
**ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ
ΤΟΥ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΠΡΟΛΗΨΗΣ –
ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ ΤΗΣ ΑvΑΔ
ΣΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ
ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ
2009 – 2012**

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΜΑΙΟΣ 2013

Υπεύθυνοι Λειτουργοί

Κυριάκος Κυριάκου, *Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού 1^{ης} Τάξης*

Αλέξης Ιωάννου, *Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού*

Συντονισμός

Γιάννης Μουρουζίδης, *Ανώτερος Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού*

Εποπτεία

Ξενάκης Μιχαηλίδης, *Διευθυντής Έρευνας και Προγραμματισμού*

Γενική ευθύνη

Γιώργος Παναγίδης, *Αν. Γενικός Διευθυντής*

Αναδημοσίευση μέρους ή ολόκληρης της μελέτης επιτρέπεται νοουμένου ότι αναφέρεται η πηγή.

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Ως απόρροια της στρατηγικής επιδίωξης για απολογισμό, λογοδοσία και διαφάνεια αναφορικά με τη δραστηριοποίηση και τις παρεμβάσεις της, η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) έχει αναπτύξει ένα Ολοκληρωμένο Σύστημα για Αξιολόγηση των Επιδράσεων της στην κυπριακή οικονομία. Το Σύστημα αυτό αποτελεί το βασικότερο εργαλείο στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας της ΑνΑΔ για εμπεριστατωμένη τεκμηρίωση της συμβολής της καθώς και αποτίμηση της επίδρασης των παρεμβάσεων της στις συμμετέχουσες επιχειρήσεις και στα συμμετέχοντα άτομα.

Στο Σύστημα αυτό, στο πλαίσιο του οποίου διενεργήθηκαν ήδη αρκετές έρευνες / μελέτες αξιολόγησης των επιδράσεων της ΑνΑΔ, εντάσσεται και η παρούσα μελέτη αξιολόγησης των επιδράσεων του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ στο Ανθρώπινο Δυναμικό της Κύπρου για την περίοδο 2009 - 2012.

Το Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης τέθηκε σε εφαρμογή από το Φεβρουάριο 2009 από την ΑνΑΔ, σε στενή συνεργασία με το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με στόχο τη συμβολή στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης στην απασχόληση και την ανεργία στην Κύπρο. Οι δράσεις του Ειδικού Σχεδίου στοχεύουν τόσο στην πρόληψη όσο και στην καταστολή της ανεργίας και απευθύνονται σε ανέργους, οικονομικά αδρανείς και εργοδοτούμενους επιχειρήσεων.

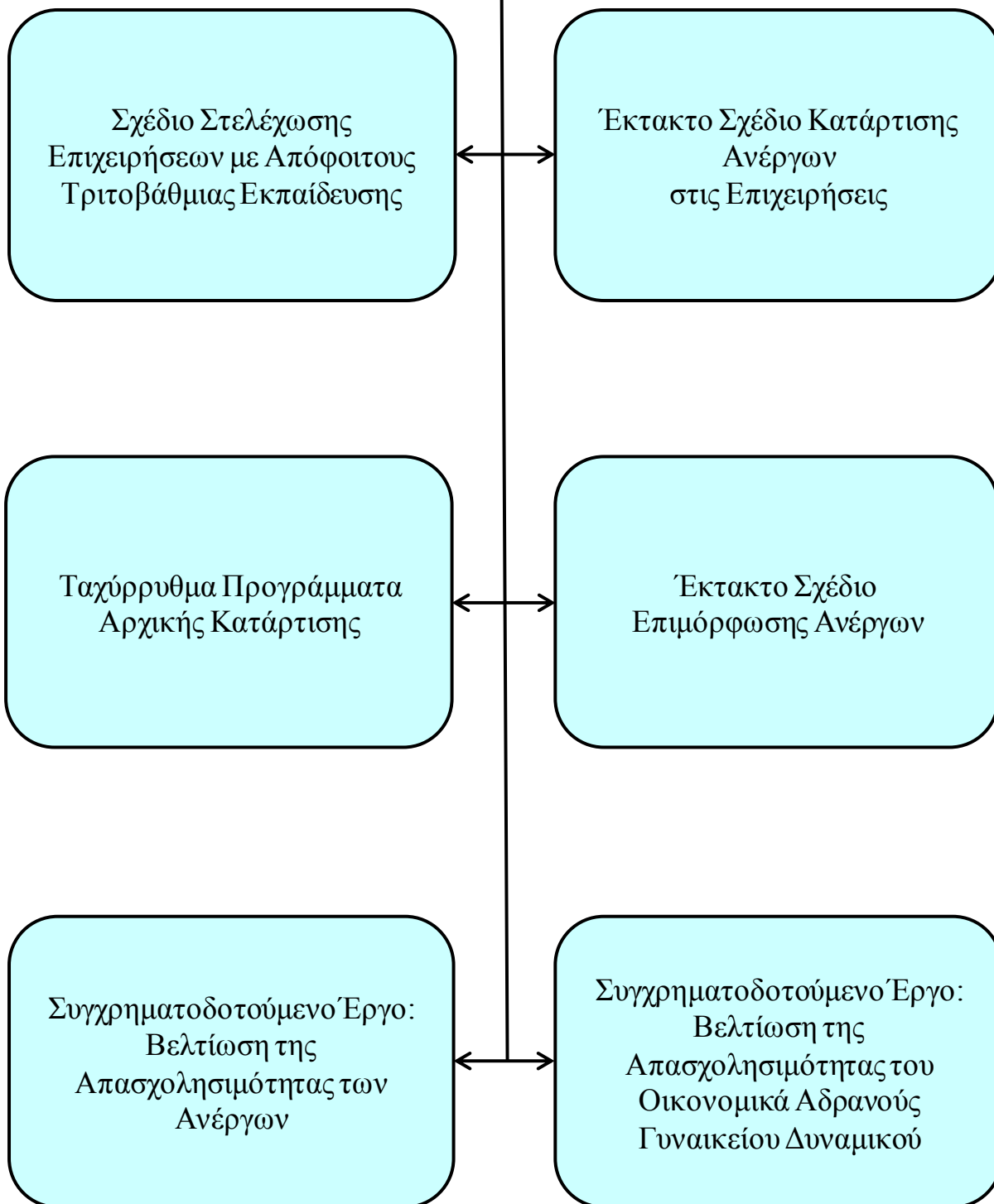
Η διάθεση σημαντικών ανθρώπινων και οικονομικών πόρων από πλευράς ΑνΑΔ για το Ειδικό Σχέδιο αλλά και η συνεχιζόμενη οικονομική κρίση καθιστούν άκρως απαραίτητη την αξιολόγηση των επιδράσεων του με σκοπό την προώθηση ενεργειών βελτίωσης, εμπλουτισμού και αναβάθμισης των δράσεων του.

Η μελέτη για αξιολόγηση των επιδράσεων του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ για την περίοδο 2009-2012 γίνεται μέσα από τη διενέργεια έρευνας πεδίου και την υιοθέτηση κατάλληλων τεχνικών ανάλυσης δεδομένων, έτσι ώστε η αποτίμηση των επιδράσεων στους συμμετέχοντες να γίνει με τον πλέον αποτελεσματικό και αποδοτικό τρόπο.

Η συνεισφορά των συμμετεχόντων στις δράσεις του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ, με τη συμπλήρωση του ερωτηματολογίου, την παροχή στοιχείων και πληροφοριών και την ειλικρινή παράθεση εκτιμήσεων και απόψεων ήταν πολύ σημαντική για την επιτυχή ολοκλήρωση της μελέτης και η ΑνΑΔ τους εκφράζει δημόσια τις ευχαριστίες της.

Γιώργος Παναγίδης
Αν. Γενικός Διευθυντής

**ΕΙΔΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΠΡΟΛΗΨΗΣ
- ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ**



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ		iii
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1:	ΕΙΣΑΓΩΓΗ	1
1.1.	Σκοπός της μελέτης	1
1.2.	Έκταση της μελέτης	2
1.3.	Μεθοδολογία	3
1.4.	Περίγραμμα της μελέτης	6
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2:	ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ ΤΟΥ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΠΡΟΛΗΨΗΣ – ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	7
2.1.	Περιγραφή του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ	7
2.2.	Δημογραφικά Στοιχεία	8
2.3.	Επιδράσεις στην Απασχολησιμότητα του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ	13
2.3.1.	Εργαζόμενοι	14
2.3.2.	Ανεργοί / Αδρανείς	21
2.4.	Οφέλη του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ	30
2.5.	Ικανοποίηση από το Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης της ΑνΑΔ	32
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3:	ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ	41
3.1.	Διαπιστώσεις και συμπεράσματα	41

3.1.1.	Επιδράσεις στην Απασχολησιμότητα του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ	41
3.1.2.	Οφέλη του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ	47
3.1.3.	Ικανοποίηση από το Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης της ΑνΑΔ	49
3.2.	Εισηγήσεις	55
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ		59
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1:	ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ	61

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η αξιολόγηση των κοινωνικών παρεμβάσεων, περιλαμβανομένων των δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, θεωρείται δραστηριότητα υψηλής προτεραιότητας. Η αξιολόγηση αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των νέων αρχών διοίκησης που βασίζονται σε στόχους και αποτελέσματα ενώ ενισχύεται από την αυξανόμενη απαίτηση για κοινωνική λογοδοσία των εφαρμοζόμενων πολιτικών.

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) έχει ως στρατηγική επιδίωξη τον απολογισμό, τη λογοδοσία και τη διαφάνεια αναφορικά με τις επιδράσεις των παρεμβάσεων της στο ανθρώπινο δυναμικό, στις επιχειρήσεις αλλά και γενικότερα στην οικονομία και κοινωνία της Κύπρου.

Για το λόγο αυτό και με στόχο την αξιολόγηση των επιδράσεων των διαφόρων δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού η ΑνΑΔ προχώρησε στο **σχεδιασμό και ανάπτυξη ενός Ολοκληρωμένου Συστήματος Αξιολόγησης (ΟΣΑ) των Επιδράσεων της στην Κυπριακή Οικονομία.**

Επίκεντρο του συστήματος είναι η αξιολόγηση των επιδράσεων της ΑνΑΔ στα ακόλουθα αλληλοσυσχετιζόμενα πεδία επιδράσεων:

- Επιδράσεις της ΑνΑΔ στην Απασχολησιμότητα και Προσαρμοστικότητα του Ανθρώπινου Δυναμικού της Κύπρου.
- Επιδράσεις της ΑνΑΔ στην Αναβάθμιση των Κυπριακών Επιχειρήσεων.
- Επιδράσεις της ΑνΑΔ στην Ενίσχυση των Υποδομών και Συστημάτων Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Επιδράσεις της ΑνΑΔ στην Αύξηση της Παραγωγικότητας και Ανταγωνιστικότητας της Κυπριακής Οικονομίας.

Ο σχεδιασμός του συστήματος ολοκληρώθηκε από ανεξάρτητους εξωτερικούς συμβούλους μέσα στο 2009 και από το 2010 το Σύστημα τέθηκε σε πλήρη εφαρμογή με τη διεξαγωγή πέντε ερευνών / μελετών αξιολόγησης. Στο πλαίσιο του συστήματος αυτού εντάσσεται και η συγκεκριμένη μελέτη, η οποία αφορά στην αξιολόγηση των επιδράσεων του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ στο ανθρώπινο δυναμικό της Κύπρου.

1.1. Σκοπός της μελέτης

Βασική επιδίωξη της μελέτης είναι η αξιολόγηση των επιδράσεων στα επωφελούμενα άτομα από τη συμμετοχή τους στις διάφορες αλληλοσυμπληρούμενες δράσεις που περιλαμβάνονται στο Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης. Οι δράσεις αυτές στοχεύουν τόσο στην πρόληψη όσο και στην καταστολή της ανεργίας και απευθύνονται σε ανέργους, οικονομικά αδρανείς και εργοδοτούμενους επιχειρήσεων, ενώ σε κάθε περίπτωση η εφαρμογή των προγραμμάτων υποστηρίζεται με πολιτική χορηγιών.

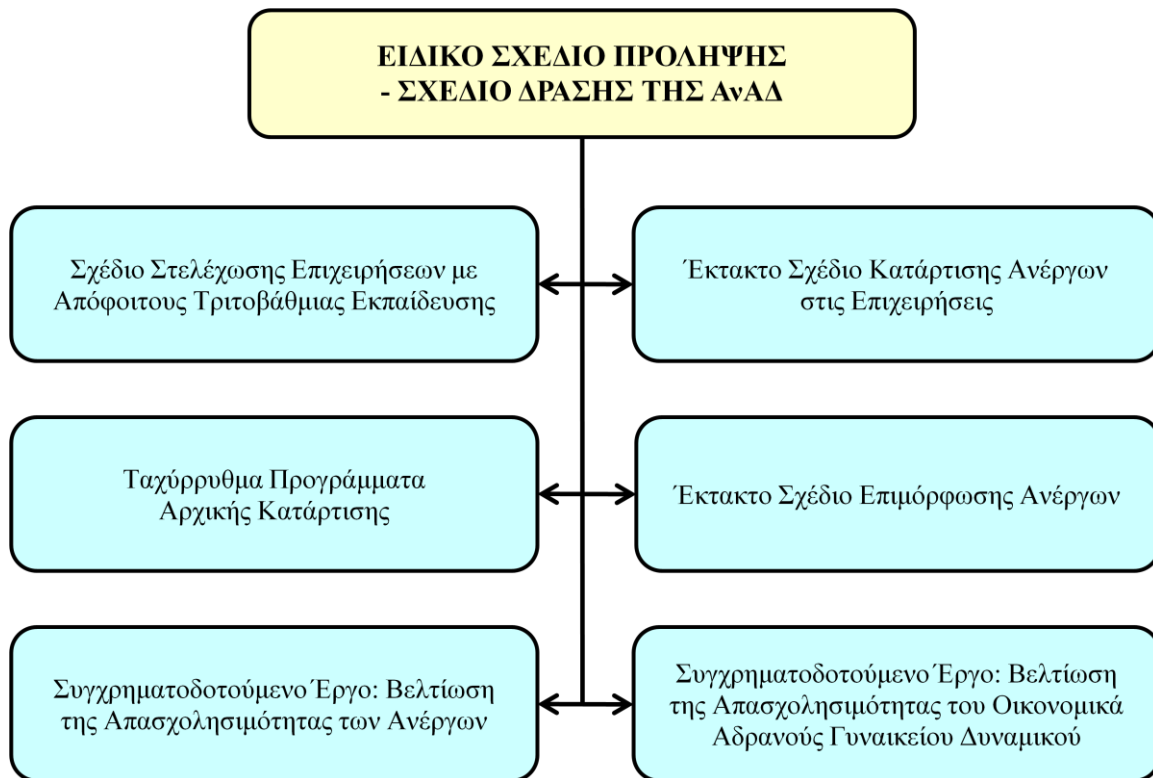
Οι επιμέρους στόχοι της μελέτης επικεντρώνονται στα πιο κάτω:

- Αξιολόγηση της επίτευξης των στόχων της κάθε δράσης του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ.
- Αξιολόγηση των μηχανισμών υλοποίησης των δράσεων του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ.
- Αξιολόγηση της συμβολής των δράσεων του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ στην οικονομία και αγορά εργασίας της Κύπρου.
- Καταγραφή των βασικών χαρακτηριστικών των επωφελούμενων ατόμων που συμμετείχαν σε δράσεις του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ.
- Εκτίμηση των επιπτώσεων από τη συμμετοχή του ανθρώπινου δυναμικού σε δράσεις του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ.
- Εκτίμηση του βαθμού ικανοποίησης των ατόμων από τη συμμετοχή τους στις δράσεις του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ.

1.2. Έκταση της μελέτης

Στη μελέτη παρουσιάζονται τα **αποτελέσματα αξιολόγησης των ατόμων που συμμετείχαν στις δράσεις του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ κατά την περίοδο Ιανουαρίου 2009 – Δεκεμβρίου 2012**. Τα επιμέρους Σχέδια του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης που αξιολογούνται είναι τα ακόλουθα:

- **Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης** – Τοποθέτηση σε επιχειρήσεις και Κατάρτιση Ανέργων Αποφοίτων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης.
- **Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις** που στοχεύει στη Στήριξη της απασχόλησης με Εξατομικευμένη Κατάρτιση Ανέργων στις Επιχειρήσεις.
- **Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης** ανέργων και νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας σε επαγγέλματα στα οποία υπάρχει ζήτηση ειδικευμένου εργατικού δυναμικού.
- **Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων** για αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων των ανέργων σύμφωνα με τις ανάγκες που παρατηρούνται στην αγορά εργασίας και βελτίωση της απασχολησιμότητάς τους.
- **Συγχρηματοδοτούμενο Έργο:** Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων.
- **Συγχρηματοδοτούμενο Έργο:** Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού.



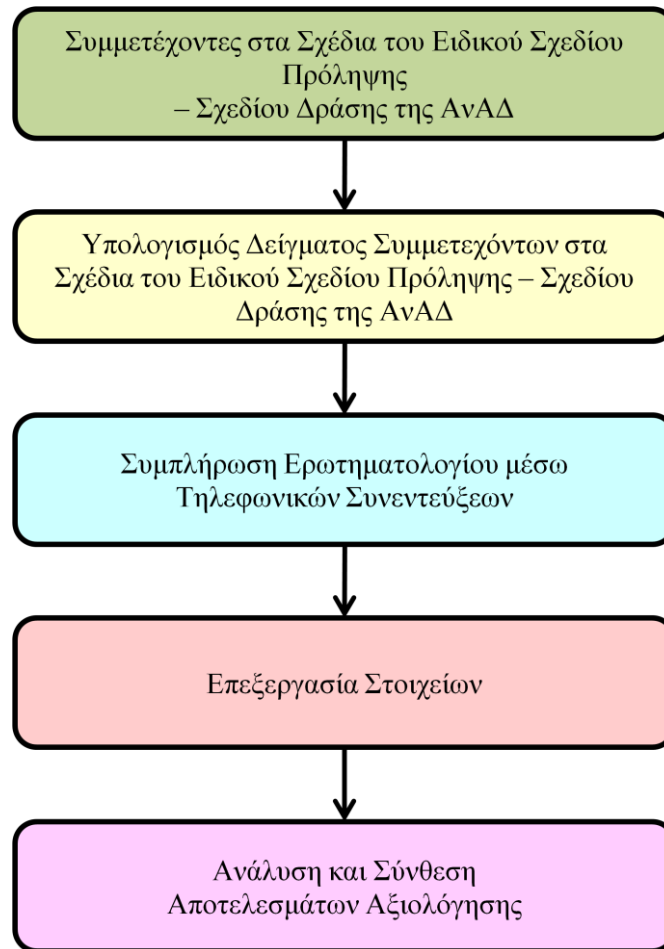
1.3. Μεθοδολογία

Η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε για ολοκλήρωση της μελέτης περιλαμβάνει διάφορα στάδια που απεικονίζονται παραστατικά στο διάγραμμα που ακολουθεί.

Αρχικά έγινε καθορισμός του πληθυσμού της έρευνας που ήταν οι συμμετέχοντες στα Σχέδια του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης με τη χρησιμοποίηση συγκεκριμένων κριτηρίων.

Ειδικότερα, για την κάθε Δράση καθορίστηκαν διαφορετικά κριτήρια επιλογής των ατόμων για συμμετοχή στον πληθυσμό της έρευνας που αφορούσαν την **ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στην κάθε Δράση καθώς και καταβολή σχετικής επιχορήγησης μέχρι το Δεκέμβριο 2012**. Άτομα των οποίων το ποσοστό συμμετοχής στο Σχέδιο δεν ικανοποιούσε τις πρόνοιες των επιμέρους Σχεδίων εξαιρούνταν από τον πληθυσμό της έρευνας.

Επίσης, επωφελούμενα άτομα τα οποία έχουν παρακολουθήσει είτε πέραν του ενός προγράμματος κατάρτισης σε συγκεκριμένη Δράση ή συμμετείχαν σε πέραν της μίας Δράσης του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ περιλαμβάνονταν στις έρευνες πεδίου αναφορικά με την πιο **πρόσφατη συμμετοχή** τους στο Σχέδιο.



Για την αντιπροσωπευτική κάλυψη του πληθυσμού της έρευνας καθορίστηκε στατιστικά αποδεκτό δείγμα για το κάθε ένα Σχέδιο, χρησιμοποιώντας το μαθηματικό τύπο:

$$\varepsilon = \frac{Z_{\alpha/2}}{2 \times \sqrt{n}} \times \sqrt{\frac{N-n}{N-1}} \Rightarrow n = \frac{N}{\frac{4 \times \varepsilon^2 \times (N-1)}{Z_{\alpha/2}^2} + 1}$$

όπου:

ε = Στατιστικό λάθος
(Στην περίπτωση αυτή το μέγιστο στατιστικό λάθος κατά Σχέδιο Δράσης καθορίστηκε στο $\pm 7\%$).

N = Μέγεθος του πληθυσμού

n = Μέγεθος του δείγματος

$Z_{\alpha/2}$ = Άνω $\alpha/2$ σημείο της $N(0,1)$

Η συλλογή των στοιχείων πραγματοποιήθηκε με τη χρήση κατάλληλα **διαμορφωμένου ερωτηματολογίου**, το οποίο σχεδιάστηκε από την ΑνΑΔ για σκοπούς διεξαγωγής της

έρευνας πεδίου. Η έρευνα πεδίου έγινε τηλεφωνικά από Λειτουργούς της Διεύθυνσης Έρευνας και Προγραμματισμού της ΑνΑΔ στα επωφελούμενα άτομα και διεξάχθηκε σε τυχαίο στρωματοποιημένο δείγμα του πληθυσμού έρευνας για κάθε υπό αξιολόγηση δράση του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ σε παγκύπρια κλίμακα.

Το μέγεθος του πληθυσμού έρευνας, του αντίστοιχου δείγματος, το ποσοστό κάλυψης και το στατιστικό λάθος κατά δράση του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ φαίνονται στον πίνακα που ακολουθεί. Επισημαίνεται ότι τα στοιχεία του πληθυσμού έρευνας αφορούν αριθμό ατόμων και όχι συμμετοχές και επομένως δεν περιλαμβάνονται διπλές συμμετοχές ατόμων κάτω από την ίδια δράση.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1
ΜΕΓΕΘΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ ΚΑΤΑ ΔΡΑΣΗ ΤΟΥ
ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΠΡΟΛΗΨΗΣ – ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ

ΔΡΑΣΗ	ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ ΕΡΕΥΝΑΣ	ΔΕΙΓΜΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΟ ΛΑΘΟΣ
Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης	1.530	133	8,7%	6,8%
Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις	1.449	130	9,0%	6,9%
Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης	404	110	27,2%	6,7%
Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων	2.874	135	4,7%	6,9%
Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων – Προγράμματα Κατάρτισης	1.407	131	9,3%	6,9%
Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων – Προγράμματα Απόκτησης Εργασιακής Πείρας	345	103	29,9%	6,8%
Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού – Προγράμματα Κατάρτισης	1.155	127	11,0%	6,9%
Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού – Προγράμματα Απόκτησης Εργασιακής Πείρας	250	94	37,6%	6,7%
ΣΥΝΟΛΟ	9.414	963	10,2%	2,5%

Για την εξαγωγή ασφαλών συμπερασμάτων έγινε αναγωγή των αποτελεσμάτων της έρευνας για το σύνολο των συμμετεχόντων, πολλαπλασιάζοντας τα αποτελέσματα με τους συντελεστές αναγωγής. Οι συντελεστές αναγωγής υπολογίστηκαν με τη διαίρεση του πληθυσμού έρευνας με το δείγμα κατά Σχέδιο. Με τον τρόπο αυτό τα αποτελέσματα που παρουσιάζονται αναφέρονται στον **πληθυσμό έρευνας** (9.414 άτομα) και όχι στο **δείγμα** (963 άτομα) που καλύφθηκε στα πλαίσια της έρευνας.

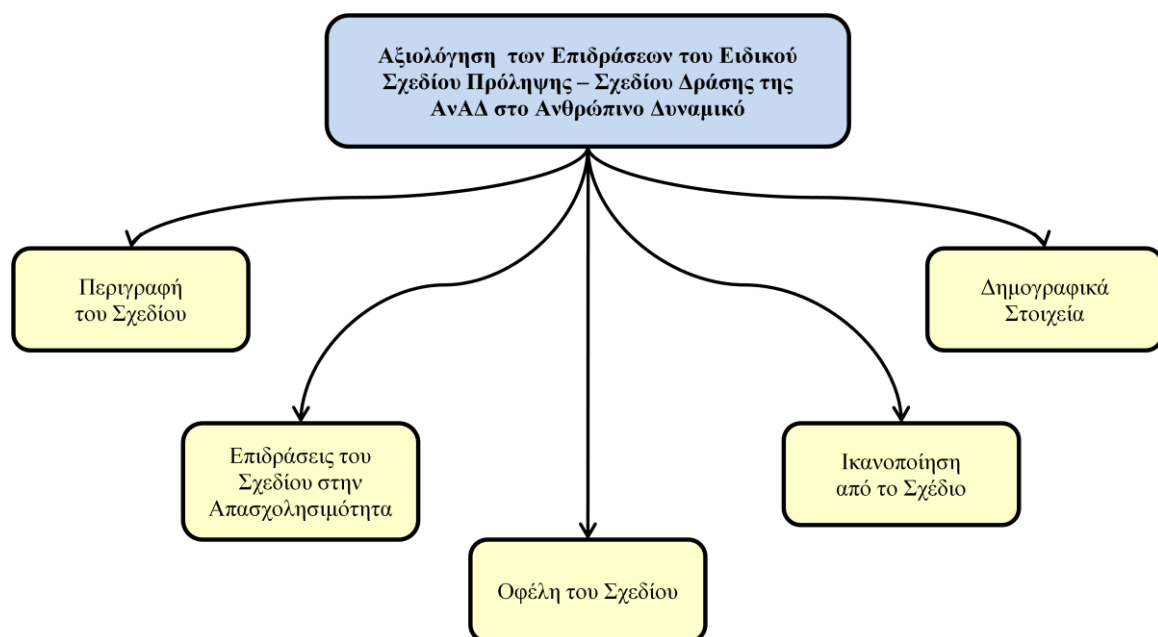
Ακολούθως έγινε διαγραμματική απεικόνιση των αποτελεσμάτων, ανάλυση των στοιχείων, εξαγωγή συμπερασμάτων και διατύπωση εισηγήσεων αναφορικά με την αξιολόγηση των επιδράσεων του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ στο ανθρώπινο δυναμικό.

1.4. Περίγραμμα της μελέτης

Στο **πρώτο κεφάλαιο** περιέχεται ο σκοπός και η έκταση της μελέτης καθώς και η μεθοδολογία που χρησιμοποιήθηκε για τη διενέργεια της αξιολόγησης των επιδράσεων του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ στο Ανθρώπινο Δυναμικό για την περίοδο 2009 – 2012.

Στο **δεύτερο κεφάλαιο** παρουσιάζονται τα αποτελέσματα αξιολόγησης των επιδράσεων του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ. Συγκεκριμένα, αναλύονται οι επιδράσεις στην απασχολησιμότητα, τα οφέλη που αποκόμισαν οι επωφελούμενοι καθώς επίσης και ο βαθμός ικανοποίησης από τη συμμετοχή τους. Παράλληλα, γίνεται συνοπτική περιγραφή του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ ενώ αναλύονται και τα δημογραφικά χαρακτηριστικά των συμμετεχόντων.

Στο **τρίτο κεφάλαιο** καταγράφονται οι βασικότερες διαπιστώσεις και συμπεράσματα που έχουν προκύψει από την ανάλυση και εξέταση των επιδράσεων στους συμμετέχοντες στα Σχέδια, που περιλαμβάνονται στο Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης της ΑνΑΔ, κατά τη διάρκεια της περιόδου 2009 – 2012. Επίσης, διατυπώνονται εισηγήσεις οι οποίες επικεντρώνονται σε θέματα αρμοδιότητας της ΑνΑΔ ή σε θέματα που η ΑνΑΔ είναι δυνατό να συμβάλει στην προώθηση τους σε συνεργασία με άλλους αρμόδιους φορείς και υπηρεσίες.



2. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ ΤΟΥ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΠΡΟΛΗΨΗΣ – ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΣΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Σε αυτό το κεφάλαιο παρουσιάζονται τα συνολικά αποτελέσματα αξιολόγησης, παρέχοντας τη δυνατότητα σύγκρισης των επιδράσεων ανάμεσα στις διάφορες δράσεις του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ. Συγκεκριμένα, αναλύονται οι επιδράσεις στην απασχολησιμότητα, τα οφέλη που αποκόμισαν οι επωφελούμενοι καθώς επίσης και ο βαθμός ικανοποίησης από τη συμμετοχή τους. Παράλληλα, γίνεται συνοπτική περιγραφή του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ ενώ αναλύονται και τα δημογραφικά χαρακτηριστικά των συμμετεχόντων, τα οποία αφορούν φύλο, ηλικία, επίπεδο εκπαίδευσης, επαρχία μόνιμης διαμονής και υπηκοότητα.

2.1. Περιγραφή του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ

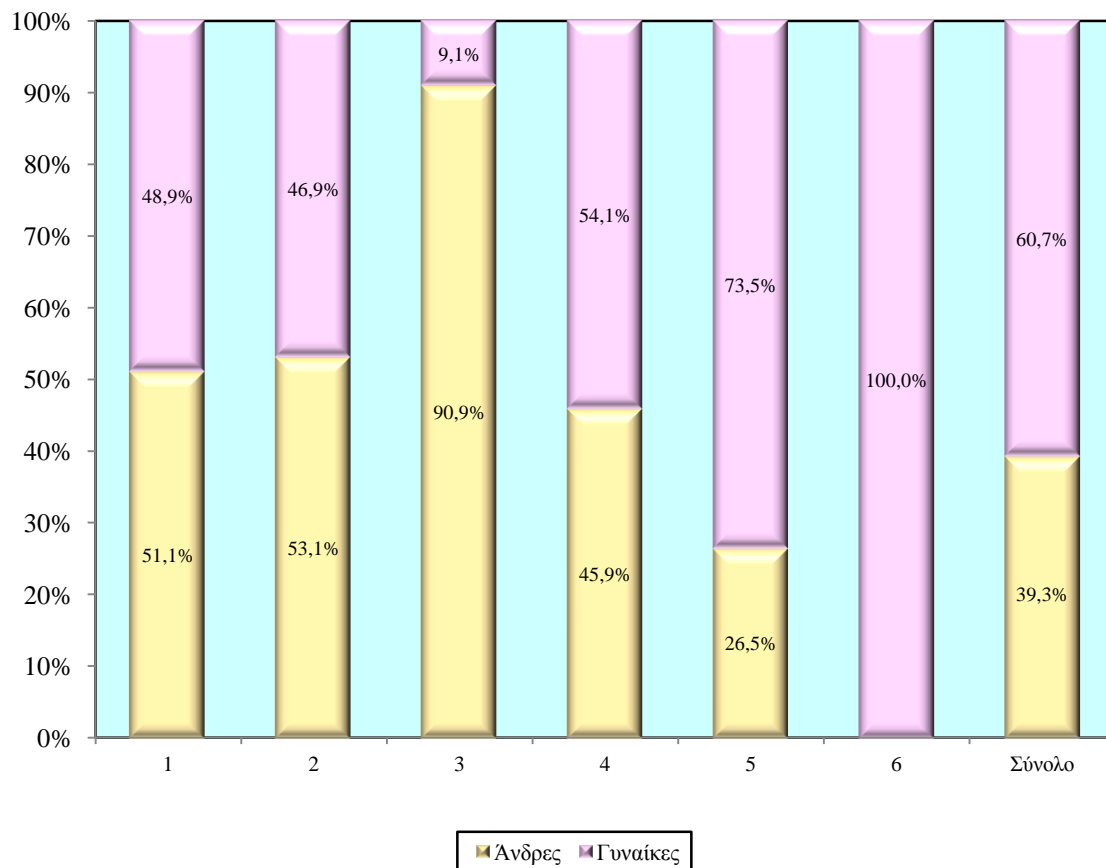
Ενόψει της οικονομικής κρίσης και με στόχο τη συμβολή στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων της στην απασχόληση και την ανεργία στην Κύπρο, η ΑνΑΔ, μετά από σχετικές αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της, σε στενή συνεργασία με το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ετοίμασε και έθεσε σε εφαρμογή από το 2009 το **Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης**. Το Ειδικό Σχέδιο περιλαμβάνει **ποικίλες αλληλοσυμπληρούμενες δράσεις** που στοχεύουν τόσο στην **πρόληψη** όσο και στην **καταστολή** της ανεργίας και που απευθύνονται σε **ανέργους, οικονομικά αδρανείς και εργοδοτούμενους επιχειρήσεων**. Σε κάθε περίπτωση, η εφαρμογή προγραμμάτων υποστηρίζεται με **πολιτική χορηγιών** που προνοεί την καταβολή χορηγημάτων σε εργοδότες ή/και επιδομάτων σε καταρτιζόμενους. Το Ειδικό Σχέδιο περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, τις ακόλουθες δράσεις οι οποίες και αξιολογούνται στα πλαίσια αυτής της μελέτης αξιολόγησης:

- Τοποθέτηση σε επιχειρήσεις και **κατάρτιση ανέργων αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης**.
- **Έκτακτο Σχέδιο Στήριξης της Απασχόλησης** με Εξατομικευμένη Κατάρτιση Ανέργων στις Επιχειρήσεις.
- **Ταχύρρυθμα προγράμματα αρχικής κατάρτισης** ανέργων και νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας σε επαγγέλματα στα οποία υπάρχει ζήτηση ειδικευμένου εργατικού δυναμικού.
- **Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων** για αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων των ανέργων σύμφωνα με τις ανάγκες που παρατηρούνται στην αγορά εργασίας και βελτίωση της απασχολησιμότητάς τους.
- **Συγχρηματοδοτούμενα** από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και τη ΑνΑΔ Έργα, τα οποία αποσκοπούν στη βελτίωση της απασχολησιμότητας ανέργων και οικονομικά αδρανούς γυναικείου δυναμικού.

