφού το ποσοστό συμμετοχής από **57,3%** το 2000 έφθασε το **63,1%** το 2003.

Αντίθετα, το **ποσοστό συμμετοχής του ανδρικού πληθυσμού** **παρέμεινε περίπου στα ίδια επίπεδα** κατά την περίοδο 2000-2003

(από **81,3%** το **2000** σε **82,0%** το **2003**). Τα δεδομένα αυτά επιβεβαιώνουν την εκτίμηση για ένταξη / επανένταξη στην αγορά εργασίας αδρανούς γυναικείου δυναμικού.

3.3.1. Απασχολούμενοι

Οι **απασχολούμενοι** της Κύπρου με την εργασία τους στους διάφορους τομείς της οικονομίας διαδραματίζουν ιδιαίτερα σημαντικό ρόλο στην ανάπτυξη της οικονομίας. Η σημασία τους καθίσταται μεγαλύτερη αν ληφθεί υπόψη ότι η Κύπρος δεν διαθέτει άφθονες πρώτες ύλες ούτε και αναπτυγμένη τεχνολογία.

Ο **αριθμός των απασχολουμένων παρουσίασε σημαντική αύξηση** την περίοδο 2000-2003. Συγκεκριμένα ενώ το 2000 ο αριθμός των απασχολουμένων ήταν **293.739** άτομα το 2001 ανήλθε στα **309.508** άτομα, δηλαδή αυξήθηκε κατά **15.800** άτομα περίπου. Μικρότερη αύξηση παρουσιάστηκε μέσα στο 2002 με αποτέλεσμα ο αριθμός των απασχολουμένων να φθάσει τα **315.319** άτομα (αύξηση **5.800** περίπου ατόμων). Εξάλλου το 2003 εμφανίστηκε σημαντική αύξηση στον αριθμό των απασχολουμένων (γύρω στις **11.800** άτομα) και έτσι η συνολική απασχόληση έφθασε τα **327.094** άτομα.

Η **αύξηση** που παρατηρήθηκε στον αριθμό των απασχολουμένων ήταν **μεγαλύτερη για τις απασχολούμενες γυναίκες** από ότι για τους απασχολούμενους άνδρες.

Αυτό είχε ως αποτέλεσμα να μειωθεί η διαφορά μεταξύ του αριθμού των απασχολουμένων ανδρών και γυναικών παρόλο που ο **αριθμός των ανδρών που απασχολούνται εξακολουθεί να είναι σημαντικά μεγαλύτερος από τον αντίστοιχο αριθμό των γυναικών**.

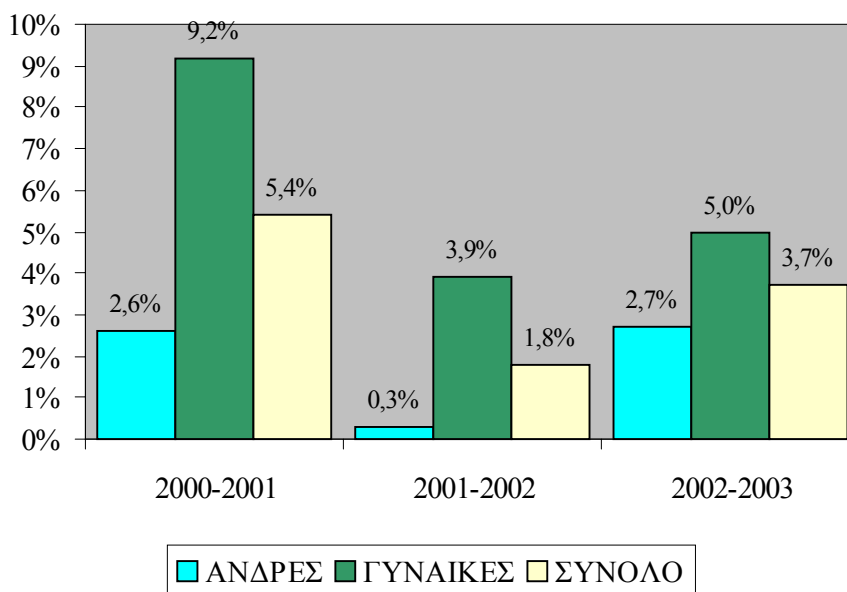
Στο Σχεδιάγραμμα 5 παρουσιάζεται παραστατικά η ποσοστιαία μεταβολή του αριθμού των απασχολουμένων την περίοδο 2000-2003 κατά φύλο.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα αυτό μέσα στο 2001 εμφανίστηκε σημαντική **ποσοστιαία αύξηση** στον αριθμό των απασχολουμένων σε σύγκριση με το 2000 (**5,4%**). Μικρότερη αύξηση της τάξης του **1,8%** παρουσιάστηκε το 2002 συγκριτικά με το 2001. Τέλος το 2003 η

αύξηση που παρουσιάστηκε (3,7%) ήταν ψηλότερη από την αντίστοιχη αύξηση για το 2002.

Εξετάζοντας, την αύξηση της απασχόλησης κατά φύλο διαπιστώνεται ότι στην περίπτωση των απασχολούμενων γυναικών αυτή ήταν πολύ μεγαλύτερη από ότι για τους απασχολούμενους άνδρες. Συγκεκριμένα οι γυναίκες αυξήθηκαν κατά 9,2% το 2001, κατά 3,9% το 2002 και κατά 5,4% το 2003. Τα αντίστοιχα ποσοστά για τους άνδρες ήταν 2,6%, 0,3% και 2,7%. Η εξέλιξη αυτή είχε ως αποτέλεσμα την αύξηση του μεριδίου των γυναικών στο σύνολο της απασχόλησης από 41,6% το 2000 σε 44,5% το 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 5
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΡΙΘΜΟΥ
ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

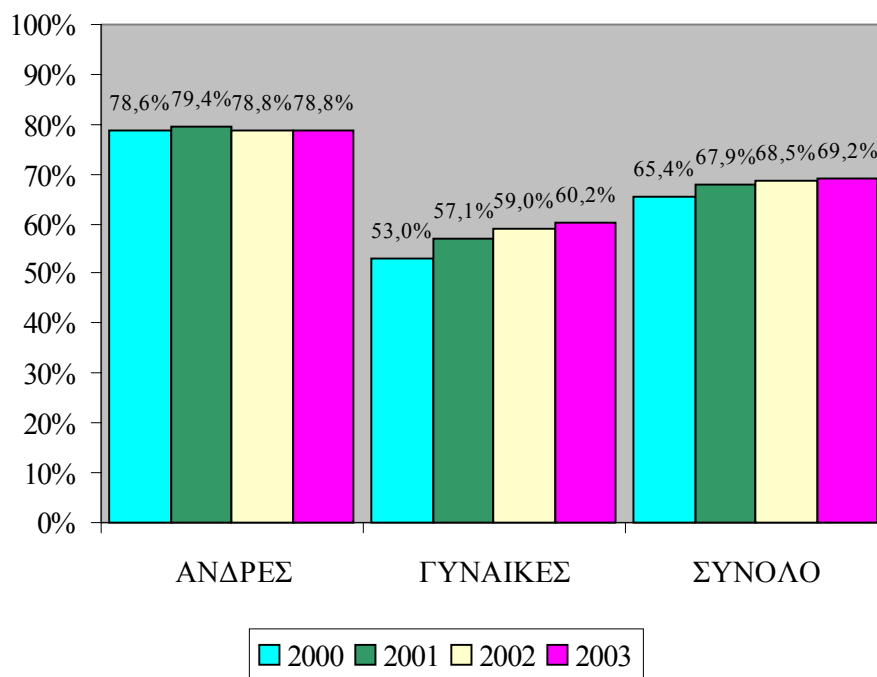


Οι πληροφορίες για τον αριθμό των απασχολούμενων και την ποσοστιαία κατανομή τους κατά φύλο την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στους πίνακες 1.7 και 1.8 του Παραρτήματος 1.

Ο βαθμός απασχόλησης του πληθυσμού της Κύπρου υποδηλώνεται από το **ποσοστό απασχόλησης** το οποίο υπολογίζεται με τη διαίρεση των απασχολουμένων ηλικίας 15-64 χρονών με το συνολικό πληθυσμό της ίδιας ηλικίας.

Στο Σχεδιάγραμμα 6 εμφανίζεται παραστατικά η διαχρονική μεταβολή του ποσοστού απασχόλησης του πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών την περίοδο 2000-2003 κατά φύλο.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 6
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15-64 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Από εξέταση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 6 προκύπτει ότι το **ποσοστό απασχόλησης του πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών παρουσίασε σταδιακά σημαντική αύξηση** την περίοδο 2000-2003. Έτσι ενώ το 2000 εργαζόταν το **65,4%** του πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών το 2003 οι απασχολούμενοι ηλικίας 15-64 χρονών αποτελούσαν το **69,2%** του πληθυσμού αυτής της ομάδας ηλικίας.

Η αύξηση στο ποσοστό απασχόλησης ήταν πολύ μεγαλύτερη στην περίπτωση του γυναικείου πληθυσμού. Συγκεκριμένα, το ποσοστό του γυναικείου πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών που απασχολούνταν αυξήθηκε από **53,0%** το 2000 σε **60,2%** το 2003. Στην περίπτωση του ανδρικού πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών ενώ το ποσοστό απασχόλησης αυξήθηκε από **78,6%** το 2000 σε **79,4%** το 2001 μέσα στο 2002 υποχώρησε στο **78,8%** ενώ το 2003 διατηρήθηκε στο ίδιο επίπεδο με το 2002.

3.3.2. Ανεργία

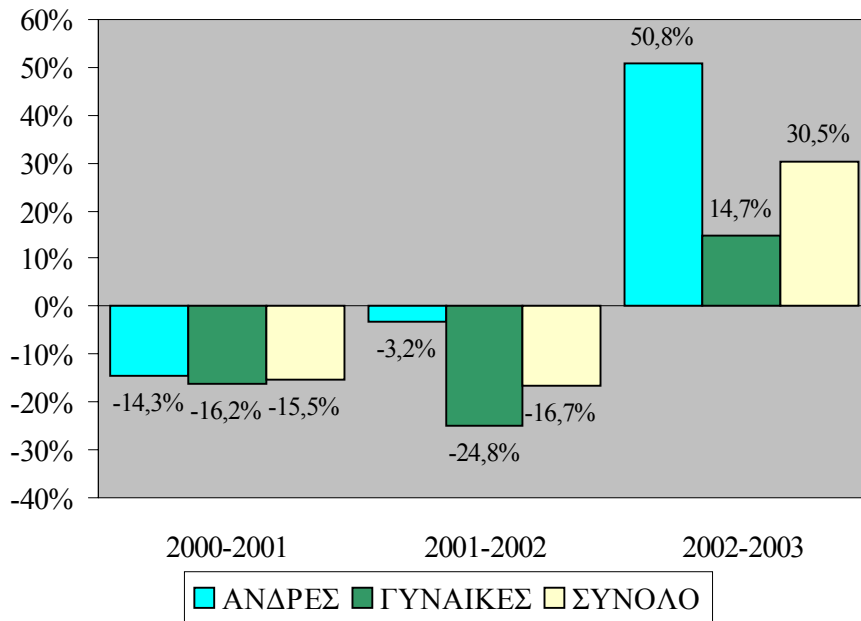
Με βάση τον **ορισμό** που χρησιμοποιείται από τη Στατιστική Υπηρεσία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Eurostat)³, και έχει υιοθετηθεί από τη Στατιστική Υπηρεσία της Κύπρου, **άνεργος** θεωρείται εκείνος που κατά την περίοδο της “Έρευνας Εργατικού Δυναμικού”:

- (α) Δεν εργαζόταν, και
- (β) Είχε προβεί σε κάποια ενέργεια για εξασφάλιση εργασίας κατά τη διάρκεια των προηγούμενων τεσσάρων εβδομάδων, και
- (γ) Αν έβρισκε εργασία ήταν πρόθυμος να την αναλάβει μέσα στις επόμενες δύο εβδομάδες.

Ο **συνολικός αριθμός των ανέργων**, σύμφωνα με την “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού” μειώθηκε από **15.354** άτομα το 2000 σε **12.975** άτομα το 2001 ή κατά **2.400** άτομα περίπου και σε **10.814** άτομα το 2002 ή κατά **2.200** άτομα περίπου. Αντίθετα, το 2003 εμφανίσθηκε αναστροφή της πτωτικής τάσης που παρουσιάσθηκε τα προηγούμενα χρόνια με αποτέλεσμα ο αριθμός των ανέργων να αυξηθεί στα **14.109** άτομα ή κατά **3.300** άτομα περίπου. Η διαγραμματική απεικόνιση της ποσοστιαίας μεταβολής της ανεργίας κατά φύλο την περίοδο 2000-2003 φαίνεται παραστατικά στο Σχεδιάγραμμα 7.

³ Πηγή: “European social statistics – Labour force survey results 2000, Eurostat 2001”

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 7
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΝΕΡΓΙΑΣ
ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Από εξέταση των πληροφοριών του Σχεδιαγράμματος 7 προκύπτει ότι η **ποσοστιαία μείωση της ανεργίας την περίοδο 2000-2002** είναι πολύ **μεγαλύτερη στην περίπτωση των γυναικών** σε σύγκριση με την αντίστοιχη μείωση για τους άνδρες. Επισημαίνεται ότι ενώ το 2002 η ανεργία μεταξύ των γυναικών μειώθηκε κατά **24,8%** στην περίπτωση των ανδρών η μείωση ήταν μόνο **3,2%**. Η εξέλιξη αυτή συνάδει με τη μεγαλύτερη, συγκριτικά με τους άνδρες, αύξηση στην απασχόληση των γυναικών μέσα στην ίδια περίοδο και είχε ως αποτέλεσμα τη **μείωση του ποσοστού των γυναικών στο σύνολο της ανεργίας από 62,9% το 2000 σε 56,3% το 2002**.

Εξάλλου το **2003**, όπου εμφανίσθηκε **αύξηση στην ανεργία**, η αύξηση αυτή ήταν **σημαντικά μεγαλύτερη μεταξύ των ανδρών (50,8%)** συγκριτικά με την αντίστοιχη αύξηση μεταξύ των **γυναικών (14,7%)**. Αυτό είχε ως αποτέλεσμα ο αριθμός των ανέργων ανδρών το 2003 να είναι μεγαλύτερος από τον αντίστοιχο αριθμό των ανέργων γυναικών. Ειδικότερα, το 2003 οι **άνεργοι άνδρες** ήταν

7.126 ενώ οι **άνεργες γυναίκες** ανέρχονταν στις **6.983**. Υπενθυμίζεται ότι για τα τρία προηγούμενα χρόνια 2000-2002 ο αριθμός των ανέργων γυναικών ήταν μεγαλύτερος από τον αριθμό των ανέργων ανδρών.

Οι πληροφορίες για την ανεργία την περίοδο 2000-2003 κατά φύλο φαίνονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στους πίνακες 1.9 και 1.10 του Παραρτήματος 1.

Η **σοβαρότητα του ανεργιακού προβλήματος** υποδηλώνεται από το ποσοστό ανεργίας. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται με τη διαίρεση του αριθμού των ανέργων με τον οικονομικά ενεργό πληθυσμό. Στο Σχεδιάγραμμα 8 φαίνεται το ποσοστό ανεργίας κατά φύλο την περίοδο 2000-2003.

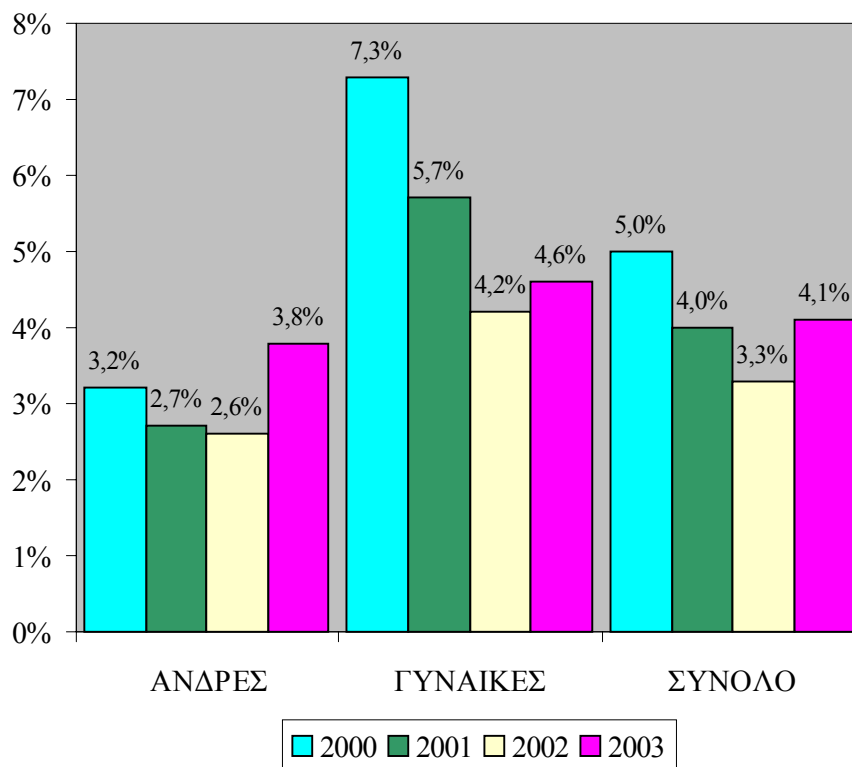
Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 8 εμφανίζεται **μείωση στο ποσοστό ανεργίας από 5,0% το 2000 σε 3,3% το 2002 ενώ το 2003 αυξήθηκε στο 4,1%**. Υπενθυμίζεται ότι μέσα στην ίδια περίοδο παρατηρήθηκε σημαντική αύξηση στο ποσοστό απασχόλησης και έτσι η μείωση του ποσοστού ανεργίας αποδίδεται κατά κύριο λόγο σε αυξημένη ζήτηση εργατικού δυναμικού.

Συνολικά για την περίοδο το ποσοστό ανεργίας μειώθηκε στις γυναίκες ενώ στην περίπτωση των ανδρών εμφανίστηκε αύξηση.

Ειδικότερα, το **ποσοστό ανεργίας των γυναικών** υποχώρησε από **7,3%** το 2000 στο **4,6%** το 2003. Αντίθετα το **ποσοστό ανεργίας μεταξύ των ανδρών** αυξήθηκε από **3,2%** το 2000 σε **3,8%** το 2003. Βέβαια, επισημαίνεται ότι το ποσοστό ανεργίας των γυναικών εξακολουθεί να είναι μεγαλύτερο από το ποσοστό ανεργίας των ανδρών παρόλο που παρατηρήθηκε σημαντική σμίκρυνση της διαφοράς.

Συμπερασματικά θα μπορούσε να αναφερθεί ότι παρόλο που την περίοδο 2000-2003, εμφανίστηκε **σημαντική βελτίωση της ανεργιακής κατάστασης των γυναικών συγκριτικά με τους άνδρες** εντούτοις οι γυναίκες εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν μεγαλύτερα προβλήματα για ομαλή ένταξη στην αγορά εργασίας από ότι οι άνδρες.

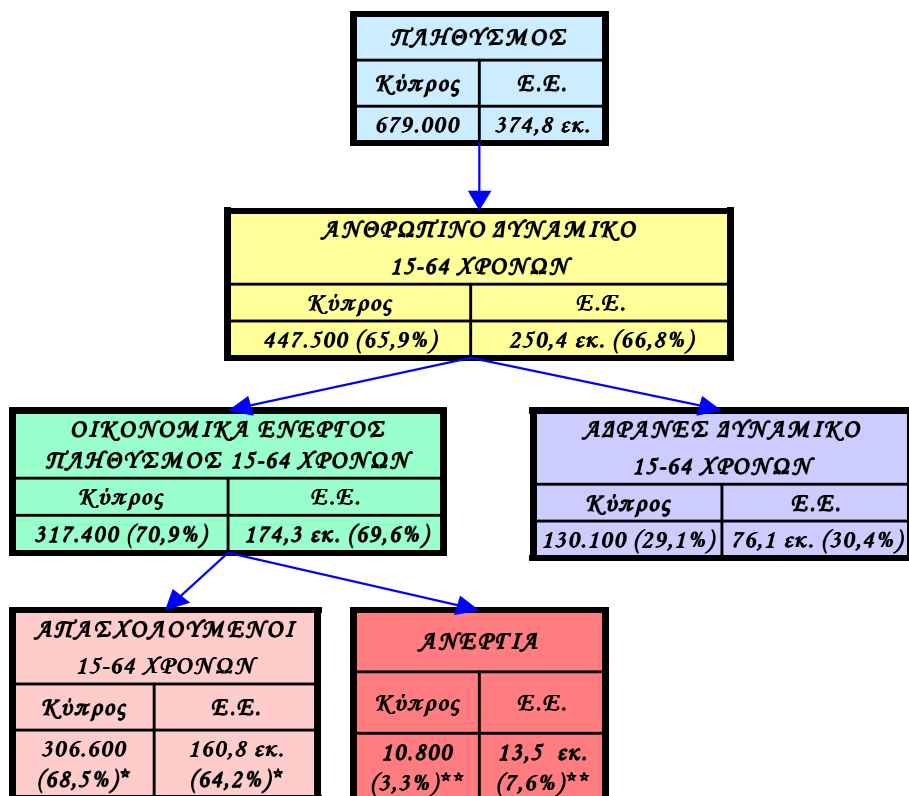
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 8
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



3.4. Σύγκριση με Ευρωπαϊκή Ένωση

Ενώσει της ένταξης της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση θα ήταν χρήσιμο να γίνει σύγκριση των πληροφοριών για το ανθρώπινο δυναμικό της Κύπρου με αντίστοιχες πληροφορίες για τις χώρες μέλη της Ένωσης. Η σύγκριση αυτή, η οποία παρουσιάζεται παραστατικά στο Σχεδιάγραμμα 9, αφορά το 2002, που είναι ο πιο πρόσφατος χρόνος για τον οποίο υπάρχουν διαθέσιμα στοιχεία για το ανθρώπινο δυναμικό στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Επισημαίνεται ότι επειδή η σύγκριση αφορά το 2002, οι πληροφορίες αναφέρονται στις 15 χώρες μέλη και όχι στις 25 χώρες μετά τη διεύρυνση της 1^{ης} Μαΐου 2004.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 9
ΣΥΝΟΠΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ
ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ ΤΟ 2002



* Το ποσοστό απασχόλησης υπολογίζεται στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού 15-64 χρονών.

** Το ποσοστό ανεργίας υπολογίζεται στο σύνολο του οικονομικά ενεργού πληθυσμού ηλικίας 15+.

Πηγές: 1. Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2002, Στατιστική Υπηρεσία.
 2. European social statistics – Labour force survey Principal results 2002, Eurostat, 2002.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 9, το 2002 από τις 447.500 άτομα ηλικίας 15-64 χρονών οι 317.400 ή **ποσοστό 70,9%** ήταν **οικονομικά ενεργοί**, δηλαδή συμμετείχαν στην αγορά εργασίας (απασχολούνταν ή ήταν άνεργοι). Το αντίστοιχο **ποσοστό συμμετοχής για τους**

κατοίκους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ήταν 69,6%. Από τη σύγκριση αυτή διαπιστώνεται ότι η συμμετοχή του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου στην αγορά εργασίας βρίσκεται σε **ψηλό επίπεδο**, αφού είναι **ελαφρά μεγαλύτερη από το μέσο όρο για τις 15 χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης**.

Το **ποσοστό απασχόλησης**, δηλαδή το μέρος του ανθρώπινου δυναμικού 15-64 χρονών που απασχολούνται, ήταν **σημαντικά ψηλότερο για την Κύπρο (68,5%)** από ότι για την Ευρωπαϊκή Ένωση **(64,2%)**. Το γεγονός αυτό υποδηλώνει ευκολότερη εργοδότηση του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου.

Το συμπέρασμα αυτό ενισχύεται και από τη **σύγκριση του ποσοστού ανεργίας μεταξύ Κύπρου και Ευρωπαϊκής Ένωσης**. Συγκεκριμένα ενώ το 2002 ο αριθμός των ανέργων στην **Κύπρο** (10.800 άτομα περίπου) αποτελούσε το **3,3%** του συνόλου του οικονομικά ενεργού πληθυσμού, στην **Ευρωπαϊκή Ένωση** το ποσοστό ανεργίας ήταν **7,6%**. Με άλλα λόγια το πρόβλημα εξεύρεσης εργασίας είναι πολύ πιο σοβαρό μεταξύ των πολιτών των 15 χωρών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης από ότι μεταξύ των πολιτών της Κυπριακής δημοκρατίας.

Η ευκολότερη εργοδότηση του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου το 2002 αποδίδεται σε μεγάλο βαθμό στο **ψηλότερο ρυθμό ανάπτυξης της Κυπριακής οικονομίας (2,2%** σε σύγκριση με **1%** για την Ευρωπαϊκή Ένωση).

Αυτό είχε ως αποτέλεσμα τη δημιουργία αναλογικά περισσότερων **νέων θέσεων εργασίας** στην Κύπρο από ότι στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

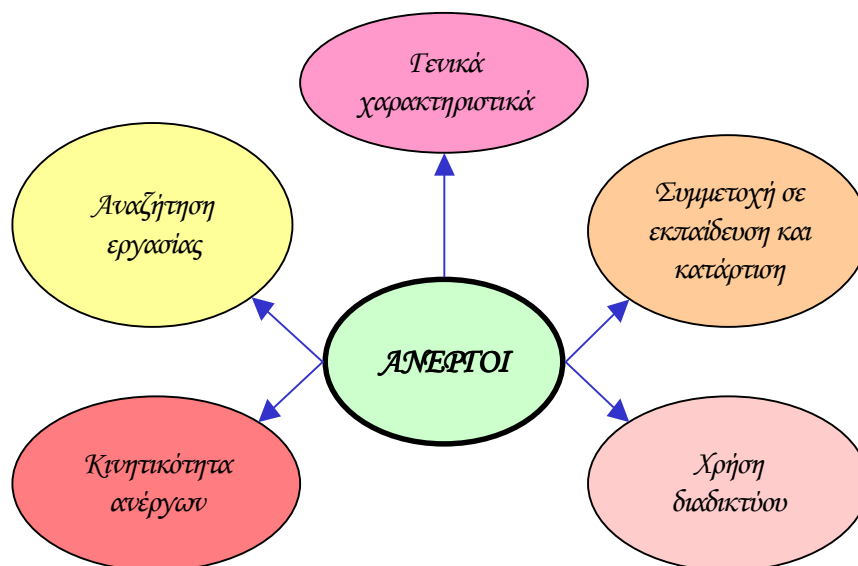
4. ΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ

Στο κεφάλαιο αυτό αναλύονται πληροφορίες και στοιχεία για το σύνολο των ανέργων της Κύπρου κατά την περίοδο 2000-2003. Επίσης, εξετάζεται κατά πόσο διαφοροποιούνται διαχρονικά τα χαρακτηριστικά των ανέργων της Κύπρου.

Ο **συνολικός αριθμός των ανέργων** παρουσίασε **μείωση την περίοδο 2000-2002** (από 15.354 το 2000 σε 10.814 το 2002), ενώ κατά το **2003 αυξήθηκε στις 14.109**. Η αύξηση αυτή μπορεί να αποδοθεί στη μείωση του τουριστικού ρεύματος λόγω των αρνητικών επιπτώσεων από τον πόλεμο στο Ιράκ που δημιούργησε ένα κλίμα αβεβαιότητας.

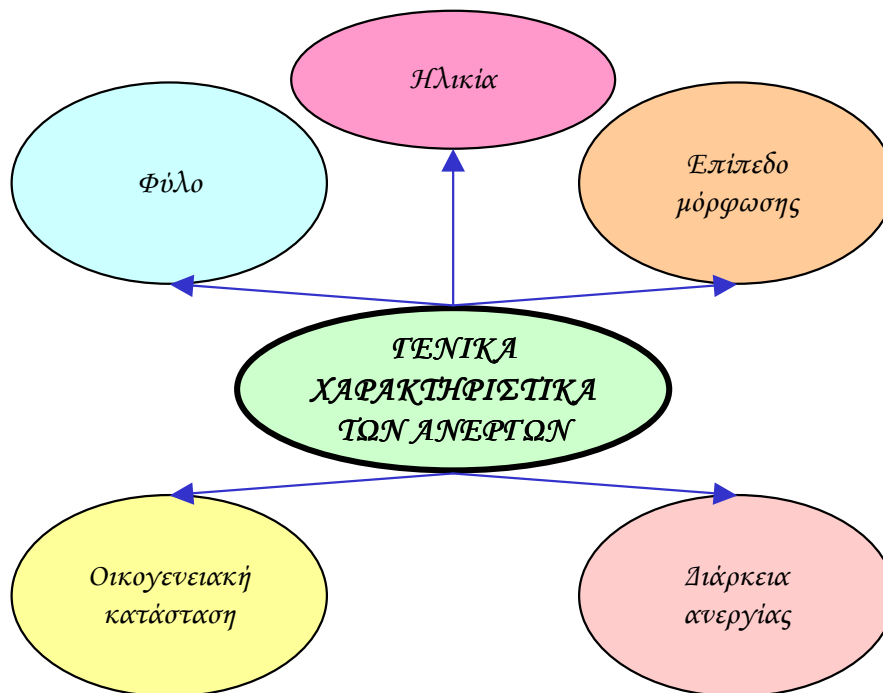
Η ανάλυση που ακολουθεί αφορά τα γενικά χαρακτηριστικά, την αναζήτηση εργασίας και την κινητικότητα των ανέργων. Επίσης αναλύονται στοιχεία σε σχέση με τη χρήση του διαδικτύου και τη συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση.

Σημειώνεται ότι στα επόμενα κεφάλαια αναλύονται τα πιο πάνω χαρακτηριστικά για τις ομάδες ηλικίας 15-24 χρονών, 25-54 χρονών και 55-64 χρονών.



4.1. Γενικά χαρακτηριστικά

Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύονται πληροφορίες για τα γενικά χαρακτηριστικά των ανέργων της Κύπρου, δηλαδή το φύλο, την ηλικία, το επίπεδο μόρφωσης, την οικογενειακή κατάσταση και τη διάρκεια ανεργίας.



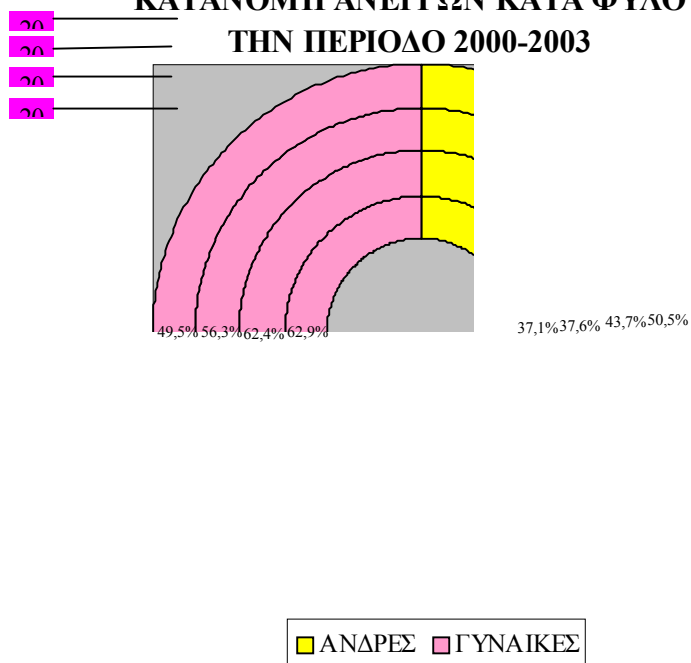
4.1.1. Φύλο

Η κατανομή των ανέργων κατά φύλο την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 10.

Από την ανάλυση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 10 προκύπτει ότι το μεγαλύτερο μέρος των ανέργων είναι γυναίκες για την περίοδο 2000-2002. Σημειώνεται όμως η πτωτική τάση του ποσοστού αυτού. **Το ποσοστό των γυναικών στο σύνολο των ανέργων μειώθηκε από 62,9% το 2000 σε 49,5% το 2003** όπου για πρώτη φορά ήταν

μικρότερο από των ανδρών. Επισημαίνεται ότι ο Οικονομικά Ενεργός Πληθυσμός (Απασχολούμενοι και Άνεργοι) το 2003 αυξήθηκε κατά 7.200 άνδρες περίπου και 7.800 γυναίκες. Αυτό οδήγησε σε αύξηση στην απασχόληση κατά 4.800 άνδρες και κατά 6.900 γυναίκες. Ως συνέπεια η ανεργία αυξήθηκε σημαντικά στους άνδρες (+2.400 άτομα) και μόνο οριακά στις γυναίκες (+895 άτομα), διαφοροποιώντας έτσι το μέχρι τότε αρνητικό ισοζύγιο σε βάρος των γυναικών. Αυτό αντικατοπτρίζεται και στο ποσοστό απασχόλησης του 2003 όπου στους άνδρες παρέμεινε στο 78,8% ενώ στις γυναίκες αυξήθηκε κατά 1,2 ποσοστιαίες μονάδες και έφτασε στο 60,2%. Παρόλα αυτά το ποσοστό ανεργίας των γυναικών (4,6% το 2003) εξακολουθούσε να ήταν μεγαλύτερο από των ανδρών (3,8% το 2003) επιβεβαιώνοντας ότι οι γυναίκες αντιμετωπίζουν μεγαλύτερα προβλήματα στην εξεύρεση εργασίας από ότι οι άνδρες.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 10
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



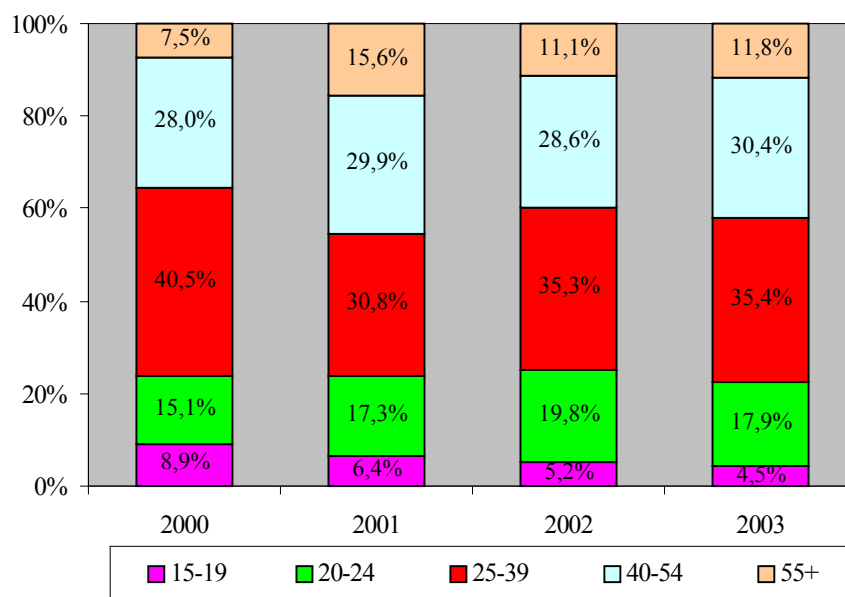
Η κατανομή των ανέργων κατά φύλο την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζεται στον πίνακα 2.1 του Παραρτήματος 2. Από τον πίνακα φαίνεται η τάση μείωσης του αριθμού των ανέργων την περίοδο 2000-

2002 και η αντιστροφή της τάσης το 2003 και για τα δύο φύλα. Από τον πίνακα διαπιστώνεται η αύξηση στον αριθμό των ανέργων ανδρών κατά 1.429 άτομα ανάμεσα στο 2000 και το 2003 και η σημαντική μείωση στον αριθμό των γυναικών κατά 2.674 άτομα.

4.1.2. Ηλικία

Η κατανομή των ανέργων κατά ομάδα ηλικίας την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζεται παραστατικά στο Σχεδιάγραμμα 11.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 11
ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Αναλύοντας τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 11 διαπιστώνεται ότι τα **μεγαλύτερα μερίδια των ανέργων κατά την περίοδο 2000-2003 βρίσκονταν στις ομάδες ηλικίας 25-39 χρονών και 40-54 χρονών.** Συγκεκριμένα, κατά το 2003 το 35,4% των ανέργων ήταν ηλικίας 25-39 χρονών και το 30,4% των ανέργων ήταν ηλικίας 40-54 χρονών. Η **μεγάλη πλειοψηφία των ανέργων είναι δηλαδή άτομα μέσης ηλικίας**, πράγμα αναμενόμενο αφού και η πλειοψηφία του

Οικονομικά Ενεργού Πληθυσμού (75,9% το 2003) βρίσκεται σε αυτές τις ηλικιακές ομάδες. Ακολουθεί η **ομάδα ηλικίας 20-24 χρονών με μερίδιο 17,9%** κατά το 2003.

Από το Σχεδιάγραμμα 11 φαίνεται επίσης η **τάση για μείωση του μεριδίου των ανέργων ηλικίας 15-19 χρονών**. Συγκεκριμένα, το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 15-19 χρονών μειώθηκε από 8,9% το 2000 στο 4,5% το 2003. Αυτό είναι συνέπεια της μεγαλύτερης έφεσης για σπουδές τα τελευταία χρόνια και της συνεπαγόμενης καθυστέρησης στην ένταξη των ατόμων στην αγορά εργασίας.

Αντίθετα, το **μερίδιο της ομάδας ηλικίας 20-24 χρονών** στο σύνολο των ανέργων **παρουσίασε αύξηση**. Συγκεκριμένα, το ποσοστό των ανέργων 20-24 χρονών αυξήθηκε από 15,1% το 2000 σε 17,9% το 2003. Αυτό είναι ένδειξη αυξημένων δυσκολιών των νεαρών ατόμων, κυρίως αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, για άμεση εξεύρεση απασχόλησης με την ολοκλήρωση της εκπαίδευσης τους. Τα μερίδια των ηλικιών **25-39 χρονών** στο σύνολο των ανέργων **σημείωσαν μείωση** από 40,5% το 2000 σε 35,4% το 2003.

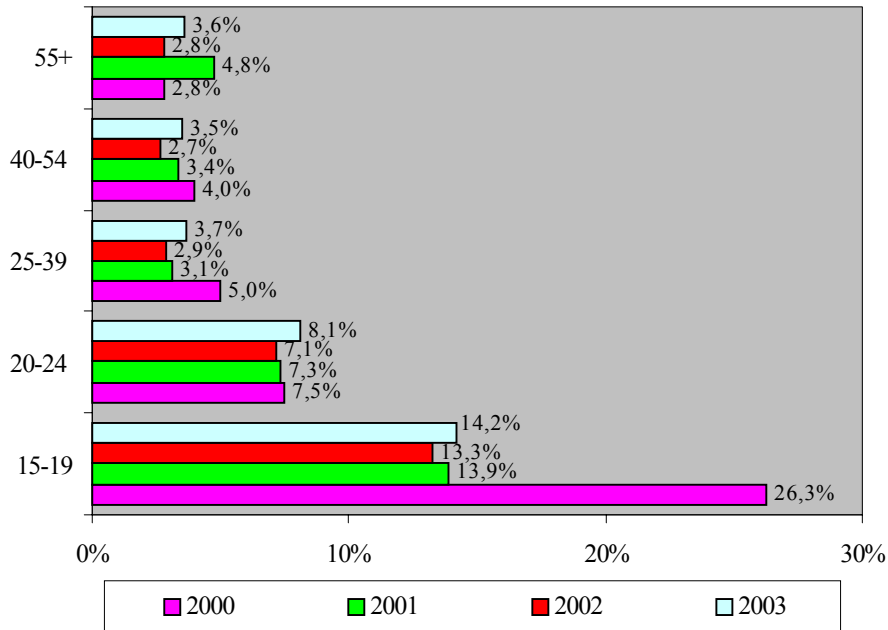
Ο **μέσος όρος ηλικίας** των ανέργων κατά το 2003 ήταν **36,6 χρόνια** αλλά δε διαπιστώνεται διαχρονικά οποιαδήποτε τάση αύξησης ή μείωσης του μέσου όρου ηλικίας. Ο μέσος όρος ηλικίας των ανέργων ήταν 35,8 χρόνια το 2000, 38,4 χρόνια το 2001 και 36,1 χρόνια το 2002.

Η κατανομή των ανέργων κατά ηλικία την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζεται στον πίνακα 2.2 του Παραρτήματος 2. Από τον πίνακα φαίνεται η μεγάλη μείωση στον αριθμό των ανέργων 25-39 και 15-19 χρονών (1.215 και 736 άτομα αντίστοιχα) κατά την περίοδο 2000-2003.

Στο Σχεδιάγραμμα 12 παρουσιάζεται το **ποσοστό ανεργίας** (άνεργοι διά του οικονομικά ενεργού πληθυσμού) **κατά ομάδα ηλικίας** την περίοδο 2000-2003. Αυτό είναι καλύτερος δείκτης του ανεργιακού προβλήματος που αντιμετωπίζουν οι διάφορες ηλικιακές ομάδες.

Υπενθυμίζεται ότι το **συνολικό ποσοστό ανεργίας μειώθηκε** από το **5,0%** το 2000 σε **4,1%** το 2003, παρόλο που το 2002 ήταν ακόμη μικρότερο (3,3%).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 12
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



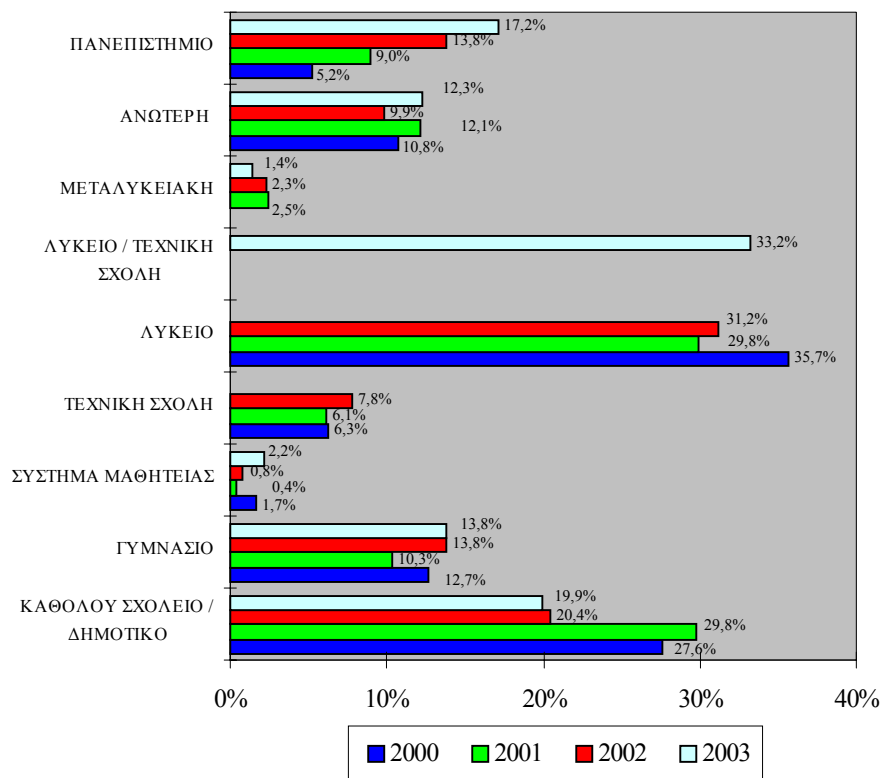
Από το Σχεδιάγραμμα 12 διαπιστώνεται ότι **τα άτομα μικρής ηλικίας αντιμετωπίζουν σοβαρότερο πρόβλημα ανεργίας**. Συγκεκριμένα, το 14,2% των νέων ηλικίας 15-19 χρονών ήταν άνεργοι το 2003 παρόλο που το ποσοστό αυτό έχει μειωθεί από το 26,3% το 2000. Επίσης τα άτομα 20-24 χρονών έχουν υψηλό ποσοστό ανεργίας το οποίο μάλιστα αυξήθηκε από 7,5% το 2000 σε 8,1% το 2003. Αυτό ενισχύει την εκτίμηση για αυξημένες δυσκολίες που αντιμετωπίζουν οι **νεοεισερχόμενοι** στην ένταξη τους στην αγορά εργασίας. Τα άτομα αυτά χρειάζεται να βοηθηθούν με κατάλληλα προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση συμπληρωματικών γνώσεων και δεξιοτήτων και προσαρμογή στην αγορά εργασίας.

Παρατηρείται επίσης **τάση μείωσης του ποσοστού ανεργίας** των ατόμων ηλικίας **25-39 χρονών** (από 5,0% το 2000 σε 3,7% το 2003) και **40-54 χρονών** (από 4,0% το 2000 σε 3,5% το 2003).

4.1.3. Επίπεδο μόρφωσης

Στο Σχεδιάγραμμα 13 παρουσιάζεται παραστατικά η κατανομή των ανέργων κατά επίπεδο μόρφωσης την περίοδο 2000-2003.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 13
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΤΑ
ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Πρέπει να σημειωθεί ότι στην «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2003», η μόρφωση **λυκείου και τεχνικής σχολής** παρουσιάζονται μαζί στη σχετική ερώτηση. Διευκρινιστικά, η **μεταλυκειακή μόρφωση** αφορά και την ανώτερη δευτεροβάθμια, αλλά όχι την τριτοβάθμια εκπαίδευση, ενώ η **ανώτερη μη πανεπιστημιακή μόρφωση** αφορά

την εκπαίδευση σε ιδρύματα όπως το Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο (Α.Τ.Ι), το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου (Α.Ξ.Ι.Κ) και τα Κολέγια με διετή ή τριετή φοίτηση.

Σημειώνεται επίσης ότι στοιχεία της μεταλκειακής μόρφωσης δε φαίνονται για το έτος 2000, επειδή στο ερωτηματολόγιο του συγκεκριμένου έτους, η μεταλκειακή μόρφωση περιλαμβανόταν στο λύκειο και στην τεχνική σχολή. Επομένως, κατά το 2000 η μόρφωση λυκείου και τεχνικής σχολής παρουσίασαν σχετικά ψηλότερα ποσοστά από τις υπόλοιπες χρονιές.

Ένας στους τρεις ανέργους ήταν απόφοιτος λυκείου / τεχνικής σχολής (33,2% το 2003). Σημαντικά μερίδια είχαν επίσης οι άνεργοι με **μόρφωση μέχρι το δημοτικό (19,9% το 2003)** καθώς και οι **απόφοιτοι πανεπιστημίου (17,2% το 2003).**

Από το Σχεδιάγραμμα 13 φαίνεται μια **τάση για αύξηση του μεριδίου των ανέργων με πανεπιστημιακή μόρφωση.** Το ποσοστό αυτό τριπλασιάστηκε αφού αυξήθηκε από 5,2% το 2000 σε 17,2% το 2003. Αυτό συμβαδίζει με την αύξηση στο μερίδιο των ανέργων ηλικίας 20-24 χρονών αλλά και την αύξηση στο ποσοστό ανεργίας αυτής της ηλικιακής ομάδας. Έτσι εκτιμάται ότι η αύξηση στους ανέργους με μόρφωση πανεπιστημίου οφείλεται στο ότι οι νέοι απόφοιτοι (20-24 χρονών) αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην εξεύρεση εργασίας.

Μικρή **αύξηση** παρουσιάστηκε και στο μερίδιο των ανέργων που ήταν απόφοιτοι **τεχνικής σχολής**, εξέλιξη που αντικατοπτρίζει τη μείωση του όγκου παραγωγής της Μεταποίησης, καθώς και της επιβράδυνσης στα Ξενοδοχεία και εστιατόρια.

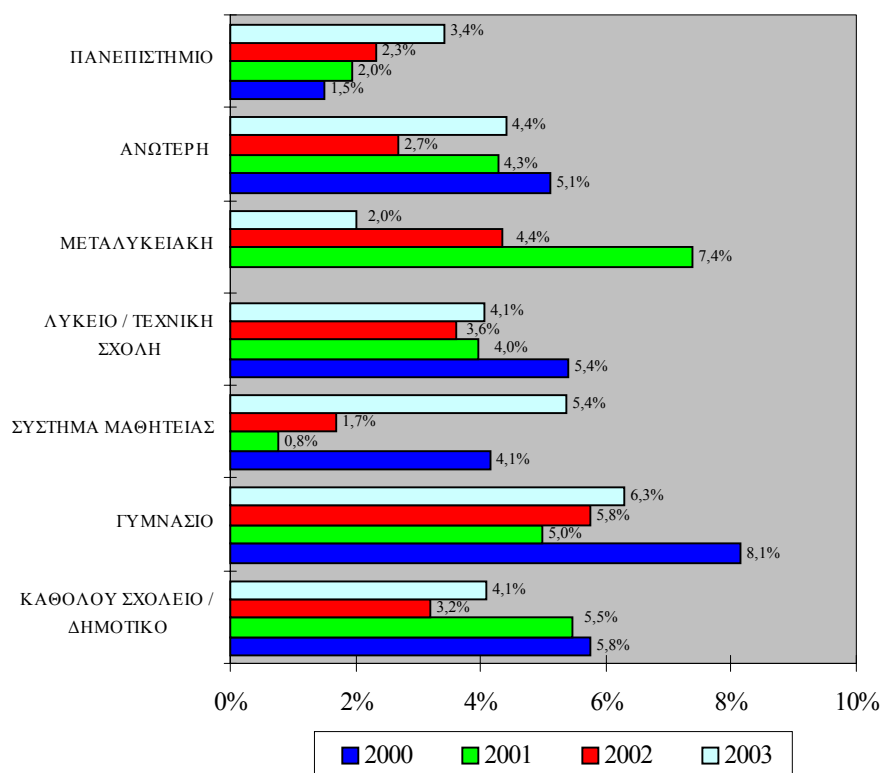
Το ποσοστό των ανέργων που δεν είχαν **καθόλου μόρφωση ή ήταν απόφοιτοι δημοτικού μειώθηκε σημαντικά** από 27,6% το 2000 σε 19,9% το 2003 (παρόλο που κατά το 2001 ανήλθε στο 29,8%). Η μείωση αυτή οφείλεται στη γενικότερη βελτίωση του μορφωτικού επιπέδου του πληθυσμού γενικά και των απασχολουμένων.

Το ποσοστό των ανέργων που ήταν **απόφοιτοι λυκείου / τεχνικής σχολής παρουσίασε επίσης μείωση** από 42,0% το 2000 σε 33,2% το 2003.

Η κατανομή των ανέργων κατά μορφωτικό επίπεδο την περίοδο 2000-2003 φαίνεται στον πίνακα 2.3 του Παραρτήματος 2.

Στο Σχεδιάγραμμα 14 παρουσιάζονται **τα ποσοστά ανεργίας** (άνεργοι διά του οικονομικά ενεργού πληθυσμού) **κατά επίπεδο μόρφωσης** την περίοδο 2000-2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 14
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΚΑΤΑ
ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Από το Σχεδιάγραμμα 14 παρατηρείται ότι **τα ψηλότερα ποσοστά ανεργίας** παρουσίασαν οι απόφοιτοι γυμνασίου (6,3% το 2003) αλλά και όσοι έχουν ανώτερη μη πανεπιστημιακή μόρφωση (4,4% το 2003).

Χαμηλότερα **ποσοστά ανεργίας** παρουσίασαν όσοι έχουν μόρφωση μέχρι το δημοτικό (4,1% το 2003) καθώς και οι απόφοιτοι λυκείου / τεχνικής σχολής (4,1% το 2003).

Επίσης από το Σχεδιάγραμμα 14 διαπιστώνεται η **αυξητική τάση του ποσοστού ανεργίας των αποφοίτων πανεπιστημίου**, από 1,5% το 2000 σε 3,4% το 2003. Αυτό επιβεβαιώνει τη δυσκολία που αντιμετωπίζουν οι πτυχιούχοι στην εξεύρεση κατάλληλης εργασίας αμέσως μετά την ολοκλήρωση των σπουδών τους. Αυτό φυσικά συνδέεται και με τον αυξημένο αριθμό ατόμων που ολοκληρώνουν μόρφωση πανεπιστημίου.

Μείωση στο ποσοστό ανεργίας είχαν τα άτομα με μεταλυκειακή μόρφωση (από 7,4% το 2001 σε 2,0% το 2003), η οποία σχετίζεται άμεσα με απασχόληση σε συγκεκριμένα επαγγέλματα, καθώς και τα άτομα με μόρφωση μέχρι το δημοτικό (από 5,8% το 2000 σε 4,1% το 2003). Στους τελευταίους αυτό οφείλεται στην αποχώρηση, εξαιτίας της αφυπηρέτησης από την αγορά εργασίας, ατόμων με συνήθως χαμηλό μορφωτικό επίπεδο.

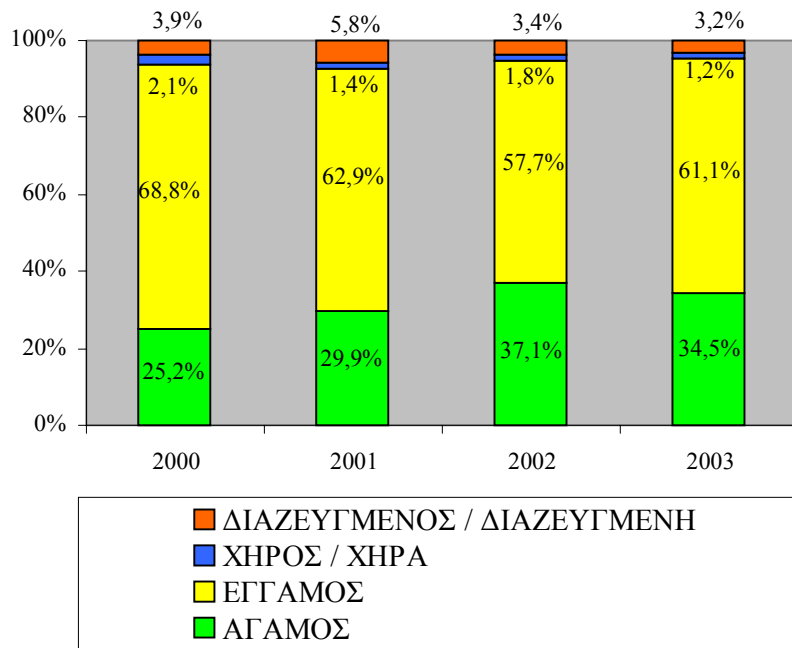
4.1.4. Οικογενειακή κατάσταση

Στο Σχεδιάγραμμα 15 παρουσιάζεται παραστατικά η κατανομή των ανέργων για την περίοδο 2000-2003 σύμφωνα με την οικογενειακή τους κατάσταση.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 15, το μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων ήταν έγγαμοι (61,1% το 2003). Διαπιστώνεται όμως μια σημαντική **μείωση του μεριδίου των ανέργων που ήταν έγγαμοι**. Συγκεκριμένα, το μερίδιό τους μειώθηκε από 68,8% το 2000 στο 61,1% το 2003. Αυτό συνάδει με την αύξηση της ηλικίας κατά την οποία παντρεύονται οι Κύπριοι, με συνέπεια τη μείωση του ποσοστού των παντρεμένων στο σύνολο του πληθυσμού.

