

# Πανόραμα των Απασχολουμένων της Κύπρου 2000-2003



Αρχή Ανάπτυξης  
Ανθρώπινου  
Δυναμικού  
Κύπρου

---

---

**ΠΑΝΟΡΑΜΑ ΤΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**

**ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ**

**2 0 0 0 – 2 0 0 3**

---

---

**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ**

**ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ**

**ΙΟΥΛΙΟΣ 2004**

**ISBN**

---

**Υπεύθυνοι Λειτουργοί**

Κωνσταντίνα Κυριάκου, *Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού*

Κυριάκος Κυριάκου, *Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού 1ης Τάξης*

**Συνεργασία με Στατιστική Υπηρεσία**

Αλέκος Αγαθαγγέλου, *Ανώτερος Λειτουργός Στατιστικής*

Ελένη Χριστοδουλίδου, *Λειτουργός Στατιστικής*

**Συντονισμός**

Γιάννης Μουρουζίδης, *Ανώτερος Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού*

**Γενική ευθύνη**

Δρ. Γιώργος Όξινος, *Διευθυντής Έρευνας και Προγραμματισμού*

---

Αναδημοσίευση μέρους ή ολόκληρης της μελέτης επιτρέπεται νοουμένου ότι αναφέρεται η πηγή.

## ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η συμβολή του ανθρώπινου δυναμικού στην πετυχημένη πορεία της κυπριακής οικονομίας είναι γενικά παραδεκτή. Οι μελλοντικές προκλήσεις που έχει να αντιμετωπίσει η Κύπρος, ιδιαίτερα ως αποτέλεσμα της ένταξης της στην Ευρωπαϊκή Ένωση, καθιστούν ακόμη πιο επιτακτική την καλύτερη δυνατή αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού. Αυτός είναι ο βασικός στόχος της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού ως του κατ'έξοχή φορέα αρμόδιου για την ανάπτυξη και κατάρτιση των απασχολουμένων της Κύπρου. Η ανάλυση μέσα από τη μελέτη αυτή, διαθέσιμων στοιχείων και πληροφοριών για τους απασχολούμενους της Κύπρου, δημιουργεί τη βάση για την επίτευξη του στόχου αυτού.

Η μελέτη αναλύει τα χαρακτηριστικά των απασχολουμένων της Κύπρου κατά την περίοδο 2000-2003 τόσο στο σύνολο όσο και στις ομάδες που τους συναποτελούν – εργοδοτούμενοι, αυτοεργοδοτούμενοι και εργαζόμενοι σε οικογενειακές επιχειρήσεις αμισθί. Οι αναλύσεις αναμένεται ότι θα βοηθήσουν στον προβληματισμό και στη λήψη των κατάλληλων αποφάσεων πολιτικής από όλους τους αρμόδιους φορείς. Ταυτόχρονα, η μελέτη προσδοκείται ότι θα αξιοποιηθεί κατάλληλα από όλους τους ενδιαφερόμενους σε αυτό το πεδίο εργασίας.

Για την ολοκλήρωση της μελέτης καθοριστικής σημασίας ήταν η συνεργασία με τη Στατιστική Υπηρεσία η οποία διελάμβανε την παροχή σε ηλεκτρονική μορφή των στοιχείων της «Έρευνας Εργατικού Δυναμικού» που διεξάγεται κάθε χρόνο. Η συνεισφορά τους αυτή ήταν πράγματι ανεκτίμητη και η Αρχή τους εκφράζει δημόσια τις ευχαριστίες της.

Τα θερμά μου συγχαρητήρια και ευχαριστίες εκφράζω επίσης σε όλους τους συντελεστές της Διεύθυνσης Έρευνας και Προγραμματισμού για την επιτυχή διεξαγωγή της μελέτης.

Μιχάλης Α. Φυσεντζίδης  
Γενικός Διευθυντής



## **ΣΥΝΟΨΗ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ**

Η σημασία του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου στην πετυχημένη αναπτυξιακή πορεία της οικονομίας είναι αδιαμφισβήτητη. Ραχοκοκαλιά του ανθρώπινου δυναμικού αποτελούν οι απασχολούμενοι, οι οποίοι καλούνται καθημερινά να διαδραματίσουν μέσα σε ένα διαρκώς εντεινόμενο ανταγωνιστικό περιβάλλον το δικό τους καθοριστικό ρόλο.

Η μελέτη αυτή παρουσιάζει σημαντικά στοιχεία για τους απασχολούμενους της Κύπρου, τα οποία αναμένεται να βοηθήσουν στον προβληματισμό και στη λήψη των κατάλληλων αποφάσεων πολιτικής από όλους τους συναρμόδιους φορείς συμπεριλαμβανομένης και της ΑνΑΔ.

### **Σκοπός της μελέτης**

Βασικός σκοπός της μελέτης είναι η σφαιρική και σε βάθος μελέτη των διαχρονικών τάσεων απασχόλησης, τόσο για το σύνολο του απασχολούμενου δυναμικού της Κύπρου όσο και για τις συναποτελούσες τούτο ομάδες (εργοδοτούμενοι, αυτοεργοδοτούμενοι, εργαζόμενοι σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί) για την περίοδο 2000-2003.

### **Μεθοδολογία**

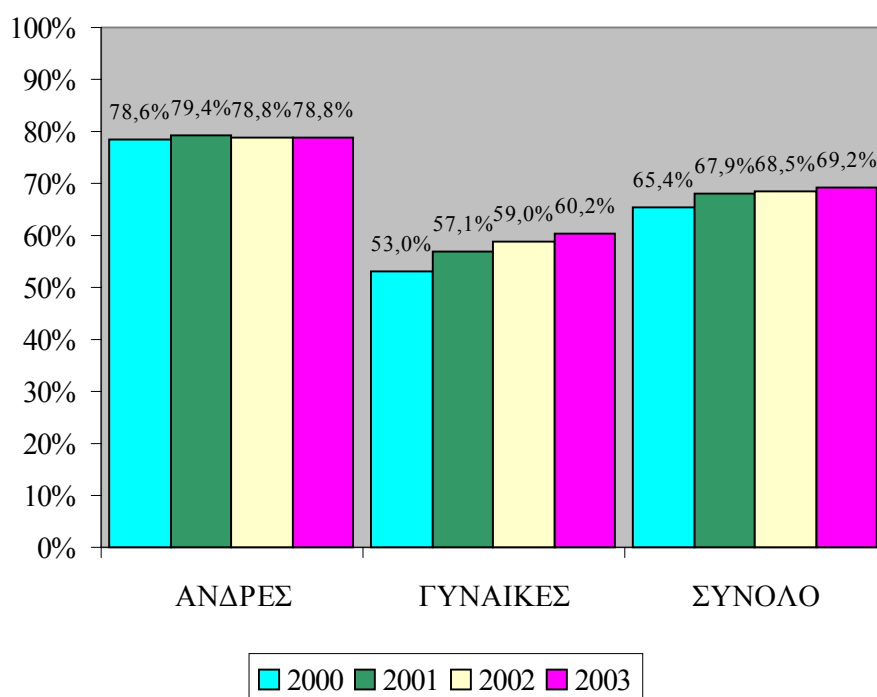
Τα στοιχεία από τις τέσσερις ετήσιες «Ερευνες Εργατικού Δυναμικού» για τα έτη 2000, 2001, 2002 και 2003 διοχετεύθηκαν από τη Στατιστική Υπηρεσία στην Αρχή σε ηλεκτρονική μορφή. Η επεξεργασία και ανάλυση τους έγινε στον ηλεκτρονικό υπολογιστή με την αξιοποίηση του στατιστικού πακέτου SPSS. Τα στοιχεία αυτά αφορούσαν τόσο το σύνολο των απασχολουμένων όσο και τις συναποτελούσες τούτο ομάδες (εργοδοτούμενοι, αυτοεργοδοτούμενοι και εργαζόμενοι σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί).

### **Βασικές διαπιστώσεις και συμπεράσματα**

Οι απασχολούμενοι στην Κύπρο αυξήθηκαν από τα 293.739 άτομα το 2000 στα 327.094 άτομα το 2003. Οι ποσοστιαίες αυξήσεις στον

αριθμό τους ήταν 5,4% το 2001, 1,8% το 2002 και 3,7% το 2003. Το ποσοστό απασχόλησης αυξήθηκε από το 65,4% το 2000 στο 69,2% το 2003.

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ  
ΗΛΙΚΙΑΣ 15-64 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ  
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



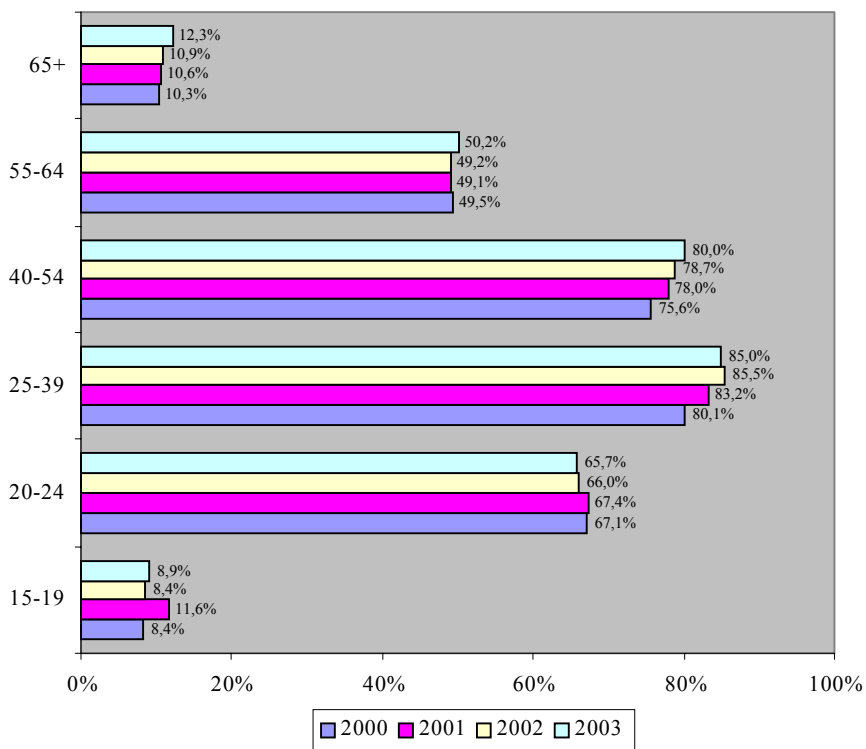
Τα σημαντικότερα αποτελέσματα και τα βασικά συμπεράσματα της μελέτης παρουσιάζονται στη συνέχεια.

Οι απασχολούμενοι της Κύπρου

- i. Κατά την περίοδο 2000-2003, η πλειοψηφία των απασχολουμένων ήταν άνδρες. Παρουσιάζεται όμως αυξητική τάση στο ποσοστό των γυναικών (από 41,6% το 2000 στο 44,5% το 2003).

- ii. Το **μεγαλύτερο ποσοστό** των απασχολουμένων, κατά την περίοδο 2000-2003, ήταν **ηλικίας μεταξύ 25-39 ετών** (40,0% το 2000 και 85,0% το 2003) και ακολούθησαν οι απασχολούμενοι **40-54 ετών** (36,3% το 2000 και 78,0% το 2003). Τα **μικρότερα ποσοστά** εντοπίστηκαν στα άτομα ηλικίας **15-19 ετών** (1,2% το 2000 και 8,4% το 2003) και στα άτομα **άνω των 65 ετών** (3,1% το 2000 και 12,3% το 2003). Ο **μέσος όρος ηλικίας** των απασχολουμένων παρουσίασε διαχρονική αύξηση (από 39,8 χρόνια το 2000 σε 40,4 χρόνια το 2003).
- iii. Αναλύοντας τα **ποσοστά απασχόλησης κατά ομάδα ηλικίας**, διαπιστώνεται ότι τα μεγαλύτερα ποσοστά είχαν κατά σειρά οι ομάδες ηλικίας 25-39 ετών (85,0% το 2000 και 85,5% το 2003), 40-54 ετών (80,0% το 2000 και 78,0% το 2003) και 20-24 ετών (65,7% το 2000 και 67,4% το 2003).

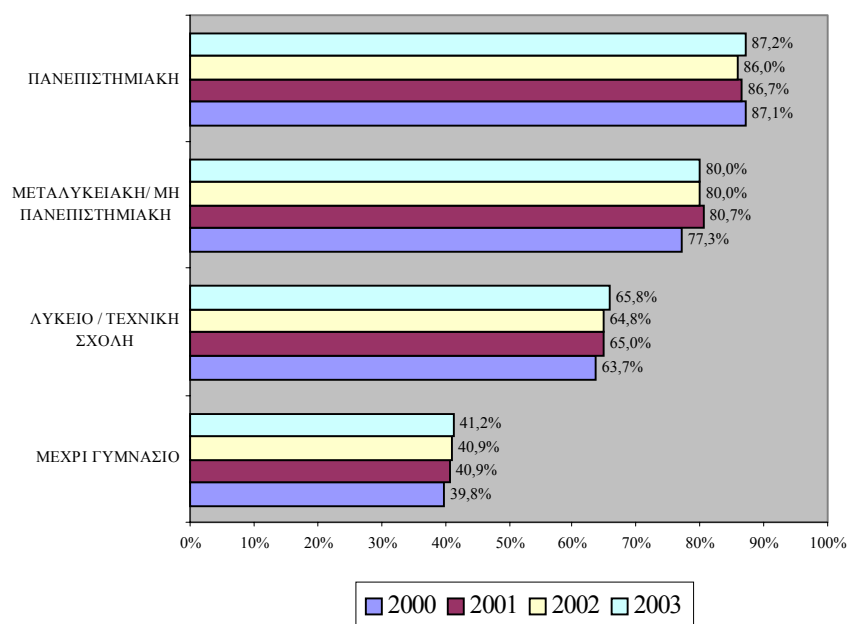
### ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003





- iv. Ένας στους τρεις απασχολούμενους είχε μόρφωση **λυκείου / τεχνικής σχολής** (33,9% το 2003)
- v. Τα **μεγαλύτερα ποσοστά απασχόλησης** παρατηρήθηκαν στους κατόχους πτυχίου ή μεταπτυχιακού διπλώματος (87,1% το 2003), στα άτομα με ανώτερη μόρφωση (81,6% το 2003), σε αυτούς που ολοκλήρωσαν το σύστημα μαθητείας (81,6% το 2003) και στους κατόχους διδακτορικού (80,3% το 2003). Το **ποσοστό απασχόλησης αυξάνεται ανάλογα με το επίπεδο μόρφωσης**.

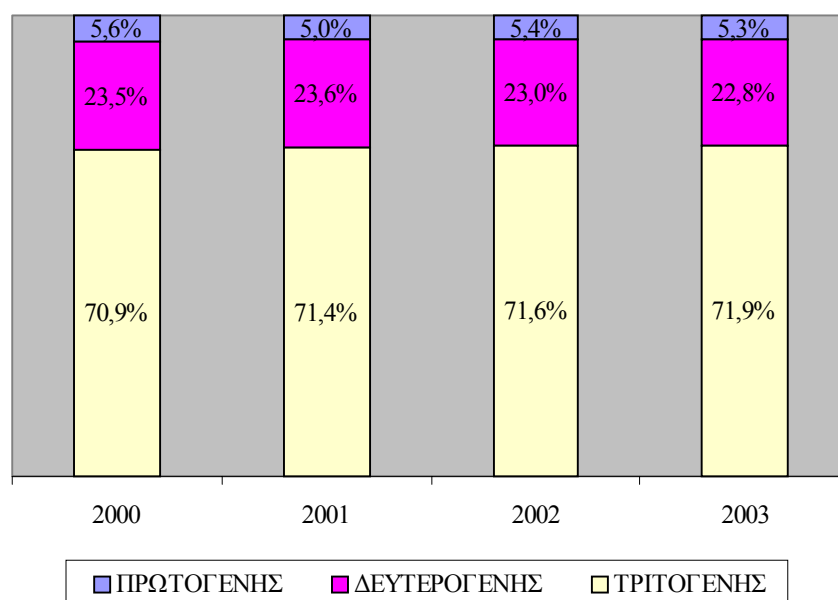
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ  
ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ  
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



- vi. Οι μεγαλύτερες κατηγορίες των απασχολουμένων ήταν οι **Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές** (17,1% το 2003) και οι **Ανειδίκευτοι εργάτες** (16,3% το 2003).

- vii. Οι περισσότεροι απασχολούμενοι εντοπίστηκαν στον **τριτογενή τομέα** όπου τα ποσοστά αυξήθηκαν από το 70,9% το 2000 στο 71,9% το 2003. Οι μεγαλύτεροι τομείς ήταν το **Εμπόριο και επιδιορθώσεις** (18,2% το 2003), η **Μεταποίηση** (11,0% το 2003) και οι **Κατασκευές** (10,7% το 2003).

**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ  
ΚΑΤΑ ΕΥΡΥ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ  
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



- viii. Το μεγαλύτερο ποσοστό των απασχολούμενων βρισκόταν σε **Μικροεπιχειρήσεις**, με απασχόληση μέχρι και 9 άτομα (38,0% το 2003).
- ix. Το **48,0%** των απασχολούμενων το 2003 είχαν μέχρι 5 χρόνια εργασιακή πείρα.
- x. Πάνω από 3 στους 4 απασχολούμενους ήταν **εργοδοτούμενοι (76,3% το 2003)** και ακολουθεί το ποσοστό αυτών που ήταν αυτοαπασχολούμενοι χωρίς προσωπικό (14,5% το 2003).

- xi. Συνολικά, κατά μέσο όρο, το **94,4%** των απασχολουμένων παρέμειναν στον ίδιο τομέα οικονομικής δραστηριότητας.
- xii. Τα μεγαλύτερα ποσοστά των απασχολουμένων που παρέμειναν με την ίδια επαγγελματική υπόσταση ανήκουν στους Εργοδοτούμενους (98,9% το 2003).
- xiii. Το ποσοστό των απασχολουμένων που αναζητούσαν άλλη εργασία ήταν περιορισμένο (3,3% το 2003).
- xiv. Διαχρονικά, παρατηρήθηκε αύξηση στο ποσοστό των νοικοκυριών που είχαν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι, τόσο για το σύνολο (από 27,7% σε 42,3%) όσο και για εκείνα με αρχηγό απασχολούμενο (από 35,8% σε 54,1%). Το ποσοστό των νοικοκυριών που ήταν ενωμένα με το διαδίκτυο παρουσίασε σημαντική αύξηση κατά τη διάρκεια της περιόδου 2000-2003.
- xv. Το ποσοστό των απασχολουμένων που συμμετείχαν σε εκπαίδευση και κατάρτιση ανήλθε το 2003 στο 9,9% με το ποσοστό συμμετοχής σε κατάρτιση να ανέρχεται στο 8,3%.

Οι εργοδοτούμενοι της Κύπρου

- i. Κατά την περίοδο 2000-2003, η πλειοψηφία των εργοδοτουμένων ήταν άνδρες. Παρατηρείται όμως αυξητική τάση στο ποσοστό των γυναικών (από 45,8% το 2000 στο 49,1% το 2003).
- ii. Το μεγαλύτερο ποσοστό των εργοδοτουμένων, κατά την περίοδο 2000-2003, ήταν ηλικίας μεταξύ 25-39 ετών (43,8% το 2003) και ακολούθησαν οι εργοδοτούμενοι 40-54 ετών (34,6% το 2003). Τα μικρότερα ποσοστά εντοπίστηκαν στα άτομα άνω των 65 ετών (0,8% το 2003) και ηλικίας 15-19 ετών (1,5% το 2003). Ο μέσος όρος ηλικίας των εργοδοτουμένων παρουσίασε διαχρονική αύξηση (από 37,9 χρόνια το 2000 σε 38,3 χρόνια το 2003).
- iii. Ένας στους τρεις εργοδοτούμενους είχαν μόρφωση λυκείου / τεχνικής σχολής (35,9% το 2003).

- iv. Οι μεγαλύτερες κατηγορίες των εργοδοτούμενων ήταν οι **Ανειδίκευτοι εργάτες** (18,1% το 2003) και οι **Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες** (15,5% το 2003).
- v. Το **μεγαλύτερο ποσοστό** των εργοδοτούμενων **εντοπίστηκε στον τριτογενή τομέα** (74,9% το 2003). Οι μεγαλύτεροι τομείς ήταν το **Εμπόριο και επιδιορθώσεις** (15,5% το 2003), η **Μεταποίηση** (11,4% το 2003) και οι **Κατασκευές** (10,7% το 2003).
- vi. Ποσοστό 35,4% των εργοδοτούμενων κατά το 2003 βρισκόταν σε **Μεσαίες και Μεγάλες επιχειρήσεις**, με απασχόληση πέραν των 50 ατόμων.
- vii. Η **πλειοψηφία** των εργοδοτούμενων, **και με αυξητική τάση από χρόνο σε χρόνο, είχαν μέχρι 5 χρόνια εργασιακή πείρα** (από 51,7% σε 53,3%).
- viii. Συνολικά, κατά μέσο όρο, το **93,8%** των εργοδοτούμενων **παρέμειναν στον ίδιο τομέα οικονομικής δραστηριότητας**.
- ix. Η **συντριπτική πλειοψηφία των εργοδοτούμενων παρέμεινε και εργαζόταν με την ίδια επαγγελματική υπόσταση** μεταξύ του χρόνου υπό εξέταση και του προηγούμενου (98,9% το 2003).
- x. Το **ποσοστό των εργοδοτούμενων οι οποίοι αναζητούσαν άλλη εργασία ήταν περιορισμένο** (3,7% το 2003).
- xi. Διαχρονικά, παρατηρήθηκε **αύξηση στο ποσοστό των νοικοκυριών με αρχηγό εργοδοτούμενο** (από 38,1% σε 56,3%) **που είχαν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι**.
- xii. Το **ποσοστό των εργοδοτούμενων που συμμετείχαν σε εκπαίδευση και κατάρτιση ανήλθε το 2003 στο 11,4%** με το **ποσοστό συμμετοχής σε κατάρτιση να ανέρχεται στο 9,3%**.

#### Οι αυτοεργοδοτούμενοι της Κύπρου

- i. Κατά την περίοδο 2000-2003, η **συντριπτική πλειοψηφία των αυτοεργοδοτούμενων ήταν άνδρες** (79,7% το 2003).

- ii. Το **μεγαλύτερο ποσοστό** των αυτοεργοδοτούμενων, κατά την περίοδο 2000-2003, ήταν **ηλικίας μεταξύ 40-54 ετών** (42,7% το 2003) και ακολούθησαν οι αυτοεργοδοτούμενοι **25-39 ετών** (29,5% το 2003). Τα **μικρότερα ποσοστά** ανήκαν στα άτομα ηλικίας **15-24 ετών** (2,3% το 2003). Ο **μέσος όρος ηλικίας** των αυτοεργοδοτούμενων παρουσίασε διαχρονική αύξηση (από 45,2 χρόνια το 2000 σε 46,5 χρόνια το 2003).
- iii. Το μεγαλύτερο ποσοστό των αυτοεργοδοτούμενων (1 στους 3 περίπου) **είτε δεν είχαν καθόλου μόρφωση ή ολοκλήρωσαν μόνο το δημοτικό** (31,7% το 2003).
- iv. Οι μεγαλύτερες κατηγορίες των αυτοεργοδοτούμενων ήταν **Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές** (23,7% το 2003) και **Τεχνίτες** (22,6% το 2003).
- v. Οι περισσότεροι αυτοεργοδοτούμενοι **εργάζονταν στον τριτογενή τομέα** και τα ποσοστά αυξήθηκαν από το 61,1% το 2000 στο 64,6% το 2003. Οι μεγαλύτεροι τομείς ήταν το **Εμπόριο και επιδιορθώσεις** (27,1% το 2003), η **Γεωργία** (12,5% το 2003), η **Μεταποίηση** (10,2% το 2003) και οι **Κατασκευές** (12,2% το 2003).
- vi. Το μεγαλύτερο ποσοστό των εργοδοτών με προσωπικό βρισκόταν σε **Μικροεπιχειρήσεις**, με απασχόληση μέχρι και 9 άτομα (87,4% το 2003).
- vii. Το 30,1% των αυτοεργοδοτούμενων το 2003 **είχε μέχρι 5 χρόνια εργασιακή πείρα**.
- viii. Συνολικά, κατά μέσο όρο, το **96,7%** των αυτοεργοδοτούμενων **παρέμειναν στον ίδιο τομέα οικονομικής δραστηριότητας**.
- ix. Η **συντριπτική πλειοψηφία των αυτοεργοδοτούμενων είχε παραμείνει και εργαζόταν με την ίδια επαγγελματική υπόσταση** μεταξύ του χρόνου υπό εξέταση και του προηγούμενου (92,7% το 2003).
- x. Το **ποσοστό των αυτοεργοδοτούμενων οι οποίοι αναζητούσαν άλλη εργασία ήταν περιορισμένο** (2,2% το 2003).

- xι. Διαχρονικά, παρατηρήθηκε **αύξηση στο ποσοστό των νοικοκυριών με αρχηγό αυτοεργοδοτούμενο** (από 31,5% σε 51,7%) που είχαν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι.
- xιι. Το **ποσοστό των αυτοεργοδοτούμενων που συμμετείχαν σε εκπαίδευση και κατάρτιση** ανήλθε το 2003 στο 5,9% με το **ποσοστό συμμετοχής σε κατάρτιση να ανέρχεται στο 5,8%**.

Οι εργαζόμενοι σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί

- i. Κατά την περίοδο 2000-2003, η **πλειοψηφία** των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί **ήταν γυναίκες** (82,9% το 2003).
- ii. Το **μεγαλύτερο ποσοστό** των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί, κατά την περίοδο 2000-2003, ήταν **ηλικίας μεταξύ 40-54 ετών** (35,8% το 2003). Τα **μικρότερα ποσοστά** εντοπίστηκαν στα άτομα ηλικίας **15-19 ετών** (1,1% το 2003). Ο **μέσος όρος ηλικίας** των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί παρουσίασε διαχρονική αύξηση (από 47,5 χρόνια το 2000 σε 51,5 χρόνια το 2003).
- iii. Το μεγαλύτερο ποσοστό των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί **είτε δεν είχαν καθόλου μόρφωση ή ολοκλήρωσαν μόνο το δημοτικό** (55,4% το 2003).
- iv. Οι μεγαλύτερες κατηγορίες των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί ήταν οι **Ανειδίκευτοι εργάτες** (42,4% το 2003) και οι **Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές** (25,7% το 2003).
- v. Το **μεγαλύτερο ποσοστό** των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί **εργάζονταν στον τριτογενή τομέα οικονομικής δραστηριότητας** (50,5% το 2003).
- vi. Η συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση βρισκόταν σε **Μικροεπιχειρήσεις**, με απασχόληση μέχρι και 9 άτομα (98,0% το 2003).
- vii. Το μεγαλύτερο ποσοστό των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί **είχε μέχρι 5 χρόνια εργασιακή πείρα** (35,6% το 2003).

- viii. Η πλειοψηφία των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί παρέμεινε και εργαζόταν με την ίδια επαγγελματική υπόσταση μεταξύ του χρόνου υπό εξέταση και του προηγούμενου (93,2% το 2003).
- ix. Το ποσοστό των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί οι οποίοι αναζητούσαν άλλη εργασία ήταν περιορισμένο (1,6% το 2003).

### **Πορίσματα**

- i. Με εξαίρεση τους εργαζόμενους σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί, οι υπόλοιπες ομάδες των απασχολουμένων ήταν στην πλειοψηφία τους άνδρες. Η **αυξητική τάση του ποσοστού των γυναικών αποτελεί θετική εξέλιξη**, αλλά λαμβάνοντας υπόψη τη σημασία που αποδίδεται από την Ε.Ε. στην **ένταξη στην αγορά εργασίας των γυναικών**, θεωρείται σκόπιμο να ενταθεί η προσπάθεια αυτή.
- ii. Το **συνολικό ποσοστό απασχόλησης** αυξήθηκε από το 65,4% το 2000 στο 69,2% το 2003. Αυτό είναι **πολύ κοντά στο στόχο του 70% που καθόρισε η Ε.Ε.** για το 2010. Κατά φύλο, το ποσοστό απασχόλησης ανέρχεται στο 78,8% για τους άνδρες και στο 60,2% για τις γυναίκες (στόχος Ε.Ε. για τις γυναίκες είναι το 60%).
- iii. Τα **ποσοστά απασχόλησης είναι μικρότερα στις ομάδες μικρής ηλικίας** εξαιτίας της αυξημένης συμμετοχής των απασχολουμένων στην εκπαίδευση. **Διαπιστώνεται όμως ότι τα ποσοστά απασχόλησης είναι επίσης σχετικά μικρά στα άτομα μεγάλης ηλικίας** και θα πρέπει να γίνουν προσπάθειες αύξησης τους και παράτασης της επαγγελματικής ζωής των ατόμων. Επισημαίνεται ότι ο στόχος της Ε.Ε. είναι όπως το ποσοστό απασχόλησης των ατόμων ηλικίας 55-64 ανέλθει στο 50% το 2010. Στην περίπτωση της Κύπρου αυτό ήταν 50,2% το 2003 έχοντας επιτύχει το στόχο.
- iv. Το **ποσοστό απασχόλησης αυξάνεται ανάλογα με το επίπεδο μόρφωσης**. Αυτό εξυπακούει ότι πρέπει να ενταθούν οι προσπάθειες για επανεκπαίδευση ή παροχή περισσότερων κινήτρων σε άτομα με χαμηλή μόρφωση με στόχο την ένταξη και παραμονή τους στην αγορά εργασίας.

- v. Σύμφωνα με τα συμπεράσματα της μελέτης, το μεγαλύτερο ποσοστό των απασχολουμένων, σε όλες τις ομάδες, είτε δεν έχουν καθόλου μόρφωση, ή έχουν αποφοιτήσει από το δημοτικό ή το λύκειο. Μια τέτοια διαπίστωση συνδέεται με την **ανάγκη για περαιτέρω κατάρτιση και ανάπτυξη των ατόμων με στόχο τη μεγαλύτερη δυνατή απόδοση τους στο χώρο εργασίας**. Παρά την πιο πάνω διαπίστωση, έχει επισημανθεί η **αύξηση στο μορφωτικό επίπεδο όλων των ομάδων των απασχολουμένων**.
- vi. Με εξαίρεση τους εργαζόμενους σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί, όπου η πλειοψηφία εργάζονταν με καθεστώς μερικής απασχόλησης, η πλειοψηφία των απασχολουμένων στις υπόλοιπες ομάδες εργάζονταν με καθεστώς πλήρους απασχόλησης. Παράλληλα, σε όλες τις κατηγορίες απασχολουμένων, η πλειοψηφία ποτέ δεν εργάζονταν από το σπίτι. Μια τέτοια εικόνα είναι ανησυχητική, λαμβάνοντας υπόψη ότι οι **ευέλικτες μορφές απασχόλησης** αποτελούν πρόθεση της ευρωπαϊκής στρατηγικής απασχόλησης.
- vii. Η **διάθεση ηλεκτρονικού υπολογιστή στο σπίτι και η χρήση του διαδικτύου** είναι σχετικά περιορισμένη σε όλες τις ομάδες των απασχολουμένων. Αυτό είναι ανησυχητικό, λαμβάνοντας υπόψη τις ραγδαίες εξελίξεις στην τεχνολογία και τις δυνατότητες που μπορεί να προσφέρει η πληροφορική.
- viii. **Τα ποσοστά παρακολούθησης προγραμμάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης είναι σχετικά περιορισμένα για όλες τις ομάδες των απασχολουμένων**. Λαμβάνοντας υπόψη τη σημασία της συνεχούς ανάπτυξης και βελτίωσης των ικανοτήτων των εργαζομένων, η εικόνα που παρουσιάζεται απαιτεί τη συντονισμένη προώθηση ενεργειών για αύξηση της συμμετοχής σε προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης.

### **Εισηγήσεις**

Η μελέτη αυτή παρουσιάζει μια από τις σημαντικότερες πτυχές της αγοράς εργασίας που αφορά τους απασχολούμενους της κυπριακής οικονομίας. Τα αποτελέσματα της μελέτης αναμένεται ότι θα τύχουν



ευρείας αξιοποίησης από διάφορες υπηρεσίες και φορείς που ασχολούνται με τα θέματα της ανάπτυξης της κυπριακής οικονομίας και της αγοράς εργασίας.

Οι εισηγήσεις, που προέρχονται μέσα από την κριτική εξέταση των αποτελεσμάτων της μελέτης, επικεντρώνονται σε θέματα αρμοδιότητας της ΑνΑΔ ή σε θέματα που η ΑνΑΔ είναι δυνατό να προωθήσει το χειρισμό τους σε συνεργασία με άλλους αρμόδιους φορείς ή υπηρεσίες και αποσκοπούν στην καλύτερη δυνατή αξιοποίηση των απασχολουμένων.

#### Αύξηση των ποσοστών απασχόλησης και των ποσοστών συμμετοχής στην αγορά εργασίας

Σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης (ΕΣΑ), τα κράτη μέλη επιδιώκουν την πλήρη απασχόληση με την εφαρμογή σφαιρικής πολιτικής προσέγγισης, η οποία θα περιέχει μέτρα με αντικείμενο την προσφορά και τη ζήτηση και κατ'αυτό τον τρόπο θα αυξήσουν τα ποσοστά απασχόλησης. Ως **στόχος για την Ευρωπαϊκή Ένωση έχει τεθεί, κατά μέσο όρο, συνολικό ποσοστό απασχόλησης 67% το 2005 και 70% το 2010.**

Σύμφωνα με τα στοιχεία της μελέτης, η εικόνα για την Κύπρο είναι αρκετά ενθαρρυντική, αφού για το 2003 το ποσοστό απασχόλησης ανέρχεται στο 69,2% και το ποσοστό συμμετοχής στην αγορά εργασίας στο 72,2%. Έχει δηλαδή ήδη επιτευχθεί ο στόχος της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Θα πρέπει όμως να συνεχισθούν εντατικά οι προγραμματισμένες προσπάθειες για παραπέρα αύξηση των προαναφερθέντων ποσοστών, μέσα από την παροχή διευκολύνσεων και κινήτρων προς το ανθρώπινο δυναμικό για ένταξη και παραμονή στην αγορά εργασίας.

#### Ενίσχυση της προσπάθειας ενημέρωσης των επιχειρήσεων για τις δραστηριότητες κατάρτισης και τη σημασία της ανάγκης για συνεχή κατάρτιση

Από τα στοιχεία και τις πληροφορίες της μελέτης διαπιστώνονται αρκετά **περιθώρια για μεγαλύτερη συμμετοχή σε δραστηριότητες κατάρτισης των απασχολουμένων.**

Γι' αυτό επιβεβαιώνεται η **ανάγκη για ανάληψη ανανεωμένης προσπάθειας ενημέρωσης** των επιχειρήσεων και των απασχολούμενων για τη σημασία της κατάρτισης/ ανάπτυξης του προσωπικού καθώς και τις δραστηριότητες και τα σχέδια της Αρχής.

Με στόχο τη **συνειδητοποίηση της σημασίας της κατάρτισης** και της ανάγκης για συνεχή κατάρτιση, προτείνεται η **ανάληψη από την Αρχή, προγραμματισμένης εκστρατείας σε συνεργασία με άλλους φορείς** όπως τα Επαρχιακά Εμπορικά και Βιομηχανικά Επιμελητήρια, τις Κλαδικές και Τοπικές Εργοδοτικές Οργανώσεις, τις Συντεχνίες και τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας.

Παράλληλα, από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2005, η Αρχή θα θέσει σε ισχύ **Σχέδιο** το οποίο θα απευθύνεται **προς τις μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα**, ομάδα επιχειρήσεων στην οποία θα πρέπει να δοθεί ιδιαίτερη έμφαση σε θέματα κατάρτισης. Στα πλαίσια του Σχεδίου, θα προωθούνται ειδικές δραστηριότητες κατάρτισης και παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών προς τις Μικροεπιχειρήσεις με στόχο την κατάρτιση/ανάπτυξη και αποδοτικότερη αξιοποίηση του ιδιοκτήτη/διευθυντή και του προσωπικού τους καθώς και την επίλυση σημαντικών προβλημάτων που αντιμετωπίζουν.

Αξιοποίηση του διαδικτύου και των νέων τεχνολογιών πληροφορικής στα θέματα ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού

Σύμφωνα με τα συμπεράσματα της μελέτης, **το ποσοστό αξιοποίησης του διαδικτύου και της πληροφορικής από τους απασχολούμενους βρίσκεται σε χαμηλά επίπεδα**. Η αξιοποίηση όμως των δυνατοτήτων της νέας τεχνολογίας, θα συμβάλει στην πληρέστερη και συνεχή ροή πληροφοριών και θα έχει θετικές επιπτώσεις στην ενίσχυση των γνώσεων και ικανοτήτων τους. Αυτό θα οδηγήσει σε αύξηση της παραγωγικότητας και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων.

Με στόχο όμως την καλύτερη δυνατή αξιοποίηση του διαδικτύου χρειάζεται να προωθηθούν **ενέργειες για περαιτέρω ενημέρωση των ατόμων για την αξιοποίηση του διαδικτύου και της πληροφορικής**.

## Προώθηση της ένταξης των Αυτοεργοδοτούμενων στη σφαίρα των αρμοδιοτήτων της ΑνΑΔ

Από τα στοιχεία της μελέτης διαφαίνονται μεγάλα περιθώρια για **αύξηση της συμμετοχής των αυτοεργοδοτούμενων σε προγράμματα κατάρτισης**. Παράλληλα, έχει διαπιστωθεί από αντίστοιχη μελέτη της Αρχής, ότι οι αυτοεργοδοτούμενοι οι οποίοι αποτελούν σημαντικό μέρος των απασχολουμένων, αντιμετωπίζουν σημαντικές ανάγκες κατάρτισης και ανάπτυξης.

Επομένως, η **προώθηση της ένταξης των αυτοεργοδοτούμενων στη σφαίρα των αρμοδιοτήτων της Αρχής**, θα συμβάλει καθοριστικά στην αύξηση της συμμετοχής ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης αλλά και στην απόκτηση όλων των αναγκαίων γνώσεων και δεξιοτήτων από τους αυτοεργοδοτούμενους, με όλες τις θετικές επιπτώσεις στην παραγωγικότητα και στην ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Για το σκοπό αυτό επαναβεβαιώνεται η σημασία προγενέστερης εισήγησης να εξεταστεί η δυνατότητα σχεδιασμού και εφαρμογής ενός Σχεδίου παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών και κατάρτισης των αυτοεργοδοτούμενων. Απαραίτητη προϋπόθεση αποτελεί η νομοθετική ρύθμιση ώστε να είναι δυνατή η κάλυψη των αυτοεργοδοτούμενων από το σύστημα κατάρτισης της Αρχής.

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

<b>ΠΡΟΛΟΓΟΣ</b>		<b>iii</b>
<b>ΣΥΝΟΨΗ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ</b>		<b>v</b>
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1:</b>	<b>ΕΙΣΑΓΩΓΗ</b>	<b>1</b>
1.1.	Σκοπός της μελέτης	2
1.2.	Έκταση της μελέτης	2
1.3.	Μεθοδολογία	3
1.4.	Περίγραμμα της μελέτης	4
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2:</b>	<b>ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ</b>	<b>6</b>
2.1.	<b>Πολιτικές στην Ευρωπαϊκή Ένωση</b>	<b>6</b>
2.1.1.	Άρθρα Συνθηκών Ευρωπαϊκής Ένωσης	6
2.1.2.	Αποφάσεις Ευρωπαϊκών Συμβουλίων	8
2.1.3.	Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης	12
2.2.	<b>Πολιτικές στην Κύπρο</b>	<b>19</b>
2.2.1.	Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2004-2006	20
2.2.2.	Ενιαίο Έγγραφο Προγραμματισμού για το Στόχο 3 «Ανθρώπινο Δυναμικό»	22
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3:</b>	<b>ΓΕΝΙΚΗ ΕΙΚΟΝΑ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ</b>	<b>26</b>
3.1.	Συνολικός πληθυσμός	27
3.2.	Ανθρώπινο δυναμικό ηλικίας 15+ χρονών	28

<b>3.3.</b>	<b>Οικονομικά ενεργός πληθυσμός</b>	<b>30</b>
3.3.1.	Ανεργία	34
3.3.2.	Απασχολούμενοι	37
<b>3.4.</b>	<b>Σύγκριση με Ευρωπαϊκή Ένωση</b>	<b>40</b>
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4:</b>	<b>ΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ</b>	<b>43</b>
<b>4.1.</b>	<b>Γενικά χαρακτηριστικά</b>	<b>43</b>
4.1.1.	Φύλο	44
4.1.2.	Ηλικία	45
4.1.3.	Επίπεδο μόρφωσης	47
<b>4.2.</b>	<b>Χαρακτηριστικά κύριας εργασίας</b>	<b>50</b>
4.2.1.	Επαγγελματική κατηγορία	51
4.2.2.	Τομέας οικονομικής δραστηριότητας	52
4.2.3.	Μέγεθος επιχείρησης	54
4.2.4.	Εργασιακή πείρα	55
<b>4.3.</b>	<b>Μορφές απασχόλησης κύριας εργασίας</b>	<b>56</b>
4.3.1.	Επαγγελματική υπόσταση	56
4.3.2.	Πλήρης/ μερική απασχόληση	57
4.3.3.	Εργασία από το σπίτι	59
<b>4.4.</b>	<b>Χαρακτηριστικά δεύτερης εργασίας</b>	<b>60</b>
4.4.1.	Τομέας οικονομικής δραστηριότητας	61
4.4.2.	Επαγγελματική υπόσταση απασχόλησης	62
<b>4.5.</b>	<b>Κινητικότητα απασχολουμένων</b>	<b>64</b>
4.5.1.	Κινητικότητα προς εργασία από αδράνεια και ανεργία	64
4.5.2.	Κινητικότητα προς αδράνεια και ανεργία από εργασία	66
4.5.3.	Διατομεακή διακίνηση	68

4.5.4.	Διαφοροποίηση επαγγελματικής υπόστασης	77
4.5.5.	Αναζήτηση άλλης εργασίας	80
<b>4.6.</b>	<b>Χρήση διαδικτύου</b>	<b>81</b>
<b>4.7.</b>	<b>Συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση</b>	<b>85</b>
4.7.1.	Γενική εικόνα συμμετοχής	86
4.7.2.	Συμμετοχή σε εκπαίδευση	87
4.7.3.	Συμμετοχή σε κατάρτιση	88
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5:</b>	<b>ΟΙ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ</b>	<b>89</b>
<b>5.1.</b>	<b>Γενικά χαρακτηριστικά</b>	<b>89</b>
5.1.1.	Φύλο	90
5.1.2.	Ηλικία	91
5.1.3.	Επίπεδο μόρφωσης	92
<b>5.2.</b>	<b>Χαρακτηριστικά κύριας εργασίας</b>	<b>94</b>
5.2.1.	Επαγγελματική κατηγορία	94
5.2.2.	Τομέας οικονομικής δραστηριότητας	96
5.2.3.	Μέγεθος επιχείρησης	97
5.2.4.	Εργασιακή πείρα	98
<b>5.3.</b>	<b>Μορφές απασχόλησης κύριας εργασίας</b>	<b>99</b>
5.3.1.	Πλήρης/ μερική απασχόληση	99
5.3.2.	Εργασία από το σπίτι	100
<b>5.4.</b>	<b>Χαρακτηριστικά δεύτερης εργασίας</b>	<b>101</b>
5.4.1.	Τομέας οικονομικής δραστηριότητας	103
5.4.2.	Επαγγελματική υπόσταση απασχόλησης	104
<b>5.5.</b>	<b>Κινητικότητα εργοδοτούμενων</b>	<b>106</b>

5.5.1.	Κινητικότητα προς εργασία από αδράνεια και ανεργία	106
5.5.2.	Κινητικότητα προς αδράνεια και ανεργία από εργασία	108
5.5.3.	Διατομεακή διακίνηση	110
5.5.4.	Διαφοροποίηση επαγγελματικής υπόστασης	119
5.5.5.	Αναζήτηση άλλης εργασίας	120
<b>5.6.</b>	<b>Χρήση διαδικτύου</b>	<b>122</b>
<b>5.7.</b>	<b>Συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση</b>	<b>125</b>
5.7.1.	Γενική εικόνα συμμετοχής	125
5.7.2.	Συμμετοχή σε εκπαίδευση	127
5.7.3.	Συμμετοχή σε κατάρτιση	128
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6:</b>	<b>ΟΙ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ</b>	<b>129</b>
<b>6.1.</b>	<b>Γενικά χαρακτηριστικά</b>	<b>129</b>
6.1.1.	Φύλο	130
6.1.2.	Ηλικία	131
6.1.3.	Επίπεδο μόρφωσης	132
<b>6.2.</b>	<b>Χαρακτηριστικά κύριας εργασίας</b>	<b>134</b>
6.2.1.	Επαγγελματική κατηγορία	135
6.2.2.	Τομέας οικονομικής δραστηριότητας	136
6.2.3.	Μέγεθος επιχείρησης	137
6.2.4.	Εργασιακή πείρα	138
<b>6.3.</b>	<b>Μορφές απασχόλησης κύριας εργασίας</b>	<b>139</b>
6.3.1.	Πλήρης/ μερική απασχόληση	140
6.3.2.	Εργασία από το σπίτι	141

<b>6.4.</b>	<b>Χαρακτηριστικά δεύτερης εργασίας</b>	<b>142</b>
6.4.1.	Τομέας οικονομικής δραστηριότητας	143
6.4.2.	Επαγγελματική υπόσταση απασχόλησης	144
<b>6.5.</b>	<b>Κινητικότητα αυτοεργοδοτούμενων</b>	<b>145</b>
6.5.1.	Κινητικότητα προς εργασία από αδράνεια και ανεργία	146
6.5.2.	Κινητικότητα προς αδράνεια και ανεργία από εργασία	148
6.5.3.	Διατομεακή διακίνηση	150
6.5.4.	Διαφοροποίηση επαγγελματικής υπόστασης	155
6.5.5.	Αναζήτηση άλλης εργασίας	156
<b>6.6.</b>	<b>Χρήση διαδικτύου</b>	<b>157</b>
<b>6.7.</b>	<b>Συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση</b>	<b>160</b>
6.7.1.	Γενική εικόνα συμμετοχής	160
6.7.2.	Συμμετοχή σε εκπαίδευση	161
6.7.3.	Συμμετοχή σε κατάρτιση	161
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7:</b>	<b>ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ</b>	<b>164</b>
<b>7.1.</b>	<b>Γενικά χαρακτηριστικά</b>	<b>164</b>
7.1.1.	Φύλο	165
7.1.2.	Ηλικία	166
7.1.3.	Επίπεδο μόρφωσης	167
<b>7.2.</b>	<b>Χαρακτηριστικά κύριας εργασίας</b>	<b>168</b>
7.2.1.	Επαγγελματική κατηγορία	169
7.2.2.	Τομέας οικονομικής δραστηριότητας	170
7.2.3.	Μέγεθος επιχείρησης	171



7.2.4.	Εργασιακή πείρα	172
<b>7.3.</b>	<b>Μορφές απασχόλησης κύριας εργασίας</b>	<b>173</b>
7.3.1.	Πλήρης/ μερική απασχόληση	174
7.3.2.	Εργασία από το σπίτι	175
<b>7.4.</b>	<b>Κινητικότητα εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί</b>	<b>176</b>
7.4.1.	Κινητικότητα προς εργασία από αδράνεια και ανεργία	176
7.4.2.	Κινητικότητα προς αδράνεια και ανεργία από εργασία	178
7.4.3.	Διαφοροποίηση επαγγελματικής υπόστασης	180
7.4.4.	Αναζήτηση άλλης εργασίας	181
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8:</b>	<b>ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ, ΠΟΡΙΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ</b>	<b>182</b>
<b>8.1.</b>	<b>Διαπιστώσεις και συμπεράσματα</b>	<b>182</b>
<b>8.2.</b>	<b>Πορίσματα</b>	<b>195</b>
<b>8.3.</b>	<b>Εισηγήσεις</b>	<b>196</b>
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ</b>		<b>201</b>
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1:</b>	<b>ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ</b>	<b>203</b>
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2:</b>	<b>ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥΣ</b>	<b>209</b>
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3:</b>	<b>ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥΣ</b>	<b>237</b>
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4:</b>	<b>ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥΣ</b>	<b>263</b>

<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5:</b>	<b>ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ</b>	<b>289</b>
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6:</b>	<b>ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ</b>	<b>299</b>
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7:</b>	<b>ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ</b>	<b>309</b>



## 1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η σημασία του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου στην πετυχημένη αναπτυξιακή πορεία της οικονομίας είναι αδιαμφισβήτητη. Ραχοκοκαλιά του ανθρώπινου δυναμικού αποτελούν οι απασχολούμενοι, οι οποίοι καλούνται καθημερινά να διαδραματίσουν μέσα σε ένα διαρκώς εντεινόμενο ανταγωνιστικό περιβάλλον το δικό τους καθοριστικό ρόλο.

Τα τελευταία χρόνια, το ποσοστό απασχόλησης<sup>1</sup> παρουσιάζεται αρκετά ψηλό και αυξανόμενο. Ειδικότερα, κατά την περίοδο 2000-2003 αυξήθηκε από 65,4% το 2000 σε 69,2% το 2003. Περιθώρια βελτίωσης εξακολουθούν να υπάρχουν και είναι για αυτό το λόγο που το Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2004-2006, αποδίδει βαρύνουσα σημασία στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού. Αναγνωρίζει ότι η αναβάθμιση, επέκταση και εμπλουτισμός των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα. Ως κεντρικός στόχος, τίθεται η ποιοτική αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού και η προώθηση της απασχόλησης. Βασική επιδίωξη είναι η διατήρηση συνθηκών πλήρους απασχόλησης, σε συνάρτηση με ορθολογική αξιοποίηση του εργατικού δυναμικού, ευέλικτη λειτουργία της αγοράς εργασίας και συνεχή βελτίωση των εργασιακών σχέσεων και των όρων και συνθηκών απασχόλησης.

Με γνώμονα τα προαναφερθέντα, η σφαιρική και σε βάθος μελέτη των διαχρονικών τάσεων απασχόλησης, τόσο για το σύνολο του απασχολούμενου δυναμικού όσο και για τις συναποτελούσες τούτο ομάδες (εργοδοτούμενοι, αυτοεργοδοτούμενοι και εργαζόμενοι σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί) αποτελεί προτεραιότητα. Η άντληση συμπερασμάτων και η διατύπωση σχετικών εισηγήσεων αναμένεται να συμβάλουν ουσιαστικά προς την κατεύθυνση αναβάθμισης της συνεισφοράς των απασχολουμένων και κατ' επέκταση ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας της κυπριακής οικονομίας.

---

<sup>1</sup> Το ποσοστό απασχόλησης υπολογίζεται με τη διαίρεση των απασχολουμένων ηλικίας 15-64 χρονών με το συνολικό πληθυσμό της ίδιας ηλικίας.

## 1.1. Σκοπός της μελέτης

**Βασικός σκοπός** της μελέτης είναι η σφαιρική και σε βάθος μελέτη των διαχρονικών τάσεων απασχόλησης, τόσο για το σύνολο του απασχολούμενου δυναμικού της Κύπρου όσο και για τις συναποτελούσες τούτο ομάδες (εργοδοτούμενοι, αυτοεργοδοτούμενοι και εργαζόμενοι σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί) για την περίοδο 2000-2003.

Οι **αναλυτικοί στόχοι** της μελέτης είναι:

- Η ανάλυση και παρουσίαση της γενικής εικόνας του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου και η σύγκριση με αντίστοιχα στοιχεία για την Ευρωπαϊκή Ένωση.
- Η ανάλυση στοιχείων για τους απασχολούμενους της Κύπρου, όπως τα γενικά χαρακτηριστικά τους, τα χαρακτηριστικά της κύριας και δεύτερης εργασίας, οι μορφές απασχόλησης στην κύρια εργασία, η κινητικότητα, η χρήση διαδικτύου και η συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση.
- Η εξειδικευμένη ανάλυση των πιο πάνω στοιχείων για τις ομάδες των εργοδοτούμενων, των αυτοεργοδοτούμενων και των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί.
- Ο εντοπισμός των σημαντικότερων συμπερασμάτων και πορισμάτων καθώς και η διατύπωση εισηγήσεων που να συμβάλλουν στην καλύτερη δυνατή αξιοποίηση των απασχολουμένων.

## 1.2. Έκταση της μελέτης

Η μελέτη αξιοποιεί στατιστικές πληροφορίες που συγκεντρώθηκαν από τη Στατιστική Υπηρεσία στα πλαίσια των ετήσιων ερευνών «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού»<sup>2</sup> για τα χρόνια 2000 μέχρι 2003.

---

<sup>2</sup> Η «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού» είναι ετήσια έρευνα που διεξάγεται από τη Στατιστική Υπηρεσία στα πλαίσια εναρμόνισης με το Κοινοτικό Κεκτημένο και στόχος της είναι η συλλογή χρήσιμων στοιχείων για τη χάραξη πολιτικής σε εργατικά θέματα. Η ΕΕΔ καλύπτει δειγματοληπτικά 3.500 περίπου νοικοκυριά σε όλες τις επαρχίες και κατά την περίοδο 2000-

Η συγκέντρωση των στοιχείων έγινε με τη συμπλήρωση ερωτηματολογίου κατά τη διάρκεια επισκέψεων σε **στατιστικά αντιπροσωπευτικό δείγμα νοικοκυριών**. Ειδικότερα, λήφθηκαν πληροφορίες από 10.300 άτομα το 2000, 10.600 άτομα το 2001, 10.700 άτομα το 2002 και 10.800 άτομα το 2003.

Οι πληροφορίες που αφορούν τους απασχολούμενους και περιέχονται στα σχετικά ερωτηματολόγια, τα οποία ετοιμάστηκαν από τη Στατιστική Υπηρεσία για τους σκοπούς της έρευνας, είναι:

- Δημογραφικά χαρακτηριστικά.
- Χαρακτηριστικά κύριας εργασίας.
- Χαρακτηριστικά δεύτερης εργασίας.
- Εκπαίδευση και κατάρτιση.
- Κατάσταση απασχόλησης ένα χρόνο πριν.
- Εξοικείωση με νέα τεχνολογία όπως η χρήση ηλεκτρονικού υπολογιστή και η σύνδεση με το διαδίκτυο.

Επισημαίνεται ότι όλες οι πιο πάνω πληροφορίες, με εξαίρεση τα δημογραφικά χαρακτηριστικά, αφορούσαν τα μέλη του νοικοκυριού **ηλικίας 15 χρονών και άνω**.

Σημειώνεται ότι και στις τέσσερις έρευνες έγινε **αναγωγή των πληροφοριών για το σύνολο του πληθυσμού**. Έτσι, τα στοιχεία των «Ερευνών Εργατικού Δυναμικού», που αναλύονται στα πλαίσια της μελέτης αυτής, αναφέρονται στο **σύνολο των απασχολούμενων της Κύπρου και όχι στο δείγμα**.

### **1.3. Μεθοδολογία**

Τα στοιχεία από τις τέσσερις ετήσιες «Ερευνες Εργατικού Δυναμικού» για τα έτη 2000, 2001, 2002, 2003 **διοχετεύθηκαν από**

---

2003 διενεργήθηκε το δεύτερο τρίμηνο (Απρίλιος - Ιούνιος) του κάθε χρόνου.

**τη Στατιστική Υπηρεσία στην Αρχή σε ηλεκτρονική μορφή.** Η επεξεργασία και ανάλυση των πιο πάνω πληροφοριών έγινε στον ηλεκτρονικό υπολογιστή με την αξιοποίηση του στατιστικού πακέτου SPSS.

Τα στοιχεία αυτά αφορούσαν τόσο το σύνολο των απασχολούμενων όσο και τις συναποτελούσες τούτο ομάδες (εργοδοτούμενοι, αυτοεργοδοτούμενοι και εργαζόμενοι σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί).

#### **1.4. Περίγραμμα της μελέτης**

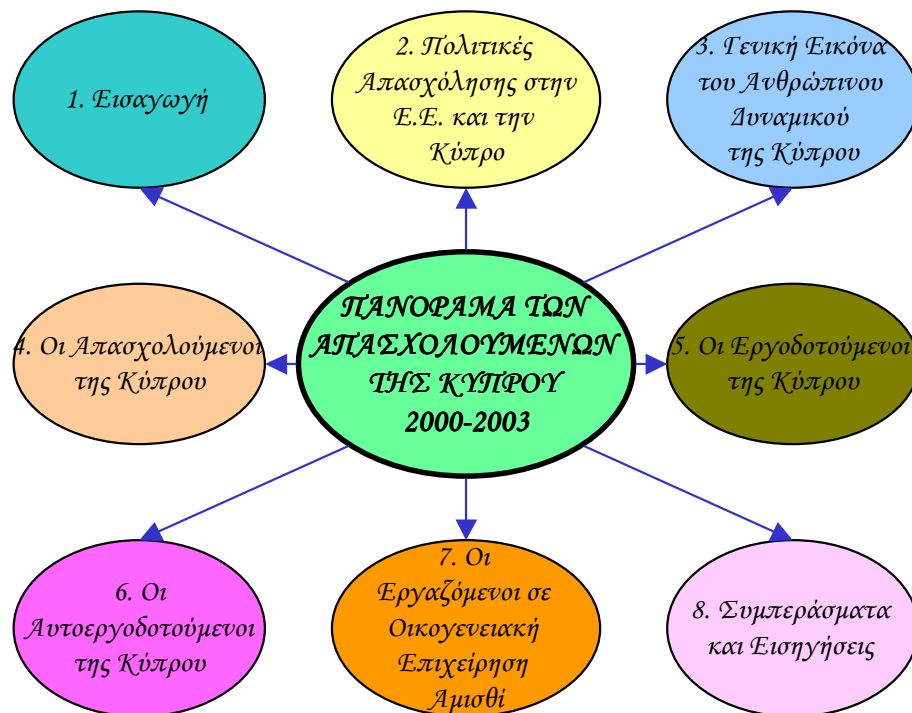
Στο **πρώτο κεφάλαιο** περιγράφεται ο σκοπός και η έκταση της μελέτης καθώς και η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε για τη συγκέντρωση, επεξεργασία και ανάλυση των στοιχείων και πληροφοριών.

Στο **δεύτερο κεφάλαιο** παρατίθενται πληροφορίες για τις πολιτικές απασχόλησης που ακολουθούνται τόσο στην Ευρωπαϊκή Ένωση όσο και στην Κύπρο.

Το **τρίτο κεφάλαιο** καταπιάνεται με την ανάλυση πληροφοριών σχετικά με τη γενική εικόνα του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου κατά την περίοδο 2000-2003. Ειδικότερα, εξετάζονται διάφορες παράμετροι όπως ο συνολικός πληθυσμός, το ανθρώπινο δυναμικό ηλικίας 15 χρονών και άνω και ο οικονομικά ενεργός πληθυσμός (ανεργία και απασχολούμενοι). Τέλος, όπου είναι δυνατό γίνεται σύγκριση με αντίστοιχες πληροφορίες για την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Στο **τέταρτο, πέμπτο, έκτο και έβδομο κεφάλαιο** αναλύονται, σε σχέση με αριθμό σημαντικών παραμέτρων, οι διαχρονικές τάσεις απασχόλησης τόσο για το σύνολο του απασχολούμενου δυναμικού όσο και για τις συναποτελούσες τούτο ομάδες (εργοδοτούμενοι, αυτοεργοδοτούμενοι και εργαζόμενοι σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί). Συγκεκριμένα, αναλύονται τα γενικά χαρακτηριστικά τους, τα χαρακτηριστικά της κύριας εργασίας τους, οι μορφές απασχόλησης στην κύρια εργασία τους, τα χαρακτηριστικά της δεύτερης εργασίας, η κινητικότητα τους, η χρήση διαδικτύου από αυτούς και η συμμετοχή τους σε εκπαίδευση και κατάρτιση.

Τέλος, στο **όγδοο κεφάλαιο** παρουσιάζονται οι σημαντικότερες διαπιστώσεις και συμπεράσματα που προκύπτουν από την ανάλυση στα προηγούμενα κεφάλαια καθώς και σχετικά πορίσματα. Επίσης, διατυπώνονται εισηγήσεις που αναμένεται να συμβάλουν ουσιαστικά προς την κατεύθυνση αναβάθμισης της συνεισφοράς των απασχολουμένων και κατ' επέκταση ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας της κυπριακής οικονομίας.





## **2. ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ**

Στο κεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται οι πολιτικές απασχόλησης, στην Ευρωπαϊκή Ένωση και στην Κύπρο, όπως έχουν διαμορφωθεί με την πάροδο του χρόνου. Στόχος είναι να εκτιμηθεί η σημασία που αποδίδουν τα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, στα οποία περιλαμβάνεται και η Κύπρος από την 1<sup>η</sup> Μαΐου 2004, στο θέμα της απασχόλησης. Πρόσθετα, μέσα από την εξέταση αυτή αναλύονται οι στόχοι, ποιοτικοί και ποσοτικοί, που έχουν καθοριστεί.

### **2.1. Πολιτικές στην Ευρωπαϊκή Ένωση**

Η Ε.Ε. και τα κράτη μέλη έχουν ως **στόχο την προώθηση της απασχόλησης**, τη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης και εργασίας, την κατάλληλη κοινωνική προστασία, τον κοινωνικό διάλογο και την ανάπτυξη των ανθρώπινων πόρων. Επιδίωξη είναι ένα ψηλό και διαρκές επίπεδο απασχόλησης με παράλληλη καταπολέμηση κάθε μορφής αποκλεισμού.

Οι διάφορες αποφάσεις, οδηγίες και ψηφίσματα των αρμοδίων οργάνων της Ευρωπαϊκής Ένωσης αποτελούν πλαίσιο αναφοράς στη διαμόρφωση πολιτικής στον τομέα της απασχόλησης από τα κράτη-μέλη σε εθνικό επίπεδο. Ενόψει τούτου, σε αυτό το υποκεφάλαιο καταβάλλεται προσπάθεια εντοπισμού των βασικών αρχών και χαρακτηριστικών της πολιτικής απασχόλησης. Πιο συγκεκριμένα, αναλύονται τα άρθρα των Συνθηκών της Ευρωπαϊκής Ένωσης τα οποία αναφέρονται στην απασχόληση, οι αποφάσεις των Ευρωπαϊκών Συμβουλίων σχετικά με την απασχόληση και η Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης.

#### **2.1.1. Άρθρα Συνθηκών Ευρωπαϊκής Ένωσης**

Η απασχόληση αποτελεί ένα από τα βασικά θέματα που ενδιαφέρουν την Ευρωπαϊκή Ένωση όπως φαίνεται τόσο από τις ισχύουσες λειτουργικές διευθετήσεις όσο και από τις επίσημες τοποθετήσεις σε ανώτατο επίπεδο. Παράλληλα, το **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο**

προσφέρει στα κράτη μέλη χρηματοδότηση προκειμένου να επιτύχουν τους στόχους που έχουν συμφωνήσει από κοινού, για τη δημιουργία περισσότερων και καλύτερων θέσεων εργασίας.

Το θέμα της απασχόλησης αναφέρεται στη Συνθήκη περί ιδρύσεως της Ευρωπαϊκής Ένωσης όπως αυτή έχει διαμορφωθεί μετά από τις διαφοροποιήσεις που έχουν γίνει κατά καιρούς. Το θέμα αυτό καλύπτεται στα **άρθρα 125 μέχρι 130 της Συνθήκης περί ιδρύσεως της Ευρωπαϊκής Ένωσης** όπως αυτή έχει τροποποιηθεί με τη Συνθήκη του Άμστερνταμ. Επισημαίνεται εδώ ότι η Συνθήκη της Νίκαιας, η οποία τροποποιεί επίσης τη Συνθήκη περί ιδρύσεως της Ευρωπαϊκής Ένωσης, δε διαφοροποιεί τα πιο πάνω άρθρα.

Το **άρθρο 125** αναφέρει τη γενική επιδίωξη της Ε.Ε. δηλαδή ότι «Τα κράτη μέλη και η Κοινότητα εργάζονται για την ανάπτυξη συντονισμένης στρατηγικής για την απασχόληση, και δη για να προάγουν τη δημιουργία εξειδικευμένου, εκπαιδευμένου και ευπροσάρμοστου εργατικού δυναμικού και αγοράς εργασίας ανταποκρινόμενης στις εξελίξεις της οικονομίας...». Πρόσθετα, στο **άρθρο 126** εντοπίζεται η ανάγκη για συντονισμό και αναφέρεται ότι τα κράτη μέλη «...θεωρούν την προώθηση της απασχόλησης ως θέμα κοινού ενδιαφέροντος και συντονίζουν τη δράση τους στα πλαίσια του Συμβουλίου...». Τέλος, το **άρθρο 127** αναφέρει ότι «Η Κοινότητα συμβάλλει στην επίτευξη ψηλού επιπέδου απασχόλησης ενθαρρύνοντας τη συνεργασία μεταξύ κρατών μελών, υποστηρίζοντας και, εάν χρειάζεται, συμπληρώνοντας τη δράση τους. Ενεργώντας κατ'αυτόν τον τρόπο, σέβεται τις αρμοδιότητες των κρατών μελών. Ο στόχος ψηλού επιπέδου απασχόλησης λαμβάνεται υπόψη κατά τη χάραξη και την εφαρμογή των κοινοτικών πολιτικών και δραστηριοτήτων».

Το θέμα της ετήσιας παρακολούθησης της εξέλιξης της απασχόλησης, της ετοιμασίας κατευθυντηρίων γραμμών για τον επόμενο χρόνο και της παροχής συστάσεων προς τα κράτη μέλη αναπτύσσεται με συγκεκριμένο τρόπο στο **άρθρο 128**. Συγκεκριμένα, αναφέρεται ότι «Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο εξετάζει κατ'έτος την κατάσταση της απασχόλησης στην Κοινότητα και εκδίδει σχετικά συμπεράσματα, βάσει κοινής έκθεσης του Συμβουλίου και της Επιτροπής». Η εξέταση αυτή αποτελεί τη βάση για την ετοιμασία των κατευθυντηρίων γραμμών αφού όπως αναφέρεται «...το Συμβούλιο...χαραρίζει κατ'έτος

κατευθυντήριες γραμμές, τις οποίες τα κράτη μέλη λαμβάνουν υπόψη στις πολιτικές τους για την απασχόληση». Το ίδιο άρθρο περιέχει επίσης υποχρεώσεις για το κάθε κράτος μέλος όπως υποβάλλει «...στο Συμβούλιο και την Επιτροπή ετήσια έκθεση για τα κυριότερα μέτρα που λαμβάνει κατ' εφαρμογή της πολιτικής του για την απασχόληση, υπό το πρίσμα των κατευθυντηρίων γραμμών για την απασχόληση...». Οι ετήσιες αυτές εκθέσεις εξετάζονται από το Συμβούλιο το οποίο «...δύναται, εάν το κρίνει σκόπιμο, υπό το πρίσμα της εξέτασης αυτής, να απευθύνει συστάσεις προς τα κράτη μέλη». Τέλος, το Συμβούλιο και η Επιτροπή υποβάλλουν στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο «κοινή ετήσια έκθεση σχετικά με την κατάσταση της απασχόλησης στην Κοινότητα και την εφαρμογή των κατευθυντηρίων γραμμών για την απασχόληση».

Στο **άρθρο 129** ενθαρρύνεται η συνεργασία μεταξύ κρατών μελών και η υποστήριξη της δράσης τους στον τομέα της απασχόλησης. Αυτό είναι εφικτό «μέσω πρωτοβουλιών, οι οποίες αποσκοπούν στην ανάπτυξη ανταλλαγής πληροφοριών και δοκιμασμένων πρακτικών, στην παροχή συγκριτικής ανάλυσης και συμβουλευτικού υλικού, καθώς και στην προαγωγή καινοτόμων προσεγγίσεων και στην αξιολόγηση εμπειριών...».

Μέσω του **άρθρου 130**, το Συμβούλιο συγκροτεί Συμβουλευτική Επιτροπή Απασχόλησης με στόχο το συντονισμό των πολιτικών απασχόλησης και της αγοράς εργασίας μεταξύ των κρατών μελών.

### **2.1.2. Αποφάσεις Ευρωπαϊκών Συμβουλίων**

Στο μέρος αυτό περιγράφονται συνοπτικά οι διάφορες αποφάσεις των Ευρωπαϊκών Συμβουλίων για την απασχόληση.

Στις **9-10 Δεκεμβρίου 1994**, στο **Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Έσσεν**, έμφαση δόθηκε σε διάφορα μέτρα που χρειαζόταν να αναληφθούν για καταπολέμηση της ανεργίας.

Το **Ευρωπαϊκό Συμβούλιο για την απασχόληση στο Λουξεμβούργο στις 20-21 Νοεμβρίου 1997** και το ψήφισμα του Συμβουλίου, της 15<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 1997, σχετικά με τις κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση του 1998, δρομολόγησε μια διαδικασία μεγάλης

προβολής, ισχυρής πολιτικής δέσμευσης και ευρείας αποδοχής από όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η διαδικασία αυτή, εφαρμόζεται μέχρι σήμερα και κατά καιρούς, διάφορα Ευρωπαϊκά Συμβούλια επιβεβαιώνουν τη διαδικασία και δίνουν νέα έμφαση στο θέμα της απασχόλησης.

**Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Κάρντιφ στις 15-16 Ιουνίου 1998,** κάλεσε τα κράτη μέλη να προχωρήσουν το συντομότερο στην πρακτική εφαρμογή των Σχεδίων Δράσης για την απασχόληση, τα οποία είχαν ετοιμαστεί για πρώτη φορά, όπως είχε συμφωνηθεί στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Λουξεμβούργου. Έμφαση για αύξηση των ποσοστών απασχόλησης δόθηκε στο **Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Κολωνίας στις 3-4 Ιουνίου 1999.**

**Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Λισσαβόνας στις 23-24 Μαρτίου 2000** έθεσε ένα νέο στρατηγικό στόχο για να καταστεί η Ευρωπαϊκή Ένωση η πιο ανταγωνιστική και δυναμική οικονομία της γνώσης στον κόσμο, με βιώσιμη οικονομική μεγέθυνση, με περισσότερες και καλύτερες θέσεις εργασίας και με μεγαλύτερη κοινωνική συνοχή. Η επίτευξη αυτού του στόχου θα βοηθήσει την Ε.Ε. να επανακτήσει τις προϋποθέσεις για πλήρη απασχόληση.

Στο πιο πάνω Συμβούλιο τονίστηκε η ανάγκη για προσαρμογή των ευρωπαϊκών συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης τόσο στις απαιτήσεις της κοινωνίας της γνώσης όσο και στην ανάγκη για βελτιωμένο επίπεδο και ποιότητα της απασχόλησης. Το Συμβούλιο κάλεσε τα Κράτη Μέλη, το Συμβούλιο και την Επιτροπή να επιδιώξουν την ουσιαστική ετήσια αύξηση των κατά κεφαλή επενδύσεων στους ανθρώπινους πόρους. Συγκεκριμένα, τα Κράτη Μέλη θα ενισχύσουν την προσπάθεια για τη χρήση των τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών στη μάθηση. Παράλληλα, τα κράτη μέλη θα πρέπει να εξετάσουν το ενδεχόμενο να καθορίσουν εθνικούς στόχους για υψηλότερο ποσοστό απασχόλησης.

**Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Σάντα Μαρία ντα Φέιρα στις 19-20 Ιουνίου 2000** κάλεσε τους κοινωνικούς εταίρους όπως διαδραματίσουν ένα πιο ουσιαστικό ρόλο στον καθορισμό, στην εφαρμογή και στην αξιολόγηση των κατευθυντηρίων γραμμών για την απασχόληση, οι οποίες βασίζονται σε αυτούς. Ιδιαίτερη έμφαση θα πρέπει να δοθεί στον εκσυγχρονισμό της οργάνωσης της εργασίας,

στη δια βίου μάθηση και στην αύξηση του ποσοστού απασχόλησης, ιδιαίτερα για τις γυναίκες.

**Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Νίκαιας στις 7-9 Δεκεμβρίου 2000** υιοθέτησε την Ευρωπαϊκή Κοινωνική Πρόταση, η οποία δηλώνει ότι η επιστροφή στην πλήρη απασχόληση περιλαμβάνει φιλόδοξες πολιτικές σε σχέση με την αύξηση των ποσοστών απασχόλησης, τη μείωση των περιφερειακών ανισορροπιών, τη μείωση της ανισότητας και τη βελτίωση της ποιότητας της απασχόλησης.

**Στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Στοκχόλμης στις 23-24 Μαρτίου 2001** συμφωνήθηκε όπως ενισχυθούν οι στόχοι για τα ποσοστά απασχόλησης μέχρι το 2010 που καθορίστηκαν στη Λισσαβόνα. Έτσι καθορίστηκαν ενδιάμεσοι στόχοι για ποσοστά απασχόλησης μέχρι το 2005 και ένας νέος στόχος για το 2010 που ανταποκρίνεται στη δημογραφική πρόκληση και αφορά αύξηση στο ποσοστό απασχόλησης ανδρών και γυναικών μεγαλύτερης ηλικίας.

Πρόσθετα, στο πιο πάνω Συμβούλιο συμφωνήθηκε ότι η επίτευξη πλήρους απασχόλησης περιλαμβάνει την επικέντρωση τόσο σε περισσότερες όσο και σε καλύτερες θέσεις εργασίας. Προς το σκοπό αυτό θα πρέπει να καθοριστούν κοινές προσεγγίσεις για τη διατήρηση και βελτίωση της ποιότητας εργασίας, οι οποίες θα περιλαμβάνονται στις κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση. Τέλος, συμφωνήθηκε ότι πρέπει να ενθαρρυνθεί ο εκσυγχρονισμός των αγορών εργασίας και η κινητικότητα για να υπάρξει μεγαλύτερη προσαρμοστικότητα στις αλλαγές μέσα από την κατάργηση των υφιστάμενων περιορισμών.

**Στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Γκέτεμποργκ στις 15-16 Ιουνίου 2001** αναγνωρίστηκε ότι ο θεμελιώδης στόχος της συνθήκης για βιώσιμη ανάπτυξη προϋποθέτει ότι η απασχόληση, οι οικονομικές μεταρρυθμίσεις και οι κοινωνικές και περιβαλλοντικές πολιτικές πρέπει να αντιμετωπίζονται με ένα αμοιβαία συμπληρωματικό τρόπο. Το Συμβούλιο κάλεσε τα Κράτη Μέλη να ετοιμάσουν βιώσιμες στρατηγικές ανάπτυξης, οι οποίες θα πρέπει να περιλαμβάνουν την προώθηση της απασχόλησης στον τομέα του περιβάλλοντος.

Η πραγματική ενσωμάτωση στην αγορά εργασίας των ατόμων που βρίσκονται σε μειονεκτική θέση θα αυξήσει την κοινωνική ένταξη και

τα ποσοστά απασχόλησης και θα βελτιώσει τη βιωσιμότητα των συστημάτων κοινωνικής προστασίας. Η χάραξη κατάλληλων πολιτικών είναι αναγκαία για την αντιμετώπιση των διακρίσεων, την εξασφάλιση εξατομικευμένης προσέγγισης στις μεμονωμένες ανάγκες και τη δημιουργία επαρκών ευκαιριών απασχόλησης με την παροχή κινήτρων προς τους εργοδότες για τη δημιουργία θέσεων εργασίας. Η απόφαση 2001/903/EK του Συμβουλίου, της 3<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 2001, ανακήρυξε το 2003 ως «Ευρωπαϊκό έτος των ατόμων με ειδικές ανάγκες». Η πρόσβαση στην αγορά εργασίας είναι σημαντικότερη προτεραιότητα σε ό,τι αφορά τα άτομα με ειδικές ανάγκες που εκτιμάται ότι ανέρχονται σε 37 εκατομμύρια άτομα στην Ευρωπαϊκή Ένωση, πολλά από τα οποία έχουν την ικανότητα και την επιθυμία να εργασθούν.

Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Βαρκελώνης της 15<sup>ης</sup> και 16<sup>ης</sup> Μαρτίου 2002 ζήτησε να βελτιωθεί η ευρωπαϊκή στρατηγική για την απασχόληση μέσω μιας ενισχυμένης, απλουστευμένης και καλύτερα διαχειριζόμενης διαδικασίας που θα έχει ενιαίο χρονικό ορίζοντα το 2010 και θα ενσωματώνει πλήρως τους στόχους της στρατηγικής της Λισαβόνας. Βασικός στόχος είναι η δημιουργία περισσότερων και καλύτερων θέσεων απασχόλησης. Μέχρι το 2010, συμφωνήθηκε όπως αυξηθεί προοδευτικά κατά 5 χρόνια η πραγματική μέση ηλικία εξόδου από την αγορά εργασίας (κατά το 2001, η ηλικία αυτή εκτιμάται ότι ήταν 59,9 έτη), πράγμα το οποίο θα συμβάλει και στην αύξηση του ποσοστού απασχόλησης. Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Βαρκελώνης ζήτησε να απλοποιηθούν οι διαδικασίες συντονισμού και να συγχρονιστούν τα χρονοδιαγράμματα έκδοσης των γενικών προσανατολισμών οικονομικής πολιτικής και των κατευθυντήριων γραμμών για την απασχόληση.

Παράλληλα, το πιο πάνω Συμβούλιο υποδέχθηκε ευνοϊκά το πρόγραμμα δράσης της Επιτροπής για τις δεξιότητες και την κινητικότητα και με το ψήφισμα του Συμβουλίου, της 3<sup>ης</sup> Ιουνίου 2002, σχετικά με τις δεξιότητες και την κινητικότητα, κάλεσε την Επιτροπή, τα κράτη μέλη και τους κοινωνικούς εταίρους να λάβουν τα απαιτούμενα μέτρα. Η βελτίωση της επαγγελματικής και γεωγραφικής κινητικότητας και η καλύτερη αντιστοίχιση προσφοράς και ζήτησης εργασίας θα συντελέσουν στην αύξηση της απασχόλησης και της κοινωνικής συνοχής, λαμβάνοντας υπόψη τις εργασιακές πτυχές της μετανάστευσης.

Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο των Βρυξελλών της 20<sup>ης</sup> και 21<sup>ης</sup> Μαρτίου 2003, επιβεβαίωσε ότι η στρατηγική για την απασχόληση έχει τον κορυφαίο ρόλο στην υλοποίηση των στόχων της στρατηγικής της Λισαβόνας για την απασχόληση και την αγορά εργασίας. Επίσης ζήτησε όπως η στρατηγική για την απασχόληση, μαζί με τους γενικούς προσανατολισμούς οικονομικής πολιτικής, που εξασφαλίζουν το γενικό συντονισμό της οικονομικής πολιτικής στην Κοινότητα, λειτουργούν με συνέπεια. Το ίδιο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο ζήτησε οι κατευθυντήριες γραμμές να είναι ολιγάριθμες και προσανατολισμένες στα αποτελέσματα, ώστε να επιτρέπουν στα κράτη μέλη να σχεδιάσουν τον κατάλληλο συνδυασμό μέτρων και να συνοδεύονται από τους κατάλληλους επιμέρους στόχους. Το 2003 παρέχει ιδιαίτερη ευκαιρία για να χρησιμοποιηθούν εξορθολογισμένα εργαλεία συντονισμού των βασικών πολιτικών – οι Γενικοί Προσανατολισμοί των Οικονομικών Πολιτικών, οι Κατευθυντήριες Γραμμές για την Απασχόληση και η Στρατηγική για την Εσωτερική Αγορά – και να τους δοθεί τριετής προοπτική.

