ΠΟΛΥΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

ΣΥΝΗΘΗ

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΣΧΕΔΙΟΥ

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

Σεπτέμβριος 2025

Αναβύσσου 2, 2025 Στρόβολος, Κύπρος
Τ.Θ. 25431, 1392 Λευκωσία, Κύπρος
info@anad.org.cy
+357 22515000
+357 22428332
www.anad.org.cy

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ 4

2. ΝΟΜΙΚΗ ΒΑΣΗ 4

3. ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΙ 4

4. ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΚΑΙ ΜΗ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ 5

4.1. Δικαιούχοι για συμμετοχή στο Σχέδιο 5

4.2. Δικαιούχοι για συμμετοχή σε πρόγραμμα κατάρτισης 5

4.3. Επιχορήγηση της συμμετοχής των συμμετεχόντων σε πρόγραμμα κατάρτισης 6

4.4. Όροι συμμετοχής ανέργων που αποστέλλονται σε πρόγραμμα κατάρτισης από τη ΔΥΑ 6

4.5. Όροι συμμετοχής ατόμων που κατέχουν Ατομικό Λογαριασμό Μάθησης 6

4.6. Όρος συμμετοχής εργοδοτουμένων που αποστέλλονται σε πρόγραμμα κατάρτισης από τους εργοδότες τους 7

4.7. Εργοδότες οι οποίοι δυνητικά μπορούν να λάβουν επιχορήγηση από την ΑνΑΔ 7

4.8. Εργοδότες οι οποίοι δεν δικαιούνται επιχορήγηση από την ΑνΑΔ 7

4.9. Τομείς που εξαιρούνται από το πεδίο εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 2023/2831 8

4.10. Εργοδοτούμενοι του ΚΕΚ 8

4.11. Μη δικαιούχοι για συμμετοχή στο Σχέδιο 9

5. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΟΡΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ 9

Τα στάδια της διαδικασίας παρουσιάζονται στη συνέχεια. 9

5.1. Πρώτο στάδιο: Έγκριση προδιαγραφής προγράμματος κατάρτισης 9

5.1.1. Προϋποθέσεις έγκρισης που αφορούν στο ΚΕΚ 9

5.1.2. Προϋποθέσεις έγκρισης που αφορούν στην προδιαγραφή του προγράμματος κατάρτισης 10

5.2. Δεύτερο στάδιο: Έγκριση εφαρμογής προγράμματος κατάρτισης 11

5.2.1. Προϋποθέσεις έγκρισης που αφορούν στο ΚΕΚ 11

5.2.2. Προϋποθέσεις έγκρισης που αφορούν σε στοιχεία της εφαρμογής του προγράμματος κατάρτισης 11

5.3. Τρίτο στάδιο: Υλοποίηση προγράμματος κατάρτισης 13

5.3.1. Πρόσθετες υποχρεώσεις ΚΕΚ σε περίπτωση που επιλεγεί ως μέθοδος κατάρτισης η εξ αποστάσεως ηλεκτρονική μάθηση 13

5.3.2. Υποχρεώσεις ΚΕΚ σε σχέση με τροποποιήσεις στα εγκριθέντα στοιχεία του προγράμματος 14

5.3.3. Έλεγχος εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης 15

5.4. Τέταρτο στάδιο: Καταβολή χορηγήματος _____ 15
5.5. Δικαίωμα υποβολής ένστασης _____ 17
6. ΜΟΡΦΗ, ΕΝΤΑΣΗ, ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ, ΑΝΩΤΑΤΑ ΠΟΣΑ ΚΑΙ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ _____ 17
6.1. Μορφή ενίσχυσης _____ 17
6.2. Ένταση ενίσχυσης _____ 18
6.3. Ανώτατα ποσά επιχορήγησης _____ 18
6.4. Επιλέξιμες δαπάνες που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της ενίσχυσης _____ 18
6.5. Φορολογική αντιμετώπιση της ενίσχυσης _____ 18
7. ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΠΟΙΝΕΣ _____ 19
8. ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΣΩΡΕΥΣΗΣ _____ 19
9. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ ΣΧΕΔΙΟΥ _____ 19
10. ΔΑΠΑΝΕΣ _____ 20
11. ΤΟΜΕΑΚΕΣ Η ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ _____ 20
12. ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ _____ 20
13. ΜΕΣΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΚΑΙ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ _____ 20
13.1. Μέσα παροχής πληροφοριών και ελέγχου που διαθέτει η ΑνΑΔ _____ 20
13.2. Ενημέρωση ΕΕΚΕ _____ 21

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Στο πλαίσιο της αποστολής και των στρατηγικών επιδιώξεών της η ΑνΑΔ λειτουργεί από την 1η Αυγούστου 2023 μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2030 το σχέδιο με τίτλο «Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Συνήθη» (στο εξής «Σχέδιο»).

Πρόκειται για Σχέδιο που αντικατέστησε προηγούμενο Σχέδιο με την ίδια ονομασία και λήξη την 31η Δεκεμβρίου 2023.

Η ΑνΑΔ έχει το δικαίωμα να συμπληρώνει ή/και να τροποποιεί τους όρους και πρόνοιες του Σχεδίου ή/και να τερματίσει τη λειτουργία του, όποτε το κρίνει σκόπιμο πριν από την προβλεπόμενη ημερομηνία λήξης του. Σε τέτοια περίπτωση, η ΑνΑΔ είναι υποχρεωμένη να ενημερώσει τους ενδιαφερομένους.

2. ΝΟΜΙΚΗ ΒΑΣΗ

Οι περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμοι του 1999 έως 2007 (στο εξής «Νόμος της ΑνΑΔ») και συγκεκριμένα το άρθρο 21 και το άρθρο 5 (στ).

Το Σχέδιο βασίζεται, επίσης, στον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 2023/2831της Επιτροπής, της 13ης Δεκεμβρίου 2023, σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας (de minimis)[1] [στο εξής «Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 2023/2831»].

Εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ και πριν την εφαρμογή του ενημερώθηκε ο Έφορος Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων (στο εξής «ΕΕΚΕ»).

3. ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΙ

Σκοπός του Σχεδίου είναι η παροχή κινήτρου υπό μορφή χορηγήματος σε εργοδότες (στο πλαίσιο του Νόμου της ΑνΑΔ) για να συμμετέχουν με εργοδοτουμένους τους (όπως η έννοια εργοδοτούμενος ορίζεται στον Νόμο της ΑνΑΔ) σε προγράμματα κατάρτισης που οργανώνονται από Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (στο εξής «ΚΕΚ») σύμφωνα με προϋποθέσεις που καθορίζει η ΑνΑΔ. Επιπλέον, παρέχονται κίνητρα σε ανέργους και κατόχους Ατομικών Λογαριασμών Μάθησης (στο εξής «ΑΛΜ») για συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης με σκοπό τη βελτίωση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους και την ενίσχυση της απασχολησιμότητάς τους.

Το Σχέδιο στοχεύει στην:

(α) Κάλυψη αναγκών κατάρτισης των εργοδοτουμένων που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις/ οργανισμοί σε όλους τους τομείς της οικονομίας[2], οι οποίες προκύπτουν λόγω τεχνολογικών, οργανωτικών, οικονομικών και άλλων αλλαγών.

(β) Ενθάρρυνση των ΚΕΚ για εφαρμογή Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης – Συνήθων με αξιοποίηση διαθέσιμων υποδομών κατάρτισης για κάλυψη αναγκών επιχειρήσεων/

---

1 Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης Σειρά L της 15/12/2023.

2 Εκτός από τις εξαιρέσεις που προνοεί ο Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 2023/2831 (βλέπε παρ. 4.2 πιο κάτω).

οργανισμών σε άρτια καταρτισμένο προσωπικό σύμφωνα με Θεματολόγιο που καθορίζει η ΑνΑΔ για το Σχέδιο.

(γ) Κατάρτιση των εργοδοτουμένων επιχειρήσεων/οργανισμών για απόκτηση, εμπλουτισμό, επέκταση ή/και αναβάθμιση των γνώσεων, δεξιοτήτων και στάσεων τους, για προσαρμογή στις συνεχώς μεταβαλλόμενες ανάγκες. Τα προγράμματα, τα οποία επιχορηγεί η ΑνΑΔ μέσω του Σχεδίου, καλύπτουν ευρύ φάσμα θεμάτων, σε διάφορα επαγγέλματα, σε όλες τις λειτουργίες των επιχειρήσεων/οργανισμών.

(δ) Ενθάρρυνση επιχειρήσεων/οργανισμών για συμμετοχή εργοδοτουμένων τους σε Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης – Συνήθη, με σκοπό την πληρέστερη και ορθολογική αξιοποίηση του απασχολούμενου ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου για αύξηση της παραγωγικότητας και κατ΄ επέκταση βελτίωση της ανταγωνιστικότητάς τους. Η βοήθεια και ενίσχυση που παρέχεται συμβάλλει, επίσης, στην αναβάθμιση της οργάνωσης των επιχειρήσεων/οργανισμών και βελτίωση της ποιότητας των παραγομένων προϊόντων και προσφερόμενων υπηρεσιών τους.

