

## **ΣΧΕΔΙΟ «ΜΟΝΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ»**

### **1. Αρμόδια Αρχή υπεύθυνη για την εφαρμογή:**

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ)

**Αρμόδιος Λειτουργός:** Γενικός Διευθυντής

### **2. Τίτλος Σχεδίου:**

*Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στο Εξωτερικό*

### **3. Νομική βάση:**

Τίτλος: Οι περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμοι του 1999 έως 2007 (στο εξής θα αναφέρονται ως ο «Νόμος της ΑνΑΔ»).

Στοιχεία: Νόμος Αρ.125(Ι) του 1999, άρθρο 21, όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει με τον Νόμο Αρ. 21(Ι) του 2007.

Το Σχέδιο βασίζεται, επίσης, στον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 της Επιτροπής, της 18<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 2013<sup>1</sup>, σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας (de minimis) [στο εξής «Κανονισμός (ΕΕ) αριθμ. 1407/2013»].

Για τη λειτουργία του Σχεδίου απαιτείται έγκρισή του από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ και ενημέρωση του Εφόρου Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων (στο εξής θα αναφέρεται ως ο «Έφορος»).

### **4. Νέο ή υφιστάμενο Σχέδιο:**

Πρόκειται για Σχέδιο<sup>2</sup> που τέθηκε σε εφαρμογή από 1/12/2014 και ισχύει μέχρι τις 31/12/2023, για αντικατάσταση του Σχεδίου με την ονομασία «Μονοεπιχειρησιακά

---

<sup>1</sup> Επίσημη Εφημερίδα των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων L352 της 24/12/2013, σ. 1-8.

<sup>2</sup> Για σκοπούς του παρόντος εγγράφου, ο όρος «Σχέδιο» εκλαμβάνεται ως Σχέδιο χορήγησης ενισχύσεων και ο όρος «Πρόγραμμα» εκλαμβάνεται ως «Μονοεπιχειρησιακό Πρόγραμμα Κατάρτισης στο Εξωτερικό».

*Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στο Εξωτερικό» που εγκρίθηκε από τον Έφορο με την απόφασή του Ε.Ε.Κ.Ε. 25.06.002.337 (827.2.1.2.1.1.12).*

Η ΑνΑΔ διατηρεί το δικαίωμα να συμπληρώνει ή/και τροποποιεί τους όρους και πρόνοιες του Σχεδίου ή/και να τερματίσει τη λειτουργία του, όποτε το κρίνει σκόπιμο, πριν από την προβλεπόμενη ημερομηνία λήξης του. Σε τέτοια περίπτωση, η ΑνΑΔ θα ενημερώσει σχετικά όλους τους ενδιαφερόμενους.

## **5. Σκοπός και Στόχοι του Σχεδίου:**

Βασικός σκοπός του Σχεδίου είναι η παροχή κινήτρων σε εργοδότες (στο πλαίσιο του Νόμου της ΑνΑΔ) για να συμμετέχουν με εργοδοτούμενους τους (όπως η έννοια εργοδοτούμενος ορίζεται στον Νόμο της ΑνΑΔ) σε καινοτομικά ή/και εξειδικευμένα προγράμματα κατάρτισης στο εξωτερικό.

Το Σχέδιο λειτουργεί προς υλοποίηση της αποστολής της ΑνΑΔ, η οποία με βάση το άρθρο 4 του Νόμου της είναι «η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε όλες τις βαθμίδες και τομείς απασχόλησης μέσα στα πλαίσια και προτεραιότητες της εκάστοτε οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής της Δημοκρατίας».

Στο πλαίσιο αυτό, το Σχέδιο στοχεύει στην:

- (α) Κάλυψη αναγκών κατάρτισης των εργοδοτούμενων επιχειρήσεων /οργανισμών που δεν είναι δυνατό να ικανοποιηθούν με προγράμματα κατάρτισης στην Κύπρο, σε τομείς και θέματα<sup>3</sup> που αποτελούν προτεραιότητα για την Κυπριακή οικονομία.
- (β) Ενθάρρυνση επιχειρήσεων/οργανισμών για συμμετοχή των εργοδοτούμενων τους σε Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στο Εξωτερικό με στόχο τη μεταφορά στην Κύπρο γνώσεων και δεξιοτήτων σε θέματα που σχετίζονται με την εισαγωγή καινοτομιών, νέας τεχνολογίας και τεχνογνωσίας.
- (γ) Κατάρτιση των εργοδοτούμενων επιχειρήσεων/οργανισμών για απόκτηση εξειδικευμένων γνώσεων και δεξιοτήτων που δεν προσφέρονται στην Κύπρο, με απώτερο στόχο τη βελτίωση της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων/οργανισμών και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας τομέων οικονομικής δραστηριότητας<sup>4</sup>.

---

<sup>3</sup> Τα θέματα που δυνατό να εξεταστούν για έγκριση του προγράμματος κατάρτισης καθορίζονται από την ΑνΑΔ και περιλαμβάνονται στο εκάστοτε ισχύον Θεματολόγιο.

<sup>4</sup> Οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας καθορίζονται από την ΑνΑΔ και περιλαμβάνονται στο εκάστοτε ισχύον Θεματολόγιο, εκτός από τις εξαιρέσεις που προνοεί ο Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 (βλέπε παρ. 6.4 πιο κάτω).