2.2. Δημογραφικά Στοιχεία

Στο Σχεδιάγραμμα 1 παρουσιάζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων στο Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης της ΑνΑΔ κατά φύλο και Σχέδιο.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 1
ΦΥΛΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ**



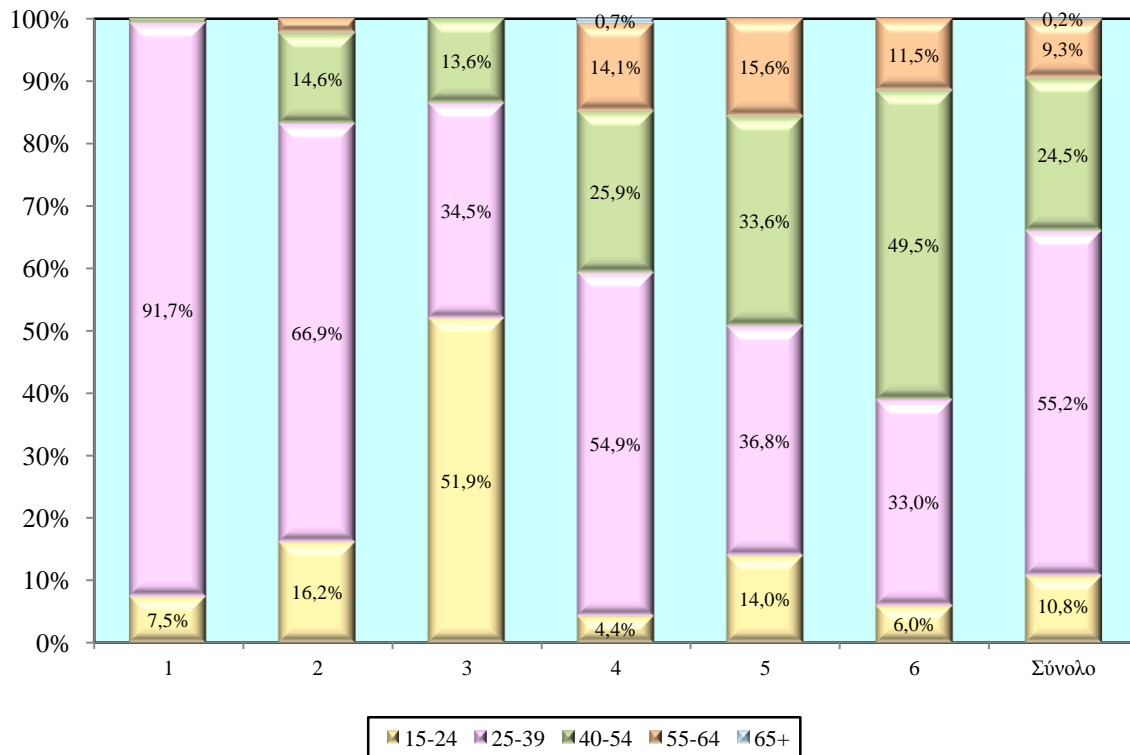
1: Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων 6: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

Από το Σχεδιάγραμμα 1 προκύπτει ότι η **πλειοψηφία των συμμετεχόντων (60,7%) είναι γυναίκες**. Θα πρέπει ωστόσο να σημειωθεί ότι ένα από τα έξι Σχέδια απευθύνεται αποκλειστικά σε γυναίκες («Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού»). Επίσης, υψηλό ποσοστό συμμετοχής γυναικών εμφανίζεται στο «Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων» (73,5%) όπου όμως με βάση τις στοχεύσεις και τις πρόνοιες του Σχεδίου δίνεται προτεραιότητα στη συμμετοχή ανέργων γυναικών.

Το Σχέδιο με τη μεγαλύτερη ανδρική συμμετοχή είναι τα «Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης» όπου το 90,9% των συμμετεχόντων είναι άνδρες. Εδώ θα πρέπει να αναφερθεί ότι τα περισσότερα ταχύρρυθμα προγράμματα αρχικής κατάρτισης αφορούν τεχνικά επαγγέλματα όπου κατά κανόνα είναι άνδρες που ενδιαφέρονται για να καταρτιστούν και στη συνέχεια να απασχοληθούν.

Στο Σχεδιάγραμμα 2 απεικονίζεται παραστατικά η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων στο Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης της ΑνΑΔ κατά ομάδα ηλικίας και Σχέδιο.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 2
ΗΛΙΚΙΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ



1: Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων 6: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

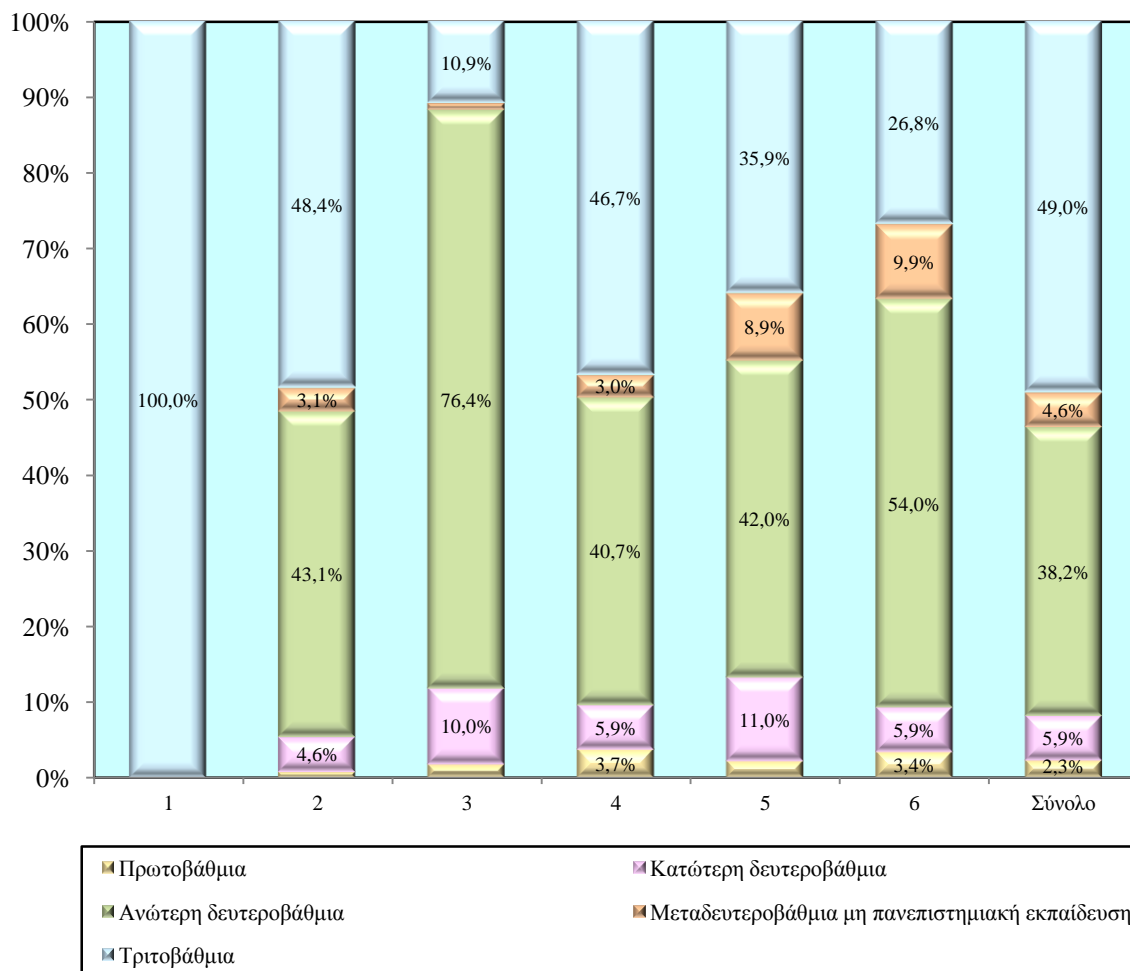
Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 2 **περισσότεροι από τους μισούς συμμετέχοντες είναι ηλικίας 25-39 χρονών (55,2%)**. Ακολουθούν οι ηλικιακές ομάδες 40-54 χρονών (24,5%), 15-24 χρονών (10,8%), 55-64 χρονών (9,3%) και 65+ χρονών (0,2%).

Η ηλικιακή κατανομή των συμμετεχόντων παρουσιάζει διαφορές μεταξύ των διαφόρων Σχεδίων. Συγκεκριμένα, στο «Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης» η πολύ μεγάλη πλειοψηφία των συμμετεχόντων (91,7%) είναι ηλικίας 25-39 χρονών. Επισημαίνεται ότι στο Σχέδιο αυτό δικαιούνται να συμμετέχουν νέοι απόφοιτοι Σχολών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης με καθόλου ή λίγη εργασιακή πείρα. Παρόμοια εικόνα εμφανίζεται και στο «Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις» όπου το 66,9% των συμμετεχόντων είναι ηλικίας 25-39 χρονών.

Αντίθετα στα «Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης» περισσότεροι από τους μισούς συμμετέχοντες (51,9%) είναι ηλικίας 15-24 χρονών. Σε ότι αφορά τα τρία άλλα σχέδια («Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων», «Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων» και «Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού») επισημαίνεται το συγκριτικά υψηλότερο ποσοστό συμμετεχόντων ηλικίας 40-54 χρονών.

Στο Σχεδιάγραμμα 3 εμφανίζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων κατά επίπεδο εκπαίδευσης και Σχέδιο.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 3
ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ



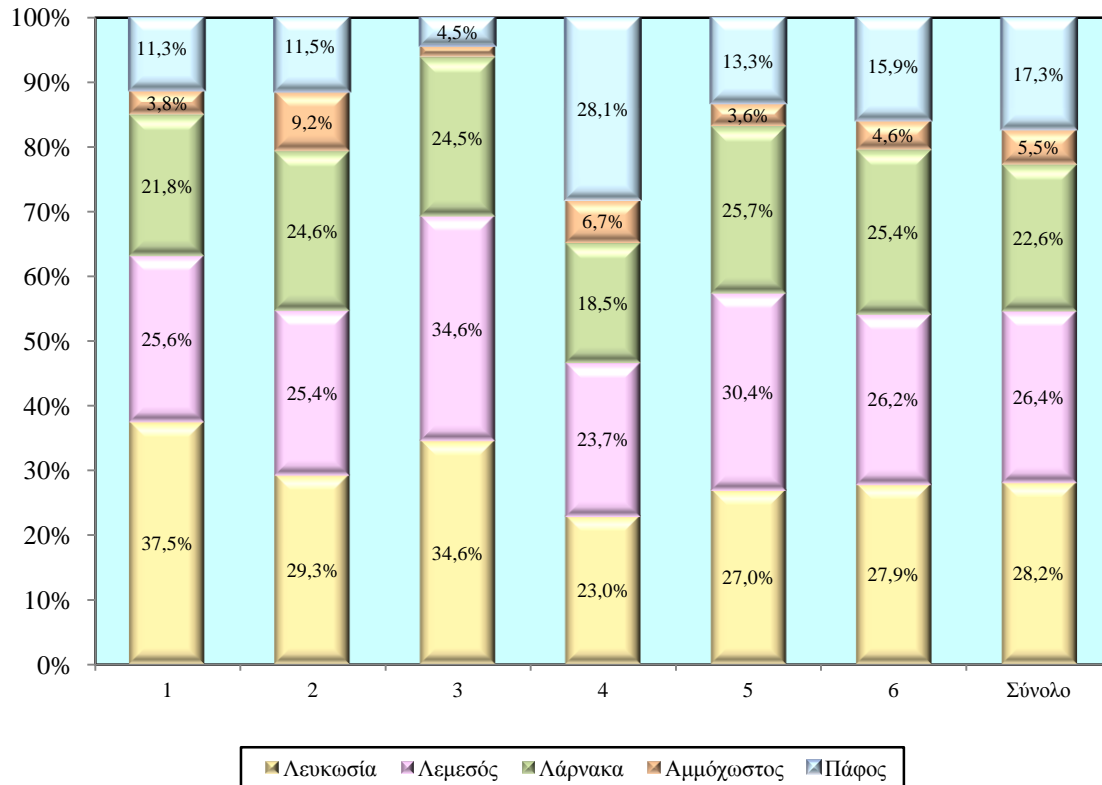
1: Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων 6: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 3 οι **μισοί περίπου συμμετέχοντες (49,0%) είναι απόφοιτοι Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης**. Σημαντικό επίσης ποσοστό συμμετεχόντων (38,2%) είναι απόφοιτοι Ανώτερης Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, δηλαδή απόφοιτοι Λυκείου ή Τεχνικής Σχολής. Επισημαίνεται ότι ένα από τα Σχέδια («Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης») απευθύνεται αποκλειστικά σε απόφοιτους Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

Το επίπεδο εκπαίδευσης των συμμετεχόντων διαφέρει ανάλογα με το Σχέδιο κατάρτισης. Συγκεκριμένα στα «Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης» σχεδόν 8 στους 10 συμμετέχοντες (76,4%) είναι απόφοιτοι Ανώτερης Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Το ψηλότερο ποσοστό συμμετεχόντων με μορφωτικό επίπεδο είτε Κατώτερης δευτεροβάθμιας ή Πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης παρουσιάζεται στο «Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων» (13,2%).

Στο Σχεδιάγραμμα 4 παρουσιάζονται τα στοιχεία αναφορικά με την ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων κατά επαρχία μόνιμης διαμονής και Σχέδιο.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 4
ΕΠΑΡΧΙΑ ΜΟΝΙΜΗΣ ΔΙΑΜΟΝΗΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ



1: Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων 6: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυνακείου Δυναμικού

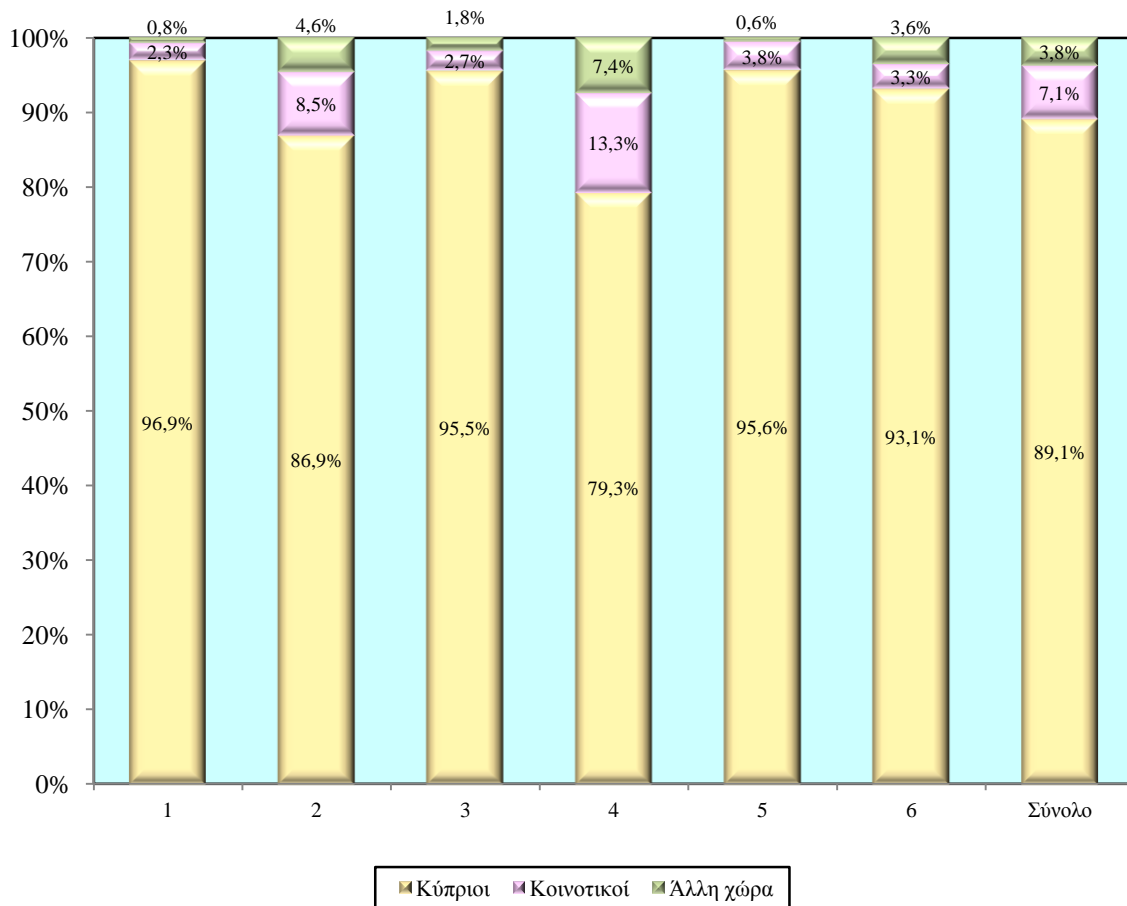
Από εξέταση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 4 προκύπτει ότι **οι περισσότεροι συμμετέχοντες είναι κάτοικοι της επαρχίας Λευκωσίας (28,2%)**. Ακολουθεί η επαρχία Λεμεσού με το 26,4% των συμμετεχόντων να διαμένει μόνιμα στην επαρχία αυτή. Από την επαρχία Λάρνακας προέρχεται το 22,6% των συμμετεχόντων, από την επαρχία Πάφου το 17,3% και από την επαρχία Αμμοχώστου το 5,5%.

Η γεωγραφική κατανομή των συμμετεχόντων δεν συνάδει με την αντίστοιχη κατανομή του πληθυσμού κατά επαρχία, δεδομένου ότι το ποσοστό του πληθυσμού που διαμένει μόνιμα στην επαρχία Λευκωσίας προσεγγίζει το 40%.

Η γεωγραφική κατανομή των συμμετεχόντων κατά Σχέδιο παρουσιάζει σημαντικές διαφορές. Ειδικότερα, στο «Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων» το ποσοστό των συμμετεχόντων που διαμένουν μόνιμα στην επαρχία Λευκωσίας είναι 23,0% ενώ το μεγαλύτερο ποσοστό (28,1%) προέρχεται από την επαρχία Πάφου και το δεύτερο μεγαλύτερο ποσοστό από την επαρχία Λεμεσού (23,2%). Αντίθετα στο «Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης» το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετεχόντων έχουν ως επαρχία μόνιμης διαμονής τη Λευκωσία (37,5%).

Στο Σχεδιάγραμμα 5 εμφανίζεται παραστατικά η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων κατά υπηκοότητα και Σχέδιο.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 5
ΥΠΗΚΟΟΤΗΤΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ**



1: Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων 6: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

Από το Σχεδιάγραμμα 5 προκύπτει ότι το **89,1%** των συμμετεχόντων είναι **Κύπριοι**, το 7,1% υπήκοοι των υπόλοιπων 26 χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και το 3,8% είναι υπήκοοι τρίτων χωρών.

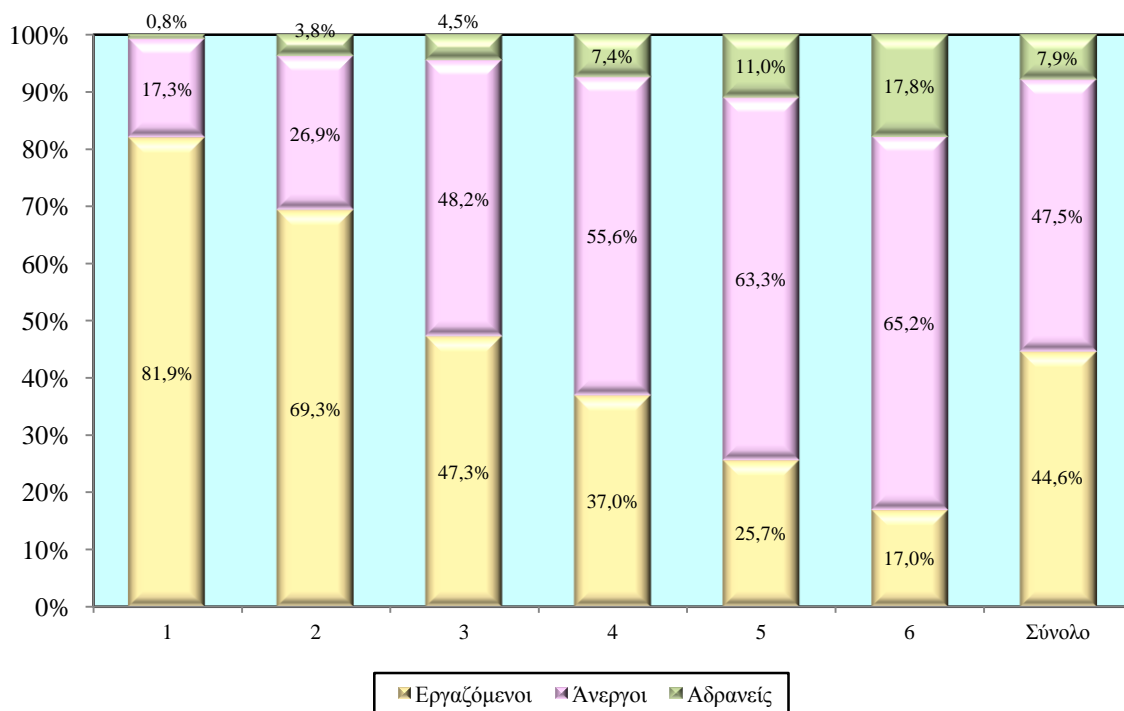
Τα Σχέδια με το μεγαλύτερο ποσοστό Κυπρίων συμμετεχόντων είναι το «Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης» (96,9%), το «Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων» (95,6%) τα «Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης» (95,5%) και το «Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού» (93,1%).

Αντίθετα στο «Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων» εμφανίζεται το υψηλότερο ποσοστό συμμετεχόντων που είναι είτε κοινοτικοί (13,3%) ή υπήκοοι άλλων χωρών (7,4%). Εδώ πρέπει να σημειωθεί ότι στα πλαίσια του Σχεδίου αυτού έγιναν προγράμματα τα οποία εκ της φύσης τους απευθύνονται σε μη Κύπριους υπηκόους, όπως είναι τα «Βασικά Ελληνικά».

2.3. Επιδράσεις στην Απασχολησιμότητα του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ

Στο Σχεδιάγραμμα 6 παρουσιάζονται τα στοιχεία για την κατάσταση απασχόλησης των συμμετεχόντων κατά Σχέδιο. Συγκεκριμένα, εμφανίζονται για κάθε Σχέδιο τα ποσοστά των συμμετεχόντων που κατά τη διεξαγωγή της έρευνας είναι εργαζόμενοι, άνεργοι (δεν εργάζονται αλλά αναζητούν εργασία) και αδρανείς (δεν εργάζονται και δεν αναζητούν εργασία).

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 6
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ**



1: Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων 6: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 6 το **47,5%** είναι **άνεργοι**, το 44,6% είναι εργαζόμενοι και το 7,9% είναι αδρανείς.

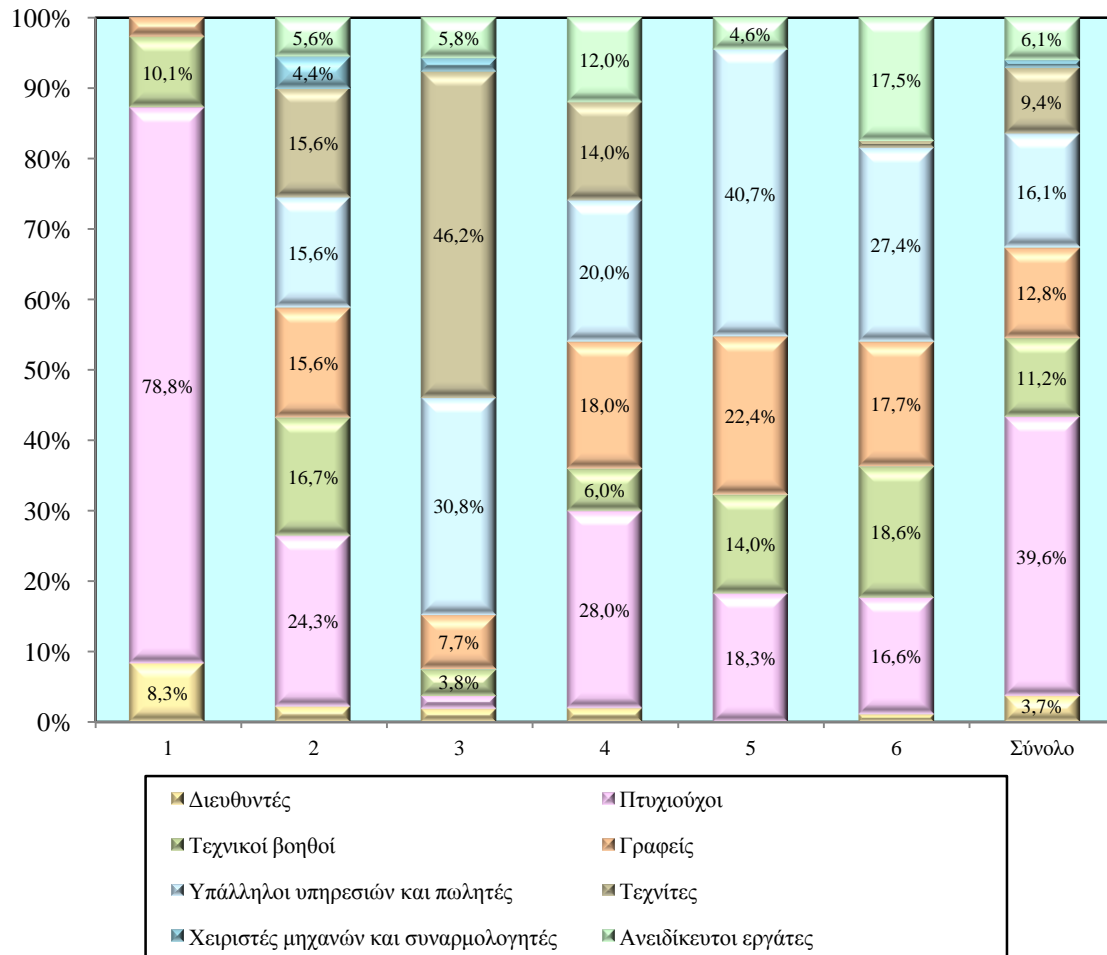
Εξετάζοντας την κατάσταση απασχόλησης κατά Σχέδιο εντοπίζονται σημαντικές διαφορές. Συγκεκριμένα, το μεγαλύτερο ποσοστό απασχόλησης εμφανίζεται σε Σχέδια τα οποία συνδυάζουν την κατάρτιση με την απασχόληση όπως το «Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης» (81,9% των συμμετεχόντων απασχολούνται) και το «Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις» (69,3%).

Αντίθετα, τα χαμηλότερα ποσοστά απασχόλησης παρουσιάζονται στα Συγχρηματοδοτούμενα Έργα ΑνΑΔ / ΕΚΤ. Συγκεκριμένα, στο «Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού» λιγότερες από 1 στις 5 συμμετέχουσες (17,0%) είναι απασχολούμενες και στο «Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων» 1 στους 4 (25,7%) είναι απασχολούμενοι.

2.3.1. Εργαζόμενοι

Στο Σχεδιάγραμμα 7 εμφανίζεται η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων που εργάζονται κατά επαγγελματική κατηγορία και Σχέδιο.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 7
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ**



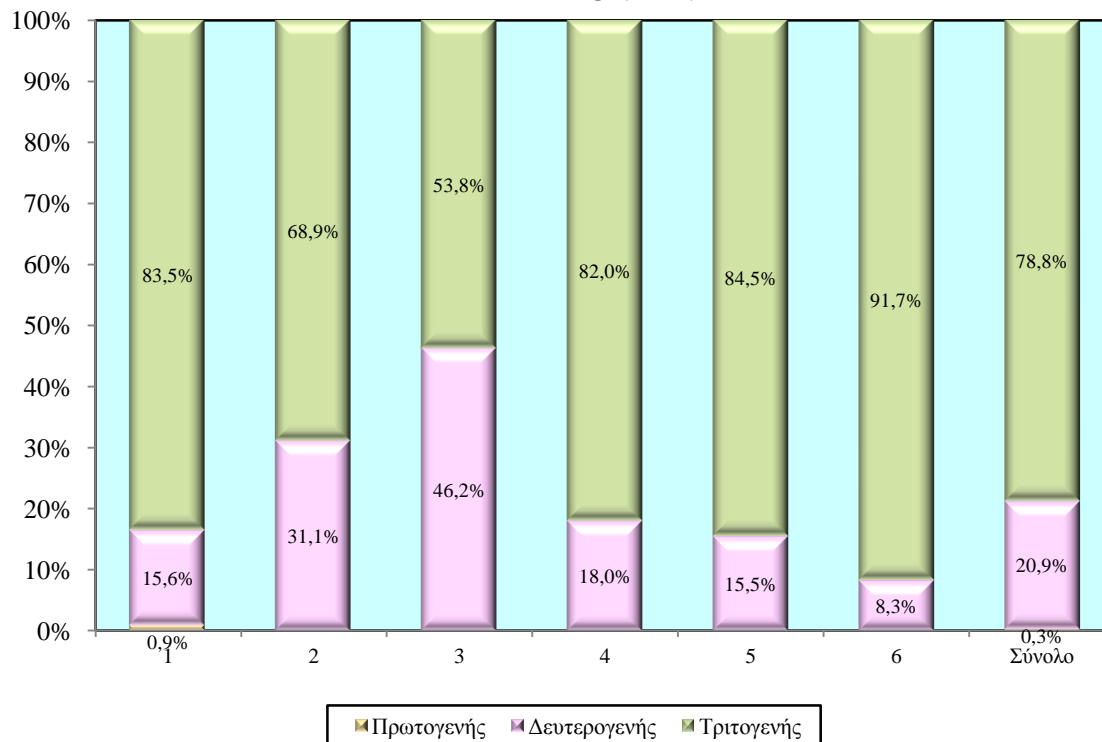
1: Σχέδιο Στελέωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων 6: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

Από το Σχεδιάγραμμα 7 προκύπτει ότι το **μεγαλύτερο ποσοστό συμμετεχόντων που εργάζονται, απασχολούνται σε επαγγέλματα της επαγγελματικής κατηγορίας των Πτυχιούχων (39,6%)**. Ακολουθούν οι επαγγελματικές κατηγορίες των Υπάλληλων υπηρεσιών και πωλητών (16,1%), των Γραφείων (12,8%) και των Τεχνικών βοηθών (11,2%).

Αναλύοντας τα στοιχεία αυτά κατά Σχέδιο προκύπτει ότι στο «Σχέδιο Στελέωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης» η μεγάλη πλειοψηφία των συμμετεχόντων που εργάζονται απασχολούνται ως Πτυχιούχοι (78,8%). Στα «Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης» σχεδόν 1 στους 2 (46,2%) απασχολούμενους είναι Τεχνίτες ενώ στο «Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων» περισσότεροι από 6 στους 10 απασχολούμενους (63,1%) είναι είτε Γραφείς ή Υπάλληλοι υπηρεσιών και πωλητές.

Στο Σχεδιάγραμμα 8 εμφανίζεται παραστατικά η ποσοστιαία κατανομή των συμμετεχόντων που εργάζονται κατά ευρύ τομέα οικονομικής δραστηριότητας και Σχέδιο.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 8
ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ**



1: Σχέδιο Στελέωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων 6: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

Από το Σχεδιάγραμμα 8 προκύπτει ότι η **μεγάλη πλειοψηφία των συμμετεχόντων που εργάζονται (78,8%) απασχολούνται σε επιχειρήσεις του Τριτογενούς τομέα¹**. Επίσης, το 20,9% εργάζονται στο Δευτερογενή τομέα² ενώ πολύ μικρό ποσοστό (0,3%) εργάζονται στον Πρωτογενή τομέα³.

Εξετάζοντας την τομεακή κατανομή απασχολουμένων κατά Σχέδιο, διαπιστώνεται ότι εξαίρεση στον κανόνα αποτελούν τα «Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης» όπου εντοπίζεται το ψηλότερο ποσοστό απασχολουμένων (46,2%) που εργοδοτούνται από επιχειρήσεις του Δευτερογενούς τομέα ως απόρροια της κατάρτισης η οποία προσφέρεται και αφορά κυρίως τεχνικά επαγγέλματα.