(ε) Σύνδεση των Προτύπων Επαγγελματικών Προσόντων (ΠΕΠ) που ορίζει η ΑνΑΔ με την εφαρμογή κατάλληλων Πολυεπιχειρησιακών Προγραμμάτων Κατάρτισης - Συνήθων τα οποία διευκολύνουν την πιστοποίηση των επαγγελματικών προσόντων των καταρτιζομένων από την ΑνΑΔ.

4. ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΚΑΙ ΜΗ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Δικαιούχοι για συμμετοχή στο Σχέδιο είναι φυσικά ή νομικά πρόσωπα ή κοινοπραξίες φυσικών ή/και νομικών προσώπων. Οι δικαιούχοι επιχορήγησης από αυτά τα πρόσωπα, καθορίζονται τόσο από τις πρόνοιες της **Νομοθεσίας της ΑνΑΔ** όσο και από τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 2023/2831.

4.1. Δικαιούχοι για συμμετοχή στο Σχέδιο

Οι δικαιούχοι για συμμετοχή στο Σχέδιο διακρίνονται σε τρεις κατηγορίες: (α) τα πιστοποιημένα από την ΑνΑΔ ΚΕΚ, τα οποία σχεδιάζουν, οργανώνουν και εφαρμόζουν προγράμματα κατάρτισης, (β) τους εργοδότες οι οποίοι είναι δικαιούχοι επιχορήγησης και συμμετέχουν μέσω της συμμετοχής εργοδοτουμένων τους σε πρόγραμμα κατάρτισης, και (γ) τους συμμετέχοντες οι οποίοι είναι πρόσωπα τα οποία καλύπτονται από την εγκριθείσα περιγραφή υποψηφίων του προγράμματος κατάρτισης.

4.2. Δικαιούχοι για συμμετοχή σε πρόγραμμα κατάρτισης

Ανάλογα με την προέλευσή τους, οι συμμετέχοντες σε πρόγραμμα κατάρτισης διακρίνονται σε τέσσερις κατηγορίες: τους εργοδοτούμενους, οι οποίοι αποστέλλονται στο πρόγραμμα κατάρτισης από τους εργοδότες τους και οι εργοδότες τους είναι δικαιούχοι επιχορήγησης, τους άνεργους, οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι στα γραφεία της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (στο εξής «ΔΥΑ»), τους κατόχους ΑΛΜ, οι οποίοι εγκρίνονται από την ΑνΑΔ και τα άτομα, τα οποία συμμετέχουν στο πρόγραμμα κατάρτισης με δική τους πρωτοβουλία.

4.3. Επιχορήγηση της συμμετοχής των συμμετεχόντων σε πρόγραμμα κατάρτισης

(α) Η συμμετοχή των εργοδοτουμένων, οι οποίοι αποστέλλονται σε πρόγραμμα κατάρτισης από τους εργοδότες τους, επιχορηγείται μερικώς, νοουμένου ότι πληρείται ο όρος συμμετοχής της παραγράφου 4.5. και οι προϋποθέσεις για καταβολή χορηγήματος της παραγράφου 5.4.

Συγκεκριμένα, για τη συμμετοχή εργοδοτουμένων του σε πρόγραμμα κατάρτισης, ο εργοδότης ο οποίος είναι δικαιούχος επιχορήγησης καταβάλλει στο ΚΕΚ, τη διαφορά που προκύπτει, όταν από το δικαίωμα συμμετοχής που καθορίζει το ΚΕΚ αφαιρεθεί το ποσό του χορηγήματος που δικαιούται. Το χορήγημα που δικαιούται ο εργοδότης καταβάλλεται από την ΑνΑΔ στο ΚΕΚ μετά από εξουσιοδότηση του εργοδότη.

(β) Η συμμετοχή των ανέργων που αποστέλλονται από τη ΔΥΑ επιχορηγείται εξ ολοκλήρου από την ΑνΑΔ, νοουμένου ότι πληρούνται οι όροι συμμετοχής της παραγράφου 4.4. και οι προϋποθέσεις για καταβολή επιχορήγησης. Συγκεκριμένα, η ΑνΑΔ καταβάλλει επιχορήγηση στο ΚΕΚ €12 ανά ώρα κατάρτισης, ανά άνεργο.

(γ) Η συμμετοχή των κατόχων ΑΛΜ επιχορηγείται εξ ολοκλήρου από την ΑνΑΔ. Συγκεκριμένα, η ΑνΑΔ καταβάλλει επιχορήγηση στο ΚΕΚ για την πλήρη κάλυψη του δικαιώματος συμμετοχής στο πρόγραμμα κατάρτισης, νοουμένου ότι το ποσό καλύπτεται από το διαθέσιμο ποσό στον λογαριασμό του κατόχου ΑΛΜ.

(δ) Η συμμετοχή ατόμων στο πρόγραμμα κατάρτισης με δική τους πρωτοβουλία δεν επιχορηγείται από την ΑνΑΔ.

4.4. Όροι συμμετοχής ανέργων που αποστέλλονται σε πρόγραμμα κατάρτισης από τη ΔΥΑ

(α) Ο άνεργος να έχει εξασφαλίσει από τη ΔΥΑ παραπεμπτικό για συμμετοχή σε πρόγραμμα κατάρτισης, με ημερομηνία έναρξης ισχύος η οποία να είναι προγενέστερη της ημερομηνίας έναρξης του προγράμματος κατάρτισης ή να μην έχει παρέλθει το 25% της διάρκειας του προγράμματος κατάρτισης.

(β) Ο άνεργος να έχει εξασφαλίσει από τη ΔΥΑ έντυπο ανανέωσης εγγραφής ανέργου (ES19), το οποίο να βεβαιώνει ότι κατά την έναρξη του προγράμματος ήταν άνεργος.

(γ) Ο άνεργος να μην έχει ήδη συμμετάσχει σε δύο (2) προγράμματα κατάρτισης, με επιχορήγηση της ΑνΑΔ, στο πλαίσιο του Σχεδίου, μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος.

(δ) Ο άνεργος να ικανοποιεί τυχόν ελάχιστες απαιτήσεις της προδιαγραφής του προγράμματος κατάρτισης σε σχέση με το επίπεδο εκπαίδευσης ή εμπειρίας ή σε σχέση με συγκεκριμένες ικανότητες που πρέπει να έχουν οι υποψήφιοι.

4.5. Όροι συμμετοχής ατόμων που κατέχουν Ατομικό Λογαριασμό Μάθησης

(α) Οι ΑΛΜ αποκτούνται και ενεργοποιούνται στο σύστημα Ερμής μετά από υποβολή και έγκριση της «Αίτησης για Απόκτηση ΑΛΜ».

(β) Οι κάτοχοι ΑΛΜ είναι εργοδοτούμενοι με επίπεδο εκπαίδευσης μέχρι ανώτερη δευτεροβάθμια εκπαίδευση (ο όρος ανώτερη δευτεροβάθμια εκπαίδευση σημαίνει Λύκειο ή

Τεχνική/Επαγγελματική Σχολή) ή μακροχρόνια άνεργοι (με διάρκεια ανεργίας πάνω από έξι (6) μήνες).

(γ) Έχουν διαθέσιμες πιστώσεις στον ΑΛΜ, οι οποίες τους επιτρέπουν να χρεωθούν ολόκληρο το κόστος συμμετοχής τους στο πρόγραμμα κατάρτισης.

(δ) Ικανοποιούν τυχόν ελάχιστες απαιτήσεις της προδιαγραφής του προγράμματος κατάρτισης σε σχέση με το επίπεδο εκπαίδευσης ή εμπειρίας ή σε σχέση με συγκεκριμένες ικανότητες τις οποίες πρέπει να έχουν οι υποψήφιοι για συμμετοχή.

4.6. Όρος συμμετοχής εργοδοτουμένων που αποστέλλονται σε πρόγραμμα κατάρτισης από τους εργοδότες τους

Οι εργοδότες, οι οποίοι αποστέλλουν τους εργοδοτουμένους τους σε πρόγραμμα κατάρτισης υποβάλλοντας αίτηση για συμμετοχή και εξουσιοδότηση για καταβολή χορηγήματος, πρέπει να εντάσσονται στην κατηγορία των εργοδοτών, οι οποίοι δυνητικά μπορούν να λάβουν επιχορήγηση από την ΑνΑΔ και να μην εντάσσονται στην κατηγορία των εργοδοτών, οι οποίοι δεν είναι δικαιούχοι επιχορήγησης από την ΑνΑΔ.

