

2020

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ

ANNUAL REPORT

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ | CONTENTS

ΑΠΟΣΤΟΛΗ, ΟΡΑΜΑ ΚΑΙ ΑΞΙΕΣ MISSION, VISION AND VALUES	4
ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ STRUCTURE	5
ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ RESPONSIBILITIES	6
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ STRATEGIC PLANNING	8
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ BOARD OF DIRECTORS AND COMMITTEES	10
ΜΗΝΥΜΑ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ MESSAGE FROM THE CHAIRPERSON OF THE BOARD OF DIRECTORS	16
ΜΗΝΥΜΑ ΤΟΥ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗ ΓΕΝΙΚΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ MESSAGE FROM THE ACTING DIRECTOR GENERAL	18
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ PUBLIC GOVERNANCE	20
ΕΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ INTEGRATION OF THE UNEMPLOYED AND INACTIVE PERSONS INTO EMPLOYMENT	22
ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ ΤΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ LIFELONG LEARNING OF THE EMPLOYED	26
ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ QUALITY ASSURANCE OF THE HUMAN RESOURCE TRAINING AND DEVELOPMENT SYSTEM	30
ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ 2020 TABLE OF TRAINING PROGRAMMES 2020	34
ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ RESEARCH AND DEVELOPMENT	36
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ EFFECTIVE GOVERNANCE	40
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ 2020 STAFF LIST 2020	50
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ FINANCIAL REPORT AND FINANCIAL STATEMENTS	58

ΑΠΟΣΤΟΛΗ, ΟΡΑΜΑ ΚΑΙ ΑΞΙΕΣ | MISSION, VISION AND VALUES



Ζέτα Αιμιλιανίδου **Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων** **Αρμόδια για την ΑνΑΔ**

Zeta Emilianidou
Minister of Labour, Welfare and Social Insurance
Competent for the HRDA

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) είναι νομικό πρόσωπο **δημοσίου δικαίου** που ξεκίνησε το έργο της το 1979. Την 1^η Νοεμβρίου 1999 τέθηκε σε ισχύ ο περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμος 125(Ι) του 1999.

Η ΑνΑΔ αναφέρεται στην Κυβέρνηση μέσω του αρμόδιου Υπουργού που, με βάση τον πιο πάνω Νόμο, είναι ο Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Διοικείται από 13μελές Διοικητικό Συμβούλιο, στο οποίο συμμετέχουν εκπρόσωποι της Κυβέρνησης, των Εργοδοτών και των Συντεχνιών.

Αποστολή της ΑνΑΔ είναι η δημιουργία των προϋποθέσεων για προγραμματισμένη και συστηματική κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου, σε όλα τα επίπεδα και σε όλους τους τομείς¹, για την ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας μέσα στα πλαίσια της κοινωνικής και οικονομικής πολιτικής του κράτους.

Για την εκπλήρωση της αποστολής και την άσκηση των αρμοδιοτήτων και εξουσιών της ΑνΑΔ, λειτουργεί το Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Κάθε εργοδότης υποχρεούται να καταβάλλει στο Ταμείο Τέλος που δεν θα υπερβαίνει το ένα τοις εκατό των καταβλητέων απολαβών σε κάθε έναν από τους εργοδοτούμενούς του, όπως κάθε φορά θα καθορίζεται. Από την υποχρέωση αυτή εξαιρείται η Κυβέρνηση υπό την ιδιότητά της ως εργοδότη.

Όραμα της ΑνΑΔ είναι ο συνεχής εμπλουτισμός του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου με τις κατάλληλες γνώσεις και δεξιότητες ώστε να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις διαρκώς μεταβαλλόμενες συνθήκες της οικονομίας και της αγοράς εργασίας και να συμβάλλει στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και την επαύξηση της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων/ οργανισμών.

Η επίτευξη της αποστολής της ΑνΑΔ βασίζεται στον καθορισμό στρατηγικών επιδιώξεων, τη διαμόρφωση στόχων και τον σχεδιασμό και την υλοποίηση δραστηριοτήτων, οι οποίες εδράζονται στις ακόλουθες θεμελιώδεις αξίες:

1. Συνέπεια στην εξυπηρέτηση των επιχειρήσεων/οργανισμών, των συνεργατών και των πολιτών.
2. Αντικειμενικότητα και διαφάνεια στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων.
3. Παροχή βέλτιστης ποιότητας υπηρεσιών προς τους συνεργάτες και πολίτες.
4. Απολογισμός και λογοδοσία για τη δραστηριοποίηση και τις παρεμβάσεις της ΑνΑΔ.
5. Αποτελεσματικότητα για την αποδοτικότερη διαχείριση των ανθρώπινων και οικονομικών πόρων του Οργανισμού.
6. Συνεχής ανάπτυξη του προσωπικού του Οργανισμού.

¹Οι αυτοαπασχολούμενοι και οι δημόσιοι υπάλληλοι εξαιρούνται.

The Human Resource Development Authority of Cyprus (HRDA) is a semi-government organisation which started operating in 1979. On 1st November 1999 the Human Resource Development Law 125(I)/1999 came into force.

The HRDA reports to the Government through the competent Minister who, according to the above Law, is the Minister of Labour, Welfare and Social Insurance. It is governed by a 13-strong tripartite Board of Directors, comprising government, employer and trade union representatives.

The HRDA's **mission** is to create the prerequisites for the planned and systematic training and development of Cyprus's human resources, at all levels and in all sectors, for meeting the economy's needs within the state's socio-economic policies.

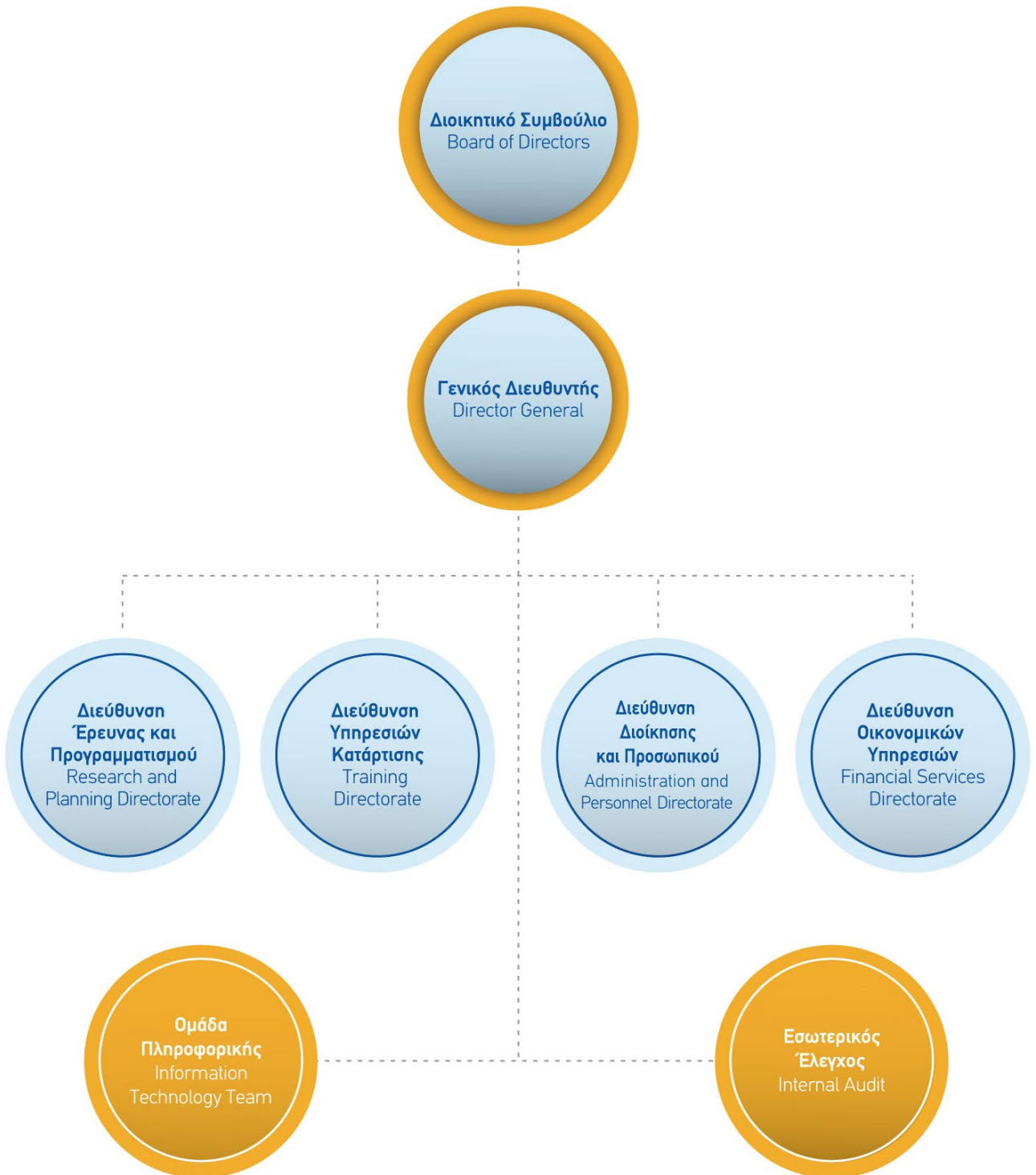
For the fulfilment of its mission and for exercising its responsibilities and powers, the HRDA is funded by the Human Resource Development Fund. Every employer is obliged to pay to the Fund a Levy not exceeding 1% of the emoluments of each employee as may be specified from time to time. The Government, as an employer, is exempted from this obligation.

The HRDA's vision is the continuous enrichment of the human resources of Cyprus with the appropriate knowledge and skills, in order to respond effectively to the constantly changing conditions of the economy and the labour market and to contribute to the strengthening of the competitiveness and the increase of productivity of the enterprises/organisations.

Achieving the HRDA's mission is based on setting strategic objectives, setting of goals and planning and implementing activities, which are based on the following fundamental values:

1. Consistency in the service provided to enterprises/ organisations, partners and citizens.
2. Objectivity and transparency in the decision-making processes.
3. Provision of optimal quality services to partners and citizens.
4. Reporting and accountability for the activities and interventions of the HRDA.
5. Effectiveness for the efficient management of the organisation's human and financial resources
6. Continuous development of the organisation's staff.

¹The self-employed and the civil servants are excluded.



ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ | RESPONSIBILITIES

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

- Στρατηγικός σχεδιασμός
- Παρακολούθηση και αξιολόγηση της εφαρμογής του Στρατηγικού Σχεδίου
- Καθορισμός προτεραιοτήτων κατάρτισης
- Έλεγχοι εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης
- Τάσεις και προβλέψεις αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης
- Αξιολόγηση των επιδράσεων των δραστηριοτήτων της ΑνΑΔ
- Ανάλυση συστημάτων και υποδομών επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης
- Ειδικές εκθέσεις για την αγορά εργασίας και το ανθρώπινο δυναμικό

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

- Προδιαγραφές κατάρτισης
- Σχεδιασμός και υλοποίηση δραστηριοτήτων κατάρτισης
- Σχεδιασμός αναλυτικών προγραμμάτων
- Αξιολόγηση κατάρτισης
- Ενίσχυση υποδομής κατάρτισης
- Συμβουλευτικές υπηρεσίες στις επιχειρήσεις
- Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων
- Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

- Διοίκηση προσωπικού
- Εργασιακές σχέσεις
- Δημόσιες σχέσεις/Δημοσιότητα
- Διεθνείς σχέσεις
- Νομικά θέματα
- Γραμματεία Διοικητικού Συμβουλίου
- Διοικητική υποστήριξη
- Αρχείο
- Σύναψη Δημοσίων Συμβάσεων

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

- Οικονομικά και λογιστικά θέματα
- Τήρηση λογιστικού συστήματος
- Κοστολογήσεις, ταμειακή κίνηση, επενδύσεις
- Εισπράξεις και πληρωμές
- Ετήσιος προϋπολογισμός
- Χρηματοοικονομικός έλεγχος
- Λογιστικές αναλύσεις και οικονομικές καταστάσεις

RESEARCH AND PLANNING DIRECTORATE

- Strategic planning
- Monitoring and evaluation of the implementation of the Strategic Plan
- Setting priorities for training
- Spot checks of the implementation of training programmes
- Trends and forecasts of employment and training needs
- Assessment of the impact of HRDA's activities
- Vocational education and training systems and infrastructure analysis
- Specific studies on the labour market and the human resources

TRAINING DIRECTORATE

- Training specifications
- Design and implementation of training schemes
- Design of programme contents
- Evaluation of training
- Strengthening training infrastructure
- Advisory services to enterprises
- System of Vocational Qualifications
- System for the Assessment and Accreditation of Training Providers

ADMINISTRATION AND PERSONNEL DIRECTORATE

- Personnel administration
- Industrial relations
- Public relations/Publicity
- International relations
- Legal issues
- Secretariat to the Board of Directors
- Administrative support
- Registry
- Public procurements

FINANCIAL SERVICES DIRECTORATE

- Financial and accounting issues
- Book keeping
- Costing, cash flow, investments
- Receipts and payments
- Annual budget
- Financial control
- Accounting and financial analyses and reports

ΟΜΑΔΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ

- Υποστήριξη προσωπικού σε θέματα πληροφορικής
- Εξέταση και αξιολόγηση θεμάτων ασφάλειας της πληροφορίας
- Αναβάθμιση συστημάτων πληροφορικής
- Παρακολούθηση της προόδου στην ανάπτυξη των διάφορων εφαρμογών και των άλλων εργασιών

ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ

- Εσωτερικός έλεγχος υπηρεσιών και λογαριασμών
- Ελεγκτικές εργασίες και έλεγχοι απόδοσης αποτελεσμάτων
- Αξιολόγηση λογιστικών και διοικητικών εργασιών
- Εξέταση και αξιολόγηση της οικονομικότητας, αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας των διαδικασιών

INFORMATION TECHNOLOGY TEAM

- IT Support to staff
- Examination and evaluation of information technology security issues
- Upgrading information technology systems
- Monitoring of progress concerning the development of various applications and other projects

INTERNAL AUDIT

- Internal audit of services and accounts
- Audit work and performance evaluation
- Evaluation of accounting and management activities
- Examination and evaluation of the economic efficiency and effectiveness of procedures

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ

Η ΑνΑΔ εφαρμόζει ολοκληρωμένη διαδικασία προγραμματισμού και απολογισμού των δραστηριοτήτων της. Μέσα στο 2020, η ΑνΑΔ ετοίμασε το Στρατηγικό Σχέδιο για την τριετία 2021-2023, όπου παρουσιάζονται οι στόχοι της ΑνΑΔ, οι οποίοι συνδέονται με τον Προϋπολογισμό στη Βάση Δραστηριοτήτων. Η διαδικασία του στρατηγικού σχεδιασμού περιλαμβάνει τον προσδιορισμό της αποστολής, του οράματος, των αξιών και των στρατηγικών επιδιώξεων του Οργανισμού, μέσα από την ανάλυση του εξωτερικού και εσωτερικού περιβάλλοντος.

Οι στρατηγικές επιδιώξεις της ΑνΑΔ για την τριετία 2021-2023 είναι οι ακόλουθες:

- Αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου με τη συνεχή και διά βίου μάθηση των απασχολούμενων, των ανέργων και του αδρανούς δυναμικού, με έμφαση στους νέους, στα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας και χαμηλής εξειδίκευσης και στους μακροχρόνια ανέργους.
- Βελτίωση της παραγωγικότητας, ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και ανάπτυξη της ανθεκτικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων μέσα από τη βελτίωση της προσαρμοστικότητας και την καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού τους.
- Ενίσχυση της διασφάλισης της ποιότητας και αποτελεσματικότητας του συστήματος κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από την αξιολόγηση και πιστοποίηση της παρεχόμενης κατάρτισης, την ενίσχυση των συστημάτων και διαδικασιών ελέγχου, καθώς και των γνώσεων, δεξιοτήτων και επαγγελματικών προσόντων του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου.

STRATEGIC PLANNING

The HRDA implements a comprehensive process of planning and reporting of its activities. In 2020, the HRDA prepared the Strategic Plan for the period 2021-2023, which contains the strategic objectives of the HRDA, that are linked to its Activity-Based Budget. The strategic planning process involves the identification of the mission, vision, values and strategic goals of the organisation, through an analysis of the external and internal environment.

The strategic objectives of the HRDA for the period 2021-2023 are the following:

- Upgrading the country's human resources, through the continuous and lifelong learning of the employed, the unemployed and the inactive, with emphasis on young, older-age and low-skilled persons and the long-term unemployed.
- Improving the productivity, enhancing the competitiveness and developing the resilience of Cypriot enterprises through the improvement of their potential for adaptability and the better utilisation of their human resources.
- Enhancing the quality assurance and the efficiency of the system for the training and development of human resources through the assessment and certification of training provision, the strengthening of controls for systems and procedures as well as the knowledge, skills and vocational qualifications of the country's human resources.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ | BOARD OF DIRECTORS AND COMMITTEES

ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Δημήτρης Κιττένης (μέχρι 29/8/2021, από 15/9/2021)
Πρόεδρος

Αλέξανδρος Αλεξάνδρου (μέχρι 29/8/2021, από 15/9/2021)
Αντιπρόεδρος, Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Κυριακός Ε. Γεωργίου (μέχρι 29/8/2021)
Εκπρόσωπος της Κυβέρνησης

Ιωσήφ Αναστασίου (μέχρι 29/8/2021, από 15/9/2021)
Εκπρόσωπος της Κυβέρνησης

Νικόλας Θεοχαρίδης (από 15/9/2021)
Εκπρόσωπος της Κυβέρνησης

Ηλίας Μαρκάτζης (μέχρι 29/8/2021, από 15/9/2021)
Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας

ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ

Μιχάλης Αντωνίου (μέχρι 29/8/2021, από 15/9/2021)
Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου

Τάσος Αναστασίου (μέχρι 29/8/2021, από 15/9/2021)
Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου

Λεωνίδας Πασχαλίδης (μέχρι 29/8/2021, από 15/9/2021)
Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο

Ντίνα Χαραλάμπους (μέχρι 29/8/2021)
Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου

Στέλιος Πογιατζής (από 15/9/2021)
Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου

GOVERNMENT REPRESENTATIVES

Demetris Kittenis (until 29/8/2021, from 15/9/2021)
Chairman

Alexandros Alexandrou (until 29/8/2021, from 15/9/2021)
Vice-Chairman, Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance

Kyriakos E. Georgiou (until 29/8/2021)
Government Representative

Iosif Anastasiou (until 29/8/2021, from 15/9/2021)
Government Representative

Nicolas Theocharides (from 15/9/2021)
Government Representative

Elias Margadjis (until 29/8/2021, from 15/9/2021)
Ministry of Education, Culture, Sport and Youth

EMPLOYERS' REPRESENTATIVES

Michalis Antoniou (until 29/8/2021, from 15/9/2021)
Cyprus Employers and Industrialists Federation

Tasos Anastasiou (until 29/8/2021, from 15/9/2021)
Cyprus Employers and Industrialists Federation

Leonidas Paschalides (until 29/8/2021, from 15/9/2021)
Cyprus Chamber of Commerce and Industry

Ntina Charalambous (until 29/8/2021)
Federation of Pancyprian Building Contractors Associations

Stelios Poyiadjis (from 15/9/2021)
Federation of Pancyprian Building Contractors Associations

ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ

Ανδρέας Φ. Μάτσας (μέχρι 29/8/2021)
Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου

Ελισσαίος Μιχαήλ (από 15/9/2021)
Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου

Ευάγγελος Ευαγγέλου (μέχρι 29/8/2021, από 15/9/2021)
Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου

Χρίστος Τομπάζος (μέχρι 29/8/2021, από 15/9/2021)
Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία

Πιερής Πιερή (μέχρι 29/8/2021, από 15/9/2021)
Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία

ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Γιώργος Παναγίδης (μέχρι 31/8/2020)

ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Γιάννης Μουρουζίδης (από 28/5/2020)

ΝΟΜΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ

Μάρκος Π. Σπανός και Σία Δικηγόροι

ΕΛΕΓΚΤΕΣ

Γενικός Ελεγκτής της Δημοκρατίας
Κοινοπραξία «Joannides + Co Ltd και Nexia Poyiadjis»

TRADE UNION REPRESENTATIVES

Andreas Ph. Matsas (until 29/8/2021)
Cyprus Workers Confederation

Elissaios Michael (from 15/9/2021)
Cyprus Workers Confederation

Evangelos Evangelou (until 29/8/2021, from 15/9/2021)
Cyprus Workers Confederation

Christos Tombazos (until 29/8/2021, from 15/9/2021)
Pancyprian Federation of Labour

Pieris Pieri (until 29/8/2021, from 15/9/2021)
Pancyprian Federation of Labour

DIRECTOR GENERAL

George Panayides (until 31/8/2020)

ACTING DIRECTOR GENERAL

Yiannis Mourouzides (from 28/5/2020)

LEGAL ADVISERS

Markos P. Spanos & Co Advocates

AUDITORS

Auditor General of the Republic
Consortium «Joannides + Co Ltd and Nexia Poyiadjis»

ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΚΑΙ AD HOC ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ 2020

Επιτροπή	Χειρισμού των Επενδύσεων της ΑνΑΔ
Σύνθεση	Δημήτρης Κιττένης, Πρόεδρος Ανδρέας Φ. Μάτσας, Αντιπρόεδρος Ιωσήφ Αναστασίου, Μέλος Μιχάλης Αντωνίου, Μέλος Χρίστος Τομπάζος, Μέλος Γενικός Διευθυντής της ΑνΑΔ, Μέλος
Σκοπός	Χειρισμός των θεμάτων επένδυσης και διασφάλισης της διασποράς των πλεονασμάτων του Ταμείου της ΑνΑΔ, των χρημάτων που είναι διαθέσιμα για τους σκοπούς του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της ΑνΑΔ, καθώς και των χρημάτων που είναι διαθέσιμα για καταβολή φιλοδωρήματος για τους εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση στην ΑνΑΔ.
Επιτροπή	Ανάπτυξης του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων και του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης
Σύνθεση	Δημήτρης Κιττένης, Πρόεδρος Ηλίας Μαρκάτζης, Αντιπρόεδρος Αλέξανδρος Αλεξάνδρου, Μέλος Τάσος Αναστασίου, Μέλος Λεωνίδα Πασχαλίδης, Μέλος Ντίνα Χαραλάμπους, Μέλος Ευάγγελος Ευαγγέλου, Μέλος Πιερής Πιερή, Μέλος Γενικός Διευθυντής της ΑνΑΔ, Μέλος
Σκοπός	Προώθηση της ανάπτυξης του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων και του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης, παρακολούθηση της προόδου των Συστημάτων και χειρισμός θεμάτων αναφορικά με τα Συστήματα αυτά.

COMMITTEES AND AD HOC COMMITTEES OF THE BOARD OF DIRECTORS DURING 2020

Committee	For Dealing with HRDA's Investments
Composition	<p>Demetris Kittenis, Chairperson Andreas Ph. Matsas, Vice-Chairperson Iosif Anastasiou, Member Michalis Antoniou, Member Christos Tombazos, Member HRDA's Director General, Member</p>
Purpose	<p>Dealing with investment matters and ensuring the diversification of surpluses of the HRDA's Fund, the money which is available for the purpose of HRDA's Pension and Gratuities Scheme, as well as the funds available for gratuity benefits for employees employed under contract.</p>

Committee	For the Development of the System of Vocational Qualifications and the System for the Assessment and Accreditation of Training Providers
Composition	<p>Demetris Kittenis, Chairperson Elias Margadjis, Vice-Chairperson Alexandros Alexandrou, Member Tasos Anastasiou, Member Leonidas Paschalides, Member Ntina Charalambous, Member Evangelos Evangelou, Member Pieris Pieri, Member HRDA's Director General, Member</p>
Purpose	<p>Promoting the development of the System of Vocational Qualifications and the System for the Assessment and Accreditation of Training Providers, monitoring the progress of the Systems and dealing with matters regarding these Systems.</p>

ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΚΑΙ AD HOC ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ 2020

Ad hoc Επιτροπή	Για θέματα Προσωπικού
Σύνθεση	Δημήτρης Κιτσένης, Πρόεδρος Αλέξανδρος Αλεξάνδρου, Αντιπρόεδρος Μιχάλης Αντωνίου, Μέλος Λεωνίδα Πασχαλίδης, Μέλος Ανδρέας Φ. Μάτσας, Μέλος Χρίστος Τομπάζος, Μέλος Γενικός Διευθυντής της ΑνΑΔ, Μέλος
Σκοπός	Εξέταση θεμάτων προσωπικού και εργασιακών θεμάτων.

Επιτροπή	Ελέγχου και Διαχείρισης Κινδύνων
Σύνθεση	Αλέξανδρος Αλεξάνδρου, Πρόεδρος Κυριακός Ε. Γεωργίου, Αντιπρόεδρος Τάσος Αναστασίου, Μέλος Ντίνα Χαραλάμπους, Μέλος Πιερής Πιερή, Μέλος
Σκοπός	Σκοπός της Επιτροπής είναι να συνεπικουρεί το Διοικητικό Συμβούλιο στην επίβλεψη της ποιότητας, επάρκειας και αποτελεσματικότητας των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων, στην εποπτεία της συμμόρφωσης της ΑνΑΔ με το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο λειτουργίας της και να παρέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο συμβουλές και καθοδήγηση σχετικά με την επάρκεια και αποτελεσματικότητα των πρακτικών που ακολουθεί η Διεύθυνση. Μέσω του εποπτικού της έργου, συνδράμει στο έργο του Διοικητικού Συμβουλίου στην άσκηση της χρηστής διακυβέρνησης, στην εξασφάλιση της διαφάνειας στις δραστηριότητες της ΑνΑΔ και στην εκπλήρωση των υποχρεώσεων και ευθυνών της.

COMMITTEES AND AD HOC COMMITTEES OF THE BOARD OF DIRECTORS DURING 2020

Ad hoc Committee	For Personnel Issues
Composition	<p>Demetris Kittenis, Chairperson Alexandros Alexandrou, Vice-Chairperson Michalis Antoniou, Member Leonidas Paschalides, Member Andreas Ph. Matsas, Μέλος Christos Tombazos, Member HRDA's Director General, Member</p>
Purpose	Examining personnel and labour relations issues.

Committee	Audit and Risk Management
Composition	<p>Alexandros Alexandrou, Chairperson Kyriakos E. Georgiou, Vice-Chairperson Tasos Anastasiou, Member Ntina Charalambous, Member Pieris Pieri, Member</p>
Purpose	<p>The purpose of the Committee is to assist the Board of Directors in overseeing the quality, adequacy and effectiveness of internal control and risk management systems, in overseeing HRDA's compliance with its legal and regulatory framework, and to provide the Board Directors with advice and guidance on the adequacy and effectiveness of the practices followed by Management. Through its supervisory role, it the Board of Directors' work in the exercise of good governance, in ensuring transparency in the HRDA's activities and in the fulfilment of its obligations and responsibilities.</p>

ΜΗΝΥΜΑ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΥΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΗ ΚΙΤΤΕΝΗ

MESSAGE FROM THE CHAIRPERSON OF THE BOARD OF DIRECTORS, MR. DEMETRIS KITTENIS



Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ), στο πλαίσιο των στόχων και της αποστολής της, συμπορευόμενη με τη γενικότερη προσπάθεια για σταθεροποίηση της οικονομίας και πρόληψη της εξάπλωσης του κορωνοϊού SARS-CoV-2 στην Κύπρο, κατεύθυνε την πλειονότητα των δραστηριοτήτων της, κατά το 2020, στα νέα αυτά δεδομένα.

Συγκεκριμένα, έλαβε μέτρα για την πρόληψη της εξάπλωσης του κορωνοϊού SARS-CoV-2, καθώς και για τον χειρισμό των προβλημάτων που δημιούργησε ο κορωνοϊός στα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) και τις επιχειρήσεις στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με την ΑνΑΔ.

Σε στενή συνεργασία με το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η ΑνΑΔ ανάλαβε την υλοποίηση δύο Σχεδίων του Υπουργείου για απάμβλυνση των επιπτώσεων της πανδημίας του κορωνοϊού στις επιχειρήσεις και το ανθρώπινο δυναμικό της Κύπρου. Τα δύο αυτά Σχέδια είναι το Ειδικό Σχέδιο Επαγγελματικής Κατάρτισης Ανέργων σε Οργανισμούς του Δημόσιου και Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Μη Κυβερνητικούς Οργανισμούς και Ιδρύματα Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα και το Ειδικό Σχέδιο Κατάρτισης Εργοδοτούμενων σε Ορισμένους Οικονομικούς Τομείς που Έχουν Επηρεαστεί από την Πανδημία.

Συνεχίστηκε η προσπάθεια για ένταξη των ανέργων στην απασχόληση με τη λειτουργία σχεδίων που παρέχουν κίνητρα σε επιχειρήσεις για να εργοδοτήσουν και να καταρτίσουν μακροχρόνια ανέργους.

Η παροχή ευκαιριών κατάρτισης σε ανέργους συνεχίστηκε και με τη δωρεάν συμμετοχή τους σε πολυεπιχειρησιακά προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από ΚΕΚ. Η ΑνΑΔ ανταποκρίθηκε μέσα στις δύσκολες συνθήκες της πανδημίας με την εισαγωγή ειδικών ρυθμίσεων για τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης για το Β' Εξάμηνο 2020, για αντιμετώπιση των δυσκολιών που δημιούργησε η πανδημία στα Κέντρα αυτά.

Στο πλαίσιο εφαρμογής των προγραμμάτων της ΑνΑΔ έγιναν διαφοροποιήσεις στα Σχέδια και τις δραστηριότητές της, όπως είναι η επέκταση της προθεσμίας παραλαβής αιτήσεων για καταβολή επικορήγησης και η μείωση της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων για συγκεκριμένα θέματα.

The Human Resource Development Authority of Cyprus (HRDA), within the framework of its objectives and mission, in line with the general effort to stabilise the economy and prevent the spread of the coronavirus SARS-CoV-2 in Cyprus, directed a major part of its activities during 2020 towards these new conditions.

Specifically, it took measures to prevent the spread of the coronavirus SARS-CoV-2 as well as to handle the problems caused by the coronavirus to the Vocational Training Centres and enterprises in the context of their cooperation with the HRDA.

In close cooperation with the Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance, the HRDA undertook the implementation of two Schemes of the Ministry for mitigating the effects of the coronavirus on enterprises and Cyprus' human resources. These two Schemes are the Special Scheme for the Vocational Training of the Unemployed in Organisations of the Public and broader Public sector, Local Government Authorities, Non-Governmental Organisations and Non-Profit Institutions, and the Special Scheme for the Training of the Employed in Specific Economic Sectors Affected by the Pandemic.

The effort to integrate the unemployed in employment continued with the operation of Schemes which provide incentives to enterprises to employ and train the long-term unemployed.

Providing training opportunities to the unemployed also continued, with their free of charge participation in Multi-Company Training Programmes implemented by Vocational Training Centres. The HRDA responded through the difficult conditions of the pandemic with the introduction of specific arrangements for the Multi-Company Training Programmes for the second semester of 2020, in order to deal with the difficulties created by the pandemic in these Centres.

In the context of the implementation of the HRDA's programmes, changes were made in its Schemes and activities, such as the extension of the deadline for the receipt of applications for the payment of subsidies and the reduction of the deadline for the submission of applications for specific matters.

Στο πλαίσιο της συμβολής της για αντιμετώπιση της ανεργίας, η ΑνΑΔ συνέχισε, επίσης, τη λειτουργία προγραμμάτων κατάρτισης νέων αποφοίτων σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Σκοπός των προγραμμάτων αυτών είναι η βελτίωση της οργάνωσης και διεύθυνσης των επιχειρήσεων και οργανισμών μέσα από τη στελέχωση και κατάρτιση νέων αποφοίτων, καθώς και η ομαλή ένταξη των αποφοίτων σε κατάλληλες θέσεις εργασίας.

Η στήριξη των επιχειρήσεων για αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού τους μέσω των πολυεπιχειρησιακών και μονοεπιχειρησιακών προγραμμάτων κατάρτισης, που αποφέρουν χειροπιαστά οφέλη στις επιχειρήσεις, συνεχίστηκε κατά το επισκοπούμενο έτος, επιδεικνύοντας την απαιτούμενη ευελιξία από μέρους της ΑνΑΔ.

Συνεχίστηκε, επίσης, η λειτουργία του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης, καθώς και του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων, σε μια προσπάθεια ενίσχυσης της ποιότητας του συστήματος κατάρτισης.

Η ΑνΑΔ, λαμβάνοντας υπόψη την επιδίωξή της να ενισχύσει την υλοποίηση των δραστηριοτήτων κατάρτισης και πιστοποίησης με την τήρηση των απαιτούμενων οδηγιών ασφάλειας και υγείας, ετοίμασε το «Πρωτόκολλο Ασφάλειας και Υγείας», το οποίο περιλαμβάνει συγκεκριμένες οδηγίες αναφορικά με τα θέματα ασφάλειας και υγείας για την παρεμπόδιση της εξάπλωσης του κορωνοϊού SARS-CoV-2. Οι οδηγίες αυτές ακολουθούνται κατά τον προγραμματισμό και την υλοποίηση δραστηριοτήτων κατάρτισης, καθώς και την αξιολόγηση επαγγελματικών προσόντων, στο πλαίσιο των διαφόρων Σχεδίων και Συστημάτων της ΑνΑΔ.

Το έργο που επιτέλεσε η ΑνΑΔ μέσα στο 2020, κάτω από τις πρωτόγνωρες συνθήκες και τις αρνητικές συνέπειες που επέφερε η πανδημία του κορωνοϊού SARS-CoV-2, αναφέρεται επιγραμματικά στις σελίδες που ακολουθούν. Για την επίτευξη του έργου αυτού πρωταρχικό ρόλο διαδραμάτισε το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ, οι συνεργάτες της, οι εργοδοτικές και συνδικαλιστικές οργανώσεις, οι κυβερνητικές υπηρεσίες, καθώς και η Διεύθυνση και το προσωπικό της ΑνΑΔ, στους οποίους εκφράζω τις ευχαριστίες και την εκτίμησή μου.

Ιδιαίτερες ευχαριστίες απευθύνω στην Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κυρία Ζέτα Αιμιλιανίδου και στο Υπουργείο της, για την αμέριστη και σταθερή συμπαράστασή τους προς την ΑνΑΔ.

In the context of its contribution in combating unemployment, the HRDA continued operating training programmes for new tertiary education graduates. The aim of these programmes is to improve the organisation and management of enterprises and organisations through staffing and training new graduates, as well as the smooth integration of the graduates into suitable employment positions.

The support of enterprises in upgrading their human resources through Multi-Company and Single-Company Training Programmes which provide tangible benefits to enterprises continued during the year under review, demonstrating the necessary flexibility on behalf of the HRDA.

The operation of the System of Assessment and Accreditation of Training Providers as well as the System of Vocational Qualifications also continued, contributing towards the effort to enhance the quality of the training system.

The HRDA, taking into account its objective to promote the implementation of training and accreditation activities in compliance with the required safety and health guidelines, has prepared the "Safety and Health Protocol", which includes specific safety and health guidelines for the prevention of the spread of the coronavirus SARS-CoV-2. These guidelines are followed during the planning and the implementation of training activities, as well as during the examination of vocational qualifications, in the context of the various HRDA Schemes and Systems.

The following pages briefly describe the work that the HRDA has achieved during 2020, under these unprecedented conditions and the consequences of the coronavirus SARS-CoV-2 pandemic. For the accomplishment of this work, a key role was played by the Board of Directors of the HRDA, its partners, the employers' organisations, the trade unions, the government services, as well as the management and staff of the HRDA, to whom I would like to express my sincere appreciation and gratitude.

I would especially like to express my gratitude to the Minister of Labour, Welfare and Social Insurance, Ms Zeta Emilianidou and to her Ministry, for their undivided and constant support towards the HRDA.

ΜΗΝΥΜΑ ΤΟΥ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗ ΓΕΝΙΚΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΚΥΡΙΟΥ ΓΙΑΝΝΗ ΜΟΥΡΟΥΖΙΔΗ

MESSAGE FROM THE ACTING DIRECTOR GENERAL MR. YIANNIS MOUROUZIDES



Το 2020 χαρακτηρίστηκε από τις δύσκολες και πρωτόγνωρες συνθήκες που επέφερε η πανδημία του κορωνοϊού SARS-CoV-2 στις επιχειρήσεις και το ανθρώπινο δυναμικό του τόπου μας, με αρνητικές επιπτώσεις στην οικονομία και την αγορά εργασίας. Η ΑνΑΔ, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, ανταποκρίθηκε σε μεγάλο βαθμό συμβάλλοντας στην προσπάθεια του κράτους για περιορισμό της εξάπλωσης του κορωνοϊού και απόμυλωση των

αρνητικών επιπτώσεων του. Τα σημαντικότερα αποτελέσματα κατά τη διάρκεια του 2020 συνοψίζονται στα ακόλουθα:

- 62.354 συμμετοχές ατόμων σε 6.763 προγράμματα κατάρτισης. Το συνολικό ποσό που δαπανήθηκε κατά το 2020 για δραστηριότητες κατάρτισης, ανήλθε στα €21.190.960.
- Παροχή της δυνατότητας στους οργανωτές προγραμμάτων κατάρτισης να αξιοποιήσουν και υιοθετήσουν μεθόδους εξ αποστάσεως ηλεκτρονικής μάθησης για την εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης στο πλαίσιο της λειτουργίας των Σχεδίων: «Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη», «Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Ζωτικής Σημασίας», «Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο», «Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο (Κρατικές Ενισχύσεις)», «Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης Συνδικαλιστικών Στελεχών», «Ειδικό Σχέδιο Κατάρτισης Εργοδοτούμενων σε Ορισμένους Οικονομικούς Τομείς που Έχουν Επηρεαστεί από την Πανδημία».
- Υιοθέτηση ειδικών ρυθμίσεων και επίδειξη της μέγιστης δυνατής ευελιξίας στον χειρισμό θεμάτων όπως είναι η χρονική μετατόπιση, αναβολή, ακύρωση και διακοπή προγραμμάτων κατάρτισης και η μείωση του αριθμού των συμμετεχόντων. Κύριο μέλημα της ΑνΑΔ ήταν η απόμυλωση των αρνητικών επιπτώσεων και των σοβαρών προβλημάτων που δημιούργησε η πανδημία του κορωνοϊού στα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ), στις Δομές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΔΕΚ), στις επιχειρήσεις και τους οργανισμούς, καθώς και στους συμμετέχοντες σε δραστηριότητές της, έχοντας στόχο τον περιορισμό της εξάπλωσης του κορωνοϊού SARS-CoV-2.
- Για διευκόλυνση των διοργανωτών των προγραμμάτων, η ΑνΑΔ προχώρησε με την εισαγωγή ειδικών ρυθμίσεων για τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης για το Β' Εξάμηνο του 2020 καθώς και για τις χρονικές προθεσμίες υποβολής αιτήσεων για καταβολή χορηγήματος και έγκριση προγραμμάτων σε συγκεκριμένους θεματικούς τομείς.

The year 2020 was characterised by the difficult and unprecedented circumstances that the coronavirus SARS-CoV-2 pandemic has brought on the enterprises and the human resources of our country, having a negative impact on the economy and the labour market. The HRDA, in the context of its responsibilities, has responded to a great extent contributing towards the state's efforts to prevent the spread of the coronavirus and mitigate its negative impact. The most important results during 2020 are briefly outlined below:

- 62.354 participants in 6.763 training programmes. Total expenditure on training activities in 2020 reached €21.190.960.
- Providing the option for organisers of training programmes to utilise and adopt methods of distance e-learning for the implementation of training programmes, within the framework of the operation of the Schemes: «Standard Multi-Company Training Programmes», «High Priority Multi-Company Training Programmes», «Single-Company Training Programmes in Cyprus», «Single-Company Training Programmes in Cyprus (State Aid)», «Continuing Training Programmes for Trade Union Officials», «Special Scheme for the Training of the Employed in Specific Economic Sectors Affected by the Pandemic».
- Adopting special arrangements and demonstrating the maximum possible flexibility concerning matters such as time shifting, postponing, cancelling, and interrupting training programmes and reducing the number of participants. The main consideration for the HRDA was the mitigation of the negative impact and the serious problems caused by the coronavirus pandemic to the Vocational Training Centres, Vocational Training Facilities, enterprises, and organisations, as well as the participants of its activities, with an aim to limit the spread of the coronavirus SARS-CoV-2.
- For the convenience of the organisers of the programmes, the HRDA proceeded with the introduction of special provisions for the Multi-Company Training Programmes of the second semester of 2020, as well as the deadlines for the submission of applications for the payment of subsidies and approval of programmes in specific thematic areas.

- Έγιναν ειδικές ρυθμίσεις σε σχέση με την επιχορήγηση επιχειρήσεων για τη συμμετοχή τους σε Σχέδια της ΑνΑΔ, οι οποίες εντάχθηκαν σε ειδικά σχέδια του ΥΕΠΚΑ για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων από την πανδημία του κορωνοϊού. Ετοιμάστηκε το «Πρωτόκολλο Ασφάλειας και Υγείας», το οποίο εγκρίθηκε από το Υπουργείο Υγείας και πρέπει να εφαρμόζεται από τους φορείς και τα άτομα που οργανώνουν ή συμμετέχουν σε δραστηριότητες της ΑνΑΔ.
- Έναρξη της λειτουργίας δύο ειδικών Σχεδίων του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για τα οποία η ΑνΑΔ ανέλαβε την υλοποίησή τους, δηλαδή το Ειδικό Σχέδιο Επαγγελματικής Κατάρτισης Ανέργων σε Οργανισμούς του Δημόσιου και Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Μη Κυβερνητικούς Οργανισμούς και Ιδρύματα Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα και το Ειδικό Σχέδιο Κατάρτισης Εργοδοτούμενων σε Ορισμένους Οικονομικούς Τομείς που Έχουν Επηρεαστεί από την Πανδημία.
- Συνέχιση της λειτουργίας των δύο Σχεδίων που παρέχουν κίνητρα σε επιχειρήσεις για να εργοδοτήσουν και να καταρτίσουν άτομα, δηλαδή του Σχεδίου Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης και του Σχεδίου Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς.
- Συνέχιση της λειτουργίας των Σχεδίων που προωθούν τη δια βίου μάθηση των απασχολούμενων, με τη συμμετοχή τους είτε σε πολυεπιχειρησιακά είτε σε μονοεπιχειρησιακά προγράμματα κατάρτισης.
- Πιστοποίηση των Επαγγελματικών Προσόντων, συνολικά, 309 ατόμων στην Τουριστική Βιομηχανία, την Οικοδομική Βιομηχανία, την Επιδιόρθωση Οχημάτων και την Παροχή Επαγγελματικής Κατάρτισης.
- Πιστοποίηση, συνολικά, 28 Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης και 39 Δομών Επαγγελματικής Κατάρτισης, στο πλαίσιο του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης.
- Διεξαγωγή ερευνών και μελετών σε στρατηγικής σημασίας θέματα που υποβοηθούν τη διαμόρφωση της κατάλληλης στρατηγικής και πολιτικής στον τομέα της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, όπως είναι οι μελέτες παρακολούθησης των τάσεων στην αγορά εργασίας, παροχής προβλέψεων για τις ανάγκες απασχόλησης και κατάρτισης, καθώς και αξιολόγησης των επιδράσεων από τη συμμετοχή σε δραστηριότητες της ΑνΑΔ.
- Special arrangements were made in relation to the subsidy of enterprises for their participation in the HRDA's Schemes, which participated in the special schemes of the Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance for coping with the effects of the coronavirus pandemic. The «Safety and Health Protocol» has been prepared, which was approved by the Ministry of Health, and must be applied by bodies and individuals organising or participating in the HRDA's activities.
- Commencement of two special Schemes of the Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance for which the HRDA undertook the implementation, namely the Special Scheme for the Vocational Training of the Unemployed in Organisations of the Public and broader Public sector, Local Government Authorities, Non-Governmental Organisations and Non-Profit Institutions, and the Special Scheme for the Training of the Employed in Specific Economic Sectors Affected by the Pandemic.
- Continuation of the two Schemes providing incentives to enterprises for the employment and training of persons namely the Scheme for the Employment and Training of Tertiary Education Graduates and the Scheme for the Training of the Long-term Unemployed in Enterprises/Organisations.
- Continuation of the Schemes which promote lifelong learning of the employed through their participation either in multi-company or single-company training programmes.
- In total, 309 persons were awarded certificates of vocational qualifications in the Tourist Industry, in the Construction Industry, in the Repair of Motor Vehicles and in the Provision of Vocational Training.
- In total, 28 Vocational Training Centres and 39 Vocational Training Facilities were accredited through the System of Assessment and Accreditation of Training Providers.
- Research and studies were conducted on issues of strategic importance helping to formulate the appropriate strategy and policy in the field of the development of human resources, such as studies for the identification of trends in the labour market, provision of forecasts for employment and training needs, as well as the evaluation of the impact of the participation in the HRDA's activities.

ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Το Υπουργικό Συμβούλιο με την Απόφασή του με αριθμό 87.869 της 25ης Ιουλίου 2019, ενέκρινε την εφαρμογή των αρχών του Κώδικα Δημόσιας Διακυβέρνησης από τους Κρατικούς Οργανισμούς και τις Κρατικές Επιχειρήσεις. Ο Κώδικας Δημόσιας Διακυβέρνησης με τον τρόπο που έχει συνταχθεί είναι εφαρμόσιμος στους Οργανισμούς του ευρύτερου δημόσιου τομέα οι οποίοι διοικούνται από Διοικητικό Συμβούλιο. Ενόψει της Απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου, το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ υιοθέτησε και εφαρμόζει τον εν λόγω Κώδικα.

Σκοπός του Κώδικα είναι να ενισχύσει τη δημόσια διοίκηση, να βελτιώσει τη διακυβέρνηση και να μεγιστοποιήσει έτσι την αξία που λαμβάνει το κοινό από τους παρόχους δημόσιων υπηρεσιών.

Σύμφωνα με τις αρχές του Κώδικα:

- Το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει ότι η ΑνΑΔ υποστηρίζει σαφώς καθορισμένες αξίες και εμπλέκεται εποικοδομητικά με τα ενδιαφερόμενα μέρη.
- Με βάση την αποστολή, το όραμα και τις αξίες της ΑνΑΔ, το Διοικητικό Συμβούλιο υιοθετεί μια κατάλληλα διαμορφωμένη στρατηγική με τους απαιτούμενους πόρους, η οποία λαμβάνει υπόψη τις ανάγκες και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών και εξασφαλίζει τη βιωσιμότητα του Οργανισμού μακροπρόθεσμα.
- Το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει ότι η ΑνΑΔ διαθέτει την απαραίτητη ικανότητα για την εκπλήρωση της στρατηγικής της.
- Το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει ότι η διαχείριση των κινδύνων και ο εσωτερικός έλεγχος γίνονται με τρόπο που να στηρίζεται ο καθορισμός και η επίτευξη της στρατηγικής της ΑνΑΔ.
- Το Διοικητικό Συμβούλιο φροντίζει να υπάρχει η απαιτούμενη εποπτεία για την αξιολόγηση του βαθμού συμμόρφωσης και απόδοσης της ΑνΑΔ, διασφαλίζοντας την υποβολή έγκαιρων και ορθών εκθέσεων για τη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων.
- Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από μέλη που προσφέρουν την κατάλληλη ισορροπία γνώσεων, δεξιοτήτων, πείρας, ποικιλομορφίας και που είναι ανεξάρτητοι ώστε να είναι σε θέση να ανταποκρίνονται στον ρόλο και τις αρμοδιότητές τους στη διακυβέρνηση ικανοποιητικά και με αντικειμενικότητα.

