

Στόχοι 2014



ΣΤΟΧΟΙ ΑνΑΔ 2014



ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2014



Διεύθυνση: Αναβύσσου 2, 2025 Στρόβολος
Τ.Θ. 25431, 1392 Λευκωσία

Τηλέφωνο: +357 22515000

Τηλεομοιότυπο: +357 22496949

Ιστοσελίδα: www.anad.org.cy

Ηλεκτρονικό ταχυδρομείο: hrda@hrdauth.org.cy

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Οι Στόχοι της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) για το 2014 προσδιορίζονται από την **αποστολή** της και από τις **στρατηγικές επιδιώξεις** της αναβάθμισης του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου και της βελτίωσης της παραγωγικότητας και ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων. Οι Στόχοι για το 2014, οι οποίοι καταλήγουν σε **κατηγορίες δράσεων και δραστηριότητες** με συγκεκριμένες αριθμητικές στοχεύσεις και τις συνεπαγόμενες δαπάνες, είναι οι ακόλουθοι:

- Αποτελεσματική Κατάρτιση και Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Στήριξη των Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους.
- Ενίσχυση των Υποδομών και Συστημάτων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Προώθηση της Έρευνας και Ανάπτυξης.
- Αποτελεσματική Διακυβέρνηση.

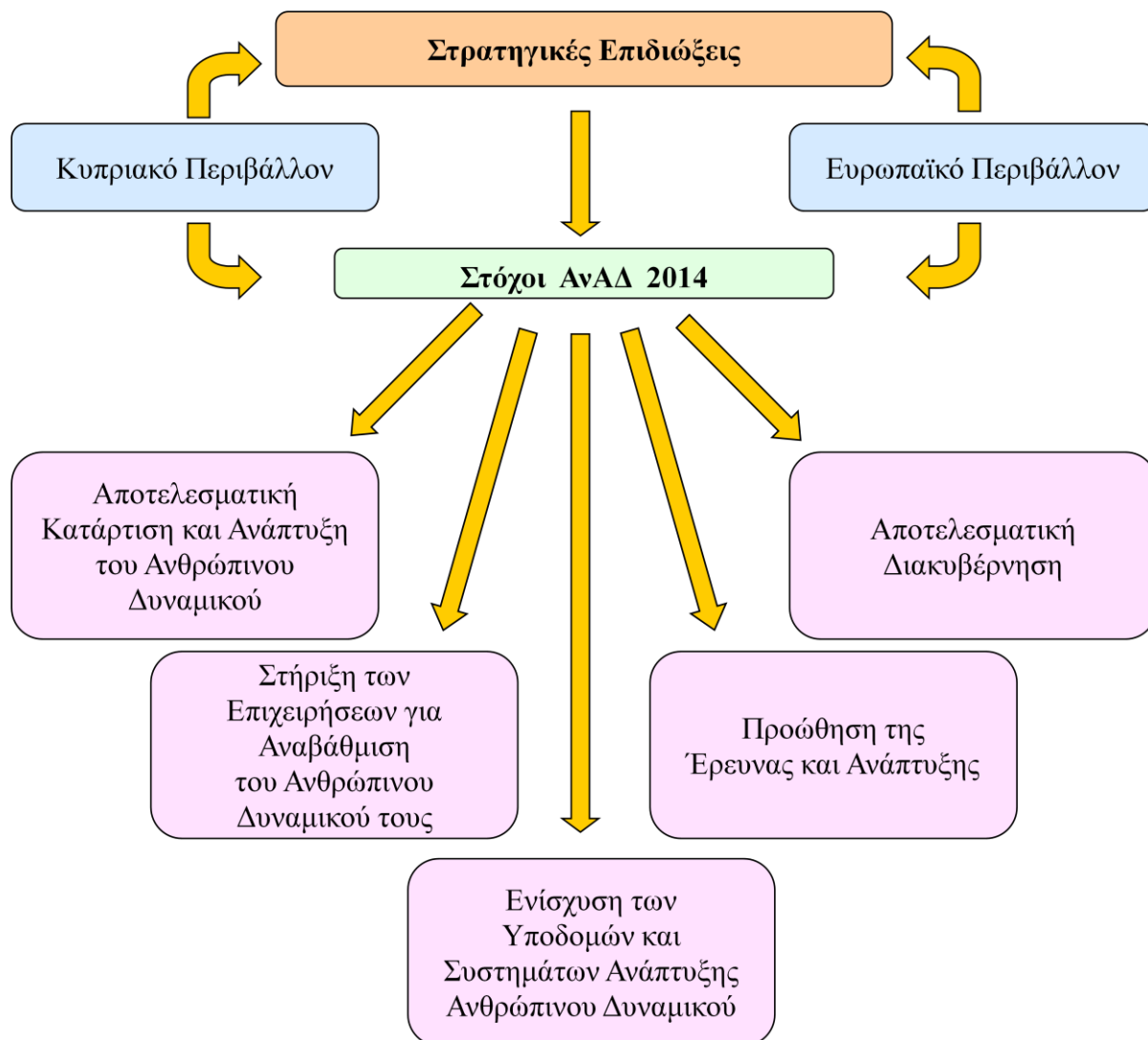
Πρώτη προτεραιότητα για την ΑνΑΔ αποτελεί η συνέχιση της προώθησης επικεντρωμένων δράσεων με στόχο τη **συμβολή στην αντιμετώπιση των πρωτοφανών επιπτώσεων στην απασχόληση και στην ανεργία** που δημιουργεί η οικονομική κρίση που βιώνει η Κύπρος. Προς αυτή την κατεύθυνση θα συνεχιστεί με ακόμη πιο εντατικούς ρυθμούς, στο πλαίσιο των δυνατοτήτων της, η λειτουργία του **Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης ΑνΑΔ**.

Βασική προτεραιότητα για την ΑνΑΔ αποτελεί η συνέχιση της λειτουργίας του **Ειδικού Σχεδίου Προώθησης των Πράσινων Δεξιοτήτων στην Κυπριακή Οικονομία**. Απώτερος στόχος του Ειδικού Σχεδίου είναι η προώθηση των πράσινων δεξιοτήτων μέσα από την **αξιοποίηση των δυνατοτήτων και ευκαιριών που προσφέρονται στον τομέα της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού**, τόσο για τους εργαζόμενους όσο και τους ανέργους.

Πρόσθετη βασική προτεραιότητα αποτελεί η συνέχιση της προώθησης επιχειρησιακού Σχεδίου με στόχο την παροχή των αναγκαίων **γνώσεων και δεξιοτήτων** σε θέματα που αφορούν στη **διαχείριση του Πετρελαίου και Φυσικού Αερίου**.

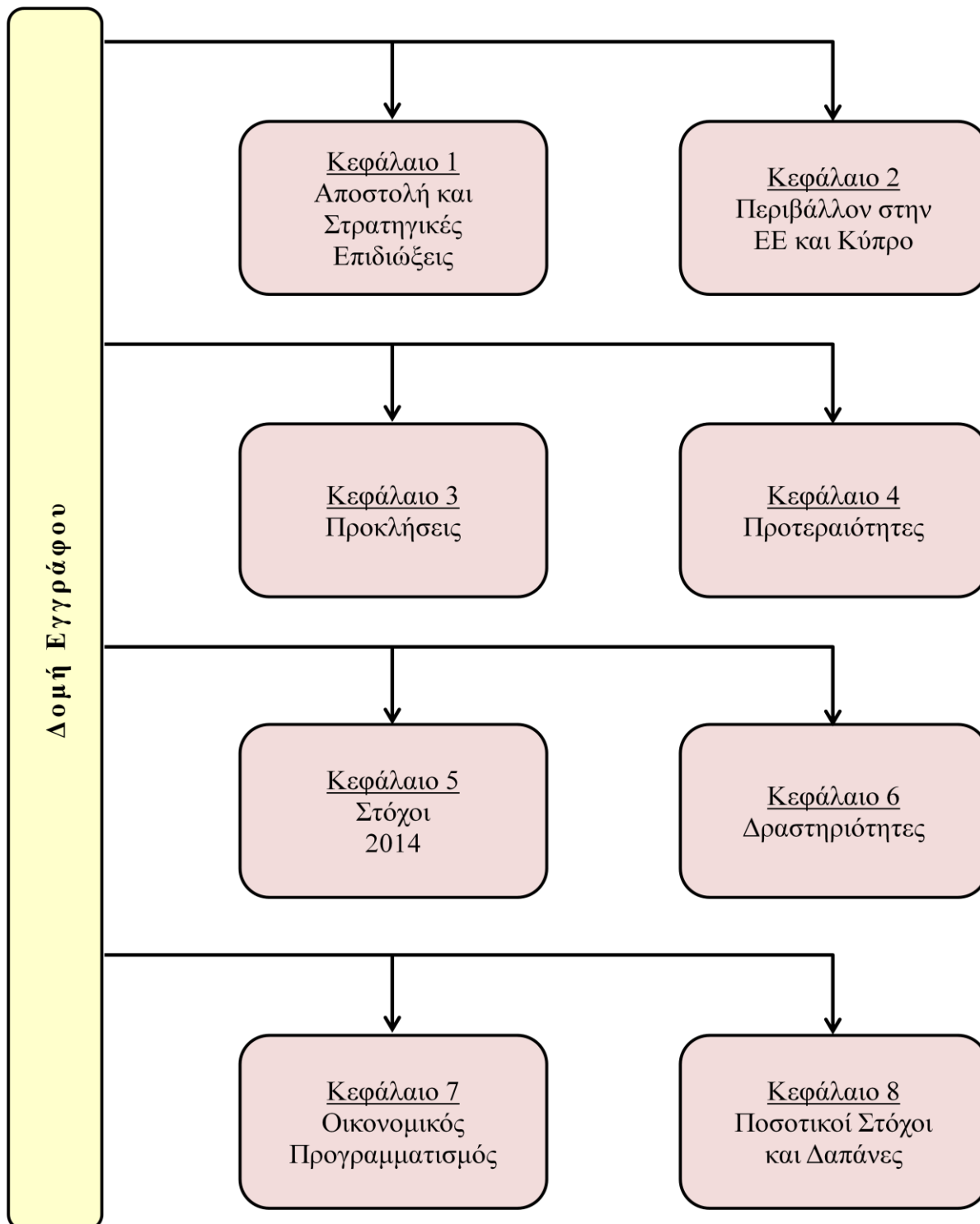
Η ΑνΑΔ έχει θέσει ως προτεραιότητα μέσα στο 2014 την εντατική προώθηση του **Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ)** στην Κύπρο. Το ΣΕΠ αναμένεται να διαδραματίσει ουσιαστικό ρόλο στην προσπάθεια για συνεχή αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου. Αναμένεται ότι θα έχει επιπτώσεις στη δια βίου μάθηση και στην κινητικότητα του ανθρώπινου δυναμικού, στο πλαίσιο της πολιτικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης για διαμόρφωση Ευρωπαϊκού Πλαισίου Προσόντων ως κοινής αναφοράς που θα καλύπτει μεταξύ άλλων και την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση.

Η λήξη της ισχύος αρκετών Σχεδίων της ΑνΑΔ μέσα στο 2014 και η έναρξη της νέας προγραμματικής περιόδου 2014-2020 επιβάλλει την **αναπροσαρμογή των Σχεδίων της ΑνΑΔ**, έτσι ώστε αυτά να ανταποκρίνονται στις νέες ανάγκες και τις ιδιάζουσες συνθήκες που αντιμετωπίζει η Κύπρος ως απόρροια της οικονομικής κρίσης. Παράλληλα τα Σχέδια θα ευθυγραμμίζονται με την κοινωνικοοικονομική πολιτική του κράτους και θα είναι προσαρμοσμένα στις πολιτικές της Ευρωπαϊκής Ένωσης ιδιαίτερα σε σχέση με την απασχόληση και την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση.



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΡΟΟΙΜΙΟ	iii
1. Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΚΑΙ ΟΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΕΠΙΔΙΩΞΕΙΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ	1
2. ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ	2
2.1. Περιβάλλον στην Ευρωπαϊκή Ένωση	2
2.2. Περιβάλλον στην Κύπρο	5
3. ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΟ 2014	7
4. ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΟ 2014	10
5. ΣΤΟΧΟΙ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΟ 2014	15
6. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΟ 2014	16
6.1. Αποτελεσματική κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού	16
6.2. Στήριξη των επιχειρήσεων για αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού τους	21
6.3. Ενίσχυση των υποδομών και συστημάτων ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού	22
6.4. Προώθηση της έρευνας και ανάπτυξης	26
6.5. Αποτελεσματική διακυβέρνηση	28
7. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΟ 2014	33
7.1. Συνολικά έσοδα κατά το 2014	35
7.2. Συνολικά έξοδα κατά το 2014	37
8. ΠΟΣΟΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΤΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑ ΤΟ 2014	39
8.1. Στόχοι και δαπάνες για την αποτελεσματική κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού	41
8.2. Στόχοι και δαπάνες για τη στήριξη των επιχειρήσεων για αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού τους	52
8.3. Στόχοι και δαπάνες για την ενίσχυση των υποδομών και συστημάτων ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού	56



1. Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΚΑΙ ΟΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΕΠΙΔΙΩΞΕΙΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ

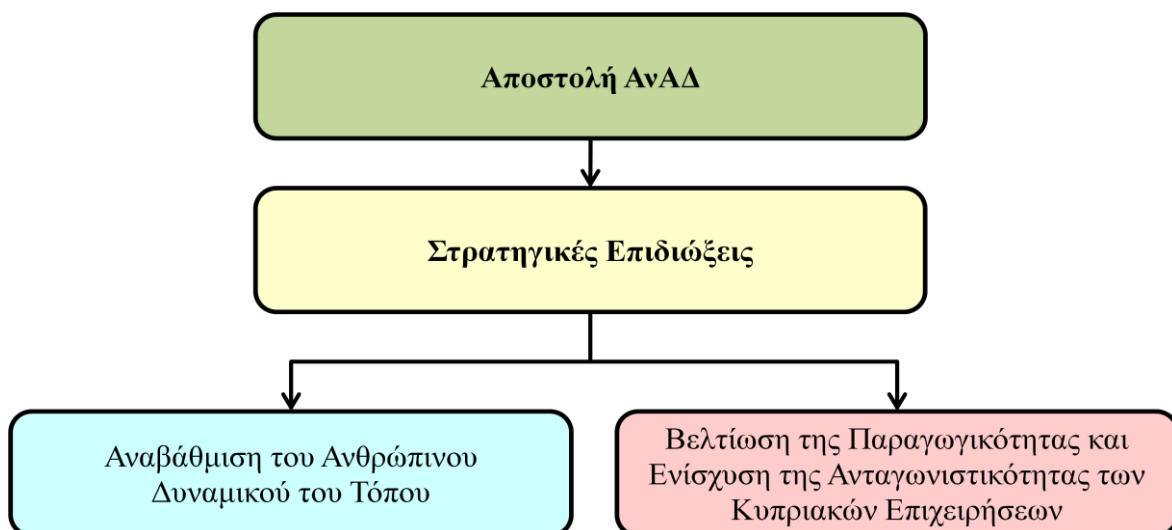
Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου είναι **ημικρατικός οργανισμός** που ιδρύθηκε με το Νόμο 21 του 1974 με την ονομασία Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισεως Κύπρου. Την 1η Νοεμβρίου 1999 τέθηκε σε ισχύ ο περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμος αρ. 125 (I) του 1999. Η ΑνΑΔ αναφέρεται στην Κυβέρνηση μέσω του αρμόδιου Υπουργού που, με βάση τον πιο πάνω νόμο, είναι ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Διοικείται από 13μελές Διοικητικό Συμβούλιο με **τριμερή χαρακτήρα**, στο οποίο συμμετέχουν εκπρόσωποι της Κυβέρνησης, των Εργοδοτών και των Συντεχνιών.

Αποστολή της ΑνΑΔ είναι η δημιουργία των προϋποθέσεων για προγραμματισμένη και συστηματική κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου, σε όλα τα επίπεδα και σε όλους τους τομείς¹, για την ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας μέσα στα πλαίσια της κοινωνικής και οικονομικής πολιτικής του κράτους.

Για την εκπλήρωση της αποστολής και την άσκηση των αρμοδιοτήτων και εξουσιών της ΑνΑΔ, λειτουργεί το **Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού**. Κάθε εργοδότης υποχρεούται να καταβάλλει στο Ταμείο τέλος που δεν θα υπερβαίνει το ένα τοις εκατό των καταβλητέων απολαβών σε κάθε έναν από τους εργοδοτούμενους του, όπως κάθε φορά θα καθορίζεται. Το τέλος καθορίστηκε στο 0,5%.

Οι **στρατηγικές επιδιώξεις της ΑνΑΔ**, με σκοπό την επιτέλεση του ρόλου και της αποστολής της, είναι οι ακόλουθες:

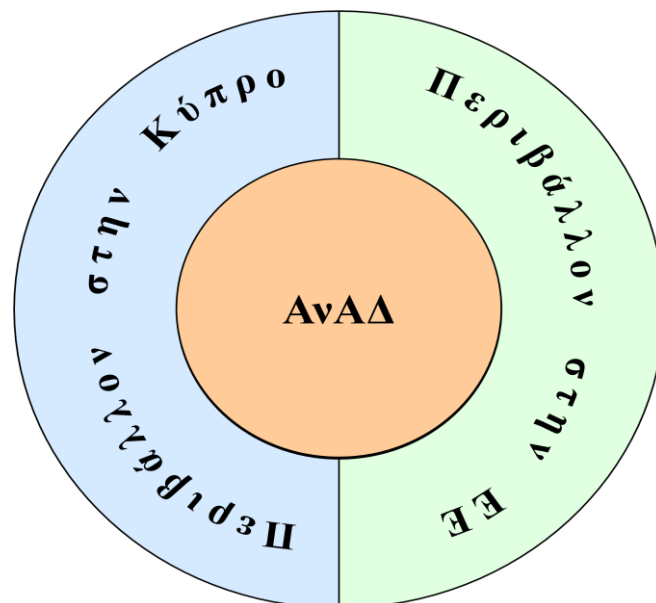
- **Αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου**, με τη συνεχή και δια βίου κατάρτιση και επιμόρφωση των εργαζομένων, των νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, των ανέργων, του αδρανούς γυναικείου δυναμικού και των ατόμων χαμηλής εξειδίκευσης και μεγαλύτερης ηλικίας, ώστε να έχουν τη δυνατότητα απασχόλησης σε ολόκληρο τον ευρωπαϊκό χώρο.
- **Βελτίωση της παραγωγικότητας και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων** μέσα από την καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού τους και τη βελτίωση της προσαρμοστικότητας του.



¹ Οι αυτοαπασχολούμενοι και οι δημόσιοι υπάλληλοι εξαιρούνται.

2. ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΤΗΣ ΑνΑΔ

Το περιβάλλον στο οποίο δραστηριοποιείται η ΑνΑΔ παρουσιάζει έντονες και σημαντικές αλλαγές ως αποτέλεσμα της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης αλλά και ιδιαίτερα της οικονομικής κρίσης που αντιμετωπίζει η Κύπρος, η οποία οδήγησε στη Συμφωνία Διευκόλυνσης Χρηματοδοτικής Στήριξης μεταξύ του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας και της Κυπριακής Δημοκρατίας και της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου. Παράλληλα, στο διεθνές, το ευρωπαϊκό και ως συνέπεια το εθνικό περιβάλλον, εξακολουθούν να παρουσιάζονται φαινόμενα διαρκώς εντεινόμενου ανταγωνισμού, απόρροια της παγκοσμιοποίησης, της φιλελευθεροποίησης και της μείωσης του προστατευτισμού. Το κεφάλαιο αυτό αναλύει το περιβάλλον, τόσο στο επίπεδο της Ευρωπαϊκής Ένωσης όσο και σε εθνικό επίπεδο, το οποίο αναπόφευκτα επηρεάζει τη δραστηριοποίηση της ΑνΑΔ.



2.1. Περιβάλλον στην Ευρωπαϊκή Ένωση

Η Κύπρος, ως μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αποτελεί **οργανικό μέρος μιας ευρύτερης πολιτικής και οικονομικής οντότητας** και καλείται να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις και να εκμεταλλευτεί τα πλεονεκτήματα που αυτή η κατάσταση της παρέχει. Η αντιμετώπιση των προκλήσεων επιβάλλει την υιοθέτηση πολιτικών, οι οποίες θα ανταποκρίνονται στις ιδιαίτερες οικονομικές και πολιτικές συνθήκες της Κυπριακής Δημοκρατίας, ιδιαίτερα στις τρέχουσες συνθήκες της οικονομικής κρίσης, αλλά θα συνεκτιμούν τους γενικότερους στόχους της Ευρωπαϊκής Ένωσης, τις κατευθύνσεις και τις πολιτικές που αυτή διαμορφώνει.

Οι αποφάσεις πολιτικής που λαμβάνονται σε ευρωπαϊκό επίπεδο διαμορφώνουν το ευρωπαϊκό περιβάλλον μέσα στο οποίο η ΑνΑΔ είναι υποχρεωμένη να προσαρμόζεται και να δραστηριοποιείται για επιτέλεση του ρόλου και της αποστολής της. Βασικούς προσδιοριστικούς παράγοντες του περιβάλλοντος στην Ευρωπαϊκή Ένωση για την ΑνΑΔ αποτελούν οι λαμβανόμενες αποφάσεις στα ακόλουθα πεδία πολιτικής:

- Στρατηγική «Ευρώπη 2020».
- Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης.

- Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα «Εκπαίδευση και Κατάρτιση 2020».
- Έγγραφο «Ανασχεδιασμός της Εκπαίδευσης» (Rethinking Education).
- Διαρθρωτικά Ταμεία Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η **Στρατηγική «Ευρώπη 2020»** προδιαγράφει την Ευρωπαϊκή στρατηγική για ανάπτυξη και απασχόληση, η οποία στοχεύει στην ενίσχυση της δυνατότητας της Ευρώπης για διατηρήσιμη ανάπτυξη και ανταγωνιστικότητα. Κυρίαρχη επιδίωξη της Στρατηγικής «Ευρώπη 2020» είναι η έξοδος της Ευρωπαϊκής Ένωσης από την κρίση και η μετατροπή της σε μια έξυπνη, διατηρήσιμη και χωρίς αποκλεισμούς κοινωνική οικονομία της αγοράς. Η Στρατηγική «Ευρώπη 2020» βασίζεται σε τρεις συναρθρωμένους και αλληλοενισχυόμενους τομείς προτεραιότητας:

- **Έξυπνη ανάπτυξη**, με τη θεμελίωση της οικονομίας στη γνώση και την καινοτομία.
- **Διατηρήσιμη ανάπτυξη**, με την οικοδόμηση μιας βιώσιμης και ανταγωνιστικής οικονομίας που θα αξιοποιεί αποτελεσματικά τους διαθέσιμους πόρους, θα κατανέμει δίκαια τα κόστη και τα οφέλη και θα αναπτύσσει νέες διαδικασίες και τεχνολογίες, συμπεριλαμβανομένων και πράσινων τεχνολογιών.
- **Ανάπτυξη χωρίς αποκλεισμούς**, με την οικοδόμηση μιας συνεκτικής κοινωνίας η οποία παρέχει στους πολίτες τα μέσα για διαχείριση των αλλαγών και συμμετοχή στην κοινωνία και οικονομία.

Η Στρατηγική «Ευρώπη 2020» περιλαμβάνει επίσης επτά «**εμβληματικές πρωτοβουλίες**» που παρέχουν το πλαίσιο μέσα στο οποίο η ΕΕ και οι εθνικές αρχές αλληλοϋποστηρίζονται σε τομείς που προάγουν τις προτεραιότητες αυτής της στρατηγικής, όπως η καινοτομία, η ψηφιακή οικονομία, η απασχόληση, η νεολαία, η βιομηχανική πολιτική, η καταπολέμηση της φτώχειας και η αποτελεσματική αξιοποίηση των πόρων.

Η **Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης** έχει ως στόχο τη δημιουργία περισσότερων και καλύτερων θέσεων εργασίας σε όλη την Ένωση. Για την αντιμετώπιση των υψηλών επιπέδων ανεργίας στην Ευρώπη, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θέσπισε τον Απρίλιο του 2012 μια σειρά μέτρων για την τόνωση της απασχόλησης, τη «**δέσμη μέτρων για την απασχόληση**» (Employment Package) η οποία βασίζεται στην **Ατζέντα για νέες δεξιότητες και θέσεις εργασίας**, στο πλαίσιο της Στρατηγικής «Ευρώπη 2020». Τα μέτρα αυτά επιδιώκουν:

- Να στηρίξουν τη **δημιουργία θέσεων εργασίας**, μειώνοντας τη φορολόγηση της εργασίας, χρησιμοποιώντας την επιδότηση των προσλήψεων, καθώς και αξιοποιώντας τη δυναμική τομέων όπως η πράσινη οικονομία, οι τεχνολογίες πληροφορίας και επικοινωνίας, η υγεία και η κοινωνική μέριμνα.
- Να αποκαταστήσουν τη **δυναμικότητα των αγορών εργασίας** στηρίζοντας τους εργαζομένους όταν αλλάζουν εργασία ή επιστρέφουν, μετά από αδράνεια, στην απασχόληση, επενδύοντας σε νέες δεξιότητες με την καλύτερη πρόβλεψη και παρακολούθηση των αναγκών, καθώς και προωθώντας την ελεύθερη κυκλοφορία των εργαζομένων.
- Να ενισχύσουν τη **διαχείριση των πολιτικών απασχόλησης**, εντείνοντας την παρακολούθηση τους έτσι ώστε τα οικονομικά θέματα να μην υπερισχύουν των θεμάτων απασχόλησης και των κοινωνικών θεμάτων.

Η **Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων** ενισχύει τις δράσεις που περιγράφονται στη δέσμη μέτρων για την απασχόληση και στοχεύει στη στήριξη των νέων που δε βρίσκονται στην εκπαίδευση, απασχόληση ή κατάρτιση σε περιοχές με ποσοστό ανεργίας των νέων πάνω από 25%. Ιδιαίτερα, οι πόροι της πρωτοβουλίας θα διατεθούν στα κράτη-μέλη για χρηματοδότηση μέτρων για εφαρμογή της **σύστασης για τη θέσπιση εγγυήσεων για τη νεολαία** για να εξασφαλιστεί ότι όλοι οι νέοι μέχρι την ηλικία των 25 ετών λαμβάνουν ποιοτική προσφορά θέσης εργασίας, συμπληρωματική εκπαίδευση ή κατάρτιση, εντός τεσσάρων μηνών από την αποχώρηση από την εκπαίδευση ή από τη στιγμή που καθίστανται άνεργοι.

Το **Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα «Εκπαίδευση και Κατάρτιση 2020»** είναι ένα στρατηγικό πλαίσιο για την ευρωπαϊκή συνεργασία στον τομέα της εκπαίδευσης και της κατάρτισης μέχρι το 2020, το οποίο θέτει κοινούς στρατηγικούς στόχους στα κράτη μέλη, συμπεριλαμβανομένου ενός συνόλου αρχών για την επίτευξη των στόχων αυτών, καθώς και κοινές μεθόδους εργασίας με τομείς προτεραιότητας. Το πλαίσιο λαμβάνει υπόψη ολόκληρο το φάσμα των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης με την προοπτική της δια βίου μάθησης, καλύπτοντας όλα τα επίπεδα και τα είδη μάθησης (συμπεριλαμβανομένης της μη τυπικής και της άτυπης μάθησης) και έχει τέσσερις **στρατηγικούς στόχους**:

- **Υλοποίηση της δια βίου μάθησης και της κινητικότητας**, ώστε να υπάρξει πρόοδος στην εφαρμογή των στρατηγικών δια βίου μάθησης, την εκπόνηση εθνικών πλαισίων προσόντων και τη δημιουργία περισσότερο ευέλικτων διόδων μάθησης ενώ θα πρέπει να επεκτείνεται η κινητικότητα με την εφαρμογή του ευρωπαϊκού χάρτη ποιότητας για την κινητικότητα.
- **Βελτίωση της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας της εκπαίδευσης και της κατάρτισης**, ώστε όλοι οι πολίτες να μπορούν να αποκτήσουν βασικές ικανότητες καθώς και να ενισχυθεί η ελκυστικότητα και αποτελεσματικότητα όλων των επιπέδων εκπαίδευσης και κατάρτισης.
- **Προαγωγή της ισότητας, της κοινωνικής συνοχής και της ενεργού συμμετοχής στα κοινά** ώστε η εκπαίδευση και η κατάρτιση να δίνουν τη δυνατότητα σε όλους τους πολίτες να αποκτούν και να αναπτύσσουν τις δεξιότητες και τις ικανότητες που είναι αναγκαίες για την απασχολησιμότητα τους καθώς και να υποστηρίζουν την περαιτέρω μάθηση, την ενεργό συμμετοχή στα κοινά και το διαπολιτισμικό διάλογο.
- **Ενίσχυση της καινοτομίας και της δημιουργικότητας καθώς και του επιχειρηματικού πνεύματος, σε όλα τα επίπεδα εκπαίδευσης και κατάρτισης** ώστε να προάγεται η απόκτηση εγκάρσιων ικανοτήτων από όλους τους πολίτες, να διασφαλίζεται η λειτουργία του τριγώνου γνώσης (εκπαίδευση-έρευνα-καινοτομία) και να προάγεται η συνεργασία μεταξύ επιχειρήσεων και εκπαιδευτικών ιδρυμάτων.

Το έγγραφο **«Ανασχεδιασμός της Εκπαίδευσης» (Rethinking Education)** εξετάζει το θέμα της μεταρρύθμισης και της αποτελεσματικότητας των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης ώστε να συνεισφέρουν στην ανάπτυξη στην Ευρώπη μέσα από την αύξηση της παραγωγικότητας και της προσφοράς ανθρώπινου δυναμικού με υψηλή εξειδίκευση. Προτεραιότητα δίνεται στους ακόλουθους τομείς:

- Ανάπτυξη επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης παγκόσμιου επιπέδου για να αυξηθεί η ποιότητα των επαγγελματικών δεξιοτήτων.

- Προώθηση της μάθησης με βάση την εργασία, συμπεριλαμβανομένων υψηλής ποιότητας πρακτική εξάσκηση, μαθητεία και διττά μοντέλα μάθησης που διευκολύνουν τη μετάβαση από τη μάθηση στην εργασία.
- Προώθηση εταιρικών σχέσεων μεταξύ δημοσίων και ιδιωτικών φορέων ώστε να εξασφαλίζονται κατάλληλα προγράμματα σπουδών και η παροχή κατάλληλων δεξιοτήτων.
- Προώθηση της κινητικότητας.