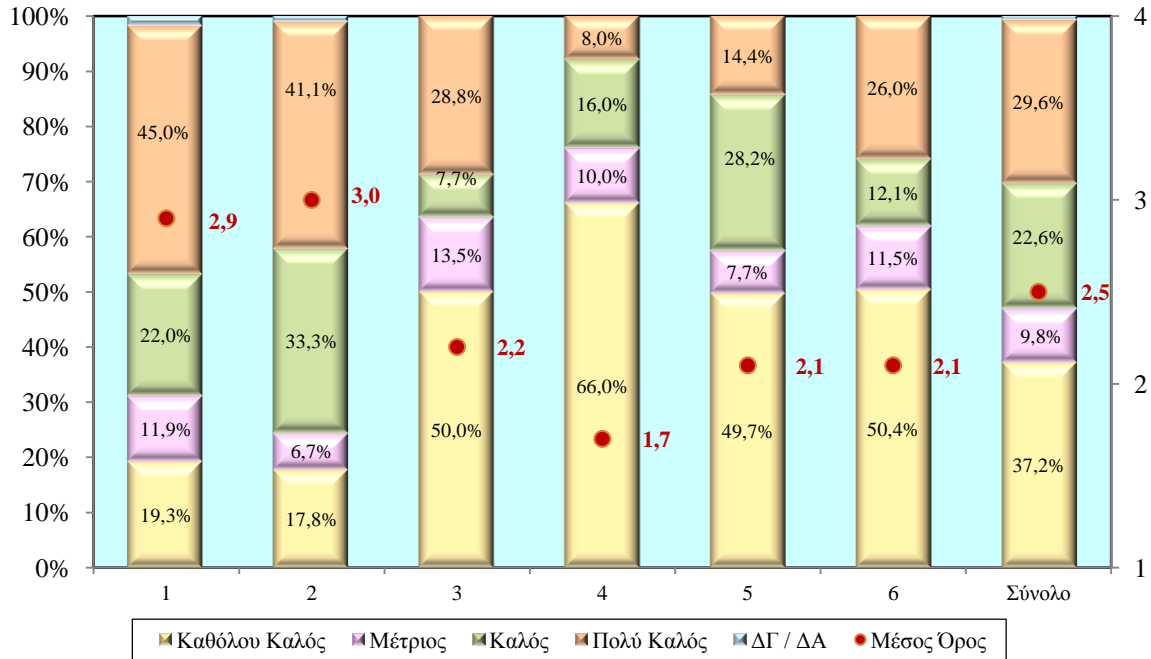
¹ Ο τριτογενής τομέας περιλαμβάνει τους τομείς του Εμπορίου και επισκευής αυτοκινήτων, της Μεταφοράς και Αποθήκευσης, των Ξενοδοχείων και εστιατορίων, της Ενημέρωσης και επικοινωνίας, των Χρηματοπιστωτικών οργανισμών, της Διαχείρισης ακίνητης περιουσίας, των Επαγγελματικών, επιστημονικών και τεχνικών δραστηριοτήτων, των Διοικητικών και υποστηρικτικών δραστηριοτήτων, της Δημόσιας διοίκησης και άμυνας, της Εκπαίδευσης, της Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας, των Τεχνών, διασκέδασης και ψυχαγωγίας, των Άλλων δραστηριοτήτων υπηρεσιών, των Ιδιωτικών νοικοκυριών και των Ετερόδικων οργανισμών και φορέων.

² Ο δευτερογενής τομέας περιλαμβάνει τους τομείς της Μεταποίησης, της Παροχής ηλεκτρικού ρεύματος και φυσικού αερίου, της Παροχής νερού, επεξεργασίας λυμάτων και διαχείρισης αποβλήτων και των Κατασκευών.

³ Ο πρωτογενής τομέας περιλαμβάνει τους τομείς της Γεωργίας, δασοκομίας και αλιείας και των Ορυχείων και λατομείων.

Στο Σχεδιάγραμμα 9 παρουσιάζεται η αξιολόγηση των συμμετεχόντων που απασχολούνται αναφορικά με το βαθμό επίδρασης⁴ του Ειδικού Σχεδίου στην εξεύρεση εργασίας.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 9
ΒΑΘΜΟΣ ΕΠΙΔΡΑΣΗΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ
ΣΤΗΝ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**



1: Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων 6: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

Από εξέταση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 9 προκύπτει ότι λίγο πάνω από τους μισούς συμμετέχοντες οι οποίοι απασχολούνται (52,2%) εκτιμούν ότι ο βαθμός επίδρασης του Ειδικού Σχεδίου στην εξεύρεση εργασίας είναι είτε πολύ καλός ή καλός (29,6% και 22,6% αντίστοιχα).

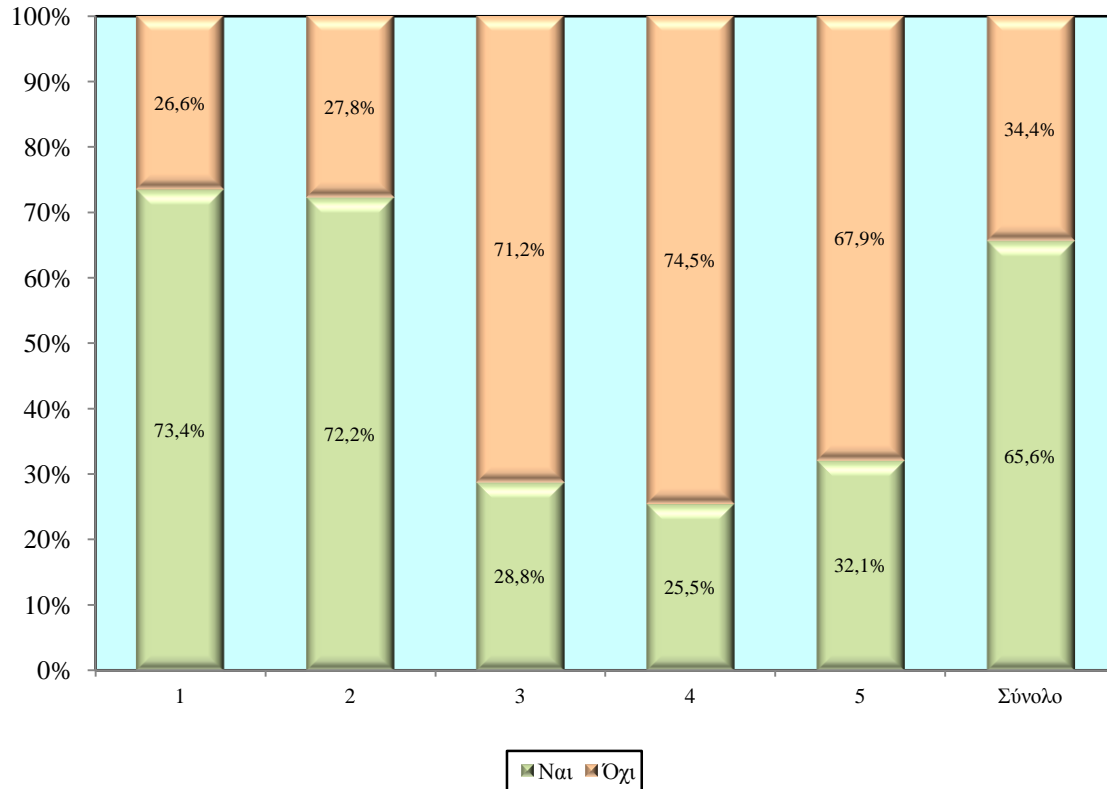
Οι εκτιμήσεις για το βαθμό επίδρασης του Ειδικού Σχεδίου στην εξεύρεση εργασίας παρουσιάζουν σημαντικές διαφορές κατά Σχέδιο. Συγκεκριμένα, στα Σχέδια όπου η κατάρτιση συνδέεται με απασχόληση σε επιχείρηση, η πλειοψηφία των συμμετεχόντων εκτιμούν ως καλό ή πολύ καλό το βαθμό επίδρασης της συμμετοχής τους στην εξεύρεση εργασίας. Έτσι το ποσοστό αυτό ανέρχεται στο 74,4% (41,1% ως πολύ καλός και 33,3% ως καλός) στο «Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις» και στο 67,0% (45,0% ως πολύ καλός και 22,0% ως καλός) στο «Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης».

Αντίθετα στα Σχέδια που η κατάρτιση δεν συνεπάγεται και την απασχόληση του συμμετέχοντα σε επιχείρηση («Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης», «Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων», «Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων» και «Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού») ο βαθμός επίδρασης του Σχεδίου στην εξεύρεση εργασίας είναι μικρότερος.

⁴ Χρησιμοποιήθηκε η ακόλουθη βαθμολογική κλίμακα: 1: Καθόλου Καλός 2: Μέτριος 3: Καλός και 4: Πολύ Καλός.

Στο Σχεδιάγραμμα 10 παρουσιάζεται το ποσοστό των συμμετεχόντων που απασχολούνταν και εξακολουθούσαν να απασχολούνται στην επιχείρηση μέσω της οποίας συμμετείχαν στο Σχέδιο. Αυτό αφορά μόνο τα Σχέδια που είτε προνοούν την απασχόληση του συμμετέχοντα ή διαλαμβάνουν και την τοποθέτηση του σε επιχείρηση.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 10
ΣΥΝΕΧΙΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΟΠΟΙΑΣ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ**



1: Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων - Προγράμματα Απόκτησης Εργασιακής Πείρας 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού - Προγράμματα Απόκτησης Εργασιακής Πείρας

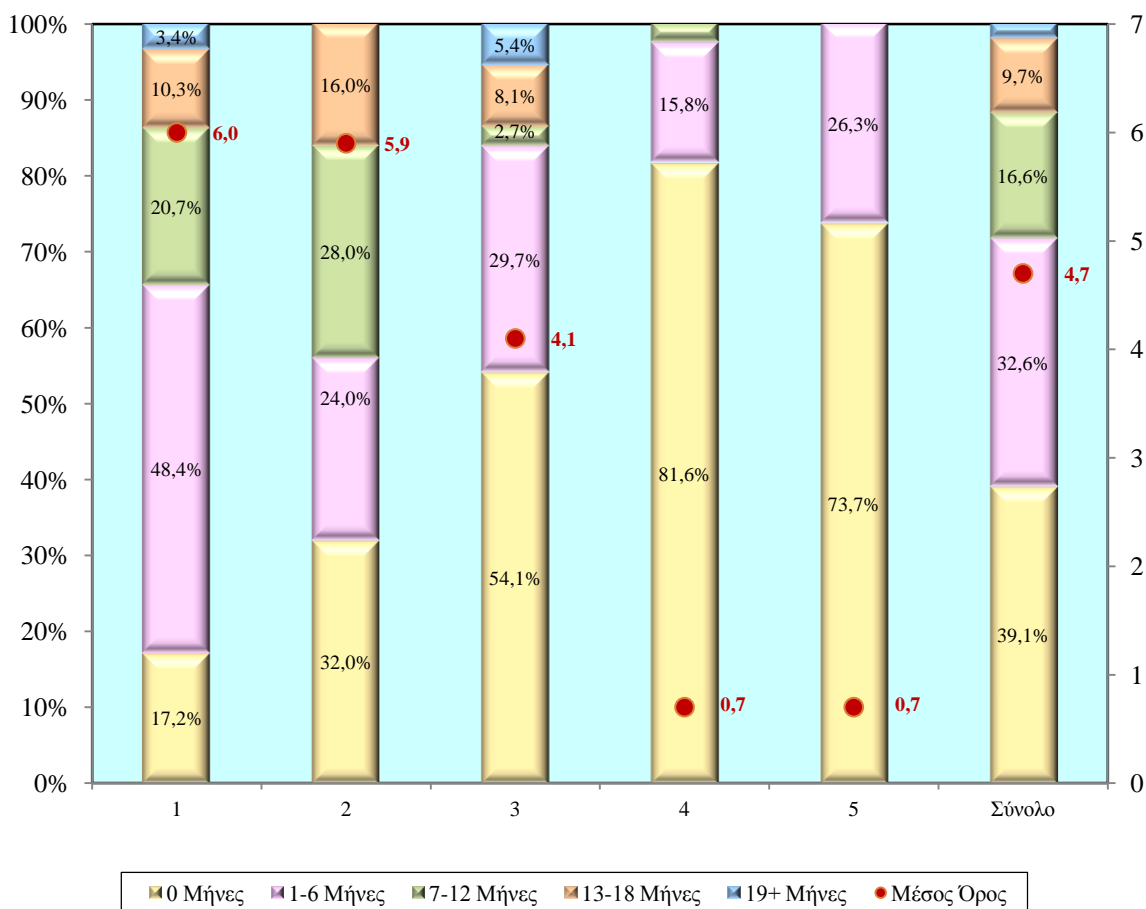
Από εξέταση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 10 προκύπτει ότι **οι περισσότεροι συμμετέχοντες που απασχολούνται (65,6%) εξακολουθούσαν να απασχολούνται στην επιχείρηση όπου είτε απασχολήθηκαν ή τοποθετήθηκαν.**

Η εικόνα που παρατηρείται κατά Σχέδιο παρουσιάζει πολύ μεγάλες διαφορές. Συγκεκριμένα, στα Σχέδια που προνοούν την απασχόληση των συμμετεχόντων, **περίπου 3 στους 4 συμμετέχοντες που απασχολούνται βρίσκονται στην επιχείρηση μέσω της οποίας συμμετείχαν στο Σχέδιο.** Τα ποσοστά αυτά ανέρχονται στο 73,4% στο «Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης» και στο 72,2% στο «Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις».

Αντίθετη εικόνα παρουσιάζεται στα υπόλοιπα 3 Σχέδια που διαλάμβαναν την τοποθέτηση των συμμετεχόντων σε επιχειρήσεις όπου λιγότεροι από 1 στους 3 συμμετέχοντες (από 25,5% μέχρι 32,1%) απασχολούνται τελικά στην επιχείρηση όπου τοποθετήθηκαν για απόκτηση εργασιακής πείρας.

Στο Σχεδιάγραμμα 11 παρουσιάζονται στοιχεία αναφορικά με το χρονικό διάστημα παραμονής στην επιχείρηση μέσω της οποίας συμμετείχαν στο Σχέδιο. Αυτό αφορά μόνο τα Σχέδια που είτε προνοούν την απασχόληση του συμμετέχοντα ή διαλαμβάνουν και την τοποθέτηση του σε επιχείρηση. Επισημαίνεται ότι τα στοιχεία αφορούν συμμετέχοντες που απασχολούνται σε διαφορετική επιχείρηση από αυτή στην οποία τοποθετήθηκαν στο πλαίσιο του Σχεδίου και καλύπτουν το διάστημα απασχόλησης μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής στο Σχέδιο.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 11
ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΟΠΟΙΑΣ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ



1: Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων - Προγράμματα Απόκτησης Εργασιακής Πείρας 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού - Προγράμματα Απόκτησης Εργασιακής Πείρας

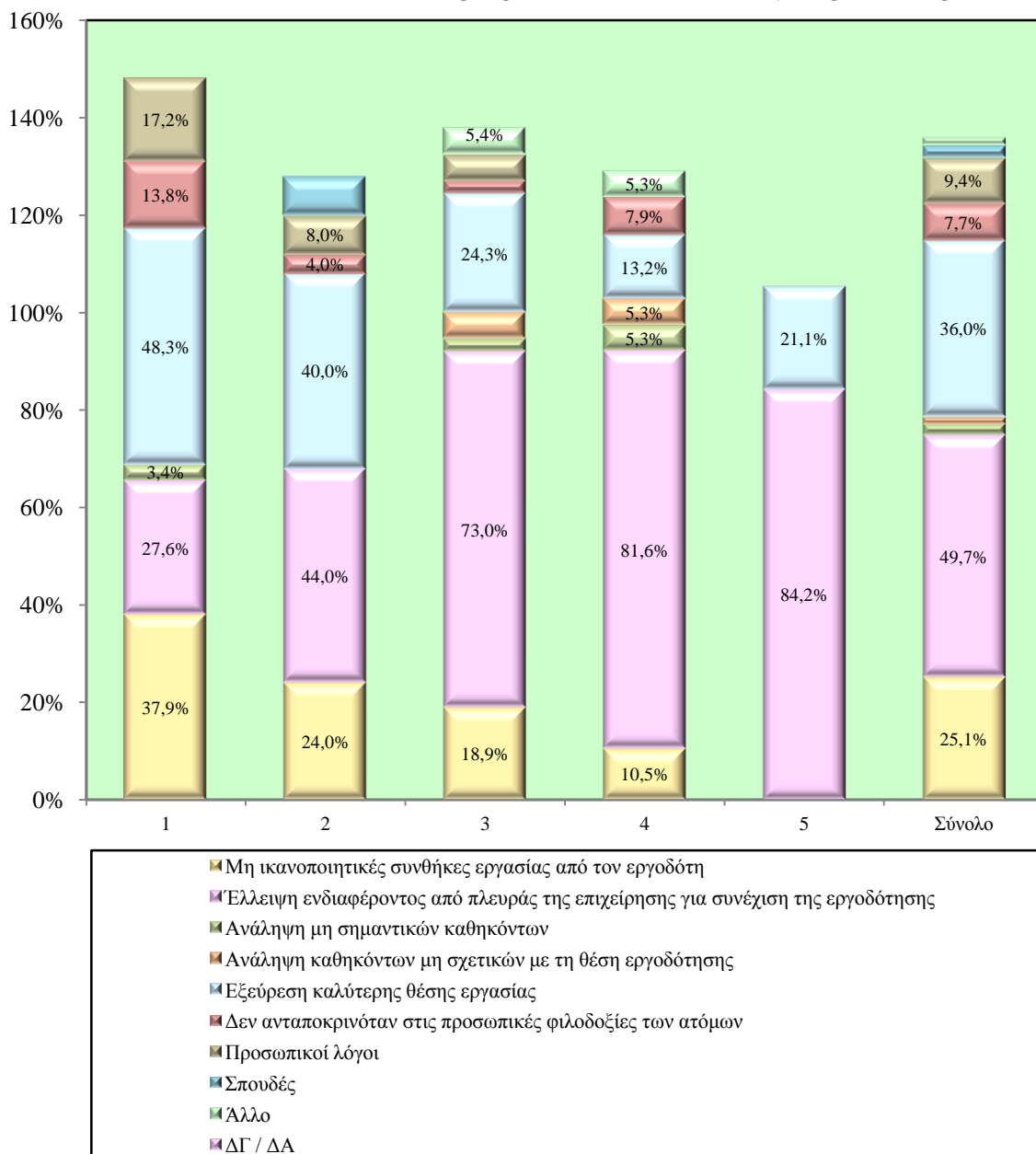
Από εξέταση του Σχεδιαγράμματος 11 προκύπτει ότι το **39,1%** των συμμετεχόντων που δεν απασχολούνται στην επιχείρηση μέσω της οποίας συμμετείχαν στο Σχέδιο αποχώρησαν από αυτή αμέσως μετά την ολοκλήρωση του Σχεδίου. Επίσης, ποσοστό 32,6% παρέμειναν στην επιχείρηση για περίοδο μεταξύ 1-6 μηνών μετά την ολοκλήρωση του Σχεδίου και 16,6% παρέμειναν για περίοδο μεταξύ 7 και 12 μηνών. Ο Μέσος Όρος παραμονής στην επιχείρηση μετά την ολοκλήρωση του Σχεδίου ανέρχεται στους 4,7 μήνες.

Η εικόνα που παρατηρείται διαφέρει σημαντικά κατά Σχέδιο με τους συμμετέχοντες στα Σχέδια που προνοούν την απασχόληση των συμμετεχόντων, δηλαδή στο «Σχέδιο Στελέχωσης

Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης» (Μέσος Όρος 6,0 μήνες) και στο «Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις» (Μέσος Όρος 5,9 μήνες), να παραμένουν για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα στην επιχείρηση μέσω της οποίας συμμετείχαν στο Σχέδιο.

Στο Σχεδιάγραμμα 12 εμφανίζονται παραστατικά τα στοιχεία για τους λόγους αποχώρησης των συμμετεχόντων από την επιχείρηση μέσω της οποίας συμμετείχαν στο Σχέδιο.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 12
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΟΠΟΙΑΣ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ



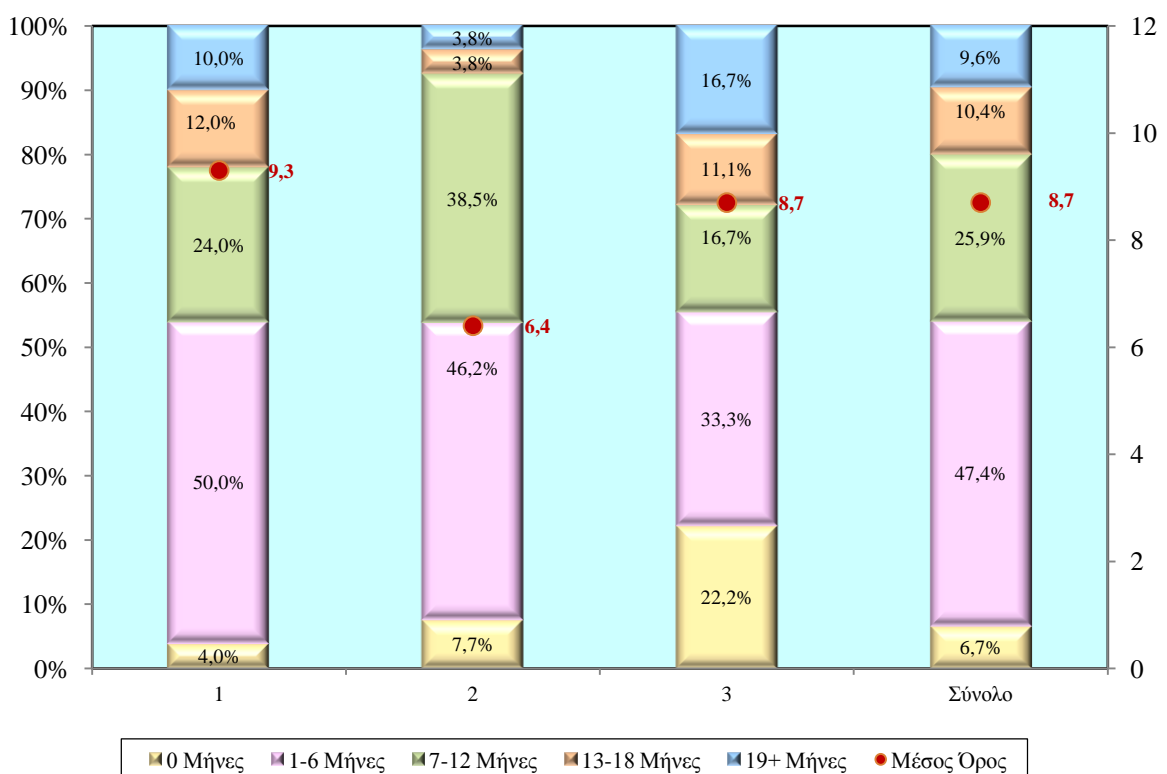
1: Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων - Προγράμματα Απόκτησης Εργασιακής Πείρας 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού - Προγράμματα Απόκτησης Εργασιακής Πείρας

Ο κυριότερος λόγος για τον οποίο οι συμμετέχοντες αποχωρούν από την επιχείρηση φέρεται να είναι η «έλλειψη ενδιαφέροντος από πλευράς της επιχείρησης για συνέχιση της εργοδότησης» (49,7%) ενώ ο δεύτερος πιο σημαντικός λόγος είναι η «εξεύρεση καλύτερης θέσης εργασίας» (36,0%). Επίσης, το 25,1% ανέφεραν ως λόγο αποχώρησης τις «μη ικανοποιητικές συνθήκες εργασίας από τον εργοδότη» και το 9,4% επικαλέσθηκαν «προσωπικούς λόγους».

Οι λόγοι αποχώρησης κατά Σχέδιο παρουσιάζουν διαφορές. Συγκεκριμένα η «έλλειψη ενδιαφέροντος από πλευράς της επιχείρησης για συνέχιση της εργοδότησης» αποτελεί τον κυριότερο λόγο αποχώρησης στις περιπτώσεις των συμμετεχόντων σε όλα τα Σχέδια με εξαίρεση το «Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης» όπου οι συμμετέχοντες ανέφεραν ως κυριότερο λόγο αποχώρησης την «εξεύρεση καλύτερης θέσης εργασίας».

Στο Σχεδιάγραμμα 13 παρουσιάζονται τα στοιχεία αναφορικά με το χρονικό διάστημα που παρήλθε από την ολοκλήρωση της συμμετοχής στο Σχέδιο μέχρι την εξεύρεση εργασίας. Τα στοιχεία αυτά αναφέρονται σε Σχέδια που παρέχουν μόνο κατάρτιση και έτσι δεν περιλαμβάνονται τα Σχέδια που συνδυάζουν την κατάρτιση με την απασχόληση ή με την τοποθέτηση σε επιχείρηση.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 13
ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΠΟΥ ΠΑΡΗΛΘΕ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ
ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΜΕΧΡΙ ΤΗΝ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

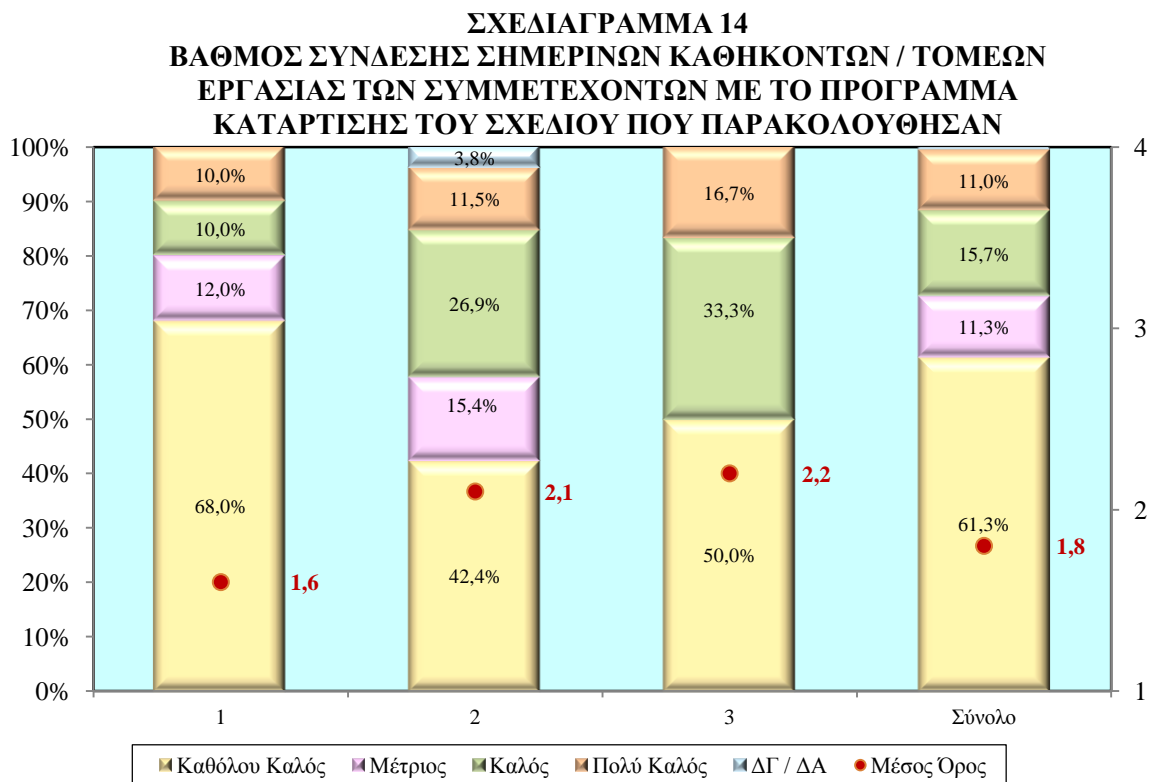


1: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 2: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων - Προγράμματα Κατάρτισης 3: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυνακείου Δυναμικού - Προγράμματα Κατάρτισης

Από εξέταση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 13 προκύπτει ότι **οι περισσότεροι συμμετέχοντες (54,1%) βρήκαν εργασία μετά την παρέλευση χρονικού διαστήματος μέχρι 6 μηνών** από την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο (6,7% αμέσως μετά τη συμπλήρωση του Σχεδίου και 47,4% σε χρονικό διάστημα 1-6 μηνών). Επίσης, το 25,9% εξασφάλισε εργασία μετά από πάροδο χρονικού διαστήματος μεταξύ 7-12 μηνών, το 10,4% μετά από παρέλευση χρονικού διαστήματος 13-18 μηνών και το 9,6% εξασφάλισαν εργασία αφού παρήλθαν 19 και περισσότεροι μήνες από την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο.

Δεν παρατηρούνται μεγάλες διαφορές αναφορικά με το χρονικό διάστημα που παρήλθε από τη συμμετοχή στο Σχέδιο μέχρι την εξεύρεση εργασίας για το κάθε Σχέδιο ξεχωριστά.

Στο Σχεδιάγραμμα 14 παρουσιάζονται τα στοιχεία για το βαθμό σύνδεσης των σημερινών καθηκόντων / τομέων εργασίας των συμμετεχόντων με το πρόγραμμα κατάρτισης του Σχεδίου που παρακολούθησαν.



1: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 2: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων - Προγράμματα Κατάρτισης 3: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυνακείου Δυναμικού - Προγράμματα Κατάρτισης

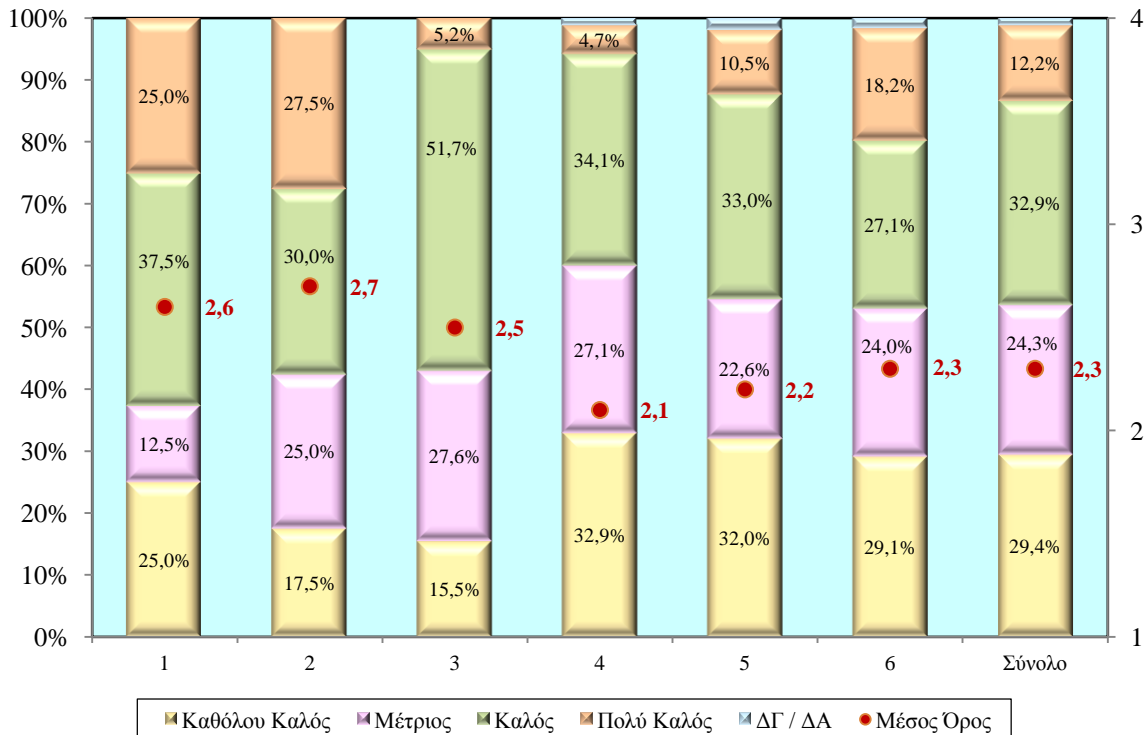
Από εξέταση του Σχεδιαγράμματος 14 προκύπτει ότι **η πλειοψηφία των συμμετεχόντων (61,3%) θεωρούν ότι ο βαθμός σύνδεσης των καθηκόντων / τομέων εργασίας με το πρόγραμμα κατάρτισης το οποίο παρακολούθησαν δεν είναι καθόλου καλός**. Πρόσθετα, το 15,7% εκτιμά ότι ο βαθμός σύνδεσης είναι καλός, το 11,3% ότι είναι μέτριος και μόνο το 11,0% ότι είναι πολύ καλός.

Η εικόνα που παρατηρείται για το σύνολο των συμμετεχόντων σχετικά με τη σύνδεση των καθηκόντων με το πρόγραμμα κατάρτισης είναι όμοια με την εικόνα που παρατηρείται για το κάθε Σχέδιο ξεχωριστά.