Αντίθετα, το μερίδιο των ανέργων που ήταν **άγαμοι** αυξήθηκε από 25,2% το 2000 σε 34,5% το 2003. Εντοπίστηκαν επίσης μικρά ποσοστά **διαζευγμένων** (3,2% το 2003) και **χηρών** (1,2% το 2003).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 15
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΤΑ
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



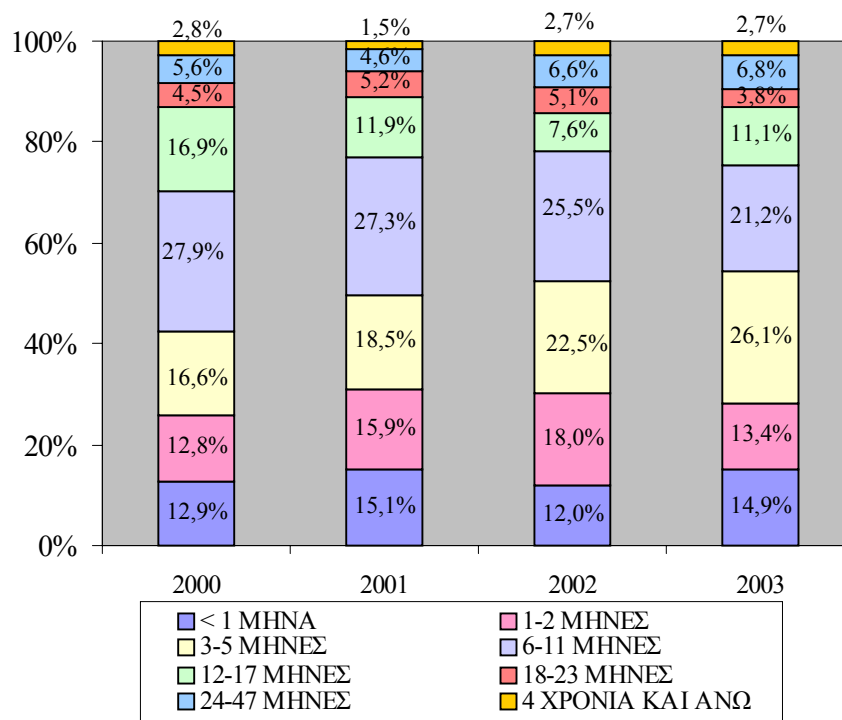
Η κατανομή των ανέργων την περίοδο 2000-2003 ανάλογα με την οικογενειακή τους κατάσταση παρουσιάζεται στον πίνακα 2.4 του Παραρτήματος 2.

4.1.5. Διάρκεια ανεργίας

Η χρονική διάρκεια κατά την οποία τα άτομα παραμένουν άνεργοι αποτελεί σημαντική ένδειξη του μεγέθους του προβλήματος της ανεργίας. Στο Σχεδιάγραμμα 16 παρουσιάζεται η κατανομή των ανέργων κατά διάρκεια ανεργίας την περίοδο 2000-2003.

Από το Σχεδιάγραμμα 16 διακρίνονται **τέσσερις ομάδες διάρκειας ανεργίας όπου κατανέμονται περίπου εξίσου οι άνεργοι**. Οι ομάδες αυτές είναι η διάρκεια ανεργίας μέχρι 2 μήνες, 3-5 μήνες, 6-11 μήνες και πάνω από 12 μήνες.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 16
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΤΑ ΔΙΑΡΚΕΙΑ
ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Αναλυτικότερα, φαίνεται ότι **το μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων** την περίοδο 2000-2003 **ήταν άνεργοι για 3-5 μήνες (26,1% το 2003) και 6-11 μήνες (21,2% το 2003)**. Ακολουθούν οι κατηγορίες με διάρκεια ανεργίας κάτω του ενός μηνός (14,9% το 2003) και 1-2 μήνες (13,4% το 2003).

Ένα σημαντικό ποσοστό των ανέργων (24,4% το 2003) παρέμειναν άνεργοι για πάνω από 12 μήνες⁴, δηλαδή **ένας στους τέσσερις ανέργους ήταν μακροχρόνια άνεργος**. Αξίζει να σημειωθεί ότι σχεδόν το 10% των ανέργων παρέμειναν στην ανεργία για πάνω από 2 χρόνια. Οι μακροχρόνια άνεργοι χρειάζεται να βοηθηθούν με διάφορα

⁴ Με βάση τον ορισμό που υιοθετήθηκε στην Ευρωπαϊκή Ένωση τα άτομα που παραμένουν άνεργοι για διάστημα ίσο ή μεγαλύτερο των 12 μηνών θεωρούνται ως μακροχρόνια άνεργοι.

μέτρα ώστε να επανακτήσουν την απασχολησιμότητα τους. Θα πρέπει να τους δοθεί η δυνατότητα μιας νέας αρχής με την απόκτηση επιπρόσθετων γνώσεων και δεξιοτήτων ή με την επανεκπαίδευση σε νέα επαγγέλματα.

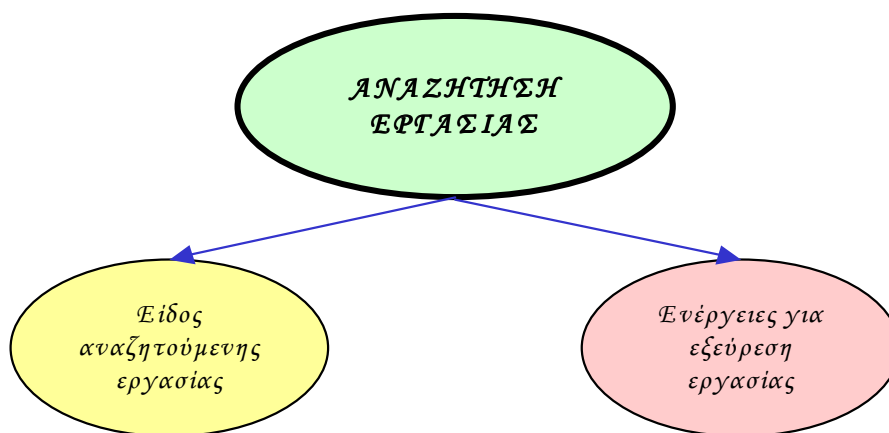
Σημαντική αύξηση παρουσίασε η κατηγορία των **ανέργων με διάρκεια ανεργίας 3-5 μήνες** από 16,6% το 2000 σε 26,1% το 2003.

Αντίθετα, **μειώσεις** παρουσιάστηκαν στο ποσοστό των ανέργων που παρέμειναν **άνεργοι για 6-11 μήνες** (από 27,9% το 2000 σε 21,2% το 2003) καθώς και το **ποσοστό των μακροχρόνια ανέργων** (από 29,8% το 2000 σε 24,4% το 2003). Η εξέλιξη αυτή είναι θετική αφού όσο περισσότερο παραμένει κάποιος άνεργος τόσο γίνεται δυσκολότερη η εξεύρεση εργασίας ενώ αυξάνουν και τα οικονομικά, κοινωνικά αλλά και ψυχολογικά προβλήματα.

Η κατανομή των ανέργων την περίοδο 2000-2003 ανάλογα με τη διάρκεια που παρέμειναν άνεργοι παρουσιάζεται στον πίνακα 2.5 του Παραρτήματος 2.

4.2. Αναζήτηση εργασίας

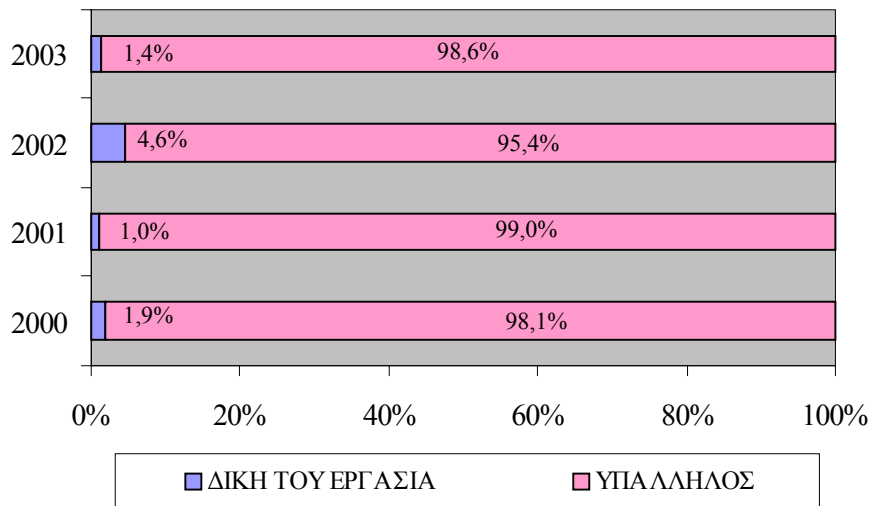
Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύονται πληροφορίες σε σχέση με την αναζήτηση εργασίας. Συγκεκριμένα, εξετάζεται το είδος εργασίας που αναζητούσαν οι άνεργοι και οι ενέργειες που έκαναν για εξεύρεση εργασίας.



4.2.1. Είδος αναζητούμενης εργασίας

Στο Σχεδιάγραμμα 17 φαίνεται η κατανομή των ανέργων κατά είδος εργασίας που αναζητούσαν, δηλαδή αν ήθελαν να δημιουργήσουν δική τους εργασία ή αν ήθελαν να εργαστούν ως υπάλληλοι.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 17
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΤΑ ΕΙΔΟΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΣΑΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



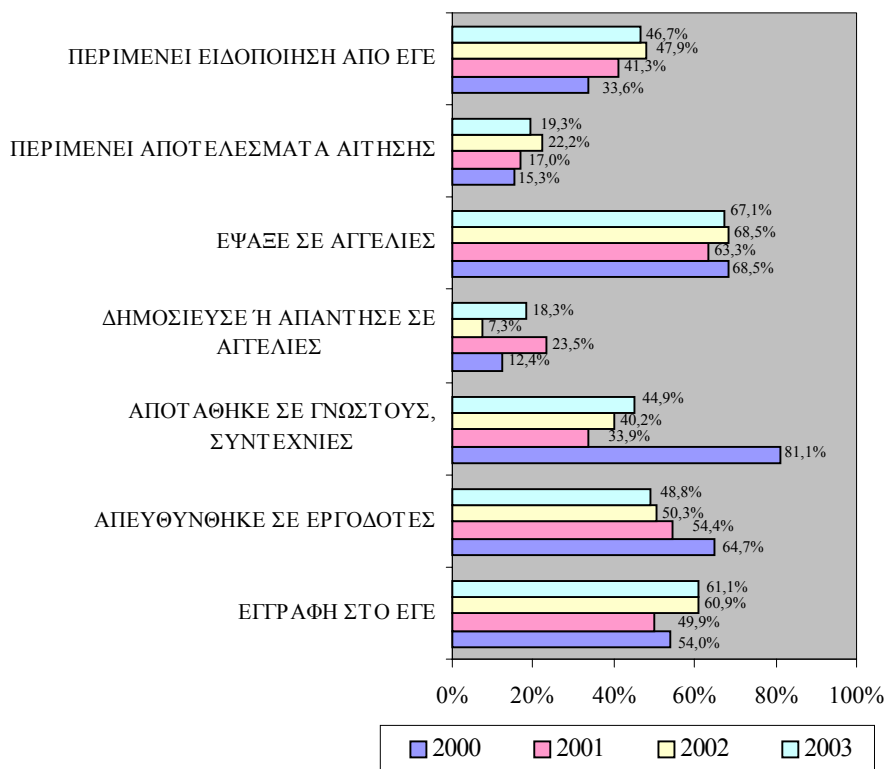
Από το Σχεδιάγραμμα 17 φαίνεται ότι η **συντριπτική πλειοψηφία των ανέργων ήθελαν να εργαστούν ως υπάλληλοι**. Με εξαίρεση το 2002, το 99% περίπου των ανέργων ήθελαν να εργοδοτηθούν σε κάποια επιχείρηση. Το ποσοστό των ανέργων που ήθελαν να δημιουργήσουν δική τους εργασία το 2002 ήταν 4,6%, ενώ τις άλλες χρονιές κυμάνθηκε κάτω από το 2%.

Οι πληροφορίες σε σχέση με το είδος εργασίας που αναζητούσαν οι άνεργοι την περίοδο 2000-2003 φαίνονται στον πίνακα 2.6 του Παραρτήματος 2.

4.2.2. Ενέργειες για εξεύρεση εργασίας

Στο Σχεδιάγραμμα 18 παρουσιάζονται οι κυριότερες ενέργειες που έκαναν οι άνεργοι για εξεύρεση εργασίας την περίοδο 2000-2003. Σημειώνεται ότι η ερώτηση στις σχετικές έρευνες αφορά ενέργειες που έκαναν οι άνεργοι τις τελευταίες τέσσερις εβδομάδες και ότι τα άτομα είχαν τη δυνατότητα να αναφέρουν περισσότερες από μια ενέργειες.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 18
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΓΙΑ
ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Από το Σχεδιάγραμμα 18 φαίνεται ότι **οι κυριότερες ενέργειες για εξεύρεση εργασίας ήταν η αναζήτηση εργασίας μέσα από αγγελίες** (από 63,3% μέχρι 68,5%). Σημαντικό ποσοστό ανέργων **γράφηκαν**

στο Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας (61,1% το 2003) και σχεδόν οι μισοί απευθύνθηκαν σε εργοδότες (48,8% το 2003).

Διαχρονικά, φαίνεται να **αυξάνεται το ποσοστό των ανέργων που γράφτηκαν στο Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας**. Το ποσοστό αυτό ήταν 54,0% το 2000 και αυξήθηκε το 2003 στο 61,1%. Το ποσοστό των ανέργων που περιμένουν ειδοποίηση από τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας παρουσίασε επίσης αύξηση από 33,6% το 2000 σε 46,7% το 2003. Παρόλο που το ποσοστό των ανέργων που γράφονται στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας έχει αυξηθεί διαχρονικά, εντούτοις εξακολουθεί να υπάρχει ένα μεγάλο ποσοστό των ανέργων (περίπου 4 στους 10) που δεν αναζητούν βοήθεια για εξεύρεση εργασίας από τους πλέον αρμόδιους για αυτό το θέμα. Ως αποτέλεσμα **ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων είναι λιγότερος από τον αριθμό των πραγματικών ανέργων**. Τα αίτια για αυτό το φαινόμενο πρέπει να διερευνηθούν από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Αυτά μπορεί να κυμαίνονται από ελλιπή ενημέρωση μέχρι την απογοήτευση για την προσφερόμενη βοήθεια.

Το ποσοστό των ανέργων που **απευθύνθηκαν σε εργοδότες** παρουσίασε **διαχρονικά μείωση**. Το ποσοστό αυτό μειώθηκε από 64,7% το 2000 σε 48,8% το 2003. Διαχρονικά **μειώθηκε** επίσης σημαντικά το ποσοστό των ανέργων που **αποτάθηκαν σε γνωστούς και συντεχνίες** για εξεύρεση εργασίας. Το ποσοστό αυτό μειώθηκε από 81,1% το 2000 σε 44,9% το 2003. Φαίνεται ότι η εξεύρεση εργασίας άρχισε να κινείται σε πιο καθιερωμένα πρότυπα που εστιάζονται στη δημοσιοποίηση των κενών θέσεων, στην υποβολή αιτήσεων και στην επιλογή των κατάλληλων ατόμων.

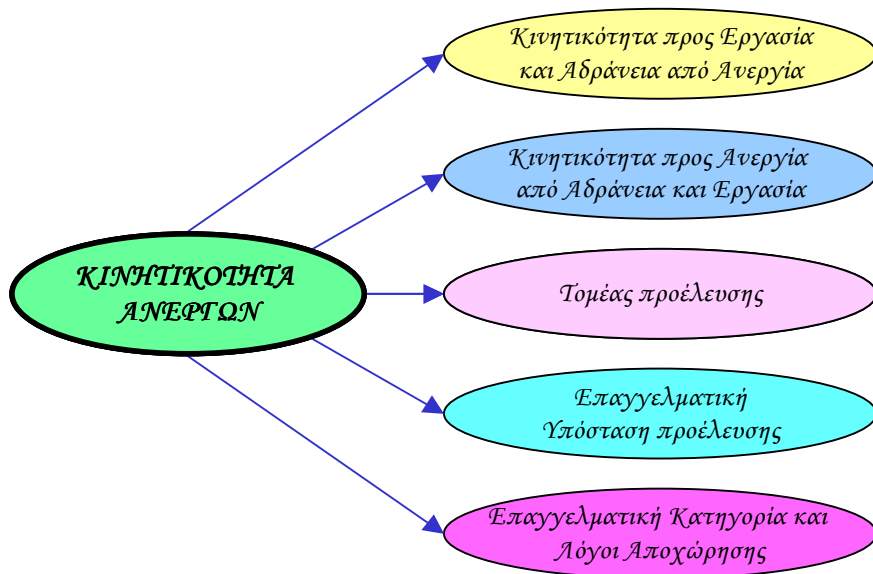
Οι πληροφορίες σε σχέση με τις ενέργειες που έκαναν οι άνεργοι του 2000-2003 για εξεύρεση εργασίας φαίνονται στον πίνακα 2.7 του Παραρτήματος 2.

4.3. Κινητικότητα ανέργων

Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύονται πληροφορίες σχετικά με την κινητικότητα των ανέργων. Με τον όρο **κινητικότητα** εννοούμε την αλλαγή της κυριότερης ασχολίας του ανθρώπινου δυναμικού (εργασία, ανεργία, αδράνεια) από τον ένα χρόνο στον άλλο. Για

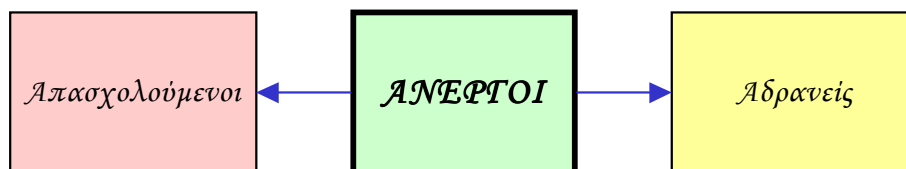
παράδειγμα, ο αριθμός των ατόμων που φέτος εργάζονται ενώ ένα χρόνο πριν ήταν άνεργοι, αποτελούν την κινητικότητα προς εργασία από ανεργία.

Στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζεται η κινητικότητα προς εργασία και αδράνεια από ανεργία και η κινητικότητα προς ανεργία από αδράνεια και εργασία. Στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζονται επίσης πληροφορίες για τον τομέα και την επαγγελματική υπόσταση προέλευσης των ανέργων που εργάζονταν ένα χρόνο πριν. Στη συνέχεια εξετάζονται πληροφορίες σε σχέση με την επαγγελματική κατηγορία και τους λόγους αποχώρησης από την προηγούμενη εργασία.



4.3.1. Κινητικότητα προς εργασία και αδράνεια από ανεργία

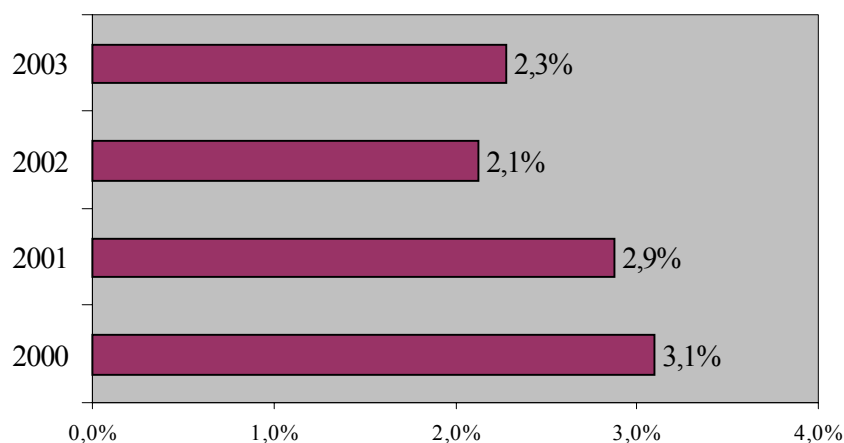
Σε αυτό το μέρος εξετάζονται οι εκροές των ανέργων προς εργασία και αδράνεια.



Η κινητικότητα **προς εργασία από ανεργία** φαίνεται με τον αριθμό των απασχολουμένων οι οποίοι ένα χρόνο πριν ήταν άνεργοι. Η κινητικότητα αυτή μειώθηκε από 9.142 άτομα το 2000, σε 8.953 το 2001 και σε 6.706 άτομα το 2002. Το 2003 η κινητικότητα προς εργασία από ανεργία αυξήθηκε στα 7.444 άτομα.

Για να εκτιμηθεί το μέγεθος της κινητικότητας προς εργασία από ανεργία, αυτή υπολογίζεται ως το ποσοστό των απασχολουμένων που τον προηγούμενο χρόνο ήταν άνεργοι. Στο Σχεδιάγραμμα 19 παρουσιάζεται το ποσοστό των απασχολουμένων που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 19
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ
ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
2000-2003

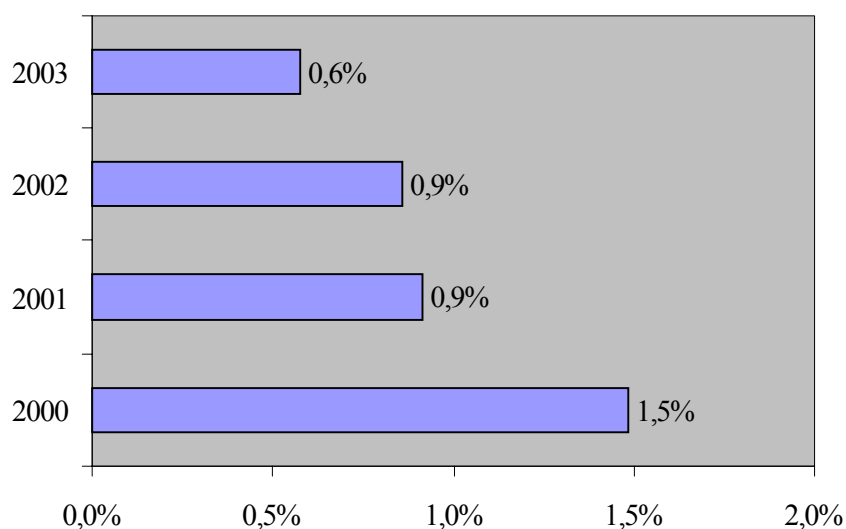


Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 19, φαίνεται ότι **μειώθηκε το ποσοστό των απασχολουμένων που ήταν άνεργοι τον προηγούμενο χρόνο**. Το 3,1% των απασχολουμένων του 2000 ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν. Το ποσοστό αυτό μειώθηκε στο 2,9% το 2001 και στο 2,1% το 2002 ενώ το 2003 αυξήθηκε οριακά στο 2,3%.

Οι πληροφορίες σε σχέση με το ποσοστό των απασχολουμένων που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003 φαίνονται στον πίνακα 2.8 του Παραρτήματος 2.

Τα άτομα τα οποία κατά τη διάρκεια της έρευνας ήταν οικονομικά αδρανή ενώ τον προηγούμενο χρόνο ήταν άνεργοι αποτελούν την κινητικότητα **προς αδράνεια από ανεργία**. Ο αριθμός αυτός την τετραετία 2000-2003 σημείωσε σημαντική **μείωση** από 3.028 άτομα το 2000 σε 1.147 άτομα το 2003. Αυτό αποδεικνύει ότι οι **άνεργοι είτε καταφέρνουν να βρουν εργασία ή επιλέγουν να παραμείνουν άνεργοι παρά να εγκαταλείψουν την αγορά εργασίας**. Το μέγεθος της κινητικότητας προς αδράνεια από ανεργία προσδιορίζεται με το ποσοστό των ατόμων που βρίσκονται εκτός αγοράς εργασίας και τον προηγούμενο χρόνο ήταν άνεργοι πάνω στο σύνολο του αδρανούς δυναμικού. Το ποσοστό αυτό φαίνεται παραστατικά στο Σχεδιάγραμμα 20.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 20
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΟΥ
ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



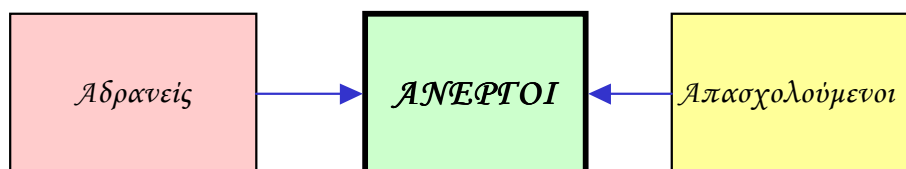
Από το Σχεδιάγραμμα 20 φαίνεται ότι το 1,5% του αδρανούς δυναμικού του 2000 υπήρξαν άνεργοι τον προηγούμενο χρόνο. Το ποσοστό αυτό παρουσίασε σημαντική μείωση αφού ήταν 0,9% του αδρανούς δυναμικού του 2001 και 2002. Η μείωση συνεχίστηκε και

το 2003 και οι άνεργοι του προηγούμενου χρόνου που έγιναν αδρανείς μειώθηκαν στο 0,6% του αδρανούς δυναμικού.

Περισσότερες σχετικές πληροφορίες περιέχονται στον πίνακα 2.9 του Παραρτήματος 2.

4.3.2. Κινητικότητα προς ανεργία από αδράνεια και εργασία

Σε αυτό το μέρος εξετάζονται οι εισροές στην ανεργία από αδράνεια και εργασία.

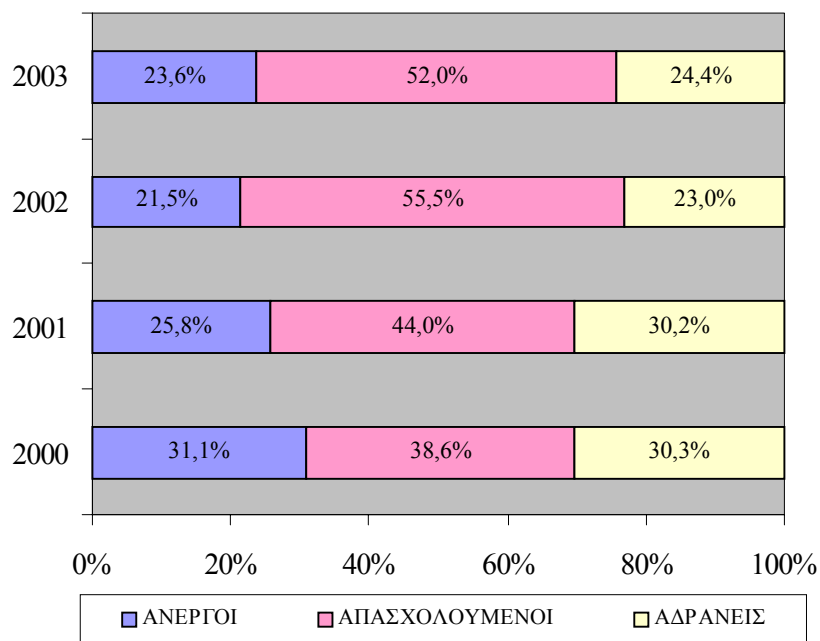


Η κινητικότητα **προς ανεργία από αδράνεια** καθορίζεται με τον αριθμό των ανέργων οι οποίοι ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς. Η κινητικότητα αυτή ανήλθε σε 4.652 άτομα το 2000, 3.920 άτομα το 2001 και 2.492 άτομα το 2002. Παρατηρείται δηλαδή μείωση στον αριθμό των ανέργων που ανέφεραν ότι ήταν αδρανείς ένα χρόνο πριν. Το 2003 όμως η τάση αυτή αντιστράφηκε και ο αριθμός έφτασε τα 3.439 άτομα.

Ο αριθμός των ανέργων που ένα χρόνο πριν εργάζονταν αποτελεί την κινητικότητα **προς ανεργία από εργασία**. Η κινητικότητα αυτή, που ουσιαστικά μεταφράζεται στα άτομα που χάνουν τις θέσεις εργασίας τους, ανήλθε σε 5.934 άτομα το 2000, σε 5.710 άτομα το 2001 και σε 5.997 άτομα το 2002. Το 2003 η κινητικότητα αυτή αυξήθηκε δραματικά σε 7.341 άτομα.

Με στόχο την εκτίμηση του μεγέθους της κινητικότητας, στο Σχεδιάγραμμα 21 παρουσιάζεται το ποσοστό των ανέργων της περιόδου 2000-2003 που ένα χρόνο πριν ήταν είτε απασχολούμενοι ή αδρανείς. Παράλληλα, φαίνεται το ποσοστό των ανέργων που ήταν άνεργοι τόσο το χρόνο που εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο χρόνο.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 21
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Από το Σχεδιάγραμμα 21 φαίνεται ότι **το 38,6% των ανέργων του 2000 εργάζονταν ένα χρόνο πριν**. Το ποσοστό αυτό **παρουσίασε αύξηση** και έφτασε το 44,0% το 2001. Κατά το 2002 το ποσοστό αυτό αυξήθηκε περαιτέρω στο 55,5%, ενώ το 2003 μειώθηκε ελαφρά στο 52,0%. Δηλαδή πάνω από τους μισούς ανέργους του 2003 έχασαν τη θέση τους τον προηγούμενο χρόνο.

Διαπιστώνεται επίσης ότι ένα σημαντικό ποσοστό των ανέργων της περιόδου 2000-2003 (24,4% το 2003) βρίσκονταν εκτός αγοράς εργασίας (εξαιτίας είτε εκπαίδευσης ή άλλων λόγων) τον προηγούμενο χρόνο και αποφάσισαν να επανενταχθούν, χωρίς να καταφέρουν να εξασφαλίσουν εργασία. Τα άτομα αυτά χρειάζεται να βοηθηθούν με προγράμματα κατάρτισης για να βελτιώσουν τις γνώσεις και δεξιότητές τους (ειδικά στην περίπτωση ατόμων μεγάλης ηλικίας) και να προσαρμοστούν στις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας, με στόχο την εξεύρεση εργασίας. **Το ποσοστό των ανέργων οι οποίοι**

ήταν αδρανείς ένα χρόνο πριν σημείωσε μείωση από 30,3% το 2000 σε 24,4% το 2003.

Ένα σημαντικό ποσοστό των ανέργων ήταν άνεργοι και τον προηγούμενο χρόνο. Το ποσοστό αυτό που αφορά τους μακροχρόνια άνεργους μειώθηκε από 31,1% το 2000 σε 23,6% το 2003, ενώ συνάδει και με τη δηλωθείσα διάρκεια ανεργίας όπου ένας στους τέσσερις περίπου ήταν μακροχρόνια άνεργοι.

Οι πληροφορίες σε σχέση με το ποσοστό των ανέργων που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς την περίοδο 2000-2003 φαίνονται στον πίνακα 2.10 του Παραρτήματος 2.

Επίσης οι πληροφορίες σε σχέση με το ποσοστό των ανέργων που εργάζονταν ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζονται στον πίνακα 2.11 του Παραρτήματος 2.

4.3.3. Τομέας προέλευσης

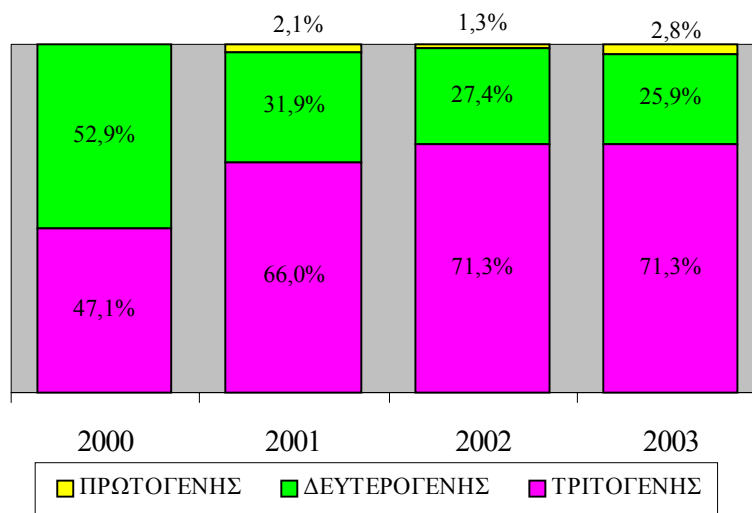
Στο Σχεδιάγραμμα 22 παρουσιάζεται ο ευρύς τομέας οικονομικής δραστηριότητας της εργασίας των ανέργων που εργάζονταν ένα χρόνο πριν. Με τον όρο ευρύ τομέα εννοούμε την ομαδοποίηση των 17 κύριων τομέων οικονομικής δραστηριότητας που έχουν καθοριστεί με βάση τον κώδικα ταξινόμησης της Ευρωπαϊκής Ένωσης “**NACE rev. 1, of the European Union**” σε πρωτογενή, δευτερογενή και τριτογενή.

Υπενθυμίζεται ότι ο αριθμός των ανέργων που εργάζονταν ένα χρόνο πριν ανήλθε σε 5.934 άτομα το 2000, σε 5.710 άτομα το 2001, σε 5.997 άτομα το 2002 και σε 7.341 άτομα το 2003.

Από το Σχεδιάγραμμα 22 φαίνεται ότι το μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων εργάζονταν στον τριτογενή τομέα (71,3% το 2003). Διαχρονικά διαπιστώνεται **αύξηση των ανέργων που εργάζονταν στον τριτογενή τομέα** (από 41,7% το 2000 σε 71,3% το 2003) και αντίστοιχα, **μείωση των ανέργων που εργάζονταν στο δευτερογενή τομέα** (από 52,9% το 2000 σε 25,9% το 2003). Αυτό συνάδει με την τάση αύξησης του ποσοστού των απασχολουμένων σε επιχειρήσεις του τριτογενούς τομέα (λόγω μεγαλύτερης εξάρτησης της οικονομίας

στις Υπηρεσίες) και την παράλληλη μείωση του ποσοστού απασχόλησης σε επιχειρήσεις του δευτερογενούς τομέα (λόγω κυρίως των συνεχιζόμενων προβλημάτων της Μεταποίησης). Το ποσοστό ανέργων που εργάζονταν στον τριτογενή τομέα συμβαδίζει με το ποσοστό των απασχολουμένων στον τριτογενή τομέα κατά το 2003 που ήταν 71,9%⁵.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 22
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΤΑ ΕΥΡΥ ΤΟΜΕΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Στον πίνακα 2.12 του Παραρτήματος 2 παρουσιάζονται οι πληροφορίες σε σχέση με τον ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας των ανέργων που εργάζονταν ένα χρόνο πριν.

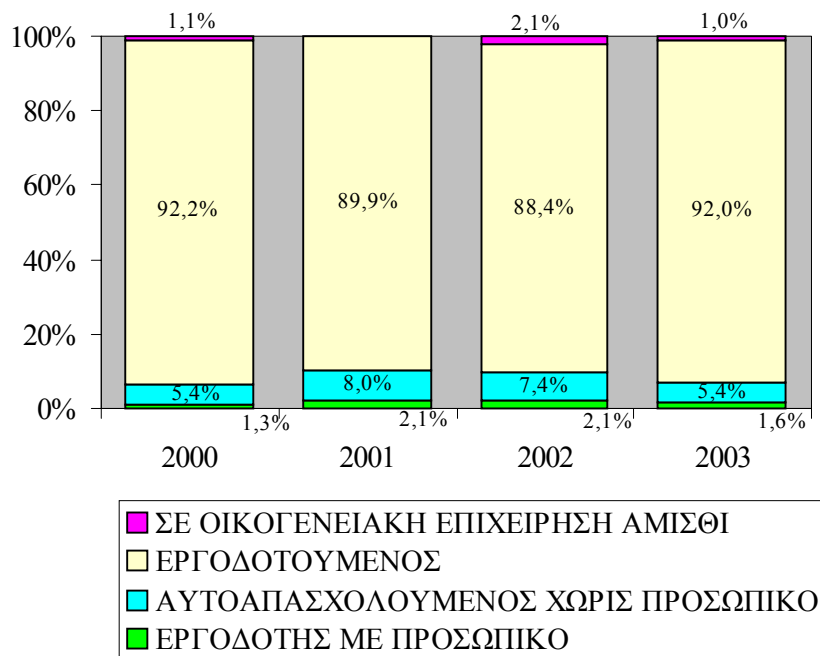
4.3.4. Επαγγελματική υπόσταση προέλευσης

Η επαγγελματική υπόσταση αφορά την κατάταξη ανάλογα με το αν ήταν εργοδότες με προσωπικό, αν ήταν αυτοαπασχολούμενοι χωρίς

⁵ ΑνΑΔ (2004), «Πανόραμα των Απασχολουμένων της Κύπρου 2000-2003»

προσωπικό, με το αν ήταν εργοδοτούμενοι σε μια επιχείρηση και τέλος αν ήταν εργαζόμενοι αμισθί σε οικογενειακή επιχείρηση. Οι δύο πρώτες κατηγορίες αποτελούν τους αυτοεργοδοτούμενους. Στο Σχεδιάγραμμα 23 παρουσιάζεται η επαγγελματική υπόσταση προέλευσης των ανέργων που εργάζονταν ένα χρόνο πριν.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 23
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΤΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



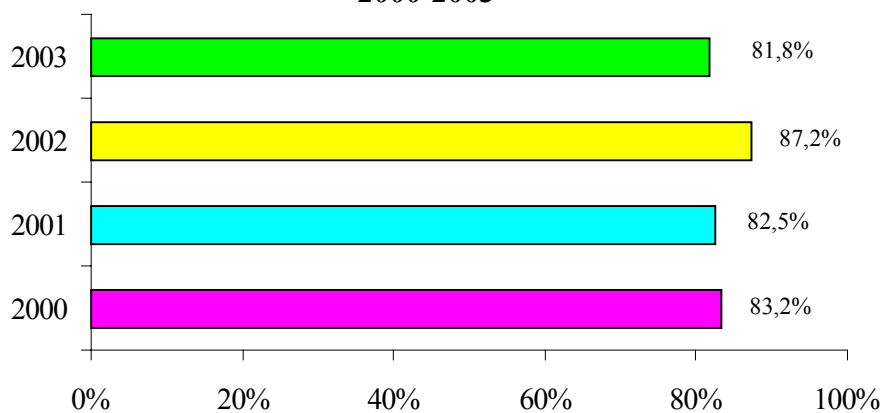
Από το Σχεδιάγραμμα 23 φαίνεται ότι η μεγαλύτερη πλειοψηφία των ανέργων που εργάζονταν ένα χρόνο πριν ήταν **εργοδοτούμενοι** (πάνω από 9 στους 10). Μικρό ποσοστό των ανέργων (7% το 2003) εργάστηκαν ως **αυτοεργοδοτούμενοι** (δηλαδή αυτοαπασχολούμενοι χωρίς προσωπικό και εργοδότες με προσωπικό). Η κατανομή των ανέργων κατά επαγγελματική υπόσταση φαίνεται να διατηρείται στα ίδια περίπου επίπεδα, με μικρές μόνο αυξομειώσεις, την περίοδο 2000-2003.

Στον πίνακα 2.13 του Παραρτήματος 2 παρουσιάζονται οι πληροφορίες σε σχέση με την επαγγελματική υπόσταση των ανέργων που εργάζονταν ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003.

4.3.5. Επαγγελματική κατηγορία και λόγοι αποχώρησης

Τα άτομα που δεν εργάζονταν κατά τη διάρκεια της έρευνας ρωτήθηκαν κατά πόσο είχαν εργαστεί προηγουμένως. Ακολούθως για όσους είχαν εργαστεί τα τελευταία 7 χρόνια συγκεντρώθηκαν, μεταξύ άλλων, πληροφορίες για την επαγγελματική κατηγορία της προηγούμενης εργασίας καθώς και τους λόγους αποχώρησης από αυτή. Στο Σχεδιάγραμμα 24 παρουσιάζεται παραστατικά το ποσοστό των ανέργων της περιόδου 2000-2003 που είχαν εργαστεί προηγουμένως.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 24
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΟΥ ΕΙΧΑΝ ΕΡΓΑΣΤΕΙ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
2000-2003

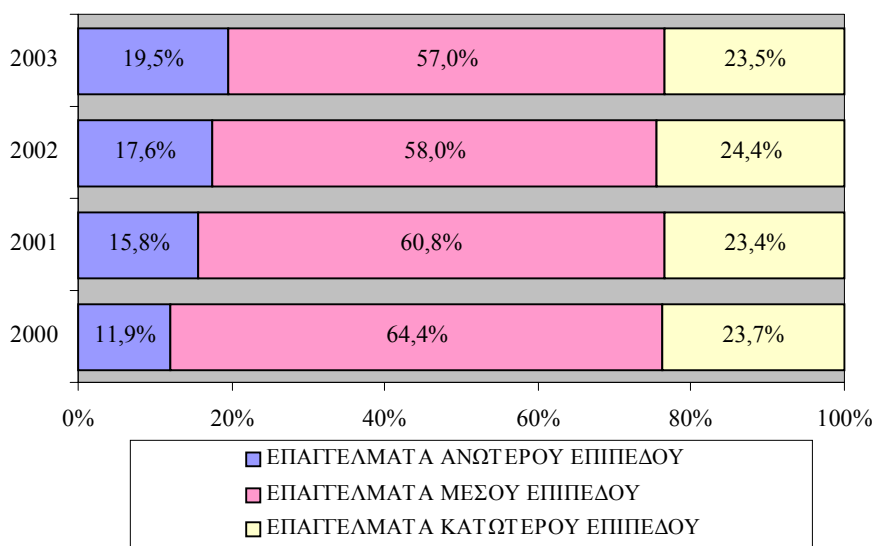


Από το Σχεδιάγραμμα φαίνεται ότι **πάνω από 8 στους 10 άνεργους είχαν εργαστεί προηγουμένως**. Το ποσοστό αυτό κυμαίνεται από το 81,8% στο 87,2%. Αυτό σημαίνει ότι ένα ποσοστό γύρω στο 20% των ανέργων αποτελούνταν από νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας. Αυτό συνάδει με το ποσοστό των ανέργων που βρίσκονταν στις ηλικίες 15-24 χρονών (22,4% το 2003).

Στον πίνακα 2.14 του Παραρτήματος 2 παρουσιάζονται οι σχετικές πληροφορίες. Με βάση τα στοιχεία αυτά οι νεοεισερχόμενοι στην αγορά εργασίας και οι οποίοι ήταν άνεργοι το 2003 ανέρχονταν στις 2.570 άτομα.

Στο Σχεδιάγραμμα 25 παρουσιάζεται παραστατικά η κατανομή των ανέργων της περιόδου 2000-2003 κατά ευρεία επαγγελματική κατηγορία⁶.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 25
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΤΑ ΕΥΡΕΙΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Σημειώνεται ότι στα **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου** περιλαμβάνονται οι Διευθυντές, οι Πτυχιούχοι, οι Τεχνικοί βοηθοί και ειδικοί γραφείς και οι Στρατιωτικοί. Στα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου** περιλαμβάνονται οι Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες, οι Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές, οι Γεωργοί, κτηνοτρόφοι και

⁶ Η ανάλυση αυτή αφορά τους ανέργους που είχαν εργαστεί τα τελευταία 7 χρόνια

υπαράδες, οι Τεχνίτες και οι Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές. Τέλος, στα **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου** περιλαμβάνονται οι Ανειδίκευτοι εργάτες.

Από το Σχεδιάγραμμα 25 φαίνεται ότι το μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων εργάζονταν σε **επαγγέλματα μέσου επιπέδου** (57,0% το 2003) και ακολουθούν τα **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου** (23,5% το 2003). Αυτό συμβαδίζει και με το επίπεδο μόρφωσης των ανέργων αφού τα μεγαλύτερα ποσοστά ανέργων είχαν μόρφωση λυκείου και τεχνικής σχολής (33,2% το 2003) και μέχρι το γυμνάσιο (35,9% το 2003).

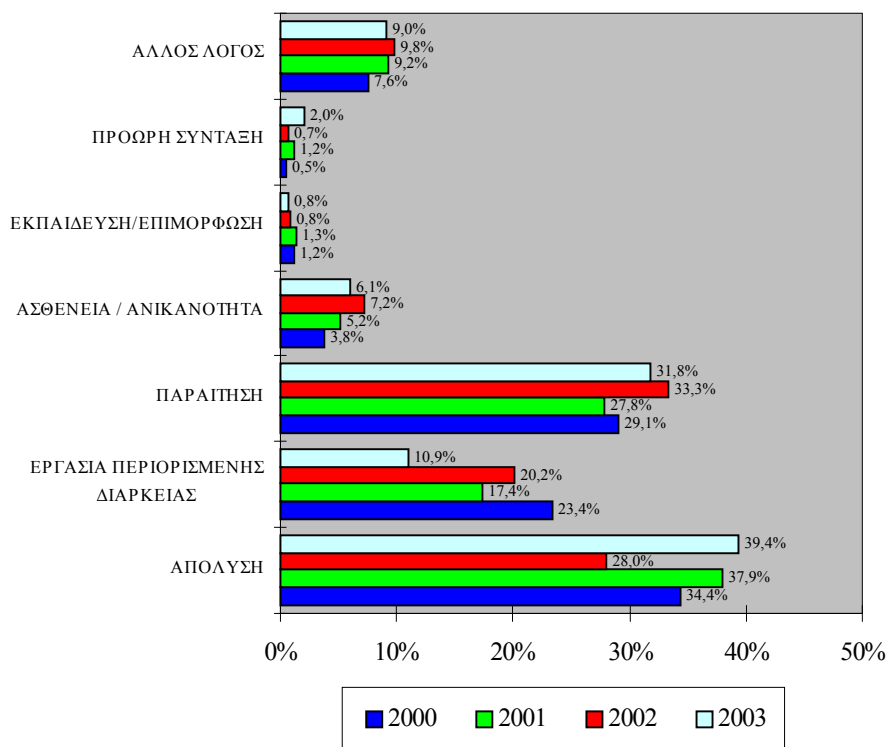
Διαχρονικά φαίνεται μια **μείωση του ποσοστού των ανέργων που είχαν εργαστεί σε επαγγέλματα μέσου επιπέδου**. Το ποσοστό αυτό μειώθηκε από 64,4% το 2000 σε 57,0% το 2003, γεγονός που συνάδει με την αλλαγή στη δομή της απασχόλησης.

Αντίθετα, το ποσοστό των ανέργων που είχαν εργαστεί σε **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου παρουσίασε αύξηση**, από 11,9% το 2000 σε 19,5% το 2003. Το ποσοστό των ανέργων που είχαν εργαστεί τα τελευταία 7 χρόνια σε επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου παρέμεινε σταθερό γύρω στο 24%.

Στον πίνακα 2.15 του Παραρτήματος 2 φαίνονται οι πληροφορίες σχετικά με την επαγγελματική κατηγορία της προηγούμενης εργασίας των ανέργων. Από τον πίνακα φαίνεται ότι ο αριθμός των ανέργων που είχαν εργαστεί τα τελευταία 7 χρόνια ανήλθε στα 11.438 άτομα το 2000, στα 9.797 άτομα το 2001, στα 9.145 άτομα το 2002 και στα 11.182 άτομα το 2003.

Η αποχώρηση των ανέργων από την προηγούμενη τους εργασία αποδίδεται σε διάφορους λόγους όπως η απόλυση, η παραίτηση και η εργασία περιορισμένης διάρκειας. Οι λόγοι αποχώρησης των ανέργων από την προηγούμενη τους εργασία την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζονται παραστατικά στο Σχεδιάγραμμα 26. Η ανάλυση αφορά μόνο τους ανέργους που σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 26
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Οι κυριότεροι λόγοι αποχώρησης από την προηγούμενη τους εργασία ήταν η απόλυση και η υποβολή παραίτησης. Επίσης σημαντικό ποσοστό ανέργων είχαν αποχωρήσει λόγω της περιορισμένης διάρκειας της εργασίας. Διαχρονικά παρουσιάζονται σκαμπανεβάσματα στα ποσοστά αυτά. Με βάση όμως τα στοιχεία για το 2003, 4 στους 10 έχουν απολυθεί, 3 στους 10 έχουν παραιτηθεί και 1 στους 10 είχε εργασία περιορισμένης διάρκειας.

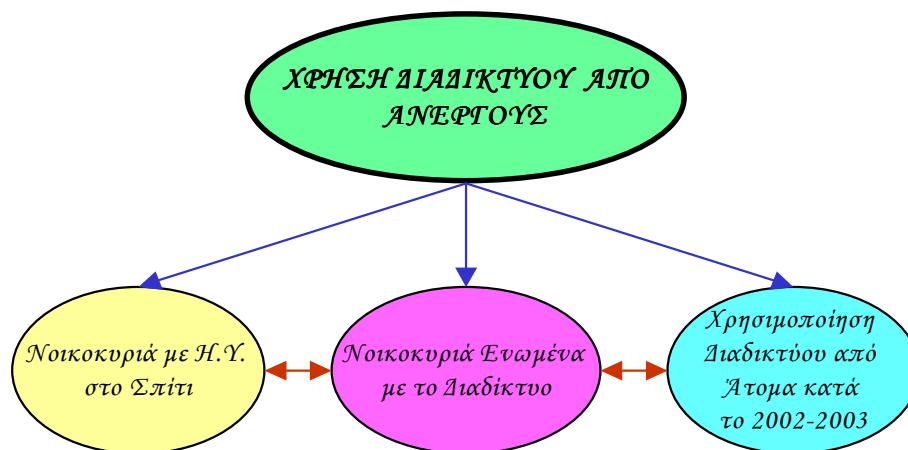
Επίσης ένα ποσοστό των ανέργων (6,1% το 2003) αποχώρησαν από την προηγούμενη τους εργασία λόγω **ασθένειας / ανικανότητας**. Το ποσοστό αυτό παρουσίασε μικρή αύξηση από το 3,8% το 2000. Μικρότερα ποσοστά συγκεντρώνουν οι λόγοι **εκπαίδευση ή επιμόρφωση** (γύρω στο 1%) και η **πρόωρη σύνταξη** (γύρω στο 1%).

Επισημαίνεται ότι στην τελευταία αυτή περίπτωση τα άτομα παρόλο που έχουν συνταξιοδοτηθεί πρόωρα εντούτοις εξακολουθούν να αναζητούν εργασία και γι' αυτό βρίσκονται στον κατάλογο των ανέργων.

Οι πληροφορίες σε σχέση με τους λόγους αποχώρησης από την προηγούμενη εργασία των ανέργων της περιόδου 2000-2003 φαίνονται στον πίνακα 2.16 του Παραρτήματος 2.

4.4. Χρήση διαδικτύου

Η χρήση και η εξοικείωση με τη νέα τεχνολογία συμβάλλει σε μεγάλο βαθμό στη βελτίωση της αποδοτικότητας του ανθρώπινου δυναμικού και κατά συνέπεια στην αύξηση της παραγωγικότητας. Η χρήση νέας τεχνολογίας αποτελεί αναγκαίο προσόν για εργοδότηση στις σύγχρονες επιχειρήσεις που λειτουργούν σε ένα περιβάλλον με συνεχώς μεταβαλλόμενες συνθήκες. Στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζεται ο βαθμός εξοικείωσης των ανέργων με τη νέα τεχνολογία (ηλεκτρονικοί υπολογιστές και σύνδεση με το διαδίκτυο) καθώς και ο βαθμός χρήσης του διαδικτύου.

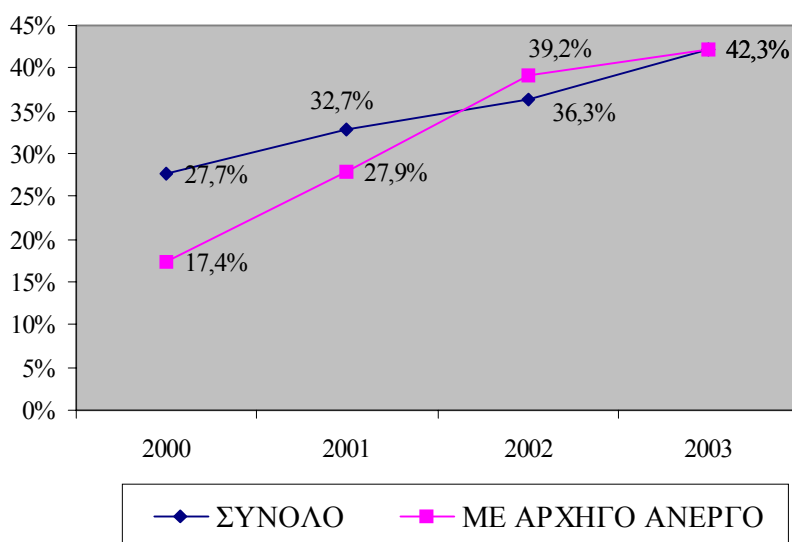


Αναφορικά με την εξοικείωση με τη νέα τεχνολογία οι πληροφορίες που συγκεντρώθηκαν στα πλαίσια της «Έρευνας Εργατικού Δυναμικού» αφορούν τα νοικοκυριά που καλύφθηκαν και όχι τα άτομα. Λόγω αυτής της διαφοροποίησης η ανάλυση των στοιχείων

αφορά το δείγμα των νοικοκυριών και όχι το σύνολο αφού δεν μπορούσε να γίνει αναγωγή των στοιχείων.

Στο Σχεδιάγραμμα 27 φαίνονται τα ποσοστά των νοικοκυριών που είχαν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι τόσο στο σύνολο όσο και με αρχηγό άνεργο την περίοδο 2000-2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 27
ΠΟΣΟΣΤΟ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



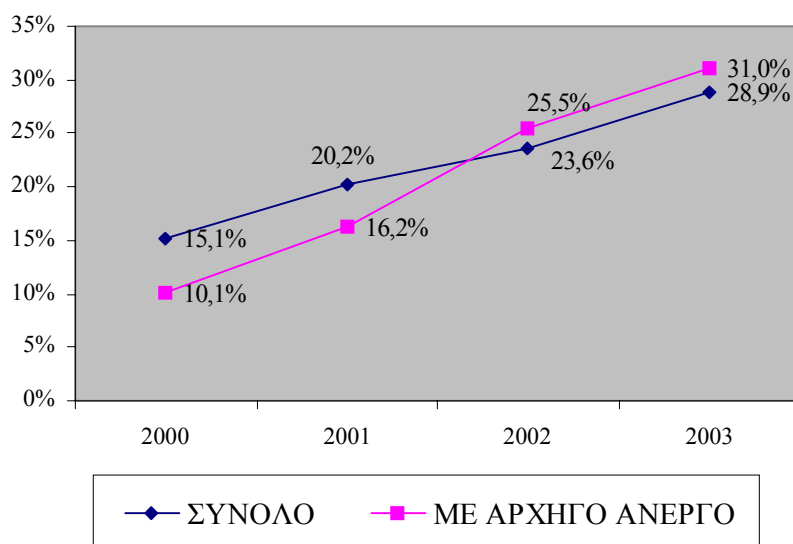
Από το Σχεδιάγραμμα 27 φαίνεται σημαντική **αυξητική τάση του ποσοστού των νοικοκυριών που είχαν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι** τόσο στο σύνολο όσο και στα νοικοκυριά των οποίων ο αρχηγός ήταν άνεργος.

Για το 2000 και 2001 το ποσοστό των νοικοκυριών με αρχηγό άνεργο που διέθεταν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι ήταν πολύ χαμηλότερο από το αντίστοιχο ποσοστό για το σύνολο των νοικοκυριών. Αντίθετα, το 2002 το ποσοστό των νοικοκυριών με αρχηγό άνεργο που διέθεταν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι ήταν υψηλότερο, 39,2%, ενώ στο σύνολο των νοικοκυριών το ποσοστό αυτό

ήταν 36,3%. Το 2003 το ποσοστό ανήλθε στο 42,3% και στις δύο περιπτώσεις.

Στο Σχεδιάγραμμα 28 παρουσιάζονται τα ποσοστά των νοικοκυριών που ήταν ενωμένα με το διαδίκτυο την περίοδο 2000-2003. Η ανάλυση αφορά και πάλι τόσο το σύνολο των νοικοκυριών όσο και τα νοικοκυριά των οποίων ο αρχηγός ήταν άνεργος.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 28
ΠΟΣΟΣΤΟ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ
ΕΝΩΜΕΝΑ ΜΕ ΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Από το Σχεδιάγραμμα 28 παρατηρείται **αυξητική τάση του ποσοστού των νοικοκυριών που ήταν ενωμένα με το διαδίκτυο** τόσο στο σύνολο όσο και στα νοικοκυριά των οποίων ο αρχηγός ήταν άνεργος. Και στην περίπτωση αυτή το ποσοστό των νοικοκυριών των οποίων ο αρχηγός ήταν άνεργος που ήταν ενωμένα με το διαδίκτυο ήταν χαμηλότερο από το σύνολο το 2000 και 2001, ενώ το 2002 και 2003 το ποσοστό αυτό ήταν ψηλότερο από το σύνολο.