Τα **Διαρθρωτικά Ταμεία και το Ταμείο Συνοχής** αποτελούν τα χρηματοδοτικά μέσα της περιφερειακής πολιτικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η οποία αποσκοπεί στη μείωση των διαφορών ως προς το επίπεδο ανάπτυξης των περιφερειών και των κρατών μελών. Η Πολιτική Συνοχής της ΕΕ, εκφράζοντας το πνεύμα της αλληλεγγύης μεταξύ των Κρατών-Μελών, υιοθετήθηκε για να γεφυρώσει τις ανισότητες ανάπτυξης και ευημερίας και εφαρμόζεται μέσα από τα ακόλουθα χρηματοδοτικά μέσα:

- **Διαρθρωτικά Ταμεία:**
 - **Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης (ΕΤΠΑ)** το οποίο χρηματοδοτεί τη δημιουργία υποδομών και την πραγματοποίηση παραγωγικών επενδύσεων που δημιουργούν θέσεις απασχόλησης, με κύριους αποδέκτες τις επιχειρήσεις.
 - **Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ)** το οποίο προωθεί την ένταξη στην απασχόληση των ανέργων και των κατηγοριών του πληθυσμού που μειονεκτούν, μέσω της χρηματοδότησης κυρίως δράσεων κατάρτισης και επιδότησης της απασχόλησης.
- **Ταμείο Συνοχής (ΤΣ):** Δημιουργήθηκε για να επιταχύνει την οικονομική, κοινωνική και εδαφική σύγκλιση και προορίζεται για τις χώρες στις οποίες το μέσο κατά κεφαλήν ΑΕΠ είναι μικρότερο του 90% του κοινοτικού μέσου όρου.

2.2. Περιβάλλον στην Κύπρο

Καθοριστικό παράγοντα που επηρεάζει το περιβάλλον στην Κύπρο και ως συνέπεια τη δραστηριοποίηση της ΑνΑΔ, αποτελούν οι ιδιόζουσες συνθήκες που δημιουργεί η πρωτόγνωρη οικονομική κρίση που μαστίζει την Κύπρο η οποία σε συνδυασμό με την επιδείνωση της δημοσιονομικής κατάστασης, της αδυναμίας αντιμετώπισης των χρόνιων διαρθρωτικών προβλημάτων και των αναγκών για ανακεφαλαιοποίηση, εξυγίανση και εξορθολογισμό του τραπεζικού συστήματος οδήγησε στη **Συμφωνία Διευκόλυνσης Χρηματοδοτικής Στήριξης** μεταξύ του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας και της Κυπριακής Δημοκρατίας και της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου.

Το **Μνημόνιο Συναντίληψης** μεταξύ της Ευρωπαϊκής Επιτροπής εκ μέρους του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας και της Κυπριακής Δημοκρατίας καθορίζει τρεις βασικούς στόχους του Προγράμματος Οικονομικής Προσαρμογής ως ακολούθως:

- Αποκατάσταση της ευρωστίας του τραπεζικού τομέα, αποκατάσταση της εμπιστοσύνης των καταθετών και της αγοράς με την ενδεδειγμένη αναδιάρθρωση και σμίκρυνση των χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων, την ενίσχυση της εποπτείας και την αντιμετώπιση της ανεπάρκειας κεφαλαίων.

- Συνέχιση της διαδικασίας δημοσιονομικής εξυγίανσης για να διορθωθεί το υπερβολικό δημοσιονομικό έλλειμμα της γενικής κυβέρνησης το ταχύτερο δυνατό, ιδιαίτερα μέσω μέτρων μείωσης των τρεχουσών πρωτογενών δαπανών και της διατήρησης της δημοσιονομικής εξυγίανσης, ιδιαίτερα μέσω μέτρων αύξησης της αποτελεσματικότητας των δημοσίων δαπανών, της ενίσχυσης της είσπραξης εσόδων και της βελτίωσης της λειτουργίας του δημόσιου τομέα.
- Εφαρμογή διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων ώστε να υποστηριχθεί η ανταγωνιστικότητα και η βιώσιμη και ισορροπημένη ανάπτυξη, επιτρέποντας τη διόρθωση των μακροοικονομικών ανισορροπιών και συγκεκριμένα μέσω της μεταρρύθμισης του συστήματος αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής και της απομάκρυνσης των εμποδίων στην ομαλή λειτουργία των αγορών υπηρεσιών.

Τα βασικότερα θέματα που επηρεάζουν το περιβάλλον της ΑνΑΔ επικεντρώνονται στην ανάγκη αναδιάρθρωσης του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα και στην προώθηση δράσεων ενεργοποίησης των ανέργων.

Η κυπριακή οικονομία παρουσίασε σημαντική συρρίκνωση μέσα στο 2012 κατά -2,4% ενώ σύμφωνα με εκτιμήσεις του Υπουργείου Οικονομικών, οι οποίες είναι ταυτόσημες με τις εκτιμήσεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου (ΔΝΤ), η κυπριακή οικονομία θα συρρικνωθεί ακόμη περισσότερο μέσα στο 2013 (-8,7%) και μέσα στο 2014 (-3,9%). Αναπόφευκτα οι μειώσεις αυτές του Ακαθάριστου Εγχώριου Προϊόντος οδηγούν σε **σημαντική μείωση της απασχόλησης** (-4,1% το 2012 και εκτίμηση ΔΝΤ για -6,7% το 2013 και -3,1% το 2014) και σε **δραματική αύξηση της ανεργίας** (11,8% του Οικονομικά Ενεργού Πληθυσμού το 2012 και εκτίμηση ΔΝΤ για 15,5% το 2013 και 16,9% το 2014), ιδιαίτερα των νέων ατόμων.

Η **δομή της κυπριακής οικονομίας διαφοροποιείται δραστικά** με τη μεγάλη μείωση του τραπεζικού τομέα, καθώς και συναφών τομέων, την παραπέρα μείωση του δημόσιου τομέα αλλά και τις προοπτικές ανάπτυξης που παρουσιάζουν νέοι ή και υφιστάμενοι τομείς οικονομικής δραστηριότητας όπως είναι το Πετρέλαιο και Φυσικό Αέριο, η Πράσινη οικονομία, ο Τουρισμός και η Υγεία και κοινωνική μέριμνα.

Ως αποτέλεσμα των επιπτώσεων των συνθηκών τις οποίες αντιμετωπίζει η Κύπρος, αλλά και καθυστερήσεων στο επίπεδο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, τα **εθνικά προγραμματικά έγγραφα για την επόμενη προγραμματική περίοδο 2014-2020 δεν έχουν ακόμη οριστικοποιηθεί**. Τα έγγραφα αυτά τα οποία καθορίζουν και τους άξονες πολιτικής στους οποίους κινείται η ΑνΑΔ είναι τα ακόλουθα:

- Εθνική Αναπτυξιακή Στρατηγική 2014-2020.
- Εθνικό Στρατηγικό Πλαίσιο Αναφοράς για τα Διαρθρωτικά Ταμεία 2014-2020.
- Εθνική Στρατηγική Δια Βίου Μάθησης 2014-2020.
- Εθνική Στρατηγική Παραγωγικότητας 2014-2020.

Η ΑνΑΔ προσαρμόζει τη δραστηριότητα της στις ιδιάζουσες συνθήκες που δημιουργεί το καθεστώς της **συμφωνίας διευκόλυνσης χρηματοδοτικής στήριξης** και του **μνημονίου συναντίληψης**, στις δραματικές αλλαγές που συντελούνται στην αγορά εργασίας με τη μείωση της απασχόλησης και την αύξηση της ανεργίας καθώς και στις προδιαγραφόμενες εξελίξεις ενόψει της νέας προγραμματικής περιόδου 2014-2020.

3. ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΔ ΚΑΤΑ ΤΟ 2014

Η αξιολόγηση των βασικών παραγόντων που προσδιορίζουν το περιβάλλον στην Ε.Ε. και Κύπρο, και ειδικότερα των χαρακτηριστικών της αγοράς εργασίας και του τομέα της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού στην Κύπρο, προδιαγράφει τις προκλήσεις της ΑΝΑΔ για το 2014.

Συμβολή στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης στην αγορά εργασίας

Η οικονομική κρίση που αντιμετωπίζει η Κύπρος έχει σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις στην αγορά εργασίας με **συρρίκνωση της απασχόλησης και δραματική αύξηση της ανεργίας**. Παράλληλα, παρατηρούνται δραστικές διαφοροποιήσεις της δομής της οικονομίας με μείωση της συνεισφοράς παραδοσιακά ισχυρών τομέων οικονομικής δραστηριότητας αλλά και την ανάδειξη της προοπτικής ανάπτυξης νέων ή και υφιστάμενων τομέων. Σημαντικό εργαλείο στην προσπάθεια για αντιμετώπιση των επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης αποτελεί η **αξιοποίηση της κατάρτισης στο μέγιστο δυνατό βαθμό**.

Ο **εμπλουτισμός των γνώσεων και δεξιοτήτων των εργαζομένων** και η απόκτηση νέων γνώσεων και δεξιοτήτων συμβάλλει στην καλύτερη αξιοποίηση τους από τις επιχειρήσεις και στην παραμονή τους στην ενεργό απασχόληση.

Η διευκόλυνση της προσαρμογής στις νέες συνθήκες της αγοράς εργασίας, των **νεοεισερχόμενων** ατόμων και των **ανέργων**, ιδιαίτερα των **νέων και των μακροχρόνια ανέργων**, είναι απαραίτητη για την αποφυγή της μακροχρόνιας παραμονής στην ανεργία ή στην αδράνεια και για την παραγωγική ενσωμάτωση στον κόσμο της εργασίας. Σημαντικό εργαλείο αποτελεί η προώθηση της μάθησης με βάση την εργασία ενσωματώνοντας στοιχεία όπως η **πρακτική άσκηση και η απόκτηση εργασιακής πείρας**.

Η δραστική μείωση της απασχόλησης σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας και η κατάληξη στην ανεργία σημαντικού αριθμού **εργαζομένων μεγάλης ηλικίας**, με αποκλειστικές εμπειρίες στους τομείς αυτούς, προδιαγράφει την ανάγκη για επανακατάρτιση τους ώστε να είναι σε θέση να διεκδικήσουν θέσεις εργασίας σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας που έχουν καλύτερες προοπτικές ανάπτυξης.

Αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου

Ο **εμπλουτισμός των γνώσεων και δεξιοτήτων όλου του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου**, κυρίως ατόμων χαμηλής εξειδίκευσης και μεγαλύτερης ηλικίας, αποτελεί αναγκαιότητα και μπορεί να συμβάλει ουσιαστικά στη **μείωση των ελλείψεων δεξιοτήτων**. Αναφορικά με τα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας, σημαντικό είναι να εξευρεθούν τρόποι παραμονής τους στην αγορά εργασίας, κυρίως μέσα από την **επανακατάρτιση και τη συνεχή ανανέωση** των γνώσεων και δεξιοτήτων τους.

Η **ανάπτυξη επιχειρηματικών δεξιοτήτων**, μέσα από νέους και δημιουργικούς τρόπους διδασκαλίας και μάθησης και μέσα από **πρακτική επιχειρηματική εμπειρία**, αναμένεται να συμβάλει στη δημιουργία νέων επιχειρήσεων αλλά και στην απασχολησιμότητα ιδιαίτερα των νέων ατόμων αλλά και ατόμων με εμπειρίες που καθίστανται άνεργοι.

Χρειάζεται να δοθεί ιδιαίτερη έμφαση στα θέματα **τεχνολογιών της πληροφορίας και επικοινωνίας**. Είναι σημαντική η ανάγκη κατάρτισης στις τεχνολογίες αυτές σε όλο το φάσμα των λειτουργιών της επιχείρησης, στην παραγωγή, στην εμπορία και στη διοίκηση, πράγμα το οποίο, αν συνδυαστεί με τα κατάλληλα επίπεδα επιχειρηματικότητας, θα έχει θετικά αποτελέσματα στο σχεδιασμό και παραγωγή νέων προϊόντων και στη βελτίωση της παραγωγικότητας.

Ενίσχυση της νέας δομής της κυπριακής οικονομίας

Η **εξέλιξη της κυπριακής οικονομίας σε μια πιο πράσινη οικονομία** που να στηρίζεται στην ορθολογιστική αξιοποίηση των πόρων, να μειώνει τις εκπομπές άνθρακα, να αυξάνει τη χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, να αναβαθμίζει τις μεταφορές και να προωθεί την ενεργειακή απόδοση αποτελεί στόχο υψηλής προτεραιότητας για την Κύπρο. Αυτό εξυπακούει την απόκτηση πράσινων γνώσεων, δεξιοτήτων και νοοτροπίας από το ανθρώπινο δυναμικό, με την κατάρτιση να διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο.

Η **ύπαρξη Φυσικού Αερίου** στην Αποκλειστική Οικονομική Ζώνη της Κυπριακής Δημοκρατίας οδηγεί στη δημιουργία ευοίωνων προοπτικών οικονομικής ανάπτυξης τόσο μέσα από την ανάδειξη νέων τομέων οικονομικής δραστηριότητας, όσο και μέσα από την ενίσχυση των δυνατοτήτων ανάπτυξης υφιστάμενων τομέων. Απαραίτητη προϋπόθεση για την όσο το δυνατό πληρέστερη αξιοποίηση των διαφαινόμενων προοπτικών ανάπτυξης της κυπριακής οικονομίας είναι η **ύπαρξη αριθμητικά επαρκούς και κατάλληλα καταρτισμένου ανθρώπινου δυναμικού**. Αυτό εξυπακούει την ανάλογη προσαρμογή των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης της Κύπρου για να παρέχουν τις απαιτούμενες γνώσεις, δεξιότητες και προσόντα.

Ενίσχυση των επιχειρήσεων

Θεωρείται πλέον επιτακτική ανάγκη η λειτουργία του **τριγώνου της γνώσης, δηλαδή της έρευνας, εκπαίδευσης και καινοτομίας**, με την ανάπτυξη **συμπράξεων μεταξύ των επιχειρήσεων και των εκπαιδευτικών και ερευνητικών ιδρυμάτων** με στόχο την προώθηση της καινοτομίας και την εξασφάλιση της εφαρμογής της. Η σύμπραξη του επιχειρηματικού κόσμου με τα διάφορα επίπεδα και τομείς εκπαίδευσης, κατάρτισης και έρευνας μπορεί να συμβάλει στην εξασφάλιση καλύτερης εστίασης στις δεξιότητες και στις ικανότητες που απαιτούνται στην αγορά εργασίας καθώς και στην **υποστήριξη της καινοτομίας και του επιχειρηματικού πνεύματος** σε όλες τις μορφές της μάθησης.

Η **δημιουργικότητα και η καινοτομία** ενέχουν ζωτική σημασία για την ανάπτυξη των επιχειρήσεων και για τη δυνατότητα τους να ανταγωνίζονται σε διεθνές επίπεδο. Είναι επομένως σημαντική η κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε **οριζόντιες βασικές ικανότητες**, όπως η ψηφιακή ικανότητα, οι μεταγνωστικές ικανότητες, το πνεύμα πρωτοβουλίας και το επιχειρηματικό πνεύμα.

Η αύξηση της συμμετοχής των **Μικροεπιχειρήσεων** σε δραστηριότητες κατάρτισης με στόχο τη βελτίωση της προσαρμοστικότητας και παραγωγικότητας τους, θεωρείται ιδιαίτερα σημαντική από τη στιγμή που οι Μικροεπιχειρήσεις αποτελούν τη συντριπτική πλειοψηφία των επιχειρήσεων στην Κύπρο και συμβάλλουν καθοριστικά στην ανάπτυξη του επιχειρηματικού ιστού.

Ανάπτυξη συστημάτων και υποδομών

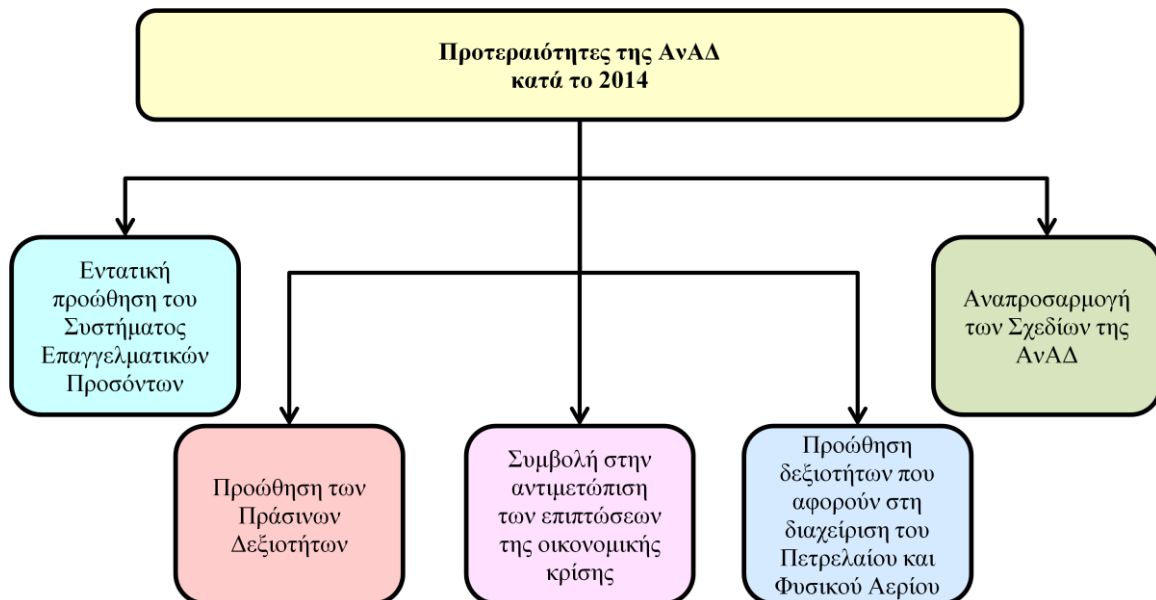
Η ανάπτυξη του ολοκληρωμένου Εθνικού Πλαισίου Προσόντων και ειδικότερα η παραπέρα προώθηση του **Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων**, αναμένεται να έχει καθοριστικής σημασίας επιπτώσεις στη δια βίου μάθηση και την κινητικότητα του ανθρώπινου δυναμικού. Σημαντική θεωρείται η διαφάνεια των προσόντων και η επικύρωση ανεπίσημης και άτυπης μάθησης. Η απόκτηση αναγνωρισμένων επαγγελματικών προσόντων από το ανθρώπινο δυναμικό θα έχει καθοριστική συμβολή στη βελτίωση της παραγωγικότητας και της ποιότητας των παραγόμενων προϊόντων και προσφερόμενων υπηρεσιών από τις επιχειρήσεις.

Η ενδυνάμωση της αποτελεσματικότητας των συντελεστών παροχής κατάρτισης αναμένεται να συμβάλει καθοριστικά στην αύξηση της ποιότητας της παρεχόμενης κατάρτισης. Η ΑνΑΔ κινείται προς αυτή την κατεύθυνση έχοντας θέσει σε λειτουργία το **σύστημα αξιολόγησης και πιστοποίησης των συντελεστών παροχής κατάρτισης** (ΑξιοΠιστοΣυν) που περιλαμβάνει την αξιολόγηση και πιστοποίηση **Κέντρων, Δομών και Εκπαιδευτών Επαγγελματικής Κατάρτισης** (ΚΕΚ, ΔΕΚ και ΕΕΚ) με έμφαση στη διασφάλιση τόσο της ποιότητας, όσο και της λειτουργικότητας και αποδοτικότητας του συστήματος κατάρτισης.

Η **υποδομή κατάρτισης** που διαθέτουν τα ιδρύματα και οργανισμοί κατάρτισης καθώς και οι επιχειρήσεις χρειάζεται να εκσυγχρονιστεί περαιτέρω αξιοποιώντας τις δυνατότητες που προσφέρουν οι **τεχνολογίες της πληροφορίας και επικοινωνίας**. Είναι απαραίτητη η **ανάπτυξη νοοτροπίας αριστείας καθώς και συστημάτων αξιολόγησης** ώστε να εξασφαλιστεί ότι το σύστημα επαγγελματικής κατάρτισης βρίσκεται σε υψηλά αποδεκτά ποιοτικά επίπεδα.

4. ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΟ 2014

Μέσα από την κριτική θεώρηση των προκλήσεων που αντιμετωπίζει και με στόχο την αποτελεσματικότερη εκπλήρωση του ρόλου και της αποστολής της καθώς και την πραγμάτωση των στρατηγικών επιδιώξεων της, **αναδύονται οι προτεραιότητες για την ΑνΑΔ κατά το 2014.**



Συμβολή στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης

Πρώτη προτεραιότητα για την ΑνΑΔ μέσα στο 2014 αποτελεί η συνέχιση της προώθησης επικεντρωμένων δράσεων με στόχο τη **συμβολή στην αντιμετώπιση των πρωτοφανών επιπτώσεων στην απασχόληση και στην ανεργία** που δημιουργεί η οικονομική κρίση που βιώνει η Κύπρος.

Προς αυτή την κατεύθυνση θα συνεχιστεί με ακόμη πιο εντατικούς ρυθμούς, στο πλαίσιο των δυνατοτήτων της ΑνΑΔ, η λειτουργία του **Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης ΑνΑΔ**. Απώτερος στόχος του Ειδικού Σχεδίου, το οποίο έθεσε σε εφαρμογή η ΑνΑΔ σε στενή συνεργασία με το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων τον Φεβρουάριο 2009, είναι τόσο η **πρόληψη** όσο και η **καταστολή της ανεργίας** μέσω της αξιοποίησης των δυνατοτήτων και ευκαιριών που προσφέρονται στον τομέα της κατάρτισης από τις επιχειρήσεις, τους εργαζομένους και τους ανέργους.

Το Ειδικό Σχέδιο περιλαμβάνει τις ακόλουθες στοχευμένες αλληλοσυμπληρούμενες δράσεις, κάτω από τους τρεις άξονες της **Πρόληψης της Ανεργίας**, της **Βελτίωσης της Απασχολησιμότητας** και της **Απασχόλησης και Κατάρτισης**:

- **Πρόληψη της Ανεργίας**
 - **Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης** για συμμετοχή εργοδοτούμενων επιχειρήσεων που αντιμετωπίζουν κίνδυνο απολύσεων, με στόχο την πρόληψη της ανεργίας με παράλληλη προώθηση της απόκτησης επαγγελματικών προσόντων.

- **Βελτίωση της Απασχολησιμότητας**
 - **Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων** για αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων των ανέργων σύμφωνα με τις ανάγκες που παρατηρούνται στην αγορά εργασίας και βελτίωση της απασχολησιμότητας τους.
 - **Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης – Ταχύρρυθμα** για παροχή βασικών γνώσεων και δεξιοτήτων σε ανέργους και νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας σε επαγγέλματα στα οποία παρατηρούνται ανάγκες.
 - **Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την ΑνΑΔ Έργα**, τα οποία αποσκοπούν στη βελτίωση της απασχολησιμότητας ανέργων και οικονομικά αδρανούς γυναικείου δυναμικού.
 - **Νέο Σχέδιο Τοποθέτησης Ανέργων Νέων Πτυχιούχων για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς** για παροχή ευκαιριών απόκτησης εργασιακής πείρας σε άνεργους νέους πτυχιούχους, με σκοπό τη βελτίωση της απασχολησιμότητας τους με την παράλληλη παροχή δυνατότητας σε επιχειρήσεις / οργανισμούς να αξιοποιήσουν προσοντούχο προσωπικό.

- **Απασχόληση και Κατάρτιση**
 - **Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης**, για βελτίωση της οργάνωσης και διεύθυνσης των επιχειρήσεων και οργανισμών μέσα από την στελέχωση και κατάρτιση ανέργων αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.
 - **Σχέδιο Στήριξης της Απασχόλησης με Εξατομικευμένη Κατάρτιση Ανέργων στις Επιχειρήσεις**, για τοποθέτηση σε επιχειρήσεις και κατάρτιση μακροχρόνια ανέργων.

Προώθηση των Πράσινων Δεξιοτήτων

Βασική προτεραιότητα για την ΑνΑΔ μέσα στο 2014 αποτελεί η συνέχιση της λειτουργίας του **Ειδικού Σχεδίου Προώθησης των Πράσινων Δεξιοτήτων στην Κυπριακή Οικονομία**. Απώτερος στόχος του Ειδικού Σχεδίου το οποίο έθεσε σε εφαρμογή η ΑνΑΔ σε στενή συνεργασία με το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων τον Ιανουάριο 2011, είναι η προώθηση των πράσινων δεξιοτήτων μέσα από την **αξιοποίηση των δυνατοτήτων και ευκαιριών που προσφέρονται στον τομέα της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού** τόσο για τους εργαζόμενους όσο και τους ανέργους.

Το Ειδικό Σχέδιο περιλαμβάνει τις ακόλουθες ποικίλες, αλληλοσυμπληρούμενες και επικεντρωμένες δράσεις κάτω από τους τρεις πυλώνες δράσεων της **Προώθησης Πράσινων Δεξιοτήτων για Επιχειρήσεις και Απασχολούμενους**, της **Προώθησης Πράσινων Δεξιοτήτων για Ανέργους** και της **Ενίσχυσης Υποδομών και Συστημάτων για Προώθηση των Πράσινων Δεξιοτήτων**:

- **Προώθηση Πράσινων Δεξιοτήτων για Επιχειρήσεις και Απασχολούμενους** μέσα από 7 επικεντρωμένες δράσεις οι οποίες αφορούν τόσο Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης (2 δράσεις) όσο και Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης (5 δράσεις):

- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής και Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στην Κύπρο
- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στο Εξωτερικό
- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Συνήθη
- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Ζωτικής Σημασίας
- Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης Συνδικαλιστικών Στελεχών
- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στο Εξωτερικό
- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Διοργάνωσης ΑνΑΔ
- **Προώθηση Πράσινων Δεξιοτήτων για Ανέργους** μέσα από 4 επικεντρωμένες δράσεις:
 - Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης
 - Σχέδιο Στήριξης της Απασχόλησης με Εξατομικευμένη Κατάρτιση Ανέργων στις Επιχειρήσεις
 - Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων
 - Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης – Ταχύρρυθμα
- **Ενίσχυση Υποδομών και Συστημάτων για Προώθηση Πράσινων Δεξιοτήτων** η οποία υλοποιείται μέσα από 3 επικεντρωμένες δράσεις:
 - Σχέδιο Ενίσχυσης των Υποδομών και Συστημάτων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
 - Σχέδιο Προώθησης της Καινοτομίας στην Κατάρτιση και Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού
 - Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων

Προώθηση δεξιοτήτων που αφορούν στη διαχείριση του Πετρελαίου και Φυσικού Αερίου

Βασική προτεραιότητα της ΑνΑΔ μέσα στο 2014 αποτελεί η συνέχιση της προώθησης επιχειρησιακού Σχεδίου με στόχο την παροχή των αναγκαίων **γνώσεων και δεξιοτήτων** σε θέματα που αφορούν στη **διαχείριση του Πετρελαίου και Φυσικού Αερίου**. Με βάση το επιχειρησιακό Σχέδιο προωθείται η απόκτηση ειδικών δεξιοτήτων αναγκαίων για εργοδότηση στον τομέα του Πετρελαίου και Φυσικού Αερίου, αξιοποιώντας υφιστάμενα Σχέδια για **κατάρτιση ανέργων** καθώς και η αναβάθμιση δεξιοτήτων **εργοδοτούμενων επιχειρήσεων** οι οποίες εμπλέκονται ή αναμένεται να εμπλακούν στον τομέα του Πετρελαίου και Φυσικού Αερίου.

Οι δεξιότητες που αφορούν στη διαχείριση του Πετρελαίου και Φυσικού Αερίου, προωθούνται μέσα από τα πιο κάτω Σχέδια Κατάρτισης:

- **Προώθηση δεξιοτήτων Πετρελαίου και Φυσικού Αερίου για Ανέργους**
 - Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων
 - Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης – Ταχύρρυθμα

- **Προώθηση δεξιοτήτων Πετρελαίου και Φυσικού Αερίου για Εργοδοτούμενους**
 - ο Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στην Κύπρο
 - ο Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στο Εξωτερικό
 - ο Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Συνήθη
 - ο Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Ζωτικής Σημασίας

Εντατική προώθηση του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων

Προτεραιότητα για την ΑνΑΔ μέσα στο 2014 αποτελεί η εντατική προώθηση του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ) στην Κύπρο. Το ΣΕΠ εντάσσεται στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» και **συγχρηματοδοτείται από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ** ως εθνική συμμετοχή.

Το ΣΕΠ αναμένεται να διαδραματίσει **ουσιαστικό ρόλο στην προσπάθεια για συνεχή αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου**. Αναμένεται ότι θα έχει επιπτώσεις στη δια βίου μάθηση και στην κινητικότητα του ανθρώπινου δυναμικού, στο πλαίσιο της πολιτικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης για διαμόρφωση Ευρωπαϊκού Πλαισίου Προσόντων ως κοινής αναφοράς που θα καλύπτει μεταξύ άλλων και την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση.

Η λειτουργία του ΣΕΠ στην Κύπρο, σε συνεργασία με άλλους αρμόδιους φορείς και οργανώσεις και σε συνεννόηση με τις αρμόδιες Κυβερνητικές Υπηρεσίες, προωθείται σύμφωνα με τις αποφάσεις πολιτικής που λαμβάνονται κατά καιρούς από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ. Μέσα στο 2014, θα συνεχισθούν οι απαραίτητες δράσεις για επέκταση της εφαρμογής του Συστήματος, **ιδιαίτερα σε σχέση με την Εξέταση και Πιστοποίηση υποψηφίων**.