- (δ) Αναβάθμιση του γνωσιολογικού επιπέδου των εργοδοτούμενων επιχειρήσεων/οργανισμών μέσα από τη μεταφορά και διάχυση εξειδικευμένων γνώσεων και εμπειριών από το εξωτερικό.

## **6. Περιορισμοί ή όροι της ενίσχυσης:**

### **6.1 Δικαιούχοι ενίσχυσης**

Δικαιούχοι για να επωφεληθούν από την ενίσχυση είναι επιχειρήσεις/οργανισμοί οι οποίες ασκούν δραστηριότητες σε περιοχές που ελέγχονται από την Κυπριακή Δημοκρατία και είναι εγγεγραμμένες στο Μητρώο Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως εργοδότες.

Σημειώνεται ότι, ο εργοδότης πρέπει να είναι φυσικό ή νομικό πρόσωπο (δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου) ή κοινοπραξία φυσικών ή/και νομικών προσώπων. Διευκρινίζεται επίσης ότι, ο εργοδότης δυνατό να αποτελεί επιχείρηση που ασκεί οικονομική δραστηριότητα ή άλλη οντότητα που δεν ασκεί οικονομική δραστηριότητα.

Περαιτέρω, οι δικαιούχοι εργοδότες μπορούν να δραστηριοποιούνται σε όλους τους τομείς της οικονομίας, εκτός από τις εξαιρέσεις που προνοεί ο Κανονισμός 1407/2013, (βλ. παρ. 6.4 πιο κάτω). Εξαιρείται από την ενίσχυση η Κυβέρνηση της Δημοκρατίας.

Οι εργοδότες θα πρέπει να καταβάλλουν το καθορισμένο Τέλος στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού για τους εργοδοτούμενους τους για τους οποίους αιτούνται συμμετοχή στο Σχέδιο, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία.

Δεν καταβάλλεται ενίσχυση σε αυτοτελώς εργαζόμενα άτομα για συμμετοχή τους ως καταρτιζόμενοι σε προγράμματα που εφαρμόζονται στο πλαίσιο του Σχεδίου.

Επίσης, δεν πρέπει να βρίσκονται σε ισχύ διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας με την ΑνΑΔ της επιχείρησης/οργανισμού ή/και των συντελεστών παροχής κατάρτισης ή/και των καταρτιζομένων, για το παρόν Σχέδιο.

### **6.2 Περιορισμοί στην καταβολή ενίσχυσης ή σσωνος σημασίας**

Το παρόν Σχέδιο εφαρμόζεται στις ενισχύσεις που χορηγούνται σε εργοδότες που δραστηριοποιούνται σε όλους τους τομείς της οικονομίας, λαμβάνοντας υπόψη τις πρόνοιες και τους περιορισμούς του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013.

### **6.3 Περιπτώσεις που δεν συνιστούν ενίσχυση ή σσονος σημασίας**

Οι ακόλουθες περιπτώσεις, οι οποίες δεν συνιστούν ενίσχυση ή σσονος σημασίας, σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1407/2013, εντάσσονται στο Σχέδιο και παραχωρείται επιχορήγηση με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις:

(α) Όταν ο δικαιούχος της ενίσχυσης είναι εργοδότης ο οποίος δεν συνιστά επιχείρηση, δηλαδή δεν ασκεί οικονομική δραστηριότητα.

(β) Όταν ο δικαιούχος της ενίσχυσης είναι εργοδότης ο οποίος συνιστά επιχείρηση, αλλά ασκεί τέτοιες δραστηριότητες οι οποίες δεν νοθεύουν τον ανταγωνισμό σε βαθμό που να επηρεάζονται οι ενδοκοινοτικές συναλλαγές.

### **6.4 Εξαιρέσεις από την καταβολή ενίσχυσης ή σσονος σημασίας**

Από την καταβολή ενισχύσεων που προνοεί το Σχέδιο, εξαιρούνται οι ακόλουθες περιπτώσεις:

(α) Ενισχύσεις προς επιχειρήσεις/οργανισμούς οι οποίες δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013.

(β) Ενισχύσεις προς την Κυβέρνηση της Δημοκρατίας.

(γ) Ενισχύσεις σε επιχειρήσεις που αποτελούν αντικείμενο εκκρεμούσας διαταγής ανάκτησης, μετά από προηγούμενη απόφαση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, με την οποία ενίσχυση κηρύσσεται παράνομη και ασυμβίβαστη με την κοινή αγορά.

## **7. Μορφή, όροι, ένταση και φορολογική αντιμετώπιση της ενίσχυσης:**

### **7.1 Μορφή της ενίσχυσης**

Στο πλαίσιο του Σχεδίου καταβάλλεται χορήγηση σε εργοδότες που συμμετέχουν στο Σχέδιο έναντι των επιλέξιμων δαπανών που επωμίζονται για την παροχή κατάρτισης στους εργοδοτούμενούς τους.