Στα πλαίσια της «Έρευνας Εργατικού Δυναμικού 2002» και της «Έρευνας Εργατικού Δυναμικού 2003» λήφθηκαν πληροφορίες που

αφορούσαν τον αριθμό των ατόμων (όχι τα νοικοκυριά) που χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα. Οι πληροφορίες αυτές δε λήφθηκαν στις προηγούμενες έρευνες.

Κατά το **2002**, από το σύνολο των 10.814 ανέργων, οι 1.994 ή ποσοστό **18,4%** **χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα**. Σημειώνεται ότι το αντίστοιχο ποσοστό για τους απασχολούμενους ήταν 27,8% και για τους αδρανείς ήταν 16,6%.

Το **2003**, από το σύνολο των 14.045 ανέργων που απάντησαν την ερώτηση, οι 3.277 ή ποσοστό **23,3%** **χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα**. Σημειώνεται ότι το αντίστοιχο ποσοστό για τους απασχολούμενους ήταν 28,3% και για τους αδρανείς ήταν 17,5%. Δηλαδή **οι άνεργοι αξιοποίησαν το διαδίκτυο σε μεγαλύτερο βαθμό από το αδρανές δυναμικό αλλά σε μικρότερο βαθμό από τους απασχολούμενους**.

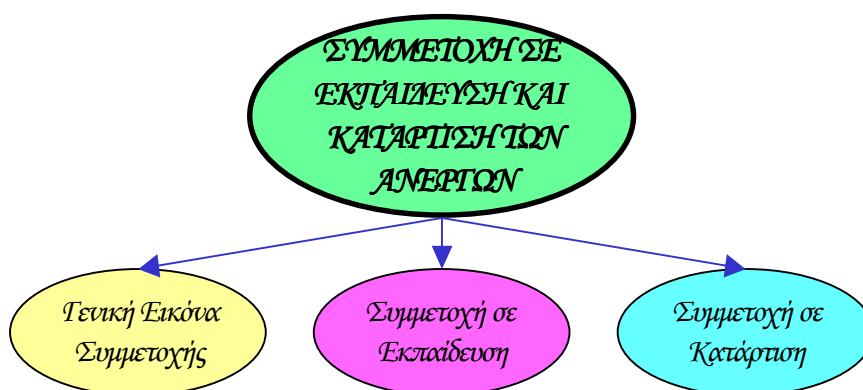
4.5. Συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση

Η συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση αποτελεί ένα από τους σημαντικότερους παράγοντες για αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού. Η συμμετοχή των ανέργων σε τέτοια προγράμματα αναμένεται να τους καταστήσει πιο ανταγωνιστικούς στην αγορά εργασίας και να ευκολύνει τις προσπάθειες τους για εξεύρεση εργασίας.

Στο υποκεφάλαιο αυτό παρουσιάζεται η γενική εικόνα συμμετοχής των ανέργων σε εκπαίδευση και κατάρτιση. Στη συνέχεια γίνεται ξεχωριστή ανάλυση για τη συμμετοχή των ανέργων σε εκπαίδευση και τη συμμετοχή σε κατάρτιση. Η συμμετοχή σε δραστηριότητες κατάρτισης αφορά συμμετοχή κατά τη διάρκεια των **τελευταίων τεσσάρων εβδομάδων** από τη διεξαγωγή της συνέντευξης για σκοπούς της έρευνας. Οι συνεντεύξεις πραγματοποιήθηκαν την περίοδο Απριλίου-Ιουνίου κάθε έτους που εξετάζεται.

Με τον όρο **εκπαίδευση** έχει συμπεριληφθεί η γενική εκπαίδευση (δημοτικό, γυμνάσιο, λύκειο) η τεχνική ή επαγγελματική εκπαίδευση (σύστημα μαθητείας, τεχνική ή επαγγελματική σχολή ή μεταλυκειακή εκπαίδευση) και η τριτοβάθμια εκπαίδευση (πανεπιστήμιο ή κολέγιο

3-4 χρόνια περιλαμβανομένου μεταπτυχιακού, για συγκεκριμένο επάγγελμα διάρκειας 2-3 χρόνων όπως π.χ. Σχολή Νοσοκόμων, ΑΤΙ, ΑΞΙΚ, διδακτορική διατριβή). Στον όρο **κατάρτιση** περιλαμβάνονται τα εκπαιδευτικά προγράμματα τα οποία δεν εντάσσονται στο επίσημο εκπαιδευτικό σύστημα όπως για παράδειγμα τα σεμινάρια, η εκμάθηση ηλεκτρονικών υπολογιστών, οι ξένες γλώσσες και τα επιμορφωτικά.

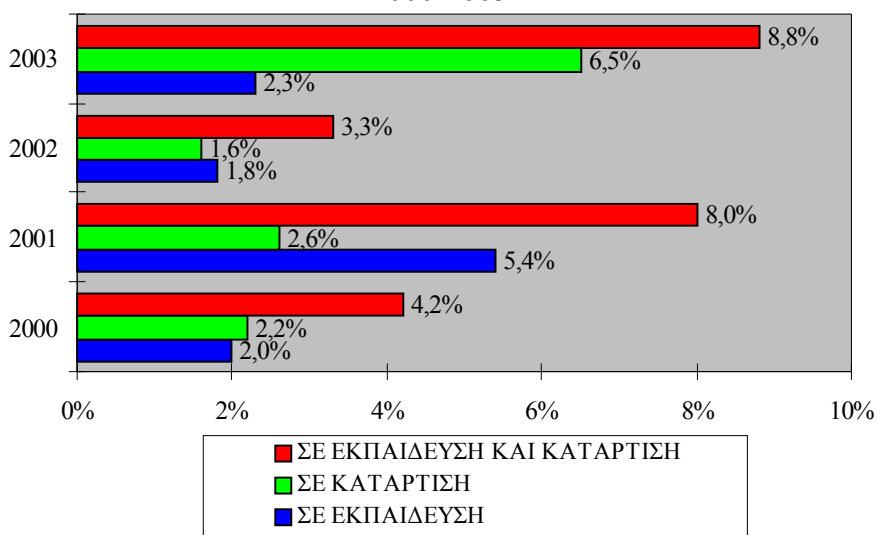


4.5.1. Γενική εικόνα συμμετοχής

Στο Σχεδιάγραμμα 29 παρουσιάζεται το ποσοστό συμμετοχής των ανέργων σε εκπαίδευση και κατάρτιση την περίοδο 2000-2003. Το ποσοστό συμμετοχής των ανέργων σε εκπαίδευση και κατάρτιση υπολογίζεται με τη διαίρεση του αριθμού των συμμετοχών σε εκπαίδευση και κατάρτιση με το συνολικό αριθμό των ανέργων.

Επισημαίνεται ότι το ερωτηματολόγιο της «Έρευνας Εργατικού Δυναμικού» για το 2003 περιλάμβανε εξειδικευμένη διερεύνηση της εκπαίδευσης και κατάρτισης. Οι ερωτήσεις της χρονιάς αυτής ήταν διαφορετικές από τα προηγούμενα 3 χρόνια και γι' αυτό τα στοιχεία του 2003 δεν είναι απόλυτα συγκρίσιμα με τα χρόνια 2000-2002. Οι μεγαλύτερες διαφορές αφορούν τη συμμετοχή του ανθρώπινου δυναμικού σε δραστηριότητες κατάρτισης επειδή άτομα που βρίσκονταν σε τακτική εκπαίδευση είχαν τη δυνατότητα το 2003 να σημειώσουν συμμετοχή σε κατάρτιση (περιλαμβανομένων και ιδιαίτερων μαθημάτων) σε αντίθεση με τα προηγούμενα χρόνια.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 29
ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΕ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ
2000-2003



Από το Σχεδιάγραμμα 29 εντοπίζεται μια **αυξομείωση του ποσοστού των ανέργων που συμμετείχαν σε προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης**. Το ποσοστό συμμετοχής ήταν 4,2% το 2000 και σχεδόν διπλασιάστηκε στο 8,0% το 2001. Στη συνέχεια μειώθηκε στο 3,3% το 2002 και αυξήθηκε δραστικά στο 8,8% το 2003, εξαιτίας της ειδικής διερεύνησης.

Οι πληροφορίες σε σχέση με τη συμμετοχή των ανέργων σε εκπαίδευση και κατάρτιση την περίοδο 2000-2003 φαίνονται στον πίνακα 2.17 του Παραρτήματος 2. Οι άνεργοι που συμμετείχαν σε εκπαίδευση και κατάρτιση ήταν 652 άτομα το 2000, 1.032 άτομα το 2001, 361 άτομα το 2002 και 1.232 άτομα το 2003.

4.5.2. Συμμετοχή σε εκπαίδευση

Υπενθυμίζεται ότι η συμμετοχή σε εκπαίδευση καλύπτει όλες τις βαθμίδες της εκπαίδευσης από τη στοιχειώδη μέχρι την τριτοβάθμια εκπαίδευση.

Από το Σχεδιάγραμμα 29 φαίνεται ότι την περίοδο 2000-2003 το **ποσοστό των ανέργων που είχαν συμμετάσχει σε προγράμματα εκπαίδευσης ήταν περιορισμένο** αφού κυμαινόταν γύρω στο 2% με εξαίρεση το 2001 όπου αυτό ήταν ιδιαίτερα αυξημένο και έφτασε στο 5,4%.

Οι πληροφορίες σε σχέση με τη συμμετοχή των ανέργων σε εκπαίδευση την περίοδο 2000-2003 φαίνονται στον πίνακα 2.18 του Παραρτήματος 2. Από τον πίνακα φαίνεται ότι το 2000 310 άνεργοι συμμετείχαν σε εκπαίδευση ενώ το 2001 ο αριθμός αυτός υπερδιπλασιάστηκε στους 701. Το 2002 193 άνεργοι συμμετείχαν σε εκπαίδευση, ενώ το 2003 ο αριθμός αυτός ανήλθε στους 324.

4.5.3. Συμμετοχή σε κατάρτιση

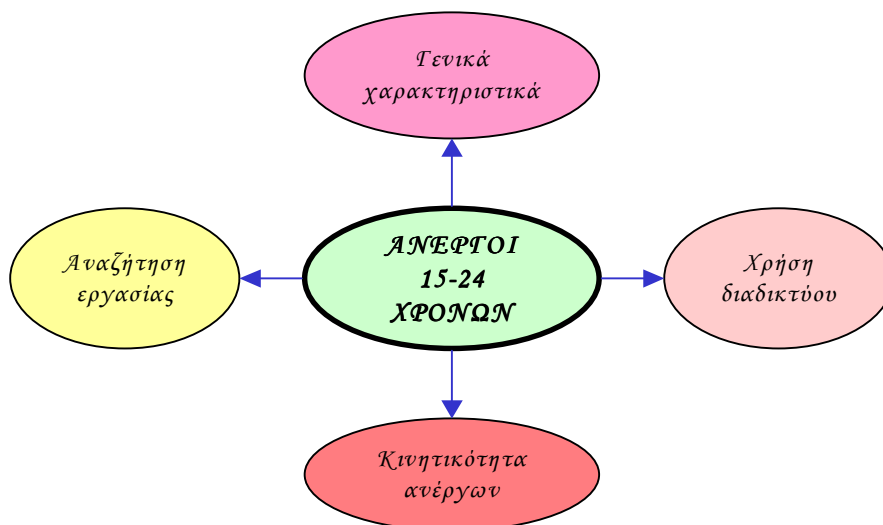
Η συμμετοχή σε κατάρτιση περιλαμβάνει, με βάση τη σχετική ερώτηση στις έρευνες του 2000, 2001 και 2002, εκπαίδευση ή εκπαιδευτικά προγράμματα τα οποία δεν εντάσσονται στο επίσημο εκπαιδευτικό σύστημα (π.χ. σεμινάρια, εκμάθηση Η.Υ., ξένες γλώσσες, επιμορφωτικά). Σε ότι αφορά το 2003, η ερώτηση αφορούσε συμμετοχή σε μαθήματα, σεμινάρια, συνέδρια ή ιδιαίτερα μαθήματα ή επιμορφωτικά εκτός του κανονικού εκπαιδευτικού συστήματος (περιλαμβάνεται το σύστημα μαθητείας και τα απογευματινά και βραδινά τμήματα των τεχνικών σχολών).

Από το Σχεδιάγραμμα 29 φαίνεται ότι **η συμμετοχή των ανέργων στην κατάρτιση κυμαινόταν γύρω στο 2% την περίοδο 2000-2002** ενώ εξαιτίας της διαφορετικής προσέγγισης στα ερωτηματολόγια το **2003 το ποσοστό συμμετοχής των ανέργων σε κατάρτιση αυξήθηκε στο 6,5%**.

Στον πίνακα 2.19 του Παραρτήματος 2 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με τη συμμετοχή των ανέργων σε κατάρτιση την περίοδο 2000-2003. Από τον πίνακα φαίνεται ότι το 2000 υπήρχαν 342 συμμετοχές, το 2001 ο αριθμός αυτός μειώθηκε στις 331 και το 2002 μειώθηκε περαιτέρω στις 168 συμμετοχές. Το 2003 ο αριθμός των συμμετοχών των ανέργων σε κατάρτιση ανήλθε στις 908.

5. ΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ

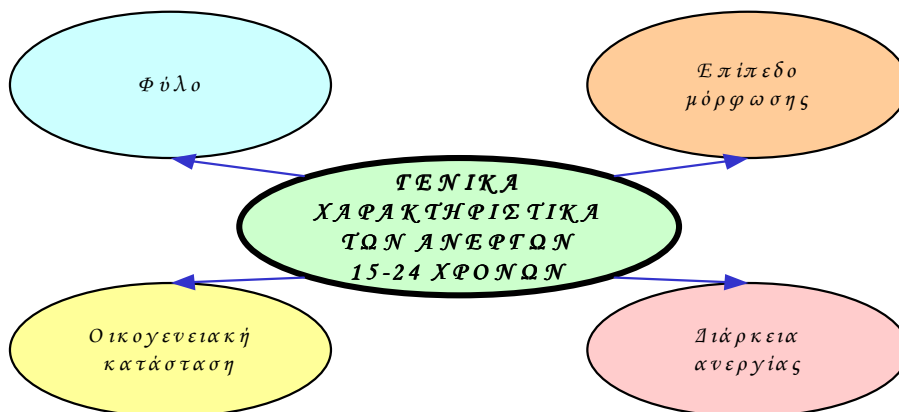
Στο κεφάλαιο αυτό αναλύονται πληροφορίες και στοιχεία για τους ανέργους της Κύπρου ηλικίας 15-24 χρονών κατά την περίοδο 2000-2003. Επίσης, εξετάζονται διαχρονικά τα χαρακτηριστικά των ανέργων της Κύπρου αυτής της ομάδας ηλικίας. Οι άνεργοι ηλικίας 15-24 χρονών ανέρχονταν σε 3.683 άτομα το 2000, σε 3.074 άτομα το 2001, σε 2.710 άτομα το 2002 και σε **3.156 άτομα το 2003**.



Η ανάλυση για τους ανέργους ηλικίας 15-24 χρονών που ακολουθεί αφορά τα γενικά χαρακτηριστικά τους, την αναζήτηση εργασίας από αυτούς, την κινητικότητα τους και τη χρήση διαδικτύου. Πρόσθετα παρατίθενται οι πίνακες για τους **ανέργους ηλικίας 15-19 και 20-24 χρονών**, για τους οποίους όμως γίνεται περιορισμένη και επιλεκτική ανάλυση λόγω του μικρού αριθμού του δείγματος, το οποίο θα ήταν δυνατό να οδηγήσει σε λανθασμένα συμπεράσματα.

5.1. Γενικά χαρακτηριστικά

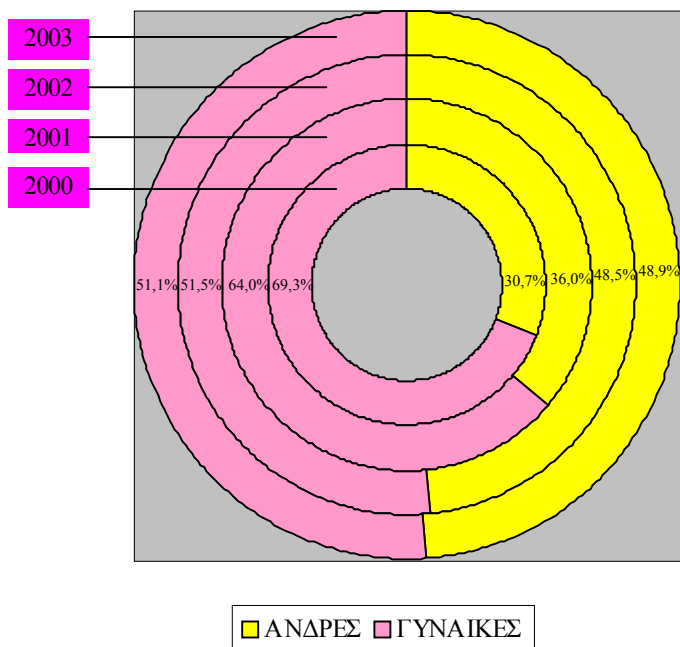
Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύονται πληροφορίες σε σχέση με το φύλο, το επίπεδο μόρφωσης, την οικογενειακή κατάσταση και τη διάρκεια ανεργίας των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών για την περίοδο 2000-2003.



5.1.1. Φύλο

Στο Σχεδιάγραμμα 30 παρουσιάζεται η κατανομή των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών κατά φύλο την περίοδο 2000-2003.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 30
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Από το Σχεδιάγραμμα 30 φαίνεται ότι για όλες τις χρονιές το μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών ήταν γυναίκες. **Διαχρονικά όμως μειώνεται σημαντικά το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών που ήταν γυναίκες.** Συγκεκριμένα, το ποσοστό αυτό μειώθηκε από 69,3% το 2000 σε 51,5% το 2002, ενώ σημείωσε πρόσθετη οριακή πτώση το 2003 όπου έφτασε στο 51,1%. Η τάση αυτή συνάδει με την τάση για το σύνολο των ανέργων όπου επίσης παρουσιάστηκε σημαντική μείωση στο μερίδιο των γυναικών. Συγκριτικά το 2003 το 49,5% των ανέργων ήταν γυναίκες ενώ το 51,1% των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών ήταν γυναίκες.

Οι πληροφορίες σε σχέση με την κατανομή των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών κατά φύλο την περίοδο 2000-2003 φαίνονται στον πίνακα 3.1 του Παραρτήματος 3. Από αυτό διαπιστώνεται ότι ανάμεσα στο 2000 και το 2003 **ο αριθμός των ανέργων γυναικών μειώθηκε κατά 940 άτομα ενώ ο αριθμός των ανέργων ανδρών της ίδιας ηλικίας αυξήθηκε κατά 410 άτομα.**

Πρόσθετα στους πίνακες 3.2 και 3.3 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με την κατανομή των ανέργων ηλικίας 15-19 και 20-24 χρονών αντίστοιχα κατά φύλο.

Από τους πίνακες αυτούς φαίνεται ότι τα ποσοστά των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-19 χρονών ήταν ψηλότερα για όλες τις χρονιές, με εξαίρεση το 2003, από τα αντίστοιχα ποσοστά για τις ηλικίες 20-24 χρονών. Διαπιστώνεται επίσης μια **δραματική μείωση του ποσοστού των ανέργων γυναικών ηλικίας 15-19 χρονών από 79,9% το 2000 σε 35,9% το 2003.**

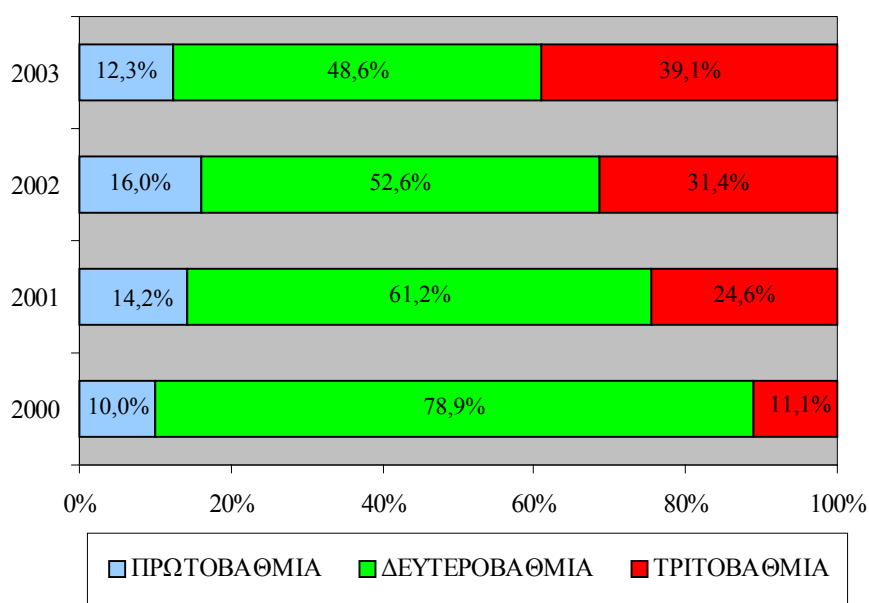
5.1.2. Επίπεδο μόρφωσης

Στο Σχεδιάγραμμα 31 παρουσιάζεται η κατανομή των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών κατά επίπεδο μόρφωσης την περίοδο 2000-2003.

Εξαιτίας του μικρού αριθμού του δείγματος ήταν αναγκαίο να γίνει ομαδοποίηση των επιπέδων μόρφωσης σε πρωτοβάθμια, δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια. Η **πρωτοβάθμια μόρφωση**

περιλαμβάνει καθόλου μόρφωση ή μόρφωση μέχρι το δημοτικό. Η **δευτεροβάθμια μόρφωση** περιλαμβάνει μόρφωση γυμνασίου, συστήματος μαθητείας, τεχνικής σχολής και λυκείου. Η **τριτοβάθμια μόρφωση** περιλαμβάνει μεταλυκειακή, ανώτερη και πανεπιστημιακή μόρφωση. Διευκρινιστικά, η μεταλυκειακή μόρφωση αφορά και την ανώτερη δευτεροβάθμια, αλλά όχι την τριτοβάθμια εκπαίδευση, ενώ η ανώτερη μη πανεπιστημιακή μόρφωση αφορά την εκπαίδευση σε ιδρύματα όπως το Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο (Α.Τ.Ι), το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου (Α.Ξ.Ι.Κ) και τα Κολέγια με διετή ή τριετή φοίτηση.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 31
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Από το Σχεδιάγραμμα 31 φαίνεται ότι το **μεγαλύτερο ποσοστό** των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών είχαν **δευτεροβάθμια εκπαίδευση**. Διαχρονικά όμως παρατηρείται ότι το μερίδιο των ανέργων με **δευτεροβάθμια εκπαίδευση μειώθηκε δραματικά** από 78,9% το 2000 σε 48,6% το 2003.

Αντίθετα, το μερίδιο των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών που είχαν **τριτοβάθμια εκπαίδευση έχει αυξηθεί διαχρονικά** από 11,1% το 2000 σε 39,1% το 2003. Αυτό συμβαδίζει με την αύξηση στο μερίδιο των ανέργων ηλικίας 20-24 χρονών αλλά και την αύξηση στο ποσοστό ανεργίας αυτής της ηλικιακής ομάδας. Έτσι εκτιμάται ότι η αύξηση στο μερίδιο των ανέργων με μόρφωση πανεπιστημίου οφείλεται στο ότι νέοι απόφοιτοι (20-24 χρονών) αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην εξεύρεση εργασίας με την ολοκλήρωση των σπουδών τους. Αυτό φυσικά συνδέεται και με τον αυξημένο αριθμό ατόμων που ολοκληρώνουν μόρφωση πανεπιστημίου.

Το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών με πρωτοβάθμια εκπαίδευση παρόλο που αυξομειώθηκε εντούτοις δεν παρουσίασε οποιαδήποτε εμφανή τάση και ανήλθε στο 12,3% το 2003.

Οι άνεργοι ηλικίας 15-24 χρονών έχουν γενικά ψηλότερο επίπεδο μόρφωσης από το σύνολο των ανέργων. Το 2003 το ποσοστό των ανέργων με **πρωτοβάθμια μόρφωση** ήταν 12,3% στην περίπτωση εκείνων ηλικίας 15-24 χρονών και 19,9% για το σύνολο.

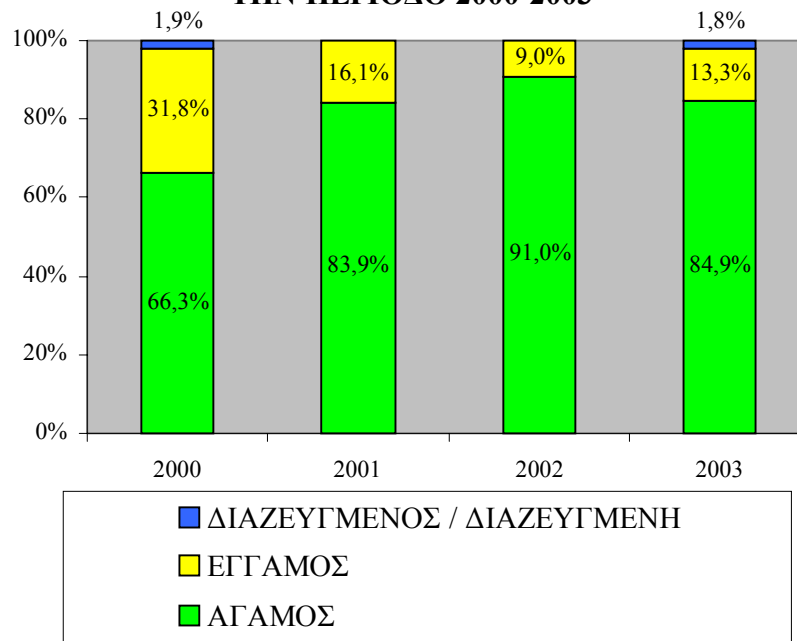
Οι πληροφορίες σε σχέση με την κατανομή των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών κατά επίπεδο μόρφωσης την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζονται στον πίνακα 3.4 του Παραρτήματος 3.

Στους πίνακες 3.5 και 3.6 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με την κατανομή των ανέργων ηλικίας 15-19 και 20-24 χρονών αντίστοιχα κατά επίπεδο μόρφωσης. Από τους πίνακες φαίνεται καθαρά ότι **το μορφωτικό επίπεδο των ανέργων ηλικίας 20-24 χρονών ήταν ψηλότερο από τους ανέργους ηλικίας 15-19 χρονών**. Αυτό φαίνεται και από το γεγονός ότι στους τελευταίους, όπως είναι αναμενόμενο, εξαιτίας της μικρής ηλικίας δεν εντοπίστηκαν άτομα με τριτοβάθμια μόρφωση.

5.1.3. Οικογενειακή κατάσταση

Στο Σχεδιάγραμμα 32 παρουσιάζεται η κατανομή των ανέργων 15-24 χρονών κατά οικογενειακή κατάσταση.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 32
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 32 φαίνεται ότι η μεγάλη πλειοψηφία των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών ήταν άγαμοι (84,9% το 2003) όπως είναι αναμενόμενο. Το **ποσοστό των ανέργων 15-24 χρονών που ήταν άγαμοι αυξήθηκε** από 66,3% το 2000 σε 84,9% το 2003, πράγμα που συνάδει με την αύξηση της ηλικίας κατά την οποία παντρεύονται οι Κύπριοι.

Αντίθετα, το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών που ήταν **έγγαμοι** μειώθηκε από 31,8% το 2000 σε 13,3% το 2003. Σημειώνεται ότι ακόμη και σε αυτή την ηλικιακή ομάδα, 1,9% το 2000 και 1,8% το 2003 ήταν **διαζευγμένοι**.

Οι πληροφορίες σε σχέση με την οικογενειακή κατάσταση των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών την περίοδο 2000-2003 φαίνονται στον πίνακα 3.7 του Παραρτήματος 3.

Στους πίνακες 3.8 και 3.9 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με την οικογενειακή κατάσταση των ανέργων ηλικίας 15-19 και 20-24 χρονών αντίστοιχα. Από τους πίνακες φαίνεται ότι σχεδόν όλοι οι άνεργοι ηλικίας 15-19 χρονών ήταν άγαμοι, με εξαίρεση το 7,4% των ανέργων του 2001. Αντίθετα, μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων ηλικίας 20-24 χρονών ήταν έγγαμοι (16,6% το 2003). Αξίζει να σημειωθεί ότι **το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 20-24 χρονών του 2000 που ήταν έγγαμοι ανήλθε παραδόξως στο 50,6%**.

5.1.4. Διάρκεια ανεργίας

Η χρονική διάρκεια κατά την οποία τα άτομα παραμένουν άνεργοι αποτελεί σημαντική ένδειξη του μεγέθους του προβλήματος της ανεργίας. Στο Σχεδιάγραμμα 33 παρουσιάζεται παραστατικά η διάρκεια ανεργίας των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών.

Από το Σχεδιάγραμμα 33 φαίνεται ότι **το μεγαλύτερο μερίδιο** των ανέργων 15-24 χρονών παρέμειναν άνεργοι για **3-5 μήνες** (27,9% το 2003). Το ποσοστό των ανέργων 15-24 χρονών που ήταν **μακροχρόνια άνεργοι⁷** ήταν **ιδιαίτερα αυξημένο** κατά το 2003 (26,6%), πράγμα ανησυχητικό για τα άτομα τέτοιας ηλικίας. Το ποσοστό αυτό συνάδει και με το σύνολο των ανέργων όπου το 2003 24,4% ήταν μακροχρόνια άνεργοι.

Λαμβάνοντας υπόψη τις **ειδικές κατευθυντήριες γραμμές** που υιοθέτησε η **Ευρωπαϊκή Ένωση** αναφορικά με τους **νέους άνεργους**, δηλαδή να προσφέρεται σε κάθε νέο άνεργο η δυνατότητα νέας αρχής πριν από την πάροδο 6 μηνών ανεργίας, το γεγονός αυτό πρέπει να **προβληματίσει αφού ένα ποσοστό γύρω στο 40% των νέων ηλικίας 15-24 χρονών παραμένουν άνεργοι για περισσότερο από 6 μήνες**.

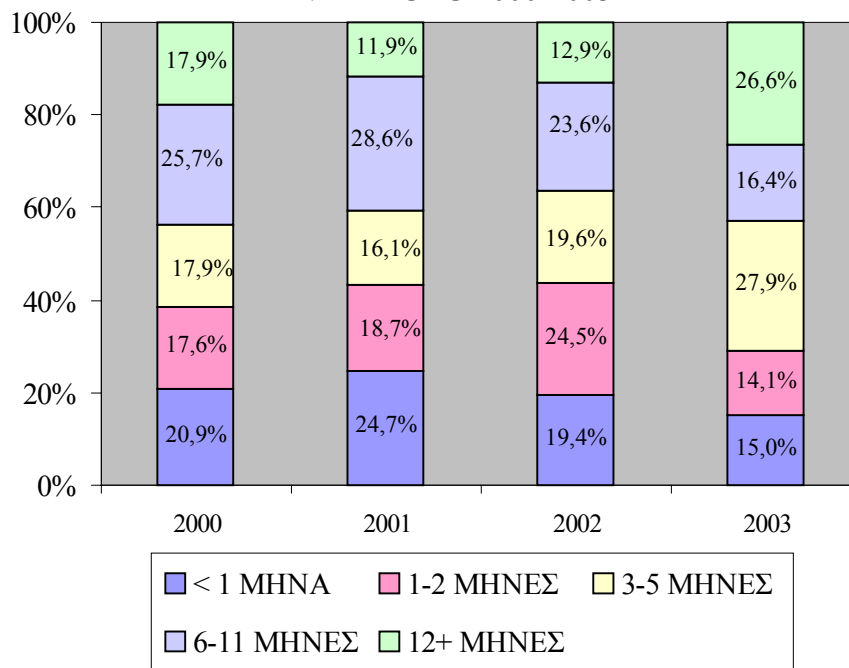
Διαχρονικά παρατηρείται μια **μείωση του μεριδίου των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών που παρέμειναν άνεργοι για 6-11 μήνες**. Το

⁷ Με βάση τον ορισμό που υιοθετήθηκε στην Ευρωπαϊκή Ένωση τα άτομα που παραμένουν άνεργοι για διάστημα ίσο ή μεγαλύτερο των 12 μηνών θεωρούνται ως μακροχρόνια άνεργοι.

μερίδιο αυτό μειώθηκε από 25,7% το 2000 σε 16,4% το 2003. Παρατηρείται ακόμα μείωση του μεριδίου των ανέργων που παρέμειναν άνεργοι για κάτω από ένα μήνα από 20,9% το 2000 σε 15,0% το 2003.

Αντίθετα, όπως και στο σύνολο των ανέργων, **αυξήθηκε σημαντικά το μερίδιο των ανέργων 15-24 χρονών που παρέμειναν άνεργοι για 3-5 μήνες** από 17,9% το 2000 σε 27,9% το 2003. Το ποσοστό των ανέργων 15-24 χρονών που παρέμειναν άνεργοι για 1-2 μήνες παρουσίασε αύξηση την περίοδο 2000-2002 από 17,6% σε 24,5%, ενώ το 2003 μειώθηκε σε 14,1%.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 33
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

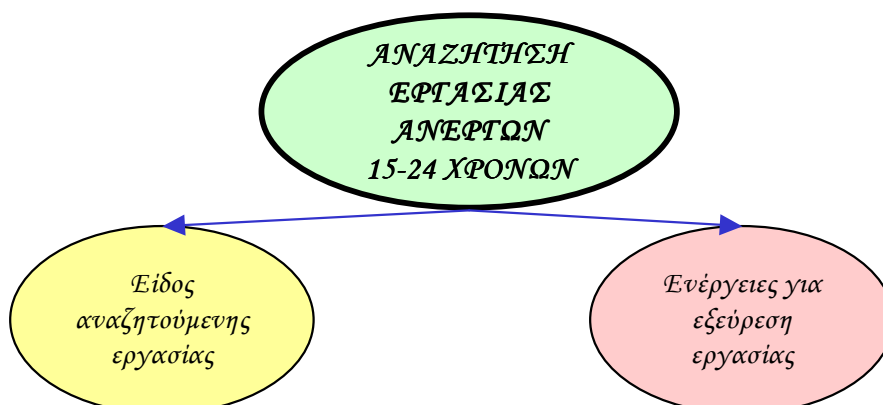


Οι πληροφορίες σε σχέση με τη διάρκεια ανεργίας των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών την περίοδο 2000-2003 φαίνονται στον πίνακα 3.10 του Παραρτήματος 3.

Στους πίνακες 3.11 και 3.12 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με τη διάρκεια ανεργίας των ανέργων ηλικίας 15-19 και 20-24 χρονών αντίστοιχα. Από τους πίνακες φαίνεται ότι το **μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων ηλικίας 15-19 χρονών, σε αντίθεση με τους ανέργους 20-24 χρονών, παρέμειναν άνεργοι για λιγότερο από ένα μήνα**, ενώ μικρότερα ποσοστά παραμένουν άνεργοι για χρονικό διάστημα πέραν των έξι μηνών. Αυτό είναι αναμενόμενο εξαιτίας της διαφοράς στην ηλικία. Έτσι **τα μέτρα** για παροχή δυνατότητας νέας αρχής στους νέους ανέργους θα πρέπει, κατά κύριο λόγο, να **επικεντρωθούν στους ανέργους ηλικίας 20-24 χρονών**.

5.2. Αναζήτηση εργασίας

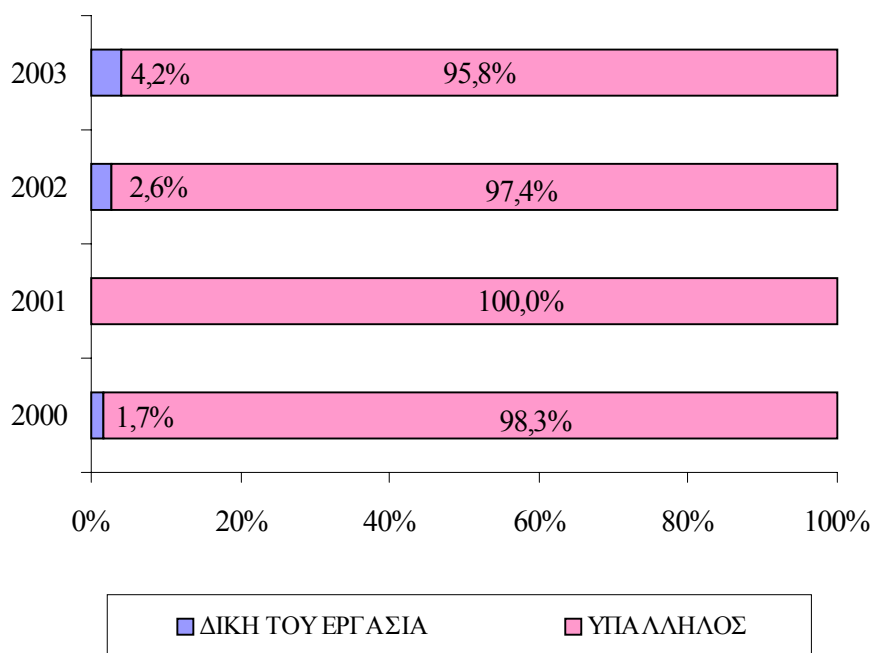
Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύονται πληροφορίες σε σχέση με την αναζήτηση εργασίας, δηλαδή το είδος εργασίας που αναζητούσαν οι άνεργοι ηλικίας 15-24 χρονών και τις ενέργειες που έκαναν για εξεύρεση εργασίας.



5.2.1. Είδος αναζητούμενης εργασίας

Στο Σχεδιάγραμμα 34 παρουσιάζεται η κατανομή των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών κατά είδος εργασίας που αναζητούσαν, δηλαδή αν ήθελαν να δημιουργήσουν δική τους εργασία ή αν ήθελαν να εργαστούν ως υπάλληλοι.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 34
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ
ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΣΑΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Από το Σχεδιάγραμμα 34 φαίνεται ότι η **συντριπτική πλειοψηφία των ανέργων 15-24 χρονών ήθελαν να εργαστούν ως υπάλληλοι**. Το ποσοστό αυτό κυμαινόταν από το 95,8% μέχρι το 100,0%. Πολύ μικρό ποσοστό ανέργων αυτής της ηλικίας ήθελαν να δημιουργήσουν δική τους εργασία (4,2% το 2003) το οποίο όμως το συγκεκριμένο χρόνο ήταν μεγαλύτερο από το σύνολο των ανέργων (1,4% το 2003).

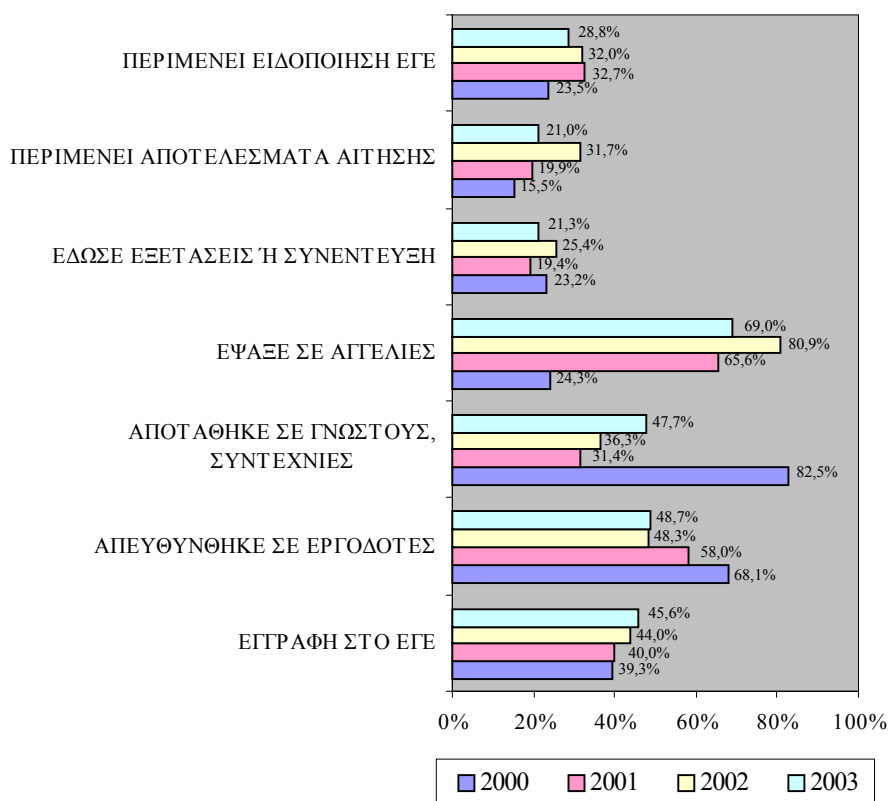
Οι πληροφορίες σε σχέση με το είδος εργασίας που αναζητούσαν οι άνεργοι ηλικίας 15-24 χρονών την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζονται στον πίνακα 3.13 του Παραρτήματος 3.

Πρόσθετα στους πίνακες 3.14 και 3.15 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με το είδος εργασίας που αναζητούσαν οι **άνεργοι ηλικίας 15-19 και 20-24 χρονών**.

5.2.2. Ενέργειες για εξεύρεση εργασίας

Στο Σχεδιάγραμμα 35 παρουσιάζονται οι κυριότερες ενέργειες των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών για εξεύρεση εργασίας. Σημειώνεται ότι η ερώτηση στις σχετικές έρευνες αφορά ενέργειες που έκαναν οι άνεργοι τις τελευταίες τέσσερις εβδομάδες και ότι τα άτομα είχαν τη δυνατότητα να αναφέρουν περισσότερες από μια ενέργειες.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 35
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ
ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΓΙΑ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Από το Σχεδιάγραμμα 35 φαίνεται ότι κατά το 2003 το μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων 15-24 χρονών (69,0%) έψαξαν για εργασία

σε αγγελίες. Το ποσοστό αυτό συνάδει με το αντίστοιχο ποσοστό για το σύνολο των ανέργων (67,1%).

Από το Σχεδιάγραμμα φαίνεται επίσης ότι το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών που **γράφτηκαν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας** για εξεύρεση εργασίας ήταν **αρκετά χαμηλό** (45,6% το 2003) παρόλο που διαχρονικά σημείωσε μικρή αύξηση από 39,3% το 2000. Αυτό το ποσοστό είναι αρκετά χαμηλότερο από το αντίστοιχο ποσοστό του συνόλου των ανέργων. Αυτό δημιουργεί ανησυχίες για την αποτελεσματικότητα οποιωνδήποτε μέτρων αφού **περισσότεροι από τους μισούς ανέργους ηλικίας 15-24 ηλικίας χρονών δεν είναι εγγεγραμμένοι στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας.**

Την περίοδο 2000-2002 παρατηρήθηκε αύξηση του ποσοστού των ανέργων 15-24 χρονών που **έψαξαν για εργασία σε αγγελίες** (24,3% το 2000 και 65,6% το 2001 και 80,9% το 2002), ενώ το 2003 το ποσοστό αυτό μειώθηκε στο 69,0%.

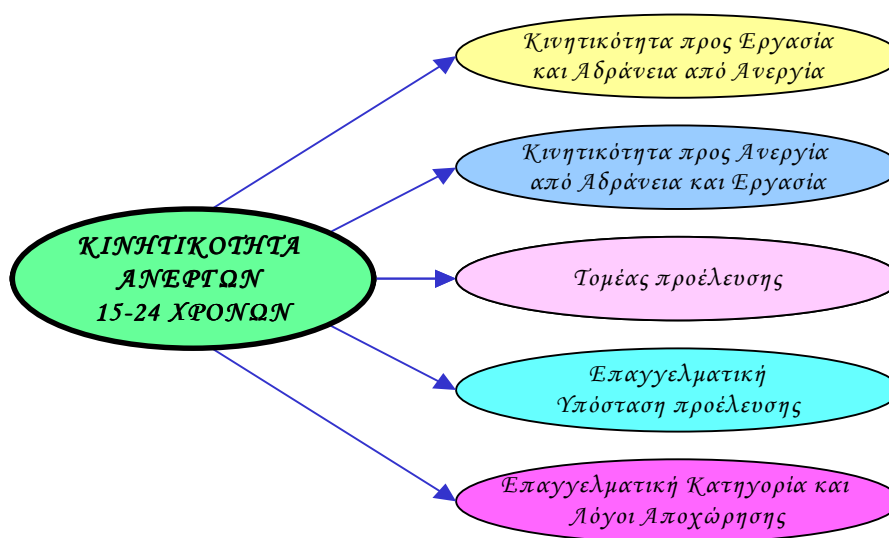
Επίσης, όπως και στο σύνολο των ανέργων, μειώθηκε το ποσοστό των ανέργων που **απευθύνθηκαν σε εργοδότες** (από 68,1% το 2000 σε 48,7% το 2003) και που αποτάθηκαν σε γνωστούς και συντεχνίες (από 82,5% το 2000 σε 47,7% το 2003). Φαίνεται ότι η εξεύρεση εργασίας, ιδιαίτερα από τους νέους, άρχισε να κινείται σε πιο καθιερωμένα πρότυπα που εστιάζονται στη δημοσιοποίηση των κενών θέσεων, στην υποβολή αιτήσεων και στην επιλογή των κατάλληλων ατόμων.

Οι πληροφορίες σε σχέση με τις ενέργειες των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών για εξεύρεση εργασίας την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζονται στον πίνακα 3.16 του Παραρτήματος 3.

Πρόσθετα στους πίνακες 3.17 και 3.18 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με τις ενέργειες για εξεύρεση εργασίας που έκαναν οι **άνεργοι ηλικίας 15-19 και 20-24 χρονών.** Σημειώνεται ότι η σειρά σημασίας των ενεργειών είναι περίπου η ίδια στις δύο ηλικιακές ομάδες. Διαπιστώνεται όμως ότι **το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 15-19 χρονών που εγγράφηκαν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας είναι σε πολύ χαμηλά επίπεδα (24,4% το 2003).**

5.3. Κινητικότητα ανέργων

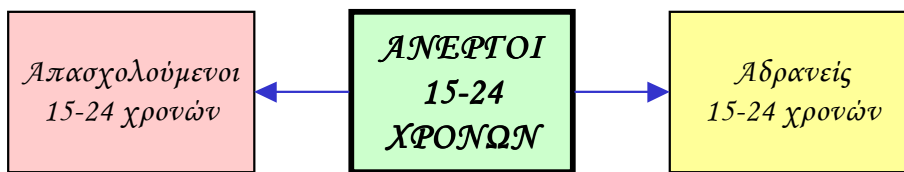
Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύονται πληροφορίες σχετικά με την κινητικότητα των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών. Με τον όρο **κινητικότητα** εννοούμε την αλλαγή της κυριότερης ασχολίας του ανθρώπινου δυναμικού (εργασία, ανεργία, αδράνεια) από τον ένα χρόνο στον άλλο. Για παράδειγμα, ο αριθμός των ατόμων που φέτος εργάζονται ενώ ένα χρόνο πριν ήταν άνεργοι, αποτελούν την κινητικότητα προς εργασία από ανεργία.



Συγκεκριμένα, στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζεται η κινητικότητα προς εργασία και αδράνεια από ανεργία και η κινητικότητα προς ανεργία από αδράνεια και εργασία. Στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζονται επίσης πληροφορίες για τον τομέα και την επαγγελματική υπόσταση προέλευσης των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν. Τέλος αναλύονται πληροφορίες σε σχέση με την επαγγελματική κατηγορία και τους λόγους αποχώρησης από την εργασία των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών.

5.3.1. Κινητικότητα προς εργασία και αδράνεια από ανεργία

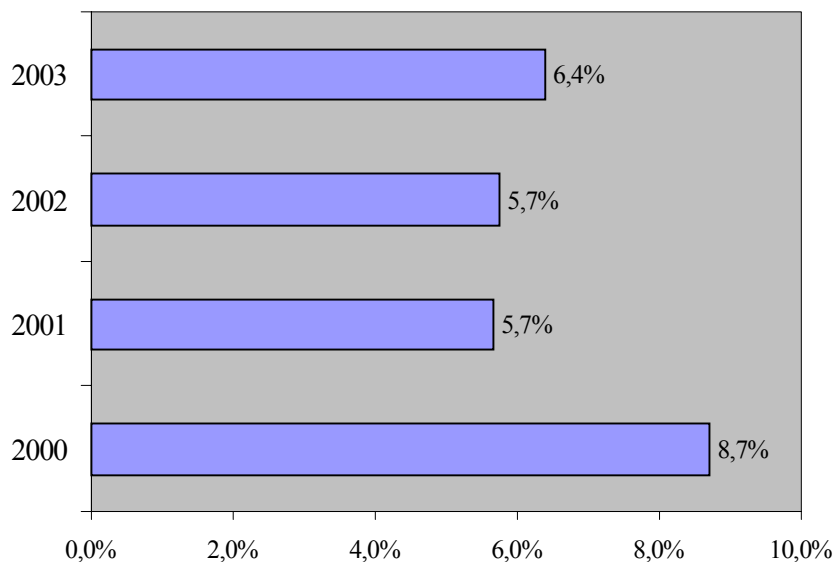
Σε αυτό το μέρος εξετάζονται οι εκροές των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών προς εργασία και αδράνεια.



Η κινητικότητα **προς εργασία από ανεργία** φαίνεται με τον αριθμό των απασχολουμένων ηλικίας 15-24 χρονών οι οποίοι ένα χρόνο πριν ήταν άνεργοι. Η κινητικότητα αυτή ανήλθε στα 2.833 άτομα το 2000, στα 1.907 άτομα το 2001, στα 1.814 άτομα το 2002 και στα 2.071 άτομα το 2003.

Για να εκτιμηθεί το μέγεθος της κινητικότητας προς εργασία από ανεργία, αυτή υπολογίζεται ως το ποσοστό των απασχολουμένων που τον προηγούμενο χρόνο ήταν άνεργοι. Στο Σχεδιάγραμμα 36 παρουσιάζεται το ποσοστό των απασχολουμένων που ένα χρόνο πριν ήταν άνεργοι.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 36
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ 15-24
ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ
ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 36, φαίνεται ότι **μειώθηκε το ποσοστό των απασχολουμένων που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν**. Το 2000 8,7% των απασχολουμένων ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν. Το ποσοστό αυτό μειώθηκε στο 5,7% το 2001 και το 2002, ενώ το 2003 ανήλθε στο 6,4%. Το ποσοστό αυτό είναι μεγαλύτερο από το αντίστοιχο ποσοστό για το σύνολο των ανέργων για όλες τις χρονιές.

Οι πληροφορίες σε σχέση με το ποσοστό των απασχολουμένων ηλικίας 15-24 χρονών που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003 φαίνονται στον πίνακα 3.19 του Παραρτήματος 3.

Πρόσθετα στους πίνακες 3.20 και 3.21 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με το ποσοστό των απασχολουμένων **ηλικίας 15-19 και 20-24 χρονών που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν**.

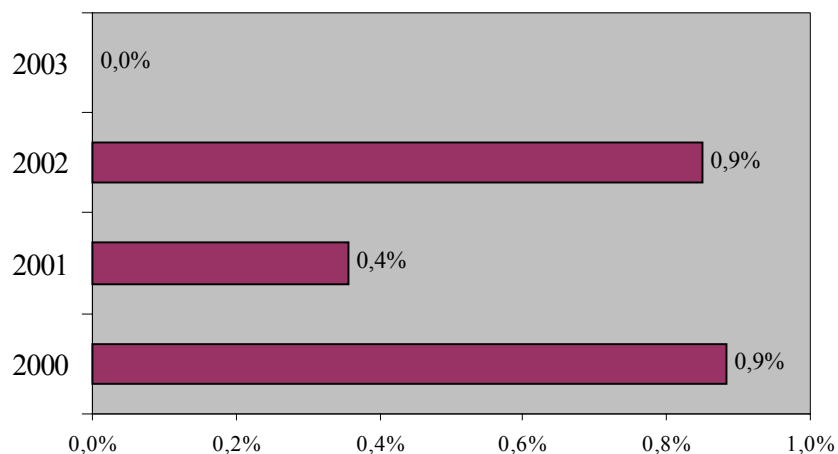
Το μέγεθος της κινητικότητας **προς αδράνεια από ανεργία** προσδιορίζεται με το ποσοστό των ατόμων που βρίσκονται εκτός αγοράς εργασίας και τον προηγούμενο χρόνο ήταν άνεργοι πάνω στο αδρανές δυναμικό ηλικίας 15-24 χρονών.

Η κινητικότητα των ατόμων που βρίσκονται εκτός αγοράς εργασίας και τον προηγούμενο χρόνο ήταν άνεργοι ανήλθε στα 463 άτομα το 2000, στα 177 άτομα το 2001 και στα 441 άτομα το 2002, ενώ το 2003 δεν υπήρχε καθόλου κινητικότητα. Οι αριθμοί αυτοί βρίσκονται σε **πολύ χαμηλά επίπεδα** φανερώνοντας ότι **οι άνεργοι ηλικίας 15-24 χρονών δεν εγκαταλείπουν την αγορά εργασίας**.

Στο Σχεδιάγραμμα 37 φαίνεται παραστατικά το ποσοστό του αδρανούς δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών που τον προηγούμενο χρόνο βρίσκονταν εκτός αγοράς εργασίας αλλά ήταν άνεργοι.

Από το Σχεδιάγραμμα 37 φαίνεται ότι **πολύ μικρό ποσοστό**, μόνο το 0,9% του αδρανούς δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών του 2000 υπήρξαν άνεργοι τον προηγούμενο χρόνο. Το ποσοστό αυτό παρουσίασε μικρή μείωση και αποτελούσε το 0,4% του αδρανούς δυναμικού του 2001 ενώ το 2002 αυξήθηκε πάλι στο 0,9%. Το 2003 δεν υπήρχε κανένα οικονομικά αδρανές άτομο ηλικίας 15-24 χρονών που να ήταν άνεργο τον προηγούμενο χρόνο.

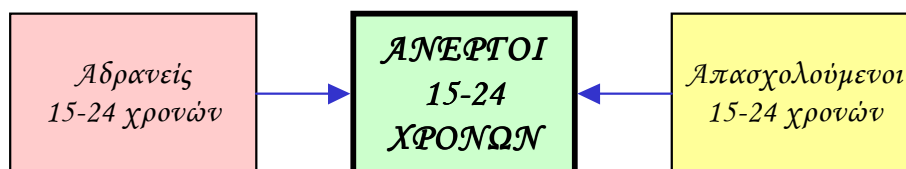
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 37
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 15-24
ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ
ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Οι πληροφορίες αυτές περιέχονται στον πίνακα 3.22 του Παραρτήματος 3. Πρόσθετα στους πίνακες 3.23 και 3.24 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με το ποσοστό του αδρανούς δυναμικού ηλικίας 15-19 και 20-24 χρονών που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν. Φαίνεται ότι η μεγάλη πλειοψηφία των ανέργων που εγκαταλείπουν την αγορά εργασίας είναι εκείνοι ηλικίας 20-24 χρονών παρά εκείνοι ηλικίας 15-19 χρονών.