Μια από τις προτεραιότητες του Συμβουλίου ήταν και η αύξηση της απασχόλησης, η οποία απαιτεί εκτεταμένες διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις με στόχο την πλήρη απασχόληση, την αυξημένη παραγωγικότητα και την ποιότητα της εργασίας. Παράλληλα, το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο κάλεσε την Επιτροπή να συγκροτήσει Ευρωπαϊκή Ειδική Ομάδα για την Απασχόληση, «...για τη διεξαγωγή ανεξάρτητης και ενδεδειγμένης εξέτασης των κύριων προκλήσεων της πολιτικής που συνδέεται με την απασχόληση και για τον εντοπισμό πρακτικών μεταρρυθμιστικών μέτρων με όσο το δυνατόν πιο άμεση επίπτωση στην ικανότητα των κρατών μελών να υλοποιήσουν την αναθεωρημένη Ευρωπαϊκή Στρατηγική για την Απασχόληση και να επιτύχουν τους σκοπούς και στόχους της».

### **2.1.3. Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης**

Η Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης (ΕΣΑ) ξεκίνησε στη σύνοδο κορυφής για την απασχόληση που έγινε στο Λουξεμβούργο (1997), ενώ σύμφωνα με την ευρωπαϊκή ατζέντα κοινωνικής πολιτικής, η οποία επικυρώθηκε στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Νίκαιας το 2000, χρειαζόταν να γίνει σε βάθος **ανασκόπηση των πρώτων 5 ετών εφαρμογής της ΕΣΑ**.

Σύμφωνα με τον απολογισμό αυτό, οι επιδόσεις της αγοράς εργασίας στην Ε.Ε. έχουν βελτιωθεί αισθητά, καθώς έχουν δημιουργηθεί πάνω από 10 εκατομμύρια νέες θέσεις εργασίας από το 1997 μέχρι το 2002, από τις οποίες τα 6 εκατομμύρια κατέλαβαν γυναίκες. Παράλληλα, ο οικονομικά ενεργός πληθυσμός αυξήθηκε κατά 5 εκατομμύρια.

Πρόσθετα με τα πιο πάνω, έχουν γίνει ορισμένες αλλαγές σε επιμέρους πολιτικές. Οι πολιτικές για την απασχόληση και ο ρόλος των δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης αναδιαμορφώθηκαν για να στηρίξουν μια ενεργητική και προληπτική προσέγγιση. Η φορολόγηση της εργασίας άρχισε να γίνεται περισσότερο φιλική προς την απασχόληση. Έχει σημειωθεί πρόοδος στον εκσυγχρονισμό της οργάνωσης της εργασίας, ιδίως σε ό,τι αφορά ρυθμίσεις για το χρόνο εργασίας και τις πιο ευέλικτες συμβάσεις εργασίας. Η ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου έχει γενικευτεί, καθώς έχουν ληφθεί πρωτοβουλίες με στόχο την αντιμετώπιση του χάσματος μεταξύ των φύλων.

Παρά την πρόοδο που έχει επιτευχθεί, εξακολουθούν να υπάρχουν μεγάλες προκλήσεις ως προς την απασχόληση. Μερικές από αυτές είναι η αντιμετώπιση των δημογραφικών τάσεων, οι περιφερειακές διαφορές ως προς τις επιδόσεις, η διαρκής οικονομική και κοινωνική αναδιάρθρωση, η παγκοσμιοποίηση και η διεύρυνση. Με στόχο την αποτελεσματικότερη αντιμετώπιση των προκλήσεων, κρίθηκε σκόπιμο όπως επαναπροσδιοριστούν οι βασικές προτεραιότητες της διαδικασίας του Λουξεμβούργου: η δημιουργία περισσότερων και καλύτερων θέσεων εργασίας και η προώθηση μιας αγοράς εργασίας χωρίς αποκλεισμούς.

Οι εκδοθείσες το 2003 με τριετή προοπτική **κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση** προωθούν τρεις γενικούς και αλληλένδετους στόχους, οι οποίοι έχουν ως απώτερο σκοπό την πλήρη απασχόληση και τις καλύτερες θέσεις εργασίας για όλους. Στην επιδίωξη όμως των τριών γενικών στόχων, τα κράτη μέλη διαμορφώνουν πολιτικές που λαμβάνουν υπόψη δέκα ειδικές κατευθυντήριες γραμμές, οι οποίες συνιστούν προτεραιότητες δράσης. Στη συνέχεια, αναλύονται τόσο οι **3 γενικοί στόχοι της απασχόλησης**, όσο και οι **10 ειδικές κατευθυντήριες γραμμές**.



Ο **πρώτος γενικός στόχος** αφορά την πλήρη απασχόληση με την εφαρμογή σφαιρικής πολιτικής προσέγγισης, η οποία θα παρέχει μέτρα με αντικείμενο την προσφορά και τη ζήτηση. Με αυτό τον τρόπο, θα αυξηθούν τα ποσοστά απασχόλησης στο πνεύμα των στόχων της Λισαβόνας και της Στοκχόλμης. Οι πολιτικές αυτές συμβάλλουν στο να επιτευχθεί κατά μέσο όρο για την Ευρωπαϊκή Ένωση:

- Συνολικό ποσοστό απασχόλησης 67% το 2005 και 70% το 2010.
- Ποσοστό απασχόλησης των γυναικών 57% το 2005 και 60% το 2010.
- Ποσοστό απασχόλησης 50% για τους εργαζομένους μεγαλύτερης ηλικίας (55-64) το 2010.

Ο **δεύτερος γενικός στόχος** αναφέρεται στη βελτίωση της ποιότητας και της παραγωγικότητας στην εργασία. Η βελτίωση της ποιότητας στην εργασία αφορά τόσο τα επαγγελματικά χαρακτηριστικά όσο και την ευρύτερη αγορά εργασίας. Περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, την εγγενή ποιότητα στην εργασία, τις δεξιότητες, τη δια βίου μάθηση και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας, την ισότητα των φύλων, την ένταξη και την πρόσβαση στην αγορά εργασίας την οργάνωση της εργασίας και την ισορροπία επαγγελματικού και οικογενειακού βίου, την ποικιλομορφία και την αποφυγή των διακρίσεων και τη συνολική απόδοση στην εργασία. Παράλληλα, η αύξηση των ποσοστών απασχόλησης πρέπει να συμβαδίζει με τη συνολική αύξηση της παραγωγικότητας της εργασίας. Η ποιότητα στην εργασία μπορεί να συντελέσει στην αύξηση της παραγωγικότητας της εργασίας και οι συνέργειες μεταξύ αυτών των δύο θα πρέπει να αξιοποιούνται πλήρως. Αυτό αποτελεί ιδιαίτερη πρόκληση για κοινωνικό διάλογο.

Ο **τρίτος γενικός στόχος** αναφέρει ότι η απασχόληση είναι βασικό μέσο επίδιξης της κοινωνικής ένταξης. Σε συνέργεια με την ανοικτή μέθοδο συντονισμού στον τομέα της κοινωνικής ένταξης, οι πολιτικές για την απασχόληση θα πρέπει να διευκολύνουν τη συμμετοχή στην απασχόληση με τους εξής τρόπους: την αυξημένη πρόσβαση σε ποιοτική απασχόληση για όλους που είναι σε θέση να εργαστούν, την καταπολέμηση των διακρίσεων στην αγορά εργασίας και την πρόληψη του αποκλεισμού από τον κόσμο της εργασίας. Η

οικονομική και κοινωνική συνοχή θα πρέπει να προαχθεί με τη μείωση των περιφερειακών ανισοτήτων ως προς την απασχόληση και την ανεργία, με την επίλυση των προβλημάτων απασχόλησης σε μειονεκτούσες περιοχές της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τη θετική στήριξη των οικονομικών και κοινωνικών αναδιαρθρώσεων.

Οι 10 ειδικές κατευθυντήριες γραμμές αναλύονται πιο κάτω:

### **1. Ενεργητικά και προληπτικά μέτρα για τους άνεργους και τους άεργους**

Σκοπός είναι να αποτρέπουν την εισροή τους στη μακροχρόνια ανεργία και να προωθούν τη βιώσιμη ένταξη στην αγορά εργασίας, τόσο των ανέργων όσο και των αέργων.

### **2. Δημιουργία θέσεων εργασίας και επιχειρηματικό πνεύμα**

Ιδιαίτερη προσοχή αποδίδεται στην αξιοποίηση της δυνατότητας για δημιουργία θέσεων εργασίας από τις νέες επιχειρήσεις, τον τομέα των υπηρεσιών και την Έρευνα και Ανάπτυξη. Οι προτεραιότητες πολιτικής θα εστιάζονται:

- Στην απλοποίηση και τη μείωση των διοικητικών και κανονιστικών επιβαρύνσεων για νέες επιχειρήσεις, ΜΜΕ και για την πρόσληψη προσωπικού. Πρόσθετα, στη διευκόλυνση της πρόσβασης σε κεφάλαια για τις νέες επιχειρήσεις, τις νέες και τις υπάρχουσες ΜΜΕ και επιχειρήσεις που έχουν προοπτικές μεγάλης ανάπτυξης και δημιουργίας θέσεων εργασίας.
- Στην προώθηση της εκπαίδευσης και της κατάρτισης σε δεξιότητες σχετικές με τη διοίκηση επιχειρήσεων. Επίσης, στην παροχή στήριξης, περιλαμβανομένης και κατάρτισης, για να έχουν όλοι τη δυνατότητα να σταδιοδρομήσουν επιχειρηματικά.

### **3. Αντιμετώπιση των αλλαγών και προώθηση της προσαρμοστικότητας και της κινητικότητας στην αγορά εργασίας**

Τα κράτη μέλη θα αναθεωρήσουν τις υπερβολικά περιοριστικές ρυθμίσεις της νομοθεσίας για την απασχόληση, οι οποίες επηρεάζουν

τη δυναμική της αγοράς εργασίας και την απασχόληση των ομάδων εκείνων που έχουν δύσκολη πρόσβαση στην αγορά εργασίας, θα αναπτύξουν τον κοινωνικό διάλογο, θα προαγάγουν την εταιρική κοινωνική ευθύνη και θα λάβουν άλλα κατάλληλα μέτρα για την προώθηση:

- Της ποικιλομορφίας των συμβατικών και άλλων εργασιακών ρυθμίσεων, συμπεριλαμβανομένων ρυθμίσεων του χρόνου εργασίας, ευνοώντας την εξέλιξη της σταδιοδρομίας, την καλύτερη ισορροπία ιδιωτικού και επαγγελματικού βίου, καθώς και ευελιξίας και ασφάλειας.
- Της πρόσβασης των εργαζομένων, ιδίως εκείνων με χαμηλό επίπεδο ειδίκευσης, στην κατάρτιση.
- Καλύτερων εργασιακών συνθηκών.
- Του σχεδιασμού και της διάδοσης καινοτόμων και βιώσιμων μορφών οργάνωσης της εργασίας, οι οποίες ενισχύουν την παραγωγικότητα και την ποιότητα στην εργασία.
- Της πρόληψης και της θετικής διαχείρισης των οικονομικών αλλαγών και αναδιαρθρώσεων.

Το έλλειμμα εργατικού δυναμικού και οι στενώσεις της αγοράς, θα αντιμετωπιστούν με σειρά μέτρων, όπως η προώθηση της επαγγελματικής κινητικότητας και η άρση των εμποδίων για τη γεωγραφική κινητικότητα. Αυτό είναι εφικτό, με την υλοποίηση του σχεδίου δράσης για τις δεξιότητες και την κινητικότητα, τη βελτίωση της αναγνώρισης και της διαφάνειας των τίτλων σπουδών και των προσόντων, τη δυνατότητα μεταφοράς των δικαιωμάτων κοινωνικής ασφάλισης και συντάξεων, την παροχή των κατάλληλων κινήτρων στα συστήματα φορολογίας και παροχών και λαμβάνοντας υπόψη πτυχές της μετανάστευσης που αφορούν την αγορά εργασίας.

Η διαφάνεια της απασχόλησης και των ευκαιριών για κατάρτιση, σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο, θα πρέπει να αυξηθεί ώστε να ενισχυθεί η καλύτερη αντιστοίχιση προσφοράς και ζήτησης εργατικού δυναμικού. Συγκεκριμένα, έως το 2005, οι αιτούντες εργασία σε όλη την Κοινότητα, θα πρέπει να είναι σε θέση να

συμβουλευόνται όλες τις κενές θέσεις εργασίας διαμέσου των υπηρεσιών απασχόλησης των κρατών μελών.

#### **4. Προώθηση της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού και της δια βίου μάθησης**

Τα κράτη μέλη θα υλοποιήσουν στρατηγικές για τη δια βίου μάθηση, μεταξύ άλλων και μέσω της βελτίωσης της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης, ώστε να εφοδιασθούν όλοι με τις δεξιότητες που απαιτεί ένα σύγχρονο εργατικό δυναμικό σε μια κοινωνία που θα βασίζεται στη γνώση, προς όφελος της εξέλιξης της σταδιοδρομίας τους και για τη μείωση της αναντιστοιχίας δεξιοτήτων και των στενώσεων της αγοράς εργασίας.

#### **5. Αύξηση της προσφοράς εργατικού δυναμικού και παράταση του επαγγελματικού βίου**

Τα κράτη μέλη θα εξασφαλίσουν ότι υπάρχει επαρκώς διαθέσιμο εργατικό δυναμικό και ευκαιρίες απασχόλησης για τη στήριξη της οικονομικής ανάπτυξης και της απασχόλησης, λαμβάνοντας υπόψη την κινητικότητα στην αγορά εργασίας, όπως ορίζεται στην ειδική κατευθυντήρια γραμμή 3. Ιδίως:

- Θα αυξήσουν τη συμμετοχή στην αγορά εργασίας αξιοποιώντας το δυναμικό όλων των ομάδων του πληθυσμού, μέσω μιας ολοκληρωμένης προσέγγισης που θα εστιάζεται στη διαθεσιμότητα και την ελκυστικότητα των θέσεων εργασίας, στην ανταμοιβή της εργασίας, στην αύξηση των δεξιοτήτων και στην παροχή κατάλληλων μέτρων στήριξης.
- Θα προωθήσουν την επέκταση του επαγγελματικού βίου, ιδίως με τη διαμόρφωση εργασιακών συνθηκών που θα ευνοούν τη συγκράτηση θέσεων εργασίας και καταργώντας τα κίνητρα για πρόωρη έξοδο από την αγορά εργασίας. Συγκεκριμένα, οι πολιτικές θα αποβλέπουν στην αύξηση, έως το 2010, κατά 5 έτη, σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης, της πραγματικής μέσης ηλικίας εξόδου από την αγορά εργασίας.
- Θα αποδίδουν, όπου απαιτείται, τη δέουσα σημασία στο πρόσθετο εργατικό δυναμικό που προέρχεται από τη μετανάστευση.

## **6. Ισότητα των φύλων**

Τα κράτη μέλη θα ενθαρρύνουν τη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας και θα επιτύχουν ουσιαστική μείωση των διαφορών μεταξύ των φύλων ως προς τα ποσοστά απασχόλησης, ανεργίας και τις αμοιβές μέχρι το 2010.

## **7. Προώθηση της ένταξης και καταπολέμηση των διακρίσεων έναντι των ατόμων σε μειονεκτική θέση στην αγορά εργασίας**

Τα κράτη μέλη θα ενισχύσουν την ένταξη των ατόμων που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερες δυσκολίες στην αγορά εργασίας, όπως για παράδειγμα εργαζομένους χαμηλής ειδίκευσης και άτομα με αναπηρία, αυξάνοντας τις ευκαιρίες για εύρεση εργασίας και προλαμβάνοντας κάθε μορφής διάκριση εις βάρος τους. Συγκεκριμένα, οι πολιτικές θα επιδιώξουν να επιτύχουν ως το 2010:

- Μέσο ποσοστό ανθρώπων που εγκαταλείπουν πρόωρα το σχολείο στην Ε.Ε. το οποίο να μην υπερβαίνει το 10%.
- Σημαντική μείωση σε κάθε κράτος μέλος της ψαλίδας ως προς την ανεργία ατόμων που βρίσκονται σε μειονεκτική θέση, σύμφωνα με οποιουδήποτε εθνικούς στόχους και ορισμούς.
- Σημαντική μείωση σε κάθε κράτος μέλος της ψαλίδας στα ποσοστά ανεργίας μεταξύ των εχόντων την ιθαγένεια της Ε.Ε. και των μη εχόντων την ιθαγένεια της Ε.Ε., σύμφωνα με οποιουδήποτε εθνικούς στόχους.

## **8. Να καταστεί η εργασία οικονομικά συμφέρουσα μέσω κινήτρων για την ενίσχυση της ελκυστικότητας της**

Τα κράτη μέλη θα μεταρρυθμίσουν το σύστημα παροχής οικονομικών κινήτρων ώστε η εργασία να καθίσταται οικονομικά συμφέρουσα και να ενθαρρύνονται οι άντρες και οι γυναίκες να αναζητούν εργασία, να αρχίζουν και να συνεχίζουν να εργάζονται. Θα αναθεωρήσουν και, όπου απαιτείται, θα μεταρρυθμίσουν τα συστήματα φορολογίας και παροχών και την αλληλεπίδρασή τους, προκειμένου να εξαλειφθούν οι παγίδες της ανεργίας, της φτώχειας και της αεργίας και να ενθαρρυνθεί η συμμετοχή στην αγορά εργασίας των γυναικών, των

εργαζομένων χαμηλής ειδίκευσης, των εργαζομένων μεγαλύτερης ηλικίας, των ατόμων με αναπηρία και όσων είναι απομακρυσμένοι από την αγορά εργασίας.

#### **9. Μετατροπή της αδήλωτης εργασίας σε κανονικής μορφής απασχόληση**

Τα κράτη μέλη θα πρέπει να αναπτύξουν και να εφαρμόζουν ευρείες δράσεις και μέτρα για την εξάλειψη της αδήλωτης εργασίας, που θα συνδυάζουν την απλοποίηση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος, την άρση των αντικινήτρων και την παροχή κατάλληλων κινήτρων στα συστήματα φορολογίας και παροχών, τη βελτίωση της ικανότητας επιβολής του νόμου και την εφαρμογή κυρώσεων. Θα πρέπει να καταβάλλουν τις απαραίτητες προσπάθειες, σε εθνικό επίπεδο και επίπεδο Ε.Ε., προκειμένου να γίνει γνωστή η έκταση του προβλήματος και να συντελεσθεί πρόοδος σε εθνικό επίπεδο.

#### **10. Αντιμετώπιση των περιφερειακών ανισοτήτων στην απασχόληση**

Τα κράτη μέλη θα προαγάγουν ευνοϊκούς όρους για τη δραστηριότητα και τις επενδύσεις στον ιδιωτικό τομέα σε περιοχές που υστερούν και θα εξασφαλίζουν ότι η στήριξη από δημόσιες πηγές σε περιοχές που υστερούν εστιάζεται στις επενδύσεις σε ανθρώπινο δυναμικό και σε γνώσεις, καθώς και στη δέουσα υποδομή.

### **2.2. Πολιτικές στην Κύπρο**

Το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί τον κυριότερο πλουτοπαραγωγικό πόρο της Κύπρου. Η έλλειψη οποιωνδήποτε άλλων φυσικών πόρων, το μικρό μέγεθος της χώρας και η εξάρτηση από τον τομέα των Υπηρεσιών, αποδεικνύουν ότι για να μπορέσει η Κύπρος να ανταγωνιστεί στο διεθνές περιβάλλον θα πρέπει να διαθέτει ένα ιδιαίτερα αναπτυγμένο ανθρώπινο δυναμικό. Η σημασία αυτή έγινε κατανοητή από τα πρώτα χρόνια της ανεξαρτησίας της Κύπρου και έγινε ακόμη πιο έντονη τα τελευταία χρόνια.

Σε αυτό το υποκεφάλαιο γίνεται αναφορά στο Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2004-2006, στο οποίο δίδεται ιδιαίτερη σημασία στο

ανθρώπινο δυναμικό και στο Ενιαίο Έγγραφο Προγραμματισμού για το Στόχο 3 «Ανθρώπινο Δυναμικό».

### **2.2.1. Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2004-2006**

Το **Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2004-2006**, αποδίδει βαρύνουσα σημασία στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και την προώθηση της ισότητας και της κοινωνικής συνοχής. Αναγνωρίζει ότι η αναβάθμιση, επέκταση και εμπλουτισμός των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα, η ικανοποίηση της οποίας θα συμβάλει στην ενδυνάμωση της οικονομικής και κοινωνικής συνοχής του τόπου.

Στο **Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης 2004-2006**, η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού παρουσιάζεται ως μια από τις πέντε αναπτυξιακές προτεραιότητες. Συγκεκριμένα αναφέρεται ότι κεντρικός στόχος είναι «...η ποιοτική αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού, η προώθηση της απασχόλησης και η εμπέδωση των συνθηκών κοινωνικής συνοχής».

Οι **βασικοί άξονες προτεραιότητας** του Σχεδίου είναι:

- **Ποσοτική και ποιοτική αναβάθμιση της εκπαίδευσης**, κυρίως μέσω της διεύρυνσης των επιλογών για τριτοβάθμια εκπαίδευση στην Κύπρο, της επέκτασης και βελτίωσης των κτιριακών υποδομών και του εξοπλισμού στα εκπαιδευτικά ιδρύματα, καθώς και παρεμβάσεων που θα στοχεύουν στην αναβάθμιση της ποιότητας της παρεχόμενης εκπαίδευσης.
- **Προώθηση της απασχόλησης και της επαγγελματικής κατάρτισης**, κυρίως μέσω της συγκρότησης ενός σύγχρονου και αποτελεσματικού συστήματος κατάρτισης και επανακατάρτισης, της ενεργητικής στήριξης της απασχόλησης και της αύξησης της συμμετοχής στην αγορά εργασίας των πληθυσμιακών ομάδων που σχετικά υστερούν.
- **Προώθηση των ίσων ευκαιριών και της κοινωνικής ενσωμάτωσης**, μέσα από την αναβάθμιση της ποιότητας ζωής των ατόμων που κινδυνεύουν από κοινωνικό αποκλεισμό.

Ο άξονας αναφορικά με την **προώθηση της απασχόλησης και της επαγγελματικής κατάρτισης**, περιλαμβάνει τα ακόλουθα 10 μέτρα:

- Ενίσχυση και εκσυγχρονισμός των Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης. Το μέτρο αποσκοπεί στη μετεξέλιξη των Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης (ΔΥΑ) σε ένα ευέλικτο και αποκεντρωμένο σύστημα παροχής υπηρεσιών ποιότητας.
- Ενεργητική στήριξη της απασχόλησης. Θα προωθηθούν δράσεις με στόχο την ένταξη στην αγορά εργασίας ατόμων με αναπηρίες, γυναικών με οικογενειακές ευθύνες, συνταξιούχων, επαναπατριζομένων Κυπρίων.
- Δραστηριότητες ενημέρωσης. Το μέτρο αποσκοπεί στη συνεχή και ποιοτική ενημέρωση του εργατικού δυναμικού για τις προοπτικές στην αγορά εργασίας, τις ευκαιρίες απασχόλησης και κατάρτισης και στη διατήρηση της εργατικής ειρήνης.
- Αναβάθμιση και επέκταση των δραστηριοτήτων κατάρτισης, λαμβάνοντας υπόψη και τις ανάγκες της νέας οικονομίας.
- Κλαδική κατάρτιση και συνοδευτικές ενέργειες.
- Αναβάθμιση, εκσυγχρονισμός και ενίσχυση της υποδομής κατάρτισης.
- Εκσυγχρονισμός του συστήματος μαθητείας.
- Αναβάθμιση και επέκταση των δραστηριοτήτων της Κυπριακής Ακαδημίας Δημόσιας Διοίκησης.
- Εργοδότηση αλλοδαπών. Το μέτρο αποσκοπεί στην επανεξέταση της πολιτικής και της νομοθεσίας που διέπει την παραχώρηση αδειών εργασίας σε αλλοδαπούς, στη βάση των νέων δεδομένων που θα προκύψουν από την ένταξη της Κύπρου στην Ε.Ε., στοχεύοντας στην αποφυγή στρεβλώσεων στην αγορά εργασίας, στην προστασία των αλλοδαπών και στη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης τους.



- Προώθηση της ασφάλειας και υγείας στο χώρο εργασίας.

### **2.2.2. Ενιαίο Έγγραφο Προγραμματισμού για το Στόχο 3 «Ανθρώπινο Δυναμικό»**

Κεντρική στρατηγική επιδίωξη του **Ενιαίου Εγγράφου Προγραμματισμού για το Στόχο 3 «Ανθρώπινο Δυναμικό»**, είναι η ανάπτυξη και η πληρέστερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού σε συνθήκες κοινωνικής συνοχής και ίσων ευκαιριών. Η στρατηγική αυτή επιδίωξη ταυτίζεται με τη στρατηγική και τους στόχους του Στρατηγικού Σχεδίου Ανάπτυξης 2004-2006 για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και την προώθηση ίσων ευκαιριών και ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής.

Με σκοπό την επίτευξη της κεντρικής στρατηγικής επιδίωξης, έχουν τεθεί δύο **γενικοί στόχοι**:

1. **Προώθηση της απασχόλησης:** Στοχεύει στην προώθηση της απασχόλησης και της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, κυρίως μέσα από την ενεργητική στήριξη της απασχόλησης, σε συνθήκες κοινωνικής συνοχής και ίσων ευκαιριών.
2. **Ποιοτική αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού:** Στοχεύει στη βελτίωση της ποιότητας της παρεχόμενης εκπαίδευσης και κατάρτισης, κυρίως μέσω της αξιοποίησης νέων τεχνολογιών και τη στενότερη σύνδεση της με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας.

Οι **άξονες προτεραιότητας** και τα επιμέρους μέτρα που συνθέτουν το Ενιαίο Έγγραφο Προγραμματισμού σχεδιάστηκαν για να εξυπηρετούν τους πιο πάνω γενικούς στόχους. Οι άξονες αυτοί είναι οι ακόλουθοι:

- Ανάπτυξη και προώθηση ενεργών πολιτικών στην αγορά εργασίας.
- Προώθηση και βελτίωση των συστημάτων εκπαίδευσης, κατάρτισης και της δια βίου μάθησης.

- Τεχνική βοήθεια.

Ο **Πρώτος Άξονας Προτεραιότητας** περιλαμβάνει μέτρα, δράσεις και έργα για τους νεοεισερχόμενους, τους ανέργους, τις μικροεπιχειρήσεις, τις γυναίκες και όσους απειλούνται με αποκλεισμό από την αγορά εργασίας, με προσαρμογή των δεξιοτήτων τους στις ανάγκες της αγοράς εργασίας και βελτίωση των διαμεσολαβητικών υπηρεσιών. Περιλαμβάνει μέτρα που αποσκοπούν στην προώθηση της απασχόλησης και της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, κυρίως μέσα από την ενίσχυση και εκσυγχρονισμό των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης, το σχεδιασμό και υλοποίηση ενεργειών κατάρτισης και δράσεων προώθησης της απασχόλησης, καθώς επίσης και την προώθηση της ισότητας των ευκαιριών πρόσβασης στην αγορά εργασίας για όλους και ιδιαίτερα για τις γυναίκες και εκείνους που απειλούνται με κοινωνικό αποκλεισμό. Ο άξονας αυτός περιλαμβάνει τέσσερα μέτρα τα οποία αναλύονται στη συνέχεια:

#### **1. Ενίσχυση και εκσυγχρονισμός των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης**

Βασικός στόχος του Μέτρου, είναι η δημιουργία δομών που θα συμβάλουν στην εφαρμογή μιας στρατηγικής πρόληψης και απασχολησιμότητας στην αγορά εργασίας. Αυτό συνεπάγεται τον προσανατολισμό των ΔΥΑ προς την κατεύθυνση μιας ενεργούς σχέσης με τις ομάδες που εξυπηρετούν (εργαζόμενους και εργοδότες), για αντιμετώπιση των ελλείψεων και ανισοροπιών στην αγορά εργασίας.

#### **2. Ενίσχυση των ενεργειών για προσαρμογή των δεξιοτήτων των νεοεισερχομένων, των ανέργων και των εργαζομένων στις ανάγκες της αγοράς εργασίας**

Πρωταρχικός στόχος του Μέτρου, είναι η βελτίωση της απασχολησιμότητας σημαντικού τμήματος του εργατικού δυναμικού (νεοεισερχομένων αποφοίτων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ανέργων), μέσω της παροχής υπηρεσιών επαγγελματικού προσανατολισμού, κατάρτισης, τοποθέτησης σε εργασία και απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας.

Πρόσθετος βασικός στόχος του Μέτρου είναι, επίσης, η υποβοήθηση των μικροεπιχειρήσεων που απασχολούν 1-4 άτομα, στην ανάπτυξη και πληρέστερη αξιοποίηση του προσωπικού τους, μέσω της προώθησης ειδικών δραστηριοτήτων κατάρτισης και παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών.

Με τις παρεμβάσεις του συγκεκριμένου μέτρου υπέρ των ανέργων και των νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας αποφοίτων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, εκτιμάται ότι θα ενισχυθεί η πρόληψη και καταστολή της ανεργίας, και του ποσοστού της ανεργίας μεταξύ των γυναικών. Με τις παρεμβάσεις, εξάλλου, του Μέτρου υπέρ των μικροεπιχειρήσεων, εκτιμάται ότι θα βελτιωθεί η αποδοτικότητα και η ανταγωνιστικότητά τους.

### **3. Προώθηση της ισότητας των ευκαιριών πρόσβασης στην αγορά εργασίας για όλους και ειδικότερα για εκείνους που απειλούνται με κοινωνικό αποκλεισμό**

Βασικός στόχος του Μέτρου, είναι η υποβοήθηση της επαγγελματικής αποκατάστασης και γενικότερα της κοινωνικής ενσωμάτωσης ατόμων που απειλούνται από τον κοινωνικό αποκλεισμό, μέσω της ενθάρρυνσης, της βελτίωσης των δεξιοτήτων, της τοποθέτησής τους σε εργασία και της παροχής συνεχούς συμβουλευτικής στήριξης.

### **4. Προώθηση της πρόσβασης των γυναικών στην αγορά εργασίας**

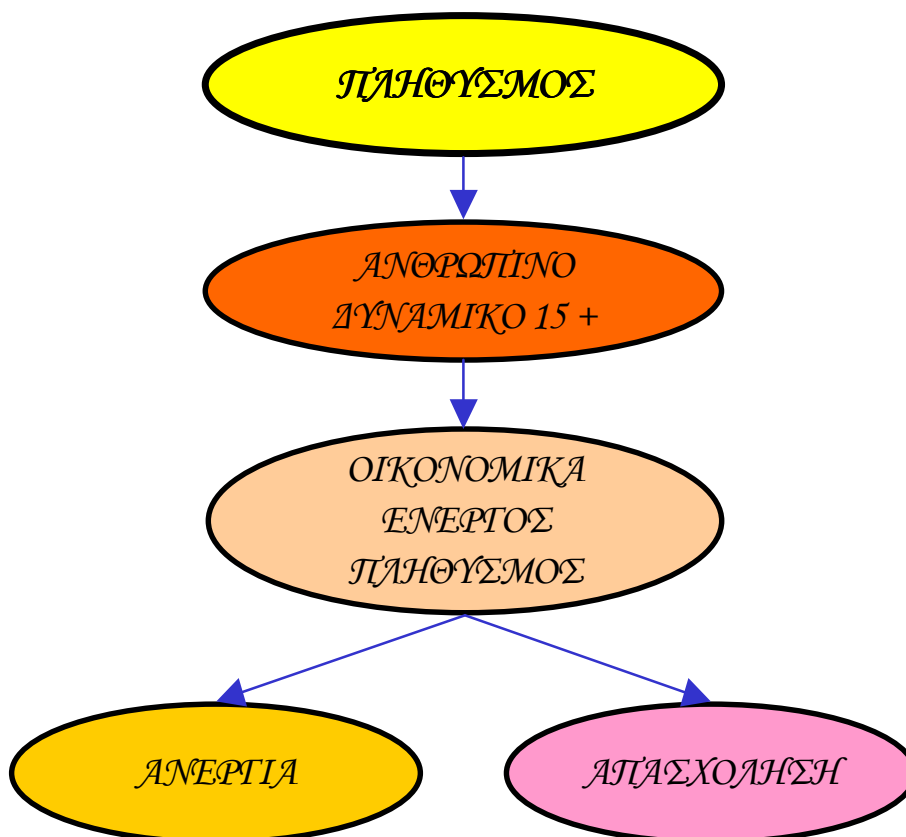
Βασικός σκοπός τους Μέτρου, είναι η στήριξη της ένταξης των γυναικών στην αγορά εργασίας, μέσω της απόκτησης εξειδικευμένων συμπληρωματικών γνώσεων και δεξιοτήτων, μέσω της τοποθέτησής τους σε κατάλληλη θέση εργασίας και μέσω της ελάφρυνσής τους από τις οικογενειακές υποχρεώσεις φροντίδας παιδιών, ηλικιωμένων και άλλων εξαρτημένων ατόμων. Το Μέτρο αναμένεται να συμβάλει, τόσο στη συμφιλίωση της επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής, όσο και στην ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής. Συμπληρωματικά, το Μέτρο αναμένεται να κινητοποιήσει μια επαγγελματική ένταξη ικανού αριθμού γυναικών, οι οποίες θα ήθελαν να εργασθούν με μερική απασχόληση ή με κάποια άλλη ευέλικτη διεύθετηση του χρόνου εργασίας, αλλά οι οποίες παραμένουν αδρανείς, ελλείψει κατάλληλων ευκαιριών. Ο εκσυγχρονισμός τέλος της οργάνωσης της εργασίας θα έχει θετικά αποτελέσματα για τις επιχειρήσεις,

συμβάλλοντας στη συγκράτηση του κόστους παραγωγής, στη βελτίωση της παραγωγικότητας και στην ενίσχυση της ανταγωνιστικής τους ικανότητας.

### 3. ΓΕΝΙΚΗ ΕΙΚΟΝΑ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ

Στο κεφάλαιο αυτό παρατίθενται στοιχεία για το ανθρώπινο δυναμικό της Κύπρου κατά την περίοδο 2000-2003. Επίσης, στο τέλος του κεφαλαίου γίνεται σύγκριση, όπου είναι δυνατό, με αντίστοιχα στοιχεία για την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Αρχικά, αναλύονται στοιχεία για το **συνολικό πληθυσμό** της Κύπρου την περίοδο 2000-2003. Στη συνέχεια εξετάζονται πληροφορίες για το **ανθρώπινο δυναμικό ηλικίας 15 χρονών και άνω**, δηλαδή για το δυναμικό που είναι σε θέση να εργαστεί. Ακολούθως, γίνεται ανάλυση για τον **οικονομικά ενεργό πληθυσμό**, που περιλαμβάνει τους άνεργους και τους απασχολούμενους.

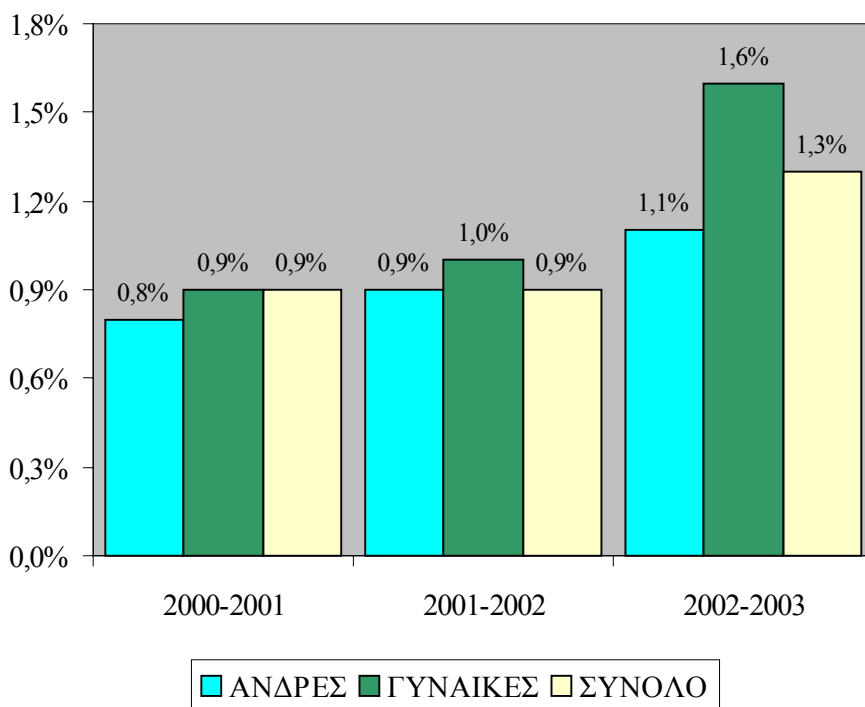


### 3.1. Συνολικός πληθυσμός

Ο πληθυσμός<sup>3</sup> της Κύπρου αυξήθηκε από **667.199** άτομα το 2000 σε **673.099** το 2001 ή κατά **5.900** άτομα, σε **679.269** το 2002 ή κατά **6.170** άτομα και σε **688.345** το 2003 ή κατά **9.076** άτομα.

Στο Σχεδιάγραμμα 1 εμφανίζεται παραστατικά η ποσοστιαία μεταβολή του πληθυσμού την περίοδο 2000-2003 κατά φύλο. Σύμφωνα λοιπόν με το Σχεδιάγραμμα αυτό, η ποσοστιαία αύξηση του πληθυσμού τόσο το 2001 όσο και το 2002 ήταν **0,9%**. Το 2003 η αύξηση που εμφανίσθηκε ήταν σημαντικά μεγαλύτερη (**1,3%**).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 1**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ**  
**ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



<sup>3</sup> Επισημαίνεται ότι η “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού” δεν καλύπτει όσους διαμένουν σε διάφορα ιδρύματα όπως μέλαθρα ευγηρίας, ιδρύματα για άτομα με ειδικές ανάγκες κ.α. Επίσης, για σκοπούς εναρμόνισης με την Ευρωπαϊκή Ένωση στον πληθυσμό δεν περιλαμβάνονται οι στρατιώτες.

Εξετάζοντας την πληθυσμιακή αύξηση κατά φύλο διαπιστώνεται ότι η ποσοστιαία μεταβολή του γυναικείου πληθυσμού ήταν και για τα τρία χρόνια μεγαλύτερη από την αντίστοιχη μεταβολή του ανδρικού πληθυσμού. Συγκεκριμένα, το 2001 ο γυναικείος πληθυσμός αυξήθηκε κατά **0,9%** και ο ανδρικός κατά **0,8%**. Μέσα στο 2002, ο αριθμός των γυναικών αυξήθηκε κατά **1,0%** ενώ ο αντίστοιχος αριθμός των ανδρών κατά **0,9%**. Το 2003 η αύξηση του γυναικείου πληθυσμού ανήλθε στο **1,6%** ενώ η αντίστοιχη αύξηση του ανδρικού πληθυσμού ήταν μόνο **1,1%**.

Σε ότι αφορά την κατανομή του πληθυσμού κατά φύλο, επισημαίνεται η πολύ οριακή αύξηση του ποσοστού του γυναικείου πληθυσμού από 51,4% το 2000 σε 51,5% το 2001 και το 2002 και σε 51,6% το 2003. Βέβαια, το γεγονός ότι ο γυναικείος πληθυσμός ήταν περισσότερος από τον ανδρικό οφείλεται σε μεγάλο βαθμό στο ότι στην “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού” δεν περιλαμβάνονται οι στρατιώτες. Ωστόσο, και αν ακόμη συμπεριληφθούν οι στρατιώτες, που ανέρχονται περίπου στις 10.000 άτομα, ο γυναικείος πληθυσμός εξακολουθεί να είναι μεγαλύτερος από τον ανδρικό.

Το γεγονός αυτό υποδηλώνει ότι η **προσδοκώμενη διάρκεια ζωής είναι μεγαλύτερη στις γυναίκες** από ότι στους άνδρες με δεδομένο ότι ο αριθμός των γεννήσεων ανδρών και γυναικών είναι περίπου ο ίδιος. Για ενίσχυση αυτής της διαπίστωσης αναφέρεται χαρακτηριστικά ότι το 2003 ο αριθμός των γυναικών ηλικίας 70 χρονών και άνω ήταν **30.617 άτομα** ενώ ο αντίστοιχος αριθμός των ανδρών ήταν **23.916 άτομα**.

Οι πληροφορίες για το συνολικό πληθυσμό τόσο σε απόλυτους αριθμούς όσο και για την ποσοστιαία κατανομή του κατά φύλο φαίνονται στους πίνακες 1.1 και 1.2 του Παραρτήματος 1.

### **3.2. Ανθρώπινο δυναμικό ηλικίας 15+ χρονών**

Το μέρος του πληθυσμού που συνεισφέρει στην οικονομική ανάπτυξη του τόπου είναι το ανθρώπινο δυναμικό ηλικίας 15 χρονών και άνω. Το δυναμικό αυτό αυξήθηκε από 512.764 άτομα το 2000 σε 522.522 άτομα το 2001 ή κατά **1,9%**. Μέσα στο 2002 ο πληθυσμός ηλικίας 15 χρονών και άνω έφθασε τα 527.086 άτομα, δηλαδή παρουσίασε

αύξηση της τάξης του **0,9%**, ενώ το 2003 ανήλθε στα 540.137 άτομα παρουσιάζοντας αύξηση της τάξης του **2,5%** .

Επισημαίνεται ότι ενώ το 2002 η ποσοστιαία αύξηση στο ανθρώπινο δυναμικό ηλικίας 15 χρονών και άνω ήταν η ίδια με την πληθυσμιακή αύξηση στην περίπτωση του 2001 και του 2003, η αύξηση αυτή ήταν περίπου διπλάσια της αντίστοιχης πληθυσμιακής αύξησης (**1,9%** σε σύγκριση με **0,9%** το 2001 και **2,5%** σε σύγκριση με **1,3%** το 2003). Οι πληροφορίες για το ανθρώπινο δυναμικό ηλικίας 15 χρονών και άνω φαίνονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στους πίνακες 1.3 και 1.4 του Παραρτήματος 1.

Σύμφωνα με τους πίνακες αυτούς, ο αριθμός του γυναικείου δυναμικού ηλικίας 15 χρονών και άνω ήταν μεγαλύτερος από τον αντίστοιχο αριθμό του ανδρικού δυναμικού και για τα τέσσερα χρόνια. Αξίζει να σημειωθεί ότι το ποσοστό των γυναικών 15 χρονών και άνω στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού 15 χρονών και άνω ήταν για το 2000, 2001 και 2002 **52,3%**, ενώ το 2003 το ποσοστό αυτό αυξήθηκε οριακά στο **52,4%**.

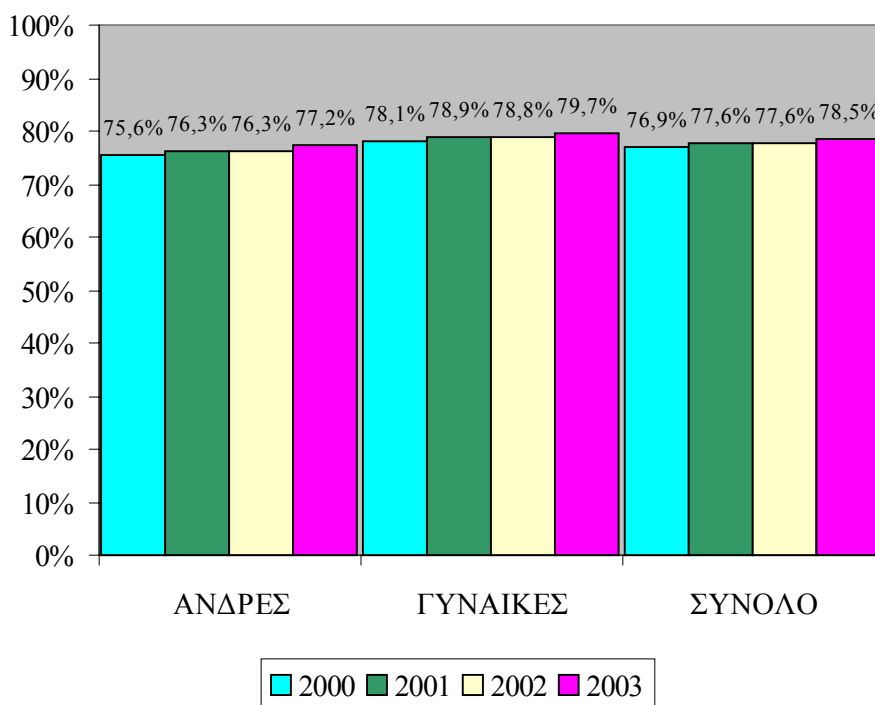
Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζει η ανάλυση πληροφοριών για το ποσοστό του ανθρώπινου δυναμικού ηλικίας 15 χρονών και άνω στο σύνολο του πληθυσμού για την περίοδο 2000-2003. Στο Σχεδιάγραμμα 2 εμφανίζεται παραστατικά το ποσοστό αυτό κατά φύλο για τα χρόνια 2000, 2001, 2002 και 2003.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 2 **το ποσοστό του πληθυσμού που ήταν ηλικίας 15 χρονών και άνω κυμάνθηκε μεταξύ 76,9% και 78,5%**. Το ποσοστό αυτό αυξήθηκε κατά **0,7%** το 2001, παρέμεινε στο ίδιο ακριβώς επίπεδο το 2002 ενώ παρουσίασε αύξηση κατά **0,9%** το 2003. Το μέρος αυτό του πληθυσμού, ιδιαίτερα όσοι είναι μεταξύ 15 και 64 χρονών, αναμένεται να συμμετέχουν στην παραγωγική διαδικασία και στην οικονομική ανάπτυξη της Κύπρου.

Από εξέταση των στοιχείων αυτών κατά φύλο, προκύπτει ότι το ποσοστό του γυναικείου πληθυσμού με ηλικία από 15 χρονών και άνω ήταν ελαφρά ψηλότερο από το αντίστοιχο ποσοστό για τον ανδρικό πληθυσμό. Το γεγονός αυτό είναι ενδεικτικό του ότι η προσδοκώμενη διάρκεια ζωής είναι μεγαλύτερη για τις γυναίκες.



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 2**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΗΛΙΚΙΑΣ 15 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΙ ΑΝΩ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ**  
**ΤΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



### 3.3. Οικονομικά ενεργός πληθυσμός

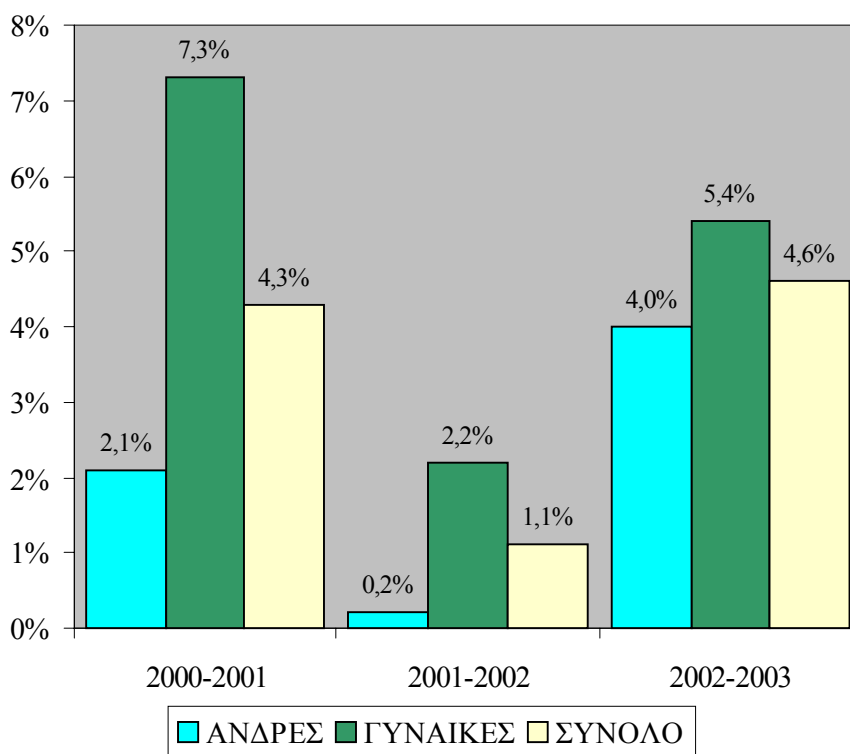
Ο **Οικονομικά Ενεργός Πληθυσμός** ορίζεται ως το μέρος εκείνο του πληθυσμού το οποίο συμμετέχει στην αγορά εργασίας, δηλαδή είτε εργάζεται ή παρόλο που δεν εργάζεται επιθυμεί να εξασφαλίσει εργασία. Με άλλα λόγια ο **Οικονομικά Ενεργός Πληθυσμός** περιλαμβάνει τους **άνεργους** και τους **απασχολούμενους**.

Ο οικονομικά ενεργός πληθυσμός της Κύπρου αυξήθηκε από **309.093** άτομα το 2000 σε **322.483** άτομα το 2001 ή κατά **13.390** άτομα. Μικρότερη αύξηση (**3.650** άτομα) παρουσιάστηκε το 2002, αφού ο οικονομικά ενεργός πληθυσμός τη χρονιά αυτή ανήλθε στα **326.133**

άτομα. Αντίθετα, το 2003 ο οικονομικά ενεργός πληθυσμός σημείωσε σημαντική αύξηση κατά **15.070** άτομα φθάνοντας τα **341.203** άτομα.

Στο Σχεδιάγραμμα 3 εμφανίζεται παραστατικά η ποσοστιαία μεταβολή του οικονομικά ενεργού πληθυσμού την περίοδο 2000-2003 κατά φύλο.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 3**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ**  
**ΕΝΕΡΓΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Η ποσοστιαία αύξηση του οικονομικά ενεργού πληθυσμού που εκδηλώθηκε το 2001 (**4,3%**) και το 2003 (**4,6%**), ήταν σημαντικά μεγαλύτερη από την αντίστοιχη αύξηση τόσο του πληθυσμού (**0,9%** το 2001 και **1,3%** το 2003) όσο και του ανθρώπινου δυναμικού ηλικίας 15 χρονών και άνω (**1,9%** το 2001 και **2,5%** το 2003). Το

γεγονός αυτό υποδηλώνει την ένταξη / επανένταξη σημαντικού αριθμού αδρανούς δυναμικού στην αγορά εργασίας τόσο το 2001 όσο και το 2003.

Εξετάζοντας την αύξηση του οικονομικά ενεργού πληθυσμού κατά φύλο, διαπιστώνεται ότι στην περίπτωση των γυναικών η αύξηση ήταν κάθε χρόνο μεγαλύτερη από την αντίστοιχη αύξηση για τους άνδρες. Συγκεκριμένα, ενώ ο γυναικείος οικονομικά ενεργός πληθυσμός αυξήθηκε κατά **7,3%** το 2001, κατά **2,2%** το 2002 και κατά **5,4%** το 2003, η αύξηση του ανδρικού οικονομικά ενεργού πληθυσμού ήταν **2,1%**, **0,2%** και **4,0%** αντίστοιχα. Από τα στοιχεία αυτά φαίνεται ότι κατά την περίοδο 2000-2003 παρατηρήθηκε σημαντική ένταξη / επανένταξη αδρανούς γυναικείου δυναμικού στην αγορά εργασίας.

Η μεγαλύτερη ποσοστιαία αύξηση του γυναικείου οικονομικά ενεργού πληθυσμού είχε ως αποτέλεσμα την αύξηση του μεριδίου των γυναικών στο σύνολο του οικονομικά ενεργού πληθυσμού την περίοδο 2000-2003. Έτσι, ενώ το 2000 οι γυναίκες αποτελούσαν το **42,6%** του συνολικού οικονομικά ενεργού πληθυσμού, το 2001 το ποσοστό αυτό αυξήθηκε στο **43,9%**, το 2002 στο **44,4%** και το 2003 στο **44,7%**.

Πιο αναλυτικές πληροφορίες αναφορικά με τον οικονομικά ενεργό πληθυσμό την περίοδο 2000-2003 κατά φύλο εμφανίζονται στους πίνακες 1.5 και 1.6 του Παραρτήματος 1.

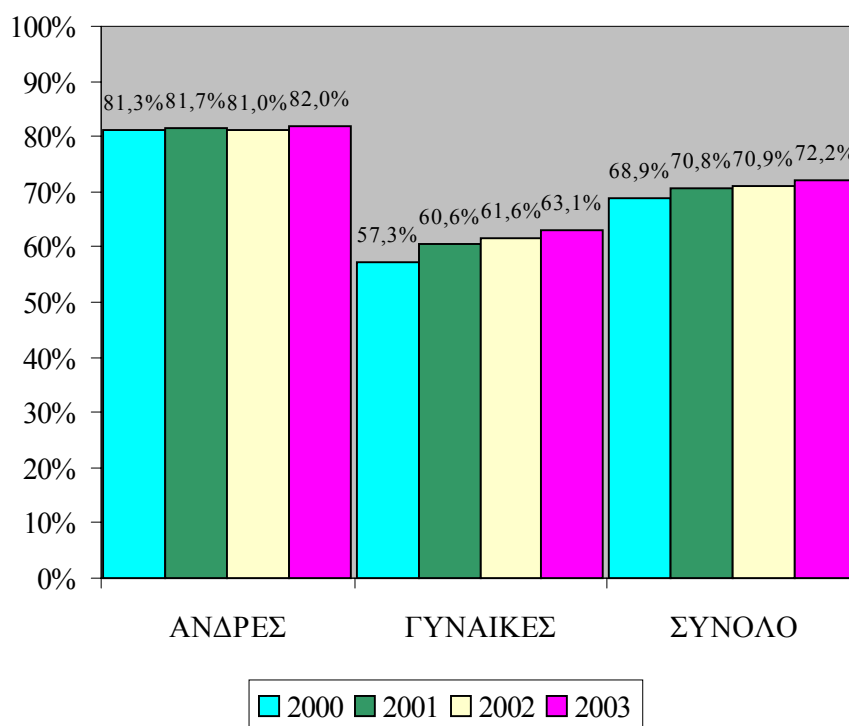
Ενδιαφέρον παρουσιάζει το **ποσοστό συμμετοχής**, που υποδηλώνει το βαθμό συμμετοχής του πληθυσμού στην αγορά εργασίας, και υπολογίζεται με τη διαίρεση του Οικονομικά Ενεργού Πληθυσμού με το συνολικό πληθυσμό.

Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται για τον πληθυσμό ηλικίας 15-64 χρονών, δηλαδή το μέρος εκείνο του πληθυσμού που βρίσκεται σε εργάσιμη ηλικία (working age). Στο Σχεδιάγραμμα 4 παρουσιάζεται το ποσοστό συμμετοχής του πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών στην αγορά εργασίας την περίοδο 2000-2003 κατά φύλο.

Με βάση λοιπόν το Σχεδιάγραμμα 4, φαίνεται να εμφανίζεται αύξηση στο ποσοστό συμμετοχής του πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών στην

αγορά εργασίας κατά την περίοδο 2000-2003. Συγκεκριμένα, το ποσοστό συμμετοχής αυξήθηκε από 68,9% το 2000 σε 72,2% το 2003.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 4**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ**  
**ΗΛΙΚΙΑΣ 15-64 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Εξετάζοντας το ποσοστό συμμετοχής κατά φύλο, φαίνεται ότι στην περίπτωση του γυναικείου πληθυσμού παρουσιάζεται σημαντική αύξηση, αφού το ποσοστό συμμετοχής από 57,3% το 2000 έφθασε το 63,1% το 2003.

Αντίθετα, το ποσοστό συμμετοχής του ανδρικού πληθυσμού παρέμεινε περίπου στα ίδια επίπεδα κατά την περίοδο 2000-2003 (από 81,3% το 2000 σε 82,0% το 2003). Τα δεδομένα αυτά επιβεβαιώνουν την εκτίμηση για ένταξη/ επανένταξη στην αγορά εργασίας αδρανούς γυναικείου δυναμικού.

### 3.3.1. Ανεργία

Με βάση τον **ορισμό** που χρησιμοποιείται από τη Στατιστική Υπηρεσία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Eurostat)<sup>4</sup>, και έχει υιοθετηθεί από τη Στατιστική Υπηρεσία της Κύπρου, **άνεργος** θεωρείται εκείνος που κατά την περίοδο της “Έρευνας Εργατικού Δυναμικού”:

- (α) Δεν εργαζόταν, και
- (β) Είχε προβεί σε κάποια ενέργεια για εξασφάλιση εργασίας κατά τη διάρκεια των προηγούμενων τεσσάρων εβδομάδων, και
- (γ) Αν έβρισκε εργασία ήταν πρόθυμος να την αναλάβει μέσα στις επόμενες δύο εβδομάδες.

Ο συνολικός αριθμός των ανέργων, σύμφωνα με την “Έρευνα Εργατικού Δυναμικού”, μειώθηκε από **15.354** άτομα το 2000 σε **12.975** άτομα το 2001 ή κατά **2.400** άτομα περίπου και σε **10.814** άτομα το 2002 ή κατά **2.200** άτομα περίπου. Αντίθετα, το 2003 εμφανίσθηκε αναστροφή της πτωτικής τάσης που παρουσιάσθηκε τα προηγούμενα χρόνια, με αποτέλεσμα ο αριθμός των ανέργων να ανέλθει στα **14.109** άτομα σημειώνοντας αύξηση κατά **3.300** άτομα περίπου.

Η διαγραμματική απεικόνιση της ποσοστιαίας μεταβολής της ανεργίας κατά φύλο την περίοδο 2000-2003 φαίνεται παραστατικά στο Σχεδιάγραμμα 5.

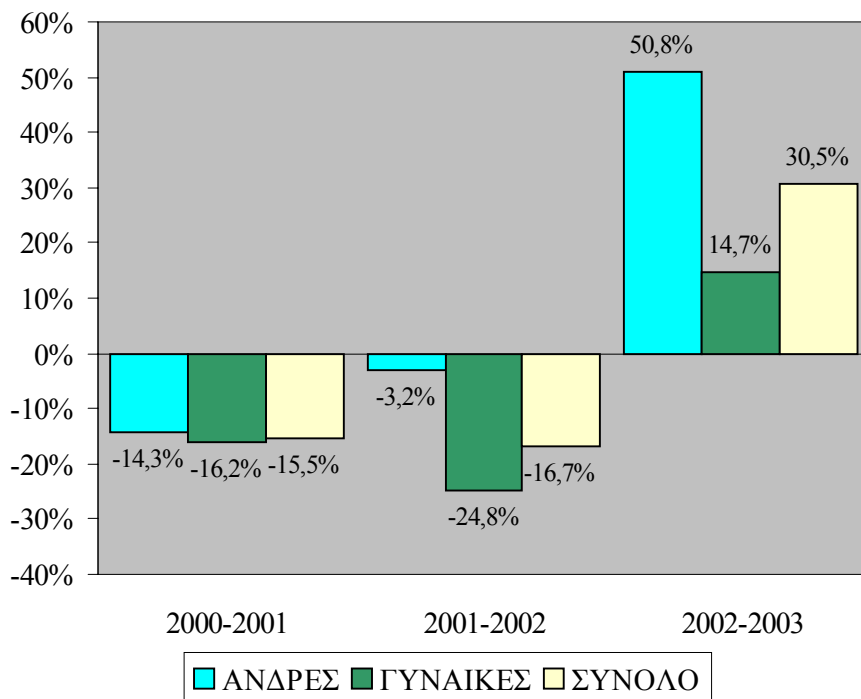
Από εξέταση των πληροφοριών του Σχεδιαγράμματος 5, προκύπτει ότι η ποσοστιαία μείωση της ανεργίας την περίοδο 2000-2002 ήταν πολύ μεγαλύτερη στην περίπτωση των γυναικών, σε σύγκριση με την αντίστοιχη μείωση για τους άνδρες. Επισημαίνεται ότι ενώ το 2002 η ανεργία μεταξύ των γυναικών μειώθηκε κατά **24,8%** στην περίπτωση των ανδρών, η μείωση ήταν μόνο **3,2%**. Η εξέλιξη αυτή συνάδει με τη μεγαλύτερη, συγκριτικά με τους άνδρες, αύξηση στην απασχόληση των γυναικών μέσα στην ίδια περίοδο και είχε ως αποτέλεσμα τη

---

<sup>4</sup> Πηγή: “European social statistics – Labour force survey results 2000, Eurostat 2001”

μείωση του ποσοστού των γυναικών στο σύνολο της ανεργίας από **62,9%** το 2000 σε **56,3%** το 2002.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 5  
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΝΕΡΓΙΑΣ  
ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

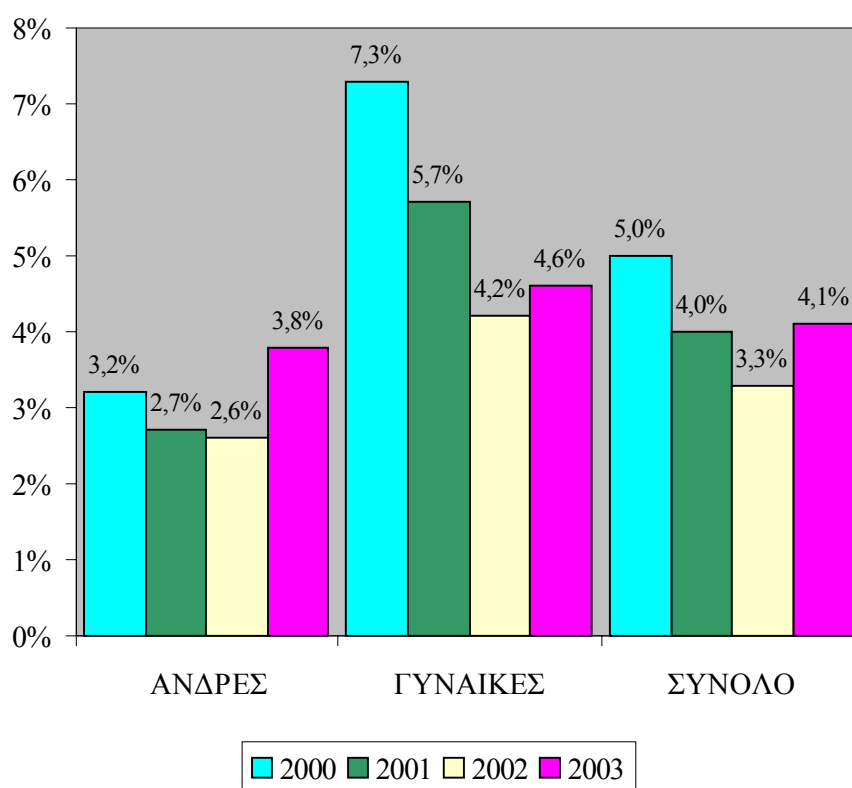


Εξάλλου το 2003, όπου εμφανίσθηκε αύξηση στην ανεργία, η αύξηση αυτή ήταν σημαντικά μεγαλύτερη μεταξύ των ανδρών (**50,8%**), συγκριτικά με την αντίστοιχη αύξηση μεταξύ των γυναικών (**14,7%**). Αυτό είχε ως αποτέλεσμα, ο αριθμός των ανέργων ανδρών το 2003 να είναι μεγαλύτερος από τον αντίστοιχο αριθμό των ανέργων γυναικών. Ειδικότερα, το 2003 οι άνεργοι άνδρες ήταν **7.126** ενώ οι άνεργες γυναίκες ανέρχονταν στις **6.983**. Υπενθυμίζεται ότι για τα τρία προηγούμενα χρόνια 2000-2002, ο αριθμός των ανέργων γυναικών ήταν μεγαλύτερος από τον αριθμό των ανέργων ανδρών.

Οι πληροφορίες για την ανεργία την περίοδο 2000-2003 κατά φύλο φαίνονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στους πίνακες 1.7 και 1.8 του Παραρτήματος 1.

Η **σοβαρότητα του ανεργιακού προβλήματος** υποδηλώνεται από το ποσοστό ανεργίας. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται με τη διαίρεση του αριθμού των ανέργων με τον οικονομικά ενεργό πληθυσμό. Στο Σχεδιάγραμμα 6 φαίνεται το ποσοστό ανεργίας κατά φύλο την περίοδο 2000-2003.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 6**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα αυτό, εμφανίζεται **μείωση στο ποσοστό ανεργίας από 5,0% το 2000 σε 3,3% το 2002, ενώ το 2003 αυξήθηκε στο 4,1%**. Υπενθυμίζεται ότι μέσα στην ίδια περίοδο παρατηρήθηκε σημαντική αύξηση στο ποσοστό απασχόλησης και έτσι η μείωση του ποσοστού ανεργίας αποδίδεται κατά κύριο λόγο σε αυξημένη ζήτηση εργατικού δυναμικού.

Συνολικά για την περίοδο, το ποσοστό ανεργίας μειώθηκε στις γυναίκες ενώ στην περίπτωση των ανδρών εμφανίσθηκε αύξηση.

Ειδικότερα, **το ποσοστό ανεργίας των γυναικών υποχώρησε από 7,3% το 2000 στο 4,6% το 2003**. Αντίθετα, το ποσοστό ανεργίας μεταξύ των ανδρών αυξήθηκε από **3,2% το 2000 σε 3,8% το 2003**. Βέβαια, επισημαίνεται ότι το ποσοστό ανεργίας των γυναικών εξακολούθησε να ήταν μεγαλύτερο από το ποσοστό ανεργίας των ανδρών παρόλο που παρατηρήθηκε σημαντική σμίκρυνση της διαφοράς.

Συμπερασματικά θα μπορούσε να αναφερθεί ότι παρόλο που την περίοδο 2000-2003, εμφανίσθηκε σημαντική βελτίωση της ανεργιακής κατάστασης των γυναικών συγκριτικά με τους άνδρες, εντούτοις οι γυναίκες εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν μεγαλύτερα προβλήματα για ομαλή ένταξη στην αγορά εργασίας από ότι οι άνδρες.

### **3.3.2. Απασχολούμενοι**

Οι **απασχολούμενοι** της Κύπρου, με την εργασία τους στους διάφορους τομείς της οικονομίας, διαδραματίζουν ιδιαίτερα σημαντικό ρόλο στην ανάπτυξη της οικονομίας. Η σημασία τους καθίσταται μεγαλύτερη αν ληφθεί υπόψη ότι η Κύπρος δε διαθέτει άφθονες πρώτες ύλες ούτε και αναπτυγμένη τεχνολογία.

Ο αριθμός των απασχολουμένων παρουσίασε σημαντική αύξηση την περίοδο 2000-2003. Συγκεκριμένα, ενώ το 2000 ο αριθμός των απασχολουμένων ήταν **293.739** άτομα, το 2001 ανήλθε στα **309.508** άτομα, δηλαδή αυξήθηκε κατά **15.800** άτομα περίπου. Μικρότερη αύξηση παρουσιάσθηκε μέσα στο 2002, με αποτέλεσμα ο αριθμός των απασχολουμένων να φθάσει τα **315.319** άτομα (αύξηση **5.800** περίπου ατόμων). Εξάλλου, το 2003 εμφανίσθηκε σημαντική αύξηση στον αριθμό των απασχολουμένων (γύρω στις **11.800** άτομα) και έτσι η συνολική απασχόληση έφθασε τα **327.094** άτομα.

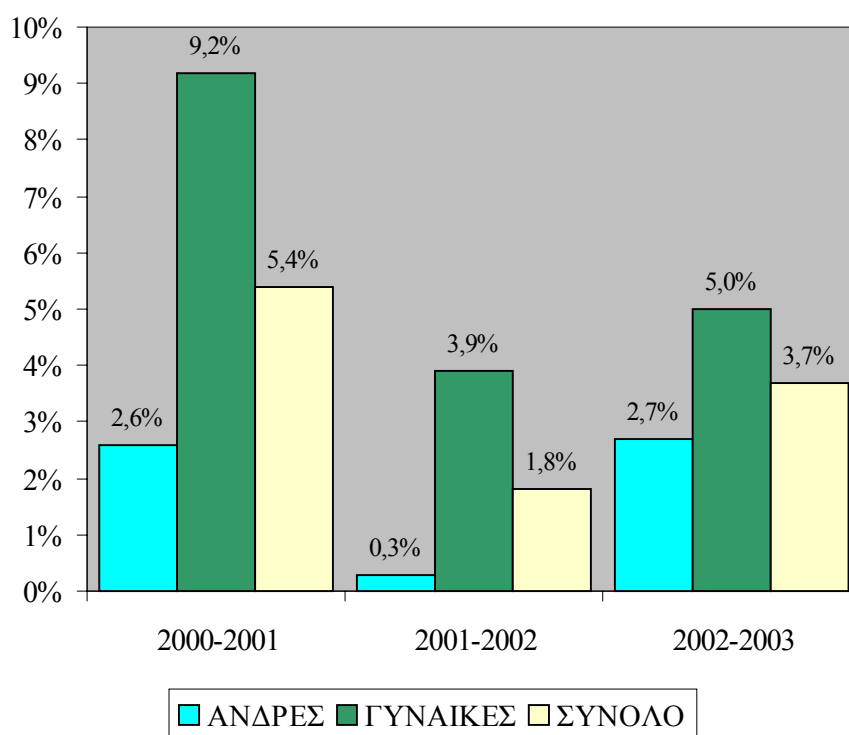
Η **αύξηση** που παρατηρήθηκε στον αριθμό των απασχολουμένων ήταν **μεγαλύτερη για τις απασχολούμενες γυναίκες** από ότι για τους απασχολούμενους άνδρες.



Αυτό είχε ως αποτέλεσμα να μειωθεί η διαφορά μεταξύ του αριθμού των ανδρών και γυναικών απασχολουμένων, παρόλο που ο **αριθμός των ανδρών που απασχολούνται εξακολουθεί να είναι σημαντικά μεγαλύτερος από τον αντίστοιχο αριθμό των γυναικών.**

Στο Σχεδιάγραμμα 7 παρουσιάζεται παραστατικά η ποσοστιαία μεταβολή του αριθμού των απασχολουμένων την περίοδο 2000-2003 κατά φύλο.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 7**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΡΙΘΜΟΥ**  
**ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα, μέσα στο 2001, εμφανίστηκε σημαντική ποσοστιαία αύξηση στον αριθμό των απασχολουμένων σε σύγκριση με το 2000 (**5,4%**). Μικρότερη αύξηση, της τάξης του **1,8%**, παρουσιάστηκε το 2002 συγκριτικά με το 2001. Τέλος το 2003,

η αύξηση που παρουσιάστηκε (**3,7%**) ήταν ψηλότερη από την αντίστοιχη αύξηση για το 2002.

Εξετάζοντας την αύξηση της απασχόλησης κατά φύλο, διαπιστώνεται ότι στην περίπτωση των απασχολουμένων γυναικών αυτή ήταν πολύ μεγαλύτερη από ότι για τους απασχολούμενους άνδρες. Συγκεκριμένα, οι γυναίκες αυξήθηκαν κατά **9,2%** το 2001, κατά **3,9%** το 2002 και κατά **5,4%** το 2003. Τα αντίστοιχα ποσοστά για τους άνδρες ήταν **2,6%**, **0,3%** και **2,7%**. Η εξέλιξη αυτή είχε ως αποτέλεσμα την **αύξηση του μεριδίου των γυναικών στο σύνολο της απασχόλησης από 41,6% το 2000 σε 44,5% το 2003.**

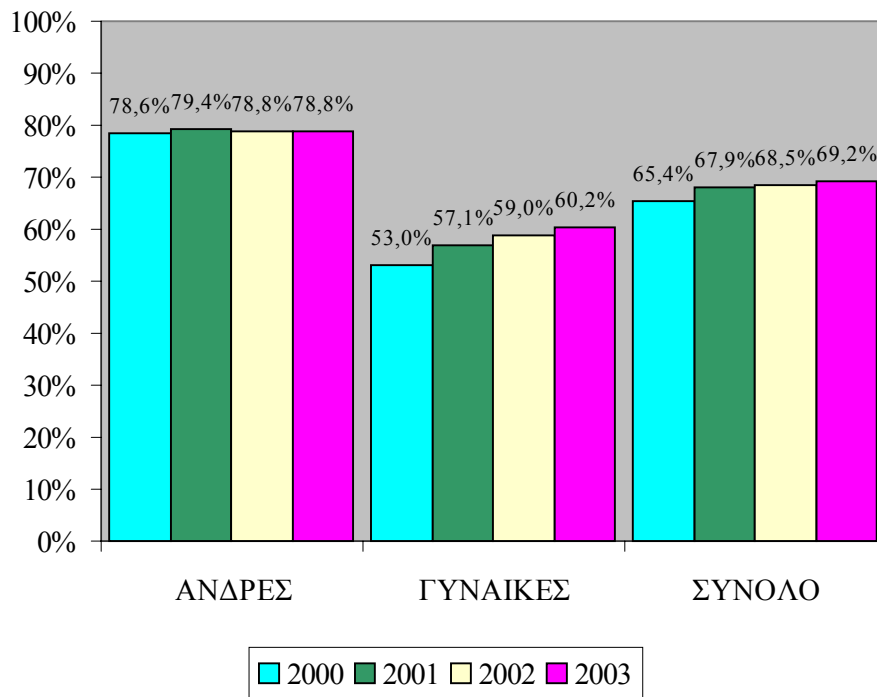
Οι πληροφορίες για τον αριθμό των απασχολουμένων και την ποσοστιαία κατανομή τους κατά φύλο την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζονται σε μεγαλύτερη ανάλυση στους πίνακες 1.9 και 1.10 του Παραρτήματος 1.

Ο βαθμός απασχόλησης του πληθυσμού της Κύπρου υποδηλώνεται από το **ποσοστό απασχόλησης** το οποίο υπολογίζεται με τη διαίρεση των απασχολουμένων ηλικίας 15-64 χρονών με το συνολικό πληθυσμό της ίδιας ηλικίας.

Στο Σχεδιάγραμμα 8 εμφανίζεται παραστατικά η διαχρονική μεταβολή του ποσοστού απασχόλησης του πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών την περίοδο 2000-2003 κατά φύλο. Από εξέταση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος, προκύπτει ότι το **ποσοστό απασχόλησης του πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών παρουσίασε σταδιακά σημαντική αύξηση** την περίοδο 2000-2003. Έτσι, ενώ το 2000 εργαζόταν το **65,4%** του πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών, το 2003 οι απασχολούμενοι ηλικίας 15-64 χρονών αποτελούσαν το **69,2%** του πληθυσμού αυτής της ομάδας ηλικίας.

Η αύξηση στο ποσοστό απασχόλησης ήταν πολύ μεγαλύτερη στην περίπτωση του γυναικείου πληθυσμού. Συγκεκριμένα, το ποσοστό του γυναικείου πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών που απασχολούνταν, αυξήθηκε από **53,0%** το 2000 σε **60,2%** το 2003. Στην περίπτωση του ανδρικού πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών, ενώ το ποσοστό απασχόλησης αυξήθηκε από **78,6%** το 2000 σε **79,4%** το 2001, μέσα στο 2002 υποχώρησε στο **78,8%** ενώ το 2003 διατηρήθηκε στο ίδιο επίπεδο με το 2002.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 8**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ**  
**ΗΛΙΚΙΑΣ 15-64 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

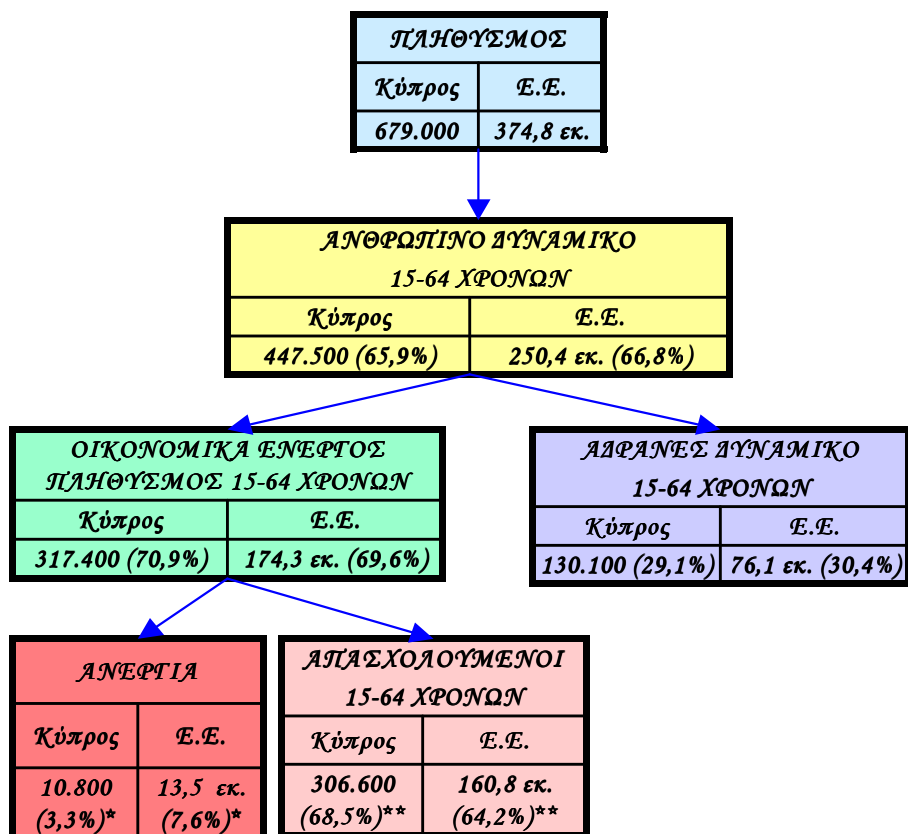


### 3.4. Σύγκριση με Ευρωπαϊκή Ένωση

Ενόψει της ένταξης της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση, θα ήταν χρήσιμο να γίνει σύγκριση των πληροφοριών για το ανθρώπινο δυναμικό της Κύπρου με αντίστοιχες πληροφορίες για τις χώρες μέλη της Ένωσης.

Η σύγκριση αυτή, η οποία παρουσιάζεται παραστατικά στο Σχεδιάγραμμα 9, αφορά το 2002, που είναι ο πιο πρόσφατος χρόνος για τον οποίο υπάρχουν διαθέσιμα στοιχεία για το ανθρώπινο δυναμικό στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Επισημαίνεται ότι επειδή η σύγκριση αφορά το 2002, οι πληροφορίες αναφέρονται στις 15 χώρες μέλη και όχι στις 25 χώρες μετά τη διεύρυνση της 1<sup>ης</sup> Μαΐου 2004.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 9**  
**ΣΥΝΟΠΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ**  
**ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ ΤΟ 2002**



\* Το ποσοστό ανεργίας υπολογίζεται στο σύνολο του οικονομικά ενεργού πληθυσμού ηλικίας 15+.

\*\* Το ποσοστό απασχόλησης υπολογίζεται στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού 15-64 χρονών.

Πηγές: 1. Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2002, Στατιστική Υπηρεσία.  
 2. European social statistics – Labour force survey Principal results 2002, Eurostat, 2002.