4.7. Εργοδότες οι οποίοι δυνητικά μπορούν να λάβουν επιχορήγηση από την ΑνΑΔ

(α) Κάθε οντότητα, ανεξαρτήτως του νομικού καθεστώτος της, πρέπει να είναι εγγεγραμμένη στο Μητρώο Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως εργοδότης και να δραστηριοποιείται σε περιοχές που ελέγχονται από την Κυπριακή Δημοκρατία.

(β) Ο εργοδότης μπορεί να είναι φυσικό ή νομικό πρόσωπο (δημόσιου ή ιδιωτικού δικαίου) ή κοινοπραξία φυσικών ή/και νομικών προσώπων.

(γ) Ο εργοδότης μπορεί να ασκεί οικονομική δραστηριότητα ή άλλη μη οικονομική δραστηριότητα.

(δ) Ο εργοδότης μπορεί να συνιστά επιχείρηση, αλλά να ασκεί τέτοιες δραστηριότητες, οι οποίες δεν νοθεύουν τον ανταγωνισμό σε βαθμό που να επηρεάζονται οι ενδοκοινοτικές συναλλαγές.

(ε) Ο εργοδότης πρέπει να καταβάλλει το καθορισμένο τέλος στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού για τους εργοδοτουμένους του που προτείνει να συμμετάσχουν σε πρόγραμμα κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου.

(στ) Ο εργοδότης μπορεί να είναι αυτοτελώς εργαζόμενος και να συμμετάσχει στο Σχέδιο για την κατάρτιση εργοδοτουμένων του, όχι όμως για την προσωπική κατάρτισή του, διότι δεν καταβάλλει τέλος στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού για τον ίδιο.

4.8. Εργοδότες οι οποίοι δεν δικαιούνται επιχορήγηση από την ΑνΑΔ

(α) Η Κυβέρνηση της Δημοκρατίας δεν είναι δικαιούχος επιχορήγησης, διότι δεν καταβάλλει τέλος στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού για τους δημόσιους υπαλλήλους.

(β) Εργοδότες ο οποίοι δραστηριοποιούνται σε τομείς που εξαιρούνται από το πεδίο εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 2023/2831. Περιγράφονται πιο κάτω στην παράγραφο 4.9.

(γ) Εργοδότες για τους οποίους εκκρεμεί διαταγή ανάκτησης ενίσχυσης, η οποία χορηγήθηκε κατά παράβαση των κανόνων της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τις κρατικές ενισχύσεις και κρίθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή ότι δεν θα έπρεπε να χορηγηθεί, διότι είναι παράνομη και ασυμβίβαστη με την κοινή αγορά.

4.9. Τομείς που εξαιρούνται από το πεδίο εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 2023/2831

Σύμφωνα με το άρθρο 1(1) του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 2023/2831, ο Κανονισμός εφαρμόζεται στις ενισχύσεις που χορηγούνται σε επιχειρήσεις σε όλους τους τομείς, εκτός από:

Περίπτωση 1	Ενισχύσεις προς επιχειρήσεις/οργανισμούς που δραστηριοποιούνται (α) στην πρωτογενή παραγωγή προϊόντων αλιείας και υδατοκαλλιέργειας και (β) στη μεταποίηση και εμπορία προϊόντων αλιείας και υδατοκαλλιέργειας, εφόσον το ποσό της ενίσχυσης καθορίζεται με βάση την τιμή ή την ποσότητα των προϊόντων που αγοράζονται ή διατίθενται στην αγορά, οι οποίες εμπίπτουν στον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1379/2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 11ης Δεκεμβρίου 2013, για την κοινή οργάνωση των αγορών των προϊόντων αλιείας και υδατοκαλλιέργειας, την τροποποίηση των κανονισμών του Συμβουλίου (ΕΚ) αριθ. 1184/2006 και (ΕΚ) αριθ. 1224/2009 και την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 104/2000 του Συμβουλίου (ΕΕ L 354 της 28.12.2013, σ.1)
Περίπτωση 2	Ενισχύσεις που χορηγούνται σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην πρωτογενή παραγωγή γεωργικών προϊόντων.
Περίπτωση 3	Ενισχύσεις που χορηγούνται σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον τομέα της μεταποίησης και της εμπορίας γεωργικών προϊόντων, στις ακόλουθες περιπτώσεις: (i) όταν το ποσό της ενίσχυσης καθορίζεται με βάση την τιμή ή την ποσότητα των εν λόγω προϊόντων που αγοράζονται από πρωτογενείς παραγωγούς ή διατίθενται στην αγορά από τις οικείες επιχειρήσεις, (ii) όταν η ενίσχυση συνοδεύεται από την υποχρέωση απόδοσής της εν μέρει ή εξ ολοκλήρου σε πρωτογενείς παραγωγούς.
Περίπτωση 4	Ενισχύσεις για δραστηριότητες που σχετίζονται με εξαγωγές προς τρίτες χώρες ή προς κράτη μέλη, ιδίως δε ενισχύσεις που συνδέονται άμεσα με τις εξαγόμενες ποσότητες, με τη δημιουργία και λειτουργία δικτύου διανομής ή με άλλες τρέχουσες δαπάνες που σχετίζονται με την εξαγωγική δραστηριότητα.
Περίπτωση 5	Ενισχύσεις για τις οποίες τίθεται ως όρος η χρήση εγχώριων αγαθών αντί των εισαγόμενων.

4.10. Εργοδοτούμενοι του ΚΕΚ

Οι εργοδοτούμενοι του ΚΕΚ μπορούν να συμμετέχουν στο πρόγραμμα κατάρτισης που οργανώνει το ΚΕΚ, νοουμένου ότι εμπίπτουν στην εγκριθείσα περιγραφή υποψηφίων της προδιαγραφής του προγράμματος κατάρτισης, χωρίς την επιχορήγηση της ΑνΑΔ.

4.11. Μη δικαιούχοι για συμμετοχή στο Σχέδιο

Φυσικά ή νομικά πρόσωπα στα οποία έχουν επιβληθεί διοικητικές κυρώσεις από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ και βρίσκονται σε ισχύ, οι οποίες αποκλείουν τη συνεργασία τους με την ΑνΑΔ στο πλαίσιο του Σχεδίου.

5. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΟΡΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ

Διαδικασία: Η έγκριση προγράμματος κατάρτισης και η καταβολή χορηγήματος γίνεται σύμφωνα με προκαθορισμένη διαδικασία που διαλαμβάνει τέσσερα στάδια:

Πρώτο στάδιο	Έγκριση προδιαγραφής προγράμματος κατάρτισης.
Δεύτερο στάδιο	Έγκριση εφαρμογής προγράμματος κατάρτισης.
Τρίτο στάδιο	Υλοποίηση προγράμματος κατάρτισης.
Τέταρτο στάδιο	Καταβολή χορηγήματος.

Τα στάδια της διαδικασίας παρουσιάζονται στη συνέχεια.

5.1. Πρώτο στάδιο: Έγκριση προδιαγραφής προγράμματος κατάρτισης

Το πρώτο στάδιο διαλαμβάνει την υποβολή από το ΚΕΚ αίτησης για έγκριση προδιαγραφής προγράμματος κατάρτισης και τη λήψη απόφασης από την ΑνΑΔ. Η αίτηση υποβάλλεται μέχρι τις 15 Απριλίου για προγράμματα κατάρτισης που θα υλοποιηθούν το Β΄ εξάμηνο του ίδιου έτους και μέχρι τις 15 Οκτωβρίου για προγράμματα κατάρτισης που θα υλοποιηθούν το Α΄ εξάμηνο του επόμενου έτους. Για να εγκριθεί η αίτηση πρέπει να πληρούνται οι πιο κάτω προϋποθέσεις.

5.1.1. Προϋποθέσεις έγκρισης που αφορούν στο ΚΕΚ

(α) Το ΚΕΚ να έχει πιστοποιηθεί από την ΑνΑΔ και η πιστοποίησή του να είναι σε ισχύ κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης για έγκριση προδιαγραφής προγράμματος κατάρτισης.

(β) Κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης για έγκριση προδιαγραφής προγράμματος κατάρτισης, να μη βρίσκονται σε ισχύ διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας του ΚΕΚ με την ΑνΑΔ, για το Σχέδιο.

(γ) Κατά τη λήψη απόφασης για τον καθορισμό του μέγιστου αριθμού εφαρμογών προγραμμάτων κατάρτισης που εγκρίνεται για κάθε ΚΕΚ, λαμβάνεται υπόψη ο βαθμός υλοποίησης εγκεκριμένων πολυεπιχειρησιακών προγραμμάτων κατάρτισης που ολοκληρώθηκαν τα τελευταία τρία (3) εξάμηνα χωρίς να λαμβάνεται υπόψη το εκάστοτε τρέχον εξάμηνο.