Αναπροσαρμογή των Σχεδίων της ΑνΑΔ

Επισημαίνεται ότι η **ισχύς αρκετών Σχεδίων της ΑνΑΔ λήγει μέσα στο 2014** και αναμένεται να εκδοθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση νέος Γενικός Απαλλακτικός Κανονισμός για τις Κρατικές Ενισχύσεις, που θα αντικαταστήσει τον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 800/2008 της Επιτροπής της 6^{ης} Αυγούστου 2008 για την κήρυξη ορισμένων κατηγοριών ενισχύσεων ως συμβατών με την κοινή αγορά κατ' εφαρμογή των άρθρων 87 και 88 της Συνθήκης (Γενικός κανονισμός απαλλαγής κατά κατηγορία). Ως εκ τούτου, **όλα τα επηρεαζόμενα Σχέδια θα τύχουν επανεξέτασης και αναθεώρησης**.

Αναφορικά με τα Έργα που θα συγχρηματοδοτηθούν από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο κατά την προγραμματική περίοδο 2014-2020, η ΑνΑΔ, αφού μελέτησε το θέμα υπό το φως των σημαντικών εξελίξεων στην οικονομία και την αγορά εργασίας ως αποτέλεσμα της κρίσης, και αφού έλαβε υπόψη τη μέχρι τώρα εμπειρία από τη λειτουργία των συγχρηματοδοτούμενων Έργων της περιόδου 2007-2013, επεξεργάστηκε **3 Προτάσεις Έργων** για συγχρηματοδότηση από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ, στο πλαίσιο της στρατηγικής της για αντιμετώπιση των προβλημάτων και προκλήσεων που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις και το ανθρώπινο δυναμικό. Οι Προτάσεις αυτές, οι οποίες ανάλογα και με την εξέλιξη της προώθησής τους θα τύχουν περαιτέρω επεξεργασίας, αφορούν τα ακόλουθα Έργα:

- Κατάρτιση για Προώθηση της Απασχόλησης των Ανέργων.

- Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων.
- Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων στην Κύπρο.

Πρόσθετα, η έναρξη της νέας προγραμματικής περιόδου 2014-2020 επιβάλλει την **αναπροσαρμογή των Σχεδίων της ΑνΑΔ**, έτσι ώστε αυτά να ανταποκρίνονται στις νέες ανάγκες και ιδιαίζουσες συνθήκες που αντιμετωπίζει η Κύπρος ως απόρροια της οικονομικής κρίσης και της συμφωνίας διευκόλυνσης χρηματοδοτικής στήριξης μεταξύ του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας και της Κυπριακής Δημοκρατίας και της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου. Παράλληλα τα Σχέδια θα ευθυγραμμίζονται με την κοινωνικοοικονομική πολιτική του κράτους και θα είναι προσαρμοσμένα στις πολιτικές της Ευρωπαϊκής Ένωσης ιδιαίτερα σε σχέση με την απασχόληση και την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση.

5. ΣΤΟΧΟΙ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΟ 2014

Με σκοπό την επίτευξη των στρατηγικών επιδιώξεων της αναβάθμισης του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου και της βελτίωσης της παραγωγικότητας και ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων και την ανταπόκριση στις προκλήσεις και προτεραιότητες που είναι ενόπιον της, οι στόχοι της ΑνΑΔ για το 2014 είναι οι ακόλουθοι:

Στόχος 1: Αποτελεσματική Κατάρτιση και Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού

Προώθηση της **δια βίου μάθησης των απασχολουμένων** και της **ένταξης των ανέργων και του αδρανούς δυναμικού στην απασχόληση**, με κυρίαρχη επιδίωξη την απασχολησιμότητα και προσαρμοστικότητα του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου στα νέα δεδομένα που δημιουργεί η πρωτόγνωρη οικονομική κρίση, με τις πρωτοφανείς επιπτώσεις της στην απασχόληση και την ανεργία, καθώς και τις συνθήκες που διαμορφώνει η κοινωνία της γνώσης και ο εντεινόμενος διεθνής ανταγωνισμός.

Στόχος 2: Στήριξη των Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους

Προώθηση υποστηρικτικών υπηρεσιών ανθρώπινου δυναμικού στις επιχειρήσεις, ιδιαίτερα στις Μικρομεσαίες επιχειρήσεις, που αποσκοπούν σε **αύξηση των επενδύσεων στο ανθρώπινο κεφάλαιο** αλλά και σε σημαντική **βελτίωση της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων** στις συνθήκες που δημιουργεί η οικονομική κρίση, η Συμφωνία Διευκόλυνσης Χρηματοδοτικής Στήριξης μεταξύ του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας και της Κυπριακής Δημοκρατίας και της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου καθώς και ο εντεινόμενος διεθνής ανταγωνισμός.

Στόχος 3: Ενίσχυση των Υποδομών και Συστημάτων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

Προώθηση της ποιοτικής διάστασης της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από δράσεις **ενίσχυσης των υποδομών κατάρτισης**, της στοχευμένης προώθησης της **καινοτομίας**, αλλά και με την αποτελεσματική λειτουργία του **Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων**, καθώς και του **Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης**.

Στόχος 4: Προώθηση της Έρευνας και Ανάπτυξης

Προώθηση **δράσεων έρευνας και ανάπτυξης σε καίριας σημασίας θέματα** για την κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, με επικέντρωση στις **προβλέψεις των αναγκών απασχόλησης** στην Κυπριακή οικονομία καθώς και τις ανάγκες σε ανθρώπινο δυναμικό με τις αναγκαίες γνώσεις και δεξιότητες σε θέματα που αφορούν στη διαχείριση του **Πετρελαίου και Φυσικού Αερίου** και στην **πράσινη ανάπτυξη**.

Στόχος 5: Αποτελεσματική Διακυβέρνηση

Ενίσχυση των Συστημάτων και Μηχανισμών **Διακυβέρνησης** τόσο της **ίδιας της ΑνΑΔ** όσο και των κυριότερων **Εταίρων της**, με κυρίαρχη επιδίωξη τη μέγιστη δυνατή αξιοποίηση των Τεχνολογιών Πληροφορίας και Επικοινωνίας, καθώς και προσαρμογή στα νέα δεδομένα που δημιουργεί η Συμφωνία Διευκόλυνσης Χρηματοδοτικής Στήριξης μεταξύ του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας και της Κυπριακής Δημοκρατίας και της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου.

6. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΑνΑΔ ΚΑΤΑ ΤΟ 2014

Στο κεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται οι δραστηριότητες της ΑνΑΔ για το 2014, οι οποίες ταξινομούνται κάτω από τους πέντε στόχους που διαγράφηκαν στο κεφάλαιο 6.

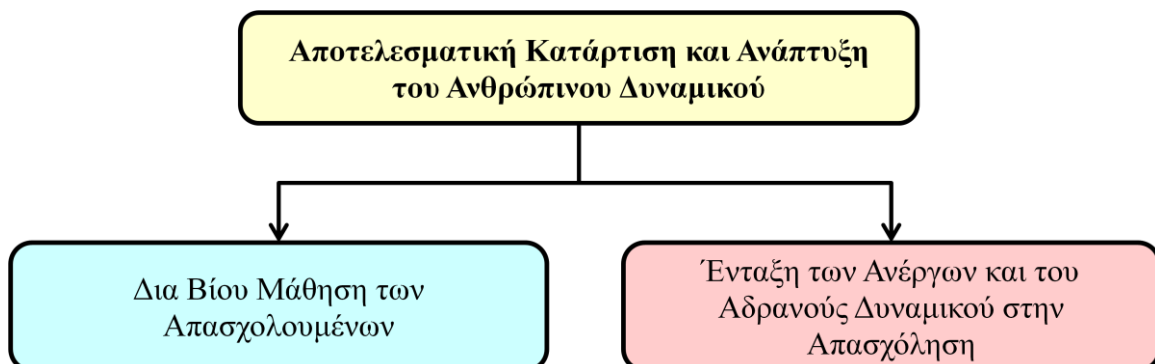
6.1. Αποτελεσματική κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού

Η αναπροσαρμογή της οικονομίας και αγοράς εργασίας της Κύπρου στα νέα δεδομένα που δημιουργεί η σφοδρή οικονομική κρίση, είναι αναγκαία για να καταφέρει η Κύπρος να εξέλθει από την ύφεση και να καταστεί ξανά ανταγωνιστική στο ευρωπαϊκό και παγκόσμιο περιβάλλον. Καθοριστικό παράγοντα επιτυχίας αποτελεί η παραγωγική αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου, το οποίο εξακολουθεί να είναι ο κυριότερος πλουτοπαραγωγικός πόρος της. Είναι εμφανές ότι για να κινηθεί προς ένα νέο οικονομικό μοντέλο βασισμένο στην ανάπτυξη μιας δυναμικής οικονομίας της γνώσης, η Κύπρος θα πρέπει να διαθέτει ένα ιδιαίτερα αναπτυγμένο ανθρώπινο δυναμικό. Κατά συνέπεια **η απόκτηση, η συνεχής αναβάθμιση και ο εμπλουτισμός των γνώσεων και δεξιοτήτων** από το ανθρώπινο δυναμικό της Κύπρου, αναγνωρίζεται ως δραστηριότητα υψίστης προτεραιότητας, η οποία συμβάλλει καθοριστικά στην οικονομική μεγέθυνση και στην αύξηση της απασχόλησης.

Απαιτείται η προώθηση δράσεων για τη **συνεχή μάθηση των απασχολουμένων** μέσα από τις οποίες θα ενισχυθεί η παραμονή τους στην ενεργό απασχόληση ενώ ταυτόχρονα θα βελτιωθεί η προσαρμοστικότητα των εργαζομένων και των επιχειρήσεων στις νέες συνθήκες. Παράλληλα, είναι σημαντικό να προωθηθούν επικεντρωμένες δράσεις κατάρτισης και ενίσχυσης της απασχολησιμότητας με στόχο την **ένταξη και διατήρηση των ανέργων στην απασχόληση** καθώς και την **προσέλκυση του αδρανούς δυναμικού στην αγορά εργασίας**. Η παροχή αυξημένων ευκαιριών πρόσβασης σε κατάρτιση αναμένεται να έχει καθοριστική συμβολή στην **αύξηση της παραγωγικότητας και βελτίωση της ανταγωνιστικότητας** των κυπριακών επιχειρήσεων.

Ο στόχος της ΑνΑΔ για την Αποτελεσματική Κατάρτιση και Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού κατά το 2014 αφορά δύο κατηγορίες δράσεων, οι οποίες είναι οι ακόλουθες:

- Δια Βίου Μάθηση των Απασχολουμένων.
- Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση.



6.1.1 Δια βίου μάθηση των απασχολουμένων

Η συμβολή του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου στην πετυχημένη αναπτυξιακή πορεία της κυπριακής οικονομίας είναι αδιαμφισβήτητη. **Ραχοκοκαλιά του ανθρώπινου δυναμικού αποτελούν οι απασχολούμενοι**, οι οποίοι καλούνται καθημερινά να διαδραματίσουν μέσα σε αβέβαιες συνθήκες και σε ένα διαρκώς εντεινόμενο ανταγωνιστικό περιβάλλον το δικό τους καθοριστικό ρόλο.

Η κατάρτιση των απασχολουμένων ώστε να υπάρχει ο αναγκαίος στη σημερινή εποχή, συνεχής εμπλουτισμός των **γνώσεων και επαγγελματικών δεξιοτήτων** τους, έχει σημαντική συνεισφορά στο στόχο της **αύξησης της παραγωγικότητας** αλλά και βελτίωσης της **ευελιξίας και προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων**, ιδιαίτερα των Μικρομεσαίων επιχειρήσεων. Παράλληλα προϋποθέτει το έδαφος για την ανάπτυξη **καινοτόμων ιδεών** που οδηγούν στην **οικονομική ανάπτυξη και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας** της οικονομίας. Προτεραιότητα αποτελεί η απόκτηση των απαραίτητων γνώσεων, δεξιοτήτων και νοοτροπίας από το ανθρώπινο δυναμικό σε τομείς που παρουσιάζουν δυναμική ανάπτυξης όπως είναι ο αναδυόμενος τομέας του **Πετρελαίου και Φυσικού Αερίου**, η **Πράσινη οικονομία**, με έμφαση στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης, η **Θαλάσσια οικονομία**, οι **Τεχνολογίες Πληροφορίας και Επικοινωνίας**, η **Υγεία και κοινωνική φροντίδα**.

Ιδιαίτερη σημασία αποκτούν οι **ψηφιακές δεξιότητες** καθώς και εξειδικευμένες **γλωσσικές δεξιότητες** και οι γνώσεις και δεξιότητες σε θέματα που σχετίζονται με την **έρευνα και ανάπτυξη** και την **ασφάλεια και υγεία** στους χώρους εργασίας.

Ο εμπλουτισμός των γνώσεων και δεξιοτήτων των απασχολουμένων αποτελεί βασικό συστατικό για την καλύτερη και πιο ευέλικτη αξιοποίηση τους και συμβάλλει καθοριστικά στην πρόληψη της ανεργίας. Έτσι η κατάρτιση προσφέρεται ως **εργαλείο στήριξης των εργαζομένων και της αγοράς εργασίας** με όλες τις συνακόλουθες ευεργετικές επιπτώσεις στην οικονομία αλλά και στην κοινωνία γενικότερα.

Η συνεχιζόμενη κατάρτιση και η δια βίου μάθηση όλων των κατηγοριών του απασχολούμενου δυναμικού, περιλαμβανομένων των **ατόμων χαμηλής εξειδίκευσης** και των **ατόμων μεγαλύτερης ηλικίας**, αποτελεί πολύ σημαντικό συστατικό στην προσπάθεια που καταβάλλουν οι επιχειρήσεις για αναβάθμιση και εκσυγχρονισμό με στόχο την επιβίωση και ανάπτυξη τους.

Η ΑνΑΔ, κατά το 2014 θα εφαρμόσει πολλαπλές μορφές δράσεων για τη **Δια Βίου Μάθηση των Απασχολουμένων** τόσο στην Κύπρο όσο και στο εξωτερικό, όπως περιγράφονται συνοπτικά πιο κάτω.

Μονοεπιχειρησιακή Κατάρτιση

- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στην Κύπρο

Στόχος είναι ο σχεδιασμός, η οργάνωση και η εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης από τις ίδιες τις επιχειρήσεις, σε όλους τους τομείς της οικονομίας για κάλυψη των αναγκών του προσωπικού τους σε όλα τα επίπεδα. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τις επιχειρήσεις στη βάση Θεματολογίου Προτεραιοτήτων που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ και κοινοποιείται στις επιχειρήσεις, με σκοπό να αποτελέσει χρήσιμο

καθοδηγητικό έγγραφο. Τα προγράμματα αυτά αξιοποιούνται επίσης από επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν δυσκολίες για διατήρηση και πλήρη απασχόληση του προσωπικού τους, πετυχαίνοντας παράλληλα την αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων και την απόκτηση επαγγελματικών προσόντων από τους εργοδοτούμενους και την αύξηση της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων.

- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στο Εξωτερικό

Στόχος είναι η επιμόρφωση στο εξωτερικό στελεχών των επιχειρήσεων σε νέες αντιλήψεις και μεθόδους διεύθυνσης καθώς και σε εξειδικευμένα θέματα που αποσκοπούν στη μεταφορά τεχνολογίας και τεχνογνωσίας στην Κύπρο. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τις επιχειρήσεις στη βάση Θεματολογίου Προτεραιοτήτων που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ και κοινοποιείται στις επιχειρήσεις, με σκοπό να αποτελέσει χρήσιμο καθοδηγητικό έγγραφο.

- Σχέδιο Στήριξης της Απασχόλησης με Εξατομικευμένη Κατάρτιση Ανέργων στις Επιχειρήσεις

Στόχος είναι η παροχή κινήτρων σε εργοδότες, με τη μορφή χορηγίας και καθοδήγησης, για εξατομικευμένη κατάρτιση μακροχρόνια ανέργων ατόμων, για πλήρωση δηλωμένων κενών θέσεων εργασίας. Το Σχέδιο στοχεύει και στην αντικατάσταση προσωρινά απασχολούμενων αλλοδαπών από τρίτες χώρες με Κύπριους ή κοινοτικούς μακροχρόνια ανέργους. Το Σχέδιο λειτουργεί ως Σύμπραξη της Αρχής (συντονιστής) και της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης, του Κέντρου Παραγωγικότητας και του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου.

Πολυεπιχειρησιακή Κατάρτιση

- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Συνήθη

Στόχος είναι η κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των εργοδοτούμενων μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από ιδρύματα και οργανισμούς κατάρτισης. Τα προγράμματα καλύπτουν ευρύ φάσμα θεμάτων σε όλες τις λειτουργίες της επιχείρησης και όλα τα επαγγέλματα. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τα ιδρύματα και οργανισμούς κατάρτισης στη βάση Θεματολογίου Προτεραιοτήτων που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ και κοινοποιείται στους παροχείς κατάρτισης, με σκοπό να αποτελέσει χρήσιμο καθοδηγητικό έγγραφο. Η ΑνΑΔ εξετάζει τις προδιαγραφές που υποβάλλονται δυο φορές το χρόνο και επιχορηγεί τις συμμετοχές στα προγράμματα που εγκρίνονται.

- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Ζωτικής Σημασίας

Στόχος είναι η κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των εργοδοτούμενων μέσα από τη συμμετοχή τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από ιδρύματα και οργανισμούς κατάρτισης σε θέματα ή τομείς που αποτελούν προτεραιότητα για την οικονομία του τόπου. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων, στα οποία αξιοποιούνται εκπαιδευτές με διεθνή πείρα και περιλαμβάνουν τόσο ιδρυματικό όσο και ενδοεπιχειρησιακό μέρος, γίνεται από τα ιδρύματα και οργανισμούς κατάρτισης στη βάση Θεματολογίου Προτεραιοτήτων που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ και κοινοποιείται στους παροχείς κατάρτισης, με σκοπό να αποτελέσει χρήσιμο καθοδηγητικό έγγραφο. Η ΑνΑΔ εξετάζει τα

προγράμματα που υποβάλλονται δυο φορές το χρόνο και επιχορηγεί τις συμμετοχές στα προγράμματα που εγκρίνονται.

- Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης Συνδικαλιστικών Στελεχών

Στόχος είναι η κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των συνδικαλιστικών στελεχών σε θέματα που σχετίζονται με τη συνδικαλιστική δραστηριότητα τους. Τα προγράμματα κατάρτισης εφαρμόζονται από Κέντρα Συνδικαλιστικής Κατάρτισης.

- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Διοργάνωσης ΑνΑΔ

Στόχος είναι η ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και η αύξηση της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων καθώς και η βελτίωση της ποιότητας των προϊόντων και υπηρεσιών τους, μέσα από την εφαρμογή εξειδικευμένων προγραμμάτων ομαδικής κατάρτισης, που διοργανώνει η ΑνΑΔ. Τα προγράμματα αυτά συμβάλλουν στην αναβάθμιση της οργάνωσης και λειτουργίας των επιχειρήσεων και στην ανάπτυξη ατομικών δεξιοτήτων των στελεχών τους, σε θέματα που καλύπτουν κοινές ανάγκες κατάρτισης και τα οποία δεν προσφέρονται από άλλους παροχείς κατάρτισης.

- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στο Εξωτερικό

Στόχος είναι η βελτίωση και ο εμπλουτισμός των γνώσεων και δεξιοτήτων διευθυντικών ή άλλων στελεχών επιχειρήσεων συγκεκριμένων κλάδων μέσα από την απόκτηση πρακτικών γνώσεων και εμπειριών από ανάλογες επιτυχημένες επιχειρήσεις του ίδιου κλάδου στο εξωτερικό. Τα προγράμματα καλύπτουν ανάγκες κατάρτισης που δεν είναι δυνατό να ικανοποιηθούν από προγράμματα που προσφέρονται στην Κύπρο, και στοχεύουν στον εκσυγχρονισμό των επιχειρήσεων που συμμετέχουν με την εισαγωγή νέων μεθόδων διεύθυνσης, νέας τεχνολογίας και τεχνογνωσίας.

6.1.2 Ένταξη των ανέργων και του αδρανούς δυναμικού στην απασχόληση

Η ένταξη των ανέργων στην απασχόληση καθώς και η προσέλκυση του αδρανούς δυναμικού στην αγορά εργασίας και η ένταξη τους στην απασχόληση με επικεντρωμένες δράσεις **ενεργητικής στήριξης της απασχόλησης** αποτελεί στρατηγική επιδίωξη.

Ιδιαίτερη προσοχή δίνεται στους **ανέργους**, τόσο εξαιτίας της δραματικής αύξησης των αριθμών τους ως απόρροια της έντονης οικονομικής κρίσης, όσο και για το γεγονός ότι αποτελούν ομάδα που είναι μεν πρόθυμη να συνεισφέρει στην οικονομική ανάπτυξη αλλά εξαιτίας της μη εξεύρεσης εργασίας, δεν είναι σε θέση να το πράξει. Έτσι αποτελεί βασικό αναξιοποίητο πόρο ανθρώπινου κεφαλαίου, ο οποίος ταυτόχρονα χρειάζεται τόσο οικονομική όσο και κοινωνική στήριξη.

Η κατάρτιση επιλεγμένων ομάδων – στόχων, με προτεραιότητα στους **άνεργους νέους**, στους **μακροχρόνια άνεργους**, στα άτομα **μεγαλύτερης ηλικίας και χαμηλής εξειδίκευσης** καθώς και στα άτομα που καθίστανται **άνεργα λόγω της οικονομικής κρίσης**, καθώς επίσης και η πληροφόρηση τους για τις επικρατούσες συνθήκες στην αγορά εργασίας με στόχο την πληρέστερη ενημέρωση τους αναφορικά με τις παρουσιαζόμενες επιλογές επαγγελματιών και τις ευκαιρίες κατάρτισης, είναι αναγκαία για την **επανένταξη και την καλύτερη δυνατή ενσωμάτωση τους στην απασχόληση**.

Η ΑνΑΔ, κατά το 2014 θα εφαρμόσει πολλαπλές μορφές δράσεων για την **Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση**, όπως περιγράφονται συνοπτικά πιο κάτω.

Απασχόληση και Κατάρτιση σε Επιχειρήσεις

- Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης

Στόχος είναι η βελτίωση της οργάνωσης και διεύθυνσης των επιχειρήσεων και οργανισμών μέσα από την στελέχωση και κατάρτιση νέων αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Η ΑνΑΔ παρέχει κίνητρα στις επιχειρήσεις για να προσφέρουν θέσεις εργασίας, πρακτική κατάρτιση και εργασιακή πείρα διάρκειας έξι μηνών σε απόφοιτους. Η πρακτική κατάρτιση συμπληρώνεται με τη συμμετοχή σε πρόσθετα εξειδικευμένα προγράμματα κατάρτισης ανάλογα με τις συγκεκριμένες ανάγκες κάθε αποφοίτου και επιχείρησης.

- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης στην Κύπρο

Στόχος είναι ο σχεδιασμός, η οργάνωση και η εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης από τις ίδιες τις επιχειρήσεις, σε όλους τους τομείς της οικονομίας για κάλυψη των αναγκών του νεοπροσληφθέντος προσωπικού τους σε βασικού επιπέδου επαγγέλματα. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τις επιχειρήσεις.

- Κατάρτιση Νεοεισερχομένων στην Απασχόληση σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας

Στόχος είναι η παροχή βασικών γνώσεων σε θέματα ασφάλειας και υγείας στον χώρο εργασίας σε όλους τους νεοεισερχόμενους ώστε να αναπτύξουν συνείδηση ασφάλειας για να εκτιμούν τους κινδύνους στην εργασία, τόσο για τη δική τους προστασία όσο και για την προστασία άλλων προσώπων.

Τοποθέτηση σε Επιχειρήσεις / Οργανισμούς για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας

- Σχέδιο Τοποθέτησης Ανέργων Νέων Πτυχιούχων για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις / Οργανισμούς– Συγχρηματοδοτούμενο από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ Έργο

Στόχος είναι η παροχή ευκαιριών απόκτησης εργασιακής πείρας σε άνεργους νέους πτυχιούχους, με σκοπό τη βελτίωση της απασχολησιμότητάς τους με την παράλληλη παροχή δυνατότητας σε επιχειρήσεις / οργανισμούς να αξιοποιήσουν προσοντούχο προσωπικό. Το Σχέδιο απευθύνεται σε εγγεγραμμένους άνεργους πτυχιούχους κάτω των 35 ετών χωρίς σχετική με τις σπουδές τους πείρα, πέραν του ενός μηνός.

- Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων και του Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού – Συγχρηματοδοτούμενα από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ Έργα

Στόχος είναι η προσφορά ευκαιριών συμμετοχής σε προγράμματα απόκτησης εργασιακής πείρας σε επιχειρήσεις για άνεργους διάρκειας 10 εβδομάδων και για οικονομικά αδρανείς γυναίκες διάρκειας 8 εβδομάδων, ώστε να βελτιωθούν ουσιαστικά οι δυνατότητες ένταξης / επανένταξης τους στην εργασία.

Κατάρτιση για Βελτίωση της Απασχολησιμότητας

- Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων

Στόχος είναι η παροχή ευκαιριών κατάρτισης σε άτομα που καθίστανται άνεργα λόγω της οικονομικής κρίσης, με επιδίωξη την ουσιαστική βελτίωση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους για παραγωγική επανένταξη τους στην απασχόληση. Τα Σχέδια λειτουργεί ως σύμπραξη της ΑνΑΔ (συντονιστής), με τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης, το Κέντρο Παραγωγικότητας και το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου. Στο πλαίσιο του Σχεδίου εφαρμόζονται εξειδικευμένα προγράμματα σε τεχνικά και άλλα θέματα στα οποία υπάρχουν σημαντικές ανάγκες για άμεση παροχή κατάρτισης σε ανέργους, συμπεριλαμβανομένων προγραμμάτων για πράσινες δεξιότητες καθώς και δεξιότητες σχετικές με τη διαχείριση του Πετρελαίου και Φυσικού Αερίου.

- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης – Ταχύρρυθμα

Στόχος είναι η παροχή βασικών γνώσεων και δεξιοτήτων σε ανέργους και σε ανειδίκευτα άτομα που εισέρχονται για πρώτη φορά στην αγορά εργασίας, για να μπορέσουν να απασχοληθούν σε επαγγέλματα για τα οποία παρατηρούνται ανάγκες στην αγορά εργασίας.

- Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων και του Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού – Συγχρηματοδοτούμενα από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ Έργα

Στόχος είναι η προσφορά ευκαιριών συμμετοχής σε προγράμματα κατάρτισης για ανέργους και οικονομικά αδρανείς γυναίκες, στα θέματα Εκμάθηση/ χρήση ηλεκτρονικών υπολογιστών, Εκμάθηση αγγλικής γλώσσας και Γραμματειακές δεξιότητες, ώστε να βελτιωθούν ουσιαστικά οι δυνατότητες ένταξης / επανένταξης τους στην εργασία.

6.2. Στήριξη των επιχειρήσεων για αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού τους

Η έξοδος της κυπριακής οικονομίας από την οικονομική κρίση θα καταστεί εφικτή μέσα από αλλαγές στην οργάνωση και τον τρόπο λειτουργίας των επιχειρήσεων. Οι επιχειρήσεις πρέπει να γίνουν περισσότερο ευέλικτες για να είναι ικανές να ανταποκρίνονται άμεσα και αποτελεσματικά στις ταχείες αλλαγές στο οικονομικό και κοινωνικό περιβάλλον. Καθοριστικοί παράγοντες επιτυχίας είναι η εισαγωγή και αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών, περιλαμβανομένων και των τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας, η ανάπτυξη και εκμετάλλευση καινοτόμων ιδεών και οι επενδύσεις σε έρευνα και ανάπτυξη. Μόνο με τον τρόπο αυτό θα επιβιώσουν και θα γίνουν και παραμείνουν ανταγωνιστικές σε τοπικό, ευρωπαϊκό και παγκόσμιο επίπεδο.

Η αύξηση της παραγωγικότητας και η ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων, οι οποίες στη συντριπτική πλειοψηφία τους είναι Μικρομεσαίες, συναρτάται άμεσα από την αξιοποίηση στο έπακρο όλων των διαθέσιμων όρων τους με κυρίαρχο το ανθρώπινο δυναμικό τους. Η οικονομική κρίση και οι πιέσεις που δημιουργεί πάνω στις επιχειρήσεις, ιδιαίτερα αναφορικά με τη χρηματοδότηση τους και τη διευκόλυνση των εμπορικών συναλλαγών, καθιστούν ακόμη εντονότερη την ανάγκη αποτελεσματικής αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού τους και θωράκιση τους με τις αναγκαίες γνώσεις,

δεξιότητες και νοοτροπίες για να βοηθήσουν την επιβίωση και ανάκαμψη της επιχειρηματικής δραστηριότητας στην Κύπρο.

Η παροχή **υποστηρικτικών μορφών υπηρεσιών ανθρώπινου δυναμικού** στις επιχειρήσεις, αναμένεται να έχει θετικές επιδράσεις στην αύξηση της παραγωγικότητας, στην αξιοποίηση των τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας, στην εδραίωση της δια βίου μάθησης καθώς και στην αύξηση των επενδύσεων σε θέματα έρευνας και ανάπτυξης με στόχο την υιοθέτηση καινοτομιών και την παραγωγή νέων προϊόντων και προσφορά νέων υπηρεσιών.

Η ΑνΑΔ, κατά το 2014 θα προωθήσει δράσεις για τη **Στήριξη των Επιχειρήσεων για αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους**, όπως περιγράφονται συνοπτικά πιο κάτω.

Στήριξη των επιχειρήσεων μέσα από Συγχρηματοδοτούμενα Έργα

- Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας Μικροεπιχειρήσεων με απασχόληση 1-4 άτομα – Συγχρηματοδοτούμενο από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ Έργο

Στόχος είναι η ανάπτυξη και βελτίωση της ανταγωνιστικής θέσης των Μικροεπιχειρήσεων με απασχόληση 1-4 άτομα, μέσα από την παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών καθοδήγησης και κατάρτισης. Αυτό επιτυγχάνεται μέσα από τον εντοπισμό αναγκών και διάγνωση των αδυναμιών της επιχείρησης και στη συνέχεια την ανάπτυξη διευθυντικών ικανοτήτων του ιδιοκτήτη / διευθυντή, με την παράλληλη ετοιμασία μεσοπρόθεσμου επιχειρησιακού πλάνου ανάπτυξης της επιχείρησης.

