

Στρατηγικός Προγραμματισμός ΑνΑΔ

2004 - 2006



Αρχή Ανάπτυξης
Ανθρώπινου
Δυναμικού
Κύπρου

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΑνΑΔ

2004 – 2006



ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΙΟΥΝΙΟΣ 2004

ISBN

Ο Στρατηγικός Προγραμματισμός της ΑνΑΔ εκφράζει το αποτέλεσμα της συλλογικής προσπάθειας του Διοικητικού Συμβουλίου και των Διευθύνσεων της Αρχής.

Συνεργασία με Υπουργεία / Υπηρεσίες

Γραφείο Προγραμματισμού

Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού

Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού

Συνεργασία με Εργοδοτικές και Συνδικαλιστικές Οργανώσεις

Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου (ΟΕΒΚ)

Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο (ΚΕΒΕ)

Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ)

Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία (ΠΕΟ)

Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου (ΣΕΚ)

Συντονισμός

Διεύθυνση Έρευνας και Προγραμματισμού

Μικτή Ad hoc Επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου για Επανεξέταση του Στρατηγικού Προγραμματισμού της ΑνΑΔ

Γενική ευθύνη

Διοικητικό Συμβούλιο ΑνΑΔ

Αναδημοσίευση μέρους ή ολόκληρου του εγγράφου επιτρέπεται νοουμένου ότι αναφέρεται η πηγή.

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

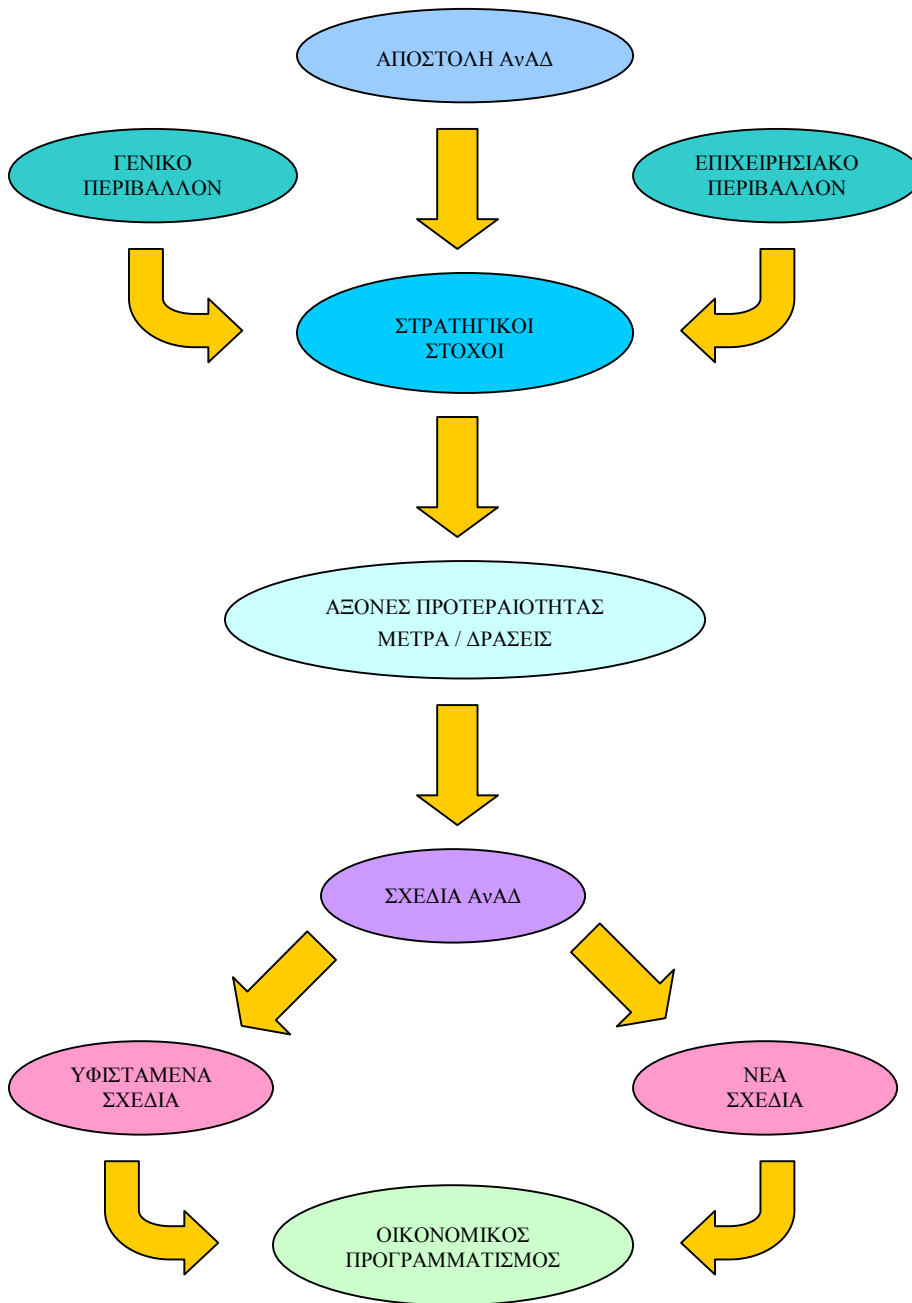
Το παρόν έγγραφο περιέχει τον αναθεωρημένο Στρατηγικό Προγραμματισμό της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού για την τριετία 2004-2006 όπως έχει προσαρμοστεί μετά τις αποφάσεις στρατηγικής που έλαβε το Διοικητικό Συμβούλιο του οργανισμού. Στο έγγραφο προσδιορίζονται οι στρατηγικοί στόχοι και οι κατευθύνσεις της ΑνΑΔ καθώς και το πλαίσιο μέσα στο οποίο θα αναπτύσσονται και λειτουργούν τα διάφορα σχέδια, προγράμματα και δραστηριότητες της. Πυξίδα στη διαμόρφωση των στρατηγικών στόχων της ΑνΑΔ αποτέλεσε η ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση την 1^η Μαΐου 2004 σε συνδυασμό με τις υπάρχουσες δυνατότητες αξιοποίησης κοινοτικών πόρων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο.

Ο καθορισμός και η συγκεκριμενοποίηση των στρατηγικών στόχων για την περίοδο 2004-2006 έγινε αφού λήφθηκε υπόψη η ανάγκη για επικέντρωση των προσπαθειών των υπηρεσιών της ΑνΑΔ σε θέματα άμεσης προτεραιότητας αλλά και μακροχρόνιας εμβέλειας. Συγκεκριμένα, μέσα από τους στρατηγικούς στόχους της περιόδου 2004-2006 προωθούνται οι ακόλουθες δραστηριότητες αιχμής:

- Τροχιοδρόμηση και αποτελεσματική λειτουργία των 4 Νέων Συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο Σχεδίων, τα οποία κατά περίπτωση αποσκοπούν στην προώθηση της Κατάρτισης και Απασχολησιμότητας Νέων Αποφοίτων Σχολών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, Ανέργων και Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού καθώς και στην παροχή Συμβουλευτικών Υπηρεσιών, Καθοδήγησης και Κατάρτισης σε Μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα.
- Προώθηση της σταδιακής εγκαθίδρυσης και λειτουργίας Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων στην Κύπρο, σε συνεργασία με τους άλλους αρμόδιους φορείς, στη βάση σχετικών αποφάσεων πολιτικής του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑνΑΔ.
- Σχεδιασμός και υλοποίηση ειδικών δράσεων με κύρια επιδίωξη τη δραστική επαύξηση της αποτελεσματικότητας της ΑνΑΔ. Οι δράσεις αυτές διαλαμβάνουν τη διεξαγωγή άσκησης λεπτομερούς εξέτασης (scrutiny exercise) του τρόπου λειτουργίας αλλά και μηχανοργάνωσης της ΑνΑΔ, την ανάπτυξη Κώδικα Καλής Διαχειριστικής Συμπεριφοράς, την Αξιολόγηση Υφιστάμενων Σχεδίων καθώς και τη σταδιακή εισαγωγή συστήματος αξιολόγησης και πιστοποίησης ιδρυμάτων/οργανισμών κατάρτισης.

Με την υλοποίηση των στρατηγικών στόχων της ΑνΑΔ για την τριετία 2004-2006 προβλέπεται απόμειωση προβλημάτων στην αγορά εργασίας, ιδιαίτερα της χρονίζουσας ποιοτικής ανισοσκελίας σε συνδυασμό με τα παρατηρούμενα επίπεδα ανεργίας, καθώς και συνεισφορά στην προσπάθεια που καταβάλλεται για βελτίωση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων καθώς και περαιτέρω προσαρμογής της κυπριακής οικονομίας στις απαιτήσεις του Κοινοτικού Κεκτημένου.

Βασική προϋπόθεση για επίτευξη των φιλόδοξων στρατηγικών στόχων της ΑνΑΔ είναι από τη μια η έγκαιρη δημιουργία των κατάλληλων δομών για απορρόφηση κοινοτικών πόρων και αφετέρου η ειλικρινής συνεργασία, συμπαράσταση και υποστήριξη όλων των αρμοδίων υπηρεσιών, οργανισμών και συνεργατών της ΑνΑΔ.



Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α

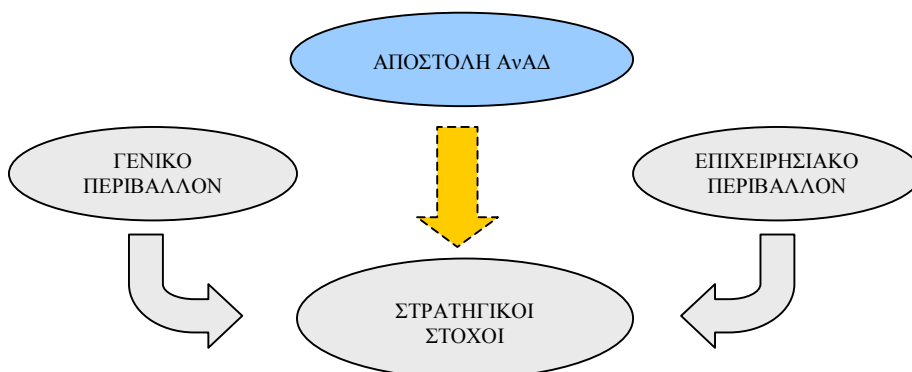
ΠΡΟΟΙΜΙΟ	iii
1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ	1
2. Η ΑνΑΔ ΚΑΙ Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΤΗΣ	1
3. ΤΟ ΔΙΑΜΟΡΦΟΥΜΕΝΟ ΓΕΝΙΚΟ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ	2
4. ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΑνΑΔ 2004 - 2006	5
5. ΑΞΟΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΜΕΤΡΑ / ΔΡΑΣΕΙΣ ΑνΑΔ 2004 - 2006	8
5.1 Κοινοτικό Κεκτημένο και Διαρθρωτικά Ταμεία	10
5.2 Νεοεισερχόμενοι, Άνεργοι και Αδρανές Γυναικείο Δυναμικό	12
5.3 Δια Βίου Μάθηση και Απασχολούμενο Δυναμικό	15
5.4 Συμβουλευτικές Υπηρεσίες σε Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις	18
5.5 Υποδομή και Τεχνολογίες Κατάρτισης	19
5.6 Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων	20
5.7 Έρευνες και Μελέτες	21
5.8 Δημόσιες και Διεθνείς Σχέσεις / Συνεργασίες	22
5.9 Αποτελεσματικότητα ΑνΑΔ	25
6. ΣΧΕΔΙΑ ΑνΑΔ 2004 - 2006	27
6.1 Υφιστάμενα Σχέδια και Αριθμητικοί Στόχοι	28
6.2 Νέα Σχέδια και Αριθμητικοί Στόχοι	31
7. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΑνΑΔ 2004 - 2006	36
8. ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΕΣ ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ	39

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Ο **Στρατηγικός Προγραμματισμός** της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για την τριετία 2004-2006 **προσδιορίζει τους γενικούς στρατηγικούς στόχους και κατευθύνσεις της ΑνΑΔ καθώς και το πλαίσιο μέσα στο οποίο θα αναπτύσσονται και θα λειτουργούν τα διάφορα προγράμματα, σχέδια και δραστηριότητες** της κατά τη διάρκεια της περιόδου. Πυξίδα στη διαμόρφωση των στρατηγικών στόχων της ΑνΑΔ αποτελεί η σημερινή κοινωνικοοικονομική πολιτική της Δημοκρατίας, όπως αυτή επηρεάζεται από τα νέα δεδομένα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις Ευρωπαϊκές Πολιτικές σε θέματα απασχόλησης και κατάρτισης, σε συνδυασμό με το διαμορφούμενο γενικό και επιχειρησιακό περιβάλλον της ίδιας της ΑνΑΔ, που δεν είναι άλλο από τις εξελίξεις και τάσεις στην αγορά εργασίας και την αγορά κατάρτισης.

2. Η ΑνΑΔ ΚΑΙ Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΤΗΣ

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου είναι **ημικρατικός οργανισμός** που ιδρύθηκε με το Νόμο 21 του 1974 με την ονομασία Αρχή Βιομηχανικής Καταρτίσεως Κύπρου. Την 1η Νοεμβρίου 1999 τέθηκε σε ισχύ ο περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμος αρ. 125 (I) του 1999. Η ΑνΑΔ αναφέρεται στην Κυβέρνηση μέσω του αρμόδιου Υπουργού που, με βάση τον πιο πάνω νόμο, είναι ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Διοικείται από 13μελές Διοικητικό Συμβούλιο με **τριμερή χαρακτήρα**, στο οποίο συμμετέχουν εκπρόσωποι της Κυβέρνησης, των Εργοδοτών και των Συντεχνιών.



Αποστολή της ΑνΑΔ είναι η δημιουργία των προϋποθέσεων για προγραμματισμένη και συστηματική κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου, σε όλα τα επίπεδα και σε όλους τους τομείς¹, για την ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας μέσα στα πλαίσια της κοινωνικής και οικονομικής πολιτικής του κράτους.

¹ Οι αυτοεργοδοτούμενοι και οι δημόσιοι υπάλληλοι εξαιρούνται.

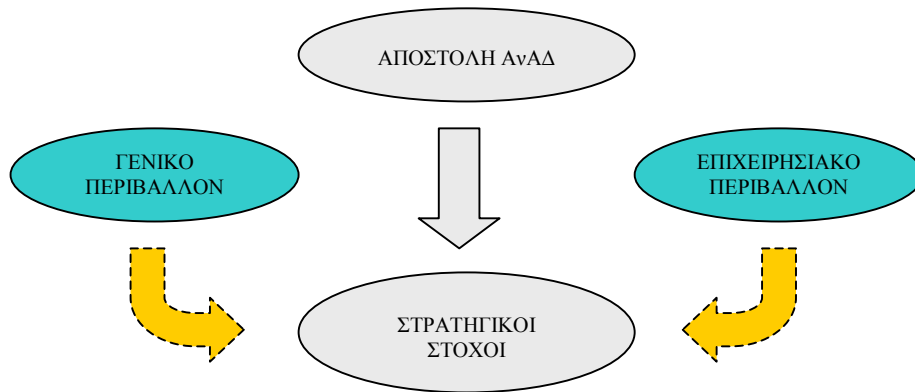
Οι δραστηριότητες της ΑνΑΔ αναπτύσσονται σε πέντε βασικές κατευθύνσεις:

- *Στη διαμόρφωση ενιαίας πολιτικής κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, σύμφωνης με τις προτεραιότητες της κοινωνικοοικονομικής πολιτικής της Κυβέρνησης, με βάση την οποία προωθούνται οι ανάλογες δραστηριότητες κατάρτισης και κατανέμονται δαπάνες.*
- *Στη συνεχή μελέτη των αναγκών της οικονομίας για καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό, με βάση την οποία διαμορφώνεται η ενιαία πολιτική κατάρτισης.*
- *Στον εκσυγχρονισμό του συστήματος κατάρτισης με τη δημιουργία της αναγκαίας υποδομής, τη συστηματοποίηση και πιστοποίηση της κατάρτισης και την εισαγωγή συστήματος επαγγελματικών προσόντων.*
- *Στην ενημέρωση των επιχειρήσεων και ατόμων για συνειδητοποίηση της ανάγκης για συνεχή κατάρτιση καθώς και στην παροχή σε αυτούς συμβουλευτικών υπηρεσιών.*
- *Στη συνεχή ανάλυση και παρακολούθηση του κοινοτικού κεκτημένου στον τομέα της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού και στην προώθηση ενεργειών για προσαρμογή της κυπριακής πραγματικότητας προς αυτό.*

3. ΤΟ ΔΙΑΜΟΡΦΟΥΜΕΝΟ ΓΕΝΙΚΟ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ

Υπό το φως της ένταξης της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση την 1^η Μαΐου 2004, τίθενται στο Εθνικό Σχέδιο Ανάπτυξης της Κύπρου για την περίοδο 2004-2006 **οι αναπτυξιακές προτεραιότητες και οι στόχοι** με βασική επιδίωξη τον εκσυγχρονισμό και την πλήρη προσαρμογή της κυπριακής οικονομίας με τα δεδομένα που επικρατούν στην ΕΕ.

