
ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

ΚΑΤΑ ΤΟ 2017



ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2017

Υπεύθυνος Λειτουργός

Γιάννα Κορέλλη, *Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού 1ης Τάξης*

Συνεισφορά στη μελέτη

Αλέξης Ιωάννου, *Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού*

Εποπτεία

Γιάννης Μουρουζίδης, *Αν. Διευθυντής Έρευνας και Προγραμματισμού*

Γενική Ευθύνη

Γιώργος Παναγίδης, *Γενικός Διευθυντής*

Αναδημοσίευση μέρους ή ολόκληρης της μελέτης επιτρέπεται νοουμένου ότι αναφέρεται η πηγή.

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) στο πλαίσιο του έργου που ανέλαβε εδώ και χρόνια για τη διενέργεια μακροχρόνιων και βραχυχρόνιων προβλέψεων για τις ανάγκες απασχόλησης στην Κύπρο, προχώρησε στην εκπόνηση της παρούσας μελέτης που παρέχει εκτιμήσεις για τις ανάγκες απασχόλησης και κατάρτισης για το 2017.

Η διερεύνηση των αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης, πάνω σε ετήσια βάση, είναι ιδιαίτερα σημαντική αφού ενισχύει και συμπληρώνει την περιοδική παροχή προβλέψεων για τις ανάγκες απασχόλησης στην κυπριακή οικονομία για δεκαετή περίοδο. Μέσα από την ετήσια διερεύνηση εντοπίζονται οι ειδικότητες και δεξιότητες που παρουσιάζουν ανάγκες στην κυπριακή οικονομία, ώστε να προγραμματίζονται και υλοποιούνται οι ανάλογες δραστηριότητες της ΑνΑΔ με στόχο την κάλυψη των αναγκών και απάμβλυνση των προβλημάτων της αγοράς εργασίας.

Η καθιερωμένη πολιτική της ΑνΑΔ για την όσο το δυνατό ευρύτερη εξασφάλιση απόψεων από κοινωνικούς εταίρους και άλλους αρμόδιους φορείς για τη δραστηριοποίηση στους τομείς αρμοδιοτήτων της, υιοθετήθηκε και στη διεξαγωγή της παρούσας μελέτης.

Παράλληλα στη μελέτη γίνεται εξέταση προσδιοριστικών παραμέτρων, οι οποίες συνεκτιμούνται μαζί με τις εκτιμήσεις των κοινωνικών εταίρων και άλλων αρμοδίων φορέων, σε μια προσπάθεια ολοκληρωμένης αξιολόγησης των αναγκών και προσδιορισμού των προγραμμάτων κατάρτισης που δυνατό να προγραμματιστούν για εφαρμογή μέσα στο 2017.

Οι εισηγήσεις που περιέχονται στη μελέτη καταλήγουν σε προτάσεις για οκτώ ειδικότητες και τέσσερις δεξιότητες για τις οποίες δυνατό να προωθηθούν προγράμματα κατάρτισης. Αυτά πιθανό να είναι είτε προγράμματα αρχικής κατάρτισης για άτομα που ενδιαφέρονται να απασχοληθούν στις συγκεκριμένες ειδικότητες ή προγράμματα συνεχιζόμενης κατάρτισης για άτομα που ενδιαφέρονται να αποκτήσουν τις αναγκαίες πρόσθετες γνώσεις και δεξιότητες και να βελτιώσουν τις προοπτικές απασχόλησης τους.

Τα προγράμματα κατάρτισης που απευθύνονται σε ανέργους υλοποιούνται μέσα από το Σχέδιο της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων». Το Σχέδιο αυτό περιλαμβάνει τόσο τον εμπλουτισμό ή/και αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων των ανέργων όσο και την τοποθέτηση τους σε επιχειρήσεις/οργανισμούς για απόκτηση εργασιακής πείρας και πρακτική κατάρτιση.

Η ΑνΑΔ επιθυμεί να εκφράσει τις θερμές ευχαριστίες της στους κοινωνικούς εταίρους και τους άλλους αρμόδιους φορείς για την ουσιαστική συνεισφορά τους στη διεξαγωγή της μελέτης.

Γιώργος Παναγίδης
Γενικός Διευθυντής

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ	iii
1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ	1
1.1. Σκοπός της μελέτης	1
1.2. Έκταση της μελέτης	2
1.3. Μεθοδολογία	2
1.4. Περίγραμμα της μελέτης	3
2. ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΑΡΜΟΔΙΩΝ ΦΟΡΕΩΝ	4
2.1. Εκτιμήσεις για ειδικότητες	4
2.2. Εκτιμήσεις για δεξιότητες	7
3. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ	9
3.1. Συμπεράσματα	9
3.2. Εισηγήσεις	11
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ	17
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1 Ερωτηματολόγιο για τη Διερεύνηση Αναγκών σε Ειδικότητες και Δεξιότητες για Εφαρμογή Προγραμμάτων Κατάρτισης κατά το 2017	19
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2 Αναλυτικά στοιχεία για επιλεγμένες ειδικότητες	27
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3 Απασχόληση Ευρωπαίων πολιτών και Πολιτών άλλων χωρών κατά τομέα και επάγγελμα	47
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4 Ορισμοί Παραμέτρων	53
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5 Βιβλιογραφία	57

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η συστηματική παρακολούθηση των τάσεων στην αγορά εργασίας και η πρόβλεψη της μελλοντικής κατάστασης αποτελούν βασικές προϋποθέσεις για τη βελτίωση της προσαρμοστικότητας του ανθρώπινου δυναμικού και τη δημιουργία αποτελεσματικής και ευέλικτης αγοράς εργασίας. Μέσα στο πλαίσιο αυτό, η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) ανέλαβε το πολυσύνθετο έργο της διενέργειας **μακροχρόνιων και βραχυχρόνιων προβλέψεων για τις ανάγκες απασχόλησης** στην Κύπρο.

Η διερεύνηση των αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης, πάνω σε ετήσια βάση, ενισχύει και συμπληρώνει το έργο της παροχής προβλέψεων για τις ανάγκες απασχόλησης στην κυπριακή οικονομία για δεκαετή περίοδο. Μέσα από την **ετήσια διερεύνηση εντοπίζονται οι ειδικότητες και δεξιότητες που παρουσιάζουν ανάγκες στην κυπριακή οικονομία**, ώστε να προγραμματίζονται και υλοποιούνται οι ανάλογες δραστηριότητες της ΑνΑΔ με στόχο την κάλυψη των αναγκών και απάμβλυνση των προβλημάτων της αγοράς εργασίας.

Ειδικότητα

Οι βασικές γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα αρχικής κατάρτισης, που τα καθιστούν ικανά να διεκδικήσουν θέσεις εργασίας σε επαγγέλματα στα οποία υπάρχουν ανάγκες στην αγορά εργασίας.

Δεξιότητα

Οι νέες εξειδικευμένες ή/και αναβαθμισμένες γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα συνεχιζόμενης κατάρτισης, που ενισχύουν τις προοπτικές απασχόλησης τους και την ποιότητα της εργασίας τους.

Η ΑνΑΔ καθιέρωσε ως πολιτική της, την όσο το δυνατό ευρύτερη εξασφάλιση απόψεων από υπηρεσίες και φορείς για τη δραστηριοποίηση στους τομείς αρμοδιοτήτων της. Η ετήσια διερεύνηση των αναγκών απασχόλησης και κατάρτισης γίνεται μέσα από τη **συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους και άλλους αρμόδιους φορείς** και την εξασφάλιση των δικών τους εκτιμήσεων.

Οι εκτιμήσεις των κοινωνικών εταίρων και άλλων αρμοδίων φορέων λήφθηκαν μέσα από τη **συμπλήρωση ειδικού ερωτηματολογίου** για τις ανάγκες της κυπριακής οικονομίας, σε ειδικότητες και δεξιότητες, για το 2017.

Παράλληλα γίνεται **εξέταση προσδιοριστικών παραμέτρων**, οι οποίες συνεκτιμούνται μαζί με τις εκτιμήσεις των κοινωνικών εταίρων και άλλων αρμοδίων φορέων, σε μια προσπάθεια συνολικής αξιολόγησης των αναγκών και προσδιορισμού των προγραμμάτων κατάρτισης που δυνατό να προγραμματιστούν για εφαρμογή μέσα στο 2017.

1.1. Σκοπός της μελέτης

Ο βασικός σκοπός της μελέτης είναι η παροχή **εκτιμήσεων αναφορικά με τις ανάγκες σε άτομα κατά ειδικότητα καθώς και των αναγκών κατά δεξιότητα για το 2017** έτσι ώστε να προωθηθούν και εφαρμοστούν προγράμματα αρχικής ή/και συνεχιζόμενης κατάρτισης για

την ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας σε κατάλληλα καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό.

1.2. Έκταση της μελέτης

Η μελέτη παρέχει εκτιμήσεις τόσο για τις **ανάγκες σε ειδικότητες**, στις οποίες δυνατό να προωθηθεί η υλοποίηση προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης, όσο και για τις **ανάγκες σε δεξιότητες**, στις οποίες δυνατό να προωθηθεί η υλοποίηση προγραμμάτων συνεχιζόμενης κατάρτισης, για το 2017. Παρουσιάζει επίσης στοιχεία για την **απασχόληση**, την **εγγεγραμμένη ανεργία** και τις **κενές θέσεις εργασίας** στην Κύπρο κατά το 2016, για τις ειδικότητες για τις οποίες εντοπίζονται οι μεγαλύτερες ανάγκες και περιλαμβάνει εισηγήσεις για προγράμματα κατάρτισης για το 2017.

1.3. Μεθοδολογία

Η συγκέντρωση των πληροφοριών για τις εκτιμήσεις αναφορικά με τις ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες έγινε μέσω της **αποστολής έντυπου ερωτηματολογίου (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1)** στους ακόλουθους κοινωνικούς εταίρους και άλλους αρμόδιους φορείς:

- Σύνδεσμοι μέλη Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ).
- Σύνδεσμοι μέλη Κυπριακού Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου (ΚΕΒΕ).
- Σύνδεσμοι μέλη Γενικής Συνομοσπονδίας Παγκύπριων Οργανώσεων Βιοτεχνών Επαγγελματιών Καταστηματαρχών (ΠΟΒΕΚ).
- Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ).
- Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου (ΣΕΚ).
- Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία (ΠΕΟ).
- Δημοκρατική Εργατική Ομοσπονδία Κύπρου (ΔΕΟΚ).
- Επιστημονικό Τεχνικό Επιμελητήριο Κύπρου (ΕΤΕΚ).
- Ενεργειακό Γραφείο Κυπρίων Πολιτών.
- Κυπριακός Σύνδεσμος Ιδρυμάτων Επαγγελματικής Κατάρτισης.
- Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας).
- Τμήμα Εμπορικής Ναυτιλίας.
- Αρχή Λιμένων Κύπρου.
- Ινστιτούτο Θαλασσιών Υποθέσεων Ανατολικής Μεσογείου.
- Κυπριακό Κέντρο Προώθησης Θαλάσσιων Μεταφορών Μικρών Αποστάσεων.
- Ναυτική Ακαδημία Κύπρου.
- Κυπριακό Ναυτιλιακό Επιμελητήριο.
- Cyprus Union of Shipowners.