- Βελτίωση της Παραγωγικότητας Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων με απασχόληση 5-249 άτομα – Συγχρηματοδοτούμενο από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ Έργο

Στόχος είναι η βελτίωση της παραγωγικότητας των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων με απασχόληση 5-249 άτομα, μέσα από την παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών καθοδήγησης και κατάρτισης. Αυτό επιτυγχάνεται μέσα από τον εντοπισμό αναγκών και διάγνωση των αδυναμιών και προβλημάτων της επιχείρησης και στη συνέχεια την ανάπτυξη διευθυντικών ικανοτήτων σε θέματα παραγωγικότητας του ιδιοκτήτη / διευθυντή ή άλλων αρμόδιων στελεχών, με την παράλληλη ετοιμασία μεσοπρόθεσμου επιχειρησιακού πλάνου ανάπτυξης και αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού και βελτίωσης της παραγωγικότητας της επιχείρησης.

6.3. Ενίσχυση των υποδομών και συστημάτων ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού

Η ποιοτική διάσταση της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τις διαθέσιμες υποδομές και συστήματα ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού. Για να προωθηθεί η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού απαιτείται η συνεχής ενίσχυση και ποιοτική αναβάθμιση των υποδομών και συστημάτων ανάπτυξης, περιλαμβανομένων και των συστημάτων αξιολόγησης και πιστοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού, μέσα από την αξιοποίηση τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας, καινοτόμων προσεγγίσεων καθώς και νέων πιο αποτελεσματικών μορφών και μεθόδων κατάρτισης.

Ο στόχος της ΑνΑΔ για Ενίσχυση των Υποδομών και Συστημάτων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού κατά το 2014, αφορά στις ακόλουθες κατηγορίες δράσεων:

- Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης
- Προώθηση της Καινοτομίας
- Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων
- Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης

6.3.1 Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης

Η συνεχής βελτίωση του ποιοτικού επιπέδου της παρεχόμενης κατάρτισης, μέσα από την ενίσχυση και αναβάθμιση των **υποδομών κατάρτισης των ιδρυμάτων και οργανισμών κατάρτισης καθώς και των επιχειρήσεων**, παράλληλα με την προώθηση της δια βίου μάθησης, αποτελούν απαραίτητα συστατικά ενός σύγχρονου συστήματος κατάρτισης ικανού να ανταποκρίνεται ευκολότερα και γρηγορότερα στις ολοένα μεταβαλλόμενες ανάγκες της οικονομίας του τόπου.

Η ΑνΑΔ έχει θέσει ως στόχο της την ενίσχυση των υποδομών και συστημάτων ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού των επιχειρήσεων και των ιδρυμάτων και οργανισμών κατάρτισης. Για το σκοπό αυτό λειτουργεί το **Σχέδιο Ενίσχυσης των Υποδομών και Συστημάτων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού**. Μέσα από τη λειτουργία του Σχεδίου, στηρίζεται η ανάπτυξη υποδομών και συστημάτων ώστε να **ικανοποιούνται στοχευμένα οι ανάγκες της αγοράς εργασίας** σε όλα τα επίπεδα (όπως τοπικό, τομεακό, επαγγελματικό), με τη χρήση νέων, καινοτόμων προσεγγίσεων και την αξιοποίηση των δυνατοτήτων που παρέχουν οι τεχνολογίες της πληροφορίας και επικοινωνίας. Επίσης, επιδιώκεται η καλύτερη αντιμετώπιση εξειδικευμένων και εξατομικευμένων αναγκών κατάρτισης, συμπεριλαμβανομένων ομάδων που κινδυνεύουν από κοινωνικό αποκλεισμό, καθώς και η ανάπτυξη και ενδυνάμωση της συνεργασίας μεταξύ των ενδιαφερομένων, όπως επαγγελματικών φορέων και επιχειρήσεων.

6.3.2 Προώθηση της Καινοτομίας

Η ΑνΑΔ έχει θέσει ως στόχο της την προώθηση της καινοτομίας στην κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού στην Κύπρο. Για το σκοπό αυτό λειτουργεί το **Σχέδιο Προώθησης της Καινοτομίας στην Κατάρτιση και Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού**. Μέσα από τη λειτουργία του Σχεδίου, στηρίζεται η **διαμόρφωση και αξιοποίηση καινοτομικών ιδεών** στην κατάρτιση και ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού για βελτίωση της ποιότητας και αποτελεσματικότητας της κατάρτισης, τη δημιουργία νέων ευκαιριών κατάρτισης και ανάπτυξης, την καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού και την ενίσχυση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων. Επίσης, επιδιώκεται η αξιοποίηση των δυνατοτήτων που παρέχουν οι τεχνολογίες της πληροφορίας και επικοινωνίας και η ανάπτυξη νέων προσεγγίσεων, μεθόδων και μηχανισμών για πληρέστερη ικανοποίηση των αναγκών κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.

6.3.3 Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων

Η εφαρμογή του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ) στην Κύπρο αποτελεί στρατηγικό στόχο της Κυβέρνησης, την προώθηση του οποίου έχει αναλάβει η ΑνΑΔ. Το ΣΕΠ εντάσσεται στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» και **συγχρηματοδοτείται από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ** ως εθνική συμμετοχή.

Το ΣΕΠ αναμένεται, σε συνδυασμό με την ανάπτυξη Εθνικού Πλαισίου Προσόντων, να αποτελέσει **ουσιαστικό πυλώνα στην προσπάθεια για συνεχή αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου**. Αναμένεται ότι θα έχει επιπτώσεις στη δια βίου μάθηση και στην κινητικότητα του ανθρώπινου δυναμικού, στο πλαίσιο της πολιτικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης για διαμόρφωση Ευρωπαϊκού Πλαισίου Προσόντων ως κοινής αναφοράς που θα καλύπτει μεταξύ άλλων και την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση.

Η λειτουργία του ΣΕΠ στην Κύπρο, σε συνεργασία με άλλους αρμόδιους φορείς και οργανώσεις και σε συνεννόηση με τις αρμόδιες Κυβερνητικές Υπηρεσίες, προωθείται σύμφωνα με τις αποφάσεις πολιτικής που λαμβάνονται κατά καιρούς από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ. Μέσα στο 2014, θα συνεχισθούν οι απαραίτητες δράσεις για την επέκταση της εφαρμογής του Συστήματος και **ιδιαίτερα σε σχέση με την Εξέταση και Πιστοποίηση υποψηφίων**.

Δράσεις για εφαρμογή του ΣΕΠ

- **Απονομή Επαγγελματικών Προσόντων (ΕΠ):** Μέσα στο 2014 θα συνεχιστεί η διαδικασία Απονομής ΕΠ με την προσέλκυση υποψηφίων και την Εξέταση και Πιστοποίησή τους. Ειδικότερα, στο πλαίσιο εφαρμογής της Λειτουργίας Απονομής αναμένεται να γίνουν τα ακόλουθα:
 - Συνέχιση της διαδικασίας εξέτασης και πιστοποίησης υποψηφίων για τα ΕΠ της Ξενοδοχειακής / Επισιτιστικής Βιομηχανίας, της Οικοδομικής Βιομηχανίας, του τομέα του Χονδρικού / Λιανικού Εμπορίου και του επαγγέλματος του Εκπαιδευτή Επαγγελματικής Κατάρτισης.
 - Έναρξη της διαδικασίας εξέτασης και πιστοποίησης υποψηφίων για τα ΕΠ της Μεταποίησης, της Επιδιόρθωσης Οχημάτων, της Κομμωτικής Τέχνης και των Συστημάτων και Δικτύων Επικοινωνίας / Ηλεκτρονικών Υπολογιστών.
 - Συνέχιση της διοργάνωσης Προγραμμάτων Κατάρτισης Εξωτερικών / Εσωτερικών Εξεταστών και Επαληθευτών.
 - Συνέχιση της διοργάνωσης Προγραμμάτων Προετοιμασίας και Εξέτασης Εκπαιδευτών Επαγγελματικής Κατάρτισης.
 - Ορισμός 13 νέων Προτύπων σε επαγγέλματα / επίπεδα τα οποία θα συμφωνηθούν σε επίπεδο αρμοδίων τομεακών Τεχνικών Επιτροπών και θα εγκριθούν από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ.
- **Προβολή και Δημοσιότητα:** Με σκοπό την ενημέρωση όλων των ενδιαφερομένων, θα συνεχισθεί και θα ενταθεί η εκστρατεία προβολής και δημοσιότητας του Συστήματος. Στόχος της εκστρατείας θα είναι η ενημέρωση των υποψηφίων, καθώς και των οργανώσεων, φορέων, επιχειρήσεων, συμβούλων επιχειρήσεων και ιδρυμάτων /

οργανισμών κατάρτισης αλλά και του κοινού γενικότερα, για τις πρόνοιες του ΣΕΠ και τα οφέλη που αναμένεται να προκύψουν από τη συμμετοχή σε αυτό.

- **Ανάπτυξη ολοκληρωμένου Συστήματος Ηλεκτρονικής Διαχείρισης, Τεκμηρίωσης και Διάχυσης του ΣΕΠ:** Θα προωθηθεί η ανάπτυξη του ολοκληρωμένου συστήματος ηλεκτρονικής διαχείρισης που θα περιέχει στοιχεία και πληροφορίες για όλα τα στάδια εφαρμογής του ΣΕΠ σε σχέση με τους υποψηφίους, τους επιτυχόντες, τα εξεταστικά κέντρα, τους εξεταστές, τις πληρωμές και άλλα. Στόχος είναι η λεπτομερής τήρηση των απαραίτητων στοιχείων και πληροφοριών που θα αφορούν στο Σύστημα και στην παρακολούθηση, έλεγχο και εξέλιξη του.
- **Μελέτη Αξιολόγησης Εφαρμογής του ΣΕΠ κατά την προγραμματική περίοδο 2007-2013:** Στόχος είναι η αξιοποίηση των πορισμάτων και των εισηγήσεων της μελέτης κατά την ετοιμασία των λεπτομερειών αντίστοιχου Έργου που θα υποβληθεί για συγχρηματοδότηση κατά τη νέα προγραμματική περίοδο 2014-2020.

6.3.4 Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης

Η ΑνΑΔ έχει θέσει ως στόχο της την ενδυνάμωση της αποτελεσματικότητας των συντελεστών παροχής κατάρτισης. Για το σκοπό αυτό έχει θέσει σε λειτουργία το **σύστημα αξιολόγησης και πιστοποίησης των συντελεστών παροχής κατάρτισης (ΑξιοΠιστοΣυν)** που περιλαμβάνει την αξιολόγηση και πιστοποίηση **Κέντρων, Δομών και Εκπαιδευτών Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ, ΔΕΚ και ΕΕΚ)** με έμφαση στη διασφάλιση τόσο της ποιότητας, όσο και της λειτουργικότητας και αποδοτικότητας του συστήματος κατάρτισης.

Το Σύστημα ΑξιοΠιστοΣυν, καθώς επίσης και το Πρόγραμμα Ηλεκτρονικής Διαχείρισής του (e-ΑξιοΠιστοΣυν) αποτυπώνουν τη βούληση των κοινωνικών εταίρων, των παραγωγικών φορέων και όλων των εμπλεκομένων στην Επαγγελματική Κατάρτιση να συμβάλουν αποφασιστικά στην εδραίωση και αναγνώριση ενός ευέλικτου και λειτουργικού Συστήματος Πιστοποίησης.

Σημειώνεται ότι το Σύστημα ΑξιοΠιστοΣυν σχεδιάστηκε λαμβάνοντας υπόψη τις εξελίξεις στο πλαίσιο της Ε.Ε. και το ευρύτερο ευρωπαϊκό και παγκόσμιο περιβάλλον και ειδικότερα τη **Σύσταση για τη δημιουργία Ευρωπαϊκού Πλαισίου Αναφοράς για τη διασφάλιση της ποιότητας στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση**. Το εν λόγω σύστημα αποσκοπεί συγκεκριμένα στη διασφάλιση της ποιότητας των επιχορηγούμενων, συγχρηματοδοτούμενων ή/και προκηρυσσόμενων από την ΑνΑΔ δραστηριοτήτων κατάρτισης.

Η πιστοποίηση θα είναι **υποχρεωτική** για εκείνους οι οποίοι επιθυμούν να έχουν **δυνατότητα συνεργασίας με την ΑνΑΔ για εφαρμογή επιχορηγούμενων, συγχρηματοδοτούμενων ή/και προκηρυσσόμενων δραστηριοτήτων κατάρτισης**. Ωστόσο το Σύστημα είναι ανοικτό σε εθελοντική βάση και για εκείνους οι οποίοι δραστηριοποιούνται στον ευρύτερο τομέα της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης και εν γένει της διαβίου μάθησης.

Πέραν της θέσπισης των κριτηρίων και των διαδικασιών πιστοποίησης, το σύστημα περιλαμβάνει τις απαιτούμενες μεταβατικές διατάξεις, που αφ' ενός προετοιμάζουν τους

συντελεστές παροχής κατάρτισης για την ομαλή μετάβαση τους στη νέα κατάσταση και αφετέρου διασφαλίζουν τη συνέχιση της ομαλής λειτουργίας των δραστηριοτήτων κατάρτισης της ΑνΑΔ. Η μεταβατική περίοδος θα τερματιστεί στις 30/06/2014 και **από 01/07/2014 και εξής θα ισχύουν τα πιο κάτω:**

- **Μόνο πιστοποιημένα ΚΕΚ** θα έχουν δυνατότητα συνεργασίας με την ΑνΑΔ για την εφαρμογή επιχορηγούμενων, συγχρηματοδοτούμενων ή/και προκηρυσσόμενων δραστηριοτήτων κατάρτισης, εξαιρουμένων επιχειρήσεων που οργανώνουν και εφαρμόζουν Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Επαγγελματικής Κατάρτισης για το προσωπικό τους.
- **Μόνο σε πιστοποιημένες ΔΕΚ** θα υπάρχει δυνατότητα εφαρμογής επιχορηγούμενων, συγχρηματοδοτούμενων ή/και προκηρυσσόμενων από την ΑνΑΔ δραστηριοτήτων κατάρτισης, εξαιρουμένων επιχειρήσεων που εφαρμόζουν Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Επαγγελματικής Κατάρτισης για το προσωπικό τους, εντός των εγκαταστάσεων τους.
- **Μόνο πιστοποιημένοι ΕΕΚ** θα έχουν τη δυνατότητα να χρησιμοποιηθούν ως Εκπαιδευτές σε επιχορηγούμενες, συγχρηματοδοτούμενες ή/και προκηρυσσόμενες από την ΑνΑΔ δραστηριότητες κατάρτισης, εκτός συγκεκριμένων περιορισμένων εξαιρέσεων.

Το έργο συνδέεται άμεσα με τη λειτουργία του ΣΕΠ καθώς και την επανεξέταση των προνοιών της υφιστάμενης πολιτικής **έγκρισης δραστηριοτήτων κατάρτισης.**

6.4. Προώθηση της έρευνας και ανάπτυξης

Η διεξαγωγή ερευνών και μελετών και η ανάληψη συναφών αναπτυξιακών δράσεων σε στρατηγικής σημασίας θέματα, σύμφωνα και με σχετικές κατευθύνσεις πολιτικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αποσκοπεί στην υποβοήθηση διαμόρφωσης της κατάλληλης στρατηγικής κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου. Σταθερή επιδίωξη παραμένει η **προώθηση των βέλτιστων διεθνών αρχών, μεθόδων και πρακτικών διεξαγωγής ερευνών και μελετών** προκειμένου να διασφαλίζεται η ποιοτική επάρκεια του παραγόμενου ερευνητικού έργου.

Κατά το 2014 προγραμματίζεται η εκπόνηση ερευνών και μελετών, η αξιοποίηση ερευνών και μελετών που θα ολοκληρωθούν είτε το 2013 ή το 2014, καθώς και η ανάληψη συναφών αναπτυξιακών δράσεων σε σημαντικά για την ΑνΑΔ θέματα, όπως αναλύεται πιο κάτω:

Έρευνες και Μελέτες των Τάσεων και Προβλέψεων των Αναγκών Απασχόλησης και Κατάρτισης:

- Στο πλαίσιο της καθιερωμένης περιοδικής παροχής προβλέψεων δεκαετίας για τις ανάγκες απασχόλησης, των ακόλουθων 3 αλληλοσυμπληρούμενων μελετών:
 - Προβλέψεις Απασχόλησης στην Κυπριακή Οικονομία 2014 – 2024
 - Προβλέψεις Αναγκών Απασχόλησης σε Ανώτερου Επιπέδου Επαγγέλματα στην Κύπρο 2014 – 2024

- Προβλέψεις Αναγκών Απασχόλησης σε Μέσου Επιπέδου Επαγγέλματα στην Κύπρο 2014 – 2024
- Έρευνα με θέμα «Διερεύνηση Αναγκών σε Ειδικότητες για Εφαρμογή Προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης κατά το 2015».

Έρευνες και Μελέτες Αξιολόγησης των Επιδράσεων της ΑνΑΔ στην Κυπριακή Οικονομία:

- Στο πλαίσιο του ολοκληρωμένου συστήματος αξιολόγησης των επιδράσεων της ΑνΑΔ στην κυπριακή οικονομία, εκπόνηση της μελέτης:
 - Αξιολόγηση των Επιδράσεων του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ στο Ανθρώπινο Δυναμικό της Κύπρου 2009 – 2013
- Μελέτη με θέμα «Δείκτες των Δραστηριοτήτων της ΑνΑΔ 2007-2013».

Μελέτες στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Δικτύου ReferNet:

Στο πλαίσιο του ρόλου της ΑνΑΔ ως Εθνικού Συντονιστή της Κοινοπραξίας ReferNet στην Κύπρο, εκπόνηση στην Ελληνική και Αγγλική γλώσσα των ακόλουθων 2 μελετών επισκοπικής μορφής:

- Έκθεση για τις Πολιτικές Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης στην Κύπρο 2014.
- Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση στην Ευρώπη – Κύπρος 2014.

Λειτουργία Σύγχρονου Συστήματος Ηλεκτρονικής Τεκμηρίωσης και Διάχυσης των Αποτελεσμάτων Έρευνας και Ανάπτυξης της ΑνΑΔ:

Η λειτουργία του Σύγχρονου Συστήματος Ηλεκτρονικής Τεκμηρίωσης και Διάχυσης των Αποτελεσμάτων Έρευνας και Ανάπτυξης της ΑνΑΔ θα συνεχίσει και μέσα στο 2014. Το Σύστημα παρέχει πρόσφορους τρόπους ηλεκτρονικής τεκμηρίωσης και διάχυσης των αποτελεσμάτων του διεξαγόμενου ερευνητικού και μελετητικού έργου με την αξιοποίηση σύγχρονων εργαλείων ηλεκτρονικής διαχείρισης δεδομένων.

Ευρωπαϊκό Δίκτυο Skillsnet:

Συνέχιση της ενεργού συμμετοχής της ΑνΑΔ στις εργασίες του Cedefop / Skillsnet με επίκεντρο τις:

- Προβλέψεις Προσφοράς και Ζήτησης Ανθρώπινου Δυναμικού στην Αγορά Εργασίας.
- Προβλέψεις Αναγκών σε Πράσινες Δεξιότητες.

Θεματολογία Προτεραιοτήτων για τα Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης:

Ετοιμασία και κοινοποίηση στα ιδρύματα και οργανισμούς κατάρτισης και στις επιχειρήσεις των ακόλουθων τεσσάρων εγγράφων **Θεματολογίων Προτεραιοτήτων** με βασική επιδίωξη

την επαύξηση της αποτελεσματικότητας των προγραμμάτων κατάρτισης των απασχολουμένων:

- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης - Συνήθη για την περίοδο 2015 – 2016
- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης - Ζωτικής Σημασίας για την περίοδο 2015 – 2016
- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στην Κύπρο για την περίοδο 2015 – 2016
- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στο Εξωτερικό για την περίοδο 2015 – 2016

6.5. Αποτελεσματική διακυβέρνηση

Η αποτελεσματική λειτουργία της αγοράς κατάρτισης στην Κύπρο είναι στενά συνυφασμένη με τα συστήματα και μηχανισμούς διακυβέρνησης που υπάρχουν και λειτουργούν τόσο από την ίδια την ΑνΑΔ όσο και από τους κυριότερους εταίρους της όπως είναι τα ιδρύματα και οι οργανισμοί κατάρτισης, οι συμβουλευτικοί οίκοι καθώς και οι επιχειρήσεις. Ο στόχος της ΑνΑΔ για Αποτελεσματική Διακυβέρνηση κατά το 2014 αφορά τις ακόλουθες κατηγορίες δράσεων:

- Επαύξηση Αποτελεσματικότητας ΑνΑΔ.
- Αποτελεσματικές Δημόσιες και Διεθνείς Σχέσεις.
- Αποτελεσματική Διακυβέρνηση Εταίρων Κατάρτισης.

6.5.1 Επαύξηση αποτελεσματικότητας ΑνΑΔ

Βασική προϋπόθεση για την επίτευξη των Στόχων της ΑνΑΔ και τη συμβολή της στην επίτευξη των εθνικών στόχων καθώς και για τη βελτίωση των υπηρεσιών που παρέχει και την αποδοτικότερη λειτουργία της, είναι η εντατική προσπάθεια για **επαύξηση της αποτελεσματικότητας** του οργανισμού. Η προσπάθεια αυτή είναι συνυφασμένη και με την υλοποίηση των προνοιών του Μνημονίου Συναντίληψης.

Επί του προκειμένου η **ηλεκτρονική διακυβέρνηση**, δηλαδή η χρήση των Τεχνολογιών Πληροφορίας και Επικοινωνίας (ΤΠΕ), αποτελεί σημαντικό εργαλείο για τη **δραστική λειτουργική μεταρρύθμιση των υπηρεσιών που παρέχει η ΑνΑΔ** με στόχο τη βελτίωση της ποιότητας και αποτελεσματικότητας τους. Οι ΤΠΕ αποτελούν σημαντικό μέσο για να καταστούν οι διαδικασίες λιγότερο γραφειοκρατικές και περισσότερο ανοικτές και διαφανείς, συμβάλλοντας έτσι στην αύξηση της παραγωγικότητας. Είναι όμως σημαντικό να τονισθεί η **αναγκαιότητα συνδυασμού των επενδύσεων στις ΤΠΕ με επενδύσεις για την αναδιοργάνωση του όλου συστήματος διακυβέρνησης** μέσα από τη συνεκτίμηση του συνόλου των παραγόντων που προσδιορίζουν το ρόλο και την αποστολή της ΑνΑΔ.

Είναι επομένως σημαντικό, η ΑνΑΔ να στοχεύσει κατά το 2014 σε επαύξηση της αποτελεσματικότητας της με προώθηση κατάλληλων ενεργειών στα ακόλουθα πεδία δράσης:

- **Μηχανοργάνωση υπηρεσιών ΑνΑΔ:**

Συνέχιση της προώθησης και κατά το 2014 με εντατικούς ρυθμούς της **αποτελεσματικής μηχανοργάνωσης σημαντικού φάσματος των υπηρεσιών της ΑνΑΔ** με τα ακόλουθα έργα / συστήματα να έχουν προεξάρχουσα θέση:

- Προώθηση ενεργειών για υλοποίηση του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος ΑνΑΔ.
 - Εξέταση και υλοποίηση ασφάλειας, διαθεσιμότητας και επιχειρηματικής συνέχειας.
 - Αναβάθμιση υφιστάμενης υποδομής δικτύου.
 - Παροχή τεχνικής υποστήριξης για τη λειτουργία του Προγράμματος Ηλεκτρονικής Διαχείρισης του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης (e-ΑξιοΠιστοΣυν).
 - Εξέταση της δυνατότητας ηλεκτρονικής υποβολής και διαχείρισης αιτήσεων από επιχειρήσεις και οργανισμούς μέσα από την Ιστοσελίδα ΑνΑΔ.
- **Συστήματα ελέγχου και διαχείρισης ΑνΑΔ:**
 - Παραπέρα ενίσχυση των συστημάτων και διαδικασιών ελέγχου και διασφάλισης της ποιότητας των δραστηριοτήτων που εγκρίνονται και επιχορηγούνται στο πλαίσιο των Σχεδίων της ΑνΑΔ.
 - Συνεχής προσπάθεια ώστε ο λόγος των διαχειριστικών εξόδων της ΑνΑΔ προς τις δαπάνες κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού να σταθεροποιηθεί και, αν είναι δυνατό, να μειωθεί.
- **Στελέχωση ΑνΑΔ και κατάρτιση προσωπικού:**
 - Κατάλληλη και έγκαιρη στελέχωση των υπηρεσιών της ΑνΑΔ σε όλες τις βαθμίδες με το αναγκαίο προσωπικό, στο πλαίσιο των ευρύτερων κυβερνητικών στοχεύσεων και κατευθύνσεων.
 - Συνεχής και επικεντρωμένη κατάρτιση και ανάπτυξη του προσωπικού της ΑνΑΔ με βάση το ετήσιο πλάνο κατάρτισης το οποίο λαμβάνει υπόψη τους στρατηγικούς και τμηματικούς στόχους της ΑνΑΔ καθώς και τους ατομικούς στόχους του προσωπικού.

6.5.2 Αποτελεσματικές δημόσιες και διεθνείς σχέσεις

Η ευαισθητοποίηση των επιχειρήσεων και η ενημέρωση των συνεργατών της ΑνΑΔ και του κοινού γενικότερα για τη σημασία και τα οφέλη της κατάρτισης αλλά και για την αποστολή και τις υπηρεσίες του οργανισμού, παράλληλα με τη συνεργασία και την ανταλλαγή εμπειριών με διεθνείς και ευρωπαϊκές υπηρεσίες, φορείς και οργανισμούς στον τομέα της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, αποτελούν καθοριστικές ενέργειες για την έγκαιρη και αποτελεσματική αντιμετώπιση προκλήσεων που συνεχώς δημιουργούνται για την ΑνΑΔ.

Είναι επομένως σημαντικό, η ΑνΑΔ κατά το 2014 να στοχεύσει σε αποτελεσματικές δημόσιες και διεθνείς σχέσεις με την προώθηση κατάλληλων ενεργειών στα ακόλουθα πεδία δράσης:

Πληροφόρηση και ενημέρωση από ΑνΑΔ:

- **Πληρέστερη ενημέρωση του κοινού για το ρόλο και την αποστολή της ΑνΑΔ:**
 - Έκδοση και δημοσίευση Ενημερωτικών Δελτίων για διάφορες δραστηριότητες της ΑνΑΔ.
 - Αξιοποίηση των Μέσων Μαζικής Επικοινωνίας.
 - Έκδοση ενημερωτικών βιβλιαρίων και εντύπων για όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της ΑνΑΔ.
 - Συμμετοχή σε εκθέσεις, ημερίδες και συνέδρια.
 - Χορηγία αξιολογών εκδηλώσεων οργανωμένων φορέων, συνδέσμων και οργανισμών.
 - Συνεχής επικαιροποίηση Ιστοσελίδας ΑνΑΔ.
- Παρακολούθηση της αποτελεσματικής λειτουργίας του **Γραφείου Εξυπηρέτησης Κοινού** της ΑνΑΔ.
- Προβολή και ενημέρωση για **ειδικά σχέδια / δραστηριότητες** με έμφαση στο Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης – Σχέδιο Δράσης ΑνΑΔ, στα Συγχρηματοδοτούμενα από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ Έργα, στο νέο Σχέδιο της ΑνΑΔ για τοποθέτηση ανέργων νέων πτυχιούχων για απόκτηση εργασιακής πείρας σε επιχειρήσεις / οργανισμούς, στο Ειδικό Σχέδιο Προώθησης των Πράσινων Δεξιοτήτων στην Κυπριακή Οικονομία, στην προώθηση των γνώσεων και δεξιοτήτων στο θέμα της διαχείρισης του Πετρελαίου και Φυσικού Αερίου, στο Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων και στην Αξιολόγηση και Πιστοποίηση των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης.
- **Προβολή και ενημέρωση για τις έρευνες και μελέτες** που διεξάγει η ΑνΑΔ μέσα από έκδοση ενημερωτικών εντύπων, δημοσιογραφικές διασκέψεις, δημοσίευση ειδικών άρθρων και παρουσιάσεων στα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης καθώς και συγκεντρώσεις ενδιαφερομένων και εμπλεκόμενων φορέων.

Δημόσιες σχέσεις και συνεργασίες ΑνΑΔ:

- Αποτελεσματική υλοποίηση της **Επικοινωνιακής Στρατηγικής** της ΑνΑΔ.
- Προώθηση της εφαρμογής του **Κώδικα Καλής Διαχειριστικής Συμπεριφοράς της ΑνΑΔ** προς τους συνεργάτες της και προς το κοινό γενικότερα.
- Αναβάθμιση και παραπέρα ενίσχυση της **συνεργασίας και του επιπέδου συντονισμού μεταξύ της ΑνΑΔ και άλλων συναρμοδίων υπηρεσιών** με πρωταγωνιστικό ρόλο στο εθνικό σύστημα **επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης**, με ιδιαίτερη έμφαση να δίδεται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού, το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού και το

Γραφείο Προγραμματισμού. Ειδική επικέντρωση προσδίδεται στην παραπέρα ενίσχυση της συνεργασίας της ΑνΑΔ με τη **Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΑ)** σε όλο το φάσμα των θεμάτων που άπτονται της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, ιδιαίτερα όμως σε ότι αφορά την αποτελεσματική προώθηση των δράσεων του **Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης – Σχεδίου Δράσης της ΑνΑΔ**, όπου ο ρόλος της ΔΥΑ αναγνωρίζεται ως καθοριστικής σημασίας στην επίτευξη των στρατηγικών στοχεύσεων του Κράτους.

- Αναβάθμιση των **σχέσεων και της συνεργασίας της ΑνΑΔ με διάφορους φορείς**, όπως για παράδειγμα τις Εργοδοτικές και Συνδικαλιστικές Οργανώσεις και τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης μέσα από τη διοργάνωση ειδικών συναντήσεων.