(δ) Επίσης, κατά τη λήψη απόφασης για τον καθορισμό του μέγιστου αριθμού εφαρμογών προγραμμάτων κατάρτισης που εγκρίνεται για κάθε ΚΕΚ, λαμβάνονται υπόψη τα αποτελέσματα των ελέγχων εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης του ΚΕΚ κατά τη διάρκεια των τελευταίων τριών (3) χρόνων, δηλαδή μέχρι τις 15 Απριλίου ή μέχρι τις 15 Οκτωβρίου που υποβάλλονται οι προδιαγραφές.

5.1.2. Προϋποθέσεις έγκρισης που αφορούν στην προδιαγραφή του προγράμματος κατάρτισης

(α) Εμπρόθεσμη υποβολή: Ο πίνακας προδιαγραφών μαζί με τα στοιχεία της κάθε προδιαγραφής και τον συνολικό αριθμό εφαρμογών προγραμμάτων κατάρτισης που αιτείται το ΚΕΚ για το επόμενο εξάμηνο, να υποβληθούν εμπρόθεσμα. Ο πίνακας προδιαγραφών περιλαμβάνει τις ήδη εγκεκριμένες προδιαγραφές που επιθυμεί το ΚΕΚ να υλοποιήσει το επόμενο εξάμηνο, τις νέες προδιαγραφές προς έγκριση και τις προδιαγραφές προς αναθεώρηση.

(β) Σχεδιασμός προδιαγραφής: Η προτεινόμενη προδιαγραφή να σχεδιαστεί σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Σχεδίου.

(γ) Ανάγκη κατάρτισης: Να τεκμηριώνεται ότι υπάρχει συγκεκριμένη και ουσιαστική ανάγκη κατάρτισης.

(δ) Θέμα: Το θέμα της προτεινόμενης προδιαγραφής να εμπίπτει στο Θεματολόγιο το οποίο έχει καθοριστεί από την ΑνΑΔ για το Σχέδιο και να μην περιλαμβάνεται στα θέματα που δεν αποτελούν προτεραιότητα για την ΑνΑΔ και δεν εγκρίνονται.

(ε) Σύνδεση με ΠΕΠ: Σε περίπτωση που υπάρχει σύνδεση της προδιαγραφής του προγράμματος κατάρτισης με ΠΕΠ, να συνάδει το περιεχόμενο και η διάρκεια κατάρτισης με το συγκεκριμένο ΠΕΠ.

(στ) Διάρκεια κατάρτισης: Η διάρκεια κατάρτισης να πληροί τις πιο κάτω προϋποθέσεις:

Η διάρκεια κατάρτισης να μην είναι μικρότερη των έξι (6) ωρών και ούτε μεγαλύτερη των εκατόν πενήντα (150) ωρών.

Η διάρκεια κατάρτισης να μην υπερβαίνει τη μέγιστη διάρκεια κατάρτισης, ούτε να υπολείπεται της ελάχιστης διάρκειας που καθορίζει η ΑνΑΔ για συγκεκριμένα θέματα ή κατηγορίες θεμάτων.

Η διάρκεια κατάρτισης να επιτρέπει την αποτελεσματική κάλυψη των θεμάτων της προδιαγραφής σε σχέση με τον αριθμό καταρτιζομένων και της δυσκολίας των προτεινόμενων τεχνικών κατάρτισης.

(ζ) Συμμετέχοντες: Η κατάρτιση να αφορά σε εργοδοτουμένους σύμφωνα με τις πρόνοιες της Νομοθεσίας της ΑνΑΔ και του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 2023/2831. Στο πρόγραμμα μπορούν να συμμετάσχουν και άνεργοι οι οποίοι πληρούν τους όρους συμμετοχής της παραγράφου 4.4. «Όροι συμμετοχής ανέργων που αποστέλλονται σε πρόγραμμα κατάρτισης από τη ΔΥΑ» και οι κάτοχοι ΑΛΜ που πληρούν τους «Όρους συμμετοχής ατόμων που κατέχουν Ατομικό Λογαριασμό

Μάθησης», παράγραφος 4.5. Επίσης, στο πρόγραμμα κατάρτισης μπορούν να συμμετέχουν και μη δικαιούχοι επιχορήγησης, οι οποίοι συμμετέχουν με δική τους πρωτοβουλία, νοουμένου ότι εμπίπτουν στην ομάδα υποψηφίων για συμμετοχή όπως καθορίζεται από την εγκριθείσα προδιαγραφή του προγράμματος κατάρτισης.

(η) Καταλληλότητα της προδιαγραφής του προγράμματος κατάρτισης: Όλα τα στοιχεία που συνθέτουν την προδιαγραφή του προγράμματος κατάρτισης, να συνεργούν και να στοχεύουν στην αποτελεσματική ικανοποίηση των αναγκών κατάρτισης των ατόμων που θα συμμετάσχουν σε αυτό.

(θ) Δυνατότητα επιχορήγησης: Με βάση τον προϋπολογισμό του Σχεδίου, να υπάρχει η δυνατότητα επιχορήγησης από την ΑνΑΔ των προγραμμάτων κατάρτισης που θα υλοποιηθούν.

5.2. Δεύτερο στάδιο: Έγκριση εφαρμογής προγράμματος κατάρτισης

Το δεύτερο στάδιο διαλαμβάνει την υποβολή από το ΚΕΚ αίτησης για έγκριση εφαρμογής προγράμματος κατάρτισης και τη λήψη απόφασης από την ΑνΑΔ. Η αίτηση υποβάλλεται τρεις (3) ημερολογιακές εβδομάδες πριν την προγραμματισμένη ημερομηνία έναρξης του προγράμματος κατάρτισης. Για να εγκριθεί η αίτηση πρέπει να πληρούνται οι πιο κάτω προϋποθέσεις.

5.2.1. Προϋποθέσεις έγκρισης που αφορούν στο ΚΕΚ

(α) Η πιστοποίηση του ΚΕΚ να είναι σε ισχύ κατά την κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης για έγκριση εφαρμογής προγράμματος κατάρτισης.

(β) Κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης για έγκριση εφαρμογής προγράμματος κατάρτισης, να μη βρίσκονται σε ισχύ διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας του ΚΕΚ με την ΑνΑΔ, για το Σχέδιο.

5.2.2. Προϋποθέσεις έγκρισης που αφορούν σε στοιχεία της εφαρμογής του προγράμματος κατάρτισης

(α) Εμπρόθεσμη υποβολή: Η αίτηση για έγκριση εφαρμογής προγράμματος κατάρτισης να υποβληθεί εμπρόθεσμα.

(β) Σχεδιασμός εφαρμογής: Η προτεινόμενη εφαρμογή προγράμματος κατάρτισης να σχεδιαστεί σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Σχεδίου.

(γ) Χώρος διεξαγωγής: Ο χώρος που προτείνεται για εφαρμογή του προγράμματος κατάρτισης πρέπει να είναι εγκεκριμένος χώρος σε πιστοποιημένη από την ΑνΑΔ Δομή Επαγγελματικής Κατάρτισης (στο εξής «ΔΕΚ») και να διασφαλίζει την αποτελεσματική εφαρμογή του προτεινόμενου προγράμματος κατάρτισης. Πρόσθετα, πρέπει να βρίσκεται σε ισχύ η πιστοποίηση της ΔΕΚ κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης για έγκριση της εφαρμογής του προγράμματος κατάρτισης. Τέλος, κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης για έγκριση εφαρμογής προγράμματος κατάρτισης, να μη βρίσκονται σε ισχύ διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας της ΔΕΚ με την ΑνΑΔ.

(δ) Μέγιστος αριθμός συμμετεχόντων: Ο μέγιστος αριθμός συμμετεχόντων ανά πρόγραμμα κατάρτισης να μην υπερβαίνει τα είκοσι οκτώ (28) άτομα.

Για την αποτελεσματική εφαρμογή ορισμένων κατηγοριών προγραμμάτων κατάρτισης, η ΑνΑΔ δυνατό να μειώσει τον μέγιστο αριθμό συμμετεχόντων. Σε αυτές τις περιπτώσεις, ο μέγιστος αριθμός συμμετεχόντων να μην υπερβαίνει τον μέγιστο αριθμό που έχει καθοριστεί από την ΑνΑΔ για συγκεκριμένα θέματα.

Ο μέγιστος αριθμός εργοδοτουμένων από τον ίδιο εργοδότη για τη συμμετοχή των οποίων ο εργοδότης μπορεί να τύχει επιχορήγησης, να μην υπερβαίνει τα δέκα (10) άτομα.

Ο μέγιστος αριθμός άνεργων δικαιούχων επιχορήγησης να μην υπερβαίνει τα οκτώ (8) άτομα.