Η παγκοσμιοποίηση, η φιλελευθεροποίηση και η μείωση του προστατευτισμού καθώς και ο έντονος ανταγωνισμός τόσο διεθνώς όσο και στην επιτόπια αγορά είναι παράγοντες που θα συνεχίσουν να διαδραματίζουν ουσιαστικό ρόλο στην ανταγωνιστικότητα των οικονομιών. Είναι πλέον πάγια θέση όλων των αρμοδίων παραγόντων στο δημόσιο, ημιδημόσιο και ιδιωτικό τομέα, ότι **η κυπριακή οικονομία χρειάζεται περαιτέρω εκσυγχρονισμό για βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της.** Η ανάγκη αυτή γίνεται ακόμα πιο επιτακτική λόγω και της ένταξης της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση την 1^η Μαΐου 2004 και της υποχρέωσης της για πλήρη και αποτελεσματική εφαρμογή του κοινοτικού κεκτημένου.



Ειδικότερα, οι τομείς στρατηγικής σημασίας για την οικονομική ανάπτυξη που αφορούν την ΑνΑΔ είναι οι ακόλουθοι:

- ❖ Η εισαγωγή και αξιοποίηση της σύγχρονης τεχνολογίας και η προώθηση καινοτομιών, η αύξηση της παραγωγικότητας και η παραγωγή προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής ποιότητας και προστιθέμενης αξίας, με προτεραιότητα στους **βασικούς τομείς οικονομικής δραστηριότητας** που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερες αδυναμίες (Μεταποίηση, Τουρισμός, Κατασκευές) αλλά και σε εκείνους που παρουσιάζουν **μεγάλες ευκαιρίες ανάπτυξης** (Επαγγελματικές Υπηρεσίες, Επικοινωνίες, Πληροφορική). Οι βελτιώσεις και οι αναβαθμίσεις αυτές αποκτούν ιδιαίτερη σημασία στα πλαίσια του γενικότερου αναπτυξιακού στόχου της κυβέρνησης για αναβάθμιση του ρόλου της Κύπρου ως διεθνούς και περιφερειακού κέντρου παροχής υπηρεσιών.
- ❖ Η ενίσχυση της **ανταγωνιστικότητας της κυπριακής οικονομίας** και των επιμέρους τομέων οικονομικής δραστηριότητας με έμφαση στην ενίσχυση των μικρομεσαίων επιχειρήσεων, μέσω της ορθής και ολοκληρωμένης κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.
- ❖ Η ανάγκη για **αποτελεσματικά συστήματα εκπαίδευσης και κατάρτισης** που να ανταποκρίνονται και να ικανοποιούν τις ανάγκες της αγοράς εργασίας με στόχο την αποτελεσματική αντιμετώπιση των σημερινών και μελλοντικών προκλήσεων.
- ❖ Η εξασφάλιση καθολικής και συνεχούς πρόσβασης του ανθρώπινου δυναμικού στη **μάθηση** για την απόκτηση και την ανανέωση των γνώσεων του, παράλληλα με **αισθητή αύξηση των επενδύσεων σε ανθρώπινους πόρους**.
- ❖ Η βελτίωση της αποδοτικής αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού και η αντιμετώπιση των **ποσοτικών και ποιοτικών ανισοσκελειών** μεταξύ της ζήτησης και της προσφοράς εργασίας με στόχο την υποβοήθηση της απρόσκοπτης ανοδικής πορείας της κυπριακής οικονομίας.

Εξετάζοντας και αξιολογώντας τα ειδικά χαρακτηριστικά της αγοράς εργασίας και του τομέα της κατάρτισης στην Κύπρο που επηρεάζουν την οικονομική ανάπτυξη του τόπου και σχετίζονται άμεσα με την εμπλοκή και δραστηριοποίηση της ΑνΑΔ αλλά και τις προοπτικές που διανοίγονται από την ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση σε σχέση με την κατάρτιση **συμπεραίνονται τα εξής:**

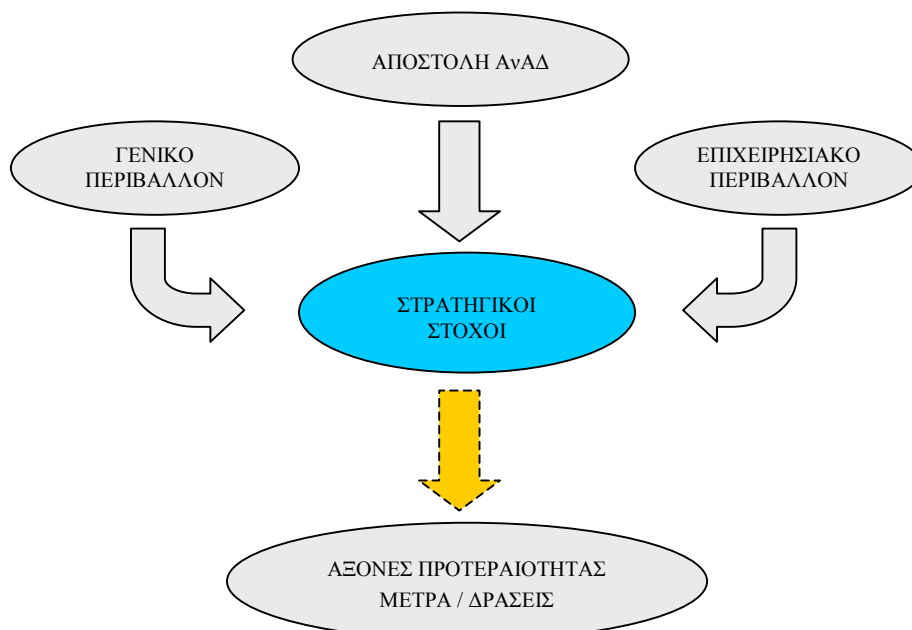
- ☆ *Τα τελευταία χρόνια έχει σημειωθεί **ουσιαστική και αξιόλογη πρόοδος στον τομέα της κατάρτισης** σε ότι αφορά την ευαισθητοποίηση των επιχειρηματιών και των εργοδοτουμένων για τη σημασία της κατάρτισης και της δια βίου μάθησης.*
- ☆ *Το **φάσμα των δραστηριοτήτων κατάρτισης** που εφαρμόζονται στην Κύπρο κρίνεται **σε μεγάλο βαθμό ικανοποιητικό** λαμβάνοντας υπόψη τις συνθήκες που επικρατούν σήμερα στην αγοράς εργασίας.*
- ☆ *Με την ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση παρέχονται **διευρυμένες δυνατότητες αξιοποίησης χρηματικών πόρων από τα Διαρθρωτικά Ταμεία** καθώς και από προγράμματα και πρωτοβουλίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.*
- ☆ *Παρατηρούνται **μεγάλα περιθώρια βελτίωσης** της διευκόλυνσης της μετάβασης και προσαρμογής **νεοεισερχόμενων** ατόμων, ιδιαίτερα των αποφοίτων σχολών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, **ανέργων** όπως επίσης και **αδρανούς γυναικείου δυναμικού** στην επαγγελματική ζωή.*
- ☆ *Η μη συμπερίληψη των **αυτοεργοδοτουμένων** στη σφαίρα αρμοδιοτήτων της ΑνΑΔ θεωρείται ως αδυναμία του συστήματος κατάρτισης. Αυτό έχει ως συνέπεια να μην επιχορηγείται η συμμετοχή τους σε εγκριμένες από την ΑνΑΔ δραστηριότητες κατάρτισης.*
- ☆ *Παρατηρούνται **σημαντικά περιθώρια αύξησης της συμμετοχής των Μικροεπιχειρήσεων** σε δραστηριότητες κατάρτισης. Αυτό θεωρείται ιδιαίτερα σημαντικό από τη στιγμή που οι Μικροεπιχειρήσεις αποτελούν τη συντριπτική πλειοψηφία των επιχειρήσεων στην Κύπρο.*
- ☆ *Η **υποδομή κατάρτισης** που διαθέτουν τα ιδρύματα και οργανισμοί κατάρτισης καθώς και οι επιχειρήσεις χρειάζεται να εκσυγχρονιστεί περαιτέρω αξιοποιώντας τις δυνατότητες που προσφέρουν οι **τεχνολογίες της πληροφορικής και των επικοινωνιών**. Αδυναμία του συστήματος εκπαίδευσης και κατάρτισης στην Κύπρο θεωρείται και η απουσία ολοκληρωμένου **Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων**.*

Τα πιο πάνω σημεία εντοπίστηκαν τόσο στα πλαίσια της αναλυτικής εξέτασης του Κοινοτικού Κεκτημένου όσο και κατά την ετοιμασία του Εγγράφου Κοινής Αξιολόγησης για τις προτεραιότητες της πολιτικής απασχόλησης στην Κύπρο. Πρόσθετα, ο σημαντικός ρόλος που αναμένεται να διαδραματίσει η εκπαίδευση μαζί με την κατάρτιση όπως επίσης και το ανθρώπινο δυναμικό σε μια συνεχώς και με επιταχυνόμενους ρυθμούς μεταβαλλόμενη οικονομία της γνώσης επισημαίνεται τόσο στο Εθνικό Σχέδιο Ανάπτυξης της Κύπρου για την τριετία 2004-2006 όσο και στα Ενιαία Έγγραφα Προγραμματισμού για το Στόχο 3 (Ανθρώπινο Δυναμικό) και την Κοινοτική Πρωτοβουλία EQUAL.

4. ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΑνΑΔ 2004-2006

Με γνώμονα τις στρατηγικές επιδιώξεις της Κύπρου, όπως αυτές προσδιορίζονται στο Εθνικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2004-2006 και στα Ενιαία Έγγραφα Προγραμματισμού για το Στόχο 3 (Ανθρώπινο Δυναμικό) και την Κοινοτική Πρωτοβουλία EQUAL, στην Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης, Εκπαίδευσης και Κατάρτισης καθώς και τα γενικά και ειδικά χαρακτηριστικά της αγοράς εργασίας και του τομέα της κατάρτισης, καθορίστηκαν και οι **στρατηγικές επιδιώξεις της ΑνΑΔ** οι οποίες επικεντρώνονται:

- στην **αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου** μέσω της κατάλληλης κατάρτισης και ανάπτυξης του ώστε να έχει τη δυνατότητα απασχόλησης σε ολόκληρο τον ευρωπαϊκό χώρο, και
- στην **ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων** μέσα από την καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού τους και τη βελτίωση της προσαρμοστικότητας του.



Στα πλαίσια των στρατηγικών επιδιώξεων της ΑνΑΔ καθορίστηκαν οι ακόλουθοι **στρατηγικοί στόχοι** για την τριετία 2004-2006:

Στρατηγικός Στόχος 1



Συμμετοχή στην **εφαρμογή του Κοινοτικού Κεκτημένου** και αξιοποίηση των δυνατοτήτων που προσφέρονται από τα **Διαρθρωτικά Ταμεία/Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο** καθώς και από σχετικά προγράμματα και πρωτοβουλίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Στρατηγικός Στόχος 2



Διευκόλυνση της **μετάβασης και ένταξης / επανένταξης στην επαγγελματική ζωή** του ανθρώπινου δυναμικού με έμφαση στην ενίσχυση των ενεργειών για εμπλουτισμό και προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων των **νεοεισερχομένων, ομάδων ανέργων και του αδρανούς γυναικείου δυναμικού** στις ανάγκες της αγοράς εργασίας και των επιχειρήσεων.

Στρατηγικός Στόχος 3



Συμμετοχή στη διαμόρφωση **εθνικής στρατηγικής για την προώθηση της δια βίου μάθησης** και δημιουργίας μηχανισμών συντονισμού και παρακολούθησης, σε συνεργασία με τις άλλες αρμόδιες υπηρεσίες και τους κοινωνικούς εταίρους. Στα πλαίσια αυτά, παροχή δυνατότητας σε όλους τους **απασχολούμενους** για προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων τους στις ανάγκες των επιχειρήσεων και της αγοράς εργασίας με την **παρακολούθηση προγραμμάτων κατάρτισης**. Παράλληλα, θα συνεχιστεί η εξέταση της προοπτικής συμπερίληψης των αυτοεργοδοτούμενων στη σφαίρα αρμοδιοτήτων της ΑνΑΔ.

Στρατηγικός Στόχος 4



Παροχή **συμβουλευτικών υπηρεσιών προς τις Μικρομεσαίες επιχειρήσεις** με σκοπό τη βελτίωση της λειτουργίας και αποδοτικότητας τους και γενικά την επαύξηση της ανταγωνιστικότητας τους μέσω της **πληρέστερης ανάπτυξης και αξιοποίησης του ανθρώπινου τους δυναμικού** καθώς και της επίλυσης σημαντικών ανασταλτικών προβλημάτων που αντιμετωπίζουν.



Στρατηγικός Στόχος 5

Προσαρμογή του συστήματος κατάρτισης στις σύγχρονες ανάγκες της αγοράς εργασίας και της αγοράς κατάρτισης με τη βελτίωση της ποιότητας και αποτελεσματικότητας της παρεχόμενης κατάρτισης. Σχετικά θα προωθηθεί η εξέταση και σταδιακή εισαγωγή συστήματος αξιολόγησης και πιστοποίησης των συντελεστών παροχής κατάρτισης καθώς και η αξιοποίηση των δυνατοτήτων που παρέχουν οι τεχνολογίες της πληροφορικής και των επικοινωνιών.



Στρατηγικός Στόχος 6

Αξιολόγηση των πορισμάτων ειδικής μελέτης σκοπιμότητας, διαμόρφωση συνολικής πολιτικής και προώθηση της σταδιακής εγκαθίδρυσης και λειτουργίας Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων στην Κύπρο, σε συνεργασία με τους άλλους αρμόδιους φορείς, στη βάση σχετικών αποφάσεων πολιτικής του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑνΑΔ.



Στρατηγικός Στόχος 7

Διεξαγωγή ερευνών και μελετών σε στρατηγικής σημασίας για την ΑνΑΔ θέματα αναφορικά με το ανθρώπινο δυναμικό της Κύπρου και την αξιολόγηση του έργου και της αποτελεσματικότητας της για τη διαμόρφωση της στρατηγικής κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου.



Στρατηγικός Στόχος 8

Ανάπτυξη και ενδυνάμωση των δημοσίων σχέσεων και συνεργασιών, κυρίως μέσω της προβολής και ενημέρωσης για τις υπηρεσίες που προσφέρει η ΑνΑΔ, όπως επίσης διεύρυνση και ενδυνάμωση των διεθνών σχέσεων και συνεργασιών με έμφαση στη στενότερη επαφή με τις αρμόδιες υπηρεσίες και φορείς της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των κρατών-μελών.

