

Διερεύνηση αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης κατά το 2023



ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

ΚΑΤΑ ΤΟ 2023



ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΜΑΪΟΣ 2023

Υπεύθυνος λειτουργός

Κωνσταντίνος Παναγιώτου, *Λειτουργός*
Διεύθυνση Έρευνας και Προγραμματισμού

Συντονισμός

Κωνσταντίνα Κυριάκου-Λιβέρη, *Ανώτερη Λειτουργός*
Διεύθυνση Έρευνας και Προγραμματισμού

Εποπτεία

Σπύρος Σπύρου, *Διευθυντής Έρευνας και Προγραμματισμού*

Γενική ευθύνη

Γιάννης Μουρουζίδης, *Γενικός Διευθυντής*

Αναδημοσίευση μέρους ή ολόκληρης της μελέτης επιτρέπεται νοουμένου ότι αναφέρεται η πηγή.

Πρόλογος

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) προβαίνει, πάνω σε συστηματική βάση, σε μακροχρόνιες και βραχυχρόνιες προβλέψεις για τις ανάγκες απασχόλησης στην Κύπρο. Στο πλαίσιο αυτό, προχώρησε στην εκπόνηση της μελέτης «Διερεύνηση αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης κατά το 2023», στην οποία παρέχονται εκτιμήσεις για τις ανάγκες απασχόλησης και κατάρτισης για το 2023.

Η διερεύνηση των αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης, πάνω σε ετήσια βάση, είναι ιδιαίτερα σημαντική, αφού ενισχύει και συμπληρώνει την περιοδική παροχή προβλέψεων ζήτησης και προσφοράς εργατικού δυναμικού στην κυπριακή οικονομία για δεκαετή περίοδο. Μέσα από την ετήσια διερεύνηση, εντοπίζονται οι ειδικότητες και δεξιότητες που παρουσιάζουν ανάγκες στην κυπριακή οικονομία, ώστε να προγραμματίζονται και να υλοποιούνται οι ανάλογες δραστηριότητες της ΑνΑΔ με στόχο την κάλυψη των αναγκών και απάμβλυνση των προβλημάτων της αγοράς εργασίας, που έχουν ενταθεί ως αποτέλεσμα των συνθηκών που δημιούργησε η πανδημία του κορωνοϊού και των γεωπολιτικών και οικονομικών εξελίξεων από τον συνεχιζόμενο πόλεμο μεταξύ Ρωσίας και Ουκρανίας.

Η καθιερωμένη πολιτική της ΑνΑΔ για την όσο το δυνατό ευρύτερη διαβούλευση και εξασφάλιση απόψεων από κοινωνικούς εταίρους και άλλους αρμόδιους φορείς αναφορικά με τη δραστηριοποίησή της, υιοθετήθηκε και στη διεξαγωγή της παρούσας μελέτης.

Στη μελέτη εξετάζονται προσδιοριστικές παράμετροι, οι οποίες συνεκτιμούνται με τις απόψεις των κοινωνικών εταίρων και άλλων αρμόδιων φορέων, των επιχειρήσεων που συνεργάζονται με την ΑνΑΔ, καθώς και με στοιχεία από το ευρωπαϊκό εργαλείο «Skills Online Vacancy Analysis Tool for Europe» (Skills OVATE) του Ευρωπαϊκού Κέντρου για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (Cedefop), σε μια προσπάθεια ολοκληρωμένης αξιολόγησης των αναγκών και προσδιορισμού των προγραμμάτων κατάρτισης που δυνατό να προγραμματιστούν για εφαρμογή μέσα στο 2023.

Οι εισηγήσεις που περιέχονται στη μελέτη καταλήγουν σε προτάσεις για οκτώ ειδικότητες και επτά δεξιότητες για τις οποίες δυνατό να προωθηθούν προγράμματα κατάρτισης. Αυτά είναι είτε προγράμματα αρχικής κατάρτισης για άτομα που ενδιαφέρονται να απασχοληθούν στις συγκεκριμένες ειδικότητες, είτε προγράμματα συνεχιζόμενης κατάρτισης για άτομα που ενδιαφέρονται να αποκτήσουν νέες ή/και να αναβαθμίσουν υφιστάμενες γνώσεις και δεξιότητες για καλύτερη και πιο ευέλικτη προσαρμογή τους στις συνεχώς μεταβαλλόμενες ανάγκες των επιχειρήσεων και της οικονομίας, βελτιώνοντας έτσι την αποδοτικότητα και αποτελεσματικότητα στην εργασία τους.

Η ΑνΑΔ επιθυμεί να εκφράσει τις θερμές ευχαριστίες της στους κοινωνικούς εταίρους και τους άλλους αρμόδιους φορείς καθώς και στις επιχειρήσεις, για την ουσιαστική συνεισφορά τους στη διεξαγωγή της μελέτης.

Γιάννης Μουρουζίδης
Γενικός Διευθυντής

Περιεχόμενα

Πρόλογος	iii
Επιτελική σύνοψη	vii
1. Εισαγωγή	1
1.1. Σκοπός της μελέτης	2
1.2. Έκταση της μελέτης	2
1.3. Μεθοδολογία	3
1.4. Περίγραμμα της μελέτης	4
2. Εκτιμήσεις κοινωνικών εταίρων και άλλων αρμόδιων φορέων	6
2.1. Εκτιμήσεις για ειδικότητες	6
2.2. Εκτιμήσεις για δεξιότητες	12
3. Εκτιμήσεις επιχειρήσεων	17
3.1. Εκτιμήσεις για ειδικότητες	20
3.2. Εκτιμήσεις για δεξιότητες	22
4. Στοιχεία από ευρωπαϊκό εργαλείο Skills-OVATE	25
4.1. Ανάγκες σε ειδικότητες	25
4.2. Ανάγκες σε δεξιότητες	28
5. Ομάδα εστίασης για τις ανάγκες της αγοράς εργασίας	33
6. Συμπεράσματα και εισηγήσεις	36
6.1. Συμπεράσματα	36
6.2. Εισηγήσεις	42
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ	54
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1 Ερωτηματολόγιο προς φορείς για τη Διερεύνηση Αναγκών σε Ειδικότητες και Δεξιότητες για Εφαρμογή Προγραμμάτων Κατάρτισης κατά το 2023	56

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2 Ερωτηματολόγιο προς επιχειρήσεις για τη Διερεύνηση Αναγκών σε Ειδικότητες και Δεξιότητες για Εφαρμογή Προγραμμάτων Κατάρτισης κατά το 2023 _____	66
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3 Αναλυτικά στοιχεία για επιλεγμένες ειδικότητες _____	70
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4 Απασχόληση ευρωπαϊών πολιτών και πολιτών άλλων χωρών κατά τομέα και επάγγελμα _____	96
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5 Κατάλογος πινάκων _____	102
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6 Ορισμοί παραμέτρων _____	104
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7 Βιβλιογραφία _____	106

Επιτελική σύνοψη

Ο βασικός σκοπός της μελέτης είναι η παροχή εκτιμήσεων αναφορικά με τις ανάγκες σε άτομα κατά ειδικότητα καθώς και των αναγκών κατά δεξιότητα για το 2023, ώστε να προωθηθούν και εφαρμοστούν προγράμματα αρχικής ή/και συνεχιζόμενης κατάρτισης για την ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας σε κατάλληλα καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό.

Η ετήσια διερεύνηση των αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης γίνεται μέσα από τη συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους και άλλους αρμόδιους φορείς και την εξασφάλιση των δικών τους εκτιμήσεων μέσα από τη συμπλήρωση ειδικού ερωτηματολογίου για τις ανάγκες της κυπριακής οικονομίας, σε ειδικότητες και δεξιότητες, για το 2023.

Πρόσθετα, μέσα από τη συμπλήρωση ερωτηματολογίου από επιχειρήσεις που συνεργάζονται με την ΑνΑΔ, συγκεντρώθηκαν πληροφορίες για τις ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες που εκτιμούν ότι θα έχουν το 2023.

Συμπληρωματικά, έχουν εξαχθεί στοιχεία από το ευρωπαϊκό εργαλείο «Skills Online Vacancy Analysis Tool for Europe» (στο εξής «Skills-OVATE»)¹ του Ευρωπαϊκού Κέντρου για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (Cedefop), το οποίο παρέχει πληροφορίες για τις ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες που εντοπίζονται στις θέσεις εργασίας που είναι δημοσιευμένες σε ιστοσελίδες στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ).

Στο πλαίσιο της εκπόνησης της μελέτης για το 2023, πραγματοποιήθηκε, επίσης, για πρώτη φορά, συνάντηση υπό μορφή ομάδας εστίασης (focus group) για τις ανάγκες απασχόλησης και κατάρτισης στην Κύπρο. Κατά τη συνάντηση, συζητήθηκε η υφιστάμενη κατάσταση στην αγορά εργασίας και οι ανάγκες που υπάρχουν σε ειδικότητες και δεξιότητες καθώς και οι μηχανισμοί και δράσεις που υλοποιούνται ή/και προγραμματίζονται για τον εντοπισμό και την ικανοποίηση των αναγκών.

Οι εκτιμήσεις των φορέων και των επιχειρήσεων καθώς και τα στοιχεία που έχουν ληφθεί από το Skills-OVATE για τις ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες, έτυχαν επεξεργασίας λαμβάνοντας υπόψη τις μακροχρόνιες προβλέψεις για τις ανάγκες απασχόλησης, όπως περιέχονται στη μελέτη της ΑνΑΔ «Προβλέψεις ζήτησης και προσφοράς εργατικού δυναμικού στην κυπριακή οικονομία 2022-2032»², σε συνδυασμό με τα συμπεράσματα που προέκυψαν από τη συζήτηση της ομάδας εστίασης. Συνεκτιμήθηκε, επίσης, η κατάσταση της απασχόλησης, της εγγεγραμμένης ανεργίας, των νέων και των κενών θέσεων εργασίας για το 2022 υπό το πρίσμα της κατάστασης της αγοράς εργασίας και της οικονομίας όπως έχει διαμορφωθεί από τις συνθήκες που δημιούργησε η πανδημία του κορωνοϊού και τις γεωπολιτικές και οικονομικές εξελίξεις από τον συνεχιζόμενο πόλεμο μεταξύ Ρωσίας και Ουκρανίας. Πρόσθετα, λήφθηκε υπόψη η έντονη εποχικότητα σε περιπτώσεις επαγγελματών, όπως στον τουριστικό τομέα.

Με βάση τα αποτελέσματα της μελέτης, εκτιμάται ότι υπάρχουν ποσοτικές και ποιοτικές ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες στην αγορά εργασίας, οι οποίες δυνατό να αντιμετωπιστούν με την προώθηση και εφαρμογή κατάλληλων προγραμμάτων κατάρτισης, για τις ακόλουθες οκτώ ειδικότητες και επτά δεξιότητες:

¹ Το εργαλείο Skills-OVATE παρέχει σε πραγματικό χρόνο σημαντικές πληροφορίες για την αγορά εργασίας στην ΕΕ και συγκεκριμένα για τις θέσεις εργασίας που είναι δημοσιευμένες σε ιστοσελίδες.

² <https://bit.ly/3Gk2ZhC>

Ειδικότητες

- Υπάλληλοι υποδοχής ξενοδοχείων – Εισήγηση για εφαρμογή 2 προγραμμάτων κατάρτισης
- Τραπεζοκόμοι – Εισήγηση για εφαρμογή 6 προγραμμάτων κατάρτισης
- Μπάρμαν – Εισήγηση για εφαρμογή 2 προγραμμάτων κατάρτισης
- Καμαριέρες ξενοδοχείων – Εισήγηση για εφαρμογή 4 προγραμμάτων κατάρτισης
- Φροντιστές σε γηροκομεία, κοινωνικά ιδρύματα και οικίες – Εισήγηση για εφαρμογή 2 προγραμμάτων κατάρτισης
- Αρτοποιοί – Εισήγηση για εφαρμογή 4 προγραμμάτων κατάρτισης
- Κρεοπώλες και τεμαχιστές κρέατος – Εισήγηση για εφαρμογή 3 προγραμμάτων κατάρτισης
- Συγκολλητές – Εισήγηση για εφαρμογή 2 προγραμμάτων κατάρτισης

Δεξιότητες

- Εξειδίκευση μαγείρων στην ιαπωνική και την κινέζικη κουζίνα – Εισήγηση για εφαρμογή 4 προγραμμάτων κατάρτισης
- Εγκατάσταση και συντήρηση φωτοβολταϊκών συστημάτων – Εισήγηση για εφαρμογή 2 προγραμμάτων κατάρτισης
- Επισκευή και συντήρηση υβριδικών – ηλεκτρικών οχημάτων – Εισήγηση για εφαρμογή 2 προγραμμάτων κατάρτισης
- Εγκατάσταση και συντήρηση κλιματιστικών και ψυκτικών συστημάτων – Εισήγηση για εφαρμογή 2 προγραμμάτων κατάρτισης
- Διαχείριση αποβλήτων και απορριμμάτων – Εισήγηση για εφαρμογή 2 προγραμμάτων κατάρτισης
- Βασικές ψηφιακές δεξιότητες – Εισήγηση για εφαρμογή 40 προγραμμάτων κατάρτισης
- Εξειδικευμένες ψηφιακές δεξιότητες – Εισήγηση για εφαρμογή 20 προγραμμάτων κατάρτισης

Τα προγράμματα κατάρτισης που απευθύνονται σε ανέργους, υλοποιούνται κυρίως μέσα από το Σχέδιο της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων». Στόχος του Σχεδίου είναι η παροχή ευκαιριών κατάρτισης στους ανέργους για απόκτηση, εμπλουτισμό ή/και αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους, σύμφωνα με τις ανάγκες που παρατηρούνται στην αγορά εργασίας, για διεύρυνση των προοπτικών για επανένταξη και την καλύτερη δυνατή ενσωμάτωσή τους στην απασχόληση καθώς και για ικανοποίηση των προσδοκιών τους για μια νέα επαγγελματική σταδιοδρομία.

Συμπληρωματική δράση για την κατάρτιση των ανέργων στις προτεινόμενες ειδικότητες και δεξιότητες, αποτελεί και η συμμετοχή τους σε σχετικά προγράμματα κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη». Το Σχέδιο στοχεύει στην ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας για άρτια καταρτισμένο προσωπικό, μέσω της ενεργοποίησης και της ορθής αξιοποίησης των Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης (στο εξής «ΚΕΚ»). Σημειώνεται ότι, επιτρέπεται η έκδοση από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης δύο

παραπεμπτικών ανά ημερολογιακό έτος για κάθε άνεργο για συμμετοχή του στα εν λόγω προγράμματα κατάρτισης.

Οι ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες που έχουν εντοπιστεί στο πλαίσιο της μελέτης, μπορούν, επίσης, να ικανοποιηθούν και μέσω της συμμετοχής εργοδοτούμενων επιχειρήσεων/ οργανισμών σε άλλα Σχέδια της ΑνΑΔ. Η ΑνΑΔ εφαρμόζει ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων για την επαγγελματική κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, παρέχοντας τη δυνατότητα απόκτησης νέων ή/και την αναβάθμιση υφιστάμενων γνώσεων και δεξιοτήτων μέσω της συμμετοχής του τόσο σε μονοεπιχειρησιακά όσο και σε πολυεπιχειρησιακά προγράμματα κατάρτισης.

Πρόσθετα, δύναται να αξιοποιηθούν τα νέα έργα της ΑνΑΔ, τα οποία έχουν περιληφθεί στο «Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας 2021-2026» (ΣΑΑ) και το Πρόγραμμα Πολιτικής Συνοχής «ΘΑΛΕΙΑ» 2021-2027. Τα τέσσερα νέα έργα που έχουν περιληφθεί στο ΣΑΑ αφορούν στον σχεδιασμό και την υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης για απασχολούμενους και ανέργους για απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με την πράσινη και τη γαλάζια οικονομία, καθώς και προγραμμάτων κατάρτισης ανέργων για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων επιχειρηματικότητας. Τα δύο νέα έργα της ΑνΑΔ που έχουν περιληφθεί στο Πρόγραμμα «ΘΑΛΕΙΑ» 2021-2027 αφορούν στα προγράμματα κατάρτισης για νέους ηλικίας 15-29 ετών που βρίσκονται εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης ή κατάρτισης (NEETs) για απόκτηση βασικών γνώσεων και δεξιοτήτων και την πιλοτική εφαρμογή των Ατομικών Λογαριασμών Μάθησης (ΑΛΜ).

Τα αποτελέσματα της μελέτης θα αξιοποιηθούν, επίσης, κατά τη διαμόρφωση των Θεματολογίων για τα προγράμματα κατάρτισης που δυνατό να εγκριθούν και επιχορηγηθούν από την ΑνΑΔ.

1. Εισαγωγή

Η συστηματική παρακολούθηση των τάσεων στην αγορά εργασίας και η πρόβλεψη της μελλοντικής κατάστασης αποτελούν βασικές προϋποθέσεις για τη βελτίωση της προσαρμοστικότητας του ανθρώπινου δυναμικού και τη δημιουργία αποτελεσματικής και ευέλικτης αγοράς εργασίας. Μέσα στο πλαίσιο αυτό, η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) προβαίνει σε μακροχρόνιες και βραχυχρόνιες προβλέψεις για τις ανάγκες απασχόλησης στην Κύπρο.

Η διερεύνηση των αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης, πάνω σε ετήσια βάση, ενισχύει και συμπληρώνει το έργο της παροχής προβλέψεων για τις ανάγκες απασχόλησης στην κυπριακή οικονομία για δεκαετή περίοδο. Μέσα από την ετήσια διερεύνηση, εντοπίζονται οι ειδικότητες και δεξιότητες που παρουσιάζουν ανάγκες στην κυπριακή οικονομία, ώστε να προγραμματίζονται και υλοποιούνται οι ανάλογες δραστηριότητες της ΑνΑΔ με στόχο την κάλυψη των αναγκών και απάμβλυνση των προβλημάτων της αγοράς εργασίας.

Ειδικότητα

Οι βασικές γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα αρχικής κατάρτισης, που τα καθιστούν ικανά να διεκδικήσουν θέσεις εργασίας σε επαγγέλματα στα οποία υπάρχουν ανάγκες στην αγορά εργασίας.

Δεξιότητα

Οι νέες εξειδικευμένες ή/και αναβαθμισμένες γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα συνεχιζόμενης κατάρτισης, που ενισχύουν τις προοπτικές απασχόλησής τους και την ποιότητα της εργασίας τους.

Η ΑνΑΔ καθιέρωσε ως πολιτική της, την όσο το δυνατό ευρύτερη διαβούλευση και εξασφάλιση απόψεων από υπηρεσίες και φορείς αναφορικά με τη δραστηριοποίησή της. Η ετήσια διερεύνηση των αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης γίνεται μέσα από τη συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους και άλλους αρμόδιους φορείς και την εξασφάλιση των δικών τους εκτιμήσεων.

Οι εκτιμήσεις των κοινωνικών εταίρων και άλλων αρμόδιων φορέων λήφθηκαν μέσα από τη συμπλήρωση ειδικού ερωτηματολογίου για τις ανάγκες της κυπριακής οικονομίας, σε ειδικότητες και δεξιότητες, για το 2023.

Πρόσθετα, οι εκτιμήσεις επιχειρήσεων που συνεργάζονται με την ΑνΑΔ λήφθηκαν μέσα από τη συμπλήρωση ερωτηματολογίου για τις ανάγκες τους, σε ειδικότητες και δεξιότητες, για το 2023.

Σημειώνεται ότι, στο πλαίσιο της προσπάθειας της ΑνΑΔ για αξιοποίηση των τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας με στόχο τον εκσυγχρονισμό και τη βελτίωση στον τρόπο λειτουργίας της αλλά και για καλύτερη εξυπηρέτηση των συνεργατών της, η συμπλήρωση και υποβολή των ερωτηματολογίων από τους κοινωνικούς εταίρους και άλλους αρμόδιους φορείς καθώς και από τις επιχειρήσεις, έγινε ηλεκτρονικά για τους σκοπούς της παρούσας μελέτης. Αυτό συνέβαλε στη σημαντική αύξηση του αριθμού των επιχειρήσεων που υπέβαλαν στοιχεία για τις ανάγκες τους για το 2023, σε σύγκριση με προηγούμενα έτη.

Συμπληρωματικά των πιο πάνω εκτιμήσεων, εξάχθηκαν στοιχεία από το ευρωπαϊκό εργαλείο «Skills Online Vacancy Analysis Tool for Europe» (στο εξής «Skills OVATE»)³ του Ευρωπαϊκού Κέντρου για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (Cedefop), για τις ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες που εντοπίζονται στις θέσεις εργασίας που είναι δημοσιευμένες σε ιστοσελίδες στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Τα στοιχεία αφορούν θέσεις εργασίας στην Κύπρο που έχουν δημοσιευτεί σε ιστοσελίδες και αφορούν στην πιο πρόσφατη περίοδο που υπάρχουν διαθέσιμα στοιχεία (1^ο – 4^ο τρίμηνο 2022).

Επίσης, πραγματοποιήθηκε για πρώτη φορά, συνάντηση υπό μορφή ομάδας εστίασης (focus group) για τις ανάγκες απασχόλησης και κατάρτισης στην Κύπρο. Στη συνάντηση συμμετείχαν εκπρόσωποι από υπουργεία/κυβερνητικά τμήματα, εργοδοτικές οργανώσεις και συνδέσμους, συντεχνίες, επαγγελματίες της διεύθυνσης ανθρώπινου δυναμικού και ιδιωτικές σχολές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Συζητήθηκε η υφιστάμενη κατάσταση στην αγορά εργασίας και οι ανάγκες που υπάρχουν σε ειδικότητες και δεξιότητες καθώς και οι μηχανισμοί και δράσεις που υλοποιούνται ή/και προγραμματίζονται για τον εντοπισμό και την ικανοποίηση των αναγκών. Τα συμπεράσματα της συζήτησης αξιοποιήθηκαν για την ετοιμασία της μελέτης και τον καθορισμό των αναγκών της αγοράς εργασίας σε ειδικότητες και δεξιότητες.

Παράλληλα, εξετάζονται προσδιοριστικές παράμετροι, οι οποίες συνεκτιμούνται με τις απόψεις των κοινωνικών εταίρων και άλλων αρμόδιων φορέων, καθώς και των επιχειρήσεων, σε συνδυασμό με τα σχετικά στοιχεία από το Skills-OVATE, σε μια προσπάθεια συνολικής αξιολόγησης των αναγκών και προσδιορισμού των προγραμμάτων κατάρτισης που δυνατό να προγραμματιστούν για εφαρμογή.

1.1. Σκοπός της μελέτης

Ο βασικός σκοπός της μελέτης είναι η παροχή εκτιμήσεων αναφορικά με τις ανάγκες σε άτομα κατά ειδικότητα καθώς και τις ανάγκες κατά δεξιότητα για το 2023, ώστε να προωθηθούν και εφαρμοστούν προγράμματα αρχικής ή/και συνεχιζόμενης κατάρτισης για την ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας σε κατάλληλα καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό.

1.2. Έκταση της μελέτης

Η μελέτη παρέχει εκτιμήσεις τόσο για τις ανάγκες σε ειδικότητες, στις οποίες δυνατό να προωθηθεί η υλοποίηση προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης, όσο και για τις ανάγκες σε δεξιότητες, στις οποίες δυνατό να προωθηθεί η υλοποίηση προγραμμάτων συνεχιζόμενης κατάρτισης, για εφαρμογή τους το 2023. Παρουσιάζει, επίσης, στοιχεία για την απασχόληση, την εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις εργασίας στην Κύπρο κατά το 2022, για τις ειδικότητες για τις οποίες εντοπίζονται οι μεγαλύτερες ανάγκες και περιλαμβάνει εισηγήσεις για προγράμματα κατάρτισης που δυνατό να εφαρμοστούν το 2023.

³ <https://www.cedefop.europa.eu/en/tools/skills-online-vacancies>

1.3. Μεθοδολογία

Η συγκέντρωση των πληροφοριών για τις εκτιμήσεις αναφορικά με τις ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες έγινε μέσω της συμπλήρωσης ειδικού ηλεκτρονικού ερωτηματολογίου (**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1**), ο σύνδεσμος του οποίου είχε αποσταλεί μέσω ηλεκτρονικού μηνύματος, στους ακόλουθους κοινωνικούς εταίρους και αρμόδιους φορείς:

- Σύνδεσμοι μέλη Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ)
- Σύνδεσμοι μέλη Κυπριακού Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου (ΚΕΒΕ)
- Σύνδεσμοι μέλη Γενικής Συνομοσπονδίας Παγκύπριων Οργανώσεων Βιοτεχνών Επαγγελματιών Καταστηματαρχών (ΠΟΒΕΚ)
- Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ)
- Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου (ΣΕΚ)
- Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία (ΠΕΟ)
- Δημοκρατική Εργατική Ομοσπονδία Κύπρου (ΔΕΟΚ)
- Επιστημονικό Τεχνικό Επιμελητήριο Κύπρου (ΕΤΕΚ)
- Ενεργειακό Γραφείο Κυπρίων Πολιτών
- Κυπριακός Σύνδεσμος Ιδρυμάτων Επαγγελματικής Κατάρτισης
- Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας)
- Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας
- Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας
- Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων
- Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής
- Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας
- Υφυπουργείο Ναυτιλίας
- Υφυπουργείο Τουρισμού
- Υφυπουργείο Πολιτισμού
- Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο
- Κυπριακός Σύνδεσμος Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ξενοδόχων
- Σύνδεσμος Τουριστικών Επιχειρήσεων Κύπρου
- Ένωση Επιπλοποιών Ξυλουργών Κύπρου

Πρόσθετα, μέσω της συμπλήρωσης ειδικού ηλεκτρονικού ερωτηματολογίου (**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2**), του οποίου ο σύνδεσμος του είχε αποσταλεί μέσω ηλεκτρονικού μηνύματος, συγκεντρώθηκαν πληροφορίες για τις εκτιμήσεις αναφορικά με τις ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες που υπάρχουν σε επιχειρήσεις που συνεργάζονται με την ΑνΑΔ.

Επίσης, πραγματοποιήθηκε συνάντηση υπό μορφή ομάδας εστίασης (focus group) για τις ανάγκες απασχόλησης και κατάρτισης στην Κύπρο. Στη συνάντηση, συζητήθηκε η υφιστάμενη κατάσταση στην αγορά εργασίας και οι ανάγκες που υπάρχουν σε ειδικότητες και δεξιότητες καθώς και οι μηχανισμοί και δράσεις που υλοποιούνται ή/και προγραμματίζονται για τον εντοπισμό και την ικανοποίηση των αναγκών.