Σύμφωνα λοιπόν με το Σχεδιάγραμμα αυτό, το 2002 από τα 447.500 άτομα ηλικίας 15-64 χρονών, οι 317.400 ή **ποσοστό 70,9%** ήταν **οικονομικά ενεργοί**, δηλαδή συμμετείχαν στην αγορά εργασίας

(απασχολούνταν ή ήταν άνεργοι). Το αντίστοιχο **ποσοστό συμμετοχής** για τους κατοίκους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ήταν **69,6%**. Από τη σύγκριση αυτή διαπιστώνεται ότι η συμμετοχή του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου στην αγορά εργασίας βρίσκεται σε **ψηλό επίπεδο**, αφού είναι ελαφρά μεγαλύτερη από το μέσο όρο για τις 15 χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

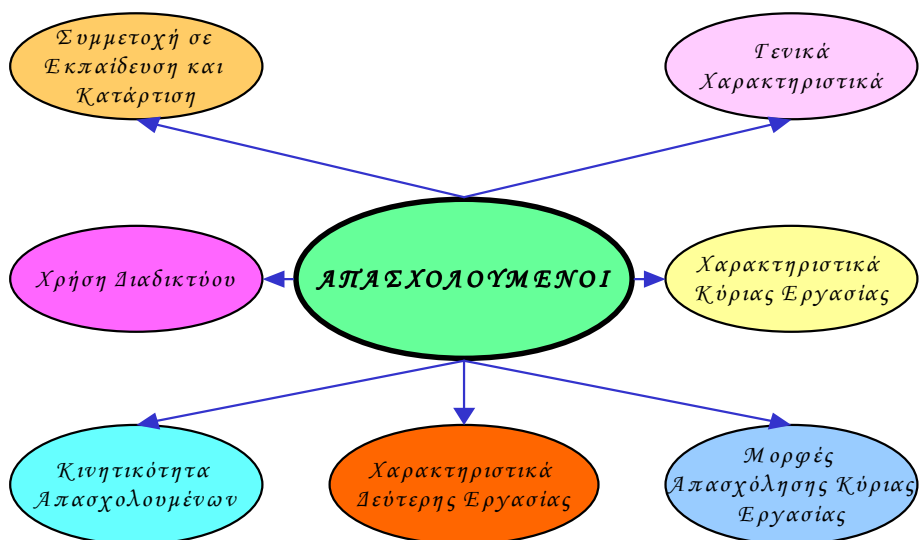
Το **ποσοστό απασχόλησης**, δηλαδή το μέρος του ανθρώπινου δυναμικού 15-64 χρονών που απασχολούνταν, ήταν σημαντικά ψηλότερο για την Κύπρο (**68,5%**) από ότι για την Ευρωπαϊκή Ένωση (**64,2%**). Το γεγονός αυτό υποδηλώνει ευκολότερη εργοδότηση του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου.

Το συμπέρασμα αυτό ενισχύεται και από τη σύγκριση του ποσοστού ανεργίας μεταξύ Κύπρου και Ευρωπαϊκής Ένωσης. Συγκεκριμένα, ενώ το 2002 ο αριθμός των ανέργων στην Κύπρο (10.800 άτομα περίπου) αποτελούσε το **3,3%** του συνόλου του οικονομικά ενεργού πληθυσμού, στην Ευρωπαϊκή Ένωση το ποσοστό ανεργίας ήταν **7,6%**. Με άλλα λόγια το πρόβλημα εξεύρεσης εργασίας ήταν πολύ πιο σοβαρό μεταξύ των πολιτών των 15 χωρών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης από ότι μεταξύ των πολιτών της Κυπριακής Δημοκρατίας.

Η ευκολότερη εργοδότηση του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου το 2002 αποδίδεται σε μεγάλο βαθμό στο ψηλότερο ρυθμό ανάπτυξης της Κυπριακής οικονομίας (**2,2%** σε σύγκριση με **1%** για την Ευρωπαϊκή Ένωση). Αυτό είχε ως αποτέλεσμα τη δημιουργία αναλογικά περισσότερων νέων θέσεων εργασίας στην Κύπρο από ότι στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

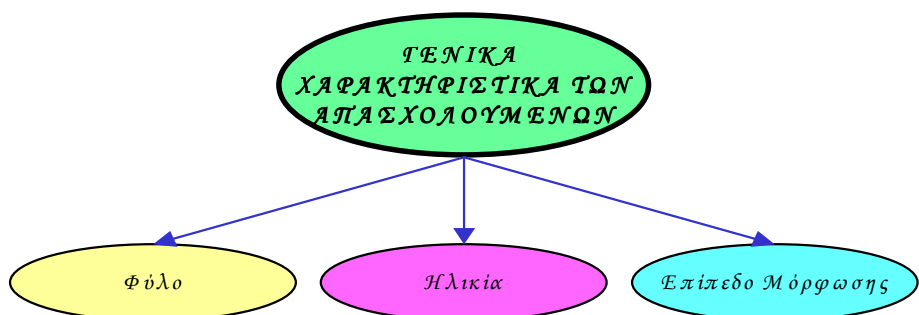
## 4. ΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ

Στο κεφάλαιο αυτό αναλύονται οι απασχολούμενοι της Κύπρου αναφορικά με γενικά χαρακτηριστικά τους όπως το φύλο, η ηλικία και το επίπεδο μόρφωσης, χαρακτηριστικά κύριας και δεύτερης εργασίας, μορφές απασχόλησης της κύριας εργασίας, η κινητικότητα των απασχολουμένων, η χρήση διαδικτύου από αυτούς και τέλος η συμμετοχή τους σε εκπαίδευση και κατάρτιση.



### 4.1. Γενικά χαρακτηριστικά

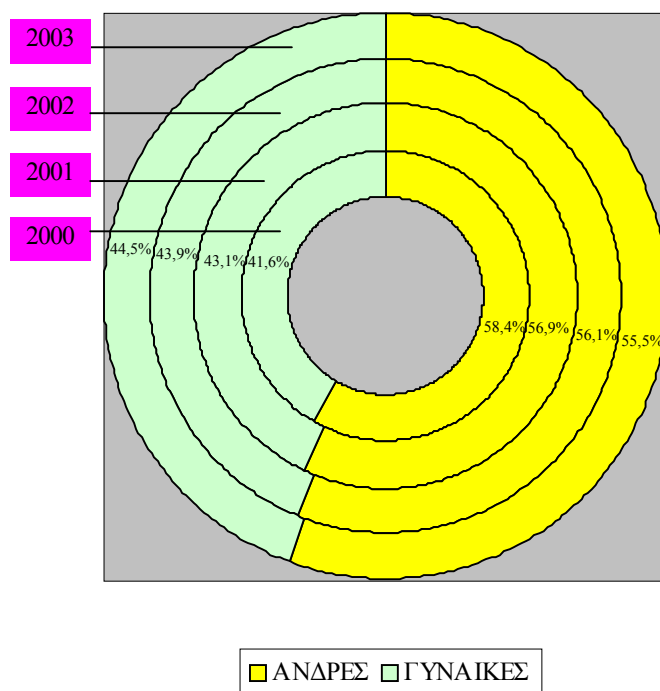
Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύονται τα γενικά χαρακτηριστικά των απασχολουμένων, τα οποία αφορούν το φύλο, την ηλικία και το επίπεδο μόρφωσης.



#### 4.1.1. Φύλο

Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 10, κατά την περίοδο 2000-2003, οι απασχολούμενοι της Κύπρου ήταν στην πλειοψηφία τους άνδρες. Αξιοσημείωτη όμως είναι η αυξητική τάση στο ποσοστό των γυναικών με την ανάλογη πτωτική τάση στο ποσοστό των ανδρών. Το ποσοστό των ανδρών στην απασχόληση μειώθηκε από 58,4% το 2000 σε 55,5% το 2003 ενώ των γυναικών αυξήθηκε από 41,6% το 2000 σε 44,5% το 2003.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 10**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



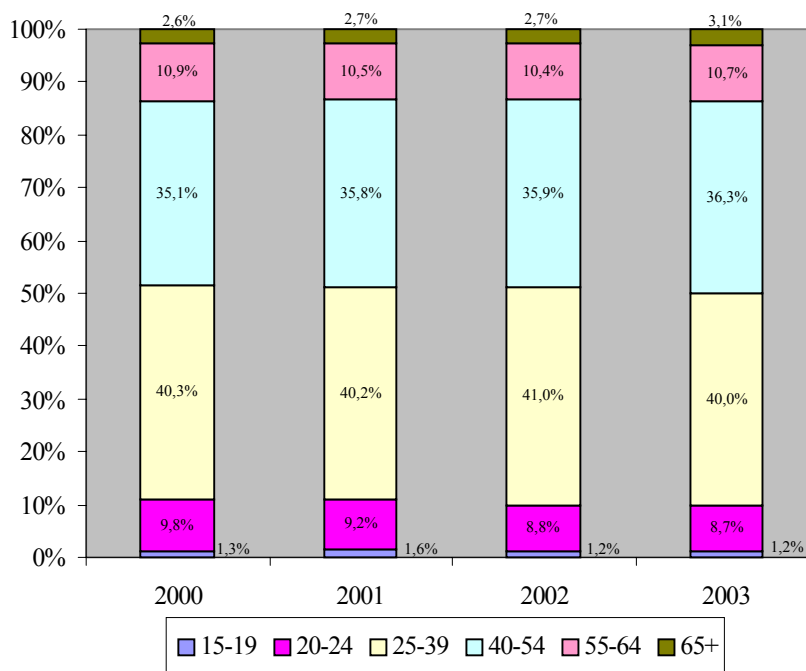
Η κατανομή των απασχολουμένων κατά την περίοδο 2000-2003 κατά φύλο παρουσιάζεται στον πίνακα 2.1 του Παραρτήματος 2.

#### 4.1.2. Ηλικία

Η νομοθεσία προστατεύει τα νεαρά άτομα και γι' αυτό απαγορεύει την απασχόληση ατόμων με ηλικία μικρότερη των 15 ετών. Έτσι, η ανάλυση των απασχολουμένων καλύπτει όλες τις ηλικίες από 15 ετών και άνω.

Κατά την περίοδο που εξετάζεται, όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 11, το **μεγαλύτερο ποσοστό των απασχολουμένων ήταν ηλικίας μεταξύ 25-39 ετών** (40,0% το 2003), ενώ ακολουθεί το ποσοστό αυτών με ηλικία 40-54 ετών (36,3% το 2003). Τα **χαμηλότερα ποσοστά απασχολουμένων αποτέλεσαν τα άτομα ηλικίας 15-19 ετών** (1,2% το 2003), λόγω του ότι τα άτομα αυτά συνήθως συνεχίζουν την πορεία τους μέσα από τις διάφορες βαθμίδες του εκπαιδευτικού συστήματος καθώς και τα άτομα άνω των 65 ετών (3,1% το 2003) λόγω αφυπηρέτησης.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 11**  
**ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΤΗΝ**  
**ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



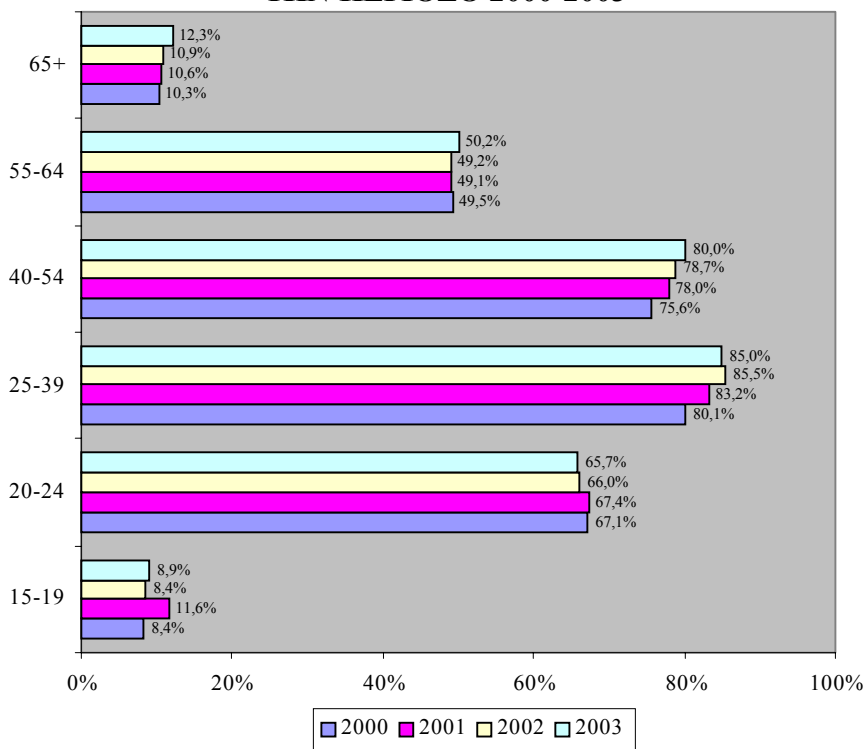


Ο μέσος όρος ηλικίας των απασχολουμένων κατά το 2003 ήταν **40,4 χρόνια**, ενώ παρατηρείται παράλληλα μια διαχρονική αύξηση στο μέσο όρο ηλικίας, από 39,8 χρόνια το 2000 σε 40,4 χρόνια το 2003.

Η ηλικιακή κατανομή των απασχολουμένων κατά την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζεται στον πίνακα 2.2 του Παραρτήματος 2.

Λόγω του ότι τα ποσοστά της ηλικιακής κατανομής των απασχολουμένων είναι συνυφασμένα με τα χρόνια που περιλαμβάνονται σε κάθε ομάδα ηλικίας, κρίθηκε σκόπιμο όπως αναλυθούν τα ποσοστά απασχόλησης κατά ομάδα ηλικίας. Τα σχετικά ποσοστά παρουσιάζονται στο Σχεδιάγραμμα 12.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 12  
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ  
ΚΑΤΑ ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ  
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Από το Σχεδιάγραμμα διαπιστώνονται τα ακόλουθα:

- Τα **μεγαλύτερα ποσοστά απασχόλησης** είχαν οι ομάδες ηλικιών 25-39 ετών (85,0% το 2003), 40-54 ετών (80,0% το 2003) και 20-24 ετών (65,7% το 2003).
- **Αυξητικές τάσεις** παρουσίασαν οι ομάδες ηλικιών 25-39 (από 80,1% σε 85,0%), 40-54 ετών (από 75,6% σε 80,0%) και τα άτομα άνω των 65 ετών (από 10,3% σε 12,3%). Η τρίτη αυτή ομάδα ατόμων θα έπρεπε κανονικά να είχαν αφυπηρετήσει, αλλά προτίμησαν να παραμείνουν στην αγορά εργασίας είτε στην υφιστάμενη εργασία τους ή σε κάποια άλλη.
- **Μείωση στα ποσοστά απασχόλησης** είχαν τα άτομα ηλικίας 20-24 ετών (από 67,1% σε 65,7%), γεγονός που συνάδει με την αύξηση των ποσοστών των ατόμων που συνέχισαν τη μόρφωση τους σε σχολές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

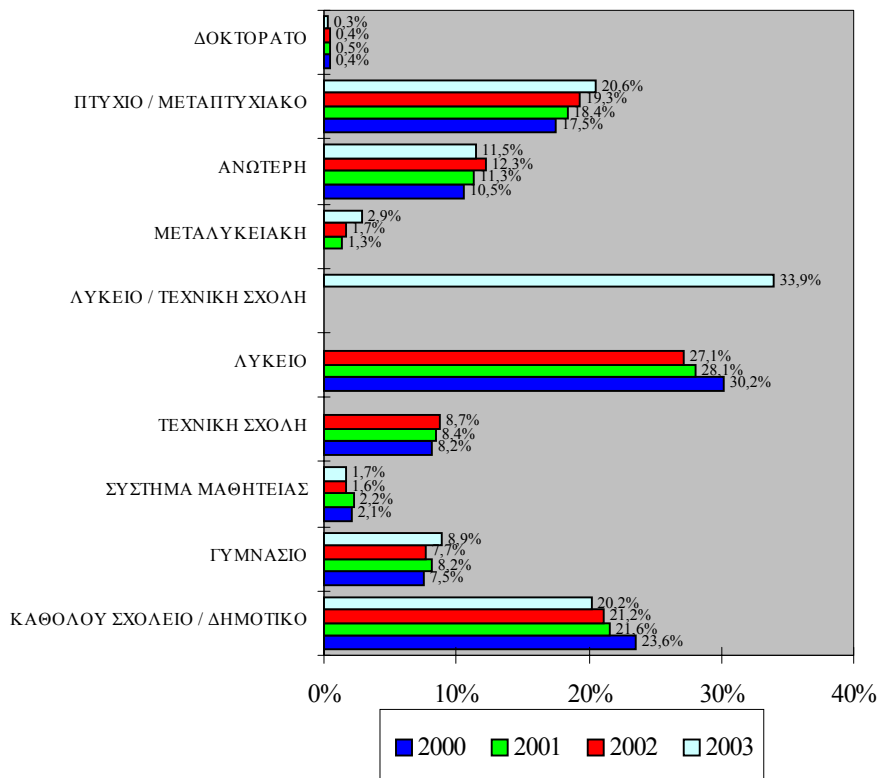
#### 4.1.3. Επίπεδο μόρφωσης

Στο Σχεδιάγραμμα 13 παρουσιάζεται διαγραμματικά το επίπεδο μόρφωσης των απασχολουμένων. Το **μεγαλύτερο ποσοστό** αποτελούνταν από άτομα που ολοκλήρωσαν τη **λυκειακή μόρφωση** (27,1% το 2002), ενώ ακολουθεί το ποσοστό αυτών με πανεπιστημιακή μόρφωση (20,9% το 2003) και αυτών που είτε δεν είχαν καθόλου μόρφωση ή αποφοίτησαν από το δημοτικό (20,2% το 2003).

Αξιοσημείωτη ήταν η **μείωση από χρόνο σε χρόνο** των απασχολουμένων οι οποίοι αποφοίτησαν από το λύκειο (από 30,2% το 2000 σε 27,1% το 2002) με **ανάλογες αυξήσεις** στα ποσοστά των απασχολουμένων οι οποίοι συνέχισαν για μεταλυκειακή (από 1,3% το 2001 σε 2,9% το 2003) και πανεπιστημιακή μόρφωση (από 17,9% το 2000 σε 20,9% το 2003). **Μειωτική τάση** παρουσίασαν επίσης οι απασχολούμενοι οι οποίοι ολοκλήρωσαν μόνο το δημοτικό ή δεν είχαν καθόλου φοιτήσει σε κάποιο σχολείο (από 23,6% το 2000 σε 20,2% το 2003), το οποίο είναι αναμενόμενο λαμβάνοντας υπόψη τις τάσεις και στόχους για αύξηση του μορφωτικού επιπέδου των Κυπρίων αλλά και τις απαιτήσεις των σύγχρονων επιχειρήσεων.

Αυξητική τάση παρουσίασαν επίσης οι απόφοιτοι των τεχνικών σχολών (από 8,2% το 2000 σε 8,7% το 2002).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 13  
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ  
ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ  
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Πρέπει να σημειωθεί ότι στην «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2003», η μόρφωση **τεχνικής σχολής και λυκείου** παρουσιάστηκαν μαζί στη σχετική ερώτηση. Το ποσοστό των ατόμων με τέτοια μόρφωση ανήλθε στο 33,9% για το 2003. Αθροίζοντας τα σχετικά ποσοστά και στα υπόλοιπα έτη, διαπιστώνεται μείωση στο ποσοστό των απασχολουμένων οι οποίοι είχαν μόρφωση λυκείου ή τεχνικής σχολής. Τα σχετικά ποσοστά ήταν 38,4% το 2000, 36,5% το 2001 και 35,8% το 2002.

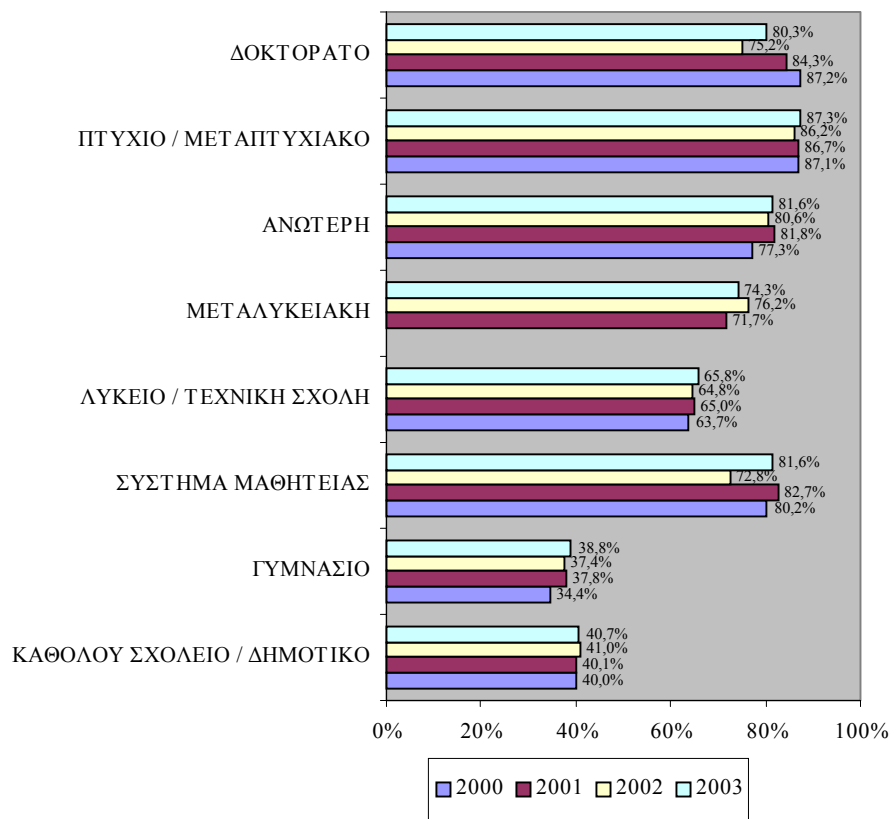
Διευκρινιστικά, η **μεταλυκειακή μόρφωση αφορά** και την ανώτερη δευτεροβάθμια, αλλά όχι την τριτοβάθμια εκπαίδευση, ενώ η **ανώτερη μη πανεπιστημιακή μόρφωση** αφορά την εκπαίδευση σε

ιδρύματα όπως το Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο (Α.Τ.Ι), το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου (Α.Ξ.Ι.Κ) και τα Κολέγια με διετή ή τριετή φοίτηση. Σημειώνεται ότι στοιχεία της μεταλυκειακής μόρφωσης δε φαίνονται για το έτος 2000, επειδή στο ερωτηματολόγιο του συγκεκριμένου έτους, η μεταλυκειακή μόρφωση περιλαμβανόταν στην τεχνική σχολή και στο λύκειο.

Στον πίνακα 2.3 του Παραρτήματος 2 παρουσιάζεται η κατανομή των απασχολούμενων την περίοδο 2000-2003 κατά επίπεδο μόρφωσης.

Στο Σχεδιάγραμμα 14 παρουσιάζεται το ποσοστό απασχόλησης κατά επίπεδο μόρφωσης την περίοδο 2000-2003.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 14  
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ  
ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ  
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

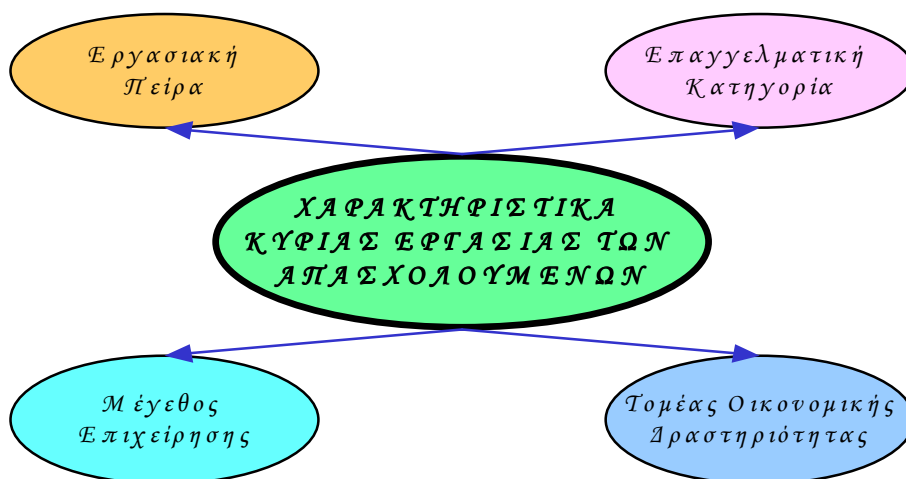


Από το Σχεδιάγραμμα διαπιστώνονται τα ακόλουθα:

- Τα **μεγαλύτερα ποσοστά απασχόλησης** παρατηρήθηκαν στους κατόχους πτυχίου ή μεταπτυχιακού διπλώματος (87,3% το 2003), σε αυτούς που ολοκλήρωσαν το σύστημα μαθητείας (81,6% το 2003) και με ανώτερη μόρφωση (81,6% το 2003) και στους κατόχους διδακτοράτου (80,3% το 2003).
- **Αυξητικές τάσεις** παρουσίασαν τα άτομα με καθόλου μόρφωση ή που έχουν αποφοιτήσει μόνο από το δημοτικό (από 40,0% σε 40,7%), οι απόφοιτοι γυμνασίου (από 34,4% σε 38,8%), οι απόφοιτοι τεχνικής σχολής και λυκείου (από 63,7% σε 65,8%), αυτοί που ολοκλήρωσαν το σύστημα μαθητείας (από 80,2% σε 81,6%) και τα άτομα με ανώτερη μόρφωση (από 77,3% σε 81,6%).

#### 4.2. Χαρακτηριστικά κύριας εργασίας

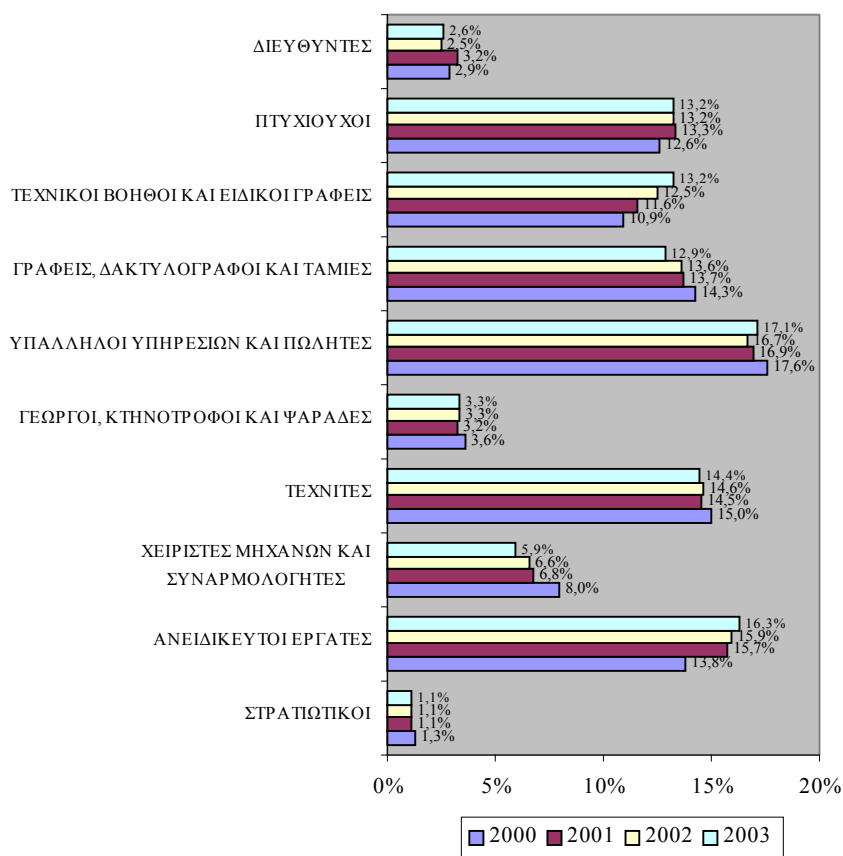
Τα χαρακτηριστικά της κύριας εργασίας τα οποία εξετάζονται εδώ, αφορούν την επαγγελματική κατηγορία των απασχολουμένων, τον τομέα οικονομικής δραστηριότητας και το μέγεθος της επιχείρησης στην οποία εργάζονται, καθώς επίσης και την εργασιακή πείρα την οποία έχουν.



#### 4.2.1. Επαγγελματική κατηγορία

Στο Σχεδιάγραμμα 15 παρουσιάζεται διαγραμματικά η κατανομή των απασχολουμένων κατά επαγγελματική κατηγορία την περίοδο 2000-2003. Η σημασία του τομέα των υπηρεσιών στην κυπριακή οικονομία αντικατοπτρίζεται και στην κατανομή των απασχολουμένων κατά επαγγελματική κατηγορία. Το **μεγαλύτερο ποσοστό των απασχολουμένων ήταν Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές** (17,1% το 2003) ενώ στη δεύτερη θέση ήταν οι Ανειδίκευτοι εργάτες (16,3% το 2003).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 15  
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ  
ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ  
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Τα **μικρότερα ποσοστά** εντοπίστηκαν στις κατηγορίες των Στρατιωτικών (1,1% το 2003), των Διευθυντών (2,6% το 2003) και των Γεωργών, κτηνοτρόφων και ψαράδων (3,3% το 2003).

Από εξέταση των τάσεων, εντοπίστηκαν **αυξήσεις** στα ποσοστά για τους Ανειδίκευτους εργάτες (από 13,8% το 2000 σε 16,3% το 2003) και τους Τεχνικούς βοηθούς και ειδικούς γραφείς (από 10,9% το 2000 σε 13,2% το 2003). **Μειώσεις** παρουσιάστηκαν στα ποσοστά για τους Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές (από 8,0% το 2000 σε 5,9% το 2003) και τους Γραφείς, δακτυλογράφους και ταμίες (από 14,3% το 2000 σε 12,9% το 2003).

Η κατανομή των απασχολουμένων κατά επαγγελματική κατηγορία την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζεται στον πίνακα 2.4 του Παραρτήματος 2.

#### 4.2.2. Τομέας οικονομικής δραστηριότητας

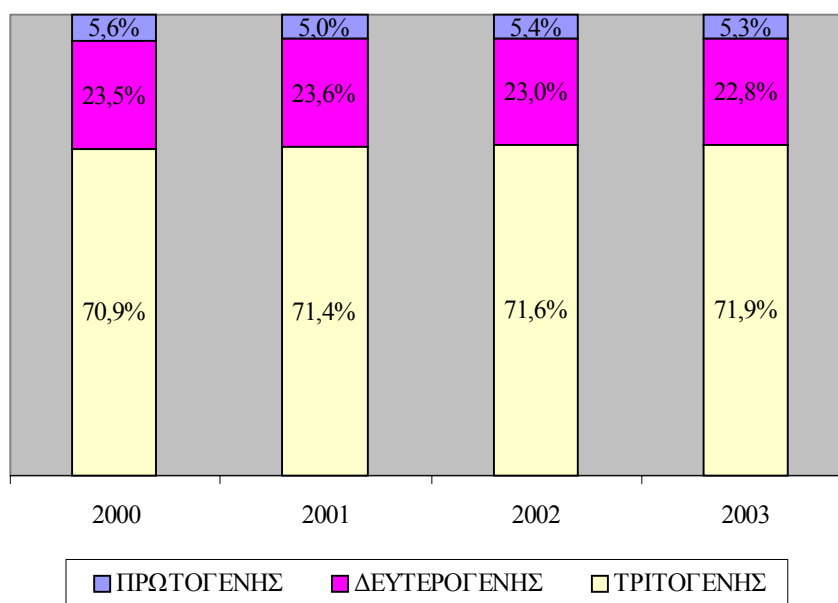
Στο Σχεδιάγραμμα 16 παρουσιάζεται η κατανομή του απασχολούμενου δυναμικού στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας. **Το μεγαλύτερο ποσοστό των απασχολούμενων, όχι μόνο εργάζονταν στον τριτογενή τομέα, αλλά παρουσιάστηκε και αυξητική τάση από χρόνο σε χρόνο.** Ο τριτογενής τομέας, που καλύπτει όλους τους τομείς των υπηρεσιών, αύξησε τα ποσοστά του από 70,9% το 2000 σε 71,9% το 2003. Ακολουθεί ο δευτερογενής τομέας, στον οποίο τα ποσοστά μειώθηκαν από το 23,5% το 2000 στο 22,8% το 2003. Τα μικρότερα ποσοστά παρουσιάστηκαν στον πρωτογενή τομέα (5,3% το 2003).

Από εξέταση της κατανομής των απασχολούμενων στους 17 κύριους τομείς, διαπιστώνεται ότι οι περισσότεροι απασχολούμενοι **εργάζονταν στους τομείς του Εμπορίου και επιδιορθώσεων (18,2% το 2003) και της Μεταποίησης (11,0% το 2003).** Τα **μικρότερα ποσοστά** εντοπίστηκαν **στους τομείς της Αλιείας (0,1% το 2003) και των Ορυχείων και λατομείων (0,1% το 2003).**

Μεταξύ των χρόνων που εξετάζονται, παρατηρήθηκε **αυξητική τάση** στους τομείς της **Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων** (από 5,9% το 2000 σε 6,9% το 2003), της

**Εκπαίδευσης** (από 5,8% το 2000 σε 6,5% το 2003), της **Υγείας και κοινωνικής μέριμνας** (από 3,8% το 2000 σε 4,4% το 2003), των **Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών** (από 4,5% το 2000 σε 5,3% το 2003) και των **Ιδιωτικών νοικοκυριών** (από 1,9% το 2000 σε 3,3% το 2003). Αύξηση παρουσιάστηκε επίσης στις **Κατασκευές**, όπου το ποσοστό των απασχολουμένων παρέμεινε σταθερό στο 9,8% κατά το 2000 και 2001, ενώ κατά το 2002 και 2003 αυξήθηκε στο 9,9% και 10,7% αντίστοιχα. Σημαντική αύξηση της απασχόλησης παρουσιάστηκε επίσης κατά το έτος 2001 στους **Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς** (ποσοστό αύξησης 16,9%).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 16**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΚΑΤΑ ΕΥΡΥ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



**Μειωτική τάση** παρουσιάστηκε στους τομείς των **Ξενοδοχείων και εστιατορίων** (από 9,6% το 2000 σε 8,8% το 2003) και της **Δημόσιας διοίκησης και άμυνας** (από 8,8% το 2000 σε 7,5% το 2003). Οι τομείς αυτοί δικαιολογημένα παρουσίασαν μείωση στο ποσοστό απασχόλησης από χρόνο σε χρόνο, λαμβάνοντας υπόψη τη μείωση του τουρισμού κατά τα τελευταία χρόνια και τις αποφάσεις της Κυβέρνησης για περιορισμό της εργοδότησης προσωπικού στη



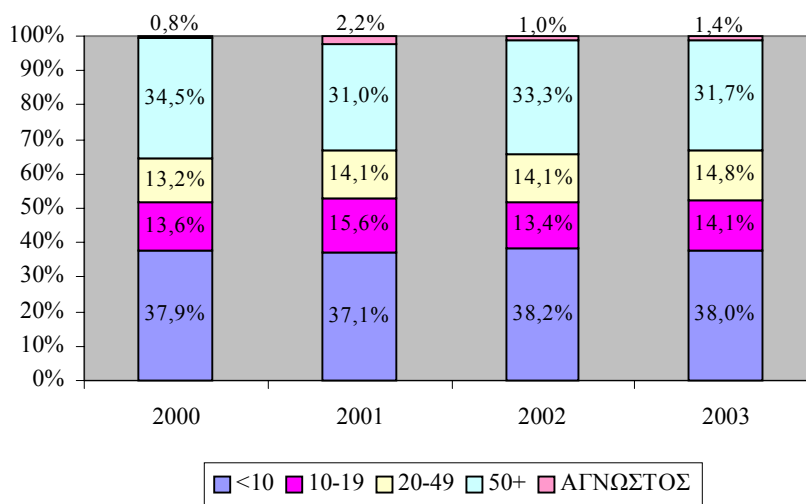
δημόσια υπηρεσία. Μείωση παρουσιάστηκε επίσης στη **Μεταποίηση**, όπου το ποσοστό περιορίστηκε από το 12,8% το 2000 στο 11,0% το 2003.

Η κατανομή των απασχολουμένων κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας για την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζεται στον πίνακα 2.5 του Παραρτήματος 2.

#### 4.2.3. Μέγεθος επιχείρησης

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 17, στο οποίο παρουσιάζεται η κατανομή των απασχολουμένων κατά μέγεθος επιχείρησης, ποσοστό 38,0% κατά το 2003 **εργάζονταν σε Μικροεπιχειρήσεις**, με απασχόληση μέχρι και 9 άτομα. Η εικόνα αυτή είναι αναμενόμενη, λαμβάνοντας υπόψη ότι γύρω στο 95% των κυπριακών επιχειρήσεων είναι Μικροεπιχειρήσεις. **Ακολουθεί η απασχόληση σε Μεσαίες και Μεγάλες επιχειρήσεις**, με μέγεθος απασχόλησης πέραν των 50 ατόμων (31,7% το 2003).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 17**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Αξίζει επίσης να αναφερθεί η **αύξηση από χρόνο σε χρόνο** που παρατηρήθηκε στα ποσοστά των απασχολουμένων οι οποίοι εργάζονταν σε **επιχειρήσεις με απασχόληση 20-49 άτομα**. Το ποσοστό αυξήθηκε από 13,2% το 2000 σε 14,8% το 2003.

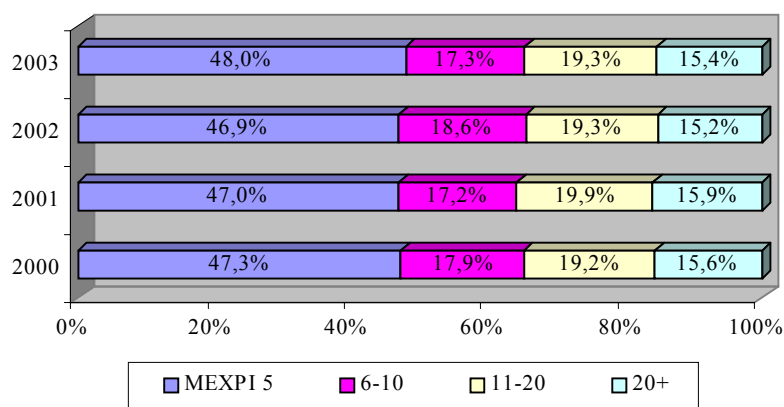
Σημειώνεται ότι στην ανάλυση των στοιχείων αυτών έχουν εξαιρεθεί οι αυτοαπασχολούμενοι οι οποίοι δεν εργοδοτούν προσωπικό.

Η κατανομή των απασχολουμένων κατά μέγεθος επιχείρησης για την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζεται στον πίνακα 2.6 του Παραρτήματος 2.

#### 4.2.4. Εργασιακή πείρα

Η εργασιακή πείρα αφορά τα χρόνια εργασίας των απασχολουμένων στο σημερινό εργοδότη τους. Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 18, **ποσοστό 48,0%** των απασχολουμένων **κατά το 2003 είχαν μέχρι 5 χρόνια εργασιακή πείρα στη σημερινή εργασία τους**, ενώ μόνο ποσοστό 15,4% κατά το ίδιο έτος είχαν περισσότερα από 20 χρόνια εργασιακή πείρα στον ίδιο εργοδότη. Η εικόνα αυτή υποδηλώνει κάποια σχετικά συχνή μετακίνηση των απασχολουμένων από μια εργασία σε άλλη.

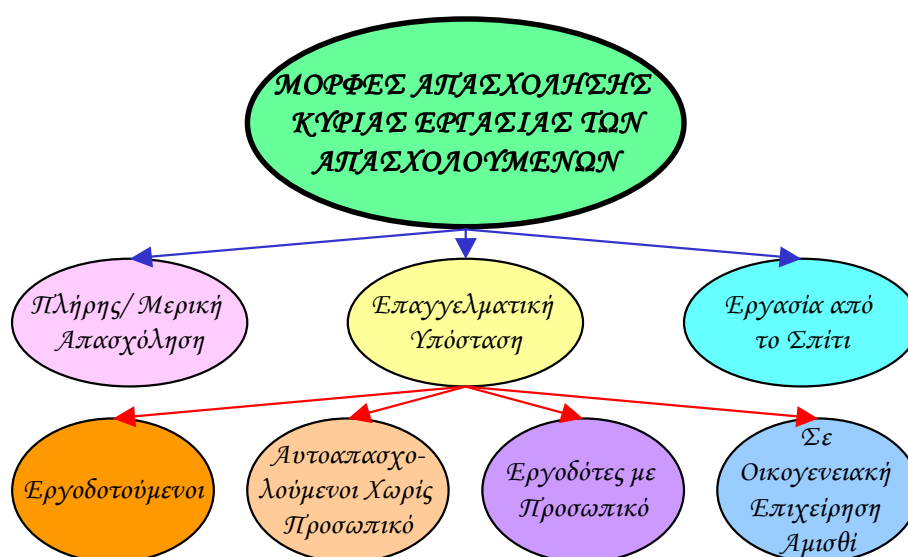
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 18  
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ  
ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΕΙΡΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Η εργασιακή πείρα των απασχολουμένων στο σημερινό τους εργοδότη παρουσιάζεται στον πίνακα 2.7 του Παραρτήματος 2.

### 4.3. Μορφές απασχόλησης κύριας εργασίας

Σε αυτό το υποκεφάλαιο αναλύεται η επαγγελματική υπόσταση της κύριας εργασίας των απασχολουμένων, εάν αυτή η εργασία είναι κάτω από συνθήκες πλήρους ή μερικής απασχόλησης και κατά πόσο η εργασία αυτή γίνεται από το σπίτι.



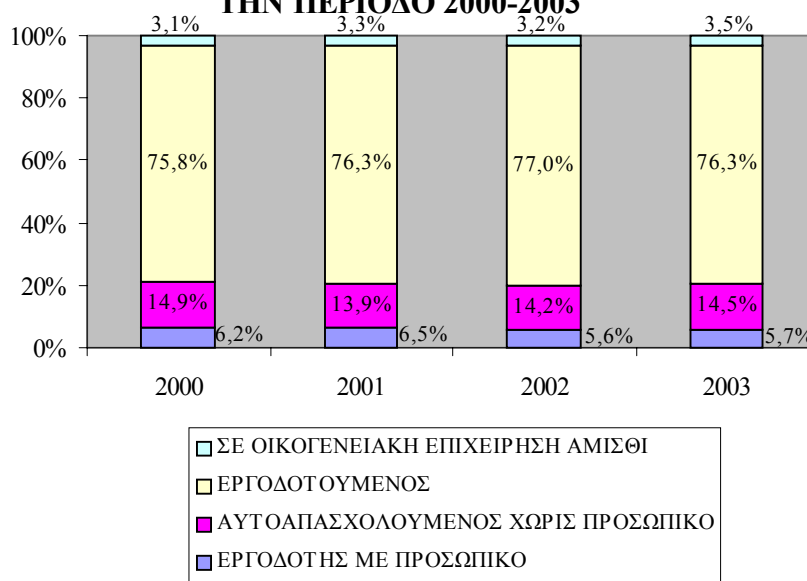
#### 4.3.1. Επαγγελματική υπόσταση

Όπως παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 19, η συντριπτική πλειοψηφία των απασχολουμένων, ήταν **εργοδοτούμενοι** (76,3% το 2003), ενώ ακολουθεί το ποσοστό αυτών που ήταν αυτοαπασχολούμενοι χωρίς προσωπικό (14,5% το 2003), κατηγορία με τα ψηλότερα ποσοστά δεύτερης εργασίας, όπως φαίνεται στη συνέχεια. Όπως είναι αναμενόμενο ήταν μικρό το ποσοστό αυτών που εργάζονταν σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί (3,5% το 2003).

Σημειώνεται ότι οι κατηγορίες Εργοδότης με προσωπικό και Αυτοαπασχολούμενος χωρίς προσωπικό αποτελούν μαζί τους

**αυτοεργοδοτούμενους** της Κύπρου. Αυτοτελώς εργαζόμενος θεωρείται κάθε πρόσωπο που εργάζεται σε δική του επιχείρηση ή κάνει οποιαδήποτε εργασία για δικό του λογαριασμό.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 19**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Η επαγγελματική υπόσταση των απασχολουμένων παρουσιάζεται στον πίνακα 2.8 του Παραρτήματος 2.

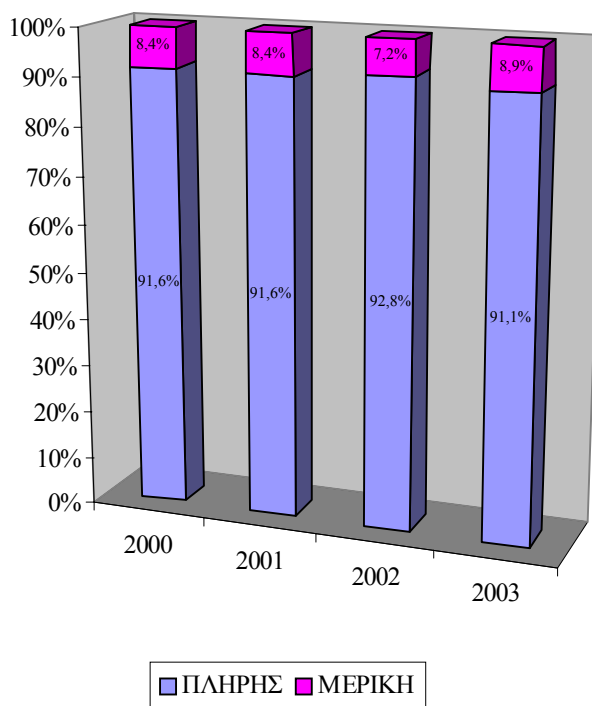
#### 4.3.2. Πλήρης/ μερική απασχόληση

Η **συντριπτική πλειοψηφία** των απασχολουμένων, όπως παρουσιάζεται και στο Σχεδιάγραμμα 20, εργάζονταν με καθεστώς **πλήρους απασχόλησης** (91,1% το 2003), εργάζονταν δηλαδή την εβδομάδα όσες ώρες προβλέπει το ωράριο το οποίο ισχύει στην εργασία τους.

Το **ποσοστό** των απασχολουμένων με **μερική απασχόληση**, ήταν **περιορισμένο** (8,9% το 2003). Αυτή η εικόνα ίσως να παρουσιάζεται

λόγω του ότι στην κυπριακή αγορά εργασίας δε γίνεται η κατάλληλη προώθηση μορφών εργασίας πέραν της πλήρους απασχόλησης, πράγμα που αναμένεται να αλλάξει με την ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση, αφού η μερική απασχόληση και το ευέλικτο ωράριο εργασίας είναι σημαντικά θέματα στην ευρωπαϊκή πολιτική απασχόλησης. Πιθανοί λόγοι για τη μερική απασχόληση μπορεί να είναι η παρακολούθηση μαθημάτων/ προγραμμάτων εκπαίδευσης, η δυσκολία στην εξεύρεση πλήρους απασχόλησης, η φροντίδα παιδιών ή ενηλίκων με ειδικές ανάγκες ή άλλοι λόγοι.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 20**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΚΑΤΑ ΜΟΡΦΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

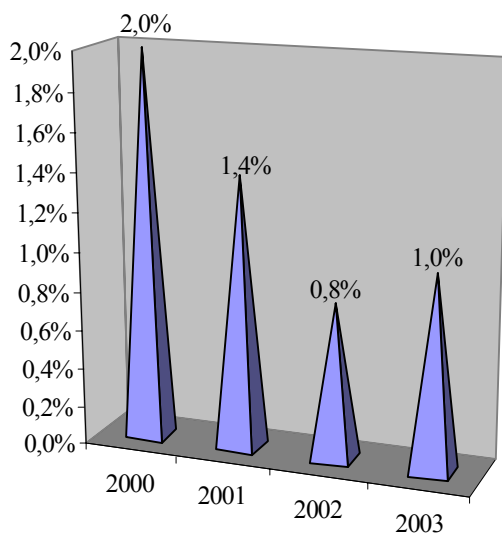


Η κατανομή των απασχολουμένων την περίοδο 2000-2003 κατά μορφή απασχόλησης παρουσιάζεται στον πίνακα 2.9 του Παραρτήματος 2.

### 4.3.3. Εργασία από το σπίτι

Στο Σχεδιάγραμμα 21 παρουσιάζονται τα ποσοστά των απασχολουμένων οι οποίοι εργάζονται από το σπίτι. Λόγω του ότι στην Κύπρο δεν παρατηρείται συχνή χρήση των ευέλικτων μορφών απασχόλησης, η συντριπτική πλειοψηφία των απασχολουμένων ποτέ δεν εργάζονταν από το σπίτι (99,0% το 2003).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 21**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ ΣΥΝΗΘΩΣ/  
ΜΕΡΙΚΕΣ ΦΟΡΕΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

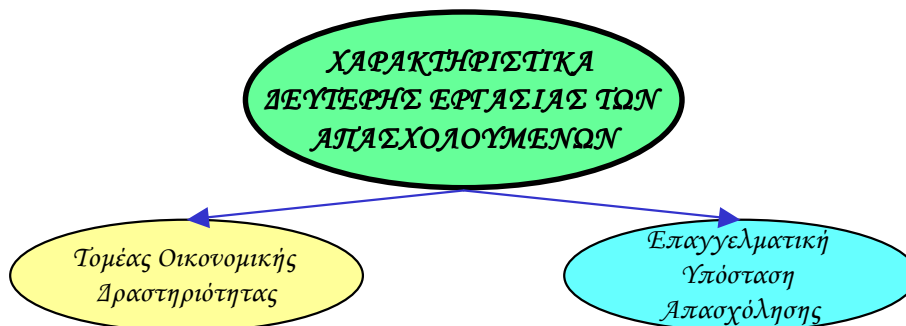


Τα ποσοστά των ατόμων που **εργάζονταν συνήθως ή μερικές φορές από το σπίτι**, ήταν σε χαμηλά επίπεδα (1,0% το 2003). Αναλύοντας την **τάση** από χρόνο σε χρόνο παρουσιάζεται μείωση στο ποσοστό των ατόμων που εργάζονταν μερικές φορές από το σπίτι (από 1,2% το 2000 σε 0,1% το 2003). Μια τέτοια εικόνα είναι κάθε άλλο παρά ενθαρρυντική. Λαμβάνοντας όμως υπόψη τις προοπτικές που προσφέρουν οι εξελίξεις στην πληροφορική και στις τηλεπικοινωνίες, αναμένεται να υπάρξει βελτίωση.

Η κατανομή των απασχολουμένων την περίοδο 2000-2003 κατά εργασία από το σπίτι παρουσιάζεται στον πίνακα 2.10 του Παραρτήματος 2.

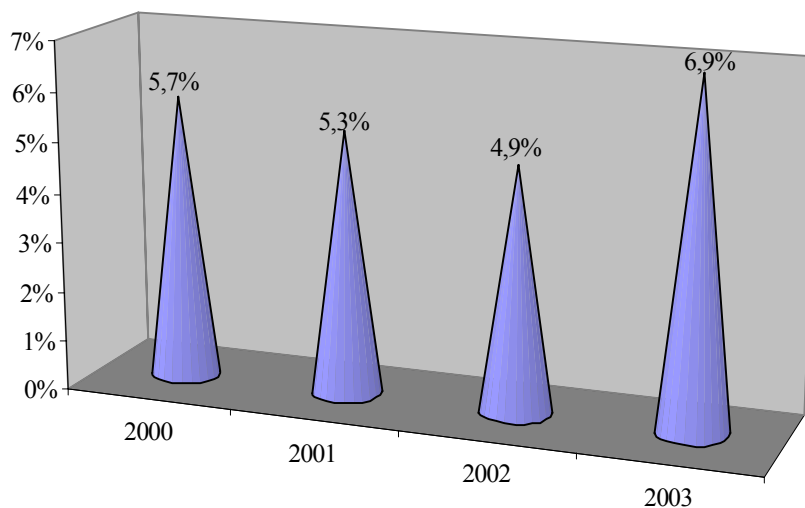
#### 4.4. Χαρακτηριστικά δεύτερης εργασίας

Σε αυτό το υποκεφάλαιο εξετάζονται τα χαρακτηριστικά της δεύτερης εργασίας, την οποία κάποιοι από τους απασχολούμενους έχουν. Συγκεκριμένα, αναλύεται ο τομέας οικονομικής δραστηριότητας στον οποίο εργάζονται και η επαγγελματική υπόσταση της απασχόλησης.



Στο Σχεδιάγραμμα 22, όπου παρουσιάζονται τα σχετικά ποσοστά κατά έτος, φαίνεται ότι **το ποσοστό των απασχολούμενων που κατείχε και δεύτερη εργασία** ήταν περιορισμένο (6,9% το 2003).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 22**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΜΕ**  
**ΔΕΥΤΕΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Παράλληλα, διαπιστώνεται μια **τάση μείωσης** μέχρι το 2002 (από 5,7% το 2000 σε 4,9% το 2002), στο ποσοστό και αριθμό των απασχολουμένων οι οποίοι είχαν δεύτερη εργασία, ενώ το 2003 παρατηρήθηκε σημαντική αύξηση της τάξης του 48,1%.

Ο αριθμός και το ποσοστό των απασχολουμένων με δεύτερη εργασία την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζεται στον πίνακα 2.11 του Παραρτήματος 2.

#### 4.4.1. Τομέας οικονομικής δραστηριότητας

Στο Σχεδιάγραμμα 23 παρουσιάζεται η κατανομή της δεύτερης εργασίας των απασχολουμένων την περίοδο 2000-2003 κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας. Οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας στους οποίους εργάζονταν οι απασχολούμενοι που είχαν **δεύτερη εργασία** ήταν αυτοί του **πρωτογενούς τομέα** (47,5% το 2003), με εξίσου σημαντικό ποσοστό όμως να απασχολούνταν στον **τριτογενή τομέα** οικονομικής δραστηριότητας (45,5% το 2003). Επισημαίνεται ότι τα ποσοστά του τριτογενούς τομέα στη δεύτερη εργασία ήταν σημαντικά μειωμένα συγκριτικά με την κύρια εργασία, ενώ σημαντικά αυξημένα ήταν αυτά του πρωτογενούς, ο οποίος ως κύρια εργασία ανήλθε στο 5,3% το 2003.

Αξίζει να σημειωθεί επίσης η μείωση του ποσοστού των απασχολουμένων με δεύτερη εργασία στο δευτερογενή τομέα. Το ποσοστό αυτό μειώθηκε από το 15,0% το 2000 στο 7,0% το 2003 και αντικατοπτρίζει τη μείωση στο ποσοστό των απασχολουμένων που η κύρια εργασία τους βρίσκεται στο δευτερογενή τομέα. Αυτό οφείλεται βασικά στα προβλήματα που αντιμετωπίζει η Μεταποίηση.

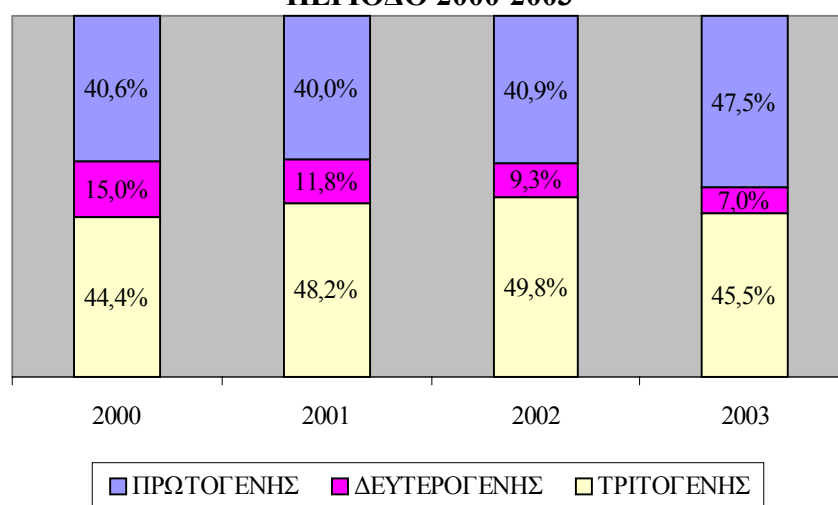
Από εξέταση της κατανομής των απασχολουμένων με δεύτερη εργασία στους 17 τομείς, διαπιστώνεται ότι 1 στους 2 βρίσκονταν στη Γεωργία (47,2% το 2003). Ακολουθούν, με σημαντική διαφορά, οι Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών (10,3% το 2003), το Εμπόριο και επιδιορθώσεις (8,3% το 2003) και η Εκπαίδευση (8,2% το 2003).

Από εξέταση των τάσεων της περιόδου 2000-2003, διαπιστώνεται **αύξηση** στα ποσοστά των απασχολουμένων με δεύτερη εργασία στη



Γεωργία (από 40,2% το 2000 στο 47,2% το 2003), στην Εκπαίδευση (από 5,2% το 2000 στο 8,2% το 2003) και στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες (από 4,8% το 2000 στο 6,1% το 2003).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 23**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΚΑΤΑ ΕΥΡΥ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΔΕΥΤΕΡΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΝ**  
**ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



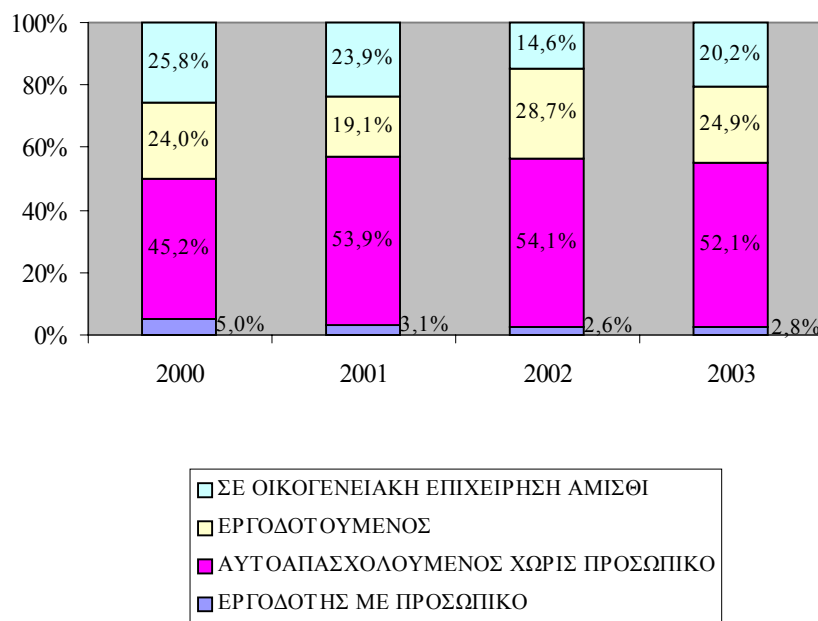
**Μείωση** στα ποσοστά εντοπίστηκε στις Κατασκευές (από 8,3% το 2000 στο 3,8% το 2003), στη Μεταποίηση (από 6,7% το 2000 στο 3,2% το 2003) και στα Ξενοδοχεία και εστιατόρια (από 9,8% το 2000 στο 6,3% το 2003).

Η κατανομή των απασχολούμενων την περίοδο 2000-2003 κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας δεύτερης εργασίας παρουσιάζεται στον πίνακα 2.12 του Παραρτήματος 2.

#### 4.4.2. Επαγγελματική υπόσταση απασχόλησης

Στο Σχεδιάγραμμα 24 παρουσιάζεται διαγραμματικά η κατανομή των απασχολούμενων την περίοδο 2000-2003 κατά επαγγελματική υπόσταση απασχόλησης δεύτερης εργασίας.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 24**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΔΕΥΤΕΡΗΣ**  
**ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Η πλειοψηφία των ατόμων αυτών ήταν **αυτοαπασχολούμενοι χωρίς την εργοδότηση πρόσθετου προσωπικού** (52,1% το 2003). Μικρό παρουσιάστηκε το ποσοστό αυτών οι οποίοι ήταν **εργοδότες με προσωπικό** (2,8% το 2003), πράγμα το οποίο δικαιολογείται λαμβάνοντας υπόψη το χρόνο τον οποίο χρειάζεται να αφιερώνεται από κάποιο εργοδότη σε τέτοιες περιπτώσεις, αφού η παρουσία προσωπικού εξυπακούει αυξημένο φόρτο εργασίας.

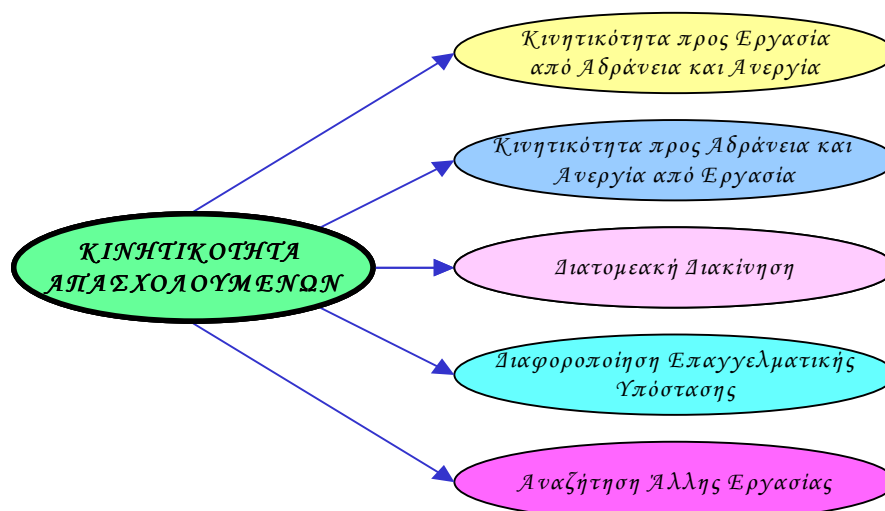
Τα μεγάλα ποσοστά των αυτοεργοδοτούμενων χωρίς προσωπικό φανερώνουν ότι οι απασχολούμενοι με δεύτερη εργασία δημιουργούσαν δικές τους εργασίες, για να επιβιώσουν και να αποκτήσουν πρόσθετο εισόδημα.

Από τους απασχολούμενους με δεύτερη εργασία, ένα στα τέσσερα άτομα ήταν εργοδοτούμενοι, ενώ ένα στα πέντε άτομα ήταν σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί. Τα ποσοστά αυτά παρουσίασαν σκαμpaneβάσματα κατά την περίοδο 2000-2003.

Στον πίνακα 2.13 του Παραρτήματος 2 παρουσιάζεται η κατανομή των απασχολουμένων την περίοδο 2000-2003 κατά επαγγελματική υπόσταση δεύτερης εργασίας.

#### 4.5. Κινητικότητα απασχολουμένων

Σε αυτό το υποκεφάλαιο αναλύεται η κινητικότητα των απασχολουμένων. Τα στοιχεία τα οποία περιλαμβάνονται αφορούν την κινητικότητα προς εργασία από αδράνεια και ανεργία, την κινητικότητα προς αδράνεια και ανεργία από εργασία, τη διατομεακή διακίνηση, τη διαφοροποίηση επαγγελματικής υπόστασης και την αναζήτηση άλλης εργασίας.



Με τον όρο **κινητικότητα** εννοούμε την αλλαγή της κυριότερης ασχολίας του ανθρώπινου δυναμικού (εργασία, ανεργία, αδράνεια) από τον ένα χρόνο στον άλλο. Για παράδειγμα, ο αριθμός των ατόμων που φέτος εργάζονται ενώ ένα χρόνο πριν ήταν άνεργοι, αποτελούν την κινητικότητα προς εργασία από ανεργία.

##### 4.5.1. Κινητικότητα προς εργασία από αδράνεια και ανεργία

Σε αυτό το μέρος εξετάζονται οι εισροές στην απασχόληση από αδράνεια και ανεργία.



Ο αριθμός των απασχολουμένων που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς αποτελούν την **κινητικότητα προς εργασία από αδράνεια**. Η κινητικότητα αυτή ανήλθε σε **14.370** άτομα για το **2000**, **20.235** άτομα για το **2001**, **16.132** άτομα για το **2002** και **20.018** άτομα για το **2003**.

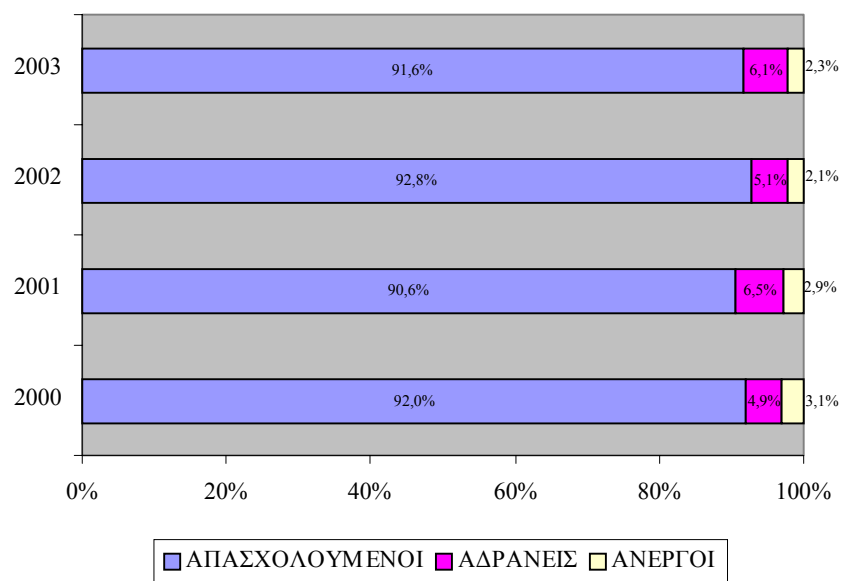
Η **κινητικότητα προς εργασία από ανεργία** φαίνεται με τον αριθμό των απασχολουμένων οι οποίοι ένα χρόνο πριν ήταν άνεργοι. Η κινητικότητα αυτή ανήλθε σε **9.142** άτομα το **2000**, **8.953** άτομα το **2001**, **6.706** το **2002** και **7.444** το **2003**.

Με στόχο την εκτίμηση του μεγέθους της κινητικότητας, στο Σχεδιάγραμμα 25 υπολογίζεται το ποσοστό των απασχολουμένων που ένα χρόνο πριν ήταν είτε αδρανείς ή άνεργοι. Παράλληλα, φαίνεται το ποσοστό των απασχολουμένων που εργάζονταν τόσο το χρόνο που εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο χρόνο.

Όπως φαίνεται από το Σχεδιάγραμμα, το ποσοστό των απασχολουμένων που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς κυμάνθηκε **μεταξύ 4,9%-6,5%**. Το ποσοστό των απασχολουμένων που ήταν άνεργοι τον προηγούμενο χρόνο κυμάνθηκε γύρω στο 2%-3%, ενώ διαπιστώθηκε μια τάση μείωσης από το 3,1% το 2000 στο 2,3% το 2003. Το μεγαλύτερο ποσοστό των απασχολουμένων εργάζονταν μεταξύ του υπό εξέταση χρόνου και του προηγούμενου (90,6%-92,8%).

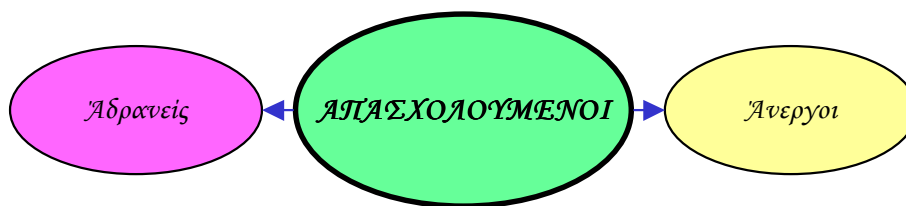
Πληροφορίες αναφορικά με τον αριθμό και το ποσοστό των απασχολουμένων της περιόδου 2000-2003, που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς παρουσιάζονται στον πίνακα 2.14 του Παραρτήματος 2, ενώ αυτών που ήταν άνεργοι στον πίνακα 2.15 του Παραρτήματος 2.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 25**  
**ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ**  
**ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



**4.5.2. Κινητικότητα προς αδράνεια και ανεργία από εργασία**

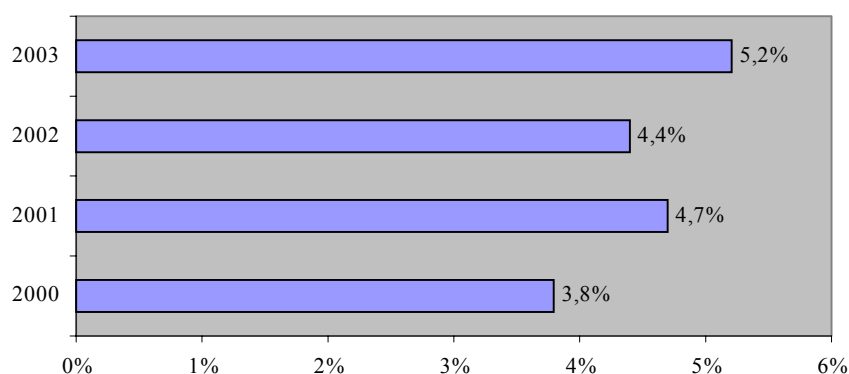
Σε αυτό το μέρος εξετάζονται οι εκροές των απασχολούμενων προς αδράνεια και ανεργία.



Το αδρανές δυναμικό που ένα χρόνο προηγουμένως εργαζόταν αποτελεί την κινητικότητα **προς αδράνεια από εργασία**. Η κινητικότητα αυτή ανερχόταν σε **7.669** άτομα το **2000**, **9.365** άτομα το **2001**, **8.776** άτομα το **2002** και **10.433** άτομα το **2003**. Τα σχετικά

ποσοστά, στο σύνολο του αδρανούς δυναμικού, φαίνονται διαγραμματικά στο Σχεδιάγραμμα 26.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 26**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ**  
**ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΤΗΝ**  
**ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



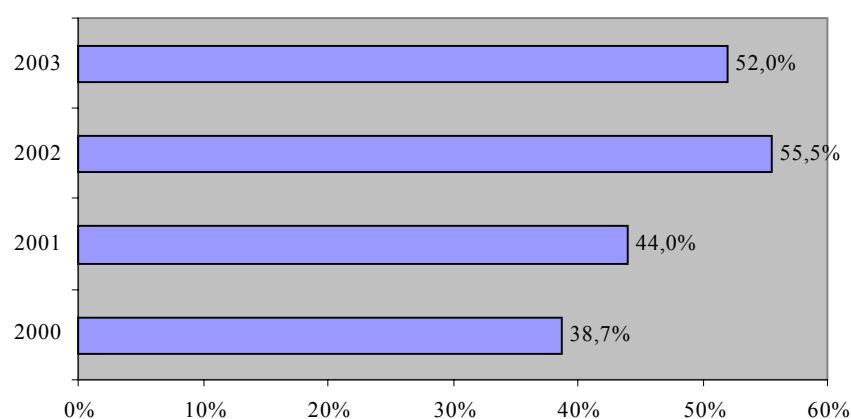
Ο αριθμός και το ποσοστό του αδρανούς δυναμικού της περιόδου 2000-2003 που ένα χρόνο πριν εργάζονταν παρουσιάζεται στον πίνακα 2.16 του Παραρτήματος 2.

Στο Σχεδιάγραμμα 27 φαίνεται το ποσοστό των ανέργων της περιόδου 2000-2003 που ένα χρόνο πριν εργάζονταν, αναλύοντας έτσι την **κινητικότητα προς ανεργία από εργασία**. Το μέγεθος της κινητικότητας αυτής υπολογίζεται ως ποσοστό στο σύνολο των ανέργων του κάθε χρόνου.

Διαχρονικά, παρατηρήθηκε **αύξηση στο ποσοστό** των ανέργων που ένα χρόνο προηγουμένως ήταν απασχολούμενοι, με εξαίρεση το 2003 όπου εμφανίστηκε μείωση στο ποσοστό. Τα σχετικά ποσοστά ήταν 38,7% το 2000, 44,0% το 2001, 55,5% το 2002 και 52,0% το 2003. Αριθμητικά, οι άνεργοι οι οποίοι ήταν απασχολούμενοι ένα χρόνο πριν ήταν **5.934 άτομα το 2000, 5.710 άτομα το 2001, 5.997 άτομα το 2002 και 7.341 άτομα το 2003**. Αν και δηλαδή παρατηρήθηκε αύξηση στο ποσοστό κατά το 2001, αριθμητικά παρατηρήθηκε μείωση της

τάξης του 3,8%, ενώ κατά το 2003 που παρατηρήθηκε μείωση στο ποσοστό, παρατηρήθηκε αριθμητική αύξηση της τάξης του 22,4%. Η αριθμητική αύξηση κατά το 2002 αφορούσε ποσοστό 5,0%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 27**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ**  
**ΗΤΑΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΤΗΝ**  
**ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Λεπτομέρειες αναφορικά με τον αριθμό και το ποσοστό των ανέργων της περιόδου 2000-2003 που ένα χρόνο πριν εργάζονταν φαίνονται στον πίνακα 2.17 του Παραρτήματος 2.

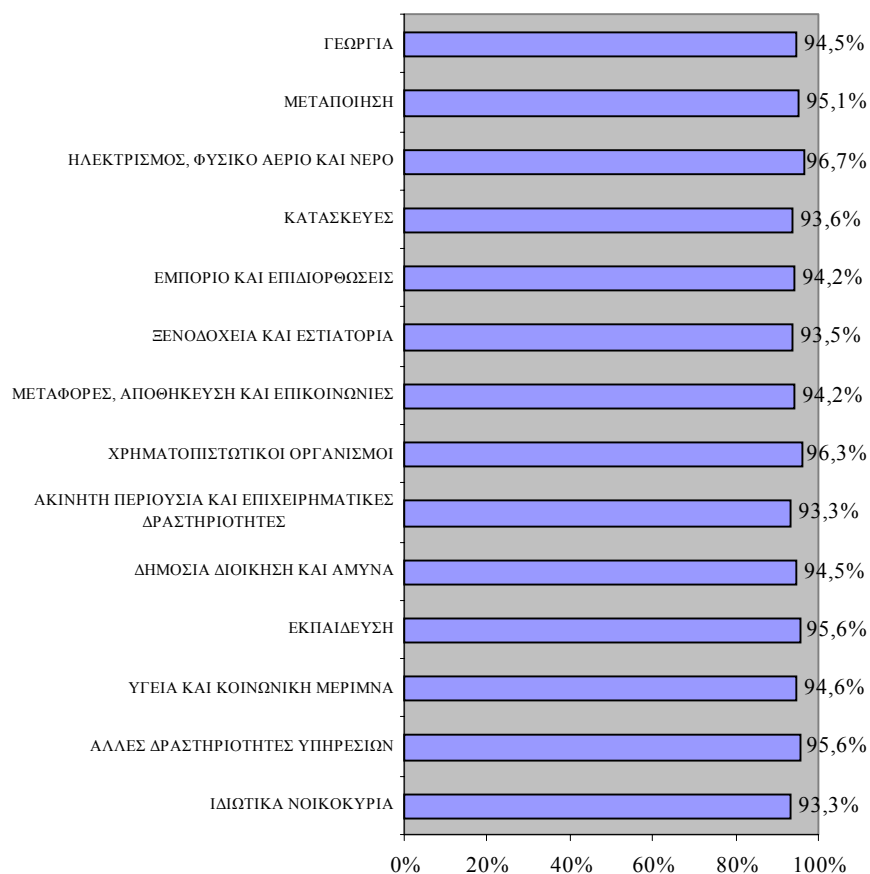
#### 4.5.3. Διατομεακή διακίνηση

Στο μέρος αυτό εξετάζεται κατά πόσο οι απασχολούμενοι παρέμειναν στον ίδιο τομέα μεταξύ του χρόνου που εξετάζεται και του προηγούμενου ή εάν έχουν μετακινηθεί από κάποιο άλλο τομέα οικονομικής δραστηριότητας. **Συνολικά, κατά μέσο όρο, το 94,4% των απασχολουμένων παρέμειναν στον ίδιο τομέα οικονομικής δραστηριότητας.** Το ποσοστό αυτό ανήλθε σε 94,7% το 2000, 94,2% το 2001, 95,0% το 2002 και 93,9% το 2003.

Στο Σχεδιάγραμμα 28 παρουσιάζεται ως ο μέσος όρος της περιόδου 2000-2003, το ποσοστό των απασχολουμένων οι οποίοι παρέμειναν

στον ίδιο τομέα οικονομικής δραστηριότητας μεταξύ του έτους που εξετάζεται και του προηγούμενου. Για παράδειγμα, τα ποσοστά τα οποία παρουσιάζονται για το έτος 2000 αφορούν το ποσοστό των απασχολουμένων του 2000 οι οποίοι κατά το 1999 εργάζονταν στον ίδιο τομέα και δεν έχουν προέλθει από κάποιο άλλο τομέα οικονομικής δραστηριότητας.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 28**  
**ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΠΟΣΟΣΤΟΥ**  
**ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ**  
**ΠΑΡΕΜΕΙΝΑΝ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**





Ο μέσος όρος του ποσοστού των απασχολουμένων οι οποίοι παρέμειναν στον ίδιο τομέα οικονομικής δραστηριότητας κυμάνθηκε μεταξύ 93,3%-96,7% για τους 14 τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Το πιο χαμηλό ποσοστό παραμονής στον ίδιο τομέα παρατηρήθηκε στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες και στα Ιδιωτικά νοικοκυριά και το πιο ψηλό στον Ηλεκτρισμό, φυσικό αέριο και νερό.

Στη συνέχεια αναλύονται οι **σημαντικότεροι<sup>5</sup> τομείς από τους οποίους προήλθαν οι απασχολούμενοι**, για κάθε τομέα οικονομικής δραστηριότητας και για κάθε έτος υπό εξέταση.

### **Γεωργία**

Τα ποσοστά των απασχολουμένων στη Γεωργία, οι οποίοι εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο, κυμαίνονταν από το 3,9% το 2003 στο 6,7% το 2002. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια, καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα, φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (6,3%) : Μεταποίηση (2,1%), Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες (1,3%), Κατασκευές (1,0%).
- 2001 (5,2%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (2,1%), Εκπαίδευση (1,0%).
- 2002 (6,7%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,7%), Ξενοδοχεία και εστιατόρια (1,5%), Δημόσια διοίκηση και άμυνα (1,3%).
- 2003 (3,9%): Ξενοδοχεία και εστιατόρια (1,5%), Κατασκευές (1,0%).

### **Μεταποίηση**

Τα ποσοστά των απασχολουμένων στη Μεταποίηση, οι οποίοι εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο, κυμαίνονταν από

---

<sup>5</sup> Παρουσιάζονται οι τομείς με ποσοστό μεγαλύτερο από το 1%.

το 4,1% το 2002 στο 5,5% το 2001 και 2003. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια, καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα, φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (4,6%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (2,4%).
- 2001 (5,5%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,5%), Κατασκευές (1,4%).
- 2002 (4,1%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,2%), Κατασκευές (1,0%).
- 2003 (5,5%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (3,0%).

### **Ηλεκτρισμός, φυσικό αέριο και νερό**

Τα ποσοστά των απασχολουμένων στον Ηλεκτρισμό, φυσικό αέριο και νερό, οι οποίοι εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο, κυμαίνονταν από το 2,9% το 2000 στο 5,2% το 2003. Σημειώνεται ότι κατά το 2002, όλοι οι απασχολούμενοι οι οποίοι εργάζονταν στον τομέα του Ηλεκτρισμού, φυσικού αερίου και νερού, εργάζονταν και κατά το 2001 στον ίδιο τομέα. Τα ποσοστά για τα υπόλοιπα τρία χρόνια, καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα, φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (2,9%): Κατασκευές (2,9%).
- 2001 (4,6%): Μεταποίηση (2,4%), Δημόσια διοίκηση και άμυνα (2,2%).
- 2003 (5,2%): Γεωργία (1,8%), Κατασκευές (1,8%), Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες (1,6%).

### **Κατασκευές**

Τα ποσοστά των απασχολουμένων στις Κατασκευές, οι οποίοι εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο, κυμαίνονταν από

το 5,0% το 2000 στο 7,8% το 2003. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια, καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα, φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (5,0%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,5%).
- 2001 (6,8%): Μεταποίηση (1,5%), Ξενοδοχεία και εστιατόρια (1,0%).
- 2002 (5,5%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (2,0%).
- 2003 (7,8%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (2,3%), Μεταποίηση (1,8%), Ξενοδοχεία και εστιατόρια (1,3%).