Διεθνείς σχέσεις ΑνΑΔ:

- Διεύρυνση και περαιτέρω ανάπτυξη των σχέσεων και της συνεργασίας της ΑνΑΔ με **επιλεγμένες διεθνείς και ευρωπαϊκές υπηρεσίες, οργανισμούς και φορείς:**
 - Γενική Διεύθυνση Εκπαίδευσης και Πολιτισμού της Ευρωπαϊκής Επιτροπής
 - Γενική Διεύθυνση Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής
 - Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (Cedefop)
 - Ευρωπαϊκό Ίδρυμα Κατάρτισης (ETF)
 - Διεθνή Ομοσπονδία Οργανισμών για την Κατάρτιση και Ανάπτυξη (IFTDO)
 - Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ILO)
 - Ευρωπαϊκή Εταιρεία Αξιολόγησης (European Evaluation Society)
- Ανάπτυξη **νέων εποικοδομητικών σχέσεων μεταξύ της ΑνΑΔ και εθνικών και διεθνών οργανισμών** με σκοπό την ανταλλαγή και άντληση νέων εμπειριών για αξιοποίηση τους στην Κύπρο σε θεματικούς τομείς όπως προβλέψεις αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης, αξιολόγηση επιδράσεων ΑνΑΔ, λειτουργία Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων, διαχείριση της ποιότητας της κατάρτισης καθώς και αξιολόγηση και πιστοποίηση των συντελεστών παροχής κατάρτισης.

Διεθνείς συνεργασίες ΑνΑΔ:

- Συντονισμός, διαχείριση και προώθηση του **Ευρωπαϊκού Δικτύου Πληροφόρησης για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (ReferNet)** στην Κύπρο που διαλαμβάνει την ετοιμασία εκθέσεων για τις πολιτικές επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης στην Κύπρο, την ετοιμασία μονογραφίας του εθνικού συστήματος επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, τη συλλογή και καταχώριση στοιχείων και πληροφοριών σε ηλεκτρονικές βάσεις δεδομένων, τη διάχυση και προώθηση των δραστηριοτήτων του ReferNet στην Κύπρο και τέλος τη διαχείριση της Κοινοπραξίας ReferNet Κύπρου.
- Αξιοποίηση των δυνατοτήτων που προσφέρονται από τα **Ευρωπαϊκά Δίκτυα Skillsnet, Skills Panorama και Διασφάλισης της Ποιότητας στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (EQAVET)**.

- Αξιοποίηση των δυνατοτήτων που προσφέρονται από τα **προγράμματα και πρωτοβουλίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης**, όπως το **Build Up Skills** και η **Θεματική Ομάδα Εργασίας για την Επαγγελματική Ανάπτυξη Εκπαιδευτών VET**.
- Επιλεκτική προώθηση συνεργασίας με άλλους συναφείς οργανισμούς και φορείς σε άλλες χώρες.

6.5.3 Αποτελεσματική διακυβέρνηση εταίρων κατάρτισης

Προς την κατεύθυνση αποτελεσματικότερης διακυβέρνησης από τους Εταίρους Κατάρτισης είναι σημαντικό να προωθηθούν κατά το 2014 κατάλληλες δράσεις που να αποσκοπούν επικεντρωμένα σε αναβάθμιση των επιπέδων διαχείρισης της κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού τόσο από τα **ιδρύματα / οργανισμούς κατάρτισης** και **συμβουλευτικούς οίκους** όσο και από τις **επιχειρήσεις**.

Οι δράσεις που θα προωθηθούν οι οποίες θα διέπονται από τις **αρχές της συνέργειας και της συμπληρωματικότητας** ως προς ανάλογες δράσεις επαύξησης της αποτελεσματικότητας της ΑνΑΔ, αναμένεται να συμβάλουν καθοριστικά στην ομαλότερη και αποτελεσματικότερη λειτουργία της αγοράς κατάρτισης με όλα τα ευεργετικά συνεπακόλουθα στην κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου.

7. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΑΝΑΔ ΚΑΤΑ ΤΟ 2014

Οι στόχοι και οι δραστηριότητες της ΑΝΑΔ και ειδικότερα οι δαπάνες που αυτές συνεπάγονται για επίτευξη των συγκεκριμένων στοχεύσεων αποτελούν τους **προσδιοριστικούς παράγοντες για τον καταρτισμό του οικονομικού προγραμματισμού της ΑΝΑΔ** κατά το 2014.

Η γενική εικόνα των στόχων για το 2014 προδιαγράφεται φυσιολογικά από την συμπεριφορά των ακόλουθων **βασικών οικονομικών παραμέτρων**:

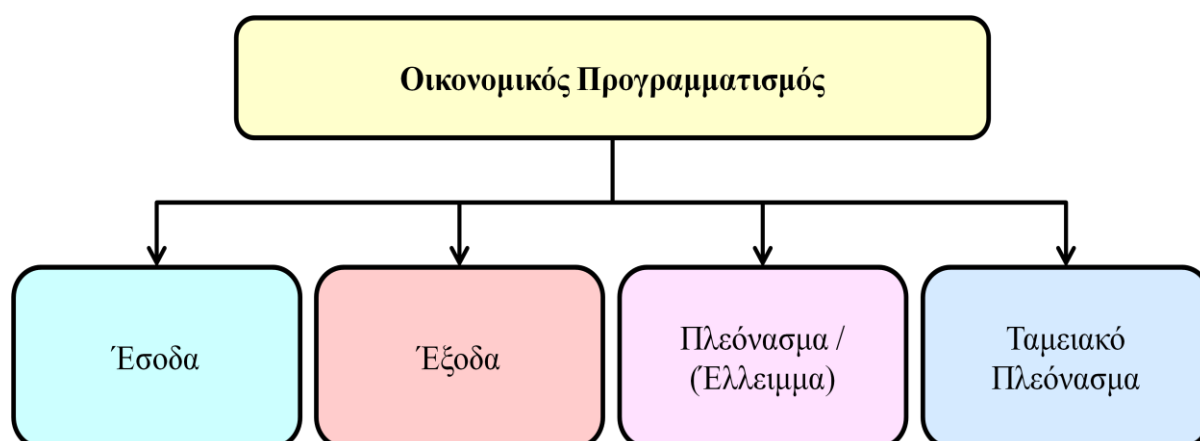
- Έσοδα.
- Έξοδα.
- Πλεόνασμα / (Έλλειμμα).
- Ταμειακό Πλεόνασμα.

Τα **συνολικά έξοδα** της ΑΝΑΔ στοχεύεται να ανέλθουν στα **€33.483.600 κατά το 2014** σε σύγκριση με προϋπολογισθέντα έξοδα €37.248.000² κατά το 2013, παρουσιάζοντας **αξιόλογη μείωση κατά 10,1%**.

Τα **συνολικά έσοδα** της ΑΝΑΔ εκτιμάται να ανέλθουν στα **€31.828.000 κατά το 2014** σε σύγκριση με προϋπολογισθέντα έσοδα €32.256.000³ κατά το 2013, παρουσιάζοντας **οριακή μείωση κατά 1,3%**.

Κατά συνέπεια το **έλλειμμα** εκτιμάται ότι θα ανέλθει στο **€1.655.600 κατά το 2014** σε σύγκριση με προϋπολογισθέν έλλειμμα €4.992.000⁴ κατά το 2013.

Η εξέλιξη αυτή επηρεάζει αρνητικά το **Ταμειακό Πλεόνασμα** της ΑΝΑΔ το οποίο εκτιμάται ότι θα ανέλθει στα **€38.186.031 κατά το 2014** σε σύγκριση με υπολογιζόμενο ταμειακό πλεόνασμα €39.841.631 κατά το τέλος του 2013.

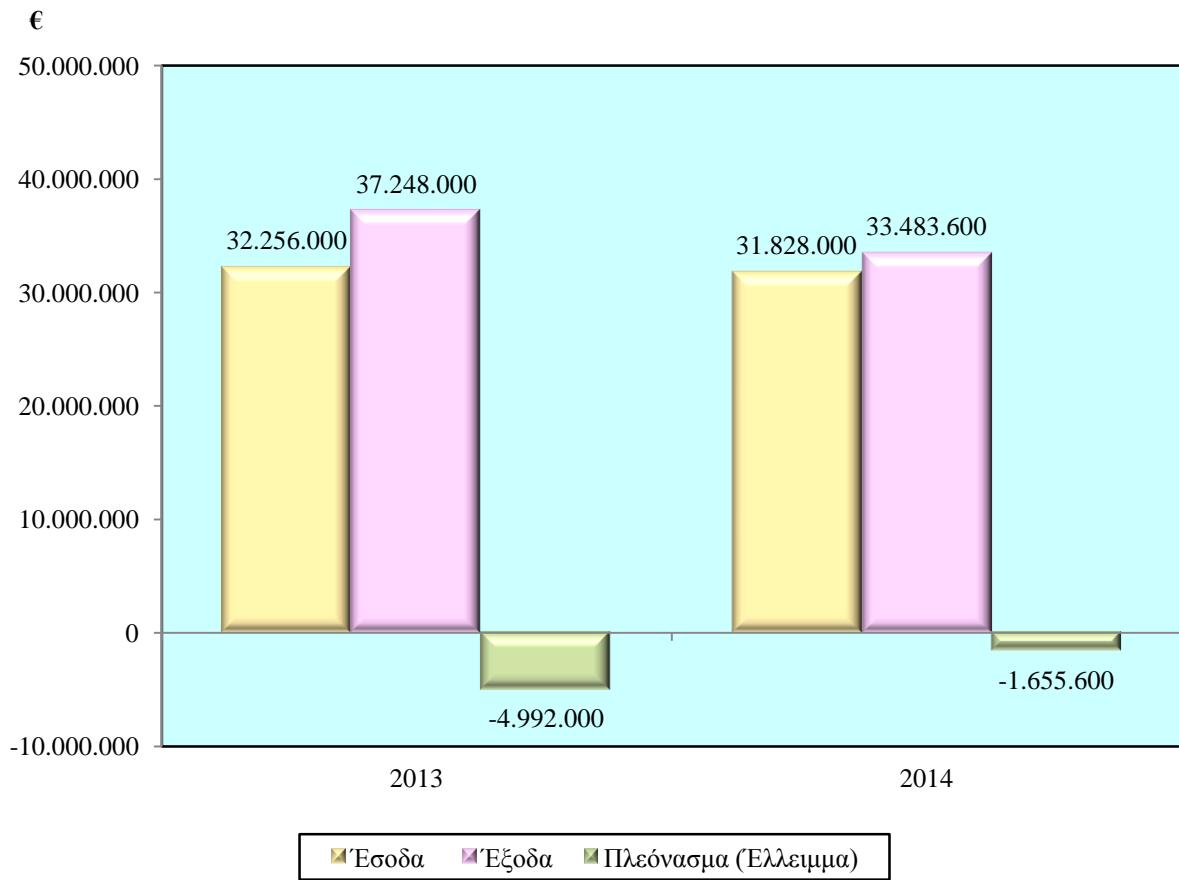


² Τα Έξοδα της ΑΝΑΔ μέσα στο 2013 υπολογίζεται να ανέλθουν τελικά στα €36.484.000.

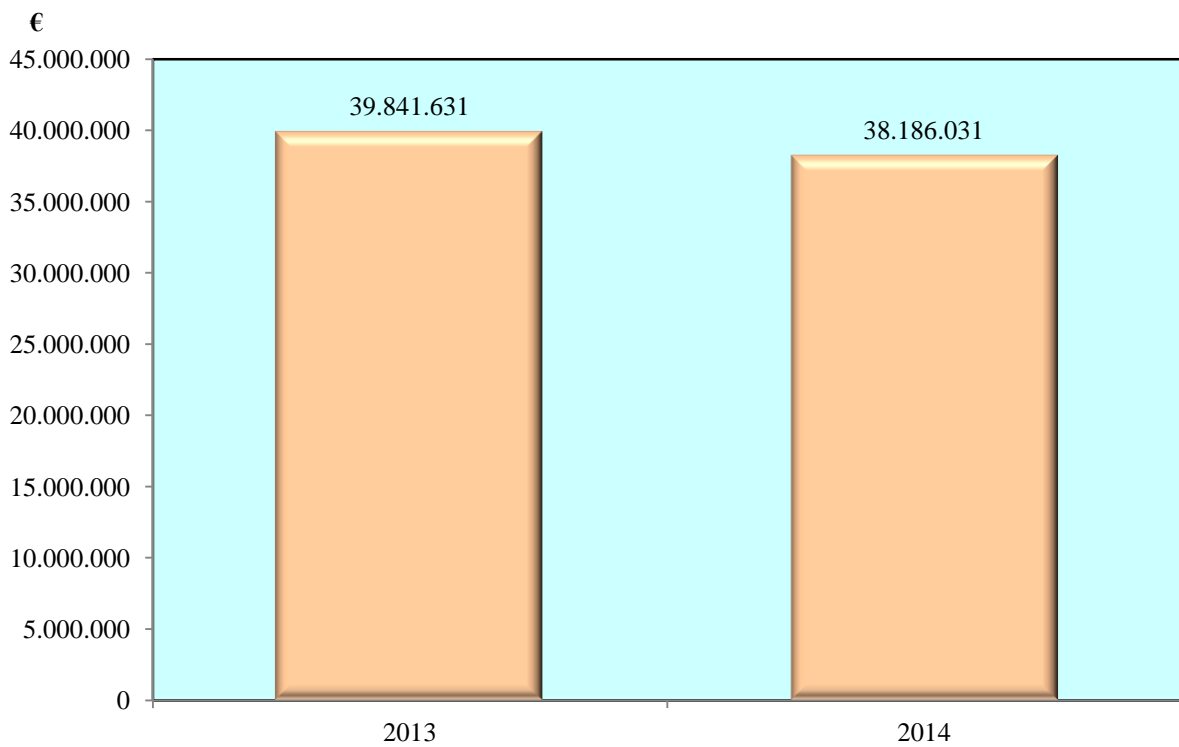
³ Τα Έσοδα της ΑΝΑΔ μέσα στο 2013 υπολογίζεται να ανέλθουν τελικά στα €32.460.000.

⁴ Το Έλλειμμα μέσα στο 2013 υπολογίζεται να ανέλθει τελικά στα €4.024.000.

ΕΣΟΔΑ, ΕΞΟΔΑ ΚΑΙ ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ / (ΕΛΛΕΙΜΜΑ)



ΤΑΜΕΙΑΚΟ ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ



7.1. Συνολικά έσοδα κατά το 2014

Η γενική εικόνα των εσόδων της ΑνΑΔ κατά το 2014 προδιαγράφεται από τις δυνατότητες άντλησης κεφαλαίων από τις ακόλουθες πηγές:

- Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Ταμεία Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- Άλλες Πηγές.

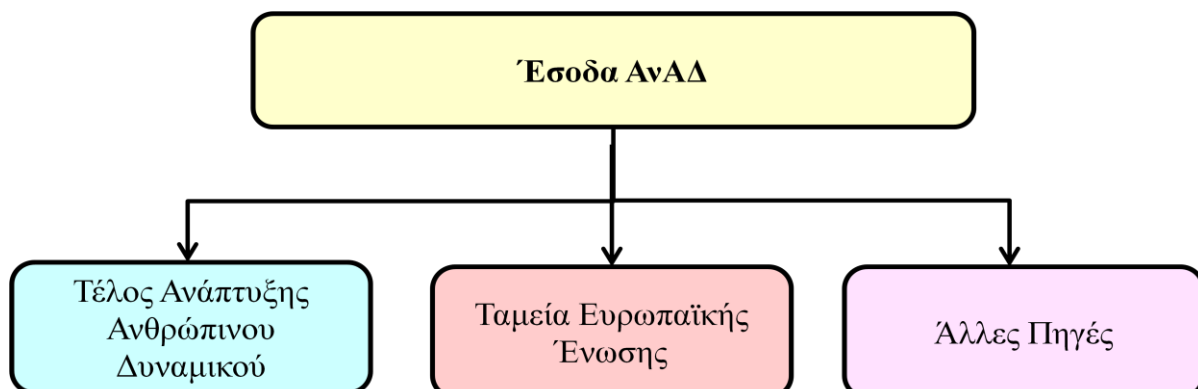
Τα **συνολικά έσοδα** της ΑνΑΔ εκτιμάται να ανέλθουν στα **€31.828.000 κατά το 2014** σε σύγκριση με προϋπολογισθέντα έσοδα €32.256.000⁵ κατά το 2013, παρουσιάζοντας **οριακή μείωση κατά 1,3%**.

Το **Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** αποτελεί το μεγαλύτερο όγκο των εσόδων της ΑνΑΔ κατά το 2014. Το Τέλος εκτιμάται ότι θα ανέλθει στα **€22.585.000 κατά το 2014** σε σύγκριση με προϋπολογισθέν Τέλος €26.993.000⁶ κατά το 2013, παρουσιάζοντας **αξιόλογη μείωση κατά 16,3%**.

Ακολουθούν με σημαντική διαφορά τα υπολογιζόμενα έσοδα που εκτιμάται ότι θα προκύψουν από απορρόφηση κονδυλίων από **Ταμεία της Ε.Ε.** για συγχρηματοδοτούμενα από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ έργα. Τα έσοδα από Ταμεία της ΕΕ εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στα **€7.704.900 κατά το 2014** σε σύγκριση με προϋπολογισθέντα έσοδα €4.568.000⁷ κατά το 2013, παρουσιάζοντας **δραστική αύξηση κατά 68,7%**.

Τα έσοδα από **Άλλες Πηγές** εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στο **€1.538.100 κατά το 2014** σε σύγκριση με προϋπολογισθέντα έσοδα €695.000⁸ κατά το 2013, παρουσιάζοντας **δραστική αύξηση κατά 121,3%**.

Το μερίδιο των διαφόρων πηγών εσόδων της ΑνΑΔ θα παραμείνει κατά το 2014 στα ίδια περίπου επίπεδα με το 2013. Το μεγαλύτερο μερίδιο έχουν τα έσοδα από το **Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** (71,0% σε σύγκριση με 83,6% το 2013) και τα έσοδα από τα **Ταμεία της Ε.Ε.** (24,2% σε σύγκριση με 14,2% το 2013).



⁵ Τα Έσοδα της ΑνΑΔ μέσα στο 2013 υπολογίζεται να ανέλθουν τελικά στα €32.460.000.

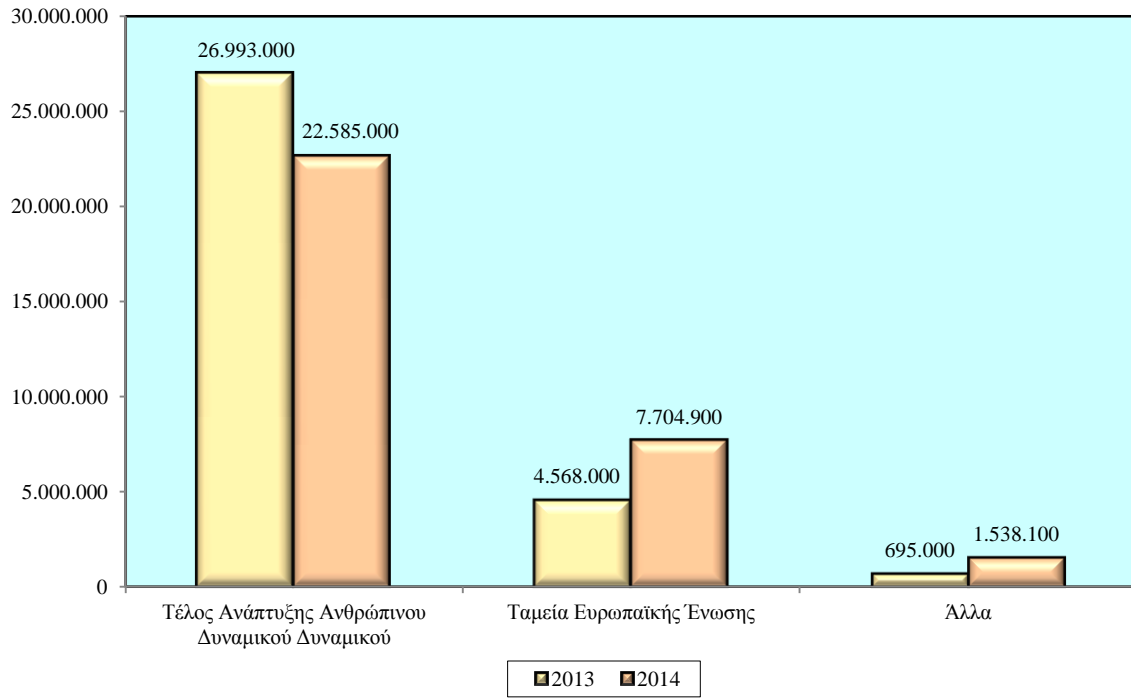
⁶ Το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού μέσα στο 2013 υπολογίζεται να ανέλθει τελικά στα €23.305.000.

⁷ Τα Έσοδα από τα Ταμεία της Ε.Ε. μέσα στο 2013 υπολογίζεται να ανέλθουν τελικά στα €8.544.720.

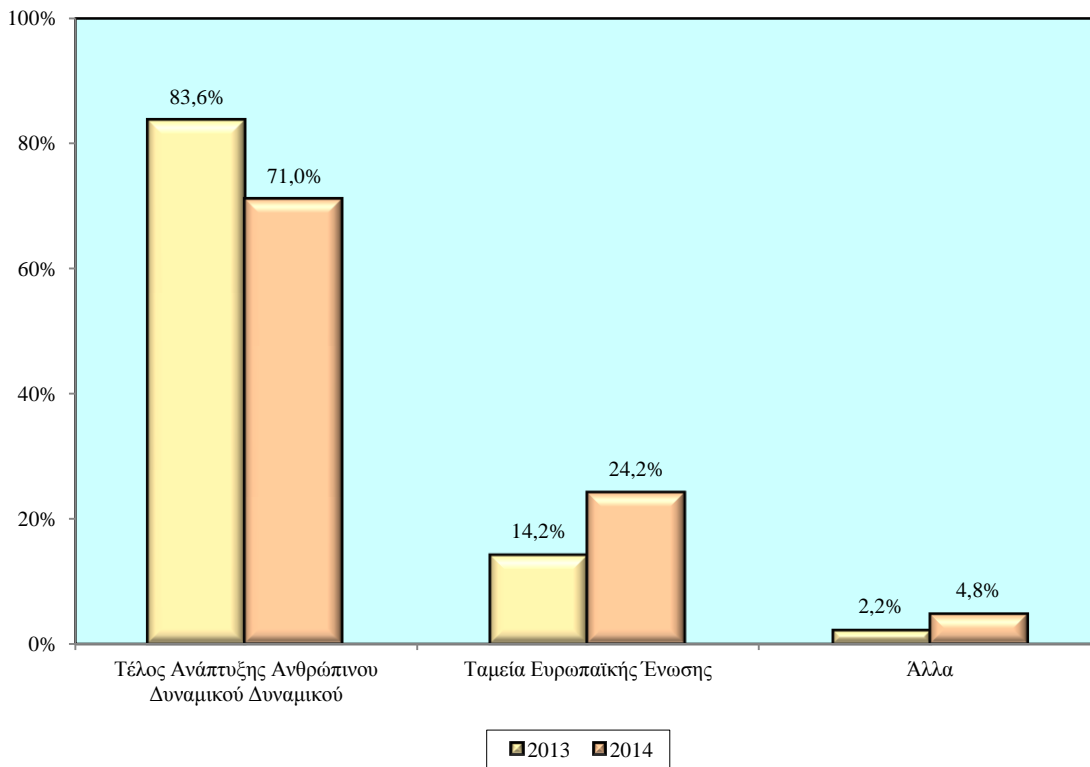
⁸ Τα Έσοδα από Άλλες Πηγές μέσα στο 2013 υπολογίζεται να ανέλθουν τελικά στα €610.280.

€

ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΣΟΔΩΝ



ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΣΟΔΩΝ



7.2. Συνολικά έξοδα κατά το 2014

Η γενική εικόνα των εξόδων της ΑνΑΔ κατά το 2014 προδιαγράφεται από τη συμπεριφορά των ακόλουθων κατηγοριών εξόδων:

- Δαπάνες για Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Αποδοχές Προσωπικού.
- Λειτουργικά Έξοδα.
- Κεφαλαιουχικές Δαπάνες.

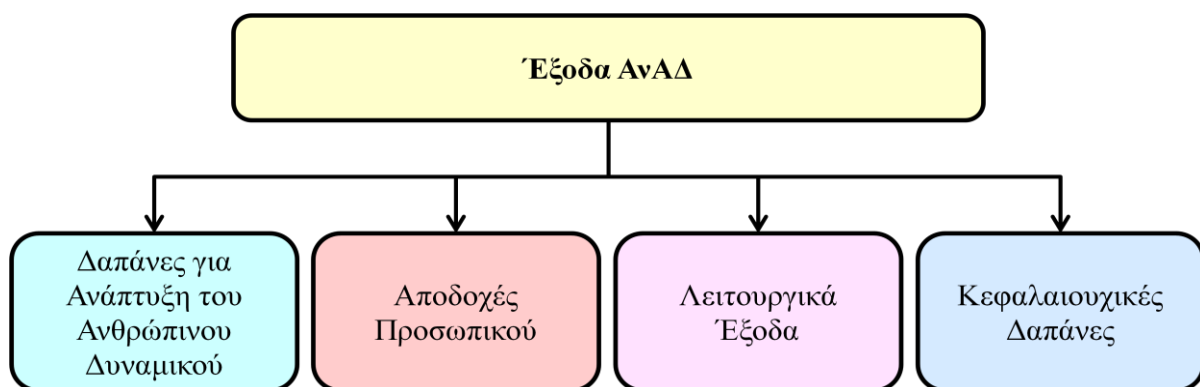
Τα **συνολικά έξοδα** της ΑνΑΔ στοχεύεται να ανέλθουν στα **€33.483.600 κατά το 2014** σε σύγκριση με προϋπολογισθέντα έξοδα €37.248.000⁹ κατά το 2013, παρουσιάζοντας **αξιόλογη μείωση κατά 10,1%**.

Οι δράσεις για την **Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού** αποτελούν το μεγαλύτερο όγκο των εξόδων της ΑνΑΔ κατά το 2014. Τα έξοδα για τις δράσεις αυτές στοχεύεται να ανέλθουν στα **€24.860.000¹⁰ κατά το 2014** σε σύγκριση με προϋπολογισθέντα έξοδα €26.820.000¹¹ κατά το 2013, παρουσιάζοντας **μείωση κατά 7,3%**.

Ακολουθούν τα έξοδα για τις **Αποδοχές Προσωπικού** τα οποία εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στα **€6.010.480 κατά το 2014** σε σύγκριση με προϋπολογισθέντα έξοδα €8.223.000¹² κατά το 2013, παρουσιάζοντας **σημαντική μείωση κατά 26,9%**.

Στη σειρά βρίσκονται τα **Λειτουργικά Έξοδα** τα οποία εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στο **€1.948.090 κατά το 2014** σε σύγκριση με προϋπολογισθέντα έξοδα €1.793.000¹³ κατά το 2013, παρουσιάζοντας **αύξηση κατά 8,6%**.

Τέλος οι **Κεφαλαιουχικές Δαπάνες** εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στις **€665.030 κατά το 2014** σε σύγκριση με προϋπολογισθείσες δαπάνες €412.000¹⁴ κατά το 2013, παρουσιάζοντας **σημαντική αύξηση κατά 61,4%**.



⁹ Τα Έξοδα της ΑνΑΔ μέσα στο 2013 υπολογίζεται να ανέλθουν τελικά στα €36.484.000.

¹⁰ Περιλαμβάνεται ποσό €20.000 για συμμετοχή της ΑνΑΔ σε προγράμματα της ΕΕ.

¹¹ Τα Έξοδα για Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού μέσα στο 2013 υπολογίζεται να ανέλθουν τελικά στα €26.810.000 (περιλαμβάνεται ποσό €10.000 για συμμετοχή της ΑνΑΔ σε προγράμματα της ΕΕ).

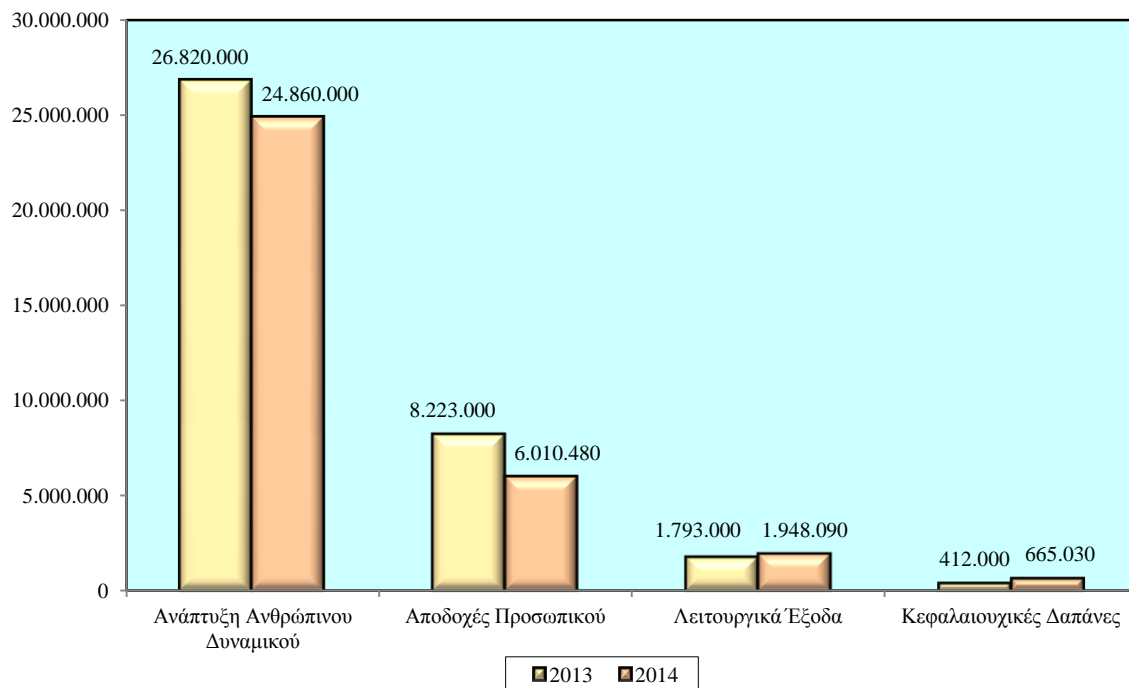
¹² Τα Έξοδα για Αποδοχές Προσωπικού μέσα στο 2013 υπολογίζεται να ανέλθουν τελικά στα €8.090.000.

¹³ Τα Λειτουργικά Έξοδα μέσα στο 2013 υπολογίζεται να ανέλθουν τελικά στο €1.487.000.