(ε) Ελάχιστος αριθμός συμμετεχόντων: Ο ελάχιστος αριθμός συμμετεχόντων, κατά την έναρξη του προγράμματος κατάρτισης, να μην είναι μικρότερος των έξι (6) ατόμων εκ των οποίων οι τέσσερις (4) να είναι εργοδοτούμενοι επιχειρήσεων/οργανισμών.

(στ) Ελάχιστα αποδεκτά κριτήρια έγκρισης εκπαιδευτών: Ο εκπαιδευτής που θα προταθεί να πληροί τα ελάχιστα αποδεκτά κριτήρια έγκρισης εκπαιδευτών που αφορούν στα ακαδημαϊκά ή επαγγελματικά του προσόντα, στην επαγγελματική του πείρα και στην εκπαιδευτική του ικανότητα και να είναι πιστοποιημένος από την ΑνΑΔ ως Εκπαιδευτής Επαγγελματικής Κατάρτισης – Επίπεδο 5 CyQF/EQF (στο εξής «ΕΕΚ») ή ως Εκπαιδευτής δια Βίου Μάθησης – Επίπεδο 5 CyQF/EQF (στο εξής «ΕΒΜ5»), ή να έχει εξαιρεθεί από την υποχρέωση πιστοποίησης.

Κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης για έγκριση εφαρμογής προγράμματος κατάρτισης, να μη βρίσκονται σε ισχύ διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας του εκπαιδευτή με την ΑνΑΔ για το Σχέδιο.

(ζ) Ωρολόγιο πρόγραμμα: Κατά την ηλεκτρονική δημιουργία του ωρολογίου προγράμματος κατάρτισης στο ηλεκτρονικό σύστημα «Ερμής» (στο εξής «σύστημα Ερμής»), το σύστημα διασφαλίζει ότι πληρούνται οι πιο κάτω προϋποθέσεις:

- Η συνολική διάρκεια κατάρτισης δεν είναι μικρότερη των έξι (6) ωρών και ούτε μεγαλύτερη των εκατό πενήντα (150) ωρών.
- Η διάρκεια κατάρτισης ανά ημέρα δεν ξεπερνά τις επτά (7) ώρες.
- Το προτεινόμενο πρόγραμμα κατάρτισης εφαρμόζεται μεταξύ των ωρών 7:00 π.μ. και 10:00 μ.μ.
- Υπάρχει διάλειμμα 15 λεπτών τουλάχιστον για κάθε 2,5 ώρες συνεχόμενης κατάρτισης.

(η) Μέθοδος κατάρτισης: Σε περίπτωση που επιλεγεί ως μέθοδος κατάρτισης η εξ αποστάσεως ηλεκτρονική μάθηση, δεν απαιτείται η φυσική παρουσία εκπαιδευτή/εκπαιδευτών στον χώρο ή στους χώρους κατάρτισης και δεν ισχύει η υποχρέωση όπως το πρόγραμμα κατάρτισης να διεξάγεται σε χώρο κατάρτισης που είναι πιστοποιημένη ΔΕΚ.

(θ) Δυνατότητα επιχορήγησης: Με βάση τον προϋπολογισμό του Σχεδίου, να υπάρχει η δυνατότητα επιχορήγησης του προγράμματος από την ΑνΑΔ.

5.3. Τρίτο στάδιο: Υλοποίηση προγράμματος κατάρτισης

Κατά την υλοποίηση του προγράμματος κατάρτισης, το ΚΕΚ αναλαμβάνει τις ακόλουθες υποχρεώσεις:

(α) Να εξετάσει την καταλληλότητα των υποψηφίων για συμμετοχή στο πρόγραμμα κατάρτισης και την ικανοποίηση από μέρους τους των προϋποθέσεων για συμμετοχή και να επιλέξει συμμετέχοντες σύμφωνα με την εγκριθείσα περιγραφή υποψηφίων της προδιαγραφής που υλοποιεί.

(β) Κατά την έναρξη του προγράμματος, να ενημερώσει τους συμμετέχοντες ότι το πρόγραμμα έχει εγκριθεί από την ΑνΑΔ.

(γ) Να προβάλει ενημερωτικό φιλμ το οποίο παρέχεται από την ΑνΑΔ, για τις δραστηριότητες της ΑνΑΔ.

(δ) Να λάβει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την ασφαλή, απρόσκοπτη και αποτελεσματική εφαρμογή του προγράμματος κατάρτισης.

(ε) Να εφαρμόσει το πρόγραμμα κατάρτισης σύμφωνα με τα εγκριθέντα στοιχεία της προδιαγραφής και εφαρμογής του.

(στ) Να τηρεί στοιχεία για τυχόν απουσίες των καταρτιζομένων από το πρόγραμμα κατάρτισης και να φροντίζει για την έγκαιρη και ορθή συμπλήρωση του παρουσιολογίου.

(ζ) Να επιτρέπει σε αρμόδιους λειτουργούς ή εξουσιοδοτημένους επιθεωρητές της ΑνΑΔ να εισέρχονται στον χώρο εφαρμογής του προγράμματος κατάρτισης και να τους παρέχει κάθε βοήθεια και συνεργασία για έλεγχο και αξιολόγηση της εφαρμογής του.

(η) Να μεριμνά καθόλη τη διάρκεια του προγράμματος κατάρτισης για την αξιολόγηση της προόδου των καταρτιζομένων, της απόδοσης του εκπαιδευτή και της αποτελεσματικότητας του προγράμματος κατάρτισης.

(θ) Να μη χρησιμοποιεί την ονομασία της ΑνΑΔ ή οτιδήποτε σχετικό με αυτή χωρίς την προηγούμενη έγκρισή της.

(ι) Να απονέμει πιστοποιητικό κατάρτισης σε όλους τους συμμετέχοντες που θα συμπληρώσουν με επιτυχία το πρόγραμμα, στο κάτω μέρος του οποίου θα αναφέρεται: «Το πρόγραμμα εγκρίθηκε από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ)».

5.3.1. Πρόσθετες υποχρεώσεις ΚΕΚ σε περίπτωση που επιλεγεί ως μέθοδος κατάρτισης η εξ αποστάσεως ηλεκτρονική μάθηση

(α) Να διασφαλίζει ότι ο εκπαιδευτής καθώς και κάθε καταρτιζόμενος έχει πρόσβαση στο εικονικό περιβάλλον μέσω της δικής του ηλεκτρονικής συσκευής και ότι υπάρχει κάμερα στην ηλεκτρονική συσκευή όλων και αυτή ενεργοποιείται στην αρχή και στη λήξη της κάθε συνάντησης του προγράμματος κατάρτισης. Συστήνεται η συνεχής ενεργοποίηση της κάμερας.

(β) Όταν ενεργοποιείται η κάμερα, να διασφαλίζει ότι προβάλλεται ζωντανή εικόνα των συμμετεχόντων (π.χ. η κάμερα να μην είναι στραμμένη προς τον τοίχο ή την οροφή, ή να προβάλλεται φωτογραφία ή οπτικογραφημένα στιγμιότυπα των συμμετεχόντων).

(γ) Το ΚΕΚ να είναι σε θέση να διαχειριστεί και να αποκαταστήσει τυχόν τεχνικά προβλήματα που προκύψουν, ώστε το εικονικό περιβάλλον μάθησης να είναι κατάλληλο.

(δ) Ο εκπαιδευτής να είναι σε θέση να χρησιμοποιεί εργαλεία εξ αποστάσεως ηλεκτρονικής μάθησης.

(ε) Οι καταρτιζόμενοι να είναι σε θέση να χρησιμοποιούν εργαλεία εξ αποστάσεως ηλεκτρονικής μάθησης.

(στ) Να παρέχεται η δυνατότητα άμεσης πρόσβασης αρμόδιου λειτουργού της ΑνΑΔ ή εξουσιοδοτημένου επιθεωρητή στο εικονικό περιβάλλον μάθησης.

(ζ) Να μεριμνά ώστε σε περίπτωση ελέγχου του προγράμματος κατάρτισης από αρμόδιο λειτουργό της ΑνΑΔ ή εξουσιοδοτημένο επιθεωρητή, οι συμμετέχοντες να ανταποκρίνονται άμεσα στην αποστολή των στοιχείων που τυχόν τους ζητηθούν και να ενεργοποιούν την κάμερά τους.

5.3.2. Υποχρεώσεις ΚΕΚ σε σχέση με τροποποιήσεις στα εγκριθέντα στοιχεία του προγράμματος

Σε περίπτωση που προκύψει ανάγκη για τροποποίηση των εγκριθέντων στοιχείων του προγράμματος κατάρτισης, το ΚΕΚ έχει την υποχρέωση να ενημερώσει την ΑνΑΔ.

Οι τροποποιήσεις στοιχείων διακρίνονται (α) σε τροποποιήσεις για τις οποίες χρειάζεται να υποβληθεί σχετικό αίτημα, να αξιολογηθεί και να δοθεί η έγκριση της ΑνΑΔ, με ισχύ μετά την δοθείσα έγκριση και (β) σε τροποποιήσεις χωρίς την έγκριση της ΑνΑΔ, οι οποίες εγκρίνονται αυτόματα από το σύστημα Ερμής και έχουν άμεση ισχύ.