### **7.2 Περιγραφή των κανόνων και όρων εφαρμογής του Σχεδίου**

**Διαδικασία:** Η έγκριση προγραμμάτων κατάρτισης και η καταβολή χορηγήματος γίνεται σύμφωνα με προκαθορισμένη διαδικασία που διαλαμβάνει τρία στάδια: (i) την υποβολή αίτησης από τον ενδιαφερόμενο εργοδότη για έγκριση προγράμματος κατάρτισης στο εξωτερικό (ii) την υλοποίηση του εγκριθέντος προγράμματος κατάρτισης, και (iii) την καταβολή του χορηγήματος στον δικαιούχο εργοδότη μετά τη λήξη του προγράμματος και την υποβολή σχετικής αίτησης και όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών.

Η πολιτική για έγκριση και επιχορήγηση των προγραμμάτων αυτών στηρίζεται κυρίως στην ύπαρξη συγκεκριμένης ανάγκης κατάρτισης στην επιχείρηση/οργανισμό που δεν μπορεί να ικανοποιηθεί με πρόγραμμα κατάρτισης στην Κύπρο, στην επιλεξιμότητα του θέματος σύμφωνα με το ισχύον Θεματολόγιο, στην καταλληλότητα του προγράμματος και των εκπαιδευτών για ικανοποίηση της ανάγκης αυτής, καθώς και στις δυνατότητες του προϋπολογισμού του Σχεδίου.

Λεπτομέρειες για τα τρία στάδια που διαλαμβάνει η διαδικασία έγκρισης και επιχορήγησης των προγραμμάτων, καθώς και τους όρους καταβολής του χορηγήματος, αναφέρονται στη συνέχεια:

### **Πρώτο Στάδιο: Υποβολή αίτησης από τον ενδιαφερόμενο εργοδότη για έγκριση προγράμματος κατάρτισης στο εξωτερικό**

Το **Πρώτο Στάδιο** αφορά στην υποβολή αίτησης από τον ενδιαφερόμενο εργοδότη, τη λήψη απόφασης για έγκριση ή απόρριψη του προγράμματος και την ενημέρωση του εργοδότη από την ΑνΑΔ.

Ένα πρόγραμμα μπορεί να επιχορηγηθεί μέσω του Σχεδίου εφόσον υποβληθεί εμπρόθεσμα αίτηση στην ΑνΑΔ από τον ενδιαφερόμενο εργοδότη και εξασφαλισθεί η έγκρισή του πριν από την έναρξη εφαρμογής του.

Κάθε αίτηση εξετάζεται κατά πόσο ικανοποιεί τις προϋποθέσεις που ορίζει το Σχέδιο και νοουμένου ότι αυτές πληρούνται, βεβαιώνεται στη συνέχεια ότι ικανοποιούνται και τα σχετικά κριτήρια για έγκριση της επιχορήγησης του προγράμματος.

Οι βασικές προϋποθέσεις και κριτήρια που ορίζει το Σχέδιο είναι εκ των προτέρων γνωστά στους αιτητές. Για το Πρώτο Στάδιο έγκρισης του προγράμματος, οι βασικές προϋποθέσεις και κριτήρια είναι:

#### **(α) Προϋποθέσεις που αφορούν στον εργοδότη:**

- Ο εργοδότης να είναι δικαιούχος ενίσχυσης όπως περιγράφεται στην παράγραφο 6.1 πιο πάνω.
- Η αίτηση να παραληφθεί από την ΑνΑΔ εμπρόθεσμα και να περιλαμβάνει όλα τα απαιτούμενα στοιχεία για την επιχείρηση/οργανισμό και πλήρη προδιαγραφή του προγράμματος<sup>5</sup>.

---

<sup>5</sup> Η προδιαγραφή του προγράμματος, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνει τα ακόλουθα: Τίτλο προγράμματος, ημερομηνία έναρξης, ημερομηνία λήξης, διάρκεια κατάρτισης, διάρκεια παραμονής στο εξωτερικό, τόπο εφαρμογής, ημέρες και ώρες εφαρμογής, οργανισμό που εφαρμόζει το πρόγραμμα, δαπάνες κατάρτισης, ανάγκη κατάρτισης, στόχους κατάρτισης, περιγραφή των καθηκόντων του προτεινόμενου ατόμου για συμμετοχή στο πρόγραμμα και αναλυτικό ημερήσιο πρόγραμμα το οποίο εκδίδει ο οργανισμός στο εξωτερικό που εφαρμόζει το πρόγραμμα κατάρτισης.

- Ο εργοδότης να καταβάλλει κανονικά το προβλεπόμενο Τέλος στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, για τον εργοδοτούμενό του που προτείνεται για συμμετοχή στο πρόγραμμα.
- Η επιχείρηση/οργανισμός που υποβάλλει την αίτηση, να επωμίζεται τεκμηριωμένα τις δαπάνες κατάρτισης έναντι των οποίων αιτείται επιχορήγηση από την ΑνΑΔ.
- Η επιχείρηση/οργανισμός να υποβάλει Γραπτή Δήλωση<sup>6</sup> για οποιεσδήποτε άλλες ενισχύσεις ή σσονος σημασίας τις οποίες έλαβε βάσει του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 ή άλλων Κανονισμών για ενισχύσεις ή σσονος σημασίας, κατά τα τελευταία δύο προηγούμενα οικονομικά έτη και κατά το τρέχον οικονομικό έτος. Στην περίπτωση ενιαίας επιχείρησης, στη δήλωση να αναφέρεται το σύνολο των ενισχύσεων ή σσονος σημασίας που έλαβαν όλες οι οντότητες που συνιστούν την ενιαία επιχείρηση.
- Να μη βρίσκονται σε ισχύ διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας με την ΑνΑΔ της επιχείρησης/οργανισμού ή/και των συντελεστών παροχής κατάρτισης ή/και του καταρτιζόμενου, για το παρόν Σχέδιο.