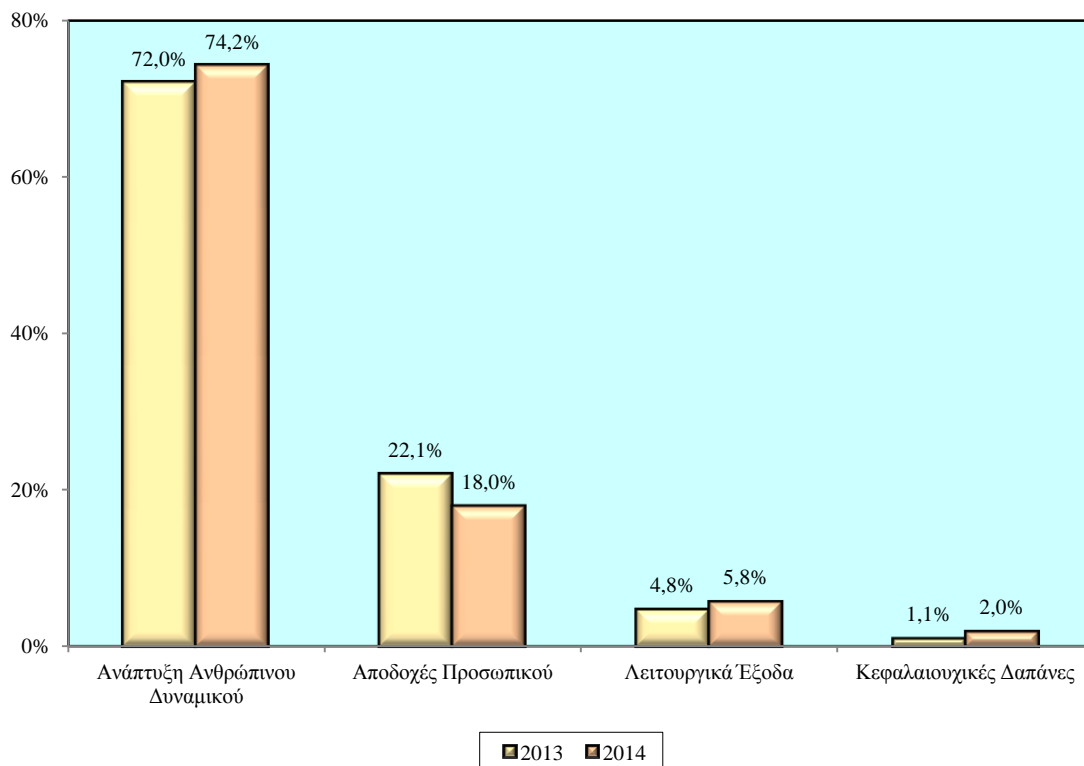
¹⁴ Οι Κεφαλαιουχικές Δαπάνες μέσα στο 2013 υπολογίζεται να ανέλθουν τελικά στις €97.000.

€

ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΞΟΔΩΝ



ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΞΟΔΩΝ

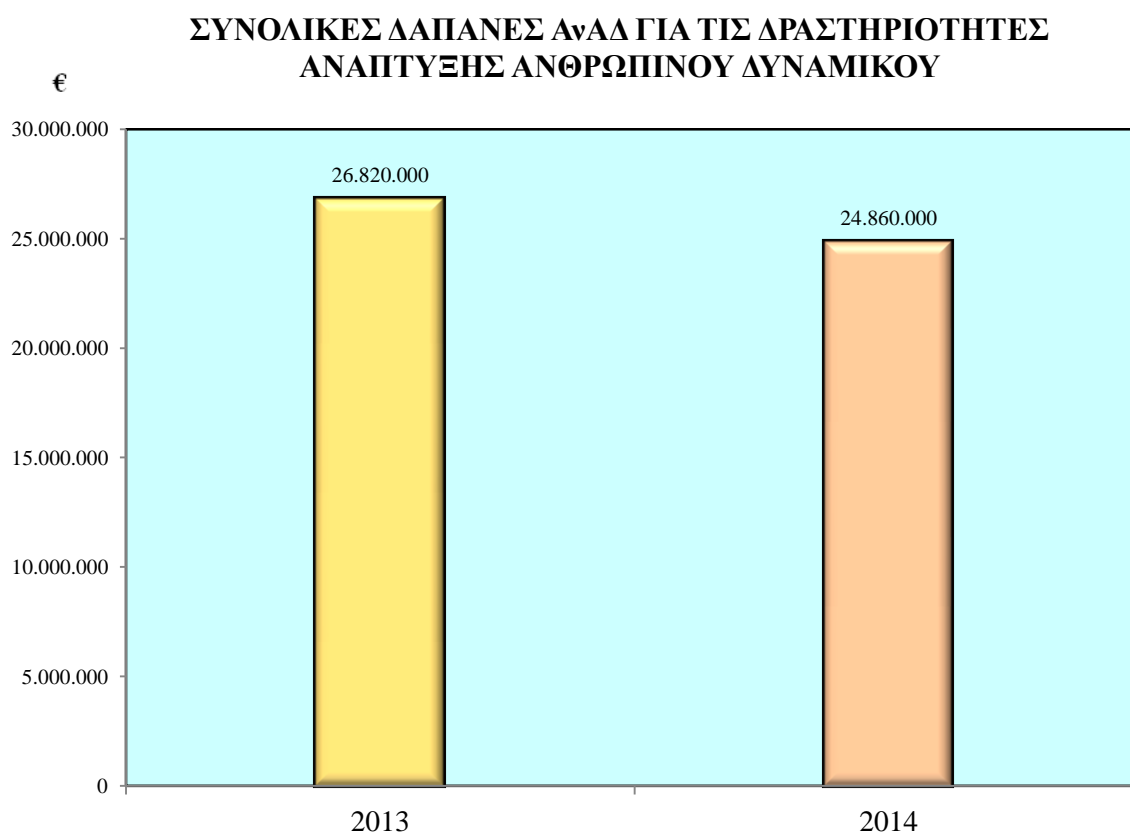


8. ΠΟΣΟΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΤΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑ ΤΟ 2014

Στο κεφάλαιο αυτό περιλαμβάνονται οι αριθμητικές στοχεύσεις της ΑνΑΔ για τις δραστηριότητες ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού και οι αντίστοιχες δαπάνες για το 2014, που εμπίπτουν κάτω από τους τρεις στόχους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού:

- Αποτελεσματική Κατάρτιση και Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Στήριξη των Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους.
- Ενίσχυση των Υποδομών και Συστημάτων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

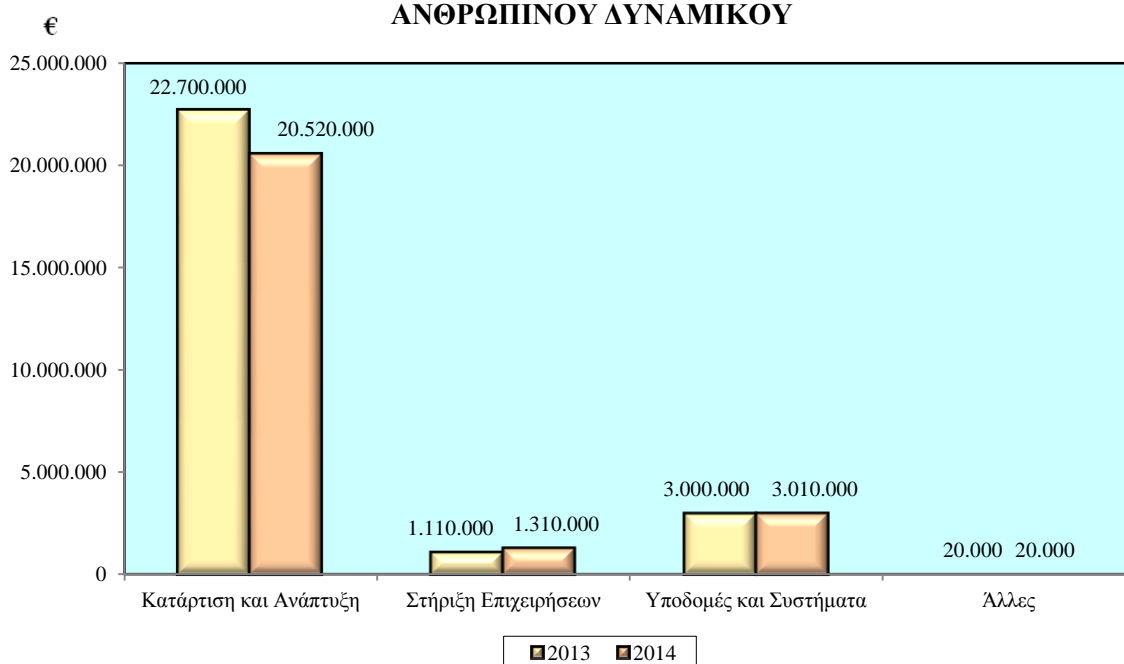
Οι **συνολικές δαπάνες** της ΑνΑΔ για τις Δραστηριότητες Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού στοχεύεται να ανέλθουν **κατά το 2014 στα €24.860.000** σε σύγκριση με €26.820.000 το 2013, παρουσιάζοντας μείωση κατά €1.960.000 ή 7,3%.



Ο μεγαλύτερος όγκος των δαπανών για Δραστηριότητες Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού κατά το 2014 θα αφορά δράσεις **Αποτελεσματικής Κατάρτισης και Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού** (€20.520.000 το 2014 σε σύγκριση με €22.700.000 το 2013).

Ακολουθούν με σημαντική διαφορά οι δαπάνες για **Ενίσχυση των Υποδομών και Συστημάτων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** (€3.010.000 σε σύγκριση με €3.000.000 το 2013) και οι δαπάνες σε δράσεις για **Στήριξη των Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους** (€1.310.000 το 2014 σε σύγκριση με €1.100.000 το 2013).

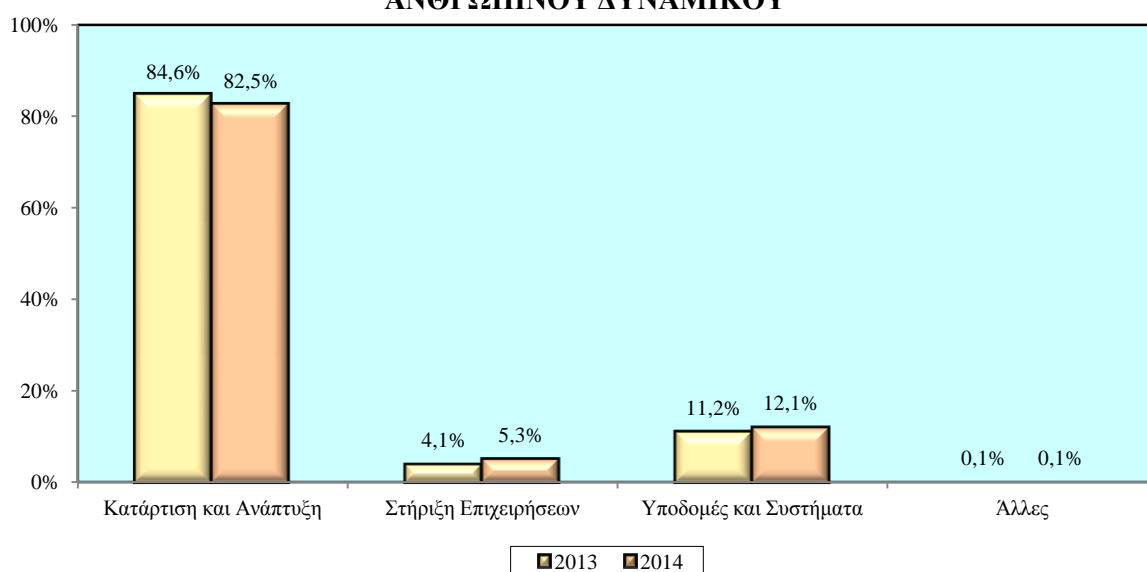
ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ



Επισημαίνεται ότι κατά το 2014, το μερίδιο των δαπανών για δράσεις **Αποτελεσματικής Κατάρτισης και Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού** κατά το 2014 θα παρουσιάσει μείωση (82,5% το 2014 σε σύγκριση με 84,6% το 2013) παραμένοντας όμως σε **πάρα πολύ ψηλά επίπεδα**.

Μικρή αύξηση αναμένεται να παρουσιάσουν τα μερίδια των δαπανών σε δράσεις για **Ενίσχυση των Υποδομών και Συστημάτων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** (12,1% το 2014 σε σύγκριση με 11,2% το 2013) καθώς και των δαπανών σε δράσεις για **Στήριξη των Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους** (5,3% το 2014 σε σύγκριση με 4,1% το 2013).

ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ



Στη συνέχεια παρουσιάζεται η αναλυτική εικόνα των αριθμητικών στοχεύσεων της ΑνΑΔ και οι αντίστοιχες δαπάνες κατά στόχο.

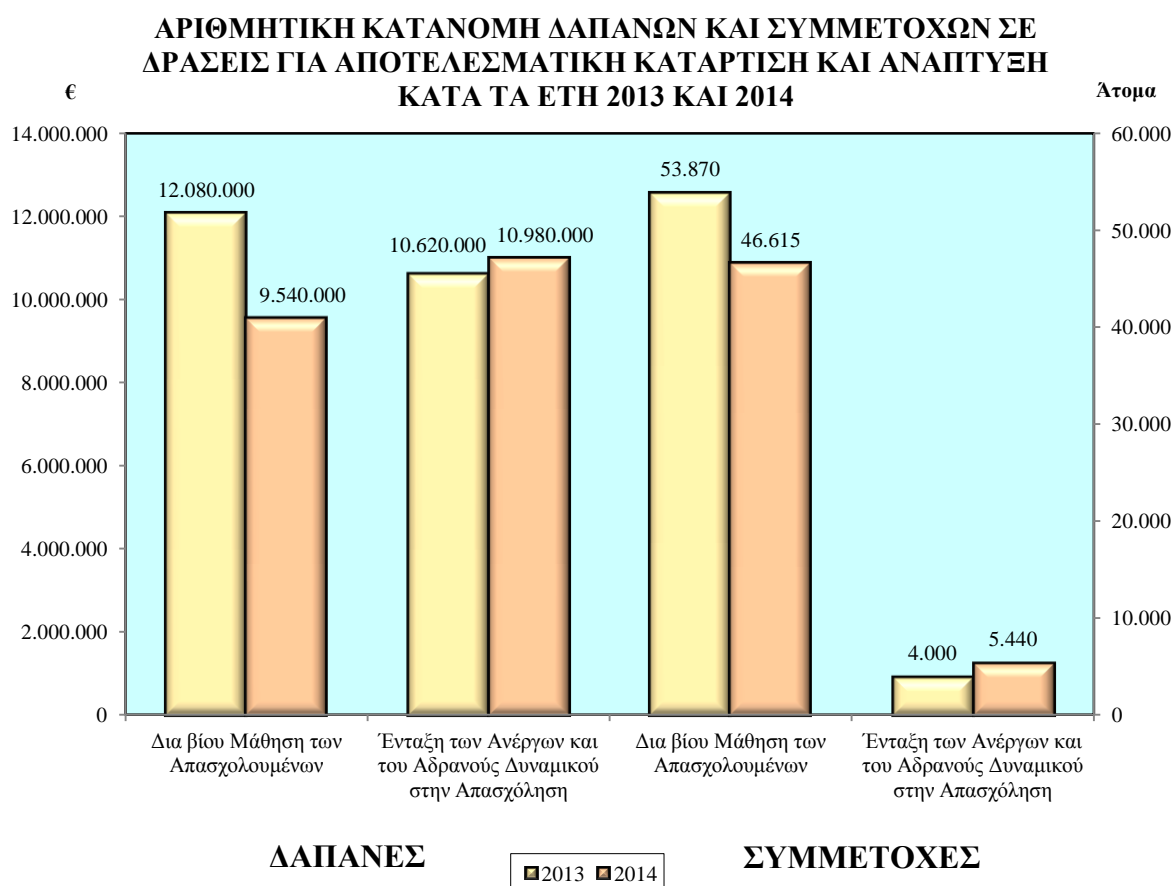
8.1. Στόχοι και δαπάνες για την αποτελεσματική κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού

Οι στοχεύσεις της ΑνΑΔ για την **Αποτελεσματική Κατάρτιση και Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού** κατά το 2014 αφορούν τόσο τις δαπάνες που θα απαιτηθούν όσο και τις συμμετοχές στις ακόλουθες κατηγορίες δράσεων:

- Δια Βίου Μάθηση των Απασχολουμένων.
- Ένταξη των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση.

Οι **συνολικές δαπάνες** σε δράσεις για Αποτελεσματική Κατάρτιση και Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού στοχεύεται να ανέλθουν στα €20.520.000 κατά το 2014 σε σύγκριση με €22.700.000 το 2013¹⁵, παρουσιάζοντας **μείωση κατά €2.180.000 ή 9,6%**.

Οι **προβλεπόμενες συμμετοχές** σε δράσεις για Αποτελεσματική Κατάρτιση και Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού κατά το 2014, εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στις 52.055 άτομα σε σύγκριση με 57.870 άτομα το 2013 παρουσιάζοντας **μείωση κατά 5.815 άτομα ή 10,0%**.



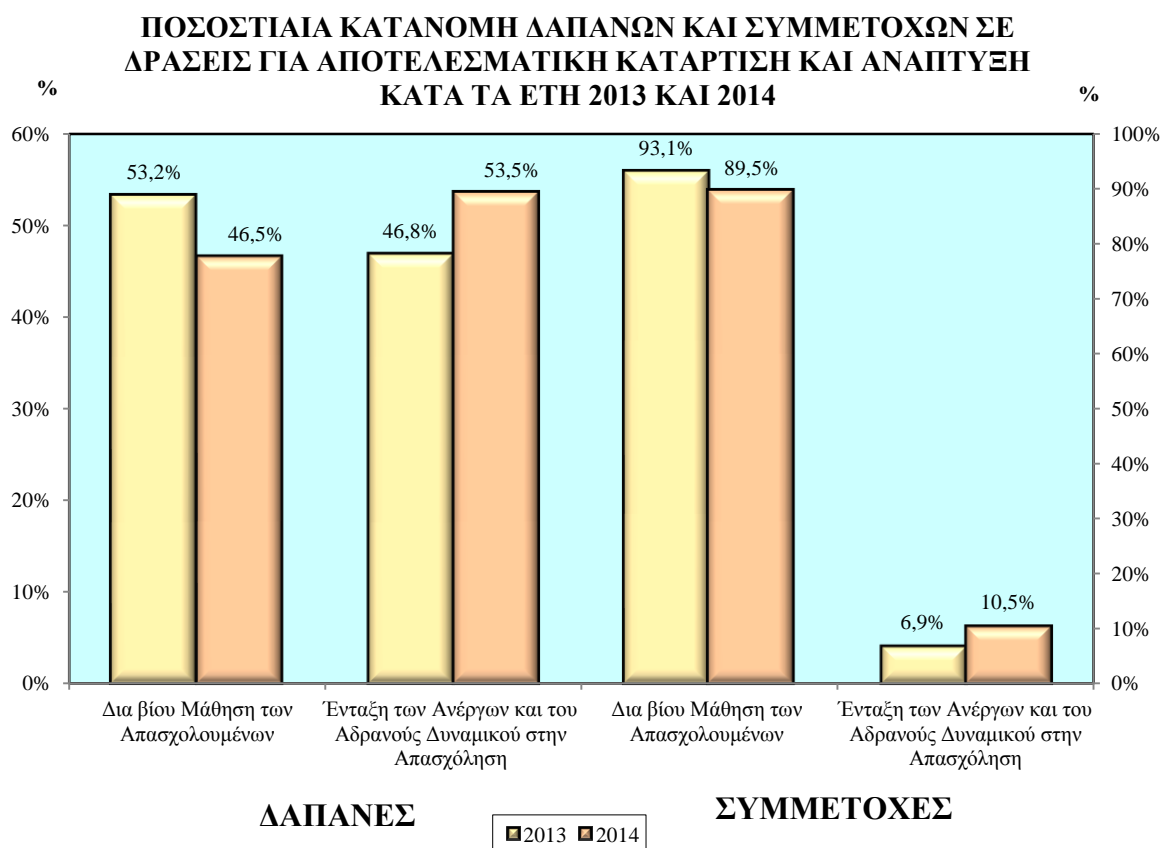
¹⁵ Στις δαπάνες και συμμετοχές του 2013 περιλαμβάνονται δαπάνες και συμμετοχές για το Σύστημα Μαθητείας, την Πρακτική κατάρτιση μαθητών ξενοδοχειακών σχολών του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού και την Πρακτική κατάρτιση φοιτητών ΑΞΙΚ, Σχέδια των οποίων η λειτουργία ολοκληρώθηκε μέσα στο 2013.

Ο μεγαλύτερος όγκος των δαπανών για Αποτελεσματική Κατάρτιση και Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού κατά το 2014 αφορά δράσεις Ένταξης των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση (€10.980.000 το 2014 σε σύγκριση με €10.620.000 το 2013). Ακολουθούν οι δαπάνες για δράσεις Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων (€9.540.000 το 2014 σε σύγκριση με €12.080.000 το 2013).

Επισημαίνεται ότι το μερίδιο των δαπανών για δράσεις Ένταξης των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση θα παρουσιάσει αύξηση (53,5% το 2014 σε σύγκριση με 46,8% το 2013) με αντίστοιχη μείωση του μεριδίου των δαπανών για δράσεις Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων.

Ο μεγαλύτερος όγκος των συμμετοχών σε δράσεις για Αποτελεσματική Κατάρτιση και Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού κατά το 2014 θα αφορά δράσεις Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων (46.615 άτομα το 2014 σε σύγκριση με 53.870 άτομα το 2013). Ακολουθούν με μεγάλη διαφορά οι συμμετοχές σε δράσεις Ένταξης των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση (5.440 άτομα το 2014 σε σύγκριση με 4.000 άτομα το 2013).

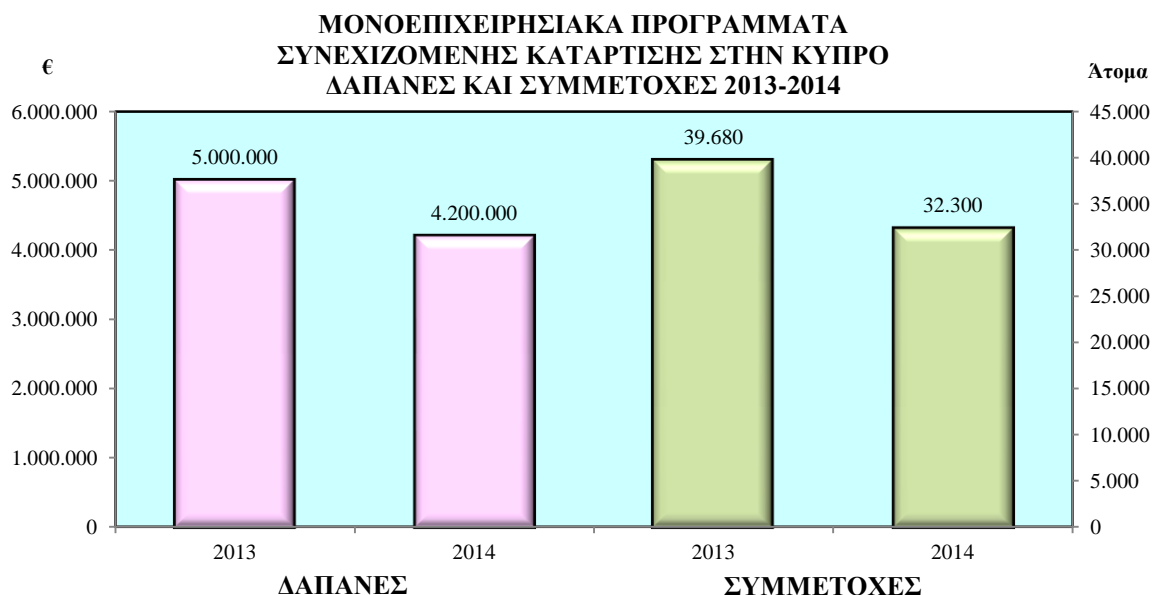
Επισημαίνεται ότι το μερίδιο των συμμετοχών σε δράσεις Δια Βίου Μάθησης των Απασχολουμένων θα παρουσιάσει μείωση (89,5% το 2014 σε σύγκριση με 93,1% το 2013) με αντίστοιχη αύξηση του μεριδίου των δαπανών για δράσεις Ένταξης των Ανέργων και του Αδρανούς Δυναμικού στην Απασχόληση.



Στη συνέχεια παραθέτονται οι στοχεύσεις για τις δαπάνες και τις συμμετοχές για την Αποτελεσματική Κατάρτιση και Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού κατά δράση.

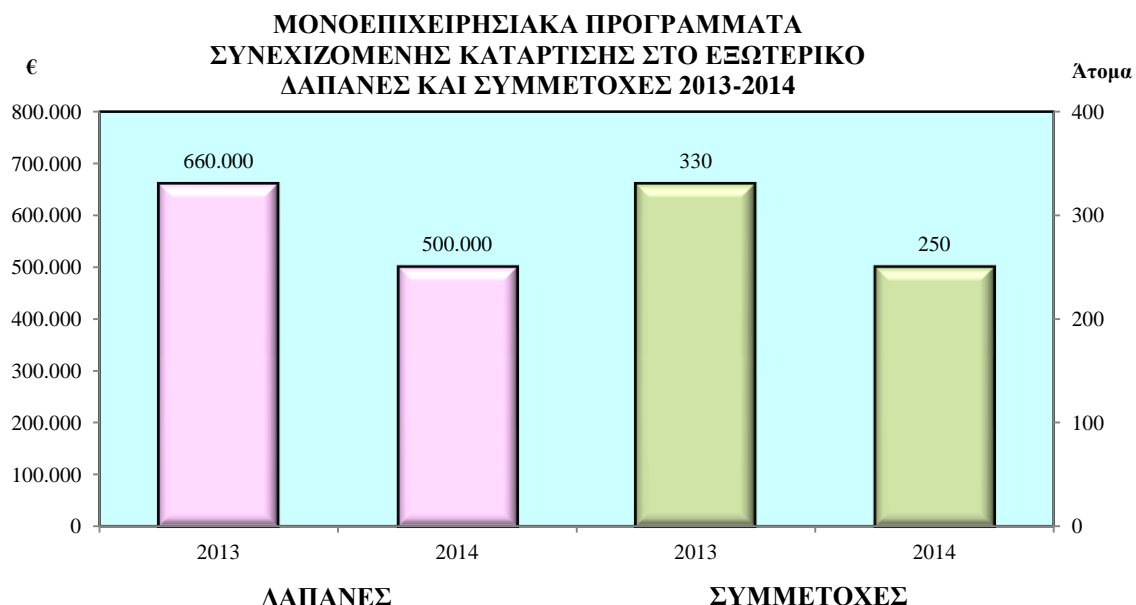
Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στην Κύπρο

Οι συνολικές δαπάνες για τα Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στην Κύπρο στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2014 στα **€4.200.000** σε σύγκριση με €5.000.000 το 2013, παρουσιάζοντας αξιόλογη μείωση κατά €800.000 ή 16,0%. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **32.300 άτομα** το 2014 σε σύγκριση με 39.680 άτομα το 2013, παρουσιάζοντας αξιόλογη μείωση κατά 7.380 άτομα ή 18,6%.



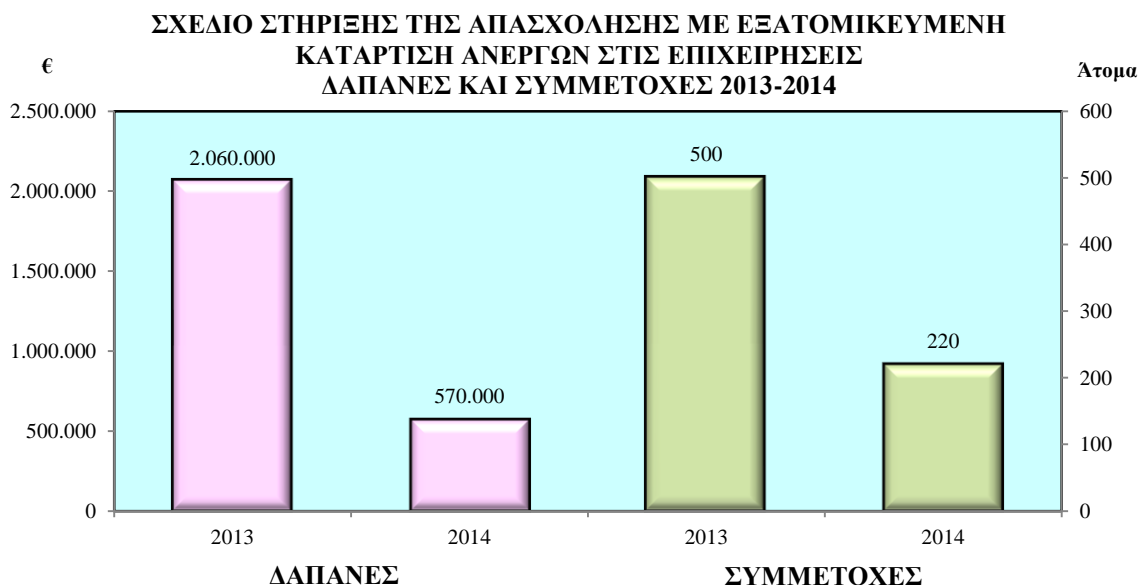
Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στο Εξωτερικό

Οι συνολικές δαπάνες για τα Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στο Εξωτερικό στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2014 στις **€500.000** σε σύγκριση με €660.000 το 2013, παρουσιάζοντας σημαντική μείωση κατά €160.000 ή 24,2%. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **250 άτομα** το 2014 σε σύγκριση με 330 άτομα το 2013, παρουσιάζοντας σημαντική μείωση κατά 80 άτομα ή 24,2%.



