

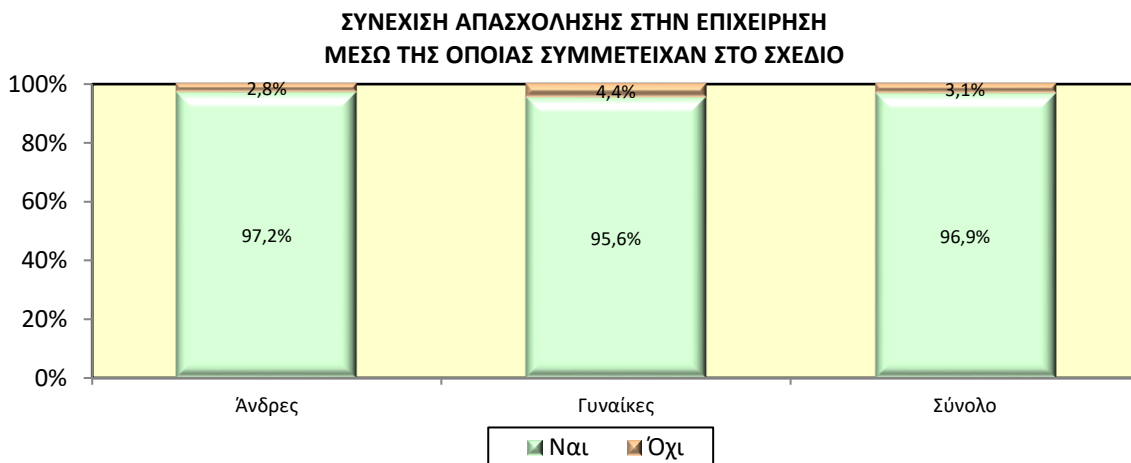
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ ΤΩΝ ΜΟΝΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ (2016-2018)

Η αξιολόγηση των κοινωνικών παρεμβάσεων, περιλαμβανομένων των δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, αποτελεί για την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) δραστηριότητα υψηλής προτεραιότητας. Η ΑνΑΔ έχει ως πάγια επιδίωξη τον απολογισμό, τη λογοδοσία και τη διαφάνεια αναφορικά με τις επιδράσεις των παρεμβάσεών της στο ανθρώπινο δυναμικό, στις επιχειρήσεις, αλλά και γενικότερα στην οικονομία και την κοινωνία της Κύπρου. Στο πλαίσιο αυτό, εντάσσεται και η μελέτη, η οποία αφορά στην αξιολόγηση των επιδράσεων από τη συμμετοχή εργαζομένων στο Σχέδιο Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης στο Εξωτερικό (στο εξής «Σχέδιο») στα άτομα που ολοκλήρωσαν με επιτυχία τη συμμετοχή τους κατά την περίοδο 2016-2018. Σκοπός του Σχεδίου είναι η παροχή κινήτρων σε εργοδότες για να συμμετέχουν με εργοδοτούμενους τους σε καινοτομικά ή/και εξειδικευμένα προγράμματα στο εξωτερικό, με απώτερο σκοπό τη μεταφορά στην Κύπρο γνώσεων και δεξιοτήτων σε θέματα που σχετίζονται με την εισαγωγή καινοτομιών, νέας τεχνολογίας και τεχνογνωσίας.

Ο βασικός σκοπός της μελέτης είναι η αξιολόγηση των επιδράσεων στους εργαζομένους από τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο κατά την περίοδο 2016-2018. Ο πληθυσμός αφορά 513 άτομα και το δείγμα που καλύφθηκε στο πλαίσιο της τηλεφωνικής έρευνας ανέρχεται στα 421 άτομα με στατιστικό λάθος 1,7%. Τα στοιχεία αναλύονται τόσο για το σύνολο όσο και κατά φύλο.