2.3.2. Άνεργοι / Αδρανείς

Στο Σχεδιάγραμμα 15 παρουσιάζονται τα στοιχεία αναφορικά με το βαθμό συνεισφοράς του Σχεδίου στην ενίσχυση της προοπτικής απασχόλησης των συμμετεχόντων που δεν εργάζονται. Έτσι οι ερωτήσεις που φαίνονται στη συνέχεια απαντήθηκαν από άτομα που ήταν είτε άνεργοι ή αδρανείς κατά το χρόνο συμπλήρωσης του ερωτηματολογίου.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 15
ΒΑΘΜΟΣ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΣΤΗΝ
ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**



1: Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων 6: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

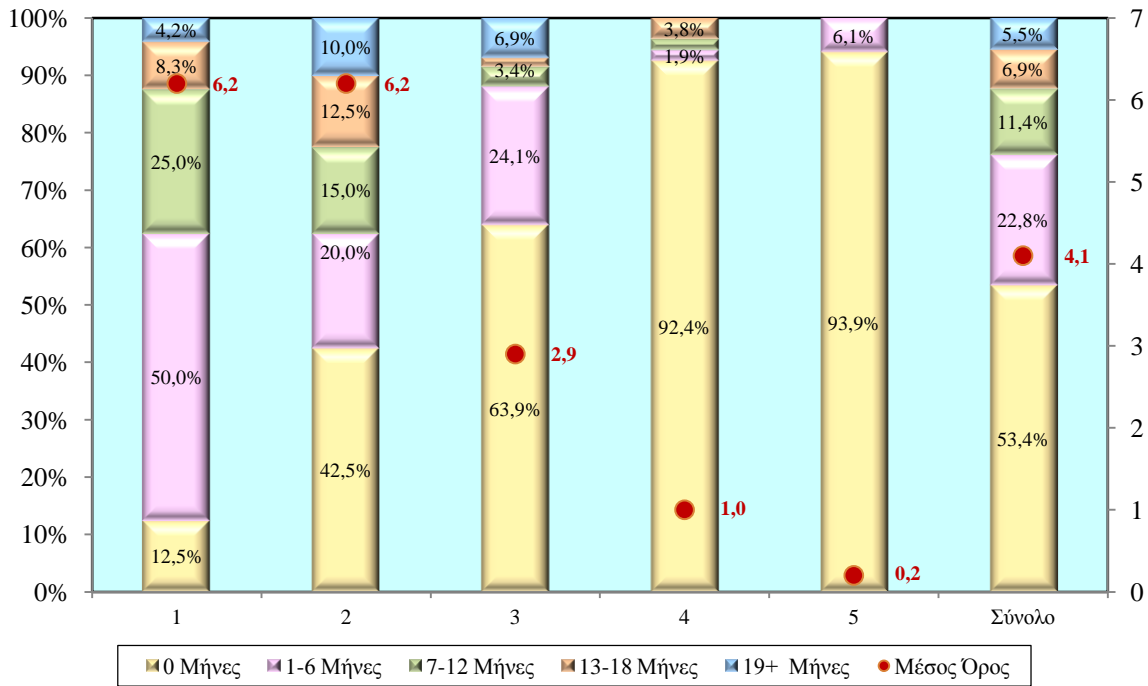
Από εξέταση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 15 προκύπτει ότι περίπου οι μισοί συμμετέχοντες (45,1%) πιστεύουν ότι ο βαθμός συνεισφοράς του Σχεδίου στην ενίσχυση της προοπτικής απασχόλησης είναι πολύ καλός ή καλός. Αντίθετα, το 24,3% εκτιμούν ότι ο βαθμός συνεισφοράς του Σχεδίου είναι μέτριος και το 29,4% θεωρούν ότι δεν είναι καθόλου καλός.

Ωστόσο, θα πρέπει να σημειωθεί ότι οι εκτιμήσεις των συμμετεχόντων διαφέρουν ανάλογα με το Σχέδιο στο οποίο έχουν συμμετάσχει. Το ποσοστό των συμμετεχόντων που πιστεύουν ότι ο βαθμός συνεισφοράς του Σχεδίου στην ενίσχυση της προοπτικής απασχόλησης είναι είτε πολύ καλός ή καλός είναι ιδιαίτερα ψηλό στις περιπτώσεις των Σχεδίων που συνδέουν την κατάρτιση με την απασχόληση ή την τοποθέτηση σε επιχείρηση. Έτσι οι θετικές τοποθετήσεις ανέρχονται στο 62,5% στο «Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης», στο 57,5% στο «Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις» και στο 56,9% στα «Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης». Αντίθετα, οι περισσότερες αρνητικές τοποθετήσεις εντοπίζονται στο «Έκτακτο Σχέδιο

Επιμόρφωσης Ανέργων» όπου το 32,9% πιστεύουν ότι ο βαθμός συνεισφοράς του Σχεδίου στην ενίσχυση της προοπτικής απασχόλησης δεν είναι καθόλου καλός.

Στο Σχεδιάγραμμα 16 αναλύονται τα στοιχεία για το χρονικό διάστημα παραμονής των συμμετεχόντων στην επιχείρηση μέσω της οποίας συμμετείχαν στο Σχέδιο, μετά την ολοκλήρωση της κατάρτισης. Αυτό αφορά μόνο τα Σχέδια που είτε προνοούν την απασχόληση του συμμετέχοντα ή διαλαμβάνουν και την τοποθέτηση του σε επιχείρηση.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 16
ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΟΠΟΙΑΣ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ



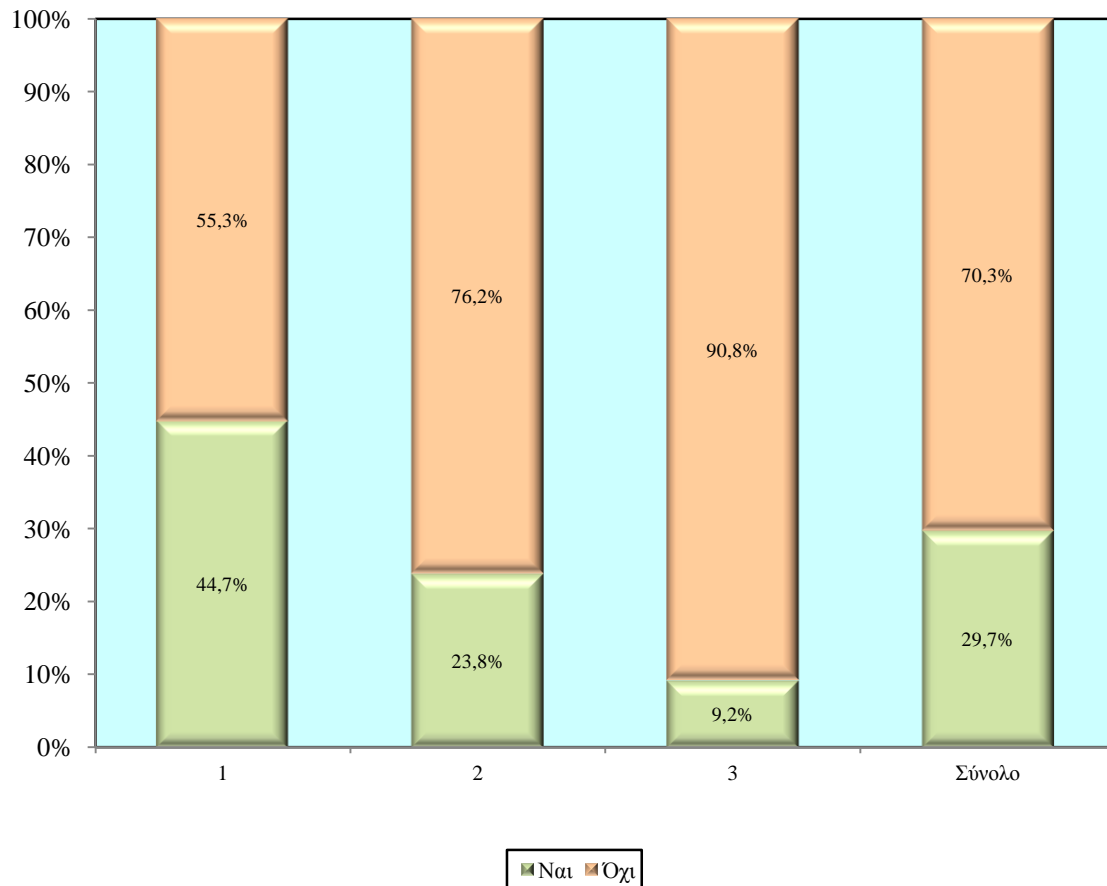
1: Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων - Προγράμματα Απόκτησης Εργασιακής Πείρας 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού - Προγράμματα Απόκτησης Εργασιακής Πείρας

Από το Σχεδιάγραμμα αυτό προκύπτει ότι η πλειοψηφία (53,4%) των συμμετεχόντων που είναι είτε άνεργοι ή αδρανείς αποχώρησαν από την επιχείρηση μέσω της οποίας συμμετείχαν στο Σχέδιο αμέσως μετά την ολοκλήρωση του Σχεδίου. Ακόμη το 22,8% ανέφεραν ότι παρέμειναν στην επιχείρηση για χρονικό διάστημα μεταξύ 1 και 6 μηνών, το 11,4% συνέχισαν να εργάζονται στην επιχείρηση για χρονικό διάστημα μεταξύ 7 και 12 μηνών από την ολοκλήρωση του Σχεδίου, το 6,9% απασχολούνταν για περίοδο μεταξύ 13 και 18 μηνών και το 5,5% εργάζονταν για 19 ή περισσότερους μήνες. Ο Μέσος Όρος παραμονής στην επιχείρηση ανέρχεται στους 4,1 μήνες.

Η εικόνα αυτή διαφέρει στην περίπτωση των συμμετεχόντων στο «Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης» όπου μόνο 1 στους 10 (12,5%) αποχώρησαν αμέσως από την επιχείρηση στην οποία απασχολούνταν. Η διαφορά αυτή είναι εμφανής και από το Μέσο Όρο παραμονής στην επιχείρηση ο οποίος ανέρχεται στους 6,2 μήνες στο «Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης» και μόλις στους 0,2 μήνες στο «Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού - Προγράμματα Απόκτησης Εργασιακής Πείρας».

Στο Σχεδιάγραμμα 17 παρουσιάζονται τα στοιχεία αναφορικά με το ποσοστό των συμμετεχόντων που εξασφάλισαν εργασία μετά τη συμμετοχή στο Σχέδιο. Τα στοιχεία αυτά αναφέρονται σε Σχέδια που παρέχουν μόνο κατάρτιση και έτσι δεν περιλαμβάνονται τα Σχέδια που συνδυάζουν την κατάρτιση με την απασχόληση ή με την τοποθέτηση σε επιχείρηση.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 17
ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ



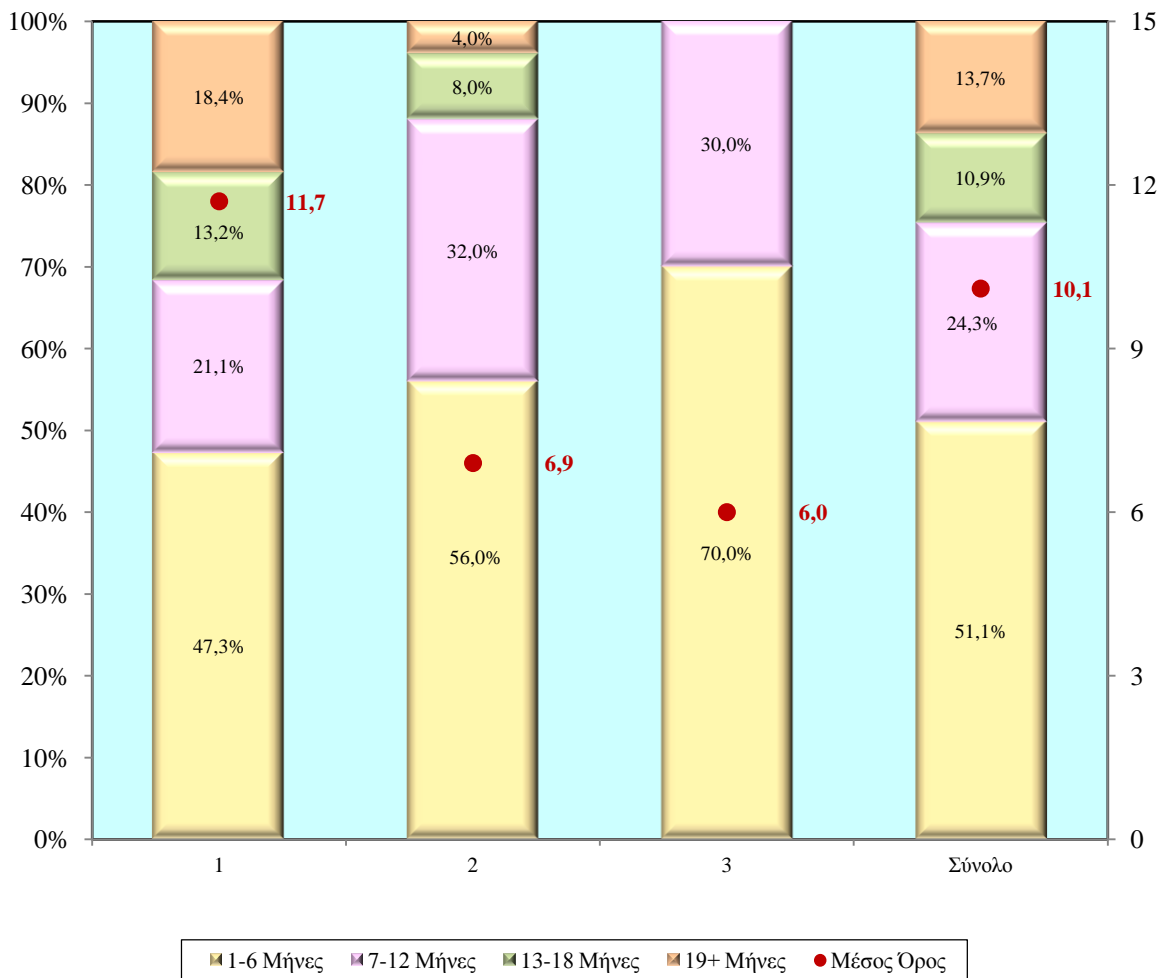
1: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 2: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων - Προγράμματα Κατάρτισης 3: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού - Προγράμματα Κατάρτισης

Από ανάλυση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 17 διαπιστώνεται ότι η **πολύ μεγάλη πλειοψηφία (70,3%) των συμμετεχόντων που είναι είτε άνεργοι ή αδρανείς δεν βρήκαν εργασία** μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο.

Το πρόβλημα της μη εξεύρεσης εργασίας εμφανίζεται μεγαλύτερο μεταξύ των συμμετεχόντων στο «Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού - Προγράμματα Κατάρτισης» (90,8%) και στο «Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων - Προγράμματα Κατάρτισης» (76,2%). Μικρότερο, αλλά σοβαρό, παρουσιάζεται το πρόβλημα αυτό και στην περίπτωση των συμμετεχόντων στο «Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης των Ανέργων» όπου το 55,3% των συμμετεχόντων που είναι είτε άνεργοι ή αδρανείς δεν κατάφεραν να εξασφαλίσουν εργασία μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο.

Στο Σχεδιάγραμμα 18 εμφανίζονται τα στοιχεία για το συνολικό διάστημα απασχόλησης μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής στο Σχέδιο. Η πληροφορία αυτή αφορά τους συμμετέχοντες που ήταν είτε άνεργοι ή αδρανείς κατά το χρόνο συμπλήρωσης του ερωτηματολογίου αλλά εργάστηκαν για κάποιο χρονικό διάστημα μετά την ολοκλήρωση του Σχεδίου.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 18
ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΜΕΤΑ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ**



1: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 2: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων - Προγράμματα Κατάρτισης 3: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού - Προγράμματα Κατάρτισης

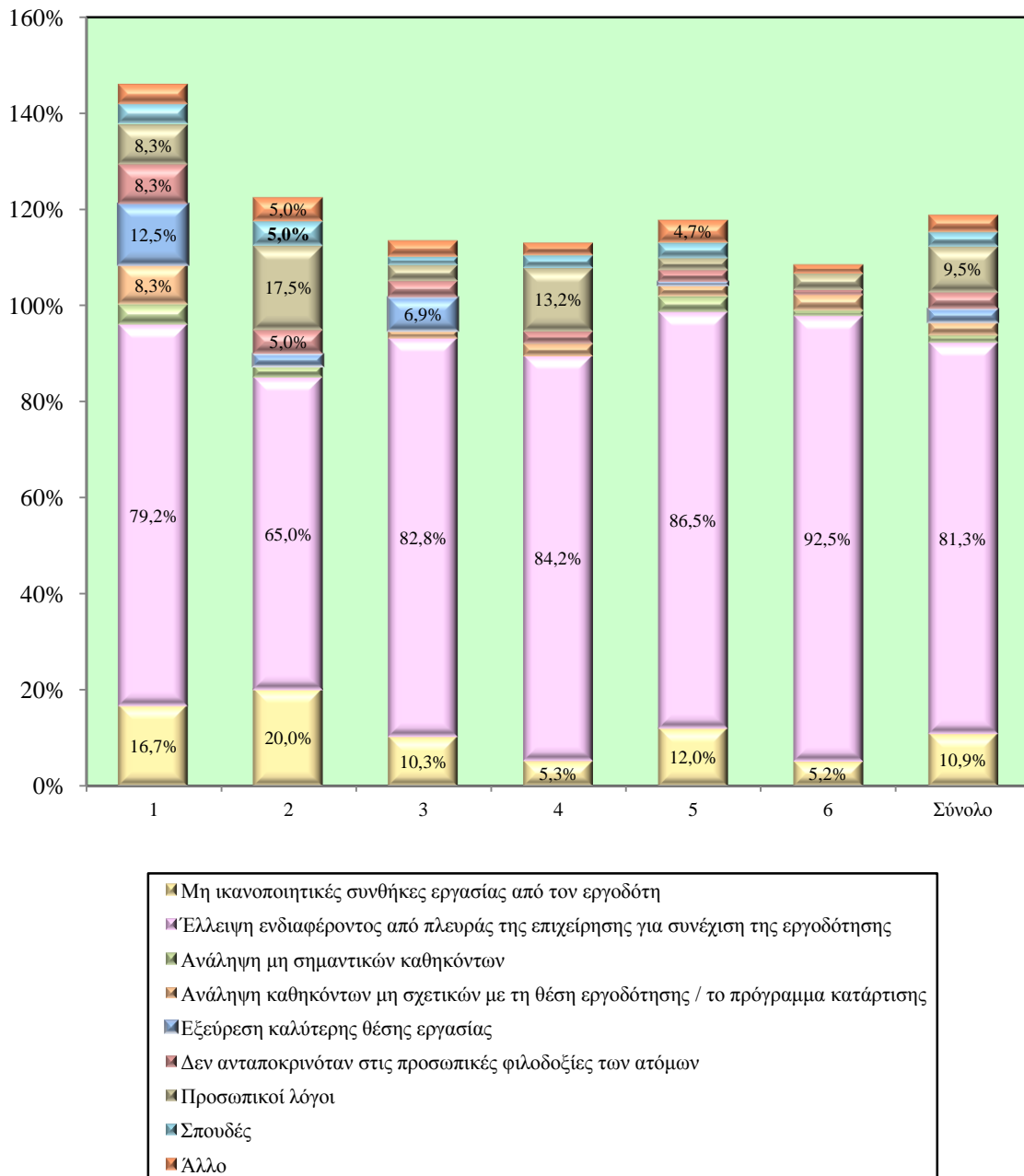
Από το Σχεδιάγραμμα 18 προκύπτει ότι περισσότεροι από τους μισούς συμμετέχοντες (51,1%) εργάστηκαν για περίοδο από 1 μέχρι 6 μήνες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. Επίσης, ποσοστό 24,3% εργάστηκαν για περίοδο μεταξύ 7 και 12 μήνες, 10,9% για περίοδο μεταξύ 13 και 18 μήνες και 13,7% για περίοδο μεγαλύτερη των 18 μηνών. Ο Μέσος Όρος του συνολικού διαστήματος απασχόλησης ανέρχεται στους 10,1 μήνες.

Αναλύοντας τα στοιχεία αυτά κατά Σχέδιο φαίνεται ότι η εικόνα που παρατηρείται είναι παρόμοια με την εικόνα για το σύνολο των συμμετεχόντων με εξαίρεση όμως το «Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων» όπου η περίοδος απασχόλησης φαίνεται να είναι μεγαλύτερη

από τα άλλα δύο Σχέδια. Στην περίπτωση αυτή ο Μέσος Όρος του συνολικού διαστήματος απασχόλησης ανέρχεται στους 11,7 μήνες.

Στο Σχεδιάγραμμα 19 παρουσιάζονται τα στοιχεία για τους λόγους αποχώρησης είτε από την επιχείρηση μέσω της οποίας συμμετείχαν στο Σχέδιο ή από την τελευταία επιχείρηση στην οποία εργάστηκαν.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 19
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΟΠΟΙΑΣ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ /
ΤΗΝ ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΤΗΝ ΟΠΟΙΑ ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ



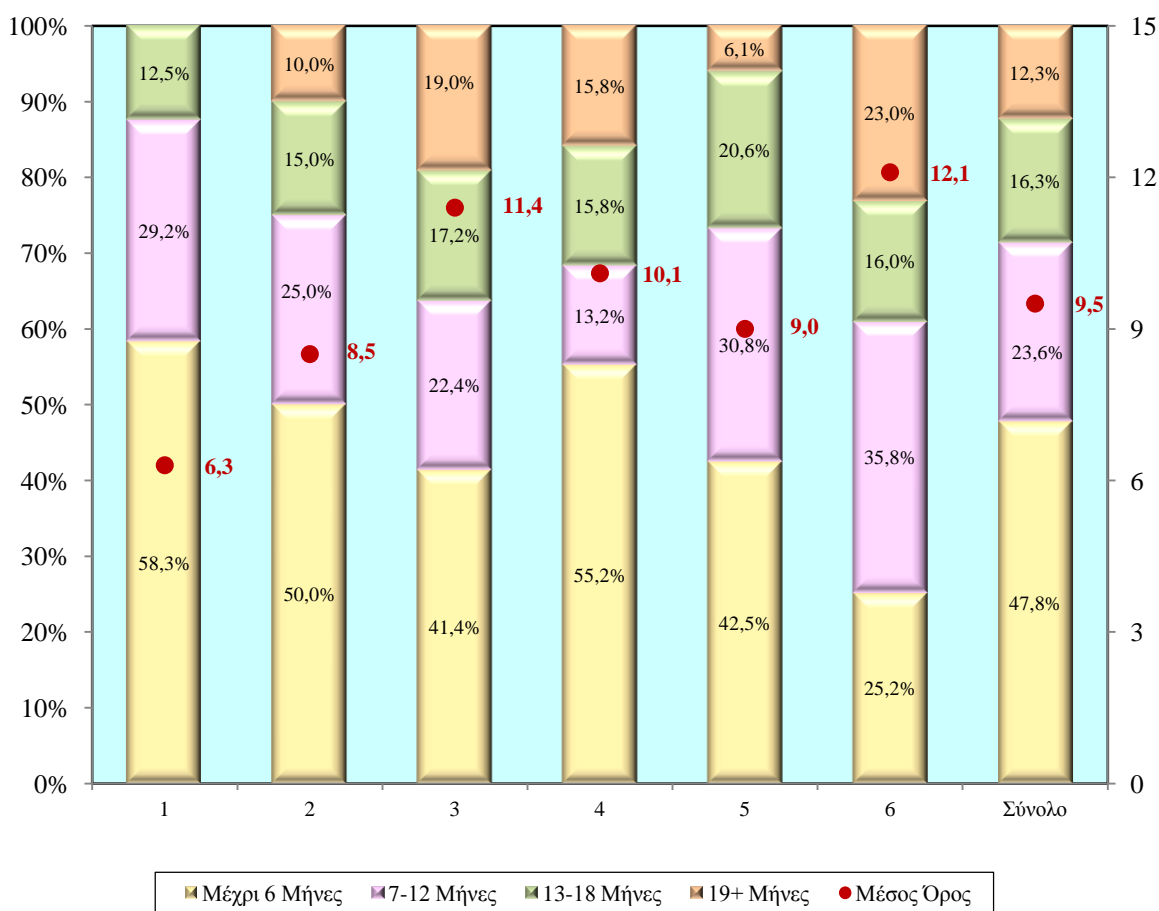
1: Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων 6: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

Από ανάλυση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 19 προκύπτει ότι ο κυριότερος λόγος για τον οποίο οι συμμετέχοντες αποχώρησαν από την επιχείρηση μέσω της οποίας συμμετείχαν στο Σχέδιο ή από την τελευταία επιχείρηση που εργάστηκαν είναι η «έλλειψη ενδιαφέροντος από πλευράς επιχείρησης για συνέχιση της εργοδότησης» (81,3%). Το γεγονός αυτό συνδέεται με την οικονομική κρίση που επηρεάζει την κυπριακή οικονομία και έχει ως αποτέλεσμα τη σημαντική μείωση της ζήτησης για απασχόληση ανθρώπινου δυναμικού από τις επιχειρήσεις. Ο αμέσως σημαντικότερος λόγος αποχώρησης είναι οι «μη ικανοποιητικές συνθήκες εργασίας από τον εργοδότη» με το 10,9% των συμμετεχόντων να δηλώνουν το λόγο αυτό ως λόγο αποχώρησης και ακολουθούν οι «προσωπικοί λόγοι» (9,5%).

Εξετάζοντας τους λόγους αποχώρησης κατά Σχέδιο δεν παρατηρούνται οποιεσδήποτε σημαντικές διαφοροποιήσεις από την εικόνα που εμφανίζεται για το σύνολο των συμμετεχόντων.

Στο Σχεδιάγραμμα 20 παρουσιάζονται τα στοιχεία αναφορικά με το χρονικό διάστημα ανεργίας / αδράνειας από την πιο πρόσφατη εργοδότηση των συμμετεχόντων.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 20
ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ / ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ
ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΙΟ ΠΡΟΣΦΑΤΗ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗ



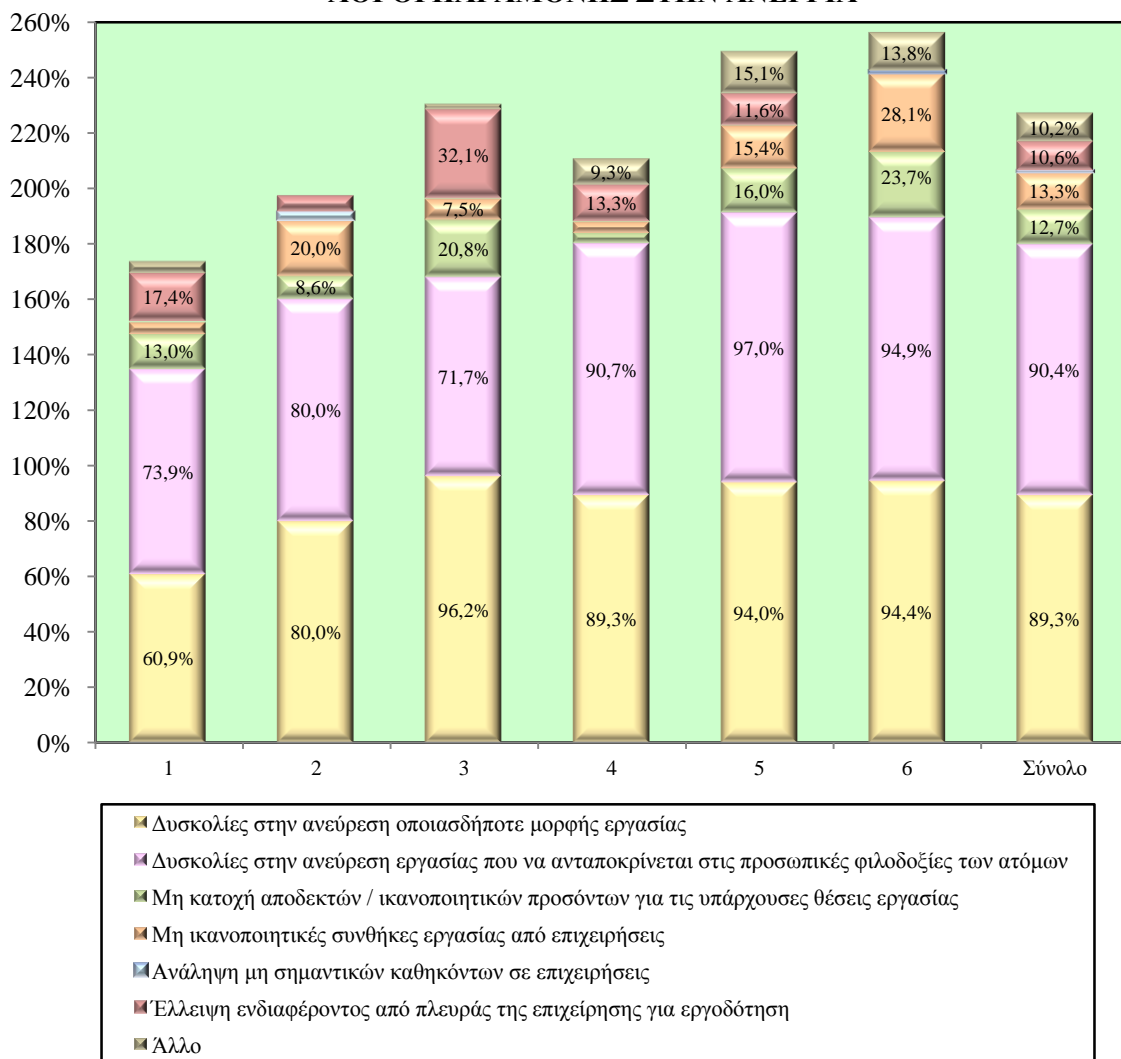
1: Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων 6: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

Με βάση το Σχεδιάγραμμα 20 προκύπτει ότι περίπου οι μισοί συμμετέχοντες (47,8%) παραμένουν χωρίς εργασία για χρονικό διάστημα μέχρι 6 μήνες από την πιο πρόσφατη εργοδότηση. Ακόμη το 23,6% δεν εργάζονταν για χρονικό διάστημα μεταξύ 7 και 12 μηνών, το 16,3% έμειναν χωρίς εργασία για περίοδο μεταξύ 13 και 18 μηνών και το 12,3% δεν κατάφεραν να εξασφαλίσουν εργασία για περισσότερους από 18 μήνες. Ο Μέσος Όρος του χρονικού διαστήματος παραμονής σε ανεργία / αδράνεια από την πιο πρόσφατη εργοδότηση είναι 9,5 μήνες.

Η εικόνα που παρατηρείται για το σύνολο των συμμετεχόντων είναι περίπου η ίδια με την εικόνα που εμφανίζεται για το κάθε Σχέδιο ξεχωριστά. Εξαιρεση αποτελεί το «Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης» όπου ο Μέσος Όρος του χρονικού διαστήματος παραμονής σε ανεργία / αδράνεια περιορίζεται στους 6,3 μήνες.

Στο Σχεδιάγραμμα 21 εμφανίζονται παραστατικά οι λόγοι για τους οποίους οι συμμετέχοντες παραμένουν στην ανεργία.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 21
ΛΟΓΟΙ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ ΣΤΗΝ ΑΝΕΡΓΙΑ



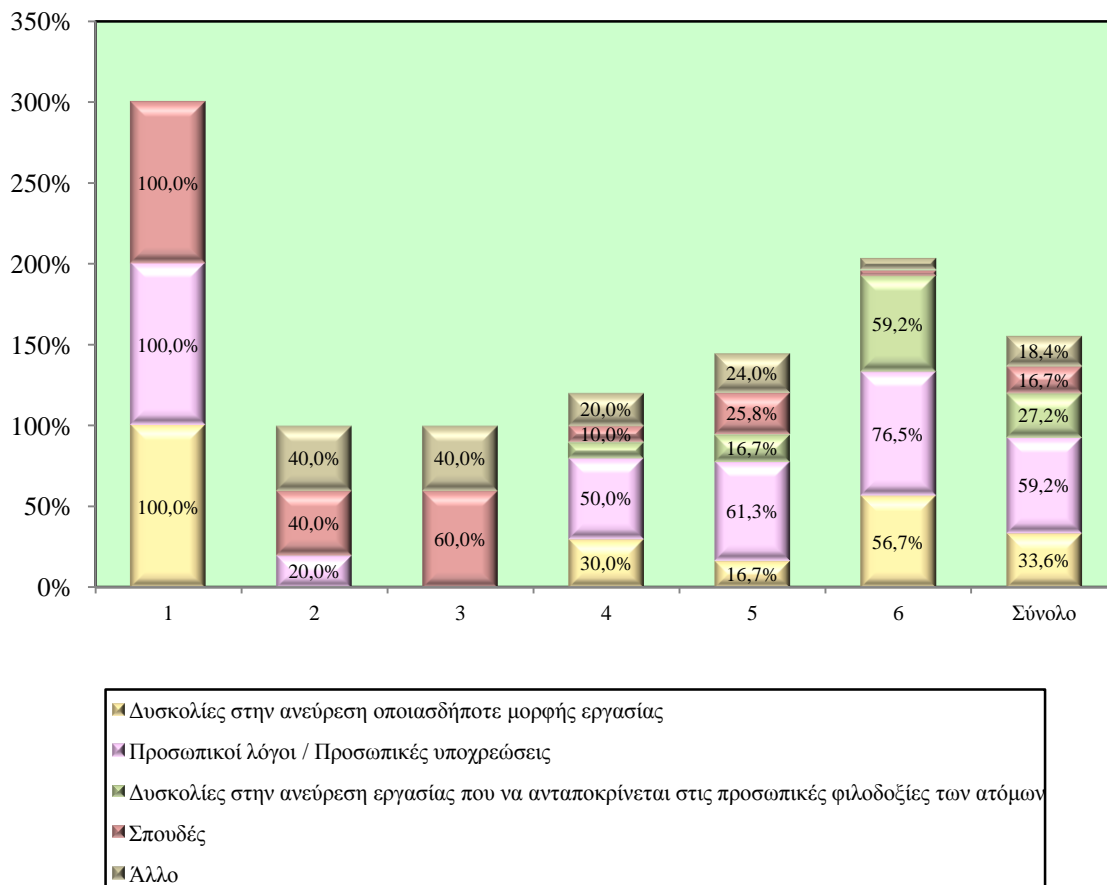
1: Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων 6: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

Από εξέταση των στοιχείων προκύπτει ότι ο κυριότερος λόγος παραμονής στην ανεργία είναι οι «δυσκολίες στην εξεύρεση εργασίας που να ανταποκρίνεται στις προσωπικές φιλοδοξίες των ατόμων» (90,4%), γεγονός που αποδίδεται στην οικονομική κρίση που επηρεάζει την Κυπριακή οικονομία τα τελευταία χρόνια. Ο αμέσως πιο σημαντικός λόγος παραμονής στην ανεργία φαίνεται να είναι οι «δυσκολίες στην εξεύρεση οποιασδήποτε μορφής εργασίας» (89,3%). Ακολουθούν οι «μη ικανοποιητικές συνθήκες εργασίας από επιχειρήσεις» (13,3%) και η «μη κατοχή αποδεκτών / ικανοποιητικών προσόντων για τις υπάρχουσες θέσεις εργασίας» (12,7%).