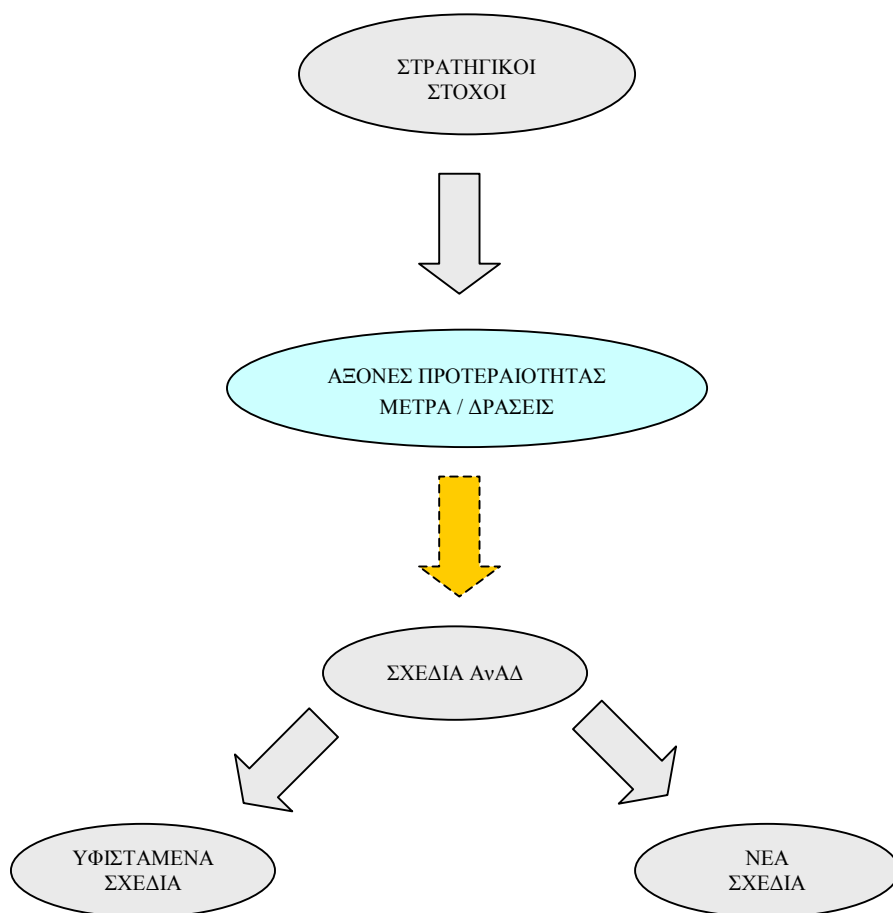


Στρατηγικός Στόχος 9

Εντατικοποίηση της προσπάθειας για δραστική επαύξηση της αποτελεσματικότητας των υπηρεσιών της ΑνΑΔ κυρίως μέσω της διεξαγωγής άσκησης λεπτομερούς εξέτασης (scrutiny exercise) του τρόπου λειτουργίας της ΑνΑΔ, της εφαρμογής Στρατηγικής Πληροφορικής για ουσιαστική αναβάθμιση της μηχανοργάνωσης και μηχανογράφησης της ΑνΑΔ καθώς και της συνεχούς και επικεντρωμένης κατάρτισης και ανάπτυξης του προσωπικού της.

5. ΑΞΟΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΜΕΤΡΑ / ΔΡΑΣΕΙΣ ΑνΑΔ 2004 - 2006

Οι στρατηγικοί στόχοι της ΑνΑΔ για την τριετία 2004-2006 προσδιορίζουν τους συγκεκριμένους **άξονες προτεραιότητας** που θεωρούνται **στρατηγικής σημασίας** για τον οργανισμό. Οι άξονες αυτοί περιλαμβάνουν τόσο **υφιστάμενα** όσο και **νέα προγράμματα, σχέδια και δράσεις** που θα αναπτυχθούν και θα λειτουργούν μέσα στη συγκεκριμένη περίοδο προς επίτευξη των στρατηγικών στόχων που έχουν τεθεί.



Οι **άξονες προτεραιότητας**, που έχουν προσδιοριστεί μετά από ενδελεχή επισκόπηση των εξελίξεων και τάσεων στην αγορά εργασίας και στον τομέα της κατάρτισης, των προκλήσεων που αντιμετωπίζει η κυπριακή οικονομία αλλά και του γενικού και επιχειρησιακού περιβάλλοντος της ΑνΑΔ και για τους οποίους πρέπει να υπάρξει επικεντρωμένη προσπάθεια, είναι οι ακόλουθοι:

◆ Κοινοτικό Κεκτημένο και Διαρθρωτικά Ταμεία



◆ Νεοεισερχόμενοι, Άνεργοι και Αδρανές Γυναικείο Δυναμικό



◆ Δια Βίου Μάθηση και Απασχολούμενο Δυναμικό



◆ Συμβουλευτικές Υπηρεσίες σε Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις



◆ Υποδομή και Τεχνολογίες Κατάρτισης



◆ Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων



◆ Έρευνες και Μελέτες



◆ Δημόσιες και Διεθνείς Σχέσεις / Συνεργασίες



◆ Αποτελεσματικότητα ΑνΑΔ



Συνοπτικά, οι άξονες προτεραιότητας της ΑνΑΔ αφορούν τη **συνέχιση της λειτουργίας και τον εμπλουτισμό των υφιστάμενων δραστηριοτήτων** καθώς και την **τροχοδρόμηση νέων καινοτόμων σχεδίων**. Επίσης, περιλαμβάνουν την αξιολόγηση και πιστοποίηση των συντελεστών παροχής κατάρτισης, την προώθηση της εγκαθίδρυσης και λειτουργίας Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων, την έρευνα και μελέτη, τις δημόσιες και διεθνείς σχέσεις/συνεργασίες καθώς και την αποτελεσματικότητα του οργανισμού. Έκδηλη είναι και η έμφαση που δίνεται στα θέματα **παρακολούθησης και εφαρμογής του Κοινοτικού Κεκτημένου και αξιοποίησης κονδυλίων από τα Διαρθρωτικά Ταμεία** καθώς και από άλλα προγράμματα και πρωτοβουλίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Τέλος, επισημαίνεται ότι οι άξονες προτεραιότητας που καθορίστηκαν από την ΑνΑΔ για την υπό αναφορά περίοδο εναρμονίζονται με την **αρχή της δια βίου μάθησης**, που προωθείται από την **Ευρωπαϊκή Ένωση**, για απόκτηση νέων και βελτίωση των υφιστάμενων γνώσεων και δεξιοτήτων που απαιτούνται για την ενεργό συμμετοχή στην οικονομία της γνώσης, την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και τη βελτίωση της απασχολησιμότητας και της προσαρμοστικότητας του εργατικού δυναμικού.

5.1 Κοινοτικό Κεκτημένο και Διαρθρωτικά Ταμεία

Η ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση την 1^η Μαΐου 2004 διανοίγει νέους υποσχόμενους ορίζοντες για την Κύπρο, παρέχοντας διευρυμένες ευκαιρίες για εξασφάλιση χρηματικών πόρων από τα διάφορα ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αλλά ταυτόχρονα δημιουργεί και υποχρεώσεις σε σχέση με τη μελέτη και εφαρμογή του Κοινοτικού Κεκτημένου.

Στρατηγικός Στόχος 1



Συμμετοχή στην εφαρμογή του Κοινοτικού Κεκτημένου και αξιοποίηση των δυνατοτήτων που προσφέρονται από τα Διαρθρωτικά Ταμεία/Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο καθώς και από σχετικά προγράμματα και πρωτοβουλίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Μέτρα / Ενέργειες

- Συμμετοχή στο σχεδιασμό, ετοιμασία και υλοποίηση μέτρων/ενεργειών για **εφαρμογή του Κοινοτικού Κεκτημένου** πάνω σε συνεχή βάση κατά περίπτωση και θέμα κυρίως σε σχέση με τα πιο κάτω:

- *Ενιαία Έγγραφα Προγραμματισμού (Στόχος 3 και EQUAL)*
 - *Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση 2004 (ΕΣΔΑ)*
 - *Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τους Ηλικιωμένους (ΕΣΔΗ)*
 - *Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Κοινωνική Ενσωμάτωση 2004-2006 (ΕΣΔΕν)*
 - *Ευρωπαϊκή Χάρτα Μικρών Επιχειρήσεων*
 - *Εθνικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2007-2013*
- Περαιτέρω **προώθηση της εναρμόνισης με την Ευρωπαϊκή Νομοθεσία** και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από αυτή, ιδιαίτερα ενόψει της ένταξης της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση την 1^η Μαΐου 2004.
- Συμμετοχή στο **ReferNet** (ευρωπαϊκό δίκτυο πληροφόρησης για την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση) ως εθνικός συντονιστής και λειτουργία εθνικής κοινοπραξίας στη βάση έγκρισης από το CEDEFOP σχετικής πρότασης και προγραμματισμού εργασιών.
- Παρακολούθηση των **δρώμενων στην Ευρωπαϊκή Ένωση** αναφορικά με τα **θέματα που αφορούν την ΑνΑΔ και λήψη κατάλληλων αποφάσεων** ανάλογα των εξελίξεων, κυρίως σε σχέση με:
- *Ενιαίο πλαίσιο διαφάνειας ικανοτήτων και προσόντων (Europass)*
 - *Κοινά κριτήρια και αρχές στην ποιότητα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης*
 - *Σύστημα μεταφοράς πιστώσεων επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης*
 - *Επιβεβαίωση/επικύρωση άτυπης και ανεπίσημης μάθησης*
 - *Δια βίου καθοδήγηση: ενδυνάμωση πολιτικών, συστημάτων και πρακτικών*
 - *Αυξημένη υποστήριξη στην ανάπτυξη τομεακών προσόντων και ικανοτήτων*
 - *Ευρωπαϊκό Δίκτυο SkillsNet*
 - *Ευρωπαϊκό Δίκτυο TTnet*
- Αξιοποίηση των δυνατοτήτων που προσφέρονται από τα **Διαρθρωτικά Ταμεία**, και ιδιαίτερα το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο**, καθώς και από τα προγράμματα και πρωτοβουλίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Αυτό διαλαμβάνει τα ακόλουθα:
- *Προώθηση προτάσεων στα πλαίσια του **Ενιαίου Εγγράφου Προγραμματισμού για το Στόχο 3 (Ανθρώπινο Δυναμικό)** που θα αφορούν συγχρηματοδότηση νέων Σχεδίων που θα τροchioδρομηθούν μέσα στο 2004.*
 - *Επιδίωξη υποβολής πρότασης για δημιουργία αναπτυξιακής σύμπραξης στα πλαίσια της **Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL** και εξέταση του ενδεχομένου αξιοποίησης της δυνατότητας συμμετοχής στο πρόγραμμα ως εταίρος σε ενδιαφέρουσες προτάσεις.*

- Συνέχιση της υλοποίησης πρότασης στα πλαίσια του προγράμματος **Leonardo da Vinci II** και ενδεχόμενη αξιοποίηση της δυνατότητας συμμετοχής στο πρόγραμμα ως εταίρος σε ενδιαφέρουσες προτάσεις αναδόχων άλλων χωρών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- Έγκαιρη δημιουργία και αποτελεσματική λειτουργία **κατάλληλων δομών στην ΑνΑΔ** για διασφάλιση της απορρόφησης κοινοτικών πόρων στα πλαίσια του ΕΕΠ για το Στόχο 3 (Ανθρώπινο Δυναμικό) και της Πρωτοβουλίας EQUAL. Ανάπτυξη επί τούτου της απαραίτητης συνεργασίας με την Εθνική Διαχειριστική Αρχή.

5.2 Νεοεισερχόμενοι, Άνεργοι και Αδρανές Γυναικείο Δυναμικό

Η αρχική κατάρτιση του εργατικού δυναμικού στην Κύπρο και η ορθή προετοιμασία του για μετάβαση και ένταξη στην επαγγελματική ζωή αποκτά ιδιαίτερη σημασία από τη στιγμή που παρατηρείται έλλειψη εργατικού δυναμικού σε ορισμένους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας καθώς και ελλιπής στελέχωση των επιχειρήσεων με ικανό και άρτια καταρτισμένο προσωπικό. Είναι επομένως σημαντικό να λαμβάνονται υπόψη τόσο οι ιδιαιτερότητες όσο και η σημασία των κύριων ομάδων-στόχων που στην περίπτωση της Κύπρου είναι οι νεοεισερχόμενοι, οι άνεργοι και το αδρανές γυναικείο δυναμικό και να υλοποιούνται οι κατάλληλες ενέργειες.

Στρατηγικός Στόχος 2



Διευκόλυνση της μετάβασης και ένταξης / επανένταξης στην επαγγελματική ζωή του ανθρώπινου δυναμικού με έμφαση στην ενίσχυση των ενεργειών για εμπλουτισμό και προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων των νεοεισερχομένων, ομάδων ανέργων και του αδρανούς γυναικείου δυναμικού στις ανάγκες της αγοράς εργασίας και των επιχειρήσεων.

Μέτρα / Δράσεις

- **Κατάρτιση Αποφοίτων Σχολών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης:**
 - Συνέχιση και περαιτέρω προώθηση και βελτίωση των **Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης** στην Κύπρο ανάλογα με τις ανάγκες των επιχειρήσεων.
 - Συνέχιση και περαιτέρω προώθηση και βελτίωση των **Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης** σε τεχνικά επαγγέλματα του τομέα της

Μεταποίησης και των Κατασκευών καθώς και σε επαγγέλματα των Υπηρεσιών, του Εμπορίου και των Ξενοδοχείων και Εστιατορίων στα οποία παρουσιάζονται ελλείψεις.

- Τροχιοδρόμηση και εφαρμογή νέου ειδικού Σχεδίου Προώθησης της Κατάρτισης και Απασχολησιμότητας Νέων Αποφοίτων Σχολών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης.
- Κατάλληλη αξιοποίηση της υποδομής κατάρτισης των δημόσιων και ιδιωτικών ιδρυμάτων και οργανισμών κατάρτισης καθώς και των επιχειρήσεων σε ότι αφορά επαγγέλματα και θεματικούς τομείς που αποτελούν προτεραιότητα.
- Συμμετοχή σε δραστηριότητες ενημέρωσης των νέων αποφοίτων για τις επικρατούσες συνθήκες στην αγορά εργασίας με στόχο την πληρέστερη ενημέρωση τους αναφορικά με τις παρουσιαζόμενες επιλογές επαγγελματών και τις ευκαιρίες κατάρτισης.

➤ **Κατάρτιση Αποφοίτων Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης:**

- Συνέχιση και περαιτέρω προώθηση και βελτίωση του Σχεδίου Στελέχωσης Επιχειρήσεων μέσα από την Αξιοποίηση Αποφοίτων Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης.
- Συνέχιση του Σχεδίου Καταβολής Χορηγημάτων για Συμμετοχή στο Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα του Μεσογειακού Ινστιτούτου Διεύθυνσης (MIM).
- Συμμετοχή σε δραστηριότητες ενημέρωσης των αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης για τις επικρατούσες συνθήκες στην αγορά εργασίας με στόχο την πληρέστερη ενημέρωση τους αναφορικά με τις παρουσιαζόμενες επιλογές επαγγελματών.

➤ **Πρακτική Κατάρτιση Φοιτητών / Μαθητών:**

- Συνέχιση του Σχεδίου Καταβολής Χορηγημάτων για την Πρακτική Κατάρτιση των Σπουδαστών του Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου (ΑΤΙ) με παράλληλη εξέταση τυχόν επιπτώσεων στη λειτουργία του Σχεδίου από την προγραμματιζόμενη ένταξη του ΑΤΙ στο νέο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου (ΤΕΠΑΚ).
- Συνέχιση του Σχεδίου Καταβολής Χορηγημάτων για την Πρακτική Κατάρτιση των Σπουδαστών του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου (ΑΞΙΚ) με παράλληλη εξέταση τυχόν επιπτώσεων στη λειτουργία του Σχεδίου από την προγραμματιζόμενη ένταξη του ΑΞΙΚ στο νέο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου (ΤΕΠΑΚ).