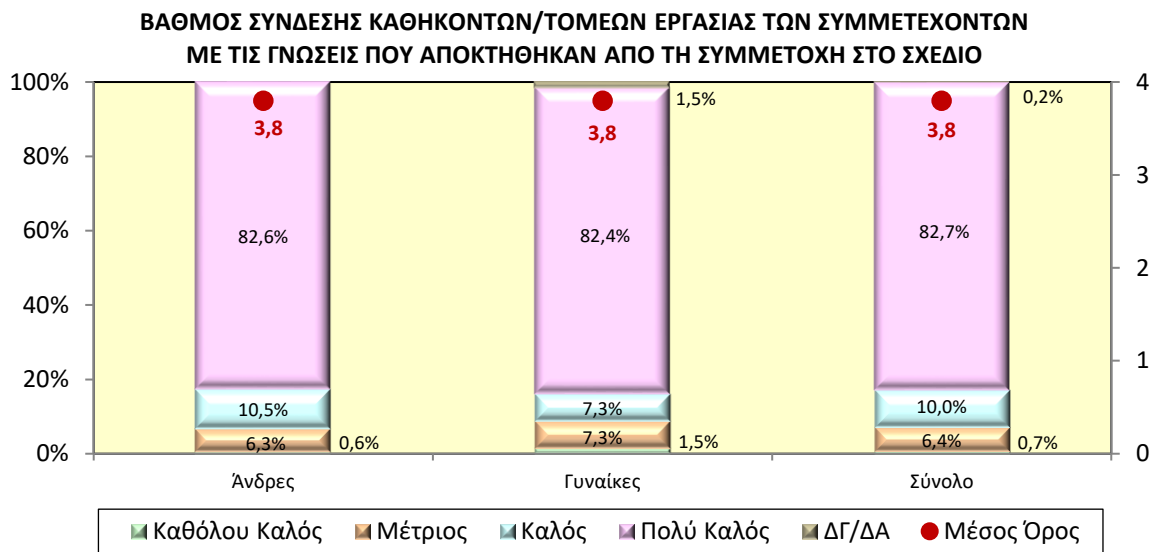
A. Επίδραση του Σχεδίου στην απασχολησιμότητα

Κατά τη διεξαγωγή της έρευνας, περίπου ένα χρόνο μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο, όλοι οι συμμετέχοντες ήταν εργαζόμενοι, με εξαίρεση έναν συμμετέχοντα ο οποίος ήταν άνεργος. Οι συμμετέχοντες, στη συντριπτική τους πλειοψηφία (96,9%), συνέχισαν να εργάζονται στην επιχείρηση μέσω της οποίας συμμετείχαν στο Σχέδιο.



Το 28,8% των συμμετεχόντων εργάζονταν ως Φυσικοί, μαθηματικοί, μηχανικοί και αρχιτέκτονες, το 13,3% ως Διευθυντές παραγωγής και εξειδικευμένων υπηρεσιών και το 10,3% ως Λογιστές και σύμβουλοι επιχειρήσεων και διοίκησης. Οι συμμετέχοντες, στην πλειοψηφία τους εργάζονταν σε επιχειρήσεις του τριτογενούς τομέα (66,3%).

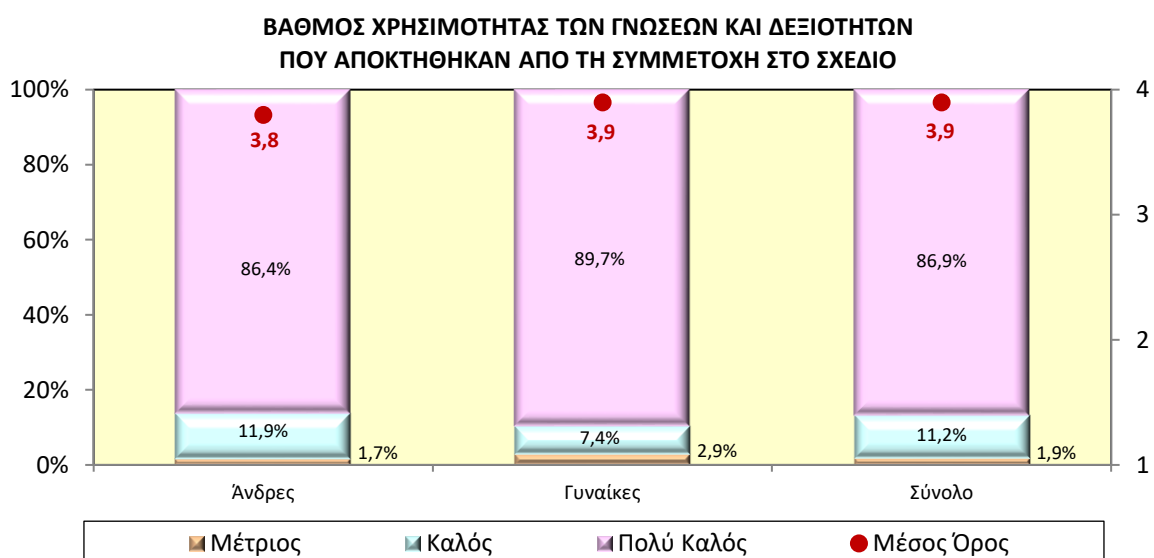
Οι συμμετέχοντες, στη συντριπτική τους πλειοψηφία (92,7%) θεωρούν ότι ο βαθμός σύνδεσης των καθηκόντων/τομέων εργασίας τους με τις γνώσεις που απέκτησαν από το πρόγραμμα κατάρτισης που παρακολούθησαν είναι πολύ καλός ή καλός.