Η ίδια περίπου εικόνα για τους λόγους παραμονής στην ανεργία εμφανίζεται και για το κάθε Σχέδιο ξεχωριστά.

Στο Σχεδιάγραμμα 22 εμφανίζονται τα στοιχεία για τους λόγους αποχώρησης από την αγορά εργασίας των συμμετεχόντων που είναι αδρανείς.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 22
ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



1: Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων 6: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

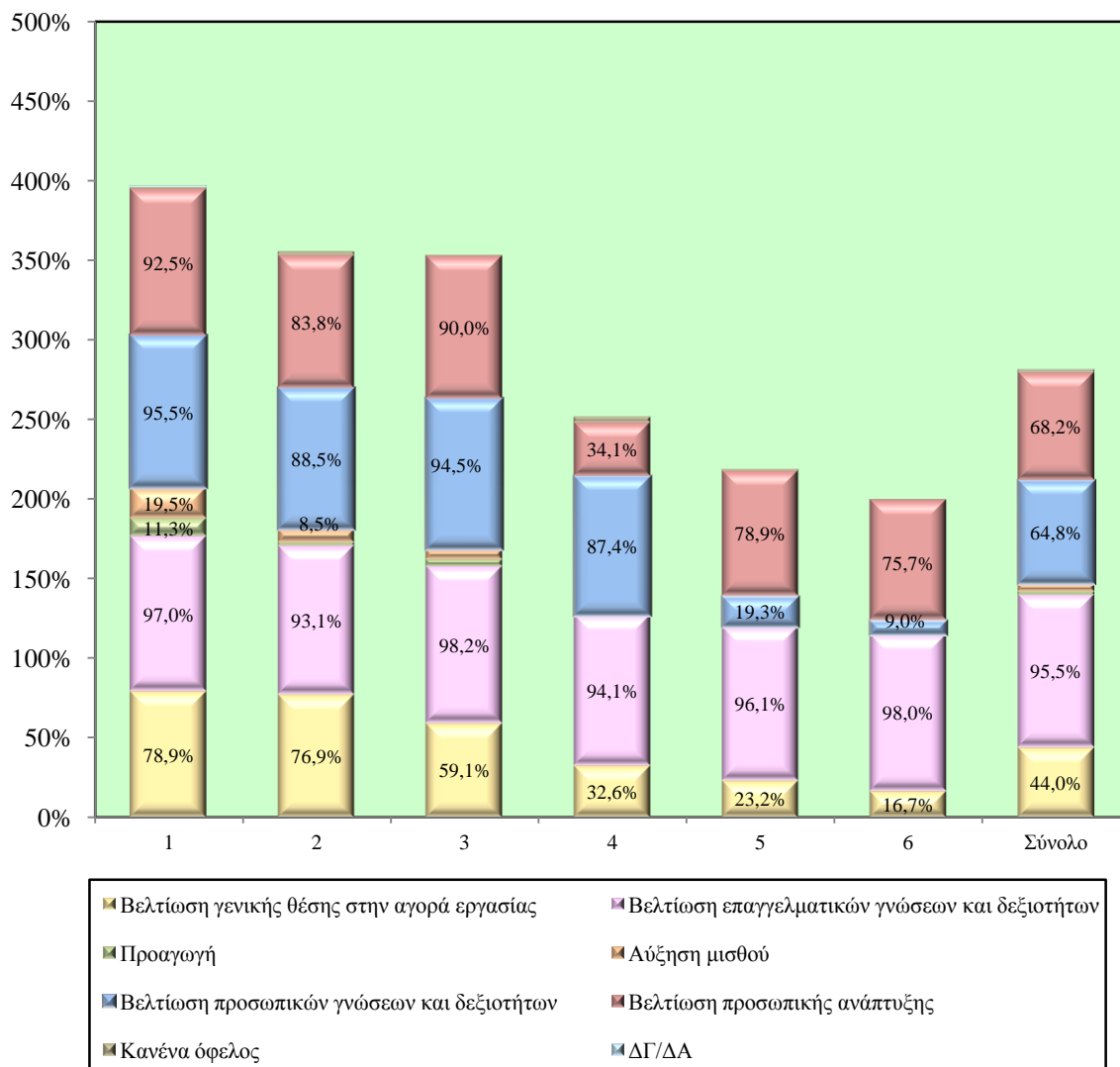
Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα αυτό, ο κυριότερος λόγος αποχώρησης από την αγορά εργασίας είναι οι «προσωπικοί λόγοι / προσωπικές υποχρεώσεις» (59,2%). Οι λόγοι αυτοί περιλαμβάνουν οικογενειακές υποχρεώσεις όπως φροντίδα νοικοκυριού και φροντίδα

μικρών παιδιών. Σε σχέση με το πιο πάνω αξίζει να σημειωθεί ότι οι γυναίκες αποτελούσαν την πλειοψηφία των συμμετεχόντων στο Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης (60,7%). Οι «δυσκολίες στην εξεύρεση οποιασδήποτε μορφής εργασίας» αποτελούν το δεύτερο κυριότερο λόγο για αποχώρηση από την αγορά εργασίας (33,6%) και ακολουθούν οι «δυσκολίες στην εξεύρεση εργασίας που να ανταποκρίνεται στις προσωπικές φιλοδοξίες των ατόμων» (27,2%).

2.4. Οφέλη του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ

Στο Σχεδιάγραμμα 23 εμφανίζονται τα στοιχεία αναφορικά με τα οφέλη από τη συμμετοχή στο Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης της ΑνΑΔ.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 23
ΟΦΕΛΗ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ**



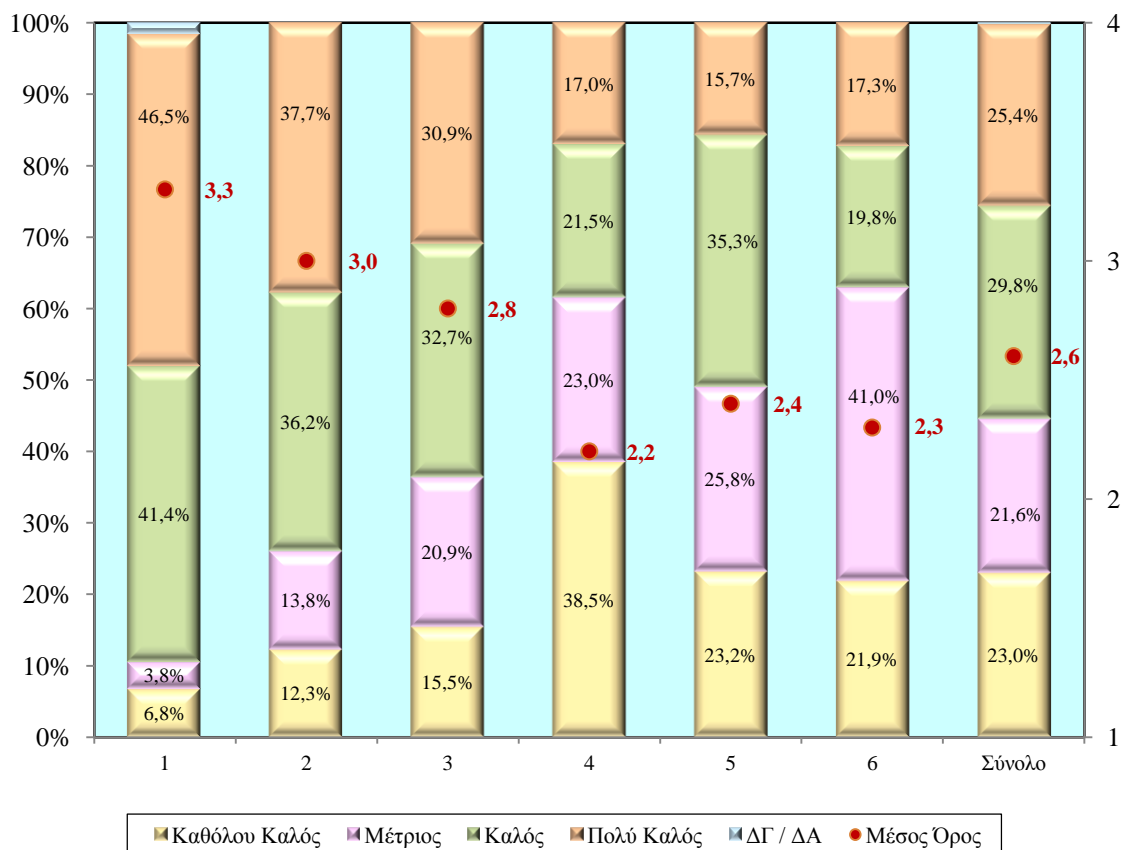
1: Σχέδιο Στελέωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων 6: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

Από εξέταση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 23 προκύπτει ότι η «βελτίωση επαγγελματικών γνώσεων και δεξιοτήτων» αποτελεί το κυριότερο όφελος από τη συμμετοχή στο Σχέδιο. Συγκεκριμένα, το όφελος αυτό αναφέρθηκε από το 95,5% των συμμετεχόντων. Ακολουθούν, η «βελτίωση της προσωπικής ανάπτυξης» (68,2%), η «βελτίωση προσωπικών γνώσεων και δεξιοτήτων» (64,8%) και η «βελτίωση γενικής θέσης στην αγορά εργασίας» (44,0%).

Περισσότερο φαίνεται να επωφελήθηκαν από τη συμμετοχή στο Σχέδιο οι συμμετέχοντες στο «Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης» και στο «Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις».

Στο Σχεδιάγραμμα 24 παρουσιάζονται τα στοιχεία για το βαθμό αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από το Σχέδιο.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 24
ΒΑΘΜΟΣ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ
ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΠΟΥ ΑΠΟΚΤΗΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΟ ΣΧΕΔΙΟ**



1: Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων 6: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

Από εξέταση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος προκύπτει ότι οι περισσότεροι συμμετέχοντες (55,2%) αξιολογούν ως πολύ καλό ή καλό το βαθμό αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από το Σχέδιο (25,4% και 29,8% αντίστοιχα). Επίσης το 21,6% πιστεύει ότι ο βαθμός αξιοποίησης είναι μέτριος και τέλος το 23,0% ανέφερε ότι αυτός δεν είναι καθόλου καλός.

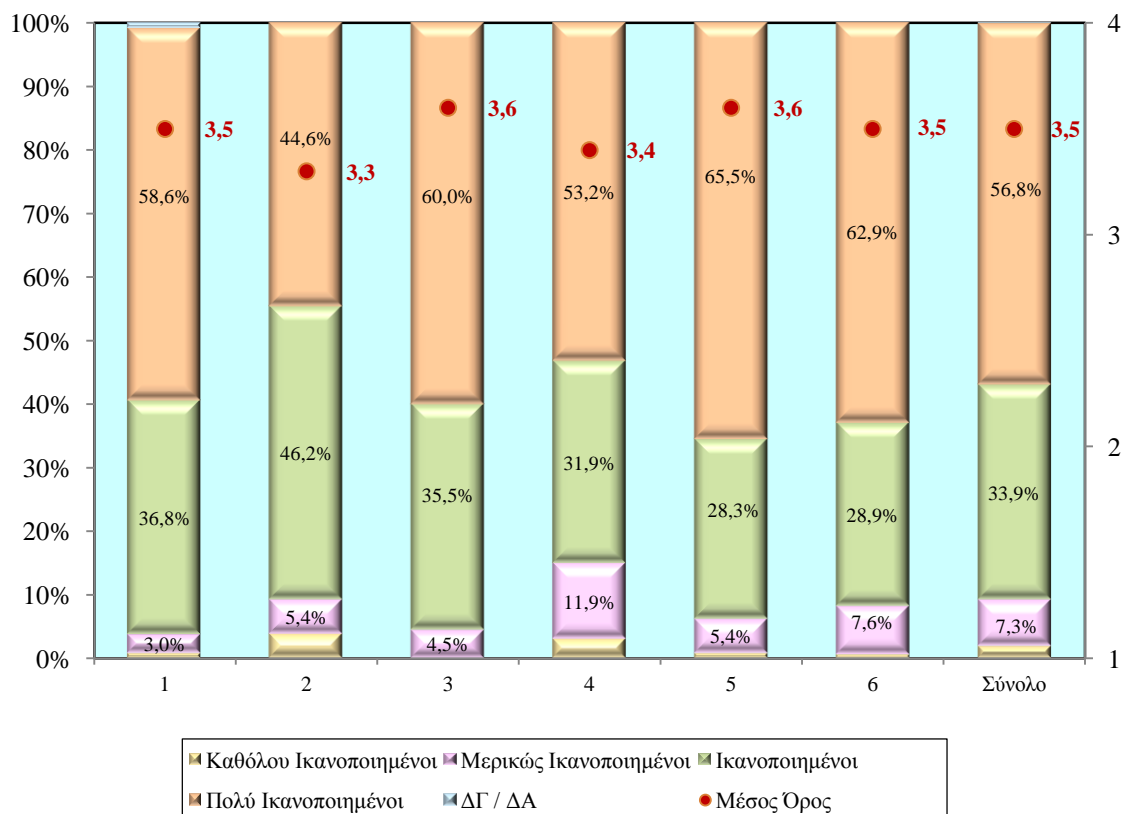
Ο μεγαλύτερος βαθμός αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από το Σχέδιο εμφανίζεται μεταξύ των συμμετεχόντων στο «Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης». Επισημαίνεται, ότι περίπου 9 στους 10 συμμετέχοντες (87,9%) ανέφεραν ότι έχουν αξιοποιήσει σε πολύ καλό (46,5%) ή καλό (41,4%) βαθμό τις γνώσεις και δεξιότητες που απέκτησαν.

Αντίθετα, ο χαμηλότερος βαθμός αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων εμφανίζεται μεταξύ των συμμετεχόντων στο «Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων». Στην περίπτωση αυτή το μεγαλύτερο ποσοστό των συμμετεχόντων (38,5%) εκτιμούν ότι ο βαθμός αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων δεν είναι καθόλου καλός.

2.5. Ικανοποίηση από το Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης της ΑνΑΔ

Στο Σχεδιάγραμμα 25 παρουσιάζονται τα στοιχεία αναφορικά με το βαθμό συνολικής ικανοποίησης⁵ των συμμετεχόντων από το Σχέδιο.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 25
ΒΑΘΜΟΣ ΣΥΝΟΛΙΚΗΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟ ΣΧΕΔΙΟ**



1: Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων 6: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

⁵Χρησιμοποιήθηκε η ακόλουθη βαθμολογική κλίμακα: 1: Καθόλου Ικανοποιημένοι 2: Μερικώς Ικανοποιημένοι 3: Ικανοποιημένοι και 4: Πολύ Ικανοποιημένοι.

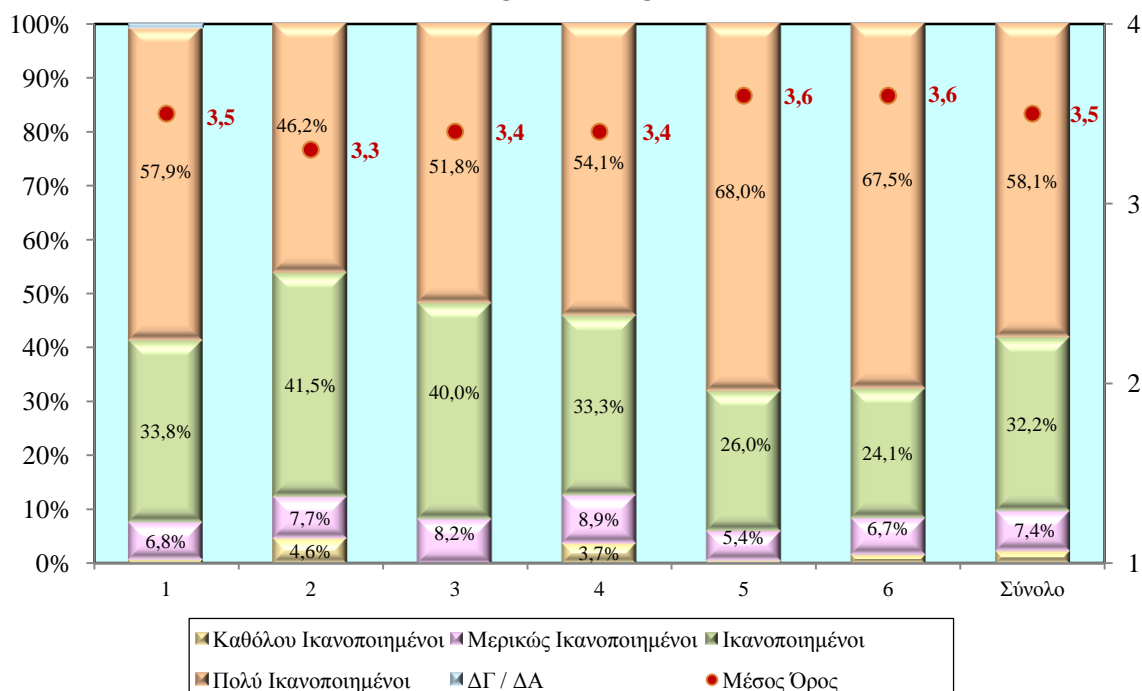
Από το Σχεδιάγραμμα 25 προκύπτει ότι η **πλειοψηφία των συμμετεχόντων (56,8%) είναι πολύ ικανοποιημένοι από τη συμμετοχή στο Σχέδιο**. Επίσης, το 33,9% των συμμετεχόντων ανέφεραν ότι είναι ικανοποιημένοι. Ο Μέσος Όρος του βαθμού συνολικής ικανοποίησης ανέρχεται στο 3,5.

Δεν παρατηρούνται οποιεσδήποτε σημαντικές διαφορές σχετικά με το βαθμό ικανοποίησης κατά Σχέδιο. Απλώς, επισημαίνεται ότι το ψηλότερο ποσοστό συμμετεχόντων που είναι πολύ ικανοποιημένοι (65,5%) εμφανίζεται στην περίπτωση των συμμετεχόντων στο «Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων».

Στα Σχεδιαγράμματα 26-32 παρουσιάζονται τα στοιχεία για το βαθμό ικανοποίησης από διάφορες πτυχές του Σχεδίου και ειδικότερα από το περιεχόμενο, τους εκπαιδευτές, τις παρεχόμενες διευκολύνσεις, το ωράριο, τη διάρκεια, τις διαδικασίες και το ύψος επιδόματος / χορηγήματος.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 26 το **58,1% των συμμετεχόντων ανέφεραν ότι είναι πολύ ικανοποιημένοι από το περιεχόμενο του Σχεδίου** και το 32,2% ότι είναι ικανοποιημένοι. Ο Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης από το περιεχόμενο του Σχεδίου ανέρχεται στο 3,5.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 26
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ
ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ**

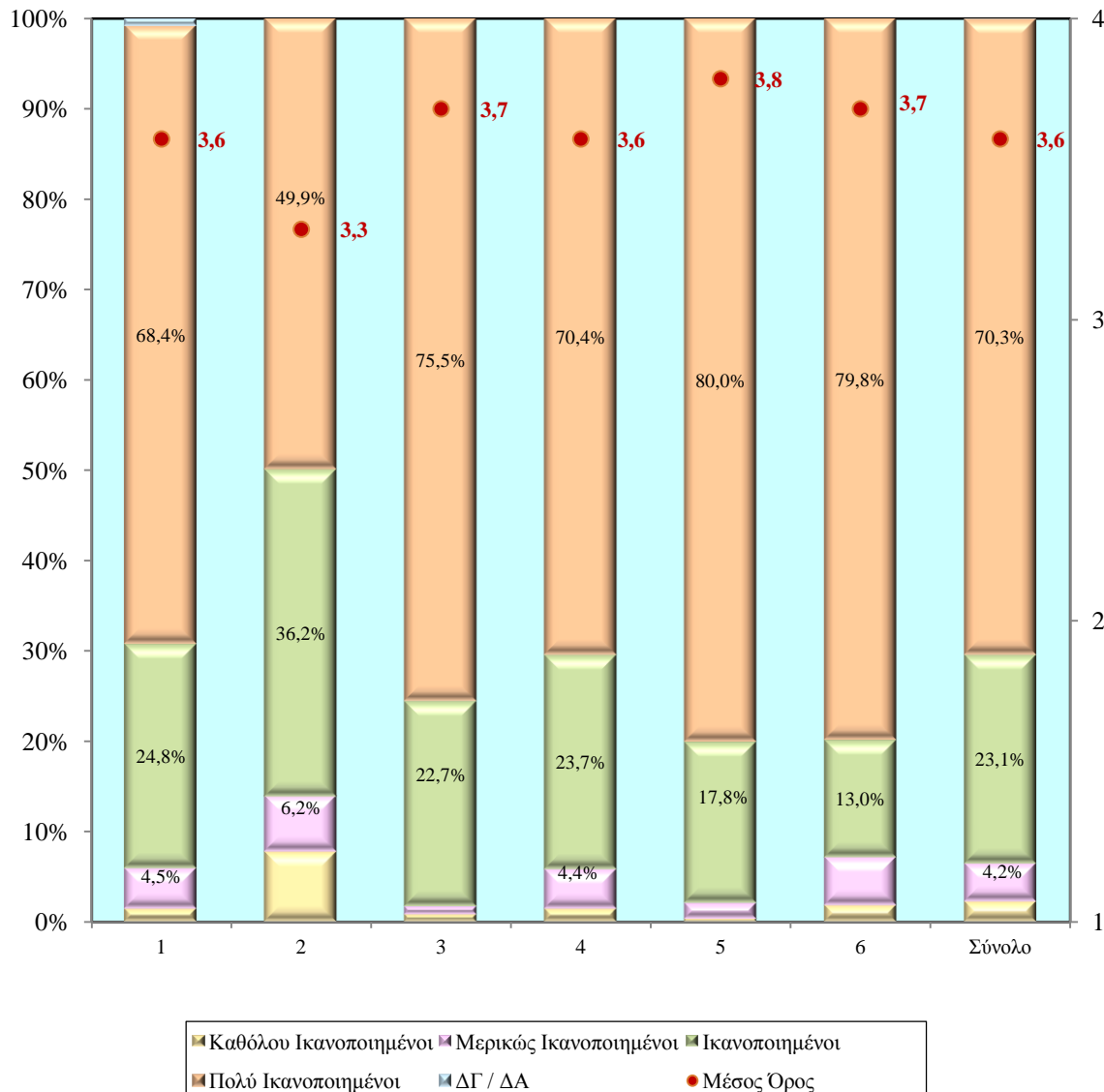


1: Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων 6: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

Από εξέταση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 27 προκύπτει ότι η **πολύ μεγάλη πλειοψηφία των συμμετεχόντων (70,3%) είναι πολύ ικανοποιημένοι από τους εκπαιδευτές**. Πρόσθετα, το 23,1% των συμμετεχόντων ανέφεραν ότι είναι ικανοποιημένοι και το 4,2% ότι είναι μερικώς ικανοποιημένοι. Ο Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης από τους εκπαιδευτές ανέρχεται στο 3,6.

Ο μεγαλύτερος βαθμός ικανοποίησης από τους εκπαιδευτές εμφανίζεται μεταξύ των συμμετεχόντων στο «Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων». Συγκεκριμένα, ο Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης από τους εκπαιδευτές ανέρχεται στο 3,8.

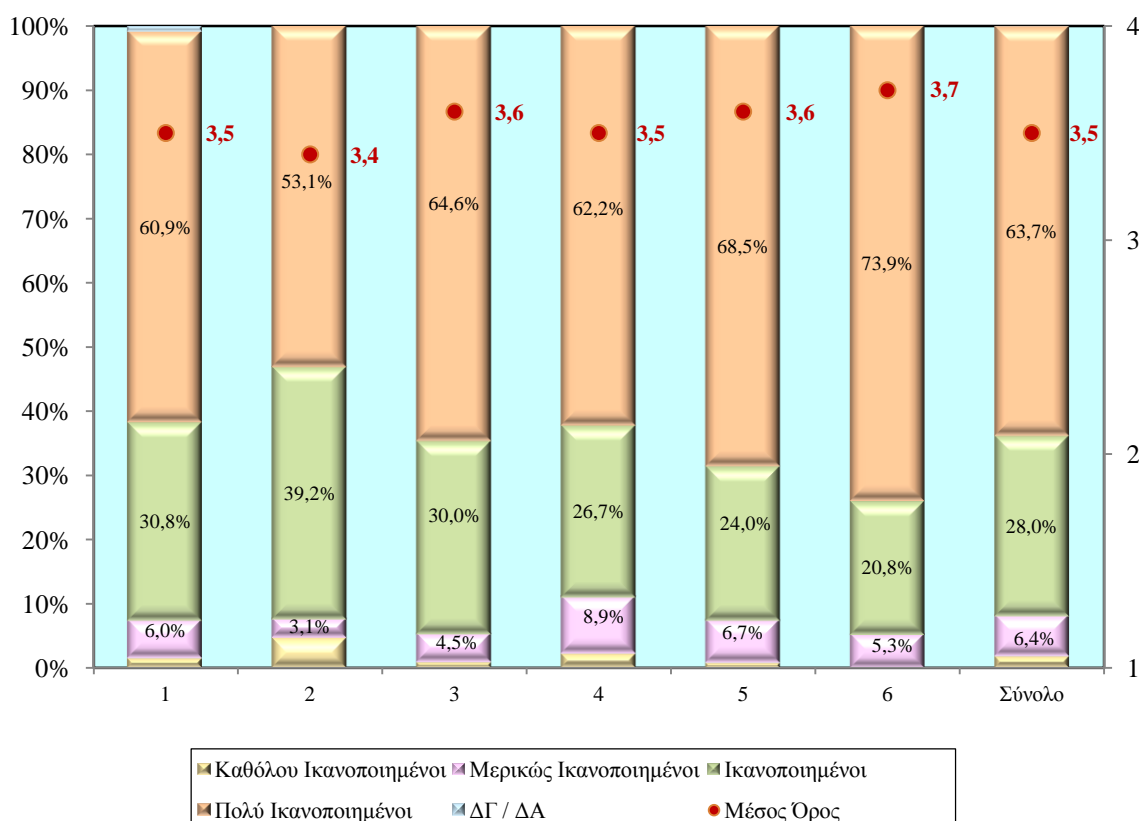
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 27
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΕΣ
ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ



1: Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων 6: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

Με βάση το Σχεδιάγραμμα 28 διαπιστώνεται ότι το **63,7%** των συμμετεχόντων ανέφεραν ότι είναι πολύ ικανοποιημένοι με τις παρεχόμενες διευκολύνσεις. Οι διευκολύνσεις αυτές περιλαμβάνουν την υποδομή και τον εξοπλισμό όπως για παράδειγμα η αίθουσα στην οποία γίνονται τα προγράμματα κατάρτισης και οι ηλεκτρονικοί υπολογιστές που χρησιμοποιούνται. Ο Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης από τις παρεχόμενες διευκολύνσεις ανέρχεται στο 3,5.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 28
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΙΣ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ
ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ



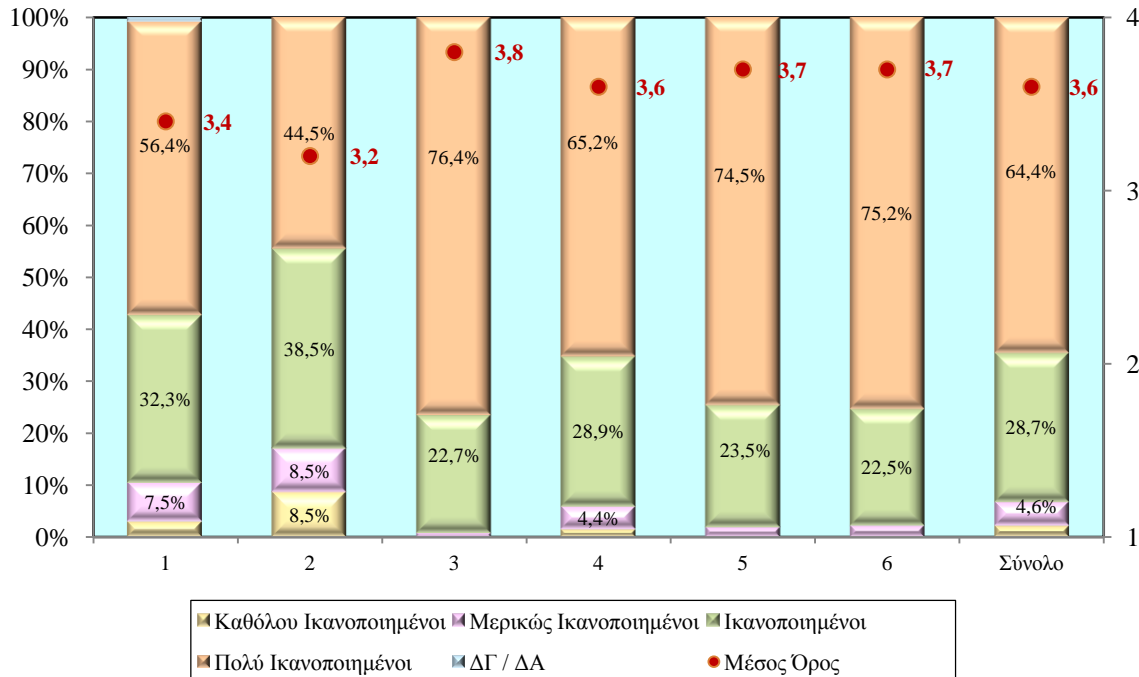
1: Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων 6: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

Από το Σχεδιάγραμμα 29 προκύπτει ότι **οι περισσότεροι συμμετέχοντες (64,4%) είναι πολύ ικανοποιημένοι από το ωράριο είτε του προγράμματος κατάρτισης ή της απασχόλησης τους στην επιχείρηση**. Ακόμη, το 28,7% ανέφεραν ότι είναι ικανοποιημένοι και το 4,6% ότι είναι μερικώς ικανοποιημένοι. Ο Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης από το ωράριο ανέρχεται στο 3,6. Περισσότερο ικανοποιημένοι από το ωράριο εμφανίζονται οι συμμετέχοντες στα «Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης» (3,8).

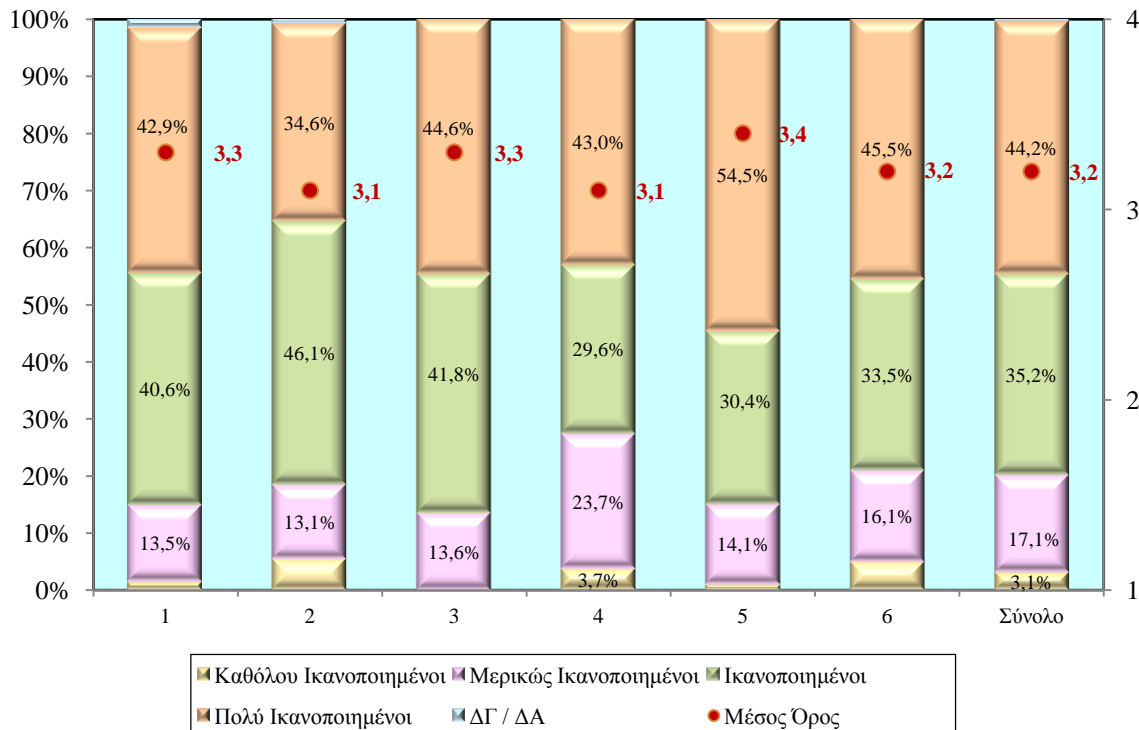
Από ανάλυση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 30 προκύπτει ότι **οι περισσότεροι συμμετέχοντες (44,2%) είναι πολύ ικανοποιημένοι από τη διάρκεια του Σχεδίου**. Ωστόσο, το ποσοστό αυτό είναι πολύ χαμηλότερο από τα αντίστοιχα ποσοστά για άλλες πτυχές του Σχεδίου. Επισημαίνεται ότι το 35,2% εμφανίζονται ως ικανοποιημένοι και το 17,1% ως μερικώς ικανοποιημένοι. Αυτό αποδίδεται από τους συμμετέχοντες στο γεγονός ότι αν ήταν μεγαλύτερη η διάρκεια του Σχεδίου θα μπορούσαν να αποκτήσουν περισσότερες γνώσεις και δεξιότητες. Ο Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης ανέρχεται στο 3,2.