Η ΑνΑΔ εφαρμόζει τον Κώδικα και είναι πλήρως εναρμονισμένη με τις αρχές του, με απώτερο σκοπό την ενίσχυση της δημόσιας διοίκησης, τη βελτίωση της διακυβέρνησης, την παραγωγή και μεγιστοποίηση της αξίας που λαμβάνει το κοινό από την ΑνΑΔ.

PUBLIC GOVERNANCE

The Council of Ministers, with its Decision number 87.869 of 25 July 2019, approved the application of the principles of the Code of Public Governance by State Organisations and State Enterprises. In the way it has been drafted, the Code of Public Governance is applicable to the Organisations of the broader public sector which are governed by a Board of Directors. In view of the Decision of the Council of Ministers, the Board of Directors of HRDA has adopted and applies this Code.

The purpose of the Code is to enhance public administration, to improve governance and therefore maximise the value that the public receives from public service providers.

According to the principles of the Code:

- The Board of Directors ensures that the HRDA supports clearly defined values and engages constructively with the interested parties.
- Based on the mission, vision and values of the HRDA, the Board of Directors adopts an appropriately formulated strategy with the necessary resources, which takes into consideration the needs and the expectations of the interested parties and ensures the long-term viability of the Organisation.
- The Board of Directors ensures that the HRDA has the necessary capability to fulfil its strategy.
- The Board of Directors ensures that risk management and internal audit are carried out in a way that supports the definition and achievement of the HRDA's strategy.
- The Board of Directors ensures the existence of the necessary supervision for the assessment of the degree of compliance and performance of the HRDA, ensuring the submission of timely and correct reports for informed decision making.
- The Board of Directors consists of members who offer the right balance of knowledge, skills, experience, diversity and who are independent so as to be in position to respond to their role and responsibilities in relation to governance, satisfactorily and objectively.

The HRDA implements the Code and is fully harmonised with its principles, with the ultimate aim of strengthening public administration, improving governance, creating and maximising the value that the public receives from the HRDA.

ΕΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ INTEGRATION OF THE UNEMPLOYED AND INACTIVE PERSONS INTO EMPLOYMENT

Στους στόχους της ΑνΑΔ περιλαμβάνεται η συμβολή στην ένταξη των ανέργων και του αδρανούς δυναμικού στην απασχόληση με επικεντρωμένες δραστηριότητες κατάρτισης για ενεργή στήριξη της απασχόλησης και μείωση της ανεργίας, ιδιαίτερα στις δύσκολες συνθήκες που προκάλεσε η πανδημία του κορωνοϊού. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη στελέχωση επιχειρήσεων και στην κατάρτιση μέσα στις επιχειρήσεις, στην τοποθέτηση ανέργων σε επιχειρήσεις/οργανισμούς για απόκτηση εργασιακής πείρας και στην κατάρτιση ανθρώπινου δυναμικού για βελτίωση της απασχολησιμότητας. Οι δραστηριότητες που εφαρμόζονται από την ΑνΑΔ για ικανοποίηση του στόχου αυτού, παρουσιάζονται αναλυτικά στη συνέχεια:

Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης

Στόχος: Η βελτίωση της οργάνωσης και διεύθυνσης των επιχειρήσεων και οργανισμών μέσα από τη στελέχωση τους και την κατάρτιση νέων αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και παράλληλα η ομαλή ένταξη των νέων αποφοίτων σε κατάλληλες θέσεις εργασίας. Το Σχέδιο παρέχει κίνητρα σε επιχειρήσεις για να προσφέρουν θέσεις εργασίας, πρακτική κατάρτιση και εργασιακή πείρα διάρκειας έξι μηνών σε αποφοίτους ηλικίας κάτω των 30 ετών.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται μηνιαίο χορήγημα στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 80% του κόστους κατάρτισης περιλαμβανομένου και του μισθολογικού κόστους του αποφοίτου. Το ανώτατο μηνιαίο χορήγημα ανέρχεται στα €1.100.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2020 επιχορηγήθηκε η κατάρτιση 1.166 πτυχιούχων σε σύγκριση με 777 πτυχιούχους κατά το 2019. Η συνολική δαπάνη το 2020 ανήλθε στα €6.959.942 σε σύγκριση με €4.652.222 κατά το 2019.

Σχέδιο Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς

Στόχος: Η παροχή ευκαιριών σε μακροχρόνια ανέργους να ενταχθούν/επανενταχθούν στην απασχόληση με παράλληλη απόκτηση των απαιτούμενων γνώσεων και δεξιοτήτων σε σχέση με τις ανάγκες συγκεκριμένης θέσης εργασίας. Το Σχέδιο παρέχει κίνητρα σε επιχειρήσεις/οργανισμούς για να εργοδοτήσουν και καταρτίσουν μακροχρόνια ανέργους, με τη διαμόρφωση εξατομικευμένου προγράμματος κατάρτισης διάρκειας τεσσάρων μηνών.

The aims of the HRDA include its contribution to the integration of the unemployed and inactive persons in employment, with focused training activities to actively support employability and the reduction of unemployment, especially in the difficult conditions caused by the coronavirus pandemic. Special emphasis is given to employment and training in enterprises, to job placement of the unemployed in enterprises/organisations for the acquisition of work experience and to training of human resources to improve employability. The activities which are implemented by the HRDA in order to meet the above-mentioned aim are presented below:

Scheme for the Employment and Training of Tertiary Education Graduates

Aim: Improve the organisation and management of enterprises and organisations through the employment and training of new tertiary education graduates and at the same time the smooth integration of the new graduates in appropriate employment positions. The Scheme provides incentives to enterprises in order to offer employment positions, practical training and work experience of a six-month duration to graduates under the age of 30.

Subsidisation: A monthly subsidy is paid to the employer, which may reach 80% of the training cost, including the personnel cost of the graduate. The maximum monthly allowance is €1.100.

Results: In 2020, the training of 1.166 graduates was subsidised compared to 777 graduates in 2019. The total expenditure in 2020 amounted to €6.959.942 compared to €4.652.222 in 2019.

Scheme for the Training of the Long-term Unemployed in Enterprises/Organisations

Aim: Provide opportunities to long-term unemployed persons in order for them to integrate/reintegrate in employment and at the same time acquire knowledge and skills in relation to the needs of a specific work position. The Scheme provides incentives to enterprises/organisations to employ and train long-term unemployed persons through an individualised training programme of a four-months duration.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται μηνιαίο χορήγημα στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 80% του κόστους κατάρτισης και του μισθολογικού κόστους του ανέργου. Το ανώτατο μηνιαίο χορήγημα ανέρχεται στα €1.000.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2020 επιχορηγήθηκε η κατάρτιση 109 ανέργων σε σύγκριση με 92 ανέργους κατά το 2019. Η συνολική δαπάνη το 2020 ανήλθε στα €408.858 σε σύγκριση με €335.392 κατά το 2019.

Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων

Στόχος: Η παροχή ευκαιριών κατάρτισης στους ανέργους για απόκτηση, εμπλουτισμό ή/και αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους, σύμφωνα με τις ανάγκες που παρατηρούνται στην αγορά εργασίας, για διεύρυνση των προοπτικών για επανένταξη και την καλύτερη δυνατή ενσωμάτωσή τους στην απασχόληση, καθώς και για ικανοποίηση των προσδοκιών τους για μια νέα επαγγελματική σταδιοδρομία. Ο καθορισμός των προγραμμάτων που υλοποιούνται γίνεται από την ΑνΑΔ στη βάση, μεταξύ άλλων, στοιχείων που παρέχονται σε τακτική βάση από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΑ) και μελετών/ερευνών που διεξάγονται από την ΑνΑΔ, καθώς και μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και επαγγελματικούς φορείς.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται δαπάνη για μίσθωση υπηρεσιών του ΚΕΚ που αναλαμβάνει μετά από ανάθεση σύμβασης την εφαρμογή του προγράμματος. Πρόσθετα καταβάλλεται επίδομα κατάρτισης στους συμμετέχοντες ύψους €5 για κάθε ώρα κατάρτισης για το ιδρυματικό μέρος και εάν υπάρχει ενδοεπιχειρησιακό μέρος, €125 την εβδομάδα. Η ΑνΑΔ καταβάλλει επίσης εισφορές εργοδότη στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής και στο ΓεΣΥ, σύμφωνα με τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας.

Αποτελέσματα: Τον Δεκέμβριο 2020 ολοκληρώθηκε η διαδικασία αξιολόγησης των προσφορών και αναμένεται η υπογραφή της σύμβασης και η έναρξη της υλοποίησης των προγραμμάτων εκμάθησης της Ρωσικής γλώσσας μέσα στο πρώτο εξάμηνο του 2021.

Subsidisation: A monthly subsidy is paid to the employer, which may reach 80% of the training cost, including the personnel cost of the unemployed person. The maximum monthly allowance is €1.000.

Results: In 2020 the training of 109 unemployed persons was subsidised compared to 92 unemployed persons in 2019. The total expenditure in 2020 amounted to €408.858 compared to €335.392 in 2019.

Training Programmes for the Unemployed

Aim: Provide training opportunities for the unemployed in order to acquire, enrich and/or upgrade their skills and knowledge, in accordance with the needs observed in the labour market, to broaden their prospects for re-entering and best possible reintegration in employment, as well as to meet their expectations for a new professional career. The programmes which are implemented, are decided by the HRDA based on, amongst others, data which is provided on a regular basis by the Public Employment Service (PES), surveys and studies conducted by the HRDA, as well as after consultation with the social partners and professional bodies.

Subsidisation: An amount is paid for the lease of services of the Vocational Training Centre which undertakes the implementation of the programme after the award of a contract. In addition, a training allowance of €5 is granted to participants for each hour of the training part, and if there is an in-house part, €125 per week. The HRDA also pays the employer's contributions to the Social Insurance Fund, the Social Cohesion Fund and the General Healthcare System in accordance with the provisions of the relevant legislation.

Results: In December 2020, the tender evaluation process was completed, and the contract is expected to be signed. The implementation of Russian language learning programmes is expected to begin in the first semester of 2021.

Ειδικό Σχέδιο Επαγγελματικής Κατάρτισης Ανέργων σε Οργανισμούς του Δημόσιου και Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Μη Κυβερνητικούς Οργανισμούς και Ιδρύματα Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα

Σχέδιο του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, το οποίο υλοποιεί η ΑνΑΔ.

Στόχος: Η παροχή ευκαιριών απόκτησης επαγγελματικής κατάρτισης και εργασιακής πείρας σε ανέργους με την παράλληλη παροχή δυνατότητας σε Υπηρεσίες/Οργανισμούς του Δημόσιου και ευρύτερου Δημόσιου τομέα, στις Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΑΤΑ), στους Μη Κυβερνητικούς Οργανισμούς (ΜΚΟ), καθώς και στα Ιδρύματα Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα να αξιοποιήσουν κατάλληλο ανθρώπινο δυναμικό με την εφαρμογή προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας, διάρκειας τεσσάρων μηνών.

Οικονομική κάλυψη: Καταβάλλεται επίδομα κατάρτισης στους συμμετέχοντες το οποίο ανέρχεται στα €25 την ημέρα ή €125 την εβδομάδα. Πρόσθετα, καταβάλλεται επίδομα οδοιπορικών και άλλων εξόδων ύψους €5 την ημέρα, δηλαδή €25 την εβδομάδα, το οποίο, στην περίπτωση των ανέργων που τοποθετήθηκαν σε άλλη επαρχία από την επαρχία διαμονής τους, αυξάνεται στα €8 την ημέρα, δηλαδή €40 την εβδομάδα. Η ΑνΑΔ καταβάλλει επίσης εισφορές εργοδότη στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής και στο ΓεΣΥ, σύμφωνα με τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας.

Αποτελέσματα: Η έναρξη του Σχεδίου με την πρόσκληση υποβολής αιτήσεων από ανέργους και οργανισμούς/υπηρεσίες έγινε τον Οκτώβριο 2020 και αφού ολοκληρώθηκε η εξέταση των αιτήσεων, η έναρξη των προγραμμάτων κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας προγραμματίστηκε να γίνει τον Δεκέμβριο 2020, με την τοποθέτηση των ανέργων στους οργανισμούς/υπηρεσίες. Λόγω των δυσμενών εξελίξεων και των επιπτώσεων από την συνεχιζόμενη πανδημία του κορωνοϊού SARS-CoV-2, η έναρξη των προγραμμάτων μετακινήθηκε για τον Φεβρουάριο 2021.

Special Scheme for the Vocational Training of the Unemployed in Organisations of the Public and broader Public sector, Local Government Authorities, Non-Governmental Organisations and Non-Profit Institutions

A Scheme of the Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance implemented by the HRDA.

Aim: Provide opportunities for the acquisition of vocational training and work experience to the unemployed and at the same time provide the possibility to Services/Organisations of the Public and broader Public sector, Local Government Authorities, Non-Governmental Organisations and Non-Profit Institutions to utilise appropriate human resources through the implementation of vocational training and work experience programmes of a four-month duration.

Subsidisation: A training allowance is granted to participants amounting to €25 per day or €125 per week. Additionally, a travelling and other expenses allowance of €5 per day is granted, that is €25 per week, which, in the case of the unemployed who have been placed in another district from their district of residence, increases to €8 per day, that is €40 per week. The HRDA also pays the employer's contributions to the Social Insurance Fund, the Social Cohesion Fund and the General Healthcare System in accordance with the provisions of the relevant legislation.

Results: The commencement of the Scheme, with the invitation for the submission of applications by the unemployed and organisations/services took place in October 2020 and after the examination of the applications was completed, the commencement of the training programmes and acquisition of work experience was scheduled to take place in December 2020, with the placement of the unemployed in organisations/services. Due to the adverse developments and the impact of the ongoing coronavirus SARS-CoV-2 pandemic, the commencement of the Scheme was postponed for February 2021.

Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα – Συνήθη με Συμμετοχή Ανέργων

Στόχος: Η παροχή ευκαιριών κατάρτισης σε ανέργους μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) στο πλαίσιο του Σχεδίου «Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη». Τα προγράμματα καλύπτουν ευρύ φάσμα θεμάτων σε όλες τις λειτουργίες της επιχείρησης και όλα τα επαγγέλματα. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τα ΚΕΚ στη βάση θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς, και κοινοποιείται στα ΚΕΚ.

Οικονομική Κάλυψη: Η συμμετοχή των ανέργων είναι δωρεάν και η ΑνΑΔ καταβάλλει στα ΚΕΚ €6 ανά ώρα κατάρτισης.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2020 επιχορηγήθηκε η κατάρτιση 381 ανέργων σε σύγκριση με 344 ανέργους κατά το 2019. Η συνολική δαπάνη το 2020 ανήλθε στα €79.632 σε σύγκριση με €75.411 κατά το 2019.

Standard Multi-Company Training Programmes - Participation of the Unemployed

Aim: Provide training opportunities to unemployed persons through their participation in training programmes organised by Vocational Training Centres, within the framework of the Scheme “Standard Multi-Company Training Programmes”. These programmes cover a broad range of subjects in relation to all the operations of the enterprise and all professions. The programmes are designed and organised by Vocational Training Centres, based on a document of thematic priorities drafted by the HRDA, after consultation with social partners and other bodies involved, which is then notified to the Vocational Training Centres.

Subsidisation: Participation of the unemployed persons is free of charge and the HRDA pays to the Vocational Training Centres, the amount of €6 per training hour.

Results: In 2020, the training of 381 unemployed persons was subsidised compared to 344 unemployed persons in 2019. The total expenditure in 2020 amounted to €79.632 compared to €75.411 in 2019.

ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ ΤΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ LIFELONG LEARNING OF THE EMPLOYED

Κατά το 2020 συνεχίστηκε η προώθηση της δια βίου μάθησης των απασχολούμενων μέσα σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο ανταγωνιστικό περιβάλλον και σε ιδιαίτερα δυσμενείς συνθήκες εξαιτίας της πανδημίας του κορωνοϊού. Ο εμπλουτισμός των γνώσεων και δεξιοτήτων των απασχολούμενων αποτελεί βασικό συστατικό για την καλύτερη και πιο ευέλικτη αξιοποίησή τους και συμβάλλει καθοριστικά στη βελτίωση της παραγωγικότητάς τους, ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων. Έτσι, η κατάρτιση προσφέρεται ως εργαλείο στήριξης των εργαζομένων και της αγοράς εργασίας με όλες τις συνακόλουθες ευεργετικές επιπτώσεις στην οικονομία αλλά και στην κοινωνία γενικότερα. Οι συγκεκριμένες δραστηριότητες παρουσιάζονται στη συνέχεια:

Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο

Στόχος: Η παροχή κινήτρων σε εργοδότες για να σχεδιάζουν, οργανώνουν και εφαρμόζουν προγράμματα κατάρτισης για κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των εργοδοτούμενων τους. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τις επιχειρήσεις στη βάση θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς, και κοινοποιείται στις επιχειρήσεις.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 80% του κόστους κατάρτισης και του κόστους προσωπικού ή στο 50% στην περίπτωση του Σχεδίου Κρατικών Ενισχύσεων.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2020 επιχειρηγήθηκαν 44.773 συμμετοχές εργοδοτούμενων σε σύγκριση με 39.777 συμμετοχές το 2019. Η συνολική δαπάνη το 2020 ανήλθε στα €7.035.106 σε σύγκριση με €6.358.692 το 2019.

Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στο Εξωτερικό

Στόχος: Η παροχή κινήτρων σε εργοδότες για να συμμετέχουν με εργοδοτούμενους τους σε καινοτομικά ή/και εξειδικευμένα προγράμματα στο εξωτερικό με απώτερο σκοπό τη μεταφορά στην Κύπρο γνώσεων και δεξιοτήτων σε θέματα που σχετίζονται με την εισαγωγή καινοτομιών, νέας τεχνολογίας και τεχνογνωσίας. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τις επιχειρήσεις στη βάση θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς, και κοινοποιείται στις επιχειρήσεις.

During 2020 the promotion of lifelong learning for the employed continued in a constantly changing competitive environment and in particularly adverse conditions due to the coronavirus pandemic. The enrichment of the knowledge and skills of the employed constitutes a key ingredient for their better and more flexible utilisation, and contributes significantly to the improvement of their productivity, enhancing the competitiveness of enterprises. In this way, training is offered as a tool supporting the employed and the labour market with all the resulting beneficial consequences for the economy and the society in general. The specific activities are presented below:

Single-Company Training Programmes in Cyprus

Aim: Provide incentives to employers to design, organise and implement training programmes to meet the training needs of their staff. The design and organisation of the programmes is done by the enterprises according to a document of thematic priorities drafted by the HRDA, after consultation with social partners and other bodies involved, which is then notified to the enterprises.

Subsidisation: A subsidy which may reach 80% of the training and personnel costs is granted to the employer, or 50% in the case of the Scheme running under the State Aid regulation.

Results: In 2020, 44.773 participations of employed persons were subsidised compared to 39.777 participations in 2019. The total expenditure in 2020 amounted to €7.035.106 compared to €6.358.692 in 2019.

Single-Company Training Programmes Abroad

Aim: Provide incentives to employers to participate with their employees in innovative or/and specialised programmes abroad, aiming to transfer to Cyprus knowledge and skills in areas related to the introduction of innovation, new technology and technical know-how. The design and organisation of the programmes is carried out by the enterprises according to a document of thematic priorities drafted by the HRDA, after consultation with social partners and other bodies involved, which is then notified to the enterprises.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 80% του κόστους κατάρτισης και της μετάβασης στο εξωτερικό.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2020 επιχορηγήθηκαν 155 συμμετοχές εργοδοτούμενων σε προγράμματα κατάρτισης στο εξωτερικό σε σύγκριση με 187 συμμετοχές το 2019. Η συνολική δαπάνη το 2020 ανήλθε στις €368.948 σε σύγκριση με €409.669 το 2019.

Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Συνήθη

Στόχος: Η κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των εργοδοτούμενων μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ). Τα προγράμματα καλύπτουν ευρύ φάσμα θεμάτων σε όλες τις λειτουργίες της επιχείρησης και όλα τα επαγγέλματα. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων γίνεται από τα ΚΕΚ στη βάση θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς, και κοινοποιείται στα ΚΕΚ.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 80% του κόστους συμμετοχής στο πρόγραμμα. Το χορήγηση καταβάλλεται μέσω του οργανωτή του προγράμματος.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2020 επιχορηγήθηκαν 11.785 συμμετοχές εργοδοτούμενων σε σύγκριση με 12.801 συμμετοχές το 2019. Η συνολική δαπάνη το 2020 ανήλθε στα €3.300.807 σε σύγκριση με €3.519.531 το 2019.

Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Ζωτικής Σημασίας

Στόχος: Η κάλυψη των αναγκών κατάρτισης των εργοδοτούμενων μέσω της συμμετοχής τους σε προγράμματα κατάρτισης που εφαρμόζονται από πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) σε θέματα που αφορούν ιδιαίτερα σημαντικές πτυχές της ανάπτυξης επιχειρήσεων ή/και τομείς που αποτελούν προτεραιότητα για την οικονομία του τόπου. Ο σχεδιασμός και η οργάνωση των προγραμμάτων, στα οποία αξιοποιούνται εκπαιδευτές με ευρεία πείρα, γίνεται από τα ΚΕΚ στη βάση θεματολογίου που καταρτίζεται από την ΑνΑΔ, μετά από διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς, και κοινοποιείται στα ΚΕΚ.

Subsidisation: A subsidy which may reach 80% of the training and transport abroad costs is granted to the employer.

Results: In 2020, 155 participations of employed persons in training programmes abroad were subsidised compared to 187 participations in 2019. The total expenditure in 2020 amounted to €368.948 compared to €409.669 in 2019.

Standard Multi-Company Training Programmes

Aim: Meet the training needs of employed persons through their participation in training programmes implemented by accredited Vocational Training Centres. The programmes cover a wide range of subjects in all the functions of an enterprise and all professions. The design and organisation of the programmes is carried out by the Vocational Training Centres according to a document of thematic priorities drafted by the HRDA, after consultation with social partners and other bodies involved, which is then notified to the Vocational Training Centres.

Subsidisation: A subsidy is paid to the employer which may reach 80% of the cost of participation in the programme. The subsidy is paid through the programme organiser.

Results: In 2020, 11.785 employee participations were subsidised compared to 12.801 participations in 2019. The total expenditure in 2020 amounted to €3.300.807 compared to €3.519.531 in 2019.

High Priority Multi-Company Training Programmes

Aim: Meet the training needs of employed persons through their participation in training programmes implemented by accredited Vocational Training Centres in particularly important areas for the development of enterprises or/and areas which are a high priority for the country's economy. The design and organisation of the programmes in which trainers with extensive experience are utilised is carried out by the Vocational Training Centres according to a document of thematic priorities drafted by the HRDA, after consultation with social partners and other bodies involved, which is then notified to the Vocational Training Centres.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται χορήγηση στον εργοδότη το οποίο μπορεί να ανέλθει στο 100% του κόστους συμμετοχής στο πρόγραμμα. Το χορήγηση καταβάλλεται μέσω του οργανωτή του προγράμματος.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2020 επιχορηγήθηκαν 1.774 συμμετοχές εργοδοτούμενων σε σύγκριση με 1.756 συμμετοχές το 2019. Η συνολική δαπάνη το 2020 ανήλθε στα €2.759.902 σε σύγκριση με €2.696.830 το 2019.

Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης Συνδικαλιστικών Στελεχών

Στόχος: Η κάλυψη αναγκών κατάρτισης των συνδικαλιστικών στελεχών σε θέματα που σχετίζονται με τη συνδικαλιστική δραστηριότητά τους. Τα προγράμματα κατάρτισης εφαρμόζονται από Κέντρα Συνδικαλιστικής Κατάρτισης.

Οικονομική Κάλυψη: Καταβάλλεται επιχορήγηση στα Κέντρα Συνδικαλιστικής Κατάρτισης έναντι των δαπανών για οργάνωση και εφαρμογή των προγραμμάτων κατάρτισης ανάλογα με τον αριθμό των συμμετεχόντων.

Αποτελέσματα: Μέσα στο 2020 επιχορηγήθηκαν 2.211 συμμετοχές συνδικαλιστικών στελεχών σε σύγκριση με 3.371 το 2019. Η συνολική δαπάνη το 2020 ανήλθε στις €273.933 σε σύγκριση με €384.174 το 2019.

Ειδικό Σχέδιο Κατάρτισης Εργοδοτούμενων σε Ορισμένους Οικονομικούς Τομείς που Έχουν Επηρεαστεί από την Πανδημία

Σχέδιο του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, το οποίο υλοποιεί η ΑνΑΔ.

Στόχος: Η απόκτηση νέων γνώσεων και δεξιοτήτων, καθώς και η αναβάθμιση υφιστάμενων γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού των επιχειρήσεων στους ακόλουθους θεματικούς τομείς: (α) Αντιμετώπιση και διαχείριση κρίσεων και ανάπτυξη της επιχειρησιακής συνέχειας, (β) Ψηφιακές γνώσεις και δεξιότητες, (γ) Ασφάλεια και υγεία στην εργασία, εκτίμηση κινδύνων στον εργασιακό χώρο και καθορισμός σχεδίου δράσης για αντιμετώπισή τους, (δ) Βασικές αρχές υγιεινής τροφίμων και ατομικής υγιεινής και (ε) Περιβαλλοντικά θέματα.

Subsidisation A subsidy is paid to the employer which may reach 100% of the cost of participation in the programme. The subsidy is paid through the programme organiser.

Results: In 2020, 1.774 employee participations were subsidised compared to 1.756 participations in 2019. The total expenditure in 2020 amounted to €2.759.902 compared to €2.696.830 in 2019.

Continuing Training Programmes for Trade Union Officials

Aim: Meet the training needs of trade union officials in issues related to their trade-union duties. The training programmes are implemented by Trade Union Training Centres.

Subsidisation A subsidy is granted to Trade Union Training Centres against the cost of organisation and implementation of the training programmes, according to the number of participants.

Results: In 2020, 2.211 participations of trade union officials were subsidised compared to 3.371 participations in 2019. The total expenditure in 2020 amounted to €273.933 compared to €384.174 in 2019.

Special Scheme for the Training of the Employed in Specific Economic Sectors Affected by the Pandemic

A Scheme of the Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance implemented by the HRDA.

Aim: The acquisition of new knowledge and skills, as well as the upgrading of existing knowledge and skills of enterprises' human resources in the following thematic areas: (a) Crisis management and business continuity development, (b) Digital knowledge and skills, (c) Safety and health at work, assessment of occupational hazards and definition of an action plan to address them; (d) Basic principles of food hygiene and personal hygiene; and (e) Environmental issues.

Οικονομική κάλυψη: Καταβάλλονται στον εργοδότη οι ακόλουθες επιχορηγήσεις: (α) Χορήγηση ύψους €1.000 έναντι του κόστους της διάγνωσης των αναγκών κατάρτισης, της ετοιμασίας του πλάνου κατάρτισης και άλλων πρόσθετων εξόδων που επωμίζεται η επιχείρηση και είναι απαραίτητα για τη συμμετοχή της στο Σχέδιο, όπως η εξασφάλιση της Έκθεσης Εγκεκριμένου Λογιστή και (β) Χορήγηση για κάθε πρόγραμμα που ισούται με €12 x διάρκεια κατάρτισης x αριθμό συμμετεχόντων.

Αποτελέσματα: Η έναρξη του Σχεδίου έγινε τον Οκτώβριο 2020 και πραγματοποιήθηκαν δύο προσκλήσεις για υποβολή αιτήσεων μέσα στον Νοέμβριο 2020. Παραλήφθηκαν 13 αιτήσεις από επιχειρήσεις και εγκρίθηκαν δύο αιτήσεις με δαπάνη €2.000 έναντι του κόστους της διάγνωσης των αναγκών κατάρτισης και της ετοιμασίας του πλάνου κατάρτισης.

Εξ αποστάσεως ηλεκτρονική μάθηση

Από τον Μάρτιο 2020 και ως άμεση ανταπόκριση της ΑνΑΔ στις νέες συνθήκες που δημιούργησε η πανδημία του κορωνοϊού, παρέχεται η δυνατότητα στους οργανωτές προγραμμάτων κατάρτισης να αξιοποιήσουν και υιοθετήσουν μεθόδους εξ αποστάσεως ηλεκτρονικής μάθησης για την εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης στο πλαίσιο της λειτουργίας των ακόλουθων υφιστάμενων Σχεδίων:

1. Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη
2. Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Ζωτικής Σημασίας
3. Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο
4. Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο (Κρατικές Ενισχύσεις)
5. Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης Συνδικαλιστικών Στελεχών
6. Ειδικό Σχέδιο Κατάρτισης Εργοδοτούμενων σε Ορισμένους Οικονομικούς Τομείς που Έχουν Επηρεαστεί από την Πανδημία

Subsidisation: The following subsidies are granted to the employer: (a) A subsidy of €1.000 for the cost of diagnosing the training needs, preparing the training action plan and other additional expenses incurred by the enterprise which are necessary for its participation in the Scheme such as obtaining a Certified Accountant Report and (b) Subsidy for each programme equal to €12 x training duration x number of participants.

Results: The commencement of the Scheme took place in October 2020 and two invitations to submit applications took place in November 2020. 13 applications were submitted by enterprises and two applications were approved with a subsidy of €2.000 against the cost of diagnosing the training needs and preparing the training action plan.

Distance e-learning

From March 2020 and as an immediate response of the HRDA to the new conditions created by the coronavirus pandemic, the organisers of training programmes are given the opportunity to utilise and adopt methods of distance e-learning for the implementation of training programmes, within the framework of operation of the following existing Schemes:

1. Standard Multi-Company Training Programmes
2. High Priority Multi-Company Training Programmes
3. Single-Company Training Programmes in Cyprus
4. Single-Company Training Programmes in Cyprus (State Aid)
5. Continuing Training Programmes for Trade Union Officials
6. Special Scheme for the Training of the Employed in Specific Economic Sectors Affected by the Pandemic

ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**QUALITY ASSURANCE OF THE HUMAN RESOURCE TRAINING AND DEVELOPMENT SYSTEM**

Ο στόχος της ΑνΑΔ για διασφάλιση της ποιότητας του συστήματος κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού κατά το 2020, προωθήθηκε κυρίως μέσα από τη λειτουργία του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης (ΑξιοΠιστοΣυν) και του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ).

Η ποιοτική διάσταση της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού είναι συνδεδεμένη με τις υπάρχουσες υποδομές και συστήματα. Η προσαρμογή των εθνικών συστημάτων ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού στις τοπικές συνθήκες αλλά και στις διεθνείς και ευρωπαϊκές εξελίξεις στον τομέα αυτό, είναι επιβεβλημένη.

The aim of the HRDA in 2020 regarding the quality assurance of the human resource training and development system, was promoted mainly by the continued operation of the System for the Assessment and Accreditation of Training Providers and the System of Vocational Qualifications (SVQ).

The qualitative dimension of the development of human resources is linked to the existing infrastructure and systems. The adjustment of the national human resource development systems to local conditions as well as to international and European developments in this area, is imperative.

Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων**System of Vocational Qualifications (SVQ)**

Σύμφωνα με τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμους του 1999 έως 2007, η ΑνΑΔ έχει αρμοδιότητα και εξουσία να ορίζει πρότυπα επαγγελματικών προσόντων για οποιαδήποτε κατηγορία ή κατηγορίες εργαζομένων, να μεριμνά για τη διεξαγωγή εξετάσεων και να εκδίδει τα σχετικά πιστοποιητικά επαγγελματικών προσόντων.

In accordance with the Human Resource Development Laws of 1999 to 2007, the HRDA is competent and has the authority to set vocational qualifications standards for any category of employed persons, to organise assessments and to issue the relevant certificates of vocational qualifications.

Το Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ) βασίζεται σε Πρότυπα Επαγγελματικών Προσόντων (ΠΕΠ), που αναπτύσσονται από την ΑνΑΔ με την αρωγή Τεχνικών Επιτροπών Επαγγελματικών Προσόντων (ΤΕΕΠ). Μέσω του ΣΕΠ αξιολογείται σε πραγματικές συνθήκες εργασίας ή/και σε συνθήκες προσομοίωσης η ικανότητα ενός προσώπου να φέρει σε πέρας συγκεκριμένες εργασίες σύμφωνα με ένα ΠΕΠ. Παράλληλα, το ΣΕΠ καθορίζει το πλαίσιο για τον σχεδιασμό δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης των υποψηφίων για την προετοιμασία τους για την επιτυχή ολοκλήρωση της αξιολόγησης, ώστε να επιτευχθεί η πιστοποίηση των επαγγελματικών προσόντων τους.

Μέσα στο 2020 συνεχίστηκε η λειτουργία των Έργων «Επέκταση και Λειτουργία του ΣΕΠ» και «Ανάπτυξη Προτύπων Επαγγελματικών Προσόντων», τα οποία συγχρηματοδοτούνται από τα Ευρωπαϊκά Διαρθρωτικά και Επενδυτικά Ταμεία για την Προγραμματική Περίοδο 2014-2020, στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση, Ανθρώπινοι Πόροι και Κοινωνική Συνοχή». Το φυσικό αντικείμενο του Έργου «Επέκταση και Λειτουργία του ΣΕΠ» για την περίοδο 2014-2020 είναι η πιστοποίηση 4.000 ατόμων. Ο προϋπολογισμός για τη λειτουργία του Έργου για την περίοδο 2014-2020 ανέρχεται συνολικά σε €4.334.140. Στο πλαίσιο του Έργου «Ανάπτυξη Προτύπων Επαγγελματικών Προσόντων» αναπτύσσονται 80 νέα ΠΕΠ και επικαιροποιούνται ή αντικαθίστανται τα 72 υφιστάμενα ΠΕΠ. Ο προϋπολογισμός για τη λειτουργία του Έργου για την περίοδο 2014-2020 ανέρχεται συνολικά σε €1.171.166.

Μέσα από την αξιοποίηση των αποτελεσμάτων μελετών που εκπονήθηκαν κατά την προηγούμενη Προγραμματική Περίοδο 2007-2013, προωθούνται οι απαραίτητες τροποποιήσεις σε πρόνοιες και διαδικασίες του ΣΕΠ για την αναγνώριση της προηγούμενης τυπικής, μη τυπικής και άτυπης μάθησης καθώς επίσης και οι απαραίτητες διαδικασίες και οι μηχανισμοί για την ένταξη στο ΣΕΠ ειδικοτήτων/κλάδων σπουδών της Τεχνικής/Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, της Νέας Σύγχρονης Μαθητείας καθώς και άλλων προγραμμάτων Αρχικής Κατάρτισης.

The System of Vocational Qualifications (SVQ) is based on Vocational Qualifications Standards (VQS) developed by the HRDA with the assistance of Vocational Qualifications Technical Committees. The SVQ assesses in real or simulated working conditions the ability of a person to carry out specific tasks according to a VQS. At the same time, the SVQ sets out the framework for the design of training and development activities for the candidates in order to prepare them for a successful assessment, so as to obtain the certification of their vocational qualifications.

In 2020, the Projects “Expansion and Operation of the System of Vocational Qualifications” and “Development of Standards of Vocational Qualifications” which are co-funded by the European Structural and Investment Funds for the Programming Period 2014-2020, within the framework of the operational programme “Employment, Human Resources and Social Cohesion”, continued their operation. The target of the Project “Expansion and Operation of SVQ” for the period 2014-2020 is the certification of 4.000 people. The budget for the operation of the Project for the period 2014-2020 amounts to a total of €4.334.140. Within the framework of the Project “Development of Standards of Vocational Qualifications”, 80 new VQS are being developed and the 72 existing VQS are either being updated or replaced. The budget for the operation of the Project for the period 2014-2020 amounts to a total of €1.171.166.

By utilising the results of studies carried out during the previous Programming Period 2007-2013, necessary amendments to the provisions and procedures of the SVQ are promoted in order to recognise the prior formal, non-formal and informal learning. Also, the necessary procedures and mechanisms are promoted in order to incorporate courses of Technical/Vocational Education, the New Modern Apprenticeship as well as other programmes of initial training, in the SVQ.

Το ΣΕΠ αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του Εθνικού Πλαισίου Προσόντων (CyQF), το οποίο έχει συσχετιστεί με το Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Προσόντων (EQF). Με στόχο την άμεση σύγκριση και σύνδεση των ΠΕΠ με άλλα προσόντα στο CyQF αλλά και στο EQF, το ΣΕΠ έχει υιοθετήσει τους περιγραφικούς δείκτες του EQF.

Μέσα στο 2020 ολοκληρώθηκε η πιστοποίηση επαγγελματικών προσόντων 309 υποψηφίων στην Τουριστική Βιομηχανία, την Οικοδομική Βιομηχανία, την Επιδιόρθωση Οχημάτων και την Παροχή Επαγγελματικής Κατάρτισης.

Σύστημα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης (ΑξιοΠιστοΣυν)

Στόχος του συστήματος είναι η αξιολόγηση φυσικών και νομικών προσώπων που ασχολούνται με την οργάνωση και την υλοποίηση δραστηριοτήτων κατάρτισης ή/και με την παροχή διευκολύνσεων υποδομής για την υλοποίησή τους. Η πιστοποίηση είναι υποχρεωτική για όσους επιθυμούν να συνεργάζονται με την ΑνΑΔ για εφαρμογή δραστηριοτήτων κατάρτισης. Στο σύστημα περιλαμβάνονται οι ακόλουθοι συντελεστές παροχής κατάρτισης:

- Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ)
- Δομές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΔΕΚ)
- Εκπαιδευτές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΕΕΚ)

Το ΑξιοΠιστοΣυν σχεδιάστηκε λαμβάνοντας υπόψη το Ευρωπαϊκό Πλαίσιο για Διασφάλιση της Ποιότητας στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση. Το έργο συμβάλλει στη βελτίωση της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών κατάρτισης.

Μέσα στο 2020 αξιολογήθηκαν και πιστοποιήθηκαν 28 Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) και 39 Δομές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΔΕΚ) στο πλαίσιο του ΑξιοΠιστοΣυν και 296 Εκπαιδευτές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΕΕΚ-5) στο πλαίσιο του ΣΕΠ. Επίσης, μέσα στο 2020 συνεχίστηκε η επανααξιολόγηση των ΚΕΚ και ΔΕΚ, των οποίων η ισχύς της πιστοποίησης είχε λήξει.

The SVQ is an integral part of the National Qualifications Framework (CyQF), which is linked to the European Qualifications Framework (EQF). Aiming at the direct comparison and reference of the VQS with other qualifications in the CyQF as well as the EQF, the SVQ has adopted the level descriptors of the EQF.

In 2020, the certification of vocational qualifications of 309 candidates in the Tourist Industry, Construction Industry, Repair of Motor Vehicles and Provision of Vocational Training, was completed.

System of Assessment and Accreditation of Training Providers

The aim of the System is to assess natural and legal persons involved in the organisation and implementation of training activities or /and in the provision of infrastructural facilities for their implementation. The certification is compulsory for those who want to cooperate with the HRDA for the implementation of training activities. The following training providers are included in the System:

- Vocational Training Centres
- Vocational Training Facilities
- Trainers of Vocational Training

The design of the System for the Assessment and Accreditation of Training Providers took into account the European Quality Assurance Reference Framework for Vocational Education and Training. The project contributes to the improvement of the quality and effectiveness of the training services provided.

During 2020, 28 Vocational Training Centres, 39 Vocational Training Facilities in the context of the System for the Assessment and Accreditation of Training Providers and 296 Trainers of Vocational Training in the context of the System of Vocational Qualifications were assessed and accredited/certified. Also, in 2020 the reassessment of Vocational Training Centres and Vocational Training Facilities, the accreditation of which had expired, continued.

ΑξιοΠιστοΣυν



Κέντρα Επαγγελματικής
Κατάρτισης (ΚΕΚ)

Δομές Επαγγελματικής
Κατάρτισης (ΔΕΚ)

Εκπαιδευτές Επαγγελματικής
Κατάρτισης (ΔΕΚ)

Μέτρα αναφορικά με τον κορωνοϊό SARS-CoV-2

Η ΑνΑΔ αντιλαμβανόμενη πλήρως τις αρνητικές επιπτώσεις και τα σοβαρά προβλήματα που δημιούργησε ο κορωνοϊός στα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ), στις Δομές Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΔΕΚ), στις επιχειρήσεις και οργανισμούς, καθώς και στους συμμετέχοντες σε δραστηριότητές της και με στόχο τον περιορισμό της εξάπλωσης του κορωνοϊού SARS-CoV-2, προχώρησε σε ειδικές ρυθμίσεις, μέσα στο 2020. Η ΑνΑΔ αποφάσισε να επιδεικνύει τη μέγιστη δυνατή ευελιξία στον χειρισμό θεμάτων όπως είναι η χρονική μετατόπιση, αναβολή, ακύρωση και διακοπή προγραμμάτων κατάρτισης και η μείωση του αριθμού των συμμετεχόντων.

Πρόσθετα παρέιχε τη δυνατότητα στους διοργανωτές προγραμμάτων κατάρτισης να αξιοποιήσουν και υιοθετήσουν μεθόδους εξ αποστάσεως ηλεκτρονικής μάθησης σε συγκεκριμένα Σχέδια της.

Για διευκόλυνση των διοργανωτών των προγραμμάτων, προχώρησε με την εισαγωγή ειδικών ρυθμίσεων για τα Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης για το Β' Εξάμηνο του 2020 καθώς και για τις χρονικές προθεσμίες υποβολής αιτήσεων για καταβολή χορηγήματος και έγκριση προγραμμάτων σε συγκεκριμένους θεματικούς τομείς.

Έγιναν ειδικές ρυθμίσεις σε σχέση με την επιχορήγηση επιχειρήσεων για τη συμμετοχή τους σε Σχέδια της ΑνΑΔ, οι οποίες εντάχθηκαν σε ειδικά σχέδια του ΥΕΠΚΑ για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων από την πανδημία του κορωνοϊού. Ετοιμάστηκε το «Πρωτόκολλο Ασφάλειας και Υγείας», το οποίο εγκρίθηκε από το Υπουργείο Υγείας και πρέπει να εφαρμόζεται από τους φορείς και τα άτομα που οργανώνουν ή συμμετέχουν σε δραστηριότητες της ΑνΑΔ.

Measures related to the coronavirus SARS-CoV-2

The HRDA, fully understanding the negative impact and the serious issues caused by the coronavirus to the Vocational Training Centres, Vocational Training Facilities, enterprises and organisations as well as the participants of its activities, and with an aim to limit the spread of the coronavirus SARS-CoV-2, proceeded with specific arrangements within 2020. The HRDA decided to demonstrate the maximum possible flexibility concerning matters such as time shifting, postponing, cancelling, and interrupting training programmes and reducing the number of participants.

In addition, it provided the organisers of training programmes the opportunity to utilise and adopt methods of distance e-learning in specific Schemes.

For the convenience of the programmes' organisers, the HRDA proceeded with the introduction of special provisions for the Multi-Company Training Programmes of the second semester of 2020, as well as the deadlines for the submission of applications for the payment of subsidies and approval of programmes in specific thematic areas.

Special arrangements were made in relation to the subsidy of enterprises for their participation in the HRDA's Schemes, which participated in the special Schemes of the Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance (MLWSI) for coping with the effects of the coronavirus pandemic. The «Safety and Health Protocol» was prepared, which was approved by the Ministry of Health, and must be applied by bodies and individuals organising or participating in the HRDA's activities.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ 2020

Δραστηριότητες Κατάρτισης

ΕΝΤΑΣΗ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΔΡΑΝΟΥΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

- Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης
- Σχέδιο Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε Επιχειρήσεις/Οργανισμούς
- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα – Συνήθη με Συμμετοχή Ανέργων

ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ

- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στην Κύπρο
- Μονοεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης στο Εξωτερικό
- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Συνήθη
- Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Ζωτικής Σημασίας
- Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης Συνδικαλιστικών Στελεχών

ΣΥΝΟΛΟ

	Προγράμματα*	Καταρτισθέντες		
		Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
	1.275	649	1.007	1.656
	1.166	461	705	1.166
	109	34	75	109
	175 ¹	154	227	381
	5.488	34.011	26.687	60.698
	4.188	24.107	20.666	44.773
	155	143	12	155
	970	7.438	4.347	11.785
	80	955	819	1.774
	95	1.368	843	2.211
	6.763	34.660	27.694	62.354

* Τα στοιχεία αναφέρονται σε προγράμματα για τα οποία καταβλήθηκε χορηγία κατά το 2020.

¹Τα προγράμματα αυτά περιλαμβάνονται στα «Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη».

TABLE OF TRAINING PROGRAMMES 2020

Training Activities

INTEGRATION OF THE UNEMPLOYED AND INACTIVE PERSONS INTO EMPLOYMENT

- Scheme for the Employment and Training of Tertiary Education Graduates
- Scheme for the Training of the Long-term Unemployed in Enterprises/Organisations
- Standard Multi-Company Training Programmes - Participation of Unemployed Persons

LIFELONG LEARNING OF THE EMPLOYED

- Single-Company Training Programmes in Cyprus
- Single-Company Training Programmes Abroad
- Standard Multi-Company Training Programmes
- High Priority Multi-Company Training Programmes
- Continuing Training Programmes for Trade Union Officials

TOTAL

	Programmes*	Trainees		Total
		Men	Women	
	1.275	649	1.007	1.656
	1.166	461	705	1.166
	109	34	75	109
	175 ¹	154	227	381
	5.488	34.011	26.687	60.698
	4.188	24.107	20.666	44.773
	155	143	12	155
	970	7.438	4.347	11.785
	80	955	819	1.774
	95	1.368	843	2.211
TOTAL	6.763	34.660	27.694	62.354

* The figures refer to programmes for which subsidies were paid during 2020.

¹These programmes are included in the "Standard Multi-Company Training Programmes".

ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ | RESEARCH AND DEVELOPMENT

Η διεξαγωγή ερευνών και μελετών και η ανάληψη συναφών αναπτυξιακών δράσεων σε στρατηγικής σημασίας θέματα, σύμφωνα και με σχετικές κατευθύνσεις πολιτικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αποσκοπούν στην υποβοήθηση διαμόρφωσης της κατάλληλης στρατηγικής κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου.

Οι έρευνες και μελέτες που ολοκληρώθηκαν μέσα στο 2020 είναι οι ακόλουθες:

- **Αξιολόγηση των επιδράσεων των Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης στο Εξωτερικό (2016-2018)**

Στη μελέτη γίνεται αξιολόγηση των επιδράσεων από τη συμμετοχή εργαζομένων στο Σχέδιο Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης στο Εξωτερικό, στα άτομα που ολοκλήρωσαν με επιτυχία τη συμμετοχή τους κατά την περίοδο 2016-2018. Η συλλογή των στοιχείων πραγματοποιήθηκε με τη συμπλήρωση κατάλληλα διαμορφωμένου ερωτηματολογίου από τα επωφελούμενα άτομα μέσω τηλεφωνικών συνεντεύξεων, οι οποίες πραγματοποιήθηκαν περίπου ένα χρόνο μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. Το ερωτηματολόγιο επικεντρωνόταν στα οφέλη συμμετοχής και τον βαθμό ικανοποίησης των συμμετεχόντων καθώς και στις επιδράσεις που είχε το Σχέδιο στην απασχολησιμότητα.