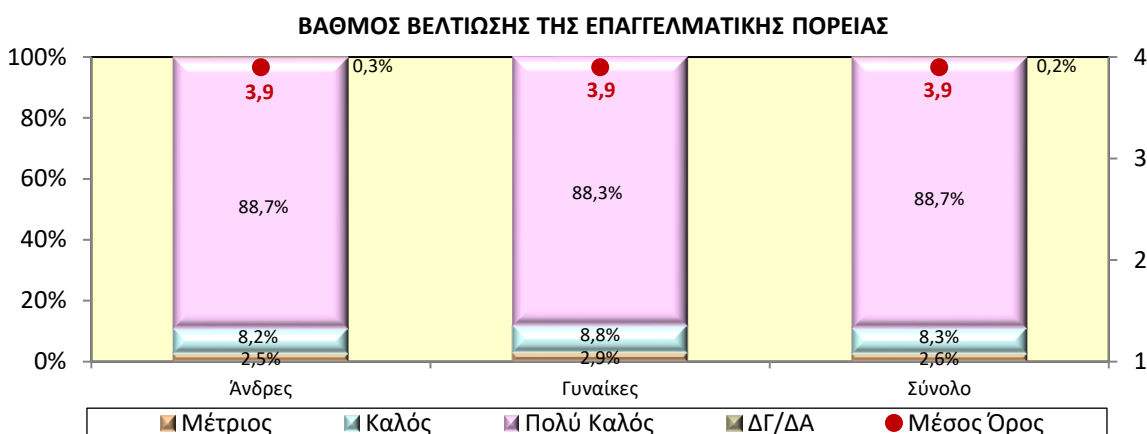
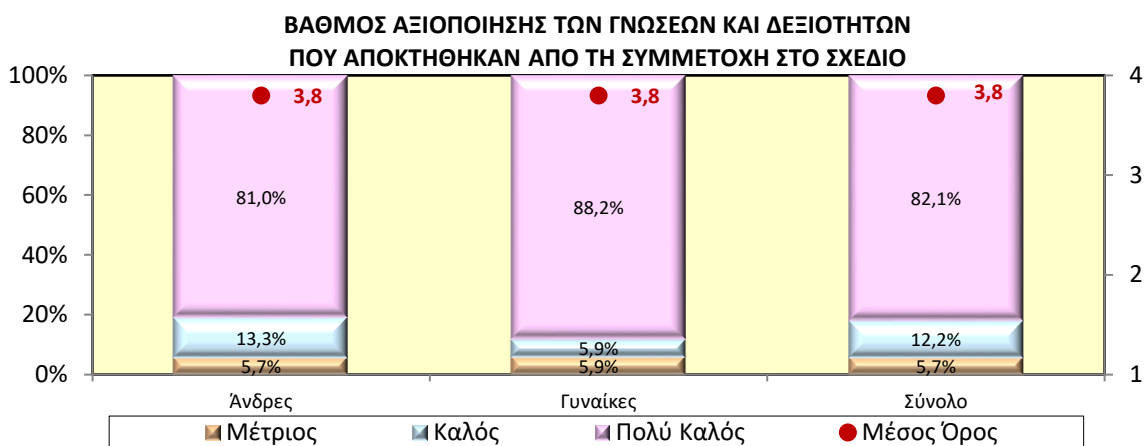


B. Χρησιμότητα και αξιοποίηση των γνώσεων και δεξιοτήτων και βελτίωση της επαγγελματικής πορείας

Οι συμμετέχοντες, στην πλειοψηφία τους ανέφεραν ως κυριότερα οφέλη από την παρακολούθηση προγράμματος κατάρτισης στο εξωτερικό την «απόκτηση τεχνογνωσίας και εισαγωγή νέων μεθόδων/πρακτικών στην επιχείρηση» (82,3%) και την «απόκτηση νέων εμπειριών» (76,6%).