5.3.2. Κινητικότητα προς ανεργία από αδράνεια και εργασία

Σε αυτό το μέρος εξετάζονται οι εισροές στην ανεργία από αδράνεια και εργασία.



Η κινητικότητα **προς ανεργία από αδράνεια** καθορίζεται με τον αριθμό των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς. Η κινητικότητα αυτή ανήλθε σε 2.035 άτομα το 2000, σε 1.734 άτομα το 2001, σε 1.128 άτομα το 2002 και σε 1.557 άτομα το 2003. Παρατηρείται δηλαδή **μείωση στον αριθμό των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών που ανάφεραν ότι ήταν αδρανείς ένα χρόνο πριν**. Αυτό μπορεί να οφείλεται σε δημογραφικούς παράγοντες, στην παράταση της διάρκειας των σπουδών ή στην ευκολότερη εξεύρεση εργασίας.

Ο αριθμός των ανέργων που εργάζονταν ένα χρόνο πριν αποτελεί την κινητικότητα **προς ανεργία από εργασία**. Η κινητικότητα αυτή, που ουσιαστικά αφορά τα άτομα ηλικίας 15-24 χρονών που χάνουν τις θέσεις εργασίας τους, ανήλθε σε 926 άτομα το 2000, σε 769 άτομα το 2001 και σε 999 άτομα το 2002. Το 2003 η κινητικότητα αυτή μειώθηκε στα 637 άτομα.

Με στόχο την εκτίμηση του μεγέθους της κινητικότητας, στο Σχεδιάγραμμα 38 παρουσιάζεται το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών της περιόδου 2000-2003 που ένα χρόνο πριν ήταν είτε απασχολούμενοι ή αδρανείς. Παράλληλα, φαίνεται το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών που ήταν άνεργοι τόσο το χρόνο που εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο χρόνο.

Από το Σχεδιάγραμμα 38 φαίνεται ότι το **25,1% των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών του 2000 εργάζονταν ένα χρόνο πριν**. Το ποσοστό αυτό παρουσίασε αύξηση το 2002 και έφτασε το 36,9%, ενώ το 2003 μειώθηκε στο 20,2%.

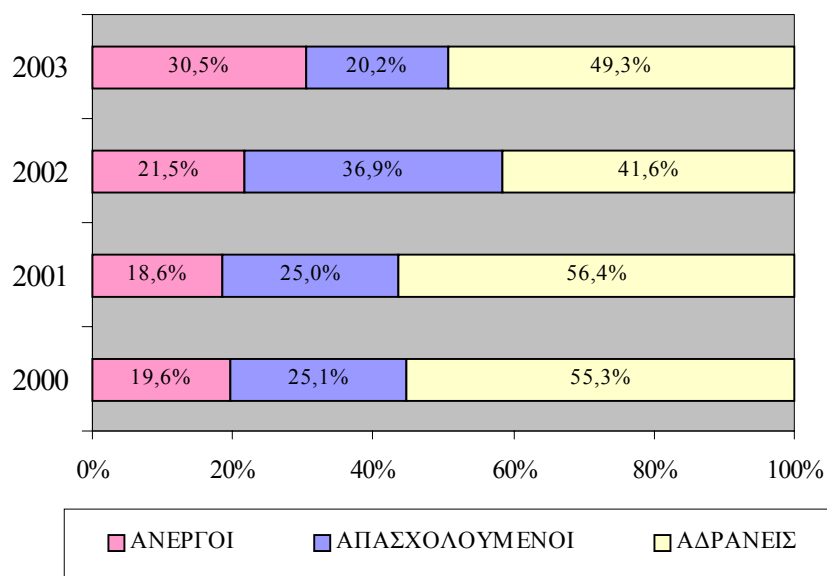
Από το Σχεδιάγραμμα φαίνεται επίσης ότι **σημαντικό ποσοστό των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών ήταν αδρανείς ένα χρόνο πριν**. Συγκεκριμένα, το 55,3% των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών ανέφεραν το 2000 ότι βρίσκονταν εκτός αγοράς εργασίας ένα χρόνο πριν. Το ποσοστό αυτό σημείωσε οριακή αύξηση το 2001 και έφτασε το 56,4%, ενώ το 2002 μειώθηκε σημαντικά στο 41,6%. Αντίθετα, το 2003 σημείωσε σημαντική αύξηση και έφτασε το 49,3%.

Σημειώνεται ότι **σημαντικό ποσοστό των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών αποτελείται από νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας**, δηλαδή άτομα που τον προηγούμενο χρόνο ήταν αδρανείς. Μετά την

αποφοίτηση τους από σχολές μέσης και τριτοβάθμιας εκπαίδευσης τα άτομα αυτά επιδιώκουν να βρουν εργασία αλλά δεν το επιτυγχάνουν άμεσα.

Ένα σημαντικό ποσοστό των ανέργων 15-24 χρονών ήταν άνεργοι και τον προηγούμενο χρόνο. Το ποσοστό αυτό αυξήθηκε από 19,6% το 2000 σε 30,5% το 2003. Αυτό σημαίνει ότι σημαντικό ποσοστό των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών ήταν μακροχρόνια άνεργοι. Υπενθυμίζεται ότι με βάση τη διάρκεια ανεργίας το 26,6% των ατόμων ηλικίας 15-24 χρονών ήταν μακροχρόνια άνεργοι.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 38
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΕΝΑ
ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Οι πληροφορίες σε σχέση με τον αριθμό των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών οι οποίοι ήταν αδρανείς ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003 και το ποσοστό της κινητικότητας αυτής φαίνονται στον πίνακα 3.25 του Παραρτήματος 3.

Πρόσθετα στους πίνακες 3.26 και 3.27 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με το **ποσοστό των ανέργων ηλικίας 15-19 και 20-24 χρονών που ήταν αδρανείς ένα χρόνο πριν**. Το ποσοστό αυτό είναι **μεγαλύτερο στην περίπτωση των ανέργων ηλικίας 15-19 χρονών** (80,3% το 2003) παρά στην περίπτωση των ανέργων ηλικίας 20-24 χρονών (41,6% το 2003).

Επίσης οι πληροφορίες σε σχέση με το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζονται στον πίνακα 3.28 του Παραρτήματος 3.

Πρόσθετα στους πίνακες 3.29 και 3.30 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με το **ποσοστό των ανέργων ηλικίας 15-19 και 20-24 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν**. Εδώ αντίθετα το ποσοστό είναι μικρότερο στην περίπτωση των ανέργων ηλικίας 15-19 χρονών (7,9% το 2003) παρά στην περίπτωση των ανέργων ηλικίας 20-24 χρονών (23,2% το 2003).

5.3.3. Τομέας προέλευσης

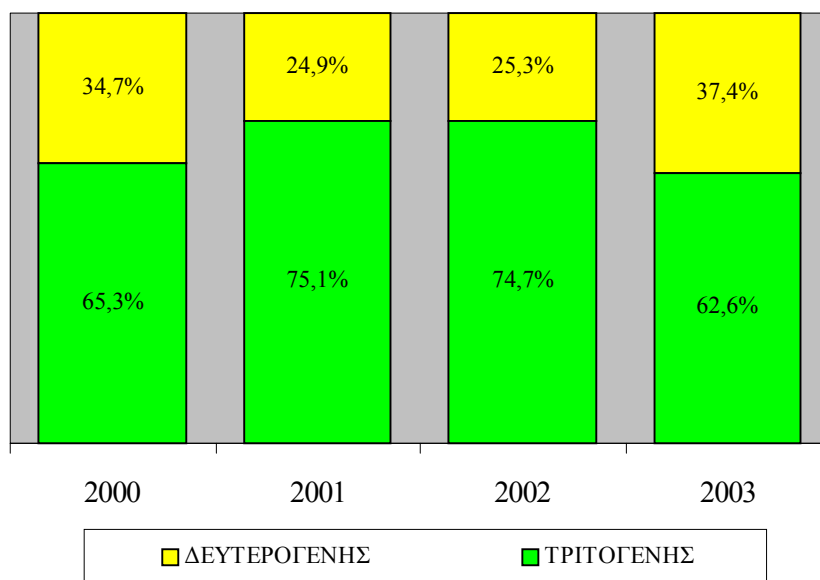
Στο Σχεδιάγραμμα 39 παρουσιάζεται ο ευρύς τομέας οικονομικής δραστηριότητας των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν. Με τον όρο ευρύ τομέα εννοούμε την ομαδοποίηση των 17 κύριων τομέων οικονομικής δραστηριότητας που έχουν καθοριστεί με βάση τον κώδικα ταξινόμησης της Ευρωπαϊκής Ένωσης “**NACE rev. 1, of the European Union**” σε πρωτογενή, δευτερογενή και τριτογενή.

Υπενθυμίζεται ότι ο αριθμός των ανέργων 15-24 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν ανήλθε σε 926 άτομα το 2000, σε 769 άτομα το 2001, σε 999 άτομα το 2002 και σε 637 άτομα το 2003.

Από το Σχεδιάγραμμα 39 φαίνεται ότι το μεγαλύτερο μέρος των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών, όπως και στο σύνολο των ανέργων, **απασχολούνταν στον τριτογενή τομέα ένα χρόνο πριν**. Το ποσοστό αυτό αυξήθηκε από 65,3% το 2000 σε 75,1% το 2001. Η τάση αυτή αντιστράφηκε το 2002 και το 2003 και η απασχόληση στον τριτογενή τομέα μειώθηκε στο 74,7% και το 62,6% αντίστοιχα.

Αντίθετα, την περίοδο 2000-2001 η **απασχόληση των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών που ένα χρόνο πριν εργάζονταν στο δευτερογενή τομέα μειώθηκε** από 34,7% σε 24,9%, ενώ το 2002 και το 2003 αυξήθηκε στο 25,3% και το 37,4% αντίστοιχα. Επισημαίνεται ότι κανένας άνεργος 15-24 χρονών δεν εργαζόταν στον πρωτογενή τομέα ένα χρόνο πριν.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 39
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ
ΕΥΡΥ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΝΑ
ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



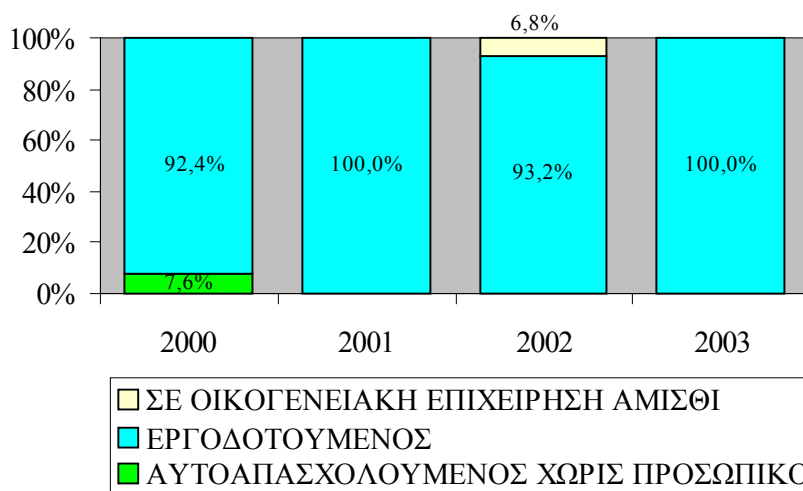
Στον πίνακα 3.31 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται οι πληροφορίες σε σχέση με τον ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003.

Πρόσθετα στους πίνακες 3.32 και 3.33 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με τον ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας των ανέργων ηλικίας 15-19 και 20-24 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν.

5.3.4. Επαγγελματική υπόσταση προέλευσης

Η επαγγελματική υπόσταση αφορά την κατάταξη ανάλογα με το αν ήταν εργοδότες με προσωπικό, αν ήταν αυτοαπασχολούμενοι χωρίς προσωπικό, με το αν ήταν εργοδοτούμενοι σε μια επιχείρηση και τέλος αν ήταν εργαζόμενοι αμισθί σε οικογενειακή επιχείρηση. Οι δύο πρώτες κατηγορίες αποτελούν τους αυτοεργοδοτούμενους. Στο Σχεδιάγραμμα 40 παρουσιάζεται η επαγγελματική υπόσταση προέλευσης των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 40
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Από το Σχεδιάγραμμα αυτό φαίνεται ότι **η συντριπτική πλειοψηφία των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν (πάνω από 9 στους 10), ήταν εργοδοτούμενοι**. Ειδικά κατά το 2001 και το 2003 όλοι οι άνεργοι που εργάστηκαν ένα χρόνο πριν ήταν εργοδοτούμενοι.

Το 7,6% των ανέργων του 2000 ήταν αυτοαπασχολούμενοι χωρίς προσωπικό και το 6,8% των ανέργων του 2002 είχαν εργαστεί ένα χρόνο πριν σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί.

Στον πίνακα 3.34 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με την επαγγελματική υπόσταση των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003.

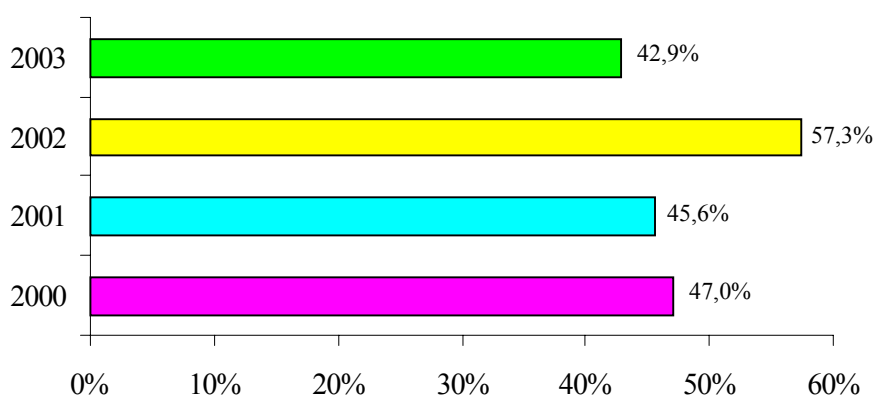
Στους πίνακες 3.35 και 3.36 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με την **επαγγελματική υπόσταση των ανέργων ηλικίας 15-19 και 20-24 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν.**

5.3.5. Επαγγελματική κατηγορία και λόγοι αποχώρησης

Τα άτομα που δεν εργάζονταν κατά τη διάρκεια της έρευνας ρωτήθηκαν κατά πόσο είχαν εργαστεί προηγουμένως. Ακολούθως για όσους είχαν εργαστεί τα τελευταία 7 χρόνια συγκεντρώθηκαν, μεταξύ άλλων, πληροφορίες για την επαγγελματική κατηγορία της προηγούμενης εργασίας καθώς και τους λόγους αποχώρησης από αυτή.

Στο Σχεδιάγραμμα 41 παρουσιάζεται παραστατικά το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών της περιόδου 2000-2003 που είχαν εργαστεί προηγουμένως.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 41
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΕΙΧΑΝ ΕΡΓΑΣΤΕΙ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Όπως είναι αναμενόμενο, οι περισσότεροι άνεργοι αυτής της ομάδας ηλικίας δεν είχαν εργαστεί προηγουμένως, δηλαδή είναι **νεοεισερχόμενοι στην αγορά εργασίας**.

Το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών που είχαν εργαστεί προηγουμένως ήταν κάτω από το 50% για όλες τις χρονιές, με εξαίρεση το 2002 που ήταν 57,3%.

Οι πληροφορίες σε σχέση με την προηγούμενη εργοδότηση των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών φαίνονται στον πίνακα 3.37 του Παραρτήματος 3.

Πρόσθετα στους πίνακες 3.38 και 3.39 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με την προηγούμενη εργοδότηση των ανέργων ηλικίας 15-19 και 20-24 χρονών. **Μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων ηλικίας 15-19 χρονών δεν είχαν εργαστεί προηγουμένως, σε σύγκριση με τους άνεργους ηλικίας 20-24 χρονών (70,1% και 53,9% το 2003 αντίστοιχα).**

Στο Σχεδιάγραμμα 42 παρουσιάζεται η **ευρεία επαγγελματική κατηγορία** των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών⁸.

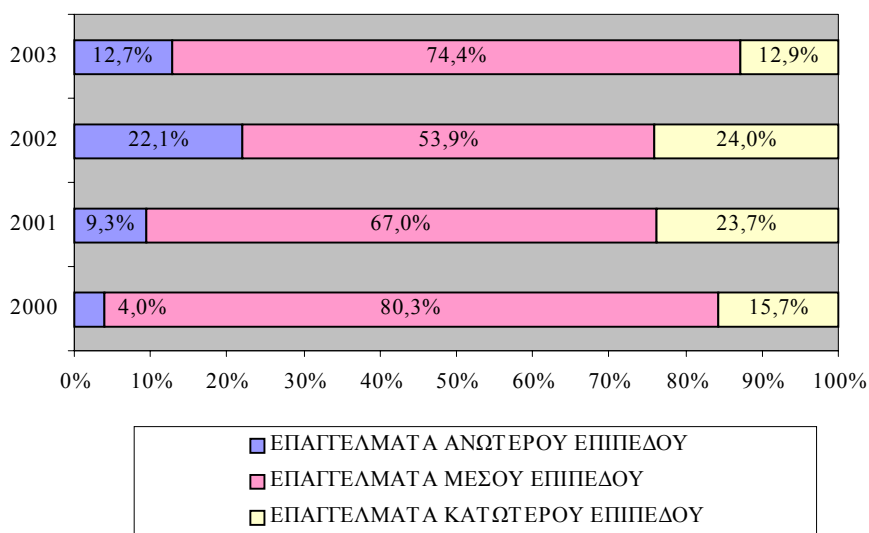
Σημειώνεται ότι στα **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου** περιλαμβάνονται οι Διευθυντές, οι Πτυχιούχοι, οι Τεχνικοί βοηθοί και ειδικοί γραφείς και οι Στρατιωτικοί. Στα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου** περιλαμβάνονται οι Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες, οι Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές, οι Γεωργοί, κτηνοτρόφοι και ψαράδες, οι Τεχνίτες και οι Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές. Τέλος, στα **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου** περιλαμβάνονται οι Ανειδίκευτοι εργάτες.

Από το Σχεδιάγραμμα 42 φαίνεται ότι **η πλειοψηφία των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών εργάστηκαν προηγουμένως σε επαγγέλματα μέσου επιπέδου (74,4% το 2003)**. Ακολουθούν τα επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου (12,9% το 2003), ενώ μικρότερα ποσοστά ανέργων είχαν εργαστεί σε επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου (12,7% το 2003).

⁸ Η ανάλυση αυτή αφορά τους άνεργους που είχαν εργαστεί τα τελευταία 7 χρόνια

Το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών που είχαν εργαστεί σε επαγγέλματα μέσου επιπέδου είναι πολύ ψηλότερο από το αντίστοιχο του συνόλου των ανέργων (57,0% το 2003), ενώ το ποσοστό που είχαν εργαστεί σε επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου είναι χαμηλότερο (23,5% το 2003).

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 42
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΥΡΕΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



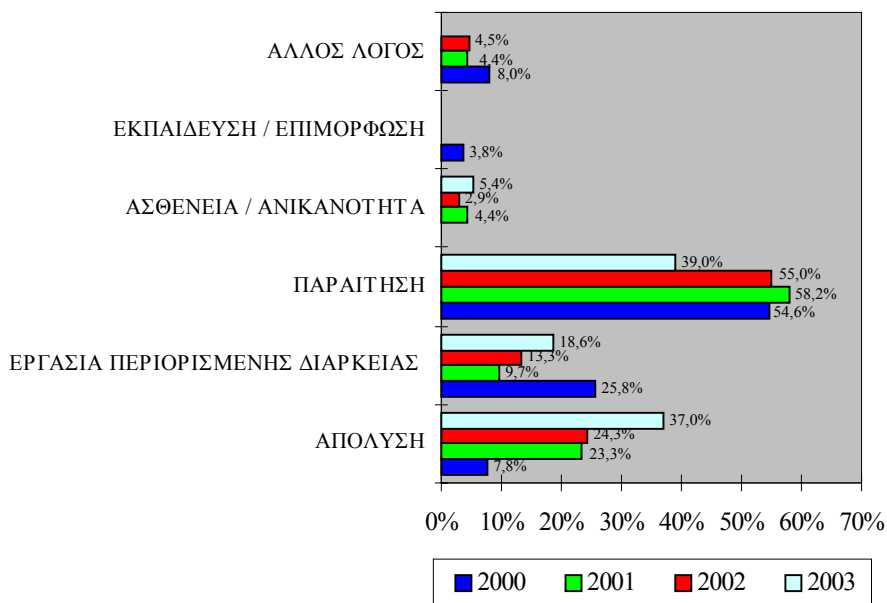
Οι πληροφορίες σε σχέση με την επαγγελματική κατηγορία της προηγούμενης εργασίας των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών παρουσιάζονται στον πίνακα 3.40 του Παραρτήματος 3. Από τον πίνακα φαίνεται ότι ο αριθμός των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών που είχαν εργαστεί τα τελευταία 7 χρόνια ανήλθε στα 1.732 άτομα το 2000, στα 1.403 άτομα το 2001, στα 1.554 άτομα το 2002 και στα 1.354 άτομα το 2003.

Πρόσθετα στους πίνακες 3.41 και 3.42 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με την επαγγελματική

κατηγορία της προηγούμενης εργασίας των ανέργων ηλικίας 15-19 και 20-24 χρονών.

Η αποχώρηση των ανέργων από την προηγούμενη τους εργασία αποδίδεται σε διάφορους λόγους όπως η απόλυση, η παραίτηση και η εργασία περιορισμένης διάρκειας. Στο Σχεδιάγραμμα 43 παρουσιάζεται η κατανομή των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών ανάλογα με τους λόγους αποχώρησης από την προηγούμενη τους εργασία. Η ανάλυση αφορά μόνο τους ανέργους που σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 43
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ 15-24
ΧΡΟΝΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Από το Σχεδιάγραμμα 43 φαίνεται ότι, σε αντίθεση με το σύνολο των ανέργων, ο **κυριότερος λόγος αποχώρησης** των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών από την προηγούμενη τους εργασία ήταν η **υποβολή παραίτησης** για όλες τις χρονιές. Αυτό αναφέρθηκε από το 39,0% των ανέργων του 2003 σημειώνοντας όμως σημαντική μείωση από τα προηγούμενα χρόνια όπου ήταν πάνω από 55%. Η **απόλυση**

αποτελούσε το δεύτερο πιο σημαντικό λόγο αποχώρησης για τους ανέργους 15-24 χρονών (37,0% το 2003), ενώ στην τρίτη θέση ήταν η **εργασία περιορισμένης διάρκειας** (18,6% το 2003).

Όπως είναι αναμενόμενο, οι νέοι ευκολότερα παραιτούνται από μια εργασία για εξεύρεση καλύτερης, έστω και αν αυτό συνεπάγεται να μείνουν άνεργοι για ένα χρονικό διάστημα. Αυτό εξηγείται με το γεγονός ότι οι περισσότεροι νέοι ηλικίας 15-24 χρονών είναι άγαμοι και έτσι δεν έχουν οικογενειακές υποχρεώσεις.

Οι πληροφορίες σε σχέση με τους λόγους αποχώρησης των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών από την προηγούμενη εργασία τους την περίοδο 2000-2003 φαίνονται στον πίνακα 3.43 του Παραρτήματος 3.

Πρόσθετα στους πίνακες 3.44 και 3.45 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με τους λόγους αποχώρησης των **ανέργων ηλικίας 15-19 και 20-24 χρονών** από την προηγούμενη εργασία τους.

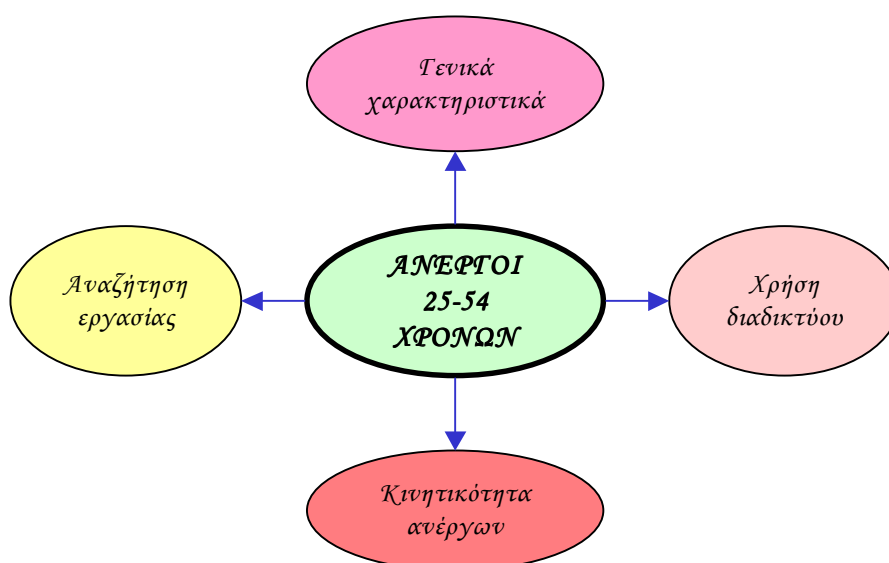
5.4. Χρήση διαδικτύου

Στα πλαίσια της «Έρευνας Εργατικού Δυναμικού 2002» και της «Έρευνας Εργατικού Δυναμικού 2003» λήφθηκαν πληροφορίες που αφορούν τον αριθμό των ατόμων που χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα. Οι πληροφορίες αυτές δε λήφθηκαν στις προηγούμενες έρευνες.

Το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών που **χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα** ήταν **32,6%** το 2002 και αυξήθηκε στο **38,3%** το 2003. Επισημαίνεται ότι τα ποσοστά αυτά ήταν **σημαντικά μεγαλύτερα** από εκείνα για το σύνολο των ανέργων (18,4% το 2002 και 23,3% το 2003) και οφείλεται στην καλύτερη εξοικείωση των ατόμων μικρότερης ηλικίας με τη νέα τεχνολογία.

6. ΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ

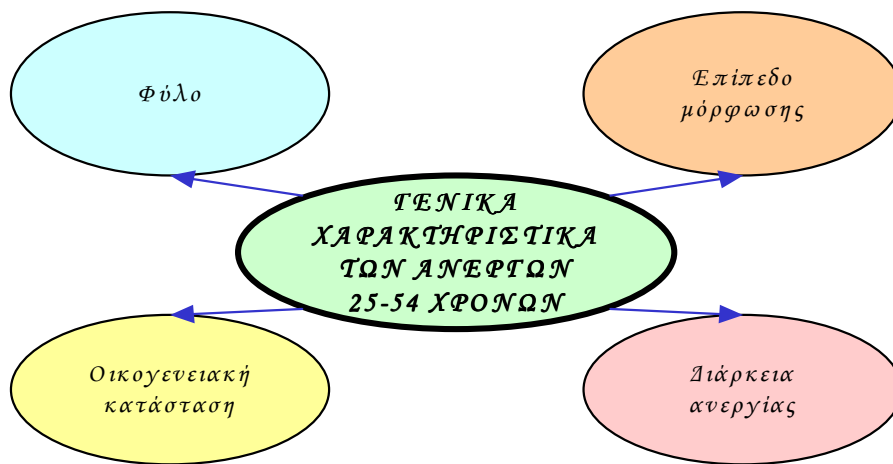
Στο κεφάλαιο αυτό αναλύονται πληροφορίες και στοιχεία για τους ανέργους της Κύπρου ηλικίας 25-54 χρονών κατά την περίοδο 2000-2003. Επίσης, εξετάζονται διαχρονικά τα χαρακτηριστικά των ανέργων της Κύπρου αυτής της ομάδας ηλικίας. Οι άνεργοι ηλικίας 25-54 χρονών ανέρχονταν σε 10.517 άτομα το 2000, σε 7.868 άτομα το 2001, σε 6.908 άτομα το 2002 και σε **9.286 άτομα το 2003**.



Η ανάλυση για τους ανέργους ηλικίας 25-54 χρονών που ακολουθεί αφορά τα γενικά χαρακτηριστικά τους, την αναζήτηση εργασίας από αυτούς, την κινητικότητα τους και τη χρήση διαδικτύου. Πρόσθετα γίνεται ξεχωριστή ανάλυση για τους ανέργους ηλικίας 25-39 και 40-54 χρονών.

6.1. Γενικά χαρακτηριστικά

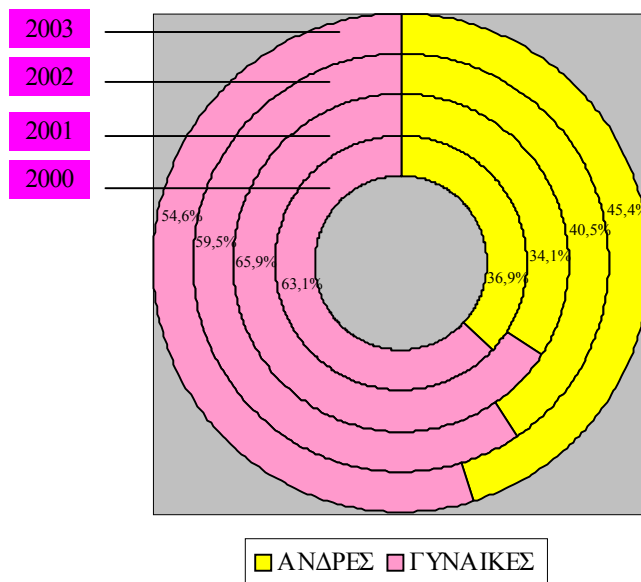
Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύονται πληροφορίες σε σχέση με το φύλο, το επίπεδο μόρφωσης, την οικογενειακή κατάσταση και τη διάρκεια ανεργίας των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών για την περίοδο 2000-2003.



6.1.1. Φύλο

Στο Σχεδιάγραμμα 44 παρουσιάζεται η κατανομή των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών κατά φύλο την περίοδο 2000-2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 44
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Από το Σχεδιάγραμμα 44 φαίνεται ότι **η πλειοψηφία των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών ήταν γυναίκες**, διαχρονικά όμως το μερίδιο τους **μειώθηκε** από 63,1% το 2000 σε 54,6% το 2003. Σε σύγκριση με το σύνολο των ανέργων, διαπιστώνεται ότι το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών που ήταν γυναίκες ήταν ψηλότερο για όλες τις χρονιές. Συγκριτικά το 2003 το 49,5% των ανέργων ήταν γυναίκες, ενώ το 54,6% των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών ήταν γυναίκες. Αυτό είναι ένδειξη ότι οι γυναίκες άνεργες ηλικίας 25-54 χρονών αντιμετωπίζουν **μεγαλύτερα προβλήματα εξεύρεσης εργασίας** συγκριτικά με τις άλλες ηλικιακές ομάδες.

Οι πληροφορίες σε σχέση με την κατανομή των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών κατά φύλο την περίοδο 2000-2003 φαίνονται στον πίνακα 4.1 του Παραρτήματος 4. Από τον πίνακα φαίνεται **ότι ο αριθμός των ανέργων γυναικών ηλικίας 25-54 χρονών ήταν ψηλότερος από αυτό των ανδρών για όλες τις χρονιές**. Από τον πίνακα διαπιστώνεται επίσης η αύξηση στον αριθμό των ανέργων ανδρών κατά 328 άτομα ανάμεσα στο 2000 και το 2003 και η σημαντική μείωση στον αριθμό των γυναικών κατά 1.557 άτομα.

Πρόσθετα στους πίνακες 4.2 και 4.3 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με την **κατανομή των ανέργων ηλικίας 25-39 και 40-54 χρονών** αντίστοιχα κατά φύλο. Από τους πίνακες διαπιστώνεται ότι το μερίδιο των γυναικών ήταν περίπου το ίδιο το 2000 και το 2001 αλλά διαφοροποιήθηκε δραστικά τα επόμενα δύο χρόνια. Έτσι οι άνεργες γυναίκες ηλικίας 25-39 και 40-54 χρονών είχαν μερίδια 63,2% και 54,9% το 2002 αντίστοιχα και 50,1% και 59,9% το 2003 αντίστοιχα.

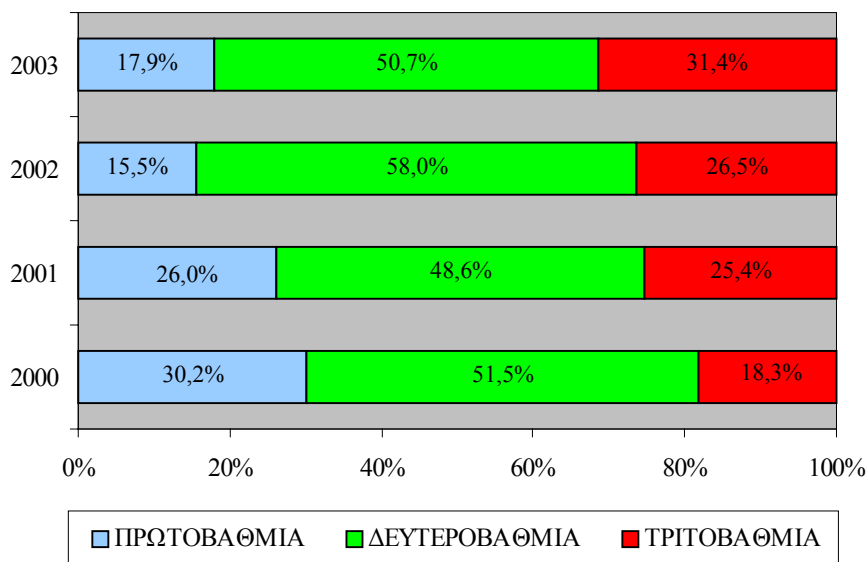
6.1.2. Επίπεδο μόρφωσης

Στο Σχεδιάγραμμα 45 παρουσιάζεται η κατανομή των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών κατά επίπεδο μόρφωσης.

Εξαιτίας του μικρού αριθμού του δείγματος ήταν αναγκαίο να γίνει ομαδοποίηση των επιπέδων μόρφωσης σε πρωτοβάθμια, δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια. Η **πρωτοβάθμια μόρφωση** περιλαμβάνει καθόλου μόρφωση ή μόρφωση μέχρι το δημοτικό. Η

δευτεροβάθμια μόρφωση περιλαμβάνει μόρφωση γυμνασίου, συστήματος μαθητείας, τεχνικής σχολής και λυκείου. Η **τριτοβάθμια μόρφωση** περιλαμβάνει μεταλυκειακή, ανώτερη και πανεπιστημιακή μόρφωση. Διευκρινιστικά, η μεταλυκειακή μόρφωση αφορά και την ανώτερη δευτεροβάθμια, αλλά όχι την τριτοβάθμια εκπαίδευση, ενώ η ανώτερη μη πανεπιστημιακή μόρφωση αφορά την εκπαίδευση σε ιδρύματα όπως το Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο (Α.Τ.Ι), το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου (Α.Ξ.Ι.Κ) και τα Κολέγια με διετή ή τριετή φοίτηση.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 45
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Από το Σχεδιάγραμμα 45 φαίνεται ότι η **πλειοψηφία των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών**, όπως και στο σύνολο των ανέργων, είχαν **δευτεροβάθμια εκπαίδευση** (50,7% το 2003). Ένα σημαντικό ποσοστό (31,4% το 2003) είχαν τριτοβάθμια μόρφωση και ένα μικρότερο ποσοστό (17,9% το 2003) είχαν πρωτοβάθμια μόρφωση.

Εξετάζοντας διαχρονικά τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 45 φαίνεται ότι το μερίδιο των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών, όπως και στους ανέργους ηλικίας 15-24 χρονών, με **τριτοβάθμια εκπαίδευση**

έχει αυξηθεί διαχρονικά από 18,3% το 2000 σε 31,4% το 2003. Αντίθετα, το μερίδιο των ανέργων με **πρωτοβάθμια εκπαίδευση μειώθηκε** από 30,2% το 2000 σε 17,9% το 2003. Αυτό συνάδει με τη γενικότερη βελτίωση του μορφωτικού επιπέδου του πληθυσμού γενικά και των απασχολουμένων.

Οι πληροφορίες σε σχέση με την κατανομή των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών κατά επίπεδο μόρφωσης την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζονται στον πίνακα 4.4 του Παραρτήματος 4.

Πρόσθετα στους πίνακες 4.5 και 4.6 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με την κατανομή των ανέργων ηλικίας 25-39 και 40-54 χρονών αντίστοιχα κατά επίπεδο μόρφωσης. Από τους πίνακες φαίνεται ότι **το μορφωτικό επίπεδο των ανέργων ηλικίας 25-39 χρονών ήταν αρκετά ψηλότερο από το μορφωτικό επίπεδο για τις ηλικίες 40-54 χρονών**. Το 2003 το ποσοστό των ανέργων με τριτοβάθμια μόρφωση ήταν 47,2% για την ομάδα ηλικίας 25-39 χρονών ενώ ήταν μόνο 12,9% για την ομάδα ηλικίας 40-54 χρονών.

6.1.3. Οικογενειακή κατάσταση

Στο Σχεδιάγραμμα 46 παρουσιάζεται η κατανομή των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών κατά οικογενειακή κατάσταση.

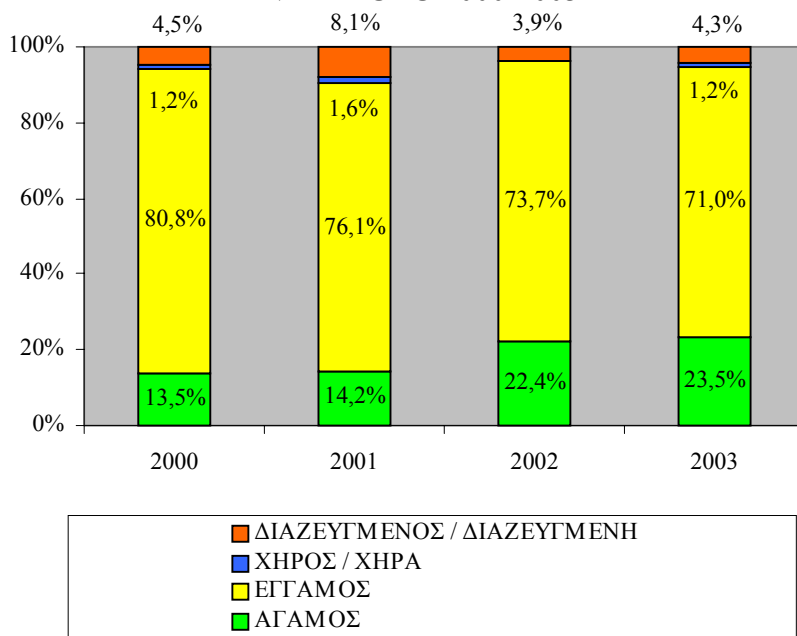
Από το Σχεδιάγραμμα 46 φαίνεται ότι **πάνω από 7 στους 10 άνεργους ηλικίας 25-54 χρονών ήταν έγγαμοι**. Το μερίδιο των ανέργων 25-54 χρονών που ήταν έγγαμοι μειώθηκε από 80,8% το 2000 σε 71,0% το 2003. Το μερίδιο αυτό, όπως είναι αναμενόμενο, είναι πολύ ψηλότερο από το αντίστοιχο μερίδιο των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών (13,3% το 2003), αλλά και από το σύνολο των ανέργων (61,1% το 2003).

Αντίθετα, το μερίδιο των ανέργων αυτής της ομάδας ηλικίας που ήταν **άγαμοι** αυξήθηκε από 13,5% το 2000 σε 23,5% το 2003. Αυτό συνάδει με την αύξηση της ηλικίας που παντρεύονται οι Κύπριοι.

Το μερίδιο των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών που ήταν **διαζευγμένοι** κυμαινόταν γύρω στο 4% με εξαίρεση το 2001 όπου

αυτό ήταν διπλάσιο (8,1%). Τα ποσοστά αυτά, όπως είναι αναμενόμενο, ήταν πολύ μεγαλύτερα από τα ποσοστά των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 46
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



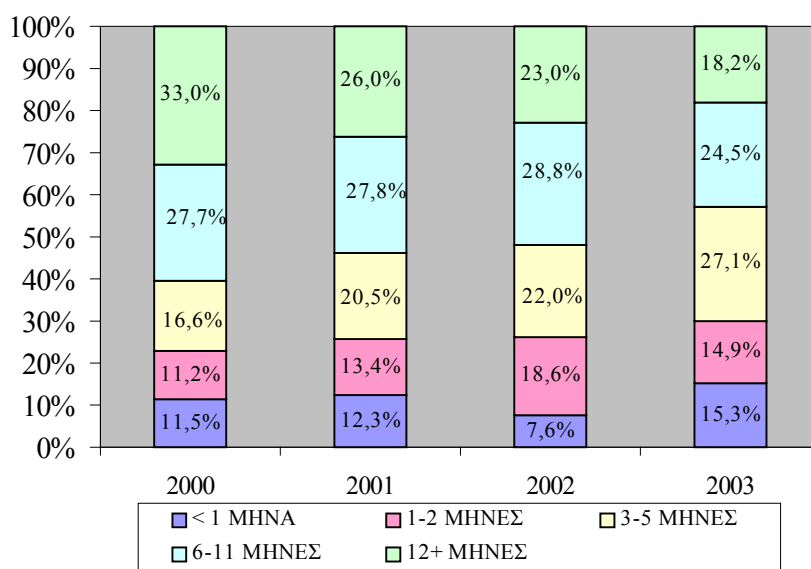
Οι πληροφορίες σε σχέση με την οικογενειακή κατάσταση των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών την περίοδο 2000-2003 φαίνονται στον πίνακα 4.7 του Παραρτήματος 4.

Πρόσθετα στους πίνακες 4.8 και 4.9 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με την **οικογενειακή κατάσταση των ανέργων ηλικίας 25-39 και 40-54 χρονών** αντίστοιχα. Από τους πίνακες φαίνεται ότι το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 25-39 χρονών που ήταν άγαμοι ήταν πολύ ψηλότερο από το αντίστοιχο ποσοστό των ανέργων ηλικίας 40-54 χρονών (40,0% σε σχέση με 4,2% αντίστοιχα το 2003).

6.1.4. Διάρκεια ανεργίας

Η χρονική διάρκεια κατά την οποία τα άτομα παραμένουν άνεργοι αποτελεί σημαντική ένδειξη του μεγέθους του προβλήματος της ανεργίας. Στο Σχεδιάγραμμα 47 παρουσιάζεται παραστατικά η διάρκεια ανεργίας των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 47
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Από το Σχεδιάγραμμα 47 φαίνεται ότι **το μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων 25-54 χρονών παρέμειναν άνεργοι για 3-5 μήνες (27,1% το 2003) και 6-11 μήνες (24,5% το 2003).**

Από το Σχεδιάγραμμα 47 φαίνεται επίσης διαχρονικά **μια μείωση του ποσοστού των ανέργων που παρέμειναν άνεργοι για πάνω από 12 μήνες⁹**. Το ποσοστό αυτό μειώθηκε σημαντικά από 33,0% το 2000 σε

⁹ Με βάση τον ορισμό που υιοθετήθηκε στην Ευρωπαϊκή Ένωση τα άτομα που παραμένουν άνεργοι για διάστημα ίσο ή μεγαλύτερο των 12 μηνών θεωρούνται ως μακροχρόνια άνεργοι.

18,2% το 2003. Η εξέλιξη αυτή είναι θετική αφού όσο περισσότερο παραμένει κάποιος άνεργος, τόσο γίνεται δυσκολότερη η εξεύρεση εργασίας ενώ αυξάνουν τα οικονομικά, κοινωνικά και ψυχολογικά προβλήματα. Σημειώνεται επίσης ότι το ποσοστό αυτό είναι μικρότερο από το αντίστοιχο ποσοστό για το σύνολο των ανέργων (24,4% το 2003) και για τους άνεργους ηλικίας 15-24 χρονών (26,6% το 2003).

Αντίθετα, το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών που παρέμειναν άνεργοι για **3-5 μήνες αυξήθηκε σημαντικά από 16,6% το 2000 σε 27,1% το 2003.**

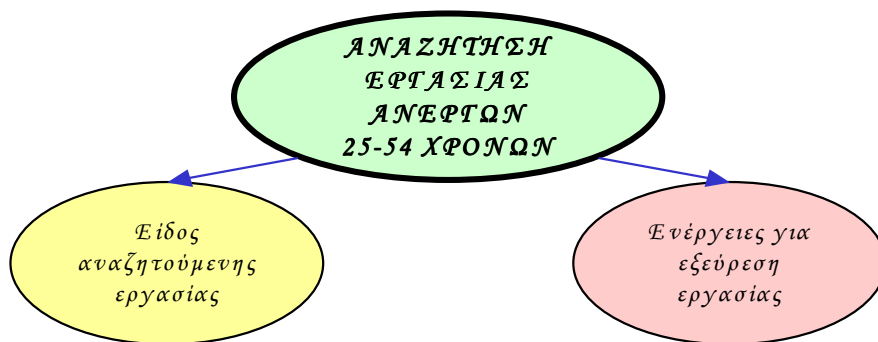
Οι πληροφορίες σε σχέση με τη διάρκεια ανεργίας των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών την περίοδο 2000-2003 φαίνονται στον πίνακα 4.10 του Παραρτήματος 4.

Πρόσθετα στους πίνακες 4.11 και 4.12 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με τη διάρκεια ανεργίας των ανέργων ηλικίας 25-39 και 40-54 χρονών αντίστοιχα. Από τους πίνακες φαίνεται ότι **μεγαλύτερα ποσοστά των ανέργων ηλικίας 40-54 χρονών σε σύγκριση με τους άνεργους ηλικίας 25-39 χρονών παρέμειναν άνεργοι για πάνω από 6 μήνες.** Συγκεκριμένα, το 2003 το 28,0% των ανέργων ηλικίας 40-54 χρονών παρέμειναν άνεργοι για 6-11 μήνες ενώ το 26,6% ήταν μακροχρόνια άνεργοι. Τα αντίστοιχα ποσοστά για τους άνεργους ηλικίας 25-39 χρονών ήταν 21,5% και 10,9%.

Από τα πιο πάνω στοιχεία φαίνεται ότι **το ανεργιακό πρόβλημα είναι μεγαλύτερο στα άτομα ηλικίας 40-54 χρονών.** Το επίπεδο μόρφωσης τους είναι γενικά χαμηλότερο ενώ παραμένουν άνεργοι για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα.

6.2. Αναζήτηση εργασίας

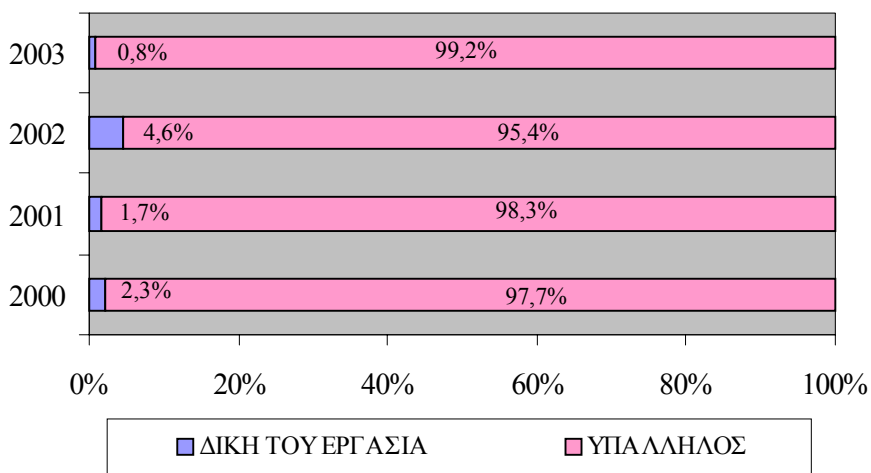
Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύονται πληροφορίες σε σχέση με την αναζήτηση εργασίας, δηλαδή το είδος εργασίας που αναζητούσαν οι άνεργοι ηλικίας 25-54 χρονών και τις ενέργειες που έκαναν για εξεύρεση εργασίας.



6.2.1. Είδος αναζητούμενης εργασίας

Στο Σχεδιάγραμμα 48 παρουσιάζεται η κατανομή των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών κατά είδος εργασίας που αναζητούσαν, δηλαδή αν ήθελαν να δημιουργήσουν δική τους εργασία ή αν ήθελαν να εργαστούν ως υπάλληλοι.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 48
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ
ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΣΑΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Από το Σχεδιάγραμμα 48 φαίνεται ότι η συντριπτική πλειοψηφία των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών, όπως και στο σύνολο των ανέργων, ήθελαν να εργαστούν ως υπάλληλοι (99,2% το 2003).

Πολύ μικρό ποσοστό ανέργων αυτής της ηλικιακής ομάδας ήθελαν να δημιουργήσουν δική τους εργασία (από 0,8% μέχρι 4,6%).

Οι πληροφορίες σε σχέση με το είδος εργασίας που αναζητούσαν οι άνεργοι ηλικίας 25-54 χρονών παρουσιάζονται στον πίνακα 4.13 του Παραρτήματος 4.

Πρόσθετα στους πίνακες 4.14 και 4.15 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με το είδος εργασίας που αναζητούσαν οι άνεργοι ηλικίας 25-39 και 40-54 χρονών. Από τους πίνακες φαίνεται ότι το ποσοστό των ανέργων που αναζητούσαν δική τους εργασία ήταν συγκριτικά ψηλότερο το 2002 και το 2003 στους ανέργους ηλικίας 25-39 χρονών.

6.2.2. Ενέργειες για εξεύρεση εργασίας

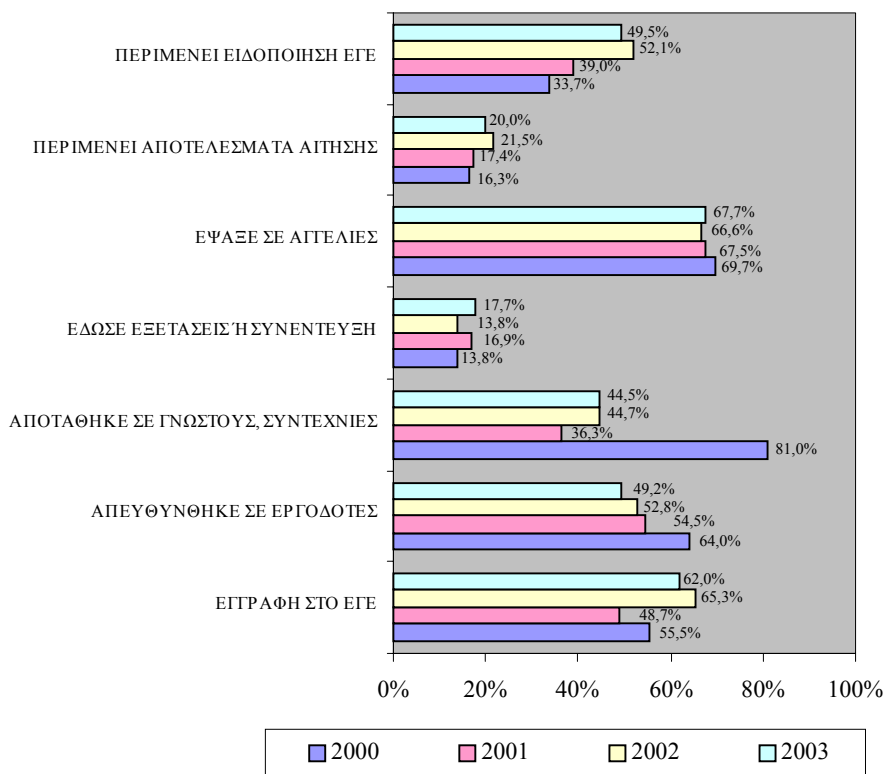
Στο Σχεδιάγραμμα 49 παρουσιάζονται οι κυριότερες ενέργειες των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών για εξεύρεση εργασίας. Σημειώνεται ότι η ερώτηση στις σχετικές έρευνες αφορά ενέργειες που έκαναν οι άνεργοι τις τελευταίες τέσσερις εβδομάδες και ότι τα άτομα είχαν τη δυνατότητα να αναφέρουν περισσότερες από μια ενέργειες.

Από το Σχεδιάγραμμα 49 φαίνεται ότι κατά **το 2003 το μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών (67,7%) έψαξαν για εργασία σε αγγελίες**. Σημαντικό ποσοστό των ανέργων 25-54 χρονών **γράφηκαν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας (62,0% το 2003) και απευθύνθηκαν σε εργοδότες (49,2% το 2003)**. Τα ποσοστά αυτά συνάδουν με τα αντίστοιχα ποσοστά για το σύνολο των ανέργων.

Διαχρονικά παρατηρείται μείωση στο ποσοστό των ανέργων ηλικίας 25-54 που απευθύνθηκαν σε εργοδότες για εξεύρεση εργασίας (από 64,0% το 2000 σε 49,2% το 2003), ενώ παρατηρείται **αύξηση στο ποσοστό των ανέργων που γράφηκαν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας (από 55,5% το 2000 σε 62,0% το 2003)**. Παρόλο που το ποσοστό αυτό έχει αυξηθεί, εντούτοις περίπου 4 στους 10 ανέργους ηλικίας 25-54 χρονών δεν αναζητούν βοήθεια για εξεύρεση εργασίας από τους πλέον αρμόδιους για αυτό το θέμα. Σημειώνεται ότι το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών που γράφηκαν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας ήταν αρκετά ψηλότερο από το

αντίστοιχο ποσοστό για τους ανέργους ηλικίας 15-24 χρονών (45,6% το 2003).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 49
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ
ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΓΙΑ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Οι πληροφορίες σε σχέση με ενέργειες των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών για εξεύρεση εργασίας την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζονται στον πίνακα 4.16 του Παραρτήματος 4.

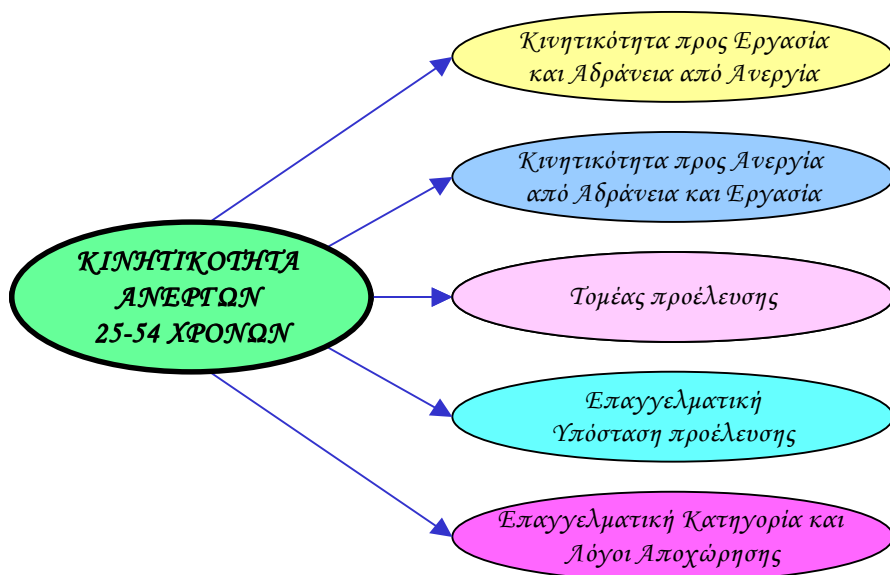
Πρόσθετα στους πίνακες 4.17 και 4.18 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με τις ενέργειες για εξεύρεση εργασίας που έκαναν οι άνεργοι ηλικίας 25-39 και 40-54 χρονών. Από τους πίνακες φαίνεται ότι **περισσότεροι άνεργοι ηλικίας 40-54 χρονών γράφτηκαν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας (68,7% το**

2003) και αποτάθηκαν σε γνωστούς και συντεχνίες (56,4% το 2003) σε σχέση με τους ανέργους ηλικίας 25-39 χρονών (55,9% και 33,9% αντίστοιχα το 2003).