Σε περίπτωση ακύρωσης του προγράμματος κατάρτισης, απαιτείται η ενημέρωση της ΑνΑΔ μέσω του συστήματος Ερμής το συντομότερο δυνατό, είτε πριν την ημερομηνία έναρξης του προγράμματος, είτε μετά την έναρξή του σε περίπτωση διακοπής του.

Απαιτείται ενημέρωση της ΑνΑΔ μέσω του συστήματος Ερμής για τροποποιήσεις χωρίς την έγκριση της ΑνΑΔ που αφορούν στα ακόλουθα:

- Αλλαγή στην ώρα έναρξης και λήξης συγκεκριμένης συνάντησης.
- Αναβολή συνάντησης σε άλλη ημερομηνία.
- Αλλαγή αίθουσας κατάρτισης ή/και ΔΕΚ ή/και επαρχίας.
- Αλλαγή γλώσσας διδασκαλίας.
- Αλλαγή μορφής και γλώσσας σημειώσεων.
- Αλλαγή συνδέσμου (URL διεύθυνση) πρόσβασης σε περιβάλλον εξ αποστάσεως ηλεκτρονικής μάθησης.

Παρέχεται ευχέρεια για αλλαγή το αργότερο μέχρι μία (1) ώρα από την ώρα έναρξης της συνάντησης. Μετά την παρέλευση της μίας (1) ώρας, το σύστημα Ερμής δεν επιτρέπει οποιαδήποτε αλλαγή.

Σε περίπτωση που προκύψει ανάγκη για αλλαγή εκπαιδευτή, μεθόδου κατάρτισης ή του εργαλείου ηλεκτρονικής μάθησης, το ΚΕΚ πρέπει να αιτηθεί μέσω του συστήματος Ερμής για έγκριση της αλλαγής, το αργότερο τρεις (3) εργάσιμες μέρες πριν την υλοποίησή της. Μπορούν να υποβληθούν συνολικά μέχρι τρία (3) αιτήματα αλλαγής με έγκριση. Σε περίπτωση που γίνει αλλαγή εκπαιδευτή ή μεθόδου κατάρτισης ή του εργαλείου ηλεκτρονικής μάθησης χωρίς την εκ των προτέρων υποβολή αιτήματος και έγκριση της ΑνΑΔ, η ΑνΑΔ δεν θα καταβάλει οποιοδήποτε χορήγημα.

5.3.3. Έλεγχος εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης

Η ΑνΑΔ στο πλαίσιο της πάγιας πολιτικής της για διασφάλιση της ποιότητας κατά την υλοποίηση των προγραμμάτων κατάρτισης που εγκρίνει, λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα προς τον σκοπό αυτό. Μεταξύ των μέτρων αυτών, περιλαμβάνονται και οι έλεγχοι εφαρμογής προγραμμάτων μέσω επιτόπιων επισκέψεων ή εξ αποστάσεως ελέγχων.

Για τον σκοπό αυτό, η ΑνΑΔ λειτουργεί «Πλαίσιο Πολιτικής και Διαδικασιών για χειρισμό των αποτελεσμάτων των ελέγχων εφαρμογής προγραμμάτων κατάρτισης», στο οποίο καθορίζεται η πολιτική, οι διαδικασίες και τα μέτρα που επιβάλλονται από την ΑνΑΔ για τις περιπτώσεις όπου, μέσα από τους διενεργούμενους ελέγχους, εντοπίζονται αποκλίσεις σε σχέση με τους όρους και τις προϋποθέσεις εφαρμογής των προγραμμάτων κατάρτισης που περιλαμβάνονται στον Οδηγό Πολιτικής και Διαδικασιών του κάθε Σχεδίου.

5.4. Τέταρτο στάδιο: Καταβολή χορηγήματος

Για να καταστεί δυνατή η καταβολή χορηγήματος, πρέπει να πληρούνται οι πιο κάτω προϋποθέσεις:

(α) Η «αίτηση για καταβολή χορηγήματος», οι αιτήσεις συμμετοχής και τα αποδεικτικά στοιχεία να υποβληθούν από το ΚΕΚ προς την ΑνΑΔ το αργότερο μέσα σε έξι (6) ημερολογιακούς μήνες από την τελευταία ημέρα του μήνα μέσα στον οποίο έληξε το πρόγραμμα κατάρτισης.

(β) Τα προαναφερθέντα στοιχεία που αφορούν σε εργοδότες δικαιούχους επιχορήγησης να τεκμηριώνουν ότι:

Ο εργοδότης και όχι κάποιος άλλος, έχει επωμιστεί τεκμηριωμένα τις δαπάνες κατάρτισης για τις οποίες αιτείται επιχορήγηση από την ΑνΑΔ.

Ο εργοδότης έχει επωμιστεί τις δαπάνες πριν την υποβολή στην ΑνΑΔ της αίτησης εργοδότη για συμμετοχή και εξουσιοδότησης για καταβολή χορηγήματος.

(γ) Τα στοιχεία της παραγράφου (α) πιο πάνω, να τεκμηριώνουν ότι το πρόγραμμα κατάρτισης εφαρμόστηκε σύμφωνα με τα εγκριθέντα στοιχεία της εφαρμογής του.

(δ) Οι εργοδότες που συμμετείχαν στο πρόγραμμα κατάρτισης με εργοδοτούμενους τους, να εμπίπτουν στους «Εργοδότες οι οποίοι δυνητικά μπορούν να λάβουν επιχορήγηση από την ΑνΑΔ» σύμφωνα με την παράγραφο 4.7. και να μην εμπίπτουν στους «Εργοδότες οι οποίοι δεν δικαιούνται επιχορήγηση από την ΑνΑΔ» (παράγραφος 4.8.).

(ε) Για να είναι δυνατή η επιχορήγηση της συμμετοχής των ανέργων, οι άνεργοι να πληρούν τις προϋποθέσεις της παραγράφου 4.4. «Όροι συμμετοχής ανέργων που αποστέλλονται σε πρόγραμμα κατάρτισης από τη ΔΥΑ».

(στ) Για να είναι δυνατή η επιχορήγηση της συμμετοχής κατόχων ΑΛΜ, να πληρούνται οι προϋποθέσεις της παραγράφου 4.5. «Όροι συμμετοχής ατόμων που κατέχουν Ατομικό Λογαριασμό Μάθησης».

(ζ) Να πληρούνται οι προϋποθέσεις που αφορούν στο στάδιο «Έγκριση προδιαγραφής προγράμματος κατάρτισης» της παραγράφου 5.1. και οι προϋποθέσεις στο στάδιο «Έγκριση εφαρμογής προγράμματος κατάρτισης» της παραγράφου 5.2.

(η) Να πληρούνται οι προϋποθέσεις που αφορούν στην υλοποίηση του προγράμματος κατάρτισης σύμφωνα με την παράγραφο 5.3.

(θ) Σε περίπτωση αλλαγής εκπαιδευτή ή μεθόδου κατάρτισης, χωρίς να έχει προηγηθεί η έγκριση της ΑνΑΔ, δεν καταβάλλεται οποιοδήποτε χορήγημα.

(ι) Οι συμμετέχοντες οι οποίοι είναι εργοδοτούμενοι εργοδοτών δικαιούχων επιχορήγησης, οι άνεργοι η συμμετοχή των οποίων επιχορηγείται και οι κάτοχοι ΑΛΜ, παρακολούθησαν τουλάχιστον το 75% της διάρκειας του προγράμματος. Δεν καταβάλλεται επιχορήγηση για συμμετέχοντες με παρουσία μικρότερη του 75% της διάρκειας του προγράμματος.

(ια) Οι συμμετέχοντες εμπίπτουν στην εγκριθείσα περιγραφή υποψηφίων για συμμετοχή, της προδιαγραφής του προγράμματος κατάρτισης. Σε αντίθετη περίπτωση, ενδέχεται να μην καταβληθεί οποιοδήποτε χορήγημα.

(ιβ) Ο αριθμός των συμμετεχόντων στο πρόγραμμα κατάρτισης δεν υπερβαίνει τον μέγιστο αριθμό συμμετεχόντων όπως αυτός καθορίζεται στην παράγραφο 5.2.2.(δ).

(ιγ) Ο αριθμός των συμμετεχόντων στο πρόγραμμα κατάρτισης κατά την έναρξη του προγράμματος κατάρτισης να μην είναι μικρότερος του ελάχιστου αριθμού συμμετεχόντων όπως αυτός καθορίζεται στην παράγραφο 5.2.2.(ε).