**(β) Προϋποθέσεις που αφορούν στον καταρτιζόμενο:**

- Το προτεινόμενο άτομο για συμμετοχή στο πρόγραμμα να είναι εργοδοτούμενος του αιτητή σε θέση εργασίας στην Κύπρο. Αυτοτελώς εργαζόμενα άτομα δεν μπορούν να συμμετέχουν ως καταρτιζόμενοι στο Σχέδιο.
- Δεν εγκρίνεται η συμμετοχή του ίδιου εργοδοτούμενου της επιχείρησης/οργανισμού σε πρόγραμμα στο εξωτερικό πέραν της μίας φορές μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος.
- Για το ίδιο πρόγραμμα δεν εγκρίνεται η συμμετοχή πέραν του ενός εργοδοτούμενου από τον ίδιο εργοδότη.
- Δεν εγκρίνεται αίτηση για συμμετοχή σε πρόγραμμα στο εξωτερικό αν το άτομο που προτείνεται ή άλλος εργοδοτούμενος της επιχείρησης/οργανισμού, έχει παρακολουθήσει προηγουμένως πρόγραμμα στο εξωτερικό με παρόμοιο περιεχόμενο εντός χρονικής περιόδου δύο (2) ετών.

**(γ) Προϋποθέσεις που αφορούν στο πρόγραμμα κατάρτισης:**

- Η συμμετοχή στο πρόγραμμα να μην καλύπτεται από υποτροφία που παρέχεται από άλλο επίσημο φορέα ανεξάρτητα των οικονομικών ή άλλων όρων της υποτροφίας.
- Η διάρκεια του προγράμματος να εμπίπτει στο προκαθοριζόμενο από την ΑνΑΔ χρονικό πλαίσιο.
- Η ύπαρξη επίσημου προγράμματος από τον διοργανωτή.
- Δεν εγκρίνεται η συμμετοχή σε συνέδρια τα οποία ως εκ της δομής ή/και του αριθμού συμμετεχόντων δεν συνιστούν προγράμματα κατάρτισης.

---

<sup>6</sup> Η Γραπτή Δήλωση υποβάλλεται σύμφωνα με τους περί Ελέγχου των Κρατικών Ενισχύσεων (Ενισχύσεις Ήσσονος Σημασίας) Κανονισμούς του 2009 και 2012, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται ή αντικαθίστανται.

### **(δ) Κριτήρια:**

- Η ύπαρξη συγκεκριμένης ανάγκης κατάρτισης μέσα στην επιχείρηση/ οργανισμό, η οποία να είναι άμεσα συνδεδεμένη με την εργασία και την καταλληλότητα του προτεινόμενου ατόμου να παρακολουθήσει το πρόγραμμα.
- Η ανάγκη κατάρτισης δεν μπορεί να καλυφθεί στην Κύπρο, λόγω μη δυνατότητας προσφοράς αντίστοιχου προγράμματος στην Κύπρο.
- Το θέμα του προγράμματος εντάσσεται στο Θεματολόγιο που καθορίζει η ΑνΑΔ για το Σχέδιο.
- Η καταλληλότητα του προγράμματος για αποτελεσματική ικανοποίηση της ανάγκης κατάρτισης.
- Η ενίσχυση για επιχορήγηση του προγράμματος δεν θα οδηγεί σε υπέρβαση του ανώτατου ορίου που προνοεί ο Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 και τηρούνται όλοι οι όροι που καθορίζονται στον ίδιο Κανονισμό.
- Να υπάρχει η δυνατότητα επιχορήγησης του προγράμματος από την ΑνΑΔ στη βάση των δεδομένων του προϋπολογισμού του Σχεδίου.

Νοούμενου ότι ικανοποιούνται οι προϋποθέσεις και τα κριτήρια για συμμετοχή στο Σχέδιο, η ΑνΑΔ αποφασίζει την έγκριση της αίτησης και ενημερώνει τον εργοδότη αναφορικά με την έγκριση της συμμετοχής του συγκεκριμένου καταρτιζόμενου, τη διάρκεια κατάρτισης, την περίοδο εφαρμογής και άλλες λεπτομέρειες του προγράμματος, τις υποχρεώσεις του εργοδότη και του συμμετέχοντα στο πρόγραμμα, καθώς και το ύψος της ενίσχυσης και τις προϋποθέσεις καταβολής της. Σε περίπτωση μη έγκρισης του προγράμματος, γνωστοποιούνται γραπτώς στον εργοδότη οι λόγοι απόρριψης της αίτησής του.

### **Δεύτερο Στάδιο: Υλοποίηση του προγράμματος**

Το **Δεύτερο Στάδιο** αφορά στην υλοποίηση του προγράμματος σύμφωνα με τα εγκριθέντα στοιχεία της προδιαγραφής του.