6.3. Κινητικότητα ανέργων

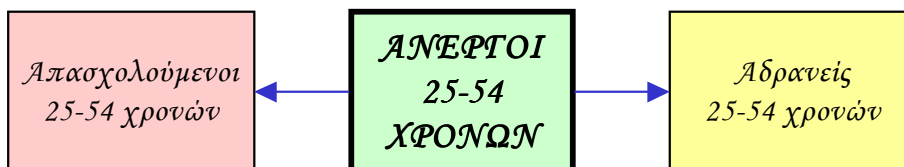
Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύονται πληροφορίες σχετικά με την κινητικότητα των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών. Με τον όρο **κινητικότητα** εννοούμε την αλλαγή της κυριότερης ασχολίας του ανθρώπινου δυναμικού (εργασία, ανεργία, αδράνεια) από τον ένα χρόνο στον άλλο. Για παράδειγμα, ο αριθμός των ατόμων που φέτος εργάζονται ενώ ένα χρόνο πριν ήταν άνεργοι, αποτελούν την κινητικότητα προς εργασία από ανεργία.

Συγκεκριμένα, στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζεται η κινητικότητα προς εργασία και αδράνεια από ανεργία και η κινητικότητα προς ανεργία από αδράνεια και εργασία. Στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζονται επίσης πληροφορίες για τον τομέα και την επαγγελματική υπόσταση προέλευσης των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν. Τέλος αναλύονται πληροφορίες σε σχέση με την επαγγελματική κατηγορία και τους λόγους αποχώρησης από την εργασία των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών.



6.3.1. Κινητικότητα προς εργασία και αδράνεια από ανεργία

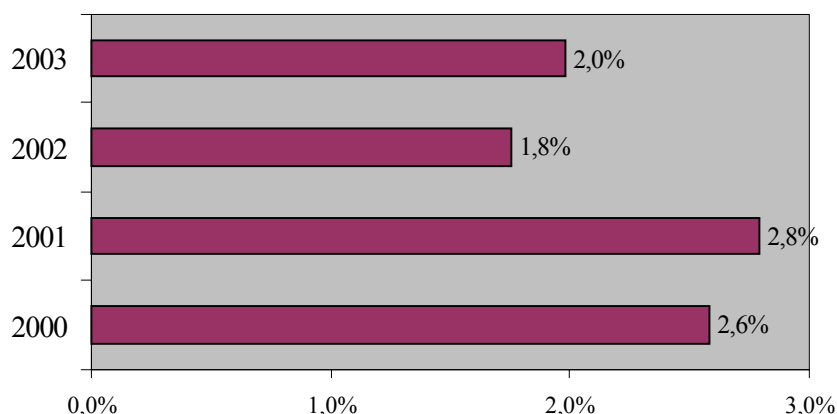
Σε αυτό το μέρος εξετάζονται οι εκροές των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών προς εργασία και αδράνεια.



Η κινητικότητα **προς εργασία από ανεργία** φαίνεται με τον αριθμό των απασχολουμένων ηλικίας 25-54 χρονών οι οποίοι ένα χρόνο πριν ήταν άνεργοι. Η κινητικότητα αυτή ανήλθε στα 5.722 άτομα το 2000, στα 6.555 άτομα το 2001, στα 4.246 άτομα το 2002 και στα **4.950 άτομα το 2003**. Για σκοπούς εκτίμησης του μεγέθους της κινητικότητας αυτής, υπολογίζεται ως το ποσοστό των απασχολουμένων οι οποίοι ένα χρόνο πριν ήταν άνεργοι.

Στο Σχεδιάγραμμα 50 παρουσιάζεται το ποσοστό των απασχολουμένων ηλικίας 25-54 χρονών που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 50
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ 25-54
ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ
ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 50 φαίνεται ότι, όπως και στο σύνολο των ανέργων, διαχρονικά **μειώθηκε το ποσοστό των απασχολουμένων ηλικίας 25-54 χρονών που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν**. Συγκεκριμένα, το 2000 το 2,6% των απασχολουμένων ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν. Το ποσοστό αυτό ανήλθε στο 2,8% το 2001 και μειώθηκε στο 1,8% και 2,0% το 2002 και το 2003 αντίστοιχα. Τα ποσοστά αυτά ήταν μικρότερα από τα αντίστοιχα για τους ανέργους ηλικίας 15-24 χρονών (6,4% το 2003), επειδή οι απασχολούμενοι της ηλικιακής αυτής ομάδας αποτελούν τη μεγάλη πλειοψηφία των απασχολουμένων.

Οι πληροφορίες σε σχέση με το ποσοστό των απασχολουμένων ηλικίας 25-54 χρονών που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν φαίνονται στον πίνακα 4.19 του Παραρτήματος 4.

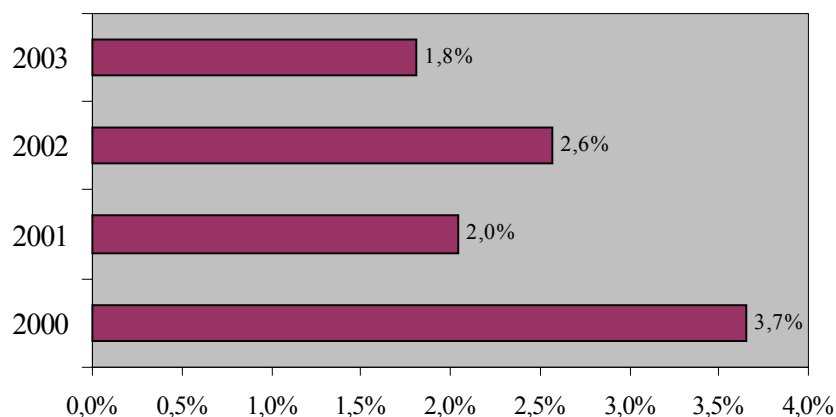
Πρόσθετα στους πίνακες 4.20 και 4.21 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με το ποσοστό των απασχολουμένων ηλικίας 25-39 και 40-54 χρονών που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν. Από τους πίνακες φαίνεται ότι το ποσοστό των απασχολουμένων ηλικίας 40-54 χρονών (2,4% το 2003) που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν ήταν ελαφρά μικρότερο από αυτό των ανέργων 25-39 χρονών (2,7% το 2003), γεγονός που υποδηλώνει τη **δυσκολία εξεύρεσης εργασίας στα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας**.

Τα άτομα τα οποία κατά τη διάρκεια της έρευνας ήταν οικονομικά αδρανή ενώ τον προηγούμενο χρόνο ήταν άνεργοι αποτελούν την κινητικότητα **προς αδράνεια από ανεργία**. Η κινητικότητα αυτή των ατόμων ηλικίας 25-54 χρονών ανήλθε στα 1.906 άτομα το 2000 και στα 990 άτομα το 2001. Το 2002 και το 2003 η κινητικότητα αυτή ήταν 1.171 και 788 άτομα αντίστοιχα. Η μείωση από το 2000 μέχρι το 2003 αποδεικνύει ότι οι άνεργοι είτε καταφέρνουν να βρουν εργασία ή επιλέγουν να παραμείνουν άνεργοι παρά να εγκαταλείψουν την αγορά εργασίας.

Το μέγεθος της κινητικότητας των ατόμων ηλικίας 25-54 χρονών προς αδράνεια από ανεργία προσδιορίζεται με το ποσοστό των ατόμων που βρίσκονται εκτός αγοράς εργασίας και τον προηγούμενο χρόνο ήταν άνεργοι πάνω στο σύνολο του αδρανούς δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών. Το ποσοστό αυτό φαίνεται παραστατικά στο Σχεδιάγραμμα 51.

Από το Σχεδιάγραμμα 51 φαίνεται ότι το 3,7% του αδρανούς δυναμικού του 2000 ήταν άνεργοι τον προηγούμενο χρόνο. Το ποσοστό αυτό **παρουσίασε μείωση διαχρονικά** και αποτελούσε το 1,8% του αδρανούς δυναμικού του 2003. Σημειώνεται ότι το ποσοστό αυτό ήταν ψηλότερο από το σύνολο των ανέργων (0,6% το 2003) αλλά και από τους ανέργους ηλικίας 15-24 χρονών.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 51
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 25-54
ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ
ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

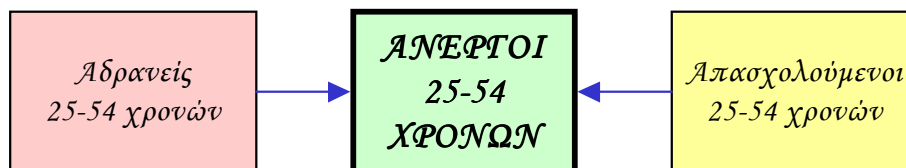


Οι πληροφορίες σε σχέση με το ποσοστό του αδρανούς δυναμικού ηλικίας 25-54 χρονών περιέχονται στον πίνακα 4.22 του Παραρτήματος 4.

Πρόσθετα στους πίνακες 4.23 και 4.24 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με το ποσοστό του αδρανούς δυναμικού ηλικίας 25-39 και 40-54 χρονών που ένα χρόνο πριν ήταν άνεργοι. Από την εξέταση των πινάκων φαίνεται ότι **το ποσοστό της κινητικότητας προς αδράνεια από ανεργία είναι μεγαλύτερο στην περίπτωση του αδρανούς δυναμικού ηλικίας 25-39 χρονών (4,6% το 2003 σε σχέση με 2,9% για το αδρανές δυναμικό ηλικίας 40-54 χρονών).**

6.3.2. Κινητικότητα προς ανεργία από αδράνεια και εργασία

Σε αυτό το μέρος εξετάζονται οι εισροές στην ανεργία από αδράνεια και εργασία.



Η κινητικότητα **προς ανεργία από αδράνεια** καθορίζεται με τον αριθμό των ανέργων οι οποίοι ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς. Η κινητικότητα αυτή των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών ανήλθε σε 2.558 άτομα το 2000, σε 1.953 άτομα το 2001, σε 1.250 άτομα το 2002 και σε 1.697 άτομα το 2003.

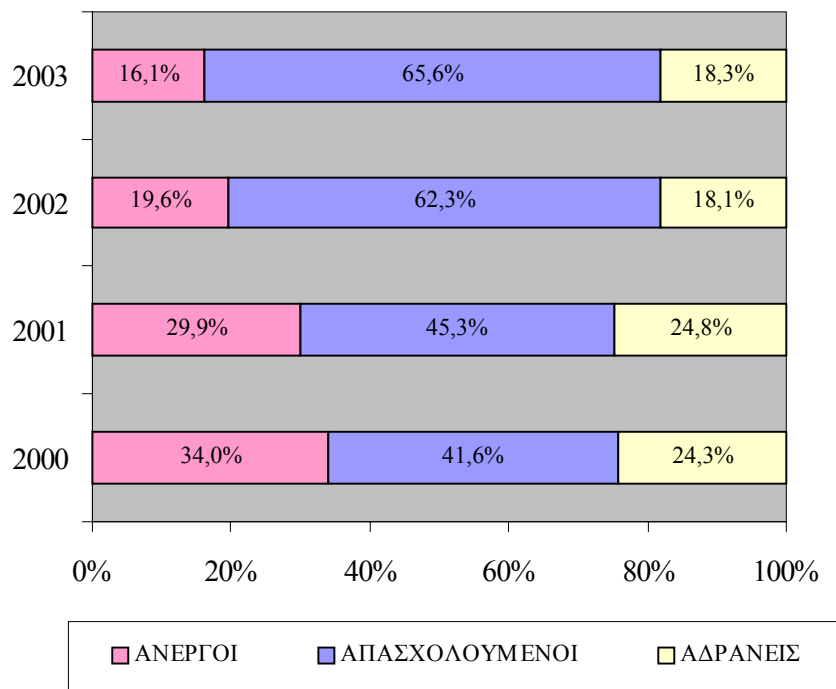
Ο αριθμός των ανέργων που εργάζονταν ένα χρόνο πριν αποτελεί την κινητικότητα **προς ανεργία από εργασία**. Η κινητικότητα των ατόμων ηλικίας 25-54 χρονών που ουσιαστικά μεταφράζεται στα άτομα που χάνουν τις θέσεις εργασίας τους, ανήλθε σε 4.380 άτομα το 2000 και σε 3.561 το 2001. Το 2002 και το 2003 η κινητικότητα αυτή αυξήθηκε στα 4.306 και 6.090 άτομα αντίστοιχα.

Με στόχο την εκτίμηση του μεγέθους της κινητικότητας, στο Σχεδιάγραμμα 52 παρουσιάζεται το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών της περιόδου 2000-2003 που ένα χρόνο πριν ήταν είτε απασχολούμενοι ή αδρανείς. Παράλληλα, φαίνεται το ποσοστό των ανέργων που ήταν άνεργοι τόσο το χρόνο που εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο χρόνο.

Από το Σχεδιάγραμμα 52 φαίνεται ότι ένα **μεγάλο ποσοστό των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών εργάζονταν ένα χρόνο πριν**. Το ποσοστό αυτό **αυξήθηκε διαχρονικά**. Συγκεκριμένα, το 41,6% των ανέργων του 2000 και το 45,3% του 2001 εργάζονταν ένα χρόνο πριν. Το ποσοστό αυτό έφτασε το 62,3% το 2002 και το 65,6% το 2003. Δηλαδή σχεδόν 2 στους 3 ανέργους ηλικίας 25-54 χρονών του 2003 έχασαν τη θέση εργασίας τους τον προηγούμενο χρόνο. Τα

ποσοστά αυτά, όπως είναι αναμενόμενο, είναι πολύ μεγαλύτερα από τους ανέργους ηλικίας 15-24 χρονών (20,2% το 2003).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 52
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΕΝΑ
ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Από το Σχεδιάγραμμα 52 διαπιστώνεται επίσης ότι ένα σημαντικό ποσοστό των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών της περιόδου 2000-2003 (18,3% το 2003) **βρίσκονταν εκτός αγοράς εργασίας** (εξαιτίας είτε εκπαίδευσης ή άλλων λόγων) τον προηγούμενο χρόνο και αποφάσισαν να επανενταχθούν, χωρίς να καταφέρουν να εξασφαλίσουν εργασία. Εξετάζοντας διαχρονικά τις πληροφορίες του Σχεδιαγράμματος 52 διαπιστώνεται ότι **το ποσοστό των ανέργων που ήταν αδρανείς ένα χρόνο πριν σημείωσε μείωση από 24,3% το 2000 σε 18,3% το 2003**. Το ποσοστό αυτό είναι σημαντικά χαμηλότερο από το αντίστοιχο ποσοστό για τους ανέργους ηλικίας 15-24 χρονών (49,3% το 2003).

Ένα σημαντικό **ποσοστό των ανέργων** ηλικίας 25-54 χρονών υπήρξαν **άνεργοι και τον προηγούμενο χρόνο**. Το ποσοστό αυτό **μειώθηκε** από 34,0% το 2000 σε 16,1% το 2003. Τα ποσοστά αυτά συνάδουν με τη δηλωθείσα διάρκεια ανεργίας όπου το 18,2% των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών του 2003 ήταν μακροχρόνια άνεργοι.

Οι πληροφορίες σε σχέση με τον αριθμό των ανέργων οι οποίοι ήταν αδρανείς ένα χρόνο πριν και το ποσοστό της κινητικότητας αυτής φαίνονται στον πίνακα 4.25 του Παραρτήματος 4.

Πρόσθετα στους πίνακες 4.26 και 4.27 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 25-39 και 40-54 χρονών που ήταν **αδρανείς ένα χρόνο πριν**. Από τους πίνακες φαίνεται ότι το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 25-39 χρονών που ήταν αδρανείς ένα χρόνο πριν ήταν μεγαλύτερο (26,9% το 2003) από το αντίστοιχο ποσοστό για τους άνεργους ηλικίας 40-54 χρονών (20,5% το 2003). Αυτό φανερώνει ότι η **επιθυμία για επιστροφή στην αγορά εργασίας είναι μεγαλύτερη στην περίπτωση των ατόμων ηλικίας 25-39 χρονών** παρά για τα άτομα ηλικίας 40-54 χρονών.

Επίσης οι πληροφορίες σε σχέση με το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν παρουσιάζονται στον πίνακα 4.28 του Παραρτήματος 4.

Πρόσθετα στους πίνακες 4.29 και 4.30 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 25-39 και 40-54 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν. Από τους πίνακες φαίνεται ότι **το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 25-39 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν ήταν μεγαλύτερο** το 2003 (70,1%) από το αντίστοιχο ποσοστό για τους άνεργους ηλικίας 40-54 χρονών (60,3%).

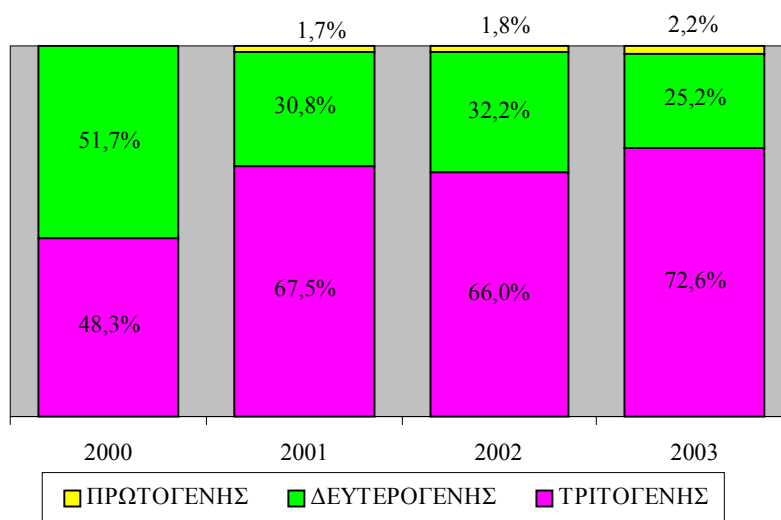
6.3.3. Τομέας προέλευσης

Στο Σχεδιάγραμμα 53 παρουσιάζεται ο ευρύς τομέας οικονομικής δραστηριότητας των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν. Με τον όρο ευρύ τομέα εννοούμε την ομαδοποίηση των 17 κύριων τομέων οικονομικής δραστηριότητας που έχουν

καθοριστεί με βάση τον κώδικα ταξινόμησης της Ευρωπαϊκής Ένωσης “NACE rev. 1, of the European Union” σε πρωτογενή, δευτερογενή και τριτογενή.

Υπενθυμίζεται ότι ο αριθμός των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν ανήλθε σε 4.380 άτομα το 2000, σε 3.561 άτομα το 2001, σε 4.306 άτομα το 2002 και σε 6.090 άτομα το 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 53
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ
ΕΥΡΥ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΝΑ
ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Από το Σχεδιάγραμμα 53 φαίνεται ότι και στην ομάδα ηλικίας 25-54 χρονών **οι περισσότεροι άνεργοι απασχολούνταν στον τριτογενή τομέα** ένα χρόνο πριν. **Διαχρονικά παρατηρείται μια αύξηση** στην απασχόληση στον τριτογενή τομέα από 48,3% το 2000 σε 72,6% το 2003, ενώ αντίστοιχα παρατηρείται **μείωση** στην απασχόληση των ανέργων που ένα χρόνο πριν εργάζονταν στο **δευτερογενή τομέα** από 51,7% το 2000 σε 25,2% το 2003. Μικρό μόνο ποσοστό (2,2% το 2003) των ανέργων εργάζονταν στον **πρωτογενή τομέα** ένα χρόνο πριν.

Η μείωση της προηγούμενης απασχόλησης των ανέργων στο δευτερογενή τομέα και η αντίστοιχη αύξηση στον τριτογενή συνάδουν με το σύνολο των ανέργων.

Στον πίνακα 4.31 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με τον ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν.

Πρόσθετα στους πίνακες 4.32 και 4.33 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με τον ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας των ανέργων ηλικίας 25-39 και 40-54 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν. Από τους πίνακες φαίνεται ότι, σε σύγκριση με τους ανέργους ηλικίας 25-39 χρονών, **μεγαλύτερα ποσοστά των ανέργων ηλικίας 40-54 χρονών εργάζονταν στο δευτερογενή τομέα** (34,7% σε σχέση με 18,2%) και μικρότερα στον τριτογενή τομέα (62,8% σε σχέση με 79,8%).

6.3.4. Επαγγελματική υπόσταση προέλευσης

Η επαγγελματική υπόσταση αφορά την κατάταξη ανάλογα με το αν ήταν εργοδότες με προσωπικό, αν ήταν αυτοαπασχολούμενοι χωρίς προσωπικό, με το αν ήταν εργοδοτούμενοι σε μια επιχείρηση και τέλος αν ήταν εργαζόμενοι αμισθί σε οικογενειακή επιχείρηση. Οι δύο πρώτες κατηγορίες αποτελούν τους αυτοεργοδοτούμενους. Στο Σχεδιάγραμμα 54 παρουσιάζεται η επαγγελματική υπόσταση των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν.

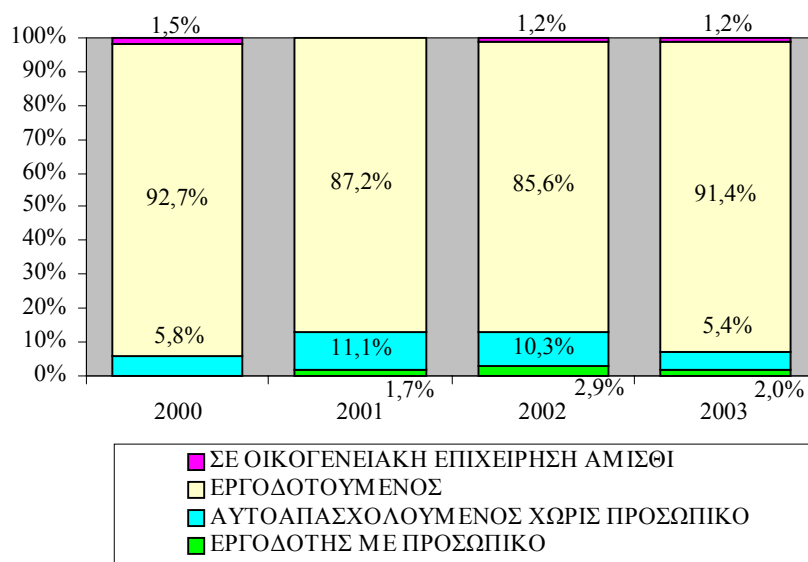
Από το Σχεδιάγραμμα 54 φαίνεται ότι **η μεγαλύτερη πλειοψηφία των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν (πάνω από 8 στους 10) ήταν εργοδοτούμενοι**. Η κατανομή των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών κατά επαγγελματική υπόσταση φαίνεται να διατηρείται στα ίδια περίπου επίπεδα, με μικρές μόνο αυξομειώσεις την περίοδο 2000-2003.

Το ποσοστό όμως των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών που ένα χρόνο πριν ήταν **αυτοαπασχολούμενοι χωρίς προσωπικό** ήταν μεγαλύτερο από το αντίστοιχο ποσοστό των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών για την περίοδο 2001-2003. Το ποσοστό αυτό των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών ήταν 5,8% το 2000 και το 2002 αυξήθηκε στο 10,3%. Το

2003 το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών που ήταν αυτοαπασχολούμενοι χωρίς προσωπικό στην προηγούμενη εργασία ήταν 5,4%.

Ποσοστό γύρω στο 1% εργάζονταν σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί, με εξαίρεση το 2001.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 54
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Στον πίνακα 4.34 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με την επαγγελματική υπόσταση των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν.

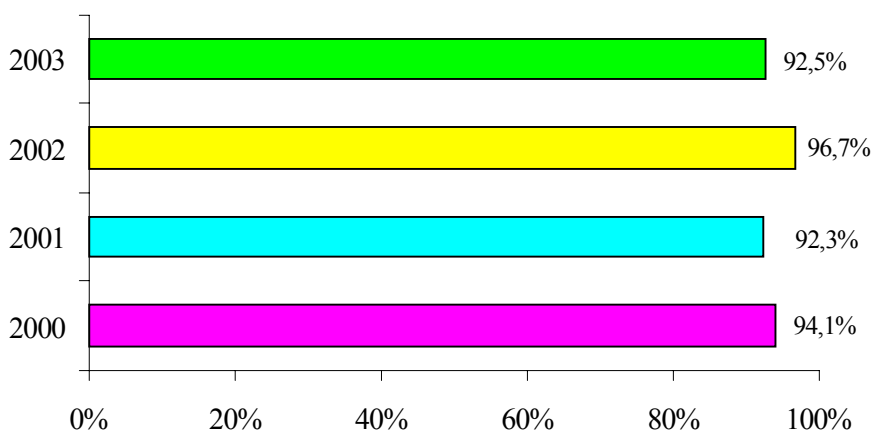
Πρόσθετα στους πίνακες 4.35 και 4.36 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με την επαγγελματική υπόσταση των ανέργων ηλικίας 25-39 και 40-54 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν. Από τους πίνακες φαίνεται ότι το **ποσοστό των αυτοεργοδοτούμενων** (αυτοαπασχολούμενοι χωρίς προσωπικό και εργοδότες με προσωπικό) είναι **μεγαλύτερο στους ανέργους ηλικίας 40-54 χρονών** (12,7% το 2003) σε σχέση με τους ανέργους ηλικίας 25-39 χρονών (3,4% το 2003).

6.3.5. Επαγγελματική κατηγορία και λόγοι αποχώρησης

Τα άτομα που δεν εργάζονταν κατά τη διάρκεια της έρευνας ρωτήθηκαν κατά πόσο είχαν εργαστεί προηγουμένως. Ακολούθως για όσους είχαν εργαστεί τα τελευταία 7 χρόνια συγκεντρώθηκαν, μεταξύ άλλων, πληροφορίες για την επαγγελματική κατηγορία της προηγούμενης εργασίας καθώς και τους λόγους αποχώρησης από αυτή.

Στο Σχεδιάγραμμα 55 παρουσιάζεται παραστατικά το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών της περιόδου 2000-2003 που είχαν εργαστεί προηγουμένως.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 55
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΕΙΧΑΝ ΕΡΓΑΣΤΕΙ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Η συντριπτική πλειοψηφία των ανέργων είχαν εργαστεί προηγουμένως. Οι άνεργοι ηλικίας 25-54 χρονών του 2003 που εργάστηκαν προηγουμένως ήταν 8.591 (ποσοστό 92,5%), ενώ οι υπόλοιποι άνεργοι (7,5%) δεν είχαν εργαστεί προηγουμένως. Το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών που είχαν εργαστεί προηγουμένως ήταν 94,1% το 2000, 92,3% το 2001 και 96,7% το 2002. Το ποσοστό αυτό, όπως είναι αναμενόμενο, είναι πολύ

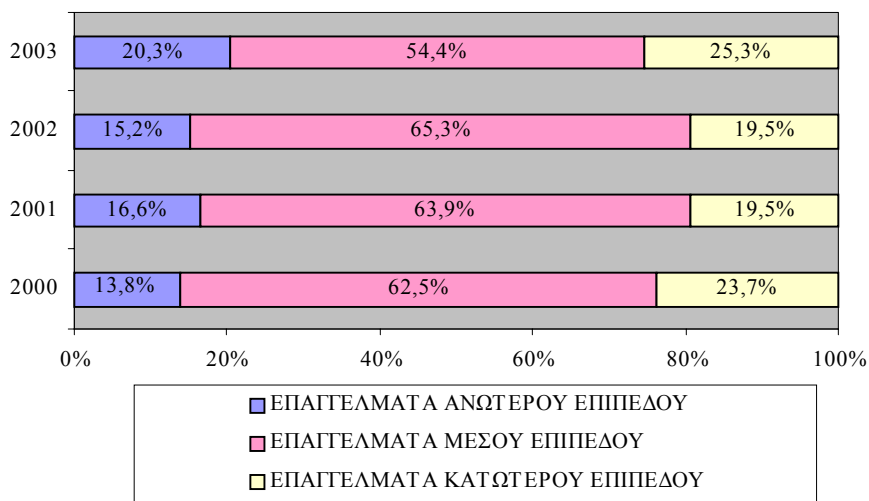
μεγαλύτερο σε σύγκριση με τους ανέργους ηλικίας 15-24 χρονών (42,9% το 2003) αλλά και από το σύνολο των ανέργων (81,8% το 2003).

Οι πληροφορίες για την προηγούμενη εργασία των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών φαίνονται στον πίνακα 4.37 του Παραρτήματος 4.

Πρόσθετα στους πίνακες 4.38 και 4.39 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με το αν οι άνεργοι ηλικίας 25-39 και 40-54 χρονών εργάστηκαν προηγουμένως. Από τους πίνακες φαίνεται ότι ήταν μεγαλύτερο το ποσοστό των ανέργων 40-54 χρονών που είχαν εργαστεί προηγουμένως (95,4% το 2003) σε σύγκριση με τους ανέργους 25-39 χρονών (90,0% το 2003).

Στο Σχεδιάγραμμα 56 παρουσιάζεται η **ευρεία επαγγελματική κατηγορία** της προηγούμενης εργασίας των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών¹⁰.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 56
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΥΡΕΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



¹⁰ Η ανάλυση αυτή αφορά τους ανέργους που είχαν εργαστεί τα τελευταία 7 χρόνια

Σημειώνεται ότι στα **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου** περιλαμβάνονται οι Διευθυντές, οι Πτυχιούχοι, οι Τεχνικοί βοηθοί και ειδικοί γραφείς και οι Στρατιωτικοί. Στα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου** περιλαμβάνονται οι Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες, οι Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές, οι Γεωργοί, κτηνοτρόφοι και ψαράδες, οι Τεχνίτες και οι Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές. Τέλος, στα **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου** περιλαμβάνονται οι Ανειδίκευτοι εργάτες.

Από το Σχεδιάγραμμα 56 φαίνεται ότι **η πλειοψηφία των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών εργάστηκαν προηγουμένως σε επαγγέλματα μέσου επιπέδου** (54,4% το 2003).

Ακολουθούν τα επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου (23,3% το 2003), ενώ μικρότερα ποσοστά ανέργων είχαν εργαστεί σε επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου (20,3% το 2003). Σημειώνεται όμως η **αύξηση** στο ποσοστό των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών που είχαν εργαστεί σε **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου** (από 13,8% το 2000 σε 20,3% το 2003). Η αύξηση αυτή αποδίδεται στην αύξηση του ποσοστού των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών με τριτοβάθμια μόρφωση.

Το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών που είχαν εργαστεί σε επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου, με εξαίρεση το 2002, ήταν ψηλότερο από το αντίστοιχο ποσοστό των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών (12,7% το 2003), ενώ το ποσοστό τους που είχαν εργαστεί σε επαγγέλματα μέσου επιπέδου ήταν χαμηλότερο (74,4% το 2003).

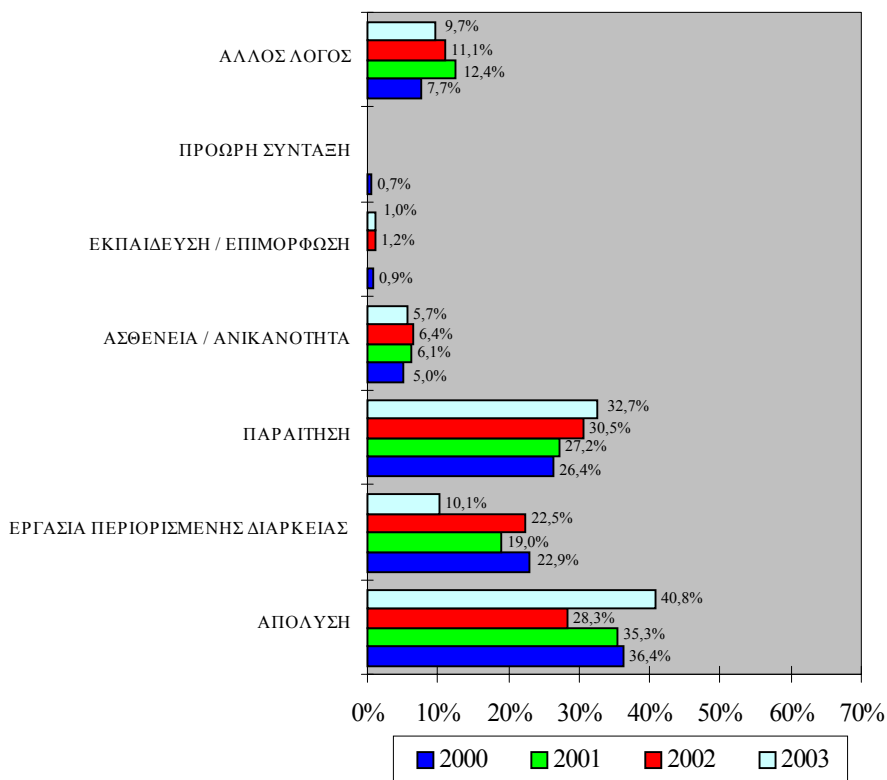
Οι πληροφορίες σε σχέση με την ευρεία επαγγελματική κατηγορία της προηγούμενης εργασίας των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών παρουσιάζονται στον πίνακα 4.40 του Παραρτήματος 4.

Πρόσθετα στους πίνακες 4.41 και 4.42 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με την ευρεία επαγγελματική κατηγορία της προηγούμενης εργασίας των ανέργων ηλικίας 25-39 και 40-54 χρονών. Από τους πίνακες φαίνεται ότι το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 25-39 χρονών που είχαν εργαστεί σε επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου, με εξαίρεση το 2000, ήταν ψηλότερο από το αντίστοιχο ποσοστό των ανέργων ηλικίας 40-54 χρονών (26,6% σε σχέση με 13,0% αντίστοιχα το 2003), ενώ το ποσοστό τους που είχαν

εργαστεί σε επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου ήταν χαμηλότερο (22,0% σε σχέση με 29,1% αντίστοιχα το 2003).

Η αποχώρηση των ανέργων από την προηγούμενη τους εργασία αποδίδεται σε διάφορους λόγους όπως η απόλυση, η παραίτηση και η εργασία περιορισμένης διάρκειας. Στο Σχεδιάγραμμα 57 παρουσιάζεται η κατανομή των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών, που σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια, ανάλογα με τους λόγους αποχώρησης από την προηγούμενη τους εργασία.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 57
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ 25-54
ΧΡΟΝΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Από το Σχεδιάγραμμα 57 φαίνεται ότι οι **κυριότεροι λόγοι αποχώρησης** των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών από την

προηγούμενη τους εργασία ήταν **η απόλυση και η υποβολή παραίτησης**. Η απόλυση αφορούσε το 40,8% των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών του 2003 και η υποβολή παραίτησης αποτελούσε το 32,7% των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών του 2003. Τα ποσοστά των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών που απολύθηκαν είναι ψηλότερα από τα αντίστοιχα ποσοστά των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών (37,0% το 2003), ενώ το αντίθετο ισχύει για το ποσοστό των ανέργων που υπέβαλαν παραίτηση (39,0% το 2003).

Η **εργασία περιορισμένης διάρκειας** αποτελούσε λόγο αποχώρησης από την προηγούμενη εργασία για το 10,1% των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών του 2003, ποσοστό που παρουσίασε μείωση από το 2000, που ήταν 22,9%.

Οι πληροφορίες σε σχέση με τους λόγους αποχώρησης των ανέργων 25-54 χρονών από την προηγούμενη εργασία τους φαίνονται στον πίνακα 4.43 του Παραρτήματος 4.

Στους πίνακες 4.44 και 4.45 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με τους **λόγους αποχώρησης των ανέργων ηλικίας 25-39 και 40-54 χρονών από την προηγούμενη εργασία τους**. Από τους πίνακες φαίνεται μια σημαντική διαφορά αφού ο κυριότερος λόγος αποχώρησης από την εργασία των ανέργων ηλικίας 25-39 χρονών ήταν η παραίτηση (44,1% το 2003), ενώ για τους ανέργους μεγαλύτερης ηλικίας 40-54 χρονών ο κυριότερος λόγος ήταν η απόλυση (46,4% το 2003). Αυτό δείχνει ότι τα άτομα ηλικίας 25-39 χρονών δε διστάζουν να υποβάλουν παραίτηση με στόχο να εξασφαλίσουν άλλη εργασία, πράγμα που δε συμβαίνει στην περίπτωση των ατόμων ηλικίας 40-54 χρονών, τους οποίους όμως οι εργοδότες απολύουν σε μεγαλύτερη συχνότητα.

6.4. Χρήση διαδικτύου

Στα πλαίσια της «Έρευνας Εργατικού Δυναμικού 2002» και της «Έρευνας Εργατικού Δυναμικού 2003» λήφθηκαν πληροφορίες που αφορούν τον αριθμό των ατόμων που **χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα**. Οι πληροφορίες αυτές δε λήφθηκαν στις προηγούμενες έρευνες.

Το ποσοστό των ανέργων ηλικίας **25-54** χρονών που χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα ήταν **13,4% το 2002** και ανήλθε στο **19,3% το 2003**. Τα ποσοστά αυτά είναι πολύ μικρότερα από τα αντίστοιχα για τους ανέργους ηλικίας 15-24 χρονών (32,6% το 2002 και 38,3% το 2003)

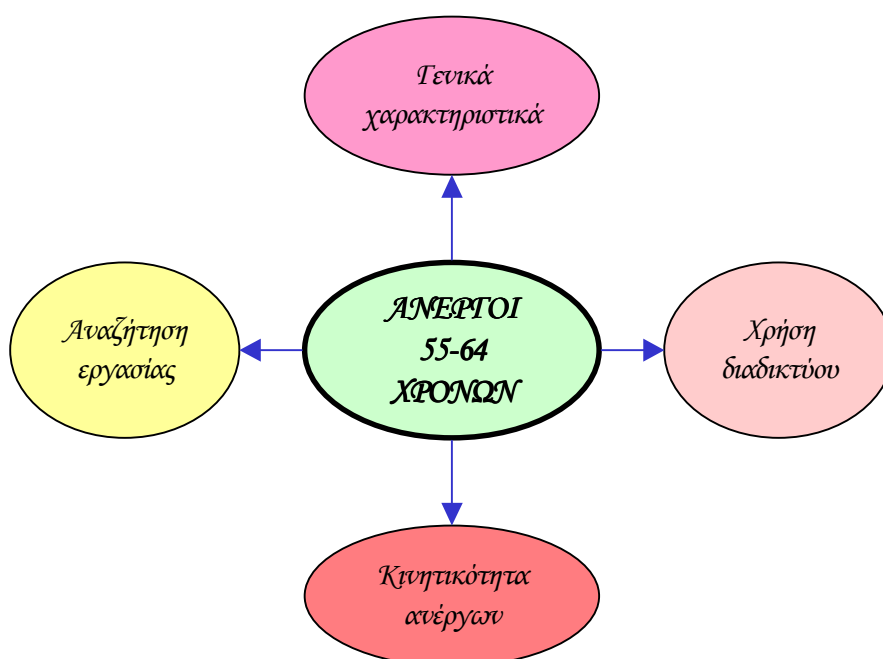
Το ποσοστό των ανέργων ηλικίας **25-39** χρονών που χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα ήταν **15,9% το 2002** και ανήλθε στο **31,9% το 2003**.

Το ποσοστό των ανέργων ηλικίας **40-54** χρονών που χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα ήταν **10,3% το 2002** και μειώθηκε στο **4,5% το 2003**.

Αυτό αποδεικνύει για άλλη μια φορά την **καλύτερη εξοικείωση με τη νέα τεχνολογία των ατόμων μικρότερης ηλικίας**.

7. ΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ

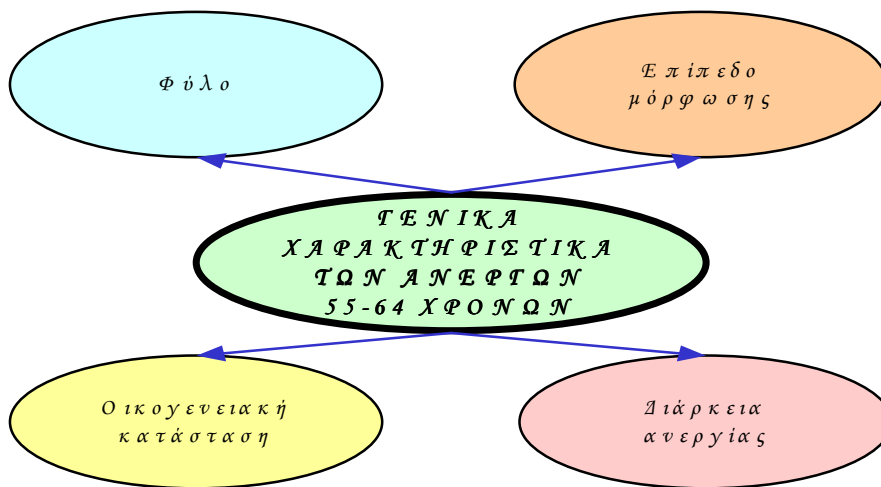
Στο κεφάλαιο αυτό αναλύονται πληροφορίες και στοιχεία για τους ανέργους της Κύπρου ηλικίας 55-64 χρονών κατά την περίοδο 2000-2003. Επίσης, εξετάζονται διαχρονικά τα χαρακτηριστικά των ανέργων της Κύπρου αυτής της ομάδας ηλικίας. Οι άνεργοι ηλικίας 55-64 χρονών ανέρχονταν σε 1.154 άτομα το 2000, σε 1.871 άτομα το 2001, σε 1.196 άτομα το 2002 και σε **1.604 άτομα το 2003**.



Η ανάλυση για τους ανέργους ηλικίας 55-64 χρονών που ακολουθεί αφορά τα γενικά χαρακτηριστικά τους, την αναζήτηση εργασίας από αυτούς, την κινητικότητα τους και τη χρήση διαδικτύου.

7.1. Γενικά χαρακτηριστικά

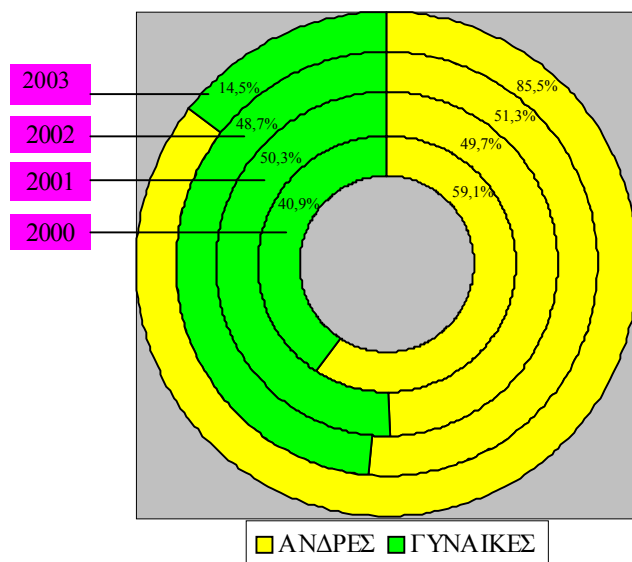
Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύονται πληροφορίες σε σχέση με το φύλο, το επίπεδο μόρφωσης, την οικογενειακή κατάσταση και τη διάρκεια ανεργίας των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών για την περίοδο 2000-2003.



7.1.1. Φύλο

Στο Σχεδιάγραμμα 58 παρουσιάζεται η κατανομή των ανέργων ηλικίας 55-64 χρόνων κατά φύλο.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 58
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Από το Σχεδιάγραμμα 58 φαίνεται ότι, σε αντίθεση με τις άλλες ομάδες ηλικίας, **το μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών, με εξαίρεση το 2001, ήταν άνδρες**. Το ποσοστό αυτό αυξήθηκε δραστικά το 2003 σε 85,5% από 51,3% το 2002. Αυτό δείχνει ότι **οι γυναίκες ηλικίας 55-64 χρονών εγκαταλείπουν την αγορά εργασίας ενώ οι άνδρες της ίδιας ηλικίας εξακολουθούν να ενδιαφέρονται για απασχόληση** και γι' αυτό ταξινομούνται ως άνεργοι.

Τα ποσοστά των ανδρών ηλικίας 55-64 χρονών είναι ψηλότερα από τα αντίστοιχα ποσοστά των υπόλοιπων ομάδων ηλικίας για όλες τις χρονιές. Συγκεκριμένα το 2003 το 45,4% των ανέργων ανδρών ηλικίας 25-54 χρονών ήταν άνδρες και το αντίστοιχο ποσοστό των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών ήταν 48,9%.

Οι πληροφορίες σε σχέση με την κατανομή των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών την περίοδο 2000-2003 κατά φύλο φαίνονται στον πίνακα 5.1 του Παραρτήματος 5. Από τον πίνακα φαίνεται η σημαντική αύξηση στον αριθμό των ανδρών κατά 690 άτομα ανάμεσα στο 2000 και το 2003 και η μείωση στον αριθμό των γυναικών κατά 240 άτομα.

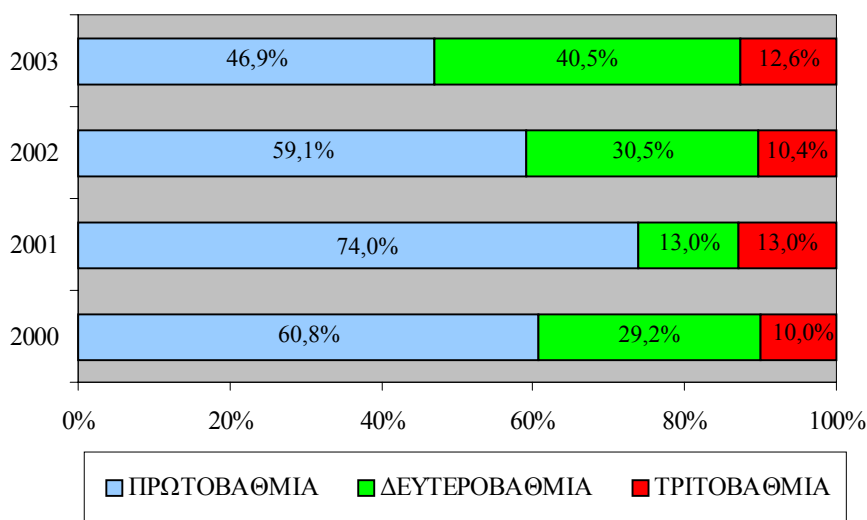
7.1.2. Επίπεδο μόρφωσης

Στο Σχεδιάγραμμα 59 παρουσιάζεται η κατανομή των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών κατά επίπεδο μόρφωσης.

Εξαιτίας του μικρού αριθμού του δείγματος ήταν αναγκαίο να γίνει ομαδοποίηση των επιπέδων μόρφωσης σε πρωτοβάθμια, δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια. Η **πρωτοβάθμια μόρφωση** περιλαμβάνει καθόλου μόρφωση ή μόρφωση μέχρι το δημοτικό. Η **δευτεροβάθμια μόρφωση** περιλαμβάνει μόρφωση γυμνασίου, συστήματος μαθητείας, τεχνικής σχολής και λυκείου. Η **τριτοβάθμια μόρφωση** περιλαμβάνει μεταλυκειακή, ανώτερη και πανεπιστημιακή μόρφωση. Διευκρινιστικά, η μεταλυκειακή μόρφωση αφορά και την ανώτερη δευτεροβάθμια, αλλά όχι την τριτοβάθμια εκπαίδευση, ενώ η ανώτερη μη πανεπιστημιακή μόρφωση αφορά την εκπαίδευση σε ιδρύματα όπως το Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο (Α.Τ.Ι), το

Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου (Α.Ξ.Ι.Κ) και τα Κολέγια με διετή ή τριετή φοίτηση.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 59
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



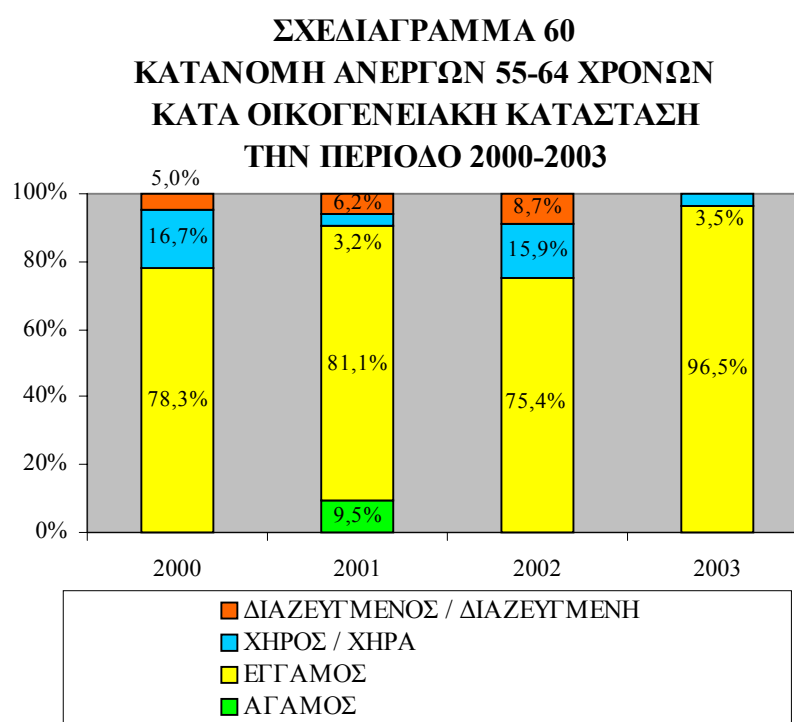
Από το Σχεδιάγραμμα προκύπτει ότι **το μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών είχαν πρωτοβάθμια εκπαίδευση σε αντίθεση με τις άλλες ομάδες ηλικίας**. Το ποσοστό αυτό κυμαινόταν από 46,9% σε 74,0%. Συγκριτικά, μόνο το 17,9% των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών είχαν πρωτοβάθμια μόρφωση το 2003. Αυτό δείχνει ότι οι άνεργοι μεγαλύτερης ηλικίας είχαν χαμηλότερο μορφωτικό επίπεδο και ως συνέπεια θα αντιμετώπιζαν μεγαλύτερες δυσκολίες στην εξεύρεση εργασίας.

Οι άνεργοι ηλικίας 55-64 χρονών με **δευτεροβάθμια εκπαίδευση** ήταν 29,2% το 2000 και, σε αντίθεση με τις άλλες ομάδες ηλικίας που παρουσίασαν μείωση, αυξήθηκαν στο 40,5% το 2003. Μόνο το 12,6% των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών του 2003 είχαν **τριτοβάθμια εκπαίδευση**. Το ποσοστό αυτό κυμαινόταν σε χαμηλά επίπεδα, από 10,0% σε 13,0% την περίοδο 2000-2003, χωρίς να παρατηρηθεί η αύξηση που σημειώθηκε στις άλλες ομάδες ηλικίας.

Οι πληροφορίες σε σχέση με την κατανομή των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών την περίοδο 2000-2003 κατά επίπεδο μόρφωσης παρουσιάζονται στον πίνακα 5.2 του Παραρτήματος 5.

7.1.3. Οικογενειακή κατάσταση

Στο Σχεδιάγραμμα 60 παρουσιάζεται η κατανομή των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών κατά οικογενειακή κατάσταση.



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 60, η **μεγάλη πλειοψηφία των ανέργων αυτής της ομάδας ηλικίας ήταν έγγαμοι** (78,3% το 2000 και 96,5% το 2003). Τα ποσοστά αυτά, όπως είναι αναμενόμενο, είναι μεγαλύτερα από τα αντίστοιχα ποσοστά των ανέργων των άλλων ομάδων ηλικίας (13,3% για τους ανέργους ηλικίας 15-24 χρονών και 71,0% για τους ανέργους ηλικίας 25-54 χρονών το 2003).

Το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών που ήταν **διαζευγμένοι** αυξήθηκε την περίοδο 2000-2002 από 5,0% σε 8,7%,

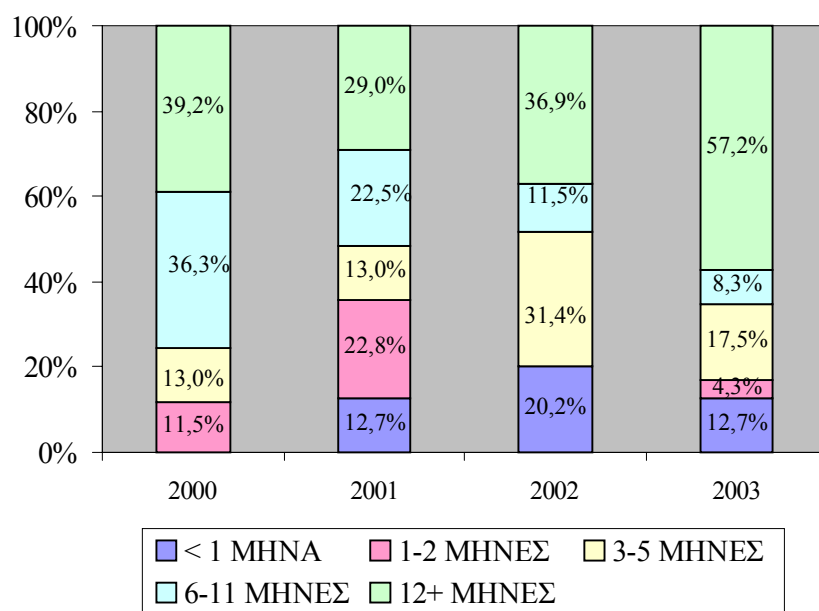
ενώ κανένας άνεργος ηλικίας 55-64 χρονών το 2003 δεν ήταν διαζευγμένος. Σε αυτή την ομάδα ηλικίας παρατηρείται επίσης και ένα ποσοστό των ανέργων, μεγαλύτερο από άλλες ομάδες ηλικίας, που ήταν **χήροι** (3,5% το 2003).

Οι πληροφορίες σε σχέση με την οικογενειακή κατάσταση των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζονται στον πίνακα 5.3 του Παραρτήματος 5.

7.1.4. Διάρκεια ανεργίας

Η χρονική διάρκεια κατά την οποία τα άτομα παραμένουν άνεργοι αποτελεί σημαντική ένδειξη του μεγέθους του προβλήματος της ανεργίας. Στο Σχεδιάγραμμα 61 παρουσιάζεται παραστατικά η διάρκεια ανεργίας των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 61
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Από το Σχεδιάγραμμα 61 παρατηρείται ότι το **μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών παρέμειναν άνεργοι για περισσότερους από 12 μήνες**¹¹ (57,2% το 2003). Το ποσοστό αυτό είναι μεγαλύτερο από το αντίστοιχο ποσοστό για τις υπόλοιπες ομάδες ηλικίας των ανέργων. Συγκεκριμένα, το ποσοστό αυτό για τους ανέργους ηλικίας 25-54 χρονών ήταν 18,2% το 2003 και για τους ανέργους ηλικίας 15-24 χρονών ήταν 26,6%. Αυτό αποδεικνύει ότι οι άνεργοι μεγαλύτερης ηλικίας δυσκολεύονται περισσότερο να βρουν εργασία.

Ένα σημαντικό ποσοστό των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών παρέμειναν **άνεργοι για 3-5 μήνες** (17,5% το 2003).

Εξετάζοντας τις πληροφορίες του Σχεδιαγράμματος, παρατηρείται μια **μείωση του ποσοστού των ανέργων που παρέμειναν άνεργοι για 6-11 μήνες**. Το ποσοστό αυτό μειώθηκε από 36,3% το 2000 σε 8,3% το 2003.