### **Εμπόριο και επιδιορθώσεις**

Τα ποσοστά των απασχολουμένων στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις, οι οποίοι εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο, κυμαίνονταν από το 5,7% το 2000 στο 5,9% το 2002. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια, καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα, φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (5,7%): Μεταποίηση (1,5%), Ξενοδοχεία και εστιατόρια (1,1%).
- 2001 (5,8%): Μεταποίηση (2,0%), Ξενοδοχεία και εστιατόρια (1,5%).
- 2002 (5,9%): Ξενοδοχεία και εστιατόρια (2,0%), Μεταποίηση (1,7%).
- 2003 (5,8%): Ξενοδοχεία και εστιατόρια (2,1%).

### **Ξενοδοχεία και εστιατόρια**

Τα ποσοστά των απασχολουμένων στα Ξενοδοχεία και εστιατόρια, οι οποίοι εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο,

κυμαίνονταν από το 5,7% το 2003 στο 7,9% το 2001. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια, καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα, φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (6,3%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,8%), Κατασκευές (1,5%).
- 2001 (7,9%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (2,1%), Γεωργία (1,0%), Μεταποίηση (1,0%).
- 2002 (6,1%): Μεταποίηση (1,3%), Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,2%).
- 2003 (5,7%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,9%), Κατασκευές (1,2%).

#### **Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες**

Τα ποσοστά των απασχολουμένων στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες, οι οποίοι εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο, κυμαίνονταν από το 4,8% το 2002 στο 7,0% το 2001. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια, καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα, φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (5,1%): Μεταποίηση (1,3%), Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,3%), Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί (1,3%).
- 2001 (7,0%): Ξενοδοχεία και εστιατόρια (2,3%), Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,9%).
- 2002 (4,8%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,9%), Ξενοδοχεία και εστιατόρια (1,7%).
- 2003 (6,2%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (2,2%).

#### **Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί**

Τα ποσοστά των απασχολουμένων στους Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς, οι οποίοι εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο

χρόνο, κυμαίνονταν από το 1,1% το 2002 στο 6,8% το 2000. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια, καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα, φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (6,8%): Ακίνητη Περιουσία και Επιχειρηματικές Δραστηριότητες (2,2%), Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,8%), Ξενοδοχεία και Εστιατόρια (1,4%).
- 2001 (4,4%): Ακίνητη Περιουσία και Επιχειρηματικές Δραστηριότητες (1,9%).
- 2002 (1,1%).
- 2003 (2,9%).

#### **Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες**

Τα ποσοστά των απασχολούμενων στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες, οι οποίοι εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο, κυμαίνονταν από το 5,5% το 2000 στο 8,0% το 2003. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια, καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα, φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (5,5%): Εκπαίδευση (1,6%), Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,0%).
- 2001 (6,6%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (2,3%), Κατασκευές (1,8%).
- 2002 (6,1%): Μεταποίηση (2,3%), Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,2%), Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί (1,2%).
- 2003 (8,0%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (3,0%), Ξενοδοχεία και εστιατόρια (1,4%), Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες (1,1%).

### **Δημόσια διοίκηση και άμυνα**

Τα ποσοστά των απασχολουμένων στη Δημόσια διοίκηση και άμυνα, οι οποίοι εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο, κυμαίνονταν από το 4,7% το 2000 στο 6,8% το 2003. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια, καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα, φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (4,7%): Κατασκευές (1,3%), Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,1%).
- 2001 (5,5%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (2,0%), Κατασκευές (1,1%).
- 2002 (5,1%): Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες (1,0%).
- 2003 (6,8%): Εκπαίδευση (1,0%).

### **Εκπαίδευση**

Τα ποσοστά των απασχολουμένων στην Εκπαίδευση, οι οποίοι εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο, κυμαίνονταν από το 2,3% το 2000 στο 7,0% το 2003, παρουσιάζοντας και αύξηση από χρόνο σε χρόνο. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια, καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα, φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (2,3%).
- 2001 (3,7%): Υγεία και κοινωνική μέριμνα (2,6%).
- 2002 (4,1%).
- 2003 (7,0%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,4%), Δημόσια διοίκηση και άμυνα (1,3%).

### **Υγεία και κοινωνική μέριμνα**

Τα ποσοστά των απασχολουμένων στην Υγεία και κοινωνική μέριμνα, οι οποίοι εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο, κυμαίνονταν από το 3,9% το 2003 στο 6,8% το 2002. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια, καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα, φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (4,1%): Εκπαίδευση (1,3%), Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,2%).
- 2001 (6,7%): Ξενοδοχεία και εστιατόρια (1,6%), Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,2%), Μεταποίηση (1,1%), Δημόσια διοίκηση και άμυνα (1,1%), Εκπαίδευση (1,1%).
- 2002 (6,8%): Μεταποίηση (1,8%), Εκπαίδευση (1,5%), Ξενοδοχεία και εστιατόρια (1,0%).
- 2003 (3,9%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,4%), Δημόσια διοίκηση και άμυνα (1,1%), Μεταποίηση (1,0%).

### **Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών**

Τα ποσοστά των απασχολουμένων στις Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών, οι οποίοι εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο, κυμαίνονταν από το 2,8% το 2002 στο 5,8% το 2003. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια, καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα, φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (5,5%): Μεταποίηση (1,7%), Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,1%), Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες (1,1%).
- 2001 (3,5%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,0%), Ξενοδοχεία και εστιατόρια (1,0%).
- 2002 (2,8%).

- 2003 (5,8%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,9%).

### **Ιδιωτικά νοικοκυριά**

Τα ποσοστά των απασχολουμένων στα Ιδιωτικά νοικοκυριά, οι οποίοι εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο, κυμαίνονταν από το 4,1% το 2002 στο 9,7% το 2000. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια, καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα, φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (9,7%): Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών (3,1%), Μεταποίηση (1,8%), Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες (1,7%), Δημόσια διοίκηση και άμυνα (1,7%), Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,4%).
- 2001 (5,4%): Μεταποίηση (1,2%), Υγεία και κοινωνική μέριμνα (1,2%), Ξενοδοχεία και εστιατόρια (1,0%), Εκπαίδευση (1,0%), Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών (1,0%).
- 2002 (4,1%): Μεταποίηση (1,0%), Υγεία και κοινωνική μέριμνα (1,0%).
- 2003 (8,5%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (2,5%), Υγεία και κοινωνική μέριμνα (1,8%), Γεωργία (1,6%), Εκπαίδευση (1,2%).

Η ανάλυση αναφορικά με τη διατομεακή διακίνηση των απασχολουμένων για τα έτη 2000, 2001, 2002 και 2003 παρουσιάζεται στους πίνακες 2.19, 2.20, 2.21 και 2.22 αντίστοιχα του Παραρτήματος 2.

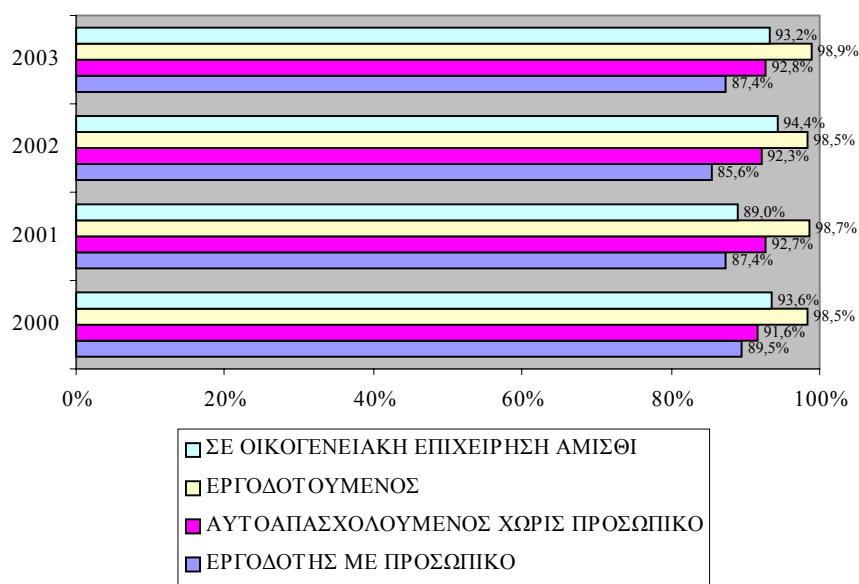
#### **4.5.4. Διαφοροποίηση επαγγελματικής υπόστασης**

Στο Σχεδιάγραμμα 29 φαίνονται τα ποσοστά των απασχολουμένων οι οποίοι μεταξύ του έτους που εξετάζεται και του προηγούμενου είχαν την ίδια επαγγελματική υπόσταση. Τα **μεγαλύτερα ποσοστά** αυτών



που παρέμειναν με την ίδια επαγγελματική υπόσταση παρουσιάστηκαν στους **Εργοδοτούμενους**, με ποσοστό 98,9% κατά το 2003. Τα **μικρότερα ποσοστά αυτών που παρέμειναν με την ίδια επαγγελματική υπόσταση** παρουσιάστηκαν στους **Εργοδότες με προσωπικό**, με ποσοστό 87,4% κατά το 2003.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 29**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ**  
**ΠΑΡΕΜΕΙΝΑΝ ΣΤΗΝ ΙΔΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ**  
**ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Οι σημαντικότερες<sup>6</sup> διακινήσεις κατά κατηγορία επαγγελματικής υπόστασης και έτος φαίνονται στη συνέχεια:

**Εργοδότης με προσωπικό**

- 2000 (10,5%): Εργοδοτούμενοι (7,8%), Αυτοαπασχολούμενοι χωρίς προσωπικό (2,7%).
- 2001 (12,6%): Εργοδοτούμενοι (7,7%), Αυτοαπασχολούμενοι χωρίς προσωπικό (4,9%).

<sup>6</sup> Παρουσιάζονται οι διακινήσεις με ποσοστό μεγαλύτερο από το 1%.

- 2002 (14,4%): Εργοδοτούμενοι (10,0%), Αυτοαπασχολούμενοι χωρίς προσωπικό (4,4%).
- 2003 (12,6%): Εργοδοτούμενοι (9,5%), Αυτοαπασχολούμενοι χωρίς προσωπικό (3,1%).

#### **Αυτοαπασχολούμενος χωρίς προσωπικό**

- 2000 (8,4%): Εργοδοτούμενοι (6,8%), Εργοδότες με προσωπικό (1,3%).
- 2001 (7,3%): Εργοδοτούμενοι (6,0%), Εργοδότες με προσωπικό (1,3%).
- 2002 (7,7%): Εργοδοτούμενοι (7,0%).
- 2003 (7,2%): Εργοδοτούμενοι (6,4%).

#### **Εργοδοτούμενος**

- 2000 (1,5%): Αυτοαπασχολούμενοι χωρίς προσωπικό (1,1%).
- 2001 (1,3%).
- 2002 (1,5%): Αυτοαπασχολούμενοι χωρίς προσωπικό (1,2%).
- 2003 (1,1%).

#### **Εργαζόμενος σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί**

- 2000 (6,4%): Εργοδοτούμενοι (3,9%), Αυτοαπασχολούμενοι χωρίς προσωπικό (1,6%).
- 2001 (11,0%): Εργοδοτούμενοι (7,0%), Αυτοαπασχολούμενοι χωρίς προσωπικό (4,0%).
- 2002 (5,6%): Εργοδοτούμενοι (4,9%).

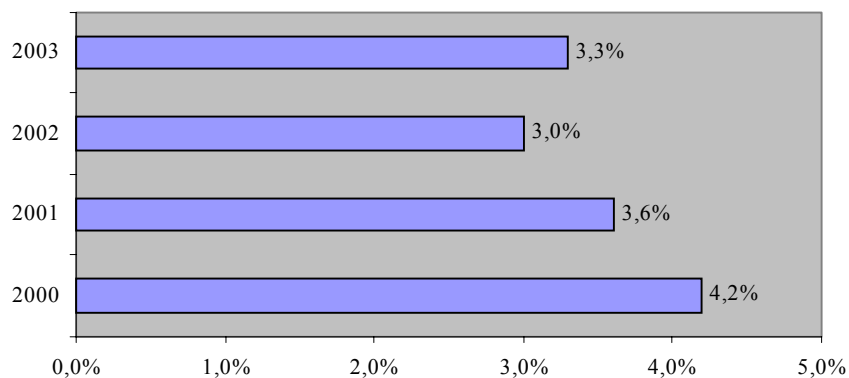
- 2003 (6,8%): Εργοδοτούμενοι (6,8%).

Η διαφοροποίηση της επαγγελματικής υπόστασης των απασχολουμένων παρουσιάζεται στους πίνακες 2.23, 2.24, 2.25 και 2.26 του Παραρτήματος 2 για τα έτη 2000, 2001, 2002 και 2003 αντίστοιχα.

#### 4.5.5. Αναζήτηση άλλης εργασίας

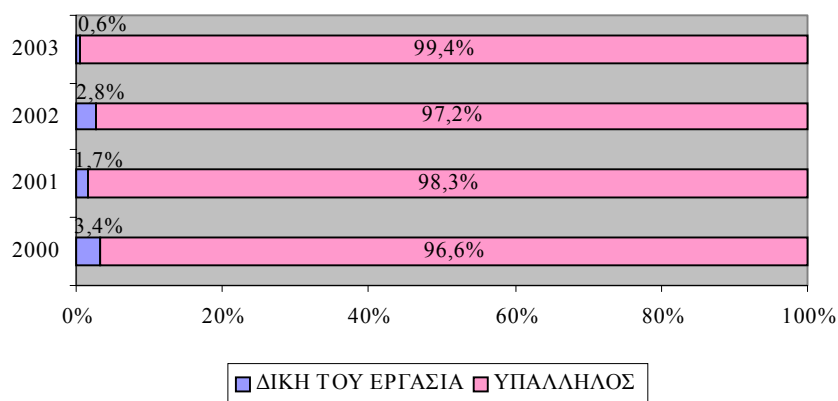
Το ποσοστό των απασχολουμένων οι οποίοι αναζητούσαν κάποια άλλη εργασία ήταν πολύ περιορισμένο και ανήλθε στο 3,3% κατά το 2003. Η συντριπτική πλειοψηφία τους φαίνεται να ήταν αρκετά ευχαριστημένοι από την υφιστάμενη εργασία τους και δεν αναζητούσαν άλλη εργασία. Τα σχετικά ποσοστά αυτών που αναζητούσαν άλλη εργασία φαίνονται στο Σχεδιάγραμμα 30.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 30**  
**ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΑΛΛΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**  
**ΑΠΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Αναλύοντας το είδος της άλλης εργασίας που αναζητούσαν οι απασχολούμενοι, φαίνεται ότι η συντριπτική πλειοψηφία αυτών που ήθελαν άλλη εργασία επιζητούσαν να εργαστούν ως υπάλληλοι, με ποσοστό 99,4% κατά το 2003. Σχετική ανάλυση φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 31.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 31**  
**ΕΙΔΟΣ ΑΛΛΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ**  
**ΑΝΑΖΗΤΟΥΝ ΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Η αναζήτηση άλλης εργασίας από τους απασχολούμενους για την περίοδο 2000-2003 φαίνεται στον πίνακα 2.27 του Παραρτήματος 2, ενώ στον πίνακα 2.28 του ίδιου Παραρτήματος παρουσιάζεται το είδος της άλλης εργασίας που αναζητούσαν οι απασχολούμενοι.

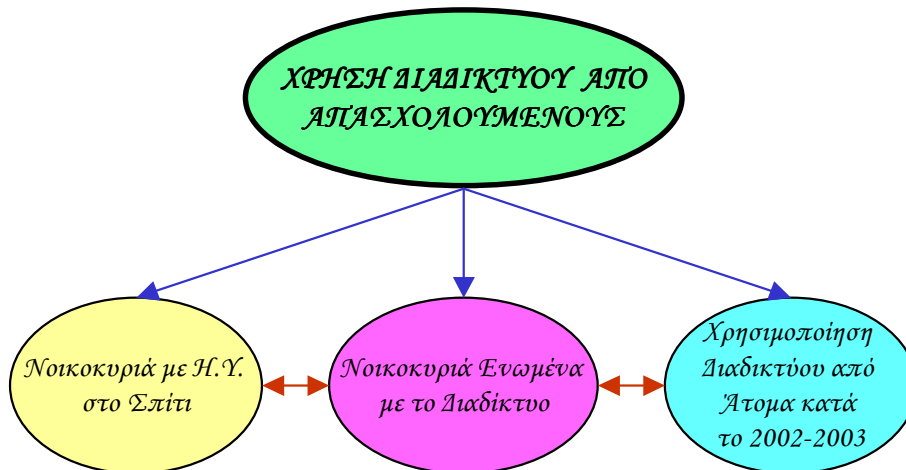
#### 4.6. Χρήση διαδικτύου

Η χρήση και εξοικείωση με τη νέα τεχνολογία διαδραματίζει πλέον καθοριστικό ρόλο στην καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού και στη βελτίωση της παραγωγικότητας, ιδιαίτερα στη σημερινή εποχή με τις ραγδαία μεταβαλλόμενες συνθήκες. Η χρήση του διαδικτύου αποτελεί μια αρκετά διαδεδομένη μέθοδο άντλησης πληροφοριών σε σχέση με το χώρο εργασίας και μια μορφή προσωπικής και επαγγελματικής ανάπτυξης.

Σε αυτό το υποκεφάλαιο εξετάζεται η κατοχή ηλεκτρονικού υπολογιστή και η σύνδεση με το διαδίκτυο, καθώς επίσης και ο βαθμός χρήσης του διαδικτύου.

Σημειώνεται ότι οι πληροφορίες οι οποίες έχουν συλλεγεί στα πλαίσια της «Έρευνας Εργατικού Δυναμικού» της Στατιστικής Υπηρεσίας,

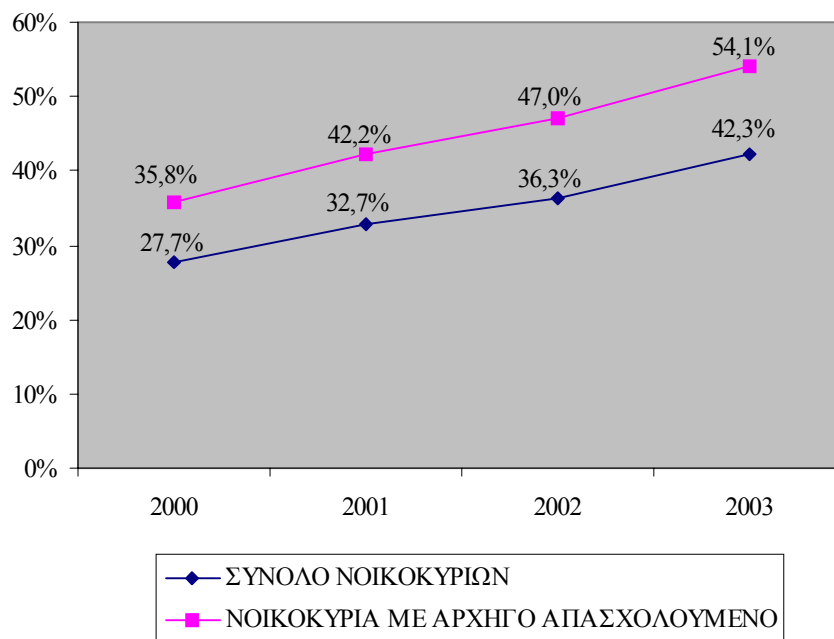
αφορούν τα νοικοκυριά που καλύφθηκαν και όχι τα άτομα. Επομένως, στην περίπτωση αυτή, η ανάλυση των πληροφοριών αφορά το δείγμα των νοικοκυριών.



Στο Σχεδιάγραμμα 32 παρουσιάζονται δεδομένα αναφορικά με το ποσοστό των νοικοκυριών που έχουν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι. Η ανάλυση αφορά το σύνολο των νοικοκυριών καθώς και τα νοικοκυριά στα οποία ο αρχηγός είναι απασχολούμενος.

Σύμφωνα με τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος, διαπιστώνεται **διαχρονικά αύξηση του ποσοστού των νοικοκυριών που είχαν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι** τόσο για το σύνολο (από 27,7% το 2000 σε 42,3% το 2003) όσο και για εκείνα με αρχηγό απασχολούμενο (από 35,8% το 2000 σε 54,1% το 2003). Ωστόσο, όπως αναμενόταν, το **ποσοστό των νοικοκυριών με αρχηγό απασχολούμενο που διέθεταν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι ήταν σημαντικά ψηλότερο** από το αντίστοιχο ποσοστό για το σύνολο των νοικοκυριών. Αυτό πιθανό να οφείλεται στο γεγονός ότι τα άτομα αυτά ήταν αρκετά εξοικειωμένα με τον ηλεκτρονικό υπολογιστή, επειδή το χρησιμοποιούσαν και στην εργασία τους ή ίσως είχαν την οικονομική ευχέρεια για να αγοράσουν τέτοιο εξοπλισμό. Η μεγαλύτερη διαφορά μεταξύ των δύο ποσοστών σημειώθηκε κατά το 2003, όπου ποσοστό 42,3% των νοικοκυριών είχαν ηλεκτρονικό υπολογιστή, ενώ το αντίστοιχο ποσοστό για τα νοικοκυριά με αρχηγό απασχολούμενο ανερχόταν στο 54,1%.

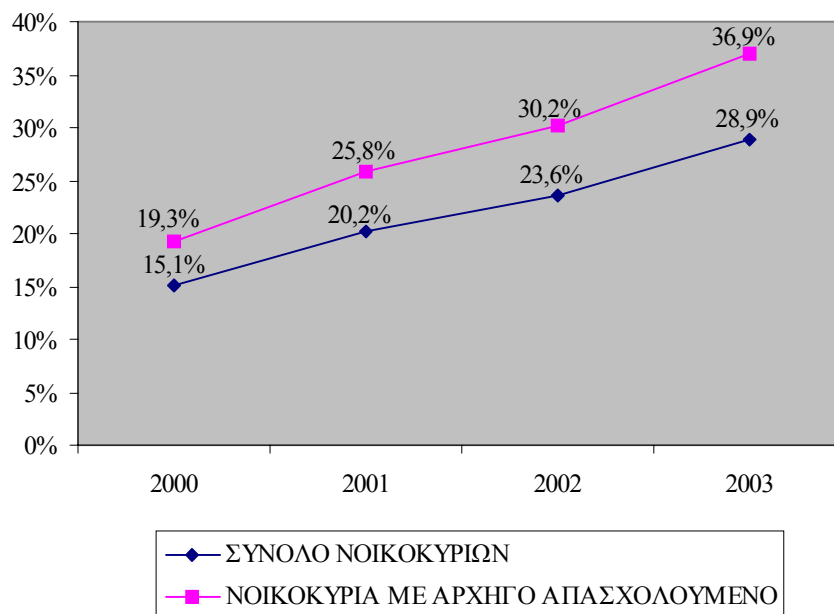
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 32**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ**  
**ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ ΤΗΝ**  
**ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Η εικόνα η οποία παρουσιάζεται είναι αρκετά ενθαρρυντική, λαμβάνοντας υπόψη τις απαιτήσεις της σημερινής κοινωνίας, η οποία σχεδόν επιβάλλει τη χρήση του ηλεκτρονικού υπολογιστή. Παρόλα αυτά διαπιστώνεται ότι ακόμη και για το 2003, **το 46% των νοικοκυριών με αρχηγό απασχολούμενο** δεν είχαν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι.

Στο Σχεδιάγραμμα 33 εμφανίζονται πληροφορίες αναφορικά με το **ποσοστό των νοικοκυριών που είναι ενωμένα με το διαδίκτυο**. Το ποσοστό των νοικοκυριών που ήταν ενωμένα με το διαδίκτυο παρουσίασε σημαντική **αύξηση κατά τη διάρκεια της περιόδου 2000-2003**. Η αύξηση αφορούσε τόσο το σύνολο των νοικοκυριών (από 15,1% το 2000 σε 28,9% το 2003) όσο και εκείνα τα νοικοκυριά των οποίων ο αρχηγός ήταν απασχολούμενος (από 19,3% το 2000 σε 36,9% το 2003).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 33**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ**  
**ΕΝΩΜΕΝΑ ΜΕ ΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Παράλληλα και σε αυτή την περίπτωση το **ποσοστό των νοικοκυριών με αρχηγό απασχολούμενο που ήταν ενωμένα με το διαδίκτυο ήταν σημαντικά ψηλότερο** του αντίστοιχου ποσοστού για το σύνολο των νοικοκυριών. Τα ποσοστά όμως που παρουσιάζονται είναι χαμηλά, λαμβάνοντας υπόψη τις δυνατότητες που μπορεί να προσφέρει το διαδίκτυο.

Πρόσθετα με τα πιο πάνω στοιχεία, κατά το 2002 και 2003, έχουν συλλεγεί στοιχεία αναφορικά με τον **αριθμό των ατόμων (όχι των νοικοκυριών) που χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα**. Σύμφωνα με τα στοιχεία, ποσοστό **27,8%** των απασχολουμένων, ή 87.587 άτομα κατά το **2002** και **28,4%** ή 92.033 άτομα κατά το **2003**, **χρησιμοποίησαν έστω και μια φορά την εβδομάδα το διαδίκτυο**. Αν και το ποσοστό αυτό δεν είναι ιδιαίτερα ψηλό, μπορεί να θεωρηθεί αρκετά ενθαρρυντικό, το ότι αυξήθηκε κατά 5,1% από τον ένα χρόνο στον άλλο.

#### 4.7. Συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση

Η συμμετοχή των απασχολούμενων της Κύπρου σε εκπαίδευση και κατάρτιση θεωρείται πολύ σημαντική λαμβάνοντας υπόψη τις ραγδαίες αλλαγές στην οικονομία και κοινωνία, οι οποίες έχουν ως αποτέλεσμα τη διαφοροποίηση των συνθηκών εργασίας και των απαιτούμενων δεξιοτήτων στα επαγγέλματα.

Σε αυτό το υποκεφάλαιο γίνεται περιγραφή της γενικής εικόνας συμμετοχής των απασχολούμενων σε εκπαίδευση και κατάρτιση. Αξίζει να σημειωθεί ότι η συμμετοχή σε δραστηριότητες κατάρτισης για κάθε έτος που εξετάζεται, αφορά συμμετοχή μόνο κατά τη διάρκεια των τελευταίων τεσσάρων εβδομάδων από το χρόνο διεξαγωγής της συνέντευξης για τους σκοπούς της έρευνας. Οι συνεντεύξεις πραγματοποιήθηκαν την περίοδο Απριλίου-Ιουνίου κάθε έτους που εξετάζεται.



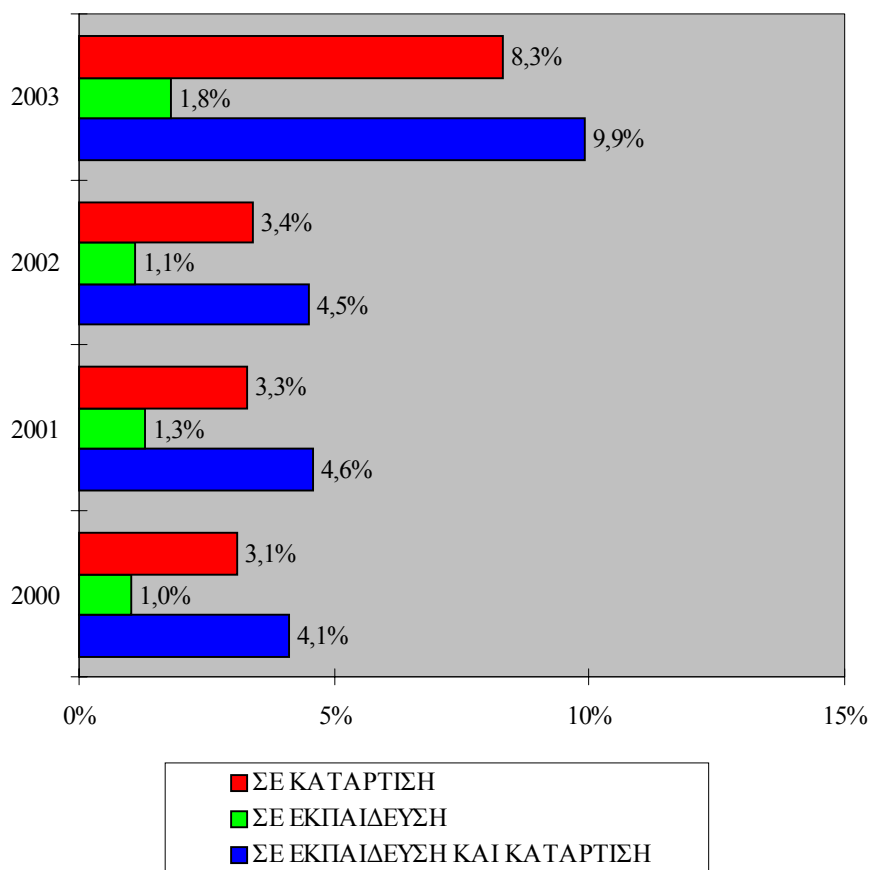
Με τον όρο **εκπαίδευση** έχει συμπεριληφθεί η γενική εκπαίδευση (δημοτικό, γυμνάσιο, λύκειο), η τεχνική ή επαγγελματική εκπαίδευση (σύστημα μαθητείας, τεχνική ή επαγγελματική σχολή ή μεταλυκειακή εκπαίδευση) και η τριτοβάθμια εκπαίδευση (πανεπιστήμιο ή κολέγιο 3-4 χρόνια περιλαμβανομένου μεταπτυχιακού, για συγκεκριμένο επάγγελμα διάρκειας 2-3 χρόνων όπως π.χ. Σχολή Νοσοκόμων, ΑΤΙ, ΑΞΙΚ, διδακτορική διατριβή). Στον όρο **κατάρτιση** περιλαμβάνονται τα εκπαιδευτικά προγράμματα τα οποία δεν εντάσσονται στο επίσημο εκπαιδευτικό σύστημα όπως για παράδειγμα τα σεμινάρια, η εκμάθηση ηλεκτρονικών υπολογιστών, οι ξένες γλώσσες και τα επιμορφωτικά.



#### 4.7.1. Γενική εικόνα συμμετοχής

Το ποσοστό των απασχολουμένων που συμμετείχαν σε εκπαίδευση και κατάρτιση την περίοδο 2000-2002 ήταν περιορισμένο και κυμάνθηκε γύρω στο 4%. Στο Σχεδιάγραμμα 34 παρουσιάζεται διαγραμματικά το ποσοστό συμμετοχής των απασχολουμένων σε εκπαίδευση και κατάρτιση την περίοδο 2000-2003, τόσο στο σύνολο όσο και ξεχωριστά στην εκπαίδευση και στην κατάρτιση.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 34**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ**  
**ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ**  
**ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Εξάιρεση στη συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση αποτέλεσε το 2003, όπου το ποσοστό ήταν συγκριτικά μεγάλο και ανερχόταν στο

**9,9%**. Στο σημείο αυτό πρέπει να αναφερθεί ότι το ερωτηματολόγιο της «Έρευνας Εργατικού Δυναμικού» για το 2003 περιλάμβανε εξειδικευμένη διερεύνηση της εκπαίδευσης και κατάρτισης. Οι ερωτήσεις της χρονιάς αυτής είναι διαφορετικές από τα προηγούμενα 3 χρόνια και γι' αυτό τα στοιχεία του 2003 δεν είναι απόλυτα συγκρίσιμα με τα χρόνια 2000-2002. Οι μεγαλύτερες διαφορές αφορούν τη συμμετοχή του ανθρώπινου δυναμικού σε δραστηριότητες κατάρτισης επειδή άτομα που βρίσκονταν σε τακτική εκπαίδευση είχαν τη δυνατότητα το 2003 να σημειώσουν συμμετοχή σε κατάρτιση (περιλαμβανομένων και ιδιαίτερων μαθημάτων) σε αντίθεση με τα προηγούμενα χρόνια.

Αναλύοντας τον αριθμό των συμμετοχών από χρόνο σε χρόνο, η **αριθμητική αύξηση** στη συμμετοχή κατά το 2001 ήταν σημαντική και ανήλθε σε ποσοστό 18,7% συγκρίνοντας με τον αριθμό των συμμετοχών κατά το 2000. Η **αριθμητική μείωση** των συμμετοχών κατά το 2002 ήταν μικρή και δεν ήταν μεγαλύτερη από το 1,7%, ενώ κατά το 2003 η αύξηση ήταν 130,4%.

Οι συμμετοχές και το ποσοστό συμμετοχής των απασχολούμενων σε εκπαίδευση και κατάρτιση αναλύονται στον πίνακα 2.29 του Παραρτήματος 2.

#### **4.7.2. Συμμετοχή σε εκπαίδευση**

Όπως έχει αναφερθεί και προηγουμένως, η συμμετοχή σε εκπαίδευση για τη συγκεκριμένη έρευνα, έχει καλύψει όλες τις βαθμίδες της εκπαίδευσης, από τη Στοιχειώδη μέχρι την Τριτοβάθμια εκπαίδευση.

Όπως φαίνεται από το Σχεδιάγραμμα 34, **το ποσοστό συμμετοχής των απασχολούμενων σε εκπαίδευση διατηρήθηκε περίπου στα ίδια επίπεδα κατά την περίοδο που εξετάζεται και ήταν πολύ περιορισμένο**, αφού δεν ήταν μεγαλύτερο από το 1,8%, με το υψηλότερο ποσοστό να παρουσιάζεται κατά το 2003. Ο βασικός λόγος που παρατηρούνται τέτοια χαμηλά ποσοστά είναι επειδή οι απασχολούμενοι δεν έχουν το χρόνο για συμμετοχή σε τακτική εκπαίδευση και το περισσότερο ενδιαφέρον τους είναι στραμμένο προς την παρακολούθηση προγραμμάτων κατάρτισης, τα οποία εμπλουτίζουν τις υφιστάμενες γνώσεις και δεξιότητες τους.

Πρόσθετα, η δυνατότητα για παρακολούθηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων με μερική φοίτηση είναι περιορισμένη.

Αριθμητική αύξηση παρατηρήθηκε κατά το 2001, από 2.805 άτομα το 2000 σε 4.137 άτομα το 2001 ενώ μικρή μείωση παρατηρήθηκε κατά το 2002 σε 3.413 συμμετοχές. Ποσοστιαία, η αύξηση κατά το 2001, συγκριτικά με το 2000, ήταν 47,5% ενώ η μείωση κατά το 2002, συγκριτικά με το 2001, ήταν 17,5%. Η αύξηση κατά το 2003, η οποία οφείλεται σε μεγάλο βαθμό στους λόγους που αναφέρθηκαν προηγουμένως, ήταν της τάξης του 70,7%.

Οι συμμετοχές και το ποσοστό συμμετοχής των απασχολουμένων σε εκπαίδευση παρουσιάζονται στον πίνακα 2.30 του Παραρτήματος 2.

#### 4.7.3. Συμμετοχή σε κατάρτιση

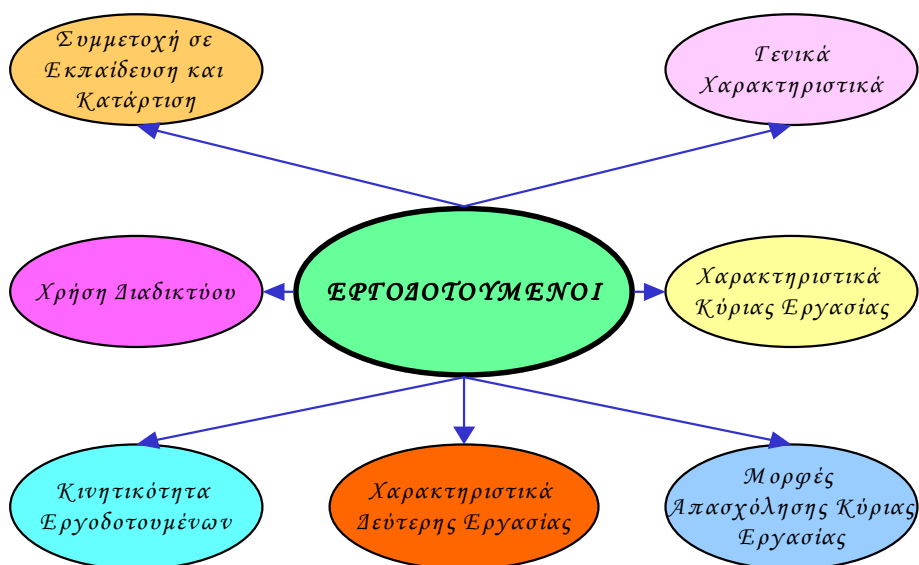
Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 34 πιο πάνω, **πολλαπλάσιο ήταν το ποσοστό των απασχολουμένων που συμμετείχαν σε πρόγραμμα κατάρτισης παρά σε κάποια μορφή εκπαίδευσης** κατά την περίοδο 2000-2003. Κάτι τέτοιο άλλωστε ήταν αναμενόμενο, λαμβάνοντας υπόψη ότι οι εργοδότες ενθαρρύνουν περισσότερο την κατάρτιση σύμφωνα με τις απαιτήσεις της εργασίας, παρά την εκπαίδευση σε κάποιο ίσως νέο θέμα. Παράλληλα, αρκετά από τα προγράμματα κατάρτισης, σε αντίθεση με τα προγράμματα εκπαίδευσης, επιχορηγούνται από την ΑνΑΔ. Σημειώνονται όμως τα **σχετικά περιορισμένα ποσοστά συμμετοχών των απασχολουμένων σε κατάρτιση**. Εξάιρεση αποτελεί το έτος 2003, για τους λόγους που έχουν προαναφερθεί και ανήλθε στο 8,3%.

Παρά τα περιορισμένα **ποσοστά συμμετοχής σε κατάρτιση**, παρατηρήθηκε μια **ενθαρρυντική αυξητική τάση από χρόνο σε χρόνο**. Αριθμητικά, ο αριθμός συμμετοχών των απασχολουμένων σε κατάρτιση κυμάνθηκε από 9.187 το 2000 σε 10.091 το 2001, 10.577 το 2002 και 26.988 το 2003. Ποσοστιαία, η αύξηση από χρόνο σε χρόνο ήταν 9,8% το 2001, 4,8% το 2002 και 155,2% το 2003.

Οι συμμετοχές και το ποσοστό συμμετοχής των απασχολουμένων σε κατάρτιση παρουσιάζονται στον πίνακα 2.31 του Παραρτήματος 2.

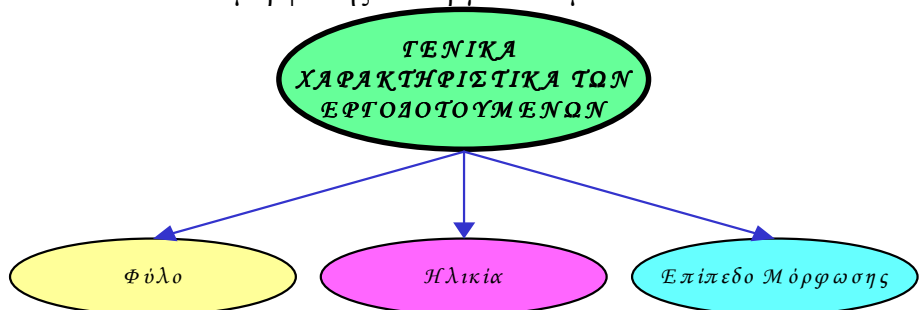
## 5. ΟΙ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ

Στο κεφάλαιο αυτό γίνεται ανάλυση των χαρακτηριστικών των εργοδοτούμενων της Κύπρου. Όπως και στο προηγούμενο κεφάλαιο, έτσι και εδώ αναλύονται κάποια γενικά χαρακτηριστικά, χαρακτηριστικά κύριας και δεύτερης εργασίας, μορφές απασχόλησης της κύριας εργασίας, η κινητικότητα των εργοδοτούμενων, η χρήση διαδικτύου από αυτούς και τέλος η συμμετοχή τους σε εκπαίδευση και κατάρτιση.



### 5.1. Γενικά χαρακτηριστικά

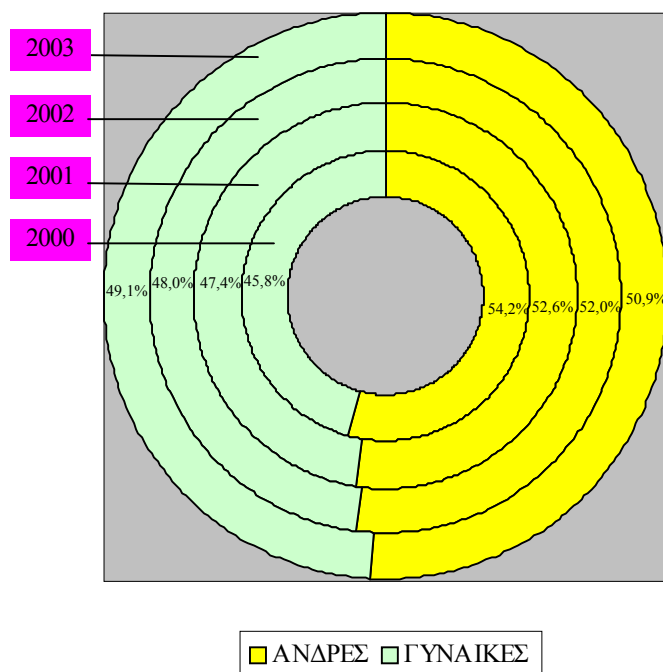
Σε αυτό το υποκεφάλαιο γίνεται περιγραφή του φύλου, της ηλικίας και του επιπέδου μόρφωσης των εργοδοτούμενων.



### 5.1.1. Φύλο

Στο Σχεδιάγραμμα 35 παρουσιάζεται η κατανομή των εργοδοτούμενων κατά φύλο για την περίοδο 2000-2003. Όπως στην περίπτωση των απασχολούμενων, έτσι και στην περίπτωση των εργοδοτούμενων, κατά την περίοδο 2000-2003, η **πλειοψηφία** τους ήταν **άνδρες**. Παράλληλα όμως, παρατηρείται και εδώ μια **αυξητική τάση στο ποσοστό των γυναικών** με την ανάλογη πτωτική τάση στο ποσοστό των ανδρών. Το ποσοστό των ανδρών στην απασχόληση μειώθηκε από 54,2% το 2000 σε 50,9% το 2003 ενώ των γυναικών αυξήθηκε από 45,8% το 2000 σε 49,1% το 2003.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 35**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

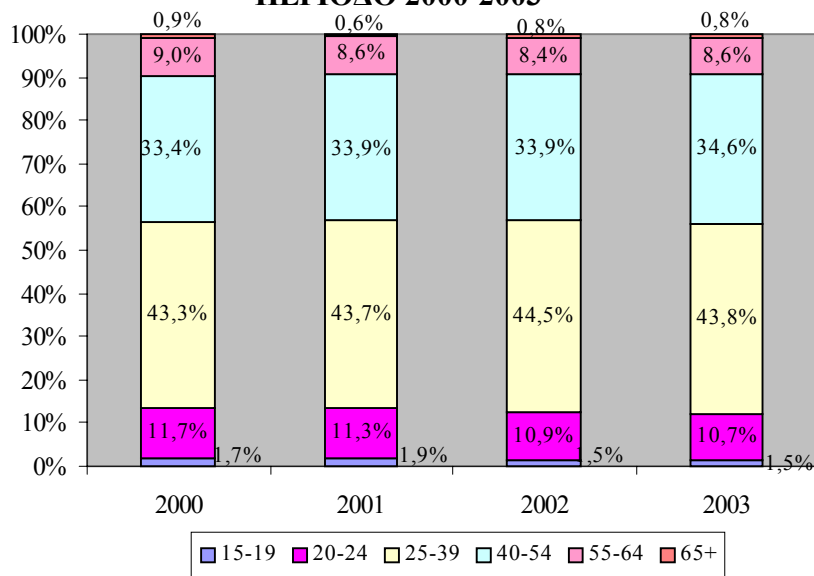


Η κατανομή των εργοδοτούμενων την περίοδο 2000-2003 κατά φύλο παρουσιάζεται στον πίνακα 3.1 του Παραρτήματος 3.

### 5.1.2. Ηλικία

Κατά την περίοδο που εξετάζεται, όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 36, το **μεγαλύτερο ποσοστό των εργοδοτούμενων ήταν ηλικίας μεταξύ 25-39 ετών** (43,8% το 2003). Ακολουθούν οι εργοδοτούμενοι με ηλικία 40-54 ετών (34,6% το 2003).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 36**  
**ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΤΗΝ**  
**ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Τα **χαμηλότερα ποσοστά** εργοδοτούμενων αποτέλεσαν τα άτομα ηλικίας πέραν των 65 ετών (0,8% το 2003), λόγω του ότι τα περισσότερα από τα άτομα αυτά είχαν ήδη αφυπηρητήσει. Χαμηλό ποσοστό παρουσίασαν επίσης οι εργοδοτούμενοι μεταξύ 15-19 ετών (1,5% το 2003), γιατί συνεχίζουν την πορεία τους μέσα από τις διάφορες βαθμίδες του εκπαιδευτικού συστήματος.

**Αυξητική τάση** παρατηρήθηκε για τα άτομα με ηλικία 40-54 ετών (από 33,4% το 2000 σε 34,6% το 2003), λόγω της σχετικά ικανοποιητικής εργασιακής εμπειρίας τους με αποτέλεσμα να προτιμούνται έναντι άλλων ηλικιών από πλευράς εργοδότησης.

**Μειωτική τάση** υπήρξε για τα άτομα με ηλικία 20-24 ετών (από 11,7% το 2000 σε 10,7% το 2003), επειδή τα άτομα αυτά συνεχίζουν σε μεγαλύτερο ποσοστό την πορεία τους στο εκπαιδευτικό σύστημα.

Ο **μέσος όρος ηλικίας** των εργοδοτούμενων κατά το 2003, ανήλθε σε **38,3 χρόνια**, ενώ παρατηρήθηκε μια διαχρονική αύξηση, αφού κατά το 2000 ήταν τα 37,9 χρόνια.

Η ηλικιακή κατανομή των εργοδοτούμενων παρουσιάζεται στον πίνακα 3.2 του Παραρτήματος 3.

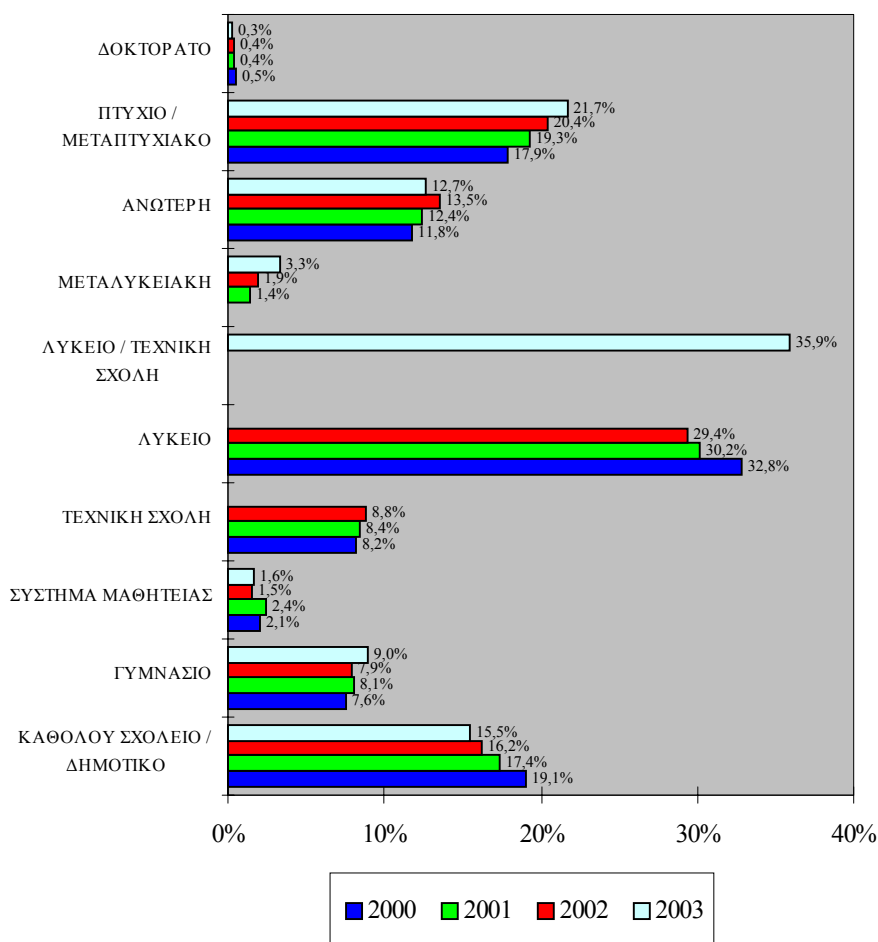
### 5.1.3. Επίπεδο μόρφωσης

Στο Σχεδιάγραμμα 37 παρουσιάζεται διαγραμματικά το επίπεδο μόρφωσης των εργοδοτούμενων. Το **μεγαλύτερο ποσοστό** αποτελούνταν από άτομα που ολοκλήρωσαν τη **λυκειακή μόρφωση** και κυμάνθηκε από 32,8% το 2000 σε 29,4% το 2002. Η μειωτική αυτή τάση ήταν αναμενόμενη λαμβάνοντας υπόψη τις σημερινές απαιτήσεις της κοινωνίας και αγοράς εργασίας για απόκτηση υψηλού επιπέδου εκπαιδευτικών προσόντων. Αλληλένδετη ήταν και η **αυξητική τάση** που παρατηρήθηκε για τα άτομα με **πανεπιστημιακή μόρφωση**, όπου το ποσοστό αυξήθηκε από το 18,4% το 2000 στο 22,0% το 2003.

Αυξητική τάση παρουσιάστηκε επίσης στους απόφοιτους της **τεχνικής σχολής** (από 8,2% το 2000 σε 8,8% το 2002) και σε αυτούς με **μεταλυκειακή μόρφωση** (από 1,4% το 2001 σε 3,3% το 2003), οι οποίοι κατά το 2000 δεν παρουσίασαν οποιαδήποτε ποσοστά λόγω της περίληψης τους στην τεχνική σχολή και στο λύκειο κατά την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού του συγκεκριμένου έτους.

Αν και η εικόνα που παρουσιάζεται πιο πάνω είναι ενθαρρυντική και δίδει θετικά μηνύματα για το μορφωτικό επίπεδο των εργοδοτούμενων, **συγκριτικά υψηλό** παρουσιάστηκε και το **ποσοστό** αυτών οι οποίοι είτε **δεν είχαν καθόλου μόρφωση ή ολοκλήρωσαν μόνο το δημοτικό** (15,5% το 2003). Αξίζει όμως να σημειωθεί και η **μειωτική τάση** του ποσοστού αυτής της ομάδας των εργοδοτούμενων από χρόνο σε χρόνο (από 19,1% το 2000 σε 15,5% το 2003).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 37**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



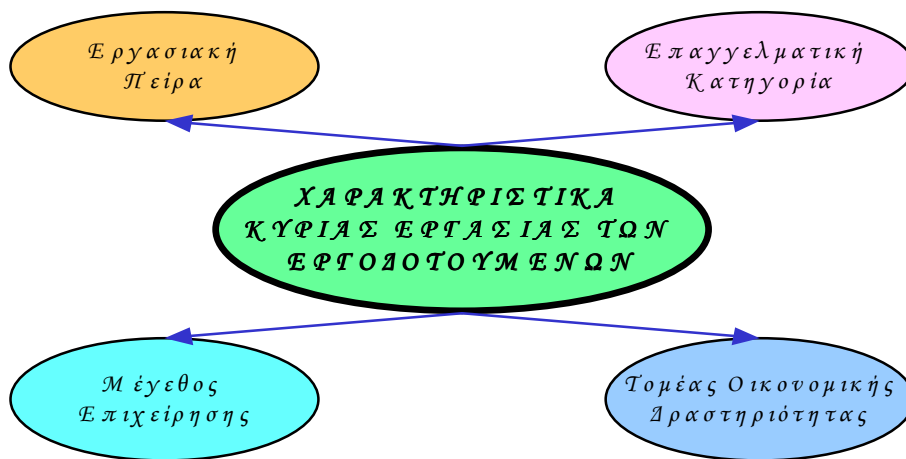
Πρέπει να σημειωθεί ότι στην «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2003», η μόρφωση **τεχνικής σχολής και λυκείου** παρουσιάζονται μαζί στη σχετική ερώτηση. Το ποσοστό των ατόμων με τέτοια μόρφωση ανήλθε σε 35,9% για το 2003. Αθροίζοντας τα σχετικά ποσοστά και στα υπόλοιπα έτη, έχει παρουσιαστεί μείωση στο ποσοστό των εργοδοτούμενων οι οποίοι είχαν μόρφωση λυκείου ή τεχνικής σχολής. Τα σχετικά ποσοστά ήταν 41,0% το 2000, 38,6% το 2001 και 38,2% το 2002.



Στον πίνακα 3.3 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζεται η κατανομή των εργοδοτούμενων για την περίοδο 2000-2003 κατά επίπεδο μόρφωσης.

## 5.2. Χαρακτηριστικά κύριας εργασίας

Τα χαρακτηριστικά της κύριας εργασίας των εργοδοτούμενων, τα οποία εξετάζονται σε αυτό το υποκεφάλαιο, αφορούν την επαγγελματική τους κατηγορία, τον τομέα οικονομικής δραστηριότητας, το μέγεθος της επιχείρησης και την εργασιακή πείρα που έχουν.



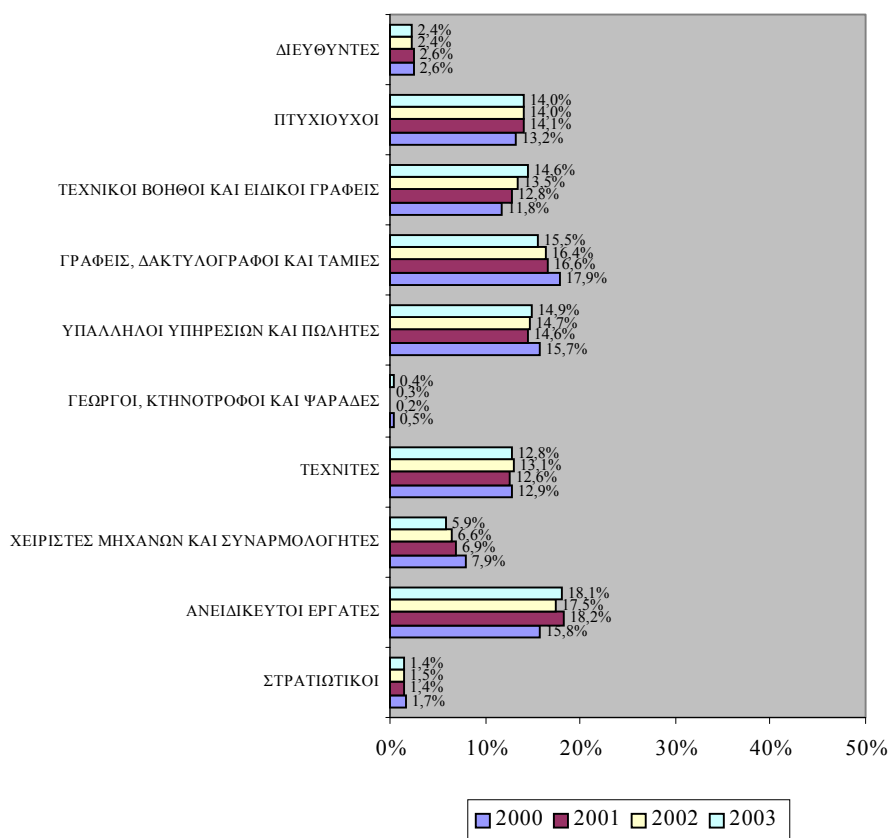
### 5.2.1. Επαγγελματική κατηγορία

Στο Σχεδιάγραμμα 38 παρουσιάζεται διαγραμματικά η κατανομή των εργοδοτούμενων κατά επαγγελματική κατηγορία την περίοδο 2000-2003. Αν και το μεγαλύτερο ποσοστό των απασχολούμενων της Κύπρου ήταν Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές, τα **μεγαλύτερα ποσοστά των εργοδοτούμενων** ήταν **Ανειδίκευτοι εργάτες** (18,1% το 2003) και **Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες** (15,5% το 2003). Τα **μικρότερα ποσοστά** ανήκαν στις κατηγορίες των Γεωργών, κτηνοτρόφων και ψαράδων (0,4% το 2003), των Στρατιωτικών (1,4% το 2003) και των Διευθυντών (2,4% το 2003).

**Αυξητική τάση** απασχόλησης παρατηρήθηκε στους Τεχνικούς βοηθούς και ειδικούς γραφείς (από 11,8% το 2000 σε 14,6% το 2003)

και στους Ανειδίκευτους εργάτες (από 15,8% το 2000 σε 18,1% το 2003). **Μειώσεις** είχαν οι Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές (από 7,9% το 2000 σε 5,9% το 2003) και οι Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες (από 17,9% το 2000 στο 15,5% το 2003).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 38  
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ  
ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ  
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

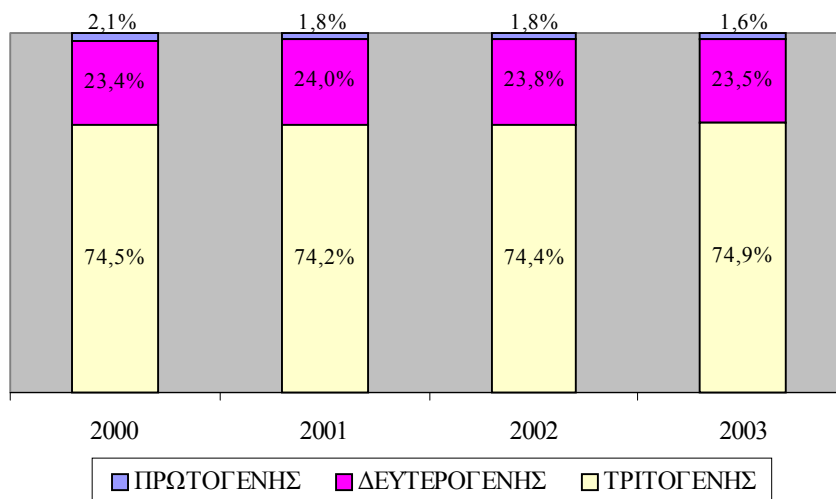


Η κατανομή των εργοδοτούμενων κατά επαγγελματική κατηγορία την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζεται στον πίνακα 3.4 του Παραρτήματος 3.

## 5.2.2. Τομέας οικονομικής δραστηριότητας

Στο Σχεδιάγραμμα 39 παρουσιάζεται η κατανομή των εργοδοτούμενων στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Το μεγαλύτερο ποσοστό των εργοδοτούμενων εντοπίστηκε στον τριτογενή τομέα οικονομικής δραστηριότητας (74,9% το 2003), που καλύπτει όλους τους τομείς των υπηρεσιών. Ακολουθεί ο δευτερογενής τομέας (23,5% το 2003). Τα μικρότερα ποσοστά παρουσιάστηκαν στον πρωτογενή τομέα, ο οποίος παρουσίασε μείωση από το 2,1% το 2000 στο 1,6% το 2003.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 39**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΚΑΤΑ ΕΥΡΥ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Από εξέταση της κατανομής των εργοδοτούμενων στους 17 κύριους τομείς, διαπιστώνεται ότι οι μεγαλύτεροι τομείς ήταν το **Εμπόριο και επιδιορθώσεις** (15,5% το 2003) και η **Μεταποίηση** (11,4% το 2003). Τα μικρότερα ποσοστά εντοπίστηκαν στους τομείς της **Αλιείας** (0,1% το 2002) και των **Ορυχείων και λατομείων** (0,2% το 2003).

Κατά την περίοδο που εξετάζεται, **αυξητική τάση** στα μερίδια παρατηρήθηκε για τους τομείς των Κατασκευών (από 9,3% το 2000 σε 10,7% το 2003), της Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων (από 4,7% το 2000 σε 6,6% το 2003), της Εκπαίδευσης (από 7,0% το 2000 σε 7,8% το 2003), των Άλλων

δραστηριοτήτων υπηρεσιών (από 3,8% το 2000 σε 4,5% το 2003) και των Ιδιωτικών νοικοκυριών (από 2,5% το 2000 σε 4,2% το 2003).

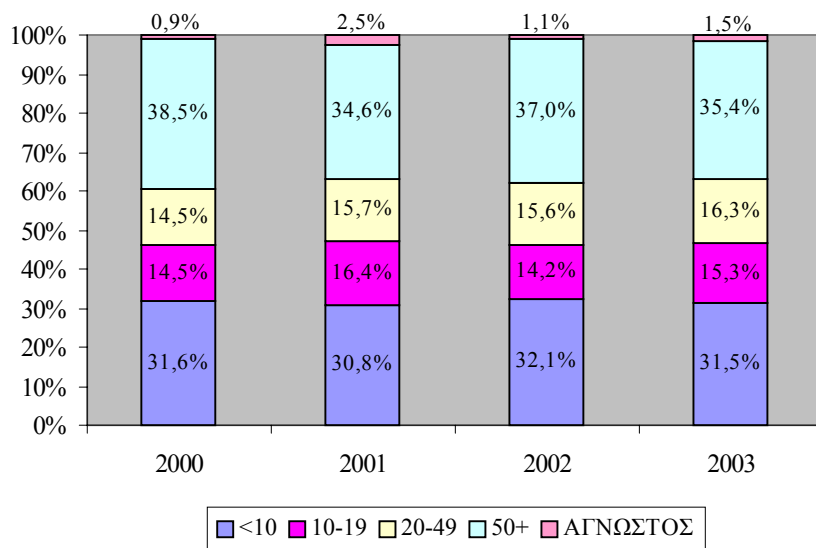
**Μειωτική τάση** παρατηρήθηκε στα Ξενοδοχεία και εστιατόρια (από 10,0% το 2000 σε 9,0% το 2003), λόγω της μείωσης του τουρισμού τα τελευταία χρόνια, στη Δημόσια διοίκηση και άμυνα (από 11,5% το 2000 σε 9,8% το 2003), λόγω αποφάσεων της Κυβέρνησης για περιορισμό της εργοδότησης προσωπικού στη δημόσια υπηρεσία και στη Γεωργία (από 1,7% το 2000 σε 1,4% το 2003).

Η κατανομή των εργοδοτούμενων κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας για την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζεται στον πίνακα 3.5 του Παραρτήματος 3.

### 5.2.3. Μέγεθος επιχείρησης

Στο Σχεδιάγραμμα 40 παρουσιάζεται η κατανομή των εργοδοτούμενων κατά μέγεθος επιχείρησης.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 40  
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ  
ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ  
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



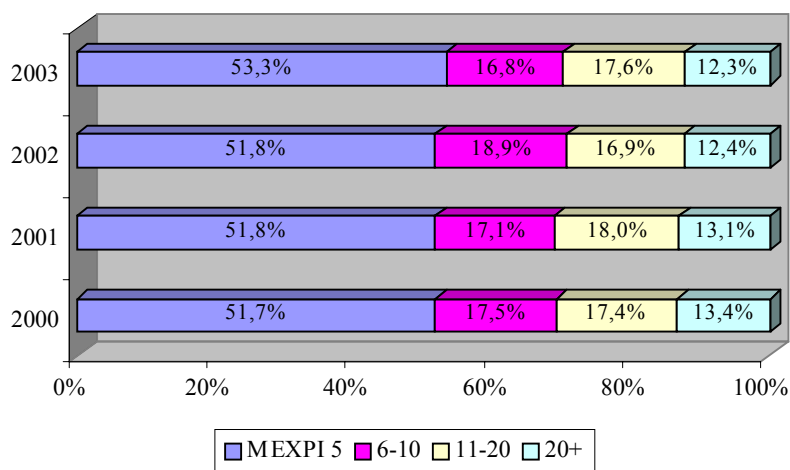
Ποσοστό 35,4% των εργοδοτούμενων κατά το 2003 **εργάζονταν σε Μεσαίες και Μεγάλες επιχειρήσεις** με απασχόληση πέραν των 50 ατόμων. Ακολουθεί η απασχόληση σε Μικροεπιχειρήσεις, με απασχόληση μέχρι και 9 άτομα (31,5% το 2003).

Η κατανομή των εργοδοτούμενων την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζεται κατά μέγεθος επιχείρησης στον πίνακα 3.6 του Παραρτήματος 3.

#### 5.2.4. Εργασιακή πείρα

Όπως φαίνεται από το Σχεδιάγραμμα 41, η **πλειοψηφία** των εργοδοτούμενων, και με αυξητική τάση από χρόνο σε χρόνο, **είχαν μέχρι 5 χρόνια εργασιακή πείρα στη σημερινή εργασία τους** (από 51,7% το 2000 σε 53,3% το 2003), ενώ περιορισμένο και με μειωτική τάση παρουσιάστηκε το ποσοστό αυτών που είχαν περισσότερα από 20 χρόνια εργασιακή πείρα στον ίδιο εργοδότη (από 13,4% το 2000 σε 12,3% το 2003). Η εικόνα αυτή υποδηλώνει κάποια σχετικά συχνή μετακίνηση των εργοδοτούμενων από μια εργασία σε άλλη.

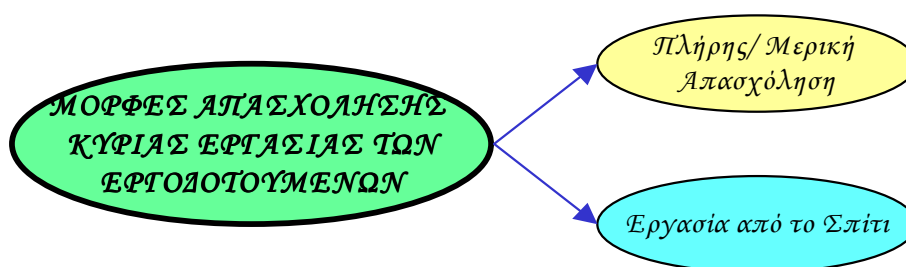
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 41  
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ  
ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΕΙΡΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Η εργασιακή πείρα των εργοδοτούμενων στο σημερινό τους εργοδότη φαίνεται στον πίνακα 3.7 του Παραρτήματος 3.

### 5.3. Μορφές απασχόλησης κύριας εργασίας

Σε αυτό το υποκεφάλαιο αναλύονται οι μορφές απασχόλησης της κύριας εργασίας των εργοδοτούμενων. Συγκεκριμένα αναλύεται κατά πόσο οι εργοδοτούμενοι εργάζονται με καθεστώς πλήρους ή μερικής απασχόλησης και κατά πόσο εργάζονται από το σπίτι.

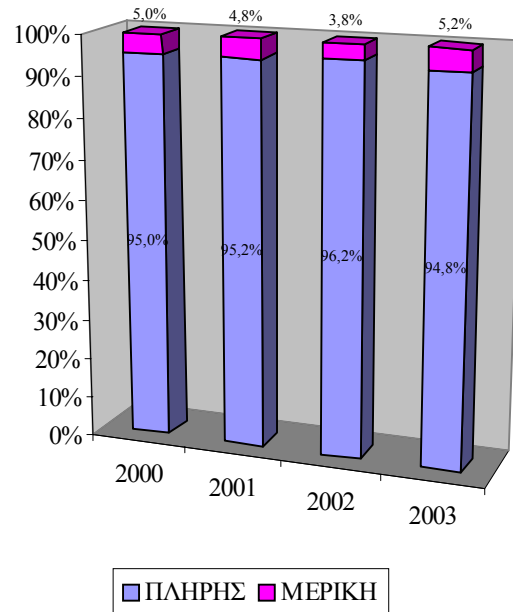


#### 5.3.1. Πλήρης/ μερική απασχόληση

Η συντριπτική πλειοψηφία των εργοδοτούμενων, όπως παρουσιάζεται και στο Σχεδιάγραμμα 42, εργάζονταν με καθεστώς **πλήρους απασχόλησης** (94,8% το 2003), εργάζονταν δηλαδή την εβδομάδα όσες ώρες προβλέπει το ωράριο το οποίο ισχύει στην εργασία τους. Το **ποσοστό** των εργοδοτούμενων με **μερική απασχόληση ήταν περιορισμένο** (5,2% το 2003).

Όπως έχει αναφερθεί και στο κεφάλαιο των απασχολούμενων, αυτή η εικόνα ίσως να παρουσιάζεται λόγω του ότι στην κυπριακή αγορά εργασίας δε γίνεται η κατάλληλη προώθηση μορφών εργασίας πέραν της πλήρους απασχόλησης, πράγμα που αναμένεται σταδιακά να αλλάξει, αφού η μερική απασχόληση και το ευέλικτο ωράριο εργασίας είναι σημαντικά θέματα στην ευρωπαϊκή πολιτική απασχόλησης. Πιθανοί λόγοι για τη μερική απασχόληση μπορεί να είναι η παρακολούθηση μαθημάτων/ προγραμμάτων εκπαίδευσης, η δυσκολία στην εξεύρεση πλήρους απασχόλησης, η φροντίδα παιδιών ή ενηλίκων με ειδικές ανάγκες ή άλλοι λόγοι.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 42**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΚΑΤΑ ΜΟΡΦΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Η κατανομή των εργοδοτούμενων την περίοδο 2000-2003 κατά μορφή απασχόλησης παρουσιάζεται στον πίνακα 3.8 του Παραρτήματος 3.

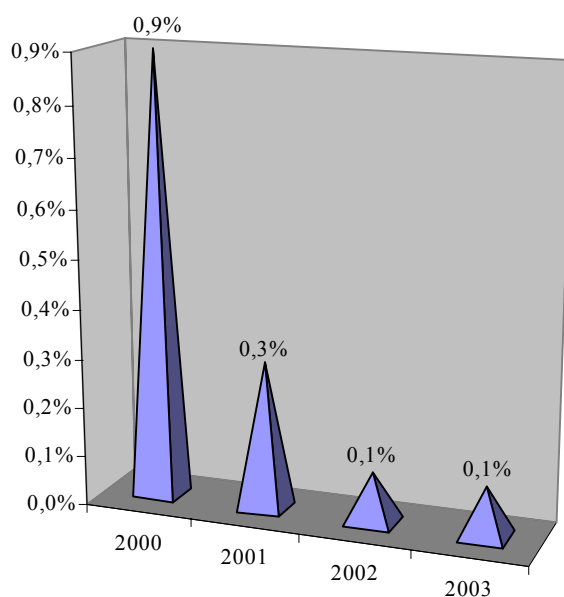
### 5.3.2. Εργασία από το σπίτι

Λόγω του ότι στην Κύπρο δεν παρατηρείται συχνή χρήση των ευέλικτων μορφών απασχόλησης, **η συντριπτική πλειοψηφία των εργοδοτούμενων, όπως συμβαίνει και με τους απασχολούμενους, ποτέ δεν εργάζονταν από το σπίτι (99,9% το 2003).**

Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 43, τα ποσοστά των ατόμων που **εργάζονταν συνήθως ή μερικές φορές από το σπίτι, παρουσιάστηκαν να είναι σε χαμηλά επίπεδα και η τάση από χρόνο**

σε χρόνο **μειωτική** (από 0,9% το 2000 σε 0,1% το 2003). Μια τέτοια εικόνα είναι κάθε άλλο παρά ενθαρρυντική. Λαμβάνοντας όμως υπόψη τις προοπτικές που προσφέρουν οι εξελίξεις στην πληροφορική και στις τηλεπικοινωνίες, αναμένεται να υπάρξει βελτίωση.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 43**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ ΣΥΝΗΘΩΣ/**  
**ΜΕΡΙΚΕΣ ΦΟΡΕΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Η κατανομή των εργοδοτούμενων την περίοδο 2000-2003 κατά εργασία από το σπίτι παρουσιάζεται στον πίνακα 3.9 του Παραρτήματος 3.

#### **5.4. Χαρακτηριστικά δεύτερης εργασίας**

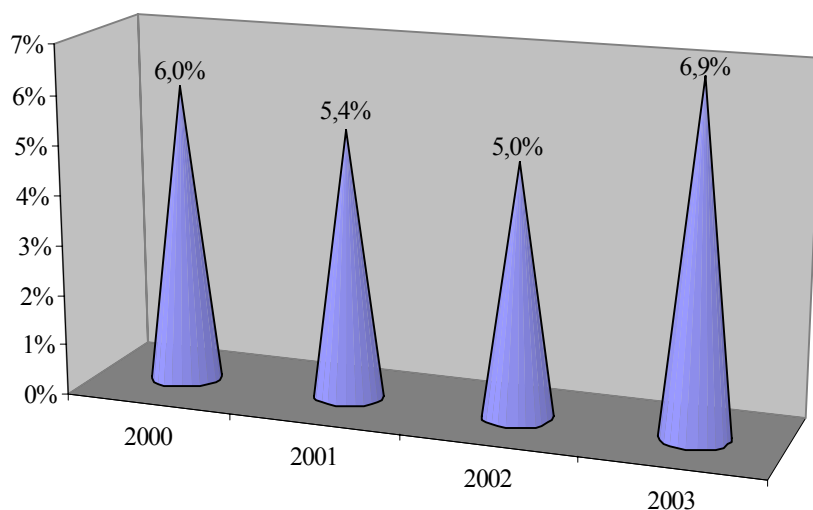
Σε αυτό το υποκεφάλαιο εξετάζονται τα χαρακτηριστικά της δεύτερης εργασίας, την οποία κάποιοι από τους εργοδοτούμενους έχουν. Συγκεκριμένα, αναλύεται ο τομέας οικονομικής δραστηριότητας και η επαγγελματική υπόσταση της απασχόλησης στη δεύτερη εργασία.





Στο Σχεδιάγραμμα 44, όπου φαίνονται τα σχετικά ποσοστά κατά έτος, φαίνεται ότι **το ποσοστό των εργοδοτούμενων με δεύτερη εργασία** ήταν περιορισμένο και **κυμάνθηκε μεταξύ 5,0%-6,9%**. Για την περίοδο 2000-2002 παρατηρήθηκε μια μικρή μείωση στο ποσοστό, αφού από 6,0% το 2000 μειώθηκε σε 5,4% το 2001 και 5,0% το 2002. Κατά το 2003 όμως παρατηρήθηκε μια αύξηση και το ποσοστό ανήλθε στο 6,9%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 44  
ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΜΕ ΔΕΥΤΕΡΗ  
ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

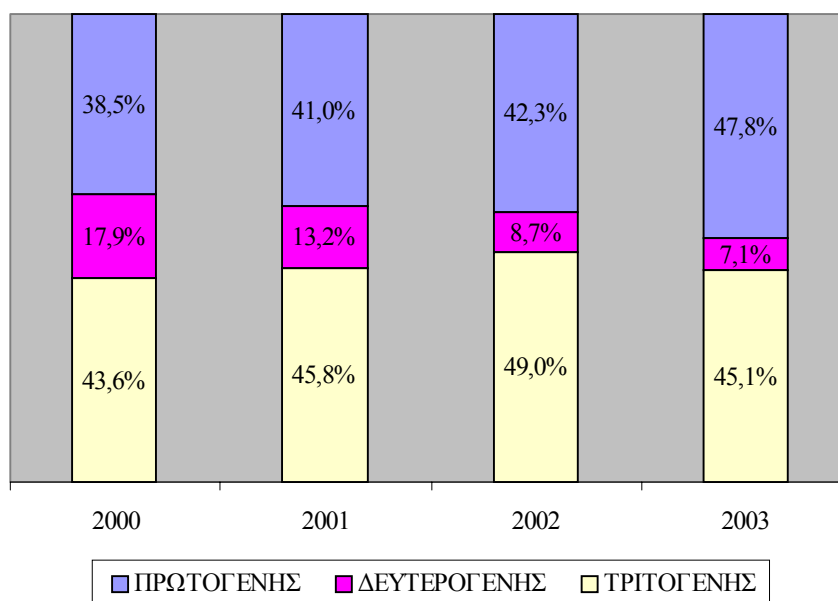


Ο αριθμός και το ποσοστό των εργοδοτούμενων με δεύτερη εργασία την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζεται στον πίνακα 3.10 του Παραρτήματος 3.

#### 5.4.1. Τομέας οικονομικής δραστηριότητας

Στο Σχεδιάγραμμα 45 παρουσιάζεται η κατανομή της δεύτερης εργασίας των εργοδοτούμενων την περίοδο 2000-2003 κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 45  
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ  
ΚΑΤΑ ΕΥΡΥ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ  
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΔΕΥΤΕΡΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΝ  
ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Η εικόνα η οποία παρουσιάστηκε για τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας δεύτερης εργασίας των εργοδοτούμενων ήταν πολύ παρόμοια με αυτή των απασχολούμενων. Οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας στους οποίους εργάζονταν οι εργοδοτούμενοι που

είχαν **δεύτερη εργασία** ήταν αυτοί του **τριτογενούς τομέα** (45,1% το 2003), με εξίσου σημαντικά ποσοστά στον πρωτογενή τομέα (47,8% το 2003).

Αξίζει να σημειωθεί επίσης η αύξηση του ποσοστού των εργοδοτούμενων με δεύτερη εργασία στον πρωτογενή τομέα (από 38,5% το 2000 στο 47,8% το 2003), σε αντίθεση με τη μειωτική τάση που παρουσιάστηκε στον τομέα αυτό στην κύρια εργασία. Μειωτική τάση παρουσίασε επίσης ο δευτερογενής τομέας στη δεύτερη εργασία (από 17,9% το 2000 σε 7,1% το 2003).

Το **μεγαλύτερο ποσοστό** των εργοδοτούμενων που είχαν δεύτερη εργασία ανήκε στον τομέα της **Γεωργίας** και το ποσοστό αυξήθηκε από 38,1% το 2000 στο 47,4% το 2003. Αυξητική τάση παρουσίασε επίσης ο τομέας της Δημόσιας διοίκησης και άμυνας, με ποσοστό από 0,4% το 2000 σε 1,9% το 2003.

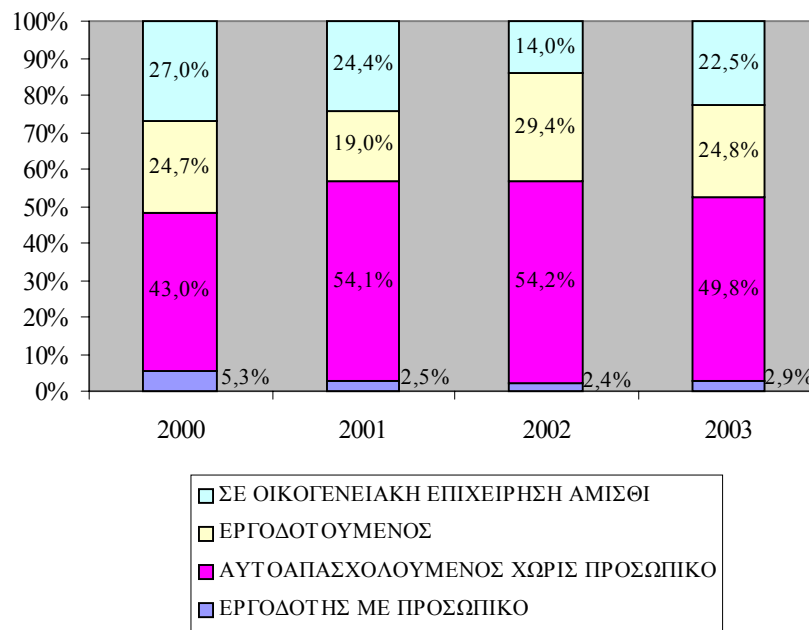
**Μειωτική τάση** απασχόλησης των εργοδοτούμενων στη δεύτερη εργασία παρατηρήθηκε για τους τομείς της Μεταποίησης (από 8,0% το 2000 σε 3,1% το 2003) και των Κατασκευών (από 9,9% το 2000 σε 4,0% το 2003).

Η κατανομή των εργοδοτούμενων την περίοδο 2000-2003 κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας δεύτερης εργασίας παρουσιάζεται στον πίνακα 3.11 του Παραρτήματος 3.