Συμπληρωματικά, μέσω του Skills-OVATE, συγκεντρώθηκαν πληροφορίες για τις ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες που εντοπίζονται στις θέσεις εργασίας που είναι δημοσιευμένες σε ιστοσελίδες στην Ευρωπαϊκή Ένωση και αφορούν στην Κύπρο.

Οι εκτιμήσεις των φορέων και των επιχειρήσεων καθώς και τα στοιχεία που εξάχθηκαν από το Skills-OVATE για τις ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες, έτυχαν επεξεργασίας λαμβάνοντας υπόψη τις μακροχρόνιες προβλέψεις για τις ανάγκες απασχόλησης, όπως περιέχονται στη μελέτη της ΑναΔ «Προβλέψεις ζήτησης και προσφοράς εργατικού δυναμικού στην κυπριακή οικονομία 2022-2032», σε συνδυασμό με τα συμπεράσματα που προέκυψαν από τη συζήτηση της ομάδας εστίασης. Συνεκτιμήθηκε, επίσης, η κατάσταση της απασχόλησης, της εγγεγραμμένης ανεργίας, των νέων και των κενών θέσεων εργασίας για το 2022 υπό το πρίσμα της κατάστασης της αγοράς εργασίας και της οικονομίας όπως έχει διαμορφωθεί από τις συνθήκες που δημιούργησε η πανδημία του κορωνοϊού και τις γεωπολιτικές και οικονομικές εξελίξεις από τον συνεχιζόμενο πόλεμο μεταξύ Ρωσίας και Ουκρανίας.

Στην ανάλυση που έγινε, εξετάστηκε η κατανομή της απασχόλησης και της ανεργίας κατά ηλικία καθώς και η κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία. Πρόσθετα, λήφθηκε υπόψη η έντονη εποχικότητα σε περιπτώσεις επαγγελματιών, όπως στον τουριστικό τομέα.

Οι εισηγήσεις, αναφορικά με τις ανάγκες για εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης μέσα στο 2023, προέκυψαν μετά την παραπάνω ανάλυση.

Οι ορισμοί για τις παραμέτρους της απασχόλησης, της εγγεγραμμένης ανεργίας, του ποσοστού ανεργίας, των κενών θέσεων εργασίας, καθώς και των προβλέψεων της ΑναΔ για τις συνολικές ανάγκες απασχόλησης, παρουσιάζονται στο **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6**.

1.4. Περιγραφή της μελέτης

Στο πρώτο κεφάλαιο περιλαμβάνονται ο σκοπός της μελέτης, η έκτασή της και η μεθοδολογία που χρησιμοποιήθηκε για τη συλλογή και ανάλυση των στοιχείων και των πληροφοριών.

Στο δεύτερο κεφάλαιο παρουσιάζονται συνοπτικά οι εκτιμήσεις των φορέων που έλαβαν μέρος στη διερεύνηση, αναφορικά με τις ανάγκες για ειδικότητες σε αριθμό ατόμων και τις ανάγκες για δεξιότητες για το 2023.

Στο τρίτο κεφάλαιο παρουσιάζονται συνοπτικά οι εκτιμήσεις των επιχειρήσεων που έλαβαν μέρος στη διερεύνηση, αναφορικά με τις ανάγκες για ειδικότητες σε αριθμό ατόμων και τις ανάγκες για δεξιότητες για το 2023.

Στο τέταρτο κεφάλαιο παρουσιάζονται συνοπτικά τα στοιχεία που έχουν εξαχθεί από το Skills-OVATE, αναφορικά με τις ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες σε θέσεις εργασίας στην Κύπρο που έχουν δημοσιευθεί σε ιστοσελίδες.

Στο πέμπτο κεφάλαιο παρουσιάζονται τα κυριότερα συμπεράσματα της συζήτησης της ομάδας εστίασης (focus group) για τις ανάγκες της αγοράς εργασίας σε ειδικότητες και σε δεξιότητες.

Στο έκτο κεφάλαιο αναφέρονται τα κυριότερα συμπεράσματα τα οποία εξάγονται από κριτική εξέταση και ανάλυση όλων των στοιχείων και πληροφοριών και διατυπώνονται εισηγήσεις για την εφαρμογή κατάλληλων προγραμμάτων κατάρτισης κατά ειδικότητα και δεξιότητα.

2. Εκτιμήσεις κοινωνικών εταιρών και άλλων αρμόδιων φορέων

Στο κεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται οι εκτιμήσεις των κοινωνικών εταιρών και άλλων αρμόδιων φορέων που έλαβαν μέρος στη διερεύνηση, αναφορικά με τις ανάγκες για ειδικότητες σε αριθμό ατόμων καθώς και σε δεξιότητες κατά βαθμό προτεραιότητας για το 2023.

Οι πιο κάτω φορείς και κοινωνικοί εταίροι συμπλήρωσαν και απέστειλαν το ερωτηματολόγιο με τις εκτιμήσεις τους για τις ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες για το 2023:

- Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Λευκωσίας
- Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Λεμεσού
- Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Λάρνακας
- Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Πάφου
- Τοπικό Γραφείο Εργασίας Αμμοχώστου
- Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας - Διεύθυνση Μέσης Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΔΜΤΕΕΚ)
- Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής (ΥΕΚΨΠ)⁴
- Υφυπουργείο Τουρισμού
- Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ)⁵
- Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία (ΠΕΟ)
- Γενική Συνομοσπονδία Παγκύπριων Οργανώσεων Βιοτεχνών Επαγγελματιών Καταστηματαρχών (ΠΟΒΕΚ)

2.1. Εκτιμήσεις για ειδικότητες

Στον Πίνακα 1 παρουσιάζονται οι εκτιμήσεις των φορέων που ανέφεραν ανάγκες πρόσληψης προσωπικού σε επιχειρήσεις σε ειδικότητες για το 2023.

Πίνακας 1
Εκτιμήσεις των φορέων για ανάγκες σε άτομα για ειδικότητες κατά το 2023

Ειδικότητα	Εκτιμήσεις φορέων				
	Τμήμα Εργασίας	ΥΕΚΨΠ	ΟΕΒ	ΠΕΟ	ΠΟΒΕΚ
Τεχνικοί δικτύων και συστημάτων ηλεκτρονικών υπολογιστών	42				100

⁴ Στοιχεία από την «Έρευνα για την αποτύπωση των αναγκών κατάρτισης του προσωπικού των επιχειρήσεων μελών του Cyprus Information Technology Enterprises Association (CITEA)». Τα στοιχεία συλλέχθηκαν από επιχειρήσεις μέλη του CITEA και αφορούν στις ανάγκες απασχόλησης και κατάρτισης του προσωπικού τους.

⁵ Τα στοιχεία εξάχθηκαν από ενημερωτικό σημείωμα που απέστειλε η ΟΕΒ για τις ανάγκες απασχόλησης και κατάρτισης στην κυπριακή οικονομία, χωρίς ωστόσο να περιλαμβάνουν αριθμητικό προσδιορισμό τους.

Ειδικότητα	Εκτιμήσεις φορέων				
	Τμήμα Εργασίας	ΥΕΚΨΠ	ΟΕΒ	ΠΕΟ	ΠΟΒΕΚ
Τεχνικοί εγκατάστασης και επισκευής εξοπλισμού τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας	47				
Υπάλληλοι υποδοχής ξενοδοχείων	155		√	82	
Μάγειροι	1.795		√	182	100
Μάγειροι (Κινέζικη κουζίνα)	439			70	
Μάγειροι (Ιαπωνική κουζίνα)	930			29	
Μάγειροι (Αραβική κουζίνα)	59			32	
Μάγειροι (Ρωσική κουζίνα)	42			10	
Μάγειροι (Μεξικάνικη κουζίνα)	116			32	
Μάγειροι (Ινδική κουζίνα)	210			42	
Βοηθοί κουζίνας	556			178	200
Αρτοποιοί	398			385	115
Ζαχαροπλάστες	90			52	30
Κρεοπώλες και τεμαχιστές κρέατος	300			29	200
Συντηρητές και τεμαχιστές ψαριών	30			35	30
Υπάλληλοι υποδοχής εστιατορίων	166			35	
Τραπεζοκόμοι	1.498		√	565	
Μπάρμαν	488		√	50	50
Μπαρίστες (καφέ)	110			110	35
Επιτηρήτριες ορόφων	80			50	
Καμαριέρες ξενοδοχείων	807			790	

Ειδικότητα	Εκτιμήσεις φορέων				
	Τμήμα Εργασίας	ΥΕΚΨΠ	ΟΕΒ	ΠΕΟ	ΠΟΒΕΚ
Συντηρητές ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων ξενοδοχείων	95		√	100	
Πράκτορες στοιχημάτων και κρουπιέρηδες καζίνο	85				
Ταμίες καταστημάτων και έκδοσης εισιτηρίων	55				50
Πωλητές σε καταστήματα	50				50
Κομμωτές	20				50
Αισθητικοί	10				
Φροντιστές σε γηροκομεία, κοινωνικά ιδρύματα και οικίες	204		√		
Βοηθοί θαλάμων για ιδιωτικές κλινικές	60				
Φροντιστές κτηρίων	60				
Καθαριστές συνεργείου καθαρισμού κτηρίων	40				100
Κηπουροί	20				
Αποθηκάριοι και γραφείς μεταφορών και παραγωγής	45				
Οικοδόμοι	35		√	70	100
Καλουσιήδες	25		√	40	100
Σιδεροσυνδέτες	25			40	100
Πελεκάνοι και ξυλουργοί	45			60	100
Γυψοτεχνίτες και σοβατζήδες	50			70	100
Υδραυλικοί	45		√	75	50
Ελαιοχρωματιστές κτηρίων	61			20	50
Ηλεκτρολόγοι κτηρίων	80		√	95	45

Ειδικότητα	Εκτιμήσεις φορέων				
	Τμήμα Εργασίας	ΥΕΚΨΠ	ΟΕΒ	ΠΕΟ	ΠΟΒΕΚ
Ηλεκτρολόγοι μηχανικοί και εφαρμοστές ηλεκτρικών μηχανών	20				100
Τεχνικοί εγκατάστασης, συντήρησης και επισκευής συστημάτων κλιματισμού	60			55	50
Ψυκτικοί μηχανικοί	65		✓		50
Συγκολλητές	320			60	50
Κατασκευαστές αλουμινίων	40			55	50
Εφαρμοστές μετάλλων	20			35	50
Τεχνικοί εγκατάστασης συστημάτων ασφαλείας	35				
Βαφείς αυτοκινήτων	72				50
Ισιωτές αυτοκινήτων	63			25	50
Μηχανικοί πλοίων και σκαφών					
Μηχανικοί αυτοκινήτων	40			32	50
Τεχνικοί εγκατάστασης συστήματος υγραεροκίνησης σε αυτοκίνητα					
Ηλεκτρολόγοι αυτοκινήτων	35			4	50
Ηλεκτρονικοί αυτοκινήτων	30			2	50
Επιπλοποιόι	95				50
Τεχνικοί οικιακών συσκευών	12				100
Τεχνικοί εγκατάστασης και συντήρησης επαγγελματικών μηχανών καφέ	10				
Μηχανικοί γεωργικού και βιομηχανικού εξοπλισμού	30				

Ειδικότητα	Εκτιμήσεις φορέων				
	Τμήμα Εργασίας	ΥΕΚΨΠ	ΟΕΒ	ΠΕΟ	ΠΟΒΕΚ
Μηχανικοί και εγκαταστάτες ηλεκτρονικού εξοπλισμού, μηχανών και συσκευών	10				50
Διανομείς και μεταφορείς μικροδεμάτων	30				
Οδηγοί φορτηγών και λεωφορείων	5			130	50
Οδηγοί ταξί και βαν					
Φύλακες και θυρωροί	40			290	
Χειριστές φορτίων	30				
Χειριστές γερανογεφύρων και κινητών γερανών	44			4	
Ναύτες	40				
Θεραπευτές spa	10				
Κηπουροί	10				
Μάγειροι (Ταϊλανδική κουζίνα)	30				
Μάγειροι (Λιβανέζικη κουζίνα)	10				
Χειριστές μηχανημάτων (τόρνο, CNC κ.α.)	13				
Σχεδιαστές αιολικών πάρκων			✓		
Εγκαταστάτες ηλιακών συλλεκτών			✓		
Μηχανικοί περιβάλλοντος			✓		
Βιοκλιματολόγοι			✓		
Γεωπόνοι εξειδικευμένοι σε υδροπονία και αεροπονία			✓		
Νοσοκόμοι			✓		
Υπεύθυνοι ψηφιακού μάρκετινγκ			✓		

Ειδικότητα	Εκτιμήσεις φορέων				
	Τμήμα Εργασίας	ΥΕΚΨΠ	ΟΕΒ	ΠΕΟ	ΠΟΒΕΚ
Δημιουργοί εκπαιδευτικού υλικού για εξ αποστάσεως εκπαίδευση			✓		
Οικονομικοί αναλυτές και σχεδιαστές			✓		
Λογιστές			✓		
Αναλογιστές			✓		
Διαχειριστές έργων ΤΠΕ (Project & Product Management ICT)		41			
Μηχανικοί υποδομής ΤΠΕ (Infrastructure Engineering)		49			
Σύμβουλοι επιχειρησιακών εφαρμογών (Business Application/Consultants)		33			
Προγραμματιστές ενδιάμεσου λογισμικού (Middleware Engineering)		25			
Υπεύθυνοι για ψηφιακά κανάλια προώθησης (Digital Channels)		50			
Μηχανικοί νέφους (Cloud)		44			
Μηχανικοί δεδομένων (Data)		29			
Υπεύθυνοι ασφάλειας πληροφοριακών συστημάτων και κυβερνοασφάλειας (Information & Cyber Security)		34			
Επιχειρησιακοί αναλυτές (Business Analysts)		32			
Μηχανικοί αρχιτεκτονικής DevOps (Architecture & DevOps)		29			
Υπεύθυνοι ελέγχου προϊόντων (Product Testing)		24			

Ειδικότητα	Εκτιμήσεις φορέων				
	Τμήμα Εργασίας	ΥΕΚΨΠ	ΟΕΒ	ΠΕΟ	ΠΟΒΕΚ
Υπεύθυνοι πωλήσεων (Sales & Non Technical)		44			

2.2. Εκτιμήσεις για δεξιότητες

Στον Πίνακα 2 παρουσιάζονται οι δεξιότητες για τις οποίες οι φορείς επεσήμαναν την ύπαρξη αναγκών στις επιχειρήσεις για το 2023, είτε για υφιστάμενο προσωπικό, ή για άτομα που θα προσληφθούν.

Πίνακας 2
Εκτιμήσεις των φορέων για ανάγκες σε δεξιότητες κατά το 2023

Δεξιότητα	Τμήμα Εργασίας	ΥΕΚΨΠ	Υφ. Τουρισμού	ΟΕΒ	ΠΟΒΕΚ	ΔΜΤΕΕ
Εγκατάσταση και συντήρηση συστημάτων λεβήτων και θερμοστρών βιομάζας	✓			✓	✓	✓
Εγκατάσταση και συντήρηση αντλιών θερμότητας και γεωθερμικών μικρού βάθους	✓			✓	✓	✓
Εγκατάσταση και συντήρηση φωτοβολταϊκών συστημάτων	✓			✓	✓	✓
Εγκατάσταση και συντήρηση ηλιοθερμικών συστημάτων για ζεστό νερό χρήσης				✓	✓	✓
Εγκατάσταση και συντήρηση ηλιοθερμικών συστημάτων για θέρμανση χώρου και κλιματισμό	✓			✓	✓	✓
Τοποθέτηση συμβατικής θερμομόνωσης / θερμοσουβά	✓			✓	✓	✓
Τοποθέτηση συστημάτων εξωτερικής θερμομόνωσης	✓			✓	✓	✓
Τοποθέτηση κουφωμάτων	✓			✓	✓	✓

Δεξιότητα	Τμήμα Εργασίας	ΥΕΚΨΠ	Υφ. Τουρισμού	ΟΕΒ	ΠΟΒΕΚ	ΔΜΤΕΕ
Τοποθέτηση συστημάτων ηλιοπροστασίας	✓			✓	✓	✓
Εγκατάσταση και συντήρηση κεντρικών ή άλλου είδους θερμάνσεων	✓			✓	✓	✓
Εγκατάσταση και συντήρηση συσκευών κλιματισμού ή ψύξης	✓			✓	✓	✓
Εγκατάσταση και συντήρηση συστημάτων μηχανικού εξαερισμού	✓			✓	✓	✓
Εγκατάσταση και συντήρηση αυτοματισμών και ηλεκτρονικών συστημάτων	✓			✓	✓	✓
Επισκευή και συντήρηση υβριδικών οχημάτων	✓				✓	
Επισκευή και συντήρηση ηλεκτρικών οχημάτων	✓				✓	✓
Ασφαλής χρήση ανυψωτικών μηχανημάτων	✓					
Τεχνικές σχεδιασμού, διαχείρισης και αποτελεσματικής υλοποίησης έργων πληροφορικής	✓	✓			✓	
Διαχείριση ποιότητας, ρίσκου και ασφάλειας πληροφοριών στα έργα πληροφορικής	✓	✓			✓	
Υπηρεσίες cloud computing και εφαρμογές για κινητές συσκευές	✓	✓			✓	
Εφαρμογές Τεχνητής Νοημοσύνης (Artificial Intelligence)	✓				✓	✓
Εφαρμογές Αποκεντρωμένων Τεχνολογιών (Blockchain)	✓				✓	
Σχεδιασμός ιστοσελίδων	✓		✓		✓	✓
Διαχείριση ψηφιακού μάρκετινγκ	✓	✓	✓	✓	✓	✓

Δεξιότητα	Τμήμα Εργασίας	ΥΕΚΨΠ	Υφ. Τουρισμού	ΟΕΒ	ΠΟΒΕΚ	ΔΜΤΕΕ
Διαχείριση των Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης	✓		✓	✓	✓	
Προστασία και ασφάλεια πληροφοριακών συστημάτων και ηλεκτρονικών υπηρεσιών	✓	✓	✓		✓	
Λειτουργικά συστήματα όπως VMWare, HyperV, Windows Servers, Linux, κλπ	✓	✓				
Βάσεις δεδομένων όπως Oracle, DB2, MS SQL, κλπ	✓	✓				
Δίκτυα ηλεκτρονικών υπολογιστών όπως CISCO, κλπ	✓	✓				
Γλώσσες προγραμματισμού για ηλεκτρονικούς υπολογιστές	✓	✓				
Διαχείριση ηλεκτρονικού εμπορίου, ψηφιακής αγοράς και ψηφιακών αγαθών	✓		✓	✓	✓	
Χρήση λογισμικού Building Information Modelling (BIM) για κατασκευαστικά έργα						
Χρήση Computer Numerical Control (CNC) μηχανών στη μεταποίηση	✓			✓	✓	
Διαχείριση εργαλείων E-Learning	✓			✓	✓	
Γενικές αρχές θεμάτων κανονιστικής συμμόρφωσης					✓	
Global Positioning Systems (GPS)	✓					
Ψηφιακές δεξιότητες για αρχάριους	✓		✓	✓		✓
Διαχείριση υδατικών πόρων						✓
Οικολογικός / Βιοκλιματικός σχεδιασμός				✓		✓

Δεξιότητα	Τμήμα Εργασίας	ΥΕΚΨΠ	Υφ. Τουρισμού	ΟΕΒ	ΠΟΒΕΚ	ΔΜΤΕΕ
Συστήματα αποθήκευσης και διανομής ενέργειας	✓			✓		
Εκτίμηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων έργων				✓	✓	✓
Γνώση και εφαρμογή μεθόδων περιβαλλοντικής αποκατάστασης				✓	✓	✓
Διαχείριση αποβλήτων και απορριμμάτων	✓		✓	✓	✓	✓
Βέλτιστες πρακτικές διαχείρισης και σίτισης ζώων	✓					✓
Αποτελεσματική αξιοποίηση βιοποικιλότητας και οικοσυστημάτων	✓					✓
Καταγραφή και παρακολούθηση πρώτων υλών και αποθεμάτων	✓					✓
Διαχείριση κρίσεων και αλλαγών	✓		✓		✓	✓
Προσαρμογή στο νέο εργασιακό περιβάλλον	✓		✓		✓	✓
Εκτέλεση πολλαπλών καθηκόντων και καθορισμός προτεραιοτήτων	✓		✓			
Κριτική σκέψη και επίλυση σύνθετων προβλημάτων	✓		✓	✓	✓	✓
Δεξιότητες επικοινωνίας	✓	✓	✓	✓		✓
Γλώσσες επικοινωνίας	✓		✓			
Web Design	✓					
Ρομποτική				✓		
Προσαρμοστικότητα				✓		
Κατανόηση τεχνικών οδηγιών				✓		
Δημιουργικότητα				✓		
Ομαδικότητα και συνεργασία				✓		

Δεξιότητα	Τμήμα Εργασίας	ΥΕΚΨΠ	Υφ. Τουρισμού	ΟΕΒ	ΠΟΒΕΚ	ΔΜΤΕΕ
Ηγεσία				✓		
Διαχείριση χρόνου				✓		
Οργανωτικές και διαχειριστικές ικανότητες				✓		
Συντήρηση μηχανημάτων παραγωγής				✓		
Λογισμικό Power BI		✓				
Industry Specialist (Ειδικός στις διεργασίες του τομέα των ΤΠΕ)		✓				
Account management (Διαχείριση λογαριασμών)		✓				
Δεξιότητες παρουσιάσεων		✓				
Διαχείριση πελατειακών σχέσεων (CRM)		✓				
Λήψη αποφάσεων και πρωτοβουλιών		✓				
Ομαδικότητα και συνεργασία		✓				
Ηγεσία		✓				
Πωλήσεις και εξυπηρέτηση πελατών		✓				
Ανάλυση και ερμηνεία δεδομένων		✓				
Δημιουργικότητα και καινοτόμος σκέψη		✓				
Διαπραγμάτευση και χειρισμός συγκρούσεων		✓				
Δεξιότητες γραφής και παρουσίασης		✓				

3. Εκτιμήσεις επιχειρήσεων

Στο κεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται οι εκτιμήσεις των επιχειρήσεων που έλαβαν μέρος στη διερεύνηση, αναφορικά με τις ανάγκες για ειδικότητες σε αριθμό ατόμων καθώς και σε δεξιότητες για το 2023.

Το ερωτηματολόγιο αποστάλθηκε σε περίπου 3.300 επιχειρήσεις που συνεργάζονται με την ΑνΑΔ. Στον Πίνακα 3 φαίνεται ο τομέας οικονομικής δραστηριότητας και το μέγεθος των 528 επιχειρήσεων που ανταποκρίθηκαν στην έρευνα. Οι περισσότερες επιχειρήσεις ήταν μικρές με απασχόληση 1-9 άτομα και 10-49 άτομα. Από πλευράς τομέων οικονομικής δραστηριότητας, οι μεγαλύτεροι αριθμοί επιχειρήσεων ανήκαν στον τομέα των Νομικών και λογιστικών δραστηριοτήτων (68 επιχειρήσεις), του Χονδρικού εμπορίου (41 επιχειρήσεις), της Εκπαίδευσης (39 επιχειρήσεις), της Υγείας και κοινωνικής μέριμνας (34 επιχειρήσεις), των Άλλων επαγγελματικών, επιστημονικών και τεχνικών δραστηριοτήτων (29 επιχειρήσεις), του Λιανικού εμπορίου (28 επιχειρήσεις), των Δραστηριοτήτων αρχιτεκτόνων και μηχανικών (27 επιχειρήσεις), των Κατασκευών (25 επιχειρήσεις) και των Ξενοδοχείων (23 επιχειρήσεις).

Πίνακας 3
Τομέας οικονομικής δραστηριότητας και μέγεθος επιχειρήσεων
που ανταποκρίθηκαν στην έρευνα

Τομέας οικονομικής δραστηριότητας	Μέγεθος επιχείρησης						Σύνολο
	1-9	10-49	50-99	100-249	250+	Μη ταξινομηθείσες	
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνού	2	8	1	2	1		14
Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών και ειδών ένδυσης και δέρματος	1	1	1				3
Βιομηχανία ξύλου και προϊόντων ξύλου		2					2
Παραγωγή προϊόντων από χαρτί και εκτυπώσεις	2						2
Παραγωγή χημικών και φαρμακευτικών προϊόντων		1		1			2
Κατασκευή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων		1					1
Παραγωγή βασικών μετάλλων και κατασκευή μεταλλικών προϊόντων	2	2		2			6

Τομέας οικονομικής δραστηριότητας	Μέγεθος επιχείρησης						Σύνολο
	1-9	10-49	50-99	100-249	250+	Μη ταξινομηθείσες	
Κατασκευή ηλεκτρονικού και ηλεκτρολογικού εξοπλισμού και μηχανημάτων	3	2	1	1			7
Κατασκευή επίπλων, επισκευή εξοπλισμού και άλλες μεταποιητικές βιομηχανίες	6	1	1				8
Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος και φυσικού αερίου		1					1
Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού, επεξεργασία λυμάτων		2	3				5
Συλλογή, επεξεργασία, διάθεση και διαχείριση αποβλήτων		1					1
Κατασκευές	11	10	3	1			25
Πώληση και επισκευή αυτοκινήτων	3	1	1	1			6
Χονδρικό εμπόριο	12	22	5	1	1		41
Λιανικό εμπόριο	12	7	4	3	2		28
Χερσαίες μεταφορές	1	1	1	1			4
Αεροπορικές μεταφορές	1	4	2	1			8
Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	2	3	4	3	3		15
Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες			1				1
Ξενοδοχεία		8	6	7	2		23
Εστιατόρια	2	2	1		1	1	7
Εκδοτικές, κινηματογραφικές και ραδιοτηλεοπτικές δραστηριότητες	1	2		1			4
Πληροφορική	2	9				1	12

Τομέας οικονομικής δραστηριότητας	Μέγεθος επιχείρησης						Σύνολο
	1-9	10-49	50-99	100-249	250+	Μη ταξινομηθείσες	
Τράπεζες	1	1		1	3		6
Ασφάλειες	1	2	1		1		5
Δραστηριότητες χρηματαγοράς και αντιπροσώπων ασφαλειών	2	5	1	2			10
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	1	3					4
Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	34	25	3	3		3	68
Δραστηριότητες παροχής συμβουλών	9	10	1		1		21
Δραστηριότητες αρχιτεκτόνων και μηχανικών	19	7				1	27
Έρευνα και ανάπτυξη	1	5					6
Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	2	1	1			1	5
Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	13	10		4	1	1	29
Δραστηριότητες απασχόλησης			1				1
Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων	1	1					2
Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	2	2		2			6
Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτήρια και εξωτερικούς χώρους	1	1	1				3
Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου και γραμματειακή υποστήριξη	2			2			4
Δημόσια διοίκηση και άμυνα		3	4		2	2	11
Εκπαίδευση	23	8	2	3		3	39

Τομέας οικονομικής δραστηριότητας	Μέγεθος επιχείρησης						Σύνολο
	1-9	10-49	50-99	100-249	250+	Μη ταξινομηθείσες	
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	20	5	3	4		2	34
Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία	3	6			1		10
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	5	3	3				11
Σύνολο	203	189	56	46	19	15	528

3.1. Εκτιμήσεις για ειδικότητες

Στον Πίνακα 4 παρουσιάζονται οι εκτιμήσεις των επιχειρήσεων που ανέφεραν ανάγκες πρόσληψης προσωπικού σε ειδικότητες για το 2023.