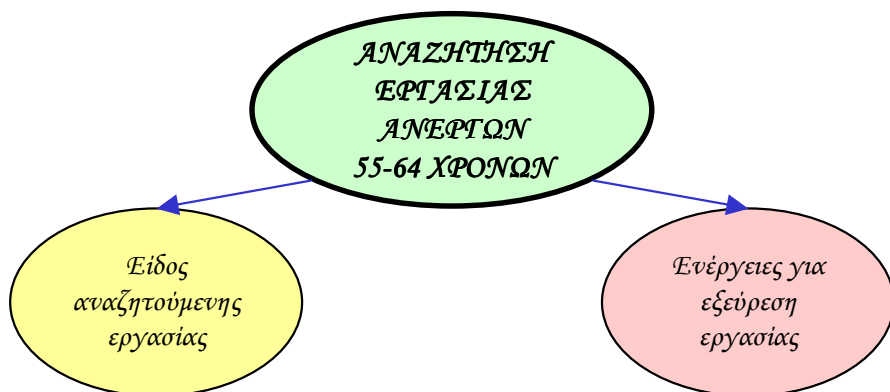
Αντίθετα, το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών που **παρέμειναν άνεργοι για πάνω από 12 μήνες σημείωσε αύξηση κατά το 2003** μετά από скаμπανεβάσματα, γεγονός που δε συμβαδίζει με τις υπόλοιπες ομάδες ηλικίας.

Οι πληροφορίες σε σχέση με τη διάρκεια ανεργίας των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών την περίοδο 2000-2003 φαίνονται στον πίνακα 5.4 του Παραρτήματος 5.

7.2. Αναζήτηση εργασίας

Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύονται πληροφορίες σε σχέση με την αναζήτηση εργασίας, δηλαδή το είδος εργασίας που αναζητούσαν οι άνεργοι ηλικίας 55-64 χρονών και τις ενέργειες που έκαναν για εξεύρεση εργασίας.

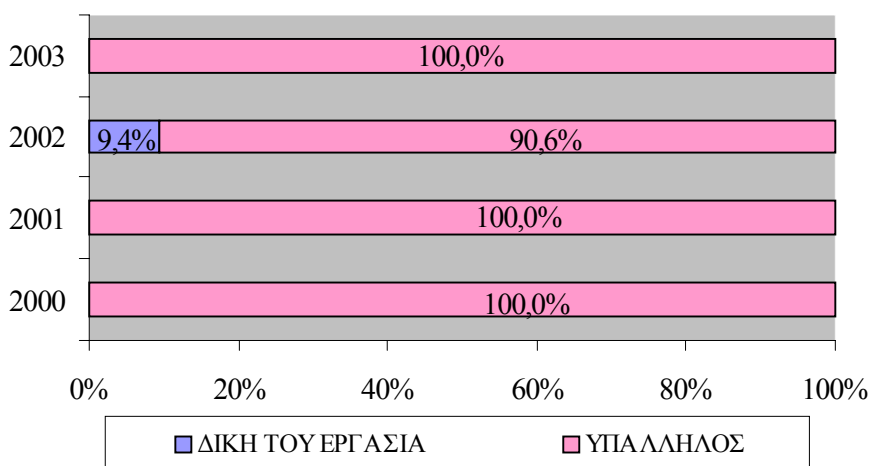
¹¹ Με βάση τον ορισμό που υιοθετήθηκε στην Ευρωπαϊκή Ένωση τα άτομα που παραμένουν άνεργοι για διάστημα ίσο ή μεγαλύτερο των 12 μηνών θεωρούνται ως μακροχρόνια άνεργοι.



7.2.1. Είδος αναζητούμενης εργασίας

Στο Σχεδιάγραμμα 62 παρουσιάζεται η κατανομή των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών κατά είδος εργασίας που αναζητούσαν, δηλαδή αν ήθελαν να δημιουργήσουν δική τους εργασία ή αν ήθελαν να εργαστούν ως υπάλληλοι.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 62
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ
ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΣΑΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



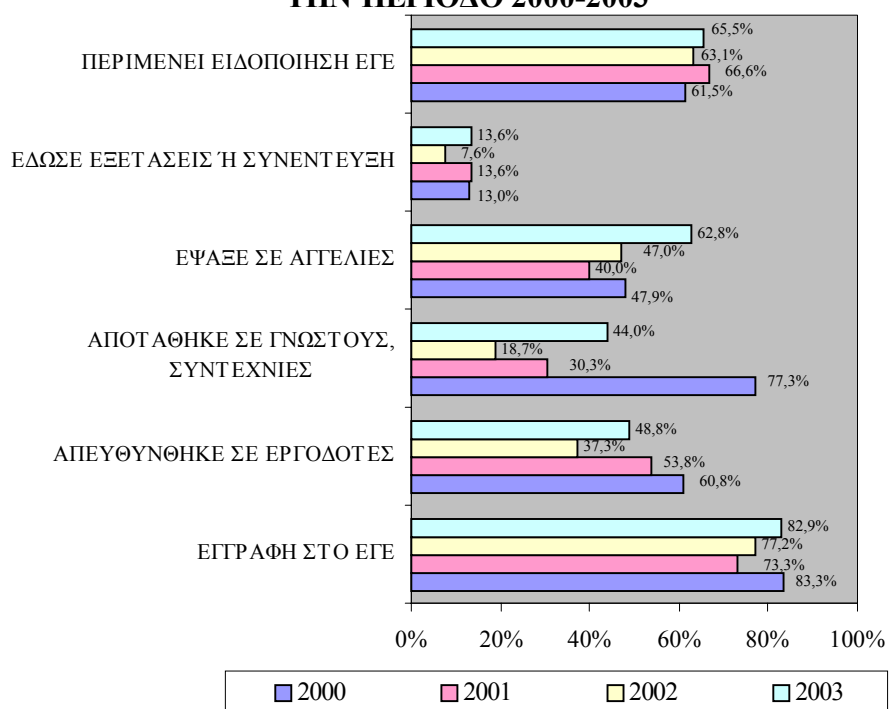
Από το Σχεδιάγραμμα 62 φαίνεται ότι όλοι οι άνεργοι ηλικίας 55-64 χρονών **ήθελαν να εργαστούν ως υπάλληλοι** με μικρή εξαίρεση 9,4% των ανέργων το 2002 που ήθελαν να δημιουργήσουν δική τους εργασία. Αυτό είναι αναμενόμενο γιατί σε μεγαλύτερες ηλικίες δεν υπάρχουν πολλά χρονικά περιθώρια για δημιουργία νέας εργασίας.

Οι πληροφορίες σε σχέση με το είδος εργασίας που αναζητούσαν οι άνεργοι ηλικίας 55-64 χρονών την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζονται στον πίνακα 5.5 του Παραρτήματος 5.

7.2.2. Ενέργειες για εξεύρεση εργασίας

Στο Σχεδιάγραμμα 63 παρουσιάζονται οι κυριότερες ενέργειες των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών για εξεύρεση εργασίας.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 63
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ
ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΓΙΑ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Σημειώνεται ότι η ερώτηση στις σχετικές έρευνες αφορά ενέργειες που έκαναν οι άνεργοι τις τελευταίες τέσσερις εβδομάδες και ότι τα άτομα είχαν τη δυνατότητα να αναφέρουν περισσότερες από μια ενέργειες.

Από το Σχεδιάγραμμα 63 φαίνεται ότι κατά το 2003 το **μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών** (το 82,9%) **γράφηκαν στο Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας για εξεύρεση εργασίας**. Το ποσοστό αυτό είναι σημαντικά μεγαλύτερο από άλλες ομάδες ηλικίας (62,0% το 2003 για τους άνεργους ηλικίας 25-54 χρονών) ίσως λόγω του ανεργιακού επιδόματος.

Ένα σημαντικό ποσοστό **έψαξαν σε αγγελίες** για εξεύρεση εργασίας (62,8% το 2003). Μεγάλο ποσοστό των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών είχαν **απευθυνθεί σε εργοδότες** για εξεύρεση εργασίας. Το ποσοστό αυτό μειώθηκε διαχρονικά από 60,8% το 2000 σε 48,8% το 2003. Τα ποσοστά αυτά συνάδουν με τα αντίστοιχα ποσοστά για το σύνολο των ανέργων.

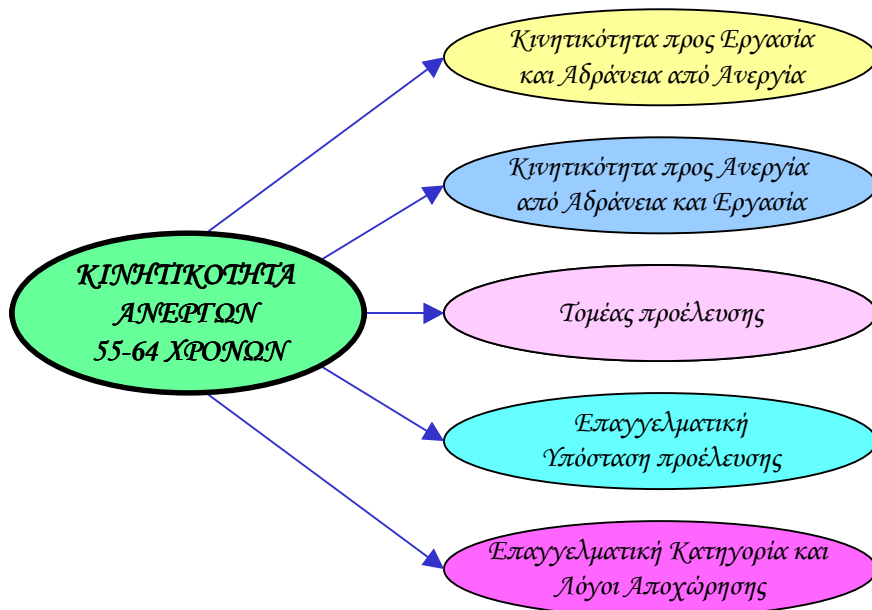
Οι πληροφορίες σε σχέση με τις ενέργειες των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών την περίοδο 2000-2003 για εξεύρεση εργασίας παρουσιάζονται στον πίνακα 5.6 του Παραρτήματος 5.

7.3. Κινητικότητα ανέργων

Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύονται πληροφορίες σχετικά με την κινητικότητα των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών. Με τον όρο **κινητικότητα** εννοούμε την αλλαγή της κυριότερης ασχολίας του ανθρώπινου δυναμικού (εργασία, ανεργία, αδράνεια) από τον ένα χρόνο στον άλλο. Για παράδειγμα, ο αριθμός των ατόμων που φέτος εργάζονται ενώ ένα χρόνο πριν ήταν άνεργοι, αποτελούν την κινητικότητα προς εργασία από ανεργία.

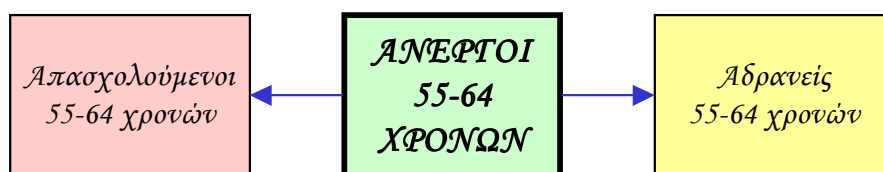
Συγκεκριμένα, στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζεται η κινητικότητα προς εργασία και αδράνεια από ανεργία και η κινητικότητα προς ανεργία από αδράνεια και εργασία. Στο υποκεφάλαιο αυτό εξετάζονται επίσης πληροφορίες για τον τομέα και την επαγγελματική υπόσταση προέλευσης των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν.

Τέλος αναλύονται πληροφορίες σε σχέση με την επαγγελματική κατηγορία και τους λόγους αποχώρησης των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών.



7.3.1. Κινητικότητα προς εργασία και αδράνεια από ανεργία

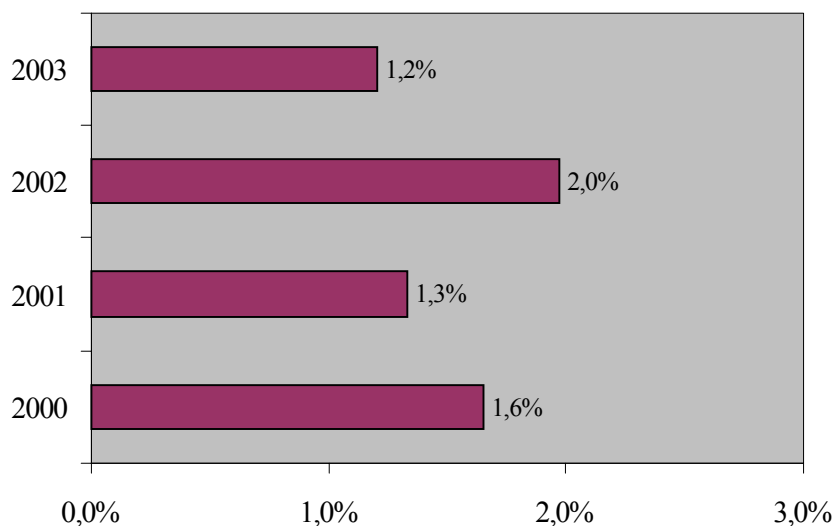
Σε αυτό το μέρος εξετάζονται οι εκροές των ανέργων προς εργασία και αδράνεια.



Η κινητικότητα **προς εργασία από ανεργία** φαίνεται με τον αριθμό των απασχολούμενων οι οποίοι ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν. Η κινητικότητα αυτή για τα άτομα ηλικίας 55-64 χρονών ανήλθε στα 528 άτομα το 2000 και στα 431 άτομα το 2001. Το 2002 και το 2003 η κινητικότητα αυτή ανήλθε στα 647 άτομα και 424 άτομα αντίστοιχα.

Για να εκτιμηθεί το μέγεθος της κινητικότητας προς εργασία από ανεργία υπολογίζεται ως το ποσοστό των απασχολουμένων που τον προηγούμενο χρόνο ήταν άνεργοι. Στο Σχεδιάγραμμα 64 παρουσιάζεται το ποσοστό των απασχολουμένων ηλικίας 55-64 χρονών που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 64
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ 55-64
ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ
ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



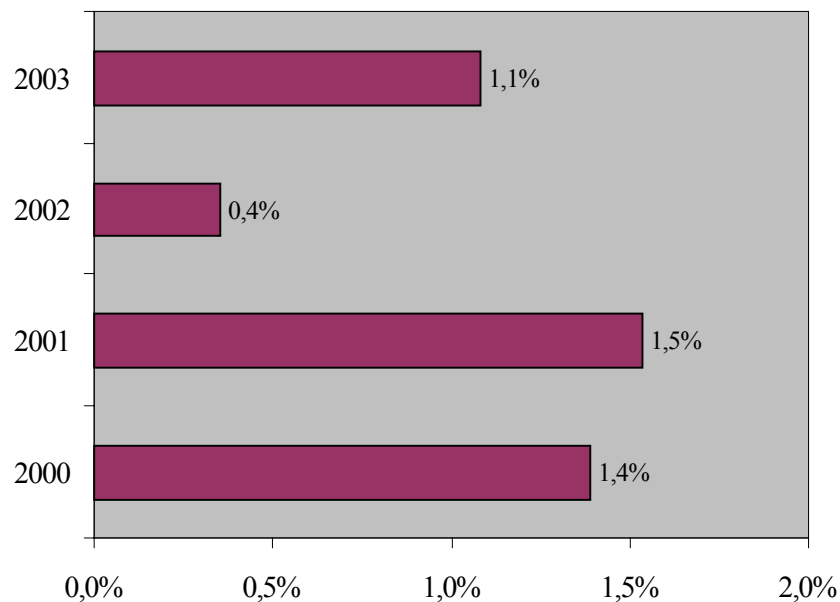
Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 64, φαίνεται ότι το 2001 μειώθηκε το ποσοστό των απασχολουμένων που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν. Το 2000 1,6% των απασχολουμένων ηλικίας 55-64 χρονών ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν και το ποσοστό αυτό μειώθηκε στο 1,3% το 2001. Κατά το 2002 αυξήθηκε στο 2,0%, ενώ μειώθηκε πάλι στο 1,2% το 2003. Τα ποσοστά αυτά είναι μικρότερα από τα αντίστοιχα για το σύνολο των ανέργων.

Οι πληροφορίες σε σχέση με το ποσοστό των απασχολουμένων ηλικίας 55-64 χρονών που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν φαίνονται στον πίνακα 5.7 του Παραρτήματος 5.

Τα άτομα τα οποία κατά τη διάρκεια της έρευνας ήταν οικονομικά αδρανή ενώ τον προηγούμενο χρόνο ήταν άνεργοι αποτελούν την κινητικότητα **προς αδράνεια από ανεργία**. Η κινητικότητα αυτή για τα άτομα ηλικίας 55-64 χρονών ανήλθε στα 438 άτομα το 2000, στα 487 άτομα το 2001, στα 116 άτομα το 2002 και στα 359 άτομα το 2003.

Η κινητικότητα προς αδράνεια από ανεργία προσδιορίζεται με το ποσοστό των ατόμων ηλικίας 55-64 χρονών που βρίσκονται εκτός αγοράς εργασίας και τον προηγούμενο χρόνο ήταν εντός αγοράς εργασίας αλλά ήταν άνεργοι πάνω στο σύνολο του αδρανούς δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών. Το ποσοστό αυτό φαίνεται παραστατικά στο Σχεδιάγραμμα 65.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 65
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 55-64
ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ
ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

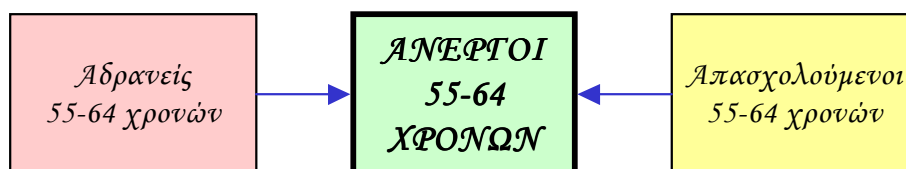


Από το Σχεδιάγραμμα 65 φαίνεται ότι το 1,4% του αδρανούς δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών του 2000 υπήρξαν άνεργοι τον προηγούμενο χρόνο. Το ποσοστό αυτό παρέμεινε περίπου σταθερό το 2001, 1,5%, ενώ το 2002 μειώθηκε στο 0,4% και το 2003 ανήλθε στο 1,1%.

Οι πληροφορίες αυτές περιέχονται στον πίνακα 5.8 του Παραρτήματος 5.

7.3.2. Κινητικότητα προς ανεργία από αδράνεια και εργασία

Σε αυτό το μέρος εξετάζονται οι εισροές στην ανεργία από αδράνεια και εργασία.

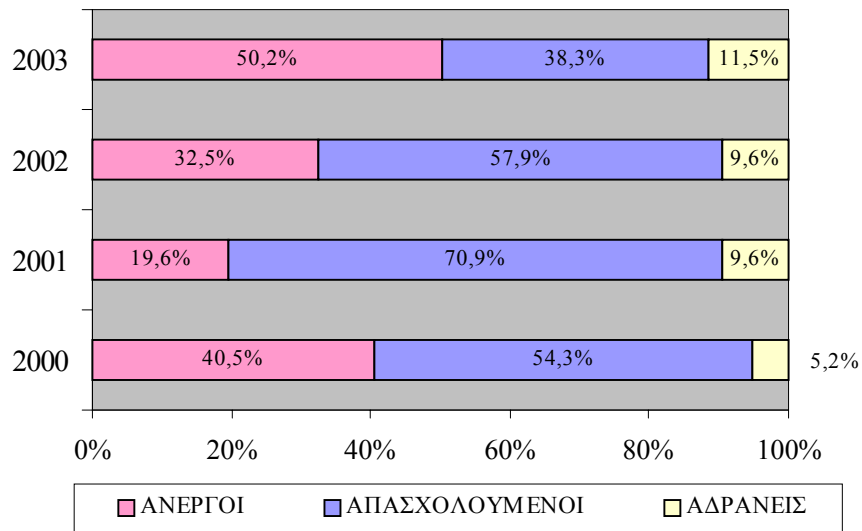


Η κινητικότητα **προς ανεργία από αδράνεια** καθορίζεται με τον αριθμό των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς. Η κινητικότητα αυτή ανήλθε σε 60 άτομα το 2000, σε 179 άτομα το 2001, σε 115 άτομα το 2002 και σε 184 άτομα το 2003.

Ο αριθμός των ανέργων που εργάζονταν ένα χρόνο πριν αποτελεί την κινητικότητα **προς ανεργία από εργασία**. Η κινητικότητα αυτή, που ουσιαστικά μεταφράζεται στα άτομα ηλικίας 55-64 χρονών που **χάνουν τις θέσεις εργασίας τους**, ανήλθε σε 627 άτομα το 2000, σε 1.326 άτομα το 2001, σε 692 άτομα το 2002 και σε 615 άτομα το 2003.

Με στόχο την εκτίμηση του μεγέθους της κινητικότητας, στο Σχεδιάγραμμα 66 παρουσιάζεται το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών της περιόδου 2000-2003 που ένα χρόνο πριν ήταν είτε απασχολούμενοι ή άνεργοι και το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών που ήταν άνεργοι τόσο το χρόνο που εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο χρόνο.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 66
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΕΝΑ
ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Από το Σχεδιάγραμμα 66 φαίνεται ότι το 54,3% των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών του 2000 **εργάζονταν ένα χρόνο πριν**. Το ποσοστό αυτό παρουσίασε αύξηση και έφτασε το 70,9% το 2001, το 2002 μειώθηκε στο 57,9% και το 2003 μειώθηκε στο 38,3%.

Από το Σχεδιάγραμμα 66 φαίνεται επίσης ότι **το ποσοστό των ανέργων που ήταν αδρανείς ένα χρόνο πριν** ήταν 5,2% το 2000 και **αυξήθηκε** στο 9,6% το 2001 και το 2002 και στο 11,5% το 2003. Αυτό φανερώνει **αυξημένη επιστροφή αδρανούς δυναμικού ηλικίας 55-64 χρονών στην αγορά εργασίας**, οι οποίοι όμως δεν καταφέρνουν να εξασφαλίσουν εργασία.

Ένα **σημαντικό ποσοστό των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών υπήρξαν άνεργοι και τον προηγούμενο χρόνο**. Το ποσοστό αυτό ήταν 40,5% το 2000 και μετά από σκαμπανεβάσματα αυξήθηκε στο 50,2% το 2003. Το ποσοστό αυτό συνάδει και με τη δηλωθείσα διάρκεια ανεργίας όπου το 57,2% των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών το 2003 ήταν μακροχρόνια άνεργοι. Το ποσοστό των ανέργων ηλικίας

55-64 χρονών που υπήρξαν άνεργοι και τον προηγούμενο χρόνο είναι γενικά ψηλότερα από τα αντίστοιχα για τους ανέργους ηλικίας 25-54 χρονών (16,1% το 2003).

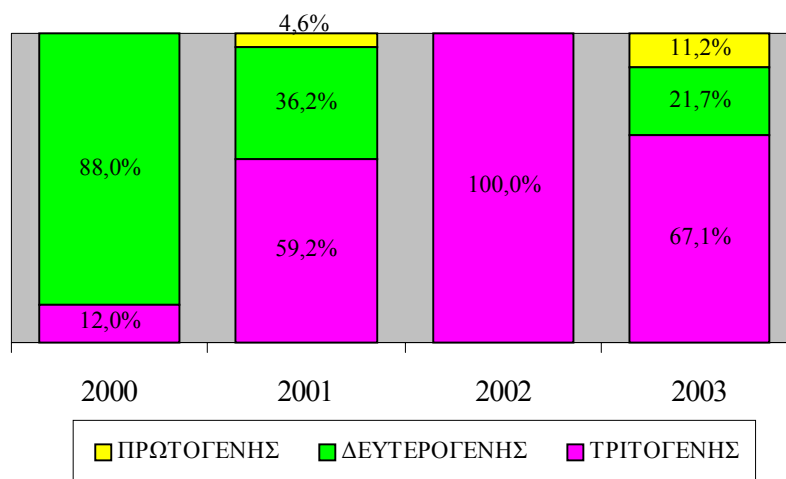
Η κινητικότητα προς ανεργία από αδράνεια παρουσιάζεται στον πίνακα 5.9 του Παραρτήματος 5.

Επίσης οι πληροφορίες σε σχέση με το ποσοστό των ανέργων που εργάζονταν ένα χρόνο πριν παρουσιάζονται στον πίνακα 5.10 του Παραρτήματος 5.

7.3.3. Τομέας προέλευσης

Στο Σχεδιάγραμμα 67 παρουσιάζεται ο ευρύς τομέας οικονομικής δραστηριότητας των ανέργων 55-64 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν. Με τον όρο ευρύ τομέα εννοούμε την ομαδοποίηση των 17 κύριων τομέων οικονομικής δραστηριότητας που έχουν καθοριστεί με βάση τον κώδικα ταξινόμησης της Ευρωπαϊκής Ένωσης “**NACE rev. 1, of the European Union**” σε πρωτογενή, δευτερογενή και τριτογενή.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 67
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ
ΕΥΡΥ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΝΑ
ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Υπενθυμίζεται ότι ο αριθμός των ανέργων 55-64 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν ανήλθε σε 627 άτομα το 2000, σε 1.326 άτομα το 2001, σε 692 άτομα το 2002 και σε 615 άτομα το 2003.

Από το Σχεδιάγραμμα 67 φαίνεται ότι το 2002 όλοι οι άνεργοι ηλικίας 55-64 χρονών που είχαν εργαστεί ένα χρόνο πριν απασχολούνταν στον **τριτογενή τομέα**. Η απασχόληση στον τριτογενή τομέα αυξήθηκε από 12,0% το 2000 σε 67,1% το 2003.

Διαχρονικά μειώθηκε η απασχόληση των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν στο **δευτερογενή τομέα** από 88,0% το 2000 σε 21,7% το 2003.

Στον πίνακα 5.11 του Παραρτήματος 5 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με τον ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών της περιόδου 2000-2003 που εργάζονταν ένα χρόνο πριν.

7.3.4. Επαγγελματική υπόσταση προέλευσης

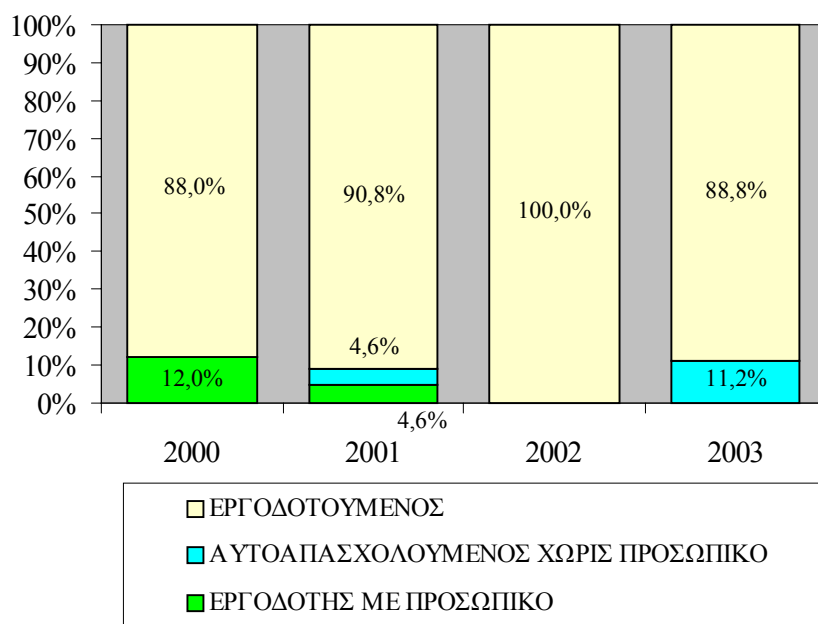
Η επαγγελματική υπόσταση αφορά την κατάταξη ανάλογα με το αν ήταν εργοδότες με προσωπικό, αν ήταν αυτοαπασχολούμενοι χωρίς προσωπικό, με το αν ήταν εργοδοτούμενοι σε μια επιχείρηση και τέλος αν ήταν εργαζόμενοι αμισθί σε οικογενειακή επιχείρηση. Οι δύο πρώτες κατηγορίες αποτελούν τους αυτοεργοδοτούμενους. Στο Σχεδιάγραμμα 68 παρουσιάζεται η επαγγελματική υπόσταση των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν.

Από το Σχεδιάγραμμα 68 φαίνεται ότι **η μεγάλη πλειοψηφία των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν ήταν εργοδοτούμενοι (88,8% το 2003)**. Όλοι οι άνεργοι ηλικίας 55-64 χρονών του 2002 που είχαν εργαστεί ένα χρόνο πριν ήταν εργοδοτούμενοι.

Το 4,6% των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών του 2001 και το 11,2% των ανέργων του 2003 που είχαν εργαστεί ένα χρόνο πριν ήταν **αυτοαπασχολούμενοι χωρίς προσωπικό**. Το 12,0% των ανέργων 55-

64 χρονών του 2000 και το 4,6% των ανέργων του 2001 ήταν εργοδότες με προσωπικό.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 68
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Στον πίνακα 5.12 του Παραρτήματος 5 παρουσιάζονται πληροφορίες σε σχέση με την επαγγελματική υπόσταση των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών της περιόδου 2000-2003 που εργάζονταν ένα χρόνο πριν.

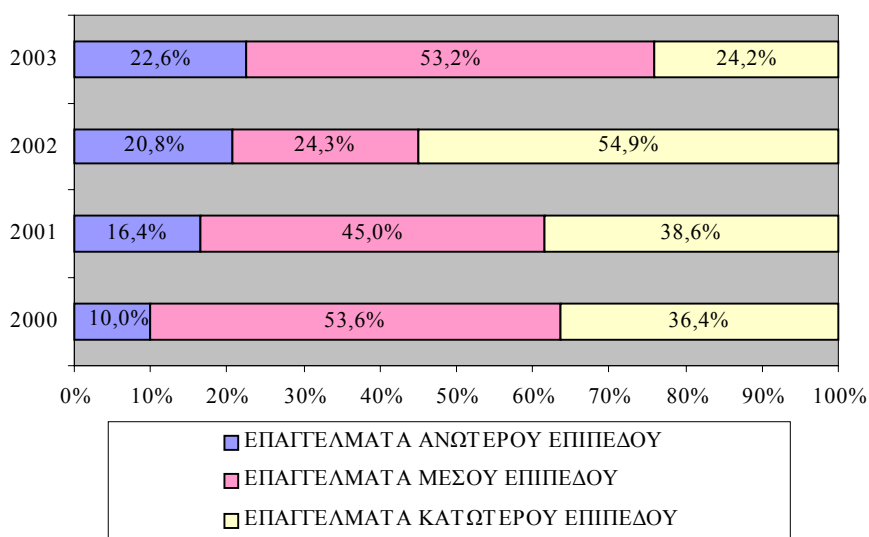
7.3.5. Επαγγελματική κατηγορία και λόγοι αποχώρησης

Τα άτομα που δεν εργάζονταν κατά τη διάρκεια της έρευνας ρωτήθηκαν κατά πόσο είχαν εργαστεί προηγουμένως. Ακολούθως για όσους είχαν εργαστεί τα τελευταία 7 χρόνια συγκεντρώθηκαν, μεταξύ άλλων, πληροφορίες για την επαγγελματική κατηγορία της προηγούμενης εργασίας καθώς και τους λόγους αποχώρησης από αυτή.

Όλοι οι άνεργοι ηλικίας 55-64 χρονών της περιόδου 2000-2003 **είχαν εργαστεί προηγουμένως**, με εξαίρεση το 3,5% των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών του 2003 που δεν είχαν εργαστεί προηγουμένως. Οι πληροφορίες για την προηγούμενη εργοδότηση των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών φαίνονται στον πίνακα 5.13 του Παραρτήματος 5.

Στο Σχεδιάγραμμα 69 παρουσιάζεται η **ευρεία επαγγελματική κατηγορία** της προηγούμενης εργασίας των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών¹².

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 69
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΥΡΕΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Σημειώνεται ότι στα **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου** περιλαμβάνονται οι Διευθυντές, οι Πτυχιούχοι, οι Τεχνικοί βοηθοί και ειδικοί γραφείς και οι Στρατιωτικοί. Στα **επαγγέλματα μέσου επιπέδου** περιλαμβάνονται οι Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες, οι Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές, οι Γεωργοί, κτηνοτρόφοι και ψαράδες, οι Τεχνίτες και οι Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές.

¹² Η ανάλυση αυτή αφορά τους άνεργους που είχαν εργαστεί τα τελευταία 7 χρόνια

Τέλος, στα **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου** περιλαμβάνονται οι Ανειδίκευτοι εργάτες.

Από το Σχεδιάγραμμα 69 φαίνεται ότι οι **περισσότεροι άνεργοι 55-64 χρονών, με εξαίρεση το 2002, είχαν εργαστεί σε επαγγέλματα μέσου επιπέδου**. Το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών που είχαν εργαστεί σε επαγγέλματα μέσου επιπέδου κυμαίνεται μεταξύ 24,3% και 53,2%.

Μεγάλο ποσοστό ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών, σε αντίθεση με τις άλλες ομάδες ηλικίας, είχαν εργαστεί σε **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου**. Το ποσοστό αυτό κυμαίνεται μεταξύ 24,2% και 54,9%. Αυτό είναι αναμενόμενο δεδομένου του χαμηλού μορφωτικού επιπέδου των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών (46,9% είχαν πρωτοβάθμια μόρφωση το 2003).

Οι πληροφορίες σε σχέση με την ευρεία επαγγελματική κατηγορία της προηγούμενης εργασίας των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών για την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζονται στον πίνακα 5.14 του Παραρτήματος 5.

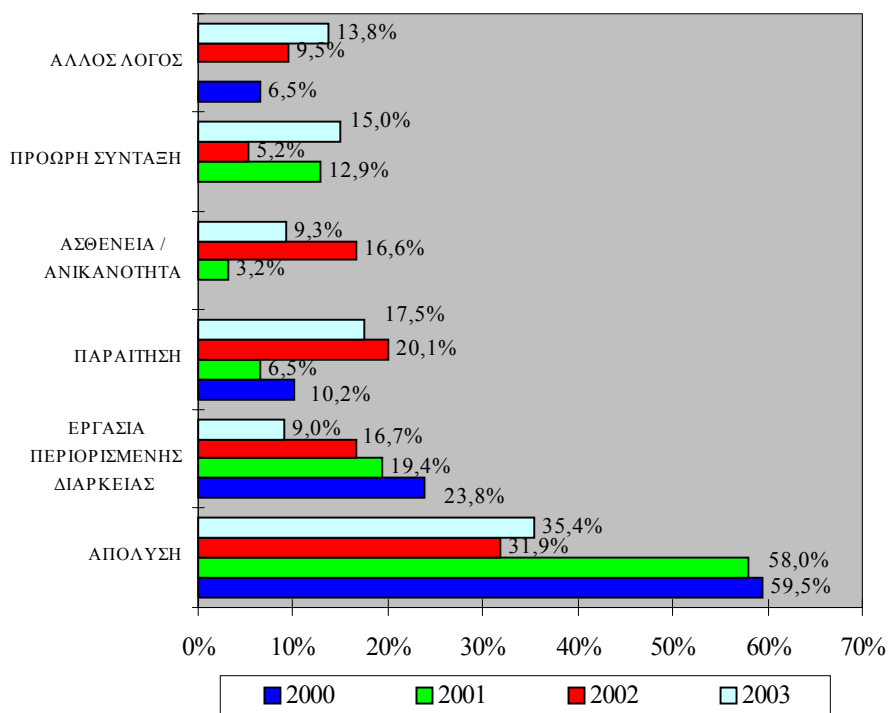
Η αποχώρηση των ανέργων από την προηγούμενη τους εργασία αποδίδεται σε διάφορους λόγους όπως η απόλυση, η παραίτηση και η εργασία περιορισμένης διάρκειας. Στο Σχεδιάγραμμα 70 παρουσιάζεται η κατανομή των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών ανάλογα με τους λόγους αποχώρησης από την προηγούμενη τους εργασία. Η ανάλυση αφορά μόνο τους ανέργους που σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια.

Από το Σχεδιάγραμμα 69 φαίνεται ότι, όπως και στην ομάδα ηλικίας 25-54 χρονών, ο **κυριότερος λόγος αποχώρησης των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών από την προηγούμενη τους εργασία ήταν η απόλυση**. Η απόλυση ήταν ο λόγος αποχώρησης για το 59,5% των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών το 2000, ενώ το ποσοστό αυτό μειώθηκε στο 35,4% το 2003. Το αντίστοιχο ποσοστό για τους ανέργους ηλικίας 25-54 χρονών ήταν 40,8% το 2003.

Το 23,8% των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών του 2000 δήλωσαν ότι αποχώρησαν από την προηγούμενη τους εργασία λόγω

περιορισμένης διάρκειας της εργασίας τους. Το ποσοστό αυτό μειώθηκε στο 9,0% το 2003.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 70
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ 55-64
ΧΡΟΝΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003



Η **παραίτηση** αφορούσε το 10,2% των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών το 2000 και το 17,5% των ανέργων του 2003. Το ποσοστό αυτό είναι πολύ χαμηλότερο από το αντίστοιχο ποσοστό των υπόλοιπων ομάδων ηλικίας (32,7% για τους ανέργους ηλικίας 25-54 και 39,0% για τους ανέργους ηλικίας 15-24 χρονών για το 2003), όπως αναμένεται αφού η εξεύρεση εργασίας για τα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας είναι δυσκολότερη.

Επισημαίνεται το μεγάλο ποσοστό των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών που αποχώρησαν από την προηγούμενη εργασία τους λόγω **πρόωρης σύνταξης** (15,0% το 2003). Παρόλο που τα άτομα αυτά

έχουν συνταξιοδοτηθεί πρόωρα, εντούτοις εξακολουθούν να αναζητούν εργασία και γι' αυτό βρίσκονται στον κατάλογο των ανέργων.

Οι πληροφορίες σε σχέση με τους λόγους αποχώρησης των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών από την προηγούμενη εργασία τους φαίνονται στον πίνακα 5.15 του Παραρτήματος 5.

7.4. Χρήση διαδικτύου

Στα πλαίσια της «Έρευνας Εργατικού Δυναμικού 2002» και της «Έρευνας Εργατικού Δυναμικού 2003» λήφθηκαν πληροφορίες που αφορούν τον αριθμό των ατόμων που χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα. Οι πληροφορίες αυτές δε λήφθηκαν στις προηγούμενες έρευνες.

Το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών που χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα ήταν 15,6% το 2002 και αυξήθηκε ελαφρά στο 17,2% το 2003.

Επισημαίνεται ότι τα ποσοστά αυτά ήταν σημαντικά μικρότερα από εκείνα για το σύνολο των ανέργων (18,4% το 2002 και 23,3% το 2003) και αυτό δείχνει ότι τα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας δυσκολεύονται να εξοικειωθούν με τη νέα τεχνολογία.

8. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ

Η μελέτη αναμένεται να προσθέσει σημαντικά στοιχεία για την αγορά εργασίας και ειδικότερα τους ανέργους της Κύπρου. Τα στοιχεία αυτά θα αξιοποιηθούν από την ΑνΑΔ στον προγραμματισμό και υλοποίηση κατάλληλων δραστηριοτήτων κατάρτισης και άλλων ενεργειών στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της. Παράλληλα, αναμένεται η αξιοποίηση των αποτελεσμάτων της μελέτης από άλλες υπηρεσίες και φορείς.

Στο κεφάλαιο αυτό παρατίθενται οι κυριότερες διαπιστώσεις και συμπεράσματα, τα πορίσματα και οι εισηγήσεις της μελέτης. Οι εισηγήσεις επικεντρώνονται σε θέματα της αρμοδιότητας της ΑνΑΔ ή σε θέματα που η ΑνΑΔ είναι δυνατό να προωθήσει το χειρισμό τους σε συνεργασία με άλλους αρμόδιους φορείς και υπηρεσίες.

8.1. Διαπιστώσεις και συμπεράσματα

Οι άνεργοι στην Κύπρο μειώθηκαν από τα 15.354 άτομα το 2000 στα 14.109 άτομα το 2003. Οι ποσοστιαίες μειώσεις στον αριθμό τους ήταν 15,5% το 2001 και 16,7% το 2002. Αντίθετα, το 2003 η ανεργία αυξήθηκε κατά 30,5% σε σχέση με τον προηγούμενο χρόνο. Η διακύμανση του ποσοστού ανεργίας ήταν 5,0% το 2000, 4,0% το 2001, 3,3% το 2002 και 4,1% το 2003.

8.1.1. Συμπεράσματα για τους ανέργους της Κύπρου

- i. Κατά την περίοδο 2000-2003, **η πλειοψηφία των ανέργων ήταν γυναίκες** με εξαίρεση το 2003 όπου οι γυναίκες περιορίστηκαν στο 49,5%. Το ποσοστό των γυναικών σημείωσε **διαχρονικά πτώση**.
- ii. Τα **μεγαλύτερα μερίδια των ανέργων βρίσκονταν στις ομάδες ηλικιών 25-39 χρονών (35,4% το 2003) και 40-54 χρονών (30,4% το 2003)**. Το μερίδιο των ανέργων ηλικίας 15-19 χρονών παρουσίασε μείωση. Αυτό είναι συνέπεια της μεγαλύτερης έφεσης για σπουδές τα τελευταία χρόνια και της

συνεπαγόμενης καθυστέρησης στην ένταξη των ατόμων στην αγορά εργασίας.

- iii. Ο μέσος όρος ηλικίας των ανέργων ήταν τα **36,6 χρόνια** κατά το 2003 αλλά δε διαπιστώνεται διαχρονικά οποιαδήποτε τάση αύξησης ή μείωσης του μέσου όρου ηλικίας.
- iv. Η διακύμανση του **ποσοστού ανεργίας ήταν 5,0% το 2000, 4,0% το 2001, 3,3% το 2002 και 4,1% το 2003**. Το ποσοστό ανεργίας των **γυναικών μειώθηκε** από το 7,3% το 2000 στο **4,6% το 2003**. Αντίθετα, το ποσοστό ανεργίας των **ανδρών αυξήθηκε** από το 3,2% το 2000 στο **3,8% το 2003**. Παρόλα αυτά το ποσοστό ανεργίας των γυναικών εξακολουθούσε να ήταν μεγαλύτερο από των ανδρών επιβεβαιώνοντας ότι **οι γυναίκες αντιμετωπίζουν μεγαλύτερα προβλήματα στην εξεύρεση εργασίας από ότι οι άνδρες**.
- v. Αναλύοντας τα ποσοστά ανεργίας κατά ομάδα ηλικίας διαπιστώνεται ότι **τα άτομα μικρής ηλικίας αντιμετωπίζουν σοβαρότερο πρόβλημα ανεργίας**. Τα ποσοστά ανεργίας το 2003 ήταν 14,2% για τα άτομα ηλικίας 15-19 χρονών και 8,1% για τα άτομα ηλικίας 20-24 χρονών. Αυτό ενισχύει την εκτίμηση για αυξημένες δυσκολίες που αντιμετωπίζουν οι νεοεισερχόμενοι στην ένταξη τους στην αγορά εργασίας.
- vi. Το 2003 **3 στους 10 άνεργους ήταν απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης** και 2 στους 10 πήγαν μόνο μέχρι το δημοτικό. Τα μερίδια των ανέργων με **πανεπιστημιακή μόρφωση** καθώς και των αποφοίτων **τεχνικής σχολής** παρουσίασαν **αύξηση**. Αντίθετα, **μειώθηκε** το μερίδιο των ανέργων που δεν είχαν **καθόλου μόρφωση ή ήταν απόφοιτοι δημοτικού**. Η μείωση αυτή οφείλεται στη γενικότερη βελτίωση του μορφωτικού επιπέδου του πληθυσμού γενικά και των απασχολουμένων.
- vii. Τα **ψηλότερα ποσοστά ανεργίας παρουσίασαν τα άτομα χαμηλότερου μορφωτικού επιπέδου** όπως είναι οι απόφοιτοι **γυμνασίου** (6,3% το 2003) και όσοι είχαν μόρφωση μέχρι το δημοτικό. Το ποσοστό ανεργίας των αποφοίτων **πανεπιστημίου αυξήθηκε από 1,5% το 2000 σε 3,4% το 2003**. Αυτό επιβεβαιώνει τη δυσκολία που αντιμετωπίζουν οι

πτυχιούχοι στην εξεύρεση κατάλληλης εργασίας αμέσως μετά την ολοκλήρωση των σπουδών τους. Αυτό φυσικά συνδέεται και με τον αυξημένο αριθμό ατόμων που ολοκληρώνουν μόρφωση πανεπιστημίου.

- viii. Το μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων ήταν έγγαμοι αλλά διαχρονικά μειώθηκε το ποσοστό των εγγάμων από 68,8% το 2000 σε 61,1% το 2003. Αυτό συνάδει με την αύξηση της ηλικίας κατά την οποία παντρεύονται οι Κύπριοι, με συνέπεια τη μείωση του ποσοστού των παντρεμένων στο σύνολο του πληθυσμού.
- ix. Το **μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων παρέμειναν άνεργοι για 3-5 μήνες** (αυξητική τάση από 16,6% το 2000 σε 26,1% το 2003) και **6-11 μήνες** (μειωτική τάση από 27,9% το 2000 σε 21,2% το 2003). Ένα **σημαντικό ποσοστό των ανέργων (24,4% το 2003) ήταν μακροχρόνια άνεργοι** (διάρκεια ανεργίας πάνω από 12 μήνες), αλλά το ποσοστό αυτό παρουσίασε **μείωση** (από 29,8% το 2000 σε 24,4% το 2003).
- x. Η συντριπτική πλειοψηφία των ανέργων (98,6% το 2003) ήθελαν να εργαστούν ως υπάλληλοι.
- xi. Οι **κυριότερες ενέργειες για εξεύρεση εργασίας** ήταν η αναζήτηση εργασίας μέσα από **αγγελίες** (67,1% το 2003), η **εγγραφή στο Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας** (61,1% το 2003) και η **προσέγγιση εργοδοτών** (48,8% το 2003). Παρόλο που το ποσοστό των ανέργων που γράφονται στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας έχει αυξηθεί διαχρονικά, εντούτοις εξακολουθεί να υπάρχει ένα μεγάλο ποσοστό των ανέργων (περίπου 4 στους 10) που δεν αναζητούν βοήθεια για εξεύρεση εργασίας από τους πλέον αρμόδιους για αυτό το θέμα.
- xii. Το **ποσοστό των απασχολούμενων που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν** κυμαίνεται μεταξύ 2,1%-3,1% και το **ποσοστό των αδρανών που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν** κυμαίνεται μεταξύ 0,6%-1,5%.
- xiii. Το μερίδιο των **ανέργων που ήταν αδρανείς** κυμαίνεται μεταξύ 23,0%-30,3% και αυτών που ήταν **απασχολούμενοι ένα χρόνο πριν** κυμαίνεται μεταξύ 38,6%-55,0%. Το μερίδιο

αυτών που ήταν άνεργοι τόσο το χρόνο που εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο χρόνο κυμαίνεται μεταξύ 21,5%-31,1%. Το ποσοστό αυτό συνάδει με τη δηλωθείσα διάρκεια ανεργίας όπου ένας στους τέσσερις περίπου ήταν μακροχρόνια άνεργος.

- xiv. Το **μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων εργάζονταν στον τριτογενή τομέα** ένα χρόνο πριν (71,3% το 2003). Διαχρονικά αυξήθηκε το ποσοστό των ανέργων που εργάζονταν στον τριτογενή τομέα (από 47,1% το 2000 σε 71,3% το 2003) ενώ μειώθηκε το ποσοστό των ανέργων που εργάζονταν στο **δευτερογενή τομέα** (από 52,9% το 2000 σε 25,9% το 2003). Αυτό συνάδει με την τάση αύξησης του ποσοστού απασχολουμένων σε επιχειρήσεις του τριτογενούς τομέα (λόγω μεγαλύτερης εξάρτησης της οικονομίας στις Υπηρεσίες) και την παράλληλη μείωση του ποσοστού απασχολουμένων σε επιχειρήσεις του δευτερογενούς τομέα (λόγω κυρίως των συνεχιζόμενων προβλημάτων της Μεταποίησης).
- xv. Η μεγάλη πλειοψηφία των ανέργων (περισσότεροι από 9 στους 10) που εργάζονταν ένα χρόνο πριν ήταν **εργοδοτούμενοι** (92,0% το 2003). Οι **αυτοεργοδοτούμενοι** (δηλαδή αυτοαπασχολούμενοι χωρίς προσωπικό και εργοδότες με προσωπικό) ήταν 7% το 2003.
- xvi. Πάνω από **8 στους 10 άνεργους είχαν εργαστεί προηγούμενα**. Το ποσοστό αυτό κυμαίνεται από το 81,8% στο 87,2%. Αυτό σημαίνει ότι ένα ποσοστό γύρω στο **20%** των ανέργων ήταν **νεοεισερχόμενοι** στην αγορά εργασίας.
- xvii. Το ποσοστό των ανέργων που είχαν εργαστεί σε **επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου** παρουσίασε **αύξηση** (19,5% το 2003), ενώ το ποσοστό των ανέργων που είχαν εργαστεί σε **επαγγέλματα μέσου επιπέδου** σημείωσε μείωση (57,0% το 2003). Αυτό συνάδει με την αλλαγή στη δομή της απασχόλησης. Το ποσοστό των ανέργων που είχαν εργαστεί σε **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου** παρέμεινε σταθερό (23,5% το 2003).
- xviii. Οι **κυριότεροι λόγοι αποχώρησης** από την προηγούμενη τους εργασία ήταν η **απόλυση** (39,4% το 2003) και η **υποβολή παραίτησης** (31,8% το 2003), ενώ σημαντικό ποσοστό

ανέργων είχαν αποχωρήσει λόγω **εργασίας περιορισμένης διάρκειας** (10,9% το 2003).

- xix. Τα ποσοστά των νοικοκυριών που είχαν **ηλεκτρονικό υπολογιστή** στο σπίτι και που ήταν ενωμένα με το **διαδίκτυο** αυξήθηκαν διαχρονικά, τόσο στο σύνολο (από 27,7% το 2000 σε **42,3% το 2003**) όσο και στα νοικοκυριά με **αρχηγό άνεργο** (από 17,4% το 2000 σε **42,3% το 2003**).
- xx. Ποσοστό **18,4% και 23,3%** των ανέργων το **2002 και το 2003** αντίστοιχα, **χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο** έστω και μια φορά την εβδομάδα.
- xxi. Το ποσοστό των ανέργων που είχαν συμμετάσχει σε **δραστηριότητες εκπαίδευσης και κατάρτισης** τις προηγούμενες 4 εβδομάδες, σημείωσε **αύξηση**, από 4,2% το 2000 σε **8,8% το 2003**.

8.1.2. Συμπεράσματα για τους ανέργους ηλικίας 15-24 χρονών

- i. Το μερίδιο των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών που ήταν **γυναίκες μειώθηκε σημαντικά** (από 69,3% το 2000 σε 51,1% το 2003). Η τάση αυτή συνάδει και με την τάση για το σύνολο των ανέργων όπου επίσης παρουσιάστηκε σημαντική μείωση στο μερίδιο των γυναικών.
- ii. Το μερίδιο των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών που είχαν **τριτοβάθμια εκπαίδευση αυξήθηκε** δραματικά (από 11,1% το 2000 σε 39,1% το 2003). Αυτό συμβαδίζει με την αύξηση στο μερίδιο των ανέργων ηλικίας 20-24 χρονών αλλά και την αύξηση στο ποσοστό ανεργίας αυτής της ηλικιακής ομάδας. Έτσι εκτιμάται ότι **οι νέοι απόφοιτοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης αντιμετωπίζουν αυξημένες δυσκολίες στην εξεύρεση εργασίας** με την ολοκλήρωση των σπουδών τους. Αυτό φυσικά συνδέεται και με τον αυξημένο αριθμό ατόμων που ολοκληρώνουν τις σπουδές τους. Αντίθετα, **μειώθηκε το μερίδιο των ανέργων με δευτεροβάθμια εκπαίδευση** (από 78,9% το 2000 σε 48,6% το 2003).

- iii. Η μεγάλη πλειοψηφία των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών ήταν άγαμοι (84,9% το 2003) όπως είναι αναμενόμενο. Το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών που ήταν **έγγαμοι μειώθηκε διαχρονικά**, ενώ το ποσοστό των ανέργων που ήταν άγαμοι αυξήθηκε (από 66,3% το 2000 σε 84,9% το 2003), πράγμα που συνάδει με την αύξηση της ηλικίας κατά την οποία παντρεύονται οι Κύπριοι.
- iv. Το **μεγαλύτερο μερίδιο** των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών **παρέμειναν άνεργοι για 3-5 μήνες** (27,9% το 2003) **και για πάνω από 12 μήνες** (26,6% το 2003), πράγμα ανησυχητικό για τα άτομα τέτοιας ηλικίας. Διαχρονικά μειώθηκε το μερίδιο των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών που παρέμειναν άνεργοι για 6-11 μήνες και για λιγότερο από ένα μήνα, ενώ αυξήθηκε το ποσοστό των ανέργων που παρέμειναν άνεργοι για 1-2 μήνες.
- v. Πάνω από 9 στους 10 άνεργους ηλικίας 15-24 χρονών **ήθελαν να εργαστούν ως υπάλληλοι** (95,8% το 2003).
- vi. Το μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών έψαξε για εργασία μέσα σε **αγγελίες** (69,0% το 2003). Το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών που γράφτηκαν στα **Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας για εξεύρεση εργασίας ήταν αρκετά χαμηλό** (45,6% το 2003) παρόλο που διαχρονικά σημείωσε μικρή αύξηση από 39,3% το 2000. Αυτό το ποσοστό είναι αρκετά χαμηλότερο από το αντίστοιχο ποσοστό του συνόλου των ανέργων, γεγονός που δημιουργεί ανησυχίες.
- vii. Το **ποσοστό των απασχολούμενων ηλικίας 15-24 χρονών που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν** κυμαίνεται μεταξύ 5,7%-8,7% **και το ποσοστό του αδρανούς δυναμικού ηλικίας 15-24 χρονών που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν** κυμαίνεται μεταξύ 0,4%-0,9%.
- viii. Το μερίδιο των **ανέργων** ηλικίας 15-24 χρονών **που ήταν απασχολούμενοι ένα χρόνο πριν**, κυμαίνεται μεταξύ 20,2%-36, **και αυτών που ήταν αδρανείς** κυμαίνεται μεταξύ 41,6%-56,4%. Το μερίδιο αυτών που ήταν **άνεργοι τόσο το χρόνο**

που εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο χρόνο κυμαίνεται μεταξύ 18,6%-30,5%.

- ix. Το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών που ένα χρόνο πριν εργάζονταν στο **δευτερογενή τομέα** κυμαίνεται μεταξύ 25,3%-37,4%, ενώ το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών που ένα χρόνο πριν εργάζονταν στον **τριτογενή τομέα** κυμαίνεται μεταξύ 62,6%-75,1%.
- x. Η συντριπτική πλειοψηφία των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών που εργάζονταν ένα χρόνο πριν (πάνω από 9 στους 10) ήταν **εργοδοτούμενοι**.
- xi. Το ποσοστό των ανέργων 15-24 χρονών που είχαν **εργαστεί προηγουμένως ήταν κάτω από 50%**. Όπως είναι αναμενόμενο, οι περισσότεροι άνεργοι αυτής της ομάδας ηλικίας δεν είχαν εργαστεί προηγουμένως, δηλαδή είναι **νεοεισερχόμενοι** στην αγορά εργασίας.
- xii. Η πλειοψηφία των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών που εργάστηκαν προηγουμένως, είχαν εργαστεί σε **επαγγέλματα μέσου επιπέδου** (74,4% το 2003).
- xiii. **Οι κυριότεροι λόγοι αποχώρησης από την εργασία ήταν η υποβολή παραίτησης (39,0% το 2003) και η απόλυση (37,0% το 2003).**
- xiv. Το **32,6% και το 38,3%** των ανέργων ηλικίας 15-24 χρονών **χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο** έστω και μια φορά την εβδομάδα κατά το 2002 και το 2003 αντίστοιχα. Τα ποσοστά αυτά ήταν **σημαντικά μεγαλύτερα από εκείνα για το σύνολο των ανέργων** και αυτό οφείλεται στην καλύτερη εξοικείωση των ατόμων μικρότερης ηλικίας με τη νέα τεχνολογία.