Ο χαμηλότερος βαθμός ικανοποίησης για τη διάρκεια του Σχεδίου φαίνεται να παρουσιάζεται μεταξύ των συμμετεχόντων στο «Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις» και στο «Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων» όπου ο Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης από τη διάρκεια του Σχεδίου ανέρχεται στο 3,1.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 29
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟ ΩΡΑΡΙΟ ΤΟΥ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ



ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 30
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ

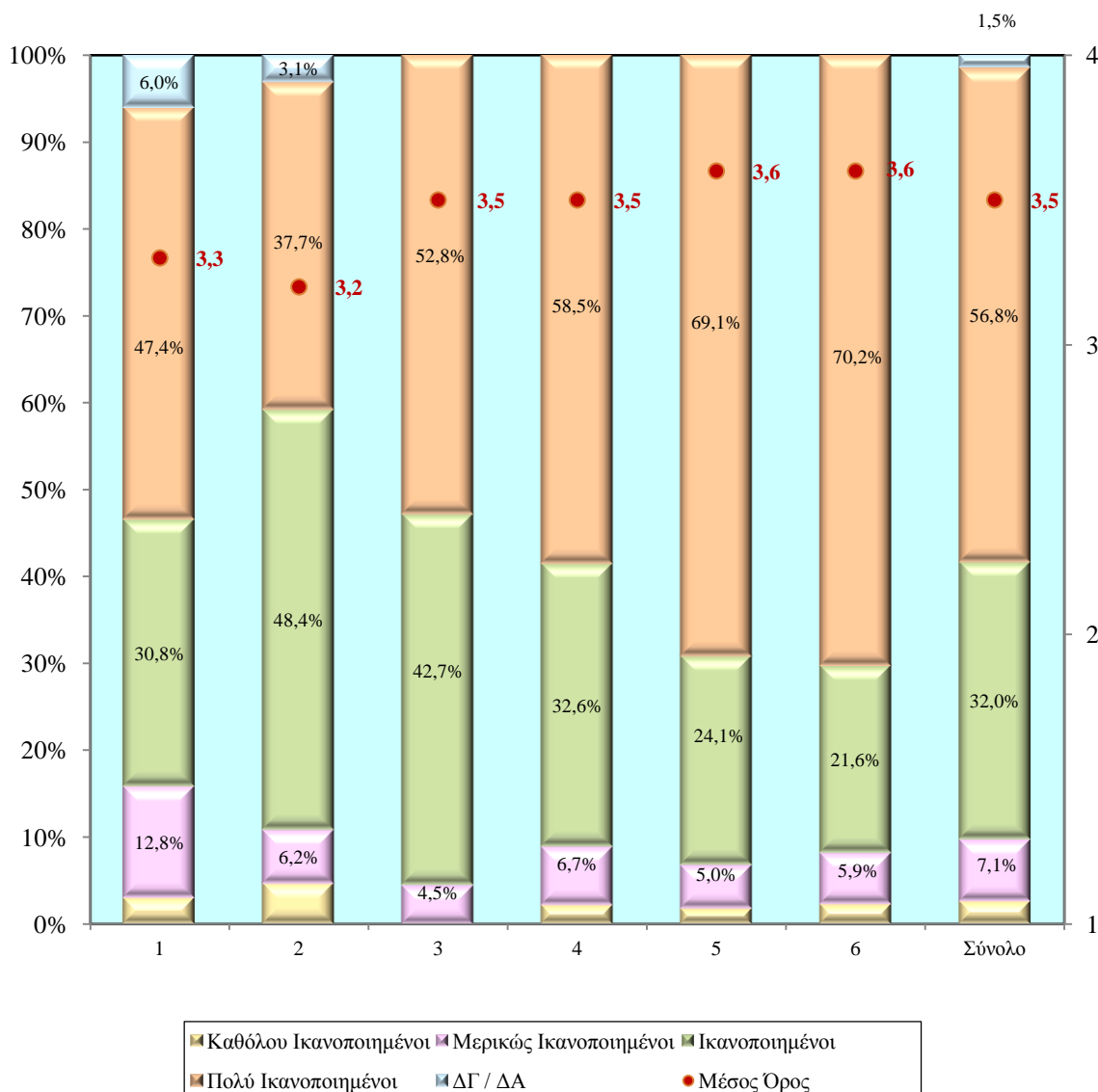


1: Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 5: Συγρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων 6: Συγρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

Από ανάλυση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 31 διαπιστώνεται ότι **το μεγαλύτερο ποσοστό των συμμετεχόντων (56,8%) είναι πολύ ικανοποιημένοι από τις διαδικασίες του Σχεδίου**. Επίσης, το 32,0% ανέφεραν ότι είναι ικανοποιημένοι και το 7,1% ότι είναι μερικώς ικανοποιημένοι. Ο Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης ανέρχεται στο 3,5.

Ο μεγαλύτερος βαθμός ικανοποίησης εμφανίζεται μεταξύ των συμμετεχόντων στο «Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων» και στο «Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού». Στα Σχέδια αυτά ο Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης από τις διαδικασίες ανέρχεται στο 3,6.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 31
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ**

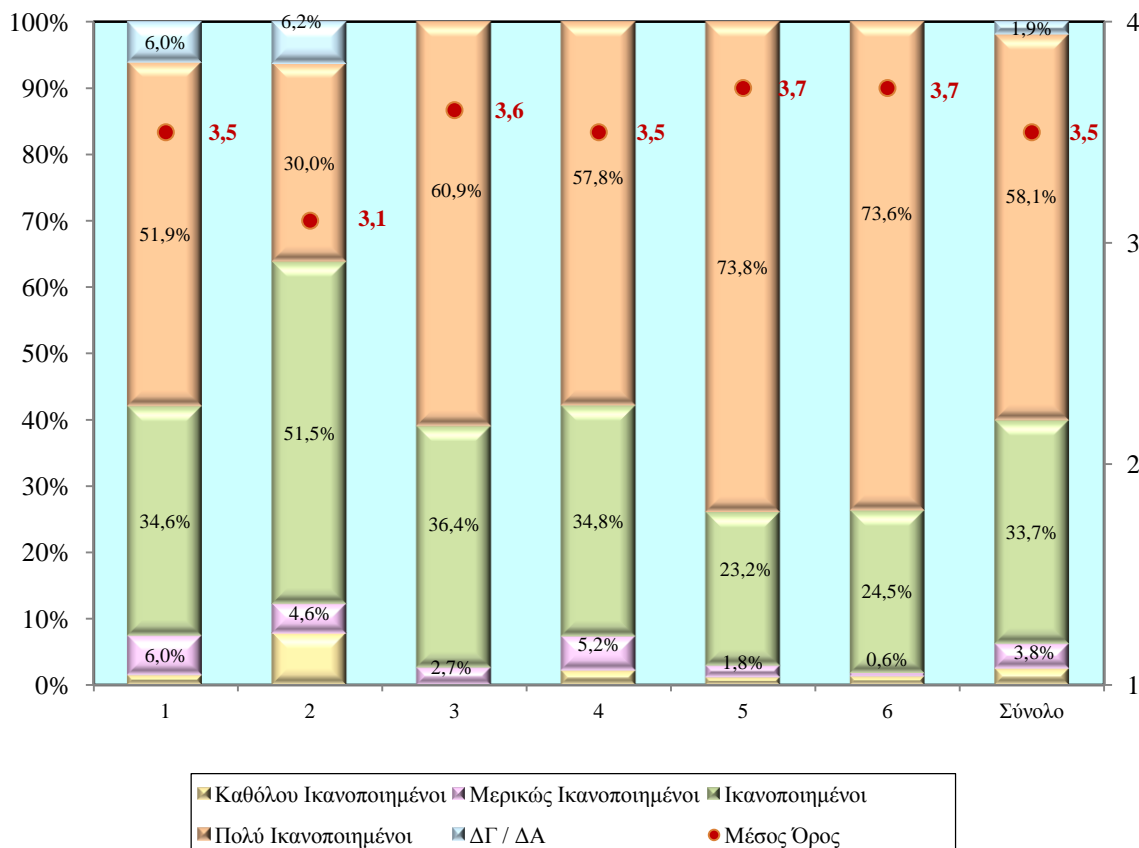


1: Σχέδιο Στελέωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων 6: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

Από εξέταση του Σχεδιαγράμματος 32 προκύπτει ότι το μεγαλύτερο ποσοστό των συμμετεχόντων (58,1%) είναι πολύ ικανοποιημένοι από το ύψος του επιδόματος / χορηγήματος του Σχεδίου. Επίσης, το 33,7% ανέφεραν ότι είναι ικανοποιημένοι και το 3,8% μερικώς ικανοποιημένοι. Ο Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης από το ύψος του επιδόματος / χορηγήματος ανέρχεται στο 3,5.

Περισσότερο ικανοποιημένοι από το ύψος του επιδόματος / χορηγήματος παρουσιάζονται οι συμμετέχοντες στο «Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων» και στο «Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού». Συγκεκριμένα, ο Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης ανέρχεται στο 3,7.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 32
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟ ΥΨΟΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ /
ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΟΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ

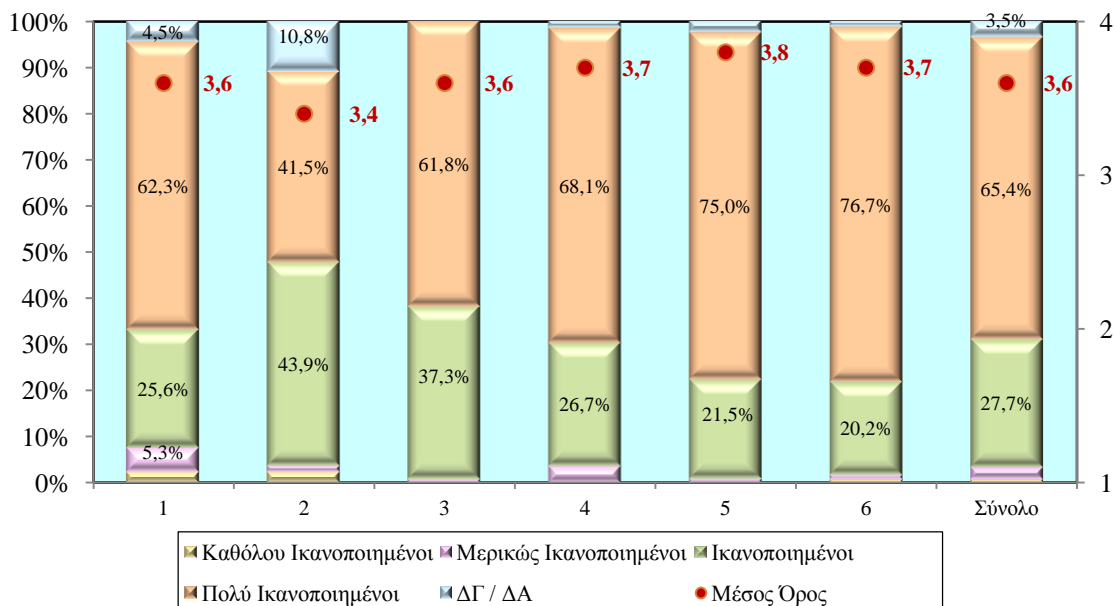


1: Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων 6: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

Στο Σχεδιάγραμμα 33 παρουσιάζονται τα στοιχεία για το βαθμό ικανοποίησης των συμμετεχόντων από τη συνεργασία με την ΑνΑΔ.

Αναλύοντας το Σχεδιάγραμμα 33 προκύπτει ότι η πλειοψηφία των συμμετεχόντων (65,4%) είναι πολύ ικανοποιημένοι από τη συνεργασία που είχαν με την ΑνΑΔ. Επίσης το 27,7% ανέφεραν ότι είναι ικανοποιημένοι και το 2,5% ότι είναι μερικώς ικανοποιημένοι. Ο Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης από τη συνεργασία με την ΑνΑΔ ανέρχεται στο 3,6.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 33
ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ
ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΑνΑΔ**

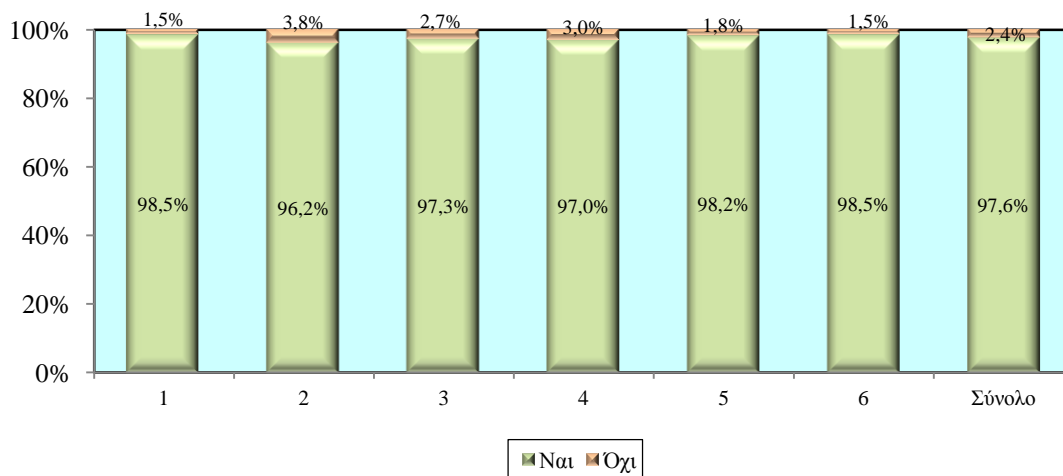


1: Σχέδιο Στελέωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων 6: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

Περισσότερο ικανοποιημένοι από τη συνεργασία με την ΑνΑΔ φαίνεται να είναι οι συμμετέχοντες στο «Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων». Συγκεκριμένα, ο Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης ανέρχεται στο 3,8.

Στο Σχεδιάγραμμα 34 παρουσιάζονται στοιχεία για το ποσοστό των συμμετεχόντων που ανέφεραν ότι θα παρότρυναν άλλα άτομα (π.χ. γνωστούς, φίλους και συγγενείς) να συμμετάσχουν στο Σχέδιο της ΑνΑΔ το οποίο παρακολούθησαν οι ίδιοι.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 34
ΠΑΡΟΤΡΥΝΣΗ ΤΡΙΤΩΝ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ**



1: Σχέδιο Στελέωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων 6: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

Από εξέταση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 34 προκύπτει ότι **η συντριπτική πλειοψηφία των συμμετεχόντων (97,6%) θα παρότρυναν γνωστούς, φίλους και συγγενείς να λάβουν μέρος στο Σχέδιο στο οποίο και οι ίδιοι συμμετείχαν**. Μάλιστα σημαντικό μέρος των συμμετεχόντων ανέφεραν ότι το είχαν ήδη πράξει, δηλαδή συνέστησαν σε άλλα άτομα να επιδείξουν ενδιαφέρον για συμμετοχή στο Σχέδιο που παρακολούθησαν οι ίδιοι.

Η ίδια εικόνα παρατηρείται σε όλα τα Σχέδια με το μεγαλύτερο ποσοστό (98,5%) να εμφανίζεται μεταξύ των συμμετεχόντων στο «Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης» και στο «Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού»

3. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ

Στο κεφάλαιο αυτό καταγράφονται οι βασικότερες διαπιστώσεις και συμπεράσματα που έχουν προκύψει από την ανάλυση και εξέταση των επιδράσεων στους συμμετέχοντες στα Σχέδια, που περιλαμβάνονται στο Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης της ΑνΑΔ, κατά τη διάρκεια της περιόδου 2009 – 2012. Επίσης, διατυπώνονται εισηγήσεις οι οποίες επικεντρώνονται σε θέματα αρμοδιότητας της ΑνΑΔ ή σε θέματα που η ΑνΑΔ είναι δυνατό να συμβάλει στην προώθηση τους σε συνεργασία με άλλους αρμόδιους φορείς και υπηρεσίες.

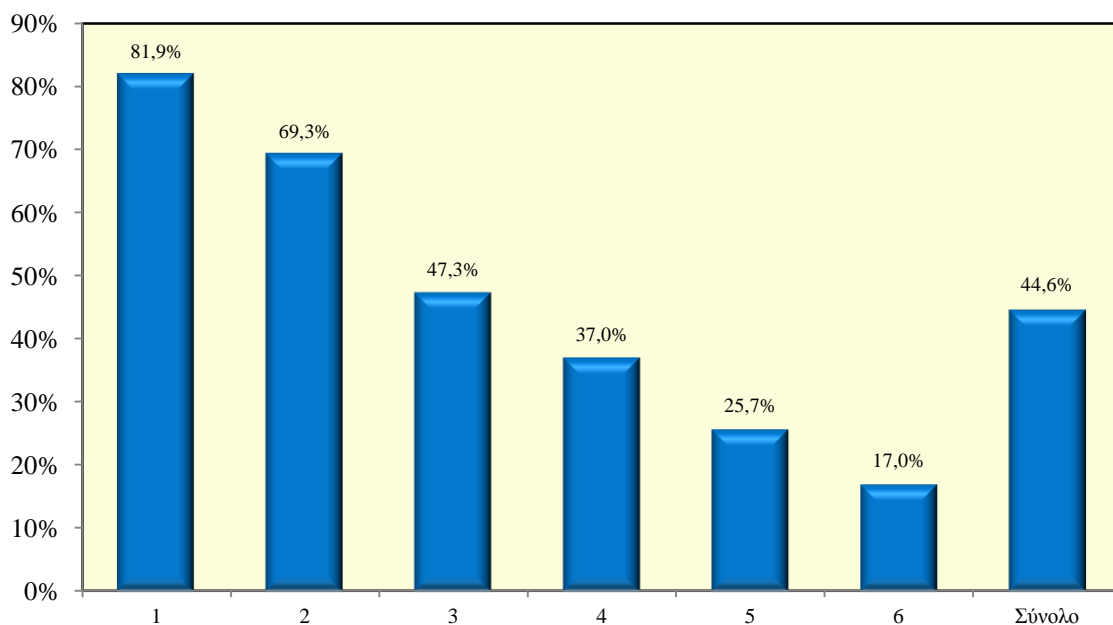
3.1. Διαπιστώσεις και συμπεράσματα

Το υποκεφάλαιο αυτό παρουσιάζει διαπιστώσεις και συμπεράσματα που αφορούν τις επιδράσεις του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ στην απασχολησιμότητα, τα οφέλη και την ικανοποίηση από το Σχέδιο.

3.1.1. Επιδράσεις στην Απασχολησιμότητα του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ

Στο Σχεδιάγραμμα 35 παρουσιάζονται τα στοιχεία αναφορικά με το ποσοστό των συμμετεχόντων που εντοπίστηκαν να απασχολούνται, κατά το χρόνο της έρευνας, κατά Σχέδιο.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 35
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΣΕ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ



1: Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων 6: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

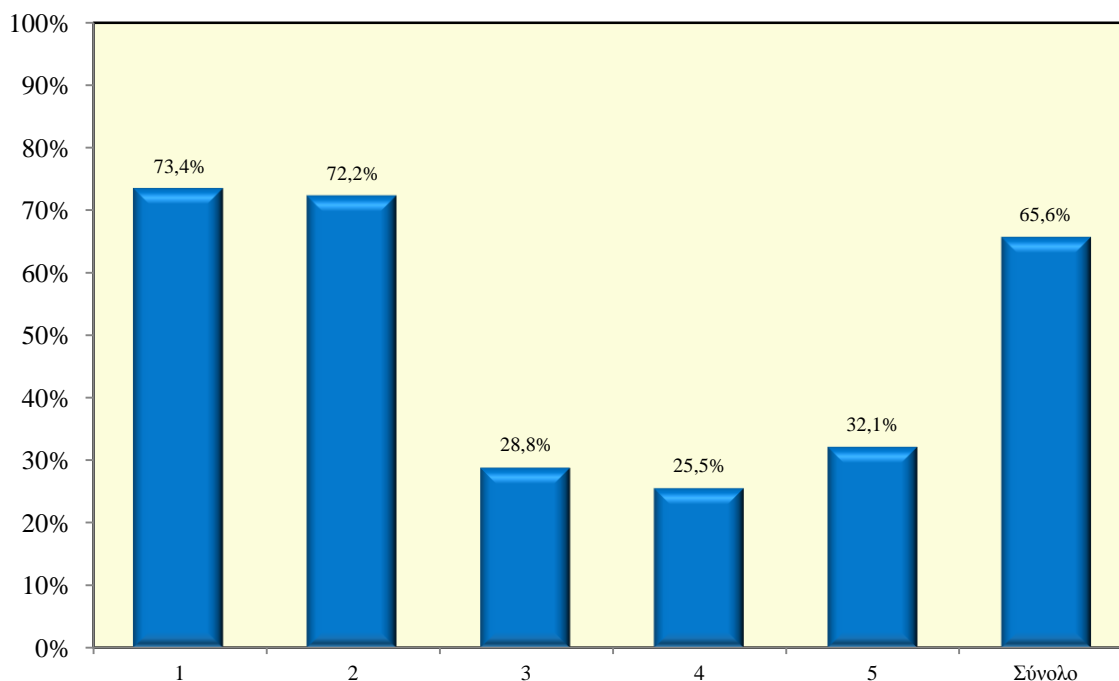
Με βάση το Σχεδιάγραμμα 35 το ποσοστό απασχόλησης των συμμετεχόντων στο Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης της ΑνΑΔ ανέρχεται στο 44,6%.

Εξετάζοντας το ποσοστό απασχόλησης κατά Σχέδιο προκύπτει ότι τα ψηλότερα ποσοστά εντοπίζονται στα δύο Σχέδια που συνδυάζουν την κατάρτιση με την απασχόληση σε επιχείρηση, δηλαδή στο «Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης» (81,9%) και στο «Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις» (69,3%) καθώς και στο Σχέδιο των «Ταχύρρυθμων Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης» (47,3%) που περιλαμβάνει και τοποθέτηση σε επιχειρήσεις.

Εργαζόμενοι

Στο Σχεδιάγραμμα 36 εμφανίζονται τα στοιχεία σχετικά με το ποσοστό των συμμετεχόντων που απασχολούνταν και εξακολουθούσαν να απασχολούνται στην επιχείρηση μέσω της οποίας συμμετείχαν στο Σχέδιο.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 36
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΟΠΟΙΑΣ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ**



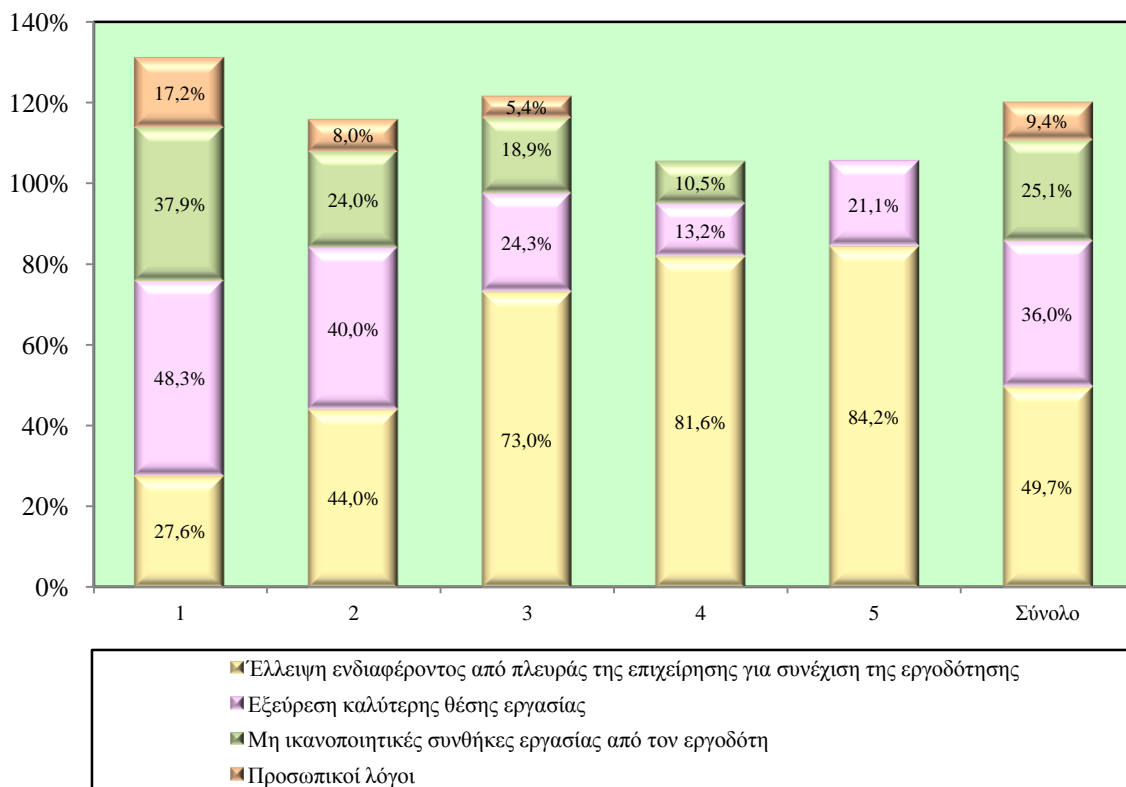
1: Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων - Προγράμματα Απόκτησης Εργασιακής Πείρας 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού - Προγράμματα Απόκτησης Εργασιακής Πείρας

Από το Σχεδιάγραμμα 36 διαπιστώνεται ότι η **πλειοψηφία των συμμετεχόντων (65,6%) εξακολουθούσαν να απασχολούνται στην επιχείρηση μέσω της οποίας συμμετείχαν στο Σχέδιο.**

Αναλύοντας τα στοιχεία αυτά κατά Σχέδιο, προκύπτει ότι τα μεγαλύτερα ποσοστά παραμονής στην επιχείρηση μέσω της οποίας συμμετείχαν στο Σχέδιο εμφανίζεται στο «Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης» (73,4%) και στο «Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις» (72,2%) δηλαδή σχεδόν 3 στους 4 συμμετέχοντες στα δύο αυτά Σχέδια, που εργάζονται, απασχολούνται στην επιχείρηση μέσω της οποίας συμμετείχαν στο Σχέδιο.

Στο Σχεδιάγραμμα 37 παρουσιάζονται τα στοιχεία αναφορικά με τους κυριότερους λόγους για τους οποίους οι συμμετέχοντες αποχώρησαν από την επιχείρηση μέσω της οποίας συμμετείχαν στο Σχέδιο.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 37
ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΤΩΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ
ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΟΠΟΙΑΣ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ
ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ



1: Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων - Προγράμματα Απόκτησης Εργασιακής Πείρας 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού - Προγράμματα Απόκτησης Εργασιακής Πείρας

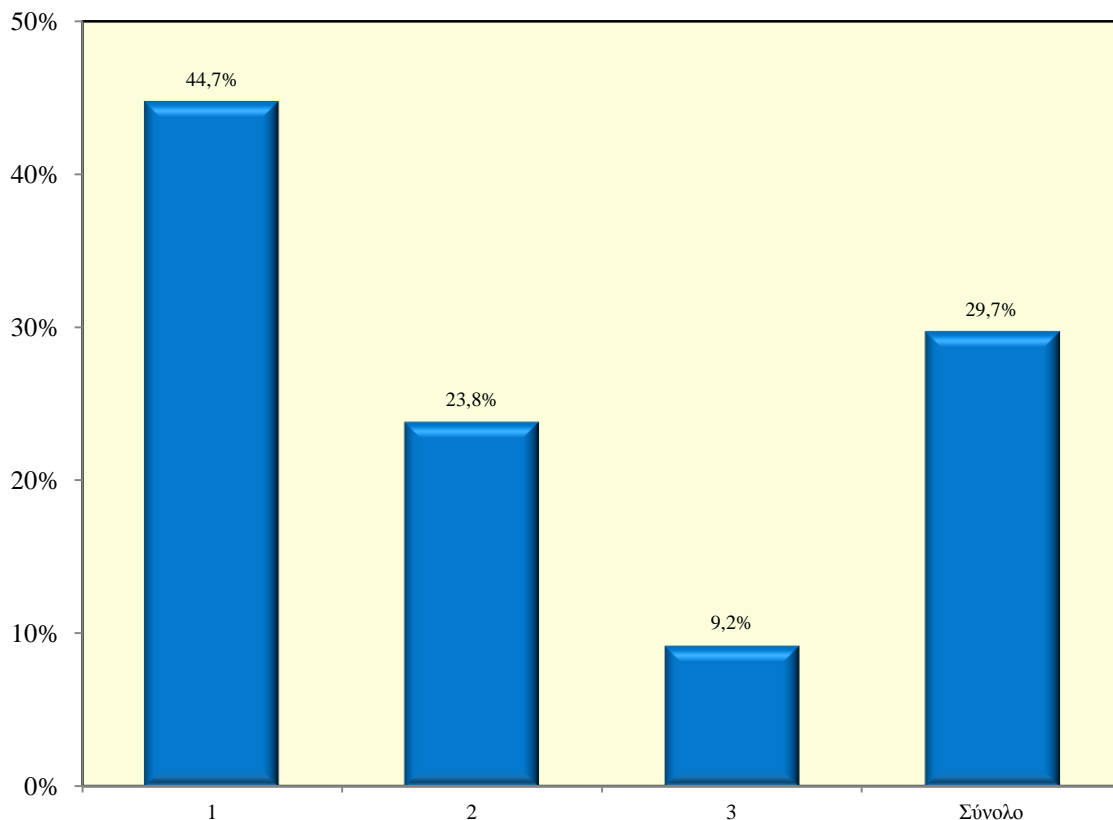
Από εξέταση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 37 προκύπτει ότι ο κυριότερος λόγος που οι συμμετέχοντες αποχώρησαν από την επιχείρηση μέσω της οποίας συμμετείχαν στο Σχέδιο είναι η «έλλειψη ενδιαφέροντος από πλευράς της επιχείρησης για συνέχιση της εργοδότησης» (49,7%) ενώ ο δεύτερος σε σπουδαιότητα λόγος αποχώρησης είναι η «εξεύρεση καλύτερης θέσης εργασίας» (36,0%).

Ο κυριότερος λόγος αποχώρησης διαφέρει ανάλογα με το Σχέδιο. Συγκεκριμένα, στις περιπτώσεις των συμμετεχόντων στο «Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού - Προγράμματα Απόκτησης Εργασιακής Πείρας», στο «Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων - Προγράμματα Απόκτησης Εργασιακής Πείρας», στα «Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης» και στο «Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις» ο κυριότερος λόγος αποχώρησης είναι η «έλλειψη ενδιαφέροντος από πλευράς της επιχείρησης για συνέχιση της εργοδότησης». Αντίθετα, στο «Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης» ο κυριότερος λόγος αποχώρησης είναι η «εξεύρεση καλύτερης θέσης εργασίας».