- Συνέχιση του Σχεδίου Καταβολής Χορηγημάτων για την **Πρακτική Κατάρτιση των Μαθητών του ξενοδοχειακού κλάδου των Τεχνικών Σχολών Μέσης Εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού** με παράλληλη εξέταση τυχόν επιπτώσεων στη λειτουργία του Σχεδίου από την ευρύτερη θεώρηση των αναγκών για πρακτική κατάρτιση μαθητών.

➤ **Κατάρτιση στο Σύστημα Μαθητείας:**

- **Συμβολή στον εκσυγχρονισμό και αναβάθμιση του Συστήματος Μαθητείας.**
- Συνέχιση και περαιτέρω προώθηση και βελτίωση του **Σχεδίου Καταβολής Χορηγημάτων** για Συμμετοχή στο Σύστημα Μαθητείας.
- Παροχή **τεχνικής και οικονομικής βοήθειας** για την ενίσχυση και εκσυγχρονισμό της υποδομής κατάρτισης στις Τεχνικές Σχολές και για την καλύτερη δυνατή λειτουργία του συστήματος, η οποία θα πρέπει πρώτα να εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ.

➤ **Κατάρτιση Ανέργων:**

- Τροχιοδρόμηση και εφαρμογή **νέου ειδικού Σχεδίου Προώθησης της Κατάρτισης και Απασχολησιμότητας Ανέργων.**
- Συμμετοχή σε **δραστηριότητες ενημέρωσης ομάδων ανέργων** για τις επικρατούσες συνθήκες στην αγορά εργασίας με στόχο την πληρέστερη ενημέρωση τους αναφορικά με τις παρουσιαζόμενες επιλογές επαγγελματών και τις ευκαιρίες κατάρτισης.
- Εξέταση του ενδεχομένου πιθανής σύνδεσης της καταβολής ανεργιακού επιδόματος σε άνεργα άτομα με την παρακολούθηση δραστηριοτήτων κατάρτισης.

➤ **Κατάρτιση Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού:**

- Τροχιοδρόμηση και εφαρμογή **νέου ειδικού Σχεδίου Προώθησης της Κατάρτισης και Απασχολησιμότητας Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού.**
- Συμμετοχή σε **δραστηριότητες ενημέρωσης των αδρανούντων γυναικών** για τις επικρατούσες συνθήκες στην αγορά εργασίας με στόχο την πληρέστερη ενημέρωση τους αναφορικά με τις παρουσιαζόμενες επιλογές επαγγελματών και τις ευκαιρίες κατάρτισης.
- Συμμετοχή της ΑνΑΔ στις προσπάθειες που καταβάλλονται για **αύξηση του ποσοστού συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας** με την προώθηση της μερικής απασχόλησης καθώς και της απασχόλησης από το σπίτι στα πλαίσια του ρόλου και των αρμοδιοτήτων της.

➤ **Επαγγελματικός Προσανατολισμός:**

- *Οργάνωση ειδικών δραστηριοτήτων και συναντήσεων Επαγγελματικού Προσανατολισμού (ΕΠ) για τη διαφώτιση ομάδων-κλειδιών που συμβουλευούν και καθοδηγούν τους νέους, όπως είναι οι καθηγητές Συμβουλευτικής και Επαγγελματικής Αγωγής.*
- *Ανάπτυξη στενότερης συνεργασίας της ΑνΑΔ με τις κρατικές υπηρεσίες αρμόδιες σε θέματα ΕΠ η οποία να στηρίζεται στις αρχές της συνέργειας και της συμπληρωματικότητας.*

5.3 Δια Βίου Μάθηση και Απασχολούμενο Δυναμικό

Η διαμόρφωση εθνικής στρατηγικής για τη δια βίου μάθηση παράλληλα με την προσπάθεια για περαιτέρω αύξηση των ευκαιριών των απασχολούμενων και διευκόλυνση της πρόσβασης τους σε κατάρτιση, αναμένεται ότι θα συμβάλουν στην αύξηση της παραγωγικότητας και βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της κυπριακής οικονομίας. Η συνεχιζόμενη κατάρτιση όλων των κατηγοριών του απασχολούμενου δυναμικού και η απόκτηση νέων και περαιτέρω βελτίωση των υφιστάμενων γνώσεων και δεξιοτήτων του αποτελεί ένα πολύ σημαντικό συστατικό στην προσπάθεια που καταβάλλουν οι επιχειρήσεις για αναβάθμιση και εκσυγχρονισμό με στόχο την επιβίωση και ανάπτυξη τους.

Στρατηγικός Στόχος 3



Συμμετοχή στη διαμόρφωση εθνικής στρατηγικής για την προώθηση της δια βίου μάθησης και δημιουργίας μηχανισμών συντονισμού και παρακολούθησης, σε συνεργασία με τις άλλες αρμόδιες υπηρεσίες και τους κοινωνικούς εταίρους. Στα πλαίσια αυτά, παροχή δυνατότητας σε όλους τους απασχολούμενους για προσαρμογή των γνώσεων και δεξιοτήτων τους στις ανάγκες των επιχειρήσεων και της αγοράς εργασίας με την παρακολούθηση προγραμμάτων κατάρτισης. Παράλληλα, θα συνεχιστεί η εξέταση της προοπτικής συμπερίληψης των αυτοεργοδοτούμενων στη σφαίρα αρμοδιοτήτων της ΑνΑΔ.

Μέτρα / Δράσεις

- Συμμετοχή στη διαμόρφωση εθνικής στρατηγικής για την προώθηση της δια βίου μάθησης και δημιουργία των κατάλληλων μηχανισμών συντονισμού και παρακολούθησης, σε συνεργασία με τις άλλες αρμόδιες υπηρεσίες και τους κοινωνικούς εταίρους.

- **Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης:**
 - *Συνέχιση και περαιτέρω προώθηση και βελτίωση των **Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων** Συνεχιζόμενης Κατάρτισης.*
 - *Ενθάρρυνση και υποστήριξη των **Μικροεπιχειρήσεων** για την οργάνωση μονοεπιχειρησιακών προγραμμάτων κατάρτισης.*

- **Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στο Εξωτερικό:**
 - *Συνέχιση και περαιτέρω προώθηση και βελτίωση των **Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων** Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στο Εξωτερικό, ιδιαίτερα σε τομείς που έχουν σχέση με **νέα τεχνολογία και τεχνογνωσία** καθώς και με **καινοτόμες προσεγγίσεις ανάπτυξης της διεύθυνσης.***

- **Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης - Συνήθη:**
 - *Συνέχιση και περαιτέρω προώθηση και βελτίωση των **Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων** Συνεχιζόμενης Κατάρτισης.*
 - *Πρωταρχικός στόχος παραμένει η **ποιοτική αναβάθμιση και η βελτίωση της αποτελεσματικότητας των προγραμμάτων** ειδικά σε σχέση με την καλύτερη δυνατή μεταφορά γνώσεων και δεξιοτήτων στην επιχείρηση.*

- **Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης - Ζωτικής Σημασίας:**
 - *Συνέχιση και περαιτέρω προώθηση και βελτίωση των **Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων** Συνεχιζόμενης Κατάρτισης - Ζωτικής Σημασίας σε **ειδικά θέματα προτεραιότητας** όπως:*
 - * *Ανάπτυξη της Διεύθυνσης στις Μικρές Επιχειρήσεις*
 - * *Στρατηγικές Χρηματοδότησης και Ανάπτυξης Επιχειρήσεων*
 - * *Στρατηγικές Βελτίωσης της Παραγωγικότητας σε Επιχειρήσεις*
 - * *Αξιοποίηση Νέων Τεχνολογιών*
 - * *Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού*
 - * *Στρατηγικές Προώθησης της Έρευνας σε Επιχειρήσεις*
 - * *Στήριξη Βασικών Κλάδων της Μεταποίησης*
 - * *Ανάπτυξη του Τομέα των Κατασκευών*
 - * *Ανάπτυξη του Τομέα των Υπηρεσιών*

- * *Ανάπτυξη της Τουριστικής Βιομηχανίας*
 - * *Ανάπτυξη των Τομέων Γεωργίας / Αλιείας*
 - * *Εναρμόνιση με Εξελίξεις στο Κοινοτικό Κεκτημένο*
 - * *Ποιότητα και Περιβάλλον*
 - * *Αξιοποίηση και Ανάπτυξη Απασχολούμενου Γυναικείου Δυναμικού*
- **Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στο Εξωτερικό:**
- *Συνέχιση και περαιτέρω προώθηση και βελτίωση των Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στο Εξωτερικό με σκοπό την ενημέρωση διευθυντικών στελεχών στις τελευταίες πρακτικές και μεθόδους διεύθυνσης, ανάπτυξης και τεχνολογικής αναβάθμισης της επιχείρησης.*
- **Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης Συνδικαλιστικών Οργανώσεων:**
- *Συνέχιση και βελτίωση των Προγραμμάτων που οργανώνονται από Συνδικαλιστικές Οργανώσεις Εργαζομένων για Κατάρτιση Συνδικαλιστικών Στελεχών σε Συνδικαλιστικά Θέματα.*
- **Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Ανάπτυξης Επιχειρήσεων:**
- *Συνέχιση και περαιτέρω προώθηση και εμπλουτισμός του Ευρωπαϊκού Προγράμματος Ανάπτυξης Επιχειρήσεων (ΕΠΑΕ).*
- **Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης - Άμεσης Εμπλοκής της ΑνΑΔ:**
- *Συνέχιση και περαιτέρω προώθηση και βελτίωση των Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Συνεχιζόμενης Κατάρτισης - Άμεσης Εμπλοκής της ΑνΑΔ.*
- **Ενημέρωση Επιχειρήσεων και Απασχολούμενου Δυναμικού:**
- *Συνέχιση της ενημέρωσης των επιχειρήσεων και των εργοδοτούμενων τους για τη σημασία και τα οφέλη της κατάρτισης καθώς και τις ευκαιρίες κατάρτισης που υπάρχουν και ενθάρρυνση για μεγαλύτερη συμμετοχή τους σε προγράμματα κατάρτισης.*
- **Συμπερίληψη Αυτοεργοδοτούμενων στη σφαίρα αρμοδιοτήτων της ΑνΑΔ:**
- *Στη βάση σχετικών επαφών με αρμόδιες κυβερνητικές υπηρεσίες, οργανώσεις και συνδέσμους αυτοεργοδοτούμενων, λήψη οριστικής απόφασης από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ αναφορικά με το ενδεχόμενο ένταξης των αυτοεργοδοτούμενων στη σφαίρα αρμοδιοτήτων της.*

5.4 Συμβουλευτικές Υπηρεσίες σε Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις

Ενόψει της ένταξης της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση και του έντονου τοπικού και διεθνούς ανταγωνισμού, καθώς επίσης και της αυξανόμενης σημασίας των Μικρομεσαίων επιχειρήσεων για την οικονομία, αφού αποτελούν και τη συντριπτική πλειοψηφία των Κυπριακών επιχειρήσεων, είναι σημαντικό όπως οι επιχειρήσεις εντατικοποιήσουν τις προσπάθειες τους για αύξηση της παραγωγικότητας και βελτίωση της αποδοτικότητας τους με την πληρέστερη αξιοποίηση του ανθρώπινου τους δυναμικού.

Στρατηγικός Στόχος 4



Παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών προς τις Μικρομεσαίες επιχειρήσεις με σκοπό τη βελτίωση της λειτουργίας και αποδοτικότητας τους και γενικά την επαύξηση της ανταγωνιστικότητας τους μέσω της πληρέστερης ανάπτυξης και αξιοποίησης του ανθρώπινου τους δυναμικού καθώς και της επίλυσης σημαντικών ανασταλτικών προβλημάτων που αντιμετωπίζουν.

Μέτρα / Δράσεις

- **Συμβουλευτικές Υπηρεσίες σε Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις με απασχόληση 5-249 άτομα:**
 - *Συνέχιση και περαιτέρω προώθηση και βελτίωση του Σχεδίου Συμβουλευτικών Υπηρεσιών για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις με απασχόληση 5-249 άτομα.*
 - *Προώθηση και υλοποίηση ειδικών προγραμμάτων κατάρτισης για τους Συμβούλους Μικρομεσαίων επιχειρήσεων σε θέματα που αφορούν τα συστήματα και πρακτικές διεύθυνσης ανθρώπινου δυναμικού καθώς και τον εντοπισμό και επίλυση ανασταλτικών προβλημάτων των εν λόγω επιχειρήσεων.*
- **Συμβουλευτικές Υπηρεσίες και Κατάρτιση σε Μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα:**
 - *Τροχιοδρόμηση και εφαρμογή νέου ειδικού Σχεδίου Συμβουλευτικών Υπηρεσιών, Καθοδήγησης και Κατάρτισης για Μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα.*
 - *Προώθηση και υλοποίηση ειδικών προγραμμάτων κατάρτισης για τους Συμβούλους Μικροεπιχειρήσεων σε θέματα που αφορούν τον εντοπισμό και επίλυση ανασταλτικών προβλημάτων των εν λόγω επιχειρήσεων σε συνδυασμό*

με την κατάρτιση/ανάπτυξη και πληρέστερη αξιοποίηση του ιδιοκτήτη/διευθυντή και του προσωπικού τους.

- **Προγραμματισμένη ενημέρωση** των Μικροεπιχειρήσεων με απασχόληση 1-4 άτομα για την εισαγωγή του νέου σχεδίου και τα οφέλη που θα μπορούν να αποκομίσουν.

5.5 Υποδομή και Τεχνολογίες Κατάρτισης

Η συνεχής βελτίωση του ποιοτικού επιπέδου της παρεχόμενης κατάρτισης, μέσω της ενίσχυσης και αναβάθμισης της υποδομής κατάρτισης των ιδρυμάτων και οργανισμών κατάρτισης καθώς και των επιχειρήσεων, παράλληλα με την προώθηση της δια βίου μάθησης, αποτελούν απαραίτητα συστατικά ενός σύγχρονου συστήματος κατάρτισης ικανού να ανταποκρίνεται ευκολότερα και γρηγορότερα στις ολοένα μεταβαλλόμενες ανάγκες της οικονομίας του τόπου.



Στρατηγικός Στόχος 5

Προσαρμογή του συστήματος κατάρτισης στις σύγχρονες ανάγκες της αγοράς εργασίας και της αγοράς κατάρτισης με τη βελτίωση της ποιότητας και αποτελεσματικότητας της παρεχόμενης κατάρτισης. Σχετικά θα προωθηθεί η εξέταση και σταδιακή εισαγωγή συστήματος αξιολόγησης και πιστοποίησης των συντελεστών παροχής κατάρτισης καθώς και η αξιοποίηση των δυνατοτήτων που παρέχουν οι τεχνολογίες της πληροφορικής και των επικοινωνιών.

Μέτρα / Δράσεις

- **Ενίσχυση Υποδομής Κατάρτισης Ιδρυμάτων και Επιχειρήσεων:**
 - Συνέχιση και περαιτέρω προώθηση και βελτίωση του **Σχεδίου Ενίσχυσης της Υποδομής Κατάρτισης (de minimis)** αξιοποιώντας πληρέστερα τις δυνατότητες που παρέχουν οι τεχνολογίες της πληροφορικής και των επικοινωνιών.
 - Οργάνωση και υλοποίηση σειράς επιμορφωτικών προγραμμάτων τα οποία θα απευθύνονται στους **διευθυντές κατάρτισης, ιδρυμάτων και επιχειρήσεων**, με στόχο την καλύτερη οργάνωση και λειτουργία των κέντρων κατάρτισης.