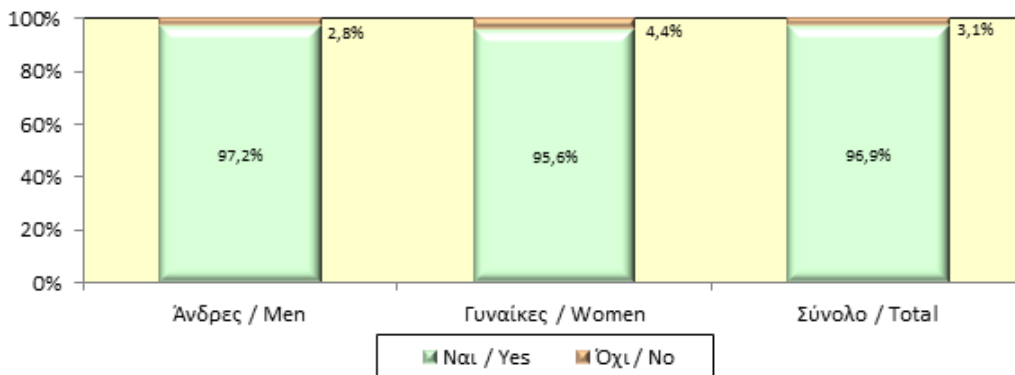
Conducting research studies and undertaking development actions in issues of strategic importance, in accordance with the relevant European Union policy guidelines, aim at facilitating the formulation of an appropriate training and development strategy for Cyprus' human resources.

The surveys and studies completed in 2020 are as follows:

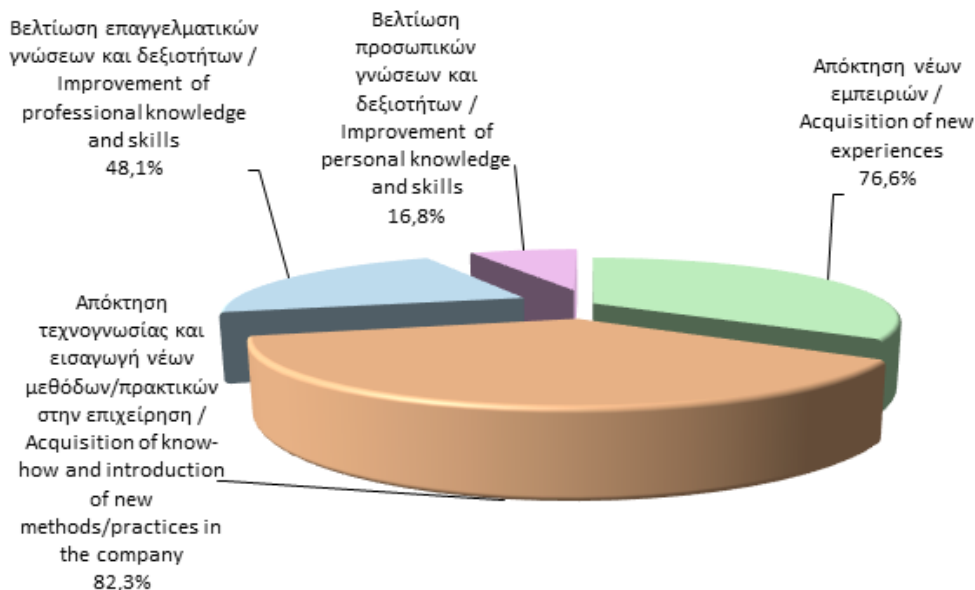
- **Evaluation of the impact of the Single-Company Training Programmes Abroad (2016-2018)**

The study provides an evaluation of the impact of the Scheme «Single-Company Training Programmes Abroad», on the employed persons who successfully completed the Scheme during the period 2016-2018. The data were collected through the completion of a specially designed questionnaire from all the participants, via telephone interviews, approximately one year after the completion of their participation in the Scheme. The questionnaire referred to the evaluation of the benefits and the degree of satisfaction of the participants as well as the impact of the Scheme on employability.

**ΣΥΝΕΧΙΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΟΠΟΙΑΣ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ**
PERCENTAGE OF PARTICIPANTS STILL WORKING IN THE ENTERPRISE
THROUGH WHICH THEY PARTICIPATED IN THE SCHEME



ΚΥΡΙΑ ΟΦΕΛΗ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ MAIN BENEFITS FROM PARTICIPATION IN THE SCHEME



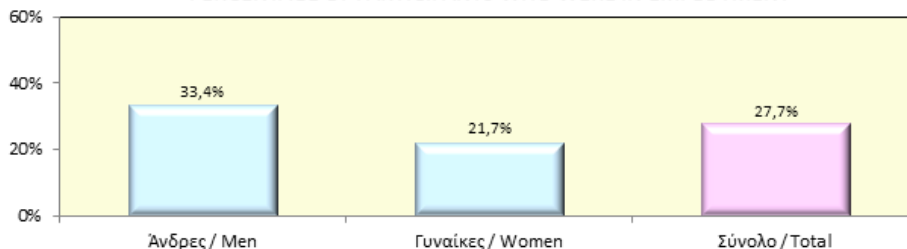
- Αξιολόγηση των επιδράσεων του Σχεδίου Τοποθέτησης Δικαιούχων Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας στον Δημόσιο και ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (2018)**

Στη μελέτη γίνεται αξιολόγηση των επιδράσεων από τη συμμετοχή δικαιούχων Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) στο Σχέδιο Τοποθέτησης Δικαιούχων ΕΕΕ για Απόκτηση Εργασιακής Πείρας στον Δημόσιο και ευρύτερο Δημόσιο Τομέα, στα άτομα που ολοκλήρωσαν με επιτυχία τη συμμετοχή τους μέσα στο 2018. Η συλλογή των στοιχείων πραγματοποιήθηκε με τη χρήση δύο κατάλληλα διαμορφωμένων ερωτηματολογίων. Η συμπλήρωση του πρώτου ερωτηματολογίου αναμενόταν να υποβληθεί από όλους τους συμμετέχοντες μέχρι 30 μέρες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο. Περιλάμβανε στοιχεία αναφορικά με τα οφέλη συμμετοχής και τον βαθμό ικανοποίησης των επωφελούμενων ατόμων. Η συλλογή των στοιχείων για το δεύτερο ερωτηματολόγιο έγινε με τη διεξαγωγή τηλεφωνικής έρευνας πεδίου, περίπου 13 μήνες μετά την ολοκλήρωση της συμμετοχής τους στο Σχέδιο και επικεντρωνόταν στις επιδράσεις του Σχεδίου στην απασχολησιμότητα.

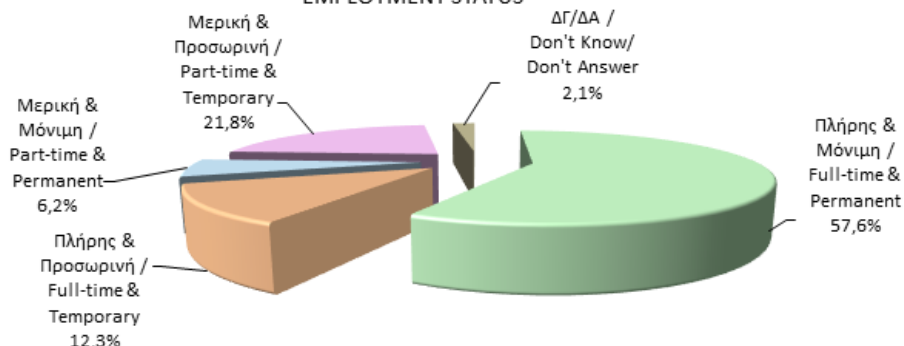
- Evaluation of the impact of the Scheme for the Job Placement of Guaranteed Minimum Income (GMI) Beneficiaries for the Acquisition of Work Experience in the Public and broader Public Sector (2018)**

The study provides an evaluation of the impact of the Scheme for the Job Placement of Guaranteed Minimum Income (GMI) Beneficiaries for the Acquisition of Work Experience in the Public and broader Public Sector, who successfully completed their participation in 2018. The data were collected through the completion of two specially designed questionnaires. The completion of the first questionnaire was expected to be submitted from all the participants up to 30 days after the completion of their participation in the Scheme and included data regarding the benefits and their degree of satisfaction. The data of the second questionnaire were collected via telephone interviews, about 13 months after completing their participation in the Scheme and referred to the impact of the Scheme on employability.

ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΠΟΥ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΝ ΣΕ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ
PERCENTAGE OF PARTICIPANTS WHO WERE IN EMPLOYMENT



ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
EMPLOYMENT STATUS



- Έρευνες πεδίου για την αξιολόγηση των επιδράσεων των Σχεδίων της ΑνΑΔ στο ανθρώπινο δυναμικό και τις επιχειρήσεις της Κύπρου

Στόχος είναι η διεξαγωγή τηλεφωνικών συνεντεύξεων με τους συμμετέχοντες οι οποίοι ολοκληρώνουν με επιτυχία τα Σχέδια της ΑνΑΔ και τις επιχειρήσεις μέσω των οποίων συμμετείχαν εκεί όπου αυτό ισχύει. Κατά τη διάρκεια του έτους, πραγματοποιήθηκαν 1.800 τηλεφωνικές συνεντεύξεις από τον ανάδοχο στον οποίο είχε ανατεθεί η σχετική σύμβαση παροχής υπηρεσιών.

- Κοινοπραξία ReferNet στην Κύπρο

Κατά το 2020, στο πλαίσιο των υποχρεώσεων της ΑνΑΔ ως Εθνικός Συντονιστής της Κοινοπραξίας του ReferNet στην Κύπρο, ετοιμάστηκαν τα ακόλουθα παραδοτέα:

- Ευρωπαϊκός Δείκτης Δεξιοτήτων
- Το μέλλον της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης στην Ευρώπη
- Κινητικότητα στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση
- Έκθεση για τις πολιτικές στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση

- Fieldwork for the evaluation of the impact of the HRDA's Schemes on the human resources and enterprises in Cyprus

The aim is to conduct telephone interviews with the participants who have successfully completed the HRDA's Schemes and with the enterprises through which they participated in the Schemes, where applicable. During the year, 1.800 telephone interviews were carried out by the contractor to whom the relevant service contract was awarded.

- Cyprus ReferNet Consortium

During 2020 the HRDA, as the National Coordinator of the ReferNet Consortium in Cyprus, prepared the following deliverables:

- European Skills Index
- The Future of VET in Europe
- Mobility Scoreboard for initial VET
- Vocational Education and Training Policy Report

- **Παρακολούθηση δεικτών αγοράς εργασίας: Νέες θέσεις εργασίας, κενές θέσεις και ανεργία**

Η ΑνΑΔ παρακολουθεί και αναλύει, σε τριμηνιαία βάση, σημαντικά στοιχεία της αγοράς εργασίας και συγκεκριμένα τις νέες θέσεις εργασίας, τις κενές θέσεις, τους εγγεγραμμένους ανέργους και τις νέες εγγραφές επιχειρήσεων στο μητρώο του Φ.Π.Α. Σκοπός της εργασίας είναι ο εντοπισμός των τομέων οικονομικής δραστηριότητας οι οποίοι έχουν θετικές ή αρνητικές μεταβολές στις θέσεις εργασίας και παράλληλα ο συσχετισμός των κενών θέσεων εργασίας με τους εγγεγραμμένους ανέργους κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας και επάγγελμα, για να διαπιστωθούν οι οποιεσδήποτε διαφοροποιήσεις στην αγορά εργασίας.

- **Έκθεση «Εγγεγραμμένοι άνεργοι»**

Η ΑνΑΔ παρακολουθεί και αναλύει, σε τριμηνιαία βάση, στοιχεία για τους εγγεγραμμένους ανέργους, στη βάση των στοιχείων που τηρούνται από τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας. Η έκθεση περιέχει χρήσιμες πληροφορίες και αναλύσεις για τους εγγεγραμμένους ανέργους σε σχέση με διάφορες παραμέτρους και υποστηρίζει την έγκαιρη λήψη κατάλληλων αποφάσεων πολιτικής.

- **Έκθεση «Έρευνα Εργατικού Δυναμικού»**

Η ΑνΑΔ παρακολουθεί και αναλύει, σε τριμηνιαία βάση, στοιχεία για την απασχόληση και την ανεργία από την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού, που διενεργείται από τη Στατιστική Υπηρεσία κάθε τρεις μήνες. Η έκθεση περιέχει χρήσιμες πληροφορίες και αναλύσεις για τους απασχολούμενους και τους ανέργους σε σχέση με διάφορες παραμέτρους και υποστηρίζει την έγκαιρη λήψη κατάλληλων αποφάσεων πολιτικής.

- **Ολοκληρωμένο σύστημα ηλεκτρονικής τεκμηρίωσης και διάχυσης των αποτελεσμάτων ερευνών και μελετών της ΑνΑΔ**

Μέσα στο 2020, συνεχίστηκε η αξιοποίηση και ο εμπλουτισμός με νέα στοιχεία και πληροφορίες του ολοκληρωμένου συστήματος ηλεκτρονικής τεκμηρίωσης και διάχυσης των αποτελεσμάτων έρευνας και ανάπτυξης της ΑνΑΔ. Η απεικόνιση του συστήματος γίνεται μέσα από το «Παρατηρητήριο Ανθρώπινου Δυναμικού» της ΑνΑΔ, στο οποίο παρουσιάζονται αναλυτικά στοιχεία και πληροφορίες τόσο για το ανθρώπινο δυναμικό όσο και για τις επιχειρήσεις της Κύπρου.

- **Monitoring of labour market indicators: New jobs, vacancies and unemployment**

The HRDA monitors and analyses, on a quarterly basis, important labour market data and more specifically new jobs, vacancies, the registered unemployed and the new enterprises in the VAT registry.

The aim is the identification of the economic sectors which have positive or negative changes in job positions and in parallel, the correlation of vacancies with registered unemployed persons by economic sector and occupation in order to identify any changes in the labour market.

- **«Registered Unemployed» Report**

The HRDA monitors and analyses, on a quarterly basis, data on registered unemployed, based on the data of the District Labour Offices. The report contains useful information and analyses for registered unemployed in relation to various parameters and supports the timely adoption of appropriate policy decisions.

- **«Labour Force Survey» Report**

The HRDA monitors and analyses, on a quarterly basis, data on employment and unemployment from the Labour Force Survey, conducted by the Statistical Service every three months. The report contains useful information and analyses for the employed and unemployed persons in relation to various parameters and supports the timely adoption of appropriate policy decisions.

- **Comprehensive system of electronic documentation and dissemination of the results of HRDA's research studies**

The utilisation and enrichment with new data and information of the comprehensive system of electronic documentation and dissemination of the results of HRDA's research studies continued in 2020. The depiction of the System is made through the «Human Resource Observatory» of the HRDA, where detailed data and information are provided both for the human resources and the enterprises of Cyprus.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ | EFFECTIVE GOVERNANCE

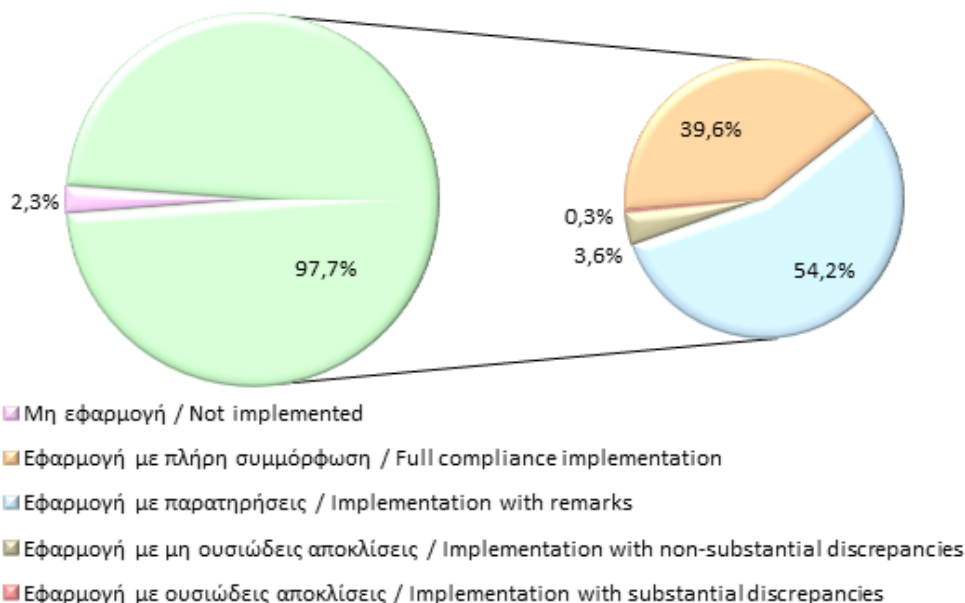
Έλεγχος εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης

Στόχος είναι ο έλεγχος εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης πάνω σε συστηματική και προγραμματισμένη βάση παγκύπρια, μέσω επιτόπιων επισκέψεων στους χώρους διεξαγωγής των προγραμμάτων ή/και εξ αποστάσεως ελέγχων, για διασφάλιση της ικανοποιητικής υλοποίησης των προγραμμάτων σύμφωνα με την εγκριθείσα προδιαγραφή και τους όρους υλοποίησης. Μέσα στο 2020, πραγματοποιήθηκαν 938 έλεγχοι εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης από τον ανάδοχο στον οποίο είχε ανατεθεί η σχετική σύμβαση παροχής υπηρεσιών.

Spot checks of the implementation of training programmes

The aim is to carry out spot checks of the implementation of training programmes all over Cyprus, through on-site visits or/and online checks, on a systematic and planned basis in order to ensure that training programmes are being implemented in accordance with HRDA's terms of approval. In 2020, 938 spot checks were performed by the contractor to whom the relevant service contract was awarded.

ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΛΕΓΧΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2020
TOTAL RESULTS OF SPOT CHECKS OF TRAINING PROGRAMMES FOR 2020



Μηχανοργάνωση ΑνΑΔ

Κατά το 2020, συνεχίστηκε η μηχανοργάνωση της ΑνΑΔ με στόχο την απλοποίηση των διαδικασιών, την αύξηση της παραγωγικότητας και την εισαγωγή ηλεκτρονικών μέσων επικοινωνίας και εξυπηρέτησης των συνεργατών της.

Στο πλαίσιο της μηχανοργάνωσης της ΑνΑΔ, κύριο στόχο αποτέλεσε η υλοποίηση του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος (στο εξής «ΟΠΣ»), το οποίο αποτελείται από λογισμικά συστήματα και εφαρμογές, βάσεις δεδομένων και εφαρμογές υπηρεσιών ηλεκτρονικής διακυβέρνησης που περιλαμβάνουν την εφαρμογή νέων τεχνολογιών, διαμόρφωση και αυτοματοποίηση διαδικασιών.

Η οριστική παραλαβή του ΟΠΣ ολοκληρώθηκε τον Νοέμβριο 2020. Τα επιμέρους συστήματα τα οποία αποτελούν το ΟΠΣ είναι τα ακόλουθα:

- Το Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακών Πόρων. Για την αξιοποίηση του εν λόγω Συστήματος εφαρμόστηκε ανάλογη παραμετροποίηση του συστήματος SAP, το οποίο εφαρμόστηκε για κάλυψη αναγκών της ΑνΑΔ αναφορικά με τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού και χρόνου, τη μισθοδοσία, την αυτοεξυπηρέτηση των μελών του προσωπικού της ΑνΑΔ, την οικονομική διαχείριση, τον χειρισμό συμβάσεων και το υποσύστημα του προϋπολογισμού.
- Το Σύστημα Διαχείρισης Εγγράφων και Εταιρικού Περιεχομένου, για την αξιοποίηση του οποίου αναπτύχθηκε το ηλεκτρονικό σύστημα αρχειοθέτησης Ηλέκτρα, καλύπτοντας τις ανάγκες διαχείρισης εγγράφων και εταιρικού περιεχομένου της ΑνΑΔ, έτσι όπως προβλέπεται από τους Κανονισμούς του Κρατικού Αρχείου.
- Το Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρηματικών Διαδικασιών. Για την αξιοποίηση του εν λόγω Συστήματος αναπτύχθηκε το σύστημα Ερμής, με σκοπό την διαχείριση όλων των Σχεδίων και δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού της ΑνΑΔ. Το Σύστημα αυτό θα δώσει τη δυνατότητα στους εξωτερικούς χρήστες ηλεκτρονικής υποβολής και διαχείρισης αιτήσεων που υποβάλλουν, ενώ παράλληλα, θα απλοποιήσει και θα αυτοματοποιήσει τις εσωτερικές διαδικασίες και επικοινωνίες.

Computerisation of the HRDA

During 2020, the computerisation of the HRDA continued with the aim of simplifying procedures, increasing productivity and introducing electronic means of communication and service for its partners.

In the context of the computerisation of the HRDA, the main goal was the implementation of the Integrated Information Technology System (hereinafter "IITS"), which consists of software systems and applications, databases and e-governance services applications, that include the application of new technologies, configuration and automation of procedures.

The final acceptance of the IITS was concluded in November 2020. The sub-systems that are part of the IIS are the following:

- The Enterprise Resource Planning System. For the utilisation of this System, a similar configuration of the SAP system was applied, which was applied to meet the needs of the HRDA regarding the management of human resources and time, payroll, self-service of the HRDA's members of staff, financial accounting, contract handling and the budget subsystem.
- The Document Management and Corporate Content System, for the utilisation of which the electronic archiving system «Electra» was developed, covering the needs of document management and corporate content of the HRDA, as required by the Regulations of the State Archives.
- The Business Process Management System. For the utilisation of this System, the «Ermis» system was developed, in order to manage all the Schemes and training and development activities of the HRDA. This System will enable external users to electronically submit and manage applications and at the same time, simplify and automate internal procedures and communications.

- Η υποδομή υπηρεσιών διαδικτύου, ήτοι οι ιστοσελίδες για Εσωτερική και Εξωτερική Διάχυση που αναπτύχθηκαν. Συγκεκριμένα, η Ιστοσελίδα για Εσωτερική Διάχυση (στο εξής «Πύλη») είναι μια ηλεκτρονική Πύλη για διαχείριση από τα μέλη του προσωπικού της ΑνΑΔ αναφορικά με τις παρεχόμενες υπηρεσίες της, όπως το ηλεκτρονικό σύστημα αρχειοθέτησης Ηλέκτρα, το σύστημα Αυτοεξυπηρέτησης και το σύστημα Ερμής. Η Πύλη περιλαμβάνει, επίσης, απαραίτητες πληροφορίες και στοιχεία για το προσωπικό της ΑνΑΔ.
- The internet service infrastructure, i.e. the websites for Internal and External Diffusion that were developed. Specifically, the Website for Internal Dissemination (hereinafter "Portal") is an electronic Portal for management by the HRDA staff of the services it provides, such as the electronic archiving system «Electra», the Self-service system and the «Ermis» system. The Portal also includes necessary information and data for HRDA's staff.

Κατά τη διάρκεια υλοποίησης του ΟΠΣ, εντοπίστηκε η δυσκολία ικανοποίησης πρόσθετων αναγκών, σχετική πρόβλεψη των οποίων δεν μπορούσε να γίνει κατά τη διαδικασία διεξαγωγής του σχετικού Διαγωνισμού, ούτε κατά την υπογραφή της Σύμβασης, όπως είναι η εφαρμογή της εξ αποστάσεως ηλεκτρονικής μάθησης από τους οργανωτές προγραμμάτων κατάρτισης.

Σε σχέση με το σύστημα Ερμής σημειώνεται ότι το εν λόγω Σύστημα θα μπει σε παραγωγή τμηματικά και συγκεκριμένα τα μέρη του που δεν επηρεάζονται από νέες ανάγκες ή δεν υπόκεινται σε αλλαγές.

Επίσης, κατά τη διάρκεια του 2020, κατά την εφαρμογή των Σχεδίων του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων που υλοποιεί η ΑνΑΔ, δόθηκε στους δικαιούχους η δυνατότητα ηλεκτρονικής υποβολής αιτήσεων.

Στελέχωση και Κατάρτιση Προσωπικού ΑνΑΔ

Στελέχωση

Κατά το 2020 πληρώθηκαν έξι κενές θέσεις Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού και τρεις κενές θέσεις Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού. Πρόσθετα, συνεχίστηκαν οι διαδικασίες για πλήρωση των κενών θέσεων του Γενικού Διευθυντή και του Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών.

Κατάρτιση προσωπικού

Κατά το 2020, διατέθηκαν από τον Οργανισμό συνολικά 2.061 ανθρωπόωρες για συμμετοχή του προσωπικού της ΑνΑΔ σε επιμορφωτικά προγράμματα/σεμινάρια στην Κύπρο, με φυσική παρουσία και διαδικτυακά.

During the implementation of the IITS, the difficulty of meeting additional needs was identified, the relevant provision for which could not have been made during the process of the relevant tender, nor during the signing of the Contract, such as the implementation of distance e-learning by program training organisers.

In relation to the «Ermis» system, it is noted that this System will enter into production in parts and specifically the parts that are not affected by new needs or are not subject to change.

Also, in 2020, during the implementation of the Schemes of the Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance by the HRDA, the recipients were given the opportunity to submit applications electronically.

HRDA's Staffing and Training of Staff

Recruitment

During 2020, six vacancies of Human Resource Officers and three vacancies of Assistant Clerical Officers were filled. In addition, procedures continued to fill the posts of the Director General and the Financial Services Director.

Training of Staff

In 2020, the HRDA allocated a total of 2.061 hours for the participation of its staff in training programmes/seminars in Cyprus with a physical presence and online.

Πρόσθετα, 3 μέλη του προσωπικού συμμετείχαν σε συνέδρια/ σεμινάρια στο εξωτερικό για εξειδικευμένα θέματα.

Μέσα στο 2020 εγκρίθηκαν και παραχωρήθηκαν, επίσης, 4 αιτήσεις χορηγίας για απόκτηση μεταπτυχιακού τίτλου επιπέδου Μάστερ από μέλη του προσωπικού του Οργανισμού.

Δημοσιότητα

Η ΑνΑΔ κατά το 2020 υλοποίησε δράσεις προβολής και δημοσίων σχέσεων όπως συμμετοχές σε εκθέσεις και άλλες εκδηλώσεις, συνεντεύξεις σε ραδιοσταθμούς, παρουσιάσεις σε τηλεοπτικούς σταθμούς, διαλέξεις, δημοσιεύσεις άρθρων, ανακοινώσεων και δελτίων τύπου. Συγκεκριμένα:

- Συμμετείχε, με περίτερο, στην 28^η Έκθεση Προϊόντων και Υπηρεσιών που διοργάνωσε ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Ξενοδόχων και στη Διεθνή Εκπαιδευτική Έκθεση Κύπρου «Εκπαίδευση και Καριέρα», που συνδιοργανώθηκε από το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας, το Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο, την Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου και το Ευρωπαϊκό Γραφείο Κύπρου.

Furthermore, 3 members of staff, participated in conferences/ seminars abroad for specialised issues.

In 2020, 4 applications for grant for obtaining a postgraduate degree at the master's level by members of the HRDA's staff, were approved and granted.

Publicity

In 2020, the HRDA implemented promotional and public relations actions, such as participations in fairs, interviews on radio stations, participations on TV programmes, lectures, publications of articles, announcements and press releases. In particular:

- It participated with a stand in the 28th Fair of Products and Services organised by the Cyprus Hotel Association, and in the Cyprus International Education Fair – “Education and Career”, which was co-organised by the Ministry of Education, Culture, Sports and Youth, the Cyprus Chamber of Commerce and Industry, the Cyprus Employers and Industrialists Federation and the European Office of Cyprus.



- Παραχώρησε χρηματικό βραβείο στα μέλη ομάδας φοιτητών/φοιτητριών του Πανεπιστημίου Κύπρου, η οποία είχε την καλύτερη επίδοση σε ομαδική εργασία ή ερευνητικό έργο σε θέματα ανθρώπινου δυναμικού. Το βραβείο, ύψους €2.500, απονεμήθηκε ισόποσα στα μέλη της νικήτριας ομάδας από το Πανεπιστήμιο Κύπρου αφού λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού SARS-Cov-2 δεν κατέστη δυνατή η πραγματοποίηση ειδικής τελετής.
- Λειτουργοί της ΑνΑΔ παρουσίασαν τις δραστηριότητες του Οργανισμού σε διάφορες εκδηλώσεις και συναντήσεις, με συμμετοχή επιχειρήσεων, ανέργων, φοιτητών και άλλων ενδιαφερομένων, τόσο με φυσική παρουσία όσο και διαδικτυακά.
- Συνέχισε, τις ενέργειες προβολής και ενημέρωσης του κοινού για τις δραστηριότητές της, διαθέτοντας ενημερωτικό υλικό.
- Συνέχισε την κυκλοφορία Ηλεκτρονικού Ενημερωτικού Δελτίου. Κυκλοφόρησαν 5 νέες εκδόσεις του Δελτίου οι οποίες στάλθηκαν ηλεκτρονικά σε περίπου 9.500 εγγεγραμμένους παραλήπτες.
- It presented an established award to the members of a group of students from the University of Cyprus who had the best performance in a group work or research project in the area of human resources. The prize of €2.500 was awarded in equal amount to the winning team by the University of Cyprus, since due to the coronavirus SARS-Cov-2 pandemic, it was not possible to perform a special ceremony.
- The HRDA's officers presented the Organisation's activities in various events and meetings in which enterprises, unemployed persons, students and other interested parties participated with a physical presence as well as online.
- It continued the promotion of its activities to the public by providing information material.
- It continued the release of its e-newsletter. 5 new editions of the newsletter were released to approximately 9.500 registered recipients.

Δημόσιες σχέσεις και συνεργασίες

Συνεργασία ΑνΑΔ και Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου για τοποθέτηση φοιτητών για πρακτική εξάσκηση



ΑΝΟΙΚΤΟ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΚΥΠΡΟΥ
www.ouc.ac.cy

Public relations and cooperation

Cooperation between the HRDA and the Open University of Cyprus for the placement of students for internship



OPEN
UNIVERSITY OF
CYPRUS
www.ouc.ac.cy

Στο πλαίσιο του συγχρηματοδοτούμενου έργου από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης «Γραφεία Διασύνδεσης Πανεπιστημίων με την αγορά εργασίας», το οποίο περιλαμβάνεται στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Απασχόληση, Ανθρώπινοι Πόροι και Κοινωνική Συνοχή 2014-2020», υπογράφηκε συμφωνία συνεργασίας της ΑνΑΔ με το Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου (ΑΠΚ), με βάση την οποία δύο φοιτητές του ΑΠΚ τοποθετήθηκαν στην ΑνΑΔ κατά την περίοδο Σεπτεμβρίου-Δεκεμβρίου 2020 για πρακτική εξάσκηση διάρκειας 150 ωρών.

Within the framework of the project co-financed by the European Social Fund of the European Union «University Liaison Offices with the labour market», which is included in the Operational Program «Employment, Human Resources and Social Cohesion 2014-2020», a cooperation agreement was signed between the HRDA and the Open University of Cyprus (OUC), on the basis of which two OUC's students were placed in the HRDA during the period September-December 2020 for an internship of 150 hours.

Σκοπός της τοποθέτησης ήταν η απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας, η βελτίωση των ικανοτήτων των φοιτητών αποκτώντας πρόσθετη γνώση και νέες εργασιακές δεξιότητες, καθώς και η ενίσχυση των επικοινωνιακών τους δυνατοτήτων. Σημειώνεται ότι, στο εν λόγω έργο συμμετέχουν όλα τα πανεπιστήμια που λειτουργούν στην Κυπριακή Δημοκρατία, με συντονιστικό ίδρυμα το Πανεπιστήμιο Κύπρου.

Πληροφόρηση και Ενημέρωση

Κατά το 2020, συνεχίστηκε η λειτουργία του Γραφείου Εξυπηρέτησης του Κοινού. Η επικοινωνία γίνεται μέσω τηλεφώνου, καθώς και με προσωπική επίσκεψη των ενδιαφερομένων. Με στόχο τη διαφύλαξη της δημόσιας υγείας, την πρόληψη και την αποφυγή της εξάπλωσης του κορωνοϊού SARS-Cov-2, από τον Μάρτιο 2020, η παροχή υπηρεσιών εξυπηρέτησης με φυσική παρουσία, ήταν εφικτή μόνο μέσω διευθέτησης προκαθορισμένης συνάντησης.

Τα θέματα για τα οποία ζητήθηκαν περισσότερες πληροφορίες κατά το 2020, ήταν το Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Αποφοίτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, το Σχέδιο Κατάρτισης Μακροχρόνια Ανέργων σε επιχειρήσεις/οργανισμούς, το Σχέδιο Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης, το Σχέδιο Μονοεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης, καθώς και τα Συστήματα Αξιολόγησης και Πιστοποίησης Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης και Επαγγελματικών Προσόντων.

Διεθνείς Σχέσεις και Συνεργασίες

Η ΑνΑΔ επιδιώκει τη συνεργασία και την ανταλλαγή εμπειριών με άλλους ευρωπαϊκούς και διεθνείς οργανισμούς και δίκτυα στα θέματα κατάρτισης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού.

• Ευρωπαϊκό Δίκτυο «ReferNet»



Μετά από προκήρυξη σχετικού διαγωνισμού από το «Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης» (Cedefop), η ΑνΑΔ έχει οριστεί ως Εθνικός Συντονιστής του Ευρωπαϊκού Δικτύου ReferNet στην Κύπρο για την περίοδο 2020-2023. Σημειώνεται ότι, η ΑνΑΔ έχει τον ρόλο του Εθνικού Συντονιστή του Δικτύου από το 2004.

The aim of the placement was to acquire work experience, to improve the students' abilities by gaining additional knowledge and new job skills, as well as to strengthen their communication skills. It is noted that all universities operating in the Republic of Cyprus participate in this project, with the University of Cyprus being the coordinating institution.

Information and Awareness

During 2020 the Public Information Desk continued its operation. Communication is by telephone, as well as through personal visits by the interested parties. With the aim of safeguarding public health, preventing and avoiding the spread of the coronavirus SARS-Cov-2, from March 2020, the provision of services with a physical presence was only possible through a pre-arranged appointment.

The majority of information provided during 2020 related to the following: the Scheme for the Employment and Training of Tertiary Education Graduates, the Scheme for the Training of the Long-term Unemployed in Enterprises/Organisations, the Scheme for Multi-Company Training Programmes, the Scheme for Single-Company Training Programmes as well as the Systems for the Assessment and Accreditation of Training Providers and of Vocational Qualifications.

International Relations and Cooperation

The HRDA seeks the cooperation and exchange of experience with other European and international organisations and networks in the areas of training and development of human resources.

• European Network «ReferNet»

Following a tender procedure by the «European Centre for the Development of Vocational Training» (Cedefop), the HRDA was awarded the role of the National Coordinator of the Network in Cyprus for the period 2020-2023. It is noted that the HRDA has the role of the National Coordinator of the Network since 2004.

Το ReferNet είναι ένα δίκτυο ευρωπαϊκών οργανισμών που αποτελείται από τα κράτη-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, την Ισλανδία και τη Νορβηγία. Το Δίκτυο αυτό παρέχει στο Cedefop πληροφορίες και ανάλυση για τα εθνικά συστήματα εκπαίδευσης και κατάρτισης. Πρόσθετα, είναι υπεύθυνο για τη διάχυση πληροφοριών για την ευρωπαϊκή εκπαίδευση και κατάρτιση καθώς και το έργο του Cedefop.

Μέσα στο 2020, συνεχίστηκε η συνεισφορά της ΑνΑΔ, ως Εθνικός Συντονιστής της Κοινοπραξίας του ReferNet στην Κύπρο. Πρόσθετα, ο Γενικός Διευθυντής της ΑνΑΔ έχει οριστεί ως Εθνικός Αντιπρόσωπος του ReferNet στην Κύπρο, με κύριο ρόλο τον έλεγχο και επαλήθευση των εκθέσεων, άρθρων και γενικά όλων των παραδοτέων του Δικτύου της Κύπρου.

Όλες οι πληροφορίες για το ReferNet και τις δραστηριότητες της Κοινοπραξίας στην Κύπρο περιέχονται στην ειδικά σχεδιασμένη ιστοσελίδα του ReferNet Κύπρου (<http://www.refernet.org.cy/easyconsole.cfm/id/215/lang/el/>).

- **Ευρωπαϊκό Δίκτυο «Skillsnet»**

Η ΑνΑΔ συνέχισε την ενεργό συμμετοχή της στο «Ευρωπαϊκό δίκτυο για τον έγκαιρο εντοπισμό των αναγκών σε δεξιότητες» (Skillsnet) και ειδικότερα σε πρωτοβουλίες και δράσεις που προωθεί σε ευρωπαϊκό επίπεδο το Skillsnet για την παροχή προβλέψεων για την προσφορά και τη ζήτηση ανθρώπινου δυναμικού στην αγορά εργασίας. Μέσα από τις δράσεις που προωθεί το Skillsnet, παρέχονται πανευρωπαϊκές προβλέψεις με την αξιοποίηση στοιχείων της Eurostat. Στο πλαίσιο της συνεισφοράς εμπειρογνομόνων από όλες τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην προώθηση των δράσεων αυτών, υπήρξε σημαντική εμπλοκή της ΑνΑΔ, η οποία αφορούσε στη διατύπωση απόψεων και εισηγήσεων τόσο πάνω στη μεθοδολογία όσο και στα αποτελέσματα των διενεργούμενων προβλέψεων (<https://www.cedefop.europa.eu/en/events-and-projects/networks/skillsnet>).

ReferNet is a network of European organisations consisting of the Member States of the European Union, Iceland and Norway. The Network provides Cedefop with information and analysis on national education and training systems. In addition, it is responsible for disseminating information on education and training in Europe, as well as Cedefop's activities.

In 2020, the HRDA continued its contribution as the National Coordinator of the ReferNet Consortium in Cyprus. In addition, the Director General of the HRDA has been appointed as the National Representative of ReferNet in Cyprus, with the main role of checking and validating the reports, articles and in general all the deliverables of the Network in Cyprus.

Information about ReferNet and the activities of the Consortium in Cyprus can be found on the website of ReferNet Cyprus (<http://www.refernet.org.cy/easyconsole.cfm/id/215/lang/en/>).

- **European Network «Skillsnet»**



The HRDA continued its active participation in the «European Network for the early identification of skill needs» (Skillsnet), and especially in Skillsnet's activities and actions for the provision of forecasts for the supply and demand of human resources in the labour market on a European level. Skillsnet's actions provide pan-European forecasts by utilising data and statistics from Eurostat. Within the framework of the contribution of experts from all EU countries for the promotion of the project, the HRDA was actively involved by presenting its views and proposals on both the methodology and the results of the forecasts (<https://www.cedefop.europa.eu/en/events-and-projects/networks/skillsnet>).

- Ευρωπαϊκό έργο «Real time labour market information on skills requirements: Setting up the EU system for online vacancy analysis»



Η ΑνΑΔ συμμετείχε στο πιο πάνω έργο του Cedefop, το οποίο είχε ως στόχο την ανάπτυξη ενός πανευρωπαϊκού συστήματος για τη συλλογή, επεξεργασία και ανάλυση στοιχείων για τις κενές θέσεις εργασίας που δημοσιοποιούνται σε ιστοσελίδες (online job vacancies) σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ώστε να υπάρχουν διαθέσιμες επίκαιρες πληροφορίες για την κατάσταση στην αγορά εργασίας.

Το έργο διάρκεσε τέσσερα χρόνια, από το 2017 μέχρι το 2020, και ανατέθηκε από το Cedefop σε κοινοπραξία που αποτελείται από τους οργανισμούς CRISP/Centre of the University of Milano-Bicocca και IWAK/Centre of Goethe University Frankfurt σε συνεργασία με 28 εθνικούς εμπειρογνώμονες (http://www.anad.org.cy/easyconsole.cfm/page/project/p_id/684).

- Ευρωπαϊκό έργο «Towards the European Web Intelligence Hub - European system for collection and analysis of online job advertisement data»



Η ΑνΑΔ συμμετέχει στο πιο πάνω νέο έργο του Cedefop, το οποίο αποτελεί ουσιαστικά τη συνέχεια του προηγούμενου έργου «Real time labour market information on skill requirements: Setting up the EU system for online vacancy analysis», στο οποίο συμμετείχε και η ΑνΑΔ.

- European project «Real time labour market information on skills requirements: Setting up the EU system for online vacancy analysis»

The HRDA participated in the above Cedefop's project, which aimed to develop a pan-European system for collecting, processing and analysing data on job vacancies published on websites (online job vacancies) in European Union countries, so that updated information on the labour market is available.

The project had a duration of four years, from 2017 until 2020, and was assigned by Cedefop to a consortium comprising CRISP/Centre of the University of Milano-Bicocca and IWAK/ Centre of Goethe University Frankfurt in cooperation with 28 country experts (<https://www.cedefop.europa.eu/en/data-visualisations/skills-online-vacancies>).

- European project «Towards the European Web Intelligence Hub - European system for collection and analysis of online job advertisement data»

The HRDA participates in the above new project of Cedefop, which is essentially the continuation of the previous project «Real time labour market information on skill requirements: Setting up the EU system for online vacancy analysis», in which the HRDA also participated.

To Cedefop έχει αναθέσει την υλοποίηση του έργου στο Interuniversity Research Centre on Public Services (CRISP)/Università degli Studi di Milano-Bicocca, Italy. Το έργο θα διαρκέσει τέσσερα χρόνια, από το 2021 μέχρι το 2024, και αποσκοπεί στην αναβάθμιση και εμπλουτισμό του εργαλείου «Skills Online Vacancy Analysis Tool for Europe» (Skills OVATE) που αναπτύχθηκε στο πλαίσιο του προηγούμενου έργου. Το εργαλείο παρέχει σε πραγματικό χρόνο σημαντικές πληροφορίες για την αγορά εργασίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση και συγκεκριμένα για τις θέσεις εργασίας που δημοσιοποιούνται σε ιστοσελίδες (online job vacancies) σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης (http://www.anad.org.cy/easyconsole.cfm/page/project/p_id/684).

- Συμμετοχή στην «Ευρωπαϊκή Εβδομάδα Επαγγελματικών Δεξιοτήτων 2020»

Cedefop assigned the implementation of the new project to the Interuniversity Research Center on Public Services (CRISP)/Università degli Studi di Milano-Bicocca, Italy. The project has a duration of four years, from 2021 to 2024, and aims to upgrade and enrich the «Skills Online Vacancy Analysis Tool for Europe» (Skills OVATE) developed as part of the previous project. The tool provides real-time important information on the labour market in the European Union and in particular on job vacancies published on websites (online job vacancies) in European Union countries (<https://www.cedefop.europa.eu/en/data-visualisations/skills-online-vacancies>).

- Participation in the «European Vocational Skills Week 2020»

EUROPEAN VOCATIONAL SKILLS WEEK 2020

Η ΑνΑΔ ορίστηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή ως το «Εθνικό Σημείο Επαφής» (National Contact Point) για την «Ευρωπαϊκή Εβδομάδα Επαγγελματικών Δεξιοτήτων 2020» (European Vocational Skills Week 2020), η οποία πραγματοποιήθηκε την περίοδο 9-13 Νοεμβρίου 2020.

Η «Ευρωπαϊκή Εβδομάδα Επαγγελματικών Δεξιοτήτων» (ΕΕΕΔ), αποτελεί ετήσια πρωτοβουλία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την ευαισθητοποίηση σχετικά με τα οφέλη της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης (ΕΕΚ). Η ΕΕΕΔ 2020, λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού, πραγματοποιήθηκε διαδικτυακά σε ολόκληρη την Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ). Η ΑνΑΔ είχε τον ρόλο της ενθάρρυνσης των οργανισμών και των ατόμων που ασχολούνται με την ΕΕΚ να υλοποιήσουν και να δημοσιοποιήσουν σχετικές δραστηριότητες. Το σύνθημα της φετινής πρωτοβουλίας ήταν «Ανακάλυψε το Ταλέντο σου!». Κατά τη διάρκεια της πρωτοβουλίας, τοπικοί, περιφερειακοί και εθνικοί οργανισμοί στα 27 κράτη-μέλη της ΕΕ παρουσίασαν τις καλύτερες δραστηριότητες/πρακτικές που εφαρμόζουν σε θέματα ΕΕΚ (https://www.anad.org.cy/easyconsole.cfm/page/project/p_id/659).

The HRDA was appointed by the European Commission as the «National Contact Point» for the «European Vocational Skills Week 2020», which took place during the period 9-13 November 2020.

The «European Vocational Skills Week 2020» (EVSU) is an annual initiative of the European Commission to raise awareness on the benefits of vocational education and training (VET). The EVSU, due to the coronavirus pandemic, took place online throughout the European Union (EU). The HRDA had the role of encouraging organisations and individuals involved in VET to implement and publicise related activities. The motto of this year's initiative was «Discover your Talent!». During the initiative, local, regional and national organisations in the 27 EU Member States presented the best activities/practices they implement on VET issues (<https://ec.europa.eu/social/vocational-skills-week/>).

- Συμμετοχή σε συνέδρια, σεμινάρια και συναντήσεις

Κατά το 2020 η ΑνΑΔ συμμετείχε σε 45 συνέδρια, σεμινάρια, εργαστήρια, συναντήσεις, τα περισσότερα από τα οποία διοργανώθηκαν από την Κροατική και τη Γερμανική Προεδρία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, την Ευρωπαϊκή Επιτροπή ή επαγγελματικούς οργανισμούς. Όλες οι διοργανώσεις πραγματοποιήθηκαν από χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η ΑνΑΔ μετέχει, σε ορισμένες περιπτώσεις, ως επίσημος εκπρόσωπος της Κυπριακής Δημοκρατίας σε διεθνείς οργανισμούς. Συγκεκριμένα ο Γενικός Διευθυντής της ΑνΑΔ είναι εκπρόσωπος της Κυβέρνησης στο Διοικητικό Συμβούλιο του CEDEFOP, καθώς και ένας από τους δύο εκπρόσωπους της Κυπριακής Δημοκρατίας στο DGVT Group (Ομάδα Γενικών Διευθυντών για την Επαγγελματική Κατάρτιση).

- Participation in conferences, seminars and meetings

In 2020, the HRDA participated in 45 conferences, seminars, workshops, meetings and forums, most of which were organised by the Croatian and German Presidencies of the European Union, the European Commission or other professional organisations. All events were held by European Union Countries.

The HRDA participates, in some cases, as official representative of the Republic of Cyprus in international bodies. In particular, the HRDA's Director General is the Government's representative in the Governing Board of CEDEFOP, as well as one of the two delegates from the Republic of Cyprus in the DGVT (Directors General for Vocational Training) Group.