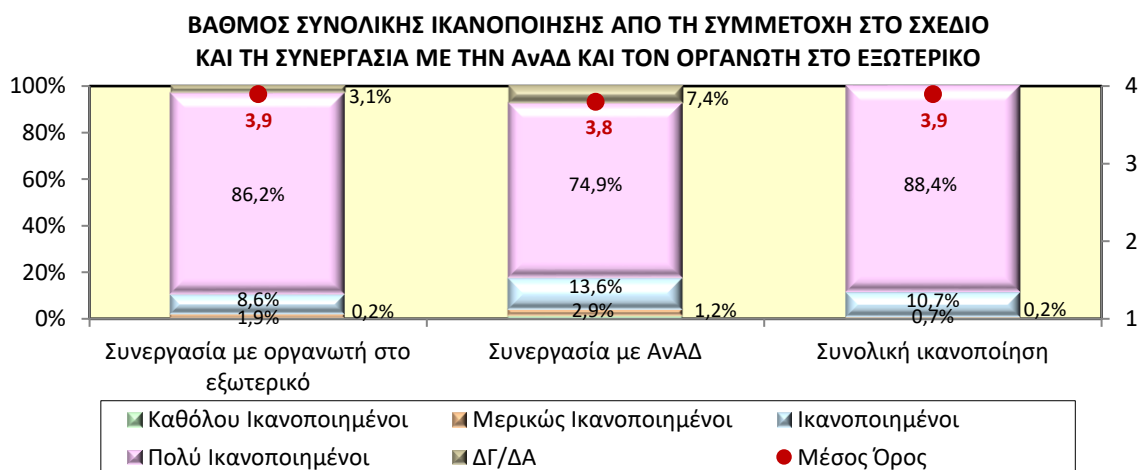
Το 98,1% ανέφεραν ότι θεωρούν από πολύ χρήσιμες μέχρι χρήσιμες τις γνώσεις και δεξιότητες που αποκτήθηκαν μέσω της συμμετοχής τους στο Σχέδιο, ενώ το 94,3% των συμμετεχόντων αξιολόγησαν από πολύ καλό ως καλό τον βαθμό αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από το Σχέδιο. Οι συμμετέχοντες, στην πλειοψηφία τους (97,0%) ανέφεραν ότι η επαγγελματική τους πορεία βελτιώθηκε σε πολύ καλό ως καλό βαθμό από τη συμμετοχή τους στο πρόγραμμα κατάρτισης.



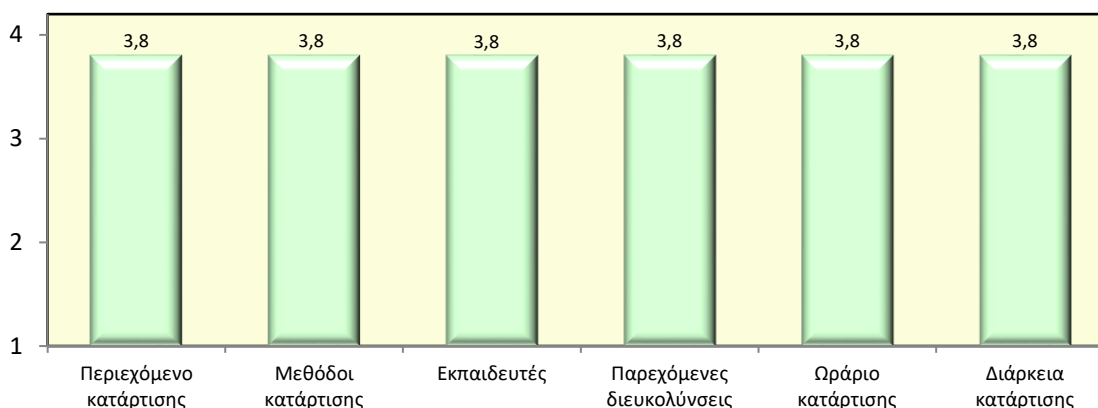


Γ. Ικανοποίηση συμμετεχόντων από το Σχέδιο

Το 99,1% των συμμετεχόντων είναι είτε πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι από το Σχέδιο και το 96,6% θα παρότρυναν τρίτους για να συμμετάσχουν. Σχεδόν 9 στους 10 (88,5%) είναι, επίσης, πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι από τη συνεργασία τους με την ΑνΑΔ και το 94,8% είναι πολύ ικανοποιημένοι ή ικανοποιημένοι από τη συνεργασία που είχαν με τον οργανωτή στο εξωτερικό. Αναφορικά με τον βαθμό ικανοποίησης σε σχέση με διάφορες πτυχές του Σχεδίου, φαίνεται ότι οι συμμετέχοντες έμειναν ικανοποιημένοι με όλες. Πάνω από 8 στους 10 ανέφεραν ότι ο βαθμός μεταφοράς των γνώσεων και δεξιοτήτων που απέκτησαν από το πρόγραμμα κατάρτισης και στους υπόλοιπους συναδέλφους και ο βαθμός εφαρμογής στο κυπριακό περιβάλλον των γνώσεων και δεξιοτήτων που απέκτησαν από το πρόγραμμα κατάρτισης είναι πολύ καλός ή καλός (81,9% και 87,9% αντίστοιχα).



ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΥ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΓΙΑ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΤΥΧΕΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ



Δ. Καταληκτικές επισημάνσεις

Το Σχέδιο φαίνεται να επιτυγχάνει σε μεγάλο βαθμό τον στόχο της μεταφοράς στην Κύπρο γνώσεων και δεξιοτήτων σε θέματα που σχετίζονται με την εισαγωγή καινοτομιών και τεχνογνωσίας και συμβάλλει στην αύξηση της παραγωγικότητας και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της επιχείρησης. Η χρησιμότητα του Σχεδίου φαίνεται ιδιαίτερα από τον υψηλό βαθμό ικανοποίησης που εκφράζουν οι συμμετέχοντες.

Λαμβάνοντας υπόψη τα σημαντικά οφέλη του Σχεδίου, κρίνεται ότι η λειτουργία του θα πρέπει να συνεχιστεί βελτιώνοντας εκεί και όπου χρειάζεται τις πρόνοιες και τις επιμέρους πτυχές του Σχεδίου. Προς αυτήν την κατεύθυνση, κρίνεται αναγκαίος ο εμπλουτισμός και η διεύρυνση των θεμάτων που εγκρίνει και επιχορηγεί η ΑνΑΔ σύμφωνα με το ισχύον Θεματολόγιο, με βάση τις ανάγκες που παρατηρούνται στην αγορά εργασίας.

Τέλος, κρίνεται συμβουλευσιμο να εξεταστεί η δυνατότητα συμμετοχής του ίδιου ατόμου σε πρόγραμμα κατάρτισης στο εξωτερικό πέραν της μίας φορές μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος, ιδιαίτερα για τις μικρές επιχειρήσεις.

Ε. Δημογραφικά στοιχεία συμμετεχόντων

Τα δημογραφικά στοιχεία για το φύλο και την ηλικία των συμμετεχόντων αφορούν στα 513 άτομα που ολοκλήρωσαν με επιτυχία τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο, ενώ τα στοιχεία για το επίπεδο εκπαίδευσης και την επαρχία αφορούν στα 421 άτομα που συμμετείχαν στην τηλεφωνική έρευνα.

- **Φύλο:** Άνδρες (85,2%), Γυναίκες (14,8%)
- **Ηλικία:** 18-24 (2,8%), 25-30 (20,9%), 31-35 (20,9%), 36-40 (18,0%), 41-45 (10,8%), 46-50 (8,0%), 51-55 (9,9%), 56+ (8,7%)
- **Εκπαίδευση:** Γυμνάσιο (2,2%), Λύκειο (7,2%), Τεχνικές Σχολές (10,9%), Μεταλυκειακή (5,0%), Πτυχίο (43,1%), Μεταπτυχιακό (28,6%), Διδακτορικό (2,8%), ΔΓ/ΔΑ (0,2%)
- **Επαρχία:** Λευκωσία (56,9%), Λεμεσός (28,3%), Λάρνακα (9,9%), Πάφος (2,8%), Αμμόχωστος (2,1%)

ΣΤ. Χαρακτηριστικά επιχειρήσεων

Τα στοιχεία αφορούν στα χαρακτηριστικά των επιχειρήσεων στις οποίες εργάζονταν οι συμμετέχοντες κατά τη διάρκεια της συμμετοχής τους στο Σχέδιο.

- **Μέγεθος:** 1-9 άτομα (35,3%), 10-49 άτομα (39,4%), 50-249 άτομα (14,4%), 250+ άτομα (10,9%)
- **Επαρχία:** Λευκωσία (63,0%), Λεμεσός (25,1%), Λάρνακα (7,6%), Πάφος (2,5%), Αμμόχωστος (1,8%)
- **Κυριότεροι τομείς οικονομικής δραστηριότητας:** Μεταφορά και αποθήκευση (29,0%), Επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες (16,6%), Μεταποίηση (15,2%), Εμπόριο και επισκευή αυτοκινήτων (13,8%), Κατασκευές (6,4%)