Ανεργοί / Αδρανείς

Στο Σχεδιαγράμμα 38 εμφανίζονται τα στοιχεία για το ποσοστό των συμμετεχόντων που είναι είτε άνεργοι ή αδρανείς αλλά είχαν βρει εργασία μετά τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο. Διευκρινίζεται ότι στην ανάλυση αυτή περιλαμβάνονται τα Σχέδια που παρέχουν μόνο κατάρτιση και έτσι δεν περιλαμβάνονται τα Σχέδια που συνδυάζουν την κατάρτιση με την απασχόληση ή με την τοποθέτηση σε επιχείρηση.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 38
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ ΠΟΥ ΒΡΗΚΑΝ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΜΕΤΑ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ**



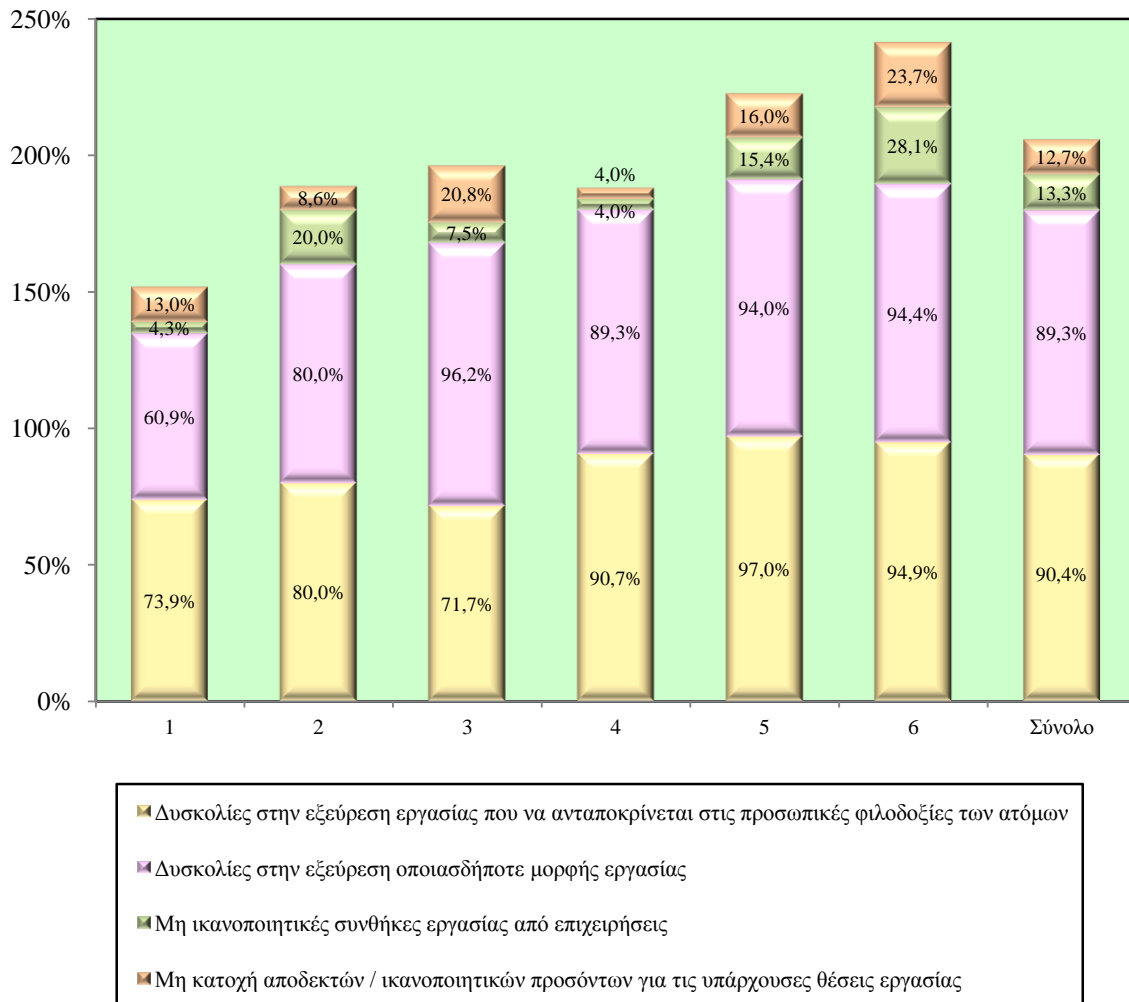
1: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 2: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων - Προγράμματα Κατάρτισης 3: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυνακείου Δυναμικού - Προγράμματα Κατάρτισης

Από εξέταση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 38 προκύπτει ότι περίπου 3 στους 10 περίπου συμμετέχοντες (29,7%) που είναι είτε άνεργοι ή αδρανείς εργάστηκαν για κάποιο χρονικό διάστημα μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. Ο Μέσος Όρος του συνολικού διαστήματος απασχόλησης τους ανέρχεται στους 10,1 μήνες. Το υπόλοιπο 72,3% παραμένουν χωρίς εργασία από τότε που ολοκληρώθηκε η συμμετοχή στο Σχέδιο.

Το μεγαλύτερο ποσοστό συμμετεχόντων που βρήκαν εργασία (44,7%) εμφανίζεται στην περίπτωση του «Έκτακτου Σχεδίου Επιμόρφωσης Ανέργων». Αντίθετα, στην περίπτωση των συμμετεχόντων στο «Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυνακείου Δυναμικού - Προγράμματα Κατάρτισης» μόνο το 9,2% εργάστηκαν για κάποιο χρονικό διάστημα μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο.

Στο Σχεδιάγραμμα 39 εμφανίζονται παραστατικά οι κυριότεροι λόγοι για τους οποίους οι συμμετέχοντες παραμένουν άνεργοι.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 39
ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΛΟΓΟΙ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ ΣΤΗΝ ΑΝΕΡΓΙΑ**



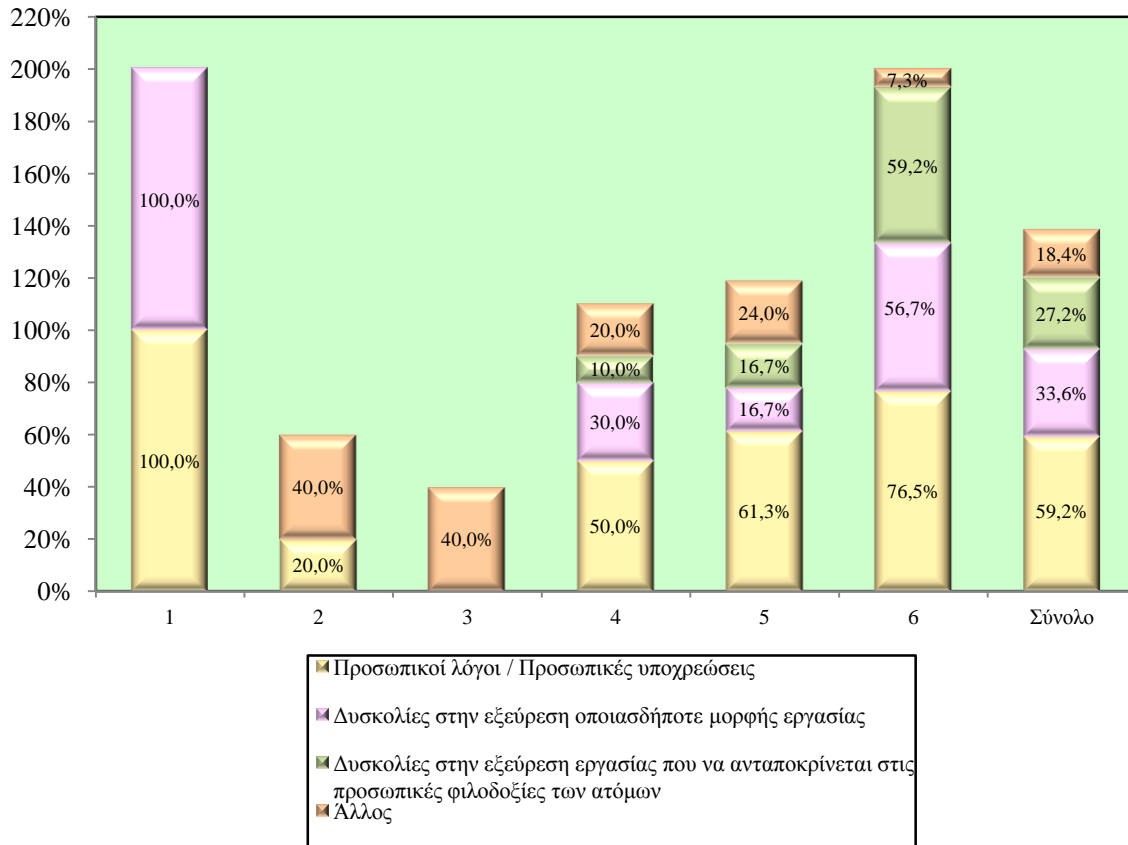
1: Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων 6: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

Από εξέταση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 39 διαπιστώνεται ότι ο **κυριότερος λόγος παραμονής στην ανεργία είναι οι «δυσκολίες στην εξεύρεση εργασίας που να ανταποκρίνεται στις προσωπικές φιλοδοξίες των ατόμων»**. Συγκεκριμένα, το 90,4% των συμμετεχόντων που είναι άνεργοι ανέφεραν το λόγο αυτό ως το κυριότερο λόγο που δεν μπορούν να βρουν εργασία και αυτό είναι απόρροια της συνεχιζόμενης οικονομικής κρίσης και των επιπτώσεων της στην αγορά εργασίας της Κύπρου.

Επίσης, σημαντικό ποσοστό συμμετεχόντων (89,3%) ανέφεραν ως λόγο παραμονής στην ανεργία τις «δυσκολίες στην εξεύρεση οποιασδήποτε μορφής εργασίας». Πρόσθετα, το 13,3% ανέφεραν ως λόγο για τον οποίο δεν εργάζονται τις «μη ικανοποιητικές συνθήκες εργασίας από επιχειρήσεις» και το 12,7% τη «μη κατοχή αποδεκτών / ικανοποιητικών προσόντων για τις υπάρχουσες θέσεις εργασίας».

Στο Σχεδιάγραμμα 40 εμφανίζονται στοιχεία αναφορικά με τους κυριότερους λόγους για τους οποίους οι συμμετέχοντες που είναι αδρανείς αποχώρησαν από την αγορά εργασίας.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 40
ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



1: Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων 6: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

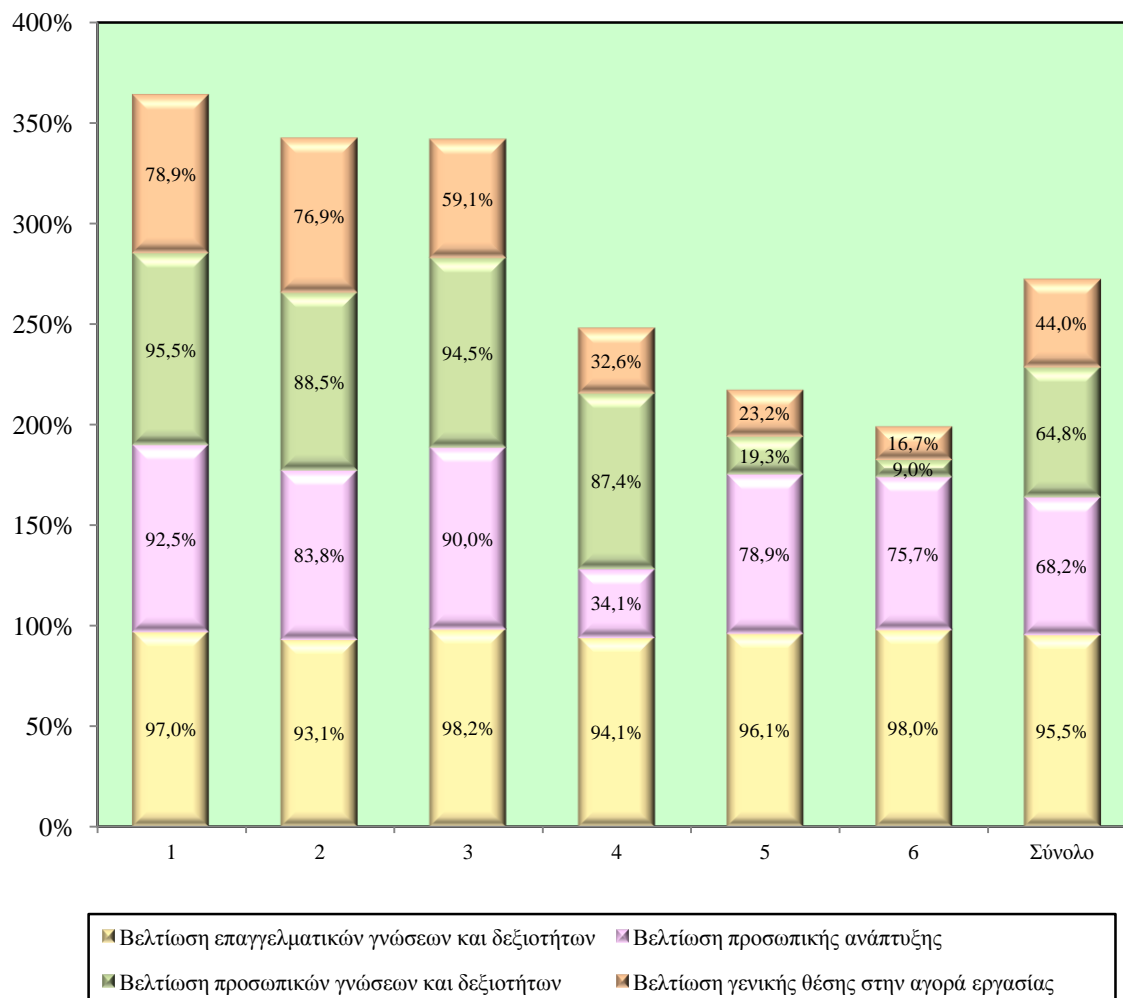
Ο κυριότερος λόγος αποχώρησης από την αγορά εργασίας είναι οι «προσωπικοί λόγοι / προσωπικές υποχρεώσεις» που περιλαμβάνουν κατά κύριο λόγο οικογενειακές υποχρεώσεις όπως φροντίδα νοικοκυριού και φροντίδα μικρών παιδιών. Αυτός ο λόγος αναφέρθηκε από το 59,2% των συμμετεχόντων που είναι αδρανείς. Δεύτερος σε σημασία λόγος είναι οι «δυσκολίες στην εξεύρεση οποιασδήποτε μορφής εργασίας» (33,6%) και ακολουθούν οι «δυσκολίες στην εξεύρεση εργασίας που να ανταποκρίνεται στις προσωπικές φιλοδοξίες των ατόμων» (27,2%).

Η εικόνα που παρατηρείται στα διάφορα Σχέδια αναφορικά με τους κυριότερους λόγους αποχώρησης παρουσιάζει σημαντικές διαφορές από εκείνη για το σύνολο των συμμετεχόντων. Συγκεκριμένα στην περίπτωση των συμμετεχόντων στα «Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης» δεν αναφέρθηκε από κανένα συμμετέχοντα ως λόγος αποχώρησης οποιασδήποτε από τους τρεις κυριότερους λόγους. Επίσης, στο «Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης» όλοι οι συμμετέχοντες που αποχώρησαν από την αγορά εργασίας ανέφεραν ως λόγους αποχώρησης τους «προσωπικοί λόγοι / προσωπικές υποχρεώσεις» και τις «δυσκολίες στην εξεύρεση οποιασδήποτε μορφής εργασίας».

3.1.2. Οφέλη του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ

Στο Σχεδιάγραμμα 41 παρουσιάζονται τα στοιχεία για τα κύρια οφέλη που προέκυψαν από τη συμμετοχή στο Σχέδιο.

**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 41
ΚΥΡΙΑ ΟΦΕΛΗ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ**



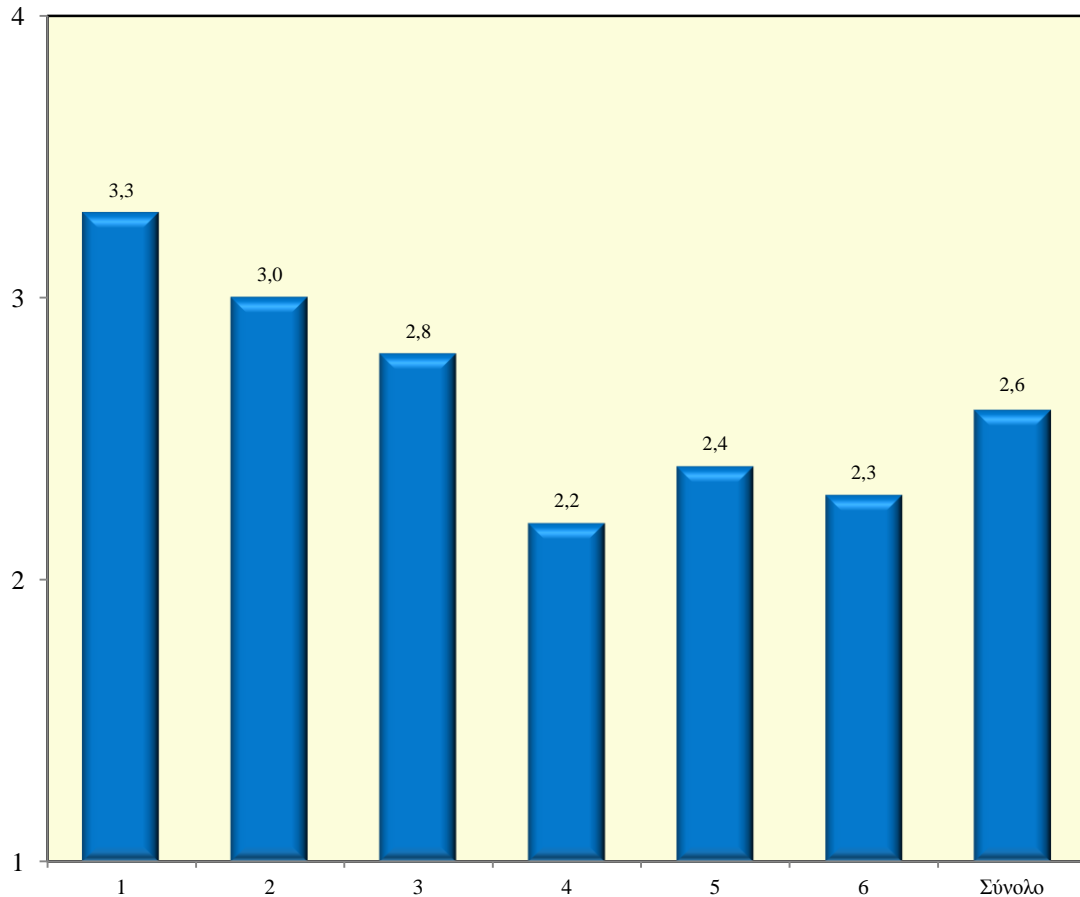
1: Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων 6: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 41 πάνω από 9 στους 10 συμμετέχοντες (95,5%) ανέφεραν ότι ως αποτέλεσμα της συμμετοχής τους στο Σχέδιο σημειώθηκε «βελτίωση επαγγελματικών γνώσεων και δεξιοτήτων». Επίσης, μεγάλο ποσοστό συμμετεχόντων (68,2%) δήλωσαν ότι παρατηρήθηκε «βελτίωση της προσωπικής ανάπτυξης». Τέλος, το 64,8% ανέφεραν ότι εμφανίστηκε «βελτίωση των προσωπικών γνώσεων και δεξιοτήτων» και το 44,0% ότι σημειώθηκε «βελτίωση της γενικής θέσης στην αγορά εργασίας».

Η εικόνα που παρατηρείται για το σύνολο των συμμετεχόντων είναι περίπου η ίδια για τους συμμετέχοντες στο κάθε Σχέδιο ξεχωριστά.

Στο Σχεδιάγραμμα 42 εμφανίζονται τα στοιχεία αναφορικά με το μέσο όρο του βαθμού αξιοποίησης⁶ των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από τη συμμετοχή στο Σχέδιο.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 42
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΥ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΠΟΥ ΑΠΟΚΤΗΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΟ ΣΧΕΔΙΟ



1: Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων 6: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυνακείου Δυναμικού

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 42 οι συμμετέχοντες εκτιμούν ότι ο **βαθμός αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν εξαιτίας της συμμετοχής στο Σχέδιο είναι καλός (2,6)**.

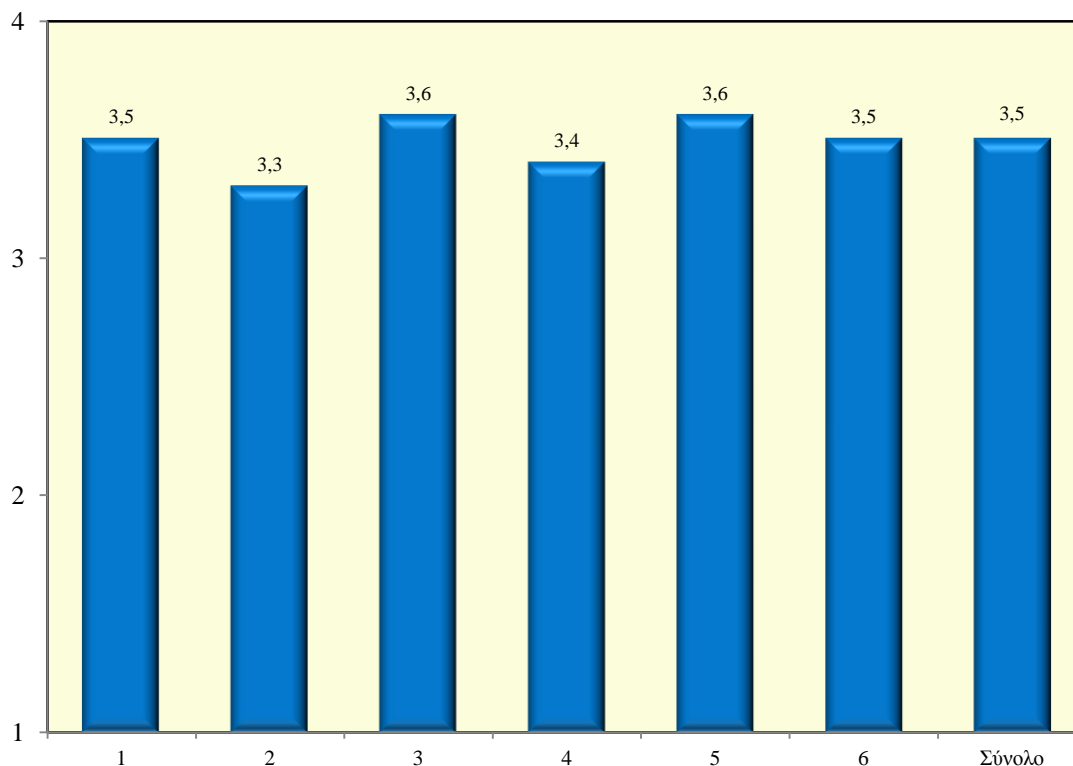
Ο μεγαλύτερος βαθμός αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων εμφανίζεται μεταξύ των συμμετεχόντων στο «Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης» (3,3). Δηλαδή ο βαθμός αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων κυμαίνεται μεταξύ καλού και πολύ καλού. Αντίθετα, ο χαμηλότερος βαθμός αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων παρατηρείται μεταξύ των συμμετεχόντων στο «Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων» (2,2).

⁶ Χρησιμοποιήθηκε η ακόλουθη βαθμολογική κλίμακα: 1: Καθόλου Καλός 2: Μέτριος 3: Καλός και 4: Πολύ Καλός.

3.1.3. Ικανοποίηση από το Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης της ΑνΑΔ

Στο Σχεδιάγραμμα 43 εμφανίζονται στοιχεία σχετικά με το Μέσο Όρο του βαθμού συνολικής ικανοποίησης⁷ από τη συμμετοχή στο Σχέδιο.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 43
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΥ ΣΥΝΟΛΙΚΗΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ
ΑΠΟ ΤΟ ΣΧΕΔΙΟ



1: Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων 6: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

Από εξέταση του Σχεδιαγράμματος 43 προκύπτει ότι ο μέσος όρος του βαθμού συνολικής ικανοποίησης για το σύνολο των συμμετεχόντων είναι 3,5. Με άλλα λόγια οι συμμετέχοντες είναι από ικανοποιημένοι μέχρι πολύ ικανοποιημένοι από το Σχέδιο στο σύνολο του. Δεν παρατηρούνται οποιεσδήποτε σημαντικές διαφορές αναφορικά με το βαθμό συνολικής ικανοποίησης των συμμετεχόντων κατά Σχέδιο.

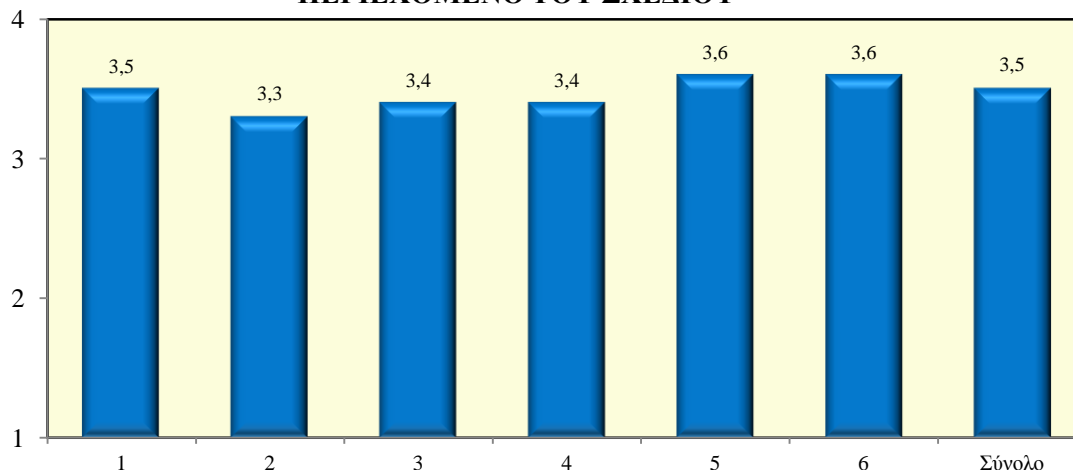
Στα Σχεδιαγράμματα 44-50 παρουσιάζονται τα στοιχεία αναφορικά με το βαθμό ικανοποίησης για διάφορες πτυχές των Σχεδίων και ειδικότερα για το περιεχόμενο, τους εκπαιδευτές, τις παρεχόμενες διευκολύνσεις, το ωράριο, τη διάρκεια, τις διαδικασίες και το ύψος του επιδόματος / χορηγήματος.

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 44 ο Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης από το περιεχόμενο του Σχεδίου βρίσκεται σε ψηλό επίπεδο (3,5). Ο μεγαλύτερος Μέσος Όρος

⁷ Χρησιμοποιήθηκε η ακόλουθη βαθμολογική κλίμακα: 1: Καθόλου Ικανοποιημένοι 2: Μερικώς Ικανοποιημένοι 3: Ικανοποιημένοι και 4: Πολύ Ικανοποιημένοι.

βαθμού ικανοποίησης (3,6) αφορά τους συμμετέχοντες στο «Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων» και στο «Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού».

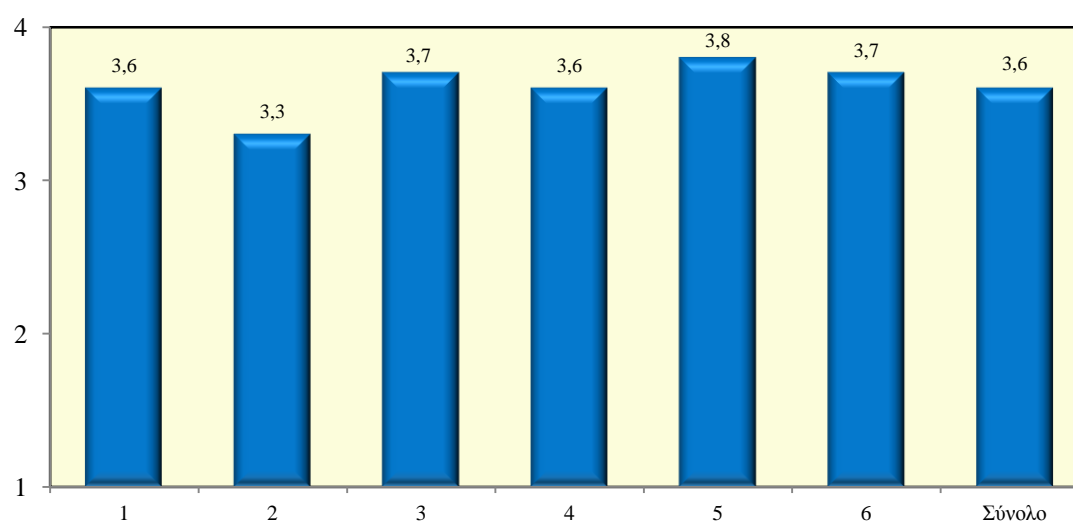
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 44
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΥ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟ
ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ



1: Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων 6: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

Από εξέταση του Σχεδιαγράμματος 45 προκύπτει ότι ο **Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης από τους εκπαιδευτές του Σχεδίου βρίσκεται σε πολύ ψηλό επίπεδο (3,6)**. Ο μεγαλύτερος μέσος όρος βαθμού ικανοποίησης (3,8) εμφανίζεται μεταξύ των συμμετεχόντων στο «Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων».

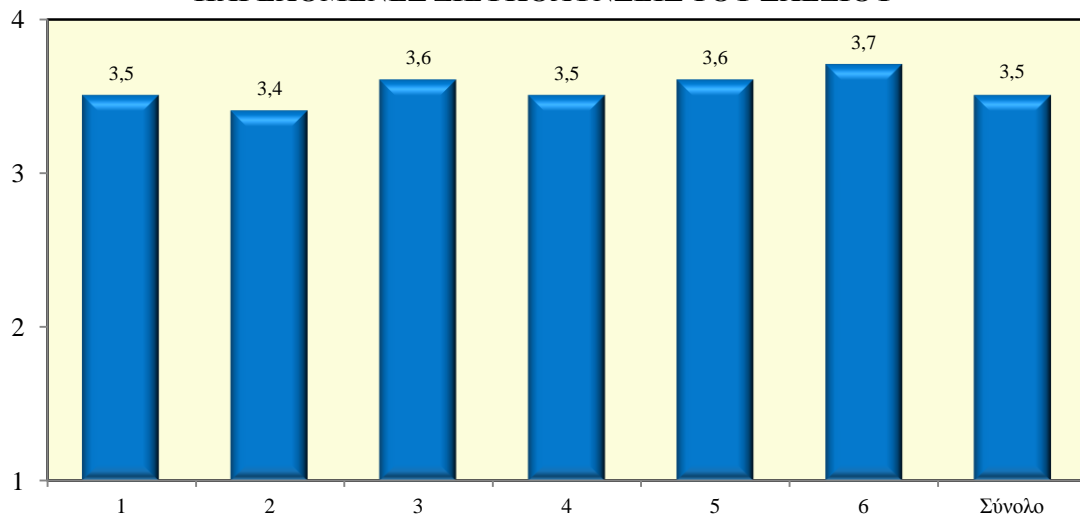
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 45
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΥ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ
ΤΟΥΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΕΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ



1: Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων 6: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

Σύμφωνα με το Σχεδιάγραμμα 46 ο Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης από τις παρεχόμενες διευκολύνσεις, στις οποίες περιλαμβάνονται μεταξύ άλλων η αίθουσα και οι ηλεκτρονικοί υπολογιστές, βρίσκεται σε υψηλό επίπεδο (3,5). Ο μεγαλύτερος Μέσος Όρος βαθμού ικανοποίησης από τις παρεχόμενες διευκολύνσεις εμφανίζεται μεταξύ των συμμετεχόντων στο «Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού» (3,7).

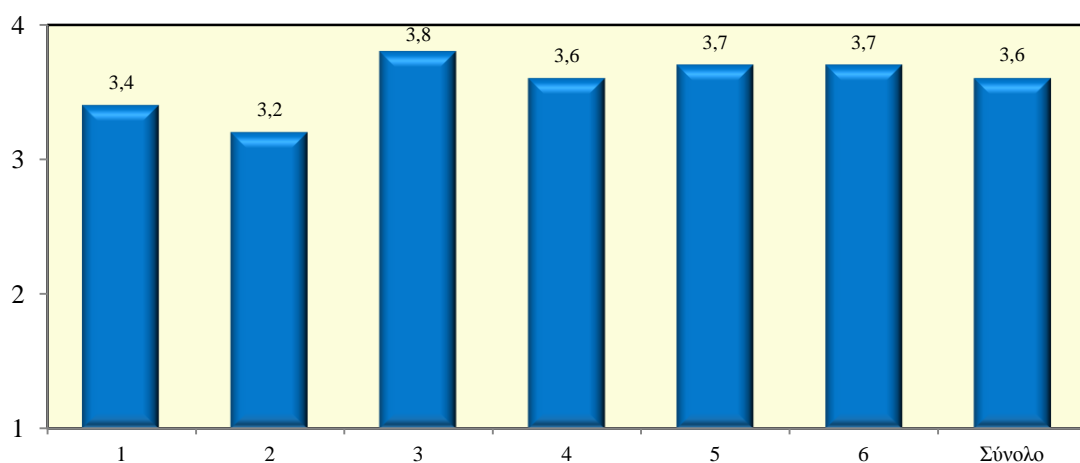
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 46
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΥ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΙΣ
ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΕΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ



1: Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων 6: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

Από το Σχεδιάγραμμα 47 προκύπτει ότι ο Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης από το ωράριο είναι σε υψηλό επίπεδο (3,6). Ο μεγαλύτερος μέσος όρος βαθμού ικανοποίησης (3,8) σημειώθηκε μεταξύ των συμμετεχόντων στα «Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης».