#### **5.4.2. Επαγγελματική υπόσταση απασχόλησης**

Στο Σχεδιάγραμμα 46 παρουσιάζεται διαγραμματικά η κατανομή των εργοδοτούμενων την περίοδο 2000-2003 κατά επαγγελματική υπόσταση δεύτερης εργασίας. Η πλειοψηφία των ατόμων αυτών ήταν **αυτοαπασχολούμενοι χωρίς την εργοδότηση πρόσθετου προσωπικού** (49,8% το 2003). **Περιορισμένο** παρουσιάστηκε το ποσοστό αυτών οι οποίοι ήταν **εργοδότες με πρόσθετο προσωπικό** (2,9% το 2003), πράγμα το οποίο δικαιολογείται λαμβάνοντας υπόψη το χρόνο τον οποίο χρειάζεται να αφιερώνεται από κάποιο εργοδότη σε τέτοιες περιπτώσεις, αφού η παρουσία προσωπικού εξυπακούει αυξημένο φόρτο εργασίας. Η εικόνα η οποία παρουσιάζεται για τους εργοδοτούμενους είναι πολύ παρόμοια με αυτή των απασχολούμενων.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 46**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΔΕΥΤΕΡΗΣ**  
**ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

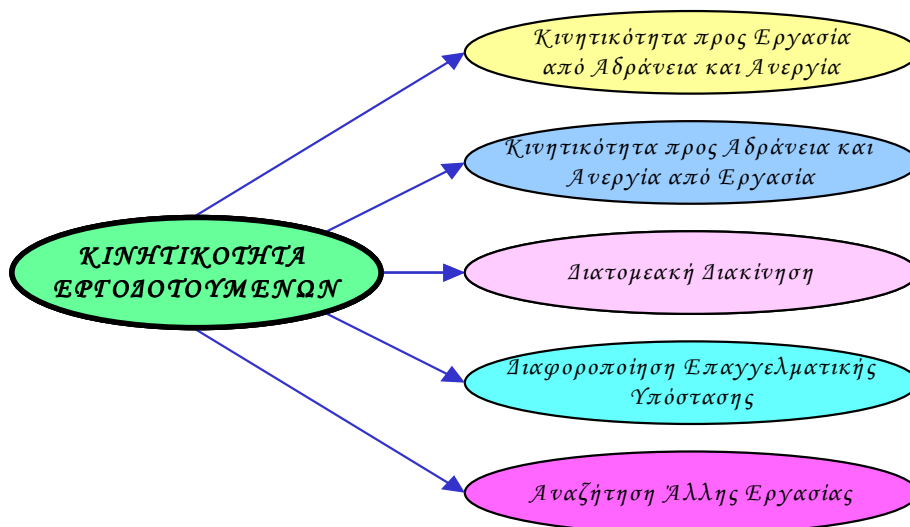


Τα μεγάλα ποσοστά των εργοδοτούμενων οι οποίοι για δεύτερη εργασία εργάζονταν από μόνοι τους χωρίς την εργοδότηση άλλου προσωπικού, φανερώνουν ότι οι εργοδοτούμενοι δημιουργούν δικές τους εργασίες για να επιβιώσουν και να αποκτήσουν πρόσθετο εισόδημα. Σημειώνεται επίσης το ποσοστό των ατόμων που και η δεύτερη εργασία τους ήταν ως εργοδοτούμενοι, το οποίο μειώθηκε σημαντικά κατά το 2001 (19,0%), ενώ αυξήθηκε σημαντικά κατά το 2002 (29,4%). Το ποσοστό μείωσης και αύξησης αντίστοιχα ήταν της τάξης του 32,9% και 36,8%.

Στον πίνακα 3.12 του Παραρτήματος 3 παρουσιάζεται η κατανομή των εργοδοτούμενων την περίοδο 2000-2003 κατά επαγγελματική υπόσταση δεύτερης εργασίας.

## 5.5. Κινητικότητα εργοδοτούμενων

Σε αυτό το υποκεφάλαιο αναλύεται η κινητικότητα των εργοδοτούμενων. Η ανάλυση αυτή αφορά την κινητικότητα προς εργασία από αδράνεια και ανεργία, την κινητικότητα προς αδράνεια και ανεργία από εργασία, τη διατομεακή διακίνηση, τη διαφοροποίηση της επαγγελματικής υπόστασης των εργοδοτούμενων, και την αναζήτηση άλλης εργασίας από αυτούς εξετάζοντας επίσης και το είδος της άλλης εργασίας που επιζητούν.



### 5.5.1. Κινητικότητα προς εργασία από αδράνεια και ανεργία

Σε αυτό το μέρος εξετάζονται οι εισροές των εργοδοτούμενων στην απασχόληση από αδράνεια και ανεργία.

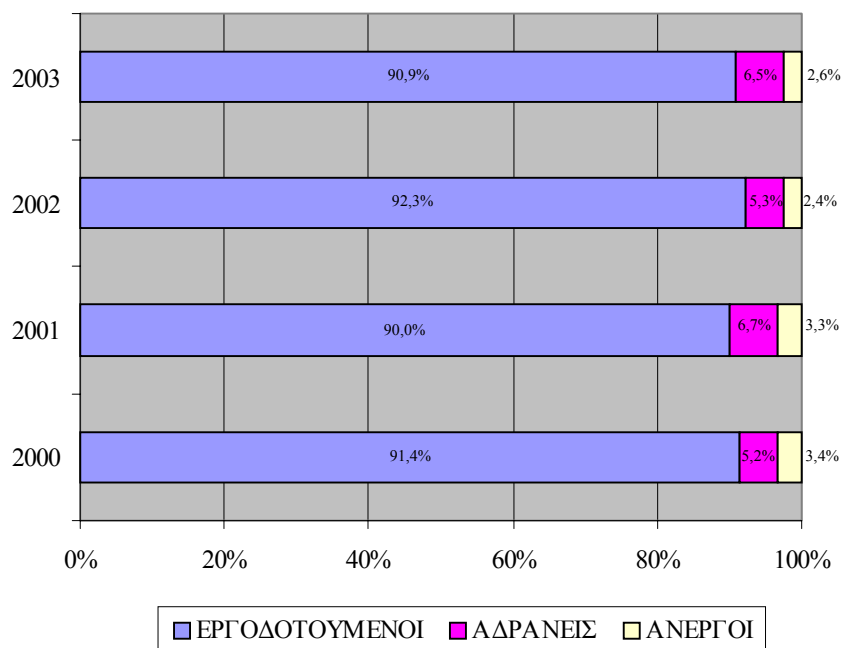


Ο αριθμός των εργοδοτούμενων που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς αποτελούν την **κινητικότητα προς εργασία από αδράνεια**. Η κινητικότητα αυτή ανήλθε σε **11.607** άτομα για το **2000**, **15.873** άτομα για το **2001**, **12.908** άτομα για το **2002** και **16.213** άτομα για το **2003**.

Η **κινητικότητα προς εργασία από ανεργία** φαίνεται με τον αριθμό των εργοδοτούμενων οι οποίοι ένα χρόνο πριν ήταν άνεργοι. Η κινητικότητα αυτή ανήλθε σε **7.671** άτομα το **2000**, **7.884** άτομα το **2001**, **5.861** το **2002** και **6.579** άτομα το **2003**.

Με στόχο την εκτίμηση του μεγέθους της κινητικότητας, στο Σχεδιάγραμμα 47 υπολογίζεται το ποσοστό των εργοδοτούμενων που ένα χρόνο πριν ήταν είτε αδρανείς ή άνεργοι. Παράλληλα, φαίνεται το ποσοστό των εργοδοτούμενων που εργάζονταν τόσο το χρόνο που εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο χρόνο.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 47**  
**ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΝΑ**  
**ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Όπως φαίνεται από το Σχεδιάγραμμα, το ποσοστό των εργοδοτούμενων που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς κυμάνθηκε **μεταξύ 5,2%-6,7%**.

Αναφορικά με τους εργοδοτούμενους που ήταν άνεργοι τον προηγούμενο χρόνο, αν και παρατηρήθηκε μείωση στο ποσοστό τους για την περίοδο 2000-2002, το 2003 παρατηρήθηκε κάποια αύξηση.

Τα σχετικά ποσοστά ήταν 3,4% το 2000, 3,3% το 2001, 2,4% το 2002 και 2,6% το 2003. Ποσοστό 90,0%-92,3% των εργοδοτούμενων εργάζονταν μεταξύ του προηγούμενου χρόνου και αυτού υπό εξέταση.

Ο αριθμός και το ποσοστό των εργοδοτούμενων της περιόδου 2000-2003, που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς παρουσιάζονται στον πίνακα 3.13 του Παραρτήματος 3, ενώ ο αριθμός και το ποσοστό των εργοδοτούμενων της περιόδου 2000-2003, που ένα χρόνο πριν ήταν άνεργοι παρουσιάζονται στον πίνακα 3.14 του Παραρτήματος 3.

### 5.5.2. Κινητικότητα προς αδράνεια και ανεργία από εργασία

Σε αυτό το μέρος παρουσιάζονται οι εκροές των εργοδοτούμενων προς αδράνεια και ανεργία.

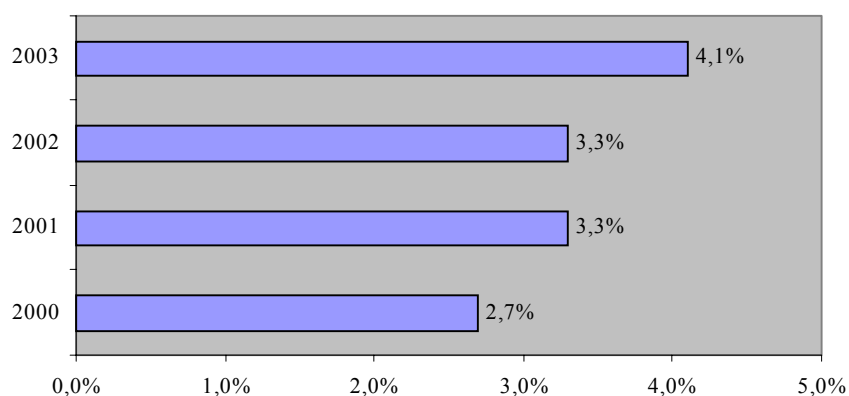


Το αδρανές δυναμικό που ένα χρόνο προηγουμένως εργαζόταν αποτελεί την κινητικότητα **προς αδράνεια από εργασία**. Η κινητικότητα αυτή ανήλθε σε **5.506** άτομα το **2000**, σε **6.572** άτομα το **2001**, **6.593** άτομα το **2002** και **8.208** άτομα το **2003**, παρουσιάζοντας έτσι **αριθμητική αύξηση από χρόνο σε χρόνο**. Τα σχετικά ποσοστά, στο σύνολο του αδρανούς δυναμικού, φαίνονται διαγραμματικά στο Σχεδιάγραμμα 48.

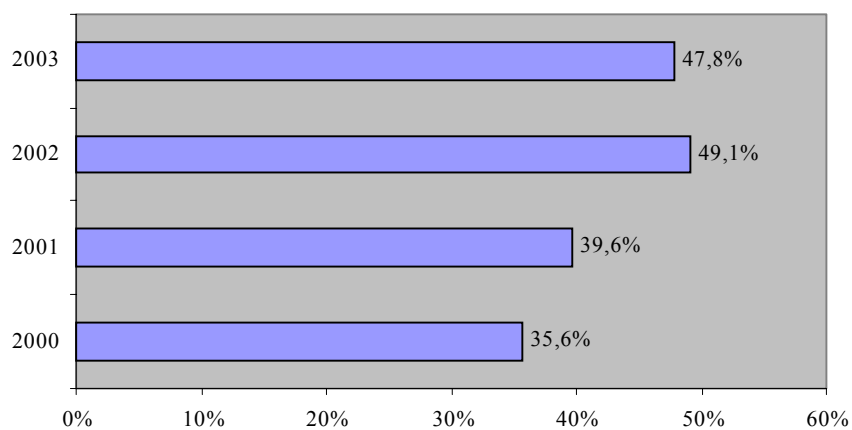
Ο αριθμός και το ποσοστό του αδρανούς δυναμικού της περιόδου 2000-2003 που ένα χρόνο πριν εργαζόταν παρουσιάζεται στον πίνακα 3.15 του Παραρτήματος 3.

Στο Σχεδιάγραμμα 49 φαίνεται το ποσοστό των ανέργων της περιόδου 2000-2003 που ένα χρόνο πριν εργάζονταν, αναλύοντας έτσι την **κινητικότητα προς ανεργία από εργασία**. Το μέγεθος της κινητικότητας αυτής υπολογίζεται ως ποσοστό στο σύνολο των ανέργων του κάθε χρόνου.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 48**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ**  
**ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ ΤΗΝ**  
**ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 49**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ**  
**ΗΤΑΝ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-**  
**2003**



Οι άνεργοι οι οποίοι ήταν εργοδοτούμενοι ένα χρόνο πριν ήταν **5.472** άτομα το **2000**, **5.134** άτομα το **2001**, **5.306** άτομα το **2002** και **6.750**



άτομα το **2003**. Κατά την περίοδο 2000-2002, παρατηρήθηκε **αύξηση στο ποσοστό** των ανέργων **από χρόνο σε χρόνο**, αφού από 35,6% το 2000, ανήλθε σε 39,6% το 2001 και 49,1% το 2002. Κατά το 2003 παρατηρήθηκε μείωση σε 47,8%.

Το ποσοστό και ο αριθμός των ανέργων της περιόδου 2000-2003 που ένα χρόνο πριν εργάζονταν φαίνονται στον πίνακα 3.16 του Παραρτήματος 3.

### **5.5.3. Διατομεακή διακίνηση**

Στο μέρος αυτό εξετάζεται κατά πόσο οι εργοδοτούμενοι παρέμειναν στον ίδιο τομέα μεταξύ του χρόνου που εξετάζεται και του προηγούμενου ή εάν έχουν μετακινηθεί από κάποιο άλλο τομέα οικονομικής δραστηριότητας στον υπό εξέταση χρόνο. **Συνολικά, κατά μέσο όρο, το 93,8% των εργοδοτούμενων παρέμειναν στον ίδιο τομέα οικονομικής δραστηριότητας.** Το ποσοστό αυτό ανήλθε σε 94,1% το 2000, 93,3% το 2001, 94,6% το 2002 και 93,0% το 2003.

Στο Σχεδιάγραμμα 50 παρουσιάζεται ως ο μέσος όρος της περιόδου 2000-2003, το ποσοστό των εργοδοτούμενων οι οποίοι παρέμειναν στον ίδιο τομέα οικονομικής δραστηριότητας μεταξύ του έτους που εξετάζεται και του προηγούμενου. Για παράδειγμα, τα ποσοστά τα οποία παρουσιάζονται για το έτος 2000 αφορούν το ποσοστό των εργοδοτούμενων του 2000 οι οποίοι κατά το 1999 εργάζονταν στον ίδιο τομέα και δεν έχουν προέλθει από κάποιο άλλο τομέα οικονομικής δραστηριότητας.

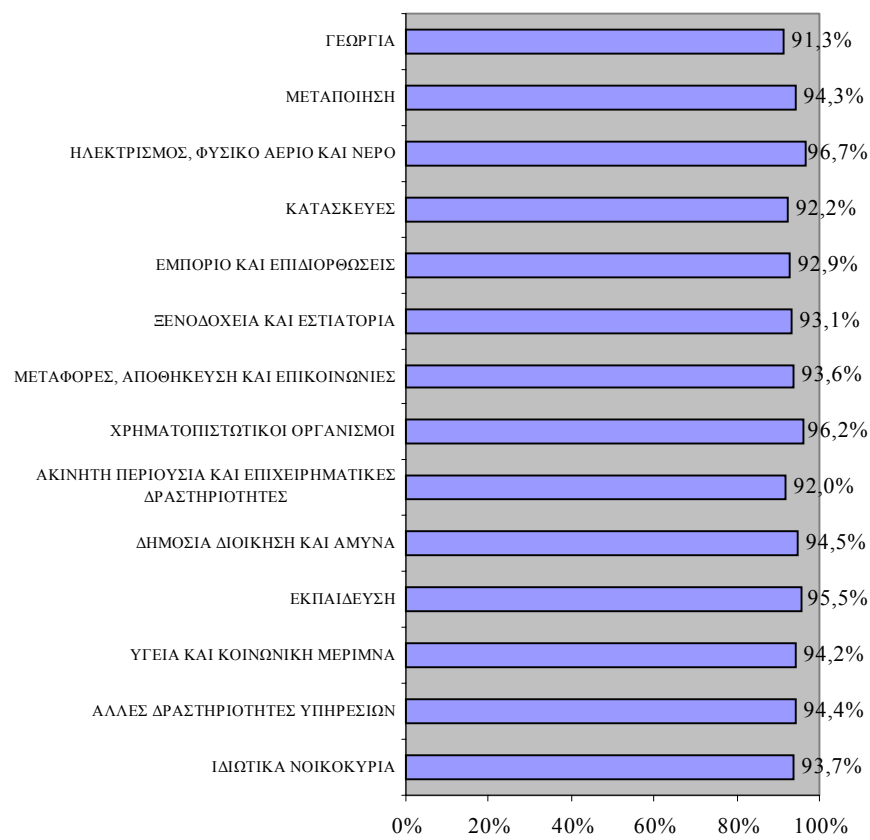
Ο μέσος όρος του ποσοστού των εργοδοτούμενων οι οποίοι παρέμειναν στον ίδιο τομέα οικονομικής δραστηριότητας κυμάνθηκε μεταξύ 92,0%-96,7% για τους 14 τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Το πιο χαμηλό ποσοστό παραμονής στον ίδιο τομέα παρατηρήθηκε στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες και το πιο ψηλό παρουσιάστηκε στον Ηλεκτρισμό, φυσικό αέριο και νερό.

Στη συνέχεια αναλύονται οι **σημαντικότεροι τομείς<sup>7</sup> από τους οποίους προήλθαν οι εργοδοτούμενοι**, για κάθε τομέα οικονομικής δραστηριότητας και για κάθε έτος υπό εξέταση.

---

<sup>7</sup> Παρουσιάζονται οι τομείς με ποσοστό μεγαλύτερο από το 1%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 50**  
**ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΠΟΣΟΣΤΟΥ**  
**ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ**  
**ΠΑΡΕΜΕΙΝΑΝ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



**Γεωργία**

Τα ποσοστά των εργοδοτούμενων στη Γεωργία, οι οποίοι εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο κυμαίνονταν από το 2,6% το 2003 στο 12,8% το 2001. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια

καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (8,9%): Μεταποίηση (6,9%), Δημόσια διοίκηση και άμυνα (2,0%).
- 2001 (12,8%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (6,6%), Εκπαίδευση (3,9%), Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί (2,3%).
- 2002 (9,7%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (5,8%), Δημόσια διοίκηση και άμυνα (3,9%).
- 2003 (2,6%): Ξενοδοχεία και εστιατόρια (2,6%).

### **Μεταποίηση**

Τα ποσοστά των εργοδοτούμενων στη Μεταποίηση, οι οποίοι εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο κυμαίνονταν από το 5,1% το 2000 και 2002 στο 6,6% το 2003. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (5,1%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (2,7%).
- 2001 (6,1%): Κατασκευές (1,8%), Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,5%).
- 2002 (5,1%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,6%), Κατασκευές (1,3%).
- 2003 (6,6%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (3,6%).

### **Ηλεκτρισμός, φυσικό αέριο και νερό**

Τα ποσοστά των εργοδοτούμενων στον Ηλεκτρισμό, φυσικό αέριο και νερό, οι οποίοι εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο κυμαίνονταν από το 2,9% το 2000 στο 5,2% το 2003. Σημειώνεται ότι κατά το 2002, όλοι οι εργοδοτούμενοι οι οποίοι εργάζονταν στον

τομέα του Ηλεκτρισμού, φυσικού αερίου και νερού, εργάζονταν και κατά το 2001 στον ίδιο τομέα. Τα ποσοστά για τα υπόλοιπα τρία χρόνια, καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (2,9%): Κατασκευές (2,9%).
- 2001 (4,6%): Μεταποίηση (2,4%), Δημόσια διοίκηση και άμυνα (2,2%).
- 2003 (5,2%): Γεωργία (1,8%), Κατασκευές (1,8%), Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες (1,6%).

### **Κατασκευές**

Τα ποσοστά των εργοδοτούμενων στις Κατασκευές, οι οποίοι εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο κυμαίνονταν από το 5,8% το 2002 στο 9,4% το 2001 και 2003. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (6,3%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (2,2%), Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών (1,2%).
- 2001 (9,4%): Μεταποίηση (2,0%), Ξενοδοχεία και εστιατόρια (1,3%), Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες (1,3%), Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,1%), Γεωργία (1,0%), Ορυχεία και λατομεία (1,0%).
- 2002 (5,8%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,8%), Ξενοδοχεία και εστιατόρια (1,2%).
- 2003 (9,4%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (2,8%), Μεταποίηση (2,1%), Ξενοδοχεία και εστιατόρια (1,7%), Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες (1,0%).

## **Εμπόριο και επιδιορθώσεις**

Τα ποσοστά των εργοδοτούμενων στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις, οι οποίοι εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο κυμαίνονταν από το 6,5% το 2002 στο 7,3% για τις υπόλοιπες χρονιές. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (7,3%): Μεταποίηση (1,6%), Ξενοδοχεία και εστιατόρια (1,3%).
- 2001 (7,3%): Μεταποίηση (2,5%), Ξενοδοχεία και εστιατόρια (2,0%).
- 2002 (6,5%): Ξενοδοχεία και εστιατόρια (2,4%), Μεταποίηση (1,7%).
- 2003 (7,3%): Ξενοδοχεία και εστιατόρια (2,5%), Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες (1,3%).

## **Ξενοδοχεία και εστιατόρια**

Τα ποσοστά των εργοδοτούμενων στα Ξενοδοχεία και εστιατόρια, οι οποίοι εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο κυμαίνονταν από το 6,1% το 2002 και 2003 στο 9,0% το 2001. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (6,6%): Κατασκευές (1,9%), Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,3%), Γεωργία (1,0%).
- 2001 (9,0%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (2,6%), Μεταποίηση (1,3%), Γεωργία (1,0%), Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες (1,0%).
- 2002 (6,1%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,5%), Κατασκευές (1,1%).

- 2003 (6,1%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,8%), Κατασκευές (1,2%), Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες (1,0%).

### **Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες**

Τα ποσοστά των εργοδοτούμενων στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες, οι οποίοι εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο κυμαίνονταν από το 5,2% το 2002 στο 8,1% το 2001. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (5,6%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,6%), Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί (1,5%), Μεταποίηση (1,1%).
- 2001 (8,1%): Ξενοδοχεία και εστιατόρια (2,8%), Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,8%), Μεταποίηση (1,0%), Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες (1,0%).
- 2002 (5,2%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (2,2%), Ξενοδοχεία και εστιατόρια (2,0%).
- 2003 (6,8%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (2,5%), Μεταποίηση (1,1%).

### **Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί**

Τα ποσοστά των εργοδοτούμενων στους Χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς, οι οποίοι εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο κυμαίνονταν από το 1,3% το 2002 στο 6,9% το 2000. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (6,9%): Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες (2,4%), Εμπόριο και επιδιορθώσεις (2,0%).

- 2001 (4,0%): Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες (1,6%).
- 2002 (1,3%).
- 2003 (3,1%): Μεταποίηση (1,0%).

### **Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες**

Τα ποσοστά των εργοδοτούμενων στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες, οι οποίοι εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο κυμαίνονταν από το 5,9% το 2000 στο 9,0% το 2001. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (5,9%): Μεταποίηση (1,6%), Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,6%), Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες (1,3%).
- 2001 (9,0%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (3,3%), Κατασκευές (2,6%).
- 2002 (7,8%): Μεταποίηση (3,1%), Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,7%), Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί (1,1%).
- 2003 (8,8%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (3,0%), Ξενοδοχεία και εστιατόρια (2,0%), Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες (1,5%).

### **Δημόσια διοίκηση και άμυνα**

Τα ποσοστά των εργοδοτούμενων στη Δημόσια διοίκηση και άμυνα, οι οποίοι εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο κυμαίνονταν από το 4,7% το 2000 στο 6,8% το 2003. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (4,7%): Κατασκευές (1,3%), Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,1%).
- 2001 (5,5%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (2,0%), Κατασκευές (1,1%).
- 2002 (5,1%): Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες (1,0%).
- 2003 (6,8%): Εκπαίδευση (1,0%).

### **Εκπαίδευση**

Τα ποσοστά των εργοδοτούμενων στην Εκπαίδευση, οι οποίοι εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο κυμαίνονταν από το 1,9% το 2000 στο 7,6% το 2003, παρουσιάζοντας αύξηση στα ποσοστά από χρόνο σε χρόνο. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (1,9%).
- 2001 (3,6%): Υγεία και κοινωνική μέριμνα (2,4%).
- 2002 (4,4%).
- 2003 (7,6%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,5%), Δημόσια διοίκηση και άμυνα (1,4%).

### **Υγεία και κοινωνική μέριμνα**

Τα ποσοστά των εργοδοτούμενων στην Υγεία και κοινωνική μέριμνα, οι οποίοι εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο κυμαίνονταν από το 3,8% το 2003 στο 7,9% το 2001. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:



- 2000 (4,4%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,5%), Εκπαίδευση (1,5%).
- 2001 (7,9%): Ξενοδοχεία και εστιατόρια (2,0%), Μεταποίηση (1,5%), Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,5%), Δημόσια διοίκηση και άμυνα (1,5%).
- 2002 (7,5%): Μεταποίηση (2,3%), Εκπαίδευση (1,3%).
- 2003 (3,8%): Δημόσια διοίκηση και άμυνα (1,4%), Μεταποίηση (1,2%).

### **Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών**

Τα ποσοστά των εργοδοτούμενων στις Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών, οι οποίοι εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο κυμαίνονταν από το 4,2% το 2002 στο 7,1% το 2003. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (6,8%): Μεταποίηση (1,7%), Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,7%), Ξενοδοχεία και εστιατόρια (1,0%).
- 2001 (4,5%): Ξενοδοχεία και εστιατόρια (1,5%).
- 2002 (4,2%): Εκπαίδευση (1,3%).
- 2003 (7,1%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (2,4%), Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί (1,3%).

### **Ιδιωτικά νοικοκυριά**

Τα ποσοστά των εργοδοτούμενων στα Ιδιωτικά νοικοκυριά, οι οποίοι εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο κυμαίνονταν από το 2,6% το 2001 στο 9,9% το 2000. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (9,9%): Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών (3,2%), Μεταποίηση (1,9%), Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες (1,7%), Δημόσια διοίκηση και άμυνα (1,7%), Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,4%).
- 2001 (2,6%): Υγεία και κοινωνική μέριμνα (1,4%), Εκπαίδευση (1,2%).
- 2002 (4,5%): Μεταποίηση (1,1%), Υγεία και κοινωνική μέριμνα (1,1%).
- 2003 (8,3%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (2,7%), Υγεία και κοινωνική μέριμνα (1,9%), Γεωργία (1,7%), Εκπαίδευση (1,3%).

Η ανάλυση αναφορικά με τη διατομεακή διακίνηση των εργοδοτούμενων για τα έτη 2000, 2001, 2002 και 2003 παρουσιάζεται στους πίνακες 3.17, 3.18, 3.19 και 3.20 αντίστοιχα του Παραρτήματος 3.

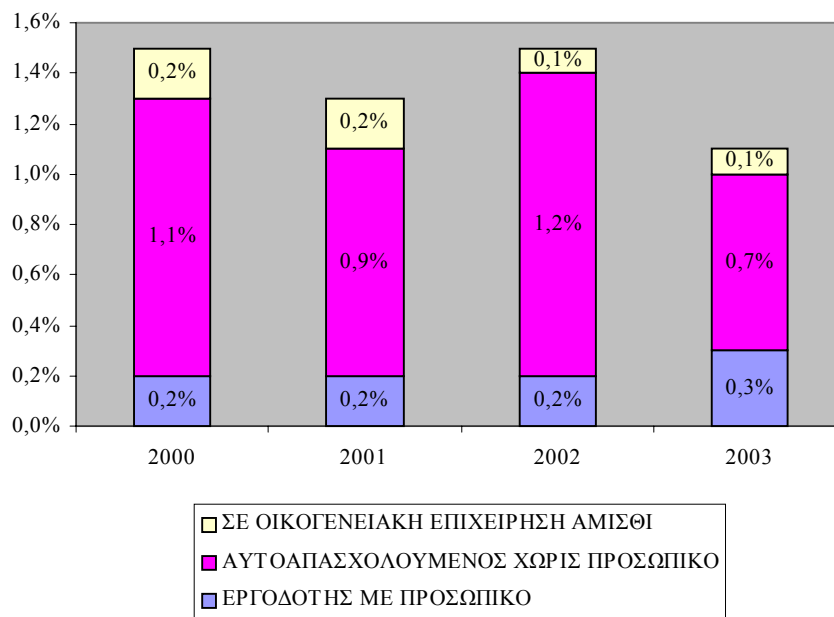
#### 5.5.4. Διαφοροποίηση επαγγελματικής υπόστασης

**Η συντριπτική πλειοψηφία των εργοδοτούμενων παρέμεινε και εργαζόταν με την ίδια επαγγελματική υπόσταση (98,9% το 2003).** Στο Σχεδιάγραμμα 51 φαίνεται το ποσοστό των εργοδοτούμενων που προήλθαν από άλλη επαγγελματική υπόσταση, μεταξύ του χρόνου υπό εξέταση και του προηγούμενου για τη χρονική περίοδο 2000-2003.

Ποσοστό 0,7% των εργοδοτούμενων κατά το 2003 ήταν Αυτοαπασχολούμενοι Χωρίς Προσωπικό, ενώ μικρά μόνο ποσοστά προήλθαν από τις άλλες δύο επαγγελματικές υποστάσεις.

Η διαφοροποίηση της επαγγελματικής υπόστασης των εργοδοτούμενων παρουσιάζεται στον πίνακα 3.21 του Παραρτήματος 3.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 51**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ**  
**ΠΡΟΗΛΘΑΝ ΑΠΟ ΑΛΛΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ**  
**ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



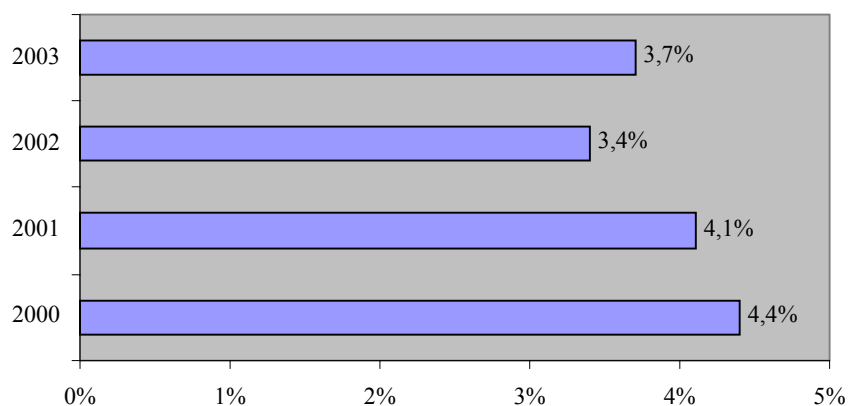
### 5.5.5. Αναζήτηση άλλης εργασίας

Το ποσοστό των εργοδοτούμενων οι οποίοι αναζητούσαν κάποια άλλη εργασία ήταν πολύ περιορισμένο (3,7% το 2003). Η συντριπτική πλειοψηφία τους φαίνεται να ήταν αρκετά ευχαριστημένοι από την υφιστάμενη εργασία τους και δεν αναζητούσαν άλλη εργασία (96,3% το 2003). Τα σχετικά ποσοστά αυτών που αναζητούσαν άλλη εργασία φαίνονται στο Σχεδιάγραμμα 52.

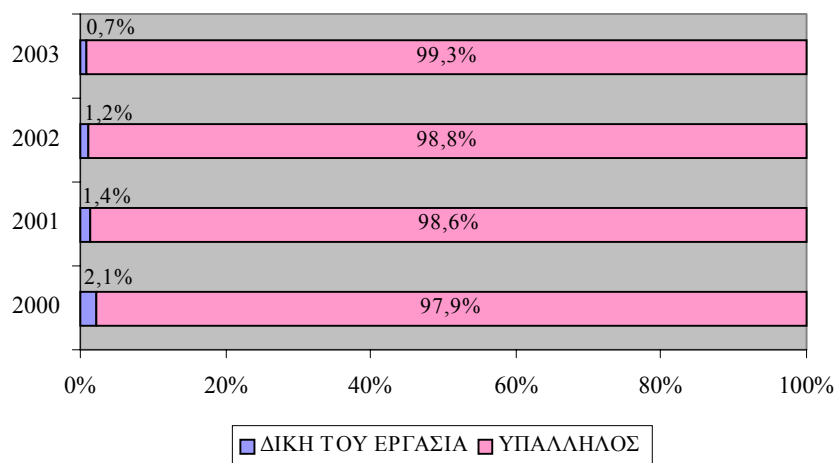
Αναλύοντας το είδος της άλλης εργασίας που αναζητούσαν οι εργοδοτούμενοι, φαίνεται ότι η συντριπτική πλειοψηφία αυτών που ήθελαν άλλη εργασία επιζητούσαν να εργαστούν ως υπάλληλοι. Τα ποσοστά κυμάνθηκαν από 97,9% το 2000 σε 99,3% το 2003,

παρουσιάζοντας αύξηση από χρόνο σε χρόνο, με ανάλογη μείωση στα ποσοστά αυτών που ήθελαν να δημιουργήσουν δική τους εργασία (από 2,1% το 2000 σε 0,7% το 2003). Σχετική ανάλυση φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 53.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 52**  
**ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΑΛΛΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**  
**ΑΠΟ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



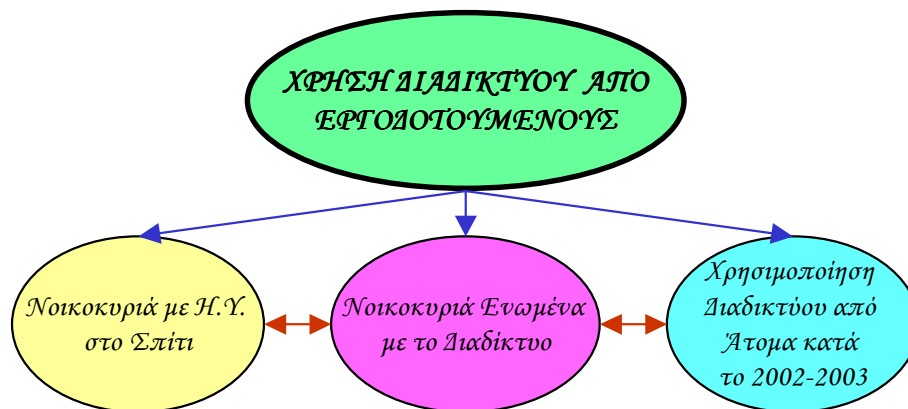
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 53**  
**ΕΙΔΟΣ ΑΛΛΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ**  
**ΑΝΑΖΗΤΟΥΝ ΟΙ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Η αναζήτηση άλλης εργασίας από τους εργοδοτούμενους για την περίοδο 2000-2003 φαίνεται στον πίνακα 3.22 του Παραρτήματος 3, ενώ στον πίνακα 3.23 του ίδιου Παραρτήματος αναλύεται το είδος της άλλης εργασίας που αναζητούσαν οι εργοδοτούμενοι.

## 5.6. Χρήση διαδικτύου

Σε αυτό το υποκεφάλαιο εξετάζεται η κατοχή από τους εργοδοτούμενους ηλεκτρονικού υπολογιστή και η σύνδεση του με το διαδίκτυο καθώς επίσης και ο βαθμός χρήσης του διαδικτύου.



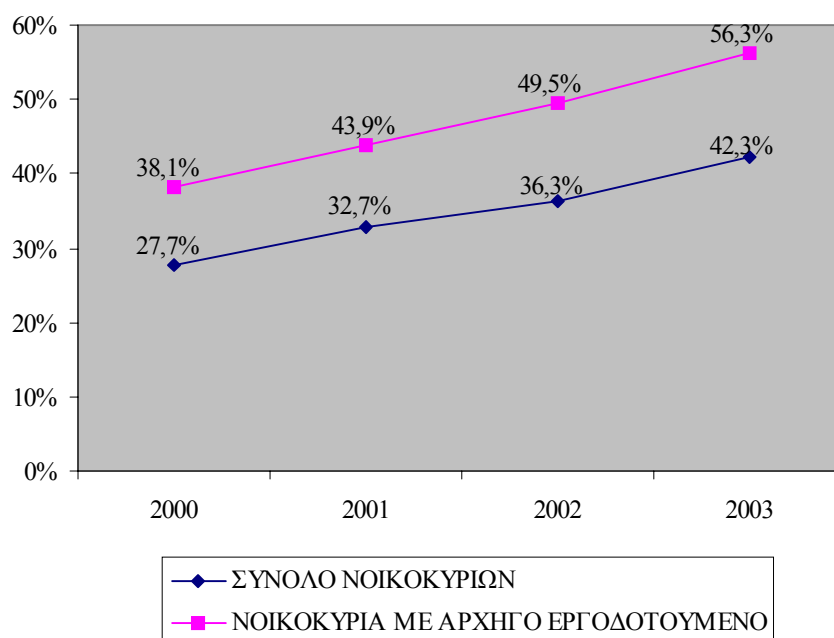
Υπενθυμίζεται ότι οι πληροφορίες οι οποίες έχουν συλλεγεί στα πλαίσια της «Έρευνας Εργατικού Δυναμικού» της Στατιστικής Υπηρεσίας, αφορούν τα **νοικοκυριά που καλύφθηκαν και όχι τα άτομα**. Επομένως, στην περίπτωση αυτή, η ανάλυση των πληροφοριών αφορά το **δείγμα των νοικοκυριών**.

Στο Σχεδιάγραμμα 54 παρουσιάζονται δεδομένα αναφορικά με το **ποσοστό των νοικοκυριών που έχουν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι**. Η ανάλυση αφορά το σύνολο των νοικοκυριών καθώς και τα νοικοκυριά στα οποία ο αρχηγός είναι εργοδοτούμενος.

Σύμφωνα με τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος, διαπιστώνεται **διαχρονικά αύξηση του ποσοστού των νοικοκυριών που είχαν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι** τόσο για το σύνολο (από 27,7% το 2000 σε 42,3% το 2003) όσο και για εκείνα με αρχηγό

εργοδοτούμενο (από 38,1% το 2000 σε 56,3% το 2003). Ωστόσο, όπως αναμενόταν, το ποσοστό των νοικοκυριών με αρχηγό εργοδοτούμενο που διέθεταν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι ήταν σημαντικά ψηλότερο από το αντίστοιχο ποσοστό για το σύνολο των νοικοκυριών.

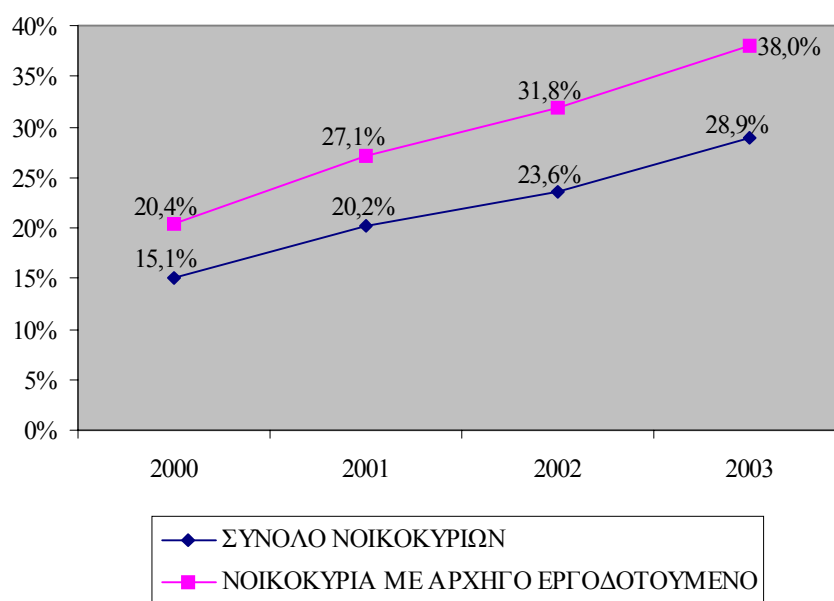
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 54**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ**  
**ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ ΤΗΝ**  
**ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Αυτό πιθανό να οφείλεται στο γεγονός ότι τα άτομα αυτά ήταν αρκετά εξοικειωμένα με τον ηλεκτρονικό υπολογιστή, επειδή το χρησιμοποιούσαν και στην εργασία τους ή ίσως είχαν την οικονομική ευχέρεια για να αγοράσουν τέτοιο εξοπλισμό. Η μεγαλύτερη διαφορά μεταξύ των δύο ποσοστών σημειώθηκε κατά το 2003, όπου ποσοστό 42,3% των νοικοκυριών είχαν ηλεκτρονικό υπολογιστή, ενώ το αντίστοιχο ποσοστό για τα νοικοκυριά με αρχηγό εργοδοτούμενο ανήλθε στο 56,3%.

Στο Σχεδιάγραμμα 55 εμφανίζονται πληροφορίες αναφορικά με το ποσοστό των νοικοκυριών που είναι ενωμένα με το διαδίκτυο. Το ποσοστό των νοικοκυριών που ήταν ενωμένα με το διαδίκτυο παρουσίασε σημαντική αύξηση κατά τη διάρκεια της περιόδου 2000-2003. Η αύξηση αφορούσε τόσο το σύνολο των νοικοκυριών (από 15,1% το 2000 σε 28,9% το 2003) όσο και εκείνα τα νοικοκυριά των οποίων ο αρχηγός ήταν εργοδοτούμενος (από 20,4% το 2000 σε 38,0% το 2003). Παράλληλα και σε αυτή την περίπτωση το ποσοστό των νοικοκυριών με αρχηγό εργοδοτούμενο που ήταν ενωμένα με το διαδίκτυο ήταν σημαντικά ψηλότερο του αντίστοιχου ποσοστού για το σύνολο των νοικοκυριών. Τα ποσοστά όμως που παρουσιάζονται ήταν χαμηλά, λαμβάνοντας υπόψη τις δυνατότητες που μπορεί να προσφέρει το διαδίκτυο.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 55**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ**  
**ΕΝΩΜΕΝΑ ΜΕ ΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Πρόσθετα με τα πιο πάνω στοιχεία, κατά το έτος 2002 και 2003, έχουν συλλεγεί στοιχεία αναφορικά με τον αριθμό των ατόμων (όχι

των νοικοκυριών) που χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα. Σύμφωνα με τα στοιχεία, ποσοστό 29,8% των εργοδοτούμενων, ή 72.411 άτομα κατά το 2002 και 31,0% ή 76.880 άτομα κατά το 2003, είχαν χρησιμοποιήσει έστω και μια φορά την εβδομάδα το διαδίκτυο. Αν και το ποσοστό αυτό δεν είναι ιδιαίτερα ψηλό, μπορεί να θεωρηθεί αρκετά ενθαρρυντικό, το ότι αυξήθηκε κατά 6,2% από τον ένα χρόνο στον άλλο ενώ αποτελεί και το ψηλότερο ποσοστό από όλες τις υπόλοιπες κατηγορίες των απασχολουμένων.

## 5.7. Συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση

Σε αυτό το υποκεφάλαιο γίνεται περιγραφή της γενικής εικόνας συμμετοχής των εργοδοτούμενων σε εκπαίδευση και κατάρτιση.



Υπενθυμίζεται ότι η συμμετοχή σε δραστηριότητες κατάρτισης για κάθε έτος που εξετάζεται, αφορά συμμετοχή μόνο κατά τη διάρκεια των τελευταίων τεσσάρων εβδομάδων από το χρόνο διεξαγωγής της συνέντευξης για τους σκοπούς της έρευνας. Οι συνεντεύξεις πραγματοποιήθηκαν την περίοδο Απριλίου-Ιουνίου κάθε έτους που εξετάζεται.

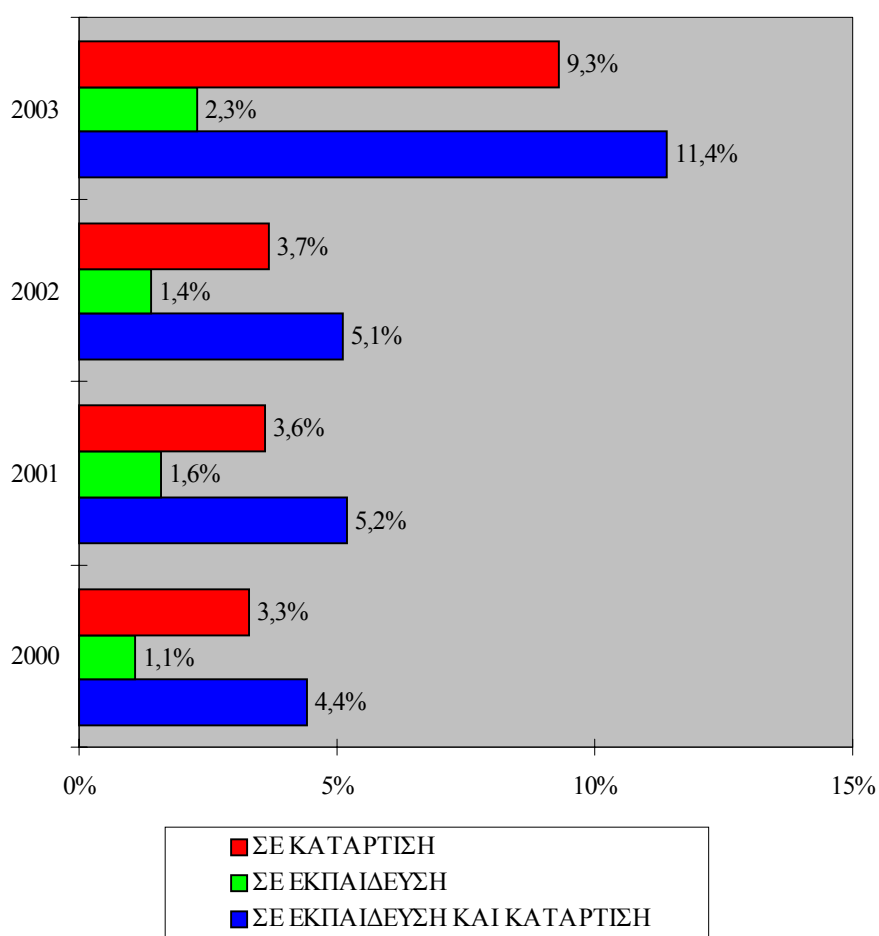
### 5.7.1. Γενική εικόνα συμμετοχής

Το ποσοστό των εργοδοτούμενων που συμμετείχαν σε εκπαίδευση και κατάρτιση ήταν σχετικά χαμηλό και κυμάνθηκε γύρω στο 5% για την περίοδο 2000-2002, ενώ το 2003 ανήλθε στο 11,4%. Το ποσοστό συμμετοχής των εργοδοτούμενων σε εκπαίδευση και



κατάρτιση υπολογίζεται με τη διαίρεση του αριθμού των συμμετοχών σε εκπαίδευση και κατάρτιση με το συνολικό αριθμό των εργοδοτούμενων. Σχετικά αποτελέσματα παρουσιάζονται στο Σχεδιάγραμμα 56.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 56**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ**  
**ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ**  
**ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Διαχρονικά, το **ποσοστό συμμετοχής** των εργοδοτούμενων σε εκπαίδευση και κατάρτιση είχε **σημαντική άνοδο κατά το 2001**. Αναλύοντας τον αριθμό των συμμετοχών από χρόνο σε χρόνο, η αριθμητική αύξηση στη συμμετοχή κατά το 2001 ήταν σημαντική και

ανήλθε σε ποσοστό 22,0%, συγκρίνοντας με τον αριθμό των συμμετοχών κατά το 2000, ενώ κατά το 2002 η άνοδος ήταν μικρή και της τάξης του 0,5%. Κατά το 2003, η σημαντική αύξηση στους αριθμούς ανήλθε στο 130,8%.

Οι συμμετοχές και το ποσοστό συμμετοχής των εργοδοτούμενων σε εκπαίδευση και κατάρτιση φαίνονται στον πίνακα 3.24 του Παραρτήματος 3.

### 5.7.2. Συμμετοχή σε εκπαίδευση

Η συμμετοχή σε εκπαίδευση για τη συγκεκριμένη έρευνα, έχει καλύψει όλες τις βαθμίδες της εκπαίδευσης, από τη Στοιχειώδη μέχρι την Τριτοβάθμια εκπαίδευση.

Όπως φαίνεται από το Σχεδιάγραμμα 56, το **ποσοστό συμμετοχής** των εργοδοτούμενων σε εκπαίδευση **κυμάνθηκε μεταξύ 1,1%-2,3%**, με το ψηλότερο ποσοστό να παρατηρείται κατά το 2003, για τους λόγους οι οποίοι αναφέρθηκαν προηγουμένως. Τα ποσοστά τα οποία παρατηρούνται είναι σε σημαντικό βαθμό **περιορισμένα** και ο βασικός λόγος που παρατηρούνται, όπως στην περίπτωση των απασχολούμενων, είναι επειδή οι εργοδοτούμενοι δεν έχουν το χρόνο για συμμετοχή σε τακτική εκπαίδευση και το περισσότερο ενδιαφέρον τους είναι στραμμένο προς την παρακολούθηση προγραμμάτων κατάρτισης, τα οποία εμπλουτίζουν τις υφιστάμενες γνώσεις και δεξιότητες τους. Πρόσθετα, η δυνατότητα για παρακολούθηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων με μερική φοίτηση είναι περιορισμένη.

Η αύξηση κατά το 2001 αφορούσε αριθμητικά, από 2.525 άτομα το 2000 σε 3.704 άτομα το 2001 ενώ το 2002 παρατηρήθηκε μικρή μείωση αφού οι συμμετοχές ανήλθαν στα 3.314 άτομα. Ποσοστιαία η αύξηση κατά το 2001, συγκριτικά με το 2000, ήταν 46,7% ενώ η μείωση κατά το 2002, συγκριτικά με το 2001, ήταν 10,5%. Οι συμμετοχές κατά το 2003, ανήλθαν σε 5.758 άτομα και η αύξηση ήταν της τάξης του 73,7%.

Οι συμμετοχές και το ποσοστό συμμετοχής των εργοδοτούμενων σε εκπαίδευση φαίνονται στον πίνακα 3.25 του Παραρτήματος 3.

### 5.7.3. Συμμετοχή σε κατάρτιση

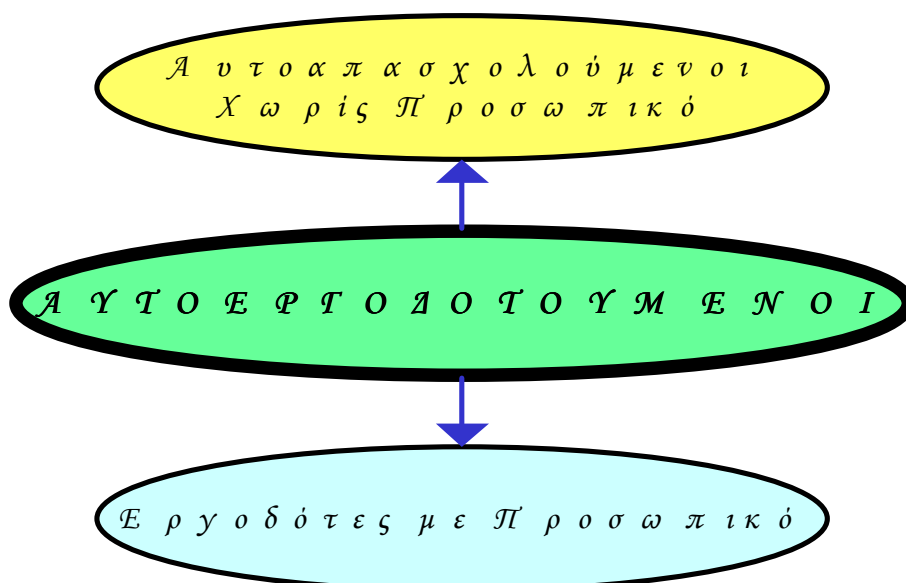
Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 56, **το μεγαλύτερο ποσοστό των εργοδοτούμενων συμμετείχαν σε πρόγραμμα κατάρτισης παρά σε κάποια μορφή εκπαίδευσης (9,3% το 2003)**. Κάτι τέτοιο άλλωστε ήταν αναμενόμενο, λαμβάνοντας υπόψη ότι οι εργοδότες ενθαρρύνουν περισσότερο την κατάρτιση σύμφωνα με τις απαιτήσεις της εργασίας, παρά την εκπαίδευση σε κάποιο ίσως νέο θέμα. Παράλληλα, αρκετά από τα προγράμματα κατάρτισης, σε αντίθεση με τα προγράμματα εκπαίδευσης, επιχορηγούνται από την ΑνΑΔ. Σημειώνονται όμως τα **σχετικά περιορισμένα ποσοστά συμμετοχών των εργοδοτούμενων σε κατάρτιση (3,3%-3,7%)**. Εξαίρεση αποτελεί το έτος **2003**, για τους λόγους που έχουν προαναφερθεί και ανήλθε στο **9,3%**, με ποσοστό αύξησης από τον προηγούμενο χρόνο 158,6%.

Παρά τα **περιορισμένα ποσοστά** συμμετοχής σε κατάρτιση, παρατηρήθηκε μια ενθαρρυντική **αυξητική τάση από χρόνο σε χρόνο**. Ποσοστιαία η αύξηση από χρόνο σε χρόνο ήταν 13,6% το 2001 και 5,3% το 2002.

Οι συμμετοχές και το ποσοστό συμμετοχής των εργοδοτούμενων σε κατάρτιση παρουσιάζονται στον πίνακα 3.26 του Παραρτήματος 3.

## 6. ΟΙ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ

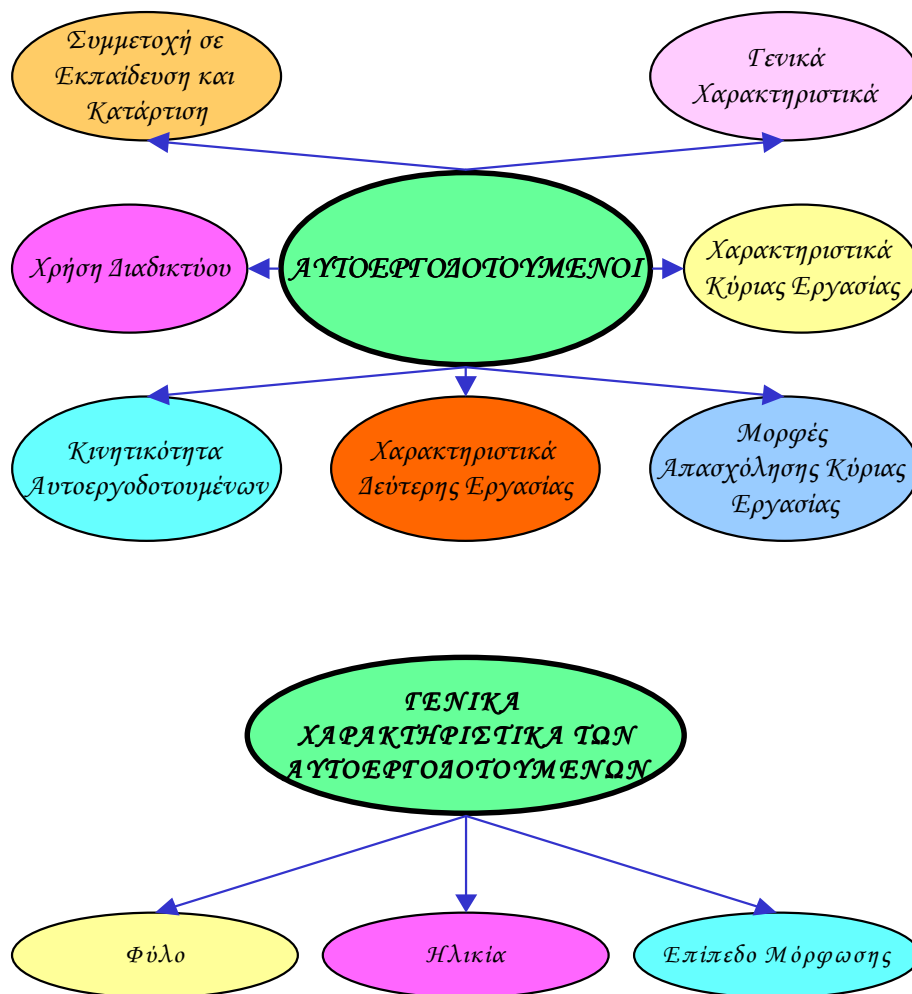
Στο κεφάλαιο αυτό γίνεται ανάλυση των χαρακτηριστικών των αυτοεργοδοτούμενων της Κύπρου, οι οποίοι αποτελούνται από άτομα τα οποία είτε είναι εργοδότες με προσωπικό ή αυτοαπασχολούμενοι χωρίς προσωπικό. Αξίζει να σημειωθεί ότι οι αυτοαπασχολούμενοι χωρίς προσωπικό, αποτελούν το 14% περίπου των απασχολούμενων ενώ οι εργοδότες με προσωπικό αντιστοιχούν γύρω στο 6%.



Τα χαρακτηριστικά τα οποία εξετάζονται, για σκοπούς σύγκρισης με τις υπόλοιπες ομάδες απασχολούμενων, αφορούν γενικά χαρακτηριστικά, χαρακτηριστικά κύριας και δεύτερης εργασίας, μορφές απασχόλησης της κύριας εργασίας, η κινητικότητα των αυτοεργοδοτούμενων, η χρήση διαδικτύου από αυτούς και τέλος η συμμετοχή τους σε εκπαίδευση και κατάρτιση.

### 6.1. Γενικά χαρακτηριστικά

Στο υποκεφάλαιο αυτό αναλύονται τα γενικά χαρακτηριστικά των αυτοεργοδοτούμενων, τα οποία αφορούν το φύλο, την ηλικία και το επίπεδο μόρφωσης.

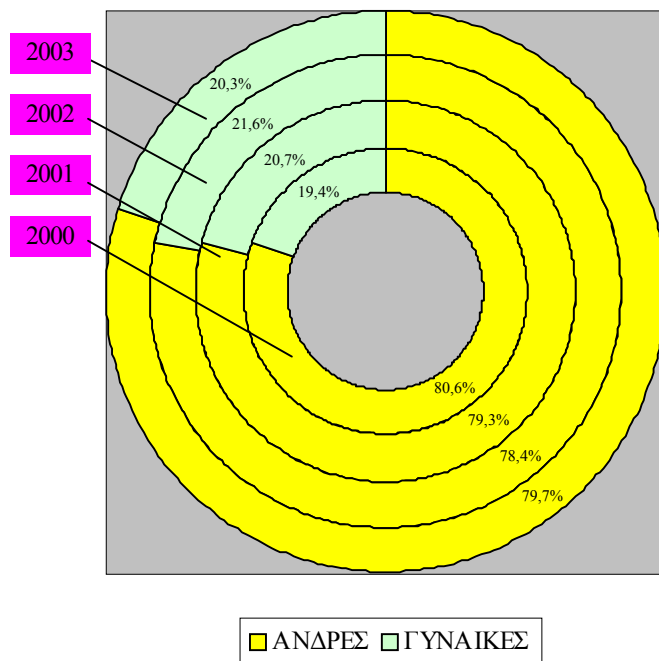


### 6.1.1. Φύλο

Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 57, η **συντριπτική πλειοψηφία των αυτοεργοδοτούμενων ήταν άνδρες** (79,7% το 2003). Η εικόνα η οποία παρουσιάζεται είναι ως ένα βαθμό αναμενόμενη, λαμβάνοντας υπόψη τις οικογενειακές υποχρεώσεις της πλειοψηφίας των γυναικών, που έχουν ως αποτέλεσμα να μην υπάρχει ο απαραίτητος χρόνος για να διευθύνουν μόνες τους κάποια μορφή επιχείρησης.

Η κατανομή των αυτοεργοδοτούμενων κατά φύλο για την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζεται στον πίνακα 4.1 του Παραρτήματος 4.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 57**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



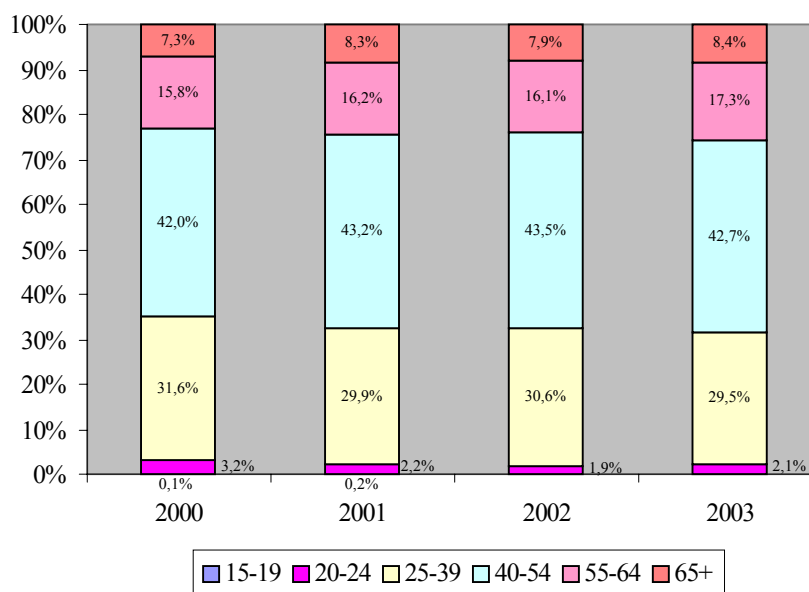
**6.1.2. Ηλικία**

Κατά την περίοδο που εξετάζεται, όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 58, το **μεγαλύτερο ποσοστό των αυτοεργοδοτούμενων ήταν ηλικίας μεταξύ 40-54 ετών** (42,7% το 2003), ενώ ακολουθεί το ποσοστό αυτών με ηλικία 25-39 ετών (29,5% το 2003). Τα σχετικά ψηλά ποσοστά στους αυτοεργοδοτούμενους με ηλικία 40-54 ετών, είναι σχετικά δικαιολογημένα. Άτομα τα οποία αποφασίζουν να δημιουργήσουν δική τους εργασία, αναμένεται ότι προηγουμένως θα έχουν αποκτήσει σχετική εργασιακή εμπειρία.

Ανάλογα, τα **χαμηλότερα ποσοστά** αυτοεργοδοτούμενων αποτέλεσαν τα άτομα ηλικίας 15-19 ετών (0,2% το 2001) και 20-24 ετών (2,1% το 2003), αφού τα άτομα αυτά συνεχίζουν την ακαδημαϊκή τους μόρφωση, ενώ παράλληλα δεν έχουν την απαραίτητη εργασιακή

εμπειρία και οικονομική δυνατότητα για να δημιουργήσουν κάποια δική τους εργασία.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 58**  
**ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ**  
**ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Ο μέσος όρος ηλικίας των αυτοεργοδοτούμενων κατά το 2003 ήταν τα **46,5 χρόνια**, ενώ παρατηρήθηκε μια διαχρονική αύξηση, αφού κατά το 2000 ανήλθε στα 45,2 χρόνια.

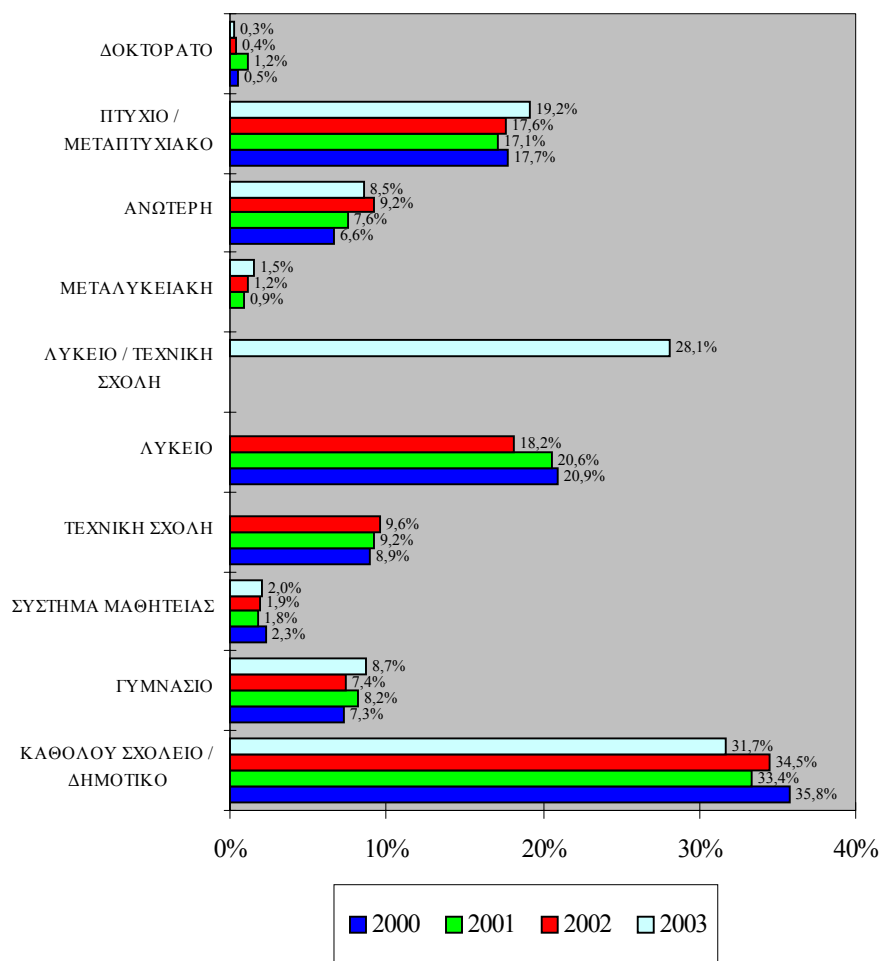
Η ηλικιακή κατανομή των αυτοεργοδοτούμενων παρουσιάζεται στον πίνακα 4.2 του Παραρτήματος 4.

### 6.1.3. Επίπεδο μόρφωσης

Στο Σχεδιάγραμμα 59 παρουσιάζεται διαγραμματικά το επίπεδο μόρφωσης των αυτοεργοδοτούμενων. Σε αντίθεση με τη συνολική εικόνα των απασχολούμενων, το **μεγαλύτερο ποσοστό** των αυτοεργοδοτούμενων (1 στους 3 περίπου) αποτελούνταν από άτομα

που είτε δεν είχαν καθόλου μόρφωση ή ολοκλήρωσαν μόνο το δημοτικό (31,7% το 2003). Ακολουθούν τα ποσοστά των αυτοεργοδοτούμενων με πανεπιστημιακή (19,5% το 2003) και λυκειακή μόρφωση (18,2% το 2003).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 59**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Υπενθυμίζεται ότι στην «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2003», η μόρφωση τεχνικής σχολής και λυκείου παρουσιάζονται μαζί στη σχετική ερώτηση. Παράλληλα, σημειώνεται ότι τα στοιχεία της μεταλυκειακής μόρφωσης δεν έχουν συλλεγεί για το έτος 2000, λόγω του ότι όπως ήταν διαμορφωμένη η ερώτηση στο ερωτηματολόγιο του



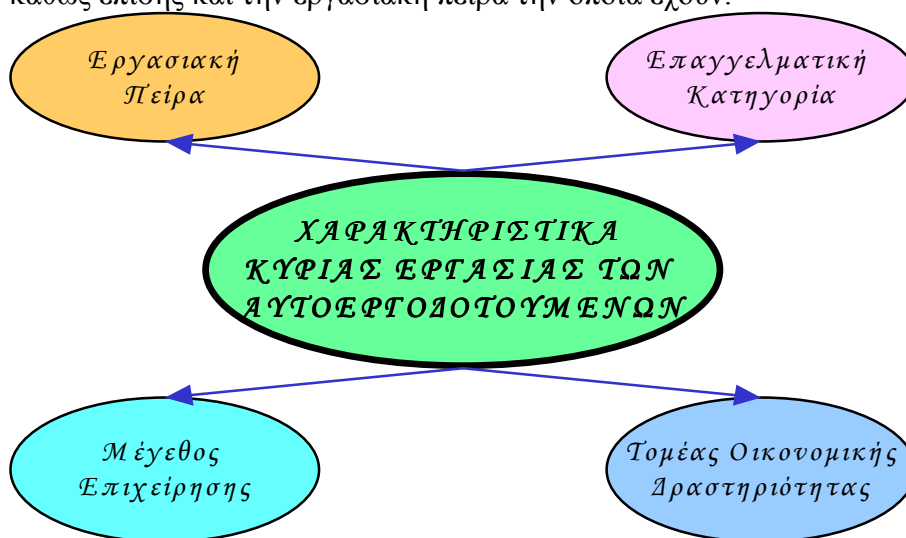
συγκεκριμένου έτους, περιλαμβάνονταν στην τεχνική σχολή και στο λύκειο.

Από τα στοιχεία διαπιστώνεται **αύξηση στο μορφωτικό επίπεδο** των αυτοεργοδοτούμενων, όπως συμβαίνει και με τις άλλες ομάδες των απασχολουμένων. Αυτό είναι αναμενόμενο εξαιτίας των αυξημένων απαιτήσεων σε γνώσεις και δεξιότητες της σημερινής εποχής. Στην περίπτωση των αυτοεργοδοτούμενων, διαπιστώθηκε αύξηση στο ποσοστό των ατόμων με ανώτερη ή πανεπιστημιακή μόρφωση (από 24,8% το 2000 σε 28,0% το 2003) και μειώσεις στους απόφοιτους δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (από 29,8% το 2000 σε 28,1% το 2003) και στα άτομα με μόρφωση δημοτικού (από 35,8% το 2000 σε 31,7% το 2003).

Στον πίνακα 4.3 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζεται η κατανομή των αυτοεργοδοτούμενων την περίοδο 2000-2003 κατά επίπεδο μόρφωσης.

## 6.2. Χαρακτηριστικά κύριας εργασίας

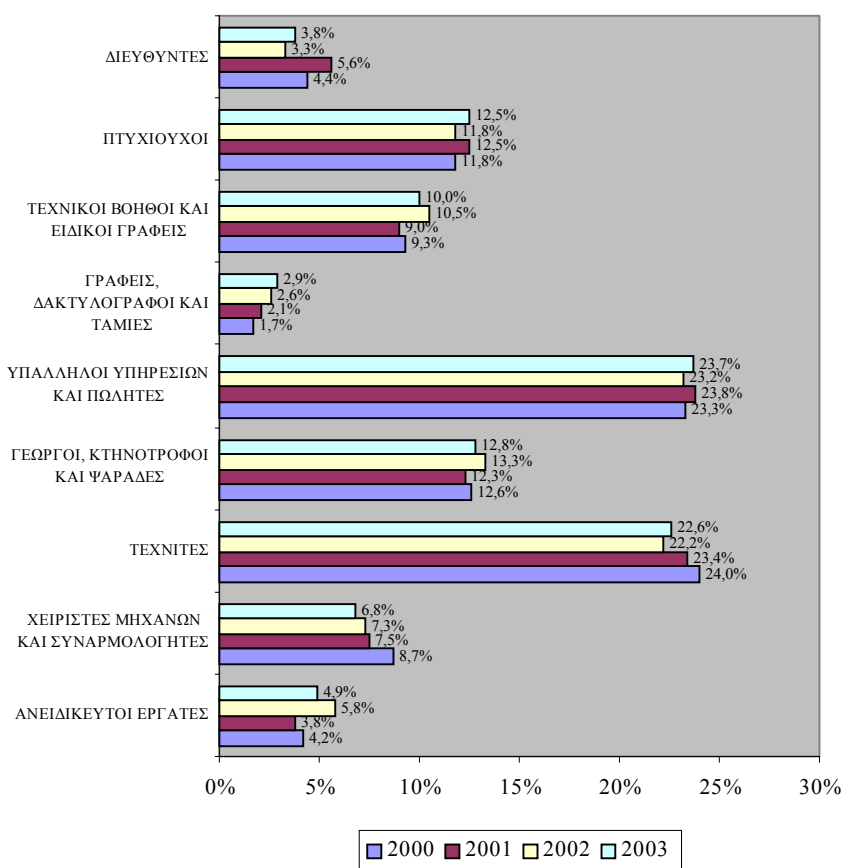
Τα χαρακτηριστικά της κύριας εργασίας τα οποία εξετάζονται εδώ, αφορούν την επαγγελματική κατηγορία των αυτοεργοδοτούμενων, τον τομέα οικονομικής δραστηριότητας και το μέγεθος της επιχείρησης στην οποία εργάζονται οι εργοδότες με προσωπικό, καθώς επίσης και την εργασιακή πείρα την οποία έχουν.



### 6.2.1. Επαγγελματική κατηγορία

Στο Σχεδιάγραμμα 60 παρουσιάζεται διαγραμματικά η κατανομή των αυτοεργοδοτούμενων κατά επαγγελματική κατηγορία την περίοδο 2000-2003. Όπως και στο σύνολο των απασχολουμένων, έτσι και στην περίπτωση των αυτοεργοδοτούμενων, τα **μεγαλύτερα ποσοστά** ήταν **Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές** (23,7% το 2003) και **Τεχνίτες** (22,6% το 2003).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 60**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Τα **μικρότερα ποσοστά** ανήκαν στις κατηγορίες των Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμίων (2,9% το 2003), των Διευθυντών (3,8% το 2003) και των Ανειδίκευτων εργατών (4,9% το 2003). Σημειώνεται όμως η **αυξητική τάση** στους αυτοεργοδοτούμενους Γραφείς, δακτυλογράφους και ταμίες (από 1,7% το 2000 σε 2,9% το 2003), η οποία είναι αντίθετη με τη μειωτική τάση που παρατηρείται στους Γραφείς, δακτυλογράφους και ταμίες εργοδοτούμενους. Τα άτομα αυτά πιθανό να αποφασίζουν να ιδιωτεύσουν αφού πλέον μπορεί να μην υπάρχει μεγάλη ανάγκη εργοδότησης τους στις επιχειρήσεις. **Μειωτική τάση** παρατηρήθηκε στους αυτοεργοδοτούμενους Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές, όπου το ποσοστό μειώθηκε από 8,7% το 2000 σε 6,8% το 2003.

Η κατανομή των αυτοεργοδοτούμενων κατά επαγγελματική κατηγορία την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζεται στον πίνακα 4.4 του Παραρτήματος 4.

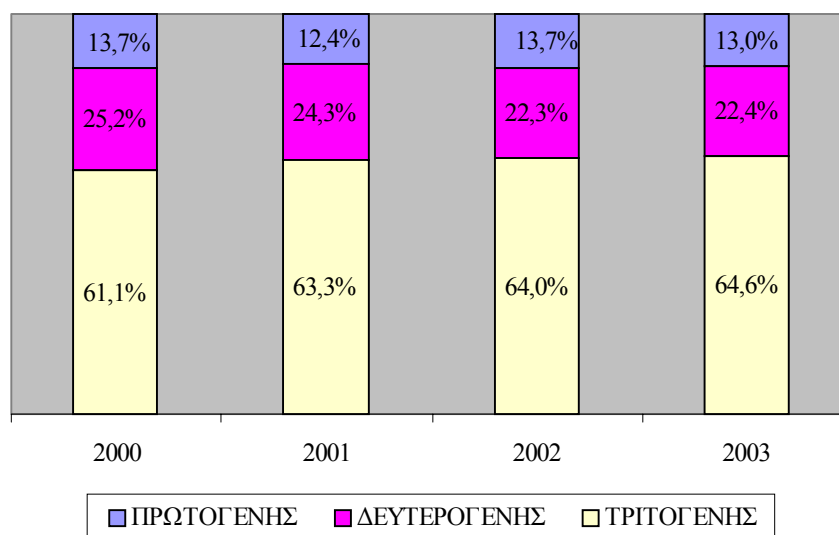
#### **6.2.2. Τομέας οικονομικής δραστηριότητας**

Στο Σχεδιάγραμμα 61 παρουσιάζεται η κατανομή των αυτοεργοδοτούμενων στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Το **μεγαλύτερο ποσοστό των αυτοεργοδοτούμενων εργαζόταν στον τριτογενή τομέα οικονομικής δραστηριότητας**, που καλύπτει όλους τους τομείς των υπηρεσιών (64,6% το 2003). Ακολουθεί η εργοδότηση στο δευτερογενή τομέα (22,4% το 2003) ενώ τα μικρότερα ποσοστά παρουσιάστηκαν στον πρωτογενή τομέα (13,0% το 2003). Σημειώνεται η **μειωτική τάση** που παρατηρήθηκε στο δευτερογενή τομέα οικονομικής δραστηριότητας (από 25,2% το 2000 σε 22,4% το 2003) με την ανάλογη **αυξητική τάση** που παρατηρήθηκε στον τριτογενή τομέα (από 61,1% το 2000 σε 64,6% το 2003).

Από εξέταση της κατανομής των αυτοεργοδοτούμενων στους 17 κύριους τομείς, διαπιστώνεται ότι τα **μεγαλύτερα ποσοστά** των αυτοεργοδοτούμενων **εργάζονταν στους τομείς του Εμπορίου και επιδιορθώσεων** (27,1% το 2003), της **Γεωργίας** (12,5% το 2003), των **Κατασκευών** (12,2% το 2003) και της **Μεταποίησης** (10,2% το 2003). Τα **μικρότερα ποσοστά** εντοπίστηκαν **στις τομείς των Ορυχείων και λατομείων** (0,1% το 2003) και της **Αλιείας** (0,4% το

2003). Σημειώνεται η **αυξητική τάση** απασχόλησης των αυτοεργοδοτούμενων στον τομέα του Εμπορίου και επιδιορθώσεων (από 23,9% το 2000 σε 27,1% το 2003) και των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών (από 7,2% το 2000 σε 8,8% το 2003). **Μειωτική τάση** εντοπίστηκε στη Μεταποίηση (από 12,8% το 2000 σε 10,2% το 2003) και στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες (από 4,7% το 2000 σε 3,5% το 2003).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 61**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΕΥΡΥ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



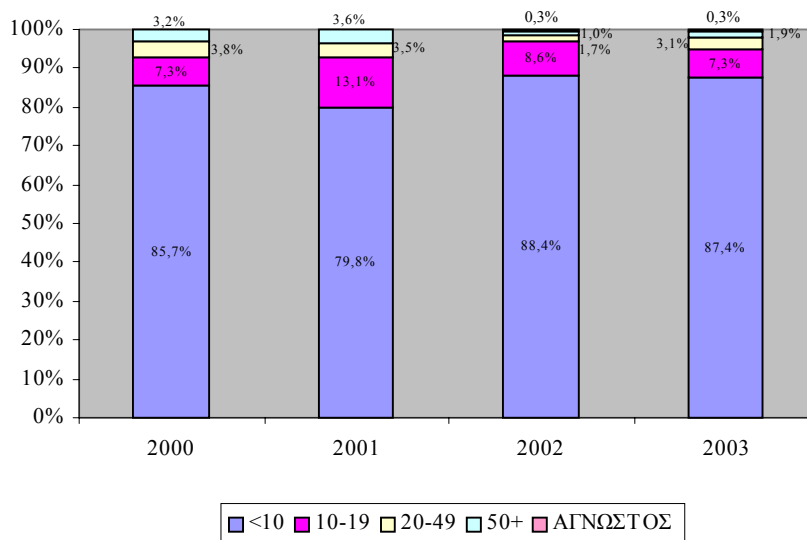
Η κατανομή των αυτοεργοδοτούμενων κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας για την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζεται στον πίνακα 4.5 του Παραρτήματος 4.