Οι εκτιμήσεις των φορέων αφορούν στις **ανάγκες σε ειδικότητες κατά επαρχία και τις ανάγκες σε δεξιότητες για το 2017.**

Οι εκτιμήσεις των φορέων για τις ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες έτυχαν επεξεργασίας λαμβάνοντας υπόψη τις **προβλέψεις της ΑνΑΔ για τις ανάγκες απασχόλησης**, όπως περιέχονται στη μελέτη «Προβλέψεις Απασχόλησης στην Κυπριακή Οικονομία 2014-2024», καθώς και την κατάσταση της απασχόλησης, της εγγεγραμμένης ανεργίας, των νέων θέσεων εργασίας και των κενών θέσεων εργασίας για το 2016.

Στην ανάλυση που έγινε, εξετάστηκε η κατανομή της απασχόλησης και της ανεργίας κατά υπηκοότητα καθώς και η κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία. Πρόσθετα, λήφθηκε υπόψη η εποχικότητα και έγινε αναπροσαρμογή των στοιχείων στις περιπτώσεις επαγγελματών, όπως στον τουριστικό τομέα, που χαρακτηρίζονται από έντονη εποχικότητα.

Οι εισηγήσεις αναφορικά με τις ανάγκες για εφαρμογή Προγραμμάτων Κατάρτισης για το 2017 προέκυψαν μετά την παραπάνω ανάλυση.

Οι ορισμοί για τις παραμέτρους της απασχόλησης, της εγγεγραμμένης ανεργίας, του ποσοστού ανεργίας, των κενών θέσεων εργασίας, καθώς και των προβλέψεων της ΑνΑΔ για τις συνολικές ανάγκες απασχόλησης παρουσιάζονται στο **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4.**

1.4. Περίγραμμα της μελέτης

Στο **πρώτο κεφάλαιο** περιέχονται ο σκοπός της μελέτης, η έκταση της και η μεθοδολογία που χρησιμοποιήθηκε για τη συλλογή και ανάλυση των στοιχείων και των πληροφοριών.

Στο **δεύτερο κεφάλαιο** παρουσιάζονται συνοπτικά οι εκτιμήσεις των φορέων που έλαβαν μέρος στη διερεύνηση, αναφορικά με τις ανάγκες για ειδικότητες σε αριθμό ατόμων και τις ανάγκες για δεξιότητες για το 2017.

Στο **τρίτο κεφάλαιο** αναφέρονται τα κυριότερα συμπεράσματα τα οποία εξάγονται από κριτική εξέταση και ανάλυση όλων των στοιχείων και πληροφοριών και διατυπώνονται εισηγήσεις για την εφαρμογή κατάλληλων προγραμμάτων κατάρτισης κατά ειδικότητα και δεξιότητα.

2. ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΑΡΜΟΔΙΩΝ ΦΟΡΕΩΝ

Στο κεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται οι εκτιμήσεις των κοινωνικών εταίρων και άλλων αρμόδιων φορέων που έλαβαν μέρος στη διερεύνηση, αναφορικά με τις ανάγκες για ειδικότητες σε αριθμό ατόμων καθώς και σε δεξιότητες κατά βαθμό προτεραιότητας για το 2017.

Παρόλο που έγιναν επανειλημμένες εντατικές προσπάθειες για τη συμπλήρωση των ερωτηματολογίων από όσο το δυνατό περισσότερους κοινωνικούς εταίρους και άλλους αρμόδιους φορείς, εντούτοις τελικά λήφθηκαν συνολικά **7 συμπληρωμένα ερωτηματολόγια**. Ο κατάλογος των κοινωνικών εταίρων και άλλων αρμόδιων φορέων που συμπλήρωσαν τα ερωτηματολόγια παρουσιάζεται πιο κάτω:

- Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Λευκωσίας
- Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Λεμεσού
- Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Λάρνακας
- Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Πάφου
- Τοπικό Γραφείο Εργασίας Αμμοχώστου
- Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία ΠΕΟ
- Τμήμα Εμπορικής Ναυτιλίας

2.1. Εκτιμήσεις για ειδικότητες

Στον Πίνακα 1 παρουσιάζονται οι εκτιμήσεις των κοινωνικών εταίρων και άλλων αρμόδιων φορέων που ανέφεραν ανάγκες πρόσληψης προσωπικού σε επιχειρήσεις σε ειδικότητες για το 2017.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1
ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΓΙΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2017

Ειδικότητα	Εκτιμήσεις φορέων		
	Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ	Τμήμα Εμπορικής Ναυτιλίας
Τεχνικοί δικτύων και συστημάτων ηλεκτρονικών υπολογιστών	40		
Πράκτορες στοιχημάτων και κρουπιέρηδες καζίνο			
Υπάλληλοι υποδοχής ξενοδοχείων	25	77	
Μάγειροι	30	360	

Ειδικότητα	Εκτιμήσεις φορέων		
	Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ	Τμήμα Εμπορικής Ναυτιλίας
Μάγειροι (Κινέζικη κουζίνα)	110	44	
Μάγειροι (Ιαπωνική κουζίνα)	100	45	
Μάγειροι (Αραβική κουζίνα)	20	3	
Μάγειροι (Ρωσική κουζίνα)	15		
Μάγειροι (Μεξικάνικη κουζίνα)	25	18	
Μάγειροι (Ινδική κουζίνα)	40	18	
Αρτοποιοί	55	10	
Ζαχαροπλάστες	25	35	
Σερβιτόροι	60	600	
Μπάρμαν	15	210	
Επιτηρήτριες ορόφων		60	
Καμαριέρες ξενοδοχείων	40	440	
Συντηρητές ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων ξενοδοχείων	5	76	
Πωλητές σε καταστήματα	15	106	
Περιοδεύοντες πωλητές	10		
Παιδοκόμοι			
Φροντιστές σε γηροκομεία, κοινωνικά ιδρύματα και οικίες	15		
Βοηθοί θαλάμων για ιδιωτικές κλινικές			
Οικοδόμοι		200	
Καλουσιήδες		140	
Σιδεροσυνδέτες		110	
Πελεκάνοι και ξυλουργοί	10	25	

Ειδικότητα	Εκτιμήσεις φορέων		
	Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ	Τμήμα Εμπορικής Ναυτιλίας
Γυψοτεχνίτες και σοβατζήδες	10	95	
Υδραυλικοί	10	19	
Ελαιοχρωματιστές κτηρίων	10	5	
Τεχνικοί εγκατάστασης, συντήρησης και επισκευής συστημάτων κλιματισμού	15		
Ψυκτικοί μηχανικοί	15	8	
Συγκολλητές	25	19	
Κατασκευαστές αλουμινίων	10	8	
Εφαρμοστές μετάλλων			
Βαφείς αυτοκινήτων			
Ισιωτές αυτοκινήτων			
Μηχανικοί αυτοκινήτων	5		
Μηχανικοί πλοίων και σκαφών			5
Ηλεκτρολόγοι αυτοκινήτων			
Ηλεκτρονικοί αυτοκινήτων	15		
Μηχανικοί γεωργικού και βιομηχανικού εξοπλισμού	10		
Ηλεκτρολόγοι κτηρίων	5		
Ηλεκτρολόγοι μηχανικοί και εφαρμοστές ηλεκτρικών μηχανών			
Τεχνικοί οικιακών συσκευών			
Μηχανικοί και εγκαταστάτες ηλεκτρονικού εξοπλισμού, μηχανών και συσκευών			
Τεχνικοί εγκατάστασης και επισκευής εξοπλισμού τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας	10		
Κρεοπώλες και τεμαχιστές κρέατος	40		
Συντηρητές και τεμαχιστές ψαριών			

Ειδικότητα	Εκτιμήσεις φορέων		
	Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ	Τμήμα Εμπορικής Ναυτιλίας
Αλλαντοποιοί			
Επιπλοποιοί		10	
Ναύτες			
Χειριστές γερανογεφύρων και κινητών γερανών	10		
Spa Therapists/Thai Massage	15		
Κομμωτές/τριες	15		
Εργάτες Αρτοποιείου	15		

2.2. Εκτιμήσεις για δεξιότητες

Στον Πίνακα 2 παρουσιάζονται οι δεξιότητες για τις οποίες οι κοινωνικοί εταίροι και άλλοι αρμόδιοι φορείς επεσήμαναν μεγάλες ή πολύ μεγάλες ανάγκες στις επιχειρήσεις για το 2017 είτε για υφιστάμενο προσωπικό ή για άτομα που θα προσληφθούν.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2
ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2017

Δεξιότητα	Φορείς		
	Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ	Τμήμα Εμπορικής Ναυτιλίας
Εγκατάσταση και συντήρηση συστημάτων λεβήτων και θερμοστρών βιομάζας	✓		
Εγκατάσταση και συντήρηση αντλιών θερμότητας και γεωθερμικών μικρού βάθους			
Εγκατάσταση και συντήρηση φωτοβολταϊκών συστημάτων	✓		
Εγκατάσταση και συντήρηση ηλιοθερμικών συστημάτων για Ζεστό Νερό Χρήσης	✓		

Δεξιότητα	Φορείς		
	Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ	Τμήμα Εμπορικής Ναυτιλίας
Εγκατάσταση και συντήρηση ηλιοθερμικών συστημάτων για θέρμανση χώρου και κλιματισμό	✓		
Τοποθέτηση συμβατικής θερμομόνωσης / θερμοσουβά	✓		
Τοποθέτηση συστημάτων εξωτερικής θερμομόνωσης			
Τοποθέτηση κουφωμάτων			
Τοποθέτηση συστημάτων ηλιοπροστασίας			
Εγκατάσταση και συντήρηση κεντρικών ή άλλου είδους θερμάνσεων		✓	
Εγκατάσταση και συντήρηση συσκευών κλιματισμού ή ψύξης		✓	
Εγκατάσταση και συντήρηση συστημάτων μηχανικού εξαερισμού			
Εγκατάσταση και συντήρηση αυτοματισμών και ηλεκτρονικών συστημάτων	✓		
Global Positioning Systems (GPS)			
Καταγραφή και παρακολούθηση πρώτων υλών και αποθεμάτων	✓		
Τεχνικές σχεδιασμού, διαχείρισης και αποτελεσματικής υλοποίησης έργων πληροφορικής	✓		
Διαχείριση ποιότητας, ρίσκου και ασφάλειας πληροφοριών στα έργα πληροφορικής	✓		
Υπηρεσίες cloud computing και εφαρμογές για κινητές συσκευές	✓		
Εκτίμηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων έργων	✓		
Γνώση και εφαρμογή μεθόδων περιβαλλοντικής αποκατάστασης			
Διαχείριση αποβλήτων και απορριμμάτων			
Βέλτιστες πρακτικές σίτισης ζώων			
Αποτελεσματική αξιοποίηση βιοποικιλότητας και οικοσυστημάτων			
Τορναδόροι CNC		✓	
Συγκολλητές υψηλής πίεσης		✓	

3. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ

Με στόχο την εξαγωγή συμπερασμάτων και τη διατύπωση εισηγήσεων σε σχέση με τις ανάγκες οργάνωσης και υλοποίησης προγραμμάτων κατάρτισης κατά το 2017, έγινε συνεκτίμηση των πιο κάτω παραγόντων και παραμέτρων:

- Εκτιμήσεις και πληροφορίες που δόθηκαν από τους κοινωνικούς εταίρους και άλλους αρμόδιους φορείς οι οποίοι συμπλήρωσαν το ερωτηματολόγιο.
- Η κατάσταση της απασχόλησης, της εγγεγραμμένης ανεργίας, των νέων θέσεων εργασίας και των κενών θέσεων για το 2016¹. Στην ανάλυση της κατάστασης αυτής εξετάστηκε η κατανομή της απασχόλησης και της ανεργίας κατά υηκοότητα καθώς και η κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία. Πρόσθετα, λήφθηκε υπόψη η εποχικότητα και έγινε αναπροσαρμογή των στοιχείων στις περιπτώσεις επαγγελμάτων, όπως στον τουριστικό τομέα, που χαρακτηρίζονται από έντονη εποχικότητα. Αναφορικά με την ανεργία λήφθηκε υπόψη η εκτίμηση του Τμήματος Εργασίας ότι δεν είναι όλοι οι άνεργοι κατάλληλα καταρτισμένοι για το επάγγελμά τους.
- Εκτιμήσεις της ΑνΑΔ για τις συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και μόνιμες αποχωρήσεις από την αγορά εργασίας) για το 2017.