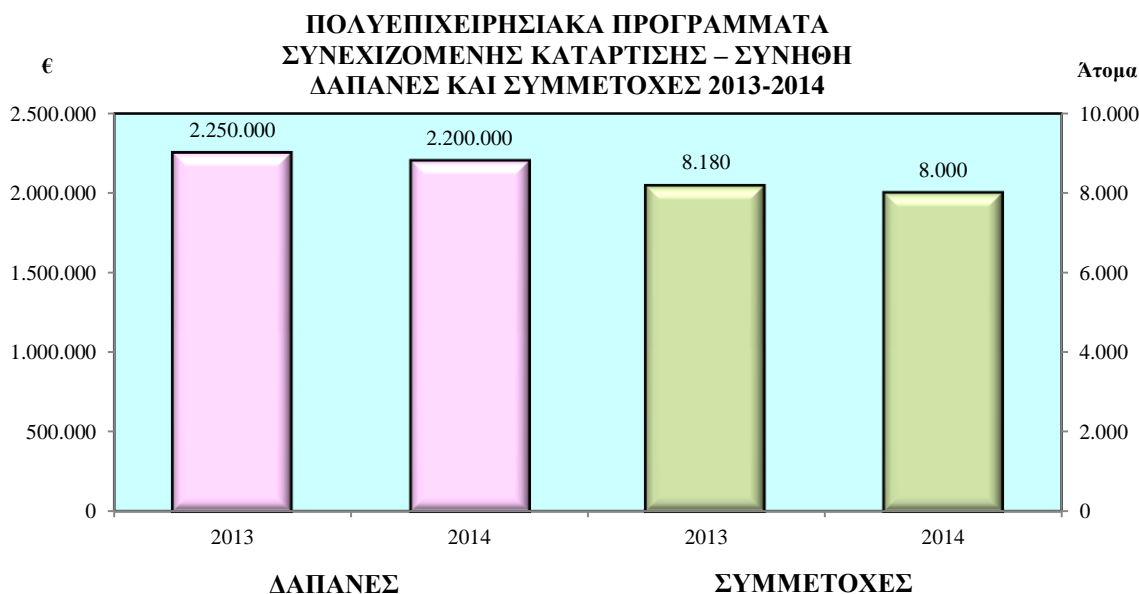
Σχέδιο Στήριξης της Απασχόλησης με Εξατομικευμένη Κατάρτιση Ανέργων στις Επιχειρήσεις

Οι συνολικές δαπάνες για το Σχέδιο Στήριξης της Απασχόλησης με Εξατομικευμένη Κατάρτιση Ανέργων στις Επιχειρήσεις στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2014 στις **€570.000** σε σύγκριση με €2.060.000 το 2013, παρουσιάζοντας δραστική μείωση κατά €1.490.000 ή 72,3%. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **220 άτομα** το 2014 σε σύγκριση με 500 άτομα το 2013, παρουσιάζοντας δραστική μείωση κατά 280 άτομα ή 56,0%.



Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Συνήθη

Οι συνολικές δαπάνες για τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Συνήθη στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2014 στα **€2.200.000** σε σύγκριση με €2.250.000 το 2013, παρουσιάζοντας οριακή μείωση κατά €50.000 ή 2,2%. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **8.000 άτομα** το 2014 σε σύγκριση με 8.180 άτομα το 2013, παρουσιάζοντας οριακή μείωση κατά 180 άτομα ή 2,2%.



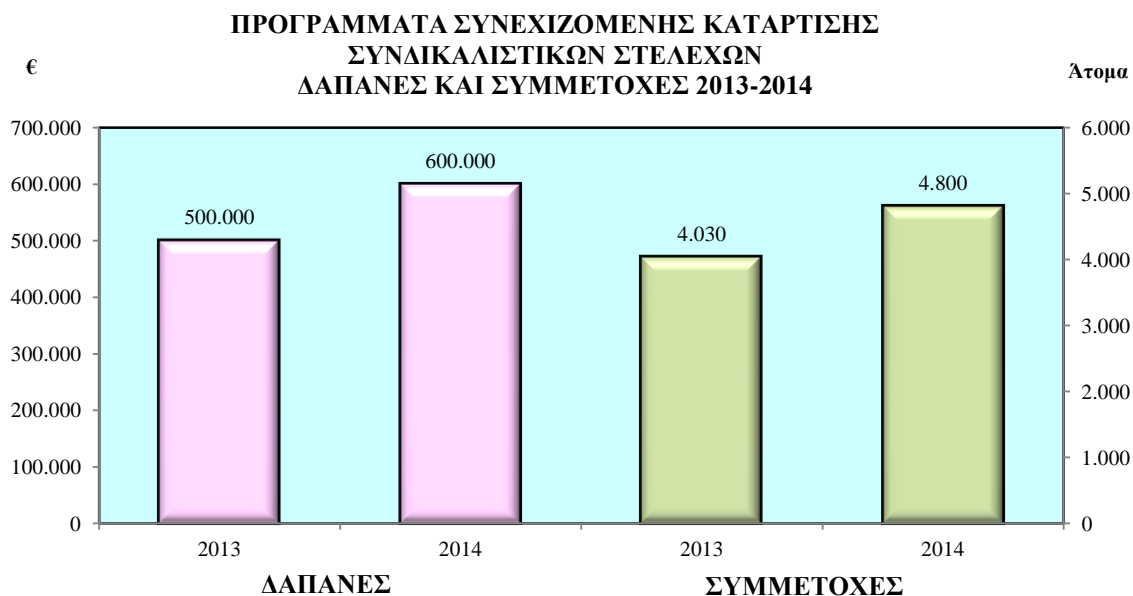
Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Ζωτικής Σημασίας

Οι συνολικές δαπάνες για τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Ζωτικής Σημασίας στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2014 στο **€1.200.000** σε σύγκριση με €1.400.000 το 2013, παρουσιάζοντας αξιόλογη μείωση κατά €200.000 ή 14,3%. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **825 άτομα** το 2014 σε σύγκριση με 950 άτομα το 2013, παρουσιάζοντας αξιόλογη μείωση κατά 125 άτομα ή 13,2%.



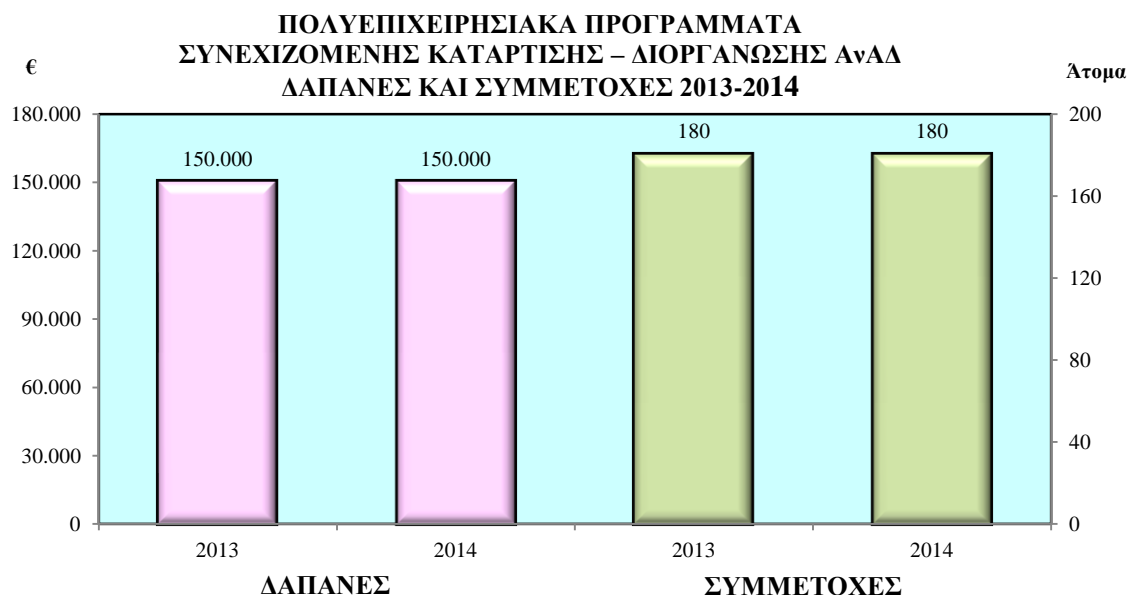
Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης Συνδικαλιστικών Στελεχών

Οι συνολικές δαπάνες για τα Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης Συνδικαλιστικών Στελεχών στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2014 στις **€600.000** σε σύγκριση με €500.000 το 2013, παρουσιάζοντας αξιόλογη αύξηση κατά €100.000 ή 20%. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **4.800 άτομα** το 2014 σε σύγκριση με 4.030 άτομα το 2013, παρουσιάζοντας αξιόλογη αύξηση κατά 770 άτομα ή 19,1%.



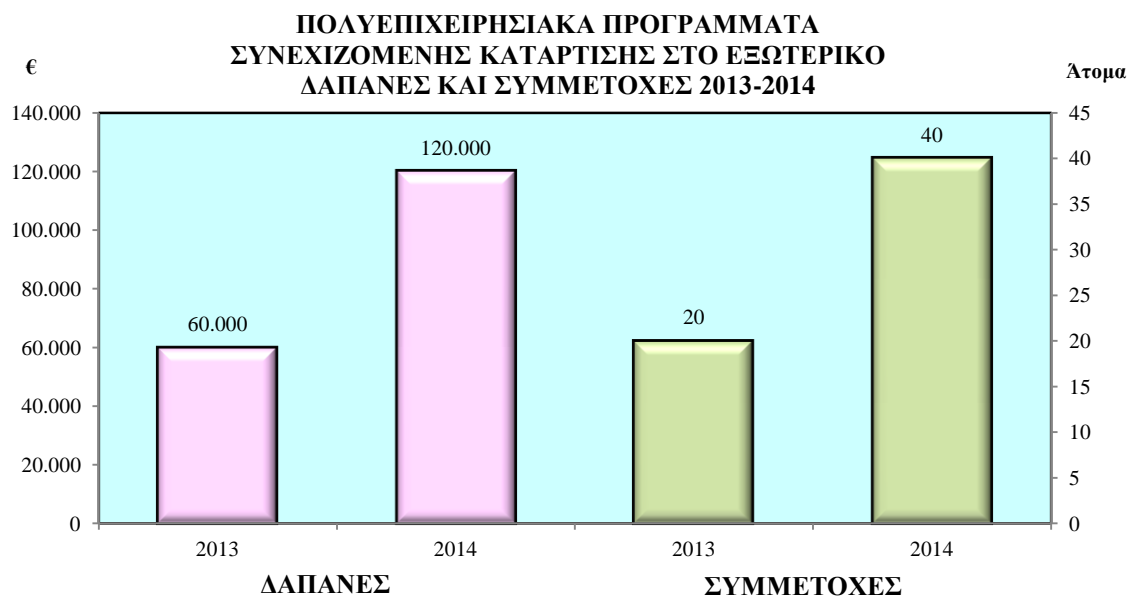
Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Διοργάνωσης ΑνΑΔ

Οι συνολικές δαπάνες για τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης – Διοργάνωσης ΑνΑΔ στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2014 στις **€150.000** σε σύγκριση με €150.000 το 2013, παραμένοντας στα ίδια ακριβώς επίπεδα. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **180 άτομα** το 2014 σε σύγκριση με 180 άτομα το 2013, παραμένοντας επίσης στα ίδια ακριβώς επίπεδα.



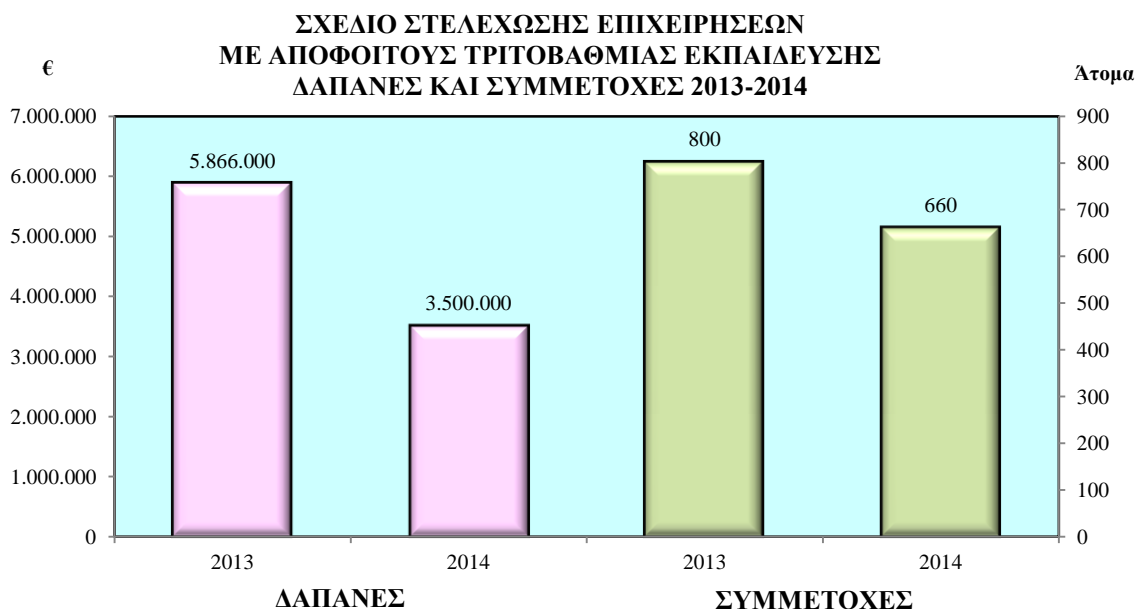
Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στο Εξωτερικό

Οι συνολικές δαπάνες για τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης στο Εξωτερικό στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2014 στις **€120.000** σε σύγκριση με €60.000 το 2013, παρουσιάζοντας δραστική αύξηση κατά €60.000 ή 100%. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **40 άτομα** το 2014 σε σύγκριση με 20 άτομα το 2013, παρουσιάζοντας δραστική αύξηση κατά 20 άτομα ή 100%.



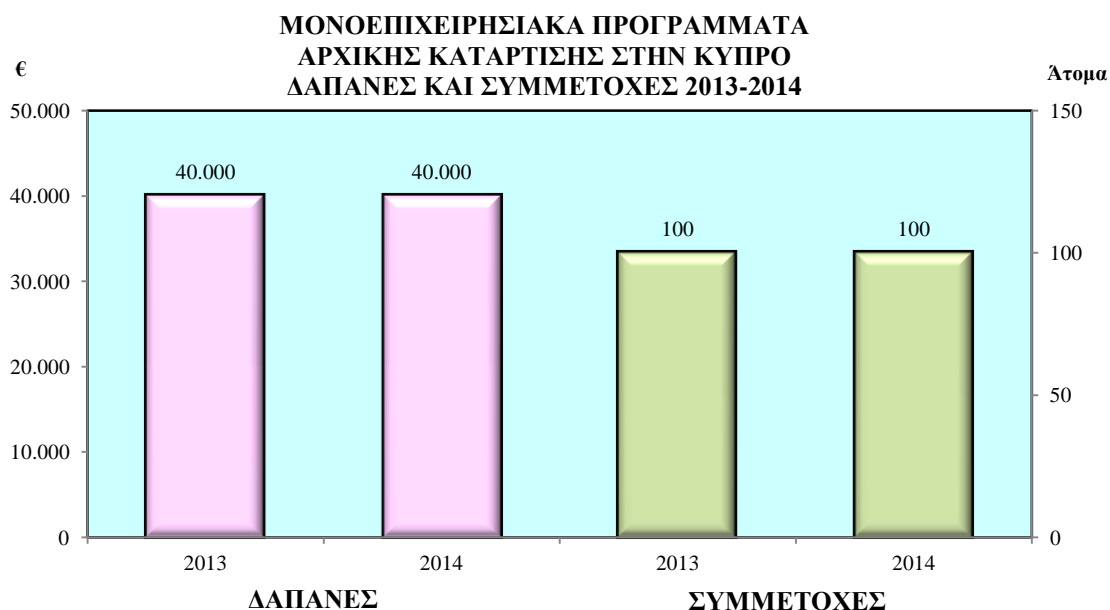
Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης

Οι συνολικές δαπάνες για το Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2014 στα **€3.500.000** σε σύγκριση με €5.866.000 το 2013, παρουσιάζοντας σημαντική μείωση κατά €2.366.000 ή 40,3%. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **660 άτομα** το 2014 σε σύγκριση με 800 άτομα το 2013, παρουσιάζοντας αξιόλογη μείωση κατά 140 άτομα ή 17,5%.



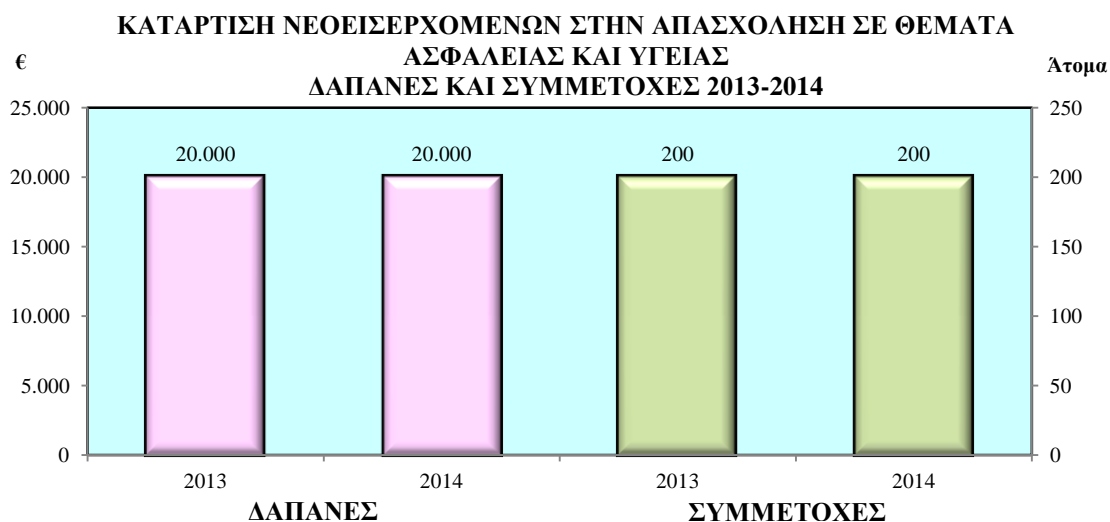
Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης στην Κύπρο

Οι συνολικές δαπάνες για τα Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης στην Κύπρο στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2014 στις **€40.000** παραμένοντας στα ίδια ακριβώς επίπεδα με το 2013. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **100 άτομα** το 2014 παραμένοντας επίσης στα ίδια ακριβώς επίπεδα με το 2013.



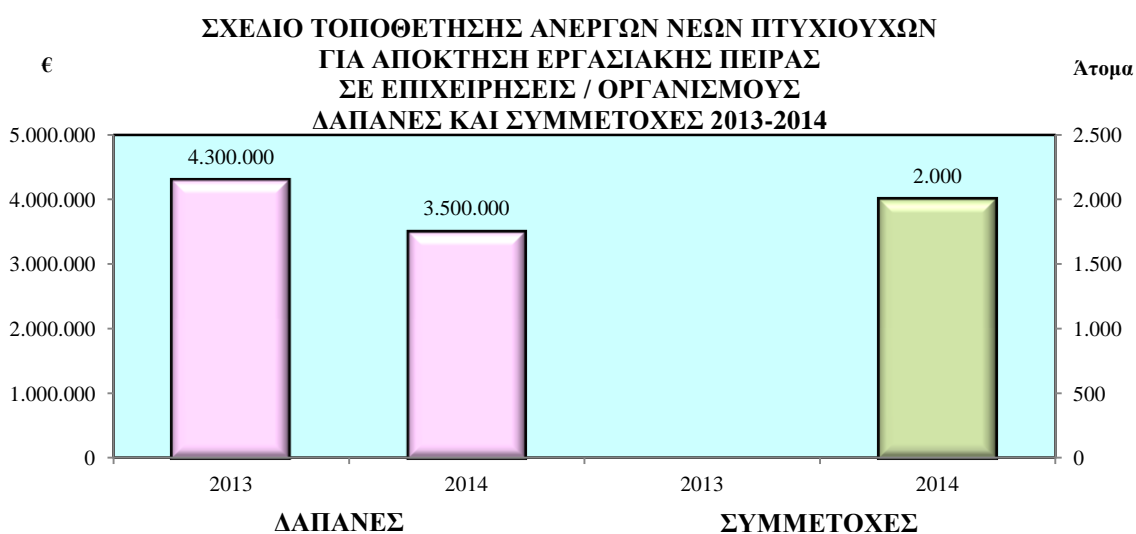
Κατάρτιση Νεοεισερχομένων στην Απασχόληση σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας

Οι συνολικές δαπάνες για την Κατάρτιση Νεοεισερχομένων στην Απασχόληση σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2014 στις €20.000 σε σύγκριση με €20.000 το 2013, παραμένοντας στα ίδια ακριβώς επίπεδα. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **200 άτομα** το 2014 σε σύγκριση με 200 άτομα το 2013, παραμένοντας επίσης στα ίδια ακριβώς επίπεδα.



Σχέδιο Τοποθέτησης Ανέργων Νέων Πτυχιούχων για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις / Οργανισμούς – Συγχρηματοδοτούμενο από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ Έργο κατά την προγραμματική περίοδο 2007-2013

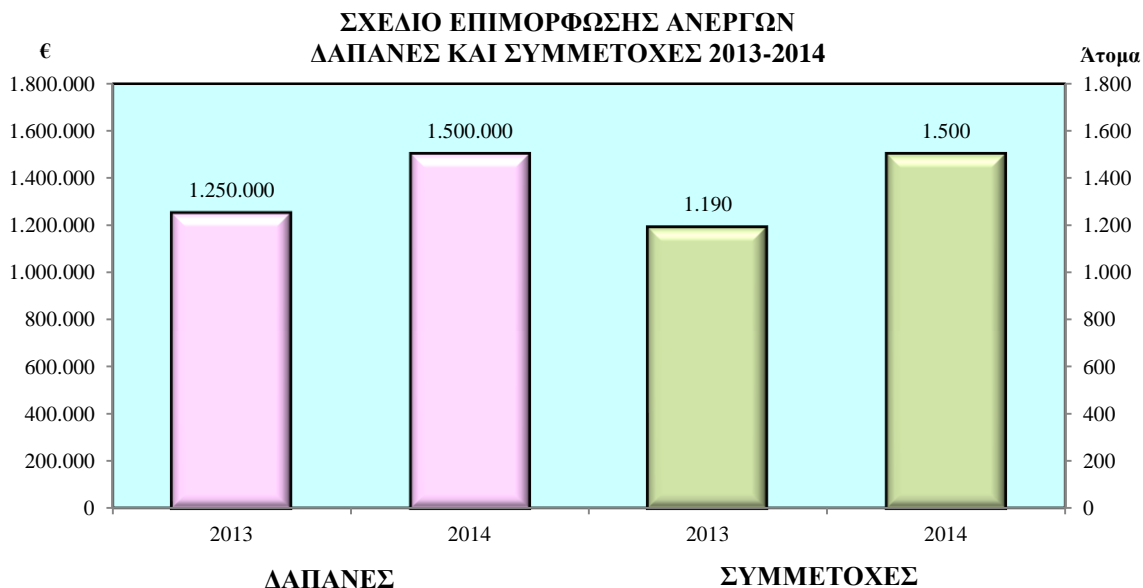
Οι συνολικές δαπάνες για το Σχέδιο Τοποθέτησης Ανέργων Νέων Πτυχιούχων για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις / Οργανισμούς στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2014 στα €3.500.000¹⁶. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **2.000 άτομα** η συμμετοχή των οποίων αναμένεται να ολοκληρωθεί μέσα στο 2014.



¹⁶ Το Σχέδιο Τοποθέτησης Ανέργων νέων Πτυχιούχων για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας σε Επιχειρήσεις / Οργανισμούς εισήχθη εκτάκτως από την ΑνΑΔ τον Ιούνιο 2013, με δαπάνες για το 2013 €4.300.000, χωρίς να έχει προφανώς περιληφθεί ειδική πρόνοια στον Προϋπολογισμό της ΑνΑΔ για το 2013.

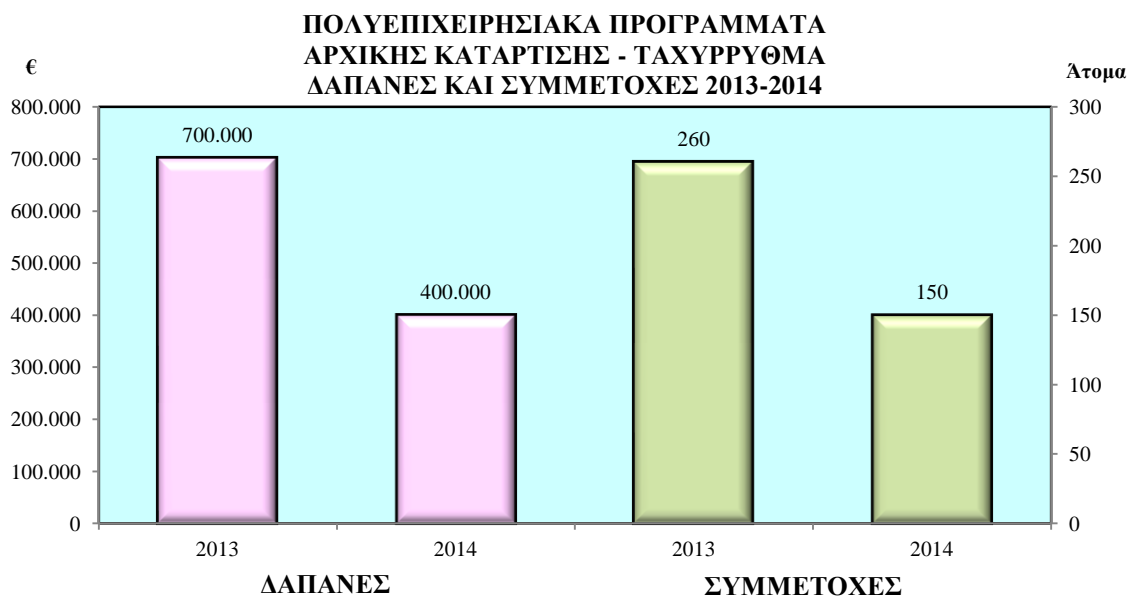
Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων

Οι συνολικές δαπάνες για το Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2014 στο **€1.500.000** σε σύγκριση με €1.250.000 το 2013, παρουσιάζοντας αξιόλογη αύξηση κατά €250.000 ή 20%. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **1.500 άτομα** το 2014 σε σύγκριση με 1.190 άτομα το 2013, παρουσιάζοντας σημαντική αύξηση κατά 310 άτομα ή 26,1%.



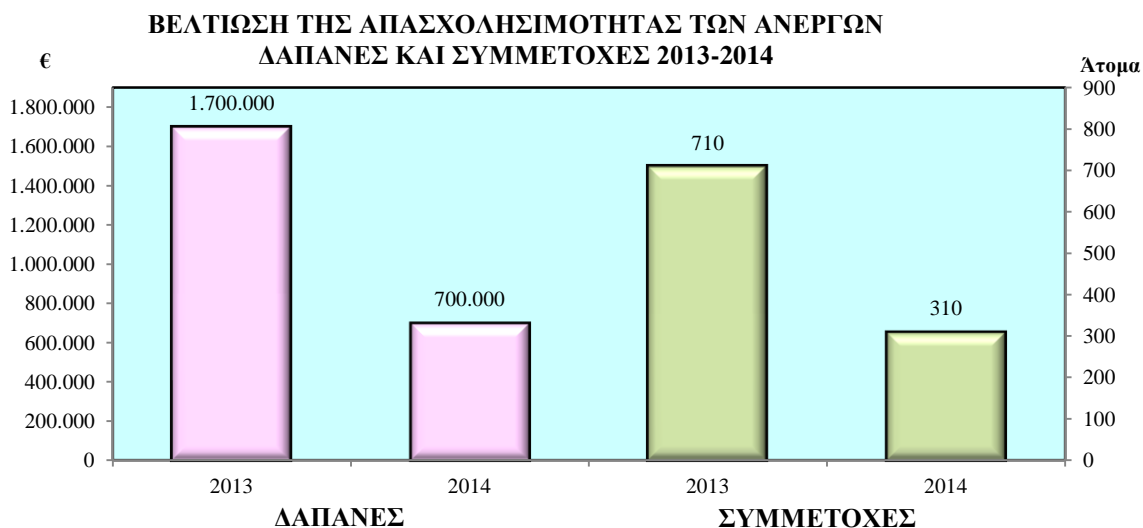
Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης - Ταχύρρυθμα

Οι συνολικές δαπάνες για τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης - Ταχύρρυθμα στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2014 στις **€400.000** σε σύγκριση με €700.000 το 2013, παρουσιάζοντας σημαντική μείωση κατά €300.000 ή 42,9%. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **150 άτομα** το 2014 σε σύγκριση με 260 άτομα το 2013, παρουσιάζοντας σημαντική μείωση κατά 110 άτομα ή 42,3%.



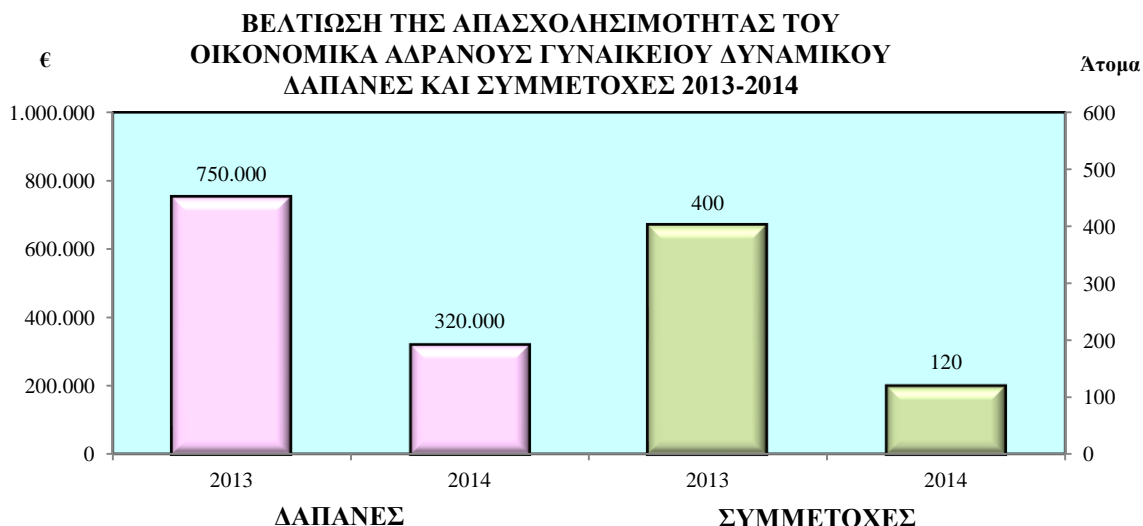
**Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων –
Συγχρηματοδοτούμενο από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ Έργο κατά την προγραμματική
περίοδο 2007-2013**

Οι συνολικές δαπάνες για τη Βελτίωση της Απασχολησιμότητας των Ανέργων στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2014 στις **€700.000** σε σύγκριση με €1.700.000 το 2013, παρουσιάζοντας δραστική μείωση κατά €1.000.000 ή 58,8%. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **310 άτομα** το 2014 σε σύγκριση με 710 άτομα το 2013, παρουσιάζοντας δραστική μείωση κατά 400 άτομα ή 56,3%.