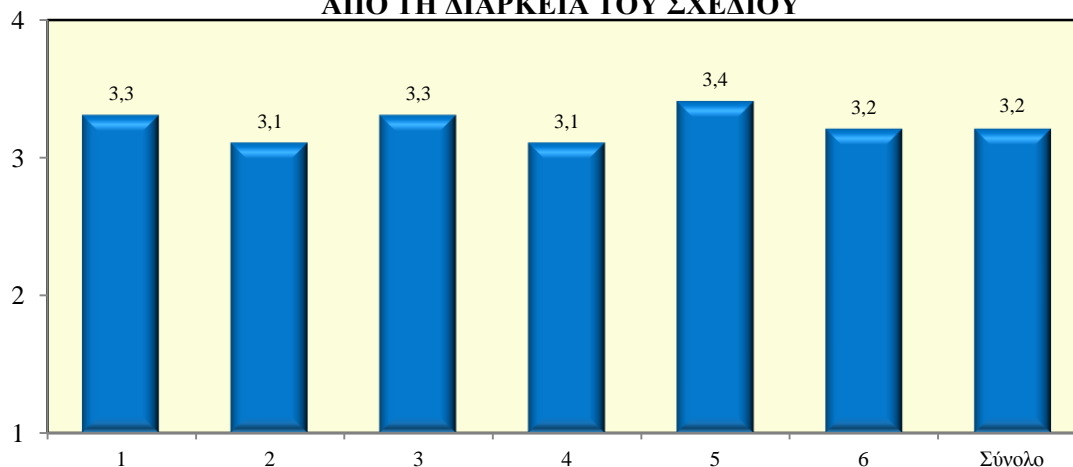
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 47
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΥ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ
ΑΠΟ ΤΟ ΩΡΑΡΙΟ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ



1: Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων 6: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

Εξετάζοντας το Σχεδιάγραμμα 48 διαπιστώνεται ότι ο **Μέσος Όρος βαθμού ικανοποίησης από τη διάρκεια του Σχεδίου είναι σε σχετικά ψηλό επίπεδο (3,2)**. Ωστόσο, βρίσκεται σε χαμηλότερο επίπεδο σε σύγκριση με το βαθμό ικανοποίησης από άλλες πτυχές του Σχεδίου. Ο μεγαλύτερος μέσος όρος (3,4) του βαθμού ικανοποίησης εμφανίζεται μεταξύ των συμμετεχόντων στο «Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων».

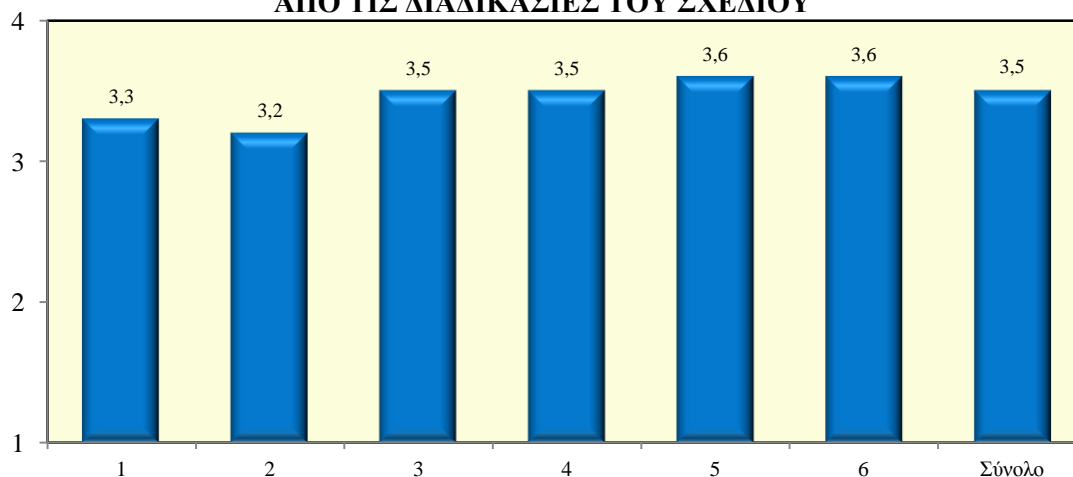
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 48
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΥ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ
ΑΠΟ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ**



1: Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων 6: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

Από εξέταση των στοιχείων που παρουσιάζονται στο Σχεδιάγραμμα 49 προκύπτει ότι ο **Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης από τις διαδικασίες του Σχεδίου βρίσκεται σε ψηλό επίπεδο (3,5)**. Περισσότερο ικανοποιημένοι (3,6) εμφανίζονται οι συμμετέχοντες στο «Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων» και στο «Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού».

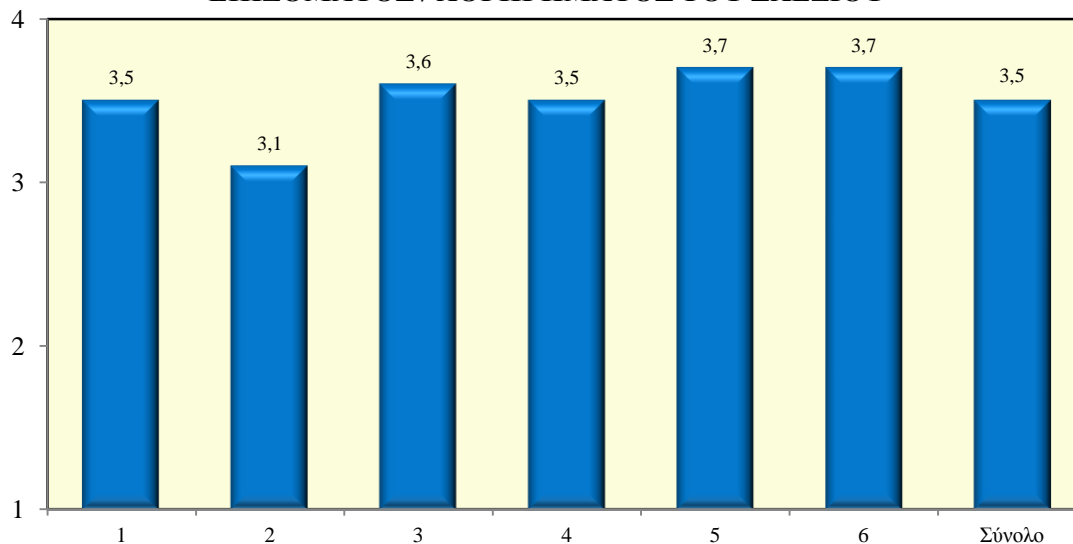
**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 49
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΥ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ
ΑΠΟ ΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ**



1: Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων 6: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

Με βάση το Σχεδιάγραμμα 50 διαπιστώνεται ότι ο **Μέσος Όρος του βαθμού ικανοποίησης από το ύψος του επιδόματος / χορηγήματος είναι σε υψηλό επίπεδο (3,5)**. Περισσότερο ικανοποιημένοι (3,7) παρουσιάζονται οι συμμετέχοντες στο «Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων» και στο «Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού».

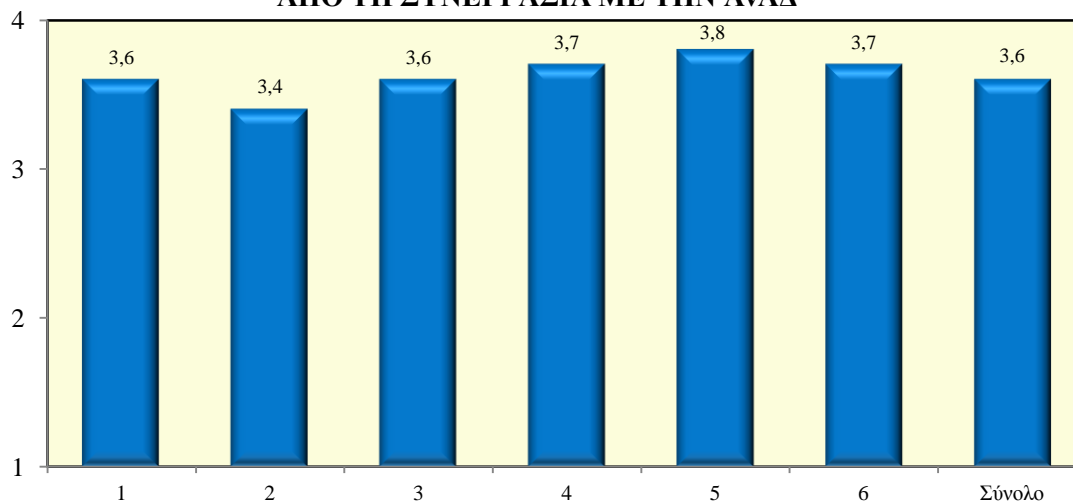
ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 50
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΥ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟ ΥΨΟΣ
ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ / ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΟΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ



1: Σχέδιο Στελέωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων 6: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

Στο Σχεδιάγραμμα 51 παρουσιάζονται τα στοιχεία για το **Μέσο Όρο του βαθμού ικανοποίησης από τη συνεργασία που είχαν οι συμμετέχοντες με την ΑνΑΔ**.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 51
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΥ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ
ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΑνΑΔ



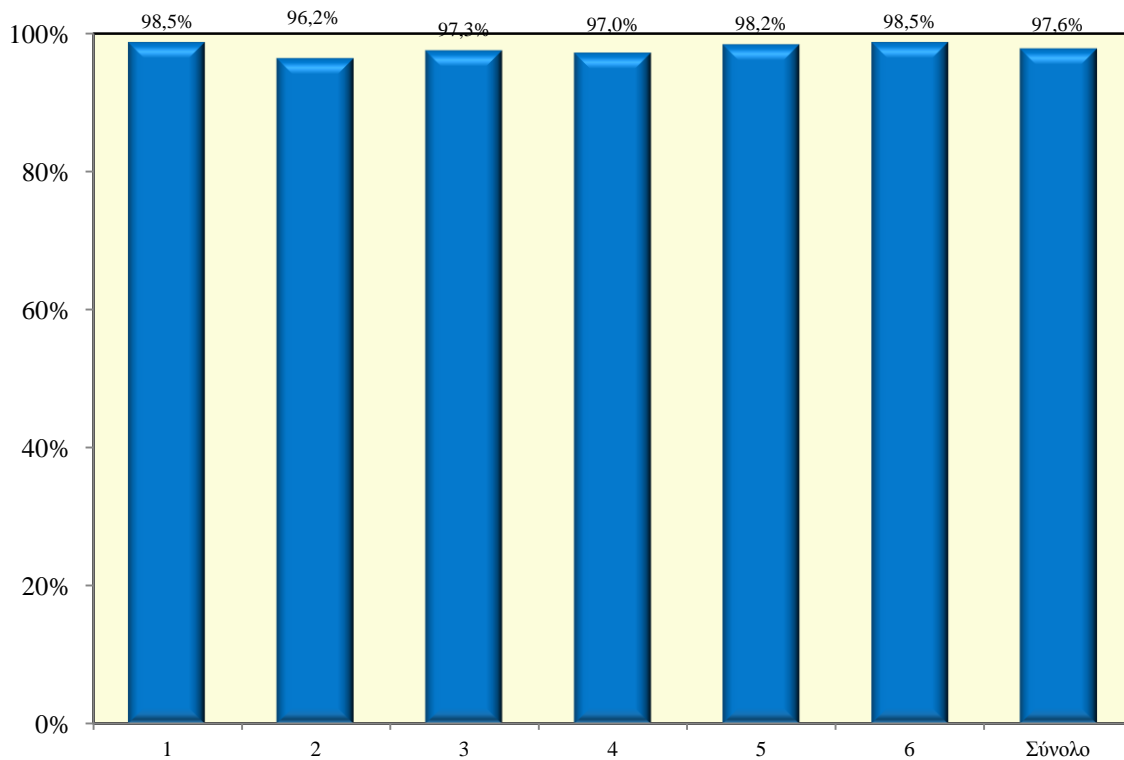
1: Σχέδιο Στελέωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων 6: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

Εξετάζοντας, τα στοιχεία του Σχεδιαγράμματος 51 διαπιστώνεται ότι οι **συμμετέχοντες είναι από ικανοποιημένοι μέχρι πολύ ικανοποιημένοι από τη συνεργασία που είχαν με την ΑνΑΔ** στα πλαίσια της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. Συγκεκριμένα ο μέσος όρος βαθμολογίας που δόθηκε από τους συμμετέχοντες σε σχέση με τη συνεργασία με την ΑνΑΔ ανέρχεται στο 3,6.

Περισσότερο ικανοποιημένοι (3,8) παρουσιάζονται οι συμμετέχοντες στο «Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων».

Στο Σχεδιάγραμμα 52 εμφανίζονται τα στοιχεία σχετικά με το ποσοστό συμμετεχόντων που θα παρότρυναν τρίτους (γνωστούς, φίλους, συγγενείς) να συμμετάσχουν στο Σχέδιο.

ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 52
ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΠΟΥ ΘΑ ΠΑΡΟΤΡΥΝΑΝ
ΤΡΙΤΟΥΣ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ



1: Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης 2: Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις 3: Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης 4: Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων 5: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων 6: Συγχρηματοδοτούμενο Έργο: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

Από εξέταση των στοιχείων του Σχεδιαγράμματος 52 προκύπτει ότι σχεδόν όλοι οι συμμετέχοντες (97,6%) στο Σχέδιο θα παρότρυναν τρίτους να συμμετάσχουν στο Σχέδιο. Αξίζει να σημειωθεί ότι σημαντικό μέρος των συμμετεχόντων ανέφεραν ότι έχουν ήδη ενημερώσει γνωστούς, συγγενείς και φίλους για το Σχέδιο, ενθαρρύνοντας τους να συμμετάσχουν σε αυτό.

Η πολύ θετική αντιμετώπιση του Σχεδίου από τους συμμετέχοντες μπορεί να αποδοθεί στο πολύ ψηλό βαθμό ικανοποίησης τόσο από το Σχέδιο στο σύνολο του όσο και από τις διάφορες πτυχές του.

3.2. Εισηγήσεις

Από την αξιολόγηση του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ έκδηλα διαπιστώνεται ότι αυτό ανταποκρίνεται ουσιαστικά στο βασικότερο στόχο του, δηλαδή τη συμβολή στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης στην απασχόληση και την ανεργία στην Κύπρο. Αυτό πηγάζει μέσα από τις εκτιμήσεις των ίδιων των συμμετεχόντων αλλά πρωτίστως από το γεγονός ότι σημαντικό ποσοστό συμμετεχόντων (44,6%) ήταν απασχολούμενοι. Τα πιο πάνω υποδηλούν ότι το **Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης της ΑνΑΔ θα πρέπει να συνεχίσει τη λειτουργία του και την προσφορά του στην οικονομία και αγορά εργασίας στις ακόμη πιο δύσκολες συνθήκες.**

Ιδιαίτερα θετικές φαίνεται να είναι οι επιδράσεις εκείνων των δράσεων του Σχεδίου οι οποίες **συνδυάζουν την κατάρτιση με την απασχόληση σε επιχείρηση.** Αυτό πηγάζει μέσα από τις εκτιμήσεις των ίδιων των συμμετεχόντων αλλά και των σημαντικά ψηλότερων ποσοστών απασχόλησης. Τα ποσοστά αυτά ανήλθαν στο 81,9% στην περίπτωση του «Σχεδίου Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης» και στο 69,3% στην περίπτωση του «Έκτακτου Σχεδίου Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις». Θετική επίδραση παρατηρήθηκε επίσης στα «Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης» όπου η κατάρτιση σε συγκεκριμένο επάγγελμα συνδυάζεται με την τοποθέτηση σε επιχείρηση για απόκτηση πρακτικής εμπειρίας με ποσοστό 47,3% των συμμετεχόντων να είναι απασχολούμενοι. Τα πιο πάνω αποτελέσματα υποδεικνύουν την **ανάγκη για ενίσχυση των δράσεων αυτών και εξέταση της δυνατότητας μεταφοράς χαρακτηριστικών στοιχείων των δράσεων αυτών και σε άλλες δράσεις.**

Όσον αφορά τον όλο σχεδιασμό, τη δομή και τις διαδικασίες των δράσεων του Ειδικού Σχεδίου, με βάση τις απόψεις των συμμετεχόντων δεν διαπιστώνονται οποιεσδήποτε αδυναμίες. Ως εκ τούτου **δεν προκύπτει άμεση ανάγκη για δραστική διαφοροποίηση στις διαδικασίες αυτές.**

Αναλυτικότερες εισηγήσεις ξεχωριστά για κάθε Δράση του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ παρουσιάζονται στη συνέχεια.

Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης

Με τη δράση αυτή η ΑνΑΔ στοχεύει στη βελτίωση της οργάνωσης και διεύθυνσης των επιχειρήσεων και οργανισμών μέσα από την στελέχωση και κατάρτιση νέων αποφοίτων πανεπιστημιακής και άλλης τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Το Σχέδιο παρέχει κίνητρα σε επιχειρήσεις για να προσφέρουν θέσεις απασχόλησης, πρακτική κατάρτιση και εργασιακή πείρα σε απόφοιτους. Το Σχέδιο αυτό είναι **ιδιαίτερα επωφελές, στην περίοδο αυτή, όπου η οικονομική κρίση επηρεάζει αρνητικά την απασχόληση και ιδιαίτερα την απασχόληση των νέων ατόμων.** Τα κίνητρα που παρέχει το Σχέδιο εκτιμάται ότι συμβάλλουν θετικά στην ώθηση των επιχειρήσεων να προσλάβουν και να καταρτίσουν νέους πτυχιούχους ικανοποιώντας παράλληλα ανάγκες στελέχωσης τους.

Η ΑνΑΔ έχει δώσει ιδιαίτερη έμφαση στην προώθηση αυτού του Σχεδίου με αποτέλεσμα την ουσιαστική αύξηση της συμμετοχής επιχειρήσεων στο Σχέδιο αυτό τα τελευταία τρία χρόνια. Τα αποτελέσματα από τη μελέτη αξιολόγησης, είναι πολύ θετικά, με το 81,9% των συμμετεχόντων στο Σχέδιο να είναι απασχολούμενοι και το 73,4% από αυτούς να παραμένουν στην επιχείρηση μέσω της οποίας συμμετείχαν στο Σχέδιο. Πρόσθετα αξίζει να

σημειωθεί ότι το 48,3% των ατόμων που αποχώρησαν από την επιχείρηση στην οποία εργάστηκαν ανέφεραν ως λόγο την **εξεύρεση καλύτερης θέσης εργασίας**. Η θετική αυτή εικόνα συνηγορεί στη **συνέχιση και ενίσχυση της λειτουργίας του Σχεδίου**.

Η θετική συνεισφορά του Σχεδίου επιβεβαιώνεται και από το γεγονός ότι επιλέχθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και παρουσιάστηκε ως παράδειγμα καλής πρακτικής κατά τη διάρκεια ειδικού εργαστηρίου, με τη συμμετοχή 12 ευρωπαϊκών χωρών, που πραγματοποιήθηκε τον Οκτώβριο 2011 στη Λάρνακα. Επίσης, το Σχέδιο επιλέχθηκε ξανά ως παράδειγμα καλής πρακτικής για να παρουσιαστεί σε συνέδριο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής τον Ιούνιο 2013.

Έκτακτο Σχέδιο Κατάρτισης Ανέργων στις Επιχειρήσεις

Το Σχέδιο αυτό αποσκοπεί στην παροχή κινήτρων σε εργοδότες, με τη μορφή χορηγίας και καθοδήγησης, για την εξατομικευμένη κατάρτιση μακροχρόνια ανέργων ατόμων, για πλήρωση δηλωμένων κενών θέσεων εργασίας με μακροχρόνια ανέργους ή αντικατάσταση με Κύπριους και κοινοτικούς ανέργους προσωρινά απασχολούμενων αλλοδαπών από τρίτες χώρες.

Το Σχέδιο λειτουργεί ως Σύμπραξη της ΑνΑΔ, η οποία είναι ο Συντονιστής, του Τμήματος Εργασίας, του Κέντρου Παραγωγικότητας και του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου. Η ΑνΑΔ προωθεί την αξιοποίηση του Σχεδίου σε συνεργασία με τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης. Από την έναρξη της λειτουργίας του Σχεδίου τον Οκτώβριο 2009, υπήρξε σημαντική συμμετοχή ατόμων και επιχειρήσεων ενώ τα αποτελέσματα από τη μελέτη αξιολόγησης είναι θετικά. Συγκεκριμένα, το 69,3% των συμμετεχόντων στο Σχέδιο ήταν απασχολούμενοι ενώ το 72,2% εξακολουθούσαν να απασχολούνται στην επιχείρηση μέσω της οποίας συμμετείχαν στο Σχέδιο. Πρόσθετα, επισημαίνεται ότι το 40,0% των ατόμων που αποχώρησαν από την επιχείρηση στην οποία εργάστηκαν ανέφεραν ως λόγο την **εξεύρεση καλύτερης θέσης εργασίας**. Η θετική αυτή εικόνα συνηγορεί στη **συνέχιση της λειτουργίας του Σχεδίου**.

Ταχύρρυθμα Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης

Με το Σχέδιο αυτό η ΑνΑΔ προωθεί ταχύρρυθμα προγράμματα αρχικής κατάρτισης τα οποία εφαρμόζονται από ιδρύματα κατάρτισης όπως το Κέντρο Παραγωγικότητας και το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο, με στόχο την παροχή θεωρητικής και πρακτικής κατάρτισης σε **επαγγέλματα για τα οποία παρατηρούνται ανάγκες στην αγορά εργασίας**. Για την απόκτηση πρακτικής κατάρτισης οι συμμετέχοντες τοποθετούνται σε επιχειρήσεις.

Με βάση τα αποτελέσματα της μελέτης αξιολόγησης, το 47,3% των συμμετεχόντων στο Σχέδιο ήταν απασχολούμενοι ενώ το 28,8% βρισκόνταν στην επιχείρηση όπου τοποθετήθηκαν για απόκτηση πρακτικής κατάρτισης, παρόλο που οι επιχειρήσεις δεν είχαν οποιαδήποτε υποχρέωση για μόνιμη απασχόληση τους. Τα στοιχεία αυτά επιβεβαιώνουν τη **συμβολή του Σχεδίου για κάλυψη των αναγκών της οικονομίας μέσα από την παροχή νέων δεξιοτήτων σε άνεργα άτομα**. Η ικανοποιητική αυτή εικόνα συνηγορεί στη **συνέχιση της λειτουργίας του Σχεδίου**. Επισημαίνεται ότι, η ΑνΑΔ προχώρησε ήδη στον **εμπλουτισμό του περιεχομένου των προγραμμάτων με την προσθήκη, όπου δει, γνώσεων και δεξιοτήτων που αφορούν στην πράσινη ανάπτυξη**.

Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων

Μέσα από το Σχέδιο αυτό, το οποίο τέθηκε σε λειτουργία από την 1^η Μαρτίου 2009, παρέχονται επιμορφωτικά μαθήματα σε άνεργους. Το Σχέδιο λειτουργεί ως Σύμπραξη της ΑνΑΔ, η οποία είναι ο Συντονιστής, της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης, του Κέντρου Παραγωγικότητας και του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου. Η Σύμπραξη εξετάζει πάνω σε τακτική βάση τα στοιχεία για την ανεργία και προωθεί την οργάνωση των επιμορφωτικών προγραμμάτων.

Τα επιμορφωτικά προγράμματα καλύπτουν **σημαντικές οριζόντιες αλλά και εξειδικευμένες δεξιότητες, που βοηθούν τα άνεργα άτομα να βελτιώσουν την απασχολησιμότητα τους και να επανενταχθούν στην απασχόληση.** Η συμβολή του Σχεδίου στην επανένταξη ατόμων στην απασχόληση φαίνεται να είναι σημαντική αφού το 37,0% των συμμετεχόντων στο Σχέδιο ήταν απασχολούμενοι. Πρόσθετα, το 44,7% των συμμετεχόντων, που κατά το χρόνο διεξαγωγής της έρευνας ήταν άνεργοι ή αδρανείς, είχαν εργαστεί μετά τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο, με μέσο όρο απασχόλησης τους 11,7 μήνες.

Παρόλο που η συνεχιζόμενη οικονομική κρίση δυσκολεύει τα άνεργα άτομα στην εξασφάλιση εργασίας, η αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους, που προσφέρει το Σχέδιο αυτό, κρίνεται ότι συμβάλλει στην ενίσχυση των προοπτικών απασχόλησης τους. Συνεπώς θεωρείται αναγκαία η **συνέχιση της λειτουργίας του Σχεδίου αυτού με κυρίαρχο προσανατολισμό την παροχή εξειδικευμένων γνώσεων και δεξιοτήτων, με την προσθήκη όπου δει, πράσινων γνώσεων και δεξιοτήτων.** Συμπληρωματικά είναι συμβουλευσιμο όπως αναζητηθούν πρόσφοροι τρόποι εμπλουτισμού του Σχεδίου, όπως η **εξέταση της δυνατότητας παροχής πρακτικής κατάρτισης μέσα σε επιχειρήσεις,** κάτι που αναμένεται να ενισχύσει περαιτέρω την προοπτική απασχόλησης.

Συγχρηματοδοτούμενα Έργα: Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων και του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού

Τα δύο αυτά Συγχρηματοδοτούμενα από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ Έργα για την προγραμματική περίοδο 2007-2013 προσφέρουν ευκαιρίες συμμετοχής τόσο σε προγράμματα κατάρτισης στα θέματα Εκμάθηση / Χρήση Ηλεκτρονικών Υπολογιστών, Εκμάθηση Αγγλικής Γλώσσας και Γραμματειακές Δεξιότητες όσο και σε προγράμματα απόκτησης εργασιακής πείρας σε επιχειρήσεις. Το ποσοστό των ατόμων που ήταν σε απασχόληση μετά την επιτυχή συμμετοχή τους στα Έργα αυτά ήταν χαμηλό αφού ανήλθε στο 25,7% στην περίπτωση του Έργου για τους Άνεργους και στο 17,0% στην περίπτωση του Έργου για το Αδρανές Γυναικείο Δυναμικό. Εντούτοις και στα δύο Έργα, ποσοστό συμμετεχόντων, που κατά το χρόνο διεξαγωγής της έρευνας ήταν άνεργοι ή αδρανείς, (23,8% και 9,2% αντίστοιχα) είχαν εργαστεί μετά τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο, με μέσο όρο απασχόλησης τους 6,9 και 6,0 μήνες αντίστοιχα.

Τα Έργα αυτά αναμένεται να συνεχιστούν κατά τη διάρκεια της τρέχουσας προγραμματικής περιόδου με βάση τις ειλημμένες δεσμεύσεις. Κρίνεται ότι σε περίπτωση προώθησης των ίδιων ή παρόμοιων Έργων για τη νέα προγραμματική περίοδο 2014-2020 θα πρέπει να **επανεξεταστεί η δομή και το περιεχόμενο των Έργων αυτών και να αναζητηθούν πρόσφοροι τρόποι εμπλουτισμού** τους, για να τα καταστήσουν πιο αποτελεσματικά στην παροχή των αναγκαίων θεωρητικών και πρακτικών γνώσεων και δεξιοτήτων ώστε οι άνεργοι και οι αδρανείς γυναίκες να αποκτήσουν καλύτερες προοπτικές απασχόλησης.

Καταληκτική Επισήμανση

Το Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης της ΑνΑΔ κατά τη διάρκεια της περιόδου 2009 – 2012 είχε **ιδιαίτερα θετική και αδιαμφισβήτητη συνεισφορά στην αντιμετώπιση προβλημάτων που δημιούργησε η οικονομική κρίση στην αγορά εργασίας της Κύπρου**. Σημαντικό ποσοστό συμμετεχόντων (44,6%) στο Ειδικό Σχέδιο ήταν απασχολούμενοι και το 65,6% εξακολουθούσαν να εργάζονται στις επιχειρήσεις όπου είτε απασχολήθηκαν ή τοποθετήθηκαν για απόκτηση πρακτικής εμπειρίας. Η εντεινόμενη οικονομική κρίση καθορίζει ως **αναγκαία τη συνέχιση της λειτουργίας του Ειδικού Σχεδίου με τον κατάλληλο εμπλουτισμό και ενίσχυση των επιμέρους Δράσεων του**, λαμβάνοντας πάντοτε υπόψη τις κατά καιρούς **διαμορφούμενες συνθήκες στην αγορά εργασίας** αλλά και τα **αποτελέσματα τόσο της παρούσας όσο και νέων μελετών αξιολόγησης των επιδράσεων του**.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΜΕΛΕΤΗΣ

1:	Φύλο συμμετεχόντων	8
2:	Ηλικία συμμετεχόντων	9
3:	Επίπεδο εκπαίδευσης συμμετεχόντων	10
4:	Επαρχία μόνιμης διαμονής συμμετεχόντων	11
5:	Υπηκοότητα συμμετεχόντων	12
6:	Κατάσταση απασχόλησης συμμετεχόντων	13
7:	Επαγγελματική κατηγορία συμμετεχόντων	14
8:	Τομέας οικονομικής δραστηριότητας συμμετεχόντων	15
9:	Βαθμός επίδρασης του Σχεδίου στην εξεύρεση εργασίας	16
10:	Συνέχιση απασχόλησης στην επιχείρηση μέσω της οποίας συμμετείχαν στο Σχέδιο	17
11:	Χρονικό διάστημα παραμονής στην επιχείρηση μέσω της οποίας συμμετείχαν στο Σχέδιο	18
12:	Λόγοι αποχώρησης των συμμετεχόντων από την επιχείρηση μέσω της οποίας συμμετείχαν στο Σχέδιο	19
13:	Χρονικό διάστημα που παρήλθε από τη συμμετοχή στο Σχέδιο μέχρι την εξεύρεση εργασίας	20
14:	Βαθμός σύνδεσης σημερινών καθηκόντων / τομέων εργασίας των συμμετεχόντων με το πρόγραμμα κατάρτισης του Σχεδίου που παρακολούθησαν	21
15:	Βαθμός συνεισφοράς του Σχεδίου στην ενίσχυση της προοπτικής απασχόλησης	22
16:	Χρονικό διάστημα παραμονής στην επιχείρηση μέσω της οποίας συμμετείχαν στο Σχέδιο	23
17:	Εξεύρεση εργασίας μετά τη συμμετοχή στο Σχέδιο	24
18:	Συνολικό διάστημα απασχόλησης μετά τη συμμετοχή στο Σχέδιο	25

19:	Λόγοι αποχώρησης των συμμετεχόντων από την επιχείρηση μέσω της οποίας συμμετείχαν στο Σχέδιο / την τελευταία επιχείρηση στην οποία εργάστηκαν	26
20:	Χρονικό διάστημα ανεργίας / αδράνειας από την πιο πρόσφατη εργοδότηση	27
21:	Λόγοι παραμονής στην ανεργία	28
22:	Λόγοι αποχώρησης από την αγορά εργασίας	29
23:	Οφέλη από τη συμμετοχή στο Σχέδιο	30
24:	Βαθμός αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από το Σχέδιο	31
25:	Βαθμός συνολικής ικανοποίησης από το Σχέδιο	32
26:	Βαθμός ικανοποίησης από το περιεχόμενο του Σχεδίου	33
27:	Βαθμός ικανοποίησης από τους εκπαιδευτές του Σχεδίου	34
28:	Βαθμός ικανοποίησης από τις παρεχόμενες διευκολύνσεις του Σχεδίου	35
29:	Βαθμός ικανοποίησης από το ωράριο του Προγράμματος	36
30:	Βαθμός ικανοποίησης από τη διάρκεια του Σχεδίου	36
31:	Βαθμός ικανοποίησης από τις διαδικασίες του Σχεδίου	37
32:	Βαθμός ικανοποίησης από το ύψος επιδόματος / χορηγήματος του Σχεδίου	38
33:	Βαθμός ικανοποίησης από τη συνεργασία με την ΑνΑΔ	39
34:	Παρότρυνση τρίτων για συμμετοχή στο Σχέδιο	39
35:	Συμμετέχοντες σε απασχόληση	41
36:	Συμμετέχοντες που απασχολούνται στην επιχείρηση μέσω της οποίας συμμετείχαν στο Σχέδιο	42
37:	Κυριότεροι λόγοι αποχώρησης των συμμετεχόντων από την επιχείρηση μέσω της οποίας συμμετείχαν στο Σχέδιο	43
38:	Συμμετέχοντες που βρήκαν εργασία μετά τη συμμετοχή στο Σχέδιο	44
39:	Κυριότεροι λόγοι παραμονής στην ανεργία	45
40:	Κυριότεροι λόγοι αποχώρησης από την αγορά εργασίας	46

41:	Κύρια οφέλη από τη συμμετοχή στο Σχέδιο	47
42:	Μέσος όρος βαθμού αξιοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν από το Σχέδιο	48
43:	Μέσος όρος βαθμού συνολικής ικανοποίησης από το Σχέδιο	49
44:	Μέσος όρος βαθμού ικανοποίησης από το περιεχόμενο του Σχεδίου	50
45:	Μέσος όρος βαθμού ικανοποίησης από τους εκπαιδευτές του Σχεδίου	50
46:	Μέσος όρος βαθμού ικανοποίησης από τις παρεχόμενες διευκολύνσεις του Σχεδίου	51
47:	Μέσος όρος βαθμού ικανοποίησης από το ωράριο του Προγράμματος	51
48:	Μέσος όρος βαθμού ικανοποίησης από τη διάρκεια του Σχεδίου	52
49:	Μέσος όρος βαθμού ικανοποίησης από τις διαδικασίες του Σχεδίου	52
50:	Μέσος όρος βαθμού ικανοποίησης από το ύψος επιδόματος / χορηγήματος του Σχεδίου	53
51:	Μέσος όρος βαθμού ικανοποίησης από τη συνεργασία με την ΑνΑΔ	53
52:	Ποσοστό συμμετεχόντων που θα παρότρυναν τρίτους για συμμετοχή στο Σχέδιο	54