Από την εξέταση, ανάλυση και κριτική θεώρηση των παραγόντων και παραμέτρων που αναφέρονται πιο πάνω, έγινε επιλογή ειδικοτήτων για τις οποίες έγινε περαιτέρω εξέταση της ανάγκης και δυνατότητας προώθησης προγραμμάτων κατάρτισης. Τα αναλυτικά στοιχεία για τις επιλεγμένες ειδικότητες παρουσιάζονται στο **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2**. Πρόσθετα, τα αναλυτικά στοιχεία για την απασχόληση Ευρωπαίων πολιτών και Πολιτών άλλων χωρών κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας και κατά επάγγελμα παρουσιάζονται στο **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3**.

3.1. Συμπεράσματα

Η **οικονομική κρίση** που βίωσε η Κύπρος τα τελευταία χρόνια είχε σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις στην αγορά εργασίας με **μείωση στην απασχόληση και δραματική αύξηση στην ανεργία**. Κατά συνέπεια, παρόλο που η οικονομία έχει αρχίσει να ανακάμπτει, ήταν ελάχιστες οι ανάγκες των επιχειρήσεων για πρόσληψη νέων ατόμων και έτσι οι ανάγκες, για την οργάνωση και εφαρμογή προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης ανέργων για να συμπληρώσουν κενές θέσεις εργασίας, ήταν περιορισμένες.

Μέσα σε αυτό το αντίξοο οικονομικό περιβάλλον, η Κύπρος έχει θέσει ως ένα από τους βασικούς άξονες της πολιτικής της, την αύξηση της απασχόλησης και την καταπολέμηση της ανεργίας μέσω της αναθέρμανσης της οικονομικής δραστηριότητας και της πλήρους αξιοποίησης των ανθρώπινων πόρων του τόπου. Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα μελέτης της ΑνΑΔ «Προβλέψεις Απασχόλησης στην Κυπριακή Οικονομία 2014-2024», η **οικονομική κρίση οδήγησε σε αλλαγές στην αγορά εργασίας**. Η δομή της κυπριακής οικονομίας διαφοροποιείται δραστικά με **μείωση της συνεισφοράς παραδοσιακά ισχυρών τομέων οικονομικής δραστηριότητας αλλά και την ανάδειξη της προοπτικής ανάπτυξης νέων ή/και υφιστάμενων τομέων**. Πρόσθετα, διαφαίνονται ραγδαίες μεταβολές στα επίπεδα απασχόλησης σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας και σε επαγγέλματα. Τα κυριότερα αποτελέσματα της πιο πάνω αναφερόμενης μελέτης συνοψίζονται στα πιο κάτω:

¹ Η απασχόληση στις ειδικότητες για το 2016 αφορά τα πρώτα 2 τρίμηνα του 2016, ενώ η ανεργία και οι εκκρεμούσες κενές θέσεις στις ειδικότητες για το 2016 αφορούν τους πρώτους 11 μήνες του 2016.

- Αύξηση της εξάρτησης της κυπριακής οικονομίας από τους τομείς των Υπηρεσιών.
- Η συντριπτική πλειοψηφία των νέων θέσεων εργασίας εκτιμάται ότι θα δημιουργηθούν στον τριτογενή τομέα.
- Οι περισσότερες νέες θέσεις εργασίας θα προέλθουν από το Λιανικό εμπόριο, τα Εστιατόρια, την Εκπαίδευση καθώς και τις Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες.
- Η μεγαλύτερη ποσοστιαία αύξηση αναμένεται στους τομείς της Συλλογής, επεξεργασίας, διάθεσης και διαχείρισης αποβλήτων, των Πλωτών μεταφορών καθώς και των Δραστηριοτήτων αρχιτεκτόνων και μηχανικών.
- Οι μεγαλύτερες απώλειες σε θέσεις εργασίας προβλέπονται στη Δημόσια διοίκηση και άμυνα, στις Τράπεζες και στα Ιδιωτικά νοικοκυριά.
- Σημαντικές αυξήσεις των απασχολούμενων στα επαγγέλματα ανώτερου και μέσου επιπέδου.
- Οι περισσότερες νέες θέσεις εργασίας θα δημιουργηθούν στους Υπαλλήλους παροχής υπηρεσιών, στους Καταστηματάρχες και πωλητές, στους Εκπαιδευτικούς καθώς και στους Βοηθούς λογιστών και συμβούλων επιχειρήσεων και διοίκησης.
- Οι μεγαλύτεροι ρυθμοί αύξησης της απασχόλησης προβλέπεται ότι θα εμφανιστούν στους Βοηθούς νομικών, κοινωνικών και πολιτιστικών επιστημών, στους Βοηθούς μάγειρα καθώς και στους Ειδικούς νομικών, κοινωνικών και πολιτιστικών επιστημών.

Τα πιο πάνω αποτελέσματα βασίζονται και στις ακόλουθες **στρατηγικές επιδιώξεις της Κύπρου**:

- Αυξημένη δραστηριοποίηση και ανάπτυξη συγκεκριμένων τομέων οικονομικής δραστηριότητας και επαγγελμάτων ως απόρροια της επιδίωξης για αξιοποίηση των κοιτασμάτων υδρογονανθράκων στην Αποκλειστική Οικονομική Ζώνη της Κυπριακής Δημοκρατίας.
- Δημιουργία θέρετρου καζίνο το οποίο μεταξύ άλλων θα περιλαμβάνει την ανέγερση πολυτελούς ξενοδοχείου και μονάδων εστίασης.
- Περαιτέρω προώθηση του τουριστικού προϊόντος της Κύπρου μέσα από την κατάλληλη προβολή, διαφοροποίηση και αναβάθμιση του, εμπλουτισμό του με εναλλακτικές μορφές τουρισμού, απάμβλυνση του προβλήματος της εποχικότητας και παροχή αναβαθμισμένης υποστήριξης από παρεμφερείς τομείς οικονομικής δραστηριότητας.
- Περαιτέρω ανάπτυξη των υπηρεσιών Υγείας και κοινωνικής μέριμνας, απόρροια της εφαρμογής του Γενικού Σχεδίου Υγείας αλλά και της συνεχιζόμενης γήρανσης του πληθυσμού.
- Αύξηση των επενδύσεων στον τομέα της Εκπαίδευσης, ιδιαίτερα στον κλάδο της Μεταλυκειακής και Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης.
- Παροχή υποστήριξης στον τομέα των Κατασκευών, με ιδιαίτερη έμφαση στον σύγχρονο σχεδιασμό κτηρίων με υψηλή ενεργειακή απόδοση.
- Περαιτέρω προώθηση της πράσινης οικονομίας, με ιδιαίτερη έμφαση στην ορθολογιστική αξιοποίηση των πόρων, στη μείωση των εκπομπών άνθρακα και στην αύξηση της χρήσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.

- Προώθηση της γαλαζίας οικονομίας, περιλαμβανομένης και της επέκτασης του ναυτιλιακού τομέα μέσω της βελτίωσης του συμπλέγματος υπηρεσιών που έχει δημιουργηθεί, τη συνεχή βελτίωση της υποδομής και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών λιμανιών.
- Στήριξη του πρωτογενούς τομέα και ανάπτυξη της αγροτικής οικονομίας, της υδατοκαλλιέργειας και των βιομηχανικών προϊόντων γεωργικής προέλευσης.
- Περαιτέρω προώθηση και αξιοποίηση των τεχνολογιών της πληροφορίας και επικοινωνίας, ιδιαίτερα σε όλο το φάσμα των λειτουργιών της επιχείρησης, όπως στην παραγωγή, στην εμπορία και στη διοίκηση.
- Περαιτέρω συρρίκνωση των τομέων της Δημόσιας διοίκησης και άμυνας καθώς και των Χρηματοπιστωτικών οργανισμών.

Η έξοδος από την οικονομική κρίση άρχισε να δημιουργεί προοπτικές για την **πλήρωση νέων θέσεων εργασίας** μέσα από την εφαρμογή προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης. Επίσης, επιτείνει την ανάγκη για την **απόκτηση νέων ή την αναβάθμιση υφιστάμενων γνώσεων και δεξιοτήτων** του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου μέσα από την εφαρμογή προγραμμάτων συνεχιζόμενης κατάρτισης.

3.2. Εισηγήσεις

Με βάση τα αποτελέσματα της μελέτης εκτιμάται ότι υπάρχουν ποσοτικές και ποιοτικές ανάγκες σε ειδικότητες και δεξιότητες στην αγορά εργασίας, οι οποίες δυνατό να αντιμετωπιστούν με την **προώθηση και εφαρμογή κατάλληλων προγραμμάτων κατάρτισης, για τις ακόλουθες οκτώ ειδικότητες και τέσσερις δεξιότητες:**

Ειδικότητα 1: ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΟΔΟΧΗΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Υπαλλήλου υποδοχής ξενοδοχείων, μέσα στο 2016, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 1.100 άτομα (750 Κύπριοι, 66%), η ανεργία τους καλοκαιρινούς μήνες φτάνει τα 250 άτομα (180 Κύπριοι, 70%) και υπάρχουν 20 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει έντονη συμμετοχή από Ευρωπαίους πολίτες (34%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία κατά τους καλοκαιρινούς μήνες δείχνει ότι μόνο 1 στους 5 ανέργους (19%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2017 ανέρχονται στα 28 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 25 άτομα, με απαραίτητα προσόντα για τις πλείστες θέσεις τη γνώση ρωσικής γλώσσας και προγραμμάτων κρατήσεων.
- ⇒ Κατά το 2016 εφαρμόστηκαν 3 προγράμματα κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων», τα οποία ολοκλήρωσαν με επιτυχία 29 άτομα. Κατά το 2017 προωθείται η εφαρμογή 1 προγράμματος κατάρτισης στο πλαίσιο του ίδιου Σχεδίου για δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ).
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως προωθηθεί η **εφαρμογή ακόμη 6 προγραμμάτων κατάρτισης.**

Ειδικότητα 2: ΣΕΡΒΙΤΟΡΟΙ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Σερβιτόρου, μέσα στο 2016, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 7.850 άτομα (4.800 Κύπριοι, 61%), η ανεργία τους καλοκαιρινούς μήνες φτάνει τα 830 άτομα (550 Κύπριοι, 66%) και υπάρχουν 340 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει έντονη συμμετοχή από Ευρωπαίους πολίτες (38%) και από Πολίτες τρίτων χωρών (1%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία κατά τους καλοκαιρινούς μήνες δείχνει ότι μόνο 1 στους 6 ανέργους (18%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2017 ανέρχονται στα 475 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 60 άτομα.
- ⇒ Περίπου 170 άτομα τον χρόνο αποφοιτούν από τις Τεχνικές/Επαγγελματικές σχολές σε σχετικούς κλάδους σπουδών.
- ⇒ Κατά το 2016 εφαρμόστηκε 1 πρόγραμμα κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων», το οποίο ολοκλήρωσαν με επιτυχία 17 άτομα. Κατά το 2017 προωθείται η εφαρμογή 11 προγραμμάτων κατάρτισης στο πλαίσιο του ίδιου Σχεδίου για δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ).
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως προωθηθεί η **εφαρμογή ακόμη 10 προγραμμάτων κατάρτισης.**