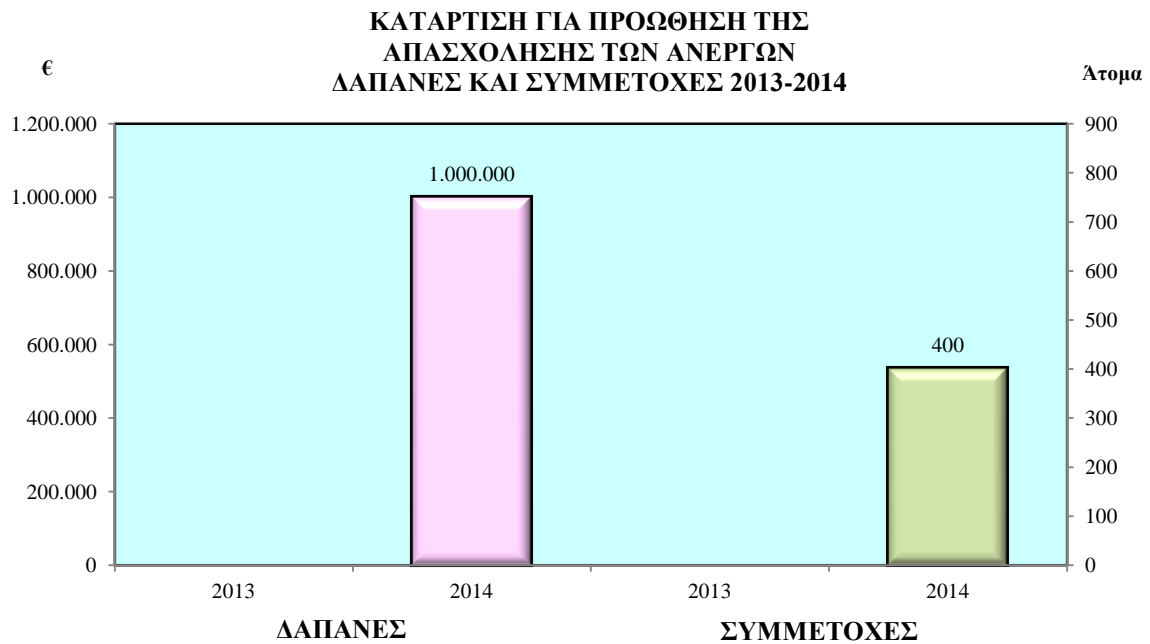
**Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού –
Συγχρηματοδοτούμενο από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ Έργο κατά την προγραμματική
περίοδο 2007-2013**

Οι συνολικές δαπάνες για τη Βελτίωση της Απασχολησιμότητας του Οικονομικά Αδρανούς Γυναικείου Δυναμικού στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2014 στις **€320.000** σε σύγκριση με €750.000 το 2013, παρουσιάζοντας δραστική μείωση κατά €430.000 ή 57,3%. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **120 άτομα** το 2014 σε σύγκριση με 400 άτομα το 2013, παρουσιάζοντας δραστική μείωση κατά 280 άτομα ή 70,0%.



**Κατάρτιση για Προώθηση της Απασχόλησης των Ανέργων –
Συγχρηματοδοτούμενο από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ Έργο κατά την προγραμματική
περίοδο 2014-2020**

Οι συνολικές δαπάνες για την Κατάρτιση για Προώθηση της Απασχόλησης των Ανέργων το οποίο αποτελεί νέο έργο κατά την προγραμματική περίοδο 2014-2020 στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2014 στο **€1.000.000**. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **400 άτομα** κατά το 2014.



8.2. Στόχοι και δαπάνες για τη στήριξη των επιχειρήσεων για αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού τους

Οι στοχεύσεις της ΑνΑΔ για τη **Στήριξη των Επιχειρήσεων για Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού τους** κατά το 2014 αφορούν τόσο τις δαπάνες που θα απαιτηθούν όσο και τις συμμετοχές επιχειρήσεων στις ακόλουθες κατηγορίες δράσεων:

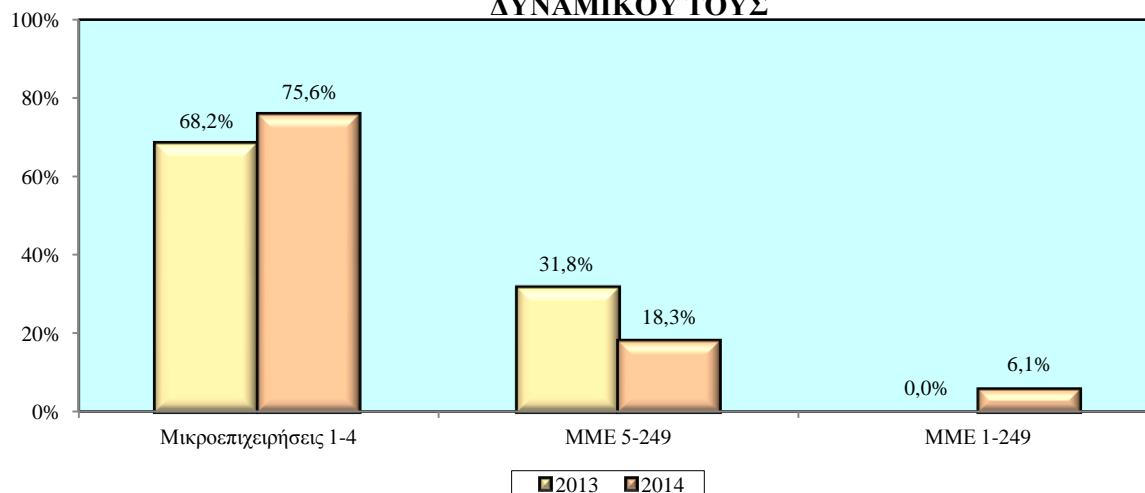
- Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας των Μικροεπιχειρήσεων (1-4 άτομα).
- Βελτίωση της Παραγωγικότητας των ΜΜΕ (5-249 άτομα).
- Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας των ΜΜΕ (1-249 άτομα)

Σημειώνεται ότι οι δράσεις για τη Στήριξη των Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους συγχρηματοδοτούνται από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ. Οι πρώτες δυο δράσεις αφορούν την προγραμματική περίοδο 2007-2013, ενώ η τρίτη αφορά την προγραμματική περίοδο 2014-2020.

Οι **συνολικές δαπάνες** σε δράσεις για Στήριξη των Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους στοχεύεται να ανέλθουν στο €1.310.000 κατά το 2014 σε σύγκριση με €1.100.000 το 2013, παρουσιάζοντας **αξιόλογη αύξηση κατά €210.000 ή 19,1%**. Ο μεγαλύτερος όγκος των δαπανών κατά το 2014 αφορά δράσεις για **Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας των Μικροεπιχειρήσεων (1-4 άτομα)** (€990.000 το 2014 σε σύγκριση με €750.000 το 2013). Ακολουθούν με σημαντική διαφορά οι δαπάνες για δράσεις **Βελτίωσης της Παραγωγικότητας των ΜΜΕ (5-249 άτομα)** (€240.000 το 2014 σε σύγκριση με €350.000 το 2013). Πρόσθετα, κατά το 2014 θα προωθηθεί η δράση για **Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας των ΜΜΕ (1-249 άτομα)** με δαπάνη €80.000.

Επισημαίνεται η μικρή συγκριτική διαφοροποίηση του όγκου των δαπανών στις κατηγορίες δράσεων κατά το 2014, με το μερίδιο των δαπανών για δράσεις για **Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας των Μικροεπιχειρήσεων (1-4 άτομα)** να παρουσιάζει αύξηση (75,6% το 2014 σε σύγκριση με 68,2% το 2013) σε βάρος του μεριδίου των δαπανών για δράσεις **Βελτίωσης της Παραγωγικότητας των ΜΜΕ (5-249 άτομα)** (18,3% το 2014 σε σύγκριση με 31,8% το 2013).

ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΓΙΑ ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΟΥΣ

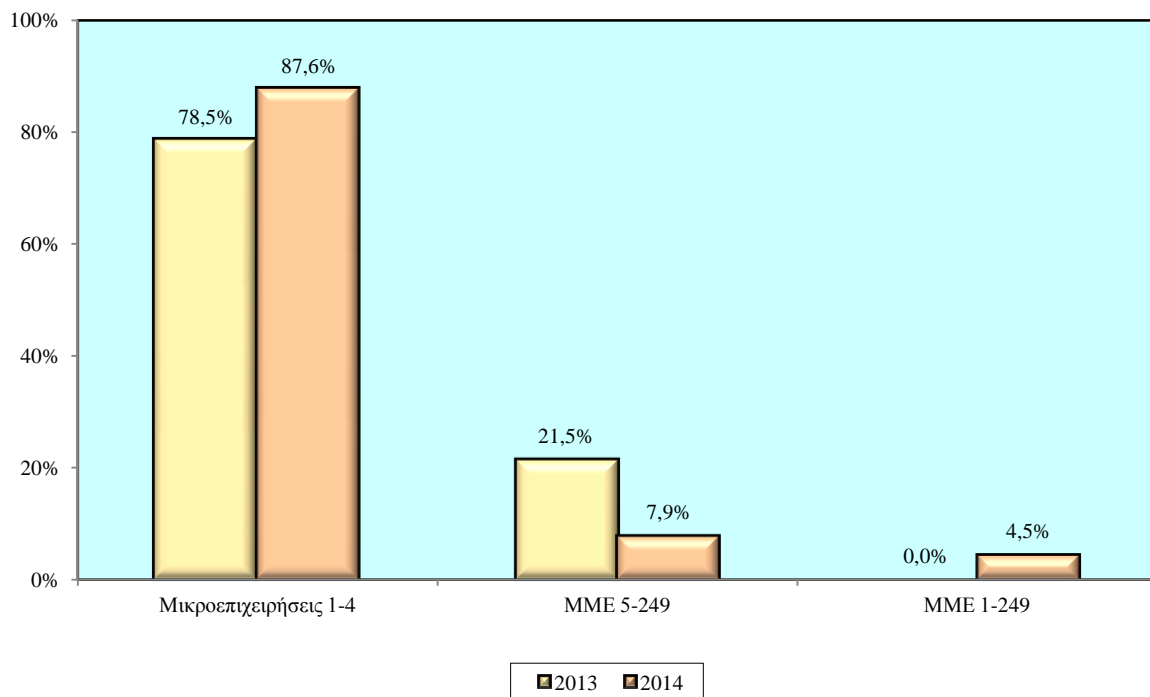


Οι **προβλεπόμενες συμμετοχές επιχειρήσεων** σε δράσεις για Στήριξη των Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους κατά το 2014, εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στις 445 επιχειρήσεις σε σύγκριση με 395 επιχειρήσεις το 2013 παρουσιάζοντας **αξιόλογη αύξηση κατά 50 επιχειρήσεις ή 12,7%**.

Ο μεγαλύτερος όγκος των συμμετοχών σε δράσεις για Στήριξη των Επιχειρήσεων για Αναβάθμιση του Ανθρώπινου Δυναμικού τους κατά το 2014 θα αφορά δράσεις **Ενίσχυσης της Ανταγωνιστικότητας των Μικροεπιχειρήσεων (1-4 άτομα)** (390 επιχειρήσεις το 2014 σε σύγκριση με 310 επιχειρήσεις το 2013). Ακολουθούν οι συμμετοχές για **Βελτίωση της Παραγωγικότητας στις ΜΜΕ (5-249 άτομα)** (35 επιχειρήσεις το 2014 σε σύγκριση με 85 επιχειρήσεις το 2013).

Επισημαίνεται η συγκριτική διαφοροποίηση του όγκου των συμμετοχών στις τρεις κατηγορίες δράσεων κατά το 2014, με το μερίδιο των συμμετοχών για την **Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας των Μικροεπιχειρήσεων (1-4 άτομα)** να παρουσιάζει αύξηση (87,6% το 2014 σε σύγκριση με 78,5% το 2013) σε βάρος του μεριδίου των συμμετοχών για τη Βελτίωση της Παραγωγικότητας των ΜΜΕ (5-249 άτομα) (7,9% το 2014 σε σύγκριση με 21,5% το 2013).

ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΓΙΑ ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΟΥΣ



Στη συνέχεια παραθέτονται οι στοχεύσεις για τις δαπάνες και τις συμμετοχές για τη Στήριξη των Επιχειρήσεων για Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού τους κατά δράση.

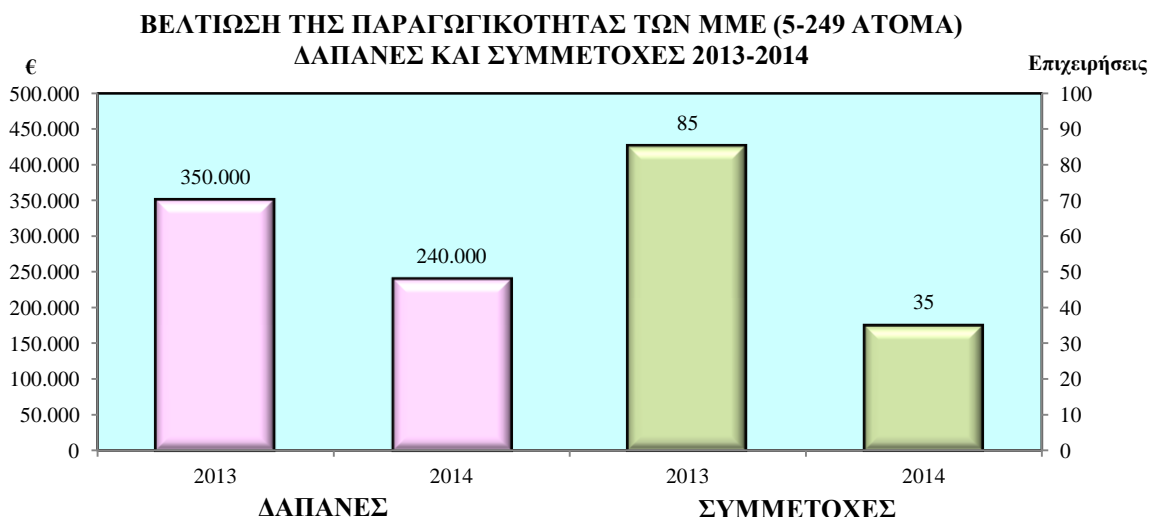
Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας των Μικροεπιχειρήσεων (1-4 άτομα) – Συγχρηματοδοτούμενο από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ Έργο κατά την προγραμματική περίοδο 2007-2013

Οι συνολικές δαπάνες για Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας των Μικροεπιχειρήσεων (1-4 άτομα) στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2014 στις **€990.000** σε σύγκριση με €750.000 το 2013, παρουσιάζοντας σημαντική αύξηση κατά €240.000 ή 32,0%. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **390 επιχειρήσεις** το 2014 σε σύγκριση με 310 επιχειρήσεις το 2013, παρουσιάζοντας σημαντική αύξηση κατά 80 επιχειρήσεις ή 25,8%.



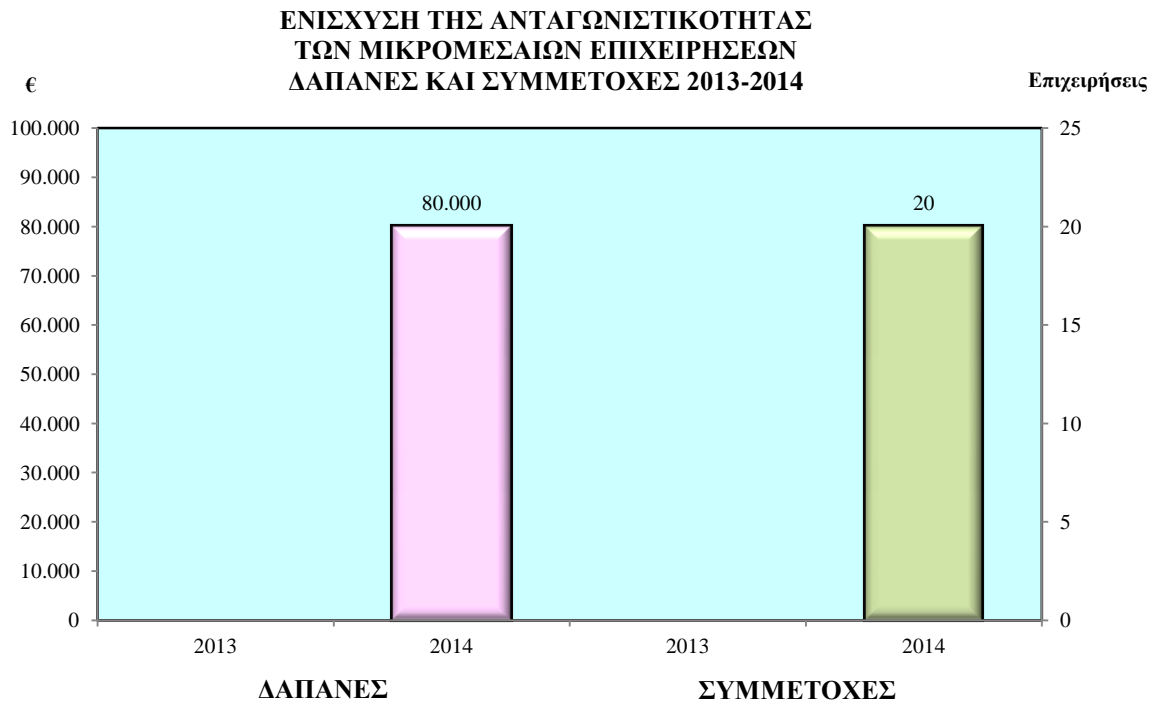
Βελτίωση της Παραγωγικότητας των ΜΜΕ (5-249 άτομα) – Συγχρηματοδοτούμενο από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ Έργο κατά την προγραμματική περίοδο 2007-2013

Οι συνολικές δαπάνες για Βελτίωση της Παραγωγικότητας των ΜΜΕ (5-249 άτομα) στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2014 στις **€240.000** σε σύγκριση με €350.000 το 2013, παρουσιάζοντας σημαντική μείωση κατά €110.000 ή 31,4%. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **35 επιχειρήσεις** το 2014 σε σύγκριση με 85 επιχειρήσεις το 2013, παρουσιάζοντας δραστική μείωση κατά 50 επιχειρήσεις ή 58,8%.



Ενίσχυση της Ανταγωνιστικότητας των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων – Συγχρηματοδοτούμενο από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ Έργο κατά την προγραμματική περίοδο 2014-2020

Οι συνολικές δαπάνες για το νέο Σχέδιο Ενίσχυσης της Ανταγωνιστικότητας των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2014 στις **€80.000**. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν 20 επιχειρήσεις το 2014.



8.3. Στόχοι και δαπάνες για την ενίσχυση των υποδομών και συστημάτων ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού

Οι στοχεύσεις της ΑνΑΔ για την **Ενίσχυση των Υποδομών και Συστημάτων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** κατά το 2014 αφορούν τόσο τις δαπάνες που θα απαιτηθούν όσο και τις συμμετοχές, εκεί και όπου ισχύει, στις ακόλουθες κατηγορίες δράσεων:

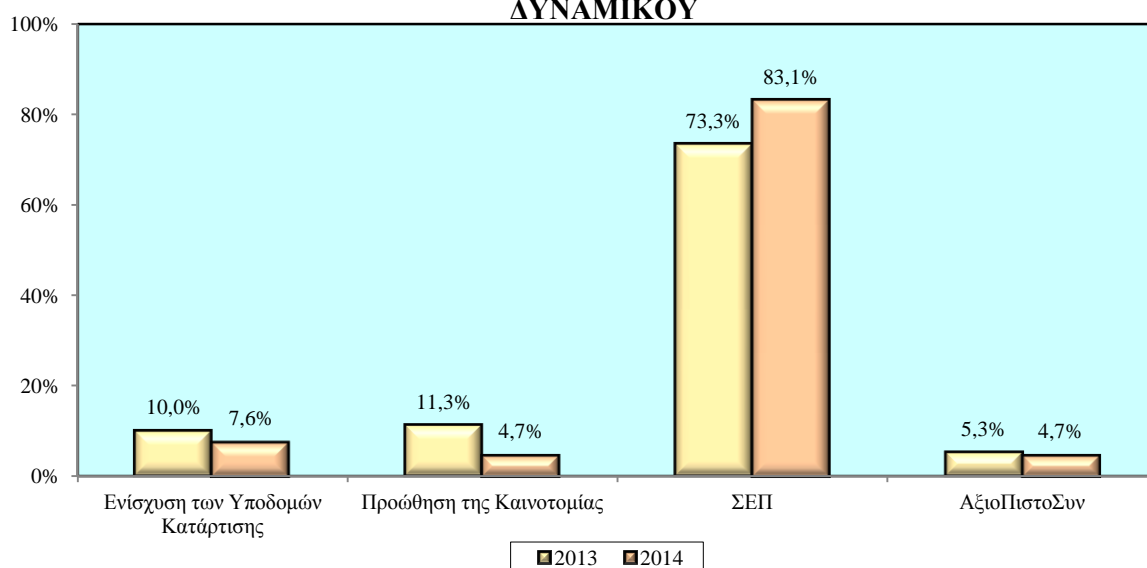
- Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης.
- Προώθηση της Καινοτομίας.
- Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων.
- Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης.

Οι **συνολικές δαπάνες** σε δράσεις για την Ενίσχυση των Υποδομών και Συστημάτων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού στοχεύεται να ανέλθουν στα €3.010.000 κατά το 2014 σε σύγκριση με €3.000.000 το 2013, παρουσιάζοντας **οριακή αύξηση κατά €10.000 ή 0,3%**.

Ο μεγαλύτερος όγκος των δαπανών σε δράσεις για την Ενίσχυση των Υποδομών και Συστημάτων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού κατά το 2014 αφορά δαπάνες για το **Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων** (€2.500.000 το 2014 σε σύγκριση με €2.200.000 το 2013). Ακολουθούν οι δαπάνες για **Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης** (€230.000 το 2014 σε σύγκριση με €300.000 το 2013).

Επισημαίνεται ότι κατά το 2014 το μερίδιο των δαπανών για το **Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων** θα παρουσιάσει μικρή αύξηση (83,1% το 2014 σε σύγκριση με 73,3% το 2013) σε βάρος του μεριδίου των δαπανών για Προώθηση της Καινοτομίας (4,7% το 2014 σε σύγκριση με 11,3% το 2013) και Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης (7,6% το 2014 σε σύγκριση με 10,0% το 2013).

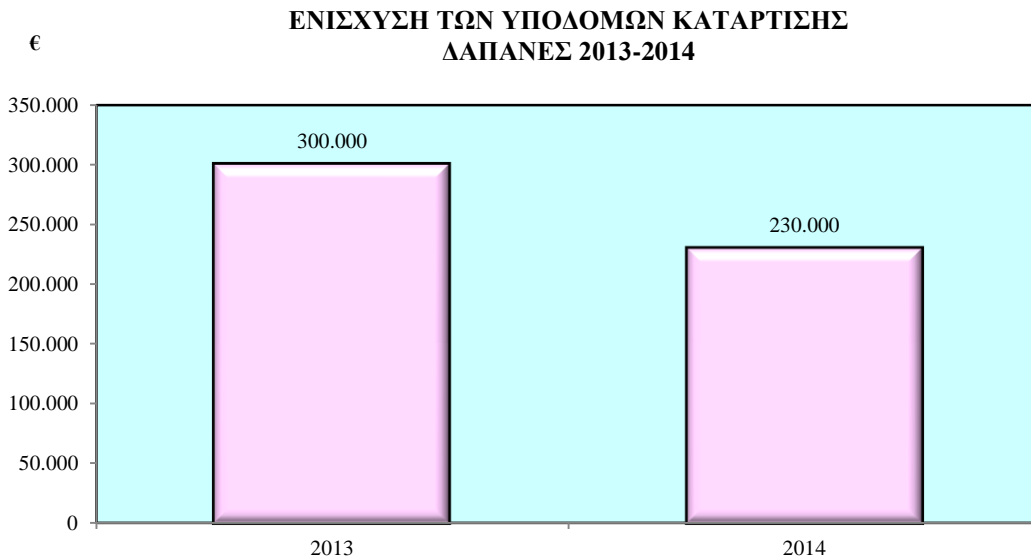
ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΓΙΑ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ



Στη συνέχεια παρουσιάζονται οι στοχεύσεις για τις δαπάνες και τις συμμετοχές για την Ενίσχυση των Υποδομών και Συστημάτων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού κατά δράση.

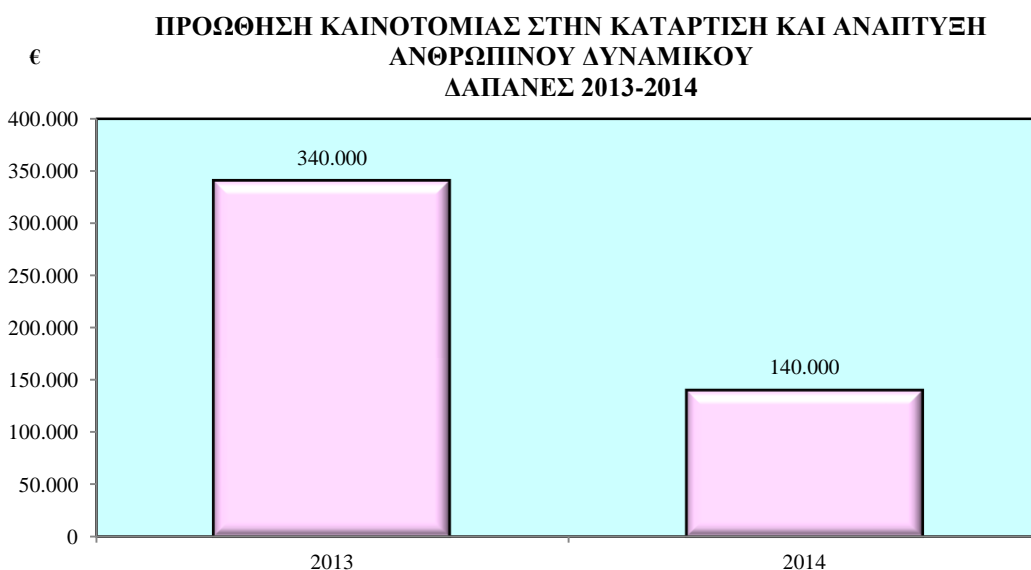
Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης

Οι συνολικές δαπάνες για την Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2014 στις **€230.000** σε σύγκριση με €300.000 το 2013, παρουσιάζοντας σημαντική μείωση κατά €70.000 ή 23,3%.



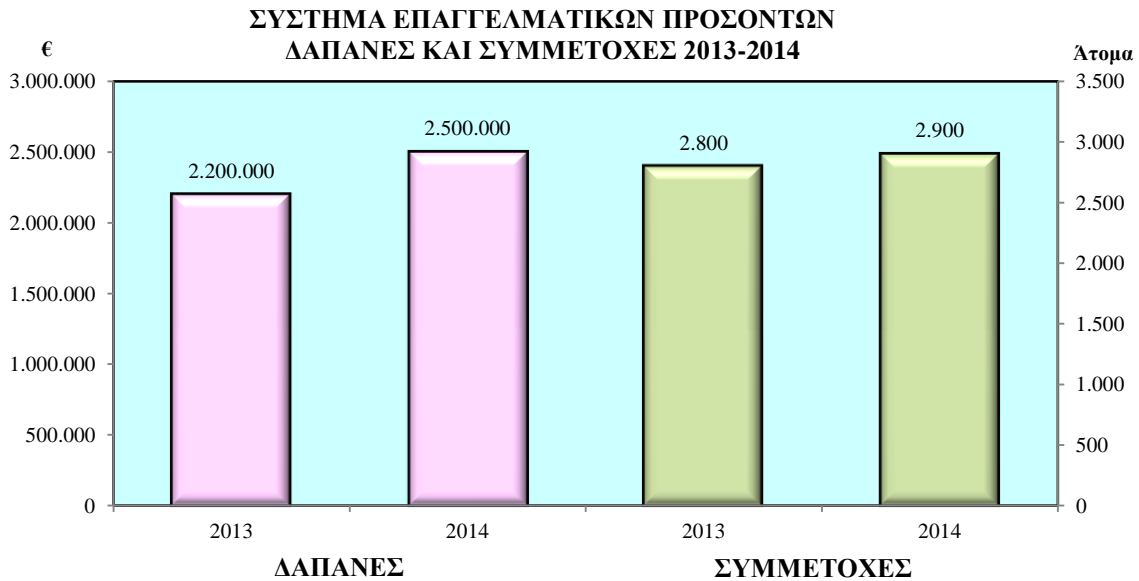
Προώθηση Καινοτομίας στην Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού

Οι συνολικές δαπάνες για την Προώθηση Καινοτομίας στην Κατάρτιση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2014 στις **€140.000** σε σύγκριση με €340.000 το 2013, παρουσιάζοντας δραστική μείωση κατά €200.000 ή 58,8%.



**Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων –
Συγχρηματοδοτούμενο από το ΕΚΤ και την ΑνΑΔ Έργο κατά την προγραμματική
περίοδο 2007-2013**

Οι συνολικές δαπάνες για το Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2014 στα **€2.500.000** σε σύγκριση με €2.200.000 το 2013, παρουσιάζοντας αξιόλογη αύξηση κατά €300.000 ή 13,6%. Στο Σχέδιο αναμένεται να συμμετάσχουν **2.900 άτομα** το 2014 σε σύγκριση με 2.800 άτομα το 2013, παρουσιάζοντας μικρή αύξηση κατά 100 άτομα ή 3,6%.



Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης

Οι συνολικές δαπάνες για το Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης στοχεύεται να ανέλθουν κατά το 2014 στις **€140.000** σε σύγκριση με €160.000 το 2013, παρουσιάζοντας αξιόλογη μείωση κατά €20.000 ή 12,5%.