- Ο εργοδότης, με την έγκριση του προγράμματος, αναλαμβάνει τις ακόλουθες υποχρεώσεις σε σχέση με την υλοποίησή του:
  - Να μεριμνήσει για τη συμμετοχή του εργοδοτούμενού του στο πρόγραμμα σύμφωνα με την εγκριθείσα προδιαγραφή.
  - Να ενημερώσει γραπτώς σχετικά την ΑνΑΔ σε περίπτωση που για οποιοδήποτε λόγο δεν θα συμμετάσχει ο εργοδοτούμενος του στο πρόγραμμα, καθώς και για αλλαγές στην προδιαγραφή που επιβάλλονται για σοβαρούς λόγους και να εξασφαλίσει την έγκρισή τους πριν αυτές τεθούν σε ισχύ.

### **Τρίτο Στάδιο: Καταβολή του χορηγήματος**

Το **Τρίτο Στάδιο** αφορά στην καταβολή του χορηγήματος.

Για να καταστεί δυνατή η καταβολή χορηγήματος στον εργοδότη, θα πρέπει να ικανοποιούνται οι ακόλουθες προϋποθέσεις:

- Παραλαβή από την ΑνΑΔ της αίτησης για καταβολή χορηγήματος και όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών μέσα στο καθορισμένο χρονικό πλαίσιο.
- Επιτυχής εφαρμογή του προγράμματος σύμφωνα με την εγκριθείσα προδιαγραφή.
- Επιτυχής συμπλήρωση του προγράμματος από τον καταρτιζόμενο.
- Ο εργοδότης να έχει επωμισθεί τεκμηριωμένα τις επιλέξιμες δαπάνες κατάρτισης, έναντι των οποίων αιτείται επιχορήγηση από την ΑνΑΔ.
- Να μη βρίσκονται σε ισχύ διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας με την ΑνΑΔ, της επιχείρησης/οργανισμού ή/και του καταρτιζόμενου στο πρόγραμμα, για το παρόν Σχέδιο.

Για ενημέρωση όλων των εργοδοτών, η ΑνΑΔ εκδίδει Οδηγό που περιγράφει αναλυτικά την πολιτική, τις διαδικασίες, καθώς και τα κριτήρια/προϋποθέσεις έγκρισης και επιχορήγησης προγραμμάτων στο πλαίσιο του Σχεδίου, σύμφωνα με τις πρόνοιες του Νόμου της ΑνΑΔ, άρθρο 21(1)(β). Πρόσθετα, πληροφορίες για το Σχέδιο θα βρίσκονται στην ιστοσελίδα της ΑνΑΔ στο διαδίκτυο.

### **7.3 Δικαίωμα υποβολής ένστασης**

Αιτητές των οποίων οι αιτήσεις για έγκριση προγράμματος κατάρτισης ή για καταβολή χορηγήματος απορρίφθηκαν, έχουν το δικαίωμα εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών από την ημερομηνία κοινοποίησης της απόφασης της ΑνΑΔ, να υποβάλουν γραπτή ένσταση, ζητώντας επανεξέταση της αίτησής τους και παραθέτοντας συγκεκριμένα στοιχεία και λόγους για τους οποίους πιστεύουν ότι η αίτησή τους δεν έπρεπε να απορριφθεί.

### **7.4 Ένταση ενίσχυσης**

Η ΑνΑΔ μπορεί να καθορίζει ένταση ενίσχυσης η οποία ισχύει χωρίς διάκριση για όλους τους δικαιούχους για συγκεκριμένη χρονική περίοδο. Η ένταση ενίσχυσης θα καθορίζεται και θα δημοσιοποιείται εκ των προτέρων.

Το χορηγήμα θα μπορεί να καλύψει επιλέξιμες δαπάνες κατάρτισης που επωμίζεται ο εργοδότης μέχρι το ύψος (ποσοστό) που προνοεί η ένταση ενίσχυσης, νοουμένου ότι το ποσό δεν θα υπερβαίνει το ανώτατο ποσό επιχορήγησης που καθορίζει η ΑνΑΔ.

### **7.5 Ανώτατα ποσά επιχορήγησης**

Η ΑνΑΔ μπορεί να προκαθορίζει ανώτατα ποσά επιχορήγησης, τα οποία θα ισχύουν χωρίς διάκριση για όλους τους δικαιούχους για συγκεκριμένη χρονική περίοδο. Τα ανώτατα αυτά ποσά θα καθορίζονται και θα δημοσιοποιούνται εκ των προτέρων.



Με βάση τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 στον οποίο βασίζεται το Σχέδιο, το σύνολο των ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που χορηγείται σε μια ενιαία επιχείρηση δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των €200.000 σε οποιαδήποτε περίοδο τριών οικονομικών ετών. Το σύνολο των ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που χορηγείται σε μια ενιαία επιχείρηση που εκτελεί οδικές εμπορευματικές μεταφορές, δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των €100.000 σε οποιαδήποτε περίοδο τριών οικονομικών ετών.

Ο όρος «ενιαία επιχείρηση» έχει την έννοια που αναφέρεται στο άρθρο 2, παρ. 2, του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013.

## **7.6 Φορολογική αντιμετώπιση της ενίσχυσης**

Η ενίσχυση θα υπόκειται σε φορολογία σύμφωνα με την ισχύουσα φορολογική νομοθεσία.