- Οργάνωση και υλοποίηση ειδικών επιμορφωτικών προγραμμάτων για τους εκπαιδευτές σε θέματα αξιοποίησης των τεχνολογιών της πληροφορικής και των επικοινωνιών στην κατάρτιση, νέες μορφές μάθησης καθώς και άλλα θέματα εκπαιδευτικών δεξιοτήτων.
- **Εισαγωγή συστήματος αξιολόγησης και πιστοποίησης των συντελεστών παροχής κατάρτισης:**
 - Εξέταση και σταδιακή εισαγωγή συστήματος αξιολόγησης και πιστοποίησης ιδρυμάτων/οργανισμών κατάρτισης και εκπαιδευτών με έμφαση στη διασφάλιση τόσο της ποιότητας όσο και της λειτουργικότητας και αποδοτικότητας των συστημάτων.

5.6 Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων

Η αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου μέσω προγραμματισμένων και συστηματικών ενεργειών αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο στην προσπάθεια για αύξηση της παραγωγικότητας και βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της κυπριακής οικονομίας. Ουσιαστικό ρόλο στην προσπάθεια αυτή αναμένεται να διαδραματίσει η εισαγωγή Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων.



Στρατηγικός Στόχος 6

Αξιολόγηση των πορισμάτων ειδικής μελέτης σκοπιμότητας, διαμόρφωση συνολικής πολιτικής και προώθηση της σταδιακής εγκαθίδρυσης και λειτουργίας Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων στην Κύπρο, σε συνεργασία με τους άλλους αρμόδιους φορείς, στη βάση σχετικών αποφάσεων πολιτικής του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑνΑΔ.

Μέτρα / Δράσεις

- **Εισαγωγή Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων:**
 - Ετοιμασία ειδικής μελέτης σκοπιμότητας, διαμόρφωση συνολικής πολιτικής και προώθηση της σταδιακής εγκαθίδρυσης και λειτουργίας ολοκληρωμένου Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων στη βάση σχετικών αποφάσεων πολιτικής από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ για τις ενέργειες που πρέπει να αναληφθούν.

5.7 Έρευνες και Μελέτες

Η διεξαγωγή ερευνών και μελετών σε σημαντικά θέματα τα οποία εμπίπτουν στη σφαίρα αρμοδιοτήτων της ΑνΑΔ εξυπηρετεί στη συνεχή βελτίωση και εκσυγχρονισμό τόσο των συστημάτων και των μηχανισμών όσο και στη βελτίωση της αποτελεσματικότητας των δραστηριοτήτων και της διάδοσης των καινοτομιών στον τομέα της κατάρτισης.



Στρατηγικός Στόχος 7

Διεξαγωγή ερευνών και μελετών σε στρατηγικής σημασίας για την ΑνΑΔ θέματα αναφορικά με το ανθρώπινο δυναμικό της Κύπρου και την αξιολόγηση του έργου και της αποτελεσματικότητας της για τη διαμόρφωση της στρατηγικής κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου.

Βασικοί Θεματικοί Τομείς

Αξιολογώντας τα στρατηγικά θέματα που θα αποτελέσουν τους τομείς προτεραιότητας για την ΑνΑΔ κατά τη διάρκεια του Στρατηγικού Προγραμματισμού 2004-2006 έχει εντοπιστεί αριθμός θεματικών τομέων για τους οποίους θα πρέπει να προγραμματιστεί η διεξαγωγή διάφορων ερευνών και μελετών. Οι τομείς αυτοί, πάντοτε βέβαια με περιθώρια αναθεώρησης, εμπλουτισμού και περαιτέρω εξειδίκευσης κατά τη διάρκεια της τριετίας, είναι οι ακόλουθοι:

- **Μελέτες για το Στρατηγικό Προγραμματισμό ΑνΑΔ:**
 - * *Στρατηγικές Απασχόλησης και Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού στην Ευρωπαϊκή Ένωση και την Κύπρο - Προκλήσεις για ΑνΑΔ*
 - * *Στρατηγικός Προγραμματισμός ΑνΑΔ 2007-2013*

- **Μελέτες για την Απασχόληση στην Κύπρο:**
 - * *Διαχρονικές Τάσεις Απασχόλησης*
 - * *Προβλέψεις Απασχόλησης (Βραχυπρόθεσμες και Μακροπρόθεσμες)*
 - * *Κινητικότητα του Ανθρώπινου Δυναμικού*

- **Μελέτες για το Ανθρώπινο Δυναμικό της Κύπρου:**
 - * *Επιλεγμένες Ομάδες (Απασχολούμενοι, Άνεργοι και Αδρανές)*
 - * *Γυναικείο Δυναμικό*
 - * *Ξένο Εργατικό Δυναμικό*
 - * *Εκπαίδευση, Κατάρτιση και Δια Βίου Μάθηση*

- **Μελέτες για Διερεύνηση Αναγκών Κατάρτισης:**
 - * *Αρχική Κατάρτιση*
 - * *Συνεχιζόμενη Κατάρτιση*

- **Μελέτες για Επαγγελματικά Προσόντα:**
 - * *Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων*

- **Μελέτες για Αξιολόγηση των Σχεδίων και της Προσφοράς της ΑνΑΔ:**
 - * *Προσφορά Προγραμμάτων της ΑνΑΔ*
 - * *Εκ των υστέρων αξιολόγηση (ex-post evaluation) των κύριων υφιστάμενων Σχεδίων της ΑνΑΔ με την ανάθεση σε ανεξάρτητους εξωτερικούς συμβούλους του έργου της αξιολόγησης τους. Ενδεικτικά, η αξιολόγηση αναμένεται να καλύψει τα ακόλουθα:*
 - *Δραστηριότητες Αρχικής Κατάρτισης*
 - *Δραστηριότητες Συνεχιζόμενης Κατάρτισης*
 - *Ειδικές Αναπτυξιακές Δραστηριότητες*

5.8 Δημόσιες και Διεθνείς Σχέσεις / Συνεργασίες

Η ευαισθητοποίηση των επιχειρήσεων και η ενημέρωση των συνεργατών της ΑνΑΔ και του κοινού γενικότερα για τη σημασία και τα οφέλη της κατάρτισης αλλά και για την αποστολή και τις υπηρεσίες του οργανισμού, παράλληλα με τη συνεργασία και την ανταλλαγή εμπειριών με διεθνείς υπηρεσίες, φορείς και οργανισμούς στον τομέα της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, αποτελούν καθοριστικές ενέργειες για την έγκαιρη και αποτελεσματική αντιμετώπιση προκλήσεων που συνεχώς δημιουργούνται για την ΑνΑΔ.

Στρατηγικός Στόχος 8



Ανάπτυξη και ενδυνάμωση των δημοσίων σχέσεων και συνεργασιών, κυρίως μέσω της προβολής και ενημέρωσης για τις υπηρεσίες που προσφέρει η ΑνΑΔ, όπως επίσης διεύρυνση και ενδυνάμωση των διεθνών σχέσεων και συνεργασιών με έμφαση στη στενότερη επαφή με τις αρμόδιες υπηρεσίες και φορείς της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των κρατών-μελών.

Μέτρα / Ενέργειες για τις Δημόσιες Σχέσεις και Συνεργασίες

- Πληρέστερη ενημέρωση του κοινού για το ρόλο και την αποστολή της ΑνΑΔ. Αυτό διαλαμβάνει τα ακόλουθα:
 - Σχεδιασμό και προώθηση εταιρικής εκστρατείας η οποία θα πρέπει να εκπέμπει μηνύματα για το ρόλο και τις αρμοδιότητες του οργανισμού.
 - Αξιοποίηση των Μέσων Μαζικής Επικοινωνίας.
 - Έκδοση ενημερωτικών εντύπων.
 - Αρθρογραφία στον ημερήσιο τύπο.
 - Συμμετοχή σε εκθέσεις.
- Καλύτερη προβολή και ενημέρωση για τις έρευνες και μελέτες που διεξάγει η ΑνΑΔ μέσα από τα ακόλουθα:
 - Έκδοση ενημερωτικών εντύπων.
 - Δημοσιογραφικές διασκέψεις.
 - Συγκεντρώσεις ενδιαφερομένων/εμπλεκόμενων φορέων.
- Προβολή και ενημέρωση για ειδικά σχέδια/δραστηριότητες με έμφαση στα νέα Σχέδια καθώς και στην αξιολόγηση και πιστοποίηση των συντελεστών παροχής κατάρτισης.
- Εκστρατείες προσέλκυσης ενδιαφερομένων σε δραστηριότητες αρχικής κατάρτισης με ειδική έμφαση στην προβολή και προσέλκυση συμμετοχών στα τέσσερα νέα Σχέδια τα οποία θα συγχρηματοδοτηθούν από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την ΑνΑΔ.

- Συνέχιση και εμπλουτισμός της **καθιερωμένης συνάντησης της ΑνΑΔ με τα ιδρύματα και οργανισμούς κατάρτισης** με κύριο σκοπό την ενημέρωση και την ανταλλαγή απόψεων για βελτίωση της συνεργασίας και της ποιότητας της παρεχόμενης κατάρτισης.
- Αναβάθμιση της **συνεργασίας και του επιπέδου συντονισμού μεταξύ της ΑνΑΔ και άλλων συναρμοδίων υπηρεσιών** με πρωταγωνιστικό ρόλο στο εθνικό σύστημα **επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης**.
- Αναβάθμιση των **σχέσεων και της συνεργασίας της ΑνΑΔ**, μέσα από τη διοργάνωση ειδικών συναντήσεων, με:
 - *Εργοδοτικές Οργανώσεις και Συνδέσμους*
 - *Επαγγελματικούς Συνδέσμους*
 - *Συνδικαλιστικές Οργανώσεις*
 - *Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης*
- Στενότερη και **συνεχής επαφή της ΑνΑΔ για ανταλλαγή απόψεων** με:
 - *Επιχειρήσεις κατά τομέα και μέγεθος*
 - *Δημόσια και Ιδιωτικά Ιδρύματα και Οργανισμούς Κατάρτισης*
 - *Συμβούλους Επιχειρήσεων*

Μέτρα / Ενέργειες για τις Διεθνείς Σχέσεις και Συνεργασίες

- Διεύρυνση και περαιτέρω ανάπτυξη των σχέσεων και της συνεργασίας της ΑνΑΔ με **επιλεγμένες διεθνείς και ευρωπαϊκές υπηρεσίες, οργανισμούς και φορείς** όπως:
 - *Γενική Διεύθυνση Εκπαίδευση και Πολιτισμός της Ευρωπαϊκής Επιτροπής*
 - *Γενική Διεύθυνση Απασχόληση και Κοινωνικές Υποθέσεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής*
 - *Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP)*
 - *Ευρωπαϊκό Ίδρυμα Κατάρτισης (ETF)*
 - *Ευρωπαϊκός Σύνδεσμος Επαγγελματικής Κατάρτισης (EVTΑ)*
 - *Διεθνής Ομοσπονδία Οργανισμών για την Κατάρτιση και Ανάπτυξη (IFTDO)*
 - *Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ILO)*

- Συνέχιση και εντατικοποίηση της συνεργασίας με τον **Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ)** στα πλαίσια του πρωτοκόλλου συνεργασίας καθώς και υπογραφή και υλοποίηση νέου προγράμματος για τη διετία 2004-2006. Πρόσθετα, επιλεκτική προώθηση συνεργασίας με **άλλους συναφείς ελληνικούς οργανισμούς και φορείς**, όπως είναι ο Οργανισμός Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΟΕΕΚ) και το Εθνικό Κέντρο Πιστοποίησης Δομών Συνεχιζόμενης Κατάρτισης και Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών (ΕΚεΠις).
- Συμμετοχή στο **ReferNet (ευρωπαϊκό δίκτυο πληροφόρησης για την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση)** ως **εθνικός συντονιστής** και λειτουργία εθνικής κοινοπραξίας στη βάση έγκρισης από το CEDEFOP σχετικής πρότασης και προγράμματος εργασίας.
- Ανάπτυξη νέων **επικοινωνιακών συνεργασιών μεταξύ της ΑνΑΔ και εθνικών και διεθνών οργανισμών** με σκοπό την ανταλλαγή και άντληση νέων εμπειριών για αξιοποίηση τους στην Κύπρο σε θεματικούς τομείς όπως προβλέψεις αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης, εκ των υστέρων αξιολόγηση Σχεδίων, Επαγγελματικά Προσόντα καθώς και αξιολόγηση και πιστοποίηση των συντελεστών παροχής κατάρτισης.
- Συνεχής **παρακολούθηση των εξελίξεων στον Ευρωπαϊκό χώρο** σχετικά με την υποβολή προτάσεων σε διάφορα Ταμεία/Προγράμματα όπως το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και τα άλλα Διαρθρωτικά Ταμεία.

5.9 Αποτελεσματικότητα ΑνΑΔ

Βασική προϋπόθεση για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων της ΑνΑΔ που έχουν καθοριστεί για την τριετία 2004-2006 καθώς και για τη βελτίωση των υπηρεσιών που παρέχει και την αποδοτικότερη λειτουργία της είναι η συνεχής και εντατική προσπάθεια για δραστική επαύξηση της αποτελεσματικότητας του οργανισμού.



Στρατηγικός Στόχος 9

Εντατικοποίηση της προσπάθειας για δραστική επαύξηση της αποτελεσματικότητας των υπηρεσιών της ΑνΑΔ κυρίως μέσω της διεξαγωγής άσκησης λεπτομερούς εξέτασης (scrutiny exercise) του τρόπου λειτουργίας της ΑνΑΔ, της εφαρμογής Στρατηγικής Πληροφορικής για ουσιαστική αναβάθμιση της μηχανοργάνωσης και μηχανογράφησης της ΑνΑΔ καθώς και της συνεχούς και επικεντρωμένης κατάρτισης και ανάπτυξης του προσωπικού της.