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ 2020

Γενική Διεύθυνση	Γενικός Διευθυντής	Γιώργος Παναγιώδης (μέχρι 31/8/2020) Γιάννης Μουρουζίδης Αναπληρωτής (από 28/5/2020)
	Εσωτερικός Ελεγκτής	Μάριος Χατζηχρυσάνθου
	Ανώτερος Λειτουργός Πληροφορικής	Δημήτρης Παντελή
	Πρώτη Στενογράφος	Νίκη Καρτσιούλη
Διεύθυνση Έρευνας και Προγραμματισμού	Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού	Σπύρος Σπύρου
	Ανώτερος Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού	Κωνσταντίνα Κυριάκου-Λιβέρη
	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού 1^{ης} Τάξης	Γιάνα Κορέλλη Στέλιος Μυτίδης
	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού	Κωνσταντίνος Παναγιώτου Αλέξης Ιωάννου Άριστος Θεοχάρους Ελένη Θεμιστοκλέους
	Γραμματειακός Λειτουργός	Άννα Ιωάννου
Διεύθυνση Υπηρεσιών Κατάρτισης	Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού	Γιάννης Μουρουζίδης
	Ανώτεροι Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού	Δρ Ιωάννης Ζένιος Γρηγόρης Δημητρίου Δάφνη Συμεωνίδου Παρασκευή Τοφίδου
	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού 1^{ης} Τάξης	Αικατερίνη Μουρουζίδη Άβιβος Παπαγεωργίου Χρίστος Τζάμας Πάολα Παπαφιλιππου-Πιπτάλη Μαρία Χριστοφόρου-Ευαγγέλου Ξένια Παπαδήμα Νάντια Τοφαρίδου Γεωργία Κλεοβούλου Λένα Ιωάννου Πηνελόπη Χριστοφόρου

STAFF LIST 2020

Directorate General	Director General	George Panayides (until 31/8/2020) Yiannis Mourouzides Acting (from 28/5/2020)
	Internal Auditor	Marios Hadjichrysanthou
	Senior Information Technology Officer	Dimitris Panteli
	First Stenographer	Niki Kartsiouli
Research and Planning Directorate	Director	Spyros Spyrou
	Senior Human Resource Officer	Constantina Kyriacou-Liveri
	Human Resource Officers 1st Grade	Yianna Korelli Stelios Mytides
	Human Resource Officers	Constantinos Panayiotou Alexis Ioannou Aristos Theocharous Eleni Themistokleous
	Clerical Officer	Anna Ioannou
Training Directorate	Director	Yiannis Mourouzides
	Senior Human Resource Officers	Dr Ioannis Zenios Gregoris Demetriou Daphne Symeonidou Paraskevi Tofidou
	Human Resource Officers 1st Grade	Aikaterini Mourouzidi Avivos Papageorgiou Christos Tzamas Paola Papaphilippou-Pittali Maria Christoforou-Evangelou Xenia Papadema Nadia Tofaridou Georgia Kleovoulou Lena Ioannou Penelope Christoforou

	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού	Γρηγόρης Τσαγγαρίδης Ειρήνη Χαράκη Στέλλα Φιλίππου Μαρία Πετρίδου Χαράλαμπος Χαραλάμπος Μαρίνος Αριστοτέλους Μαρίνος Μούσκος Θεόδωρος Αντωνιάδης Ανδρέας Ζινιέρης Βασίλης Όξινης Μάριος Παναγίδης Σάββας Καρναβέλιας Μάριος Νικολάου Μαρία Μιτσιδου Δρ Μαρίνος Σταύρου Χάρις Αβρααμίδου Κωνσταντίνα Χρίστου Ελένη Χατζηδημητρίου
	Πρώτος Λειτουργός	Μαρία Τσιελεπή
	Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός	Μαρία Χρίστου
	Γραμματειακός Λειτουργός	Παναγιώτα Κάρουλα
	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί	Ελένη Χαρή Μαρούλα Μιλτιάδους Χαρά Κώστα Έμμα Μιλτιάδους Μυράντα Νικολοπούλου Παρασκευή Χρίστου Χάρις Κυριακίδου
Διεύθυνση Διοίκησης και Προσωπικού	Διευθυντής Διοίκησης και Προσωπικού	Δρ Γιώργος Κυθραιώτης
	Ανώτερος Λειτουργός Διοίκησης και Προσωπικού	Λεωνίδας Λεωνίδου
	Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού 1ης Τάξης	Γιώργος Κυριακίδης Λιάνα Χριστοδουλίδου
	Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού	Έρμος Στεφανή
	Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού	Ελένη - Χριστιάνα Πρωτοπαπά Μαρία Καΐλη

	Human Resource Officers	Gregoris Tsangarides Ireni Haraki Stella Philippou Maria Petridou Charalambos Charalambous Marinos Aristotelous Marinos Mouskos Theodoros Antoniadis Andreas Zinieris Vasilis Oxinos Marios Panayides Savvas Karnavelias Marios Nicolaou Maria Mitsidou Dr Marinos Stavrou Charis Avraamidou Constantina Christou Eleni Hadjidemetriou
	Principal Officer	Maria Tsielepi
	Senior Clerical Officer	Maria Christou
	Clerical Officer	Panayiota Karoula
	Assistant Clerical Officers	Eleni Hari Maroula Miltiadous Chara Costa Emma Miltiadous Miranda Nikolopoulou Paraskevi Christou Haris Kyriakidou
Administration and Personnel Directorate	Director	Dr George Kythreotis
	Senior Administration and Personnel Officer	Leonidas Leonidou
	Administration and Personnel Officers 1st Grade	George Kyriakides Liana Christodoulides
	Human Resource Officer	Ermos Stefani
	Administration and Personnel Officers	Eleni-Christiana Protopapa Maria Kaili

	Γραμματειακός Λειτουργός	Χριστίνα Σμυρίλλη
	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί	Κλαίρη Ευθυμίου Αλέξανδρος Κληρίδης Έλενα Κουρούγιαννη
	Βοηθοί Γραφείου	Ρένος Γεωργίου Πάνος Παναγή
	Τηλεφωνητής	Παναγιώτης Παναγίδης
Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών	Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών	Άντρη Κωνσταντίνου Αναπληρωτής (από 1/11/2019)
	Ανώτερος Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού	Ελευθερία Χριστοδούλου
	Λογιστής	Άντρη Κωνσταντίνου
	Λειτουργοί Οικονομικών Υπηρεσιών	Χρυστάλλα Ηλία-Χατζηανδρέου Ηλιάνα Γιώρκαλλου Γιώργος Γιώργαλλής Αντρέας Μαυρίδης Νατάσα Ταβέλη
	Επιθεωρητής Λογαριασμών	Δέσποινα Αριστοτέλους
	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί	Γεωργία Γιάνναρου Ελένη Κάσινου Ανδρέας Γιαγκού

	Clerical Officer	Christina Smyrilli
	Assistant Clerical Officers	Klairi Efthimiou Alexandros Clerides Elena Kourouyianni
	Office Assistants	Renos Georgiou Panos Panayi
	Telephonist	Panayiotis Panayides
Financial Services Directorate	Director	Andrie Constantinou Acting Director
	Senior Human Resource Officer	Eleftheria Christodoulou
	Accountant	Andrie Constantinou
	Financial Services Officers	Chrystalla Elia-Hadjiandreou Eliana Giorkallou George Giorgallis Andreas Mavrides Natasia Taveli
	Accounts Supervisor	Despina Aristotelous
	Assistant Clerical Officers	Georgia Yiannarou Eleni Kasinou Andreas Yiangou

	<p>Προσωπικό με Σύμβαση Αορίστου Χρόνου που εκτελεί καθήκοντα Λογιστικού Λειτουργού</p>	<p>Σωτηρούλα Ανδρέου Σόφη Κωνσταντίνου Άννα Σπύρου Άντρη Λύρα</p>
	<p>Προσωπικό με Σύμβαση Αορίστου Χρόνου που εκτελεί καθήκοντα Λειτουργού Οικονομικών Υπηρεσιών</p>	<p>Νατάσα Κουκουνίδου Αναστασία Κωνσταντινίδου Ανδρέας Χατζηνικολάου</p>
	<p>Προσωπικό με Σύμβαση Αορίστου Χρόνου που εκτελεί καθήκοντα Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού</p>	<p>Γιώργος Μιχαήλ Μαριλένα Σπανού</p>

	<p>Staff on a contract for an indefinite period performing duties of Accounting Officer</p>	<p>Sotiroula Andreou Sophie Constantinou Anna Spyrou Andri Lyra</p>
	<p>Staff on a contract for an indefinite period performing duties of Financial Services Officer</p>	<p>Natasa Koukounidou Anastasia Constantinidou Andreas Hadjinicolaou</p>
	<p>Staff on a contract for an indefinite period performing duties of Human Resource Officer</p>	<p>George Michael Marilena Spanou</p>

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ**

FINANCIAL REPORT
AND FINANCIAL STATEMENTS

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ FINANCIAL REPORT AND FINANCIAL STATEMENTS

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Τα αποτελέσματα για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2020 παρουσιάζουν πλεόνασμα από εργασίες ύψους €1,97εκ. σε σχέση με €6,60εκ. για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2019. Τα έσοδα από εργασίες ανήλθαν στα €31,00εκ., παρουσιάζοντας μείωση €2,44εκ. ή 7,3% σε σχέση με το προηγούμενο έτος, ενώ τα έξοδα από εργασίες ανήλθαν στα €29,03εκ., παρουσιάζοντας αύξηση €2,20εκ. ή 8,2%. Τα καθαρά έσοδα χρηματοδότησης μειώθηκαν κατά 0,4% στα €1,01εκ. Το συνολικό έλλειμμα για το έτος ανήλθε στα €0,17εκ. έναντι πλεονάσματος €2,31εκ. του προηγούμενου έτους.

FINANCIAL RESULTS

The results for the year ended 31 December 2020 exhibit a surplus from operations of €1,97m., compared to €6,60m. for the year ended 31 December 2019. Income from operations amounted to €31,00m., presenting a decrease of €2,44m. or 7,3% in relation to the prior year, whereas operating expenses amounted to €29,03m. presenting an increase of €2,20m. or 8,2%. Net finance income decreased by 0,4% reaching €1,01m. The total deficit for the year amounted to €0,17m. compared to the surplus of €2,31m. of the previous year.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ / FINANCIAL INDICATORS

	2020	2019
Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού προς Σύνολο Εσόδων από Εργασίες Human Resource Development Levy to Total Income from Operations	97,4%	97,2%
Άλλα Έσοδα προς Σύνολο Εσόδων από Εργασίες Other Income to Total Income from Operations	2,6%	2,8%
Δαπάνες Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού προς Σύνολο Εξόδων από Εργασίες Human Resource Development Expenses to Total Expenses from Operations	75,4%	72,8%
Έξοδα Προσωπικού προς Σύνολο Εξόδων από Εργασίες Personnel Expenses to Total Expenses from Operations	18,4%	20,3%
Άλλα Έξοδα προς Σύνολο Εξόδων από Εργασίες Other Expenses to Total Expenses from Operations	6,2%	6,9%
Δαπάνες Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού προς Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Human Resource Development Expenses to Human Resource Development Levy	72,5%	60,1%

ΑΝΑΛΥΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ

Στις 31 Δεκεμβρίου 2020, το συσσωρευμένο αποθεματικό της ΑνΑΔ ανήλθε σε €47,07εκ. και ήταν μειωμένο σε σύγκριση με €47,24εκ. στις 31 Δεκεμβρίου 2019, κυρίως ως αποτέλεσμα του πλεονάσματος για το έτος ύψους €2,71εκ. και της αναλογιστικής ζημιάς στο Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους, ύψους €2,84εκ.

Τα περιουσιακά στοιχεία της ΑνΑΔ αυξήθηκαν από €81,44εκ. στις 31 Δεκεμβρίου 2019 σε €84,00εκ. στις 31 Δεκεμβρίου 2020.

ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΜΕΤΑΓΕΝΕΣΤΕΡΑ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ ΑΝΑΦΟΡΑΣ

Τα γεγονότα μεταγενέστερα της περιόδου αναφοράς παρουσιάζονται στη σημείωση 29 των Οικονομικών Καταστάσεων.

STATEMENT OF FINANCIAL POSITION ANALYSIS

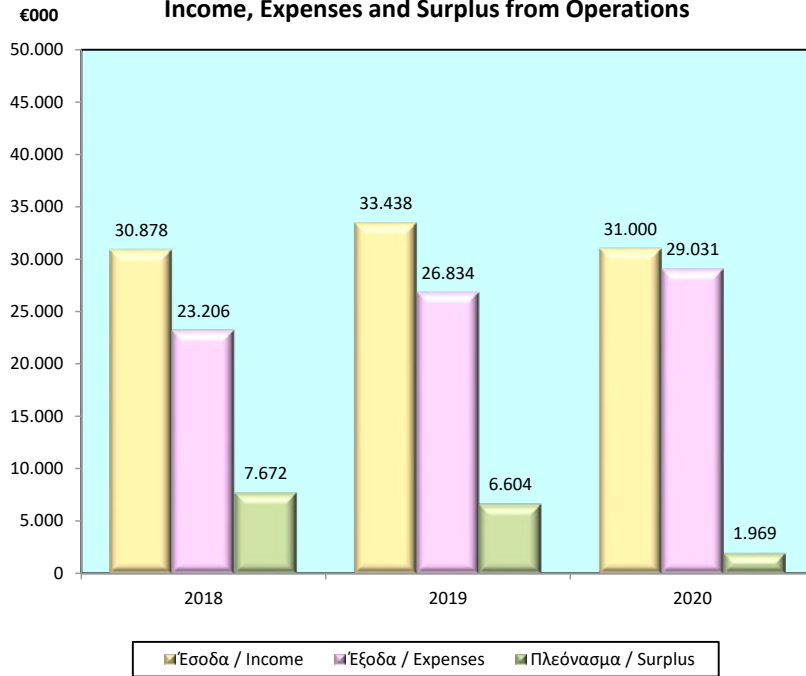
At 31 December 2020, HRDA's accumulated reserves amounted to €47,07m., having decreased from €47,24m. as at 31 December 2019, primarily as a result of the surplus for the year, amounting to €2,71m., and the actuarial loss related to the Employees' Pension and Gratuities Scheme, amounting to €2,84m.

HRDA's total assets increased from €81,44m. at 31 December 2019 to €84,00m. at 31 December 2020.

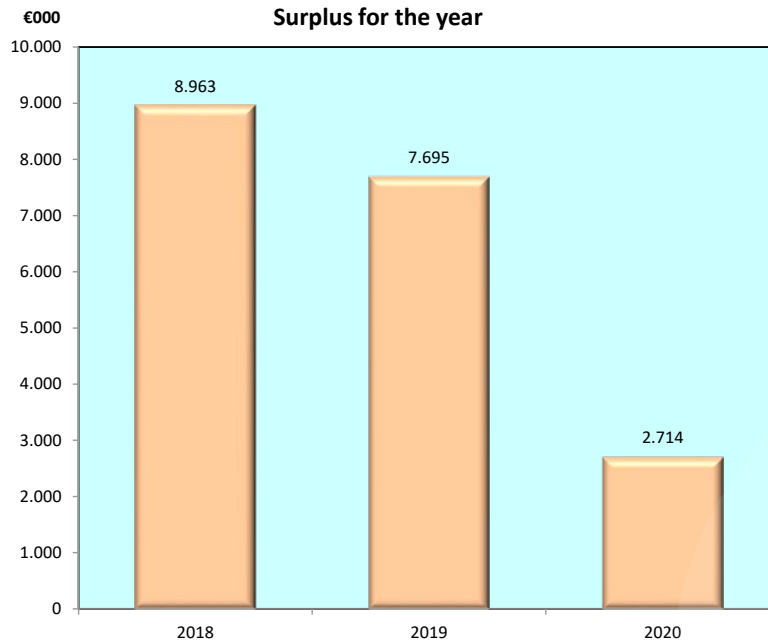
EVENTS AFTER THE REPORTING PERIOD

The events after the reporting period are presented in note 29 of the Financial Statements.

Έσοδα, Έξοδα και Πλεόνασμα από Εργασίες Income, Expenses and Surplus from Operations



Πλεόνασμα για το έτος Surplus for the year



**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020**

**FINANCIAL STATEMENTS
FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ | CONTENTS

ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ INDEPENDENT AUDITORS REPORT	66
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ STATEMENT OF COMPREHENSIVE INCOME	68
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ STATEMENT OF FINANCIAL POSITION	70
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΟΥ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟΥ STATEMENT OF CHANGES IN ACCUMULATED RESERVES	72
ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ STATEMENTS OF CASH FLOWS	74
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS	76

ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ

Έκθεση Ανεξάρτητων Ελεγκτών προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου και προς τον Γενικό Ελεγκτή της Δημοκρατίας

Έκθεση επί του Ελέγχου των Οικονομικών Καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις οικονομικές καταστάσεις της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (η "Αρχή"), όπως παρουσιάζονται στις σελίδες 5 μέχρι 38 και αποτελούνται από την κατάσταση οικονομικής θέσης στις 31 Δεκεμβρίου 2020, και τις καταστάσεις συνολικών εσόδων, μεταβολών συσσωρευμένου αποθεματικού και ταμειακών ρών του έτους που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και περίληψη σημαντικών λογιστικών πολιτικών και σημειώσεις στις οικονομικές καταστάσεις.

Κατά την γνώμη μας, οι συνημμένες οικονομικές καταστάσεις δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα της οικονομικής θέσης της Αρχής στις 31 Δεκεμβρίου 2020, και της χρηματοοικονομικής της επίδοσης και των ταμειακών ρών της για το έτος που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως αυτά υιοθετήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Ένωση και τις απαιτήσεις του περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007.

Βάση Γνώμης

Ο έλεγχός μας έχει διενεργηθεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ). Οι ευθύνες μας, με βάση αυτά τα πρότυπα, περιγράφονται περαιτέρω στην παράγραφο "Ευθύνες του Ελεγκτή για τον Έλεγχο των Οικονομικών Καταστάσεων" της έκθεσής μας. Είμαστε ανεξάρτητοι από την Αρχή, σύμφωνα με τον Διεθνή Κώδικα Δεοντολογίας Λογιστών (συμπεριλαμβανομένων των Διεθνών Προτύπων Ανεξαρτησίας), που εκδίδεται από το Διεθνές Συμβούλιο Προτύπων Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Λογιστές (Κώδικας ΔΣΠΔΕΛ) και τις απαιτήσεις δεοντολογίας που σχετίζονται με τον έλεγχο οικονομικών καταστάσεων στην Κύπρο και έχουμε συμμορφωθεί με τις άλλες ευθύνες δεοντολογίας που απορρέουν από τις απαιτήσεις αυτές και τον Κώδικα ΔΣΠΔΕΛ. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα για να αποτελέσουν βάση για την ελεγκτική μας γνώμη.

Ευθύνες του Διοικητικού Συμβουλίου για τις Οικονομικές Καταστάσεις

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την κατάρτιση των οικονομικών καταστάσεων που δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς όπως αυτά υιοθετήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Ένωση και τις απαιτήσεις των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007, και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθιστάται δυνατή η κατάρτιση οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, οφειλόμενου είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των οικονομικών καταστάσεων, το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο να αξιολογήσει την ικανότητα της Αρχής να συνεχίσει ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα, γνωστοποιώντας όπου αυτό κρίνεται απαραίτητο, θέματα που σχετίζονται με τη συνέχιση της δραστηριότητας της Αρχής και την υιοθέτηση της αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός εάν το Διοικητικό Συμβούλιο προτιμάει, είτε να θέσει την Αρχή σε εκκαθάριση ή να παύσει τις δραστηριότητες, ή όταν δεν έχει ρεαλιστικές εναλλακτικές επιλογές από το να προχωρήσει σε αυτές τις ενέργειες.

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την επίβλεψη της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Αρχής.

Ευθύνες του Ελεγκτή για τον Έλεγχο των Οικονομικών Καταστάσεων

Οι στόχοι μας, είναι να αποκτήσουμε λελογισμένη διασφάλιση για το κατά πόσον οι οικονομικές καταστάσεις στο σύνολο τους είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, οφειλόμενου είτε σε απάτη είτε σε λάθος και η έκδοση έκθεσης ελεγκτή, η οποία να περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Λελογισμένη διασφάλιση συνιστά υψηλού βαθμού διασφάλιση, αλλά όχι εγγύηση, ότι ο έλεγχος όπως αυτός πραγματοποιήθηκε με βάση το ΔΠΕ πάντοτε θα εντοπίζει ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν, είτε από απάτη, είτε από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη εάν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμενόταν, ότι θα επηρέασαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που ληφθηκαν με βάση τις οικονομικές καταστάσεις.

INDEPENDENT AUDITORS REPORT

Independent Auditors Report to the Board of Directors of Human Resource Development Authority of Cyprus and to the Auditor General of the Republic

Report on the Audit of the Financial Statements

Opinion

We have audited the financial statements of Human Resource Development Authority of Cyprus (the "HRDA"), which are presented in pages 5 to 38 and comprise the statement of financial position as at 31 December 2020, the statement of comprehensive income, changes in accumulated reserves and cash flows for the year then ended, and notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies.

In our opinion, the accompanying financial statements give a true and fair view of the financial position of HRDA as at 31 December 2020, and of its financial performance and its cash flows for the year then ended in accordance with International Financial Reporting Standards (IFRSs) as adopted by the European Union and the requirements of the Human Resource Development Law 1999 to 2007.

Basis for Opinion

We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing (ISAs). Our responsibilities under those standards are further described in the "Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements" section of our report. We are independent of the HRDA in accordance with the International Ethics Standards Board for Accountants' International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code) together with the ethical requirements that are relevant to our audit of the financial statements in Cyprus, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements and the IESBA Code. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Responsibilities of the Board of Directors for the Financial Statements

The Board of Directors is responsible for the preparation of financial statements that give a true and fair view in accordance with International Financial Reporting Standards as adopted by the European Union and requirements of the Human Resource Development Law 1999 to 2007, and for such internal control as the Board of Directors determines is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, the Board of Directors is responsible for assessing the HRDA's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless the Board of Directors either intends to liquidate the HRDA or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

The Board of Directors is responsible for overseeing the HRDA's financial reporting process.

Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with ISAs will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ

Ως μέρος ενός ελέγχου σύμφωνα με τα ΔΠΕ, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Αναγνωρίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους για ουσιώδη σφάλματα στις οικονομικές καταστάσεις που οφείλονται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζουμε και εφαρμόζουμε ελεγκτικές διαδικασίες οι οποίες ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και λαμβάνουμε ελεγκτικά τεκμήρια τα οποία είναι επαρκή και κατάλληλα για να αποτελέσουν τη βάση της γνώμης μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ενός ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι μεγαλύτερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, λόγω του ότι η απάτη μπορεί να περιλαμβάνει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς δηλώσεις ή την παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.
- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που είναι σχετικές με τον έλεγχο, προκειμένου να σχεδιάσουμε ελεγκτικές διαδικασίες που είναι κατάλληλες υπό τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό την έκφραση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Αρχής.
- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών πολιτικών που χρησιμοποιήθηκαν και του λελογισμένου των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από το Διοικητικό Συμβούλιο.
- Συμπεραίνουμε για την καταλληλότητα της χρήσης από το Διοικητικό Συμβούλιο και της αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και, με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν, κατά πόσον υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα που να σχετίζεται με γεγονότα ή συνθήκες που να υποδηλώνουν την ύπαρξη ουσιώδους αβεβαιότητας, που ενδέχεται να φανερώσει σημαντική αμφιβολία ως προς την ικανότητα της Αρχής να συνεχίσει ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα. Εάν συμπεράνουμε, ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεσή μας να επισύρουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις στις οικονομικές καταστάσεις, ή εάν τέτοιες γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς, να τροποποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται στα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Αρχή να παύσει να λειτουργεί ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.
- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, δομή και περιεχόμενο των οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, και κατά πόσο οι οικονομικές καταστάσεις αντικατοπτρίζουν τις συναλλαγές και γεγονότα με τρόπο που να επιτυγχάνεται η αληθινή και δίκαιη εικόνα.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στο Διοικητικό Συμβούλιο θέματα σχετικά με το προβλεπόμενο πεδίο και χρονοδιάγραμμα του ελέγχου και σημαντικά ευρήματα από τον έλεγχο, συμπεριλαμβανομένων τυχόν σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου, που εντοπίσαμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Άλλο θέμα

Αυτή η έκθεση, περιλαμβανόμενης, και της γνώμης, ετοιμάστηκε για το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου σύμφωνα με το Άρθρο 69 του περί Ελεγκτών Νόμου του 2017 της Κύπρου και για τον Γενικό Ελεγκτή της Δημοκρατίας και μόνο, και για κανένα άλλο σκοπό. Δίνοντας αυτή τη γνώμη δεν αποδεχόμαστε και δεν αναλαμβάνουμε ευθύνη για οποιοδήποτε άλλο σκοπό ή προς οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο στην γνώση του οποίου αυτή η έκθεση δυνατόν να περιέλθει.

Συγκριτικοί αριθμοί

Οι οικονομικές καταστάσεις της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2018 ελέγχθηκαν από άλλον ελεγκτή ο οποίος εξέφρασε μη διαφοροποιημένη γνώμη επί εκείνων των οικονομικών καταστάσεων στις 22 Οκτωβρίου 2019.

Νταβίνια Ιωαννίδου

Εγκεκριμένος Λογιστής και Εγγεγραμμένος Ελεγκτής
εκ μέρους και για λογαριασμό της

Joannides + Co Limited

Εγκεκριμένοι Λογιστές και Εγγεγραμμένοι Ελεγκτές

Λευκωσία, 19 Οκτωβρίου 2021

INDEPENDENT AUDITORS REPORT

As part of an audit in accordance with ISAs, we exercise professional judgment and maintain professional scepticism throughout the audit. We also:

- Identify and assess the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.
- Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the HRDA's internal control.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by the Board of Directors.
- Conclude on the appropriateness of the Board of Directors' use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the HRDA's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditor's report to the related disclosures in the financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause the HRDA to cease to continue as a going concern.
- Evaluate the overall presentation, structure and content of the financial statements, including the disclosures, and whether the financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves a true and fair view.

We communicate with the Board of Directors regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

Other Matter

This report, including the opinion, has been prepared for and only for the Board of Directors of Human Resource Development Authority of Cyprus in accordance with Section 69 of the Auditors Law of 2017 of Cyprus and to the Auditor General of the Republic and for no other purpose. We do not, in giving this opinion, accept or assume responsibility for any other purpose or to any other person to whose knowledge this report may come to.

Comparative figures

The financial statements of the Human Resource Development Authority of Cyprus for the year ended 31 December 2018, were audited by another auditor who expressed an unmodified opinion on those statements on 22 October 2019.

Davinia Ioannidou

Certified Public Accountant and Registered Auditor
for and on behalf of

Joannides + Co Limited

Certified Public Accountants and Registered Auditors

Nicosia, 19 October 2021

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020

	Σημ.	2020 €	2019 €
Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	4	30.201.103	32.510.484
Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης	4	667.540	681.877
Άλλα Έσοδα	4	76.228	151.914
Αναμενόμενα πιστωτικά κέρδη	17,19,21	54.875	93.718
Σύνολο εσόδων		30.999.746	33.437.993
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού	5	21.887.118	19.535.984
Κόστος Προσωπικού	6	5.330.251	5.447.230
Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου	7	21.134	17.906
Οδοιπορικά		3.956	4.515
Έξοδα λειτουργίας γραφείου	8	283.571	266.947
Διάφορα Έξοδα	9	672.665	719.310
Εγκαταστάσεις, επιδιορθώσεις, συντήρηση και λειτουργία	10	336.707	349.331
Αποσβέσεις/Χρεολύσεις περιουσιακών στοιχείων	12, 13,14	495.596	492.876
Σύνολο εξόδων		29.030.998	26.834.099
Πλεόνασμα από εργασίες πριν από τα καθαρά έσοδα χρηματοδότησης		1.968.748	6.603.894
Έσοδα χρηματοδότησης	11	1.445.323	1.443.753
Έξοδα χρηματοδότησης	11	(439.798)	(433.841)
Πλεόνασμα από εργασίες μετά από τα καθαρά έσοδα χρηματοδότησης		2.974.273	7.613.806
(Μείωση)/Αύξηση της δίκαιης αξίας των επενδύσεων σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων	15	(259.889)	81.366
Πλεόνασμα για το έτος		2.714.384	7.695.172
Λοιπά συνολικά έσοδα/(έξοδα) που δεν θα επαναταξινομηθούν στα αποτελέσματα σε μεταγενέστερες περιόδους			
Αναλογιστική ζημιά στο Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους	22	(2.841.908)	(5.338.234)
Αναλογιστική ζημιά στην καταβολή φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση	23	(44.707)	(47.360)
Συνολικό (έλλειμμα)/πλεόνασμα για το έτος		(172.231)	2.309.578

STATEMENT OF COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

	Note	2020 €	2019 €
Human Resource Development Levy	4	30.201.103	32.510.484
Income from European Union Funds	4	667.540	681.877
Other income	4	76.228	151.914
Expected credit gains	17,19,21	54.875	93.718
Total income		<u>30.999.746</u>	<u>33.437.993</u>
Human Resource Development Costs	5	21.887.118	19.535.984
Personnel cost	6	5.330.251	5.447.230
Board of Directors remuneration	7	21.134	17.906
Travelling expenses		3.956	4.515
Office expenses	8	283.571	266.947
Sundry expenses	9	672.665	719.310
Installations, repairs, maintenance and operational costs	10	336.707	349.331
Depreciation/Amortisation of assets	12, 13, 14	495.596	492.876
Total expenses		<u>29.030.998</u>	<u>26.834.099</u>
Surplus from operations before net finance income		<u>1.968.748</u>	<u>6.603.894</u>
Finance income	11	1.445.323	1.443.753
Finance expenses	11	(439.798)	(433.841)
Surplus from operations after net finance income		<u>2.974.273</u>	<u>7.613.806</u>
(Decrease)/Increase in the fair value of investments at fair value through profit or loss	15	(259.889)	81.366
Surplus for the year		<u>2.714.384</u>	<u>7.695.172</u>
Other comprehensive income/(expenses) not to be reclassified to results in subsequent periods			
Actuarial loss related to the Employees' Pension and Gratuities Scheme	22	(2.841.908)	(5.338.234)
Actuarial loss related to gratuity benefits for employees employed under contract	23	(44.707)	(47.360)
Total (deficit)/surplus for the year		<u>(172.231)</u>	<u>2.309.578</u>

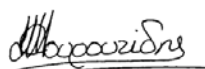
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020

	Σημ.	2020 €	2019 €
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ			
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία			
Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός	12	2.533.135	2.770.340
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	13	780.729	581.342
Δικαίωμα χρήσης περιουσιακών στοιχείων	14	-	6.293
Επενδύσεις που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος	17	45.126.263	37.284.235
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα	19	6.652.096	8.583.190
Επενδύσεις σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων	15	-	1.123.888
Άλλα εισπρακτέα ποσά	18	225.827	298.646
Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων		55.318.050	50.647.934
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία			
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα	19	15.155.736	16.809.021
Χρεώστες και προπληρωμές	20	4.907.260	4.398.293
Άλλα εισπρακτέα ποσά	18	85.447	88.556
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών	21	8.532.810	9.492.783
Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων		28.681.253	30.788.653
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων		83.999.303	81.436.587
ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ			
Συσσωρευμένο αποθεματικό			
Συσσωρευμένο αποθεματικό		47.071.831	47.244.062
Σύνολο συσσωρευμένου αποθεματικού		47.071.831	47.244.062
Μη τρέχουσες υποχρεώσεις			
Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους υπαλλήλους	22	36.217.282	33.219.013
Καταβολή φιλοδώρηματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση	23	301.396	265.969
Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα	24	-	2.083
Σύνολο μη τρεχουσών υποχρεώσεων		36.518.678	33.487.065
Τρέχουσες υποχρεώσεις			
Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα	24	408.794	705.460
Σύνολο τρεχουσών υποχρεώσεων		408.794	705.460
Σύνολο υποχρεώσεων		36.927.472	34.192.525
Σύνολο συσσωρευμένου αποθεματικού και υποχρεώσεων		83.999.303	81.436.587

Στις 19 Οκτωβρίου 2021, το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου ενέκρινε αυτές τις οικονομικές καταστάσεις για έκδοση.



Δημήτρης Κιτιένης
Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου



Γιάννης Μουρουζιάδης
Αν. Γενικός Διευθυντής

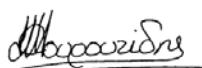
STATEMENT OF FINANCIAL POSITION AS AT 31 DECEMBER 2020

	Note	2020 €	2019 €
ASSETS			
Non-current assets			
Property, plant and equipment	12	2.533.135	2.770.340
Intangible assets	13	780.729	581.342
Right-of-use assets	14	-	6.293
Investments at amortised cost	17	45.126.263	37.284.235
Fixed term bank deposits	19	6.652.096	8.583.190
Investments at fair value through profit or loss	15	-	1.123.888
Other receivables	18	225.827	298.646
Total non-current assets		<u>55.318.050</u>	<u>50.647.934</u>
Current assets			
Fixed-term bank deposits	19	15.155.736	16.809.021
Amounts receivable and prepayments	20	4.907.260	4.398.293
Other receivables	18	85.447	88.556
Cash and cash equivalents	21	8.532.810	9.492.783
Total current assets		<u>28.681.253</u>	<u>30.788.653</u>
Total assets		<u>83.999.303</u>	<u>81.436.587</u>
ACCUMULATED RESERVES AND LIABILITIES			
Accumulated reserves			
Accumulated reserves		47.071.831	47.244.062
Total accumulated reserves		<u>47.071.831</u>	<u>47.244.062</u>
Non-current liabilities			
Obligation to Employees' Pension and Gratuities Scheme	22	36.217.282	33.219.013
Obligation for gratuity benefits for employees employed under contract	23	301.396	265.969
Amounts payable and accruals	24	-	2.083
Total non-current liabilities		<u>36.518.678</u>	<u>33.487.065</u>
Current liabilities			
Amounts payable and accruals	24	408.794	705.460
Total current liabilities		<u>408.794</u>	<u>705.460</u>
Total liabilities		<u>36.927.472</u>	<u>34.192.525</u>
Total accumulated reserves and liabilities		<u>83.999.303</u>	<u>81.436.587</u>

On the 19th of October 2021, the Board of Directors of the Human Resource Development Authority of Cyprus authorised these financial statements for issue.



Demetris Kittenis
Chairman Board of Directors



Yiannis Mourouzides
Acting Director General

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΟΥ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020

	Συσσωρευμένο Αποθεματικό
	€
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2019	44.934.484
Πλεόνασμα για το έτος 2019	7.695.172
Λοιπά συνολικά έσοδα	(5.385.594)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2019	<u>47.244.062</u>
Πλεόνασμα για το έτος 2020	2.714.384
Λοιπά συνολικά έσοδα	(2.886.615)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2020	<u><u>47.071.831</u></u>

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) είναι οργανισμός δημοσίου δικαίου και δεν διαθέτει μετοχικό κεφάλαιο. Το αποθεματικό της ΑνΑΔ προέρχεται από τα συσσωρευμένα πλεονάσματα/ελλείμματα από την ίδρυσή της μέχρι την ημερομηνία αναφοράς.

STATEMENT OF CHANGES IN ACCUMULATED RESERVES FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2020

	Accumulated Reserve
	€
Balance 1 January 2019	44.934.484
Surplus for the year 2019	7.695.172
Other comprehensive income	<u>(5.385.594)</u>
Balance 31 December 2019	47.244.062
Surplus for the year 2020	2.714.384
Other comprehensive income	<u>(2.886.615)</u>
Balance 31 December 2020	<u>47.071.831</u>

The Human Resource Development Authority of Cyprus (HRDA) is a public corporate body and has no share capital. HRDA's reserves consist of the accumulated surpluses/deficits from the date of its incorporation until the reporting date.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020

	Σημ.	2020 €	2019 €
ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΕΡΓΑΣΙΕΣ			
Πλεόνασμα για το έτος πριν από τη φορολογία		3.147.981	8.128.288
Αναπροσαρμογή για:			
Αποσβέσεις ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	12	274.201	274.118
Χρεολύσεις ύψων περιουσιακών στοιχείων	13	215.102	212.461
Αποσβέσεις δικαιώματος χρήσης περιουσιακών στοιχείων	14	6.293	6.297
Καθαρή απόσβεση διαφοράς τιμής αγοράς ομολόγων υπέρ το άρτιο	9	92.605	89.026
Εισπρακτέους τόκους	11	(1.445.323)	(1.443.753)
Πληρωτέους τόκους	11,14	35	79
Αποκοπές υπαλλήλων έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	22, 23	96.643	95.874
Εισφορές υπαλλήλων για μεταβίβαση της σύνταξης	22	46.437	48.768
Επιβάρυνση για ωφελήματα αφυπηρέτησης μόνιμων υπαλλήλων/φιλοδωρήματα σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση	22, 23	701.764	851.543
Συντάξεις και φιλοδωρήματα που πληρώθηκαν	22,23	(697.763)	(800.453)
Έλλειμμα από εκποίηση/διαγραφή περιουσιακών στοιχείων	9	478	22.812
Μείωση στη δίκαιη αξία των παραστατικών δικαιωμάτων της Bank of Cyprus Holdings Plc	15	39.889	18.634
Μείωση/(Αύξηση) στη δίκαιη αξία Μετατρέψιμων Αξιογράφων Κεφαλαίου 2 της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ	15	220.000	(100.000)
Αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές	17,19,21	(56.976)	(94.881)
Ροή μετρητών από εργασίες πριν τις αλλαγές στο κεφάλαιο κίνησης		<u>2.641.366</u>	<u>7.308.813</u>
Αύξηση στους Χρεώστες και Προπληρωμές	20	(391.984)	(545.315)
Μείωση στους Πιστωτές και Οφειλόμενα Έξοδα	24	(332.392)	(10.429)
Ροή μετρητών από εργασίες		<u>1.916.990</u>	<u>6.753.069</u>
ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ			
Αγορά ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	12	(37.474)	(97.813)
Αγορά ύψων περιουσιακών στοιχείων	13	(414.489)	(79.863)
Αγορά Ομολόγων Κυπριακής Δημοκρατίας	17	(7.952.490)	(5.288.771)
Πώληση παραστατικών δικαιωμάτων της Bank of Cyprus Holdings Plc	15	23.999	-
Πώληση MAK 2 της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ	15	840.000	-
Εμπρόθεσμες αναλήψεις από πιστωτικά ιδρύματα	19	3.659.212	1.028.480
Αποπληρωμή δανείων σε υπαλλήλους της ΑνΑΔ	18	75.928	31.429
Τόκοι που εισπράχθηκαν		1.328.340	1.636.763
Αμυντική εισφορά που καταβλήθηκε		(393.629)	(493.528)
Καθαρή ροή μετρητών για επενδυτικές δραστηριότητες		<u>(2.870.603)</u>	<u>(3.263.303)</u>
ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ			
Πληρωμή μισθώσεων	14	(6.360)	(6.360)
Καθαρή ροή μετρητών για χρηματοδοτικές δραστηριότητες		<u>(6.360)</u>	<u>(6.360)</u>
Καθαρή αύξηση μετρητών και αντίστοιχων μετρητών		<u>(959.973)</u>	<u>3.483.406</u>
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών στην αρχή της περιόδου	21	9.492.783	6.009.377
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών στο τέλος της περιόδου	21	<u>8.532.810</u>	<u>9.492.783</u>

STATEMENTS OF CASH FLOWS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

	Note	2020 €	2019 €
CASH FLOWS FROM OPERATING ACTIVITIES			
Surplus for the year before tax		3.147.981	8.128.288
Adjustments for:			
Depreciation of property, plant and equipment	12	274.201	274.118
Amortisation of intangible assets	13	215.102	212.461
Depreciation of right-of-use assets	14	6.293	6.297
Bonds premium amortisation	9	92.605	89.026
Interest income	11	(1.445.323)	(1.443.753)
Interest expense	11,14	35	79
Employee salary deductions for retirement benefits	22, 23	96.643	95.874
Pension Scheme members' contributions for transfer of pension benefits	22	46.437	48.768
Charge for retirement benefits to permanent employees/gratuity benefits to employees employed under contract	22, 23	701.764	851.543
Pensions and gratuities paid	22,23	(697.763)	(800.453)
Deficit on disposal/write off of assets	9	478	22.812
Reduction in the fair value of Bank of Cyprus Holdings Plc depository interests	15	39.889	18.634
Reduction /(Increase) in the fair value of Convertible Capital Securities 2 of Hellenic Bank P.C. Ltd	15	220.000	(100.000)
Expected credit losses	17,19,21	(56.976)	(94.881)
Cash flows from operating activities before changes in working capital		<u>2.641.366</u>	<u>7.308.813</u>
Increase in amounts receivable and prepayments	20	(391.984)	(545.315)
Decrease in amounts payable and accruals	24	(332.392)	(10.429)
Cash flows from operating activities		<u>1.916.990</u>	<u>6.753.069</u>
CASH FLOWS FROM INVESTING ACTIVITIES			
Purchase of property, plant and equipment	12	(37.474)	(97.813)
Purchase of intangible assets	13	(414.489)	(79.863)
Purchase of Cyprus Government Bonds	17	(7.952.490)	(5.288.771)
Sale of Bank of Cyprus Holdings Plc depository interests	15	23.999	-
Sale of Hellenic Bank P.C. Ltd Convertible Capital Securities 2	15	840.000	-
Fixed term bank withdrawals	19	3.659.212	1.028.480
Repayment of loans to HRDA's employees	18	75.928	31.429
Interest received		1.328.340	1.636.763
Defence contribution paid		(393.629)	(493.528)
Net cash flows for investing activities		<u>(2.870.603)</u>	<u>(3.263.303)</u>
CASH FLOWS FROM FINANCING ACTIVITIES			
Payment of leases	14	(6.360)	(6.360)
Net cash flows for financing activities		<u>(6.360)</u>	<u>(6.360)</u>
Net increase in cash and cash equivalents		<u>(959.973)</u>	<u>3.483.406</u>
Cash and cash equivalents at the beginning of the period	21	9.492.783	6.009.377
Cash and cash equivalents at the end of the period	21	<u>8.532.810</u>	<u>9.492.783</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020

1. ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΚΥΡΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) είναι οργανισμός δημοσίου δικαίου που ιδρύθηκε το 1974 με την επωνυμία "Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισης Κύπρου". Το 1999 η επωνυμία της άλλαξε σε "Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου". Η λειτουργία της ΑνΑΔ διέπεται από τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμους του 1999 έως 2007. Τα γραφεία της ΑνΑΔ βρίσκονται στην Οδό Αναβύσσου 2, 2025 Στρόβολος, Τ.Θ. 25431, 1392 Λευκωσία.

Σκοπός της ΑνΑΔ είναι η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε όλες τις βαθμίδες και τομείς απασχόλησης μέσα στα πλαίσια και προτεραιότητες της εκάστοτε οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής της Δημοκρατίας.

Προς επίτευξη του σκοπού της η ΑνΑΔ, ειδικότερα, έχει αρμοδιότητα και εξουσία να:

- (α) συντονίζει και μεριμνά για την προσφορά κατάρτισης σε παγκύπρια κλίμακα·
- (β) ιδρύει, αναλαμβάνει, λειτουργεί ή εποπτεύει ιδρύματα ή κέντρα κατάρτισης·
- (γ) ετοιμάζει και εγκρίνει προγράμματα κατάρτισης και παίρνει όλα τα ενδεικνυόμενα μέτρα για εφαρμογή τους, μεριμνά για τη διεξαγωγή εξετάσεων και εκδίδει τα σχετικά πιστοποιητικά·
- (δ) ορίζει πρότυπα επαγγελματικών προσόντων για οποιαδήποτε κατηγορία ή κατηγορίες εργοδοτούμενων, μεριμνά για τη διεξαγωγή εξετάσεων και εκδίδει τα σχετικά πιστοποιητικά επαγγελματικών προσόντων·
- (ε) παρέχει τεχνική ή οικονομική βοήθεια σε ιδρύματα, οργανισμούς και επιχειρήσεις ή άλλα πρόσωπα ή αρχές·
- (στ) παρέχει ή εξασφαλίζει επιδόματα και υποτροφίες ή άλλες διευκολύνσεις σε καταρτιζόμενους·
- (ζ) παρέχει ή εξασφαλίζει κορηγήματα σε εργοδότες σε σχέση με δαπάνες κατάρτισης των εργοδοτούμενων τους·
- (η) παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες επί θεμάτων κατάρτισης και απασχόλησης και γενικότερα πληρέστερης αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού·
- (θ) παρέχει ή βοηθεί στην παροχή υπηρεσιών μέσω των οποίων άτομα που προσφέρουν και άτομα που αναζητούν απασχόληση να έρχονται σε επικοινωνία μεταξύ τους·
- (ι) παρέχει ή βοηθεί στην παροχή υπηρεσιών για καθοδήγηση και πληροφόρηση σε σχέση με επιλογή επαγγέλματος και απασχόλησης·
- (ια) λειτουργεί σχέδια ή φροντίζει για τη λειτουργία σχεδίων απόκτησης εργασιακής πείρας·
- (ιβ) φροντίζει για την παροχή κατάρτισης σε άτομα τα οποία συμπληρώνουν ή διακόπτουν την εκπαίδευσή τους σε σχολές μέσης, ανώτερης ή και ανώτατης παιδείας, προς τον σκοπό ομαλής ένταξής τους στην αγορά εργασίας·
- (ιγ) συγκεντρώνει, αναλύει και διανέμει πληροφορίες που σχετίζονται με τον προγραμματισμό, αξιοποίηση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, περιλαμβανομένων στατιστικών στοιχείων, προβλέψεων, δεικτών, συμπερασμάτων μελετών·
- (ιδ) διεξάγει έρευνες και μελέτες για θέματα που σχετίζονται με τις αρμοδιότητες και τις υπηρεσίες της και δημοσιοποιεί τα αποτελέσματά τους·
- (ιε) παρέχει υπηρεσίες, είτε στην Κύπρο είτε στο εξωτερικό, αναφορικά με σχέδια ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού ξένων χωρών με οποιοδήποτε τρόπο κρίνεται πρόσφορος, μετά από σύμφωνη γνώμη του Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Για την εκπλήρωση της αποστολής και την άσκηση των αρμοδιοτήτων και εξουσιών της, η ΑνΑΔ λειτουργεί το Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, στο οποίο κάθε εργοδότης υποχρεούται να καταβάλλει Τέλος, το οποίο δεν θα υπερβαίνει το 1% των καταβλητέων απολαβών σε κάθε ένα από τους εργοδοτούμενους του, σύμφωνα με το άρθρο 20 των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007 και τους εκάστοτε ισχύοντες σχετικούς Κανονισμούς.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

1. INCORPORATION AND PRINCIPAL ACTIVITIES

The Human Resource Development Authority of Cyprus (HRDA) is a public corporate body established in 1974 under the name "Industrial Training Authority of Cyprus". In 1999, its name changed to "Human Resource Development Authority of Cyprus". HRDA operates under the provisions of Human Resource Development Laws of 1999 to 2007. The offices of HRDA are at 2 Anavyssou Street, 2025 Strovolos, P.O. Box 25431, 1392 Nicosia.

HRDA's purpose is the development of human resources at all levels and in all sectors of employment within the framework and priorities of the economic and social policy of the Republic.