## **8. Επιλέξιμες δαπάνες που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της ενίσχυσης:**

Στον υπολογισμό της ενίσχυσης υπεισέρχονται οι ακόλουθες επιλέξιμες δαπάνες που επωμίζεται η επιχείρηση/οργανισμός που εφαρμόζει το εγκριμένο από την ΑνΑΔ πρόγραμμα. Οι επιλέξιμες δαπάνες περιλαμβάνουν:

**(α) Δίδακτρα/Δικαίωμα συμμετοχής στο πρόγραμμα:** Αφορά στο κόστος συμμετοχής στο πρόγραμμα.

**(β) Έξοδα μετακίνησης του συμμετέχοντα στο εξωτερικό** περιλαμβανομένων των εξόδων διαμονής.

**(γ) Κόστος προσωπικού του καταρτιζόμενου:** Αφορά στο κόστος για τον απολεσθέντα εργάσιμο χρόνο κατά τον οποίο ο εργοδοτούμενος συμμετείχε στο πρόγραμμα στο εξωτερικό.

Οι επιλέξιμες δαπάνες που υφίσταται ο εργοδότης για κάθε ενισχυόμενο πρόγραμμα, θα τεκμηριώνονται εγγράφως με διαφανή και αναλυτικό τρόπο. Λεπτομέρειες για τις δαπάνες και τα δικαιολογητικά που απαιτούνται, θα οριστούν από την ΑνΑΔ.

Σημειώνεται ότι, τυχόν ΦΠΑ που περιλαμβάνεται στα πιο πάνω κόστη δεν αποτελεί επιλέξιμη δαπάνη.

## **9. Προβλεπόμενες ποινές:**

Σε περίπτωση που διαπιστωθεί ότι ο δικαιούχος δεν έχει τηρήσει τους όρους χορήγησης της ενίσχυσης, ζητείται η επιστροφή των ποσών που χορηγήθηκαν.

Σύμφωνα με τις πρόνοιες του Νόμου της ΑνΑΔ, άρθρο 31(1), η ΑνΑΔ δικαιούται να επιβάλλει οποιοσδήποτε διοικητικές κυρώσεις ήθελε κρίνει κατάλληλες σε δικαιούχο που παραβαίνει ή παραλείπει να συμμορφωθεί με οποιαδήποτε διάταξη του Νόμου, ή οποιαδήποτε πρόνοια Κανονισμών ή Οδηγών που εκδίδονται σύμφωνα με τις πρόνοιές του.

Επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 31(2), οι διοικητικές κυρώσεις που δύνανται να επιβληθούν περιλαμβάνουν τη διακοπή της παροχής ωφελημάτων ή τη διακοπή της συνεργασίας του δικαιούχου με την ΑνΑΔ για οποιαδήποτε χρονική περίοδο, ή επ' αόριστο, ή την επιβολή διοικητικού προστίμου μέχρι χίλια επτακόσια οκτώ ευρώ και εξήντα σεντ (€1.708,60) και θα υπάρχει η δυνατότητα να επιβληθεί πέραν της μιας διοικητικής κύρωσης στο ίδιο πρόσωπο.

## **10. Δυνατότητα σώρευσης:**

- (α) Ενισχύσεις ήσσονος σημασίας που χορηγούνται σε δεδομένη επιχείρηση βάσει του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 από την ΑνΑΔ ή οποιαδήποτε άλλη αρμόδια αρχή, μπορούν να σωρεύονται με ενισχύσεις ήσσονος σημασίας που χορηγούνται βάσει του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 360/2012 της Επιτροπής<sup>7</sup> μέχρι το ανώτατο όριο που καθορίζεται στον Κανονισμό, (ΕΕ) αριθ.360/2012 της Επιτροπής.
- (β) Ενισχύσεις ήσσονος σημασίας που χορηγούνται σε δεδομένη επιχείρηση βάσει του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 από την ΑνΑΔ ή οποιαδήποτε άλλη αρμόδια αρχή, μπορούν να σωρεύονται με ενισχύσεις ήσσονος σημασίας που χορηγούνται βάσει άλλων Κανονισμών για ενισχύσεις ήσσονος σημασίας μέχρι το ανώτατο όριο που καθορίζεται στον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 (βλέπε παρ. 7.5 πιο πάνω).
- (γ) Απαγορεύεται η σώρευση ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που προνοεί το Σχέδιο με άλλες κρατικές ενισχύσεις για τις ίδιες επιλέξιμες δαπάνες ενός προγράμματος, που χορηγούνται βάσει Κανονισμού Απαλλαγής Κατά Κατηγορία ή βάσει απόφασης που έχει εκδώσει η Επιτροπή.

## **11. Διάρκεια του Σχεδίου:**

Πρόκειται για Σχέδιο, το οποίο λειτουργεί από 1/12/2014 μέχρι 31/12/2023.

Εκτός εάν η ΑνΑΔ αποφασίσει να τερματίσει τη λειτουργία του Σχεδίου νωρίτερα, υπάρχει η δυνατότητα έγκρισης προγραμμάτων μέχρι τις 31/12/2023 έστω και αν αυτά θα ολοκληρωθούν μετά την ημερομηνία αυτή.

---

<sup>7</sup> Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 360/2012 της Επιτροπής, της 25<sup>ης</sup> Απριλίου 2012, σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας οι οποίες χορηγούνται σε επιχειρήσεις που παρέχουν υπηρεσίες γενικού οικονομικού συμφέροντος (ΕΕ L 114 της 26/4/2012, σ. 8).