Πίνακας 4
Εκτιμήσεις των επιχειρήσεων για ανάγκες σε άτομα για ειδικότητες κατά το 2023

ISCO	Ειδικότητα
1212	Διευθυντές ανθρώπινου δυναμικού
2142	Πολιτικοί μηχανικοί
2144	Μηχανολόγοι μηχανικοί
2161	Αρχιτέκτονες κτηρίων
2211	Ιατροί γενικής ιατρικής
2221	Νοσηλευτές
2330	Καθηγητές δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης
2341	Δάσκαλοι
2342	Νηπιαγωγοί
2411	Λογιστές
2412	Σύμβουλοι χρηματοοικονομικών και επενδύσεων
2413	Χρηματοοικονομικοί αναλυτές
2421	Αναλυτές διοίκησης και οργάνωσης
2431	Σύμβουλοι διαφήμισης και μάρκετινγκ
2433	Σύμβουλοι τεχνικών και ιατρικών πωλήσεων
2512	Σχεδιαστές λογισμικού
2521	Σχεδιαστές και διαχειριστές βάσεων δεδομένων
2522	Διαχειριστές συστημάτων
2611	Δικηγόροι
2635	Κοινωνικοί λειτουργοί και σύμβουλοι
3221	Βοηθοί νοσηλευτές

ISCO	Ειδικότητα
3313	Βοηθοί λογιστών
3359	Άλλοι κυβερνητικοί λειτουργοί και ελεγκτές ρυθμιστικών - εκτελεστικών υπηρεσιών μη αλλού τοποθετημένοι
3411	Βοηθοί νομικών
3412	Βοηθοί κοινωνικοί λειτουργοί
3511	Τεχνικοί λειτουργιών των τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας
4110	Γραφείς γενικών καθηκόντων
4120	Ιδιαιτέρως γραμματείς
4221	Σύμβουλοι ταξιδιών και γραφείς ταξιδιωτικών γραφείων
4222	Υπάλληλοι πληροφοριών κέντρων επικοινωνίας
4225	Υπάλληλοι παροχής πληροφοριών
4226	Υπάλληλοι υποδοχής (εκτός ξενοδοχείων)
5111	Συνοδοί ταξιδιών
5120	Μάγειροι
5131	Τραπεζοκόμοι
5132	Μπάρμαν
5142	Αισθητικοί
5223	Πωλητές σε καταστήματα
5230	Ταμίες καταστημάτων και έκδοσης εισιτηρίων
5244	Πωλητές μέσω τηλεφωνικού κέντρου
5419	Υπάλληλοι παροχής υπηρεσιών προστασίας μη αλλού τοποθετημένοι
7111	Οικοδόμοι κατοικιών
7126	Υδραυλικοί και εγκαταστάτες σωληνώσεων
7212	Συγκολλητές και κόπτες μετάλλου
7231	Μηχανικοί αυτοκινήτων
7321	Τεχνικοί προεκτύπωσης
7422	Τεχνικοί εγκατάστασης και επισκευής εξοπλισμού τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας
7511	Κρεοπώλες, αλλαντοποιοί, συντηρητές και τεμαχιστές κρέατος και ψαριών
8142	Χειριστές μηχανημάτων παραγωγής προϊόντων από πλαστικό
8160	Χειριστές μηχανών παραγωγής και συντήρησης τροφίμων
8322	Οδηγοί αυτοκινήτων, ταξί και βαν
8331	Οδηγοί λεωφορείων
8344	Χειριστές μηχανοκίνητων οχημάτων ανύψωσης
8350	Υπαξιωματικοί και ναύτες καταστρώματος πλοίων
9112	Καθαριστές γραφείων και ξενοδοχείων
9216	Εργάτες αλιείας και υδατοκαλλιεργειών
9313	Εργάτες οικοδομών
9329	Εργάτες μεταποίησης μη αλλού τοποθετημένοι
9333	Χειριστές φορτίων
9412	Βοηθοί κουζίνας
9613	Οδοκαθαριστές

ISCO	Ειδικότητα
9621	Αγγελιαφόροι, διανομείς, μεταφορείς μικροδεμάτων και αχθοφόροι αποσκευών
9629	Άλλοι ανειδίκευτοι εργάτες μη αλλού τοποθετημένοι

	Μέτριες ανάγκες (20-39 άτομα)
	Μεγάλες ανάγκες (40-99 άτομα)
	Πολύ μεγάλες ανάγκες (100 και άνω άτομα)

3.2. Εκτιμήσεις για δεξιότητες

Στον Πίνακα 5 παρουσιάζονται οι κυριότερες δεξιότητες για τις οποίες οι επιχειρήσεις ανέφεραν ότι κατά το 2023 υπάρχουν ανάγκες για κατάρτιση του προσωπικού τους.

Πίνακας 5
Εκτιμήσεις των επιχειρήσεων για ανάγκες σε δεξιότητες κατά το 2023

Δεξιότητα
Διεύθυνση επιχειρήσεων - Διαχείριση επιχειρήσεων
Διοίκηση, οργάνωση και προγραμματισμός επιχειρήσεων/οργανισμών
Διαχείριση έργων
Ηγεσία
Διεύθυνση επιχειρήσεων – Υποστήριξη διεύθυνσης
Διαχείριση και οργάνωση γραφείου
Θέματα γραμματειακών υπηρεσιών
Χρηματοοικονομικά
Προχωρημένες αρχές λογιστικής
Επενδυτικά/χρηματοπιστηριακά θέματα
Διαχείριση φορολογικών θεμάτων
Γενικές αρχές θεμάτων κανονιστικής συμμόρφωσης
Διαχείριση και συμμόρφωση με τα διεθνή λογιστικά πρότυπα
Αγορές/προμήθειες/εφοδιαστική αλυσίδα
Συστήματα αποθήκευσης
Ανθρώπινο δυναμικό – Διεύθυνση ανθρώπινου δυναμικού
Διεύθυνση/διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού
Ανθρώπινο δυναμικό – Ανάπτυξη ατομικών δεξιοτήτων
Τεχνικές και μέθοδοι διαπραγματεύσεων
Τεχνικές και μέθοδοι για ανάπτυξη ομαδικότητας
Τεχνικές και μέθοδοι για αποτελεσματική επικοινωνία και συνεργασία
Τεχνικές και μέθοδοι διαχείρισης χρόνου
Τεχνικές και μέθοδοι διαχείρισης συγκρούσεων στον χώρο εργασίας
Τεχνικές και μέθοδοι επίλυσης προβλημάτων

Δεξιότητα
Τεχνικές και μέθοδοι ανάπτυξης δεξιοτήτων πρωτοβουλίας, ευελιξίας και προσαρμοστικότητας
Τεχνικές και μέθοδοι ανάπτυξης οργανωτικών και διαχειριστικών ικανοτήτων
Πωλήσεις
Διεύθυνση διαχείρισης πωλήσεων
Τεχνικές και μέθοδοι πωλήσεων
Τεχνικές εξυπηρέτησης πελατών
Διαχείριση παραπόνων πελατών
Τεχνολογία
Τεχνολογία ηλεκτρολογικών και ηλεκτρονικών εγκαταστάσεων και εξοπλισμού
Τεχνολογία ιατρικών/παραϊατρικών μηχανημάτων και εξοπλισμού
Αξιοποίηση νέων τεχνολογιών
Πιστοποιήσεις/διαπιστεύσεις/πρότυπα και μεθοδολογίες
Διαχείριση συστημάτων βάσει προτύπων
Νομοθεσίες/κανονισμοί/συμβάσεις/έργα
Κυπριακή νομοθεσία και κανονισμοί
Γλώσσες
Προχωρημένο επίπεδο εκμάθησης της αγγλικής γλώσσας
Εκμάθηση επιχειρησιακής/επαγγελματικής γλωσσικής επικοινωνίας αγγλικών
Πληροφορική – Υποδομή πληροφορικής
Διαχείριση υποδομής συστημάτων πληροφορικής
Προστασία και ασφάλεια πληροφοριακών συστημάτων και ηλεκτρονικών υπηρεσιών περιλαμβανομένων και συστημάτων κυβερνοασφάλειας
Πληροφορική – Προγραμματισμός/ανάπτυξη εφαρμογών
Πληροφορική – Ψηφιακές δεξιότητες
Εκμάθηση γλωσσών προγραμματισμού
Ψηφιακές γνώσεις και δεξιότητες χρηστών
Γνώσεις διαχείρισης ηλεκτρονικών υπολογιστών
Εκμάθηση βασικών προγραμμάτων MS Office
Ψηφιακές γνώσεις και δεξιότητες εξειδικευμένων χρηστών
Πληροφορική – Λογισμικά/εφαρμογές
Λογισμικά προγράμματα και εφαρμογές για εξειδικευμένα θέματα
Ασφάλεια και υγεία
Ασφάλεια και υγεία στον χώρο εργασίας
Ασφαλής χρήση εξοπλισμού και μηχανημάτων
Συστήματα διαχείρισης ασφάλειας και υγείας στις οδικές μεταφορές, αερομεταφορές και θαλάσσιες μεταφορές
Πρώτες βοήθειες στην εργασία
Υγιεινή και ασφάλεια τροφίμων
Γενικές αρχές διαχείρισης ασφάλειας και υγιεινής των τροφίμων και ποτών
Υγιεινή παραγωγή τροφίμων και ποτών
Εξειδικευμένα θέματα κατασκευών

Δεξιότητα
Εξειδικευμένα θέματα ξενοδοχείων και εστιατορίων
Εξειδικευμένα θέματα επαγγελματικών, επιστημονικών και τεχνικών δραστηριοτήτων
Εξειδικευμένα θέματα υγείας και κοινωνικής μέριμνας

4. Στοιχεία από ευρωπαϊκό εργαλείο Skills-OVATE

Στο κεφάλαιο αυτό, παρουσιάζονται συνοπτικά τα στοιχεία που έχουν εξαχθεί από το Skills-OVATE, αναφορικά με τις ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες σε θέσεις εργασίας στην Κύπρο που έχουν δημοσιευτεί σε ιστοσελίδες.

Το Skills-OVATE αποτελεί εργαλείο του Cedefop και παρέχει λεπτομερείς πληροφορίες για τις θέσεις εργασίας και τις δεξιότητες που απαιτούν οι εργοδότες με βάση τις θέσεις εργασίας που είναι δημοσιευμένες σε ιστοσελίδες σε 28 ευρωπαϊκές χώρες. Οι πληροφορίες που παρέχει βασίζονται σε εκατομμύρια θέσεις εργασίας που είναι δημοσιευμένες σε ιστοσελίδες και που συλλέγονται από χιλιάδες πηγές, συμπεριλαμβανομένων ιδιωτικών ιστοσελίδων εργασίας, ιστοσελίδων των δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης, γραφείων απασχόλησης, διαδικτυακών εφημερίδων και εταιρικών ιστοσελίδων.

Η ανάλυση των στοιχείων που συλλέγονται επιτρέπει την εξαγωγή γρήγορων και αναλυτικών πληροφοριών για τις τάσεις που καταγράφονται σε πραγματικό χρόνο στην αγορά εργασίας και στις δεξιότητες. Προς το παρόν, το Skills-OVATE παρέχει δεδομένα για τα τελευταία τέσσερα διαθέσιμα τρίμηνα και η επικαιροποίηση των στοιχείων γίνεται τέσσερις φορές τον χρόνο. Τα στοιχεία που ήταν διαθέσιμα κατά τη συγγραφή της μελέτης, αφορούν στην περίοδο 1^ο – 4^ο τρίμηνο 2022.

Σημειώνεται ότι, παρατηρείται μεγαλύτερη αντιπροσώπευση των επαγγελματιών ανώτερου επιπέδου στα στοιχεία που παρέχει το Skills-OVATE, καθώς ο μεγαλύτερος αριθμός των θέσεων εργασίας που είναι δημοσιευμένες σε ιστοσελίδες αφορούν κυρίως στα επαγγέλματα αυτά, τα οποία απαιτούν υψηλότερα προσόντα ή ειδικές δεξιότητες. Αντίθετα, οι θέσεις εργασίας που είναι δημοσιευμένες σε ιστοσελίδες για επαγγέλματα κατώτερου επιπέδου, έχουν συνήθως μικρές απαιτήσεις δεξιοτήτων, είναι σύντομες στην περιγραφή και περιέχουν σχετικά λίγες πληροφορίες για τυπικά προσόντα και δεξιότητες, με αποτέλεσμα την πιο μικρή αντιπροσώπευσή τους στα στοιχεία που παρέχει το Skills-OVATE.

4.1. Ανάγκες σε ειδικότητες

Στον Πίνακα 6 παρουσιάζονται οι ανάγκες σε ειδικότητες που προκύπτουν από τις θέσεις εργασίας στην Κύπρο που είναι δημοσιευμένες σε ιστοσελίδες την περίοδο 1^ο – 4^ο τρίμηνο 2022. Σημειώνεται ότι, το Skills-OVATE παρέχει διαθέσιμα στοιχεία για τις ανάγκες σε επαγγέλματα μέχρι το 3^ο ψηφίο του Διεθνούς Συστήματος Ταξινόμησης Επαγγελματιών – ISCO-08⁶.

Πίνακας 6
Ανάγκες σε ειδικότητες από το Skills-OVATE

ISCO	Ειδικότητα
111	Νομοθετικοί και ανώτερα διοικητικά στελέχη
112	Γενικοί και εκτελεστικοί διευθυντές
121	Διευθυντές επιχειρηματικών υπηρεσιών και διοίκησης
122	Διευθυντές πωλήσεων, μάρκετινγκ και ανάπτυξης
132	Διευθυντές επιχειρήσεων μεταποίησης, εξόρυξης, κατασκευών και διανομής

⁶ <https://www.cystat.gov.cy/el/Classifications>

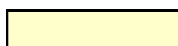
ISCO	Ειδικότητα
133	Διευθυντές υπηρεσιών τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας
134	Διευθυντές παροχής επαγγελματικών υπηρεσιών
141	Διευθυντές ξενοδοχείων και εστιατορίων
142	Διευθυντές εμπορίου
143	Διευθυντές άλλων υπηρεσιών
211	Φυσικοί, χημικοί, μετεωρολόγοι και γεωλόγοι
212	Μαθηματικοί, αναλογιστές και στατιστικοί
213	Πτυχιούχοι επιστημών της ζωής
214	Μηχανικοί
215	Μηχανικοί ηλεκτροτεχνολογίας
216	Αρχιτέκτονες, τοπογράφοι, πολεοδόμοι και σχεδιαστές
221	Ιατροί
222	Νοσηλευτές και μαίες
225	Κτηνίατροι
226	Άλλοι ειδικοί σε θέματα υγείας
231	Καθηγητές πανεπιστημίων και ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων
233	Καθηγητές δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης
234	Δάσκαλοι και νηπιαγωγοί
235	Άλλοι εκπαιδευτικοί
241	Λογιστές, σύμβουλοι και ειδικοί χρηματοοικονομικών θεμάτων
242	Σύμβουλοι και άλλοι επαγγελματίες διοίκησης
243	Σύμβουλοι πωλήσεων, μάρκετινγκ και δημόσιων σχέσεων
251	Σχεδιαστές και αναλυτές λογισμικού και εφαρμογών
252	Ειδικοί βάσεων δεδομένων και δικτύων
261	Νομικοί
262	Βιβλιοθηκονόμοι και αρχειοφύλακες
263	Ειδικοί κοινωνικών επιστημών
264	Συγγραφείς, δημοσιογράφοι και μεταφραστές
265	Εικαστικοί καλλιτέχνες, μουσικοί, τραγουδιστές και ηθοποιοί
311	Τεχνικοί βοηθοί φυσικών επιστημών και μηχανικής
312	Επόπτες και επιστάτες ορυχείων, μεταποίησης και κατασκευών
313	Τεχνικοί και χειριστές διεργασιών
314	Τεχνικοί βοηθοί βιολογίας, γεωργίας, κτηνοτροφίας και δασοκομίας
315	Ελεγκτές και τεχνικοί πλοίων και αεροσκαφών
321	Τεχνικοί και βοηθοί ιατρικής και φαρμακευτικής
324	Τεχνικοί και βοηθοί κτηνιάτρων
325	Άλλοι βοηθοί σε θέματα υγείας
331	Βοηθοί χρηματοοικονομικών και μαθηματικών
332	Αντιπρόσωποι, μεσίτες και παραγγελιοδόχοι αγοραπωλησιών
333	Πράκτορες εμπορικών υπηρεσιών
334	Γραμματείς διοίκησης και εξειδικευμένες γραμματείες
335	Κυβερνητικοί λειτουργοί δασμών, τελωνείων, φόρων, επιδομάτων και αδειών και αξιωματούχοι αστυνομίας
341	Βοηθοί νομικών και κοινωνικών επιστημών
342	Επαγγελματίες στον αθλητισμό και τη σωματική αγωγή
343	Βοηθοί καλλιτεχνικών και πολιτιστικών υπηρεσιών και μαγειρικής

ISCO	Ειδικότητα
351	Τεχνικοί λειτουργιών και υποστήριξης χρηστών τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας
352	Τεχνικοί τηλεπικοινωνιών και εκπομπών ραδιοφώνου και τηλεόρασης
411	Γραφείς γενικών καθηκόντων
412	Ιδιαιτέρες γραμματείς
413	Δακτυλογράφοι και άλλοι χειριστές πληκτρολογίου
421	Ταμίες και εισπράκτορες
422	Γραφείς παροχής πληροφοριών
431	Γραφείς λογιστηρίου, στατιστικής και τραπεζών
432	Αποθηκάριοι και γραφείς μεταφορών και παραγωγής
441	Γραφείς βιβλιοθηκών, ταχυδρομείων και αρχείων
511	Συνοδοί ταξιδιών και ξεναγοί
512	Μάγειροι
513	Σερβιτόροι και μπάρμαν
514	Κομμωτές και αισθητικοί
515	Επόπτες καθαριότητας και φροντιστές κτηρίων
516	Άλλοι υπάλληλοι παροχής προσωπικών υπηρεσιών
521	Πωλητές σε υπαίθριους χώρους
522	Καταστηματαρχες και πωλητές σε καταστήματα
523	Ταμίες καταστημάτων και έκδοσης εισιτηρίων
524	Άλλοι υπάλληλοι πωλήσεων
531	Παιδοκόμοι και βοηθοί δασκάλων
532	Υπάλληλοι παροχής προσωπικής φροντίδας σε υπηρεσίες υγείας
541	Υπάλληλοι παροχής υπηρεσιών προστασίας
611	Καλλιεργητές φυτειών και κηπευτικών
711	Οικοδόμοι, καλουψιήδες, σιδεροσυνδέτες και ξυλουργοί
712	Τεχνίτες στεγών, πατωμάτων, μονώσεων, τζαμιών και υδραυλικοί
713	Ελαιοχρωματιστές
721	Συγκολλητές και κόπτες μετάλλου, κατασκευαστές ειδών από μεταλλικά φύλλα και τεχνίτες μεταλλικών κατασκευών
722	Σιδηρουργοί και κατασκευαστές εργαλείων
723	Μηχανικοί μηχανολογικού εξοπλισμού
731	Χρυσοχόοι, αγγειοπλάστες, κεραμοποιοί και τεχνίτες χειροτεχνίας
732	Τυπογράφοι
741	Τεχνικοί εγκατάστασης και επισκευής ηλεκτρικού εξοπλισμού
742	Τεχνικοί εγκατάστασης και επισκευής ηλεκτρονικού εξοπλισμού και εξοπλισμού τηλεπικοινωνιών
751	Παρασκευαστές τροφίμων και ποτών
752	Επιπλοποιοί και τεχνίτες συντήρησης και επεξεργασίας ξύλου
753	Τεχνίτες παραγωγής ειδών ένδυσης
754	Άλλοι τεχνίτες
811	Χειριστές μηχανημάτων εξόρυξης και επεξεργασίας στα μεταλλεία και ορυχεία
812	Χειριστές μηχανημάτων κατεργασίας μετάλλων
813	Χειριστές μηχανημάτων παραγωγής χημικών και φωτογραφικών προϊόντων
814	Χειριστές μηχανημάτων παραγωγής προϊόντων από ελαστικό, πλαστικό και χαρτί
815	Χειριστές μηχανών κλωστοϋφαντουργίας, πλεκτοβιομηχανίας και νηματουργίας και κατασκευής προϊόντων από ύφασμα, γούνα και δέρμα

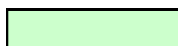
ISCO	Ειδικότητα
816	Χειριστές μηχανών παραγωγής και συντήρησης τροφίμων
817	Χειριστές μηχανημάτων επεξεργασίας ξύλου και κατασκευής χαρτιού
818	Άλλοι χειριστές μηχανημάτων
821	Συναρμολογητές
831	Μηχανοδηγοί, σηματοδότες και κλειδούχοι σιδηροδρόμων
832	Οδηγοί αυτοκινήτων, ταξί, βαν και μοτοσυκλετών
833	Οδηγοί φορτηγών και λεωφορείων
834	Χειριστές γεωργικών και χωματουργικών μηχανημάτων, γερανών και αναβατορίων
911	Οικιακοί βοηθοί και καθαριστές
912	Πλύντες, σιδερωτές και καθαριστές οχημάτων και παραθύρων
921	Εργάτες γεωργίας, δασών και αλιείας
931	Εργάτες λατομείων και οικοδομών
932	Εργάτες μεταποίησης
933	Εργάτες μεταφορών και αποθήκευσης
941	Βοηθοί μάγειρα
951	Πλανόδιοι παροχείς υπηρεσιών
961	Εργάτες αποκομιδής και ταξινόμησης απορριμμάτων
962	Άλλοι ανειδίκευτοι εργάτες



Μικρές ανάγκες (1-19 άτομα)



Μέτριες ανάγκες (20-49 άτομα)



Μεγάλες ανάγκες (50-99 άτομα)



Πολύ μεγάλες ανάγκες (100 και άνω άτομα)

4.2. Ανάγκες σε δεξιότητες

Στον Πίνακα 7 παρουσιάζονται τα στοιχεία από το Skills-OVATE για τις ανάγκες σε δεξιότητες, ταξινομημένες με βάση τον συνολικό αριθμό, οι οποίες έχουν αναφερθεί στις θέσεις εργασίας στην Κύπρο που είναι δημοσιευμένες σε ιστοσελίδες την περίοδο 1^ο – 4^ο τρίμηνο 2022.