To achieve its purpose, HRDA has, more particularly, the power and authority to:

- (a) co-ordinate and cater for the provision of training on a national scale;
- (b) set up, undertake, operate or supervise training institutions or centers;
- (c) prepare and approve training programmes and take all appropriate measures for their implementation, cater for the conduction of examinations, and issue the relevant certificates;
- (d) set standards of vocational qualifications for any category or categories of employed persons, provide for the conduction of assessments, and issue the relevant certificates of vocational qualifications;
- (e) provide technical or financial assistance to institutions, organisations, businesses or other persons or authorities;
- (f) provide or ensure allowances and scholarships or other support to trainees;
- (g) provide or ensure subsidies to employers in relation to expenses incurred for the training of their employees;
- (h) provide consultancy services in the areas of training and employment and generally on the better utilisation of human resources;
- (i) provide or support the provision of services which facilitate communication between persons offering and persons seeking employment;
- (j) provide or support the provision of information and guidance services in relation to occupational and employment choices;
- (k) operate or provide for the operation of programmes for gaining work experience;
- (l) cater for the provision of training to persons completing or interrupting their education in secondary, higher or institutions with the aim of facilitating their smooth entry in the labour market;
- (m) collect, analyse and disseminate information concerning the planning, utilisation and development of human resources, including statistical information, projections, indicators, research conclusions;
- (n) conduct research studies and surveys on issues relating to its areas of responsibility and services, and publicise their findings;
- (o) provide services, in Cyprus or abroad, in relation to projects for the development of human resources of other countries by using appropriate methods, with the consent of the Minister of Labour, Welfare and Social Insurance.

To accomplish its mission and exercise its powers and authorities, HRDA manages the Human Resource Development Fund, to which every employer is obliged to pay a Levy not exceeding 1% of the emoluments paid to each of its employees, in accordance with article 20 of the Human Resource Development Laws of 1999 to 2007 and the relevant Regulations in force.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020

1. ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΚΥΡΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ (συνέχεια)

Λειτουργικό περιβάλλον

Με την πρόσφατη και ταχεία εξέλιξη της πανδημίας της νόσου του Κορωνοϊού (COVID-19) η παγκόσμια οικονομία εισήλθε σε μια περίοδο πρωτοφανούς κρίσης στον τομέα της περίθαλψης της υγείας, η οποία έχει προκαλέσει σημαντική παγκόσμια αναστάτωση στις επιχειρηματικές δραστηριότητες και την καθημερινή ζωή. Πολλές χώρες έχουν υιοθετήσει έκτακτα και δαπανηρά μέτρα περιορισμού. Ορισμένες χώρες έχουν απαιτήσει από τις εταιρείες να περιορίσουν ή και να αναστείλουν τις συνήθεις επιχειρηματικές τους δραστηριότητες. Οι κυβερνήσεις έχουν εφαρμόσει περιορισμούς στα ταξίδια καθώς και αυστηρά μέτρα καραντίνας καθ' όλη τη διάρκεια του έτους. Βιομηχανίες όπως ο τουρισμός, η φιλοξενία και η ψυχαγωγία έχουν διαταραχθεί άμεσα από αυτά τα μέτρα. Άλλες βιομηχανίες, όπως οι κατασκευαστικές και οι χρηματοοικονομικές υπηρεσίες, έχουν επίσης επηρεαστεί έμμεσα.

Στην Κύπρο, στις 15 Μαρτίου 2020, το Υπουργικό Συμβούλιο σε έκτακτη συνεδρίαση ανακοίνωσε ότι η Κύπρος εισέρχεται σε κατάσταση έκτακτης ανάγκης λαμβάνοντας υπόψη την αβέβαιη κατάσταση όπως εξελισσόταν καθημερινά, την αυξανόμενη εξάπλωση του COVID-19 και τα στοιχεία του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας σχετικά με την κατάσταση. Για το σκοπό αυτό, έκτοτε λήφθηκαν ορισμένα μέτρα από την Κυπριακή Δημοκρατία, για τη διαφύλαξη της δημόσιας υγείας και τη διασφάλιση της οικονομικής επιβίωσης των εργαζομένων, των επιχειρήσεων, των ευάλωτων ομάδων και της οικονομίας γενικότερα. Έχουν εφαρμοστεί νέοι κανονισμοί εισόδου στη χώρα για την προστασία του πληθυσμού από την περαιτέρω εξάπλωση της ασθένειας, που απαιτούν εφαρμογή αυστηρότερων κριτηρίων για την είσοδο ατόμων στην Κυπριακή Δημοκρατία καθ' όλη τη διάρκεια του έτους. Επιπρόσθετα, ένας σημαντικός αριθμός ιδιωτικών επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται σε διάφορους τομείς της οικονομίας, είχε παραμείνει κλειστός για ορισμένη περίοδο ενώ μια σειρά μέτρων εγκλεισμού, όπως η απαγόρευση των περιττών μετακινήσεων και η αναστολή λειτουργίας των εταιρειών λιανικής (υπό ορισμένες εξαιρέσεις), εφαρμόστηκαν καθ' όλη τη διάρκεια του έτους. Τα μέτρα αναθεωρούνταν συνεχώς (αίρονταν ή ενισχύονταν) από την Κυπριακή Δημοκρατία κατά τη διάρκεια του έτους λαμβάνοντας υπόψη την επιδημιολογική κατάσταση της χώρας. Στόχος αυτών των μέτρων δημόσιας πολιτικής ήταν να περιορίσουν την εξάπλωση του COVID-19 και έχουν συντελέσει μικρή διαταραχή στη λειτουργία της ΑνΑΔ.

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει εξετάσει τις ιδιαίτερες συνθήκες που θα μπορούσαν να έχουν σημαντικό αντίκτυπο στις επιχειρηματικές δραστηριότητες και τους κινδύνους στους οποίους εκτίθεται η ΑνΑΔ και έχει καταλήξει στο συμπέρασμα ότι οι κυριότερες επιπτώσεις στη ΑνΑΔ ενδέχεται να προκύψουν από ενδεχόμενη μείωση στις εισπράξεις του Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, που είναι η βασική πηγή εισοδήματος της ΑνΑΔ, με συνεπαγόμενη επίδραση στην μελλοντική χρηματοοικονομική επίδοση, τις ταμειακές ροές και την χρηματοοικονομική θέση της ΑνΑΔ. Συγκεκριμένα, η αναμενόμενη οικονομική ύφεση, λόγω των επιπτώσεων της πανδημίας του κορωνοϊού, αναμένεται ότι θα έχει σημαντικές επιδράσεις (1) στην ικανότητα των εργοδοτών να καταβάλλουν κανονικά το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού σύμφωνα με τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας και κατά συνέπεια το ύψος των εσόδων της ΑνΑΔ, και (2) τις προβλέψεις του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑνΑΔ για τις αναμενόμενες ταμειακές ροές αναφορικά με την αξιολόγηση απομείωσης για χρηματοοικονομικά και μη χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία.

Έχει γίνει μια αρχική εκτίμηση της επίδρασης των επιπτώσεων της πανδημίας του κορωνοϊού στις εισπράξεις Τέλους, λαμβάνοντας υπόψη το εκτιμώμενο ποσοστό ύφεσης στην οικονομία, αναγνωρίζοντας ότι η αβεβαιότητα των επιπτώσεων ενδεχομένως να διαφοροποιήσει σημαντικά τις εν λόγω εκτιμήσεις. Από την ανάλυση που διενεργήθηκε έχει αξιολογηθεί ότι η ΑνΑΔ μπορεί να ανταπεξέλθει στις υποχρεώσεις της για την περίοδο που αναμένεται ότι θα κρατήσει η οικονομική ύφεση.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

1. INCORPORATION AND PRINCIPAL ACTIVITIES (continued)**Operating environment**

With the recent and rapid development of the Coronavirus disease (COVID-19) pandemic the world economy entered a period of unprecedented health care crisis that has caused considerable global disruption in business activities and everyday life. Many countries have adopted extraordinary and economically costly containment measures. Certain countries have required companies to limit or even suspend normal business operations. Governments have implemented restrictions on travelling as well as strict quarantine measures throughout the year. Industries such as tourism, hospitality and entertainment have been directly disrupted significantly by these measures. Other industries, such as manufacturing and financial services, have also been indirectly affected.

In Cyprus, on 15 March 2020, the Council of Ministers in an extraordinary meeting, announced that Cyprus is entering a state of emergency considering the uncertain situation as it was unfolding daily, the growing spread of COVID-19 and the World Health Organization's data on the situation. To this end, certain measures have been taken by the Republic of Cyprus since then, with a view to safeguarding public health and ensuring the economic survival of employees, businesses, vulnerable groups and the economy at large. New regulations regarding the entry into the country have been applied, in order to protect the population from a further spread of the disease, which demand the application of stricter criteria for the entry of individuals to the Republic of Cyprus during the year. Additionally, a considerable number of private businesses operating in various sectors of the economy closed for a period of time while a number of lockdown measures, such as the prohibition of unnecessary movement and the suspension of operations of retail companies (subject to certain exemptions), were applied throughout the year. The measures were continuously revised (lifted or tightened) by the Republic of Cyprus during the year, taking into consideration the epidemic status in the country. The objective of these public policy measures was to contain the spread of COVID-19 outbreak and have resulted in minor operational disruption for HRDA.

The Board of Directors has considered the special circumstances that could have a material impact on the operations and the risks to which HRDA is exposed and has concluded that the main impact on HRDA may result from a potential reduction in the Human Resource Development Levy, which is HRDA's main source of income, with a consequent effect on the future financial performance, cash flows and financial position of HRDA. In particular, the expected economic recession, as a result of the effects of the coronavirus pandemic, is expected to have significant effects (1) on employers' ability to pay regularly the Human Resource Development Levy in accordance to the provisions of the relevant legislation and consequently, the level of income of HRDA, and (2) on the Board of Directors' cash flow forecasts, in relation to the impairment assessment of financial and non-financial assets.

An initial assessment of the impact of the coronavirus pandemic on income from the Levy, has been made, taking into account the estimated rate of recession in the economy, recognising that the uncertainty of the effects may significantly differentiate these estimates. The analysis carried out has shown that HRDA can meet its obligations for the period that the financial recession is expected to last.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020

1. ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΚΥΡΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ (συνέχεια)

Λειτουργικό περιβάλλον (συνέχεια)

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ έχει αξιολογήσει:

- κατά πόσον οποιεσδήποτε προβλέψεις απομείωσης κρίνονται αναγκαίες για χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αναγνωρίζονται σε αποσβεσμένο κόστος, με την εξέταση της οικονομικής κατάστασης και των προοπτικών αυτών των περιουσιακών στοιχείων στο τέλος της περιόδου αναφοράς. Οι προβλέψεις για εμπορικά εισπρακτέα προσδιορίζονται με τη χρήση του μοντέλου “αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών” που απαιτείται από το Διεθνές Πρότυπο Χρηματοοικονομικής Αναφοράς 9 “Χρηματοοικονομικά Μέσα”. Το πρότυπο αυτό απαιτεί την αναγνώριση των αναμενόμενων ζημιών απομείωσης για εισπρακτέα που προέκυψαν, είτε από γεγονότα του παρελθόντος, είτε από αναμενόμενα μελλοντικά γεγονότα.
- την ικανότητα της ΑνΑΔ να συνεχίσει ως δρώσα οικονομική μονάδα.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ δεν είναι σε θέση να προβλέψει όλες τις εξελίξεις που θα μπορούσαν να έχουν αντίκτυπο στην οικονομία της Κύπρου, ειδικά λαμβάνοντας υπόψη το άκρως αβέβαιο μέλλον που έχει προκαλέσει η πανδημία του κορωνοϊού, και κατά συνέπεια, ποια επίδραση, θα μπορούσαν να έχουν στη μελλοντική χρηματοοικονομική επίδοση, τις ταμειακές ροές και τη χρηματοοικονομική θέση της ΑνΑΔ. Με βάση την αξιολόγηση που έγινε, το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ έχει συμπεράνει ότι δεν χρειάζονται επιπλέον προβλέψεις ή χρεώσεις απομείωσης, πέραν αυτών που παρουσιάζονται στις οικονομικές καταστάσεις.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ εκτιμά ότι λαμβάνει όλα τα αναγκαία μέτρα για τη διατήρηση της βιωσιμότητας της ΑνΑΔ και τη συνέχιση των εργασιών της στο σημερινό επιχειρηματικό και οικονομικό περιβάλλον.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

1. INCORPORATION AND PRINCIPAL ACTIVITIES (continued)**Operating environment (continued)**

HRDA's Board of Directors has assessed:

- whether any impairment provisions are deemed necessary for financial assets carried at amortised cost by considering the economic situation and outlook of these financial assets at the end of the reporting period. Provisions for trade receivables are determined using the "expected credit losses" model required by International Financial Reporting Standard 9 "Financial Instruments". This standard requires recognition of expected impairment losses for receivables that arose either from past events or from expected future events.
- HRDA's ability to continue as a going concern.

HRDA's Board of Directors is not in a position to predict all developments which could have an impact on the Cyprus economy, especially accounting for extremely uncertain future caused by the coronavirus pandemic, and consequently, what effect, they could have on the future financial performance, cash flows and financial position of HRDA. On the basis of the evaluation performed, the Board of Directors has concluded that no additional provisions or impairment charges are necessary, other than those that are presented in the financial statements.

HRDA's Board of Directors assesses that it is taking all the necessary measures to maintain the viability of HRDA and the continuity of its operations in the current business and economic environment.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020

2. ΒΑΣΗ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ

(α) Δήλωση συμμόρφωσης

Οι οικονομικές καταστάσεις έχουν ετοιμαστεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) όπως αυτά υιοθετήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Ένωση, καθώς και τις πρόνοιες των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007.

(β) Βάση επιμέτρησης

Οι οικονομικές καταστάσεις έχουν ετοιμαστεί με βάση την αρχή του ιστορικού κόστους, εκτός των επενδύσεων που επιμετρούνται στη δίκαιή τους αξία μέσω των αποτελεσμάτων.

(γ) Υιοθέτηση νέων και αναθεωρημένων Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς

Από την 1η Ιανουαρίου 2020, η ΑνΑΔ υιοθέτησε όλα τα ΔΠΧΑ και Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα (ΔΛΠ), τα οποία σχετίζονται με τις εργασίες της.

Τα ακόλουθα Πρότυπα, Αναθεωρήσεις σε Πρότυπα και Διερμηνείες έχουν εκδοθεί και τέθηκαν σε ισχύ για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2020:

- ΔΠΧΑ 9 “Χρηματοοικονομικά Μέσα”, ΔΛΠ 39 “Χρηματοοικονομικά Μέσα: Αναγνώριση και Επιμέτρηση” και ΔΠΧΑ 7 “Χρηματοοικονομικά Μέσα: Γνωστοποιήσεις (Τροποποιήσεις): Αναθεώρηση Επιτοκίου Αναφοράς (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2020).
- ΔΛΠ 1 “Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων” και ΔΛΠ 8 “Λογιστικές Πολιτικές, Αλλαγές στις Λογιστικές Εκτιμήσεις και Λάθη” (Τροποποιήσεις): Ορισμός της σημαντικότητας (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2020).
- Εννοιολογικό πλαίσιο Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2020).
- ΔΠΧΑ 3 “Συνενώσεις Επιχειρήσεων” (Τροποποιήσεις) (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2020).
- ΔΠΧΑ 16 “Μισθώσεις”, Παραχωρήσεις ενοικίων σχετιζόμενες με COVID 19 (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιουνίου 2020).

Τα ακόλουθα Πρότυπα, Αναθεωρήσεις σε Πρότυπα και Διερμηνείες έχουν εκδοθεί αλλά δεν τέθηκαν σε ισχύ για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2020:

(i) Πρότυπα και Διερμηνείες που υιοθετήθηκαν από την ΕΕ

- ΔΠΧΑ 9 “Χρηματοοικονομικά Μέσα”, ΔΛΠ 39 “Χρηματοοικονομικά Μέσα: Αναγνώριση και Αποτίμηση” και ΔΠΧΑ 7 “Χρηματοοικονομικά Μέσα: Γνωστοποιήσεις”, ΔΠΧΑ 4 “Ασφαλιστήρια Συμβόλαια” και ΔΠΧΑ 16 “Μισθώσεις” (Τροποποιήσεις): Αναθεώρηση Επιτοκίου Αναφοράς (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2021).
- ΔΠΧΑ 4 “Ασφαλιστήρια Συμβόλαια”, Διαφοροποίηση της ημερομηνίας ισχύος ΔΠΧΑ 9 (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2021).

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

2. BASIS OF PREPARATION**(a) Statement of compliance**

The financial statements have been prepared in accordance with International Financial Reporting Standards (IFRSs) as adopted by the European Union (EU) and the requirements of the Human Resource Development Laws of 1999 to 2007.

(b) Basis of measurement

The financial statements have been prepared under the historical cost convention, with the exemption of investments valued at fair value through profit or loss.

(c) Adoption of new and revised International Financial Reporting Standards

From 1 January 2020, HRDA adopted all IFRSs and International Accounting Standards (IAS) that are relevant to its operations.

The following Standards, Amendments to Standards and Interpretations have been issued and are effective for the year ended 31 December 2020:

- IFRS 9 “Financial Instruments”, IAS 39 “Financial Instruments: Recognition and Measurement” και IFRS 17 “Financial Instrument: Disclosures” (Amendments): Interest Rate Benchmark Reform (effective for annual accounting periods beginning on or after 1 January 2020).
- IAS 1 “Presentation of Financial Statements” and IAS 8 “Accounting Policies, Changes in Accounting Estimates and Errors” (Amendments): Definition of materiality (effective for annual accounting periods beginning on or after 1 January 2020).
- References to the Conceptual Framework for IFRS Standards (effective for annual accounting periods beginning on or after 1 January 2020).
- IFRS 3 “Business Combinations”, (Amendments) (effective for annual accounting periods beginning on or after 1 January 2020).
- IFRS 16 “Leases”, Covid 19-Related Rent Concessions (effective for annual accounting periods beginning on or after 1 June 2020).

The following Standards, Amendments to Standards and Interpretations have been issued but are not yet effective for the year ended 31 December 2020:

(i) Standards and Interpretations adopted by the EU

- IFRS 9 “Financial Instruments”, IAS 39 “Financial Instruments: Recognition and Measurement” and IFRS 17 “Financial Instruments: Disclosures”, IFRS 4 “Insurance Contracts” and IFRS 16 “Leases(Amendments): Interest rate Benchmark Reform (effective for annual accounting periods beginning on or after 1 January 2021).
- IFRS 4 “Insurance Contracts” – deferral of IFRS 9 (effective for annual accounting periods beginning on or after 1 January 2021).

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020

2. ΒΑΣΗ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ (συνέχεια)

(γ) Υιοθέτηση νέων και αναθεωρημένων Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (συνέχεια)

(ii) Πρότυπα και Διερμηνείες που δεν υιοθετήθηκαν από την ΕΕ

- ΔΠΧΑ 3 “Συνενώσεις Επιχειρήσεων”, ΔΛΠ 16 “Ενσώματα Πάγια”, ΔΛΠ 37 “Προβλέψεις, Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις και Ενδεχόμενα Περιουσιακά Στοιχεία”, Ετήσιες Αναβαθμίσεις 2018-2020 (Τροποποιήσεις) (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2022).
- ΔΠΧΑ 17 “Ασφαλιστήρια Συμβόλαια” (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2023).
- ΔΛΠ 1 “Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων” (Τροποποιήσεις): Ταξινόμηση Υποχρεώσεων ως Βραχυπρόθεσμες και Μακροπρόθεσμες (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2022).
- ΔΛΠ 1 “Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων” (Τροποποιήσεις): Παρουσίαση Λογιστικών Αρχών (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2023).
- ΔΛΠ 8 “Λογιστικές Πολιτικές, Μεταβολές των Λογιστικών Εκτιμήσεων και Λάθη” (Τροποποιήσεις): Ορισμός Λογιστικών Εκτιμήσεων (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2023).
- ΔΠΧΑ 16 “Μισθώσεις”, Προτεινόμενες τροποποιήσεις για παραχωρήσεις σχετιζόμενες με COVID 19 πέραν της 30ής Ιουλίου 2021 (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Απριλίου 2021).
- ΔΠΧΑ 9 “Χρηματοοικονομικά Μέσα”, η τροποποίηση διευκρινίζει ποια έξοδα περιλαμβάνει μια οντότητα όταν εφαρμόζει το τεστ ‘10 τοις εκατό’ του ΔΠΧΑ 9 κατά την αξιολόγηση της αποαναγνώρισης μιας χρηματοοικονομικής υποχρέωσης. Μια οντότητα περιλαμβάνει μόνο τα έξοδα που καταβάλλονται ή λαμβάνονται μεταξύ της οντότητας (ο δανειολήπτης) και του δανειστή, συμπεριλαμβανομένων των εξόδων που καταβάλλονται ή λαμβάνονται είτε από την οντότητα είτε από τον δανειστή για λογαριασμό του άλλου (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2022).
- ΔΠΧΑ 41 “Γεωργία”, η τροποποίηση καταργεί την απαίτηση του ΔΛΠ 41 για τις οντότητες να αποκλείουν φορολογικές ταμειακές ροές κατά τη μέτρηση της εύλογης αξίας ενός βιολογικού περιουσιακού στοιχείου χρησιμοποιώντας μια τεχνική παρούσας αξίας, η οποία εξασφαλίζει τη συνέπεια με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 13.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής αναμένει ότι η υιοθέτηση των πιο πάνω Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς σε μελλοντικές περιόδους δεν θα έχει σημαντική επίδραση στις οικονομικές καταστάσεις της ΑνΑΔ.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

2. BASIS OF PREPARATION (continued)**(c) Adoption of new and revised International Financial Reporting Standards (continued)**(ii) Standards and Interpretations not adopted by the EU

- IFRS 3 “Business Combinations”, IAS 16 “Property, Plant and Equipment”, IAS 37 “Provisions, Contingent Liabilities and Contingent Assets”, Annual Improvements 2018-2020 (Amendments) (effective for annual accounting periods beginning on or after 1 January 2022).
- IFRS 17 “Insurance Contracts” (effective for annual accounting periods beginning on or after 1 January 2023).
- IAS 1 “Presentation of Financial Statements” (Amendments): Classification of Liabilities as Current and Non-Current (effective for annual accounting periods beginning on or after 1 January 2022).
- IAS 1 “Presentation of Financial Statements” (Amendments): Presentation of Accounting Policies (effective for annual accounting periods beginning on or after 1 January 2023).
- IAS 8 “Accounting policies, Changes in Accounting Estimates and Errors” (Amendments): Definition of Accounting Estimates (effective for annual accounting periods beginning on or after 1 January 2023).
- IFRS 16 “Leases”, Suggested amendments for Covid 19-Related Concessions beyond 30 June 2021 (effective for annual accounting periods beginning on or after 1 April 2021).
- IFRS 9 “Financial Instruments”, the amendment clarifies that in applying the IFRS 9 ‘10 per cent’ test to assess whether to derecognise a financial liability, an entity includes only fees paid or received between the entity (the borrower) and the lender, including fees paid or received by either the entity or the lender on the other’s behalf (effective for annual accounting periods beginning on or after 1 January 2022).
- IFRS 41 “Agriculture”, the amendment removes the requirement in IAS 41 for entities to exclude cash flows for taxation when measuring fair value, using a present value technique that is consistent with the requirements of IFRS 13.

The Board of Directors expects that the adoption of the above Financial Reporting Standards in future periods will not have a significant effect on HRDA’s financial statements.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020

2. ΒΑΣΗ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ (συνέχεια)

(δ) Χρήση λογιστικών εκτιμήσεων και άσκησης κρίσης

Η ετοιμασία των οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, απαιτεί από τη Διεύθυνση την άσκηση κρίσης, να κάνει εκτιμήσεις και παραδοχές, οι οποίες επηρεάζουν την εφαρμογή των λογιστικών αρχών και τα υπό αναφορά ποσά των περιουσιακών στοιχείων, υποχρεώσεων, εσόδων και εξόδων. Οι εκτιμήσεις και οι υποστηρίζουσες παραδοχές βασίζονται στην ιστορική εμπειρία και σε διάφορους άλλους παράγοντες, οι οποίοι πιστεύεται ότι είναι λογικοί υπό τις περιστάσεις. Τα πραγματικά αποτελέσματα μπορεί να διαφέρουν από αυτές τις εκτιμήσεις.

Οι εκτιμήσεις και υποστηρίζουσες παραδοχές αναθεωρούνται σε συνεχή βάση. Αναθεωρήσεις σε λογιστικές εκτιμήσεις αναγνωρίζονται στην περίοδο κατά την οποία η εκτίμηση αναθεωρείται αν η αναθεώρηση επηρεάζει μόνο αυτή την περίοδο, ή την περίοδο της αναθεώρησης και μελλοντικές περιόδους αν η αναθεώρηση επηρεάζει τόσο την τρέχουσα όσο και μελλοντικές περιόδους.

Συγκεκριμένα, πληροφορίες για σημαντικές εκτιμήσεις, αβεβαιότητες και κρίσεις στην εφαρμογή των λογιστικών πολιτικών οι οποίες έχουν την πιο σημαντική επίδραση στα ποσά που αναγνωρίστηκαν στις οικονομικές καταστάσεις, περιγράφονται πιο κάτω:

- **Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις**

Ο υπολογισμός των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών (ECL) απαιτεί από τη διοίκηση να εφαρμόζει σημαντική κρίση και να κάνει εκτιμήσεις και παραδοχές. Οι αλλαγές σε αυτές τις εκτιμήσεις και παραδοχές μπορούν να οδηγήσουν σε σημαντικές αλλαγές στο χρονικό πλαίσιο της αναγνώρισης και στο ποσό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών. Οι υπολογισμοί της ΑνΑΔ είναι αποτέλεσμα των μοντέλων, υποκείμενων παραδοχών σχετικά με την επιλογή των μεταβλητών δεδομένων και τις εξαρτήσεις τους. Περισσότερες πληροφορίες παρατίθενται στη Σημείωση 3.

- **Απομείωση αξίας των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που επιμετρούνται σε αποσβεσμένο κόστος**

Αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές αναγνωρίζονται για όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που επιμετρούνται σε αποσβεσμένο κόστος, μέσω των αποτελεσμάτων. Κατά την αρχική αναγνώριση, απαιτείται απομείωση (ή πρόβλεψη στην περίπτωση δεσμεύσεων και εγγυήσεων) για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές που μπορεί να προκύψουν από γεγονότα αθέτησης που είναι δυνατόν να επισυμβούν στους επόμενους δώδεκα μήνες (αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές δώδεκα μηνών), εκτός αν τα περιουσιακά στοιχεία θεωρούνται ως πιστωτικά απομειωμένα κατά την αρχική τους αναγνώριση. Μεταγενέστερα, σε περίπτωση σημαντικής αύξησης του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, απαιτείται απομείωση από όλα τα ενδεχόμενα γεγονότα αθέτησης καθ' όλη την αναμενόμενη διάρκεια ζωής του χρηματοοικονομικού μέσου (Lifetime ECL).

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία της ΑνΑΔ τα οποία επιμετρούνται σε αποσβεσμένο κόστος, αποκτήθηκαν κατόπιν αποφάσεων της Επιτροπής Επενδύσεων του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑνΑΔ, η οποία επιλέγει τις επενδύσεις της ΑνΑΔ στη βάση συγκεκριμένου "Πλαισίου Επενδυτικής Πολιτικής", στο οποίο καθορίζονται συγκεκριμένα κριτήρια επιλεξιμότητας των επενδύσεων, για σκοπούς επιμέτρησης και ελαχιστοποίησης της έκθεσης σε κίνδυνο της ΑνΑΔ. Ως εκ τούτου, τόσο κατά την ημερομηνία κτήσης των εν λόγω στοιχείων, όσο και κατά την ημερομηνία αναφοράς, η ΑνΑΔ θεωρεί ότι τα εν λόγω περιουσιακά στοιχεία έχουν χαμηλό πιστωτικό κίνδυνο, και αναγνωρίζονται αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές δώδεκα μηνών.

- **Ωφελήματα αφυπηρέτησης**

Το κόστος ωφελημάτων για τα Σχέδια Καθορισμένων Παροχών υπολογίζεται με βάση αναλογιστικές εκτιμήσεις, κατά τις οποίες χρησιμοποιούνται παραδοχές για τους προεξοφλητικούς συντελεστές, τα ποσοστά μακροπρόθεσμης απόδοσης των επενδύσεων, τον ρυθμό αύξησης των μισθών, τα ποσοστά θνησιμότητας και τις μελλοντικές αυξήσεις στα ωφελήματα αφυπηρέτησης όπου είναι αναγκαίο. Η ΑνΑΔ κάνει αυτές τις παραδοχές βασισμένη σε προσδοκίες της αγοράς κατά την ημερομηνία αναφοράς, χρησιμοποιώντας τις καλύτερες εκτιμήσεις για κάθε παράμετρο, καλύπτοντας την περίοδο κατά την οποία η υποχρέωση θα διακανονιστεί. Λόγω της μακροχρόνιας φύσης των Σχεδίων, οι παραδοχές αυτές υπόκεινται σε σημαντική αβεβαιότητα.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

2. BASIS OF PREPARATION (continued)**(d) Use of accounting judgments and estimates**

The preparation of the financial statements in accordance with International Financial Reporting Standards requires from management to make judgments, estimates and assumptions that affect the application of accounting principles and the reported amounts of assets, liabilities, income and expenses. The estimates and associated assumptions are based on historical experience and other factors that are considered to be reasonable under the circumstances. Actual results may deviate from such estimates.

The estimates and underlying assumptions are reviewed on an ongoing basis. Revisions to accounting estimates are recognised in the period in which the estimate is revised, if the revision affects only that period, or in the period of the revision and future periods, if the revision affects both current and future periods.

In particular, information on significant areas of estimation, uncertainty and critical judgments in applying accounting policies which have the most significant effect on the amounts recognised in the financial statements are described below:

- **Provision for allowances of expected credit losses**

The calculation of expected credit losses (ECL) requires management to apply significant judgement and make estimates and assumptions. Changes to these estimates and assumptions can result in significant changes to the timing and amount of ECL to be recognised. HRDA's calculations are outputs of models, underlying assumptions on the choice of variable inputs and their interdependencies. More information is given in Note 3.

- **Impairment of financial assets at amortised cost**

Expected credit losses are recognised for all financial assets at amortised cost, through results. At initial recognition, an impairment is required (or a provision in the case of commitments and collaterals) for expected credit losses that may arise from default events that are probable to arise in the next 12 months (12 months expected credit losses) unless the financial assets were considered credit impaired on initial recognition. Subsequently, in case of a significant increase of credit risk in comparison to the conditions during initial recognition, an impairment for lifetime expected credit losses should be recognised (Lifetime ECL).

HRDA's financial assets at amortised cost, were acquired after specific decisions of HRDA's Investments Committee. The Committee makes its decisions regarding HRDA's investments based on a specific "Investment Policy Framework", which sets specific criteria to measure and minimise HRDA's risk exposure. As a result, HRDA considers that the financial assets at amortised cost had a low credit risk, both on initial recognition, and at the reporting date, therefore 12 month expected credit losses are recognised.

- **Retirement benefits**

The cost of the Defined Benefit Schemes is determined using actuarial valuations, which involve making assumptions about discount rates, expected rates of return on investments, future salary increases, mortality rates and future pension increases where necessary. HRDA makes these assumptions based on market expectations at the reporting date, using the best estimates for each parameter, covering the period during which the obligation is expected to be settled. Due to the long-term nature of the Schemes, these assumptions are subject to significant uncertainty.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020

2. ΒΑΣΗ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ (συνέχεια)

(δ) Χρήση λογιστικών εκτιμήσεων και άσκησης κρίσης (συνέχεια)

- **Απομείωση μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων**

Απομείωση ενός μη χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου υπάρχει όταν η λογιστική αξία υπερβαίνει την ανακτήσιμη αξία του, η οποία είναι η μεγαλύτερη αξία μεταξύ της εύλογης αξίας μείον έξοδα πώλησης και της αξίας χρήσης. Ο υπολογισμός της εύλογης αξίας μείον έξοδα πώλησης γίνεται είτε με βάση την εφικτή πρόσοδο από την πώληση ενός περιουσιακού στοιχείου στο πλαίσιο μιας αμφοτεροβαρούς συναλλαγής στην οποία τα μέρη έχουν πλήρη γνώση και προσχωρούν οικειοθελώς, είτε με βάση τις παρατηρήσιμες τιμές αγοράς μετά από την αφαίρεση κάθε πρόσθετου άμεσου κόστους διάθεσης του περιουσιακού στοιχείου. Η αξία χρήσης είναι η παρούσα αξία των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών που αναμένεται να πραγματοποιηθούν από τη συνεχή χρήση ενός περιουσιακού στοιχείου και από τη διάθεσή του στο τέλος της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής του.

- **Καθορισμός της διάρκειας μίσθωσης των συμβάσεων με δικαίωμα ανανέωσης και τερματισμού – Η ΑνΑΔ ως μισθωτής**

Η ΑνΑΔ καθορίζει τη διάρκεια μίσθωσης ως τον μη ακυρωμένο όρο της μίσθωσης, μαζί με οποιεσδήποτε περιόδους που καλύπτονται από την επιλογή παράτασης της μίσθωσης, εάν είναι βέβαιο ότι θα ασκήσει το δικαίωμα παράτασης ή λαμβάνοντας υπόψη τις περιόδους που έχει την επιλογή να τερματίσει τη μίσθωση. Η ΑνΑΔ διατηρεί συμβάσεις μίσθωσης που περιλαμβάνουν το δικαίωμα επέκτασης και το δικαίωμα τερματισμού και εναπόκειται στην κρίση της Διεύθυνσης της ΑνΑΔ κατά πόσο θα ασκήσει αυτό το δικαίωμα, αφού πρώτα αξιολογήσει όλους τους σχετικούς οικονομικούς παράγοντες.

Μετά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, η ΑνΑΔ επανεκτιμά την περίοδο μίσθωσης εάν υπάρχει ένα σημαντικό γεγονός ή μία αλλαγή στις τρέχουσες συνθήκες που βρίσκονται υπό τον έλεγχό του και επηρεάζει την ικανότητά του να ασκήσει ή να μην ασκήσει την επιλογή ανανέωσης ή τερματισμού της μίσθωσης (π.χ. σημαντικές κατασκευαστικές αλλαγές ή σημαντικές αναπροσαρμογές στο μισθωμένο περιουσιακό στοιχείο). Οι περίοδοι που καλύπτονται από τις επιλογές τερματισμού περιλαμβάνονται ως μέρος της μίσθωσης μόνο όταν είναι βέβαιο ότι δεν θα ασκηθούν.

- **Μισθώσεις - Εκτίμηση του σταδιακού χρεωστικού επιτοκίου (incremental borrowing cost - IBR)**

Η ΑνΑΔ δεν μπορεί εύκολα να καθορίσει το νοτιό επιτόκιο της μίσθωσης επομένως χρησιμοποιεί το σταδιακό χρεωστικό επιτόκιο (IBR) για τη μέτρηση των υποχρεώσεων μίσθωσης. Το IBR είναι το επιτόκιο που θα πρέπει να καταβάλει η ΑνΑΔ για να δανειστεί με παρόμοιο όρο και με παρόμοια ασφάλεια, τα αναγκαία κεφάλαια για να αποκτήσει ένα περιουσιακό στοιχείο παρόμοιας αξίας με το περιουσιακό στοιχείο με δικαίωμα χρήσης σε παρόμοιες χρηματοοικονομικές συνθήκες. Το IBR αντανακλά δηλαδή τι θα έπρεπε να πληρώσει η ΑνΑΔ, που απαιτεί την κρίση και εκτίμηση της Διεύθυνσης της ΑνΑΔ όταν δεν υπάρχουν διαθέσιμα παρατηρήσιμα επιτόκια ή όταν πρέπει να προσαρμοστούν ώστε να αντικατοπτρίζουν τους όρους και τις προϋποθέσεις της μίσθωσης. Η ΑνΑΔ εκτιμά το IBR χρησιμοποιώντας παρατηρήσιμες εισροές (όπως τα επιτόκια της αγοράς) όταν είναι διαθέσιμα και προβαίνει σε συγκεκριμένες προσαρμογές για να αντικατοπτρίσει τα δεδομένα της ΑνΑΔ.

(ε) Νόμισμα λειτουργίας και παρουσίασης

Οι οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζονται σε ευρώ (€), το οποίο είναι το νόμισμα λειτουργίας και παρουσίασης της ΑνΑΔ.

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ

Οι κυριότερες λογιστικές αρχές που υιοθετήθηκαν στην ετοιμασία αυτών των οικονομικών καταστάσεων, αναφέρονται πιο κάτω. Αυτές οι αρχές έχουν εφαρμοστεί με συνέπεια για όλες τις περιόδους που παρουσιάζονται σε αυτές τις οικονομικές καταστάσεις, εκτός όπου δηλώνεται διαφορετικά.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

2. BASIS OF PREPARATION (continued)**(d) Use of accounting judgments and estimates (continued)**

- **Impairment of non-financial assets**

Impairment of a non-financial assets exists when the carrying value exceeds its recoverable amount, which is the higher of its fair value less costs to sell and its value in use. The fair value less costs to sell calculation is based on available data from binding sales transactions in arm's length transactions of similar assets or observable market prices less incremental costs for disposing of the asset, while value in use is the present value of estimated future cash flows expected to arise from the continuing use of an asset and from its disposal at the end of its estimated useful life.

- **Determining the lease term of contracts with renewal and termination options – HRDA as lessee**

HRDA determines the lease term as the non-cancellable term of the lease, together with any periods covered by an option to extend the lease if it is reasonably certain to be exercised, or any periods covered by an option to terminate the lease, if it is reasonably certain not to be exercised. HRDA has lease contracts that include extension and termination options. HRDA's management applies judgement in evaluating whether or not to exercise the option to renew or terminate the lease after first evaluating all relevant economic factors.

After the lease commencement date, HRDA reassesses the lease term if there is a significant event or change in circumstances that is within its control and affects its ability to exercise or not to exercise the option to renew or to terminate (e.g., construction of significant leasehold improvements or significant customisation to the leased asset). The periods covered by termination options are included as part of the lease term only when they are reasonably certain not to be exercised.

- **Leases - Estimating the incremental borrowing rate (IBR)**

HRDA cannot readily determine the interest rate implicit in the lease, therefore, it uses its incremental borrowing rate (IBR) to measure lease liabilities. The IBR is the rate of interest that HRDA would have to pay to borrow over a similar term, and with a similar security, the funds necessary to acquire an asset of a similar value to the right-of-use asset in a similar economic environment. The IBR therefore reflects what HRDA would have to pay, which requires management's estimation when no observable rates are available or when they need to be adjusted to reflect the terms and conditions of the lease. HRDA estimates the IBR using observable inputs (such as market interest rates) when available and makes certain entity specific required adjustments.

e) Functional and presentation currency

The financial statements are presented in euro (€) which is the functional and presentation currency of HRDA.

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES

The principal accounting policies adopted in the preparation of these financial statements are set out below. These policies have been consistently applied to all periods presented in these financial statements, unless otherwise stated.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

Αναγνώριση εισοδημάτων

Η ΑνΑΔ αναγνωρίζει, όπου εφαρμόζει, τα έσοδά της από συμβάσεις με πελάτες, όταν ο έλεγχος των υποσχόμενων υπηρεσιών μεταβιβάζεται στους πελάτες σε ποσό που αντικατοπτρίζει την αντιπαροχή την οποία η ΑνΑΔ αναμένει ότι δικαιούται σε αντάλλαγμα για τα εν λόγω προϊόντα ή υπηρεσίες. Το νέο μοντέλο αναγνώρισης εσόδων εφαρμόζει τα ακόλουθα πέντε βήματα:

Βήμα 1: Προσδιορισμός της σύμβασης με τον πελάτη

Βήμα 2: Προσδιορισμός των υποχρεώσεων απόδοσης στη σύμβαση

Βήμα 3: Προσδιορισμός της τιμής συναλλαγής

Βήμα 4: Κατανομή της τιμής συναλλαγής στις υποχρεώσεις απόδοσης της σύμβασης

Βήμα 5: Αναγνώριση εσόδων όταν (ή ενόσω) η ΑνΑΔ ικανοποιεί μια υποχρέωση απόδοσης.

Η έννοια της υποχρέωσης απόδοσης είναι νέα και στην ουσία αποτελεί υπόσχεση σε μια σύμβαση με έναν πελάτη να μεταβιβάσει στον πελάτη είτε: (α) ένα αγαθό ή μια υπηρεσία (ή μια δέσμη αγαθών ή υπηρεσιών) που είναι διακριτή ή (β) μια σειρά διακριτών αγαθών ή υπηρεσιών που είναι ουσιαστικά τα ίδια και τα οποία μεταβιβάζονται με τον ίδιο τρόπο στον πελάτη.

Τα βασικότερα έσοδα της ΑνΑΔ αναγνωρίζονται ως εξής:

• Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

Τα εισοδήματα της ΑνΑΔ που αφορούν στην επιβολή και εισπραξη του Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, αναγνωρίζονται σύμφωνα με την ημερομηνία εισπραξης και όχι με βάση την αρχή των δεδουλευμένων εσόδων, όπως αναφέρεται πιο κάτω:

(α) Δεν γίνεται πρόνοια για τις εισφορές εργοδοτών για το μισθολόγιο του Δεκεμβρίου που είναι καταβλητέο μέχρι 31 Ιανουαρίου του επόμενου χρόνου.

(β) Δεν γίνεται πρόνοια για καθυστερημένες υποχρεώσεις εργοδοτών για καταβολή του Τέλους. Οι σχετικές εισπράξεις πιστώνονται τον χρόνο που πραγματοποιούνται.

Η ΑνΑΔ, λαμβάνοντας υπόψη ότι:

- εισπράττει τα έσοδα από το Τέλος, και δεν έχει καμία υποχρέωση απέναντι σε οποιονδήποτε εργοδότη κατά τη δεδομένη στιγμή για παροχή οποιωνδήποτε υπηρεσιών,
- εισπράττει το Τέλος σύμφωνα με τον περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμο [Ν.125(Ι)/99,] αποκλειστικά για την εκπλήρωση του σκοπού και άσκηση των αρμοδιοτήτων και εξουσιών της, οι οποίες δεν περιορίζονται σε υπηρεσίες που παρέχει απευθείας σε εργοδότες,
- δεν τίθεται θέμα επιστροφής Τέλους σε οποιονδήποτε εργοδότη σε περίπτωση που δεν επωφεληθεί από τα διάφορα Σχέδια της ΑνΑΔ,

αναγνωρίζει τα έσοδα από το Τέλος κατά την εισπραχή τους

• Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Τα έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης αναγνωρίζονται με βάση την αρχή των δεδουλευμένων εσόδων. Συγκεκριμένα η ΑνΑΔ αναγνωρίζει τα έσοδα που προκύπτουν από τις συμφωνίες συγχρηματοδότησης από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των νέων (ΠΑΝ), αφού ολοκληρώσει τις από μέρους της συμβατικές της υποχρεώσεις που αφορούν κατά κύριο λόγο στην καταβολή των δαπανών στους εκάστοτε δικαιούχους. Η ΑνΑΔ αναγνωρίζει τα σχετικά έσοδα (περιλαμβανομένων και των οφειλόμενων εσόδων) λαμβάνοντας υπόψη αυτές τις δαπάνες που έγιναν κατά το υπό αναφορά έτος. Ως εκ τούτου, κρίνεται ότι δεν απαιτείται οποιαδήποτε διαφοροποίηση στον χειρισμό των εσόδων από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)**Revenue recognition**

HRDA recognizes, where applicable, revenue from contracts with customers, when control of the promised goods or services is transferred to customers in an amount that reflects the consideration to which HRDA expects to be entitled in exchange for those goods or services. The new revenue recognition model introduced, applies the following five steps:

- Step 1: Identify the contract with a customer
- Step 2: Identify the performance obligations in the contract
- Step 3: Determine the transaction price
- Step 4: Allocate the transaction price to the performance obligations in the contract
- Step 5: Recognise revenue when (or as) HRDA satisfies a performance obligation.

The performance obligation notion is new and in effect represents a promise in a contract with a customer to transfer to the customer either: (a) a good or service (or a bundle of goods or services) that is distinct; or (b) a series of distinct goods or services that are substantially the same and have the same pattern of transfer to the customer.

HRDA's main revenues are recognised on the following bases:

- **Human Resource Development Levy**

HRDA's revenue relating to the imposition and collection of the Human Resource Development Levy is recognised on a cash basis according to the date of collection and not on an accrual basis and in accordance with the following:

- (a) Revenue is not accrued for employers' contribution on December payroll which is payable until 31 January of the following year.
- (b) Revenue is not accrued for employers' Levy contribution that is not paid when due. These contributions are recognised when received.

Taking into consideration that HRDA:

- receives income from the Levy and has no obligation to any employer at that given moment to provide any services,
- receives the Levy in accordance to the Human Resource Development Law [L.125(I)/99], exclusively for the fulfilment of its purpose, and execution of its responsibilities and obligations, which are not restricted to the services provided directly to employers, and
- the Levy received is not refundable to any employer who doesn't benefit from HRDA's various Schemes,

revenue from the Levy is recognised when received.

- **Revenue from European Union Funds**

Revenue from European Union Funds is recognised on an accruals basis. Specifically, HRDA recognises revenue arising from the co-funding agreements with the European Social Fund and the Youth Employment Initiative, after completing its contractual obligations, which mainly include the payments to beneficiaries. HRDA recognises only revenue from European Union Funds (including amounts receivable) that relate to payments during the reporting period. As a result, no differentiation on the treatment of revenue from European Union Funds is considered necessary.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

Αναγνώριση εισοδημάτων (συνέχεια)

- Άλλα έσοδα

Τα άλλα έσοδα αναγνωρίζονται με βάση την αρχή των δεδουλευμένων εσόδων.

- Έσοδα χρηματοδότησης

Τα έσοδα από τόκους καταχωρίζονται βάσει του ανεξόφλητου κεφαλαίου και του κατάλληλου πραγματικού επιτοκίου, το οποίο είναι το επιτόκιο που ακριβώς προεξοφλεί τις εκτιμώμενες μελλοντικές ταμειακές εισπράξεις οι οποίες αναμένεται να εισρεύσουν καθ' όλη τη διάρκεια ζωής του περιουσιακού στοιχείου ώστε να εξισώνονται με την καθαρή λογιστική αξία του περιουσιακού στοιχείου.

Ωφελήματα αφυπηρέτησης μόνιμου προσωπικού και προσωπικού που εργοδοτείται με σύμβαση

Η ΑνΑΔ λειτουργεί Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων καθορισμένου ωφελήματος για τους μόνιμους υπαλλήλους της και καταβάλλει φιλοδώρημα σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση κατά την αποχώρησή τους από την υπηρεσία.

Το κόστος των ωφελημάτων αναγνωρίζεται στην κατάσταση συνολικών εσόδων κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας του προσωπικού και υπολογίζεται ετήσια από ανεξάρτητους διπλωματούχους αναλογιστές, με βάση τη μέθοδο προβολής πιστωτικής μονάδας (projected unit credit method), σύμφωνα με τις πρόνοιες του ΔΛΠ 19 "Παροχές σε Εργαζομένους". Αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές αναγνωρίζονται πλήρως στα λοιπά συνολικά έσοδα κατά το έτος που προκύπτουν. Αυτά τα αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές αναγνωρίζονται άμεσα στα συσσωρευθέντα πλεονάσματα της ΑνΑΔ και δεν επανακατηγοριοποιούνται στα αποτελέσματα σε μελλοντικές περιόδους.