Μέτρα / Ενέργειες

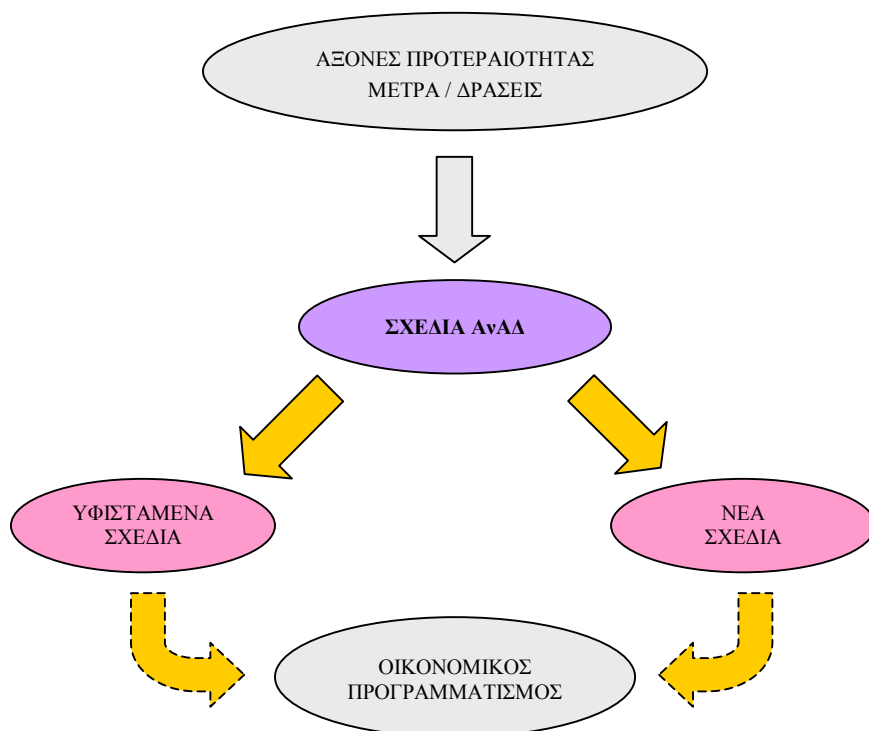
- Έγκαιρη δημιουργία και αποτελεσματική λειτουργία **κατάλληλων δομών στην ΑνΑΔ** για διασφάλιση της απορρόφησης κοινοτικών πόρων.
- Διεξαγωγή **άσκησης λεπτομερούς εξέτασης (scrutiny exercise)** της οργάνωσης και του τρόπου λειτουργίας και διεκπεραίωσης των εργασιών της ΑνΑΔ σε συνδυασμό με επανεξέταση της υφιστάμενης πολιτικής έγκρισης και επιχορήγησης της κατάρτισης.
- Υιοθέτηση **συστήματος αξιολόγησης του έργου και της αποτελεσματικότητας της ΑνΑΔ** με τη χρήση εσωτερικού συστήματος αυτοαξιολόγησης (Common Assessment Framework - CAF) και με την προώθηση της εκ των υστέρων αξιολόγησης (ex post evaluation) με την ανάθεση του έργου σε ανεξάρτητους εξωτερικούς συμβούλους.
- Εφαρμογή νέας **Στρατηγικής Πληροφορικής για ουσιαστική αναβάθμιση της μηχανοργάνωσης και μηχανογράφησης της ΑνΑΔ** με στόχο την απλοποίηση των διαδικασιών και τη μείωση της γραφειοκρατίας, την εισαγωγή ηλεκτρονικού τρόπου επικοινωνίας και εξυπηρέτησης των συνεργατών και τη βελτίωση της ιστοσελίδας.
- Ανάπτυξη και εφαρμογή **Κώδικα Καλής Διαχειριστικής Συμπεριφοράς της ΑνΑΔ** προς τους συνεργάτες της και του κοινού γενικότερα.
- Συνεχής προσπάθεια ώστε ο λόγος των **διαχειριστικών εξόδων της ΑνΑΔ** προς τις δαπάνες κατάρτισης να σταθεροποιηθεί και, αν είναι δυνατό, να **μειωθεί**.
- **Βελτιώσεις και επέκταση των κτιριακών εγκαταστάσεων της ΑνΑΔ** για καλύτερη αξιοποίηση των δυνατοτήτων και αύξηση της αποδοτικότητας του προσωπικού της.
- Συνεχής και επικεντρωμένη **κατάρτιση και ανάπτυξη του προσωπικού της ΑνΑΔ** με βάση το ετήσιο πλάνο κατάρτισης το οποίο λαμβάνει υπόψη τους στρατηγικούς και τμηματικούς στόχους της ΑνΑΔ καθώς και τους ατομικούς στόχους του προσωπικού.

6. ΣΧΕΔΙΑ ΑνΑΔ 2004 - 2006

Οι δραστηριότητες που προωθεί η ΑνΑΔ σχεδιάζονται έτσι ώστε να ανταποκρίνονται στις **ανάγκες της οικονομίας, των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού**. Οι ανάγκες αυτές εντοπίζονται αξιοποιώντας τα πορίσματα και τις εισηγήσεις **ερευνών και μελετών**. Η κατάρτιση παρέχεται από **ιδρύματα/οργανισμούς κατάρτισης** καθώς και από τις ίδιες τις **επιχειρήσεις**. Η ΑνΑΔ έχει τη συνολική ευθύνη για τον προγραμματισμό και συντονισμό της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου στα πλαίσια πάντοτε του συγκεκριμένου ρόλου και των αρμοδιοτήτων της.

Η ΑνΑΔ διασφαλίζει ότι οι εγκεκριμένες και επιχορηγημένες δραστηριότητες κατάρτισης οργανώνονται σύμφωνα με **καθορισμένες προδιαγραφές και διαδικασίες** και ότι ανταποκρίνονται στις προτεραιότητες της οικονομίας οι οποίες γνωστοποιούνται με τη μορφή καθοδηγητικού εγγράφου στους παροχείς κατάρτισης.

Κατά τη διάρκεια του **Στρατηγικού Προγραμματισμού για την τριετία 2004-2006** θα συνεχίσει η **λειτουργία και ο εμπλουτισμός των υφιστάμενων σχεδίων** της ΑνΑΔ, ενώ ταυτόχρονα προγραμματίζεται να **τροχοδρομηθούν μέσα στο 2004 και νέα σχέδια** για επίτευξη των στρατηγικών στόχων που έχει καθορίσει η ΑνΑΔ. Στο κεφάλαιο αυτό καταγράφονται οι υπολογιζόμενοι αριθμητικοί στόχοι τόσο για τα υφιστάμενα όσο και τα νέα Σχέδια της ΑνΑΔ που θα λειτουργούν την τριετία 2004-2006.



6.1 Υφιστάμενα Σχέδια και Αριθμητικοί Στόχοι

Τα υφιστάμενα Σχέδια της ΑνΑΔ τα οποία θα συνεχίσουν να λειτουργούν κατά τη διάρκεια της τριετίας 2004-2006, αφορούν Προγράμματα Αρχικής και Συνεχιζόμενης Κατάρτισης καθώς και Ειδικές Αναπτυξιακές Δραστηριότητες.

Οι συνολικές προβλεπόμενες δαπάνες στα υφιστάμενα Σχέδια για την τριετία 2004-2006 υπολογίζεται να ανέλθουν στα **£19.910.000** παρουσιάζοντας μια αύξηση της τάξης του **51%** σε σύγκριση με τις δαπάνες για την τριετία 2001-2003. Το ποσό αυτό κατανέμεται σε:

- Δραστηριότητες Κατάρτισης **£17.300.000** (86,9%)
- Ειδικές Αναπτυξιακές Δραστηριότητες **£2.610.000** (13,1%)

Στις υφιστάμενες Δραστηριότητες Κατάρτισης, που θα υλοποιηθούν κατά τη διάρκεια της τριετίας 2004-2006, αναμένεται ότι οι συμμετοχές θα ανέλθουν στις **114.725 άτομα** ενώ το ποσό που θα δαπανηθεί υπολογίζεται να φτάσει στα **£17.300.000**. Συγκρίνοντας τους αριθμούς αυτούς με τους αντίστοιχους της τριετίας 2001-2003 παρατηρείται μια αύξηση τόσο στις συμμετοχές (**16%**) όσο και στις δαπάνες (**43%**). Οι δραστηριότητες αυτές διαχωρίζονται σε:

- Δραστηριότητες Αρχικής Κατάρτισης, όπου οι συμμετοχές αναμένεται να ανέλθουν στις **3.590 άτομα** ενώ οι δαπάνες στα **£2.900.000** (αύξηση 3% και 16% αντίστοιχα συγκριτικά με την τριετία 2001-2003)
- Δραστηριότητες Συνεχιζόμενης Κατάρτισης, όπου οι συμμετοχές αναμένεται να ανέλθουν στις **111.135 άτομα** ενώ οι δαπάνες στα **£14.400.000** (αύξηση 17% και 51% αντίστοιχα συγκριτικά με την τριετία 2001-2003)

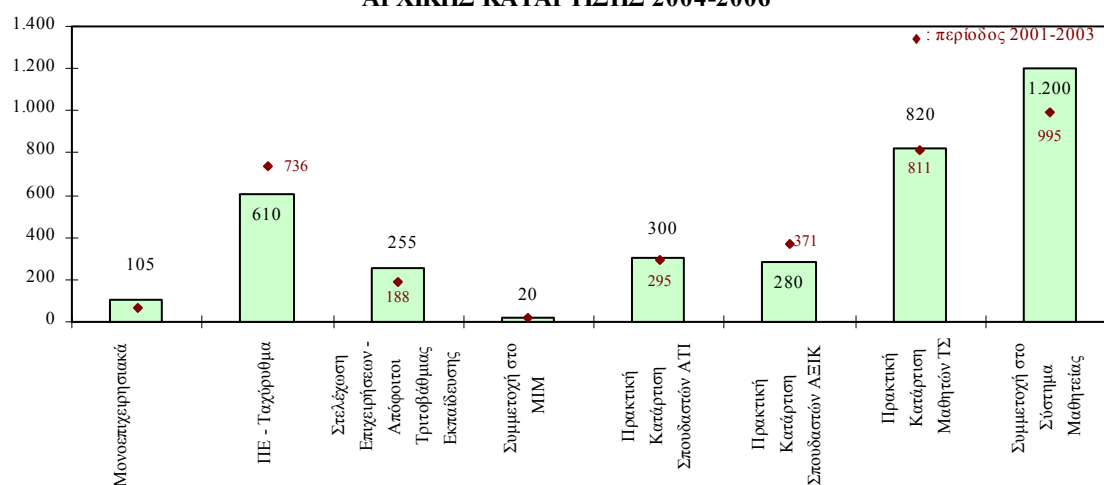
Το ποσό που θα διατεθεί για τις υφιστάμενες Ειδικές Αναπτυξιακές Δραστηριότητες την τριετία 2004-2006 αναμένεται να ανέλθει στα **£2.610.000** και ισοδυναμεί με το **13,1%** των προβλεπόμενων δαπανών στις υφιστάμενες δραστηριότητες. Συγκρίνοντας το ποσό που υπολογίζεται να δαπανηθεί με το αντίστοιχο της τριετίας 2001-2003 προκύπτει μια αύξηση που φτάνει στο **125%**. Το ποσό αυτό προβλέπεται να κατανεμηθεί κυρίως στις ακόλουθες δραστηριότητες:

- Σχέδιο Συμβουλευτικών Υπηρεσιών για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις με απασχόληση 5-249 άτομα **£1.340.000** με υπολογιζόμενες συμμετοχές 435 επιχειρήσεων (αύξηση 53% στις δαπάνες συγκριτικά με την τριετία 2001-2003)
- Σχέδιο Ενίσχυσης της Υποδομής Κατάρτισης **£680.000** με υπολογιζόμενες συμμετοχές 80 ιδρυμάτων/οργανισμών κατάρτισης και επιχειρήσεων (αύξηση 199% στις δαπάνες συγκριτικά με την τριετία 2001-2003)

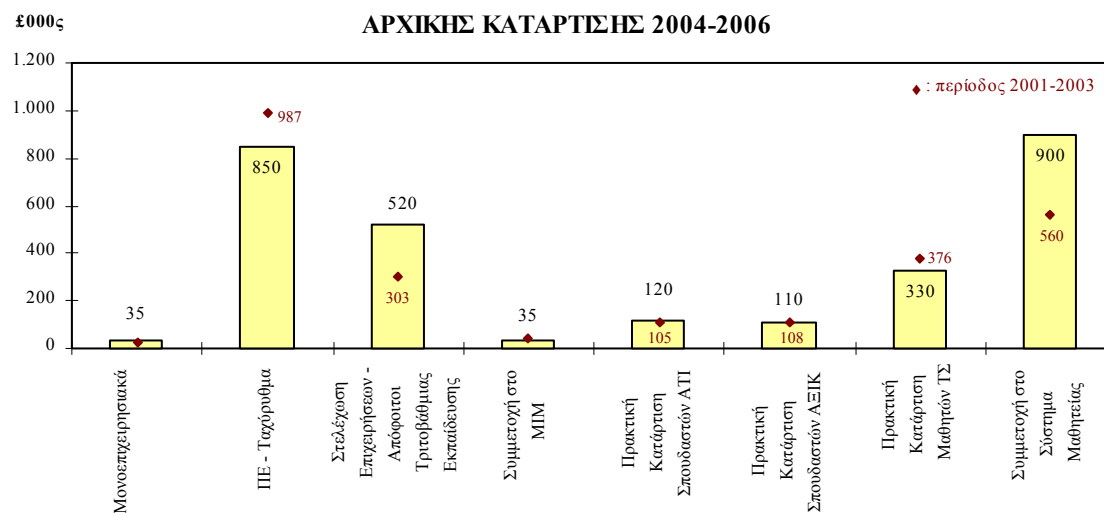
Υφιστάμενα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης

Οι **συμμετοχές στα υφιστάμενα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης** την τριετία 2004-2006 αναμένεται ότι θα ανέλθουν στα **3.590 άτομα** ενώ το ποσό που θα **δαπανηθεί** υπολογίζεται να φτάσει στα **£2.900.000**. Συγκρίνοντας τους αριθμούς αυτούς με τους αντίστοιχους της τριετίας 2001-2003 παρατηρείται μια **αύξηση** τόσο στις **συμμετοχές (3%)** όσο και στις **δαπάνες (16%)**.

**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΣΤΑ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΑ ΣΧΕΔΙΑ
ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ 2004-2006**



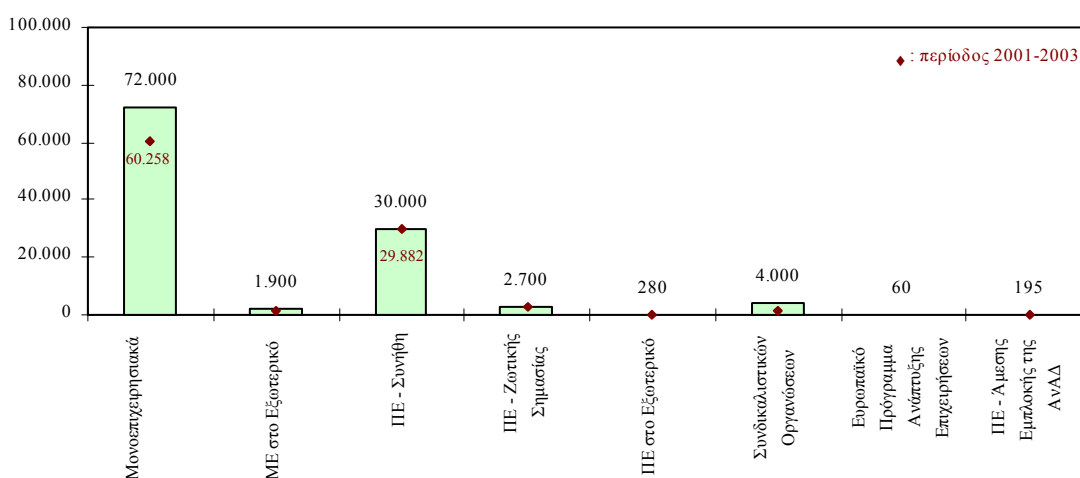
**ΔΑΠΑΝΕΣ ΣΤΑ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΑ ΣΧΕΔΙΑ
ΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ 2004-2006**



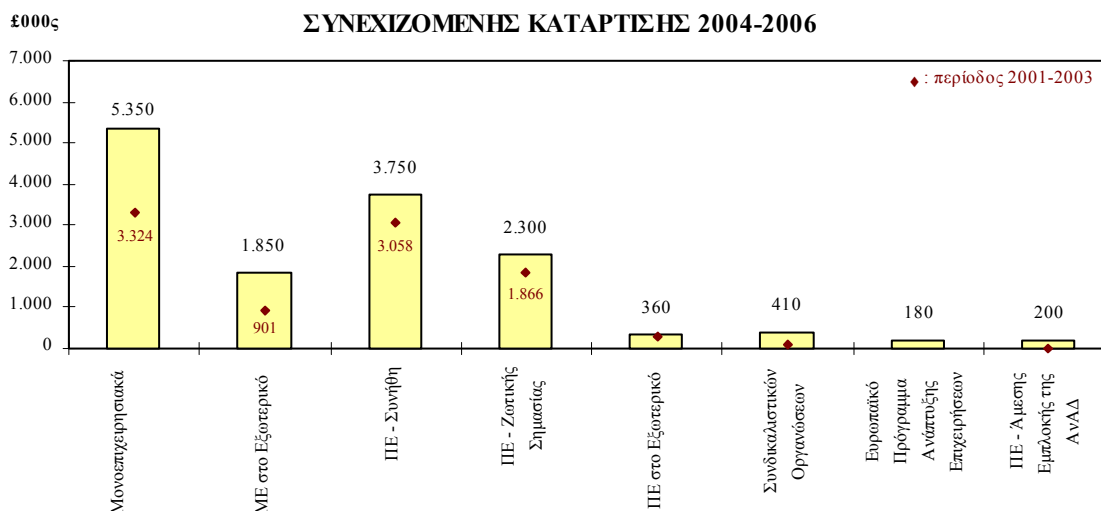
Υφιστάμενα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης

Οι συμμετοχές στα υφιστάμενα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης την τριετία 2004-2006 αναμένεται ότι θα ανέλθουν στα **111.135 άτομα** ενώ το ποσό που θα **δαπανηθεί** υπολογίζεται να φτάσει στα **£14.400.000**. Συγκρίνοντας τους αριθμούς αυτούς με τους αντίστοιχους της τριετίας 2001-2003 παρατηρείται μια **αύξηση** τόσο στις **συμμετοχές (17%)** όσο και στις **δαπάνες (51%)**.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΣΤΑ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΑ ΣΧΕΔΙΑ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ 2004-2006

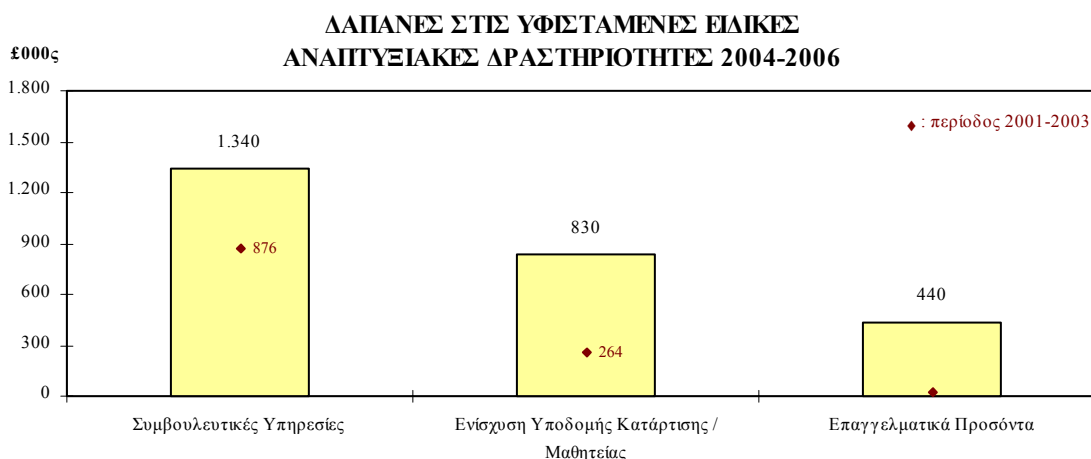


ΔΑΠΑΝΕΣ ΣΤΑ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΑ ΣΧΕΔΙΑ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ 2004-2006



Υφιστάμενες Ειδικές Αναπτυξιακές Δραστηριότητες

Το ποσό που υπολογίζεται να διατεθεί στις υφιστάμενες Ειδικές Αναπτυξιακές Δραστηριότητες την τριετία 2004-2006 αναμένεται να ανέλθει στα **£2.610.000** παρουσιάζοντας **αύξηση 125%** συγκριτικά με την τριετία 2001-2003.



6.2 Νέα Σχέδια και Αριθμητικοί Στόχοι

Μέσα στην τριετία 2004-2006 θα τροχοδρομηθούν από την ΑνΑΔ και θα λειτουργούν **τέσσερα νέα Σχέδια** τα οποία θα συγχρηματοδοτηθούν από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο. Τα Σχέδια αυτά αποσκοπούν κατά περίπτωση στην προώθηση της Κατάρτισης και Απασχολησιμότητας **Νέων Αποφοίτων Σχολών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, Ανέργων και Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού** καθώς και στην παροχή **Συμβουλευτικών Υπηρεσιών, Καθοδήγησης και Κατάρτισης σε Μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα.**

6.2.1 Περιγραφή Νέων Σχεδίων

Η περιγραφή των νέων Σχεδίων περιλαμβάνει το σκοπό και τα βασικά χαρακτηριστικά του Σχεδίου καθώς και την οικονομική κάλυψη που παρέχει.

(i) Σχέδιο Προώθησης της Κατάρτισης και Απασχολησιμότητας Νέων Αποφοίτων Σχολών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης

Σκοπός

Αποτελεσματική κάλυψη αναγκών κατάρτισης Νέων Αποφοίτων Σχολών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης με απώτερο στόχο την ομαλή και αποτελεσματική ένταξη τους στην αγορά εργασίας μέσω απόκτησης εξειδικευμένων συμπληρωματικών γνώσεων και δεξιοτήτων.

Βασικά χαρακτηριστικά

Τα άτομα τα οποία θα καλύπτονται από το Σχέδιο θα είναι νέοι απόφοιτοι, κυρίως από τη Γενική Κατεύθυνση Σχολών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, οι οποίοι δεν θα έχουν εργασιακή πείρα πέραν των 9 μηνών μετά την αποφοίτησή τους.

Το Σχέδιο διαλαμβάνει εξατομικευμένη καθοδήγηση με διάγνωση και καταγραφή των ικανοτήτων, κλίσεων και ενδιαφερόντων των δικαιούχων ατόμων και σχεδιασμό ατομικού δελτίου ανάπτυξης με παράλληλη συνεχή πληροφόρηση για τις ευκαιρίες κατάρτισης και απασχόλησης που υπάρχουν.

Στα πλαίσια του Σχεδίου θα οργανώνονται προγράμματα κατάρτισης για παροχή βασικών δεξιοτήτων (π.χ. επικοινωνία και διαπροσωπικές σχέσεις, ομαδική εργασία, ηλεκτρονικός αλφαριθμητισμός και εκμάθηση γλωσσών). Επίσης, θα οργανώνονται δραστηριότητες που αφορούν συγκεκριμένες ειδικότητες στις οποίες παρουσιάζονται ελλείψεις. Οι γνώσεις και δεξιότητες που θα απαιτούνται θα προσαρμόζονται στις ανάγκες της αγοράς εργασίας μέσα από την απόκτηση εργασιακής πείρας με τοποθέτηση των ενδιαφερομένων σε κατάλληλες επιχειρήσεις. Τα προγράμματα αυτά θα υλοποιούνται σε συνεργασία με δημόσια ή/και ιδιωτικά ιδρύματα/οργανισμούς κατάρτισης.

Οικονομική κάλυψη

Καταβολή επιδόματος στους συμμετέχοντες καθ' όλη τη διάρκεια του προγράμματος και κάλυψη του κόστους τόσο του ιδρυματικού όσο και του πρακτικού μέρους της κατάρτισης.

(ii) Σχέδιο Προώθησης της Κατάρτισης και Απασχολησιμότητας Ανέργων

Σκοπός

Αποτελεσματική κάλυψη αναγκών κατάρτισης επιλεγμένων ομάδων-στόχων ανέργων με απώτερο στόχο τη βελτίωση της απασχολησιμότητας τους μέσω της απόκτησης εξειδικευμένων συμπληρωματικών γνώσεων και δεξιοτήτων.

Βασικά χαρακτηριστικά

Τα άτομα τα οποία θα καλύπτονται από το Σχέδιο θα είναι επιλεγμένες ομάδες-στόχοι ανέργων, με προτεραιότητα στις γυναίκες, στους νέους άνεργους ηλικίας 15-24 χρονών χωρίς προσόντα και σε ομάδες που κινδυνεύουν με κοινωνικό αποκλεισμό.

Το Σχέδιο διαλαμβάνει εξατομικευμένη καθοδήγηση με διάγνωση και καταγραφή των ικανοτήτων, κλίσεων και ενδιαφερόντων των δικαιούχων ατόμων και σχεδιασμό

ατομικού δελτίου ανάπτυξης με παράλληλη συνεχή πληροφόρηση για τις ευκαιρίες κατάρτισης και απασχόλησης που υπάρχουν.

Στα πλαίσια του Σχεδίου θα οργανώνονται προγράμματα κατάρτισης για παροχή βασικών δεξιοτήτων (π.χ. επικοινωνία και διαπροσωπικές σχέσεις, ομαδική εργασία, ηλεκτρονικός αλφαριθμητισμός και εκμάθηση γλωσσών). Επίσης, θα οργανώνονται δραστηριότητες που αφορούν συγκεκριμένες ειδικότητες στις οποίες παρουσιάζονται ελλείψεις. Οι γνώσεις και δεξιότητες που θα απαιτούνται θα προσαρμόζονται στις ανάγκες της αγοράς εργασίας μέσα από την απόκτηση εργασιακής πείρας με τοποθέτηση των ενδιαφερομένων σε κατάλληλες επιχειρήσεις. Τα προγράμματα αυτά θα υλοποιούνται σε συνεργασία με δημόσια ή/και ιδιωτικά ιδρύματα/οργανισμούς κατάρτισης.

Οικονομική κάλυψη

Καταβολή επιδόματος στους συμμετέχοντες καθ' όλη τη διάρκεια του προγράμματος και κάλυψη του κόστους τόσο του ιδρυματικού όσο και του πρακτικού μέρους της κατάρτισης.

(iii) Σχέδιο Προώθησης της Κατάρτισης και Απασχολησιμότητας Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

Σκοπός

Αποτελεσματική κάλυψη αναγκών κατάρτισης επιλεγμένων ομάδων-στόχων αδρανούς γυναικείου δυναμικού με απώτερο στόχο τη βελτίωση της απασχολησιμότητας τους και την ενθάρρυνση τους να ενταχθούν στην αγορά εργασίας μέσω της απόκτησης εξειδικευμένων συμπληρωματικών γνώσεων και δεξιοτήτων.

Βασικά χαρακτηριστικά

Τα άτομα τα οποία θα καλύπτονται από το Σχέδιο θα είναι επιλεγμένες ομάδες-στόχοι αδρανούς γυναικείου δυναμικού.

Το Σχέδιο διαλαμβάνει εξατομικευμένη καθοδήγηση με διάγνωση και καταγραφή των ικανοτήτων, κλίσεων και ενδιαφερόντων των δικαιούχων ατόμων και σχεδιασμό ατομικού δελτίου ανάπτυξης με παράλληλη συνεχή πληροφόρηση για τις ευκαιρίες κατάρτισης και απασχόλησης που υπάρχουν.

Στα πλαίσια του Σχεδίου θα οργανώνονται προγράμματα κατάρτισης για παροχή βασικών δεξιοτήτων (π.χ. επικοινωνία και διαπροσωπικές σχέσεις, ομαδική εργασία, ηλεκτρονικός αλφαριθμητισμός και εκμάθηση γλωσσών). Επίσης, θα οργανώνονται δραστηριότητες που αφορούν συγκεκριμένες ειδικότητες στις οποίες παρουσιάζονται ελλείψεις. Οι γνώσεις και δεξιότητες που θα απαιτούνται θα προσαρμόζονται στις

ανάγκες της αγοράς εργασίας μέσα από την απόκτηση εργασιακής πείρας με τοποθέτηση των ενδιαφερομένων σε κατάλληλες επιχειρήσεις. Τα προγράμματα αυτά θα υλοποιούνται σε συνεργασία με δημόσια ή/και ιδιωτικά ιδρύματα/οργανισμούς κατάρτισης.

Οικονομική κάλυψη

Καταβολή επιδόματος στους συμμετέχοντες καθ' όλη τη διάρκεια του προγράμματος και κάλυψη του κόστους τόσο του ιδρυματικού όσο και του πρακτικού μέρους της κατάρτισης.

(iv) Σχέδιο Συμβουλευτικών Υπηρεσιών, Καθοδήγησης και Κατάρτισης για Μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα

Σκοπός

Βελτίωση της λειτουργίας και αποδοτικότητας των Μικροεπιχειρήσεων με απασχόληση 1-4 άτομα και γενικά επαύξηση της ανταγωνιστικότητας τους μέσω της συστηματικής διάγνωσης των αδυναμιών/προβλημάτων που αντιμετωπίζουν και στη συνέχεια την κατάρτιση/ανάπτυξη και πληρέστερη αξιοποίηση του ιδιοκτήτη/διευθυντή και του προσωπικού τους.

Βασικά χαρακτηριστικά

Το Σχέδιο διαλαμβάνει εξατομικευμένη διάγνωση μέσα από σχετική διερεύνηση των αδυναμιών/προβλημάτων των Μικροεπιχειρήσεων από κατάλληλους Συμβούλους/Εκπαιδευτές επιχειρήσεων.

Στα πλαίσια του Σχεδίου θα παρέχεται ομαδική ιδρυματική κατάρτιση ιδιοκτητών/διευθυντών με την παρακολούθηση ειδικά σχεδιασμένου προγράμματος κατάρτισης που θα περιλαμβάνει θέματα όπως διεύθυνση, διοίκηση, οργάνωση, οικονομική διαχείριση, μάρκετινγκ και πωλήσεις, πληροφορική, ασφάλεια και υγεία κλπ. Θα περιλαμβάνει και ενδοεπιχειρησιακό μέρος όπου θα επιτυγχάνεται η εξειδίκευση και η πρακτική εφαρμογή.

Επίσης, θα παρέχεται επιτόπια και κατά περίπτωση άτυπη κατάρτιση του ιδιοκτήτη/διευθυντή και του προσωπικού της Μικροεπιχείρησης σε ένα ευρύ φάσμα τεχνικών γνώσεων και δεξιοτήτων σε θέματα όπως διεύθυνση, διοίκηση, οργάνωση, οικονομική διαχείριση, μάρκετινγκ και πωλήσεις, πληροφορική, ασφάλεια και υγεία κλπ.

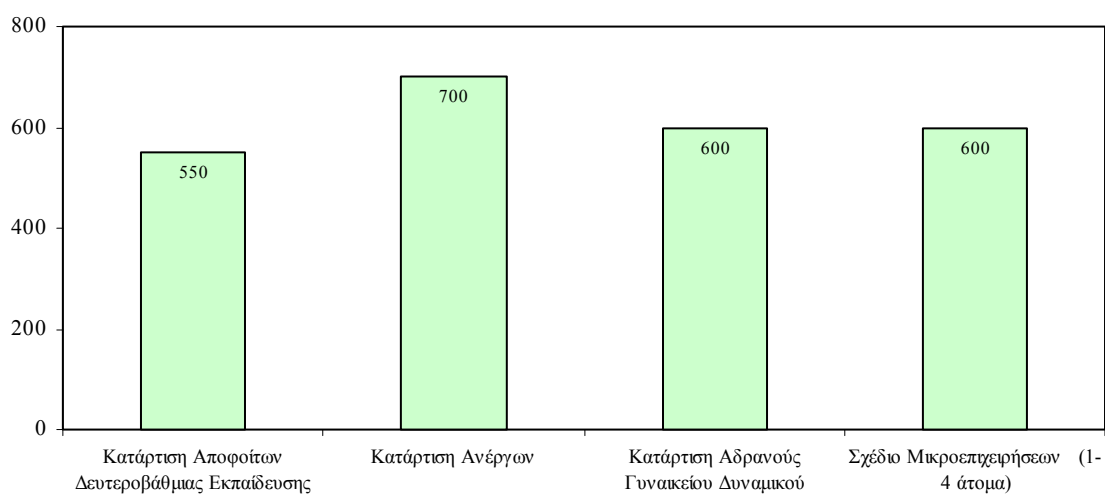
Οικονομική κάλυψη

Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη σε σχέση με το κόστος συμμετοχής του στις δραστηριότητες αυτές.