Πίνακας 7
Ανάγκες σε δεξιότητες από το Skills-OVATE

Δεξιότητα
Προσαρμογή σε αλλαγές
Εμπορική προώθηση και διαφήμιση
Ξένες γλώσσες
Προσωπικές δεξιότητες και ανάπτυξη
Ανάπτυξη και ανάλυση λογισμικού και εφαρμογών
Χρήση ψηφιακών εργαλείων για συνεργασία και παραγωγικότητα
Χρήση ηλεκτρονικών υπολογιστών

Δεξιότητα
Ομαδική εργασία
Διαχείριση και διοίκηση
Χονδρική και λιανική πώληση
Παροχή γενικής βοήθειας στους πολίτες
Σχεδιασμός και διαχείριση βάσεων δεδομένων και δικτύων
Επικοινωνία, συνεργασία και δημιουργικότητα
Ανάπτυξη λύσεων
Ανάληψη ευθύνης
Επαγγελματικές δεξιότητες
Τήρηση των νομικών και οργανωτικών κατευθυντήριων γραμμών
Σχεδιασμός και προγραμματισμός εκδηλώσεων και δραστηριοτήτων
Πώληση προϊόντων ή υπηρεσιών
Στατιστική
Προγραμματισμός συστημάτων ηλεκτρονικών υπολογιστών
Διαδικασίες επιλογής και πρόσληψης υπαλλήλων
Δημιουργία καλλιτεχνικών σχεδίων ή παραστάσεων
Συντονισμός δραστηριοτήτων με άλλους
Παρασκευή τροφίμων και ποτών
Εκτέλεση γενικών γραμματειακών και διοικητικών καθηκόντων
Εποπτεία ομάδας
Φροντίδα παιδιών
Αντιμετώπιση εργασιακής πίεσης
Οικονομικά
Διαχείριση και ανάλυση ψηφιακών δεδομένων
Χρήση λογισμικού επεξεργασίας κειμένου, έκδοσης και παρουσίασης
Εγκατάσταση συστημάτων πληροφορικής
Εργασίες γραφείου και γραμματείας
Επίδειξη ενθουσιασμού
Ανάπτυξη χρηματοοικονομικών και επιχειρηματικών σχεδίων ή εμπορικής προώθησης
Παροχή πληροφοριών στο κοινό και στους πελάτες
Σχεδιασμός συστημάτων ή εφαρμογών ΤΠΕ
Διασφάλιση της ποιότητας των διαδικασιών και των προϊόντων
Λογιστική και φορολογία
Καθαρισμός εργαλείων, εξοπλισμού και οχημάτων
Ανάθεση εργασιών σε τρίτους
Καθαρισμός εσωτερικού και προσόψεων κτιρίων
Κατανομή και έλεγχος υλικών πόρων
Χρήση ψηφιακών εργαλείων για την επεξεργασία ήχου και εικόνας
Αγορά προϊόντων ή υπηρεσιών
Εισαγωγή και επεξεργασία πληροφοριών
Επικοινωνία και δικτύωση
Παρουσίαση γενικών πληροφοριών

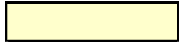
Δεξιότητα
Παιδική φροντίδα και υπηρεσίες για τη νεολαία
Γνώσεις χημείας
Οικιακές υπηρεσίες
Ανάπτυξη επιχειρησιακών πολιτικών και διαδικασιών
Παροχή συμβουλών σχετικά με προϊόντα και υπηρεσίες
Τεκμηρίωση τεχνικών σχεδίων, διαδικασιών, προβλημάτων ή δραστηριοτήτων
Διαχείριση πληροφοριών
Πρώθηση προϊόντων, υπηρεσιών ή προγραμμάτων
Καθοδήγηση και παροχή κινήτρων
Εντοπισμός ευκαιριών
Εκτέλεση καλλιτεχνικών ή πολιτιστικών δραστηριοτήτων
Σερβίρισμα τροφίμων και ποτών
Ανεξάρτητη εργασία
Κατανομή και έλεγχος πόρων
Υλικά (γυαλί, χαρτί, πλαστικό και ξύλο)
Ηλεκτρονική και αυτοματισμός
Ανάλυση επιχειρηματικών δραστηριοτήτων
Ανάπτυξη επαγγελματικών σχέσεων ή δικτύων
Διαχείριση προϋπολογισμών ή κονδυλίων
Καθοδήγηση των επιχειρησιακών δραστηριοτήτων
Παροχή υψηλής ποιότητας εξυπηρέτησης πελατών
Σχεδιασμός συστημάτων και προϊόντων
Εργασία με υπολογιστές
Φιλολογία και γλωσσολογία
Αποδοτική εργασία
Χειρισμός καμίνων, κλιβάνων και εξοπλισμού ξήρανσης
Επεξεργασία τροφίμων
Ξενοδοχεία, εστιατόρια και υπηρεσίες τροφοδοσίας
Οδήγηση οχημάτων
Χρήση εργαλείων σχεδιασμού και σχεδίασης με τη βοήθεια ηλεκτρονικού υπολογιστή
Κλάδοι μηχανικής και συναφή επαγγέλματα που δεν προσδιορίζονται περαιτέρω.
Τεχνική ή επιστημονική συγγραφή
Διενέργεια μελετών, ερευνών και εξετάσεων
Σχεδιασμός μόδας, εσωτερικών χώρων και βιομηχανικός σχεδιασμός
Ηλεκτρισμός και ενέργεια
Χρηματοπιστωτικά, τράπεζες και ασφαλίσεις
Παροχή συμβουλών και διαβούλευσης
Επίδειξη ευαισθησίας
Μηχανολογία και μεταλλουργικά επαγγέλματα
Υπηρεσίες κομμωτικής και καλλονής
Παρουσίαση ερευνητικών ή τεχνικών πληροφοριών
Πρώθηση, πώληση και αγορά

Δεξιότητα
Δημιουργία διατάξεων οπτικής απεικόνισης και διακοσμήσεων
Τεχνικές και παραγωγή οπτικοακουστικών μέσων
Φόρτωση και εκφόρτωση εμπορευμάτων και υλικών
Συνεργασία με άλλους για τον προσδιορισμό αναγκών
Υπηρεσίες βιβλιοθηκών, πληροφοριών και αρχειακών μελετών
Εκτέλεση υπολογισμών
Συνοδεία ατόμων
Αυτοκίνητα, πλοία και αεροσκάφη
Διεξαγωγή ερευνών
Διδασκαλία και κατάρτιση
Οικοδομές και έργα πολιτικού μηχανικού
Παρακολούθηση επιχειρησιακών δραστηριοτήτων
Ταξίδια, τουρισμός και αναψυχή
Νοσηλευτική και μαιευτική
Φροντίδα των ηλικιωμένων και των ενηλίκων με αναπηρίες
Εκτέλεση χρηματοοικονομικών συναλλαγών
Χειρισμός μηχανημάτων επεξεργασίας και φινιρίσματος μετάλλων
Παροχή φυσιοθεραπείας
Διδασκαλία ακαδημαϊκών ή επαγγελματικών θεμάτων
Αρχιτεκτονική και πολεοδομία
Τήρηση των διαδικασιών υγείας και ασφάλειας
Παρακολούθηση και αξιολόγηση των επιδόσεων των ατόμων
Ανάπτυξη συνταγών ή μενού
Εκπλήρωση δεσμεύσεων
Μαθηματικά
Παρακολούθηση χρηματοοικονομικών και οικονομικών πόρων και δραστηριοτήτων
Χρήση εργαλείων χειρός ακριβείας
Παροχή συμβουλών για θέματα υγείας και ασφάλειας στον χώρο εργασίας
Παρακολούθηση ασφάλειας ή προστασίας
Απόκτηση γλωσσικών γνώσεων
Επισήμανση υλικών ή αντικειμένων για ταυτοποίηση
Φιλοσοφία και ηθική
Σχεδιασμός βιομηχανικών υλικών, συστημάτων ή προϊόντων
Θεραπεία και αποκατάσταση
Νομική
Ψυχολογία
Ανάλυση και αξιολόγηση πληροφοριών και δεδομένων
Καλές τέχνες
Τήρηση οδηγιών και διαδικασιών
Εγκατάσταση ξύλινων δομικών στοιχείων
Φαρμακευτική
Φυσική

Δεξιότητα	
Προστασία συσκευών ΤΠΕ	
Παροχή ιατρικών συμβουλών	
Κλωστοϋφαντουργικά προϊόντα (ενδύματα, υποδήματα και δέρματα)	



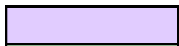
Μικρές ανάγκες (1-49 αναφορές)



Μέτριες ανάγκες (50-199 αναφορές)



Μεγάλες ανάγκες (200-999 αναφορές)



Πολύ μεγάλες ανάγκες (1.000 και άνω αναφορές)

5. Ομάδα εστίασης για τις ανάγκες της αγοράς εργασίας

Στο πλαίσιο της εκπόνησης της μελέτης, πραγματοποιήθηκε στις 15 Φεβρουαρίου 2023, συνάντηση υπό μορφή ομάδας εστίασης (focus group) για τις ανάγκες της αγοράς εργασίας σε ειδικότητες και σε δεξιότητες. Στη συνάντηση συμμετείχαν εκπρόσωποι από τους ακόλουθους φορείς και υπηρεσίες:

- Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Τμήμα Εργασίας
- Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, Διεύθυνση Μέσης Γενικής Εκπαίδευσης
- Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, Διεύθυνση Μέσης Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης
- Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, Διεύθυνση Ανώτερης Εκπαίδευσης
- Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, Υπηρεσία Συμβουλευτικής και Επαγγελματικής Αγωγής
- Υφυπουργείο Τουρισμού
- Οργανισμός Νεολαίας Κύπρου (ΟΝΕΚ)
- Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ)
- Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο (ΚΕΒΕ)
- Ινστιτούτο Εργασίας Κύπρου (ΙΝΕΚ-ΠΕΟ)
- Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο
- Κυπριακός Σύνδεσμος Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού (Κυ.Συ.Δ.Α.Δ.)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ξενοδόχων (ΠΑΣΥΞΕ)
- Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΠΑΣΙΣΤΕ)
- Γενική Συνομοσπονδία Παγκύπριων Οργανώσεων Βιοτεχνών Επαγγελματιών Καταστηματαρχών (ΠΟΒΕΚ)

Κατά τη συνάντηση, συζητήθηκε η υφιστάμενη κατάσταση στην αγορά εργασίας και οι ανάγκες που υπάρχουν σε ειδικότητες και σε δεξιότητες καθώς και οι μηχανισμοί και δράσεις που υλοποιούνται ή/και προγραμματίζονται για τον εντοπισμό και την ικανοποίηση των αναγκών.

Στο πλαίσιο της συζήτησης, σημειώθηκε ότι οι σημαντικές και ραγδαίες αλλαγές στο περιεχόμενο των επαγγελματών καθώς και η ποιοτική αναβάθμισή τους, αποτελούν σημαντικές προκλήσεις για την αγορά εργασίας, οι οποίες έχουν ενταθεί από τις συνέπειες της πανδημίας του κορωνοϊού και των γεωπολιτικών και οικονομικών εξελίξεων από τον συνεχιζόμενο πόλεμο μεταξύ Ρωσίας και Ουκρανίας. Για να μπορέσει να ανταπεξέλθει το ανθρώπινο δυναμικό στις προκλήσεις αυτές, πρέπει σε συνεχή βάση να συμμετέχει σε δραστηριότητες εκπαίδευσης και κατάρτισης, ώστε να αποκτά τις αναγκαίες γνώσεις και δεξιότητες που απαιτούν οι επιχειρήσεις και η αγορά εργασίας, για να μπορέσει να παραμείνει ανταγωνιστικό. Ωστόσο, το ποσοστό συμμετοχής σε δραστηριότητες εκπαίδευσης και κατάρτισης παραμένει διαχρονικά σε χαμηλά επίπεδα. Σημειώνεται ότι, ο εθνικός στόχος για συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση του πληθυσμού 25-64 χρονών κατά τη διάρκεια των τελευταίων 12 μηνών, έχει τεθεί στο 61% μέχρι το 2030.

Σημαντικό πρόβλημα αποτελεί, επίσης, η αναντιστοιχία δεξιοτήτων που παρατηρείται στην κυπριακή αγορά εργασίας, καθώς σημαντικός αριθμός ατόμων με πανεπιστημιακή εκπαίδευση εργοδοτείται σε επαγγέλματα μέσου επιπέδου για τα οποία δεν απαιτείται τριτοβάθμια εκπαίδευση. Επιπρόσθετα, σημαντικός αριθμός ατόμων επιλέγουν κλάδους σπουδών οι οποίοι οδηγούν σε επαγγέλματα για τα οποία δεν υπάρχουν τόσο μεγάλες ανάγκες στην αγορά εργασίας, ενώ παρατηρείται σημαντική έλλειψη ατόμων για πλήρωση των κενών θέσεων σε επαγγέλματα «Science, Technology, Engineering, Mathematics» (STEM) που θα συμβάλουν στην επίτευξη του στόχου της ψηφιακής και πράσινης μετάβασης. Παράλληλα, διαπιστώνεται έλλειψη οριζόντιων δεξιοτήτων (π.χ. συνεργασία, επίλυση προβλημάτων) σε πολλά επαγγέλματα.

Σε βραχυπρόθεσμο ορίζοντα, ένα από τα κύρια προβλήματα της αγοράς εργασίας, όπως επισημάνθηκε στη συνάντηση, είναι η έλλειψη καταρτισμένου εργατικού δυναμικού σε αρκετούς τομείς της κυπριακής οικονομίας και ιδιαίτερα στον τομέα των Ξενοδοχείων και εστιατορίων. Η τάση αυτή παρατηρείται και σε άλλες χώρες με σημαντική εξάρτηση από τον τομέα του Τουρισμού και έχει επιδεινωθεί με την πανδημία του κορωνοϊού, καθώς σημαντικός αριθμός ξένων εργοδοτούμενων έχει επιστρέψει στις χώρες τους. Παρόλο ότι, οι εργοδότες προτιμούν την εργοδότηση ντόπιου εργατικού δυναμικού λόγω κατάρτισης και ποιοτικής εξυπηρέτησης και προσφέρουν σημαντικά κίνητρα για προσέλκυσή τους, δεν παρατηρείται ενδιαφέρον εκ μέρους τους, με πιθανούς λόγους το ωράριο, την εποχικότητα και τον χειρωνακτικό χαρακτήρα της εργασίας.

Στη συνάντηση αναφέρθηκαν, επίσης, οι μηχανισμοί και δράσεις που υλοποιούνται ή/και προγραμματίζονται για τον εντοπισμό και την ικανοποίηση των αναγκών στην αγορά εργασίας. Σημαντικό ρόλο στις προσπάθειες ικανοποίησης των αναγκών των επιχειρήσεων σε προσωπικό διαδραματίζει το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΥΕΚΑ), που μέσα από την εξατομικευμένη καθοδήγηση των συμβούλων απασχόλησης της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΑ), καθοδηγεί τους ανέργους σε επαγγέλματα όπου υπάρχουν ανάγκες, αξιοποιώντας προγράμματα για επανακατάρτισή τους. Ενδεχομένως, θα πρέπει να εξεταστεί η ανάγκη αναθεώρησης της στρατηγικής απασχόλησης ξένου εργατικού δυναμικού από τρίτες χώρες και να ενισχυθούν οι προσπάθειες προσέλκυσης στην απασχόληση Τουρκοκυπρίων και Ουκρανών προσφύγων για κάλυψη των αναγκών της αγοράς εργασίας.

Σημαντικές δράσεις για τον εντοπισμό των αναγκών προωθούνται επίσης από το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας (ΥΠΑΝ). Οι δράσεις αναμένεται να παρέχουν σημαντική πληροφόρηση τα επόμενα χρόνια και περιλαμβάνουν τον Μηχανισμό παρακολούθησης των αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και την Εθνική Έρευνα Εργοδοτών, έργα που έχουν περιληφθεί στο «Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας 2021-2026» (ΣΑΑ)⁷. Το πρώτο έργο περιλαμβάνει τη συλλογή πληροφοριών για τους αποφοίτους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης στην Κύπρο ένα χρόνο και πέντε χρόνια μετά την αποφοίτησή τους, με τα ιδρύματα Ανώτερης Εκπαίδευσης να δρουν ως μεσολαβητές για να εξασφαλιστούν τα απαραίτητα στοιχεία. Το δεύτερο έργο, που βρίσκεται στο στάδιο σχεδιασμού του, προνοεί τη συλλογή πληροφοριών από τους εργοδότες για τις ανάγκες τους σε δεξιότητες.

Συμβολή στην προσπάθεια ικανοποίησης των αναγκών σε δεξιότητες αναμένεται ότι θα έχουν, επίσης, οι Ατομικοί Λογαριασμοί Μάθησης (ΑΛΜ) και τα μικροδιαπιστευτήρια. Οι ΑΛΜ αποτελούν πιλοτικό πρόγραμμα της ΑνΑΔ, το οποίο θα παρέχει ευκαιρίες σε επιλέξιμες ομάδες

⁷ <https://bit.ly/3TPIY93>

απασχολουμένων και ανέργων, για ευέλικτη προώθηση της αναβάθμισης των γνώσεων και δεξιοτήτων τους. Αντίστοιχα, τα μικροδιαπιστευτήρια, που είναι επαγγελματικά προσόντα που αποδεικνύουν τα μαθησιακά αποτελέσματα που αποκτήθηκαν μέσω ενός σύντομου κύκλου μαθημάτων ή ενότητας που αξιολογήθηκε με διαφανή τρόπο, εκτιμάται ότι θα συμβάλουν στη δημιουργία ευκαιριών μάθησης για τους πολίτες και θα ενισχύσουν τον ρόλο που διαδραματίζουν τα ιδρύματα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης στη διά βίου μάθηση.

Η κατάλληλη αξιοποίηση από τους αρμόδιους φορείς τόσο των ερευνών και μελετών της ΑνΑΔ όσο και των σχεδίων κατάρτισης που λειτουργεί, μπορεί να βοηθήσει να αντιμετωπιστούν οι ανάγκες της αγοράς εργασίας και οι αναντιστοιχίες δεξιοτήτων που παρατηρούνται. Σημαντική συνεισφορά αναμένεται να προσφέρουν τα νέα έργα της ΑνΑΔ που έχουν περιληφθεί στο ΣΑΑ και το Πρόγραμμα Πολιτικής Συνοχής «ΘΑΛΕΙΑ» 2021-2027⁸. Τα τέσσερα νέα έργα που έχουν περιληφθεί στο ΣΑΑ αφορούν στον σχεδιασμό και την υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης για απασχολουμένους και ανέργους για απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με την πράσινη και τη γαλάζια οικονομία, καθώς και προγραμμάτων κατάρτισης ανέργων για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων επιχειρηματικότητας. Τα δύο νέα έργα της ΑνΑΔ που έχουν περιληφθεί στο Πρόγραμμα «ΘΑΛΕΙΑ» 2021-2027 αφορούν στα προγράμματα κατάρτισης για νέους ηλικίας 15-29 ετών που βρίσκονται εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης ή κατάρτισης (NEETs) για απόκτηση βασικών γνώσεων και δεξιοτήτων και την πιλοτική εφαρμογή του έργου των ΑΛΜ.

Σημαντικό ρόλο στην ικανοποίηση των αναγκών μπορεί να διαδραματίσει το Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ) και τα Πρότυπα Επαγγελματικών Προσόντων (ΠΕΠ) που έχουν αναπτυχθεί για πιστοποίηση των επαγγελματικών προσόντων των ατόμων. Παρά τις δυσκολίες στην προσπάθεια θεσμοθέτησης των ΠΕΠ, πρέπει να προωθηθεί η περαιτέρω αξιοποίησή τους και να εξεταστεί το ενδεχόμενο παραχώρησης κινήτρων για την απόκτηση των επαγγελματικών προσόντων.

Υποβοηθητική είναι, επίσης, η συνεισφορά του ευρωπαϊκού εργαλείου «Skills Online Vacancy Analysis Tool for Europe» (Skills-OVATE) του Ευρωπαϊκού Κέντρου για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (Cedefop), το οποίο παρέχει πληροφορίες για τις ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες που εντοπίζονται στις θέσεις εργασίας που είναι δημοσιευμένες σε ιστοσελίδες στην Ευρωπαϊκή Ένωση και αφορούν στην Κύπρο.

Καταληκτικά, στη συνάντηση σημειώθηκε ότι, δράσεις προτεραιότητας αποτελούν η αναθεώρηση των αναλυτικών προγραμμάτων της Μέσης και Ανώτερης Εκπαίδευσης, ώστε οι νέοι απόφοιτοι να αποκτούν τις απαιτούμενες δεξιότητες που ζητούν οι εργοδότες, η ενίσχυση του επαγγελματικού προσανατολισμού των μαθητών και η καθοδήγηση των ανέργων σε προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης για αναβάθμιση και απόκτηση νέων δεξιοτήτων, ώστε να εργαστούν σε επαγγέλματα όπου παρατηρούνται ανάγκες απασχόλησης. Παράλληλα, τονίστηκε η ανάγκη συντονισμού των δράσεων των αρμόδιων φορέων για αποφυγή επικαλυπτόμενων δράσεων καθώς και στενής συνεργασίας τους με τις επιχειρήσεις για εντοπισμό και κάλυψη των αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης. Επισημάνθηκε, επίσης, η ανάγκη ενίσχυσης του Εθνικού Φορέα Διά Βίου Καθοδήγησης για ενημέρωση και καθοδήγηση των πολιτών.

⁸ <https://bit.ly/3yA1mZp>

6. Συμπεράσματα και εισηγήσεις

Με στόχο την εξαγωγή συμπερασμάτων και τη διατύπωση εισηγήσεων σε σχέση με τις ανάγκες οργάνωσης και υλοποίησης προγραμμάτων κατάρτισης κατά το 2023, έγινε συνεκτίμηση των πιο κάτω παραγόντων και παραμέτρων:

- Εκτιμήσεις και πληροφορίες που δόθηκαν από τους κοινωνικούς εταίρους και άλλους αρμόδιους φορείς, καθώς και από τις επιχειρήσεις που συμπλήρωσαν το ερωτηματολόγιο.
- Τα συμπεράσματα που προέκυψαν από τη συνάντηση υπό μορφή ομάδας εστίασης για τις ανάγκες της αγοράς εργασίας σε ειδικότητες και σε δεξιότητες.
- Στοιχεία από το Skills-OVATE για τις ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες που δηλώθηκαν στις θέσεις εργασίας που δημοσιεύθηκαν σε ιστοσελίδες.
- Η κατάσταση της απασχόλησης, της εγγεγραμμένης ανεργίας, των νέων θέσεων εργασίας και των κενών θέσεων για το 2022 υπό το πρίσμα της κατάστασης της αγοράς εργασίας και της οικονομίας όπως έχει διαμορφωθεί από τις συνθήκες που δημιούργησε η πανδημία του κορωνοϊού και τις γεωπολιτικές και οικονομικές εξελίξεις από τον συνεχιζόμενο πόλεμο μεταξύ Ρωσίας και Ουκρανίας. Στο πλαίσιο της σχετικής ανάγκης, εξετάστηκε η κατανομή της απασχόλησης και της ανεργίας κατά ηλικία καθώς και η κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία. Πρόσθετα, λήφθηκε υπόψη η έντονη εποχικότητα σε περιπτώσεις επαγγελματιών, όπως στον τουριστικό τομέα. Αναφορικά με την ανεργία, λήφθηκε υπόψη η εκτίμηση του Τμήματος Εργασίας ότι δεν είναι όλοι οι άνεργοι κατάλληλα καταρτισμένοι για το επάγγελμά τους.
- Εκτιμήσεις της ΑνΑΔ για τις συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και μόνιμες αποχωρήσεις από την αγορά εργασίας) για το 2023.

Από την εξέταση, ανάλυση και κριτική θεώρηση των παραγόντων και παραμέτρων που αναφέρονται πιο πάνω, έγινε επιλογή ειδικοτήτων για περαιτέρω εξέταση της ανάγκης και δυνατότητας προώθησης προγραμμάτων κατάρτισης. Τα αναλυτικά στοιχεία για τις επιλεγμένες ειδικότητες παρουσιάζονται στο **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3**. Πρόσθετα, τα αναλυτικά στοιχεία για την απασχόληση ευρωπαίων πολιτών και πολιτών άλλων χωρών κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας και κατά επάγγελμα, παρουσιάζονται στο **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4**.

6.1. Συμπεράσματα

Η οικονομία της Κύπρου, παρά την πενταετή πορεία ισχυρής ανάκαμψης την περίοδο 2015-2019 και τις θετικές εκτιμήσεις για την περαιτέρω ανάπτυξη και ενδυνάμωσή της, το 2020 κατέγραψε απρόσμενα, ως αποτέλεσμα των επιπτώσεων της πανδημίας του κορωνοϊού, μεγάλη πτώση στο ακαθάριστο εγχώριο προϊόν (ΑΕΠ) της τάξης του -4,4%. Στη συνέχεια, όμως, επανήλθε σε τροχιά ανάκαμψης, με μεγέθυνση του ΑΕΠ το 2021 και το 2022 κατά +6,6% και +5,6%, αντίστοιχα.

Όσον αφορά στην αγορά εργασίας, η ανάκαμψη της οικονομίας την περίοδο 2015-2019 επηρέασε θετικά όλους τους δείκτες απασχόλησης, με αποτέλεσμα το ποσοστό απασχόλησης το 2019 (75,7%) να φτάσει τον εθνικό στόχο που είχε τεθεί για το 2020 (75-77%). Ωστόσο, οι επιπτώσεις που προκλήθηκαν από την πρόσφατη υγειονομική κρίση, είχαν ως αποτέλεσμα τη μείωση του ποσοστού απασχόλησης το 2020 (74,9%), ενώ στη συνέχεια, λόγω της ισχυρής ανάκαμψης της οικονομίας, το ποσοστό απασχόλησης του πληθυσμού ηλικίας 20-64 χρονών ανήλθε στο 75,9% το 2021 και στο 77,9% το 2022, που αποτελεί τη μεγαλύτερη καταγεγραμμένη

επίδοση. Επισημαίνεται ότι, ο εθνικός στόχος για το γενικό ποσοστό απασχόλησης πληθυσμού 20-64 χρονών είναι να ανέλθει στο 80% μέχρι το 2030, όπως έχει συμφωνηθεί με την Ευρωπαϊκή Ένωση στη βάση του Σχεδίου Δράσης για τον Ευρωπαϊκό Πυλώνα Κοινωνικών Δικαιωμάτων⁹, το οποίο καλύπτει τους τομείς της απασχόλησης, της συμμετοχής στη διά βίου μάθηση και τον κίνδυνο φτώχειας ή κοινωνικού αποκλεισμού μέχρι το 2030.

Σύμφωνα με τις προβλέψεις του Υπουργείου Οικονομικών που περιλαμβάνονται στο «Πρόγραμμα Σταθερότητας 2023-2026»¹⁰, προβλέπεται ότι ο ρυθμός αύξησης του ΑΕΠ για το 2023 θα παρουσιάσει επιβράδυνση και αναμένεται να ανέλθει στο 2,8% λόγω του εύθραυστου εξωτερικού περιβάλλοντος. Η αύξηση του πραγματικού ΑΕΠ προβλέπεται σε 3,0% το 2024, 3,1% το 2025 και 3,2% το 2026. Σημειώνεται ότι, θετικά στην ανάπτυξη θα συνεισφέρει και το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας Κύπρου 2021-2026 με σημαντικές κεφαλαιουχικές επενδύσεις. Όσον αφορά στην αγορά εργασίας, προβλέπεται ότι θα συνεχίσει να είναι ανθεκτική και θα σημειώσει περαιτέρω βελτίωση. Η απασχόληση προβλέπεται ότι θα παρουσιάσει μέση ετήσια αύξηση κατά 1,5% την περίοδο 2023-2026, ενώ η ανεργία θα ακολουθήσει φθίνουσα πορεία με το ποσοστό να μειώνεται από 6,5% το 2023 στο 5,0% το 2026. Επισημαίνεται, ωστόσο, ότι οι οικονομικές προβλέψεις περιβάλλονται από υψηλό βαθμό αβεβαιότητας κυρίως λόγω των επιπτώσεων του συνεχιζόμενου πολέμου στην Ουκρανία χωρίς οποιεσδήποτε ενδείξεις σημαντικής αποκλιμάκωσης ή τερματισμού.

Σημαντικές αλλαγές στην αγορά εργασίας προκύπτουν και από τα αποτελέσματα της μελέτης της ΑνΑΔ «Προβλέψεις ζήτησης και προσφοράς εργατικού δυναμικού στην κυπριακή οικονομία 2022-2032», η οποία, για πρώτη φορά, περιλαμβάνει προβλέψεις και για την προσφορά εργατικού δυναμικού. Σύμφωνα με τη μελέτη, παρά τη διατήρηση της πολύ μεγάλης εξάρτησης της κυπριακής οικονομίας από τον τομέα των υπηρεσιών και την αξιόλογη αύξηση των εργοδοτούμενων σε επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου, εντούτοις παρατηρούνται σημαντικές αναντιστοιχίες στην αγορά εργασίας, καθώς συγκριτικά υψηλό ποσοστό αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης απασχολούνται σε θέσεις εργασίας χαμηλότερης ειδίκευσης, ενώ η εκτιμώμενη ζήτηση εργατικού δυναμικού σε επαγγέλματα «STEM» αναμένεται να υπερβεί κατά πολύ την αντίστοιχη προσφορά.

Έχοντας υπόψη τις σημαντικές μεταβολές στην απασχόληση, την προβλεπόμενη συνολική ζήτηση τόσο σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας όσο και σε επαγγέλματα, αλλά και την προβλεπόμενη συνολική προσφορά εργατικού δυναμικού, επιβεβαιώνεται η μεγάλη σημασία που έχει η έγκαιρη και αποτελεσματική εφαρμογή των μέτρων της στρατηγικής απασχόλησης και ανάπτυξης των ανθρώπινων πόρων στην Κύπρο. Τα κυριότερα αποτελέσματα της πιο πάνω αναφερόμενης μελέτης συνοψίζονται πιο κάτω:

- Συνέχιση της ανοδικής τάσης της απασχόλησης στον τριτογενή τομέα, με αποτέλεσμα να αυξάνεται η εξάρτηση της κυπριακής οικονομίας από τους τομείς των υπηρεσιών.
- Η συντριπτική πλειονότητα των συνολικών αναγκών απασχόλησης προβλέπεται ότι θα προκύψουν στον τριτογενή τομέα.
- Οι μεγαλύτερες συνολικές ανάγκες απασχόλησης θα εμφανιστούν στο Λιανικό εμπόριο, στην Εκπαίδευση, στην Υγεία και κοινωνική μέριμνα καθώς και στις Κατασκευές.