## **12. Δαπάνες:**

### **(α) Πιστώσεις του Προϋπολογισμού:**

Προβλέπονται σχετικές πιστώσεις στους ετήσιους Προϋπολογισμούς της ΑνΑΔ. Για το 2014, για το αντίστοιχο υφιστάμενο Σχέδιο, προβλέπεται σχετική πίστωση στον Προϋπολογισμό της ΑνΑΔ ύψους €500.000.

Για την περίοδο 2015–2023, υπολογίζεται ότι ο ετήσιος Προϋπολογισμός της ΑνΑΔ για τη λειτουργία του Σχεδίου δεν θα υπερβαίνει το ποσό των €1.000.000.

Μέρος των πιστώσεων στους ετήσιους προϋπολογισμούς της ΑνΑΔ για το Σχέδιο δεν θα αποτελεί ενίσχυση ή σσονος σημασίας, διότι θα καταβάλλεται σε δικαιούχους εργοδότες που δεν συνιστούν επιχειρήσεις ή θα καταβάλλεται σε επιχειρήσεις που οι δραστηριότητές τους, ως εκ της φύσης τους, δεν είναι ικανές να νοθεύσουν τον ανταγωνισμό σε βαθμό που να επηρεάζει τις ενδοκοινοτικές συναλλαγές.

### **(β) Ρυθμός χρηματοδότησης:**

- Το κονδύλι του Σχεδίου ψηφίζεται πάνω σε ετήσια βάση.
- Ο ετήσιος Προϋπολογισμός της ΑνΑΔ, στον οποίο περιλαμβάνεται το ως άνω κονδύλι, εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ και το Υπουργικό Συμβούλιο και, στη συνέχεια, ψηφίζεται σε Νόμο από τη Βουλή των Αντιπροσώπων.

## **13. Τομεακές ή περιφερειακές συγκεντρώσεις της ενίσχυσης:**

Το Σχέδιο δεν θέτει οποιουσδήποτε περιορισμούς σε σχέση με τομεακές ή περιφερειακές συγκεντρώσεις.

## **14. Αριθμός δικαιούχων του προγράμματος ενισχύσεων:**

Υπολογιζόμενος αριθμός δικαιούχων: Περίπου 600 ετησίως.

## **15. Μέσα παροχής πληροφοριών και διεξαγωγής έρευνας και ελέγχου:**

### **(α) Μέσα παροχής πληροφοριών και ελέγχου που διαθέτει η Αρχή:**

Προκειμένου να διασφαλιστεί η συμμόρφωση του προγράμματος ενισχύσεων με τους επιδιωκόμενους από τον Νόμο στόχους, η ΑνΑΔ ασκεί έλεγχο στα ακόλουθα στάδια, σύμφωνα με τις προβλεπόμενες από το Σχέδιο διαδικασίες, κριτήρια και προϋποθέσεις:

- (i) Έλεγχος στο στάδιο υποβολής αίτησης από τον ενδιαφερόμενο εργοδότη για έγκριση προγράμματος.
- (ii) Έλεγχος στο στάδιο καταβολής του χορηγήματος.

Για κάθε στάδιο, χρησιμοποιούνται τα κατάλληλα έντυπα παροχής πληροφοριών για τα προγράμματα που υποβάλλονται από τον εργοδότη και εσωτερικά έντυπα που θα τηρούνται από την ΑνΑΔ. Όπου κρίνεται σκόπιμο πραγματοποιούνται επισκέψεις στην επιχείρηση/οργανισμό για συλλογή πρόσθετων πληροφοριών. Το άρθρο 15(1) του Νόμου της ΑνΑΔ προνοεί ότι η ΑνΑΔ μπορεί να διορίζει υπαλλήλους ή άλλα πρόσωπα ως επιθεωρητές.

Πρόσθετα από τον έλεγχο που ασκείται από τις αρμόδιες υπηρεσίες της ΑνΑΔ σε όλα τα πιο πάνω στάδια, έλεγχος θα ασκείται από τον Εσωτερικό Ελεγκτή της ΑνΑΔ.

Έλεγχος, επίσης, ασκείται από τον Γενικό Ελεγκτή της Δημοκρατίας, που με βάση τον Νόμο της ΑνΑΔ [Άρθρο 26(1)] ελέγχει τις οικονομικές δοσοληψίες της ΑνΑΔ, τους λογαριασμούς και την εν γένει οικονομική διαχείρισή της. Οι ελεγμένοι λογαριασμοί της ΑνΑΔ υποβάλλονται μέσω του Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στο Υπουργικό Συμβούλιο και δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Αναφορικά με τα αποτελέσματα των ελέγχων ενημερώνεται περιοδικά το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ που αποτελεί το ανώτατο σώμα λήψης αποφάσεων και άσκησης ελέγχου του Οργανισμού.

Σημειώνεται επίσης, ότι η ΑνΑΔ διαθέτει εξειδικευμένο σύστημα μηχανογράφησης των εργασιών της. Το σύστημα, στο οποίο καταχωρίζονται όλα τα στοιχεία των δραστηριοτήτων κατάρτισης, συμπεριλαμβανομένου και του παρόντος Σχεδίου, επιτρέπει την ηλεκτρονική διεκπεραίωση της όλης διαδικασίας έγκρισης και επιχορήγησης των προγραμμάτων και διευκολύνει σημαντικά τον έλεγχο και παρακολούθηση της εξέλιξης των προγραμμάτων και των πληρωμών μέσω καταλλήλων εκθέσεων.