Ειδικότητα 3: ΜΠΑΡΜΑΝ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Μπάρμαν, μέσα στο 2016, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 1.900 άτομα (750 Κύπριοι, 40%), η ανεργία τους καλοκαιρινούς μήνες φτάνει τα 200 άτομα (130 Κύπριοι, 66%) και υπάρχουν 80 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει πολύ έντονη συμμετοχή από Ευρωπαίους πολίτες (60%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία κατά τους καλοκαιρινούς μήνες δείχνει ότι μόνο 1 στους 6 ανέργους (18%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2017 ανέρχονται στα 95 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 15 άτομα.
- ⇒ Κατά το 2016 εφαρμόστηκε 1 πρόγραμμα κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων», το οποίο ολοκλήρωσαν με επιτυχία 6 άτομα. Κατά το 2017 προωθείται η εφαρμογή 3 προγραμμάτων κατάρτισης στο πλαίσιο του ίδιου Σχεδίου για δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ).
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως προωθηθεί η **εφαρμογή ακόμη 3 προγραμμάτων κατάρτισης.**

Ειδικότητα 4: ΚΑΜΑΡΙΕΡΕΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Καθαριστή γραφείων, ξενοδοχείων και άλλων υποστατικών, μέσα στο 2016, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 13.100 άτομα (9.300 Κύπριοι, 70%), η ανεργία τους καλοκαιρινούς μήνες φτάνει τις 2.100 άτομα (1.350 Κύπριοι, 64%) και υπάρχουν 340 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει έντονη συμμετοχή από Ευρωπαίους πολίτες (23%) και από Πολίτες τρίτων χωρών (7%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία κατά τους καλοκαιρινούς μήνες δείχνει ότι σχεδόν οι μισοί άνεργοι (47%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2017 ανέρχονται στα 342 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 40 άτομα.
- ⇒ Κατά το 2016 εφαρμόστηκε 1 πρόγραμμα κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων», το οποίο ολοκλήρωσαν με επιτυχία 12 άτομα. Κατά το 2017 προωθείται η εφαρμογή 4 προγραμμάτων κατάρτισης στο πλαίσιο του ίδιου Σχεδίου για δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ).
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως προωθηθεί η εφαρμογή ακόμη 4 προγραμμάτων κατάρτισης.

Ειδικότητα 5: ΦΡΟΝΤΙΣΤΕΣ ΣΕ ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΑ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΙΚΙΕΣ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Φροντιστή σε γηροκομεία, κοινωνικά ιδρύματα και οικίες, μέσα στο 2016, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 950 άτομα (660 Κύπριοι, 69%), η ανεργία φτάνει τα 70 άτομα (45 Κύπριοι, 64%) και υπάρχουν 25 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει έντονη συμμετοχή από Ευρωπαίους πολίτες (21%) και από Πολίτες τρίτων χωρών (10%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία δείχνει ότι οι μισοί άνεργοι (51%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2017 ανέρχονται στα 95 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 15 άτομα.
- ⇒ Οι συνθήκες απασχόλησης στο επάγγελμα αυτό είναι δύσκολες και γι' αυτό είναι αναγκαία η όσο το δυνατό καλύτερη επιλογή των ατόμων που ενδιαφέρονται πραγματικά να καταρτιστούν και ενταχθούν στο επάγγελμα.
- ⇒ Κατά το 2017 προωθείται η εφαρμογή 6 προγραμμάτων κατάρτισης για Φροντιστές δικαιούχων φροντίδας στο πλαίσιο του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ), και 6 προγραμμάτων κατάρτισης για Φροντιστές ατόμων με τετραπληγία/παραπληγία στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων».

Ειδικότητα 6: ΚΡΕΟΠΩΛΕΣ ΚΑΙ ΤΕΜΑΧΙΣΤΕΣ ΚΡΕΑΤΟΣ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Κρεοπώλη και τεμαχιστή κρέατος, μέσα στο 2016, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 1.700 άτομα (860 Κύπριοι, 51%), η ανεργία φτάνει τα 70 άτομα (50 Κύπριοι, 70%) και υπάρχουν 45 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει πολύ έντονη συμμετοχή από Ευρωπαίους πολίτες (27%) και από Πολίτες τρίτων χωρών (21%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία δείχνει ότι σχεδόν οι μισοί άνεργοι (44%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2017 ανέρχονται στα 53 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 40 άτομα.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως **εφαρμοστούν 2 προγράμματα κατάρτισης**.

Ειδικότητα 7: ΠΩΛΗΤΕΣ ΣΕ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Πωλητή και διαφημιστή εμπορευμάτων, μέσα στο 2016, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 13.000 άτομα (10.100 Κύπριοι, 78%), η ανεργία φτάνει τις 2.500 άτομα 1.800 Κύπριοι, 72%) και υπάρχουν 175 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει έντονη συμμετοχή από Ευρωπαίους πολίτες (18%) και από Πολίτες τρίτων χωρών (4%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία δείχνει ότι 1 στους 4 ανέργους (25%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2017 ανέρχονται στα 756 άτομα και το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 15 άτομα.
- ⇒ Κατά το 2017 θα προωθηθεί η εφαρμογή 20 προγραμμάτων κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων» για δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ).

Ειδικότητα 8: ΙΣΙΩΤΕΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Ελασματουργού, ισιωτή αυτοκινήτων και κατασκευαστή μεταλλικών ειδών, μέσα στο 2016, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 910 άτομα (700 Κύπριοι, 77%), η ανεργία φτάνει τα 60 άτομα (45 Κύπριοι, 75%) και υπάρχουν 25 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει έντονη συμμετοχή από Ευρωπαίους πολίτες (23%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία δείχνει ότι σχεδόν οι μισοί άνεργοι (40%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2017 ανέρχονται στα 35 άτομα.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως **εφαρμοστούν 2 προγράμματα κατάρτισης**.

Δεξιότητα 1: ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΜΑΓΕΙΡΩΝ ΣΤΗΝ ΙΑΠΩΝΙΚΗ, ΚΙΝΕΖΙΚΗ ΚΑΙ ΙΝΔΙΚΗ ΚΟΥΖΙΝΑ

- ⇒ Στο επάγγελμα του Μαγείρου, μέσα στο 2016, η απασχόληση ανέρχεται σε περίπου 4.100 άτομα (3.100 Κύπριοι, 75%), η ανεργία τους καλοκαιρινούς μήνες φτάνει τα 290 άτομα (220 Κύπριοι, 75%) και υπάρχουν 500 κενές θέσεις.
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της απασχόλησης κατά υπηκοότητα δείχνει έντονη συμμετοχή από Ευρωπαίους πολίτες (23%) και από Πολίτες τρίτων χωρών (2%).
- ⇒ Η ποσοστιαία κατανομή της ανεργίας κατά ηλικία δείχνει ότι πάνω από 1 στους 3 ανέργους (37%) είναι από 50 χρονών και άνω.
- ⇒ Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης (νέες θέσεις εργασίας και αποχωρήσεις) για το 2017 ανέρχονται στα 295 άτομα.
- ⇒ Το Τμήμα Εργασίας αναφέρει ανάγκες για 30 Μαγείρους, για 110 Μαγείρους εξειδικευμένους στην κινέζικη κουζίνα, για 100 Μαγείρους εξειδικευμένους στην ιαπωνική κουζίνα, για 40 Μαγείρους εξειδικευμένους στην ινδική κουζίνα, 25 Μαγείρους εξειδικευμένους στη μεξικάνικη κουζίνα, 20 Μαγείρους εξειδικευμένους στην αραβική κουζίνα και 15 Μαγείρους εξειδικευμένους στη ρωσική κουζίνα.
- ⇒ Σημειώνεται ότι, κατά τη δημόσια διαβούλευση που έγινε τον Ιούλιο 2015 για τα Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων, υπήρξαν σοβαροί ενδοιασμοί κατά πόσον οι επιχειρήσεις θα εργοδοτήσουν άτομα που ολοκληρώνουν τέτοια προγράμματα κατάρτισης αφού συνήθως απαιτούν και πολυετή εμπειρία. Εκτιμάται ότι τα άτομα αυτά δυνατό να εργοδοτηθούν ως βοηθοί μάγειροι δίπλα από έμπειρους εξειδικευμένους μαγείρους ιαπωνικής, κινέζικης και ινδικής κουζίνας μέχρι να αποκτήσουν την αναγκαία εμπειρία.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως **εφαρμοστούν 5 προγράμματα κατάρτισης ώστε άνεργοι μάγειροι να εξειδικευτούν στην ιαπωνική, κινέζικη και ινδική κουζίνα.**

Δεξιότητα 2: ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΗΛΙΟΘΕΡΜΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΘΕΡΜΑΝΣΗ ΧΩΡΟΥ ΚΑΙ ΓΙΑ ΖΕΣΤΟ ΝΕΡΟ ΧΡΗΣΗΣ

- ⇒ Η ανάγκη για απόκτηση της δεξιότητας αυτής προέρχεται μέσα από την μετάβαση σε μια πιο πράσινη οικονομία και την ανάγκη αξιοποίησης εναλλακτικών πηγών ενέργειας ώστε να εκπληρωθούν οι στόχοι της Κύπρου για αύξηση της χρήσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, εξοικονόμηση ενέργειας και κτήρια με σχεδόν μηδενική κατανάλωση ενέργειας.
- ⇒ Η ανάγκη αυτή εντοπίστηκε στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας Build-Up Skills στην οποία συμμετείχε και η ΑνΑΔ. Αναφέρθηκε επίσης από το Τμήμα Εργασίας.
- ⇒ Η απόκτηση της δεξιότητας αφορά κυρίως στους Υδραυλικούς.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως **εφαρμοστούν 2 προγράμματα κατάρτισης ώστε άνεργοι υδραυλικοί να εξειδικευτούν στην εγκατάσταση και συντήρηση ηλιοθερμικών συστημάτων για θέρμανση χώρου και για ζεστό νερό χρήσης.**

Δεξιότητα 3: ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΣΥΜΒΑΤΙΚΗΣ ΘΕΡΜΟΜΟΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΥΓΡΟΜΟΝΩΣΕΩΝ

- ⇒ Η ανάγκη για απόκτηση της δεξιότητας αυτής προέρχεται μέσα από την μετάβαση σε μια πιο πράσινη οικονομία και την ανάγκη να εκπληρωθούν οι στόχοι της Κύπρου για την ενεργειακή απόδοση κτηρίων.
- ⇒ Η ανάγκη αυτή εντοπίστηκε στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας Build-Up Skills στην οποία συμμετείχε και η ΑνΑΔ. Αναφέρθηκε επίσης από το Τμήμα Εργασίας. Έχουν ήδη υλοποιηθεί 3 προγράμματα κατάρτισης για τοποθέτηση θερμομόνωσης τα οποία έχουν αξιολογηθεί θετικά από τους συμμετέχοντες.
- ⇒ Η απόκτηση της δεξιότητας αφορά κυρίως στους Οικοδόμους.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως εφαρμοστούν **2 προγράμματα κατάρτισης ώστε άνεργοι οικοδόμοι να εξειδικευτούν στην τοποθέτηση συμβατικής θερμομόνωσης και υγραπομόσεων.**