⁹ <https://bit.ly/3CCCLUX>

¹⁰ <https://bit.ly/417af8j>

- Οι τομείς με τους μεγαλύτερους ρυθμούς ανάπτυξης αναμένονται να είναι η Συλλογή, επεξεργασία, διάθεση και διαχείριση αποβλήτων, τα Ορυχεία και λατομεία, οι Πλωτές μεταφορές, οι Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας, η Πληροφορική καθώς και η Υγεία και κοινωνική μέριμνα.
- Η πλειονότητα των απασχολούμενων εκτιμάται ότι θα εξακολουθήσει να εργοδοτείται σε επαγγέλματα μέσου επιπέδου, ενώ σημαντικό μέρος θα εργοδοτείται στα επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου έχοντας αξιόλογες αυξήσεις.
- Σημαντικές συνολικές ανάγκες απασχόλησης προβλέπεται ότι θα εμφανιστούν τόσο στα επαγγέλματα ανώτερου όσο και στα επαγγέλματα μέσου επιπέδου.
- Οι μεγαλύτερες συνολικές ανάγκες απασχόλησης θα παρουσιαστούν στους Καταστηματάρχες και πωλητές, στους Οικιακούς βοηθούς, καθαριστές, πλύντες και σιδερωτές, στους Υπαλλήλους παροχής υπηρεσιών καθώς και στους Βοηθούς λογιστών και συμβούλων επιχειρήσεων και διοίκησης.
- Οι υψηλότεροι ρυθμοί αύξησης της απασχόλησης προβλέπονται στους Ειδικούς τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας, στους Τεχνικούς τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας, στους Βοηθούς μάγειρα και στους Υπαλλήλους παροχής προσωπικής φροντίδας.

Οι στρατηγικές επιδιώξεις της Κύπρου, όπως αυτές καταγράφονται μέσα στα διάφορα προγραμματικά έγγραφα της κυβέρνησης, αφορούν στα ακόλουθα:

- Ενίσχυση της δυναμικότητας και αποδοτικότητας του τομέα της υγείας, με βασικό στόχο την αποτελεσματική αντιμετώπιση πιθανών μελλοντικών υγειονομικών κρίσεων, της συνεχιζόμενης γήρανσης του πληθυσμού καθώς και της προσπάθειας για προσέλκυση ασθενών από το εξωτερικό αξιοποιώντας τις κλιματολογικές συνθήκες της Κύπρου. Έμφαση απαιτείται στην περαιτέρω βελτίωση της ανθεκτικότητας του συστήματος υγείας και των συνθηκών εργασίας των επαγγελματιών υγείας, στην καλύτερη διαχείριση των οικονομικών πόρων, καθώς και στη διασφάλιση επαρκούς ανθρώπινου δυναμικού, προμηθειών και εξοπλισμού, τόσο ιατροτεχνολογικού όσο και του απαιτούμενου ηλεκτρονικού και ψηφιακού εξοπλισμού.
- Προώθηση της πράσινης ανάπτυξης, η οποία αναμένεται να συμβάλει στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και επιχειρηματικών ευκαιριών, πέραν της άμεσης συμβολής της στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής και την επίτευξη των στόχων για κλιματική ουδετερότητα, στη βάση των κατευθύνσεων της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας¹¹. Έμφαση δίδεται, μεταξύ άλλων, στη διαχείριση αποβλήτων, στη μείωση των εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου, στην προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, στην προστασία της βιοποικιλότητας καθώς και στην επιτάχυνση της μετάβασης στη βιώσιμη και έξυπνη κινητικότητα.
- Ενίσχυση της ενεργειακής αποδοτικότητας και ανάπτυξη και εφαρμογή νέων τεχνολογιών και συστημάτων αποθήκευσης της ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας (ΑΠΕ).
- Ανάπτυξη συγκεκριμένων τομέων οικονομικής δραστηριότητας και επαγγελμάτων λόγω της ανάπτυξης και αξιοποίησης των κοιτασμάτων υδρογονανθράκων στην Αποκλειστική Οικονομική Ζώνη (ΑΟΖ) της Κύπρου, δημιουργία υποδομών εισαγωγής, αποθήκευσης και

¹¹ <http://bit.ly/3ttGMHg>

επαναεροποίησης υγροποιημένου φυσικού αερίου και ανάπτυξη εσωτερικού δικτύου μεταφοράς φυσικού αερίου καθώς και άρση της ενεργειακής απομόνωσης της Κύπρου με τη δημιουργία υποδομών για τη διασύνδεσή της με τα διευρωπαϊκά δίκτυα ηλεκτρισμού και φυσικού αερίου.

- Υλοποίηση της Νέας Βιομηχανικής Πολιτικής¹², με στόχο την ανάπτυξη μιας ευέλικτης, «έξυπνης» και τεχνολογικά αναπτυγμένης βιομηχανίας με ενισχυμένη συμμετοχή στο Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν (ΑΕΠ) της Κύπρου.
- Ενδυνάμωση του ψηφιακού μετασχηματισμού της οικονομίας, ενίσχυση της υιοθέτησης νέων ψηφιακών τεχνολογιών, προώθηση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και ανάπτυξη των ψηφιακών δεξιοτήτων στην Κύπρο.
- Ενίσχυση της έρευνας και καινοτομίας, μέσα από τη συνεργασία μεταξύ επιχειρηματικής, ακαδημαϊκής και ερευνητικής κοινότητας, προώθηση της επιχειρηματικότητας, βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος, αύξηση του ερευνητικού ανθρώπινου δυναμικού, προώθηση του ηλεκτρονικού εμπορίου και στήριξη της τεχνολογικής αναβάθμισης των επιχειρήσεων.
- Εκσυγχρονισμός του εκπαιδευτικού συστήματος, ανάπτυξη και ποιοτική αναβάθμιση του εκπαιδευτικού δυναμικού, ψηφιακός μετασχηματισμός των σχολικών μονάδων, ενίσχυση των ψηφιακών δεξιοτήτων των μαθητών και εκπαιδευτικών, περαιτέρω αναβάθμιση του περιεχομένου της εκπαίδευσης, συμπεριλαμβανομένης και της τεχνικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, ενίσχυση της διασύνδεσης με την αγορά εργασίας και αντιμετώπιση του φαινομένου της αναντιστοιχίας δεξιοτήτων μεταξύ εκπαίδευσης και απασχόλησης.
- Ενδυνάμωση, αναβάθμιση και διεθνοποίηση των φορέων και υπηρεσιών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, καθώς και ανάπτυξη και ανάδειξη της Κύπρου ως διεθνούς προορισμού τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.
- Ενίσχυση και ποιοτική αναβάθμιση του πρωτογενούς τομέα και ανάπτυξη της αγροτικής οικονομίας, της υδατοκαλλιέργειας και της βιοκαλλιέργειας και ενθάρρυνση επενδύσεων σε νέες τεχνολογίες και μεγαλύτερης κλίμακας παραγωγή, με στόχο τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας και της καινοτομίας και την προώθηση της αειφόρου παραγωγής τροφίμων.
- Στήριξη του δευτερογενούς τομέα με την ανάπτυξη ενός ανταγωνιστικού κλάδου ελαφριάς παραγωγής, με προτεραιότητα σε τομείς πράσινης τεχνολογίας και γεωργικής τεχνολογίας, καθώς και στήριξη της κυπριακής βιομηχανίας για μετάβαση σε μια πιο καθαρή και κυκλική οικονομία.
- Υλοποίηση της Εθνικής Στρατηγικής Τουρισμού 2030¹³, με επικέντρωση στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και της βιώσιμης ανάπτυξης του τουριστικού προϊόντος της Κύπρου, την επιμήκυνση της τουριστικής περιόδου και την αύξηση της προστιθέμενης αξίας του τομέα, μέσα από την αναβάθμιση και εμπλουτισμό του τουριστικού προϊόντος, αλλά και τη δημιουργία νέων τύπων αναπτύξεων, όπως ο τουρισμός υγείας και ευεξίας.
- Ενίσχυση του τομέα της ναυτιλίας, στο πλαίσιο της γαλάζιας ανάπτυξης και της επιδίωξης για ανάδειξη της Κύπρου σε εμπορικό κέντρο της Ευρώπης, και υιοθέτηση νέων μέτρων για

¹² <http://bit.ly/3tt8t36>

¹³ <http://bit.ly/3ts72Bl>

περαιτέρω ανάπτυξη του κυπριακού νηολογίου και του ναυτιλιακού συμπλέγματος της Κύπρου.

- Προώθηση της βιώσιμης χρήσης των θαλασσών και των θαλάσσιων πόρων, μέσω μέτρων για την καταπολέμηση της θαλάσσιας ρύπανσης και εφαρμογή των σχετικών νομοθεσιών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- Εκσυγχρονισμός του τομέα των επαγγελματικών υπηρεσιών, ο οποίος αποτελείται από τις νομικές, χρηματοοικονομικές και λογιστικές υπηρεσίες που αποφέρουν σημαντικό μέρος των εξαγωγών της Κύπρου, με στόχο την περαιτέρω ανάπτυξη και επέκτασή του σε νέους κλάδους και αγορές.
- Υλοποίηση μέτρων για υποβοήθηση των εξαγωγών, περιλαμβανομένων της βελτίωσης της εξωστρέφειας και εξαγωγικής ικανότητας των επιχειρήσεων, της διείσδυσης σε ξένες αγορές, της αποτελεσματικής αξιοποίησης των εμπορικών κέντρων στο εξωτερικό και της ανάπτυξης της οικονομικής διπλωματίας.
- Προώθηση του εκσυγχρονισμού του κράτους μέσω μεταρρυθμίσεων και επενδύσεων που αποσκοπούν στη μεταρρύθμιση της δημόσιας υπηρεσίας, της τοπικής αυτοδιοίκησης και της ενίσχυσης της αποτελεσματικότητας του δικαστικού συστήματος, προωθώντας ταυτόχρονα τη διαφάνεια και την καταπολέμηση της διαφθοράς.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, αναγνωρίζοντας την αναγκαιότητα για απόκτηση και αναβάθμιση των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού που θα στηρίξει την τρέχουσα και μελλοντική ανταγωνιστικότητα της ευρωπαϊκής οικονομίας, έχει καθορίσει την 9^η Μαΐου 2023 ως ημερομηνία έναρξης του «Ευρωπαϊκού Έτους Δεξιοτήτων 2023»¹⁴. Κύριος στόχος αποτελεί η διασφάλιση ότι κανείς δεν θα μείνει πίσω από την πράσινη και ψηφιακή μετάβαση και την οικονομική ανάκαμψη, όπως αναφέρεται και στην Ευρωπαϊκή Ατζέντα Δεξιοτήτων του 2020¹⁵, και να αντιμετωπιστούν οι ελλείψεις εργατικού δυναμικού για ένα καλύτερα εξειδικευμένο εργατικό δυναμικό στην ΕΕ.

Επιπρόσθετα, στη βάση της Διακήρυξης του Πόρτο, που συμφωνήθηκε από τους ηγέτες της ΕΕ τον Μάιο του 2021¹⁶, τα κράτη μέλη δεσμεύτηκαν για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων και τη βελτίωση της απασχολησιμότητας. Επισημαίνονται, επίσης, οι στόχοι του Σχέδιου Δράσης για τον Ευρωπαϊκό Πυλώνα Κοινωνικών Δικαιωμάτων, για τουλάχιστον 60% των ενηλίκων για συμμετοχή στη διά βίου μάθηση κάθε χρόνο και ποσοστό απασχόλησης τουλάχιστον 78% έως το 2030, κάτι που απαιτεί σημαντική προσπάθεια για την ενεργοποίηση περισσότερων γυναικών και νέων στην αγορά εργασίας.

Οι τέσσερις ειδικοί στόχοι του Ευρωπαϊκού Έτους Δεξιοτήτων είναι οι ακόλουθοι:

- Προώθηση αυξημένων, αποτελεσματικότερων και χωρίς αποκλεισμούς επενδύσεων στην κατάρτιση και την αναβάθμιση των δεξιοτήτων, ώστε να αξιοποιηθούν πλήρως οι δυνατότητες του σημερινού και μελλοντικού ευρωπαϊκού εργατικού δυναμικού και να στηριχθούν τα άτομα στη διαχείριση της μετάβασης από μια θέση εργασίας σε άλλη, στην

¹⁴ [Πρόταση ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ σχετικά με το Ευρωπαϊκό έτος Δεξιοτήτων 2023](#)

¹⁵ <https://bit.ly/43eNuRw>

¹⁶ <https://bit.ly/3ggJO3o>

ενεργό γήρανση και στην αξιοποίηση των νέων ευκαιριών που προσφέρει ο συνεχιζόμενος οικονομικός μετασχηματισμός.

- Ενίσχυση της συνάφειας των δεξιοτήτων μέσω στενής συνεργασίας με τους κοινωνικούς εταίρους, τις δημόσιες και ιδιωτικές υπηρεσίες απασχόλησης, τις επιχειρήσεις, τους παρόχους εκπαίδευσης και κατάρτισης και μέσω της ανάπτυξης κοινών προσεγγίσεων με όλα τα τμήματα των κυβερνήσεων.
- Αντιστοίχιση των προσδοκιών και των δεξιοτήτων των ατόμων με τις ευκαιρίες στην αγορά εργασίας, ιδίως με εκείνες που προσφέρονται από την πράσινη και την ψηφιακή μετάβαση και από τους βασικούς τομείς που χρήζουν ανάκαμψης από την πανδημία. Θα δοθεί ιδιαίτερη προσοχή στην πρόσβαση περισσότερων ατόμων στην αγορά εργασίας, ιδίως των γυναικών και των νέων και ιδίως εκείνων που βρίσκονται εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης ή κατάρτισης (NEETs).
- Προσέλκυση ατόμων από τρίτες χώρες που διαθέτουν τις δεξιότητες που χρειάζεται η Ευρωπαϊκή Ένωση, μεταξύ άλλων μέσω της ενίσχυσης των ευκαιριών μάθησης και της κινητικότητας, και μέσω της διευκόλυνσης της αναγνώρισης των επαγγελματικών τους προσόντων.

Συμπεραίνεται ότι, η πράσινη και ψηφιακή μετάβαση της οικονομίας που υποστηρίζεται μέσα και από τα έργα που περιλαμβάνονται στο ΣΑΑ και το Πρόγραμμα «ΘΑΛΕΙΑ» 2021-2027, η αυξανόμενη χρήση των νέων τεχνολογιών, η αυτοματοποίηση, οι νέες μορφές εργασίας και οι σημαντικές ελλείψεις εργατικού δυναμικού που παρατηρούνται στην αγορά εργασίας, δημιουργούν προοπτικές για την πλήρωση νέων θέσεων εργασίας μέσα από την εφαρμογή προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης. Επίσης, επιτείνουν την ανάγκη για απόκτηση νέων ή/και αναβάθμιση υφιστάμενων γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου μέσα από την εφαρμογή προγραμμάτων συνεχιζόμενης κατάρτισης. Προς αυτή την κατεύθυνση, η ΑνΑΔ εφαρμόζει ποικιλόμορφες δράσεις κατάρτισης, οι οποίες απευθύνονται τόσο σε εργοδοτούμενους όσο και σε ανέργους.

Η ικανοποίηση των αναγκών σε ειδικότητες και δεξιότητες που έχουν εντοπιστεί, υλοποιείται κυρίως μέσα από το Σχέδιο της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων»¹⁷. Το Σχέδιο στοχεύει στην παροχή ευκαιριών κατάρτισης στους ανέργους για απόκτηση, εμπλουτισμό ή/και αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους, σύμφωνα με τις ανάγκες που παρατηρούνται στην αγορά εργασίας, για διεύρυνση των προοπτικών για επανένταξη και την καλύτερη ενσωμάτωσή τους στην απασχόληση, καθώς και για ικανοποίηση των προσδοκιών τους για μια νέα επαγγελματική σταδιοδρομία. Σύμφωνα με πρόσφατη μελέτη αξιολόγησης του Σχεδίου «Αξιολόγηση των επιδράσεων των Προγραμμάτων Κατάρτισης Ανέργων (2018-2019)»¹⁸, σχεδόν 1 στους 4 (24,2%) συμμετέχοντες ήταν εργαζόμενοι, ενώ 7 στους 10 (72,5%) παρέμειναν στην ανεργία και το 3,3% ήταν αδρανείς, περίπου 7 μήνες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. Πρόσθετα, η πλειονότητα των συμμετεχόντων (67,2%) ασκούσαν διαφορετικό επάγγελμα από αυτό που είχαν καταρτιστεί. Σημειώνεται ωστόσο ότι, το 73,9% των συμμετεχόντων ήταν πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο και το 70,5% θεωρούν από χρήσιμες μέχρι πολύ χρήσιμες τις γνώσεις και δεξιότητες που απέκτησαν από τη συμμετοχή τους.

¹⁷ <https://bit.ly/3N2qSy5>

¹⁸ <https://bit.ly/3vhyRNA>

Τα αποτελέσματα για τα επιμέρους προγράμματα που οργανώθηκαν στις διάφορες ειδικότητες παρουσιάζουν, όπως αναμένεται, διαφορές σε σύγκριση με τη συνολική εικόνα του Σχεδίου. Στα προγράμματα κατάρτισης που απευθύνονταν σε άνεργους δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (στο εξής «ΕΕΕ»), τα ποσοστά απασχόλησης των συμμετεχόντων παρέμειναν σε χαμηλά επίπεδα, με το πιο υψηλό να εντοπίζεται στους Υπαλλήλους υποδοχής με 30,0% και το πιο χαμηλό στις Καμαριέρες με 7,7%. Πιο υψηλό ποσοστό απασχόλησης εντοπίζεται στους συμμετέχοντες στα προγράμματα κατάρτισης για Φροντιστές (35,9%) τα οποία απευθύνονταν σε όλους τους άνεργους. Το αντίστοιχο ποσοστό στους Πωλητές, οι οποίοι ήταν δικαιούχοι ΕΕΕ, ήταν 22,8%.

Σημαντικός παράγοντας για τα χαμηλά ποσοστά απασχόλησης των συμμετεχόντων που ήταν δικαιούχοι ΕΕΕ, φαίνεται να είναι το γεγονός ότι τα άτομα αυτά, στη μεγάλη πλειονότητά τους, δεν παρακολούθησαν τα προγράμματα κατάρτισης με δική τους πρωτοβουλία, αλλά με παρότρυνση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, δεδομένου ότι στην περίπτωση μη συμμετοχής τους υπήρχε πιθανότητα τερματισμού της καταβολής του ΕΕΕ. Έτσι, τα άτομα αυτά πιθανό να μην επέδειξαν ικανοποιητικό ενδιαφέρον για να εργαστούν στα επαγγέλματα που είχαν καταρτιστεί.

Παρά την αρχική στόχευση της ΑνΑΔ για επανένταξη όσο το δυνατό περισσότερων ανέργων στην απασχόληση σε επαγγέλματα σύμφωνα με τις ανάγκες που παρατηρούνται στην αγορά εργασίας, αυτό δεν κατέστη δυνατό να επιτευχθεί σε ικανοποιητικό βαθμό. Βασικός στόχος παραμένει η αύξηση της απασχόλησης των ατόμων στα επαγγέλματα στα οποία καταρτίστηκαν και αυτό θα επιτευχθεί μέσα από την καλύτερη επιλογή των ανέργων, με σκοπό να τους παρέχει το πρόγραμμα κατάρτισης τις κατάλληλες γνώσεις και δεξιότητες, ώστε να καταφέρουν να απασχοληθούν ικανοποιώντας τις ανάγκες που υπάρχουν στην αγορά εργασίας.

6.2. Εισηγήσεις

Με βάση τα αποτελέσματα της μελέτης, εκτιμάται ότι υπάρχουν ποσοτικές και ποιοτικές ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες στην αγορά εργασίας, οι οποίες δυνατό να αντιμετωπιστούν με την προώθηση και εφαρμογή κατάλληλων προγραμμάτων κατάρτισης, για τις ακόλουθες οκτώ ειδικότητες και επτά δεξιότητες:

Ειδικότητα 1: ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΟΔΟΧΗΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Υπαλλήλου υποδοχής ξενοδοχείων, μέσα στο 2022, η απασχόληση ανήλθε στα 1.630 άτομα (932 Κύπριοι, 57,2%), η ανεργία τους καλοκαιρινούς μήνες έφτασε τα 39 άτομα (15 Κύπριοι, 38,5%) και υπάρχουν 184 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει έντονη συμμετοχή από ευρωπαίους πολίτες (32,3%) και από πολίτες τρίτων χωρών (10,5%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία κατά τους καλοκαιρινούς μήνες δείχνει ότι 1 στους 3 άνεργους (33,3%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2023 ανέρχονται στα 33 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 155 άτομα και η ΠΕΟ για 82 άτομα.

- ⇒ Κατά το 2018, εφαρμόστηκε 1 πρόγραμμα κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων» για δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) με την επιτυχή συμμετοχή 14 ατόμων.
- ⇒ Περίπου 20 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από τις Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Υπάλληλοι Τουριστικών Γραφείων και Ξενοδοχείων».
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως προωθηθεί η εφαρμογή 2 προγραμμάτων κατάρτισης.

Ειδικότητα 2: ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΟΙ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Τραπεζοκόμου, μέσα στο 2022, η απασχόληση ανήλθε στις 8.215 άτομα (6.075 Κύπριοι, 74,0%), η ανεργία τους καλοκαιρινούς μήνες έφτασε τα 228 άτομα (137 Κύπριοι, 60,1%) και υπάρχουν 1.744 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει σημαντική συμμετοχή από ευρωπαίους πολίτες (20,1%) και από πολίτες τρίτων χωρών (6,0%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία κατά τους καλοκαιρινούς μήνες δείχνει ότι πάνω από 1 στους 4 ανέργους (25,4%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2023 ανέρχονται στα 274 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 1.498 άτομα και η ΠΕΟ για 565 άτομα.
- ⇒ Περίπου 300 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από τις Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Μαγειρική και τραπεζοκομία».
- ⇒ Κατά το 2018, εφαρμόστηκαν 3 προγράμματα κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων» για δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) με την επιτυχή συμμετοχή 38 ατόμων.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως προωθηθεί η εφαρμογή 6 προγραμμάτων κατάρτισης.

Ειδικότητα 3: ΜΠΑΡΜΑΝ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Μπάρμαν, μέσα στο 2022, η απασχόληση ανήλθε στις 4.567 άτομα (2.873 Κύπριοι, 62,9%), η ανεργία τους καλοκαιρινούς μήνες έφτασε τα 97 άτομα (65 Κύπριοι, 67,0%) και υπάρχουν 428 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει σημαντική συμμετοχή από ευρωπαίους πολίτες (26,1%) και από πολίτες τρίτων χωρών (11,0%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία κατά τους καλοκαιρινούς μήνες δείχνει ότι περίπου 1 στους 10 ανέργους (9,3%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2023 ανέρχονται στα 92 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 488 άτομα και η ΠΕΟ και η ΠΟΒΕΚ για 50 άτομα εκάστη.
- ⇒ Περίπου 300 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από τις Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Μαγειρική και τραπεζοκομία».
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως προωθηθεί η εφαρμογή 2 προγραμμάτων κατάρτισης.

Ειδικότητα 4: ΚΑΜΑΡΙΕΡΕΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Καθαριστή γραφείων και ξενοδοχείων, μέσα στο 2022, η απασχόληση ανήλθε στις 15.014 άτομα (9.579 Κύπριοι, 63,8%), η ανεργία τους καλοκαιρινούς μήνες έφτασε τα 614 άτομα (417 Κύπριοι, 67,9%) και υπάρχουν 1.481 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει σημαντική συμμετοχή από ευρωπαίους πολίτες (16,9%) και από πολίτες τρίτων χωρών (19,3%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία κατά τους καλοκαιρινούς μήνες δείχνει ότι πάνω από τους μισούς ανέργους (51,3%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2023 ανέρχονται στα 553 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 807 άτομα και η ΠΕΟ για 790 άτομα.
- ⇒ Κατά το 2018, εφαρμόστηκαν 2 προγράμματα κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων» για δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) με την επιτυχή συμμετοχή 20 ατόμων.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως προωθηθεί η εφαρμογή 4 προγραμμάτων κατάρτισης.

Ειδικότητα 5: ΦΡΟΝΤΙΣΤΕΣ ΣΕ ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΑ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΙΚΙΕΣ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Υπαλλήλου παροχής προσωπικής φροντίδας σε ιδρύματα και οικίες, μέσα στο 2022, η απασχόληση ανήλθε στα 735 άτομα (557 Κύπριοι, 75,8%), η ανεργία έφτασε τα 36 άτομα (30 Κύπριοι, 83,3%) και υπάρχουν 126 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει σημαντική συμμετοχή από ευρωπαίους πολίτες (9,9%) και από πολίτες τρίτων χωρών (14,3%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία δείχνει ότι σχεδόν 4 στους 10 ανέργους (38,9%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2023 ανέρχονται στα 50 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 204 άτομα.
- ⇒ Οι συνθήκες απασχόλησης στο επάγγελμα αυτό είναι δύσκολες και γι' αυτό είναι αναγκαία η όσο το δυνατό καλύτερη επιλογή των ατόμων που ενδιαφέρονται πραγματικά να καταρτιστούν και ενταχθούν στο επάγγελμα.
- ⇒ Κατά το 2018, στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων», εφαρμόστηκε 1 πρόγραμμα κατάρτισης για Φροντιστές ατόμων με τετραπληγία/παραπληγία με την επιτυχή συμμετοχή 15 ατόμων. Επίσης, εφαρμόστηκαν 2 προγράμματα κατάρτισης για παροχή υπηρεσιών φροντίδας σε δικαιούχους του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) με την επιτυχή συμμετοχή 28 ατόμων.
- ⇒ Κατά το 2019, εφαρμόστηκαν 3 προγράμματα κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων» για παροχή υπηρεσιών φροντίδας σε

δικαιούχους του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) με την επιτυχή συμμετοχή 43 ατόμων.

⇒ Η εισήγηση είναι όπως εφαρμοστούν 2 προγράμματα κατάρτισης.

Ειδικότητα 6: ΑΡΤΟΠΟΙΟΙ

⇒ Στο επάγγελμα του Αρτοποιού, ζαχαροπλάστη και παρασκευαστή ζαχαρωτών και σοκολατών, μέσα στο 2022, η απασχόληση ανήλθε στα 1.899 άτομα (1.347 Κύπριοι, 70,9%), η ανεργία έφτασε τα 57 άτομα (42 Κύπριοι, 73,7%) και υπάρχουν 214 κενές θέσεις.

⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει σημαντική συμμετοχή από ευρωπαίους πολίτες (15,3%) και από πολίτες τρίτων χωρών (13,7%).

⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία δείχνει ότι πάνω από 1 στους 3 ανέργους (35,1%) είναι από 50 χρονών και άνω.

⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2023 ανέρχονται στα 57 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 398 άτομα, η ΠΕΟ για 385 άτομα και η ΠΟΒΕΚ για 115 άτομα.

⇒ Περίπου 35 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από τα Μεταλυκειακά Ινστιτούτα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (στο εξής «ΜΙΕΕΚ») από τον κλάδο σπουδών «Αρτοποιία-Ζαχαροπλαστική».

⇒ Η εισήγηση είναι όπως εφαρμοστούν 4 προγράμματα κατάρτισης.

Ειδικότητα 7: ΚΡΕΟΠΩΛΕΣ ΚΑΙ ΤΕΜΑΧΙΣΤΕΣ ΚΡΕΑΤΟΣ

⇒ Στο επάγγελμα του Κρεοπώλη, αλλαντοποιού, συντηρητή και τεμαχιστή κρέατος και ψαριών, μέσα στο 2022, η απασχόληση ανήλθε στα 1.851 άτομα (717 Κύπριοι, 38,7%), η ανεργία έφτασε τα 26 άτομα (12 Κύπριοι, 46,2%) και υπάρχουν 111 κενές θέσεις.

⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει έντονη συμμετοχή από ευρωπαίους πολίτες (48,9%) και από πολίτες τρίτων χωρών (12,3%).

⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία δείχνει ότι πάνω από 4 στους 10 ανέργους (42,3%) είναι από 50 χρονών και άνω.

⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2023 ανέρχονται στα 40 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 300 άτομα, η ΠΟΒΕΚ για 200 άτομα και η ΠΕΟ για 29 άτομα.

⇒ Η εισήγηση είναι όπως εφαρμοστούν 3 προγράμματα κατάρτισης.

Ειδικότητα 8: ΣΥΓΚΟΛΛΗΤΕΣ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Συγκολλητή και κόπτη μετάλλου, μέσα στο 2022, η απασχόληση ανήλθε στα 1.570 άτομα (1.235 Κύπριοι, 78,7%), η ανεργία έφτασε τα 27 άτομα (19 Κύπριοι, 70,4%) και υπάρχουν 127 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει σημαντική συμμετοχή από ευρωπαίους πολίτες (11,3%) και από πολίτες τρίτων χωρών (10,1%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία δείχνει ότι σχεδόν 1 στους 2 ανέργους (48,1%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2023 ανέρχονται στα 39 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 320 άτομα, η ΠΕΟ για 60 άτομα και η ΠΟΒΕΚ για 50 άτομα.
- ⇒ Περίπου 15 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από τις Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Τεχνικός Ελασματοουργίας-Συγκολλήσεων, Μεταλλικών Κατασκευών και Σωληνώσεων Φυσικού Αερίου».
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως εφαρμοστούν 2 προγράμματα κατάρτισης.

Δεξιότητα 1: ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΜΑΓΕΙΡΩΝ ΣΤΗΝ ΙΑΠΩΝΙΚΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΙΝΕΖΙΚΗ ΚΟΥΖΙΝΑ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Μάγειρα, μέσα στο 2022, η απασχόληση ανήλθε στις 4.972 άτομα (3.440 Κύπριοι, 69,2%), η ανεργία τους καλοκαιρινούς μήνες έφτασε τα 119 άτομα (85 Κύπριοι, 71,4%) και υπάρχουν 1.204 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει σημαντική συμμετοχή από ευρωπαίους πολίτες (18,9%) και από πολίτες τρίτων χωρών (11,9%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία κατά τους καλοκαιρινούς μήνες δείχνει ότι σχεδόν 2 στους 5 άνεργους (38,7%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2023 ανέρχονται στα 171 άτομα.
- ⇒ Το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 1.795 Μάγειρες, 930 Μάγειρες εξειδικευμένους στην ιαπωνική κουζίνα, 439 Μάγειρες εξειδικευμένους στην κινέζικη κουζίνα, 210 Μάγειρες εξειδικευμένους στην ινδική κουζίνα, 116 Μάγειρες εξειδικευμένους στη μεξικάνικη κουζίνα, 59 Μάγειρες εξειδικευμένους στην αραβική κουζίνα και 42 Μάγειρες εξειδικευμένους στη ρωσική κουζίνα. Αναφέρει, επίσης, ανάγκες για 30 Μάγειρες εξειδικευμένους στην ταϊλανδέζικη κουζίνα και 10 Μάγειρες εξειδικευμένους στη λιβανέζικη κουζίνα.
- ⇒ Η ΠΕΟ αναφέρει ανάγκες για 182 Μάγειρες, 70 Μάγειρες εξειδικευμένους στην κινέζικη κουζίνα, 42 Μάγειρες εξειδικευμένους στην ινδική κουζίνα, 32 Μάγειρες εξειδικευμένους στην αραβική κουζίνα, 32 Μάγειρες εξειδικευμένους στη μεξικάνικη κουζίνα, 29 Μάγειρες εξειδικευμένους στην ιαπωνική κουζίνα και 10 Μάγειρες εξειδικευμένους στη ρωσική κουζίνα.
- ⇒ Η ΠΟΒΕΚ αναφέρει ανάγκες για 100 Μάγειρες.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως εφαρμοστούν 4 προγράμματα κατάρτισης, ώστε άνεργοι μάγειρες να εξειδικευτούν στην ιαπωνική και κινέζικη κουζίνα. Εκτιμάται ότι τα άτομα αυτά δυνατό να εργοδοτηθούν ως βοηθοί μάγειρες δίπλα από έμπειρους εξειδικευμένους μάγειρες ιαπωνικής και κινέζικης κουζίνας μέχρι να αποκτήσουν την αναγκαία εμπειρία.

Δεξιότητα 2: ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ

- ⇒ Η ανάγκη για απόκτηση της δεξιότητας αυτής προέρχεται μέσα από τη μετάβαση σε μια πιο πράσινη οικονομία και την ανάγκη αξιοποίησης εναλλακτικών πηγών ενέργειας, ώστε να εκπληρωθούν οι στόχοι της Κύπρου για αύξηση της χρήσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, εξοικονόμηση ενέργειας και κτήρια με σχεδόν μηδενική κατανάλωση ενέργειας.
- ⇒ Η ανάγκη αυτή εντοπίστηκε στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας «Build-Up Skills» του προγράμματος Intelligent Energy Europe της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, στην οποία συμμετείχε και η ΑνΑΔ. Έχει, ωστόσο, ενταθεί η ανάγκη, λόγω της ραγδαίας αύξησης της τιμής της ενέργειας σε διεθνές και τοπικό επίπεδο και της προτεραιότητας που έχει θέσει η Ευρωπαϊκή Ένωση για μείωση της χρήσης ορυκτών καυσίμων. Αναφέρθηκε, επίσης, από το Τμήμα Εργασίας, τη Διεύθυνση Μέσης Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (ΔΜΤΕΕ), την ΟΕΒ και την ΠΟΒΕΚ.

- ⇒ Η απόκτηση της δεξιότητας αφορά κυρίως στους Ηλεκτρολόγους κτηρίων.
- ⇒ Το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 60 άτομα και η ΠΟΒΕΚ για 100 άτομα, ενώ η ΔΜΤΕΕ και η ΟΕΒ αναφέρουν ότι υπάρχουν μεγάλες ανάγκες.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως εφαρμοστούν 2 προγράμματα κατάρτισης, ώστε άνεργοι ηλεκτρολόγοι κτηρίων να εξειδικευτούν στην εγκατάσταση και συντήρηση φωτοβολταϊκών συστημάτων.

Δεξιότητα 3: ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΥΒΡΙΔΙΚΩΝ – ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ

- ⇒ Η ανάγκη για απόκτηση της δεξιότητας αυτής προκύπτει μέσα από τη μετάβαση προς μια πράσινη οικονομία με χαμηλές εκπομπές ρύπων. Όπως αναφέρεται στο «Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας» και συγκεκριμένα στον Άξονα 2 «Επιταχυνόμενη Μετάβαση στην Πράσινη Οικονομία» και τη συνιστώσα «Βιώσιμες Μεταφορές», αποτελεί στόχο η προώθηση της ευρείας χρήσης ηλεκτρικών οχημάτων και οχημάτων με χαμηλές εκπομπές ρύπων για σταδιακή απόσυρση των ρυπογόνων οχημάτων.
- ⇒ Η απόκτηση της δεξιότητας αφορά κυρίως στους Μηχανικούς, τους Ηλεκτρολόγους και τους Ηλεκτρονικούς αυτοκινήτων.
- ⇒ Το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 35 άτομα για Επισκευή και συντήρηση υβριδικών οχημάτων και 35 άτομα για Επισκευή και συντήρηση ηλεκτρικών οχημάτων. Οι αντίστοιχες εκτιμήσεις από την ΠΟΒΕΚ είναι για 100 άτομα ανά δεξιότητα, ενώ η ΔΜΤΕΕΚ αναφέρει ότι υπάρχουν μεγάλες ανάγκες για την Επισκευή και συντήρηση ηλεκτρικών οχημάτων.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως εφαρμοστούν 2 προγράμματα κατάρτισης, ώστε άνεργοι Μηχανικοί, Ηλεκτρολόγοι και Ηλεκτρονικοί αυτοκινήτων να εξειδικευτούν στην επισκευή και συντήρηση υβριδικών-ηλεκτρικών οχημάτων.

Δεξιότητα 4: ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΛΙΜΑΤΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΨΥΚΤΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ

- ⇒ Η ανάγκη για απόκτηση της δεξιότητας αυτής προκύπτει μέσα από την απαίτηση για πιστοποίηση των εγκαταστατών τεχνικού εξοπλισμού για συστήματα κλιματισμού και εξαερισμού. Σύμφωνα με τους περί Ρύθμισης της Ενεργειακής Απόδοσης των Κτιρίων (Εγκαταστάτες Τεχνικών Συστημάτων Κτιρίου) Κανονισμούς του 2018 (Κ.Δ.Π. 285/2018), για να έχει τη δυνατότητα φυσικό πρόσωπο να διενεργεί εγκαταστάσεις συστημάτων κλιματισμού και εξαερισμού απαιτείται η εξασφάλιση σχετικού πιστοποιητικού εγγραφής σε μητρώο που διατηρεί η Υπηρεσία Ενέργειας του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας. Για την εγγραφή του στο σχετικό μητρώο, το άτομο πρέπει να διαθέτει το Πιστοποιητικό Επαγγελματικών Προσόντων «Συστήματα Ψύξης και Κλιματισμού» (Επίπεδο 4).
- ⇒ Το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 60 άτομα και η ΠΟΒΕΚ για 50 άτομα, ενώ η ΔΜΤΕΕ και η ΟΕΒ αναφέρουν ότι υπάρχουν μεγάλες ανάγκες.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως εφαρμοστούν 2 προγράμματα κατάρτισης.

Δεξιότητα 5: ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ

- ⇒ Η ανάγκη για απόκτηση της δεξιότητας αυτής προκύπτει μέσα από τη μετάβαση προς μια πράσινη οικονομία. Όπως αναφέρεται στο «Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ενίσχυση της Κυκλικής Οικονομίας 2021-2026» και συγκεκριμένα στον Στόχο 1 - «Δημιουργία Κουλτούρας Κυκλικής Οικονομίας», περιλαμβάνεται η εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης εργοδοτούμενων κυπριακών επιχειρήσεων/οργανισμών, σε φορείς/κέντρα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης στην Κύπρο και το εξωτερικό, σε σειρά θεμάτων που αφορούν στην κυκλική οικονομία με την αξιοποίηση των Σχεδίων που εφαρμόζει η ΑνΑΔ.
- ⇒ Το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 60 άτομα και η ΠΟΒΕΚ για 100 άτομα, ενώ το Υφυπουργείο Τουρισμού, η ΔΜΤΕΕ και η ΟΕΒ αναφέρουν ότι υπάρχουν πολύ μεγάλες ανάγκες.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως εφαρμοστούν 2 προγράμματα κατάρτισης.

Δεξιότητα 6: ΒΑΣΙΚΕΣ ΨΗΦΙΑΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ

- ⇒ Η ανάγκη για απόκτηση της δεξιότητας αυτής προέρχεται μέσα από την ανάγκη βελτίωσης των βασικών ψηφιακών δεξιοτήτων των ενηλίκων. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα του Δείκτη Ψηφιακής Οικονομίας και Κοινωνίας (DESI) για το έτος 2022, η Κύπρος κατατάσσεται 21^η στην ΕΕ όσον αφορά στην παράμετρο του ανθρώπινου κεφαλαίου, με τις βασικές ψηφιακές δεξιότητες των Κυπρίων να παραμένουν πιο κάτω από τον μέσο όρο της ΕΕ (54%), καθώς μόλις το 50% των ατόμων ηλικίας 16 έως 74 ετών έχουν τουλάχιστον βασικές ψηφιακές δεξιότητες.
- ⇒ Η συγκεκριμένη ανάγκη περιλαμβάνεται και στο «Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τις Ψηφιακές Δεξιότητες 2021-2025», όπου η ΑνΑΔ συμμετέχει στην Ομάδα Διακυβέρνησης του Σχεδίου.
- ⇒ Στο θέμα των ψηφιακών δεξιοτήτων δίνεται ιδιαίτερη έμφαση και από την Ευρωπαϊκή Ένωση μέσα από διάφορα έγγραφα και συστάσεις (European Skills Agenda, Digital Education Action Plan, Digital Skills and Jobs Coalition).
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως εφαρμοστούν 40 προγράμματα κατάρτισης για βασικές ψηφιακές δεξιότητες. Προτεραιότητα θα δοθεί σε ανέργους που βρίσκονται σε κίνδυνο κοινωνικού αποκλεισμού εξαιτίας της έλλειψης ψηφιακών δεξιοτήτων, όπως είναι τα άτομα χαμηλού επιπέδου εκπαίδευσης και τα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας.

Δεξιότητα 7: ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΕΣ ΨΗΦΙΑΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ

- ⇒ Η ανάγκη για απόκτηση της δεξιότητας αυτής προέρχεται μέσα από την ανάγκη αναβάθμισης και επανακατάρτισης των εξειδικευμένων ψηφιακών δεξιοτήτων των ειδικών ΤΠΕ. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα του Δείκτη Ψηφιακής Οικονομίας και Κοινωνίας (DESI) για το έτος 2022, το μερίδιο των απασχολούμενων σε επαγγέλματα ΤΠΕ ανήλθε στο 3,9% και παραμένει κάτω από τον μέσο όρο της ΕΕ (4,5%). Επιπρόσθετα, σύμφωνα με τη μελέτη της ΑνΑΔ «Προβλέψεις ζήτησης και προσφοράς εργατικού δυναμικού στην κυπριακή οικονομία 2022-2032», ο τομέας της

Πληροφορικής, αναμένεται να έχει τον μεγαλύτερο ετήσιο ρυθμό συνολικών αναγκών (4,0%) την περίοδο 2022-2032.

- ⇒ Η συγκεκριμένη ανάγκη περιλαμβάνεται και στο «Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τις Ψηφιακές Δεξιότητες 2021-2025», όπου οι επαγγελματίες-ειδικοί ΤΠΕ αποτελούν ομάδα στόχο. Επιδίωξη είναι η αναβάθμιση των δεξιοτήτων και επανακατάρτιση των απασχολούμενων ΤΠΕ καθώς και των ανέργων με σχετικό πτυχίο, με έμφαση στη δυνατότητα πιστοποίησης σε εξειδικευμένα αντικείμενα.
- ⇒ Σύμφωνα με την «Έρευνα για την αποτύπωση των αναγκών κατάρτισης του προσωπικού των επιχειρήσεων μελών του Cyprus Information Technology Enterprises Association (CITEA)», υπάρχουν σημαντικές ανάγκες κατάρτισης των ειδικών ΤΠΕ σε εξειδικευμένες δεξιότητες, όπως η χρήση των λογισμικών Microsoft Power BI, Amazon Cloud Services, Microsoft Azure και CompTIA Security+.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως εφαρμοστούν 20 προγράμματα κατάρτισης για εξειδικευμένες ψηφιακές δεξιότητες.

Τα προγράμματα κατάρτισης ανέργων για τις ειδικότητες και δεξιότητες που αναφέρονται πιο πάνω, δυνατό να υλοποιηθούν στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων». Το Σχέδιο αυτό περιλαμβάνει τον εμπλουτισμό ή/και αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων των ανέργων, τη διεύρυνση των προοπτικών για επανένταξη και καλύτερη δυνατή ενσωμάτωσή τους στην απασχόληση και ικανοποίηση των προσδοκιών τους για μια νέα επαγγελματική σταδιοδρομία.

Συμπληρωματική δράση για την κατάρτιση των ανέργων στις προτεινόμενες ειδικότητες και δεξιότητες, αποτελεί και η συμμετοχή τους σε σχετικά προγράμματα κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη»¹⁹. Στόχος του Σχεδίου είναι η παροχή ευκαιριών κατάρτισης σε ανέργους μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (στο εξής «ΚΕΚ»). Τα προγράμματα καλύπτουν ευρύ φάσμα θεμάτων σε όλες τις λειτουργίες της επιχείρησης και όλα τα επαγγέλματα. Από το 2015, οι μακροχρόνια άνεργοι δικαιούνται να συμμετέχουν στο Σχέδιο, ενώ από την 1^η Σεπτεμβρίου 2018, έχει επιτραπεί η συμμετοχή στο Σχέδιο όλων των εγγεγραμμένων ανέργων ανεξάρτητα από τη διάρκεια ανεργίας τους. Αυτό ήταν απόρροια των θετικών αποτελεσμάτων συμπερίληψής τους, με βάση τα αποτελέσματα σχετικής μελέτης αξιολόγησης που εκπονήθηκε από την ΑνΑΔ τον Φεβρουάριο 2018²⁰. Μέσω της συμμετοχής των ανέργων στο Σχέδιο, τους παρέχεται η δυνατότητα να εμπλουτίσουν τις γνώσεις και δεξιότητές τους και να ενισχύσουν τις προοπτικές για επανένταξή τους στην απασχόληση. Επιπρόσθετα, ως απόρροια της σχετικής μελέτης αξιολόγησης που εκπονήθηκε από την ΑνΑΔ τον Δεκέμβριο 2019²¹, από την 1^η Μαρτίου 2020, επιτρέπεται η έκδοση για κάθε άνεργο παραπεμπτικών για συμμετοχή του σε δύο προγράμματα κατάρτισης ανά ημερολογιακό έτος.

Σύμφωνα με πρόσφατη μελέτη αξιολόγησης των επιδράσεων από τη συμμετοχή ανέργων στα «Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη (2019-2021)»²², το 59,9% των

¹⁹ <https://bit.ly/45J5aGW>

²⁰ <https://bit.ly/38orhcm>

²¹ <https://bit.ly/3MsXzBE>

²² <https://bit.ly/42cvCp3>

συμμετεχόντων ήταν απασχολούμενοι περίπου 12 μήνες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. Επιπρόσθετα, η μεγάλη πλειονότητα (78,0%) των απασχολούμενων συμμετεχόντων, εργάζονταν με καθεστώς πλήρους και μόνιμης απασχόλησης. Σημειώνεται επίσης ότι, 9 στους 10 συμμετέχοντες (92,8%), έμειναν πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι από το Σχέδιο. Σημαντικό στοιχείο, ενδεικτικό της θετικής επίδρασης του Σχεδίου στους συμμετέχοντες, αποτελεί το γεγονός ότι οι συμμετέχοντες, στη συντριπτική τους πλειονότητα (97,2%), θα παρότρυναν γνωστούς, φίλους και συγγενείς να συμμετάσχουν στο Σχέδιο.

Οι ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες που έχουν εντοπιστεί στο πλαίσιο της μελέτης, μπορούν, επίσης, να ικανοποιηθούν και μέσω της συμμετοχής εργοδοτούμενων επιχειρήσεων/οργανισμών σε άλλα Σχέδια της ΑνΑΔ. Η ΑνΑΔ εφαρμόζει ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων για την επαγγελματική κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, παρέχοντας τη δυνατότητα απόκτησης νέων ή/και αναβάθμισης υφιστάμενων γνώσεων και δεξιοτήτων μέσω της συμμετοχής του, τόσο σε μονοεπιχειρησιακά όσο και σε πολυεπιχειρησιακά προγράμματα κατάρτισης. Αυτό αποτελεί βασικό συστατικό για την καλύτερη και πιο ευέλικτη προσαρμογή των ατόμων στις συνεχώς μεταβαλλόμενες ανάγκες της επιχείρησης και της οικονομίας, ενώ ταυτόχρονα συμβάλουν στην αύξηση της παραγωγικότητας και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και ανθεκτικότητας της επιχείρησης.

Πέραν της αξιοποίησης των υφιστάμενων Σχεδίων της ΑνΑΔ, για την ικανοποίηση των αναγκών που εντοπίστηκαν σε ειδικότητες και δεξιότητες, οι άνεργοι και οι απασχολούμενοι μπορούν να συμμετάσχουν και στα νέα έργα, τα οποία έχουν περιληφθεί στο ΣΑΑ και στο Πρόγραμμα Πολιτικής Συνοχής «ΘΑΛΕΙΑ» 2021-2027.

Τα τέσσερα νέα έργα που έχουν περιληφθεί στο ΣΑΑ, είναι τα εξής:

- Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων (για απασχολούμενους και ανέργους)
- Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με την πράσινη οικονομία (για απασχολούμενους και ανέργους)
- Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με τη γαλάζια οικονομία (για απασχολούμενους και ανέργους)
- Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων επιχειρηματικότητας (για ανέργους)

Τα νέα έργα της ΑνΑΔ που έχουν περιληφθεί στο Πρόγραμμα «ΘΑΛΕΙΑ» 2021-2027, αφορά στα Προγράμματα κατάρτισης για νέους ηλικίας 15-29 ετών που βρίσκονται εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης ή κατάρτισης (NEETs) για απόκτηση βασικών γνώσεων και δεξιοτήτων και την πιλοτική εφαρμογή του έργου των ΑΛΜ.

Με την ολοκλήρωση των προγραμμάτων κατάρτισης, τα άτομα, μπορούν, όπου εφαρμόζει, να αξιολογηθούν και να πιστοποιηθούν για τις γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες που απέκτησαν μέσω του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ)²³. Η πιστοποίηση των επαγγελματικών προσόντων των ατόμων διευκολύνει την εξασφάλιση εργασίας από τους ανέργους και αδρανείς

²³ <https://bit.ly/3IP55r8>

και την ανέλιξη των εργοδοτούμενων και συνεισφέρει στην αύξηση της παραγωγικότητας και της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων που εργοδοτούν τα άτομα αυτά.

Σημειώνεται ότι, τα αποτελέσματα της μελέτης θα αξιοποιηθούν, επίσης, για τη διαμόρφωση των Θεματολογίων για τα προγράμματα κατάρτισης που δυνατό να εγκριθούν και επιχορηγηθούν από την ΑνΑΔ²⁴. Τα Θεματολόγια αποτελούν απαραίτητα καθοδηγητικά έγγραφα για τα ΚΕΚ και τις επιχειρήσεις για τον σχεδιασμό και την οργάνωση κατάλληλων προγραμμάτων κατάρτισης και ετοιμάζονται στο γενικότερο πλαίσιο των στρατηγικών επιδιώξεων και στόχων της ΑνΑΔ, αφού προηγηθεί σχετική διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους και άλλους ενδιαφερόμενους φορείς, μεταξύ των οποίων επιχειρηματικοί και επαγγελματικοί φορείς. Τα Θεματολόγια ισχύουν για περίοδο δύο ετών και αναθεωρούνται έγκαιρα, με στόχο την ενημέρωση των ΚΕΚ και των επιχειρήσεων αναφορικά με τους θεματικούς τομείς για την επόμενη διετή περίοδο.

²⁴ <https://bit.ly/3qnE5sA>

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1

Ερωτηματολόγιο προς φορείς για τη Διερεύνηση Αναγκών σε Ειδικότητες και Δεξιότητες για Εφαρμογή Προγραμμάτων Κατάρτισης κατά το 2023



ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΣΕ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2023

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) συστηματικά παρέχει μακροχρόνιες προβλέψεις για την απασχόληση σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας και επαγγέλματα της κυπριακής οικονομίας. Η εργασία αυτή ενισχύεται και συμπληρώνεται με την παροχή βραχυχρόνιων εκτιμήσεων για τις ανάγκες απασχόλησης και κατάρτισης. Στο πλαίσιο αυτό η ΑνΑΔ διεξάγει, πάνω σε ετήσια βάση, μελέτη για τη διαμόρφωση εκτιμήσεων για τις ανάγκες της κυπριακής οικονομίας, τόσο σε ειδικότητες όσο και σε δεξιότητες, με στόχο την προώθηση και εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης για την ικανοποίηση των άμεσων αναγκών της οικονομίας σε κατάλληλα καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό.

Με σκοπό την εκτίμηση των αναγκών σε άτομα κατά ειδικότητα για κάθε επαρχία καθώς και των αναγκών κατά δεξιότητα για το 2022, η ΑνΑΔ ετοίμασε κατάλληλο ερωτηματολόγιο, το οποίο αποτελείται από δύο ξεχωριστούς πίνακες. Ο πρώτος αναφέρεται στις ειδικότητες²⁵ και ο δεύτερος στις δεξιότητες²⁶ στις οποίες είναι δυνατό να προωθηθεί η υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης. Παρακαλείστε όπως συμπληρώσετε το ερωτηματολόγιο αυτό ηλεκτρονικά και το αποστείλετε στην ηλεκτρονική διεύθυνση dep@anad.org.cy το αργότερο μέχρι τις 31 Ιανουαρίου 2022, δίνοντας τις κατά το δυνατό καλύτερες εκτιμήσεις σας.

Για οποιοσδήποτε πρόσθετες πληροφορίες ή διευκρινίσεις, μπορείτε να απευθύνεστε στον κύριο Κωνσταντίνο Παναγιώτου, Λειτουργό Ανθρώπινου Δυναμικού στη Διεύθυνση Έρευνας και Προγραμματισμού (τηλέφωνο 22390375, τηλεμοιότυπο 22428522, ηλεκτρονικό ταχυδρομείο c.panayiotou@anad.org.cy).

Η ΑνΑΔ εκφράζει εκ των προτέρων τις ευχαριστίες της για τη συνεργασία σας.

Στοιχεία ατόμου που παρέχει τις πληροφορίες

Όνοματεπώνυμο: _____
Θέση: _____
Όργανισμός / Φορέας: _____
Τηλέφωνο: _____ Τηλεμοιότυπο: _____
Ηλεκτρονικό ταχυδρομείο: _____
Ημερομηνία: _____

²⁵ Οι «ειδικότητες» αναφέρονται στις βασικές γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα αρχικής κατάρτισης, που τα καθιστούν ικανά να διεκδικήσουν θέσεις εργασίας σε επαγγέλματα στα οποία υπάρχουν ανάγκες στην αγορά εργασίας.