6.2.2 Αριθμητικοί Στόχοι Νέων Σχεδίων

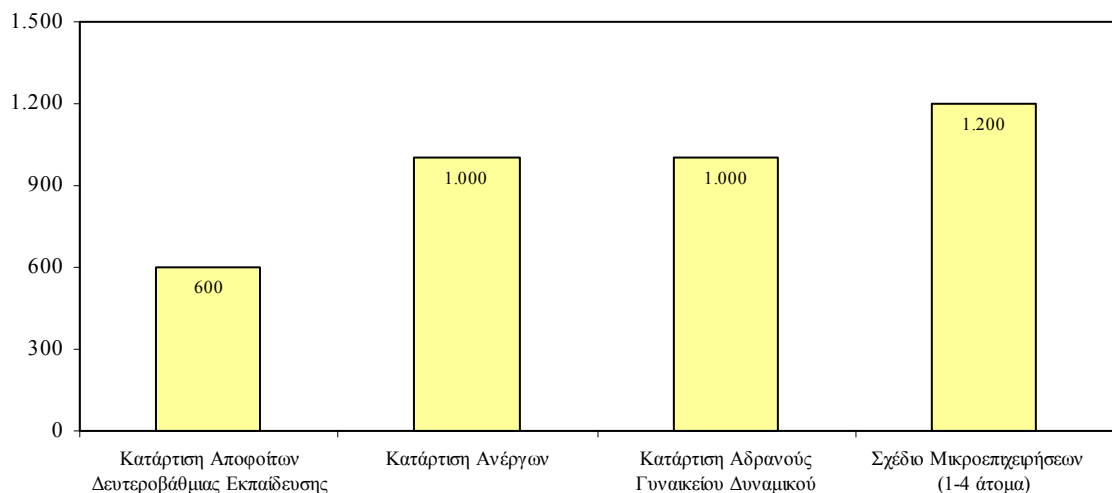
Οι συνολικές προβλεπόμενες δαπάνες στα Νέα Σχέδια για την τριετία 2004-2006 υπολογίζεται να ανέλθουν στα **£3.800.000**. Το ποσό αυτό υπολογίζεται να διατεθεί στα **τρία Νέα Σχέδια Κατάρτισης £2.600.000** (68,4%) και στο **Νέο Σχέδιο Μικροεπιχειρήσεων με απασχόληση 1-4 άτομα £1.200.000** (31,6%). Στα τρία Νέα Σχέδια Κατάρτισης οι **υπολογιζόμενες συμμετοχές** ανέρχονται στα **1.850 άτομα** ενώ στο Νέο Σχέδιο Μικροεπιχειρήσεων (1-4 άτομα) αναμένεται συμμετοχή **600 επιχειρήσεων**.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΣΤΑ ΝΕΑ ΣΧΕΔΙΑ 2004-2006



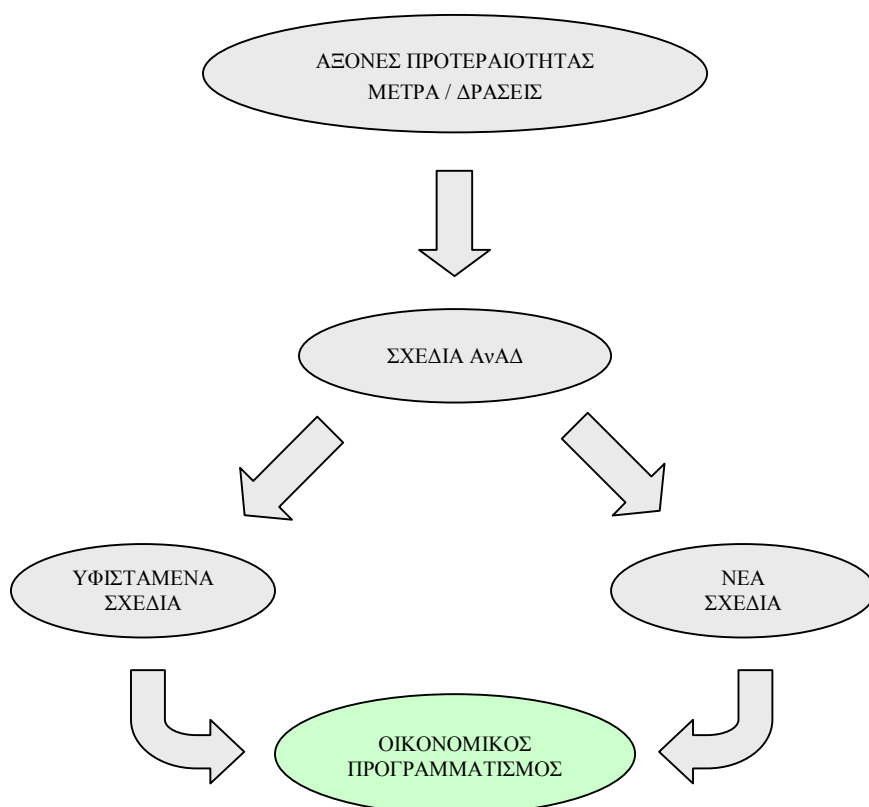
£000ς

ΔΑΠΑΝΕΣ ΣΤΑ ΝΕΑ ΣΧΕΔΙΑ 2004-2006



7. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΑνΑΔ 2004 - 2006

Με τον προσδιορισμό των **αξόνων προτεραιότητας της ΑνΑΔ** για την τριετία 2004-2006 καθορίζονται τα **Σχέδια** του οργανισμού για τη συγκεκριμένη περίοδο, τόσο τα **υφιστάμενα** όσο και τα **νέα** που θα λειτουργούν, προς επίτευξη των στρατηγικών στόχων που έχουν καθοριστεί. Στη βάση της διαδικασίας αυτής, καταρτίστηκε και ο **οικονομικός προγραμματισμός της ΑνΑΔ** για την τριετία 2004-2006.



Το **συνολικό ποσό** που υπολογίζεται ότι θα δαπανηθεί από την ΑνΑΔ μέσα στην τριετία 2004-2006 για **σκοπούς Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** ανέρχεται στα **£24.010.000**. Το ποσό αυτό προβλέπεται να διατεθεί σε **Υφιστάμενες Δραστηριότητες Κατάρτισης** (£17.300.000 ή 72,1%), σε **Ειδικές Αναπτυξιακές Δραστηριότητες** (£2.910.000 ή 12,1%) και σε **Νέα Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το ΕΚΤ** (£3.800.000 ή 15,8%).

Οι προβλεπόμενες δαπάνες στις Υφιστάμενες Δραστηριότητες Κατάρτισης κατανέμονται ως ακολούθως:

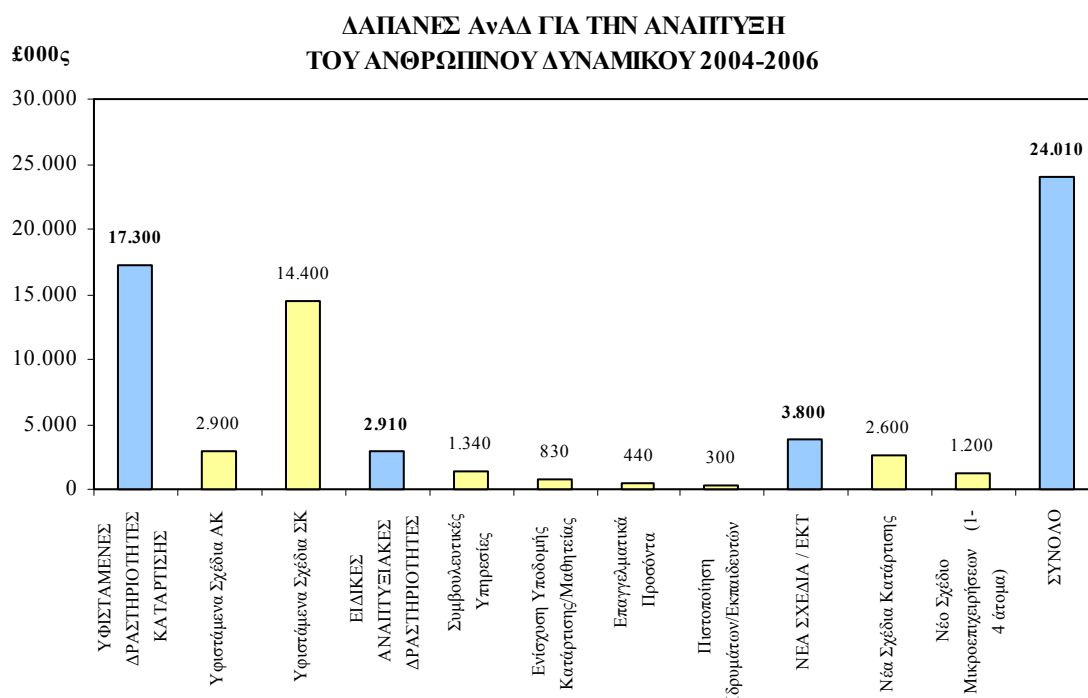
- Υφιστάμενα Σχέδια Αρχικής Κατάρτισης £2.900.000
- Υφιστάμενα Σχέδια Συνεχιζόμενης Κατάρτισης £14.400.000

Οι προβλεπόμενες δαπάνες στις Ειδικές Αναπτυξιακές Δραστηριότητες κατανέμονται ως ακολούθως:

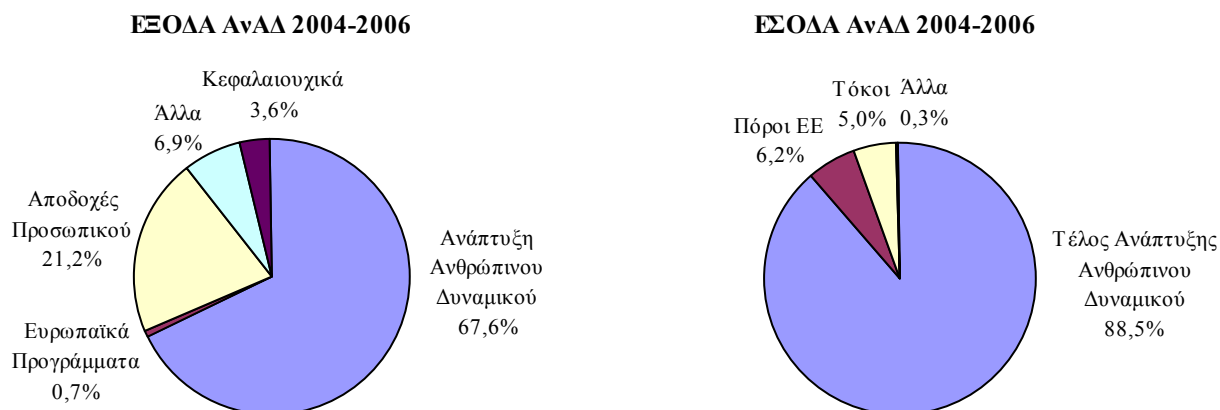
- Συμβουλευτικές Υπηρεσίες £1.340.000
- Ενίσχυση της Υποδομής Κατάρτισης / Μαθητείας £830.000
- Επαγγελματικά Προσόντα £440.000
- Πιστοποίηση Ιδρυμάτων Κατάρτισης και Εκπαιδευτών £300.000

Οι προβλεπόμενες δαπάνες στα Νέα Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το ΕΚΤ κατανέμονται ως ακολούθως:

- Νέα Σχέδια Κατάρτισης £2.600.000
- Νέο Σχέδιο Μικροεπιχειρήσεων (1-4 άτομα) £1.200.000



Τα **συνολικά προϋπολογισθέντα έξοδα** της ΑνΑΔ την τριετία 2004-2006 αναμένεται να ανέλθουν στα **£35.536.000** παρουσιάζοντας **αύξηση 66%** συγκριτικά με την τριετία 2001-2003. Τα **συνολικά προϋπολογισθέντα έσοδα** της ΑνΑΔ για την ίδια περίοδο αναμένεται να ανέλθουν στα **£32.526.000** με αντίστοιχη **αύξηση 29%**.



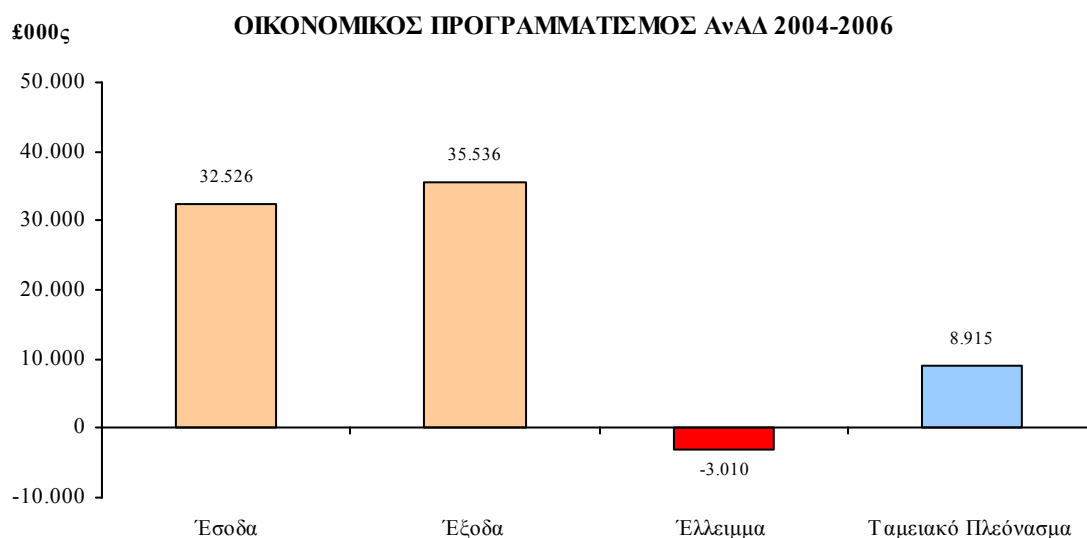
Οι **κυριότερες κατηγορίες των εξόδων κατά την τριετία 2004-2006** προβλέπεται να είναι οι ακόλουθες:

- **Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού** όπου τα χορηγήματα, επιδόματα και άλλες δαπάνες υπολογίζεται να ανέλθουν στα **£24.010.000** (67,6%), παρουσιάζοντας **αύξηση 82%** συγκριτικά με την τριετία 2001-2003
- **Αποδοχές Προσωπικού** όπου υπολογίζεται να ανέλθουν στα **£7.524.000** (21,2%), παρουσιάζοντας **αύξηση 19%** συγκριτικά με την τριετία 2001-2003

Οι **κυριότερες κατηγορίες των εσόδων κατά την τριετία 2004-2006** προβλέπεται να είναι οι ακόλουθες:

- **Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** όπου οι καταβολές στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού υπολογίζεται να ανέλθουν στα **£28.780.000** (88,5%), παρουσιάζοντας **αύξηση 23%** συγκριτικά με την τριετία 2001-2003
- **Πόροι Ευρωπαϊκής Ένωσης** όπου υπολογίζεται να απορροφηθούν, κυρίως από τα **Διαρθρωτικά Ταμεία/Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο**, περίπου **£2.030.000** (6,2%)

Σύμφωνα με τα προϋπολογισθέντα έσοδα και έξοδα της ΑνΑΔ την τριετία 2004-2006, αναμένεται να δημιουργηθεί **έλλειμμα ύψους £3.010.000**, μειώνοντας το **συνολικό ταμειακό πλεόνασμα στα £8.915.000**. Επισημαίνεται ότι το **Ταμειακό Πλεόνασμα** υπολογίζεται να είναι **ελαφρώς μικρότερο (≈87%)** του εισπραχθησομένου κατά το 2006 **Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού**.



8. ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΕΣ ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού επιθυμεί να εκφράσει και δημόσια θερμές ευχαριστίες στους Κοινωνικούς Εταίρους για την ενεργό συμμετοχή τους στη διαμόρφωση του αναθεωρημένου εγγράφου του Στρατηγικού Προγραμματισμού της ΑνΑΔ για την τριετία 2004-2006. Για την επί του προκειμένου ουσιαστική συνεισφορά τους η Αρχή ευχαριστεί θερμά:

Υπουργεία / Υπηρεσίες

- ☆ Γραφείο Προγραμματισμού
- ☆ Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- ☆ Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού
- ☆ Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού

Εργοδοτικές και Συνδικαλιστικές Οργανώσεις

- ☆ Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου (ΟΕΒΚ)
- ☆ Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο (ΚΕΒΕ)
- ☆ Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ)
- ☆ Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία (ΠΕΟ)
- ☆ Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου (ΣΕΚ)