Δεξιότητα 4: ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΚΙΝΗΤΩΝ ΣΥΣΚΕΥΩΝ ΜΕ ΤΗΝ ΛΕΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ «CLOUD»

- ⇒ Η ανάγκη για απόκτηση της δεξιότητας αυτής προέρχεται μέσα από τη γενικότερη ανάγκη αξιοποίησης των τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας (ΤΠΕ) σε μεγαλύτερο βαθμό και τους ραγδαίους ρυθμούς εισαγωγής νέων εφαρμογών. Σημειώνεται ότι ο τομέας ΤΠΕ καθορίστηκε ως οριζόντια προτεραιότητα στη Στρατηγική Έξυπνης Εξειδίκευσης για την Κύπρο.
- ⇒ Η συγκεκριμένη ανάγκη εντοπίστηκε στο πλαίσιο της Εθνικής Συμμαχίας Ψηφιακών Θέσεων Εργασίας την οποία συντονίζει ο Ψηφιακός Πρωταθλητής Κύπρου, Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού και συμμετέχει και η ΑνΑΔ.
- ⇒ Η απόκτηση της δεξιότητας αφορά κυρίως σε πτυχιούχους σε θέματα ΤΠΕ.
- ⇒ Η εισήγηση είναι όπως εφαρμοστούν **2 προγράμματα κατάρτισης ώστε άνεργοι πτυχιούχοι σε θέματα ΤΠΕ να εξειδικευτούν στον προγραμματισμό κινητών συσκευών (π.χ. έξυπνα κινητά - smartphones, φορητούς υπολογιστές αφής - tablets) με την αξιοποίηση του «cloud».**

Τα προγράμματα κατάρτισης ανέργων για τις ειδικότητες και δεξιότητες που αναφέρονται πιο πάνω, δυνατό να υλοποιηθούν μέσα από το Σχέδιο της ΑνΑΔ «Προγράμματα Κατάρτισης Ανέργων». Το Σχέδιο περιλαμβάνει τον εμπλουτισμό ή/και αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων των ανέργων, την τοποθέτησή τους σε επιχειρήσεις/οργανισμούς για απόκτηση εργασιακής πείρας και πρακτική κατάρτιση, την εξέταση και πιστοποίηση τους με βάση το Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων της ΑνΑΔ, καθώς και προσπάθεια μόνιμης εργοδότησής τους.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1

**Ερωτηματολόγιο για τη Διερεύνηση Αναγκών σε Ειδικότητες και
Δεξιότητες για Εφαρμογή Προγραμμάτων Κατάρτισης κατά το 2017**

ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΣΕ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2017

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) συστηματικά παρέχει μακροχρόνιες προβλέψεις για την απασχόληση σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας και επαγγέλματα της κυπριακής οικονομίας. Η εργασία αυτή ενισχύεται και συμπληρώνεται με την παροχή βραχυχρόνιων εκτιμήσεων για τις ανάγκες απασχόλησης και κατάρτισης. Στο πλαίσιο αυτό η ΑνΑΔ διεξάγει, πάνω σε ετήσια βάση, μελέτη με στόχο τη **διαμόρφωση εκτιμήσεων για τις ανάγκες της κυπριακής οικονομίας τόσο σε ειδικότητες όσο και σε δεξιότητες με απώτερο στόχο την προώθηση και εφαρμογή Προγραμμάτων Κατάρτισης** για την ικανοποίηση των άμεσων αναγκών της οικονομίας σε κατάλληλα καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό.

Με σκοπό την **εκτίμηση των αναγκών σε άτομα κατά ειδικότητα για κάθε επαρχία καθώς και των αναγκών κατά δεξιότητα για το 2017**, η ΑνΑΔ ετοίμασε κατάλληλο ερωτηματολόγιο, το οποίο αποτελείται από δυο ξεχωριστούς πίνακες. Ο πρώτος αναφέρεται στις ειδικότητες² και ο δεύτερος στις δεξιότητες³ στις οποίες είναι δυνατό να προωθηθεί η υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης. Παρακαλείστε όπως συμπληρώσετε το ερωτηματολόγιο αυτό ηλεκτρονικά και το αποστείλετε στην ηλεκτρονική διεύθυνση y.korelli@hrdauth.org.cy **το αργότερο μέχρι τις 14 Οκτωβρίου 2016** δίνοντας τις κατά το δυνατό καλύτερες εκτιμήσεις σας.

Για οποιοδήποτε πρόσθετες πληροφορίες ή διευκρινίσεις και θέματα που εγείρονται, μπορείτε να απευθύνεστε στη Γιάννα Κορέλλη, Λειτουργό 1ης Τάξης Ανθρώπινου Δυναμικού στη Διεύθυνση Έρευνας και Προγραμματισμού (τηλέφωνο 22390364, τηλεομοιότυπο 22428522, ηλεκτρονικό ταχυδρομείο y.korelli@hrdauth.org.cy).

Η ΑνΑΔ επιθυμεί να εκφράσει εκ των προτέρων ευχαριστίες για τη συνεργασία σας.

Στοιχεία ατόμου που παρέχει τις πληροφορίες

Όνοματεπώνυμο: _____
Θέση: _____
Όργανισμός / Φορέας: _____ _____
Τηλέφωνο: _____ Τηλεομοιότυπο: _____
Ηλεκτρονικό ταχυδρομείο: _____
Ημερομηνία: _____

² Οι «ειδικότητες» αναφέρονται στις βασικές γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα αρχικής κατάρτισης, που τα καθιστούν ικανά να διεκδικήσουν θέσεις εργασίας σε επαγγέλματα στα οποία υπάρχουν ανάγκες στην αγορά εργασίας.

³ Οι «δεξιότητες» αναφέρονται νέες εξειδικευμένες ή/και αναβαθμισμένες γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα συνεχιζόμενης κατάρτισης, που ενισχύουν τις προοπτικές απασχόλησης τους και την ποιότητα της εργασίας τους.

ΟΔΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ 1

Σημειώστε τον **συνολικό αριθμό των ατόμων σε ειδικότητες** στις οποίες εκτιμάτε ότι θα παρουσιαστούν **κατά το 2017 ανάγκες πρόσληψης προσωπικού στις επιχειρήσεις**. Οι ανάγκες αφορούν τόσο πρόσθετα άτομα όσο και ανάγκες εξαιτίας αποχωρήσεων ατόμων. Σημειώστε επίσης, **αν γνωρίζετε**, την **κατανομή των αναγκών αυτών κατά επαρχία**.

Παρακαλείστε όπως συμπληρώσετε τα στοιχεία αυτά **μόνο για τις ειδικότητες τις οποίες γνωρίζετε**.

Ειδικότητα

Οι βασικές γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα αρχικής κατάρτισης, που τα καθιστούν ικανά να διεκδικήσουν θέσεις εργασίας σε επαγγέλματα στα οποία υπάρχουν ανάγκες στην αγορά εργασίας.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1
ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ

Ειδικότητες	Αριθμός Ατόμων					
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Τεχνικοί δικτύων και συστημάτων ηλεκτρονικών υπολογιστών						
Πράκτορες στοιχημάτων και κρουπιέρες καζίνο						
Υπάλληλοι υποδοχής ξενοδοχείων						
Μάγειροι						
Μάγειροι (Κινέζικη κουζίνα)						
Μάγειροι (Ιαπωνική κουζίνα)						
Μάγειροι (Αραβική κουζίνα)						
Μάγειροι (Ρωσική κουζίνα)						
Μάγειροι (Μεξικάνικη κουζίνα)						
Μάγειροι (Ινδική κουζίνα)						
Αρτοποιοί						
Ζαχαροπλάστες						
Σερβιτόροι						
Μπάρμαν						
Επιτηρήτριες ορόφων						
Καμαριέρες ξενοδοχείων						
Συντηρητές ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων ξενοδοχείων						
Πωλητές σε καταστήματα						
Περιοδεύοντες πωλητές						

Ειδικότητες	Αριθμός Ατόμων					
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Παιδοκόμοι						
Φροντιστές σε γηροκομεία, κοινωνικά ιδρύματα και οικίες						
Βοηθοί θαλάμων για ιδιωτικές κλινικές						
Οικοδόμοι						
Καλοψιήδες						
Σιδεροσυνδέτες						
Πελεκάνοι και ξυλουργοί						
Γυψοτεχνίτες και σοβατζήδες						
Υδραυλικοί						
Ελαιοχρωματιστές κτηρίων						
Τεχνικοί εγκατάστασης, συντήρησης και επισκευής συστημάτων κλιματισμού						
Ψυκτικοί μηχανικοί						
Συγκολλητές						
Κατασκευαστές αλουμινίων						
Εφαρμοστές μετάλλων						
Βαφείς αυτοκινήτων						
Ισιωτές αυτοκινήτων						
Μηχανικοί αυτοκινήτων						
Μηχανικοί πλοίων και σκαφών						
Ηλεκτρολόγοι αυτοκινήτων						
Ηλεκτρονικοί αυτοκινήτων						
Μηχανικοί γεωργικού και βιομηχανικού εξοπλισμού						
Ηλεκτρολόγοι κτηρίων						
Ηλεκτρολόγοι μηχανικοί και εφαρμοστές ηλεκτρικών μηχανών						
Τεχνικοί οικιακών συσκευών						
Μηχανικοί και εγκαταστάτες ηλεκτρονικού εξοπλισμού, μηχανών και συσκευών						
Τεχνικοί εγκατάστασης και επισκευής εξοπλισμού τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας						
Κρεοπώλες και τεμαχιστές κρέατος						
Συντηρητές και τεμαχιστές ψαριών						
Αλλαντοποιοί						

Ειδικότητες	Αριθμός Ατόμων					
	Λευκ.	Λεμ.	Λαρν.	Αμμ.	Πάφος	ΣΥΝ.
Επιπλοποιοί						
Ναύτες						
Χειριστές γερανογεφύρων και κινητών γερανών						
Χρησιμοποιήστε τις κενές γραμμές για να αναφέρετε πρόσθετες ειδικότητες και αριθμούς ατόμων.						

ΟΔΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ 2

Σημειώστε με ✓ την εκτίμησή σας για τον βαθμό που θα παρουσιαστούν κατά το 2017 ανάγκες σε δεξιότητες στις επιχειρήσεις είτε για υφιστάμενο προσωπικό ή για άτομα που θα προσληφθούν. Σημειώστε επίσης, αν γνωρίζετε, αριθμό ατόμων που θα πρέπει να καταρτιστούν στις δεξιότητες αυτές.

Παρακαλείστε όπως συμπληρώσετε τα στοιχεία αυτά μόνο για τις δεξιότητες τις οποίες γνωρίζετε.