### 6.2.3. Μέγεθος επιχείρησης

Στο Σχεδιάγραμμα 62 παρουσιάζεται η κατανομή των εργοδοτών με προσωπικό κατά μέγεθος επιχείρησης<sup>8</sup>.

<sup>8</sup> Σημειώνεται ότι τα στοιχεία με το μέγεθος επιχείρησης αφορούν μόνο τους εργοδότες με προσωπικό και όχι όλους τους αυτοεργοδοτούμενους.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 62  
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ  
ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΗΝ  
ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



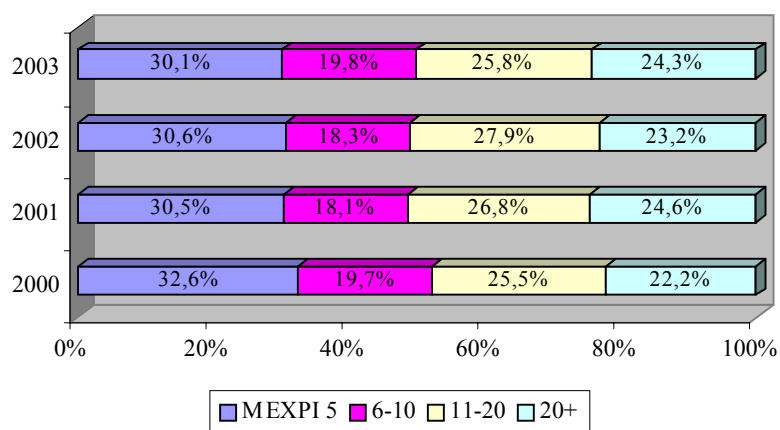
Η **συντριπτική πλειοψηφία** των εργοδοτών με προσωπικό βρίσκονταν σε **Μικροεπιχειρήσεις**, με απασχόληση μέχρι και 9 άτομα (87,4% το 2003). Τα **μικρότερα ποσοστά** εντοπίστηκαν στις επιχειρήσεις με απασχόληση **πέραν των 50 ατόμων** (1,9% το 2003) και με **20-49 άτομα** (3,1% το 2003).

Η κατανομή των εργοδοτών με προσωπικό κατά μέγεθος επιχείρησης για την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζεται στον πίνακα 4.6 του Παραρτήματος 4.

#### **6.2.4. Εργασιακή πείρα**

Όπως φαίνεται από το Σχεδιάγραμμα 63, το μεγαλύτερο ποσοστό των αυτοεργοδοτούμενων (30,1% το 2003), **είχε μέχρι 5 χρόνια εργασιακή πείρα στη σημερινή εργασία του**. Τα **χαμηλότερα ποσοστά** παρατηρήθηκαν στους αυτοεργοδοτούμενους με εργασιακή πείρα μεταξύ 6-10 χρόνια (19,8% το 2003). Κάποια **μειωτική τάση** παρατηρήθηκε στους αυτοεργοδοτούμενους με πείρα μέχρι 5 χρόνια, από 32,6% το 2000 σε 30,1% το 2003.

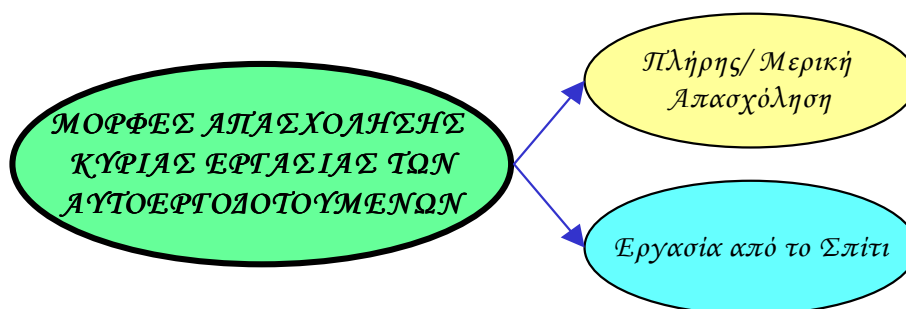
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 63  
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ  
ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΕΙΡΑ  
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Η εργασιακή πείρα των αυτοεργοδοτούμενων παρουσιάζεται στον πίνακα 4.7 του Παραρτήματος 4.

**6.3. Μορφές απασχόλησης κύριας εργασίας**

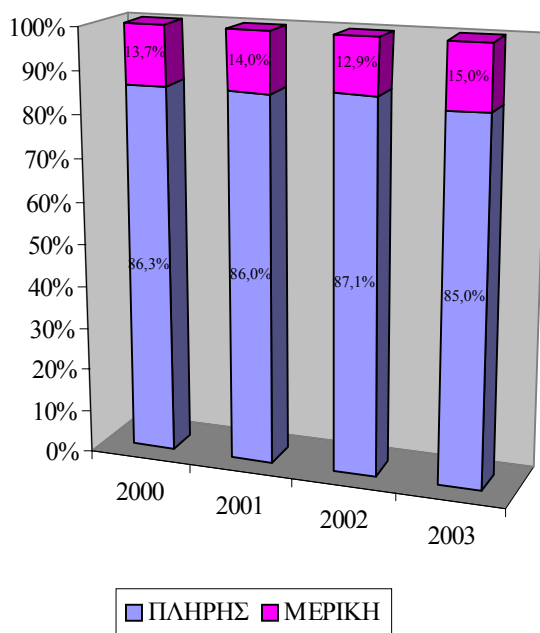
Στο υποκεφάλαιο αυτό, γίνεται ανάλυση των ποσοστών της πλήρους και μερικής απασχόλησης της κύριας εργασίας των αυτοεργοδοτούμενων καθώς επίσης και κατά πόσο η εργασία αυτή γίνεται από το σπίτι.



### 6.3.1. Πλήρης/ μερική απασχόληση

Οι αυτοεργοδοτούμενοι έχουν τη δυνατότητα επιλογής σε σχέση με πλήρη ή μερική απασχόληση. Η **συντριπτική πλειοψηφία** όμως των αυτοεργοδοτούμενων, όπως παρουσιάζεται και στο Σχεδιάγραμμα 64, εργάζονταν με καθεστώς **πλήρους απασχόλησης**, εργάζονταν δηλαδή την εβδομάδα όσες ώρες προβλέπει το ωράριο το οποίο ισχύει στην εργασία τους (85,0% το 2003).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 64**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΜΟΡΦΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



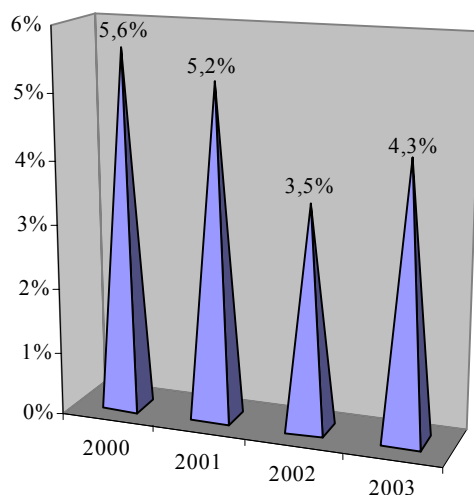
Το **ποσοστό** των αυτοεργοδοτούμενων με **μερική απασχόληση** ήταν **περιορισμένο** (15,0% το 2003). Αξίζει να σημειωθεί ότι **παρά τα περιορισμένα ποσοστά** της μερικής απασχόλησης, αυτά **ήταν ψηλότερα από αυτά των εργοδοτούμενων** (5,2% το 2003) **και των απασχολούμενων** (8,9% το 2003). Πιθανός λόγος για αυτό είναι το ότι οι αυτοεργοδοτούμενοι έχουν την ευχέρεια να ορίζουν από μόνοι τους τις ώρες τις οποίες θέλουν να εργάζονται, οπότε έχουν τη δυνατότητα να επιλέξουν τη μερική απασχόληση.

Η κατανομή των αυτοεργοδοτούμενων την περίοδο 2000-2003 κατά μορφή απασχόλησης παρουσιάζεται στον πίνακα 4.8 του Παραρτήματος 4.

### 6.3.2. Εργασία από το σπίτι

Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 65, η συντριπτική πλειοψηφία των αυτοεργοδοτούμενων ποτέ δεν εργαζόταν από το σπίτι (95,7% το 2003). Τα ποσοστά όμως αυτά, αν και πολύ ψηλά, είναι χαμηλότερα από αυτά των εργοδοτούμενων (99,9% το 2003) και των απασχολουμένων στο σύνολο (99,0% το 2003), ίσως γιατί οι αυτοεργοδοτούμενοι έχουν τη δυνατότητα να επιλέξουν την εργασία από το σπίτι.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 65**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ ΣΥΝΗΘΩΣ/  
ΜΕΡΙΚΕΣ ΦΟΡΕΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

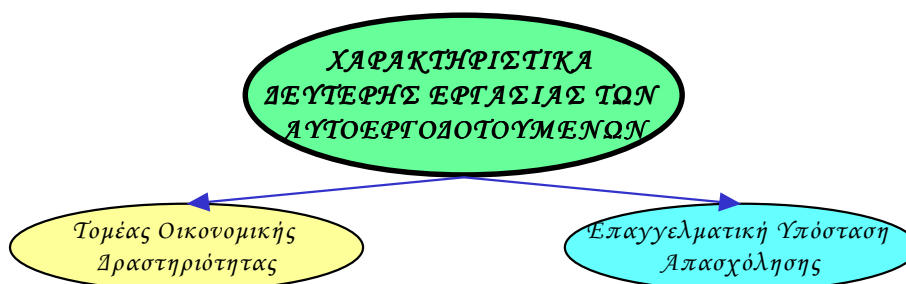


Η κατανομή των αυτοεργοδοτούμενων την περίοδο 2000-2003 κατά εργασία από το σπίτι παρουσιάζεται στον πίνακα 4.9 του Παραρτήματος 4.



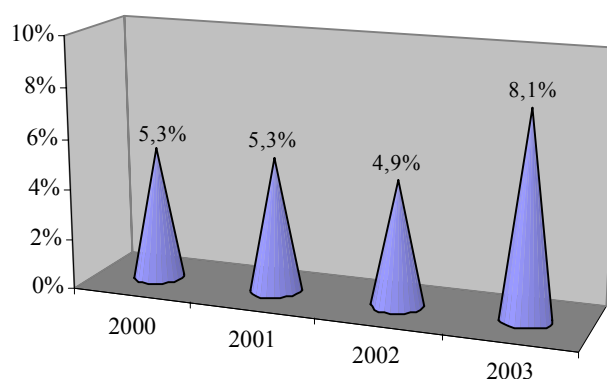
#### 6.4. Χαρακτηριστικά δεύτερης εργασίας

Σε αυτό το υποκεφάλαιο εξετάζονται τα χαρακτηριστικά της δεύτερης εργασίας, την οποία κάποιος από τους αυτοεργοδοτούμενους έχουν. Συγκεκριμένα, αναλύεται ο τομέας οικονομικής δραστηριότητας στον οποίο εργάζονται και η επαγγελματική υπόσταση της απασχόλησης της δεύτερης εργασίας.



Στο Σχεδιάγραμμα 66, όπου φαίνονται τα ποσοστά των αυτοεργοδοτούμενων με δεύτερη εργασία κατά έτος, φαίνεται ότι **το ποσοστό των αυτοεργοδοτούμενων που κατείχε και δεύτερη εργασία** ήταν περιορισμένο για την περίοδο 2000-2002 και **κυμάνθηκε γύρω στο 5%**. Το έτος 2003, παρατηρήθηκε σημαντική αύξηση και το ποσοστό των αυτοεργοδοτούμενων με δεύτερη εργασία ανήλθε στο 8,1%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 66**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΜΕ**  
**ΔΕΥΤΕΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

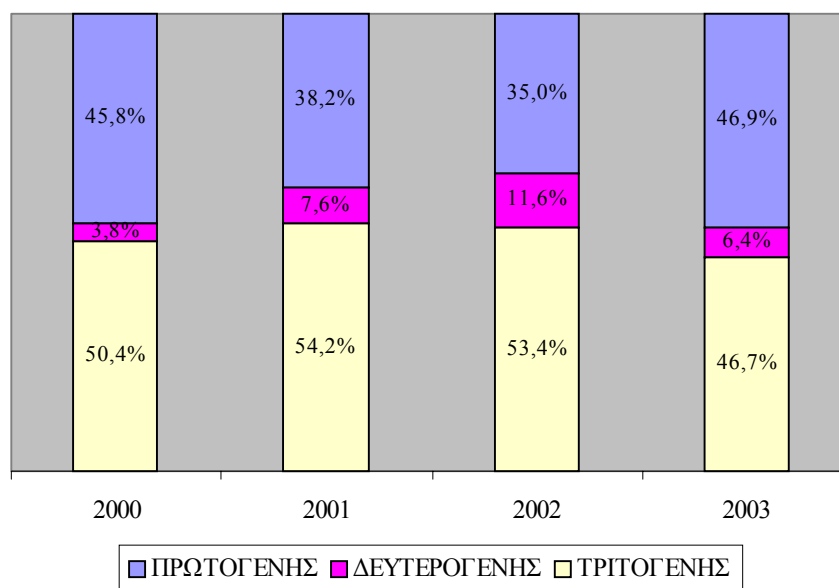


Ο αριθμός και το ποσοστό των αυτοεργοδοτούμενων με δεύτερη εργασία την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζεται στον πίνακα 4.10 του Παραρτήματος 4.

#### 6.4.1. Τομέας οικονομικής δραστηριότητας

Στο Σχεδιάγραμμα 67 παρουσιάζεται η κατανομή της δεύτερης εργασίας των αυτοεργοδοτούμενων την περίοδο 2000-2003 κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 67**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΕΥΡΥ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΔΕΥΤΕΡΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΝ**  
**ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Η εικόνα η οποία παρουσιάστηκε για τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας δεύτερης εργασίας των αυτοεργοδοτούμενων ήταν πολύ παρόμοια με αυτή των απασχολούμενων και εργοδοτούμενων. Πιο συγκεκριμένα, οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας στους

οποίους εργάζονταν οι αυτοεργοδοτούμενοι ήταν και στην περίπτωση της **δεύτερης εργασίας** αυτοί του **τριτογενούς τομέα**, όπως ισχύει και για την κύρια εργασία τους.

Τα ποσοστά όμως είναι σημαντικά μειωμένα συγκριτικά με την κύρια εργασία, λόγω του ότι εξίσου **σημαντικό ποσοστό** των αυτοεργοδοτουμένων, το οποίο κυμάνθηκε μεταξύ 35,0%-46,9%, είχαν ως δεύτερη εργασία τον **πρωτογενή τομέα** οικονομικής δραστηριότητας και ειδικά τον τομέα της Γεωργίας. Αξιοσημείωτο επίσης είναι το ότι κατά το 2003, το ποσοστό των αυτοεργοδοτουμένων στον πρωτογενή τομέα (46,9%) ήταν μεγαλύτερο από το αντίστοιχο του τριτογενούς (46,7%).

Αναφορικά με τον πρωτογενή και δευτερογενή τομέα οικονομικής δραστηριότητας, αξιοσημείωτη ήταν η μεγάλη διαφορά στα ποσοστά μεταξύ της κύριας και δεύτερης εργασίας. Στον πρωτογενή, τα ποσοστά για την κύρια και δεύτερη εργασία ήταν 13,0% και 46,9% αντίστοιχα κατά το 2003. Στο δευτερογενή, τα ανάλογα ποσοστά ήταν 22,4% και 6,4% αντίστοιχα.

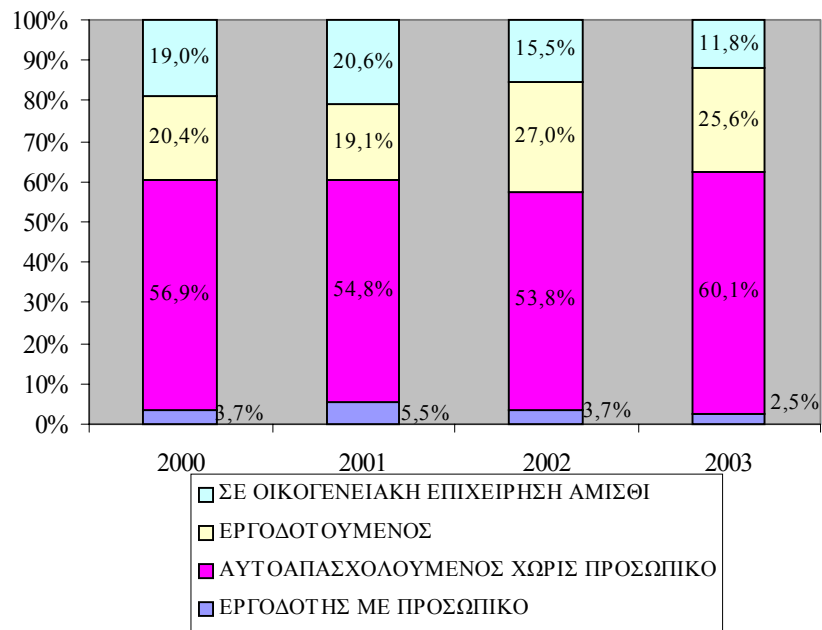
Η κατανομή των αυτοεργοδοτουμένων την περίοδο 2000-2003 κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας δεύτερης εργασίας παρουσιάζεται στον πίνακα 4.11 του Παραρτήματος 4.

#### **6.4.2. Επαγγελματική υπόσταση απασχόλησης**

Στο Σχεδιάγραμμα 68 παρουσιάζεται διαγραμματικά η κατανομή των αυτοεργοδοτουμένων την περίοδο 2000-2003 κατά επαγγελματική υπόσταση απασχόλησης δεύτερης εργασίας. Η πλειοψηφία των ατόμων αυτών συνέχισαν να είναι αυτοεργοδοτούμενοι, δεν απασχολούνταν δηλαδή με μόνο μια εργασία αλλά είχαν και δεύτερη δική τους εργασία. Η πλειοψηφία τους ήταν **αυτοαπασχολούμενοι χωρίς την εργοδότηση πρόσθετου προσωπικού** (60,1% το 2003).

**Μικρό** παρουσιάστηκε το ποσοστό των αυτοεργοδοτουμένων οι οποίοι ήταν **εργοδότες με πρόσθετο προσωπικό** (2,5% το 2003). Η εικόνα η οποία παρουσιάστηκε για τους αυτοεργοδοτούμενους ήταν κατά πολύ παρόμοια με αυτή τόσο των απασχολουμένων όσο και των εργοδοτουμένων.

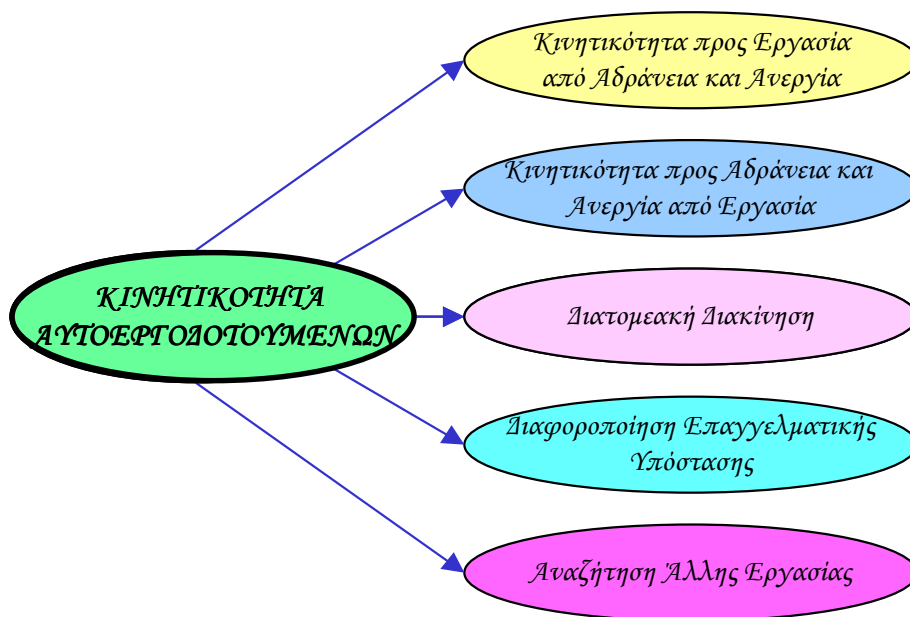
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 68**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΔΕΥΤΕΡΗΣ**  
**ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΝ**  
**ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Στον πίνακα 4.12 του Παραρτήματος 4 παρουσιάζεται η κατανομή των αυτοεργοδοτούμενων την περίοδο 2000-2003 κατά επαγγελματική υπόσταση δεύτερης εργασίας.

### 6.5. Κινητικότητα αυτοεργοδοτούμενων

Σε αυτό το υποκεφάλαιο αναλύεται η κινητικότητα των αυτοεργοδοτούμενων. Τα στοιχεία τα οποία περιλαμβάνονται αφορούν την κινητικότητα προς εργασία από αδράνεια και ανεργία, την κινητικότητα προς αδράνεια και ανεργία από εργασία, τη διατομεακή διακίνηση, τη διαφοροποίηση επαγγελματικής υπόστασης και την αναζήτηση άλλης εργασίας.



### 6.5.1. Κινητικότητα προς εργασία από αδράνεια και ανεργία

Σε αυτό το μέρος εξετάζονται οι εισροές των αυτοεργοδοτούμενων στην απασχόληση από αδράνεια και ανεργία.

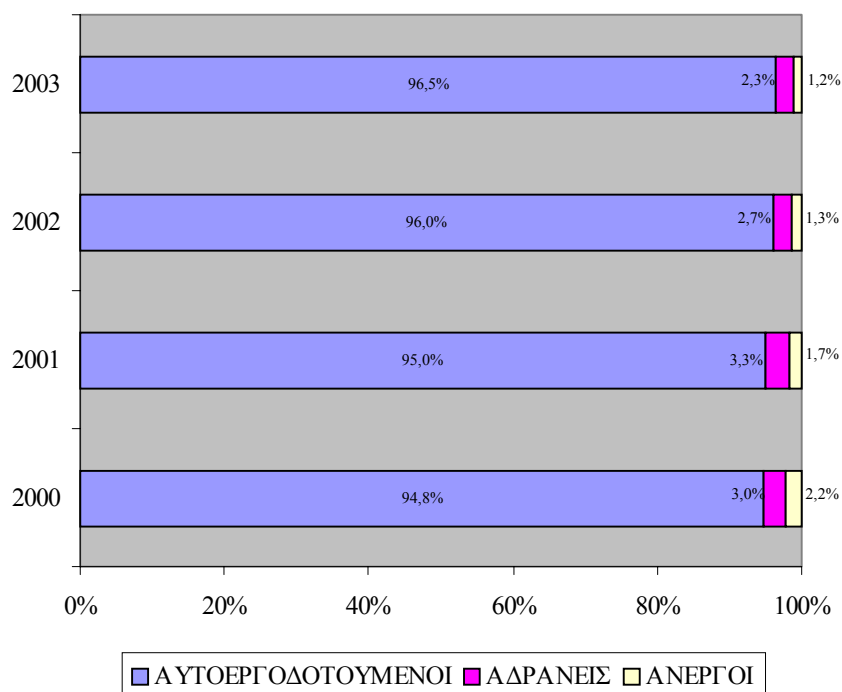


Ο αριθμός των αυτοεργοδοτούμενων που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς αποτελούν την **κινητικότητα προς εργασία από αδράνεια**. Η κινητικότητα αυτή ανήλθε σε **1.835** άτομα για το **2000**, **2.091** άτομα για το **2001**, **1.660** άτομα για το **2002** και **1.488** άτομα για το **2003**.

Η **κινητικότητα προς εργασία από ανεργία** φαίνεται με τον αριθμό των αυτοεργοδοτούμενων οι οποίοι ένα χρόνο πριν ήταν άνεργοι. Η κινητικότητα αυτή ανήλθε σε **1.336** άτομα το **2000**, **1.069** άτομα το **2001**, **791** το **2002** και **812** το **2003**.

Με στόχο την εκτίμηση του μεγέθους της κινητικότητας, στο Σχεδιάγραμμα 69 υπολογίζεται το ποσοστό των αυτοεργοδοτούμενων που ένα χρόνο πριν ήταν είτε αδρανείς ή άνεργοι. Παράλληλα, φαίνεται το ποσοστό των αυτοεργοδοτούμενων που ήταν αυτοεργοδοτούμενοι τόσο το χρόνο που εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο χρόνο.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 69**  
**ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΝΑ**  
**ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Όπως φαίνεται από το Σχεδιάγραμμα, το ποσοστό των αυτοεργοδοτούμενων που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς κυμάνθηκε μεταξύ 2,3%-3,3%.

Το ποσοστό των αυτοεργοδοτούμενων που ήταν άνεργοι τον προηγούμενο χρόνο, μειώθηκε από χρόνο σε χρόνο (από 2,2% το 2000 σε 1,2% το 2003). Οι αυτοεργοδοτούμενοι οι οποίοι εργαζόνταν και τον προηγούμενο χρόνο αποτέλεσαν ποσοστό 94,8%-96,5%.

Ο αριθμός και το ποσοστό των αυτοεργοδοτούμενων της περιόδου 2000-2003, που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς παρουσιάζεται στον πίνακα 4.13 του Παραρτήματος 4, ενώ ο αριθμός και το ποσοστό αυτών που ένα χρόνο πριν ήταν άνεργοι παρουσιάζεται στον πίνακα 4.14 του Παραρτήματος 4.

### 6.5.2. Κινητικότητα προς αδράνεια και ανεργία από εργασία

Σε αυτό το μέρος εξετάζονται οι εκροές των αυτοεργοδοτούμενων προς αδράνεια και ανεργία.



Το αδρανές δυναμικό που ένα χρόνο προηγουμένως εργαζόταν αποτελεί την κινητικότητα **προς αδράνεια από εργασία**. Η κινητικότητα αυτή ανήλθε σε **1.622** άτομα το **2000**, **1.841** άτομα το **2001**, **1.833** άτομα το **2002** και **1.630** άτομα το **2003**. Τα σχετικά ποσοστά, στο σύνολο του αδρανούς δυναμικού, φαίνονται διαγραμματικά στο Σχεδιάγραμμα 70.

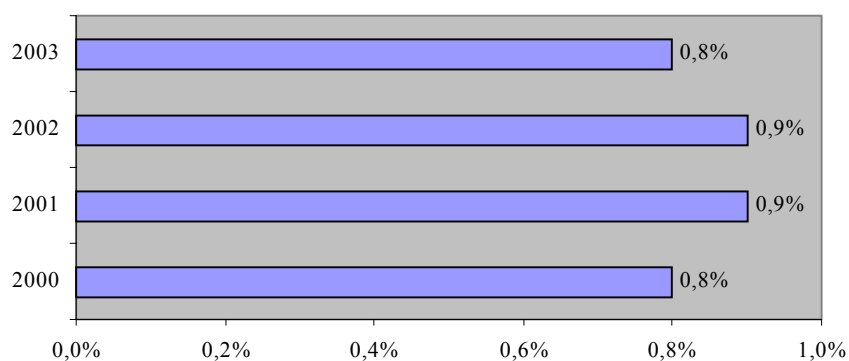
Ο αριθμός και το ποσοστό του αδρανούς δυναμικού της περιόδου 2000-2003 που ένα χρόνο πριν εργαζόταν ως αυτοεργοδοτούμενοι αναλύεται σε περισσότερη λεπτομέρεια στον πίνακα 4.15 του Παραρτήματος 4.

Στο Σχεδιάγραμμα 71 φαίνεται το ποσοστό των ανέργων της περιόδου 2000-2003 που ένα χρόνο πριν εργαζόταν, αναλύοντας έτσι την **κινητικότητα προς ανεργία από εργασία**. Το μέγεθος της κινητικότητας αυτής υπολογίζεται ως ποσοστό στο σύνολο των ανέργων του κάθε χρόνου.

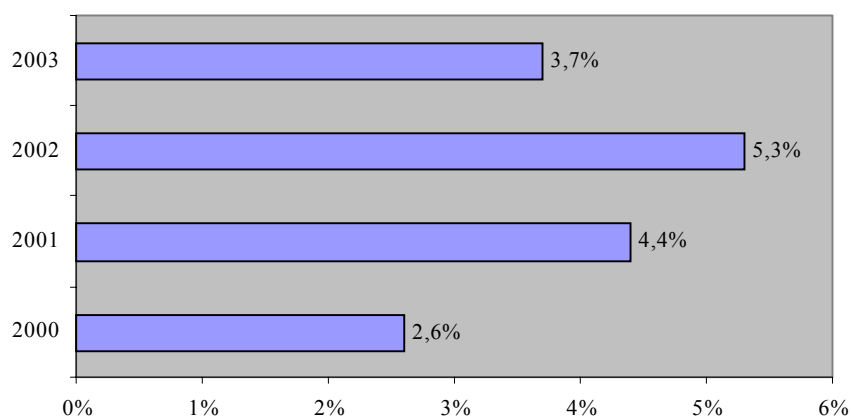
Διαχρονικά, παρατηρήθηκε **αύξηση στο ποσοστό των ανέργων από χρόνο σε χρόνο**, με εξαίρεση το 2003. Τα σχετικά ποσοστά ήταν 2,6% το 2000, 4,4% το 2001, 5,3% το 2002 και 3,7% το 2003. Αριθμητικά,

οι άνεργοι οι οποίοι ήταν αυτοεργοδοτούμενοι ένα χρόνο πριν ήταν 397 άτομα το 2000, 576 άτομα το 2001, 568 άτομα το 2002 και 519 άτομα το 2003.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 70**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ**  
**ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 71**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ**  
**ΗΤΑΝ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**





Ο αριθμός και το ποσοστό των ανέργων της περιόδου 2000-2003 που ένα χρόνο πριν εργάζονταν ως αυτοεργοδοτούμενοι φαίνονται στον πίνακα 4.16 του Παραρτήματος 4.

### 6.5.3. Διατομεακή διακίνηση

Στο μέρος αυτό εξετάζεται κατά πόσο οι αυτοεργοδοτούμενοι παρέμειναν στον ίδιο τομέα μεταξύ του χρόνου που εξετάζεται και του προηγούμενου ή εάν έχουν μετακινηθεί από κάποιο άλλο τομέα οικονομικής δραστηριότητας στον υπό εξέταση χρόνο. **Συνολικά, κατά μέσο όρο, το 96,7% των αυτοεργοδοτούμενων παρέμειναν στον ίδιο τομέα οικονομικής δραστηριότητας.** Το ποσοστό αυτό ανήλθε σε 96,4% το 2000, 97,1% το 2001, 96,5% το 2002 και 96,8% το 2003.

Στο Σχεδιάγραμμα 72 παρουσιάζεται ως ο μέσος όρος της περιόδου 2000-2003, το ποσοστό των αυτοεργοδοτούμενων οι οποίοι παρέμειναν στον ίδιο τομέα οικονομικής δραστηριότητας μεταξύ του έτους που εξετάζεται και του προηγούμενου.

Ο μέσος όρος του ποσοστού των αυτοεργοδοτούμενων οι οποίοι παρέμειναν στον ίδιο τομέα οικονομικής δραστηριότητας κυμάνθηκε μεταξύ 94,9%-97,9% για τους 8 τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Το πιο χαμηλό ποσοστό παραμονής στον ίδιο τομέα παρατηρήθηκε στα Ξενοδοχεία και εστιατόρια και το πιο ψηλό στη Μεταποίηση και στις Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών.

Στη συνέχεια αναλύονται οι **σημαντικότεροι<sup>9</sup> τομείς από τους οποίους προήλθαν οι αυτοεργοδοτούμενοι**, για κάθε τομέα οικονομικής δραστηριότητας και για κάθε έτος υπό εξέταση.

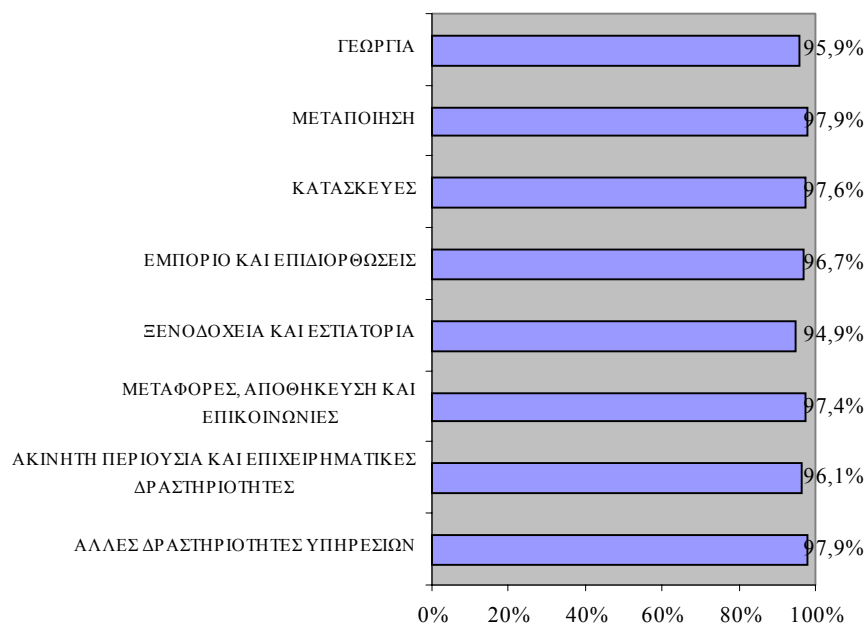
#### Γεωργία

Τα ποσοστά των αυτοεργοδοτούμενων στη Γεωργία, οι οποίοι εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο, κυμαίνονταν από το 1,9% το 2001 στο 5,5% το 2002. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:

---

<sup>9</sup> Παρουσιάζονται οι τομείς με ποσοστό μεγαλύτερο από το 1%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 72**  
**ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΠΟΣΟΣΤΟΥ**  
**ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ**  
**ΠΑΡΕΜΕΙΝΑΝ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



- 2000 (5,3%): Κατασκευές (1,8%), Μεταποίηση (1,0%), Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών (1,0%).
- 2001 (1,9%): Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών (1,0%).
- 2002 (5,5%): Κατασκευές (1,0%).
- 2003 (3,4%): Κατασκευές (1,7%), Μεταποίηση (1,0%).

### **Μεταποίηση**

Τα ποσοστά των αυτοεργοδοτούμενων στη Μεταποίηση, οι οποίοι εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο, κυμαίνονταν από

το 1,8% το 2003 στο 3,6% το 2000. Σημειώνεται ότι κατά το 2002, όλοι οι αυτοεργοδοτούμενοι οι οποίοι εργάζονταν στον τομέα της Μεταποίησης, εργάζονταν και κατά το 2001 στον ίδιο τομέα. Τα ποσοστά για τα υπόλοιπα τρία χρόνια, καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (3,6%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,8%), Ξενοδοχεία και εστιατόρια (1,0%).
- 2001 (2,5%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,6%).
- 2003 (1,8%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,0%).

### **Κατασκευές**

Τα ποσοστά των αυτοεργοδοτούμενων στις Κατασκευές, οι οποίοι εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο, κυμαίνονταν από το 1,8% το 2000 στο 4,9% το 2002. Σημειώνεται ότι κατά το 2001, όλοι οι αυτοεργοδοτούμενοι οι οποίοι εργάζονταν στον τομέα των Κατασκευών, εργάζονταν και κατά το 2000 στον ίδιο τομέα. Τα ποσοστά για τα υπόλοιπα τρία χρόνια, καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (1,8%): Ξενοδοχεία και εστιατόρια (1,0%).
- 2002 (4,9%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (2,9%), Γεωργία (1,4%).
- 2003 (3,1%).

### **Εμπόριο και επιδιορθώσεις**

Τα ποσοστά των αυτοεργοδοτούμενων στο Εμπόριο και επιδιορθώσεις, οι οποίοι εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο, κυμαίνονταν από το 2,4% το 2003 στο 4,6% το 2002. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (2,7%): Μεταποίηση (1,3%), Ξενοδοχεία και εστιατόρια (1,0%).

- 2001 (3,4%): Μεταποίηση (1,3%).
- 2002 (4,6%): Μεταποίηση (1,8%), Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί (1,0%).
- 2003 (2,4%).

### **Ξενοδοχεία και εστιατόρια**

Τα ποσοστά των αυτοεργοδοτούμενων στα Ξενοδοχεία και εστιατόρια, οι οποίοι εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο, κυμαίνονταν από το 4,5% το 2001 στο 6,6% το 2002. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (4,7%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (3,2%), Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες (1,5%).
- 2001 (4,5%): Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών (1,7%), Γεωργία (1,4%), Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί (1,4%).
- 2002 (6,6%): Μεταποίηση (3,7%), Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών (1,6%), Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες (1,3%).
- 2003 (4,6%): Κατασκευές (1,7%), Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,6%), Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών (1,3%).

### **Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες**

Τα ποσοστά των αυτοεργοδοτούμενων στις Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες, οι οποίοι εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο, κυμαίνονταν από το 2,3% το 2001 στο 2,9% το 2003. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (2,6%): Μεταποίηση (2,6%).
- 2001 (2,3%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (2,3%).
- 2002 (2,6%): Εκπαίδευση (2,6%).
- 2003 (2,9%): Γεωργία (2,9%).

### **Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες**

Τα ποσοστά των αυτοεργοδοτούμενων στην Ακίνητη περιουσία και επιχειρηματικές δραστηριότητες, οι οποίοι εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο, κυμαίνονταν από το 1,4% το 2001 στο 6,3% το 2003. Τα ποσοστά αυτά για τα τέσσερα χρόνια καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (5,2%): Εκπαίδευση (3,0%), Κατασκευές (1,1%), Ξενοδοχεία και εστιατόρια (1,1%).
- 2001 (1,4%): Μεταποίηση (1,4%).
- 2002 (1,5%): Χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί (1,5%).
- 2003 (6,3%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (3,3%), Δημόσια διοίκηση και άμυνα (1,1%), Γεωργία (1,0%).

### **Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών**

Τα ποσοστά των αυτοεργοδοτούμενων στις Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών, οι οποίοι εργάζονταν σε άλλο τομέα τον προηγούμενο χρόνο, κυμαίνονταν από το 1,7% το 2001 στο 3,4% το 2000. Σημειώνεται ότι κατά το 2002, όλοι οι αυτοεργοδοτούμενοι οι οποίοι εργάζονταν στον τομέα των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών, εργάζονταν και κατά το 2001 στον ίδιο τομέα. Τα ποσοστά για τα υπόλοιπα τρία χρόνια καθώς και οι βασικότεροι τομείς από τους οποίους ήλθαν τα άτομα φαίνονται στη συνέχεια:

- 2000 (3,4%): Μεταποίηση (1,8%), Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες (1,6%).

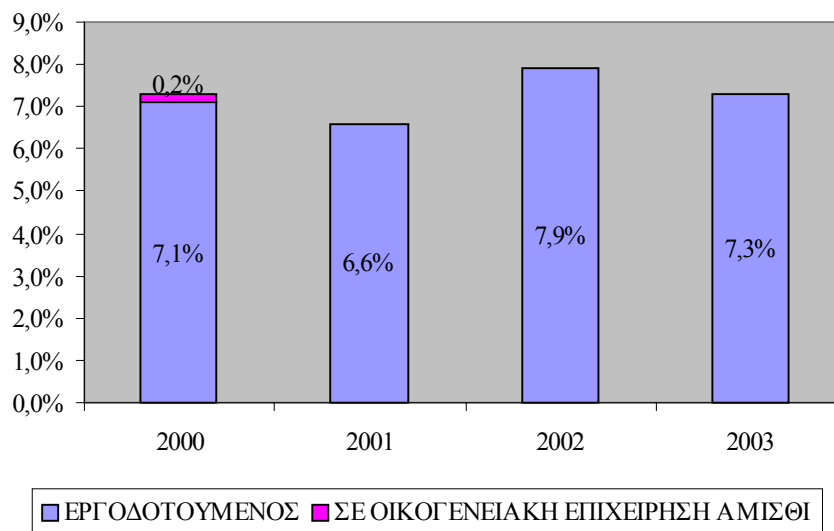
- 2001 (1,7%): Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,7%).
- 2003 (3,3%): Μεταποίηση (1,2%), Ξενοδοχεία και εστιατόρια (1,1%), Εμπόριο και επιδιορθώσεις (1,0%).

Η διατομεακή διακίνηση των αυτοεργοδοτούμενων για τα έτη 2000, 2001, 2002 και 2003 παρουσιάζεται στους πίνακες 4.17, 4.18, 4.19 και 4.20 αντίστοιχα του Παραρτήματος 4.

#### 6.5.4. Διαφοροποίηση επαγγελματικής υπόστασης

Στο Σχεδιάγραμμα 73 φαίνεται το ποσοστό των αυτοεργοδοτούμενων που προήλθαν από άλλη επαγγελματική υπόσταση, μεταξύ του χρόνου υπό εξέταση και του προηγούμενου για τη χρονική περίοδο 2000-2003.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 73**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ**  
**ΠΡΟΗΛΘΑΝ ΑΠΟ ΑΛΛΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ**  
**ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



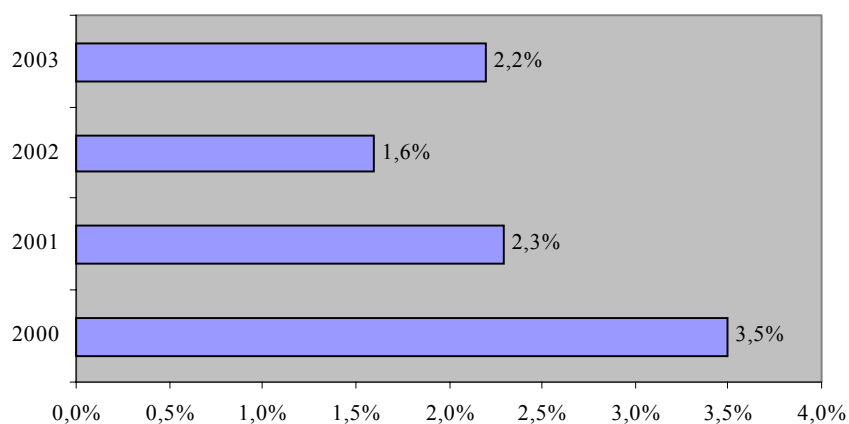
**Η συντριπτική πλειοψηφία των αυτοεργοδοτούμενων παρέμεινε και εργαζόταν με την ίδια επαγγελματική υπόσταση (92,7% το 2003). Ακολουθεί η προέλευση από τους Εργοδοτούμενους (7,3% το 2003).**

Η διαφοροποίηση της επαγγελματικής υπόστασης των αυτοεργοδοτούμενων παρουσιάζεται στον πίνακα 4.21 του Παραρτήματος 4.

### **6.5.5. Αναζήτηση άλλης εργασίας**

Το ποσοστό των αυτοεργοδοτούμενων οι οποίοι αναζητούσαν κάποια άλλη εργασία ήταν πολύ περιορισμένο (2,2% το 2003). Η συντριπτική πλειοψηφία τους φαίνεται να ήταν αρκετά ευχαριστημένοι από την υφιστάμενη εργασία τους και δεν αναζητούσαν άλλη εργασία (97,8% το 2003). Τα σχετικά ποσοστά αυτών που αναζητούσαν άλλη εργασία φαίνονται στο Σχεδιάγραμμα 74.

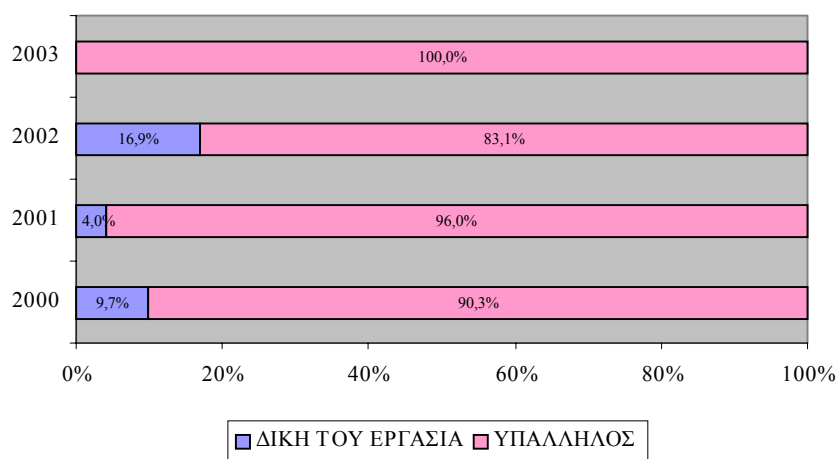
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 74  
ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΑΛΛΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΑΠΟ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥΣ  
ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Αναλύοντας το είδος της άλλης εργασίας που αναζητούσαν οι αυτοεργοδοτούμενοι, φαίνεται ότι η συντριπτική πλειοψηφία αυτών που ήθελαν άλλη εργασία, επιζητούσαν να εργαστούν ως υπάλληλοι.

Τα ποσοστά κυμάνθηκαν από 90,3% το 2000 σε 100,0% το 2003, παρουσιάζοντας έτσι και κάποια αύξηση από χρόνο σε χρόνο, με εξαίρεση το έτος 2002. Το ποσοστό αυτών που ήθελαν να δημιουργήσουν άλλη δική τους εργασία, να εξακολουθήσουν δηλαδή να παραμένουν ως αυτοεργοδοτούμενοι, με κάποια όμως άλλη φύση εργασίας, ήταν περιορισμένο (16,9% το 2002). Σχετική ανάλυση φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 75.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 75**  
**ΕΙΔΟΣ ΑΛΛΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ**  
**ΑΝΑΖΗΤΟΥΝ ΟΙ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Η αναζήτηση άλλης εργασίας από τους αυτοεργοδοτούμενους για την περίοδο 2000-2003 φαίνεται στον πίνακα 4.22 του Παραρτήματος 4, ενώ στον πίνακα 4.23 του ίδιου Παραρτήματος φαίνεται το είδος της άλλης εργασίας που αναζητούσαν οι αυτοεργοδοτούμενοι.

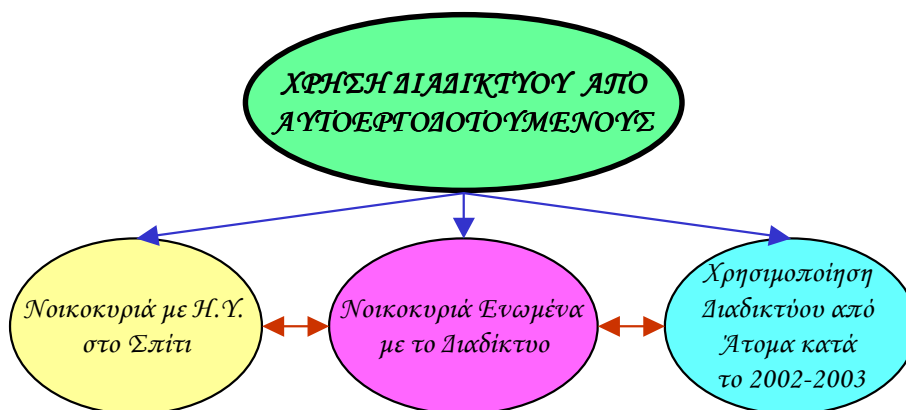
### 6.6. Χρήση διαδικτύου

Σε αυτό το υποκεφάλαιο εξετάζεται η κατοχή από τους αυτοεργοδοτούμενους ηλεκτρονικού υπολογιστή και η σύνδεση με το διαδίκτυο καθώς επίσης και ο βαθμός χρήσης του διαδικτύου.

Υπενθυμίζεται ότι οι πληροφορίες οι οποίες έχουν συλλεγεί στα πλαίσια της «Έρευνας Εργατικού Δυναμικού» της Στατιστικής



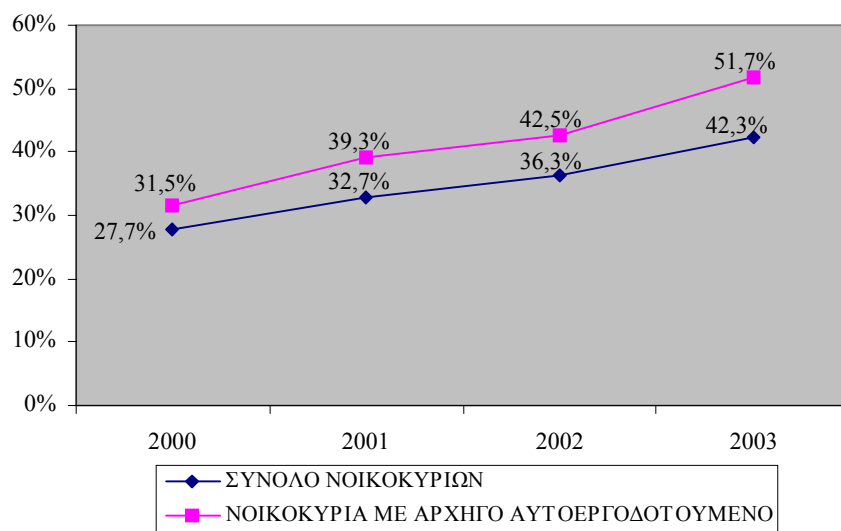
Υπηρεσίας, αφορούν τα νοικοκυριά που καλύφθηκαν και όχι τα άτομα. Επομένως, στην περίπτωση αυτή, η ανάλυση των πληροφοριών αφορά το δείγμα των νοικοκυριών.



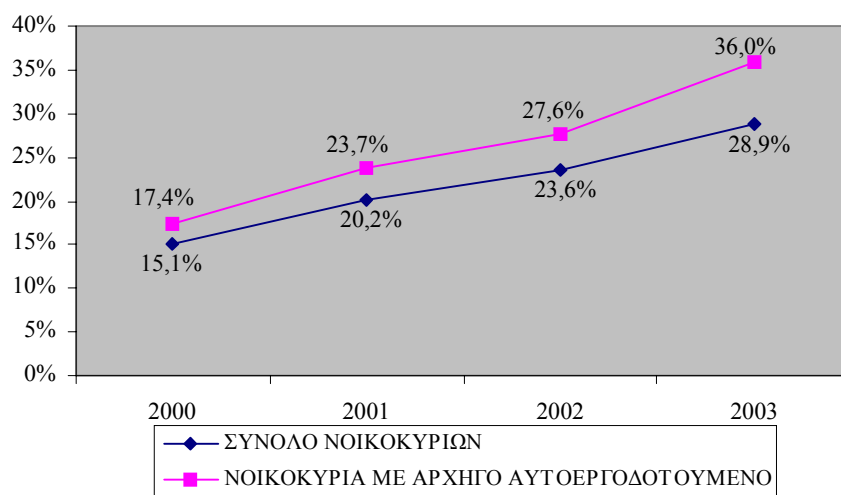
Στο Σχεδιάγραμμα 76 παρουσιάζονται δεδομένα αναφορικά με το ποσοστό των νοικοκυριών που έχουν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι. Η ανάλυση αφορά το σύνολο των νοικοκυριών καθώς και τα νοικοκυριά στα οποία ο αρχηγός ήταν αυτοεργοδοτούμενος. Σύμφωνα με τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος, διαπιστώνεται **διαχρονικά αύξηση του ποσοστού των νοικοκυριών που είχαν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι** τόσο για το σύνολο (από 27,7% το 2000 σε 42,3% το 2003) όσο και για εκείνα με αρχηγό αυτοεργοδοτούμενο (από 31,5% το 2000 σε 51,7% το 2003). Ωστόσο, όπως αναμενόταν, το ποσοστό των νοικοκυριών με αρχηγό αυτοεργοδοτούμενο που διέθεταν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι ήταν **σημαντικά ψηλότερο** από το αντίστοιχο ποσοστό για το σύνολο των νοικοκυριών.

Στο Σχεδιάγραμμα 77 εμφανίζονται πληροφορίες αναφορικά με το ποσοστό των νοικοκυριών που είναι ενωμένα με το διαδίκτυο. Το ποσοστό των νοικοκυριών που ήταν ενωμένα με το διαδίκτυο παρουσίασε σημαντική **αύξηση κατά τη διάρκεια της περιόδου 2000-2003**. Η αύξηση αφορούσε τόσο το σύνολο των νοικοκυριών (από 15,1% το 2000 σε 28,9% το 2003) όσο και εκείνα τα νοικοκυριά των οποίων ο αρχηγός ήταν αυτοεργοδοτούμενος (από 17,4% το 2000 σε 36,0% το 2003). Παράλληλα και σε αυτή την περίπτωση το **ποσοστό των νοικοκυριών με αρχηγό αυτοεργοδοτούμενο που ήταν ενωμένα με το διαδίκτυο ήταν ψηλότερο** του αντίστοιχου ποσοστού για το σύνολο των νοικοκυριών.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 76**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ**  
**ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ ΤΗΝ**  
**ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 77**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ**  
**ΕΝΩΜΕΝΑ ΜΕ ΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Πρόσθετα με τα πιο πάνω στοιχεία, κατά το 2002 και 2003, έχουν συλλεγεί στοιχεία αναφορικά με τον **αριθμό των ατόμων** (όχι των νοικοκυριών) που **χρησιμοποίησαν το διαδίκτυο έστω και μια φορά την εβδομάδα**. Σύμφωνα με τα στοιχεία, ποσοστό **23,2%** των αυτοεργοδοτούμενων, ή 14.501 άτομα κατά το **2002** και **22,0%** ή 14.449 άτομα κατά το **2003**, είχαν χρησιμοποιήσει έστω και μια φορά την εβδομάδα το διαδίκτυο.

## 6.7. Συμμετοχή σε εκπαίδευση και κατάρτιση

Σε αυτό το υποκεφάλαιο γίνεται περιγραφή της γενικής εικόνας συμμετοχής των αυτοεργοδοτούμενων σε εκπαίδευση και κατάρτιση.



Υπενθυμίζεται ότι η συμμετοχή σε δραστηριότητες εκπαίδευσης και κατάρτισης για κάθε έτος που εξετάζεται, αφορά συμμετοχή μόνο κατά τη διάρκεια των τελευταίων τεσσάρων εβδομάδων από το χρόνο διεξαγωγής της συνέντευξης για τους σκοπούς της έρευνας. Οι συνεντεύξεις πραγματοποιήθηκαν την περίοδο Απριλίου-Ιουνίου κάθε έτους που εξετάζεται.

### 6.7.1. Γενική εικόνα συμμετοχής

Το ποσοστό των αυτοεργοδοτούμενων που συμμετείχαν σε εκπαίδευση και κατάρτιση ήταν περιορισμένο και κυμάνθηκε γύρω στο **3%** με εξαίρεση το **2003** που ανήλθε στο **5,9%**. Το ποσοστό συμμετοχής των αυτοεργοδοτούμενων σε εκπαίδευση και κατάρτιση ήταν μικρότερο από αυτό των απασχολούμενων και εργοδοτούμενων, το οποίο οφείλεται τόσο στο διαθέσιμο χρόνο τους

όσο και στο ότι η ΑνΑΔ δεν επιχορηγεί την κατάρτιση για αυτή την κατηγορία των απασχολουμένων.

Υπενθυμίζεται ότι το ποσοστό συμμετοχής σε εκπαίδευση και κατάρτιση υπολογίζεται με τη διαίρεση του αριθμού των συμμετοχών σε εκπαίδευση και κατάρτιση με το συνολικό αριθμό των αυτοεργοδοτούμενων. Σχετικά αποτελέσματα παρουσιάζονται στο Σχεδιάγραμμα 78, το οποίο αναλύει τόσο το ποσοστό συμμετοχής σε εκπαίδευση και κατάρτιση όσο και το ποσοστό συμμετοχής σε εκπαίδευση και το ποσοστό συμμετοχής σε κατάρτιση.

Αναλύοντας τον αριθμό των συμμετοχών από χρόνο σε χρόνο, παρατηρήθηκε σημαντική μείωση στις συμμετοχές κατά το 2001, με ποσοστό 6,3%, ενώ κατά το 2002 παρατηρήθηκε μικρή άνοδος της τάξης του 0,8%. Η αύξηση κατά το 2003, ανήλθε στο 123,1%.

Οι συμμετοχές και το ποσοστό συμμετοχής των αυτοεργοδοτούμενων σε εκπαίδευση και κατάρτιση παρουσιάζονται στον πίνακα 4.24 του Παραρτήματος 4.

#### **6.7.2. Συμμετοχή σε εκπαίδευση**

Η συμμετοχή σε εκπαίδευση για τη συγκεκριμένη έρευνα, έχει καλύψει όλες τις βαθμίδες της εκπαίδευσης, από τη Στοιχειώδη μέχρι την Τριτοβάθμια εκπαίδευση.

Όπως φαίνεται από το Σχεδιάγραμμα 78, το **ποσοστό συμμετοχής των αυτοεργοδοτούμενων σε εκπαίδευση μειώθηκε από χρόνο σε χρόνο** και εν πάση περιπτώσει ήταν αρκετά περιορισμένο (από 0,5% το 2000 σε 0,1% το 2003).

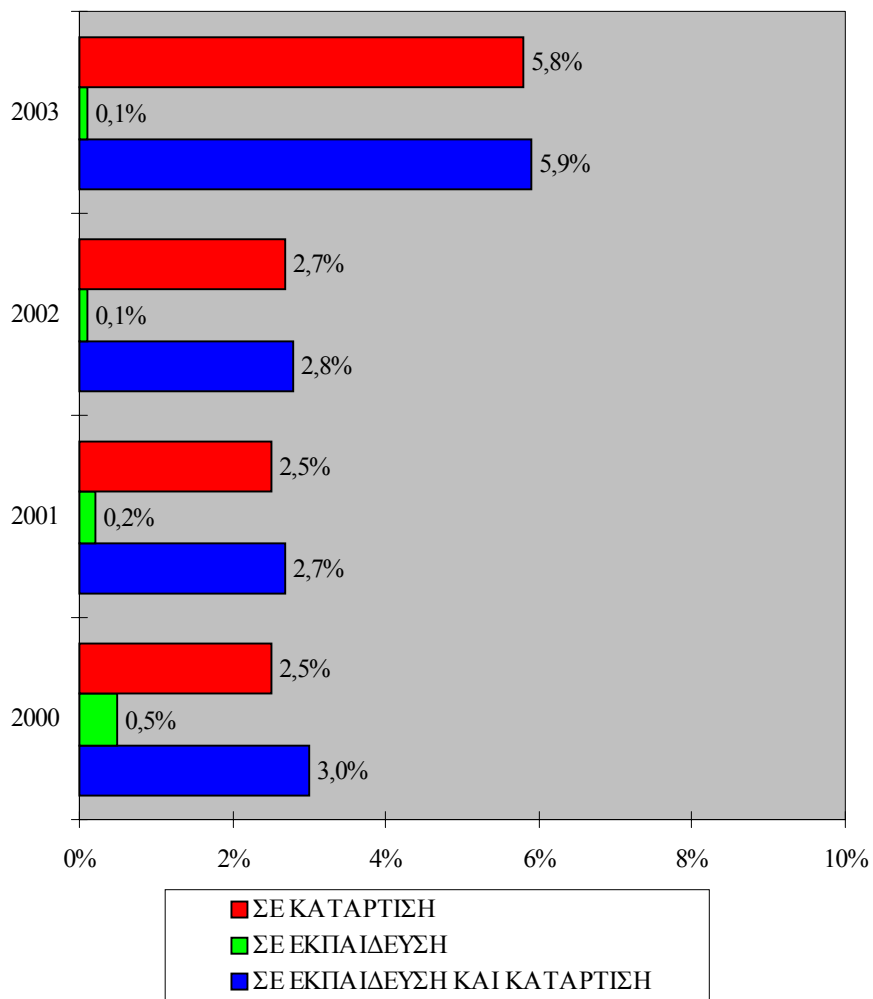
Οι συμμετοχές και το ποσοστό συμμετοχής των αυτοεργοδοτούμενων σε εκπαίδευση αναλύονται σε περισσότερη λεπτομέρεια στον πίνακα 4.25 του Παραρτήματος 4.

#### **6.7.3. Συμμετοχή σε κατάρτιση**

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 78, **το μεγαλύτερο ποσοστό των αυτοεργοδοτούμενων συμμετείχαν σε πρόγραμμα κατάρτισης**

παρά σε κάποια μορφή εκπαίδευσης. Σημειώνονται όμως τα πολύ περιορισμένα ποσοστά συμμετοχών των αυτοεργοδοτούμενων σε πρόγραμμα κατάρτισης. Κατά το 2003, παρατηρήθηκε σημαντική αύξηση στο ποσοστό συμμετοχής σε κατάρτιση, για τους λόγους που έχουν προαναφερθεί, και ήταν της τάξης του 5,8%.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 78**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ**  
**ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ**  
**ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Παρά τα περιορισμένα ποσοστά συμμετοχής σε κατάρτιση, παρατηρήθηκε μια μικρή αυξητική τάση από χρόνο σε χρόνο. Αριθμητικά, ο αριθμός συμμετοχών των αυτοεργοδοτούμενων σε κατάρτιση κυμάνθηκε από 1.558 το 2000 σε 1.582 το 2001, 1.682 το 2002 και 3.804 το 2003. Ποσοστιαία, η αύξηση από χρόνο σε χρόνο ήταν 1,5% το 2001, 6,3% το 2002 και 126,2% το 2003.

Οι συμμετοχές και το ποσοστό συμμετοχής των αυτοεργοδοτούμενων σε κατάρτιση παρουσιάζονται στον πίνακα 4.26 του Παραρτήματος 4.

## 7. ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ

Οι εργαζόμενοι σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί, όπως έχει αναφερθεί και προηγούμενα, αποτελούν το μικρότερο ποσοστό των απασχολούμενων στην Κύπρο, αφού κυμαίνονται μόνο γύρω στο 3%. Στο κεφάλαιο αυτό, εξετάζονται τα χαρακτηριστικά τους τα οποία αφορούν γενικά χαρακτηριστικά, όπως το φύλο, η ηλικία και το επίπεδο μόρφωσης, χαρακτηριστικά και μορφές απασχόλησης κύριας εργασίας και η κινητικότητα των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί.



### 7.1. Γενικά χαρακτηριστικά

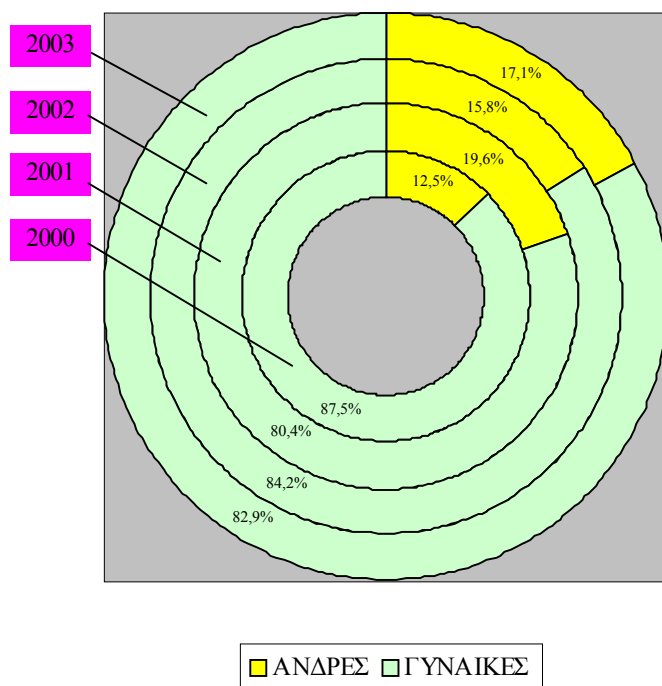
Σε αυτό το υποκεφάλαιο αναλύεται το φύλο, η ηλικία και το επίπεδο μόρφωσης των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί.



### 7.1.1. Φύλο

Στο Σχεδιάγραμμα 79 παρουσιάζεται η κατανομή του εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί κατά φύλο για την περίοδο 2000-2003.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 79**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ**  
**ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ**  
**ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**





Οι εργαζόμενοι σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί, αντίθετα με όλες τις άλλες κατηγορίες των απασχολουμένων, ήταν στη μεγάλη πλειοψηφία τους γυναίκες (82,9% το 2003). Παρατηρήθηκε όμως κάποια μείωση του ποσοστού, από το 87,5% το 2000 στο 82,9% το 2003.

Στον πίνακα 5.1 του Παραρτήματος 5 παρουσιάζεται η κατανομή των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί κατά φύλο για την περίοδο 2000-2003.

### 7.1.2. Ηλικία

Κατά την περίοδο που εξετάζεται, όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 80, το μεγαλύτερο ποσοστό των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί ήταν ηλικίας μεταξύ 40-54 ετών (35,8% το 2003), ενώ ακολουθεί το ποσοστό αυτών με ηλικία 55-64 (19,7% το 2003) και 25-39 ετών (18,2% το 2003). Συγκεκριμένα, το ποσοστό των ατόμων με ηλικία 40-54 ετών κυμάνθηκε από 30,9% το 2000 σε 35,8% το 2003, παρουσιάζοντας έτσι και **αυξητική τάση**, ενώ το ανάλογο ποσοστό για τους εργαζόμενους ηλικίας 25-39 ετών κυμάνθηκε από 24,4% το 2000 σε 18,2% το 2003, παρουσιάζοντας **μειωτική τάση**.

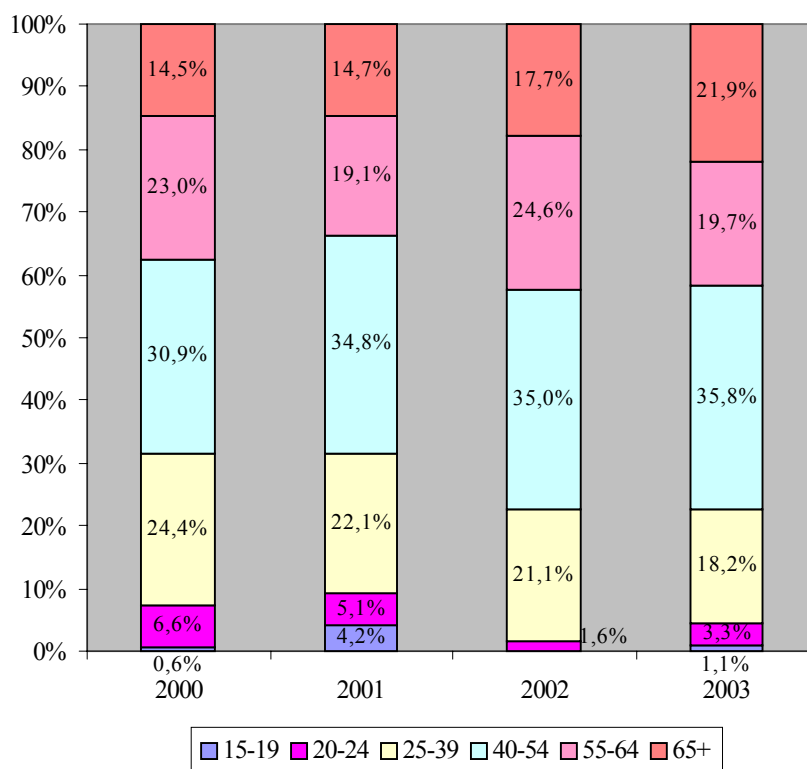
Ανάλογα, τα **χαμηλότερα ποσοστά** των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί αποτελούσαν τα άτομα ηλικίας 15-19 ετών (1,1% το 2003) και 20-24 ετών (3,3% το 2003).

**Αυξητική τάση** παρουσίασαν τα άτομα ηλικίας **άνω των 65 ετών**(από 14,5% το 2000 σε 21,9% το 2003), ίσως γιατί τα άτομα αυτά έχουν ήδη αφυπηρητήσει αλλά εξακολουθούν να απασχολούνται με μεγαλύτερη ένταση σε οικογενειακές επιχειρήσεις χωρίς μισθό.

Ο **μέσος όρος ηλικίας** των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί κατά το 2003 ήταν τα **51,5 χρόνια**, ενώ παρατηρήθηκε μια διαχρονική αύξηση, αφού κατά το 2000 ανήλθε στα 47,5 χρόνια. Σημειώνεται ότι αυτή η ομάδα των απασχολουμένων είχε και το ψηλότερο μέσο όρο ηλικίας.

Η ηλικιακή κατανομή των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί παρουσιάζεται στον πίνακα 5.2 του Παραρτήματος 5.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 80**  
**ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ**  
**ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

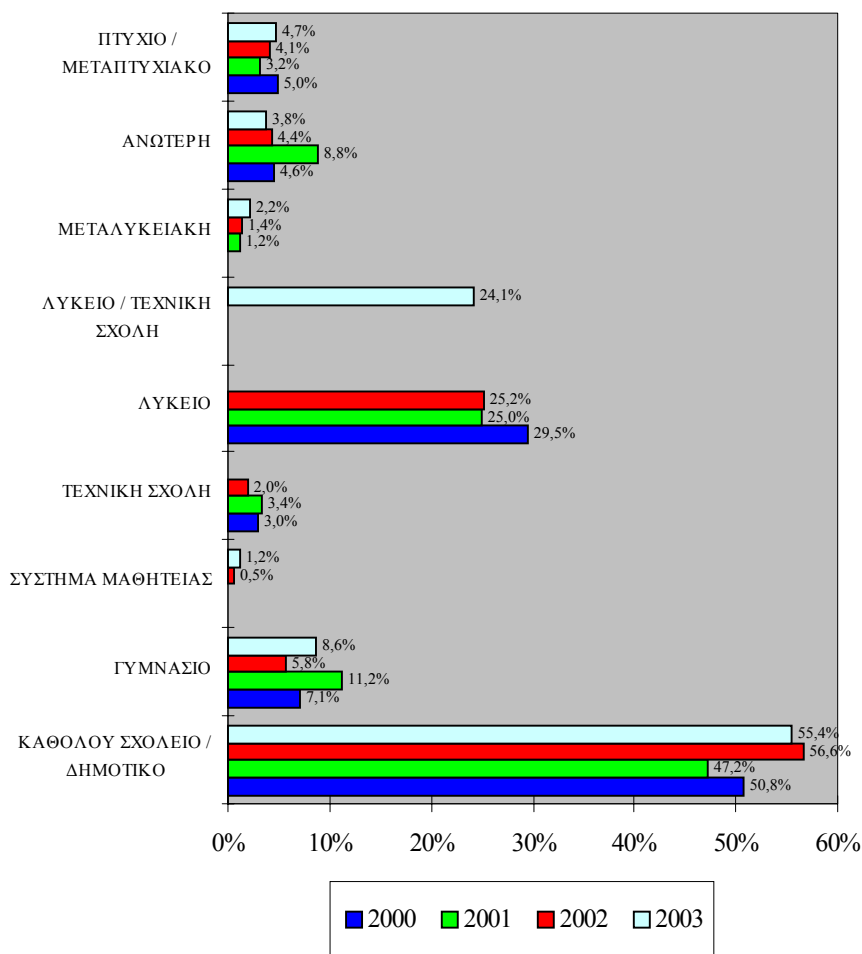


### 7.1.3. Επίπεδο μόρφωσης

Στο Σχεδιάγραμμα 81 παρουσιάζεται διαγραμματικά το επίπεδο μόρφωσης των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί. Το **μεγαλύτερο ποσοστό** αποτελούσαν τα άτομα που είτε **δεν είχαν καθόλου μόρφωση ή ολοκλήρωσαν μόνο το δημοτικό** (55,4% το 2003). Ακολουθούν τα ποσοστά αυτών με **λυκειακή μόρφωση** (25,2% το 2002).

Στον πίνακα 5.3 του Παραρτήματος 5 παρουσιάζεται η κατανομή των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί την περίοδο 2000-2003 κατά επίπεδο μόρφωσης.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 81**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ**  
**ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ**  
**ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



**7.2. Χαρακτηριστικά κύριας εργασίας**

Τα χαρακτηριστικά της κύριας εργασίας των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί τα οποία αναλύονται σε αυτό το υποκεφάλαιο, αφορούν την επαγγελματική τους κατηγορία, τον τομέα

οικονομικής δραστηριότητας και το μέγεθος της επιχείρησης στην οποία εργάζονται και τέλος την εργασιακή πείρα την οποία έχουν.



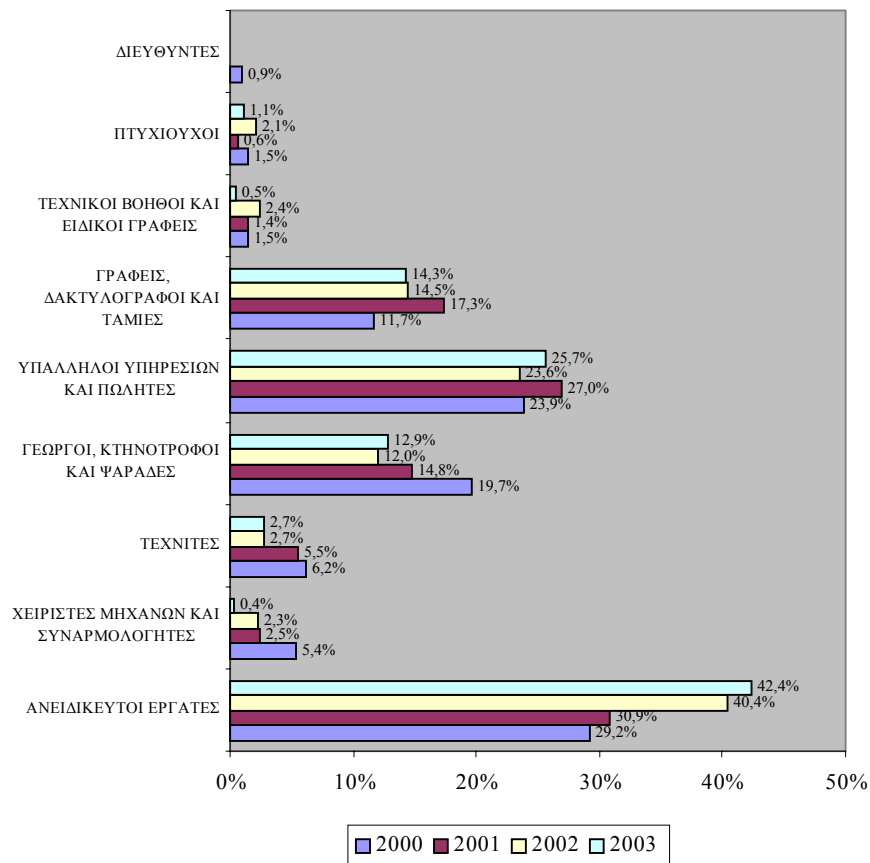
### 7.2.1. Επαγγελματική κατηγορία

Στο Σχεδιάγραμμα 82 παρουσιάζεται διαγραμματικά η κατανομή των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί κατά επαγγελματική κατηγορία την περίοδο 2000-2003. Το **μεγαλύτερο ποσοστό** τους εργάζονταν ως **Ανειδίκεντοι εργάτες**, με ποσοστά από 29,2% το 2000 σε 42,4% το 2003, παρουσιάζοντας έτσι και αυξητική τάση. Ακολουθούν οι Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές (25,7% το 2003). Τα **χαμηλότερα ποσοστά** ήταν στις κατηγορίες των **Διευθυντών** (0,9% το 2000) και των **Πτυχιούχων** (1,1% το 2003).

Από εξέταση των τάσεων, εντοπίστηκε **μείωση** στους Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές, με ποσοστό από 5,4% το 2000 σε 0,4% το 2003.

Η κατανομή των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί κατά επαγγελματική κατηγορία την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζεται στον πίνακα 5.4 του Παραρτήματος 5.

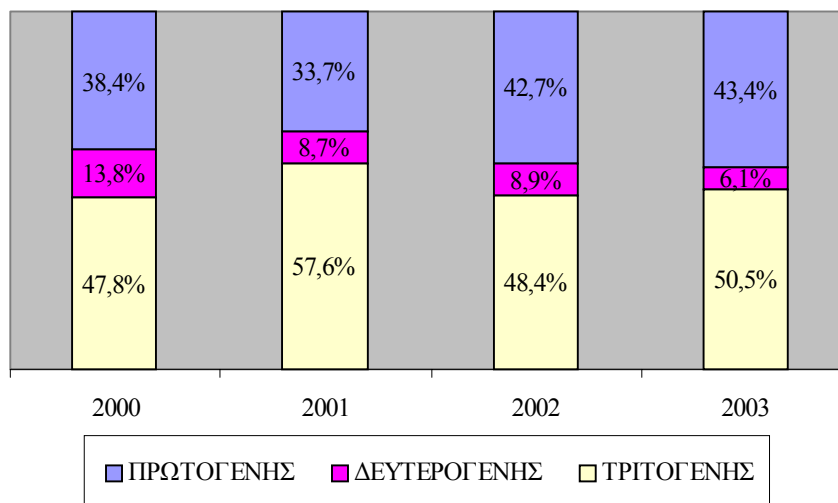
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 82**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ**  
**ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ**  
**ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



**7.2.2. Τομέας οικονομικής δραστηριότητας**

Στο Σχεδιάγραμμα 83 παρουσιάζεται η κατανομή των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί στους ευρείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Το μεγαλύτερο ποσοστό των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί εντοπίστηκε στον τριτογενή τομέα (50,5% το 2003).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 83**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ**  
**ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ**  
**ΚΑΤΑ ΕΥΡΥ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



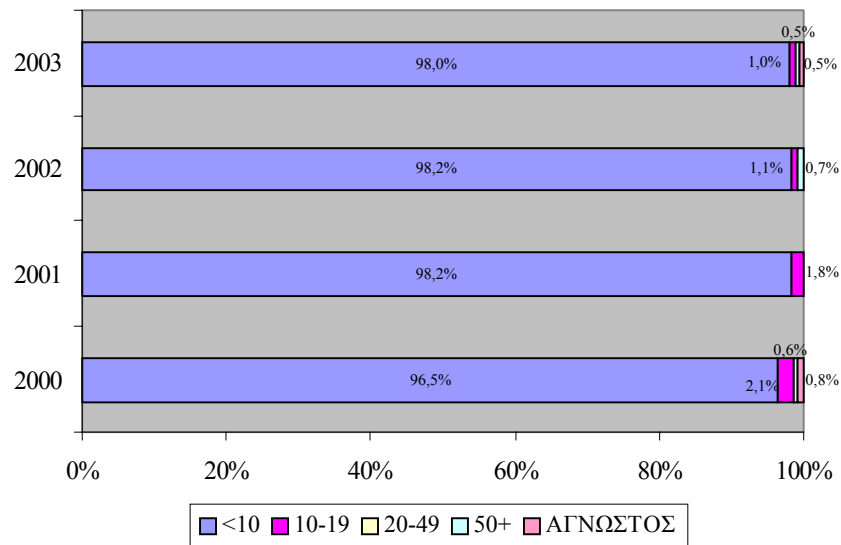
Ακολουθεί η εργοδότηση στον **πρωτογενή τομέα**, που στη συγκεκριμένη περίπτωση αφορά μόνο τον τομέα της **Γεωργίας** (43,4% το 2003). Το ποσοστό απασχόλησης στον πρωτογενή τομέα οικονομικής δραστηριότητας είναι το **ψηλότερο από όλες τις άλλες κατηγορίες απασχολουμένων και των απασχολουμένων στο σύνολο**, ίσως γιατί μέλη της οικογένειας εργάζονται χωρίς μισθό σε γεωργικές και κτηνοτροφικές ασχολίες. Τα μικρότερα ποσοστά παρουσιάστηκαν στο δευτερογενή τομέα, με ποσοστό που μειώθηκε από το 13,8% το 2000 στο 6,1% το 2003.

Η κατανομή των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας για την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζεται στον πίνακα 5.5 του Παραρτήματος 5.