(ιδ) Ο μέγιστος αριθμός εργοδοτουμένων από τον ίδιο εργοδότη, ανά πρόγραμμα κατάρτισης, για τη συμμετοχή των οποίων ο εργοδότης μπορεί να τύχει επιχορήγησης, να μην υπερβαίνει τα δέκα (10) άτομα. Σε περίπτωση που ο εργοδότης κατέχει «πολλαπλούς ρόλους εργοδότη», τα δέκα άτομα μπορούν να είναι είτε εργοδοτούμενοι του εργοδότη ο οποίος υποβάλλει την αίτηση εργοδότη για συμμετοχή και εξουσιοδότηση για καταβολή χορηγήματος, είτε να είναι εργοδοτούμενοι άλλων μελών της οντότητας εργοδότης. Σε περίπτωση που ο εργοδότης αποτελεί μέλος ενιαίας επιχείρησης δεν μπορεί να αιτηθεί ούτε τη συμμετοχή, ούτε την επιχορήγηση εργοδοτουμένων άλλου μέλους της ενιαίας επιχείρησης.

(ιε) Ο μέγιστος αριθμός ανέργων δικαιούχων επιχορήγησης ανά πρόγραμμα κατάρτισης να μην υπερβαίνει τα οκτώ (8) άτομα.

(ιστ) Δεν επιχορηγείται η συμμετοχή ατόμων που έχουν παρακολουθήσει πρόγραμμα με παρόμοιο περιεχόμενο μέσα στα τελευταία δύο (2) χρόνια από την έναρξη της εφαρμογής του υπό εξέταση προγράμματος.

(ιζ) Δεν επιχορηγείται η συμμετοχή ατόμων που έχουν παρακολουθήσει πρόγραμμα κατάρτισης με παρόμοιο περιεχόμενο πέραν της μίας φοράς, εάν κριθεί ότι η ανάγκη κατάρτισης έχει ήδη ικανοποιηθεί σε σημαντικό βαθμό.

(ιη) Οι εργοδότες κατέβαλλαν κανονικά το προβλεπόμενο τέλος στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού για τους εργοδοτουμένους τους που συμμετείχαν στο πρόγραμμα κατάρτισης, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

(ιθ) Το ποσό που επωφελείται ο εργοδότης για τη συμμετοχή των εργοδοτουμένων του στο πρόγραμμα κατάρτισης, να μην οδηγεί σε υπέρβαση του ανώτατου ορίου που προνοεί ο Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 2023/2831. Σε τέτοια περίπτωση, δεν επιχορηγείται η συμμετοχή των εργοδοτουμένων που η επιχορήγησή τους οδηγεί σε υπέρβαση.

(κ) Δεν βρίσκονταν σε ισχύ κατά την ημερομηνία έναρξης του προγράμματος, διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας με την ΑνΑΔ, των εργοδοτών, ή/και των συντελεστών παροχής κατάρτισης ή/και των καταρτιζομένων στο πρόγραμμα, για το Σχέδιο.

Για ενημέρωση όλων των ΚΕΚ, των εργοδοτών και των συμμετεχόντων στα προγράμματα κατάρτισης, η ΑνΑΔ εκδίδει Οδηγό που περιγράφει αναλυτικά την πολιτική, τις διαδικασίες, καθώς και τις προϋποθέσεις έγκρισης και επιχορήγησης προγραμμάτων στο πλαίσιο του Σχεδίου, σύμφωνα με τις πρόνοιες του Νόμου της ΑνΑΔ [άρθρο 21(1)(β)].

5.5. Δικαίωμα υποβολής ένστασης

Αιτητές των οποίων η αίτηση για έγκριση προδιαγραφής εφαρμογής προγράμματος κατάρτισης ή για καταβολή χορηγήματος απορρίφθηκε έχουν το δικαίωμα εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών από την ημερομηνία κοινοποίησης της απόφασης της ΑνΑΔ να υποβάλουν, μέσω του συστήματος «Ερμής» ένσταση, ζητώντας επανεξέταση της αίτησής τους και παραθέτοντας συγκεκριμένα στοιχεία και λόγους για τους οποίους πιστεύουν ότι η αίτησή τους δεν έπρεπε να απορριφθεί.

6. ΜΟΡΦΗ, ΕΝΤΑΣΗ, ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ, ΑΝΩΤΑΤΑ ΠΟΣΑ ΚΑΙ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ

6.1. Μορφή ενίσχυσης

Στο πλαίσιο του Σχεδίου καταβάλλεται χορήγημα σε εργοδότες που συμμετέχουν στο Σχέδιο έναντι των δαπανών που επωμίζονται για τη συμμετοχή εργοδοτουμένων τους σε Πολυεπιχειρησιακά Προγράμματα Κατάρτισης - Συνήθη.

Ένας εργοδότης που ασκεί οικονομική δραστηριότητα λαμβάνει από την ΑνΑΔ ενίσχυση ήσσονος σημασίας, η οποία χορηγείται βάσει του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 2023/2831.

Ένας εργοδότης που δεν ασκεί οικονομική δραστηριότητα ή που ασκεί τέτοια δραστηριότητα η οποία δεν νοθεύει τον ανταγωνισμό σε βαθμό που να επηρεάζονται οι ενδοκοινοτικές συναλλαγές, λαμβάνει από την ΑνΑΔ ενίσχυση, με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις του Σχεδίου, η οποία όμως δεν αποτελεί ενίσχυση ήσσονος σημασίας.

Επίσης, η ΑνΑΔ επιχορηγεί εξολοκλήρου την κατάρτιση των ανέργων με ύψος επιχορήγησης €12/ώρα κατάρτισης ανά άνεργο καθώς και των κατόχων ΑΛΜ με τα δίδακτρα/ δικαίωμα συμμετοχής. Το ποσό επιχορήγησης της συμμετοχής ανέργων και κατόχων ΑΛΜ σε πρόγραμμα κατάρτισης καταβάλλεται από την ΑνΑΔ απευθείας στο ΚΕΚ που εφάρμοσε το πρόγραμμα κατάρτισης.

6.2. Ένταση ενίσχυσης

Η ΑνΑΔ προκαθορίζει ένταση ενίσχυσης, η οποία ισχύει χωρίς διάκριση για όλους τους δικαιούχους για συγκεκριμένη χρονική περίοδο. Η ένταση ενίσχυσης καθορίζεται και δημοσιοποιείται εκ των προτέρων.

Το χορήγημα μπορεί να καλύψει επιλέξιμες δαπάνες κατάρτισης που επωμίζεται ο εργοδότης μέχρι το ύψος (ποσοστό) που προνοεί η ένταση ενίσχυσης, νοουμένου ότι το ποσό δεν θα υπερβαίνει το ανώτατο ποσό επιχορήγησης που καθορίζει η ΑνΑΔ.

6.3. Ανώτατα ποσά επιχορήγησης

Η ΑνΑΔ προκαθορίζει ανώτατα ποσά επιχορήγησης τα οποία ισχύουν χωρίς διάκριση για όλους του δικαιούχους εργοδότες, σε σχέση με την κατάρτιση εργοδοτουμένων του, για συγκεκριμένη χρονική περίοδο. Τα ανώτατα αυτά ποσά καθορίζονται και δημοσιοποιούνται εκ των προτέρων.

Με βάση τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 2023/2831, στον οποίο βασίζεται το Σχέδιο, το σύνολο των ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που χορηγείται σε μια ενιαία επιχείρηση δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των €300.000 σε οποιαδήποτε περίοδο τριών (3) ετών

Ο όρος «ενιαία επιχείρηση» έχει την έννοια που αναφέρεται στο άρθρο 2, παρ. 2, του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 2023/2831.

6.4. Επιλέξιμες δαπάνες που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της ενίσχυσης

Οι δαπάνες που υπεισέρχονται στον υπολογισμό της ενίσχυσης και οι οποίες είναι επιλέξιμες είναι το δικαίωμα συμμετοχής/δίδακτρα, για τη συμμετοχή εργοδοτουμένων στο πρόγραμμα.

Οι επιλέξιμες δαπάνες που υφίσταται ο εργοδότης για κάθε ενισχυόμενο πρόγραμμα, τεκμηριώνονται εγγράφως με διαφανή και αναλυτικό τρόπο.

6.5. Φορολογική αντιμετώπιση της ενίσχυσης

Η ενίσχυση υπόκειται σε φορολογία σύμφωνα με την ισχύουσα φορολογική νομοθεσία.

7. ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΠΟΙΝΕΣ

Σε περίπτωση που διαπιστωθεί ότι ο δικαιούχος δεν έχει τηρήσει τους όρους χορήγησης της ενίσχυσης, ζητείται η επιστροφή των ποσών που χορηγήθηκαν.

Σύμφωνα με τις πρόνοιες του Νόμου της ΑνΑΔ, άρθρο 31(1), η ΑνΑΔ δικαιούται να επιβάλει οποιεσδήποτε διοικητικές κυρώσεις ήθελε κρίνει κατάλληλες σε δικαιούχο που παραβαίνει ή παραλείπει να συμμορφωθεί με οποιαδήποτε διάταξη του Νόμου, ή οποιαδήποτε πρόνοια Κανονισμών ή Οδηγών που εκδίδονται σύμφωνα με τις πρόνοιές του.

Επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 31(2), οι διοικητικές κυρώσεις που δύνανται να επιβληθούν περιλαμβάνουν τη διακοπή της παροχής ωφελημάτων ή τη διακοπή της συνεργασίας του δικαιούχου με την ΑνΑΔ για οποιαδήποτε χρονική περίοδο, ή επ' αόριστο, ή την επιβολή διοικητικού προστίμου μέχρι χίλια επτακόσια οκτώ ευρώ και εξήντα σεντ (€1.708,60) και θα υπάρχει η δυνατότητα να επιβληθεί πέραν της μίας διοικητικής κύρωσης στο ίδιο πρόσωπο.

8. ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΣΩΡΕΥΣΗΣ

(α) Ενισχύσεις ήσσονος σημασίας που χορηγούνται βάσει του κανονισμού (ΕΕ) 2023/2831 μπορούν να σωρεύονται με ενισχύσεις ήσσονος σημασίας που χορηγούνται βάσει του κανονισμού (ΕΕ) 2023/2832 της Επιτροπής[3].

(β) Ενισχύσεις ήσσονος σημασίας που χορηγούνται βάσει του κανονισμού (ΕΕ) 2023/2831 μπορούν να σωρεύονται με ενισχύσεις ήσσονος σημασίας που χορηγούνται βάσει του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1408/2013 της Επιτροπής[4] και του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 717/2014 της Επιτροπής[5] μέχρι το σχετικό ανώτατο όριο που ορίζεται στο άρθρο 3 παράγραφος 2 του κανονισμού (ΕΕ) 2023/2831.

(γ) Απαγορεύεται η σώρευση ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που προνοεί το Σχέδιο με άλλες κρατικές ενισχύσεις που χορηγούνται βάσει Κανονισμού Απαλλαγής κατά Κατηγορία ή βάσει απόφασης που έχει εκδώσει η Επιτροπή, για τις ίδιες επιλέξιμες δαπάνες ενός προγράμματος.

9. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ ΣΧΕΔΙΟΥ

Η διάρκεια ισχύος του Σχεδίου είναι από την 1η Αυγούστου 2023 μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2030. Διευκρινίζεται ότι η ΑνΑΔ έχει τη δυνατότητα έγκρισης προγραμμάτων μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2030 έστω και αν αυτά θα ολοκληρωθούν μετά την ημερομηνία αυτή.

---

[3] Κανονισμός (ΕΕ) 2023/2832 της Επιτροπής, της 13ης Δεκεμβρίου 2023, σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας οι οποίες χορηγούνται σε επιχειρήσεις που παρέχουν υπηρεσίες γενικού οικονομικού συμφέροντος (ΕΕ L, 2023/2832, 15.12.2023)

[4] Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1408/2013 της Επιτροπής, της 18ης Δεκεμβρίου 2013, σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας («de minimis») στον γεωργικό τομέα (ΕΕ L 352 της 24.12.2013, σ. 9).

[5] Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 717/2014 της Επιτροπής, της 27ης Ιουνίου 2014, σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας στους τομείς της αλιείας και της υδατοκαλλιέργειας (ΕΕ L 190 της 28.6.2014, σ. 45).

10. ΔΑΠΑΝΕΣ

(α) Πιστώσεις του Προϋπολογισμού

Για την περίοδο 2023–2030 υπολογίζεται ότι ο ετήσιος Προϋπολογισμός της ΑνΑΔ για τη λειτουργία του Σχεδίου δεν θα υπερβαίνει το ποσό των €10.000.000.

Μέρος των πιστώσεων που περιλαμβάνονται στους ετήσιους Προϋπολογισμούς της ΑνΑΔ για το Σχέδιο δεν θα αποτελεί ενίσχυση ήσσονος σημασίας, διότι θα καταβάλλεται σε:

- Δικαιούχους εργοδότες που δεν συνιστούν επιχειρήσεις, ή θα καταβάλλεται σε επιχειρήσεις που οι δραστηριότητές τους, ως εκ της φύσης τους, δεν είναι ικανές να νοθεύσουν τον ανταγωνισμό σε βαθμό που να επηρεάζει τις ενδοκοινοτικές συναλλαγές.
- Ανέργους.
- Κατόχους ΑΛΜ.

(β) Ρυθμός χρηματοδότησης

Το κονδύλι του Σχεδίου ψηφίζεται πάνω σε ετήσια βάση. Ο ετήσιος Προϋπολογισμός της ΑνΑΔ, στον οποίο περιλαμβάνεται το ως άνω κονδύλι, εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ και το Υπουργικό Συμβούλιο και, στη συνέχεια, ψηφίζεται σε Νόμο από τη Βουλή των Αντιπροσώπων.

11. ΤΟΜΕΑΚΕΣ Η ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ

Το Σχέδιο δεν θέτει οποιουσδήποτε περιορισμούς σε σχέση με τομεακές ή περιφερειακές συγκεντρώσεις.

12. ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ

Ο υπολογιζόμενος αριθμός εργοδοτουμένων δικαιούχων εργοδοτών είναι περίπου 15.000 ετησίως και ο υπολογιζόμενος αριθμός δικαιούχων ανέργων είναι περίπου 500 ετησίως.

13. ΜΕΣΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΚΑΙ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ

13.1. Μέσα παροχής πληροφοριών και ελέγχου που διαθέτει η ΑνΑΔ

Προκειμένου να διασφαλιστεί η συμμόρφωση του προγράμματος ενισχύσεων με τους επιδιωκόμενους από τον Νόμο στόχους, η ΑνΑΔ ασκεί έλεγχο στα ακόλουθα στάδια, σύμφωνα με τις προβλεπόμενες από το Σχέδιο διαδικασίες, κριτήρια και προϋποθέσεις:

Έλεγχος στο στάδιο έγκρισης προδιαγραφής προγράμματος κατάρτισης.
Έλεγχος στο στάδιο έγκρισης εφαρμογής προγράμματος κατάρτισης.
Έλεγχος στο στάδιο υλοποίησης προγράμματος κατάρτισης.
Έλεγχος στο στάδιο καταβολής του χορηγήματος.

Σε όλα τα στάδια η πληροφόρηση διοχετεύεται μέσω του συστήματος Ερμής. Ανά πάσα στιγμή υπάρχει πρόσβαση στο ιστορικό του ΚΕΚ, του εργοδότη, του εκπαιδευτή και των καταρτιζομένων σε σχέση με τη συνεργασία τους με την ΑνΑΔ. Η ηλεκτρονική διεκπεραίωση της διαδικασίας έγκρισης και επιχορήγησης των προγραμμάτων κατάρτισης διευκολύνει σημαντικά τον έλεγχο και την παρακολούθηση της εξέλιξης των προγραμμάτων και των πληρωμών μέσω κατάλληλων εκθέσεων.

Όπου κρίνεται σκόπιμο, πραγματοποιούνται επισκέψεις στο ΚΕΚ και στον χώρο εφαρμογής του προγράμματος για συλλογή πρόσθετων πληροφοριών και έλεγχο της εφαρμογής του προγράμματος. Το άρθρο 15(1) του Νόμου της ΑνΑΔ προνοεί ότι η ΑνΑΔ μπορεί να διορίζει υπαλλήλους ή άλλα πρόσωπα ως επιθεωρητές.

Πρόσθετα από τον έλεγχο που ασκείται από τις αρμόδιες υπηρεσίες της ΑνΑΔ σε όλα τα πιο πάνω στάδια, το Σχέδιο υπόκειται στον έλεγχο του Εσωτερικού Ελεγκτή της ΑνΑΔ.

Έλεγχος, επίσης, ασκείται από τον Γενικό Ελεγκτή της Δημοκρατίας, που με βάση τον Νόμο της ΑνΑΔ [άρθρο 26(1)] ελέγχει τις οικονομικές δοσοληψίες της ΑνΑΔ, τους λογαριασμούς και την εν γένει οικονομική διαχείρισή της. Οι ελεγμένοι λογαριασμοί της ΑνΑΔ υποβάλλονται μέσω του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στο Υπουργικό Συμβούλιο και δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Αναφορικά με τα αποτελέσματα των ελέγχων ενημερώνεται περιοδικά το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ που αποτελεί το ανώτατο σώμα λήψης αποφάσεων και άσκησης ελέγχου του Οργανισμού.

13.2. Ενημέρωση ΕΕΚΕ

Η ΑνΑΔ θα τηρεί οποιεσδήποτε υποχρεώσεις προκύπτουν για ενημέρωση του ΕΕΚΕ.