²⁶ Οι «δεξιότητες» αναφέρονται σε νέες εξειδικευμένες ή/και αναβαθμισμένες γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα συνεχιζόμενης κατάρτισης, που ενισχύουν τις προοπτικές απασχόλησής τους και την ποιότητα της εργασίας τους.

ΟΔΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ 1

Σημειώστε τον συνολικό αριθμό των ατόμων σε ειδικότητες στις οποίες εκτιμάτε ότι θα παρουσιαστούν κατά το 2023 ανάγκες πρόσληψης προσωπικού στις επιχειρήσεις. Οι ανάγκες αφορούν τόσο πρόσθετα άτομα όσο και ανάγκες εξαιτίας αποχωρήσεων ατόμων. Σημειώστε επίσης, αν γνωρίζετε, την κατανομή των αναγκών αυτών κατά επαρχία.

Παρακαλείστε όπως συμπληρώσετε τα στοιχεία αυτά μόνο για τις ειδικότητες τις οποίες γνωρίζετε.

Ειδικότητα

Οι βασικές γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα αρχικής κατάρτισης, που τα καθιστούν ικανά να διεκδικήσουν θέσεις εργασίας σε επαγγέλματα στα οποία υπάρχουν ανάγκες στην αγορά εργασίας.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1
ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ

Ειδικότητες	Αριθμός ατόμων					
	Λευκ.	Λεμ.	Λάρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Τεχνικοί δικτύων και συστημάτων ηλεκτρονικών υπολογιστών						
Τεχνικοί εγκατάστασης και επισκευής εξοπλισμού τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας						
Υπάλληλοι υποδοχής ξενοδοχείων						
Μάγειροι						
Μάγειροι (Κινέζικη κουζίνα)						
Μάγειροι (Ιαπωνική κουζίνα)						
Μάγειροι (Αραβική κουζίνα)						
Μάγειροι (Ρωσική κουζίνα)						
Μάγειροι (Μεξικάνικη κουζίνα)						
Μάγειροι (Ινδική κουζίνα)						
Βοηθοί κουζίνας						
Αρτοποιοί						
Ζαχαροπλάστες						
Κρεοπώλες και τεμαχιστές κρέατος						
Συντηρητές και τεμαχιστές ψαριών						

Ειδικότητες	Αριθμός ατόμων					
	Λευκ.	Λεμ.	Λάρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Υπάλληλοι υποδοχής εστιατορίων						
Τραπεζοκόμοι						
Μπάρμαν						
Μπαρίστας (καφέ)						
Επιτηρήτριες ορόφων						
Καμαριέρες ξενοδοχείων						
Συντηρητές ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων ξενοδοχείων						
Πράκτορες στοιχημάτων και κρουπιέρηδες καζίνο						
Ταμίες καταστημάτων και έκδοσης εισιτηρίων						
Πωλητές σε καταστήματα						
Κομμωτές						
Αισθητικοί						
Φροντιστές σε γηροκομεία, κοινωνικά ιδρύματα και οικίες						
Βοηθοί θαλάμων για ιδιωτικές κλινικές						
Φροντιστές κτηρίων						
Καθαριστές συνεργείου καθαρισμού κτηρίων						
Κηπουροί						
Αποθηκάριοι και γραφείς μεταφορών και παραγωγής						
Οικοδόμοι						
Καλουσιήδες						
Σιδεροσυνδέτες						
Πελεκάνοι και ξυλουργοί						
Γυψοτεχνίτες και σοβατζήδες						
Υδραυλικοί						
Ελαιοχρωματιστές κτηρίων						
Ηλεκτρολόγοι κτηρίων						

Ειδικότητες	Αριθμός ατόμων					
	Λευκ.	Λεμ.	Λάρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Ηλεκτρολόγοι μηχανικοί και εφαρμοστές ηλεκτρικών μηχανών						
Τεχνικοί εγκατάστασης, συντήρησης και επισκευής συστημάτων κλιματισμού						
Ψυκτικοί μηχανικοί						
Συγκολλητές						
Κατασκευαστές αλουμινίων						
Εφαρμοστές μετάλλων						
Τεχνικοί εγκατάστασης συστημάτων ασφαλείας						
Βαφείς αυτοκινήτων						
Ισιωτές αυτοκινήτων						
Μηχανικοί πλοίων και σκαφών						
Μηχανικοί αυτοκινήτων						
Τεχνικοί εγκατάστασης συστήματος υγραεροκίνησης σε αυτοκίνητα						
Ηλεκτρολόγοι αυτοκινήτων						
Ηλεκτρονικοί αυτοκινήτων						
Επιπλοποιοί						
Τεχνικοί οικιακών συσκευών						
Τεχνικοί εγκατάστασης και συντήρησης επαγγελματικών μηχανών καφέ						
Μηχανικοί γεωργικού και βιομηχανικού εξοπλισμού						
Μηχανικοί και εγκαταστάτες ηλεκτρονικού εξοπλισμού, μηχανών και συσκευών						
Διανομείς και μεταφορείς μικροδεμάτων						
Οδηγοί φορτηγών και λεωφορείων						
Οδηγοί ταξί και βαν						
Φύλακες και θυρωροί						

Ειδικότητες	Αριθμός ατόμων					
	Λευκ.	Λεμ.	Λάρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Χειριστές φορτίων						
Χειριστές γερανογεφύρων και κινητών γερανών						
Ναύτες						
<i>Χρησιμοποιήστε τις κενές γραμμές για να αναφέρετε πρόσθετες ειδικότητες και αριθμούς ατόμων.</i>						

ΟΔΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ 2

Σημειώστε με ✓ την εκτίμησή σας για τον βαθμό που θα παρουσιαστούν κατά το 2023 ανάγκες σε δεξιότητες στις επιχειρήσεις, είτε για υφιστάμενο προσωπικό, είτε για άτομα που θα προσληφθούν. Σημειώστε επίσης, αν γνωρίζετε, τον αριθμό ατόμων που θα πρέπει να καταρτιστούν στις δεξιότητες αυτές.

Παρακαλείστε όπως συμπληρώσετε τα στοιχεία αυτά μόνο για τις δεξιότητες τις οποίες γνωρίζετε.

Δεξιότητα

Οι νέες εξειδικευμένες ή/και αναβαθμισμένες γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα συνεχιζόμενης κατάρτισης, που ενισχύουν τις προοπτικές απασχόλησής τους και την ποιότητα της εργασίας τους.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2 ΒΑΘΜΟΣ ΕΚΤΙΜΗΣΗΣ ΤΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΚΑΤΑ ΔΕΞΙΟΤΗΤΑ

Δεξιότητες	Βαθμός εκτίμησης αναγκών σε δεξιότητες κατά το έτος 2023				Αριθμός ατόμων
	Καθόλου	Μικρές	Μεγάλες	Πολύ μεγάλες	
Εγκατάσταση και συντήρηση συστημάτων λεβήτων και θερμοστρών βιομάζας					

Δεξιότητες	Βαθμός εκτίμησης αναγκών σε δεξιότητες κατά το έτος 2023				Αριθμός ατόμων
	Καθόλου	Μικρές	Μεγάλες	Πολύ μεγάλες	
Εγκατάσταση και συντήρηση αντλιών θερμότητας και γεωθερμικών μικρού βάθους					
Εγκατάσταση και συντήρηση φωτοβολταϊκών συστημάτων					
Εγκατάσταση και συντήρηση ηλιοθερμικών συστημάτων για ζεστό νερό χρήσης					
Εγκατάσταση και συντήρηση ηλιοθερμικών συστημάτων για θέρμανση χώρου και κλιματισμό					
Τοποθέτηση συμβατικής θερμομόνωσης / θερμοσουβά					
Τοποθέτηση συστημάτων εξωτερικής θερμομόνωσης					
Τοποθέτηση κουφωμάτων					
Τοποθέτηση συστημάτων ηλιοπροστασίας					
Εγκατάσταση και συντήρηση κεντρικών ή άλλου είδους θερμάνσεων					
Εγκατάσταση και συντήρηση συσκευών κλιματισμού ή ψύξης					
Εγκατάσταση και συντήρηση συστημάτων μηχανικού εξαερισμού					
Εγκατάσταση και συντήρηση αυτοματισμών και ηλεκτρονικών συστημάτων					
Επισκευή και συντήρηση υβριδικών οχημάτων					
Επισκευή και συντήρηση ηλεκτρικών οχημάτων					
Ασφαλής χρήση ανυψωτικών μηχανημάτων (παρακαλώ διευκρινίστε)					

Δεξιότητες	Βαθμός εκτίμησης αναγκών σε δεξιότητες κατά το έτος 2023				Αριθμός ατόμων
	Καθόλου	Μικρές	Μεγάλες	Πολύ μεγάλες	
Τεχνικές σχεδιασμού, διαχείρισης και αποτελεσματικής υλοποίησης έργων πληροφορικής					
Διαχείριση ποιότητας, ρίσκου και ασφάλειας πληροφοριών στα έργα πληροφορικής					
Υπηρεσίες cloud computing και εφαρμογές για κινητές συσκευές					
Εφαρμογές Τεχνητής Νοημοσύνης (Artificial Intelligence)					
Εφαρμογές Αποκεντρωμένων Τεχνολογιών (Blockchain)					
Σχεδιασμός ιστοσελίδων					
Διαχείριση ψηφιακού μάρκετινγκ					
Διαχείριση των Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης					
Προστασία και ασφάλεια πληροφοριακών συστημάτων και ηλεκτρονικών υπηρεσιών					
Λειτουργικά συστήματα όπως VMWare, HyperV, Windows Servers, Linux, κλπ (παρακαλώ διευκρινίστε) 1. 2.					
Βάσεις δεδομένων όπως Oracle, DB2, MS SQL, κλπ (παρακαλώ διευκρινίστε) 1. 2.					
Δίκτυα ηλεκτρονικών υπολογιστών όπως CISCO, κλπ (παρακαλώ διευκρινίστε) 1. 2.					

Δεξιότητες	Βαθμός εκτίμησης αναγκών σε δεξιότητες κατά το έτος 2023				Αριθμός ατόμων
	Καθόλου	Μικρές	Μεγάλες	Πολύ μεγάλες	
Γλώσσες προγραμματισμού για ηλεκτρονικούς υπολογιστές (παρακαλώ διευκρινίστε) 1. 2.					
Διαχείριση ηλεκτρονικού εμπορίου, ψηφιακής αγοράς και ψηφιακών αγαθών					
Χρήση λογισμικού Building Information Modelling (BIM) για κατασκευαστικά έργα					
Χρήση Computer Numerical Control (CNC) μηχανών στη μεταποίηση					
Διαχείριση εργαλείων E-Learning					
Γενικές αρχές θεμάτων κανονιστικής συμμόρφωσης					
Global Positioning Systems (GPS)					
Ψηφιακές δεξιότητες για αρχάριους					
Διαχείριση υδατικών πόρων					
Οικολογικός / Βιοκλιματικός σχεδιασμός					
Συστήματα αποθήκευσης και διανομής ενέργειας					
Εκτίμηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων έργων					
Γνώση και εφαρμογή μεθόδων περιβαλλοντικής αποκατάστασης					
Διαχείριση αποβλήτων και απορριμμάτων					
Βέλτιστες πρακτικές διαχείρισης και σίτισης ζώων					
Αποτελεσματική αξιοποίηση βιοποικιλότητας και οικοσυστημάτων					

Δεξιότητες	Βαθμός εκτίμησης αναγκών σε δεξιότητες κατά το έτος 2023				Αριθμός ατόμων
	Καθόλου	Μικρές	Μεγάλες	Πολύ μεγάλες	
Καταγραφή και παρακολούθηση πρώτων υλών και αποθεμάτων					
Διαχείριση κρίσεων και αλλαγών					
Προσαρμογή στο νέο εργασιακό περιβάλλον					
Εκτέλεση πολλαπλών καθηκόντων και καθορισμός προτεραιοτήτων					
Κριτική σκέψη και επίλυση σύνθετων προβλημάτων					
Δεξιότητες επικοινωνίας					
Γλώσσες επικοινωνίας (παρακαλώ διευκρινίστε) 1. 2.					
Χρησιμοποιήστε τις κενές γραμμές για να αναφέρετε πρόσθετες δεξιότητες και αριθμούς ατόμων.					

31 Οκτωβρίου 2022

ΚΠ/..



Αναβύσσου 2, 2025 Στρόβολος, Τ.Θ. 25431, 1392 Λευκωσία
 Τηλέφωνο: 22390375, Τηλεομοιότυπο: 22428522
 Ιστοσελίδα: www.anad.org.cy
 Ηλεκτρονικό ταχυδρομείο: c.panayiotou@anad.org.cy

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2

**Ερωτηματολόγιο προς επιχειρήσεις για τη Διερεύνηση Αναγκών σε Ειδικότητες
και Δεξιότητες για Εφαρμογή Προγραμμάτων Κατάρτισης κατά το 2023**

**ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΣΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ
ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2023**

Όνοματεπώνυμο: _____

Θέση: _____

Όργανισμός/Επιχείρηση: _____

Αριθμός Μητρώου Επιχείρησης (ΑΜΕ): _____

Τηλέφωνο: _____

Ηλεκτρονικό ταχυδρομείο: _____

Στον Πίνακα 1 σημειώστε τον συνολικό αριθμό των ατόμων σε επαγγέλματα/ειδικότητες στα οποία εκτιμάτε ότι θα παρουσιαστούν κατά το 2023 ανάγκες πρόσληψης προσωπικού στην επιχείρησή σας. Οι ανάγκες αφορούν τόσο πρόσθετα άτομα όσο και ανάγκες εξαιτίας αποχωρήσεων ατόμων.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 1
ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ**

Επάγγελμα/ειδικότητα	Αριθμός ατόμων

Παρακαλώ όπως προσθέσετε όσες γραμμές χρειάζεται.

Στον Πίνακα 2 σημειώστε ανά δεξιότητα* τον αριθμό ατόμων για τα οποία εκτιμάτε ότι θα παρουσιαστούν κατά το 2023 ανάγκες κατάρτισης στην επιχείρησή σας.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2
ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΤΑ ΔΕΞΙΟΤΗΤΑ

Δεξιότητα	Αριθμός ατόμων

Παρακαλώ όπως προσθέσετε όσες γραμμές χρειάζεται.

* Αναφέρεται σε γνώσεις και δεξιότητες οι οποίες είναι απαραίτητες στο προσωπικό σας ώστε να εκτελούν αποτελεσματικά την εργασία τους.

31 Οκτωβρίου 2022

ΚΠ/..

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3

Αναλυτικά στοιχεία για επιλεγμένες ειδικότητες

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΟΔΟΧΗΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2022

Απασχόληση 2022	Άνεργοι 2022	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2022	% Ανεργίας Ιουν-Αυγ 2022	Κενές θέσεις 2022
1.630	110	39	2,3%	184

Απασχόληση 2022 και Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2022 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2022	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2022
Κύπριοι	932	15
Ευρωπαίοι πολίτες	527	14
Πολίτες άλλων χωρών	171	10

Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2022 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	4	11	11	9	4

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2023

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
19	14	33

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2023

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ
155	82

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Επειδή το επάγγελμα χαρακτηρίζεται από έντονη εποχικότητα, λαμβάνεται υπόψη η εγγεγραμμένη ανεργία του καλοκαιριού.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου 20 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από τις Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Υπάλληλοι Τουριστικών Γραφείων και Ξενοδοχείων».

ΜΑΓΕΙΡΟΙ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2022

Απασχόληση 2022	Άνεργοι 2022	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2022	% Ανεργίας Ιουν-Αυγ 2022	Κενές θέσεις 2022
4.972	356	119	2,3%	1.204

Απασχόληση 2022 και Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2022 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2022	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2022
Κύπριοι	3.440	85
Ευρωπαίοι πολίτες	942	19
Πολίτες άλλων χωρών	590	15

Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2022 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
1	16	29	27	34	12

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2023

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
87	84	171

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2023

	Μάγειροι	Μάγειροι (Κινέζικη κουζίνα)	Μάγειροι (Ιαπωνική κουζίνα)	Μάγειροι (Αραβική κουζίνα)	Μάγειροι (Ρωσική κουζίνα)	Μάγειροι (Μεξικάνικη κουζίνα)	Μάγειροι (Ινδική κουζίνα)
Τμήμα Εργασίας	1.795	439	930	59	42	116	210
ΠΕΟ	182	70	29	32	10	32	42
ΠΟΒΕΚ	100						

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Επειδή το επάγγελμα χαρακτηρίζεται από έντονη εποχικότητα, λαμβάνεται υπόψη η εγγεγραμμένη ανεργία του καλοκαιριού.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου 300 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Μαγειρική και τραπεζοκομία» και 100 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από Τριτοβάθμια εκπαίδευση μικρής διάρκειας από τον κλάδο σπουδών «Ξενοδοχειακά και εστιατόρια».

ΑΡΤΟΠΟΙΟΙ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2022

Απασχόληση 2022	Άνεργοι 2022	% Ανεργίας 2022	Κενές θέσεις 2022
1.899	57	2,9%	214

Απασχόληση 2022 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2022 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2022	Άνεργοι 2022
Κύπριοι	1.347	42
Ευρωπαίοι πολίτες	291	11
Πολίτες άλλων χωρών	261	4

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2022 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	9	13	15	12	8

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2023

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
32	25	57

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2023

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ	ΠΟΒΕΚ
398	385	115

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Αρτοποιούς, ζαχαροπλάστες και παρασκευαστές ζαχαρωτών και σοκολατών.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου 35 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από τα ΜΙΕΕΚ από τον κλάδο σπουδών «Αρτοποιία-Ζαχαροπλαστική».

ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΕΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2022

Απασχόληση 2022	Άνεργοι 2022	% Ανεργίας 2022	Κενές θέσεις 2022
1.899	57	2,9%	214

Απασχόληση 2022 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2022 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2022	Άνεργοι 2022
Κύπριοι	1.347	42
Ευρωπαίοι πολίτες	291	11
Πολίτες άλλων χωρών	261	4

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2022 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	9	13	15	12	8

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2023

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
32	25	57

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2023

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ	ΠΟΒΕΚ
90	52	30

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Αρτοποιούς, ζαχαροπλάστες και παρασκευαστές ζαχαρωτών και σοκολατών.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου 300 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Μαγειρική και τραπεζοκομία», 35 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από τα ΜΙΕΕΚ από τον κλάδο σπουδών «Αρτοποιία-Ζαχαροπλαστική» και 100 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από Τριτοβάθμια εκπαίδευση μικρής διάρκειας από τον κλάδο σπουδών «Ξενοδοχειακά και εστιατόρια».

ΚΡΕΟΠΩΛΕΣ ΚΑΙ ΤΕΜΑΧΙΣΤΕΣ ΚΡΕΑΤΟΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2022

Απασχόληση 2022	Άνεργοι 2022	% Ανεργίας 2022	Κενές θέσεις 2022
1.851	26	1,4%	111

Απασχόληση 2022 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2022 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2022	Άνεργοι 2022
Κύπριοι	717	12
Ευρωπαίοι πολίτες	906	9
Πολίτες άλλων χωρών	228	5

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2022 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	2	4	9	7	4

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2023

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
23	17	40

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2023

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ	ΠΟΒΕΚ
300	29	200

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους κρεοπώλες, αλλαντοποιοούς, συντηρητές και τεμαχιστές κρέατος και ψαριών.

ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΟΙ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2022

Απασχόληση 2022	Άνεργοι 2022	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2022	% Ανεργίας Ιουν-Αυγ 2022	Κενές θέσεις 2022
8.215	615	228	2,7%	1.744

Απασχόληση 2022 και Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2022 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2022	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2022
Κύπριοι	6.075	137
Ευρωπαίοι πολίτες	1.650	73
Πολίτες άλλων χωρών	490	18

Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2022 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
1	69	61	39	40	18

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2023

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
137	137	274

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2023

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ
1.498	565

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Επειδή το επάγγελμα χαρακτηρίζεται από έντονη εποχικότητα, λαμβάνεται υπόψη η εγγεγραμμένη ανεργία του καλοκαιριού.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου 300 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Μαγειρική και τραπεζοκομία».

ΜΠΑΡΜΑΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2022

Απασχόληση 2022	Άνεργοι 2022	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2022	% Ανεργίας Ιουν-Αυγ 2022	Κενές θέσεις 2022
4.567	186	97	2,1%	428

Απασχόληση 2022 και Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2022 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2022	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2022
Κύπριοι	2.873	65
Ευρωπαίοι πολίτες	1.193	22
Πολίτες άλλων χωρών	501	10

Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2022 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	45	32	11	5	4

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2023

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
46	46	92

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2023

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ	ΠΟΒΕΚ
488	50	50

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Επειδή το επάγγελμα χαρακτηρίζεται από έντονη εποχικότητα, λαμβάνεται υπόψη η εγγεγραμμένη ανεργία του καλοκαιριού.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου 300 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Μαγειρική και τραπεζοκομία».

ΚΑΜΑΡΙΕΡΕΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2022

Απασχόληση 2022	Άνεργοι 2022	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2022	% Ανεργίας Ιουν-Αυγ 2022	Κενές θέσεις 2022
15.014	863	614	3,9%	1.481

Απασχόληση 2022 και Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2022 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2022	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2022
Κύπριοι	9.579	417
Ευρωπαίοι πολίτες	2.537	109
Πολίτες άλλων χωρών	2.898	88

Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2022 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	23	97	179	218	97

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2023

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
299	254	553

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2023

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ
807	790

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Επειδή το επάγγελμα χαρακτηρίζεται από έντονη εποχικότητα, λαμβάνεται υπόψη η εγγεγραμμένη ανεργία του καλοκαιριού.
- ⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Καθαριστές γραφείων και ξενοδοχείων.

ΠΩΛΗΤΕΣ ΣΕ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2022

Απασχόληση 2022	Άνεργοι 2022	% Ανεργίας 2022	Κενές θέσεις 2022
18.599	824	4,2%	767

Απασχόληση 2022 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2022 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2022	Άνεργοι 2022
Κύπριοι	13.086	524
Ευρωπαίοι πολίτες	4.632	154
Πολίτες άλλων χωρών	881	146

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2022 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
2	157	234	178	168	85

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2023

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
155	330	485

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2023

Τμήμα Εργασίας	ΠΟΒΕΚ
50	50

ΦΡΟΝΤΙΣΤΕΣ ΣΕ ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΑ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΙΚΙΕΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2022

Απασχόληση 2022	Άνεργοι 2022	% Ανεργίας 2022	Κενές θέσεις 2022
735	36	4,7%	126

Απασχόληση 2022 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2022 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2022	Άνεργοι 2022
Κύπριοι	557	30
Ευρωπαίοι πολίτες	73	4
Πολίτες άλλων χωρών	105	2

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2022 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	3	8	11	7	7

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2023

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
30	20	50

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2023

Τμήμα Εργασίας
204

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Υπαλλήλους παροχής προσωπικής φροντίδας σε ιδρύματα και οικίες.

ΟΙΚΟΔΟΜΟΙ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2022

Απασχόληση 2022	Άνεργοι 2022	% Ανεργίας 2022	Κενές θέσεις 2022
7.735	106	1,4%	27

Απασχόληση 2022 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2022 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2022	Άνεργοι 2022
Κύπριοι	3.668	56
Ευρωπαίοι πολίτες	2.744	15
Πολίτες άλλων χωρών	1.323	35

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2022 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	5	13	23	38	27

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2023

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
107	99	206

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2023

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ	ΠΟΒΕΚ
35	70	100

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Εκτιμάται ότι περίπου 5 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Τεχνίτης Δομικών Έργων».

ΚΑΛΟΥΨΙΗΔΕΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2022

Απασχόληση 2022	Άνεργοι 2022	% Ανεργίας 2022	Κενές θέσεις 2022
3.116	76	2,4%	27

Απασχόληση 2022 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2022 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2022	Άνεργοι 2022
Κύπριοι	1.603	38
Ευρωπαίοι πολίτες	248	21
Πολίτες άλλων χωρών	1.265	17

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2022 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	2	11	18	27	18

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2023

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
41	38	79

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2023

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ	ΠΟΒΕΚ
25	40	100

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Τεχνίτες σκυροδέματος, καλουπιήδες και σιδεροσυνδέτες.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου 5 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Τεχνίτης Δομικών Έργων».

ΣΙΔΕΡΟΣΥΝΔΕΤΕΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2022

Απασχόληση 2022	Άνεργοι 2022	% Ανεργίας 2022	Κενές θέσεις 2022
3.116	76	2,4%	27

Απασχόληση 2022 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2022 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2022	Άνεργοι 2022
Κύπριοι	1.603	38
Ευρωπαίοι πολίτες	248	21
Πολίτες άλλων χωρών	1.265	17

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2022 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	2	11	18	27	18

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2023

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
41	38	79

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2023

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ	ΠΟΒΕΚ
25	40	100

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Τεχνίτες σκυροδέματος, καλουπιήδες και σιδηροσυνδέτες.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου 5 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Τεχνίτης Δομικών Έργων».

ΠΕΛΕΚΑΝΟΙ ΚΑΙ ΞΥΛΟΥΡΓΟΙ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2022

Απασχόληση 2022	Άνεργοι 2022	% Ανεργίας 2022	Κενές θέσεις 2022
3.442	30	0,9%	44

Απασχόληση 2022 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2022 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2022	Άνεργοι 2022
Κύπριοι	2.617	19
Ευρωπαίοι πολίτες	586	5
Πολίτες άλλων χωρών	239	6

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2022 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	4	5	7	11	3

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2023

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
44	41	85

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2023

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ	ΠΟΒΕΚ
45	60	100

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Εκτιμάται ότι περίπου 15 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Σχεδιασμός Επίπλων και Ξύλινων Κατασκευών».

ΓΥΨΟΤΕΧΝΙΤΕΣ ΚΑΙ ΣΟΒΑΤΖΗΔΕΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2022

Απασχόληση 2022	Άνεργοι 2022	% Ανεργίας 2022	Κενές θέσεις 2022
575	21	3,6%	13

Απασχόληση 2022 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2022 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2022	Άνεργοι 2022
Κύπριοι	491	11
Ευρωπαίοι πολίτες	84	5
Πολίτες άλλων χωρών	0	5

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2022 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	4	6	5	3	3

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2023

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
7	10	17

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2023

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ	ΠΟΒΕΚ
50	70	100

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Εκτιμάται ότι περίπου 5 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Τεχνίτης Δομικών Έργων».

ΕΛΑΙΟΧΡΩΜΑΤΙΣΤΕΣ ΚΤΗΡΙΩΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2022

Απασχόληση 2022	Άνεργοι 2022	% Ανεργίας 2022	Κενές θέσεις 2022
3.215	64	2,0%	19

Απασχόληση 2022 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2022 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2022	Άνεργοι 2022
Κύπριοι	1.178	19
Ευρωπαίοι πολίτες	810	13
Πολίτες άλλων χωρών	1.227	32

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2022 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	6	9	22	19	8

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2023

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
23	33	56

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2023

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ	ΠΟΒΕΚ
61	20	50

ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΙ ΚΤΗΡΙΩΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2022

Απασχόληση 2022	Άνεργοι 2022	% Ανεργίας 2022	Κενές θέσεις 2022
3.678	37	1,0%	131

Απασχόληση 2022 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2022 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2022	Άνεργοι 2022
Κύπριοι	3.363	30
Ευρωπαίοι πολίτες	315	5
Πολίτες άλλων χωρών	0	2

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2022 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	10	13	7	5	2

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2023

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
69	44	113

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2023

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ	ΠΟΒΕΚ
80	95	45

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Εκτιμάται ότι περίπου 70 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Τεχνικός Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων και Αυτοματισμών» και περίπου 15 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από τα ΜΙΕΕΚ από τον κλάδο σπουδών «Βιομηχανικοί και Οικιακοί Αυτοματισμοί».

ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΣΚΕΥΗΣ
ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2022

Απασχόληση 2022	Άνεργοι 2022	% Ανεργίας 2022	Κενές θέσεις 2022
1.232	13	1,0%	46

Απασχόληση 2022 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2022 κατά Υψηκοότητα

Υψηκοότητα	Απασχόληση 2022	Άνεργοι 2022
Κύπριοι	1.001	9
Ευρωπαίοι πολίτες	231	2
Πολίτες άλλων χωρών	0	2

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2022 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	2	5	4	1	1

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2023

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
9	12	21

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2023

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ	ΠΟΒΕΚ
60	55	50

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Μηχανικούς κλιματιστικών και ψυκτικών εγκαταστάσεων.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου 60 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Τεχνικός Οικιακών Συσκευών, Ψύξης και Κλιματισμού» και περίπου 35 άτομα τον χρόνο από τον κλάδο σπουδών «Τεχνικός Μηχανολογικών Εγκαταστάσεων Κτηρίων (Υδραυλικές Εγκαταστάσεις)».

ΣΥΓΚΟΛΛΗΤΕΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2022

Απασχόληση 2022	Άνεργοι 2022	% Ανεργίας 2022	Κενές θέσεις 2022
1.570	27	1,7%	127

Απασχόληση 2022 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2022 κατά Υψηκοότητα

Υψηκοότητα	Απασχόληση 2022	Άνεργοι 2022
Κύπριοι	1.235	19
Ευρωπαίοι πολίτες	177	6
Πολίτες άλλων χωρών	158	2

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2022 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	3	6	5	8	5

Προβλέψεις ΑΝΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2023

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
19	20	39

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2023

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ	ΠΟΒΕΚ
320	60	50

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Συγκολλητές και κόπτες μετάλλου.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου 15 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές Σχολές από τον κλάδο σπουδών «Τεχνικός Ελασματοουργίας – Συγκολλήσεων, Μεταλλικών Κατασκευών και Σωληνώσεων Φυσικού Αερίου».

ΒΑΦΕΙΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2022

Απασχόληση 2022	Άνεργοι 2022	% Ανεργίας 2022	Κενές θέσεις 2022
354	8	2,3%	13

Απασχόληση 2022 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2022 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2022	Άνεργοι 2022
Κύπριοι	273	3
Ευρωπαίοι πολίτες	38	1
Πολίτες άλλων χωρών	43	4

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2022 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	1	2	2	3	0

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2023

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
4	5	9

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2023

Τμήμα Εργασίας	ΠΟΒΕΚ
72	50

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Ελαιοχρωματιστές αυτοκινήτων και μετάλλων.

ΙΣΙΩΤΕΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2022

Απασχόληση 2022	Άνεργοι 2022	% Ανεργίας 2022	Κενές θέσεις 2022
686	12	1,7%	15

Απασχόληση 2022 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2022 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2022	Άνεργοι 2022
Κύπριοι	601	6
Ευρωπαίοι πολίτες	85	3
Πολίτες άλλων χωρών	0	3

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2022 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	1	1	3	3	4

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2023

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
8	9	17

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2023

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ	ΠΟΒΕΚ
63	25	50

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Ελασματοουργούς, ισιωτές αυτοκινήτων και κατασκευαστές μεταλλικών ειδών.

ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΓΕΡΑΝΟΓΕΦΥΡΩΝ ΚΑΙ ΚΙΝΗΤΩΝ ΓΕΡΑΝΩΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2022

Απασχόληση 2022	Άνεργοι 2022	% Ανεργίας 2022	Κενές θέσεις 2022
251	12	4,5%	10

Απασχόληση 2022 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2022 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2022	Άνεργοι 2022
Κύπριοι	251	7
Ευρωπαίοι πολίτες	0	3
Πολίτες άλλων χωρών	0	2

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2022 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	2	4	2	2	2

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2023

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
4	4	8

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2023

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ
44	4

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Χειριστές γερανών και ανυψωτήρων.

ΝΑΥΤΕΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2022

Απασχόληση 2022	Άνεργοι 2022	% Ανεργίας 2022	Κενές θέσεις 2022
59	22	27,0%	23

Απασχόληση 2022 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2022 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2022	Άνεργοι 2022
Κύπριοι	59	17
Ευρωπαίοι πολίτες	0	2
Πολίτες άλλων χωρών	0	3

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2022 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	8	9	2	2	1

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2023

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές ανάγκες
5	4	9

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2023

Τμήμα Εργασίας
40

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Υπαξιωματικούς και ναύτες καταστρώματος πλοίων.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4

**Απασχόληση ευρωπαϊών πολιτών και πολιτών άλλων χωρών
κατά τομέα και επάγγελμα**

Πίνακας 1
Απασχόληση ευρωπαίων πολιτών κατά τομέα οικονομικής
δραστηριότητας το 2022 (Πηγή: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού)

Τομέας οικονομικής δραστηριότητας	Απασχόληση	Ποσοστιαία κατανομή	Μερίδιο απασχόλησης στον τομέα
Λιανικό εμπόριο	9.451	18,8%	20,9%
Κατασκευές	8.161	16,2%	19,8%
Ξενοδοχεία	5.101	10,1%	33,2%
Εστιατόρια	3.692	7,3%	18,0%
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	2.588	5,1%	10,4%
Χονδρικό εμπόριο	1.685	3,3%	8,0%
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	1.517	3,0%	10,7%
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνού	1.358	2,7%	15,2%
Πληροφορική	1.273	2,5%	11,1%
Εκπαίδευση	1.238	2,5%	4,1%
Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία	1.183	2,4%	15,4%
Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	1.065	2,1%	11,7%
Πώληση και επισκευή αυτοκινήτων	1.053	2,1%	10,2%
Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτήρια και εξωτερικούς χώρους	955	1,9%	15,3%
Παραγωγή βασικών μετάλλων και κατασκευή μεταλλικών προϊόντων	941	1,9%	17,7%
Δραστηριότητες χρηματαγοράς και αντιπροσώπων ασφαλειών	822	1,6%	7,3%
Εκδοτικές, κινηματογραφικές και ραδιοτηλεοπτικές δραστηριότητες	821	1,6%	24,0%
Τράπεζες	728	1,4%	5,8%
Άλλοι τομείς	6.672	13,3%	4,4%
Σύνολο	50.305	100,0%	11,2%

Πίνακας 2
Απασχόληση πολιτών άλλων χωρών κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας το 2022 (Πηγή: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού)

Τομέας οικονομικής δραστηριότητας	Απασχόληση	Ποσοστιαία κατανομή	Μερίδιο απασχόλησης στον τομέα
Ιδιωτικά νοικοκυριά	15.075	30,1%	95,0%
Κατασκευές	5.597	11,2%	13,6%
Εστιατόρια	3.361	6,7%	16,4%
Πληροφορική	3.212	6,4%	27,9%
Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτήρια και εξωτερικούς χώρους	2.788	5,6%	44,5%
Λιανικό εμπόριο	2.611	5,2%	5,8%
Γεωργία, δασοκομία και αλιεία	2.064	4,1%	19,3%
Δραστηριότητες χρηματαγοράς και αντιπροσώπων ασφαλειών	1.630	3,3%	14,5%
Ξενοδοχεία	1.378	2,7%	9,0%
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνού	1.172	2,3%	13,1%
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	963	1,9%	6,8%
Δραστηριότητες παροχής συμβουλών	864	1,7%	19,3%
Χονδρικό εμπόριο	824	1,6%	3,9%
Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου και γραμματειακή υποστήριξη	658	1,3%	40,4%
Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	640	1,3%	18,2%
Πώληση και επισκευή αυτοκινήτων	640	1,3%	6,2%
Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία	569	1,1%	7,4%
Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	569	1,1%	21,9%
Άλλοι τομείς	5.528	11,0%	2,8%
Σύνολο	50.145	100,0%	11,1%

Πίνακας 3
Απασχόληση ευρωπαίων πολιτών
κατά επάγγελμα το 2022 (Πηγή: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού)

Επάγγελμα	Απασχόληση	Ποσοστιαία κατανομή	Μερίδιο απασχόλησης στο επάγγελμα
Καταστηματάρχες και πωλητές	7.555	15,0%	21,4%
Τεχνίτες οικοδομών	5.484	10,9%	24,2%
Υπάλληλοι παροχής υπηρεσιών	4.915	9,8%	15,9%
Οικιακοί βοηθοί, καθαριστές, πλύντες και σιδερωτές	3.708	7,4%	11,3%
Εργάτες ορυχείων, κατασκευών, μεταποίησης και μεταφορών	2.383	4,7%	20,2%
Βοηθοί λογιστών και συμβούλων επιχειρήσεων και διοίκησης	2.161	4,3%	5,4%
Οδηγοί, μηχανοδηγοί, χειριστές εξοπλισμού, υπαξιωματικοί και ναύτες πλοίων	1.842	3,7%	12,9%
Γραφείς εξυπηρέτησης κοινού	1.831	3,6%	16,5%
Βοηθοί μάγειρα	1.674	3,3%	28,2%
Γραφείς λογιστηρίου, τραπεζών και αποθηκάριοι	1.438	2,9%	9,5%
Γραφείς γενικών καθηκόντων, ιδιαίτερες γραμματείς και δακτυλογράφοι	1.397	2,8%	6,1%
Τεχνικοί ηλεκτρολογίας και ηλεκτρονικής	1.371	2,7%	14,7%
Ιατροί, νοσηλευτές και άλλοι ειδικοί σε θέματα υγείας	1.353	2,7%	9,7%
Τεχνίτες τροφίμων, καπνού, επίπλων, ειδών ένδυσης, δέρματος και υποδημάτων	1.352	2,7%	23,4%
Ειδικοί νομικών, κοινωνικών και πολιτιστικών επιστημών	1.245	2,5%	8,5%
Εκπαιδευτικοί	1.006	2,0%	4,5%
Ειδικοί τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας	877	1,7%	8,7%
Τεχνικοί βοηθοί φυσικών επιστημών και μηχανικής	873	1,7%	9,9%
Άλλα επαγγέλματα	7.839	15,6%	6,4%
Σύνολο	50.305	100,0%	11,2%

Πίνακας 4
Απασχόληση πολιτών άλλων χωρών
κατά επάγγελμα το 2022 (Πηγή: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού)

Επάγγελμα	Απασχόληση	Ποσοστιαία κατανομή	Μερίδιο απασχόλησης στο επάγγελμα
Οικιακοί βοηθοί, καθαριστές, πλύντες και σιδερωτές	18.790	37,5%	57,2%
Τεχνίτες οικοδομών	4.175	8,3%	18,4%
Υπάλληλοι παροχής υπηρεσιών	2.464	4,9%	8,0%
Εργάτες ορυχείων, κατασκευών, μεταποίησης και μεταφορών	2.423	4,8%	20,6%
Εργάτες γεωργίας, δασών και αλιείας	2.125	4,2%	58,2%
Ειδικοί τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας	2.117	4,2%	21,0%
Βοηθοί μάγειρα	2.001	4,0%	33,7%
Λογιστές και σύμβουλοι επιχειρήσεων και διοίκησης	1.724	3,4%	10,9%
Βοηθοί λογιστών και συμβούλων επιχειρήσεων και διοίκησης	1.651	3,3%	4,2%
Καταστηματάρχες και πωλητές	1.628	3,2%	4,6%
Ειδικοί νομικών, κοινωνικών και πολιτιστικών επιστημών	1.491	3,0%	10,2%
Γραφείς εξυπηρέτησης κοινού	1.044	2,1%	9,4%
Οδηγοί, μηχανοδηγοί, χειριστές εξοπλισμού, υπαξιωματικοί και ναύτες πλοίων	771	1,5%	5,4%
Γραφείς γενικών καθηκόντων, ιδιαίτερες γραμματείς και δακτυλογράφοι	752	1,5%	3,3%
Διευθυντές παραγωγής και εξειδικευμένων υπηρεσιών	665	1,3%	8,8%
Τεχνίτες τροφίμων, καπνού, επίπλων, ειδών ένδυσης, δέρματος και υποδημάτων	622	1,2%	10,8%
Διοικητικοί και εμπορικοί διευθυντές	582	1,2%	12,6%
Χειριστές μηχανημάτων	550	1,1%	14,3%
Άλλα επαγγέλματα	4.571	9,1%	2,9%
Σύνολο	50.145	100,0%	11,1%

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5

Κατάλογος πινάκων

Κατάλογος πινάκων

1:	Εκτιμήσεις των φορέων για ανάγκες σε άτομα για ειδικότητες κατά το 2023	6
2:	Εκτιμήσεις των φορέων για ανάγκες σε δεξιότητες κατά το 2023	12
3:	Τομέας οικονομικής δραστηριότητας και μέγεθος επιχειρήσεων που ανταποκρίθηκαν στην έρευνα	17
4:	Εκτιμήσεις των επιχειρήσεων για ανάγκες σε άτομα για ειδικότητες κατά το 2023	20
5:	Εκτιμήσεις των επιχειρήσεων για ανάγκες σε δεξιότητες κατά το 2023	22
6:	Ανάγκες σε ειδικότητες από το Skills-OVATE	25
7:	Ανάγκες σε δεξιότητες από το Skills-OVATE	28

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6

Ορισμοί παραμέτρων

ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ

Ειδικότητα

Οι βασικές γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα αρχικής κατάρτισης, που τα καθιστούν ικανά να διεκδικήσουν θέσεις εργασίας σε επαγγέλματα στα οποία υπάρχουν ανάγκες στην αγορά εργασίας.

Δεξιότητα

Οι νέες εξειδικευμένες ή/και αναβαθμισμένες γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα συνεχιζόμενης κατάρτισης, που ενισχύουν τις προοπτικές απασχόλησής τους και την ποιότητα της εργασίας τους.

Απασχόληση

Τα άτομα τα οποία κατά την εβδομάδα που προηγήθηκε της έρευνας (Έρευνα Εργατικού Δυναμικού) εργάστηκαν έστω και μία ώρα καθώς και τα άτομα τα οποία είχαν εργασία αλλά απουσίαζαν προσωρινά από αυτή.

Εγγεγραμμένη ανεργία

Τα άτομα τα οποία δεν εργάζονται, αναζητούν εργασία μέσω της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και είναι διαθέσιμα να αναλάβουν εργασία άμεσα.

Ποσοστό ανεργίας

Το ποσοστό ανεργίας υπολογίζεται με τη διαίρεση του αριθμού των εγγεγραμμένων ανέργων με τον αριθμό του οικονομικά ενεργού πληθυσμού (απασχολούμενοι ΕΕΔ + εγγεγραμμένοι άνεργοι).

Κενές θέσεις εργασίας

Οι εκκρεμούσες θέσεις εργασίας στο τέλος κάθε μήνα στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας, για τις οποίες οι εργοδότες αναζητούν ενεργά τη συμπλήρωσή τους με κατάλληλους υποψηφίους και οι οποίες είναι ανοικτές και για άτομα εκτός των επιχειρήσεων των εργοδοτών.

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης

Οι νέες θέσεις εργασίας που προβλέπεται να δημιουργηθούν, υπολογίζονται αφαιρώντας από τους απασχολούμενους της μιας χρονιάς τους απασχολούμενους της προηγούμενης χρονιάς.

Οι αποχωρήσεις είναι οι ανάγκες απασχόλησης που προβλέπεται να προκύψουν από τους απασχολούμενους οι οποίοι θα αποχωρήσουν μόνιμα από την αγορά εργασίας λόγω συνταξιοδότησης, οικογενειακών/προσωπικών λόγων και ασθένειας/ανικανότητας για εργασία.

Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης είναι το άθροισμα των νέων θέσεων εργασίας και των αποχωρήσεων.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7

Βιβλιογραφία

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (Απρίλιος 2023). Αξιολόγηση των επιδράσεων από τη συμμετοχή ανέργων στα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα – Συνήθη (2019-2021).

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (Δεκέμβριος 2022). Προβλέψεις ζήτησης και προσφοράς εργατικού δυναμικού στην κυπριακή οικονομία 2022-2032.

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (Νοέμβριος 2022). Διαχρονικές τάσεις δεικτών ανθρώπινου δυναμικού στην Κύπρο 2015-2021.

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (Νοέμβριος 2022). Στρατηγικό Σχέδιο 2023-2025.

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (Απρίλιος 2022). Διερεύνηση αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης κατά το 2022.

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (Φεβρουάριος 2022). Αξιολόγηση των επιδράσεων των Προγραμμάτων Κατάρτισης Ανέργων (2018-2019).

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (Δεκέμβριος 2019). Αξιολόγηση των επιδράσεων από τη συμμετοχή ανέργων στα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη (2017-2018).

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (Ιούλιος 2019). Αξιολόγηση των επιδράσεων των Προγραμμάτων Κατάρτισης Ανέργων (2016-2018).

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (Μάρτιος 2018). Εντοπισμός αναγκών σε πράσινες δεξιότητες στην κυπριακή οικονομία 2017-2027.

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (Φεβρουάριος 2018). Αξιολόγηση των επιδράσεων από τη συμμετοχή ανέργων στα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη (2015-2016).

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (Μάιος 2016). Εντοπισμός αναγκών σε γαλάζιες δεξιότητες στην κυπριακή οικονομία 2016-2026.

Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης, Υπουργείο Οικονομικών (Απρίλιος 2023). Εθνικό Μεταρρυθμιστικό Πρόγραμμα 2023.

Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης, Υπουργείο Οικονομικών (Αύγουστος 2022). Στρατηγικό Σχέδιο 2023-2025.

Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης, Υπουργείο Οικονομικών (Ιούλιος 2022). Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «ΘΑΛΕΙΑ» 2021-2027.

Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης, Υπουργείο Οικονομικών (Ιούλιος 2022). Συμφωνία Εταιρικής Σχέσης 2021-2027.

Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης, Υπουργείο Οικονομικών (Μάιος 2021). Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Κύπρου 2021-2026.

Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, Συντονισμού και Ανάπτυξης (Δεκέμβριος 2014). Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Απασχόληση, Ανθρώπινοι Πόροι και Κοινωνική Συνοχή» 2014-2020.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή (Μάιος 2023). Ειδικές Ανά Χώρα Συστάσεις 2023 για την Κύπρο.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή (Μάρτιος 2023). Απόφαση του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου σχετικά με το Ευρωπαϊκό Έτος Δεξιοτήτων 2023.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή (Νοέμβριος 2022). Έκθεση Παρακολούθησης της Εκπαίδευσης και της Κατάρτισης 2022 – Κύπρος.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή (Ιούλιος 2022). Δείκτης Ψηφιακής Οικονομίας και Κοινωνίας (DESI) 2022 – Κύπρος.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή (Μάιος 2022). Ειδικές Ανά Χώρα Συστάσεις 2022 για την Κύπρο.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή (Μάρτιος 2021). Ανακοίνωση της Επιτροπής στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο, την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και την Επιτροπή των Περιφερειών για το «Σχέδιο Δράσης για τον Ευρωπαϊκό Πυλώνα Κοινωνικών Δικαιωμάτων».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή (Μάρτιος 2021). Ανακοίνωση της Επιτροπής στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο, την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και την Επιτροπή των Περιφερειών για την «Ψηφιακή Πυξίδα 2030: η ευρωπαϊκή οδός για την ψηφιακή δεκαετία».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή (Μάρτιος 2021). Σύσταση της Επιτροπής για την Αποτελεσματική ενεργό στήριξη της απασχόλησης μετά την κρίση της νόσου COVID-19.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή (Νοέμβριος 2020). Δήλωση του Osnabrück σχετικά με την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση ως καταλύτη ανάκαμψης και δίκαιης μετάβασης στην ψηφιακή και πράσινη οικονομία.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή (Σεπτέμβριος 2020). Ανακοίνωση της Επιτροπής στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο, την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και την Επιτροπή των Περιφερειών σχετικά με την υλοποίηση του Ευρωπαϊκού Χώρου Εκπαίδευσης έως το 2025.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή (Σεπτέμβριος 2020). Ανακοίνωση της Επιτροπής στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο, την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και την Επιτροπή των Περιφερειών σχετικά με το σχέδιο δράσης για την ψηφιακή εκπαίδευση 2021-2027: Επαναπροσδιορίζοντας την εκπαίδευση και την κατάρτιση για την ψηφιακή εποχή.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή (Ιούλιος 2020). Ανακοίνωση της Επιτροπής στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο, την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και την Επιτροπή των Περιφερειών «Στήριξη της απασχόλησης των νέων: Γέφυρα προς την απασχόληση για την επόμενη γενιά».

Ευρωπαϊκή Επιτροπή (Δεκέμβριος 2019). Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή, Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Οκτώβριος 2021). Απόφαση του Συμβουλίου σχετικά με τις κατευθυντήριες γραμμές για τις πολιτικές απασχόλησης των κρατών μελών.

Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Φεβρουάριος 2021). Κανονισμός του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για τη θέσπιση του Μηχανισμού Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, Ευρωπαϊκή Επιτροπή (Δεκέμβριος 2017). Ευρωπαϊκός Πυλώνας Κοινωνικών Δικαιωμάτων.

Ηνωμένα Έθνη (Σεπτέμβριος 2015). Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης της Ατζέντας 2030.

Κεντρική Τράπεζα της Κύπρου (Μάρτιος 2023). Μακροοικονομικές Προβλέψεις της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου για την Κυπριακή Οικονομία.

Κυπριακή Δημοκρατία (Ιανουάριος 2020). Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ενέργεια και το Κλίμα 2021-2030.

Κυπριακή Δημοκρατία (Μάιος 2019). Εθνική Στρατηγική για την Κύπρο «Αποκεντρωμένες Τεχνολογίες (Blockchain)».

Στατιστική Υπηρεσία, (Μάρτιος 2021). Στατιστικές της Εκπαίδευσης 2018/2019.

Στατιστική Υπηρεσία, (Ιούλιος 2012). Στατιστικοί Κώδικες Επαγγελματών: ISCO-08.

Στατιστική Υπηρεσία, (Ιανουάριος 2008). Στατιστικοί Κώδικες Οικονομικών Δραστηριοτήτων 2008.

Συμβούλιο Οικονομίας και Ανταγωνιστικότητας Κύπρου (Ιανουάριος 2022). Μακροπρόθεσμη Στρατηγική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη της Κυπριακής Οικονομίας «Όραμα 2035».

Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Φεβρουάριος 2021). Ψήφισμα του Συμβουλίου περί στρατηγικού πλαισίου για την ευρωπαϊκή συνεργασία στον τομέα της εκπαίδευσης και της κατάρτισης με στόχο τον Ευρωπαϊκό Χώρο Εκπαίδευσης και πέραν αυτού (2021-2030).

Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Νοέμβριος 2020). Σύσταση του Συμβουλίου σχετικά με την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση (ΕΕΚ) για βιώσιμη ανταγωνιστικότητα, κοινωνική δικαιοσύνη και ανθεκτικότητα.

Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ιούνιος 2020). Συμπεράσματα του Συμβουλίου σχετικά με την επανειδίκευση και την αναβάθμιση δεξιοτήτων ως βάσεις για την αύξηση της βιωσιμότητας και της απασχολησιμότητας, στο πλαίσιο της στήριξης της οικονομικής ανάκαμψης και της κοινωνικής συνοχής.

Τμήμα Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών, Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων (Ιανουάριος 2020). Εθνική Στρατηγική Τεχνητής Νοημοσύνης (TN).

Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας (Μάιος 2019). Νέα Βιομηχανική Πολιτική της Κύπρου 2019-2030.

Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος, Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής (Ιούνιος 2021). Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ενίσχυση της Κυκλικής Οικονομίας 2021-2027.

Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Οκτώβριος 2022). Στρατηγικό Σχέδιο 2023-2025.

Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Μάιος 2022). Εθνική Στρατηγική για τις Ενεργητικές Πολιτικές της Αγοράς Εργασίας 2022-2024.

Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Φεβρουάριος 2022). Στρατηγική για την Κοινωνική Πολιτική 2022-2027.

Υπουργείο Οικονομικών (Απρίλιος 2023). Πρόγραμμα Σταθερότητας 2023-2026.

Υπουργείο Οικονομικών (Σεπτέμβριος 2022). Στρατηγικό Σχέδιο 2023-2025.

Υπουργείο Οικονομικών (Μάιος 2022). Στρατηγικό Πλαίσιο Δημοσιονομικής Πολιτικής 2023-2025.

Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας (Νοέμβριος 2022). Εθνική Στρατηγική Διά Βίου Μάθησης 2021-2027.

Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας (Σεπτέμβριος 2022), Στρατηγικό Σχέδιο 2023-2025.

Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής (Μάρτιος 2023). Στρατηγική Έξυπνης Εξειδίκευσης για την Κύπρο 2023-2030.

Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής (Ιανουάριος 2023). Έρευνα για την αποτύπωση των αναγκών κατάρτισης του προσωπικού των επιχειρήσεων μελών του Cyprus Information Technology Enterprises Association (CITEA).

Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής (Σεπτέμβριος 2022). Στρατηγικό Σχέδιο 2023-2025.

Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής (Δεκέμβριος 2021). Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τις Ψηφιακές Δεξιότητες 2021-2025.

Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής (Ιούνιος 2020). Εθνική Ψηφιακή Στρατηγική 2020-2025.

Υφυπουργείο Τουρισμού (Ιανουάριος 2020). Εθνική Στρατηγική Τουρισμού 2030.



Αναβύσσου 2, 2025 Στρόβολος
Τ.Θ. 25431, 1392 Λευκωσία
Τηλέφωνο: 22515000, Τηλεομοιότυπο: 22496949
Ηλεκτρονικό Ταχυδρομείο: hrda@anad.org.cy
Ιστοσελίδα: www.anad.org.cy

ISBN 978-9963-43-583-8