### 7.2.3. Μέγεθος επιχείρησης

Στο Σχεδιάγραμμα 84 παρουσιάζεται η κατανομή των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί κατά μέγεθος επιχείρησης.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 84**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ**  
**ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ**  
**ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Η **συντριπτική πλειοψηφία** των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί **εργάζονταν σε Μικροεπιχειρήσεις**, με απασχόληση μέχρι και 9 άτομα (98,0% το 2003). Παράλληλα, κανένας εργαζόμενος σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί δεν εργάστηκε σε μικρή οικογενειακή επιχείρηση των 20-49 ατόμων, ενώ τα ποσοστά αυτών που εργάζονταν σε μεσαίες επιχειρήσεις άνω των 50 ατόμων ήταν πολύ περιορισμένα (0,5% το 2003).

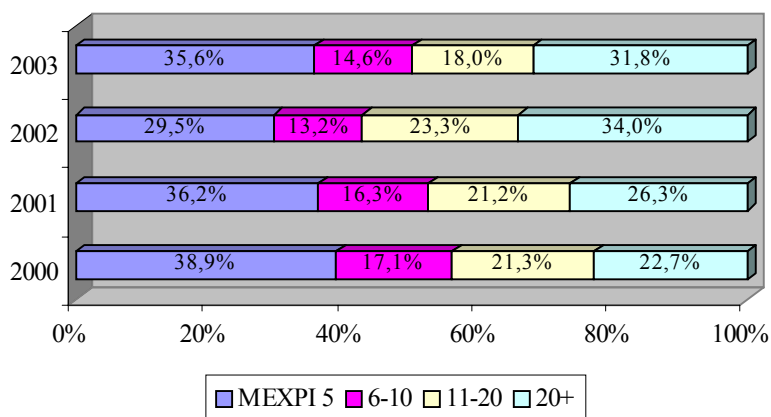
Η κατανομή των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζεται κατά μέγεθος επιχείρησης στον πίνακα 5.6 του Παραρτήματος 5.

#### **7.2.4. Εργασιακή πείρα**

Όπως φαίνεται από το Σχεδιάγραμμα 85, το μεγαλύτερο ποσοστό των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί, **είχε μέχρι 5 χρόνια εργασιακή πείρα στη σημερινή εργασία του** (35,6% το 2003).

Ακολουθεί το ποσοστό αυτών με πείρα πέραν των 20 χρόνων (31,8% το 2003).

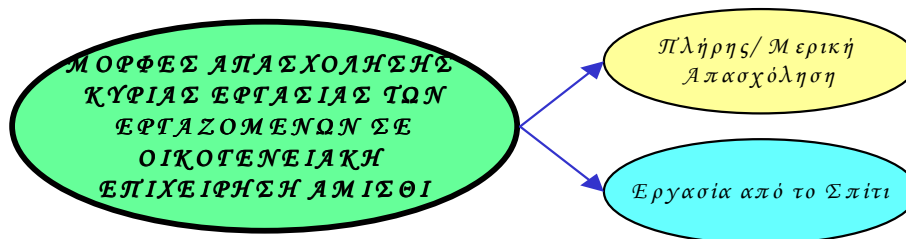
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 85**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ**  
**ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ**  
**ΚΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΕΙΡΑ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Η εργασιακή πείρα των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί στο σημερινό τους εργοδότη παρουσιάζεται στον πίνακα 5.7 του Παραρτήματος 5.

### 7.3. Μορφές απασχόλησης κύριας εργασίας

Οι μορφές απασχόλησης της κύριας εργασίας των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί που εξετάζονται σε αυτό το υποκεφάλαιο αφορούν το καθεστώς της πλήρους / μερικής απασχόλησης και της εργασίας από το σπίτι.

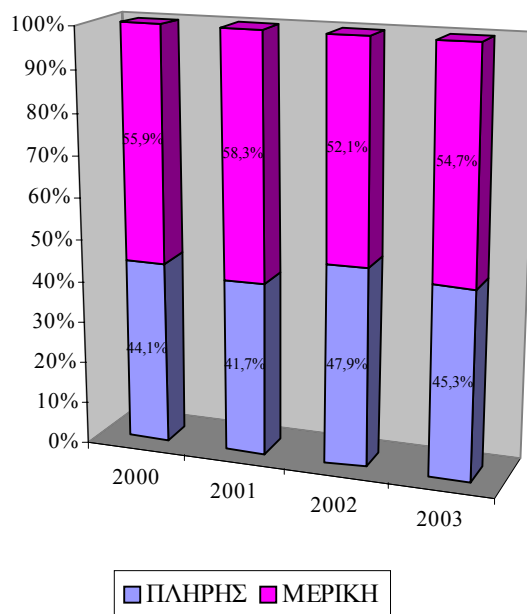




### 7.3.1. Πλήρης/ μερική απασχόληση

Η πλειοψηφία των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί, αντίθετα με όλες τις άλλες κατηγορίες απασχολουμένων, εργάζονταν με καθεστώς **μερικής απασχόλησης**, εργάζονταν δηλαδή λιγότερες ώρες από αυτές που προβλέπει το ωράριο το οποίο ισχύει στην εργασία τους (54,7% το 2003). Τα ψηλά ποσοστά της μερικής απασχόλησης οφείλονται σε μεγάλο βαθμό στο γεγονός ότι οι εργαζόμενοι δεν πληρώνονται για την εργασία την οποία διεκπεραιώνουν, οπότε και οι ώρες εργασίας τους είναι περιορισμένες. Σχετική ανάλυση της μορφής απασχόλησης των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί παρουσιάζεται στο Σχεδιάγραμμα 86.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 86**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ**  
**ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ**  
**ΚΑΤΑ ΜΟΡΦΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

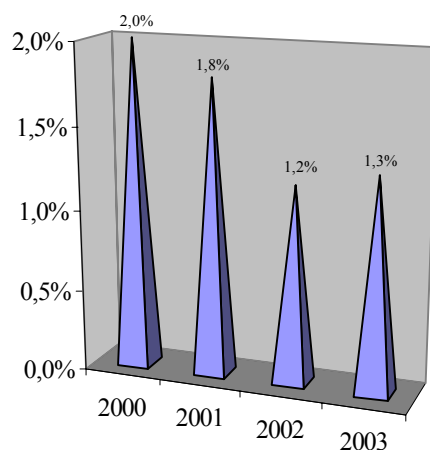


Η κατανομή των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί κατά μορφή απασχόλησης για την περίοδο 2000-2003 παρουσιάζεται στον πίνακα 5.8 του Παραρτήματος 5.

### 7.3.2. Εργασία από το σπίτι

Όπως φαίνεται στο Σχεδιάγραμμα 87, η συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί ποτέ δεν εργάζονταν από το σπίτι, ενώ τα ποσοστά αυτά παρουσίασαν ανοδική τάση (από 98,0% το 2000 σε 98,7% το 2003). Έτσι, η εργασία από το σπίτι, παρουσίασε περιορισμένα ποσοστά (1,3% το 2003).

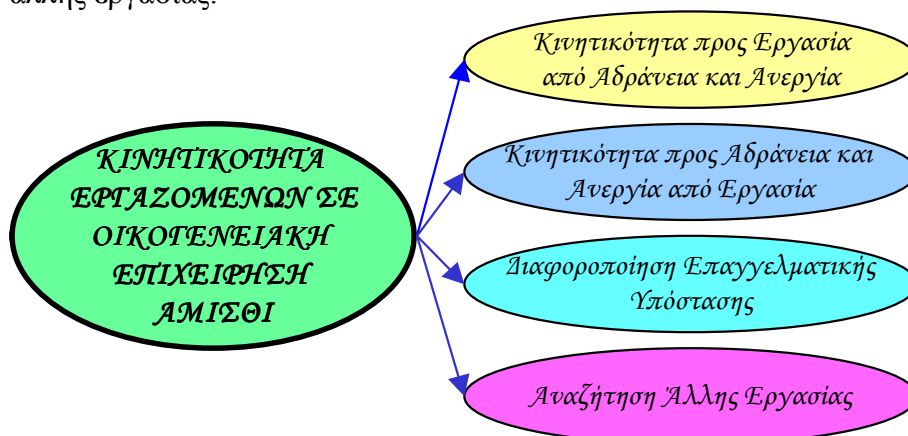
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 87**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ**  
**ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ**  
**ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ ΣΥΝΗΘΩΣ/**  
**ΜΕΡΙΚΕΣ ΦΟΡΕΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Η κατανομή των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί την περίοδο 2000-2003 κατά εργασία από το σπίτι φαίνεται στον πίνακα 5.9 του Παραρτήματος 5.

#### 7.4. Κινητικότητα εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί

Τα θέματα της κινητικότητας των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί τα οποία εξετάζονται σε αυτό το υποκεφάλαιο αφορούν την κινητικότητα προς εργασία από αδράνεια και ανεργία, την κινητικότητα προς αδράνεια και ανεργία από εργασία, τη διαφοροποίηση της επαγγελματικής υπόστασης και την αναζήτηση άλλης εργασίας.



##### 7.4.1. Κινητικότητα προς εργασία από αδράνεια και ανεργία

Σε αυτό το μέρος εξετάζονται οι εισροές στην απασχόληση των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί από αδράνεια και ανεργία.

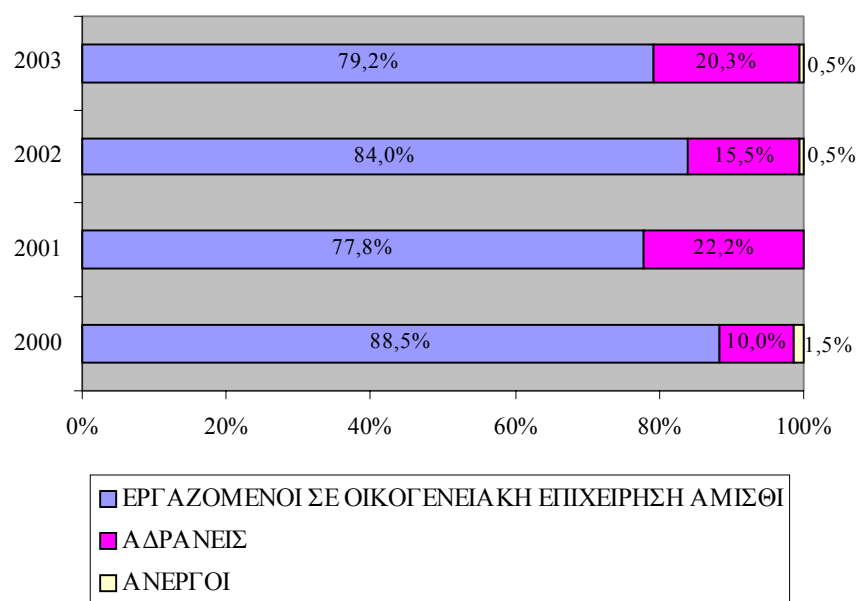


Ο αριθμός των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς αποτελούν την **κινητικότητα προς εργασία από αδράνεια**. Η κινητικότητα αυτή ανήλθε σε **928** άτομα για το **2000**, **2.271** άτομα για το **2001**, **1.564** άτομα για το **2002** και **2.317** άτομα για το **2003**.

Η **κινητικότητα προς εργασία από ανεργία** φαίνεται με τον αριθμό των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί οι οποίοι ένα χρόνο πριν ήταν άνεργοι. Η κινητικότητα αυτή ανήλθε σε **135** άτομα το **2000**, **54** το **2002** και **53** το **2003**, αριθμοί πολύ μικροί για να τύχουν οποιασδήποτε ανάλυσης.

Με στόχο την εκτίμηση του μεγέθους της κινητικότητας, στο Σχεδιάγραμμα 88 υπολογίζεται το ποσοστό των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί που ένα χρόνο πριν ήταν είτε αδρανείς ή άνεργοι. Παράλληλα, φαίνεται το ποσοστό των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί που εργάζονταν τόσο το χρόνο που εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο χρόνο.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 88**  
**ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ**  
**ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΕΝΑ**  
**ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Το ποσοστό των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς κυμάνθηκε **μεταξύ 10,0%-22,2%**. Οι εργαζόμενοι σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί, που εργάζονταν τόσο το χρόνο που εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο χρόνο, ανήλθε σε ποσοστό μεταξύ **75,5%-84,0%**.

Ο αριθμός και το ποσοστό των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί της περιόδου 2000-2003, που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς παρουσιάζονται στον πίνακα 5.10 του Παραρτήματος 5, ενώ ο αριθμός και το ποσοστό των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί της περιόδου 2000-2003, που ένα χρόνο πριν ήταν άνεργοι παρουσιάζονται στον πίνακα 5.11 του Παραρτήματος 5.

#### 7.4.2. Κινητικότητα προς αδράνεια και ανεργία από εργασία

Σε αυτό το μέρος εξετάζονται οι εκροές των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί προς αδράνεια και ανεργία.

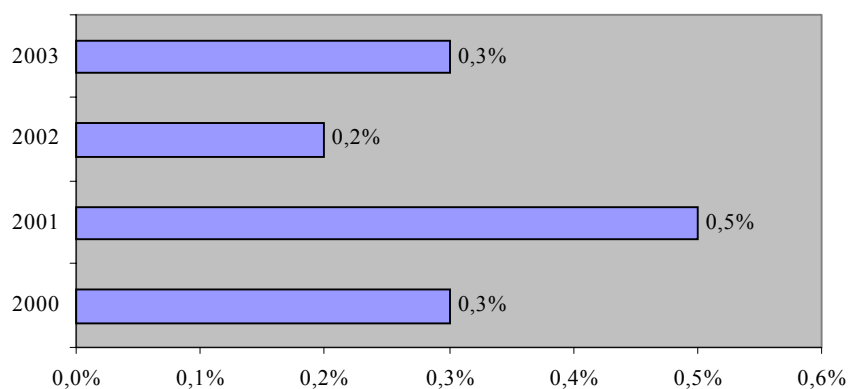


Το αδρανές δυναμικό που ένα χρόνο προηγουμένως εργαζόταν αποτελεί την κινητικότητα **προς αδράνεια από εργασία**. Η κινητικότητα αυτή ανήλθε σε **541** άτομα το **2000**, **952** άτομα το **2001**, **350** άτομα το **2002** και **595** άτομα το **2003**. Τα σχετικά ποσοστά, στο σύνολο του αδρανούς δυναμικού, ήταν μεταξύ 0,2%-0,5%. Διαγραμματικά φαίνονται στο Σχεδιάγραμμα 89.

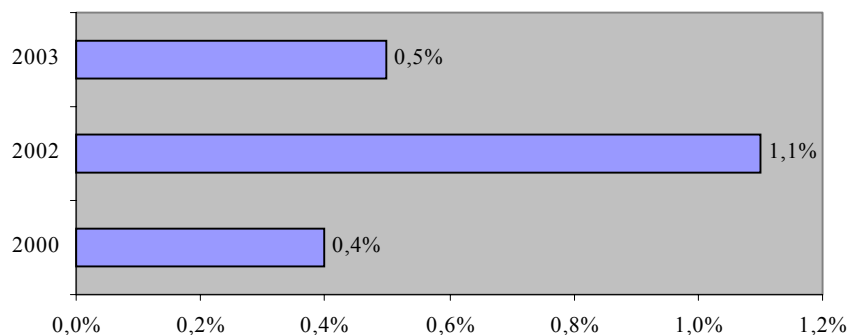
Ο αριθμός και το ποσοστό του αδρανούς δυναμικού της περιόδου 2000-2003 που ένα χρόνο πριν ήταν εργαζόμενοι σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί φαίνεται στον πίνακα 5.12 του Παραρτήματος 5.

Στο Σχεδιάγραμμα 90 φαίνεται το ποσοστό των ανέργων της περιόδου 2000-2003 που ένα χρόνο πριν εργαζόταν σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί, αναλύοντας έτσι την **κινητικότητα προς ανεργία από εργασία**. Το μέγεθος της κινητικότητας αυτής υπολογίζεται ως ποσοστό στο σύνολο των ανέργων του υπό εξέταση χρόνου. Σημειώνεται όμως ότι εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε μπορούν να θεωρούνται ως απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 89**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΟΥ ΕΝΑ**  
**ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΕ**  
**ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 90**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ**  
**ΗΤΑΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΤΗΝ**  
**ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

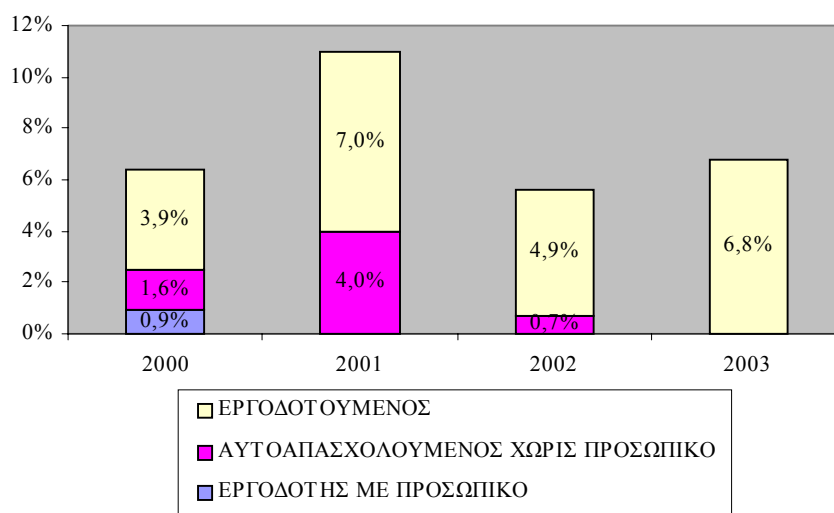


Ο αριθμός και το ποσοστό των ανέργων της περιόδου 2000-2003 που ένα χρόνο πριν εργάζονταν σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί φαίνονται στον πίνακα 5.13 του Παραρτήματος 5.

### 7.4.3. Διαφοροποίηση επαγγελματικής υπόστασης

Στο Σχεδιάγραμμα 91 φαίνεται το ποσοστό των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί που προήλθαν από άλλη επαγγελματική υπόσταση, μεταξύ του χρόνου υπό εξέταση και του προηγούμενου για τη χρονική περίοδο 2000-2003.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 91**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ**  
**ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΠΟΥ**  
**ΠΡΟΗΛΘΑΝ ΑΠΟ ΑΛΛΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ**  
**ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



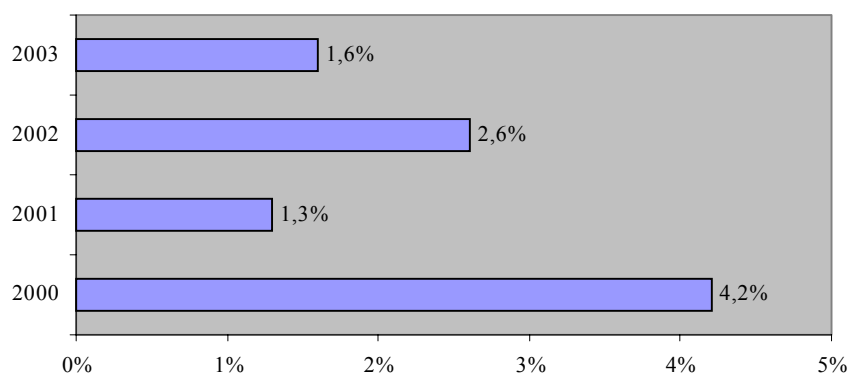
Όπως και θα αναμενόταν, η **πλειοψηφία** των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί **παρέμεινε και εργαζόταν με την ίδια επαγγελματική υπόσταση**, με ποσοστό 93,2% κατά το 2003. Ακολουθεί η προέλευση από τους Εργοδοτούμενους, με ποσοστό 6,8% το 2003.

Η διαφοροποίηση της επαγγελματικής υπόστασης των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί φαίνεται στον πίνακα 5.14 του Παραρτήματος 5.

#### 7.4.4. Αναζήτηση άλλης εργασίας

Το ποσοστό των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί οι οποίοι **αναζητούσαν κάποια άλλη εργασία ήταν περιορισμένο** (1,6% το 2003). Η συντριπτική πλειοψηφία τους φαίνεται να ήταν αρκετά ικανοποιημένοι από την υφιστάμενη εργασία τους και δεν αναζητούσαν άλλη εργασία (98,4% το 2003). Τα σχετικά ποσοστά αυτών που αναζητούσαν άλλη εργασία φαίνονται στο Σχεδιάγραμμα 92.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 92**  
**ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΑΛΛΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΠΟ**  
**ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΤΗΝ**  
**ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**



Αναλύοντας το είδος της άλλης εργασίας που αναζητούσαν οι εργαζόμενοι σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί, φαίνεται ότι όλοι επιζητούσαν να εργαστούν ως υπάλληλοι.

Η αναζήτηση άλλης εργασίας από τους εργαζόμενους σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί για την περίοδο 2000-2003 φαίνεται στον πίνακα 5.15 του Παραρτήματος 5.



## **8. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ, ΠΟΡΙΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ**

Η μελέτη αναμένεται να προσθέσει σημαντικά στοιχεία για την αγορά εργασίας και ειδικότερα για τους απασχολούμενους της Κύπρου. Τα στοιχεία αυτά θα αξιοποιηθούν από την ΑνΑΔ στον προγραμματισμό και υλοποίηση κατάλληλων δραστηριοτήτων κατάρτισης και άλλων ενεργειών μέσα στο φάσμα της αρμοδιότητας της. Παράλληλα, προβλέπεται αξιοποίηση των αποτελεσμάτων της μελέτης και από άλλες υπηρεσίες και φορείς.

Στο κεφάλαιο αυτό παρατίθενται οι κυριότερες διαπιστώσεις και συμπεράσματα, τα πορίσματα και οι εισηγήσεις της μελέτης. Οι εισηγήσεις επικεντρώνονται σε θέματα αρμοδιότητας της ΑνΑΔ ή σε θέματα που η ΑνΑΔ είναι δυνατό να προωθήσει το χειρισμό τους σε συνεργασία με άλλους αρμόδιους φορείς και υπηρεσίες.

### **8.1. Διαπιστώσεις και συμπεράσματα**

Οι απασχολούμενοι στην Κύπρο αυξήθηκαν από τα 293.739 άτομα το 2000 στα **327.094 άτομα το 2003**. Οι ποσοστιαίες αυξήσεις στον αριθμό τους ήταν 5,4% το 2001, 1,8% το 2002 και 3,7% το 2003. Το **ποσοστό απασχόλησης** αυξήθηκε από το 65,4% το 2000 στο **69,2% το 2003**.

#### **8.1.1. Συμπεράσματα για τους απασχολούμενους της Κύπρου**

- i. Κατά την περίοδο 2000-2003, η **πλειοψηφία** των απασχολουμένων ήταν **άνδρες**. Παρουσιάζεται όμως **αυξητική τάση** στο ποσοστό των **γυναικών** (από 41,6% στο 44,5%), με ανάλογη πτωτική τάση στο ποσοστό των ανδρών.
- ii. Το **μεγαλύτερο ποσοστό** των απασχολουμένων, κατά την περίοδο 2000-2003, ήταν **ηλικίας μεταξύ 25-39 ετών** (40,0% το 2003) και ακολούθησαν οι απασχολούμενοι **40-54 ετών** (36,3% το 2003). Τα **μικρότερα ποσοστά** εντοπίστηκαν στα άτομα ηλικίας **15-19 ετών** (1,2% το 2003) και στα άτομα **άνω**

των 65 ετών (3,1% το 2003). Ο μέσος όρος ηλικίας των απασχολουμένων παρουσίασε διαχρονική αύξηση (από 39,8 χρόνια το 2000 σε 40,4 χρόνια το 2003).

- iii. Το ποσοστό απασχόλησης έφτασε το 69,2% το 2003. Αναλύοντας τα **ποσοστά απασχόλησης κατά ομάδα ηλικίας**, διαπιστώνεται ότι τα μεγαλύτερα ποσοστά είχαν κατά σειρά οι ομάδες ηλικίας 25-39 ετών (85,0% το 2003), 40-54 ετών (80,0% το 2003) και 20-24 ετών (65,7% το 2003). Αυξητικές τάσεις παρουσίασαν οι ομάδες ηλικιών 25-39 ετών (από 80,1% σε 85,0%), 40-54 ετών (από 75,6% σε 80,0%) και τα άτομα άνω των 65 ετών (από 10,3% σε 12,3%). Μείωση στα ποσοστά απασχόλησης είχαν τα άτομα ηλικίας 20-24 ετών (από 67,1% σε 65,7%) εξαιτίας της αύξησης των ποσοστών των ατόμων που συνεχίζουν την εκπαίδευση τους.
- iv. Ένας στους τρεις απασχολούμενους (33,9% το 2003) είχαν μόρφωση **λυκείου / τεχνικής σχολής**. Ακολουθεί το ποσοστό αυτών με **πανεπιστημιακή μόρφωση** (20,9% το 2003) και αυτών που είτε δεν είχαν **καθόλου μόρφωση ή είχαν αποφοιτήσει από το δημοτικό** (20,2% το 2003). Παρατηρείται όμως **μειωτική τάση σε αυτούς με λυκειακή μόρφωση και σε αυτούς που είτε δεν είχαν καθόλου μόρφωση ή είχαν αποφοιτήσει από το δημοτικό**. Αύξηση στα ποσοστά από χρόνο σε χρόνο, παρουσίασαν οι απασχολούμενοι με **μεταλυκειακή και πανεπιστημιακή μόρφωση**.
- v. Τα **μεγαλύτερα ποσοστά απασχόλησης** παρατηρήθηκαν στους κατόχους πτυχίου ή μεταπτυχιακού διπλώματος (87,1% το 2003), στα άτομα με ανώτερη μόρφωση (81,6% το 2003), σε αυτούς που έχουν ολοκληρώσει το σύστημα μαθητείας (81,6% το 2003) και στους κατόχους διδακτοράτου (80,3% το 2003). Το **ποσοστό απασχόλησης αυξάνεται ανάλογα με το επίπεδο μόρφωσης**.
- vi. Οι μεγαλύτερες κατηγορίες των απασχολουμένων ήταν οι **Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές** (17,1% το 2003) και οι **Ανειδίκευτοι εργάτες** (16,3% το 2003). **Αυξήσεις** εντοπίστηκαν στα ποσοστά των Ανειδίκευτων εργατών και

των Τεχνικών βοηθών και ειδικών γραφέων. **Μειώσεις** παρουσιάστηκαν στα ποσοστά των Χειριστών μηχανών και συναρμολογητών καθώς και των Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμίων, γεγονός που συμβαδίζει με τη μειωμένη ανάγκη της οικονομίας για τέτοια επαγγέλματα.

- vii. Οι **περισσότεροι απασχολούμενοι εντοπίστηκαν στον τριτογενή τομέα** και τα ποσοστά αυξήθηκαν από το 70,9% το 2000 στο 71,9% το 2003. Οι μεγαλύτεροι τομείς ήταν το **Εμπόριο και επιδιορθώσεις** (18,2% το 2003), η **Μεταποίηση** (11,0% το 2003) και οι **Κατασκευές** (10,7% το 2003). Αυξήσεις παρουσιάστηκαν στα ποσοστά των Ιδιωτικών νοικοκυριών, της Ακίνητης περιουσίας και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και των Κατασκευών. Αντίθετα, μειώσεις είχαν η Μεταποίηση, η Δημόσια διοίκηση και άμυνα και τα Ξενοδοχεία και εστιατόρια.
- viii. Το μεγαλύτερο ποσοστό των απασχολουμένων βρισκόταν σε **Μικροεπιχειρήσεις**, με απασχόληση μέχρι και 9 άτομα (38,0% το 2003). Ακολουθεί η απασχόληση σε **Μεσαίες και Μεγάλες επιχειρήσεις**, με μέγεθος απασχόλησης πέραν των 50 ατόμων (31,7% το 2003).
- ix. Το **48,0%** των απασχολουμένων το 2003 **είχαν μέχρι 5 χρόνια εργασιακή πείρα**, ενώ μόνο ποσοστό 15,4% κατά το ίδιο έτος είχαν περισσότερα από 20 χρόνια εργασιακή πείρα στον ίδιο εργοδότη.
- x. Πάνω από 3 στους 4 απασχολούμενους ήταν **εργοδοτούμενοι (76,3% το 2003)** και ακολουθεί το ποσοστό αυτών που ήταν αυτοαπασχολούμενοι χωρίς προσωπικό (14,5% το 2003).
- xi. Η **συντριπτική πλειοψηφία** των απασχολουμένων **εργάζονταν με καθεστώς πλήρους απασχόλησης** (91,1% το 2003) και **δεν εργάζονταν ποτέ από το σπίτι** (99,0% το 2003).
- xii. Το **ποσοστό των απασχολουμένων που κατείχε δεύτερη εργασία ήταν περιορισμένο** (6,9% το 2003).

- xiii. Οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας στους οποίους εργάζονταν οι απασχολούμενοι που είχαν **δεύτερη εργασία** ήταν αυτοί του **πρωτογενούς** (47,5% το 2003) και **τριτογενούς τομέα** (45,5% το 2003). **1 στους 2** απασχολούμενους με **δεύτερη εργασία** βρίσκονταν στη **Γεωργία** (47,2% το 2003).
- xiv. Η βασική **υπόσταση της δεύτερης εργασίας** των **απασχολουμένων** ήταν **αυτοαπασχολούμενοι χωρίς την εργοδότηση πρόσθετου προσωπικού** (52,1% το 2003).
- xv. Το **ποσοστό των απασχολουμένων που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς** κυμάνθηκε μεταξύ **4,9%-6,5%** και αυτών που ήταν **άνεργοι** μεταξύ **2,1%-3,1%**. Το μεγαλύτερο ποσοστό τους εργάζονταν τόσο το χρόνο που εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο χρόνο (90,6%-92,8%).
- xvi. Το **αδρανές δυναμικό και οι άνεργοι που ένα χρόνο προηγουμένως εργάζονταν** αφορά ποσοστό μεταξύ 3,8%-5,2% και 38,7%-55,5% αντίστοιχα.
- xvii. Συνολικά, κατά μέσο όρο, το **94,4% των απασχολουμένων παρέμειναν στον ίδιο τομέα οικονομικής δραστηριότητας**. Το **ποσοστό των απασχολουμένων οι οποίοι παρέμειναν στον ίδιο τομέα** οικονομικής δραστηριότητας **κυμάνθηκε**, κατά μέσο όρο, **μεταξύ 92,0%-96,7%**.
- xviii. Τα **μεγαλύτερα ποσοστά των απασχολουμένων που παρέμειναν με την ίδια επαγγελματική υπόσταση ανήκουν στους Εργοδοτούμενους** (98,9% το 2003). Σε όλες τις κατηγορίες επαγγελματικής υπόστασης του υπό εξέταση έτους, **σημαντικό ποσοστό απασχολουμένων μετακινήθηκαν από την κατηγορία των Εργοδοτούμενων**.
- xix. Το **ποσοστό των απασχολουμένων που αναζητούσαν άλλη εργασία ήταν περιορισμένο** (3,3% το 2003). Από εκείνους που αναζητούσαν άλλη εργασία, η συντριπτική πλειοψηφία **επιζητούσαν να εργαστούν ως υπάλληλοι** (99,4% το 2003).
- xx. Διαχρονικά, παρατηρήθηκε **αύξηση στο ποσοστό των νοικοκυριών που είχαν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι**,

τόσο για το σύνολο (από 27,7% σε 42,3%) όσο και για εκείνα με αρχηγό απασχολούμενο (από 35,8% σε 54,1%). Το ποσοστό των νοικοκυριών με αρχηγό απασχολούμενο που διέθεταν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι ήταν σημαντικά ψηλότερο από το αντίστοιχο ποσοστό για το σύνολο των νοικοκυριών. Αν και η εικόνα είναι αρκετά ενθαρρυντική, ακόμη και για το 2003, το 46% των νοικοκυριών με αρχηγό απασχολούμενο δεν είχαν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι.

- xxi. Το ποσοστό των νοικοκυριών που ήταν ενωμένα με το διαδίκτυο παρουσίασε σημαντική αύξηση κατά τη διάρκεια της περιόδου 2000-2003. Η αύξηση εντοπίστηκε τόσο στο σύνολο των νοικοκυριών (από 15,1% σε 28,9%) όσο και στα νοικοκυριά με αρχηγό απασχολούμενο (από 19,3% σε 36,9%). Το ποσοστό των νοικοκυριών με αρχηγό απασχολούμενο που ήταν ενωμένα με το διαδίκτυο ήταν σημαντικά ψηλότερο του αντίστοιχου ποσοστού για το σύνολο των νοικοκυριών. Τα ποσοστά όμως ήταν χαμηλά.
- xxii. Ποσοστό 28,4% των απασχολουμένων κατά το 2003, είχαν χρησιμοποιήσει έστω και μια φορά την εβδομάδα το διαδίκτυο.
- xxiii. Το ποσοστό των απασχολουμένων που συμμετείχαν σε εκπαίδευση και κατάρτιση την περίοδο 2000-2002 ήταν περιορισμένο (γύρω στο 4%) ενώ το 2003 ανήλθε στο 9,9%.
- xxiv. Πολλαπλάσιο ήταν το ποσοστό των απασχολουμένων που συμμετείχαν σε πρόγραμμα κατάρτισης παρά σε κάποια μορφή εκπαίδευσης κατά την περίοδο 2000-2003. Το ποσοστό συμμετοχής των απασχολουμένων σε κατάρτιση ανήλθε το 2003 στο 8,3%.

#### 8.1.2. Συμπεράσματα για τους εργοδοτούμενους της Κύπρου

- i. Κατά την περίοδο 2000-2003, η πλειοψηφία των εργοδοτούμενων ήταν άνδρες. Παρατηρείται όμως αυξητική τάση στο ποσοστό των γυναικών (από 45,8% το 2000 στο 49,1% το 2003), με ανάλογη πτωτική τάση στο ποσοστό των ανδρών.

- ii. Το **μεγαλύτερο ποσοστό** των εργοδοτούμενων, κατά την περίοδο 2000-2003, ήταν **ηλικίας μεταξύ 25-39 ετών** (43,8% το 2003) και ακολούθησαν οι εργοδοτούμενοι **40-54 ετών** (34,6% το 2003). Τα **μικρότερα ποσοστά** εντοπίστηκαν στα άτομα ηλικίας **άνω των 65 ετών** (0,8% το 2003) και ηλικίας **15-19 ετών** (1,5% το 2003). Ο **μέσος όρος ηλικίας** των εργοδοτούμενων παρουσίασε διαχρονική αύξηση (από 37,9 χρόνια το 2000 σε 38,3 χρόνια το 2003).
- iii. Ένας στους τρεις εργοδοτούμενους είχαν μόρφωση **λυκείου / τεχνικής σχολής** (35,9% το 2003). **Αυξητική τάση** εντοπίστηκε στα άτομα με **πανεπιστημιακή** (από 18,4% σε 22,0%) και μεταλυκειακή μόρφωση (από 1,4% σε 3,3%) και στους απόφοιτους της τεχνικής σχολής (από 8,2% σε 8,8%).
- iv. Οι μεγαλύτερες κατηγορίες των εργοδοτούμενων ήταν οι **Ανειδίκευτοι εργάτες** (18,1% το 2003) και οι **Γραφείς, δακτυλογράφοι και ταμίες** (15,5% το 2003). Παρατηρείται **μειωτική τάση** στην απασχόληση των Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμίων και των Χειριστών μηχανών και συναρμολογητών, ενώ έχουν **αυξηθεί** τα ποσοστά στους Τεχνικούς βοηθούς και ειδικούς γραφείς και στους Ανειδίκευτους εργάτες.
- v. Το **μεγαλύτερο ποσοστό** των εργοδοτούμενων **εντοπίστηκε στον τριτογενή τομέα** (74,9% το 2003). Οι μεγαλύτεροι τομείς ήταν το **Εμπόριο και επιδιορθώσεις** (15,5% το 2003), η **Μεταποίηση** (11,4% το 2003) και οι **Κατασκευές** (10,7% το 2003).
- vi. Ποσοστό 35,4% των εργοδοτούμενων κατά το 2003 βρισκόταν σε **Μεσαίες και Μεγάλες επιχειρήσεις**, με απασχόληση πέραν των 50 ατόμων. Ακολουθεί η απασχόληση σε **Μικροεπιχειρήσεις**, με απασχόληση μέχρι και 9 άτομα (31,5% το 2003).
- vii. Η **πλειοψηφία** των εργοδοτούμενων, και με **αυξητική τάση** από χρόνο σε χρόνο, **είχαν μέχρι 5 χρόνια εργασιακή πείρα** (από 51,7% σε 53,3%), ενώ **περιορισμένο και με μειωτική τάση** παρουσιάστηκε το **ποσοστό αυτών που είχαν**

**περισσότερα από 20 χρόνια εργασιακή πείρα στον ίδιο εργοδότη** (από 13,4% σε 12,3%).

- viii. Η **συντριπτική πλειοψηφία** των εργοδοτούμενων **εργάζονταν με καθεστώς πλήρους απασχόλησης** (94,8% το 2003) και **δεν εργάζονταν ποτέ από το σπίτι** (99,9% το 2003).
- ix. Το **ποσοστό των εργοδοτούμενων που κατείχε δεύτερη εργασία ήταν περιορισμένο** (6,9% το 2003).
- x. Οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας στους οποίους εργάζονταν οι εργοδοτούμενοι που είχαν **δεύτερη εργασία** ήταν αυτοί του **τριτογενούς τομέα** (45,1% το 2003), με εξίσου σημαντικά ποσοστά, και με αυξητική τάση, στον πρωτογενή τομέα (από 38,5% σε 47,8%).
- xi. Η υπόσταση της δεύτερης εργασίας των **εργοδοτούμενων** ήταν **αυτοαπασχολούμενοι χωρίς την εργοδότηση πρόσθετου προσωπικού** (49,8% το 2003).
- xii. Το ποσοστό των **εργοδοτούμενων που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς** κυμάνθηκε μεταξύ 5,2%-6,7% και αυτών που ήταν **άνεργοι** μεταξύ 2,6%-3,4%. Ποσοστό 90,0%-92,3% των εργοδοτούμενων εργάζονταν τόσο το χρόνο που εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο.
- xiii. Το **αδρανές δυναμικό και οι άνεργοι που ένα χρόνο προηγουμένως εργάζονταν** αφορά ποσοστό μεταξύ 2,7%-4,1% και 35,6%-49,1% αντίστοιχα.
- xiv. Συνολικά, κατά μέσο όρο, το **93,8% των εργοδοτούμενων παρέμειναν στον ίδιο τομέα οικονομικής δραστηριότητας**. Το **ποσοστό των εργοδοτούμενων οι οποίοι παρέμειναν στον ίδιο τομέα** οικονομικής δραστηριότητας **κυμάνθηκε**, κατά μέσο όρο, **μεταξύ 92,0%-96,7%**.
- xv. Η **συντριπτική πλειοψηφία των εργοδοτούμενων παρέμεινε και εργαζόταν με την ίδια επαγγελματική υπόσταση** μεταξύ του χρόνου υπό εξέταση και του προηγούμενου (98,9% το 2003).

- xvi. **Το ποσοστό των εργοδοτούμενων οι οποίοι αναζητούσαν άλλη εργασία ήταν περιορισμένο (3,7% το 2003).** Από εκείνους που αναζητούσαν άλλη εργασία, η **συντριπτική πλειοψηφία επιζητούσαν να εργαστούν ως υπάλληλοι.** Τα ποσοστά κυμάνθηκαν από 97,9% το 2000 σε 99,3% το 2003, παρουσιάζοντας αύξηση από χρόνο σε χρόνο.
- xvii. Διαχρονικά, παρατηρήθηκε **αύξηση στο ποσοστό των νοικοκυριών που είχαν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι, τόσο για το σύνολο (από 27,7% σε 42,3%) όσο και για εκείνα με αρχηγό εργοδοτούμενο (από 38,1% σε 56,3%).** Το ποσοστό των νοικοκυριών με αρχηγό εργοδοτούμενο που διέθεταν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι ήταν σημαντικά ψηλότερο από το αντίστοιχο ποσοστό για το σύνολο των νοικοκυριών.
- xviii. **Το ποσοστό των νοικοκυριών που ήταν ενωμένα με το διαδίκτυο παρουσίασε σημαντική αύξηση κατά τη διάρκεια της περιόδου 2000-2003.** Η αύξηση αφορούσε το σύνολο των νοικοκυριών (από 15,1% σε 28,9%) και τα νοικοκυριά με αρχηγό εργοδοτούμενο (από 20,4% σε 30,8%). Το ποσοστό των νοικοκυριών με αρχηγό εργοδοτούμενο που ήταν ενωμένα με το διαδίκτυο ήταν σημαντικά ψηλότερο του αντίστοιχου ποσοστού για το σύνολο των νοικοκυριών. Τα ποσοστά όμως ήταν χαμηλά, λαμβάνοντας υπόψη τις δυνατότητες του διαδικτύου.
- xix. Ποσοστό 31,0% των εργοδοτούμενων κατά το 2003, **είχαν χρησιμοποιήσει έστω και μια φορά τη βδομάδα το διαδίκτυο.**
- xx. Το ποσοστό των εργοδοτούμενων που συμμετείχαν σε **εκπαίδευση και κατάρτιση** την περίοδο 2000-2002 κυμάνθηκε γύρω στο 5% ενώ το **2003 ανήλθε στο 11,4%.**
- xxi. **Μεγαλύτερο ποσοστό των εργοδοτούμενων συμμετείχαν σε πρόγραμμα κατάρτισης (9,3% το 2003) παρά σε κάποια μορφή εκπαίδευσης (2,3% το 2003) κατά την περίοδο 2000-2003.**



### 8.1.3. Συμπεράσματα για τους αυτοεργοδοτούμενους της Κύπρου

- i. Κατά την περίοδο 2000-2003, η συντριπτική **πλειοψηφία** των αυτοεργοδοτούμενων **ήταν άνδρες** (79,7% το 2003).
- ii. Το **μεγαλύτερο ποσοστό** των αυτοεργοδοτούμενων, κατά την περίοδο 2000-2003, ήταν **ηλικίας μεταξύ 40-54 ετών** (42,7% το 2003) και ακολούθησαν οι αυτοεργοδοτούμενοι **25-39 ετών** (29,5% το 2003). Τα **μικρότερα ποσοστά** ανήκαν στα άτομα ηλικίας **15-24 ετών** (2,3% το 2003). Ο **μέσος όρος ηλικίας** των αυτοεργοδοτούμενων παρουσίασε διαχρονική αύξηση (από 45,2 χρόνια το 2000 σε 46,5 χρόνια το 2003).
- iii. Το μεγαλύτερο ποσοστό των αυτοεργοδοτούμενων (1 στους 3 περίπου) **είτε δεν είχαν καθόλου μόρφωση ή ολοκλήρωσαν μόνο το δημοτικό** (31,7% το 2003). Ακολουθούν τα ποσοστά αυτών με μόρφωση λυκείου / τεχνικής σχολής (28,1% το 2003) και με **πανεπιστημιακή μόρφωση** (19,5% το 2003). Διαπιστώνεται αύξηση στο ποσοστό των ατόμων με ανώτερη ή πανεπιστημιακή μόρφωση (από 24,8% το 2000 σε 28,0% το 2003) και μειώσεις στους απόφοιτους δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (από 29,8% το 2000 σε 28,1% το 2003) και στα άτομα με μόρφωση δημοτικού (από 35,8% το 2000 σε 31,7% το 2003).
- iv. Οι μεγαλύτερες κατηγορίες των αυτοεργοδοτούμενων ήταν **Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές** (23,7% το 2003) και **Τεχνίτες** (22,6% το 2003). Αυξήσεις εντοπίστηκαν στα ποσοστά των Γραφέων, δακτυλογράφων και ταμίων και μειώσεις παρουσιάστηκαν στους Χειριστές μηχανών και συναρμολογητές.
- v. Οι περισσότεροι αυτοεργοδοτούμενοι **εργάζονταν στον τριτογενή τομέα** και τα ποσοστά αυξήθηκαν από το 61,1% το 2000 στο 64,6% το 2003. Οι μεγαλύτεροι τομείς ήταν το **Εμπόριο και επιδιορθώσεις** (27,1% το 2003), η **Γεωργία** (12,5% το 2003), η **Μεταποίηση** (10,2% το 2003) και οι **Κατασκευές** (12,2% το 2003). Αυξήσεις παρουσιάστηκαν στα

ποσοστά του Εμπορίου και επιδιορθώσεων και των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών. Αντίθετα, μειώσεις είχαν η Μεταποίηση και οι Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες.

- vi. Το μεγαλύτερο ποσοστό των εργοδοτών με προσωπικό βρισκόταν σε **Μικροεπιχειρήσεις**, με απασχόληση μέχρι και 9 άτομα (87,4% το 2003). Τα μικρότερα ποσοστά εντοπίστηκαν στις επιχειρήσεις με απασχόληση πέραν των 50 ατόμων (1,9% το 2003) και με 20-49 άτομα (3,1% το 2003).
- vii. Το 30,1% των αυτοεργοδοτούμενων το 2003 **είχε μέχρι 5 χρόνια εργασιακή πείρα**.
- viii. Η **πλειοψηφία** των αυτοεργοδοτούμενων **εργάζονταν με καθεστώς πλήρους απασχόλησης** (85,0% το 2003) και **δεν εργάζονταν ποτέ από το σπίτι** (95,7% το 2003).
- ix. Το **ποσοστό** των αυτοεργοδοτούμενων **που κατείχε και δεύτερη εργασία ήταν περιορισμένο** (8,1% το 2003).
- x. Οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας στους οποίους εργάζονταν οι αυτοεργοδοτούμενοι με **δεύτερη εργασία** ήταν αυτοί του **πρωτογενούς** (46,9% το 2003) και **τριτογενούς τομέα** (46,7% το 2003).
- xi. Η **πλειοψηφία** των αυτοεργοδοτούμενων με **δεύτερη εργασία** ήταν **αυτοαπασχολούμενοι χωρίς την εργοδότηση πρόσθετου προσωπικού** (60,1% το 2003).
- xii. Το ποσοστό των **αυτοεργοδοτούμενων που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς** κυμάνθηκε μεταξύ 2,3%-3,3% και αυτών που ήταν **άνεργοι** μεταξύ 1,2%-2,2%, ποσοστό το οποίο παρουσίασε και μειωτική τάση από χρόνο σε χρόνο. Οι αυτοεργοδοτούμενοι οι οποίοι εργάζονταν τόσο το χρόνο που εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο χρόνο αποτελούσαν ποσοστό 94,8%-96,5%.
- xiii. Το **αδρανές δυναμικό και οι άνεργοι που ένα χρόνο προηγουμένως εργάζονταν** αφορά ποσοστό μεταξύ 0,8%-0,9% και 2,6%-5,3% αντίστοιχα.

- xiv. Συνολικά, κατά μέσο όρο, το **96,7%** των αυτοεργοδοτούμενων παρέμειναν στον ίδιο τομέα οικονομικής δραστηριότητας. Το ποσοστό των αυτοεργοδοτούμενων οι οποίοι παρέμειναν στον ίδιο τομέα οικονομικής δραστηριότητας **κυμάνθηκε**, κατά μέσο όρο, μεταξύ **87,2%-97,9%**.
- xv. Η συντριπτική πλειοψηφία των αυτοεργοδοτούμενων είχε παραμείνει και εργαζόταν με την ίδια επαγγελματική υπόσταση μεταξύ του χρόνου υπό εξέταση και του προηγούμενου (92,7% το 2003).
- xvi. Το ποσοστό των αυτοεργοδοτούμενων οι οποίοι αναζητούσαν άλλη εργασία ήταν περιορισμένο (2,2% το 2003). Η συντριπτική πλειοψηφία τους φαίνεται να ήταν αρκετά ευχαριστημένοι από την υφιστάμενη εργασία τους και δεν αναζητούσαν άλλη εργασία. Από εκείνους που αναζητούσαν άλλη εργασία, η συντριπτική πλειοψηφία **επιζητούσαν να εργαστούν ως υπάλληλοι**. Τα ποσοστά κυμάνθηκαν από 90,3% το 2000 σε 100,0% το 2003, παρουσιάζοντας έτσι και κάποια αύξηση από χρόνο σε χρόνο.
- xvii. Διαχρονικά, παρατηρήθηκε **αύξηση στο ποσοστό των νοικοκυριών που είχαν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι**, τόσο για το σύνολο (από 27,7% σε 42,3%) όσο και για εκείνα με αρχηγό αυτοεργοδοτούμενο (από 31,5% σε 51,7%). Το ποσοστό των νοικοκυριών με αρχηγό αυτοεργοδοτούμενο που διέθεταν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι ήταν σημαντικά ψηλότερο από το αντίστοιχο ποσοστό για το σύνολο των νοικοκυριών.
- xviii. Το ποσοστό των νοικοκυριών που ήταν ενωμένα με το διαδίκτυο παρουσίασε σημαντική **αύξηση κατά τη διάρκεια της περιόδου 2000-2003**. Η αύξηση εντοπίστηκε τόσο στο σύνολο των νοικοκυριών (από 15,1% σε 28,9%) όσο και στα νοικοκυριά με αρχηγό αυτοεργοδοτούμενο (από 17,4% σε 36,0%). Το ποσοστό των νοικοκυριών με αρχηγό αυτοεργοδοτούμενο που ήταν ενωμένα με το διαδίκτυο ήταν σημαντικά ψηλότερο του αντίστοιχου ποσοστού για το σύνολο των νοικοκυριών.

- xix. Ποσοστό 22,0% των αυτοεργοδοτούμενων κατά το 2003, είχαν χρησιμοποιήσει έστω και μια φορά την εβδομάδα το διαδίκτυο.
- xx. Το ποσοστό των αυτοεργοδοτούμενων που συμμετείχαν σε εκπαίδευση και κατάρτιση την περίοδο 2000-2002 κυμάνθηκε γύρω στο 3% ενώ το 2003 ανήλθε στο 5,9%.
- xxi. Μεγαλύτερο ποσοστό των αυτοεργοδοτούμενων συμμετείχαν σε πρόγραμμα κατάρτισης (5,8% το 2003) παρά σε κάποια μορφή εκπαίδευσης (0,1% το 2003) κατά την περίοδο 2000-2003.

#### 8.1.4. Συμπεράσματα για τους εργαζόμενους σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί

- i. Κατά την περίοδο 2000-2003, η πλειοψηφία των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί ήταν γυναίκες (82,9% το 2003).
- ii. Το μεγαλύτερο ποσοστό των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί, κατά την περίοδο 2000-2003, ήταν ηλικίας μεταξύ 40-54 ετών (35,8% το 2003). Τα μικρότερα ποσοστά εντοπίστηκαν στα άτομα ηλικίας 15-19 ετών (1,1% το 2003). Ο μέσος όρος ηλικίας των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί παρουσίασε διαχρονική αύξηση (από 47,5 χρόνια το 2000 σε 51,5 χρόνια το 2003).
- iii. Το μεγαλύτερο ποσοστό των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί είτε δεν είχαν καθόλου μόρφωση ή ολοκλήρωσαν μόνο το δημοτικό (55,4% το 2003). Ακολουθούν τα ποσοστά αυτών με μόρφωση λυκείου / τεχνικής σχολής (24,1% το 2003).
- iv. Οι μεγαλύτερες κατηγορίες των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί ήταν οι Ανειδίκευτοι εργάτες (42,4% το 2003) και οι Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές (25,7% το 2003). Παρατηρήθηκε μειωτική τάση στην απασχόληση των

Χειριστών μηχανών και συναρμολογητών ενώ αυξήθηκε το ποσοστό στους Ανειδίκευτους εργάτες.

- v. Το **μεγαλύτερο ποσοστό** των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί **εργάζονταν στον τριτογενή τομέα** οικονομικής δραστηριότητας (50,5% το 2003).
- vi. Η συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση βρισκόταν σε **Μικροεπιχειρήσεις**, με απασχόληση μέχρι και 9 άτομα (98,0% το 2003). Κανένας δεν εργαζόταν σε μικρή οικογενειακή επιχείρηση των 20-49 ατόμων.
- vii. Το μεγαλύτερο ποσοστό των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί **είχε μέχρι 5 χρόνια εργασιακή πείρα** (35,6% το 2003).
- viii. Η **πλειοψηφία** των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί **εργάζονταν με καθεστώς μερικής απασχόλησης** (54,7% το 2003) και **δεν εργαζόταν ποτέ από το σπίτι** (98,7% το 2003).
- ix. Το ποσοστό των **εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί που ένα χρόνο πριν ήταν αδρανείς** κυμάνθηκε μεταξύ 10,0%-22,2%. Οι εργαζόμενοι σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί, που εργαζόταν τόσο το χρόνο που εξετάζεται όσο και τον προηγούμενο χρόνο, **ανέρχονταν σε ποσοστό 75,5%-84,0%**.
- x. Το **αδρανές δυναμικό που ένα χρόνο προηγουμένως εργαζόταν** ανήλθε σε ποσοστό μεταξύ 0,2%-0,5%.
- xi. Η **πλειοψηφία των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί παρέμεινε και εργαζόταν με την ίδια επαγγελματική υπόσταση** μεταξύ του χρόνου υπό εξέταση και του προηγούμενου (93,2% το 2003).
- xii. Το ποσοστό των εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί **οι οποίοι αναζητούσαν άλλη εργασία ήταν περιορισμένο** (1,6% το 2003). Από εκείνους που αναζητούσαν άλλη εργασία, **όλοι επιζητούσαν να εργαστούν ως υπάλληλοι**.

## 8.2. Πορίσματα

- i. Με εξαίρεση τους εργαζόμενους σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί, οι υπόλοιπες ομάδες των απασχολουμένων ήταν στην πλειοψηφία τους άνδρες. **Η αυξητική τάση του ποσοστού των γυναικών αποτελεί θετική εξέλιξη**, αλλά λαμβάνοντας υπόψη τη σημασία που αποδίδεται από την Ε.Ε. στην **ένταξη στην αγορά εργασίας των γυναικών**, θεωρείται σκόπιμο να ενταθεί η προσπάθεια αυτή.
- ii. **Το συνολικό ποσοστό απασχόλησης** αυξήθηκε από το 65,4% το 2000 στο 69,2% το 2003. Αυτό είναι πολύ κοντά στο **στόχο του 70% που καθόρισε η Ε.Ε.** για το 2010. Κατά φύλο, το ποσοστό απασχόλησης ανέρχεται στο 78,8% για τους άνδρες και στο 60,2% για τις γυναίκες (στόχος Ε.Ε. είναι το 60%).
- iii. **Τα ποσοστά απασχόλησης είναι μικρότερα στις ομάδες μικρής ηλικίας** εξαιτίας της αυξημένης συμμετοχής των απασχολουμένων στην εκπαίδευση. **Διαπιστώνεται όμως ότι τα ποσοστά απασχόλησης είναι σχετικά μικρά στα άτομα μεγάλης ηλικίας** και θα πρέπει να γίνουν προσπάθειες αύξησης τους και παράτασης της επαγγελματικής ζωής των ατόμων. Επισημαίνεται ότι ο στόχος της Ε.Ε. είναι όπως το ποσοστό απασχόλησης των ατόμων ηλικίας 55-64 ανέλθει στο 50% το 2010. Στην περίπτωση της Κύπρου αυτό ήταν 50,2% το 2003 έχοντας επιτύχει το στόχο.
- iv. **Το ποσοστό απασχόλησης αυξάνεται ανάλογα με το επίπεδο μόρφωσης.** Αυτό εξυπακούει ότι πρέπει να ενταθούν οι προσπάθειες για επανεκπαίδευση ή παροχή περισσότερων κινήτρων σε άτομα με χαμηλή μόρφωση με στόχο την ένταξη τους στην αγορά εργασίας.
- v. Σύμφωνα με τα συμπεράσματα της μελέτης, το μεγαλύτερο ποσοστό των απασχολουμένων, σε όλες τις ομάδες, είτε δεν έχουν καθόλου μόρφωση, ή έχουν αποφοιτήσει από το δημοτικό ή το λύκειο. Μια τέτοια διαπίστωση συνδέεται με

την **ανάγκη για περαιτέρω κατάρτιση και ανάπτυξη των ατόμων με στόχο τη μεγαλύτερη δυνατή απόδοση τους στο χώρο εργασίας**. Παρά την πιο πάνω διαπίστωση, έχει επισημανθεί η **αύξηση στο μορφωτικό επίπεδο όλων των ομάδων των απασχολουμένων**.

- vi. Με εξαίρεση τους εργαζόμενους σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί, όπου η πλειοψηφία εργάζονταν με καθεστώς μερικής απασχόλησης, η πλειοψηφία των απασχολουμένων στις υπόλοιπες ομάδες εργάζονταν με καθεστώς πλήρους απασχόλησης. Παράλληλα, σε όλες τις κατηγορίες απασχολουμένων, η πλειοψηφία ποτέ δεν εργάζονταν από το σπίτι. Μια τέτοια εικόνα είναι ανησυχητική, λαμβάνοντας υπόψη ότι οι **ευέλικτες μορφές απασχόλησης** αποτελούν πρόθεση της ευρωπαϊκής στρατηγικής απασχόλησης.
- vii. Η **διάθεση ηλεκτρονικού υπολογιστή στο σπίτι και η χρήση του διαδικτύου** είναι σχετικά περιορισμένη σε όλες τις ομάδες των απασχολουμένων. Αυτό είναι ανησυχητικό, λαμβάνοντας υπόψη τις ραγδαίες εξελίξεις στην τεχνολογία και τις δυνατότητες που μπορεί να προσφέρει η πληροφορική.
- viii. **Τα ποσοστά παρακολούθησης προγραμμάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης είναι σχετικά περιορισμένα για όλες τις ομάδες των απασχολουμένων**. Λαμβάνοντας υπόψη τη σημασία της συνεχούς ανάπτυξης και βελτίωσης των ικανοτήτων των εργαζομένων, η εικόνα που παρουσιάζεται απαιτεί τη συντονισμένη προώθηση ενεργειών για αύξηση της συμμετοχής σε προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης.

### **8.3. Εισηγήσεις**

Η μελέτη αυτή παρουσιάζει μια από τις σημαντικότερες πτυχές της αγοράς εργασίας που αφορά τους απασχολούμενους της κυπριακής οικονομίας. Τα αποτελέσματα της μελέτης αναμένεται ότι θα τύχουν ευρείας αξιοποίησης από διάφορες υπηρεσίες και φορείς που ασχολούνται με τα θέματα της ανάπτυξης της κυπριακής οικονομίας και της αγοράς εργασίας.

Οι εισηγήσεις, που προέρχονται μέσα από την κριτική εξέταση των αποτελεσμάτων της μελέτης, επικεντρώνονται σε θέματα αρμοδιότητας της ΑνΑΔ ή σε θέματα που η ΑνΑΔ είναι δυνατό να προωθήσει το χειρισμό τους σε συνεργασία με άλλους αρμόδιους φορείς ή υπηρεσίες και αποσκοπούν στην καλύτερη δυνατή αξιοποίηση των απασχολουμένων.

### **8.3.1. Αύξηση των ποσοστών απασχόλησης και των ποσοστών συμμετοχής στην αγορά εργασίας**

Σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης (ΕΣΑ), τα κράτη μέλη επιδιώκουν την πλήρη απασχόληση με την εφαρμογή σφαιρικής πολιτικής προσέγγισης, η οποία θα περιέχει μέτρα με αντικείμενο την προσφορά και τη ζήτηση και κατ'αυτό τον τρόπο θα αυξήσουν τα ποσοστά απασχόλησης. Ως **στόχος για την Ευρωπαϊκή Ένωση έχει τεθεί, κατά μέσο όρο, συνολικό ποσοστό απασχόλησης 67% το 2005 και 70% το 2010.**

Σύμφωνα με τα στοιχεία της μελέτης, η εικόνα για την Κύπρο είναι αρκετά ενθαρρυντική, αφού για το 2003 το ποσοστό απασχόλησης ανέρχεται στο 69,2% και το ποσοστό συμμετοχής στην αγορά εργασίας στο 72,2%. Έχει δηλαδή ήδη επιτευχθεί ο στόχος της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Θα πρέπει όμως να συνεχισθούν εντατικά οι προγραμματισμένες προσπάθειες για παραπέρα αύξηση των προαναφερθέντων ποσοστών, μέσα από την παροχή διευκολύνσεων και κινήτρων προς το ανθρώπινο δυναμικό για ένταξη και παραμονή στην αγορά εργασίας.

### **8.3.2. Ενίσχυση της προσπάθειας ενημέρωσης των επιχειρήσεων για τις δραστηριότητες κατάρτισης και τη σημασία της ανάγκης για συνεχή κατάρτιση**

Από τα στοιχεία και τις πληροφορίες της μελέτης διαπιστώνονται αρκετά **περιθώρια για μεγαλύτερη συμμετοχή σε δραστηριότητες κατάρτισης των απασχολουμένων.**

Γι'αυτό επιβεβαιώνεται η **ανάγκη για ανάληψη ανανεωμένης προσπάθειας ενημέρωσης των επιχειρήσεων και των**



απασχολουμένων για τη σημασία της κατάρτισης/ ανάπτυξης του προσωπικού καθώς και τις δραστηριότητες και τα σχέδια της Αρχής.

Με στόχο τη **συνειδητοποίηση της σημασίας της κατάρτισης** και της ανάγκης για συνεχή κατάρτιση, προτείνεται η **ανάληψη από την Αρχή, προγραμματισμένης εκστρατείας σε συνεργασία με άλλους φορείς** όπως τα Επαρχιακά Εμπορικά και Βιομηχανικά Επιμελητήρια, τις Κλαδικές και Τοπικές Εργοδοτικές Οργανώσεις, τις Συντεχνίες και τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας.

Στα πλαίσια της εκστρατείας αυτής, προτείνεται η **οργάνωση διαλέξεων, ημερίδων και εργαστηρίων**, τα οποία να είναι εξειδικευμένα και να απευθύνονται σε ευρύτερες αλλά και εξειδικευμένες κατηγορίες ομάδων στόχων (target groups). Στις εκδηλώσεις αυτές πρέπει να αναλύεται η σημασία της κατάρτισης για τα άτομα και τις επιχειρήσεις και να δίνονται όλες οι απαραίτητες πληροφορίες για τις ευκαιρίες κατάρτισης. Ταυτόχρονα, θα πρέπει να ενθαρρυνθεί η οργάνωση προγραμμάτων κατάρτισης, σύμφωνα με τις ανάγκες κατάρτισης συγκεκριμένων ομάδων απασχολουμένων.

Παράλληλα, από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2005, η Αρχή θα θέσει σε ισχύ **Σχέδιο** το οποίο θα απευθύνεται **προς τις μικροεπιχειρήσεις με απασχόληση 1-4 άτομα**, ομάδα επιχειρήσεων στην οποία θα πρέπει να δοθεί ιδιαίτερη έμφαση σε θέματα κατάρτισης. Στα πλαίσια του Σχεδίου, θα προωθούνται ειδικές δραστηριότητες κατάρτισης και παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών προς τις Μικροεπιχειρήσεις με στόχο την κατάρτιση/ανάπτυξη και αποδοτικότερη αξιοποίηση του ιδιοκτήτη/διευθυντή και του προσωπικού τους καθώς και την επίλυση σημαντικών προβλημάτων που αντιμετωπίζουν.

### **8.3.3. Αξιοποίηση του διαδικτύου και των νέων τεχνολογιών πληροφορικής στα θέματα ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού**

Σύμφωνα με τα συμπεράσματα της μελέτης, **το ποσοστό αξιοποίησης του διαδικτύου και της πληροφορικής από τους απασχολούμενους βρίσκεται σε χαμηλά επίπεδα**. Η αξιοποίηση όμως των δυνατοτήτων της νέας τεχνολογίας, θα συμβάλει στην πληρέστερη και συνεχή ροή πληροφοριών και θα έχει θετικές επιπτώσεις στην ενίσχυση των

γνώσεων και ικανοτήτων τους. Αυτό θα οδηγήσει σε αύξηση της παραγωγικότητας και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων.

Με στόχο όμως την καλύτερη δυνατή αξιοποίηση του διαδικτύου χρειάζεται να προωθηθούν **ενέργειες για περαιτέρω ενημέρωση των ατόμων για την αξιοποίηση του διαδικτύου και της πληροφορικής.**

#### **8.3.4. Προώθηση της ένταξης των Αυτοεργοδοτούμενων στη σφαίρα των αρμοδιοτήτων της ΑνΑΔ**

Από τα στοιχεία της μελέτης διαφαίνονται μεγάλα περιθώρια για **αύξηση της συμμετοχής των αυτοεργοδοτούμενων σε προγράμματα κατάρτισης.** Παράλληλα, έχει διαπιστωθεί από αντίστοιχη μελέτη της Αρχής, ότι οι αυτοεργοδοτούμενοι οι οποίοι αποτελούν σημαντικό μέρος των απασχολουμένων, αντιμετωπίζουν σημαντικές ανάγκες κατάρτισης και ανάπτυξης.

Επομένως, η **προώθηση της ένταξης των αυτοεργοδοτούμενων στη σφαίρα των αρμοδιοτήτων της Αρχής,** θα συμβάλει καθοριστικά στην αύξηση της συμμετοχής ατόμων σε προγράμματα κατάρτισης αλλά και στην απόκτηση όλων των αναγκαίων γνώσεων και δεξιοτήτων από τους αυτοεργοδοτούμενους, με όλες τις θετικές επιπτώσεις στην παραγωγικότητα και στην ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Για το σκοπό αυτό επιβεβαιώνεται η σημασία προγενέστερης εισήγησης να εξεταστεί η δυνατότητα σχεδιασμού και εφαρμογής ενός Σχεδίου παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών και κατάρτισης των αυτοεργοδοτούμενων. Απαραίτητη προϋπόθεση αποτελεί η νομοθετική ρύθμιση ώστε να είναι δυνατή η κάλυψη των αυτοεργοδοτούμενων από το σύστημα κατάρτισης της Αρχής.



## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ**



**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1**  
**ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ**

**ΠΙΝΑΚΑΣ 1.1**  
**ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΚΥΠΡΟΥ**  
**ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**  
**(ΕΞΑΙΡΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΣΤΡΑΤΙΩΤΕΣ)**

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000	2001	2002	2003
ΑΝΔΡΑΣ	323.937	326.586	329.422	332.954
ΓΥΝΑΙΚΑ	343.262	346.453	349.847	355.391
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>667.199</b>	<b>673.099</b>	<b>679.269</b>	<b>688.345</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 1.2**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΝΟΛΙΚΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ**  
**ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**  
**(ΕΞΑΙΡΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΣΤΡΑΤΙΩΤΕΣ)**

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΝΔΡΑΣ	48,6	48,5	48,5	48,4
ΓΥΝΑΙΚΑ	51,4	51,5	51,5	51,6
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 1.3**  
**ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΗΛΙΚΙΑΣ 15 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΙ ΑΝΩ**  
**ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000	2001	2002	2003
ΑΝΔΡΑΣ	244.604	249.331	251.355	257.012
ΓΥΝΑΙΚΑ	268.160	273.191	275.731	283.125
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>512.764</b>	<b>522.522</b>	<b>527.086</b>	<b>540.137</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 1.4**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**  
**ΗΛΙΚΙΑΣ 15 ΧΡΟΝΩΝ ΚΑΙ ΑΝΩ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΝΔΡΑΣ	47,7	47,7	47,7	47,6
ΓΥΝΑΙΚΑ	52,3	52,3	52,3	52,4
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία



**ΠΙΝΑΚΑΣ 1.5**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΝΕΡΓΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ**  
**ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000	2001	2002	2003
ΑΝΔΡΑΣ	177.348	181.059	181.489	188.733
ΓΥΝΑΙΚΑ	131.745	141.424	144.644	152.470
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>309.093</b>	<b>322.483</b>	<b>326.133</b>	<b>341.203</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 1.6**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΝΕΡΓΟΥ**  
**ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΝΔΡΑΣ	57,4	56,1	55,6	55,3
ΓΥΝΑΙΚΑ	42,6	43,9	44,4	44,7
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 1.7**  
**ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000	2001	2002	2003
ΑΝΔΡΑΣ	5.697	4.883	4.726	7.126
ΓΥΝΑΙΚΑ	9.657	8.092	6.088	6.983
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>15.354</b>	<b>12.975</b>	<b>10.814</b>	<b>14.109</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 1.8**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΕΡΓΩΝ**  
**ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΝΔΡΑΣ	37,1	37,6	43,7	50,5
ΓΥΝΑΙΚΑ	62,9	62,4	56,3	49,5
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 1.9**  
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000	2001	2002	2003
ΑΝΔΡΑΣ	171.651	176.176	176.763	181.607
ΓΥΝΑΙΚΑ	122.088	133.332	138.556	145.487
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>293.739</b>	<b>309.508</b>	<b>315.319</b>	<b>327.094</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 1.10**  
**ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΝΔΡΑΣ	58,4	56,9	56,1	55,5
ΓΥΝΑΙΚΑ	41,6	43,1	43,9	44,5
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2**  
**ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥΣ**

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.1**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΝΔΡΑΣ	58,4	56,9	56,1	55,5
ΓΥΝΑΙΚΑ	41,6	43,1	43,9	44,5
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>293.739</b>	<b>309.508</b>	<b>315.319</b>	<b>327.094</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.2**  
**ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
15-19	1,3	1,6	1,2	1,2
20-24	9,8	9,2	8,8	8,7
25-39	40,3	40,2	41,0	40,0
40-54	35,1	35,8	35,9	36,3
55-64	10,9	10,5	10,4	10,7
65+	2,6	2,7	2,7	3,1
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>293.739</b>	<b>309.508</b>	<b>315.319</b>	<b>327.094</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.3**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ**  
**ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΚΑΘΟΛΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟ/ΔΗΜΟΤΙΚΟ	23,6	21,6	21,2	20,2
ΓΥΜΝΑΣΙΟ	7,5	8,2	7,7	8,9
ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ	2,1	2,2	1,6	1,7
ΤΕΧΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ	8,2	8,4	8,7	33,9
ΛΥΚΕΙΟ	30,2	28,1	27,1	
ΜΕΤΑΛΥΚΕΙΑΚΗ*	-	1,3	1,7	2,9
ΑΝΩΤΕΡΗ ΜΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΜΟΡΦΩΣΗ	10,5	11,3	12,3	11,5
ΠΤΥΧΙΟ/ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ	17,5	18,4	19,3	20,6
ΔΟΚΤΟΡΑΤΟ	0,4	0,5	0,4	0,3
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>293.739</b>	<b>309.508</b>	<b>315.319</b>	<b>327.094</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Στην «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2000» η μεταλυκειακή εκπαίδευση περιλαμβάνεται στην Τεχνική Σχολή και στο Λύκειο.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.4**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
<b>ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ</b>	2,9	3,2	2,5	2,6
<b>ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ</b>	12,6	13,3	13,2	13,2
<b>ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΙ ΓΡΑΦΕΙΣ</b>	10,9	11,6	12,5	13,2
<b>ΓΡΑΦΕΙΣ, ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΟΙ ΚΑΙ ΤΑΜΙΕΣ</b>	14,3	13,7	13,6	12,9
<b>ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΩΛΗΤΕΣ</b>	17,6	16,9	16,7	17,1
<b>ΓΕΩΡΓΟΙ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΟΙ ΚΑΙ ΨΑΡΑΔΕΣ</b>	3,6	3,2	3,3	3,3
<b>ΤΕΧΝΙΤΕΣ</b>	15,0	14,5	14,6	14,4
<b>ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΗΧΑΝΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΡΜΟΛΟΓΗΤΕΣ</b>	8,0	6,8	6,6	5,9
<b>ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ</b>	13,8	15,7	15,9	16,3
<b>ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΟΙ</b>	1,3	1,1	1,1	1,1
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>293.739</b>	<b>309.508</b>	<b>315.319</b>	<b>327.094</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.5**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΓΕΩΡΓΙΑ	5,3	4,6	5,1	5,1
ΑΛΙΕΙΑ	0,1	0,2	0,2	0,1
ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	0,2	0,2	0,1	0,1
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	12,8	12,8	12,2	11,0
ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ, ΦΥΣΙΚΟ ΑΕΡΙΟ ΚΑΙ ΝΕΡΟ	0,9	1,0	0,9	1,1
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	9,8	9,8	9,9	10,7
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ	18,3	18,3	18,8	18,2
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	9,6	9,2	8,9	8,8
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	5,8	5,9	5,1	5,3
ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	5,7	6,3	5,8	5,0
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	5,9	5,4	5,7	6,9
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ	8,8	7,8	7,6	7,5
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	5,8	6,2	6,4	6,5
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	3,8	4,0	4,1	4,4
ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	4,5	4,8	5,1	5,3
ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ	1,9	2,7	3,2	3,3
ΕΤΕΡΟΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΑ	0,8	0,8	0,9	0,7
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>293.739</b>	<b>309.508</b>	<b>315.319</b>	<b>327.094</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία



**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.6**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**  
(εξαιρούνται οι αυτοαπασχολούμενοι χωρίς προσωπικό)

ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
< 10	37,9	37,1	38,2	38,0
10-19	13,6	15,6	13,4	14,1
20-49	13,2	14,1	14,1	14,8
50+	34,5	31,0	33,3	31,7
ΑΓΝΩΣΤΟΣ	0,8	2,2	1,0	1,4
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>249.846</b>	<b>266.607</b>	<b>270.591</b>	<b>279.792</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.7**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΕΙΡΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΕΙΡΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΜΕΧΡΙ 5	47,3	47,0	46,9	48,0
6-10	17,9	17,2	18,6	17,3
11-20	19,2	19,9	19,3	19,3
20+	15,6	15,9	15,2	15,4
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>293.739</b>	<b>309.508</b>	<b>315.319</b>	<b>327.094</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.8**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	6,2	6,5	5,6	5,7
ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥ- ΜΕΝΟΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	14,9	13,9	14,2	14,5
ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΣ	75,8	76,3	77,0	76,3
ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ	3,1	3,3	3,2	3,5
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>293.739</b>	<b>309.508</b>	<b>315.319</b>	<b>327.094</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.9**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΜΟΡΦΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΜΟΡΦΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΠΛΗΡΗΣ	91,6	91,6	92,8	91,1
ΜΕΡΙΚΗ	8,4	8,4	7,2	8,9
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>293.739</b>	<b>309.508</b>	<b>315.319</b>	<b>327.094</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.10**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΚΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΣΥΝΗΘΩΣ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ	0,8	1,1	0,7	0,9
ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ ΜΕΡΙΚΕΣ ΦΟΡΕΣ	1,2	0,3	0,1	0,1
ΠΟΤΕ ΔΕΝ ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ	98,0	98,6	99,2	99,0
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>293.739</b>	<b>309.508</b>	<b>315.319</b>	<b>327.094</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.11**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΜΕ ΔΕΥΤΕΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΜΕ ΔΕΥΤΕΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΜΕ ΔΕΥΤΕΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ (%)
2000	16.732	293.739	5,7
2001	16.307	309.508	5,3
2002	15.345	315.319	4,9
2003	22.726	327.094	6,9

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.12**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΔΕΥΤΕΡΗΣ**  
**ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΓΕΩΡΓΙΑ	40,2	40,0	40,6	47,2
ΑΛΙΕΙΑ	0,4	0,0	0,3	0,3
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	6,7	6,0	5,0	3,2
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	8,3	5,8	4,3	3,8
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ	9,1	10,1	8,6	8,3
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	9,8	8,8	11,5	6,3
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	1,8	1,7	1,1	1,1
ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	1,4	0,4	1,1	0,3
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	4,8	4,6	2,9	6,1
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ	1,8	2,3	2,5	2,5
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	5,2	6,5	5,2	8,2
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	0,4	2,3	1,8	0,9
ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	10,1	10,7	13,0	10,3
ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ	0,0	0,8	2,1	1,5
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>16.732</b>	<b>16.307</b>	<b>15.345</b>	<b>22.726</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.13**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΔΕΥΤΕΡΗΣ**  
**ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	5,0	3,1	2,6	2,8
ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥ- ΜΕΝΟΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	45,2	53,9	54,1	52,1
ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΣ	24,0	19,1	28,7	24,9
ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ	25,8	23,9	14,6	20,2
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>16.732</b>	<b>16.307</b>	<b>15.345</b>	<b>22.726</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.14**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ**  
**ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
<b>2000</b>	14.370	293.739	<b>4,9</b>
<b>2001</b>	20.235	309.508	<b>6,5</b>
<b>2002</b>	16.132	315.319	<b>5,1</b>
<b>2003</b>	20.018	327.094	<b>6,1</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.15**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ**  
**ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

<b>ΕΤΟΣ</b>	<b>ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ</b>	<b>ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΟ (%)</b>
<b>2000</b>	9.142	293.739	<b>3,1</b>
<b>2001</b>	8.953	309.508	<b>2,9</b>
<b>2002</b>	6.706	315.319	<b>2,1</b>
<b>2003</b>	7.444	327.094	<b>2,3</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.16**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ**  
**ΠΡΙΝ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

<b>ΕΤΟΣ</b>	<b>ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ</b>	<b>ΑΔΡΑΝΕΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΟ (%)</b>
<b>2000</b>	7.669	203.671	<b>3,8</b>
<b>2001</b>	9.365	200.038	<b>4,7</b>
<b>2002</b>	8.776	200.952	<b>4,4</b>
<b>2003</b>	10.433	198.934	<b>5,2</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.17**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

<b>ΕΤΟΣ</b>	<b>ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ</b>	<b>ΑΝΕΡΓΟΙ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΟ (%)</b>
<b>2000</b>	5.934	15.354	<b>38,7</b>
<b>2001</b>	5.710	12.975	<b>44,0</b>
<b>2002</b>	5.997	10.814	<b>55,5</b>
<b>2003</b>	7.341	14.109	<b>52,0</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.18**  
**ΟΙ ΤΟΜΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ**  
**ΜΕΛΕΤΗΣ**

<b>A/A</b>	<b>ΚΩΔ.</b>	<b>ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ</b>
1	A	ΓΕΩΡΓΙΑ
2	B	ΑΛΙΕΙΑ
3	C	ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ
4	D	ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ
5	E	ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ, ΦΥΣΙΚΟ ΑΕΡΙΟ ΚΑΙ ΝΕΡΟ
6	F	ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ
7	G	ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ
8	H	ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ
9	I	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ
10	J	ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ
11	K	ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ
12	L	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ
13	M	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ
14	N	ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ
15	O	ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
16	P	ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ
17	R	ΕΤΕΡΟΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΑ

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.19**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΤΟΥ**  
**2000 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟ 1999**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2000	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 1999						
	A (%)	B (%)	C (%)	D (%)	E (%)	F (%)	G (%)
A	93,7	0,4	0,0	2,1	0,0	1,0	0,0
B*	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	72,0	19,5	0,0	0,0	0,0
D	0,0	0,1	0,0	95,4	0,0	0,8	2,4
E	0,0	0,0	0,0	0,0	97,1	2,9	0,0
F	0,0	0,0	0,3	0,5	0,0	95,0	1,5
G	0,4	0,0	0,0	1,5	0,0	0,4	94,3
H	0,8	0,3	0,0	0,5	0,0	1,5	1,8
I	0,0	0,0	0,4	1,3	0,0	0,4	1,3
J	0,0	0,0	0,0	0,4	0,0	0,0	1,8
K	0,0	0,0	0,0	0,9	0,0	0,4	1,0
L	0,3	0,3	0,0	0,0	0,0	1,3	1,1
M	0,0	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0	0,5
N	0,0	0,0	0,5	0,5	0,0	0,0	1,2
O	0,0	0,0	0,5	1,7	0,0	0,5	1,1
P	0,0	0,0	0,0	1,8	0,0	0,0	1,4
R*	0,0	0,0	0,0	3,3	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.18 του Παραρτήματος 2.