Δεξιότητα

Οι νέες εξειδικευμένες ή/και αναβαθμισμένες γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα συνεχιζόμενης κατάρτισης, που ενισχύουν τις προοπτικές απασχόλησης τους και την ποιότητα της εργασίας τους.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2 ΒΑΘΜΟΣ ΕΚΤΙΜΗΣΗΣ ΤΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ ΚΑΤΑ ΔΕΞΙΟΤΗΤΑ

Δεξιότητες	Βαθμός εκτίμησης αναγκών σε δεξιότητες κατά το 2017				Αριθμός ατόμων
	Καθόλου	Μικρές	Μεγάλες	Πολύ μεγάλες	
Εγκατάσταση και συντήρηση συστημάτων λεβήτων και θερμοστροών βιομάζας					
Εγκατάσταση και συντήρηση αντλιών θερμότητας και γεωθερμικών μικρού βάθους					

Δεξιότητες	Βαθμός εκτίμησης αναγκών σε δεξιότητες κατά το 2017				Αριθμός ατόμων
	Καθόλου	Μικρές	Μεγάλες	Πολύ μεγάλες	
Εγκατάσταση και συντήρηση φωτοβολταϊκών συστημάτων					
Εγκατάσταση και συντήρηση ηλιοθερμικών συστημάτων για Ζεστό Νερό Χρήσης					
Εγκατάσταση και συντήρηση ηλιοθερμικών συστημάτων για θέρμανση χώρου και κλιματισμό					
Τοποθέτηση συμβατικής θερμομόνωσης / θερμοσομβά					
Τοποθέτηση συστημάτων εξωτερικής θερμομόνωσης					
Τοποθέτηση κουφωμάτων					
Τοποθέτηση συστημάτων ηλιοπροστασίας					
Εγκατάσταση και συντήρηση κεντρικών ή άλλου είδους θερμάνσεων					
Εγκατάσταση και συντήρηση συσκευών κλιματισμού ή ψύξης					
Εγκατάσταση και συντήρηση συστημάτων μηχανικού εξαερισμού					
Εγκατάσταση και συντήρηση αυτοματισμών και ηλεκτρονικών συστημάτων					
Global Positioning Systems (GPS)					
Καταγραφή και παρακολούθηση πρώτων υλών και αποθεμάτων					
Τεχνικές σχεδιασμού, διαχείρισης και αποτελεσματικής υλοποίησης έργων πληροφορικής					
Διαχείριση ποιότητας, ρίσκου και ασφάλειας πληροφοριών στα έργα πληροφορικής					
Υπηρεσίες cloud computing και εφαρμογές για κινητές συσκευές					
Εκτίμηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων έργων					
Γνώση και εφαρμογή μεθόδων περιβαλλοντικής αποκατάστασης					
Διαχείριση αποβλήτων και απορριμμάτων					
Βέλτιστες πρακτικές διαχείρισης και σίτισης ζώων					
Αποτελεσματική αξιοποίηση βιοποικιλότητας και οικοσυστημάτων					

Χρησιμοποιήστε τις κενές γραμμές για να αναφέρετε **πρόσθετες δεξιότητες και αριθμούς ατόμων.**

Ημερομηνία: 26 Σεπτεμβρίου 2016



Αναβύσσου 2, 2025 Στρόβολος, Τ.Θ. 25431, 1392 Λευκωσία
 Τηλέφωνο: 22390364, Τηλεομοιότυπο: 22428522
 Ιστοσελίδα: www.anad.org.cy
 Ηλεκτρονικό ταχυδρομείο: y.korelli@hrdauth.org.cy

ΓΚ/..

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2
Αναλυτικά στοιχεία για επιλεγμένες ειδικότητες

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΟΔΟΧΗΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2016

Απασχόληση 2016	Άνεργοι 2016	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2016	% Ανεργίας Ιουν-Αυγ 2016	Κενές Θέσεις 2016
1.132	440	254	18,3%	21

Απασχόληση 2016 και Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2016 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2016	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2016
Κύπριοι	746	179
Ευρωπαίοι πολίτες	386	44
Πολίτες άλλων χωρών	0	31

Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2016 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	74	91	41	36	12

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2017

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
11	17	28

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2017

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ
25	77

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Επειδή το επάγγελμα χαρακτηρίζεται από έντονη εποχικότητα, λαμβάνεται υπόψη η εγγεγραμμένη ανεργία του καλοκαιριού.

ΜΑΓΕΙΡΟΙ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2016

Απασχόληση 2016	Άνεργοι 2016	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2016	% Ανεργίας Ιουν-Αυγ 2016	Κενές Θέσεις 2016
4.134	679	292	6,6%	514

Απασχόληση 2016 και Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2016 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2016	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2016
Κύπριοι	3.108	218
Ευρωπαίοι πολίτες	964	48
Πολίτες άλλων χωρών	62	26

Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2016 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
2	61	61	60	79	29

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2017

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
177	118	295

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2017

	Μάγειροι	Μάγειροι (Κινέζικη κουζίνα)	Μάγειροι (Ιαπωνική κουζίνα)	Μάγειροι (Ινδική κουζίνα)	Μάγειροι (Μεξικάνικη κουζίνα)	Μάγειροι (Αραβική κουζίνα)	Μάγειροι (Ρωσική κουζίνα)
Τμήμα Εργασίας	30	110	100	40	25	20	15
ΠΕΟ	360	44	45	18	18	3	-

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Επειδή το επάγγελμα χαρακτηρίζεται από έντονη εποχικότητα, λαμβάνεται υπόψη η εγγεγραμμένη ανεργία του καλοκαιριού.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου **170 άτομα το χρόνο** αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές σχολές από τον κλάδο σπουδών «Μαγειρική και τραπεζοκομία» και **70 άτομα το χρόνο** αποφοιτούν από Τριτοβάθμια εκπαίδευση μικρής διάρκειας από τον κλάδο σπουδών «Ξενοδοχειακά, εστιατόρια».

ΑΡΤΟΠΟΙΟΙ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2016

Απασχόληση 2016	Άνεργοι 2016	% Ανεργίας 2016	Κενές Θέσεις 2016
1.753	100	5,4%	69

Απασχόληση 2016 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2016 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2016	Άνεργοι 2016
Κύπριοι	1.049	71
Ευρωπαίοι πολίτες	577	18
Πολίτες άλλων χωρών	127	11

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2016 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
1	18	23	20	25	13

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2017

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
35	45	80

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2017

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ
55	10

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Αρτοποιούς, ζαχαροπλάστες και παρασκευαστές ζαχαρωτών και σοκολάτων.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου **20 άτομα το χρόνο** αποφοιτούν από Μεταλυκειακή μη Τριτοβάθμια εκπαίδευση από τον κλάδο σπουδών «Ειδικός αρτοποιός και ζαχαροπλάστης».

ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΕΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2016

Απασχόληση 2016	Άνεργοι 2016	% Ανεργίας 2016	Κενές Θέσεις 2016
1.753	100	5,4%	69

Απασχόληση 2016 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2016 κατά Υψηκότητα

Υψηκότητα	Απασχόληση 2016	Άνεργοι 2016
Κύπριοι	1.049	71
Ευρωπαίοι πολίτες	577	18
Πολίτες άλλων χωρών	127	11

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2016 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
1	18	23	20	25	13

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2017

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
35	45	80

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2017

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ
25	35

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Αρτοποιούς, ζαχαροπλάστες και παρασκευαστές ζαχαρωτών και σοκολάτων.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου **170 άτομα το χρόνο** αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές σχολές από τον κλάδο σπουδών «Μαγειρική και τραπεζοκομία», **20 άτομα το χρόνο** αποφοιτούν από τα ΜΙΕΕΚ από τον κλάδο σπουδών «Ειδικός αρτοποιός και ζαχαροπλάστης» και **70 άτομα το χρόνο** αποφοιτούν από Τριτοβάθμια εκπαίδευση μικρής διάρκειας από τον κλάδο σπουδών «Ξενοδοχειακά, εστιατόρια».

ΣΕΡΒΙΤΟΡΟΙ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2016

Απασχόληση 2016	Άνεργοι 2016	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2016	% Ανεργίας Ιουν-Αυγ 2016	Κενές Θέσεις 2016
7.852	1.507	834	9,6%	343

Απασχόληση 2016 και Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2016 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2016	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2016
Κύπριοι	4.764	554
Ευρωπαίοι πολίτες	3.015	202
Πολίτες άλλων χωρών	73	78

Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2016 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
5	314	218	150	108	39

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2017

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
258	217	475

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2017

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ
60	600

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Επειδή το επάγγελμα χαρακτηρίζεται από έντονη εποχικότητα, λαμβάνεται υπόψη η εγγεγραμμένη ανεργία του καλοκαιριού.
- ⇒ Τα στοιχεία για την εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Σερβιτόρους και μπάρμαν. Γίνεται κατανομή τους με βάση τα μερίδια απασχόλησης 2016, η οποία όμως πρέπει να θεωρείται ως ενδεικτική αφού υπάρχει ενδεχόμενο να μην ισχύει η ίδια κατανομή απασχόλησης, ανεργίας και κενών θέσεων.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου **170 άτομα το χρόνο** αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές σχολές από τον κλάδο σπουδών «Μαγειρική και τραπεζοκομία».

ΜΠΑΡΜΑΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2016

Απασχόληση 2016	Άνεργοι 2016	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2016	% Ανεργίας Ιουν-Αυγ 2016	Κενές Θέσεις 2016
1.868	358	199	9,6%	82

Απασχόληση 2016 και Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2016 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2016	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2016
Κύπριοι	753	132
Ευρωπαίοι πολίτες	1.115	48
Πολίτες άλλων χωρών	0	19

Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2016 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
1	75	52	36	26	9

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2017

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
52	43	95

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2017

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ
15	210

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Επειδή το επάγγελμα χαρακτηρίζεται από έντονη εποχικότητα, λαμβάνεται υπόψη η εγγεγραμμένη ανεργία του καλοκαιριού.
- ⇒ Τα στοιχεία για την εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Σερβιτόρους και μπάρμαν. Γίνεται κατανομή τους με βάση τα μερίδια απασχόλησης 2016, η οποία όμως πρέπει να θεωρείται ως ενδεικτική αφού υπάρχει ενδεχόμενο να μην ισχύει η ίδια κατανομή απασχόλησης, ανεργίας και κενών θέσεων.

ΚΑΜΑΡΙΕΡΕΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2016

Απασχόληση 2016	Άνεργοι 2016	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2016	% Ανεργίας Ιουν-Αυγ 2016	Κενές Θέσεις 2016
13.114	2.882	2.115	13,9%	339

Απασχόληση 2016 και Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2016 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2016	Άνεργοι Ιουν-Αυγ 2016
Κύπριοι	9.252	1.355
Ευρωπαίοι πολίτες	2.949	451
Πολίτες άλλων χωρών	913	309

Εγγεγραμμένη Ανεργία Ιουν-Αυγ 2016 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
7	209	395	501	729	274

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2017

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
98	244	342

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2017

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ
40	440

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Επειδή το επάγγελμα χαρακτηρίζεται από έντονη εποχικότητα, λαμβάνεται υπόψη η εγγεγραμμένη ανεργία του καλοκαιριού.
- ⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση είναι διαθέσιμα για τους Καθαριστές γραφείων, ξενοδοχείων και άλλων υποστατικών.
- ⇒ Τα στοιχεία για την εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Καθαριστές σε γραφεία, ξενοδοχεία και εργοστάσια, καμαριέρες ξενοδοχείων, καθαριστές και βοηθούς κουζίνας.

ΦΡΟΝΤΙΣΤΕΣ ΣΕ ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΑ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΙΚΙΕΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2016

Απασχόληση 2016	Άνεργοι 2016	% Ανεργίας 2016	Κενές Θέσεις 2016
955	73	7,1%	25

Απασχόληση 2016 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2016 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2016	Άνεργοι 2016
Κύπριοι	661	47
Ευρωπαίοι πολίτες	200	15
Πολίτες άλλων χωρών	94	11

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2016 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	4	15	17	27	10

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2017

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
69	26	95

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2017

Τμήμα Εργασίας
15

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Τα στοιχεία για την εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Φροντιστές σε ιδρύματα και βοηθούς ιατρού. Γίνεται κατανομή τους με βάση τα μερίδια απασχόλησης 2016, η οποία όμως πρέπει να θεωρείται ως ενδεικτική αφού υπάρχει ενδεχόμενο να μην ισχύει η ίδια κατανομή απασχόλησης, ανεργίας και κενών θέσεων.