### **(β) Ενημέρωση Εφόρου:**

Η ΑνΑΔ θα τηρεί οποιεσδήποτε υποχρεώσεις προκύπτουν για ενημέρωση του Εφόρου.

## 16. Αιτιολόγηση:

Η Κύπρος, ως μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αποτελεί οργανικό μέρος μιας ευρύτερης πολιτικής και οικονομικής οντότητας και καλείται να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις και να αξιοποιήσει τα πλεονεκτήματα που της παρέχονται. Η αντιμετώπιση των προκλήσεων επιβάλλει την υιοθέτηση πολιτικών, οι οποίες θα ανταποκρίνονται στις ιδιαίτερες συνθήκες της Κύπρου, ιδιαίτερα στις τρέχουσες συνθήκες της οικονομικής κρίσης, αλλά θα συνεκτιμούν τους γενικότερους στόχους, τις κατευθύνσεις και τις πολιτικές της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Οι ευρωπαϊκές πολιτικές για την Απασχόληση και την Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού και ειδικότερα η Στρατηγική «Ευρώπη 2020», η οποία στοχεύει στην ενίσχυση της δυνατότητας της Ευρώπης για διατηρήσιμη ανάπτυξη και ανταγωνιστικότητα, το Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα «Εκπαίδευση και Κατάρτιση 2020», το οποίο θέτει το πλαίσιο για ολόκληρο το φάσμα των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης μέσα από την προοπτική της δια βίου μάθησης και το Έγγραφο «Ανασχεδιασμός της Εκπαίδευσης» (Rethinking Education), το οποίο εξετάζει το θέμα της μεταρρύθμισης και της αποτελεσματικότητας των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης, αποτελούν βασικούς προσδιοριστικούς παράγοντες για τις αποφάσεις πολιτικής της ΑναΑΔ.

Ενόψει του διεθνούς ανταγωνισμού, είναι σημαντικό οι Κυπριακές επιχειρήσεις και οργανισμοί να εντατικοποιήσουν τις προσπάθειες τους για αύξηση της παραγωγικότητας και βελτίωση της ποιότητας των παραγομένων προϊόντων και υπηρεσιών τους. Μέσω του Σχεδίου επιτυγχάνεται η μεταφορά καινοτόμων ιδεών και πρακτικών, τεχνογνωσίας και τεχνολογίας που συνεισφέρουν στη βελτίωση της παραγωγικότητας και οδηγούν στην ανάπτυξη νέων προϊόντων και υπηρεσιών ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητα των Κυπριακών επιχειρήσεων/οργανισμών.

Προτεραιότητα αποτελεί η απόκτηση των απαραίτητων γνώσεων και δεξιοτήτων από το ανθρώπινο δυναμικό σε τομείς που παρουσιάζουν δυναμική ανάπτυξης, όπως είναι ο αναδυόμενος τομέας των Υδρογονανθράκων, η Πράσινη Οικονομία, με έμφαση στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης, η Θαλάσσια Οικονομία, καθώς και άλλοι υφιστάμενοι τομείς που χρήζουν εκσυγχρονισμού όπως είναι η Μεταποίηση, οι Κατασκευές και ο Τουρισμός.

Η ανανέωση των γνώσεων και δεξιοτήτων των απασχολούμενων αποτελεί επίσης βασικό συστατικό για την καλύτερη αξιοποίηση τους και συμβάλλει καθοριστικά στην πρόληψη της ανεργίας. Έτσι η κατάρτιση στο εξωτερικό προσφέρεται ως εργαλείο στήριξης των εργαζομένων και της αγοράς εργασίας με όλες τις συνακόλουθες ευεργετικές επιπτώσεις στην οικονομία αλλά και στην κοινωνία γενικότερα.

Η κατάρτιση που παρέχεται μέσω του Σχεδίου αναμένεται να έχει θετικές επιπτώσεις για το σύνολο της οικονομίας και κοινωνίας, δεδομένου ότι θα αυξήσει τη δεξαμενή κατάλληλα καταρτισμένου ανθρώπινου δυναμικού από την οποία οι

επιχειρήσεις/οργανισμοί δύνανται να αντλήσουν προσωπικό. Επίσης, η κατάρτιση έχει καθοριστική σημασία για τη συγκρότηση, την απόκτηση και τη διάδοση της γνώσης, ένα δημόσιο αγαθό καθοριστικής σημασίας.

Στο πλαίσιο του Σχεδίου, η ΑνΑΔ παρέχει σε δικαιούχους εργοδότες, κίνητρα για συμμετοχή των εργοδοτούμενων τους σε προγράμματα κατάρτισης στο εξωτερικό με κατάλληλη αξιοποίηση των υπηρεσιών της ΑνΑΔ. Η οργάνωση και επιχορήγηση μονοεπιχειρησιακών προγραμμάτων κατάρτισης στο εξωτερικό, συμβάλλει καθοριστικά στην ανάπτυξη και προώθηση της δια βίου μάθησης των απασχολούμενων, η οποία αποτελεί ένα από τους βασικούς στόχους της ΑνΑΔ.

13.04.006.001

1 Ιουλίου 2021