Η ΑνΑΔ αναγνωρίζει τις πιο κάτω αλλαγές στην παρούσα αξία υποχρέωσης, ως μέρος του κόστους προσωπικού στα αποτελέσματα:

- Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας
- Τόκοι επί των υποχρεώσεων των Σχεδίων

Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός

Τα ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός παρουσιάζονται στην τιμή κόστους μείον συσσωρευμένες αποσβέσεις. Στις προσθήκες περιουσιακών στοιχείων υπολογίζονται αποσβέσεις για ολόκληρο τον χρόνο ανεξάρτητα από την ημερομηνία αγοράς, ενώ για τις εκποιήσεις δεν υπολογίζονται αποσβέσεις για το σχετικό έτος.

Οι ετήσιες επιβαρύνσεις υπολογίζονται με βάση τη μέθοδο σταθερής απόσβεσης, ώστε το κόστος να διαγράφεται κατά τη διάρκεια της υπολογιζόμενης ωφέλιμης ζωής των διαφόρων περιουσιακών στοιχείων.

Τα ποσοστά αποσβέσεων είναι τα εξής:

Κτήρια	3%
Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκεύη	15%
Εξοπλισμός Ηλεκτρονικών Υπολογιστών	20%
Μηχανοκίνητα Οχήματα	20%
Εργαστηριακός και Εκπαιδευτικός Εξοπλισμός	15%

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

Revenue recognition (continued)

- **Other income**

Other income is recognised on an accruals basis.

- **Finance income**

Finance income is recognised using the effective interest rate method, which is the rate that exactly discounts the estimated future cash receipts over the expected life of the financial asset, to the net carrying amount of the financial asset.

Retirement benefits for permanent staff and gratuities for employees employed under contract

HRDA operates a defined benefit Pension and Gratuities Scheme for its permanent employees and a Gratuities Scheme for employees employed under contract.

The cost of these benefits is recognised in the statement of comprehensive income over the period of service of employees and is estimated annually by independent qualified actuaries, based on the projected unit credit method in accordance with the provisions of IAS 19 "Employee Benefits". Actuarial gains or losses are fully recognised in other comprehensive income during the year occurred. These actuarial gains or losses are directly recognised in HRDA's accumulated reserves and are permanently excluded from results in subsequent periods.

HRDA recognises the below changes in the present value of the obligation, as part of personnel cost in profit or loss:

- Current service cost
- Interest cost on Schemes liabilities

Property, plant and equipment

Property, plant and equipment is measured at cost, net of accumulated depreciation and/or accumulated impairment losses. Depreciation on additions to assets is calculated for a full year, irrespective of the date of their purchase. No depreciation is charged in the year of disposal of assets.

Annual depreciation is calculated using the straight-line method, so as to allocate the cost to the assets less the estimated residual values over their estimated useful life.

The annual depreciation rates used are as follows:

Buildings	3%
Furniture and Fittings and Office Equipment	15%
Computer Equipment	20%
Motor Vehicles	20%
Laboratory and Educational Equipment	15%

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός(συνέχεια)

Για τη γη, καθώς και για τα έργα τέχνης για τα οποία δεν μπορεί να προσδιορισθεί ωφέλιμη ζωή, δεν γίνεται πρόβλεψη για αποσβέσεις.

Οι μέθοδοι αποσβέσεων, ωφέλιμων χρήσεων και υπολειμματικών αξιών επανεξετάζονται στην ημερομηνία αναφοράς και γίνονται αναπροσαρμογές αναλόγως.

Όπου η λογιστική αξία ενός περιουσιακού στοιχείου είναι μεγαλύτερη από το υπολογιζόμενο ποσό ανάκτησης, αυτή απομειώνεται αμέσως στο ποσό της ανάκτησης μέσω της κατάστασης συνολικών εσόδων.

Δαπάνες για επιδιορθώσεις και συντήρηση ρουτίνας των ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού χρεώνονται στα αποτελέσματα στο έτος που προκύπτουν. Το κόστος σημαντικών βελτιώσεων και ανακαινίσεων και άλλες μεταγενέστερες δαπάνες περιλαμβάνονται στην αξία του περιουσιακού στοιχείου όταν πληρούνται τα κριτήρια αναγνώρισης του ΔΛΠ 16. Οι σημαντικές βελτιώσεις και ανακαινίσεις που περιλήφθηκαν στη λογιστική αξία του περιουσιακού στοιχείου αποσβένονται κατά τη διάρκεια της υπολειπόμενης ωφέλιμης ζωής του σχετικού περιουσιακού στοιχείου.

Ένα στοιχείο των ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού διαγράφεται κατά τη διάθεσή του ή όταν δεν αναμένεται να προκύψουν μελλοντικά οικονομικά οφέλη από τη συνεχή χρήση του στοιχείου ενεργητικού. Το κέρδος ή ζημιά που προκύπτει κατά την πώληση ή την απόσυρση ενός στοιχείου των ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού, καθορίζεται ως η διαφορά μεταξύ των εισπράξεων των πωλήσεων και τη λογιστική αξία του στοιχείου ενεργητικού και αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα.

Μισθώσεις

Η ΑνΑΔ αξιολογεί κατά τη σύναψη της σύμβασης κατά πόσο μια σύμβαση είναι ή περιέχει μίσθωση. Αυτό συμβαίνει εάν η σύμβαση μεταβιβάζει το δικαίωμα να ελέγχει τη χρήση ενός προσδιορισμένου περιουσιακού στοιχείου για μια χρονική περίοδο έναντι ανταλλάγματος.

Η ΑνΑΔ ως μισθωτής εφαρμόζει μια ενιαία προσέγγιση αρχικής αναγνώρισης και επιμέτρησης για όλες τις μισθώσεις εκτός από τις βραχυπρόθεσμες μισθώσεις. Η ΑνΑΔ αναγνωρίζει υποχρεώσεις μισθώσεων για τις πληρωμές μισθωμάτων και περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης για τα εν λόγω περιουσιακά στοιχεία.

• Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης

Η ΑνΑΔ αναγνωρίζει περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης κατά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης (δηλ. την ημερομηνία που το εν λόγω περιουσιακό στοιχείο είναι διαθέσιμο για χρήση). Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης αποτιμώνται στο κόστος μείον σωρευμένες αποσβέσεις και ζημίες απομείωσης, προσαρμόζοντας τα επίσης για τυχόν αναπροσαρμογή των υποχρεώσεων μισθώσεων. Το κόστος των περιουσιακών στοιχείων με δικαίωμα χρήσης περιλαμβάνει το ποσό των αναγνωρισμένων υποχρεώσεων μίσθωσης, το αρχικό άμεσο κόστος καθώς επίσης και τις πληρωμές μισθωμάτων που πραγματοποιήθηκαν κατά την ημερομηνία έναρξης ή πριν από την ημερομηνία έναρξης, μείον τα κίνητρα μίσθωσης που ελήφθησαν. Τα περιουσιακά στοιχεία για δικαιώματα χρήσης αποσβένονται με τη μέθοδο σταθερής απόσβεσης κατά τη διάρκεια της μικρότερης εκ των περιόδου μίσθωσης και την εκτιμώμενη ωφέλιμη ζωή των περιουσιακών στοιχείων.

Εάν η ιδιοκτησία του μισθωμένου περιουσιακού στοιχείου μεταβιβαστεί στην ΑνΑΔ κατά το τέλος της μίσθωσης ή το κόστος αντανάκλα την άσκηση ενός δικαιώματος αγοράς, η απόσβεση υπολογίζεται με βάση την εκτιμώμενη ωφέλιμη ζωή του περιουσιακού στοιχείου. Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης υπόκεινται επίσης σε απομείωση.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)**Property, plant and equipment(continued)**

No depreciation is provided on land and works of art for which their useful life cannot be determined.

Depreciation methods, useful lives and residual values are reassessed at the reporting date.

Where the carrying amount of an asset is greater than its estimated recoverable amount, the asset is written down immediately to its recoverable amount through the statement of comprehensive income.

Expenditure for repairs and maintenance of property, plant and equipment is charged to the income statement in the year in which it is incurred. The cost of major renovations and other subsequent expenditure are included in the carrying amount of the asset when the recognition criteria of IAS 16 are met. Major renovations that are included in the carrying amount of the asset are depreciated over the remaining useful life of the related asset.

An item of property, plant and equipment is derecognised on disposal or when no future economic benefits are expected to arise from the continued use of the asset. Any gain or loss arising on the disposal or retirement of an item of property, plant and equipment is determined as the difference between the sales proceeds and the carrying amount of the asset and is recognised in the statement of comprehensive income.

Leases

HRDA assess at the inception of a contract, whether the contract is, or contains, a lease. A contract is, or contains, a lease if the contract conveys the right to control the use of an identified asset for a period of time in exchange for consideration.

HRDA as a lessee applied a single recognition and measurement approach for all leases for which it is the lessee, except for short-term leases. HRDA recognises lease liabilities to make lease payments and right-of-use assets representing the right to use the underlying assets.

- **Right-of-use assets**

HRDA recognises right-of-use assets at the commencement date of the lease (i.e. the date the underlying asset is available for use). Right-of-use assets are measured at cost, less any accumulated depreciation and impairment losses, and adjusted for any remeasurement of lease liabilities. The cost of right-of-use assets includes the amount of lease liabilities recognised, initial direct costs incurred, and lease payments made at or before the commencement date less any lease incentives received. Right-of-use assets are depreciated on a straight-line basis over the shorter of the lease term and the estimated useful lives of the assets.

If ownership of the leased asset transfers to HRDA at the end of the lease term or the cost reflects the exercise of a purchase option, depreciation is calculated using the estimated useful life of the asset. The right-of-use assets are also subject to impairment.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

Μισθώσεις (συνέχεια)

- Υποχρεώσεις μισθώσεων

Κατά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, η ΑνΑΔ αναγνωρίζει υποχρεώσεις από μίσθωση που επιμετρώνται στην παρούσα αξία των πληρωμών που θα πραγματοποιηθούν κατά τη διάρκεια της μίσθωσης. Οι πληρωμές μισθωμάτων περιλαμβάνουν σταθερές πληρωμές (συμπεριλαμβανομένων των σταθερών πληρωμών εντός της συμφωνίας) μείον τυχόν εισπρακτέα κίνητρα, μεταβλητές μισθώσεις (που εξαρτώνται από κάποιο δείκτη ή ποσοστό) και ποσά που αναμένεται να καταβληθούν με εγγυήσεις υπολειμματικής αξίας. Οι πληρωμές μισθωμάτων περιλαμβάνουν επίσης το κόστος εξάσκησης ενός δικαιώματος αγοράς που είναι ευλόγως βέβαιο ότι θα ασκηθεί από την ΑνΑΔ και πληρωμές ποινών για τον τερματισμό της μίσθωσης, εάν η διάρκεια της μίσθωσης υποδηλώνει ότι η ΑνΑΔ αναμένεται να ασκήσει το δικαίωμα τερματισμού. Οι μεταβλητές πληρωμές μισθωμάτων που δεν εξαρτώνται από ένα δείκτη ή ένα ποσοστό αναγνωρίζονται ως έξοδα κατά την περίοδο κατά την οποία συμβαίνει το γεγονός ή η κατάσταση που ενεργοποιεί την πληρωμή.

Κατά τον υπολογισμό της παρούσας αξίας των πληρωμών μίσθωσης, η ΑνΑΔ χρησιμοποιεί το αυξητικό χρεωστικό της επιτόκιο ("incremental borrowing rate" ή "IBR") κατά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, καθώς το επιτόκιο που εμπεριέχεται στη μίσθωση δεν είναι άμεσα προσδιορισίμο. Μετά την ημερομηνία έναρξης, το ποσό των υποχρεώσεων από μίσθωμα αυξάνεται για να αντικατοπτρίζει την αύξηση των τόκων και μειώνεται για τις πληρωμές μισθωμάτων. Επιπλέον, η λογιστική αξία των υποχρεώσεων από χρηματοδοτικές μισθώσεις αποτιμάται εκ νέου εάν υπάρχει τροποποίηση, μεταβολή της διάρκειας μίσθωσης, αλλαγή στις πληρωμές μισθωμάτων (π.χ. μεταβολές μελλοντικών πληρωμών που προκύπτουν από μεταβολή του δείκτη ή συντελεστή που χρησιμοποιείται για τον προσδιορισμό αυτών των πληρωμών) ή μεταβολή στην αξιολόγηση του δικαιώματος αγοράς του περιουσιακού στοιχείου.

- Βραχυπρόθεσμες μισθώσεις

Η ΑνΑΔ εφαρμόζει την απαλλαγή από την αναγνώριση βραχυπρόθεσμης μίσθωσης στις βραχυπρόθεσμες μισθώσεις (δηλ. εκείνες τις μισθώσεις που έχουν διάρκεια μίσθωσης 12 μηνών ή λιγότερο από την ημερομηνία έναρξης και δεν περιλαμβάνουν δικαίωμα αγοράς). Οι πληρωμές μισθωμάτων για βραχυπρόθεσμες μισθώσεις αναγνωρίζονται ως έξοδα με τη σταθερή μέθοδο κατά τη διάρκεια της μίσθωσης.

Λογισμικά προγράμματα

Δαπάνες που έχουν άμεση σχέση με ξεχωριστά λογισμικά προγράμματα που ανήκουν στην ΑνΑΔ και που αναμένεται ότι θα δημιουργήσουν οικονομικά οφέλη που θα υπερβαίνουν τις δαπάνες για περισσότερο από ένα έτος, αναγνωρίζονται ως άυλα περιουσιακά στοιχεία. Μετέπειτα τα λογισμικά προγράμματα παρουσιάζονται στο κόστος μείον συσσωρευμένες χρεολύσεις και μείον οποιαδήποτε συσσωρευμένη απομείωση στην αξία. Το ποσοστό ετήσιας χρεόλυσης που υπολογίζεται ανέρχεται σε 20%.

Δαπάνες που βελτιώνουν ή επεκτείνουν την απόδοση των λογισμικών προγραμμάτων πέραν από τις αρχικές προδιαγραφές κεφαλαιοποιούνται, όταν πληρούνται επίσης τα κριτήρια του ΔΛΠ 38. Δαπάνες που σχετίζονται με τη συντήρηση λογισμικών προγραμμάτων χρεώνονται στα αποτελέσματα στο έτος που προκύπτουν.

Τα λογισμικά προγράμματα αποσβένονται σύμφωνα με τη σταθερή μέθοδο σε περίοδο που δεν υπερβαίνει τα πέντε έτη. Στις προσθήκες λογισμικών προγραμμάτων υπολογίζονται αποσβέσεις για ολόκληρο τον χρόνο ανεξάρτητα από την ημερομηνία αγοράς, ενώ για τις εκποιήσεις δεν υπολογίζονται αποσβέσεις για το σχετικό έτος.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)**Leases (continued)**

- **Lease Liabilities**

At the commencement date of the lease, HRDA recognises lease liabilities measured at the present value of the lease payments to be made over the lease term. The lease payments include fixed payments (including insubstance fixed payments within the contract) less any lease incentives receivable, variable lease payments (that depend on an index or a rate), and amounts expected to be paid under residual value guarantees. The lease payments also include the exercise price of a purchase option reasonably certain to be exercised by HRDA and payments of penalties for terminating the lease, if the lease term suggests that HRDA is expected to exercise the option to terminate. Variable lease payments that do not depend on an index or a rate are recognised as expenses in the period in which the event or condition that triggers the payment occurs.

In calculating the present value of lease payments, HRDA uses its incremental borrowing rate (IBR) at the lease commencement date because the interest rate implicit in the lease is not readily determinable. After the commencement date, the amount of lease liabilities is increased to reflect the accretion of interest and reduced for the lease payments made. In addition, the carrying amount of lease liabilities is remeasured if there is a modification, a change in the lease term, a change in the lease payments (e.g., changes to future payments resulting from a change in an index or rate used to determine such lease payments) or a change in the assessment of an option to purchase the underlying asset.

- **Short-term leases**

HRDA applies the short-term lease recognition exemption to its short-term leases (i.e., those leases that have a lease term of 12 months or less from the commencement date and do not contain a purchase option). Lease payments on short-term leases are recognised as expenses on a straight-line basis over the lease term.

Computer software

Costs that are directly associated with identifiable and unique computer software programmes controlled by HRDA and that will probably generate economic benefits exceeding costs beyond one year are recognised as intangible assets. Subsequently computer software is carried at cost less any accumulated amortisation and any accumulated impairment losses. The annual amortisation rate for computer software is 20%.

Expenditure which enhances or extends the performance of computer software programmes beyond their original specifications is capitalised, when the criteria of IAS 38 are met. Costs associated with maintenance of computer software programmes are charged to the statement of comprehensive income of the year in which they are incurred.

Computer software costs are amortised using the straight line method over their estimated useful lives, not exceeding a period of five years. On additions of computer software, amortisation is calculated for the full year irrespective of the date of purchase, while for disposals no depreciation is charged for the year of disposal.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

Απομείωση μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Τα περιουσιακά στοιχεία για τα οποία δεν μπορεί να προσδιοριστεί ωφέλιμη ζωή δεν υπόκεινται σε απόσβεση και υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους ετησίως καθώς και όταν οποιαδήποτε γεγονότα ή αλλαγές καταδεικνύουν ότι η λογιστική αξία τους δεν θα ανακτηθεί. Τα περιουσιακά στοιχεία που αποσβένονται υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους όταν υπάρχουν ενδείξεις ότι η λογιστική αξία τους δεν θα ανακτηθεί. Ζημιά απομείωσης αναγνωρίζεται για το ποσό για το οποίο η λογιστική αξία του παγίου υπερβαίνει την ανακτήσιμη αξία του. Η ανακτήσιμη αξία είναι η μεγαλύτερη αξία μεταξύ εύλογης αξίας μειωμένη με το απαιτούμενο για την πώληση κόστος και αξίας χρήσης (παρούσα αξία χρηματοοικονομικών που αναμένεται να δημιουργηθούν με βάση την εκτίμηση της Διοίκησης για τις μελλοντικές οικονομικές και λειτουργικές συνθήκες). Για την εκτίμηση των ζημιών απομείωσης, τα περιουσιακά στοιχεία εντάσσονται στις μικρότερες δυνατές μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών. Μη χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, με εξαίρεση την υπεραξία, τα οποία έχουν υποστεί απομείωση, εξετάζονται σε κάθε ημερομηνία αναφοράς για πιθανή αντιστροφή της απομείωσης.

Χρηματοοικονομικά μέσα

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης, από τη στιγμή που η ΑνΑΔ καθίσταται ένα μέρος εκ των συμβαλλομένων του χρηματοοικονομικού μέσου.

Δάνεια που παραχωρήθηκαν

Τα δάνεια που δημιουργούνται από την ΑνΑΔ με την παροχή χρημάτων απευθείας στον δανειζόμενο ταξινομούνται ως δάνεια και παρουσιάζονται σε αποσβεσθείσα τιμή κτήσης. Αυτή η τιμή είναι η δίκαιη αξία των χρημάτων που δόθηκαν για να δημιουργήσουν τα δάνεια όπως προσδιορίζεται από τις τιμές της αγοράς την ημερομηνία που δημιουργείται το δάνειο. Όλα τα δάνεια αναγνωρίζονται όταν παραχωρούνται τα χρήματα στον δανειζόμενο.

Γίνεται πρόβλεψη για απομείωση στην αξία του δανείου όταν υπάρχει αντικειμενική ένδειξη ότι η ΑνΑΔ δεν θα είναι σε θέση να εισπράξει όλα τα ποσά που της οφείλουν σύμφωνα με τους αρχικούς συμβατικούς όρους των δανείων. Το ποσό της πρόβλεψης είναι η διαφορά μεταξύ της λογιστικής αξίας και του ανακτήσιμου ποσού, το οποίο είναι η παρούσα αξία των αναμενόμενων ταμειακών ροών συμπεριλαμβανομένων και των ανακτήσιμων ποσών από εγγυήσεις και εξασφαλίσεις προεξοφλημένα με το αρχικό επιτόκιο των δανείων.

Επενδύσεις

Η ΑνΑΔ ταξινομεί τις επενδύσεις της σε μετοχές και ομόλογα στις ακόλουθες κατηγορίες: χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων και χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος. Η ταξινόμηση των επενδύσεων εξαρτάται από τον σκοπό για τον οποίο αποκτήθηκαν οι επενδύσεις. Η ΑνΑΔ αποφασίζει την κατάλληλη ταξινόμηση των επενδύσεων κατά την αρχική αναγνώριση και επαναξιολογεί αυτό τον καθορισμό σε κάθε ημερομηνία αναφοράς.

- Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία επιμετρούνται στο αποσβεσμένο κόστος εάν πληρούν τις ακόλουθες δύο προϋποθέσεις:

- Το χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο κρατείται στο πλαίσιο ενός επιχειρηματικού μοντέλου, στόχος του οποίου είναι η διακράτηση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων με σκοπό την είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών, και
- οι συμβατικές ταμειακές ροές του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου αντιπροσωπεύουν αποκλειστικά πληρωμές κεφαλαίου και τόκων επί του ανεξόφλητου υπόλοιπου κεφαλαίου που καταβάλλονται σε συγκεκριμένες ημερομηνίες.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)**Impairment of non-financial assets**

Assets that have an indefinite useful life are not subject to amortisation and are tested annually for impairment as well as whenever events or changes in circumstances indicate that the carrying amount may not be recoverable. Assets that are subject to depreciation are reviewed for impairment when there are indications that the carrying amount may not be recoverable. An impairment loss is recognised for the amount by which the asset's carrying amount exceeds its recoverable amount. The recoverable amount is the higher of an asset's fair value less costs to sell and value in use (present value of cash flows expected to be generated based on management's estimates of future economic and operating conditions). For the purposes of assessing impairment, assets are grouped at the lowest levels for which there are separately identifiable cash flows. Non-financial assets, other than goodwill, that have been impaired are reviewed for possible reversal of the impairment at each reporting date.

Financial instruments

Financial assets and financial liabilities are recognised on HRDA's statement of financial position when HRDA becomes a party to the contractual provisions of the financial instrument.

Loans granted

Loans originated by HRDA by providing money directly to the borrower are categorised as loans and are carried at amortised cost. This is defined as the fair value of the cash consideration given to originate those loans as it is determined by reference to market prices at origination date. All loans are recognised when cash is advanced to the borrower.

An allowance for loan impairment is established if there is objective evidence that HRDA will not be able to collect all amounts due according to the original contractual terms of loans. The amount of the provision is the difference between the carrying amount and the recoverable amount, which is the present value of expected cash flows including amounts recoverable from guarantees and collateral, discounted at the original effective interest rate of the loans.

Investments

HRDA classifies its investments in equity and debt securities in the following categories: financial assets at fair value through profit or loss and financial assets at amortised cost. The classification depends on the purpose for which the financial assets were acquired. HRDA determines the classification of financial assets at initial recognition and re-evaluates this determination at every reporting date.

- Financial assets at amortised cost

Financial assets are measured at amortised cost if they meet the following two requirements:

- The financial asset is held within a business model whose objective is to hold the asset in order to collect contractual cashflows, and
- the contractual cash flows of the financial asset represent solely payments of principal and interest on the principal amount outstanding, payable on specific dates.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

Χρηματοοικονομικά μέσα (συνέχεια)

Επενδύσεις (συνέχεια)

- Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος (συνέχεια)

Αυτή η ταξινόμηση αφορά μετρητά και καταθέσεις με κεντρικές τράπεζες, δάνεια και απαιτήσεις σε τράπεζες και δάνεια και απαιτήσεις από πελάτες των οποίων οι ταμειακές ροές αντιπροσωπεύουν αποκλειστικά πληρωμές κεφαλαίων και τόκων (SPPI), τα ομόλογα που κατέχονται με στόχο τη διακράτηση για την είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών και άλλα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία. Αυτά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία επιμετρούνται στο αποσβεσμένο κόστος χρησιμοποιώντας τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου (EIR), μείον προβλέψεις για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές (ΑΠΖ). Μετά την αρχική τους αναγνώριση, τα χρηματοοικονομικά μέσα που επιμετρούνται στο αποσβεσμένο κόστος επιμετρούνται στο αποσβεσμένο κόστος με τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου, μείον τυχόν προβλέψεις για απομείωση.

Το αποσβεσμένο κόστος υπολογίζεται λαμβάνοντας υπόψη οποιαδήποτε υπέρ ή υπό το άρτιο ποσά και όλες τις αμοιβές που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος του πραγματικού επιτοκίου. Η απόσβεση περιλαμβάνεται στα "Διάφορα Έξοδα" στην ενοποιημένη κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων.

Η ΑνΑΔ υπολογίζει ΑΠΖ επί των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος. Υπολογίζει ΑΠΖ βάσει σταθμισμένων προβλέψεων για τη μέτρηση των αναμενόμενων ελλειμμάτων ταμειακών ροών. Έλλειμμα ταμειακών ροών είναι η διαφορά μεταξύ των ταμειακών ροών που οφείλονται σύμφωνα με τα χαρακτηριστικά του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου και των ταμειακών ροών που αναμένεται να εισπραχθούν.

Για χρηματοοικονομικά στοιχεία που δεν έχουν υποστεί σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, αναγνωρίζονται ΑΠΖ που μπορεί να προκύψουν από γεγονότα αθέτησης τα οποία είναι δυνατόν να επισυμβούν στους επόμενους 12 μήνες.

Σε περίπτωση σημαντικής αύξησης του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, απαιτείται απομείωση από όλα τα ενδεχόμενα γεγονότα αθέτησης καθ' όλη την αναμενόμενη διάρκεια ζωής του χρηματοοικονομικού μέσου.

Η ΑνΑΔ ομαδοποιεί τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία για τον υπολογισμό των ΑΠΖ σε Στάδιο 1, Στάδιο 2 και Στάδιο 3, όπως περιγράφεται πιο κάτω:

- Στάδιο 1: Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που δεν έχουν σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, περιλαμβάνονται στο Στάδιο 1 και αναγνωρίζονται ΑΠΖ 12 μηνών.
- Στάδιο 2: Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που έχουν υποστεί σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, περιλαμβάνονται στο Στάδιο 2, όπου αναγνωρίζονται ΑΠΖ για όλη τη διάρκεια της ζωής τους.
- Στάδιο 3: Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία που είναι πιστωτικώς απομειωμένα και για τα οποία αναγνωρίζονται ΑΠΖ για όλη τη διάρκεια της ζωής τους.

Οι ΑΠΖ αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα με αντίστοιχη πρόβλεψη απομείωσης για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές, η οποία παρουσιάζεται ως μείωση στη λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που επιμετρούνται σε αποσβεσμένο κόστος στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης.

Για τις επενδύσεις σε Ομόλογα της Κυπριακής Δημοκρατίας, η ΑνΑΔ αναγνωρίζει ΑΠΖ σε Στάδιο 1, αξιολογώντας με χαμηλό πιστωτικό κίνδυνο την Κυπριακή Δημοκρατία.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)**Financial instruments (continued)**Investments (continued)• Financial assets at amortised cost (continued)

This classification relates to cash and balances with central banks, loans and advances to banks, loans and advances to customers that pass the SPPI test, debt securities held under the 'Hold to collect' business model and other financial assets. These financial assets are measured at amortised cost using the Effective Interest Rate (EIR) less allowances for expected credit losses (ECL). After their initial recognition, financial instruments measured at amortised cost are measured at amortised cost using the effective interest method, less any provision of allowances for expected credit losses.

Amortised cost is calculated by taking into account any discount or premium on acquisition and fees that are an integral part of the effective interest rate. The amortisation is included in "Sundry Expenses" in the statement of comprehensive income.

HRDA calculates ECLs on financial assets at amortised cost. ECLs are calculated based on weighted predictions for the measurement of expected cash outflows. Cash outflow is the difference between the cashflows due in accordance with the characteristics of the asset and the cashflows expected to be received.

For financial assets that have not had a significant increase in credit risk since initial recognition, expected credit losses resulting from default events that are possible within the next 12 months are recognised.

In case of a significant increase of credit risk since initial recognition, expected credit losses that result from all possible default events over the expected life of the financial asset are recognised.

HRDA groups its financial assets, for the measurement of expected credit losses, into Stage 1, Stage 2 and Stage 3, as described below:

- Stage 1: Financial assets which have not had a significant increase in credit risk since initial recognition are considered to be Stage 1 and 12-month ECLs are recognised.
- Stage 2: Financial assets that are considered to have experienced a significant increase in credit risk since initial recognition are considered to be Stage 2 and lifetime credit losses are recognised.
- Stage 3: Financial assets which are considered to be credit-impaired and lifetime credit losses are recognised.

ECLs are recognised in results with a respective provision of impairment for ECLs, which is presented as a reduction in the carrying amount of financial assets at amortised cost, in the statement of financial position.

HRDA evaluates investments in Cyprus Government Bonds with low credit risk, therefore Stage 1 ECLs are recognised.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

Χρηματοοικονομικά μέσα (συνέχεια)

Επενδύσεις (συνέχεια)

- Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος (συνέχεια)

Για μετρητά και αντίστοιχα μετρητών και τραπεζικές καταθέσεις, η ΑνΑΔ εφαρμόζει τη γενική προσέγγιση για τον υπολογισμό των ΑΠΖ. Λόγω της βραχυπρόθεσμης φύσης αυτών των περιουσιακών στοιχείων (δηλαδή λιγότερο από 12 μήνες και σε μία περίπτωση 18 μήνες), η ΑνΑΔ αναγνωρίζει ΑΠΖ σε Στάδιο 1.

Οι ΑΠΖ ανά χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο, υπολογίζονται ως το γινόμενο της έκθεσης της ΑνΑΔ σε περίπτωση αθέτησης υποχρέωσης (EAD: Exposure at Default) επί την πιθανότητα αθέτησης υποχρέωσης (PD: Probability of Default), επί τη ζημιά σε περίπτωση αθέτησης υποχρέωσης (LGD: Loss Given Default). Για την εκτίμηση της πιθανότητας αθέτησης υποχρέωσης, η ΑνΑΔ χρησιμοποιεί αξιολογήσεις πιστοληπτικής ικανότητας από εξωτερικούς οίκους αξιολόγησης. Το LGD καθορίζεται στο 40% βάσει εκτιμήσεων της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας που βασίζονται σε εμπειρικά δεδομένα των χρηματοοικονομικών αγορών στην περιοχή του ευρώ.

- Χρηματοοικονομικά στοιχεία που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων

Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις που ταξινομούνται σε αυτή την κατηγορία, εκτός από αυτά που κατέχονται προς εμπορία, είναι αυτά που προσδιορίζονται από τη διοίκηση κατά την αρχική τους αναγνώριση ή αυτά που υποχρεωτικά επιμετρούνται στη δίκαιη αξία σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9.

Αυτά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία επιμετρούνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων και οι μεταβολές στην εύλογη αξία αναγνωρίζονται στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων. Σε αυτή την ταξινόμηση, περιλαμβάνονται τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που ταξινομούνται υποχρεωτικά στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, τα οποία αφορούν στα μετατρέψιμα αξιόγραφα κεφαλαίου της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ και τα παραστατικά δικαιώματα της Bank of Cyprus Holdings Plc.

Πραγματοποιηθέντα και μη πραγματοποιηθέντα κέρδη και ζημιές που προέρχονται από αλλαγές στη δίκαιη αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, περιλαμβάνονται στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων στην περίοδο που προκύπτουν. Μη πραγματοποιηθέντα κέρδη ή ζημιές που προκύπτουν από αλλαγές στη δίκαιη αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εσόδων, αναγνωρίζονται στο συσσωρευθέν αποθεματικό.

Η δίκαιη αξία των επενδύσεων που διαπραγματεύονται σε μια ενεργό αγορά βασίζεται στη χρηματιστηριακή τιμή προσφοράς. Εάν η αγορά για ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο δεν είναι ενεργός, όπως επίσης και για μη εισηγμένες μετοχές, η ΑνΑΔ προσδιορίζει τη δίκαιη αξία χρησιμοποιώντας μεθόδους αποτίμησης. Οι μέθοδοι αποτίμησης περιλαμβάνουν τη χρήση πρόσφατων συναλλαγών που έγιναν σε καθαρά εμπορική βάση, αναφορά σε παρόμοιους τίτλους και μεθόδους προεξοφλημένων ταμειακών ροών κάνοντας μέγιστη χρήση δεδομένων της αγοράς και ελάχιστη χρήση εσωτερικών δεδομένων της ΑνΑΔ. Οι μετοχές των οποίων η δίκαιη αξία δεν μπορεί να υπολογιστεί με αξιοπιστία, αναγνωρίζονται σε κόστος μείον οποιαδήποτε απομείωση στην αξία. Η ΑνΑΔ αξιολογεί σε κάθε ημερομηνία αναφοράς κατά πόσον υπάρχει αντικειμενική απόδειξη ότι ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο ή μια ομάδα χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων έχει υποστεί απομείωση στην αξία. Αλλαγές στις δίκαιες αξίες των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, καταχωρίζονται στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων του έτους.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)**Financial instruments (continued)**Investments (continued)

- Financial assets valued at fair value through profit or loss (continued)

For cash and cash equivalents and bank deposits, HRDA implements the general approach for the calculation of expected credit losses. Due to the short-term nature of these financial assets (less than 12 months and in one case 18 months), HRDA recognises Stage 1 ECLs.

Expected credit losses per financial asset, are calculated as the product of HRDA's exposure in the event of a default (EAD: Exposure at Default) by the probability of default (PD: Probability of Default), by the estimate of the loss if default occurs (LGD: Loss Given Default). For the estimation of the probability of default, HRDA uses credit ratings evaluations from credit ratings institutions. LGD is set at 40% according to European Central Bank's estimations that are based on empirical data of financial markets in the eurozone.

- Financial instruments at fair value

Financial assets and liabilities classified in this category, other than those held for trading, are those that management elects to classify as such on initial recognition, or those that are mandatorily measured at fair value according to IFRS 9.

These financial assets are measured at fair value through profit or loss and any changes in their fair value are recognised in the statement of comprehensive income. Financial assets that are mandatorily classified and measured at fair value through profit or loss, include Hellenic Bank P.C. Ltd's Convertible Capital Securities 2 and Bank of Cyprus Holdings Plc's depository interests.

Realised and unrealised gains and losses arising from changes in the fair value of financial assets at fair value through profit or loss are included in the income statement in the period in which they arise. Unrealised gains or losses arising from changes in the fair value of investments at fair value through other comprehensive income are recognised in accumulated reserves.

The fair values of quoted investments are based on current bid prices. If the market for a financial asset is not active (and for unlisted securities), HRDA establishes fair value by using valuation techniques. These techniques include the use of recent arm's length transactions, reference to other instruments that are substantially the same and discounted cash flow methods, making maximum use of market inputs and relying as little as possible on HRDA's specific inputs. Equity investments for which fair values cannot be measured reliably are recognised at cost less impairment. HRDA assesses at each reporting date whether there is objective evidence that a financial asset or a group of financial assets is impaired. Changes in the fair value of financial assets at fair value through results are recognised in the statement of comprehensive income.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020

3. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (συνέχεια)

Χρηματοοικονομικά μέσα (συνέχεια)

Επενδύσεις (συνέχεια)

Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα

Το ταμείο και τα ταμειακά ισοδύναμα περιλαμβάνουν μετρητά και καταθέσεις όψεως και προθεσμίας, οι οποίες είναι εύκολα μετατρέψιμες σε ένα γνωστό ποσό μετρητών και υπόκεινται σε ασήμαντο κίνδυνο μεταβολής στην αξία.

Υποχρεώσεις από εμπορικές δραστηριότητες

Οι υποχρεώσεις από εμπορικές δραστηριότητες αρχικά επιμετρώνται στην εύλογη αξία τους και μεταγενέστερα επιμετρώνται στο αναπόσβεστο κόστος με τη χρησιμοποίηση της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου.

Επιμέτρηση σε εύλογη αξία

Εύλογη αξία είναι το ποσό με το οποίο ένα περιουσιακό στοιχείο θα μπορούσε να πωληθεί ή μια υποχρέωση να διακανονιστεί μεταξύ δύο μερών που ενεργούν με τη θέλησή τους και με πλήρη γνώση των συνθηκών της αγοράς, στο πλαίσιο μιας συναλλαγής που διεξάγεται σε καθαρά εμπορική βάση κατά την ημερομηνία επιμέτρησης.

Η ΑνΑΔ επιμετρά την εύλογη αξία ενός στοιχείου χρησιμοποιώντας τις χρηματιστηριακές τιμές σε μια ενεργό αγορά για εκείνο το στοιχείο, αν είναι διαθέσιμες. Μια αγορά θεωρείται ενεργός αν χρηματιστηριακές τιμές είναι κανονικά διαθέσιμες και αντιπροσωπεύουν πραγματικές και συχνές συναλλαγές σε καθαρά εμπορική βάση.

Όλα τα περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις για τα οποία η εύλογη αξία επιμετρείται ή γνωστοποιείται στις οικονομικές καταστάσεις, κατηγοριοποιούνται στην ιεραρχία εύλογης αξίας, ως ακολούθως:

- Στην κατηγορία Επίπεδο 1, περιλαμβάνονται επενδύσεις που επιμετρώνται στην εύλογη αξία με βάση χρηματιστηριακές τιμές σε ενεργές αγορές.
- Στην κατηγορία Επίπεδο 2, περιλαμβάνονται επενδύσεις που επιμετρώνται στην εύλογη αξία με βάση άλλα μοντέλα κατά τα οποία όλα τα στοιχεία που επηρεάζουν σημαντικά την εύλογη αξία είναι βασισμένα σε παρατηρήσιμα στοιχεία της αγοράς.
- Στην κατηγορία Επίπεδο 3, περιλαμβάνονται επενδύσεις που επιμετρώνται στην εύλογη αξία με βάση μοντέλα κατά τα οποία τα στοιχεία που επηρεάζουν σημαντικά την εύλογη αξία δεν είναι βασισμένα σε παρατηρήσιμα στοιχεία της αγοράς. Αυτή η κατηγορία περιλαμβάνει επενδύσεις σε μη εισηγμένες μετοχές.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)**Financial instruments (continued)**Investments (continued)Cash and cash equivalents

Cash and cash equivalents comprise cash in hand, demand deposits and fixed deposits that are readily convertible to a known amount of cash and are subject to an insignificant risk of changes in value.

Amounts payable

Amounts payable are initially measured at fair value and are subsequently measured at amortised cost using the effective interest rate method.

Fair value measurement

Fair value is the price that would be received to sell an asset or paid to transfer a liability in an orderly transaction between market participants at the measurement date.

HRDA measures the fair value of a financial instrument using quoted prices in an actively traded market for that asset, if available. A market is considered to be active when quoted prices are regularly available and they represent real and frequent transactions on a strictly commercial basis.

All assets and liabilities for which fair value is measured or disclosed in the financial statements are categorised within the fair value hierarchy as follows:

- Level 1 includes investments measured at fair value based on quoted market prices in active markets.
- Level 2 includes investments measured at fair value based on other valuation techniques for which the lowest level input that is significant to the fair value measurement is directly or indirectly observable.
- Level 3 includes investments measured at fair value based on valuation techniques for which the lowest level input that is significant to the fair value measurement is unobservable. This category includes non-quoted equity shares.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020

4. ΕΣΟΔΑ

Τα έσοδα της ΑνΑΔ προέρχονται κατά κύριο λόγο από το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Το Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού διέπεται από τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμους του 1999 έως 2007 και τους περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Τέλος Καταβλητέων υπό Εργοδοτών) Κανονισμούς του 1979 έως 2017, σύμφωνα με τους οποίους κάθε εργοδότης υποχρεούται να καταβάλλει στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού τέλος ίσο με 0,5% επί των καταβλητέων απολαβών σε κάθε ένα από τους εργοδοτούμενους τους.

Τα Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αναλύονται ως ακολούθως:

Έσοδα για συγχρηματοδοτούμενα Σχέδια από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων και την ΑνΑΔ CEDEFOP

2020 €	2019 €
643.925	658.262
23.615	23.615
<u>667.540</u>	<u>681.877</u>

Τα Άλλα Έσοδα, αναλύονται ως ακολούθως:

Επιστροφές αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών
Ρήτρα καθυστέρησης Αναδόχου
Άλλα

2020 €	2019 €
7.450	113.474
49.418	10.497
19.360	27.943
<u>76.228</u>	<u>151.914</u>

5. ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης
Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης
Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης
Αξιολόγηση και Πιστοποίηση των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης
Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων και την ΑνΑΔ[*]
Έρευνες και Μελέτες

2020 €	2019 €
6.961.774	5.099.701
14.229.186	13.779.699
48.425	83.439
73.877	99.600
562.718	450.297
11.138	23.248
<u>21.887.118</u>	<u>19.535.984</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

4. INCOME

HRDA's income is mainly derived from the Human Resource Development Levy and from European Union Funds.

The Human Resource Development Levy is regulated by the Human Resource Development Laws of 1999 to 2007 and the Human Resource Development (Levy Payable by Employers) Regulations of 1979 to 2017, according to which every employer is obligated to pay to the Human Resource Development Fund a levy amounting to 0,5% of their employees' emoluments.

Revenue from European Union Funds is analysed as follows:

	2020 €	2019 €
Revenue for Schemes co-funded by the European Social Fund, Youth Employment Initiative and HRDA	643.925	658.262
CEDEFOP	<u>23.615</u>	<u>23.615</u>
	<u>667.540</u>	<u>681.877</u>

Other income is analysed as follows:

	2020 €	2019 €
Refunds of unduly paid amounts	7.450	113.474
Contractor's delay clause	49.418	10.497
Other	<u>19.360</u>	<u>27.943</u>
	<u>76.228</u>	<u>151.914</u>

5. HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT COSTS

	2020 €	2019 €
Initial Training Programmes	6.961.774	5.099.701
Continuing Training Programmes	14.229.186	13.779.699
Training Infrastructure Support	48.425	83.439
Assessment and Certification of Training Providers	73.877	99.600
Schemes Co-funded by the European Social Fund, Youth Employment Initiative and HRDA	562.718	450.297
Research and Studies	<u>11.138</u>	<u>23.248</u>
	<u>21.887.118</u>	<u>19.535.984</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020

6. ΚΟΣΤΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

	2020 €	2019 €
Μισθοί	3.347.828	3.260.704
Έκτακτες υπηρεσίες	333.440	319.814
Διάφορα επιδόματα και υπερωρίες	58.792	56.660
Εισφορές στα διάφορα Ταμεία και Σχέδια	888.427	958.509
Επιβάρυνση για ωφελήματα αφυπηρέτησης μόνιμων υπαλλήλων (Σημ. 22)	682.071	830.346
Επιβάρυνση για καταβολή φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση (Σημ.23)	19.693	21.197
	<u>5.330.251</u>	<u>5.447.230</u>

Ο συνολικός αριθμός εργοδοτούμενων στην ΑνΑΔ στις 31 Δεκεμβρίου 2020 ήταν 89 (81 στις 31 Δεκεμβρίου 2019), και αναλύεται ως ακολούθως:

	2020 €	2019 €
Μόνιμοι υπάλληλοι	80	71
Υπάλληλοι με σύμβαση	9	10
Συνολικός αριθμός εργοδοτούμενων	<u>89</u>	<u>81</u>

7. ΑΜΟΙΒΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

	2020 €	2019 €
Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου	<u>21.134</u>	<u>17.906</u>

Στον Πρόεδρο και τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καταβάλλεται αμοιβή σύμφωνα με τη νομοθεσία. Το ύψος της καθορίζεται από το Υπουργικό Συμβούλιο.

8. ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ

	2020 €	2019 €
Ταχυδρομικά τέλη	3.362	1.559
Τηλέφωνα	42.982	21.341
Φωτισμός, θέρμανση και καύσιμα	91.542	93.473
Καθαριότητα γραφείου	69.036	68.754
Ενοίκια και κοινόχρηστα (*)	9.600	8.100
Τέλη Υδατοπρομήθειας και άλλα Τέλη	10.815	10.830
Εφημερίδες και περιοδικά	2.499	2.499
Εκδόσεις και δημοσιεύσεις	16.961	14.494
Γραφική ύλη	9.073	11.677
Υλικά ηλεκτρονικού υπολογιστή	7.887	11.238
Μικροεξοπλισμός γραφείου	444	609
Βιβλιοθήκη	250	2.100
Ασφάλεια Γραφείων	16.017	16.345
Άλλα	3.103	3.928
	<u>283.571</u>	<u>266.947</u>

(*) Τα «Ενοίκια και κοινόχρηστα» αφορούν βραχυπρόθεσμη μίσθωση, διάρκειας 12 μηνών, που αναγνωρίζεται ως έξοδο κατά τη διάρκεια του έτους και αφορά το ποσό του εξόδου που καταβλήθηκε κατά τη διάρκεια του έτους.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

6. PERSONNEL COST

	2020 €	2019 €
Salaries	3.347.828	3.260.704
Temporary staff services	333.440	319.814
Various allowances and overtime	58.792	56.660
Contributions to various Funds and Schemes	888.427	958.509
Retirement benefit charge for permanent employees (Note 22)	682.071	830.346
Gratuity benefit charge for employees under contract (Note 23)	19.693	21.197
	<u>5.330.251</u>	<u>5.447.230</u>

The total number of HRDA's employees at 31 December 2020 was 89 (81 at 31 December 2019), and is analysed as follows:

	2020 €	2019 €
Permanent employees	80	71
Employees under contract	9	10
Total number of employees	<u>89</u>	<u>81</u>

7. BOARD OF DIRECTORS REMUNERATION

	2020 €	2019 €
Board of Directors' remuneration	<u>21.134</u>	<u>17.906</u>

Remuneration is paid to the Chairman and Members of the Board, in accordance to legislation. The amount of remuneration is determined by the Council of Ministers.

8. OFFICE EXPENSES

	2020 €	2019 €
Postage	3.362	1.559
Telephone	42.982	21.341
Lighting, heating and fuel	91.542	93.473
Cleaning expenses	69.036	68.754
Rents and charges (*)	9.600	8.100
Waterboard and other fees	10.815	10.830
Newspapers and magazines	2.499	2.499
Publications	16.961	14.494
Stationery	9.073	11.677
Computer supplies	7.887	11.238
Minor office equipment	444	609
Library	250	2.100
Office security	16.017	16.345
Other	3.103	3.928
	<u>283.571</u>	<u>266.947</u>

(*) "Rents and charges" relate to rent of a 12-month short-term lease. The total amount paid during the year is recognised as an expense in the Statement of Comprehensive Income.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020

9. ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ

	2020 €	2019 €
Προμήθεια για είσπραξη του Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	167.844	167.463
Αμοιβή συμβούλων και δικαιώματα για προσφερόμενες υπηρεσίες	65.303	97.499
Τέλη και έξοδα μηχανογράφησης	2.714	2.999
Δημοσιότητα	34.124	18.705
Ασφάλιστρα	34.971	33.686
Διεθνής συνεργασία και υπηρεσιακές επισκέψεις στο εξωτερικό	1.861	11.649
Εκπαίδευση προσωπικού	24.679	44.090
Στολές Βοηθών Γραφείου	838	835
Συνδρομές σε οργανισμούς του εξωτερικού	-	527
Φιλοξενία	11.759	9.554
Αγορά υπηρεσιών (*)	191.649	186.521
Καθαρή απόσβεση διαφοράς τιμής αγοράς ομολόγων υπέρ το άρτιο	92.605	89.026
Έξοδα θεματοφυλακής επενδύσεων	41.026	32.317
Έλλειμμα από διαγραφή/εκποίηση περιουσιακών στοιχείων	478	22.812
Άλλα	2.814	1.627
	<u>672.665</u>	<u>719.310</u>

(*) Η δαπάνη περιλαμβάνει την αγορά υπηρεσιών για υπηρεσίες ελέγχου αιτήσεων για καταβολή επιχορήγησης, υπηρεσίες ελέγχων εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης, υπηρεσίες για την υποστήριξη χρηστών και συστημάτων πληροφορικής και υπηρεσίες γραμματειακής υποστήριξης για διεκπεραίωση διαφόρων εργασιών ελέγχου στο πλαίσιο εφαρμογής του νέου Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος της ΑνΑΔ.

10. ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ, ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ

	2020 €	2019 €
Συντήρηση κτηρίων	58.316	51.131
Επιδιορθώσεις και συντήρηση εξοπλισμού γραφείων, επίπλων και σκευών	10.001	14.500
Επιδιορθώσεις και συντήρηση εξοπλισμού ηλεκτρονικού υπολογιστή	11.041	10.792
Συντήρηση προγραμμάτων ηλεκτρονικού υπολογιστή	250.602	266.043
Συντήρηση και λειτουργία μηχανοκίνητων οχημάτων	1.226	2.295
Συντήρηση κήπων	5.521	4.570
	<u>336.707</u>	<u>349.331</u>

11. ΚΑΘΑΡΑ ΕΞΟΔΑ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ

	2020 €	2019 €
<u>Έσοδα χρηματοδότησης</u>		
Τόκοι από Ομόλογα Κυπριακής Δημοκρατίας	1.308.452	1.178.271
Τόκοι από εμπρόθεσμες καταθέσεις	134.149	265.252
Τόκοι από τρεχούμενους λογαριασμούς και λογαριασμούς προειδοποίησης	-	37
Τόκοι από εκπαιδευτικά δάνεια σε υπαλλήλους	2.722	193
	<u>1.445.323</u>	<u>1.443.753</u>
<u>Έξοδα χρηματοδότησης</u>		
Τραπεζικά έξοδα	(6.166)	(646)
Αμυντική εισφορά τρέχοντος έτους	(433.597)	(433.116)
Τόκοι επί υποχρεώσεων μίσθωσης	(35)	(79)
	<u>1.005.525</u>	<u>(1.009.912)</u>

Με βάση τις πρόνοιες του περί Εκτάκτου Εισφοράς για την Άμυνα της Δημοκρατίας (Τροποποιητικού) Νόμου του 2013 [Ν.29(Ι)/2013], η Αρχή κατέβαλε Έκτακτη Εισφορά για την Άμυνα ύψους 30% επί των τόκων που έλαβε κατά τη διάρκεια του έτους.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

9. SUNDRY EXPENSES

	2020 €	2019 €
Commission for the collection of Human Resource Development Levy	167.844	167.463
Consulting and other services provided	65.303	97.499
Office automation expenses	2.714	2.999
Publicity	34.124	18.705
Insurance	34.971	33.686
International cooperation and official visits abroad	1.861	11.649
Staff training	24.679	44.090
Office assistants' uniforms	838	835
Subscriptions to organisations abroad	-	527
Hospitality	11.759	9.554
Purchase of services (*)	191.649	186.521
Bonds premium amortisation	92.605	89.026
Investments' safekeeping fees	41.026	32.317
Deficit on disposal/write-off of assets	478	22.812
Other	2.814	1.627
	<u>672.665</u>	<u>719.310</u>

(*) The expense includes the purchase of services for review subsidy applications, spot checks of the implementation of training programmes, services for the support of users and IT systems and secretarial support services for carrying out various control tasks within the implementation of HRDA's new Integrated Information System.

10. INSTALLATIONS, REPAIRS, MAINTENANCE AND OPERATIONAL COSTS

	2020 €	2019 €
Buildings maintenance	58.316	51.131
Repair and maintenance of office equipment, furniture and fittings	10.001	14.500
Repair and maintenance of computer equipment	11.041	10.792
Computer software maintenance	250.602	266.043
Maintenance and running costs of motor vehicles	1.226	2.295
Garden maintenance	5.521	4.570
	<u>336.707</u>	<u>349.331</u>

11. NET FINANCE INCOME

	2020 €	2019 €
<u>Finance income</u>		
Interest from Cyprus Government Bonds	1.308.452	1.178.271
Interest from fixed term deposits	134.149	265.252
Interest from current and notice accounts	-	37
Interest from educational loans to employees	2.722	193
	<u>1.445.323</u>	<u>1.443.753</u>
<u>Finance expenses</u>		
Bank charges	(6.166)	(646)
Defence contribution for the year	(433.597)	(433.116)
Interest on lease liability	(35)	(79)
	<u>1.005.525</u>	<u>(1.009.912)</u>

Under the provisions of the Special Defence Contribution (Amendment) Law of 2013 [L.29(I)/2013], HRDA paid Special Defence Contribution of 30% on interest received.

**ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ
31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020**

12. ΑΚΙΝΗΤΑ, ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ

	Γη	Κτήρια	Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκεύη	Εξοπλισμός Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	Μηχανοκίνητα Οχήματα	Έργα Τέχνης	Σύνολο
	€	€	€	€	€	€	€
ΚΟΣΤΟΣ							
1 Ιανουαρίου 2019	654.394	5.234.962	494.661	761.344	59.850	17.638	7.222.849
Προσθήκες	-	12.149	3.879	81.785	-	-	97.813
Εκποιήσεις / Διαγραφές	-	(39.011)	(130)	(130.304)	-	-	(169.445)
31 Δεκεμβρίου 2019	654.394	5.208.100	498.410	712.825	59.850	17.638	7.151.217
1 Ιανουαρίου 2020	654.394	5.208.100	498.410	712.825	59.850	17.638	7.151.217
Προσθήκες	-	15.590	5.779	16.105	-	-	37.474
Εκποιήσεις/ Διαγραφές	-	(1.292)	(986)	-	-	-	(2.278)
31 Δεκεμβρίου 2020	654.394	5.222.398	503.203	728.930	59.850	17.638	7.186.413
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ							
1 Ιανουαρίου 2019	-	3.232.435	448.923	512.184	59.850	-	4.253.392
Επιβάρυνση έτους	-	156.020	12.172	105.926	-	-	274.118
Εκποιήσεις / Διαγραφές	-	(16.385)	(59)	(130.189)	-	-	(146.633)
31 Δεκεμβρίου 2019	-	3.372.070	461.036	487.921	59.850	-	4.380.877
1 Ιανουαρίου 2020	-	3.372.070	461.036	487.921	59.850	-	4.380.877
Επιβάρυνση έτους	-	156.449	12.696	105.056	-	-	274.201
Εκποιήσεις/ Διαγραφές	-	(814)	(986)	-	-	-	(1.800)
31 Δεκεμβρίου 2020	-	3.527.705	472.746	592.977	59.850	-	4.653.278
ΚΑΘΑΡΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΑΞΙΑ							
31 Δεκεμβρίου 2020	654.394	1.694.693	30.457	135.953	-	17.638	2.533.135
31 Δεκεμβρίου 2019	654.394	1.836.030	37.374	224.904	-	17.638	2.770.340

Η γη και τα κτήρια αποτελούν ελεύθερα ιδιοκτησία της ΑνΑΔ και χρησιμοποιούνται για τη στέγαση των εργασιών της. Εκκρεμεί η έκδοση πιστοποιητικού τελικής έγκρισης για τα κτήρια της ΑνΑΔ, για την οποία προωθούνται οι απαιτούμενες ενέργειες.

Με βάση εκτίμηση ανεξάρτητων εκτιμητών ημερομηνίας 23 Μαΐου 2019, η εκτίμηση δίκαιης αξίας της ακίνητης ιδιοκτησίας της ΑνΑΔ ανέρχεται σε €12.950.000.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

12. PROPERTY, PLANT AND EQUIPMENT

	Land	Buildings	Furniture, Fittings and Office Equipment	Computer Equipment	Motor Vehicles	Art Works	Total
	€	€	€	€	€	€	€
COST							
1 January 2019	654.394	5.234.962	494.661	761.344	59.850	17.638	7.222.849
Additions	-	12.149	3.879	81.785	-	-	97.813
Disposals/ Write-offs	-	(39.011)	(130)	(130.304)	-	-	(169.445)
31 December 2019	654.394	5.208.100	498.410	712.825	59.850	17.638	7.151.217
1 January 2020	654.394	5.208.100	498.410	712.825	59.850	17.638	7.151.217
Additions	-	15.590	5.779	16.105	-	-	37.474
Disposals/ Write-offs	-	(1.292)	(986)	-	-	-	(2.278)
31 December 2020	654.394	5.222.398	503.203	728.930	59.850	17.638	7.186.413
DEPRECIATION							
1 January 2019	-	3.232.435	448.923	512.184	59.850	-	4.253.392
Charge for the year	-	156.020	12.172	105.926	-	-	274.118
Disposals/ Write-offs	-	(16.385)	(59)	(130.189)	-	-	(146.633)
31 December 2019	-	3.372.070	461.036	487.921	59.850	-	4.380.877
1 January 2020	-	3.372.070	461.036	487.921	59.850	-	4.380.877
Charge for the year	-	156.449	12.696	105.056	-	-	274.201
Disposals/ Write-offs	-	(814)	(986)	-	-	-	(1.800)
31 December 2020	-	3.527.705	472.746	592.977	59.850	-	4.653.278
NET ASSET VALUE							
31 December 2020	654.394	1.694.693	30.457	135.953	-	17.638	2.533.135
31 December 2019	654.394	1.836.030	37.374	224.904	-	17.638	2.770.340

The land and buildings are freehold property of HRDA and are used for the housing of its operations. The final approval certificate for HRDA's buildings is due. HRDA has proceeded with the necessary actions for its issuance.

Based on an evaluation from independent surveyors dated 23 May 2019, the fair value of HRDA's real estate property amounts to €12.950.000.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020

13. ΆΛΛΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

	Προγράμματα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή €
ΚΟΣΤΟΣ	
1 Ιανουαρίου 2019	3.067.192
Προσθήκες	79.863
31 Δεκεμβρίου 2019	3.147.055
1 Ιανουαρίου 2020	3.147.055
Προσθήκες	414.489
31 Δεκεμβρίου 2020	3.561.544
ΧΡΕΟΛΥΣΕΙΣ	
1 Ιανουαρίου 2019	2.353.252
Επιβάρυνση έτους	212.461
31 Δεκεμβρίου 2019	2.565.713
1 Ιανουαρίου 2020	2.565.713
Επιβάρυνση έτους	215.102
31 Δεκεμβρίου 2020	2.780.815
ΚΑΘΑΡΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΑΞΙΑ	
31 Δεκεμβρίου 2020	780.729
31 Δεκεμβρίου 2019	581.342

Δαπάνες που αφορούν στο νέο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα της ΑνΑΔ

Κατά τη διάρκεια του έτους, παραλήφθηκε οριστικά το Σύστημα Ηλεκτρονικής Διαχείρισης, Τεκμηρίωσης και Διάχυσης του Συστήματος έγκρισης και επιχορήγησης των Δράσεων/Σχεδίων/Προγραμμάτων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού της ΑνΑΔ (ΕΡΜΗΣ), ενώ κατά τη διάρκεια του 2019 παραλήφθηκε το Σύστημα Μισθοδοσίας και Αυτοεξυπηρέτησης, τα οποία αποτελούν μέρος του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος της ΑνΑΔ. Λόγω του ότι αναμένονται να ολοκληρωθούν προσθήκες στο Σύστημα ΕΡΜΗΣ από τον Ανάδοχο, πριν την έναρξη της λειτουργίας του, έχει κατηγοριοποιηθεί ως περιουσιακό στοιχείο υπό κατασκευή και δεν έχει υπολογιστεί απόσβεση για αυτό για το 2020. Διευκρινίζεται ότι τα άυλα περιουσιακά στοιχεία της ΑνΑΔ έχουν όλα υλοποιηθεί από Αναδόχους.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

13. INTANGIBLE ASSETS

	Computer Software
	€
COST	
1 January 2019	3.067.192
Additions	79.863
31 December 2019	<u>3.147.055</u>
1 January 2020	3.147.055
Additions	414.489
31 December 2020	<u>3.561.544</u>
AMORTISATION	
1 January 2019	2.353.252
Charge of the year	212.461
31 December 2019	<u>2.565.713</u>
1 January 2020	2.565.713
Charge of the year	215.102
31 December 2020	<u>2.780.815</u>
NET ASSET VALUE	
31 December 2020	<u>780.729</u>
31 December 2019	<u>581.342</u>

Expenditure related to HRDA's new Integrated Information System

During the year, the System of Electronic Management, Documentation and Permeation of the System of approval and subsidisation of HRDA's Actions/ Schemes/ Programs of Human Resource Development (ERMIS) was temporarily received, while during 2019 the Payroll and Self Service Subsystems were received, which are part of the Integrated Information System. Due to the fact that, additions to the ERMIS System are expected to be completed by the Contractor, before starting its operation, it has been recognised as assets under construction and no depreciation has been calculated for 2020. It is clarified that HRDA's intangible assets have all been implemented by Contractors.

**ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ
31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020**

14. ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΧΡΗΣΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ

Η ΑνΑΔ διατηρεί συμβάσεις μισθώσεων για αποθήκες οι οποίες κατά την ημερομηνία έναρξης τους έχουν διάρκεια μίσθωσης 3 χρόνια, με δικαίωμα ανανέωσης για ακόμη ένα έτος, και δεν περιλαμβάνουν δικαίωμα αγοράς. Επίσης η ΑνΑΔ διατηρεί συμβάσεις για χώρους στάθμευσης οι οποίες κατηγοριοποιούνται ως λειτουργικές συμβάσεις λόγω της βραχυπρόθεσμης φύσης τους (12 μήνες).

Το περιουσιακό στοιχείο κατηγοριοποιείται βάση του ΔΛΠ 16 “Ακίνητα, Εγκαταστάσεις και Εξοπλισμός”.

Η εφαρμογή του ΔΠΧΑ 16 έχει οδηγήσει στην αναγνώριση του δικαιώματος χρήσης των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων των μισθώσεων.

	Αποθήκη
	€
ΚΟΣΤΟΣ	
1 Ιανουαρίου 2019	18.887
Προσθήκες	-
31 Δεκεμβρίου 2019	18.887
1 Ιανουαρίου 2020	18.887
Προσθήκες	-
31 Δεκεμβρίου 2020	18.887
ΑΠΟΣΒΕΣΗ	
1 Ιανουαρίου 2019	6.297
Επιβάρυνση έτους	6.297
31 Δεκεμβρίου 2019	12.594
1 Ιανουαρίου 2020	12.594
Επιβάρυνση έτους	6.293
31 Δεκεμβρίου 2020	18.887
ΚΑΘΑΡΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΑΞΙΑ	
31 Δεκεμβρίου 2020	-
31 Δεκεμβρίου 2019	6.293

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

14. RIGHT-OF-USE ASSETS

HRDA maintains lease agreements for warehouses which, at the commencement date of the lease, have a lease term of 3 years, and an option to renew for another year, and do not include a purchase option. HRDA also maintains contracts for parking spaces which are categorised as operating contracts due to their short-term nature (12 months).

The asset is categorised based on IFRS 16 "Property, Plant and Equipment".

The application of IFRS 16 has led to the recognition of the right to use the asset and the lease liability.

	Warehouse
	€
COST	
1 January 2019	18.887
Additions	-
31 December 2019	18.887
1 January 2020	18.887
Additions	-
31 December 2020	18.887
DEPRECIATION	
1 January 2019	6.297
Charge of the year	6.297
31 December 2019	12.594
1 January 2020	12.594
Charge of the year	6.293
31 December 2020	18.887
CARRYING AMOUNT	
31 December 2020	-
31 December 2019	6.293

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020

14. ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΧΡΗΣΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ (συνέχεια)

Η κίνηση στο υπόλοιπο των υποχρεώσεων των μισθώσεων, οι οποίες περιλαμβάνονται στις Τρέχουσες Υποχρεώσεις στην κατάσταση οικονομικής θέσης, έχει ως εξής:

	2020 €	2019 €
1 Ιανουαρίου	8.443	14.724
Προσθήκες	-	-
Επαυξητικό χρεωστικό επιτόκιο	35	79
Πληρωμές έναντι μισθώσεων	(6.360)	(6.360)
31 Δεκεμβρίου	<u>2.118</u>	<u>8.443</u>

Στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων έχουν αναγνωριστεί τα πιο κάτω όσον αφορά τις μισθώσεις.

	2020 €	2019 €
Έξοδα τόκων στις υποχρεώσεις των μισθώσεων	35	79
Αποσβέσεις	6.293	6.297
Σύνολο	<u>6.328</u>	<u>6.376</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

14. RIGHT-OF-USE ASSETS (continued)

The movement in the balance of lease liabilities, which are included in the current liabilities in the statement of financial position, is as follows:

	2020 €	2019 €
1 January	8.443	14.724
Additions	-	-
Incremental borrowing rate	35	79
Lease payments	(6.360)	(6.360)
31 December	<u>2.118</u>	<u>8.443</u>

The amounts recognised in the statement of comprehensive income related to leases are shown below:

	2020 €	2019 €
Interest expense on lease liabilities	35	79
Depreciation	6.293	6.297
Total	<u>6.328</u>	<u>6.376</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020

15. ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΣΕ ΔΙΚΑΙΗ ΑΞΙΑ ΜΕΣΩ ΤΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου

Μείωση στη δίκαιη αξία των Παραστατικών Δικαιωμάτων της Bank of Cyprus Holdings Plc

Αύξηση/(Μείωση) στη δίκαιη αξία των Μετατρέψιμων Αξιογράφων Κεφαλαίου 2

της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ

Πώληση επενδύσεων σε δίκαιη αξία

Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου

	2020 €	2019 €
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	1.123.888	1.042.522
Μείωση στη δίκαιη αξία των Παραστατικών Δικαιωμάτων της Bank of Cyprus Holdings Plc	(39.889)	(18.634)
Αύξηση/(Μείωση) στη δίκαιη αξία των Μετατρέψιμων Αξιογράφων Κεφαλαίου 2 της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ	(220.000)	100.000
Πώληση επενδύσεων σε δίκαιη αξία	(863.999)	-
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	-	1.123.888

Κατά το 2020, η δίκαιη αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων της ΑνΑΔ που αποτιμούνται σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων παρουσίασε καθαρή μείωση €259.889 (αύξηση €81.366 για το 2019).

Κατά τη διάρκεια του έτους, για σκοπούς συμμόρφωσης με το εγκεκριμένο επενδυτικό πλαίσιο το οποίο εξέδωσε ο Υπουργός Οικονομικών δυνάμει του άρθρου 3 του περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Επενδύσεις) Νόμου του 1991 (Ν.100/91), οι πρόνοιες του οποίου ενσωματώθηκαν στο πλαίσιο επενδυτικής πολιτικής της ΑνΑΔ, η ΑνΑΔ ρευστοποίησε τις πιο πάνω επενδύσεις της, οι οποίες δεν πληρούσαν τις ελάχιστες απαιτήσεις του εν λόγω πλαισίου. Η δίκαιη αξία των παραστατικών δικαιωμάτων της Bank of Cyprus Holdings Plc κατά την 30ή Ιουνίου 2020, τελευταία ημερομηνία κατά την οποία αναγνωρίστηκαν αλλαγές στη δίκαιη αξία της εν λόγω επένδυσης, ανερχόταν σε €34.074. Η υπολογιζόμενη ζημιά που προέκυψε από την πώληση της εν λόγω επένδυσης, ανέρχεται σε €10.075. Η δίκαιη αξία των Μετατρέψιμων Αξιογράφων Κεφαλαίου 2 της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ κατά την 30ή Σεπτεμβρίου 2020, τελευταία ημερομηνία κατά την οποία αναγνωρίστηκαν αλλαγές στη δίκαιη αξία της εν λόγω επένδυσης, ανερχόταν σε €980.000. Η υπολογιζόμενη ζημιά που προέκυψε από την πώληση της εν λόγω επένδυσης ανέρχεται σε €140.000.

16. ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ

Με βάση τις πρόνοιες του Άρθρου 8(13) του περί Φορολογίας του Εισοδήματος Νόμου [Ν.118(Ι)/2012], όπως έχει τροποποιηθεί, το ετήσιο πλεόνασμα της ΑνΑΔ δεν φορολογείται.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

15. INVESTMENTS AT FAIR VALUE THROUGH PROFIT OR LOSS

	2020 €	2019 €
Balance 1 January	1.123.888	1.042.522
Decrease in the fair value of Bank of Cyprus Holdings Plc depository interest	(39.889)	(18.634)
(Decrease)/Increase in the fair value of Convertible Capital Securities 2 of Hellenic Bank P.C. Ltd	(220.000)	100.000
Sale of investments at fair value	(863.999)	-
Balance 31 December	<u>-</u>	<u>1.123.888</u>

During 2020, a decrease of €259.889 occurred in the fair value of HRDA's investments at fair value through profit or loss (2019: increase of €81.366).

During the year, for the purposes of compliance with the approved investment framework issued by the Minister of Finance under Article 3 of the Law on Legal Entities under Public Law (Investments) of 1991 (L.100/91), the provisions of which were incorporated in HRDA's investment policy framework, HRDA liquidated the above investments, which did not meet the minimum requirements of this framework. The fair value of depository interests of Bank of Cyprus Holdings Plc as at 30 June 2020, the last date on which changes in the fair value of this investment were recognised, amounted to €34.074. The estimated loss resulting from the sale of this investment, amounts to €10.075. The fair value of the Convertible Capital Securities 2 of Hellenic Bank P.C. Ltd as at 30 September 2020, the last date on which changes in the fair value of the said investment were recognised, amounted to €980.000. The estimated loss resulting from the sale of this investment amounts to €140.000.

16. TAX

Under the provisions of Article 8(13) of the Income Tax Law [L.118(I)/2012], as amended, the annual surplus of HRDA is not subject to tax.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020

17. ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΠΟΥ ΑΠΟΤΙΜΟΥΝΤΑΙ ΣΕ ΑΠΟΣΒΕΣΜΕΝΟ ΚΟΣΤΟΣ

	2020 €	2019 €
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	37.284.235	32.096.305
Αγορά 2,75% Ομολόγου Κυπριακής Δημοκρατίας 2034	-	5.288.771
Αγορά 0,625% Ομολόγου Κυπριακής Δημοκρατίας 2030	2.481.128	-
Αγορά 1,25% Ομολόγου Κυπριακής Δημοκρατίας 2040	2.479.481	-
Αγορά 1,50% Ομολόγου Κυπριακής Δημοκρατίας 2027	2.991.881	-
Απόσβεση διαφοράς τιμής αγοράς Ομολόγων υπέρ το άρτιο	(99.501)	(92.394)
Απόσβεση διαφοράς τιμής αγοράς Ομολόγων υπό το άρτιο	6.896	3.367
Αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές(***)	(17.857)	(11.814)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	<u>45.126.263</u>	<u>37.284.235</u>

	2020 €	2019 €
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία		
4,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2025(*)	12.924.285	12.964.401
3,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2023(*)	2.994.379	2.994.962
3,75% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2023(*)	5.063.874	5.093.206
2,375% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2028(*)(**)	10.973.971	10.973.837
2,75% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2034(*)	5.231.760	5.257.829
0,625% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2030(*)	2.477.271	-
1,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2040(*)	2.474.815	-
1,50% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2037(*)	2.985.908	-
	<u>45.126.263</u>	<u>37.284.235</u>

(*) Το ποσό τιμής υπέρ το άρτιο το οποίο δεν έχει αποσβεστεί στις 31 Δεκεμβρίου 2020, ανέρχεται σε €769.209 (€739.538 στις 31 Δεκεμβρίου 2019).

(**) Το ποσό τιμής υπό το άρτιο το οποίο δεν έχει αποσβεστεί στις 31 Δεκεμβρίου 2020, ανέρχεται σε €66.869 (€29.400 στις 31 Δεκεμβρίου 2019).

(***) Τα Ομόλογα της Κυπριακής Δημοκρατίας έχουν κατηγοριοποιηθεί σε Στάδιο 1 για σκοπούς επιμέτρησης των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

17. INVESTMENTS AT AMORTISED COST

	2020 €	2019 €
Balance 1 January	37.284.235	32.096.305
Purchase of 2,75% Cyprus Government Bonds 2034	-	5.288.771
Purchase of 0,625% Cyprus Government Bonds 2030	2.481.128	-
Purchase of 1,25% Cyprus Government Bonds 2040	2.479.481	-
Purchase of 1,50% Cyprus Government Bonds 2027	2.991.881	-
Bonds premium amortisation	(99.501)	(92.394)
Bonds discount amortisation	6.896	3.367
Expected credit losses (***)	(17.857)	(11.814)
Balance 31 December	<u>45.126.263</u>	<u>37.284.235</u>

	2020 €	2019 €
Non-current assets		
4,25% Cyprus Government Bonds 2025(*)	12.924.285	12.964.401
3,25% Cyprus Government Bonds 2023(*)	2.994.379	2.994.962
3,75% Cyprus Government Bonds 2023(*)	5.063.874	5.093.206
2,375% Cyprus Government Bonds 2028(*)(**)	10.973.971	10.973.837
2,75% Cyprus Government Bonds 2034(*)	5.231.760	5.257.829
0,625% Cyprus Government Bonds 2030(*)	2.477.271	-
1,25% Cyprus Government Bonds 2040(*)	2.474.815	-
1,50% Cyprus Government Bonds 2037(*)	2.985.908	-
	<u>45.126.263</u>	<u>37.284.235</u>

(*) The unamortised amount of premium at 31 December 2020, amounts to €769.209 (€739.538 at 31 December 2019).

(**) The unamortised amount of discount at 31 December 2020, amounts to €66.869 (€29.400 at 31 December 2019).

(***) Cyprus Government Bonds have been categorised as Stage 1 financial assets for expected credit losses calculation purposes.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020

17. ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΠΟΥ ΑΠΟΤΙΜΟΥΝΤΑΙ ΣΕ ΑΠΟΣΒΕΣΜΕΝΟ ΚΟΣΤΟΣ (συνέχεια)

Ο πιο κάτω πίνακας παρουσιάζει την κίνηση των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών:

	2020 €	2019 €
1 Ιανουαρίου	84.903	73.089
Μεταβολή	17.857	11.814
31 Δεκεμβρίου	<u>102.760</u>	<u>84.903</u>

Το 3,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2023 είναι εισηγμένο στο Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου, ενώ τα υπόλοιπα Ομόλογα Κυπριακής Δημοκρατίας που κατέχει η ΑνΑΔ είναι εισηγμένα στο Χρηματιστήριο Αξιών του Λονδίνου. Το συνολικό ποσό της δίκαιης αξίας των επενδύσεων που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος και που αντιπροσωπεύεται από τις τιμές στα εν λόγω χρηματιστήρια στις 31 Δεκεμβρίου 2020, είναι κατά 15,0% περίπου ψηλότερο από τη λογιστική αξία που εμφανίζεται πιο πάνω (2019: 15,9% ψηλότερο).

Οι αγορές και πωλήσεις των επενδύσεων που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος αναγνωρίζονται κατά την ημερομηνία που διεξάγεται η συναλλαγή, που είναι η ημερομηνία κατά την οποία η ΑνΑΔ δεσμεύεται να αγοράσει ή να πωλήσει το περιουσιακό στοιχείο. Το κόστος της αγοράς περιλαμβάνει και το κόστος συναλλαγής. Οι επενδύσεις παρουσιάζονται μετέπειτα στην αποσβεσθείσα τιμή κτήσης χρησιμοποιώντας τη μέθοδο της πραγματικής απόδοσης.

Οι επενδύσεις που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος ταξινομούνται ως μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία, εκτός αν λήγουν εντός δώδεκα μηνών από την ημερομηνία της κατάστασης οικονομικής θέσης.

18. ΑΛΛΑ ΕΙΣΠΡΑΚΤΕΑ ΠΟΣΑ

Δάνεια εισπρακτέα:

Εκπαιδευτικά δάνεια σε υπαλλήλους της ΑνΑΔ

Δάνεια σε υπαλλήλους της ΑνΑΔ για αγορά ηλεκτρονικού υπολογιστή

Μείον κυκλοφορούν μέρος

Μη κυκλοφορούν μέρος

	2020 €	2019 €
Εκπαιδευτικά δάνεια σε υπαλλήλους της ΑνΑΔ	309.969	384.473
Δάνεια σε υπαλλήλους της ΑνΑΔ για αγορά ηλεκτρονικού υπολογιστή	1.305	2.729
	<u>311.274</u>	<u>387.202</u>
Μείον κυκλοφορούν μέρος	(85.447)	(88.556)
Μη κυκλοφορούν μέρος	<u>225.827</u>	<u>298.646</u>

Το μη κυκλοφορούν μέρος των δανείων είναι αποπληρωτέο ως ακολούθως:

Εντός ενός μέχρι δύο ετών

Μεταξύ δύο και πέντε ετών

Πέραν των πέντε ετών

	2020 €	2019 €
Εντός ενός μέχρι δύο ετών	67.878	81.579
Μεταξύ δύο και πέντε ετών	93.210	138.965
Πέραν των πέντε ετών	64.739	78.102
	<u>225.827</u>	<u>298.646</u>

Εκπαιδευτικά δάνεια σε υπαλλήλους της ΑνΑΔ

Τα εκπαιδευτικά δάνεια παραχωρούνται σύμφωνα με τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Εκπαιδευτικά Δάνεια στους Υπαλλήλους και τα Τέκνα τους) Κανονισμούς του 1990. Κατά τη διάρκεια του 2020, τα εκπαιδευτικά δάνεια επιβαρύνθηκαν με επιτόκιο από 0,7% μέχρι 1% (0,05% καθ' όλη τη διάρκεια του 2019). Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2020, παρέμεναν 27 εκπαιδευτικά δάνεια (28 κατά την 31η Δεκεμβρίου 2019).

Δάνεια σε υπαλλήλους της ΑνΑΔ για αγορά ηλεκτρονικού υπολογιστή

Τα δάνεια για αγορά ηλεκτρονικού υπολογιστή παραχωρούνται στους υπαλλήλους με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις που εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο. Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2020, παρέμεναν 2 δάνεια για αγορά ηλεκτρονικού υπολογιστή (2 κατά την 31η Δεκεμβρίου 2019).

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

17. INVESTMENTS AT AMORTISED COST (continued)

The table below presents the movement in expected credit losses:

	2020 €	2019 €
1 January	84.903	73.089
Movement	17.857	11.814
31 December	<u>102.760</u>	<u>84.903</u>

The 3,25% Cyprus Government Bonds 2023 are listed on the Cyprus Stock Exchange, while the rest of the Cyprus Government Bonds held by HRDA are listed on the London Stock Exchange. The total amount of the fair value of investments at amortised cost, which is represented by the value in the above mentioned stock exchanges on 31 December 2020, is about 15,9% higher than the carrying amount of these investments shown above.

Purchases and sales of investments at amortised cost are recognised on the trade date, which is the date that HRDA commits to purchase or sell the asset. The cost of the purchase includes transaction costs. The investments are subsequently carried at amortised cost using the effective yield method.

Investments at amortised cost are classified as non current assets, unless they mature within twelve months from the reporting date.

18. OTHER RECEIVABLES

	2020 €	2019 €
<u>Loans receivable:</u>		
Educational loans to HRDA's employees	309.969	384.473
Loans to HRDA's employees for the purchase of computers	1.305	2.729
	<u>311.274</u>	<u>387.202</u>
Less current portion	(85.447)	(88.556)
Non-current portion	<u>225.827</u>	<u>298.646</u>

The non-current portion of loans is repayable as follows:

	2020 €	2019 €
Within one to two years	67.878	81.579
Between two to five years	93.210	138.965
After five years	64.739	78.102
	<u>225.827</u>	<u>298.646</u>

Educational loans to HRDA's employees

Educational loans are granted in accordance with the Human Resource Development Authority (Educational Loans to Employees and their Children) Regulations of 1990. During 2020, educational loans bore interest from 0,7% to 1% (0,05% during 2019). On 31 December 2020, 27 educational loans were outstanding (28 on 31 December 2019).

Loans to HRDA's employees for the purchase of computers

Loans for the purchase of computers are granted to employees based on predefined criteria and conditions approved by the Board of Directors. On 31 December 2020, 2 loans for the purchase of computers were outstanding (2 on 31 December 2019).

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020

19. ΕΜΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ ΣΕ ΠΙΣΤΩΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ

Βραχυπρόθεσμες καταθέσεις

Καταθέσεις στην Τράπεζα Κύπρου Δ.Ε. Λτδ
Καταθέσεις στον Οργανισμό Χρηματοδοτήσεως Στέγης
Καταθέσεις στην RCB Bank Ltd
Καταθέσεις στη Societe Generale Bank – Cyprus Ltd
Καταθέσεις στη Ancoria Bank Ltd

Μακροπρόθεσμες καταθέσεις

Καταθέσεις στην RCB Bank Ltd
Καταθέσεις στη Societe Generale Bank – Cyprus Ltd
Καταθέσεις στην Τράπεζα Κύπρου Δ.Ε. Λτδ

Αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές

	2020 €	2019 €
Καταθέσεις στην Τράπεζα Κύπρου Δ.Ε. Λτδ	8.800.000	-
Καταθέσεις στον Οργανισμό Χρηματοδοτήσεως Στέγης	4.000.000	3.483.000
Καταθέσεις στην RCB Bank Ltd	-	5.100.000
Καταθέσεις στη Societe Generale Bank – Cyprus Ltd	2.570.780	7.400.000
Καταθέσεις στη Ancoria Bank Ltd	-	1.000.000
	<u>15.370.780</u>	<u>16.983.000</u>
<u>Καταθέσεις στην RCB Bank Ltd</u>	3.753.008	-
Καταθέσεις στη Societe Generale Bank – Cyprus Ltd	3.000.000	-
Καταθέσεις στην Τράπεζα Κύπρου Δ.Ε. Λτδ	-	8.800.000
	<u>6.753.008</u>	<u>8.800.000</u>
	22.123.788	25.783.000
Αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές	(315.956)	(390.789)
	<u>21.807.832</u>	<u>25.392.211</u>

Οι πιο πάνω καταθέσεις έχουν διάρκεια 12-18 μήνες (12-18 μήνες και για το 2019) και φέρουν σταθερό επιτόκιο, το οποίο συμφωνείται προηγουμένως. Για το 2020, τα επιτόκια που προσφέρθηκαν κυμάνθηκαν από 0,15% μέχρι 1,00% (0,75% μέχρι 1,90% για το 2019).

Ο πιο κάτω πίνακας παρουσιάζει την κίνηση των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών:

1 Ιανουαρίου
Μεταβολή
31 Δεκεμβρίου

	2020 €	2019 €
1 Ιανουαρίου	390.789	497.485
Μεταβολή	(74.833)	(106.696)
31 Δεκεμβρίου	<u>315.956</u>	<u>390.789</u>

Η πιστοληπτική ποιότητα των πιστωτικών ιδρυμάτων στα οποία η ΑνΑΔ διατηρεί τις καταθέσεις της αξιολογείται με βάση την πιστοληπτική διαβάθμιση των ιδρυμάτων αυτών. Τα τραπεζικά υπόλοιπα της ΑνΑΔ κατανέμονται με βάση την πιστοληπτική διαβάθμιση των αντίστοιχων πιστωτικών ιδρυμάτων, ως ακολούθως:

Χαμηλότερη από Β-/Β3
Χωρίς διαβάθμιση

	2020 €	2019 €
Χαμηλότερη από Β-/Β3	12.553.008	13.900.000
Χωρίς διαβάθμιση	8.570.780	11.883.000
	<u>21.123.788</u>	<u>25.783.000</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

19. FIXED TERM BANK DEPOSITS

	2020 €	2019 €
<u>Short-term deposits</u>		
Deposits at Bank of Cyprus Holdings Plc	8.800.000	-
Deposits at Housing Finance Corporation	4.000.000	3.483.000
Deposits at RCB Bank Ltd	-	5.100.000
Deposits at Societe Generale Bank – Cyprus Ltd	2.570.780	7.400.000
Deposits at Ancoria Bank Ltd	-	1.000.000
	<u>15.370.780</u>	<u>16.983.000</u>
<u>Long-term deposits</u>		
Deposits at RCB Bank Ltd	3.753.008	-
Deposits at Societe Generale Bank – Cyprus Ltd	3.000.000	-
Deposits at Bank of Cyprus Holdings Plc	-	8.800.000
	<u>6.753.008</u>	<u>8.800.000</u>
	<u>22.123.788</u>	<u>25.783.000</u>
Expected credit losses	(315.956)	(390.789)
	<u>21.807.832</u>	<u>25.392.211</u>

The above deposits have 12-18 months duration (12-18 months for 2019) and bear a fixed interest rate, which is agreed prior to each deposit. During 2020, the interest on HRDA's fixed term deposits ranged from 0,15% to 1,00% (0,75% to 1,90% for 2019).

The table below presents the movement in expected credit losses:

	2020 €	2019 €
1 January	390.789	497.485
Movement	(74.833)	(106.696)
31 December	<u>315.956</u>	<u>390.789</u>

The credit quality of credit institutions at which HRDA has bank deposits, is evaluated based on the credit ratings of these institutions. HRDA's bank deposits are allocated in relation to the relevant credit ratings of these institutions as follows:

	2020 €	2019 €
Lower than B-/B3	12.553.008	13.900.000
Unrated	8.570.780	11.883.000
	<u>21.123.788</u>	<u>25.783.000</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020

20. ΧΡΕΩΣΤΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΠΛΗΡΩΜΕΣ

	2020 €	2019 €
<u>Χρηματοοικονομικά μέσα</u>		
Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων - Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	2.876.614	3.106.655
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο - Συγχρηματοδοτούμενα Σχέδια	1.345.336	701.411
Προκαταβολές Προμηθευτών	37.082	59.330
Τόκοι από καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο	98.647	66.859
Τόκοι από Ομόλογα Κυπριακής Δημοκρατίας	522.150	436.955
Άλλα	24.966	22.509
	<u>4.904.795</u>	<u>4.393.719</u>
<u>Μη χρηματοοικονομικά μέσα</u>		
Προπληρωμές εξόδων	2.465	4.574
	<u>2.465</u>	<u>4.574</u>
	<u>4.907.260</u>	<u>4.398.293</u>

21. ΜΕΤΡΗΤΑ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΑ ΜΕΤΡΗΤΩΝ

	2020 €	2019 €
Καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο	8.537.381	9.495.253
Μετρητά στο Ταμείο	600	600
	<u>8.537.981</u>	<u>9.495.853</u>
Αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές	(5.171)	(3.070)
	<u>8.532.810</u>	<u>9.492.783</u>

Για αντιμετώπιση των τρεχουσών αναγκών της ΑνΑΔ, τηρούνται τρεχούμενοι λογαριασμοί στα ακόλουθα πιστωτικά ιδρύματα: Τράπεζα Κύπρου Δ.Ε. Λτδ, Ελληνική Τράπεζα Δ.Ε. Λτδ, Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος (Κύπρου) Λτδ και Alpha Bank Cyprus Ltd. Οι λογαριασμοί αυτοί φέρουν κυμαινόμενα επιτόκια βάσει των εκάστοτε επιτοκίων που καθορίζει το κάθε πιστωτικό ίδρυμα για κάθε είδος λογαριασμού, τα οποία κατά το 2020 και 2019 ήταν μηδενικά.

Η πιστοληπτική ποιότητα των πιστωτικών ιδρυμάτων στις οποίες η ΑνΑΔ διατηρεί τις καταθέσεις της αξιολογείται με βάση την πιστοληπτική διαβάθμιση των ιδρυμάτων αυτών. Τα τραπεζικά υπόλοιπα της ΑνΑΔ κατανέμονται με βάση την πιστοληπτική διαβάθμιση των αντίστοιχων πιστωτικών ιδρυμάτων, ως ακολούθως:

	2020 €	2019 €
Χαμηλότερη από Β-/Β3	446.146	9.154.341
Χωρίς διαβάθμιση	8.091.235	340.912
	<u>8.537.381</u>	<u>9.495.253</u>

Ο πιο κάτω πίνακας παρουσιάζει την κίνηση των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών:

	2020 €	2019 €
1 Ιανουαρίου	3.070	1.907
Μεταβολή	2.101	1.163
31 Δεκεμβρίου	<u>5.171</u>	<u>3.070</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

20. AMOUNTS RECEIVABLE AND PREPAYMENTS

	2020 €	2019 €
<u>Financial instruments</u>		
Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance – Human Resource Development Levy	2.876.614	3.106.655
European Social Fund – Co-funded Schemes	1.345.336	701.411
Vendors advance payments	37.082	59.330
Interest from deposits at credit institutions in Cyprus	98.647	66.859
Interest from Cyprus Government Bonds	522.150	436.955
Other	24.966	22.509
	<u>4.904.795</u>	<u>4.393.719</u>
<u>Non-financial instruments</u>		
Prepayments	2.465	4.574
	<u>2.465</u>	<u>4.574</u>
	<u>4.907.260</u>	<u>4.398.293</u>

21. CASH AND CASH EQUIVALENTS

	2020 €	2019 €
Deposits at credit institutions in Cyprus	8.537.381	9.495.253
Cash in hand	600	600
	<u>8.537.981</u>	<u>9.495.853</u>
Expected credit losses	(5.171)	(3.070)
	<u>8.532.810</u>	<u>9.492.783</u>

To address its working capital needs, HRDA has current accounts with the following credit institutions: Bank of Cyprus Holdings P.C. Ltd, Hellenic Bank P.C. Ltd, National Bank of Greece (Cyprus) Ltd and Alpha Bank Cyprus Ltd. These accounts bear floating interest rates based on current interest rates set by each credit institution for each type of account, which in 2020 and 2019 were nil.

The credit quality of credit institutions at which HRDA has its deposits, is evaluated based on the credit ratings of these institutions. HRDA's bank deposits are allocated in relation to the relevant credit ratings of these institutions as follows:

	2020 €	2019 €
Lower than B-/B3	446.146	9.154.341
Unrated	8.091.235	341.512
	<u>8.537.381</u>	<u>9.495.853</u>

The table below presents the movement in expected credit losses:

	2020 €	2019 €
1 January	3.070	1.907
Movement	2.101	1.163
31 December	<u>5.171</u>	<u>3.070</u>

**ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ
31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020**

22. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΜΟΝΙΜΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Η ΑνΑΔ λειτουργεί Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων για τους μόνιμους υπαλλήλους της βασισμένο πάνω στις συντάξιμες απολαβές και τα χρόνια υπηρεσίας (σχέδιο καθορισμένων παροχών) σύμφωνα με τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Συντάξεις και Χορηγήματα στους Υπαλλήλους) Κανονισμούς του 1985 έως 1995. Οι εισφορές της ΑνΑΔ γίνονται με συγκεκριμένο ποσοστό πάνω στις συντάξιμες απολαβές των υπαλλήλων με βάση αναλογιστική μελέτη που διεξάγεται από ανεξάρτητο αναλογιστή κάθε τρία χρόνια. Από 1η Οκτωβρίου 2011, τερματίστηκε η ένταξη των νεοεισερχομένων υπαλλήλων στο Σχέδιο, σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου του 2012 [Ν.216(Ι)/2012].

Για μεταβίβαση της σύνταξης σε περίπτωση θανάτου, γίνονται μέχρι 30 Σεπτεμβρίου 2011 εισφορές από τους υπαλλήλους με ποσοστό 0,75% πάνω στις ασφαλιστές αποδοχές και 1,75% πάνω σε οποιοδήποτε ποσό πέραν των ασφαλιστέων αποδοχών. Από 1^η Οκτωβρίου 2011, με βάση τον πιο πάνω Νόμο, το ποσοστό της εισφοράς ανέρχεται σε 2% επί του συνόλου των συντάξιμων απολαβών των υπαλλήλων.

Από 1^η Οκτωβρίου 2011, αποκόπεται από τις μηνιαίες συντάξιμες απολαβές των υπαλλήλων μέχρι την ημερομηνία αφυπηρέτησής/παραίτησής τους, ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 3% των συντάξιμων απολαβών τους, σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου του 2012 [Ν.216(Ι)/2012]. Από 1^η Οκτωβρίου 2011 μέχρι 30 Σεπτεμβρίου 2012, οι αποκοπές αυτές καταβάλλονταν στο Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας, ενώ από 1^η Οκτωβρίου 2012 καταβάλλονται σε ειδικό λογαριασμό για το Σχέδιο.

Σύμφωνα με την τελευταία αναλογιστική μελέτη που διεξάχθηκε τον Φεβρουάριο του 2020 από ανεξάρτητο αναλογιστή, το ύψος της αναλογιστικής υποχρέωσης για ωφελήματα αφυπηρέτησης κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2020, ανήρχετο σε €26.217.282 (€33.219.013 στις 31 Δεκεμβρίου 2019).

Τα ποσά που έχουν αναγνωρισθεί στην κατάσταση οικονομικής θέσης σχετικά με το Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της ΑνΑΔ (σχέδιο καθορισμένων παροχών), παρουσιάζονται πιο κάτω:

	2020 €	2019 €
Παρούσα αξία των υποχρεώσεων του Σχεδίου	36.217.282	33.219.013
Υποχρέωση για ωφελήματα αφυπηρέτησης που φαίνεται στην κατάσταση οικονομικής θέσης	<u>36.217.282</u>	<u>33.219.013</u>

Τα ποσά που παρουσιάζονται στα αποτελέσματα σχετικά με το Σχέδιο (Σημ.6), έχουν ως εξής:

	2020 €	2019 €
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	360.647	315.328
Τόκος επί των υποχρεώσεων του Σχεδίου	321.424	515.018
	<u>682.071</u>	<u>830.346</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

22. RETIREMENT BENEFIT OBLIGATION FOR PERMANENT EMPLOYEES

HRDA operates a Pension and Gratuities Scheme for its permanent employees based on their pensionable earnings and years of service (defined benefit plan) in accordance with the Human Resource Development (Employees Pensions and Gratuities) Regulations of 1985 to 1995. Contributions are made by HRDA using a specific percentage over the pensionable earnings of employees based on the actuarial valuation carried out by an independent actuary every three years. As from 1 October 2011, the entry of new employees in the Scheme was terminated in accordance with the provisions of the Pension Benefits of Government Officials and Employees of the Broader Public Sector including Local Authorities (General Application Provisions) Law of 2012 [L.216(I)/2012].

Up to 30 September 2011, contributions were made by employees to the Scheme at a rate of 0,75% on insurable earnings and 1,75% on any amount in excess of insurable earnings, for the purpose of transferring pension rights in case of death. As from 1 October 2011, according to the above mentioned Law, the rate of contribution is 2% on the total pensionable earnings of employees.