**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.19 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΤΟΥ**  
**2000 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟ 1999**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2000	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 1999					
	H (%)	I (%)	J (%)	K (%)	L (%)	M (%)
A	0,5	1,3	0,0	0,0	0,5	0,0
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	8,5	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,7	0,0	0,0	0,2	0,0	0,2
E	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
F	0,8	0,5	0,0	0,5	0,0	0,0
G	1,1	0,5	0,3	0,6	0,2	0,0
H	93,7	0,8	0,0	0,0	0,0	0,0
I	0,0	94,9	1,3	0,4	0,0	0,0
J	1,4	0,5	93,2	2,2	0,0	0,0
K	0,4	0,8	0,0	94,5	0,0	1,6
L	0,0	0,3	0,0	0,6	95,3	0,5
M	0,5	0,0	0,0	0,5	0,0	97,7
N	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,3
O	0,6	1,1	0,0	0,0	0,0	0,0
P	0,0	1,7	0,0	0,0	1,7	0,0
R*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.18 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.19 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΤΟΥ**  
**2000 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟ 1999**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2000	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 1999				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	N (%)	O (%)	P (%)	R (%)	
A	0,0	0,5	0,0	0,0	14.369
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	434
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	683
D	0,0	0,2	0,0	0,0	35.143
E	0,0	0,0	0,0	0,0	2.741
F	0,0	0,9	0,0	0,0	26.094
G	0,0	0,6	0,1	0,0	48.174
H	0,0	0,3	0,3	0,0	25.446
I	0,0	0,0	0,0	0,0	16.405
J	0,0	0,5	0,0	0,0	15.393
K	0,0	0,4	0,0	0,0	15.364
L	0,3	0,0	0,0	0,0	25.081
M	0,0	0,5	0,0	0,0	15.613
N	95,9	0,6	0,0	0,0	10.736
O	0,0	94,5	0,0	0,0	12.053
P	0,0	3,1	90,3	0,0	4.273
R*	0,0	0,0	0,0	96,7	2.224

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.18 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.20**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΤΟΥ**  
**2001 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟ 2000**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2001	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2000						
	A (%)	B (%)	C (%)	D (%)	E (%)	F (%)	G (%)
A	94,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,4	2,1
B*	0,0	72,5	0,0	13,6	0,0	0,0	13,9
C*	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,2	0,0	0,0	94,5	0,0	1,4	1,5
E	0,0	0,0	0,0	2,4	95,4	0,0	0,0
F	0,7	0,0	0,7	1,5	0,2	93,2	0,8
G	0,1	0,0	0,3	2,0	0,0	0,3	94,2
H	1,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,6	2,1
I	0,0	0,0	0,0	0,8	0,0	0,4	1,9
J	0,0	0,0	0,0	0,4	0,0	0,3	0,0
K	0,0	0,0	0,0	0,9	0,0	1,8	2,3
L	0,0	0,0	0,6	0,3	0,0	1,1	2,0
M	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,4
N	0,0	0,0	0,0	1,1	0,0	0,0	1,2
O	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	0,0	1,0
P	0,0	0,0	0,0	1,2	0,0	0,0	0,0
R*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.18 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.20 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΤΟΥ**  
**2001 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟ 2000**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2001	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2000					
	H (%)	I (%)	J (%)	K (%)	L (%)	M (%)
A	0,5	0,0	0,6	0,0	0,0	1,0
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,6	0,6	0,0	0,8	0,2	0,0
E	0,0	0,0	0,0	0,0	2,2	0,0
F	1,0	0,3	0,0	0,9	0,3	0,2
G	1,5	0,5	0,3	0,1	0,0	0,1
H	92,1	0,6	0,2	0,8	0,0	0,0
I	2,3	93,0	0,4	0,8	0,4	0,0
J	0,7	0,7	95,6	1,9	0,4	0,0
K	0,4	0,0	0,4	93,4	0,0	0,4
L	0,2	0,2	0,0	0,9	94,5	0,2
M	0,0	0,0	0,0	0,7	0,0	96,3
N	1,6	0,0	0,0	0,6	1,1	1,1
O	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
P	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0
R*	2,5	0,0	0,0	0,0	2,8	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.18 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.20 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΤΟΥ**  
**2001 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟ 2000**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2001	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2000				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	N (%)	O (%)	P (%)	R (%)	
A	0,0	0,6	0,0	0,0	12.665
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	433
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	525
D	0,2	0,0	0,0	0,0	35.529
E	0,0	0,0	0,0	0,0	3.063
F	0,0	0,0	0,0	0,2	27.387
G	0,1	0,4	0,0	0,1	50.906
H	0,3	0,8	0,5	0,0	24.820
I	0,0	0,0	0,0	0,0	16.910
J	0,0	0,0	0,0	0,0	18.331
K	0,0	0,4	0,0	0,0	14.804
L	0,0	0,0	0,0	0,0	23.829
M	2,6	0,0	0,0	0,0	17.717
N	93,3	0,0	0,0	0,0	11.524
O	0,0	96,5	0,5	0,5	13.257
P	1,2	1,0	94,6	0,0	6.145
R*	0,0	0,0	0,0	94,7	2.477

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.18 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.21**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΤΟΥ**  
**2002 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟ 2001**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2002	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2001						
	A (%)	B (%)	C (%)	D (%)	E (%)	F (%)	G (%)
A	93,3	0,0	0,0	0,5	0,0	0,9	1,7
B*	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	22,9	0,0	77,1	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,2	0,0	0,2	95,9	0,2	1,0	1,2
E	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
F	0,3	0,0	0,3	0,8	0,2	94,5	2,0
G	0,3	0,0	0,0	1,7	0,0	0,2	94,1
H	0,0	0,0	0,0	1,3	0,2	0,9	1,2
I	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,9
J	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
K	0,0	0,0	0,0	2,3	0,0	0,0	1,2
L	0,3	0,0	0,0	0,6	0,0	0,7	0,5
M	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3	0,8
N	0,0	0,0	0,0	1,8	0,4	0,0	0,4
O	0,0	0,0	0,4	0,0	0,0	0,0	0,4
P	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,8
R	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,9

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.18 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.21 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΤΟΥ**  
**2002 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟ 2001**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2002	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2001					
	H (%)	I (%)	J (%)	K (%)	L (%)	M (%)
A	1,5	0,0	0,0	0,0	1,3	0,5
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,5	0,2	0,2	0,2	0,0	0,0
E	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
F	0,9	0,2	0,0	0,4	0,2	0,0
G	2,0	0,2	0,6	0,1	0,1	0,2
H	93,9	0,8	0,2	0,0	0,0	0,0
I	1,7	95,2	0,0	0,4	0,0	0,4
J	0,0	0,3	98,9	0,3	0,0	0,0
K	0,7	0,0	1,2	93,9	0,0	0,4
L	0,2	0,7	0,0	1,0	94,9	0,6
M	0,7	0,3	0,0	0,8	0,8	95,9
N	1,0	0,0	0,0	0,0	0,6	1,5
O	0,0	0,0	0,0	0,5	0,6	0,9
P	0,0	0,0	0,0	0,7	0,0	0,6
R	2,0	0,0	1,7	0,0	2,6	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.18 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.21 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΤΟΥ**  
**2002 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟ 2001**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2002	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2001				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	N (%)	O (%)	P (%)	R (%)	
A	0,0	0,3	0,0	0,0	14.303
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	549
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	463
D	0,0	0,2	0,0	0,0	36.005
E	0,0	0,0	0,0	0,0	2.944
F	0,0	0,0	0,0	0,2	28.789
G	0,2	0,2	0,1	0,0	53.937
H	0,2	0,6	0,5	0,2	25.676
I	0,0	0,0	0,0	0,0	16.017
J	0,0	0,5	0,0	0,0	17.617
K	0,0	0,0	0,0	0,3	16.910
L	0,5	0,0	0,0	0,0	23.050
M	0,4	0,0	0,0	0,0	18.509
N	93,2	0,6	0,5	0,0	12.412
O	0,0	97,2	0,0	0,0	14.953
P	1,0	0,0	95,9	0,0	7.669
R	0,0	0,0	0,0	90,8	2.679

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.18 του Παραρτήματος 2.



**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.22**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΤΟΥ**  
**2003 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟ 2002**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2003	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2002						
	A (%)	B (%)	C (%)	D (%)	E (%)	F (%)	G (%)
A	96,1	0,0	0,0	0,5	0,0	1,0	0,5
B*	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	68,4	31,6	0,0	0,0	0,0
D	0,2	0,0	0,2	94,5	0,0	0,7	3,0
E	1,8	0,0	0,0	0,0	94,8	1,8	0,0
F	0,2	0,0	0,0	1,8	0,1	92,2	2,3
G	0,5	0,0	0,0	0,8	0,0	0,5	94,2
H	0,0	0,0	0,0	0,3	0,0	1,2	1,9
I	0,4	0,0	0,0	0,9	0,5	0,0	2,2
J	0,0	0,0	0,0	0,9	0,0	0,0	0,8
K	0,3	0,0	0,0	0,3	0,0	0,6	3,0
L	0,2	0,0	0,0	0,6	0,0	0,9	0,9
M	0,0	0,0	0,6	0,6	0,3	0,4	1,4
N	0,0	0,0	0,4	1,0	0,0	0,0	1,4
O	0,5	0,0	0,0	0,8	0,0	0,4	1,9
P	1,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,5
R*	0,0	0,0	0,0	5,3	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.18 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.22 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΤΟΥ**  
**2003 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟ 2002**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2003	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2002					
	H (%)	I (%)	J (%)	K (%)	L (%)	M (%)
A	1,5	0,0	0,4	0,0	0,0	0,0
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,3	0,2	0,7	0,0	0,0	0,2
E	0,0	1,6	0,0	0,0	0,0	0,0
F	1,3	0,6	0,4	0,7	0,0	0,0
G	2,1	0,5	0,0	0,9	0,1	0,0
H	94,3	0,8	0,3	0,2	0,0	0,3
I	0,4	93,8	0,0	0,5	0,4	0,0
J	0,8	0,4	97,1	0,0	0,0	0,0
K	1,4	1,1	0,3	92,0	0,3	0,0
L	0,0	0,7	0,8	0,8	93,2	1,0
M	0,0	0,6	0,4	0,4	1,3	93,0
N	0,0	0,0	0,0	0,0	1,1	0,0
O	0,9	0,0	0,8	0,5	0,0	0,0
P	0,0	0,0	0,7	0,7	0,0	1,2
R*	2,4	0,0	0,0	2,8	3,9	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.18 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.22 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΤΟΥ**  
**2003 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟ 2002**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2003	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2002				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	N (%)	O (%)	P (%)	R (%)	
A	0,0	0,0	0,0	0,0	14.428
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	293
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	430
D	0,0	0,0	0,0	0,0	33.077
E	0,0	0,0	0,0	0,0	3.560
F	0,0	0,2	0,0	0,2	32.206
G	0,0	0,4	0,0	0,0	54.132
H	0,0	0,2	0,5	0,0	25.737
I	0,5	0,4	0,0	0,0	16.336
J	0,0	0,0	0,0	0,0	15.819
K	0,0	0,0	0,3	0,4	20.365
L	0,6	0,3	0,0	0,0	23.690
M	0,7	0,3	0,0	0,0	19.332
N	96,1	0,0	0,0	0,0	13.614
O	0,0	94,2	0,0	0,0	15.920
P	1,8	0,0	91,5	0,0	8.464
R*	0,0	0,0	0,0	85,6	2.228

Πηγή: Έρευνας Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.18 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.23**  
**ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΑΣΗΣ**  
**ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΤΟΥ 2000**

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ 2000	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ 1999				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	1 (%)	2 (%)	3 (%)	4 (%)	
<b>ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>	89,5	2,7	7,8	0,0	<b>17.727</b>
<b>ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕ- ΝΟΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>	1,3	91,6	6,8	0,3	<b>41.053</b>
<b>ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΣ</b>	0,2	1,1	98,5	0,2	<b>203.251</b>
<b>ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ</b>	0,9	1,6	3,9	93,6	<b>8.197</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

- 1: Εργοδότης Με Προσωπικό
- 2: Αυτοαπασχολούμενος Χωρίς Προσωπικό
- 3: Εργοδοτούμενος
- 4: Σε Οικογενειακή Επιχείρηση Αμισθί

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.24**  
**ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΑΣΗΣ**  
**ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΤΟΥ 2001**

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ 2001	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ 2000				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	1 (%)	2 (%)	3 (%)	4 (%)	
<b>ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>	87,4	4,9	7,7	0,0	<b>19.771</b>
<b>ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕ- ΝΟΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>	1,3	92,7	6,0	0,0	<b>40.081</b>
<b>ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΣ</b>	0,2	0,9	98,7	0,2	<b>212.517</b>
<b>ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ</b>	0,0	4,0	7,0	89,0	<b>7.951</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

- 1: Εργοδότης Με Προσωπικό
- 2: Αυτοαπασχολούμενος Χωρίς Προσωπικό
- 3: Εργοδοτούμενος
- 4: Σε Οικογενειακή Επιχείρηση Αμισθί

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.25**  
**ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΑΣΗΣ**  
**ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΤΟΥ 2002**

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ 2002	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ 2001				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	1 (%)	2 (%)	3 (%)	4 (%)	
<b>ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>	85,6	4,4	10,0	0,0	<b>17.695</b>
<b>ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕ- ΝΟΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>	0,7	92,3	7,0	0,0	<b>42.402</b>
<b>ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΣ</b>	0,2	1,2	98,5	0,1	<b>223.913</b>
<b>ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ</b>	0,0	0,7	4,9	94,4	<b>8.472</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003, Στατιστική Υπηρεσία

- 1: Εργοδότης Με Προσωπικό
- 2: Αυτοαπασχολούμενος Χωρίς Προσωπικό
- 3: Εργοδοτούμενος
- 4: Σε Οικογενειακή Επιχείρηση Αμισθί

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.26**  
**ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΑΣΗΣ**  
**ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΤΟΥ 2003**

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ 2003	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ 2002				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	1 (%)	2 (%)	3 (%)	4 (%)	
<b>ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>	87,4	3,1	9,5	0,0	<b>18.548</b>
<b>ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕ- ΝΟΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>	0,8	92,8	6,4	0,0	<b>45.200</b>
<b>ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΣ</b>	0,3	0,7	98,9	0,1	<b>226.838</b>
<b>ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ</b>	0,0	0,0	6,8	93,2	<b>9.047</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003, Στατιστική Υπηρεσία

- 1: Εργοδότης Με Προσωπικό
- 2: Αυτοαπασχολούμενος Χωρίς Προσωπικό
- 3: Εργοδοτούμενος
- 4: Σε Οικογενειακή Επιχείρηση Αμισθί

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.27**  
**ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΑΛΛΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΠΟ**  
**ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	4,2	3,6	3,0	3,3
ΟΧΙ	95,8	96,4	97,0	96,7
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>293.739</b>	<b>309.508</b>	<b>315.319</b>	<b>327.094</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.28**  
**ΕΙΔΟΣ ΑΛΛΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΝ ΟΙ**  
**ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΙΚΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑ	3,4	1,7	2,8	0,6
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	96,6	98,3	97,2	99,4
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>12.333</b>	<b>11.179</b>	<b>9.569</b>	<b>10.808</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.29**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ**  
**ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

<b>ΕΤΟΣ</b>	<b>ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ</b>	<b>ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)</b>
<b>2000</b>	11.992	293.739	<b>4,1</b>
<b>2001</b>	14.228	309.508	<b>4,6</b>
<b>2002</b>	13.990	315.319	<b>4,5</b>
<b>2003</b>	32.228	327.094	<b>9,9</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.30**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

<b>ΕΤΟΣ</b>	<b>ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ</b>	<b>ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)</b>
<b>2000</b>	2.805	293.739	<b>1,0</b>
<b>2001</b>	4.137	309.508	<b>1,3</b>
<b>2002</b>	3.413	315.319	<b>1,1</b>
<b>2003</b>	5.825	327.094	<b>1,8</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2.31**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΣΕ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ**  
**ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

<b>ΕΤΟΣ</b>	<b>ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ</b>	<b>ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)</b>
<b>2000</b>	9.187	293.739	<b>3,1</b>
<b>2001</b>	10.091	309.508	<b>3,3</b>
<b>2002</b>	10.577	315.319	<b>3,4</b>
<b>2003</b>	26.988	327.094	<b>8,3</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3**  
**ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥΣ**



**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.1**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΝΔΡΑΣ	54,2	52,6	52,0	50,9
ΓΥΝΑΙΚΑ	45,8	47,4	48,0	49,1
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>222.529</b>	<b>236.274</b>	<b>242.682</b>	<b>249.630</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.2**  
**ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
15-19	1,7	1,9	1,5	1,5
20-24	11,7	11,3	10,9	10,7
25-39	43,3	43,7	44,5	43,8
40-54	33,4	33,9	33,9	34,6
55-64	9,0	8,6	8,4	8,6
65+	0,9	0,6	0,8	0,8
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>222.529</b>	<b>236.274</b>	<b>242.682</b>	<b>249.630</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.3**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ**  
**ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΚΑΘΟΛΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟ/ΔΗΜΟΤΙΚΟ	19,1	17,4	16,2	15,5
ΓΥΜΝΑΣΙΟ	7,6	8,1	7,9	9,0
ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ	2,1	2,4	1,5	1,6
ΤΕΧΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ	8,2	8,4	8,8	35,9
ΛΥΚΕΙΟ	32,8	30,2	29,4	
ΜΕΤΑΛΥΚΕΙΑΚΗ*	-	1,4	1,9	3,3
ΑΝΩΤΕΡΗ ΜΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΜΟΡΦΩΣΗ	11,8	12,4	13,5	12,7
ΠΤΥΧΙΟ/ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ	17,9	19,3	20,4	21,7
ΔΟΚΤΟΡΑΤΟ	0,5	0,4	0,4	0,3
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>222.529</b>	<b>236.274</b>	<b>242.682</b>	<b>249.630</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Στην «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2000» η μεταλυκειακή εκπαίδευση περιλαμβάνεται στην Τεχνική Σχολή και στο Λύκειο.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.4**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ	2,6	2,6	2,4	2,4
ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ	13,2	14,1	14,0	14,0
ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΙ ΓΡΑΦΕΙΣ	11,8	12,8	13,5	14,6
ΓΡΑΦΕΙΣ, ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΟΙ ΚΑΙ ΤΑΜΙΕΣ	17,9	16,6	16,4	15,5
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΩΛΗΤΕΣ	15,7	14,6	14,7	14,9
ΓΕΩΡΓΟΙ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΟΙ ΚΑΙ ΨΑΡΑΔΕΣ	0,5	0,2	0,3	0,4
ΤΕΧΝΙΤΕΣ	12,9	12,6	13,1	12,8
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΗΧΑΝΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΡΜΟΛΟΓΗΤΕΣ	7,9	6,9	6,6	5,9
ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ	15,8	18,2	17,5	18,1
ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΟΙ	1,7	1,4	1,5	1,4
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>222.529</b>	<b>236.274</b>	<b>242.682</b>	<b>249.630</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.5**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΓΕΩΡΓΙΑ	1,7	1,5	1,5	1,4
ΑΛΙΕΙΑ	0,1	0,1	0,1	0,0
ΟΥΡΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	0,3	0,2	0,2	0,2
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	12,9	13,2	12,7	11,4
ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ, ΦΥΣΙΚΟ ΑΕΡΙΟ ΚΑΙ ΝΕΡΟ	1,2	1,3	1,2	1,4
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	9,3	9,5	9,9	10,7
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ	16,6	15,8	16,5	15,5
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	10,0	9,4	9,0	9,0
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	6,4	6,4	5,6	6,0
ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	6,8	7,5	6,7	6,0
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	4,7	5,0	5,6	6,6
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ	11,5	10,3	9,8	9,8
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	7,0	7,4	7,6	7,8
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	4,1	4,1	4,1	4,6
ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	3,8	4,2	4,4	4,5
ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ	2,5	3,1	3,9	4,2
ΕΤΕΡΟΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΑ	1,1	1,0	1,2	0,9
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>222.529</b>	<b>236.274</b>	<b>242.682</b>	<b>249.630</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.6**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
< 10	31,6	30,8	32,1	31,5
10-19	14,5	16,4	14,2	15,3
20-49	14,5	15,7	15,6	16,3
50+	38,5	34,6	37,0	35,4
ΑΓΝΩΣΤΟΣ	0,9	2,5	1,1	1,5
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>222.529</b>	<b>236.274</b>	<b>242.682</b>	<b>249.630</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.7**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΚΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΕΙΡΑ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΕΙΡΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΜΕΧΡΙ 5	51,7	51,8	51,8	53,3
6-10	17,5	17,1	18,9	16,8
11-20	17,4	18,0	16,9	17,6
20+	13,4	13,1	12,4	12,3
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>222.529</b>	<b>236.274</b>	<b>242.682</b>	<b>249.630</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.8**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ΜΟΡΦΗ**  
**ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΜΟΡΦΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΠΛΗΡΗΣ	95,0	95,2	96,2	94,8
ΜΕΡΙΚΗ	5,0	4,8	3,8	5,2
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>222.529</b>	<b>236.274</b>	<b>242.682</b>	<b>249.630</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.9**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΣΥΝΗΘΩΣ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ	0,2	0,2	0,1	0,1
ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ ΜΕΡΙΚΕΣ ΦΟΡΕΣ	0,7	0,1	0,0	0,0
ΠΟΤΕ ΔΕΝ ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ	99,1	99,7	99,9	99,9
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>222.529</b>	<b>236.274</b>	<b>242.682</b>	<b>249.630</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.10**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΜΕ ΔΕΥΤΕΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

<b>ΕΤΟΣ</b>	<b>ΕΡΓΟΔΟΤΟΥ- ΜΕΝΟΙ ΜΕ ΔΕΥΤΕΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥ- ΜΕΝΩΝ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΜΕ ΔΕΥΤΕΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ (%)</b>
<b>2000</b>	13.269	222.529	<b>6,0</b>
<b>2001</b>	12.650	236.274	<b>5,4</b>
<b>2002</b>	12.176	242.682	<b>5,0</b>
<b>2003</b>	17.321	249.630	<b>6,9</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.11**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΔΕΥΤΕΡΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΓΕΩΡΓΙΑ	38,1	41,0	41,9	47,4
ΑΛΙΕΙΑ	0,4	0,0	0,4	0,4
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	8,0	5,7	3,9	3,1
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	9,9	7,5	4,8	4,0
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ	9,5	10,0	5,6	7,0
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	9,6	7,8	12,1	7,4
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	0,5	1,1	1,0	0,4
ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	1,7	0,6	1,4	0,3
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	5,6	4,9	3,7	6,4
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ	0,4	1,0	1,7	1,9
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	5,1	6,9	5,1	7,7
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	0,4	2,0	1,7	0,8
ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	10,8	10,5	14,0	11,2
ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ	0,0	1,0	2,7	2,0
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>13.269</b>	<b>12.650</b>	<b>12.176</b>	<b>17.321</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία



**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.12**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ**  
**ΔΕΥΤΕΡΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	5,3	2,5	2,4	2,9
ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥ- ΜΕΝΟΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	43,0	54,1	54,2	49,8
ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΣ	24,7	19,0	29,4	24,8
ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΔΜΙΣΘΙ	27,0	24,4	14,0	22,5
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>13.269</b>	<b>12.650</b>	<b>12.176</b>	<b>17.321</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.13**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ**  
**ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	11.607	222.529	5,2
2001	15.873	236.274	6,7
2002	12.908	242.682	5,3
2003	16.213	249.630	6,5

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.14**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ**  
**ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	7.671	222.529	3,4
2001	7.884	236.274	3,3
2002	5.861	242.682	2,4
2003	6.579	249.630	2,6

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.15**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ**  
**ΠΡΙΝ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΔΡΑΝΕΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	5.506	203.671	2,7
2001	6.572	200.038	3,3
2002	6.593	200.952	3,3
2003	8.208	198.934	4,1

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.16**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
2000	5.472	15.354	35,6
2001	5.134	12.975	39,6
2002	5.306	10.814	49,1
2003	6.750	14.109	47,8

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.17**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΤΟΥ 2000**  
**ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟ 1999**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2000	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 1999						
	A (%)	B (%)	C (%)	D (%)	E (%)	F (%)	G (%)
A	91,1	0,0	0,0	6,9	0,0	0,0	0,0
B*	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	72,0	19,5	0,0	0,0	0,0
D	0,0	0,2	0,0	94,9	0,0	0,8	2,7
E	0,0	0,0	0,0	0,0	97,1	2,9	0,0
F	0,0	0,0	0,4	0,7	0,0	93,7	2,2
G	0,6	0,0	0,0	1,6	0,0	0,6	92,7
H	1,0	0,4	0,0	0,7	0,0	1,9	1,3
I	0,0	0,0	0,4	1,1	0,0	0,5	1,6
J	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	0,0	2,0
K	0,0	0,0	0,0	1,6	0,0	0,0	1,6
L	0,3	0,3	0,0	0,0	0,0	1,3	1,1
M	0,0	0,0	0,4	0,0	0,0	0,0	0,5
N	0,0	0,0	0,7	0,7	0,0	0,0	1,5
O	0,0	0,0	0,7	1,7	0,0	0,8	1,7
P	0,0	0,0	0,0	1,9	0,0	0,0	1,4
R*	0,0	0,0	0,0	3,3	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.18 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.17 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΤΟΥ 2000**  
**ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟ 1999**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2000	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 1999					
	H (%)	I (%)	J (%)	K (%)	L (%)	M (%)
A	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	0,0
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	8,5	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,6	0,0	0,0	0,2	0,0	0,3
E	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
F	0,7	0,4	0,0	0,7	0,0	0,0
G	1,3	0,6	0,5	0,8	0,2	0,0
H	93,4	0,7	0,0	0,0	0,0	0,0
I	0,0	94,4	1,5	0,5	0,0	0,0
J	0,9	0,5	93,1	2,4	0,0	0,0
K	0,0	1,3	0,0	94,1	0,0	0,8
L	0,0	0,3	0,0	0,6	95,3	0,5
M	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	98,1
N	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,5
O	1,0	0,9	0,0	0,0	0,0	0,0
P	0,0	1,7	0,0	0,0	1,7	0,0
R*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.18 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.17 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΤΟΥ 2000**  
**ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟ 1999**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2000	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 1999				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	N (%)	O (%)	P (%)	R (%)	
A	0,0	0,0	0,0	0,0	3.302
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	73
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	683
D	0,0	0,3	0,0	0,0	26.624
E	0,0	0,0	0,0	0,0	2.741
F	0,0	1,2	0,0	0,0	18.476
G	0,0	0,9	0,2	0,0	32.272
H	0,0	0,3	0,3	0,0	20.006
I	0,0	0,0	0,0	0,0	13.575
J	0,0	0,6	0,0	0,0	13.998
K	0,0	0,6	0,0	0,0	9.080
L	0,3	0,0	0,0	0,0	25.017
M	0,0	0,5	0,0	0,0	14.536
N	95,6	0,0	0,0	0,0	8.775
O	0,0	93,2	0,0	0,0	7.656
P	0,0	3,2	90,1	0,0	4.215
R*	0,0	0,0	0,0	96,7	2.224

Πηγή: Έρευνας Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.18 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.18**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΤΟΥ 2001**  
**ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟ 2000**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2001	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2000						
	A (%)	B (%)	C (%)	D (%)	E (%)	F (%)	G (%)
A	87,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	6,6
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
C*	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,3	0,0	0,0	93,9	0,0	1,8	1,5
E	0,0	0,0	0,0	2,4	95,4	0,0	0,0
F	1,0	0,0	1,0	2,0	0,3	90,6	1,1
G	0,0	0,0	0,4	2,5	0,0	0,4	92,7
H	1,0	0,0	0,0	1,3	0,0	0,7	2,6
I	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,5	1,8
J	0,0	0,0	0,0	0,4	0,0	0,4	0,0
K	0,0	0,0	0,0	0,7	0,0	2,6	3,3
L	0,0	0,0	0,6	0,3	0,0	1,1	2,0
M	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,4
N	0,0	0,0	0,0	1,5	0,0	0,0	1,5
O	0,0	0,0	0,0	0,8	0,0	0,0	0,7
P	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
R*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.18 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.18 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΤΟΥ 2001**  
**ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟ 2000**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2001	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2000					
	H (%)	I (%)	J (%)	K (%)	L (%)	M (%)
A	0,0	0,0	2,3	0,0	0,0	3,9
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,5	0,8	0,0	0,8	0,2	0,0
E	0,0	0,0	0,0	0,0	2,2	0,0
F	1,3	0,4	0,0	1,3	0,3	0,3
G	2,0	0,4	0,2	0,2	0,0	0,2
H	91,0	0,7	0,0	1,0	0,0	0,0
I	2,8	91,9	0,5	1,0	0,5	0,0
J	0,4	0,8	96,0	1,6	0,4	0,0
K	0,6	0,0	0,6	91,0	0,0	0,6
L	0,2	0,2	0,0	0,9	94,5	0,2
M	0,0	0,0	0,0	0,8	0,0	96,4
N	2,0	0,0	0,0	0,7	1,5	0,7
O	1,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
P	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,2
R*	2,5	0,0	0,0	0,0	2,8	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.18 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.18 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΤΟΥ 2001**  
**ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟ 2000**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2001	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2000				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	N (%)	O (%)	P (%)	R (%)	
A	0,0	0,0	0,0	0,0	3.209
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	60
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	466
D	0,2	0,0	0,0	0,0	27.660
E	0,0	0,0	0,0	0,0	3.063
F	0,0	0,0	0,0	0,4	19.767
G	0,2	0,6	0,0	0,2	32.815
H	0,3	0,7	0,7	0,0	19.484
I	0,0	0,0	0,0	0,0	13.747
J	0,0	0,0	0,0	0,0	16.445
K	0,0	0,6	0,0	0,0	10.208
L	0,0	0,0	0,0	0,0	23.829
M	2,4	0,0	0,0	0,0	16.147
N	92,1	0,0	0,0	0,0	9.012
O	0,0	95,5	0,7	0,8	8.801
P	1,4	0,0	97,4	0,0	5.328
R*	0,0	0,0	0,0	94,7	2.477

Πηγή: Έρευνας Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.18 του Παραρτήματος 2.



**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.19**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΤΟΥ 2002**  
**ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟ 2001**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2002	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2001						
	A (%)	B (%)	C (%)	D (%)	E (%)	F (%)	G (%)
A	90,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5,8
B*	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	15,0	0,0	85,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,2	0,0	0,3	94,9	0,2	1,3	1,6
E	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
F	0,0	0,0	0,3	0,8	0,2	94,2	1,8
G	0,2	0,0	0,0	1,7	0,0	0,1	93,5
H	0,0	0,0	0,0	0,9	0,0	1,1	1,5
I	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,2
J	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
K	0,0	0,0	0,0	3,1	0,0	0,0	1,7
L	0,3	0,0	0,0	0,6	0,0	0,7	0,5
M	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3	0,9
N	0,0	0,0	0,0	2,3	0,5	0,0	0,5
O	0,0	0,0	0,6	0,0	0,0	0,0	0,7
P	0,0	0,0	0,0	1,1	0,0	0,0	0,8
R	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,9

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.18 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.19 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΤΟΥ 2002**  
**ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟ 2001**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2002	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2001					
	H (%)	I (%)	J (%)	K (%)	L (%)	M (%)
A	0,0	0,0	0,0	0,0	3,9	0,0
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,6	0,2	0,2	0,3	0,0	0,0
E	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
F	1,2	0,3	0,0	0,6	0,3	0,0
G	2,4	0,2	0,4	0,2	0,2	0,3
H	93,9	0,7	0,3	0,0	0,0	0,0
I	2,0	94,8	0,0	0,5	0,0	0,0
J	0,0	0,4	98,7	0,4	0,0	0,0
K	0,9	0,0	1,1	92,2	0,0	0,5
L	0,2	0,7	0,0	1,0	94,9	0,6
M	0,8	0,3	0,0	0,8	0,9	95,6
N	0,6	0,0	0,0	0,0	0,8	1,3
O	0,0	0,0	0,0	0,7	0,9	1,3
P	0,0	0,0	0,0	0,8	0,0	0,7
R	2,0	0,0	1,7	0,0	2,6	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.18 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.19 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΤΟΥ 2002**  
**ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟ 2001**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2002	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2001				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	N (%)	O (%)	P (%)	R (%)	
A	0,0	0,0	0,0	0,0	3.180
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	46
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	354
D	0,0	0,2	0,0	0,0	28.607
E	0,0	0,0	0,0	0,0	2.944
F	0,0	0,0	0,0	0,3	21.905
G	0,3	0,3	0,2	0,0	35.700
H	0,3	0,4	0,6	0,3	20.155
I	0,0	0,0	0,0	0,0	13.478
J	0,0	0,5	0,0	0,0	15.770
K	0,0	0,0	0,0	0,5	12.499
L	0,5	0,0	0,0	0,0	23.050
M	0,4	0,0	0,0	0,0	17.027
N	92,5	0,8	0,7	0,0	9.521
O	0,0	95,8	0,0	0,0	10.032
P	1,1	0,0	95,5	0,0	6.966
R	0,0	0,0	0,0	90,8	2.679

Πηγή: Έρευνας Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.18 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.20**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΤΟΥ 2003**  
**ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟ 2002**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2003	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2002						
	A (%)	B (%)	C (%)	D (%)	E (%)	F (%)	G (%)
A	97,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	80,3	19,7	0,0	0,0	0,0
D	0,2	0,0	0,2	93,4	0,0	0,7	3,6
E	1,8	0,0	0,0	0,0	94,8	1,8	0,0
F	0,0	0,0	0,0	2,1	0,2	90,6	2,8
G	0,6	0,0	0,0	0,8	0,0	0,7	92,7
H	0,0	0,0	0,0	0,4	0,0	1,2	1,8
I	0,0	0,0	0,0	1,1	0,5	0,0	2,5
J	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,8
K	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,8	3,0
L	0,2	0,0	0,0	0,6	0,0	0,9	0,9
M	0,0	0,0	0,6	0,7	0,3	0,4	1,5
N	0,0	0,0	0,5	1,2	0,0	0,0	0,7
O	0,7	0,0	0,0	0,7	0,0	0,6	2,4
P	1,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,7
R*	0,0	0,0	0,0	5,3	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.18 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.20 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΤΟΥ 2003**  
**ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟ 2002**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2003	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2002					
	H (%)	I (%)	J (%)	K (%)	L (%)	M (%)
A	2,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,5	0,2	0,9	0,0	0,0	0,3
E	0,0	1,6	0,0	0,0	0,0	0,0
F	1,7	0,8	0,2	1,0	0,0	0,0
G	2,5	0,6	0,0	1,3	0,2	0,0
H	93,9	1,0	0,4	0,3	0,0	0,4
I	0,5	93,2	0,0	0,6	0,5	0,0
J	0,8	0,5	96,9	0,0	0,0	0,0
K	2,0	1,5	0,5	91,2	0,0	0,0
L	0,0	0,7	0,8	0,8	93,2	1,0
M	0,0	0,7	0,4	0,4	1,4	92,4
N	0,0	0,0	0,0	0,0	1,4	0,0
O	0,7	0,0	1,3	0,7	0,0	0,0
P	0,0	0,0	0,7	0,0	0,0	1,3
R*	2,4	0,0	0,0	2,8	3,9	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.18 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.20 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΤΟΥ 2003**  
**ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟ 2002**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2003	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2002				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	N (%)	O (%)	P (%)	R (%)	
A	0,0	0,0	0,0	0,0	2.882
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	366
D	0,0	0,0	0,0	0,0	25.867
E	0,0	0,0	0,0	0,0	3.560
F	0,0	0,3	0,0	0,3	24.376
G	0,0	0,6	0,0	0,0	33.676
H	0,0	0,0	0,6	0,0	20.012
I	0,6	0,5	0,0	0,0	14.029
J	0,0	0,0	0,0	0,0	14.421
K	0,0	0,0	0,5	0,5	14.616
L	0,6	0,3	0,0	0,0	23.690
M	0,8	0,4	0,0	0,0	17.803
N	96,2	0,0	0,0	0,0	10.772
O	0,0	92,9	0,0	0,0	10.522
P	1,9	0,0	91,7	0,0	8.017
R*	0,0	0,0	0,0	85,6	2.228

Πηγή: Έρευνας Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.18 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.21**  
**ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΑΣΗΣ**  
**ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΟΥ ΕΤΟΥΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	0,2	0,2	0,2	0,3
ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥ- ΜΕΝΟΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	1,1	0,9	1,2	0,7
ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΣ	98,5	98,7	98,5	98,9
ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ	0,2	0,2	0,1	0,1
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>203.251</b>	<b>212.517</b>	<b>223.913</b>	<b>226.838</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.22**  
**ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΑΛΛΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΠΟ**  
**ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	4,4	4,1	3,4	3,7
ΟΧΙ	95,6	95,9	96,6	96,3
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>222.529</b>	<b>236.274</b>	<b>242.682</b>	<b>249.630</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.23**  
**ΕΙΛΟΣ ΑΛΛΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΝ ΟΙ**  
**ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΙΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΙΚΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑ	2,1	1,4	1,2	0,7
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	97,9	98,6	98,8	99,3
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>9.800</b>	<b>9.587</b>	<b>8.328</b>	<b>9.200</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.24**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ**  
**ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	9.959	222.529	4,4
2001	12.152	236.274	5,2
2002	12.210	242.682	5,1
2003	28.175	249.630	11,4

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.25**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	2.525	222.529	1,1
2001	3.704	236.274	1,6
2002	3.314	242.682	1,4
2003	5.758	249.630	2,3

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία



**ΠΙΝΑΚΑΣ 3.26**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΣΕ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

<b>ΕΤΟΣ</b>	<b>ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ</b>	<b>ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)</b>
<b>2000</b>	7.434	222.529	<b>3,3</b>
<b>2001</b>	8.448	236.274	<b>3,6</b>
<b>2002</b>	8.896	242.682	<b>3,7</b>
<b>2003</b>	23.003	249.630	<b>9,3</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4**  
**ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥΣ**

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.1**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΑΝΔΡΑΣ	80,6	79,3	78,4	79,7
ΓΥΝΑΙΚΑ	19,4	20,7	21,6	20,3
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>61.950</b>	<b>63.013</b>	<b>62.548</b>	<b>66.048</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.2**  
**ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
15-19	0,1	0,2	0,0	0,0
20-24	3,2	2,2	1,9	2,1
25-39	31,6	29,9	30,6	29,5
40-54	42,0	43,2	43,5	42,7
55-64	15,8	16,2	16,1	17,3
65+	7,3	8,3	7,9	8,4
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>61.950</b>	<b>63.013</b>	<b>62.548</b>	<b>66.048</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.3**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΚΑΘΟΛΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟ/ΔΗΜΟΤΙΚΟ	35,8	33,4	34,5	31,7
ΓΥΜΝΑΣΙΟ	7,3	8,2	7,4	8,7
ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ	2,3	1,8	1,9	2,0
ΤΕΧΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ	8,9	9,2	9,6	28,1
ΛΥΚΕΙΟ	20,9	20,6	18,2	
ΜΕΤΑΛΥΚΕΙΑΚΗ*	-	0,9	1,2	1,5
ΑΝΩΤΕΡΗ ΜΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΜΟΡΦΩΣΗ	6,6	7,6	9,2	8,5
ΠΤΥΧΙΟ/ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ	17,7	17,1	17,6	19,2
ΔΟΚΤΟΡΑΤΟ	0,5	1,2	0,4	0,3
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>61.950</b>	<b>63.013</b>	<b>62.548</b>	<b>66.048</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Στην «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2000» η μεταλυκειακή εκπαίδευση περιλαμβάνεται στην Τεχνική Σχολή και στο Λύκειο.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.4**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
<b>ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ</b>	4,4	5,6	3,3	3,8
<b>ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ</b>	11,8	12,5	11,8	12,5
<b>ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΙ ΓΡΑΦΕΙΣ</b>	9,3	9,0	10,5	10,0
<b>ΓΡΑΦΕΙΣ, ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΟΙ ΚΑΙ ΤΑΜΙΕΣ</b>	1,7	2,1	2,6	2,9
<b>ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΩΛΗΤΕΣ</b>	23,3	23,8	23,2	23,7
<b>ΓΕΩΡΓΟΙ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΟΙ ΚΑΙ ΨΑΡΑΔΕΣ</b>	12,6	12,3	13,3	12,8
<b>ΤΕΧΝΙΤΕΣ</b>	24,0	23,4	22,2	22,6
<b>ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΗΧΑΝΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΡΜΟΛΟΓΗΤΕΣ</b>	8,7	7,5	7,3	6,8
<b>ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ</b>	4,2	3,8	5,8	4,9
<b>ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΟΙ</b>	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>61.950</b>	<b>63.013</b>	<b>62.548</b>	<b>66.048</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.5**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΓΕΩΡΓΙΑ	13,1	11,6	12,7	12,5
ΑΛΙΕΙΑ	0,6	0,7	0,8	0,4
ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	0,0	0,1	0,2	0,1
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	12,8	12,0	10,9	10,2
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	12,4	12,3	11,4	12,2
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ	23,9	26,0	26,4	27,1
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	7,5	7,0	7,5	7,0
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	4,7	4,8	4,0	3,5
ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	2,4	2,9	2,9	2,0
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	10,4	7,1	6,6	8,8
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ	0,1	0,0	0,1	0,0
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	1,8	2,7	2,7	2,6
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	3,0	4,1	4,5	4,1
ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	7,2	7,1	8,0	8,8
ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ	0,1	1,6	1,3	0,7
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>61.950</b>	<b>63.013</b>	<b>62.548</b>	<b>66.048</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.6**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ**  
**ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
< 10	85,7	79,8	88,4	87,4
10-19	7,3	13,1	8,6	7,3
20-49	3,8	3,5	1,7	3,1
50+	3,2	3,6	1,0	1,9
ΑΓΝΩΣΤΟΣ	0,0	0,0	0,3	0,3
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>18.057</b>	<b>20.112</b>	<b>17.820</b>	<b>18.746</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.7**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΕΙΡΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΕΙΡΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΜΕΧΡΙ 5	32,6	30,5	30,6	30,1
6-10	19,7	18,1	18,3	19,8
11-20	25,5	26,8	27,9	25,8
20+	22,2	24,6	23,2	24,3
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>61.950</b>	<b>63.013</b>	<b>62.548</b>	<b>66.048</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.8**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΜΟΡΦΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΜΟΡΦΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΠΛΗΡΗΣ	86,3	86,0	87,1	85,0
ΜΕΡΙΚΗ	13,7	14,0	12,9	15,0
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>61.950</b>	<b>63.013</b>	<b>62.548</b>	<b>66.048</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.9**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΣΥΝΗΘΩΣ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ	3,0	4,3	2,9	3,7
ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ ΜΕΡΙΚΕΣ ΦΟΡΕΣ	2,6	0,9	0,6	0,6
ΠΟΤΕ ΔΕΝ ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ	94,4	94,8	96,5	95,7
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>61.950</b>	<b>63.013</b>	<b>62.548</b>	<b>66.048</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία



**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.10**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΜΕ**  
**ΔΕΥΤΕΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

<b>ΕΤΟΣ</b>	<b>ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟ -ΤΟΥΜΕΝΟΙ ΜΕ ΔΕΥΤΕΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟ -ΤΟΥΜΕΝΩΝ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΥΤΟ- ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΜΕ ΔΕΥΤΕΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ (%)</b>
<b>2000</b>	3.286	61.950	<b>5,3</b>
<b>2001</b>	3.340	63.013	<b>5,3</b>
<b>2002</b>	3.061	62.548	<b>4,9</b>
<b>2003</b>	5.350	66.048	<b>8,1</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.11**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΔΕΥΤΕΡΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΓΕΩΡΓΙΑ	45,8	38,2	35,0	46,9
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	1,8	7,6	9,4	3,3
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	2,0	0,0	2,2	3,1
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ	8,4	9,7	19,0	11,6
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	11,3	9,8	9,8	2,8
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	6,9	4,1	1,4	3,5
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	2,3	3,6	0,0	5,4
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ	7,6	7,3	5,8	4,6
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	6,1	5,6	5,7	10,1
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	0,0	3,8	2,1	1,3
ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	7,8	10,3	9,6	7,4
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>3.286</b>	<b>3.340</b>	<b>3.061</b>	<b>5.350</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.12**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ**  
**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΔΕΥΤΕΡΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	3,7	5,5	3,7	2,5
ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥ- ΜΕΝΟΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	56,9	54,8	53,8	60,1
ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΣ	20,4	19,1	27,0	25,6
ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ	19,0	20,6	15,5	11,8
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>3.286</b>	<b>3.340</b>	<b>3.061</b>	<b>5.350</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.13**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ**  
**ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
<b>2000</b>	1.835	61.950	<b>3,0</b>
<b>2001</b>	2.091	63.013	<b>3,3</b>
<b>2002</b>	1.660	62.548	<b>2,7</b>
<b>2003</b>	1.488	66.048	<b>2,3</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.14**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ**  
**ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΑΝΕΡΓΟΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

<b>ΕΤΟΣ</b>	<b>ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ</b>	<b>ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΟ (%)</b>
<b>2000</b>	1.336	61.950	<b>2,2</b>
<b>2001</b>	1.069	63.013	<b>1,7</b>
<b>2002</b>	791	62.548	<b>1,3</b>
<b>2003</b>	812	66.048	<b>1,2</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.15**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ**  
**ΠΡΙΝ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΩΣ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

<b>ΕΤΟΣ</b>	<b>ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ</b>	<b>ΑΔΡΑΝΕΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΟ (%)</b>
<b>2000</b>	1.622	203.671	<b>0,8</b>
<b>2001</b>	1.841	200.038	<b>0,9</b>
<b>2002</b>	1.833	200.952	<b>0,9</b>
<b>2003</b>	1.630	198.934	<b>0,8</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.16**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ**  
**ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΩΣ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

<b>ΕΤΟΣ</b>	<b>ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ</b>	<b>ΑΝΕΡΓΟΙ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΟ (%)</b>
<b>2000</b>	397	15.354	<b>2,6</b>
<b>2001</b>	576	12.975	<b>4,4</b>
<b>2002</b>	568	10.814	<b>5,3</b>
<b>2003</b>	519	14.109	<b>3,7</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.17**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΤΟΥ 2000 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟ 1999**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2000	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 1999						
	A (%)	B (%)	C (%)	D (%)	E (%)	F (%)	G (%)
A	94,7	0,7	0,0	1,0	0,0	1,8	0,0
B*	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,0	0,0	0,0	96,4	0,0	0,8	1,8
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
F	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	98,2	0,0
G	0,0	0,0	0,0	1,3	0,0	0,0	97,3
H	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,2
I	0,0	0,0	0,0	2,6	0,0	0,0	0,0
J*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
K	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,1	0,0
L*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
M*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
N*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
O	0,0	0,0	0,0	1,8	0,0	0,0	0,0
P*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
R*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.18 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.17 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΤΟΥ 2000 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟ 1999**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2000	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 1999					
	H (%)	I (%)	J (%)	K (%)	L (%)	M (%)
A	0,0	0,8	0,0	0,0	0,0	0,0
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
F	1,0	0,8	0,0	0,0	0,0	0,0
G	1,0	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0
H	95,3	1,5	0,0	0,0	0,0	0,0
I	0,0	97,4	0,0	0,0	0,0	0,0
J*	5,5	0,0	94,5	0,0	0,0	0,0
K	1,1	0,0	0,0	94,8	0,0	3,0
L*	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
M*	7,2	0,0	0,0	0,0	0,0	92,8
N*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
O	0,0	1,6	0,0	0,0	0,0	0,0
P*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
R*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.18 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.17 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΤΟΥ 2000 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟ 1999**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2000	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 1999				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	N (%)	O (%)	P (%)	R (%)	
A	0,0	1,0	0,0	0,0	7.843
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	362
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0
D	0,0	0,0	0,0	0,0	7.698
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	0
F	0,0	0,0	0,0	0,0	7.420
G	0,0	0,0	0,0	0,0	14.019
H	0,0	0,0	0,0	0,0	4.276
I	0,0	0,0	0,0	0,0	2.830
J*	0,0	0,0	0,0	0,0	1.318
K	0,0	0,0	0,0	0,0	5.967
L*	0,0	0,0	0,0	0,0	65
M*	0,0	0,0	0,0	0,0	1.007
N*	96,8	3,2	0,0	0,0	1.841
O	0,0	96,6	0,0	0,0	4.076
P*	0,0	0,0	100,0	0,0	58
R*	0,0	0,0	0,0	0,0	0

Πηγή: Έρευνας Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.18 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.18**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΤΟΥ 2001 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟ 2000**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2001	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2000						
	A (%)	B (%)	C (%)	D (%)	E (%)	F (%)	G (%)
A	98,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,9
B*	0,0	84,2	0,0	15,8	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,0	0,0	0,0	97,5	0,0	0,0	1,6
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
F	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
G	0,0	0,0	0,0	1,3	0,0	0,0	96,6
H	1,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
I	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,3
J*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
K	0,0	0,0	0,0	1,4	0,0	0,0	0,0
L*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
M*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
N*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
O	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,7
P*	0,0	0,0	0,0	9,1	0,0	0,0	0,0
R*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.18 του Παραρτήματος 2.



**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.18 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΤΟΥ 2001 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟ 2000**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2001	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2000					
	H (%)	I (%)	J (%)	K (%)	L (%)	M (%)
A	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,0	0,0	0,0	0,9	0,0	0,0
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
F	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
G	0,8	0,8	0,5	0,0	0,0	0,0
H	95,5	0,0	1,4	0,0	0,0	0,0
I	0,0	97,7	0,0	0,0	0,0	0,0
J*	3,6	0,0	92,6	3,8	0,0	0,0
K	0,0	0,0	0,0	98,6	0,0	0,0
L*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
M*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	95,2
N*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,4
O	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
P*	7,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
R*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.18 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.18 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΤΟΥ 2001 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟ 2000**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2001	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2000				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	N (%)	O (%)	P (%)	R (%)	
A	0,0	1,0	0,0	0,0	6.868
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	372
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	59
D	0,0	0,0	0,0	0,0	7.287
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	0
F	0,0	0,0	0,0	0,0	7.494
G	0,0	0,0	0,0	0,0	15.575
H	0,0	1,7	0,0	0,0	4.177
I	0,0	0,0	0,0	0,0	3.044
J*	0,0	0,0	0,0	0,0	1.811
K	0,0	0,0	0,0	0,0	4.334
L*	0,0	0,0	0,0	0,0	0
M*	4,8	0,0	0,0	0,0	1.448
N*	97,6	0,0	0,0	0,0	2.449
O	0,0	98,3	0,0	0,0	4.116
P*	0,0	7,3	76,3	0,0	817
R*	0,0	0,0	0,0	0,0	0

Πηγή: Έρευνας Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.18 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.19**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΤΟΥ 2002 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟ 2001**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2002	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2001						
	A (%)	B (%)	C (%)	D (%)	E (%)	F (%)	G (%)
A	94,5	0,0	0,0	0,9	0,0	1,0	0,8
B*	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	48,6	0,0	51,4	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
F	1,4	0,0	0,0	0,6	0,0	95,1	2,9
G	0,5	0,0	0,0	1,8	0,0	0,4	95,4
H	0,0	0,0	0,0	3,7	0,0	0,0	0,0
I*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
J*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
K	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
L*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
M*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
N	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
O	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
P*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
R*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.18 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.19 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΤΟΥ 2002 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟ 2001**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2002	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2001					
	H (%)	I (%)	J (%)	K (%)	L (%)	M (%)
A	0,6	0,0	0,0	0,0	0,7	0,9
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
F	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
G	0,9	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0
H	93,4	1,3	0,0	0,0	0,0	0,0
I*	0,0	97,4	0,0	0,0	0,0	2,6
J*	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
K	0,0	0,0	1,5	98,5	0,0	0,0
L*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
M*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
N	2,4	0,0	0,0	0,0	0,0	2,1
O	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
P*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
R*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.18 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.19 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΤΟΥ 2002 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟ 2001**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2002	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2001				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	N (%)	O (%)	P (%)	R (%)	
A	0,0	0,6	0,0	0,0	7.589
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	503
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	109
D	0,0	0,0	0,0	0,0	6.599
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	0
F	0,0	0,0	0,0	0,0	6.884
G	0,0	0,0	0,0	0,0	16.017
H	0,0	1,6	0,0	0,0	4.353
I*	0,0	0,0	0,0	0,0	2.485
J*	0,0	0,0	0,0	0,0	1.760
K	0,0	0,0	0,0	0,0	4.099
L*	0,0	0,0	0,0	0,0	0
M*	0,0	0,0	0,0	0,0	1.430
N	95,5	0,0	0,0	0,0	2.830
O	0,0	100,0	0,0	0,0	4.735
P*	0,0	0,0	100,0	0,0	704
R*	0,0	0,0	0,0	0,0	0

Πηγή: Έρευνας Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.18 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.20**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΤΟΥ 2003 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟ 2002**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2003	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2002						
	A (%)	B (%)	C (%)	D (%)	E (%)	F (%)	G (%)
A	96,6	0,0	0,0	1,0	0,0	1,7	0,0
B*	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
D	0,0	0,0	0,0	98,2	0,0	0,8	1,0
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
F	0,7	0,0	0,0	0,8	0,0	96,9	0,7
G	0,4	0,0	0,0	0,8	0,0	0,0	97,6
H	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,7	1,6
I*	2,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
J*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
K	1,0	0,0	0,0	0,9	0,0	0,0	3,3
L*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
M*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
N	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,2
O	0,0	0,0	0,0	1,2	0,0	0,0	1,0
P*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
R*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.18 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.20 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΤΟΥ 2003 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟ 2002**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝ. ΔΡΑΣΤ. 2003	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2002					
	H (%)	I (%)	J (%)	K (%)	L (%)	M (%)
A	0,0	0,0	0,7	0,0	0,0	0,0
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
D	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
F	0,0	0,0	0,9	0,0	0,0	0,0
G	0,7	0,0	0,0	0,5	0,0	0,0
H	95,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
I*	0,0	97,1	0,0	0,0	0,0	0,0
J*	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
K	0,0	0,0	0,0	93,7	1,1	0,0
L*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
M*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
N	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
O	1,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
P*	0,0	0,0	0,0	12,8	0,0	0,0
R*	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

...Συνεχίζεται

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.18 του Παραρτήματος 2.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.20 (συνέχεια)**  
**ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΤΟΥ 2003 ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ**  
**ΚΑΤΑ ΤΟ 2002**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2003	ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ 2002				ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ
	N (%)	O (%)	P (%)	R (%)	
A	0,0	0,0	0,0	0,0	7.837
B*	0,0	0,0	0,0	0,0	293
C*	0,0	0,0	0,0	0,0	64
D	0,0	0,0	0,0	0,0	6.628
E*	0,0	0,0	0,0	0,0	0
F	0,0	0,0	0,0	0,0	7.830
G	0,0	0,0	0,0	0,0	17.644
H	0,0	1,3	0,0	0,0	4.331
I*	0,0	0,0	0,0	0,0	2.190
J*	0,0	0,0	0,0	0,0	1.314
K	0,0	0,0	0,0	0,0	5.627
L*	0,0	0,0	0,0	0,0	0
M*	0,0	0,0	0,0	0,0	1.421
N	97,8	0,0	0,0	0,0	2.724
O	0,0	96,7	0,0	0,0	5.399
P*	0,0	0,0	87,2	0,0	447
R*	0,0	0,0	0,0	0,0	0

Πηγή: Έρευνας Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Εξαιτίας του μικρού δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού τα στοιχεία αυτά δε θεωρούνται απόλυτα αντιπροσωπευτικά.

Σημείωση: Οι κωδικοί και οι αντίστοιχες ονομασίες των τομέων οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον πίνακα 2.18 του Παραρτήματος 2.



**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.21**  
**ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ**  
**ΥΠΟΣΤΑΣΗΣ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΟΥ ΕΤΟΥΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	27,9	29,7	25,7	26,0
ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥ- ΜΕΝΟΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	64,8	63,7	66,4	66,7
ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΣ	7,1	6,6	7,9	7,3
ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ	0,2	0,0	0,0	0,0
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>58.780</b>	<b>59.852</b>	<b>60.097</b>	<b>63.748</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.22**  
**ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΑΛΛΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΠΟ**  
**ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	3,5	2,3	1,6	2,2
ΟΧΙ	96,5	97,7	98,4	97,8
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>61.950</b>	<b>63.013</b>	<b>62.548</b>	<b>66.048</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.23**  
**ΕΙΔΟΣ ΑΛΛΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΝ ΟΙ**  
**ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΙΚΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑ	9,7	4,0	16,9	0,0
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	90,3	96,0	83,1	100,0
ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ	2.140	1.460	981	1.421

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.24**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΣΕ**  
**ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟ- ΤΟΥΜΕΝΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	1.837	61.950	3,0
2001	1.722	63.013	2,7
2002	1.735	62.548	2,8
2003	3.871	66.048	5,9

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.25**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟ- ΤΟΥΜΕΝΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)
2000	279	61.950	0,5
2001	140	63.013	0,2
2002	53	62.548	0,1
2003	67	66.048	0,1

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 4.26**  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ**  
**ΣΕ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

<b>ΕΤΟΣ</b>	<b>ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ</b>	<b>ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟ- ΤΟΥΜΕΝΟΙ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ (%)</b>
<b>2000</b>	1.558	61.950	<b>2,5</b>
<b>2001</b>	1.582	63.013	<b>2,5</b>
<b>2002</b>	1.682	62.548	<b>2,7</b>
<b>2003</b>	3.804	66.048	<b>5,8</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5**

### **ΠΙΝΑΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ**

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.1**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΦΥΛΟ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
<b>ΑΝΔΡΑΣ</b>	12,5	19,6	15,8	17,1
<b>ΓΥΝΑΙΚΑ</b>	87,5	80,4	84,2	82,9
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>9.260</b>	<b>10.221</b>	<b>10.089</b>	<b>11.416</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.2**  
**ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ**  
**ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΟΜΑΔΑ ΗΛΙΚΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
<b>15-19</b>	0,6	4,2	0,0	1,1
<b>20-24</b>	6,6	5,1	1,6	3,3
<b>25-39</b>	24,4	22,1	21,1	18,2
<b>40-54</b>	30,9	34,8	35,0	35,8
<b>55-64</b>	23,0	19,1	24,6	19,7
<b>65+</b>	14,5	14,7	17,7	21,9
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>9.260</b>	<b>10.221</b>	<b>10.089</b>	<b>11.416</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.3**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΚΑΘΟΛΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟ/ΔΗΜΟΤΙΚΟ	50,8	47,2	56,6	55,4
ΓΥΜΝΑΣΙΟ	7,1	11,2	5,8	8,6
ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ	0,0	0,0	0,5	1,2
ΤΕΧΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ	3,0	3,4	2,0	24,1
ΛΥΚΕΙΟ	29,5	25,0	25,2	
ΜΕΤΑΛΥΚΕΙΑΚΗ*	-	1,2	1,4	2,2
ΑΝΩΤΕΡΗ ΜΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΜΟΡΦΩΣΗ	4,6	8,8	4,4	3,8
ΠΤΥΧΙΟ/ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ	5,0	3,2	4,1	4,7
ΔΟΚΤΟΡΑΤΟ	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>9.260</b>	<b>10.221</b>	<b>10.089</b>	<b>11.416</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

\* Στην «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2000» η μεταλυκειακή εκπαίδευση περιλαμβάνεται στην Τεχνική Σχολή και στο Λύκειο.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.4**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ**  
**ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ	0,9	0,0	0,0	0,0
ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ	1,5	0,6	2,1	1,1
ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΙ ΓΡΑΦΕΙΣ	1,5	1,4	2,4	0,5
ΓΡΑΦΕΙΣ, ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΟΙ ΚΑΙ ΤΑΜΙΕΣ	11,7	17,3	14,5	14,3
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΩΛΗΤΕΣ	23,9	27,0	23,6	25,7
ΓΕΩΡΓΟΙ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΟΙ ΚΑΙ ΨΑΡΑΔΕΣ	19,7	14,8	12,0	12,9
ΤΕΧΝΙΤΕΣ	6,2	5,5	2,7	2,7
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΗΧΑΝΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΡΜΟΛΟΓΗΤΕΣ	5,4	2,5	2,3	0,4
ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ	29,2	30,9	40,4	42,4
ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΟΙ	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>9.260</b>	<b>10.221</b>	<b>10.089</b>	<b>11.416</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.5**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ**  
**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΓΕΩΡΓΙΑ	38,4	33,7	42,7	43,4
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	10,9	7,5	8,9	5,6
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	2,9	1,2	0,0	0,5
ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ	21,1	30,6	26,5	26,8
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	14,8	16,1	13,3	16,0
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	0,0	1,2	0,5	1,0
ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	1,6	0,7	0,9	0,7
ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	4,1	2,6	3,1	2,2
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	0,8	1,8	1,1	1,6
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	1,3	0,6	1,2	1,0
ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	4,1	4,0	1,8	1,2
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>9.260</b>	<b>10.221</b>	<b>10.089</b>	<b>11.416</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία



**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.6**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΚΑΤΑ ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΜΕΓΕΘΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
< 10	96,5	98,2	98,2	98,0
10-19	2,1	1,8	1,1	1,0
20-49	0,0	0,0	0,0	0,0
50+	0,6	0,0	0,7	0,5
ΑΓΝΩΣΤΟΣ	0,8	0,0	0,0	0,5
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>9.260</b>	<b>10.221</b>	<b>10.089</b>	<b>11.416</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.7**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΚΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΕΙΡΑ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΕΙΡΑ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΜΕΧΡΙ 5	38,9	36,2	29,5	35,6
6-10	17,1	16,3	13,2	14,6
11-20	21,3	21,2	23,3	18,0
20+	22,7	26,3	34,0	31,8
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>9.260</b>	<b>10.221</b>	<b>10.089</b>	<b>11.416</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.8**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΚΑΤΑ ΜΟΡΦΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΜΟΡΦΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΠΛΗΡΗΣ	44,1	41,7	47,9	45,3
ΜΕΡΙΚΗ	55,9	58,3	52,1	54,7
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>9.260</b>	<b>10.221</b>	<b>10.089</b>	<b>11.416</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.9**  
**ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΚΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΣΥΝΗΘΩΣ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ	0,0	0,6	1,2	1,3
ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ ΜΕΡΙΚΕΣ ΦΟΡΕΣ	2,0	1,2	0,0	0,0
ΠΟΤΕ ΔΕΝ ΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ	98,0	98,2	98,8	98,7
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>9.260</b>	<b>10.221</b>	<b>10.089</b>	<b>11.416</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.10**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ**  
**ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΑΔΡΑΝΕΙΣ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
<b>2000</b>	928	9.260	<b>10,0</b>
<b>2001</b>	2.271	10.221	<b>22,2</b>
<b>2002</b>	1.564	10.089	<b>15,5</b>
<b>2003</b>	2.317	11.416	<b>20,3</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.11**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ**  
**ΑΝΕΡΓΟΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΤΟΣ	ΑΝΕΡΓΟΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
<b>2000</b>	135	9.260	<b>1,5</b>
<b>2001</b>	0	10.221	<b>0,0</b>
<b>2002</b>	54	10.089	<b>0,5</b>
<b>2003</b>	53	11.416	<b>0,5</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.12**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ**  
**ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

<b>ΕΤΟΣ</b>	<b>ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ</b>	<b>ΑΔΡΑΝΕΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΟ (%)</b>
<b>2000</b>	541	203.671	<b>0,3</b>
<b>2001</b>	952	200.038	<b>0,5</b>
<b>2002</b>	350	200.952	<b>0,2</b>
<b>2003</b>	595	198.934	<b>0,3</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.13**  
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΟΥ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ ΗΤΑΝ**  
**ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

<b>ΕΤΟΣ</b>	<b>ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΠΡΙΝ</b>	<b>ΑΝΕΡΓΟΙ</b>	<b>ΠΟΣΟΣΤΟ (%)</b>
<b>2000</b>	65	15.354	<b>0,4</b>
<b>2001</b>	0	12.975	<b>0,0</b>
<b>2002</b>	123	10.814	<b>1,1</b>
<b>2003</b>	72	14.109	<b>0,5</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.14**  
**ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΑΣΗΣ**  
**ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ**  
**ΑΜΙΣΘΙ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΑΣΗ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΟΥ ΕΤΟΥΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	0,9	0,0	0,0	0,0
ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥ- ΜΕΝΟΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	1,6	4,0	0,7	0,0
ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΣ	3,9	7,0	4,9	6,8
ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ	93,6	89,0	94,4	93,2
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>8.197</b>	<b>7.951</b>	<b>8.472</b>	<b>9.047</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΙΝΑΚΑΣ 5.15**  
**ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΑΛΛΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΠΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ**  
**ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΜΙΣΘΙ**  
**ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000-2003**

ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΤΟΣ			
	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)
ΝΑΙ	4,2	1,3	2,6	1,6
ΟΧΙ	95,8	98,7	97,4	98,4
<b>ΑΡ. ΑΤΟΜΩΝ</b>	<b>9.260</b>	<b>10.221</b>	<b>10.089</b>	<b>11.416</b>

Πηγή: Έρευνες Εργατικού Δυναμικού 2000,2001,2002,2003,Στατιστική Υπηρεσία

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6**  
**ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ**

## ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ

1:	Ποσοστιαία μεταβολή πληθυσμού κατά φύλο την περίοδο 2000-2003	27
2:	Ποσοστό ανθρώπινου δυναμικού ηλικίας 15 χρονών και άνω στο σύνολο του πληθυσμού την περίοδο 2000-2003	30
3:	Ποσοστιαία μεταβολή οικονομικά ενεργού πληθυσμού κατά φύλο την περίοδο 2000-2003	31
4:	Ποσοστό συμμετοχής πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών κατά φύλο την περίοδο 2000-2003	33
5:	Ποσοστιαία μεταβολή ανεργίας κατά φύλο την περίοδο 2000-2003	35
6:	Ποσοστό ανεργίας κατά φύλο την περίοδο 2000-2003	36
7:	Ποσοστιαία μεταβολή αριθμού απασχολουμένων κατά φύλο την περίοδο 2000-2003	38
8:	Ποσοστό απασχόλησης πληθυσμού ηλικίας 15-64 χρονών κατά φύλο την περίοδο 2000-2003	40
9:	Συνοπτικά στοιχεία για το ανθρώπινο δυναμικό στην Κύπρο και στην Ευρωπαϊκή Ένωση το 2002	41
10:	Κατανομή απασχολουμένων κατά φύλο την περίοδο 2000-2003	44
11:	Ηλικιακή κατανομή απασχολουμένων την περίοδο 2000-2003	45
12:	Ποσοστό απασχόλησης κατά ομάδα ηλικίας την περίοδο 2000-2003	46
13:	Κατανομή απασχολουμένων κατά επίπεδο μόρφωσης την περίοδο 2000-2003	48
14:	Ποσοστό απασχόλησης κατά επίπεδο μόρφωσης την περίοδο 2000-2003	49

15:	Κατανομή απασχολουμένων κατά επαγγελματική κατηγορία την περίοδο 2000-2003	51
16:	Κατανομή απασχολουμένων κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας την περίοδο 2000-2003	53
17:	Κατανομή απασχολουμένων κατά μέγεθος επιχείρησης την περίοδο 2000-2003	54
18:	Κατανομή απασχολουμένων κατά εργασιακή πείρα την περίοδο 2000-2003	55
19:	Κατανομή απασχολουμένων κατά επαγγελματική υπόσταση την περίοδο 2000-2003	57
20:	Κατανομή απασχολουμένων κατά μορφή απασχόλησης την περίοδο 2000-2003	58
21:	Ποσοστό απασχολουμένων που εργάζονται από το σπίτι συνήθως/ μερικές φορές την περίοδο 2000-2003	59
22:	Ποσοστό απασχολουμένων με δεύτερη εργασία την περίοδο 2000-2003	60
23:	Κατανομή απασχολουμένων κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας δεύτερης εργασίας την περίοδο 2000-2003	62
24:	Κατανομή απασχολουμένων κατά επαγγελματική υπόσταση δεύτερης εργασίας την περίοδο 2000-2003	63
25:	Κατάσταση απασχολουμένων ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003	66
26:	Ποσοστό αδρανούς δυναμικού που ένα χρόνο πριν ήταν απασχολούμενοι την περίοδο 2000-2003	67
27:	Ποσοστό ανέργων που ένα χρόνο πριν ήταν απασχολούμενοι την περίοδο 2000-2003	68



28:	Μέσος όρος ποσοστού απασχολουμένων που παρέμειναν στον ίδιο τομέα οικονομικής δραστηριότητας την περίοδο 2000-2003	69
29:	Ποσοστό απασχολουμένων που παρέμειναν στην ίδια επαγγελματική υπόσταση την περίοδο 2000-2003	78
30:	Αναζήτηση άλλης εργασίας από απασχολούμενους την περίοδο 2000-2003	80
31:	Είδος άλλης εργασίας που αναζητούν οι απασχολούμενοι την περίοδο 2000-2003	81
32:	Ποσοστό νοικοκυριών που έχουν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι την περίοδο 2000-2003	83
33:	Ποσοστό νοικοκυριών που είναι ενωμένα με το διαδίκτυο την περίοδο 2000-2003	84
34:	Ποσοστό συμμετοχής απασχολουμένων σε εκπαίδευση και κατάρτιση την περίοδο 2000-2003	86
35:	Κατανομή εργοδοτουμένων κατά φύλο την περίοδο 2000-2003	90
36:	Ηλικιακή κατανομή εργοδοτουμένων την περίοδο 2000-2003	91
37:	Κατανομή εργοδοτουμένων κατά επίπεδο μόρφωσης την περίοδο 2000-2003	93
38:	Κατανομή εργοδοτουμένων κατά επαγγελματική κατηγορία την περίοδο 2000-2003	95
39:	Κατανομή εργοδοτουμένων κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας την περίοδο 2000-2003	96
40:	Κατανομή εργοδοτουμένων κατά μέγεθος επιχείρησης την περίοδο 2000-2003	97
41:	Κατανομή εργοδοτουμένων κατά εργασιακή πείρα την περίοδο 2000-2003	98

42:	Κατανομή εργοδοτούμενων κατά μορφή απασχόλησης την περίοδο 2000-2003	100
43:	Ποσοστό εργοδοτούμενων που εργάζονται από το σπίτι συνήθως/ μερικές φορές την περίοδο 2000-2003	101
44:	Ποσοστό εργοδοτούμενων με δεύτερη εργασία την περίοδο 2000-2003	102
45:	Κατανομή εργοδοτούμενων κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας δεύτερης εργασίας την περίοδο 2000-2003	103
46:	Κατανομή εργοδοτούμενων κατά επαγγελματική υπόσταση δεύτερης εργασίας την περίοδο 2000-2003	105
47:	Κατάσταση εργοδοτούμενων ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003	107
48:	Ποσοστό αδρανούς δυναμικού που ένα χρόνο πριν ήταν εργοδοτούμενοι την περίοδο 2000-2003	109
49:	Ποσοστό ανέργων που ένα χρόνο πριν ήταν εργοδοτούμενοι την περίοδο 2000-2003	109
50:	Μέσος όρος ποσοστού εργοδοτούμενων που παρέμειναν στον ίδιο τομέα οικονομικής δραστηριότητας την περίοδο 2000-2003	111
51:	Ποσοστό εργοδοτούμενων που προήλθαν από άλλη επαγγελματική υπόσταση την περίοδο 2000-2003	120
52:	Αναζήτηση άλλης εργασίας από εργοδοτούμενους την περίοδο 2000-2003	121
53:	Είδος άλλης εργασίας που αναζητούν οι εργοδοτούμενοι την περίοδο 2000-2003	121
54:	Ποσοστό νοικοκυριών που έχουν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι την περίοδο 2000-2003	123
55:	Ποσοστό νοικοκυριών που είναι ενωμένα με το διαδίκτυο την περίοδο 2000-2003	124

56:	Ποσοστό συμμετοχής εργοδοτούμενων σε εκπαίδευση και κατάρτιση την περίοδο 2000-2003	126
57:	Κατανομή αυτοεργοδοτούμενων κατά φύλο την περίοδο 2000-2003	131
58:	Ηλικιακή κατανομή αυτοεργοδοτούμενων την περίοδο 2000-2003	132
59:	Κατανομή αυτοεργοδοτούμενων κατά επίπεδο μόρφωσης την περίοδο 2000-2003	133
60:	Κατανομή αυτοεργοδοτούμενων κατά επαγγελματική κατηγορία την περίοδο 2000-2003	135
61:	Κατανομή αυτοεργοδοτούμενων κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας την περίοδο 2000-2003	137
62:	Κατανομή εργοδοτών με προσωπικό κατά μέγεθος επιχείρησης την περίοδο 2000-2003	138
63:	Κατανομή αυτοεργοδοτούμενων κατά εργασιακή πείρα την περίοδο 2000-2003	139
64:	Κατανομή αυτοεργοδοτούμενων κατά μορφή απασχόλησης την περίοδο 2000-2003	140
65:	Ποσοστό αυτοεργοδοτούμενων που εργάζονται από το σπίτι συνήθως/ μερικές φορές την περίοδο 2000-2003	141
66:	Ποσοστό αυτοεργοδοτούμενων με δεύτερη εργασία την περίοδο 2000-2003	142
67:	Κατανομή αυτοεργοδοτούμενων κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας δεύτερης εργασίας την περίοδο 2000-2003	143
68:	Κατανομή αυτοεργοδοτούμενων κατά επαγγελματική υπόσταση δεύτερης εργασίας την περίοδο 2000-2003	145

69:	Κατάσταση αυτοεργοδοτούμενων ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003	147
70:	Ποσοστό αδρανούς δυναμικού που ένα χρόνο πριν ήταν αυτοεργοδοτούμενοι την περίοδο 2000-2003	149
71:	Ποσοστό ανέργων που ένα χρόνο πριν ήταν αυτοεργοδοτούμενοι την περίοδο 2000-2003	149
72:	Μέσος όρος ποσοστού αυτοεργοδοτούμενων που παρέμειναν στον ίδιο τομέα οικονομικής δραστηριότητας την περίοδο 2000-2003	151
73:	Ποσοστό αυτοεργοδοτούμενων που προήλθαν από άλλη επαγγελματική υπόσταση την περίοδο 2000-2003	155
74:	Αναζήτηση άλλης εργασίας από αυτοεργοδοτούμενους την περίοδο 2000-2003	156
75:	Είδος άλλης εργασίας που αναζητούν οι αυτοεργοδοτούμενοι την περίοδο 2000-2003	157
76:	Ποσοστό νοικοκυριών που έχουν ηλεκτρονικό υπολογιστή στο σπίτι την περίοδο 2000-2003	159
77:	Ποσοστό νοικοκυριών που είναι ενωμένα με το διαδίκτυο την περίοδο 2000-2003	159
78:	Ποσοστό συμμετοχής αυτοεργοδοτούμενων σε εκπαίδευση και κατάρτιση την περίοδο 2000-2003	162
79:	Κατανομή εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί κατά φύλο την περίοδο 2000-2003	165
80:	Ηλικιακή κατανομή εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί την περίοδο 2000-2003	167
81:	Κατανομή εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί κατά επίπεδο μόρφωσης την περίοδο 2000-2003	168

82:	Κατανομή εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί κατά επαγγελματική κατηγορία την περίοδο 2000-2003	170
83:	Κατανομή εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας την περίοδο 2000-2003	171
84:	Κατανομή εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί κατά μέγεθος επιχείρησης την περίοδο 2000-2003	172
85:	Κατανομή εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί κατά εργασιακή πείρα την περίοδο 2000-2003	173
86:	Κατανομή εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί κατά μορφή απασχόλησης την περίοδο 2000-2003	174
87:	Ποσοστό εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί που εργάζονται από το σπίτι συνήθως/ μερικές φορές την περίοδο 2000-2003	175
88:	Κατάσταση εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί ένα χρόνο πριν την περίοδο 2000-2003	177
89:	Ποσοστό αδρανούς δυναμικού που ένα χρόνο πριν ήταν εργαζόμενοι σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί την περίοδο 2000-2003	179
90:	Ποσοστό ανέργων που ένα χρόνο πριν ήταν εργαζόμενοι σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί την περίοδο 2000-2003	179
91:	Ποσοστό εργαζομένων σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί που προήλθαν από άλλη επαγγελματική υπόσταση την περίοδο 2000-2003	180

92:	Αναζήτηση άλλης εργασίας από εργαζόμενους σε οικογενειακή επιχείρηση αμισθί την περίοδο 2000-2003	181
-----	---	-----



**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7**  
**ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ**



## **ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ**

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2002)**, «Οι Αυτοεργοδοτούμενοι της Κύπρου στο κατώφλι του 21<sup>ου</sup> αιώνα. Προοπτικές και δυνατότητες αξιοποίησης του συστήματος κατάρτισης της ΑνΑΔ»

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2003)**, «Διαχρονικές Τάσεις Απασχόλησης στην Κύπρο 1980-2000»

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2003)**, «Προβλέψεις Απασχόλησης στην Κύπρο 2000-2010»

**Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2003)**, «Πανόραμα προσφοράς των προγραμμάτων της ΑνΑΔ κατά το 2002»

**Γραφείο Προγραμματισμού, (2003)**, «Ενιαίο Έγγραφο Προγραμματισμού για το Στόχο 3: Ανθρώπινο Δυναμικό».

**Γραφείο Προγραμματισμού, (2003)**, «Επιτελική Σύνοψη Στρατηγικού Σχεδίου Ανάπτυξης 2004-2006».

**Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (1957)**, «Συνθήκη περί ιδρύσεως της Ευρωπαϊκής Κοινότητας».

**Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (1992)**, «Συνθήκη του Μάαστριχτ».

**Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2002)**, «Ανακοίνωση της Επιτροπής στο Συμβούλιο, στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, στην Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και στην Επιτροπή των Περιφερειών: Απολογισμός πέντε ετών Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση».

**Eurostat, (2002)**, “European social statistics – Labour force survey Principal results 2002”.

**Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2003)**, «Ανακοίνωση της Επιτροπής στο Συμβούλιο, στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, στην Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και στην Επιτροπή των Περιφερειών: Το μέλλον της ευρωπαϊκής στρατηγικής για την απασχόληση (ΕΣΑ). Μια

στρατηγική για την πλήρη απασχόληση και καλύτερες θέσεις εργασίας για όλους».

**European Commission, (1994)**, “Meeting on 9 και 10 December 1994 in Essen. Presidency Conclusions”.

**European Commission, (1997)**, “Luxembourg Extraordinary European Council Meeting on Employment. Presidency Conclusions”.

**Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (1998)**, «Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Κάρντιφ 15 και 16 Ιουνίου 1998. Συμπεράσματα της Προεδρίας».

**European Commission, (1999)**, “Cologne European Council 3 και 4 June 1999. Presidency Conclusions”.

**Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (1999)**, «Συνθήκη του Άμστερνταμ».

**Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2000)**, «Ευρωπαϊκή πολιτική απασχόλησης και κοινωνική πολιτική: μια πολιτική για τον άνθρωπο».

**Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2000)**, «Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Λισαβόνας 23 και 24 Μαρτίου 2000. Συμπεράσματα της Προεδρίας».

**Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2000)**, «Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Σάντα Μαρία ντα Φείρα 19 και 20 Ιουνίου 2000. Συμπεράσματα της Προεδρίας».

**Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2000)**, «Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Νίκαιας 7, 8 και 9 Δεκεμβρίου 2000. Συμπεράσματα της Προεδρίας».

**Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2001)**, «Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Στοκχόλμης 23 και 24 Μαρτίου 2001. Συμπεράσματα της Προεδρίας».

**Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2001)**, «Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Γκέτεμποργκ 15 και 16 Ιουνίου 2001. Συμπεράσματα της Προεδρίας».

**Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2001)**, «Συνθήκη της Νίκαιας».

**Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2002),** «Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Βαρκελώνης 15 και 16 Μαρτίου 2002. Συμπεράσματα της Προεδρίας».

**Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2003),** «Απόφαση του Συμβουλίου σχετικά με τις κατευθυντήριες γραμμές για τις πολιτικές των κρατών μελών για την απασχόληση».

**Ευρωπαϊκή Επιτροπή, (2003),** «Ευρωπαϊκό Συμβούλιο των Βρυξελλών 20 και 21 Μαρτίου 2003. Συμπεράσματα της Προεδρίας».

**Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, (2003),** «Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση 2003».

**Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, (2003),** «Joint Assessment of Employment Priorities in Cyprus. Progress Implementation Report 2003».