8.1.3. Συμπεράσματα για τους ανέργους ηλικίας 25-54 χρονών

- i. Η πλειοψηφία των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών ήταν **γυναίκες**, το μερίδιό τους αυτό όμως **μειώθηκε** από 63,1% το 2000 σε 54,6% το 2003. Το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών που ήταν γυναίκες ήταν μεγαλύτερο από το

σύνολο, αποδεικνύοντας ότι οι γυναίκες αυτής της ομάδας ηλικίας αντιμετωπίζουν μεγαλύτερα προβλήματα εξεύρεσης εργασίας συγκριτικά με τις άλλες ηλικιακές ομάδες.

- ii. Το μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών (50,7% το 2003) είχαν δευτεροβάθμια εκπαίδευση. Το μερίδιο των ανέργων **με τριτοβάθμια εκπαίδευση αυξήθηκε** διαχρονικά (από 18,3% το 2000 σε 31,4% το 2003), ενώ το μερίδιο των ανέργων **με πρωτοβάθμια εκπαίδευση μειώθηκε** (από 30,2% το 2000 στο 17,9% το 2003). Αυτό συνάδει με τη γενικότερη βελτίωση του μορφωτικού επιπέδου του πληθυσμού γενικά και των απασχολουμένων.
- iii. Πάνω από 7 στους 10 άνεργους ηλικίας 25-54 χρονών ήταν έγγαμοι. Το ποσοστό αυτό παρουσίασε μείωση, ενώ αυξήθηκε το ποσοστό των ανέργων που ήταν άγαμοι (από 13,5% το 2000 στο 23,5% το 2003).
- iv. Το **μεγαλύτερο ποσοστό** των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών **παρέμειναν άνεργοι για 3-5 μήνες** (27,1% το 2003) και 6-11 μήνες (24,5% το 2003). Διαχρονικά παρατηρείται μια **μείωση του ποσοστού των ανέργων που παρέμειναν άνεργοι για πάνω από 12 μήνες** (από 33,0% το 2000 σε 18,2% το 2003).
- v. Πάνω από 9 στους 10 άνεργους ηλικίας 25-54 χρονών **ήθελαν να εργαστούν ως υπάλληλοι** (99,2% το 2003).
- vi. Το μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών έψαξαν για εργασία μέσα από **αγγελίες** (67,7% το 2003). Σημαντικό ποσοστό των ανέργων **γράφηκαν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας** (62,0% το 2003).
- vii. **Το ποσοστό των απασχολούμενων ηλικίας 25-54 χρονών που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν** κυμαίνεται μεταξύ 1,8%-2,8% και **το ποσοστό των αδρανών που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν** κυμαίνεται μεταξύ 1,8%-3,7%.
- viii. Το ποσοστό των **ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών που ήταν αδρανείς** κυμαίνεται μεταξύ 18,1%- 24,3% και **αυτών που ήταν απασχολούμενοι ένα χρόνο πριν**, κυμαίνεται μεταξύ 41,6%-65,6%. Το ποσοστό που ήταν άνεργοι τόσο το χρόνο

που εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο χρόνο κυμαίνεται μεταξύ 16,1%-34,0%.

- ix. Το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών που ένα χρόνο πριν εργάζονταν στο **δευτερογενή τομέα μειώθηκε** (από 51,7% το 2000 σε 25,2% το 2003), ενώ το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών που ένα χρόνο πριν εργάζονταν στον **τριτογενή τομέα αυξήθηκε** (από 48,3% το 2000 σε 72,6% το 2003).
- x. Η **συντριπτική πλειοψηφία** των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών που ένα χρόνο πριν, ήταν **εργοδοτούμενοι**. Το ποσοστό αυτό κυμαίνεται μεταξύ 86,9%-92,5%.
- xi. Πάνω από **9 στους 10 άνεργους ηλικίας 25-54 χρονών είχαν εργαστεί προηγουμένως**.
- xii. Η πλειοψηφία των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών που εργάστηκαν προηγουμένως, είχαν εργαστεί σε **επαγγέλματα μέσου επιπέδου** (54,4% το 2003). Ακολουθούν τα επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου.
- xiii. Οι κυριότεροι **λόγοι αποχώρησης** από την εργασία των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών ήταν **η απόλυση** (40,8% το 2003) και η **υποβολή παραίτησης** (32,7% το 2003).
- xiv. Το **13,4% και το 19,3%** των ανέργων ηλικίας 25-54 χρονών **χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο** έστω και μια φορά την εβδομάδα κατά το 2002 και το 2003 αντίστοιχα.

8.1.4. Συμπεράσματα για τους άνεργους ηλικίας 55-64 χρονών

- i. Το **μεγαλύτερο ποσοστό** των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών, σε αντίθεση με τις άλλες ομάδες ηλικίας, **ήταν άνδρες**, με εξαίρεση το 2001. Το ποσοστό αυτό αυξήθηκε δραστικά το 2003 σε 85,5% από 51,3% το 2002. Αυτό δείχνει ότι οι γυναίκες ηλικίας 55-64 χρονών εγκαταλείπουν την αγορά εργασίας ενώ οι άνδρες της ίδιας ηλικίας εξακολουθούν να ενδιαφέρονται για απασχόληση και γι' αυτό ταξινομούνται ως άνεργοι.

- ii. Το μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών είχαν **πρωτοβάθμια εκπαίδευση** (μειώθηκε από 60,8% το 2000 στο 46,9% το 2003). Το μερίδιο των ανέργων **με δευτεροβάθμια εκπαίδευση αυξήθηκε** διαχρονικά από 29,2% το 2000 σε 40,5% το 2003. Αυτό δείχνει ότι οι άνεργοι μεγαλύτερης ηλικίας είχαν χαμηλότερο μορφωτικό επίπεδο και ως συνέπεια θα αντιμετώπιζαν δυσκολίες στην εξεύρεση εργασίας.
- iii. Η **μεγάλη πλειοψηφία** των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών ήταν **έγγαμοι** (96,5% το 2003). Τα ποσοστά αυτά, όπως είναι αναμενόμενο, είναι μεγαλύτερα από τα αντίστοιχα ποσοστά των ανέργων των άλλων ομάδων ηλικίας.
- iv. Το **μεγαλύτερο ποσοστό** των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών παρέμειναν άνεργοι για **περισσότερους από 12 μήνες** (57,2% το 2003). Το ποσοστό αυτό είναι μεγαλύτερο από το αντίστοιχο ποσοστό για τις υπόλοιπες ομάδες ηλικίας των ανέργων. Αυτό αποδεικνύει ότι οι άνεργοι μεγαλύτερης ηλικίας δυσκολεύονται περισσότερο να βρουν εργασία.
- v. Όλοι οι άνεργοι ηλικίας 55-64 χρονών, με εξαίρεση το 9,4% των ανέργων του 2002, ήθελαν να εργαστούν ως **υπάλληλοι**.
- vi. Το **μεγαλύτερο ποσοστό** των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών γράφτηκαν στα **Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας** για εξεύρεση εργασίας (82,9% το 2003). Το ποσοστό αυτό είναι σημαντικά μεγαλύτερο από άλλες ομάδες ηλικίας ίσως λόγω του ανεργιακού επιδόματος.
- vii. Το **ποσοστό των απασχολούμενων ηλικίας 55-64 χρονών που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν** κυμαίνεται μεταξύ 1,2%-2,0% και το **ποσοστό των αδρανών που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν** κυμαίνεται μεταξύ 0,4%-1,5%.
- viii. Το ποσοστό των **ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών που ήταν αδρανείς** κυμαίνεται μεταξύ 5,2%-11,5% και **αυτών που ήταν απασχολούμενοι ένα χρόνο πριν**, κυμαίνεται μεταξύ 38,3%-70,9%. Το ποσοστό που ήταν **άνεργοι τόσο το χρόνο που εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο χρόνο** κυμαίνεται μεταξύ 19,6%-50,2%.

- ix. Το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών που ένα χρόνο πριν εργάζονταν στο **δευτερογενή τομέα μειώθηκε** (από 88,0% το 2000 σε 21,7% το 2003), ενώ το ποσοστό των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών που ένα χρόνο πριν εργάζονταν στον **τριτογενή τομέα αυξήθηκε** (από 12,0% το 2000 σε 67,1% το 2003).
- x. Όλοι οι άνεργοι ηλικίας 55-64 χρονών είχαν εργαστεί προηγουμένως, με εξαίρεση το 3,5% των ανέργων του 2003.
- xi. Η συντριπτική πλειοψηφία των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών που εργάστηκαν προηγουμένως, είχαν εργαστεί ως **εργοδοτούμενοι**. Το ποσοστό αυτό κυμαίνεται μεταξύ 88,5%-93,5%.
- xii. Γύρω στους μισούς ανέργους ηλικίας 55-64 χρονών που εργάστηκαν προηγουμένως, με εξαίρεση το 2002, είχαν εργαστεί σε **επαγγέλματα μέσου επιπέδου** (53,2% το 2003). Ακολουθούν τα **επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου** με ποσοστό που κυμαίνεται μεταξύ 24,2%-54,9%.
- xiii. **Οι κυριότεροι λόγοι αποχώρησης από την εργασία των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών ήταν η απόλυση** (35,4% το 2000) **και η υποβολή παραίτησης** (17,5% το 2003).
- xiv. Το **15,6% και το 17,2%** των ανέργων ηλικίας 55-64 χρονών **χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο** έστω και μια φορά την εβδομάδα κατά το 2002 και το 2003 αντίστοιχα.

8.2. Πορίσματα

- i. Κατά την περίοδο 2000-2003, **η πλειοψηφία των ανέργων ήταν γυναίκες** με εξαίρεση το 2003 όπου οι γυναίκες ήταν το 49,5%. Το μερίδιο των γυναικών **σημείωσε διαχρονικά πτώση**. Το μερίδιο των γυναικών στην ανεργία παρουσίασε **σημαντικές διαφοροποιήσεις κατά ομάδα ηλικίας**. Το μερίδιο των γυναικών το 2003 ήταν 51,1% για τους ανέργους ηλικίας 15-24 χρονών, 54,6% για τους ανέργους ηλικίας 25-54 χρονών και 14,5% για τους ανέργους ηλικίας 55-64 χρονών.

- ii. Τα μεγαλύτερα μερίδια των ανέργων βρίσκονταν στις ομάδες ηλικιών **25-39 και 40-54 χρονών**. Το μερίδιο των ανέργων ηλικίας 15-19 χρονών παρουσίασε μείωση. Ο μέσος όρος ηλικίας των ανέργων κατά το 2003 ήταν τα **36,6 χρόνια** χωρίς να υπάρχει οποιαδήποτε εμφανής τάση διαφοροποίησης του.
- iii. Η διακύμανση του ποσοστού ανεργίας ήταν **5,0% το 2000, 4,0% το 2001, 3,3% το 2002 και 4,1% το 2003**. Το ποσοστό ανεργίας των γυναικών μειώθηκε από το 7,3% το 2000 στο 4,6% το 2003. Αντίθετα, το ποσοστό ανεργίας των ανδρών αυξήθηκε από το 3,2% το 2000 στο 3,8% το 2003.
- iv. Αναλύοντας τα ποσοστά ανεργίας κατά ομάδα ηλικίας διαπιστώνεται ότι **τα άτομα μικρής ηλικίας αντιμετωπίζουν σοβαρότερο πρόβλημα ανεργίας**. Τα ποσοστά ανεργίας το 2003 ήταν 14,2% για τα άτομα ηλικίας 15-19 χρονών και 8,1% για τα άτομα ηλικίας 20-24 χρονών. Αυτό ενισχύει την εκτίμηση για αυξημένες δυσκολίες που αντιμετωπίζουν οι νεοεισερχόμενοι στην ένταξη τους στην αγορά εργασίας. Τα άτομα αυτά χρειάζεται να βοηθηθούν με κατάλληλα προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση συμπληρωματικών γνώσεων και δεξιοτήτων και προσαρμογή στην αγορά εργασίας.
- v. Το 2003 3 στους 10 ανέργους ήταν **απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης** και 2 στους 10 πήγαν μόνο μέχρι το δημοτικό. Τα μερίδια των ανέργων με **πανεπιστημιακή μόρφωση** καθώς και των αποφοίτων **τεχνικής σχολής** παρουσίασαν **αύξηση**. Αντίθετα, **μειώθηκε** το μερίδιο των ανέργων που δεν είχαν **καθόλου μόρφωση ή ήταν απόφοιτοι δημοτικού**. Το επίπεδο μόρφωσης μειώνεται όσο αυξάνεται η ηλικία των ανέργων. Έτσι, το **μεγαλύτερο μέρος των ανέργων 55-64 χρονών** την περίοδο 2000-2003 είχαν **πρωτοβάθμια μόρφωση**.
- vi. Το ποσοστό ανεργίας μειώνεται όσο αυξάνεται το επίπεδο μόρφωσης των ανέργων. Τα **ψηλότερα ποσοστά ανεργίας** παρουσίασαν τα άτομα **χαμηλότερου μορφωτικού επιπέδου όπως είναι οι απόφοιτοι γυμνασίου** (6,3% το 2003) και όσοι

είχαν μόρφωση μέχρι το δημοτικό. **Το ποσοστό ανεργίας των αποφοίτων πανεπιστημίου αυξήθηκε από 1,5% το 2000 σε 3,4% το 2003.**

- vii. **Οι μακροχρόνια άνεργοι** (διάρκεια ανεργίας πάνω από 12 μήνες) ανέρχονταν στο 24,4% το 2003. Στους άνεργους ηλικίας 15-24 χρονών το ποσοστό αυτό ήταν 26,6%, στους άνεργους ηλικίας 25-54 χρονών ήταν 18,2% και στους άνεργους ηλικίας 55-64 χρονών ήταν 57,2%. **Το ποσοστό των μακροχρόνια άνεργων είναι δηλαδή μεγαλύτερο στα νεαρά άτομα αλλά και στα άτομα μεγάλης ηλικίας.** Τα άτομα αυτά έχουν αυξημένες δυσκολίες εξεύρεσης εργασίας.
- viii. Οι κυριότερες ενέργειες για εξεύρεση εργασίας ήταν η αναζήτηση εργασίας μέσα από **αγγελίες** (67,1% το 2003), η εγγραφή στο **Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας** (61,1% το 2003) και η **προσέγγιση εργοδοτών** (48,8% το 2003). Παρόλο που το ποσοστό των ανέργων που γράφονται στα **Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας** έχει αυξηθεί διαχρονικά, εντούτοις εξακολουθεί να υπάρχει ένα μεγάλο ποσοστό των ανέργων (περίπου 4 στους 10) που δεν αναζητούν βοήθεια για εξεύρεση εργασίας από τους πλέον αρμόδιους για αυτό το θέμα. **Αυτό δημιουργεί ανησυχίες για την αποτελεσματικότητα οποιονδήποτε μέτρων.** Σημειώνεται επίσης ότι περισσότεροι από τους μισούς άνεργους ηλικίας 15-24 ηλικίας χρονών δεν είναι εγγεγραμμένοι στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας.
- ix. **Ένα σημαντικό ποσοστό των ανέργων** της περιόδου 2000-2003 (24,4% το 2003) **βρίσκονταν εκτός αγοράς εργασίας** τον προηγούμενο χρόνο και αποφάσισαν να επανενταχθούν, χωρίς να καταφέρουν να εξασφαλίσουν εργασία. **Οι λόγοι για τους οποίους οι άνεργοι βρίσκονταν εκτός αγοράς εργασίας διαφέρουν ανάλογα με την ηλικία.** Στις μικρές ηλικίες οι άνεργοι βρίσκονταν εκτός αγοράς εργασίας τον προηγούμενο χρόνο κυρίως λόγω εκπαίδευσης, ενώ στις μεγαλύτερες ηλικίες οι άνεργοι βρίσκονταν εκτός αγοράς εργασίας για οικογενειακούς και προσωπικούς λόγους και αποφάσισαν να ενταχθούν χωρίς να καταφέρουν να εξασφαλίσουν εργασία. **Τα άτομα αυτά χρειάζεται να βοηθηθούν με προγράμματα**

κατάρτισης για να βελτιώσουν τις γνώσεις και δεξιότητες τους με στόχο την εξεύρεση εργασίας.

- x. Οι **κυριότεροι λόγοι αποχώρησης** από την προηγούμενη τους εργασία ήταν η **απόλυση** (39,4% το 2003) και η **υποβολή παραίτησης** (31,8% το 2003), ενώ σημαντικό ποσοστό ανέργων είχαν αποχωρήσει από την προηγούμενη τους εργασία λόγω **εργασίας περιορισμένης διάρκειας** (10,9% το 2003). Στους **ανέργους μικρότερης ηλικίας** ο κυριότερος λόγος αποχώρησης από την εργασία ήταν η **υποβολή παραίτησης**, ενώ στις **μεγαλύτερες ηλικίες ήταν η απόλυση**. Αυτό σημαίνει ότι οι νέοι δε διστάζουν να υποβάλουν παραίτηση και να ψάξουν για νέα εργασία, αφού δεν έχουν αυξημένες οικογενειακές υποχρεώσεις και μπορούν ευκολότερα να βρουν εργασία, ενώ τα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας αναζητούν άλλη εργασία όταν υποχρεώνονται εξαιτίας απόλυσης.
- xi. Το **ποσοστό των ανέργων 15-24 χρονών που ήταν μακροχρόνια άνεργοι ήταν ιδιαίτερα αυξημένο κατά το 2003** (26,6%), πράγμα ανησυχητικό για τα άτομα τέτοιας ηλικίας. Το ποσοστό αυτό συνάδει και με το σύνολο των ανέργων όπου το 2003 24,4% ήταν μακροχρόνια άνεργοι. Λαμβάνοντας υπόψη τις **ειδικές κατευθυντήριες γραμμές** που υιοθέτησε η **Ευρωπαϊκή Ένωση** αναφορικά με τους νέους ανέργους, δηλαδή να προσφέρεται σε κάθε νέο άνεργο η δυνατότητα νέας αρχής πριν από την πάροδο 6 μηνών ανεργίας, το γεγονός αυτό πρέπει να **προβληματίσει αφού ένα ποσοστό γύρω στο 40% των νέων ηλικίας 15-24 χρονών παραμένουν άνεργοι για περισσότερο από 6 μήνες**.

8.3. Εισηγήσεις

Η παραμονή ατόμων στην ανεργία δημιουργεί προβλήματα τόσο στο επίπεδο των ατόμων όσο και στο επίπεδο της οικονομίας και της κοινωνίας. Οι άνεργοι θέλουν να βρουν μια θέση εργασίας για να προσφέρουν μέσα από την αξιοποίηση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους και ταυτόχρονα να έχουν τα οφέλη από αυτή. Η **μη**

εξεύρεση εργασίας οδηγεί σε οικονομικά, κοινωνικά και ψυχολογικά προβλήματα ενώ ταυτόχρονα συμβάλλει στη σταδιακή απώλεια των ικανοτήτων των ανέργων, ιδιαίτερα στις περιπτώσεις **μακροχρόνιας ανεργίας**. Στο επίπεδο της οικονομίας απαιτούνται οικονομικοί πόροι για στήριξη των ανέργων ενώ ταυτόχρονα οι επενδύσεις που έχουν γίνει για τη μόρφωση των ανέργων παραμένουν ανεκμετάλλευτες.

Στο υποκεφάλαιο αυτό διατυπώνονται εισηγήσεις οι οποίες βασίζονται πάνω στις διαπιστώσεις και τα συμπεράσματα της μελέτης και αποσκοπούν στη μείωση του ποσοστού ανεργίας αλλά και του αριθμού των ανέργων. Επισημαίνεται ότι οι εισηγήσεις επικεντρώνονται σε θέματα της αρμοδιότητας της ΑνΑΔ ή σε θέματα που η ΑνΑΔ είναι δυνατό να προωθήσει σε συνεργασία με άλλους φορείς.

8.3.1. Γενικής υφής ενεργητικά μέτρα για τους ανέργους

Περίπου **ένας στους τέσσερις ανέργους ήταν άνεργος για περισσότερους από 12 μήνες**. Το ποσοστό των μακροχρόνια ανέργων είναι μεγαλύτερο στα νεαρά άτομα αλλά και στα άτομα μεγάλης ηλικίας. Η μακροχρόνια ανεργία είναι δυνατό να οδηγήσει στην περιθωριοποίηση των ατόμων αυτών και γι' αυτό θεωρείται απαραίτητο όπως ληφθούν τα **αναγκαία μέτρα**. Πρόσθετα, η Κυπριακή αγορά εργασίας χαρακτηρίζεται από στενότητα στην προσφορά και έτσι υπάρχει η αναγκαιότητα εργοδότησης σημαντικού αριθμού ξένου εργατικού δυναμικού. Η υποβοήθηση της μετακίνησης των ατόμων από την ανεργία στην απασχόληση θα συμβάλει στη μείωση του ποσοστού ανεργίας, στην αύξηση του ποσοστού απασχόλησης αλλά και στη μερική απεξάρτηση από την απασχόληση ξένου εργατικού δυναμικού.

Εξάλλου υπενθυμίζεται ότι η **Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης** έχει ως στόχο την παροχή σε κάθε άνεργο της δυνατότητας για νέα αρχή (κατάρτιση, επανεκπαίδευση, τοποθέτηση σε θέση εργασίας) πριν την πάροδο 6 μηνών ανεργίας, στην περίπτωση των νέων, ή πριν τους 12 μήνες στην περίπτωση των υπολοίπων ανέργων. Πρόσθετος στόχος που έχει τεθεί είναι η συμμετοχή του 25% τουλάχιστον των μακροχρόνια ανέργων σε κάποιο ενεργητικό μέτρο.

Θεωρείται **αναγκαία η ανάπτυξη πολιτικών και μέτρων στην αγορά εργασίας** που να προωθούν την κατάρτιση και την απασχόληση των ανέργων. Τα **μέτρα** που αναμένεται να βοηθήσουν προς αυτή την κατεύθυνση είναι τα ακόλουθα:

- **Ενίσχυση και εκσυγχρονισμός των Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης (ΔΥΑ).** Σημειώνεται ότι γύρω στο 40% των ανέργων δεν εγγράφονται στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας. Οι Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης αποτελούν το βασικό μηχανισμό μέσα από τον οποίο θα προωθηθούν τα μέτρα αλλά πρόσθετα είναι η προμετωπίδα στην επαφή που έχουν οι άνεργοι με το κράτος. Η ανάληψη νέων ευθυνών από τις ΔΥΑ απαιτεί **σημαντικές αλλαγές στην οργάνωση και στον τρόπο λειτουργίας τους**, όπως έχουν κατά καιρούς επισημανθεί με αναφορές σε διάφορα έγγραφα τόσο της Κύπρου όσο και της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- **Περαιτέρω προσπάθεια για προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων των νεοεισερχομένων στις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας.** Στόχος είναι η βελτίωση της απασχολησιμότητας των νεοεισερχομένων (αποφοίτων και ατόμων που διακόπτουν τη μόρφωση τους στις διάφορες βαθμίδες της εκπαίδευσης) μέσα από την παροχή ατομικής καθοδήγησης, συμβουλών και στήριξης των ανέργων. Οι **συγκεκριμένες ενέργειες** πιθανό να διαλαμβάνουν:
 - Ενημέρωση και καθοδήγηση των ανέργων με την έκδοση και προώθηση κατάλληλου ενημερωτικού υλικού.
 - Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης για παροχή βασικών και επαγγελματικών δεξιοτήτων.
 - Τοποθέτηση σε επιχειρήσεις για σκοπούς πρακτικής εξάσκησης λαμβάνοντας με στόχο την προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων τους στις ανάγκες της αγοράς εργασίας, λαμβάνοντας όμως υπόψη τις δυνατότητες, κλίσεις και ενδιαφέροντα τους.
- Εξέταση του ενδεχομένου για **σύνδεση του ανεργιακού επιδόματος** σε άνεργα άτομα με την **παρακολούθηση δραστηριοτήτων κατάρτισης.**

Επισημαίνεται ότι η ΑνΑΔ έχει ήδη τροχοδρομήσει την **εισαγωγή Σχεδίου για την προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας των ανέργων**. Το Σχέδιο αυτό θα συγχρηματοδοτηθεί από το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο** της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

8.3.2. Ειδικά μέτρα για προώθηση των ανέργων γυναικών σε θέσεις εργασίας

Από τη μελέτη διαφάνηκε ότι το **ποσοστό ανεργίας των γυναικών ήταν ιδιαίτερα αυξημένο σε σχέση με τους άνδρες** (4,6% σε σχέση με 3,8% αντίστοιχα για το 2003). Η μείωση της ανεργίας των γυναικών θα επιτευχθεί με τη λήψη διαφόρων μέτρων και τη διοργάνωση προγραμμάτων κατάρτισης που να απευθύνονται ειδικά σε γυναίκες. Με τον τρόπο αυτό θα αυξηθεί το ποσοστό απασχόλησης των γυναικών ώστε να **σμικρυνθεί το χάσμα με το ποσοστό απασχόλησης των ανδρών**.

Η μείωση του ποσοστού ανεργίας των γυναικών ταυτόχρονα θα έχει ουσιαστική συνεισφορά στη μείωση των διαφορών ανάμεσα στα φύλα, στο συγκερασμό της επαγγελματικής με την οικογενειακή ζωή και στην προώθηση της κοινωνικής συνοχής. Τα **μέτρα** που αναμένεται να συμβάλουν είναι:

- **Ενδυνάμωση των δομών στήριξης της οικογένειας** όπως είναι οι βρεφικοί και παιδοκομικοί σταθμοί, τα κέντρα προστασίας και απασχόλησης παιδιών, τα κέντρα φροντίδας για ηλικιωμένους και αναπήρους. Καθοριστικό ρόλο αναμένεται να διαδραματίσουν οι μη κυβερνητικές οργανώσεις και η τοπική αυτοδιοίκηση.
- **Ενημερωτικά προγράμματα** για τις άνεργες γυναίκες σε σχέση με τις συνθήκες στην αγορά εργασίας, τις διαθέσιμες επιλογές επαγγελμάτων και τα χαρακτηριστικά αυτών των επαγγελμάτων και τις δυνατότητες εκπαίδευσης και κατάρτισης για εμπλουτισμό των γνώσεων και δεξιοτήτων.
- **Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης και τοποθέτησης στην εργασία** για απόκτηση της αναγκαίας

εργασιακής πείρας. Παράλληλα θα παρέχονται οι αναγκαίες, από την αγορά εργασίας, γνώσεις και δεξιότητες ιδιαίτερα σε θεματικούς τομείς όπου εντοπίζεται σημαντική υστέρηση όπως είναι η Πληροφορική και οι Ξένες γλώσσες.

- **Καθιέρωση των σύγχρονων μορφών απασχόλησης** (μερική απασχόληση, προσωρινή απασχόληση, ευέλικτο ωράριο εργασίας, εργασία από το σπίτι, τηλεργασία) μέσα από τη συμφωνία των κοινωνικών εταίρων. Οφέλη από την εισαγωγή των σύγχρονων μορφών απασχόλησης αναμένεται να έχουν τόσο οι επιχειρήσεις (αύξηση διαθέσιμου εργατικού δυναμικού, ευελιξία στον τρόπο λειτουργίας, ενίσχυση της παραγωγικότητας) όσο και οι εργαζόμενοι.

8.3.3. Ειδικά μέτρα με επικέντρωση σε επιλεγμένες ομάδες ανέργων

Από τη μελέτη φάνηκε ότι κάποιες ομάδες του πληθυσμού αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα προβλήματα στην εξεύρεση εργασίας. Έτσι θα πρέπει να διαμορφωθούν **ειδικές ενέργειες** ανάλογα με τις **ανάγκες των ομάδων ανέργων** που εντοπίστηκαν ότι παρουσιάζουν προβλήματα. Οι ομάδες αυτές και οι κατά περίπτωση ειδικές ενέργειες είναι:

- **Νεοεισερχόμενοι στην αγορά εργασίας.** Τα προγράμματα ενημέρωσης και κατάρτισης θα έχουν στόχο την ομαλή ένταξη και προσαρμογή τους στην αγορά εργασίας.
- **Απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.** Προτείνεται η υλοποίηση προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης, προγραμμάτων απόκτησης εργασιακής πείρας και υποστηρικτικές ενέργειες για νέους απόφοιτους σχολών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 25ο έτος της ηλικίας τους και δεν έχουν αποκτήσει μετά την αποφοίτησή τους, την απαιτούμενη πείρα. Επισημαίνεται ότι η **ΑνΑΔ** έχει ήδη τροχοδρομήσει την **εισαγωγή Σχεδίου για την προώθηση της κατάρτισης και απασχολησιμότητας Νέων Αποφοίτων Σχολών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης**. Το Σχέδιο αυτό θα

συγχρηματοδοτηθεί από το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο** της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

- **Απόφοιτοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.** Η αυξανόμενη ανεργία των αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης θα καταπολεμηθεί με την εφαρμογή εξειδικευμένων προγραμμάτων ενημέρωσης και προσαρμογής τους στις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας. Πρόσθετα, η υποβοήθηση τους μέσα από ειδικά σχέδια όπως είναι το Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων της ΑνΑΔ και το Σχέδιο Αυτοεργοδότησης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- **Άτομα με χαμηλό μορφωτικό επίπεδο.** Η εφαρμογή ταχύρυθμων προγραμμάτων κατάρτισης καθώς και προγραμμάτων επανακατάρτισης αναμένεται να βοηθήσει τα άτομα αυτά στην απόκτηση των απαραίτητων γνώσεων και δεξιοτήτων και να τους βοηθήσει στην εξεύρεση θέσεων εργασίας.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1

ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.1
ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΚΥΠΡΟΥ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003 (ΕΞΑΙΡΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΣΤΡΑΤΙΩΤΕΣ)

| ΦΥΛΟ | ΕΤΟΣ | | | |
|---------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | 2000 | 2001 | 2002 | 2003 |
| ΑΝΔΡΑΣ | 323.937 | 326.586 | 329.422 | 332.954 |
| ΓΥΝΑΙΚΑ | 343.262 | 346.453 | 349.847 | 355.391 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 667.199 | 673.099 | 679.269 | 688.345 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.2
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003 (ΕΞΑΙΡΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΣΤΡΑΤΙΩΤΕΣ)

| ΦΥΛΟ | ΕΤΟΣ | | | |
|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΑΝΔΡΑΣ | 48,6 | 48,5 | 48,5 | 48,4 |
| ΓΥΝΑΙΚΑ | 51,4 | 51,5 | 51,5 | 51,6 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.3
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΗΛΙΚΙΑΣ 15 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΙ ΑΝΩ
ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΦΥΛΟ | ΕΤΟΣ | | | |
|---------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | 2000 | 2001 | 2002 | 2003 |
| ΑΝΔΡΑΣ | 244.604 | 249.331 | 251.355 | 257.012 |
| ΓΥΝΑΙΚΑ | 268.160 | 273.191 | 275.731 | 283.125 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 512.764 | 522.522 | 527.086 | 540.137 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.4
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΙ ΑΝΩ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΦΥΛΟ | ΕΤΟΣ | | | |
|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΑΝΔΡΑΣ | 47,7 | 47,7 | 47,7 | 47,6 |
| ΓΥΝΑΙΚΑ | 52,3 | 52,3 | 52,3 | 52,4 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.5
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΝΕΡΓΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ
ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΦΥΛΟ | ΕΤΟΣ | | | |
|---------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | 2000 | 2001 | 2002 | 2003 |
| ΑΝΔΡΑΣ | 177.348 | 181.059 | 181.489 | 188.733 |
| ΓΥΝΑΙΚΑ | 131.745 | 141.424 | 144.644 | 152.470 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 309.093 | 322.483 | 326.133 | 341.203 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.6
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΝΕΡΓΟΥ
ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΦΥΛΟ | ΕΤΟΣ | | | |
|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΑΝΔΡΑΣ | 57,4 | 56,1 | 55,6 | 55,3 |
| ΓΥΝΑΙΚΑ | 42,6 | 43,9 | 44,4 | 44,7 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.7
ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΦΥΛΟ | ΕΤΟΣ | | | |
|---------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | 2000 | 2001 | 2002 | 2003 |
| ΑΝΔΡΑΣ | 171.651 | 176.176 | 176.763 | 181.607 |
| ΓΥΝΑΙΚΑ | 122.088 | 133.332 | 138.556 | 145.487 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 293.739 | 309.508 | 315.319 | 327.094 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.8
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΦΥΛΟ | ΕΤΟΣ | | | |
|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΑΝΔΡΑΣ | 58,4 | 56,9 | 56,1 | 55,5 |
| ΓΥΝΑΙΚΑ | 41,6 | 43,1 | 43,9 | 44,5 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.9
ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΦΥΛΟ | ΕΤΟΣ | | | |
|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2000 | 2001 | 2002 | 2003 |
| ΑΝΔΡΑΣ | 5.697 | 4.883 | 4.726 | 7.126 |
| ΓΥΝΑΙΚΑ | 9.657 | 8.092 | 6.088 | 6.983 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 15.354 | 12.975 | 10.814 | 14.109 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.10
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΦΥΛΟ | ΕΤΟΣ | | | |
|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΑΝΔΡΑΣ | 37,1 | 37,6 | 43,7 | 50,5 |
| ΓΥΝΑΙΚΑ | 62,9 | 62,4 | 56,3 | 49,5 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2
ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΕΡΓΟΥΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.1.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΦΥΛΟ | ΕΤΟΣ | | | |
|-------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΑΝΔΡΑΣ | 37,1 | 37,6 | 43,7 | 50,5 |
| ΓΥΝΑΙΚΑ | 62,9 | 62,4 | 56,3 | 49,5 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 15.354 | 12.975 | 10.814 | 14.109 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.2.
ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|-------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| 15-19 ΧΡΟΝΩΝ | 8,9 | 6,4 | 5,2 | 4,5 |
| 20-24 ΧΡΟΝΩΝ | 15,1 | 17,3 | 19,8 | 17,9 |
| 25-39 ΧΡΟΝΩΝ | 40,5 | 30,8 | 35,3 | 35,4 |
| 40-54 ΧΡΟΝΩΝ | 28,0 | 29,9 | 28,6 | 30,4 |
| 55+ ΧΡΟΝΩΝ | 7,5 | 15,6 | 11,1 | 11,8 |
| 55-64 ΧΡΟΝΩΝ | 7,5 | 14,4 | 11,1 | 11,4 |
| 65+ ΧΡΟΝΩΝ | 0,0 | 1,2 | 0,0 | 0,4 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 15.354 | 12.975 | 10.814 | 14.109 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.3.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

| ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΚΑΘΟΛΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟ / ΔΗΜΟΤΙΚΟ | 27,6 | 29,8 | 20,4 | 19,9 |
| ΓΥΜΝΑΣΙΟ | 12,7 | 10,3 | 13,8 | 13,8 |
| ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ | 1,7 | 0,4 | 0,8 | 2,2 |
| ΤΕΧΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ | 6,3 | 6,1 | 7,8 | 33,2 |
| ΛΥΚΕΙΟ | 35,7 | 29,8 | 31,2 | |
| ΜΕΤΑΛΥΚΕΙΑΚΗ | - | 2,5 | 2,3 | 1,4 |
| ΑΝΩΤΕΡΗ ΜΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΜΟΡΦΩΣΗ | 10,8 | 12,1 | 9,9 | 12,3 |
| ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ | 5,2 | 9,0 | 13,8 | 17,2 |
| <i>ΠΤΥΧΙΟ/ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ</i> | 5,2 | 8,5 | 12,6 | 16,7 |
| <i>ΔΟΚΤΟΡΑΤΟ</i> | 0,0 | 0,5 | 1,2 | 0,5 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 15.354 | 12.975 | 10.814 | 14.109 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Στην “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2000” η μεταλυκειακή εκπαίδευση περιλαμβάνεται στην Τεχνική Σχολή και το Λύκειο.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.4.
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ | ΕΤΟΣ | | | |
|----------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΑΓΑΜΟΣ | 25,2 | 29,9 | 37,1 | 34,5 |
| ΕΓΓΑΜΟΣ | 68,8 | 62,9 | 57,7 | 61,1 |
| ΧΗΡΟΣ Ή ΧΗΡΑ | 2,1 | 1,4 | 1,8 | 1,2 |
| ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΟΣ Ή ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΗ | 3,9 | 5,8 | 3,4 | 3,2 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 15.354 | 12.975 | 10.814 | 14.109 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.5.
ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|-------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| < 1 ΜΗΝΑ | 12,9 | 15,1 | 12,0 | 14,9 |
| 1-2 ΜΗΝΕΣ | 12,8 | 15,9 | 18,0 | 13,4 |
| 3-5 ΜΗΝΕΣ | 16,6 | 18,5 | 22,5 | 26,1 |
| 6-11 ΜΗΝΕΣ | 27,9 | 27,3 | 25,5 | 21,2 |
| 12-17 ΜΗΝΕΣ | 16,9 | 11,9 | 7,6 | 11,1 |
| 18-23 ΜΗΝΕΣ | 4,5 | 5,2 | 5,1 | 3,8 |
| 24-47 ΜΗΝΕΣ | 5,6 | 4,6 | 6,6 | 6,8 |
| 4 ΧΡΟΝΙΑ ΚΑΙ ΑΝΩ | 2,8 | 1,5 | 2,7 | 2,7 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 15.354 | 12.975 | 10.814 | 14.109 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.6.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΤΑ ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ
ΑΝΑΖΗΤΟΥΣΑΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

| ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|---------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΔΙΚΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑ | 1,9 | 1,0 | 4,6 | 1,4 |
| ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ | 98,1 | 99,0 | 95,4 | 98,6 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 15.354 | 12.975 | 10.814 | 14.109 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.7.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΓΙΑ ΕΞΕΥΡΕΣΗ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

| ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|--|---------------|---------------|--------------|---------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟ ΕΓΕ | 54,0 | 49,9 | 60,9 | 61,1 |
| ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ | 3,2 | 7,6 | 6,8 | 3,9 |
| ΑΠΕΥΘΥΝΘΗΚΕ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ | 64,7 | 54,4 | 50,3 | 48,8 |
| ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΓΝΩΣΤΟΥΣ, ΣΥΝΤΕΧΝΙΕΣ | 81,1 | 33,9 | 40,2 | 44,9 |
| ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕ Ή ΑΠΑΝΤΗΣΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ | 12,4 | 23,5 | 7,3 | 18,3 |
| ΕΨΑΞΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ | 68,5 | 63,3 | 68,5 | 67,1 |
| ΕΛΩΣΕ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ Ή ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ | 15,9 | 16,7 | 16,2 | 17,9 |
| ΕΨΑΞΕ ΓΙΑ ΑΓΟΡΑ Ή ΕΝΟΙΚΙΑΣΗ ΑΚΙΝΗΤΟΥ | 3,6 | 0,0 | 0,8 | 1,0 |
| ΕΚΑΝΕ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΓΙΑ ΑΔΕΙΕΣ/ ΔΑΝΕΙΑ | 1,5 | 1,1 | 0,0 | 1,0 |
| ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΙΤΗΣΗΣ | 15,3 | 17,0 | 22,2 | 19,3 |
| ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΕΓΕ | 33,6 | 41,3 | 47,9 | 46,7 |
| ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ | 7,7 | 5,6 | 5,9 | 3,4 |
| ΕΚΑΝΕ ΑΛΛΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ | 0,5 | 0,0 | 1,5 | 2,1 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 14.348 | 11.953 | 9.199 | 12.982 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.8.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ
ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΤΟΣ | ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ | ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ | ΠΟΣΟΣΤΟ (%) |
|-------------|-------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 2000 | 9.142 | 293.739 | 3,1 |
| 2001 | 8.953 | 309.508 | 2,9 |
| 2002 | 6.706 | 315.319 | 2,1 |
| 2003 | 7.444 | 327.094 | 2,3 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.9.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ
ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΤΟΣ | ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ | ΑΔΡΑΝΕΙΣ | ΠΟΣΟΣΤΟ (%) |
|-------------|-------------------------------|-----------------|--------------------|
| 2000 | 3.028 | 203.671 | 1,5 |
| 2001 | 1.825 | 200.038 | 0,9 |
| 2002 | 1.727 | 200.952 | 0,9 |
| 2003 | 1.147 | 198.934 | 0,6 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.10.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ
ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΤΟΣ | ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ | ΑΝΕΡΓΟΙ | ΠΟΣΟΣΤΟ (%) |
|-------------|--------------------------------|----------------|--------------------|
| 2000 | 4.652 | 15.354 | 30,3 |
| 2001 | 3.920 | 12.975 | 30,2 |
| 2002 | 2.492 | 10.814 | 23,0 |
| 2003 | 3.439 | 14.109 | 24,4 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.11.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ
ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΤΟΣ | ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ | ΑΝΕΡΓΟΙ | ΠΟΣΟΣΤΟ (%) |
|-------------|--------------------------------------|----------------|--------------------|
| 2000 | 5.934 | 15.354 | 38,6 |
| 2001 | 5.710 | 12.975 | 44,0 |
| 2002 | 5.997 | 10.814 | 55,5 |
| 2003 | 7.341 | 14.109 | 52,0 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.12.
ΕΥΡΥΣ ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΟΥ
ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΤΟΜΕΑΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|---------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΠΡΩΤΟΓΕΝΗΣ | 0,0 | 2,1 | 1,3 | 2,8 |
| ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗΣ | 52,9 | 31,9 | 27,4 | 25,9 |
| ΤΡΙΤΟΓΕΝΗΣ | 47,1 | 66,0 | 71,3 | 71,3 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 5.934 | 5.710 | 5.997 | 7.341 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.13.
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΟΥ
ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ | ΕΤΟΣ | | | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ | 1,3 | 2,1 | 2,1 | 1,6 |
| ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ | 5,4 | 8,0 | 7,4 | 5,4 |
| ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΣ | 92,2 | 89,9 | 88,4 | 92,0 |
| ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ | 1,1 | 0,0 | 2,1 | 1,0 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 5.934 | 5.710 | 5.997 | 7.341 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.14.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟ ΑΝ
ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

| ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΝΑΙ | 83,2 | 82,5 | 87,2 | 81,8 |
| ΟΧΙ | 16,8 | 17,5 | 12,8 | 18,2 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 15.354 | 12.975 | 10.814 | 14.109 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.15.
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003
(Αφορά όσους σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια)

| ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ | ΕΤΟΣ | | | |
|--|---------------|--------------|--------------|---------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ | 11,9 | 15,8 | 17,6 | 19,5 |
| <i>ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ</i> | 1,1 | 1,9 | 2,2 | 2,4 |
| <i>ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ</i> | 2,9 | 3,2 | 7,4 | 5,0 |
| <i>ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ ΚΑΙ</i> <i>ΕΙΔΙΚΟΙ ΓΡΑΦΕΙΣ</i> | 7,9 | 10,6 | 7,5 | 12,1 |
| <i>ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΟΙ</i> | 0,0 | 0,0 | 0,5 | 0,0 |
| ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ | 64,4 | 60,8 | 58,0 | 57,0 |
| <i>ΓΡΑΦΕΙΣ,</i> <i>ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΟΙ ΚΑΙ</i> <i>ΤΑΜΙΕΣ</i> | 9,9 | 13,8 | 24,5 | 15,5 |
| <i>ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ</i> <i>ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ</i> <i>ΠΩΛΗΤΕΣ</i> | 21,7 | 23,6 | 16,5 | 26,1 |
| <i>ΓΕΩΡΓΟΙ,</i> <i>ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΟΙ ΚΑΙ</i> <i>ΨΑΡΑΔΕΣ</i> | 0,0 | 0,0 | 0,8 | 1,3 |
| <i>ΤΕΧΝΙΤΕΣ</i> | 20,6 | 13,9 | 8,7 | 9,0 |
| <i>ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΗΧΑΝΩΝ</i> <i>ΚΑΙ ΣΥΝΑΡΜΟΛΟΓΗΤΕΣ</i> | 12,2 | 9,6 | 7,5 | 5,1 |
| ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΚΑΤΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ | 23,7 | 23,4 | 24,4 | 23,5 |
| <i>ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ</i> | 23,7 | 23,4 | 24,4 | 23,5 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 11.438 | 9.797 | 9.145 | 11.182 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.16.
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΠΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003
(Αφορά όσους σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια)

| ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|---|---------------|--------------|--------------|---------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΑΠΟΛΥΣΗ | 34,4 | 37,9 | 28,0 | 39,4 |
| ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ | 23,4 | 17,4 | 20,2 | 10,9 |
| ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ | 29,1 | 27,8 | 33,3 | 31,8 |
| ΑΣΘΕΝΕΙΑ / ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ | 3,8 | 5,2 | 7,2 | 6,1 |
| ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ / ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ | 1,2 | 1,3 | 0,8 | 0,8 |
| ΠΡΟΩΡΗ ΣΥΝΤΑΞΗ | 0,5 | 1,2 | 0,7 | 2,0 |
| ΑΛΛΟΣ ΛΟΓΟΣ | 7,6 | 9,2 | 9,8 | 9,0 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 11.438 | 9.797 | 9.145 | 11.182 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.17.
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΤΟΣ | ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ | ΑΝΕΡΓΟΙ | ΠΟΣΟΣΤΟ (%) |
|-------------|-------------------|----------------|--------------------|
| 2000 | 652 | 15.354 | 4,2 |
| 2001 | 1.032 | 12.975 | 8,0 |
| 2002 | 361 | 10.814 | 3,3 |
| 2003 | 1.232 | 14.109 | 8,8 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.18.
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΤΟΣ | ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ | ΑΝΕΡΓΟΙ | ΠΟΣΟΣΤΟ (%) |
|-------------|-------------------|----------------|--------------------|
| 2000 | 310 | 15.354 | 2,0 |
| 2001 | 701 | 12.975 | 5,4 |
| 2002 | 193 | 10.814 | 1,8 |
| 2003 | 324 | 14.109 | 2,3 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2.19.
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΕ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΤΟΣ | ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ | ΑΝΕΡΓΟΙ | ΠΟΣΟΣΤΟ (%) |
|-------------|-------------------|----------------|--------------------|
| 2000 | 342 | 15.354 | 2,2 |
| 2001 | 331 | 12.975 | 2,6 |
| 2002 | 168 | 10.814 | 1,6 |
| 2003 | 908 | 14.109 | 6,5 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3

ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΕΡΓΟΥΣ
ΗΛΙΚΙΑΣ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.1.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΦΥΛΟ | ΕΤΟΣ | | | |
|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΑΝΔΡΑΣ | 30,7 | 36,0 | 48,5 | 48,9 |
| ΓΥΝΑΙΚΑ | 69,3 | 64,0 | 51,5 | 51,1 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 3.683 | 3.074 | 2.710 | 3.156 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.2.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΦΥΛΟ | ΕΤΟΣ | | | |
|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001* (%) | 2002* (%) | 2003* (%) |
| ΑΝΔΡΑΣ | 20,1 | 19,1 | 31,7 | 64,1 |
| ΓΥΝΑΙΚΑ | 79,9 | 80,9 | 68,3 | 35,9 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 1.367 | 827 | 564 | 631 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.3.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΦΥΛΟ | ΕΤΟΣ | | | |
|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΑΝΔΡΑΣ | 37,0 | 42,2 | 52,8 | 45,1 |
| ΓΥΝΑΙΚΑ | 63,0 | 57,8 | 47,2 | 54,9 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 2.316 | 2.247 | 2.146 | 2.525 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.4.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|----------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ | 10,0 | 14,2 | 16,0 | 12,3 |
| ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ | 78,9 | 61,2 | 52,6 | 48,6 |
| ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ | 11,1 | 24,6 | 31,4 | 39,1 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 3.683 | 3.074 | 2.710 | 3.156 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.5.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|----------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001* (%) | 2002* (%) | 2003* (%) |
| ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ | 17,3 | 12,7 | 11,5 | 31,1 |
| ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ | 82,7 | 79,9 | 88,5 | 68,9 |
| ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ | 0,0 | 7,4 | 0,0 | 0,0 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 1.367 | 827 | 564 | 631 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.6.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|----------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ | 5,7 | 14,8 | 17,1 | 7,6 |
| ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ | 76,6 | 54,5 | 43,1 | 43,5 |
| ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ | 17,7 | 30,7 | 39,8 | 48,9 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 2.316 | 2.247 | 2.146 | 2.525 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.7.
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ | ΕΤΟΣ | | | |
|----------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΑΓΑΜΟΣ | 66,3 | 83,9 | 91,0 | 84,9 |
| ΕΓΓΑΜΟΣ | 31,8 | 16,1 | 9,0 | 13,3 |
| ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΟΣ Ή ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΗ | 1,9 | 0,0 | 0,0 | 1,8 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 3.683 | 3.074 | 2.710 | 3.156 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.8.
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ | ΕΤΟΣ | | | |
|----------------------------|--------------|------------|------------|------------|
| | 2000 (%) | 2001* (%) | 2002* (%) | 2003* (%) |
| ΑΓΑΜΟΣ | 100,0 | 92,6 | 100,0 | 100,0 |
| ΕΓΓΑΜΟΣ | 0,0 | 7,4 | 0,0 | 0,0 |
| ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΟΣ Ή ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΗ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 1.367 | 827 | 564 | 631 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.9.
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ | ΕΤΟΣ | | | |
|----------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΑΓΑΜΟΣ | 46,4 | 80,8 | 88,7 | 81,1 |
| ΕΓΓΑΜΟΣ | 50,6 | 19,2 | 11,3 | 16,6 |
| ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΟΣ Ή ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΗ | 3,0 | 0,0 | 0,0 | 2,3 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 2.316 | 2.247 | 2.146 | 2.525 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.10.
ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| < 1 ΜΗΝΑ | 20,9 | 24,7 | 19,4 | 15,0 |
| 1-2 ΜΗΝΕΣ | 17,6 | 18,7 | 24,5 | 14,1 |
| 3-5 ΜΗΝΕΣ | 17,9 | 16,1 | 19,6 | 27,9 |
| 6-11 ΜΗΝΕΣ | 25,7 | 28,6 | 23,6 | 16,4 |
| 12+ ΜΗΝΕΣ | 17,9 | 11,9 | 12,9 | 26,6 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 3.683 | 3.074 | 2.710 | 3.156 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.11.
ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001* (%) | 2002* (%) | 2003* (%) |
| < 1 ΜΗΝΑ | 21,8 | 44,1 | 30,5 | 35,4 |
| 1-2 ΜΗΝΕΣ | 17,3 | 14,8 | 23,6 | 9,0 |
| 3-5 ΜΗΝΕΣ | 8,5 | 21,0 | 11,5 | 27,9 |
| 6-11 ΜΗΝΕΣ | 34,6 | 13,7 | 11,5 | 17,5 |
| 12+ ΜΗΝΕΣ | 17,8 | 6,4 | 22,9 | 10,2 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 1.367 | 827 | 564 | 631 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.12.
ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| < 1 ΜΗΝΑ | 20,4 | 17,6 | 16,5 | 10,0 |
| 1-2 ΜΗΝΕΣ | 17,7 | 20,0 | 24,8 | 15,3 |
| 3-5 ΜΗΝΕΣ | 23,5 | 14,3 | 21,8 | 27,9 |
| 6-11 ΜΗΝΕΣ | 20,4 | 34,1 | 26,8 | 16,1 |
| 12+ ΜΗΝΕΣ | 18,0 | 14,0 | 10,1 | 30,7 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 2.316 | 2.247 | 2.146 | 2.525 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.13.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΣΑΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|---------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΔΙΚΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑ | 1,7 | 0,0 | 2,6 | 4,2 |
| ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ | 98,3 | 100,0 | 97,4 | 95,8 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 3.683 | 3.074 | 2.710 | 3.156 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.14.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΣΑΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|---------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001* (%) | 2002* (%) | 2003* (%) |
| ΔΙΚΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑ | 4,5 | 0,0 | 0,0 | 11,7 |
| ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ | 95,5 | 100,0 | 100,0 | 88,3 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 1.367 | 827 | 564 | 631 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.15.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΣΑΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

| ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|---------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΔΙΚΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑ | 0,0 | 0,0 | 3,3 | 2,3 |
| ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ | 100,0 | 100,0 | 96,7 | 97,7 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 2.316 | 2.247 | 2.146 | 2.525 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.16.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ
ΓΙΑ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟ ΕΓΕ | 39,3 | 40,0 | 44,0 | 45,6 |
| ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ | 2,1 | 5,1 | 0,0 | 3,2 |
| ΑΠΕΥΘΥΝΘΗΚΕ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ | 68,1 | 58,0 | 48,3 | 48,7 |
| ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΓΝΩΣΤΟΥΣ, ΣΥΝΤΕΧΝΙΕΣ | 82,5 | 31,4 | 36,3 | 47,7 |
| ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕ Ή ΑΠΑΝΤΗΣΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ | 15,1 | 29,0 | 13,7 | 25,5 |
| ΕΨΑΞΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ | 24,3 | 65,6 | 80,9 | 69,0 |
| ΕΔΩΣΕ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ Ή ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ | 23,2 | 19,4 | 25,4 | 21,3 |
| ΕΨΑΞΕ ΓΙΑ ΑΓΟΡΑ Ή ΕΝΟΙΚΙΑΣΗ ΑΚΙΝΗΤΟΥ | 3,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΙΤΗΣΗΣ | 15,5 | 19,9 | 31,7 | 21,0 |
| ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΕΓΕ | 23,5 | 32,7 | 32,0 | 28,8 |
| ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ | 12,0 | 12,5 | 17,2 | 5,3 |
| ΕΚΑΝΕ ΑΛΛΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ | 0,0 | 0,0 | 2,5 | 2,6 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 3.304 | 2.569 | 2.356 | 2.791 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.17.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ
ΓΙΑ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

| ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001* (%) | 2002* (%) | 2003* (%) |
| ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟ ΕΓΕ | 34,6 | 25,9 | 38,4 | 24,4 |
| ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ΑΠΕΥΘΥΝΘΗΚΕ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ | 75,1 | 66,7 | 48,5 | 76,4 |
| ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΓΝΩΣΤΟΥΣ, ΣΥΝΤΕΧΝΙΕΣ | 80,2 | 40,8 | 47,7 | 61,0 |
| ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕ Ή ΑΠΑΝΤΗΣΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ | 24,9 | 17,3 | 0,0 | 26,1 |
| ΕΨΑΞΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ | 50,2 | 59,2 | 73,9 | 73,6 |
| ΕΛΩΣΕ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ Ή ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ | 25,4 | 25,9 | 26,1 | 13,1 |
| ΕΨΑΞΕ ΓΙΑ ΑΓΟΡΑ Ή ΕΝΟΙΚΙΑΣΗ ΑΚΙΝΗΤΟΥ | 5,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΙΤΗΣΗΣ | 9,2 | 8,6 | 13,1 | 13,1 |
| ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΕΓΕ | 19,8 | 8,6 | 51,5 | 13,1 |
| ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ | 5,1 | 0,0 | 13,1 | 0,0 |
| ΕΚΑΝΕ ΑΛΛΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 1.197 | 705 | 496 | 440 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.18.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ
ΓΙΑ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟ ΕΓΕ | 42,0 | 45,4 | 45,5 | 49,6 |
| ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ | 3,3 | 7,0 | 0,0 | 3,8 |
| ΑΠΕΥΘΥΝΘΗΚΕ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ | 64,1 | 54,6 | 48,3 | 43,6 |
| ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΓΝΩΣΤΟΥΣ, ΣΥΝΤΕΧΝΙΕΣ | 83,9 | 27,8 | 33,4 | 45,2 |
| ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕ Ή ΑΠΑΝΤΗΣΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ | 9,5 | 33,5 | 17,4 | 25,3 |
| ΕΨΑΞΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ | 84,2 | 67,9 | 82,7 | 68,1 |
| ΕΔΩΣΕ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ Ή ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ | 22,0 | 16,9 | 25,2 | 22,9 |
| ΕΨΑΞΕ ΓΙΑ ΑΓΟΡΑ Ή ΕΝΟΙΚΙΑΣΗ ΑΚΙΝΗΤΟΥ | 3,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΙΤΗΣΗΣ | 19,1 | 24,2 | 36,6 | 22,5 |
| ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΕΓΕ | 25,7 | 41,7 | 26,8 | 31,8 |
| ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ | 16,0 | 17,2 | 18,4 | 6,3 |
| ΕΚΑΝΕ ΑΛΛΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ | 0,0 | 0,0 | 3,2 | 3,1 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 2.107 | 1.864 | 1.860 | 2.351 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.19.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΤΟΣ | ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ | ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ | ΠΟΣΟΣΤΟ (%) |
|-------------|-------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 2000 | 2.833 | 32.512 | 8,7 |
| 2001 | 1.907 | 33.685 | 5,7 |
| 2002 | 1.814 | 31.569 | 5,7 |
| 2003 | 2.071 | 32.322 | 6,4 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.20.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΤΟΣ | ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ | ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ | ΠΟΣΟΣΤΟ (%) |
|-------------|-------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 2000 | 529 | 3.835 | 13,8 |
| 2001 | 426 | 5.119 | 8,3 |
| 2002 | 61 | 3.686 | 1,7 |
| 2003 | 179 | 3.809 | 4,7 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.21.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΤΟΣ | ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ | ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ | ΠΟΣΟΣΤΟ (%) |
|-------------|-------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 2000 | 2.304 | 28.677 | 8,0 |
| 2001 | 1.481 | 28.566 | 5,2 |
| 2002 | 1.753 | 27.883 | 6,3 |
| 2003 | 1.892 | 28.513 | 6,6 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.22.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΤΟΣ | ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ | ΑΔΡΑΝΕΙΣ | ΠΟΣΟΣΤΟ (%) |
|-------------|-------------------------------|-----------------|--------------------|
| 2000 | 463 | 52.432 | 0,9 |
| 2001 | 177 | 49.680 | 0,4 |
| 2002 | 441 | 51.834 | 0,9 |
| 2003 | 0 | 50.720 | - |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.23.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΤΟΣ | ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ | ΑΔΡΑΝΕΙΣ | ΠΟΣΟΣΤΟ (%) |
|-------------|-------------------------------|-----------------|--------------------|
| 2000 | 61 | 40.711 | 0,1 |
| 2001 | 53 | 38.129 | 0,1 |
| 2002 | 65 | 39.598 | 0,2 |
| 2003 | 0 | 38.377 | - |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.24.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΤΟΣ | ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ | ΑΔΡΑΝΕΙΣ | ΠΟΣΟΣΤΟ (%) |
|-------------|-------------------------------|-----------------|--------------------|
| 2000 | 402 | 11.721 | 3,4 |
| 2001 | 124 | 11.551 | 1,1 |
| 2002 | 376 | 12.236 | 3,1 |
| 2003 | 0 | 12.343 | - |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.25.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΤΟΣ | ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ | ΑΝΕΡΓΟΙ | ΠΟΣΟΣΤΟ (%) |
|-------------|--------------------------------|----------------|--------------------|
| 2000 | 2.035 | 3.683 | 55,3 |
| 2001 | 1.734 | 3.074 | 56,4 |
| 2002 | 1.128 | 2.710 | 41,6 |
| 2003 | 1.557 | 3.156 | 49,3 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.26.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΤΟΣ | ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ | ΑΝΕΡΓΟΙ | ΠΟΣΟΣΤΟ (%) |
|--------------|--------------------------------|----------------|--------------------|
| 2000 | 948 | 1.367 | 69,3 |
| 2001* | 591 | 827 | 71,5 |
| 2002* | 301 | 564 | 53,4 |
| 2003* | 507 | 631 | 80,3 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.27.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

| ΕΤΟΣ | ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ | ΑΝΕΡΓΟΙ | ΠΟΣΟΣΤΟ (%) |
|-------------|--------------------------------|----------------|--------------------|
| 2000 | 1.087 | 2.316 | 46,9 |
| 2001 | 1.143 | 2.247 | 50,9 |
| 2002 | 827 | 2.146 | 38,5 |
| 2003 | 1.050 | 2.525 | 41,6 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.28.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

| ΕΤΟΣ | ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ | ΑΝΕΡΓΟΙ | ΠΟΣΟΣΤΟ (%) |
|-------------|--------------------------------------|----------------|--------------------|
| 2000 | 926 | 3.683 | 25,1 |
| 2001 | 769 | 3.074 | 25,0 |
| 2002 | 999 | 2.710 | 36,9 |
| 2003 | 637 | 3.156 | 20,2 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.29.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΤΟΣ | ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ | ΑΝΕΡΓΟΙ | ΠΟΣΟΣΤΟ (%) |
|--------------|----------------------------------|---------|----------------|
| 2000 | 176 | 1.367 | 12,9 |
| 2001* | 183 | 827 | 22,1 |
| 2002* | 68 | 564 | 12,1 |
| 2003* | 50 | 631 | 7,9 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.30.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΤΟΣ | ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ | ΑΝΕΡΓΟΙ | ΠΟΣΟΣΤΟ (%) |
|-------------|----------------------------------|---------|----------------|
| 2000 | 750 | 2.316 | 32,4 |
| 2001 | 586 | 2.247 | 26,1 |
| 2002 | 931 | 2.146 | 43,4 |
| 2003 | 587 | 2.525 | 23,2 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.31.
ΕΥΡΥΣ ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ 15-24
ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΤΟΜΕΑΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|---------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000* (%) | 2001* (%) | 2002* (%) | 2003* (%) |
| ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗΣ | 34,7 | 24,9 | 25,3 | 37,4 |
| ΤΡΙΤΟΓΕΝΗΣ | 65,3 | 75,1 | 74,7 | 62,6 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 926 | 769 | 999 | 637 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.32.
ΕΥΡΥΣ ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ
15-19 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΤΟΜΕΑΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|---------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000* (%) | 2001* (%) | 2002* (%) | 2003* (%) |
| ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗΣ | 31,1 | 0,0 | 100,0 | 100,0 |
| ΤΡΙΤΟΓΕΝΗΣ | 68,9 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 176 | 183 | 68 | 50 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.33.
ΕΥΡΥΣ ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ
20-24 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΤΟΜΕΑΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000* (%) | 2001* (%) | 2002* (%) | 2003* (%) |
| ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗΣ | 35,6 | 32,7 | 19,9 | 32,0 |
| ΤΡΙΤΟΓΕΝΗΣ | 64,4 | 67,3 | 80,1 | 68,0 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 750 | 586 | 931 | 587 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.34.
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ | ΕΤΟΣ | | | |
|---------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000* (%) | 2001* (%) | 2002* (%) | 2003* (%) |
| ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ | 7,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΣ | 92,4 | 100,0 | 93,2 | 100,0 |
| ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ | 0,0 | 0,0 | 6,8 | 0,0 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 926 | 769 | 999 | 637 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.35.
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ | ΕΤΟΣ | | | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000* (%) | 2001* (%) | 2002* (%) | 2003* (%) |
| ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΣ | 100,0 | 100,0 | 0,0 | 100,0 |
| ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 176 | 183 | 68 | 50 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.36.
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ | ΕΤΟΣ | | | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000* (%) | 2001* (%) | 2002* (%) | 2003* (%) |
| ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ | 9,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΣ | 90,7 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 750 | 586 | 931 | 587 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.37.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟ
ΑΝ ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|----------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΝΑΙ | 47,0 | 45,6 | 57,3 | 42,9 |
| ΟΧΙ | 53,0 | 54,4 | 42,7 | 57,1 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 3.683 | 3.074 | 2.710 | 3.156 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.38.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟ
ΑΝ ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|----------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001* (%) | 2002* (%) | 2003* (%) |
| ΝΑΙ | 21,8 | 36,8 | 45,9 | 29,9 |
| ΟΧΙ | 78,2 | 63,2 | 54,1 | 70,1 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 1.367 | 827 | 564 | 631 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.39.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟ
ΑΝ ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|----------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΝΑΙ | 61,9 | 48,9 | 60,3 | 46,1 |
| ΟΧΙ | 38,1 | 51,1 | 39,7 | 53,9 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 2.316 | 2.247 | 2.146 | 2.525 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.40.
ΕΥΡΕΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ
15-24 ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003
(Αφορά όσους σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια)

| ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ | ΕΤΟΣ | | | |
|-----------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ | 4,0 | 9,3 | 22,1 | 12,7 |
| ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ | 80,3 | 67,0 | 53,9 | 74,4 |
| ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΚΑΤΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ | 15,7 | 23,7 | 24,0 | 12,9 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 1.732 | 1.403 | 1.554 | 1.354 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.41.
ΕΥΡΕΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ
15-19 ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003
(Αφορά όσους σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια)

| ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ | ΕΤΟΣ | | | |
|--------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000* (%) | 2001* (%) | 2002* (%) | 2003* (%) |
| ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ | 100,0 | 100,0 | 73,7 | 73,4 |
| ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΚΑΤΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ | 0,0 | 0,0 | 26,3 | 26,6 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 298 | 304 | 259 | 189 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.42.
ΕΥΡΕΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ
20-24 ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003
(Αφορά όσους σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια)

| ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ | ΕΤΟΣ | | | |
|--------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ | 4,9 | 11,8 | 26,5 | 14,8 |
| ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ | 76,2 | 57,9 | 5,0 | 74,6 |
| ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΚΑΤΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ | 18,9 | 30,3 | 23,5 | 10,6 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 1.434 | 1.099 | 1.295 | 1.165 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.43.
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ 15-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΑΠΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003
(Αφορά όσους σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια)

| ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|-----------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΑΠΟΛΥΣΗ | 7,8 | 23,3 | 24,3 | 37,0 |
| ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ | 25,8 | 9,7 | 13,3 | 18,6 |
| ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ | 54,6 | 58,2 | 55,0 | 39,0 |
| ΑΣΘΕΝΕΙΑ/ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ | 0,0 | 4,4 | 2,9 | 5,4 |
| ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ/ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ | 3,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ΑΛΛΟΣ ΛΟΓΟΣ | 8,0 | 4,4 | 4,5 | 0,0 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 1.732 | 1.403 | 1.554 | 1.354 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.44.
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ 15-19 ΧΡΟΝΩΝ
ΑΠΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003
(Αφορά όσους σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια)

| ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|-----------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000* (%) | 2001* (%) | 2002* (%) | 2003* (%) |
| ΑΠΟΛΥΣΗ | 0,0 | 0,0 | 48,6 | 73,5 |
| ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ | 59,4 | 0,0 | 26,3 | 0,0 |
| ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ | 40,6 | 100,0 | 25,1 | 26,5 |
| ΑΣΘΕΝΕΙΑ/ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ/ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ΑΛΛΟΣ ΛΟΓΟΣ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 298 | 304 | 259 | 189 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3.45.
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ 20-24 ΧΡΟΝΩΝ
ΑΠΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003
(Αφορά όσους σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια)

| ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΑΠΟΛΥΣΗ | 9,4 | 29,8 | 19,4 | 31,1 |
| ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ | 18,9 | 12,4 | 10,7 | 21,6 |
| ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ | 57,4 | 46,6 | 60,9 | 41,0 |
| ΑΣΘΕΝΕΙΑ / ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ | 0,0 | 5,6 | 3,6 | 6,3 |
| ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ / ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ | 4,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ΠΡΟΩΡΗ ΣΥΝΤΑΞΗ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ΑΛΛΟΣ ΛΟΓΟΣ | 9,7 | 5,6 | 5,4 | 0,0 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 1.434 | 1.099 | 1.295 | 1.165 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4

ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΕΡΓΟΥΣ ΗΛΙΚΙΑΣ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.1.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

| ΦΥΛΟ | ΕΤΟΣ | | | |
|-------------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΑΝΔΡΑΣ | 36,9 | 34,1 | 40,5 | 45,4 |
| ΓΥΝΑΙΚΑ | 63,1 | 65,9 | 59,5 | 54,6 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 10.517 | 7.868 | 6.908 | 9.286 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.2.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

| ΦΥΛΟ | ΕΤΟΣ | | | |
|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΑΝΔΡΑΣ | 36,4 | 35,0 | 36,8 | 49,9 |
| ΓΥΝΑΙΚΑ | 63,6 | 65,0 | 63,2 | 50,1 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 6.217 | 3.991 | 3.815 | 5.002 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.3.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

| ΦΥΛΟ | ΕΤΟΣ | | | |
|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΑΝΔΡΑΣ | 37,7 | 33,2 | 45,1 | 40,1 |
| ΓΥΝΑΙΚΑ | 62,3 | 66,8 | 54,9 | 59,9 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 4.300 | 3.877 | 3.093 | 4.284 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.4.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|----------------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ | 30,2 | 26,0 | 15,5 | 17,9 |
| ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ | 51,5 | 48,6 | 58,0 | 50,7 |
| ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ | 18,3 | 25,4 | 26,5 | 31,4 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 10.517 | 7.868 | 6.908 | 9.286 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.5.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|----------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ | 19,3 | 18,3 | 10,1 | 12,6 |
| ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ | 59,3 | 52,1 | 51,4 | 40,2 |
| ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ | 21,4 | 29,6 | 38,5 | 47,2 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 6.217 | 3.991 | 3.815 | 5.002 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.6.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|----------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ | 46,0 | 33,9 | 22,1 | 24,1 |
| ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ | 40,2 | 44,9 | 66,2 | 63,0 |
| ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ | 13,8 | 21,2 | 11,7 | 12,9 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 4.300 | 3.877 | 3.093 | 4.284 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.7.
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ | ΕΤΟΣ | | | |
|-----------------------------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΑΓΑΜΟΣ | 13,5 | 14,2 | 22,4 | 23,5 |
| ΕΓΓΑΜΟΣ | 80,8 | 76,1 | 73,7 | 71,0 |
| ΧΗΡΟΣ Ή ΧΗΡΑ | 1,2 | 1,6 | 0,0 | 1,2 |
| ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΟΣ Ή ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΗ | 4,5 | 8,1 | 3,9 | 4,3 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 10.517 | 7.868 | 6.908 | 9.286 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.8.
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ | ΕΤΟΣ | | | |
|----------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΑΓΑΜΟΣ | 20,0 | 25,0 | 33,8 | 40,0 |
| ΕΓΓΑΜΟΣ | 74,3 | 71,8 | 66,2 | 55,9 |
| ΧΗΡΟΣ Ή ΧΗΡΑ | 1,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΟΣ Ή ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΗ | 4,7 | 3,2 | 0,0 | 4,1 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 6.217 | 3.991 | 3.815 | 5.002 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.9.
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ | ΕΤΟΣ | | | |
|----------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΑΓΑΜΟΣ | 4,2 | 3,2 | 8,4 | 4,2 |
| ΕΓΓΑΜΟΣ | 90,2 | 80,5 | 82,9 | 88,6 |
| ΧΗΡΟΣ Ή ΧΗΡΑ | 1,4 | 3,2 | 0,0 | 2,6 |
| ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΟΣ Ή ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΗ | 4,2 | 13,1 | 8,7 | 4,6 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 4.300 | 3.877 | 3.093 | 4.284 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.10.
ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|-------------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| < 1 ΜΗΝΑ | 11,5 | 12,3 | 7,6 | 15,3 |
| 1-2 ΜΗΝΕΣ | 11,2 | 13,4 | 18,6 | 14,9 |
| 3-5 ΜΗΝΕΣ | 16,6 | 20,5 | 22,0 | 27,1 |
| 6-11 ΜΗΝΕΣ | 27,7 | 27,8 | 28,8 | 24,5 |
| 12+ ΜΗΝΕΣ | 33,0 | 26,0 | 23,0 | 18,2 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 10.517 | 7.868 | 6.908 | 9.286 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.11.
ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| < 1 ΜΗΝΑ | 10,0 | 11,9 | 8,4 | 14,6 |
| 1-2 ΜΗΝΕΣ | 15,2 | 12,2 | 14,3 | 19,4 |
| 3-5 ΜΗΝΕΣ | 14,5 | 17,1 | 25,7 | 33,6 |
| 6-11 ΜΗΝΕΣ | 30,4 | 31,2 | 32,7 | 21,5 |
| 12+ ΜΗΝΕΣ | 29,9 | 27,6 | 18,9 | 10,9 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 6.217 | 3.991 | 3.815 | 5.002 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.12.
ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| < 1 ΜΗΝΑ | 13,7 | 12,6 | 6,7 | 16,1 |
| 1-2 ΜΗΝΕΣ | 5,4 | 14,9 | 23,9 | 9,7 |
| 3-5 ΜΗΝΕΣ | 19,6 | 24,0 | 17,6 | 19,6 |
| 6-11 ΜΗΝΕΣ | 23,8 | 24,2 | 23,9 | 28,0 |
| 12+ ΜΗΝΕΣ | 37,5 | 24,3 | 27,9 | 26,6 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 4.300 | 3.877 | 3.093 | 4.284 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.13.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΣΑΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|-------------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΔΙΚΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑ | 2,3 | 1,7 | 4,6 | 0,8 |
| ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ | 97,7 | 98,3 | 95,4 | 99,2 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 10.517 | 7.868 | 6.908 | 9.286 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.14.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΣΑΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|---------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΔΙΚΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑ | 1,0 | 1,7 | 5,6 | 1,5 |
| ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ | 99,0 | 98,3 | 94,4 | 98,5 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 6.217 | 3.991 | 3.815 | 5.002 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.15.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΣΑΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|---------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΔΙΚΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑ | 4,0 | 1,7 | 3,5 | 0,0 |
| ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ | 96,0 | 98,3 | 96,5 | 100,0 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 4.300 | 3.877 | 3.093 | 4.284 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.16.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΓΙΑ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟ ΕΓΕ | 55,5 | 48,7 | 65,3 | 62,0 |
| ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ | 3,2 | 8,0 | 10,3 | 4,2 |
| ΑΠΕΥΘΥΝΘΗΚΕ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ | 64,0 | 54,5 | 52,8 | 49,2 |
| ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΓΝΩΣΤΟΥΣ, ΣΥΝΤΕΧΝΙΕΣ | 81,0 | 36,3 | 44,7 | 44,5 |
| ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕ Ή ΑΠΑΝΤΗΣΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ | 13,0 | 22,1 | 5,8 | 18,1 |
| ΕΨΑΞΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ | 69,7 | 67,5 | 66,6 | 67,7 |
| ΕΔΩΣΕ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ Ή ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ | 13,8 | 16,9 | 13,8 | 17,7 |
| ΕΨΑΞΕ ΓΙΑ ΑΓΟΡΑ Ή ΕΝΟΙΚΙΑΣΗ ΑΚΙΝΗΤΟΥ | 3,9 | 0,0 | 1,2 | 1,5 |
| ΕΚΑΝΕ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΓΙΑ ΑΔΕΙΕΣ/ ΔΑΝΕΙΑ | 2,1 | 1,7 | 0,0 | 1,5 |
| ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΙΤΗΣΗΣ | 16,3 | 17,4 | 21,5 | 20,0 |
| ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΕΓΕ | 33,7 | 39,0 | 52,1 | 49,5 |
| ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ | 7,1 | 4,7 | 2,3 | 3,4 |
| ΕΚΑΝΕ ΑΛΛΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ | 0,7 | 0,0 | 1,3 | 1,8 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 9.891 | 7.411 | 6.023 | 8.591 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.17.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΓΙΑ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

| ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟ ΕΓΕ | 50,0 | 44,0 | 60,8 | 55,9 |
| ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ | 2,3 | 9,2 | 14,4 | 4,8 |
| ΑΠΕΥΘΥΝΘΗΚΕ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ | 56,1 | 49,4 | 55,1 | 53,0 |
| ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΓΝΩΣΤΟΥΣ, ΣΥΝΤΕΧΝΙΕΣ | 82,6 | 38,0 | 39,2 | 33,9 |
| ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕ Ή ΑΠΑΝΤΗΣΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ | 13,3 | 20,1 | 7,2 | 20,4 |
| ΕΨΑΞΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ | 65,9 | 74,6 | 69,4 | 64,0 |
| ΕΔΩΣΕ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ Ή ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ | 17,9 | 20,0 | 16,8 | 17,4 |
| ΕΨΑΞΕ ΓΙΑ ΑΓΟΡΑ Ή ΕΝΟΙΚΙΑΣΗ ΑΚΙΝΗΤΟΥ | 3,5 | 0,0 | 2,2 | 2,8 |
| ΕΚΑΝΕ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΓΙΑ ΑΔΕΙΕΣ/ ΔΑΝΕΙΑ | 3,5 | 1,8 | 0,0 | 2,9 |
| ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΙΤΗΣΗΣ | 18,8 | 23,9 | 26,5 | 27,6 |
| ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΕΓΕ | 24,5 | 38,4 | 49,7 | 43,0 |
| ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ | 8,8 | 9,3 | 2,6 | 5,0 |
| ΕΚΑΝΕ ΑΛΛΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ | 1,1 | 0,0 | 2,4 | 3,4 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 5.938 | 3.788 | 3.279 | 4.535 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.18.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΓΙΑ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟ ΕΓΕ | 64,0 | 53,6 | 70,6 | 68,7 |
| ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ | 4,5 | 6,8 | 5,4 | 3,5 |
| ΑΠΕΥΘΥΝΘΗΚΕ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ | 76,0 | 59,9 | 50,0 | 44,8 |
| ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΓΝΩΣΤΟΥΣ, ΣΥΝΤΕΧΝΙΕΣ | 78,7 | 34,6 | 51,3 | 56,4 |
| ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕ Ή ΑΠΑΝΤΗΣΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ | 12,4 | 24,1 | 4,2 | 15,6 |
| ΕΨΑΞΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ | 75,4 | 60,0 | 63,1 | 71,9 |
| ΕΔΩΣΕ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ Ή ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ | 7,7 | 13,7 | 10,1 | 18,1 |
| ΕΨΑΞΕ ΓΙΑ ΑΓΟΡΑ Ή ΕΝΟΙΚΙΑΣΗ ΑΚΙΝΗΤΟΥ | 4,4 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ΕΚΑΝΕ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΓΙΑ ΑΔΕΙΕΣ/ ΔΑΝΕΙΑ | 0,0 | 1,7 | 0,0 | 0,0 |
| ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΙΤΗΣΗΣ | 12,6 | 10,5 | 15,4 | 11,4 |
| ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΕΓΕ | 47,4 | 39,6 | 54,9 | 56,7 |
| ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ | 4,5 | 0,0 | 1,9 | 1,6 |
| ΕΚΑΝΕ ΑΛΛΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 3.953 | 3.623 | 2.744 | 4.056 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.19.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΤΟΣ | ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ | ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ | ΠΟΣΟΣΤΟ (%) |
|-------------|-------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 2000 | 5.722 | 221.448 | 2,6 |
| 2001 | 6.555 | 235.127 | 2,8 |
| 2002 | 4.246 | 242.277 | 1,8 |
| 2003 | 4.950 | 249.646 | 2,0 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.20.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΤΟΣ | ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ | ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ | ΠΟΣΟΣΤΟ (%) |
|-------------|-------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 2000 | 3.238 | 118.286 | 2,7 |
| 2001 | 4.382 | 124.280 | 3,5 |
| 2002 | 2.881 | 129.213 | 2,2 |
| 2003 | 2.825 | 130.829 | 2,2 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.21.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΤΟΣ | ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ | ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ | ΠΟΣΟΣΤΟ (%) |
|-------------|-------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 2000 | 2.484 | 103.162 | 2,4 |
| 2001 | 2.173 | 110.847 | 2,0 |
| 2002 | 1.365 | 113.064 | 1,2 |
| 2003 | 2.125 | 118.817 | 1,8 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.22.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΤΟΣ | ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ | ΑΔΡΑΝΕΙΣ | ΠΟΣΟΣΤΟ (%) |
|-------------|-------------------------------|-----------------|--------------------|
| 2000 | 1.906 | 52.201 | 3,7 |
| 2001 | 990 | 48.431 | 2,0 |
| 2002 | 1.171 | 45.493 | 2,6 |
| 2003 | 788 | 43.451 | 1,8 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.23.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΤΟΣ | ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ | ΑΔΡΑΝΕΙΣ | ΠΟΣΟΣΤΟ (%) |
|-------------|-------------------------------|-----------------|--------------------|
| 2000 | 1.074 | 23.216 | 4,6 |
| 2001 | 553 | 21.128 | 2,6 |
| 2002 | 612 | 18.047 | 3,4 |
| 2003 | 481 | 18.094 | 2,7 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.24.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΤΟΣ | ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ | ΑΔΡΑΝΕΙΣ | ΠΟΣΟΣΤΟ (%) |
|-------------|-------------------------------|-----------------|--------------------|
| 2000 | 832 | 28.985 | 2,9 |
| 2001 | 437 | 27.303 | 1,6 |
| 2002 | 559 | 27.446 | 2,0 |
| 2003 | 307 | 25.357 | 1,2 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.25.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

| ΕΤΟΣ | ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ | ΑΝΕΡΓΟΙ | ΠΟΣΟΣΤΟ (%) |
|-------------|--------------------------------|----------------|--------------------|
| 2000 | 2.558 | 10.517 | 24,3 |
| 2001 | 1.953 | 7.868 | 24,8 |
| 2002 | 1.250 | 6.908 | 18,1 |
| 2003 | 1.697 | 9.286 | 18,3 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.26.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

| ΕΤΟΣ | ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ | ΑΝΕΡΓΟΙ | ΠΟΣΟΣΤΟ (%) |
|-------------|--------------------------------|----------------|--------------------|
| 2000 | 1.675 | 6.217 | 26,9 |
| 2001 | 1.071 | 3.991 | 26,8 |
| 2002 | 926 | 3.815 | 24,3 |
| 2003 | 989 | 5.002 | 19,8 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.27.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

| ΕΤΟΣ | ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ | ΑΝΕΡΓΟΙ | ΠΟΣΟΣΤΟ (%) |
|-------------|--------------------------------|----------------|--------------------|
| 2000 | 883 | 4.300 | 20,5 |
| 2001 | 882 | 3.877 | 22,7 |
| 2002 | 324 | 3.093 | 10,5 |
| 2003 | 708 | 4.284 | 16,5 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.28.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

| ΕΤΟΣ | ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ | ΑΝΕΡΓΟΙ | ΠΟΣΟΣΤΟ (%) |
|-------------|--------------------------------------|----------------|--------------------|
| 2000 | 4.380 | 10.517 | 41,6 |
| 2001 | 3.561 | 7.868 | 45,3 |
| 2002 | 4.306 | 6.908 | 62,3 |
| 2003 | 6.090 | 9.286 | 65,6 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.29.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΤΟΣ | ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ | ΑΝΕΡΓΟΙ | ΠΟΣΟΣΤΟ (%) |
|-------------|--|----------------|------------------------|
| 2000 | 2.401 | 6.217 | 38,6 |
| 2001 | 1.517 | 3.991 | 38,0 |
| 2002 | 2.196 | 3.815 | 57,6 |
| 2003 | 3.508 | 5.002 | 70,1 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.30.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΤΟΣ | ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ | ΑΝΕΡΓΟΙ | ΠΟΣΟΣΤΟ (%) |
|-------------|--|----------------|------------------------|
| 2000 | 1.979 | 4.300 | 46,0 |
| 2001 | 2.044 | 3.877 | 52,7 |
| 2002 | 2.110 | 3.093 | 68,2 |
| 2003 | 2.582 | 4.284 | 60,3 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.31.
ΕΥΡΥΣ ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ 25-54
ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΤΟΜΕΑΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|---------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΠΡΩΤΟΓΕΝΗΣ | 0,0 | 1,7 | 1,8 | 2,2 |
| ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗΣ | 51,7 | 30,8 | 32,2 | 25,2 |
| ΤΡΙΤΟΓΕΝΗΣ | 48,3 | 67,5 | 66,0 | 72,6 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 4.380 | 3.561 | 4.306 | 6.090 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.32.
ΕΥΡΥΣ ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ 25-39
ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΤΟΜΕΑΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|---------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΠΡΩΤΟΓΕΝΗΣ | 0,0 | 0,0 | 3,6 | 2,0 |
| ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗΣ | 46,9 | 23,3 | 28,8 | 18,2 |
| ΤΡΙΤΟΓΕΝΗΣ | 53,1 | 76,7 | 67,6 | 79,8 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 2.401 | 1.517 | 2.196 | 3.508 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.33.
ΕΥΡΥΣ ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ 40-54
ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΤΟΜΕΑΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|---------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΠΡΩΤΟΓΕΝΗΣ | 0,0 | 2,9 | 0,0 | 2,5 |
| ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗΣ | 57,7 | 36,4 | 35,8 | 34,7 |
| ΤΡΙΤΟΓΕΝΗΣ | 42,3 | 60,7 | 64,2 | 62,8 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 1.979 | 2.044 | 2.110 | 2.582 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.34.
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ
25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ | ΕΤΟΣ | | | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ | 0,0 | 1,7 | 2,9 | 2,0 |
| ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ | 5,8 | 11,1 | 10,3 | 5,4 |
| ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΣ | 92,7 | 87,2 | 85,6 | 91,4 |
| ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ | 1,5 | 0,0 | 1,2 | 1,2 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 4.380 | 3.561 | 4.306 | 6.090 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.35.
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ
25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ | ΕΤΟΣ | | | |
|---------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3,4 |
| ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ | 3,3 | 13,8 | 9,8 | 0,0 |
| ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΣ | 94,0 | 86,2 | 87,7 | 94,5 |
| ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ | 2,7 | 0,0 | 2,5 | 2,1 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 2.401 | 1.517 | 2.196 | 3.508 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.36.
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ
40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ | ΕΤΟΣ | | | |
|---------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ | 0,0 | 2,9 | 5,8 | 0,0 |
| ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ | 8,8 | 9,1 | 10,9 | 12,7 |
| ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΣ | 91,2 | 88,0 | 83,3 | 87,3 |
| ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 1.979 | 2.044 | 2.110 | 2.582 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.37.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟ
ΑΝ ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|----------------------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΝΑΙ | 94,1 | 92,3 | 96,7 | 92,5 |
| ΟΧΙ | 5,9 | 7,7 | 3,3 | 7,5 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 10.517 | 7.868 | 6.908 | 9.286 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.38.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟ
ΑΝ ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|----------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΝΑΙ | 89,9 | 89,7 | 95,6 | 90,0 |
| ΟΧΙ | 10,1 | 10,3 | 4,4 | 10,0 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 6.217 | 3.991 | 3.815 | 5.002 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.39.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟ
ΑΝ ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|----------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΝΑΙ | 100,0 | 95,0 | 98,0 | 95,4 |
| ΟΧΙ | 0,0 | 5,0 | 2,0 | 4,6 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 4.300 | 3.877 | 3.093 | 4.284 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.40.
ΕΥΡΕΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ
25-54 ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003
(Αφορά όσους σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια)

| ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ | ΕΤΟΣ | | | |
|-----------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ | 13,8 | 16,6 | 15,2 | 20,3 |
| ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ | 62,5 | 63,9 | 65,3 | 54,4 |
| ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΚΑΤΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ | 23,7 | 19,5 | 19,5 | 25,3 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 8.552 | 6.361 | 6.394 | 8.287 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.41.
ΕΥΡΕΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ
25-39 ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003
(Αφορά όσους σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια)

| ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ | ΕΤΟΣ | | | |
|--------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ | 11,8 | 18,0 | 25,8 | 26,6 |
| ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ | 64,4 | 66,4 | 61,7 | 51,4 |
| ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΚΑΤΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ | 23,8 | 15,6 | 12,5 | 22,0 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 4.785 | 3.121 | 3.512 | 4.430 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.42.
ΕΥΡΕΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ
40-54 ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003
(Αφορά όσους σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια)

| ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ | ΕΤΟΣ | | | |
|--------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ | 16,2 | 15,3 | 2,2 | 13,0 |
| ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ | 60,2 | 61,5 | 69,7 | 57,9 |
| ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΚΑΤΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ | 23,6 | 23,2 | 28,1 | 29,1 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 3.767 | 3.240 | 2.882 | 3.857 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.43.
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ 25-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΑΠΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003
(Αφορά όσους σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια)

| ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΑΠΟΛΥΣΗ | 36,4 | 35,3 | 28,3 | 40,8 |
| ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ | 22,9 | 19,0 | 22,5 | 10,1 |
| ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ | 26,4 | 27,2 | 30,5 | 32,7 |
| ΑΣΘΕΝΕΙΑ / ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ | 5,0 | 6,1 | 6,4 | 5,7 |
| ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ / ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ | 0,9 | 0,0 | 1,2 | 1,0 |
| ΠΡΟΩΡΗ ΣΥΝΤΑΞΗ | 0,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ΆΛΛΟΣ ΛΟΓΟΣ | 7,7 | 12,4 | 11,1 | 9,7 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 8.552 | 6.361 | 6.394 | 8.287 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.44.
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ 25-39 ΧΡΟΝΩΝ
ΑΠΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003
(Αφορά όσους σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια)

| ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΑΠΟΛΥΣΗ | 22,4 | 23,9 | 18,4 | 36,0 |
| ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ | 24,6 | 26,9 | 26,9 | 7,2 |
| ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ | 36,2 | 33,7 | 41,5 | 44,1 |
| ΑΣΘΕΝΕΙΑ / ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ | 7,8 | 6,5 | 3,9 | 0,0 |
| ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ / ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ | 1,5 | 0,0 | 2,2 | 1,9 |
| ΠΡΟΩΡΗ ΣΥΝΤΑΞΗ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ΑΛΛΟΣ ΛΟΓΟΣ | 7,5 | 9,0 | 7,1 | 10,8 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 4.785 | 3.121 | 3.512 | 4.430 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 4.45.
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ 40-54 ΧΡΟΝΩΝ
ΑΠΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003
(Αφορά όσους σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια)

| ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΑΠΟΛΥΣΗ | 54,2 | 46,4 | 40,3 | 46,4 |
| ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ | 20,7 | 11,5 | 17,1 | 13,5 |
| ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ | 14,0 | 20,9 | 17,1 | 19,5 |
| ΑΣΘΕΝΕΙΑ / ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ | 1,5 | 5,7 | 9,5 | 12,2 |
| ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ / ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ΠΡΟΩΡΗ ΣΥΝΤΑΞΗ | 1,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ΆΛΛΟΣ ΛΟΓΟΣ | 8,1 | 15,5 | 16,0 | 8,4 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 3.767 | 3.240 | 2.882 | 3.857 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5
ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΕΡΓΟΥΣ
ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.1.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΦΥΛΟ | ΕΤΟΣ | | | |
|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΑΝΔΡΑΣ | 59,1 | 49,7 | 51,3 | 85,5 |
| ΓΥΝΑΙΚΑ | 40,9 | 50,3 | 48,7 | 14,5 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 1.154 | 1.871 | 1.196 | 1.604 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.2.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ | 60,8 | 74,0 | 59,1 | 46,9 |
| ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ | 29,2 | 13,0 | 30,5 | 40,5 |
| ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ | 10,0 | 13,0 | 10,4 | 12,6 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 1.154 | 1.871 | 1.196 | 1.604 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.3.
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ | ΕΤΟΣ | | | |
|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΑΓΑΜΟΣ* | 0,0 | 9,5 | 0,0 | 0,0 |
| ΕΓΓΑΜΟΣ | 78,3 | 81,1 | 75,4 | 96,5 |
| ΧΗΡΟΣ Ή ΧΗΡΑ | 16,7 | 3,2 | 15,9 | 3,5 |
| ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΟΣ Ή ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΗ* | 5,0 | 6,2 | 8,7 | 0,0 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 1.154 | 1.871 | 1.196 | 1.604 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.4.
ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| < 1 ΜΗΝΑ | 0,0 | 12,7 | 20,2 | 12,7 |
| 1-2 ΜΗΝΕΣ | 11,5 | 22,8 | 0,0 | 4,3 |
| 3-5 ΜΗΝΕΣ | 13,0 | 13,0 | 31,4 | 17,5 |
| 6-11 ΜΗΝΕΣ | 36,3 | 22,5 | 11,5 | 8,3 |
| 12+ ΜΗΝΕΣ | 39,2 | 29,0 | 36,9 | 57,2 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 1.154 | 1.871 | 1.196 | 1.604 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.5.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΣΑΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

| ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|---------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΔΙΚΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑ | 0,0 | 0,0 | 9,4 | 0,0 |
| ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ | 100,0 | 100,0 | 90,6 | 100,0 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 1.154 | 1.871 | 1.196 | 1.604 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.6.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΓΙΑ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002* (%) | 2003 (%) |
| ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟ ΕΓΕ | 83,3 | 73,3 | 77,2 | 82,9 |
| ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ | 6,5 | 10,1 | 0,0 | 3,4 |
| ΑΠΕΥΘΥΝΘΗΚΕ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ | 60,8 | 53,8 | 37,3 | 48,8 |
| ΑΠΟΤΑΘΗΚΕ ΣΕ ΓΝΩΣΤΟΥΣ, ΣΥΝΤΕΧΝΙΕΣ | 77,3 | 30,3 | 18,7 | 44,0 |
| ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕ Ή ΑΠΑΝΤΗΣΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ | 0,0 | 23,7 | 0,0 | 6,7 |
| ΕΨΑΞΕ ΣΕ ΑΓΓΕΛΙΕΣ | 47,9 | 40,0 | 47,0 | 62,8 |
| ΕΔΩΣΕ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ Ή ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ | 13,0 | 13,6 | 7,6 | 13,6 |
| ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΙΤΗΣΗΣ | 6,5 | 13,3 | 0,0 | 13,6 |
| ΠΕΡΙΜΕΝΕΙ ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΕΓΕ | 61,5 | 66,6 | 63,1 | 65,5 |
| ΕΚΑΝΕ ΑΛΛΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3,3 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 1.154 | 1.810 | 820 | 1.538 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.7.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΤΟΣ | ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ | ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ | ΠΟΣΟΣΤΟ (%) |
|-------------|-------------------------------|-----------------------|--------------------|
| 2000 | 528 | 32.012 | 1,6 |
| 2001 | 431 | 32.377 | 1,3 |
| 2002 | 647 | 32.776 | 2,0 |
| 2003 | 424 | 35.075 | 1,2 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.8.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΤΟΣ | ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ | ΑΔΡΑΝΕΙΣ | ΠΟΣΟΣΤΟ (%) |
|-------------|-------------------------------|-----------------|--------------------|
| 2000 | 438 | 31.562 | 1,4 |
| 2001 | 487 | 31.705 | 1,5 |
| 2002 | 116 | 32.711 | 0,4 |
| 2003 | 359 | 33.149 | 1,1 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.9.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΤΟΣ | ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ | ΑΝΕΡΓΟΙ | ΠΟΣΟΣΤΟ (%) |
|-------------|--------------------------------|----------------|--------------------|
| 2000 | 60 | 1.154 | 5,2 |
| 2001 | 179 | 1.871 | 9,6 |
| 2002 | 115 | 1.196 | 9,6 |
| 2003 | 184 | 1.604 | 11,5 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.10.
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ
ΠΟΥ ΗΤΑΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΤΟΣ | ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ | ΑΝΕΡΓΟΙ | ΠΟΣΟΣΤΟ (%) |
|-------------|--------------------------------------|----------------|--------------------|
| 2000 | 627 | 1.154 | 54,3 |
| 2001 | 1.326 | 1.871 | 70,9 |
| 2002 | 692 | 1.196 | 57,9 |
| 2003 | 615 | 1.604 | 38,3 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.11.
ΕΥΡΥΣ ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ 55-64
ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΤΟΜΕΑΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|---------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000* (%) | 2001 (%) | 2002* (%) | 2003* (%) |
| ΠΡΩΤΟΓΕΝΗΣ | 0,0 | 4,6 | 0,0 | 11,2 |
| ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗΣ | 88,0 | 36,2 | 0,0 | 21,7 |
| ΤΡΙΤΟΓΕΝΗΣ | 12,0 | 59,2 | 100,0 | 67,1 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 627 | 1.326 | 692 | 615 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.12.
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ
55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ | ΕΤΟΣ | | | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000* (%) | 2001 (%) | 2002* (%) | 2003* (%) |
| ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ | 12,0 | 4,6 | 0,0 | 0,0 |
| ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ | 0,0 | 4,6 | 0,0 | 11,2 |
| ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΣ | 88,0 | 90,8 | 100,0 | 88,8 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 627 | 1.326 | 692 | 615 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

* Εξαιτίας του μικρού σχετικά δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.13.
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟ
ΑΝ ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003

| ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|----------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΝΑΙ | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 96,5 |
| ΟΧΙ | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3,5 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 1.154 | 1.871 | 1.196 | 1.533 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.14.
ΕΥΡΕΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ
55-64 ΧΡΟΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003
(Αφορά όσους σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια)

| ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ | ΕΤΟΣ | | | |
|-----------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ | 10,0 | 16,4 | 20,8 | 22,6 |
| ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΜΕΣΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ | 53,6 | 45,0 | 24,3 | 53,2 |
| ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΚΑΤΩΤΕΡΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ | 36,4 | 38,6 | 54,9 | 24,2 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 1.154 | 1.871 | 1.196 | 1.479 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 5.15.
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ 55-64 ΧΡΟΝΩΝ
ΑΠΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003
(Αφορά όσους σταμάτησαν να εργάζονται τα τελευταία 7 χρόνια)

| ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ | ΕΤΟΣ | | | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2000 (%) | 2001 (%) | 2002 (%) | 2003 (%) |
| ΑΠΟΛΥΣΗ | 59,5 | 58,0 | 31,9 | 35,4 |
| ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ | 23,8 | 19,4 | 16,7 | 9,0 |
| ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ | 10,2 | 6,5 | 20,1 | 17,5 |
| ΑΣΘΕΝΕΙΑ / ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ | 0,0 | 3,2 | 16,6 | 9,3 |
| ΠΡΟΩΡΗ ΣΥΝΤΑΞΗ | 0,0 | 12,9 | 5,2 | 15,0 |
| ΑΛΛΟΣ ΛΟΓΟΣ | 6,5 | 0,0 | 9,5 | 13,8 |
| ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ | 1.154 | 1.871 | 1.196 | 1.479 |

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

| | | |
|-----|---|----|
| 1: | Ποσοστιαία μεταβολή πληθυσμού κατά φύλο την περίοδο 2000-2003 | 29 |
| 2: | Ποσοστό ανθρώπινου δυναμικού ηλικίας 15 χρονών και άνω στο σύνολο του πληθυσμού την περίοδο 2000-2003 | 32 |
| 3: | Ποσοστιαία μεταβολή οικονομικά ενεργού πληθυσμού κατά φύλο την περίοδο 2000-2003 | 33 |
| 4: | Ποσοστό συμμετοχής πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών κατά φύλο την περίοδο 2000-2003 | 35 |
| 5: | Ποσοστιαία μεταβολή αριθμού απασχολουμένων κατά φύλο την περίοδο 2000-2003 | 37 |
| 6: | Ποσοστό απασχόλησης πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών κατά φύλο την περίοδο 2000-2003 | 38 |
| 7: | Ποσοστιαία μεταβολή ανεργίας κατά φύλο την περίοδο 2000-2003 | 40 |
| 8: | Ποσοστό ανεργίας κατά φύλο την περίοδο 2000-2003 | 42 |
| 9: | Συνοπτικά στοιχεία για το ανθρώπινο δυναμικό στην Κύπρο και την Ευρωπαϊκή Ένωση το 2002 | 43 |
| 10: | Κατανομή ανέργων κατά φύλο την περίοδο 2000-2003 | 47 |
| 11: | Ηλικιακή κατανομή ανέργων την περίοδο 2000-2003 | 48 |
| 12: | Ποσοστό ανεργίας κατά ομάδα ηλικίας την περίοδο 2000-2003 | 50 |
| 13: | Κατανομή ανέργων κατά επίπεδο μόρφωσης την περίοδο 2000-2003 | 51 |
| 14: | Ποσοστό ανεργίας κατά επίπεδο μόρφωσης την περίοδο 2000-2003 | 53 |
| 15: | Κατανομή ανέργων κατά οικογενειακή κατάσταση την περίοδο 2000-2003 | 55 |

| | | |
|-----|---|----|
| 16: | Κατανομή ανέργων κατά διάρκεια ανεργίας την περίοδο 2000-2003 | 56 |
| 17: | Κατανομή ανέργων κατά είδος εργασίας που αναζητούσαν την περίοδο 2000-2003 | 58 |
| 18: | Κατανομή ανέργων κατά ενέργεια για εξεύρεση εργασίας την περίοδο 2000-2003 | 59 |
| 19: | Ποσοστό απασχολουμένων που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003 | 62 |
| 20: | Ποσοστό αδρανούς δυναμικού που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003 | 63 |
| 21: | Κατάσταση ανέργων ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003 | 65 |
| 22: | Κατανομή ανέργων κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας της εργασίας ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003 | 67 |
| 23: | Κατανομή ανέργων κατά επαγγελματική υπόσταση εργασίας ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003 | 68 |
| 24: | Ποσοστό ανέργων που είχαν εργαστεί προηγουμένως την περίοδο 2000-2003 | 69 |
| 25: | Κατανομή ανέργων κατά ευρεία επαγγελματική κατηγορία προηγούμενης εργασίας την περίοδο 2000-2003 | 70 |
| 26: | Λόγοι αποχώρησης ανέργων από την προηγούμενη εργασία την περίοδο 2000-2003 | 72 |
| 27: | Ποσοστό νοικοκυριών που έχουν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι την περίοδο 2000-2003 | 74 |
| 28: | Ποσοστό νοικοκυριών που είναι ενωμένα με το διαδίκτυο την περίοδο 2000-2003 | 75 |
| 29: | Ποσοστό συμμετοχής ανέργων σε εκπαίδευση και κατάρτιση την περίοδο 2000-2003 | 78 |
| 30: | Κατανομή ανέργων 15-24 χρονών κατά φύλο την περίοδο 2000-2003 | 81 |

| | | |
|-----|--|-----|
| 31: | Κατανομή ανέργων 15-24 χρονών κατά επίπεδο μόρφωσης την περίοδο 2000-2003 | 83 |
| 32: | Κατανομή ανέργων 15-24 χρονών κατά οικογενειακή κατάσταση την περίοδο 2000-2003 | 85 |
| 33: | Κατανομή ανέργων 15-24 χρονών κατά διάρκεια ανεργίας την περίοδο 2000-2003 | 87 |
| 34: | Κατανομή ανέργων 15-24 χρονών κατά είδος εργασίας που αναζητούσαν την περίοδο 2000-2003 | 89 |
| 35: | Κατανομή ανέργων 15-24 χρονών κατά ενέργεια για εξεύρεση εργασίας την περίοδο 2000-2003 | 90 |
| 36: | Ποσοστό απασχολούμενων 15-24 χρονών που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003 | 93 |
| 37: | Ποσοστό αδρανούς δυναμικού 15-24 χρονών που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003 | 95 |
| 38: | Κατάσταση ανέργων 15-24 χρονών ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003 | 97 |
| 39: | Κατανομή ανέργων 15-24 χρονών κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας της εργασίας ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003 | 99 |
| 40: | Κατανομή ανέργων 15-24 χρονών κατά επαγγελματική υπόσταση εργασίας ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003 | 100 |
| 41: | Ποσοστό ανέργων 15-24 χρονών που είχαν εργαστεί προηγουμένως την περίοδο 2000-2003 | 101 |
| 42: | Κατανομή ανέργων 15-24 χρονών κατά ευρεία επαγγελματική κατηγορία προηγούμενης εργασίας την περίοδο 2000-2003 | 103 |
| 43: | Λόγοι αποχώρησης ανέργων 15-24 χρονών από την προηγούμενη εργασία την περίοδο 2000-2003 | 104 |
| 44: | Κατανομή ανέργων 25-54 χρονών κατά φύλο την | |

| | | |
|-----|--|-----|
| | περίοδο 2000-2003 | 107 |
| 45: | Κατανομή ανέργων 25-54 χρονών κατά επίπεδο μόρφωσης την περίοδο 2000-2003 | 109 |
| 46: | Κατανομή ανέργων 25-54 χρονών κατά οικογενειακή κατάσταση την περίοδο 2000-2003 | 111 |
| 47: | Κατανομή ανέργων 25-54 χρονών κατά διάρκεια ανεργίας την περίοδο 2000-2003 | 112 |
| 48: | Κατανομή ανέργων 25-54 χρονών κατά είδος εργασίας που αναζητούσαν την περίοδο 2000-2003 | 114 |
| 49: | Κατανομή ανέργων 25-54 χρονών κατά ενέργεια για εξεύρεση εργασίας την περίοδο 2000-2003 | 116 |
| 50: | Ποσοστό απασχολουμένων 25-54 χρονών που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003 | 118 |
| 51: | Ποσοστό αδρανούς δυναμικού 25-54 χρονών που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003 | 120 |
| 52: | Κατάσταση ανέργων 25-54 χρονών ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003 | 122 |
| 53: | Κατανομή ανέργων 25-54 χρονών κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας της εργασίας ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003 | 124 |
| 54: | Κατανομή ανέργων 25-54 χρονών κατά επαγγελματική υπόσταση εργασίας ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003 | 126 |
| 55: | Ποσοστό ανέργων 25-54 χρονών που είχαν εργαστεί προηγουμένως την περίοδο 2000-2003 | 127 |
| 56: | Κατανομή ανέργων 25-54 χρονών κατά ευρεία επαγγελματική κατηγορία την περίοδο 2000-2003 | 128 |
| 57: | Λόγοι αποχώρησης ανέργων 25-54 χρονών από την προηγούμενη εργασία την περίοδο 2000-2003 | 130 |

| | | |
|-----|--|-----|
| 58: | Κατανομή ανέργων 55-64 χρονών κατά φύλο την περίοδο 2000-2003 | 134 |
| 59: | Κατανομή ανέργων 55-64 χρονών κατά επίπεδο μόρφωσης την περίοδο 2000-2003 | 136 |
| 60: | Κατανομή ανέργων 55-64 χρονών κατά οικογενειακή κατάσταση την περίοδο 2000-2003 | 137 |
| 61: | Κατανομή ανέργων 55-64 χρονών κατά διάρκεια ανεργίας την περίοδο 2000-2003 | 138 |
| 62: | Κατανομή ανέργων 55-64 χρονών κατά είδος εργασίας που αναζητούσαν την περίοδο 2000-2003 | 140 |
| 63: | Κατανομή ανέργων 55-64 χρονών κατά ενέργεια για εξεύρεση εργασίας την περίοδο 2000-2003 | 141 |
| 64: | Ποσοστό απασχολούμενων 55-64 χρονών που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003 | 144 |
| 65: | Ποσοστό αδρανούς δυναμικού 55-64 χρονών που ήταν άνεργοι ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003 | 145 |
| 66: | Κατάσταση ανέργων 55-64 χρονών ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003 | 147 |
| 67: | Κατανομή ανέργων 55-64 χρονών κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας της εργασίας ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003 | 148 |
| 68: | Κατανομή ανέργων 55-64 χρονών κατά επαγγελματική υπόσταση εργασίας ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003 | 150 |
| 69: | Κατανομή ανέργων 55-64 χρονών κατά ευρεία επαγγελματική κατηγορία προηγούμενης εργασίας την περίοδο 2000-2003 | 151 |
| 70: | Λόγοι αποχώρησης ανέργων 55-64 χρονών από την προηγούμενη εργασία την περίοδο 2000-2003 | 153 |

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2003), «Διαχρονικές Τάσεις Απασχόλησης στην Κύπρο 2000-2010».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2003), «Προβλέψεις Απασχόλησης στην Κύπρο 2000-2010».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (υπό έκδοση), «Πανόραμα του Αδρανούς Δυναμικού της Κύπρου 2000-2003».

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (υπό έκδοση), «Πανόραμα των Απασχολουμένων της Κύπρου 2000-2003».

Γραφείο Προγραμματισμού, (2003), «Ενιαίο Έγγραφο Προγραμματισμού για το Στόχο 3: Ανθρώπινο Δυναμικό».

Γραφείο Προγραμματισμού, (2003), «Επιτελική Σύνοψη Στρατηγικού Σχεδίου Ανάπτυξης 2004-2006».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (1957), «Συνθήκη περί ιδρύσεως της Ευρωπαϊκής Κοινότητας».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (1992), «Συνθήκη του Μάαστριχτ».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2002), «Ανακοίνωση της Επιτροπής στο Συμβούλιο, στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, στην Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και στην Επιτροπή των Περιφερειών: Απολογισμός πέντε ετών Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2003), «Ανακοίνωση της Επιτροπής στο Συμβούλιο, στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, στην Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και στην Επιτροπή των Περιφερειών: Το μέλλον της ευρωπαϊκής στρατηγικής για την απασχόληση (ΕΣΑ). Μια στρατηγική για την πλήρη απασχόληση και καλύτερες θέσεις εργασίας για όλους».

European Commission, (1994), “Meeting on 9 και 10 December 1994 in Essen. Presidency Conclusions”.

European Commission, (1997), “Luxembourg Extraordinary European Council Meeting on Employment. Presidency Conclusions”.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (1998), «Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Κάρντιφ 15 και 16 Ιουνίου 1998. Συμπεράσματα της Προεδρίας».

European Commission, (1999), “Cologne European Council 3 και 4 June 1999. Presidency Conclusions”.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (1999), «Συνθήκη του Άμστερνταμ».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2000), «Ευρωπαϊκή πολιτική απασχόλησης και κοινωνική πολιτική: μια πολιτική για τον άνθρωπο».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2000), «Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Λισαβόνας 23 και 24 Μαρτίου 2000. Συμπεράσματα της Προεδρίας».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2000), «Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Σάντα Μαρία ντα Φέϊρα 19 και 20 Ιουνίου 2000. Συμπεράσματα της Προεδρίας».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2000), «Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Νίκαιας 7, 8 και 9 Δεκεμβρίου 2000. Συμπεράσματα της Προεδρίας».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2001), «Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Στοκχόλμης 23 και 24 Μαρτίου 2001. Συμπεράσματα της Προεδρίας».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2001), «Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Γκέτεμποργκ 15 και 16 Ιουνίου 2001. Συμπεράσματα της Προεδρίας».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2001), «Συνθήκη της Νίκαιας».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2002), «Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Βαρκελώνης 15 και 16 Μαρτίου 2002. Συμπεράσματα της Προεδρίας».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2003), «Απόφαση του Συμβουλίου σχετικά με τις κατευθυντήριες γραμμές για τις πολιτικές των κρατών μελών για την απασχόληση».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2003), «Ευρωπαϊκό Συμβούλιο των Βρυξελλών 20 και 21 Μαρτίου 2003. Συμπεράσματα της Προεδρίας».

Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, (2003), «Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση 2003».

Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, (2003), «Joint Assessment of Employment Priorities in Cyprus. Progress Implementation Report 2003».