From 1 October 2011, an amount equal to 3% of pensionable earnings is deducted from the monthly pensionable earnings of employees, up to the date of retirement/resignation, in accordance with the provisions of the Pension Benefits for Government Employees and Broader Public Sector including Local Authorities (General Application Provisions) Law of 2012 [L.216(I)/2012]. From 1 October 2011 until 30 September 2012, these deductions were deposited to the Consolidated Fund of the Republic, and from 1 October 2012 they are deposited in a separate account for the Scheme.

According to the latest actuarial valuation that was carried out in 2020 by an independent actuary, the amount of the actuarial obligation for retirement benefits at 31 December 2020 amounted to €26.217.282 (€33.219.013 at 31 December 2019).

The amounts included in the statement of financial position in relation to the Employees' Pension and Gratuities Scheme of HRDA (defined benefit plan), are shown below:

	2020 €	2019 €
Present value of Scheme's liabilities	36.217.282	33.219.013
Retirement benefit obligation in the statement of financial position	<u>36.217.282</u>	<u>33.219.013</u>

The amounts recognised in the results related to the Scheme (Note 6) are as follows:

	2020 €	2019 €
Current service cost	360.647	315.328
Interest cost on Scheme's liabilities	321.424	515.018
	<u>682.071</u>	<u>830.346</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020

22. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΜΟΝΙΜΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (συνέχεια)

Τα ποσά που παρουσιάζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα σχετικά με το Σχέδιο, έχουν ως εξής:

	2020 €	2019 €
Αναλογιστική ζημιά - Οικονομικές παραδοχές	(3.523.685)	(5.138.525)
Αναλογιστική κέρδος/(ζημιά) - Εμπειρία	681.777	(199.709)
	<u>(2.841.908)</u>	<u>(5.338.234)</u>

Σημειώνεται ότι, η αναλογιστική ζημιά που οφείλεται στις διαφοροποιήσεις των οικονομικών παραδοχών που χρησιμοποιήθηκαν, αφορά κατά κύριο λόγο την μείωση του προεξοφλητικού επιτοκίου που λήφθηκε υπόψη. Το προεξοφλητικό επιτόκιο βασίστηκε στην καμπύλη απόδοσης σε ευρώ του δείκτη (Composite AA) Bloomberg με χρονικό ορίζοντα ισότιμο με τη διάρκεια των υποχρεώσεων του Σχεδίου (18 χρόνια).

Η κίνηση στην παρούσα αξία των υποχρεώσεων του Σχεδίου έχει ως εξής:

	2020 €	2019 €
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	33.219.013	27.716.345
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	360.647	315.328
Τόκος επί των υποχρεώσεων του Σχεδίου	321.424	515.018
Συντάξεις και φιλοδωρήματα που πληρώθηκαν	(659.292)	(800.453)
Αποκοπές υπαλλήλων έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	87.145	85.773
Εισφορές υπαλλήλων για μεταβίβαση της σύνταξης	46.437	48.768
Αναγνωρισμένη αναλογιστική ζημιά	2.841.908	5.338.234
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	<u>36.217.282</u>	<u>33.219.013</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

22. RETIREMENT BENEFIT OBLIGATION FOR PERMANENT EMPLOYEES (continued)

The amounts recognised in other comprehensive income related to the Scheme are as follows:

	2020 €	2019 €
Actuarial loss - Economic assumptions	(3.523.685)	(5.138.525)
Actuarial gain/(loss) - Experience	681.777	(199.709)
	<u>(2.841.908)</u>	<u>(5.338.234)</u>

It is noted that the actuarial gain due to changes in the economic assumptions made, are mainly due to the increase of the discount rate taken into account. The discount rate taken into account was based on the curve of the (Composite AA) Bloomberg index with a time horizon equal to the duration of the Scheme's obligations (18 years).

Movements in the present value of the Scheme's liabilities are as follows:

	2020 €	2019 €
Balance 1 January	33.219.013	27.716.345
Current service cost	360.647	315.328
Interest cost on Scheme's liabilities	321.424	515.018
Pensions and gratuities paid	(659.292)	(800.453)
Employee deductions for retirement benefits	87.145	85.773
Employee contributions for pension transfer	46.437	48.768
Recognised actuarial loss	2.841.908	5.338.234
Balance 31 December	<u>36.217.282</u>	<u>33.219.013</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020

22. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΜΟΝΙΜΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (συνέχεια)

Οι κυριότερες υποθέσεις που χρησιμοποιήθηκαν για τις αναλογιστικές εκτιμήσεις είναι οι εξής:

	2020	2019
Προεξοφλητικό επιτόκιο	0,43%	0,97%
Πληθωρισμός	1,50%	1,50%
Γενική αύξηση μισθών	0,50%	0,50%
Ολική αύξηση μισθών	1,25%	1,25%
Αύξηση συντάξεων	1,00%	1,00%
Αύξηση συντάξεων Κοινωνικών Ασφαλίσεων	1,50%	1,50%
Αύξηση Βασικών Ασφαλιστέων Αποδοχών	2,00%	2,00%
Πίνακας Θνησιμότητας	60% του ΡΑ90 (Ανδρες) 65% του ΡΑ90 (Γυναίκες)	60% του ΡΑ90

Τα ποσά που αναμένονται να παρουσιαστούν στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων σχετικά με το Σχέδιο για το 2021, είναι τα εξής:

	2021 Πρόβλεψη €
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	447.084
Τόκος επί των υποχρεώσεων του Σχεδίου	156.797
	<u>603.881</u>

Διαφοροποιήσεις στις παραδοχές θα είχαν την πιο κάτω επίδραση στην αναλογιστική υποχρέωση:

	Αύξηση παραδοχής κατά 0,50%	Μείωση παραδοχής κατά 0,50%
Προεξοφλητικό επιτόκιο	Μείωση 9,1%	Αύξηση 10,5%
Αυξήσεις μισθών	Αύξηση 5,8%	Μείωση 5,4%
Αυξήσεις συντάξεων	Αύξηση 12,5%	Μείωση 11,4%
	<u>Αύξηση κατά 1 έτος</u>	<u>Μείωση κατά 1 έτος</u>
Προσδόκιμο ζωής	Αύξηση 3,6%	Μείωση 3,5%

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

22. RETIREMENT BENEFIT OBLIGATION FOR PERMANENT EMPLOYEES (continued)

The main assumptions used in the actuarial valuations are the following:

	2020	2019
Discount rate	0,43%	0,97%
Inflation	1,50%	1,50%
General annual salary increases	0,50%	0,50%
Total annual salary increases	1,25%	1,25%
Increase in pensions	1,00%	1,00%
Increase in social insurance pensions	1,50%	1,50%
Increase in basic insurable earnings	2,00%	2,00%
Mortality Table	60% του PA90(Men) 65% του PA90 (Women)	60% of PA90

The amounts expected to be presented in the statement of comprehensive income for 2021 related to the Scheme are the following:

	2021 Projection €
Current service cost	447.084
Interest cost on Scheme's liabilities	156.797
	<u>603.881</u>

Changes in the assumptions would have the following impact on the actuarial obligation:

	Assumption increase by 0,50%	Assumption decrease by 0,50%
Discount rate	Decrease 9,1%	Increase 10,5%
Salary increases	Increase 5,8%	Decrease 5,4%
Pension increases	Increase 12,5%	Decrease 11,4%
	<u>Increase by 1 year</u>	<u>Decrease by 1 year</u>
Life expectancy	Increase 3,6%	Increase 3,5%

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020

23. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑΤΟΣ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥΣ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ, στη συνεδρία του στις 8 Φεβρουαρίου 2016, αποφάσισε όπως παραχωρήσει το δικαίωμα σε καταβολή φιλοδωρήματος κατά την αποχώρησή τους από την υπηρεσία, στους υπαλλήλους που εργοδοτούνται με σύμβαση στην ΑνΑΔ. Ως εκ τούτου, η αναλογιστική υποχρέωση για τα ωφελήματα των υπαλλήλων που εργοδοτούνται με σύμβαση στην ΑνΑΔ, αναγνωρίζεται στις οικονομικές καταστάσεις της ΑνΑΔ.

Η καταβολή του φιλοδωρήματος γίνεται σύμφωνα με τους όρους που καθορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ και τις διατάξεις του περί Καταβολής Φιλοδωρήματος σε Εργοδοτούμενους που Απασχολούνται με Σύμβαση στην Κρατική Υπηρεσία και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα Περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου του 2014 [Ν. 14(Ι)/2014], όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται. Επιπρόσθετα, η ΑνΑΔ καταβάλει φιλοδώρημα και στον Γενικό Διευθυντή, ο οποίος εργοδοτείται στην ΑνΑΔ με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου.

Η ΑνΑΔ αποκόπτει από τις μηνιαίες απολαβές κάθε εργοδοτούμενου που απασχολείται με σύμβαση ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 3% επί των μηνιαίων απολαβών.

Σύμφωνα με την αναλογιστική μελέτη που διεξήχθη τον Φεβρουάριο του 2020 από ανεξάρτητο αναλογιστή, το ύψος της αναλογιστικής υποχρέωσης για καταβολή φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση ανήρχετο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2020, σε €301.396 (€265.969 στις 31 Δεκεμβρίου 2019).

Τα ποσά που έχουν αναγνωριστεί στην κατάσταση οικονομικής θέσης σχετικά με την καταβολή φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση (σχέδιο καθορισμένων παροχών), παρουσιάζονται πιο κάτω:

Παρούσα αξία των υποχρεώσεων για καταβολή φιλοδωρήματος
Υποχρέωση για καταβολή φιλοδωρήματος που φαίνεται στην κατάσταση οικονομικής θέσης

	2020 €	2019 €
	301.396	265.969
	<u>301.396</u>	<u>265.969</u>

Τα ποσά που παρουσιάζονται στα αποτελέσματα σχετικά με την καταβολή φιλοδωρήματος (Σημ.6), έχουν ως εξής:

Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας
Τόκος επί των υποχρεώσεων για καταβολή φιλοδωρήματος

	2020 €	2019 €
	16.498	16.860
	3.195	4.337
	<u>19.693</u>	<u>21.197</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

23. OBLIGATION FOR GRATUITY BENEFITS FOR EMPLOYEES EMPLOYED UNDER CONTRACT

HRDA's Board of Directors, at its meeting of 8 February 2016, decided to pay gratuity benefits to contractual employees when leaving the service. As a result, HRDA's actuarial obligation for gratuity benefits of employees employed under contract is recognised in HRDA's financial statements.

The payment of the gratuity will be in accordance to the conditions specified by the Board of Directors of HRDA and the provisions of the Payment of Gratuities to Employees Employed Under Contract by the Government and the Broader Public Sector (General Application Provisions) Law of 2014 [L.14(I)/2014], and its amendments thereon. In addition, HRDA pays a gratuity to the Director General, who is employed by HRDA under a private law contract.

HRDA deducts from the monthly salary of each employee employed under contract, an amount corresponding to 3% on monthly salaries.

According to the latest actuarial valuation that was carried out in February 2020 by an independent actuary, the amount of the actuarial obligation for gratuity benefits to employees employed under contract at 31 December 2020, amounted to €301.396 (31 December 2019: €265.969).

The amounts included in the statement of financial position in relation to gratuity benefits to employees employed under contract (defined benefit plan) are shown below:

	2020 €	2019 €
Present value of Scheme's gratuity benefits liabilities	301.396	265.969
Gratuity benefits obligation in the statement of financial position	<u>301.396</u>	<u>265.969</u>

The amounts recognised in the results related to the gratuity benefits (Note 6) are shown below:

	2020 €	2019 €
Current service cost	16.498	16.860
Interest cost on Scheme's gratuity benefits liabilities	3.195	4.337
	<u>19.693</u>	<u>21.197</u>

**ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ
31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020**

**23. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑΤΟΣ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥΣ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ
(συνέχεια)**

Τα ποσά που παρουσιάζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα σχετικά με την καταβολή φιλοδωρήματος, έχουν ως εξής:

	2020 €	2019 €
Αναλογιστική ζημιά – Οικονομικές παραδοχές	(44.221)	(52.313)
Αναλογιστικό (ζημιά)/κέρδος – Εμπειρία	(486)	4.953
	<u>(44.707)</u>	<u>(47.360)</u>

Η κίνηση στην παρούσα αξία των υποχρεώσεων για την καταβολή φιλοδωρήματος έχει ως εξής:

	2020 €	2019 €
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	265.969	187.311
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	16.498	16.860
Τόκος επί των υποχρεώσεων για καταβολή φιλοδωρήματος	3.195	4.337
Αποκοπές υπαλλήλων	9.498	10.101
Πληρωμές ωφελημάτων	(38.471)	-
Αναγνωρισμένη αναλογιστική ζημιά	44.707	47.360
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	<u>301.396</u>	<u>265.969</u>

Οι κυριότερες υποθέσεις που χρησιμοποιήθηκαν για τις αναλογιστικές εκτιμήσεις είναι οι εξής:

	2020	2019
Προεξοφλητικό επιτόκιο	0,63%	1,23%
Πληθωρισμός	1,50%	1,50%
Γενική αύξηση μισθών	0,50%	0,50%
Ολική αύξηση μισθών	1,25%	1,25%

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

23. OBLIGATION FOR GRATUITY BENEFITS FOR EMPLOYEES EMPLOYED UNDER CONTRACT (continued)

The amounts presented in other comprehensive income related to the gratuity benefits are as follows:

	2020 €	2019 €
Actuarial loss - Economic assumptions	(44.221)	(52.313)
Actuarial (loss)/gain - Experience	(486)	4.953
	<u>(44.707)</u>	<u>(47.360)</u>

Movements in the present value of the gratuity benefits liabilities are as follows:

	2020 €	2019 €
Balance 1 January	265.969	187.311
Current service cost	16.498	16.860
Interest cost on gratuity benefit liabilities	3.195	4.337
Employee deductions	9.498	10.101
Benefit payments	(38.471)	-
Recognised actuarial gain	44.707	47.360
Balance 31 December	<u>301.396</u>	<u>265.969</u>

The main assumptions used in the actuarial valuations are the following:

	2020	2019
Discount rate	0,63%	1,23%
Inflation	1,50%	1,50%
General annual salary increases	0,50%	0,50%
Total annual salary increases	1,25%	1,25%

**ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ
31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020**

**23. ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΗ ΓΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑΤΟΣ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥΣ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ
(συνέχεια)**

Τα ποσά που αναμένονται να παρουσιαστούν στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων σχετικά με την καταβολή φιλοδωρήματος για το 2021, είναι τα εξής:

	2021 Πρόβλεψη €
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	28.544
Τόκος επί των υποχρεώσεων	1.981
	<u>30.525</u>

Διαφοροποιήσεις στις παραδοχές θα είχαν την πιο κάτω επίδραση στην αναλογιστική υποχρέωση:

	Αύξηση παραδοχής κατά 0,50%	Μείωση παραδοχής κατά 0,50%
Προεξοφλητικό επιτόκιο	Μείωση 12,4%	Αύξηση 14,3%
Αυξήσεις μισθών	Αύξηση 9,5%	Μείωση 8,5%

24. ΠΙΣΤΩΤΕΣ ΚΑΙ ΟΦΕΙΛΟΜΕΝΑ ΕΞΟΔΑ

	2020 €	2019 €
Ανεξαργύρωτες επιταγές	2.016	2.016
Προμηθευτές	175.030	304.719
Πρόσθετη ιατροφαρμακευτική περίθαλψη στους υπαλλήλους	19.044	27.949
Άλλοι	24.347	218.145
	<u>220.437</u>	<u>552.829</u>
Υποχρέωση έναντι μίσθωσης	2.118	8.443
	<u>222.555</u>	<u>561.272</u>
Εισφορά Άμυνας πάνω στους τόκους	186.239	146.271
	<u>408.794</u>	<u>707.543</u>
Μείον κυκλοφορούν μέρος	(408.794)	(705.460)
Μη κυκλοφορούν μέρος	-	2.083
	<u>-</u>	<u>2.083</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

23. OBLIGATION FOR GRATUITY BENEFITS FOR EMPLOYEES EMPLOYED UNDER CONTRACT (continued)

The amounts expected to be presented in the statement of comprehensive income for 2021 related to gratuity benefits are the following:

	2021 Projection €
Current service cost	28.544
Interest cost on Scheme's liabilities	1.981
	<u>30.525</u>

Changes in the assumptions would have the following impact on the actuarial obligation:

	Assumption increase by 0,50%	Assumption decrease by 0,50%
Discount rate	Decrease 12,4%	Increase 14,3%
Salary increases	Increase 9,5%	Decrease 8,5%

24. AMOUNTS PAYABLE AND ACCRUALS

	2020 €	2019 €
Unpresented cheques	2.016	2.016
Suppliers	175.030	304.719
Additional medical care benefits to employees	19.044	27.949
Other	24.347	218.145
	<u>220.437</u>	<u>552.829</u>
Lease Liability	2.118	8.443
	<u>222.555</u>	<u>561.272</u>
Defence contribution on interest	186.239	146.271
	<u>408.794</u>	<u>707.543</u>
Less current portion	(408.794)	(705.460)
Non-current portion	<u>-</u>	<u>2.083</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020

25. ΕΚΚΡΕΜΟΥΣΕΣ ΟΦΕΙΛΕΣ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΤΕΛΟΥΣ ΑΠΟ ΕΠΙΔΙΚΑΣΜΕΝΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για λογαριασμό της ΑνΑΔ, σε τακτά χρονικά διαστήματα εντοπίζουν τους εργοδότες οι οποίοι έχουν υποχρέωση καταβολής εισφορών Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και οι οποίοι δεν ανταποκρίθηκαν στις υποχρεώσεις τους, και ασκούν, εκεί όπου κρίνεται απαραίτητο, ποινικές διώξεις για είσπραξη των οφειλόμενων.

Στις 31 Δεκεμβρίου 2020, οι εκκρεμούσες επιδικασμένες οφειλές από εργοδότες στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, ανέρχονταν στα €2.841.561, εκ των οποίων τα €2.506.594 αφορούσαν εισφορές και οι €334.967 χρηματικές ποινές. Αντίστοιχα, στις 31 Δεκεμβρίου 2019, οι εκκρεμούσες επιδικασμένες οφειλές από εργοδότες στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, ανέρχονταν στα €2.807.369, εκ των οποίων τα €2.473.259 αφορούσαν εισφορές και €334.110 χρηματικές ποινές.

26. ΕΝΔΕΧΟΜΕΝΕΣ ΚΑΙ ΑΝΕΙΛΗΜΜΕΝΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

(α) Κεφαλαιουχικές υποχρεώσεις

Στις 31 Δεκεμβρίου 2020 δεν υπήρχαν ανειλημμένες υποχρεώσεις για κεφαλαιουχικές δαπάνες της ΑνΑΔ για τις οποίες δεν έγινε πρόβλεψη στις οικονομικές καταστάσεις (€246.925 στις 31 Δεκεμβρίου 2019, οι οποίες εξοφλήθηκαν κατά τη διάρκεια του έτους), οι οποίες αναλύονται ως ακολούθως:

Εντός ενός έτους

2020 €	2019 €
-	246.925
-	246.925

(β) Υποχρεώσεις για επιχορηγήσεις προγραμμάτων κατάρτισης

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2020, είχαν υποβληθεί και βρίσκονταν ακόμη υπό εξέταση αιτήσεις για καταβολή επιχορήγησης υπολογιζόμενου ποσού ύψους €4.135.369 (€5.212.962 στις 31 Δεκεμβρίου 2019), για τις οποίες δεν έγινε πρόβλεψη στις οικονομικές καταστάσεις.

(γ) Νομικές διαδικασίες

Τόσο στις 31 Δεκεμβρίου 2020, όσο και στις 31 Δεκεμβρίου 2019, υπήρχαν εκκρεμείς αγωγές και προσφυγές εναντίον της ΑνΑΔ. Η ΑνΑΔ πιστεύει ότι υπάρχει επαρκής υπεράσπιση έναντι οποιασδήποτε επιδιωκόμενης απαίτησης και δεν αναμένεται ότι η ΑνΑΔ θα υποστεί οποιοδήποτε σημαντικό κόστος. Ως εκ τούτου, δεν έγινε πρόβλεψη στις οικονομικές καταστάσεις γι' αυτές τις υποθέσεις.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

25. OUTSTANDING AMOUNTS RECEIVABLE FROM ADJUDICATED CASES

Social Insurance Services, on behalf of HRDA, identify at regular intervals employers who have failed to meet their obligation to the Human Resource Development Fund and, where appropriate, proceed with prosecutions for the collection of the outstanding amounts.

On 31 December 2020 the outstanding adjudicated amounts due by employers to the Human Resource Development Fund, amounted to €2.841.561, of which €2.506.594 related to contributions and €334.967 related to fines. On 31 December 2019, the corresponding adjudicated amounts outstanding amounted to €2.807.369, of which €2.473.259 related to contributions and €334.110 related to fines.

26. COMMITMENTS AND CONTIGENCIES

(a) Capital commitments

As at 31 December 2020, there were no liabilities for HRDA capital expenditures for which no provision was made in the financial statements (€246.925 on 31 December 2019, which were repaid during the year), which are analysed as follows:

	2020 €	2019 €
Within one year	-	246.925
	<u>-</u>	<u>246.925</u>

(b) Commitments for training programmes subsidies

As at 31 December 2020, applications for subsidies of an estimated amount of €4.135.369 (€5.212.962 at 31 December 2019) were submitted and under review, for which no provision has been made in the financial statements.

(c) Litigation

As at 31 December 2020, as well as at 31 December 2019, there were pending lawsuits and claims against HRDA. HRDA believes that there is sufficient defence against these claims and no loss is expected to arise for HRDA. Therefore, no provision has been made in the financial statements in relation to these claims.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020

27. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ

Παράγοντες οικονομικού κινδύνου

Η ΑνΑΔ εκτίθεται στους ακόλουθους κινδύνους, που προκύπτουν από τα χρηματοοικονομικά μέσα που κατέχει:

- Πιστωτικός κίνδυνος
- Κίνδυνος ρευστότητας
- Κίνδυνος αγοράς
- Κίνδυνος συστημάτων και εσωτερικών ελέγχων

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει τη συνολική ευθύνη για την υιοθέτηση και επίβλεψη του πλαισίου διαχείρισης του χρηματοοικονομικού κινδύνου.

Οι πολιτικές διαχείρισης χρηματοοικονομικών κινδύνων υιοθετούνται για να εντοπίζονται και να αναλύονται οι κίνδυνοι που αντιμετωπίζει η ΑνΑΔ, να τίθενται κατάλληλα όρια κινδύνων και ελέγχων, να παρακολουθούνται οι κίνδυνοι και να τηρούνται τα όρια αυτά. Οι πολιτικές και τα συστήματα διαχείρισης χρηματοοικονομικών κινδύνων αναθεωρούνται συχνά για να αντανακλούν τις αλλαγές στις συνθήκες της αγοράς και τις δραστηριότητες της ΑνΑΔ.

(α) Πιστωτικός κίνδυνος

Ο πιστωτικός κίνδυνος προκύπτει όταν η αδυναμία των συμβαλλομένων μερών να εξοφλήσουν τις υποχρεώσεις τους θα μπορούσε να μειώσει το ποσό των μελλοντικών ταμειακών εισροών από χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία κατά την ημερομηνία αναφοράς. Η ΑνΑΔ εφαρμόζει διαδικασίες που περιορίζουν την έκθεσή της σε πιστωτικό κίνδυνο σε σχέση με κάθε χρηματοοικονομικό οργανισμό, λαμβάνοντας υπόψη μαζί με άλλους παράγοντες την πιστοληπτική διαβάθμιση των τραπεζών στις οποίες διατηρούνται οι καταθέσεις.

Η ΑνΑΔ δεν έχει εμπορικούς χρεώστες και το μεγαλύτερο ποσό αφορά στις οφειλόμενες εισπράξεις Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού από τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Η λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων αντιπροσωπεύει τη μέγιστη έκθεση σε πιστωτικό κίνδυνο. Η μέγιστη έκθεση σε πιστωτικό κίνδυνο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2020, ήταν:

	2020 €	2019 €
Επενδύσεις που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος (Σημ. 17)	45.229.023	37.369.138
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο (Σημ. 19)	22.123.788	25.783.000
Διάφοροι χρεώστες (Σημ. 20)	4.904.795	4.393.719
Άλλα εισπρακτέα ποσά (Σημ. 18)	311.274	387.202
Μετρητά στην τράπεζα και στο ταμείο (Σημ. 21)	8.537.981	9.495.853
	<u>81.106.862</u>	<u>77.428.912</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

27. FINANCIAL RISK MANAGEMENT

Financial risk factors

HRDA is exposed to the following risks arising from the financial instruments it holds:

- Credit risk
- Liquidity risk
- Market risk
- Systems and internal controls risk

The Board of Directors has the overall responsibility for the establishment and oversight of HRDA's risk management framework.

HRDA's risk management policies are established to identify and analyse the risks faced by HRDA, to set appropriate risk limits and controls, to monitor risks and ensure adherence to the limits set. Risk management policies and systems are reviewed regularly to reflect changes in market conditions and HRDA's activities.

(a) Credit risk

Credit risk arises when a failure by counter parties to discharge their obligations could reduce the amount of future cash inflows from financial assets on hand at the reporting date. HRDA has policies to limit the amount of credit exposure to any financial institution with which its cash balances are held, by taking into consideration, among other factors, the credit ratings of these institutions.

HRDA has no trade receivables and the main amount receivable relates to the receivable Human Resource Development Levy from Social Insurance Services.

The carrying amount of financial assets represents the maximum exposure to credit risk. The maximum exposure to credit risk at 31 December 2020 was:

	2020 €	2019 €
Investments at amortised cost (Note 17)	45.229.023	37.369.138
Fixed deposits held with credit institutions in Cyprus (Note 19)	22.123.788	25.783.000
Sundry debtors (Note 20)	4.904.795	4.393.719
Other receivables (Note 18)	311.274	387.202
Cash at bank and in hand (Note 21)	8.537.981	9.495.853
	<u>81.106.862</u>	<u>77.428.912</u>

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020

27. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ (συνέχεια)

Παράγοντες οικονομικού κινδύνου (συνέχεια)

(β) Κίνδυνος ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας είναι ο κίνδυνος που προκύπτει όταν η λήξη των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων δεν συμπίπτουν. Όταν οι λήξεις δεν συμπίπτουν, η αποδοτικότητα μπορεί να αυξηθεί αλλά ταυτόχρονα μπορεί να αυξηθεί ο κίνδυνος ζημιών. Η ΑνΑΔ εφαρμόζει διαδικασίες με σκοπό την ελαχιστοποίηση τέτοιων ζημιών, όπως η διατήρηση ικανοποιητικών ποσών μετρητών και άλλων περιουσιακών στοιχείων με υψηλή ρευστότητα και με το να διατηρεί ένα ικανοποιητικό ποσό σε δεσμευμένες πιστωτικές διευκολύνσεις.

Ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει την αναμενόμενη χρονολογική λήξη των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων της ΑνΑΔ. Οι πίνακες έχουν ετοιμαστεί με βάση τις συμβατικές μη προεξοφλημένες ταμειακές ροές των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων και της ενωρίτερης ημερομηνίας κατά την οποία η ΑνΑΔ μπορεί να υποχρεωθεί να πληρώσει.

	Λογιστική αξία	Συμβατικές ταμειακές ροές	Εντός 3 μηνών	Μεταξύ 3 και 12 μηνών	1-5 έτη	Πέραν των 5 ετών
	€	€	€	€	€	€
<u>31 Δεκεμβρίου 2020</u>						
Πιστωτές	(177.148)	(177.148)	(175.030)	(2.118)(*)	-	-
<u>31 Δεκεμβρίου 2019</u>						
Πιστωτές	(313.162)	(313.162)	(304.719)	(6.360)	(2.083)	-

(*) Το ποσό των €2.118 αφορά στο πληρωτέο ποσό των υποχρεώσεων των μισθώσεων της ΑνΑΔ (Σημ.14).

(γ) Κίνδυνος αγοράς

Ο κίνδυνος αγοράς είναι ο κίνδυνος από αλλαγές στις τιμές αγοράς, όπως συναλλαγματικές αξίες, αξίες επιτοκίων και τιμές μετοχών και αξιογράφων. Η ΑνΑΔ εκτίθεται σε κίνδυνο επιτοκίου και κίνδυνο από μεταβολές των τιμών των παραστατικών δικαιωμάτων και αξιογράφων.

Κίνδυνος επιτοκίου

Ο κίνδυνος επιτοκίου είναι ο κίνδυνος όπου η αξία των χρηματοοικονομικών μέσων διακυμαίνεται εξαιτίας αλλαγών στα επιτόκια της αγοράς. Η ΑνΑΔ δεν διαθέτει δάνεια πληρωτέα και ο μοναδικός κίνδυνος επιτοκίου προκύπτει από μείωση στα επιτόκια κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων. Η ΑνΑΔ παρακολουθεί τις διακυμάνσεις στα επιτόκια σε συνεχή βάση και ενεργεί ανάλογα.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

27. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)**Financial risk factors (continued)****(b) Liquidity risk**

Liquidity risk is the risk that arises when the maturity of assets and liabilities does not match. An unmatched position potentially enhances profitability, but can also increase the risk of losses. HRDA has procedures with the objective of minimising such losses such as maintaining sufficient cash and other highly liquid current assets and by having available an adequate amount of committed credit facilities.

The following table details HRDA's remaining contractual maturity for its financial liabilities. The table has been prepared based on the undiscounted cash flows of financial liabilities and on the earliest date on which HRDA is required to pay.

	Carrying amount	Contractual cash flows	Within 3 months	3-12 months	1-5 years	More than 5 years
	€	€	€	€	€	€
<u>31 December 2020</u>						
Amounts payable	(177.148)	(177.148)	(175.030)	(2.118)(*)	-	-
<u>31 December 2019</u>						
Amounts payable	(313.162)	(313.162)	(304.719)	(6.360)	(2.083)	-

(*) The amount of € 2.118 refers to the amount payable for HRDA's lease obligations (Note 14).

(c) Market risk

Market risk is the risk of changes in market prices, such as foreign exchange, interest rate and equity and securities prices. HRDA is exposed to interest rate risk and equity and securities price risk.

Interest rate risk

Interest rate risk is the risk that the value of financial instruments will fluctuate due to changes in market interest rates. HRDA has no borrowings, thus the interest rate risk relates to negative fluctuations of interest rates on interest-bearing current financial assets. HRDA monitors the interest rate fluctuations on a continuous basis and acts accordingly.

**ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ
31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020**

27. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ (συνέχεια)

Παράγοντες οικονομικού κινδύνου (συνέχεια)

(γ) Κίνδυνος αγοράς (συνέχεια)

Κίνδυνος επιτοκίου (συνέχεια)

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2020, η ανάλυση των τοκοφόρων χρηματοοικονομικών μέσων σε σχέση με τα επιτόκια ήταν:

	2020 €	2019 €
<u>Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σταθερού επιτοκίου</u>		
4,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2025 (Σημ. 17)	12.953.716	12.993.924
3,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2023 (Σημ. 17)	3.001.197	3.001.782
3,75% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2023 (Σημ. 17)	5.075.406	5.104.804
2,375% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2028 (Σημ. 17)	10.998.961	10.998.827
2,75% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2034 (Σημ.17)	5.243.673	5.269.802
0,625% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2030 (Σημ.17)	2.482.912	-
1,25% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2040 (Σημ.17)	2.480.450	-
1,50% Ομόλογο Κυπριακής Δημοκρατίας 2037 (Σημ.17)	2.992.708	-
Μετατρέψιμα Αξιόγραφα Κεφαλαίου 2 της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ	-	1.060.000
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο (Σημ. 19)	22.123.788	25.783.000
	<u>67.352.811</u>	<u>64.212.139</u>
<u>Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία κυμαινόμενου επιτοκίου</u>		
Καταθέσεις σε τρεχούμενους λογαριασμούς και λογαριασμούς προειδοποίησης σε πιστωτικά ιδρύματα στην Κύπρο (Σημ. 21)	8.537.381	9.495.253
	<u>8.537.381</u>	<u>9.495.253</u>
	<u>75.890.192</u>	<u>73.707.392</u>

Η Ελληνική Τράπεζα Δ.Ε. Λτδ, στη βάση των προνοιών του Ενημερωτικού Δελτίου ημερομηνίας 30 Σεπτεμβρίου 2013, ειδοποίησε στις 9 Δεκεμβρίου 2013 τους κατόχους ΜΑΚ 1 και ΜΑΚ 2 για εφαρμογή των προνοιών υποχρεωτικής ακύρωσης πληρωμής τόκου ως αποτέλεσμα της μη ύπαρξης των απαιτούμενων Διαθέσιμων προς Διανομή στοιχείων για τέτοια πληρωμή τόκου και κατά την απόλυτη κρίση της. Η υποχρεωτική ακύρωση πληρωμής τόκου θα ισχύει μέχρις ότου η Τράπεζα ειδοποιήσει τους κατόχους ΜΑΚ 1 και ΜΑΚ 2 διαφορετικά. Η ΑνΑΔ κατά τη διάρκεια του έτους ρευστοποίησε την επένδυσή της σε ΜΑΚ 2.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

27. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)

Financial risk factors (continued)

(c) Market risk (continued)

Interest rate risk (continued)

At 31 December 2020, the interest rate profile of interest-bearing financial instruments was:

	2020 €	2019 €
<u>Fixed rate financial assets</u>		
4,25% Cyprus Government Bond 2025 (Note 17)	12.953.716	12.993.924
3,25% Cyprus Government Bond 2023 (Note 17)	3.001.197	3.001.782
3,75% Cyprus Government Bond 2023 (Note 17)	5.075.406	5.104.804
2,375% Cyprus Government Bond 2028 (Note 17)	10.998.961	10.998.827
2,75% Cyprus Government Bond 2034 (Note 17)	5.243.673	5.269.802
0,625% Cyprus Government Bond 2030 (Note 17)	2.482.912	-
1,25% Cyprus Government Bond 2040 (Note 17)	2.480.450	-
1,50% Cyprus Government Bond 2037 (Note 17)	2.992.708	-
Hellenic Bank P.C. Ltd Convertible Capital Securities 2	-	1.060.000
Fixed-term deposits with credit institutions in Cyprus (Note 19)	22.123.788	25.783.000
	<u>67.352.811</u>	<u>64.212.139</u>
<u>Variable rate financial assets</u>		
Deposits in current and notice accounts held with credit institutions in Cyprus (Note 21)	8.537.381	9.495.253
	<u>8.537.381</u>	<u>9.495.253</u>
	<u>75.890.192</u>	<u>73.707.392</u>

Hellenic Bank P.C. Ltd, on the basis of the provisions of the prospectus dated 30 September 2013, informed the holders of CCS 1 and CCS 2 on 9 December 2013 about the implementation of the provisions of obligatory cancellation of interest payment, as a result of the non-existence of sufficient available to distribute assets in its absolute judgement. The obligatory cancellation of interest payment will be effective until the holders of CCS 1 and CCS 2 are otherwise informed. During the year, HRDA liquidated its investment in CCS 2.

**ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ
31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020**

27. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ (συνέχεια)

Παράγοντες οικονομικού κινδύνου (συνέχεια)

(γ) Κίνδυνος αγοράς (συνέχεια)

Κίνδυνος επιτοκίου (συνέχεια)

Ανάλυση ευαισθησίας

Η αύξηση των επιτοκίων κατά 100 βασικές μονάδες στις 31 Δεκεμβρίου 2020, θα είχε ως αποτέλεσμα την αύξηση/(μείωση) στο συσσωρευμένο αποθεματικό και τα αποτελέσματα όπως παρουσιάζεται πιο κάτω. Ο υπολογισμός αυτός προϋποθέτει ότι άλλοι παράγοντες παραμένουν σταθεροί. Σε περίπτωση μείωσης των επιτοκίων κατά 100 βασικές μονάδες, θα προκύψει η ίδια αλλά αντίθετη επίδραση στο συσσωρευμένο αποθεματικό και τα αποτελέσματα.

	<u>Συσσωρευμένο αποθεματικό</u>		<u>Αποτελέσματα</u>	
	2020 €	2019 €	2020 €	2019 €
Χρηματοοικονομικά μέσα κυμαινόμενου επιτοκίου	85.374	94.953	85.374	94.953
	<u>85.374</u>	<u>94.953</u>	<u>85.374</u>	<u>94.953</u>

Κίνδυνος από μεταβολές των τιμών παραστατικών δικαιωμάτων και αξιογράφων

Η ΑνΑΔ εκτίθεται σε κίνδυνο αγοράς ο οποίος προέρχεται από αβεβαιότητες αναφορικά με τις μελλοντικές τιμές των επενδύσεων της σε παραστατικά δικαιώματα και αξιόγραφα. Η κατοχή παραστατικών δικαιωμάτων και αξιογράφων ήταν απόρροια των προνοιών του περί Εξυγίανσης Πιστωτικών και Άλλων Ιδρυμάτων Νόμου του 2013 και των περί Αναδιάρθρωσης Χρηματοοικονομικών Οργανισμών Νόμων του 2011 έως 2013. Κατά τη διάρκεια του έτους, η ΑνΑΔ ρευστοποίησε τις επενδύσεις της σε παραστατικά δικαιώματα και αξιόγραφα. Η ΑνΑΔ δεν προτίθεται, με μελλοντικές της αποφάσεις, να εκτεθεί περισσότερο σε κίνδυνο από μεταβολές των τιμών παραστατικών δικαιωμάτων και αξιογράφων.

Διαχείριση κεφαλαίου

Η ΑνΑΔ διαχειρίζεται τα κεφάλαια της ούτως ώστε να διασφαλίζει ότι θα συνεχίσει να λειτουργεί ως δρώσα οικονομική μονάδα και ταυτόχρονα θα έχει την αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη εφαρμογή του σκοπού της, ο οποίος είναι η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε όλες τις βαθμίδες και τομείς απασχόλησης μέσα στα πλαίσια και προτεραιότητες της εκάστοτε οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής της Δημοκρατίας. Η γενική στρατηγική της ΑνΑΔ δεν έχει αλλάξει από το προηγούμενο έτος.

Το συσσωρευμένο αποθεματικό στο τέλος του έτους υπολογίζεται χρησιμοποιώντας τα πιο κάτω ποσά, όπως εμφανίζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης:

	2020 €	2019 €
Σύνολο συσσωρευμένου αποθεματικού	47.071.831	47.244.062
	<u>47.071.831</u>	<u>47.244.062</u>

Οι επιπτώσεις της πανδημίας του κορωνοϊού ενδεχομένως να επηρεάσουν και το σύνολο του συσσωρευθέντος αποθεματικού.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

27. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)

Financial risk factors (continued)

(c) Market risk (continued)

Interest rate risk (continued)

Sensitivity analysis

An increase of 100 basis points in interest rates at 31 December 2020 would have increased/(decreased) reserves and profit or loss by the amounts shown below. This analysis assumes that all other variables remain constant. For a decrease of 100 basis points, there would be an equal and opposite impact on the profit and other accumulated reserves.

	<u>Accumulated reserves</u>		<u>Profit or Loss</u>	
	2020 €	2019 €	2020 €	2019 €
Variable rate financial assets	85.374	94.953	85.374	94.953
	<u>85.374</u>	<u>94.953</u>	<u>85.374</u>	<u>94.953</u>

Depository interests and securities price risk

HRDA was exposed to market risk arising from uncertainties regarding the future prices of its investments in depository interests and securities. The possession of depository interests and securities was a consequence of the provisions of the Resolution of Credit and Other Institutions Law of 2013 and the Restructuring of Financial Institutions Laws of 2011 to 2013. During the year, HRDA liquidated its investments in depository interests and securities. HRDA does not intend, with future decisions, to be more exposed to risk from changes in the prices of depository rights and securities.

Capital risk management

HRDA manages its capital to ensure that it will be able to continue as a going concern while maximising the efficiency and effectiveness in accomplishing its mission, which is the development of human resources in Cyprus at all levels and in all sectors within the framework and priorities of the economic and social policy of the Republic. HRDA's overall strategy remains unchanged from the previous year.

Accumulated reserves at the end of each year are calculated using the following amounts, as presented in the statement of financial position:

	2020 €	2019 €
Total accumulated reserves	<u>47.071.831</u>	<u>47.244.062</u>
	<u>47.071.831</u>	<u>47.244.062</u>

The effects of the coronavirus pandemic may also affect the total accumulated reserves.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020

28. ΕΥΛΟΓΕΣ ΑΞΙΕΣ

Οι εύλογες αξίες των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων της ΑνΑΔ είναι περίπου οι ίδιες όπως και τα ποσά που εμφανίζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης.

Η ΑνΑΔ εκτίμησε ότι οι εύλογες αξίες καταθέσεων στις τράπεζες, των μετρητών και αντίστοιχων μετρητών, των χρεωστών και πιστωτών, προσεγγίζουν τη λογιστική αξία λόγω κυρίως της βραχυπρόθεσμης φύσης τους.

Οι λογιστικές αξίες που επιμετρώνται σε εύλογες αξίες αφορούν στις επενδύσεις σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων και κατηγοριοποιούνται με βάση την ιεραρχία τριών επιπέδων ανάλογα με το είδος των στοιχείων που χρησιμοποιούνται για τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας. Τα επίπεδα ιεράρχησης της εύλογης αξίας, καθώς και τα περιουσιακά στοιχεία που κατανομούνται σε κάθε επίπεδο, είναι τα ακόλουθα:

- Επίπεδο 1: Περιλαμβάνεται η επένδυση σε Μετατρέψιμα Αξιόγραφα Κεφαλαίου 2 της Ελληνικής Τράπεζας Δ.Ε. Λτδ και η επένδυση σε παραστατικά δικαιώματα της Bank of Cyrgus Holdings Plc, οι οποίες επιμετρώνται στην εύλογη αξία βάσει χρηματιστηριακές τιμές. Περαιτέρω πληροφορίες δίνονται στη Σημείωση 15 πιο πάνω.
- Επίπεδο 2: Περιλαμβάνονται περιουσιακά στοιχεία των οποίων η εύλογη αξία επιμετρείται βάσει στοιχείων εκτός χρηματιστηριακών τιμών, τα οποία μπορούν να παρατηρηθούν για το περιουσιακό στοιχείο, είτε άμεσα είτε έμμεσα. Η ΑνΑΔ δεν κατέχει περιουσιακά στοιχεία που να κατηγοριοποιούνται στο Επίπεδο 2.
- Επίπεδο 3: Περιλαμβάνονται περιουσιακά στοιχεία των οποίων η αξία επιμετρείται στην εύλογη αξία με βάση μοντέλα των οποίων οι παράμετροι δεν βασίζονται σε παρατηρήσιμα στοιχεία της αγοράς. Η ΑνΑΔ δεν κατέχει περιουσιακά στοιχεία που να κατηγοριοποιούνται στο Επίπεδο 3.

29. ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΜΕΤΑΓΕΝΕΣΤΕΡΑ ΤΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ

Λόγω της συνέχισης της πανδημίας του κορωνοϊού, οι οικονομικές επιπτώσεις της τρέχουσας κρίσης στην παγκόσμια οικονομία και στις συνολικές επιχειρηματικές δραστηριότητες δεν μπορούν να εκτιμηθούν με εύλογη βεβαιότητα σε αυτό το στάδιο λόγω του ρυθμού επέκτασης της έξαρσης και του υψηλού επιπέδου αβεβαιότητας που προκύπτει από την αδυναμία να προβλεφθεί αξιόπιστα το αποτέλεσμα.

Το συμβάν θεωρείται ως μη διορθωτικό γεγονός και ως εκ τούτου δεν απεικονίζεται στην αναγνώριση και επιμέτρηση των στοιχείων ενεργητικού και παθητικού στις οικονομικές καταστάσεις για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2020.

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει εξετάσει τις ιδιαίτερες συνθήκες και τους κινδύνους στους οποίους εκτίθεται η ΑνΑΔ και έχει καταλήξει στο συμπέρασμα ότι η σημαντικότερη επίπτωση που αναμένεται να προκύψει είναι η ενδεχόμενη μείωση στις εισπράξεις Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, σε περίπτωση που δεν επιτευχθούν οι αναμενόμενοι ρυθμοί ανάπτυξης για το 2021. Το Διοικητικό Συμβούλιο θα συνεχίσει να παρακολουθεί στενά την κατάσταση και θα εκτιμήσει την ανάγκη διαφοροποίησης του μεσοπρόθεσμου δημοσιονομικού πλαισίου της.

Πέραν των πιο πάνω, στο πλαίσιο διευρυμένου ελέγχου που διενεργήθηκε από την ΑνΑΔ, εντοπίστηκε ότι καταβλήθηκαν ποσά στο πλαίσιο συγκεκριμένου Σχεδίου της ΑνΑΔ συνολικού ύψους €524.000, τα οποία πρέπει να επιστραφούν στην ΑνΑΔ, ως αχρεωστήτως καταβληθέντα. Η ΑνΑΔ έχει απαιτήσει την επιστροφή τους.

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2020

28. FAIR VALUES

The fair values of HRDA's financial assets and liabilities approximate their carrying amounts presented in the statement of financial position.

HRDA estimates that the fair value of bank deposits, cash and cash equivalents, payables and receivables, approximate their carrying value primarily due to their short term nature.

Carrying values measured at fair value relate to investments at fair value through profit or loss and are categorised within the three-level fair value hierarchy based on the lowest level input that is significant in the fair value measurement. The fair value hierarchy levels, as well as the assets categorised at each level, are the following:

- Level 1: It includes the investment in Hellenic Bank P.C. Ltd Convertible Capital Securities 2 and the investment in Bank of Cyprus Holdings Plc depository interests, which are measured at fair value based on quoted prices. Further information is given in Note 15 above.
- Level 2: It includes assets whose fair value is measured based on inputs other than quoted prices, which can be directly or indirectly observable for the asset. HRDA does not have any assets categorised at Level 2.
- Level 3: It includes assets measured at fair value based on valuation techniques whose inputs are unobservable. HRDA does not have any assets categorised at Level 3.

29. EVENTS AFTER THE REPORTING PERIOD

Due to the continuation of Coronavirus pandemic, the financial effect of the current crisis on the global economy and overall business activities cannot be estimated with reasonable certainty at this stage, due to the pace at which the outbreak expands and the high level of uncertainties arising from the inability to reliably predict the outcome.

The event is considered as a non-adjusting event and is therefore not reflected in the recognition and measurement of the assets and liabilities in the financial statements for the year ended 31 December 2020.

The Board of Directors has considered the unique circumstances and the risks to which HRDA is exposed and has concluded that the main impact on HRDA position may arise from a potential reduction in the income from Human Resource Development Levy in case the expected growth rates for 2021 are not realised. The Board of Directors will continue to monitor the situation closely and will assess the need to differentiate its medium-term fiscal framework.

In addition to the above, in the context of an extended audit carried out by the HRDA, it was found that amounts were paid under a specific HRDA Scheme, totalling €524.000, which need to be reimbursed. HRDA has requested this reimbursement.

ISSN: 0000-0000

Αναβύσσου 2, 2025 Στρόβολος,
Τ.Θ 25431, 1392 Λευκωσία
Τηλέφωνο: 22515000
Τηλεομοιότυπο: 22496949

2 Anavissou Str., 2025 Strovolos,
P.O.Box 25431, 1392 Nicosia
Telephone: 22515000
Fax: 22496949

hrda@anad.org.cy | www.anad.org.cy