ΠΩΛΗΤΕΣ ΣΕ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2016

Απασχόληση 2016	Άνεργοι 2016	% Ανεργίας 2016	Κενές Θέσεις 2016
12.980	2.489	16,1%	176

Απασχόληση 2016 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2016 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2016	Άνεργοι 2016
Κύπριοι	10.149	1.777
Ευρωπαίοι πολίτες	2.385	389
Πολίτες άλλων χωρών	446	323

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2016 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
4	637	720	508	461	159

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2017

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
359	397	756

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2017

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ
15	106

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Τα στοιχεία για την εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Πωλητές και διαφημιστές εμπορευμάτων. Γίνεται κατανομή τους με βάση τα μερίδια απασχόλησης 2016, η οποία όμως πρέπει να θεωρείται ως ενδεικτική αφού υπάρχει ενδεχόμενο να μην ισχύει η ίδια κατανομή απασχόλησης, ανεργίας και κενών θέσεων.

ΣΥΓΚΟΛΛΗΤΕΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2016

Απασχόληση 2016	Άνεργοι 2016	% Ανεργίας 2016	Κενές Θέσεις 2016
1.235	139	10,1%	39

Απασχόληση 2016 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2016 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2016	Άνεργοι 2016
Κύπριοι	794	101
Ευρωπαίοι πολίτες	441	25
Πολίτες άλλων χωρών	0	13

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2016 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	17	26	24	36	36

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2017

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
36	28	64

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2017

Τμήμα Εργασίας	ΠΕΟ
25	19

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Εκτιμάται ότι περίπου **40 άτομα το χρόνο** αποφοιτούν από τα ΜΙΕΕΚ από τον κλάδο σπουδών «Τεχνικός συγκόλλησης σωληνώσεων διακίνησης αερίων και βιομηχανικών κατασκευών».

ΝΑΥΑΓΟΣΩΣΤΕΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2016

Απασχόληση 2016	Άνεργοι 2016	% Ανεργίας 2016	Κενές Θέσεις 2016
407	206	33,6%	25

Απασχόληση 2016 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2016 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2016	Άνεργοι 2016
Κύπριοι	305	166
Ευρωπαίοι πολίτες	102	30
Πολίτες άλλων χωρών	0	10

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2016 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
1	58	58	35	35	19

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2017

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
2	12	14

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τα Άλλα μέλη παροχής ασφάλειας και προστασίας. Γίνεται κατανομή τους με βάση τα μερίδια απασχόλησης 2016, η οποία όμως πρέπει να θεωρείται ως ενδεικτική αφού υπάρχει ενδεχόμενο να μην ισχύει η ίδια κατανομή απασχόλησης, ανεργίας και κενών θέσεων.

ΝΑΥΤΕΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2016

Απασχόληση 2016	Άνεργοι 2016	% Ανεργίας 2016	Κενές Θέσεις 2016
0	21	100,0%	36

Απασχόληση 2016 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2016 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2016	Άνεργοι 2016
Κύπριοι	-	15
Ευρωπαίοι πολίτες	-	4
Πολίτες άλλων χωρών	-	2

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2016 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	4	8	4	3	2

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2017

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
35	6	41

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Υπαξιωματικούς και ναύτες καταστρώματος πλοίων και παρόμοιους.

ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΓΕΡΑΝΟΓΕΦΥΡΩΝ ΚΑΙ ΚΙΝΗΤΩΝ ΓΕΡΑΝΩΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2016

Απασχόληση 2016	Άνεργοι 2016	% Ανεργίας 2016	Κενές Θέσεις 2016
109	17	13,5%	1

Απασχόληση 2016 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2016 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2016	Άνεργοι 2016
Κύπριοι	109	13
Ευρωπαίοι πολίτες	0	3
Πολίτες άλλων χωρών	0	1

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2016 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	2	4	4	5	2

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2017

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
6	6	12

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2017

Τμήμα Εργασίας
10

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση, εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Χειριστές γερανών και αναβατορίων.

**ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΣΚΕΥΗΣ
ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ**

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2016

Απασχόληση 2016	Άνεργοι 2016	% Ανεργίας 2016	Κενές Θέσεις 2016
912	109	10,7%	17

Απασχόληση 2016 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2016 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2016	Άνεργοι 2016
Κύπριοι	902	90
Ευρωπαίοι πολίτες	0	15
Πολίτες άλλων χωρών	10	4

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2016 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	21	24	14	34	16

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2017

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
14	10	24

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2017

Τμήμα Εργασίας
15

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Τα στοιχεία για την εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Μηχανικούς, εφαρμοστές, εγκαταστάτες και λιπαντές μηχανημάτων στη γεωργία, μεταλλεία, μεταποίηση και κατασκευές. Γίνεται κατανομή τους με βάση τα μερίδια απασχόλησης 2016, η οποία όμως πρέπει να θεωρείται ως ενδεικτική αφού υπάρχει ενδεχόμενο να μην ισχύει η ίδια κατανομή απασχόλησης, ανεργίας και κενών θέσεων.
- ⇒ Εκτιμάται ότι περίπου **70 άτομα το χρόνο** αποφοιτούν από Τεχνικές/Επαγγελματικές σχολές από τον κλάδο σπουδών «Υδραυλικών, θερμικών και ψυκτικών συστημάτων» και **15 άτομα το χρόνο** αποφοιτούν από τα ΜΙΕΕΚ από τον κλάδο σπουδών «Τεχνικός ηλεκτρομηχανολογικών ψυκτικών εγκαταστάσεων στη βιομηχανία».

ΒΑΦΕΙΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2016

Απασχόληση 2016	Άνεργοι 2016	% Ανεργίας 2016	Κενές Θέσεις 2016
22	28	56,0%	11

Απασχόληση 2016 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2016 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2016	Άνεργοι 2016
Κύπριοι	22	18
Ευρωπαίοι πολίτες	0	5
Πολίτες άλλων χωρών	0	5

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2016 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	1	7	9	7	4

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2017

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
8	9	17

ΙΣΙΩΤΕΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2016

Απασχόληση 2016	Άνεργοι 2016	% Ανεργίας 2016	Κενές Θέσεις 2016
913	59	6,1%	24

Απασχόληση 2016 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2016 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2016	Άνεργοι 2016
Κύπριοι	706	44
Ευρωπαίοι πολίτες	207	9
Πολίτες άλλων χωρών	0	6

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2016 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	8	17	11	12	11

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2017

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
20	15	35

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

- ⇒ Τα στοιχεία για την απασχόληση είναι διαθέσιμα για τους Ελασματουργούς, ισιωτές αυτοκινήτων και κατασκευαστές μεταλλικών ειδών.
- ⇒ Τα στοιχεία για την εγγεγραμμένη ανεργία και τις κενές θέσεις είναι διαθέσιμα για τους Κατασκευαστές, εγκαταστάτες και επιδιορθωτές ειδών από φύλλα μετάλλου.

ΚΡΕΟΠΩΛΕΣ ΚΑΙ ΤΕΜΑΧΙΣΤΕΣ ΚΡΕΑΤΟΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2016

Απασχόληση 2016	Άνεργοι 2016	% Ανεργίας 2016	Κενές Θέσεις 2016
1.682	69	3,9%	46

Απασχόληση 2016 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2016 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2016	Άνεργοι 2016
Κύπριοι	863	48
Ευρωπαίοι πολίτες	461	13
Πολίτες άλλων χωρών	358	8

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2016 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	6	18	15	19	11

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2017

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
24	29	53

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2017

Τμήμα Εργασίας
40

ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ

Απασχόληση, Εγγεγραμμένη Ανεργία και Κενές Θέσεις 2016

Απασχόληση 2016	Άνεργοι 2016	% Ανεργίας 2016	Κενές Θέσεις 2016
2.774	161	5,5%	59

Απασχόληση 2016 και Εγγεγραμμένη Ανεργία 2016 κατά Υπηκοότητα

Υπηκοότητα	Απασχόληση 2016	Άνεργοι 2016
Κύπριοι	2.145	144
Ευρωπαίοι πολίτες	105	12
Πολίτες άλλων χωρών	522	5

Εγγεγραμμένη Ανεργία 2016 κατά Ηλικία

15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60+
0	62	62	21	14	2

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2017

Νέες θέσεις	Αποχωρήσεις	Συνολικές Ανάγκες
54	35	89

Εκτιμήσεις φορέων για ανάγκες για το 2017

Τμήμα Εργασίας
40

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3
Απασχόληση Ευρωπαίων πολιτών και Πολιτών άλλων χωρών
κατά τομέα και επάγγελμα

ΠΙΝΑΚΑΣ 1
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΕΥΡΩΠΑΙΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2016 (Πηγή: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού)

Τομέας Οικονομικής Δραστηριότητας	Απασχόληση	Ποσοστιαία κατανομή	Μερίδιο απασχόλησης στον τομέα
Εστιατόρια	6.587	15,0%	37,2%
Λιανικό εμπόριο	5.829	13,3%	14,9%
Κατασκευές	4.942	11,3%	17,0%
Ξενοδοχεία	4.363	10,0%	34,3%
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνού	1.819	4,1%	19,5%
Χονδρικό εμπόριο	1.816	4,1%	9,7%
Εκπαίδευση	1.717	3,9%	5,9%
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	1.481	3,4%	7,8%
Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτήρια και εξωτερικούς χώρους	1.452	3,3%	32,9%
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	937	2,1%	8,9%
Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία	910	2,1%	14,9%
Γεωργία, δασοκομία και αλιεία	827	1,9%	6,1%
Πώληση και επισκευή αυτοκινήτων	810	1,8%	9,6%
Χερσαίες μεταφορές	775	1,8%	14,8%
Δραστηριότητες παροχής συμβουλών	648	1,5%	19,0%
Παραγωγή βασικών μετάλλων και κατασκευή μεταλλικών προϊόντων	623	1,4%	17,4%
Δραστηριότητες χρηματαγοράς και αντιπροσώπων ασφαλειών	590	1,3%	12,5%
Συλλογή, επεξεργασία, διάθεση και διαχείριση αποβλήτων	524	1,2%	18,6%
Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	485	1,1%	3,3%
Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	483	1,1%	26,2%
Άλλοι τομείς	6.263	14,3%	5,8%
Σύνολο	43.881	100,0%	12,1%

ΠΙΝΑΚΑΣ 2
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ ΑΛΛΩΝ ΧΩΡΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟ 2016 (Πηγή: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού)

Τομέας Οικονομικής Δραστηριότητας	Απασχόληση	Ποσοστιαία κατανομή	Μερίδιο απασχόλησης στον τομέα
Ιδιωτικά νοικοκυριά	12.179	46,7%	95,2%
Γεωργία, δασοκομία και αλιεία	2.636	10,1%	19,4%
Κατασκευές	2.285	8,8%	7,8%
Λιανικό εμπόριο	1.339	5,1%	3,4%
Δραστηριότητες χρηματαγοράς και αντιπροσώπων ασφαλειών	1.223	4,7%	26,0%
Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτήρια και εξωτερικούς χώρους	983	3,8%	22,3%
Εστιατόρια	685	2,6%	3,9%
Πληροφορική	622	2,4%	22,4%
Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών	527	2,0%	5,0%
Ξενοδοχεία	470	1,8%	3,7%
Πώληση και επισκευή αυτοκινήτων	309	1,2%	3,7%
Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	301	1,2%	2,1%
Εκπαίδευση	290	1,1%	1,0%
Βιομηχανία τροφίμων, ποτών και καπνού	262	1,0%	2,8%
Χονδρικό εμπόριο	234	0,9%	1,2%
Υγεία και κοινωνική μέριμνα	229	0,9%	1,2%
Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία	217	0,8%	3,5%
Τράπεζες	211	0,8%	1,8%
Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	196	0,8%	3,4%
Εκδοτικές, κινηματογραφικές και τηλεοπτικές δραστηριότητες	164	0,6%	5,8%
Άλλοι τομείς	710	2,7%	0,8%
Σύνολο	26.072	100,0%	7,2%

ΠΙΝΑΚΑΣ 3
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΕΥΡΩΠΑΙΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΤΟ 2016 (Πηγή: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού)

Επάγγελμα	Απασχόληση	Ποσοστιαία κατανομή	Μερίδιο απασχόλησης στο επάγγελμα
Υπάλληλοι παροχής υπηρεσιών	6.162	14,0%	25,5%
Καταστηματάρχες και πωλητές	4.653	10,6%	14,2%
Οικιακοί βοηθοί, καθαριστές, πλύντες και σιδερωτές	4.056	9,2%	14,5%
Τεχνίτες οικοδομών	3.762	8,6%	21,3%
Εργάτες ορυχείων, κατασκευών, μεταποίησης και μεταφορών	3.094	7,1%	30,6%
Οδηγοί, μηχανοδηγοί, χειριστές εξοπλισμού, υπαξιωματικοί και ναύτες πλοίων	2.260	5,2%	14,6%
Βοηθοί λογιστών και συμβούλων επιχειρήσεων και διοίκησης	2.163	4,9%	6,6%
Βοηθοί μάγειρα	2.072	4,7%	42,7%
Εκπαιδευτικοί	1.454	3,3%	6,4%
Τεχνίτες τροφίμων, καπνού, επίπλων, ειδών ένδυσης, δέρματος και υποδημάτων	1.293	3,0%	24,1%
Τεχνίτες μετάλλου και μηχανημάτων	1.158	2,6%	16,6%
Γραφείς εξυπηρέτησης κοινού	1.060	2,4%	11,9%
Γραφείς γενικών καθηκόντων, ιδιαίτερες γραμματείες και δακτυλογράφοι	977	2,2%	5,5%
Ιατροί, νοσηλευτές και άλλοι ειδικοί σε θέματα υγείας	912	2,1%	7,8%
Γραφείς λογιστηρίου, τραπεζών και αποθηκάριοι	884	2,0%	6,5%
Υπάλληλοι παροχής προσωπικής φροντίδας	856	2,0%	14,9%
Εργάτες γεωργίας, δασών και αλιείας	803	1,8%	15,1%
Υπάλληλοι παροχής υπηρεσιών προστασίας	774	1,8%	9,2%
Χειριστές μηχανημάτων	564	1,3%	15,4%
Βοηθοί νομικών, κοινωνικών και πολιτιστικών επιστημών	486	1,1%	14,4%
Άλλα επαγγέλματα	4.438	10,1%	5,4%
Σύνολο	43.881	100,0%	12,1%

ΠΙΝΑΚΑΣ 4
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ ΑΛΛΩΝ ΧΩΡΩΝ
ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΤΟ 2016 (Πηγή: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού)

Επάγγελμα	Απασχόληση	Ποσοστιαία κατανομή	Μερίδιο απασχόλησης στο επάγγελμα
Οικιακοί βοηθοί, καθαριστές, πλύντες και σιδερωτές	13.495	51,8%	48,4%
Εργάτες γεωργίας, δασών και αλιείας	2.537	9,7%	47,8%
Τεχνίτες οικοδομών	1.549	5,9%	8,8%
Καταστηματάρχες και πωλητές	1.056	4,0%	3,2%
Βοηθοί λογιστών και συμβούλων επιχειρήσεων και διοίκησης	738	2,8%	2,2%
Εργάτες ορυχείων, κατασκευών, μεταποίησης και μεταφορών	714	2,7%	7,1%
Λογιστές και σύμβουλοι επιχειρήσεων και διοίκησης	569	2,2%	6,5%
Ειδικοί τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας	522	2,0%	18,8%
Τεχνίτες τροφίμων, καπνού, επίπλων, ειδών ένδυσης, δέρματος και υποδημάτων	485	1,9%	9,0%
Διευθυντές παραγωγής και εξειδικευμένων υπηρεσιών	482	1,9%	7,5%
Υπάλληλοι παροχής υπηρεσιών	465	1,8%	1,9%
Ειδικοί νομικών, κοινωνικών και πολιτιστικών επιστημών	458	1,8%	4,5%
Γενικοί διευθυντές, ανώτερα διοικητικά στελέχη και νομοθετικοί λειτουργοί	260	1,0%	15,2%
Γεωργοί, κτηνοτρόφοι και αλιείς	246	0,9%	3,2%
Γραφείς γενικών καθηκόντων, ιδιαίτερες γραμματείς και δακτυλογράφοι	208	0,8%	1,2%
Γραφείς λογιστηρίου, τραπεζών και αποθηκάριοι	194	0,7%	1,4%
Εκπαιδευτικοί	189	0,7%	0,8%
Φυσικοί, μαθηματικοί, μηχανικοί και αρχιτέκτονες	177	0,7%	2,1%
Τεχνικοί ηλεκτρολογίας και ηλεκτρονικής	176	0,7%	3,1%
Γραφείς εξυπηρέτησης κοινού	172	0,7%	1,9%
Άλλα επαγγέλματα	1.380	5,3%	1,5%
Σύνολο	26.072	100%	7,2%

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4
Ορισμοί Παραμέτρων

ΟΡΙΣΜΟΙ ΠΑΡΑΜΕΤΡΩΝ

Ειδικότητα

Οι βασικές γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα αρχικής κατάρτισης, που τα καθιστούν ικανά να διεκδικήσουν θέσεις εργασίας σε επαγγέλματα στα οποία υπάρχουν ανάγκες στην αγορά εργασίας.

Λεξιότητα

Οι νέες εξειδικευμένες ή/και αναβαθμισμένες γνώσεις και δεξιότητες που αποκτούν τα άτομα, μέσα από τη συμμετοχή σε προγράμματα συνεχιζόμενης κατάρτισης, που ενισχύουν τις προοπτικές απασχόλησης τους και την ποιότητα της εργασίας τους.

Απασχόληση

Τα άτομα τα οποία κατά την εβδομάδα που προηγήθηκε της έρευνας (Έρευνα Εργατικού Δυναμικού) εργάστηκαν έστω και μια ώρα καθώς επίσης και τα άτομα τα οποία είχαν εργασία αλλά απουσίαζαν προσωρινά από αυτή. Η απασχόληση στις ειδικότητες για το 2016 αφορά τα πρώτα 2 τρίμηνα του 2016.

Εγγεγραμμένη Ανεργία

Τα άτομα τα οποία δεν εργάζονται, αναζητούν εργασία μέσω της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και είναι διαθέσιμα να αναλάβουν εργασία άμεσα. Η ανεργία στις ειδικότητες για το 2016 αφορά τους πρώτους 11 μήνες του 2016.

Ποσοστό Ανεργίας

Το ποσοστό ανεργίας υπολογίζεται με τη διαίρεση του αριθμού των εγγεγραμμένων ανέργων με τον αριθμό του οικονομικά ενεργού πληθυσμού (απασχολούμενοι ΕΕΔ + εγγεγραμμένοι άνεργοι).

Κενές Θέσεις Εργασίας

Οι εκκρεμούσες θέσεις εργασίας στο τέλος κάθε μήνα στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας, για τις οποίες οι εργοδότες αναζητούν ενεργά τη συμπλήρωσή τους με κατάλληλους υποψήφιους και οι οποίες είναι ανοικτές και για άτομα εκτός των επιχειρήσεων των εργοδοτών. Οι εκκρεμούσες θέσεις εργασίας στις ειδικότητες για το 2016 αφορά τους πρώτους 11 μήνες του 2016.

Προβλέψεις ΑνΑΔ για συνολικές ανάγκες απασχόλησης 2017

Οι νέες θέσεις εργασίας που προβλέπεται να δημιουργηθούν, υπολογίζονται αφαιρώντας από τους απασχολούμενους της μιας χρονιάς τους απασχολούμενους της προηγούμενης χρονιάς.

Οι αποχωρήσεις είναι οι ανάγκες απασχόλησης που προβλέπεται να προκύψουν από τους απασχολούμενους οι οποίοι θα αποχωρήσουν μόνιμα από την αγορά εργασίας λόγω συνταξιοδότησης, οικογενειακών/προσωπικών λόγων και ασθένειας/ανικανότητας για εργασία.

Οι συνολικές ανάγκες απασχόλησης είναι το άθροισμα των νέων θέσεων εργασίας και των αποχωρήσεων.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5
Βιβλιογραφία

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2016), Διερεύνηση Αναγκών Απασχόλησης και Κατάρτισης κατά το 2016.

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2016), Εντοπισμός Αναγκών σε Γαλάζιες Δεξιότητες στην Κυπριακή Οικονομία 2016-2026.

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2016), Στόχοι ΑνΑΔ 2017.

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2016), Στρατηγικό Πλαίσιο ΑνΑΔ 2017-2019.

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2015), Προβλέψεις Αναγκών Απασχόλησης στην Κυπριακή Οικονομία 2014-2024.

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (2012), Έγκαιρος Εντοπισμός Αναγκών Απασχόλησης και Κατάρτισης για Αποτελεσματική Διαχείριση του Φυσικού Αερίου στην Κύπρο.

Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, Συντονισμού και Ανάπτυξης (2016), Cyprus National Reform Programme 2016.

Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο (2013), Έκθεση σχετικά με τη Γαλάζια Ανάπτυξη: Ενίσχυση της βιώσιμης ανάπτυξης στους τομείς της θάλασσας, της ναυτιλίας και του τουρισμού στην ΕΕ.

Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, Συντονισμού και Ανάπτυξης (2014), Operational Programme “Employment, Human Capital and Social Cohesion” 2014-20.

Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο (2015), Έκθεση σχετικά με νέες προκλήσεις και ιδέες για την προαγωγή του τουρισμού στην Ευρώπη.

Ίδρυμα Προώθησης Έρευνας, Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, Συντονισμού και Ανάπτυξης, (2015), “Στρατηγική Έξυπνης Εξειδίκευσης για την Κύπρο”.

Κυπριακή Δημοκρατία (2014), Συμφωνία Εταιρικής Σχέσης 2014-2020.

Στατιστική Υπηρεσία, (2016), “Στατιστικές της Εκπαίδευσης 2013/2014”.

Στατιστική Υπηρεσία, (2012), “Στατιστικοί Κώδικες Επαγγελματών: ISCO-08”.

Στατιστική Υπηρεσία, (2008), “Στατιστικοί Κώδικες Οικονομικών Δραστηριοτήτων 2008”.

Υπουργείο Οικονομικών (2016), “Στρατηγικό Πλαίσιο Δημοσιονομικής Πολιτικής 2017-2019”.

Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού (2015), Στρατηγικός Σχεδιασμός Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης.